

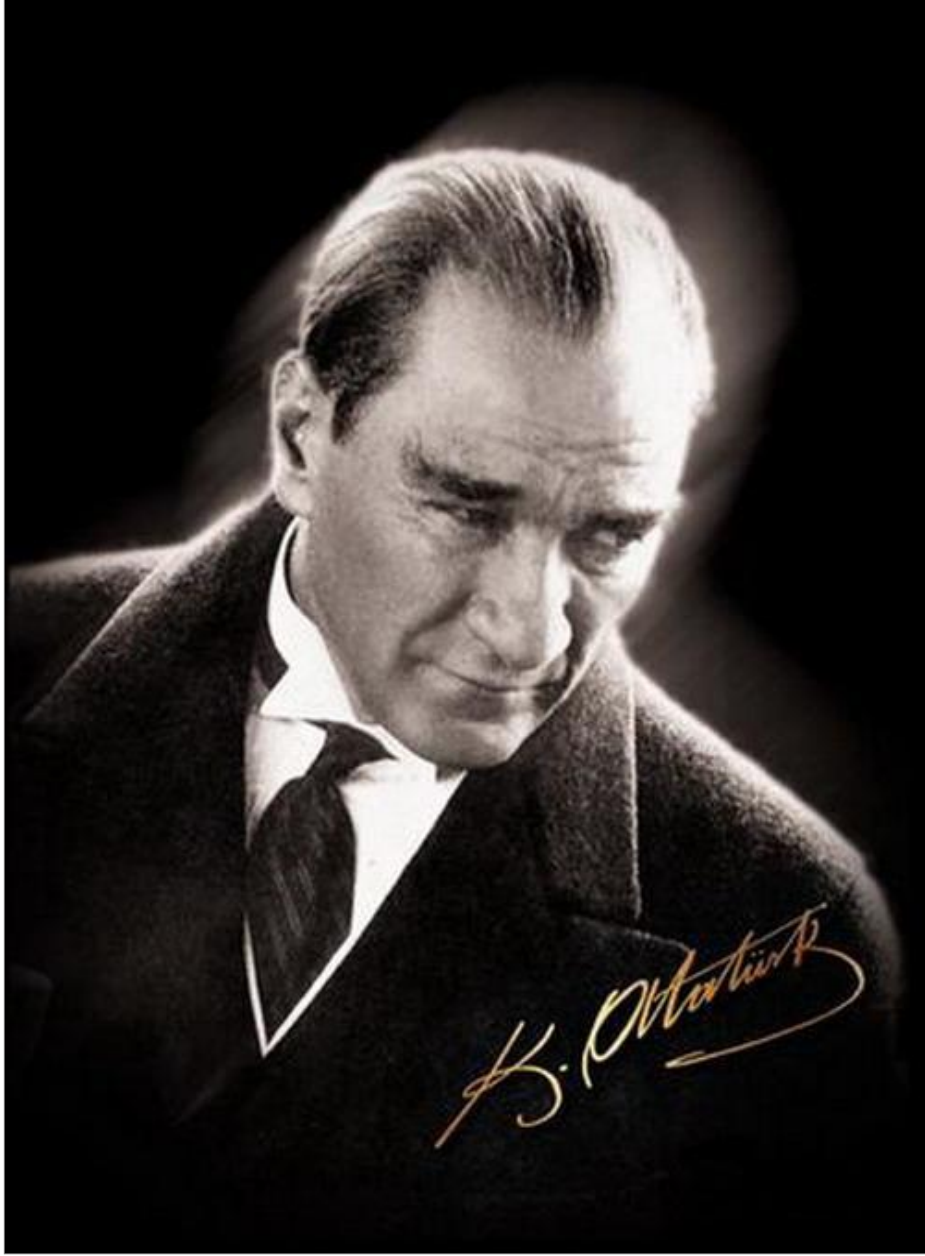


# ÇANAKKALE ONSEKİZMART ÜNİVERSİTESİ

## 2012 YILI

# İDARE FAALİYET RAPORU

2013  
ÇANAKKALE



**Çalışmadan, üretmeden, rahat yaşamayı alışkanlık haline getirmiş toplumlar, önce haysiyetlerini; sonra hürriyetlerini, daha sonra da istikballerini kaybederler.**

**MUSTAFA KEMAL ATATÜRK**

## İÇİNDEKİLER

<b>ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....</b>	<b>1</b>
<b>I- GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>4</b>
A- Misyon ve Vizyon.....	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	5
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	7
1- Tarihçe.....	7
2- Fiziksel Yapı.....	7
3- Örgüt Yapısı.....	23
4- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	26
5- İnsan Kaynakları .....	32
6- Kurumsal Hizmetler .....	38
7- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	61
<b>II- AMAÇ ve HEDEFLER.....</b>	<b>63</b>
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri .....	63
B- Temel Politikalar ve Öncelikler .....	64
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>64</b>
A- Mali Bilgiler .....	64
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	64
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	71
B- Performans Bilgileri .....	72
1- Stratejik Amaç ve Hedeflere İlişkin Bilgiler .....	72
2- Performans Tablosu .....	77
C- Performans Hedeflerine İlişkin Açıklamalar .....	78
D- Performans Verileri Kaynakları ve Güvenilirliği .....	78
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>79</b>
A- Üstünlükler .....	79
B- Zayıflıklar .....	81
C- Değerlendirme .....	82
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>	<b>82</b>

## REKTÖRÜN SUNUŞU



1992 yılında kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ), 2012 yılı sonu itibariyle 4 enstitüsü, 12 fakültesi, 8 dört yıllık öğrenim veren yüksekokulu, 12 meslek yüksekokulu, 26 araştırma merkezi ile eğitim-öğretim, araştırma ve kamu hizmeti vermektedir. Konumu, tarihi ve sahip olduğu tüm değerleri ile Türkiye'nin adeta "manevi başkenti" konumunda olan Çanakkale'nin en güzel mevkisinde bulunan ÇOMÜ, akademik ve idari personeli ve öğrencisi ile yaklaşık 40.000 kişilik bir ailedir.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi; böyle bir potansiyelin yanında Çanakkale Savaşları, Assos, Truva, Çanakkale Boğazı, Kaz Dağları vb. tarihi, kültürel ve turistik değerlere duyarlı etkinlikler gerçekleştirmeyi de misyon edinmiş çağdaş bir kurumdur. Eğitim-öğretimin yanı sıra araştırma ve uygulama faaliyetleri ile uluslararası alanda ülkemizi başarıyla temsil eden ÇOMÜ, sosyal, kültürel ve bilimsel anlamda da ilimize yeni ve sürekli katkılar sağlamaktadır. Kentiyle ve toplumuyla bütünleşmeyi, bilimsel faaliyetlerinin ürününü kaliteli hizmet olarak yansıtmayı, ülkemizin daha çağdaş seviyelere ulaştırılması için öncülük etmeyi görev edinen Üniversitemiz, yeni ve dinamik bir neslin gelişimi için çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir.

ÇOMÜ olarak hedefimiz, hem personel hem de öğrenci açısından sürekli gelişen, araştıran, yeniliklere açık bir üniversite olmaktır. Bu amaçla her yıl sağlanan kaynaklar ve elde edilen öz gelirler ile Üniversitemizin gelişiminin en verimli şekilde sağlanmasına çalışılmaktadır. Hazırlanan Üniversitemizin 2012 Yılı Faaliyet Raporunda çalışma sonuçlarını gösteren rakamlar performans ölçüsü olup, geleceğin planlanmasında da kullanılacaktır. Bu nedenle rakamsal veriler birim faaliyet raporlarından titizlikle derlenerek kurumsal performans doğru şekilde değerlendirilmiş ve geleceğimizin isabetli kararlarla planlanmasına şimdiden zemin hazırlanmıştır.

Gelişen ve aynı zamanda yerel dinamiklerin gelişimine de katkılar yapan ÇOMÜ olarak hedefimiz akademik ve idari personelin çabalarıyla kurumsal performansımızı, üstlendiğimiz misyon ve sorumluluklara yakışır şekilde her geçen yıl daha üst seviyelere çıkararak bir dünya üniversitesi olabilmektir. Bu hedeflere ulaşmak adına hazırlanan “2012 Yılı Faaliyet Raporu” kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz olunur.

**Prof. Dr. Sedat LAÇİNER**  
**Rektör**





Üniversitemiz Terzioğlu Yerleşkesinden görüntüler.

## I- GENEL BİLGİLER

### A. Misyon ve Vizyon

#### Misyon

- Atatürk İlke ve İnkılâplarına, Türkiye Cumhuriyeti çağdaş değerlerine bağlı davranış, çalışma ve yönetim anlayışıyla;
- Troia, Gelibolu, Alexandreia Troas, Assos, Kaz Dağları, Çanakkale Savaşları, Çanakkale Boğazı, SİT Alanları gibi tarihe mal olmuş varlıkların, değerlerin şekillendirdiği barış ve kültür kenti Çanakkale'nin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımına katkı sağlayan akademik ve sosyal etkinlikleriyle;
- Özgür, demokrat kişilikli, girişimcilik kültürüyle donatılmış, uyumlu, derslere ve araştırmalara katılımı yüksek, ekip çalışmasına yatkın, Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına ve değerlerine duyarlı, kurumsal katkı sağlayan, sosyal, mesleki ve akademik beklentileri karşılayan öğrencileriyle;
- Teknolojik altyapı lojistiğiyle azami özenle ders veren, öğrenciye liderlik yapan, ulusal ve uluslar arası düzeyde yayın yapan, bildiri sunan, akademik etkinlik organize eden, yakın ve uzak çevreyle sürdürülebilir sosyal, mesleki diyalog kuran, kurumsal katkı için proje önerme motivasyonu yüksek öğretim üyeleriyle;
- Akademik yükseltmeyi ve değerlendirmeyi objektif kılan uluslararası normlardaki kriterleriyle;
- Eğitim-öğretim, araştırma, sosyal ve akademik etkinlik, çevre koordinasyonu, öğrenci beklentileri, büyüme ve geliştirme konularında yüksek motivasyonla lojistik katkı sağlayan idari kadrosuyla;

**“SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANSI VE GELİŞMEYİ REFERANS YAPAN  
ÜNİVERSİTE OLMAK”**

## Vizyon

- “Dünya kenti Çanakkale” vizyonuna katkı sağlayacak nitelikte uluslararası akademik çevreden katılımın arttığı sempozyum, kongre, araştırma vb. akademik etkinlik ve organizasyonlarıyla;
- Fakülteleri, Yüksekokulları ve Meslek Yüksek Okullar' ı ile ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim veren, yayın yapan, performansı uluslararası normlara göre değerlendirilen idealize sayı ve nitelikteki akademik kadrosuyla;
- İş dünyası, kamu ve STK'lara; bilim tarihi, felsefesi ve metodolojisiyle donatılmış araştırmacı, insan kaynağı ve yönetici; üniversiteye akademik kadro yetiştirmeye odaklanmış lisansüstü programlarıyla;
- Türkiye'nin girişimci, iş dünyasının insan kaynağı ve yönetici, ara elemanı ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikteki ders programlarına sahip Fakülte, Yüksekokul, MYO' larıyla;
- Her öğrenciyi aktif üyesi yapan, sosyal öğrenme ve kendi kendine öğrenmeyi kurumsal öğrenmeye ekleyen, kurumsal sorunlara çözüm üreten, sosyal zaman sağlayan, uluslararası öğrenci değişimine katkı sağlayan öğrenci topluluklarıyla;

**“ULUSLARARASI AKADEMİK TOPLULUKLAR İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR ETKİLEŞİM SAĞLAYAN DÜNYA ÜNİVERSİTESİ OLMAK”**

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

**2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12'inci maddesinde Üniversitelerin görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:**

1 - Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

2 - Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu



tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

3 - Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

4 - Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

5 - Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşünce ve önerilerini bildirmek,

6 - Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

7 - Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

8 - Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

9 - Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim- öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

**Kanunda belirlenen bu amaçlar doğrultusunda Üniversitemizin sorumlulukları ise şunlardır:**

1 – Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,

2 – Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan, saydam ve şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,

3 – Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek,

4 - Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,

5 – İnsan kaynakları, öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışmak,

6 – Sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamaktır.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Tarihçe

03.07.1992 tarihinde, 3837 sayılı kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, 1992-1993 Eğitim-Öğretim yılında Trakya Üniversitesi'nden devredilen Çanakkale Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu ile öğretime başlamıştır.

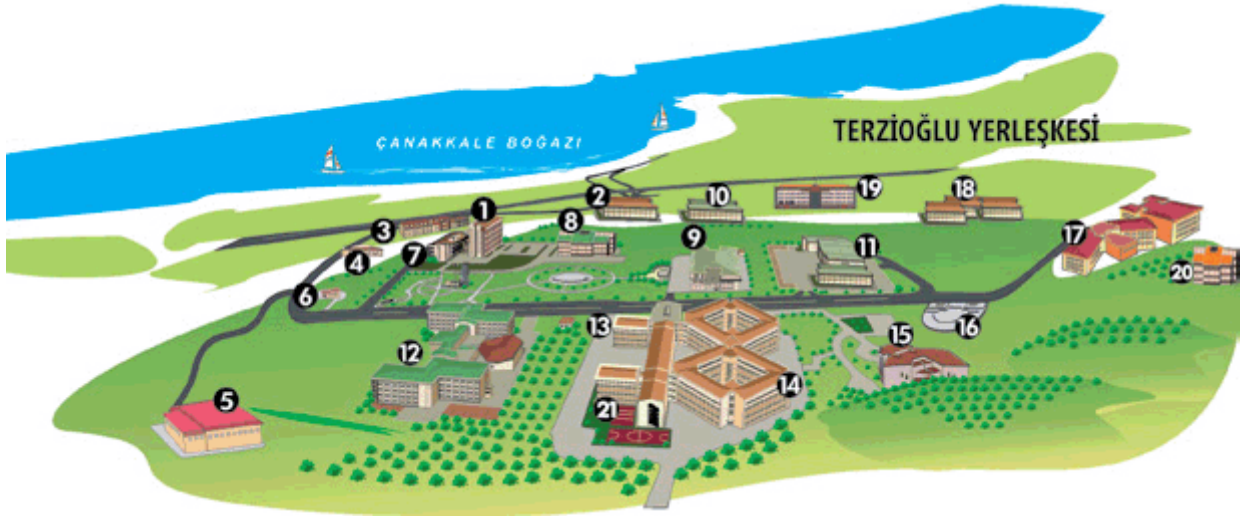
1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında Fen Edebiyat Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ayvacık, Bayramiç, Çan, Ezine, Gelibolu ve Yenice Meslek Yüksekokulları ile Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında Ziraat, Su Ürünleri, İlahiyat ve Mühendislik-Mimarlık Fakülteleri, 1996-1997 Eğitim-Öğretim yılında Sağlık Yüksekokulu, 1998-1999 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Meslek Yüksekokulu, 2000-2001 Eğitim Öğretim yılında Lapseki Meslek Yüksekokulu açılarak öğretime başlamışlardır.

Ayrıca 1997 yılında kurulan ve ilk öğrencilerini 2000-2001 Eğitim-Öğretim yılında alan Güzel Sanatlar Fakültesi ve 07.08.2000 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile kuruluşunun yasal sürecini tamamlayan Üniversitemiz Tıp Fakültesi 2007-2008 eğitim-öğretim yılında öğrenci alımına başlamıştır. Sonraki yıllarda Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, İletişim Fakültesi, Devlet Konservatuvarı, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulları, onlarca araştırma ve uygulama merkezi kurulmuştur. Bugün Üniversitemiz 12 Fakülte, 12 Meslek Yüksekokulu, 8 Yüksekokul, 4 Enstitü ile 26 Araştırma Merkezine sahip olup önümüzdeki yıllar içerisinde büyümesine devam edecektir.

Ayrıca akademik birimlerin kurulmasının yanında öğrenci ve personel sayısında da önemli artışlar olmuştur. 2000'li yılların başında yaklaşık on bin öğrenci ve dört yüze yakın personel varken, bugün artık yaklaşık 40.000 öğrenci ve 3.000 çalışan bulunmaktadır.

### 2- Fiziksel Yapı

**Terzioğlu Yerleşkesi:** Üniversitemizin pek çok akademik ve idari biriminin yer aldığı merkez yerleşkemiz Terzioğlu Yerleşkesi'dir. Yerleşke yaklaşık 3 hektarlık bir alan üzerinde, denize sadece birkaç yüz metre uzaklığında, ormanların içine gömülü çok ayrıcalıklı bir doğal güzelliğe sahip bir konumdadır. Belki de bundan dolayı öğrencilerimiz ve bilim insanlarımız Terzioğlu Yerleşkesi'ne "dünyanın en güzel yerleşkesi" demektedirler.



1- Ana Giriş	11- Deniz Bilimleri ve Tek. Fakültesi
2- Ç.kale Tek. ve Sos. Bilimler MYO , İlahiyat Fakültesi	12- Ziraat Fakültesi
3- Tıp Fakültesi	13- ATM'ler
4- Çocuklar Evi (Kreş)	14- Fen Edebiyat Fakültesi
5- Besyo & Kapalı Spor Salonu	15- Troia Kültür Merkezi
6- Yamaç Kafe	16- Açık Anfi
7- Rektörlük, Genel Sek., Daire Bşk.	17- Mühendislik Fakültesi
8- Kütüphane	18- Yabancı Diller Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık YO.
9- Öğrenci Sosyal Etkinlik Merkezi	19- Güzel Sanatlar Fakültesi
10- Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm İşl. Otelcilik Y.O.	20- Öğrenci Yurdu
	21- Mediko

**Anafartalar Yerleşkesi:** Çanakkale kent merkezinde yer alan Anafartalar Yerleşkemiz temelde Eğitim Fakültesi ve Eğitim Bilimleri Enstitüsüne ev sahipliği yapmaktadır. Yerleşkemizde ayrıca spor salonu, spor sahaları, konferans merkezi, kafeteryalar, yemekhane, bankamatikler ve diğer birimlerimiz bulunmaktadır. Yerleşke kent-üniversite kucaklaşmasının en güzel örneklerinden birini sergilemektedir. Yerleşkede bulunan konferans salonu sadece Üniversitemiz'e değil, tüm Çanakkale kurumlarına hizmet vermektedir.

**Dardanos Yerleşkesi:** Şu an için yerleşkemizde herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan daha çok uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz sosyal tesisleri de bu yerleşkededir. Orman ve denizin iç içe girdiği yerleşke aynı zamanda tarihi Dardanos antik kentinin de kalıntılarını içermektedir. Yerleşke pek çok spor tesisini de barındırmaktadır. Yerleşkenin plajı ve diğer imkanları binlerce öğrenci ve personelimize ek olarak Çanakkalelileri de buraya çekmektedir. Yerleşkemizde; Ziraat Fakültesi, Su ürünleri Fakültesi ve Turizm İşlet. Otel. Yüksekokulu Uygulama

Alanları, Spor tesisleri, Plaj, Sosyal Tesisler ve Lojmanlar bulunmaktadır.

**Sarıcaeli Yerleşkesi:** Sarıcaeli Yerleşkemizde bazı akademik birimlerin uygulama alanları yer almakta olup, önümüzdeki yıllarda meslek yüksekokullarının yer alacağı bir yerleşke yapılması planlanmaktadır.

**Ulupınar Yerleşkesi:** Astrofizik Araştırma Merkezi ve Ulupınar Gözlemevi bulunmaktadır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Astrofizik Araştırma Merkezi (ÇAAM) ve Ulupınar Gözlemevi 2001 yılında kurulmuş, 19 Mayıs 2002 tarihinde resmen açılmıştır. Merkez ve Gözlemevi Çanakkale merkezine 10 km uzaklıkta "Radar Tepesi"nin güney yamacında Ulupınar Köyü'ne yakın bir bölgede, 410 m yükseklikte yer almaktadır.

**Biga İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Ağaköy Yerleşkesi:** Çanakkale'ye 95 km uzaklıkta olan Biga ilçesinde bulunmaktadır. Derslik ve idari birimlerin yanında konferans salonu, spor salonu, kütüphane gibi diğer tesisler yer almaktadır.

Ayrıca Ayvacık, Bayramiç, Biga, Çan, Ezine, Gelibolu, Gökçeada ve Yenice MYO ise kendi isimleri ile anılan ilçelerde yerleşkeleri bulunmaktadır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi hızla büyüyen dinamik yapısına uygun olarak fiziki imkanlarını da her geçen yıl geliştirmektedir. 2012 yılında üniversitemizin kapalı alanları yaklaşık %12 büyüme ile 286.111 metrekareye ulaşmıştır.



**Grafik 1:** Üniversitemiz Kapalı Alan Miktarı (m<sup>2</sup>)

## 2.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
<b>Amfi</b>	10	8	13	2	9	5
<b>Sınıf</b>	359	107	57	29	5	2
<b>Bilgisayar Lab.</b>	62	15	4	2	-	-
<b>Diğer Lab.</b>	221	19	8	1	-	-
<b>Toplam</b>	<b>652</b>	<b>149</b>	<b>82</b>	<b>34</b>	<b>14</b>	<b>7</b>

**Tablo 1-** Eğitim Alanları

Tablo 1’de de görüldüğü gibi Üniversitemizin eğitim alanları içinde en büyük oran 0 – 50 kişi kapasiteli alanlara aittir. Bütün alanlar değerlendirildiğinde yaklaşık 63.000 kişilik bir kapasiteye ulaşılmaktadır.

## 2.2- Sosyal Alanlar

	ADEDİ	ALANI (m <sup>2</sup> )
<b>Kantinler</b>	<b>34</b>	<b>8.347</b>
<b>Kafeteryalar</b>	<b>5</b>	<b>1.300</b>
<b>Yemekhaneler</b>	<b>17</b>	<b>5.100</b>
<b>Lojmanlar</b>	<b>45</b>	<b>3.800</b>
<b>Kapalı Spor Tesisleri</b>	<b>5</b>	<b>9.658</b>
<b>Açık Spor Tesisleri</b>	<b>18</b>	<b>26.900</b>
<b>Diğer</b>	<b>24</b>	<b>6.485</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>148</b>	<b>61.590</b>

**Tablo 2:** Sosyal Alanlar





**Fotoğraf - 1:** 2012 Yılı İçinde Açılan Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarı



**Fotoğraf - 2:** Üniversitemiz Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Spor Salonu

### 2.2.1 Toplantı – Konferans Salonları

Tablo 3’de Üniversitemize ait toplantı ve konferans salonları görülmektedir. Yıl içinde yapılan çeşitli panel, seminer gibi etkinliklerde kullanılan salonların toplam kapasitesi yaklaşık 6000 kişiliktir.

	Kapasite 0–50	Kapasite 51–75	Kapasite 76–100	Kapasite 101–150	Kapasite 151–250	Kapasite 251–Üzeri
<b>Toplantı Salonu</b>	27	4	3	4	1	-
<b>Konferans Salonu</b>	1	1	5	4	4	3
<b>Toplam</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

**Tablo 3:** Toplantı Konferans Salonları

### 2.2.2 Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı: 1 Adet

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi: 165 Kişi



**Fotoğraf - 3:** Üniversitemiz 2012 - 2013 Akademik Yılı Açılış Töreni





**Fotoğraf - 4:** Tiyatro Topluluğunun Gösterisi.

## 2.3- Hizmet Alanları

Üniversitemizde yaklaşık 286.000 metrekare kapalı alanı bulunmaktadır. 1256 adet odada akademik ve idari personelimiz hizmet verilmektedir. Yaklaşık 63.000 kişilik derslikler, 6.000 kişilik konferans salonları ile öğrencilerimize hizmet verilmektedir. Bu hizmet alanlarında görevli olan 360 temizlik personeli ve 145 güvenlik personeli bulunmaktadır.

### 2.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Tablo 4'de akademik personelin kullandığı alanlar yer almakta olup her personele yaklaşık 18 m<sup>2</sup>'lik bir alan kalmaktadır.

	Sayısı	Alanı	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	883	26.171	1.484
<b>Toplam</b>	<b>883</b>	<b>26.171</b>	<b>1.484</b>

**Tablo 4:** Akademik Personel Hizmet Alanları

### 2.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

Tablo 5’da idari personelin kullandığı alanlar yer almakta olup her personele yaklaşık 13 m<sup>2</sup>’lik bir alan kalmaktadır.

	Sayısı	Alanı	Kullanan Sayısı
Servis	84	9015	480
Çalışma Odası	289	5825	593
<b>Toplam</b>	<b>373</b>	<b>14840</b>	<b>1073</b>

**Tablo 5:** İdari Personel Hizmet Alanları

### 2.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 45 Adet

Ambar Alanı: 2.306 m<sup>2</sup>

### 2.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 44 Adet

Arşiv Alanı: 1.885 m<sup>2</sup>

### 2.6- Atölyeler

Atölye Sayısı: 98 Adet

Atölye Alanı: 6.474 m<sup>2</sup>

### 2.7- Mediko Alanları

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 47. maddesi uyarınca; Sağlık Kültür ve Spor Dairesine bağlı olarak görev yapan sağlık merkezimiz aşağıdaki faaliyetlerde bulunmuştur.

Terzioğlu Yerleşkesi Sağlık Merkezi birimizde genel poliklinik hizmetleri, ağız ve diş sağlığı, psikolojik danışmanlık, hemşirelik hizmetleri verilmektedir. Merkezimizde iki hekim, kısmi zamanlı çalışan 1 Acil Yardım ve Afet Yönetimi öğrencisi, 3 hemşire ve şoförüyle birlikte ambulans hazır bulunmaktadır. Merkezimizde 2 poliklinik odası, diş polikliniği odası, psikolojik danışmanlık odası, ilk ve acil yardım odası, gözlem odası, hemşire odası ve kayıt odası bulunmaktadır.

Biga Ağaköy Yerleşkesi Sağlık Merkezi ise kendisine ait binada 1 hekim ve 1 hemşire tarafından sağlık hizmetlerini sürdürmektedir. Aynı zamanda acil ve ilk yardım hizmetleri için de 1 ambulans bulunmaktadır.

Diş polikliniği hizmetlerinde ise aynı anda iki diş hekimi ile poliklinik hizmeti verilmekte olup; diş çekimi, dolgu, kanal tedavisi ve polisaj hizmetleri verilmektedir. Sağlık Merkezimizde 2012 yılı içerisinde bakılan 4303 kişinin grafiği aşağıdadır.



**Grafik 2:** Sağlık Merkezi 2012 Yılı Hasta İstatistikleri

Sağlık merkezimizde birçok laboratuvar hizmeti de verilebilmektedir. Tablo 6'de sağlık merkezimizde verilen laboratuvar hizmetleri görülmektedir.

Tam Kan Sayımı	ASO	RF	Hbs, Anti-Hbs
Tam İdrar Tetkiki	CRP	Kan grubu	Gebelik Testi
Sedimantasyon	RF	Cholesterol	
Trigliserid	AKŞ	Direkt Mantar Testi	
Kanama pıhtılaşma zamanını içermektedir.			

**Tablo 6:** Sağlık Merkezimizde Verilen Laboratuvar Hizmetleri





**Fotoğraf – 5:** Mediko'dan Görüntüler

## **2.8- Temeli Atılan ve Açılışı Yapılan Hizmet Alanları**

**1 – Çarşı Poliklinikleri:** Çanakkale Valisi Hıfzı Tevfik Paşa'nın kızı olan Nedime Hanım'ın 1904 tarihinde ölümünden sonra hayat sigortası parasıyla babası tarafından yaptırılan Nedime Hanım Yerleşkesinde ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi Çarşı Poliklinikleri hizmete açılmıştır. Poliklinikte Aile Hekimliği, Beyin ve Sinir Cerrahisi, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Dahiliye, Dermatoloji, Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon, Genel Cerrahi, Göğüs Hastalıkları, Göz Hastalıkları, Kadın Hastalıkları ve Doğum, Kardiyoloji, Kalp ve Damar Cerrahisi, Kulak Burun Boğaz, Nöroloji, Ortopedi ve Travmatoloji, Psikiyatri, Radyoloji ve Üroloji olmak üzere toplam 18 branşta hizmet vermesinin yanı sıra kan alma, röntgen, efor-ekg, elektrokardiyogram, ekokardiyogram, ultrason gibi birimler de bulunmaktadır..



**Fotoğraf – 6:** ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi Nedime Hanım Poliklinikleri Açılışı

**2 – Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarları:** Öğrenci Sosyal Etkinlik Merkezi (ÖSEM)'nde ve Mühendislik Mimarlık Fakültesinde kurulan bilgisayar laboratuvarının açılışı da 2012 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir. Sabah 08.00 akşam 20.00 saatleri arasında 72 adet bilgisayarlı laboratuvar cumartesi ve pazar günleri de hizmet vermektedir.



**Fotoğraf – 7:** ÖSEM Bilgisayar Laboratuvarı Açılışı



**3 – Güzel Sanatlar Fakültesi:** Eylül ayı içerisinde dönemin Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay, Terzioğlu Yerleşkesine yaptırılan ‘Mehmet Akif Ersoy’ heykelinin ve Güzel Sanatlar, İletişim ve Mimarlık-Tasarım Fakültelerini bünyesinde bulunduran binanın açılışını yapmak üzere Üniversitemize gelmiştir. Türkiye’nin en büyük kapalı alanına sahip Güzel Sanatlar Fakültesi binası bünyesindeki tiyatro salonunun da açılmasıyla hem üniversitemiz hem de Çanakkalemizin kültürel yaşamına önemli bir katkısı olacaktır.



**Fotoğraf – 8:** Mehmet Akif Ersoy Heykeli Açılışı



**Fotoğraf – 9:** Güzel Sanatlar Fakültesi Binası Açılışı

**4 – İlahiyat Fakültesi Kampüsü:** 2012 yılı içerisinde Hükümet Sözcüsü ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın katılımıyla Türkiye'nin en büyük İlahiyat Fakültesi Yerleşkesinin temel atma töreni gerçekleştirilmiştir. 8 farklı binadan oluşacak bir kompleks olan İlahiyat Fakültesi yaklaşık 50.000 metrekare büyüklüğü ile Türkiye'nin en büyük İlahiyat Fakültesi olma özelliğine sahip olacaktır. Kampüsün içinde bir de 1.500 kişilik Konferans Merkezi bulunacaktır. Fakülte ve eklentilerinin yapımı tamamen bağış şeklinde olup bütçeye herhangi bir yük getirmeyecektir.





**Fotoğraf – 10:** İlahiyat Fakültesi Temel Atma Töreni



**Fotoğraf – 11:** İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Temel Atma Töreni





**Fotoğraf – 12:** Kapalı Spor Salonu Temel Atma Töreni

**5 - Çocuklar Evi Binası, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Binası ve Kapalı Spor Salonu:** Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin, Üniversitemiz Terzioğlu Yerleşkesine inşa edilen Çocuklar Evi Binası, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Binası ve Kapalı Spor Salonunun temel atma törenlerine katılmak üzere Üniversitemize gelmiştir. Söz konusu binaların tamamı 2013 yılı içerisinde hizmete açılacak olup, Üniversitemizin önemli eksiklikleri giderilmiş olacaktır.

**6 - Bilgi İşlem Binası ile Kütüphane Ek Binası:** Gençlik ve Spor Bakanı Suat Kılıç tarafından temeli atılan Bilgi İşlem Binası ile Kütüphane Ek Binası yapımları 2013 yılı içerisinde tamamlanacak olup, öğrenci ve personelin hizmetine sunulacaktır.



**Fotoğraf – 13: Kapalı Spor Salonu Temel Atma Töreni**



**Fotoğraf – 14: Kütüphane Ek Bina Temel Atma Töreni**



Ayrıca Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi olarak yıl içerisinde Cumhurbaşkanımız Sayın Abdullah Gül ve eşi Hayrunnisa Gül ağırlanmıştır.



**Fotoğraf – 15:** Cumhurbaşkanı Sayın Abdullah Gül’ün Üniversitemizi Ziyareti

### 3- Örgüt Yapısı

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 Sayılı Yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Rektör Yardımcıları, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

**Rektör**, üniversite tüzel kişiliğini temsil eder. Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca 4 yıllığına atanır. Süresi sona erenler aynı yöntemle sadece bir kez daha atanabilirler.

**Senato**, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek, Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak, üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak, bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmektir.

**Üniversite yönetim kurulu**, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar: Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Rektör yardımcıları**, rektörün, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından seçtiği ve atadığı öğretim üyeleridir.

Ayrıca Üniversitemizde eğitim – öğretim ve diğer faaliyetlerin yürütülmesi için 12 dekanlık, 4 enstitü müdürlüğü, 8 yüksekokul müdürlüğü, 12 meslek yüksekokulu müdürlüğü, 26 Araştırma ve Uygulama Merkezi ve 12 idari birim bulunmaktadır.

Üniversitemizin sahip olduğu akademik ve idari teşkilatlanma aşağıda yer alan “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Akademik ve İdari Organizasyon Şeması” üzerinde görülmektedir. Aşağıda bu yapılanmaya ilişkin temel bilgiler kısaca verilmiştir.

## ÜNİVERSİTE ORGANLARI

### REKTÖR

Prof. Dr. Sedat LAÇİNER

### REKTÖR YARDIMCILARI

Prof. Dr. Hüseyin ÖZDEMİR

Prof. Dr. Şükriye ARAS HİSAR

Prof. Dr. Ramazan GÜLENDAM

## YÖNETİM KURULU

ADI SOYADI	GÖREVİ
Prof. Dr. Sedat LAÇİNER	Rektör
Prof. Dr. Hüseyin ÖZDEMİR	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Şükriye ARAS HİSAR	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Ramazan GÜLENDAM	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Hamit PALABIYIK	Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Dekanı
Prof. Dr. Mehmet TEKROYUN	İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Dekanı
Prof. Dr. Kemal YÜCE	Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ahmet ERDEM	Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Abdullah KELKİT	Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Abdurrahman KURT	İlahiyat Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Cengiz CANER	Mühendislik Fakültesi Dekan
Prof. Dr. Abdullah KELKİT	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Olcay HİSAR	Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Hüseyin ÖZDEMİR	Tıp Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Feyzi UĞUR	Ziraat Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ramazan GÜLENDAM	İletişim Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Kemal YÜCE	Senatoca Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Nuray Mücella MÜFTÜOĞLU	Senatoca Seçilmiş Üye
Prof. Dr. Dinçay KÖKSAL	Senatoca Seçilmiş Üye

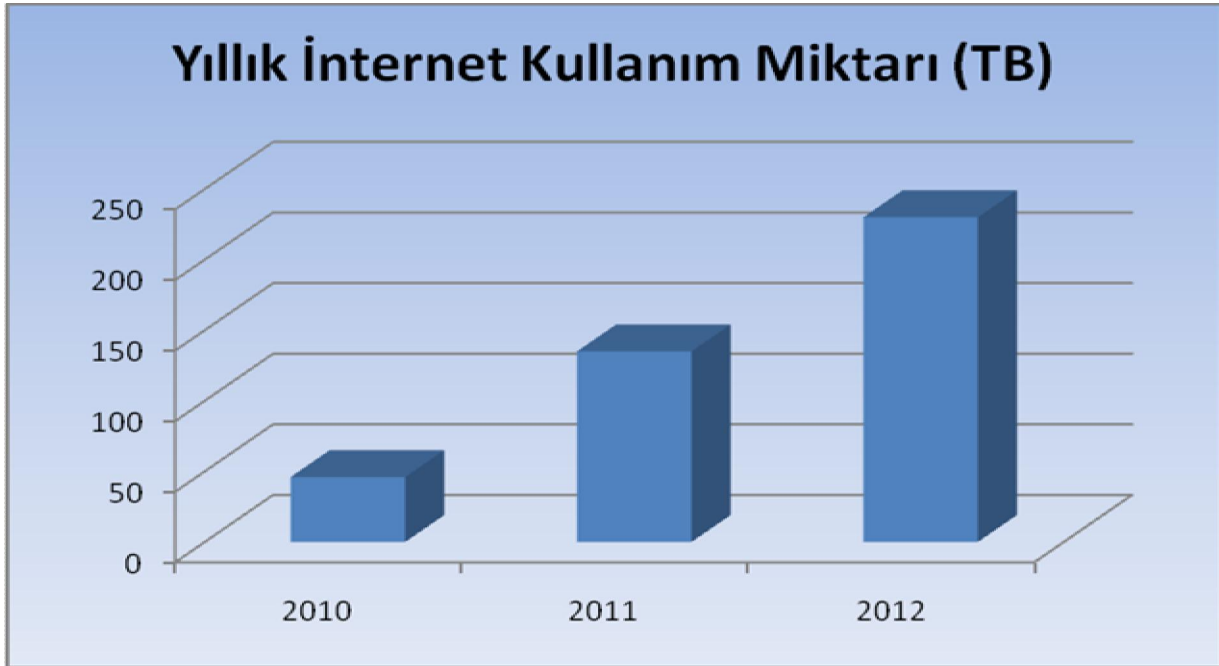


## 4- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizin kaliteli eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapabilmesi ve bu hizmetlerini etkin olarak sürdürebilmesinde bilgi ve teknolojik kaynakların önemi büyüktür.

### 4.1- Sunulan Hizmetler

Öğrencilerimizin, akademik ve idari personelin araştırmalarında, güncel bilgilere ulaşmalarında yardımcı olmak, daha hızlı bir internet bağlantısı gerçekleştirmek için sistem iletişim alt yapısına büyük önem verilmektedir. “Ftp server – Veritabanı Sunucusu – Web Hosting Hizmeti” güncel tüm dosya, program vb. ihtiyaçların yüklenmesi için kullanılmaktadır. Üniversitemize İnternet hizmetini sağlayan ULAKBİM ve ULAKNET ile yapılan görüşmeler ile Yüksekokullarımızın bağlantı hızlarının 10 Mbps’e ve Üniversitemizin ana Metro Ethernet çıkışı ise 700 Mbps'a yükseltilmiştir. İnternet çıkışımız ise 400 Mbps’tir. Band genişliğinin yoğun kullanılması durumlarında ULAKBİM tarafından band genişliğimiz artırılmaktadır.



**Grafik 3:** Yıllık İnternet Kullanım Miktarı

Anafartalar Yerleşkesi'nde yer alan Eğitim Fakültemizin internet hızı 10 Mbps dan 20 Mbps'a çıkarılmıştır. Bu çalışmalar kapsamında yerleşke içi erişim hızları alt yapısının 10 Gbps hızı testleri de yapılmaktadır.

**Birimlerin Metro Ethernet Bağlantı Hızları**

▲ Terzioğlu Kampüsü	: 400 Mbps
▲ Araştırma ve Uygulama Hastanesi	: 40 Mbps
▲ Anafartalar Kampüsü	: 50 Mbps
▲ Biga Prof. Dr. Ramazan AYDIN Kampüsü	: 20 Mbps
▲ Gallipoli Dostluk Evi	: 10 Mbps
▲ Kültür Evi	: 10 Mbps
▲ Sağlık Yüksekokulu	: 10 Mbps
▲ Ayvacık M.Y.O.	: 10 Mbps
▲ Bayramiç M.Y.O.	: 10 Mbps
▲ Çan M.Y.O.	: 10 Mbps
▲ Gelibolu M.Y.O.	: 10 Mbps
▲ Gökçeada M.Y.O.	: 10 Mbps
▲ Lapseki M.Y.O.	: 10 Mbps
▲ Yenice M.Y.O.	: 10 Mbps
▲ Biga M.Y.O.	: 10 Mbps
▲ Ezine MYO Yeni Yerleşke	: 10 Mbps
▲ Bozcaada MYO	: 5 Mbps
▲ Gözlemevi	: 10 Mbps
▲ Dardanos	: 10 Mbps

Ayrıca üniversitemizin e – posta sunucusu tüm öğrenci, akademik ve idari personele, mezun olan ya da okuyan, ilişkisi kesilen, tayin olan ayrımı gözetmeksizin üniversitemizle ilişkisi olan herkese hizmet vermekte olup verilen e – posta adres sayısı Üniversitemiz akademik, idari ve diğer sözleşmeli personeli için 1.830, öğrenciler için ise 34.126 adet olmak üzere toplam 35.886 mail adresine ev sahipliği yapılmaktadır. Üniversitemiz Google Inc. firmasının üniversitelere ücretsiz olarak sağladığı Google Apps hizmetlerine geçiş yaparak daha güvenli e-posta sistemi ve spam ile mücadeleyi güçlendirmiş, daha stabil e-posta kullanımına olanak tanımış, böylece üniversite kaynaklarımızın artmasına başka alanlarda kullanıma açılmasına olanak sağlanmış ve tasarruf edilmiştir.

Kurumsal web alanlarının yanı sıra akademik ve idari personelden talepte bulunanlara kişisel web sayfalarını yayınlamaları için alan da tahsis edilmektedir. Ayrıca; üniversitemizin çeşitli birimlerinden gelen web sayfası tasarlama ve oluşturma çalışmalarına olanaklar ölçüsünde destek verilmeye çalışılmaktadır.

Bu hizmetlerin yanında "ÇOMÜ Akıllı Kart Geçiş Sistemi" ile ilgili çok önemli çalışmalar yapılmıştır. 2008 yılında üniversite dışından bir firma tarafından kurulan sistemin yenileme çalışmaları 2012'de başlatılmıştır. Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nda kurulan akıllı kart proje grubu adı altında çalışmalar başlatılmıştır. 2012 sonlarına doğru biten ve hizmete açılan bu proje ile birlikte

üniversitemiz dışa bağımlılıktan ve yüksek maliyetlerle yapılan bakım sözleşmelerinden kurtulmuş ve yaklaşık olarak yılda 100.000,00-TL tasarruf sağlamıştır.

## 4.2- Bilgisayarlar

Üniversitemizin tüm birimlerinde toplam olarak **4.559** Adet masaüstü bilgisayar ve **278** Adet taşınabilir bilgisayar bulunmaktadır. Bu bilgisayarlardan yaklaşık olarak **2.000** adedi öğrencilerin internet erişimi ve araştırma ihtiyaçları için kullanılmaktadır. 2011 yılında Öğrenci Sosyal Etkinlik Merkezi binasında 80 bilgisayar ile kurulan bilgisayar laboratuvarının kapasitesi arttırılarak 159 bilgisayarlık bir laboratuvar haline getirilmiştir. Mevcut bilgisayarlar kaynaklar ölçüsünde sürekli olarak yenilenmeye ve arttırılmaya devam edilmektedir.

## 4.3- Kütüphane Kaynakları

Terzioğlu Yerleşkesindeki 5000 m<sup>2</sup> kullanım alanına sahip modern kütüphane binasında, 4 kitap salonu, 4 serbest çalışma salonu, referans kaynakları salonu, süreli yayınlar salonu, E-kaynaklar erişim salonu, 4 bireysel çalışma odası, Kendi Kendine Öğrenme Merkezi (multimedya salonu), akıllı sınıf, 45 kişilik toplantı salonu, 96 metrekarelik kafeterya ve fotokopi salonu yer almaktadır. Kütüphane aynı anda 500 kişilik oturma kapasitesine sahiptir. Güvenlik kamera sistemi ve elektronik yangın alarmı bulunan kütüphanede, yayınlar elektronik güvenlik sistemi ile korunmaktadır. Kütüphanemizde kablosuz internet hizmeti de verilmekte olup isteyen kullanıcılarımız kişisel bilgisayarları ile internete bağlanabilmektedirler.

Terzioğlu Kampüsü'nde faaliyete geçen öğrenci yurdu ile birlikte, öğrencilerimizin Kütüphane kaynaklarını daha etkin ve geniş sürelerde kullanabilmesi adına düzenlemeler yapılmıştır. Kütüphanemiz, öğrenciler ile personelin daha verimli çalışabilmesi için 7 gün 24 saat hizmet vermeye başlamıştır. Ayrıca gece 24'den sonra belirli saatlerde şehir içine ulaşım imkanı da sağlanarak öğrencilerimiz ve personelimizin istediği anda kütüphane kaynaklarına erişebilir olması sağlanmıştır.



**Fotoğraf – 16:** Kütüphaneden Görüntüler

Merkez Kütüphane içerisinde bir Network sistemi mevcut olup, bütün işlemlerde ve hizmetlerde otomasyona geçilmiş durumdadır. Kütüphanemizde bulunmayan fakat diğer üniversite kütüphanelerinde bulunan kitap ve makale gibi yayımlar kullanıcılarımız için temin edilebilmektedir.

Kütüphanemiz, ülkemizdeki tüm üniversite ve araştırma kütüphanelerinin üye olduğu, ortak elektronik kaynaklara erişim sağlayan ANKOS' un (Anadolu Üniversitesi Kütüphaneleri Konsorsiyumu), TÜBİTAK-EKUAL (TÜBİTAK EKUAL Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı) ve BLU (Balkan Ülkeleri Kütüphaneler Birliği) üyesidir.

**Kütüphanemizde verilen bazı hizmetler;**

- Başvuru ve enformasyon hizmetleri
- Ödünç verme hizmeti
- Bilgi tarama – web hizmetleri-Elektronik bilgi erişim hizmetleri
- Tezler
- Sürelî Yayınlar (Günlük gazete, dergi)
- Görsel – işitsel materyaller (CD, VCD, DVD, ses kaseti)
- Fotokopi hizmeti
- Kütüphaneler arası işbirliği

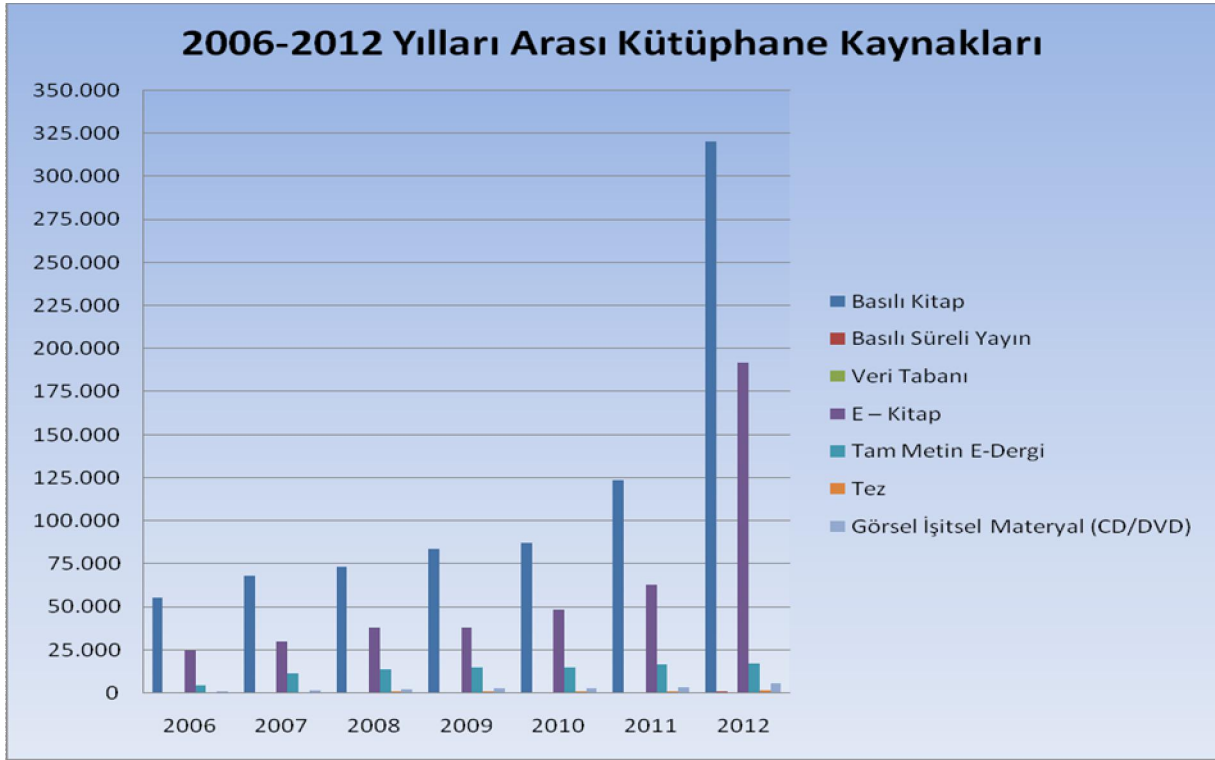
- Kütüphane otomasyonu
- Wireless (kablosuz internet) hizmeti.
- Kafeterya

Kaynak Adı	Adet
Kütüphanede Kayıtlı Bulunan Kitap	320.548
Kütüphanede Kayıtlı Bulunan Süreli yayın	924
Abonesi olunan veritabanı	56
Erişilebilen E – Kitap	192.297
Erişilebilen tam metin dergi	17.302
Tez	1.456
Görsel işitsel materyal(CD/DVD)	5.558
Bilgisayar	123
Projeksiyon cihazı	2
Yazıcı	7
Faks	1
TV	10
DVD Player	10
Fotokopi Makinesi	1

**Tablo 7- Kütüphane Kaynakları**

Tablo 7’de de görülebileceği gibi Üniversitemizin kütüphane kaynakları son yıllardaki yatırımlara bağlı olarak önemli bir seviyeye yükselmiştir. Terzioğlu Yerleşkesi içinde faaliyet gösteren Merkezi Kütüphane’de öğrencilerimize ve personelimize her türlü teknik alt yapı sağlanarak araştırmalarında önemli katkılar sağlanmaktadır. Basılı kitap sayısı 2011 yılına göre %158 artarak 320.548'e ulaşmıştır. Elektronik kitap sayısı ise %200 artarak 192.297; görsel işitsel materyal sayısı ise yaklaşık %60 artarak 5.558'e ulaşmıştır.

Üniversitemiz kütüphane kaynaklarındaki büyük artış, Çanakkale Savaşlarının 100. Yılı olan 2015 yılına kadar "Şehitlerimiz İçin Hedef 1 Milyon Kitap" kampanyası ile devam edecektir. Çanakkale Savaşları'nda şehit olanlar adına başlatılan kampanya ile Türkiye'nin en büyük kütüphanesinin oluşturulması planlanmaktadır.



**Grafik 4:** 2006 - 2012 Yılları Arası Kütüphane Kaynakları

#### 4.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

	Devir	2012	Toplam	Artış (%)
Bilgisayar Kasaları	3693	866	4559	23,45%
Bilgisayar Monitörleri	3781	814	4595	21,53%
Dizüstü Bilgisayarlar	270	8	278	3,96%
Tablet Bilgisayarlar	4	6	10	150,00%
Yazıcılar ve Okuyucular	1436	49	1485	3,41%
Tarayıcılar	67	5	72	7,46%
Network Cihazları	552	71	623	12,86%
Projektörler	444	47	491	10,59%
Projeksiyon Perdeleri	163	11	174	6,75%
Televizyonlar	163	35	198	21,47%
Sabit Kameralar	43	8	51	18,60%
Fotoğraf Makineleri	86	6	92	6,98%
Klimalar	595	159	754	26,72%
Fotokopi Makineleri	109	8	117	7,34%

**Tablo 8:** Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar



Tablo 8’da Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklara ilişkin veriler yer almaktadır. Üniversitemiz bazı yerleşkelerine; öğrencilerimizin ve personelimizin kullanımına sunmak üzere kablosuz internet bağlantısı kurulmuştur. Yerleşkelerimizde olabilecek güvenlik sorunlarını minimum düzeyde tutabilmek için güvenlik kameraları alınmıştır ve yerleşkelerimizin gerekli noktalarına konulmuştur. Ayrıca iklim koşullarından dolayı akademik ve idari personelimizin çalışma koşullarını iyileştirmek için de 159 adet daha klima alınmıştır.

## 5- İnsan Kaynakları

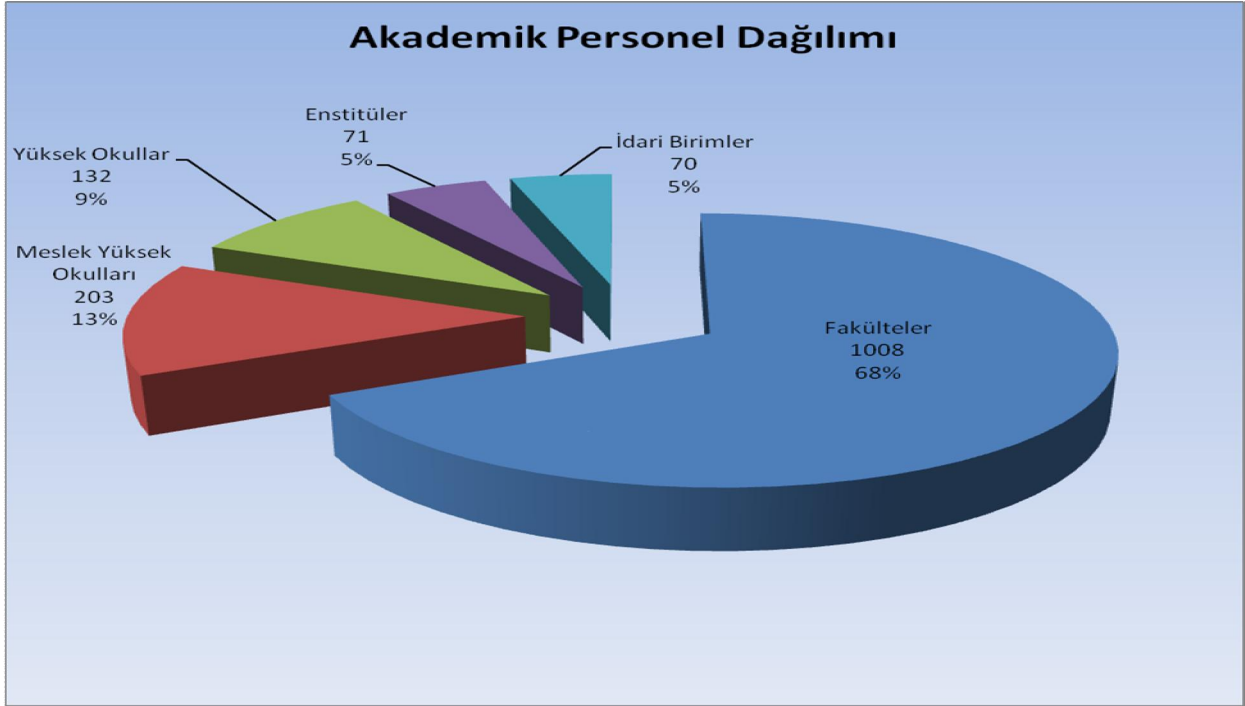
### 5.1- Akademik Personel

Ünvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	101	83	184	101	-
Doçent	127	63	190	127	-
Yrd. Doçent	421	61	482	421	-
Öğretim Görevlisi	252	85	337	252	-
Okutman	96	79	175	96	-
Çevirici	1	1	2	1	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	2	2	-	-
Araştırma Görevlisi	442	54	496	442	-
Uzman	44	67	111	44	-
<b>TOPLAM</b>	<b>1.484</b>	<b>495</b>	<b>1.979</b>	<b>1.484</b>	<b>-</b>

**Tablo 9:** Akademik Personel

Tablo 9’da akademik personelimize ait bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 1.979 kadronun 1.484’ü dolu 495’i ise boştur. Özellikle profesör, doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlisi kadrolarındaki boş kadroların kullanım iznin alınması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Öte yandan mevcut dolu kadroların tamamı “Tam Zamanlı” olarak hizmet vermektedir.

Akademik personelimizin birimlerine göre dağılımı ise Grafik 5’de gösterilmiştir. Akademik personelimizin en çok görev aldığı birimler fakültelerimizdir.



**Grafik 5:** Akademik Personelin Birimlere Dağılımı

## 5.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Adet	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	2	Azerbaycan	Coğrafya, Türk Dili ve Edebiyatı
Doçent	2	Irak Almanya	Temel İslam Bilimleri Arkeoloji
Yrd. Doç.	7	Avusturya, Japonya Irak, Suriye, Ukrayna	Yabancı Diller Eğitimi, Güzel Sanatlar Eğitimi, BİİB Fak. Turizm, Arap Dili ve Belagat
Öğr.Gör.	8	Japonya, Azerbaycan Almanya, Avusturya, Pakistan, ABD, Suriye	Turizm İşl. Yabancı Diller Eğitimi, Resim, Yabancı Diller Eğt, İlahiyat Fak., Biga MYO
Okutman	6	Japonya	Yabancı Diller Eğitimi
<b>Toplam</b>	25	-	-

**Tablo 10:** Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Tablo 10'da yer alan verilerden de anlaşılacağı üzere toplam 25 adet yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdam edilmektedir.

### 5.3- Diğer Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 11'de diğer kurumlarda görevlendirilen akademik personele ilişkin bilgiler yer almaktadır. Toplam 14 öğretim üyesi diğer kurumlarda görevlendirilmiş olup bunlardan 2 tanesi profesör, 2 tanesi doçent, 10 tanesi de yardımcı doçenttir.

Unvan	Adet	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Kurum
Profesör	2	Fen Edb. Fak.- Sağ. Hiz. MYO	Erciyes Ün. Ege Ün.
Doçent	2	Kamu Yönetimi, Hemşirelik	Türk Hava Kurumu Ün.
Yrd. Doç.	10	Turizm, Şehir ve Bölge Plan., Mimarlık, Rehberlik ve Psikolojik Dan., Resim, Yabancı Diller, İlköğretim, İşletme	İstanbul Teknik Ün., Fatih Sultan Mehmet V. Ün., İzmir Ekonomi ve Teknoloji Ün., Marmara Ün., Türk Hava Kurumu Ün., İstanbul Arel Ün.
<b>Toplam</b>	<b>14</b>		

**Tablo 11:** Diğer Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 12'de ise diğer üniversitelerden kurumumuzda görevlendirilen akademik personeller yer almaktadır. 3 profesör, 4 doçent ve 6 yardımcı doçent olmak üzere toplam 13 akademik personel kurumumuzda görev almaktadır.

Unvan	Adedi	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	3	Uzay Bil. Ve Tek.	Maltepe Ün., Ankara Ün., Uludağ Ün.
Doçent	4	Türk Dili, İlköğretim, Eğitim Bil.	Trakya Ün. Akdeniz Ün., İzmir Yük. Tek. Enst., Çankırı Karatekin Ün.
Yrd. Doç.	6	Eğitim Bil. Tıp Fak., Yabancı Diller, Ortaöğretim Sos. Alan Eğt.	Akdeniz Ün., Balıkesir Ün., Uludağ Ün.
Öğr. Gör.	-	-	-
Okutman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğ.Öğ.Plan.	-	-	-
Arş. Gör.	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>13</b>	-	-

**Tablo 12:** Diğer Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

## 5.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 13’de akademik personelin yaş itibariyle dağılımı yer almaktadır. Buna göre yüzde olarak en fazla personel 41 – 50 yaş arasında, en az personel ise 21 – 25 yaş arasında bulunmaktadır. Genel olarak bakıldığında ise personelimizin % 89 ile 26 – 50 arasında toplandığı, kalan kısmında 21 – 25 ve 51 – üzeri grubunda bulunduğu görülmektedir. Üniversitemizin akademik personelinin yaş ortalaması ise yaklaşık olarak 39 olduğu görülmektedir.

	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	31	233	307	270	386	119
Yüzde	%2	%17	%23	%20	%29	%9

**Tablo 13:** Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

## 5.5- İdari Personel

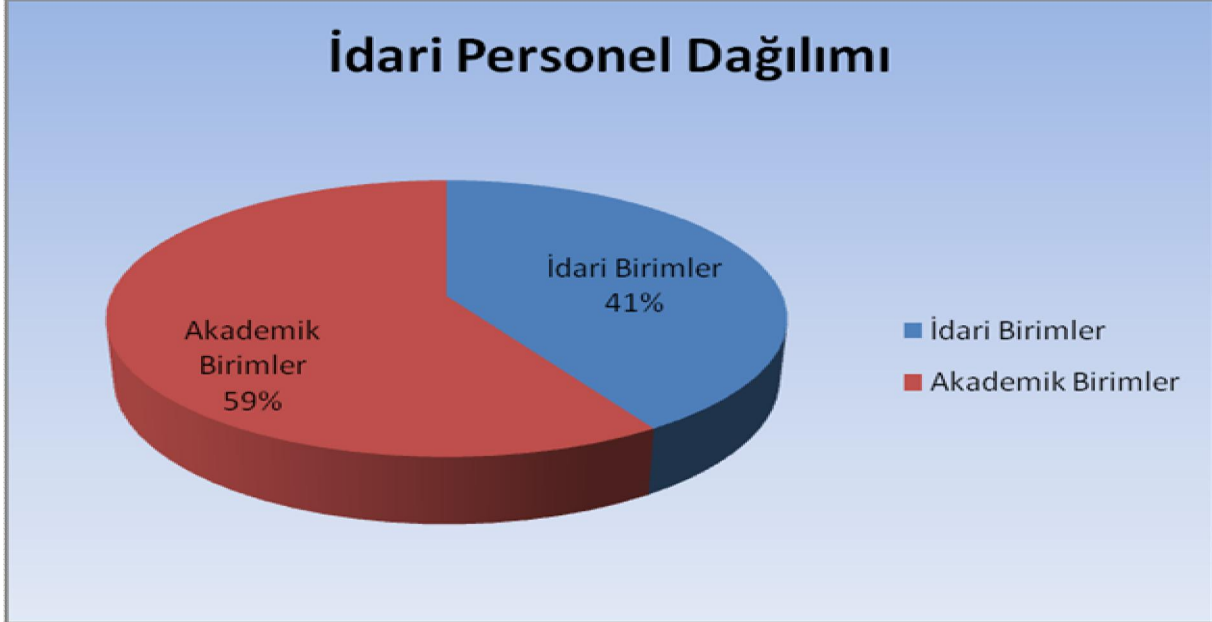
Tablo 14’de idari personele ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 1073 kadronun 659’u dolu kalan 414’ü ise boştur. Dolu kadroların yaklaşık % 59,4’üne karşılık gelen 392 kadro Genel İdare Hizmetlerine, kalan 267 kadro ise diğer sınıflara dağılmıştır. Boş kadroların ise yaklaşık % 59’una karşılık gelen 247 kadro Genel İdare Hizmetlerine, kalan 167 kadro ise diğer hizmet sınıflarına aittir.

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	392	247	639
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	169	119	288
Teknik Hizmetleri Sınıfı	63	46	109
Eğitim ve Öğr. Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	3	1	4
Din Hizmetleri Sınıfı	1	-	1
Yardımcı Hizmetli	31	1	32
<b>Toplam</b>	<b>659</b>	<b>414</b>	<b>1073</b>

**Tablo 14:** İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)



İdari personelimizin akademik ve idari bilimlere dağılımı ise Grafik 6'da gösterilmektedir.



**Grafik 6:** İdari Personel Dağılımı

## 5.6- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 15'de ise idari personelin eğitim durumu görülmektedir. Buna göre toplam 659 personelin 36'sı ilköğretim, 127'si lise, 174'ü ön lisans, 285'i lisans ve 37 tanesi de yüksek lisans veya doktora mezunudur.

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek L. ve Doktora
Kişi Sayısı	36	127	174	285	37
Yüzde	5,5	19,3	26,4	43,2	5,6

**Tablo 15:** İdari Personelin Eğitim Durumu

## 5.7- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	152	82	78	151	109	87
Yüzde	23,1	12,4	11,8	22,9	16,5	13,2

**Tablo 16:** İdari Personelin Hizmet Süresi

## 5.8- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	47	124	139	132	189	28
Yüzde	7,1	18,8	21,1	20,0	28,7	4,2

**Tablo 17:** İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 18’de idari personelin yaş itibariyle dağılımı görülmektedir. Akademik personelde olduğu gibi idari personel dağılımında da 21 – 25 ve 51 – üzeri grupları diğerlerine oranlar daha azdır. Üniversitemiz idari personelinin yaş ortalaması ise yaklaşık olarak 37 olarak görülmektedir.

## 5.9- İşçiler

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	2	8
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	34	-	34
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>40</b>	<b>2</b>	<b>42</b>

**Tablo 18:** İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

Tablo 18’de üniversitemizde istihdam edilen işçilerin dağılımı görülmektedir. Kurumumuzda Vizesiz İşçi çalıştırılmamaktadır. Vizeli işçilerimizin bir kısmı Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığınca, bir kısmı da İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca istihdam edilmektedir.

## 5.10- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	2	2	1	-
Yüzde	-	16,7	33,3	33,3	16,7	-

**Tablo 19:** Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Tablo 19’da sürekli işçilerin hizmet süreleri yer almaktadır.

## 4.11- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	2	1	3	-
Yüzde	-	-	33,3	16,7	50	-

**Tablo 20:** Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 20’de sürekli işçilerin yaş itibariyle dağılımı yer almaktadır. Üniversitemizde görevli olan sürekli işçilerin yaş ortalaması ise yaklaşık 41’dir.

## 5- Kurumsal Hizmetler

### 5.1- Eğitim Hizmetleri

#### 5.1.1- Öğrenci Sayıları

BİRİMİ	I.ÖĞRETİM			II.ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	E	K	TOPLAM	E	K	TOPLAM	E	K	
Fakülte	5755	7030	12785	2358	3327	5685	8113	10357	18470
Yüksekokul	1091	1147	2238	269	183	452	1360	1330	2690
Meslek Yüksekokulu	4066	3309	7375	2832	1525	4357	6898	4834	11732
Enstitü	1410	1247	2657	78	59	137	1488	1306	2794
<b>Genel Toplam</b>	<b>12322</b>	<b>12733</b>	<b>25055</b>	<b>5537</b>	<b>5094</b>	<b>10631</b>	<b>17859</b>	<b>17827</b>	<b>35686</b>

**Tablo 21:** Toplam Kayıtlı Öğrenci Sayısı

Tablo 21’de üniversitemizde 31.12.2012 tarihi eğitim gören toplam öğrenci sayıları yer almaktadır. Buna göre toplam öğrenci sayısı 35.686’dır. Bunların 17.859 tanesi erkek, 17.827 tanesi ise kız öğrencidir. Yine toplam 35.686 öğrencinin 25.055 tanesi I. Öğretim, 10.631 tanesi de II. Öğretimde okumaktadır. Öğrenci sayıları yıl içinde sürekli değiştiğinden özellikle dönem sonlarına sayılarda bir azalma olmaktadır.

### 5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birimi	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II Öğretim Toplamı (a)	Yüzde
	E	K	Toplam	E	K	Toplam		
Fakülteler	385	223	608	204	146	350	958	5,18
Yüksekokul	60	58	118	19	32	51	169	6,28
Meslek Yüksekokulu	57	56	113	7	14	21	134	1,14
<b>Genel Toplam</b>	<b>502</b>	<b>337</b>	<b>839</b>	<b>230</b>	<b>192</b>	<b>422</b>	<b>1261</b>	<b>3,53</b>

**Tablo 22:** Yabancı Dil Eğt. Gören Haz. Sınıfı Öğr. Sayıları ve Toplam Öğr. Sayısına Oranı

Tablo 22’de öğrencilerimizden yabancı dil hazırlık sınıfında öğrenim görenlere ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre yaklaşık % 3,53’e denk gelen 1.261 öğrenci çeşitli yabancı dillerde hazırlık sınıfı okumaktadır. Bunların 839 tanesi I. Öğretim, 422 tanesi de II. Öğretim öğrencisidir.

### 5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

BİRİMİN ADI	Kontenjan	Yerleşen	Doluluk Oranı	Boş
Eğitim Fakültesi	755	764	101,19	-
Fen Edebiyat Fakültesi	1115	1172	105,11	-
Ziraat Fakültesi	315	238	75,55	77
Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1270	1301	102,44	-
Güzel Sanatlar Fakültesi	125	125	100,00	-
Mühendislik -Mimarlık Fakültesi	355	337	94,92	18
İlahiyat Fakültesi	345	350	101,44	-
İletişim Fakültesi	40	42	105,00	-
Tıp Fakültesi	80	82	102,50	-
Su Ürünleri Fakültesi	30	30	100,00	-
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Y.O	225	229	101,77	-
Çanakkale Sağlık Y.O	270	262	97,03	8
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	135	133	98,51	2
Gökçeada Uygulamalı Bilimler Y.O.	90	105	116,66	-
Çanakkale MYO	1080	1028	95,18	52
Ayvacık MYO	300	280	93,33	20
Çan MYO	680	758	111,47	-
Biga MYO	670	626	93,43	44
Bayramiç MYO	260	223	85,76	37
Çanakkale Sağlık Hiz.MYO	265	261	98,49	4
Ezine MYO	415	374	90,12	41
Gelibolu Piri Reis MYO	280	246	87,88	34
Gökçeada MYO	270	225	83,33	45
Lapseki MYO	420	358	85,23	62
Yenice MYO	590	506	85,76	84
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>10135</b>	<b>9799</b>	<b>96,68</b>	<b>539</b>

**Tablo 23:** 2011–2012 Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları



Tablo 23’de ise öğrenci kontenjanlarının birimlere göre dağılım yer almaktadır. Toplam rakamlara göre bakıldığında 10.135 olan ÖSS kontenjanının 9799’ine yerleştirme yapılmış 539 kontenjan ise boş kalmıştır. Doluluk oranı toplam kontenjanın yaklaşık %96,68’dir. Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Biga İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu’na kontenjandan fazla yerleştirme yapılmıştır. Güzel Sanatlar Fakültesinin tamamı dolmuştur. En az doluluk oranı ise % 75,55 ile Ziraat Fakültesi görülmektedir.

### 5.1.4- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Fakülte/ Yüksekokul	Uyruğu	2011-2012 Yılı
Eğitim Fakültesi	Almanya	4
	Azerbaycan	7
	Bulgaristan	7
	Kırgızistan	1
	Moğolistan	6
	Nijerya	1
	Türkmenistan	22
	Arnavutluk	1
	Endonezya	1
	Gürcistan	2
	Irak	1
	Kazakistan	3
	Kosova	1
	Somali	1
	Tanzanya	1
	Yunanistan	7
Güzel Sanatlar Fakültesi	Bulgaristan	2
	Moğolistan	1
	Almanya	1
	İran	1
	Azerbaycan	5
	Kıbrıs	1
	Türkmenistan	1
İlahiyat Fakültesi	Azerbaycan	1
	Filistin	1
	Türkmenistan	2
	Arnavutluk	4
	Bulgaristan	1
	G.Afrika	2
	Irak	1
	Kazakistan	3
	Kosova	1
	Nijerya	1

	Rusya	1
	somali	1
	Yunanistan	3
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	Almanya	1
	Azerbaycan	10
	Bulgaristan	5
	İran	1
	Moğolistan	2
	Kazakistan	1
	Kosova	1
	Kıbrıs	1
	Montenegro	1
	Suriye	1
	Polonya	1
	Y.Gine	2
	Türkmenistan	9
	Arnavutluk	1
	Moritanya	1
	Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Almanya
A.B.D.		1
Somali		1
Azerbaycan		19
Afganistan		2
Fas		1
G.Afrika		1
Kenya		1
Türkmenistan		18
Kırgızistan		1
Kosova		1
Malawi		2
Moğolistan		1
Özbekistan		1
Y.Gine		1
Rusya		1
Kıbrıs	3	
Çanakkale Sağlık Yüksekokulu	Bulgaristan	5
	Gürcistan	1
	Kırgızistan	1
	Filistin	2
	Moğolistan	1
	Nijerya	1
	Rusya	1
	Somali	1
	Suriye	1
	Türkmenistan	6
	Azerbaycan	2
Tıp Fakültesi	Bulgaristan	2
	Azerbeycan	2
	Arnavutluk	1
	Endonezya	1
	Filistin	2

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	İran	3
	Makedonya	1
	Suriye	1
	Türkmenistan	1
	Kıbrıs	1
	Azerbaycan	6
	Ahıska	1
	Almanya	1
	İran	1
	Bulgaristan	2
	Çek Cumhuri.	12
	Kazakistan	1
	Kırgızistan	1
	Moğolistan	3
	Litvanya	3
	Macaristan	3
	Nijerya	2
	Türkmenistan	6
	Azerbeycan	2
	Nijerya	1
	Yunanistan	4
	Türkmenistan	3
	Somali	3
	Moğolistan	2
	Lübnan	1
	Afganistan	2
	Almanya	1
	Arnavutluk	1
<b>TOPLAM</b>	<b>353</b>	

**Tablo 24:** Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı

Tablo 24’de yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı ve bölümleri yer almaktadır. Buna göre toplam 353 yabancı uyruklu öğrencimiz vardır.

### 5.1.5. Erasmus, Sokrates, ECTS Programına Katılan Öğrenci Sayısı

Tablo 25’de Erasmus, Sokrates, ECTS Programına katılan öğrencilerin sayısı ve bölümleri yer almaktadır. Buna göre toplam 201 öğrencimiz vardır. Giden lisans öğrenci sayısı 133, gelen öğrenci sayısı 55’dir. En fazla öğrenci gönderen birim Eğitim Fakültesi ve Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesidir.

Birim Adı	Ön lisans Öğrencisi	Lisans Öğrencisi		Yüksek Lisans Öğrencisi	Doktora Öğrencisi	Toplam
		Giden	Gelen			
Biga İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi	-	52	4	-	-	56
Eğitim Fakültesi	-	33	15	-	-	48
Fen-Edebiyat Fak.	-	14	9	-	-	23
Güzel Sanatlar Fak.	-	2	-	-	-	2
İlahiyat	-	5	1	-	-	6
Turizm İşl. Otelcilik Yüksekokulu	-	12	17	-	-	29
Müh. Mim. Fak.	-	3	2	-	-	5
Tıp	-	3	1	-	-	4
Beden Eğitimi ve Spor Y.O.	-	8	1	-	-	9
Su Ürünleri Fakültesi	-	-	3	-	-	3
Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu	-	1	2	-	-	3
Çanakkale Sosyal Bilimler MYO	1	-	-	-	-	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	5	2	7
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	3	1	4
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	1	1
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>133</b>	<b>55</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>201</b>

**Tablo 25:** Erasmus, Sokrates, ECTS Programına Katılan Öğrencilerin Sayısı

### 5.1.6 Öğrencilere Ait Diğer Bilgiler

Tablo 26’da 2011 – 2012 eğitim - öğretim yılında yatay geçiş dışındaki nedenlerle üniversiteden ayrılan öğrencilerin sayısı görülmektedir. Kendi isteği ile ayrılan öğrenci sayısı 798, çıkarma cezası nedeniyle kaydı silinen öğrenci sayısı 2 ve diğer nedenlerle ayrılan öğrenci sayısı da 4 olmak üzere toplam 804 öğrencinin üniversitemiz ile ilişkisi kesilmiştir. En çok ayrılan öğrenci de Fen Edebiyat Fakültesi’nde görülmüştür.



BİRİMİN ADI	Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin Sayısı)					TOPLAM
	Kendi İsteği İle	Öğrenim Ücretini Yatırmayan	Başarısızlık (Azami Süre)	Çıkarma	Diğer	
Ayvacık M.Y.O.	26	-	-	-	-	26
Bayramiç M.Y.O.	15	-	-	-	-	15
Beden Eğitimi ve Spor Y.O.	6	-	-	-	-	6
Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte.	50	-	-	2	1	53
Biga Meslek Yüksekokulu	41	-	-	-	-	41
Çan Meslek Yüksekokulu	31	-	-	-	-	31
Çanakkale Sağlık Hizm.M.Y.O.	4	-	-	-	-	4
Çanakkale Sağlık Y.O.	9	-	-	-	-	9
Çanakkale Sosyal Bil.M.Y.O.	51	-	-	-	-	51
Çanakkale Teknik Bil.M.Y.O.	99	-	-	-	-	99
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi F.	5	-	-	-	-	5
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	18	-	-	-	-	18
Eğitim Fakültesi	40	-	-	-	2	42
Ezine Meslek Yüksekokulu	23	-	-	-	-	23
Fen Bilimleri Enstitüsü	4	-	-	-	-	4
Fen Edebiyat Fakültesi	108	-	-	-	-	108
Gelibolu Piri Reis M.Y.O.	14	-	-	-	-	14
Gökçeada M.Y.O.	37	-	-	-	-	37
Gökçeada Uyg. Bil.Y.O.	8	-	-	-	-	8
Güzel Sanatlar Fakültesi	21	-	-	-	-	21
İlahiyat Fakültesi	13	-	-	-	-	13
Lapseki Meslek Yüksekokulu	18	-	-	-	1	19
Mimarlık ve Tasarım F.	5	-	-	-	-	5
Mühendislik Fakültesi	24	-	-	-	-	24
Sosyal Bilimler Enstitüsü	28	-	-	-	-	28

Tıp Fakültesi	3	-	-	-	-	3
Turizm İřlt.ve Ot.Y.O.	39	-	-	-	-	39
Yenice M.Y.O	43	-	-	-	-	43
Ziraat Fakültesi	15	-	-	-	-	15
<b>TOPLAM</b>	<b>798</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>804</b>

**Tablo 26:** 2011 – 2012 Eğitim - Öğretim Yılında Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Tablo 27'de 2011 – 2012 eğitim - öğretim yılı disiplin cezası alan öğrenci sayıları ve aldıkları disiplin cezalarına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Verilen en ağır ceza çıkarma olmuş ve 2 kişiye verilmiştir. Ceza alan toplam öğrenci sayısı ise 79 olmuştur.

BİRİMİN ADI	Uyarma	Kınama	Uzaklaştırma 1 Hafta-1 Ay	Uzaklaştırma 1 veya 2 yarıyıl	Çıkarma	TOPLAM
Ayvacık Meslek Yüksekokulu	-	-	2	-	-	2
Beden Eğitimi ve Spor Y.O.	1	-	-	-	-	1
Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6	9	9	-	2	26
Biga Meslek Yüksekokulu	1	-	1	-	-	2
Çan Meslek Yüksekokulu	4	1	7	-	-	12
Çanakkale Sosyal Bil.M.Y.O.	2	-	-	-	-	2
Çanakkale Teknik Bil.M.Y.O.	-	-	1	-	-	1
Eğitim Fakültesi	7	1	1	-	-	9
Lapseki Meslek Yüksekokulu	-	-	5	-	-	5
Mühendislik Fakültesi	-	-	1	-	-	1
Turizm İşletmeciliği ve Ot. Y.O.	12	1	-	-	-	13
Yenice Meslek Yüksekokulu	5	-	-	-	-	5
<b>TOPLAM</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>79</b>

**Tablo 27:** 2011 – 2012 Eğitim - Öğretim Yılı Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları ve Aldıkları Disiplin Cezaları

Tablo 28'de yatay geçişle 2011 – 2012 eğitim - öğretim yılında üniversiteye gelen, üniversiteden ayrılan, kurum içi geçiş yapan öğrencilerin sayıları ve bölümleri yer almaktadır. Buna göre 2011 - 2012 eğitim – öğretim yılında toplam 178 öğrenci diğer üniversitelerden üniversitemize

gelmiş, buna karşılık 134 öğrenci de üniversitemizden diğer üniversitelere yatay geçişle geçmiştir. 12 öğrenci de üniversitemiz içinde bir bölümden diğerine geçmiştir.

BİRİMİN ADI	Kurum Dışı		Kurum İçi	
	Gelen	Giden	Gelen	Giden
Eğitim Fakültesi	76	36	-	-
Fen Edebiyat Fakültesi	23	9		-
Güzel Sanatlar Fakültesi	1			-
Ziraat Fakültesi	2	1	1	--
Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6	15		-
Ayvacık MYO	1	8		1
Lapseki MYO	1	2	1	1
Yenice MYO	3	4	1	-
Çanakkale Sosyal Bilimler M.Y.O.	5	2	2	-
Çanakkale Teknik Bilimler M.Y.O.	4			
Biga MYO	2	2	3	-
Bayramiç MYO	2	1		-
Çan MYO	2	8		1
Çanakkale Sağlık Hiz.MYO	1	1		-
Gökçeada MYO		1		-
Güzel Sanatlar Fakültesi		4		-
Gelibolu Piri Reis MYO		10		-
Ezine MYO		5		-
Mühendislik Fakültesi	7	2		-
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	1			
İlahiyat Fakültesi	9		1	-
Tıp Fakültesi	17	5		-
Gökçeada MYO				-
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi		1		-
Çanakkale Sağlık Y.O	7	3		-
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Y.O.	1			-
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	1	4		-
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	4	2		-

Fen Bilimleri Enstitüsü		2		-
Sosyal Bilimleri Enstitüsü	2	4		-
<b>TOPLAM</b>	<b>178</b>	<b>134</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

**Tablo 28:** Yatay Geçişle 2011 – 2012 Eğitim - Öğretim Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri

## 5.2 Araştırma ve Uygulama Hastanesi

ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi hem Çanakkale için hem de Üniversitemiz için ayrı bir önem taşımaktadır. Kuruluş aşamasında oldukça sınırlı bir fiziki mekanda hizmet vermeye çalışan hastanemiz 2011 yılından itibaren genişleme çabalarını gözle görülür bir şekilde arttırmıştır.

2 Kasım 2008’de Çanakkale’ye poliklinikleri ile hizmet vermeye başlayan 195’i doktor olmak üzere toplam 538 personeli olan ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi, bölgenin tek üniversite hastanesidir.

Bünyesinde 18 yataklı yoğun bakım ünitesi, 39 polikliniği, 7 gün 24 saat hizmet veren 8 ameliyathanesi ve laboratuvar ve üniteler ile birlikte her türlü tetkik isteğe cevap verebilecek 160 yataklı bir sağlık kurumudur.

Uzman ve deneyimli sağlık personeli ile beraber tıbbın her dalında kaliteli sağlık hizmeti vermeyi amaç edinmiş olan hastanemiz, her türlü hastanın tanı ve tedavisini yapabilecek teknik donanıma sahiptir.

Klinik ve polikliniklerimize başvuran hastaların, tanı ve tedavi süreçlerinin izlenmesinde gerekli olan laboratuvar hizmetleri: Klinik Biyokimya, Klinik Mikrobiyoloji, Farmakoloji, Ürodinami, Androloji, Endoskopi, Bronkoskopi, Solunum ve Alerji, Koroner, Serebral ve Periferik Anjiyografi, Nükleer Tıp, Nörofizyoloji (EEG / EMG), Patoloji Laboratuvarlarında zamanında, doğru ve güvenilir olarak sunulmakta olup, Tıbbi Genetik laboratuvarımız tüm yaşam boyu, her yaştaki hastaya, genetik tetkik ve değerlendirme yapacak bilim gücüne ve teknik altyapıya sahiptir. Bununla beraber görüntüleme ünitemiz 1,5 Tesla MR, 4 Kesit BT, 10 adet USG ve 1 adet 4D-USG , Sintigrafi (Gama kamera ) ve Excimer Lazer ( gözlük atma tedavisi ) gibi en modern cihazlar ile en iyi şekilde hizmet vermeyi amaçlamaktadır.

En son teknoloji ile donatılmış basınç odasının Sualtı Hekimliği ve Hiperbarik Tıp Ünitesi'nde hizmete girmesiyle, Türkiye’de bu alanda hizmet veren ikinci Tıp Fakültesi Hastanesi olarak hastalara tedavi imkanı sunulmaktadır.

Etik değerlere bağlı, hasta haklarına saygılı, güvenilir ve nitelikli sağlık hizmeti sunan ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi, sürekli eğitim, ölçme ve iyileştirme yöntemleri kullanarak devamlı gelişmeyi ve yenilenmeyi amaçlamış, bilimsel araştırmalarda ve yeni sağlık uygulamalarında öncü olmayı hedeflemiştir.



Bu hedef ve vizyon doğrultusunda, kuruluşundan bu yana Çanakkale’de sağlık hizmeti standardını yükselten ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi'nin yükselişi her geçen gün devam etmektedir. Anjiyografi ( Serebral / Koroner / Periferik), Excimer Lazer , FACO, MR (1,5 Tesla), Bilgisayarlı Tomografi (4 Kesitli), Tıbbi Genetik, 4 Boyutlu Ultrason, Mamografi, Kemik Dansitometresi, Bronkoskopi, Endoskopi, Taş Kırma, By-Pass, Hiperbarik Oksijen Tedavisi, Sintigrafi (Gama Kamera) gibi işlemler hastanemizde yapılmaktadır.

Verilen Hizmet Birimi	Personel Sayısı
Hastane Müdürü	1
Müdür Yrd.	2
Doktor	195
Hemşirelik Müdürü	1
Eczacı	2
Hemşire	107
Odiometri	1
Ebe	6
Sağlık Memuru	12
Fizyoterapist	2
Sağlık Teknikeri	20
Psikolog	1
Sağlık Teknisyeni	14
Taşınır Kayıt Kontrol	1
Laborant	4
Satın Alma Tahakkuk	2
Faturalama	3
Biyolog	3
Rapor	1
Yazı İşleri	1
Personel Özlük	1
İstatistik	1
Maaş Mutemetlik Tahakkuk	2
Medikal Depo	1
Bilgi İşlem	1
Vezne	5
Teknik Hizmetler Birimi	6
Telefon Santral	1
Şoför	3
Temizlik Hizmetleri	58

Veri Giriş	60
Teknik	20
<b>TOPLAM</b>	<b>538</b>

**Tablo 29:** Araştırma Uygulama Hastanesi idari personel dağılımı

2012 Yılı içerisinde 5 adet Amatör Dalgıç Sağlık Raporu, 148 adet Durum Bildirir Raporu, 33 Eswl (Medula-V3), 400 adet Ftr (Medula-V3), 105 Hiperbarik Oksijen Tedavisi (Medula-V3), 8926 adet İlaç Kullanım Raporu (Medula-V3), 110 adet Engelli Sağlık Kullanım Raporu, 34 adet Profesyonel Dalgıç Sağlık Raporu, 2755 adet Sağlık Kurulu Raporu, 867 adet Üç Hekim İlaç Kullanım Raporu işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Hastanenin yetki ve sorumlulukları aşağıdaki gibi belirlenmiştir;

- İş ahlakını, kurumsal dürüstlüğü daima öncü tutmak,
- Hasta haklarına saygılı olmak,
- Tüm çalışanlara ve onların yaratıcılıklarına duyarlı olmak,
- Kanıta dayalı çalışmak,
- Gelişimi yakından takip ederek gerekli değişimi sağlamak,
- "Mükemmel hizmet sunumu" yoluyla hasta memnuniyetinin tam olmasını sağlamak.

Toplam kapalı alan	:12994 m <sup>2</sup>
Arsa alanı	:11649 m <sup>2</sup>
Poliklinik sayısı	:66
Klinikler	:27
Yoğun Bakım Oda Sayısı	:4
Ameliyathane Oda Sayısı	:6
Toplam Yatak Sayısı	:160
1 Yataklı oda sayısı	:19
2 yataklı oda sayısı	:11
3 yataklı oda sayısı	:15
4 yatak ve üzeri yatak sayısı	:16
Toplam yoğun bakım yatak sayısı	:15

**Tablo 30:** Sağlık Hizmetleri

## 5.2.1 Poliklinikler

### POLİKLİNİKLERİMİZ

- 1- Acil
- 2- Adli Tıp
- 3- Aile Hekimliği
- 4- Anesteziyoloji ve Reanimasyon
- 5- Beyin ve Sinir Cerrahisi
- 6- Çocuk Cerrahisi
- 7- Çocuk Kardiyolojisi
- 8- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
- 9- Dahiliye
- 10-Dermatoloji
- 11-Diyabet ve Obezite
- 12-Endokrinoloji ve Metabolizma Hastalıkları
- 13-Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji
- 14-Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon
- 15-Gastroenteroloji
- 16-Genel Cerrahi
- 17-Genel Cerrahi Endoskopi Ünitesi
- 18-Göğüs Cerrahisi
- 19-Göğüs Hastalıkları
- 20-Göz Hastalıkları
- 21-Göz Hastalıkları Retina
- 22-Kadın Hastalıkları ve Doğum
- 23-Kadın Hastalıkları ve Doğum - Gebe
- 24- Kalp ve Damar Cerrahisi
- 25-Kardiyoloji
- 26-Kulak Burun Boğaz Hastalıkları
- 27-Nöroloji
- 28-Nükleer Tıp
- 29-Ortopedi ve Travmatoloji

- 30-Psikiyatri
- 31-Radyoloji
- 32-Sualtı Hekimliği ve Hiperbarik Tıp
- 33-Farmakoloji
- 34-Tıbbi Genetik
- 35-Tıbbi Mikrobiyoloji
- 36-Patoloji
- 37-Biyokimya ve Klinik Biyokimya
- 38-Üroloji
- 39-Üroloji Taş Kırma



**Fotoğraf - 17:** Araştırma ve Uygulama Hastanesi Ek Bina Açılışı



**Fotoğraf - 18:** ÇOMÜ Araştırma Uygulama Hastanesi Poliklinikleri.

## **5.3-İdari Hizmetler**

### **5.3.1.Akademik Birimler**

#### **5.3.1.1. Enstitüler**

1. Sosyal Bilimler Enstitüsü
2. Fen Bilimleri Enstitüsü
3. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
4. Eğitim Bilimleri Enstitüsü

#### **5.3.1.2. Fakülteler**

1. Eğitim Fakültesi
2. Fen-Edebiyat Fakültesi
3. Güzel Sanatlar Fakültesi
4. Biga İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi
5. İlahiyat Fakültesi
6. Mühendislik Fakültesi
7. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
8. Deniz Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi
9. Tıp Fakültesi



10. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
11. Ziraat Fakültesi
12. İletişim Fakültesi

### **5.3.1.3. Yüksekokullar**

1. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu
2. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
3. Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
4. Yabancı Diller Yüksekokulu
5. Devlet Konservatuarı
6. Sağlık Yüksek Okulu
7. Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
8. Çan Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

### **5.3.1.4. Meslek Yüksekokulları**

1. Ayvacık Meslek Yüksekokulu
2. Bayramiç Meslek Yüksekokulu
3. Biga Meslek Yüksekokulu
4. Çan Meslek Yüksekokulu
5. Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
6. Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
7. Ezine Meslek Yüksekokulu
8. Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu
9. Gökçeada Meslek Yüksekokulu
10. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
11. Yenice Meslek Yüksekokulu
12. Lapseki Meslek Yüksekokulu

### **5.3.1.5. Rektörlüğe Bağlı Bölümler**

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölüm Başkanlığı
2. Türk Dili Bölüm Başkanlığı
3. Beden Eğitimi Bölüm Başkanlığı
4. Güzel Sanatlar Bölüm Başkanlığı
5. Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı
6. Enformatik Bölüm Başkanlığı

### 5.3.1.6. Uygulama ve Araştırma Merkezleri

1. Araştırma ve Uygulama Hastanesi
2. Atatürk ve Çanakkale Savaşları Araştırma Merkezi
3. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
4. Astrofizik Araştırma Merkezi - Ulupınar Gözlem Evi
5. Bilim ve Teknoloji Uygulama Merkezi
6. Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi
7. Çanakkale Seramikleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
8. Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
9. Deney Hayvanları Yetiştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
10. Deniz Kaplumbağaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi
12. Enerji Kaynakları Araştırma ve Uygulama Merkezi
13. Kaz Dağı Uygulama ve Araştırma Merkezi
14. İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
16. Nanobilim ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi
17. Sürekli Eğitim Merkezi
18. Süt ve Süt Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
19. Sualtı Araştırma ve Uygulama Merkezi
20. Stratejik Araştırmalar Merkezi
21. Türkiye-Avustralya Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
22. Türk Değerlerini Uygulama ve Araştırma Merkezi
23. Türkçe Öğretimi Araştırma ve Uygulama Merkezi
24. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
25. Uzaktan Algılama Araştırma ve Uygulama Merkezi
26. Yabancı Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

### 5.3.2. İdari Birimler

#### 5.3.2.1. Daire Başkanlıkları

1. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
2. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

- 3.İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
- 4.Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
- 5.Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
- 6.Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
- 7.Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- 8.Personel Daire Başkanlığı

### 5.3.2.2. Diğer Birimler

1. Hukuk Müşavirliği
2. Basın ve Halkla İlişkiler
3. Ağaçlandırma ve Çevre Düzenleme Birimi
4. Dış İlişkiler

## 5.4 – Diğer Hizmetler

### 5.4.1- Beslenme Hizmetleri

2012 yılı içerisinde ilçelerle birlikte toplam 13 ayrı noktada yaklaşık 600.000 öğün yemek hizmeti sunulmuştur. Bu öğünlerden yaklaşık 45.000 öğünü personel, geri kalanını da öğrenciler yemiştir. Üniversitemizde maddi durumu iyi olmayan 325 öğrenciye %100; diğer tüm öğrencilerimize ise %50 yemek bursu verilmiştir.

YER	BURLU	ÖĞRENCİ	İDARİ P.	AKADEMİK	MİSAFİR ve İŞÇİ	TOPLAM
MERKEZ	11913	361658	19231	13267	4580	410649
BİGA İ.İ.B.F.	2243	41208	3539	1585	440	49015
BİGA MYO	1200	21310	659	1017	89	24275
ÇAN MYO	744	23925	547	532	145	25893
BAYRAMIÇ MYO	211	5700	274	304	68	6557
YENİCE MYO	2760	24578	162	448	732	28680
EZİNE MYO	522	5608	14	111	92	6347
AYVACIK MYO	131	4387	92	294	22	4926
LAPSEKİ MYO	947	8877	331	359	16	10530
GELİBÖLÜ MYO	355	12527	157	168	0	13207
GÖKÇEADA MYO	563	17819	476	437	253	19548
HASTANE		3821				3821
ECEABAT		1853				1853
BOZCAADA		1030				1030
<b>ANA TOPLAM</b>	<b>21589</b>	<b>534301</b>	<b>25482</b>	<b>18522</b>	<b>6437</b>	<b>606331</b>

**Tablo 31:** Beslenme Hizmetleri

### 5.4.2- Yurtdışı Hizmetleri

#### Giden Öğrenci Staj Amaçlı

Toplam 7 öğrencimiz Erasmus kapsamında Almanya, İngiltere, Malta, İspanya'da staj yapmışlardır.

#### Giden Akademik Personel

2011/2012 Akademik yılında toplam 17 akademik personelimiz Bulgaristan, Finlandiya, Polonya, Avusturya, Macaristan, Belçika, İspanya, Litvanya ve Portekiz'e gitmiştir.

#### Giden İdari Personel

2011/2012 akademik yılında toplam 6 idari personelimiz Çek Cumhuriyeti, Bulgaristan ve Macaristan'a gitmiştir.

#### Gelen Öğretim Elemanı

2011/2012 Akademik yılında, Çek Cumhuriyeti, Romanya, Finlandiya, Litvanya, Polonya, Almanya, Slovakya, Yunanistan ve Macaristan olmak üzere toplam 35 öğretim elemanı üniversitemize gelerek etkinliklerde bulunmuş ve ders vermişlerdir.

### 5.4.3- Barınma Hizmetleri

Üniversitemizin en yoğun öğrenci potansiyelinin bulunduğu Terzioğlu Kampüsü'nde yap - işlet - devret uygulaması ile 200 kişilik öğrenci yurdu binası yer almakta olup, Kredi ve Yurtlar Kurumu'na ait 1000 kişilik yurt inşaatı 2012 yılı sonu ile tamamlanmış ve hizmete açılmıştır.

### 5.4.4- Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizce 2012 yılında 446 adet Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesi (BAP), 7 BAP Altyapı, 55 TÜBİTAK projesi, 1 Devlet Planlama Teşkilatı destekli proje ve 3 SANTEZ (Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı) projesi olmak üzere toplam 512 adet proje desteklenmiştir. Kalkınma Bakanlığı destekli Merkezi Araştırma Laboratuvarı projesinde ise, merkez laboratuvarı 2012 yılı içerisinde hizmete açılmıştır.

Söz konusu laboratuvarında tüm araştırma projelerine destek verilecek şekilde bir alt yapı oluşturulmuştur. Ayrıca Üniversitemizin net finansman fazlası ile desteklenen 900 metrekarelik kapalı alanıyla Deney Hayvanları Yetiştirme, Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin tamamlanmış ve 2012 yılı içerisinde hizmete açılmıştır.

06/12/2012 tarihi itibarıyla	PROJE SAYISI	TÜKETİM ALIMI HARCAMASI	DEMİRBAŞ ALIMI HARCAMASI	YOLLUK HARCAMASI	HİZMETALIMI HARCAMASI	HARCAMA TOPLAMI
2010 YILI DEVAM EDEN	32	6.275,76	3.425,78	340,00	10.605,85	20.647,39
2010 YILI KAPANAN	46	3.668,28	604,80	20,00	2.207,32	6.500,40
2010 YILI İPTAL EDİLEN	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2010 YILI 2. DÖNEM DEVAM EDEN	70	69.699,67	8.408,78	1.859,52	17.253,26	97.221,23
2010 YILI 2. DÖNEM KAPANAN	76	36.298,00	2.529,60	1.327,55	22.981,91	63.137,06
2010 YILI 2. DÖNEM İPTAL EDİLEN	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2011 YILI DEVAM EDEN	70	88.460,34	38.939,93	2.580,33	37.184,09	167.164,69
2011 YILI İPTAL EDİLEN	7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2011 YILI KAPANAN	33	31.370,56	3.816,47	1.056,00	4.784,72	41.027,75
2011 2. DÖNEM DEVAM EDEN	19	12.101,42	33.583,23	620,00	7.546,85	53.851,50
2011 2. DÖNEM KAPANAN	1	3.000,00	0,00	625,33	0,00	3.625,33
2011 2. DÖNEM İPTAL EDİLEN	16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2012 YILI DEVAM EDEN	51	129.112,43	64.066,34	1.738,32	25.131,08	220.048,17
2012 YILI KAPANAN	6	9.980,99	8.454,06	230,00	7.247,00	25.912,05
2012 YILI İPTAL EDİLEN	9	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Önceki yıldan devreden ödeme evrakları		636,60		77,34		713,94
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>439</b>	<b>390.604,05</b>	<b>163.828,99</b>	<b>10.474,39</b>	<b>134.942,08</b>	<b>699.849,51</b>

**Tablo 32: 2012 Yılı Proje Durumuna Göre BAP Harcamaları**

2012 Mali yılı içerisinde desteklenen 7 adet Altyapı projesi toplam 873.436,20 TL ile desteklenmiştir. Projeden yıl içerisinde yapılan harcamalar toplamı 502.541,08 TL olup, bu tutarın 400.683,08 TL'lik kısmı ilgili kişi ve firmalara ödenmiş, 101.858,00 TL'lik firma siparişi 2013 yılına aktarılmıştır. Proje bazında harcamalar Tablo 33'de görülebilir.



YATIRIM İtibarıyla	6/12/2012	Proje Yürütücüsü	PROJE SAYIS I	TÜKETİM ALIMI HARCAMASI	DEMİRBAŞ ALIMI HARCAMASI	YOLLUK HARCAMAS I	HİZMETALIMI HARCAMASI	HARCAMA TOPLAMI
Süt Koyuncululuğunu Geliştirme Projesi		DOÇ. DR. CEMİL TÖLÜ	1	0,00	35.232,00	0,00	0,00	35.232,00
Üniversite Hastanelerinin Konumu ve Uydu Polikliniklerinin Hasta Memnuniyeti Üzerine Etkisi		DOÇ. DR. MURAT COŞAR	1	0,00	141.464,40	0,00	0,00	141.464,40
Üçüncü Basamak ve Semt Polikliniklerinde Glokom Teşhis Oranlarının Araştırılması		YRD. DOÇ. DR. BARAN GENCER	1	0,00	94.500,00	0,00	0,00	94.500,00
Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Eğitim-Öğretim ve Araştırma Altyapısına Protein Tabanlı Moleküler Tekniklerin Uygulanması İçin Gerekli Kapasitenin Kazandırılması		YRD. DOÇ. DR. TUĞBA TÜMER	1	0,00	58.882,00	0,00	0,00	58.882,00
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümüne Genetik Araştırma Kapasitesinin Kazandırılması		YRD. DOÇ. DR. HİLAL ÖZKILINÇ	1	0,00	46.008,48	0,00	0,00	46.008,48
Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Araştırma Altyapısına Örnek Hazırlama, Saklama, Koruma ve Sterilizasyon Kapasitesi Kazandırılması		YRD. DOÇ. DR. HÜSEYİN UYŞAL	1	0,00	53.036,60	0,00	0,00	53.036,60
Bilimsel Araştırma Destek Hizmetlerinin Etkinliğinin Artırılması ve Araştırmacı Performansına Yönelik Kalite Güvence Sistemi Altyapısı Oluşturulması		DOÇ. DR. COŞKUN SİLAN	1	0,00	73.417,60	0,00	0,00	73.417,60
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>7</b>	<b>0,00</b>	<b>502.541,08</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>502.541,08</b>

**Tablo 33:** 2012 Yılı Proje Durumuna Göre BAP Altyapı Harcamaları

Devlet Planlama Teşkilatı tarafından desteklenen 2010K120710 kodlu “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Projesi”nin 2010 yılı ödeneği 1.900.000,00 TL, 2011 yılı ödeneği 3.000.000,00 TL ve 2012 yılı ödeneği 3.661.000,00 TL olmak üzere toplam 8.561.000,00 TL ilgili yıllarda proje özel hesabına aktarılmıştır. Laboratuvarın bina inşaatı ile ilgili olarak 2011 yılında yetkilendirilen Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, inşaat ihalesini tamamlamış ve laboratuvar hizmet binası teslim alınmıştır.

İnşaatın tamamlanmasını müteakip cihaz alımları yapılmaya başlanmıştır: 2012 Yılı içerisinde proje kapsamında gaz tesisat işleri yaptırılmış olup, laboratuvar tezgahları ve Çeker Ocak, Yüksek Basınç Sıvı Kromatografi Üçlü Kuadropol Kütle Spektrometre (LC-/MS-MS) ve Atomik Kuvvet Mikroskobu (AFM) cihazlarının ihaleleri tamamlanmış ve ilgili cihazların laboratuvarda kurulumu yapılmıştır. Proje kapsamında alınacak Taramalı Elektron Mikroskobu (SEM) , Transmisyon Elektron Mikroskobu (TEM) ve Nükleer Manyetik Rezonans (NMR) cihaz ihalesi ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup 2013 yılının ilk aylarında bu cihazların ihalesinin tamamlanması planlanmaktadır.

İlgili proje kapsamında inşaat ihalesi dahil olmak üzere toplam 5.146.182,81 TL harcama yapılmıştır.

2005 yılından itibaren TÜBİTAK projelerinin muhasebesi BAP Koordinasyon Birimine verilmiştir. 2006–2012 yıllarından devam etmekte olan 31 proje ile 2012 yılında desteklenmiş olan 24 olmak üzere toplam 55 projenin avans, mahsup, satın alma işlemleri yapılmıştır. İlgili yıllara ait projelerden 5 tanesi 2012 yılı içerisinde başarıyla sonuçlandırılmıştır. 2012 yılı içinde devam etmiş olan 55 proje için toplam 2.485.363,97 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından Sanayi Tezleri kapsamında desteklenmek üzere 2010 yılında Kimya, Gıda Mühendisliği ve Fizik bölümlerinden olmak üzere 3 proje kabul edilmiş olup, destek bütçeleri 2011 yılından itibaren ilgili proje hesaplarına aktarılarak aktif hale gelmiştir. 2012 yılı içerisinde 3 proje için toplam 371.618,89 TL harcama yapılmış olup, Fizik Bölümü projesi 2012 yılı içerisinde tamamlanmıştır. SANTEZ Projeleri ve harcama tutarları Tablo 34’de görülebilir.

SIRA NO	PROJE NO	PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ	PROJE ADI	BİRİMİ	HARCAMALAR
1	00716.STZ 2010-2	Yrd. Doç. Dr. Mustafa KURT	Nano Yapı Üretimine Uygun Morötesi Laser Kaynağı Üretimi	Fen Edebiyat Fakültesi	42.087,93
2	00729.STZ 2010-2	Prof. Dr. Cengiz CANER	Yumurthanın Aktif Ambalajlama ve Yeni Muhafaza Yöntemleri ile Raf Ömrünün Arttırılması	Mühendislik Mimarlık Fakültesi	84.698,96
3	00533.STZ 2010-1	Doç. Dr. Nurettin ŞAHİNER	Hidrojel Nanokompozit Partikülleri ile Hızlı ve Seçici Uranil İyonlarının Bazı Radyonüklidleri Kazınımı	Fen Edebiyat Fakültesi	244.832,00
<b>TOPLAM</b>					<b>371.618,89</b>

**Tablo 34:** 2012 Yılı Proje Durumuna Göre SANTEZ Harcamaları

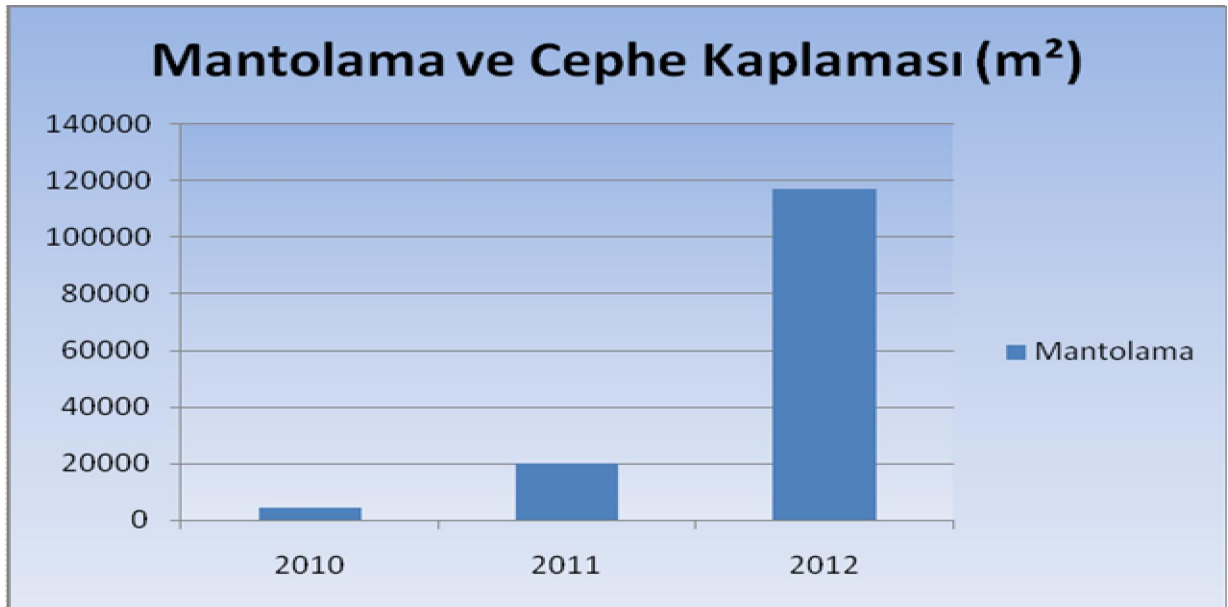
### 5.4.5- Diğer Hizmetler

13 Nisan 2011 tarihinde kampüs içi ulaşımı kolaylaştırmak adına başlatılan ücretsiz servis hizmeti devam etmektedir. Ring servisi, 08:00–10:00 ve 15:00- 17:00 saatleri arası 15 dakika, 10:00–15:00 ve 17:00-20:00 arası 30 dakika arayla, 20:00-24:00 arası ise saat başı hareket etmektedir. Bunun yanında 00:15, 03:00, 05:30 saatlerinde şehir içi servisler bulunmaktadır.



**Fotoğraf - 19:** ÇOMÜ Kampüs içi öğrenci servisi

2010 yılından 2011 yılına geçerken %370 bir artış yaşanan mantolama ve cephe kaplamasında; 2012 yılında bu artış katlanarak devam etmiş ve %485'lik bir artış ile 117.158 m<sup>2</sup> olmuştur.



**Grafik 7:** Mantolama ve Cephe Kaplaması (m<sup>2</sup>)

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç kontrol; Üniversitemizin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

Görev ve yetkileri çerçevesinde, malî yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenir, geliştirilir ve uyumlaştırılır. Bunlar ayrıca, sistemlerin koordinasyonunu sağlar ve kamu idarelerine rehberlik hizmeti verir.

### a) İç kontrolün amacı;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

### c) ÇOMÜ ve İç Kontrol

Üniversitemizde mevcut olan iç kontrol sisteminde katma değer oluşturulabilmesi için gerek uluslararası standart ve uygulamalar gerekse konuya ilişkin yasal ve idari düzenlemeler uyarınca iç kontrolün;

— Yalnızca mali kontrolü kapsamadığının, mali kontrol ile birlikte Üst Yönetici tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçler ile birlikte diğer kontrolleri de kapsadığının;

— İç kontrolün belli mali işlemler üzerinde gerçekleştirilen ön mali kontrole indirgenmemesi gerektiğinin, ön mali kontrolü de içine alacak şekilde geniş kapsamlı faaliyet ve süreçlerin tamamını kapsadığının;

— Amaç değil amaca giden yol olduğunun, sadece kitapçık ve formlardan değil, kurumun her seviyesinde görev yapan kişilerden oluştuğunun; Makul ancak kesin olmayan güvence verdiğinin;

Süreçlere ilave olarak yapılan işler şeklinde algılanmamasının, aksine iç kontrolün süreçlerin bir parçası olarak ele alınması gerektiğinin;

— Etkili bir şekilde kurulmasının ancak çalışanların sorumluluklarını ve yetkilerini anladıkları ve etik davranmayı üstlendikleri zaman mümkün olabileceğinin;

— Sadece kontrol faaliyetlerini değil, karar alınmasından işin sonuçlandırılmasına kadar geçen süreçte izlenen tüm prosedürleri kapsadığının, Üniversite birimlerinde çalışan her personelin iç kontrol sisteminde rol alması gerektiğinin;

— Üst Yöneticinin sahipliğinde ve gözetiminde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının teknik desteği ve koordinatörlüğünde, harcama birimlerinin uygulamasıyla ve İç Denetim Biriminin danışmanlık desteğiyle oluşturulacağı; kabulü ile tüm birimlerde çalışanların sahiplenmesi ile kurulabileceği ve etkin bir şekilde işleyebileceği anlaşılmaktadır.

Harcama öncesi kontroller ve iç kontrol esasları ise, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na dayanılarak çıkarılan, “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri uyarınca ve yönetim sorumluluğu çerçevesinde ve “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” hükümleri çerçevesinde üst yöneticiden alınan onayla tespit edilen limitler dâhilinde gerçekleştirilmekte olup, limit üzeri taahhüt ve sözleşmeler ile ödeme emirleri ön mali kontrole tabi tutulmaktadır. Limit altında yer alan tüm sözleşme, harcamalar ve taahhütler ise ön mali kontrol gibi bir kontrol mekanizmasına tabi olmamakla birlikte ödeme emri belgesi ve eklerinde ortaya çıkan hata ve noksanlıklar düzeltilmek üzere tutanakla ya da üst yazı ile ilgili harcama birimine iade edilmektedir.

İç kontrol sisteminin oluşturulması ve ön mali kontrole ilişkin iş ve işlemlerin usullerinin belirlenmesi amacıyla Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan, “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” ve harcama birimleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılan “Süreç Akış Şemaları” ile kontrole tabi tutulmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz iç kontrol sisteminin kurulması amacıyla, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde ve katılımcı bir yöntemle gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda hazırlanan ÇOMÜ Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı üst yöneticinin onayıyla 2009 yılında yürürlüğe girmiştir. İç kontrol sisteminin oluşturulması amacıyla hazırlanan Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının uygulanması ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

Üniversitemizde 2012 yılına ait 9 adet ihaleye ön mali kontrol işlemi yapılmıştır. Tablo 35'de bu ihalelerin ayrıntıları görülebilmektedir.



İşin Adı	Sözleşme Bedeli (KDV Hariç)
Servise Hazır Yemek Hizmeti Alımı	3.028.200,00
Terzioğlu Yerleşkesi Kapalı Spor Salonu ve Eğitim Binası İnşaatı İşi	4.626.820,00
Bilgi İşlem Binası İnşaatı İşi	3.131.000,00
Kütüphane Ek Bina İnşaatı ile Kazan Dairesi İşi	1.244.000,00
Hazırlık Okulları Yapılması İşi	4.489.000,00
Özel Güvenlik Hizmeti Alımı İşi	2.549.284,23
Teknik Servis Bakım Onarım Teknik Destek Hizmeti Alımı	825.793,04
Malzemesiz Genel Temizlik ve Bahçivanlık Bakım Hizmeti Alımı	1.753.765,68
Veri Hazırlama, Kayıt Kontrol ve İşleme Hizmeti Alımı	1.384.536,48
TOPLAM	23.032.399,43

**Tablo 35:** 2012 Yılında Ön Mali Kontrolü Yapılan İhaleler

## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

03.07.1992 tarih ve 3837 sayılı Kanun ile kurulan üniversitemizin temel ilkeleri eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan, saydam ve şeffaf bir yönetim anlayışını ile Atatürkçü, ilerici, bilimsel, sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamaktır.

Gelişmekte olan üniversitemiz aynı zamanda tarihi ve turistik özellikleri olan Çanakkale şehrinin ekonomik, sosyal, kültürel, sportif yaşamına doğrudan ve dolaylı katkı sağlamak, Avrupa Birliğine giriş sürecinde çağdaş üniversite standartlarına ulaşmak, sağlıklı ve verimli bilimsel araştırma ve çalışmalar yapmak, öğrenci odaklı, sorun çözen, insan kaynakları yönetiminde performansa önem veren, bilgi edinme hakkının kullanılması için gerekli tedbirleri alan, teknolojik kaynakları etkin ve yaygın kullanan çağdaş bir üniversite olmayı ilke edinmiştir.

### B. Temel Politikalar ve Öncelikler

1-Anayasaya, kanunlara, ilgili diğer mevzuata, kalkınma planlarına, programlara uymak ve uygulamak,

2-Etkili, verimli, şeffaf, stratejik yönetim ve performans yönetimi anlayışını sürekli uygulamak,

3-Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,

4-Sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamak,

5-Süreçleri hızlandırmak için kırtasiyeciliği azaltmak, kaynakları etkin ve verimli kullanmak,

6-Akademik yayın sayısında Üniversitemizi ilk on üniversite arasına koymak,

7-Uluslararası akademik topluluklar ile sürdürülebilir etkileşim sağlayan dünya üniversitesi olmak,

8-Öğrenciler ve akademik personel için uygun çalışma ortamları sağlamak,

9-Öğrencilerin ve personelin sosyal, kültürel, sportif ihtiyaçlarını karşılamak, boş zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmeleri için gerekli ortamı sağlamak,

10-Akademik ve idari personelin yaptıkları işlerde ve çalışmalarında sürdürülebilir en yüksek performansı almak,

11-Şehrimizin ihtiyacı olan Eğitim ve Araştırma Hastanesinin yeni yerinde faaliyete geçirmek,

12 – Tüm kampüslerimizin alt yapı, bina ve benzeri ihtiyaçlarını gidermek

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A-Mali Bilgiler

##### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

##### 1.1-Bütçe Giderleri

2012 yılsonu ödeneği toplamı **151.530.444,00.-TL**, yılsonu harcamaları ise **145.950.588,73.-TL**'dir.

01 - Personel Giderleri ödeneğinden personel maaşları, ek dersler, fazla çalışma ücretleri, sosyal yardımlar gibi özlük haklarına ilişkin giderler yer almakta olup 2012 yılı içerisinde 76.724.134,72.-TL harcama yapılmıştır.

02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri kodunda maaşlardan kesilen sigorta primi giderleri yer almakta olup 2012 yılı içerisinde toplam 13.059.111,86.-TL harcama yapılmıştır.

03 - Cari Giderler kodunda, 03.2 - Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları, 03.3 - Yolluklar, 03.5 - Hizmet Alımları, 03.6 - Temsil ve Tanıtma Giderleri, 03.7 - Menkul Mal, Gayri

maddi Hak Alım, Bakım Onarım Giderleri, 03.8 - Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Giderleri ve 03.9 - Tedavi ve Cenaze Giderleri yer almakta olup 2012 yılı içerisinde toplam 26.187.380,72.-TL harcama yapılmıştır.

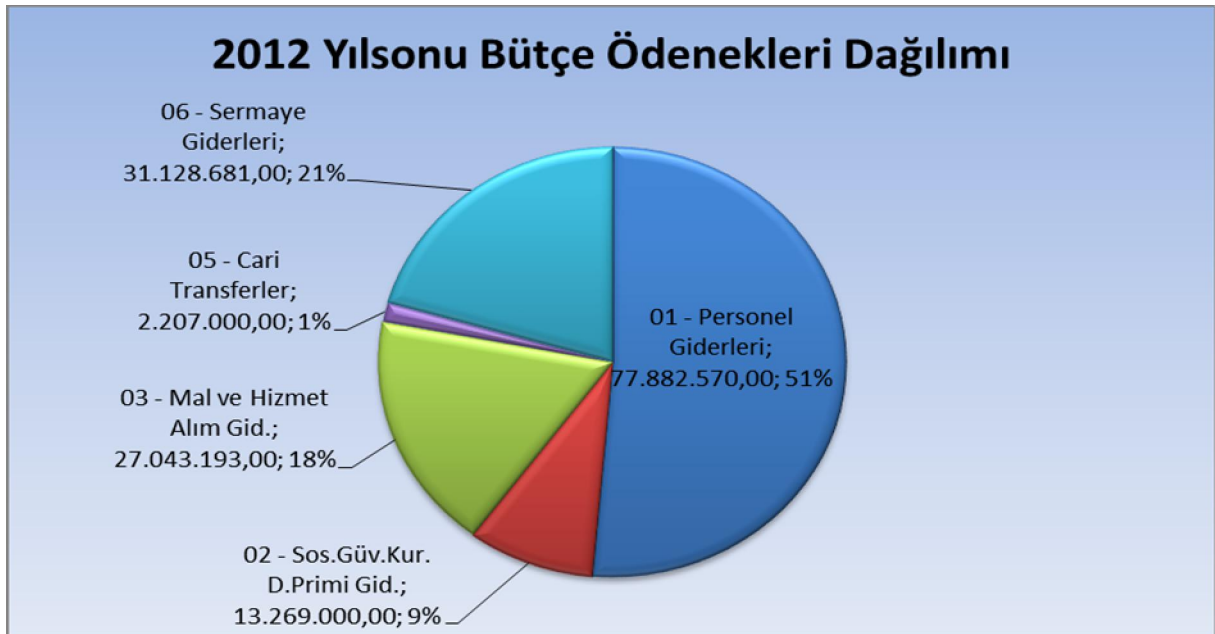
05 – Cari Transferler kodunda memur öğle yemeğine yardım gibi doğrudan transfer ödemeleri bulunmakta olup, 2012 yılı içerisinde toplam 1.599.421,11.-TL harcama yapılmıştır.

06 – Sermaye Giderleri kodunda yapım işleri, büyük onarım, bilgi teknolojileri gibi cari giderlerde izlenmeyen giderler yer almakta olup, 2012 yılı içerisinde toplam 28.380.540,32.-TL harcama yapılmıştır.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ KARŞILAŞTIRMALI ÖDENEK CETVELİ							
KOD	AÇIKLAMA	2011			2012		
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	YILSONU ÖDENEK	YILSONU HARCAMA	BÜTÇE ÖDENEĞİ	YILSONU ÖDENEK	YILSONU HARCAMA
<b>01</b>	<b>PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>58.145.000,00</b>	<b>62.640.890,63</b>	<b>61.346.364,58</b>	<b>67.993.000,00</b>	<b>77.882.570,00</b>	<b>76.724.134,72</b>
1	MEMURLAR	55.405.000,00	59.735.190,63	58.699.225,07	65.159.000,00	74.247.570,00	73.251.004,64
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	857.000,00	957.700,00	953.000,26	694.000,00	1.589.000,00	1.583.343,27
3	İŞÇİLER	903.000,00	881.000,00	870.311,19	921.000,00	901.000,00	877.671,93
4	GEÇİCİ PERSONEL	800.000,00	800.000,00	557.763,30	919.000,00	844.000,00	762.102,09
5	DİĞER PERSONEL	180.000,00	267.000,00	266.064,76	300.000,00	301.000,00	250.012,79
<b>02</b>	<b>SGK DEVLET PRİMİ GİD.</b>	<b>10.219.000,00</b>	<b>10.933.500,00</b>	<b>10.783.329,37</b>	<b>11.744.000,00</b>	<b>13.269.000,00</b>	<b>13.059.111,86</b>
1	MEMURLAR	9.714.000,00	10.504.750,00	10.370.639,97	11.235.000,00	12.699.000,00	12.513.584,88
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	176.000,00	197.750,00	195.618,95	149.000,00	303.000,00	302.161,41
3	İŞÇİLER	173.000,00	167.000,00	159.318,28	181.000,00	161.000,00	153.557,41
4	GEÇİCİ PERSONEL	156.000,00	64.000,00	57.752,17	179.000,00	106.000,00	89.808,16
5	DİĞER PERSONEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>03</b>	<b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>	<b>17.244.000,00</b>	<b>23.440.513,94</b>	<b>20.928.557,21</b>	<b>19.520.000,00</b>	<b>27.043.193,00</b>	<b>26.187.380,72</b>
2	TÜK.YÖN. MAL VE MALZ. ALIM.	6.867.000,00	9.591.625,00	8.794.717,77	7.842.000,00	10.004.150,00	9.835.948,13
3	YOLLUKLAR	863.000,00	1.565.038,94	1.333.754,30	1.030.000,00	1.852.427,00	1.556.993,80
4	GÖREV GİDERLERİ	279.000,00	255.750,00	57.969,50	55.000,00	182.950,00	175.087,27
5	HİZMET ALIMLARI	7.561.000,00	9.197.500,00	8.163.588,26	8.906.000,00	11.292.261,00	11.124.034,12
6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	80.000,00	80.000,00	73.130,17	85.000,00	85.000,00	82.891,67
7	MEN.MAL ALIM, BAK.VE ON. GİD.	1.076.000,00	2.113.700,00	1.936.630,68	1.193.000,00	3.114.405,00	2.945.288,13
8	GAYRİM.MAL BAK.VE ON.GİD.	331.000,00	374.900,00	307.513,30	409.000,00	472.000,00	433.206,70

	9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	187.000,00	262.000,00	261.253,23	0,00	40.000,00	33.930,90
<b>05</b>		<b>CARİ TRANSFERLER</b>	<b>7.079.000,00</b>	<b>11.835.502,00</b>	<b>11.307.791,23</b>	<b>2.207.000,00</b>	<b>2.207.000,00</b>	<b>1.599.421,11</b>
	1	GÖREV ZARARLARI	6.364.000,00	8.108.000,00	8.108.000,00	1.442.000,00	1.442.000,00	1.403.281,13
	2	HAZİNE YARDIMLARI	0,00	1.270.000,00	1.270.000,00	0,00	0,00	0,00
	3	KAR AMACI GÜT.KUR. YAP.TRANS.	700.000,00	2.442.502,00	1.929.791,23	748.000,00	748.000,00	190.536,41
	6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	15.000,00	15.000,00	0,00	17.000,00	17.000,00	5.603,57
<b>06</b>		<b>SERMAYE GİDERLERİ</b>	<b>21.100.000,00</b>	<b>26.687.650,00</b>	<b>23.884.082,95</b>	<b>25.061.000,00</b>	<b>31.128.681,00</b>	<b>28.380.540,32</b>
	1	MAMUL MAL ALIMLARI	4.250.000,00	7.537.650,00	7.426.969,58	3.850.000,00	5.913.531,00	5.701.074,44
	2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
	3	G.MENKUL SER. ÜRETİM GİDERLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	165.150,00	165.150,00
	4	KAMULAŞTIRMA	0,00	0,00	0,00	2.000,00	2.000,00	0,00
	5	GAYRİMEN.SER.ÜR. GİD.	13.000.000,00	13.000.000,00	10.629.309,76	16.798.000,00	16.298.000,00	14.070.233,97
	7	GAYRİMEN.BÜY. ON.GİD.	2.250.000,00	6.150.000,00	5.827.803,61	2.150.000,00	6.485.000,00	6.179.081,91
	9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	1.100.000,00		0,00	1.761.000,00	1.765.000,00	1.765.000,00
<b>07</b>		<b>SERMAYE TRANSFERLERİ</b>	<b>0,00</b>	<b>3.100.000,00</b>	<b>3.100.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	1	YURTIÇI SERMAYE TRANSFERLERİ	0,00	3.100.000,00	3.100.000,00	0,00		0,00
		<b>TOPLAM</b>	<b>113.787.000,00</b>	<b>138.638.056,57</b>	<b>131.350.125,34</b>	<b>126.525.000,00</b>	<b>151.530.444,00</b>	<b>145.950.588,73</b>

**Tablo 36:** Bütçe Giderleri



**Grafik 8:** 2012 Yılı Bütçe Ödenekleri İçinde Harcama Kalemlerinin Oranı

Grafik 8'de görüldüğü gibi, bütçe gelirlerimizin yarısından fazla bir oranı “Personel Giderlerine” ayrılmaktadır. İkinci olarak %21’luk bir oran ise “Sermaye Giderleri” kalemine harcanmaktadır.

Üniversitemiz harcama birimlerinin 2012 yılı ödenek ve harcama miktarları ise Tablo 37'de görülmektedir. Toplamda gönderilen 151.017.264-TL olan ödeneğin %97'lik kısmı olan 145.950.588,73-TL'si harcanmıştır.

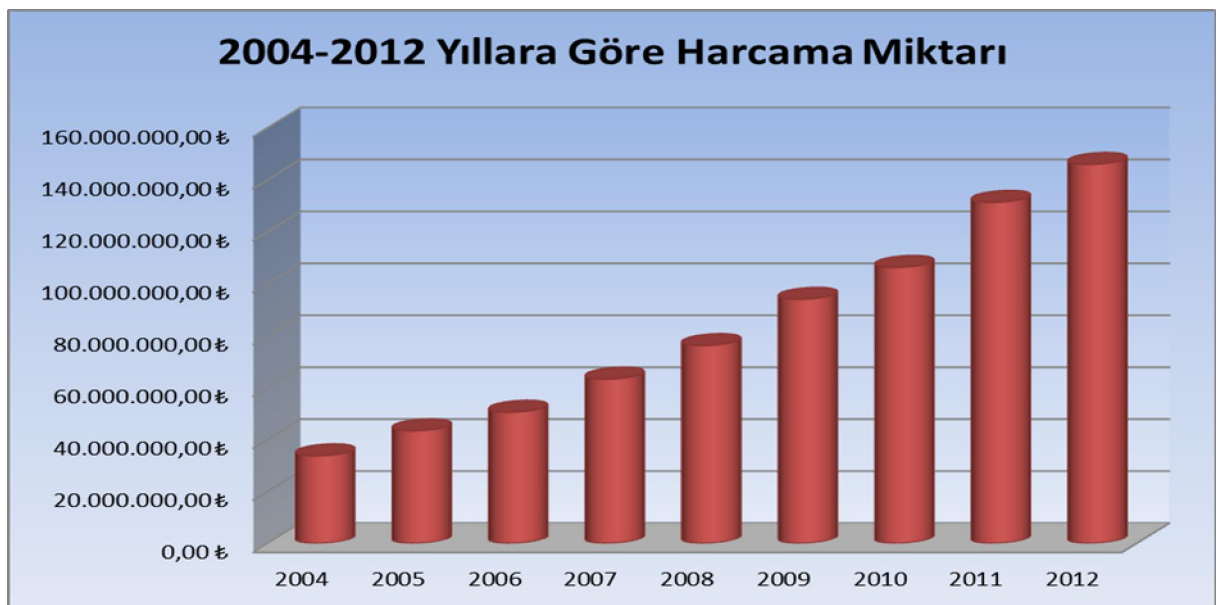
BİRİM KODU	BİRİM ADI	GÖNDERİLEN ÖDENEK	HARCAMA	ORAN (%)	
38.46.00.01	200	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	184.400,00	179.736,54	97,47
38.46.00.01	230	Tıp Fakültesi	8.117.033,00	8.104.015,49	99,84
38.46.00.01	276	Sağlık Yüksekokulu	1.323.272,00	1.304.091,23	98,55
38.46.00.01	300	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	791.650,00	781.972,64	98,78
38.46.00.01	330	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	3.518.500,00	3.511.274,94	99,79
38.46.00.01	400	Fen Bilimleri Enstitüsü	3.159.495,00	3.153.547,07	99,81
38.46.00.01	432	Fen-Edebiyat Fakültesi	10.546.799,00	10.471.402,82	99,29
38.46.00.01	443	Mühendislik Fakültesi	1.614.912,00	1.598.487,46	98,98
38.46.00.01	445	Mühendislik Mimarlık Fakültesi	2.439.890,00	2.439.806,18	100,00
38.46.00.01	447	Ziraat Fakültesi	4.619.633,00	4.613.007,05	99,86
38.46.00.01	449	Su Ürünleri Fakültesi	2.009.226,00	2.009.139,08	100,00
38.46.00.01	451	Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi	392.120,00	378.946,00	96,64
38.46.00.01	458	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	270.500,00	265.620,88	98,20
38.46.00.01	500	Ç.kale Teknik Bilimler MYO	819.693,00	776.292,94	94,71
38.46.00.01	501	Çanakkale Meslek Yüksekokulu	1.458.103,00	1.458.067,45	100,00
38.46.00.01	502	Biga Meslek Yüksekokulu	1.662.190,00	1.628.636,89	97,98
38.46.00.01	503	Ayvacak Meslek Yüksekokulu	807.060,00	799.095,40	99,01
38.46.00.01	504	Bayramiç Meslek Yüksekokulu	862.650,00	846.464,53	98,12
38.46.00.01	505	Çan Meslek Yüksekokulu	1.469.170,00	1.462.401,28	99,54
38.46.00.01	506	Lapseki Meslek Yüksekokulu	1.079.810,00	1.065.803,50	98,70
38.46.00.01	536	Astrofizik Araş.Merkezi ve Gözlemevi	16.000,00	15.964,41	99,78
38.46.00.01	604	Sosyal Bilimler Enstitüsü	2.305.444,00	2.296.011,86	99,59
38.46.00.01	605	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	934.070,00	920.586,18	98,56
38.46.00.01	631	Eğitim Fakültesi	8.877.438,00	8.853.806,98	99,73
38.46.00.01	643	Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5.704.777,00	5.316.079,81	93,19
38.46.00.01	647	Güzel Sanatlar Fakültesi	2.033.388,00	2.025.335,79	99,60
38.46.00.01	652	İletişim Fakültesi	194.500,00	186.230,69	95,75
38.46.00.01	654	İlahiyat Fakültesi	2.075.381,00	2.050.162,33	98,78
38.46.00.01	672	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	928.500,00	921.078,98	99,20
38.46.00.01	677	Devlet Konservatuvarı	187.000,00	172.038,84	92,00
38.46.00.01	681	Turizm İşl. ve Otelcilik Yüksekokulu	1.265.360,00	1.251.371,95	98,89
38.46.00.01	683	Yabancı Diller Yüksekokulu	1.966.122,00	1.958.724,49	99,62
38.46.00.01	689	Gökçeada Uyg. Bilimler Yüksekokulu	699.550,00	688.076,42	98,36



38.46.00.01	694	Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	141.000,00	129.558,23	91,89
38.46.00.01	700	Ezine Meslek Yüksekokulu	853.430,00	847.643,64	99,32
38.46.00.01	701	Yenice Meslek Yüksekokulu	1.292.858,00	1.278.193,38	98,87
38.46.00.01	702	Gökçeada Meslek Yüksekokulu	775.620,00	755.911,12	97,46
38.46.00.01	703	Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu	731.030,00	692.625,66	94,75
38.46.00.01	704	Ç.kale Sosyal Bilimler MYO	387.274,00	354.636,50	91,57
38.46.00.01	759	Diğer Merkezler	1.000,00	944,50	94,45
38.46.00.01	789	Diğer Bölümler	3.802.872,00	3.791.463,36	99,70
38.46.00.01	901	Özel Kalem (Rektörlük)	6.867.404,00	6.647.378,56	96,80
38.46.00.01	902	Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	1.147.551,00	1.117.088,40	97,35
38.46.00.01	904	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	21.516.040,00	20.514.155,77	95,34
38.46.00.01	905	Personel Daire Başkanlığı	2.413.000,00	2.353.022,94	97,51
38.46.00.01	906	Kütüphane ve Dok. Daire Başkanlığı	1.521.500,00	1.495.460,44	98,29
38.46.00.01	907	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	9.193.100,00	8.925.870,73	97,09
38.46.00.01	908	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	536.250,00	513.353,11	95,73
38.46.00.01	909	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	24.196.147,00	21.764.131,29	89,95
38.46.00.01	910	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	448.000,00	431.642,19	96,35
38.46.00.01	911	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	581.700,00	564.195,11	96,99
38.46.00.01	912	Hukuk Müşavirliği	277.852,00	270.035,70	97,19
			<b>151.017.264,00</b>	<b>145.950.588,73</b>	<b>97,59</b>

**Tablo 37:** Üniversitemiz Harcama Birimlerinin 2012 Yılı Harcamaları

Üniversitemizin, 2004 ile 2012 arası harcama miktarlarının gelişimi de Grafik 9'da görülmektedir. Buna göre üniversitemizin 2012 harcaması 2011 yılına göre yaklaşık % 12'lik bir artış göstermiştir.



**Grafik 9:** 2004-2012 Yıllara Göre Harcama Miktarları

2012 yıl içerisinde Net Finansman Fazlası, Yedek Ödenek, Gelir Fazlası ve Şartlı Bağış kaynaklarından olmak üzere toplam 25.019.462,11-TL ödenek eklenmiştir. Tablo 38'de ödeneklerin finansmanı ve hangi bütçe tertiplerine eklendiği görülmektedir.

2012 YILI İLAVE ÖDENEK TABLOSU							
	01 Personel Öd.	02 SGK Prim Öd.	03 Cari Ödenekler	05 Cari Transfer	06 Sermaye Öd.	TOPLAMLAR	ORAN
<b>Net Finansman Fazlası</b>	1.000,00	25.000,00	4.072.467,55		3.988.000,00	<b>8.086.467,55</b>	32,32%
<b>Gelir Fazlası</b>	1.388.570,00		1.056.255,00		579.681,00	<b>3.024.506,00</b>	12,09%
<b>Yedek Ödenek</b>	8.500.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00		1.500.000,00	<b>13.000.000,00</b>	51,96%
<b>Şartlı Bağış</b>			908.488,56			<b>908.488,56</b>	3,63%
<b>TOPLAMLAR</b>	<b>9.889.570,00</b>	<b>1.525.000,00</b>	<b>6.628.722,55</b>	<b>0,00</b>	<b>6.067.681,00</b>	<b>25.019.462,11</b>	100,00%

**Tablo 38:** 2012 Yılı İlave Ödenek Tablosu

ZORUNLU GİDERLER TABLOSU				
Bütçe Tertibi	Adı	2011 Harcama	2012 Harcama	Artış
03.2.2.01	Su alımları	551.074,64	695.267,28	26,17%
03.2.2.02	Temizlik Malzemesi Alım Gid.	152.364,79	90.296,38	-40,74%
03.2.3.01	Yakacak Alımları	1.983.270,86	1.879.907,39	-5,21%
03.3.2.02	Akaryakıt/Yağ Alımları	322.877,45	537.577,43	66,50%
03.2.3.03	Elektrik alımları	1.576.116,94	2.144.391,59	36,06%
03.5.1.04	Müteahhitlik Hizm. (Büro Per.)	281.454,68	3.704.752,21	1216,29%
03.5.1.08	Temizlik Hiz.Alım Gid.	5.456.763,79	3.226.130,79	-40,88%
03.5.1.09	Özel Güvenlik Hizm.Alım Gid.	1.396.972,23	2.531.573,57	81,22%
03.5.2.02	Telefon Giderleri	195.486,78	133.969,60	-31,47%
03.5.5.02	Taşıt Kiralaması Giderleri	35.400,00	113.249,60	219,91%
03.5.5.12	Personel Servisi Kiralama Gid.	184.605,10	238.200,70	29,03%
<b>T O P L A M</b>		<b>12.136.387,26</b>	<b>15.295.316,54</b>	<b>26,03%</b>

**Tablo 39:** 2011-2012 Zorunlu Giderler Tablosu

## 1.2-Bütçe Gelirleri

Tablo 40'da bütçe gelirlerine ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre 2012 yılında toplam bütçe geliri **138.147.296 TL**'dir.

GELİR	AÇIKLAMA	2012	
		GELİR TAHMİNİ	YILSONU GERÇEKLEŞME
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	15.000	35.210
03.1.2.03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	22.142
03.1.2.05	Danışmanlık / Bilgilendirme Gelirleri	0	1.956
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	5.629.000	4.966.802
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	6.000.000	8.895.925
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	85.000	113.097
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	400.000	323.707
03.1.2.35	Doktora Gelirleri	20.000	20.616
03.1.2.37	Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri	100.000	952.528
03.1.2.45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0	0
03.1.2.99	Diğer hizmet gelirleri	453.000	2.055.510
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	50.000	37.953
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0	0
03.9.9.99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	30.000	152.065
04.2.1.01	Hazine yardımı	88.751.000	91.843.440
04.2.2.01	Hazine yardımı	24.461.000	26.121.000
04.4.1.03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	782.666
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	25.000	41.008
05.1.9.99	Diğer Faizler	20.000	85.834
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	186.000	1.255.917
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	0	2.987
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	7.532
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	80.000	403.049

05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	26.353
06.2.9.99	Diğer Çeşitli Taşınır Satış Gelirleri	0	0
<b>TOPLAM</b>		<b>126.305.000</b>	<b>138.147.296</b>

**Tablo 40:** 2012 Yılı gelir Gerçekleşme Tutarları

	<b>BÜTÇE TAHMİNİ</b>	<b>BÜTÇE GERÇEKLEŞMESİ</b>
<b>HAZİNE YARDIMI</b>	113.212.000 TL	117.964.440 TL
<b>ÖZ GELİR</b>	13.093.000 TL	20.182.856 TL
<b>TOPLAM</b>	126.305.000 TL	138.147.296 TL

**Tablo 41:** 2012 Dönemi Hazine Yardımı – Öz Gelir Gerçekleşmeleri Tablosu

2012 Yılı Bütçe Kanunu ile 113.212.000-TL olarak öngörülen Hazine Yardımı, yılsonunda %104,2 oranında gerçekleşerek 117.964.440-TL'ye ulaşmıştır.

Bütçe Kanunu ile 13.093.000-TL olarak tahmin edilen öz gelir, yılsonunda tahmininin üzerinde % 154,15 oranında gerçekleşerek 20.182.856-TL'ye ulaşmıştır.

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Açıklama	YılSonu Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı
01 - Personel Giderleri	77.882.570,00	76.724.135,00	98,51%
02 - Sos.Güv.Kur. D.Primi Gid.	13.269.000,00	13.059.112,00	98,42%
03 - Mal ve Hizmet Alım Gid.	27.043.193,00	26.187.381,00	96,84%
05 - Cari Transferler	2.207.000,00	1.599.421,00	72,47%
06 - Sermaye Giderleri	31.128.681,00	28.380.540,00	91,17%
<b>TOPLAM</b>	<b>151.530.444,00</b>	<b>145.950.589,00</b>	<b>96,32%</b>

**Tablo 42:** 2012 Yılı Harcamalarının Ödeneklere Oranı

Üniversitemizin 2012 yılı yılsonu ödeneği **151.017.264-TL** olarak, harcamaları ise **145.950.589-TL** olarak gerçekleşmiştir. Toplam harcamaların yılsonu ödeneğine oranı 96,64'dür.

Personel Giderleri ödeneklerinin % 98,51'i, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin % 98,42'si, Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin % 96,84'ü, Cari Transferlerin % 72,47'si ve Sermaye Giderlerinin %91,17'si harcanmıştır. Tablo 41'de üniversitemizin 2012 yılı harcamalarının ödeneklere oranı yer almaktadır.

## B- PERFORMANS BİLGİLERİ

### 1-Stratejik Amaç ve Hedeflere İlişkin Bilgiler

#### Amaç 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak

**H.1.** Dersleri, kesintisiz tüm öğrencilerin katılımıyla yürütülmesini temin edecek nitelikte gerçekleştirmek. Bu bağlamda her bölüme derslerin bilgisayar desteğiyle yürütülmesini sağlayacak bir bilgisayar ve projeksiyon, dersliklere de sabit projeksiyonlar temin edilmelidir. Ayrıca öğretim elemanlarının her dönemlik dersler için çalışma planı hazırlamalarını ve bölüm ile öğrencilere vermelerini sağlanmalıdır. Bu kapsamda da her öğretim elemanının en fazla üç farklı derse ve en fazla 20 saat (haftalık, tez danışmanlıkları dahil) derse girmesini ve yoklama alması sağlanmalıdır. Bu hedef çerçevesinde izlenecek stratejiler şu şekildedir:

**H.2.** Üniversite ve kent olanaklarıyla uyumlu eğitim kalitesini gözeterek öğrenci sayısına ulaşmaktır. Bu çerçevede 2012 yılında maksimum öğrenci sayısının 27000'nin üzerinde olmasıdır. Bu hedef çerçevesinde izlenecek stratejiler şu şekildedir:

**H.3.** Dünyadaki gelişmelere uygun, tutucu yaklaşımlardan uzak, öğrencilere her anlamda danışmanlık hizmetlerinin sağlandığı ve disiplinler arası eğitim-öğretim süreçlerinin de dikkate alındığı, teknolojik gelişmelerin uygulandığı, profesyonel bilgi dışında entelektüel bilgi birikimini de önemseyen, sayıdan ziyade kaliteye değer veren bir eğitim-öğretim sistemi oluşturulmalıdır. Bu çerçevede bilimin ışığında, bilgiyi kullanabilen, nitelikli ve kendini iyi ifade edebilen meslek mensupları yetiştirilmesi, eğitim-öğretimde dinamik, küresel, kaliteli, yaratıcı, katılımcı bir araştırma politikası izleyip bu politikayı yoğun rekabet koşullarına uyarlanması, öğrencilere etkin bir rehberlik hizmeti verilmesi ve eğitim-öğretimdeki nicel ve nitel hedefleri, Bologna süreci çerçevesinde, AB ülkeleri başta olmak üzere gelişmiş ülkelerin ölçütleri seviyesine getirilmesi hedeflenmektedir. Bu hedef kapsamında izlenecek stratejiler şöyledir:



**H.4.** Öncelikle ülkenin ve yörenin ihtiyacına cevap verebilecek donanımda meslek insanları yetiştirilmelidir. Bu bağlamda araştırmaların rahatça yapılabilirdiği, yaratıcılığın öne çıkarıldığı, öğrencilerin kendilerini geliştirebilecekleri ve eğitim-öğretimin her düzeyinde fırsat ve olanak eşitliği sağlandığı bir ortam ortaya konmalıdır. Öğrencilerin ülkemiz ihtiyaçları doğrultusunda mesleki etik, insani ve ahlaki değerlere sahip ve bunlara saygılı, geniş görüşlü, liderlik yetenekleri ile donatılmış, öğrenme ve yenilenmeye odaklanmış bireyler olarak yetiştirilmelerini ve eğitim-öğretim programlarının araştırmayı ve yaratıcılığı teşvik edici olmasını sağlamak gerekmektedir. Bu hedef çerçevesinde izlenecek stratejiler ise şu şekildedir:

**H.5.** Mevcut akademik personelin gelişimi sağlanmalıdır. Bu bağlamda akademik personelin kendisini geliştirmesi için olanaklar hazırlanmalı, akademik araştırma için altyapı imkanlarını geliştirilmeli, mevcut akademik personelin ÇOMÜ' de çalışmaya devam etmesi sağlanmalı ve akademik personelin uluslar arası tecrübesi artırılmalıdır. Bu hedef kapsamında izlenecek stratejiler şöyledir:

**H.6.** Nitelikli akademisyenleri üniversiteye kazanmak ve bu bağlamda imkanlar sunulmalıdır.

**H.7.** Nitelikli akademisyen yetiştirmek. Bu bağlamda başarılı öğrencileri lisansüstü çalışma yapmaya teşvik edilmesi, ÇOMÜ' den ve diğer üniversitelerden mezun başarılı öğrencilerin ÇOMÜ' de akademik kariyer yapması için iş imkanlarının oluşturulması ve lisansüstü çalışma yapan araştırmacılara uluslar arası tecrübe kazandırılması hedeflenmektedir. Bu hedef çerçevesinde izlenecek stratejiler şu şekildedir:

## **Amaç 2: Yayın Araştırma Etkinliğini, Akademik Etkinliği ve Lisansüstü Eğitimin Niteliğini Arttırmak**

**H.1.** Yöre ve ülke kalkınmasına somut katkıları olacak araştırmaların gerçekleştirilmesi ve araştırma sonuçlarının uygulamaya aktarılmasına yönelik yeni teknik ve teknolojilerin geliştirmesine çalışmaktır. Bu hedef kapsamında izlenecek stratejiler şu şekildedir:

**H.2.** Dünya bilimsel literatüründe açık bulunan noktaları kapatmaya yönelik bilgi üretimi ve üretilen bilginin yaygın olarak kullanılması sağlanmalıdır. Bu hedef kapsamında izlenecek stratejiler şu şekildedir:

### **Amaç 3: Çevre ve Toplumla Hizmet Etkileşimini Arttırmak**

**H.1.** Ulusal ve uluslar arası iş ve çevresi, üniversite camiası ve STK'larla etkileşimi artırarak ÇOMÜ'nün bilim ve araştırma merkezlerinin çoğaltılması gerekmektedir. Bu bağlamda da her fakülte, yüksekokul ve MYO'nun en az bir AB Programı uygulamasında (Socrates ve Leonardo gibi ) yer almalı ve her yıl en az bir DPT, TÜBİTAK, BAP projesi almasının yanı sıra kamu kurumlarına, yerel yönetimlere, STK'lara yönelik en az bir araştırma projesi gerçekleştirmelidir. Dardanos Yerleşkesinde de Troia Kültür Merkezi'nden daha geniş kongre merkezi inşaat edilmelidir. Belirtilen hedef kapsamında izlenecek stratejiler şu şekildedir:

**H.2.** Çanakkale halkı, yerel yönetimi, STK'larla etkileşimi azami düzeye çıkarılmalıdır. Bu bağlamda yılda 1-2 kez Valiliği, Belediye'yi ve STK'ları üniversite aktiviteleri, sorunları ve fiili durumu konusunda bilgilendirecek basın toplantısı düzenlenmeli ve Çanakkale değerleriyle ilgili işbirliği içinde akademik etkinlik organize edilmelidir. Bu çerçevede stratejiler şöyle sıralanabilir:

**H.3.** Resmi kurumlar ile üniversitenin ilgili birimlerinin işbirliği, onları karar alma süreçlerine katılımı artırılmalı ve resmi kurumlar ile ortaklaşa bilimsel, kültürel ve sosyal etkinlik yapılmalıdır. Bu bağlamda şu stratejiler izlenecektir:

**H.4.** STK'lar ile üniversitenin ilgili birimlerinin işbirliği ve STK'ların karar alma süreçlerine katılımı artırılmalıdır. Bu bağlamda STK'lar ile ortaklaşa bilimsel, kültürel ve sosyal etkinlik yapılmalıdır. Belirtilen hedef çerçevesinde izlenecek stratejiler şu şekildedir:

**H.5.** İlgili özel kesim ile üniversitenin ilgili birimlerinin işbirliğini artırmak ve üniversitenin ilgili birimlerinin ilgili özel kesimin sorunlarının çözümüne katkıda bulunmasını sağlamak gerekir. Bu hedef doğrultusunda şu stratejiler izlenecektir:

**H.6.** Öğrencilerle ilişkileri iyileştirmesi kapsamında öğrencilerin yönetime katılmasını sağlanmalı ve onların sorunları ile ilgilenilmelidir. İzlenecek hedefler de şu şekildedir:

**H.7.** Ailelerle ilişkileri iyileştirmek için ÇOMÜ öğrencilerinin aileleriyle iletişim kurmak gerekmektedir. Belirtilen hedef çerçevesinde izlenecek stratejiler şu şekildedir:

**H.8.** ÇOMÜ mezunları ile ilişkileri iyileştirme kapsamında ÇOMÜ mezunlarını ÇOMÜ' de bir araya getirmek ve mezunlar arasında etkileşimi artırılmalıdır. Bu doğrultuda şu stratejiler izlenecektir:

**H.9.** Konut sahipleri ile ilişkileri iyileştirmek kapsamında konut sahiplerini üniversitenin uzun dönemli ekonomik ve sosyal katkıları konusunda bilinçlendirmek gerekmektedir. İzlenecek hedefler şunlardır:

**H.10.** Çanakkale halkı ile ilişkileri iyileştirmek için halka üniversitenin bilimsel, ekonomik ve sosyal faydalarını anlatmak ve halkının sosyal ve kültürel yaşamına katkıda bulunulmalıdır. Bu hedef kapsamında izlenecek stratejiler şu şekildedir:

**H.11.** Ulusal düzeydeki diğer eğitim kurumlar ile üniversitenin ilgili birimlerinin işbirliğini artırılması gerekmektedir. Bu çerçevede şu stratejiler izlenecektir:

**H.12.** Yurt dışındaki üniversiteler ile üniversitenin ilgili birimlerinin işbirliğini artırılmalıdır. Bu hedefle ilişkin olarak izlenecek stratejiler şöyledir:

**H.13.** Esnaf ile ilişkileri iyileştirme kapsamında Çanakkale esnafına üniversitenin ekonomik ve sosyal faydaları anlatılmalı ve Çanakkale esnafının sorunlarına çözüm yolları üretilmelidir. Bu bağlamda şu stratejiler izlenecektir:

#### **Amaç 4: Kurumsal Yapı ve Kültürün Geliştirilmesi**

**H.1.** Öğrencilerin kente ve üniversiteye adaptasyonlarının sağlanması kapsamında tüm fakülte, yüksekokul ve MYO' lar düzeyinde 1.sınıf öğrencilerine yönelik oryantasyon programının eksiksiz uygulanmalı ve buralarda Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Birimleri oluşturulmalıdır. Ayrıca yurt ve konut olanakları da sayı ve nitelik olarak artırılmalıdır. Bu çerçevede şu stratejiler izlenecektir:

**H.2.** İş dünyasının, kamuoyunun, yerel yönetimlerin, STK'ların beklentilerini karşılayacak yetkinlikte öğrenci yetiştirerek ÇOMÜ' yü markalaştırmalıdır. Bu bağlamda her öğrencinin bir topluluk üyesi olmasının sağlanması, her yıl fakülteler, yüksekokul ve MYO' ları düzeyinde bahar Festivali ile entegre kariyer günleri düzenlenmeli, uygulamaya dönük eğitim sağlanmalı ve giriş puanı bakımından ilk on üniversite arasında olmalıdır. Bu hedefle ilişkin olarak izlenecek stratejiler şöyledir:

**H.3.** İdari ve akademik kurumsal aidiyet, bağlılık ve duyarlılığını geliştirilmelidir. Bu çerçevede her yıl yinelenen merkezi ve birimler düzeyinde sosyal etkinlikler düzenlenmeli, ÇOMÜ değerleri tüm idari ve akademik personele anlatılmalı, başarıyı takdir edilip ödüllendirmeye azami özen göstermeli,

kurum içi sorunları kurum dışında paylaşılmamalı ve akademik kurulları tam katılımlı ve uzun tartışmalara olanak verecek şekilde organize edilmelidir. Bu çerçevede şu stratejiler izlenecektir:

**H.4.** Kurum kültürünü ve kimliğini geliştirmek için ÇOMÜ Stratejik Plan değerlerini tüm kurumlara uyarlanması, periyodik değerlendirmenin yapılması ve bir öğrencinin mezun olmadan önce mutlaka en az bir öğrenci topluluğunda ve bir sosyal etkinlikte bulunmasının sağlanması gereklidir. İzlenecek stratejiler şu şekilde sıralanmaktadır:

**H.5.** Kurumun tanıtımını yapmak ve kamuoyu oluşturmak için her öğretim yılı başlamadan önce üniversitemizin ve bağlı bulunan tüm alt birimlerin coğrafi konumunu, faaliyetlerini ve sosyal etkinliklerini tanıtmak için CD ve broşür hazırlanmalı, üniversite adına yapılan çalışmaların ve öğrenci araştırmalarının yıllık dergiler olarak fakülte bazında yayınlanmalı ve üniversite ile Birimler WEB'inin tüm detaydaki bilgileri sağlayacak şekilde gerçekleştirilmelidir. Bu hedef doğrultusunda şu stratejiler izlenecektir:

**H.6.** Öğrenci danışmanlığı ve rehberli hizmetine önem verilmelidir. Bu doğrultuda her öğretim yılı başında yeni gelen öğrencilere dönük yapılacak oryantasyon eğitiminin, daha titiz ve işlevsel olarak yürütülmeli ve bu eğitimde öğrenciye önemli bilgileri içeren bir el kitabı verilmelidir. Bu hedefle ilişkin olarak izlenecek stratejiler şöyledir:

**H.7.** Bürokrasiyi azaltmak ve etkin bir yapı kurmak kapsamında yazışma dışı yöntemler geliştirip uygulamak gereklidir. Bu doğrultuda aşağıda belirtilen stratejiler izlenecektir:

**H.8.** Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmalar kurulması ve sürekliliğinin sağlanması bağlamında, dönemsel ödül organizasyonları gerçekleştirilmelidir. Bu kapsamda şu stratejiler izlenecektir:

**H.9.** Kurumsal bağlılık duygusunu geliştirmek bağlamında kurumsal imajı bireysel imaja dönüştürebilecek nitelikleri kazandırılmalı ve bu anlamda da bir perspektif geliştirilmeli, kısa vadeli başarıyı yakalayabilmek için bireysel çalışma yerine kolektif çalışmayı aşılmalıdır. Aşağıda belirtilen stratejiler bu hedef bağlamında izlenecektir:

**H.10.** Personel arasında sürdürülebilir iç uyum temin edilmelidir. Bu çerçevede izlenecek stratejiler şu şekildedir:

## Amaç 5: Üniversite Finansal Kaynakları Arttırılması

**H.1.** Gelir kaynaklarının artırılması bağlamında mevcut gelir getirici faaliyetleri arttırmak ve ilave kaynaklar yaratılması hedeflenmektedir. Bu hedef kapsamında izlenecek stratejiler şu şekildedir.

**H.2.** Mevcut kaynakların özenli ve verimli kullanımı sağlanmalıdır. Bu hedef kapsamında izlenecek stratejiler şu şekildedir:

## 2-Performans Tablosu

İDARE PERFORMANS TABLOSU					
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2012		
			Bütçe Ödeneği	Toplam Harcama	Pay
			(TL)	(TL)	(%)
<b>1</b>		<b>Fiziki Yapılanmanın Artışına Devam Edilmesi-Bina Yönünden</b>	<b>19.198.000,00</b>	<b>20.384.098,34</b>	<b>106,18%</b>
	1	Üniversitemizin Derslik ve Diğer Birimlerinin İnşaatlarına Devam Etmek	12.898.000,00	8.185.233,97	63,46%
	2	İhtiyaç Olan Yerlere Açık Kapalı Spor Tesisleri İnşaa Etmek	1.800.000,00	3.800.000,00	211,11%
	3	Çeşitli Kampüslerimizdeki Alt Yapı Eksikliklerin Tamamlanması	2.000.000,00	2.000.000,00	100,00%
	4	Birimleri Büyük ve Küçük Onarımlarını Gerçekleştirmek	2.409.000,00	6.398.864,37	265,62%
<b>2</b>		<b>Fiziki Yapılanmanın Artışına Devam Edilmesi-Donanım Yönünden</b>	<b>1.300.000,00</b>	<b>7.432.520,36</b>	<b>571,73%</b>
	5	Yeni Kurulan Birimler ile Diğer Birimlerin Eskiye Makina Teçhizat ve Diğer Donanım İhtiyaçlarının Karşılanması	800.000,00	4.154.609,26	519,33%
	6	Bilgi Merkezinin Basılı Yayın ve Veri Tabanı Kaynaklarını Arttırmak	500.000,00	841.736,16	168,35%
	7	Üniversitemizin Araç İhtiyaçlarının Bir Kısmını Karşılatabilmek	547.500,00	645.123,86	117,83%
	8	Öğrenci ve Akademisyenler İçin Çeşitli Laboratuvarlar Kurmak ve Mevcutları İyileştirmek	200.000,00	1.791.051,08	895,53%
<b>3</b>		<b>Araştırma Projelerinin Sayısının ve Verilen Desteğin Arttırılması</b>	<b>4.128.000,00</b>	<b>5.139.916,00</b>	<b>124,51%</b>
	9	Merkez Laboratuvarı İnşaatını Bitirmek	1.000.000,00	3.884.000,00	388,40%
	10	Merkez Laboratuvarının Donanım Eksikliklerini Gidermek	2.661.000,00	-	-
	11	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projelerine Verilen Desteği Arttırmak	467.000,00	1.255.916,00	268,93%



4		<b>Yönetim Bilgi Sistemlerini Geliştirmek</b>	<b>150.000,00</b>	<b>150.000,00</b>	<b>100,00%</b>
	12	Yönetim bilgi sistemini geliştirmek	150.000,00	150.000,00	100,00%
5		<b>Hastanemizin Makine Teçhizat İhtiyaçlarının Bir Kısmını Gidermek</b>	<b>500.000,00</b>	<b>654.797,25</b>	<b>130,96%</b>
	13	Hastanemizin Makine Teçhizat İhtiyaçlarının Bir Kısmını Gidermek	500.000,00	654.797,25	130,96%
6		<b>Öğrencilerin sosyal ve kültürel olanaklarını artırmak</b>	<b>250.000,00</b>	<b>250.000,00</b>	<b>100,00%</b>
	14	Çeşitli aktiviteler ve oryantasyon programları düzenlemek	250.000,00	250.000,00	100,00%
7		<b>Ulusal ve uluslararası düzeyde üniversite ve kurumlar ile işbirliğini artırmak</b>	<b>17.000,00</b>	<b>5.603,57</b>	<b>32,96%</b>
	15	Ulusal ve uluslararası düzeyde üniversite ve kurumlar ile işbirliğini artırmak ve devam ettirmek	17.000,00	5.603,57	32,96%
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>25.643.000,00</b>	<b>34.016.935,52</b>	<b>132,66%</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>100.982.000,00</b>	<b>111.933.653,21</b>	<b>110,85%</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>126.525.000,00</b>	<b>145.950.588,73</b>	<b>115,35%</b>

**Tablo 43:** İdare Performans Tablosu

## C - Performans Hedeflerine İlişkin Açıklamalar

Performans hedefleri konulurken hesaplanabilir olanları bütçe ve yatırım programı dikkate alınarak, ayrıntılı bir şekilde belirtilmiştir. Bunun dışında dağıtılamayan ödenekleri performans hedeflerine bölmek yerine üniversitenin diğer cari giderleri altında tek bir hedefte belirtilmiştir. Ayrıca döner sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere buna bağlı performans hedefleri ve kaynak ihtiyacı belirlenmiş olup, 2012 yılında performans programı için toplam 126.525.000,00.-TL olması planlanmıştır. Ancak yıl içinde yapılan eklemeler ile yılsonu ödenek toplamı 151.530.444,00.-TL olarak, yılsonu harcama toplamı da 145.950.588,73.-TL olarak gerçekleşmiştir.

## D – Performans Verileri Kaynakları Ve Güvenilirliği

Performans programı hazırlanırken özellikle ÇOMÜ Stratejik Gelişim Planında hareketle performans hedefleri için 15 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu göstergeler girdi, çıktı, sonuç, verimlilik, etkililik göstergelerinden oluşmaktadır. Bu göstergelerin büyük bir çoğunluğunun ÇOMÜ Stratejik Gelişim Planı (2008-2012)'den elde edilen verilerdir. Stratejik Gelişim Planı hazırlanırken de birimler ile ayrı ayrı irtibata geçilerek veriler toplanmaya çalışılmıştır. Ancak yapılan değerlendirmelerde bilgilerin çeşitli olduğu ama bunların, tek bir sonuç oluşturmadığı, yeterli ve düzenli olmadığı görülmüştür. Performans esaslı bütçeleme bilgiye dayalı bir bütçeleme tekniği

olduğundan verileri toplayacak, analiz edecek, raporlayacak, değerlendirecek, kontrol edecek ve düzenleyecek bir yönetim bilgi sistemine Üniversitemizde ihtiyaç duyulmaktadır. Yönetim Bilgi Sistemiyle, Üniversitemiz stratejik gelişim planlarının güncellenebilmesi ve yenilenebilmesi ile performans programları ve faaliyet raporlarının hazırlanabilmesi için gerekli olan bilgiye tek elden daha kolaylıkla ulaşmak mümkün olabilecektir.

## E-Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 43’de akademik personelimizce indekslere giren hakemli dergilerde yapılan yayınlar görülmektedir.

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	242
Ulusal Makale	134
Uluslararası Bildiri	251
Ulusal Bildiri	277
Kitap	68

**Tablo 44:** İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

## IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin kurumsal kabiliyet ve kapasitesinin değerlendirmesi çalışmaları “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Stratejik Gelişim Planı (2008 – 2012)”de yapılmıştır. Buna göre üstün ve zayıf yönler tespit edilmiş ve maddeler halinde sayılmıştır.

### A- Üstünlükler

#### İnsan Kaynağı Açısından;

- Genç, dinamik ve uluslararası deneyimli akademik kadro
- Mevcut kadronun genç olması
- Farklı disiplinlerde ileri bilgi birikimine sahip deneyimli akademik ve idari kadronun giderek artması ve akademik anlamda bir yarışın başlamış olması

## **Teknoloji ve Fiziki Tesisler Açısından;**

- Güzel bir yerleşke ve sosyal tesisler
- Üniversite merkez yerleşkesinin hızlı ve iyi bir şekilde yapılaşması
- Araştırma merkezleri ve gözlemevinin varlığı
- Bilgi işlem alt yapısı (LAN, WAN)
- Yerleşke alanlarının konumu ve genişliği, bölgenin tarımsal potansiyelinin yüksekliği
- İnternet ve kütüphane kaynakları, bilgisayar sayısı ve laboratuvar imkânları

## **Yönetim Kültürü Açısından;**

- Ulusal ve uluslararası düzeyde kongre, sempozyum, yayın gerçekleştirme
- Barış ve huzur ortamı
- Üniversitenin dış ilişkilerinin gelişmişliği
- AB eğitim programlarında önde olunması
- Katılımcı ve gelişmeye yönelik bir üniversite oluşturulmasının hedeflenmiş olması
- Japonca Bölümü'nün varlığı
- Bazı programların güçlü olması
- Merkezi yerleşkenin konumu
- Çevresel etkileşimin pozitif olması

## **Finansman Açısından;**

- DPT, TÜBİTAK ve diğer etkili araştırma projeleri
- Bütçe dışı imkanları kullanabilmek
- İş dünyasıyla, STK'larla işbirliği yapabilmek
- Yerel Yönetimlerle, Diğer Üniversitelerle, STK'larla ortak organizasyon yapabilmek

## **B- Zayıflıklar**

### **İnsan Kaynağı Açısından;**

- Öğretim elemanı açığı
- Alt yapısı hazır olmadan bölüm açılması ve eğitime başlanması
- İdari kadro sayısının ve niteliğinin yetersizliği
- Nitelikli teknik eleman eksikliği

### **Teknoloji ve Fiziki Tesisler Açısından;**

- Bilgisayarların verimli dağıtılmaması ve laboratuvar cihazı alımında kaliteye önem verilmemesi
- Laboratuvar alt yapısı yetersizliği ve eşit dağılımın uygulanmaması
- Mediko-sosyal hizmetlerinin yetersizliği
- Üniversitesinin personeline ve öğrencilerine sağladığı fiziksel, sosyal ve sağlıkla ilgili olanakların yetersizliği

### **Yönetim Kültürü Açısından;**

- Görev tanımının sağlıklı yapılmayışından dolayı doğan aksaklıklar.
- Bugüne kadar iyi bir stratejik planının olmaması ve hizmet içi eğitimin yetersiz kalması

### **Finansman Açısından;**

- Hazine yardımı ödeneklerinin bilimsel araştırmalara olan desteğin yetersizliği
- Araştırma ve geliştirme alt yapısının eksikliği ve eğitimde kullanılan fiziki araç ve gereç eksikliği
- Finansal kaynakların sınırlılığı ve merkezi yönetim bütçesinden kaynaklanan dağıtımdaki dengesizlik
- Zayıf bütçe, kaynak eksikliği, yerel ekonomik kaynakların yetersizliği, döner sermaye gelirlerinin istenen seviyeye ulaşmaması

## C-Değerlendirme

1992 yılında kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, bugün 12 fakültesi, 8 dört yıllık yüksek öğrenim veren yüksekokulu, 12 meslek yüksekokulu, 4 Enstitü ve 26 araştırma merkezi ile eğitim-öğretim, araştırma ve kamu hizmeti vermektedir.

Hızla büyüyen üniversitemizin gelişmesini devam ettirebilmesi için ödeneklerinin de aynı hızda artması gerekmektedir. Üniversitemizde kısıtlı bütçe imkânları ve az miktarda öz gelirlerle kaynak yaratılmaya çalışılmaktadır. Ancak üniversitenin ve toplumun beklentileri daha üst seviyelerdedir. Özellikle AB'ye entegrasyon sürecinde Üniversitemizin yerini alabilmesi daha geniş imkanlarla mümkün olabilecektir.

Üniversitemiz gerek yarattığı istihdam, gerekse öğrenci potansiyeli bakımından şehrimizin sosyo-ekonomik yapısının gelişmesine katkıda bulunmaktadır. Bölgenin turizm bakımından da gelişmeye elverişli olması üniversiteyle şehir gelişimleri arasında bir sinerji yaratmaktadır. Bu ortamın üniversitenin gelişimi için en iyi şekilde değerlendirilmesi için fiziksel yapılandırmanın tamamlanması, personel ihtiyacının karşılanması, eğitim-öğretim ve araştırma imkânlarının artırılması için yeterli ödeneye ihtiyaç vardır. Ayrıca tüm çalışanların, diğer kurum ve kuruluşlarda çalışan emsallerine göre düşük ücret almaları ve bütçe kanunları ile naklen atamalara getirilen sınırlamalar istenen seviyede akademik ve idari personel sağlamada zorluklar oluşturmaktadır.

2008 – 2012 Üniversitemiz Stratejik Gelişim Planında belirlenen amaçlardan biri de finansal kaynakların artırılmasıdır. Finansal kaynaklardaki eksiklikler giderildiği oranda Üniversitemizin daha iyi yerlere geleceğe açıktır.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- i. Yükseköğretim Kurulunun, yükseköğretim stratejilerinde öğrenci kontenjanı artırımı öngörülürken, üniversitemizde de kontenjan artırabilecek bölümlere fiziki, mali ek destek verilmesi,
- ii. Akademik ve idari kadro çalışanların özlük hakları ile ilgili ayrıntı çalışmaların yapılması,
- iii. Eğitim-öğretim kalitesinin artırılması için dersliklerin, laboratuvar ihtiyaçlarının tamamlanması,
- iv. Bilimsel çalışmaların artırılması için, hem üniversite hem üniversite dışı teşviklerin artırılması,
- v. Akademik ve idari kadrolardaki eksikliklerin giderilmesi, gerekmektedir.

Günümüzde planlama, organizasyon, yürütme, koordinasyon ve kontrol gibi kurum kültürüne etki eden yönetim fonksiyonlarının her birinin etkin işleyişi önem kazanmıştır. Yönetim



fonksiyonlarını bir arada tutan iç kontrol sisteminin önemi kamuda yasalarla gündeme gelmiş ve etkinlik ve verimlilik bir yönetim sorumluluğu haline gelmiştir.

İç Kontrol, üst yönetimden başlayarak tüm kurum çalışanları tarafından uygulanan ve kurumun aşağıdaki hedeflerine ulaşabilmesi konusunda kabul edilebilir bir güvence sağlamayı amaçlayan bir süreçtir. Bu süreçte;

- Faaliyetlerin etkinliği ve etkililiğini,
- Mali raporlamanın saydamlığı ve güvenilirliğini,
- Faaliyetlerin mevzuata uygunluğunu,
- Beşeri ve idari kapasitenin geliştirilmesi yoluyla kurumsallaşmayı,
- Kendi içinde değişimi yönetebilen ve yönlendirebilen bir üniversite haline gelmeyi,
- Değişim ve dönüşüm doğrultusunda proje geliştirebilen ve geliştirdiği projeleri uygulayabilen bir Üniversite olmayı,
- Bilgi ve İletişim teknolojilerinden en üst düzeyde faydalanan bir üniversite olmayı,

sağlamak için gerekli idari, mali, akademik ve sosyokültürel tedbirlerin alınması ve bu tedbirlerin Üniversite üst yönetimi başta olmak üzere tüm idari ve akademik birimlerin koordinasyonunda uygulanması, uygulamanın izlenmesi ve sonuçların değerlendirilmesi önerilmektedir.