



YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

**2009 MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI**



Üniversitemizin “2009 Mali yılı Performans Programı”nın elektronik örneğini
<http://www.stg.yildiz.edu.tr/> adresinde bulabilirsiniz.

Hazırlayan: YTÜ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Baskı: YTÜ Matbaasında basılmıştır.

Kapakta kullanılan desen Rektörlük binası (Tarihi Hünkar Köşkü) tavan süslemelerinden alınmıştır.



*Bir milletin kültür düzeyi üç safhada;
devlet, düşünce ve ekonomideki çalışma başarılarının
özüyle ölçülür.*

K. Atatürk



Yıldız Merkez Kampüs



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

İçindekiler

Üst Yönetici Sunuşu.....	VII
Misyonumuz ve Vizyonumuz.....	VIII
İlke ve Değerlerimiz.....	IX
Temel Stratejilerimiz.....	X

I- GENEL BİLGİLER

Tarihçe.....	2 - 3
Kuruluş ve Yerleşim.....	4 - 9
Kilit Yöneticiler.....	11 - 17
A- Akademik Birimler Misyon ve Vizyon.....	18 - 23
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	25 - 27
C- Teşkilat Yapısı.....	28 - 29
D- Fiziksel Kaynaklar.....	30 - 42
E- İnsan Kaynakları.....	43 - 51

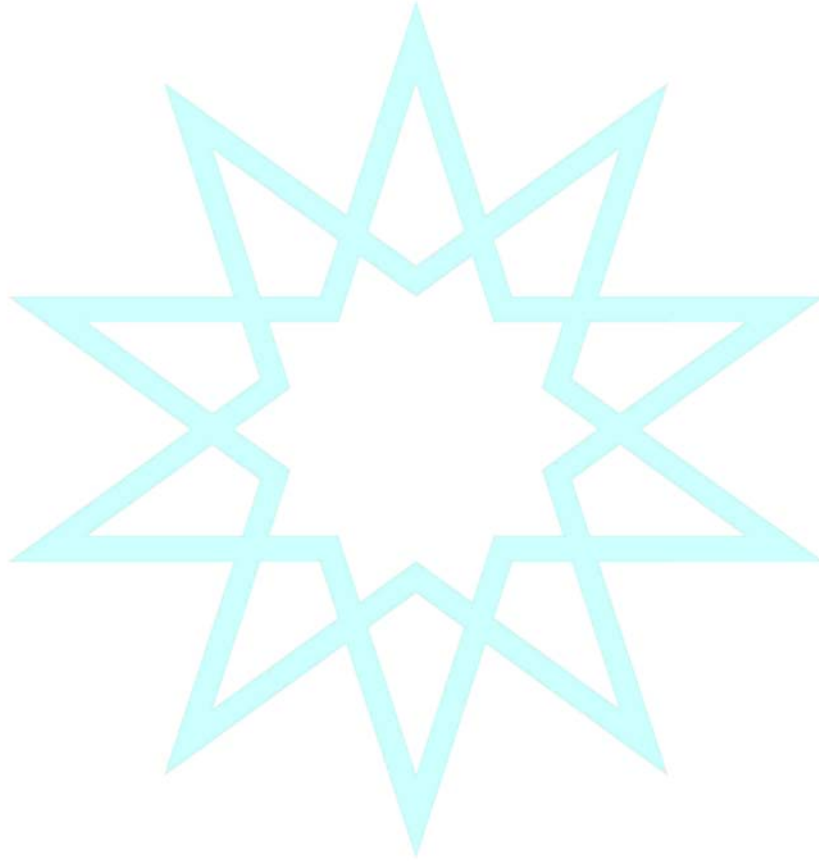
II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler.....	54 - 56
B- Amaç ve Hedefler.....	57 - 69
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı.....	70 -107
D- Faaliyet – Projelere ilişkin Bilgi ve Değerlendirmeler.....	108 -116
E- Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği.....	117 -122

III- MALİ BİLGİLER	124 -128
---------------------------	-----------------



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı





YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Üst Yönetici Sunuşu



Bilindiği üzere, kamu harcama reformu kapsamında hazırlanan “**5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu**”, temelde hesap verebilirlik, mali saydamlık, mali disiplin, maliyet etkinliği ve yetki-sorumluluk denkliliği ilkelerine dayanmaktadır. Bu kanun, performans esaslı bütçeleme ile ilgili esasları düzenlemektedir. Bu kapsamda, belirlenen performans programı çerçevesinde ulaşılması planlanan sonuçlara ne kadar kaynak ayrılması gerektiğine ilişkin bütçeleme en baştan yapılmakta, dolayısıyla istenilen performansı göstererek bu hedeflere ulaşacak personel ile gereksinim duyulan kaynakların, saydam ve etkili bir şekilde bir araya getirilmesi sağlanmaktadır. Bu durumda, hem kaynak dağılımında adalet sağlanabilecek, hem personelin kendi belirledikleri hedeflere ulaşmaya yönelik çalışma azmi güçlendirilebilecek, hem de, hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda, personelin hedeflere ulaşip ulaşamadığı ile ilgili denetimler açık ve gerçekçi bir şekilde yapılabilecektir.

5018 sayılı Kanununun 9 uncu maddesinin performans esaslı bütçelemeye ilişkin hususuna dayanılarak, 05 Temmuz 2008 tarihli, 26927 sayılı resmi gazetede yayınlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları” hakkındaki yönetmelik ile YTÜ 2. Dönem Stratejik Planı (2007 – 2010) ve buna bağlı Performans Göstergeleri dikkate alınarak hazırlanan, Üniversitemizin 2009 mali yılı Performans Programı kamuoyunun bilgisine sunulur.

Prof. Dr. İsmail YÜKSEK
Rektör



MİSYONUMUZ

Evrensel değerlerle donanmış, kendisini sürekli yenileyen, yaşam boyu öğrenmeyi hedef edinmiş, analiz ve sentez yapabilen, yaratıcı, girişimci, sorgulayıcı, etik değerleri özümsemiş, takım çalışmasına yatkın bireyler yetiştiren; Ulusal ve uluslararası işbirliği ve dayanışma anlayışıyla toplumun kalkınmasına ve yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik eğitim, bilimsel araştırma, teknoloji geliştirme ve sanat çalışmalarına öncülük eden bir üniversite oluşumu gerçekleştirmektir.

VİZYONUMUZ

Eğitim, araştırma ve kültür ortamı ile tercih edilen bir dünya üniversitesi olmaktır.



İLKE VE DEĞERLERİMİZ

YTÜ İlkeleri;

- Eğitimde kaliteyi ve araştırmayı teşvik,
- Etik ve ahlaki değerlere bağlılık,
- Toplumsal değerlere saygı ve toplumun gelişmesine destek,
- Adil ve tutarlı yönetimdir.

YTÜ Değerleri;

- **Gözlemlenebilir değerler;** uygulama düzeyinde sorumluluk almak, çalışmak, doğru tepkiler vermek, etkili iletişim kurmak ve işbirliğini geliştirmek şeklinde sıralanırken;
- **Sonuca yönelik değerler;** akademik bilgilerin üretilmesi, toplumla paylaşılması, yeni akademisyenlerin yetiştirilmesi ve öğrenciler için nitelikli bir eğitim ortamı oluşturulması başlıkları altında incelenmiştir.
- **Temel yapı ve kök değerler;** mesleki yetkinlik, etik ilkeler, kişisel ve kurumsal değişim ile motivasyon engelleyicilerdir. Engelleyiciler, gelişim fırsatlarına negatif yaklaşım ve katılımcılığı engelleyen kişisel önyargılardır. Bu yöndeki tutum, inanç ve yaklaşımların bertaraf edilmesi, toplumun kendisini geliştirmesinde gerek şarttır. Temel yapı ve kök değerler bir arada bulunması gereken değerlerdir. Birinin olmaması diğerini de olumsuz olarak etkileyecektir.



TEMEL STRATEJİLERİMİZ

- Eğitim- Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi,
- Araştırma ve Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi,
- İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi,
- Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesidir.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

I- GENEL BİLGİLER



TARİHÇEMİZ

Üniversitemiz günümüzdeki durumuna gelinceye kadar çeşitli aşamalardan geçmiştir. Bu aşamalar kronolojik olarak ana hatlarıyla aşağıda açıklanmıştır;

● **Kondüktör Mekteb-i Alisi Dönemi (1911-1922):**

Vilayet nafia idarelerinin "fen memuru" (eski adıyla kondüktör, yeni adıyla tekniker) gereksinimlerini karşılamak amacıyla 1911'de Kondüktör Mekteb-i Alisi adıyla, Paris'teki "Ecole de Conducteur" ün müfredat programı esas alınarak Bayındırlık Bakanlığı'na bağlı bir okul kurulmuş ve okula öğrenci kaydına 22 Ağustos 1911'de başlanmıştır.

● **Nafia Fen Mektebi Dönemi (1922-1937):**

1922 'de okulun adı Nafia Fen Mektebi'ne dönüştürülmüş, öğrenim süresi 1926'da 2.5 yıla ve 1931'de 3 yıla çıkarılmıştır.

● **İstanbul Teknik Okulu Dönemi (1937-1969):**

Türkiye'de imar işlerinin ve teknik hizmetlerin artması nedeniyle oluşan boşluğu doldurmak amacıyla 19 Aralık 1936 tarihinde yayımlanan ve 1 Haziran 1937 tarihinde yürürlüğe giren 3074 sayılı Yasa ile Nafia Fen Mektebi lağvedilerek yerine Teknik Okul kurulmuştur. 2 yıllık Fen memuru ve 4 yıllık mühendislik bölümleri olan okula Yıldız Sarayı müştemilatından, bugün de kullanılmakta olan binalar tahsis edilmiş ve buraya taşınmıştır.

İlk kuruluşta fen memuru ve mühendislik dalında öğrenci yetiştiren inşaat ve makina bölümleri varken 1942 ve 1943 ders yılından itibaren mühendislik kısmında elektrik ve mimarlık bölümleri açılmıştır. Okul, 26 Eylül 1941 tarihinde yayımlanan İstanbul Yüksek Mühendis Okulu ve Teknik Okulu'nun Maarif Vekaleti'ne devri Hakkında Kanun uyarınca Nafia Vekaleti'nden alınarak Maarif Vekaletine bağlanmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 07 Haziran 1949 tarihli kararıyla Harita ve Kadastro Mühendisliği kurulmuş ve Türkiye'de bu dalda mühendis yetiştiren ilk kuruluş olarak 1949-1950 ders yılında öğretime başlamıştır. 1951-1952 ders yılından itibaren Teknikerlik kısmı kapatılmıştır.

1959-1960 ders yılında İstanbul Teknik Okulu içinde bir ihtisas bölümü açılarak bir yıllık öğrenim sonunda yüksek mühendis ve yüksek mimar ünvanları verilmeye başlanmıştır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

● **İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Dönemi (1969-1982):**
03 Haziran 1969 tarihinde yayımlanan 1184 sayılı Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademileri Yasası ile, özerkliği olan yüksek dereceli bir öğretim ve araştırma kurumu olarak kurulmuştur. 1971'de özel yüksekokullar 1472 sayılı yasa ile kapatılmış, bunlardan mühendislikle ilgili olanları İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi'ne bağlanmıştır.

● **Yıldız Üniversitesi Dönemi (1982-1992):**
İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi ile buna bağlanmış olan mühendislik yüksekokulları, Kocaeli Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi ve Kocaeli Meslek Yüksekokulu'nun ilgili fakülte ve bölümleri, 20 Temmuz 1982 tarihli 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve bu Kararnamenin değiştirilerek kabulüne dair 30 Mart 1983 tarihli 2809 sayılı Yasa ile Yıldız Üniversitesi adı ile kurulmuştur. Yeni kurulan üniversite Fen-Edebiyat, Mühendislik, Kocaeli'nde bulunan Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Rektörlüğe bağlı Yabancı Diller, Atatürk İlkeleri ve İnkılap tarihi, Türk Dili, Beden Eğitimi ve Güzel Sanatlar bölümlerinden oluşmuştur.

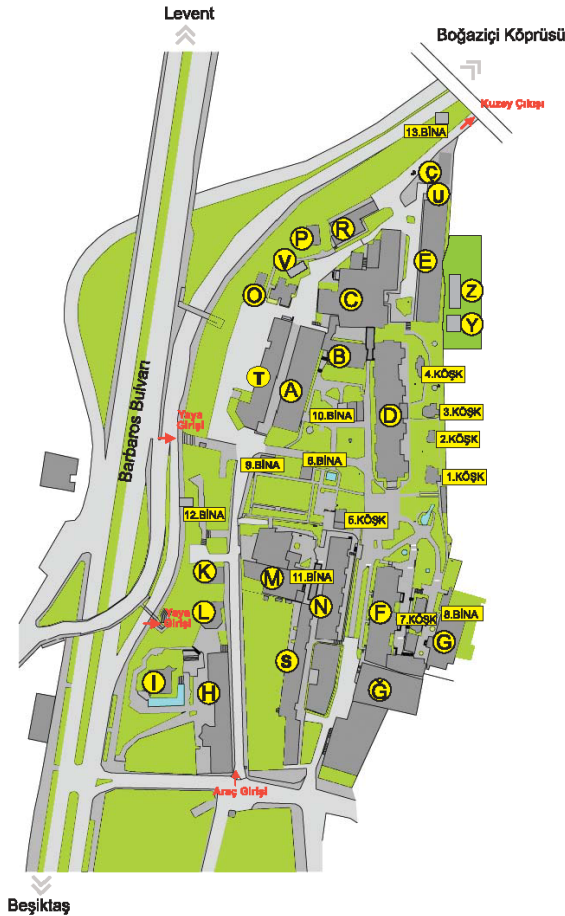
● **Yıldız Teknik Üniversitesi Dönemi (1992-):**
03 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı Yasa ile üniversitenin adı Yıldız Teknik Üniversitesi olarak değiştirilmiş; Mühendislik, Elektrik-Elektronik, İnşaat, Makina ve Kimya-Metalurji Fakülteleri olarak dört fakülteye ayrılmış, ayrıca İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kurulmuş; Kocaeli Mühendislik Fakültesi ile Kocaeli Meslek Yüksekokulu ayrılarak Kocaeli Üniversitesi adı altında örgütlenmiştir. Günümüzde Üniversitemiz 9 Fakülte, 2 Enstitü, 2 Meslek Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu ve 21 000'i aşan öğrencisi ile eğitim-öğretimini sürdürmektedir.





YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

YILDIZ KAMPÜSÜ



- A Blok:** Elektrik Elektronik Fakültesi
Makine Fakültesi, Derelikler,
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Güvenlik Birimi
- B Blok:** Elektronik Hesap Bilimleri Merkezi, Derelikler,
Yıldız Çatı Restoran
- C Blok:** Laboratuvarlar, Konferans Salonu, Destek Hizmetleri
- Ç Blok:** Laboratuvarlar
- D Blok:** Mimarlık Fakültesi
Derelikler
- E Blok:** Elektrik, Makine Mühendisliği Laboratuvarları
- F Blok:** Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler Enstitüsü
- G Blok:** Rektörlük Binası
- Ğ Blok:** Matbaa
- H Blok:** İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- I Blok:** Üniversite Kütüphanesi
- K Blok:** Sadika Sabancı Konağı
- L Blok:** Yüksek Sabancı Kültür Merkezi
- M Blok:** Öğrenci - Personel Yemekhanesi
- N Blok:** Sağlık Hizmetleri
Sanat ve Tasarım Fakültesi
- O Blok:** Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
- P Blok:** KOSGEB
- R Blok:** KOSGEB (Görevlendirlik)
- S Blok:** Kiler-i Hümayun-Sanat ve Tasarım Fak.
- T Blok:** Oditoryum, Halkla İlişkiler Koordinatörü, ÖREM,
Derelikler
- U Blok:** Makine Fakültesi Ek Binası-1
- V Blok:** Makine Fakültesi Ek Binası-1
- Y Blok:** Milli Saraylar ve Tarihî Yapı. Meslek Yük. Ok.
- Z Blok:** Milli Saraylar ve Tarihî Yapı. Meslek Yük. Ok.
- 1. Köşk:** Döner Sermaye Md.
Bilimsel Araştırmalar Projeler Koordinatörü
- 2. Köşk:** Rektör Evi
- 3. Köşk:** YTÜ Teknopark
- 4. Köşk:** -
- 5. Köşk:** Misafirhane
- 6. Bina:** Güvenlik Amirliği
- 7. Köşk:** İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi
- 8. Bina:** İdari Mali İşl. D. Bşk.
Strateji Geliştirme D. Bşk.
- 9. Bina:** Banka
- 10. Bina:** Kafeterya
- 11. Bina:** Öğrenci Kulüpleri ve Cep Sineması
- 12. Bina:** Garaj Amirliği
- 13. Bina:** Temizlik Firması



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

KURULUŞ VE YERLEŞİM

Üniversitemiz Yıldız Merkez, Davutpaşa, Ayazağa ve Şişli olmak üzere 4 kampüse sahiptir. Bu kampüsler içinde Şişli kampüsü Eğitim-öğretime kapalıdır. Diğer 3 Kampüs aşağıdaki Fakülte ve Bölümlerle hizmet vermektedir.

Yıldız Merkez Kampüs

Beşiktaş tepesindeki koruluk ilk kez I. Ahmed tarafından küçük bir köşk yaptırılarak avlanma amacıyla kullanılmıştır. II. Abdülhamid tahta çıktığında, kardeşinin ve amcasının saltanatına son verildiği Dolmabahçe Sarayını güvenli bulmadığından, 1877 yılında Yıldız Sarayı'na taşınmıştır. Yıldız Sarayı, Osmanlı padişahlarının İstanbul'da devamlı oturduğu dördüncü saray olup, Beşiktaş'ta sahilten başlayarak kuzeybatıya doğru yükselip sırt çizgisine kadar tüm yamacı kaplayan yaklaşık 500.000 metrekare yüzölçümü olan bir bahçe ve koruluk içine yerleşmiş saraylar, köşkler, yönetim, koruma, servis yapıları ve parklar bütünüdür. Bu birleşimin önemli yapıları arasında yer alan Hünkar Dairesi (Valide Sultan Köşkü veya Hünkar Sofrası adıyla da anılmaktadır.), 1937 yılında Yıldız Teknik Okulu'nun kurulmasıyla okula verilmiş olup, bugün Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlük binası olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, Çukur Saray (Hanım Sultanlar Dairesi), Bekar Sultanlar, Şehzade Köşkeri, Sünnet Köşkü, Damatlar Dairesi, Ağavat, Kileri-i Hümayun da Üniversitemizce kullanılan binalardır.

İletişim Bilgileri: Barbaros Bulvarı 34349 Yıldız-İSTANBUL **Tel:** 0212 383 70 70

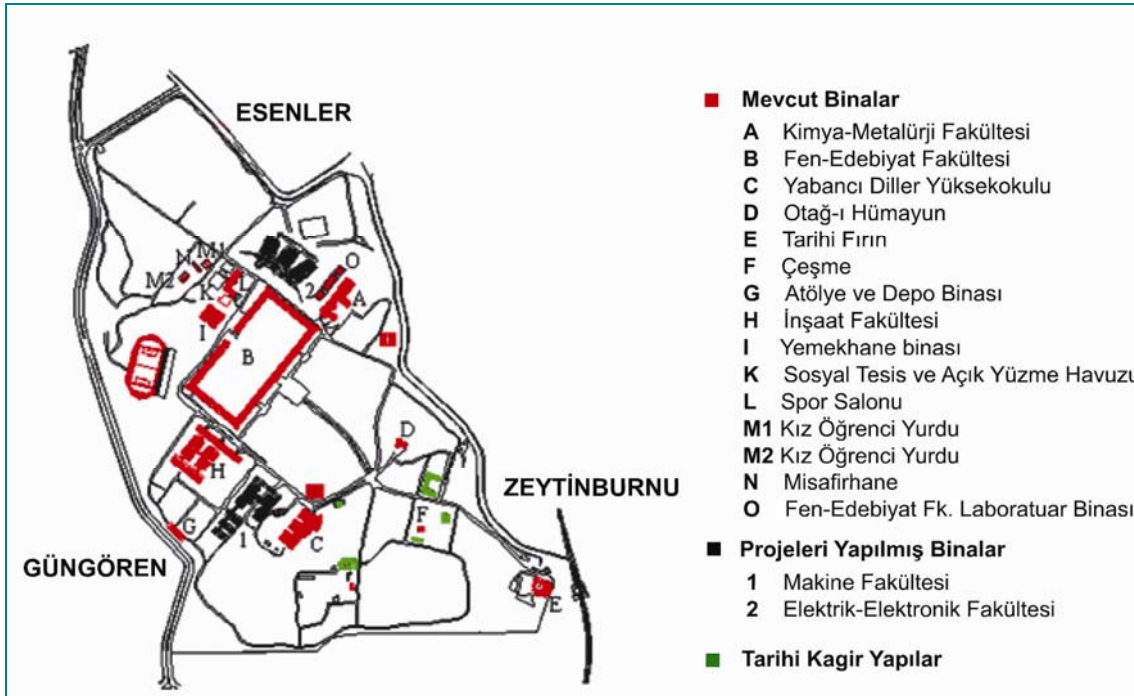
Fakülte ve Bölümler

Fakülteler	Bölümler
Elektrik-Elektronik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Elektrik Mühendisliği Bölümü Elektronik ve Haberleşme Müh. Bölümü
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat Bölümü İşletme Bölümü Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü
Makine Fakültesi	Endüstri Mühendisliği Bölümü Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölümü Makine Mühendisliği Bölümü Mekatronik Mühendisliği Bölümü
Mimarlık Fakültesi	Mimarlık Bölümü Şehir ve Bölge Planlama Bölümü
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Sanat Bölümü İletişim Tasarımı Bölümü Müzik ve Sahne Sanatları Bölümü
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü
Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksekokulu	Teknik Programlar Bölümü - Bina Koruma ve Yenileme Programı - İç Mekân Koruma ve Yenileme Programı
Rektörlüğe Bağlı Bölümler	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü Türk Dili Bölümü Enformatik Bölümü



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ





YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

● Davutpaşa Kampüsü

Kışlanın bulunduğu alandaki askeri yerleşimin Bizans dönemine kadar uzandığı; bölgenin, askeri ve saray törenlerine hizmet eden konumda olduğu; İstanbul'un alınması sırasında da askerin konaklamasına hizmet verdiği ve Sultan Mehmed'in otağının burada kurulmuş olduğu söylenir.

Bu işlevler Osmanlı döneminde de sürdürülmüş, bölge 15.yy'dan itibaren saray ve askeri törenlere hizmet veren bir alan olmuştur. Davutpaşa Kışla'sı, II.Mahmud'un (1808-1839) Yeniçeri Ocağı'nı tamamen ortadan kaldırarak yerine oluşturduğu Asakir-i Mansure-i Muhammediye adlı orduya kışla olarak yapılmıştır. Mimarı Kirkor Balyan olduğu tahmin edilen yapının 1826-1827 yılında başlanan inşaatı 1831-1832'de bitirilmiştir. Kışla, Balkan Savaşı sırasında onarılarak göçmenlerin barınması için kullanılmış, I.Dünya Savaşı sırasında ise bir askeri hastane açılmış ve hastane 1920'de kapatılmıştır. Özgün işleviyle günümüze ulaşan Davutpaşa Kışlası, Yıldız Teknik Üniversitesi mülkiyetine verilmesi (1999 yılında) ile askeri işlevini tamamlayarak, eğitime hizmet veren kışla yapıları arasına katılmıştır.

İletişim Bilgileri Davutpaşa Mah. Davutpaşa Cad. 34220 Esenler- İstanbul
Tel: 0212 383 70 70

Fakülte ve Bölümler

Fakülteler	Bölümler
Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri Bölümü Bilgisayar ve Eğitim Teknolojileri Eğitimi Bölümü
İnşaat Fakültesi	Çevre Mühendisliği Bölümü İnşaat Mühendisliği Bölümü Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği Bölümü
Fen-Edebiyat Fakültesi	Batı Dilleri ve Edebiyatları Bölümü Biyoloji Bölümü Fizik Bölümü İstatistik Bölümü Kimya Bölümü Matematik Bölümü Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü İnsan ve Toplum Bilimi Bölümü
Kimya-Metalürji Fakültesi	Biyomühendislik Bölümü Kimya Mühendisliği Bölümü Metalürji Mühendisliği Bölümü Matematik Mühendisliği Bölümü
Yabancı Diller Yüksek Okulu	Modern Diller Bölümü Batı Dilleri Bölümü
Rektörlüğe Bağlı Bölümler	Beden Eğitimi Bölümü



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Ayazağa Kampüsü

Maslak kampüsü Beşiktaş'tan Sarıyer yönüne gidişte Maslak Büyükdere Caddesi üzerinde yer almaktadır. Meslek Yüksek Okulu ile Kredi Yurtlar Kurumu Kız ve Erkek öğrenci yurtları bu Kampus içinde yer almaktadır. Yemekhane, spor alanları ve sağlık merkezi öğrencilerin yaşamını kolaylaştırmaktadır.

İletişim Bilgileri Büyükdere Caddesi 80670 Maslak-İstanbul **Tel:** 0 212 285 05 30(4Hat)

Meslek Yüksek Okulu

Teknik Programlar

İktisadi ve İdari Programlar



A Blok Üst Kat Kız Yurdu

Alt Kat Yönetim
Odararı, Depo,
Anons Odası

B Blok Spor Tesisi

C Blok Spor Tesisi

E Blok Sosyal Tesis

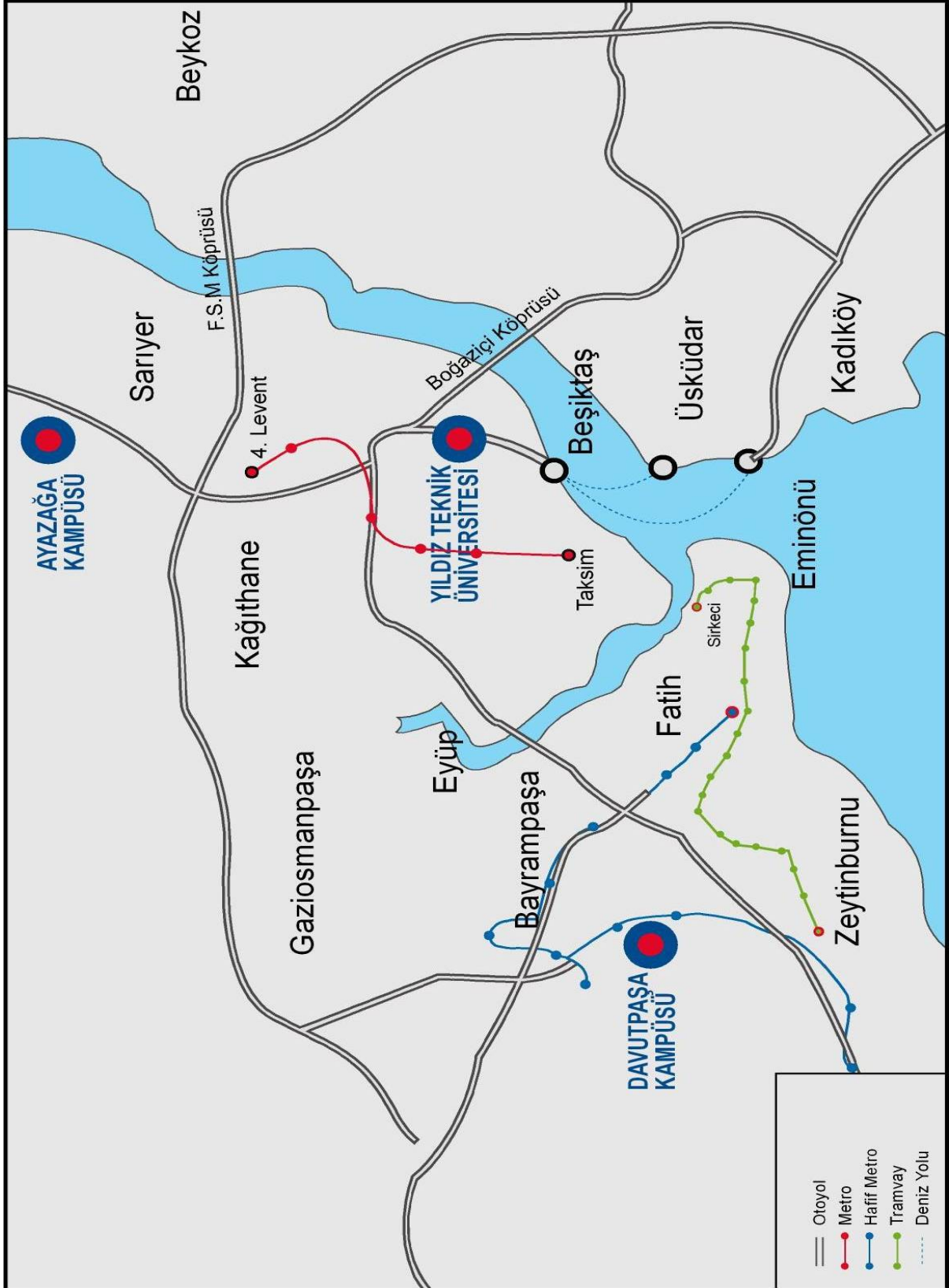
F Blok Spor Tesisi

YA Blok Öğrenci Yurdu (Kız)

YB Blok Öğrenci Yurdu
(Erkek)



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı





YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı



Yıldız Merkez Kampüsü, Rektörlük yolu

YTÜ 2009 Yılı Performans Programı



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

KİLİT YÖNETİCİLER

- **Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Dekanlar, Enstitü Müdürleri, Yüksekokul Müdürleri, Meslek Yüksekokulu Müdürleri**

Kilit Yöneticiler	Adı ve Soyadı
REKTÖR	Prof.Dr. İsmail YÜKSEK
YÖNETİM REKTÖR YARDIMCISI	Prof.Dr. Mehmet AHLATCIOĞLU
EĞİTİM – ÖĞRETİM REKTÖR YARDIMCISI	Prof.Dr. Mesut GÜNER
ARAŞTIRMA-PLANLAMA REKTÖR YARD.	Prof.Dr. Zerhan YÜKSEL CAN
EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANI	Prof.Dr. Münire ERDEN
ELEKTRİK-ELEKTRONİK FAK.DEKANI	Prof.Dr. Galip CANSEVER
FEN-EDEBİYAT FAK.DEKANI	Prof.Dr. Ulvi AVCIATA
İKTİSADİ ve İDARİ BİL.FAK.DEKANI	Prof.Dr. Haldun GÜLALP
İNŞAAT FAK. DEKANI	Prof.Dr. Ahmet DEMİR
KİMYA-METALURJİ FAK.DEKANI	Prof.Dr. Sabriye PİŞKİN
MAKİNA FAK. DEKANI	Prof. Necati TAHRALI
MİMARLIK FAK.DEKANI	Prof.Dr. Zekai GÖRGÜLÜ
SANAT ve TASARIM FAK.DEKANI	Prof. Ruhi AYANGİL
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRÜ	Prof.Dr. Zekiye ÇINAR
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRÜ	Prof.Dr. Güler ARAS
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜ	Prof.Dr. Fatma TİRYAKİ
MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜ	Prof.Dr. Recep ÖZTÜRK
MİLLİ SARAYLAR VE TAR.YAP. MYO MÜDÜRÜ	Doç.Dr. Cengiz CAN
GENEL SEKRETER	Ümit ERDEN

- **Üniversite Yönetim Kurulu'nun yapısı**

Yönetim Kurulu Üyesi	Adı ve Soyadı
REKTÖR	Prof.Dr. İsmail YÜKSEK
REKTÖR YARDIMCISI(Gözlemci)	Prof.Dr. Mehmet AHLATCIOĞLU
REKTÖR YARDIMCISI(Gözlemci)	Prof.Dr. Mesut GÜNER
REKTÖR YARDIMCISI(Gözlemci)	Prof.Dr. Zerhan YÜKSEL CAN
EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANI	Prof.Dr. Münire ERDEN
ELEKTRİK-ELEKTRONİK FAK.DEKANI	Prof.Dr. Galip CANSEVER
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ DEKANI	Prof.Dr. Ulvi AVCIATA
İKTİSADİ VE İDARİ BİL.FAK.DEKANI	Prof.Dr. Haldun GÜLALP
İNŞAAT FAKÜLTESİ DEKANI	Prof.Dr. Ahmet DEMİR
KİMYA-METALURJİ FAK.DEKANI	Prof.Dr. Sabriye PİŞKİN
MAKİNE FAKÜLTESİ DEKANI	Prof. Necati TAHRALI
MİMARLIK FAKÜLTESİ DEKANI	Prof.Dr. Zekai GÖRGÜLÜ
SANAT VE TASARIM FAK.DEKANI	Prof. Ruhi AYANGİL
ÜYE	Prof.Dr. Bahri ŞAHİN
ÜYE	Prof.Dr. Kutay ÖZAYDIN
ÜYE	Prof.Dr. Hüseyin AFŞAR
GENEL SEKRETER (RAPORTÖR)	Ümit ERDEN



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Üniversite Senatosu'nun yapısı

Senato Üyeleri	Adı ve Soyadı
REKTÖR	Prof.Dr. İsmail YÜKSEK
REKTÖR YARDIMCISI	Prof.Dr. Mehmet AHLATCIOĞLU
REKTÖR YARDIMCISI	Prof.Dr. Mesut GÜNER
REKTÖR YARDIMCISI	Prof.Dr. Zerhan YÜKSEL CAN
EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANI	Prof.Dr. Münire ERDEN
EĞİTİM FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ	Prof.Dr. Rauf YILDIZ
ELEKTRİK-ELEKTRONİK FAK.DEKANI	Prof.Dr. Galip CANSEVER
ELEKTRİK-ELEKTRONİK FAK.TEMSİLCİSİ	Prof.Dr. Hacı BODUR
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ DEKANI	Prof.Dr. Ulvi AVCIATA
FEN EDEBİYAT FAK. TEMSİLCİSİ	Prof.Dr. Hüseyin AFŞAR
İKTİSADİ VE İDARİ BİL.FAK.DEKANI	Prof.Dr. Haldun GÜLALP
İKTİSADİ VE İDARİ BİL. FAK.TEM.	Prof.Dr. A.Murat DEMİRCİOĞLU
İNŞAAT FAKÜLTESİ DEKANI	Prof.Dr. Ahmet DEMİR
İNŞAAT FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ	Prof.Dr. İ.Kutay ÖZAYDIN
KİMYA-METALURJİ FAK. DEKANI	Prof.Dr. Sabriye PİŞKİN
KİMYA METALURJİ FAK.TEMSİLCİSİ	Prof.Dr. Nazmiye YAHNİOĞLU
MAKİNE FAKÜLTESİ DEKANI	Prof. Necati TAHRALI
MAKİNE FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ	Prof.Dr. Erhan ALTAN
MİMARLIK FAKÜLTESİ DEKANI	Prof.Dr. Zekai GÖRGÜLÜ
MİMARLIK FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ	Prof.Dr. Zekiye YENEN
SANAT VE TASARIM FAK.DEKANI	Prof. Ruhi AYANGİL
SANAT VE TASARIM FAK.TEMSİLCİSİ	Doç.Dr. Sema ÖNER
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRÜ	Prof.Dr. Zekiye ÇINAR
SOSYAL BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRÜ	Prof.Dr. Güler ARAS
YABANCI DİLLER Y.OKULU MÜDÜRÜ	Prof.Dr. Fatma TİRYAKİ
MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜ	Prof.Dr. Recep ÖZTÜRK
MİLLİ SARAYLAR VE TAR.YAP. MYO MÜDÜRÜ	Doç.Dr. Cengiz CAN
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ TEMSİLCİSİ	Arş.Gör. Kamil VARINCA
ÖĞRENCİ TEMSİLCİSİ	Furkan KAMACI (Elektrik Elektronik Fak.)
RAPORTÖR –GENEL SEKRETER	Ümit ERDEN

Fakülte Yönetim Kurulları ve Fakülte Kurulları

Fakülte	Fakülte Yönetim Kurulu	Fakülte Kurulu Üyeleri
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	Prof.Dr. Ulvi AVCIATA Prof.Dr. Hüseyin AFŞAR Prof.Dr. Kubilay KUTLU Prof.Dr. A.Göksel AĞARGÜN Doç.Dr. Ali Hakan BÜYÜKLÜ Doç.Dr. Zuhul TURGUT Doç.Dr. Ayfer SARAÇ Yrd.Doç.Dr. Atif EVREN Arş.Gör. Muhammet KURULAY	Prof.Dr. Ulvi AVCIATA Prof.Dr. A.Göksel AĞARGÜN Prof.Dr. Mehmet ÖLMEZ Prof.Dr. Kubilay KUTLU Prof.Dr. Ziya SOYUÇOK Prof.Dr. Füsun ATASEVEN Prof.Dr. M.Vasif GENCELİ Prof.Dr. Nezhun GÖREN Prof.Dr. Sabiha Manav YALÇIN Prof.Dr. Mehmet ŞİRİN Prof.Dr. Hüseyin AVŞAR Prof.Dr. Ayşegül BAYKAN Doç.Dr. Ayfer SARAÇ Doç.Dr. Özlem CANKURTARAN Arş.Gör. Muhammet KURULAY



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Fakülte	Fakülte Yönetim Kurulu	Fakülte Kurulu Üyeleri
MAKİNA FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	Prof. Necati TAHRALI Prof.Dr. Hüseyin BAŞLIGİL Prof.Dr. Bahri ŞAHİN Prof.Dr. Erhan ALTAN Doç.Dr. Nurten VARDAR Doç.Dr. Rahmi GÜÇLÜ Yrd.Doç.Dr.Zehra YUMURTACI Arş.Gör. Meral BAYRAKTAR	Prof. Necati TAHRALI Prof.Dr. Hüseyin BAŞLIGİL Prof.Dr. İsmail YÜKSEK Prof.Dr. İsmail TEKE Prof.Dr. Orhan DENİZ Prof.Dr. Bahri ŞAHİN Prof.Dr. Ayşegül AKDOĞAN Prof.Dr. Erhan ALTAN Doç.Dr. Özgen Ümit ÇOLAK Doç.Dr. Ahmet KOYUN Yrd.Doç.Dr.Nihal ÇETİN DEMİREL

Fakülte	Fakülte Yönetim Kurulu	Fakülte Kurulu Üyeleri
İNŞAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	Prof.Dr. Ahmet DEMİR Prof.Dr. Ömer AYDIN Doç.Dr. İbrahim KOÇ Prof.Dr. Fevziye AKÖZ Prof.Dr. Ferruh ERTÜRK Doç.Dr. İbrahim KOÇ Doç.Dr. Nabi YÜZER Yrd.Doç.Dr. Eyüp DEBİK Arş.Gör. Kamil VARINCA	Prof.Dr. Ahmet DEMİR Prof.Dr. Kutay ÖZAYDIN Prof.Dr. Fevziye AKÖZ Prof.Dr. Ferruh ERTÜRK Prof.Dr. Şerif HEKİMOĞLU Prof.Dr. Burhan Celil IŞIK Doç.Dr. Nabi YÜZER Doç.Dr. Halil ERKAYA Y.Doç.Dr. Eyüp DEBİK Arş.Gör. Kamil VARINCA

Fakülte	Fakülte Yönetim Kurulu	Fakülte Kurulu Üyeleri
KİMYA METALURJİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	Prof.Dr. Sabriye PİŞKİN Prof.Dr. Mualla ÖNER Prof.Dr. Ahmet EKERİM Prof.Dr. Nazmiye YAHNİOĞLU Doç.Dr. Ahmet KARASLAN Doç.Dr. Dilek BALIK Y.Doç.Dr. İbrahim DOYMAZ Arş.Gör. Nihan ÇINAR	Prof.Dr. Sabriye PİŞKİN Prof.Dr. Mualla ÖNER Prof.Dr. Ahmet EKERİM Prof.Dr. Huriye KUZU Prof.Dr. Belma ÖZBEK Prof.Dr. Mustafa ÇİĞDEM Prof.Dr. Mehmet PALA Prof.Dr. Nazmiye YAHNİOĞLU Doç.Dr. Ahmet KARAASLAN Doç.Dr. Dilek BALIK Y.Doç.Dr. Ayla ŞAYLI

Fakülte	Fakülte Yönetim Kurulu	Fakülte Kurulu Üyeleri
ELEKTRİK - ELEKTRONİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	Prof.Dr. Galip CANSEVER Prof.Dr. Celal KOCATEPE Prof.Dr. Oya KALIPSIZ Prof.Dr. Filiz GÜNEŞ Doç.Dr. Osman KILIÇ Doç.Dr. Nurettin UMURKAN Y.Doç.Dr. Songül ALBAYRAK	Prof.Dr. Galip CANSEVER Prof.Dr. Celal KOCATEPE Prof.Dr. A.Coşkun SÖNMEZ Prof.Dr. Hüseyin ÇAKIR Prof.Dr. Oya KALIPSIZ Prof.Dr. Filiz GÜNEŞ Prof.Dr. Halit PASTACI Doç.Dr. Nurettin UMURKAN Doç.Dr. Muğdeşem TANRIÖVEN Y.Doç.Dr. Recep YUMURTACI



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Fakülte	Fakülte Yönetim Kurulu	Fakülte Kurulu Üyeleri
MİMARLIK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	Prof.Dr. A.Zekai GÖRGÜLÜ Prof.Dr. Emre AYSU Prof.Dr. Uğur TANYELİ Prof.Dr. Ayfer AYTUĞ Doç.Dr. İclal DİNÇER Doç.Dr. Murat SOYGENİŞ Yrd.Doç.Dr. Erkan AVLAR Arş.Gör.Dr. Şenay OĞUZTİMUR	Prof.Dr. A.Zekai GÖRGÜLÜ Prof.Dr. F.Rengin ÜNVER Prof.Dr. Hüseyin CENGİZ Prof.Dr. Zerhan YÜKSEL CAN Prof. Ali DÜZGÜN Prof.Dr. Zekiye YENEN Doç.Dr. Nazlı Ferah AKINCI Doç.Dr. Leyla DOKUZER ÖZTÜRK Yrd.Doç.Dr. Berna DİKÇINAR SEL Arş.Gör.Dr. Şenay OĞUZTİMUR

Fakülte	Fakülte Yönetim Kurulu	Fakülte Kurulu Üyeleri
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	Prof.Dr. Haldun GÜLALP Prof.Dr. Nuri YILDIRIM Prof.Dr. İsmail DUYMAZ Prof.Dr. Turan YAY Doç.Dr. Murat DONDURAN Doç.Dr. Ester RUBEN Yrd.Doç.Dr.Turhan ERKMEN	Prof.Dr. Haldun GÜLALP Prof.Dr. İbrahim KIRCOVA Prof.Dr. Nevin COŞAR Prof.Dr. Gencer ÖZCAN Prof.Dr. Nurşin ATEŞOĞLU GÜNEY Prof.Dr. Gülsün YAY Prof.Dr. Esin MUTLU Doç.Dr. ENSAR YILMAZ Doç.Dr. Yonca GÜROL Yrd.Doç.Dr.Turhan ERKMEN

Fakülte	Fakülte Yönetim Kurulu	Fakülte Kurulu Üyeleri
SANAT VE TASARIM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	Prof.Dr. Ruhi AYANGİL Prof.Dr. Oğuzhan ÖZCAN Prof. Nilgün SİM SÜLDÜR Prof. M.Turhan AKSOY Doç. İnci EVİNER Doç. Rifat ŞAHİNER Yrd.Doç. Eylem ARICA Arş.Gör. Yiğit ARAL	Prof.Dr. Ruhi AYANGİL Prof.Dr. Oğuzhan ÖZCAN Prof. Nilgün SİM SÜLDÜR Prof.Dr.Turan AKSOY Doç.Dr. İnci EVİNER Doç.Dr. Rifat ŞAHİNER Yrd.Doç.Dr. Emine ÖNER KURT

Fakülte	Fakülte Yönetim Kurulu	Fakülte Kurulu Üyeleri
EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	Prof.Dr. Münire ERDEN Prof.Dr. Rauf YILDIZ Prof.Dr. Sıdıka SUNGUR Prof.Dr. Mehmet ŞİRİN Doç.Dr. Seval FER Doç.Dr. Zuhale TURGUT Y.Doç.Dr. Feza ORHAN Arş.Gör. Zuhale ÇALIŞKAN	Prof.Dr. Münire ERDEN Prof.Dr. Rauf YILDIZ Prof.Dr. Sıdıka SUNGUR Prof.Dr. Mehmet ŞİRİN Doç.Dr. Seval FER Doç.Dr. Zuhale TURGUT Yrd.Doç.Dr. Sevinç PEKER Yrd.Doç.Dr. Aybars ERÖZDEN



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Enstitü Yönetim Kurulları ve Enstitü Kurulları

Enstitü	Enstitü Yönetim Kurulu	Enstitü Kurulu Üyeleri
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Prof.Dr.Zekiye ÇINAR Doç.Dr.Belkıs BİLGİN ERAN Doç.Dr. Nabi YÜZER Prof.Dr.Bahri ŞAHİN Prof.Dr.Fevziye AKÖZ Prof.Dr.Oya KALIPSIZ	Prof.Dr. Zekiye ÇINAR Doç.Dr. Belkıs BİLGİN ERAN Doç.Dr. Nabi YÜZER Prof.Dr. Oya KALIPSIZ Prof.Dr. Hacı BODUR Prof.Dr. Filiz GÜNEŞ Prof.Dr. Hüseyin BAŞLIGİL Prof.Dr. Erhan ALTAN Prof.Dr. Bahri ŞAHİN Prof.Dr. Ahmet DEMİR Prof.Dr. Fevziye AKÖZ Prof.Dr. Ömer AYDIN Prof.Dr. Kubilay KUTLU Prof.Dr. Ulvi AVCIATA Prof.Dr. Mualla ÖNER Prof.Dr. Ziya SOYUÇOK Prof.Dr. Nazmiye YAHNİOĞLU Prof.Dr. Ahmet EKERİM Prof.Dr. Hüseyin CENGİZ Prof.Dr. E.Rengin ÜNVER Prof.Dr. Münire ERDEN Prof.Dr. Nezhun GÖREN Prof.Dr. Mehmet GENCELİ Prof.Dr. Huriye KUZU

Enstitü	Enstitü Yönetim Kurulu	Enstitü Kurulu Üyeleri
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Prof.Dr. Güler ARAS Prof.Dr. A. Murat DEMİRCİOĞLU Prof.Dr. Gencer ÖZCAN Prof.Dr. Füsun ATASEVEN Yrd.Doç.Dr. Hale ÖZKASIM Yrd.Doç.Dr. Fatmagül DEMİREL	Prof.Dr. Güler ARAS Prof.Dr. A.Murat DEMİRCİOĞLU Prof.Dr. Nevin COŞAR Doç.Dr. Esra DANACIOĞLU TAMUR Prof.Dr.Füsun ATASEVEN Prof.Dr.Münire ERDEN Prof.Dr.İbrahim KIRCOVA Prof.Dr.Gencer ÖZCAN Prof.Dr. Ruhi AYANGİL Prof.Dr.Mehmet ÖLMEZ Yrd.Doç.Dr.Hale ÖZKASIM Yrd.Doç.Dr.Aybars ERÖZDEN



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Meslek Yüksek Okulları Yönetim Kurulları ve MYO Kurulları

Meslek Yüksek Okulu	MYO Yönetim Kurulu	MYO Kurulu Üyeleri
MESLEK YÜKSEK OKULU	Prof.Dr. Recep ÖZTÜRK Yrd.Doç.Dr. K.Batu TUNAY Öğr.Gör.Dr. Erol YAVUZ Öğr.Gör. Taylan ENGİN Öğr.Gör. Elif KARA ÖZTÜRK Öğr.Gör. Ersoy ÖZ	Prof.Dr. Recep ÖZTÜRK Öğr.Gör.Dr. Erol YAVUZ Yrd.Doç.Dr. Batu TUNAY Prof. Berke İNEL Doç.Dr. İlker BIÇAKÇI Öğr.Gör.Dr. Tekin ÖZÜBEK Öğr.Gör. Kamelya KAVAKLI Öğr.Gör. Murat SİLPAGAR Öğr.Gör. Sevim ŞENOL Öğr.Gör. Fatih YILMAZ Öğr.Gör. Çiğdem MARANGOZ Öğr.Gör. Sibel KORKUSUZ Öğr.Gör. Esin EREN Yrd.Doç.Dr. Rabia ÖZAKIN Öğr.Gör. Oğuzhan AVCIATA Öğr.Gör. İsmail ÜSTÜN Öğr.Gör. Osman ÖZTUTAR Öğr.Gör. Namık KUTLU

Meslek Yüksek Okulu	MYO Yönetim Kurulu	MYO Kurulu Üyeleri
YABANCI DİLLER MESLEK YÜKSEK OKULU	Prof.Dr. Fatma TİRYAKİ Öğr.Gör. Ayşe Zeynep KIVANÇ Öğr.Gör.Dr. Aydın BALYER Öğr.Gör. Şükran DAĞ Ok. Erdener AKYÜZ	Prof.Dr. Fatma TİRYAKİ Öğr.Gör. Ayşe Zeynep KIVANÇ Öğr.Gör.Dr. Aydın BALYER Öğr.Gör. Şükran DAĞ Ok. Erdener AKYÜZ Öğr.Gör.A.Tülin PAMUR

Meslek Yüksek Okulu	MYO Yönetim Kurulu	MYO Kurulu Üyeleri
MİLLİ SARAYLAR VE TARİHİ YAPILAR MESLEK YÜKSEK OKULU	Doç.Dr. Cengiz CAN Doç.Dr. Can BİNAN Doç.Dr. Nadide SEÇKİN Yrd.Doç.Dr. Faruk TUNCER Yrd.Doç.Dr. Rabia ÖZAKIN Yrd.Doç.Dr. Uzay YARGÜN	Doç.Dr. Cengiz CAN Doç.Dr. Can BİNAN Yrd.Doç.Dr. Faruk TUNCER Yrd.Doç.Dr. Rabia ÖZAKIN Y.Doç.Dr. Uzay YARGÜN



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Uygulama Araştırma Merkezi	Kuruluş Tarihleri
YÜ Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama Araştırma Merkezi	28.4.1988 tarih, 19798 sayılı Resmi Gazete
YÜ Yerleşme ve Mimarlık Bilimleri Uygulama Araştırma Merkezi	10.8.1989 tarih, 20248 sayılı Resmi Gazete
YÜ- Fotoğrafçılık Araştırma ve Uygulama Merkezi	17.1.1992 tarih, 21114 sayılı Resmi Gazete
YTÜ İnsan Kaynaklarını Geliştirme Merkezi	15 Ağustos 1997 tarih, 23081 sayılı Resmi Gazete, 5 Ekim 2000 tarih, 24191 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Stratejik Araştırmalar Merkezi	02 Temmuz 2000 tarih, 24097 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Balkan İleri Döküm Teknolojileri Merkezi	19 Ocak 2001 tarih, 24292 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Ulaştırma Uygulama-Araştırma Merkezi	19 Ocak 2001 tarih, 24292 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Uluslararası Kentsel Çalışmalar Araştırma Merkezi - ICUS (International Center For Urban Studies)	19 Ocak 2001 tarih ve 24292 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Türkiye Toplumsal ve Ekonomik Tarih Araştırmaları Merkezi	18 Kasım 2003 tarih, 25293 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Doğa Bilimleri Araştırma Merkezi	01.12.2003 tarih, 25303 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Vedat Kosal Müzik Uygulama ve Araştırma Merkezi	22.08.2005 tarih, 25914 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Tarihi Mirası Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi	28.11.2005 tarih, 26007 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Turizm Alanları Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	29.01.2006 tarih, 26064 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Endüstriyel İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi	18.06.2006 tarih, 26202 sayılı Resmi Gazete
YTÜ Küresel İncelemeler Uygulama ve Araştırma Merkezi	07.03.2007 tarih, 26455 sayılı Resmi Gazete



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

A- Akademik Birimler Misyon ve Vizyon

EĞİTİM FAKÜLTESİ

MİSYON

- 1- Bilgi toplumunun önderleri olabilecek öğretmen, yönetici ve uzman yetiştirmek.
- 2- Öğrencilere; bilgiyi aktarma yollarını ve öğretim teknolojisini etkili kullanabilen, teori ve uygulamayı birleştiren, ulusal ve uluslar arası projelerde çalışabilen, bilimsel ve etik değerleri özümsemiş, kurum kültürüne sahip, bilgi üreten, araştırma yapan, öğrenci ile iletişim gücü yüksek, değerlendirme sistemi ile kendini sorgulayan, objektif kriterlere göre seçilmiş öğretim elemanları ve ülke gereksinmelerine uygun, sürekli geliştirilen eğitim programları ile hizmet vermek,
- 3- Öğrencilere; yaratıcı düşünmeyi, problem çözmeyi, sorumluluk almayı, takım çalışması yapmayı, öğrenmeyi öğreten, eğitim teknolojisi ile desteklenmiş etkili öğretim ortamları sağlamak.
- 4- Öğretim elemanlarına ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma yapmaları ve mesleki gelişmeleri için iletişimin güçlü olduğu, olumlu fiziksel, sosyal, kültürel ortamların yaratıldığı bir fakülte oluşturmak.

VİZYON

Ülkemizin eğitim politikalarının belirlenmesine katkıda bulunan ve tüm eğitim kurumlarınca tercih edilen öğretmen, yönetici ve uzman yetiştirmek.

ELEKTRİK - ELEKTRONİK FAKÜLTESİ

MİSYON

Kendisini sürekli yenileyen, yaşam boyu öğrenmeyi hedef edinmiş, analiz ve sentez yapabilen, yaratıcı, girişimci, sorgulayıcı, etik değerleri özümsemiş, takım çalışmasına yatkın, ülkenin gereksinimlerine cevap verebilecek, uluslararası düzeyde bilgi birikimine ve deneyimine sahip, mühendisler yetiştiren ve bilimsel araştırma, teknoloji geliştirme çalışmalarına öncülük eden bir fakülte olmak.

VİZYON

Bilim, eğitim ve araştırma kültürü ile ülkemizde tercih edilen ve uluslararası kabul görmüş bir fakülte olmak.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ

MİSYON

Öğrencilerimizi; içinde yaşadıkları çevreye ve topluma saygılı, çağdaş, tüm olaylara bilimin ışığında bakarak yorumlar yapan ve sorunlara çözüm üreten, mesleki açıdan kendisine güvenli, teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilen aydın bireyler olarak yetiştirmek,

Bilimi yaşam felsefesi edinmiş, öğrenmeyi ve öğretmeyi seven, global düzeyde araştırmalar yaparak sorulara cevap üretebilen, meslektaşlarıyla ulusal ve uluslararası düzeyde ortak çalışmalara girebilen öğretim üyelerine sahip olmak,

Özlenen öğrenci ve öğretim üyesi kalitesine ulaşarak, bilime ve toplumumuza hizmet etmek için gerekli, fiziksel yapıları ve akademik ortamları sağlamış öncü bir eğitim kurumu olmaktır.

VİZYON

Fen ve Sosyal alandaki bölümleri ile temel bilimlerde, evrensel ölçütlerde, çağdaş eğitim-öğretim ve araştırma yaparak, bilime, dolayısıyla, insanlığın gelişmesine katkı sağlayan bir fakülte olmaktır.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

MİSYON

İktisat, işletme, siyaset bilimi ve uluslararası ilişkiler alanlarında araştırmalar yapmak, yapılmasını teşvik etmek ve bu amaç doğrultusunda ulusal ve uluslararası düzeyde diğer akademik kuruluşlarla işbirliği yapmak. Bu alanlarda mesleki formasyona sahip, teknolojik gelişmelere açık, toplumsal ve uluslararası sorunlara duyarlı, eleştirel ve analitik düşünme becerisini yetkin kullanabilen, kendini sürekli yenileyebilen, sorgulayan, yaratıcı, girişimci, ortak çalışmaya ve demokratik katılıma yatkın bireyler yetiştirmek. Lisansüstü mesleki formasyona, lisansüstünde ağırlıklı olarak alan çalışmasına yönelik, katılımcı, eleştirel ve uzmanlaşmaya önem veren bir eğitim vermek.

VİZYON

Ulusal ve uluslararası alanda araştıran, uygulayan, öğreten, paylaşan ve bilime katkıda bulunabilen, uluslararası ölçekte bir bilimsel çekim merkezi olan; ülkenin ekonomik ve toplumsal sorunlarına çağdaş teknikleri kullanarak çözümler üretebilen, Batı standardında özgürlükçü, çoğulcu ve katılımcı bir demokrasi kültürü yaratılmasına katkıda bulunabilecek ve evrensel değerleri benimsemiş insan gücü yetiştirebilen bir fakülte olmak.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

İNŞAAT FAKÜLTESİ

MİSYON

Kendi alanında temel mesleki formasyona sahip, evrensel değerleri ilke edinen, problemlerin çözümünde bilim ve teknolojiye yararlanan ve onların gelişimine katkıda bulunan, mesleki etik kurallarına saygılı olarak uluslararası düzeyde başarılı, uygulamalarda sorgulayıcı, girişimci, ortak çalışmaya yatkın ve lider özellikleri ile öne çıkan bireyler yetiştirmektir.

Toplumda bilimsel düşüncenin ve çevre bilincinin yaygınlaştırılmasına, toplumsal işbirliği ve dayanışma kültürünün geliştirilmesine, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasına, böylece toplumun yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkı sağlamaktır.

Sektörlerinde; kalitenin uluslararası düzeyde artırılmasına, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine öncelik kazandırılmasına, standart ve yönetmelik bilincinin yerleştirilmesine öncülük etmektir.

VİZYON

Uluslararası düzeyde tanınmış nitelikte eğitim-öğretim yürütülen, akademik olarak güçlü ve toplumsal kalkınmada etkili bir fakülte olmaktır.

KİMYA METALURJİ FAKÜLTESİ

MİSYON

Fakültemiz çağın gerektirdiği bilgilerle, eğitim, araştırma-geliştirme ve uygulama alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmalar gerçekleştiren, bilimsel ilerlemeyi hedefleyen, saygın Mühendis yetiştiren tanınmış önde gelen bir Fakültedir.

VİZYON

Lisans ve lisansüstü düzeyde mühendislik prensiplerini ve teknolojisini ekonomi ve sosyal hayatta karşılaşılan olayların modelini kurabilen çağın gerektirdiği bilgilerle mühendislik biliminde ülkenin eğitim - öğretim, araştırma ve uygulama ihtiyaçlarını karşılayacak bilgi ve teknolojiyi geliştirerek uluslararası düzeyde, bilimsel ilerlemeyi hedefleyen bir fakülte olmaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

MAKİNA FAKÜLTESİ

MİSYON

Ulusal ve uluslararası düzeyde I. ve II. Öğretimde lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim vererek, sanayinin teknik, idari ve ar-ge çalışmalarında görev alabilecek bilgi ve deneyimle donanmış, sürekli öğrenme alışkanlığına sahip, girişimci, ekip çalışmasına yatkın, çözüm üretebilen, araştıran, analiz ve sentez becerisi kazanmış, teknolojik gelişmelere açık, çevre ve kültür değerlerine duyarlı, ülkesine ve insanlığa yararlı olan, toplumun yaşam kalitesini arttırmaya yönelik bilimsel araştırma yapan ve teknoloji üretebilen, evrensel düşünme yetisine sahip, ufku geniş mühendisleri yetiştirmektedir.

VİZYON

Evrensel ölçütler içinde, toplumumuzun ve insanlığın yararına çalışan, araştıran, sonuçlarını teknolojiye dönüştüren öncü bir Fakülte olmaktır.

MİMARLIK FAKÜLTESİ

MİSYON

YTÜ Mimarlık Fakültesi misyonu, analitik düşünebilen, eleştirel bakış açısıyla problem tanımlayabilen, problemlere yaratıcı çözümler üretebilen, alanı ile ilgili bilgi ve donanıma sahip, sentez yapabilme becerisini kazanmış, mesleki bilgi ve becerisini kullanabilen, takım çalışmasına yatkın, teknolojiyi kullanabilen, mesleğini seven, meslek nosyonunu yaşamının güncel her alanına yansıtabilen, sorumluluk ve inisiyatif sahibi, girişimci, çok yönlü, özgüvenli, dürüst etik, toplumla ve kendisi ile barışık, tarafsız, özgür, hayat boyu sürekli eğitime önem veren toplumsal sorumluluğa ve ekolojik duyarlılığa sahip lider öğrenciler yetiştirmek ve evrensel düzeyde bilimsel araştırma, teknoloji geliştirme ve sanat çalışmalarında kendini kanıtlamaktır.

VİZYON

Mimarlık Fakültesi Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinin vizyonu, evrensel düzeyde, araştırma yoluyla bilim üreten ve uygulayan, dinamik, çağdaş, demokratik, etik değerlere karşı duyarlı, politik baskılara kamu yararı bilinci ile karşı koyabilen, tarihi ve kültürel kimlik değerleri ile meslek alanını zenginleştirebilen, ütopya üretebilen ve yaşama geçirebilen, ulusal ve ulus ötesi çevrede eğitim, araştırma ve kültür ortamı ile tercih edilen öncü fakülte olabilmektir.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

SANAT VE TASARIM FAKÜLTESİ

MİSYON

Yeniliklere açık, Toplumsal, tarihsel ve kültürel bilince sahip, Evrensel değerlere katkıda bulunan, Disiplinlerarası çalışmaya yatkın, Sanat ve Tasarım kavramlarını bilgi ve beceri ile bütünleştirebilen, Özgün ve deneysel ürünler ortaya koyabilen, Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri yakından izleyen, Gözlemci, yaratıcı, yönlendirici, problem öneren ve çözümleyen, Sanatçı, Tasarımcı ve Araştırmacı yetiştirmektir.

VİZYON

Çağdaş Sanat ve Tasarım eğitimi ve araştırmasında öncü bir Fakülte olmak.

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

MİSYON

Fen Bilimleri Enstitüsü'nün özgörevi, kendini sürekli yenileyen, yaratıcı, girişimci, sorgulayıcı, etik değerleri özümsemiş, ortak çalışmaya yatkın bireyler yetiştirmek, Lisansüstü öğretiminde, uzmanlığa yönelik öğrenim vermek, öğrenen bir üniversite topluluğu yaratmak,

Toplumun yaşam kalitesinin artmasına yönelik bilimsel araştırma ve teknoloji geliştirmesine öncelik vermek, ulusal ve uluslararası işbirliği ve dayanışma anlayışıyla teknolojiyi ve bilimi topluma yaymaktır.

VİZYON

Uluslararası düzeyde tanınmış nitelikte eğitim-öğretim yürütülen, akademik olarak güçlü ve toplumsal kalkınmada etkili bir enstitü olmaktır.

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

MİSYON

Bölüm içi, kurum içi ve kurumlar arası iletişime ve işbirliğine önem veren, disiplinler arası işbirliği ile projeler üreten, lisansüstünde uzmanlığa yönelik öğrenim veren, eğitimde ve öğretimde çağdaş ve güçlü teknolojik bir altyapıyı oluşturmaya çalışan, sektörlerin ve toplumun ihtiyaçlarına yönelik uygulanabilir projelerin üretilmesini amaçlayan sosyal, etik ve evrensel değerlere sahip, strateji ve değer yaratan, ulusal ve uluslararası üniversitelerle yapılacak işbirliği ile teknoloji, bilim ve sanatı topluma yaymaya çalışan bir kurum olmak.

VİZYON

Evrensel değerleri benimsemiş, girişimci, yaratıcı, araştırmacı sosyal bilimciler yetiştirmek.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

MESLEK YÜKSEK OKULU

MİSYON

“Toplumsal gönencin artmasına katkıda bulunacak; kaliteli ara eleman yetiştirmekte, önder Meslek Yüksekokulu olmak”

VİZYON

“Bilimsel ve teknolojik gelişime uyum sağlayabilecek; sanayi ve hizmet endüstrilerinin talep ettiği, kaliteli üretimi gerçekleştirebilecek, yüksek nitelikli ve performanslı ara kademe insan gücünü yetiştirmek”

YABANCI DİLLER YÜKSEK OKULU

MİSYON

Yenilikçi ve dinamik bir anlayışla öğrencilere akademik, mesleki ve sosyal yaşamlarında ihtiyaç duyacakları yabancı dil bilgisinin bilgi ve becerilerini kazandırarak, sadece sınırlı bir öğretim sürecine sığdırılmayacak olan yabancı dil öğrenimini gelecekte de sürdürebilmeleri için sorumlu ve bağımsız öğrenen bireyler olmalarını sağlamaktır.

VİZYON

Dil öğrenimindeki çağdaş yaklaşımları, metotları ve teknikleri hedef ve amaçlarımızla birleştirerek nitelikli ve modern bir dil eğitimi vermektir.

MİLLİ SARAYLAR VE TARİHİ YAPILAR MESLEK YÜKSEK OKULU

MİSYON

Tarihi ve kültürel miras/eser zengini ülkemizin mimari eserlerinin korunması ve restorasyonu, tahrip olma riski altındaki eserlerimizin korunması/ihyası, bu eserlerin yapımında kullanılan malzemeyi ve yapım tekniklerini tanıyan ve uygulamasını yapabilen ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Milli Saraylar Dairesi Başkanlığı bünyesinde bulunan saray, köşk ve kasırlar başta olmak üzere, mimari koruma ve yenileme işlerinde el emeği ile bizzat çalışacak ve üretecek kaliteli insanlar yetiştirmek.

VİZYON

Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksekokulu; TBMM Milli Saraylar bünyesindeki saray ve kasırların koruma ve onarımları ile ülke genelinde bu nitelikte gereksinim duyulan ara teknik eleman yetiştirme öncelikli alana hitabeden, mesleğin gereklerini en üst düzeyde uygulayabilen, nitelikli ve kaliteli bireyler yetiştiren ayrıcalıklı bir Yüksekokul olmayı vizyon edinmiştir.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı



Rektörlük Şömineli Salon



B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu gereğince üniversite organlarımız ve görevleri aşağıda sunulmuştur.

Rektör:

1. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
3. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
4. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
5. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
6. 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato :

1. Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
2. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
3. Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
4. Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
5. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

6. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yükseköğretim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
7. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
8. 2547 sayılı kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu :

1. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
2. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısını taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
3. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
4. Fakülte, enstitü ve yükseköğretim yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
5. 2547 sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Organları:

Dekan :

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
5. 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu :

1. Fakültenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
3. 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Fakülte Yönetim Kurulu :

1. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve 'çıkartılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitüler

Organlar:

Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

Enstitü Müdürü :

2547 sayılı kanunla Dekanlara verilmiş olan görevleri Enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu:

2547 sayılı kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokullar

Organlar:

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul Müdürü:

2547 sayılı kanunla dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu:

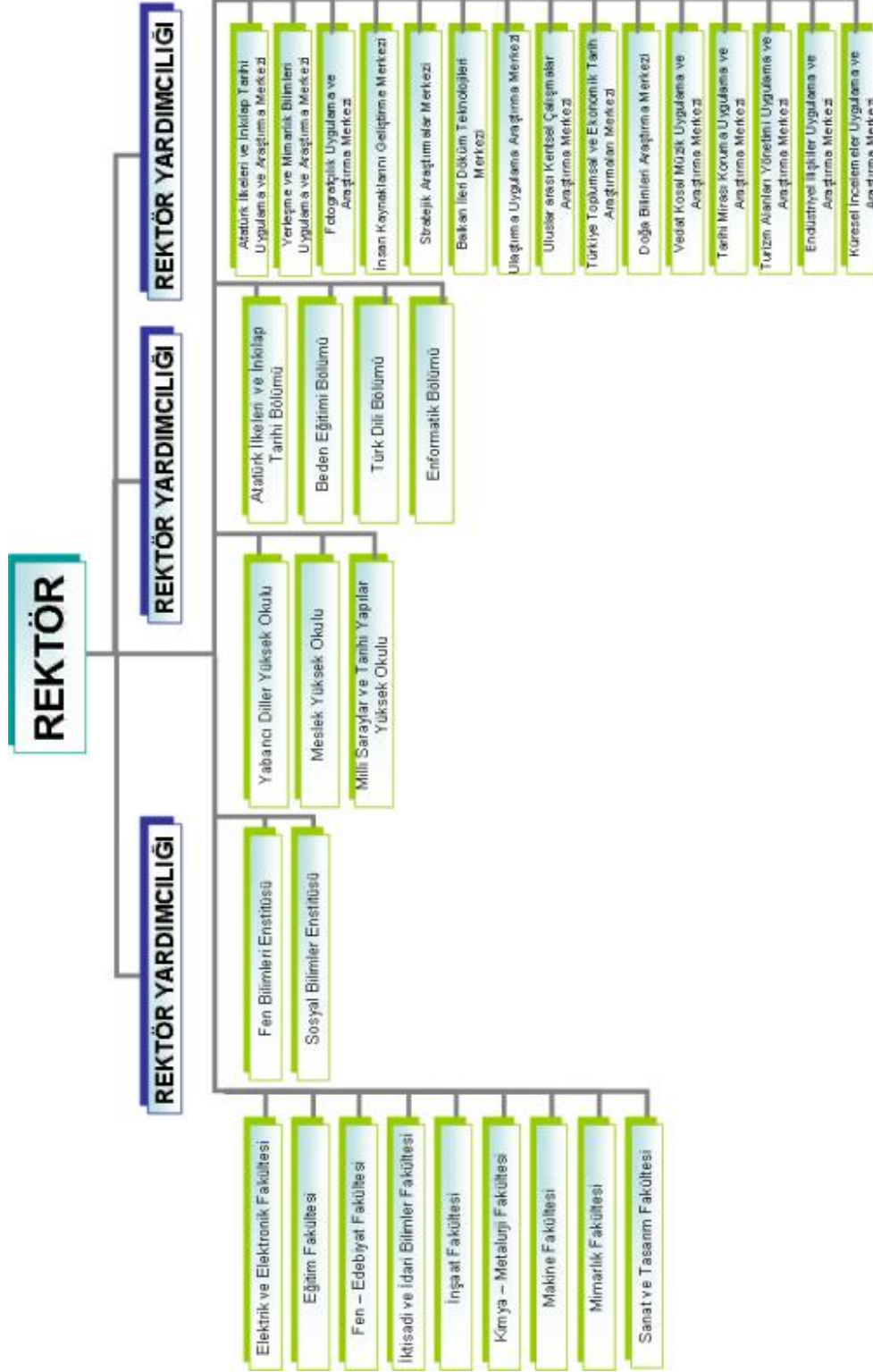
2547 sayılı kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

C- Teşkilat Yapısı

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK ÖRGÜT ŞEMASI





YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

D- Fiziksel Kaynaklar

Eğitim Alanları Derslikler

YILDIZ KAMPÜSÜ

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi	-	3	3	17	2	-
Sınıf	77	26	43	18	3	-
Bilg. Lab.	17	2	1	-	-	-
Diğer Lab.	91	60	-	-	-	-

DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi	-	3	3	17	2	-
Sınıf	77	26	43	18	3	-
Bilg. Lab.	17	2	1	-	-	-
Diğer Lab.	91	60	-	-	-	-

MESLEK YÜKSEK OKULU

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi	--	--	--	--	--	--
Sınıf	28	--	--	--	--	--
Bilg. Lab.	3	--	--	--	--	--
Diğer Lab.	8	--	--	--	--	--



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Sosyal Alanlar

● Kantinler ve Kafeteryalar

KANTİN / KAFETERYA	SAYISI	ALANI
KANTİN	9	1.005 m ²
KAFETERYA	4	1.050 m ²

● Yemekhaneler

YEMEKHANE	SAYISI	KAPASİTESİ
ÖĞRENCİ	3	1580 kişi
PERSONEL	4	701 kişi
TOPLAM YEMEKHANE ALANI	19.138,56 m ²	

● Misafirhaneler

	SAYISI	KAPASİTESİ
MİSAFİRHANE	3	17 kişi

● Lojmanlar

	SAYISI	ALANI
LOJMAN	28	2.270 m ²



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Öğrenci Yurtlar

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3 – 4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı	--	10	146	--
Alanı m2	--	16m ²	10,5 m ²	--
Kız yurdundan yararlanan öğrenci sayısı : 275				
Erkek yurdundan yararlanan öğrenci sayısı : 275				

Spor Tesisleri

KAMPÜS	TÜRÜ	SAYISI
YILDIZ KAMPÜSÜ	Basketbol Sahası (Açık)	1 Adet
DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ	Futbol Sahası	2 Adet
DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ	Spor Salonu	1 Adet
DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ	Halı Saha	1 Adet
DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ	Fitness Salonu	1 Adet
DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ	Tenis Kortu	2 Adet
DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ	Basketbol Sahası (Açık)	3 Adet
DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ	Yüzme Havuzu (Açık)	1 Adet
AYAZAĞA KAMPÜSÜ	Kapalı Salon (Standart dışı)	2 Adet
AYAZAĞA KAMPÜSÜ	Futbol Sahası (Mini)	1 Adet
AYAZAĞA KAMPÜSÜ	Soyunma Odası ve Duş Yerleri	4 Adet
AYAZAĞA KAMPÜSÜ	Güreş Salonu	1 Adet
AYAZAĞA KAMPÜSÜ	Masa Tenisi Salonu	1 Adet
TOPLAM KAPALI SPOR TESİSLERİ ALANI		2.526 m ²
TOPLAM AÇIK SPOR TESİSLERİ ALANI		15.164,94 m ²



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

● Toplantı Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Oditoryum						365 kişilik
Konferans Salonu				130 kişilik	180 kişilik	
Sergi Salonu				120 kişilik		
Şömineli Salonu	30 kişilik					
Hünkar Dairesi		60 kişilik				

● Sosyal Tesisler

YERİ	ADI	KAPASİTESİ
YILDIZ KAMPÜSÜ	Yıldız Çatı Restoran	150 Kişi
YILDIZ KAMPÜSÜ	Yıldız Bahçe Restoran	450 Kişi
RUMELİ HİSARI	Yıldız Hisar Kulübü	270 Kişi

● Mezunlar Derneği

Yıldız Teknik Üniversitesi Mezunlar Derneği (**YTÜMED**), 1996 yılında kurulmuştur. Kuruluş amacı, üniversitenin tarihsel gelişim sürecindeki tüm mezunlarına dernek tüzüğünde yazan amaçları doğrultusunda hizmet vermektir.

● Sinema Salonları

SAYISI	ALANI	KAPASİTESİ
2	136 m ²	60 Kişi



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı	32 Adet
Öğrenci Kulüpleri Alanı	600 m2
<ul style="list-style-type: none">● Acil Kurtarma ve Müdahale Eğitim Kulübü● Atatürkçü Düşünce Topluluğu Kulübü● Bilişim Kulübü● Çevre ve Teknolojileri Kulübü● Dağcılık Kulübü● Dans Kulübü● Denizcilik Kulübü● Ekoloji Kulübü● Ekonomi Kulübü● Elektrik ve Elektronik Müh. Enstitü Kulübü● Felsefe ve Düşünce Kulübü● Fotoğraf Kulübü● Girişimciler Kulübü● Güneş Enerji Sistemleri Kulübü● Havacılık Kulübü● Kalite ve Verimlilik Kulübü	<ul style="list-style-type: none">● Kulüpler Birliği Kulübü● Makina Teknolojileri Kulübü● Mizah ve Karikatür Kulübü● Müzik Kulübü● Plastik Sanatlar Kulübü● Robotik ve Otomasyon Kulübü● Satranç Kulübü● Sinema Kulübü● Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Kulübü● Spor Kulübü● Tiyatro Kulübü● Toplum Gönüllüleri Kulübü● Uluslararası Stajyer Değişimi Kulübü● Yapı ve Gelişim Kulübü● İzcilik Kulübü● İşletme Kulübü

Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

SAYISI	ALANI	KAPASİTESİ
1	440 m ²	60 Kişi



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Hizmet Alanları (m²)

Üniversite: Yıldız Teknik Üniversitesi

Üniversite Kampüs Alanı: 1.426.560.60m²

REKTÖRLÜK FAK., YÜK.ÖKÜL ENSTİTÜLER	2008 YILI FİZİKİ KAPALI ALANLAR (m ²)												
	İdari Bina Alanları	Eğitim Alanları		Sosyal Alanlar				Spor Alanları		Toplam			
		Derslikler	Laboratuvar	Yemek hane	Loj.m.+ Misaf	Yurtlar	Garaj	Açık Spor	Kapalı Spor				
REKTÖRLÜK	8637,00												8637,00
FAKÜLTELER	54411,00	56559,47	33488,00									3053,00	147511,47
YÜKSEKÖKÜL.	964,00	2343,00	293,00										3600,00
ENSTİTÜLER	1333,00	1333,00											2666,00
KÜTÜPHANE		6065,00											6065,00
SOSYAL TESİS	2711,00	1388,00		16457,00	2730,00	6243,00						12672,00	47727,00
GARAJ							5344,00						5344,00
ATOLYE-DEPO													1440,00
TOPLAM	69496,00	67688,47	33781,00	16457,00	2730,00	6243,00	5344,00					15725,00	222990,47



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Ambar Alanları

Ambar Sayısı	2 Adet
Ambar Alanı	1440 m2

Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı	4 Adet
Arşiv Alanı	670 m2

Atölyeler

Atölye Sayısı	6 Adet
Atölye Alanı	730 m2

Mediko Sosyal Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis	2	75 m2
Yoğun Bakım	--	--
Ameliyathane	--	--
Klinik	23	235 m2
Laboratuvar	1	100 m2
Eczane	--	--
Radyoloji Alanı	1	40 m2
Nükleer Tıp Alanı	--	--
Sterilizasyon Alanı	--	--
Mutfak	2	--
Çamaşırhane	--	--
Teknik Servis	--	--
Hastane Toplam Kapalı Alanı		450 m2



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Bilgisayarlar

Masaüstü bilgisayar Sayısı :	2884 Adet
Taşınabilir bilgisayar Sayısı :	274 Adet

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	42	235	19
Slayt makinesi	1	21	2
Tepegöz	15	68	8
Episkop	-	2	-
Barkot Okuyucu	8	4	-
Baskı makinesi	1	5	-
Fotokopi makinesi	69	40	13
Faks	55	13	8
Fotoğraf makinesi	32	12	21
Kameralar	10	15	2
Televizyonlar	6	16	3
Tarayıcılar	19	39	14
Müzik Setleri	3	10+127 (kasetçalar)	-
Mikroskoplar	-	10 (2 bilgisayarlı)	0
DVD ler	-	10	-

Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı	25198 Adet
Sürelî Yayınlar	189 Adet (141 Yabancı, 48 Türkçe)
Tezler	6409 Adet
Veri Tabanı Aboneliği	48 Adet



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Öğrenci Sayıları

LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI

FAKÜLTE	SINIFLAR		HAZIRLIK		I.		II.		III.		IV.		TOPLAM		GENEL TOPLAM
	BÖLÜM/PROG.		E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	
ELEK.- ELEKT RONİK FAK.	BİLGİSAYAR MÜH.		36	6	77	13	54	17	77	17	141	29	385	82	467
	ELEKTRİK MÜH.	GÜNDÜZ	60	6	121	30	107	18	112	20	197	23	597	97	694
		II.ÖĞR.	60	7	123	30	88	7	82	12	157	20	510	76	586
	ELEKT. VE HAB.MÜH.		43	3	109	19	89	21	99	17	172	19	512	79	591
TOPLAM			199	22	430	92	338	63	370	66	667	91	2004	334	2338
FEN- EDEBİ YAT FAKÜL TESİ	BATI DİL.(FR.MÜT.TER.)		-	-	10	24	9	16	14	9	14	35	47	84	131
	FİZİK		37	22	55	41	48	31	45	30	92	57	277	181	458
	İSTATİSTİK		26	25	26	56	19	49	34	45	57	60	162	235	397
	KİMYA		10	37	25	99	30	65	28	54	48	87	141	342	483
	MATEMATİK		24	24	33	70	43	65	37	48	55	60	192	267	459
	TÜRK DİLİ VE EDE.		14	25	20	23	17	27	2	26	1	8	54	109	163
TOPLAM			111	133	169	313	166	253	160	212	267	307	873	1218	2091
EĞİTİM FAK.	BİLG.VE ÖĞR.TEK.ÖĞ.		27	4	34	16	30	10	32	16	48	11	171	57	228
	İNGİLİZCE ÖĞR.		-	-	18	34	19	24	13	32	16	50	66	140	206
TOPLAM			27	4	52	50	49	34	45	48	64	61	237	197	434
İKTİSA Dİ VE İDARİ BİL.FAK.	İŞLETME		30	24	50	49	42	31	34	29	92	47	248	180	428
	İKTİSAT	GÜNDÜZ	29	26	48	57	45	44	52	45	89	85	263	257	520
		II.ÖĞR.	36	31	44	42	42	21	30	17	76	54	228	165	393
	SİYAS.BİL.VE UL.İLİŞ.		20	15	36	39	36	43	26	38	47	73	165	208	373
TOPLAM			115	96	178	187	165	139	142	129	304	259	904	810	1714
İNŞAAT FAKÜL TESİ	ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ		15	16	30	37	28	24	23	33	56	50	152	160	312
	İNŞAAT MÜH.	GÜNDÜZ	84	2	123	17	131	9	152	18	321	31	811	77	888
		II.ÖĞR.	77	9	79	10	47	4	64	2	116	9	383	34	417
	JEODEZİ- FOT.MÜH.	GÜNDÜZ	60	14	87	32	93	22	88	15	171	31	499	114	613
II.ÖĞR.		45	16	74	23	72	27	48	16	164	40	403	122	525	
TOPLAM			281	57	393	119	371	86	375	84	828	161	2248	507	2755
KİMYA- METAL ÜRJİ FAKÜL TESİ	KİMYA MÜHENDİSLİĞİ		6	24	21	86	11	74	18	66	39	82	95	332	427
	MATEMATİK MÜH.	GÜNDÜZ	21	18	29	59	22	45	34	28	75	33	181	183	364
		II.ÖĞR.	21	22	37	39	23	34	29	22	67	36	177	153	330
	METALÜRJİ MALZ.MÜH.	GÜNDÜZ	47	9	80	19	64	15	71	11	104	22	366	76	442
		II.ÖĞR.	42	10	68	15	48	10	59	9	96	7	313	51	364
BİYOMÜHENDİSLİK		6	11	11	23	7	13	-	-	-	-	24	47	71	
TOPLAM			143	94	246	241	175	191	211	136	381	180	1156	842	1998
MAKİNE FAKÜL TESİ	ENDÜSTRİ MÜH.	GÜNDÜZ	16	3	42	36	37	26	48	36	72	30	215	131	346
		II.ÖĞR.	18	7	30	39	28	27	61	20	72	32	209	125	334
	GEMİ İNŞ. MÜH.	GÜNDÜZ	34	-	84	3	54	4	69	4	133	4	374	15	389
		II.ÖĞR.	36	2	56	7	39	-	47	3	64	3	242	15	257
	MAKİNE MÜH.	GÜNDÜZ	110	9	226	21	193	24	227	12	414	39	1170	105	1275
II.ÖĞR.		103	3	207	17	151	10	148	14	255	18	864	62	926	
TOPLAM			317	24	645	123	502	91	600	89	1010	126	3074	453	3527
MİMARLIK FAK.	MİMARLIK		19	31	65	103	42	81	49	93	122	205	297	513	810
	ŞEHİR BÖLGE PLANLAMA		10	15	14	51	18	36	20	34	62	65	124	201	325
TOPLAM			29	46	79	154	60	117	69	127	184	270	421	714	1135
SANAT VE TAS. FAKÜL TESİ	SANAT BÖLÜMÜ	Bileşik San.	2	4	6	9	1	8	4	11	13	14	26	46	72
		Fot.ve Vid.	3	4	8	11	7	6	12	7	15	18	45	46	91
		Sanat.Yön	3	2	6	9	3	11	2	17	16	14	30	53	83
	İLET.TAS.	İletişim Tas.	2	2	6	11	5	5	6	12	24	14	43	44	87
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI	Dans	1	2	1	5	2	4	2	9	11	9	17	29
	Duy.Sa.Tas		1	1	10	1	5	-	5	1	21	6	42	9	51
MüzikTop.		7	3	9	3	6	1	12	4	28	4	62	15	77	
TOPLAM			19	18	46	49	29	35	43	61	128	79	265	242	507
LİSANS TOPLAM			1241	494	2238	1319	1855	1009	2015	952	3833	1534	11182	5317	16499



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

ENSTİTÜ	ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS		DOKTORA		TOPLAM		GENEL
		E	K	E	K	E	K	TOPLAM
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı							
	Eğitim Programları ve Öğretimi	6	22	8	7	14	29	43
	Eğitim Yön.Denet.	4	21	-	-	4	21	25
	Yab.Dil (İng.) Öğretimi	-	-	-	-	-	-	-
	Yab.Dil Olarak Türkçe Öğretimi	-	-	-	-	-	-	-
	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı							
		23	24	-	-	23	24	47
	Sanat Anasanat Dalı							
	Sanat ve Tasarım	15	11	5	2	20	13	33
	Sanatta Yeterlilik	-	-	6	11	6	11	17
	Müzecilik	9	16	-	-	9	16	25
	İnteraktif Medya Tasarımı	5	3	-	-	5	3	8
	İşletme Yönetimi Anabilim Dalı							
	İşletme Yön. (Tezsiz) II.Öğr.	74	90	-	-	74	90	164
	İşletme Yönetimi (Tezli)	52	46	-	-	52	46	98
	İnsan Kaynakları Yönetimi	11	39	-	-	11	39	50
	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Anabilim Dalı							
		6	4	11	10	17	14	31
	İktisat Anabilim Dalı							
		27	14	25	4	52	18	70
	Batı Dilleri ve Edebiyatları Anabilim Dalı							
	Fransızca Müt. Tercümanlık	1	5	-	-	1	5	6
	Diller ve Kültürler Arası Çeviribilim	-	-	4	14	4	14	18
	Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı							
		-	1	2	7	2	8	10
	Eski Türk Dili	2	3	-	-	2	3	5
TOPLAM								
	235	299	61	55	296	354	650	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

ENSTİTÜ	ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS		DOKTORA		TOPLAM		GENEL TOPLAM	
		E	K	E	K	E	K		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Bilgisayar Mühendisliği	50	8	18	9	68	17	85	
	Biyoloji	2	13	-	-	2	13	15	
	Biyomühendislik	6	7	4	4	10	11	21	
	Çevre Mühendisliği	9	19	16	3	25	22	47	
	Elektrik Mühendisliği Anabilim Dalı								
	Elektrik Mühendisliği	1	-	1	-	1	-	1	
	Elektrik Tesisleri (*)	30	4	12	-	42	4	46	
	Kontrol ve Otomasyon	35	8	14	1	49	9	58	
	Elek.Mak.ve Güç Elektroniği	21	4	7	3	28	7	35	
	Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Anabilim Dalı								
	Elektronik	30	4	24	1	54	5	59	
	Haberleşme	35	9	22	5	57	14	71	
	Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı								
	Endüstri Mühendisliği	14	16	13	11	27	27	54	
	Sistem Mühendisliği	16	10	-	-	16	10	-	
	Fizik	10	18	14	7	24	25	49	
	Gemi İnşaatı ve Gemi Mak.Müh.	43	6	18	-	61	6	67	
	İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı								
	Geoteknik	14	8	5	1	19	9	28	
	Mekanik	7	1	2	3	9	4	13	
	Hidrolik	5	1	2	1	7	2	9	
	Ulaştırma	17	5	5	1	22	6	28	
	Yapı	37	5	11	3	48	8	56	
	Yapı İşletmesi (Tezsiz)	27	13	-	-	27	13	40	
	Kıyı ve Liman Mühendisliği	10	5	5	2	15	7	22	
	İstatistik	8	5	-	-	8	5	13	
	Jeodezi ve Fotoğrametri Mühendisliği Anabilim Dalı								
	Fotoğrametri Mühendisliği	1	-	4	-	5	-	5	
	Geomatik (**)	19	9	11	3	30	12	42	
	Uzaktan Algılama ve CBS (Tezli+Tezsiz)	18	9	22	2	40	11	51	
	Kimya Anabilim Dalı								
	Analitik Kimya (***)	2	6	4	4	6	10	16	
	Organik Kimya	4	3	13	5	17	8	25	
	Anorganik Kimya	2	1	3	4	5	5	10	
	Fizikokimya	5	3	12	9	17	12	29	
	Biyokimya	4	3	10	9	14	12	26	
	Kimya Mühendisliği	15	34	21	7	36	41	77	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

-2-

ENSTİTÜ	ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS		DOKTORA		TOPLAM		GENEL
		E	K	E	K	E	K	TOPLAM
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Makine Mühendisliği Anabilim Dalı							
	Enerji	47	4	9	2	56	6	62
	Isı Proses	41	7	23	4	64	11	75
	İmal Usulleri	28	5	10	2	38	7	45
	Konstrüksiyon	25	3	7	2	32	5	37
	Makine Teorisi ve Kontrol	33	5	7	-	40	5	45
	Matematik	12	9	22	8	34	17	51
	Matematik Mühendisliği	16	7	6	4	22	11	33
	Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Anabilim Dalı							
	Üretim	22	4	9	4	31	8	39
	Malzeme	26	6	10	3	36	9	45
	Mimarlık Anabilim Dalı							
	Mimarlık-Mimari Tasarım	24	36	10	12	34	48	82
	Mimarlık-Rölevé Restorasyon	7	26	2	15	9	41	50
	Mimarlık-Mimarlık Tar.ve Kur.	6	8	8	16	14	24	38
	Mimarlık Yapı	9	15	9	9	18	24	42
	Mimarlık Yapı Fiziği (Tezli+Tezsiz)	2	25	2	7	4	32	36
	Mimarlık-Bina Arş.ve Plan. Tezli+Tezsiz	9	27	2	3	11	30	41
	Mimarlık-Bilg.Ort.Mimarlık	21	11	6	3	27	14	41
	Mimarlık-Konut Üretimi ve Yapım Yönetimi	1	18	-	-	1	18	19
	Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalı							
	Şehir Planlama	-	-	17	15	17	15	32
	Peyzaj Planlama	-	-	-	-	-	-	-
	Kentsel Koruma ve Planlama	1	4	-	-	1	4	5
	Kent.Mekan Org.ve Tas.	6	8	-	-	6	8	14
	Kentsel Dönüşüm Plan.	-	8	-	-	-	8	8
	Ortaöğretim Fen ve Matematik Alanlar Eğitimi Anabilim Dalı							
	Fizik Öğretmenliği (Tezsiz)	3	20	-	-	3	20	23
	Matematik Öğretmenliği (Tezli+Tezsiz)	6	37	-	-	6	37	43
	Kimya Öğretmenliği (Tezsiz)	4	9	-	-	4	9	13
	TOPLAM	846	539	452	207	1298	746	2044



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

ÖNLİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI

YÜKSEKOKUL	SINIFLAR		I.		II.		TOPLAM		GENEL
	BÖLÜM/PROGRAM		E	K	E	K	E	K	TOPLAM
MESLEK YÜKSEK OKULU	İKTİSADİ VE İDARİ PROGRAMLAR BÖLÜMÜ								
	Bankacılık ve Sigortacılık		21	29	15	36	36	65	101
	Emlak ve Emlak Yönetimi		20	18	16	25	36	43	79
	Emlak ve Emlak Yön.(II.Öğr.)		18	15	16	24	34	39	73
	İş Sağlığı ve Güvenliği		3	9	2	18	5	27	32
	Turizm ve Otel İşletmeciliği		21	18	19	22	40	40	80
	Muhasebe		19	20	11	28	30	48	78
	TEKNİK PROGRAMLAR BÖLÜMÜ								
	Bilg.Tek.ve Programlam	I.Öğretim	32	7	25	15	57	22	79
		II.Öğretim	24	16	30	10	54	26	80
	Endüstriyel Elektronik		39	-	41	-	80	-	80
	Endüstriyel Elektronik (II.Öğr.)		39	-	39	1	78	1	79
	Makine		38	2	38	2	76	4	80
	Makine (II.Öğr.)		41	-	35	2	76	2	78
	İnşaat		28	11	33	6	61	17	78
	Restorasyon		16	13	15	15	31	28	59
	İklimlendirme Soğutma		37	-	40	-	77	-	77
	Harita Kadastro		25	10	23	14	48	24	72
	Seramik		3	13	1	17	4	30	34
	Tasarım ve Basım Yayımcılık		4	19	5	17	9	36	45
TOPLAM		428	200	404	252	832	452	1284	
MİLLİ SARAYLAR VE TAR. YAPILAR MYO	İç Mekan Koruma ve Yenileme		8	10	4	16	12	26	38
	Bina Koruma ve Yenileme		7	11	9	11	16	22	38
TOPLAM		15	21	13	27	28	48	76	
GENEL TOPLAM		443	221	417	279	860	500	1360	

TOPLAM ÖĞRENCİ SAYILARI

SINIFLAR		HAZIRLIK		I.		II.		III.		IV.		TOPLAM		GENEL	
BÖLÜM/PROGRAM		E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	TOPLAM	
LİSANS	I.ÖĞRETİM	803	387	1520	1097	1317	869	1447	837	2766	1315	7853	4514	12367	
	II.ÖĞRETİM	438	107	718	222	538	140	568	115	1067	219	3329	803	4132	
LİSANS TOPLAM		1241	494	2238	1319	1855	1009	2015	952	3833	1534	11182	5317	16499	
ÖNLİSANS	I.ÖĞRETİM	-	-	321	190	297	242	-	-	-	-	618	432	1050	
	II.ÖĞRETİM	-	-	122	31	120	37	-	-	-	-	242	68	310	
ÖNLİSANS TOPLAM		-	-	443	221	417	279	-	-	-	-	860	500	1360	
LİSANSÜSTÜ	YÜKSEK LİSANS												846	539	1385
(Fen Bil.Ens.)	DOKTORA												452	207	659
LİSANSÜSTÜ	YÜKSEK LİSANS												235	299	534
(Sos. Bil.Ens.)	DOKTORA												61	55	116
LİSANSÜSTÜ TOPLAM												1594	1100	2694	
GENEL TOPLAM														20553	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

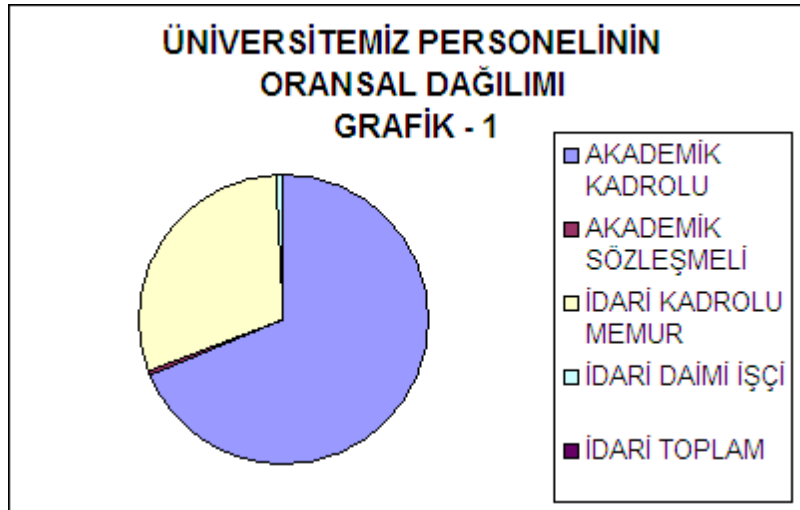
E- İnsan Kaynakları

Üniversitemizin 78 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile tahsis edilen bloke kadrolar dahil, 2336 öğretim elemanı kadrosu, 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile tahsis edilen 1234 memur kadrosu olmak üzere toplam 3570 kadrosu bulunmaktadır.

03.10.2008 tarihi itibarıyla Üniversitemizde 1453 öğretim elemanı ile 657 idari personel olmak üzere toplam 2209 personel görev yapmaktadır.

İstihdam türüne göre akademik ve idari personel sayısı tablo-1'de gösterilmiştir.

STATÜ	İSTİHDAM TÜRÜ	ADET	TOPLAM
AKADEMİK	KADROLU	1453	1464
	SÖZLEŞMELİ	11	
İDARİ	KADROLU MEMUR	657	668
	DAİMİ İŞÇİ	11	
	TOPLAM		2132



Üniversitemizdeki personelin %69'u öğretim elemanı, %31'i İdari personeldir. Oransal dağılım Grafik-1'de gösterilmiştir.

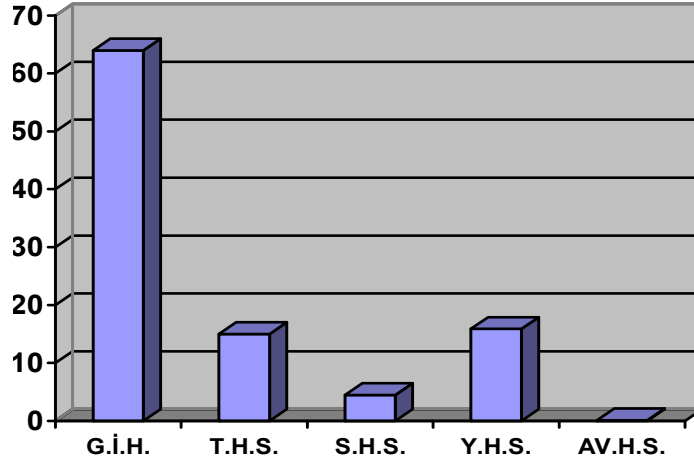


YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

İDARİ PERSONEL

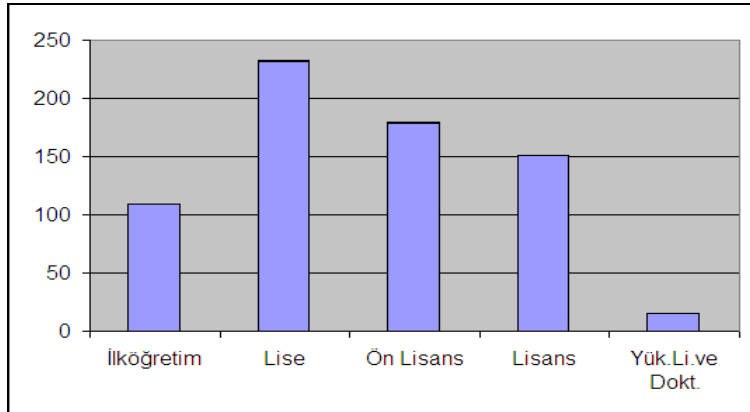
İDARİ PERSONELİN SINIFLAR İTİBARIYLA SAYISAL DAĞILIMI

SINIF	SAYI
GENEL HİZMETLER SINIFI	423
TEKNİK HİZMETLERİ SINIFI	101
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI	28
YARDIMCI HİZMETLERİ SINIFI	104
AVUKAT HİZMETLERİ SINIFI	1
TOPLAM	657



İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yük.Lis.ve Dokt.
Kişi sayısı	105	204	168	160	20
Yüzde	15,98%	36,52%	25,57%	24,35%	3,04%

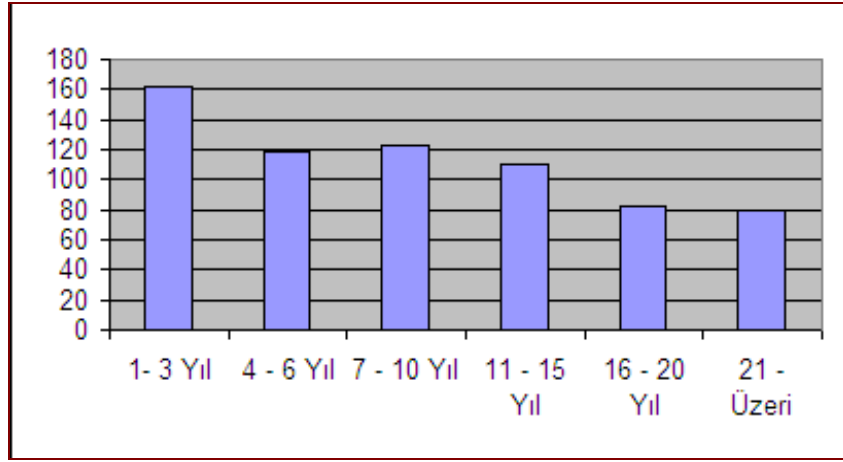




YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

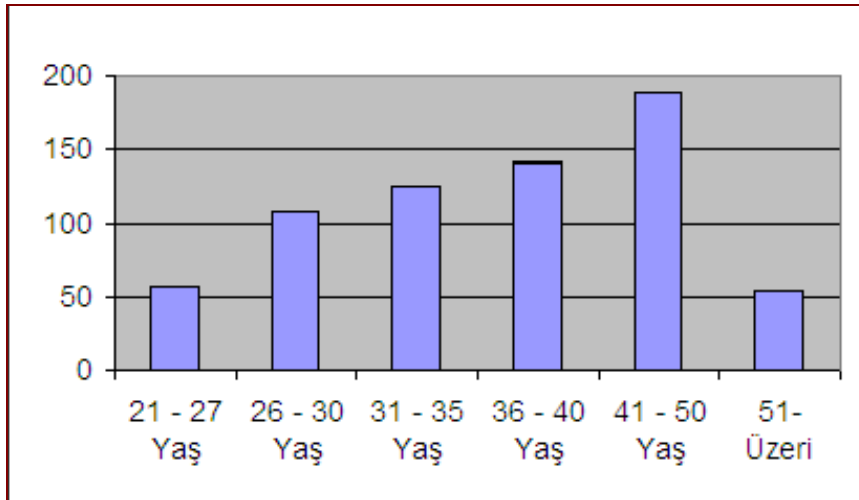
İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİ

	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	117	60	107	109	145	111
Yüzde	18,02%	9,24%	16,48%	16,79%	22,34%	17,10%



İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

	21 - 27 Yaş	26 - 30 Yaş	31 - 35 Yaş	36 - 40 Yaş	41 - 50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	53	101	127	139	186	50
Yüzde	8,53%	15,39%	19,35%	21,18%	28,35%	7,62%





YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

AKADEMİK PERSONEL

KADROLU AKADEMİK PERSONEL SAYISAL DAĞILIMI

Üniversitemizde fiili çalışan 1453 öğretim elemanının unvanlar itibariyle dağılımı aşağıdadır.

Birim	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Okut man	Araş. Gör.	Uzman	TOP LAM
Fen-Edebiyat Fakültesi	43	13	75	11	—	117	6	265
Mimarlık Fakültesi	19	21	43	3	—	49	4	139
Kimya-Metalurji Fakültesi	22	5	44	—	—	60	3	134
Makine Fakültesi	26	7	36	1	—	76	2	148
Fen Bilimleri Enstitüsü	—	—	—	—	—	31	—	31
Sosyal Bilimleri Enstitüsü	—	—	—	—	—	6	—	6
Meslek Yüksek Okulu	3	2	4	41	—	—	8	58
Elektrik-Elektronik Fakültesi	16	6	36	—	—	66	—	124
İnşaat Fakültesi	26	10	42	1	—	72	1	152
İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi	19	4	21	—	—	50	—	99
Sanat Tasarım Fakültesi	4	4	10	12	6	34	2	72
Yabancı Diller Yüksek Okulu	—	—	—	95	60	—	5	160
Rektörlük	—	—	—	2	21	—	11	34
Eğitim Fakültesi	3	1	9	1	—	22	—	36
TOPLAM	181	73	320	167	87	583	42	1453



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

AKADEMİK PERSONEL KADROLARININ DOLULUK ORANLARI

AKADEMİK PERSONEL	Kadroların Doluluk Oranına göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	181	111	292	181	—
Doçent	73	216	289	73	—
Yardımcı Doçent	320	66	380	320	—
Öğretim Görevlisi	167	43	210	167	—
Okutman	87	38	125	87	—
Çevirici	—	1	1	1	—
Eğitim – Öğretim Planlamacısı	—	2	2	2	—
Araştırma Görevlisi	553	262	815	553	—
Uzman	42	31	73	42	—

YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Birim	Sayı
Profesör	Azerbaycan	Kimya- Metalürji Fakültesi	3
Profesör	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fakültesi	1
Doçent	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fakültesi	2
Doçent	Kırgızistan	Türk Dili Bölümü	1
Yardımcı Doçent	Azerbaycan	Kimya- Metalürji Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	İtalya	Fen-Edebiyat Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Avustralya	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Araştırma Görevlisi	Türkmenistan	Fen-Bilimleri Enstitüsü	1
Toplam			11



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNUN 35. VE 40. MADDELERİ KAPSAMINDA DİĞER ÜNİVERSİTELERDEN GELEN VE DİĞER ÜNİVERSİTELERE GÖNDERİLEN ÖĞRETİM ELEMANLARININ SAYISI VE GÖREVLENDİRİLDİKLERİ ÜNİVERSİTELER

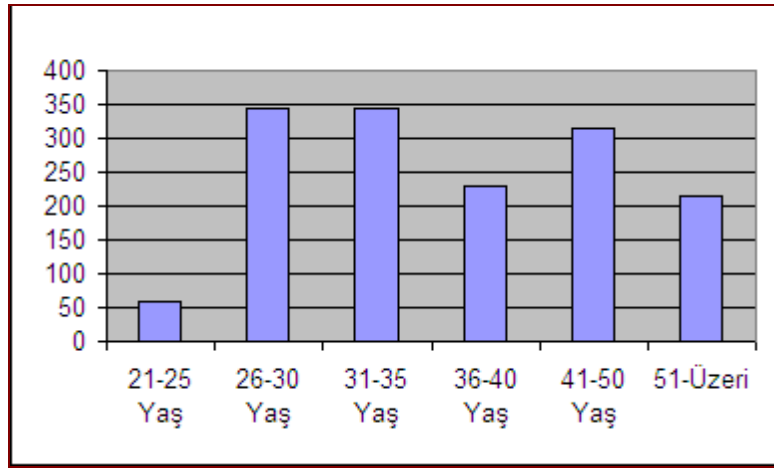
2547/35. MADDESİNE GÖRE	ADET	GÖREVLENDİRİLDİKLERİ ÜNİVERSİTE
Diğer üniversitelerde görevlendirilen öğretim elemanı	1	ODTÜ
	1	Ankara Üniversitesi
Diğer üniversitelerden gelen öğretim elemanı	1	Abant İzzet Baysal Üniversitesi
	1	Akdeniz Üniversitesi
	1	Anadolu Üniversitesi
	3	Atatürk Üniversitesi
	2	Balıkesir Üniversitesi
	4	Cumhuriyet Üniversitesi
	1	Çukurova Üniversitesi
	1	Dokuz Eylül Üniversitesi
	2	Dumlupınar Üniversitesi
	1	Erciyes Üniversitesi
	1	Gebze YTE
	1	Kafkas Üniversitesi
	1	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
	1	Karadeniz Teknik Üniversitesi
	1	Kocaeli Üniversitesi
	1	Osman Gazi Üniversitesi
	3	Pamukkale Üniversitesi
1	Selçuk Üniversitesi	
3	Süleyman Demirel Üniversitesi	
2547/40. MADDESİNE GÖRE	ADET	GÖREVLENDİRİLDİKLERİ ÜNİVERSİTE
Diğer üniversitelerde görevlendirilen öğretim elemanı	4	Bahçeşehir Üniversitesi
	3	Boğaziçi Üniversitesi
	6	Doğuş Üniversitesi
	2	Galatasaray Üniversitesi
	7	Haliç Üniversitesi
	3	Işık Üniversitesi
	2	İstanbul Bilgi Üniversitesi
	4	İstanbul Kültür Üniversitesi
	1	İstanbul Teknik Üniversitesi
	1	İstanbul Üniversitesi
	5	Kadir Has Üniversitesi
	4	Maltepe Üniversitesi
	8	Marmara Üniversitesi
	2	Mimar Sinan Üniversitesi
	16	Yeditepe Üniversitesi
	Diğer üniversitelerden gelen öğretim elemanı	1
5		İstanbul Üniversitesi
1		Beykent Üniversitesi
2		Boğaziçi Üniversitesi
4		İstanbul Teknik Üniversitesi
1		Doğuş Üniversitesi
2		Galatasaray Üniversitesi
3		Mimar Sinan Üniversitesi
1	Yeditepe Üniversitesi	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

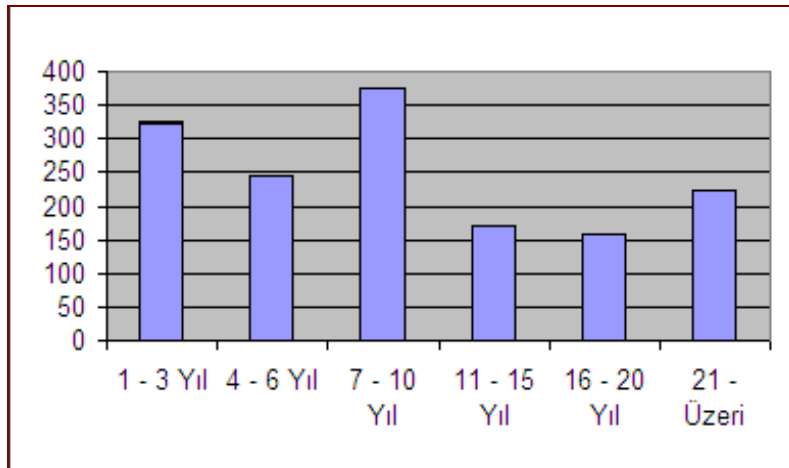
AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	57	330	330	223	308	205
Yüzde	3,92%	22,71%	22,71%	15,34%	21,19%	14,10%



AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRESİ

	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	241	244	302	194	195	277
Yüzde	16,58%	16,79%	20,78%	13,35%	13,42%	19,06%





YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

YILLARA GÖRE ÖĞRETİM ÜYESİ BAŞINA DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI

YILLAR	ÖĞRENCİ SAYISI	ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI	ÖĞRETİM ÜYESİNE DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI
2001	17016	450	37,81
2002	17414	444	39,22
2003	19421	467	41,58
2004	19599	484	40,49
2005	20461	492	41,58
2006	21440	556	38,56
2007	21416	577	37,11

YILLARA GÖRE ÖĞRETİM ELEMANI BAŞINA DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI

YILLAR	ÖĞRENCİ SAYISI	ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI	ÖĞRETİM ELEMANINA DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI
2001	17016	1251	13,6
2002	17414	1328	13,11
2003	19421	1393	13,94
2004	19599	1408	13,91
2005	20461	1444	14,16
2006	21440	1459	14,69
2007	21416	1470	14,58



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

İŞÇİLER

İŞÇİLER (ÇALIŞTIKLARI POZİSYONLARA GÖRE)

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	11	22	33
Vizeli Geçici İşçiler (Adam/Ay)	—	—	—
Vizesiz İşçiler	—	—	—
Toplam	11	22	33

SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİ

	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri
Kişi Sayısı	1	6	2	--	--	2
Yüzde	9,1	54,5	18,2	--	--	18,2

SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	--	1	3	2	4	1
Yüzde	--	9,1	27,3	18,2	36,3	9,1



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı



Yıldız Kampüsü, Çukursaray Binası önü



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

II- PERFORMANS BİLGİLERİ



A- Temel Politika ve Öncelikler

1- Kısa Vadeli Programlar

- 2008 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kütüphanesindeki süreli yayınların, YTÜ mensuplarına kütüphane dışı ulaşımı (elektronik ortamda) sağlanacaktır.
- 2008 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kütüphanesindeki süreli yayınların ve tezlerin içindekiler tablosu ve özetlerinin elektronik kataloğa aktarılması sağlanacaktır.
- 2008 yılından itibaren Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimleri Enstitüleri tarafından yaptırılan doktora tezler Senatamızca kabul edilen yönerge gereği yayına dönüştürülecektir.
- 2008 yılı sonuna kadar Davutpaşa kampusunda bulunan 6770 m² Fen-Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi odaları yapımı %100 tamamlanmış olacaktır.
- 2008 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusunda bulunan 7350 m² Kimya Metalurji Fakültesi için ek bina tamamlanmış olacaktır.
- 2008 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusunda bulunan Menza'da akbil sistemine geçilmesi sağlanacaktır.
- 2008 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Öğrenci İşleri Dairesinin öğrenciye hizmet veren faaliyetlerinin iyileştirilmesi sağlanacaktır.
- 2008 yılı sonuna kadar Basımevi bünyesindeki makineler modernize edilecektir.
- 2008 yılı sonuna kadar Halkla İlişkiler tarafından üniversiteyi tanıtıcı Türkçe ve İngilizce doküman ve CD hazırlanması sağlanacaktır.
- 2008 yılı sonuna kadar kurum kültürü çalışmalarının tamamlanması ve uygulamaya geçilmesi ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.
- 2008 yılı sonuna kadar ADEK Süreç iyileştirme çalışmalarının başlatılması ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.
- Davutpaşa Hizmet Binaları kapsamında YTÜ Teknopark projesini destekleyecek ek bir ödeneğin sağlanabilmesi için 2008, 2009, 2010 yılları için 7.000.000 YTL olmak üzere toplam 21.000.000 YTL destek kaynak yaratılması için Maliye Bakanlığı ve DPT nezdinde ek ödenek girişimlerinde bulunmak.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

2- Orta Vadeli Programlar

- 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yeni derslik ve laboratuvar mekan ihtiyaçlarının %50 sinin yatırımları tamamlanmış olacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar akademik birimlerin eğitim araç-gereç (tepegöz, projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçlarının %90'ı karşılanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar, yürütülen dersler içeriklerinin %100'ünün Üniversitemiz ile TÜBA tarafından imzalanan "Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu" protokolüne göre web ortamına aktarılması ve aktarılmış olanların da güncellenmesi sağlanacaktır.
- Uluslararası öğrenci değişim programından yararlanacak lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının, 2010 yılı sonuna kadar toplam %75 artırılması sağlanacaktır.
- Uluslararası değişim programından yararlanacak ders veren öğretim elemanı sayısının, 2010 yılı sonuna kadar %30 artırılması sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar üniversitemiz Erasmus değişim programı kapsamındaki ikili anlaşmalar her yıl %20 oranında arttırılacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar uzaktan öğretim sisteminin mevcut altyapısı iyileştirilecek, eksikler tamamlanacak ve yeni programlar açılacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kütüphanesindeki kullanıcıların gör-ışit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına yönelik bir görsel-ışitsel materyaller dermesi (katalog) ve hizmet alanının açılması sağlanacaktır.
- Üniversitemiz Kütüphanesindeki yıllık kitap sayısı, 2010 yılı sonuna kadar toplamda %4 arttırılacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemizin lisans programlarında ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısının %10 olması sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar disiplinler arası eğitim-öğretim yapacak yeni bir Fakülte ve/veya Lisans Programlarının açılması sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Meslek Yüksek Okulunda yeni programlar açılması sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Enstitülerimizde yeni Doktora Programlarının Senatoca belirlenmiş kriterlere uygun olarak açılması sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Araştırma Projelerine ayrılan kaynak % 50 arttırılacaktır.
- Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2010 yılı sonuna kadar %50 arttırılacaktır. (SANTEZ, TUBİTAK, DPT vb.)
- Üniversite - İş dünyası ile işbirliği çalışmalarının 2010 yılı sonuna kadar her yıl %2 oranında arttırılması sağlanacaktır.
- Her bütçe döneminde UYGAR Merkezlerinin Araştırma ve Bilimsel toplantılarına %2 kaynak yaratılması ile ilgili çalışmalar başlatılacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı sayısı %10 arttırılacaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

- 2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa ve Maslak Kampuslerindeki Sağlık Merkezi hizmetlerinin %10 iyileştirilmesi sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar yeni gelişmekte olan Davutpaşa Kampusünde Eğitim-Öğretim ve hizmet verecek binalarımızın toplam 20000 m² si tamamlanmış olacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar mevcut sınıfların %20'si gelişmekte olan Eğitim-Öğretim sistemine uygun geliştirilen teknolojik sınıf haline getirilmesi sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kız ve Erkek Öğrenci Yurtlarının iç donanımının %90 yenilenmesi sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde Kredi ve Yurtlar Kurumu ile yapılan protokol gereği 3000 kişilik Yurt projesinin 1000 kişilik kısmı inşa edilecektir.
- 2010 yılı sonuna kadar İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokol gereği Davutpaşa Kampusündeki tarihi eserlerden Otağı Hümayun ve Osmanlı Fırını binaları mevzuat çerçevesinde Restore edilecektir.
- 2010 yılı sonuna kadar İnsan Kaynaklarını Geliştirme Merkezi tarafından verilen eğitim, bilim, teknoloji ve sanat alanlarındaki eğitim programları sayısının %10 arttırılması sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde toplam 15000 m² lik alanın internet alt yapısının kablolama çalışmaları tamamlanmış olacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar, basım için yayın komisyonundan geçen ders kitaplarının Döner Sermaye kanalıyla dışarıya satılması sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Fakültelerine verilen laboratuvar yenileme desteği bütçe olanakları doğrultusunda her yıl %5 arttırılarak devam edecektir.
- 2010 yılı sonuna kadar Akademik Personel için Eğiticilerin Eğitimi Semineri yılda en az 1 defa verilecektir.
- 2010 yılına kadar idari personele hizmet içi eğitim seminerleri yılda en az 2 defa verilecektir.
- 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yönetim çalışmaları içerisinde temel teşkil edecek Yönetim Bilgi Sisteminin hayata geçilmesi ve uygulamaya konulması sağlanacaktır. Bu sistemi kurmakla ilgili alt yapı ve program çalışmaları 2008 yılında tamamlanmış olacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar evrakta barkot sistemine geçilmesi sağlanacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz idari personel sayısı %10 arttırılacaktır.
- 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.
- Davutpaşa Hizmet Binaları kapsamında YTÜ Teknopark projesini destekleyecek ek bir ödeneğin sağlanabilmesi için 2008, 2009, 2010 yılları için 7.000.000 YTL olmak üzere toplam 21.000.000 YTL destek kaynak yaratılması için Maliye Bakanlığı ve DPT nezdinde ek ödenek girişimlerinde bulunmak.



B- Amaç ve Hedefler

YTÜ 2. Dönem Stratejik Planında (2007 – 2010), üniversitemizin Stratejik Amaçları; 4 ana başlık halinde toplanmıştır. Bu başlıklar;

- **Amaç 1:** Eğitim – Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi,
 - **Amaç 2:** Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi,
 - **Amaç 3:** İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi,
 - **Amaç 4:** Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi ,
- olarak belirlenmiştir.

Belirlenen amaçlar altında; Eğitim-Öğretim süreçlerinin iyileştirilmesinin 17, Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesinin 7, İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesinin 17 ve Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesinin 14 olmak üzere toplam 55 adet Stratejik Hedef bulunmaktadır.

a- Bu kısımda, 2007-2010 stratejik planında yer alan tüm hedefler gösterilmiştir.

Amaç 1: Eğitim – Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi

Hedef 1.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yeni derslik ve laboratuvar mekan ihtiyaçlarının %50 sinin yatırımları tamamlanmış olacaktır.

Hedef 1.2: 2010 yılı sonuna kadar akademik birimlerin eğitim araç-gereç (tepegöz, projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçlarının %90'ı karşılanacaktır.

Hedef 1.3: 2010 yılı sonuna kadar, yürütülen dersler içeriklerinin %100'ünün Üniversitemiz ile TÜBA tarafından imzalanan "Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu" protokolüne göre web ortamına aktarılması ve aktarılmış olanların da güncellenmesi sağlanacaktır.

Hedef 1.4: Uluslararası öğrenci değişim programından yararlanacak lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının, 2010 yılı sonuna kadar toplam %75 artırılması sağlanacaktır.

Hedef 1.5: Uluslararası değişim programından yararlanacak ders veren öğretim elemanı sayısının, 2010 yılı sonuna kadar %30 artırılması sağlanacaktır.

Hedef 1.6: 2010 yılı sonuna kadar üniversitemiz Erasmus değişim programı kapsamındaki ikili anlaşmalar her yıl %20 oranında arttırılacaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Hedef 1.7: 2010 yılı sonuna kadar uzaktan öğretim sisteminin mevcut altyapısı iyileştirilecek, eksikler tamamlanacak ve yeni programlar açılacaktır.

Hedef 1.8: 2008 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kütüphanesindeki süreli yayınların, YTÜ mensuplarına kütüphane dışı ulaşımı (elektronik ortamda) sağlanacaktır.

Hedef 1.9: 2008 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kütüphanesindeki süreli yayınların ve tezlerin içindekiler tablosu ve özetlerinin elektronik kataloğa aktarılması sağlanacaktır.

Hedef 1.10: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kütüphanesindeki kullanıcıların gör-ışit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına yönelik bir görsel-ışitsel materyaller dermesi (katalog) ve hizmet alanının açılması sağlanacaktır.

Hedef 1.11: Üniversitemiz Kütüphanesindeki yıllık kitap sayısı, 2010 yılı sonuna kadar toplamda %4 arttırılacaktır.

Hedef 1.12: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemizin lisans programlarında ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısının %10 olması sağlanacaktır.

Hedef 1.13: 2010 yılı sonuna kadar disiplinler arası eğitim-öğretim yapacak yeni bir Fakülte ve/veya Lisans Programlarının açılması sağlanacaktır.

Hedef 1.14: 2007 yılı sonuna kadar yeni bir Meslek Yüksek Okulu açılması sağlanacaktır.

Hedef 1.15: 2010 yılı sonuna kadar Meslek Yüksek Okulunda yeni programlar açılması sağlanacaktır.

Hedef 1.16: 2007-2008 Eğitim-Öğretim yılında daha önce açılmış fakat, eğitim-öğretime başlamamış Lisans Programı/Programlarına öğrenci alınması sağlanacaktır.

Hedef 1.17: 2010 yılı sonuna kadar Enstitülerimizde yeni Doktora Programlarının Senatoca belirlenmiş kriterlere uygun olarak açılması sağlanacaktır.

Amaç 2: Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi

Hedef 2.1: 2007-2008 yıllarında AYDEK'in kriterlerinin stratejik hedeflere ve değişen yeni yönetmeliklere göre gözden geçirilmesi, yeni sistemlere uyumunun sağlanması ve ADEK'in de bu sistemde yer alması ile ilgili düzenlemeler yapılacaktır.

Hedef 2.2: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Araştırma Projelerine ayrılan kaynak % 50 arttırılacaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Hedef 2.3: Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2010 yılı sonuna kadar %50 arttırılacaktır. (SANTEZ, TÜBİTAK, DPT vb.)

Hedef 2.4: Üniversite - İş dünyası ile işbirliği çalışmalarının 2010 yılı sonuna kadar her yıl %2 oranında arttırılması sağlanacaktır.

Hedef 2.5: 2008 yılından itibaren Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimleri Enstitüleri tarafından yaptırılan doktora tezler Senatamızca kabul edilen yönerge gereği yayına dönüştürülecektir.

Hedef 2.6: Her bütçe döneminde UYGAR Merkezlerinin Araştırma ve Bilimsel toplantılarına %2 kaynak yaratılması ile ilgili çalışmalar başlatılacaktır.

Hedef 2.7: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı sayısı %10 arttırılacaktır.

Amaç 3: İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi

Hedef 3.1: 2007 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde 1760 öğrenci kapasiteli 8 Anfi, 8 normal sınıfın teknik donanımı sağlanacaktır.

Hedef 3.2: 2008 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde bulunan 6770 m² Fen-Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi odaları yapımı %100 tamamlanmış olacaktır.

Stratejik Hedef 3.3: 2008 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde bulunan 7350 m² Kimya Metalurji Fakültesi için ek bina tamamlanmış olacaktır.

Hedef 3.4: 2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa ve Maslak Kampuslerindeki Sağlık Merkezi hizmetlerinin %10 iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 3.5: 2007 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde bulunan 2,5 km yolun asfaltlanması tamamlanmış ve otoparkları düzenlenmiş olacaktır.

Hedef 3.6: Davutpaşa Kampusündeki Menza'nın 2007 yılı sonuna kadar çevre düzenlemesinin %100'ü tamamlanmış olacaktır.

Hedef 3.7: 2008 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde bulunan Menzada akbil sistemine geçilmesi sağlanacaktır.

Hedef 3.8: 2010 yılı sonuna kadar yeni gelişmekte olan Davutpaşa Kampusünde Eğitim-Öğretim ve hizmet verecek binalarımızın toplam 20000 m² si tamamlanmış olacaktır.

Hedef 3.9: 2008 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Öğrenci İşleri Dairesinin öğrenciye hizmet veren faaliyetlerinin iyileştirilmesi sağlanacaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Hedef 3.10: 2010 yılı sonuna kadar mevcut sınıfların %20'si gelişmekte olan Eğitim-Öğretim sistemine uygun geliştirilen teknolojik sınıf haline getirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 3.11: 2008 yılı sonuna kadar Basımevi bünyesindeki makineler modernize edilecektir.

Hedef 3.12: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kız ve Erkek Öğrenci Yurtlarının iç donanımının %90 yenilenmesi sağlanacaktır.

Hedef 3.13: 2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde Kredi ve Yurtlar Kurumu ile yapılan protokol gereği 3000 kişilik Yurt projesinin 1000 kişilik kısmı inşa edilecektir.

Hedef 3.14: 2010 yılı sonuna kadar İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokol gereği Davutpaşa Kampusündeki tarihi eserlerden Otağı Hümayun ve Osmanlı Fırını binaları mevzuat çerçevesinde Restore edilecektir.

Hedef 3.15: 2010 yılı sonuna kadar İnsan Kaynaklarını Geliştirme Merkezi tarafından verilen eğitim, bilim, teknoloji ve sanat alanlarındaki eğitim programları sayısının %10 artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.16: 2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde toplam 15000 m² lik alanın internet alt yapısının kablolama çalışmaları tamamlanmış olacaktır.

Hedef 3.17: 2010 yılı sonuna kadar, basım için yayın komisyonundan geçen ders kitaplarının Döner Sermaye kanalıyla dışarıya satılması sağlanacaktır.

Amaç 4: Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi

Hedef 4.1: 2007 yılı sonuna kadar Yıldız Kampusteki B Bloкта, toplamı 300 kişilik olmak üzere, 6 adet AutoCAD Laboratuvarların % 100'ü tamamlanmış olacaktır.

Hedef 4.2: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Fakültelerine verilen laboratuvar yenileme desteği bütçe olanakları doğrultusunda her yıl %5 artırılarak devam edecektir.

Hedef 4.3: 2010 yılı sonuna kadar Akademik Personel için Eğiticilerin Eğitimi Semineri yılda en az 1 defa verilecektir.

Hedef 4.4: 2010 yılına kadar idari personele hizmet içi eğitim seminerleri yılda en az 2 defa verilecektir.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Hedef 4.5: 2007 yılı sonuna kadar Üniversitemiz taşınır mal sayımı tamamlanmış olacaktır.

Hedef 4.6: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yönetim çalışmaları içerisinde temel teşkil edecek Yönetim Bilgi Sisteminin hayata geçilmesi ve uygulamaya konulması sağlanacaktır. Bu sistemi kurmakla ilgili alt yapı ve program çalışmaları 2008 yılında tamamlanmış olacaktır.

Hedef 4.7: 2010 yılı sonuna kadar evrakta barkot sistemine geçilmesi sağlanacaktır.

Hedef 4.8: 2008 yılı sonuna kadar Halkla İlişkiler tarafından üniversiteyi tanıtıcı Türkçe ve İngilizce doküman ve CD hazırlanması sağlanacaktır.

Hedef 4.9: 2007 yılı sonuna kadar akademik personel, idari personel ve öğrenci memnuniyet anketleri yapılacak ve her sene bu anketlerin periyodik olarak yapılması ve kıyaslanması sağlanacaktır.

Hedef 4.10: 2008 yılı sonuna kadar kurum kültürü çalışmalarının tamamlanması ve uygulamaya geçilmesi ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.

Hedef 4.11: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz idari personel sayısı %10 arttırılacaktır.

Hedef 4.12: 2007 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Merkez Kampusünde laboratuvar ve hizmet amaçlı 500 m² prefabrik binanın yapımının tamamlanması sağlanacaktır.

Hedef 4.13: 2008 yılı sonuna kadar ADEK Süreç iyileştirme çalışmalarının başlatılması ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.

Hedef 4.14: Davutpaşa Hizmet Binaları kapsamında YTÜ Teknopark projesini destekleyecek ek bir ödeneğin sağlanabilmesi için 2008, 2009, 2010 yılları için 7.000.000 YTL olmak üzere toplam 21.000.000 YTL destek kaynak yaratılması için Maliye Bakanlığı ve DPT nezdinde ek ödenek girişimlerinde bulunmak.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

b- STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Bu kısımda, 2008-2010 yıllarını kapsayan Stratejik Hedefler gösterilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1 EĞİTİM – ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Stratejik Hedef 1.1	Dersliklerin modern hale getirilmesi
Stratejik Hedef 1.2	Eğitimde Hızlı Erişim sisteminden yararlanılması
Stratejik Hedef 1.3	Uluslararası Değişim Programlarının Kalitesini Arttırmak
Stratejik Hedef 1.4	Çağdaş ve Modern Eğitim Tekniklerini Geliştirmek
Stratejik Hedef 1.5	Kullanıcıların gör-ışit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına hizmet etmek
Stratejik Hedef 1.6	Eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin kalitesinin artırılmasına destek sağlamak üzere dermedeki güncel kitap sayısının artırılması
Stratejik Hedef 1.7	Eğitim Kalitesinin Yükseltilmesini sağlamak
Stratejik Hedef 1.8	Üniversitenin Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi
Stratejik Hedef 1.9	Ülkemizin ara eleman ihtiyacını karşılamak
Stratejik Hedef 1.10	Eğitimin İyileştirilmesi

STRATEJİK AMAÇ 2 ARAŞTIRMA GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Stratejik Hedef 2.1	Araştırmalara maddi destek sağlamak
Stratejik Hedef 2.2	Üniversitenin dışa açılma kapasitesini yükseltmek
Stratejik Hedef 2.3	Sanayi ve Hizmet Sektörü ile daha çok işbirliği sağlamak
Stratejik Hedef 2.4	Üniversitenin dışa açılımına, araştırma-geliştirme faaliyetlerine katkı sağlamak.
Stratejik Hedef 2.5	Üniversitemizin bilimsel faaliyetlerinin artırılması



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

STRATEJİK AMAÇ 3 İDARİ VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Stratejik Hedef 3.1	D.Paşa-Maslak Kampüslerindeki sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi
Stratejik Hedef 3.2	Davutpaşa Eğitim-Öğretim hizmet binalarının artırılması
Stratejik Hedef 3.3	Öğrenciye verilen hizmet verimliliğinin ve kalitesinin artırılması
Stratejik Hedef 3.4	Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan barınma hizmeti verimliliğinin ve kalitesinin artırılması
Stratejik Hedef 3.5	Kültürel Mirasın korunması
Stratejik Hedef 3.6	Geniş kitlelere farklı alanlarda güncel eğitimler vermek
Stratejik Hedef 3.7	Davutpaşa Kampüsünde yapılan Eğitim-hizmet binalarının alt yapısının oluşturulması
Stratejik Hedef 3.8	Üniversitenin dışa açılımını ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi

STRATEJİK AMAÇ 4 UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Stratejik Hedef 4.1	Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi, Eğitimin çağdaş hale getirilmesi
Stratejik Hedef 4.2	Akademik Personeli eğitici hizmetlerin sağlanması
Stratejik Hedef 4.3	İdari Personele eğitici hizmetlerin sağlanması
Stratejik Hedef 4.4	Üniversitemizin Bilgi Yönetim Sisteminin kurulması ve işletilmesi
Stratejik Hedef 4.5	Evrakın elektronik ortamda takibinin sağlanması
Stratejik Hedef 4.6	Kurum Kültürü çalışmalarını tamamlamak
Stratejik Hedef 4.7	İdari hizmetlerin iyileştirilmesi
Stratejik Hedef 4.8	ADEK Süreç İyileştirmesinin başlatılması
Stratejik Hedef 4.9	Üniversitemiz AR-GE çalışmalarına destek verecek Teknopark biriminin faaliyete geçirilmesi



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

c- STRATEJİK AMAÇ, STRATEJİK HEDEF VE PERFORMANS HEDEFLERİ

Bu kısımda, 2008-2010 yıllarını kapsayan Stratejik Amaç, Hedef ve Performans Hedefleri gösterilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1 EĞİTİM – ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Stratejik Hedef 1.1	Dersliklerin modern hale getirilmesi
Performans Hedefi 1.1.1.	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yeni derslik ve laboratuvar mekan ihtiyaçlarının %50 sinin yatırımları tamamlanmış olacaktır.
Performans Hedefi 1.1.2	2010 yılı sonuna kadar akademik birimlerin eğitim araç-gereç(tepegöz, projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçlarının %90'ı karşılanacaktır.
Stratejik Hedef 1.2	Eğitimde Hızlı Erişim sisteminden yararlanılması
Performans Hedefi 1.2.1	2010 yılı sonuna kadar, yürütülen dersler içeriklerinin %100'ünün Üniversitemiz ile TÜBA tarafından imzalanan "Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu" protokolüne göre web ortamına aktarılması ve aktarılmış olanların da güncellenmesi sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 1.3	Uluslararası Değişim Programlarının Kalitesini Arttırmak
Performans Hedefi 1.3.1	Uluslararası öğrenci değişim programından yararlanacak lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının, 2010 yılı sonuna kadar toplam %75 artırılması sağlanacaktır.
Performans Hedefi 1.3.2	Uluslararası değişim programından yararlanacak ders veren öğretim elemanı sayısının, 2010 yılı sonuna kadar %30 artırılması sağlanacaktır.
Performans Hedefi 1.3.3	2010 yılı sonuna kadar üniversitemiz Erasmus değişim programı kapsamındaki ikili anlaşmalar her yıl %20 oranında arttırılacaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Hedef 1.4	Çağdaş ve Modern Eğitim Tekniklerini Geliştirmek
Performans Hedefi 1.4.1	2010 yılı sonuna kadar uzaktan öğretim sisteminin mevcut altyapısı iyileştirilecek, eksikler tamamlanacak ve yeni programlar açılacaktır.
Stratejik Hedef 1.5	Kullanıcıların gör-ışit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına hizmet etmek
Performans Hedefi 1.5.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kütüphanesindeki kullanıcıların gör-ışit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına yönelik bir görsel-ışitsel materyaller dermesi (katalog) ve hizmet alanının açılması sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 1.6	Eğitim-öğretim ve araştıma süreçlerinin kalitesinin artırılmasına destek sağlamak üzere dermedeki güncel kitap sayısının artırılması
Performans Hedefi 1.6.1	Üniversitemiz Kütüphanesindeki yıllık kitap sayısı, 2010 yılı sonuna kadar toplamda %4 arttırılacaktır.
Stratejik Hedef 1.7	Eğitim Kalitesinin Yükseltilmesini sağlamak
Performans Hedefi 17.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemizin lisans programlarında ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısının %10 olması sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 1.8	Üniversitenin Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi
Performans Hedefi 1.8.1	2010 yılı sonuna kadar disiplinler arası eğitim-öğretim yapacak yeni bir Fakülte ve/veya Lisans Programlarının açılması sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 1.9	Ülkemizin ara eleman ihtiyacını karşılamak
Performans Hedefi 1.9.2	2010 yılı sonuna kadar Meslek Yüksek Okulunda yeni programlar açılması sağlanacaktır
Stratejik Hedef 1.10	Eğitimin İyileştirilmesi
Performans Hedefi 1.10.1	2010 yılı sonuna kadar Enstitülerimizde yeni Doktora Programlarının Senatoca belirlenmiş kriterlere uygun olarak açılması sağlanacaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

STRATEJİK AMAÇ 2 ARAŞTIRMA GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Stratejik Hedef 2.1	Araştırmalara maddi destek sağlamak
Performans Hedefi 2.1.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Araştırma Projelerine ayrılan kaynak % 50 artırılabacaktır.
Stratejik Hedef 2.2	Üniversitenin dışı açılma kapasitesini yükseltmek
Performans Hedefi 2.2.1	Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2010 yılı sonuna kadar %50 artırılabacaktır. (SANTEZ, TÜBİTAK, DPT vb.)
Stratejik Hedef 2.3	Sanayi ve Hizmet Sektörü ile daha çok işbirliği sağlamak
Performans Hedefi 2.3.1	Üniversite - İş dünyası ile işbirliği çalışmalarının 2010 yılı sonuna kadar her yıl %2 oranında artırılması sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 2.4	Üniversitenin dışı açılımına, araştırma-geliştirme faaliyetlerine katkı sağlamak.
Performans Hedefi 2.4.1	Her bütçe döneminde UYGAR Merkezlerinin Araştırma ve Bilimsel toplantılarına %2 kaynak yaratılması ile ilgili çalışmalar başlatılacaktır.
Stratejik Hedef 2.5	Üniversitemizin bilimsel faaliyetlerinin artırılması
Performans Hedefi 2.5.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı sayısı %10 artırılabacaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

STRATEJİK AMAÇ 3 İDARİ VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Stratejik Hedef 3.1	D.Paşa-Maslak Kampüslerindeki sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi
Performans Hedefi 3.1	2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa ve Maslak Kampuslerindeki Sağlık Merkezi hizmetlerinin %10 iyileştirilmesi sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 3.2	Davutpaşa Eğitim-Öğretim hizmet binalarının arttırılması
Performans Hedefi 3.2.1	2010 yılı sonuna kadar yeni gelişmekte olan Davutpaşa Kampusünde Eğitim-Öğretim ve hizmet verecek binalarımızın toplam 20000 m2 si tamamlanmış olacaktır
Stratejik Hedef 3.3	Öğrenciye verilen hizmet verimliliğinin ve kalitesinin arttırılması
Performans Hedefi 3.3.1	2010 yılı sonuna kadar mevcut sınıfların %20'si gelişmekte olan Eğitim-Öğretim sistemine uygun geliştirilen teknolojik sınıf haline getirilmesi sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 3.4	Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan barınma hizmeti verimliliğinin ve kalitesinin arttırılması
Performans Hedefi 3.4.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kız ve Erkek Öğrenci Yurtlarının iç donanımının %90 yenilenmesi sağlanacaktır.
Performans Hedefi 3.4.2	2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde Kredi ve Yurtlar Kurumu ile yapılan protokol gereği 3000 kişilik Yurt projesinin 1000 kişilik kısmı inşa edilecektir.
Stratejik Hedef 3.5	Kültürel Mirasın korunması
Performans Hedefi 3.5.1	2010 yılı sonuna kadar İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokol gereği Davutpaşa Kampusündeki tarihi eserlerden Otağı Hümayun ve Osmanlı Fırını binaları mevzuat çerçevesinde Restore edilecektir



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Hedef 3.6	Geniş kitlelere farklı alanlarda güncel eğitimler vermek
Performans Hedefi 3.6.1	2010 yılı sonuna kadar İnsan Kaynaklarını Geliştirme Merkezi tarafından verilen eğitim, bilim, teknoloji ve sanat alanlarındaki eğitim programları sayısının%10 artırılması sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 3.7	Davutpaşa Kampüsünde yapılan Eğitim-hizmet binalarının alt yapısının oluşturulması
Performans Hedefi 3.7.1	2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde toplam 15000 m2 lik alanın internet alt yapısının kablolu çalışma çalışmaları tamamlanmış olacaktır.
Stratejik Hedef 3.8	Üniversitenin dışa açılımını ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi
Performans Hedefi 3.8.1	2010 yılı sonuna kadar, basım için yayın komisyonundan geçen ders kitaplarının Döner Sermaye kanalıyla dışarıya satılması sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 4 UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 4.1	Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi, Eğitimin çağdaş hale getirilmesi
Performans Hedefi 4.1.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Fakültelerine verilen laboratuvar yenileme desteği bütçe olanakları doğrultusunda her yıl %5 artırılarak devam edecektir.
Stratejik Hedef 4.2	Akademik Personeli eğitici hizmetlerin sağlanması
Performans Hedefi 4.2.1	2010 yılı sonuna kadar Akademik Personel için Eğiticilerin Eğitimi Semineri yılda en az 1 defa verilecektir
Stratejik Hedef 4.3	İdari Personele eğitici hizmetlerin sağlanması
Performans Hedefi 4.3.1	2010 yılına kadar idari personele hizmet içi eğitim seminerleri yılda en az 2 defa verilecektir.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Hedef 4.4	Üniversitemizin Bilgi Yönetim Sisteminin kurulması ve işletilmesi
Performans Hedefi 4.4.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yönetim çalışmaları içerisinde temel teşkil edecek Yönetim Bilgi Sisteminin hayata geçilmesi ve uygulamaya konulması sağlanacaktır. Bu sistemi kurmakla ilgili alt yapı ve program çalışmaları 2008 yılında tamamlanmış olacaktır.
Stratejik Hedef 4.5	Evrakın elektronik ortamda takibinin sağlanması
Performans Hedefi 4.5.1	2010 yılı sonuna kadar evrakta barkot sistemine geçilmesi sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 4.6	Kurum Kültürü çalışmalarını tamamlamak
Performans Hedefi 4.6.1	2008 yılı sonuna kadar kurum kültürü çalışmalarının tamamlanması ve uygulamaya geçilmesi ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır
Stratejik Hedef 4.7	İdari hizmetlerin iyileştirilmesi
Performans Hedefi 4.7.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz idari personel sayısı %10 arttırılacaktır.
Stratejik Hedef 4.8	ADEK Süreç İyileştirmesinin başlatılması
Performans Hedefi 4.8.1	2008 yılı sonuna kadar ADEK Süreç iyileştirme çalışmalarının başlatılması ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.
Stratejik Hedef 4.9	Üniversitemiz AR-GE çalışmalarına destek verecek Teknopark biriminin faaliyete geçirilmesi
Performans Hedefi 4.9.1	Davutpaşa Hizmet Binaları kapsamında YTÜ Teknopark projesini destekleyecek ek bir ödeneğin sağlanabilmesi için 2008, 2009, 2010 yılları için 7.000.000 YTL olmak üzere toplam 21.000.000 YTL destek kaynak yaratılması için Maliye Bakanlığı ve DPT nezdinde ek ödenek girişimlerinde bulunmak.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı

Stratejik Amaç: 1.		Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Stratejik Hedef: 1.1		Dersliklerin Modern Hale Getirilmesi			
Performans Hedefi:1.1.1		2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yeni derslik ve laboratuvar mekan ihtiyaçlarının %50 sinin yatırımları tamamlanmış olacaktır.			
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Yenilenen Derslik Sayısı	--	%20	%20	%10
	Yenilenen Laboratuvar Sayısı	--	%20	%20	%10
Faaliyet-Proje		Hedefler çerçevesinde her yıl belli oranda derslikleri teknolojik sınıf haline getirmek			
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	43.253	44.983	42.702	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	5.190	5.398	5.124	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	3.180	3.930	3.984	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	1.409.420	1.479.890	825.000	
GENEL TOPLAM		1.461.043	1.534.201	876.810	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.1	Dersliklerin Modern Hale Getirilmesi				
Performans Hedefi:1.1.2	2010 yılı sonuna kadar akademik birimlerin eğitim araç - gereç (tepegöz, projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçlarının %90'ı karşılanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Programlara alınan araç – gereç sayısı	%20	%20	%30	%20
Faaliyet-Proje	Dersliklerin fiziki olarak çağdaş eğitim öğretim standartlarında geliştirilmesi ve sürekli teknolojiye uygun hale getirilmesi.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	1.358.261	1.457.822	1.567.741	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	162.991	174.939	188.129	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	2.658.450	3.168.454	2.853.314	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	355.468	381.524	410.291	
GENEL TOPLAM		4.535.170	5.182.739	5.019.475	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.2	Eğitimde Hızlı Erişim sisteminden yararlanılması				
Performans Hedefi:1.2.1	2010 yılı sonuna kadar, yürütülen dersler içeriklerinin %100'ünün Üniversitemiz ile TÜBA tarafından imzalanan "Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu" protokolüne göre web ortamına aktarılması ve aktarılmış olanların da güncellenmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Programlara web ortamına aktarılan ders sayısı	%10	%20	%20	%50
Faaliyet-Proje	Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu protokolüne uygun bir komisyon kurulması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	250.421	325.128	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	30.051	39.015	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	25.498	38.425	
	Cari Transferler	VY	0	0	
	Sermaye Giderleri	VY	12.550	19.687	
GENEL TOPLAM		VY	318.520	422.255	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.3	Uluslararası Değişim Programlarının Kalitesini Arttırmak				
Performans Hedefi:1.3.1	Uluslararası öğrenci değişim programından yararlanacak lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının, 2010 yılı sonuna kadar toplam %75 artırılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Değişim programından yararlanan öğrenci sayısı	--	%15	%25	%30
Faaliyet-Proje	Uluslararası değişim programları ve anlaşmalarının yapılması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	565.878	607.357	653.152	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	67.905	72.883	78.378	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	5.000	10.000	12.500	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	0	0	0	
GENEL TOPLAM		638.783	690.240	744.030	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.3	Uluslararası Değişim Programlarının Kalitesini Artırmak				
Performans Hedefi: 1.3.2	Uluslararası değişim programından yararlanacak ders veren öğretim elemanı sayısının, 2010 yılı sonuna kadar %30 artırılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Değişim yapan Öğretim Üyesi sayısı	--	--	%5	%10
Faaliyet-Proje	Uluslararası değişim programları ve anlaşmalarının yapılması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	15.000	20.000	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	1.800	2.400	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	5.000	7.500	
	Cari Transferler	VY	0	0	
Sermaye Giderleri	VY	0	0		
GENEL TOPLAM		VY	21.800	29.900	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.3	Uluslararası Değişim Programlarının Kalitesini Arttırmak				
Performans Hedefi: 1.3.3	2010 yılı sonuna kadar üniversitemiz Erasmus değişim programı kapsamındaki ikili anlaşmalar her yıl %20 oranında arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	İkili anlaşma sayısı	%9	%52	%10	%10
Faaliyet-Proje	Bölümler ve AB Ofisinin uyumlu çalışması için ortak komisyonlar kurmak.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	VY	VY	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	VY	VY	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	VY	VY	
	Cari Transferler	VY	VY	VY	
	Sermaye Giderleri	VY	VY	VY	
GENEL TOPLAM		VY	VY	VY	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.		Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Stratejik Hedef: 1.4.		Çağdaş ve Modern Eğitim Tekniklerini Geliştirmek			
Performans Hedefi:1.4.1		2010 yılı sonuna kadar uzaktan öğretim sisteminin mevcut altyapısı iyileştirilecek, eksikler tamamlanacak ve yeni programlar açılacaktır.			
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Açılan ders sayısı	--	VY		
	Açılan program sayısı	--	VY		
Faaliyet-Proje		Öğretim Üyelerinin ders notların e- eğitime uygun olarak hazırlanması ve müracaatlarının teşvik edilmesi.			
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	61.649	86.719	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	7.398	10.406	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	10.000	42.200	
	Cari Transferler	VY	0	0	
	Sermaye Giderleri	VY	0	0	
GENEL TOPLAM		VY	79.047	139.325	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.5.	Dermemizdeki (katalog) süreli yayınların, daha geniş bir kullanıcı kitlesi tarafından kullanılabilmesini sağlamak				
Performans Hedefi:1.5.1 *	2008 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kütüphanesindeki süreli yayınların, YTÜ mensuplarına kütüphane dışı ulaşımı (elektronik ortamda) sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Yıllık ödünç verme sayısı	--	--	2800	4300
	Basılı süreli yayın için abonelik yenileme ve yeni abonelik sayısı	141	142	159	165
Faaliyet-Proje	Ödünç verme modelinin hizmete dönüştürülmesi. Yapılan hizmetin politikası ve kriterleri ile kütüphane kullanıcılarına duyurulması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	38.100	41.910	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	4.572	5.029	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	1.750	1.950	
	Cari Transferler	VY	--	--	
Sermaye Giderleri	VY	--	--		
GENEL TOPLAM		VY	44.422	48.889	

* Bu hedef 2008 sonuna kadar gerçekleşmediğinden 2009 yılına aktarılmıştır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.6.	Kullanıcıların gör-ışit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına hizmet etmek				
Performans Hedefi:1.6.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kütüphanesindeki kullanıcıların gör-ışit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına yönelik bir görsel-ışitsel materyaller dermesi (katalog) ve hizmet alanının açılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Kütüphane hizmet çeşitliliğindeki artış	--	--		
Faaliyet-Proje	Planlanan süreçlerinin hizmete dönüştürülmesi. Gerekli olanak, donanım, araç gereç vb. öğelerin sağlanması ve süreçlerinin planlanması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	33.600	36.960	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	4.032	4.435	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	3.000	3.500	
	Cari Transferler	VY	0	0	
	Sermaye Giderleri	VY	0	0	
GENEL TOPLAM		VY	40.632	44.895	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.7.	Eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin kalitesinin artırılmasına destek sağlamak üzere dermedeki güncel kitap sayısının artırılması				
Performans Hedefi:1.7.1	Üniversitemiz Kütüphanesindeki yıllık kitap sayısı, 2010 yılı sonuna kadar toplamda %4 arttırılacaktır. Bu hedef %40 olarak revize edilmiştir.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Kütüphanemizdeki toplam kitap sayısı (%)	%10	%10	%10	%10
	Kütüphanemizdeki toplam kitap sayısı	25470	28032	30835	33918
Faaliyet-Proje	MERSAM kanalı ile ihale sürecinin gerçekleştirilmesi ve siparişlerin verilmesi. Firmalardan gelen kitapların teknik işlemlerinin yapılarak kullanıcılara sunulması				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	59.249	65.832	72.415	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	7.110	7.900	8.690	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	1.341	3.250	4.750	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	128.596	185.000	225.000	
GENEL TOPLAM		196.296	261.982	310.855	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.8	Eğitim Kalitesinin Yükseltilmesini sağlamak				
Performans Hedefi: 1.8.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemizin lisans programlarında ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısının %10 olması sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Akredite olan program sayısı	--	%3	%3	%4
Faaliyet-Proje	Rektörlük Akreditasyon komisyonu kurulması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	352.151	425.628	564.158	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	42.258	51.075	67.699	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	80.000	85.864	92.338	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	0	0	0	
GENEL TOPLAM		474.409	562.567	724.195	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.9.	Üniversitenin Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi				
Performans Hedefi: 1.9.1	2010 yılı sonuna kadar disiplinler arası eğitim-öğretim yapacak yeni bir Fakülte ve/veya Lisans Programlarının açılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Açılan Fakülte sayısı	--	--	1	VY
	Açılan Lisans Programı sayısı	--	1	--	VY
Faaliyet-Proje	Yeni açılacak Fakülte ve/ veya Lisans Programları için Öğretim Elemanı, sınıf ve Laboratuvar ihtiyaçlarını karşılamak.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	685.477	1.382.322	VY	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	82.257	165.879	VY	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	70.000	175.131	VY	
	Cari Transferler	0	0	VY	
	Sermaye Giderleri	100.000	207.330	VY	
GENEL TOPLAM		937.734	1930662	VY	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.	Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 1.10	Ülkemizin ara eleman ihtiyacını karşılamak				
Performans Hedefi:1.10.1.	2010 yılı sonuna kadar Meslek Yüksek Okulunda yeni programlar açılması sağlanacaktır				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	MYO'da açılan program sayısı	--	VY	1	VY
Faaliyet-Proje	MYO'da açılacak programlar için Öğretim elemanı, sınıf ve laboratuvar ihtiyacını karşılamak				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	937.425	VY	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	112.491	VY	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	98.254	VY	
	Cari Transferler	VY	0	VY	
	Sermaye Giderleri	VY	25.214	VY	
GENEL TOPLAM		VY	1.173.384	VY	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 1.		Eğitim Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Stratejik Hedef: 1.11		Eğitimin İyileştirilmesi			
Performans Hedefi: 1.11.1		2010 yılı sonuna kadar Enstitülerimizde yeni Doktora Programlarının Senatoca belirlenmiş kriterlere uygun olarak açılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Açılan Doktora Program Sayısı Sosyal Bilimler Enstitüsü	3	0	1	1
	Açılan Doktora Program Sayısı Fen Bilimleri Enstitüsü	0	1	0	0
Faaliyet-Proje		Açılacak Doktora Programları için alt yapı oluşturulması.			
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	158.256	214.358	357.468	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	18.991	25.723	42.896	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	89.634	97.524	118.367	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	72.586	83.579	90.000	
GENEL TOPLAM		339.467	421.184	608.731	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 2.	Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 2.1	Araştırmalara maddi destek sağlamak				
Performans Hedefi: 2.1.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Araştırma Projelerine ayrılan kaynak % 50 artırılabacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Ayrılan kaynak miktarı	--	%10	%20	%20
Faaliyet-Proje	Projelere verilecek destek için özellikle Döner Sermaye gelirlerinde artış sağlayacak düzenlemeleri yapmak.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	0	0	0	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	0	0	0	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	575.699	617.898	664.487	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	0	0	0	
GENEL TOPLAM		575.699	617.898	664.487	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 2.	Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 2.2	Üniversitenin dışı açılma kapasitesini yükseltmek				
Performans Hedefi: 2.2.1	Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2010 yılı sonuna kadar %50 arttırılacaktır. (SANTEZ, TUBİTAK, DPT vb.)				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Alınan Araştırma Proje Sayısı	47	60	70	90
	Proje Sayısı (%)	%9	%26	%20	%20
Faaliyet-Proje	Sanayi Bakanlığı - Belediye vb kuruluşlar için Üniversitemizde proje hazırlama konusunda hakemlik yapmış Öğretim Üyeleri arasından eğitim komisyonu kurulması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	0	0	0	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	0	0	0	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	1.235.159	1.325.696	1.425.654	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	2.897.489	3.109.875	3.344.360	
GENEL TOPLAM		4.132.648	4.435.571	4.770.014	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 2.		Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Stratejik Hedef: 2.3		Sanayi ve Hizmet Sektörü ile daha çok işbirliği sağlamak			
Performans Hedefi: 2.3.1		Üniversite - İş dünyası ile işbirliği çalışmalarının 2010 yılı sonuna kadar her yıl %2 oranında artırılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	İmzalanan işbirliği sayısı	--	%2	%2	%2
Faaliyet-Proje		Üniversite-İş Dünyası ile ilgili ikili diyalogun geliştirilmesi.			
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	658.745	720.231	798.248	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	79.049	86.428	95.790	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	50.000	53.665	57.711	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	100.000	107.330	115.423	
GENEL TOPLAM		887.794	967.654	1.067.172	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 2.	Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 2.4	Üniversitenin dışa açılımına, araştırma-geliştirme faaliyetlerine katkı sağlamak.				
Performans Hedefi: 2.4.1	Her bütçe döneminde UYGAR Merkezlerinin Araştırma ve Bilimsel toplantılarına %2 kaynak yaratılması ile ilgili çalışmalar başlatılacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Ayrılan kaynak miktarındaki artış	--	%2	%2	%2
Faaliyet-Proje	Kaynak artırımı yapılması				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	0	0	0	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	0	0	0	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	11.743	12.000	12.500	
	Cari Transferler	0	0	0	
Sermaye Giderleri	23.589	24.060	24.541		
GENEL TOPLAM		35.332	36.060	37.041	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 2.	Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 2.5	Üniversitemizin bilimsel faaliyetlerinin artırılması				
Performans Hedefi: 2.5.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı sayısı %10 arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Yapılan toplantı sayısı	--	%3	%3	%4
Faaliyet-Proje	Birimlerin Uluslararası toplantı yapmaları için gerekli prosedürlerin belirlenmesi ve bu çalışmaların düzen içinde yürütülmesi.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	2.325.850	2.496.335	2.684.558	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	279.102	299.560	322.147	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	250.000	268.325	288.557	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	150.000	160.995	173.134	
GENEL TOPLAM		3.004.952	3.225.215	3.468.396	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 3.	İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 3.1	D.Paşa-Maslak Kampüslerindeki sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi				
Performans Hedefi: 3.1.1	2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa ve Maslak Kampuslerindeki Sağlık Merkezi hizmetlerinin %10 iyileştirilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Personel ve ekipman sayısı	--	%3	%3	%4
Faaliyet-Proje	<p>Maslak ve Davutpaşa Kampüslerindeki daimi hizmet verecek doktor sayısını artırmaya yönelik girişimde bulunmak.</p> <p>Eksik ekipman ve malzemelerle ilgili tespit çalışması yapmak ve işleyişi yeniden düzenlemek</p>				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	650.280	844.255	1.045.611	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	78.034	101.311	125.473	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	525.250	563.751	606.258	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	330.660	354.897	381.657	
GENEL TOPLAM		1.584.224	1.864.214	2.158.999	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 3.	İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 3.2	Davutpaşa Eğitim-Öğretim hizmet binalarının artırılması				
Performans Hedefi: 3.2.1	2010 yılı sonuna kadar yeni gelişmekte olan Davutpaşa Kampusünde Eğitim-Öğretim ve hizmet verecek binalarımızın toplam 20000 m ² 'si tamamlanmış olacaktır				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Tamamlanmış bina alanı	VY	14.254m ²	19.700m ²	20.000m ²
Faaliyet-Proje	Bütçeyle ilgili proje için gerekli para kaynağını DPT'den almak ve uygun şekilde değerlendirmek				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	437.341	596.000	654.764	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	52.481	71.520	78.572	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	32.156	60.260	61.088	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	9.023.948	7.925.000	8.705.000	
GENEL TOPLAM		9.545.926	8.652.780	9.499.424	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 3.	İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 3.3	Öğrenciye verilen hizmet verimliliğinin ve kalitesinin artırılması				
Performans Hedefi: 3.3.1	2010 yılı sonuna kadar mevcut sınıfların %20'si gelişmekte olan Eğitim-Öğretim sistemine uygun geliştirilen teknolojik sınıf haline getirilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Teknolojik sınıf sayısı.	--	%10	%5	%5
Faaliyet-Proje	Mevcut sınıfların teknolojik sınıf haline getirilmesi için gerekli alt yapı projelendirmesinin yapılması ve uygulanması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	1.689.475	759.914	848.491	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	202.737	91.190	101.819	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	1.228.500	1.318.549	1.417.968	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	1.568.475	1.683.444	1.810.376	
GENEL TOPLAM		4.689.187	3.853.097	4.178.654	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 3.	İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 3.4	Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan barınma hizmeti verimliliğinin ve kalitesinin artırılması				
Performans Hedefi: 3.4.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kız ve Erkek Öğrenci Yurtlarının iç donanımının %90 yenilenmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Donanımı tamamlanmış yurt odaları.	--	%20	%30	%40
Faaliyet-Proje	Yurtların iç donanımını (yatak, dolap, masa vs.) sağlamak.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	450.850	757.197	974.610	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	54.102	90.864	116.953	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	448.425	595.955	748.430	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	250.428	268.784	289.051	
GENEL TOPLAM		1.203.805	1.712.800	2.129.044	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 3.		İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Stratejik Hedef: 3.4		Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan barınma hizmeti verimliliğinin ve kalitesinin artırılması			
Performans Hedefi: 3.4.2		2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde Kredi ve Yurtlar Kurumu ile yapılan protokol gereği 3000 kişilik Yurt projesinin 1000 kişilik kısmı inşa edilecektir.			
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Hizmete açılmış yurt ve öğrenci kapasitesi	--	*		
Faaliyet-Proje		Kredi Yurtlar Kurumu ile yapılan protokol çerçevesinde, Yurt binalarının inşa edilmesi.			
Kaynak İhtiyacı	**	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	**	**	**	**
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	**	**	**	**
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	**	**	**	**
	Cari Transferler	**	**	**	**
	Sermaye Giderleri	**	**	**	**
GENEL TOPLAM		**	**	**	**

* Protokol aşamasında.

** Kredi Yurtlar Kurumu tarafından yapılacaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 3.	İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 3.5	Kültürel Mirasın korunması				
Performans Hedefi: 3.5.1	2010 yılı sonuna kadar İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokol gereği Davutpaşa Kampusündeki tarihi eserlerden Otağı Hümayun ve Osmanlı Fırını binaları mevzuat çerçevesinde Restore edilecektir				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Sonuçlanmış Restorasyon işi	VY	VY	*	
Faaliyet-Proje	Büyük Şehir Belediyesi ile yapılan protokol çerçevesinde Restorasyon çalışmalarını başlatmak.				
Kaynak İhtiyacı	**	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	**	**	**	**
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	**	**	**	**
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	**	**	**	**
	Cari Transferler	**	**	**	**
	Sermaye Giderleri	**	**	**	**
GENEL TOPLAM		**	**	**	**

* Protokol aşamasında.

** İBB tarafından yapılacaktır.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 3.	İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 3.6	Geniş kitlelere farklı alanlarda güncel eğitimler vermek				
Performans Hedefi: 3.6.1	2010 yılı sonuna kadar İnsan Kaynaklarını Geliştirme Merkezi tarafından verilen eğitim, bilim, teknoloji ve sanat alanlarındaki eğitim programları sayısının%10 artırılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Program Sayısı	--	%2	%2	%6
	Farklı birimlerle ortak düzenlenen program sayısı	43	28	VY	VY
	Öğrenci Memnuniyetindeki artış	VY	VY	VY	VY
Faaliyet-Proje	Farklı program sayısını arttırmak. Üniversite içinde farklı eğitim olanaklarını araştırmak Öğrencilere yönelik memnuniyet anketleri düzenlemek				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	125.485	134.683	144.838	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	15.058	16.162	17.381	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	15.250	16.368	17.602	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	0	0	0	
GENEL TOPLAM		155.793	167.213	179.821	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 3.	İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 3.7	Davutpaşa Kampüsünde yapılan Eğitim-hizmet binalarının alt yapısının oluşturulması				
Performans Hedefi: 3.7.1	2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde toplam 15000 m ² lik alanın internet alt yapısının kablolama çalışmaları tamamlanmış olacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Kablolama yapılan alan	--	--	8000 m ²	7000 m ²
Faaliyet-Proje	İnternet Sistemi için kablolama yapımının sağlanması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	0	13.000	14.250	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	0	1.560	1.710	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	0	1.310	1.328	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	0	300.000	275.000	
GENEL TOPLAM		0	315.870	292.288	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 3.	İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 3.8	Üniversitenin dışa açılımını ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi				
Performans Hedefi: 3.8.1	2010 yılı sonuna kadar, basım için yayın komisyonundan geçen ders kitaplarının Döner Sermaye kanalıyla dışarıya satılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Döner Sermaye ile ilgili yasalara uygun olarak üniversite dışında da ders kitabı basım ve yayın işi yaparak gelir sağlanması.	--	VY		
Faaliyet-Proje	Döner Sermaye kanalıyla yayın evinin dışa açılım sürecinin belirlenmesi				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	VY	VY	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	VY	VY	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	VY	VY	
	Cari Transferler	VY	VY	VY	
	Sermaye Giderleri	VY	VY	VY	
GENEL TOPLAM		VY	VY	VY	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 4.	Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 4.1	Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi, Eğitimin çağdaş hale getirilmesi				
Performans Hedefi: 4.1.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Fakültelerine verilen laboratuvar yenileme desteği bütçe olanakları doğrultusunda her yıl %5 arttırılarak devam edecektir.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Fakültelerin yenilenen laboratuvar sayısı	--	%5	%5	%5
Faaliyet-Proje	Bütçe hazırlama döneminde fakültelele ayrılan payın artırımının sağlanması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	0	0	0	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	0	0	0	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	1.328.447	1.425.822	1.533.329	
	Cari Transferler	0	0	0	
Sermaye Giderleri	521.850	560.102	602.333		
GENEL TOPLAM		1.850.297	1.985.924	2.135.662	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 4.		Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Stratejik Hedef: 4.2.		Akademik Personeli eğitici hizmetlerin sağlanması			
Performans Hedefi: 4.2.1		2010 yılı sonuna kadar Akademik Personel için Eğitimcilerin Eğitimi Semineri yılda en az 1 defa verilecektir			
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Verilen eğitim sayısı	--	VY	VY	VY
Faaliyet-Proje		Eğitim komisyonu kurulması programların hazırlanması ve uygulanması.			
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	VY	VY	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	VY	VY	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	VY	VY	
	Cari Transferler	VY	VY	VY	
	Sermaye Giderleri	VY	VY	VY	
GENEL TOPLAM		VY	VY	VY	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 4.	Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 4.3.	İdari Personele eğitici hizmetlerin sağlanması				
Performans Hedefi: 4.3.1	2010 yılına kadar idari personele hizmet içi eğitim seminerleri yılda en az 2 defa verilecektir.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Verilen eğitim sayısı	2	10	12	13
Faaliyet-Proje	Eğitim komisyonu kurulması programların hazırlanması ve uygulanması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	10.000	10.733	11.542	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.200	1.288	1.385	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	10.150	10.894	11.715	
	Cari Transferler	0	0	0	
	Sermaye Giderleri	0	0	0	
GENEL TOPLAM		21.350	22.915	24.642	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 4.	Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 4.4	Üniversitemizin Bilgi Yönetim Sisteminin kurulması ve işletilmesi				
Performans Hedefi: 4.4.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yönetim çalışmaları içerisinde temel teşkil edecek Yönetim Bilgi Sisteminin hayata geçilmesi ve uygulamaya konulması sağlanacaktır. Bu sistemi kurmakla ilgili alt yapı ve program çalışmaları 2008 yılında tamamlanmış olacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Yönetim Bilgi Sisteminde faaliyete geçirilen birim sayısı	--	VY		
Faaliyet-Proje	Yönetim Bilgi Sistemi için program bulmak, kaynak ayırmak ve uygulamaya geçirmek.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	18.000	145.000	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	2.160	17.400	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	438.940	0	
	Cari Transferler	VY	0	0	
	Sermaye Giderleri	VY	0	0	
GENEL TOPLAM		VY	459.100	162.400	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 4.	Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 4.5	Evrakın elektronik ortamda takibinin sağlanması				
Performans Hedefi: 4.5.1	2010 yılı sonuna kadar evrakta barkot sistemine geçilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Barkotlanan evrak sayısı	VY	VY	VY	VY
Faaliyet-Proje	Barkot sistemi için altyapı oluşturmak				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	68.500	VY	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	5.480	VY	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	25.348	VY	
	Cari Transferler	VY	0	VY	
	Sermaye Giderleri	VY	0	VY	
GENEL TOPLAM		VY	102.068	VY	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 4.	Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 4.6	Kurum Kültürü çalışmalarını tamamlamak				
Performans Hedefi: 4.6.1	2008 yılı sonuna kadar kurum kültürü çalışmalarının tamamlanması ve uygulamaya geçilmesi ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Üniversitemizin Kurum Kültürü bileşenleri sayısı	VY	VY	VY	VY
Faaliyet-Proje	Kurum Kültürü ölçüm ekibi kurmak				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	VY	VY	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	VY	VY	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	VY	VY	
	Cari Transferler	VY	VY	VY	
	Sermaye Giderleri	VY	VY	VY	
GENEL TOPLAM		VY	VY	VY	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 4.	Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 4.7	İdari hizmetlerin İyileştirilmesi				
Performans Hedefi: 4.7.1	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz idari personel sayısı %10 arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Artan İdari Personel sayısı (%)	--	%3	%3	%4
	Artan İdari Personel sayısı	680	685	719	755
Faaliyet-Proje	YÖK, Devlet Personel Daire Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışmaların yapılması				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	90.000	612.000	648.000	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	10.800	73.440	77.760	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	34.600	45.500	64.850	
	Cari Transferler	0	0	0	
Sermaye Giderleri	55.000	64.500	78.300		
GENEL TOPLAM		190.400	795.440	868.910	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 4.		Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Stratejik Hedef: 4.8		ADEK Süreç İyileştirmesinin başlatılması			
Performans Hedefi: 4.8.1		2008 yılı sonuna kadar ADEK Süreç iyileştirme çalışmalarının başlatılması ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.			
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	İyileştirme programı yapıldı/yapılmadı	VY	VY	--	--
Faaliyet-Proje		ADEK Süreç İyileştirme Ekibinin çalışmalarının başlatılması			
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	VY	VY	VY	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	VY	VY	VY	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	VY	VY	VY	
	Cari Transferler	VY	VY	VY	
	Sermaye Giderleri	VY	VY	VY	
GENEL TOPLAM		VY	VY	VY	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç: 4.	Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi				
Stratejik Hedef: 4.9	Üniversitemiz AR-GE çalışmalarına destek verecek Teknopark biriminin faaliyete geçirilmesi				
Performans Hedefi: 4.9.1	Davutpaşa Hizmet Binaları kapsamında YTÜ Teknopark projesini destekleyecek ek bir ödeneğin sağlanabilmesi için 2008, 2009, 2010 yılları için 7.000.000 YTL olmak üzere toplam 21.000.000 YTL destek kaynak yaratılması için Maliye Bakanlığı ve DPT nezdinde ek ödenek girişimlerinde bulunmak.				
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
	Bütçeye konan ödenek.	*	*	VY	VY
Faaliyet-Proje	2008 Bütçe hazırlık döneminde gerekli girişimlerin başlatılması.				
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	*				
	Personel Giderleri	*	VY	VY	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	*	VY	VY	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	*	VY	VY	
	Cari Transferler	*	VY	VY	
Sermaye Giderleri	*	VY	VY		
GENEL TOPLAM		*	VY	VY	

* 35.000 TL lik kısmı Hibe olarak gerçekleşmiştir.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Stratejik Amaç:		Diğer Giderler			
Stratejik Hedef:					
Performans Hedefi:					
Performans Göstergeleri		2007 Ger.	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
Faaliyet-Proje					
Kaynak İhtiyacı		2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef	
	Personel Giderleri	41.919.638	48.704.654	55.892.735	
	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	5.466.069	6.217.158	6.922.408	
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	8.481.776	9.320.063	9.864.695	
	Cari Transferler	878.504	4.154.000	1.184.000	
	Sermaye Giderleri	10.718.356	2.125.926	1.030.848	
GENEL TOPLAM		67.464.343	70.521.801	74.894.686	



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

D- Faaliyet - Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Faaliyetler	Faaliyet Dalı	Yetkili Birim
Dersliklerin modern hale getirilmesi	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yeni derslik ve laboratuvar mekan ihtiyaçlarının %50 sinin yatırımları tamamlanmış olacaktır.	Yenilenen derslik ve laboratuvar sayısı	Hedefler çerçevesinde heryıl belli oranda derslikleri teknolojik sınıf haline getirmek	Eğitim-Öğretim	Yapı İşl.D.B
	2010 yılı sonuna kadar akademik birimlerin eğitim araç-gereç(tepegöz, projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçlarının %90'ı karşılanacaktır.	Programlara alınan araç gereç sayısı	Dersliklerin fiziki olarak çağdaş eğitim öğretim standartlarında geliştirilmesi ve sürekli teknolojiye uygun hale getirilmesi.	Eğitim-Öğretim	İMİDB SKS
Eğitimde Hızlı Erişim sisteminden yararlanılması	2010 yılı sonuna kadar, yürütülen dersler içeriklerinin %100'ünün Üniversitemiz ile TÜBA tarafından imzalanan "Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu" protokolüne göre web ortamına aktarılması ve aktarılmış olanların da güncellenmesi sağlanacaktır.	Programlarda web ortamına aktarılan ders sayısı.	Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu protokolüne uygun bir komisyon kurulması	Eğitim-Öğretim	Eğt.Rek.Yard. Akademik Birimler



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Uluslararası Değişim Programlarının Kalitesini Arttırmak	Uluslararası öğrenci değişim programından yararlanacak lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının, 2010 yılı sonuna kadar toplam %75 arttırılması sağlanacaktır.	Değişim programından yararlanan öğrenci sayısı	Uluslararası değişim programları ve anlaşmalarının yapılması.	Eğitim-Öğretim	AB Ofisi Akademik Birimler
	Uluslararası değişim programından yararlanacak ders veren öğretim elemanı sayısının, 2010 yılı sonuna kadar %30 arttırılması sağlanacaktır.	Değişim yapan Öğr. Üyesi sayısı	Uluslararası değişim programları ve anlaşmalarının yapılması.		
	2010 yılı sonuna kadar üniversitemiz Erasmus değişim programı kapsamındaki ikili anlaşmalar her yıl %20 oranında arttırılacaktır.	İkili anlaşma sayısı	Bölümler ve AB Ofisinin uyumlu çalışması için ortak komisyonlar kurmak.		
Çağdaş ve Modern Eğitim Tekniklerini Geliştirmek	2010 yılı sonuna kadar uzaktan öğretim sisteminin mevcut altyapısı iyileştirilecek, eksikler tamamlanacak ve yeni programlar açılacaktır.	Açılan ders ve program sayısı	Öğr. Üyelerinin ders notların e-egitime uygun olarak hazırlanması ve müracaatlarının teşvik edilmesi	Eğitim-Öğretim	Eğt.Rek.Yard. E Öğrenim Komisyonu
Dermemizdeki (katalogumuzdaki) süreli yayınların, daha geniş bir kullanıcı kitlesi tarafından kullanılabilmesini sağlamak	2009 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kütüphanesindeki süreli yayınların, YTÜ mensuplarına kütüphane dışı ulaşımı (elektronik ortamda) sağlanacaktır.	Yıllık ödünç verme sayısı	Ödünç verme modelinin hizmete dönüştürülmesi	Eğitim-Öğretim	Kütüphane
		Basılı süreli yayın için abonelik yenileme ve yeni abonelik sayısı	Yapılan hizmetin politikası ve kriterleri ile kütüphane kullanıcılarına duyurulması		



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Kullanıcıların gör-ışit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına hizmet etmek	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kütüphanesindeki kullanıcıların gör-ışit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına yönelik bir görsel-ışitsel materyaller dermesi (katalog) ve hizmet alanının açılması sağlanacaktır.	Kütüphane hizmet çeşitliliğindeki artış	Planlanan süreçlerinin hizmete dönüştürülmesi - Gereklilikler, donanım, araç gereç vb. öğelerin sağlanması ve süreçlerinin planlanması.	Eğitim-Öğretim	Kütüphane
Eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin kalitesinin artırılmasına destek sağlamak üzere dermedeki güncel kitap sayısının artırılması	Üniversitemiz Kütüphanesindeki yıllık kitap sayısı, 2010 yılı sonuna kadar toplamda %4 arttırılacaktır.	Kütüphanemizdeki toplam kitap sayısı	MERSAM kanalı ile ihale sürecinin gerçekleştirilmesi ve siparişlerin verilmesi. - Firmalardan gelen kitapların teknik işlemlerinin yapılarak kullanıcılara sunulması	Eğitim-Öğretim	Kütüphane
Eğitim Kalitesinin Yükseltilmesine sağlamak	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemizin lisans programlarında ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısının %10 olması sağlanacaktır.	Akredite olan program sayısı	Rektörlük Akreditasyon komisyonu kurulması.	Eğitim-Öğretim	Akademik Birimler
Üniversitenin Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi	2010 yılı sonuna kadar disiplinler arası eğitim-öğretim yapacak yeni bir Fakülte ve/veya Lisans Programlarının açılması sağlanacaktır.	Açılan Fakülte ve/veya Lisans Programı sayısı	Yeni açılacak Fakülte ve/veya Lisans Programları için Öğretim Elemanı, sınıf ve Laboratuvar ihtiyaçlarını karşılamak.	Eğitim-Öğretim	İMİDB SKS
Ülkemizin ara eleman ihtiyacını karşılamak	2010 yılı sonuna kadar Meslek Yüksek Okulunda yeni programlar açılması sağlanacaktır	MYO'da açılan program sayısı	MYO'da açılacak programlar için Öğretim elemanı, sınıf ve laboratuvar ihtiyacını karşılamak	Eğitim-Öğretim	Meslek Y.O. İMİDB SKS



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Eğitimin iyileştirilmesi	2010 yılı sonuna kadar Enstitülerimizde yeni Doktora Programlarının Senatoca belirlenmiş kriterlere uygun olarak açılması sağlanacaktır.	Açılan Doktora Programı sayısı	Açılacak Doktora Programları için alt yapı oluşturulması	Eğitim-Öğretim	Enstitüler
Araştırmalara maddi destek sağlamak	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Araştırma Projelerine ayrılan kaynak % 50 artırılabacaktır.	Ayrılan kaynak miktarı	Projelere verilecek destek için özellikle Döner Sermaye gelirlerinde artış sağlayacak düzenlemeleri yapmak.	Araştırma Geliştirme	Döner Sermaye
Üniversitenin dışa açılma kapasitesini yükseltmek	Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2010 yılı sonuna kadar %50 artırılabacaktır. (SANTEZ, TUBİTAK, DPT vb.)	Alınan Araştırma Proje sayısı	Sanayi Bakanlığı - Belediye vb kuruluşlar için Üniversitemizde proje hazırlama konusunda hakemlik yapmış Öğr. Üyeleri arasında eğitim komisyonu kurulması.	Araştırma Geliştirme	BAP Akademik Birimler
Sanayi ve Hizmet Sektörü ile daha çok işbirliği sağlamak	Üniversite - İş dünyası ile işbirliği çalışmalarının 2010 yılı sonuna kadar her yıl %2 oranında artırılması sağlanacaktır.	İmzalanan işbirliği sayısı	Üniversite-İş Dünyası ile ilgili ikili diyalogun geliştirilme	Araştırma Geliştirme	Akademik Birimler
Üniversitenin dışa açılıma, araştırma-geliştirme faaliyetlerine katkı sağlamak.	Her bütçe döneminde UYGAR Merkezlerinin Araştırma ve Bilimsel toplantılarına %2 kaynak yaratılması ile ilgili çalışmalar başlatılacaktır.	Ayrılan kaynak miktarındaki artış- Ayrılan kaynak miktarında artış.	Kaynak artırımı yapılması	Araştırma Geliştirme	UYGAR Merk.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Üniversitemizin bilimsel faaliyetlerinin artırılması	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı sayısı %10 arttırılacaktır.	Yapılan toplantı sayısı	Birimlerin Uluslararası toplantı yapmaları için gerekli prosedürlerin belirlenmesi ve bu çalışmaların düzen içinde yürütülmesi.	Araştırma Geliştirme	Akademik Birimler Halkla İliş. ve Ta.Koor.
D.Paşa-Maslak Kampüslerindeki sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi	2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa ve Maslak Kampuslerindeki Sağlık Merkezi hizmetlerinin %10 iyileştirilmesi sağlanacaktır.	Davutpaşa Kampüsünde yeni göreve başlayan daimi sağlık personeli sayısı	Maslak ve Davutpaşa Kampüslerindeki daimi hizmet verecek doktor sayısını arttırmaya yönelik girişimde bulunmak.-Eksik ekipman ve malzemelerle ilgili tespit çalışması yapmak ve işleyişi yeniden düzenlemek	İdari ve Destek	SKSB
		Maslak Kampüsünde göreve başlayan daimi sağlık personeli sayısı			
		Davutpaşa Kampüsünde alınan yeni cihaz sayısı			
		Maslak Kampüsünde alınan yeni cihaz sayısı	Eksik ekipman ve malzemelerle ilgili tespit çalışması yapmak ve işleyişi yeniden düzenlemek.		
		Davutpaşa Kampüsünde yeni servise giren sağlık hizmeti sayısı			
		Maslak Kampüsünde yeni servise giren sağlık hizmeti sayısı			
Davutpaşa Eğitim-Öğretim hizmet binalarının artırılması	2010 yılı sonuna kadar yeni gelişmekte olan Davutpaşa Kampusünde Eğitim-Öğretim ve hizmet verecek binalarımızın toplam 20000 m2 si tamamlanmış olacaktır.	Tamamlanmış bina alanı	Bütçeyle ilgili proje için gerekli para kaynağını DPT'den almak ve uygun şekilde değerlendirmek	İdari ve Destek	Yapı işl. Dai.Bşk



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Öğrenciye verilen hizmet verimliliğinin ve kalitesinin artırılması	2010 yılı sonuna kadar mevcut sınıfların %20'si gelişmekte olan Eğitim-Öğretim sistemine uygun geliştirilen teknolojik sınıf haline getirilmesi sağlanacaktır.	Teknolojik sınıf sayısı.	Mevcut sınıfların teknolojik sınıf haline getirilmesi için gerekli alt yapı projelendirmesinin yapılması ve uygulanması.	İdari ve Destek	İMİDB
		Verilen yeni hizmet sayısı			
Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan barınma hizmeti verimliliğinin ve kalitesinin artırılması	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kız ve Erkek Öğrenci Yurtlarının iç donanımının %90 yenilenmesi sağlanacaktır.	Donanımı tamamlanmış yurt odaları	Yurtların iç donanımını (yatak, dolap, masa vs.) sağlamak.	İdari ve Destek	SKS
		Yurttaki öğrenci kapasitesi	Kredi Yurtlar Kurumu ile yapılan protokol çerçevesinde, Yurt binalarının inşaa edilmesi.		
	2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde Kredi ve Yurtlar Kurumu ile yapılan protokol gereği 3000 kişilik Yurt projesinin 1000 kişilik kısmı inşa edilecektir.	Hizmete açılmış yurt ve öğrenci kapasitesi	Büyük Şehir Belediyesi ile yapılan protokol çerçevesinde Restorasyon çalışmalarını başlatmak.		
Kültürel Mirasın korunması	2010 yılı sonuna kadar İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokol gereği Davutpaşa Kampusündeki tarihi eserlerden Otağı Hümayun ve Osmanlı Fırını binaları mevzuat çerçevesinde Restore edilecektir	Sonuçlanmış Restorasyon işi	Farklı program sayısını arttırmak.	İdari ve Destek	Yapı işl. Dai.Bşk



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Geniş kitlelere farklı alanlarda güncel eğitimler vermek	2010 yılı sonuna kadar İnsan Kaynaklarını Geliştirme Merkezi tarafından verilen eğitim, bilim, teknoloji ve sanat alanlarındaki eğitim programları sayısının%10 arttırılması sağlanacaktır.	Program Sayısı	Üniversite içinde farklı eğitim olanaklarını araştırmak	İdari ve Destek	İKGM
		Farklı birimlerle ortak düzenlenen program sayısı	Öğrencilere yönelik memnuniyet anketleri düzenlemek		
		Öğrenci Memnuniyetindeki artış	İnternet Sistemi için kablolama yapımının sağlanması.		
Davutpaşa Kampüsünde yapılan Eğitim-hizmet binalarının alt yapısının oluşturulması	2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampüsünde toplam 15000 m2 lik alanın internet alt yapısının kablolama çalışmaları tamamlanmış olacaktır.	Kablolama yapılan alan	Döner Sermaye kanalıyla yayın evinin dışa açılım sürecinin belirlenmesi	İdari ve Destek	Bilg. İşlm D.B Yapı işl. Dai.Bşk
Üniversitenin dışa açılımını ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi	2010 yılı sonuna kadar, basım için yayın komisyonundan geçen ders kitaplarının Döner Sermaye kanalıyla dışarıya satılması sağlanacaktır.	Döner Sermaye ile ilgili yasalara uygun olarak üniversite dışında da ders kitabı basım ve yayın işi yaparak gelir sağlanması.	Bütçe hazırlama döneminde fakültelelere ayrılan payın arttırımının sağlanması.	İdari ve Destek	Döner Sermaye
Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi, Eğitimin çağdaş hale getirilmesi	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Fakültelerine verilen laboratuvar yenileme desteği bütçe olanakları doğrultusunda her yıl %5 arttırılarak devam edecektir.	Fakültelerin yenilenen laboratuvar sayısı	Eğitim komisyonu kurulması programların hazırlanması ve uygulanması.	Uygulama ve Hizmet	İMİDB SKS
Akademik Personeli eğitici hizmetlerin sağlanması	2010 yılı sonuna kadar Akademik Personel için Eğiticilerin Eğitimi Semineri yılda en az 1 defa verilecektir	Verilen eğitim sayısı	Eğitim komisyonu kurulması programların hazırlanması ve uygulanması.	Uygulama ve Hizmet	Pers.Dai.Bşk



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

İdari Personele eğitici hizmetlerin sağlanması	2010 yılına kadar idari personele hizmet içi eğitim seminerleri yılda en az 2 defa verilecektir.	Verilen eğitim sayısı	Yönetim Bilgi Sistemi için program bulmak, kaynak ayırmak ve uygulamaya geçirmek.	Uygulama ve Hizmet	Pers.Dai.Bşk
Üniversitemizin Bilgi Yönetim Sisteminin kurulması ve işletilmesi	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yönetim çalışmaları içerisinde temel teşkil edecek Yönetim Bilgi Sisteminin hayata geçilmesi ve uygulamaya konulması sağlanacaktır. Bu sistemi kurmakla ilgili alt yapı ve program çalışmaları 2008 yılında tamamlanmış olacaktır.	Yönetim Bilgi Sisteminde faaliyete geçirilen birim sayısı	Yönetim Bilgi Sistemi için program bulmak, kaynak ayırmak ve uygulamaya geçirmek.	Uygulama ve Hizmet	İMİDB
Evrakın elektronik ortamda takibinin sağlanması	2010 yılı sonuna kadar evrakta barkot sistemine geçilmesi sağlanacaktır.	Barkotlanan evrak sayısı	Barkot sistemi için altyapı oluşturmak.	Uygulama ve Hizmet	İMİDB
Kurum Kültürü çalışmalarını tamamlamak	2008 yılı sonuna kadar kurum kültürü çalışmalarının tamamlanması ve uygulamaya geçilmesi ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır	Üniversitemizin Kurum Kültürü bileşenleri sayısı	Kurum Kültürü ölçüm ekibi kurmak	Uygulama ve Hizmet	ADEK Kurulu
İdari hizmetlerin iyileştirilmesi	2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz idari personel sayısı %10 arttırılacaktır.	Artan İdari Personel sayısı	YÖK, Devlet Personel Dai. Başk.ve Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışmaların yapılması.	Uygulama ve Hizmet	Pers.Dai.Bşk



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

ADEK Süreç İyileştirmesinin başlatılması	2008 yılı sonuna kadar ADEK Süreç iyileştirme çalışmalarının başlatılması ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.	İyileştirme programı yapıldı/yapılmadı	ADEK Süreç İyileştirme Ekibinin çalışmalarının başlatılması	Uygulama ve Hizmet	ADEK Strateji Gel.Dai.Bşk.
Üniversitemiz AR-GE çalışmalarına destek verecek Teknopark biriminin faaliyete geçirilmesi	Davutpaşa Hizmet Binaları kapsamında YTÜ Teknopark projesini destekleyecek ek bir ödeneğin sağlanabilmesi için 2008, 2009, 2010 yılları için 7.000.000 YTL olmak üzere toplam 21.000.000 YTL destek kaynak yaratılması için Maliye Bakanlığı ve DPT nezdinde ek ödenek girişimlerinde bulunmak.	Bütçeye konan ödenek.	2008 Bütçe hazırlık döneminde gerekli girişimlerin başlatılması.	Uygulama ve Hizmet	Strateji Gel.Dai.Bşk.



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

E- Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği

Amaç 1: Eğitim-Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi			
HEDEFLER	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
Performans Hedefi 1.1.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yeni derslik ve laboratuvar mekan ihtiyaçlarının %50 sinin yatırımları tamamlanmış olacaktır.	1.461.043	1.534.201	876.810
Performans Hedefi 1.1.2: 2010 yılı sonuna kadar akademik birimlerin eğitim araç-gereç (tepegöz, projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçlarının %90'ı karşılanacaktır.	4.535.170	5.182.739	5.019.475
Performans Hedefi 1.2.1: 2010 yılı sonuna kadar, yürütülen dersler içeriklerinin %100'ünün Üniversitemiz ile TÜBA tarafından imzalanan "Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu" protokolüne göre web ortamına aktarılması ve aktarılmış olanların da güncellenmesi sağlanacaktır.	VY	318.520	422.255
Performans Hedefi 1.3.1: Uluslararası öğrenci değişim programından yararlanacak lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının, 2010 yılı sonuna kadar toplam %75 artırılması sağlanacaktır.	638.783	690.240	744.030
Performans Hedefi 1.3.2: Uluslararası değişim programından yararlanacak ders veren öğretim elemanı sayısının, 2010 yılı sonuna kadar %30 artırılması sağlanacaktır.	VY	21.800	29.900
Performans Hedefi 1.3.3: 2010 yılı sonuna kadar üniversitemiz Erasmus değişim programı kapsamındaki ikili anlaşmalar her yıl %20 oranında arttırılacaktır.	VY	VY	VY
Performans Hedefi 1.4.1: 2010 yılı sonuna kadar uzaktan öğretim sisteminin mevcut altyapısı iyileştirilecek, eksikler tamamlanacak ve yeni programlar açılacaktır.	VY	79.047	139.325
Performans Hedefi 1.5.1: 2008 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kütüphanesindeki süreli yayınların, YTÜ mensuplarına kütüphane dışı ulaşımı (elektronik ortamda) sağlanacaktır.	VY	44.422	48.889



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Performans Hedefi 1.6.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kütüphanesindeki kullanıcıların görüşit yöntemi ile eğitim-öğretim-araştırma-boş zaman değerlendirme amaçlarına yönelik bir görsel-ışitsel materyaller dermesi (katalog) ve hizmet alanının açılması sağlanacaktır.	VY	40.632	44.895
Performans Hedefi 1.7.1: Üniversitemiz Kütüphanesindeki yıllık kitap sayısı, 2010 yılı sonuna kadar toplamda %4 arttırılacaktır. Bu hedef %40 olarak revize edilmiştir.	196.296	261.982	310.855
Performans Hedefi 1.8.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemizin lisans programlarında ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısının %10 olması sağlanacaktır.	474.409	562.567	724.195
Performans Hedefi 1.9.1: 2010 yılı sonuna kadar disiplinler arası eğitim-öğretim yapacak yeni bir Fakülte ve/veya Lisans Programlarının açılması sağlanacaktır.	937.734	1.930.662	VY
Performans Hedefi 1.10.1: 2010 yılı sonuna kadar Meslek Yüksek Okulunda yeni programlar açılması sağlanacaktır.	VY	1.173.384	VY
Performans Hedefi 1.11.1: 2010 yılı sonuna kadar Enstitülerimizde yeni Doktora Programlarının Senatoca belirlenmiş kriterlere uygun olarak açılması sağlanacaktır.	339.467	421.184	608.731
TOPLAM	8.582.902	12.261.380	8.969.360
Amaç 2: Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Performans Hedefi 2.1.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Araştırma Projelerine ayrılan kaynak % 50 arttırılacaktır.	575.699	617.898	664.487
Performans Hedefi 2.2.1: Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2010 yılı sonuna kadar %50 arttırılacaktır. (SANTEZ, TUBİTAK, DPT vb.)	4.132.648	4.435.571	4.770.014
Performans Hedefi 2.3.1: Üniversite - İş dünyası ile işbirliği çalışmalarının 2010 yılı sonuna kadar her yıl %2 oranında arttırılması sağlanacaktır.	887.794	967.654	1.067.172
Performans Hedefi 2.4.1: Her bütçe döneminde UYGAR Merkezlerinin Araştırma ve Bilimsel toplantılarına %2 kaynak yaratılması ile ilgili çalışmalar başlatılacaktır.	35.332	36.060	37.041
Performans Hedefi 2.5.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı sayısı %10 arttırılacaktır.	3.004.952	3.225.215	3.468.396
TOPLAM	8.636.425	9.282.398	10.007.110



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Amaç 3: İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Performans Hedefi 3.1.1: 2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa ve Maslak Kampuslerindeki Sağlık Merkezi hizmetlerinin %10 iyileştirilmesi sağlanacaktır.	1.584.224	1.864.214	2.158.999
Performans Hedefi 3.2.1: 2010 yılı sonuna kadar yeni gelişmekte olan Davutpaşa Kampusünde Eğitim-Öğretim ve hizmet verecek binalarımızın toplam <u>20000 m²</u> si tamamlanmış olacaktır.	9.545.926	8.652.780	9.499.424
Performans Hedefi 3.3.1: 2010 yılı sonuna kadar mevcut sınıfların %20'si gelişmekte olan Eğitim-Öğretim sistemine uygun geliştirilen teknolojik sınıf haline getirilmesi sağlanacaktır.	4.689.187	3.853.097	4.178.654
Performans Hedefi 3.4.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Kız ve Erkek Öğrenci Yurtlarının iç donanımının %90 yenilenmesi sağlanacaktır.	1.203.805	1.712.800	2.129.044
Performans Hedefi 3.4.2: 2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde Kredi ve Yurtlar Kurumu ile yapılan protokol gereği 3000 kişilik Yurt projesinin 1000 kişilik kısmı inşa edilecektir.	*	*	*
Performans Hedefi 3.5.1: 2010 yılı sonuna kadar İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokol gereği Davutpaşa Kampusündeki tarihi eserlerden Otağı Hümayun ve Osmanlı Fırını binaları mevzuat çerçevesinde Restore edilecektir.	**	**	**
Performans Hedefi 3.6.1: 2010 yılı sonuna kadar İnsan Kaynaklarını Geliştirme Merkezi tarafından verilen eğitim, bilim, teknoloji ve sanat alanlarındaki eğitim programları sayısının %10 artırılması sağlanacaktır.	155.793	167.213	179.821
Performans Hedefi 3.7.1: 2010 yılı sonuna kadar Davutpaşa Kampusünde toplam <u>15000 m²</u> lik alanın internet alt yapısının kablolama çalışmaları tamamlanmış olacaktır.	0	315.870	292.288
Performans Hedefi 3.8.1: 2010 yılı sonuna kadar, basım için yayın komisyonundan geçen ders kitaplarının Döner Sermaye kanalıyla dışarıya satılması sağlanacaktır.	VY	VY	VY
TOPLAM	17.178.935	16.565.974	18.438.230



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Amaç 4: Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi			
Performans Hedefi 4.1.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Fakültelerine verilen laboratuvar yenileme desteği bütçe olanakları doğrultusunda her yıl %5 artırılarak devam edecektir.	1.850.297	1.985.924	2.135.662
Performans Hedefi 4.2.1: 2010 yılı sonuna kadar Akademik Personel için Eğiticilerin Eğitimi Semineri yılda en az 1 defa verilecektir.	VY	VY	VY
Performans Hedefi 4.3.1: 2010 yılına kadar idari personele hizmet içi eğitim seminerleri yılda en az 2 defa verilecektir.	21.350	22.915	24.642
Performans Hedefi 4.4.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yönetim çalışmaları içerisinde temel teşkil edecek Yönetim Bilgi Sisteminin hayata geçilmesi ve uygulamaya konulması sağlanacaktır. Bu sistemi kurmakla ilgili alt yapı ve program çalışmaları 2008 yılında tamamlanmış olacaktır.	VY	459.100	162.400
Performans Hedefi 4.5.1: 2010 yılı sonuna kadar evrakta barkot sistemine geçilmesi sağlanacaktır.	VY	102.068	VY
Performans Hedefi 4.6.1: 2008 yılı sonuna kadar kurum kültürü çalışmalarının tamamlanması ve uygulamaya geçilmesi ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.	VY	VY	VY
Performans Hedefi 4.7.1: 2010 yılı sonuna kadar Üniversitemiz idari personel sayısı %10 arttırılacaktır.	190.400	795.440	868.910
Performans Hedefi 4.8.1: 2008 yılı sonuna kadar ADEK Süreç iyileştirme çalışmalarının başlatılması ve 2010 yılı sonuna kadar sonuçlarının alınması sağlanacaktır.	VY	VY	VY
Performans Hedefi 4.9.1: Davutpaşa Hizmet Binaları kapsamında YTÜ Teknopark projesini destekleyecek ek bir ödeneğin sağlanabilmesi için 2008, 2009, 2010 yılları için 7.000.000 YTL olmak üzere toplam 21.000.000 YTL destek kaynak yaratılması için Maliye Bakanlığı ve DPT nezdinde ek ödenek girişimlerinde bulunmak.	***	***	***
TOPLAM	2.062.047	3.365.447	3.191.614
Diğer Giderler	67.464.343	70.521.801	74.894.686
GENEL TOPLAM	103.924.652	111.997.000	115.501.000

* Kredi Yurtlar Kurumu tarafından yapılacaktır.

** İBB tarafından yapılacaktır.

*** 35.000 liralık kısmı hibe olarak yapılmıştır.

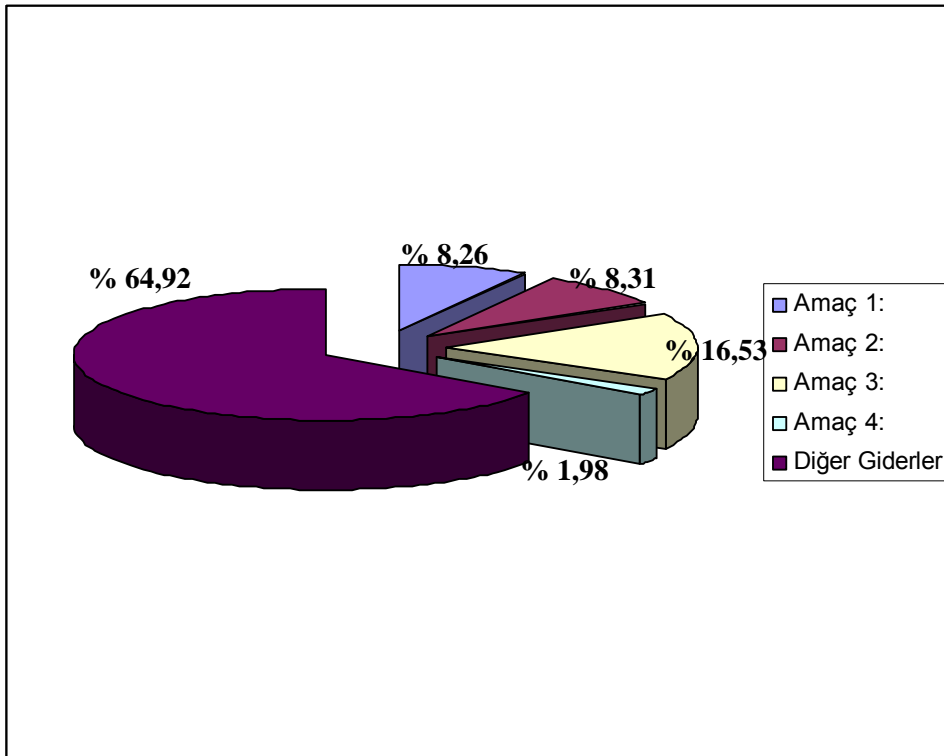


YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

2008-2010 YILLARI AMAÇLARA GÖRE HARCAMA VE ÖDENEK TEKLİFLERİ

AMAÇLAR	2008 Ger.	2009 Hedef	2010 Hedef
Amaç 1: Eğitim-Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi	8.582.902	12.261.380	8.969.360
Amaç 2: Araştırma Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi	8.636.425	9.282.398	10.007.110
Amaç 3: İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi	17.178.935	16.565.974	18.438.230
Amaç 4: Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi	2.062.047	3.365.447	3.191.614
Diğer Giderler	67.464.343	70.521.801	74.894.686
GENEL TOPLAM	103.924.652	111.997.000	115.501.000

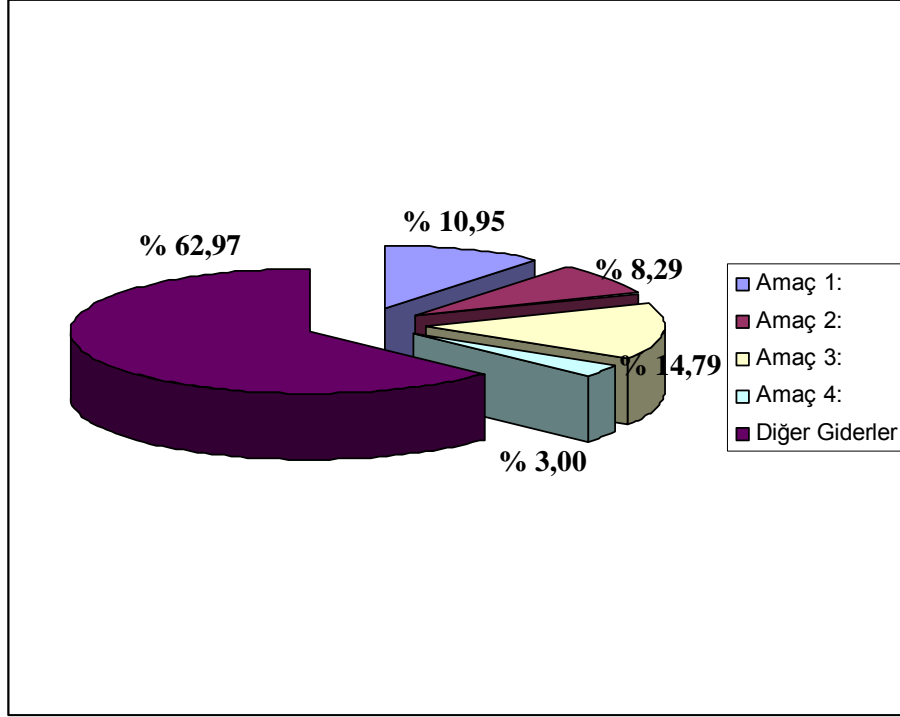
2008 YILINDA STRATEJİK AMAÇLARIN GERÇEKLEŞME ORANLARI (MALİYETE GÖRE)



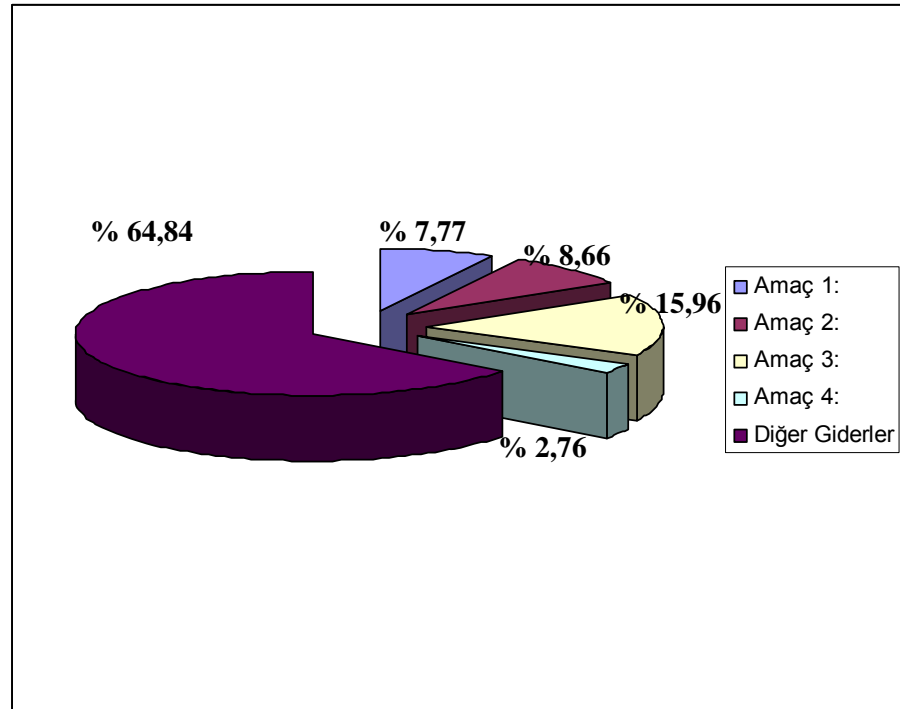


YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

2009 YILINDA STRATEJİK AMAÇLARIN GERÇEKLEŞME ORANLARI (MALİYETE GÖRE)



2010 YILINDA STRATEJİK AMAÇLARIN GERÇEKLEŞME ORANLARI (MALİYETE GÖRE)





YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

III- MALİ BİLGİLER



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı



Rektörlük Binası girişi



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

Mali Bilgiler

EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE 2008 BÜTÇE GERÇEKLEŞMESİ İLE 2009-2010 TAHMİNİ BÜTÇELERİ

AÇIKLAMA		2008	2009	2010
		HARCANAN	BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ
01	PERSONEL GİDERLERİ	51.580.189	61.270.000	67.631.000
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUM. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	6.625.335	7.725.000	8.331.000
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	17.134.758	19.788.000	19.955.000
05	CARİ TRANSFERLER	878.504	4.154.000	1.184.000
06	SERMAYE GİDERLERİ	27.705.866	19.060.000	18.400.000
TOPLAM		103.924.652	111.997.000	115.501.000

FONKSİYONEL SINIFLANDIRMAYA GÖRE 2008 BÜTÇE GERÇEKLEŞMESİ İLE 2009-2010 TAHMİNİ BÜTÇELERİ

AÇIKLAMA		2008	2009	2010
		HARCANAN	BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	6.796.898	11.969.100	9.584.600
02	SAVUNMA HİZMETLERİ	23.072	79.200	83.300
03	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	1.889.812	2.680.000	2.529.600
08	DİNLENME KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	1.859.976	2.052.200	2.071.000
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	93.354.895	95.216.500	101.232.500
TOPLAM		103.924.652	111.997.000	115.501.000



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

FONKSİYONEL VE EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE 2008 YILI BÜTÇE HARCAMALARI İLE 2009-2010 BÜTÇE TAHMİNLERİ

2008 HARCANAN	PERSONEL GİDERLERİ	SOSY. GÜV. DEV. PRİMİ GİDERLERİ	MAL VE HİZM. ALIM GİDERLERİ	CARİ TRANSFER GİDERLERİ	SERMAYE GİDERLERİ	GENEL TOPLAM
AÇIKLAMA						
01 GENEL KAMU HİZMETLERİ	4.425.407	642.505	1.053.502	675.482	0	6.796.896
02 SAVUNMA HİZMETLERİ	15.219	2.197	5.657	0	0	23.073
03 KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZM.	0	0	1.889.812	0	0	1.889.812
08 DİNLENME KÜLT. VE DİN HİZM.	270.658	39.662	57.553	0	1.492.103	1.859.976
09 EĞİTİM HİZMETLERİ	46.868.905	5.940.971	14.128.235	203.022	26.213.762	93.354.895
GENEL TOPLAM	51.580.189	6.625.335	17.134.759	878.504	27.705.865	103.924.652

2009 TEKLİF	PERSONEL GİDERLERİ	SOSY. GÜV. DEV. PRİMİ GİDERLERİ	MAL VE HİZM. ALIM GİDERLERİ	CARİ TRANSFER GİDERLERİ	SERMAYE GİDERLERİ	GENEL TOPLAM
AÇIKLAMA						
01 GENEL KAMU HİZMETLERİ	5.714.000	761.700	1.766.400	3.727.000	0	11.969.100
02 SAVUNMA HİZMETLERİ	44.300	6.300	28.600	0	0	79.200
03 KAMU DÜZENİ VE GÜV.HİZMETLERİ	0	0	2.680.000	0	0	2.680.000
08 DİNLENME KÜLT. VE DİN HİZM.	342.400	48.600	86.200	0	1.575.000	2.052.200
09 EĞİTİM HİZMETLERİ	55.169.300	6.908.400	15.226.800	427.000	17.485.000	95.216.500
GENEL TOPLAM	61.270.000	7.725.000	19.788.000	4.154.000	19.060.000	111.997.000

2010 TAHMİN	PERSONEL GİDERLERİ	SOSY. GÜV. DEV. PRİMİ GİDERLERİ	MAL VE HİZM. ALIM GİDERLERİ	CARİ TRANSFER GİDERLERİ	SERMAYE GİDERLERİ	GENEL TOPLAM
AÇIKLAMA						
01 GENEL KAMU HİZMETLERİ	6.278.200	821.600	1.728.800	756.000	0	9.584.600
02 SAVUNMA HİZMETLERİ	48.600	6.800	27.900	0	0	83.300
03 KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZM.	0	0	2.529.600	0	0	2.529.600
08 DİNLENME KÜLT. VE DİN HİZM.	376.300	52.400	87.300	0	1.555.000	2.071.000
09 EĞİTİM HİZMETLERİ	60.927.900	7.450.200	15.581.400	428.000	16.845.000	101.232.500
GENEL TOPLAM	67.631.000	8.331.000	19.955.000	1.184.000	18.400.000	115.501.000



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

2008 GELİR GERÇEKLEŞMELERİ İLE 2009-2010 BÜTÇE GELİRLERİ TEKLİF VE TAHMİNLERİ

KOD	AÇIKLAMA (İCMAL)	2008 BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	2008 BÜTÇE GELİR GERÇ. TOPLAMI	2009 YILI TEKLİF	2010 YILI TAHMİN
03	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	13.450.000	18.034.532	18.020.000	19.182.500
04	ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	84.120.500	95.611.378	93.176.000	95.558.700
05	DİĞER GELİRLER	614.000	1.036.625	801.000	759.800
TOPLAM		98.184.500	114.682.535	111.997.000	115.501.000
2006 YILINDAN DEVREDEN GELİRLER+ NET FİNANSMAN		0	0	0	0
2007 YILINDAN DEVREDEN GELİRLER+ NET FİNANSMAN		950.000	10.498.020	0	0
2008 YILINDAN DEVREDEN GELİRLER+ NET FİNANSMAN		0	0	0	0
GENEL TOPLAM		99.134.500	125.180.555	111.997.000	115.501.000

AÇIKLAMA (DETAY)	2008 BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	2008 BÜTÇE GELİR GERÇ. TOPLAMI	2009 YILI TEKLİF	2010 YILI TAHMİN
HAZİNE YARDIMI	84.110.500	94.950.000	93.166.000	95.548.100
Hazine Yardımı Cari	66.037.500	65.214.000	79.266.000	81.878.100
Hazine Yardımı Sermaye	18.073.000	29.736.000	13.900.000	13.670.000
GİDERLEŞEN ÖZ GELİRLER	13.588.000	17.941.267	18.250.000	19.339.600
SKS Gelirleri	6.717.000	9.491.606	10.850.000	11.297.900
İkili Öğretim Elde Edilen Gelirler	4.770.000	4.838.828	4.100.000	4.701.000
Yaz Okulundan Elde Edilen Gelirler	900.000	1.252.884	1.150.000	1.209.200
Kira Gelirleri	390.000	1.140.424	770.000	726.400
Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	632.000	1.031.226	1.100.000	1.216.300
Araştırma Projeleri Döşe payı	169.000	186.299	270.000	179.400
Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	10.000	0	10.000	9.400
GİDERLEŞMEYEN DİĞER GELİRLER	486.000	1.791.268	581.000	613.300
Giderleşmeyen Diğer Gelirler	486.000	1.791.268	581.000	613.300
TOPLAM	98.184.500	114.682.535	111.997.000	115.501.000



YTÜ 2009 Mali Yılı Performans Programı

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ HARCAMA BİRİMLERİNE GÖRE BÜTÇE DAĞILIMI (2008-2010 YILLARI)

HARCAMA BİRİMLERİ	2008 YILSONU HARCAMA	2009 BÜTÇE TEKLİFİ	2010 BÜTÇE TAHMİNİ
Rektörlük Özel Kalem	4.537.286	2.587.100	3.318.800
Genel Sekreterlik	2.156.426	2.722.300	2.965.800
Savunma Uzmanlığı	23.072	79.200	83.300
İdari ve Mali İşler Daire Başk.	15.719.955	11.937.400	11.556.300
Personel Dairesi Başkanlığı	1.346.945	4.631.800	1.741.600
Kütüphane ve Dök. Dai. Başk.	1.125.881	1.302.200	1.271.000
Sağlık Kültür ve Spor Dai. Başk.	11.049.323	12.556.300	13.163.400
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	255.343	380.400	412.200
Yapı İşleri ve Teknik Dai. Başk.	14.751.320	12.724.500	11.915.300
Öğrenci İşleri Dai. Başkanlığı	490.177	636.900	693.400
Strateji Geliştirme Dai. Başk.	487.441	665.100	724.900
Hukuk Müşavirliği	91.274	144.500	155.700
Fen Bilimleri Enstitüsü	1.158.368	1.598.500	1.741.300
Fen Edebiyat Fakültesi	9.646.850	11.153.700	12.221.200
Kimya Metalurji Fakültesi	5.496.494	6.464.200	7.086.800
İnşaat Fakültesi	5.668.833	6.678.000	7.315.600
Elektrik-Elektronik Fakültesi	4.481.794	5.327.700	5.839.400
Makine Fakültesi	5.903.174	6.912.500	7.633.000
Mimarlık Fakültesi	5.043.900	6.003.000	6.539.600
Teknik Bilimler MYO	2.278.358	2.669.200	2.932.100
Milli Saraylar ve Tar.Yapılar MYO	55.268	438.500	468.900
Sosyal Bilimler Enstitüsü	691.411	859.800	937.500
Eğitim Fakültesi	1.108.489	1.407.400	1.535.900
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3.118.747	3.653.300	3.998.000
Sanat ve Tasarım Fakültesi	2.222.294	2.689.900	2.922.200
Yabancı Diller Yüksekokulu	4.058.387	4.613.800	5.055.600
Diğer Merkezler	11.743	23.600	22.400
Bölümler	946.100	1.136.200	1.249.800
YTÜ Toplam Bütçesi	103.924.653	111.997.000	115.501.000