



**İSTANBUL MEDENİYET
ÜNİVERSİTESİ**

2017 YILI İDARE

**FAALİYET
RAPORU**



**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İstanbul- 2018**



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

I.GENEL BİLGİLER.....1-54

A.Misyon ve Vizyon.....1

B.Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....1-8

C.İdareye İlişkin Bilgiler9-52

1-Fiziksel Yapı.....9-31

2-Örgüt Yapısı.....32

3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....33-36

4-İnsan Kaynakları.....36-39

5-Sunulan Hizmetler.....39-51

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....52

D.Diğer Hususlar.....53-54

II.AMAÇ ve HEDEFLER.....55-67

A.İdarenin Amaç ve Hedefleri.....55-67

B.Temel Politikalar ve Öncelikler.....67

C.Diğer Hususlar.....67

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....68-162

A.Mali Bilgiler.....68-75

1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....68-72

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....73-75

3-Mali Denetim Sonuçları.....75

4-Diğer Hususlar.....75

B.Performans Bilgileri.....76-162

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri.....76-156

2-Performans Sonuçları Tablosu.....157-162

3-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....162

4-Diğer Hususlar.....162

IV.KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....163-164

Üstünlükler.....163

Zayıflıklar.....163

Fırsatlar.....164

Tehditler.....164

V.ÖNERİ VE TEDBİRLER.....165-168

EKLER.....166-168

Üst Yönetici Sunuşu



21 Temmuz 2010 tarihinde 6005 sayılı yasası ile kurulan ve 10 Fakülte, 4 Enstitü ve 2 Yüksekokuldan oluşan Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi, Eğitim Bilimleri Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Turizm Fakültesinde lisans eğitime ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sağlık Bilimleri Enstitüsünde yüksek lisans ve doktora eğitime devam etmektedir.

Serbestiyet ve mesuliyet zemininde yapılacak fıkır tartışmalarıyla **özgür**, değer, bilgi ve teknoloji üretimiyle **özgün**, inanç ve düşüncelere eşit ve adil yaklaşımıyla **saygılı**, bölgesine ve dünyaya ilgi duyma ve değer katma bilinciyle **evrensel**, kişisel huzur ve toplumsal refahı hedef alarak **gelişimci ve engelsiz**, insan ve öğrenci merkezli yerleşkesi ve yaklaşımlarıyla sosyal bir üniversite oluşturmayı hedefliyoruz.

Üniversitemiz 2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41'inci maddesi ve "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde; harcama yetkililerince hazırlanan birim faaliyet raporları konsolide edilerek hazırlanmış olup ilgili kurumlar ile kamuoyunun bilgilerine arz olunur.

Saygılarımla,

Prof. Dr. M. İhsan KARAMAN

Rektör

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Medeniyet odaklı, ürettiği bilim, teknoloji ve sanata evrensel değerleri katan özgün bir üniversite olmaktır.

Vizyon

İnsan ve toplum odaklı çalışmalarıyla medeniyetleri buluşturan, ürettiği bilim ve teknoloji ile geleceğin dünyasının oluşumunda aktif rol alan, yenilikçi ve girişimci, uluslararası özgün bir araştırma üniversitesi olmaktır.

Değerlerimiz

Yönetim felsefesi olarak bilim ve düşüncenin ancak özgür bir ortamda üretilebileceği inancıyla çalışanlarının bilimsel ve akademik özgürlüklerine saygıyı, düşünce ve ifade özgürlüğünü yönetimin temel prensibi olarak kabul etmektedir. Misyonumuz doğrultusunda hedeflerimize ulaşabilmek için dayandığımız temel değerlerimiz:

İnsan Merkezli

Çözüm Merkezli

Kalite Odaklı

Katılımcı

Girişimci

Yenilikçi

Adil

Şeffaf

Çevreye Duyarlı olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesine göre Üniversitemizin görevleri şunlardır;

Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri:

- a)** Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ile ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b)** Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c)** Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d)** Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e)** Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f)** Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g)** Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h)** Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i)** Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na göre Üniversitemiz üst yönetim görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır,

Üniversite Organları**Rektör:****Madde 13-****Görev, yetki ve sorumlulukları:**

- 1- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- 3- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu'na sunmak,
- 4- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- 5- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 6- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör; Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato:**Madde 14-****a) Kurulu ş ve İşlevişi:**

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

b) Görevleri: Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- 2- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- 3- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- 4- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- 5- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- 6- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- 7- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 8- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu :

Madde 15-

a) Kurulu ş ve İşlevişi: Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

b) Görevleri: Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

- 1- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- 2- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,

- 3- Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,
- 4- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak
- 5- Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Organları

Dekan: Madde 16-

a) Atanması: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinde veya dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarının biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

b) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- 1- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- 4- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 5- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu :

Madde 17-

a) Kuruluş ve İşleyişi: Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

b) Görevleri: Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

- 1- Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- 2- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 3- Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu:

Madde 18-

a) Kuruluş ve İşleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b) Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- 2- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
- 3- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- 4- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- 5- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 6- Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitüler

Organlar

Madde 19-

- a) Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.
- b) Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitüler bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.
Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcı bulunur.
Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.
Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.
- c) Enstitü Kurulu müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.
- d) Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
- e) Enstitü Kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokullar

Organlar**Madde 20 –**

a) Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

b) Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Yüksekokul müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

c) Yüksekokul Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

d) Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

e) Yüksekokul Kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Bölüm:

Madde 21 – Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim - öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz.

Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine rektörce üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır.

Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1-Fiziksel Yapı

İstanbul'un muhtelif ilçelerinde 4 yerleşkeye yayılmış olan Üniversitemizde; 10 fakülte, 4 Enstitü, 2 Yüksekokul ve 10 Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır.

Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Yapı işleri ve Teknik Daire Başkanlığı ile Hukuk Müşavirliği Rektörlük binasında; Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Güney Yerleşke B Blok, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı C Blok, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Kuzey Yerleşkesinde faaliyet sürdürmektedir.



Resim: Üniversitemiz yerleşkelerimizden bir görünüm.

Üniversitemiz Taşınmazlarının Dağılımı (Binalar)

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)		Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Diğer		
Rektörlük Binası (R Blok)	x	-	3.300	-
Geçici Kampüs Binası (A, B ve C Bloklar)	x	-	10.625	-
Geçici Merkezi Derslik (D Blok)	x	-	3.141	-
Fen Fakültesi Lab. (M Blok)	x	-	800	-
Mühendislik Lab. (L Blok)	x	-	150	-
N Blok	x	-	300	-
Marintek Binası (K Blok)	x	-	6.074	-
Prefabrik Yemekhane ve Ofis Binaları (G, F ve H Bloklar)	x	-	2.500	-
E Blok	x	-	680	-
Depo Binası	x	-	1.930	-
Kütüphane	x	-	300	-
Altunizade Binası	-	x	700	Tahsisli
Akfırat Binası	-	x	6.350	Tahsisli
Kartal-Cevizli	-	x	10.859,12	Tahsisli
Kartal-Soğanlı (Yurt)	-	x	3.187,95	Tahsisli
Tuzla-Orhanlı	-	x	23.250	Tahsisli
Spor Tesisleri	x	-	135,02	-
TOPLAM	-	-	73.982,09	-

İstanbul'un Anadolu Yakasında dört ilçede (Kadıköy, Üsküdar, Maltepe, Tuzla) 469.180,93 m² yüz ölçümüyle, Üsküdar/Altunizade' de 700 m² İstanbul Büyükşehir Belediyesinden tahsisli bina olmak üzere toplam 469.880,93 m² alanda hizmet vermektedir. Üniversitemizin toplam 73,9842,09 m² kapalı alanı bulunmaktadır. Kalıcı kampüs inşaatları için TOKİ ile protokol imzalanmış ve 76.240 m² kapalı alan 1. Etap ihale hazırlıkları devam etmekte olup 20.000 m² kapalı alan Merkez Laboratuvar inşaatı da devam etmektedir.

15 Temmuz 2016 tarihinde gerçekleşen darbe girişimin sonrasında 667 Karar Sayılı “Olağanüstü Hal Kapsamında alınan Tedbirlere İlişkin Kanun Hükmünde Kararname” ile üniversitemize tahsis edilen Süleyman Şah Üniversitesi’ne ait taşınmazla birlikte 36.685,02 m2 olan kapalı alanımız toplam 73.982,09 m2 kapalı alana ulaşılmıştır. Bu kapsamda Süleyman Şah Üniversitesinin İstanbul ili Tuzla ilçesi mahallesinde bulunan 1960 parsel numarasında 111.242,58 m2 olarak kayıtlı taşınmazın üzerinde 142.063 m2 yapı ruhsatlı inşaat alanı olan fiilen %60’lık kısmı (85.237 m2 kullanılabilir alan) tamamlanmıştır. İstanbul ili Kartal ilçesi Soğanlık Mahallesi 241 nolu parsel numarasında 1.211,20 m2 olarak kayıtlı taşınmazın üzerinde 3.188 m2 5 katlı öğrenci yurdu ve İstanbul ili Kartal ilçesi Cevizli Mahallesi 1 nolu parsel numarasında 3.956,38 m2 olarak kayıtlı taşınmazın üzerinde 11.010 m2’lik 3 Bloklü 8 katlı bina bulunmaktadır.

Mekan	Mülk	Tahsis	Toplam (m ²)
Göztepe Güney (Kadıköy)	İMÜ	-	Açık Alan: 86.775,19 m ² Kapalı Alan: 13.925 m ²
Göztepe Kuzey (Üsküdar)	İMÜ	-	Açık Alan: 134.605,49 m ² Kapalı Alan: 15.575 m ²
Kartal-Cevizli	-	Maliye Bakanlığı	Açık Alan: 2.374,68 m ² Kapalı Al.: 10.859,12 m ²
Kartal-Soğanlı (Yurt)	-	Maliye Bakanlığı	Açık Alan: 692,72 m ² Kapalı Al.: 3.187,97 m ²
Tuzla-Orhanlı	-	Maliye Bakanlığı Kapalı alan ruhsat projesi toplam alanıdır. İnşaatı biten kısmı 1/3 kadardır.	Açık Alan: 106.810,61 m ² Kapalı Alan: 23.250 m ²
Tuzla-Akfırat	-	Maliye Bakanlığı	Açık Alan: 89.199,2 m ² Kapalı Alan: 6.350 m ²
Açık Spor Alanları	İMÜ	Açık alanlar Güney Yerleşke alanına dahildir.	Açık Alan: 6.615 m ² Kapalı Alan: 135,02 m ²
Pendik	-	Maliye Bakanlığı	Açık Alan: 42.808,04 m ² Kapalı Alan:-
Altuniza	-	Maliye Bakanlığı	Açık Alan: - Kapalı Alan: 700 m ²
TOPLAM			Toplam Açık Alan: 469.880,93 m² Toplam Kapalı Alan: 73.982,09 m²

1- Güney Yerleşkesi;

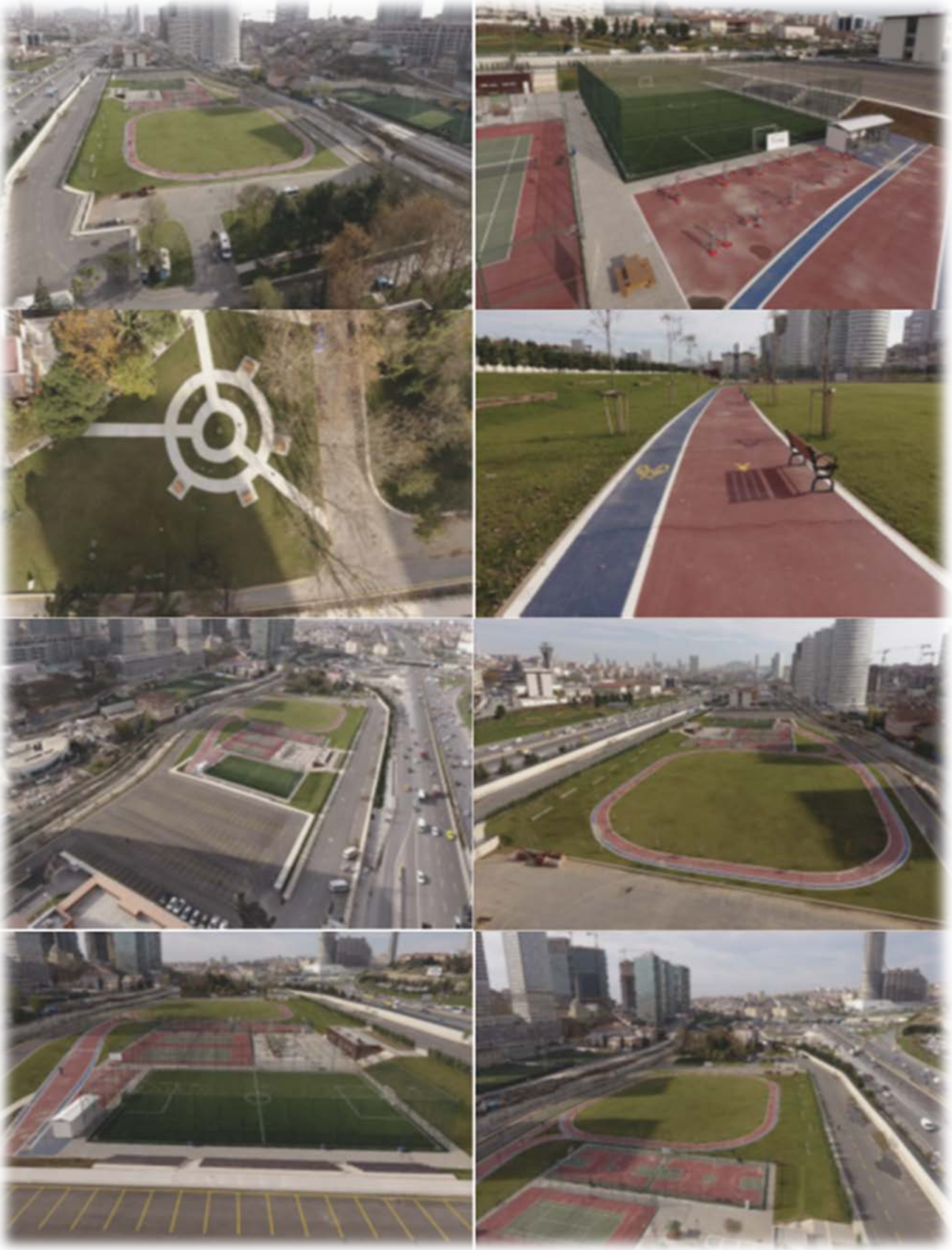
Göztepe’de toplu ulaşım çok yakın merkezi bir konumdaki Güney Yerleşkemiz; yepyeni 3 binası ve toplam 10.965 m² kapalı alanıyla, Rektörlük binası, Dekanlıklar, Akademik Personelimizin Ofisleri ve Dersliklerin ile toplantı salonları, büyük bir çalışma odası, yemekhane ve kantinimiz, mescitler, 100 kişilik bir amfi, 245 kişilik bir Konferans Salonu ve bir bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. 2017 yılında Güney yerleşkemizde yaklaşık 15 dönümlük arazinin peyzaj düzenlemeleri yapılarak öğrencilerimize çeşitli sosyal alanlar oluşturulmuştur.



Resim: Üniversitemizin Güney Yerleşkesinden Görünüm

Güney Yerleşkesinde 2017 yılında detayları belirtilen Peyzaj Çalışmaları yapılmıştır.

✓ Yeşil Çim Alan	: 15.550 m ²
✓ Asfalt Yol ve Otopark	: 10.700 m ²
✓ Yürüyüş ve Bisiklet Pisti	: 2.120 m ²
✓ Beton Zemin Düzenlemesi	: 1.280 m ²
✓ Fitness Makinaları	: 11 ad.
✓ Oturma Bankı	: 44 ad.
✓ Dörlü Açık Piknik Masası	: 11 ad.
✓ Dörtlü Çatılı Piknik Masası	: 5 ad.
✓ İhlamur Ağacı	: 38 ad.
✓ Çitlenbik	: 69 ad.
✓ Dışbudak Ağacı	: 46 ad.
✓ Kırmızı Yapraklı Süs Eriği	: 28 ad.
✓ Oya Ağacı	: 11 ad.
✓ Süs İğdesi	: 6 ad.
✓ Kamekiye Ağacı	: 2 ad.
✓ Himalaya Sediri	: 1 ad.



Resim: Üniversitemizin Peyzaj Çalışmalarından Görünüm

2- Kuzey Yerleşkesi;

Yine Göztepe’de, Güney Yerleşkemize bir üst geçitle bağlanan Kuzey Yerleşkemizde Tıp, Turizm, Mühendislik ve Doğa Bilimleri, Fen ve Hukuk Fakültelerimizin ofislerinin yanı sıra; Mühendislik Laboratuvarı, Temel Bilimler Laboratuvarı, kütüphane, yemekhane ve kantin, bilgisayar laboratuvarı ile Uzaktan Eğitim Merkezimiz (UZEM) yer almaktadır. 2017 yılı içerisinde 6074 m2 kapalı alanlı Ek hizmet Derslik binasının onarımları yapılarak hizmete açılmıştır. Merkezi Laboratuvar Binasının kaba İnşaata tamamlanmış, temel kazıları yapılan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ve Siyasal Bilimler ile Hukuk Fakültesi Bina inşaatlarının proje revizyon çalışmaları devam etmektedir.



Resim: Üniversitemizin Kuzey Yerleşkesinden Görünüm

2.1- Merkezi Laboratuvarı Binası İnşaatı ile Altyapı ve Çevre Düzenlemesi İş: 2017 yılında kaba inşaatı tamamlanmıştır. İnce inşaat işleri devam etmekte olup Nisan 2018 de tamamlanması planlanmıştır.

İhale Bilgileri;

✓ İhale tarihi	: 29/03/2016
✓ İhale bedeli	: 30.034.053,00-TL
✓ Sözleşme tarihi	: 36/05/2016
✓ Yer Teslimi	: 01/06/2016
✓ Süre uzatım dâhil işin bitim tarihi	: 07/04/2018

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Bina Teknik bilgileri;

- ✓ Binanın toplam kapalı alanı : 20.623,00 m²
 - ✓ Kaç derslik var toplam kapalı alanı (Laboratuvarlar dâhil) : 156 Derslik / 7.382,08m²
 - ✓ Bina kaç katlı (2 bodrum, Zemin+5 kat gibi) : 2 B+1Zemin+6 N= 7 Kat
 - ✓ Kantin ve kapalı alanı : 1Adet Kafeterya/124,80m²
 - ✓ Kaç ofis var kapalı alanı : 22Adet/ 923,70 m²
 - ✓ Otopark ve kapalı alanı : 1Adet / 2315,93 m²
 - ✓ Projenin durumu : Kaba inşaatı bitmiş olup,
- ince işçilik imalatları yapılmaktadır.
- ✓ Proje Toplu Konut İdaresi (TOKİ) Tarafından yaptırılmaktadır.



Resim: Üniversitemizin Merkezi Laboratuvarı Binası İnşaatı ile Altyapı ve Çevre Düzenlemesi İşinden Görünüm

2.2- Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Siyasal Bilgiler ve Hukuk Fakültesi:

2017 yılında proje tamamlanarak ihale edilmiş ve temel kazı çalışmaları yapılmıştır. Proje revizyonu çalışmaları devam etmektedir.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakülte Binası:

- ✓ Binanın toplam kapalı alanı : 53.500,70 m²
- ✓ Kaç derslik var toplam kapalı alanı : 81 Adet / 6361,80 m²
- ✓ Bina kaç katlı (2 bodrum, Zemin+5 kat gibi) : 2 B+1Zemin+5 N= 7 Kat (+1 Çatı Katı)
- ✓ Binada kaç konferans salonu var kaç kişilik : 3 Adet / 849,30 m²
- ✓ Kitaplık ve okuma salonu kapalı alanı : 2 Adet / 203,60 m²
- ✓ Kantin ve kapalı alanı : 2 Adet / 369,32 m²
- ✓ Kaç ofis var kapalı alanı : 194 Adet 4288,82 m²
- ✓ Otopark ve kapalı alanı : 3993 m²
- ✓ Kaç tane laboratuvar var ve kapalı alanı : 81 Adet / 8991,43 m²
- ✓ Projenin durumu : Temel aşamasındadır.
- ✓ Proje Toplu Konut İdaresi (TOKİ) Tarafından yaptırılmaktadır.

Siyasal Bilgiler ve Hukuk Fakültesi:

- ✓ Binanın toplam kapalı alanı : 25625,90 m²
- ✓ Kaç derslik var toplam kapalı alanı : 60 Adet Sınıf / 3224,03 m²
- ✓ Bina kaç katlı (2 bodrum, Zemin+5 kat gibi) : 2 B+1Zemin+5 N= 7 Kat
- ✓ Binada kaç konferans salonu var kaç kişilik (Çok Amaçlı Salon + Amfi Konferans Salonu) : 2 Adet Çok Amaçlı Salon 151,20 m² / 1 Adet Amfi 129,10 m² / 1 Adet Konferans Salonu: 337,67 m² / 7 Adet Toplantı Odası :248,34 m²
- ✓ Kitaplık ve okuma salonu kapalı alanı : Topluluk Alanı: 329,61 m²
- ✓ Kantin ve kapalı alanı : 1188,27 m²
- ✓ Kaç ofis var kapalı alanı : 115 Adet Ofis 3103,92 m²
- ✓ Otopark ve kapalı alanı : 2978,12 m²
- ✓ Kaç tane laboratuvar var ve kapalı alanı : 4 Adet 482,16 m²
- ✓ Projenin durumu : Temel aşamasındadır.
- ✓ Proje Toplu Konut İdaresi (TOKİ) Tarafından yaptırılmaktadır.



Resim: Üniversitemizin Mühendislik ve Doğa Bilimleri ile Siyasal Bilgiler Fakültelerinin İnşaat Çalışmalarından Görünüm

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

2.3- Ziraat Kütüphane Binası: 2017 yılında uygulama projeleri yapılmaya başlanmıştır. Halen uygulama proje çalışmaları devam etmekte olup Şubat 2018 yapım işi ihalesinin yapılması planlanmaktadır.

- ✓ Binanın toplam kapalı alanı : 28.000,00 m²
- ✓ Bina kat sayısı : 1 B+1 Zemin+5 Kat+AsK
- ✓ Binada kaç konferans salonu var kaç kişilik : 1 Adet seminer odası/143 m²+2 Adet toplantı odası/80 m²
- ✓ Kitaplık ve okuma salonu kapalı alan : 11.255,61 m²
- ✓ Kantin ve kapalı alan : 1 Adet Kafeterya 215m²
- ✓ Kaç ofis var kapalı alanı : 12 Adet 350 m²
- ✓ Otopark ve kapalı alan : 500 m²
- ✓ Projenin Durumu: Uygulama projeleri hizmet alımı yapılmakta olup 2018 Ocak ayında ihalesi yapılması planlanmaktadır.

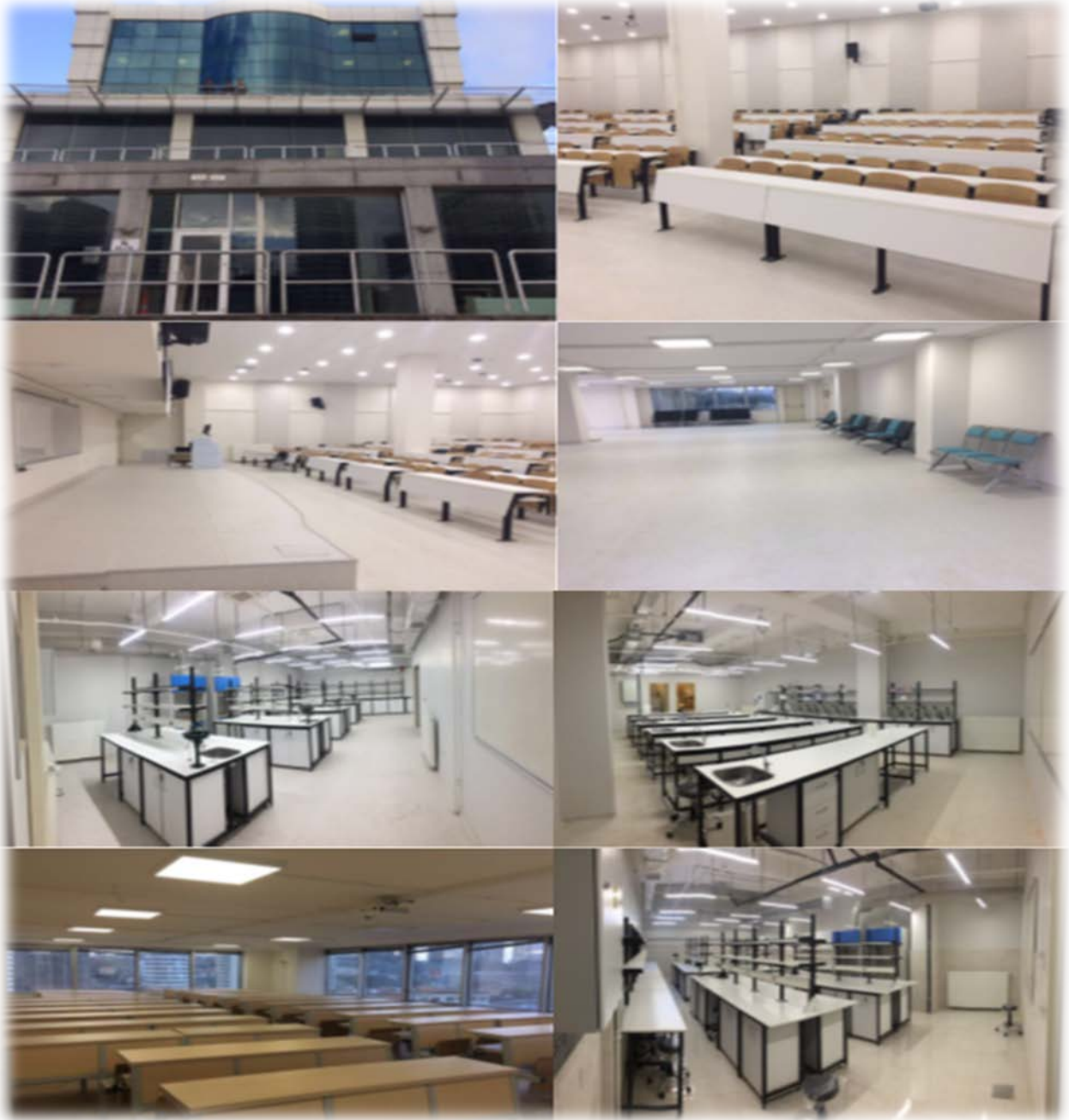


Resim: Üniversitemizin Ziraat Kütüphanesi Projesinden Görünüm

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

2.4- Ek Hizmet Ve Derslik Binası (K Blok): Kamulaştırılması Üniversitemizce yapılan Kuzey Yerleşkesi Ek Hizmet Binasının tadilatı 2017 yılında ihale edilerek yapılmış ve hizmete açılmıştır.

✓ Toplam kapalı alanı	:6.074,00 m ²
✓ Bina kat sayısı	:2 B+1 Zemin+5 Kat
✓ Binada kaç konferans salonu var kaç kişilik	:1 Adet Amfi (208 kişilik)
✓ Kütüphane ve okuma salonu kapalı alan	:330 m ²
✓ Binada derslik sayısı kaç kişilik	:10 Sınıf (78 kişilik)
✓ Kaç ofis var kapalı alanı	:12 Adet açık ofis (884 m ²)
✓ Laboratuvar sayısı kapalı alanı	:3 adet (833 m ²)
✓ Bilgisayar laboratuvar sayısı ve kaç kişilik	:2 Sınıf (30 Kişilik)
✓ Otopark ve kapalı alan	:400 m ²



Resim: Üniversitemizin Ek Hizmet ve Derslik Binası (K Blok) Görünüm

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

3- Göztepe Yerleşkesi;

Göztepe'deki ana yerleşkelerimize yakın, ayrı bir konumda bulunan Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanemizde, tıp öğrencilerimiz Tıp Fakültemizin akademik personelinden klinik uygulama eğitimi alma imkânına sahiptir.



Resim: Sağlık Bakanlığı İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi binasından bir görünüm

4- Altunizade Yerleşkesi;

Üsküdar'da ayrı bir binada hizmet veren Altunizade Yerleşkemizde; Medeniyet Araştırmaları Merkezi (İSMAM), Sürekli Eğitim Merkezi (SEM), Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (UZEM) ve Sosyapark olmak üzere 4 araştırma merkezimiz yer almaktadır.



Resim: Üniversitemizin Altunizade Yerleşkesinden Görünüm

5- Akfırat Yerleşkesi;

Tuzla Belediyesi Akfırat Beldesinde yer alan bu yerleşkemizde, Teknopark, Yenilenebilir enerji kaynakları planlama ve kuruluş çalışmaları devam etmektedir.



Resim: Üniversitemizin Akfırat Yerleşkesinden Görünüm

6- Orhanlı Yerleşkesi;

Tuzla Orhanlı'da yer alan yerleşkemiz, Maliye Bakanlığı tarafından tahsis edilen edilmiş ve ruhsat projesi alınmış olup toplam kapalı alanı 23.250 m² açık alanı ise 122.010 m²'dir. İki akıllık blok binası ile hizmet hazır olan kampüs bünyesinde 300 kişilik konferans salonu, 160 kişilik, 18 adet derslik ve kütüphane mevcuttur. Yerleşkemiz 2017 yılı içerisinde eğitim öğretime açılmıştır. Ayrıca spor sahaları, sosyal alanlar mevcut olup 2018 yılında Diş Hekimliği Uygulama alanı yapılması planlanmaktadır.

✓ Toplam kapalı alanı	:23.250 m ²
✓ Bina kat sayısı	:1 Zemin+5 Kat
✓ Binada kaç konferans salonu var kaç kişilik	:1 Adet (361 kişilik)
✓ Multivizyon salonu ve kişi sayısı	:1 Adet (161 kişilik)
✓ Kütüphane ve okuma salonu kapalı alanı	:330 m ²
✓ Binada derslik sayısı kaç kişilik	:15 adet (2 adet 111 kişilik, 9 adet 77 kişilik, 1 adet 80 kişilik, 1 adet 50 kişilik, 2 adet 45 kişilik)
✓ Kaç ofis var kapalı alanı	:127 Adet (10.080 m ²)
✓ Laboratuvar sayısı ve kapalı alanı	:2 adet (183 m ²)



Resim: Üniversitemizin Orhanlı Yerleşkesinden Görünüm

7- Kartal-Cevizli Yerleşkesi;

Kartal ilçesinde yer alan ve Maliye Bakanlığı'nca tahsis edilen yerleşkemizde; Hukuk Fakültesi, Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi ile Yabancı Diller Yüksekokulu bulunmakta olup 10.859 m² kapalı alını ve 3.956 m² açık alanı bulunmaktadır.



Resim: Üniversitemizin Kartal – Cevizli Yerleşkesinden Görünüm

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Kartal-Cevizli Yerleşke binasında eğitim mutfağı oluşturulmuştur.

- ✓ Toplam kapalı alanı : 150 m²
- ✓ Kaç kişilik : 20 kişilik
- ✓ Ocak Sayısı : 20 ad.
- ✓ Eğitim Mutfağı Kurulum Desteği : TÜRES (Tüm Restoranlar Lokantalar ve Tedarikçiler Derneği) Tarafından Hibe olarak yapılmıştır.
- ✓ Bulunduğu Yer : Kartal Cevizli Yerleşkesi



Kartal Misafirhane binası düzenlenerek hizmete açılmıştır.

- ✓ Toplam kapalı alanı : 3.190 m²
- ✓ Bina kat sayısı : 2 B+1 Zemin+3 Kat
- ✓ Misafirhane Kaç Kişilik : 120 kişilik
- ✓ Binada kaç konferans salonu var kaç kişilik : 1 Adet (120 kişilik)
- ✓ Yemekhane kapalı alanı : 90 Kişilik



8- Spor Tesisleri;

Üniversitemiz Kuzey Kampüsünde bir adet basketbol ve voleybol sahası bulunmaktadır. Öğrencilerimiz basketbol ve voleybol sahalarından faydalanabilmektedir. Güney Kampüste bir adet futbol, iki adet tenis ve iki adet basketbol sahası 2017 yılında faaliyete geçmiştir.

Üniversitemiz Güney Yerleşkesinde Spor Toto Teşkilatı Başkanlığı ile yapılan protokol kapsamında yapımı tamamlanan Açık Spor Tesislerinin faaliyete açılmıştır. Açık Spor Tesislerimizde: 1 adet 30x48 m halı saha, 2 adet 18x36 m tenis kortu, 2 adet 18x30 m basketbol/voleybol sahası; sahaların etrafında yürüyüş ve izleme alanları, 350 kişilik tribün ve 160 m2'lik ek hizmet binası yer almaktadır.



Resim: Üniversitemizin Spor Tesislerinden Görünüm

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Üniversitemiz Taşınmazlarının Dağılımı (Arsalar)

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz		Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Diğer		
Kuzey Yerleşkesi/Üsküdar	x	-	134.605,49 m ²	-
Güney Yerleşkesi/Kadıköy	x	-	86.775,19 m ²	-
Tuzla –Akfırat	-	x	89.199,2 m ²	Maliye Bakanlığı
Tuzla-Orhanlı	x	-	106.810,61 m ²	Maliye Bakanlığı Kapalı alan ruhsat projesi toplam alanıdır. İnşaatı biten kısmı 1/3 kadardır.
Kartal-Cevizli	x	-	2.374,68 m ²	Maliye Bakanlığı
Kartal-Soğanlık (Yurt)	x	-	692,72 m ²	Maliye Bakanlığı
Pendik	x	-	42.808,04 m ²	Maliye Bakanlığı
Açık Spor Alanları			6.615 m ²	Açık alanlar Güney Yerleşke alanına dâhildir.
TOPLAM	-	-	469.880,93	-

1.1- Eğitim Alanları ve Derslikler

EĞİTİM ALANI	KAPASİTE											
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251-Üzeri	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Anfi	-	-	-	-	-	-	4	5	-	1	-	-
Sınıf	78	82	-	-	-	22	-	2	-	-	-	-
Bilgisayar Laboratuvarı	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Laboratuvarlar	8	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	88	100	-	-	-	22	4	7	-	1	-	-

	2016	2017	
Anfi Kapasitesi	400	550	Kişi
Anfi Alanı	530	705	m2
Sınıf Kapasitesi	2.660	3.994	Kişi
Sınıf Alanı	3.500	5.175	m2
Bilgisayar Lab. Kapasitesi	100	140	Kişi
Bilgisayar Lab. Alanı	240	330	m2
Diğ. Lab. Kapasitesi	450	450	Kişi
Diğ. Lab. Alanı	565	565	m2



Resim: Üniversitemizin Bilgisayar Laboratuvarlarından ve Dersliklerinden Görünüm

1.2- Sosyal Alanlar

➤ Kantinler ve Kafeteryalar

Kuzey Kampüsü ile Güney yerleşkesinde tüm öğrencilerimize ve personelimize hizmet edecek modern kantinler hizmete açılmıştır. Öğrencilerimizin ve personelimizin en güzel hizmetlere ulaşabilmesi için ihtiyaca göre yeni kantin ve kafeteryalar da hizmete açılacaktır.

	2016	2017
Kantin Sayısı: Adet	3	4
Kantin Alanı: (m ²)	500 m ²	615 m ²



Resim: Üniversitemizin Kantinlerinden Görünüm

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

➤ Yemekhaneler

Rektörlük, Güney, Kuzey, Cevizli ve Orhanlı Yerleşkesinde tüm öğrenci, akademik ve idari personelimize kaliteli ve lezzetli menülerden oluşan öğle yemeği hizmeti sunulmaktadır.

	2016	2017
Öğrenci yemekhane Sayısı: Adet	3	4
Öğrenci yemekhane Alanı: m ²	965	1265
Öğrenci yemekhane Kapasitesi: Kişi	550	700
Personel yemekhane Sayısı: Adet	1	1
Personel yemekhane Alanı: m ²	300	300
Personel yemekhane Kapasitesi: Kişi	150	150



Resim: Üniversitemizin Yemekhanelerinden Görünüm

➤ Misafirhaneler

	2016	2017
Misafirhane Sayısı: Adet	-	1
Misafirhane Kapasitesi: Kişi	-	90



Resim: Üniversitemizin Kız Misafirhanesinden Görünüm

➤ Spor Tesisleri

Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Bilgileri	2017
Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: Adet	2
Kapalı Spor Tesisleri Alanı: m ²	530 m ²
Açık Spor Tesisleri Futbol Sahası Sayısı: Adet	1
Açık Spor Tesisleri Futbol Sahası Alanı: m ² / Ölçü	1.440 m ² / 30x48
Açık Spor Tesisleri Basketbol/ Voleybol Sahası Sayısı: Adet	2
Açık Spor Tesisleri Basketbol/ Voleybol Sahası Alanı: m ² / Ölçü	1.080 m ² / 18x30
Açık Spor Tesisleri Çok Amaçlı Saha Sayısı	1
Açık Spor Tesisleri Çok Amaçlı Saha Alanı: m ²	405 m ² / 15x27
Açık Spor Tesisleri Tenis Sahası Sayısı: Adet	2
Açık Spor Tesisleri Tenis Sahası Alanı: m ² / Ölçü	1.296 m ² / 18x36
Yeni Yapılan Spor Tesisleri Kapalı Alanı: m ²	135 m ²
Yeni Yapılan Spor Tesisleri Açık Alanı: m ²	6.615 m ²
Yeni Yapılan Spor Tesisleri Toplam Alanı: m ²	6.750 m ²



Resim: Üniversitemizin Spor Tesislerinden Görünüm

➤ Toplantı - Konferans Salonları

Cevizli Yerleşkesi Âşık Paşa Konferans Salonu (400 kişilik), Altunizade Yerleşkesi Konferans Salonu (110 kişilik) ve Güney Yerleşkemiz C Blok Konferans Salonunda (260 kişilik,) olmak üzere, sahneli, tam donanımlı salonumuzda çeşitli seminer, panel, konferans ve kültürel etkinlikler düzenlenmektedir.

							2016		2017			
Toplantı Salonu Kapasitesi							200		230			
Toplantı Salonu Alanı: m²							430		475			
Konferans Salonu Kapasite: Kişi							700		1.220			
Konferans Salonu Alanı: m²							760		1.310			
	KAPASİTE											
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251 +	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Toplantı Salonu	8	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	2	3
TOPLAM	8	9	-	-	1	1	-	-	1	1	2	3



Resim: Üniversitemizin Toplantı - Konferans Salonlarından Görünüm

1.3- Hizmet Alanları

➤ Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)		Alan (m ²)		Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Servis	-	-	-	-	-	-
Çalışma Odası	260	290	4.600	5.850	600	800
TOPLAM	260	290	4.600	5.850	600	800

➤ İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)		Alan (m ²)		Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2016	2017	2016	2017	2017	2016
Servis	-	-	-	-	-	-
Çalışma Odası	155	200	3.800	4.710	140	155
TOPLAM	155	200	3.800	4.710	140	155

1.4- Hizmet Araçları

➤ Üniversitemiz Hizmet Araçları

Araç Modeli	Kapasite	Sayısal Durumu	Özellikleri
Makam Aracı	4 Kişilik	1 Adet	Merkezi Yönetim Bütçesi- Rektör Makam Aracı (Mercedes)
Pick-up	Sürücü dahil 3 veya 6 kişilik	1 Adet	Merkezi Yönetim Bütçesi- Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak üzere (T07) Kamyonet
Midibüs	Sürücü dahil 14 kişilik	1 Adet	Merkezi Yönetim Bütçesi- Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak üzere (T10)
Midibüs	Sürücü dahil 17 kişilik	1 Adet	Merkezi Yönetim Bütçesi- Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak üzere (T10)
Otobüs	Sürücü dahil 27 kişilik	1 Adet	Merkezi Yönetim Bütçesi- Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak üzere (T11)
Binek Otomobil	4 Kişilik	4 Adet	Merkezi Yönetim Bütçesi- Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak üzere (T02)
Transit	2 Kişilik	1 Adet	Merkezi Yönetim Bütçesi- Yük Taşıma Hizmetlerinde Kullanılmak üzere
Toplam	-	10 Adet	-



Resim: Üniversitemizin Hizmet Araçlarından Görünüm

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

1.5- Kütüphane Hizmetleri

	2016	2017
Basılı Kitap Sayısı (adet)	40.224	43.175
Basılı Süreli Yayın Sayısı	1.166	1.314
TOPLAM	41.390	44.489



Resim: Üniversitemizin Güney Kampüs Merkez Kütüphanesinden Görünüm

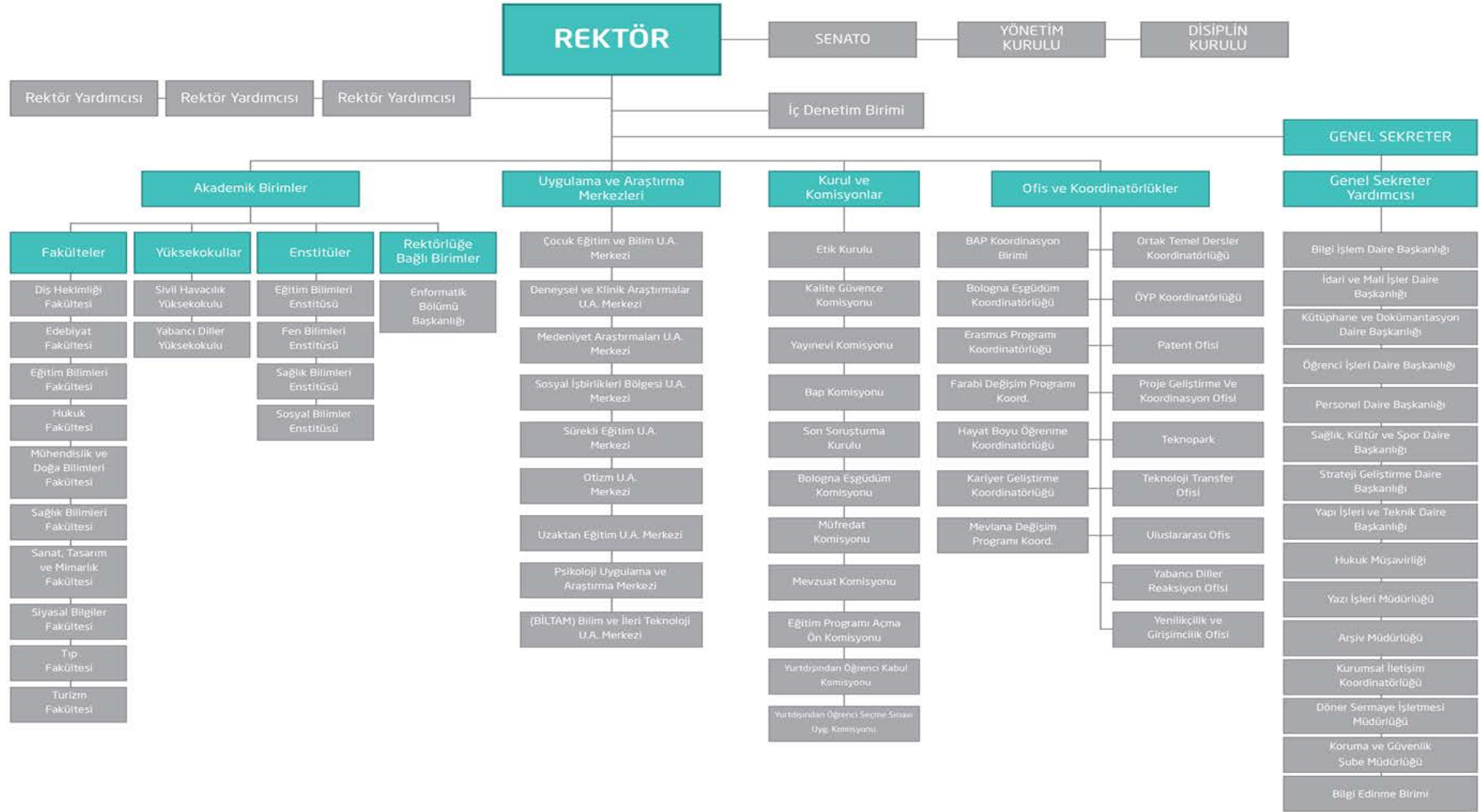


Resim: Üniversitemizin Cevizli Kampüs Kütüphanesinden Görünüm

	2016	2017
Ödünç Verilen Basılı Kitap Sayısı	4.903	5.900

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

2-Örgütsel Yapı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

➤ Yazılımlar

Yazılım Adı
Başbakanlık mevzuat bilgi sistemi ile Resmi Gazete bilgi sistemi,
Kamu İhale Kurumu sistemi, “EKAP”
Yükseköğretim Bilgi Sistemi, “YÖKSİS”
Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünce geliştirilen muhasebe kayıt ve işlemlerinin yapıldığı Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sistemi (BKMYBS),
Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce Üniversite bütçesinin ödenek teklif aşamasından harcama aşamasına kadar yürütülen e-bütçe sistemi,
Taşınır Mal Yönetmeliği ile Harcama süreci uygulamalarını yerine getirmek üzere Maliye Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından geliştirilen SGB.net programı,
Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü Kamu Harcama ve Bilişim Sistemi (KBS),
Kalkınma Bakanlığı Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemi,
Başbakanlık mevzuat bilgi sistemi ile Resmi Gazete bilgi sistemi,
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Proje Süreçleri Yönetim Sistemi (APSİS)
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVES)
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi
Yaklaşık Maliyet ve Hakediş Programı, Auto CAD Çizim Programı
Kalkınma Bakanlığı Araştırma Altyapıları Proje Bilgi Sistemi,
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kütüphane Yordam İletişim Sistemi
Elektronik Belge Yönetim Sistemi
Kalkınma Bakanlığı İl Koordinasyon ve İzleme Sistemi (İKİS)
İstanbul Valiliği İl Yatırım Proje Yönetim Sistemi
Kalkınma Bakanlığı Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KA-YA)

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu



➤ Bilgisayarlar

MASAÜSTÜ PC	706
DİZÜSTÜ PC	477
TABLET	79
ALL İN ONE PC	52
DİĞER PC	24
SUNUCU PC	44
TOPLAM	1.382
BİLGİSAYAR ÇEVRE BİRİMİ	717

➤ Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

SIRA NO	TAŞINIR II. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR II. DÜZEY DETAY ADI	ÖLÇÜ BİRİMİ	MİKTARI
1	253.01.03	Görüntüleme, Bilgi Toplama ve Takip Sistemleri	Adet	1
2	253.01.99	Diğer Tesis ve Sistemler	Adet	1
3	253.02.01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	7
4	253.02.02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	43
5	253.02.03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	43
6	253.02.04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	5
7	253.02.05	Güç Elektroniği ve Basıncılı Makineler ile Aletleri	Adet	65
8	253.02.08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	Adet	3
9	253.02.09	Ayırma, Sınıflandırma	Adet	5
10	253.02.10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler	Adet	36
11	253.03.01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	75
12	253.03.02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	149
13	253.03.03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletleri	Adet	3
14	253.03.04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	130
15	253.03.05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	490
16	253.03.06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	395
17	253.03.07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	32
18	254.01.01	Otomobiller	Adet	5
19	254.01.02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	3
20	254.01.03	Yük Taşıma Araçları	Adet	2
21	255.01.01	Döşeme Demirbaşları	Adet	136
22	255.01.02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	83
23	255.01.03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	14
24	255.01.04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	31
25	255.01.05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	1.055
26	255.02.03	Tekser ve Çoğaltma Makineleri	Adet	33
27	255.02.04	Haberleşme Cihazları	Adet	345
28	255.02.05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	528
29	255.02.06	Aydınlatma Cihazları	Adet	7
30	255.02.99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	278
31	255.03.01	Büro Mobilyaları	Adet	10.609
32	255.03.02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	51
33	255.03.03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	659
34	255.03.05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	257

35	255.04.01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	3
36	255.07.01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	54
37	255.07.02	Basılı Yayınlar	Adet	10.106
38	255.08.01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	1.117
39	255.08.02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	133
40	255.09.01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	2
41	255.09.02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	4
42	255.09.03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	3
43	255.09.99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	0
44	255.10.01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	Adet	54
45	255.10.02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	145
46	255.10.03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	218
47	255.11.02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	70
48	255.12.02	Büro Malzemeleri	Adet	4
49	255.99.01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe ve Kafesler	Adet	12
50	255.99.02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	4
51	255.99.03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınırlar	Adet	6

4- İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Akademik Personelin Doluluk Oranına Göre					
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	105	297	402	671	-
Doçent	80	220	300		
Yrd. Doçent	166	39	205		
Öğretim Görevlisi	4	151	155		
Okutman	33	38	71		
Uzman	15	20	35		
Çevirici	1	0	1		
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	0	1	1		
Araştırma Görevlisi	267	59	322		
TOPLAM	671	821	1.492		

➤ Yabancı Uyruklu Akademik Personel

ÜN VAN	GELDİĞİ ÜLKE		ÇALIŞTIĞI BÖLÜM	
	2016	2017	2016	2017
Öğr.Gör/ Okutman	1-ABD 2-Romanya 3-Avustralya 4-Suriye	1-İran	Temel İngilizce	Temel İngilizce
TOPLAM	4	1	4	1

➤ Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

		21 Altı	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	50 ÜZERİ	TOPLAM
Akademik	Tam Zamanlı	0	22	76	102	103	141	73	517
Akademik	Tam Zamanlı - ÖYP	0	6	90	50	5	0	0	151
Akademik	Yabancı Uyruklu - Tam Zamanlı	0	0	0	0	0	0	1	1
Akademik	35 ile Gelen (ÖYP ile)	0	0	2	0	0	0	0	2
TOPLAM		0	28	168	152	108	141	74	671

➤ Akademik Personelin Hizmet Süreleri

		0-1	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 ÜZERİ	TOPLAM
Akademik	Tam Zamanlı	71	70	109	61	64	44	98	517
Akademik	Tam Zamanlı - ÖYP	22	42	77	8	2	0	0	151
Akademik	Yabancı Uyruklu - Tam Zamanlı	1	0	0	0	0	0	0	1
Akademik	35 ile Gelen (ÖYP ile)	0	2	0	0	0	0	0	2
TOPLAM		94	114	186	69	66	44	98	671

➤ Akademik Personelin Eğitim Durumu

			Üniversite	Lisansüstü	Master	Tıpta Uzmanlık	Doktora	Sanatta Yeterlilik	TOPLAM
Akademik	Tam Zamanlı	1	80	69	4	121	241	1	517
Akademik	Tam Zamanlı - ÖYP		82	62	5		2		151
Akademik	Yabancı Uyruklu - Tam Zamanlı						1		1
Akademik	35 ile Gelen (ÖYP ile)			2					2
TOPLAM		1	162	133	7	121	244	1	671

4.2. İdari Personel

İdari Personel Kadrolarının Doluluk Oranına Göre			
	Dolu	Boş	Toplam
İdari Hizmetler	151	773	924

NOT: 15 adet şahsa bağlı kadro bulunmaktadır.

➤ İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

		21 Altı	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	50 ÜZERİ	TOPLAM
İdari	Tam Zamanlı	0	6	36	36	19	40	14	151
İdari	Tam Zamanlı	0	3	4	0	2	6	0	15
TOPLAM		0	9	40	36	21	46	14	166

➤ İdari Personelin Hizmet Süreleri

		0-1	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 ÜZERİ	TOPLAM
İdari	Tam Zamanlı	6	35	38	12	10	19	31	151
İdari	Tam Zamanlı	8	6	1	0	0	0	0	15
TOPLAM		14	41	39	12	10	19	31	166

➤ İdari Personelin Eğitim Durumu

		Okur Yazar	İ.Okul	O.Okul	Lise	Meslek Lisesi	Yüksek Okul	Lisans Tamam lama	Lisans	L.Üstü	Master	Doktora	TOPLAM
İdari	Tam Zamanlı		1		2	3	29	6	82	23	4	1	151
İdari	Tam Zamanlı	1	3	3	3	2	2		1				15
TOPLAM		1	4	3	5	5	31	6	83	23	4	1	166

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

➤ Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. Öğretim		II. Öğretim		Genel Toplam	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Fakülteler	2.210	3.553	-	-	2.210	3.553
Yüksekokullar	223	428	-	-	223	428
Enstitüler	656	977	577	506	1.233	1.483
TOPLAM	3.089	4.958	577	506	3.666	5.464

Not: 1.104 öğrenci formasyon öğrencisi ve Süleyman Şah Üniversitesinden devredilip kayıt yaptırmayan öğrencisidir.

➤ Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. Öğretim		II. Öğretim		Genel Toplam	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Yüksekokullar	223	428	-	-	223	428
TOPLAM	223	428	577	506	223	428

➤ Öğrenci Kontenjanları

BİRİM	Lisans		Yüksek Lisans		Doktora		Toplam	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
1.Öğretim	910	1.646	357	388	98	111	1.365	2.145
2.Öğretim	-	-	357	546	-	-	357	546
TOPLAM	910	1.646	714	934	98	111	1.722	2.691

➤ Yabancı Uyruklu Öğrenciler

BÖLÜMÜ	Kız		Erkek		Toplam	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Üniversite Geneli	36	55	58	79	94	134
TOPLAM						

➤ Yüksek Lisans ve Doktora Programları

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ					
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Bilim Tarihi ve Felsefesi	2	8					2	
	Felsefe	19				29		48	
	Felsefe Tarihi ve Sistematiik Felsefe	1	8			8	11	9	19
	İslam ve Türk Felsefesi	2	5			5	10	7	15
	Uluslararası Ticaret ve Yatırım Yönetimi			17	28			17	28
	İktisat	45	60			34	39	79	99
	İktisat (%30 İngilizce								
	İslami Bankacılık ve Finans				17				17
	Yönetim Ekonomisi			61	68			61	68
	Sağlık Yönetimi			94				94	
	Kamu Yönetimi	36		50				86	
	Yerel Yönetimler ve Şehircilik			44				44	
	İşletme	13	37	42	69			45	106
	Tarih	16	40			5	19	21	59
	Tarih %30 İngilizce		36			18	19	18	55
	Özel Hukuk (Türkçe)	11	31				3	11	34
	Özel Hukuk (İngilizce)	5	15					5	15
	Sağlık Turizmi İşletmeciliği		23						23
	Sağlık Yönetimi	40	47					40	47
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	40	51			8		48	8
	Sosyoloji						5		5
	Tıp Hukuku	26	57	64	78			90	135
	Turizm İşletmeciliği			1	22			1	22
	Türk Dili ve Edebiyatı	20	35			23	29	43	64
	Uluslararası İlişkiler	98	127	35	44	20	35	153	206
	Uluslararası Osmanlı Çalışmaları (İngilizce)	14	20					14	20
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Beslenme ve Metabolizma						4	4	
	Fizyoloji	12	12					12	12
	Tıbbi Fizyoloji					4	4	4	4
	Histoloji Ve Embriyoloji								
	Moleküler Onkoloji								
	Sağlık Fiziyi	-	2						4

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

	Tıbbi Biyokimya	7	7					7	7
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Aile Danışmanlığı ve Eğitimi								
	Eğitim Kurumları İşletmeciliği								
	İnsan Gelişimi ve Eğitimi	-	34					-	34
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Adli Bilimler		6						6
	Çevre ve Enerji Sistemleri Mühendisliği	10	30					10	30
	Elektrik Elektronik Mühendisliği	4	25					4	25
	Fizik Mühendisliği		4						4
	İş Sağlığı ve Güvenliği	-	4	-	9				13
	Moleküler Biyoloji ve Genetik (İngilizce)		3						3
	Moleküler Biyoloji ve Genetik (Türkçe)								
	Mühendislik Yönetimi	34	50	48				82	50
	Nanobilim ve Nanomühendislik	14	31			-	4	14	31
	Uygulamalı Matematik ve Hesaplamalı Bilimler	-	4						4
TOPLAM		469	753	456	506	154	224	1.069	1.483

5.2. İdari Hizmetler

✓ Akademik Birimler

➤ Turizm Fakültesi

Turizm Fakültesi, turizm alanında en az iki yabancı dil bilen, bilişim teknolojilerini etkin bir biçimde kullanabilen, insan ilişkileri gelişmiş, turizm sektörünün ve işletmelerinin yapısını ve işleyişini iyi bilen, iktisat, işletme ve turizm ile ilgili diğer disiplinlerdeki kavram, teori ve uygulamalar konusunda bilgi sahibi, dünya çapında vizyonu ve nitelikleri olan profesyonellere, araştırmacılara ve girişimcilere ihtiyaç vardır. Turizm Fakültesi bu bilinç ve bakış açısıyla turizm sektörü için profesyoneller, araştırmacılar ve girişimciler yetiştirmek üzere kurulmuş, bu alanda yenilikçi ve öncü olmayı hedefleyen bir fakültedir.

Turizm Fakültesi, turizm alanında faaliyet gösteren kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içinde çalışmalarını sürdürecektir. Bu doğrultuda çağımızın ve turizm sektörün gereksinimlerine cevap verebilen etkin öğretim programları oluşturulacak ve ihtiyaç duyulan kalifiye iş gücü açığının giderilmesini sağlanacaktır. Ayrıca toplumun ve sektörün ihtiyaçlarına cevap verecek bilimsel ve sosyal araştırmalar, projeler, kongreler, seminerler, çalıştaylar, sertifika programları gibi faaliyetler de gerçekleştirilecektir. Turizm Fakültesi sunduğu hizmet, akademik kadrosu ve yetiştirdiği nitelikli insan gücü ile tercih edilen bir fakülte olmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede, araştırma bilgi ve becerisine sahip, uluslararası araştırmalar ile kendini ispatlamış, ilgili literatüre önemli katkılar sağlamış, ülkesinin ve insanlığın gelişimine katkı sağlama ideali ile çalışmalarını sürdürecektir bir kadro oluşturulacaktır.

➤ Hukuk Fakültesi

Fakültemiz; gözlem, araştırma ve muhakeme ve yargı yeteneği kazandırılmış, en azından bir yabancı dili iyi seviyede kullanabilen, sorun çözme yeteneğine sahip öncü beyinlerin yetiştirildiği, bilimsel kalitesi ve uluslararası olma özelliği ön plana çıkmış ve bütün alanlarda özgün bir hukuk fakültesi olma hedefini taşımaktadır. Lisans düzeyinde, az sayıda öğrenci ve diğer hukuk fakültelerinden farklılaşan bir müfredat ile az sayıda ders, çok sayıda uygulama ve araştırma şeklinde özetlenebilecek bir öğretim hedeflenmektedir.

Üniversitenin araştırmacı yetiştirme hedefi ile paralel olarak, yüksek sayıda yüksek lisans ve doktora öğrencisi alınması planlanmaktadır. Fakültenin ağırlık noktası lisansüstü öğretim programları olacaktır. Hem yüksek lisansta hem de doktorada tamamen İngilizce yürütülen programlar olacaktır. Bu düzeyde, yabancı öğretim üyelerinden de yararlanılması

planlanmaktadır. 2017 yılı Hukuk Fakültemiz için hem lisans eğitimine hem de yüzde yüz İngilizce özel hukuk yüksek lisans eğitimine ilk defa öğrenci kabul etmesi yönüyle önemli başlangıçlar yaptığı bir yıl olmuştur. Yeni gelen öğrencilerle birlikte fakültemizi Türkiye’de bir ilk yapan bir diğer özellik ise, Türkiye’de “yüksek lisans öğrencilerinin lisanstakilerin iki katına kavuştuğu ilk fakülte olmasıdır.

Fakültemiz mevcut iki dergimize ek olarak, Türkiye’de ilk defa 5 beş dilde basılan bir dergiyi yayına başlatmıştır. Tam 15 farklı ülkeden zengin akademisyen kadrosunun hakemlik yaptığı ilk sayı çok başarılı olmuştur. Türk hukuk öğrencilerine “Legal terms for Turkish Law Students” isimli bir yayın yapılmıştır. Bunun yanında Türkiye’de alanlarındaki uzmanların yazdığı ve referansı zengin bir eser olarak “Introduction to Turkish Law” isimli kitabı, üniversitemizin bütçesinden herhangi bir katkı almaksızın kendi imkânlarımızla gerçekleştirilmiştir.

Genel prensip olarak fakültemizin akademik kadrosunun en azından bir yabancı dile üst düzeyde hâkim olması ve mümkünse o dilde ders anlatacak düzeye gelmelerini sağlamayı hedeflemektedir. Sayı bakımından fazlasıyla yeterli olan kadromuzda, öğretim üyesi sayımız 10’a ve araştırma görevlisi sayımız ise 70’in üzerine çıkmıştır.

Avrupa’da bulunan çok sayıda hukuk fakültesi ile işbirliği protokolü imzalanmıştır. Bunun yanında Malezya Malaya Üniversitesi ile öğretim üyesi ve öğrenci değişimi yapılması ile yılda bir defa Türkiye-Malezya Hukuk Günleri düzenlenmesi konusunda prensip anlaşmasına varılmış ayrıca üniversitemizin anlaşma metnini imzalamasından sonra, söz konusu belgeler Malezya’da partner üniversiteye gönderilmiştir.

➤ **Sivil Havacılık Yüksekokulu**

Sivil havacılık, çağın gereği ve medeniyet seviyesinin göstergelerindendir. Sahayı, eğitim ve uygulamalarla daha da güçlendirmek, ihtiyaç ve beklentileri karşılamak için, İstanbul Medeniyet Üniversitesi bünyesinde Sivil Havacılık Yüksekokulu kurulmuştur.

Dünyada ve özellikle ülkemizde son yıllarda hava taşımacılığında görülen hızlı büyüme, beraberinde bu alanda eğitilmiş insan ihtiyacını da ortaya çıkarmıştır. Hızla artan yolcu talebini karşılayabilmek amacıyla yeni havayolu şirketlerinin pazara girmesi, bu işletmelerin filolarının büyümesi, ülkemizdeki havaalanlarının sayısının artması ve mevcut havaalanı kapasitelerinin artırılması için yeni ilaveler yapılması sonucu, havacılık sektöründe nitelikli insan kaynağına olan ihtiyaç daha da artmıştır. İstanbul Medeniyet Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksek Okulu’nun sektörün insan kaynağı ihtiyacının karşılanmasında önemli bir rol oynayacağını

düşünmekteyiz. Hava taşımacılığı, medeniyet seviyesi yanında toplumun gelişimini de göstermektedir. Vazifemiz geleceğin pilotlarına ve sivil havacılık çalışanlarına en iyi imkânları sunmaktır. Hava taşımacılığında daha güvenilir, daha ekonomik ve çevre dostu hava ulaşım hizmeti sağlanabilmesi için dünya çapında eğitim ve araştırmanın yanında, uygun birimlerle ortaklık ve işbirliği yapılması da planlamaktadır. Sivil havacılık sektöründe, ihtiyaç duyulan yetişmiş insan gücünü karşılamayı hedefleyen yüksekokulumuz, kalite ve verimliliği artırmak gayesiyle, sivil havacılık alanındaki bilgileri hayata geçirme gayretinde olacaktır.

Öğrencilerimizi sivil havacılık alanında profesyoneller olarak yetiştirmek amacıyla en kaliteli ve maliyet bakımından en makul destek hizmetleri ve uçuş eğitim metotlarını sunmayı hedeflemekteyiz.

➤ **Diş Hekimliği Fakültesi**

Diş Hekimliği Fakültesi (Öğrenci aldıktan sonra) akademik alt yapısıyla, örgün öğretimde güçlü bir modeli temsil eder. Gelişen sağlık bilimine ve sektörel gelişmelere bağlı olarak güncellenen ders programları, analitik düşünme, strateji oluşturma, sorun çözme ve doğru kararlar alma yeterliliğine sahip bireyler yetiştirmeyi amaçladığı için Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesini kurmuştur.

Dünyada ve özellikle ülkemizde son yıllarda sağlık sektöründen görülen hızlı değişim ve büyüme beraberinde sağlığın önemini ortaya koymuştur. Üniversitemiz de tıp fakültesi bu önemi dikkate alıp geleceğin doktorlarını yetiştirirken fakültemiz de insan ağız ve sağlığının açığını kapatmak için bu önemli görevi üstlenmiştir.

➤ **Siyasal Bilgiler Fakültesi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi, ülkemizin nitelikli insan ve refah düzeyinin artırılmasına katkıda bulunarak, çağdaş bilimsel araştırma, uygulama ve öğretim ortamı olmayı temel misyonu edinen üniversitemizin bu hedefe ulaşmasında önemli bir işlev üstlenmiştir.

Bu doğrultuda Siyasal Bilgiler Fakültesinin temel üç amacı vardır. Bunlardan ilki; ekonomik ve siyasal-idari alana dair bilimsel bilginin küresel dünya standartlarında öğrenciye aktarılacak, üst düzey donanım, yetkinlik ve beceri ile mezun olmasını sağlamak, bu yolla geleceğin uzmanlık ve etkinlik düzeyi yüksek genç nesillerini yetiştirmektir. İkinci olarak; sahip olduğu akademik kadroları ile söz konusu akademik bilgi alanının geliştirilmesinde dünya ölçeğinde bir öncülük rolü üstlenmektir. Üçüncü olarak da elde edilen bilginin kamu yararı önceliğinde pratiğe dökülmesinde özel girişim-sivil toplum ve kamu kesimi ile etkin bir işbirliği geliştirmektir.

Fakültenin temel özelliği ise akademik düzeydeki bilimsel bilginin aktarımı konusunda disiplinlerarası, bütüncül yaklaşımı dikkate alan bir eğitim müfredatı oluşturmaktır. Nitelikli öğrenciler yetiştirmenin önemli bir şartı olduğu düşünülen bu tercihin bir diğer gerekçesi de teorik ve pratik bilginin geliştirilmesine sağlayacağı faydadır.

➤ Eğitim Bilimleri Fakültesi

Eğitim Bilimleri Fakültesi'nin öğrencileri; bilimsel ve teknolojik gelişmelerin en iyi yansıtıldığı lisans ve lisansüstü programlarla eğitilecek, kendilerini yenileyecekleri tutum ve becerilerle donatılmış olarak mezun olacaklar ve mesleki hayatlarında gereken takip ve desteği alacaklardır. Eğitim Bilimleri Fakültesi'nin öğretim üyeleri, etkili eğitim ve öğretim metodlarının kullanımında yetkin olacaklar, eğitimin temel ve uygulamalı alanlarında araştırma yapacaklar, teknolojik gelişmelerin eğitimde kullanımında beceri sahibi ve yeniliklerin takipçisi olacaklar, yayın ve araştırmalarıyla ulusal ve uluslararası akademik ortamlara katılıp katkıda bulunacaklardır.

Eğitim Bilimleri Fakültesi'nde insana saygı duyan, toplumumuzun değer yargılarını önemseyen, gerçeği arayan, düşünce özgürlüğüne değer veren, topluma ve çevreye karşı sorumluluk duyan, yapılan her işte mükemmeli arayan bir çalışma ortamı oluşturulacaktır.

➤ Tıp Fakültesi

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tıp Fakültesi 2013-2014 yılından itibaren ve eğitim faaliyetlerine başlamıştır. Tıp eğitiminde “entegre eğitim sistemi” ve “probleme dayalı öğrenim” programları uygulanmaktadır. İlk yıllardan itibaren pratik ve klinik uygulamalara ağırlık verilerek öğrencilerin mesleki beceri kazanmaları sağlanmaktadır.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde bilgi aktarmayı değil, öğrenmeyi öğretmek ve buna rehberlik eden; bilgi “kanıta dayalı olarak üretilen, doğrulanabilen veya çürütülen varsayımlar” şeklinde tanımlanmaktadır. Bilimsel çalışmalar “kuşkuculuk” üzerinde inşa edilir. Bu nedenle hazır, üretilmiş bilgilerin verildiği statik bir eğitim modeli ile geleceği yakalamak mümkün değildir. Zira bilginin işlevi o bilginin üretim süreciyle doğrudan ilişkilidir. Hazır bilgiler günün ihtiyaçlarını kısmen karşılasa dahi geleceğe cevap veremez. Bu nedenle mevcut bilgilere erişiminin yanı sıra bilgiyi değerlendirebilme ve yeni, orijinal fikirler üretebilme yeteneği geliştirilmelidir. Bunu sağlayabilmek için, öğrencinin pasif- edilgen konumdan uzaklaştırılması gerekir. Eğitimcinin temel görevi kendi birikim ve tecrübelerini paylaşarak bu sürecin doğru şekilde işlenmesini koordine etmek olmalıdır. İstanbul Medeniyet

Üniversitesi'nde bütün bunlarla birlikte bilimsel gelişmelerin tarihi derinliği, diğer bir ifadeyle “bilim tarihi” konularına ağırlık verilecektir.

➤ **Sağlık Bilimleri Fakültesi**

Sağlık hizmetlerine olan talebin artışı, hizmet çeşitliliğindeki zenginlik, ortalama yaşam süresinin her geçen yıl yükselmesi ve sağlık hizmetlerine ilişkin bilgi birikimi, sağlık sektöründeki mevcut mesleklerin iş yükünü artırırken, yeni iş alanlarının da ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Bu durum, bir yandan tüm sağlık mesleklerinin önemini güçlendirirken, diğer yandan da çeşitlenmiş sağlık mesleklerinde; maliyet etkinliği ve verimliliği temel ilke olarak alan, bilgiye dayalı ve çağdaş yönetim becerilerine sahip bir ekip anlayışı gerekliliğini doğurmaktadır.

Sağlık Bilimleri Fakültesi, dünyada ve özellikle ülkemizde hızla gelişen sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu sağlık insan gücünü, kanıta dayalı bilgi ve teknolojiyi buluşturan çağdaş bir eğitim-öğretim anlayışıyla yetiştirecektir.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, sağlığın korunması ve hastalıkların tedavisinde, yetişmiş insan gücünü karşılamının yanı sıra araştırma geliştirme faaliyetleri ile de ülkemizin saygın ve öncü kurumlarından biri olmayı hedeflemektedir.

➤ **Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi**

İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Asya ve Avrupa'nın birleştiği nokta olan İstanbul'da kurulmuş olup alanında sahip olduğu öğretim ve araştırma imkânlarını toplumla paylaşmayı, öğrencileri temel bilimlerde ve mühendislik alanında ulusal ve uluslararası düzeyde hizmet verebilecek donanıma sahip şekilde yetiştirmeyi planlamaktadır.

Fakültemiz, Bilgisayar Mühendisliği, Biyomedikal Mühendisliği, Biyomühendislik, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği, , Fizik Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Uçak Mühendisliği ile Moleküler Biyoloji ve Genetik, Matematik, İstatistik, Kimya Bölümü olmak üzere 14 bölümden oluşmaktadır. Fakültemiz genç, dinamik ve özverili kadrosuyla, misyonu doğrultusunda, hem eğitim öğretim hem de bilimsel araştırma faaliyetlerini başlatabilmek amacıyla gerekli alt yapı çalışmalarını sürdürmektedir.

Fakültemizin amacı, öğrencilerimize uzmanlık alanlarında kapsamlı bir öğretim sağlarken bir taraftan da yaşadığı kente ve dünyaya sahip çıkan, evrensel sanat ve kültür

değerlerine hâkim bir dünya vatandaşı olmanın tüm yetkinliklerini taşıyan bireyler yetiştirmektir. Ayrıca çeşitli değişim programları çerçevesinde öğrencilere, gerek ülkemizdeki gerekse yurt dışındaki farklı üniversitelerde eğitim alma fırsatı verilecektir.

Lisans düzeyde eğitim verecek olan fakültemiz, İstanbul'da olması sebebiyle şehrin kültürel, ekonomik ve teknolojik imkânlarını da eğitim unsuru olarak kullanacaktır. Üniversitelerde bulunan araştırma potansiyelinin bölgedeki sanayi ihtiyaçlarına ve sanayi ile yapacağı işbirliği düzeyine bakılarak ele alınması, hem lisans hem de lisansüstü eğitim düzeylerinin geliştirilmesi, ülkemizin teknolojik ve endüstriyel gelişimi için bir zorunluluktur. Bu doğrultuda, fakültemizde yapılacak olan araştırmaların sanayi ve teknolojiye aktarılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Fakültemiz kendi alanında ilkler arasında olabilmek hedefiyle kendisini kalite ve yeniliğe adanmış bir fakültedir. Öğrenci ve araştırma odaklı bir eğitim anlayışını içtenlikle benimsemiş olan fakültemizde AB üyelik müzakereleri çerçevesinde sürdürülen Bologna süreci doğrultusunda hazırlanan müfredat programları son gelişmeler göz önünde bulundurularak hazırlanmaktadır. Bu doğrultuda, meraklı, disiplinler arası çalışmalarda yer alabilen ve proje konusunda eğitilmiş öğrenciler yetiştirmeyi hedeflemekteyiz. Yenilikçi müfredat, takım çalışması ve lider yetiştirme birikimi ile eğitim verecek olan fakültemizde, öğrencilerimiz yüksek düzeyde mesleki bilgi ve becerilerle donatılmış, dürüst ve gerçeği söyleme cesaretine sahip, evrensel düşünen, objektif, eleştiriye açık, bilimden taraf olan ve etik değerlere sahip çıkan çağdaş bilim insanları olarak yetişecektir.

➤ Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi

2010 yılında kurulan İstanbul Medeniyet Üniversitesi içinde ihdas edilen Fakültemiz, 2016 yılında Mimarlık Bölümüyle birleşerek Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi adını almıştır. Fakültemizin yapısı içerisinde Görsel İletişim Tasarımı, Mimarlık, Sahne ve Görüntü Sanatları, Şehir ve Bölge Planlama ve Türk Müsikîsi Bölümleri yer almaktadır. Bölümlerimiz Üniversitemizin “Medeniyet odaklı, ürettiği bilim, teknoloji ve sanata evrensel değerleri katan özgün bir üniversite olma” vizyonu çerçevesinde yapılanma çalışmalarını hızla sürdürmektedir.

Alanında yetkin akademisyenlerden oluşan ve sayısı hızla artan akademik personelimizin yurtiçindeki ve yurtdışındaki başarıları sayesinde fakültemizin tanınırlığı her geçen gün artmaktadır. Sergilerle, konserlerle, tiyatrolarla zenginleşen ve günden güne daha da yoğunlaşan bir sanat gündemi ile fakültemiz, adından sıkça söz ettirecektir.

Fakültemize dâhil olan Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama Bölümleri, Fakültemizin sanat perspektifini genişletmiş; disiplinler arası proje üretme kapasitemizi arttırmıştır. Öğrencilerimizin farklı sanat dallarını fakültemizde bir arada bulabilmesi farklı disiplinlerin farklı sanat yorumları üzerinden fikir yürütmelerine imkân tanıyacaktır. Sanatı bilmeyen bir mimar ya da sahne psikolojisini bilmeyen bir icracı alanında söz sahibi olamaz. Bu nedenle fakültemiz farklı disiplinlerin sanat çatısı altında harmanlandığı geniş bir sanat perspektifinin kuşattığı, zengin bir yapıda tasarlanmıştır.

Kadîm bilginin çağdaş tekniklerle yorumlanıp, geliştirilmesi ve geleceğe aktarılması gayesiyle kurulan Türk Mûsikîsi Bölümü Fakültemizin eğitime başlayan ilk bölümüdür. Diğer bölümlerin yapılanma çalışmaları neticesinde önümüzdeki dönemde öğrenci sayımızın hızla artacağı ön görülmektedir. Buna bağlı olarak fiziki mekânlarımız ve teknik altyapımız da hızla gelişecektir.

Akademik ve sanatsal faaliyetleri, dinamik yapısı ve merkezi konumuyla, üniversitemizin misyonu ve vizyonu çerçevesinde günden güne gelişen Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, geleceğin sanat tasavvurunda söz sahibi bir kurum olacaktır.

➤ Edebiyat Fakültesi

Fakültemizin hedefi köklü bir medeniyetin mirasına ve bilgi birikimine sahip çıkarak kültürel ve sosyal açıdan donanımlı, geleneksel olanla çağdaş bilgiyi sentezlemiş, araştırma kabiliyetine sahip bireyleri yetiştirerek topluma kazandırmaktır.

Alanlarında yetkin öğretim üyelerinin bilimsel çalışmaları ve yayınlarıyla ulusal ve uluslararası bilim camiasında seçkin bir yer edinmeyi hedeflemektedir.

Fakültemiz tarih, edebiyat, sanat, felsefe, sosyoloji, psikoloji, bilgi ve belge yönetimi ile dil alanlarında araştırma ve eğitim faaliyetlerini yürütmek üzere kurulmuş olup kültürel ve sosyal açıdan donanımlı, geleneksel olanla çağdaş bilgiyi sentezlemiş bireyler yetiştirmeye önem ve öncelik veren, özgürlükçü ve insan merkezli bir araştırma ve eğitim kurumudur.

Fakülte olarak öğrencilerini ve bilim insanlarını, teknolojinin sunduğu en gelişmiş imkânlardan en iyi şekilde yararlandırmayı ön planda tutan bir kurum olmayı hedeflemekteyiz. Üstlendiğimiz bu görevi, fakültemiz bünyesinde yürütülen araştırma ve eğitim faaliyetlerini hem üniversitemizin önceliklerini hem de çalışma alanlarımızın gerekliliklerini dikkate alarak en mükemmel bir şekilde yürütmeye çaba göstermekteyiz. Bu çabaların ürünü olarak ortaya

çıkacak olan bilgi ve tecrübe birikimini tüm insanlığın hizmetine sunmak en temel gayelerimizden biridir.

Edebiyat Fakültesinde; Batı Dilleri ve Edebiyatları, Bilim Tarihi, Bilgi ve Belge Yönetimi, Dil Bilimi, Doğu Dilleri ve Edebiyatları, Felsefe, Psikoloji, Sanat Tarihi, Slav Dilleri ve Edebiyatları, Sosyoloji, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı bölümleri yer almaktadır.

➤ Sosyal Bilimler Enstitüsü

Sosyal Bilimler Enstitüsü; Üniversitemizde sosyal bilimler alanında mevcut olan akademik potansiyeli geliştirerek, gerek eğitime gerekse araştırmaya en etkin bir şekilde yansımaları sağlamayı, Ulusal ve uluslararası paydaş kişi ve kuruluşlarla işbirliği imkânlarını geliştirmek, ortak proje, yayın ve diğer bilimsel etkinlikler gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Enstitümüz, İstanbul Medeniyet Üniversitesi bünyesinde sosyal bilimler alanında yapılan lisansüstü eğitim ve araştırma faaliyetlerini, Üniversitemizin ve Enstitümüzün vizyonu doğrultusunda ulusal ve küresel ölçekte meydana gelen gelişmelere uygun olarak planlamak, yönlendirmek ve koordine etmekle görevlidir.

Yüksek Lisans ve Doktora programlarının her bir alanın uluslararası standartlarına uygun içerikte yürütülmesini sağlamak, hazırlanacak tezler için uluslararası standartlara uygun kriterler belirlemek ve bu kriterleri uygulamak, üretilen bilgi, bulgu, teknoloji ve değerleri, akademik camia ile paylaşarak kamu, özel sektör ve sivil toplumun hizmetine sunmakta yine enstitümüzün görevleri arasındadır.

➤ Fen Bilimleri Enstitüsü

Fen Bilimleri Enstitüsü; bilimsel gelişmeleri takip edecek ve bugünün teknoloji ve bilimsel düzeyine katkı sağlayacak özgün çalışmalar yapacak, ülkemizde uygulama alanına aktarabilecek yüksek lisans ve doktora öğrencileri yetiştirecek faaliyetleri sürdürecektir.

Araştırmacı ve yenilikçi bir ruhu benimsemiş, bilim ve teknolojiyi toplum ve insanlık yararına kullanabilecek, çevreye, evrensel, toplumsal etik değerlere ve kültürüne saygılı, yaşam boyu öğrenmeyi kendisine ilke edinmiş, alanlarında akademik olarak donanımlı ve uluslararası alanda rekabet edebilecek bireyler yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

Lisansüstü eğitim-öğretimde sürekli gelişimi ve üst düzey bir kaliteyi sağlamayı teşvik eden ve bu gayretini politika ve prensipler düzeyinde katkılar ile etkin kılmaya gayret eden bir enstitü olmak ve üniversitenin sahip olduğu farklı disiplinleri bir araya getirerek disiplinler arası çalışma ve sinerjiyi toplum faydasına dönüştüren, üniversite-kamu-sanayi işbirliğini en üst

düzeyde sağlamayı hedefleyen çalışmalar yapma ve bu amaçla düzenlenecek politikalara katkı sağlamak temel önceliğimizdir. Evrensel düzeyde üstün nitelikli, yenilikçi ve girişimcilik anlayışı kazanmış meslek uzmanları ve akademisyenler yetiştiren, güçlü akademik potansiyeli ile bilim ve teknolojinin gelişimine katkı sağlayan, toplumsal gereksinimlere yönelik araştırma ve geliştirme çalışmalarına öncülük eden, seçkin bir enstitü olmak istiyoruz.

➤ Sağlık Bilimler Enstitüsü

Sağlık bilimleri mezunları insanlığa hizmet etme potansiyeli en yüksek meslek grubu üyeleridir. Amacımız sağlık alanı mezunlarını en üst seviyede eğitmektir. Mezuniyet sonrası daha üst bir eğitim almak için üniversitemize gelecek olan bu seçkin öğrencilerin, gelecekte önemli buluşlar yapmaları, insanlığın hizmetine yeni fikirler, ekipmanlar ve imkânlar sunabilmeleri, kendilerinden sonra gelecek nesli eğitebilmeleri burada elde edecekleri engin ufuk, kabiliyet ve bilgi-birikim sayesinde mümkün olabilecektir. Lisansüstü eğitim verilmesini temin ederek, öğrencilerin kabiliyetlerinin inkişaf etmelerinin önünü açarak, evrensel değerlere katkıda bulunan, üretilen teknoloji ve değerleri, tüm dünya ile paylaşarak insanlığın hizmetine sunacak araştırmacılar ve akademisyenler yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Verdiği eğitim ve yaptığı araştırmalarla uluslararası camiada saygın ve tercih edilen; tüm dünya tarafından takip edilen ve referans kabul edilen, globalleşen dünyamızda içinden çıktığı topluma öncülük edebilen araştırmacı ve akademisyen yetiştiren bir eğitim üssü olmak temel amacımızdır.

➤ Eğitim Bilimler Enstitüsü

Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nün öğrencileri; bilimsel ve teknolojik gelişmelerin en iyi yansıtıldığı lisansüstü ve doktora programları ile kendilerini yenileyecekleri tutum ve becerilerle donatılmış olarak mezun olacaklar ve mesleki hayatlarında gereken takip ve desteği alacaklardır. Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nün öğretim üyeleri, etkili eğitim ve öğretim metotlarının kullanımında yetkin olacaklar, eğitimin temel ve uygulamalı alanlarında araştırma yapacaklar, teknolojik gelişmelerin eğitimde kullanımında beceri sahibi ve yeniliklerin takipçisi olacaklar, yayın ve araştırmalarıyla ulusal ve uluslararası akademik ortamlara katılıp katkıda bulunacaklardır.

Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nde insana saygı duyan, toplumumuzun değer yargılarını önemseyen, gerçeği arayan, düşünce özgürlüğüne değer veren, topluma ve çevreye karşı sorumluluk duyan, yapılan her işte mükemmeli arayan bir çalışma ortamı oluşturulacaktır.

➤ Yabancı Diller Yüksekokulu

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu olarak, öğrencileri disiplinlerarası çalışmalarında uzmanlaşmaları için gerekli bilgi ve becerilerle donatmak amacıyla yola çıktık. Ana hedefimiz, etkili bir eğitim-öğretim sunabilmek için gerekli şartları sağlamak ve imkânlarımızı sürekli geliştirmektir. Ayrıca öğrencilerin yabancı dil farkındalıklarını, bilgilerini ve becerilerini de geliştirmek için verimli ve kaliteli bir eğitim almaları, ayrıca bağımsız çalışma yetilerini geliştirmeleri de hedeflerimiz arasındadır.

Öğrencilerin dil beceri ve yeterliliklerini geliştirmek kadar onların düşünce ve fikir üretme yetisi kazanmalarının da önemli olduğunu düşünüyoruz. Bu yüzden, öğrencilerin dil yeteneklerinin ve akademik becerilerinin geliştirilmesi kadar, konu odaklı ve tematik yaklaşım yardımıyla öğrencilerin hem geçmiş hem de bugüne yönelik dünya bilgisine sahip olmaları ve bunlar arasındaki ilişkileri sağlam temellerle kurmalarını da hedefliyoruz. Ayrıca öğrencilerin öğrenme ve gelişimleri üzerine yapılandırıcı, iletişim odaklı bir geribildirim süreci kurarak destekleyici bir öğrenme ortamı içinde öz-değerlendirme yeteneklerinin de gelişmesini sağlamak istiyoruz.

Tüm bu faktörlerle birlikte, Temel İngilizce Bölümümüz, ilgili bölümlerinin gerekliliklerini karşılamaya yetecek okuma, yazma, dinleme ve konuşma becerilerine sahip olması beklenen öğrencilere, üst düzey bir İngilizce eğitimi vermeyi hedeflemektedir. Uzmanlık düzeyinde değerlendirme için gerekli olanakları sağlayan ve hem öğretim hem de öğrenme açısından hedef ve metotların uluslararası geçerliliğini sağlayan CEFR (Avrupa Ortak Dil Portfolyosu) çerçevesinde bir eğitim sunmaktadır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemize bağlı harcama birimlerinin ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemleri ve üst yönetici tarafından verilen ilave mali karar ve işlemleri kapsar. Bu doğrultuda 2014 yılında uygulanacak olan ön mali kontrole ilişkin usul ve esaslar 25.12.2013 tarihli ve 020.397/3413 sayılı makam onayı ile belirlenmiş olup Üniversitemizin tüm harcama birimlerinde ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı iç kontrol alt biriminde yapılan kontroller ile ön mali kontrol görevi etkin bir şekilde yerine getirilmektedir.

Harcama Birimlerinin işlemleri gereği ortaya çıkan gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemler idarenin bütçesi, bütçe tertibi kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden birimimize gönderilen belgeler üzerinde incelenir ve neticesi yönetmeliklerle tespit edilmiş süreler içerisinde bildirilir. Uygulamada zorunlu görüş yazısı düzenlenmesi gerekenlerin dışında olumlu bulunanlar; “Kontrol Edilmiş ve Uygun Görülmüştür” şerhi düşülerek harcama birimine gönderilir. Olumsuz bulunanlar ile eksiklikleri olanlar gerekçeli yazılı görüş bildirilmek suretiyle belgelerle birlikte harcama birimine gönderilir. Uygun görüş verilmediği halde harcama yetkilileri tarafından gerçekleştirilen işlemlerin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca kayıtları tutulur ve iç-dış denetime sunulmak üzere saklanır. Kamu İç Kontrol Standartlarına uyum kapsamında yapılan eylem planı hazırlık çalışmaları sürecinde ortaya çıkan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce yayımlanan 02.12.2013 tarihli ve 10775 sayılı Genelgesi, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği, Kamu İç Kontrol Rehberi, 2014/2 sıra nolu Genelge eki usul ve esaslar ile diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda hazırlanarak İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 02.01.2015 tarihinden itibaren uygulanmaya konulmuş olup 2016 yılı içinde 2 adet rapor Üst Yöneticiye sunulmuş ve tüm birimlerle paylaşılmıştır.

Üniversitemizde 27 Ağustos 2015 tarihli resmi gazete yayımlanan 2015 – 8052 nolu bakanlar kurulu kararı ile diş hekimliği fakültesinin kurulmasına; 08 Nisan 2016 tarihli resmi gazete de yayımlanan 2016 – 8555 nolu bakanlar kurulu kararıyla fen fakültesi ile mühendislik ve mimarlık fakültelerinin kapatılarak mühendislik ve doğa bilimleri fakültesinin kurulmasına, sanat ve tasarım fakültesinin ise sanat, tasarım ve mimarlık fakültesi olarak değiştirilmesine karar verilmiştir. Bu çerçevede teşkilat yapısı değişen üniversitemizin yeni yapısının etkin hale gelmesiye kadar iç kontrol çalışmalarına 2017 yılında ara verilmiş ancak 2018 yılında çalışmalara tekrar başlanılmasına karar verilmiştir.

D. Diğer Hususlar**1. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP)**

İstanbul Medeniyet Üniversitesi bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi ve sonuçlandırılması hizmetlerini sürdürmektedir.

Proje Türü	Proje Adedi	Proje Bütçesi
TÜBİTAK	5	1.520.164,00 ₺
GENÇLİK ve SPOR BAKANLIĞI	0	0
BAP	113	724.051,16 ₺
AB ERASMUS	3	30.260,00 EURO
AB PROJESİ	1	67.544,00 EURO
İSTKA	3	2.208.661,14 ₺

2- Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale

YAYIN TÜRÜ	SAYISI	
	2016	2017
Uluslararası Makale	414	457
Ulusal Makale	87	238
Uluslararası Bildiri	367	320
Ulusal Bildiri	248	110
Kitap	190	213
Kitap Bölüm	108	30
Patent	-	44
Uluslararası Tebliğ	63	195
Ulusal Tebliğ	45	151
Uluslararası Dergi Hakemliği	41	61
Ulusal Dergi Hakemliği	336	126
Diğer Dergilerde Yayınlanan Makale	51	13
Kitap Editörlüğü, Kitap ve Bölüm Yazarlığı	-	11
Kitap Editörler Kurulu Üyeliği	-	11
Dergi Editörler Kurulu Üyeliği	-	17
Uluslararası Projelerde Yer Alma	-	46
Diğer Faaliyetler	-	3
TOPLAM	1.625	2.046

3- Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI	
	2016	2017
Sempozyum ve Kongre	451	197
Konferans	60	15
Panel, Oturum Başkanlığı	98	117
Seminer, Çalıştay	156	159
Söyleşi (Tv. Radyo)	46	54
Tiyatro	-	-
Konser	20	25
Sergi	17	20
Turnuva	-	7
Teknik Gezi	6	24
Eğitim Semineri	27	190
Düzenleme Kurul Üyeliği	56	61
Davetli Konuşmacı	39	160
Tasarım	-	2
Açık Oturum	-	6
Ödüller	-	-
TOPLAM	976	1.037

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

1. EĞİTİM-ÖĞRETİM STRATEJİK ALANI

Stratejik Amaç 1.

Modern teknolojiye dayalı, öğrenci merkezli, medeniyet odaklı, lisans ve lisansüstü dengesine dayalı araştırma üniversitesi anlayışa uygun eğitim vermek

Eğitimde mükemmelliğe ulaşma ana amacına uygun olarak, eğitimde en üst düzeyde kalitenin yakalanması amaçlanmaktadır. Bunun için eğitim-öğretim altyapısı ve eğitim metotları sürekli iyileştirilerek, medeniyet değerlerini temel alan bir bilinci amaçlayan, yenilikleri sürekli takip eden, yapılandırıcı, probleme dayalı ve öğrenci merkezli bir eğitim anlayışı uygulanacaktır. Öğrencilerin akademik bilgi düzeyleri yanında kişisel ve sosyal gelişimleri de önemsenmektedir.

Hedef 1.1.

2018 yılı sonuna kadar eğitim yapılan tüm programlarda derslerin en az % 20 sinin probleme dayalı eğitim modeline geçmesi sağlanacaktır

Hedef 1.2.

2018 yılına kadar, lisans ve lisansüstü programlarda uzaktan eğitim oranı en az % 10 düzeyine çıkarılacaktır

Hedef 1.3.

Yeni açılacak tüm programlarda eğitime başlanmadan önce, Bologna ilkeleri çerçevesinde tüm derslere ait ders müfredat planı ve ilgili diğer materyalleri sanal ortamda öğrenci erişimine açılacaktır.

Hedef 1.4.

2018 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı % 70'e yükseltilecektir.

Hedef 1.5.

2015 yılı sonuna kadar, fakültelerde ders ve eğitim materyallerinin depolandığı ders materyal merkezi oluşturulacaktır.

Hedef 1.6.

Tüm lisans programlarının en az % 50'sinde 2018 yılı sonuna kadar yan dal / çift ana dal programı açılması sağlanacaktır

Hedef 1.7.

2018 yılı sonuna kadar kütüphane bünyesindeki basılı eser sayısı 10.000, e - kitap sayısı da 4.000.000 âdete çıkarılacaktır.

Hedef 1.8.

Her yıl bahar ve güz döneminde öğrencilere yönelik olarak en az 4 spor turnuvası, 2 adet kültürel ve teknik gezi ve sanatla ilgili çok yönlü en az 4 kurs düzenlenecektir.

Hedef 1.9.

Her yıl Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenecek ve bu amaçla yurt içi ve dışında düzenlenen fuarların 5 tanesine her yıl katılım sağlanacaktır.

Hedef 1.10.

2018 yılı sonuna kadar, lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci düzeyi en az % 10'a çıkarılacaktır.

Hedef 1.11.

2018 yılı sonuna kadar, hem lisans hem de lisansüstü düzeyde eğitim verilen tüm programlarda eğitim programlarının uluslararası akreditasyonu sağlanacaktır.

Hedef 1.12.

2018 yılı sonuna kadar % 100 İngilizce eğitime dayalı lisansüstü program oranı en az % 25 düzeyine çıkarılacaktır.

Hedef 1.13.

2018 yılı sonuna kadar disiplinlerarası nitelikte en az 10 adet lisansüstü program açılacaktır.

Hedef 1.14.

Üniversite genelinde Bologna Süreçlerine tam uyum, 2016 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Hedef 1.15.

Ders içerikleri öğretim üyeleri tarafından her yıl gözden geçirilerek, yeni gelişmelere uygun hale getirilecektir.

Hedef 1.16.

Lisansüstü öğrencilerinin oranı, tüm öğrenciler içinde en az % 40 düzeyinde tutulacaktır.

Hedef 1.17.

2018 yılı sonuna kadar % 30 İngilizce eğitime dayalı lisansüstü program oranı en az % 50 düzeyine çıkarılacaktır.

Hedef 1.18.

Tüm akademik personelin “Eğiticilerin Eğitimi” programı almış olması sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 2.**Çalışma hayatında tercih edilen araştırmacı, yenilikçi ve girişimci mezunlar vermek**

Üniversitemizin temel amaçlarından birisi öğrencilerini uluslararası nitelikte mezun ederek iyi bir kariyere hazırlamaktır. Bu çerçevede, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile işbirliği içinde, onların değişen ve çeşitlenen ihtiyaçlarını gözeterek, uygulamaya dönük bir müfredat ve metoda dayalı eğitim verilmesi amaçlanmaktadır.

Hedef 2.1.

2014 yılından itibaren, eğitim-öğretim hizmetlerinde iş dünyasının tecrübelerinden yararlanmak amacıyla uzman kişilerin üniversitede eğitim vermesi sağlanacaktır.

Hedef 2.2.

Tüm öğrencilerin, ilgili sektörde uygulamalı eğitim almaları sağlanacaktır.

Hedef 2.3.

2014 yılı sonuna kadar Eğitim ve Kariyer Danışmanlığı Sisteminin uygulamaya geçmesi sağlanacaktır.

Hedef 2.4.

Şirketlere yönelik tez pazarının, hazırlanacak tezlerin planlama ve uygulamasında üniversite dışındaki kurumlarla işbirliği sağlanması suretiyle en az % 10 olması sağlanacaktır.

Hedef 2.5.

Lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin kalitesinde artış sağlanması amacıyla sektörel kuruluşlarla işbirliği uygulamaları her yıl en az % 10 oranında artırılacaktır.

Stratejik Amaç 3.**Eğitim ve öğretimde ulusal ve uluslararası işbirlikleri kurmak**

Uluslararası niteliklere sahip donanımlı öğrenciler yetiştirmeyi amaçlayan Üniversitemiz, ulusal ve uluslararası bilgi birikimine ulaşarak bu birikime katkıda bulunmak ve son gelişme ve metotları takip etmek amacıyla bilimsel kuruluşlar ile eğitim ve öğretim alanında işbirliği, stratejik ortaklık ve seçkin birliklere üyelik konularında faaliyet yürütecektir. Bu amaca ulaşma noktasında, öğrencilerimize uluslararası akademik deneyim kazandıracak, akademik personelin uluslararası hareketliliğini arttıracak, akademik süreçlerin uluslararası denklik ve tanınırlığını sağlayacak çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 3.1.

2018 yılı sonuna kadar üniversitenin yurtdışı üniversitelerle en az 50 adet öğretim üyesi ve öğrenci değişimine yönelik anlaşma yapması sağlanacaktır.

Hedef 3.2.

Her yıl lisans ve lisansüstü öğrencilerin en az %5'inin öğrenci değişim programlarından faydalanması sağlanacaktır.

Hedef 3.3.

Her yıl yabancı dil hazırlık programında bulunan öğrencilerin en az % 10'unun yabancı ülkede dil pratiğini geliştirme amaçlı programlara katılmasına imkân sağlanacaktır.

Hedef 3.4.

Uluslararası eğitim ve staj programlarından yararlanan öğrenci oranı % 5'in üzerinde tutulacaktır

Hedef 3.5.

2018 yılı sonuna kadar, üniversite içi, üniversiteler arası ve yabancı üniversitelerle ortak diploma veren program sayısı toplam programların %8'ine ulaşacaktır.

Hedef 3.6.

Yurtdışındaki seçkin üniversitelerde görev yapmakta olan nitelikli akademik personelin belirli dönemlerde üniversitemizdeki eğitim faaliyetlerine katılmasının sağlanması uygulaması her yıl % 10 oranında artırılarak uygulanacaktır.

Stratejik Amaç 4.**Uluslararası düzeyde nitelikli akademik kadro ile eğitim vermek.**

Üniversitemizde uluslararası yüksek standartlara sahip akademik kadro oluşturulması amaçlanmaktadır. Nitelikli akademik kadro için bir cazibe merkezi durumuna getirilecek üniversitemiz, bir taraftan ulusal ve uluslararası araştırmacıları kendine çekerken bir yandan da kendi akademik kadrolarını da yetiştirecek düzeye ulaşacaktır. Akademik kadronun kalitesi ise eğitim, araştırma ve yayın çalışmalarına olumlu yansıyacaktır.

Hedef 4.1.

2016 yılı sonuna kadar Yabancı Diller Yüksekokulu'ndaki en az iki yıldır görev yapan okutmanların yarısının "CELTA (Certificate in Teaching English to Speakers of Other Languages)" ya da dengi bir program ve en az % 10'unun "DELTA (Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages)" ya da dengi bir program sertifikasına sahip olması sağlanacaktır.

Hedef 4.2.

2018 yılı sonuna kadar tüm öğretim elemanlarının en az bir kez araştırma konuları ile ilgili olarak, kısa süreli araştırma, kurs, kongre-seminer katılımı vb. amaçlarla uluslararası değişim programı ile araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde görevlendirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 4.3.

2018 yılı sonuna kadar tüm araştırma görevlilerinin yabancı dil ile eğitim verebilme şartlarını taşımaları sağlanacaktır.

Hedef 4.4.

2018 yılı sonuna kadar en az % 5 düzeyinde yabancı öğretim elemanının istihdamı sağlanacaktır

2. BİLİMSEL ARAŞTIRMA, DANIŞMANLIK VE YAYIN STRATEJİK ALANI

Stratejik Amaç 5.

Uluslararası platformda kabul gören, nitelikli ve referans alınan araştırma ve yayın kalitesine ulaşmak

Üniversitenin akademik kadrosunun kalitesinin artırılması ve araştırma teknik altyapısının geliştirilmesine paralel olarak uluslararası platformda kabul gören, nitelikli ve referans alınan araştırma ve yayın kalitesine ulaşmak amaçlanmaktadır. Bu amacı gerçekleştirmek için nitelikli yayın üretmeyi teşvik edecek süreçlerin oluşturulması, araştırma teknik altyapısının geliştirilmesi, BAP ve diğer araştırma teşvik yapılarının desteğinin sağlanması, araştırma merkezlerinin desteklenmesi ve stratejik bir çerçevede araştırmaların koordine edilmesi çalışmaları yürütülecektir.

Hedef 5.1.

2018 yılı sonuna kadar yeni teknolojilere yönelik en az 6 adet tematik araştırma laboratuvarı açılacaktır.

Hedef 5.2.

2018 yılı sonuna kadar üniversite bünyesinde bulunan her bir bölümünün öğretim üyesi başına düşen yıllık bazda yayın sayısının ülkemizdeki karşılık gelen tüm bölümlere göre ilk 10'da olması sağlanacaktır.

Hedef 5.3.

Lisansüstü tezlerden yayına dönüşme oranı 2018 yılı sonuna kadar % 70'e çıkarılacaktır.

Hedef 5.4.

2018 yılı sonuna kadar lisansüstü tezlerin en az %20'sinin bilimsel ve teknolojik araştırmalar birimi, ulusal ile uluslararası finansman kurum ve birimleri tarafından desteklenmesini sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 6.**Stratejik öneme sahip bilimsel alanlarda disiplinlerarası araştırma ve yayın yapmak**

Uluslararası düzeyde etki oluşturacak, stratejik önemi bulunan ve disiplinlerarası araştırmalar üniversitemiz tarafından özel bir yaklaşımla teşvik edilecektir. Farklı disiplinlerin işbirliğine dayanan bu araştırmalar bilim dalları arasında sinerji oluşturarak bilimsel çalışmalara farklı bir ivme kazandıracak ve üniversitemizin uluslararası saygınlığına da olumlu katkı yapacaktır.

Hedef 6.1.

2018 yılı sonuna kadar lisansüstü tezlerin en az %70 'inin üniversitemizin stratejik önceliklerine yönelik seçilmesi sağlanacaktır.

Hedef 6.2.

İlgili devlet ve/ veya bilimsel kurumlar ile üniversitemizce stratejik olarak belirlenen alan ve konularda üniversitemizce yapılacak olan araştırmaların sayısı, her yıl en az % 10 oranında artırılabilecektir.

Hedef 6.3.

Üniversitemizde yapılan interdisipliner proje ve yayınların sayısı her yıl en az %10 oranında artırılabilecektir.

Hedef 6.4.

2018 yılı sonuna kadar, en az iki alanda uluslararası interdisipliner araştırma merkezi kurulacaktır.

Stratejik Amaç 7.**Sanayi ve ticaret kuruluşları, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yaparak ortak araştırma projeleri geliştirmek**

Akademik çalışmaların teorik düzlem yanında uygulamaya da dayanması önemli bir başarı unsurudur. Toplum merkezli bir anlayışa sahip üniversitemiz, sektörlerin çözüm ortağı olarak onlara çok yönlü ortaklık hizmeti verecektir. Akademik bilginin sanayi, ticaret, yerel yönetimler ve merkezi kamu kurumları ile karşılıklı olarak paylaşılması, karşılaşılan problemlere çözüm üretilmesi, teknolojik yeniliklerin sağlanması, öğrencilerin uygulama hakkında bilgi sahibi olması ve araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması amacıyla, üniversitemizin paydaşı olduğu çok ortaklı projeler geliştirilerek uygulanacaktır.

Böylece akademik kadronun uygulama konusundaki bilgi ve deneyimi artarken, sektörlerin de akademik bilgiye dayalı araştırma ve geliştirme düzeyi yükselecektir. Teknoparkların kurulması, danışmanlık hizmeti verilmesi, AR-GE projeleri, staj uygulamaları, hizmetiçi eğitim programları, sertifika programları ve sektörlerle yönelik özel eğitim programları açılması, uzaktan eğitim uygulamaları bu amaç çerçevesindeki bazı çalışma alanlarını oluşturmaktadır.

Hedef 7.1.

2016 yılı sonuna kadar üniversite teknoparkı hizmete başlayacaktır.

Hedef 7.2.

2018 yılı sonuna kadar ilgili sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent ve faydalı model başvuru sayısının her yıl en az % 10 arttırılması sağlanacaktır.

Hedef 7.3.

Sanayi ve ticaret kuruluşları, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının eğitim ihtiyaçlarına yönelik olarak akademik birimlerde açılacak tezsiz yüksek

lisans programları ve Sürekli Eğitim Merkezi'nde açılacak sertifika programlarının sayısı her yıl en az % 10 oranında artırılacaktır.

Hedef 7.4.

2018 yılı sonuna kadar üniversitemizin akademik birimlerince ürüne yönelik en az 10 adet araştırma projesi geliştirilecektir.

Hedef 7.5.

Sanayi, ticaret, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklaşa gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma sayısı, her yıl en az % 15 oranında artırılacaktır.

Hedef 7.6.

Üniversite ile Sanayi, Ticaret, Kamu ve Sivil Toplum Kuruluşları İşbirliği kapsamında işbirliği yapılan kurum ve şirketlerde “Endüstri ve Sektör Tabanlı Öğretim” çalışması yapan öğrenci ve “Endüstri ve Sektör Tabanlı Araştırma” çalışması yapan öğretim elemanı sayısının 2018 yılı sonuna kadar her yıl en az % 10 oranında artırılması sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 8.

Performansa dayalı akademik değerlendirme sistemini kurarak yayın ve araştırma faaliyetlerini teşvik etmek

Akademik kadronun kalitesinin geliştirilmesini teşvik etmek ve bu kaliteyi sürdürülebilir kılmak için atılacak adımlardan birisi, performansa dayalı akademik değerlendirme sisteminin kurulmasıdır. Bu çerçevede akademik kadronun, objektif ve uluslararası kriterlere uygun biçimde eğitim, öğretim, araştırma, uygulama, proje vb. alanlardaki faaliyetlerini değerlendirme sistemi kurulması amaçlanmaktadır. Performans değerlendirme sistemi bir yandan akademik kadroyu teşvik ederken diğer yandan farklı üniversiteler ile karşılaştırma imkânı verecektir.

Hedef 8.1.

Her öğretim üyesinin uluslararası indekslere giren yayınlarının; Mühendislik ve Fen Bilimleri alanında yılda en az 1'in, Tıp Bilimlerinde en az 2' nin ve Sosyal Bilimler alanında en az 0,5' in üzerinde olması sağlanacaktır.

Hedef 8.2.

Akademik personel performans yönetimi ve ödüllendirme sistemine göre verilecek destek ödülleri her yıl en az % 5 oranında artırılacaktır.

Hedef 8.3.

Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) aracılığıyla özendirilen araştırma sayısı her yıl en az % 10 oranında artırılacaktır.

Hedef 8.4.

2018 yılına kadar her bölümden, en az öğretim üyesi sayısının yarısı kadar ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma proje başvurusunda bulunulması sağlanacaktır.

Hedef 8.5.

Dış kaynaklı projesi kabul edilen öğretim elemanlarına özel bir teşvik sistemi uygulanacaktır.

Stratejik Amaç 9.**Ulusal ve uluslararası işbirliklerine dayalı medeniyet odaklı araştırmaları teşvik etmek**

Üniversitemizin İstanbul gibi birçok medeniyete merkezlik yapmış ve günümüzde de medeniyetleri buluşturan bir şehirde bulunması, farklı bir araştırma yaklaşımının benimsenmesine neden olmuştur. Medeniyet odaklı bir anlayışla ulusal ve uluslararası işbirliklerine dayalı karşılaştırmalı araştırmaların yapılması üniversitemiz tarafından özel olarak teşvik edilecektir.

Hedef 9.1.

Uluslararası Medeniyet Kongresi, en az iki yılda bir kez olmak üzere üniversitemizce düzenlenecektir.

Hedef 9.2.

Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesinde kurulan araştırma birimlerinde yapılacak akademik araştırmalar, düzenlenecek bilimsel etkinlikler ve yayınlara, her yıl üniversite bütçesinin en az % 2'si oranında kaynak ayrılacaktır.

Hedef 9.3.

Uluslararası Medeniyet Araştırmaları Dergisi, 2014 yılından itibaren süreli yayın olarak yayınlanacaktır.

Hedef 9.4.

2014 yılından itibaren, çeşitli dallarda her yıl Medeniyet Ödülü verilmeye başlanacaktır.

3. BİLİMSEL ORGANİZASYONLAR STRATEJİK ALANI**Stratejik Amaç 10.****Akademik kadronun ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılımını teşvik etmek**

Üniversitemizin akademik kadrosunun bilimsel gelişmeleri takip etmesi ve kendi yaptığı çalışmaları paylaşması amacıyla ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılımı teşvik edilecektir.

Hedef 10.1.

Her öğretim üyesine yılda en az bir kez uluslararası, iki kez yurtiçi bilimsel etkinlikte bildiri sunması teşvik edilecektir

Stratejik Amaç 11.**Uluslararası işbirliğine dayalı bilimsel organizasyonlar düzenleyerek sürdürülebilir kılmak**

Üniversitemizin uluslararası tanıtımını ve saygınlığını arttırmak, araştırmacılara çalışmalarını paylaşma ortamı sunmak, toplumsal ve küresel sorunlara çözüm üretmek ve stratejik konularda akademik çevrelerin ilgisini yoğunlaştırmak amacıyla uluslararası işbirliğine dayalı bilimsel organizasyonlar düzenlenecektir.

Hedef 11.1.

Her yıl, üniversitemiz akademik birimlerince en az 10 adet ulusal ve uluslararası akademik kongre, sempozyum veya konferans düzenlenecektir.

Hedef 11.2.

Her yıl, üniversitemiz akademik birimlerince en az 2 adet öğrenci kongresi düzenlenecektir.

Hedef 11.3.

Her yıl, uzman kişilerin davetli katılımıyla en az 10 adet tematik çalıştay düzenlenecektir.

4. KÜLTÜR VE SOSYAL SORUMLULUK STRATEJİK ALANI

Stratejik Amaç 12.**Toplumsal sorumluluk projelerinde öncü olmak**

Medeniyet ve toplum merkezli bir anlayışa sahip üniversitemiz, toplumu oluşturan unsurlarla işbirliği içinde sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirecektir. Bu projeler ile toplumun sosyal alanda gelişimine katkı sağlanması yanında projelerde yer alacak öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Hedef 12.1.

2015 yılı sonuna kadar Sosyopark Projesi hayata geçirilecektir.

Hedef 12.2.

2018 yılı sonuna kadar üniversitede üretilen bitirme projesi, tez ve dönem ödevi vb. çalışmaların en az %20'sinin toplumsal sorumluluk kapsamında kurgulanması sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 13.**Bilgi toplumu oluşturmak**

Üniversitemiz, toplumu çok yönlü olarak bilgilendirme amacıyla çeşitli faaliyetler düzenlemeyi amaçlamaktadır. Hizmetiçi eğitim programları, yaşam boyu eğitim programları, rehberlik seminerleri, halka yönelik dersler ve halkı bilgilendiren web sayfaları açılması gibi faaliyetler ile akademik düzlemdeki bilginin toplum tabanına yayılması amaçlanmaktadır.

Hedef 13.1.

Halkın üniversitesi çerçevesinde toplumu bilgilendirmeye yönelik etkinlikler başlatılacaktır.

Hedef 13.2.

2018 yılı sonuna kadar Üniversitemizde gerçekleştirilen halka açık sosyal, kültür, sanat ve spor faaliyetlerinin sayısı her yıl %5 artırılabacaktır.

Hedef 13.3.

Hayat boyu eğitim konsepti çerçevesinde açılan tezsiz ikinci öğretim yüksek lisans programı sayısının, 2018 yılı sonuna kadar en az % 100 oranında artırılması sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 14.**Toplumsal sorunlarda çözüm ortağı olmak**

Üniversitemiz, gerek ulusal ve gerekse küresel düzeydeki öncelikli toplumsal sorunlara çözüm üretilmesi noktasında kendini önemli bir paydaş olarak görmektedir. Bu çerçevede sorunların çözümü için öneriler getirilmesi, proje üretilmesi, farkındalığın artırılması ve akademik araştırmaların teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Hedef 14.1.

Üniversitemizin vizyonu, amaçları, hedefleri, projeleri ve faaliyetlerinin tanıtımına yönelik olarak, paydaşların katılımına açık en az iki adet arama konferansı her yıl yapılacaktır.

Hedef 14.2.

Bölgesel, ulusal veya uluslararası düzeyde önemli sorunların lisansüstü tezlerde ele alınmasını sağlamak ve bu tezlere diğer kurumlar ile kişilerden katkı sağlanması amacıyla, özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan işbirlikleri her yıl en az % 5 oranında artırılabacaktır.

5. KURUMSAL YÖNETİM STRATEJİK ALANI

Stratejik Amaç 15.**Toplumla bütünleşmiş ve çevre dostu yerleşkeler kurmak**

Yerleşkelerimizin, üniversitemizin amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesine imkân verecek nitelik ve yapıda olmasına önem verilecektir. Yerleşkelerimiz, öğrencilerin günün belirli saatlerinde kullandığı mekânlar olmanın ötesinde, toplumun daha geniş bir kesimine hizmet veren ve mesai saatleri dışında da açık, canlı, doğa dostu mekânlar haline getirilecektir.

Çevrenin korunması ve enerji harcamalarının azaltılması için yerleşkelerimiz içerisinde gerekli dizayn ve yatırımlar yapılacaktır. Bu çerçevede, yerleşke genel kullanım alanları ulusal ve uluslararası düzeyde örnek olacak biçimde dizayn edilerek, akademik ve idari personel çalışma mekânları için fiziksel standartların geliştirilmesi ve aşamalı olarak bu standartlara ulaşılması sağlanacaktır. Ayrıca, başta engelliler olmak üzere toplumdaki dezavantajlı kesimlerin kolaylıkla kullanabileceği alan ve binalar oluşturmak, önceliklerimiz arasındadır.

Hedef 15.1.

2018 yılı sonuna kadar yerleşke binalarımız % 75 oranında tamamlanacaktır.

Hedef 15.2.

Kampüs alanında engelliler için gerekli düzenlemeler tespit edilerek, 2018 yılı sonuna kadar engelli dostu kampus için gerekli uygulamalar tamamlanacaktır.

Hedef 15.3.

“Halka Açık Üniversite” uygulamasına 2018 yılı sonuna kadar geçilerek, eğitim ve araştırma birimleri ile mekânlarının hizmet süresi en az % 50 nispetinde arttırılacaktır.

Hedef 15.4.

Üniversite yerleşkelerinde inşa edilecek yapılar, geleneksel mimarimize uygun ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, tasarruflu, ergonomik ve çevre dostu olarak inşa edilecektir.

Stratejik Amaç 16.**Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek**

Üniversitemizde katılımcı, yenilikçi, sürekli gelişim ve değişimi önceleyen, esnek ve performans odaklı bir yönetim anlayışını egemen kılmayı amaçlamaktayız. Bu yolla, üniversitemizin hantal ve kaynak tüketen bir kamu kurumu olması önleneyeceği gibi, çağın değişen ihtiyaçlarına göre hizmet sunum araçları ve yöntemlerini güncelleyebilen, değişim ve gelişimde öncü bir kurum da oluşmuş olacaktır.

Bu amacı gerçekleştirmek üzere, iç kontrol standartlarının belirlenerek tüm kurumda uygulanması, kalite yönetimi sistemlerinin kurulması, sürekli bireysel ve kurumsal performans ve kalite ölçümü, başarının ödüllendirilmesi ve üniversitemizin tüm birimlerinde ulusal ve uluslararası akreditasyonun sağlanması gibi önlemler kararlılıkla alınacaktır.

Kurumsal performans verilerinin stratejik tercihlerde, mali ve fiziki kaynak kullanımı kararlarında ve insan kaynakları politikalarında değerlendirme aracı olarak kullanılabilmesi amacıyla Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sistematığı geliştirilecektir. Ayrıca, akademik ve idari hizmetlerin verimli işleyişini sağlayacak yenilikçi bir organizasyon yapısının tasarlanarak tüm birimlerde hayata geçirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 16.1.

Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılacaktır.

Hedef 16.2.

Her yıl üniversite ve birimler düzeyinde strateji geliştirme ve kalite artırma amaçlı toplantı veya çalıştaylar düzenlenecektir.

Hedef 16.3.

2018 yılı sonuna kadar, mezunların kazanım ve başarı düzeylerini belirleyecek değerlendirme mekanizmaları oluşturulacaktır

Hedef 16.4.

Akademik personelin atanması, yükseltilmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili kriterlerin, akademik personel niteliğini artıracak şekilde düzenlenmesi ve iki yılda bir periyodik olarak gözden geçirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 16.5.

Personel nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmak suretiyle personel için eğitim ihtiyaçları saptanarak, her personelin yılda en az 10 saat eğitim alması sağlanacaktır.

Hedef 16.6.

Üniversitemizin tüm idari ve akademik hizmetleri, Kamu Hizmet Standartları'nda belirtilen nitelik ve sürelerde verilecektir

Hedef 16.7.

2015 yılı sonuna kadar tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartları belirlenerek uygulanacaktır.

Stratejik Amaç 17.**Fiziki ve teknik altyapıyı sürekli iyileştirmek**

Akademik ve idari süreçleri destekleyecek bütünleşik bilgi sisteminin oluşturulması, temel önceliklerimizden birisidir. Eğitimin etkinliğini ve verimliliğini artıracak ileri teknolojik donanımlı eğitim ortamlarının tamamlanması sağlanarak, teknoloji üretimini ve kullanımını kolaylaştıracak altyapının oluşturulmasına önem verilecektir.

Hedef 17.1.

2014 yılı sonuna kadar elektronik belge yönetim sistemi, idari ve mali işler, personel yönetimi ile ilgili otomasyon sistemi kurularak öğrencilerin kurumsal e-mail yapısından faydalanacağı altyapı sağlanacaktır.

Hedef 17.2.

2016 yılı sonuna kadar üniversitemizin e-devlet programları ile entegrasyonu tamamlanacaktır.

Stratejik Amaç 18.**Kurumsal kültür oluşturarak insan kaynaklarını sürekli geliştirmek**

Akademik ve idari personelin motivasyonunu artırmaya yönelik ve bağlılığını destekleyen olumlu bir kurumsal iklimin yerleştirilmesi, yönetim felsefemizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Bu çerçevede; Üniversitede uygulanan kurallar, kararlar ve sonuçlar hakkında bilgiye erişimin kolaylaştırılması; şeffaf ve çalışanların sorunlarına duyarlı yönetim yapısının geliştirilmesi; İç Paydaşların yönetime katkılarının ve katılımlarının artırılması; Akademik ve idari personelin kuruma yönelik tutumunun sürekli olarak ölçme ve değerlendirilmesi; tüm akademik birimlerde, öngörülen eğitim, araştırma ve diğer faaliyetler doğrultusunda beş yıllık akademik insan kaynağı planlarının yapılması ve akademik ve idari personelin ek gelir olanaklarının artırılması gibi politika ve tedbirlere ağırlık verilecektir

Hedef 18.1.

Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlaması 2014 yılı sonunda tamamlanarak, 2018 yılı sonuna kadar akademik ve idari kadrolar ideal oranlara ulaştırılacaktır.

Hedef 18.2.

Her yıl personel memnuniyeti ölçülerek, memnuniyet oranının % 85'in üstünde tutulması sağlanacaktır

Hedef 18.3.

Her yıl personelin motivasyonunu arttırmaya yönelik olarak en az 2 etkinlik düzenlenecektir.

Hedef 18.4.

2018 yılı sonuna kadar üniversite bünyesinde gerçekleştirilen öğrencilere yönelik ders dışı faaliyetler (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) her yıl en az % 20 oranında artırılacaktır.

Hedef 18.5.

Her yıl farklı medeniyetlerin müzik ve sanat gösterilerinin yer aldığı ulusal/uluslararası bir etkinlik düzenlenmesi sağlanacaktır.

Hedef 18.6.

En az iki yılda bir ulusal/uluslararası bilişim, kitap ve kültür fuarı düzenlenecektir.

Stratejik Amaç 19.**Yenilikçi ve girişimci üniversite anlayışını geliştirerek; Kaynak üreten, verimli ve etkin bir finansal yapı kurmak**

Üniversitemiz; kaynaklarını, kurumsal niteliklerini ve özelliklerini etkin ve verimli kullanan, kaynak üreten, yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmayı amaçlamaktadır. Bu amaca ulaşmak, finansal, beşeri ve aynı kaynaklarımızı verimli kullanarak israfı önlemek kadar girişimci bir ruhla yeni kaynak üretiminde bulunmayı da gerektirmektedir. Bu çerçevede; Üniversite bütçesinin artırılabilmesi amacıyla ilgili kuruluşlar nezdinde her yıl girişimlerde bulunulacaktır.

Yurtdışındaki üniversiteler ile ikili işbirliği ve ortak diploma anlaşmalarına dayalı gelir getirici programlar geliştirilecektir. Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı gelirlerinde artış sağlanması; Üniversitenin marka gücünün yapılacak üretim, hizmet ve diğer etkinliklerle ekonomik faydaya dönüştürülmesi; Döner Sermaye gelirlerinde artış sağlanması; öğretim elemanları tarafından verilen danışmanlık hizmetleri, projelendirme faaliyetleri ve sürekli eğitim

programlarının yaygınlaştırılması; lisans, lisansüstü ve sürekli eğitim programlarında uzaktan eğitim fırsatlarının oluşturulması yoluyla gelirlerin artırılması; Üniversiteye destek sağlamak amacıyla bir vakıf kurularak üniversite faaliyetlerine kaynak sağlanması; Üniversiteye maddi kaynak sağlamak amacıyla vakıflar ve diğer sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkilerin geliştirilmesi; tüm gelirlerin etkin yönetimi, koordinasyonu ve denetiminin sağlanması; ve teknolojik gelişmelere uygun olarak gerek duyulan alanlarda makine ve teçhizatın satın alınması yerine alternatif yöntemlerle (kiralama, hizmet alımı, leasing vb.) temin edilmesi gibi uygulamalara ağırlık verilecektir. Üniversitemizin vizyon ve misyonu ile temel amaçlarına uygun olarak, girişimci üniversite anlayışının tüm üniversiteye bir eylem planı çerçevesinde benimsetilmesi sağlanarak, iyi uygulamalar teşvik edilecektir.

Bu çerçevede; dış finansmanla yapılması istenilen gelir getirici projelerin yatırımcılara her yıl tanıtımının yapılması; Üniversite bünyesinde girişimcilik konusundaki faaliyetleri koordine eden ve eğitim programları düzenleyen birimler kurulması; diğer üniversiteler ile ortak girişimcilik projelerinin desteklenmesi; teknoloji ve bilgi transferi konusunda iş dünyasının yaklaşımlarından yararlanılması ve yeni yaklaşımların geliştirilmesi teşvik edilecektir. Öğretim üyeleri ile öğrenci ve mezunların Teknoparkta ve Sosyoparkta proje yapmasının ve şirket kurmasının özendirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 19.1.

Proje Ofisi, 2014 yılı sonuna kadar üniversite içerisinde üretilecek tüm projelere teknik destek sağlayabilecek hale getirilecektir.

Hedef 19.2.

Üniversite ile kamu, özel veya sivil toplum kuruluşlarının işbirliği ile oluşturulan ortak uygulamalı proje sayısı ve bütçesi her yıl en az % 10 oranında artırılabilecektir.

Hedef 19.3.

Araştırmacı öğretim üyesi sayısı her yıl en az % 10 oranında artırılabilecektir.

Hedef 19.3.

Araştırmacı öğretim üyesi sayısı her yıl en az % 10 oranında artırılabilecektir.

Hedef 19.4.

Sosyal sorumluluk sahibi kişi, kurum ve kuruluşların katkısı alınmaya devam edilerek, kurumumuza ve hizmetlerimize yönelik bağış ve mali katkılar, kurum bütçesinin en az % 10' unu oluşturması sağlanacaktır.

Hedef 19.5.

Üniversitemizde yapılan araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması ile teknoparkta ve/veya Sosyoparkta şirket kurulması desteklenecektir.

Hedef 19.6.

Araştırma Merkezlerinin faaliyet alanları ile araştırma potansiyelleri, her yıl en az bir basılı ve görsel bir duyuru ile kamuoyuna tanıtılacaktır.

Hedef 19.7.

2014 yılı sonuna kadar, sanayi ve toplumun ihtiyaçları doğrultusunda uzaktan eğitim sertifika programları başlatılacaktır.

Hedef 19.8.

Temel gelişim derslerinin en az % 20' si yenilikçilik ve girişimcilik esaslı olması sağlanacaktır.

Hedef 19.9.

2018 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Merkez Laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının ihtiyacı doğrultusunda yapılanması sağlanacaktır.

Hedef 19.10.

2014 yılından itibaren her fakültede en az bir birimin araştırma birimi niteliğine ulaşması sağlanacaktır.

Hedef 19.11.

2018 yılı sonuna kadar, Sürekli Eğitim Merkezi (İMÜSEM) programlarının, üniversitenin tüm birikimini yansıtacak şekilde genişletilmesi sağlanacaktır.

Hedef 19.12.

2018 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi ve diğer sektörlerle döner sermaye kapsamında mal ve hizmet üretmeye yönelik çalışmaların her yıl en az % 20 oranında artırılması sağlanacaktır.

Üniversitemiz 201-2018 Stratejik Planı 2017 yılı içerisinde revize edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Esas alınacak politika belgeleri kamu idaresinin faaliyet alanı ve içinde bulunduğu sektöre göre değişmektedir.

✓ Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

- ✓ Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- ✓ Orta Vadeli Program,
- ✓ Orta Vadeli Mali Plan,
- ✓ Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,

C. Diğer Hususlar

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

Tablo 1 - 2014 – 2017 Mali Yılları Ekonomik Kodlara Göre Harcama Tutarları

EKO. KOD.	Açıklama	2014	2015	2016	2016	2017
I		Harcama	Harcama	KBÖ	Harcama	Harcama
01	Personel Giderleri	16.975.623	23.520.989	28.355.000	34.153.169	45.572.375
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	2.900.648	3.503.095	4.023.000	5.079.706	6.571.732
03	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	10.428.372	9.913.962	7.300.000	11.446.720	13.094.998
05	Cari Transferler	326.000	346.617	984.000	934.000	1.296.199
06	Sermaye Giderleri	13.941.974	25.848.377	31.000.000	28.853.893	37.093.749
	Kurum Toplamı	39.446.249	44.572.617	71.662.000	80.467.488	103.629.053

Tablo 2 - 2014 – 2017 Mali Yılları Fonksiyonel Kodlara Göre Ödenek ve Harcama Tutarları

KODU	AÇIKLAMA	2014	2015	2016	2017				
		Harcama	Harcama	Harcama	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	5.947.886	6.790.231	8.448.712	8.696.000	1.098.950	245.000	9.549.950	8.448.712
03	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	1.264.276	1.393.315	1.879.852	1.512.000	400.000	0	1.912.000	1.879.852
08	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	506.338	554.350	757.363	1.103.000	10.500	0	1.113.500	1.104.193
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	36.854.117	54.395.143	69.381.559	72.033.000	28.272.683	395.000	99.910.683	88.716.129
	KURUM TOPLAMI	44.572.617	63.133.039	80.467.4885	83.344.000	29.782.133	640.000	112.486.133	100.148.886

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

1.2- Bütçe Gelirleri

Tablo 3 - 2014 – 2017 Mali Yılları Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşmeleri

Gelirler				Açıklama	2014	2015	2016	2017	
I	II	III	IV		Gerçekleşme	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Tahmin	Gerçekleşme
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	875.663	950.528,50	1.876.660	162.000	1.879.516
	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	31.175	3.200	3.900	10.000	4.546
		2	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	10.236	4.0811	14.680	48.000	9.215
			33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	710.000	655.112	1.281.202	100.000	1.383.995
			34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	7.758	10.875	19.727	1.000	7.995
			35	Doktora Gelirleri	1.520	3.069	6.933	1.000	1.700
			36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	51.791	118.529	254.164	1.000	361.503
	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	63.183	118.932	290.498	1.000	110.563
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	46.081.997	52.058.531	74.622.274	86.923.000	78.387.850
	2	1	1	Hazine Yardımı	24.684.730	28.471.269	49.329.333	52.821.000	36.666.382
		2	1	Hazine Yardımı	21.287.711	23.537.564	25.019.892	34.102.000	41.430.108
	4	2	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	0	255.673,72	0	226.560
		1	13	YÖK Burs Destekleri	39.096	0	0	0	64.800
05				Diğer Gelirler	5.526.785	4.998.122	5.581.685	224.000	5.091.072
	1	9	1	Kişilerden Alacaklar Faizleri	3.791,76	351,60	10.626	5.000	6.063
			3	Mevduat Faizleri	959.857	855.265,12	537.882	2.000	1.148.741
	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	4.048.876	3.513.938	3.935.457	1.000	2.096.355
	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	3.707	25.709	19.293	10.000	18.476
	3	9	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0	0	802,70	0	0
	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	0	1.219	0	0
	9	1	3	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları		6.000,00	44.646	0	0
	9	1	6	Kişilerden Alacaklar	118.834	37.238	174.991	15.000	87.139
			19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	304.708	355.602	754.151	180.000	1.036.131
			99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	87.009	204.017	102.612	11.000	698.167
				TOPLAM	51.613.772	58.007.182	82.080.621	87.309.000	108.224.000

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 3 - 2015 – 2017 Mali Yılları Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşmeleri (Ekonomik 2.Düzy)

EKONOMİK KODLAR		2015			2016			2017		
KOD	AÇIKLAMA	K.B.Ö	YIL SONU	HARCAMA	K.B.Ö	YIL SONU	HARCAMA	KBÖ	TOPLAM	ARALIK
			ÖDENEK			ÖDENEK			ÖDENEK	HARCAMA
01.1	MEMURLAR	17.631.000	23.458.667	23.270.430	28.062.000	34.133.363	33.882.672	36.188.000	45.866.420	45.392.864
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	312.000	172.000	168.731	130.000	181.500	172.431	243.000	74.000	64.620
01.3	İŞÇİLER	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01.4	GEÇİCİ PERSONEL	75.000	55.000	22.308	100.000	82.000	58.504	186.000	131.000	114.891
01.5	DİĞER PERSONEL	58.000	61.000	59.520	63.000	40.000	39.561	69.000	0	0
01	PERSONEL GİDERLERİ	18.076.000	23.746.667	23.520.989	28.355.000	34.436.863	34.153.169	36.686.000	46.071.420	45.572.375
02.1	MEMURLAR	2.988.000	3.504.000	3.466.640	3.990.000	5.364.000	5.042.117	5.394.000	6.571.500	6.555.112
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	70.000	39.000	36.070	28.000	43.000	36.716	52.000	39.118	14.948
02.3	İŞÇİLER	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.4	GEÇİCİ PERSONEL	14.000	6.000	385	5.000	4.000	873	22.000	5.000	1.672
02.5	DİĞER PERSONEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	3.072.000	3.549.000	3.503.095	4.023.000	5.411.000	5.079.706	5.468.000	6.615.618	6.571.732
03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	1.591.000	2.802.585	1.954.488	2.197.000	3.514.400	2.977.935	2.378.000	4.673.685	4.329.506
03.3	YOLLUKLAR	458.000	648.000	384.397	462.000	825.000	534.231	448.000	867.000	609.205
03.4	GÖREV GİDERLERİ	12.000	12.000	8.278	12.000	14.000	5.341	12.000	12.000	5.707
03.5	HİZMET ALIMLARI	3.305.000	6.804.398	5.174.630	4.258.000	5.948.167	5.229.654	6.586.000	7.366.000	6.550.236
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	20.000	20.000	19.721	20.000	20.000	17.005	17.000	57.500	56.952
03.7	MENKUL MAL, GAYRİ MADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	293.000	2.439.960	2.321.385	295.000	3.035.865	2.642.780	284.000	1.648.600	1.501.400
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	55.000	55.000	42.414	56.000	56.000	39.775	56.000	56.000	41.988

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	9.000	8.650	0	0	0	0	0	0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	5.734.000	12.790.943	9.913.962	7.300.000	13.413.432	11.446.720	9.781.000	14.680.785	13.094.994
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05.1	GÖREV ZARARLARI	177.000	177.000	168.899	790.000	790.000	790.000	923.000	923.000	912.999
05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05.3	KAR AMACI GÜTMEYEN KURULUŞLAR ARASI YAPILAN TRANSFERLER	175.000	175.000	175.000	186.000	186.000	144.000	340.000	340.000	340.000
05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	64.800	43.200
05.5	DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	6.000	6.000	2.718	8.000	8.000	0	9.000	9.000	0
05.8	GELİRLERDEN AYRILAN PAYLAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	CARİ TRANSFERLER	358.000	358.000	346.617	984.000	984.000	934.000	1.272.000	1.336.800	1.296.199
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	5.761.000	6.261.000	5.355.148	2.800.000	2.800.000	2.316.177	3.211.000	3.211.000	3.134.432
06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	689.000	979.000	717.557	600.000	600.000	360.808	700.000	1.025.000	793.812
06.4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	2.000	2.000	0	0	29.868.000	19.867.128	0	4.070.000	4.060.140
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	21.098.000	21.098.000	19.012.450	26.600.000	28.065.674	5.524.050	28.902.000	34.168.560	24.495.342
06.6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

06.7	GAYRİMEN KUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	950.000	950.000	763.222	1.000.000	1.000.000	785.730	1.289.000	4.789.000	4.610.024
06.8	STOK ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	SERMAYE GİDERLERİ	28.500.000	29.290.000	25.848.377	31.000.000	62.333.674	28.853.893	34.102.000	47.263.560	37.093.749
07.1	YURTİÇİ SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07.2	YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08.1	YURTİÇİ BORÇ VERME	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08.2	YURTDIŞI BORÇ VERME	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	BORÇ VERME	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONEL (01 + 02)		21.148.000	27.295.667	27.024.084	32.378.000	39.847.863	39.232.875	42.154.000	52.687.038	52.144.106
DİĞER CARİ (03 + 04 + 05)		6.092.000	13.148.943	10.260.579	8.284.000	14.397.432	12.380.720	11.053.000	16.017.585	14.391.194
TOPLAM CARİ		27.240.000	40.444.610	37.284.663	40.662.000	54.245.295	51.613.595	53.207.000	68.704.623	66.535.300
TOPLAM SERMAYE (06 + 07)		28.500.000	29.290.000	25.848.377	31.000.000	62.333.674	28.853.893	34.102.000	47.263.560	37.093.749
BORÇ VERME		0	0	0	0	0	0	0	0	0
YEDEK ÖDENEKLER		0	0	0	0	0	0	0	0	0
KURUM TOPLAMI		55.740.000	69.734.610	63.133.039	71.662.000	116.578.969	80.467.488	87.309.000	115.968.183	103.629.049

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

❖ Personel Giderleri (01)

24 Aralık 2016 tarihli ve 29928 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6767 sayılı 2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 01-Personel Giderleri için 36.686.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde; personel sayısı ile maaş ödemesine esas katsayıların artması sonucu 9.826.920 TL kurum içi aktarmalarla eklenerek bu miktar 46.512.920 TL'ye çıkartılmıştır. Harcanmayacağı anlaşılan 441.500 TL kurum içi aktarmalarla düşülmüş bunun sonucunda toplam 46.071.420 ödenek oluşmuştur. Yılsonu itibarıyla toplam 46.071.420 TL ödeneğin 45.572.375 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 98,92 olarak gerçekleşmiştir.

❖ Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri (02)

24 Aralık 2016 tarihli ve 29928 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6767 sayılı 2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için 5.468.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde; personel sayısının artması sonucu 1.224.118 TL kurum içi aktarmalarla eklenerek ödenek toplamı 6.692.118 TL'ye çıkmıştır. Harcanmayacağı anlaşılan 76.500,00 TL kurum içi aktarmalarla düşülmüş bunun sonucunda ödenek miktarı toplam 6.615.618 TL olmuştur. Yılsonu itibarıyla toplam 6.615.618 TL ödeneğin 6.571.732 TL' si harcanmıştır. (Tablo 1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 99,34 olarak gerçekleşmiştir.

❖ Mal ve Hizmet Alım Giderleri (03)

24 Aralık 2016 tarihli ve 29928 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6767 sayılı 2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 03 – Mal ve Hizmet Alımı Giderleri için 9.781.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde Sağlık Bakanlığı İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi Döner Sermayesinden Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, likit karşılığı ödenek kaydı ve yedek ödenekten 4.899.785 TL ile aktarmalarla birlikte ödenek miktarı toplam 14.680.785 TL'ye çıkmıştır. Yılsonu itibarıyla toplam 14.680.785 TL ödeneğin 13.094.998 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 89,20 olarak gerçekleşmiştir.

❖ Cari Transferler (05)

24 Aralık 2016 tarihli ve 29928 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6767 sayılı 2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 05 – Cari Transferler Giderleri için 1.272.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. 64.800 TL Ödenek eklenmesiyle birlikte yılsonu itibarıyla toplam 1.336.800 TL ödeneğin 1.296.199 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 96,96 olarak gerçekleşmiştir.

❖ Sermaye Giderleri (06)

24 Aralık 2016 tarihli ve 29928 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6767 sayılı 2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 06 - Sermaye Giderleri için 34.102.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde 13.161.560 TL likit karşılığı ödenek kaydı ile birlikte toplam 47.263.560 TL ödenek olmuştur. Yılsonu itibarıyla toplam 47.263.560 TL ödeneğin 37.093.749 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı % 78,48 olarak gerçekleşmiştir.

2.2- Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

Fonksiyonel sınıflandırmaya göre 2017 mali yılı bütçe giderlerinde 88.716.129 TL ile 09- Eğitim Hizmetlerinin en büyük paya sahip olduğu görülmektedir. (Tablo 2)

2.3- Bütçe Gelirleri**❖ Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri**

24 Aralık 2016 tarihli ve 29928 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6767 sayılı 2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında 162.000 TL gelir tahmini yapılmıştır. Yıl içerisinde toplam 1.879.516 TL tahakkuk ettirilmiş ve tahakkuk eden tutarın tamamı tahsil edilmiştir. (Tablo 3)

Tahsilatın başlangıç gelir tahmini ödeneğine oranı % 1.160,20 olarak gerçekleşmiştir.

❖ Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler

24 Aralık 2016 tarihli ve 29928 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6767 sayılı 2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında 86.923.000 TL gelir tahmini yapılmıştır. Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar, Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar ile geçen yıldan devreden tahakkuk artışı olmak üzere yıl içerisinde toplam 78.387.850 TL tahakkuk ettirilmiştir ve tahakkuk eden tutarın tamamı tahsil edilmiştir. (Tablo 3)

Tahsilatın başlangıç gelir tahmini ödeneğine oranı % 90,18 olarak gerçekleşmiştir.

❖ Diğer Gelirler

24 Aralık 2016 tarihli ve 29928 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6767 sayılı 2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında 224.000 TL gelir tahmini yapılmıştır. Ancak yıl içerisinde Faiz Gelirleri, Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar, Para Cezaları, Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri ile Diğer Çeşitli Gelirlerden toplam 5.091.072 TL tahakkuk ettirilmiş olup tahakkuk eden tutarın tamamı tahsil edilmiştir. (Tablo 3)

Tahsilatın başlangıç gelir tahmini ödeneğine oranı % 2.272,80 olarak gerçekleşmiştir.

3. Mali Denetim Sonuçları

2016 ve 2017 yıllarında Sayıştay denetçileri tarafından Üniversitemizde denetimler gerçekleştirilmiş olup yapılan denetime ilişkin Sayıştay Başkanlığı tarafından hazırlanan denetim raporuna 6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun 38 inci maddesi gereğince cevap verilmiştir.

4. Diğer Hususlar

6085 sayılı Sayıştay Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri çerçevesinde Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemizin 2017 yılı hesap ve işlemlerine ilişkin denetimler devam etmektedir.

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Performans Hedefi 1: Eğitim yapılan tüm programlarda derslerin en az % 20 sinin probleme dayalı eğitim modeline geçmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 1-PDÖ eğitimi konusunda eğiticilerin eğitim programı tamamlaması

Tıp Fakültemizde lisans öğrencilerine PDÖ dersi 2015-2016 Eğitim-Öğretim ders programına I. Dönem öğrencilerine 12 saat ve II. Dönem öğrencilerine 46 saatlik ders verilmektedir. Sosyal Bilimler Enstitümüzde 2017 yılı içerisinde bazı programlarda PDÖ eğitimi verilmeye devam edilmiştir.

Faaliyet 2-PDÖ eğitim modeline göre senaryolar ve kaynaklarının hazırlanması

Tıp Fakültemizde klinik öncesi eğitimin % 20'si PDÖ dersi olarak işlenmiştir. PDÖ uygulamaları Fakültemizde Üniversitemiz Kuzey Yerleşkesi kampüsü odalarında (PDÖ) salonlarında yapılmaktadır.

Performans Hedefi 2: Lisans ve lisansüstü programlarda uzaktan eğitime başlanması

Faaliyet 3-Programların açılması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği (İMÜ UZEM) 10.01.2014 tarihli ve 28878 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. İMÜ UZEM stüdyolarının kurulması ile birlikte YÖK onayı için başvuru şartlarını tamamlamış olup fiziki mekânların oluşturulması neticesinde başlanacaktır.

Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü ile Uluslararası İlişkiler Bölümü’nün %30 İngilizce lisans programlarındaki mevcut öğrenciler mezun olana kadar söz konusu programlar devam edecek olup, 2016-2017 Eğitim Öğretim yılında Türkçe lisans programları eğitime başlamıştır. Ayrıca 2016-2017 Eğitim Öğretim yılında Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi’nde %100 İngilizce ve Türkçe ile İşletme Bölümü’nde %100 İngilizce lisans programları eğitime başlamıştır. 2018-2019 Eğitim Öğretim Yılında İşletme Bölümünde %100 İngilizce ve Maliye Bölümünde Türkçe Programların açılması için çalışmalar yapılmaktadır. 2015-2016 Eğitim Öğretim yılında “Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi” ile “Türk Dili” dersleri uzaktan eğitim olarak verilmeye başlanmıştır.

Performans Hedefi 3: Yeni açılacak programlarda Bologna İlkeleri çerçevesinde tüm derslere ait ders müfredat planı ve ilgili diğer materyalleri sanal ortamda öğrenci erişimine açılacaktır.

Faaliyet 4-Ders müfredat planının hazırlanması

Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı ve Felsefe bölümlerinde 8 yarıyıllık lisans ve 2 yarıyıllık lisansüstü ve bilimsel hazırlık programlarının ders planları oluşturulmuş, ders müfredatları Bologna kapsamında Öğrenci Bilgilendirme Sistemine girilmiş ve ayrıca bölüm web sayfalarında yayınlanmıştır.

Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nün %30 İngilizce ve Türkçe; Uluslararası İlişkiler Bölümü'nün %30 İngilizce ve Türkçe; Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nün %30 İngilizce, %100 İngilizce ve Türkçe; İşletme Bölümü'nün Türkçe lisans programlarına ait 8 yarıyıllık ders planı ve ders müfredatları Bologna kapsamında Üniversitemiz Öğrenci Bilgi Sistemine girilmiştir.

Eğitim veren birimlerimizde Bologna kriterleri çerçevesinde ders içerikleri öğretim üyelerimiz tarafından her yıl gözden geçirilerek, yeni gelişmelere uygun hale getirilmektedir. Tıp Fakültesinde 2016-2017 eğitim öğretim yılından itibaren % 100 türkçe programına geçmiştir. Dönem 1 ve 2 öğrencilerimiz % 100 Türkçe eğitimi almaktadırlar. Dönem 3,ve 4 ve 5' ler en az % 30 İngilizce olarak planlanan tıp eğitiminde “entegre eğitim sistemi” ve “probleme dayalı öğrenim” programları uygulanmaktadır. Fakültede ders planları oluşturulmuş, ders müfredatları Bologna kapsamında Öğrenci Bilgilendirme Sistemine girilmiş ve ayrıca bölüm web sayfalarında yayınlanmıştır.

Faaliyet 5-Akademisyenlerin sanal ortamda materyal hazırlaması

Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı ve Felsefe bölümlerinde 8 yarıyıllık lisans ve 2 yarıyıllık lisansüstü ve bilimsel hazırlık programlarının ders planlarına uygun olarak hazırlanan ders müfredatlarına ilişkin ders materyalleri AVES, OBS ve ilgili sanal platformlarda yayınlanmıştır.

Ders müfredatlarına ilişkin ders materyalleri Öğrenci Bilgi Sistemiyle beraber Fakültelerimizde web sayfasıyla birlikte ders veren öğretim üyelerimize e-posta yoluyla gerekli bilgilendirme yapılmaktadır. Ayrıca sınav merkezimizde bulunan sınav sorusu hazırlama, değerlendirme, ölçme analizlerinin yapıldığı yazılım programı mevcut olup, sınav sonrası kullanılan optik okuyucu sınavlar değerlendirilmektedir.

Performans Hedefi 4: Lisans ve lisansüstü öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı %70' e yükseltilecektir.

Faaliyet 6-Danışmanların öğrencilerle periyodik toplantılar yapması

Fakültelerimizde öğrencilerine akademik danışmanlar belirlemiştir. Öğretim Üyeleri danışmanı oldukları öğrenciler için görüşme günleri belirlemiş olup belirlenen zaman dilimlerinde öğrencilerin talepleri üzerine görüşmeler yapmaktadırlar.



Faaliyet 7-Öğrenci ve akademik personele yönelik memnuniyet anketi yapılması

Öğrencilere yönelik yapılan memnuniyet anketleri Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında düzenlenmektedir. 2017-2018 eğitim-öğretim dönemiyle birlikte Tıp Fakültemizde 123 adet dönem 1 öğrencimiz için 6 Aralık 2017 tarihinde Tıp Fakültesi Önlük Giyme Töreni gerçekleştirildi.



Performans Hedefi 5: Fakültelerde ders ve eğitim materyallerinin depolandığı ders materyal merkezi oluşturulmayan birimlerce merkezlerin tamamlanması

Faaliyet 8-Her Fakültede akademik personelin ders ve eğitim materyali hazırlama ekibi oluşturulması

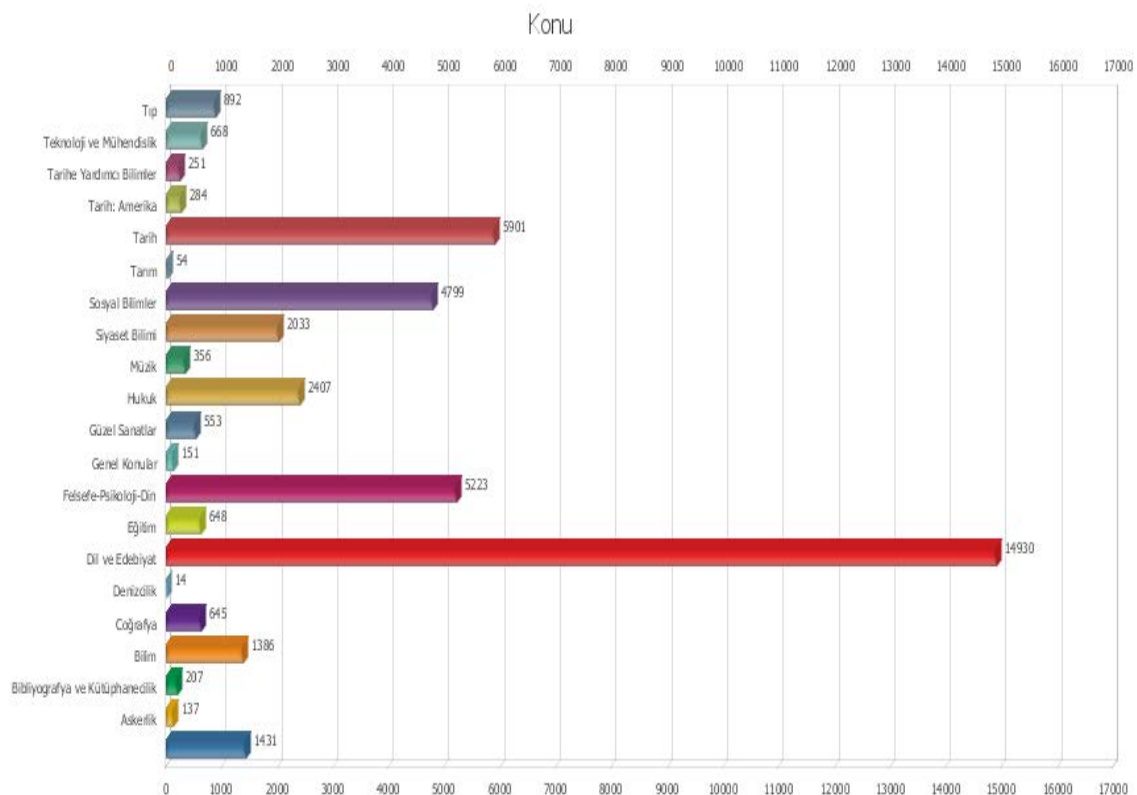
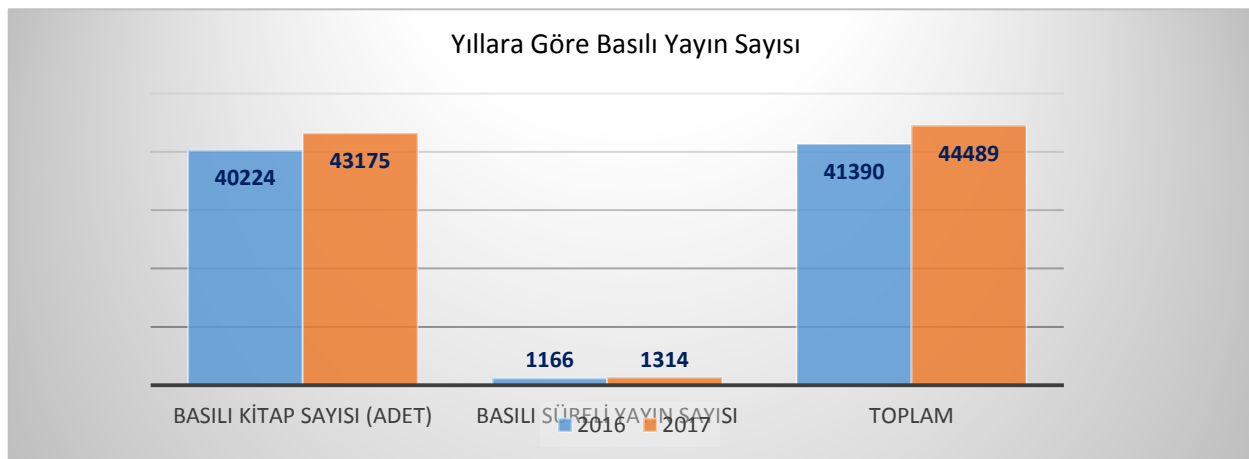
Her Fakültenin Öğretim Üyeleri kendi yürütmüş oldukları derslerin eğitim materyallerini hazırlamış olup, ders materyalleri AVES, OBS ve ilgili sanal platformlarda yayınlanmıştır.

Performans Hedefi 6: Kütüphane bünyesine 2000 basılı eser ve 150.000 e-kitap temin edilmesi.

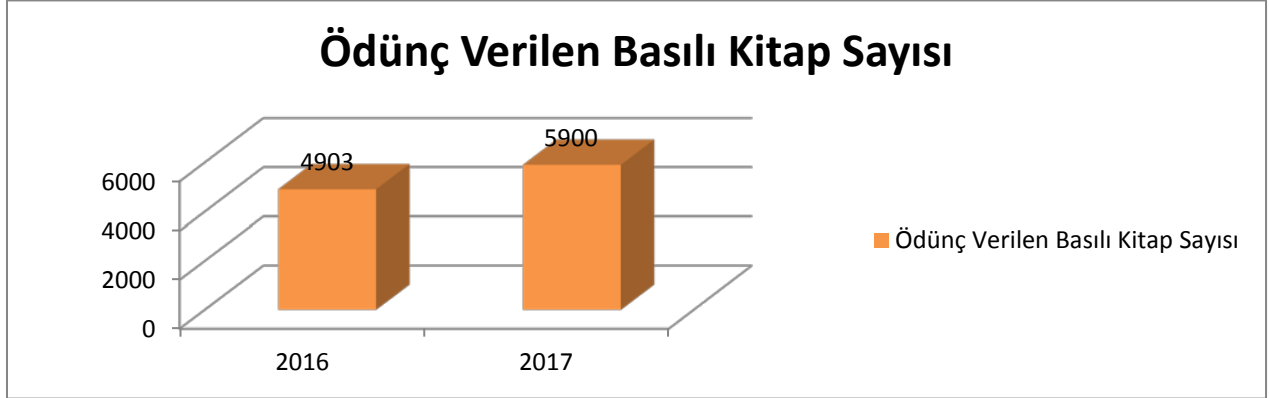
Faaliyet 9- Her yıl 2000 basılı kitap satın alınması

Basılı Yayınlar

	2016	2017
Basılı Kitap Sayısı (adet)	40.224	43.175
Basılı Süreli Yayın Sayısı	1.166	1.314
TOPLAM	41.390	44.489

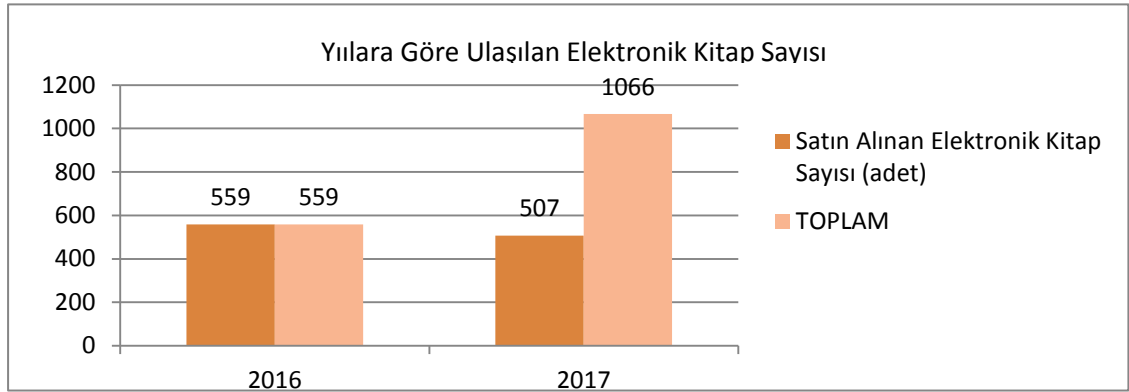


	2016	2017
Ödünç Verilen Basılı Kitap Sayısı	4.903	5.900



Faaliyet 11- Her yıl mevcut e-kitap sayısına 150.000 e-kitap eklenmesi

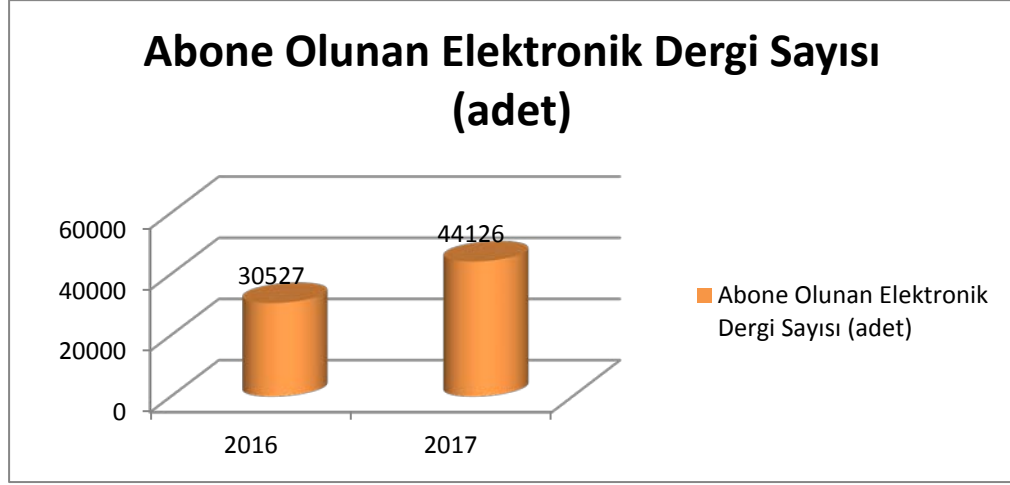
	2016	2017
Satın Alınan Elektronik Kitap Sayısı (adet)	559	507
TOPLAM	559	1.066



	2016	2017
Abone Olunan Elektronik Kitap Sayısı (adet)	4101352	4101909



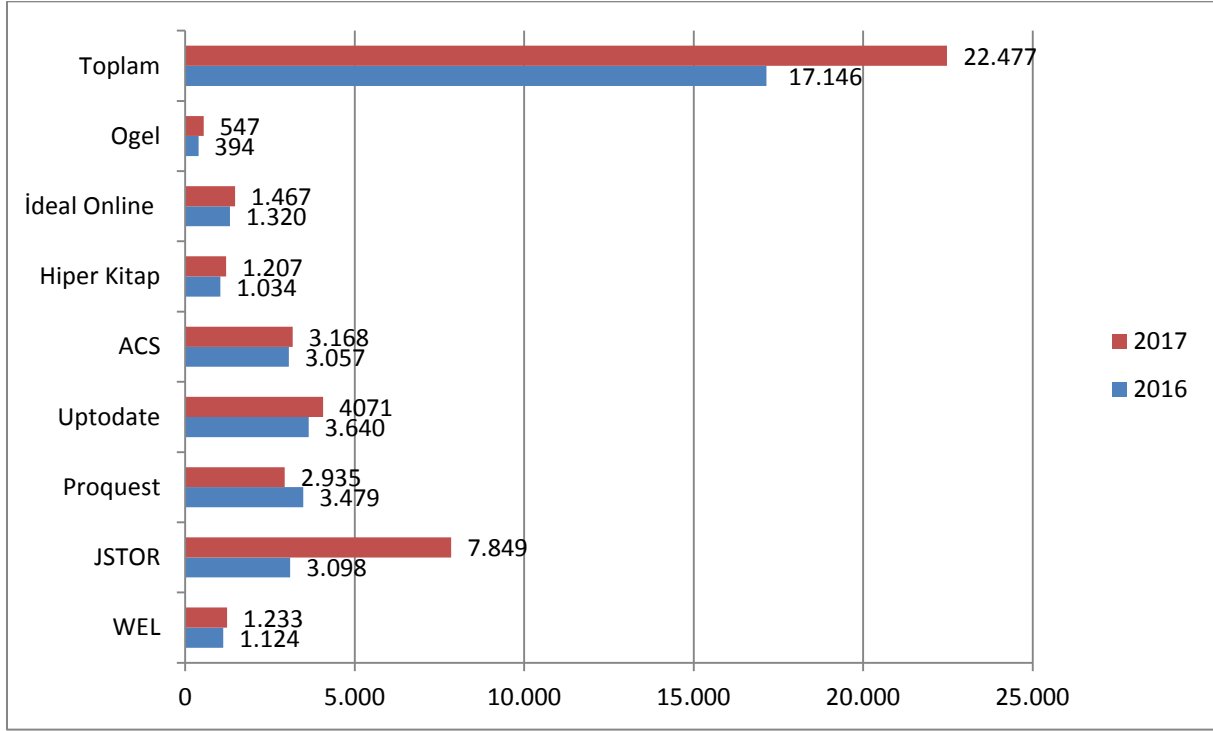
	2016	2017
Abone Olunan Elektronik Dergi Sayısı (adet)	30.527	44.126



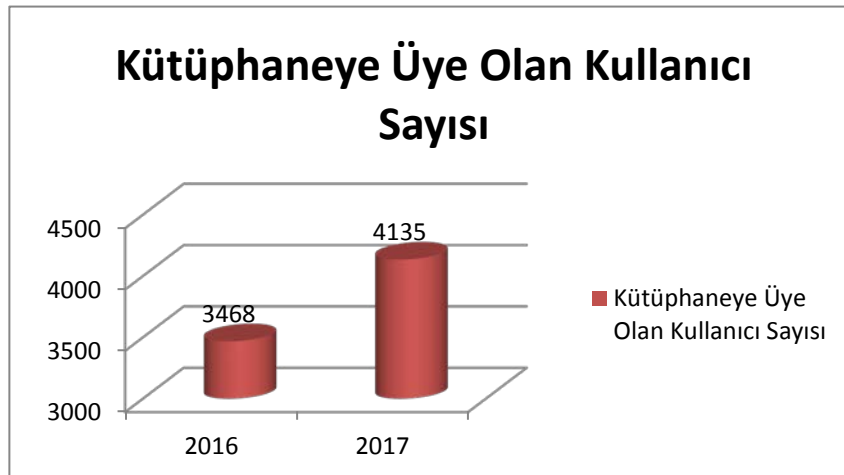
KONULARINA GÖRE ELEKTRONİK DERGİ SAYISI			
Anatomi ve Fizyoloji	148	Kimya	1174
Antropoloji (244)	244	Kütüphane ve Enformasyon Bilimi	341
Askeri Tarih ve Bilim	135	Madencilik ve Mineral Kaynakları	50
Astronomi ve Astrofizik	76	Matematik	868
Beslenme ve Diyetetik	137	Mimarlık	107
Bilgi Teknolojileri	382	Mühendislik	1334
Bilgisayar Bilimleri	738	Müzik	289
Biyografi	15	Ormancılık	89
Biyoloji	1577	Pazarlama	350
Biyoteknoloji	155	Politika ve Hükümet	1808
Botanik	261	Psikoloji	1058
Coğrafya ve Harita Bilimi	214	Sanat ve Eğlence	189
Dans	24	Siyaset Bilimi	391
Denizbilim	183	Sosyal ve Beşeri Bilimler	1844
Dil Bilimi	416	Sosyal Çalışmalar	100
Din ve Felsefe	974	Sosyoloji	773
Diplomasi ve Uluslararası İlişkiler	287	Spor Hekimliği	31
Diş Hekimliği	152	Spor ve Beden Eğitimi	375
Drama ve Sahne Sanatları	67	Tamamlayıcı ve Alternatif Tıp	92
Eczacılık ve İlaç Bilimi	397	Tarih	1539
Edebiyat	892	Tarım ve Tarım Ticareti	617
Etnik ve Kültürel Çalışmalar	945	Teknoloji	1797
Eğitim	1580	Tüketici Sağlığı	48
Fen Bilimleri	483	Tıp ve Sağlık Bilimleri	5451
Film	72	Uygulamalı Bilimler	304
Fizik	740	Veterinerlik	125
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon	46	Yapı ve İnşaat	196
Görsel Sanatlar	384	Yaşam Bilimleri	711
Güç ve Enerji	219	Yer ve Atmosfer Bilimleri	515
Halk Sağlığı	313	Zooloji (378)	378
Hemşirelik ve Tamamlayıcı Sağlık Bilimleri	484	Çevre Bilimleri	636
Hukuk	1227	İktisat	1213
Jeoloji	140	İletişim ve Medya	702
Kadın Çalışmaları ve Feminizm	90	İşletme ve Yönetim	4470

Faaliyet 11- Ulakbim' den sağlanan veri tabanı erişim sayısının artırılması

Veritabanı Adı	2016 Kullanma Sayısı	2017 Kullanma Sayısı
WEL	1.124	1.233
JSTOR	3.098	7.849
Proquest	3.479	2.935
Uptodate	3.640	4071
ACS	3.057	3.168
Hiper Kitap	1.034	1.207
İdeal Online	1.320	1.467
Ogel	394	547
Toplam	17.146	22.477



	2016	2017
Kütüphaneye Üye Olan Kullanıcı Sayısı	3.468	4.135



Performans Hedefi 7: Öğrencilere yönelik spor turnuvası, kültürel - teknik gezi ve sanatla ilgili çok yönlü kurslar düzenlenecektir.

Faaliyet 12- Öğrencilere yönelik düzenlenecek kültürel etkinlikler

- ✓ **Türk Kızılayı tarafından kan bağışı etkinliği gerçekleştirildi.**

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Türk Kızılayı Topluluğu ve Türk Kızılayı Kurumunun ortaklaşa olarak düzenlediği "KAN BAĞIŞI" Kampanyası gerçekleştirildi.



- ✓ **Medeniyet Ailesi İftar Yemeğinde Bir Araya Geldi**

Rektörlüğümüz tarafından düzenlenen iftar yemeğinde, her geçen gün daha da büyüyen 'Medeniyet Ailesi' yoğun katılım gösterdi. 13 Haziran 2017 tarihinde Güney Yerleşke B ve C Bloklar arasındaki açık alanda gerçekleşen iftar yemeğine, başta Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman, Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Mustafa Çiçekler, Prof. Dr. Ahmet Cihan ve Prof. Dr. Fahri Ovalı olmak üzere akademik ve idari personelimizden birçok kişi aileleriyle katıldı.



✓ Öğrencilerimizden Taşlıca Köyü İlkokulu'na Yardım Eli

Üniversitemiz İlim ve Medeniyet topluluğunun destekleri ile Öğrenci Konseyimiz öncülüğünde Güney Yerleşkemizde düzenlenen kermeste elde edilen gelirler, Muş Taşlıca Köyü İlkokulu'na gönderildi. Yardım kampanyası kapsamında eğitim araç gereçleri ile birlikte maddi gücü yetersiz olan öğrencilere kırtasiye malzemeleri, yardımcı kitaplar, hikaye kitapları ve sözlükler Taşlıca Köyü İlkokulu'na ulaştırıldı. Yardım Kampanyasına katılan Yalın Ayak Derneği de okulda öğrenim gören tüm öğrencilere bot yardımında bulundu. Yardım kampanyasına ilişkin öğrencilerimizle iletişime geçen Taşlıca Köyü İlkokulu Öğretmeni Abdurrahman Güneş, yapılan yardımlardan ötürü oldukça memnun olduklarını aktararak, yardımda emeği geçen İstanbul Medeniyet Üniversitesi öğrencilerine ve Yalın Ayak Derneği ilgililerine teşekkürlerini ilettili.



✓ Üniversitemizde Fidanlar Toprakla Buluştu

8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında 10 Mart 2017 Cuma günü Güney Yerleşkemizde ağaç dikme etkinliğimiz gerçekleşti. Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman ile birlikte Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Ahmet Cihan, Prof. Dr. Fahri Ovalı ve üst yönetimdeki diğer hocalarımızın da katıldığı etkinliğe, personelimiz ve öğrencilerimiz yoğun ilgi gösterdi. Kadınlarımızın hayatımızdaki önemine dikkat çeken Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman, kadınlara sadece bir gün değil bir ömür tahsis edilmesi gerektiğini vurguladı. “Kadınlarımız ister anne, eş, evlat olsun, hepsi bizim için bir ağaç kadar hür, bir ağaç kadar özeldir” diyen Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesi ile ağaç dikme etkinliğimizin gerçekleştirildiğine dikkat çekerek kadınlarımızın bütün ömürlerinin kutlu ve mutlu olmasını diledi.



✓ 15 Temmuz’u Unutmadık, Unutturmayacağız!

Milletimiz 15 Temmuz 2016 gecesini, maruz kaldığı menfur darbe girişimine karşı bir büyük kahramanlık destanı yazdı. İstanbul Medeniyet Üniversitesi olarak bizler, o gece hakkının, hukukunun ve kazanımlarının bizzat koruyucusu olduğunu tüm dünyaya gösteren milletimizle birlikteydik, milletin ta kendisiydik. Kendilerini minnet ve rahmetle andığımız şehit ve gazilerimizin hiç düşünmeden, hesap etmeden ortaya koydukları o tavır, istiklal ve istikbalimizin teminatı oldu. Millet olarak birlik ve beraberliğimizi yeniden Çanakkale ruhu ile perçinleyen o kahraman şehitlerimize tekrar Allah’tan rahmet ve ailelerine sabır diliyoruz; kahraman gazilerimize de bir kez daha minnetimizi ifade etmek istiyoruz. Ne yapsak onlara olan borcumuzu ödeyemeyeceğimizi çok iyi biliyoruz. Bizler 15 Temmuz sonrası ile başlayan süreçte üzerimize düşen görevlerin idrakindeyiz ve her zaman olduğu gibi yine istiklal ve

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

istikbalimizin teminatı milletimizle beraberiz. Bizler 15 Temmuz’u unutmadık ve hiç unutmayacağız!

O günden bu yana geçen 1 yıllık süreçte, kahraman milletimizin yazdığı destanı her fırsatta anarak unutturmamak için pek çok etkinlik gerçekleştirdik.



✓ Öğrencilerimize Yabancı Dil Öğreniminde Motivasyon Üzerine Seminer Verildi

Düşünce Koçu Münir Arıkan, 14 Şubat 2017 tarihinde Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu öğrencilerine, Yabancı Dil Öğreniminde Motivasyon üzerine bir seminer verdi. Cevizli Yerleşkemizde samimi bir ortamda gerçekleşen seminere öğrencilerimiz yoğun ilgi gösterdi. Yabancı Dil Öğreniminin bütüncül bir motivasyon gerektirdiğine dikkat çekerek sözlerine başlayan Münir Arıkan, dil öğreniminde inançsal, bedensel, fiziksel, bilişsel, zihinsel, duygusal, ruhsal vb. kişisel tüm kaynaklarımızı seferber etmemizin önemini vurguladı. En çok kullanılan ilk 100-500 ve 1000 kelimeyi ve kalıplarını öğrenerek bunları kullanmamız, konuşmamız, yazmamız, anlatmamız ve tekrarlamamızın dil öğreniminde büyük yarar sağlayacağını ifade eden Arıkan, “Dil, DOYSAK (Dinle, Oku, Yaz, Seyret, Anla, Konuş) ’tır” diyerek DOYSAK metoduna ilişkin açıklamalarda bulundu ve öğrencilerimize başarılar diledi.



Faaliyet 13- Tercih edilen branşlarda turnuvalar düzenleme

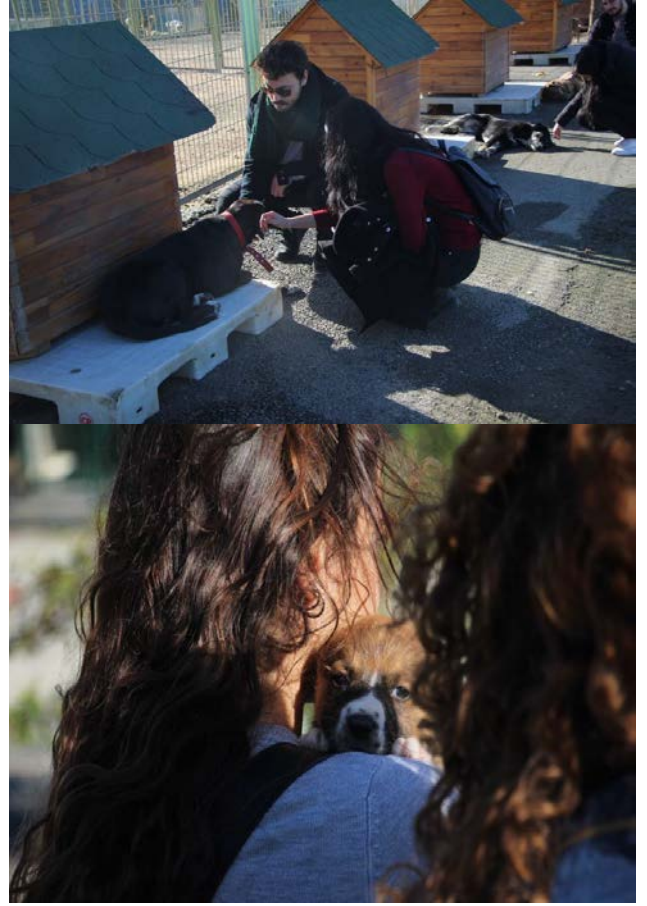
Üniversitemiz 2017 yılı içerisinde sportif etkinlikleri kapsamında üniversitemizin spor tesislerinde öğrencilerimizin yoğun ilgi gösterdiği turnuvalar düzenlemektedir.

Bu turnuvalarımız; Futbol, Voleybol, Basketbol, masa tenisi, satranç ve playstation alanlarında yapılmıştır.



Faaliyet 14 – Birimler ve topluluklara yönelik kültürel ve teknik gezi**✓ Turizm ve Gezi Topluluğu'ndan Küçük Dostlarımıza Ziyaret**

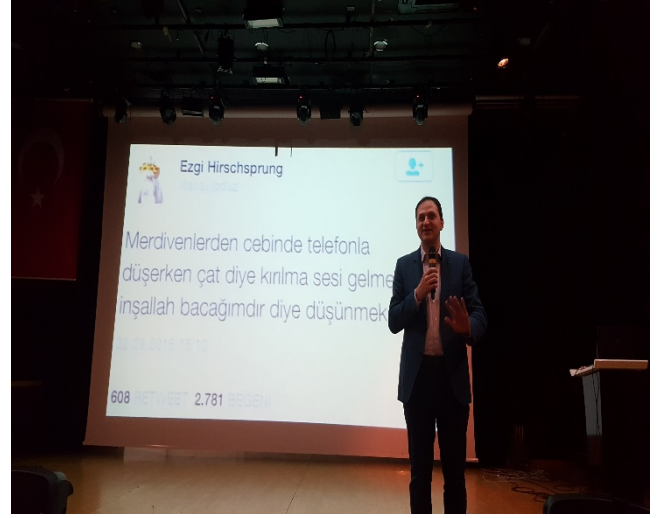
Turizm Fakültesi öğrencileri önderliğinde kurulan ve danışmanlığını Yrd. Doç. Dr. Ahmet Vatan'ın yürüttüğü Turizm ve Gezi Topluluğu, 16 Aralık Cumartesi günü Kadıköy Geçici Hayvan Bakımevi ve Ataşehir Hayvan Barınağı'nda kalan küçük dostlarımızı ziyaret etti. Topluluk üyesi öğrenciler, İstanbul Medeniyet Üniversitesi adına yapmış oldukları kuru mama, yaş mama ve gazete bağışları ile barınaklara destek oldu. Öğrenciler, barınakta yaşayan 300'e yakın dostlarımızla tek tek ilgilendiler. Bunun yanı sıra ziyaretini gerçekleştiren öğrenciler, gün boyu kafeste kalan küçük dostlarımızı yürüyüşe çıkartıp barınağa destek veren gönüllü insanlara yardımcı oldular. Turizm ve Gezi Topluluğu, hayvan barınaklarına düzenli olarak ziyaret gerçekleştirme kararı aldı.

**✓ Öğrencilerimizle İstanbul'u Gezdik**

Üniversitemiz Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü öncülüğünde ve İBB Gençlik Meclisi, Öğrenci Konseyi, İMU Turizm ve Gezi Topluluğu katkılarıyla öğrencilerimize yönelik düzenlenen “İstanbul Kültürel ve Turistik” gezisi 6 Ekim Cuma günü gerçekleştirildi. Kariyer Danışmanı Arş. Gör. Bahar Türkay rehberliğinde Göztepe Kampüsü güney yerleşkemizde başlayan programda, 100’ü aşkın öğrencimizle; Miniatürk, Yerebatan Sarnıcı ve Panaroma 1453 Tarih Müzesi gibi İstanbul’un kültürel ve tarihi rotaları gezildi.

Faaliyet 15- Personel ve öğrencilerimize kişisel gelişim kursları düzenleme**✓ Mehmet DİNÇ 'Teknoloji Bağımlılığı' Konulu Kişisel Gelişim Semineri Verdi**

Psikolog Mehmet Dinç, 20 Şubat 2017 tarihinde Yabancı Diller Yüksekokulunda "Teknoloji Bağımlılığı" konusunda seminer verdi. Günlük hayattan videolar ve örnekler paylaşan Dinç başarılı olabilmek için merak duygusunun önemli olduğunu ve merakın doğru yere kanalize edilmesi gerektiğini belirtti. Ayrıca, internette amaçsız ve normalden fazla vakit harcamanın özgüven düşüklüğü, hayattan zevk almama gibi ciddi psikolojik sorunlara yol açabileceğini vurguladı.

**✓ Kişisel Gelişim Kapsamında “İşyeri Psikolojisi” Eğitimi Verildi.**

Üniversitemizin ilk kez 2016 yılında başlattığı, idari personelimize yönelik hizmet içi eğitimlerimizin 2017 yılındaki ilk semineri, 14.04.2017 Cuma günü saat 15:30'da Güney Yerleşke Konferans Salonumuzda, Öğretim Üyemiz Doç Dr. Selma Arıkan tarafından “İşyeri Psikolojisi” konusunda verildi. Doç. Dr. Selma Arıkan seminerde olumlu ve olumsuz duyguları içeren temel duygudurumları ele alarak bu bağlamda tükenmişlik sendromundan bahsetti. İnsan olarak genelde olumlu duygulara eğilimli olmamıza rağmen, olumsuz durumlara daha fazla kafa yordüğümüzü belirten Doç. Dr. Arıkan, duyguların işlevlerinden bahsederek yaygın kanının aksine duyguların aslında bizim mantıklı olmamızı sağladığını vurguladı. “İyi



kararların anahtarı, düşünceleri ve duyguları birlikte dikkate almaktır” diyen Arıkan, duygularımızın haftanın günleri, günün saatleri, hava durumu, stres, sosyal aktiviteler, uyku, spor ve egzersiz, yaş ve cinsiyet gibi pek çok farklı faktörden etkilendiğini anlattı. Eğitimin devamında çalışanların duygularının işyerinde işlerine nasıl etkilerde bulunduğunu örneklerle anlatan Doç. Dr. Selma Arıkan, idari personelimize iş yaşamlarında faydalı olacak bilgiler sundu.

Performans Hedefi 8: Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenecek ve bu amaçla yurt içi ve dışında düzenlenen fuarlara katılım sağlanacaktır.

Faaliyet 16- Yurtiçi ve dışı tanıtım ve fuarlarına katılım sağlanması

✓ 3. Bakırköy Eğitim ve Kariyer Günlerindeydik

22 Mart 2017 tarihinde Aqua Florya Alışveriş Merkezi'nde gerçekleştirilen “3. Bakırköy Eğitim ve Kariyer Günleri”ne Üniversitemiz de katıldı. Birçok vakıf ve devlet üniversitesinin yer aldığı eğitim fuarında; standımızı ziyaret eden öğrencilere ve rehber öğretmenlere Üniversitemiz hakkında genel bilgiler verildi.



✓ Çapa Fen Lisesi Kariyer Günlerindeydik

Üniversite tanıtım faaliyetlerimiz kapsamında 17 Mayıs Çarşamba günü ülkemizin en köklü liselerinden biri olan Çapa Fen Lisesi'nde idik. Etkinlikte Çapa Fen Lisesi öğrencilerine üniversitemizin özellikleri, fakültelerimizdeki eğitimin kalitesi ve öğrencilere sunulan imkanlar hakkında bilgi verdik.



Performans Hedefi 9: Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci düzeyi en az %10'a çıkarılacaktır.

Faaliyet 17- Yabancı uyruklu öğrenci kontenjanlarının arttırılması

Lisansüstü programlarda yabancı uyruklu öğrenci düzeyinin en az %10'a çıkarılması hedeflenmiştir. 2017 İlkbahar Tıpta Uzmanlık öğrenci kontenjanlarında Anabilim Dalı düzeyinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Tıpta Uzmanlık Kuruluna yabancı uyruklu öğrenci kontenjanları bildirilmiştir. Lisansüstü öğrenci kontenjanları belirlenirken yabancı uyruklu öğrenci kontenjanları artırılmaktadır. Üniversitemizde toplam 134 yabancı uyruklu öğrenci yer almaktadır. **Ayrıca Üniversitemiz bu yıl 53 yabancı uyruklu öğrenci daha Senato kararı ile kontenjan ayırarak kayıt yaptırmıştır.**

BÖLÜMÜ	Kız		Erkek		Toplam	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Üniversite Geneli Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	36	55	58	79	94	134
TOPLAM	36	55	58	79	94	134

Performans Hedefi 10: 2018 yılı sonuna kadar, hem lisans hem de lisansüstü düzeyde eğitim verilen tüm programlarda eğitim programlarının uluslararası akreditasyonu sağlanacaktır.

Faaliyet 18 - Akreditasyon sürecinin takibi ve birimlerle akreditasyon süreci ile ilgili gerekli yapının oluşturulmasının sağlanması

Uluslararası bir üniversite olma hedefiyle kurulan İstanbul Medeniyet Üniversitesi, 2014- 2020 dönemi için Avrupa Birliği Erasmus+ programlarına tam katılım beyannamesini aldı. İstanbul Medeniyet Üniversitesi bu beyanname ile Avrupa'daki program üniversiteleri ile işbirliği yaparak uluslararası olma hedefine bir adım daha yaklaştı.

Faaliyet 19 - MÜDEK, FEDEK, ABET gibi akreditasyon kurumlarıyla işbirliği yapılması
MÜDEK, FEDEK, ABET gibi akreditasyon kurumlarıyla işbirliği çalışmaları devam etmektedir.

Performans Hedefi 11: %100 İngilizce eğitime dayalı lisansüstü program oranı en az % 25 düzeyine çıkarılacaktır.

Faaliyet 20 - Öğretim Üyelerinin İngilizce ders verebilme kriterlerinin belirlenmesi

İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Osmanlı Araştırmaları alanında uluslararası öğrencilere yönelik olarak tam burslu ve %100 İngilizce, yepyeni bir yüksek lisans programı açılması için

çalışmalar devam etmektedir.. 3 yıllık eğitimi kapsayan programın ilk yılında yabancı öğrenciler 1 yıl Türkçe eğitimi görecektir ve bunu iki yıl sürecek dersler ve tez yazım dönemi izleyecek. Osmanlı İmparatorluğu'nun Dünya Tarihindeki yerine odaklanan yüksek lisans programında idari ve siyasi tarih, iktisadi, toplumsal ve kültürel tarih, imparatorluklar tarihi ve düşünce tarihi konulu dersler verilecek. Ayrıca tarih yazımının gelişimi, tarihsel süreçlerle ilgili teoriler ve tarihsel araştırma yöntemleri üzerinde de özel olarak durulacak.

Performans Hedefi 12: Disiplinler arası nitelikte lisansüstü program açılacaktır.

Faaliyet 21 - Enstitü Anabilim Dallarının ortaklaşa en az birer disiplinlerarası program açmasının sağlanması

İMÜ İktisat lisans programı, temel müfredatı oluşturan zorunlu derslerin yanında, 13 bölüm seçmeli ve 10 fakülte seçmeli ders ile esnek ve disiplinlerarası bir eğitim imkânı sunmaktadır. Lisans öğrencilerimiz, ilgi alanları doğrultusunda üçüncü dönemden itibaren seçmeli dersler alabilmektedirler. Bu doğrultuda, lisans öğrencilerini ilgi alanlarında yönlendirmek ve ders seçimleri konusunda yardımcı olmak için örnek ders havuzları hazırlanmıştır. Bu ders havuzları, temel iktisat müfredatının yanında, belli alanlarda ihtisaslaşma imkânı sağladığı gibi, öğrencilerimize ileride istedikleri alanda kariyer yapabilmelerine yardımcı da olacaktır.

Disiplinler Arası Tezli Yüksek Lisans Program açma çalışmaları devam etmektedir.

Performans Hedefi 13: Üniversite genelinde Bologna Süreçlerine tam uyum hazırlık çalışmalarına devam edilmesi

Faaliyet 22 - Bölüm ve ders koordinatörlerinin Bologna Sürecine uyum çalışmalarının devam ettirilmesinin sağlanması

1- Üniversitemizde Bologna süreciyle ilgili uyum çalışmaları yeni başlamış olmakla beraber konu ciddiyle ele alınmakta ve yürütülmektedir. Bu bağlamda bu güne kadar şu faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

- a. Bologna eşgüdüm komitesi (BEK) üyeleri atanmıştır.
- b. Bologna alt çalışma komitesi üyeleri atanmıştır.
- c. Bologna alt komitesi üç defa toplanıp bazı tavsiye kararları almıştır.
- d. Bologna eşgüdüm komitesi (BEK) 25.05.2012 tarihinde toplanarak alt komisyonun aldığı bu kararları onaylayarak uygulanmasına karar vermiştir.
- e. Sürece ilişkin temel formlar üretilmiş olup fakülte, enstitü ve bölümlere dağıtılmıştır
- f. Sosyal Bilimler Enstitüsünde faaliyet halindeki programlar ve Edebiyat ve Siyasal Bilgiler Fakülteleri'nde açılma aşamasındaki programlar, program yeterliliklerini belirleyerek ilgili ders bilgi formlarını doldurma işlemlerini tamamlamışlardır.

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

- g. Prof. Dr. Osman Faruk Akyol, 30 Mayıs Çarşamba günü, Bologna süreci ve üniversitemizdeki uygulama yöntemleri hakkında bir bilgilendirme toplantısı yapmıştır.
- Öğrenci bilgi sistemi satın alınmış olup, bu sistem Bologna ile uyumlu olacaktır. Böylece sistem otomasyon sayesinde hızlı ve güvenli şekilde işleyecektir.
 - Daha önce Bologna sürecinde örnek uygulamalar yapan Sakarya Üniversitesi 3 kez ziyaret edilerek, uygulamalar ve karşılaşılan sorunlar hakkında brifing alınmıştır. Buradan elde edilen bilgiler, üniversitemizde Bologna sürecinin dizaynında kullanılmıştır.
 - Üniversitemizde Bologna sürecinde yapılacak işlerle ilgili bir taslak program hazırlanmış olup yol haritamız ile bunların kabaca hangi tarihlerde yapılacağı belirlenmiştir.
 - Bologna sürecinde sürekli iyileştirmenin daha sonraki yıllarda da devam edecektir ve iç ve dış denetim, kalite çalışmaları, daha sonraki yıllarda planlanacaktır.



Performans Hedefi 14: Ders içerikleri öğretim üyeleri tarafından her yıl gözden geçirilerek, yeni gelişmelere uygun hale getirilecektir.

Faaliyet 23- Ders içeriklerinin her dönem sonu güncellenmesi

Bologna Sürecine uyum kapsamında öğretim üyelerimiz tarafından Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden her dönem güncellemeler yapılmaktadır.

Performans Hedefi 15: Lisansüstü öğrencilerinin oranı, tüm öğrenciler içinde en az % 40 düzeyinde tutulacaktır.

Faaliyet 24- Enstitülerde Lisansüstü programların açılması

Enstitü Adı	Açılan Lisansüstü Programlar
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Felsefe
	İktisat
	Tarih
	Türk Dili ve Edebiyatı
	Uluslararası İlişkiler
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
	İktisat
	Kamu Yönetimi
	Türk Dili ve Edebiyatı
	Tarih
	Felsefe
	Uluslararası İlişkiler
	Uluslararası Osmanlı Çalışmaları
	Tıp Hukuku
	İşletme
	Özel Hukuk
	Turizm İşletmeciliği
	Sağlık Turizmi İşletmeciliği
	İktisat
	Kamu Yönetimi
	Uluslararası İlişkiler
	Sağlık Yönetimi
	Yerel Yönetimler ve Şehircilik
	Uluslararası Ticaret ve Yatırım Yönetimi
	Tıp Hukuku
	Yönetim Ekonomisi
	İşletme
	Özel Hukuk
	İslami Bankacılık ve Finans
EĞİTİM BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	İnsan Gelişimi ve Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı
	Aile Danışmanlığı ve Eğitimi II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programı
	Eğitim Kurumları İşletmeciliği Tezsiz Yüksek Lisans Programı
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Nanobilim ve Nanomühendislik Doktora
	Moleküler Biyoloji ve Genetik (TR)
	Moleküler Biyoloji ve Genetik (İNG)
	Çevre ve Enerji Sistemleri Mühendisliği
	Fizik Mühendisliği-tezli
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği-tezli
	Mühendislik Yönetimi

	Nanobilim ve Nanomühendislik-tezli
	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Adli Bilimler
	Uygulamalı Matematik ve Hesaplamalı Bilimler
	Tezsiz Yüksek Lisans
	Mühendislik Yönetimi
	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Uygulamalı Matematik ve Hesaplamalı Bilimler
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Tıbbi Biyokimya Ortak
	Tıbbi Fizyoloji
	Beslenme ve Metabolizma
	Moleküler Onkoloji
	Fizyoloji Ortak
	Tıbbi Biyokimya
	Tıbbi Fizyoloji
	Sağlık Fiziği
	Histoloji ve Embriyoloji

Faaliyet 25- TÜBİTAK vb. projelerde lisansüstü öğrencilerin çalıştırılması

Nitelikli insan ve bilim adamı yetiştirmeyi amaçlayan üniversitemiz, insanlık adına; yenilikçi, girişimci, bilgi üreten, ürettiği bilgiyi ulusal ve uluslararası boyutta yayan, sosyal, teknolojik ve ekonomik anlamda kalkınmaya sebep olacak projelerde rol alan lisanüstü öğrenciler için gerekli alt yapının oluşturulması, mevcut kaynakların etkin ve adil dağılımının mevzuat gereği sağlanması için gayret göstermektedir. Lisanüstü öğrenciler ile akademik kurul toplantısı yapılarak öğrencilerin projelerde yer alması için teşvikte bulunulmuştur.

Proje No	Ad Soyad	Görevi	Giriş Tarihi	Ayrılma Tarihi	Aldığı Burs Miktarı
116Y390	PINAR AKDOĞAN ŞİRİN	Burslu	01.05.2017		500,00 ₺
116Y124	AHMET ŞAHİN	Burslu	15.04.2017		2.000,00 ₺
116Y124	EBRAHİM TILAHUN MOHAMMED	Burslu	15.04.2017	01.01.2018	1.100,00 ₺
116Y124	ECE İŞLER	Burslu	15.04.2017		2.200,00 ₺
116Y124	ZEYNEP TAYRAN	Burslu	15.04.2017		2.200,00 ₺

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Performans Hedefi 16: Tüm akademik personelin “Eğiticilerin Eğitimi” programı almış olmasının sağlanması.

Faaliyet 26- Eğitim Programlarının almalarının teşvik edilmesi.

Eğiticilerin Eğitimi kapsamında Fakültemiz öğretim üyelerine yönelik olarak düzenlenen Probleme Dayalı Öğrenme Eğitimi 29/30.03.2017 tarihleri arasında yapılmış olup eğitime katılan kişilere ilişkin tablo aşağıdadır;

Sıra No:	Adı Soyadı:	Bölümü:
1	Prof. Dr. Ahmet DEMİROK	Göz Hastalıkları
2	Prof. Dr. İrfan ESENKAYA	Ortopedi ve Travmatoloji
3	Prof. Dr. Mehmet salih GÜREL	Deri ve Zührevi Hastalıkları
4	Prof. Dr. Necmettin AKDENİZ	Deri ve Zührevi Hastalıkları
5	Prof. Dr. Halit OĞUZ	Göz Hastalıkları
6	Prof. Dr. Serhat ÇITAK	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları
7	Prof. Dr. Mahmut GÜMÜŞ	İç Hastalıkları
8	Prof. Dr. Mehmet SARĞIN	Aile Hekimliği
9	Prof. Dr. Mustafa ÇALIŞKAN	Göğüs Hastalıkları
10	Prof. Dr. Turhan ÇAŞKURLU	Üroloji
11	Doç. Dr. Abdullah DEMİRTAŞ	Ortopedi ve Travmatoloji
12	Doç. Dr. Tunç KUTOĞLU	Asiye KANBAY
13	Doç. Dr. Ayşe Serap KARADAĞ	Deri ve Zührevi Hastalıkları
14	Doç. Dr. Banu MESÇİ	İç Hastalıkları
15	Doç. Dr. F. Betül ÖZDİLEK	Nöroloji
16	Doç. Dr. Berna TAN	Tıbbi Biyokimya
17	Doç. Dr. Burhan AKSU	Çocuk Cerrahisi
18	Doç. Dr. Bülent EROL	Üroloji
19	Doç. Dr. Ebubekir ŞENATEŞ	İç Hastalıkları
20	Doç. Dr. Mustafa ARGA	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
21	Doç. Dr. Mustafa KANAT	İç Hastalıkları
22	Doç. Dr. Oğuz Şükrü POYANLI	Ortopedi ve Travmatoloji
23	Doç. Dr. Remzi KARADAĞ	Göz Hastalıkları
24	Doç. Dr. Sabahat ALIŞIR ECDER	İç Hastalıkları
25	Doç. Dr. Selçuk SILAY	Üroloji
26	Doç. Dr. Senem KORUK	Anestezyoloji ve Reanimasyon
27	Doç. Dr. Yaşar ÇOLAK	İç Hastalıkları
28	Doç. Dr. Hasan Hüseyin KARADELİ	Nöroloji
29	Yrd. Doç. Dr. Hasan Turan KARATEPE	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları
30	Yrd. Doç. Dr. Mehmet Esat UYGUR	Ortopedi ve Travmatoloji
31	Yrd. Doç. Dr. Mustafa ALDAĞ	Kalp ve Damar Cerrahisi
32	Yrd. Doç. Dr. Veysel AYKUT	Göz Hastalıkları



Performans Hedefi 17: Eğitim-öğretim hizmetlerinde iş dünyasının tecrübelerinden yararlanmak amacıyla uzman kişilerin üniversitede eğitim vermesinin sağlanması.

Faaliyet 27- Her program için en az bir yönetici/uzman kişinin belirlenmesi

Öğrencilerimizin kariyer planlarına yön vermek ve aynı zamanda kişisel gelişimlerine katkıda bulunulmak amacı ile Nisan 2017 Pazartesi günü Güney Yerleşke Konferans Salonumuzda düzenlenen “KariyerX: Geleceğine Yön Ver” etkinliğimizde öğrencilerimiz bir kez daha farklı sektörlerin temsilcileri ile bir araya geldi. Öğrencilerimizin kariyer planlarına yön vermek ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunulmak amacı ile Üniversitemiz IEEE Öğrenci Topluluğunca organize edilen etkinlikte; açılış konuşmalarını IEEE Öğrenci Topluluğu Yönetim Kurulu Başkanı Enes Kıymık, Maveria Eğitim ve Sağlık Vakfı Gençlik Kurulu Başkanı İsmail Hakkı Şener ve Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman yaptı. Rektörümüz konuşmasında böyle güzel bir projenin ilk etkinliğinin Üniversitemizde, özellikle de içimizden çıkan öğrenci arkadaşlarımız tarafından yapılmasının bizim için çok sevindirici olduğunu belirterek kariyerin bir öğrenciyken kendisi için ifade ettiği manaları açıkladı ve yıllar içinde kariyer kavramının ve kariyer planlamanın kazandığı önemi vurguladı. Bu bağlamda Üniversitemizde Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğümüzün kurulduğunu ve öğrencilere kariyer planlamada destek verdiğini belirten Rektörümüz, değerli konuşmacıların katıldığı toplantının, kariyerleri konusunda aklında net bir fikir olmayan genç arkadaşlarımızın ufuklarının açılmasına ve kariyerlerini daha doğru bir biçimde planlamalarına yardımcı olmasını ümit ettiğini söyledi.

Farklı alanlara hitap eden zengin içerikli KariyerX etkinliğine Maveria Eğitim ve Sağlık Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Mehmet Koca, Sağlık Bilişim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Yasin Keleş, YTU Teknopark Genel Müdür Yardımcısı Serdar İbrahimcioğlu, Sentez Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Faruk Sezgin ve CERN’e giren ilk tıp öğrencisi Ahmet Serdar Mutluer konuşmacı olarak katıldı.



Performans Hedefi 18: Öğrencilerin, ilgili sektörlerde uygulamalı eğitim almalarının sağlanması.

Faaliyet 28- MEB/STK/Sanayi vb. ile işbirliğinde bulunulması

Lisans öğrencilerimizin staj ve uygulamalı dersleri 3. Sınıftan itibaren başladığından dolayı performans hedefi gerçekleşmemiştir. Ancak işbirliği çalışmaları devam etmektedir. Aynı zamanda Kalite Yönetimi ve Kariyer Planlama merkezi işbirliğinde öğrencilere danışmanlık verilmektedir.

Performans Hedefi 19: Şirketlere yönelik tez pazarının, hazırlanacak tezlerin planlama ve uygulamasında üniversite dışındaki kurumlarla işbirliği sağlanması.

Faaliyet 29-Kurumların tez faaliyetlerinde kullanılmasının sağlanması

Tez faaliyetleri için, sanayi bölgelerindeki firmalar, bilgi ve teknoloji odaklı firmalar, özel veya devlet hastaneleri gibi kurum ve kuruluşlarla işbirliği sağlama çalışmaları devam etmektedir.

Bu kapsamda; İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen toplantı 12.04.2017 Çarşamba günü Kuzey Kampüs konferans salonunda gerçekleştirildi. Kariyer temsilcileri ve



kariyer danışmanlarının katılım sağladığı toplantıda; idari ve akademik personelin kariyer gelişimleriyle ilgili planlamanın yapılması, özel sektör ve kamudaki diğer kuruluşlarla etkinlik, iş birliği ağı kurulmasıyla ilgili değerlendirmelerin yapılması ve öğrenci kariyer planlamalarının yapılması, öğrenci topluluklarıyla ilişkiler, sosyal medya yönetimi gibi konulara değinildi. Toplantıda ayrıca Üniversite Kariyer Koordinatörü Yrd. Doç. Dr. M. Fevzi Esen tarafından üniversitemiz personeli ve öğrencilerine yönelik kariyer gelişim eğitimlerinin düzenlenmesi, kariyer günlerinin planlanması, staj imkanları, yarı zamanlı ve tam zamanlı iş olanakları sağlama çalışmaları, öğrenci kulüplerine yönelik lansman etkinlikleri gibi konular da ele alan sunum gerçekleştirildi. Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü Kuzey Kampüs H1 Blok ofisinde çalışmalarını yürütmektedir.

Performans Hedefi 20: Lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin kalitesinde artış sağlanması amacıyla sektörel kuruluşlarla işbirliği uygulamalarının yapılması.

Faaliyet 30-Sektörlerle işbirliği ve/veya iletişim sağlanması

Üniversitemiz Ekonomi Topluluğu tarafından 6-7 Mart 2017 tarihlerinde Güney Yerleşke Konferans Salonumuzda organize edilen “Sektör Günleri”nde, öğrencilerimiz pek çok farklı sektör temsilcisi ile bir araya geldi. Öğrencilerimizin yoğun ilgi ve katılımları ile gerçekleşen etkinlikte; Secret CV’den Ahmet Cezmi Göbüt, Nadiroğlu İnşaat’tan (CEO) Hayrettin Peksoy, M3 Work’tan Yuluğ Demir, TOBB Isparta Genç Girişimciler Başkanı Uğur Büyükçulcu, TÜKSIAD Genel Başkanı Nurettin Aslantürk, 4B Mühendislik Kurucusu (CEO) Eray Erten ve AA Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü Nedim Kaya konuşmacı olarak katıldı.



Performans Hedefi 21: Yurtdışı üniversitelerle öğretim üyesi ve öğrenci değişimine yönelik en az 10 adet anlaşma yapılması.

Faaliyet 31-Yurtdışı üniversitelerle anlaşma yapılması

- Karşılıklı işbirliği kurmak ve geliştirmek için Üniversitemiz ile Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi (Türkistan) arasında eğitim ve kültürel alanlarda mutabakat anlaşması imzalandı.



- 22 Kasım 2017 tarihinde Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman ile Uluslararası Saraybosna Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Tahsin Erkan Türe tarafından iki üniversite arasındaki işbirliğini geliştirmek, akademik ve kültürel bağları güçlendirmek ve öğrencilerle akademisyenlere yeni ufuklar açmak amacıyla bir mutabakat anlaşması imzalandı. Beş yıl boyunca geçerli olacak anlaşma uyarınca, Uluslararası Saraybosna Üniversitesi (IUS) ile Üniversitemiz arasında işbirliği kararı alındı.



- Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman 25 Temmuz Salı günü kendisini makamında ziyaret eden Uganda İslam Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmad Kawesa Sengendo ile Üniversitemiz adına bir işbirliği protokolü imzaladı. İmzalanan işbirliği protokolü, iki Üniversite arasında akademik, bilimsel, teknik ve kültürel ilişkilerin geliştirilmesini öngörüyor. İşbirliği protokolü; öğrenci ve öğretim üyesi değişim programları, lisans ve lisansüstü bölümlere yönelik staj programları, araştırma bursları, Ar&Ge işbirliği, öğretim üyeleri ile öğrencilere yönelik kısa süreli kurslar ve mesleki eğitimler, yayın ve bilgi alışverişi, ortak seminer ve konferansların düzenlenmesi gibi pek çok farklı alanı kapsıyor.



Performans Hedefi 22: Lisans ve lisansüstü öğrencilerin en az %5'inin öğrenci değişim programlarından faydalanması sağlanacaktır.

Faaliyet 32- Başarılı öğrencilerin değişim programından faydalanmasına yönelik çalışmaların başlanması

Bu yılki Erasmus Bilgilendirme Toplantısı, öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin de katılımıyla 10 Kasım 2017 Cuma günü, Göztepe Güney Yerleşkesi'nde bulunan Âşık Paşa Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Üniversitemiz Erasmus Koordinatörü Prof. Dr. Cengiz Alacacı tarafından yapılan sunum eşliğinde Erasmus Öğrenim ve Staj Hareketliliği Programı konusunda bilgilendirilen katılımcılar, programın kendilerine sunduğu imkanları değerlendirme ve merak ettiklerini sorma fırsatı da buldular.

Üniversitemizin İlk Mevlana Personel Değişimi Gerçekleştirildi

Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü öğretim elemanı Dr. Afag ZEYNALLI'yı, Üniversitemiz Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümünde ders vermek üzere iki hafta süreyle misafir ettik. İki üniversite arasında imzalanan Mevlana Değişim

Programı Protokolü kapsamında gerçekleştirilen personel değişimi Üniversitemiz için ilk olma niteliği taşıyor. Daha önce aynı protokol çerçevesinde öğrenci değişimi gerçekleştirdiğimiz Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi ile Mevlana Programı zeminindeki ilişkilerimizi bir adım öteye taşımış olduk. 24/10/2016-06/11/2016 tarihleri arasında Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Bölümünde ders veren Dr. Afag ZEYNALLI, Üniversitemizde ve İstanbul'da bulunmaktan mutluluk duyduğunu, bu vesile ile Türkiye'deki meslektaşlarıyla tanışma imkanı bulduğunu dile



getirirdi. Ayrıca, öğrencilerin derslere olan ilgisi ve katılımından da çok memnun kaldığını belirtti. Üniversitemiz uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda gerek Mevlana Programı gerekse Erasmus+ Programı kapsamında ikili anlaşmalarımız giderek artıyor ve çeşitleniyor. Bu anlaşmalar ve anlaşmalara dayalı değişim faaliyetleri Üniversitemiz öğrencileri ve personeline akademik ve kültürel anlamda farklılıkları tanıma imkanı sunmamızı sağlıyor.

Performans Hedefi 23: Yabancı dil hazırlık programında bulunan öğrencilerin yabancı ülkede dil pratiğini geliştirme amaçlı programlara katılmasının sağlanması.

Faaliyet 33- BAP kapsamında bir proje hazırlanması

BAP Koordinasyon Birimi; Bilimsel Araştırma Proje tekliflerinin değerlendirilmesi, desteklenmesi, yürütülmesinin izlenmesi ve sonuçlandırılması ile ilgili işlemleri ve TÜBİTAK, İSTKA, Avrupa Birliği Hibe Projeleri, Gençlik Bakanlığı, Kültür Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı Projeleri, SANTEZ Projeleri gibi farklı kurumlar tarafından desteklenen projelerin mal, malzeme ve hizmet alımları, maaş, burs ve proje teşvik ikramiyeleri ödemelerinin gerçekleştirilmesi için gerekli işlemleri yapmaktadır.

Bu Kapsamda;

Üniversitemizin Uluslararası Saraybosna Üniversitesi ile yaptığı mutabakat çerçevesinde açılacak olan Saraybosna İngilizce Dil Kursu'na kayıtlar başladı. Balkanlarda EAQUALS tarafından akredite edilmiş ilk üniversite hazırlık programı olan kurstan Üniversitemiz çalışanları %10, öğrencilerimiz ise %20 indirimle yararlanabilecekler.



Faaliyet 34-Burs desteği sağlayan kuruluşlar ile iletişime geçilmesi

Yabancı Diller Yüksekokulumuz, Finlandiya'da bulunan Oulu University of Applied Sciences isimli üniversiteyle Erasmus anlaşması imzalamıştır. Yapılan anlaşma çerçevesinde yüksekokulumuz ve Oulu University of Applied Sciences arasında ilki gerçekleşecek olan değişim hareketliliğine başlanacaktır.

Performans Hedefi 24: Öğrencilerin uluslararası eğitim ve staj programlarından yararlanmasının sağlanması.

Faaliyet 35- Üniversitelerle temas kurularak gerekli anlaşmaların yapılması

Üniversitemiz gerekli çalışmaları yapmakta olup öğrencilerimizin de anlaşmalardan yararlanmaları kapsamında üniversiteler ile temas kurularak staj ve eğitim alanında gerekli anlaşmalar yapmıştır.

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ ERASMUS+ PROGRAMI KURUMLARARASI ANLAŞMALAR (PROGRAM ÜLKELERİ)						
ÜLKE	ÜNİVERSİTE	DURUMU	ÖĞRENCİ KONTENJAN SAYISI			
			Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Staj
Romanya	Alexandru Ioan Cuza University of Iasi	Aktif				
Romanya	Universitatea Babeş-Bolyai	Aktif				
Belçika	Ghent University	Aktif			1	
İspanya	Universitat de Barcelona	Aktif				
İtalya	University of L'Aquila (Department of Life, Health and Environmental Sciences)	Aktif				
Slovakya	Comenius University Bratislava	Aktif	1	1	1	1
Malta	University of Malta	Aktif				
Polonya	Bialystok University of Technology	Aktif				
Portekiz	Polytechnic Institute of Guarda	Aktif	2			
Romanya	Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacau ("Vasile Alecsandri" University of Bacau)	Aktif				
Romanya	Universitatea Technica De Constructii Bucuresti	Aktif				
Bulgaristan	Technical University of Gabrovo	Aktif	2			
İtalya	Universita Degli Studi Di Napoli Federico II	Aktif				
Litvanya	Vilniaus Universitetas	Aktif				
Avusturya	Medizinische Universitaet Innsbruck	Aktif				
Almanya	Humboldt Universitat zu Berlin	Aktif				
Finlandiya	Ita-Suomen yliopisto (University of Eastern Finland)	Aktif		2		
Romanya	Universitatea Politehnica Timisoara	Aktif				
İtalya	Universita Degli Studi Di Cassino E Del Lazio Meridionale	Aktif		2		
Yunanistan	Democritus University of Thrace	Aktif	1			
Polonya	Katowice School of Economics	Aktif				
Yunanistan	International Hellenic University	Aktif		2		
Almanya	University for Public Administration of North Rhine-Westphalia (Department of Public Adminstration)	Aktif	2			
Macaristan	University of Szeged	Aktif	2			
Polonya	University of Silesia in Katowice	Aktif	3	1		
İspanya	Universidad De Castilla- La Mancha	Aktif	3	1		
Almanya	University of Applied Sciences for Public Administration and Management of North Rhine-Westphalia	Aktif	2			
Polonya	University of Lodz	Aktif				
Portekiz	Escola Superior de Tecnologias de Fafe	Aktif	2			
İspanya	Universidad de La Laguna	Aktif	2			
Romanya	Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacau ("Vasile Alecsandri" University of Bacau)	Aktif				

Faaliyet 36- BAP ve burs desteği sağlayan kuruluşlar ile çalışmalar yapılması

Üniversitemiz gerekli çalışmaları yapmakta olup öğrencilerimizin de anlaşmalardan yararlanmaları kapsamında BAP ve diğer kuruluşlardan burs destek çalışmaları devam etmektedir.

Hayat pahalılığına göre ülke türleri	Hareketlilikte Misafir Olunan Ülkeler	Aylık Öğrenci Öğrenim Hibesi (€)	Aylık Öğrenci Staj Hibesi (€)
1. Grup Program Ülkeleri	Avusturya, Danimarka, Finlandiya, Fransa, İrlanda, İtalya, Lihtenştayn, Norveç, İsveç, İsviçre, Birleşik Krallık	500	600
2. Grup Program Ülkeleri	Belçika, Hırvatistan, Çek Cumhuriyeti, Kıbrıs Rum Kesimi, Almanya, Yunanistan, İzlanda, Lüksemburg, Hollanda, Portekiz, Slovenya, İspanya, Türkiye	400	500
3. Grup Program Ülkeleri	Bulgaristan, Estonya, Macaristan, Letonya, Litvanya, Malta, Polonya, Romanya, Slovakya, Makedonya	300	400

Performans Hedefi 25: Yurtdışındaki üniversitelerde görev yapan akademik personelin eğitim faaliyetlerine katılımlarının sağlanması.

Faaliyet 37-Her birimde programları koordine edecek bir ekip oluşturulması

Yurtdışında görev alan akademik personelimiz eğitim çalışmalarına katılım sağlamaktadır. Ancak birimlerimizde henüz programları koordine edecek ekipler oluşturulmadı.

Okutmanlarımızdan Burcu UZUNÖNER, Erasmus+ kapsamında, Finlandiya'nın, Tampere University of Applied Sciences'da düzenlenen "International Week" programına katılmıştır. 9-13 Mayıs tarihleri arasında gerçekleşen ve 5 gün süren programda, hocamız üniversitemizin tanıtımını yapmıştır. Yükseköğretimde teknoloji kullanımı konusunun tartışıldığı programda, işbirliği yolunda da temaslarda bulunulmuştur.



Performans Hedefi 26: Yabancı Diller Yüksekokulu'ndaki en az iki yıldır görev yapan okutmanların yarısının CELTA ya da dengi bir program ve en az %10'unun DELTA ya da dengi bir program sertifikasına sahip olması sağlanacaktır.

Faaliyet 38- Programa katılanlara projelerden destek sağlanması

BAP kapsamında proje yapılmadığından projelerden destek sağlanamamıştır. Ancak okutmanlarımız kendi imkânlarıyla CELTA ve DELTA ya da dengi programlara katılarak sertifika almışlardır.

Performans Hedefi 27: Öğretim elemanlarının araştırma konuları ile ilgili olarak, kısa süreli araştırma, kurs, kongre-seminer katılımı vb. amaçlarla uluslararası değişim programı ile araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde görevlendirilmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 39-YÖK ve BAP kapsamında destek sağlanması

Yükseköğretim kurumu öğrencilerinin akademik ve idari personeline yurtdışında eğitim alma, ders verme, mesleki bilgi ve birikimlerini arttırma fırsatı sunan; bunun yanında sosyal ve kültürel anlamda farklılıkları tanıma olanağı sağlayan Erasmus+ Programıyla öğretim elemanlarımıza destek verilmiştir. İlk defa 2016 yılında öğrenci ve personel değişimine başlayan kurumumuz, hareketliliğe katılan öğrenci ve personel sayısının mevcut bütçe çerçevesinde arttırılmasını hedeflemektedir. Aşağıdaki tablolarda ders verme hareketliliği ve eğitim alma hareketliliği ile giden personeline ait bilgiler yer almaktadır.

ERASMUS+ 2017-2018 GİDEN PERSONEL						
Sıra	Adı Soyadı	Unvanı	Birimi	Gideceği Ülke	Süre	Sonuç
1	Ender DEMİR	Doç. Dr.	Turizm Fak. Turizm İşletmeciliği	Romanya	5 Gün Hibeli	Asil
2	Burcu UZUNÖNER	Okutman	Yabancı Diller YO	Romanya	5 Gün Hibeli	Asil
4	Tülay YILDIRIM	Yrd. Doç. Dr.	Hukuk Fakültesi	İspanya	5 Gün Hibeli	Asil
5	M. Refik KORKUSUZ	Prof. Dr.	Hukuk Fakültesi	İspanya	5 Gün Hibeli	Asil
3	Meral HIRÇIN	Okutman	Yabancı Diller YO	Finlandiya	5 Gün Hibeli	Asil
6	Elif KIR	Yrd. Doç. Dr.	Yabancı Diller YO	Polonya	5 Gün Hibeli, 1 Gün Hibesiz	Asil

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Performans Hedefi 28: Araştırma Görevlilerinin yabancı dil ile eğitim verebilme şartlarını taşımaları sağlanacaktır.

Faaliyet 40- Araştırma Görevlilerinin Yabancı Diller Yüksekokulunda kurs almalarının sağlanması

Üniversite yönetiminden ya da fakültelerden talep olmadığından ve imkânlarımızın bulunmamasından dolayı kurs yapılamamıştır.

Üniversitemiz Tıp Fakültesinde Tıpta Uzmanlık ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Yönetmeliğinin 14. Maddesi gereği aşağı tablodaki adet kadar hastanemizde istihdam edilmektedir.

ÜNVAN	GELDİĞİ ÜLKE	
	Uyruğu	2017
Araştırma Görv.	Bosna Hersek	1
Araştırma Görv.	Türkmenistan	1
Araştırma Görv.	Azerbaycan	1
Araştırma Görv.	Afganistan	1
TOPLAM		4

Performans Hedefi 30: Yeni teknolojilere yönelik tematik araştırma laboratuvarları açılması.

Faaliyet 42- Tematik araştırma laboratuvarlarının kurulmasına ilişkin altyapı hazırlıklarına başlanması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Mikrocerrahi Eğitim ve Araştırma Laboratuvarı hizmete açılmıştır. Ayrıca Kuzey Yerleşkemizde Deneysel ve Klinik Araştırmalar Merkezi (DEKAM) Binasının uygulama projeleri hazırlanarak 16.04.2014 tarihinde yapım işinin de ihalesi gerçekleşmiştir. Sözleşmesi 22.12.2014 tarihinde imzalanmıştır.

Aynı zamanda; Merkezi Laboratuvar kurulmasına ilişkin altyapı çalışmalarına başlanılmıştır.

❖ Merkezi Laboratuvar:

9 katlı ve 20 bin metrekarenin üzerinde kapalı alanı olacak olan bu binada, Tıp, Mühendislik, Fizik, Kimya, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Tütün ve Hayvan Laboratuvarları bulunacaktır. TOKİ ile yapılan protokol kapsamında temeli atılmış olup yapım işleri devam etmektedir.

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Modern altyapı ve laboratuvar olanakları ile araştırmacılara bilimsel çalışma ortamı sağlayacak olan Merkez laboratuvarımızın temeli atıldı. 20 bin metrekareden büyük kapalı alanı içeren ve birçok disiplini içerisinde barındıran Laboratuvarımızda, gerek temel tıp bilimleri ve gerek fen ve mühendislik alanlarının çok değişik branşlarının bir arada çalışabileceği modern bir laboratuvardır. Türkiye’de bir kamu kurumunun içerisinde yer alacak olan ilk tütün analiz laboratuvarının da Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurulunun (TAPDK) katkılarıyla bu laboratuvarın içerisinde yer alacaktır. 9 katlı ve 20 bin metrekarenin üzerinde kapalı alanı olacak olan bu binada, Tıp, Mühendislik, Fizik, Kimya, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Tütün ve Hayvan Laboratuvarları bulunacaktır. Yani hem büyüklük hem de içerik açısından Türkiye’nin sayılı laboratuvarlarından birisi olacaktır.



Proje Adı	Proje Tipi	Proje Durumu	Yüklenici Firma	Toplam Bedel	Fiziki Gerçekleşme
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Merkezi Laboratuvar Binası İnşaatı ile Altyapı ve Çevre Düzenlemesi İşi	Kamu Hizmet Binası	İnşaat Aşamasında	Yapı 1453 İnş. San. Ve Tic. Ltd. Şti.	30.034.053 TL	% 50

Merkez Laboratuvar Binası, 2 bodrum, 1 zemin ve 6 normal kat olmak üzere toplam 9 kattan oluşuyor. Binada, yüksek lisans ve doktora düzeyinde mühendislik ve tıp bölümü öğrencilerine hizmet verecek laboratuvarların yanı sıra tütün araştırmaları ve deney hayvanları laboratuvarları gibi özelleşmiş birimler de yer alıyor. Yüksek teknolojiye ekipmanların kullanılacağı laboratuvarlar için, üst düzey mimari ve mühendislik çözümleri uygulandı. Merkez laboratuvarın üniversite dışına da hizmet vereceği düşünülerek, görkemli bir ana giriş kurgulandı.

Adı	Alan	Özellikleri	Bitiş Tarihi
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	20.635,49 m ²	2 bodrum, 1 zemin, 6 normal kat olmak üzere toplam 9 kat olarak tasarlandı. -Fizik Laboratuvarı -Kimya Laboratuvarı -Moleküler Biyoloji ve Genetik Laboratuvarı -Tıp Laboratuvarı -Deney Hayvanları ve Tütün Analiz Laboratuvarı	2018 Haziran Sonu



Performans Hedefi 31: Lisansüstü tezlerin en az %70 'inin üniversitemizin stratejik önceliklerine yönelik seçilmesinin sağlanması.

Faaliyet 43- Öğretim üyelerinin stratejik konularda düzenli olarak bilgilendirilmesi

Enstitülerimizce ders veren öğretim üyelerine stratejik alanlarımız hakkında bilgi verilmektedir.

Faaliyet 44- BAP kapsamındaki tez teşviklerinde stratejik hedeflere öncelik verilmesi

Üniversitemiz stratejik hedeflerine yönelik tez çalışmalarında Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince destek sağlanmaktadır. Aynı zamanda Yüksek lisans ve doktora tezleri BAP tarafından desteklenmektedir.

Bu Kapsamda Aşağıdaki Tablolar yıllar itibarıyla desteklenen projeleri göstermektedir.

Yıllara Göre Kabul Edilen Projeler Tablosu
(2012-2017)

Desteklenen Proje Sayısının Yıllara Göre Dağılımı													
YIL	NAP	YLT	DKT	SMP	TUT	BEK	AYP	GDP	BYB	KDT	UKAP	DIGER	Toplam
2017	22	1	0	0	1	78	4	0	0	0	0	0	106
2016	11	2	0	1	5	48	3	0	2	1	1	1	75
2015	9	1	1	1	9	35	1	0	3	2	2	1	65
2014	8	0	0	1	6	42	4	3	0	1	0	3	68
2013	18	0	0	3	6	26	7	4	4	1	0	4	73
2012	5	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	0	9
Toplam	73	4	1	6	27	231	19	8	9	6	3	9	396

Alanlara Göre Proje Sayıları													
Alan	NAP	YLT	DKT	SMP	TUT	BEK	AYP	GDP	BYB	KDT	UKAP	DIGER	Toplam
Sağlık Bilimleri	30	2	0	0	27	41	10	1	3	0	0	3	117
Temel Bilimler	13	0	0	1	0	41	4	1	0	2	1	1	64
Sosyal ve Beşeri Bilimler	21	2	1	5	0	119	1	4	6	0	0	5	164
Teknik Bilimler	10	0	0	0	0	26	2	1	0	3	1	0	43
Tarımsal Bilimler	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Çok Disiplinli	2	0	0	0	0	5	2	1	0	1	1	0	12
Toplam	77	4	1	6	27	232	19	8	9	6	3	9	401

NAP	Bağımsız Proje	AYP	Alt Yapı Projesi
YLT	Yüksek Lisans Tez Projesi	GDP	Güdümlü Proje
DK	Doktora Tez Projesi	BYP	Bilimsel Yayın Basım Destekleme Projesi
SMP	Sempozyum Projesi	KDT	Kurum Dışı Teşvik Projesi
TUT	Tıpta Uzmanlık Tez Projesi	UKAP	Ulusal Katılımlı Araştırma Projesi
BEK	Bilimsel Etkinlik Katılım Projesi		

Faaliyet 45- Enstitülerin tez konularında stratejik önceliklerimizi belirlemesi

Fakülteler özelinde öncelikli alan çalışmaları yapılmış ve bu çalışmalara bağlı olarak yüksek lisans programlarının açılması sağlanmıştır. Dolayısıyla, programlarımızda üniversite yönetimi denetim ve gözetiminde belirlenen öncelikli alanlarda çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca, YÖK tarafından başlatılan yeni bir çalışma olan "100/2000 YÖK DOKTORA BURSLARI PROJESİ" kapsamında belirlenen alanların dikkate alınarak çalışmaların yapılmasına ve yeni programların açılmasına karar verilmiştir.

Performans Hedefi 32: Stratejik olarak belirlenen alan ve konularda üniversitemizce yapılacak olan araştırmaların sayısının artırılması.

Faaliyet 46- Akademisyenlerimizin çok disiplinli çalışmalar yapması

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Öğretim üyelerimizden Doç. Dr. Nureddin TÜRKAN tarafından hazırlanan ve Üniversitemiz BAP birimi tarafından desteklenen bir projenin ürünü olan “Alternative Radiation Shielding Materials for Gamma Rays” adlı kitap yayınlanarak uluslararası piyasada yerini aldı.



Performans Hedefi 33: Üniversitemizde yapılan interdisipliner proje ve yayınların sayısı her yıl en az % 10 oranında artırılması.

Faaliyet 47- Birimlerimizin SCI ve SSCI kapsamına girecek kalitede dergi çıkarma projelerinin desteklenmesi

SCI, SSCI, AHCI Dergilerde yayımlanmış bazı makaleler

- **Demir E.** Are shocks to renewable energy consumption permanent or temporary? Evidence from 54 developing and developed countries (Giray Gozgor ile birlikte), *Environmental Science and Pollution Research*, (SCI), yayına kabul edildi.
- Kalafat, Şermin (2017), Redhouse'un Kayıp Türkçe Sözlüğüne Ne Oldu? Bilig Temmuz /85. SSCI makale.
- Tumay, M. Essex Human Rights Review (SSCI), Dergi, Yayın Kurulu Üyeliği, Essex University Publication, İngiltere
- Bilgin M.H., “The determinants of Turkey's exports to Islamic countries: The impact of

political risks” (Giray Gözgör ve Ender Demir ile birlikte), The Journal of International Trade & Economic Development (SSCI), pp.1-18., 2017

- Halicioglu, F., Bahmani-Oskooee, M., Ghodsi, S.H. (2017) “UK Trade Balance with its Trading Partners: An Asymmetry Analysis”, Economic Analysis and Policy, Vol.56, pp.188-189. (SSCI)
- Gözgör, G. (2017). Does Trade Matter for Carbon Emissions in OECD Countries? Evidence from a New Trade Openness Measure. Environmental Science and Pollution Research, 24 (36), 27813–27821. (SCI).
- Bilgin M.H., Asia-Pacific Journal of Accounting & Economics (SSCI), 2017
- (2017), “Inhibition of 5 Lipooxygenase by Zileuton in a Rat Model of Myocardial Infarction Anatol. J. Cardiol, (Leyla Abueid, Alev Cumbul, Ayliz Velioglu-Ogunc, Feriha Ercan, Inci Alican ile birlikte) 17(4): 269-275. (SSCI-E)
- (2017), “Prescribing Trends in Treatment-Resistant Schizophrenia”, Psychiatry and Clinical Psychopharmacology, Vol.27, No.4, 419-426, 2017 Görmez, Aynur., Kurtulmuş, Ayşe., Tuncer, Can., Ç itak, Serhat (SSCI)
- Karaca S, Kalcioğlu MT, Sargin F, Uzun L, Tekin M, Barin K. Evaluation of effects of the Human Immunodeficiency Virus on the vestibular system by using the video head impuls test. 24th Saudi ORL Mekkah Conference, 13-14 December 2017, Mekkah, Saudi Arabia Economic Modelling (SSCI).

Faaliyet 48- BAP’den interdisipliner projelerine daha yüksek oranda destek verilmesi

BAP kapsamında interdisipliner projeler desteklenmektedir.

Faaliyet 49- İnterdisipliner programlarının açılmasının desteklenmesi

Enstitülerimizde İnterdisipliner Programların açılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Faaliyet 50- Diğer alanlarla ortak çalışma alternatiflerinin aranması

Enstitülerimizde ortak bir çalışma bulunmamakla birlikte daha sonraki zamanlarda düşünülmektedir.

Performans Hedefi 34: Uluslararası interdisipliner araştırma merkezi kurulması çalışmalarının başlatılmasının sağlanması.

Faaliyet 51- Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesindeki bazı birimlerin ayrı birer araştırma merkezine dönüştürülmesi

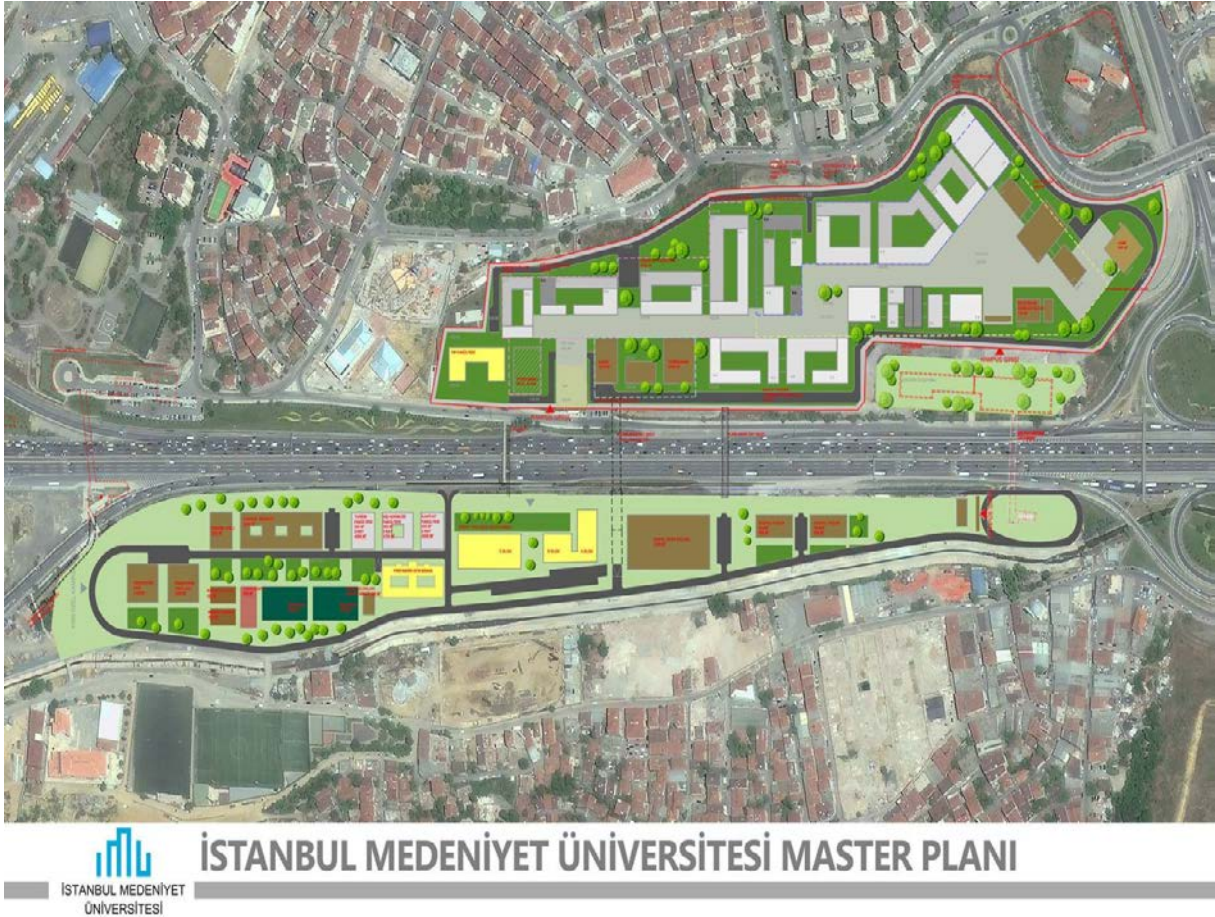
- Oksidentalizm Araştırmaları Birimi: Yard. Doç. Dr. Fatih BAYRAM
- Dil ve Edebiyat Araştırmaları Birimi: Doç. Dr. Ahmet Şefik ŞENLİK
- İktisat Araştırmaları Birimi
- İstanbul Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Tarkan OKTAY
- Küresel Araştırmalar Birimi: Yard. Doç. Dr. Fatih BAYRAM
- Sağlık Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Muhammet Tekin
- Sanat ve Arkeoloji Araştırmaları Birimi
- Siyaset Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Hamza ATEŞ
- Tarih Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Hayrunnisa ALAN
- Teknoloji Araştırmaları Birimi: Yard. Doç. Dr. Fuat ARAS
- Tıp Hukuku Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Hakan HAKERİ
- Toplum Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Ahmet Cihan
- Gönüllü Kuruluşlar Araştırmaları Birimi: Doç. Dr. Lütü Arslan
- Karşılaştırmalı Özel Hukuk Araştırmaları Birimi: Doç. Dr. Ümit GEZDER
- İslam Ekonomisi ve Yönetişim Araştırmaları Birimi
- Hindistan Araştırmaları Birimi: Yard. Doç. Dr. Fatih BAYRAM
- Filistin ve Kudüs Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Berdal ARAL
- Kadın Araştırmaları Birimi

Var olan bu birimlerin bazılarının araştırma merkezine dönüştürülme çalışmaları devam etmektedir.

Performans Hedefi 35: Üniversitemiz Teknopark hizmetlerinin başlatılmasının sağlanması.

Faaliyet 52- Teknopark altyapısının öncelikle yapılmasını sağlayarak Teknopark çalışmalarının kurum dışına duyurulması

Göztepe'de inşa edilecek yeni yerleşkemiz içerisinde Teknopark için de alan ayrılmıştır ve çalışmalara en kısa sürede başlanması öngörülmektedir. İstanbul Medeniyet Üniversitesi Göztepe kampüsünde 2 adet 1100 m2'lik kapalı alana teknopark inşa etmeyi planlamaktadır. İstanbul Medeniyet Üniversitesi hazırlamış olduğu master planda yer alan Teknopark' ın alt yapı çalışmaları devam etmektedir. Teknopark' ın inşa edilmesinden sonra İstanbul'un önemli bir cazibe merkezi haline gelmesini sağlayacak çalışmalar yapılacak ve kurum dışına duyurulması sağlanacaktır.



Performans Hedefi 36: Sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent ve faydalı model başvuru ile ilgili altyapının oluşturulmasının sağlanması.

Faaliyet 53- Öğretim Üyelerimizin konu ile ilgili bilgilendirilmesinin sağlanması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Patent Ofisi, üniversitemiz mensubu olan tüm araştırmacıların (öğretim üyesi, öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, uzman ve öğrenciler) üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirdikleri bilimsel araştırma ve projeler neticesinde geliştirdikleri nihai "buluş", "yeni yöntem", "tasarım", "faydalı model" gibi çıktıların gerek fikri mülkiyet haklarının korunması, gerekse faydalı model belgelerinin ve/veya patentlerinin alınması konusunda alt yapı çalışmalarına başlamış olup çalışmalar bittikten sonra patent ve faydalı model sayısını her yıl artırmayı planlamaktadır.

Performans Hedefi 37: Sanayi ve ticaret kuruluşları, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının eğitim ihtiyaçlarına yönelik olarak akademik birimlerde açılacak tezsiz yüksek lisans programları ve Sürekli Eğitim Merkezi'nde açılacak sertifika programlarının açılmasının sağlanması.

Faaliyet 54- Sürekli Eğitim Merkezinde sertifika programlarının düzenlenmesi**📌 Diksiyon Eğitimi Sertifika Programı**

Bu programın amacı; bireyin uygun, akıcı ve anlaşılır konuşma becerisini kazanabilmesini; kendisini etkili bir biçimde ifade edebilmesini; topluluk önünde konuşurken heyecanını kontrol edebilmesini; sesbilim açısından tüm seslerin doğru ve güzel söylenebilmesini; bireyin, sesini ve beden dilini etkili bir biçimde kullanabilmesini sağlamaktır.

**📌 Temel Bilirkişilik Eğitimi Sertifika Programı**

Bilirkişilik Kanunu kapsamında Bilirkişilik Yönetmeliği 03/08/2017 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanmış ve yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelik kapsamında eğitim, bilirkişilik faaliyetinin yürütülmesi ile ilgili temel, teorik ve pratik bilgileri içermektedir.

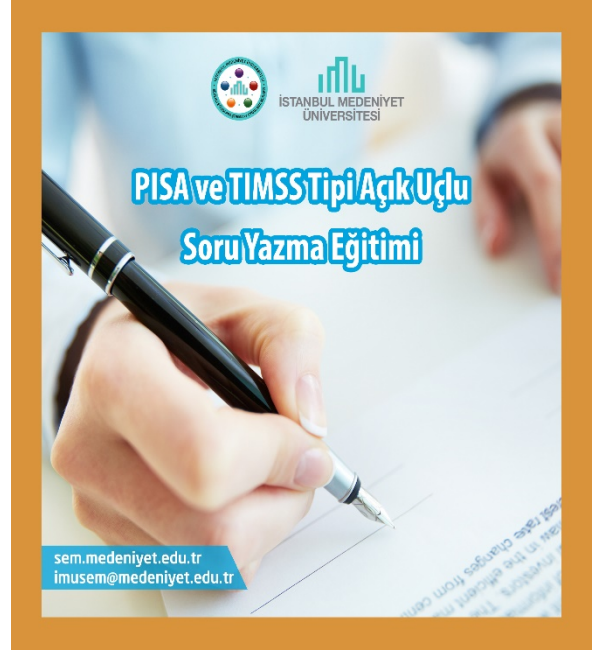
📌 Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitimi Sertifika Programı - 19

Adalet Bakanlığı tarafından Arabuluculuk Eğitimi vermekle yetkilendirilen ve bir Devlet Üniversitesi olan İstanbul Medeniyet Üniversitesi'nin Hukuk Fakültesi ile Sürekli Eğitim Merkezi, "Arabuluculuk Eğitimi"ni yürütmektedir.



PISA ve TIMSS Tipi Açık Uçlu Soru Yazma Eğitimi

Liseye ve yükseköğretime geçiş için yapılan ulusal sınavların usulleri kadar içerikleri değişikliğe uğramaktadır. Sınavlarda yapılan en önemli değişiklik açık uçlu soruların sorulacak olmasıdır. Ayrıca, birçok kurum uluslararası akreditasyon için öğrencilerinin üst düzey bilişsel becerilerini ölçmek istemektedirler. PISA ve TIMSS gibi uluslararası sınav uygulamaları da açık uçlu sorularla ölçme değerlendirme yapmaktadırlar. Bu sebeplerle son günlerde daha fazla gündeme gelen üst düzey bilişsel becerileri ölçmek amacıyla açık uçlu soru yazma yetkinliği öğretmenlerin temel yetkinliklerinden biri olmuştur.



BECERİ EĞİTİMLERİ

Beceri eğitimi, bir uzmanlık alanında belli bir beceriyi kazanmak, var olan becerinizi pekiştirmek, uzmanlık alanınıza ilişkin yeni bir beceriyi edinmek ya da uzmanlık alanınızı zenginleştirmek için ilgi duyduğunuz bir alanda kendinizi geliştirmek amacıyla düzenlenen uygulamalı eğitimlerdir. Beceri eğitimleri, 10-30 kişilik gruplarla en az 6 saat sürer. Beceri eğitimlerini başarıyla tamamlayan katılımcılara Katılım Belgesi verilir.

İMÜSEM Bünyesinde Açılan Beceri Eğitimleri

Beceri eğitimi, bir uzmanlık alanında belli bir beceriyi kazanmak, var olan becerinizi pekiştirmek, uzmanlık alanınıza ilişkin yeni bir beceriyi edinmek ya da uzmanlık alanınızı zenginleştirmek için ilgi duyduğunuz bir alanda kendinizi geliştirmek amacıyla düzenlenen uygulamalı eğitimlerdir. Beceri eğitimleri, 10-30 kişilik gruplarla en az 6 saat sürer. Beceri eğitimlerini başarıyla tamamlayan katılımcılara Katılım Belgesi verilir.

1. Mentorlük Eğitimi
2. Okul ve Eğitim yöneticilerine Mentorlük Eğitimi
3. Akıl ve Zeka Oyunları
4. Zihin Haritaları ile Öğrenmeyi Öğrenme
5. İnovatif Düşünme ve Fikir Üretme Teknikleri
6. AnSys Fluent Kursu
7. Hafıza Teknikleri Kursu
8. Anlayarak Hızlı Okuma Teknikleri Kursu

9. Mekanik Ahşap Model Yapım Kursu
10. EvIEWS İle Ekonomik Veri Analizi Kursu
11. Academic Reading and Writting
12. Tez Nasıl Yazılır? (Yüksek Lisans - Doktora)
13. Ebeveyn ve Çocuklar İçin Ahşap Oyuncak Atölyesi
14. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi
15. İMÜSEM YAZ OKULU
16. Akademik Yazım Teori ve Pratik Eğitimi Eğitimi
17. SPSS ve LISREL Teori ve Uygulama Eğitimi
18. Ahşap Atölyesi
19. Beceri ve Koordinasyon Kursu
20. İMÜSEM Futbol Okulu
21. İMÜSEM Okçuluk Okulu
22. Robotik ve Kodlama Atölyesi
23. Yaratıcı Drama Atölyesi

İMÜSEM Bünyesinde Açılan Sertifika Programları

Sertifika programı, yasal ya da kurumsal olarak tanımlanmış bir mesleğin/uzmanlık alanının gerektirdiği kuramsal ve uygulamalı eğitimlerin verildiği kurslardır. Sertifika programları, ilgili mesleğin/uzmanlık alanının gerektirdiği yeterliliklerin tamamını kapsar. Sertifika programının türüne göre değişmekle birlikte 4-30 kişilik gruplarla en az 40 saat sürmektedir. Sertifika programını başarıyla tamamlayan katılımcılara Katılım Sertifikası verilir.

1. Temel Mikrocerrahi Eğitimi
2. Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitimi Programı
3. Türk İşaret Dili
4. Adli ve İdari Yargıda İstinaf Kanun Yolu Sertifika Programı
5. Ahşap Eğitmenliği Sertifika Programı
6. Aile Danışmanlığı Sertifika Programı
7. Arkadaşım Torunum
8. Avrupa Birliği ve Hibe Programlarına Proje Hazırlama Eğitimi (PCM)
9. MS Word Excel ve Power Point Eğitimi Sertifika Programı
10. Temel Ağ Güvenliği ve İletişim Teknolojileri Eğitimi Sertifika Programı
11. Trafik Kazaları Bilirkişiliği Sertifika Programı
12. Türk Musikisi Çalgı Eğitimi Sertifika Programı
13. Veri merkezi Operatörü Eğitimi Sertifika Programı
14. Otistik Çocuklar için Davranışsal Eğitim Programı (OÇİDEP) - 1
15. Yönetmel Karar Modelleme ve MS Excel Destekli Problem Çözme Teknikleri Kursu
16. Robotik ve Kodlama Eğitmen Eğitimi Sertifika Programı
17. Aile Danışmanlığı Sertifika Programı - 2
18. Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitimi Sertifika Programı - 16
19. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) Eğitimi Sertifika Programı
20. Bilişsel Davranışçı Terapi Eğitimi Sertifika Programı
21. Psikolojik Test Eğitimi Sertifika Programı
22. İnsan Kaynakları Uzmanlığı Sertifika Programı
23. Sosyal Girişimcilik Sertifika Programı
24. Öğretmenler için Felsefe - Özgürleştirici Öğretmenlik için Çocuklarla Felsefe - Eğitimci Eğitimi Sertifika Programı

İMÜSEM Bünyesinde Açılan Dil Kursları

Dil kursları, bir dili konuşma, dinleme, okuma ve yazma olmak üzere dört temel düzeyde edindirmek amacıyla verilen eğitimlerdir. İMÜSEM bünyesinde açılan dil kursları Avrupa Dil Portfolyosu standartlarına uygun olarak G1, G2, A1, A2, B1, B2, C1, C2 olmak üzere 8 farklı kurda açılmaktadır. Ayrıca uzmanlık alanları için U1 ve U2 kurları düzenlenmektedir. Her kur 10-30 kişilik gruplarla 60 saat sürer. Her kuru başarıyla tamamlayan katılımcılara Katılım Belgesi verilir.

1. Arapça Dil Kursu
2. Modern Standart Arapça Giriş Düzey (G1 - G2) Dil Kursu
3. Japonca Dil Kursu
4. Yunanca Dil Kursu
5. Temel Yunanca A1 Seviyesi Dil Kursu
6. Modern Yunanca A2 Seviyesi Dil Kursu
7. İbranice Dil Kursu
8. İngilizce Dil Kursu
9. Genel İngilizce Dil Kursu
10. YDS İngilizce Dil Kursu
11. Rusça A1 Düzey Dil Kursu
12. Temel Latince Dil Kursu
13. Yabancılar için Türkçe Dil Kursu
14. Proficiency (IYS) - İngilizce Yeterlik Sınavlarına Hazırlık Kursu
15. Modern Yunanca Dil Kursları

İMÜSEM Bünyesinde Açılan Uzaktan Eğitimler

Uzaktan eğitim, senkron, asenkron, web tabanlı ya da internet tabanlı eğitimlerdir. Uzaktan eğitim yoluyla açılan eğitimler, eğitimin içeriğine göre belirlenecek sayıda katılımcıya sunulur. Eğitimi başarıyla tamamlayan katılımcılara Katılım Belgesi verilir.

1. Önleyici Rehberlik ve Danışmanlık Uzaktan Eğitim Sertifika Programı
2. Okul ve Eğitim Yöneticileri için Soruşturmacılık (Muhakkiklik) Eğitimi
3. Okul ve Eğitim Yöneticileri için Etkili İletişim Becerileri Eğitimi
4. Okul ve Eğitim Yöneticileri için Makale ve Bildiri Yazma Kursu
5. Okulda Bütçe Yönetimi
6. Önleyici Rehberlik ve Danışmanlık Uzaktan Eğitim Sertifika Programı - 2
7. Manevi Rehberlik ve Danışmanlık (MRD) Uzaktan Eğitim Sertifika Programı
8. Önleyici Rehberlik ve Danışmanlık Uzaktan Eğitim Sertifika Programı - 3
9. Okul ve Eğitim Yöneticileri için Soruşturmacılık (Muhakkiklik) Eğitimi
10. Okul ve Eğitim Yöneticileri için Makale ve Bildiri Yazma Kursu
11. Okulda Bütçe Yönetimi Eğitimi - 2 - UZAKTAN EĞİTİM
12. Okullar için Beceri Matrisleri Eğitimi - UZAKTAN EĞİTİM
13. Okulların Bireysel Öneri Sistemleri ile Geliştirilmesi Eğitimi - UZAKTAN EĞİTİM

Performans Hedefi 38: Üniversitemizin akademik birimlerince ürüne yönelik araştırma projesi geliştirilmesi.

Faaliyet 56-Akademik birimlerden ürüne yönelik proje önerilerinin alınması

Ürüne yönelik henüz proje alınmadı.

Performans Hedefi 39: Sanayi, ticaret, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklaşa bilimsel araştırma yapılması.

Faaliyet 57- İlgili alanların yetkilileri ile koordinasyonun sağlanması

Sanayi, ticaret, yerel yönetimler, merkezi kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklaşa koordinasyonlar yapılmaktadır.

Performans Hedefi 40: Her öğretim üyesinin uluslararası indekslere giren yayınlarının; Mühendislik ve Fen Bilimleri alanında yılda en az 1'in, Tıp Bilimlerinde en az 2' nin ve Sosyal Bilimler alanında en az 0,5' in üzerinde olması sağlanması.

Faaliyet 58- Fakülte bünyesinde yayın ve proje destek birimi oluşturulacaktır.

İMU Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi oluşturmuş olup Fakülteler bünyesinde destek birimi oluşturma kapsamında gerekli donanımları için çalışmalar yapılmaktadır.

Performans Hedefi 41: Akademik personel performans yönetimi ve ödüllendirme kapsamında ödüller verilmesi.

Faaliyet 59- Fakülte mensuplarına yönelik teşvik kapsamında “En İyi Yayın” ödülü ihdas edilmesi

En İyi Yayın Ödül töreni bu yıl gerçekleştirilmemiştir.

Performans Hedefi 42: Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) aracılığıyla desteklenen araştırma sayısının artırılması.

Faaliyet 61- BAP'si yürütenlere isterlerse daha az ders verilmesinin sağlanması

Ders veren öğretim üyelerimizden talep gelmemiştir.

Performans Hedefi 43: Öğretim üyelerinin ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma proje başvurusunda bulunulmasının sağlanması.

Faaliyet 61- TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve AB projeleri hakkında sürekli bilgilendirme

Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi tarafından Matematikte Yeni Proje Tasarımları Çalıştayı, Avrupa Birliği Fonları ve Projeler sunumu, Proje Hazırlama Çalıştayları yapılarak bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Performans Hedefi 44: Dış kaynaklı projesi kabul edilen öğretim elemanlarına özel bir teşvik sistemi uygulanması.

Faaliyet 62- BAP desteklerinde, dış kaynaklı proje desteğinin artırılması

2017 yılı içerisinde dış kaynaklı teşvik projesi bulunmamaktadır.

Performans Hedefi 45: Uluslararası Medeniyet Kongresi hazırlıklarına başlanılması.

Faaliyet 63- Uluslararası Medeniyet Kongresinin düzenlenmesi

İlk Uluslararası Medeniyet Kongresi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Medeniyet Araştırmaları Merkezi (İSMAM) tarafından 17-19 Ocak 2014 tarihlerinde Wyndham Kalamış Marina Hotel'de gerçekleştirildi. 18 oturumda toplam 90 bildiri sunulan kongreyi, uluslararası birçok ülkeden 250 civarında akademisyen takip etti.

İkinci Uluslararası Medeniyet Kongresi için hazırlıklara başlanmış olup 2017 yılı içinde gerçekleştirilmemiştir.

Performans Hedefi 46: Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesinde kurulan araştırma birimlerinde yapılacak akademik araştırmalar, düzenlenecek bilimsel etkinlikler ve yayınlara her yıl BAP'tan destek vermek.

Faaliyet 64- İSMAM bünyesinde bulunan araştırma birimlerine altyapı, yayın ve diğer etkinlikler için destek sağlanması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Medeniyet Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (İSMAM) toplam 18 adet araştırma birimi bulunmaktadır.

BİRİMLER

- 1-Oksidentalizm Araştırmaları Birimi: Yard. Doç. Dr. Fatih BAYRAM
- 2-Dil ve Edebiyat Araştırmaları Birimi: Doç. Dr. Ahmet Şefik ŞENLİK
- 3-İktisat Araştırmaları Birimi
- 4-İstanbul Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Tarkan OKTAY
- 5-Küresel Araştırmalar Birimi: Yard. Doç. Dr. Fatih BAYRAM
- 6-Sağlık Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Muhammet Tekin
- 7-Sanat ve Arkeoloji Araştırmaları Birimi
- 8-Siyaset Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Hamza ATEŞ
- 9-Tarih Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Hayrunnisa ALAN
- 10-Teknoloji Araştırmaları Birimi: Yard. Doç. Dr. Fuat ARAS
- 11-Tıp Hukuku Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Hakan HAKERİ
- 12-Toplum Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Ahmet Cihan
- 13-Gönüllü Kuruluşlar Araştırmaları Birimi: Doç. Dr. Lütfi Arslan
- 14-Karşılaştırmalı Özel Hukuk Araştırmaları Birimi: Doç. Dr. Ümit GEZDER
- 15-İslam Ekonomisi ve Yönetişim Araştırmaları Birimi
- 16-Hindistan Araştırmaları Birimi: Yard. Doç. Dr. Fatih BAYRAM
- 17-Filistin ve Kudüs Araştırmaları Birimi: Prof. Dr. Berdal ARAL
- 18-Kadın Araştırmaları Birimi

İŞBİRLİKLERİMİZ

- 1-International Islamic University Malaysia <http://www.iium.edu.my>
- 2-Brunei Darussalam University, Brunei <http://www.ubd.edu.bn>
- 3-British Muslim Heritage Center, UK <http://www.bmhc.org.uk>
- 4-Türk Dünyası Belediyeler Birliği <http://www.tdbb.org.tr>
- 5-Tsukuba University, Japan <http://www.tsukuba.ac.jp>
- 6-Zanzibar State University, Tanzania <http://www.suza.ac.tz>
- 7-Helwan University, Egypt <http://www.helwan.edu.eg/English>
- 8-University of Malta <https://www.um.edu.mt>
- 9-The Centre for Strategic Research and Analysis (CESRAN) <https://cesran.org>
- 10-Türkiye Ekonomik Siyasal ve Stratejik Araştırmalar Merkezi (TESAM) <http://tesam.org.tr>
- 11-Sosyal Akıl Derneği <http://www.sosyalakil.org.tr/tr>
- 12-Akdeniz Uygarlıkları Araştırma Enstitüsü <http://www.mediterra.org/>
- 13-İstanbul Şehir Üniversitesi Modern Türkiye Araştırmaları Merkezi <https://sehir.edu.tr/tr/arastirma/arastirma-merkezleri/modern-turkiye-calismalari-merkezi>
- 14-Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi <https://anamed.ku.edu.tr/>

YAYINLARIMIZ

Medeniyet Araştırmaları Dergisi - Sayı 1



Performans Hedefi 47: Uluslararası Medeniyet Araştırmaları Dergisi yayımlarının sürdürülebilirliğinin sağlanması

Faaliyet 65- Derginin süreli yayın hayatına sürdürülebilirliğinin sağlanması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Medeniyet Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Uluslararası Medeniyet Araştırmaları Dergisi Ocak 2014 tarihinden itibaren yayım hayatına başlamıştır. 2015 yılı içerisinde 2. Sayımız çıkmıştır. Yıllar itibarıyla derginin sürekli yayın haline getirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Performans Hedefi 48: Medeniyet Ödülü verilmeye başlanması.

Faaliyet 66-Medeniyet Ödülü verilmesi

2017 yılı içerisinde Medeniyet Ödülü verilmemiştir.

Performans Hedefi 49: Öğretim üyesine yılda en az bir kez uluslararası, iki kez yurtiçi bilimsel etkinlikte bildiri sunmasının teşvik edilmesi.

Faaliyet 67- BAP tarafından etkinliklere destek verilmesinin sağlanması

2017 yılında BAP tarafından 113 projeye destek verilmiş ve toplam 724.051,16 TL harcama yapılmıştır.

Faaliyet 68- Araştırma görevlilerinin bilimsel etkinliklere bildiri ile katılımlarının teşvik edilmesi

Araştırma görevlilerimizin bilimsel etkinliklere bildiri ile katılımları kurum bütçesinden ve Faaliyet 67’ de belirtildiği gibi Bilimsel Etkinlik Katılım Projeleri kapsamında BAP’tan da desteklenmiştir.

Performans Hedefi 50: Üniversitemiz akademik birimlerince en az 10 adet uluslararası akademik kongre, sempozyum veya konferans düzenlenecek.

Faaliyet 69- BAP tarafından etkinliklere destek verilmesinin sağlanması

2017 yılında akademik birimlerimizce düzenlenen kongre, sempozyum veya konferanslara BAP dan 106 projesine destek sağlanmıştır.

Faaliyet 70- Araştırma görevlilerinin bilimsel etkinliklere bildiri ile katılımlarının teşvik edilmesi

Bilimsel etkinliklere alanlarına göre 401 adet projeye destek verilerek teşvik edilmiştir.

Performans Hedefi 51: Üniversitemiz akademik birimlerince en az 2 adet öğrenci kongresi düzenlenecektir.

Faaliyet 71- Öğrenci Kongresinin düzenlenmesi sağlanacak

Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman'ın onursal başkanlığında, 12-13 Nisan 2017 tarihlerinde Güney Yerleşke Konferans Salonumuzda düzenlenen "II. Tıp Öğrenci Kongresi", yüksek bir katılımı, büyük bir coşku içerisinde gerçekleştirildi.

Tıp Fakültesi öğrencilerimiz ve öğretim üyelerimiz ile birlikte 20'si farklı üniversitelerin Tıp Fakültesi öğrencilerinden toplam 330 kayıtlı öğrencinin katılımı ile gerçekleşen kongre; Tıp Öğrenci Temsilcisi İbrahim Emir Gökmen, Tıp Fakültesi Dekan Yardımcımız Prof. Dr. Işıl Maral, Tıp Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Mustafa Samastı ve Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman'ın açılış konuşmaları ile başladı.



Performans Hedefi 52: 2015 yılında uzman kişilerin davetli katılımıyla en az 10 adet tematik çalıştay düzenlenecektir.

Faaliyet 72- İlaç Hukuku, Çocuk Hukuku, Viyana Sözleşmesi Hukuku alanında fen, sosyal, mühendislik alanlarında tematik çalıştayların düzenlenmesi

KONFERANS, SEMPOZYUM FAALİYETLERİ

İ-İMÜ HUKUK FAKÜLTESİ' NİN ORGANİZE ETTİĞİ VEYA PAYDAŞ OLDUĞU ULUSLARARASI KONFERANSLAR

A- UA MÜLTECİ HAKLARI KONFERANSI/KAYSERİ

UHUB, İMÜ Hukuk fakültesi, Erciyes Üniversitesi ve Kayseri/Melikgazi Belediyesi'nin birlikte organize ettiği ve 14-16 Mayıs 2017 tarihinde Kayseri/Radisson oteli'nde düzenlediği

“Uluslararası Hukuk’ta Mültecilerin Hakları” başlıklı konferansı 17 ülkeden 30’ u yabancı ve 200’ ü Türk hukukçu iştirak etmiştir.

B- ULUSLARARASI TIP HUKUKU KONFERANSI

İMÜ Hukuk Fakültesi’ nin 20-22 Eylül 2017 tarihinde Antalya/Kemer’de yapılan bu konferans, bu güne değin bu alanda en geniş katılımlı konferans mahiyetini almış ve yaklaşık 200 civarında yerli ve yabancı akademisyen iştirak etmiştir. Bu konferansa, İMÜ Rektörü Prof. Dr. M. İhsan KARAMAN ve İMÜ Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. M. Refik KORKUSUZ da iştirak etmiştir.

III-İMÜ HUKUK FAKÜLTESİ’NİN ORGANİZE ETTİĞİ ULUSAL KONFERANSLAR

A- Medeni Hukuk Konferansı:

Üniversitemiz Hukuk Fakültesi Medeni Hukuk Kürsüsü’ nün ilk Konferansı, 08 Mayıs 2017 Pazartesi günü Güney Yerleşkesi Konferans Salonumuzda gerçekleşmiştir. Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan KARAMAN' ın açılış konuşmasını yaptığı Konferans, “Aile Hukuku’nun Güncel Konuları” başlığında düzenlenmiştir.

B- İş Hukuku Konferansı;

Marmara Üniv. Hukuk Fakültesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Talat CANBOLAT’ ın 30.04.2017 tarihinde, İMÜ Güney Kampüs’ ünde vermiş olduğu konferans’ta “İş hukuku’nda arabuluculuğun mahiyeti” konusu tartışılmıştır.

C-İslam Ceza Hukuku Konferansları :

UHUB, İMÜ Hukuk Fakültesi ve Elbeyoğlu hukuk bürosu’ nun ; 03.10.2017 tarihinde birlikte düzenlediği “İslam Ceza Hukuku Kitabı” tanıtımı ve “hukuka genel yaklaşımlar” başlıklı konferansa, İMÜ Rektörü Prof. Dr. İhsan KARAMAN, İbni Haldun Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Recep ŞENTÜRK, Haliç Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdurrahman EREN, İMÜ Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. M. Refik KORKUSUZ ile UHUB Genel Sekreteri Av. Necati CEYLAN ile Elbeyoğlu Hukuk bürosu sahibi Av. Ali EYBEYOĞLU iştirak ederek, görüşlerini sunmuşlardır. Bu toplantı, 200 ‘ den fazla hukukçu tarafından takip edilmiştir.

D-İnsan Hakları Konferansı:

Hukukçular Derneği ve İMÜ Hukuk Fakültesi’ nin, İnsan hakları günü münasebetiyle, 09.12.2017 tarihinde İMÜ Cevizli kampüsü’nde ortaklaşa düzenlediği Prof. Dr. Hüseyin

HATEMİ' nin "İnsan Hakları Kavramının Temel Vasıfları" konulu konferansa, çok sayıda akademisyen ve 100 civarında öğrencimiz iştirak etmiştir.

İMÜ HUKUK FAKÜLTESİ' NİN BAŞBAKANLIK VE UHUB İLE BİRLİKTE GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FİLİPİNLER/MORO/COTABATO "HUKUKÇU YETİŞTİRME PROGRAMI"

Öte yandan, İMÜ Hukuk Fakültesi, Başbakanlık YTB ve Uluslararası Hukukçular Birliği işbirliği ile ülkemizden 10.000 km uzaklıkta bulunan Filipinler'de "MORO HUKUKÇU YETİŞTİRME PROJESİ" ni başlattık. Projenin 2016 yılı dönemi çok başarılı geçti. Basın ve yayın organlarında bunun haklı gururunu ve onurunu yaşadık. Zira, 3 öğretim üyemiz, proje kapsamında olmak üzere bu ülkede, toplamda 500 saate yakın eğitim verdiler. Nitekim, 20 Moro hakimi de hem rektörlüğümüzün hem de fakültemizin ziyaretinde bulundurlar. Bu projemizin ilk ayağı bitmiştir. 2. Ayağına yönelik çalışmalar da devam etmektedir.

DERGİ FAALİYETLERİ

TIP HUKUKU DERGİSİ

Türkiye'de ilk defa "Tıp hukuku" alanında yayınladığımız bu dergi, Türkiye'de bu alanda en fazla çalışmaların yapıldığı dergi halini almıştır. 3. Yılımızda da çalışmalarımız kesintisiz devam etmektedir.

KAMUH-K DERGİSİ

Yaklaşık 22 yıllık bir geçmişi olan bu dergi, İMÜ Hukuk Fakültesi'nin sorumluluğunda yayın faaliyetine devam etmektedir. Dergimiz ULAKBİM' de taranan bir dergi mahiyetindedir.

MEDENİYET LAW REVIEW DERGİSİ

2016 yılında yaptığımız diğer bir faaliyet ise, mevcut iki dergimize ek olarak, Türkiye'de ilk defa 5 beş dilde basılan bir dergiyi yayına başlatmamızdır. Tam 15 farklı ülkeden zengin akademisyen kadrosunun hakemlik yaptığı 2017 yılı Temmuz 4. Sayı olarak yayınlanmıştır. 2. Yılımızda da çalışmalarımız kesintisiz devam etmektedir.

Performans Hedefi 53: Üniversitede üretilen bitirme projesi, tez ve dönem ödevi v.b. çalışmaların en az % 20' sinin toplumsal sorumluluk kapsamında kurgulanmasının sağlanması.

Faaliyet 73- Fakültemizde/Enstitülerimizde yapılacak bitirme projesi, tez ve dönem ödevi v.b çalışmalarının ülkemizin eğitim ile ilgili sorunlarına çözüm önerisi getirecek şekilde yapılması teşvik edilecektir.

Üniversitemiz öğrencileri ilk mezunlarını 2017 yılında vermiştir. Bu kapsamda altyapı çalışmaları tamamlanmadığından dolayı gerekli teşvikler tam amlamıyla yapılamamıştır. Fakat önümüzdeki yıllarda gerekli hassasiyet gösterilecek olup öğrencilerimizin ülkemizin eğitim sorunlarına çözüm önerileri getirilmesi için gerekli teşvikler yapılacaktır.

Bu kapsamda;

PDR 2017 Şurası Üniversitemizde Gerçekleştirildi.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Anabilim Dalı ile İstanbul Gönüllü Eğitimciler Derneği (İGEDER) iş birliğinde gerçekleştirilecek olan Psikolojik Danışma ve Rehberlik Şurası alan uzmanlarını Psikolojik Danışma ve Rehberlik alanında araştırmalar gerçekleştiren kıymetli akademisyenlerimiz ile farklı kurumlarda görev yapan psikolojik danışman ve rehber öğretmen adaylarını, öğretmenlerini, akademisyenlerini ve eğitimcileri bir araya getirdi

23 Aralık 2017 tarihinde Üniversitemiz Aşıkpaşazade Konferans Salonunda gerçekleştirilen olan şuranın amacı; Ülkemizde Psikolojik Danışma ve Rehberlik hizmetlerinin mevcut durumunu değerlendirmek, alan uzmanlarının yetişme süreçlerini, çalışma hayatında karşılaştıkları güçlükleri, yeni yönetmelik çalışmalarını ele almak, psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerinin geleceğine ilişkin yeni öneriler sunmak oldu.



Performans Hedefi 56: Halkın üniversitesi çerçevesinde toplumu bilgilendirmeye yönelik etkinliklerin başlatılmasının sağlanması.

Faaliyet 74- Her yıl toplumu bilgilendirmeye yönelik seminer kurs ve sertifika programlarının düzenlenmesi

İMÜSEM Bünyesinde Açılan Sertifika Programları

1. Temel Mikrocerrahi Eğitimi
2. Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitimi Programı
3. Türk İşaret Dili
4. Adli ve İdari Yargıda İstinaf Kanun Yolu Sertifika Programı
5. Ahşap Eğitimciliği Sertifika Programı
6. Aile Danışmanlığı Sertifika Programı
7. Arkadaşım Torunum
8. Avrupa Birliği ve Hibe Programlarına Proje Hazırlama Eğitimi (PCM)
9. MS Word Excel ve Power Point Eğitimi Sertifika Programı
10. Temel Ağ Güvenliği ve İletişim Teknolojileri Eğitimi Sertifika Programı
11. Trafik Kazaları Bilirkişiliği Sertifika Programı
12. Türk Musikisi Çalgı Eğitimi Sertifika Programı
13. Veri merkezi Operatörü Eğitimi Sertifika Programı
14. Otistik Çocuklar için Davranışsal Eğitim Programı (OÇİDEP) - 1
15. Yönetmelik Karar Modelleme ve MS Excel Destekli Problem Çözme Teknikleri Kursu - 1
16. Robotik ve Kodlama Eğitimci Eğitimi Sertifika Programı
17. Aile Danışmanlığı Sertifika Programı - 2
18. Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitimi Sertifika Programı - 16
19. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) Eğitimi Sertifika Programı
20. Bilişsel Davranışçı Terapi Eğitimi Sertifika Programı
21. Psikolojik Test Eğitimi Sertifika Programı
22. İnsan Kaynakları Uzmanlığı Sertifika Programı
23. Sosyal Girişimcilik Sertifika Programı
24. Öğretmenler için Felsefe - Özgürleştirici Öğretmenlik için Çocuklarla Felsefe - Eğitimci Eğitimi Sertifika Programı
25. Robotik ve Kodlama Eğitimci Eğitimi Sertifika Programı

Performans Hedefi 55: Hayat boyu eğitim konsepti çerçevesinde açılan tezsiz ikinci öğretim yüksek lisans programı sayısının iki kata çıkartılmasının sağlanması.

Faaliyet 75- Yeni tezsiz ikinci öğretim yüksek lisans programları açılması

Üniversitemiz enstitüleri bünyesinde 27 Tezsiz Yüksek Lisans Programları bulunmaktadır.

Her yıl yeni programlar açılmaya devam etmektedir.

Mühendislik Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği
Uygulamalı Matematik ve Hesaplamalı Bilimler
Sağlık Turizmi İşletmeciliği
İktisat
Kamu Yönetimi

Uluslararası İlişkiler
Sağlık Yönetimi
Yerel Yönetimler ve Şehircilik
Uluslararası Ticaret ve Yatırım Yönetimi
Tıp Hukuku
Yönetim Ekonomisi
İşletme
Özel Hukuk
İslami Bankacılık ve Finans
Sağlık Turizmi İşletmeciliği
İktisat
Kamu Yönetimi
Uluslararası İlişkiler
Sağlık Yönetimi
Yerel Yönetimler ve Şehircilik
Uluslararası Ticaret ve Yatırım Yönetimi
Tıp Hukuku
Yönetim Ekonomisi
İşletme
Özel Hukuk
İslami Bankacılık ve Finans

Performans Hedefi 56: Üniversitemizin vizyonu, amaçları, hedefleri, projeleri ve faaliyetlerinin tanıtımına yönelik olarak, paydaşların katılımına açık en az iki adet arama konferansı düzenlenmesi.

Faaliyet 76- Ülkemizin eğitimsel ve toplumsal sorunlarının giderilmesine yönelik faaliyetlerin yapılmasının sağlanması

1. Aile Hekimliği Dermatoloji Okulu” Kongresi

Tıp Fakültemizde, Deri ve Zührevi Hastalıkları ve Aile Hekimliği Anabilim Dalı Başkanlıklarının katkılarıyla düzenlenen “1.Aile Hekimliği Dermatoloji Okulu” 14 Ekim 2017 Cumartesi günü Üniversitemiz Güney Kampüsü konferans salonunda gerçekleştirildi. Açılış konuşmasını Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Mustafa SAMASTI’nın yaptığı toplantıda, Dermatolojinin 28 konusu deneyimli Dermatolog hekimlerce anlatıldı. Tüm sunumlar kitap haline getirilerek toplantıdan önce dağıtıldı. Çevre illerden de olmak üzere 400’e yakın aile hekimi ve asistanının katıldığı toplantıya yoğun ilgi toplantı boyunca eksilmeden devam etti.





2. "Avrupa'da İslamiyet" Kongresi

Strasbourg Üniversitesi Öğr. Gör. Dr. Samir Amghar tarafından Güney Yerleşke Konferans Salonumuzda "Avrupa'da İslamiyet" konulu bir konferans verildi. Sunum dili Fransızca olan konferansın çevirisini Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Ahmet Kavas yaptı.



3. "Apaçi Gençlik" Kongresi

İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Yeşilay Bilim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Ömer Miraç Yaman, İMÜSEM bünyesinde açılan Aile Danışmanlığı Sertifika Programı kapsamında "Apaçi Gençlik" konulu bir konferans verdi.

Altunizade Yerleşkemizde gerçekleşen konferansa Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman da katılarak kursiyerlere başarılar diledi.



Faaliyet 77- Arama konferanslarına destek verilecektir

T.C. Sağlık Bakanlığı, Dünya Müslüman Tıp Birlikleri Federasyonu (FIMA), Hayat Sağlık ve Sosyal Hizmetler Vakfı ile Üniversitemiz işbirliğinde 20-21 Temmuz 2017 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen "Afrika Sağlık Kongresi"nin son akşamında Afrikalı konuklara Dolmabahçe Sarayı'nda verilen gala yemeğine Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan da eşi ile birlikte katıldı.



Faaliyet 78- Konferanslarda gösterilebilecek bir sunum veya kısa film hazırlamak.

Üniversitemiz tarafından yapılan konferanslarda üniversitemizi tanıtan, faaliyetleimizi gösteren ve eğitici konuları ele alan kısa filmler hazırlanmaktadır. Ayrıca sunumlar yapılmakta ve üniversitemizin tanıtımı yapılarak üniversitemizin vizyonu, amaçları, hedefleri, projeleri ve faaliyetleri anlatılmaktadır.

Performans Hedefi 57: Bölgesel, ulusal veya uluslararası düzeyde önemli sorunların lisansüstü tezlerde ele alınmasını sağlamak ve bu tezlere diğer kurumlar ile kişilerden katkı sağlanması amacıyla, özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan işbirliklerinin her yıl en az % 5 oranında artırılması.

Faaliyet 79- 2015 yılı sonuna kadar en az bir kamu, bir özel sektör ve bir üçüncü sektör kuruluşu ile işbirliği yapılması

TÜBİTAK, Sanayi Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Kalkınma Ajansı gibi kuruluşlar ile işbirliği kapsamında projeler alınmaktadır. Bu projeler kapsamında tez çalışmalarına destek sağlanmaktadır.

Performans Hedefi 58: Siyasal Bilgiler Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Turizm Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Enstitüler, Medikal Merkez, Bilgisayar Merkezi, Destek Yemekhane, Konferans Merkezi, Toplantı Salonları, Destek Kütüphane Binalarının(67.931 m2 lik) ve Geçici Derslik Mekanının (11.000 m2 lik) tamamlanması (TOKİ Etabına göre revize edilecek)

Faaliyet 80- Kapalı alanlara ilişkin fizibilite çalışmalarının başlatılarak ihale işleminin yapılması

❖ **Merkezi Laboratuvar:**

9 katlı ve 20 bin metrekarenin üzerinde kapalı alanı olacak olan bu binada, Tıp, Mühendislik, Fizik, Kimya, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Tütün ve Hayvan Laboratuvarları bulunacaktır. TOKİ ile yapılan protokol kapsamında temeli atılmış olup yapım işleri devam etmektedir.

Modern altyapı ve laboratuvar olanakları ile araştırmacılara bilimsel çalışma ortamı sağlayacak olan Merkez laboratuvarımızın temeli atıldı. 20 bin metrekareden büyük kapalı alanı içeren ve birçok disiplini içerisinde barındıran Laboratuvarımızda, gerek temel tıp bilimleri ve gerek fen ve mühendislik alanlarının çok değişik branşlarının bir arada çalışabileceği modern bir laboratuvardır. Türkiye'de bir kamu kurumunun



içerisinde yer alacak olan ilk tütün analiz laboratuvarının da Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurulunun (TAPDK) katkılarıyla bu laboratuvarın içerisinde yer alacaktır. 9 katlı ve 20 bin metrekarenin üzerinde kapalı alanı olacak olan bu binada, Tıp, Mühendislik, Fizik, Kimya, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Tütün ve Hayvan Laboratuvarları bulunacaktır. Yani hem büyüklük hem de içerik açısından Türkiye'nin sayılı laboratuvarlarından birisi olacaktır.



Proje Adı	Proje Tipi	Proje Durumu	Yüklenici Firma	Toplam Bedel	Fiziki Gerçekleşme
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Merkezi Laboratuvar Binası İnşaatı ile Altyapı ve Çevre Düzenlemesi İşi	Kamu Hizmet Binası	İnşaat Aşamasında	Yapı 1453 İnş. San. Ve Tic. Ltd. Şti.	30.034.053 TL	% 50

Merkez Laboratuvar Binası, 2 bodrum, 1 zemin ve 6 normal kat olmak üzere toplam 9 kattan oluşuyor. Binada, yüksek lisans ve doktora düzeyinde mühendislik ve tıp bölümü öğrencilerine hizmet verecek laboratuvarların yanı sıra tütün araştırmaları ve deney hayvanları laboratuvarları gibi özelleşmiş birimler de yer alıyor. Yüksek teknoloji ekipmanların kullanılacağı laboratuvarlar için, üst düzey mimari ve mühendislik çözümleri uygulandı. Merkez laboratuvarın üniversite dışına da hizmet vereceği düşünülerek, görkemli bir ana giriş kurgulandı.

Adı	Alan	Özellikleri	Bitiş Tarihi
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	20.635,49 m ²	2 bodrum, 1 zemin, 6 normal kat olmak üzere toplam 9 kat olarak tasarlandı. -Fizik Laboratuvarı -Kimya Laboratuvarı -Moleküler Biyoloji ve Genetik Laboratuvarı -Tıp Laboratuvarı -Deney Hayvanları ve Tütün Analiz Laboratuvarı	2018 Haziran Sonu



❖ Derslik ve Merkezi Birimler:

Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) tarafından Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Binası ile Siyasal Bilgiler ve Hukuk Fakültesi binalarının ihalesi yapıldı. 24 Ocak, Salı günü gerçekleştirilen ihale kapsamında altyapı ve çevre düzenleme işi de yer alıyor. Mimari tasarım ve uygulamaların yanı sıra pek çok akademik ve sosyal imkânı bir arada barındıran yerleşkesiyle öncü devlet kurumlardan biri olacak Üniversitemizin merkez kampüsünü



Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) inşa edecek. Kampüs için, Kadıköy - Kartal Metro hattının Ünalı ve Göztepe istasyonlarına yakın 2, karayolu üzerinden 1 adet olmak üzere toplam 3 ana giriş tasarlandı. Eğitim binaları, 1 ana meydan ve bu meydana bağlanan 2 küçük meydanın etrafına yerleştirildi. D-100 karayoluna paralel iki ana sıra halinde yerleştirilen

binaların arka blokları daha yüksek katlı, yola bakan ön bloklar, silüet göz önünde bulundurularak alçak tutuldu. Su ve yeşil öğelerle zenginleştirilmiş ana meydan, Rektörlük Binası ve Kütüphane gibi kamuya açık mekânlar içerirken, diğer iki meydan fakültelerle çevrelenerek öğrenciler için topografya ile uyumlu özel yaşam ve peyzaj alanları kurgulandı.



Üniversitemizin Kuzey Kampüsü, Üsküdar Bulgurlu Mahallesi sınırları içerisinde 275 bin metrekarelik alanda ana ulaşım arterlerinin üzerinde yer alıyor. Kampüs, İstanbul Anadolu yakasının önemli ulaşım arterlerinden D-100 Karayolu üzerinde metro ve metrobüse yürüme mesafesinde yer alıyor.

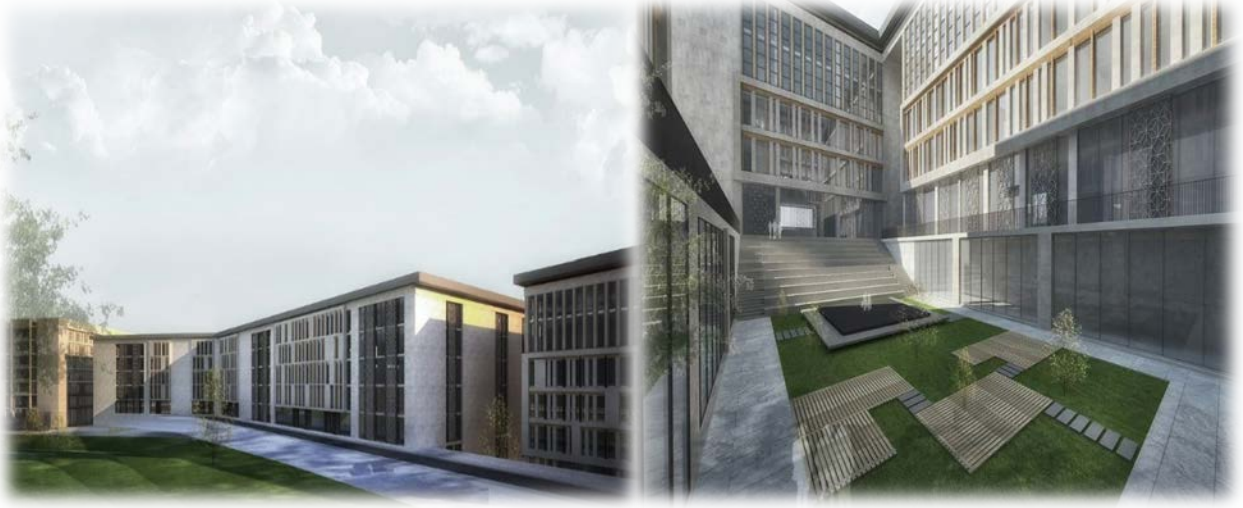


Aşamalı olarak hayata geçirilecek Üniversitemizin merkez kampüsü projesi tamamlandığında İstanbul'un tüm dinamiklerinin şehir ve eğitim hayatı içinde kurgulandığı örnek bir yerleşke olacak.

Proje Adı	Proje Tipi	Proje Durumu	Yüklenici Firma	Toplam Bedel	Fiziki Gerçekleşme
İstanbul Medeniyet Üniversitesi 1 Etap Binalarının Uygulama Projeleri, Mahal Listeleri, Teknik Şartnameleri, Metraj ve Keşiflerinin Hazırlanması İşi	Altyapı ve/veya Sosyal Donatı	Proje Aşamasında	-	-	%0

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi,

2 bodrum, 1 zemin ve 5 normal kat olmak üzere toplam 8 kattan oluşuyor. Yaklaşık **60 bin metrekare** inşaat alanına sahip fakülte binası, 15 bin öğrenciye eğitim vermek üzere tasarlandı. Tüm dersliklerin doğal ışık alabilmesi amacıyla binada iç bahçeler yer alıyor. Bu bahçeler aynı zamanda, ağırlıklı olarak sosyal alanları içeren kat ile bütünleşerek öğrencilerin kullanımına açık tutuluyor.



Proje Adı	Proje Tipi	Proje Durumu	Yüklenici Firma	Toplam Bedel	Fiziki Gerçekleşme
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Binası ile Siyasal Bilgiler ve Hukuk Fakültesi Binası İnşaatları ile Altyapı ve Çevre Düzenleme İş	Eğitim Öğretim Kurumu Binası	Proje Aşamasında	-	-	%0



Siyasal Bilgiler ve Hukuk Fakültesi:

Binada 12 anabilim dalı ve bu bölümlere ait, idari ve akademik birimler, çeşitli büyüklüklerde derslik ve amfiler, laboratuvarlar, sosyal alanlar, fakülte kütüphanesi ve 360 kişilik bir konferans salonu bulunuyor. Yerleşkeye giren bir öğrenci, gün sonuna kadar dışarı çıkmadan konforlu bir ortamda eğitim öğretim imkanı bulacak.

Proje Adı	Proje Tipi	Proje Durumu	Yüklenici Firma	Toplam Bedel	Fiziki Gerçekleşme
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Binası ile Siyasal Bilgiler ve Hukuk Fakültesi Binası İnşaatları ile Altyapı ve Çevre Düzenleme İşi	Eğitim Öğretim Kurumu Binası	Proje Aşamasında	-	-	%0

Siyasal Bilgiler ve Hukuk Fakültesi, yaklaşık **30 bin metrekare** inşaat alanına sahip geniş bir orta avlu etrafına yerleşen 8 katlı binanın zemin ve bodrum katları, iki fakültenin ortak kullanım alanlarına ayrıldı, üst katlardaysa bu fakültelere ait birimler ayrı bloklarda öngörüldü. İki fakültenin tek bir bina içinde kurgulandığı bu tasarım, ihtiyaç ve programa göre esneklik yapılabilmesini sağlıyor. Binada idari ve akademik birimler, derslikler, sosyal alanlar ve 300 kişilik bir konferans salonuna ek olarak mahkeme salonu gibi fakültelere özel eğitim alanları da mevcut. Binanın ana karakteri olan avlu, amfi düzeninde oturmaya imkan veriyor, ayrıca Siyasal Bilgiler ve Hukuk Fakültelerine yakışır bir sosyal alanı da beraberinde getiriyor. Engelli erişimine kolaylıkla izin verilecek şekilde tasarlanmış üç bina, otopark olarak kullanılan bodrum katlarından birbirleriyle bağlantılı tasarlandı.



Performans Hedefi 51: Kampüs alanı projelerinde engellilerin işlerini kolaylaştıracak şekilde planlamasına yer verilmesinin sağlanması

Faaliyet 81- Kampüs alanı projelerinde "Engelli dostu kampüs projesi"ne yer verilmesinin sağlanması

İnşa edilecek yapıların geleneksel engellilere uygun konsept proje çalışmaları hazırlanmıştır. TOKİ tarafından ihale edilen projede de engellilere uygun şartlar yer almaktadır. Ayrıca üniversitemiz tarafından yapılan çevre düzenleme işlerinde engelliler için alanlar ve çalışmalar yapılmaktadır.



Performans Hedefi 52: Üniversite yerleşkelerinde inşa edilecek yapıların, geleneksel mimarimize uygun ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, tasarruflu, ergonomik ve çevre dostu olarak inşa edilmesi.

Faaliyet 83- İnşa edilecek yapıların günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, tasarruflu, ergonomik ve çevre dostu olarak inşa edilmesi



İnşa edilecek yapılarda güneşten ve yağmur suyundan yararlanılarak enerji tasarrufunun sağlanması ve kampüs alanında sosyal alanlara daha fazla yer verilmesi planlanmaktadır.



2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Performans Hedefi 63: Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılmasının sağlanması.

Faaliyet 84- AVES ve E-Bütçe'nin etkin kullanımının sağlanması

Üniversitemiz Bilgi Yönetimi kapsamında E-Bütçe, sgb.net, MERNİS, SGK, HİTAP, DPB, YÖKSİS, PERSONEL OTOMASYON, Öğrenci Otomasyon Programı, AVES, vb. Programlar birimlerimizce aktif olarak kullanılmaktadır.



Faaliyet 85- Performansa dayalı bütçeler hazırlanması

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde program dönemine ilişkin öncelikli stratejik amaç ve hedeflerini, performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren program hazırlanmaktadır. Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün Performans Programı Hazırlama Rehberi doğrultusunda Üniversitemiz performans programları hazırlanmaktadır.

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Performans Hedefi Sorgulama Ekranı

Giriş | Sorgulama

Dönem Baş. Yılı : 2014
Aşama : Nihai
Kurum : 38.99 - İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
Stratejik Hedef :

Listele | Seçilenleri Sil

Arama sonucunda 75 kayıt bulundu.

Sec	Yıl	Aşama	Kurum Kodu	Kurum Adı	Sıra No	Performans Hedefi Adı	Açıklama
☐	2014	Nihai	38.99	İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	1	Eğitim yapılan tüm programlarda derslerin en az % 20 sinin probleme dayalı eğitim modeline geçmesi sağlanacaktır.	
☐	2014	Nihai	38.99	İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	2	2014 yılında Lisans ve lisansüstü programlarda uzaktan eğitime başlanması	

Faaliyet 86- Üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi toplantılarının yapılması

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 08.04.2014 tarihli ve 3082 sayılı Performans Esaslı Bütçeleme Genelgesi kapsamında Üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi toplantıları yapılmaktadır.

e-bütçe
Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi

Üniversiteler Bütçe Uygulama
 Üniversiteler Bütçe Hazırlık
Performans Bütçe
 Odenerler
 Genel Yönetim Giderleri
 Performans Kopyalama
 Giriş
Performans İnceleme ve Değerlendirme
 Performans Programı
 İnceleme Formu
 Performans Gösterge Gerçekleşmeleri
 Performans Gösterge Değerlendirme
 Performans Hedef Değerlendirme
 Personel Bilgileri
 Maaş ve Yük Hesabı
 Hazırlık Tertip Listesi
 Taahhüt Formları
 Kullanıcı Rapor Hazırlama
 Reports in English

Yıl : 2014
Aşama : Uzman Görüşü
Kurum : 38.99 - İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
 Listele | K

Açıklamalar Gör

Sıra	Soru	Cevap	Açıklama
1	İnceleme Formu Bilgileri		
1	Stratejik Hedef Başına Ortalama Performans Hedefi Sayısı		
2	Hedef Başına Ortalama Gösterge Sayısı		
3	Hedef Başına Ortalama Faaliyet Sayısı		
4	İncelemeyi Gerçekleştiren Personel		
5	İnceleme Tarihi		
1	Performans Programının Yönetmelik ve Rehber Şeklinde Uygunluğu		
6	Bakan Sunuşu	Mevcut	
7	Üst Yönetici Sunuşu	Mevcut	
8	Yetki, Görev ve Sorumluluklar	Mevcut	
9	Teskiilat Yapısı	Mevcut	
10	Fiziksel Kaynaklar	Mevcut	
11	İnsan Kaynakları	Mevcut	
12	Temel Politika ve Öncelikler	Mevcut	
13	Amaç ve Hedefler	Mevcut	
14	Performans Hedefi, Göstergeleri ve	Mevcut	

Faaliyet 90- Performans değerlendirme raporlarının altı aylık hazırlanması

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 08.04.2014 tarihli ve 3082 sayılı Performans Esaslı Bütçeleme Genelgesi kapsamında 2016 Yılı Kurumsal Mali Beklentiler Raporu Üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirme raporları şeklinde hazırlanmaktadır. Ayrıca değerlendirme sonuçları e-bütçe sistemine de girilmektedir.

e-bütçe
Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi

Üniversiteler Bütçe Uygulama
 Üniversiteler Bütçe Hazırlık
Performans Bütçe
 Odenerler
 Genel Yönetim Giderleri
 Performans Kopyalama
 Giriş
Performans İnceleme ve Değerlendirme
 Performans Programı
 İnceleme Formu
 Performans Gösterge Gerçekleşmeleri
 Performans Gösterge Değerlendirme
 Performans Hedef Değerlendirme
 Personel Bilgileri
 Maaş ve Yük Hesabı
 Hazırlık Tertip Listesi
 Taahhüt Formları
 Kullanıcı Rapor Hazırlama
 Reports in English

Performans Hedef Değerlendirmesi Giriş Ekranı

Yapmak istediğiniz işlemin sonucu aşağıda listelenmiştir.
 Verilen kriterlere uygun kayıt bulunamadı.

Yıl : 2014
Aşama : Nihai
Kurum : 38.99 - İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi : 1/Eğitim yapılan tüm programlarda derslerin en az % 20 sinin probleme dayalı
Gösterge Değerlendirme Dönemi : 2.Dönem

Değerlendirme :

Maliye	Bölgeler	Kodu	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge	Gerçekleşme	1. Dönem	2. Dönem
47162	2		Probleme dayalı eğitim modelinin programlardaki derslere oranı/Yüzde	20	0	0	0
47210	5		Açılan ders sayısı-Açılan program sayısı/Adet	2	0	0	0
47211	6		Eğiticilerin eğitim programına katılım sayısı/Adet	20	0	0	0
47212	7		Eğiticilerin eğitimi programı sayısı/Adet	2	0	0	0
47213	8		Eğitim Modeline ilişkin hazırlanan senaryo sayısı/Adet	2	0	0	0

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Performans Hedefi 54: Her yıl üniversite ve birimler düzeyinde strateji geliştirme ve kalite artırma amaçlı toplantı veya çalıştaylar düzenlenmesi.

Faaliyet 88- Toplam Kalite Çalışmalarına başlanması ve Kalite Belgesi alınması

Üniversitemiz, Hizmet Kalitesini artırmak amacıyla hazırlıklarını tamamlayarak TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini almıştır.

Birimlerimiz Kalite Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda iş akışları, süreçler hazırlanmaktadır.



Performans Hedefi 55: Akademik personelin atanması, yükseltilmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili kriterlerin, akademik personel niteliğini artıracak şekilde düzenlenmesinin sağlanması

Faaliyet 89- Atama ve yükseltme kriterlerinin gözden geçirilmesi

Öğretim elemanlarının atanma ve görevde yükselme, akademik unvanların kazanılması usulleri 2547 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerle belirlenmiştir. Akademik personel; bilgi, deneyim ve mesleki yetkinliklerinin artırılmasına yönelik kurum içi ve kurum dışı eğitimlere gönderilmektedir. Tenkis ve Tahsisler / Akademik ilanlar sürekli olarak yapılmaktadır.

Performans Hedefi 56: Personel nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmak suretiyle personel için eğitim ihtiyaçları saptanarak, her personelin yılda en az 10 saat eğitim alması sağlanacaktır.

Faaliyet 90- Akademik ve idari personelin nitelik ve ihtiyaç analizlerinin yapılması

Her yıl birimlerden alınan talepler doğrultusunda hizmetiçi eğitimi kapsamında nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmaktadır.

Faaliyet 91- Personel eğitim çalışmalarının yapılması

2017 yılı içerisinde 2016 yılında göreve başlayan aday memurlara Temel Eğitim ve Hazırlayıcı Eğitim programları düzenlenmiştir. Aynı zamanda gelen talepler doğrultusunda eğitimler yapılmıştır.

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

- Üniversitemiz Genel Sekreterlik Birimi tarafından organize edilen ve Üniversitemiz personelinin motivasyon ve verimliliğini arttırmak amacıyla Darıca 'da düzenlediği “4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu ve İkincil Mevzuatına İlişkin Eğitim Programı” düzenlenmiştir.



- 25.01.2017 Çarşamba başlayan eğitimlerimizimizin sonuncusu olan maaş/ekders modülü eğitimi ile eğitim programımızı tamamlamış olduk. Her Çarşamba günü yapılan eğitimlerimiz Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Daire Başkanlığında İş ve İşlemleri yapan personellerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



- Daire Başkanlığımız tarafından Yeni Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi kapsamında YENİ HARCAMA YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMİ Eğitimi verildi. Muhasebe Yetkilisi Temel TUNCER'in sunumuyla gerçekleştirilen eğitim toplantısı, Rektörlük Kış Salonu'nda yapıldı. Yeni ödeme emirlerinin hazırlanması, yolluk işlemlerin yapılması ve sistemin tanıtılması konularının anlatıldığı toplantıya, harcama birimi gerçekleştirme görevlileri ve görevli personel katıldı.



- Üniversitemiz Genel Sekreterlik Birimi tarafından organize edilen ve Üniversitemiz personelinin motivasyon ve verimliliğini arttırmak amacıyla İznik’de düzenlediği “Üniversitelere Yönelik Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatından Kaynaklı ihtilaflı konuların değerlendirilmesiyle” ilgili eğitim programı düzenlenmiştir.



Performans Hedefi 57 - Üniversitemizin tüm idari ve akademik hizmetlerinin, Kamu Hizmet Standartları’nda belirtilen nitelik ve sürelerde verilmesi.

Faaliyet 92- Kamu Hizmet Standartlarının belirlenmesi

Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik kapsamında birimlerimizin Hizmet Envanteri ve Standartları belirlenerek <http://strateji.medeniyet.edu.tr/tr/haberler/hizmet-envanteri-ve-standartlari> adresinde duyurulmuştur. Hizmet kalitesini artırmak için her yıl envanter ve standartlar güncellenmektedir.

Hizmet Envanteri ve Standartları

Share 0 Tweet 0

18.05.2016



Üniversitemiz ve Başkanlığımız Kamu Hizmet Envanteri ve Kamu Hizmet Standartları etkin, verimli, hesap verebilir, vatandaş beyanına güvenen ve şeffaf bir kamu yönetimi oluşturmak; kamu hizmetlerinin hızlı, kaliteli, basitleştirilmiş ve düşük maliyetli bir şekilde yerine getirilmesini sağlayacak şekilde hazırlanmış olup kamuoyuna sunulmuştur.

DOSYALAR		
TARİH	DOSYA ADI	İNDİR
18.05.2016	Başkanlığımız Hizmet Envanteri ve Standartları	

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Performans Hedefi 58: Tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartlarının belirlenmesinin sağlanması

Faaliyet 93- Üniversitemiz iç kontrol standartlarının belirlenmesi

Maliye Bakanlığı genelgesi kapsamında ve Başkanlığımız koordinasyonunda toplantılar düzenlenerek İMÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 2014 yılsonu itibarıyla tamamlanmıştır.

2015 yılı içerisinde İç Kontrol Eylem Planı 1. ve 2. Dönem raporları Üst Yöneticiye sunulmuş olup tüm birimlerle paylaşılmıştır.

İMÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı <http://strateji.medeniyet.edu.tr/tr/ic-kontrol/ic-kontrol-standartlari> adresinde yayımlanmıştır.

2016 yılında üniversitemizin organizasyon şemasında meydana gelen değişiklikler dolayı iç kontrol çalışmalarına ara verilmiştir.

2017 yılı sonu itibarıyla iç kontrol çalışmalarına yeniden başlanılmıştır.

İÇ KONTROL STANDARTLARI

A⁺ A⁻

İç Kontrol Standartlarına İlişkin	+
İç Kontrol Eylem Planına İlişkin	-
İMÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı	↓
Genel Yazı	↓
Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi	↓

İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ İÇ KONTROL STANDARTLARI EYLEM PLANI									
1- KONTROL ORTAMI STANDARTLARI									
Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standartı ve Genel Şartı	Mevcut Durum	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Birim veya Çalışma Grubu Üyeleri	İşbirliği Yapılacak Birim	Çıktı/ Sonuç	Tamamlanma Tarihi	Açıklama
KOS1	Etik Değerler ve Dürüstlük: Personel davranışlarını belirleyen kuralların personel tarafından bilinmesi sağlanmalıdır.								
KOS1.1	İç kontrol sistemi ve işleyiş yönetimi ve personel tarafından sahiplenilmesi ve desteklenmelidir.	1-5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 2-İç Kontrol ve Ön Mali Kontrolle İlişkin Usul ve Esaslar, 3-Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, 4-Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği, 5-Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi, 6-Rektörlük Makamının 2014/2 sıra Nolu Genelgesi, 7-İMÜ Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlık Çalışmaları Usul ve Esasları,	1.1.1	Üst yönetim, birim yöneticileri ve diğer personel için periyodik bilgilendirme toplantılarının yapılması.	İKİYK KSUEPHG SGDB	Tüm Birimler	Toplantı Tutanaqları Katılım Listesi	*31.12.2016	Bu şart için mevcut durumda belirlenen mevzuat bulunmakla birlikte uygulama konusunda maki güvence sağlanabilmesi
			1.1.2	Üst Yönetimin iç kontrol konusundaki beklentilerini anlatan bir yazının her yıl en az bir defa yayınlanıp, tüm personel tarafından bilinmesinin sağlanması.	Üst Yönetim SGDB	Tüm Birimler	Üst Yönetici Yazısı	*31.12.2016	
			1.1.3	İç kontrol konusunda temel ve gerekli bilgilerin ve eylem planının yer alacağı "İç kontrol kitapçığı" ve broşürün yayınlanarak personele dağıtımının sağlanması.	SGDB	Tüm Birimler	Kitap Broşür	30.06.2015	
				Hizmetçi eğitim, aday memur ve görevde		Tüm Birimler			

Faaliyet 94- Görev tanımları, iş akış süreçleri, çalışma usul ve esaslarının hazırlanması

Üniversitemizin idari süreçlerinin TS EN ISO 9001: 2008 kalite yönetim sistemi belgesi çalışmaları ile iç kontrol standartları kapsamında görev tanımları, iş akış süreçleri, çalışma usul ve esasları belirlenerek Kalite Yönetim Sistemi kitap haline getirilmiştir. Ayrıca Mali Karar ve işlemlerin süreç akış şemaları 2014 yılı içerisinde birimlerimizce oluşturulmuş ve web sayfalarında yayımlanmış olup <http://sharepoint.medeniyet.edu.tr/Kalite/Forms/AllItems.aspx> adresinde birimlerimize ait süreç şemaları bulunmaktadır. Ayrıca 2018 yılı içerisinde revize çalışmalarına başlanılacaktır.

Performans Hedefi 59: Elektronik belge yönetim sistemi, idari ve mali işler, personel yönetimi ile ilgili otomasyon sistemi kurularak öğrencilerin kurumsal e-mail yapısından faydalanacağı altyapının sağlanması.

Faaliyet 95- YÖK sistemlerine uygun elektronik belge yönetim sisteminin kurulması

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), üniversitemizde yazışmalarla ilgili bütün süreçlerin bilgisayar ortamında yapılmasına olanak sağlayan bir bilgisayar yazılımıdır.

EBYS ile, gerek kurum içi birimlerimiz arası yazışmalarımızı gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşları ile olan yazışmalarımızın bilgisayar ortamında yapılmasını sağlayarak;

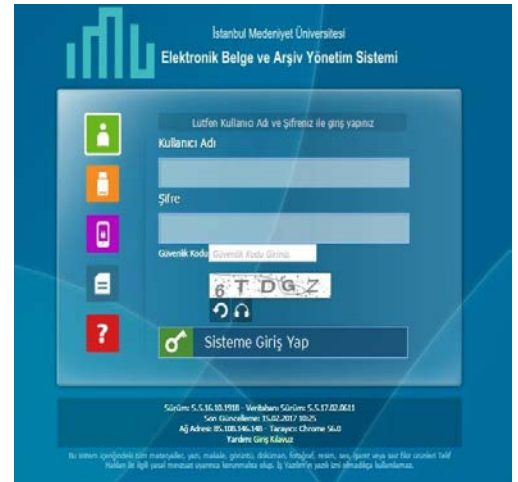
Yazışmaların standartlaşması,

Yazışmaların sevk, paraf ve onay sürelerinin kısaltılması,

Harcanan emek, zaman ve kırtasiye maliyetlerinden tasarruf edilmesi,

Yazışmaların sağlıklı bir şekilde arşivlenmesi hedeflenmektedir. EBYS ile ilgili çalışmalarımız devam

etmektedir. Bu çalışmada, TSE 13298 Elektronik Belge Yönetimi isimli standart incelenmiş ve bu standardın öngördüğü yetenekler ve özellikler örneklerle açıklanmıştır. Üniversitelerin ve diğer kurumların bu standarda uygun yazılım çözümleri seçerken nelere dikkat etmesi gerektiği konusu basit ve sade bir dille ele alınmıştır. Dosya saklama planları, dosya tasnif planları, elektronik belgelerin kayıt işlemleri, Elektronik Belge Yönetim Sistemleri (EBYS) kullanım özellikleri, erişim kontrolü ve güvenlik, sistem tasarımı ve yönetimi, onay, kayıt bilgisi elektronik olmayan sistemlerle uyumluluk, doküman yönetimi kavramları ele alınmıştır.



Faaliyet 96- Öğrencilerimize domain uzantılı mail imkânının sunulması

Üniversitemiz öğrencilerine e-posta servisi vermektedir. Tüm öğrencilere (isim.soyisim.ismu.edu.tr) şeklinde bir e-posta hesabı verilmektedir. Öğrencilerimiz e-posta (isim.soyisim.ismu.edu.tr) hesaplarını Web sitemizde bulunan e-mail formunu indirip doldurduktan sonra öğrenci kimliği veya öğrenci belgesi ile birlikte şahsen başvuruda bulunduklarında bu imkandan yararlanmaktadırlar.

Faaliyet 97- Öğrenci yoklamalarının akıllı tahtalarla Öğrenci Bilgi Sistemine aktarılması

Üniversitemizde eğitime başlanmasından dolayı oluşturulan sınıflarımıza akıllı tahtalar dersliklere montajları yapılmıştır. Bunun yanı sıra akıllı tahta kenarlarına konulacak şekilde Manyetik Tahta temin edilmiş ve montajları yapılmıştır. Böylelikle öğrenci yoklamalarının akıllı tahtalarla öğrenci bilgi sistemine aktarılması sağlanmaktadır.

Faaliyet 98- Öğrenci kimlik kartlarına işlemlerin entegre edilmesi

Akıllı Kampüs kart projesi devam etmekte olup bu proje ile öğrencilerimizin kütüphane, sosyal ve kültürel organizasyonlar ile öğrenci bilgi sistemlerine entegre edilmesi çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda öğrenci kimlik kartlarına MKART Yemekhane Kartlı Geçiş Sistemi entegre edilmiş ve kullanılmaya başlanılmıştır.



Performans Hedefi 60: Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlamasının tamamlanması.

Faaliyet 99- İdari personelin istihdamına yönelik komisyon kurulması

Üniversitemize KPSS ve E-KPSS ile yerleştirilen personelin başvuru evrakları kurulan komisyonlar tarafından usul yönünden incelenerek değerlendirilmektedir.

Faaliyet 100- Üniversitenin tanıtımı yapılarak başarılı öğretim üyelerinin akademik ilanlarımıza başvurması teşvik edilmesi

Üniversitemizin faaliyetleri, amaç ve hedefleri kataloglar, basılı bültenler, e-bültenler, TV programları ve basılı yayın organları ile tanıtımı yapılarak başarılı öğretim üyelerinin üniversitemizi seçmelerinde öncülük etmektedir.

Performans Hedefi 61: Personelin sağlıklı ve huzurlu çalışma mekanlarının oluşturulmasının sağlanması.

Faaliyet 101- Dijital ortamda anket için yazılım altyapısının kurulması

EBYS programı ile entegreli düşünüldüğünden 2016 yılı içerisinde EBYS'ye geçiş yapıldığından Dijital ortamda anket için yazılım altyapısının kurulması için hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Faaliyet 102- Personel memnuniyet anketleri düzenlenmesi

Anketlerin hazırlanması ve değerlendirilmesi için oluşturulan “Anket Hazırlama ve Değerlendirme Komisyonu” tarafından yapılan toplantılarda personel ve öğrenci memnuniyet anketleri belirlenmiştir.

Faaliyet 103- Personelin memnuniyeti kapsamında güvenlik, mekânların temizliği ve işe geliş ve gidişlerinin, ısınma ortamlarının sağlanarak ferah iş ortamı sağlanması

Üniversitemiz 72 güvenlik personeli ve 54 temizlik personeli ile kampüs güvenliği ve temizliği sağlanmaktadır. Personelimizin işe geliş ve gidişlerinin rahat ve güvenli bir şekilde ulaşımlarının sağlanması için 8 güzergahda personel servisi hizmeti sunulmaktadır.

Performans Hedefi 62: Her yıl personelin motivasyonunu arttırmaya yönelik olarak etkinlik düzenlenmesi.

Faaliyet 104- Sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi

✓ Darıca Eğitim Programı

Üniversitemiz Genel Sekreterlik Birimi tarafından organize edilen ve Üniversitemiz personelinin motivasyon ve verimliliğini arttırmak amacıyla Darıca 'da düzenlediği “4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu ve İkincil Mevzuatına İlişkin Eğitim Programı” gerçekleştirildi.

5-6-7 Mayıs 2017 tarihleri arasında Rektörlüğümüzce düzenlenen eğitim programı, Basın İlan Kurumu Tatil Köyü İşletme Müdürlüğü'nde gerçekleşti. Sayıştay Denetçisi Sadettin Doğanyığıt tarafından verilen eğitime,



2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu



Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman ve Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ahmet Cihan da katıldı. Rektörümüz Prof. Dr. M. İhsan Karaman'ın açılış konuşmaları ile başlayan eğitim programında; 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu ve İkincil Mevzuatı ile 6085 Sayılı Sayıştay Kanunu ve 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ele alındı. Eğitim esnasında verilen 15 dakikalık ara dinlenmelerde, Daire Başkanlıklarından Daire Başkanı ve beraberinde bir personel

ile Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Sekreterleri beraberinde birer personel ile istişare görüşmeleri de yapıldı. Eğitim programımız, Sayıştay Denetçisi Sadettin Doğanyığıt'ın katılımcılara sertifikalarını takdimi ile sona erdi.

✓ SGK Eğitimi



Üniversitemiz Genel Sekreterlik Birimi tarafından organize edilen ve Üniversitemiz personelinin motivasyon ve verimliliğini arttırmak amacıyla İznik'de düzenlediği “Üniversitelere Yönelik Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatından Kaynaklı ihtilaflı konuların değerlendirilmesiyle” ilgili eğitim programı gerçekleştirdik. Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ahmet CİHAN ve Genel Sekreter

Yardımcımız Salih BİLGİN'in katılımlarıyla 06-07-08 Ekim 2017 tarihlerinde İznik'te gerçekleşen eğitim Sosyal Güvenlik Kurumu Başmüfettişi Mahmut Çolak ve Beylikdüzü SGK Müdürlüğü Denetmeni Mehmet Yalçın tarafından verilmiş ve DSİ İznik Sosyal Tesislerinde gerçekleşmiştir.



2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Performans Hedefi 74: Öğrencilerin sosyal-kültürel ve kurum kültürünü pekiştirmek amacıyla Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen öğrencilere yönelik ders dışı faaliyetler (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) düzenlenmesi.

Faaliyet 105- Öğrencilere yönelik sosyal faaliyetler düzenlenmesi

2017 Yılında Çanakkale, Anıtkabir, TBMM, Bolu-Abant, Belgrad Ormanları, Askeri Müze Gezisi, Kocaeli Aytepe, Sakarya Sapanca gezileri düzenlendi.

Ayrıca; Şehitlerimiz anısına 15 Temmuz Şehitler Köprüsündeki Asya-Avrasya Koşusuna katılım gerçekleştirildi.

Türk Kızılayı tarafından İstanbul'da düzenlenen bisikletini "alda gel" konulu bisiklet Turu katılım gerçekleştirildi.

Sapanca, Çanakkale, Anıtkabir, Kocatepe, Belgrad ormanları gezileri düzenlendi.

Beşiktaş'ta meydana gelen menfur terör saldırıları sonrasında Ekonomi Topluluğu öğrencilerimiz Bayrampaşa Çevik Kuvvet'i ziyaret ederek polisimizin yayındayız mesajı verdiler.



Faaliyet 106- Her yıl öğrencilere yönelik konserler düzenlenmesi

2017 yılı içinde bu faaliyetle ilgili herhangi bir konser düzenlenmemiştir.

Faaliyet 107- Öğrenci toplulukları ve derneklerinin desteklenmesi

Üniversitemiz öğrencilerinin sosyal ve kültürel faaliyetlerine katılımını artırmak, yaratıcılıklarını geliştirmek, sosyal sorumluluk almalarını sağlamak ve İstanbul'un merkezinde yer alan yerleşkelerimizdeki düzenlenen etkinliklerle kentin kültürel yaşamına katkıda bulunmak amacıyla öğrencilerimiz tarafından çok çeşitli topluluklar kurulmuştur. Bunlardan bazıları:

İlim ve Medeniyet Topluluğu

Emsa Topluluğu

Genç Yeryüzü Doktorları

Tiyatro Topluluğu

Kültür Atölyesi

Türk Tıp Birliği Topluluğu

Hurriyet ve Adalet Topluluğu

Atatürkçü Düşünce Topluluğu

Doğa Sporları Topluluğu

IEEE Topluluğu

Genç Yeşilay Topluluğu

Milli Düşünce Topluluğu

Sosyal Gençler Topluluğu

Hayvanseverler Topluluğu

Siyaset Topluluğu

Fikir ve Medeniyet Topluluğu

Lösev Gönüllüler Topluluğu

Moleküler Biyoloji ve Genetik Topluluğu

Teoman Duralı Felsefe Topluluğu

Moleküller Genetik Topluluğu

Gönüllük Topluluğu

Uluslararası Hukuk Topluluğu

Hukuk Topluluğu

Medeniyet Okçuluk Topluluğu

Anadolu Gençlik Topluluğu

Genç Tema Topluluğu
 Dil Bilim Topluluğu
 Konuşan Eller Topluluğu
 Nadir Hastalıklar Topluluğu
 İbn-sina Sağlık Kulübü
 Ekonomi ve Siyaset Topluluğu
 Sosyoloji Topluluğu
 Genç Fenerbahçeliler Topluluğu
 Gastronomi Topluluğu
 Stratejik Düşünce Topluluğu
 Karıyer Geliştirme Topluluğu
 Edebiyat Topluluğu
 Milli Akademi Topluluğu
 Psikoloji Topluluğu
 Sanayi-i Nefise Topluluğu
 Tarih Topluluğu
 Türk Halk Bilimi Topluluğu
 Bilgi Belge Topluluğu
 Uluslararası Öğrenci Değişim

Performans Hedefi 64: Her yıl farklı medeniyetlerin müzik ve sanat gösterilerinin yer aldığı ulusal/uluslararası bir etkinlik düzenlenmesi.

Faaliyet 108- Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi tarafından ulusal/uluslararası etkinlik yapılması

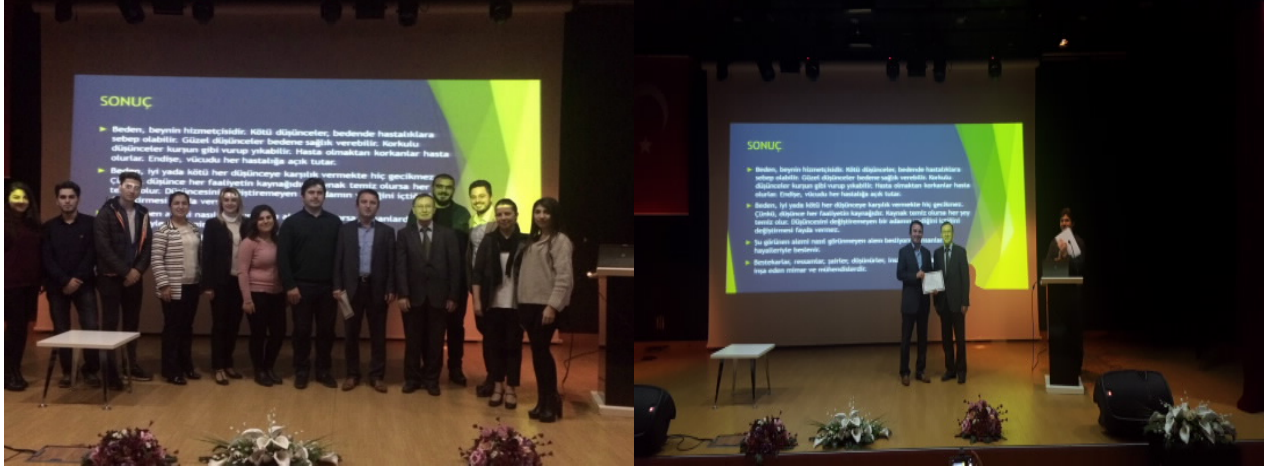
Türk Musikisi Bölümü öğrencilerinin “Intercultural Day” etkinliğindeki icraları



Türk Musikisi Bölümü öğrencilerimiz 22 Şubat 2017 Cevizli Kampüs’ünde 12.30 – 13.30 saatleri arasında Yabancı Diller Yüksekokulu’nun hazırladığı “Intercultural Day” etkinliğine icralarıyla katıldılar.

Sanat Okumaları Etkinliğinin İkincisi Tamamlandı

İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Türk Musikisi Bölümü'nün düzenlediği “Sanat Okumaları” adlı etkinlik dizisinin ikincisi, 23 Kasım Çarşamba günü, Cevizli Kampüsü Konferans Salonu’nda gerçekleşti. Yrd. Doç Dr. Rüstem Mürseloğlu’nun konuşmacı olarak katıldığı etkinlikte, “Sahne Psikolojisi” konusu ele alındı.



Performans Hedefi 76: En az iki yılda bir ulusal/uluslararası bilişim, kitap ve kültür fuarı düzenlenmesine ilişkin altyapının oluşturulması

Faaliyet 113- Ulusal / uluslararası bilişim, kitap ve kültür fuarı düzenlenmesinin sağlanması

✓ Üniversitemiz Gençlik Fuarına Katıldı

İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından bu yıl ilk kez düzenlenen Gençlik Fuarı, 14-19 Mayıs tarihlerinde Yenikapı Etkinlik Alanı’nda yapıldı. Üniversitemizin de katıldığı fuarda gençler; kültür, sanat ve eğlence dolu etkinliklerde bir araya geldi. Fuarda ziyaretçilerimize, üniversitemize ilişkin genel bilgiler eşliğinde öğrencilerimize sunulan imkanlar anlatıldı. Teması “Gönüllülük” olan etkinlikte, Genel Sekreterimiz Doç. Dr. M. Lütfi Arslan da "Gencim, Gençsin, Gönüllüyüz"



başlıklı bir söyleşi yaptı. Gençlik Fuarı’nda, sivil toplum kuruluşları, yayınevleri, dergiler, üniversiteler, eğitim kurumları, öğrenci platformları, iş-kariyer, kamu ve spor kurumları, geleneksel sanatlar ve el sanatları alanlarında faaliyet gösteren 300 katılımcı yer aldı.

Performans Hedefi 78: Üniversite ile kamu, özel veya sivil toplum kuruluşlarının işbirliği ile oluşturulan ortak uygulamalı proje sayısı ve bütçesi her yıl en az % 10 oranında artırılmasının sağlanması.

Faaliyet 115- Kamu, özel veya sivil toplum kuruluşlarıyla ortaklaşa uygulamalı projeler üretilmesi

✓ **Huzurevindeki Değerlerimiz Sosyal Sorumluluk Projesi**

İstanbul Medeniyet Üniversitesi, SOSYOPARK - Huzurevindeki değerlerimiz sosyal sorumluluk projesi kapsamında üniversitemizden 25 lisans öğrencisi, İstanbul Darülaceze Müdürlüğü, Kayışdağı huzurevini düzenli olarak ziyaret etmeye başlamıştır. Bu proje gönüllük esasına dayanmakta ve haftada iki grup olacak şekilde 14 haftalık bir programdan oluşmaktadır. Amaç, huzurevindeki büyüklerimizin sosyalleşmesi, deneyimlerini aktarması, hayata bağlılıklarını



canlı tutmaktır. Bu doğrultuda öğrencilerimiz, tercihlerine bağlı olarak, büyüklerimiz ile birlikte sohbet, yürüyüş, satranç/dama, kitap okuma gibi aktiviteler yapmaktadırlar. Projemizde yer alan iki grup, 14 hafta boyunca, Çarşamba 13.00-15.00, Cuma 10.00-12.00 saatleri arasında huzurevini ziyaret edecektir.



2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Performans Hedefi 67: Araştırmacı öğretim üyesi sayısının her yıl en az %10 oranında artırılması.

Faaliyet 111 - Öğretim üyesi alımlarında bu hedefin göz önünde tutulması

2016 yılında akademik personel sayısı 570 iken hedef doğrultusunda 2017 yılında 671 akademik personele ulaşılmıştır.

Performans Hedefi 68: Kurumumuza ve hizmetlerimize yönelik bağış ve mali katkıların, kurum bütçesinin en az %10'unu oluşturmasının sağlanması.

Faaliyet 112- Üniversitemize bağış yapabilecek kişi ve kurumların envanterinin çıkarılması

İMÜ Döner Sermaye Saymanlığı

TÜBİTAK

Sanayi Bakanlığı

Gençlik ve Spor Bakanlığı

Kalkınma Ajansı

İMÜ Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi Döner Sermaye Saymanlığı

AB Hibeleri vb.

Faaliyet 113- Bağış yapan kişilerin isimlerinin mekânlara verilmesi

Üniversitemiz ile Ziraat Bankası A.Ş. arasında yapılan protokol kapsamında Üniversitemize merkezi bir kütüphane yapılacak. Ziraat bankası tarafından yapılacak olan Medeniyet Kütüphanesi proje aşamasında olup gerekli çalışmaların 2017 yılı sonu itibarıyla başlanması öngörülmektedir.

Adı	Alan	Özellikleri	Bitiş Tarihi
Medeniyet Kütüphanesi	20.660,00 m ²	Ziraat Bankası ile yapılan protokol kapsamında yapılacaktır.	2019 sonu



Performans Hedefi 69: Üniversitemizde yapılan araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması ile Teknoparkta ve/veya Sosyoparkta şirket kurulmasının desteklenmesi.

Faaliyet 114 - Teknopark ve Sosyoparkta personel ve mezunlarımızın şirket açmalarının teşvik edilmesi

Teknopark ve Sosyopark hizmete girdiğinde amacı; üniversitemiz ile üretim sektörlerinin işbirliğini sağlayarak, teknolojik bilgi üretmek, yenilik geliştirmek, kalite, verimlilik ve maliyet unsurlarında iyileştirmeler sağlamak, bilgiyi ticarileştirmek, girişimciliği desteklemek, teknolojiyi yaygınlaştırmak, araştırmacılara ve vasıflı kişilere iş imkânı sağlamak, uluslararası işbirliklerini hızlandıracak teknolojik alt yapıyı sağlamak olacaktır.

Performans Hedefi 70: Araştırma Merkezlerinin faaliyet alanları ile araştırma potansiyellerinin, her yıl en az bir basılı ve görsel bir duyuru ile kamuoyuna tanıtılması.

2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Faaliyet 115- Birimlerin faaliyetleri ile potansiyellerinin basılı ve görsel yayımla tanıtılması

Üniversitemiz Araştırma Merkezlerinin faaliyetleri İSMAM tarafından basılı ve görsel yayınlarla tanıtılmaktadır.



Performans Hedefi 71: Temel gelişim derslerinin en az %20'sinin yenilikçilik ve girişimcilik esaslı olması sağlanması.

Faaliyet 116- Yenilikçilik ve girişimcilik esaslı dersler açılması

Kaynak üreten, verimli ve etkin bir finansal yapı kurmak amacıyla temel gelişim derslerinin “Yenilikçilik ve Girişimcilik” esaslı dersler açılması için hazırlık çalışmaları tamamlanma aşamasındadır. Ayrıca “Yenilikçilik ve Girişimcilik Ofisi” kurulmuştur. Bu kapsamda Yenilikçilik ve girişimcilik esaslı dersler açılması için çalışmalar devam etmektedir.

Performans Hedefi 72: Laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının ihtiyacı doğrultusunda yapılanmasının sağlanması.

Faaliyet 117- Üniversitemiz Merkez Laboratuvar alt yapısının güçlendirilmesi

Proje Adı	Proje Tipi	Proje Durumu	Yüklenici Firma	Toplam Bedel	Fiziki Gerçekleşme
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Merkezi Laboratuvar Binası İnşaatı ile Altyapı ve Çevre Düzenlemesi İşi	Kamu Hizmet Binası	İnşaat Aşamasında	Yapı 1453 İnş. San. Ve Tic. Ltd. Şti.	30.034.053 TL	% 50

Çağın gerektirdiği eğitim öğretim yaklaşımları göz önünde tutularak Kuzey Yerleşkemizde konumlandırılan ve toplam alanı 20.635,49 m² olan merkez laboratuvarımız; Fizik, Kimya, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Tıp, Deney Hayvanları ve Tütün gibi birçok alanda hizmet verecek. Modern altyapı ve laboratuvar olanakları ile araştırmacılara bilimsel çalışma ortamı sağlayacak olan laboratuvarımızın içerik ve büyüklük bakımından Türkiye'nin sayılı laboratuvar binalarından



biri olması bekleniyor. Merkez Laboratuvarımız en son teknoloji ile donatılarak modern bir tasarıma sahip olup üniversite-sektör işbirliğini sağlamak adına da önemli bir rol oynayacak. 17 Aralık 2016 tarihinde temeli atılan ve inşası hızla devam eden Merkez Laboratuvarımızın 2018 yılı başında tamamlanması planlanıyor.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi ve Hukuk Fakültesi Binalarımızın inşaatları da çevre

düzenlemesi ile birlikte toplam 35.000 m²'dir. Tümü 8 katlı olarak inşa edilecek olan fakülte binalarımızdan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültemizin binasının toplam alanı 55.144,00 m², Siyasal ve Hukuk Fakültesi binalarımızın toplam alanı ise 24.971,06 m² olup tümünde de derslikler, amfiler, laboratuvarlar, konferans salonları, akademik ve idari ofisler yer almaktadır.

Performans Hedefi 73: Her fakültede en az bir birimin araştırma birimi niteliğine ulaşmasının sağlanması.

Faaliyet 118- Birimlerin araştırma birimi haline getirilmesi

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Medeniyet Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde araştırma birimleri oluşturulmaktadır. Araştırma birimleri Faaliyet 64'de belirtilmiştir.

Performans Hedefi 74: Sürekli Eğitim Merkezi (İMÜSEM) programlarının, üniversitenin tüm birikimlerini yansıtacak şekilde genişletilmesinin sağlanması

Faaliyet 118- İMÜSEM’ deki kurs ve sertifika programlarının sayısının artırılması

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde kurs ve sertifika programları düzenlenmektedir. Düzenlenen kurs ve sertifikalar Faaliyet 54’de belirtilmiştir.

Performans Hedefi 75: Üniversitenin sanayi ve diğer sektörlerle döner sermaye kapsamında mal ve hizmet üretmeye yönelik çalışmaların her yıl en az % 20 oranında artırılmasının sağlanması

Faaliyet 119- Döner sermaye kapsamındaki faaliyet, proje ve danışmanlıkların, öğretim elemanlarının payı yükseltilmek suretiyle teşvik edilmesi

Üniversitemizde döner sermaye kapsamında öğretim elemanları tarafından yürütülen faaliyetler sonucu % 79 oranında kurum teşviği verilmektedir.

2. Performans Sonuçları Tablosu

Performans göstergesi	Ölçü birimi	Gerçekleşme	Öngörüle
1- Probleme dayalı eğitim modelinin programlardaki derslere oranı	Yüzde	20	25
2- Açılan ders sayısı-Açılan program sayısı	Adet	72/6	70/5
3- Eğitimcilerin eğitim programına katılım sayısı	Adet	2	10
4- Eğitimcilerin eğitimi programı sayısı	Adet	2	5
5- Eğitim Modeline ilişkin hazırlanan senaryo sayısı	Adet	2	4
6- Lisans ve lisansüstü programlarda uzaktan eğitim oranı	Yüzde	10	15
7- Uzaktan eğitim alt yapısının tamamlanma oranı	Yüzde	100	100
8- Derslere ait müfredat planı sayısı	Adet	2	5
9- Açılan ders sayısı-Açılan program sayısı	Adet	2	3
10- Sanal ortamda öğrenci erişimine sunulan materyal sayısı	Adet	10	12
11- Düzenlenen toplantı sayısı	Adet	5	7
12- Düzenlenen anket sayısı	Adet	2	3
13- Oluşturulan ders materyal oranı	Yüzde	10	14
14- Yıllık alınan basılı kitap sayısı	Adet	2.000	3.500
15- Yıllık alınan e-kitap sayısı	Adet	152.000	155.000
16- E-kitap kullanıcı sayısı	Adet	400	1.000
17- Basılı eser kullanıcı sayısı	Adet	2.445	2.750
18- Düzenlenen anket sayısı	Adet	2	4
19- Öğrenci kulüp sayısı	Adet	18	20
20- Kültürel etkinlik sayısı/ Katılan öğrenci sayısı	Adet	8/240	10/350
21- Düzenlenen turnuva sayısı/Katılan öğrenci sayısı	Adet	6/320	7/350

22- Düzenlenen gezi sayısı/Katılan öğrenci sayısı	Adet	8/150	12/450
23- Düzenlenen kurs sayısı/Katılan öğrenci sayısı	Adet	22/155	25/240
24- Düzenlenen tanıtım gün sayısı	Adet	10	17
25- Düzenlenen fuarlara katılım sayısı	Adet	10	5
26- Yabancı uyruklu öğrencilerin diğer öğrenciler içindeki oranı	Yüzde	20	25
27- Akreditasyon kapsamında işbirliği yapılan kurum/kuruluş sayısı	Adet	1	3
28- İngilizce eğitime dayalı lisansüstü program oranı	Yüzde	10	15
29- Açılan disiplinlerarası program sayısı	Adet		
30- Bologna Bölüm ve ders koordinatörlerinin sayısı	Adet	5	7
31- Güncellenen ders içeriği sayısı	Adet	240	290
32- Açılan program sayısı	Adet	8	9
33- Tüm öğrenciler içinde lisansüstü öğrencilerinin oranı	Adet	50	60
34- Eğitim programına katılan akademik personel sayısı	Adet	170	400
35- Belirlenen yönetici/uzman sayısı	Adet	6	8
36- Uygulamalı eğitim alan öğrenci sayısı	Adet	1	100
37- Destek alınan kurum/kuruluş sayısı	Adet	8	12
38- İşbirliği ve iletişim sağlanan sektör sayısı	Adet	6	27
39- Sektörel kuruluşlardan gelen öğrenci sayısı	Adet	15	29
40- Anlaşma yapılan üniversite sayısı	Adet	15	18
41- Değişim programından yararlanan öğrenci sayısı	Adet	10	20
42- Hazırlanan proje sayısı	Adet	2	5
43- Burs desteği sağlayan kuruluş sayısı	Adet	7	10
44- Anlaşma yapılan üniversite sayısı	Adet	12	15

45- Eğitim ve staj programlarından yararlanan öğrenci oranının toplam öğrenci içindeki oranı	Yüzde	5	5
46- Yurtdışından davet edilen akademik personel sayısı	Adet	5	10
47- CELTA ve DELTA programına katılımcı sayısı	Adet	15	20
48- Görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	Adet	4	15
49- Düzenlenen kurs sayısı	Adet	25	40
50- Kurslara katılımcı sayısı	Adet	75	100
51- Yabancı uyruklu personel sayısı	Adet	7	13
52- Tematik araştırma laboratuvar sayısı	Adet	2	6
53- Önceliklere yönelik seçilen tez sayısı	Adet	6	9
54- Önceliklere yönelik seçilen tez sayısının toplam tez sayısına oranı	Yüzde	70	85
55- Araştırma sayısı	Adet	80	88
56- İnterdisipliner proje ve yayınlarının oranının diğerlerine oranı	Yüzde	10	15
57- İnterdisipliner program sayısı	Adet	2	4
58- İnterdisipliner programa katılan öğrenci sayısı	Adet	25	50
59- İnterdisipliner araştırma merkezi sayısı	Adet	2	3
60- İrtibata geçilen firma ve işletme sayısı	Adet	10	15
61- Açılan program sayısı	Adet	3	4
62- Açılan program sayısı	Adet	3	5
63- Programlara katılım sayısı	Adet	50	75
64- Açılan sertifika programı sayısı	Adet	2	3
65- Proje sayısı	Adet	2	5
66- Çalışmaların yayına dönüştürülme sayısı	Adet	2	5
67- Ortaklaşa yapılan proje sayısı	Adet	4	6

68- Koordinasyon yapılan kurum ve kuruluş sayısı	Adet	5	8
69- Çalışma yapan öğrenci sayısı	Adet	5	10
70- Çalışma yapan öğretim elemanı sayısı	Adet	5	10
71- Tüm alanlardaki yayınların sayısı	Adet	4	10
72- Ödül alan akademik personel sayısı	Adet	30	45
73- Desteklenen proje sayısı	Adet	165	183
74- Bilgilendirme toplantı sayısı	Adet	5	7
75- Toplantılara katılım sayısı	Adet	100	120
76- Dış kaynaklı kabul edilen proje sayısı	Adet	2	5
77- Kongreye katılımcı sayısı	Adet	400	450
78- Kongreye katılan ülke sayısı	Adet	16	20
79- Yapılan akademik araştırma, bilimsel etkinlik ve yayın sayısı	Adet	7	10
80- Ayrılan payın kurum bütçesi içindeki oranı	Yüzde	10	13
81- Yayın sayısı	Adet	2	4
82- Verilen ödül sayısı	Adet	2	5
83- Ulusal etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	Adet	70	95
84- Uluslararası etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	Adet	40	75
85- Düzenlenen akademik kongre, sempozyum veya konferans sayısı	Adet	10	15
86- Öğrenci Kongresine katılan akademik personel sayısı	Adet	15	30
87- Öğrenci Kongresine katılan öğrenci sayısı	Adet	30	50
88- Düzenlenen tematik çalıştay sayısı	Adet	15	20
89- Çalıştaylara katılımcı sayısı	Adet	300	325
90- Toplumsal sorumluluk kapsamında yapılan çalışma sayısı	Adet	10	13

91- Katılımcı sayısı	Adet	200	225
92- Düzenlenen seminer, kurs ve sertifika sayısı	Adet	8	10
93- Açılan program sayısı	Adet	10	20
94- Katılımcı sayısı	Adet	150	165
95- İşbirliği yapılan kamu, sektör sayısı	Adet	5	8
96- Tamamlanan kapalı alanların tüm kapalı alanlara oranı	Yüzde	5	10
97- Engelliler için yapılan alan sayısı	Adet	2	10
98- Yaptırılan Mimari proje sayısı	Adet	8	10
99- Hazırlanan rapor sayısı	Adet	5	6
100- Toplantılara katılımcı sayısı	Adet	150	185
101- Yapılan toplantı sayısı	Adet	10	15
102- Düzenlenen eğitim program sayısı	Adet	8	10
103- Katılımcı sayısı	Adet	45	60
104- Düzenlenen eğitim program sayısı	Adet	8	15
105- Belirlenen standart sayısı	Adet	150	165
106- Belirlenen standart sayısı	Adet	5	10
107- Kurum genelinde hazırlanma oranı	Yüzde	50	55
108- Öğrenci Bilgi Sistemini kullanan öğrenci sayısının tüm öğrenciler içerisindeki oranı	Yüzde	100	100
109- Öğrencilere verilen domain uzantılı mail sayısı	Adet	1.700	2.000
110- Öğrenci yoklamalarının akıllı tahtalarla yapılma oranı	Yüzde	20	50
111- Kurulan komisyon sayısı	Adet	3	4
112- Akademik Personel alımı ilanı sayısı	Adet	15	17
113- Düzenlenen anket sayısı	Adet	2	4

114- Düzenlenen ankete katılımcı sayısı	Adet	250	400
115- Düzenlenen etkinliklere katılımcı sayısı	Adet	175	200
116- Düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	2	5
117- Düzenlenen etkinliklere katılımcı sayısı	Adet	300	350
118- Düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	5	6
119- Düzenlenen etkinliklere katılımcı sayısı	Adet	250	260
120- Düzenlenen ulusal etkinlik sayısı	Adet	2	4
121- Düzenlenen uluslararası etkinlik sayısı	Adet	2	3
122- Düzenlenen bilişim, kitap ve kültür fuarı sayısı	Adet	2	3
123- Proje sayısı	Adet	10	15
124- Yıl içerisindeki öğretim üyesi sayısının bir önceki yıla göre artış oranı	Yüzde	20	22
125- Alınan bağış ve katkılarının toplam bütçe içindeki oranı	Yüzde	12	15
126- Teknopark ve Sosyopark ta görevlendirilen kişi sayısı	Adet	20	25
127- Basılı ve görsel duyuru sayısı	Adet	15	17
128- Temel gelişim derslerinin diğer derslere oranı	Yüzde	20	24
129- Yıl içerisinde laboratuvarlara ayrılan bütçenin genel bütçe içindeki oranı	Yüzde	10	13
130- Oluşturulan araştırma birimi sayısı	Adet	1	3
131- Açılan program sayısı	Adet	10	13
132- Sektörlerle yapılan çalışma sayısı	Adet	10	12

3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü E-Bütçe programı kullanılarak Performans programları hazırlanmaktadır.

4.Diğer Hususlar

IV.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**A.Üstünlükler**

- ✓ İstanbul gibi metropol bir şehirde yer almak.
- ✓ Kentin merkezi bir konumunda yerleşmiş olmak.
- ✓ Devlet üniversitesi olmak.
- ✓ Fiziksel mekânları vizyona göre tasarlayabilme imkânına sahip olmak.
- ✓ Lisansüstü eğitim planlaması ile eğitim ve araştırma kalitesini yüksek düzeyde hedeflemiş olmak.
- ✓ Öğretim üyesi seçiminde belli objektif kriterleri tespit etmiş olmak.
- ✓ Üniversite adının vizyona uygun bir niteliğe sahip olması.
- ✓ Eğitim Hastanesi ile işbirliğini sağlamış olmak.
- ✓ Yeni üniversite olmanın, ülke için stratejik öneme sahip bölümleri açma imkânı sağlaması.
- ✓ Ulaşım bakımından oldukça elverişli bir konumda bulunması.

B.Zayıflıklar

- ✓ Devlet üniversitesi olmanın getirdiği mali ve idari bağımlılık.
- ✓ Üniversite kampüsünün henüz tamamlanmamış olması.
- ✓ Üniversiteye uygun idari kadroların temininde güçlük çekilmesi.
- ✓ Sınırlı mali imkânlarla sahip olmak.
- ✓ Farklı disiplinlerde eğitime yönelerek odaklanma sağlamanın güçlüğü.
- ✓ Yeteri kadar yetişmiş öğretim elemanın bulunmadığı dallarda eğitim verme isteği.
- ✓ Laboratuvar alt yapısının olmamasının ilgili öğretim üyelerinin üniversiteye geçişlerini olumsuz etkilemesi.
- ✓ İdari personelin yeterli sayısal düzeye ulaşmamış olması.
- ✓ Akademik kadronun yeterli sayısal düzeye ulaşmamış olması.
- ✓ Farklı alanlarda aynı anda lider olmanın hedeflemiş olması.
- ✓ Yeni bir üniversite olması nedeni ile henüz kurumsallaşma düzeyinin çok yüksek olmaması.
- ✓ Üniversitelerle ilgili uluslararası süreçlerde henüz yeterince etkin olmaması.
- ✓ Üniversite olarak henüz yeterli ulusal ve uluslararası tanınma düzeyine ulaşmamış olmak.
- ✓ Bilişim altyapısının yeterli düzeyde bulunmaması.

C.Fırsatlar

- ✓ Medeniyetlerin beşiği, öğrenci potansiyelinin ve bilimsel birikimin yüksek olduğu tarihsel ve kültürel zenginliğe sahip İstanbul'da kurulmuş olmak.
- ✓ Nitelikli insan kaynağına daha kolay ulaşma imkânı.
- ✓ Eski üniversitelerin tecrübelerinden istifade etme imkânı.
- ✓ İstanbul'un yetişmiş insan gücüne ulaşabilme potansiyeli.
- ✓ Entelektüel kesimlerle iletişim ve işbirliği imkânlarının fazlalığı.
- ✓ Her ölçek ve alanda gelişmiş bir özel sektörün varlığı ve işbirliği potansiyelinin yüksekliği.
- ✓ Kamu ve özel sektörde nitelikli eleman ihtiyacının artması.
- ✓ Özel sektörün gelişmesinin AR - GE yatırımlarına bağlı olması.
- ✓ Uluslararası üniversiteler ile işbirliği potansiyelinin yüksekliği.
- ✓ İstanbul gibi büyükşehirlerdeki üniversitelerde 50/d statüsüne sahip yetişmiş öğretim elemanı sayısındaki artış.
- ✓ Şehirde, yabancı uyruklu öğrencilerin tercih edebileceği bir ortamın varlığı.
- ✓ İstanbul'da öğrenci yoğunluğunun fazla olması.
- ✓ Yurtdışında tersine beyin göçü için uygun çalışma ortamı arayan akademisyenlerin varlığı.

D.Tehditler

- ✓ İstanbul'da üniversite sayının artışı ve bu alanda yoğun rekabetin yaşanması.
- ✓ İstanbul'da geçim standardının yüksek olması buna karşın öğretim kadrosunun özlük haklarının yeterli düzeyde olmaması
- ✓ Daha dinamik ve esnek bir yönetime sahip vakıf üniversitelerinin varlığı.
- ✓ Vakıf üniversitelerinin öğretim üyelerine sağladığı yüksek ücret düzeyi.
- ✓ Vakıf üniversitelerinin verdiği burs dolayısıyla kaliteli öğrencilerin tercihlerinin bu üniversitelere yönelmesi.
- ✓ Ulusal ve uluslararası rekabetin getirdiği zorluklar.
- ✓ Devlet üniversitelerinin idari ve mali bakımdan özerk olmaması.
- ✓ Yüksek beklentiyi karşılamada üniversitelerle ilgili mevzuatın kolaylaştırıcı imkânlar sunmaması.
- ✓ Türkiye'de yabancı üniversitelerin açılması konusunda yasal düzenleme yapılacak olması.

V.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite alan tahsisinin geç tamamlanması nedeniyle, uygulama projelerimiz gecikmektedir. Araştırma üniversitesi olmayı hedef olarak belirlemiş bir üniversite olarak laboratuvar altyapısının olmaması bu hedefe ulaşmamızda en önemli engellerden biridir.

Öğretim üyelerimiz, bu sebepten araştırma projesi de sunamamaktadır. Bu durum hem yeni öğretim üyesi temininde hem de mevcut öğretim üyelerinin motivasyonunda ciddi sıkıntılar oluşturmaktadır.

Kalkınma Bakanlığı tarafından Merkezi Laboratuvar altyapı projelerine destek verilmesi konusunda gerekli düzenlemelerin yapılması beklenmektedir. Bir diğer konu da yeni kurulan devlet üniversitelerinden en kapsamlısı olan İstanbul Medeniyet Üniversitesinin, Maliye Bakanlığı'ndan ödenek tahsisinde ve Devlet Personel Başkanlığı'ndan personel dağıtımında daha düşük kapsamlı diğer devlet üniversiteleri ile aynı ölçekte değerlendirilmesidir. Bu hususun İstanbul Medeniyet Üniversitesi açısından düzeltilmesi gerekmektedir.

EKLER**Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı****İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Kadıköy / İstanbul – 22.02.2018)

Prof. Dr. M. İhsan KARAMAN

Rektör

Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2017 Yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Kadıköy/İSTANBUL– 22.02.2018)

Ali YÜKSEL

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

2017 YILI

İDARE FAALİYET RAPORU

HAZIRLAYAN

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

**Güney Kampüs
Dumlupınar Mahallesi D-100
Karayolu No:98
Kadıköy/İSTANBUL
Tel: 0 216 280 33 33
Fax: 0 216 280 20 21**

<http://strateji.medeniyet.edu.tr>