

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

2014

Performans Programı



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	I
BAŞKANDAN	II
I. GENEL BİLGİLER	1
A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	1
B. Teşkilat Yapısı	5
1. Belediyenin Organları.....	5
2. Hizmet Birimleri.....	6
C. Fiziksel Kaynaklar.....	11
1. Teknolojik Altyapı.....	11
2. Fiziki Kapasite ve Donanım	11
3. Hizmet Binaları	12
4. Araç ve Makine Parkı	12
5. İletişim Teknolojisi	12
D. İnsan Kaynakları	12
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	15
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	15
B. Amaç ve Hedefler.....	15
1. Misyonumuz	15
2. Vizyonumuz	15
C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	24
Tablo 1. Performans Hedefi Tablosu.....	24
Tablo 2 . Faaliyet Maliyetleri Tablosu.....	56
D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	76
Tablo 3: İdare Performans Tablosu	77
Tablo 4: Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu	81

BAŞKANDAN

Saygıdeğer Meclis Üyeleri, Değerli Hemşehrilerim

Günümüz dünyasında küreselleşme büyük bir ivme kazanırken, diğer taraftan da yerinden yönetim bu süreç karşısında yeni bir anlayışa doğru evriliyor. Artık geçmiş dönemlere ait yerel yönetim anlayışıyla zamanın ruhuna uygun bir hizmet üretmek imkânsızlaşıyor. Teknolojinin gelişmesi ve özellikle bilişim alanında yaşanan gelişmeler, kurum ve kuruluşları, hızlı, kaliteli ve etkin üretim sunmaya zorluyor.

Sakarya Büyükşehir Belediyesi olarak bizler, şehrimizin bu yeni süreçler karşısında konumunun güçlendirilmesi ve ileriye dönük atılımlar yapabilmesi adına tüm yenilikleri yakından izliyor ve bu süreçlere aktif bir şekilde müdahil oluyoruz.

Hizmetlerimizde sadece bugünün sorunlarını göz önünde bulundurmuyor, aynı zamanda gelecek dönemlerde doğacak ihtiyaçları da dikkate alıyoruz. Bu bağlamda şehrimizin ihtiyaçlarını asla görmezden gelmiyoruz. Sorunlara kalıcı çözümler üretmek için kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu anlayış çerçevesinde altyapı ve üstyapı yatırımlarımıza hız verdik. Halkımızın bize olan güvenine layık olmanın sorumluluğuyla ilçelerimize en nitelikli hizmetleri sunmanın onurunu yaşıyoruz. Ve biliyoruz ki henüz yapacaklarımız daha bitmedi. Daha yapacak çok işimiz var.

Bizim temel hedefimiz; Sakarya'yı çağın gereklerine uygun bir biçimde, gelecek nesillerin yaşam hakkını da dikkate alarak çevresel değerlerimizi koruyup, yaşanılabilir bir şehir olarak kurmaktır. Bu hedefler doğrultusunda belediyemizin kaynaklarını etkin ve verimli kullanarak, sürdürülebilir bir şehirleşme için hizmetler üretiyoruz.

Bu çağdaş anlayışla 2014 Performans Programını hazırlayıp, sizlerin bilgisine sunduk. 2014 Performans Programı'nın kentimize ve belediyemize hayırlı olmasını diliyor, hedeflerimize ulaşmak adına heyecan ve azimle çalışan tüm mesai arkadaşlarıma içtenlikle teşekkür ediyorum.



Zeki TOÇOĞLU

Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı

I. GENEL BİLGİLER

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'na göre Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

1. İlçe belediyelerinin görüşlerini alarak büyükşehir belediyesinin stratejik planını, yıllık hedeflerini, yatırım programlarını ve bunlara uygun olarak bütçesini hazırlamak.
2. Çevre düzeni planına uygun olmak kaydıyla, büyükşehir belediye ve mücavir alan sınırları içinde 1/5.000 ile 1/25.000 arasındaki her ölçekte nazım imar planını yapmak, yaptırmak ve onaylayarak uygulamak.
3. Büyükşehir içindeki belediyelerin nazım plana uygun olarak hazırlayacakları uygulama imar planlarını, bu planlarda yapılacak değişiklikleri, parselasyon planlarını ve imar ıslah planlarını aynen veya değiştirerek onaylamak ve uygulanmasını denetlemek.
4. Nazım imar planının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde uygulama imar planlarını ve parselasyon planlarını yapmayan ilçe belediyelerinin uygulama imar planlarını ve parselasyon planlarını yapmak veya yaptırmak.
5. Kanunlarla büyükşehir belediyesine verilmiş görev ve hizmetlerin gerektirdiği proje, yapım, bakım ve onarım işleriyle ilgili her ölçekteki imar planlarını, parselasyon planlarını ve her türlü imar uygulamasını yapmak ve ruhsatlandırmak, 20.7.1966 tarihli ve 775 sayılı Gecekondu Kanunu'nda belediyelere verilen yetkileri kullanmak.
6. Büyükşehir belediyesi tarafından yapılan veya işletilen alanlardaki işyerlerine büyükşehir belediyesinin sorumluluğunda bulunan alanlarda işletilecek yerlere ruhsat vermek ve denetlemek.
7. Büyükşehir ulaşım ana planını yapmak veya yaptırmak ve uygulamak; ulaşım ve toplu taşıma hizmetlerini planlamak ve koordinasyonu sağlamak; kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.

8. Büyükşehir belediyesinin yetki alanındaki meydan, bulvar, cadde ve ana yolları yapmak, yaptırmak, bakım ve onarımını sağlamak, kentsel tasarım projelerine uygun olarak bu yerlere cephesi bulunan yapılara ilişkin yükümlülükler koymak; ilan ve reklam asılacak yerleri ve bunların şekil ve ebadını belirlemek; meydan, bulvar, cadde, yol ve sokak ad ve numaraları ile bunlar üzerindeki binalara numara verilmesi işlerini gerçekleştirmek.
9. Coğrafi ve kent bilgi sistemlerini kurmak.
10. Sürdürülebilir kalkınma ilkesine uygun olarak çevrenin, tarım alanlarının ve su havzalarının korunmasını sağlamak; ağaçlandırma yapmak; gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; inşaat malzemeleri, hurda depolama alanları ve satış yerlerini, hafriyat toprağı, moloz, kum ve çakıl depolama alanlarını, odun ve kömür satış ve depolama sahalarını belirlemek, bunların taşınmasında çevre kirliliğine meydan vermeyecek tedbirler almak; büyükşehir katı atık yönetim planını yapmak, yaptırmak; katı atıkların kaynakta toplanması ve aktarma istasyonuna kadar taşınması hariç katı atıkların ve hafriyatın yeniden değerlendirilmesi, depolanması ve bertaraf edilmesine ilişkin hizmetleri yerine getirmek, bu amaçla tesisler kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettmek; sanayi ve tıbbî atıklara ilişkin hizmetleri yürütmek, bunun için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettmek; deniz araçlarının atıklarını toplamak, toplatmak, arıtmak ve bununla ilgili gerekli düzenlemeleri yapmak,
11. Gıda ile ilgili olanlar dahil birinci sınıf gayrisihhî müesseseleri ruhsatlandırmak ve denetlemek, yiyecek ve içecek maddelerinin tahlillerini yapmak üzere laboratuvarlar kurmak ve işletmek.
12. Büyükşehir belediyesinin yetkili olduğu veya işlettiğı alanlarda zabıta hizmetlerini yerine getirmek.
13. Yolcu ve yük terminalleri, kapalı ve açık otoparklar yapmak, yaptırmak, işletmek, işlettmek veya ruhsat vermek.
14. Büyükşehirin bütünlüğüne hizmet eden sosyal donatılar, bölge parkları, hayvanat bahçeleri, hayvan barınakları, kütüphane, müze, spor, dinlence, eğlence ve benzeri yerleri yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettmek; gerektiğinde amatör spor kulüplerine malzeme vermek ve gerekli desteğı sağlamak, amatör takımlar arasında spor müsabakaları düzenlemek, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclis kararıyla ödöl vermek.

15. Gerektiğinde sağlık, eğitim ve kültür hizmetleri için bina ve tesisler yapmak, kamu kurum ve kuruluşlarına ait bu hizmetlerle ilgili bina ve tesislerin her türlü bakımını, onarımını yapmak ve gerekli malzeme desteğini sağlamak.
16. Kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekanların ve işlevlerinin korunmasını sağlamak, bu amaçla bakım ve onarımını yapmak, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa etmek.
17. Büyükşehir içindeki toplu taşıma hizmetlerini yürütmek ve bu amaçla gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek, büyükşehir sınırları içindeki kara ve denizde taksi ve servis araçları dahil toplu taşıma araçlarına ruhsat vermek.
18. Su ve kanalizasyon hizmetlerini yürütmek, bunun için gerekli baraj ve diğer tesisleri kurmak, kurdurmak ve işletmek; derelerin ıslahını yapmak; kaynak suyu veya arıtma sonunda üretilen suları pazarlamak.
19. Mezarlık alanlarını tespit etmek, mezarlıklar tesis etmek, işletmek, işlettirmek, defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.
20. Her çeşit toptancı hallerini ve mezbahaları yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettirmek, imar planında gösterilen yerlerde yapılacak olan özel hal ve mezbahaları ruhsatlandırmak ve denetlemek.
21. İl düzeyinde yapılan planlara uygun olarak, doğal afetlerle ilgili planlamaları ve diğer hazırlıkları büyükşehir ölçeğinde yapmak; gerektiğinde diğer afet bölgelerine araç, gereç ve malzeme desteği vermek; itfaiye ve acil yardım hizmetlerini yürütmek; patlayıcı ve yanıcı madde üretim ve depolama yerlerini tespit etmek, konut, işyeri, eğlence yeri, fabrika ve sanayi kuruluşları ile kamu kuruluşlarını yangına ve diğer afetlere karşı alınacak önlemler yönünden denetlemek, bu konuda mevzuatın gerektirdiği izin ve ruhsatları vermek.
22. Sağlık merkezleri, hastaneler, gezici sağlık üniteleri ile yetişkinler, yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek, geliştirmek ve bu amaçla sosyal tesisler kurmak, meslek ve beceri kazandırma kursları açmak, işletmek veya işlettirmek, bu hizmetleri yürütürken üniversiteler, yüksek okullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmak.
23. Merkezi ısıtma sistemleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek.

24. Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları insandan tahliye etmek ve yıkmak.

5216 sayılı Kanun'un 10. maddesine göre, büyükşehir belediyesi, görevli olduğu konularda Belediye Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri ile ilgisine göre belediyelere tanınan yetki, imtiyaz ve muafiyetlere sahiptir. Buna göre, 5393 sayılı Kanun'un 15. maddesine göre belediyenin yetki ve imtiyazları şunlardır:

1. Belde sakinlerinin mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.
2. Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
3. Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.
4. Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğalgaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.
5. Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek; kaynak sularını işletmek veya işlettmek.
6. Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dahil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek.
7. Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.
8. Mahalli müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.
9. Borç almak, bağış kabul etmek.
10. Toptancı ve perakendeci halleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.
11. Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

12. Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.
13. Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.
14. Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.
15. Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.
16. Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

Yine 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'na göre Sakarya Büyükşehir Belediyesi, ilçe ve ilk kademe belediyelerinin imar uygulamalarını denetlemeye yetkilidir. Denetim yetkisi, konu ile ilgili her türlü bilgi ve belgeyi istemeyi, incelemeyi ve gerektiğinde bunların örneklerini almayı içerir.

B. Teşkilat Yapısı

1. Belediyenin Organları

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'na uygun olarak Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin organları Büyükşehir Belediye Meclisi, Büyükşehir Belediye Encümeni ve Büyükşehir Belediye Başkanı'ndan oluşmaktadır.

Büyükşehir Belediye Meclisi: Büyükşehir belediye meclisi, büyükşehir belediyesinin karar organıdır. 2972 sayılı Mahalli İdareler ile Mahalle Muhtarlıkları ve İhtiyar Heyetleri Seçimi Hakkında Kanun'a göre büyükşehir belediye meclisi belediye hudutları içinde kalan ilçe seçim çevreleri için tespit edilen belediye meclisleri üye sayısının her ilçe için beşte biri alınmak suretiyle bulunacak toplam sayı kadar üyeden oluşur. Büyükşehir belediye başkanı, büyükşehir belediye meclisinin başkanı olup,

büyükşehir içindeki diğer belediyelerin başkanları, büyükşehir belediye meclisinin doğal üyesidir.

Büyükşehir Belediye Encümeni: Büyükşehir belediye encümeni, belediye başkanının başkanlığında, belediye meclisinin kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği beş üye ile biri genel sekreter, biri mali hizmetler birim amiri olmak üzere belediye başkanının her yıl birim amirleri arasından seçeceği beş üyeden oluşur. Belediye başkanının katılmadığı toplantılarda, encümen toplantılarına genel sekreter başkanlık eder. Sakarya Büyükşehir Belediyesi Encümeni toplam 10 üyeden oluşmaktadır.

Büyükşehir Belediye Başkanı: Büyükşehir Belediye Başkanı, büyükşehir belediye idaresinin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Büyükşehir belediye başkanı, ilgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre büyükşehir belediyesi sınırları içindeki seçmenler tarafından doğrudan seçilir.

2. Hizmet Birimleri

Sakarya Büyükşehir Belediyesi 13 Daire Başkanlığından oluşmaktadır.

İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Sakarya Büyükşehir Belediyesi insan kaynakları strateji ve politikalarının oluşturulması, iş analizi, seçme-yerleştirme, kariyer geliştirme, performans değerlendirme gibi insan kaynakları fonksiyonlarının kurulması, geliştirilmesi, yürütülmesi ve belediyenin insan gücü planlaması konusunda çalışmalar yapılması, önerilerde bulunulması gibi görevleri yerine getirmektedir.

Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı, İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasının koordine edilmesi ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarının yürütülmesi, izleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesinin, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlanması ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunun izlenmesi ve değerlendirilmesi, mevzuat uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programının hazırlanması ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesinin sağlanması, bütçe kayıtlarının tutulması, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verilerin toplanması, değerlendirilmesi ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistiklerin hazırlanması, ilgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerinin tahakkuk ettirilmesi, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerinin yürütülmesi, genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerinin yürütülmesi, harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak idarenin faaliyet raporunun hazırlanması, idarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerinin düzenlenmesi, idarenin yatırım programının hazırlanmasının koordine edilmesi, uygulama sonuçlarının izlenmesi ve yıllık yatırım değerlendirme raporunun hazırlanması, idarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve

işlemlerinin yürütülmesi ve sonuçlandırılması, mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgilerin sağlanması ve danışmanlık yapılması, ön mali kontrol faaliyetlerinin yürütülmesi, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapılması, mali konularda üst yönetici tarafından verilen diğer görevlerin yapılması gibi görevleri yerine getirmektedir.

Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı, sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmesi, gençlere yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetlerin yürütülmesi, geliştirilmesi ve bu amaçla sosyal tesisler kurulması ve işletilmesi, spor tesisleri yapılması ve işletilmesi gibi görevleri yerine getirmektedir.

Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı, kurum çalışanı ve yakınlarına, yoksul ve dar gelirli vatandaşlara, sosyal güvencesi olanlara poliklinik hizmetlerinin verilmesi, salgın, bulaşıcı hayvan hastalıkları ile ilgili olarak yasalar gereği yapılması gereken çalışmaların gerçekleştirilmesi, mezarlık hizmetleri gibi görevleri yerine getirmektedir.

Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, kişi ve ailelerin maddi, manevi ve sosyal yoksunluklarının giderilmesine ve ihtiyaçlarının karşılanmasına, sosyal sorunlarının önlenmesi ve çözümlenmesine yardımcı olunmasını ve hayat standartlarının iyileştirilmesi ve yükseltilmesini amaçlayan sistemli ve programlı hizmetlerin yürütülmesi, engelli vatandaşların toplum hayatı ile bütünleşmelerini sağlayıcı ve kolaylaştırıcı çalışmaların yürütülmesi, sportif, sosyal ve kültürel aktivitelerin yapılması, teşvik edilmesi ve yaygınlaştırılması gibi görevleri yerine getirmektedir.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, büyükşehir belediyesine bağlı tüm birimlerin mal ve hizmet alımları, Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin tüm İşletme ve İştiraklerinin stratejik bir perspektifle ve bir bütün olarak yönetilmeleri için gerekli yönetim mekanizmalarının oluşturulması, belediyeye bağlı birimlerin ısınma, aydınlatma, su ve haberleşme sistemlerinin kullanılabilir durumda tutulması ve gerektiğinde tamiratinin yapılması ya da yaptırılması, sürücülü-sürücüsüz kiralık araçların sevk ve idaresi, tüm belediyenin ve bağlı birimlerin güvenlik hizmetlerinin, temizlik hizmetlerinin yürütülmesi, ihtiyaçların tespit edilip teknik şartnamenin hazırlanması, yaklaşık maliyetin tespit edilmesi ve ihale onayı alınmasını müteakip, idari şartname hazırlanmadan önce ilgili birimlerden gelen dosyaların gerekli incelemelerinin yapılması gibi görevleri yerine getirmektedir.

Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, belediyenin ilgili birimleriyle işbirliği yaparak bilgi işlem sisteminin kurulması, işletilmesi, bakım ve onarımlarının yapılması veya yaptırılması, bunlara ait hizmetlerin ilgili birimlerle birlikte yürütülmesi, Avrupa birliği hibe programlarının proje çağrılarını izlenilmesi, uygun proje çağrılarına hazırlık yapılması ve bu projeler kapsamında Belediye içinde

diğer birimlerin koordine edilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve bünyelerinde bulunan proje birimleri ile Ar-Ge merkezleri arasında, iletişim, işbirliği ve eşgüdümün sağlanması, Belediyemizin bulunduğu TR-42 Bölge Kalkınma Ajansı ile birlikte proje hazırlanması, kalkınma ajansı ile birlikte yürütülecek her türlü projede belediye içi organizasyon ve yapılanmanın koordine edilmesi, Büyükşehir Belediye Başkanlığına, ilin proje haritası, projeler için personel havuzu ve projelerin teknik detayların yer aldığı bilgi tabanının oluşturulmasının organize edilmesi, Sakarya Büyükşehir Belediyesi Sakarya Yatırım Araştırma Merkezi (SAYAR) olarak, Sakarya ilinde bulunan Kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, üniversiteler meslek ve sivil toplum kuruluşları ve diğer kurumların, ilin ihtiyaçları ve hedefleri doğrultusunda ekonomik, toplumsal ve sosyal dengelerin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla projeler üretebilmesinin teşvik, bilgilendirme, tanıtım, rehberlik, bilgi kaynaklarına ulaşım ve benzeri konularda danışmanlık yapmak gibi görevleri yerine getirmektedir.

Fen İşleri Dairesi Başkanlığı, Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin yapı ve inşaat programının hazırlanması, ihale sonrası sözleşme koşullarına göre imalat denetimlerinin yapılması, büyükşehir belediyesine bağlı bulunan ilçelerde ve köylerde yol açma çalışmalarının yapılması, gerekiyorsa bu yolların asfaltlanması ve trotuarlarının yapılması veya yaptırılması, belediyeye ait taşıt ve iş makinelerinin tamir, bakım ve onarımlarının gerçekleştirilmesi gibi görevleri yerine getirmektedir.

İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı, belediye sınırlarında her ölçekte Nazım İmar Planlarının yapılması ve yaptırılması, Kentsel Dönüşüm Projelerinin hazırlanması ve uygulamaya geçirilmesi, ilçe ve ilk kademe belediyelerinin imar uygulamalarında, ilgili kanun ve yönetmeliklere uygun olarak birlik ve beraberliği sağlayıcı karar ve tedbirlerin alınması gibi görevleri yerine getirmektedir.

Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı, büyükşehir belediyesine bağlı ilçe belediyelerinin katı atıklarının depolama-bertaraf işlemlerinin gerçekleştirilmesi, büyükşehir sorumluluğu altında bulunan park ve yeşil alanların bakım, onarım ve temizliğinin yapılması, çevrenin korunması ve iyileştirilmesi hususunda hazırlanan ve/veya hazırlatılan plan, proje ve etütlerin şartnamelerinin ve ihale dosyalarının hazırlanması, çevre kirliliğinin engellenmesi amacıyla denetimlerin yapılması, gelecek kuşakların çevre konusunda daha bilinçli ve duyarlı yetişmesi için Milli Eğitim Müdürlüğü ve okullarla işbirliği halinde eğitim çalışmalarının düzenlenmesi ve görsel eğitim materyallerinin hazırlanarak dağıtılmasının sağlanması gibi görevleri yerine getirmektedir.

Zabıta Dairesi Başkanlığı, gıda dahil 1.sınıf gayri sıhhi müesseseler ile 2.sınıf akaryakıt ve LPG İstasyonlarının ruhsat işlemlerinin yapılması, uygun şartları taşıyanlara ruhsat verilmesi, denetlenmesi ve yaptırım uygulanması,

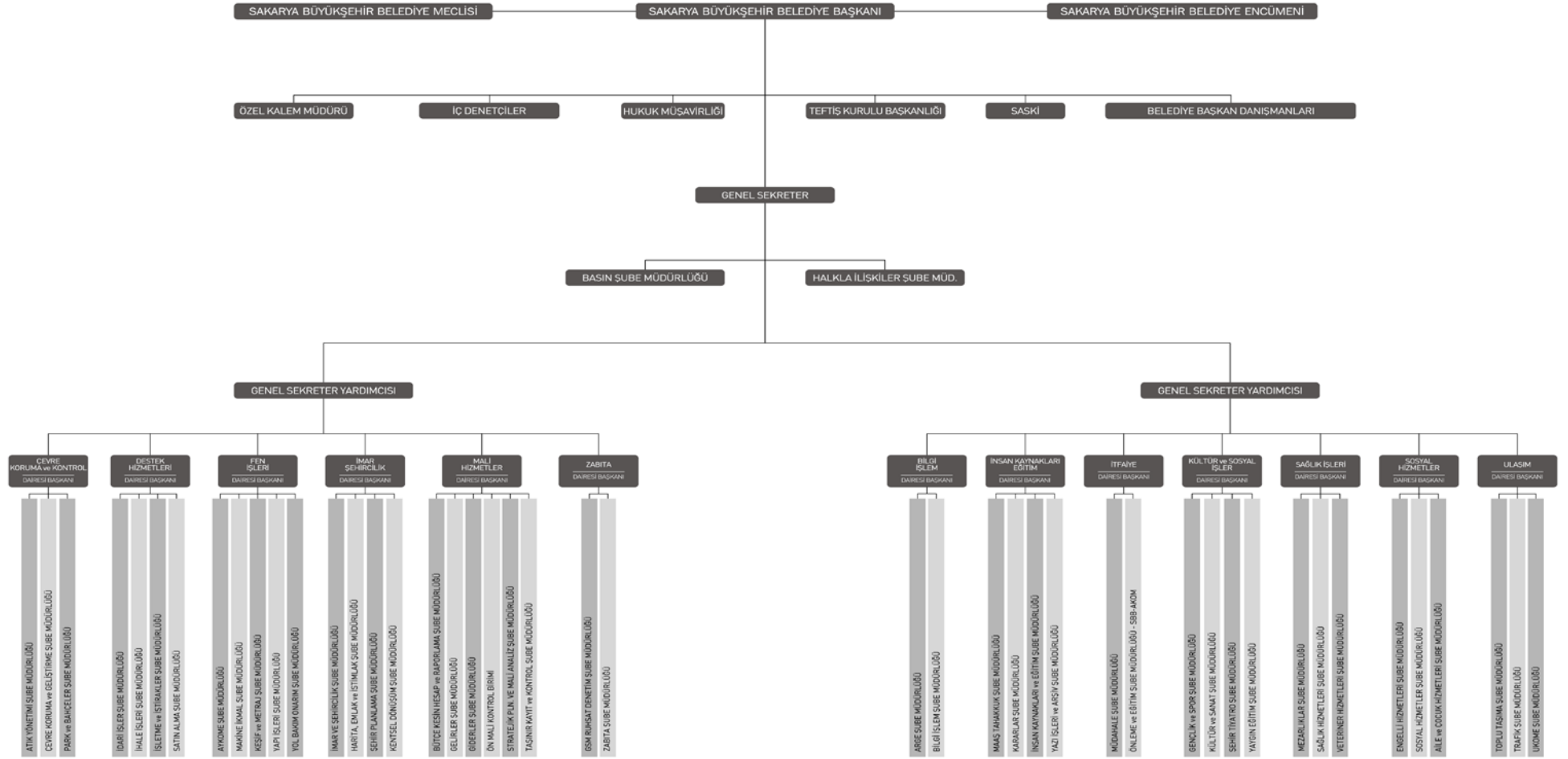
belediye sınırları içinde beldenin düzenini, belde halkının huzurunu ve sağlığını sağlayıp korumak amacıyla kanun, tüzük ve yönetmeliklerde, belediye zabıtasınca yerine getirileceği belirtilen görevlerin yapılması ve yetkilerin kullanılması gibi görevleri yerine getirmektedir.

Ulaşım Dairesi Başkanlığı, özel halk otobüsü ve belediye otobüsü gibi şehir içi ulaşım araçlarının düzenli ve güvenli taşımacılık yapmalarının sağlanması ve denetlenmesi, trafik akımı programları ile toplu taşıma araçlarının kalkış, varış ve ara durakları için zaman tarifeli programların yapılması ve uygulamaya konulması gibi görevleri yerine getirmektedir.

İtfaiye Dairesi Başkanlığı, yangınlara müdahale edilmesi, söndürülmesi ve kurtarma yapılması, her türlü kaza, çökme, patlama, mahsur kalma ve benzeri durumlarda teknik kurtarma gerektiren olaylara müdahale edilmesi ve ilk yardım hizmetlerinin yürütülmesi, arazide, su üstü ve su altında her türlü arama ve kurtarma çalışmalarının yapılması, afet yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla büyükşehir belediyesi ile bağlı kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonun sağlanması gibi görevleri yerine getirmektedir.

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



C. Fiziksel Kaynaklar

1. Teknolojik Altyapı

Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nde toplam 450 kişisel bilgisayar (PC), 50 notebook, 20 tablet pc, sunucu sanallaştırma projesi ile 3 fiziksel, 20 sanal sunucu, 250 yazıcı (209 lazer jet, 16'sı nokta vuruşlu, 19'u kartuşlu ve 6'sı barkod), 2 plotter yazıcı, 15 projeksiyon cihazı ve 13 kesintisiz güç kaynağı (2 adet 30 kVA, 3 adet 10 kVA, 1 adet 5 kVA ve diğerleri 1 kVA) bulunmaktadır. Ayrıca; 30 switch, 1 merkezi güvenlik duvarı (firewall), 8 adet uç nokta güvenlik duvarı (firewall), 37 ADSL modem, 6 erişim noktası cihazı (access point) ve 25 PDKS kart okuyucu mevcuttur.

Kurumun merkez binasındaki internet erişimi, Türk Telekom üzerinden fiberoptik altyapı kullanılarak sağlanmaktadır. Bağlantı hızı toplam 30Mbit'tir. Kablosuz network bağlantıları ile merkez binamız ile 6 dış birim arasında kesintisiz yüksek hızda data ve ses taşıma kapasitesine sahip Türk Telekom'dan bağımsız bir altyapı oluşturulmuştur, bu altyapı ile bağlı lokasyonların internet erişimleri, VOIP ses haberleşmesi ve güvenlik kamerası görüntüleri sağlanmaktadır. Bunun dışında kalan 8 birimin internet bağlantısı ADSL ile gerçekleştirilmektedir.

2. Fiziki Kapasite ve Donanım

Aşağıda ki tabloda Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin bazı taşınmazları yer almaktadır.

Sakarya Büyükşehir Belediyesi Taşınmazlar Listesi

Taşınmaz Türü	Yüz Ölçümü
	m ²
Üzerinde Bina ve Tesis Olan Taşınmazlar	178 715
Arsalar	416 217
Araziler	529 580
Yer altı ve yer üstü düzenleri	70 368
Yolcu terminalleri (otogar)	82 698
Duraklar	4 779
Meydanlar	1 726
Parklar ve yeşil alanlar	19 902
Rekreasyon alanları	19 203
Otoparklar	11 806
Genel mezarlıklar	476 367
Toplam	1 811 361

3. Hizmet Binaları

Sakarya Büyükşehir Belediyesi, 44 hizmet binasında hizmetlerini sürdürmektedir. Hizmet binalarının sayısı fazla olmakla birlikte, oldukça dağınık bir yapı arz etmektedir.

4. Araç ve Makine Parkı

Kurumun araç parkında bulunan 239 aracın cinslerine göre dağılımı şöyledir: 32 büyük otobüs, 56 küçük otobüs, 72 binek oto, 45 kamyon, 41 itfaiye aracı, 32 iş makinesi, 6 traktör, 7 kamyonet, 36 minibüs, 12 çift kabin kamyonet, 11 cenaze aracı ve 2 motosiklet.

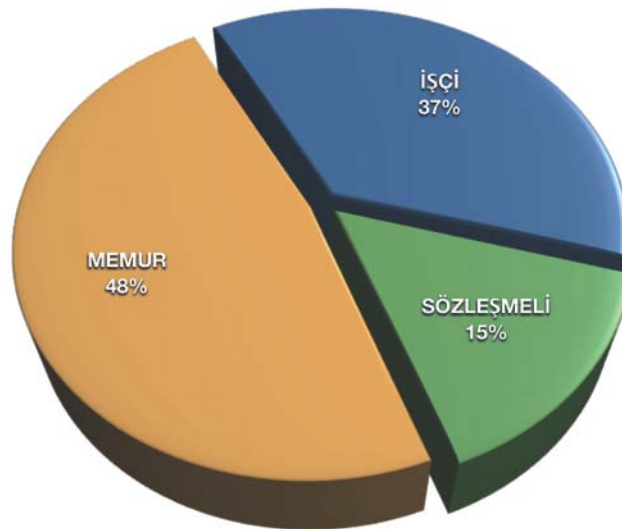
5. İletişim Teknolojisi

Kurumda ses iletişimini sağlamak üzere 12 adet dijital telefon santrali, bunlara bağlı 520 dahili abone, 134 adet PSTN hattı, 92 adet gsm hattı vardır. Muhtelif sayıda telsiz telefon ve sabit telefon, ayrıca 45 faks hattı mevcuttur.

D. İnsan Kaynakları

Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nde 317 adet memur, 245 adet işçi ve 99 adet sözleşmeli olmak üzere toplam 661 personel görev yapmaktadır. Aşağıda personelin oransal dağılımı görülmektedir.

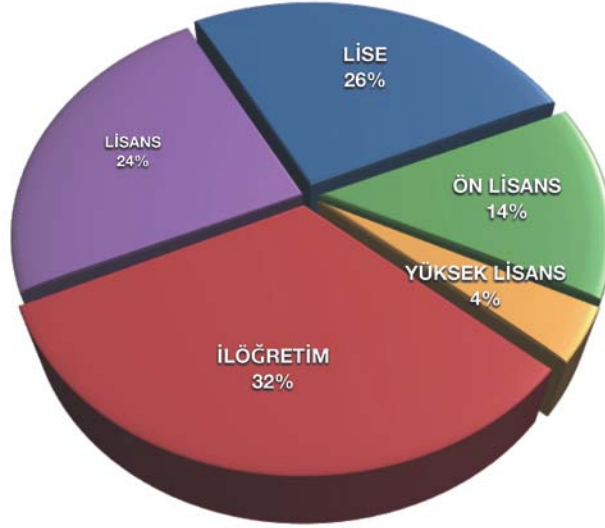
Personelin İstihdam Türlerine Göre Dağılımı



SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

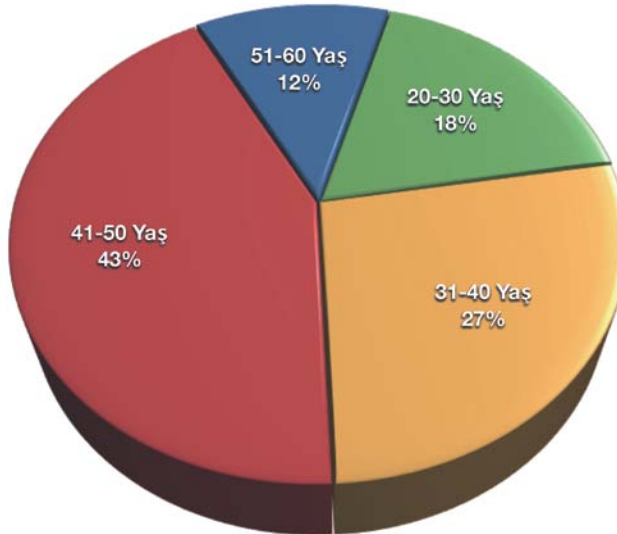
Personelin eğitim durumuna bakıldığında, %32'sinin ilköğretim mezunu olduğu görülmektedir. Lise mezunlarının oranı %26, ön lisans mezunlarının oranı %14, lisans mezunlarının oranı %24 ve yüksek lisans mezunlarının oranı %4 'tür.

Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı



Sakarya Büyükşehir Belediyesi personelinin %18'si genç yaş grubundadır. 31-40 yaş arası %27, 41-50 yaş arası %43 olmak üzere toplam personelin %70'i orta yaş grubundadır. Orta yaşın üstündeki personelin (51-60 yaş) oranı ise %12' dir.

Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı



SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Personelin çalıştığı birime göre dağılımına bakıldığında en fazla personelin (%22,2) İtfaiye Dairesi Başkanlığında görev yaptığı görülmektedir. Bunu, Zabıta Dairesi Başkanlığı (%11,8) ve Fen İşleri Dairesi Başkanlığı (%9,5) takip etmektedir. En az personel ise Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı (%2,3), Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı (%2,9) ve İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığında (%3,8) bulunmaktadır.

Daire Başkanlığı Bazında Personel Durumu

Birim	Sayı	Yüzde
Başkanlık Yönetimi	43	6,5
İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı	25	3,8
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	19	2,9
Mali Hizmetler Daire Başkanlığı	33	5
Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı	15	2,3
Sağlık İşleri Daire Başkanlığı	56	8,4
Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı	14	2,1
Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı	41	6,2
Fen İşleri Daire Başkanlığı	63	9,5
İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı	42	6,4
Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı	29	4,4
Zabıta Daire Başkanlığı	78	11,8
Ulaşım Daire Başkanlığı	56	8,5
İtfaiye Daire Başkanlığı	147	22,2
Toplam	661	100,0

Kaynak: İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

Mevcut durum analizi ve paydaşların görüşleri ile GZFT analizi neticesinde 4 ana konu temel öncelik olarak belirlenmiştir.

Sakarya'nın toplu taşıma hizmetlerinin ve ulaşım alt yapısının geliştirilmesi amacıyla **Entegre Ulaşım Sistemleri,**

Doğal afetlere hazırlıklı olmak, yapılarda estetiği aramak ve sosyal dokuyla uyumu sağlamak amacıyla **Kentsel Gelişime Uygun ve Afete Hazırlıklı İmar Yönetimi,**

Toplumsal gelişmenin bir aracının da kültürel ve sosyal faaliyetler olduğu düşüncesiyle **Toplumsal Gelişimi Sağlayıcı Sosyal ve Kültürel Faaliyetler,**

Yerel kalkınmada belediyelerin de rolünün önemli olduğu gerçeğinden hareketle **Yatırımcılar İçin Uygun Ortamların Oluşturulması.**

B. Amaç ve Hedefler

1. Misyonumuz

Yerel ve Ortak Nitelikli Talepleri Karşılaman,

İnsana Değer Veren,

Çevre ile Uyumlu,

Kaliteli ve Çözüm Odaklı Hizmetler Üretmek ve

Halkın Gündelik Yaşamını Kolaylaştırmak.

2. Vizyonumuz

Rahat ve Konforlu Ulaşım Sistemlerine Sahip,

Afetlere Karşı Hazırlıklı,

Kültürel Zenginliğinden Güç Alan,

Engellileri ve Muhtaçları Toplum ile Bütünleşmiş,

Çağdaş Yönetim Sistemlerini Kullanan,

Temiz ve Doğal Çevre İçinde,

Özgün Nitelikleri Öne Çıkan Bir Kent Olmak.

3. Kalite Politikamız

Vatandaş memnuniyetini odağına alan,
Kolayca erişilebilir hizmetler üretmek,
Dezavantajlı kesimleri desteklemek,
Kentsel yaşam kalitesini ve kentlilik bilincini arttırmak,
Kültürel ve tarihi değerlere sahip çıkmak,
Tüm faaliyetlerde çevreye duyarlı davranmak,
Katılımcı bir yönetim anlayışı sergilemek,
Şeffaf, tarafsız ve hesap verebilir olmak,
Yönetimde ve hizmet süreçlerinde bilgi ve teknolojiyi etkin olarak kullanmak,
Kalite yönetim sistemini sürekli iyileştirmek ve geliştirmek.

3. Stratejik Amaçlar ve Öncelikli Hedefler

Bu kısımda 2014 yılı performans programında kullanılan stratejik amaçlar ile stratejik hedeflere yer verilmektedir. 2010–2014 Stratejik Planında toplam 27 stratejik amaç ve 158 stratejik hedef bulunmaktadır. Ancak öncelik verilen konular itibarıyla 2014 Performans Programında 22 stratejik amaç ve bunlarla ilgili 75 stratejik hedef yer almaktadır.

Stratejik Amaç 1: Bilgi teknolojilerinin tüm imkânlarından faydalanan, gelişmiş veri tabanlarıyla doğru analizler yapabilen bir hizmet ağı kurmak.

Stratejik Hedef 1.1. Bilişim ve teknoloji alanındaki gelişmeleri yakından izleyerek belediye hizmet birimlerinin söz konusu gelişmelere uyumunu sağlayabilmeleri amacıyla çalışmalar yürütmek.

Stratejik Amaç 2: Belediye iş akışlarında ve faaliyetlerinde koordinasyon, oto kontrol ile işbirliğinin sağlanması amacıyla Yönetim Bilgi Sistemi'ni kurmak.

Stratejik Hedef 2.4. 2014 yılı sonuna kadar, Coğrafi Bilgi Sistemi ve Kent Bilgi Sistemi çalışmalarını Yönetim Bilgi Sistemiyle entegre olacak şekilde başlatmak.

Stratejik Hedef 2.5. Belediye yazılım birimini güçlendirerek web tabanlı uygulamaların güncel ve yeniliklere açık olmasını sağlamak.

Stratejik Amaç 3: Çevre ve insan sağlığını korumak, ekolojik dengeyi bozan kirleticilerle mücadele etmek ve bu alanda toplumsal bilinci geliştirmek.

Stratejik Hedef 3.3. 2013 yılı sonuna kadar, Sakarya Gürültü Haritası'nı oluşturmak.

Stratejik Hedef 3.4. 2014 yılı sonuna kadar, ömrünü tamamlamış lastikler, atık madeni ve bitkisel yağlar, piller, elektronik atıklar gibi tehlikeli atıkları toplayarak uygun şekilde bertaraf etmek ve bunu sürdürmek.

Stratejik Hedef 3.5. 2014 yılı sonuna kadar, çevre bilincini artırıcı toplumsal eğitimleri sürdürmek.

Stratejik Amaç 4: Kaynaklarımızı korumak ve gelecek nesillere temiz çevre bırakmak için Katı Atık Yönetim Planı hazırlamak ve uygulamak.

Stratejik Hedef 4.1. 2010 yılı sonuna kadar, katı atık karakterizasyon çalışmasını tamamlayarak Atık Yönetim Planı'na altlık oluşturmak.

Stratejik Hedef 4.3. 2012 yılı sonuna kadar, Alancuma katı atık depolama alanını rehabilite etmek.

Stratejik Hedef 4.5. 2014 yılı sonuna kadar, 1 adet katı atık aktarma istasyonu kurmak.

Stratejik Hedef 4.6. 2014 yılı sonuna kadar, katı atık depolama alanından enerji üretimi amacıyla fizibilite çalışmalarını tamamlamak.

Stratejik Amaç 5: Sakarya Büyükşehir Belediyesi sınırlarında kişi başına düşen yeşil alan büyüklüğünü dünya standartlarına çıkarmak.

Stratejik Hedef 5.1. 2014 yılı sonuna kadar, 10.000 adet ağaç dikmek.

Stratejik Hedef 5.4. 2014 yılı sonuna kadar, her ay bir çocuk parkı yapmak.

Stratejik Hedef 5.5. İmar planlarında yeşil alan/park olarak görülen yerlerin her yıl en az iki adetini faaliyete geçirmek.

Stratejik Amaç 6: Belediye hizmet birimlerinin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarında katılımcılık ve saydamlık, temizlik ve güvenlikte kalite, hizmette verimlilik, tarafsız müşteri memnuniyeti gibi ilkeleri esas almak ve sürdürmek.

Stratejik Hedef 6.1. Belediye personelinin temizlik ve güvenlik hizmetleriyle ilgili memnuniyetini 2010 yılından itibaren her yıl %2 artırmak.

Stratejik Hedef 6.2. 2014 yılı sonuna kadar, doğrudan temin yoluyla alımlarda iş süreçlerini kısaltarak evrakların mali hizmetlere teslimi süresini 20 iş gününden 10 iş gününe indirmek.

Stratejik Amaç 7: Kentin ana arterlerindeki yol hizmetlerinde kalite, güven ve konforu esas alarak üretim yapmak.

Stratejik Hedef 7.1. 2014 yılı sonuna kadar, 20 km bölünmüş yol açmak.

Stratejik Hedef 7.2. Her türlü iklim koşullarında kent içi ana arterleri ulaşımına açık tutmak amacıyla bakım onarım hizmetlerini sürdürmek.

Stratejik Hedef 7.4. Alt yapı çalışmalarını, çevreye ve yollara en az zarar verecek şekilde planlamak ve yürütmek.

Stratejik Hedef 7.5. Fen İşleri Dairesinin proje keşif ve metraj işlemlerini tasarruf ve kalite esaslı sürdürmek.

Stratejik Amaç 8: Lojistik destek hizmet anlayışıyla, belediyemizin faaliyetlerimizle ilgili tüm birimlerine kaliteli hizmet sağlamak ve müşteri memnuniyetini artırmak.

Stratejik Hedef 8.3. 2014 yılı sonuna kadar, %70 olan hizmet sunulan birimlerin memnuniyetini %80'e çıkarmak.

Stratejik Hedef 8.5. Her yıl düzenli olarak birim personeline en az 10 saat meslek geliştirme eğitimi vermek.

Stratejik Amaç 11: Halkımızın yaşamaktan mutlu olduğu, örnek alınabilecek sağlıklı bir şehir planlaması yapmak.

Stratejik Hedef 11.2. 2014 yılı sonuna kadar, Sakarya Nehri kıyısı rekreasyon alanı ile ilgili altlıkları (mülkiyet, halihazır, zemin etüt raporu, plan ve mevcut yapılar) tamamlamak ve bir kısmını uygulamaya koymak.

Stratejik Hedef 11.4. 2014 yılı sonuna kadar, imar planlarında 15 metre ve üzeri planlanan yolların açılmasına ilişkin altlıkları oluşturmak.

Stratejik Hedef 11.6. 2014 yılı sonuna kadar, kent içinde bulunan kamu arazilerinin, orman vasfını kaybetmiş arazilerin veya orman arazilerinin rekreasyon ve sosyal donatı alanı olarak kullanılması için gerekli altlıkları hazırlamak.

Stratejik Hedef 11.8. Büyükşehir sınırları içerisinde imar denetimini koordineli ve etkili bir şekilde sürdürmek.

Stratejik Amaç 12: Etkin ve verimli hizmet sunmaya yönelik, iyi eğitim almış, şeffaf, proaktif, katılımcı ve bütünlük anlayışı içinde hareket eden insan kaynakları sistemi oluşturmak.

Stratejik Hedef 12.2. 2010 yılı sonuna kadar eğitim yönetim sistemini kurmak ve çalışanların performansını artırmaya, yeni gelişmelere uyumunu sağlamaya yönelik yıllık ortalama 8 saat/kişi oranında hizmet içi eğitim vermek.

Stratejik Hedef 12.5. 2012 yılı sonuna kadar iş sağlığı ve güvenliği sistemini kurmak.

Stratejik Hedef 12.7. 2014 yılı sonuna kadar, insan kaynakları ihtiyaç ve eğitim planlaması yapmak.

Stratejik Hedef 12.9. 2014 yılı sonuna kadar, personelin performans değerlendirme sistemini kurmak.

Stratejik Hedef 12.13. Yılda en az bir defa çalışan memnuniyeti anketi yapmak ve elde edilen sonuçları paylaşarak öneriler geliştirmek.

Stratejik Amaç 13: Yazı işleri ile meclis ve encümene ilişkin hizmetleri etkinlik, verimlilik ve hızlilik içinde yürütmek.

Stratejik Hedef 13.5. 2014 yılı sonuna kadar, gelen evrakların ilgili birimlere iletilmesini 1 iş gününden 4 saate indirmek.

Stratejik Amaç 14: Yangın, doğal afet, trafik kazası ve benzeri olaylara hızlı ve etkin müdahale yaparak Sakaryalıların güvenlik ve huzurunu artırmak.

Stratejik Hedef 14.1. 2010 yılı sonuna kadar, proje, yapım ve iskan aşamasında binalarda gerekli denetimleri ve incelemeleri yapmak amacıyla teknik büro oluşturmak.

Stratejik Hedef 14.7. 2014 yılı sonuna kadar, yangınlarla ilgili olay yeri inceleme birimi oluşturmak.

Stratejik Hedef 14.8. 2014 yılı sonuna kadar, itfaiye teşkilatı için ihtiyaç duyulan bina ve tesislerin yapılmasını sağlamak ve araç gereç kalitesini sürdürmek.

Stratejik Hedef 14.9. Yangın ve doğal afetlerle ilgili olarak toplumsal eğitim ve etkinlik faaliyetlerini sürdürmek.

Stratejik Hedef 14.10. İnsanların, işyerlerinin ve diğer binaların yoğun olduğu alanlara ilişkin yangın senaryoları hazırlayarak uygulamak.

Stratejik Amaç 15: Kültür, sanat, spor ve yaygın eğitim alanlarında etkin hizmetler yürüterek toplumsal gelişmeye katkı yapmak.

Stratejik Hedef 15.3. 2014 yılı sonuna kadar, Sakarya tarihi, kültürü ve diğer özelliklerine ilişkin en az 10 adet yayın yapmak.

Stratejik Hedef 15.5. 2014 yılı sonuna kadar, Sapanca Gölü'nde ulusal spor aktiviteleri (içme suyu havzasına uygun) düzenlemek ve devam ettirmek.

Stratejik Hedef 15.7. Yaygın eğitim kurslarında eğitim konusu ve kursiyer sayısını artırarak sonuç odaklı bir şekilde faaliyetleri sürdürmek.

Stratejik Hedef 15.8. Gençlerin ve çocukların fiziksel ve ruhsal gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla spor okullarındaki branş sayısını ve katılımı artırarak sürdürmek.

Stratejik Hedef 15.9. Kentin kültür ve sanat eğilimini artırmak ve geliştirmek için yarışma, sergi, gösteri ve halk konserleri düzenlemek veya desteklemek.

Stratejik Hedef 15.10. Yılda en az 20 adet panel, konferans, sempozyum, söyleşi gibi aktivite düzenlemek veya bu tür aktiviteleri desteklemek.

Stratejik Amaç 16: Belediye gelirlerinin tahsilinde teknolojiyi kullanarak gelirleri artırmak ve bütçe uygulamalarında mali disiplini sağlamak.

Stratejik Hedef 16.3. 2014 yılı sonuna kadar, mükellef tanıma sistemini yenilemek.

Stratejik Hedef 16.5. 2014 yılı sonuna kadar, ortalama %80 olan tahsilâtın tahakkuka oranını her yıl düzenli olarak %3 artırmak.

Stratejik Hedef 16.6. 2014 yılı sonuna kadar, bütçe gerçekleşme oranını %90'a çıkarmak.

Stratejik Hedef 16.7. 2014 yılı sonuna kadar, belediye ödemelerini düzenli hale getirerek kurumsal itibarı sürdürülebilir bir şekilde artırmak.

Stratejik Hedef 16.8. Taşınır kayıt kontrol yetkililerine yönelik eğitimleri sürdürmek.

Stratejik Hedef 16.9. Harcama birimlerinde düzenlenen evraklardaki hata oranını azaltmak amacıyla eğitimler düzenlemeyi sürdürmek.

Stratejik Amaç 17: Stratejik Yönetim Sistemini belediyemizde yerleşik bir kültür ve işleyiş tarzı olarak hakim kılmak.

Stratejik Hedef 17.1. 30.06.2011 tarihine kadar İç Kontrol Sistemini kurmak ve sürdürmek.

Stratejik Hedef 17.2. 2014 yılı sonuna kadar, Stratejik Yönetim Sistemini eksiksiz olarak çalışır hale getirmek.

Stratejik Amaç 19: Sağlık hizmetlerinde kalite ve standartları sürdürülebilir bir şekilde yükseltmek.

Stratejik Hedef 19.1. Sağlık hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranını 2010 yılından itibaren her yıl %5 oranında artırmak.

Stratejik Amaç 20: Engellilerin önündeki engelleri kaldırmak.

Stratejik Hedef 20.1. 2014 yılı sonuna kadar, engellilerin serbest zamanlarını değerlendirebilecekleri engelli

merkezi kurmak ve meslek edindirme kursları açmak.

Stratejik Hedef 20.2. Kamuoyunda özürlülük bilincinin gelişmesine yönelik çalışmaları sürdürmek.

Stratejik Hedef 20.3. Engellilerin kamu hizmetlerinden daha uygun koşullarda yararlanmalarını sağlamak amacıyla projeler üreterek ilgili birimlerle koordinasyon sağlamak.

Stratejik Hedef 20.4. Engellilerin sosyalleşmesine katkıda bulunmak amacıyla faaliyetler düzenlemek.

Stratejik Amaç 21: Sakarya Büyükşehir Belediyesi sınırlarında yaşayan dezavantajlı bireylere yaşam kalitelerini yükseltecek ve insan onuruna yaraşır hizmetler sunmak.

Stratejik Hedef 21.1. 2014 yılı sonuna kadar, sosyal hizmetlerin ve yardımların adil, etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla risk haritası çıkarmak.

Stratejik Hedef 21.2. 2014 yılı sonuna kadar, sosyal hizmet projelerinin etkili ve verimli uygulanabilmesi için farklı dezavantajlı grupları içinde barındıracak "Sosyal Hizmetler Kampusu" kurulmasına yönelik çalışmalara başlamak.

Stratejik Amaç 22: İnsan ve hayvan sağlığını korumak amacıyla zoonoz hastalıklarıyla mücadele etmek ve sokak hayvanlarına yönelik çalışmaları sürdürmek.

Stratejik Hedef 22.2. 2014 yılı sonuna kadar, geçici hayvan bakım evinde rehabilitasyon amaçlı tedavi merkezi kurmak.

Stratejik Hedef 22.4. Veterinerlik hizmetleri konusunda yaygın eğitim programları düzenlemek.

Stratejik Amaç 23: Mezarlık dokusunu koruma, geliştirme ve hizmetleri sürekli iyileştirme anlayışı ile hareket etmek.

Stratejik Hedef 23.1. 2014 yılı sonuna kadar, mezarlık alanlarında ihata duvarı , iç yolları ,hizmet binaları, şadırvan gibi hizmetleri tamamlamak.

Stratejik Amaç 26: Sakarya'da toplu taşımayı özendirici ve kent içi trafiği rahatlatıcı politikalar geliştirmek.

- Stratejik Hedef 26.1.** 2010 yılı sonuna kadar, toplu taşıma hizmetlerinde elektronik bilet uygulamasını tamamlamak.
- Stratejik Hedef 26.2.** 2010 yılı sonuna kadar, toplu taşıma araçlarında taşıt takip sistemine ve akıllı durak uygulamasına geçmek.
- Stratejik Hedef 26.7.** 2014 yılı sonuna kadar, kentin çevresinde “park et-bin” sistemine uygun otoparklar oluşturmak.
- Stratejik Hedef 26.8.** 2014 yılı sonuna kadar, toplu taşıma hizmetlerinde engelli, yaşlı ve diğer dezavantajlı bireylerin de yararlanabileceği şekilde araç filosunu yenilemek.
- Stratejik Hedef 26.9.** 2014 yılı sonuna kadar, hafif raylı sistemlerle ilgili fizibilite ve güzergah çalışması yapmak.
- Stratejik Hedef 26.10.** 2014 yılı sonuna kadar, en az iki adet çocuk trafik eğitim parkı oluşturmak.
- Stratejik Hedef 26.11.** Çevreye duyarlı ve sürdürülebilir ulaşım alt yapısı geliştirmek ve uygulamak.
- Stratejik Hedef 26.12.** Yatay ve düşey işaretlemeleri sürdürülebilir bir şekilde uygulamak.
- Stratejik Hedef 26.13.** Kamu veya özel toplu taşıma hizmetleri çalışanlarına her yıl düzenli olarak meslek kuruluşlarıyla işbirliği dahilinde eğitim vermek.
- Stratejik Amaç 27:** Sakaryalıların esenlik, refah ve mutluluğunu artırarak gündelik yaşamlarını kolaylaştırmak.
- Stratejik Hedef 27.1.** 2011 yılı sonuna kadar, Büyükşehir Belediyesi görev alanında çalışan GSM'leri tarayarak veri tabanı oluşturmak.
- Stratejik Hedef 27.2.** 2014 yılı sonuna kadar, “Kentime Sahip Çıkıyorum” projesini uygulayarak sonuçlarını almak.
- Stratejik Hedef 27.3.** Büyükşehir görev alanı içinde gıda satış yerlerinin hijyenik koşullara uygun faaliyet göstermesini sağlayarak 2014 yılı sonuna kadar gıda ile ilgili şikayetleri %20 oranında azaltmak.

- Stratejik Hedef 27.4.** 2014 yılı sonuna kadar, gerekli bilgi ve belgeleri tamamlanmış GSM ruhsatlandırma işlemlerini 10 iş gününden 6 iş gününe indirmek.
- Stratejik Hedef 27.6.** Görüntü kirliliği oluşturan unsurlarla mücadele etmek amacıyla düzenli olarak izleme yapmak.
- Stratejik Hedef 27.7.** GSM'lerle ilgili olarak Büyükşehir Belediyesi sınırları dâhilinde koordinasyon sağlayıcı toplantılar düzenlemek.
- Stratejik Hedef 27.8.** Zabitanın görev alanına giren trafik hizmetleriyle ilgili denetimleri etkin olarak sürdürerek halkın gündelik hayatını kolaylaştırmak.

C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

Performans hedef ve göstergeleri hazırlanırken 2014 yılında öncelikli olarak görülen stratejik hedeflerden hareket edilmiştir. 2014 yılı için 75 stratejik hedef öncelikli olarak görülmüş ve bunlarla ilgili 118 performans hedefi oluşturulmuştur.

Tablo 1. Performans Hedefi Tablosu

STRATEJİK AMAÇ 1	Bilgi teknolojilerinin tüm imkânlarından faydalanan, gelişmiş veri tabanlarıyla doğru analizler yapabilen bir hizmet ağı kurmak.		
STRATEJİK HEDEF 1.1	Bilişim ve teknoloji alanındaki gelişmeleri yakından izleyerek belediye hizmet birimlerinin söz konusu gelişmelere uyumunu sağlayabilmeleri amacıyla çalışmalar yürütmek.		
Performans Hedefi 1.1.1	Birimlerin faaliyetlerinin otomasyon yazılımı üzerinden yürütülmesini sağlamak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yazılım desteği verilen şube müdürlüğü	44	44	46
Hazırlanan yazılım sayısı	3	4	4
Verilen eğitim saati	100	150	150
Eğitim verilen kişi sayısı	44	44	46
Performans Hedefi 1.1.2	Birim personelinin yılda en az 30 saat eğitim alması.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Kişi başı eğitim saati	30	30	30

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Eğitim alan kişi sayısı	6	8	8
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Eğitim faaliyetleri	5.000	-	5.000
GENEL TOPLAM	5.000	-	5.000
Performans Hedefi 1.1.3	2014 yılında en az 8 adet AB ve diğer kurumların hibe projelerinin hazırlanmasını organize etmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Hazırlanan proje sayısı	7	7	8
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Uygun projelerin hibe programı formatında hazırlanması ve teslim edilmesi	20.000	-	20.000
GENEL TOPLAM	20.000	-	20.000
Performans Hedefi 1.1.5	Açılan hibe programları ile ilgili duyuru ve eğitim toplantıları düzenlemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Düzenlenen duyuru ve eğitim toplantı sayısı	12	10	10
Performans Hedefi 1.1.6	Şehir yönetimini etkili kılmak adına kentsel aktörlerle (Valilik, üniversite, sivil toplum kuruluşları vb.) koordinasyon toplantıları yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yapılan toplantı sayısı	-	-	10
Performans Hedefi 1.1.7	Belediyemizde yapılan projeleri veri tabanına girmek ve güncellemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Güncellenen proje oranı	-	-	%100
STRATEJİK AMAÇ 2	Belediye iş akışlarında ve faaliyetlerinde koordinasyon, oto kontrol ile işbirliğinin sağlanması amacıyla Yönetim Bilgi Sistemini kurmak.		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

STRATEJİK HEDEF 2.4	2014 yılı sonuna kadar, Coğrafi Bilgi Sistemi ve Kent Bilgi Sistemi çalışmalarını Yönetim Bilgi Sistemiyle entegre olacak şekilde başlatmak.		
Performans Hedefi 2.4.1	CBS altyapısı oluşturulan Serdivan ve Adapazarı ilçelerinin, TUCBS standartları kapsamında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile birlikte yürütülen pilot proje kapsamında belirlenen 10 temadan standartlara göre oluşturulması. En az 2 tema üzerinde ise verilerin temin edilerek sisteme entegre edilmesi.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
TUCBS tema sayısı	-	-	2
Tamamlanma oranı	-	-	%100
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe	Bütçe
Saha çalışmaları	50.000	-	50.000
GENEL TOPLAM	50.000	-	50.000
STRATEJİK HEDEF 2.5	Belediye yazılım birimini güçlendirerek web tabanlı uygulamaların güncel ve yeniliklere açık olmasını sağlamak.		
Performans Hedefi 2.5.1	2014 yılı sonunda yazılım üretmede kullanılan programları gelişen teknolojilere uygun halde güncellemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Kullanılan program sayısı	6	6	6
Güncelleme sayısı	3	3	3
Performans Hedefi 2.5.2	Mevcut MIS otomasyonundan üretilen verileri yönetim birimine aktarmak amacıyla sistemin YBS ile entegrasyonunu sağlamak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Entegre edilen modül sayısı	3	3	3
Modüle entegre edilen rapor sayısı	5	5	5
STRATEJİK AMAÇ 3	Çevre ve insan sağlığını korumak, ekolojik dengeyi bozan kirleticilerle mücadele etmek ve bu alanda		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

	toplumsal bilinci geliştirmek.		
STRATEJİK HEDEF 3.3	2013 yılı sonuna kadar, Sakarya Gürültü Haritası'nı oluşturmak		
Performans Hedefi 3.3.1	2014 yılında Sakarya Gürültü Haritasını tamamlamak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Haritanın tamamlanma yüzdesi	-	%50	%100
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Gürültü haritasının yapılması	100.000	-	100.000
GENEL TOPLAM	100.000	-	100.000
STRATEJİK HEDEF 3.4	2014 yılı sonuna kadar, ömrünü tamamlamış lastikler, atık madeni ve bitkisel yağlar, piller, elektronik atıklar gibi tehlikeli atıkları toplayarak uygun şekilde bertaraf etmek ve bunu sürdürmek.		
Performans Hedefi 3.4.1	2014 yılında, toplanan bitkisel atık yağların miktarını %2 oranında artırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde toplanan bitkisel atık yağ miktarı (kg)	93.055	94.916	96.814
Yıllık artış oranı	%2	%2	%2
Performans Hedefi 3.4.2	2014 yılında, toplanan atık madeni yağların miktarını %2 artırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde toplanan atık madeni yağ miktarı (kg)	176.715	180.250	183.855
Yıllık artış oranı	%2	%2	%2
Performans Hedefi 3.4.3	2014 yılında, toplanan atık pillerin miktarını %2 artırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Atık pil toplama kutusu sayısı	800	800	800
Yıl içinde toplanan atık pil miktarı (kg)	6.700	6.834	6.970
Yıllık artış oranı	%2	%2	%2
Performans Hedefi 3.4.4	2014 yılında, toplanan elektronik atıkların miktarını %30 artırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Elektronik atık toplama kutusu sayısı	10	10	10
Yıl içinde toplanan elektronik atık miktarı (kg)	1.440	7.200	9.360
Yıllık artış oranı	%20	%500	%30
Performans Hedefi 3.4.5	2014 yılında, toplanan ömrünü tamamlamış		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

	lastiklerin miktarını %100 artırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde toplanan lastik miktarı (ton)	200	400	800
Yıllık artış oranı	%100	%100	%100
Performans Hedefi 3.4.6	2014 yılında, kirletici unsurların azalması amacıyla denetimleri sürdürmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Çevre ile ilgili şikayet sayısı	500	475	470
Çevre ile ilgili şikayet sayısındaki değişim oranı	%13(-)	%5(-)	%1(-)
Şikayetlere müdahale süresi (gün)	7	7	7
Yıl içinde yapılan denetim sayısı	1.200	1.200	1.200
STRATEJİK HEDEF 3.5	2014 yılı sonuna kadar, çevre bilincini artırıcı toplumsal eğitimleri sürdürmek.		
Performans Hedefi 3.5.1	2014 yılında, çevre bilincini artırıcı eğitimleri sürdürmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Eğitim verilen kurum sayısı	40	50	50
Afiş, broşür gibi yollarla yapılan çalışma sayısı	22	20	20
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Eğitim sarf malzemesi alımı	50.000	-	50.000
GENEL TOPLAM	50.000	-	50.000

STRATEJİK AMAÇ 4	Kaynaklarımızı korumak ve gelecek nesillere temiz çevre bırakmak için Katı Atık Yönetim Planı hazırlamak ve uygulamak.		
STRATEJİK HEDEF 4.1	2010 yılı sonuna kadar, katı atık karakterizasyon çalışmasını tamamlayarak Atık Yönetim Planına altlık oluşturmak.		
Performans Hedefi 4.1.1.	Yılda iki sefer Katı Atık Karakterizasyon çalışmalarının güncellenmesi.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Güncelleme sayısı	2	2	2
Katı atık inceleme kategorisi	4	4	4
STRATEJİK HEDEF 4.3	2012 yılı sonuna kadar, Alancuma katı atık depolama alanını rehabilite etmek.		
Performans Hedefi 4.3.1.	2014 yılında, Alancuma Katı Atık Depolama alanını rehabilite etmek.		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Tamamlanma oranı		-	%100	%100
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Rehabilitasyon ihalesinin yapılması		7.000.000	2.000.000	9.000.000
GENEL TOPLAM		7.000.000	2.000.000	9.000.000
STRATEJİK HEDEF 4.5	2014 yılı sonuna kadar, 1 adet katı atık aktarma istasyonu kurmak.			
Performans Hedefi 4.5.1.	1 adet katı atık aktarma istasyonu kurmak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Tamamlanma oranı		-	%100	%100
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Katı atık aktarma istasyonu ihalesinin yapılması		1.000.000	500.000	1.500.000
GENEL TOPLAM		1.000.000	500.000	1.500.000
STRATEJİK HEDEF 4.6	2014 yılı sonuna kadar, katı atık depolama alanından enerji üretimi amacıyla fizibilite çalışmalarını tamamlamak.			
Performans Hedefi 4.6.1.	2014 yılında, fizibilite çalışmasını sürdürmek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Fizibilite çalışmalarının tamamlanma oranı		%20	%30	%100
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Fizibilite çalışmalarının yapılması		25.000	-	25.000
GENEL TOPLAM		25.000	-	25.000
STRATEJİK AMAÇ 5	Sakarya Büyükşehir Belediyesi sınırlarında kişi başına düşen yeşil alan büyüklüğünü dünya standartlarına çıkarmak.			
STRATEJİK HEDEF 5.1	2014 yılı sonuna kadar, 10.000 adet ağaç dikmek.			
Performans Hedefi 5.1.1.	2014 yılında, 3.000 adet ağaç dikmek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Yıl içinde dikilen ağaç ve çalı sayısı		6.000	4.000	3.000
Yıl içinde dikilen çiçek ve soğanlı bitki sayısı		482.048	903.004	1.500.000
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Ağaç ve çalı dikimi		2.500.000	-	2.500.000
Çiçek ve soğanlı bitki dikimi		1.000.000	-	1.000.000
GENEL TOPLAM		3.500.000	-	3.500.000

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

STRATEJİK HEDEF 5.4	2014 yılı sonuna kadar, her ay bir çocuk parkı yapmak.		
Performans Hedefi 5.4.1.	2014 yılında, 40 adet çocuk parkı yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde yapılan çocuk parkı sayısı	60	75	40
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Çocuk parkı yapımı	300.000	-	300.000
GENEL TOPLAM	300.000	-	300.000
STRATEJİK HEDEF 5.5	İmar planlarında yeşil alan/park olarak görülen yerlerin her yıl en az iki adetini faaliyete geçirmek.		
Performans Hedefi 5.5.1.	2014 yılında, imar planlarında yeşil alan / park olarak görülen yerlerin iki adetini faaliyete geçirmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Faaliyete geçirilen yeşil alan / park büyüklüğü (m²)	25.000	50.000	30.000
Faaliyete geçirilen yeşil alan / park sayısı	3	4	2
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yeşil alan / park yapımı	4.000.000	-	4.000.000
GENEL TOPLAM	4.000.000	-	4.000.000
Performans Hedefi 5.5.2.	2014 yılında, kişi başına düşen yeşil alan büyüklüğünü %10 oranında artırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Kişi başına düşen yeşil alan miktarı (m²)	2.78	2.78	3.00

STRATEJİK AMAÇ 6	Belediye hizmet birimlerinin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarında katılımcılık ve saydamlık, temizlik ve güvenlikte kalite, hizmette verimlilik, tarafsız müşteri memnuniyeti gibi ilkeleri esas almak ve sürdürmek.		
STRATEJİK HEDEF 6.1	Belediye personelinin temizlik ve güvenlik hizmetleriyle ilgili memnuniyetini 2010 yılından itibaren her yıl %2 artırmak.		
Performans Hedefi 6.1.1	Belediye personelinin temizlik ve güvenlik hizmetleriyle ilgili memnuniyetini %70 seviyesinde tutmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Personel memnuniyeti anket sayısı	1	1	1
Anket uygulanan personel sayısı	700	700	700

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Personel memnuniyet düzeyi	%70	%70	%70
STRATEJİK HEDEF 6.2	2014 yılı sonuna kadar, doğrudan temin yoluyla alımlarda iş süreçlerini kısaltarak evrakların mali hizmetlere teslimi süresini 20 iş gününden 10 iş gününe indirmek.		
Performans Hedefi 6.2.1	2014 yılı sonuna kadar doğrudan temin yoluyla iş süreçlerini kısaltarak evrakların teslim süresini 10 iş gününe indirmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Ortalama süre (iş günü)	13	13	10
Yıllık doğrudan temin evrak sayısı	1150	1200	1370
Personel başına düşen evrak sayısı	383	400	456

STRATEJİK AMAÇ 7	Kentın ana arterlerindeki yol hizmetlerinde kalite, güven ve konforu esas alarak üretim yapmak.		
STRATEJİK HEDEF 7.1	2014 yılı sonuna kadar, 20 km bölünmüş yol açmak.		
Performans Hedefi 7.1.1.	2014 yılında 3 km bölünmüş yol açmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde yapılan bölünmüş yol büyüklüğü (km)	5	7	3
Kullanılan malzeme miktarı (ton)	16.000	45.000	16.000
Yapılan trotuar ve refüj uzunluğu (m)	12.000	28.000	12.000
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yol yapımı	3.000.000	-	3.000.000
GENEL TOPLAM	3.000.000	-	3.000.000
Performans Hedefi 7.1.2.	2014 yılında 150 km asfalt yol kaplaması yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde asfalt kaplama yapılan yol uzunluğu (km)	120	120	150
Kullanılan malzeme miktarı (ton)	170.000	170.000	200.000
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Asfalt kaplama yapımı	30.000.000	-	30.000.000
GENEL TOPLAM	30.000.000	-	30.000.000
STRATEJİK HEDEF 7.2	Her türlü iklim koşullarında kent içi ana arterleri ulaşımına açık tutmak amacıyla bakım onarım hizmetlerini sürdürmek.		
Performans Hedefi 7.2.1.	2014 yılında yol ile ilgili şikayetlere 8 iş saati içinde müdahale etmek.		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Yol ile ilgili şikayet sayısı		400	360	600
Şikayetlere müdahale süresi (iş saati)		9	8	8
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yol bakım onarım faaliyetleri		6.000.000	-	6.000.000
Karla mücadele faaliyetleri		5.000.000	-	5.000.000
GENEL TOPLAM		11.000.000	-	11.000.000
STRATEJİK HEDEF 7.4	Alt yapı çalışmalarını, çevreye ve yollara en az zarar verecek şekilde planlamak ve yürütmek.			
Performans Hedefi 7.4.1	Alt yapı çalışmalarında güvenlik önlemlerinin alınmasını sağlayarak kaza ve benzeri olumsuzlukları "0" (sıfır) düzeyinde tutmak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Yıllık kazı izni sayısı		60	100	50
Yıllık ortalama kazı izni verilen hat uzunluğu (m)		15.000	15.000	30.000
Alt yapı çalışmalarında meydana gelen kaza ve benzeri olumsuzluk sayısı		0	0	0
Kazı sonrası bozulan üst yapı kaplamasının yapılma süresi (gün)		7	7	7
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Güvenlik önlemlerinin alınması		10.000	-	10.000
GENEL TOPLAM		10.000	-	10.000
STRATEJİK HEDEF 7.5	Fen İşleri Dairesinin proje keşif ve metraj işlemlerini tasarruf ve kalite esaslı sürdürmek.			
Performans Hedefi 7.5.1	2014 yılında proje keşif ve metraj işlemleri ile uygulama sonuçlarının %90 oranında uyumunu sağlamak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Yıllık ortalama proje keşif ve metraj işlemi sayısı		40	25	8
Dış temin yoluyla yaptırılan proje keşif ve metraj işlemi sayısı		4	5	3
Proje keşif ve metraj işlemlerinin uygulama sonuçları ile uyum oranı		%90	%90	%90
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Proje yapılması		200.000	-	200.000

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

GENEL TOPLAM	200.000	-	200.000
---------------------	----------------	----------	----------------

STRATEJİK AMAÇ 8	Lojistik destek hizmet anlayışıyla, belediyemizin faaliyetlerimizle ilgili tüm birimlerine kaliteli hizmet sağlamak ve müşteri memnuniyetini artırmak.		
STRATEJİK HEDEF 8.3	2014 yılı sonuna kadar, hizmet sunulan birimlerin memnuniyetini %80'e çıkarmak		
Performans Hedefi 8.3.1.	2014 yılında hizmet sunulan birimlerin memnuniyetini %80'e çıkarmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Anket sayısı	2	2	2
Anket uygulanan müdürlük sayısı	13	13	13
Memnuniyet oranı	%77	%78	%80
STRATEJİK HEDEF 8.5	Her yıl düzenli olarak birim personeline en az 10 saat meslek geliştirme eğitimi vermek.		
Performans Hedefi 8.5.1.	2014 yılında birim personeline 10 saat/kişî meslek geliştirme eğitimi vermek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Verilen eğitim saati	10	10	10
Eğitim konu türü	3	3	3
Eğitime katılan personel sayısı	28	28	28

STRATEJİK AMAÇ 11	Halkımızın yaşamaktan mutlu olduğu, örnek alınabilecek sağlıklı bir şehir planlaması yapmak.		
STRATEJİK HEDEF 11.2	2014 yılı sonuna kadar, Sakarya Nehri kıyısı rekreasyon alanı ile ilgili altlıkları (mülkiyet, halihazır, zemin etüt raporu, plan ve mevcut yapılar) tamamlamak ve bir kısmını uygulamaya koymak.		
Performans Hedefi 11.2.2	Sakarya Nehri kıyısı rekreasyon alanında, vatandaşa ait mülkiyetleri kamulaştırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Kamulaştırılacak parsel sayısı	-	-	583
Kamulaştırılacak bina sayısı	-	-	494
STRATEJİK HEDEF 11.4	2014 yılı sonuna kadar, imar planlarında 15 metre ve üzeri planlanan yolların açılmasına ilişkin altlıkları oluşturmak.		
Performans Hedefi 11.4.1	2014 yılında, Erenlerden başlayıp İnönü Caddesine kadar olan yol güzergahındaki çalışmaların kalan %50 lik kısmını tamamlamak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

İmar uygulamalarının tamamlanma yüzdesi	-	%50	%50
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İmar uygulamaları ve istimlak çalışmaları	20.000.000	-	20.000.000
GENEL TOPLAM	20.000.000	-	20.000.000
STRATEJİK HEDEF 11.6	2014 yılı sonuna kadar, kent içinde bulunan kamu arazilerinin, orman vasfını kaybetmiş arazilerin veya orman arazilerinin rekreasyon ve sosyal donatı alanı olarak kullanılması için gerekli altlıkları hazırlamak.		
Performans Hedefi 11.6.1	İl Orman ve Su İşleri Müdürlüğünden, Çevre ve Şehircilik Müdürlüğünden, Milli Emlak Müdürlüğünden mera arazileri ve diğer kamu arazilerinin tahsis ve devir işlemlerini yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Devir ve tahsisi yapılan gayrimenkul sayısı	5	10	10
STRATEJİK HEDEF 11.8	Büyükşehir sınırları içerisinde imar denetimini koordineli ve etkili bir şekilde sürdürmek.		
Performans Hedefi 11.8.1	16 ilçe belediyesini ayda 1 defa denetlemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Denetimi yapılan ilçe belediye sayısı	10	10	16
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Denetleme çalışmaları	25.000	-	25.000
GENEL TOPLAM	25.000	-	25.000

STRATEJİK AMAÇ 12	Etkin ve verimli hizmet sunmaya yönelik, iyi eğitim almış, şeffaf, proaktif, katılımcı ve bütünlük anlayışı içinde hareket eden insan kaynakları sistemi oluşturmak.		
STRATEJİK HEDEF 12.2	2010 yılı sonuna kadar eğitim yönetim sistemini kurmak ve çalışanların performansını artırmaya, yeni gelişmelere uyumunu sağlamaya yönelik yıllık ortalama 8 saat/kişi oranında hizmet içi eğitim vermek.		
Performans Hedefi 12.2.1	2014 yılında çalışanların performansını artırmaya, yeni gelişmelere uyumunu sağlamaya yönelik yıllık ortalama 6 saat/kişi oranında hizmet içi eğitim vermek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Kişi başına ortalama hizmet içi eğitim saati	6	6	6

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Hizmet içi eğitimlere katılan kişi sayısı	1.000	1.000	1.500
Yıllık hizmet içi eğitim konu türü sayısı	40	40	30
Hizmet içi eğitimlerden memnuniyet oranı	%80	%80	80
Hizmet içi eğitim ihtiyacı anketi sayısı	1	1	1
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Eğitim faaliyetleri	150.000	-	150.000
GENEL TOPLAM	150.000	-	150.000
STRATEJİK HEDEF 12.5	2012 yılı sonuna kadar iş sağlığı ve güvenliği sistemini kurmak.		
Performans Hedefi 12.5.1.	2014 yılında, tüm personelin periyodik muayenelerini yaptırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Periyodik muayenesi yaptırılan personel sayısı	800	800	800
Muayene periyodu	1	1	1
Portör muayenesi yaptırılan personel sayısı	60	60	35
Portör muayene periyodu	1	1	1
İş kazası – meslek hastalığı istatistik raporu sayısı	1	1	1
İş güvenliği eğitimi verilen personel sayısı	70	70	150
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Eğitim faaliyetleri ve portör muayenesi	20.000	-	20.000
GENEL TOPLAM	20.000	-	20.000
STRATEJİK HEDEF 12.7	2014 yılı sonuna kadar, insan kaynakları ihtiyaç ve eğitim planlaması yapmak.		
Performans Hedefi 12.7.1.	Mevcut personelin durum analizinin raporlanması.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Rapor sayısı	1	1	1
STRATEJİK HEDEF 12.9	2014 yılı sonuna kadar, personelin performans değerlendirme sistemini kurmak.		
Performans Hedefi 12.9.1.	2014 yılında, yetkinlik bazlı performans değerlendirme sisteminin işletilmesi.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Performans değerlendirme sayısı	1	1	1
Rapor sayısı	1	1	1
STRATEJİK HEDEF 12.13	Yılda en az bir defa çalışan memnuniyeti anketi yapmak ve elde edilen sonuçları paylaşarak öneriler geliştirmek.		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Performans Hedefi 12.13.1.	Çalışan memnuniyet anketi yapımının sürdürülmesi		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Memnuniyet anketi sayısı	1	1	1
Ankete katılan personel sayısı	700	500	600
Çalışan memnuniyet düzeyi	%55	%55	%55
Aktivite sayısı	13	10	5
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Aktivite düzenlenmesi	70.000	-	70.000
GENEL TOPLAM	70.000	-	70.000

STRATEJİK AMAÇ 13	Yazı işleri ile meclis ve encümene ilişkin hizmetleri etkinlik, verimlilik ve hızlilik içinde yürütmek.		
STRATEJİK HEDEF 13.5	2014 yılı sonuna kadar, gelen evrakların ilgili birimlere iletilmesini 1 iş gününden 4 saate indirmek.		
Performans Hedefi 13.5.2	2014 yılında, müdürlük personeline mevzuatla ilgili hizmet içi eğitim vermek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Hizmet içi eğitimlere katılan kişi sayısı	4	4	4
Yıllık hizmet içi eğitim toplam saati	120	120	120
Yıllık hizmet içi eğitim konu türü sayısı	17	18	20

STRATEJİK AMAÇ 14	Yangın, doğal afet, trafik kazası ve benzeri olaylara hızlı ve etkin müdahale yaparak Sakaryalıların güvenlik ve huzurunu artırmak.		
STRATEJİK HEDEF 14.1	2010 yılı sonuna kadar, proje, yapım ve iskan aşamasında binalarda gerekli denetimleri ve incelemeleri yapmak amacıyla teknik büro oluşturmak.		
Performans Hedefi 14.1.1	2014 yılında 2 adet teknik büro oluşturmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
İnşaat teknikeri sayısı	-	-	2
Elektrik teknikeri sayısı	-	-	2
İtfaiyeci sayısı	-	-	4
Makine mühendisi sayısı	-	-	2
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2 adet araç alımı	100.000	-	100.000

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

GENEL TOPLAM		100.000	-	100.000
STRATEJİK HEDEF 14.7		2014 yılı sonuna kadar, yangınlarla ilgili olay yeri inceleme birimi oluşturmak.		
Performans Hedefi 14.7.1		2014 yılında olay yeri inceleme eğitimi aldirmek.		
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Eğitim alan personel sayısı		6	15	10
Eğitim süresi (iş günü)		5	10	10
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Eğitim faaliyetleri		25.000	-	25.000
GENEL TOPLAM		25.000	-	25.000
STRATEJİK HEDEF 14.8		2014 yılı sonuna kadar, itfaiye teşkilatı için ihtiyaç duyulan bina ve tesislerin yapılmasını sağlamak ve araç gereç kalitesini sürdürmek.		
Performans Hedefi 14.8.1		İtfaiye merkez grup binasını yapmak.		
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Toplam kapalı alan (m²)		-	3000	3000
Garaj sayısı		-	10	10
Araç sayısı		-	10	10
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Merkez grup binası yapımı		2.000.000	-	2.000.000
GENEL TOPLAM		2.000.000	-	2.000.000
Performans Hedefi 14.8.2		Dört yol grup binasını yapmak.		
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Toplam kapalı alan (m²)		-	1500	1500
Garaj sayısı		-	6	6
Araç sayısı		-	6	6
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Dört yol grup binası yapımı		1.000.000	-	1.000.000
GENEL TOPLAM		1.000.000	-	1.000.000
Performans Hedefi 14.8.3		Akyazı grup binasını yapmak.		
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Toplam kapalı alan (m²)		-	250	250
Garaj sayısı		-	4	4
Araç sayısı		-	4	4
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Akyazı grup binasını yapımı	200.000	-	200.000
GENEL TOPLAM	200.000	-	200.000
Performans Hedefi 14.8.5	İtfaiye hizmetlerinin iyileştirilmesi amacıyla araç parkını güçlendirmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Toplam araç sayısı	39	46	50
İlk müdahale araç sayısı	8	13	15
Merdivenli arazöz sayısı	12	14	15
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Merdivenli arazöz alımı	300.000	-	300.000
İlk müdahale aracı alımı	450.000	-	450.000
GENEL TOPLAM	750.000	-	750.000
Performans Hedefi 14.8.7	Haberleşme sistemini dijital sisteme geçirmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Alınan role sayısı	-	4	4
Alınan telsiz sayısı	-	60	60
Sistemin kurulum oranı	-	%70	%70
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Role alımı	250.000	-	250.000
Telsiz alımı	60.000	-	60.000
GENEL TOPLAM	310.000	-	310.000
Performans Hedefi 14.8.8	2014 yılında İtfaiye bilgi sistemi kurmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yazılımın tamamlanma oranı	-	-	%100
Programın kullanıldığı grup sayısı	-	-	8
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Program alımı	10.000	-	10.000
GENEL TOPLAM	10.000	-	10.000
STRATEJİK HEDEF 14.9	Yangın ve doğal afetlerle ilgili olarak toplumsal eğitim ve etkinlik faaliyetlerini sürdürmek.		
Performans Hedefi 14.9.1	2014 yılında doğal afetlerle ilgili tatbikatlar yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yapılan tatbikat sayısı	70	70	80
Tatbikat yapılan okul sayısı	70	70	80
Tatbikat süresi (gün)	1	1	1

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Tatbikat yapılması		15.000	-	15.000
GENEL TOPLAM		15.000	-	15.000
Performans Hedefi 14.9.2	2014 yılında İtfaiye Haftası etkinlikleri yapmak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Dağıtılan broşür sayısı		5000	5000	5000
Yapılan tatbikat sayısı		10	15	15
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Tatbikat yapılması		10.000	-	10.000
GENEL TOPLAM		10.000	-	10.000
STRATEJİK HEDEF 14.10	İnsanların, işyerlerinin ve diğer binaların yoğun olduğu alanlara ilişkin yangın senaryoları hazırlayarak uygulamak.			
Performans Hedefi 14.10.1	2014 yılında 12 yangın senaryosu hazırlayıp uygulamak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Yapılan tatbikat sayısı		12	12	12
Tatbikata katılan personel sayısı		25	25	25
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Senaryo hazırlama ve uygulama		10.000	-	10.000
GENEL TOPLAM		10.000	-	10.000

STRATEJİK HEDEF 15.3	2014 yılı sonuna kadar, Sakarya tarihi, kültürü ve diğer özelliklerine ilişkin en az 10 adet yayın yapmak.		
Performans Hedefi 15.3.1	2014 yılında 1 adet yayın yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde yayınlanan kitap sayısı	2	3	1
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yayın faaliyetleri	50.000	-	50.000
GENEL TOPLAM	50.000	-	50.000
STRATEJİK HEDEF 15.5	2014 yılı sonuna kadar, Sapanca Gölü'nde ulusal spor aktiviteleri (içme suyu havzasına uygun) düzenlemek ve devam ettirmek.		
Performans Hedefi 15.5.1	2014 yılında ulusal spor aktiviteleri (içme suyu		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

	havzasına uygun) düzenlemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Düzenlenen spor aktivitesi sayısı	1	1	1
Düzenlenen spor aktivitesi branş sayısı	1	1	1
Aktivitelere katılan sporcu sayısı	200	200	200
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Spor aktivitelerinin düzenlenmesi	100.000	-	100.000
GENEL TOPLAM	100.000	-	100.000
STRATEJİK HEDEF 15.7	Yaygın eğitim kurslarında eğitim konusu ve kursiyer sayısını arttırarak sonuç odaklı bir şekilde faaliyetleri sürdürmek.		
Performans Hedefi 15.7.1	2014 yılında mevcut branş ve kursiyer sayısını koruyarak eğitimleri sürdürmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Kurslardaki toplam branş sayısı	40	45	50
Kursiyer sayısı	4.500	5.000	5.500
SAMEK eğitim merkezi sayısı	12	13	16
SAMEK derslik sayısı	43	49	59
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Kurs faaliyetleri	150.000	-	150.000
GENEL TOPLAM	150.000	-	150.000
STRATEJİK HEDEF 15.8	Gençlerin ve çocukların fiziksel ve ruhsal gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla spor okullarındaki branş sayısını ve katılımı arttırarak sürdürmek.		
Performans Hedefi 15.8.1	2014 yılında en az 10 branşta spor eğitimi vermek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Mevcut branş sayısı	5	10	10
Katılımcı sayısı	5.000	5.000	10.000
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Spor eğitim hizmeti	900.000	-	900.000
GENEL TOPLAM	900.000	-	900.000
Performans Hedefi 15.8.2	2014 yılında 16 adet doğa yürüyüşü yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Doğa yürüyüşü sayısı	16	16	16
Doğa yürüyüşlerine toplam katılımcı sayısı	3.000	3.000	3.000
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Doğa yürüyüşü faaliyetleri	50.000	-	50.000
GENEL TOPLAM	50.000	-	50.000
Performans Hedefi 15.8.3	2014 yılında en az 3 adet ulusal veya yerel spor müsabakaları, yarışmaları düzenlemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Düzenlenen spor müsabaka, yarışma sayısı	3	3	3
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Müsabaka, yarışma düzenlenmesi	300.000	-	300.000
GENEL TOPLAM	300.000	-	300.000
STRATEJİK HEDEF 15.9	Kentin kültür ve sanat eğilimini arttırmak ve geliştirmek için yarışma, sergi, gösteri ve halk konserleri düzenlemek veya desteklemek.		
Performans Hedefi 15.9.1	2014 yılında en az 3 adet yarışma düzenlemek/desteklemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Düzenlenen / desteklenen yarışma sayısı	4	3	3
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yarışma düzenlenmesi	70.000	-	70.000
GENEL TOPLAM	70.000	-	70.000

STRATEJİK AMAÇ 16	Belediye gelirlerinin tahsilinde teknolojiyi kullanarak gelirleri artırmak ve bütçe uygulamalarında mali disiplini sağlamak.		
STRATEJİK HEDEF 16.3	2014 yılı sonuna kadar, mükellef tanıma sistemini yenilemek.		
Performans Hedefi 16.3.1	2014 yılında mükellef tanıma sistemini %100 yenilemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Sistemin yenilenme oranı	%40	%50	%100
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Mükellef tanıma sisteminin yenilenmesi	35.000	-	35.000
GENEL TOPLAM	35.000	-	35.000
STRATEJİK HEDEF 16.5	2014 yılı sonuna kadar, ortalama %80 olan tahsilâtın tahakkuka oranını her yıl düzenli olarak %3 artırmak.		
Performans Hedefi 16.5.1	2014 yılında tahsilâtın tahakkuka oranını %1 artırmak.		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Tahakkuk miktarı (TL)		16.511.317	19.500.000	19.695.000
Tahsilat miktarı (TL)		14.715.100	17.745.000	17.922.450
Tahsilatın tahakkuka oranı		%89	%91	%92
STRATEJİK HEDEF 16.6	2014 yılı sonuna kadar, bütçe gerçekleştirme oranını %90'a çıkarmak.			
Performans Hedefi 16.6.1	2014 yılında bütçe gerçekleştirme oranını %90'a çıkarmak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Bütçe gerçekleştirme oranı (ortalama)		%82	%85	%90
Gelir bütçesi gerçekleştirme oranı		%70	%80	%90
Gider bütçesi gerçekleştirme oranı		%94	%90	%90
STRATEJİK HEDEF 16.7	2014 yılı sonuna kadar, belediye ödemelerini düzenli hale getirerek kurumsal itibarı sürdürülebilir bir şekilde artırmak.			
Performans Hedefi 16.7.1	2014 yılında uygulanabilir ödeme planı hazırlamak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Ödeme planı hazırlanma oranı		%100	%100	%100
Ödeme planı gerçekleştirme oranı		%100	%100	%100
STRATEJİK HEDEF 16.8	Taşınır kayıt kontrol yetkililerine yönelik eğitimleri sürdürmek.			
Performans Hedefi 16.8.1	2014 yılında taşınır kayıt kontrol yetkililerine yönelik 10 saat/kişi uygulamalı eğitim vermek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Eğitim saati		10	10	10
Eğitime katılan kişi sayısı		90	40	40
STRATEJİK HEDEF 16.9	Harcama birimlerinde düzenlenen evraklardaki hata oranını azaltmak amacıyla eğitimler düzenlemeyi sürdürmek.			
Performans Hedefi 16.9.1	2014 yılında Mali Kontrol eğitimi vermek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Eğitim saati		-	1	1
Eğitim verilen kişi sayısı		-	18	18
STRATEJİK AMAÇ 17	Stratejik Yönetim Sistemini belediyemizde yerleşik bir kültür ve işleyiş tarzı olarak hakim kılmak.			
STRATEJİK HEDEF 17.1	30.06.2011 tarihine kadar İç Kontrol Sistemini kurmak ve sürdürmek			
Performans Hedefi 17.1.1	2014 yılında iç kontrol sistemini izlemek ve değerlendirmek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
İç kontrol faaliyet raporu sayısı		1	1	1

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

STRATEJİK HEDEF 17.2	2014 yılı sonuna kadar, Stratejik Yönetim Sistemini eksiksiz olarak çalışır hale getirmek.		
Performans Hedefi 17.2.1	2014 yılında performans izleme sistemini uygulamayı sürdürmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Performans izleme sayısı (yıllık)	4	4	4
Performansı izlenen birim sayısı	42	42	42
Üst yönetime yapılan sunum sayısı (yıllık)	2	2	2
Performans Hedefi 17.2.3	2014 yılında Kamu Hizmet Standartlarını güncellemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yapılan güncelleme sayısı	6	6	6
Performans Hedefi 17.2.5	2013 Faaliyet Raporunu hazırlamak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Faaliyet raporu sayısı	1	1	1
Faaliyet raporu hazırlanan birim sayısı	44	44	44
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Faaliyet raporu basımı	18.000	-	18.000
GENEL TOPLAM	18.000	-	18.000
Performans Hedefi 17.2.6	2015 Performans Programını hazırlamak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Performans programı sayısı	1	1	1
Performans programı hazırlanan birim sayısı	42	42	44
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Performans programı basımı	7.000	-	7.000
GENEL TOPLAM	7.000	-	7.000
Performans Hedefi 17.2.7	Devlet Teşkilatı Veri Tabanı (DTV) uygulama projesi kapsamında internet üzerinden güncelleme yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Güncelleme sayısı	4	4	4
Takip edilen birim sayısı	44	44	44
Performans Hedefi 17.2.8	Kamu yatırım projeleri raporlarını internet üzerinden güncellemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Güncelleme sayısı	4	4	4
Performans Hedefi 17.2.9	ISO 9001 Kalite Belgesini güncellemek.		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
İç tetkik sayısı	-	1	1
İç tetkik yapılan birim sayısı	-	42	42
Dış tetkik sayısı	-	1	1

STRATEJİK AMAÇ 19	Sağlık hizmetlerinde kalite ve standartları sürdürülebilir bir şekilde yükseltmek.		
STRATEJİK HEDEF 19.1	Sağlık hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranını 2010 yılından itibaren her yıl %5 oranında artırmak.		
Performans Hedefi 19.1.1	2014 yılında, sağlık hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranını %95 seviyesinde tutmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Hasta memnuniyet düzeyi	%95	%95	%95
Ankete katılan hasta sayısı	300	300	300
Anket sayısı	4	4	4
Anket periyodu	3 ay	3 ay	3 ay
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Memnuniyet anketi yapılması	1.000	-	1.000
GENEL TOPLAM	1.000	-	1.000
STRATEJİK AMAÇ 20	Engellilerin önündeki engelleri kaldırmak.		
STRATEJİK HEDEF 20.1	2014 yılı sonuna kadar, engellilerin serbest zamanlarını değerlendirebilecekleri engelli merkezi kurmak ve meslek edindirme kursları açmak.		
Performans Hedefi 20.1.2	2014 yılında Engelli Merkezi kurmak ve hizmete sunmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Hizmet verilen engelli sayısı	-	-	1.000
Rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilen aile sayısı	-	-	1.200
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yapılan faaliyetler	10.000	-	10.000
GENEL TOPLAM	10.000	-	10.000
STRATEJİK HEDEF 20.2	Kamuoyunda engellilik bilincinin gelişmesine yönelik çalışmaları sürdürmek.		
Performans Hedefi 20.2.1	2014 yılında, toplumun engelliliğe adaptasyonuna yönelik 8 adet seminer vermek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Seminer sayısı	8	6	8
Seminerlere katılımcı sayısı	700	300	300
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Seminer ve eğitim materyali alımı	10.000	-	10.000
GENEL TOPLAM	10.000	-	10.000
STRATEJİK HEDEF 20.3	Engellilerin kamu hizmetlerinden daha uygun koşullarda yararlanmalarını sağlamak amacıyla projeler üreterek ilgili birimlerle koordinasyon sağlamak.		
Performans Hedefi 20.3.1	Engelli Dostu Çalışmasını tekrarlamak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Proje kapsamındaki kurum sayısı	100	100	100
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Engelli dostu çalışması	5.000	-	5.000
GENEL TOPLAM	5.000	-	5.000
Performans Hedefi 20.3.2	2014 yılında, engellilere sunulan taşıma hizmetini artırarak devam ettirmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Taşıma sayısı	1030	1081	1200
Performans Hedefi 20.3.3	2014 yılında, engellilere yapılan medikal yardımı artırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Verilen tekerlekli sandalye sayısı	80	84	90
Verilen akülü araç sayısı	15	16	20
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Tekerlekli sandalye alımı	20.000	-	20.000
Akülü araç alımı	100.000	-	100.000
GENEL TOPLAM	120.000	-	120.000
STRATEJİK HEDEF 20.4	Engellilerin sosyalleşmesine katkıda bulunmak amacıyla faaliyetler düzenlemek.		
Performans Hedefi 20.4.1	2014 yılında, engellilerin sosyalleşmesine katkıda bulunmak amacıyla etkinlik ve faaliyetler düzenlemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Düzenlenen etkinlik ve faaliyet sayısı (gezi, piknik, şenlik vs.)	3	4	5
Etkinlik ve faaliyete katılımcı sayısı	350	500	1000

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Engellilere yönelik etkinlik ve faaliyet düzenlenmesi		100.000	-	100.000
GENEL TOPLAM		100.000	-	100.000
STRATEJİK AMAÇ 21	Sakarya Büyükşehir Belediyesi sınırlarında yaşayan dezavantajlı bireylere yaşam kalitelerini yükseltecek ve insan onuruna yaraşır hizmetler sunmak.			
STRATEJİK HEDEF 21.1	2014 yılı sonuna kadar, sosyal hizmetlerin ve yardımların adil, etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla risk haritası çıkarmak.			
Performans Hedefi 21.1.1	2014 yılında, dezavantajlı bireylere yapılan yardımları artırarak devam ettirmek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Verilen hasta bezi sayısı (paket)		1.500	1.500	1.500
Verilen erzak sayısı (koli)		7.500	10.000	15.000
Verilen sıcak aş sayısı		200.300	200.000	200.000
Verilen eğitim seti sayısı		2.500	2.500	4.000
Verilen kömür miktarı (ton)		70	80	100
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yardım faaliyeti		2.000.000	-	2.000.000
GENEL TOPLAM		2.000.000	-	2.000.000
Performans Hedefi 21.1.3	Çocuk kulüpleri projesini sürdürmek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Çocuk kulübü sayısı		15	15	15
Kurs sayısı		8	10	8
Kurslara katılan çocuk sayısı		500	1.000	1.000
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Projenin uygulanması		50.000	-	50.000
GENEL TOPLAM		50.000	-	50.000
Performans Hedefi 21.1.4	Sosyal Gelişim Merkezi'nde toplumsal iletişimi güçlendirmek adına eğitim seminerleri vermek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Seminerlere katılan kişi sayısı		200	150	200
Verilen seminer saati		85	85	100
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Seminer faaliyetleri		40.000	-	40.000

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

GENEL TOPLAM		40.000	-	40.000
Performans Hedefi 21.1.6	'Mahallemde İftar Var' projesini uygulamak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
İftar sayısı		7	11	17
Katılan kişi sayısı		20.000	22.000	70.000
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
'Mahallemde İftar Var' projesinin uygulanması		1.700.000	-	1.700.000
GENEL TOPLAM		1.700.000	-	1.700.000
Performans Hedefi 21.1.8	2014 yılında, aile danışmanlık hizmetini sürdürmek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Aile danışmanlık hizmeti verilen aile sayısı		-	60	70
Evlilik danışmanlığı verilen çift sayısı		-	50	60
Bireysel danışmanlık verilen kişi sayısı		-	50	60
Aile eğitim semineri verilen kişi sayısı		100	150	160
Verilen aile eğitim semineri saati		210	210	220
STRATEJİK HEDEF 21.2	2014 yılı sonuna kadar, sosyal hizmet projelerinin etkili ve verimli uygulanabilmesi için farklı dezavantajlı grupları içinde barındıracak "Sosyal Hizmetler Kampusu" kurulmasına yönelik çalışmalara başlamak.			
Performans Hedefi 21.2.1	2014 yılında, Sosyal Gelişim Merkezini tamamlamak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Tamamlanma oranı		-	-	%100
Merkezin kapalı alanı (m ²)		-	-	4.000
Merkezin açık alanı (m ²)		-	-	1.000
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Sosyal Gelişim Merkezinin yapılması		-	10.000.000	10.000.000
GENEL TOPLAM		-	10.000.000	10.000.000

STRATEJİK AMAÇ 22	İnsan ve hayvan sağlığını korumak amacıyla zoonoz hastalıklarıyla mücadele etmek ve sokak hayvanlarına yönelik çalışmaları sürdürmek.
STRATEJİK HEDEF 22.2	2014 yılı sonuna kadar, geçici hayvan bakım evinde rehabilitasyon amaçlı tedavi merkezi kurmak
Performans Hedefi 22.2.1	2014 yılında, hasta ve yaralı hayvanlara yönelik kurulan tedavi ünitesini iyileştirmek.

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Tedavi edilen hayvan sayısı		150	150	150
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Tedavi ünitesinin iyileştirilmesi		20.000	-	20.000
GENEL TOPLAM		20.000	-	20.000
Performans Hedefi 22.2.2		Geçici hayvan bakımevindeki aşılama, kısırlaştırma ve küpeleme faaliyetlerini iyileştirerek devam ettirmek.		
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Rehabilitate edilen hayvan sayısı		1500	1900	2000
Sahiplendirilen hayvan sayısı		100	110	150
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Aşılama, kısırlaştırma ve küpeleme faaliyetleri		100.000	-	100.000
GENEL TOPLAM		100.000	-	100.000
STRATEJİK HEDEF 22.4		Veterinerlik hizmetleri konusunda yaygın eğitim programları düzenlemek.		
Performans Hedefi 22.4.1		Öğrencilere, ev ve süs hayvanı satışı yapan kişilere, muhtarlara, veteriner hizmetleri konularında bilgilendirme ve eğitim çalışmaları düzenlemek.		
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Verilen eğitim sayısı		20	20	20
Katılımcı sayısı		500	500	500
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Bilgilendirme ve eğitim materyali alımı		20.000	-	20.000
GENEL TOPLAM		20.000	-	20.000

STRATEJİK AMAÇ 23		Mezarlık dokusunu koruma, geliştirme ve hizmetleri sürekli iyileştirme anlayışı ile hareket etmek.		
STRATEJİK HEDEF 23.1		2014 yılı sonuna kadar, mezarlık alanlarında ihata duvarı , iç yolları ,hizmet binaları , şadırvan gibi hizmetleri tamamlamak		
Performans Hedefi 23.1.1		2014 yılında, 21 adet mezarlığın ihata duvarı ve çevre düzenlemesini yapmak.		
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Toplam mezarlık sayısı		176	176	176
Acil ihata duvarı ihtiyacı olan mezarlık sayısı		12	21	21

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Yıl içinde ihata duvarı yapılacak mezarlık sayısı	12	21	21
Çim biçilen alan büyüklüğü (dönüm)	2.400	2.500	2.500
Yıl içinde yapılan çim biçme sayısı	3	3	3
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İhata duvarı yapımı ve çevre düzenlemesi	850.000	-	850.000
Çim biçme faaliyeti	375.000	-	375.000
GENEL TOPLAM	1.225.000	-	1.225.000

STRATEJİK AMAÇ 26	Sakarya'da toplu taşımayı özendirici ve kent içi trafiği rahatlatıcı politikalar geliştirmek.		
STRATEJİK HEDEF 26.1	2010 yılı sonuna kadar, toplu taşıma hizmetlerinde elektronik bilet uygulamasını tamamlamak.		
Performans Hedefi 26.1.1.	2014 yılında, toplu taşıma hizmetlerinde elektronik bilet uygulamasına devam etmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Toplu taşıma araç sayısı	633	633	800
Elektronik bilet uygulanan araç sayısı	340	633	800
STRATEJİK HEDEF 26.2	2010 yılı sonuna kadar, toplu taşıma araçlarında taşıt takip sistemine ve akıllı durak uygulamasına geçmek.		
Performans Hedefi 26.2.1	2014 yılında akıllı durak uygulamasına devam etmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde yapılan akıllı durak sayısı	-	4	6
Toplam akıllı durak sayısı	-	4	10
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Akıllı durak yapımı (Yap – İşlet – Devret Modeli)	-	100.000	100.000
GENEL TOPLAM	-	100.000	100.000
STRATEJİK HEDEF 26.7	2014 yılı sonuna kadar, kentin çevresinde “park et-bin” sistemine uygun otoparklar oluşturmak.		
Performans Hedefi 26.7.1	2014 yılında “ park et – bin ” sistemine uygun en az 1 adet otopark alanı oluşturmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Otopark alanı (m ²)	-	-	1000
Otopark alanı sayısı	-	-	1

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Otopark alanı yapımı		20.000	-	20.000
GENEL TOPLAM		20.000	-	20.000
STRATEJİK HEDEF 26.8	2014 yılı sonuna kadar, toplu taşıma hizmetlerinde engelli, yaşlı ve diğer dezavantajlı bireylerin de yararlanabileceği şekilde araç filosunu yenilemek.			
Performans Hedefi 26.8.1	2014 yılında toplu taşıma araçlarını engellilere uygun hale getirmek.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Belediye otobüsü sayısı		81	60	79
Engellilerin kullanımına uygun hale getirilen toplam belediye otobüsü sayısı		72	60	79
Engellilerin kullanımına uygun hale getirilen diğer toplu taşıma araç sayısı		50	800	400
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Toplu taşıma araçlarının engellilere uygun hale getirilmesi.		12.000.000	-	12.000.000
GENEL TOPLAM		12.000.000	-	12.000.000
STRATEJİK HEDEF 26.9	2014 yılı sonuna kadar, raylı sistemlerle ilgili fizibilite ve güzergah çalışması yapmak.			
Performans Hedefi 26.9.1	2014 yılında mevcut raylı sistem hattını Sapanca ilçesine kadar uzatmak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Toplam raylı sistem hat uzunluğu (km)		-	16	16,6
Araç sayısı (set –vagon)		-	3 set (9 vagon)	3 set (9 vagon)
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Raylı sistem yapımı		1.000.000	-	1.000.000
GENEL TOPLAM		1.000.000	-	1.000.000
Performans Hedefi 26.9.2	2014 yılında kent merkezi Yenikent, Etblık Kuzey Terminali arası raylı sistem projelerini hazırlamak.			
Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
Proje tamamlanma oranı		-	-	%100
FAALİYETLER		2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Proje hazırlanması		2.000.000	-	2.000.000
GENEL TOPLAM		2.000.000	-	2.000.000

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

STRATEJİK HEDEF 26.10	2014 yılı sonuna kadar, en az iki adet çocuk trafik eğitim parkı oluşturmak.		
Performans Hedefi 26.10.1	2014 yılında 1 adet çocuk eğitim parkı yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Park alanı (m ²)	-	-	8000
Park sayısı	-	-	1
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Park yapımı	1.000.000	-	1.000.000
GENEL TOPLAM	1.000.000	-	1.000.000
Performans Hedefi 26.10.2	2014 yılında mobil çocuk trafik eğitim aracı yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Araç sayısı	-	-	1
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Araç yapımı	50.000	-	50.000
GENEL TOPLAM	50.000	-	50.000
STRATEJİK HEDEF 26.11	Çevreye duyarlı ve sürdürülebilir ulaşım alt yapısı geliştirmek ve uygulamak.		
Performans Hedefi 26.11.1	2014 yılında bisiklet yolu yapımını sürdürmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yapılan bisiklet yolu uzunluğu (km)	5	11	35
Toplam bisiklet yolu	15	26	61
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Bisiklet yolu yapımı	5.000.000	-	5.000.000
GENEL TOPLAM	5.000.000	-	5.000.000
Performans Hedefi 26.11.2	2014 yılında akıllı kavşak uygulamalarını sürdürmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde yapılan akıllı kavşak sayısı	5	8	5
Kavşaklarda bekleme süresinde azalma	%30	%30	%30
Emisyon ve gürültüde azalma oranı	%30	%30	%30
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Akıllı kavşak yapımı	75.000	-	75.000
GENEL TOPLAM	75.000	-	75.000
Performans Hedefi 26.11.3	2014 yılında kontrol merkezi kapsamını genişletmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
İzlenen kavşak sayısı	-	16	35
Toplam hareketli kamera sayısı	-	13	35
Toplam sabit kamera sayısı	-	52	140
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Kontrol merkezi genişletilmesi	600.000	-	600.000
GENEL TOPLAM	600.000	-	600.000
Performans Hedefi 26.11.4	2014 yılında şehir merkezinde geometrik kavşak düzenleme projelerinin hazırlanması ve imalatının yapılması.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Hazırlanan proje sayısı	10	15	10
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Geometrik kavşak çalışmaları	7.500	-	7.500
GENEL TOPLAM	7.500	-	7.500
Performans Hedefi 26.11.5	2014 yılında sinyalizasyon kavşaklara uzaktan müdahale edebilmek amacıyla izleme merkezi yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
İzlenen sinyalizasyon kavşak sayısı	-	16	35
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İzleme merkezi yapımı	500.000	-	500.000
GENEL TOPLAM	500.000	-	500.000
Performans Hedefi 26.11.7	2014 yılında toplu taşıma hatlarındaki kapalı durakların sayısını artırmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yıl içinde yapılan kapalı durak sayısı	300	300	300
Toplam kapalı durak sayısı	610	910	1210
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Durak yapımı	900.000	-	900.000
GENEL TOPLAM	900.000	-	900.000

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

STRATEJİK HEDEF 26.12	Yatay ve düşey işaretlemeleri sürdürülebilir bir şekilde uygulamak.		
Performans Hedefi 26.12.1	2014 yılında 5200 km lik güzergahta yatay ve 5000 adet düşey işaretleme yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yapılan yatay işaretleme "Çiftkomponentli Boya ile Yaya Geçit ve Sembol Çalışmaları" (m ² / dilim)	3000	3200	4000
Yapılan yatay işaretleme "Soğuk Boya ile Bordür Boyama Çalışması" (km)	150	175	200
Yapılan yatay işaretleme "Termoplastik Sıcak Boya ile Yol Çizgi Çalışması" (km)	800	900	1000
Yapılan düşey işaretleme sayısı "İmal Edilen Levha"	1250	1600	2200
Yapılan düşey işaretleme sayısı "Deforme olan levhaların yenileri ile değiştirilmesi"	500	750	800
Yapılan düşey işaretleme sayısı "Montaj edilen levhalar"	1300	1600	2000
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İşaretleme çalışmaları	2.000.000	-	2.000.000
GENEL TOPLAM	2.000.000	-	2.000.000
STRATEJİK HEDEF 26.13	Kamu veya özel toplu taşıma hizmetleri çalışanlarına her yıl düzenli olarak meslek kuruluşlarıyla işbirliği dâhilinde eğitim vermek.		
Performans Hedefi 26.13.1	2014 yılında kamu ve özel tolu taşıma araç sürücülerine eğitim vermeye devam etmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Eğitim verilecek sürücü sayısı	1000	3150	4000
Eğitim konusu	6	7	7
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Eğitim çalışmaları	50.000	-	50.000
GENEL TOPLAM	50.000	-	50.000

STRATEJİK AMAÇ 27	Sakaryalıların esenlik, refah ve mutluluğunu artırarak gündelik yaşamlarını kolaylaştırmak.
STRATEJİK HEDEF 27.1	2011 yılı sonuna kadar, Büyükşehir Belediyesi görev alanında çalışan GSM 'leri tarayarak veri tabanı oluşturmak.

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Performans Hedefi 27.1.1	2014 yılında, Büyükşehir sorumluluğundaki GSM ' leri tespit etmek ve koordinatlarını veri tabanına işlemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
GSM 'lerin tespit ve taranma oranı	%90	%100	%80
STRATEJİK HEDEF 27.2	2014 yılı sonuna kadar, "Kentime sahip çıkıyorum" projesini uygulayarak sonuçlarını almak.		
Performans Hedefi 27.2.1	2014 yılında, Zabitanın İmajının İyileştirilmesi amacıyla okullarda konferanslar, esnaf odaları ile toplantılar düzenlemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Etkinlik yapılan okul sayısı	25	40	30
Öğrenci sayısı	3.200	4.000	3.000
Esnaf ve sanatkarlar odaları ile yapılan toplantı sayısı	3	5	5
Basılan kitapçık ve tanıtım seti sayısı	7.500	10.000	10.000
Basılan el ilanı ve tanıtım elemanı sayısı	10.000	20.000	20.000
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
"Zabitanın İmajının İyileştirilmesi "projesi	100.000	-	100.000
GENEL TOPLAM	100.000	-	100.000
Performans Hedefi 27.2.2	2014 yılında, Büyükşehir Belediyesi sınırları dahilinde ilçe belediye zabıta birimleriyle koordinasyon sağlayıcı çalıştaylar yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Çalıştay sayısı	1	2	2
STRATEJİK HEDEF 27.3	Büyükşehir görev alanı içinde gıda satış yerlerinin hijyenik koşullara uygun faaliyet göstermesini sağlayarak 2014 yılı sonuna kadar gıda ile ilgili şikayetleri %20 oranında azaltmak.		
Performans Hedefi 27.3.1	2014 yılında, gıda satış yerlerinin denetimlerini sürdürmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Denetim yapılan gıda satış yeri sayısı	500	750	750
Gıda satış yerleriyle ilgili şikayet sayısı	50	50	50
STRATEJİK HEDEF 27.4	2014 yılı sonuna kadar, gerekli bilgi ve belgeleri tamamlanmış GSM ruhsatlandırma işlemlerini 10 iş gününden 6 iş gününe indirmek.		
Performans Hedefi 27.4.1	2014 yılında, hafta sonu çalışma ruhsatlarını Şubat ayı sonuna kadar yenilemek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Ruhsat yenileme oranı	-	%100	%90

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

STRATEJİK HEDEF 27.6	Görüntü kirliliği oluşturan unsurlarla mücadele etmek amacıyla düzenli olarak izleme yapmak.		
Performans Hedefi 27.6.1	2014 yılında, tabela kirliliği ile mücadeleyi sürdürmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Tabelaların yönetmelik hükümlerine uygun hale getirilme oranı	%60	%65	%65
Yapılan denetim sayısı	400	500	500
STRATEJİK HEDEF 27.7	GSM'ler ile ilgili olarak Büyükşehir Belediyesi sınırları dâhilinde koordinasyon sağlayıcı toplantılar düzenlemek.		
Performans Hedefi 27.7.1	2014 yılında, ilçe belediyeleri ile en az 4; OSB'ler ile en az 4 adet toplantı yapmak.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
İlçe belediyeleri ile yapılan toplantı sayısı	4	4	4
OSB'ler ile yapılan toplantı sayısı	4	4	4
STRATEJİK HEDEF 27.8	Zabitanın görev alanına giren trafik hizmetleriyle ilgili denetimleri etkin olarak sürdürerek halkın gündelik hayatını kolaylaştırmak.		
Performans Hedefi 27.8.1	2014 yılında, zabitanın görev alanına giren trafik hizmetleriyle ilgili denetimleri etkin olarak sürdürmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Toplu taşıma ve servis araçları denetim sayısı	1.000	1.200	1.200
Duraklara, kaldırımlara ve yaya geçitlerine yapılan yanlış park denetimleri ile ilgili işlem sayısı	1.000	1.500	3.000
Performans Hedefi 27.8.3	Zabıta araç filosunu yenilemek, güçlendirmek.		
Performans Göstergeleri	2012	2013	2014
Yenilenen araç sayısı	-	2	2
FAALİYETLER	2014 Yılı Kaynak İhtiyacı (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Araç alımı	150.000	-	150.000
GENEL TOPLAM	150.000	-	150.000

Tablo 2 : Faaliyet Maliyetleri Tablosu

İdare Adı	Sakarya Büyükşehir Belediyesi
Performans Hedefi 1.1.2.	Birim personelinin yılda en az 30 saat eğitim alması.
Faaliyet Adı	Eğitim Faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı personeli verilen eğitimlere katılarak kendilerini geliştirmekte ve kuruma fayda sağlamaktadırlar.	
Performans Hedefi 1.1.3.	2014 yılında en az 8 adet AB ve diğer kurumların hibe projelerinin hazırlanmasını organize etmek.
Faaliyet Adı	Uygun projelerin hibe programı formatında hazırlanması ve teslim edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Belediyemizin hazırlayacağı projelere kaynak sağlamak ve uluslar arası düzeyde tanınırlığını arttırmak amacıyla açılan hibe programlarına uygun projeler hazırlanacaktır. Aynı zamanda, belediyemizin iştirakçi olarak katılabileceği hibe programları için de hazırlanacak projelerin organizasyonu yapılacaktır.	

Performans Hedefi 2.4.1.	CBS altyapısı oluşturulan Serdivan ve Adapazarı ilçelerinin, TUCBS standartları kapsamında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile birlikte yürütülen pilot proje kapsamında belirlenen 10 temadan standartlara göre oluşturulması. En az 2 tema üzerinde ise verilerin temin edilerek sisteme entegre edilmesi.
Faaliyet Adı	Saha çalışmaları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar CBS altyapısı oluşturulan Serdivan ve Adapazarı ilçelerinin, TUCBS standartları kapsamında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile birlikte yürütülen pilot proje kapsamında en az 2 tema üzerinde verilerin temin edilerek sisteme entegre edilmesi 2014 yılı hedeflerimiz arasındadır.	

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Performans Hedefi 3.3.1	2014 yılında Sakarya Gürültü Haritasını tamamlamak.
Faaliyet Adı	Gürültü haritasının yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 04.06.2010 tarih ve 27601 sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği kapsamında gürültü haritalarının hazırlanması aşamasında; Gürültü Haritalama Programı (SOUNDPLAN) ve Eğitimi paketi ile B-2 Tipi Ulaşım Sektörü Gürültü Haritalama Sertifikalarının alımlarının yapılması planlanmaktadır.	
Performans Hedefi 3.5.1.	2014 yılında, çevre bilincini artırıcı eğitimleri sürdürmek.
Faaliyet Adı	Eğitim sarf malzemesi alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Çevrenin korunmasında uzun dönemli ve kalıcı faaliyetlerin temelinde eğitim yatmaktadır. Çevre konusunda küçük yaşlarda başlayan eğitim, gençlik ve olgunluk dönemlerinde sonuçlarını verecektir. Bu gerçekten hareketle çevre bilincini artırmak amacıyla okullarda yürütülen eğitim çalışmaları sürdürülmektedir. 2014 yılı içerisinde de bu eğitim için gerekli olan eğitim sarf malzemesinin alımının yapılması hedeflenmektedir.	

Performans Hedefi 4.3.1.	2014 yılında, Alancuma Katı Atık Depolama alanını rehabilite etmek.
Faaliyet Adı	Rehabilitasyon ihalesinin yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Katı atıkların toplanarak depolanması işlemi, artık önemini yitirmiş ve sürdürülebilir çevreye katkısı azalmıştır. Katı atıkların geri dönüşümünün yapılması günümüzün en temel faaliyet alanlarından biri haline gelmiştir. 2014 yılında Alancumadaki Katı Atık Depolama alanının rehabilitasyon ihalesinin yapılması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 4.5.1.	1 adet katı atık aktarma istasyonu kurmak.
Faaliyet Adı	Katı atık aktarma istasyonu ihalesinin yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Katı atık karakterizasyon çalışmasının sonrasında, katı atık yönetimi planı hazırlanmaktadır. Katı atıkların yönetiminin sistematik ve planlı bir şekilde yaparak, doğal değerlerin korunmasına, sürdürülebilir çevre çalışmalarına,	

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

atıklardan enerji üretimine ve katı atık depolama alanlarının hızlı bir şekilde dolmasına engel olunabilecektir. 2014 yılında; katı atık aktarma istasyonu fizibilite raporu tamamlandıktan sonra yer seçimi için ilgili ilçe belediyelerle görüşmeler yapılarak aktarma istasyonunun kurulacağı bölge belirlenecektir. Daha sonra proje kapsamında hibe kredi için çevre ve orman bakanlığına başvurulacaktır.	
Performans Hedefi 4.6.1.	2014 yılında, fizibilite çalışmasını sürdürmek.
Faaliyet Adı	Fizibilite çalışmalarının yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Gelişen teknolojik imkanlar sayesinde günümüzde katı atıklardan enerji üretimi yapılabilmektedir.2014 yılında hedefimiz depolama alanında katı atıklardan enerji üretmek amacıyla yapılan fizibilite çalışmasını tamamlamaktır.	

Performans Hedefi 5.1.1.	2014 yılında 3.000 adet ağaç dikmek.
Faaliyet Adı	Ağaç, çalı, çiçek ve soğanlı bitki dikimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Belediyelerin temel görevlerinden biri de yeşil alanlardır. Yeşil alan miktarının artırılması, kentsel gelişmenin araçlarından biri olarak görülmektedir. Dolayısıyla dikilecek ağaç, çalı ve çiçekler kentin cazibesini ve yaşanabilirliğini artırmaktadır. Yıllık mal ve hizmet alımı yöntemiyle yeşil alanların bakımı ve ağaç dikimi yapılmaktadır.	
Performans Hedefi 5.1.2.	Yeşil alanların bakım onarım çalışmalarını sürdürmek.
Faaliyet Adı	Çim biçme, ağaç ve çalı budama, sulama, ilaçlama
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Belediyelerin temel görevlerinden biri de yeşil alanlardır. Yeşil alan miktarının artırılması, kentsel gelişmenin araçlarından biri olarak görülmektedir. Dolayısıyla dikilecek ağaç ve çiçekler kentin cazibesini ve yaşanabilirliğini artırmaktadır. Yıllık mal ve hizmet alımı yöntemiyle yeşil alanların bakımı yapılmaktadır.	
Performans Hedefi 5.4.1.	2014 yılında 40 adet çocuk parkı yapmak.
Faaliyet Adı	Çocuk parkı yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Kent hayatının zorluklarının çocukların gelişimi üzerinde olumsuz etki yaptığı bilinmektedir. Çocukların akranları ile oynamaları, oyun alanlarında kendi kendilerine oyunlar geliştirmeleri, vakitlerini televizyon, bilgisayar gibi bağımlılık	

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

yapan araçlar yerine çocuk parklarında geçirmeleri onların sosyalleşme sürecine katkıda bulunmaktadır. Büyükşehir alanı bütününde yıllık ortalama 40 adet çocuk parkı ve oyun alanı yapılması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 5.5.1.	2014 yılında imar planlarında yeşil alan / park olarak görülen yerlerin iki adetini faaliyete geçirmek.
Faaliyet Adı	Yeşil alan / park yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar İmar planlarında yeşil alan /park olan görülen yerlerin en az iki adeti ile ilgili gerekli çalışmaların yapılarak vatandaşların vakit geçirebilecekleri alanlar oluşturarak hizmete sunulması hedeflenmektedir.	

Performans Hedefi 7.1.1.	2014 yılında 3 km bölünmüş yol açmak.
Faaliyet Adı	Yol yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Belediyenin öncelikli stratejilerinden biri de entegre ulaşım sistemleridir. Bu hedef, sadece toplu taşıma sistemiyle ilgili değildir. Aynı zamanda konforlu ve geniş yolların yapımıyla ilgilidir. İmar planlarında var olan ham yolların açımının yanında, bölünmüş yolların yapımına veya yolların bölünmüş yol şeklinde genişletilmesine ihtiyaç bulunmaktadır. Sürekli genişleyen kentin ulaşım ağlarının kurulması ve özellikle kent içi trafiğin başka alanlara kaydırılması kentsel gelişme açısından da önem taşımaktadır. Faaliyetin maliyeti, geçmiş yıllarda yapılan yol yapımı harcamalarından hareketle tahmin edilmiştir.	
Performans Hedefi 7.1.2.	2014 yılında 150 km asfalt yol kaplaması yapmak.
Faaliyet Adı	Asfalt kaplama yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Büyükşehir belediyesi, kent içindeki 15 metre ve üstündeki yolları kendi görev alanına almıştır. Stabilize yolların zamanla asfalt kaplama yapılması gerekmektedir. Aynı zamanda mevcut asfaltı bozulmuş yolların da aynı şekilde yeniden kaplanması ihtiyaç haline gelmektedir. Rutin olarak yürütülen bir faaliyettir.	
Performans Hedefi 7.2.1.	2014 yılında yol ile ilgili şikayetlere 8 iş saati içinde müdahale etmek.
Faaliyet Adı	Yol bakım onarım ve karla mücadele faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Açıklamalar Kent içinde konforlu yol hizmeti hedefine ulaşmak için yürütülmesi hedeflenen faaliyetlerden biri bakım onarım hizmetlerindeki süreklilik ile yolla ilgili şikâyetlere müdahale süresidir. Yolla ilgili şikâyetlerde birkaç yıl azalma beklenmemektedir. Ancak daha sonraki yıllarda azalma tahmin edilmektedir. Bunun yanında karla mücadelede hazırlık düzeyi de şikâyet sayısının artmasına engel teşkil etmektedir. 2014 yılında gelen yol şikâyetlerinin ortalama 8 saat içinde giderilmesi (işin durumuna göre değişmekle birlikte) hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 7.4.1	Alt yapı çalışmalarında güvenlik önlemlerinin alınmasını sağlayarak kaza ve benzeri olumsuzlukları ''0'' (sıfır) düzeyinde tutmak.
Faaliyet Adı	Güvenlik önlemlerinin alınması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Altyapı çalışmaları yapılırken meydana gelebilecek tehlikeli ve olumsuz durumlar için güvenlik önlemleri alarak bu olumsuzlukları 0 düzeyinde tutmak hedeflerimiz arasındadır.	
Performans Hedefi 7.5.1	2014 yılında proje keşif ve metraj işlemleri ile uygulama sonuçlarının %90 oranında uyumunu sağlamak.
Faaliyet Adı	Proje yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Keşif ve Metraj Şube Müdürlüğü tarafından hazırlanan projelerin uygulanması esnasında oluşturulacak uyumu %90 oranında sağlamak 2014 hedeflerimiz arasındadır.	

Performans Hedefi 11.4.1	2014 yılında, Erenlerden başlayıp İnönü Caddesine kadar olan yol güzergahındaki çalışmaların kalan %50 lik kısmını tamamlamak.
Faaliyet Adı	İmar uygulamaları ve istimlak çalışmaları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Erenlerden başlayıp İnönü caddesine kadar olan 30 mt genişliğindeki yolun açılması ile ilgili altlıklar oluşturulmuş olup imar uygulama ve istimlak çalışmalarının % 50 lik kısmı 2013 yılında tamamlanmıştır. 2014 yılında diğer % 50 lik kısmının tamamlanması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 11.8.1	16 ilçe belediyesini ayda 1 defa denetlemek.
Faaliyet Adı	Denetleme çalışmaları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Birimleri	
Açıklamalar	
İlçe Belediyelerinin verdikleri imar – inşaat durumu, inşaat ruhsatı, yapı kullanma izin belgeleri ile kaçak yapılar hakkında yapmış oldukları işlemler İmar ve Şehircilik Müdürlüğü elemanlarınca en az bir kere denetlenerek, tespit edilen eksikliklerle ilgili yapılacak işlemler hakkında toplantı düzenlenerek 16 İlçe Belediye personeline bilgi verilmesi hedeflenmektedir.	

Performans Hedefi 12.2.1.	2014 yılında çalışanların performansını artırmaya, yeni gelişmelere uyumunu sağlamaya yönelik yıllık ortalama 6 saat/kişi oranında hizmet içi eğitim vermek.
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar	
Çalışanların eğitim düzeyinin yükseltilmesi ve dolayısıyla personelin kapasitesinin artırılması belediyenin kurumsal görevleri arasındadır. Sakaryalıları kaliteli hizmetin nitelikli personel aracılığıyla sunulabileceği kabul edilmektedir.2014 yılında da personele hizmet içi eğitim verilmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 12.5.1.	2014 yılında, tüm personelin periyodik muayenelerini yaptırmak.
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyetleri ve portör muayenesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar	
Her yıl personelin periyodik muayeneleri yaptırılmaktadır. 2014 yılında da hedefimiz bu yönde devam edecektir.	
Performans Hedefi 12.13.1.	Çalışan Memnuniyet Anketi yapımının sürdürülmesi.
Faaliyet Adı	Personel Memnuniyetini Artırıcı Aktivite düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar	
Çalışanların, memnuniyetinin ölçülmesi amacıyla senede bir kere Çalışan Memnuniyet Anketi yapılmaktadır. Buna paralel olarak da yıl içinde çeşitli memnuniyet artırıcı aktiviteler düzenlenmektedir.	

Performans Hedefi 14.1.1	2014 yılında 2 adet teknik büro oluşturmak.
Faaliyet Adı	2 adet araç (pikap) alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Açıklamalar Teknik büro oluşturmak ve gerekli ekipmanları sağlamak 2014 yılı hedeflerimiz arasındadır.	
Performans Hedefi 14.7.1	2014 yılında olay yeri inceleme eğitimi aldirmek.
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Yangın sonrasında yangının nedenlerini araştırmak ve gerçek nedenleri tespit etmek hem hukuksal açıdan hem de alınacak önlemler açısından önem taşımaktadır. Bu zamana kadar gelişigüzel nedenler üzerinde durulmaktaydı. Mahkemeler nezdinde ortaya çıkan hukuksal sorunların çözümünde söz konusu nedenler etkili olmuyordu. Buradan hareketle olay yeri inceleme ekibi kurulması hedefler arasına konulmuştur. 2014 performans hedefi olay yeri inceleme eğitimi alınmasına ilişkindir.	
Performans Hedefi 14.8.1	İtfaiye merkez grup binasını yapmak.
Faaliyet Adı	Merkez grup binası yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2014 yılında, vatandaşlarımıza daha iyi ve kaliteli hizmet verebilmek adına, İtfaiye Dairesi Başkanlığı yeni merkez grup binası yapımı projemiz bulunmaktadır.	
Performans Hedefi 14.8.2	Dörtüyl grup binasını yapmak.
Faaliyet Adı	Dörtüyl grup binası yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2014 yılında, Dörtüyl Grup Binası yapımı projemiz bulunmaktadır.	
Performans Hedefi 14.8.3	Akyazı grup binasını yapmak.
Faaliyet Adı	Akyazı grup binası yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2014 yılında, Akyazı Grup Binası yapımı projemiz bulunmaktadır.	
Performans Hedefi 14.8.5	İtfaiye hizmetlerinin iyileştirilmesi amacıyla araç parkını güçlendirmek.
Faaliyet Adı	Merdivenli arazöz ve ilk müdahale aracı alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Araç filomuzu kuvvetlendirmek amacıyla, yangınlarla başa çıkmada daha etkili	

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

olmak adına ilk müdahale aracı ve merdivenli arazöz almak 2014 yılı hedeflerimiz arasındadır.	
Performans Hedefi 14.8.7	Haberleşme sistemini dijital sisteme geçirmek.
Faaliyet Adı	Role ve telsiz alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Haberleşmenin daha sağlıklı ve hızlı olması amacıyla 2014 yılında dijital sisteme geçilmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 14.8.8	2014 yılında İtfaiye Bilgi Sistemi kurmak.
Faaliyet Adı	Program alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Grup binaları arasındaki haberleşme ağının hizmet kalitesi açısından daha hızlı ve aktif olması gerekmektedir. Bu amaçla 2014 yılı hedeflerimiz arasında bilgi sistemi kurmak önem arz etmektedir.	
Performans Hedefi 14.9.1	2014 yılında doğal afetlerle ilgili tatbikatlar yapmak.
Faaliyet Adı	Tatbikat yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Okullara, yurtlara, resmi ve özel kurumlara afet bilincini yerleştirmek ve afetlerde davranılacak hareket tarzlarını kazandırmak için yaptığımız yangın ve deprem ağırlıklı tatbikatlardır.	
Performans Hedefi 14.9.2	2014 yılında İtfaiye Haftası etkinlikleri yapmak.
Faaliyet Adı	Etkinlik faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Eylül ayının son haftasında tüm Türkiye'de kutlanmakta olan İtfaiye Haftası etkinliklerinde; İtfaiye hizmetlerini tanıtmak, yangın-deprem-sel v.b. afetler hakkında vatandaş bilgilendiren broşürler dağıtarak halkı bilgilendirmek hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 14.10.1	2014 yılında 12 yangın senaryosu hazırlayıp uygulamak.
Faaliyet Adı	Senaryo hazırlama ve uygulama
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İtfaiye Dairesi Başkanlığı

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Açıklamalar

Şehrimizin önemli ve tehlikeli olabilecek tesis ve işletmelerde meydana gelebilecek olası yangınlara karşı müdahale planları hazırlayarak itfaiyeyi ve tesislerimizi sürekli hazır tutmak hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 15.3.1.	2014 yılında 1 adet yayın yapmak.
Faaliyet Adı	Yayın faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik öncelikleri arasında toplumsal ve kültürel gelişimi sağlamak da bulunmaktadır. Kentin toplumsal ve kültürel gelişimine katkı amacıyla Sakarya üzerine kitap yazımını desteklemek ve Sakarya ile ilgili kitap yayınlamak hedefler arasındadır.2014 yılında 1 kitap yayınlanması istenmektedir. Performans hedefinin maliyetini söz konusu kitapların telif ödemeleri ile basım yayın giderleri oluşturmaktadır.	
Performans Hedefi 15.5.1	2014 yılında ulusal spor aktiviteleri (içme suyu havzasına uygun) düzenlemek.
Faaliyet Adı	Spor aktivitelerinin düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sakarya, ulusal sportif aktiviteler için uygun bir coğrafyaya sahiptir. 2014 yılında bu coğrafyaya uygun sportif aktivitelerin düzenlenmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 15.7.1.	2014 yılında mevcut branş ve kursiyer sayısını koruyarak eğitimleri sürdürmek.
Faaliyet Adı	Kurs faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Meslek edindirme kursları düzenlemek belediyelerin görevleri arasında sayılmaktadır. Ancak belirtmek gerekir ki düzenlenen kursların katılımcılarının bir bölümü meslek edinmek amacıyla değil hobi amaçlı katılmaktadırlar. Belediyeler gerek meslek amaçlı olsun gerekse hobi amaçlı olsun toplumsal talebi karşılama yönünde hareket etmektedir. 2014 yılında da bu eğitimlerin devam ettirilmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 15.8.1.	2014 yılında en az 10 branşta spor eğitimi vermek.
Faaliyet Adı	Spor eğitim hizmeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Gençliğin korunması ve çocukların ruhsal ve fiziksel gelişmelerine katkı yapmak amacıyla her yıl yaz spor okulları düzenlenmektedir. Spor okullarında	

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

katılımcılara verilen eğitim materyali ile eğitimcilerin gideri faaliyetin maliyetini oluşturmaktadır.	
Performans Hedefi 15.8.2.	2014 yılında 16 adet doğa yürüyüşü yapmak.
Faaliyet Adı	Doğa yürüyüşü faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sportif aktivitelerin geniş toplumsal tabana yaygınlaştırılması ve Sakarya'nın doğal güzelliklerinin öncelikle Sakaryalıları tanıtmak amacıyla doğa yürüyüşleri düzenlenmektedir. Önceden tespit edilen parkurlar için duyuru yapılmakta ve halkın katılımı teşvik edilmektedir. Yürüyüş esnasında yapılan ikramlar faaliyetin temel maliyetini oluşturmaktadır.	
Performans Hedefi 15.8.3.	2014 yılında en az 3 adet ulusal veya yerel spor müsabakaları, yarışmaları düzenlemek.
Faaliyet Adı	Müsabaka, yarışma düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sporu desteklemek ve teşvik etmek amacıyla 2014 yılında çeşitli alanlarda müsabaka ve yarışmalar düzenlenmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 15.9.1.	2014 yılında en az 3 adet yarışma düzenlemek/desteklemek.
Faaliyet Adı	Yarışma düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Kentin kültür ve sanat eğilimini artırmak ve geliştirmek için öğrenciler arasında resim ve benzeri yarışmalar ile kentin yemek kültürünü öne çıkarmak amacıyla yemek yarışması gibi benzeri faaliyetler yapılmaktadır. 2014 yılında 3 adet yarışma düzenleme veya düzenlenen yarışmalara destek olma hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 15.9.2.	2014 yılında en az 20 adet sergi düzenlemek/desteklemek.
Faaliyet Adı	Sergi düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sanatı ve sanatçıyı desteklemek, kentin sanatsal aktiviteler açısından da hareketlilik kazanmasını sağlamak amacıyla sergiler düzenlenmekte veya düzenlenen sergilere destek olunmaktadır. 2014 yılında da bu tür faaliyetlerin sürdürülmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 15.9.3	2014 yılında en az 50 adet mehteran ve kent orkestrası konseri düzenlemek.
Faaliyet Adı	Konser düzenlenmesi

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Halkın büyük ilgisini toplayan Mehteran konserleri ve Kent Orkestrası konserleri düzenlemek 2014 yılında da hedeflerimiz arasındadır.	
Performans Hedefi 15.9.4	2014 yılında 16 adet tiyatro oyunu sergilemek.
Faaliyet Adı	Tiyatro faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2014 yılı içerisinde tiyatro severlerin izlemekten keyif alacağı 16 adet tiyatro oyununun sahnelenmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 15.9.5	2014 yılında 2 adet şenlik düzenlemek.
Faaliyet Adı	Şenlik faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sanatsal ve kültürel alışverişe olanak sağlanması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 15.9.6	2014 yılında Ramazan ayı kültür etkinlikleri düzenlemek.
Faaliyet Adı	Ramazan ayı kültürel etkinlikleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sakarya Büyükşehir Belediyesi tarafından; tiyatroyu liseler düzeyinde sevdirmek yaygınlaştırmak, öğrencilerin sanat düzeyi ve bilinçlerinin yükseltilmesine katkıda bulunmak, gençlerin birlikte sanatsal bir ortamda üretim yapmalarını sağlamak, özgüvenlerinin, sosyal bir birey olma yetilerinin ve sanata olan ilgilerini arttırmak amacıyla tiyatro şenliği düzenlenmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 15.9.7	2014 yılında tiyatro dersleri başlatmak.
Faaliyet Adı	Tiyatro dersi faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2014 yılında tiyatroya ilgi duyan vatandaşlarımıza yönelik tiyatro dersleri verilmeye başlanması hedeflerimiz arasındadır.	
Performans Hedefi 15.10.1.	2014 yılında en az 25 adet panel, konferans, sempozyum, söyleşi gibi aktivite düzenlemek veya bu tür aktiviteleri desteklemek.
Faaliyet Adı	Organizasyon faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Açıklamalar Toplumsal gelişmeye katkı vermek açısından panel, konferans, sempozyum, söyleşi gibi aktiviteler de düzenlenmekte veya bunlara destek verilmektedir. Özellikle Sakarya Üniversitesi tarafından düzenlenen birçok bilimsel sempozyuma destek verilmektedir. 2014 yılında da bu tür aktivitelere destek verilmesini sürdürülmesi hedefler arasındadır.	
Performans Hedefi 1.1.4.	Kardeş şehirlerimiz ve işbirliği protokolü yapılacak şehirlerle en az 1'er adet ortak organizasyon düzenlemek.
Faaliyet Adı	Organizasyon düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Belediyemizin, uluslar arası düzeyde tanınırlığını sağlamak, irtibat halinde olduğu yabancı şehirlerle yurtiçi ve yurtdışında yapılacak ortak faaliyetlerle, bu ilişkilerin kalıcılığı arttırılarak, sürekliliği sağlanmaya çalışılacaktır.	

Performans Hedefi 16.3.1	2014 yılında mükellef tanıma sistemini %100 yenilemek.
Faaliyet Adı	Mükellef tanıma sistemin yenilenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2014 yılında mükellef tanıma sisteminin kurulumu ve yenileme çalışmasının %100 oranında yenilenmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 17.2.5	2013 Faaliyet Raporunu hazırlamak.
Faaliyet Adı	Faaliyet raporu basımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesine dayanılarak Maliye Bakanlığı 'nın hazırladığı ''Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Yönetmeliği''ne uygun olarak, her yıl Sakarya Büyükşehir Belediyesi birimlerinin yapmış olduğu faaliyetlerin yazılı ve görsel olarak raporlanmasıyla Sakarya Büyükşehir Belediyesi Faaliyet Raporu oluşturulmakta ve kitap olarak basılmaktadır. Büyükşehir Meclis'inin onayından sonra Büyükşehir birimlerine ve ilgili Bakanlıklara dağıtımı yapılmaktadır.	
Performans Hedefi 17.2.6	2015 Performans Programını hazırlamak.
Faaliyet Adı	Performans programı basımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Performans Programı ;Kamu idaresinin stratejik planı doğrultusunda bir mali yılda	

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

yürütmesi gereken faaliyetlerini, bu faaliyetlerin kaynak ihtiyacını ,performansın hedef ve göstergelerini içeren idare bütçesinin ve idare faaliyet raporunun hazırlanmasına dayanak oluşturan programdır.05/07/2008 tarihli 26927 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Maliye Bakanlığı "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik" gereğince her yıl performans programı hazırlanmaktadır.

Performans Hedefi 19.1.1	2014 yılında, sağlık hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranını %95 seviyesinde tutmak.
Faaliyet Adı	Memnuniyet anketi yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sağlık hizmetlerinden yararlanan vatandaşlarımıza daha iyi ve kaliteli hizmet sunabilmek adına sağlık hizmetlerimizle ilgili memnuniyet anketi çalışması yapılmaktadır.	

Performans Hedefi 20.1.2	2014 yılında Engelli Merkezi kurmak ve hizmete sunmak.
Faaliyet Adı	Yapılan faaliyetler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2014 yılında, Engelli Merkezi kurmak ve bu merkezde engelli vatandaşlarımıza yararlanabilecekleri her türlü faaliyeti sunmak hedeflerimiz arasındadır.	
Performans Hedefi 20.2.1	2014 yılında, toplumun engelliliğe adaptasyonuna yönelik 8 adet seminer vermek.
Faaliyet Adı	Seminer ve eğitim materyali alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar "Sevgiye Engel Yok" Projesiyle Kamuoyunu bilinçlendirmeye ve halkın engelliye bakış açısını değiştirmeye yönelik seminerler devam edecektir. Bu amaçla seminer eğitim ve materyali alımı hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 20.3.1	Engelli Dostu Çalışmasını tekrarlamak.
Faaliyet Adı	Engelli Dostu Çalışması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2007 yılında "Engelli Dostu İşyeri" yarışmasıyla başlayan proje 2010 yılında format değişikliği yapılarak "Engelli Dostu Kamu Kuruluşları olarak gerçekleştirilmiştir.2014 yılında proje devam edecektir.	

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Performans Hedefi 20.3.3	2014 yılında, engellilere yapılan medikal yardımı artırmak.
Faaliyet Adı	Tekerlekli sandalye ve akülü araç alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Engelli vatandaşlarımıza yönelik yapılan yardımlar çerçevesinde ihtiyaç sahibi olanlara tekerlekli sandalye ve akülü araç temini yapılması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 20.4.1.	2014 yılında, engellilerin sosyalleşmesine katkıda bulunmak amacıyla etkinlik ve faaliyetler düzenlemek.
Faaliyet Adı	Engellilere yönelik etkinlik ve faaliyet düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Engellilerin toplumla bütünleşmiş bir yaşam biçimine sahip olması, Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik öncelikleri arasındadır. Engellilerin sosyalleşmesine katkı vermek amacıyla, gezi ve piknik gibi aktiviteler düzenlenmesinin sürdürülmesi hedeflenmektedir. 2014 yılında 5 adet gezi ve piknik düzenlenerek engellilerin önündeki engellerin kaldırılmasına yönelik çaba harcanacaktır.	

Performans Hedefi 21.1.1.	2014 yılında, dezavantajlı bireylere yapılan yardımları artırarak devam ettirmek.
Faaliyet Adı	Yardım faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Dezavantajlı bireylere hasta bezi, erzak ve sıcak aş yardımı yapılmaktadır.	
Performans Hedefi 21.1.3.	Çocuk kulüpleri projesini sürdürmek.
Faaliyet Adı	Projenin uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Çocuk kulüplerinde 7-14 yaş arası çocuklara hitap eden sanatsal yeteneklerini ortaya koyabilecekleri resim kursu, gitar ve keman kursu, ingilizce kursu, bilgisayar kursu, drama kursu ve satranç kurslarımız bulunmaktadır. Çocuklarımıza okul ve dershaneden kalan kısıtlı zamanlarını doğru adreslerde kullanabilecekleri, çeşitli oyunlar oynayarak keyifli zaman geçirebilecekleri çeşitli kulüp faaliyetleri de sunulmaktadır.	
Performans Hedefi 21.1.4.	Sosyal Gelişim Merkezi'nde toplumsal iletişimi güçlendirmek adına eğitim seminerleri vermek.

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Faaliyet Adı	Seminer faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sosyal Gelişim Merkezi'nde toplumsal iletişimi güçlendirmek adına çeşitli konularda eğitim seminerleri verilmektedir.2014 yılında seminerlerimiz devam edecektir.	
Performans Hedefi 21.1.6.	'Mahallemde İftar Var 'projesini uygulamak.
Faaliyet Adı	'Mahallemde İftar Var 'Projesinin uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Ramazan ayı boyunca vatandaşların ramazan ayını daha da rahat geçirebilmeleri için i mahallelerde iftar sofraları kurulacak ve aynı mahallede yaşayan insanların beraber iftar yapmaları ve kaynaşmaları sağlanmış olacaktır.	
Performans Hedefi 21.2.1.	2014 yılında, Sosyal Gelişim Merkezini tamamlamak.
Faaliyet Adı	Sosyal Gelişim Merkezinin yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2014 yılında, Sosyal Gelişim Merkezinin yapılması ve faaliyete geçmesi hedeflerimiz arasındadır.	

Performans Hedefi 22.2.1.	2014 yılında, hasta ve yaralı hayvanlara yönelik kurulan tedavi ünitesini iyileştirmek.
Faaliyet Adı	Tedavi Ünitesinin iyileştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sokak hayvanlarının bakımı, tedavisi ve doğal ortamda yaşamlarını sürdürmelerinin sağlanması belediyelerin görevidir. Sokak hayvanlarının tedavisi, kısırlaştırılması ve geçici olarak bakımlarının yapılması amacıyla tedavi ünitesi kurulmuş olup 2014 yılı içinde bu ünitenin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 22.2.2.	Geçici hayvan bakım evindeki aşılama, kısırlaştırma ve küpeleme faaliyetlerini iyileştirerek devam ettirmek.
Faaliyet Adı	Aşılama, kısırlaştırma ve küpeleme faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sokak hayvanlarının bakımı, tedavisi ve doğal ortamda yaşamlarını	

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

sürdürmelerinin sağlanması belediyelerin görevidir. Sokak hayvanlarının aşılanması, kısırlaştırılması ve küpelenmesi işi 2014 yılında da devam edecektir.	
Performans Hedefi 22.4.1	Öğrencilere, ev ve süs hayvanı satışı yapan kişilere, muhtarlara, veteriner hizmetleri konularında bilgilendirme ve eğitim çalışmaları düzenlemek.
Faaliyet Adı	Bilgilendirme ve eğitim materyali alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 5199 Sayılı kanunun yönetmeliği gereği ev ve süs hayvanı satışı yapanlara eğitim programı düzenleyerek gerekli belgelerin temini için alt yapı oluşturmak, yeni nesilin hayvan sevgisi, hayvanlara nasıl yaklaşmaları nasıl korunmaları gerektiği gibi konularda bilinçlendirmek, sokak hayvanlarına olan bakış açılarını daha bilinçli yapıya kavuşturmak gerekmektedir. Bunun için gerekli olan bilgilendirme ve eğitim materyali alımı hedeflenmektedir.	

Performans Hedefi 23.1.1	2014 yılında, 21 adet mezarlığın ihata duvarı ve çevre düzenlemesini yapmak.
Faaliyet Adı	İhata duvarı yapımı, çevre düzenlemesi ve çim biçme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 21 adet mezarlığın ihata duvarı ve çevre düzenlemesinin ihale yoluyla yapılması hedeflenmektedir. Mezarlıkların çimlerinin biçimi düzenli aralıklarla yapılmaktadır.	

Performans Hedefi 26.2.1	2014 yılında akıllı durak uygulamasına devam etmek.
Faaliyet Adı	Akıllı durak yapımı (Yap-İşlet-Devret Modeli)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Stratejik önceliklerin başında ulaşım hizmetleri gelmektedir. Ulaşımın bir parçası olan toplu taşıma hizmetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırmak Ulaşım Dairesi'nin öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu çerçevede akıllı durak uygulamasına devam edilmesi hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.7.1.	2014 yılında '' park et – bin '' sistemine uygun en az 1 adet otopark alanı oluşturmak.
Faaliyet Adı	Otopark alanı yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Açıklamalar Bu uygulamada kent merkezi dışındaki önemli toplu taşıma aktarma noktalarına güvenli ve ücretsiz otopark alanları yapılmaktadır. Özel otomobil kullanıcılarının bu noktalara kadar otomobilleri ile gelerek araçlarını bu alanlara park edip, kent merkezine toplu taşıma sistemi ile girmeleri mümkün olabilmektedir. Söz konusu sistem için 2014 yılında otopark alanı yapılması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.8.1.	2014 yılında toplu taşıma araçlarını engellilere uygun hale getirmek.
Faaliyet Adı	Toplu taşıma araçlarının engellilere uygun hale getirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Toplu taşıma araçlarından engellilerin de yararlanmasının sağlanması belediyelerin temel görevleri arasındadır. Engellilerin araçlara rahatlıkla binmeleri için araçlar modifiye edilecektir.	
Performans Hedefi 26.9.1	2014 yılında mevcut raylı sistem hattını Sapanca ilçesine kadar uzatmak.
Faaliyet Adı	Raylı sistem yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Hafif raylı sistem Sakarya trafiğini çok büyük ölçüde rahatlatacak bir projedir.Projenin bir kısmı tamamlanmış olup 2014 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.9.2	2014 yılında kent merkezi Yenikent, Etblık Kuzey Terminali arası raylı sistem projelerini gerçekleştirmek.
Faaliyet Adı	Proje hazırlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Raylı sisteme yeni istasyonlar eklemek için proje hazırlanması 2014 yılı hedeflerimiz arasındadır.	
Performans Hedefi 26.10.1	2014 yılında 1 adet çocuk eğitim parkı yapmak.
Faaliyet Adı	Park yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Çocuklarımıza erken yaşta trafik eğitimini aşlamak amacıyla 1 adet çocuk eğitim parkı yapılması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.10.2	2014 yılında mobil çocuk trafik eğitim aracı yapmak.

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Faaliyet Adı	Araç yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Öğrencilerin okul dışında trafikte karşılaşacağı tehlikeleri algılayarak trafik kurallarına uygun davranış kazanması, öğrencilerde trafik kültürünün oluşması ve meydana gelen trafik kazalarının en aza indirilmesine yardımcı olmak maksadıyla hazırlanan mobil çocuk trafik eğitim aracı projesinin 2014 yılında yapılması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.11.1.	2014 yılında bisiklet yolu yapımını sürdürmek.
Faaliyet Adı	Bisiklet yolu yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sakarya genel olarak düz araziden oluşmaktadır. Tepe ve yükseltiler çok yaygın değildir. Bisiklet kullanımı için uygun bir coğrafi yapı vardır. Buna rağmen bisiklet kullanımı oldukça düşük seviyededir. 2001 sonrası yapılan yeni yollara bisiklet kullanıcıları için şerit ayrılmıştı ancak zaman içinde söz konusu şeritler diğer araçlar tarafından işgal edildi ve bisiklet yolları kullanılmadan iptal edilmiş oldu. Kentte bisiklet kullanımını yeniden canlandırmak için bisiklet yollarının tekrar revize edilmesi ve yeni yolların yapımı hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.11.2.	2014 yılında akıllı kavşak uygulamalarını sürdürmek.
Faaliyet Adı	Akıllı kavşak yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Araçların kavşaklarda ve kırmızı ışıklarda bekleme süreleri, hem zaman kaybına hem enerji tüketimine hem de çevre kirliliğine neden olmaktadır. Kavşaklardaki ışıklandırmanın yoğunluğa göre otomatik değişmesi ve belli bir hızla giden aracın hiç kırmızı ışığa rastlamaması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.11.3.	2014 yılında kontrol merkezi kapsamını genişletmek.
Faaliyet Adı	Kontrol merkezi genişletilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Trafik akışının izlenmesi ve kazaların önlenmesi açısından, kavşakların kameralarla izlenebilmesi amacıyla kontrol merkezi yapılması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.11.4	2014 yılında şehir merkezinde geometrik kavşak düzenleme projelerinin hazırlanması ve imalatının yapılması.
Faaliyet Adı	Geometrik kavşak çalışmaları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Birimleri	
Açıklamalar Geometrik kavşak düzenleme projeleri ve imalatlarının yapılması çalışmalarımız 2014 yılında da devam edecektir.	
Performans Hedefi 26.11.5	2014 yılında sinyalize kavşaklara uzaktan müdahale edebilmek amacıyla izleme merkezi yapmak.
Faaliyet Adı	İzleme merkezi yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Sinyalize kavşaklara uzaktan müdahale edebilmek amacıyla kavşak izleme merkezi yapılması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.11.7	2014 yılında toplu taşıma hatlarındaki kapalı durakların sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Durak yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar 2014 yılında, toplu taşıma hatlarında kullanılan kapalı durak sayısını artırmak hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.12.1	2014 yılında 5200 km lik güzergahta yatay ve 5000 adet düşey işaretleme yapmak.
Faaliyet Adı	İşaretleme çalışmaları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Yatay işaretler gündüz yol kaplaması ile iyi bir kontrast oluşturmali, gece far ışığında özel katkı maddelerinin etkisiyle kolayca görünür olmalıdır. Düşey işaretler ise yön, bilgi ve park levhaları ile mesafe levhaları vs. dir. Trafiğe yön vermesi bakımından oldukça önemli olan bu işaretlemelerin 2014 yılı için 5.200 km'lik alanda yapılması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 26.13.1.	2014 yılında kamu ve özel tolu taşıma araç sürücülerine eğitim vermeye devam etmek.
Faaliyet Adı	Eğitim çalışmaları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Ulaşım Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Bütün gün direksiyon başında ve sıkışık trafik içinde araç kullanan sürücülerin stres olması kaçınılmazdır. Stresli bir ortamda çalışanlar doğal olarak bu olumsuz durumu karşısındaki müşterisine yansıtmaktadır. Toplu taşıma araç müşterisi ile sürücü arasındaki olumsuzları azaltmak, sürücü davranışlarını olumlu hale gelmesini sağlamak amacıyla eğitimler düzenlenmesi hedeflenmektedir. Eğitimlerde hem belediye personeli olan sürücüler eğitilecek hem de ilgili meslek	

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

odalarıyla işbirliği yapılarak halk otobüsü, dolmuş ve minibüs sürücüleri eğitilecektir.

Performans Hedefi 27.2.1	2014 yılında, Zabitanın İmajının İyileştirilmesi amacıyla okullarda konferanslar, esnaf odaları ile toplantılar düzenlemek.
Faaliyet Adı	"Zabitanın İmajının İyileştirilmesi" projesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Zabıta Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Belirli aşamalardan oluşan Kentime Sahip Çıkıyorum Projesi kapsamında gerçekleştirilecek olan projede, her yaştan kesime hitap edecek şekilde hazırlanan filmler ve afişlerle vatandaşa zabitanın hayatımızdaki önemini vurgulanması hedeflenmektedir.	
Performans Hedefi 27.8.3	Zabıta araç filosunu yenilemek, güçlendirmek.
Faaliyet Adı	Araç alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Zabıta Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar Zabıta araç filosunu yenileyerek daha verimli ve etkin çalışmalar yapmak hedeflenmiştir.	

Not: Faaliyet maliyetleri tablosunda sadece bir maliyet öngörülen faaliyetler ile ilgili açıklamalar yapılmıştır.

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Ekonomik Kod		2014
01	Personel Giderleri	41.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	7.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	98.600.000
04	Faiz Giderleri	11.000.000
05	Cari Transferler	11.100.000
06	Sermaye Giderleri	90.200.000
07	Sermaye Transferleri	50.000
08	Borç verme	50.000
09	Yedek Ödenek	21.000.000
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		280.000.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt İçi	12.600.000
	Yurt Dışı	-
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		12.600.000
Toplam Kaynak İhtiyacı		292.600.000

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin toplam kaynak ihtiyacı 12.600.000 tl 'si bütçe dışı olmak üzere 292.600.000 TL'dir. 280.000.000 TL'lik bütçenin 118.308.500 TL'si (%42) performans programında yer alan faaliyetler için öngörülmüştür. Genel yönetim giderleri olan 84.636.000 TL eklenince, ortaya çıkan 202.944.500 TL'lik rakam toplam bütçenin %72'sini oluşturmaktadır.

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

Tablo 3: İdare Performans Tablosu

İdare Adı		Sakarya Büyükşehir Belediyesi		
Performans Hedefi	FAALİYET	BÜTÇE İÇİ (TL)	BÜTÇE DIŞI (TL)	TOPLAM (TL)
1.1.2.	Eğitim faaliyetleri	5.000	-	5.000
1.1.3.	Uygun projelerin hibe programı formatında hazırlanması ve teslim edilmesi	20.000	-	20.000
1.1.4.	Organizasyon düzenlenmesi	75.000	-	75.000
2.4.1.	Saha çalışmaları	50.000	-	50.000
3.3.1.	Gürültü haritasının yapılması	100.000	-	100.000
3.5.1.	Eğitim sarf malzemesi alımı	50.000	-	50.000
4.3.1.	Rehabilitasyon ihalesinin yapılması	7.000.000	2.000.000	9.000.000
4.5.1.	Katı atık aktarma istasyonu ihalesinin yapılması	1.000.000	500.000	1.500.000
4.6.1.	Fizibilite çalışmalarının yapılması	25.000	-	25.000
5.1.1.	Ağaç, çalı, çiçek ve soğanlı bitki dikimi	3.500.000	-	3.500.000
5.4.1.	Çocuk parkı yapımı	300.000	-	300.000
5.5.1.	Yeşil alan / park yapımı	4.000.000	-	4.000.000
7.1.1.	Yol yapımı	3.000.000	-	3.000.000
7.1.2.	Asfalt kaplama yapımı	30.000.000	-	30.000.000
7.2.1.	Yol bakım onarım ve karla mücadele faaliyetleri	11.000.000	-	11.000.000
7.4.1.	Güvenlik önlemlerinin alınması	10.000	-	10.000
7.5.1.	Proje yapılması	200.000	-	200.000
11.4.1.	İmar uygulamaları ve istimlak çalışmaları	20.000.000	-	20.000.000
11.8.1.	Denetleme çalışmaları	25.000	-	25.000
12.2.1.	Eğitim faaliyetleri	150.000	-	150.000
12.5.1.	Eğitim faaliyetleri ve portör muayenesi	20.000	-	20.000

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

12.13.1.	Personel memnuniyetini artırıcı aktivite düzenlenmesi	70.000	-	70.000
14.1.1.	2 adet araç (pikap) alımı	100.000	-	100.000
14.7.1.	Eğitim faaliyetleri	25.000	-	25.000
14.8.1.	Merkez grup binası yapımı	2.000.000	-	2.000.000
14.8.2.	Dörtüyl grup binası yapımı	1.000.000	-	1.000.000
14.8.3.	Akyazı grup binası yapımı	200.000	-	200.000
14.8.5.	Merdivenli arazöz ve ilk müdahale aracı alımı	750.000	-	750.000
14.8.7.	Role ve telsiz alımı	310.000	-	310.000
14.8.8.	Program alımı	10.000	-	10.000
14.9.1.	Tatbikat yapılması	15.000	-	15.000
14.9.2.	Tatbikat yapılması	10.000	-	10.000
14.10.1.	Senaryo hazırlama ve uygulama	10.000	-	10.000
15.3.1.	Yayın faaliyetleri	50.000	-	50.000
15.5.1.	Spor aktivitelerinin düzenlenmesi	100.000	-	100.000
15.7.1.	Kurs faaliyetleri	150.000	-	150.000
15.8.1	Spor eğitim hizmeti	900.000	-	900.000
15.8.2.	Doğa yürüyüşü faaliyetleri	50.000	-	50.000
15.8.3.	Müşabaka, yarışma düzenlenmesi	300.000	-	300.000
15.9.1.	Yarışma düzenlenmesi	70.000	-	70.000
15.9.2.	Sergi düzenlenmesi	50.000	-	50.000
15.9.3.	Konser düzenlenmesi	20.000	-	20.000
15.9.4.	Tiyatro faaliyetleri	110.000	-	110.000
15.9.5.	Şenlik faaliyetleri	65.000	-	65.000
15.9.6.	Ramazan ayı kültürel etkinlikleri	300.000	-	300.000
15.9.7.	Tiyatro dersi faaliyetleri	50.000	-	50.000
15.10.1.	Organizasyon faaliyetleri	150.000	-	150.000
16.3.1.	Mükellef tanıma sisteminin yenilenmesi	35.000	-	35.000
17.2.5.	Faaliyet raporu basımı	18.000	-	18.000

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

17.2.6.	Performans programı basımı	7.000	-	7.000
19.1.1.	Memnuniyet anketi yapılması	1.000	-	1.000
20.1.2.	Yapılan faaliyetler	10.000	-	10.000
20.2.1.	Seminer ve eğitim materyali alımı	10.000	-	10.000
20.3.1.	Engelli Dostu çalışması	5.000	-	5.000
20.3.3.	Tekerlekli sandalye ve akülü araç alımı	120.000	-	120.000
20.4.1.	Engellilere yönelik etkinlik ve faaliyet düzenlenmesi	100.000	-	100.000
21.1.1.	Yardım faaliyeti	2.000.000	-	2.000.000
21.1.3.	Projenin uygulanması	50.000	-	50.000
21.1.4.	Seminer faaliyetleri	40.000	-	40.000
21.1.6.	'Mahallemde İftar Var' Projesinin uygulanması	1.700.000	-	1.700.000
21.2.1.	Sosyal Gelişim Merkezinin yapılması	-	10.000.000	10.000.000
22.2.1.	Tedavi ünitesinin iyileştirilmesi	20.000	-	20.000
22.2.2.	Aşılama, kısırlaştırma ve küpeleme faaliyetleri	100.000	-	100.000
22.4.1.	Bilgilendirme ve eğitim materyali alımı	20.000	-	20.000
23.1.1.	İhata duvarı yapımı ve çevre düzenlemesi	1.225.000	-	1.225.000
26.2.1.	Akıllı durak yapımı (Yap-İşlet-Devret Modeli)	-	100.000	100.000
26.7.1.	Otopark alanı yapımı	20.000	-	20.000
26.8.1.	Toplu taşıma araçlarının engellilere uygun hale getirilmesi	12.000.000	-	12.000.000
26.9.1.	Raylı sistem yapımı	1.000.000	-	1.000.000
26.9.2.	Proje hazırlanması	2.000.000	-	2.000.000
26.10.1.	Park yapımı	1.000.000	-	1.000.000
26.10.2.	Araç yapımı	50.000	-	50.000
26.11.1.	Bisiklet yolu yapımı	5.000.000	-	5.000.000
26.11.2.	Akıllı kavşak yapımı	75.000	-	75.000
26.11.3.	Kontrol merkezi genişletilmesi	600.000	-	600.000
26.11.4.	Geometrik kavşak çalışmaları	7.500	-	7.500

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2014 Performans Programı

26.11.5.	İzleme merkezi yapımı	500.000	-	500.000
26.11.7.	Durak yapımı	900.000	-	900.000
26.12.1.	İşaretleme çalışmaları	2.000.000	-	2.000.000
26.13.1.	Eğitim çalışmaları	50.000	-	50.000
27.2.1.	"Zabitanın İmajının İyileştirilmesi" projesi	100.000	-	100.000
27.8.3.	Araç alımı	150.000	-	150.000
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		118.308.500	12.600.000	130.908.500
Genel Yönetim Giderleri		84.636.000	-	84.636.000
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		5.550.000	-	5.550.000
Genel Toplam		208.494.500	12.600.000	208.494.500
Diğer Faaliyetler Maliyeti Toplamı		71.505.500	-	71.655.500
BÜTÇE TOPLAMI		280.000.000	12.600.000	292.600.000

Tablo 4: Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Diğer Faaliyetler Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam
	01	Personel Giderleri	-	-	41.000.000	-	41.000.000
	02	SGK Devlet Primi Gid.	-	-	7.000.000	-	7.000.000
	03	Mal ve Hizmet Alım Gid.	30.613.500	42.350.500	25.636.000	-	98.600.000
	04	Faiz Giderleri	-	-	11.000.000	-	11.000.000
	05	Cari Transferler	3.920.000	1.680.000	-	5.500.000	11.100.000
	06	Sermaye Giderleri	83.775.000	6.425.000	-	-	90.200.000
	07	Sermaye Transferleri	-	50.000	-	-	50.000
	08	Borç verme	-	-	-	50.000	50.000
	09	Yedek Ödenek	-	21.000.000	-	-	21.000.000
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		118.308.500	71.505.500	84.636.000	5.550.000	280.000.000
Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	Döner Sermaye		-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi		12.600.000	-	-	-	12.600.000
	Yurt Dışı		-	-	-	-	-
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		12.600.000	-	-	-	12.600.000
Toplam Kaynak İhtiyacı			130.908.500	71.505.500	84.636.000	5.550.000	292.600.000

