

T.C. SAKARYA ÜNİVERSİTESİ



SAKARYA
ÜNİVERSİTESİ



2012 YILI İDARE FAALİYET RAPORU







ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu; kamu idarelerine kalkınma plan ve programları ile belirledikleri ilkeler çerçevesinde misyon ve vizyonlarını oluşturma, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler belirleyerek performanslarını önceden belirlenen göstergeler doğrultusunda ölçme ve performans esaslı bütçe yapma zorunluluğu getirmektedir. Bir yükseköğretim kurumu olarak üniversitemiz hizmet kalitesini yükseltmek, kaynakların etkin kullanımını, müşteri memnuniyeti, standartların oluşturulması ve hedeflerine varma yolunda kendini sürekli yenileyerek dünyanın gerektirdiği yönetsel yapıya ulaşma konusunda hızla ilerlemektedir.

Dünya üzerindeki gelişmişlik düzeyi yüksek ülkeler arasında yükseköğretim alanında yaşanan rekabet ortamı içerisinde, üniversitemizin her yıl daha üst sıralara taşınması amaçlanmıştır. Yaşam boyu eğitim ilkesi rehberliğinde; sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçilen günümüzde toplumun değişim ve gelişimine öncü olacak, toplumu aydınlatarak bilinçli bir şekilde yönlendirecek hedeflere öncelik verilmiştir.

Üniversitemiz başarılı fiziksel yapılanması ve büyümesinin yanında en önemli özelliklerinden ve farklılıklarından biride; Dünya’da ve özellikle Avrupa yükseköğretim alanında Bologna süreci doğrultusunda ulusal ve bölgesel misyonu dikkate alarak değişime uygun yönetim anlayışı ve yapılanmasıdır. Diğer taraftan ülkemizde yükseköğretimin reform sürecine öncülük eden bir üniversite konumuna ulaşarak, üniversite öğrencilerine alanlarıyla ilgili bilgi ve beceriler dışında farklı nitelikler ve yetkinlikler kazandırılması hedeflenmektedir.

Üniversitemiz hizmet verdiği her alanda yapılanmasını yeni gelişmeler ve değişimler ışığında gözden geçiren, sürekli ve sürdürülebilir gelişmeyi benimsemiş bir kurum olarak; performansımızı artırarak, üstlendiğimiz misyon ve vizyonumuza yakışır bir şekilde tüm çalışanlarımızla hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyorum. Üniversitemiz 2012 yılı İdare faaliyet raporunu kamuoyunun bilgilerine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Muzaffer ELMAS

Rektör

Nisan-2013

TARİHÇE

Kendisine çağdaş uygarlığın gerektirdiği her türlü donanıma sahip bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiş olan Sakarya Üniversitesi'nin çekirdeğini, 1970 yılında açılan Sakarya Mühendislik ve Mimarlık Yüksekokulu oluşturmuştur. Bu okul 1971 yılında Sakarya Devlet Mimarlık ve Mühendislik Akademisi'ne dönüşmüş, 1982–1992 yılları arasında İstanbul Teknik Üniversitesi'ne bağlı bir fakülte olarak eğitim öğretim faaliyetine devam etmiş, 3 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı kanun ile Sakarya Üniversitesi'ne dönüşmüştür.

1990 sonrasında kurulan üniversiteler arasında akademik ve teknik alt yapısını hızla tamamlayan üniversitemiz idarî birimleri ile TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi ve toplam kalite çalışmaları ile uluslararası EFQM “Ulusal Kalite Ödülü” almış tek devlet üniversitesi olup; laboratuvar, eğitim ve sosyal hizmetler, internet alt yapısı ve bilişim sektöründeki atılımlarıyla birçok üniversite için örnek oluşturmaktadır.

Sakarya Üniversitesi, üniversite dünyasındaki saygın yerini yürüttüğü tüm faaliyetlerle kanıtlamış bir üniversitedir. Kurulduğu günden bugüne kadar ülkenin ilerlemesini sağlayacak ilerici, yaratıcı, demokrat, Atatürkçü ve bilimi kendisine ilke edinmiş öğrenciler yetiştirmeyi amaçlamıştır. Bu yönde ilerlemekten ve yeni teknolojiler geliştirmekten her zaman onur ve gurur duymaktadır.

Kurulduğu tarihten günümüze hızla büyüyen SAÜ' de 2011-2012 eğitim-öğretim yılı itibari ile 12 Fakülte, 3 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 14 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 14 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Rektörlüğe bağlı 3 Bölüm Başkanlığı bulunmaktadır. Bu akademik birimler, Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı, Şube Müdürlükleri, akademik birim; fakülte/bölüm/program sekreterliklerinden oluşan idari birimler tarafından desteklenmektedir. Toplam 1.693 akademik ve 697 idari personel üniversitenin 14 farklı yerleşkesinde eğitim-öğretim gören 64.749 öğrenciye hizmet verilmektedir. Zengin alt yapı olanaklarıyla Türkiye'nin en gözde üniversiteleri arasında yer alan Sakarya Üniversitesi, yakın bir gelecekte dünyanın en ileri üniversiteleri ile yarışır duruma gelmeyi amaçlamaktadır.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	I
TARİHÇE	II
I- GENEL BİLGİLER	1
A.MİSYON ve VİZYON	1
B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
1.Üniversitenin Görevleri	1
2.Rektör	2
3.Üniversite Senatosu	3
4.Üniversite Yönetim Kurulu	4
5.Dekan	4
6.Enstitü	5
7.Yüksekokul	5
8.Genel Sekreter	5
C.KURUMA İLİŞKİN BİLGİLER	6
1.Fiziksel Yapı	6
1.1.Kapalı ve Açık Alanlar	8
1.2.Sosyal Alanlar	12
1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar	12
1.2.2.Yemekhaneler	12
1.2.3.Öğrenci Yurtları	12
1.2.4.Lojmanlar	12
1.2.5.Spor Tesisleri	12
1.2.6.Toplantı ve Konferans Salonları	13
1.2.7.Öğrenci Kulüpleri	13
1.2.8.Mezun Öğrenciler Derneği	13
1.3.Hizmet Alanları	13
1.3.1.Akademik Personel Hizmet Alanları	13
1.3.2.İdari Personel Hizmet Alanları	13
1.4.Ambar Alanları	14
1.5.Arşiv Alanları	14
1.6.Atölyeler	14
2.Organizasyon Yapısı	15
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	16
3.1.Bilgisayarlar	16

3.2.Kütüphane Kaynakları	16
3.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	16
4.İnsan Kaynakları	17
4.1.Akademik Personel	17
4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel	17
4.3.Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	18
4.4.Üniversitemizde Görevlendirilen Diğer Akademik Personel	20
4.5.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	22
4.6.İdari Personel	22
4.7.İdari Personelin Eğitim Durumu	22
4.8.İdari Personelin Hizmet Süreleri	23
4.9.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	23
5.Sunulan Hizmetler	23
5.1.Eğitim Hizmetleri	24
5.1.1.Öğrenci Sayıları	24
5.1.2.Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları	24
5.1.3.Öğrenci Kontenjanları	25
5.1.4.Yüksek Lisans ve Doktora Programları	25
5.1.5.Yabancı Uyruklu Öğrenciler	27
5.2.Sağlık Hizmetleri	27
6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	28
6.1.İç Kontrolün Tanımı	28
6.2.İç Kontrolün Özellikleri	28
6.3.İç Kontrolün Bileşenleri	29
6.3.1.İç Kontrol Ortamı Standartları	29
6.3.2.Risk Değerlendirme Standartları	29
6.3.3.Kontrol Faaliyetleri Standartları	29
6.3.4.Bilgi ve İletişim Standartları	30
6.3.5.İzleme Standartları	30
6.4.İç Kontrol Sistemindeki Görevliler ve Sorumlulukları	30
6.4.1.Üst Yönetici	30
6.4.2.Harcama Yetkilileri	30
6.4.3.Gerçekleştirme Görevlileri	30
6.4.4.Mali Hizmetler Birimi	31
6.4.5.Muhasebe Yetkilisi	31
6.4.6.Kurum Personeli	31
6.4.7.İç Denetçiler	31
6.4.8.Sayıştay	31
6.5.Ön Mali Kontrol	31
6.6.Üniversitemizde İç Kontrol Standartları Süreci	31

6.7.İç Kontrol Standartları Eylem Planı Kapsamında Üniversitemizde Yapılan Çalışmalar	32
---	----

II- AMAÇ VE HEDEFLER----- 33

A.KURUMUN AMAÇ VE HEDEFLERİ-----33

1.Üniversitemizin Stratejik Amaçları	33
1.1.Amaçlara Göre Stratejiler	34
1.1.1.Girdiler (Kaynak ve İlişkiler)	34
1.1.2.Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi	34
1.1.3.Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi	34
1.1.4.Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi	34
1.1.5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi	34
1.1.6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi	35
1.1.7.Yönetmelik Özelliklerin (Yapısal) Değerlendirilmesi	35
1.1.8.Yönetmelik Özelliklerin (Davranışsal) Değerlendirilmesi	35
1.1.9.Çıktılar/Sonuçların Değerlendirilmesi	35
1.1.10.Yükseköğretim Misyonunun Başarma Performansının Değerlendirilmesi	35

B.KURUMUN TEMEL POLİTİKALARI VE ÖNCELİKLERİ -----35

1.Sakarya Üniversitesinin Misyonu, Vizyonu ve Temel Değerleri	35
2.Sakarya Üniversitesinin Politikaları	36
2.1.Üniversitenin Kalite Politikası	37
2.2.Üniversitenin Eğitim ve Araştırma Politikası	37
2.3.Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası	37
2.4.Üniversitenin Çevre Politikası	38
2.5.Üniversitenin Tanıtım Politikası	38
2.6.Üniversitenin Topluma Yönelik Politikası	38

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER----- 39

A.MALİ BİLGİLER -----39

1.2011 ve 2012 Yılları Bütçe Uygulama Sonuçları ve Bütçe Gerçekleşmeleri	39
1.1.2011 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri	40
1.2.2012 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri	43
2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	46
3.Mali Denetim Sonuçları	48
4.Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Birim Maliyetlerinin Değerlendirilmesi	49

B-PERFORMANS BİLGİLERİ -----50

1.Faaliyet ve Proje Bilgileri	50
1.1.Faaliyet Bilgileri	50

1.1.1.Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler-----	50
1.1.2.İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar -----	50
1.2.Anlaşmalar-----	51
1.2.1.İkili Protokoller -----	51
1.2.2.Diğer Anlaşmalar-----	52
1.3.Hukuki İşlemler -----	57
1.4.Destek ve Yardım Bilgileri -----	57
1.5. Proje Bilgileri -----	58
1.5.1.Projeler -----	59
1.5.1.1.Bilimsel Araştırma Projeleri -----	59
1.5.1.2.Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) İleri Araştırma Projeleri-----	81
1.5.1.3.Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri-----	82
1.5.1.4.Araştırma Projeleri (AB) -----	84
1.5.1.5.Diğer Projeler-----	86
2.Performans Sonuçları Tablosu -----	87
2.1.Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu-----	87
2.2.Performans Göstergeleri Sonuçları (PGS) Formu -----	102
3.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi-----	107
4.Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi -----	107
C.ÇEVRE DEĞERLENDİRMESİ -----	108
1. Paydaş analizi açısından -----	108
2. İkame hizmetler açısından -----	109
3. Yükseköğretim alanındaki uluslararası gelişmeler açısından -----	109
4. Yükseköğretim alanındaki ulusal gelişmeler açısından -----	109
5. Ülkenin ekonomik durumu açısından -----	111
6. Bölgenin sanayi ve ticari durumu açısından-----	111
7. Sosyal, kültürel ve toplumsal gelişmeler açısından -----	112
8. Bilim, teknoloji ve yenilik alanlarındaki gelişmeler açısından -----	113
9. Yasal düzenlemeler, hükümet politikaları açısından -----	115
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ --	117
1. Kaynakların ve varlıkların değerlendirilmesi-----	117
1.1. Fiziksel Kaynaklar ve Teknolojik Altyapı-----	117
1.1.1. Kuvvetli Yönler-----	117
1.1.2. Zayıf Yönler -----	117
1.2. İnsan Kaynakları-----	119
1.2.1. Kuvvetli Yönler-----	119
1.2.2. Zayıf Yönler -----	120
1.3. Öğrenci ve Paydaşlarla İlişkiler -----	121

1.3.1. Kuvvetli Yönler	121
1.3.2. Zayıf Yönler	122
2. Süreçlerinin Değerlendirilmesi	123
2.1. Eğitim-Öğretim Süreçleri	123
2.1.1. Kuvvetli Yönler	123
2.1.2. Zayıf Yönler	123
2.2. Araştırma-Geliştirme Süreçleri	124
2.2.1. Kuvvetli Yönler	124
2.2.2. Zayıf Yönler	124
2.3. Uygulama-Hizmet Süreçleri	125
2.3.1. Kuvvetli Yönler	125
2.3.2. Zayıf Yönler	126
2.4. Yönetmel, İdari ve Destek Süreçleri	126
2.4.1. Kuvvetli Yönler	126
2.4.2. Zayıf Yönler	127
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	129

GENEL BİLGİLER**A.MİSYON ve VİZYON****Misyonumuz;**

Evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip, çağdaş bir öğretim kültürü oluşturmak ve mesleki açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

Vizyonumuz;

Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve Dünyada tanınmış ve ilk sıralarda tercih edilen; Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip; İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/ sanayi / toplum işbirliğini sağlamada öncü; İnternet üzerinden yürütülen Önlisans / lisans / ve lisansüstü eğitim öğretimi etkin bir şekilde yürüten ve servis sağlayan; Geleneksel sanatlarımızın özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan; Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen; bir üniversite olmaktır.

B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**1.Üniversitenin Görevleri**

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununa göre üniversitemizin görevleri;

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetiştirilmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2.Rektör

Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektörün görevleri;

- a. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- c. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- d. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

- e. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Ayrıca üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel-idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

3.Üniversite Senatosu

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

4.Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- b. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- d. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

5.Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- a. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- c. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- d. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim -

öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

6.Enstitü

Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

7.Yüksekokul

Yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Yüksekokul müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

8.Genel Sekreter

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- a. Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- e. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g. Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

C.KURUMA İLİŞKİN BİLGİLER

1.Fiziksel Yapı

Aşağıda Merkez kampüsümüze ait 2 (iki) adet kuşbakışı fotoğraf görülmektedir.



Fotoğraf 1: Rektörlük (mavi bina), kütüphane ve konferans salonu (kırmızı çatılı bina) ve diğer eğitim-öğretim birimleri.



Fotoğraf 2: SAÜSEM (Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi-sekizgen bina-) merkezinde alınmış bir kuşbakışı görüntü.

Üniversitemiz 12 Fakülte, 4 Enstitü, 3 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 14 Meslek Yüksekokulu ve 14 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Eğitim amaçlı alanlar aşağıdaki şekildedir.

EĞİTİM ALANI	KAPASİTE											
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251 +	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
ANFI	1	1	2		10	9	3	4				
SINIF	183	177	130	125	118	124	17	16	1	6		
BİLGİSAYAR LABORATUVARI	45	48	5	5	3	2						
DİĞER LABORATUVARLAR	157	160	2	3	1	9		5	2			
TOPLAM	386	386	139	133	132	144	20	25	3	6		

Üniversitemizin merkez kampüsü şehirden yaklaşık 8 km uzaklıkta bulunan Esentepe mevkiindedir. Merkez kampüsümüz yaklaşık 2.000 dönümlük bir arazi üzerine kurulmuştur. Üniversitemizin sahip olduğu tüm kapalı alanlar ise 307.192 m² dir. Aşağıdaki tabloda tüm açık ve kapalı alanlar ayrıntıları ile gösterilmiştir.

1.1.Kapalı ve Açık Alanlar

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2011	2012	2011	2012
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012				
REKTÖRLÜK	9.543	9.543					500	500			10.043	10.043	15.000	15.000	25.043	25.043
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	11.825	11.825	18.600	18.600	3.134	3.134	400	400			33.959	33.959	24.187	24.187	58.146	58.146
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	6.710	6.710	5.775	5.775	3.890	3.890	551	551			16.926	16.926	26.000	26.000	42.926	42.926
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	6.323	6.323	7.075	7.075			450	450			13.848	13.848	35.000	35.000	48.848	48.848
TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ	7.921	8.936	8.437	10.472	3.389	3.389	210	210			19.957	23.007	22.000	22.000	41.957	45.007
EĞİTİM FAKÜLTESİ	3.474	3.474	6.929	6.929			960	960			11.363	11.363	6.000	6.000	17.363	17.363
İLÂHİYAT FAKÜLTESİ	1.300	1.300	2.634	2.634			663	663			4.597	4.597	10.000	10.000	14.597	14.597
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	2.000	2.000	2.000	2.000	1.444	1.444					5.444	5.444	4.000	4.000	9.444	9.444
TIP FAK. MORFOLOJİ B BLOK		121		392		1353		579				2445				2.445
FEN EDEBİYAT FAK. (B3-B10)		643		1219		452						2315		4454		6769
HUKUK FAKÜLTESİ		152		700		232		128				3920		2425		6345
DEVLET KONSERVATUVARI MÜDÜRLÜĞÜ	1.683	1.683	1.643	1.643			40	40			3.366	3.366	4.000	4.000	7.366	7.366
SAĞLIK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	300	300	600	600	493	493					1.393	1.393	1.000	1.000	2.393	2.393
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	8.757	8.757	13.806	13.806	1.937	1.937	1.663	1.663			26.163	26.163	25.000	25.000	51.163	51.163
SAKARYA MESLEK YÜKSEKOKULU	1.720	1.720	5.925	5.925			533	533			8.178	8.178	7.000	7.000	15.178	15.178
SAPANCA MESLEK YÜKSEKOKULU	2.200	2.200	5.020	5.020			120	120			7.340	7.340	1.000	1.000	8.340	8.340
GEYVE MESLEK YÜKSEKOKULU	150	150	2.314	2.314			80	80			2.544	2.544	1.000	1.000	3.544	3.544
AKYAZI MESLEK YÜKSEKOKULU	800	800	2.264	2.264	480	480	756	756			4.300	4.300	7.000	7.000	11.300	11.300
520	520	2.040	2.040	500	500	153	153			3.213	3.213	13.000	13.000	16.213	16.213	
504	504	1.176	1.176							1.680	1.680	7.000	7.000	8.680	8.680	
PAMUKOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	1.050	1.050	2.316	2.316	700	700	218	218			4.284	4.284	12.000	12.000	16.284	16.284
ALİ FUAT CEBESÖY MESLEK YÜKSEKOKULU	280	280	840	840			560	560			1.680	1.680	1.000	1.000	2.680	2.680
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	1.400	1.400	3.420	3.420			680	680			5.500	5.500	4.000	4.000	9.500	9.500

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2011	2012	2011	2012
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012				
KAYNARCA SEYFETTİN SELİM MESLEK YÜKSEKOKULU	200	200	1.360	1.360			446	446			2.006	2.006	8000	8000	10.006	10.006
FERİZLİ MESLEK YÜKSEKOKULU	260	260	774	774							1.034	1.034	8.000	8.000	9.034	9.034
AR-GE ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	484	484	451	451			33	33			968	968	1.000	1.000	1.968	1.968
TÜRK DİLİ BÖLÜM BAŞKANLIĞI, ATATÜRK İLKE VE İNKILÂP TARİHİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	35	35									35	35			35	35
YABANCI DİLLER BÖLÜM BAŞKANLIĞI	581	581	403	403			81	81			1.065	1.065	4.000	4.000	5.065	5.065
ATATÜRK İLKE VE İNKILÂP TARİHİ BAŞKANLIĞI	25	25									25	25			25	25
ENFORMATİK BÖLÜM BAŞKANLIĞI	12	12									12	12			12	12
TÜRK ERMENİ İLİŞKİLERİ ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	25	25									25	25			25	25
SAÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	20	20									20	20	6.000	6.000	6.020	6.020
SAKARYA YENİLİK MERKEZİ	20	20									20	20			20	20
YABANCI DİLLER EĞİTİM ÖĞRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	581	581	403	403							984	984			984	984
SAKARYA EKONOMİK VE SOSYAL ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	30	30									30	30			30	30
AVRUPA BİRLİĞİ ARAŞTIRMA VE DOKÜMANTASYON MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	30	30									30	30			30	30
KAYNAK TEKNOLOJİSİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	25	25									25	25			25	25
BİLGİSAYAR ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	36	36									36	36			36	36
SAÜ UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	12	12									12	12			12	12
SAĞLIK HİZMETLERİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ	30	30									30	30			30	30
DANIŞMA			29	29							29	29			29	29
1. NİZAMİYE			31	31							31	31			31	31
2. NİZAMİYE			167	167							167	167			167	167
FEN BİLİMLERİ VE SOSYAL BİLİMLER ENS.	3.315	3.315	712	712	893	893					4.920	4.920	10.000	10.000	14.920	14.920
KONGRE MERKEZİ			2.262	2.262			5.092	5.092			7.354	7.354	15.000	15.000	22.354	22.354

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2011	2012	2011	2012
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012				
SERA							384	384			384	384			384	384
ESENTEPE LOJMANLARI							7.894	7.894			7.894	7.894	2.000	2.000	9.894	9.894
ÇELİKEVLER LOJMANLARI							2.817	2.817			2.817	2.817	2.000	2.000	4.817	4.817
MERKEZİ KÜTÜPHANE							6.721	6.721			6.721	6.721	12.000	12.000	18.721	18.721
MEDİKO							760	760			760	760	1.000	1.000	1.760	1.760
HALI SAHA AÇIK SPOR TESİSLERİ									2.730	2.730	2.730	2.730			2.730	2.730
OTEL							2.888	2.888			2.888	2.888	2.000	2.000	4.888	4.888
MERKEZİ KAFETERYA VE ÖĞRENCİ YEMEKHANE							7.833	7.833			7.833	7.833	17.000	17.000	24.833	24.833
PERSONEL YEMEKHANESİ								1.028				1.028		12.670		13.698
YURT KAFETERYA								6.950				6.950				6.950
JENERATÖR TRAFO KABİNLER							266	266			266	266			266	266
TERASEVLER LOJMANLARI							3.733	3.733			3.733	3.733	30.000	30.000	33.733	33.733
REKTÖRLÜK LOJMANLARI							490	490			490	490	6.000	6.000	6.490	6.490
YAPI İŞLERİ ATÖLYE	1.008	1.008									1.008	1.008	2.000	2.000	3.008	3.008
EMİNE AKSÜT ÇOCUK YUVASI							467	467			467	467			467	467
KREŞ							292	292			292	292			292	292
İŞBANKASI YURTLAR							1.665	1.665			1.665	1.665	1.000	1.000	2.665	2.665
TIRSAN YURT BİNASI							1.386	1.386			1.386	1.386	1.000	1.000	2.386	2.386
YTONG YURT KONUTLARI							6.464	6.464			6.464	6.464	1.000	1.000	7.464	7.464
VADİEVLER LOJMANLARI							1.968	1.968			1.968	1.968	30.000	30.000	31.968	31.968
ARİSTON LOJMANLARI							3.503	3.503			3.503	3.503	40.000	40.000	43.503	43.503
LİONS EĞİTİM TESİSLERİ							4.385	4.385			4.385	4.385	5.000	5.000	9.385	9.385
BERNA YILMAZ KONUTLARI							2.599	2.599			2.599	2.599	78.000	78.000	80.599	80.599
BİLGİSAYAR İNTERNET MERKEZİ							1.680	1.680			1.680	1.680	8.000	8.000	9.680	9.680
GÖLEVİ EKOLOJİ							60	60			60	60	10.000	10.000	10.060	10.060
ÇÖP ODASI							40	40			40	40			40	40

BİRİMLER	KAPALI ALAN (m ²)												AÇIK ALAN (m ²)		TOPLAM (m ²)	
	İDARİ BİRİMLER		DERSLİK		LABORATUVAR		SOSYAL ALAN		SPOR ALANI		TOPLAM		2011	2012	2011	2012
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012				
SAZ ODASI							56	56			56	56			56	56
KONSERVATUVAR KAZAN DAİRESİ							56	56			56	56			56	56
OTOPARK WC							63	63			63	63			63	63
YAZIHANELER							278	278			278	278			278	278
OTOPARK ALAN							6.076	6.076			6.076	6.076			6.076	6.076
SU DEPOSU 100 m ³							114	114			114	114			114	114
SU DEPOSU 450 m ³							493	493			493	493			493	493
AÇIK KAPALI SPOR TESİSLERİ									12.616	12.616	12.616	12.616	16.000	16.000	28.616	28.616
ÇARŞI A VE B BLOK							1.063	1.063			1.063	1.063	6.000	6.000	7.063	7.063
TOPLAM	75.189	77.120	99.406	103.752	16.860	18.897	80.683	89.368	15.346	15.346	287.484	307.192	547.187	566.736	834.444	873.701

1.2.Sosyal Alanlar**1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar**

	2011	2012
KANTİN SAYISI	30	34
KANTİN ALANI (m ²)	2.919	3.689
KAFETERYA SAYISI	4	2
KAFETERYA ALANI (m ²)	1.609	1.289

1.2.2.Yemekhaneler

	2011	2012
ÖĞRENCİ YEMEKHANE SAYISI	16	17
ÖĞRENCİ YEMEKHANE ALANI (m ²)	4.994	5.095
ÖĞRENCİ YEMEKHANE KAPASİTESİ	3.361	3.362
PERSONEL YEMEKHANE SAYISI	8	10
PERSONEL YEMEKHANE ALANI (m ²)	2.163	2.214
PERSONEL YEMEKHANE KAPASİTESİ	1.158	1.189

1.2.3.Öğrenci Yurtları

	YATAK SAYISI 1		YATAK SAYISI 2		YATAK SAYISI 3-4		YATAK SAYISI 5+	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
ODA SAYISI			300	300				
ALAN (m ²)			7.566	7.566				

1.2.4.Lojmanlar

	2011	2012
LOJMAN SAYISI	213	213
LOJMAN ALANI (m ²)	14.414	17.394
DOLU LOJMAN SAYISI	213	213
BOŞ LOJMAN SAYISI		

1.2.5.Spor Tesisleri

	2011	2012
KAPALI SPOR TESİSLERİ SAYISI	4	4
KAPALI SPOR TESİSLERİ ALANI (m ²)	7.739	7.739
AÇIK SPOR TESİSLERİ SAYISI	9	10
AÇIK SPOR TESİSLERİ ALANI (m ²)	15.678	17.478

1.2.6.Toplantı ve Konferans Salonları

EĞİTİM ALANI	KAPASİTE											
	0-50		51-75		76-100		101-150		151-250		251 +	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
TOPLANTI SALONU	16	18	1		1	1	4	4	1	1		
KONFERANS SALONU	4	3	2	2	5	6	2	2	1	1	3	3
TOPLAM	20	21	3	2	6	7	6	6	2	2	3	3

1.2.7.Öğrenci Kulüpleri

	2011	2012
ÖĞRENCİ KULÜPLERİ SAYISI	111	93
ÖĞRENCİ KULÜPLERİ ALANI (m ²)		

1.2.8.Mezun Öğrenciler Derneği

	2011	2012
MEZUN ÖĞRENCİLER DERNEĞİ SAYISI	1	1
MEZUN ÖĞRENCİLER DERNEĞİ ALANI (m ²)	32	32

1.3.Hizmet Alanları**1.3.1.Akademik Personel Hizmet Alanları**

HİZMET ALANI	SAYI		ALAN (m ²)		KULLANAN SAYISI	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
SERVİS						
ÇALIŞMA ODASI	907	945	16.169	21.814	1.460	1.512
TOPLAM	907	945	16.169	21.814	1.460	1.512

1.3.2.İdari Personel Hizmet Alanları

HİZMET ALANI	SAYI		ALAN (m ²)		KULLANAN SAYISI	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
SERVİS	52	52	1.856	1.531	135	135
ÇALIŞMA ODASI	323	347	6.664	7.184	500	546
TOPLAM	375	399	8.520	8.716	635	681

1.4.Ambar Alanları

	2011	2012
AMBAR SAYISI	29	31
AMBAR ALANI (m ²)	2.055	2.649

1.5.Arşiv Alanları

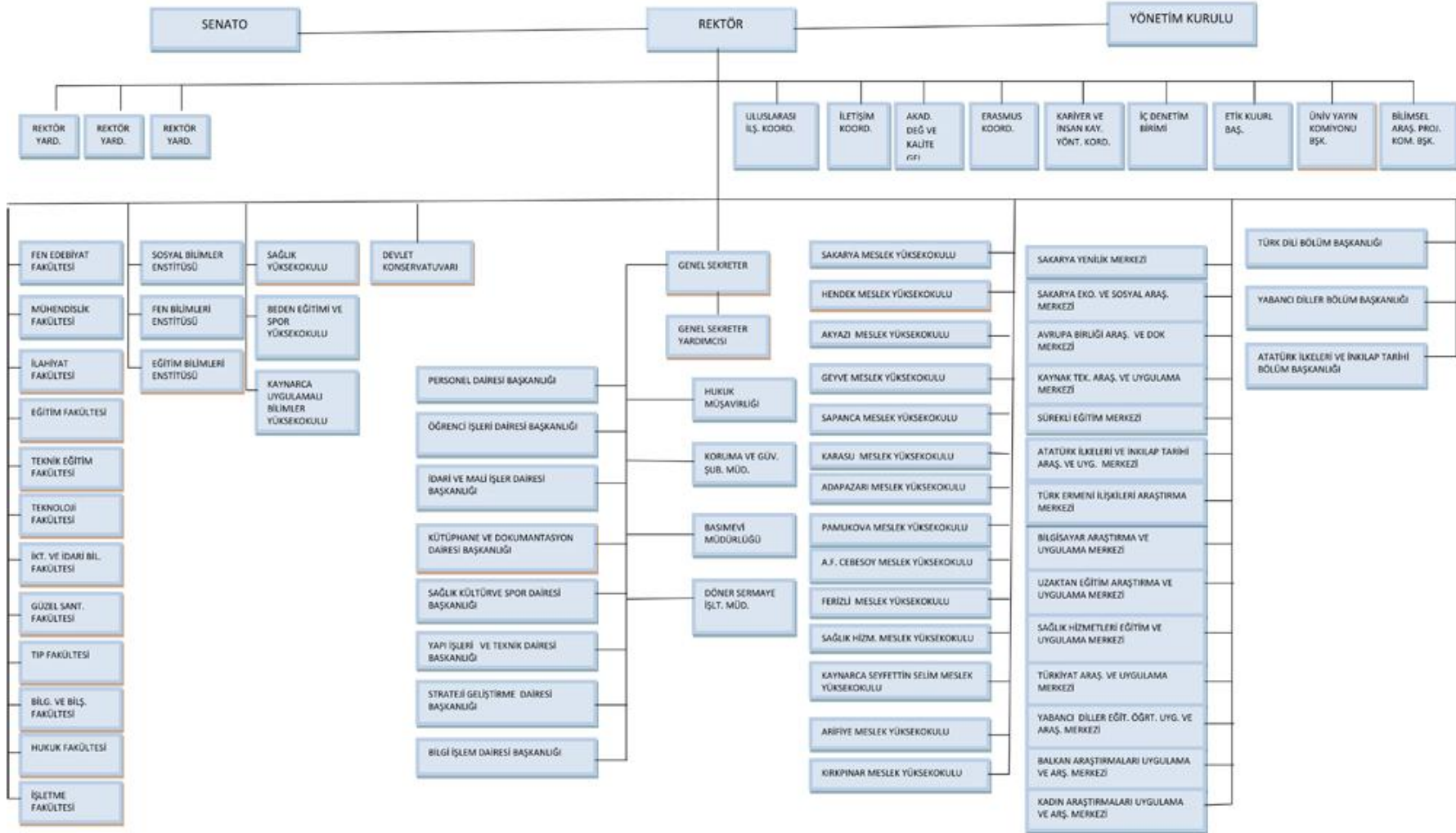
	2011	2012
ARŞİV SAYISI	51	53
ARŞİV ALANI (m ²)	1.336	1.427

1.6.Atölyeler

	2011	2012
ATÖLYE SAYISI	51	55
ATÖLYE ALANI (m ²)	7.466	7.716

2. Organizasyon Yapısı

SAKARYA ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Sakarya Üniversitesi Merkez kampüsü, 500 Mbps ATM hattı ile ULAKNET omurgasına bağlıdır. Yan kampüsleri ile merkez kampüs arasında 5 - 60 Mbps arasında değişik kapasitede metro ethernet bağlantılar mevcuttur. Üniversitemiz çalışanları ve öğrencilerimiz bu bağlantılar üzerinden internet teknolojilerini yoğun olarak kullanmaktadırlar. Ayrıca, üniversitemizde aynı yapı üzerinden **Uzaktan Eğitim** faaliyetleri yürütülmektedir.

Üniversitemiz çalışanları tarafından geliştirilen uygulamalarla, üniversitemizdeki iş süreçleri büyük ölçüde elektronik ortama taşınmıştır. Elektronik ortama taşınan iş süreçlerine, öğrenci işleri otomasyonu, personel otomasyonu, ayniyat otomasyonu, gelen-giden evrak otomasyonu, not değerlendirme sistemi, öğrenci bilgi sistemi, personel bilgi sistemi, örnek olarak verilebilir. Üniversitemizin hedefi gelişen ve değişen bilişim teknolojilerini yoğun olarak kullanarak, önümüzdeki yıllarda iş süreçlerinin tamamını elektronik ortama taşımak ve bu suretle daha esnek, daha verimli bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

Üniversitemizin sahip olduğu kaynaklar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

3.1.Bilgisayarlar

	2011	2012
MASAÜSTÜ	5.643	5.923
DİZÜSTÜ	665	887
TOPLAM	6.308	6.810

3.2.Kütüphane Kaynakları

	2011	2012
KİTAP SAYISI (ADET)	133.526	153.748
BASILI ELEKTRONİK PERİYODİK YAYIN SAYISI (ADET)	29.512	29.642
ELEKTRONİK KİTAP SAYISI (ADET)	120.534	4.064.847
TOPLAM	283.572	4.248.237

3.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİHAZ	İDARİ AMAÇLI		EĞİTİM AMAÇLI		ARAŞTIRMA AMAÇLI	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
PROJEKSİYON	17	16	643	671	15	181
SLAYT MAKİNESİ	1	2	5	5	1	1
TEPEGÖZ	1	1	62	52	2	8
EPİSKOP			3	3		
BARKOD OKUYUCU	17	18		4		2
BASKI MAKİNESİ	5	9	14	11	1	1
FOTOKOPİ MAKİNESİ	59	55	47	87	3	15
FAKS	55	50	11	11	1	8
FOTOĞRAF MAKİNESİ	8	7	25	36	7	21

CİHAZ	İDARİ AMAÇLI		EĞİTİM AMAÇLI		ARAŞTIRMA AMAÇLI	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
KAMERA	21	38	70	49	13	24
TELEVİZYON	55	54	79	71	2	14
YAZICI	815	747	488	417	5	305
TARAYICI	104	116	145	95	21	69
MÜZİK SETİ	3	1	11	12		
MİKROSKOP	1	1	71	114	10	67
DVD OYNATICI	2	2	178	28	1	2
LABORATUVAR CİHAZI			102	35		

4.İnsan Kaynakları

4.1.Akademik Personel

KADRO	DOLULUK DURUMU						İSTİHDAM ŞEKLİ			
	DOLU		BOŞ		TOPLAM		TAM ZAMANLI		YARI ZAMANLI	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
PROFESÖR	164	170	38	52	202	222	202	222		
DOÇENT	115	173	76	31	191	204	191	204		
YARDIMCI DOÇENT	477	493	65	74	542	567	542	567		
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	224	237	45	62	269	299	269	299		
OKUTMAN	99	102	35	79	134	181	134	181		
ÇEVİRİCİ	1	1	2	3	3	4	3	4		
EĞİTİM-ÖĞRETİM PLANLAMACISI	1	1	1	2	2	3	2	3		
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	381	463	129	179	510	642	510	642		
UZMAN	51	53	19	33	70	86	70	86		
TOPLAM	1.513	1.693	410	515	1.923	2.208	1.923	2.208		

4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel

UNVAN	2011		2012	
	UYRUĞU	BÖLÜMÜ	UYRUĞU	BÖLÜMÜ
PROFESÖR	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fakültesi	Mısır	İlahiyat Fakültesi
	Mısır	İlahiyat Fakültesi	İran	Eğitim Fakültesi
DOÇENT	Azerbaycan	Mühendislik Fakültesi	Azerbaycan	Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi
YRD. DOÇENT			Mısır	Sosyal Bilimler Ens.
			Mısır	Sosyal Bilimler Ens.
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	K.K.T.C.	Mühendislik Fakültesi	Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.
	Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.	Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.
	Çin Halk Cumhuriyeti	Beden Eğitimi ve Spor Y.O.		
OKUTMAN	Ürdün	İlahiyat Fakültesi	Ürdün	İlahiyat Fakültesi
UZMAN			Avusturya	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü
TOPLAM	7	7	9	9

4.3.Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

ÜNVAN	2011		2012	
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
PROFESÖR	1. Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	1. İstanbul Aydın Üniversitesi	1.Eğitim Bilimleri	1. İstanbul Ticaret Üniv.
	2. İşletme	2. Ankara Üniversitesi	2.Elektrik-Elektronik Müh.	2. Gazi Üniv.
	3. İşletme	3. Beykent Üniversitesi	3.Matematik	3. Bilecik Üniv.
	4. Türk Dili ve Edebiyatı	4. İstanbul Kültür Üniversitesi	4.Sapanca MYO.	4. Kocaeli Üniv.
	5. İşletme	5. Yalova Üniversitesi	5.İşletme	5. Türk Hava Kuvvetleri Üniv.
	6. Tarih	6. Beykent Üniversitesi	6.İşletme	6. Türk Hava Kuvvetleri Üniv.
	7. İşletme	7. Ankara Üniversitesi	7.İşletme	7.Türk Hava Kuvvetleri Üniv.
	8. Endüstri Mühendisliği	8. Beykent Üniversitesi	8.Elektrik-Elektronik Müh.	8.Gazi Üniv.
	9. İşletme	9. Süleyman Şah Üniversitesi	9.Kimya	9.Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniv.
	10. İşletme	10. İstanbul Aydın Üniversitesi	10.İşletme	10.Dumlupınar Üniv.
	11. Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	11. Gazi Üniversitesi	11.Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğt.	11.Yakın Doğu Üniv.
	12. Alman Dili ve Edebiyatı	12. Gazi Üniversitesi	12.Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğt	12.Uluslararası Kıbrıs Üniv.
	13. Türk Dili ve Edebiyatı	13. İstanbul Kültür Üniversitesi	13.Çal. Eko. Ve End. İliş.	13.Yalova Müh.
	14. Kimya	14. İstanbul Medipol Üniversitesi	14.Kimya	14.Bilecik Şeyh Edebali Üniv.
	15. Matematik	15. Bilecik Üniversitesi	15.İşletme	15.Beykent Üniv.
	16. İktisat	16. Bartın Üniversitesi	16.Kimya	16. İstanbul Medipol Üniv.
	17. Bilgisayar Mühendisliği	17. Bilecik Üniversitesi	17.Matematik	17.Bilecik Şeyh Edebali Üniv.
	18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler	18. Yalova Üniversitesi		
	19. Sapanca Meslek Yüksekokulu	19. Erciyes Üniversitesi		
	20. İktisat	20. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi		
DOÇENT	1.Maliye	1. Beykent Üniversitesi	1.İşletme	1.Yalova Üniv.
	2. Turizm İşletmeciliği	2. Beykent Üniversitesi	2.Endüstri Müh.	2.Işık Üniv.
	3. İlköğretim	3. Yeditepe Üniversitesi	3.Bilgisayar Müh.	3.Dumlupınar Üniv.
	4. İnşaat Mühendisliği	4. Dumlupınar Üniversitesi	4.İşletme	4.Maltepe Üniv.
	5. Makine Mühendisliği	5. Bilecik Üniversitesi	5.İnşaat Müh.	5.Dumlupınar Üniv.
	6. İşletme	6. Yalova Üniversitesi	6.Endüstri Müh.	6.Kocaeli Üniv.
	7. Matematik	7. Bilecik Üniversitesi	7.Bilgisayar Müh.	7.Dumlupınar Üniv.
	8. Matematik	8. Bilecik Üniversitesi	8.Matematik	8.Bilecik Üniv.
	9. İnşaat Mühendisliği	9. İstanbul Arel Üniversitesi	9.Makina Müh.	9.Marmara Üniv.
	10. Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	10. Yalova Üniversitesi	10.Endüstri Müh.	10.Sabancı Üniv.
	11. İktisat	11. Dumlupınar Üniversitesi	11.İşletme	11.Okan Üniv.
	12. Alman Dili ve Edebiyatı	12. Düzce Üniversitesi	12.Tarih	12.Anadolu Üniv.
	13. Endüstri Mühendisliği	13. Kocaeli Üniversitesi	13.Uluslararası İlişkiler	13.Marmara Üniv.
	14. İnşaat Mühendisliği	14. Kocaeli Üniversitesi	14.Maliye	14.Beykent Üniv.

UNVAN	2011		2012	
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
DOÇENT	15. Bilgisayar Mühendisliği	15. Dumlupınar Üniversitesi	15. Metalurji ve Malzeme ve Müh.	15. Bartın Üniv.
	16. Endüstri Mühendisliği	16. İstanbul Üniversitesi	16. Metalurji ve Malzeme ve Müh.	16. Bartın Üniv.
	17. İşletme	17. İstanbul Arel Üniversitesi	17. Çeviribilim	17. Marmara Üniv.
			18. Fizik	18. Fatih Sultan Mehmet Üniv.
			19. Endüstri Müh.	19. Işık Üniv.
			20. Makine Müh.	20. Marmara Üniv.
			21. İşletme	21. Beykent Üniv.
			22. Endüstri Müh.	22. Kocaeli Üniv.
			23. Bilgisayar Müh.	23. Dumlupınar Üniv.
YARDIMCI DOÇENT	1. Kamu Hukuku	1. Beykent Üniversitesi	1. Coğrafya	1. Bilecik Üniv.
	2. Endüstri Mühendisliği	2. Beykent Üniversitesi	2. İnşaat Müh.	2. İstanbul Kültür Üniv.
	3. Makine Mühendisliği	3. Bilecik Üniversitesi	3. İnşaat Müh.	3. İstanbul Kültür Üniv.
	4. İşletme	4. İstanbul Ticaret Üniversitesi	4. İnşaat Müh.	4. İstanbul Kültür Üniv.
	5. Sosyoloji	5. Bilecik Üniversitesi	5. İnşaat Müh.	5. İstanbul Üniv.
	6. Coğrafya	6. Bilecik Üniversitesi	6. Elk. Ve Bilg. Eğt.	6. Bilecik Üniv.
	7. Özel Eğitim	7. İstanbul Bilim Üniversitesi	7. İşletme	7. İstanbul Ticaret Üniv.
	8. Fizik	8. Yeditepe Üniversitesi	8. Özel Eğitim	8. İstanbul Bilim Üniv.
	9. Sapanca Meslek Yüksekokulu	9. İstanbul Bilim Üniversitesi	9. Makina Müh.	9. Abant İzzet Baysal Üniv.
	10. Bilgisayar Mühendisliği	10. Beykent Üniversitesi	10. Fizik	10. Yeditepe Üniv.
	11. Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	11. Bilecik Üniversitesi	11. Temel İslam Bilimleri	11. Eskişehir Osmangazi Üniv.
	12. Eğitim Bilimleri	12. Artvin Çoruh Üniversitesi	12. İşletme	12. Türk Hava Kuvvetleri Üniv.
	13. Makine Mühendisliği	13. Abant İzzet Baysal Üniversitesi	13. Sağlık Yönetimi	13. Türk Hava Kuvvetleri Üniv.
	14. İnşaat Mühendisliği	14. İstanbul Kültür Üniversitesi	14. İnşaat Mühendisliği	14. Kocaeli Üniv.
	15. Makine Mühendisliği	15. Beykent Üniversitesi	15. Uluslararası İlişkiler	15. Marmara Üniv.
	16. Görsel İletişim Tasarımı	16. Ege Üniversitesi	16. Sapanca MYO.	16. İstanbul Bilim Üniv.
	17. Kamu Yönetimi	17. Beykent Üniversitesi	17. Sapanca MYO.	17. İstanbul Bilim Üniv.
	18. İnşaat Mühendisliği	18. İstanbul Kültür Üniversitesi	18. Özel Hukuk	18. Yalova Üniv.
	19. Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	19. Giresun Üniversitesi	19. Elektrik-Elektronik Müh	19. Bilecik Şeyh Edebali Üniv.
	20. Felsefe	20. Marmara Üniversitesi	20. Türk Dili ve Edebiyatı	20. Marmara Üniv.
	21. Endüstri Mühendisliği	21. İstanbul Kültür Üniversitesi	21. İnşaat Müh.	21. İstanbul Kültür Üniv.
	22. Fizik	22. Bilecik Üniversitesi	22. Endüstri Müh.	22. İstanbul Kültür Üniv.
	23. Uluslararası İlişkiler	23. Marmara Üniversitesi	23. Makina Müh.	23. Abant İzzet Baysal Üniv.
	24. Türk Dili ve Edebiyatı	24. Marmara Üniversitesi	24. Kamu Yönetimi	24. Yalova Üniv.
			25. İnşaat Müh.	25. İstanbul Kültür Üniv.
			26. Uluslararası Ticaret	26. Beykent Üniv.
			27. Sağlık Yönetimi	27. Beykent Üniv.

UNVAN	2011	2012	2011	2012
	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ	BÖLÜMÜ	GÖREV YERİ
YARDIMCI DOÇENT			28.Uluslararası İlişkiler	28. İstanbul Şehir Üniv.
			29.Fizik	29.Yeditepe Üniv.
			30.Matematik	30.Bilecik Şeyh Edebali Üniv.
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	1. Seramik ve Cam	1. Işık Üniversitesi	1.Seramik ve Cam	1.Işık Üniv.
	2. Geleneksel Türk El Sanatları	2. Marmara Üniversitesi	2.Seramik ve Cam	2.Işık Üniv.
			3. Seramik ve Cam	3.Marmara Üniv.
OKUTMAN			1.Alman Dili ve Edebiyatı	1.Marmara Üniv.
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	1.Cerrahi Tıp Bilimleri	1.Kocaeli Üniversitesi	1. Gıda Müh.	1.Ankara Üniv.
	2.Cerrahi Tıp Bilimleri	2.Kocaeli Üniversitesi	2.Matematik	2.Dokuz Eylül Üniv.
	3.Cerrahi Tıp Bilimleri	3.Kocaeli Üniversitesi	3.Tarih	3.İstanbul Üniv.
	4.Temel Tıp Bilimleri	4. Karaelmas Üniv.	4.Biyoloji	4. Ege Üniv.
	5.Temel Tıp Bilimleri	5.Karaelmas Üniv.	5.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt.	5.Hacettepe Üniv.
	6.Dahili Tıp Bilimleri	6.Kocaeli Üniversitesi	6. Gıda Müh.	6.İzmir Yüksek Teknolojisi Ens.
	7.Dahili Tıp Bilimleri	7.Kocaeli Üniversitesi		
	8.Dahili Tıp Bilimleri	8.Kocaeli Üniversitesi		
	9.Dahili Tıp Bilimleri	9.Kocaeli Üniversitesi		
	10.Cerrahi Tıp Bilimleri	10.Kocaeli Üniversitesi		
	12.Biyoloji	12.Kocaeli Üniversitesi		
	13.İlköğretim	13.Ankara Üniversitesi		
TOPLAM	76	76	80	80

4.4.Üniversitemizde Görevlendirilen Diğer Akademik Personel

ÜNVAN	2011		2012	
	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
PROFESÖR	1. Sosyoloji	1. Yalova Üniversitesi	1.Bilgisayar Müh.	1.Süleyman Şah Üniv.
	2. Sanat Tarihi	2. Mimar Sinan Üniversitesi	2.Tarih	2.Bilecik Üniv.
	3. Bilgisayar Mühendisliği	3. Süleyman Şah. Üniversitesi	3.Çeviribilim	3.İstanbul Üniv.
	4. Makine Mühendisliği	4. İstanbul Teknik Üniversitesi	4.İşletme	4.Yıldırım Beyazıt Üniv.
	5. Tarih	5. Bilecik Üniversitesi	5.Çal. Eko. Ve End. İliş.	5.Yalova Üniv.
	6. Sosyoloji	6. Yalova Üniversitesi	6.Eğitim Bilimleri	6.İstanbul Ticaret Üniv.
	7. Makine Mühendisliği	7. Yıldız Teknik Üniversitesi	7.Uluslararası İlişkiler	7.Fatih Sultan Mehmet Üniv.
	8. İşletme Mühendisliği	8. Yıldız Teknik Üniversitesi	8.Kamu Yönetimi	8.Kocaeli Üniv.
			9.Kamu Yönetimi	9.İstanbul Medeniyet Üniv.
			10.Çal. Eko. Ve End. İliş.	10.Yalova Üniv.
			11.Temel İslam Bilimleri	11.Marmara Üniv.
			12.Ortadoğu Çalışmaları	12.Abant İzzet Baysal Üniv.
			13.Temel Tıp Bilimleri	13.Kocaeli Üniv.

ÜN VAN	2011 BÖLÜMÜ	2012 GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	2011 BÖLÜMÜ	2012 GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
PROFESÖR			14.Temel İslam Bilimleri	14.İstanbul Üniv.
			15.Bilgisayar Müh.	15.Süleyman Şah Üniv.
			16.Kamu Yönetimi	16.İstanbul Medeniyet Üniv.
			17.Ortadoğu Çalışmaları	17.Yıldırım Beyazıt Üniv.
			18.İlahiyat	18.İstanbul Üniv.
			19.Çalışma Ekonomisi	19.Yalova Üniv.
			20.Maliye	20.Bülent Ecevit Üniv.
			21.Tarih	21.Bilecik Şeyh Edebali
			22.Çal. Eko. Ve End. İliş.	22.Yalova Üniv.
DOÇENT	1. İktisat	1. Kocaeli Üniversitesi	1.Ortadoğu Çalışmaları	1.Yıldız Teknik Üniv.
	2. Makine Mühendisliği	2. Yıldız Teknik Üniversitesi	2.Ortadoğu Çalışmaları	2.Eskişehir Osmangazi Üniv.
	3. Makine Mühendisliği	3. Yıldız Teknik Üniversitesi	3.Ortadoğu Çalışmaları	3.Eskişehir Osmangazi Üniv.
	4. Temel Tıp Bilimleri	4. Düzce Üniversitesi	4.Ortadoğu Çalışmaları	4.Erciyes Üniv.
			5.İlahiyat	5.Marmara Üniv.
			6.Ortadoğu Çalışmaları	6.TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniv.
			7.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt.	7.KKTC Yakın Doğu Üniv.
			8.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt.	8.KKTC Yakın Doğu Üniv.
			9.Tarih	9.Namık Kemal Üniv.
YARDIMCI DOÇENT	1. Sosyoloji	1. Yalova Üniversitesi	1.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt.	1.Kıbrıs Yakın Doğu Üniv.
	2. İlköğretim Bölümü	2. Ondokuz Mayıs Üniversitesi	2.Bilg. ve Öğr. Tek. Eğt.	2.Kıbrıs Yakın Doğu Üniv.
			3.Hukuk	3.Fatih Sultan Mehmet Üniv.
			4.Felsefe ve Din Bilimleri	4.Marmara Üniv.
			5.Ortadoğu Çalışmaları	5.Gaziosmanpaşa Üniv.
			6.Bilgisayar Müh.	6.Beykent Üniv.
			7.Hukuk	7.Fatih Sultan Mehmet Üniv.
			8.Hukuk	8.Kocaeli Üniv.
			9.Dahili Tıp Bilimleri	9.Kocaeli Üniv.
			10.Maliye	10.Bülent Ecevit Üniv.
			11.Maliye	11.Bülent Ecevit Üniv.
			12. Maliye	12.Bülent Ecevit Üniv.
			13.İngiliz Dili Eğt.	13.Kocaeli Üniv.
			14.İngiliz Dili Eğt.	14.Kocaeli Üniv.
			15.Hukuk	15.Kocaeli Üniv.
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ			1. Siyaset Bil. Ve Uluslararası İliş.	1. Marmara Üniv.
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ			1.Bilg. ve Öğr. Tek.	1.Ahi Evran Üniv.
			2.İktisat	2.Gümüşhane Üniv.
			3.Mütercim-Tercümanlık	3.Trakya Üniv.
			4.Makine Mühendisliği	4.Bingöl Üniv.

ÜNVAN	2011	2012	2011	2012
	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	BÖLÜMÜ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ			5.Türk Dili ve Edebiyatı	5.Aksaray Üniv.
			6.Elektronik Bilgisayar Eğitimi	6. Düzce Üniv.
			7.Makina Mühendisliği	7.Iğdır Üniv.
			8.Makina Mühendisliği	8.Bingöl Üniv.
			9.İnşaat Mühendisliği	9.Iğdır Üniv.
			10.Elektrik-Elektronik Mühendisliği	10.Abant İzzet Baysal Üniv.
			11.Türk Dili ve Edebiyatı	11.Sinop Üniv.
			12.Çal. Eko. Ve End. İliş.	12.Kırklareli Üniv.
			13.Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	13.Kafkas Üniv.
			14.Sosyoloji	14.Giresun Üniv.
			15.Matematik	15.Erzincan Üniv.
TOPLAM	20	20	62	62

4.5.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25		26-30		31-35		36-40		41-50		51+	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
KİŞİ SAYISI	94	130	256	286	322	356	208	225	432	469	204	227
ORAN (%)	6,20	7,68	16,9	16,89	21,28	21,03	13,74	13,29	28,55	27,70	13,48	13,41

4.6.İdari Personel

KADRO	DOLU		BOŞ		TOPLAM	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
GENEL İDARİ HİZMETLER	492	507	219	204	711	711
SAĞLIK HİZMETLERİ	17	17	212	212	229	229
TEKNİK HİZMETLER	120	141	58	37	178	178
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ						
AVUKATLIK HİZMETLERİ	3	3	1	1	4	4
DİN HİZMETLERİ			1	1	1	1
YARDIMCI HİZMETLER	32	29	66	69	98	98
TOPLAM	664	697	557	524	1.221	1.221

4.7.İdari Personelin Eğitim Durumu

	İLKÖĞRETİM		LİSE		ÖNLİSANS		LİSANS		YÜKSEK LİSANS DOKTORA	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
KİŞİ SAYISI	33	29	139	136	234	253	207	231	51	48
ORAN (%)	4,97	4,16	20,93	19,51	35,24	36,29	31,17	33,14	7,68	6,88

4.8.İdari Personelin Hizmet Süreleri

	0-1 Yıl		1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21+	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
SAYI	54	106	73	62	77	53	43	53	108	98	176	182	133	144
ORAN (%)	8,13	15,18	10,99	8,88	11,60	7,59	6,48	7,59	16,27	14,04	26,51	26,07	20,03	20,63

4.9.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	18 -20 Yaş		21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51+	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
SAYI	3	1	63	59	102	132	100	90	132	122	202	223	62	68
ORAN (%)	0,45	0,14	9,49	8,46	15,36	18,03	15,06	13,19	19,88	17,5	30,42	31,99	9,34	9,75

5.Sunulan Hizmetler

Üniversitemizde 12 Fakülte, 3 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 4 Enstitü, 14 Meslek Yüksekokulu, Rektörlüğe bağlı 3 Bölüm Başkanlığı ve 14 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

5.1.1.Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. ÖĞRETİM						II. ÖĞRETİM						TOPLAM				GENEL TOPLAM	
	ERKEK		KIZ		TOPLAM		ERKEK		KIZ		TOPLAM		ERKEK		KIZ			
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
FAKÜLTE	9.600	10.219	8.852	10.165	18.452	20.384	6.434	6.869	5.738	6.070	12.172	12.939	16.034	17.088	14.590	16.235	30.624	33.323
YÜKSEKOKUL	488	741	760	944	1.248	1.685	251	265	149	143	400	408	739	1.006	909	1.087	1.648	2.093
ENSTİTÜ	4.049	5.250	1.570	2.184	5.619	7.434		0		0			4.049	5.250	1.570	2.184	5.619	7.434
MESLEK YÜKSEKOKULU	8.503	9.042	5.344	5.384	13.847	14.426	4.322	4.778	2.474	2.695	6.796	7.473	12.825	13.820	7.818	8.079	20.643	21.899
TOPLAM	22.640	25.252	16.526	16.526	39.166	43.929	11.007	11.912	8.361	8.908	19.368	20.820	33.647	37.164	24.887	27.585	58.534	64.749

5.1.2.Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

BİRİM	I. ÖĞRETİM						II. ÖĞRETİM						TOPLAM		ORAN (%)	
	ERKEK		KIZ		TOPLAM		ERKEK		KIZ		TOPLAM					
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
FAKÜLTE	278	500	325	325	603	930	201	367	268	250	469	617	1.072	1.547	1,83	4,64
YÜKSEKOKUL	4	3	10	7	14	10	6	0	12	0	18	0	32	10	0,05	0,47
TOPLAM	282	503	335	332	617	940	207	367	280	250	487	617	1.104	1557	1,88	5,11

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3.Öğrenci Kontenjanları

BİRİM	KONTENJAN		YERLEŞEN		BOŞ KONTENJAN		DOLULUK ORANI (%)	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
FAKÜLTE	7.318	7.535	7.084	6.844	22	200	96,80	90,83
YÜKSEKOKUL	155	180	155	180		4	100,00	100,00
MESLEK YÜKSEKOKULU	6.660	6.845	6.473	6.554	185	389	97,71	95,75
TOPLAM	14.133	14.510	13.712	13.578	207	593	97,70	93,58

5.1.4.Yüksek Lisans ve Doktora Programları

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ		2011	2012	2011	2012
		2011	2012	2011	2012				
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	GELENEKSEL TÜRK EL SANATLARI EABD	8	15					8	15
	İSLAM TARİHİ VE SANATLARI EABD	24	50				3	24	53
	TEMEL İSLAM BİLİMLERİ EABD	129	178			50	62	179	241
	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI EABD	79	98			59	65	138	163
	MÜTERCİM TERCÜMANLIK EABD	15	27			12	21	27	48
	ALMAN DİLİ VE EDEBİYATI EABD	25	33				8	30	41
	FELSEFE TARİHİ EABD	21	36			6	8	27	44
	COĞRAFYA EABD	16	29					16	29
	ULUSLARARASI İLİŞKİLER EABD	58	82			32	42	90	171
	TURİZM İŞLETMECİLİĞİ EABD	40	45		29	20	26	60	84
	KAMU YÖNETİMİ EABD	71	95	275	469	57	63	403	568
	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ EABD	72	101			45	50	117	151
	MALİYE EABD	53	76	115	158		13	168	247
	İKTİSAT EABD	44	70			36	33	91	141
	İŞLETME EABD	174	216	813	674	177	184	1164	1084
	FELSEFE VE DİN BİLİMLERİ EABD	88	97			41	47	129	144
	RESİM EABD	7	12					7	12
	FOLKLOR VE MÜZİKOLJİ EABD	14	12					14	12
	SANAT TARİHİ EABD	12	30					12	30
	SOSYOLOJİ EABD	37	61			41	41	78	402
	TARİH EABD	54	104	76	56	39		169	160
	SERAMİK	8	14					8	14
	LEEDS METROPOLİTAN ÜNİVERSİTESİ	-							
	ORTADOĞU ÇALIŞMALARI		17		10				27
	TOPLUMSAL YAPI VE SOSYAL DEĞ. ANL.		44						44

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ		2011	2012	2011	2012
		2011	2012	2011	2012				
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	TÜRKİYE CUMHURİYETİ TARİHİ		113						113
	SAĞLIK YÖNETİMİ		22		19				41
	ULUSLARARASI TİCARET		17						17
TOPLAM		1.049	1.694	1.279	1.415	615	666	2.959	4.096
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	BİLGİSAYAR VE BİLİŞİM MÜHENDİSLİĞİ	55	82	267	217	41	63	363	362
	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	94	144			105	116	199	260
	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	52	81	232	239	48	62	332	382
	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	106	200			52	54	158	254
	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	113	229			54	66	167	295
	JEOFİZİK MÜHENDİSLİĞİ	28	43			5	7	33	50
	ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	29	57			19	18	48	75
	METALÜRJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ	42	121			34	42	76	163
	GIDA MÜHENDİSLİĞİ	20	31			0	0	20	31
	FİZİK	19	47			24	24	43	71
	KİMYA	57	111			53	55	110	166
	BİYOLOJİ	20	25			9	13	29	38
	MATEMATİK	50	89			23	28	73	117
	MAKİNE EĞİTİMİ	32	28			12	10	45	38
	METAL EĞİTİMİ	29	30			18	13	47	43
	ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR EĞİTİMİ	38	32			35	27	73	59
	YAPI EĞİTİMİ	12	12			0	0	12	12
	BİLİŞİM SİSTEMLERİ			51	44			158	44
	OFMA MATEMATİK			2				2	
	OFMA FİZİK			1				1	
	OFMA KİMYA			4				4	
	KALİTE YÖNETİMİ			54	93			54	37
	OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ		20						20
	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ		30						30
TOPLAM		796	1.412	611	593	532	598	2.047	2.547
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ	61	75				4	61	79
	BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKNOLOJİSİ EĞİTİMİ	52	66			5	10	57	76
	BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKNOLOJİSİ EĞİTİMİ EU	8	8					8	8
	EĞİTİM PROGRAMLARI VE ÖĞRETİMİ	37	52					37	52
	EĞİTİM YÖNETİMİ VE DENETİMİ	45	55					45	55
	EĞİTİM YÖNETİMİ VE DENETİMİ (TEZSİZ)			67	31			67	31
	EĞİTİMDE PSİKOLOJİK HİZMETLER	38	49			24	30	62	79
	FEN BİLGİSİ EĞİTİMİ	24	58				5	24	63
	SINIF ÖĞRETMENLİĞİ	15	31		10			15	41

BİRİM	PROGRAM	YÜKSEK LİSANS				DOKTORA		TOPLAM	
		TEZLİ		TEZSİZ					
		2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	SOSYAL BİLGİLER EĞİTİMİ	22	32					22	32
	TÜRKÇE EĞİTİMİ	31	42				5	31	47
	YAŞAM BOYU ÖĞRETİM	9	29					9	29
	YÜKSEKÖĞRETİM	8	21					8	21
	TARİH EĞİTİMİ		12						12
	MATEMATİK EĞİTİMİ		11						11
	İNGİLİZ DİLİ EĞİTİMİ		6						6
	YABANCILARA TÜRKÇE ÖĞRETİMİ				23				23
TOPLAM		350	547	67	64	29	54	446	665
GENEL TOPLAM		2.195	3.653	2.042	2.072	1.181	1.318	5.452	7.308

5.1.5.Yabancı Uyraklı Öğrenciler

BÖLÜM	KIZ		ERKEK		TOPLAM	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
FAKÜLTE	37	233	82	501	119	734
YÜKSEKOKUL	4	26	5	16	9	42
ENSTİTÜ	13	56	18	122	31	178
MESLEK YÜKSEKOKULU				2		2
TOPLAM	54	315	105	641	159	956

5.2.Sağlık Hizmetleri

HİZMET	KADIN		ERKEK		TOPLAM	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
ACIL SERVİS HİZMETLERİ	1.821	1.829	2.126	2.299	3.947	4.128
YOĞUN BAKIM						
KLİNİK						
AMELİYAT SAYISI						
POLİKLİNİK SAYISI						
LABORATUVAR HİZMETLERİ	1.816	1.870	1.713	1.513	3.529	3.383
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ	491	398	778	613	1.269	1.011
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER						
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI	5.837	5.522	6.644	5665	12.481	11.187
TOPLAM	9.965	9.619	11.261	10.090	21.226	19.709

6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun gereğince Üniversitemizde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve bu daireye bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuştur.

Kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hakkında Yönetmelikte ve 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları tebliğinde belirlenmiştir.

6.1.İç Kontrolün Tanımı

İç Kontrol sistemi yukarıda zikredilen kanunlar ve ikincil mevzuat düzenlemelerinde ***“İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü”*** şeklinde tanımlanmaktadır.

İç Kontrol; belirlenmiş hedeflere ulaşmada ve misyonu gerçekleştirmede,

- Faaliyetlerin etkin ve verimli olması,
- Mali raporların güvenilirliği,
- Yürürlükteki mevzuata uyum,
- Varlıkların korunması

amaçları için makul güvence sağlamak üzere bir kurumun yönetimi ve personeli tarafından hayata geçirilen, tüm faaliyetleri kapsayan, devamlılık esasına dayanan bir süreçtir.

6.2.İç Kontrolün Özellikleri

- İç kontrol, yönetim sorumluluğu çerçevesinde sürekli ve sistematik bir şekil de yürütülür,
- İç kontrol bir yönetim aracıdır,
- İç kontrol risk esasına dayalıdır.
- İç kontrol idarenin bütün görevlilerini kapsar,
- İç kontrol mali alanla sınırlı olmayıp, mali ve mali olmayan kontroller bütünüdür,

- İç kontrol sistemi her yıl değerlendirmeye tabi tutulur,
- İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında iyi mali yönetim ilkeleri esas alınır.

6.3.İç Kontrolün Bileşenleri

6.3.1.Kontrol Ortamı Standartları

Çalışanların, kurumun amaçları ve varlık nedenini bildikleri, kendi görev ve sorumluluklarını süreç yaklaşımı içinde ve tam olarak kavradıkları, insan kaynakları uygulamalarının yazılı olarak objektif kurallara bağlandığı ve çalışanlar arasında herhangi bir ayrımcılığın söz konusu olmadığı, çalışanların yeterliğinin artırılması için gerekli eğitim ve donanımın tahsis edildiği, yöneticilerin kontrollere uygun davranarak çalışanlara örnek olduğu, kurum çalışanları ve birimleri arasında raporlama ve hiyerarşik ilişkilerin açık ve net olarak belirlendiği bir çalışma ortamını tanımlar.

- Etik Değerler ve Dürüstlük
- Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler
- Personelin Yeterliliği ve Performansı
- Yetki Devri

6.3.2.Risk Değerlendirme Standartları

Kurumun hedeflerini gerçekleştirmesini engelleyen önemli riskleri belirleme, analiz etme ve değişen riskleri göğüslemek üzere iç kontrolde değişiklik yapmayı ifade eden ve gerekli yanıtların verilmesini belirleyen süreçtir. İç kontrol faaliyeti risk esaslı olarak gerçekleştirilmelidir.

- Planlama ve Programlama
- Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi

6.3.3.Kontrol Faaliyetleri Standartları

Kontrol faaliyetleri; tanımlanan ve değerlendirilen risklerin yönetilmesi amacıyla oluşturulan tüm prosedür, uygulama ve kararlardır. Her seviyede ve her faaliyet alanında bulunmadır.

- Kontrol stratejileri ve yöntemleri
- Prosedürlerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi
- Görevler ayrılığı
- Hiyerarşik kontroller
- Faaliyetlerin sürekliliği
- Bilgi sistemleri kontrolleri

6.3.4.Bilgi ve İletişim Standartları

Bilgi ve iletişim, gerekli bilginin, ihtiyaç duyan kişilere ve yöneticilere belirli bir formatta ve ilgililerin iç kontrol ve diğer sorumluluklarını yerine getirmelerine imkan verecek bir zaman dilimi içinde iletilmesini sağlayacak bilgi, iletişim, bilişim, teknoloji, kayıt ve raporlama, kontrol sistemlerini kapsar.

- Bilgi ve iletişim
- Raporlama
- Kayıt ve dosyalama sistemi
- Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi

6.3.5.İzleme Standartları

İç kontrol, kurumun karşılaştığı risklere ve değişikliklere sürekli olarak uyum sağlaması gereken dinamik bir süreç olduğundan, bu sürecin; değişen hedeflere, koşullara, kaynaklara ve risklere uyum sağlayıp sağlayamadığının izlenmesi gerekmektedir. İzleme, iç kontrol sisteminin kalitesini değerlendirmek üzere yürütülen faaliyetlerdir.

- İç kontrolün değerlendirilmesi
- İç denetim

6.4.İç Kontrol Sistemindeki Görevliler ve Sorumlulukları

6.4.1.Üst Yönetici

İç kontrol sisteminin kurulması, geliştirilmesi ve gözetilmesinden sorumludurlar. Yönetimin bu sorumluluğu hem iç kontrolün oluşturulup uygulanmasını hem de gözden geçirilip değerlendirilmesi ve geliştirilmesini kapsamaktadır. Bu amaçla iç kontrolün yönetim tarafından sürekli izlenmesi ve gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

6.4.2.Harcama Yetkilileri

Bütçe ile ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisi olup, görev ve yetki alanları çerçevesinde idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

6.4.3.Gerçekleştirme Görevlileri

Harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütenler gerçekleştirme görevlisidir. Bu görevliler de 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden ve bunlara ilişkin olarak belirlenmiş süreç kontrolünden sorumludurlar.

6.4.4.Mali Hizmetler Birimi

İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmektir.

6.4.5.Muhasebe Yetkilisi

Gelirlerin ve alacakların tahsili, giderlerin hak sahiplerine ödenmesi, para ve parayla ifade edilebilen değerler ile emanetlerin alınması, saklanması, ilgililere verilmesi, gönderilmesi ile diğer tüm malî işlemlerin kayıtlarının usulüne uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından ve raporlanmasından sorumludur.

6.4.6.Kurum Personeli

Kurumda çalışan herkes, iç kontrolün işletilmesinden sorumludur. İç kontrolün herkesin sorumluluğunda olması nedeniyle, her bir çalışan görev tanımı çerçevesinde kendisine verilen iş/işlemleri etkin ve verimli bir şekilde mevzuata uygun olarak yürütmek durumundadır. Ayrıca, kurumun etik değerlerine uygun davranışlar sergilemeli, hata ve usulsüzlükleri üst yönetime bildirmelidir.

6.4.7.İç Denetçiler

İç kontrol faaliyetlerinin işleyişini takip ederek, olumlu ve olumsuz noktaları tespit eder. Bu tespitler doğrultusunda; üst yönetime öneriler sunarlar.

6.4.8.Sayıştay

Dış denetim faaliyetlerini yürütür.

6.5.Ön Mali Kontrol

İç Kontrolün bir unsuru olarak ön mali kontrol, **İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontroldür.**

Ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir.

Malî hizmetler biriminin ön malî kontrolüne tâbi malî karar ve işlemlerin kontrolü, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yerine getirilmektedir.

6.6.Üniversitemizde İç Kontrol Standartları Süreci

Üniversitemizde, İç Kontrol Standartları Tebliğince hazırlanması gereken Eylem Planına yönelik çalışmalara, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından İç Kontrol Sistemi ve İç Kontrol Standartları hakkında bilgilendirme

sunumu ile başlanmış ve İç Kontrol Standartları Tebliği tüm birimlere 27 Şubat 2008 tarihli yazımız ile duyurulmuştur.

Eylem Planı hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere 20 Ocak 2009 tarihli Rektörlük Makamı oluru ile **İç Kontrol Standartları Çalışma Grupları** ve 04 Şubat 2009 tarihinde Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi' doğrultusunda da 03 Nisan 2009 tarihli Rektörlük Makamı oluru ile **İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu**' oluşturulmuştur.

Çalışma grupları tarafından hazırlanan İç kontrol Standartları Eylem Planı Taslağı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilerek, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kuruluna sunulmuş, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu tarafından uygun görülen taslak çalışmaya nihai hali verilerek, **29.06.2009** tarihli Rektörlük Makamı oluru ile Üniversitemiz **İç Kontrol Standartları Eylem Planı** yürürlüğe girmiştir.

6.7.İç Kontrol Standartları Eylem Planı Kapsamında Üniversitemizde Yapılan Çalışmalar

- Üniversitemiz Kayıt ve Dosyalama Yönergesi gelen talepler doğrultusunda revize edilerek Senato kararıyla yürürlüğe girmiş ve tüm birimlere yazı ile duyurulmuştur.
- 07-08.05.2012 ve 14-15.05.2012 tarihlerinde SAÜDEK' in önderliğinde Türkiye Kalite Derneği tarafından, birim yöneticilerine yönelik olarak Kurumsal Risk Yönetimi eğitimi verilmiştir.
- Üniversitemiz **Kurumsal Risk Yönetimi Yönergesi** Senato kararıyla yürürlüğe girmiş ve tüm birimlere yazı ile duyurulmuştur.
- 15.11.2012 itibariyle tüm birimler, Kurumsal Risk Yönetimi Tanımlama ve Puanlama Tablosu üzerinden risklerini belirleyerek Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı İç Kontrol Şube Müdürlüğüne göndermişlerdir.
- Üniversitemiz **İnsan Kaynakları Yönergesi ile Performans Değerlendirme Sistemi** taslağı hazırlanmış olup, Senato onayı için İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunun görüşüne sunulmuştur.
- Üniversitemizde göreve yeni başlayan personele verilen oryantasyon eğitimleri kapsamında, Şube Müdürlüğümüz tarafından İç Kontrol Standartları eğitimi verilmiştir. Yıllar itibariyle bu eğitim vermeye devam edilecektir.
- İç Kontrol Standartları Eylem planı kapsamında yapılan faaliyetler konusunda Üniversitemiz personelini bilgilendirme amaçlı **e-bülten** hazırlanarak tüm personele elektronik ortamda gönderilmiştir.

AMAÇ VE HEDEFLER**A.KURUMUN AMAÇ VE HEDEFLERİ**

Sakarya Üniversitesi' nin gelişebilmesi, eğitim kalitesini artırabilmesi, çağdaş ve modern eğitim teknolojileri ile donatılabilmesi ancak tüm paydaşlarının desteği ile mümkün olabilecektir. Bu amaçla, Sakarya Üniversitesi paydaşlarını belirleyerek onların durumlarını da dikkate alacak şekilde stratejilerini belirlemiştir. Üniversitenin bu kapsamda paydaşları ve buna bağlı olarak stratejik amaçları şöyledir.

- Öğrencilerimiz,
- Akademik personelimiz ve aileleri,
- İdari personelimiz ve aileleri,
- Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK),
- Üniversitelerarası Kurul (ÜAK),
- Mezunlarımız,
- Öğrenci aileleri,
- Valilik ve diğer resmî kuruluşlar,
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- Özel Sektör Kuruluşları,
- Ulusal İdari Kuruluşlar (DPT, Maliye Bakanlığı, MEB),
- Anlaşmalı olduğumuz yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler,
- Üyesi bulunduğumuz yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlar.

1.Üniversitemizin Stratejik Amaçları

Üniversitemiz geliştirmekte olan ve stratejik planlama çalışmalarını benimseme ve uygulamada öncü bir üniversite olduğundan, Stratejik Planını, 2006 yılı başında YÖK tarafından hazırlanan ve 2007 yılında güncellenen Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu (YÖDEK) Rehberi çerçevesinde düzenlemiştir. Bu kapsamda belirlenen stratejilerin aşağıdaki gibi olmasına karar verilmiştir:

Üniversitenin Amaçları 10 ana başlık altında toplanmıştır.

- 1.Girdiler (Kaynak ve İlişkiler),
- 2.Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi,

- 3.Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 4.Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- 7.Yönetmelik Özelliklerin (Yapısal) Değerlendirilmesi,
- 8.Yönetmelik Özelliklerin (Davranışsal) Değerlendirilmesi,
- 9.Çıktılar / Sonuçların Değerlendirilmesi,
- 10.Yükseköğretim Misyonun Başarma Performansının Değerlendirilmesi.

1.1.Amaçlara Göre Stratejiler

1.1.1.Girdiler (Kaynak ve İlişkiler)

SA.1.1.Öğrencileri, çalışanların nitelikleri, paydaşları ile ilişkileri, olanakları ve kaynakları ile misyon, strateji ve hedeflerini gerçekleştirmede yeterli ve etkin bir üniversite olmak.

1.1.2.Kurumsal Niteliklerin ve Özelliklerinin Değerlendirilmesi

SA.2.1.Öğrenci ve çalışan sayısı, dağılımları ve hizmet alanları ile yeterli, etkin ve yönetilebilir bir üniversite olmak.

1.1.3.Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Değerlendirilmesi

SA.3.1.Eğitim-Öğretim kalitesi ile ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliği artan bir üniversite olmak.

SA.3.2.Eğitim-Öğretim Hizmetlerinde bilişim teknolojilerini etkin bir şekilde kullanan, İnternet destekli öğretimi sürekli geliştiren ve bu alanda öncü rolünü sürdüren bir üniversite olmak.

1.1.4.Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Değerlendirilmesi

SA.4.1.Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerinin kalitesi ile evrensel nitelikte bilginin üretildiği, yayıldığı ve paylaşıldığı bir üniversite olmak.

1.1.5.Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin Değerlendirilmesi

SA.5.1.Bilginin yaygınlaştırılmasında ve toplumun sosyal, kültürel ve ekonomik gelişiminde etkin rol alan bir üniversite olmak.

1.1.6.İdari ve Destek Süreçlerinin Değerlendirilmesi

SA.6.1.Üniversitenin stratejik amaçlarına ulaşması için idari ve destek hizmetlerini etkin ve verimli olarak kullanmak.

1.1.7.Yönetmelik Özelliklerinin (Yapısal) Değerlendirilmesi

SA.7.1.Stratejiler ve süreçlerle yönetim anlayışını benimseyen, kaynaklarını bu yönde etkin kullanan şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim kültürü (yapısı) oluşturmak.

1.1.8.Yönetmelik Özelliklerinin (Davranışsal) Değerlendirilmesi

SA.8.1.Öğrenci ve çalışanlarının memnuniyetini ön planda tutan, liderlik ve kişisel özelliklerinin gelişmesini destekleyen yönetim kültürüne sahip bir üniversite olmak.

1.1.9.Çıktılar/Sonuçların Değerlendirilmesi

SA.9.1.Kaynaklarını, kurumsal niteliklerini ve özelliklerini etkin ve verimli kullanan, faaliyet ve hizmetlerinin sonuçlarını izleyen, sürekli iyileştiren ve geliştiren bir üniversite olmak.

1.1.10.Yükseköğretim Misyonunun Başarıya Performansının Değerlendirilmesi

SA.10.1.Yükseköğretim misyonunu evrensel, ulusal ve bölgesel boyutta yerine getiren bir üniversite olmak.

B.KURUMUN TEMEL POLİTİKALARI VE ÖNCELİKLERİ**1.Sakarya Üniversitesi' nin Misyonu, Vizyonu ve Temel Değerleri**

Sakarya Üniversitesi' nin misyonu;

Evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip, çağdaş bir öğretim ve bilimsel kültürü oluşturmak ve meslekî açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

Bu misyonu gerçekleştirmek için Sakarya Üniversitesi' nin belirlediği vizyonu;

- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve dünyada tercih edilen;
- Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip;

- İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/sanayi/toplum işbirliğini sağlamada öncü;
- İnternet üzerinden yürütülen ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim öğretimi etkin bir şekilde yürüten ve servis sağlayan;
- Geleneksel sanatlarımızın özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan;
- Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen; bir üniversite olmaktır.
- Sakarya Üniversitesinin misyon ve vizyonunu oluşturan temel değerleri;
- Atatürk İlkelerine bağlı olmak,
- Evrensel hukuk ilkelerine ve yasal düzenlemelere uymak,
- Bilimin evrenselliğine inanmak,
- Yenilikçi olmak,
- Doğruluktan ve dürüstlükten taviz vermemek,
- Kurum içinde uyum ve dayanışmaya önem vermek,
- Sürekli mükemmelliği yakalamaya çalışmak,
- Zamanın kıymetini bilmek,
- Özgün araştırmalar yapmak,
- İşimizi sevmek.

2.Sakarya Üniversitesi' nin Politikaları

Üniversitemizdeki misyon ve vizyonumuza bağlı olarak günlük çalışmalarımızda uymamız gereken ilkeler politikalar olarak belirlenmiştir. 2009 yılında uygulanan politikalar değerlendirilerek aynı şekilde 2010 yılında da uygulamanın devam etmesi uygun görülmüştür. Üniversitenin politikaları aşağıda listelendiği gibi farklı açılardan belirlenmiştir.

- Kalite politikası
- Eğitim ve araştırma politikası
- İnsan kaynakları politikası
- Çevre politikası
- Tanıtım politikası
- Topluma Yönelik Politikası

2.1.Üniversitenin Kalite Politikası

- Yöneticilikte; katılımcı ve paylaşımcı yönetim anlayışı ile motivasyonu artırmak ve performansı yükseltmek,
- Bilişim teknolojilerini kullanarak personel ve öğrencilere daha hızlı hizmet sunmak,
- İstenen hedefleri gerçekleştirme sürecinde kaynakları, zamanı etkin ve verimli kullanarak uygulanabilir ve somut çıktıları olan bir kalite yönetim sistemi geliştirmek,
- Hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçerek, memnuniyetin yükseltilmesini sağlamak,
- Kalite yönetim sisteminin şartlarına uyarak, hizmet ve faaliyetleri sürekli iyileştirerek kalitede önder olmak ve bu önderliği sürdürmek.

2.2.Üniversitenin Eğitim ve Araştırma Politikası

- Bilim ve sanat çalışmalarını desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim, öğretim müfredatını çağın gerekleri ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Üniversitemizde sunulan eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Meslekî açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Bilgi ve bilişim teknolojilerini eğitimde etkin olarak kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Öğrenci-öğretim üyesi ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek.

2.3.Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Çalışma ortamlarını insan sağlığına ve ergonomik koşullara uygun hâle getirmek,
- Üniversitenin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,

- Üniversitenin misyon ve vizyonuna paralel misyon ve vizyon taşıyan kişileri seçmek ve doğru kişiyi doğru yerde istihdam etmek,
- Motivasyonu artırıcı sosyal, kültürel çalışmaları ve sanat aktivitelerini desteklemek,
- Kurumsal aidiyet ve sorumluluk bilincini oluşturmak.

2.4.Üniversitenin Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Doğal güzelliklerin korunmasını ve geliştirilmesini sağlamak,
- Çevre sağlığına yönelik bilimsel çalışmalar yapmak ve desteklemek,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak.

2.5.Üniversitenin Tanıtım Politikası

- Tanıtım ve basın günleri düzenlemek,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Üniversitenin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,
- Kamu kurum ve kuruluşları ile bilgi paylaşım çalışmaları yapmak.

2.6.Üniversitenin Topluma Yönelik Politikası

- Üniversite-Yerel Yönetimler, Üniversite-Sanayi, Üniversite Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkileri geliştirmek,
- Sivil toplum kuruluşlarının güçlendirilmesine katkıda bulunmak,
- Bölgenin sosyal, ekonomik değerlerini geliştirmek, kültürel değerlere önem vermek,
- Toplumsal proje ve faaliyetlere destek vermek,
- Toplumda yetişkin, yaşlı, engelli eğitim-öğretimine örgün veya yaygın öğretimle destek olmak,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikleri desteklemek.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**A.MALİ BİLGİLER****1.2011 ve 2012 Yılları Bütçe Uygulama Sonuçları ve Bütçe Gerçekleşmeleri**

2011 ve 2012 yıllarına ait bütçe uygulama sonuçları ve gerçekleştirmeler tablolar halinde ayrı ayrı grafiklerle desteklenerek gösterilmiştir.

1.1.2011 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

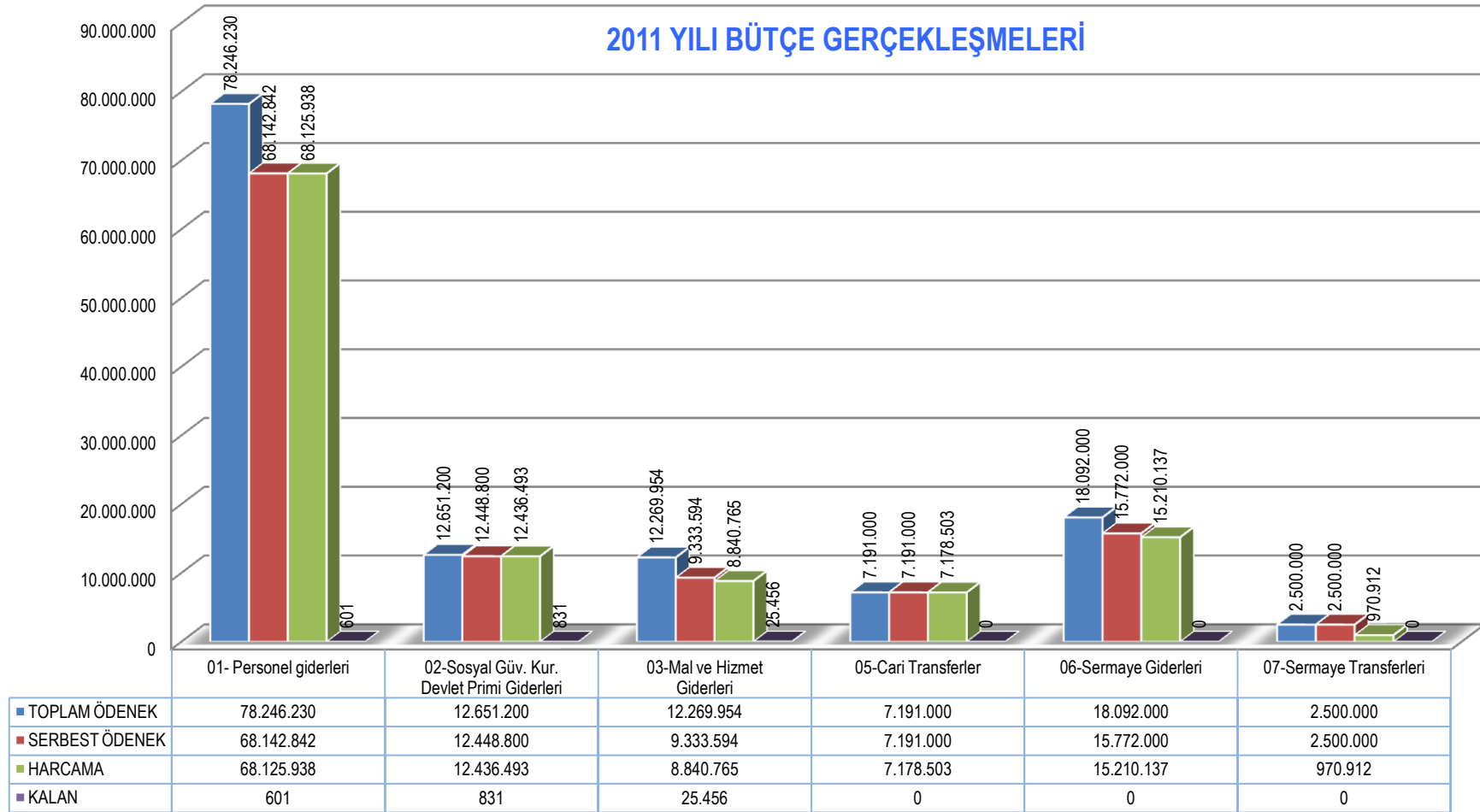
KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
01	PERSONEL GİDERLERİ	68.093.000	5.101.536	5.051.694	78.246.230	68.142.842	68.125.938	601	99,00
38.40...01.1	MEMURLAR	67.422.000	5.101.536	4.709.286	77.232.822	67.814.250	67.798.954	600	1,00
38.40...01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	501.000	0	241.210	742.210	259.790	259.776	0	1,00
38.40...01.4	GEÇİCİ PERSONEL	129.000	0	96.198	225.198	32.802	32.800	1	1,00
38.40...01.5	DİĞER PERSONEL	41.000	0	5.000	46.000	36.000	34.409	0	0,6
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	11.781.000	769.000	101.200	12.651.200	12.448.800	12.436.493	831	99,66
38.40...02.1	MEMURLAR	11.638.000	762.000	5.000	12.405.000	12.395.000	12.383.083	453	1,00
38.40...02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	44.000	7.000	4.000	55.000	47.000	46.628	361	0,99
38.40...02.4	GEÇİCİ PERSONEL	99.000	0	92.200	191.200	6.800	6.782	17	1,00
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	10.591.000	1.600.774	78.180	12.269.954	9.333.594	8.840.765	25.456	94,28
38.40...03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	3.175.000	419.582	7.830	3.602.412	3.472.752	3.456.581	4.938	1,00
38.40...03.3	YOLLUKLAR	382.000	421.090	30.030	833.120	683.060	606.269	14.723	0,89
38.40...03.4	GÖREV GİDERLERİ	15.000	0	4.500	19.500	10.500	8.856	0	0,84
38.40...03.5	HİZMET ALIMLARI	6.584.000	475.870	35.300	7.095.170	4.459.570	4.070.943	3.474	0,91
38.40...03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	25.000	1.500	0	26.500	26.500	26.252	0	0,99
38.40...03.7	MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	330.000	223.222	0	553.222	542.222	533.632	1.914	0,98
38.40...03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	80.000	59.510	520	140.030	138.990	138.232	407	0,99
38.40...03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
05	CARİ TRANSFERLER	5.191.000	2.000.000	0	7.191.000	7.191.000	7.178.503	0	78,00
38.40...05.1	GÖREV ZARARLARI	4.423.000	2.000.000	0	6.423.000	6.423.000	6.422.597	0	1,00
38.40...05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	750.000	0	0	750.000	750.000	749.768	0	1,00

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
38.40...05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	18.000	0	0	18.000	18.000	6.138	0	0,34
06	SERMAYE GİDERLERİ	13.312.000	3.770.000	1.010.000	18.092.000	15.772.000	15.210.137	0	97,66
38.40...06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	1.800.000	60.000	0	1.860.000	1.560.000	1.517.398	0	0,97
38.40...06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	60.000	0	60.000	120.000	0	0	0	0,00
38.40...06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	10.002.000	2.900.000	0	12.900.000	12.902.000	12.382.981	0	0,96
38.40...06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	500.000	810.000	0	1.310.000	1.310.000	1.309.758	0	1,00
38.40...06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	950.000	0	950.000	1.900.000	0	0	0	0,00
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	2.500.000	0	2.500.000	2.500.000	970.912	0	39,00
38.40...07.1	YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	2.500.000	0	2.500.000	2.500.000	970.912	0	0,39
I-HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		108.968.000	15.741.310	6.241.074	130.950.384	115.388.236	112.762.748	26.888	97,72
01	PERSONEL GİDERLERİ	5.337.418	67.700	17.039.118	16.903.718	16.358.921	65.543	81,80	81,80
02	SOSYAL GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.000	19.600	199.600	160.400	141.291	693	0,88	0,88
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	3.799.042	318.450	18.268.492	17.631.592	17.412.661	10.458	0,99	0,99
05	CARİ TRANSFERLER	185.000	15.000	300.000	270.000	226.688	0	0,84	0,84
06	SERMAYE GİDERLERİ	3.171.000	2.638.000	12.309.000	7.033.000	6.973.835	0	0,99	0,99
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	2.500.000	0	2.500.000	2.500.000	970.912	0	0,39	0,39
II- ÖZGELİR ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		32.564.000	14.993.460	3.058.750	50.616.210	44.498.710	42.084.308	76.694	94,57
(I+II) HAZİNE YARDIMI+ÖZGELİR ÖDENEKLERİ TOPLAMI		141.532.000	30.734.770	9.299.824	181.566.594	159.886.946	154.847.056	103.582	96,85



1.2.2012 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve Gerçekleşmeleri

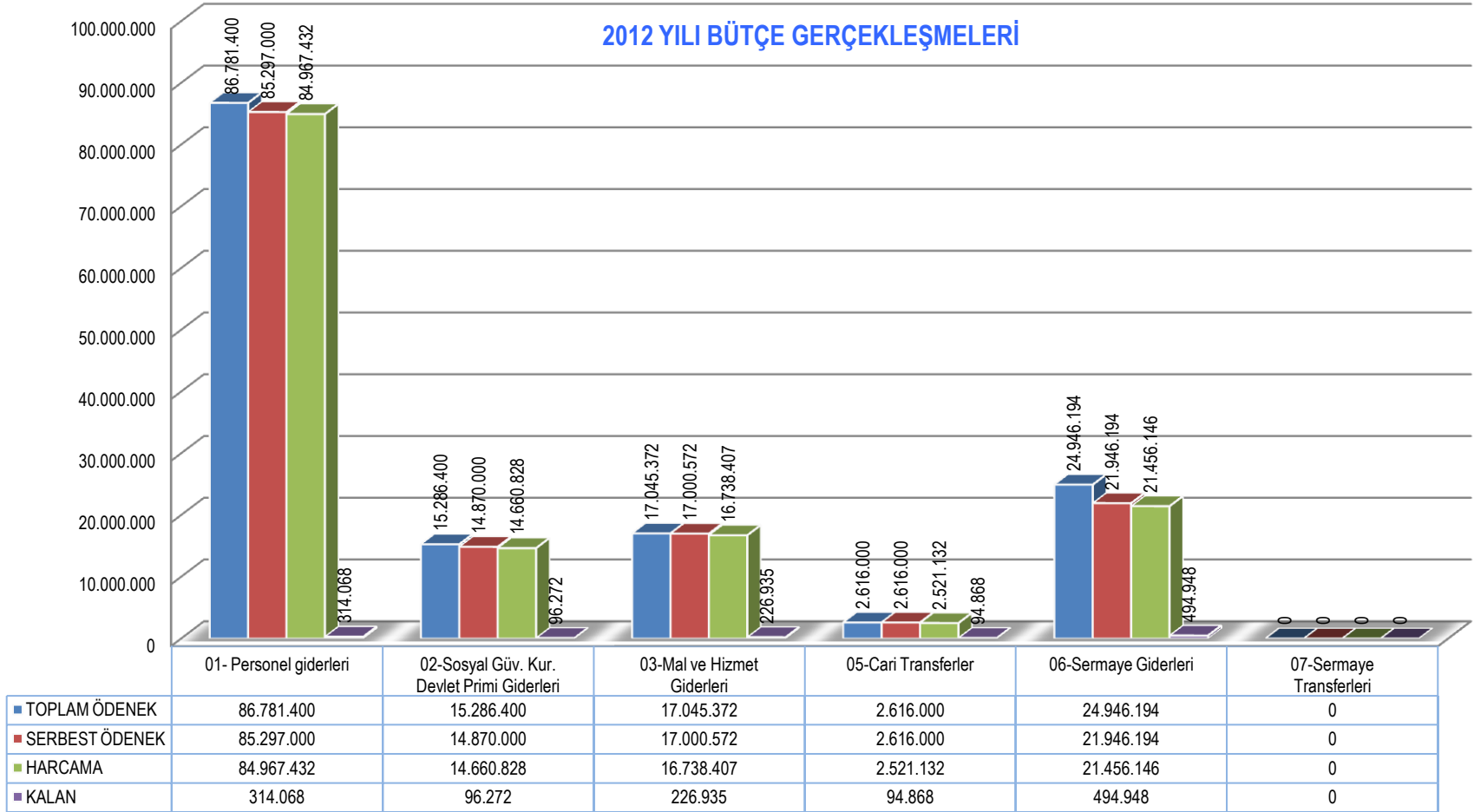
KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
01	PERSONEL GİDERLERİ	80.727.000	5.312.200	742.200	86.781.400	85.297.000	84.967.432	314.068	99,00
38.40...01.1	MEMURLAR	80.217.000	5.312.200	742.200	86.271.400	84.787.000	84.714.006	57.494	1,00
38.40...01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	259.000	0	0	259.000	259.000	193.308	65.692	0,75
38.40...01.4	GEÇİCİ PERSONEL	151.000	0	0	151.000	151.000	60.118	90.882	0,40
38.40...01.5	DİĞER PERSONEL	100.000	0	0	100.000	100.000	0	100.000	0,00
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	13.599.000	1.479.200	208.200	15.286.400	14.870.000	14.660.828	96.272	99,66
38.40...02.1	MEMURLAR	13.420.000	1.479.200	208.200	15.107.400	14.691.000	14.609.897	8.003	0,99
38.40...02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	47.000	0	0	47.000	47.000	37.773	9.227	0,80
38.40...02.4	GEÇİCİ PERSONEL	132.000	0	0	132.000	132.000	13.158	79.042	0,10
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	13.868.000	3.154.972	22.400	17.045.372	17.000.572	16.738.407	226.935	94,28
38.40...03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	3.557.000	1.248.685	2.000	4.807.685	4.803.685	4.762.447	32.538	0,99
38.40...03.3	YOLLUKLAR	385.000	807.460	1.000	1.193.460	1.191.460	1.127.378	55.752	0,95
38.40...03.4	GÖREV GİDERLERİ	15.000	28.272	0	43.272	43.272	33.849	9.423	0,78
38.40...03.5	HİZMET ALIMLARI	9.450.000	885.615	19.400	10.355.015	10.316.215	10.212.472	103.744	0,99
38.40...03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	33.000	30.000	0	63.000	63.000	59.969	3.030	0,95
38.40...03.7	MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	343.000	150.030	0	493.030	493.030	483.014	10.016	0,98
38.40...03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	85.000	4.910	0	89.910	89.910	59.278	12.432	0,66
38.40...03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
05	CARİ TRANSFERLER	2.616.000	0	0	2.616.000	2.616.000	2.521.132	94.868	78,00
38.40...05.1	GÖREV ZARARLARI	1.795.000	0	0	1.795.000	1.795.000	1.794.800	200	1,00
38.40...05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	801.000	0	0	801.000	801.000	713.624	87.376	0,89

KURUM/BİRİM ADI : SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUMSAL KODU : 38.40

TERTİPLER (İkinci Düzey Ekonomik Kodlar İtibariyle)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2-3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
38.40...05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	20.000	0	0	20.000	20.000	12.708	7.292	0,64
06	SERMAYE GİDERLERİ	17.512.000	7.434.194	0	24.946.194	21.946.194	21.456.146	494.948	97,66
38.40...06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	4.110.000	770.000	0	4.880.000	4.880.000	4.872.856	7.044	1,00
38.40...06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
38.40...06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	0	208.000	0	208.000	208.000	201.406	6.594	0,00
38.40...06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	13.002.000	4.579.194	0	17.581.194	14.581.194	14.113.153	468.041	0,97
38.40...06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	400.000	1.877.000	0	2.277.000	2.277.000	2.268.731	13.269	1,00
38.40...06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	39,00
38.40...07.1	YURTIÇI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
I-HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		128.322.000	17.380.566	972.800	146.675.366	141.729.766	140.343.945	1.227.091	99,02
01	PERSONEL GİDERLERİ	12.145.000	9.745.740	0	21.890.740	21.890.740	20.864.371	1.026.369	81,80
02	SOSYAL GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	390.000	0	0	390.000	390.000	238.024	151.976	0,61
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	14.543.000	4.711.995	0	19.254.995	19.254.995	18.870.781	308.014	0,98
05	CARİ TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0,00
06	SERMAYE GİDERLERİ	5.250.000	3.581.200	0	8.831.200	8.833.200	8.308.249	199.951	0,94
07	TRANSFER GİDERLERİ	0	0	0	0			0	0,00
II- ÖZGELİR ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07)		32.328.000	18.038.935	0	50.366.935	50.368.935	48.281.425	1.686.310	95,86
(I+II) HAZİNE YARDIMI+ÖZGELİR ÖDENEKLERİ TOPLAMI		160.650.000	35.419.501	972.800	197.042.301	192.098.701	188.625.370	2.913.401	98,19



2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

A- HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLER		B- ÖZGELİRLER	
01. PERSONEL GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplere toplam 6.583.200-TL ödenek eklemesi yapılmış olup, bu miktarın 742.200-TL'lik kısmı "Kurum İçi Ödenek Aktarması" ile karşılanmıştır. Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden de 4.570.000-TL'lik ödenek eklemesi yapılmıştır.	01. PERSONEL GİDERLERİ	Personelin ek ders ve fazla mesai ücretlerini karşılamak üzere ödeneği yetersiz tertiplere kurumun Net Finansman Fazlası ve Özgeliir Tahmin Fazlası ödeneklerinden toplam 9.745.740-TL tutarında ödenek eklemesi yapılmıştır.
02. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	Ödenek yetersizliği çekilen tertiplere toplam 1.479.200-TL ilave ödenek temin edilmiş, bu miktarın 208.200-TL'lik kısmı "Kurum İçi Ödenek Aktarması" ile karşılanmıştır. Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden de 1.271.000-TL'lik ödenek eklemesi yapılmıştır.	02. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	
03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	03.2 Elektrik-Su, Yakıt ve Kırtasiye Alımları gibi zorunlu harcamalarımız için ödeneği yetersiz olan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla "03.2" tertipleri arasında toplam 22.400-TL tutarında "Kurum İçi Ödenek Aktarması" yapılarak ihtiyaç fazlası ödenek ise kurumun diğer cari ödenek tertiplerine aktarılmıştır. Maliye Bakanlığı Yedek Ödenek Tertibinden de 1.190.000-TL'lik ödenek eklemesi yakıt, elektrik, hizmet alımları giderleri için yapılmıştır.	03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.2-tertibine 1.003.260-TL tutarında Net Finansman,Uzaktan Eğitim Özgeliir Tahmin Fazlası,Yaz Okulu,İl.Öğretim özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.3 Yurtiçi ve Yurtdışı Yolluk Giderlerimizi karşılamak amacıyla ödenek yetersizliği çekilen tertiplerdeki ihtiyacı gidermek için "03.3" tertiplerine toplam 807.460-TL yayın teşvik kapsamında özgeliirlerimizden ödenek eklemesi yapılmıştır.		Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.3-tertibine 289.903-TL tutarında Net Finansman,Uzaktan Eğitim Özgeliir Tahmin Fazlası,Yaz Okulu,İl.Öğretim özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.4		Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.5-tertibine 2.784.600-TL tutarında Net Finansman,Uzaktan Eğitim Özgeliir Tahmin Fazlası,Yaz Okulu,İl.Öğretim özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır.
	03.5 Taahhüte bağlı hizmet alımları ve telefon görüşme bedellerini karşılamak için ödeneği yetersiz olan tertiplere toplam "2.605.615-TL" tutarında kurum içi aktarma işlemi yapılarak kurumun diğer cari ödenek tertiplerine aktarılmıştır		Yıllık ödeneği yetersiz kalan tertibe Kurumun Net Finansman Fazlası ödeneğinden 30.000-TL ekleme yapılmıştır.
	03.6 Yıllık ödeneği yetersiz kalan tertibe Kurumun Net Finansman Fazlası ödeneğinden 30.000-TL ekleme yapılmıştır.		Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.5-tertibine 604.232-TL tutarında Net Finansman,Uzaktan Eğitim Özgeliir Tahmin Fazlası,Yaz Okulu,İl.Öğretim özgeliir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır
	03.7 Büro makine-teçhizat alımları ve bunların bakım-onarımları için ödenek yetersizliği çekilen tertiplere toplam 150.030-TL tutarında kurum içi aktarma işlemi yapılarak, kurumun diğer cari ödenek tertiplerine aktarılmıştır.		

A- HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLER			B- ÖZGELİRLER	
03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	03.8	Okul ve büro küçük bakım-onarım giderleri için ödenek yetersizliği çekilen tertiplere yapılan toplam 4.910-TL tutarındaki kurum içi aktarma işlemi yapılarak, kurumun diğer cari giderleri için kullanılmıştır.	03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 03.8-tertibine 10.000-TL tutarında özgelir tahmin fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır
05.CARİ TRANSFERLER		Yıl içerisinde 2.521.132- TL tutarında emekli ikramiyesi ve Makam-Temsil Tazminat ödemeleri, kuruluşlara yapılan ödemeler için kullanılmıştır.	05-CARİ TRANSFERLER	
06.SERMAYE GİDERLERİ		Ödenek yetersizliği olan yatırım projeleri tertipleri Maliye Bakanlığı'nın yedek ödeneğinden kurum içi aktarma ile toplam 2.300.000-TL ödenek eklemesi yapılmıştır.	06- SERMAYE GİDERLERİ	Yıl içinde ödeneği yetersiz kalan tertiplerdeki ihtiyacı gidermek amacıyla 06-tertibine 8.507.394-TL tutarında Net Finansman,Uzaktan Eğitim Özgelir Tahmin Fazlası,Yaz Okulu,İl.Öğretim özgelir fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır
07.TRANSFER GİDERLERİ			07.TRANSFER GİDERLERİ	

3.Mali Denetim Sonuçları

2011 MALİ YILI	2012 MALİ YILI
1-Ön mali Kontrole gelen Evrak Sayısı : 1133 2-Olumlu Görüş Verilen Evrak Sayısı : 1133 3-Olumsuz Görüş Verilen Evrak Sayısı : 0 Üniversitemiz de Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuş olup, kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmelikle belirlenmiştir Mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, ilgili yönetmeliğin 27.maddesine istinaden riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibariyle belirlenip yılda bir kez değerlendirilmektedir. Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından yerine getirilmekte olup, mali hizmetler biriminde ön mali kontrol görevi, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yürütülmektedir.	1-Ön mali Kontrole gelen Evrak Sayısı : 1386 2-Olumlu Görüş Verilen Evrak Sayısı : 1386 3-Olumsuz Görüş Verilen Evrak Sayısı : 0 Üniversitemiz de Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bağlı olarak İç Kontrol Şube Müdürlüğü kurulmuş olup, kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmelikle belirlenmiştir Mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, ilgili yönetmeliğin 27.maddesine istinaden riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibariyle belirlenip yılda bir kez değerlendirilmektedir. Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından yerine getirilmekte olup, mali hizmetler biriminde ön mali kontrol görevi, birimin iç kontrol alt birimi tarafından yürütülmektedir.

4. Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Birim Maliyetlerinin Değerlendirilmesi

	2010	2011	2012
AÇIK ALAN (m ²)	547.187	559.857	540.488
KAPALI ALAN (m ²)	287.484	298.512	334.904
SU TÜKETİM MİKTARI (m ³)	228.174,15	282.527,72	151.205
DOĞALGAZ TÜKETİM MİKTARI (m ³)	2.161.261,40	3.021.895,74	1.183.943
ELEKTRİK TÜKETİM MİKTARI (kw/saat)	14.837.453,51	16.292.547,14	5.992.956
ISINMA GİDERİ (m ³)	1.058,40	1.388,10	1.539.125
AYDINLATMA GİDERİ (kw/saat)	7.266,13	7.483,94	2.911.117
SU GİDERİ (m ³)	111,740	129,778	725.786
TEMİZLİK HİZMETİ (m ²)	386.541	408.406	8.783.447
GÜVENLİK HİZMETİ (m ²)	496.834	548.433	4.823.270
TELEFON GİDERİ	61.122,12	59.698,44	42.333
TAŞIT SAYISI (adet)	25	23	25
TAŞITLARIN TOPLAM MALİYETİ	117.174,20	113.132,90	735.351
ULAŞIM GİDERİ	57,382	21,967	1.700.208

4.1. Yolluklar

	2010	2011	2012
	TUTAR	TUTAR	TUTAR
YURTIÇİ GÖREVLENDİRME	119.721,56	142.153,18	309.704
YURT DIŞI GÖREVLENDİRME	847.701,84	941.371,86	1.113.310

B-PERFORMANS BİLGİLERİ**1.Faaliyet ve Proje Bilgileri****1.1.Faaliyet Bilgileri**

Üniversitemizde eğitim-öğretim ve araştırmalar çerçevesinde ulusal ve uluslararası toplantı, seminer ve sempozyumlar düzenlenmekte ve ilimiz sanayi kuruluşları ile ekonomik alanda katkıda bulunmak üzere çeşitli ortak çalışmalar ve bunlara ilişkin faaliyetler tablo halinde sunulmuştur.

1.1.1.Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

FAALİYET	SAYI	
	2011	2012
SEMPOZYUM VE KONGRE	304	355
KONFERANS	245	251
PANEL	62	79
SEMINER	157	118
AÇIK OTURUM	19	23
SÖYLEŞİ	116	103
TİYATRO	24	10
KONSER	119	41
SERĞİ	40	158
TURNUVA	14	12
TEKNİK GEZİ	78	70
EĞİTİM SEMİNERİ	115	120

1.1.2.İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN	SAYI	
	2011	2012
ULUSLARARASI MAKALE	443	473
ULUSAL MAKALE	303	380
ULUSLARARASI BİLDİRİ	503	524
ULUSAL BİLDİRİ	430	334
KİTAP	114	126

1.2.Anlaşmalar

1.2.1.İkili Protokoller

S.NO	Sakarya Üniversitesi İkili Protokolleri
1	Southern University and Agricultural and Mechanical College arasında işbirliği
2	Siirt Üniversitesi Farabi değişim programı protokol
3	Melikşah Üniversitesi Uzaktan Eğitim
4	Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Fen Bilim. Enst. Mak. Müh. Ortak Doktora Prog
5	Bilimsel Araştırma Enstitüsü "Petrol Ve Gaz Kimyası Geotechnological Sorunları"
6	Sakarya Milli Eğitim Müd. Tezsiz ve Uzaktan Eğitim Yüksek Lisans Prog. İşbirliği
7	SAÜ Eğitim Bil. Enst. Müdr.- Sakarya İl Milli Eğitim Müd
8	SAÜ- Memorandum Of Understanding Between Kyonggi University
9	SAÜ- Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi Hizmet Satış Sözleşmesi
10	SAÜ- European University R. Of Macedonia
11	SAÜ- Bursa Orhan Gazi Üniversitesi
12	SAÜ- Gedik Üniversitesi
13	SAÜ- Avrupa Politeknik Üniversitesi
14	SAÜ- Türk Dünyası Arşt. Vak. –Vogue Hotel Avantgarde Stajyer Öğrenci Sözleşmesi.....
15	SAÜ- IAS Bilgi İşlem Danışmanlık San. Ve T.c. A.Ş.
16	SAÜ-Bülent Ecevit Üniversitesi Maliye Anabilim Dalı Ortak Lisansüstü Prog
17	SAÜ-Sakarya Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği
18	Sakarya Büyükşehir Belediyesi "Mesleki Uygulamalar"
19	Ahmet Yesevi Üniversitesi
20	Yeni Yüzyıl Üniversitesi
21	Sakarya Ticaret Borsası "Mesleki Uygulamalar"
22	Sakarya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası "Mesleki Uygulamalar"
23	Tanıtma Fonu "1. Uluslararası Avrasya Mat. Bil. Ve Uyg. Konferansı"
24	Prizen Üniversitesi
25	İl Emniyet Müdürlüğü "İlköğretimde Bir Kardeşim Var"
26	Türk Kızılayı arasında işbirliği
27	SBB Ulaşımında kullanılan Ortak Protokol
28	Abhazya Devlet Üniversitesi
29	Cooperation Agreement Between Romania
30	Ulaşımında Ortak Kart Kullanımına ilişkin protokol
31	Van İli ve Van Kültür Merkezi Güçlendirme Protokolü
32	Kültür ve Turizm Bakanlığı Tanıtma Fonu Kurulu
33	SAÜSEM-Mesleki Yeterlilik Kurumu
34	Karabük Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (İlahiyat)
35	Kamu Gözetimi – Muhasebe ve Denetimi Standartları Kurumu
36	Kültür ve Turizm Bakanlığı "Ortadoğu'da Siyaset ve Toplum Kongresi"
37	Dokuz Eylül Üniv. ÖYP Yabancı dil eğitim sözleşmesi
38	Boğaziçi Üniv. ÖYP Bursiyerleri katılımcılar
39	Turkish Ground Services Genel Müdürlüğü

1.2.2.Diğer Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
UMEA UNIVERSITY (S UMEA 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
HÖGSKOLAN KRISTIANSTAD (S KRISTIA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF OULU (SF OULU 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
PIRKANMAA UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES (SF TAMPERE 06)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ROSKILDE UNIVERSITY (DK ROSKILD01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
AALBORG UNIVERSITY (DK ALBORG01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY COLLEGE LILLEBEAULT (DK VEJLE 06)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULE WIEN (A WIEN09)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
TECHNISCHE UNIVERSITÄT WIEN (A WIEN02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITÉ DE MONS (B MONS21)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
KATHO KATHOLIEKE HOGESCHOOL ZUID- WEST- VLAANDEREN (B-KORTRIJK 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITE DE LIEGE (B LIEGE 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
KATHOLIEKE UNIVERSITEIT LEUVEN (B LEUVEN 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ACADEMY OF MUSIC, DANCE AND FINE ARTS (BG PLOVDIV07)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
INTERNATIONAL UNIVERSITY COLLEGE (BG ALBENA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
KONSTANTIN PRIESLAVSKY UNIVERSITY OF SHUMEN (BG SHUMEN01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SOFIA UNIVERSITY " SAINT KLIMENT ORHIDSKI" (BG SOFIA06)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
TECHNICAL UNIVERSITY OF VARNNA (BG VARNNA02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY (BG SOFIA03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
TODOR KABLESHKOV HIGHER SCHOOL OF TRANSPORT(BG SOFIA022)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF TARTU (EE TARTU02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
MAINOR BUSINESS SCHOOL (EE TALLINN15)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITE RENNES 2 (F RENNES2)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF HRADEC KRALOVE (CZ HRADEC01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF OSTRAVA (CZ OSTRAVA02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF DEFENCE (CZ BRNO10)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
VYSOKA SKOLA BANSKA-TECHNICKA UNIVERZITA OSTRAVA (CZ OSTRAVA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERZITA JANA EVANGELISTY PURKYNE V USTI NAD LABEM (CZ USTINAD01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SKODA AUTO UNIVERSITY (CZ MLADA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF PARDUBICE (CZ PARDUB01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA (CZ PLZEN01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
CZECH UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES PRAGUE (CZ PRAHA02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
MASARYK UNIVERSITY (CZ BRNO05)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERZITA PALACKEHO V OLOMOUCI (CZ OLOMUC01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SAARLAND UNIVERSITY (D SAARBRU01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
KARLSRUHER INSTITUT FUR TECHNOLOGIE (D KARLSRU01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITÄT LEIPZIG (D LEIPZIG01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
FACHHOCHSCHULE KOLN (D KOLN04)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITÄT PADERBORN (D PADERBO01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
JOHANNES GUTENBERG UNIVERSITÄT MAINZ (D MAINZ01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
DR. ROBERT ECKERT SCHULEN AG	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITÄT HAMBURG (D HAMBURG01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF BREMEN (D BREMEN 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
UNİVERSİTAET DUISBURG ESSEN	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
FACHHOCHSCHULE KAISERSLAUTERN	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
REUTLINGEN ÜNİVERSİTY	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
TECHNISCHE ÜNİVERSİTÄT CHEMNITZ	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ERNST-MORITZ- ARNDT ÜNİVERSİTY GREIFSWALD (D GREIF 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
FACHHOCHSCHULE DUESSELDORF- ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES (D DUSSELD 03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
FACHHOCHSCHULE GIessen- FRIEDBERG ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
GEORG-AUGUST ÜNİVERSİTÄT GÖTTINGEN	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
HAWK ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES AND ART	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
HOCHSCHULE BREMERHAVEN (D BREMERH01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
STUTTGART ÜNİVERSİTY (D STUTTGA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
HOCHSCHULE DEGGENDORF- ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES (D DEGGEND01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
HOCHSCHULE MITTWEIDA (D MITTWEI01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
PADAGOGISCHE HOCHSCHULE HEIDELBERG (D HEIDELB02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTÄT BIELEFELD (D BIELEF 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTÄT OSNABRUECK (D OSNABR 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTÄT ROSTOCK (D ROSTOCK 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
WESFÄLISCHE WILHELMS-ÜNİVERSİTÄT MUNSTER (D MUNSTER 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
NATIONAL AND KAPODISTRIAN ÜNİVERSİTY OF ATHENS (G ATHINE01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTY OF CRETE (G KRITIS01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTY OF AEGEAN (G ATHINE41)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTY OF THESSALY (G VOLOS 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTY OF WEST HUNGARY (HU SOPRON01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTY OF PANNONIA (HU VESZPRE01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
HARSANYI JANOS COLLEGE (HU BUDAPES52)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SZÉCHENYI ISTVÁN EGYETEM (HU GYUR01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
BUDAPEST ÜNİVERSİTY OF TECHNOLOGY AND ECONOMICS (HU BUDAPES02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTY OF SZEGED (HU SZEGED01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
EÖTVÖS JÓZSEF COLLEGE (HU BAJA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTY OF MISKOLC (HU MISKOLC01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
CORVINUS ÜNİVERSİTY OF BUDAPEST (HU BUDAPES03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
BUDAPEST TECH POLYTECHNICAL INSTITUTION (HU BUDAPES16)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
HANZE ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES (NL GRONING03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
FONTYS ÜNİVERSİTY OF APPLIED SCIENCES (NL EINDHOV03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
INTERACTUM ÜNİVERSİTY TTD KPZWOLLE (NL ZWOLLE06)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SCUOLA NORMALE SUPERIORE DI PISA (I PISA 02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITA DEGLI STUDI DI URBINO "CARLO BO" (I URBINO 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITA DEGLI STUDI DELLA'AQUILA (I L-AQUILA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ALMA MATER STUDIORUM- UNIVERSITA DE BOLOGNA (I BOLOGNA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSITA DEGLI STUDI DI SALERNO (I SALERNO01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSITA DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA (I ROMA 02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSITA DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA (I MODENA 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSITA DEGLI STUDI DI MILANO (I MILANO01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSİTY OF FOGGIA (I FOGGIA03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ÜNİVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE (I FIRENZE01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI DELLA CALABRIA (I COSENZA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SAPIENZA UNIVERSITÀ OF ROME (I ROMA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ACADEMIA DI BELLE ARTI (I L-AQUIL03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
INSTITUTE OF TECHNOLOGY TRALEE (IRL TRALEE01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF LIMERICK (IRL LIMERIC01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
BALTIC INTERNATIONAL ACADEMY (LV RIGA28)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SCHOL OF BUSINESS ADMINISTRATION TURIBA (LV RIGA09)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
LIEPAJA UNIVERSITY (LV LIEPAJA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
KLAIPEDA BUSINESS SCHOOL (LT KLAIPED05)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
KAUNAS UNIVERSITY OF TECHNOLOGY (LT KAUNAS02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
MARIJAMPOLES COLLEGE (LT MARJAM01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
EUROPOS HUMANITARINIS UNIVERSITETAS (LT VILNIUS20)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
MYKOLAS ROMERIS UNIVERSITY (LT VILNIUS06)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ŠIAULIAI COLLEGE (LT ŠIAULIA03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
VILNIUS COOPERATIVE COLLEGE (LT VILNIUS11)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ADAM MICKIEWICZ UNIVERSITY OF POZNAN (PL POZNAN 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
HELENA CHODKOWSKA UNIVERSITY OF MANAGEMENT AND LAW (PL WARSZAW17)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA (POLISH OPEN UNIVERSITY) (PL WARSZAW16)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ATENEUM- SZKOŁA WYŻSZA W GDANSKU (PL GDANSK 11)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ŚILESIAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY (PL GLIWICW01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
LUBLIN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY (PL LUBLIN 03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
WEST POMERANIAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY IN SZECIN (PL SZCZECI02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
WARSAW UNIVERSITY OF TECHNOLOGY (PL WARSZAW02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
KRAKOWSKA AKADEMIA IM. ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO (PL KRAKOW17)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SZCZECIN UNIVERSITY (PL SZCZECI01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY AND LIFE SCIENCES (PL BYDGOSZ02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
THE STATE HIGHER SCHOOL OF COMPUTER SCIENCE AND BUSINESS ADMINISTRATION IN LOMZA (PL LOMZA03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
STATE HIGHER VOCATIONAL SCHOOL IN NOWY SACZ (PL NOWYSA02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF BIALYSTOK (PL BIALYST04)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF RZESZOW (PL RZESZOW02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
POWIŚLANSKI COLLEGE IN KWIDZYN (PL KWIDZYN01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
THE BRONISLAW MARKIEWICZ STATE SCHOOL OF HIGHER VOCATIONAL EDUCATION IN JAROSLAW (PL JAROSLA02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
WYŻSZA SZKOŁA HANDLU I USŁUG (PL POZNAN14)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF WROCLAW (PL WROCLAW01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF LODZ (PL LODZ01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
PANSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NYSIE (PL NYSA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSITY OF ŚILEŚIA (PL KATOWIC01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
POMERANIAN UNIVERSITY IN SLUPSK (PL SLUPSK01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
LOWER ŚILESIAN COLLEGE OF PUBLIC SERVICES "ASESOR" (PL WROCLAW19)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
JAGIELLONIAN UNIVERSITY (PL KRAKOW01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
INSTITUTO POLITECNICO DE CAVADO E DO AVE (P ARCOLEZ01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA (P COIMBRA02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
INSTITUTO POLITECNICO DA GUARDA (P GUARDA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
INSTITUTO POLITECNICO DE SETUBAL (P SETUBAL01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNIVERSIDADE DE COIMBRA (P COIMBRA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
UNİVERSÍDADE LUSOFONA (P LISBONA 52)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
POLYTECHNIC INSTITUTE OF BRAGANCA (P BRAGANCA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ESCOLA SUPERÍOR DE SAUDE RIBEIRO SANCHES (P LISBOA98)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDADE DOS ACORES (PACORES01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
POLYTECHNIC INSTITUTE OF LEÍRIA (P LEIRIA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDAD DO PORTO (P PORTO02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDADE DE AVEIRO (P AVEIRO01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
INSTITUTO PÍAGET (P LISBOA101)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTY OF MÍNHÔ (P BRAGA 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTEA "DUNÁREA DE JOS" DÍN GALAŢÍ (RO GOLATI01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SCOALA NAŢIONALÁ DE STUDÍI POLÍŢICE SÍ ADMINISTRÁŢIVE (RO BUCURES13)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
TRANSÍLVANIA UNİVERSÍTY OF BRASOV (RO BRASOV01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
DE GHEORGHE ASACHÍ TECHNICAL UNİVESÍTY (RO IASI05)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
TECHNICAL UNİVESÍTY OF CLUJ-NAPOCA ROMANIA (RO CLUJNAP05)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTATE POLÍTEHNICA DÍN BUCURESTÍ (RO BUCURES11)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ROMANIA CRAIOVA UNİVERSÍTEA DÍN CRAIOVA (RO CRAIOVA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERZA V MARIBORU (SI MAROBOR01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
SLOVENSKA TECHNICKÁ UNİVERZÍTA V BRATÍSLAVE (SK BRATISL01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
MATEJ BEL UNİVERSÍTY ÍN BANSKA BYSTRÍCA (SK BANSKA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
STRADOEUROPSKA VYSOKA SKOLA V SKALÍCI (SK SKALICA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTY OF ECONOMÍCS ÍN BRATÍSLAVA (SK BRATISL03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
COMENÍUS UNİVERSÍTY ÍN BRATÍSLAVA (SK BRATISL02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
PAVOL JOZEF ŠAFÁRIK UNIVERSITY IN KOŠICE SLOVAKIA (SK KOSICE02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
PRESOV UNİVERSÍTY (SK PRESOV01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
EURO-MEDÍTERRANEAN UNİVERSÍTY (SI PORTORO03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTY OF PRÍMORSKA (SI KOPER03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTY OF LJUBLJANA (SI LJUBLJA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
CONSERVATORÍO SUPERÍOR DE DANZA DE VALENCÍA (EN VALENCI 42)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
CONSERVATORÍO SUPERÍOR DE DANZA DE ALÍCANTE (E ALICANT 36)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTY OF OVÍEDO (E OVIEDO 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDAD DE ZARAGOZA (E ZARAGOZ01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDAD DE SEVÍLLA (E SEVILLA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARÍA (E LASPAL 01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDAD DE ALMERÍA (E ALMERIA01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTAT POLÍTECNICA DE CATALUNTA (E BARCELO 03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDAD DE VALLADOLÍD	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDAD DE BURGOS (E BURGOS01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
I.E.S. FERÍA DEL ATLANTÍCO (E LASPAL03)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDAD DE JAEN (E JAEN01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍDAD POLÍTECNICA DE VALENCÍA (E VALNECI02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTY OF EXTEMADURA (E BADAJOZ01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
LONDON METROPOLÍTAN UNİVERSÍTY (UK LNDON142)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
LEEDS METROPOLÍTAN UNİVERSÍTY (UK LEEDS02)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
UNİVERSÍTY OF WOLVERHAMPTON (UK WOLVERH01)	LLP/ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI
ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
AFYON KOCA TEPE ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
AMASYA ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
BARTIN ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
BİLECİK ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
DİCLE ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
FIRAT ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
İĞDIR ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
KARAMANOĞLU MEHMET BEY ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
MERSİN ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
MUĞLA ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
ORDU ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
RİZE ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
SIĞIRCI ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
SİNOP ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
OSMANİYE KORKUTATA ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI
HARRAN ÜNİVERSİTESİ	FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
BOZOK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
GAZİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
KAHRAMANMARAŞ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
NİĞDE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI
ZONGULDAK KARAEİLMAS ÜNİVERSİTESİ	FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI

1.3.Hukuki İşlemler

DAVA DOSYALARI		2010		2011		2012	
		Dava (Adet)	İcra (Adet)	Dava (Adet)	İcra (Adet)	Dava (Adet)	İcra (Adet)
Önceki Yıllardan İntikal Eden Dosya		104	11	131	18	130	16
İlgili Yıl İçinde Açılan Dava Dosyası		65	23	55	31	39	6
Sonuçlanan	Lehe Hitam	27	10	50	35	20	5
	Aleyhe Hitam	11	1	6	0	11	1
İDARİ YARGI DOSYALARI		89		87		91	
ADLİ YARGI DOSYALARI		58		78		56	
CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI SUÇ DUYURUSU		22		21		22	

1.4.Destek ve Yardım Bilgileri

	2011	2012
BURS-KREDİ DESTEKLERİ	2.897	2.813
DOĞA YÜRÜYÜŞLERİ	2	3
KÜLTÜR GEZİLERİ	1	3
ENGELLİ ÖĞRENCİ SAYISI	79	79
KISMİ ZAMANLI ÇALIŞAN ÖĞRENCİ SAYISI	508	529

1.5.Proje Bilgileri

Üniversitemizin öncelikli olarak ilk hedefi üniversitenin bilimsel faaliyetlerinin artırılması yönündedir. Bu faaliyetler;

- Nitelikli yayın sayısının artırılması,
- Proje yazılım teşvik edilmesi ve proje sayısının artırılması,
- Akademisyen niteliğinin artırılması,
- Üniversite bünyesindeki Laboratuvarların Akredite edilmesi

şeklinde planlanmaktadır.

Rektörlüğümüze bağlı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce takibi yapılan çeşitli projeler üzerinde çalışmalar yapılmaktadır.

Üniversitemiz mali yıl bütçesi kapsamında yatırım projeleri mevcut olup, 2011 ve 2012 yıllarına ait projeler tablo halinde sunulmuştur.

PROJE TÜRÜ	DEVİR (Sayı)		YENİ (Sayı)		TOPLAM (Sayı)		TAMAMLANAN (Sayı)		TOPLAM HARCANAN ÖDENEK	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	355	403	167	330	552	733	118	99	1.046.143,00	3.210.834,00
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI (DPT) PROJELERİ	1	1	1	0	2	1	1	0	1.147.089,00	716.914,00
TÜBİTAK PROJELERİ	9	7	4	3	13	10	9	4	905.091,00	528.048,00
SANTEZ PROJELERİ	1	0	0	0	1	0	1	0	405.046,00	
A.B. PROJELER	3	5	4	6	7	1	2	3	127.281,00	296.921,00
DİĞER PROJELER	1	1	2	0	3	1	2	0	72.241,00	50.005,00
TOPLAM	370	417	178	339	548	756	133	106	3.575.610,00 127.281 €	4.505.801,00 296.921 €

Projelere ait detay bilgiler ana başlıklar altında ve tablolar halinde sunulmuştur.

1.5.1.1.Bilimsel Araştırma Projeleri

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2008-02-11-001	Birinci Dünya Savaşında Ermeni İsyanları (1914-1918)	Haluk SELVİ	6.097,21	2.486,5
2010-01-00-002	Kaos Tabanlı Mühendislik Uygulamaları İçin Yeni Kaotik Sistemlerin Araştırılması, Elektronik İşaret Üreteçlerinin Deneysel Tasarımı ve Gerçekleştirilmesi	İhsan PEHLİVAN	9.691,29	9.247,31
2010-01-00-003	Elektrik enerji sistemi kalitesi ölçme sistemi tasarımı	Mehmet BAYRAK	15.000,00	14.471,31
2010-01-02-001	HLA (High Level Architecture) Temelli Dağıtık İmalat Simülasyonu Tasarım	Özer UYGUN	5.193,98	380,93
2010-01-02-002	Bir Yapay Zeka Laboratuvar Sistemi Tasarımı	Ayten YILMAZ YALÇINER	15.000,00	3.947,31
2010-01-02-003	Yeni karar bilimi yöntemlerine dayalı askeri karar destek sistemi geliştirme	İbrahim ÇİL	5.886,00	0
2010-01-04-004	Açık Kanallarda Taşınan Katı Madde Miktarının Yapay Zeka İle Modellenmesi: Sakarya Nehri Modeli	Emrah DOĞAN	16.000,00	0
2010-01-04-005	Meriç Nehri Yatağının Taşkın Kapasitesinin Araştırılması	Lütfi SALTABAŞ	481,01	0
2010-01-04-006	Farklı Puzolanların Kullanımı ile Betonda Alkali Silika Reaksiyonunun Oluşumunun Azaltılması	Mansur SÜMER	1.934,40	1.791,84
2010-01-04-007	Karma Liferle Güçlendirilen Reaktif Pudra Betonlarının Davranışlarının İncelenmesi	Kemalettin YILMAZ	9.500,00	9.499,00
2010-01-04-008	Dinamik Yüklerin Ürettiği Kuvvetli Zemin Titreşimlerinin Azaltılması için Yenilikçi Çözümlerin Geliştirilmesi	Erkan ÇELEBİ	4,22	0
2010-01-04-009	1999 Kocaeli Depreminde Adapazarı'nda Yapı Yükü Altında Zeminlerin Davranışının Nümerik Analizi	Zeki GÜNDÜZ	9.038,00	1.510,40

2012 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-00-002	Kaos Tabanlı Mühendislik Uygulamaları İçin Yeni Kaotik Sistemlerin Araştırılması, Elektronik İşaret Üreteçlerinin Deneysel Tasarımı ve Gerçekleştirilmesi	İhsan PEHLİVAN	443,98	188,8
2010-01-00-003	Elektrik enerji sistemi kalitesi ölçme sistemi tasarımı	Mehmet BAYRAK	528,69	0
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-02-002	Bir Yapay Zeka Laboratuvar Sistemi Tasarımı	Ayten YILMAZ YALÇINER	11.052,69	0
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-04-005	Meriç Nehri Yatağının Taşkın Kapasitesinin Araştırılması	Lütfi SALTABAŞ	481,01	480,26
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-04-009	1999 Kocaeli Depreminde Adapazarı'nda Yapı Yükü Altında Zeminlerin Davranışının Nümerik Analizi	Zeki GÜNDÜZ	7.527,6	0

1.5.1.Projeler

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-04-010	SAÜ Merkez Kampüsü için Deprem Uyarı Sistemi Geliştirilmesi	Muzaffer ELMAS	12.000,00	1.500,00
2010-01-04-011	Gerçek Zamanlı Çevrimiçi Yapı Sağlığı İzleme Sistemi Geliştirilmesi	Hüseyin Serdar KÜYÜK	16.000,00	0
2010-01-04-012	Betonarme Kirişlerin Güçlendirilmesinde Cam Elyaf ile Karbon Elyaf Malzemelerin Karşılaştırılması	Naci ÇAĞLAR	3,63	0
2010-01-04-013	Sıvılaşma Potansiyelinin Kalibrasyon Silindirinde Piyezokoni ile Değerlendirilmesi	Sedat SERT	16.000,00	2.511,29
2010-01-04-014	Hasar gören çelik plakların ısı işlem ile onarılması ve CFRP ile güçlendirilmesi	Muharrem AKTAŞ	15.000,00	14.999,10
2010-01-06-005	Nano Katkılı Kompozit Malzemelerin Mekanik, Aşınma ve Sürtünme Davranışlarının Bilgisayar Dayalı Modellenmesi ve Deneysel İncelenmesi	Abdullah MİMAROĞLU	21.050,00	1.560,80
2010-01-06-006	Mikroborulu Isı Değiştiricisi Tasarımı, Isı Geçişinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Nezaket PARLAK	24.000,00	0
2010-01-06-007	Ön Gerilme Verilmiş İnce Cıdarlı Tüplerin Statik ve Dinamik Davranışlarının İncelenmesi	Kenan GENEL	16.000,00	15.930,00
2010-01-06-008	Protezler İçin Enerji Biriktirme Yöntemleri Geliştirilmesi ve Biyomimetik Tasarımlar	Akın Oğuz KAPTI	12.018,25	12.006,50
2010-01-06-009	Mikroborularda Newton Tipi Olmayan Akışkanların İncelenmesi	Tahsin ENGİN	12.920,20	1.008,56
2010-01-06-010	Katalitik Konvertörlerde Kullanılan Mini Kanallarda Kalma Süresi Dağılımının Nümerik ve Analitik İrdelenmesi	Hakan Serhad SOYHAN	22.500,00	13.402,83
2010-01-06-011	Dizel Motorlarda Depozit oluşumunun Isı Transferine ve Yanma Performansına Etkisinin İncelenmesi	Fethi HALICI	7.514,00	2.503,47
2010-01-06-012	Ülkemizde İmal Edilen Ventilatorlerin Deneysel İncelenmesi ve Sayısal Analizi	İsmail ÇALLI	18.599,62	15.988,34
2010-01-06-014	Sac Şekillendirme Prosesinde POT Çemberi Kuvvetinin Elektromıknatıs ile Desteklenmesi	Recep KOZAN	6.508,20	6.490,00
2010-01-06-013	Dört Farklı Biodizelin Motor Performans Karakteristikleri ve Emisyonları Üzerindeki Etkisinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Ekrem BÜYÜKKAYA	9.338,50	5.277,66

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-04-010	SAÜ Merkez Kampüsü için Deprem Uyarı Sistemi Geliştirilmesi	Muzaffer ELMAS	10.500,00	10.499,99
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-04-013	Sıvılaşma Potansiyelinin Kalibrasyon Silindirinde Piyezokoni ile Değerlendirilmesi	Sedat SERT	13.488,71	7.528,40
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-06-005	Nano Katkılı Kompozit Malzemelerin Mekanik, Aşınma ve Sürtünme Davranışlarının Bilgisayar Dayalı Modellenmesi ve Deneysel İncelenmesi	Abdullah MİMAROĞLU	19.489,20	12.629,95
2010-01-06-006	Mikroborulu Isı Değiştiricisi Tasarımı, Isı Geçişinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Nezaket PARLAK	24.000,00	0
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-06-009	Mikroborularda Newton Tipi Olmayan Akışkanların İncelenmesi	Tahsin ENGİN	11.911,64	1.741,68
2010-01-06-010	Katalitik Konvertörlerde Kullanılan Mini Kanallarda Kalma Süresi Dağılımının Nümerik ve Analitik İrdelenmesi	Hakan Serhad SOYHAN	9.097,17	9.096,76
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-06-013	Dört Farklı Biodizelin Motor Performans Karakteristikleri ve Emisyonları Üzerindeki Etkisinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Ekrem BÜYÜKKAYA	4.060,84	720

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-06-015	Elasik Destekli İnce Dikdörtgen Plakların Titreşimlerinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Ömer Kadir MORGÜL	24.000,00	23.970,85
2010-01-06-016	Biyomedikal Uygulamalarda Kullanılan Kaplamaların Tribolojik Özelliklerinin Belirlenmesi	Yavuz SOYDAN	12.401,00	6.096,45
2010-01-08-007	Ti-Al İntermetalik Malzemelerin Basing Destekli Hacim Yanma Sentezi Yöntemi ile Üretimi, Mikro ve Makroalaşımlama ile Özelliklerinin İyileştirilmesi	Cuma BİNDAL	16.000,00	0
2010-01-08-008	Nano Kompozit Bakır İntermetaliklerin Üretimi ve Karakterizasyonu	Hatem AKBULUT	16.000,00	1.500,00
2010-01-08-009	Bazı Yüksek İletken Bakır Alaşımlarının Toz Metalurjisi Yoluyla Üretimi	Mediha İPEK	15.000,00	14.910,66
2010-01-08-010	Mekanik Alaşımlama Tekniği ile Üretilen Fe-Ti-B esaslı tozların sinterlenmesi ve malzeme özelliklerinin araştırılması	Uğur ŞEN	14.500,00	11.538,80
2010-01-08-011	ECAS ve PAVCS Yöntemleriyle Fe-Nb-AL esaslı kompozit karakterli malzemelerin üretilebilirliğinin Araştırılması	Şaduman ŞEN	13.157,90	1.635,77
2010-01-08-012	İmplantların Hidroksi-Apatit ile kaplanması ve karakterizasyonu	Fatih ÜSTEL	8.000,38	7.994,13
2010-01-08-013	Jet motorlarına yönelik kurban kaplamaların üretilmesi ve karakterizasyonu	Ahmet TÜRK	8.000,38	7.994,50
2010-01-08-014	Doğal zeloitten kordiyerit esaslı seramik malzemelerin üretilebilirliğinin araştırılması	A. Şükran DEMİRKIRAN	16.000,00	15.999,62
2010-01-08-015	Lityum iyon piller için anot malzemesi olarak Kalay7Karbon nano tüp kompozit malzemelerin geliştirilmesi	Ahmet ALP	16.000,00	15.900,00
2010-01-08-016	Organik Boya esaslı nanokristal ve nanokompozit yapıllı ince film güneş panellerinin üretimi ve incelenmesi	Mehmet Oğuz GÜLER	16.000,00	1.500,00
2010-01-08-017	Granit ve gablo esaslı doğal kayalardan kordiyerit üretimi	Günhan BAYRAK	16.000,00	0
2010-01-10-004	Gerçek Zamanlı Ethernet Protokollerine (Prof.t ve Ethercat) ait Ağ Analizörü Geliştirme	İbrahim ÖZÇELİK	8.266,28	8.219,88

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-06-016	Biyomedikal Uygulamalarda Kullanılan Kaplamaların Tribolojik Özelliklerinin Belirlenmesi	Yavuz SOYDAN	6.304,55	0
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-08-008	Nano Kompozit Bakır İntermetaliklerin Üretimi ve Karakterizasyonu	Hatem AKBULUT	14.500,00	7.485,85
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-08-010	Mekanik Alaşımlama Tekniği ile Üretilen Fe-Ti-B esaslı tozların sinterlenmesi ve malzeme özelliklerinin araştırılması	Uğur ŞEN	2.961,20	126
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-08-016	Organik Boya esaslı nanokristal ve nanokompozit yapıllı ince film güneş panellerinin üretimi ve incelenmesi.	Mehmet Oğuz GÜLER	14.500,00	14.490,40
2010-01-08-017	Granit ve gablo esaslı doğal kayalardan kordiyerit üretimi	Günhan BAYRAK	16.000,00	726,41
2010-01-10-004	Gerçek Zamanlı Ethernet Protokollerine (Prof.t ve Ethercat) ait Ağ Analizörü Geliştirme	İbrahim ÖZÇELİK	46,4	0

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-12-005	Arıtma Çamuru Verilmiş Merada Patojen Mikroorganizma Gideriminin İncelenmesi	Nurtaç ÖĞLENİ	16.000,00	15.991,95
2010-01-12-006	Polisiklik Hidrokarbonlardan Naftalinin Aerobik Mikroorganizmalarla Parçalanmasında Kinetik Katsayıların DeneySEL ve Matematiksel Modelleme Yoluyla Belirlenmesi	Fatih KARADAĞLI	16.000,00	2.268,70
2010-01-12-007	Nano Gümüş Katkılı Kompozit Malzemelerin Çevresel Sular ve Objeler Antibakteriyel Etkilerinin Araştırılması	Meral YURTSEVER	10.000,88	7.550,72
2010-01-12-008	Organik Asitlerin Topraktaki 4,4-DDT'nin Desorpsiyonuna Etkisinin İncelenmesi	Mehmet İŞLEYEN	16.000,00	15.038,06
2010-01-12-009	Hazırlanmış Yeni Fonksiyonel Polimerlerle Bazı Ağır Metal İyonlarının Adsorpsiyonunun İncelenmesi	Fusun BOYSAN	16.000,00	9.526,30
2010-01-12-010	Atıksulardan Ni, Pb, Zn Ağır Metallerinin Modifiye Edilmiş Zeloit ve Perlit Kullanılarak Giderim Verimlerinin Matematiksel Modelleme İle Belirlenmesi	Asude ATEŞ	16.000,00	1.770,00
2010-01-12-011	Havali ve havasız biyoreaktör kullanarak sürüdürebilir atık yönetimi ve optimum hava miktarının belirlenmesi	Aliye Suna ERSES YAY	16.000,00	10.643,60
2010-01-14-002	Arazi Deneyleri ile Yüksek Frekanslı Titreşimleri Azaltıcı Bariyer Sistemlerine Yönelik Uygulamalar	Günay BEYHAN	9.500,00	0
2010-01-14-003	Sakarya Nehri ile Çark Deresi Arasındaki Bölgenin Sel ve Taşkın Tehlikesinin Belirlenmesi ve Risk Azaltma Sürecinin Tasarlanması	Mehmet Dinçer KÖKSAL	16.000,00	0
2010-01-14-004	Sakarya Üniversitesi Esentepe Kampüsü ve yakın çevresinin yerel zemin özelliklerinin belirlenmesi	Gündüz HORASAN	24.000,00	24.000,00
2010-01-16-003	Biyokütle Pirolyzi ile Elde Edilen Katı Ürünlerden (Bio-char) Aktif Karbon Eldesi ve Karakterizasyonu	Dilek ANGIN	13.868,27	8.878,70

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-12-006	Polisiklik Hidrokarbonlardan Naftalinin Aerobik Mikroorganizmalarla Parçalanmasında Kinetik Katsayıların DeneySEL ve Matematiksel Modelleme Yoluyla Belirlenmesi	Fatih KARADAĞLI	13.731,30	512,37
2010-01-12-007	Nano Gümüş Katkılı Kompozit Malzemelerin Çevresel Sular ve Objeler Antibakteriyel Etkilerinin Araştırılması	Meral YURTSEVER	2.450,16	2.450,00
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-12-009	Hazırlanmış Yeni Fonksiyonel Polimerlerle Bazı Ağır Metal İyonlarının Adsorpsiyonunun İncelenmesi	Fusun BOYSAN	6.473,70	6.441,33
2010-01-12-010	Atıksulardan Ni, Pb, Zn Ağır Metallerinin Modifiye Edilmiş Zeloit ve Perlit Kullanılarak Giderim Verimlerinin Matematiksel Modelleme İle Belirlenmesi	Asude ATEŞ	14.230,00	8.453,20
2010-01-12-011	Havali ve havasız biyoreaktör kullanarak sürüdürebilir atık yönetimi ve optimum hava miktarının belirlenmesi	Aliye Suna ERSES YAY	5.356,40	5.354,84
2010-01-14-002	Arazi Deneyleri ile Yüksek Frekanslı Titreşimleri Azaltıcı Bariyer Sistemlerine Yönelik Uygulamalar	Günay BEYHAN	9.500,00	0
2010-01-14-003	Sakarya Nehri ile Çark Deresi Arasındaki Bölgenin Sel ve Taşkın Tehlikesinin Belirlenmesi ve Risk Azaltma Sürecinin Tasarlanması	Mehmet Dinçer KÖKSAL	16.000,00	191,95
PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-01-16-003	Biyokütle Pirolyzi ile Elde Edilen Katı Ürünlerden (Bio-char) Aktif Karbon Eldesi ve Karakterizasyonu	Dilek ANGIN	4.989,57	4.834,61

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-16-004	Sakarya Bölgesinde Yetiştirilen Bazı Sebzelerdeki Glutasyon ve C Vitamini Konsantrasyonu ve Bu Konsantrasyona Çeşitli Doldurma ve Kurutma Yöntemlerinin Etkisi	Omca DEMİRKOL	9.000,00	8.377,74
2010-01-16-005	Stevia Rebudiana Yapraklarından Ekstrakte Edilen "Stevioside" ile "Rebausioside A'nin meyveli ve gazlı içeceklerde Kullanımı	Osman KOLA	0,38	0
2010-01-16-006	Bacilis subtilisin peynir altı suyu içerisinde fermentasyonu sonucunda üretilen polimer maddelerden yenilebilir film üretiminin araştırılması	Arzu Çağrı MEHMEDOĞLU	20	0
2010-02-02-005	Fonksiyonel Polimer/kil Nanokompozitlerin "Sentez-Yapı-Özellikler-Kompozisyon-Morfoloji" İlişkilerinin İncelenmesi	Nagihan ÇAYLAK DELİBAŞ	16.000,00	0
2010-02-04-011	Selenyum Seçici Polimerlerin Hazırlanması ve Selenyum Zenginleştirmesinde Kullanılması	Mustafa GÜLFEN	15.466,50	11.660,76
2010-02-04-012	Aromatik Aminlere Kenet Katılması	Mustafa ZENGİN	22.348,00	22.345,23
2010-02-04-013	Tetrazol ve Oksadiazol Türevli Dihidroprimidin-2-on Bileşiklerinin Sentezi	Mustafa ARSLAN	9.791,64	9.790,70
2010-02-04-014	Modifiye Edilmiş Gümüş ve Altın Nanoparçacıkların Absorbans ve Floresans Özellikleri Kullanılarak Çözeltilerde Önemli Organik Moleküllerin Tayininin Araştırılması	Abdil ÖZDEMİR	6.465,60	5.621,52
2010-02-04-016	Kamfenin Biyolojik Aktif Türevlerinin Etkili ve Seçici Yöntemlerle Sentezi	Ahmet TUTAR	16.000	15875,37
2010-02-04-015	Ardışık Ekstraksiyon Yöntemi (BCR) Kullanarak Araç Polen ve Hava Filtre Tozlarında Bulunan Ağır Metallerin ICP-OES ve Taramalı Elektron Mikroskobu ile Tayini	Hüseyin ALTUNDAĞ	32,24	0
2010-02-04-017	Mikrodalga Ortamda Farklı Katalizörlerle Ayçiçek Yağının Transesterifikaasyon Kinetiğinin İncelenmesi	Murat TEKER	3.092,27	1.916,89

2012 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-01-16-004	Sakarya Bölgesinde Yetiştirilen Bazı Sebzelerdeki Glutasyon ve C Vitamini Konsantrasyonu ve Bu Konsantrasyona Çeşitli Doldurma ve Kurutma Yöntemlerinin Etkisi	Omca DEMİRKOL	622,26	620
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-01-16-006	Bacilis subtilisin peynir altı suyu içerisinde fermentasyonu sonucunda üretilen polimer maddelerden yenilebilir film üretiminin araştırılması	Arzu Çağrı MEHMEDOĞLU	20	0
2010-02-02-005	Fonksiyonel Polimer/kil Nanokompozitlerin "Sentez-Yapı-Özellikler-Kompozisyon-Morfoloji" İlişkilerinin İncelenmesi	Nagihan ÇAYLAK DELİBAŞ	16.000,00	0
2010-02-04-011	Selenyum Seçici Polimerlerin Hazırlanması ve Selenyum Zenginleştirmesinde Kullanılması	Mustafa GÜLFEN	3.805,74	3.805,74
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-02-04-017	Mikrodalga Ortamda Farklı Katalizörlerle Ayçiçek Yağının Transesterifikaasyon Kinetiğinin İncelenmesi	Murat TEKER	1.175,38	1.170,01

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-04-018	Fındık Çotanağından Aktif Karbon Hazırlanması ve Kadmiyum (II) iyonunun Sulu Çözeltilerden Adsorbsiyonu	Mustafa İMAMOĞLU	6.064,40	0
2010-02-04-019	Sapanca Gölü Su ve Sediment Örneklerinde Bazı Metallerin Türlendirme Çalışması	Mustafa Şahin DÜNDAR	8.117,60	5.351,30
2010-02-04-020	Polimerleşebilen Fonksiyonel Gruplu Monomerik Metal Komplekslerin Hazırlanması, Polimerleşme Özelliklerinin Araştırılması	Salih Zeki YILDIZ	22.800,00	7.049,40
2010-02-04-021	Tarımsal Atıklardan Nano Maddelerin Sentezi ve Antibakteriyel Etkilerinin İncelenmesi	Esra ALTINTIĞ	12.694,84	1.184,50
2010-02-04-022	Nano Gümüş Katkılı Zeloitler Kullanarak Antibakteriyel Nano Kompozit Film ve Kaplamaların Hazırlanması	Uğursoy OLGUN	24.000,00	23.999,54
2010-02-04-023	Üç Bileşenli Mannich Reaksiyonuyla b-Amino Karbonil Bileşiklerinin Sereoseçici Sentezi	Mehmet NEBİOĞLU	22.765,60	10.050,20
2010-02-04-024	Fotovoltaik CdSe:Sb Filmlerinin Elektrokimyasal Sentezi	İlkay ŞİŞMAN	15.000,00	9.946,44
2010-02-04-025	Polimer İçerikli Membranlarla Metal İyonlarının Ayrılması ve Geri Kazanılması	Aynur MANZAK	21.719,67	10.151,45
2010-02-04-026	Fonksiyonel Grup Taşıyan Oksim Komplekslerinin Karakterizasyonu, Metal Sensör ve Elektrokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	Meryem Nilüfer YARAŞIR	12.460,00	5.605,00
2010-02-04-027	Fonksiyonel Lantanit Ftalosianinlerin Sentezi, Karakterizasyonu, Metal Sensör ve Elektrokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	Mehmet KANDAZ	14.377,50	14.376,91
2010-02-04-028	Lityum iyon piller için demir fosfat (LFP) katot aktif materyallerinin nano boyutlarda üretilmesi ve karakterizasyonu	Mahmut ÖZACAR	8.020,00	8.019,28
2010-02-04-030	Yeni kauçuk karışımlarının hazırlanması ve düşük sıcaklıklarda termal özelliklerinin ve hacim değişikliklerinin incelenmesi	Kemal KARADENİZ	9.262,20	8.815,90
2010-02-04-029	Lityum iyon piller için SnO2 anot üretimi	Ali Osman AYDIN	13.330,00	0

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-04-018	Fındık Çotanağından Aktif Karbon Hazırlanması ve Kadmiyum (II) iyonunun Sulu Çözeltilerden Adsorbsiyonu	Mustafa İMAMOĞLU	6.064,40	6.064,40
2010-02-04-019	Sapanca Gölü Su ve Sediment Örneklerinde Bazı Metallerin Türlendirme Çalışması	Mustafa Şahin DÜNDAR	2.766,30	2.762,85
2010-02-04-020	Polimerleşebilen Fonksiyonel Gruplu Monomerik Metal Komplekslerin Hazırlanması, Polimerleşme Özelliklerinin Araştırılması	Salih Zeki YILDIZ	15.750,60	7.924,58
2010-02-04-021	Tarımsal Atıklardan Nano Maddelerin Sentezi ve Antibakteriyel Etkilerinin İncelenmesi	Esra ALTINTIĞ	11.510,34	7.066,26
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-02-04-023	Üç Bileşenli Mannich Reaksiyonuyla b-Amino Karbonil Bileşiklerinin Sereoseçici Sentezi	Mehmet NEBİOĞLU	12.715,40	12.537,31
2010-02-04-024	Fotovoltaik CdSe:Sb Filmlerinin Elektrokimyasal Sentezi	İlkay ŞİŞMAN	5.053,56	4.790,80
2010-02-04-025	Polimer İçerikli Membranlarla Metal İyonlarının Ayrılması ve Geri Kazanılması	Aynur MANZAK	11.568,22	497
2010-02-04-026	Fonksiyonel Grup Taşıyan Oksim Komplekslerinin Karakterizasyonu, Metal Sensör ve Elektrokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	Meryem Nilüfer YARAŞIR	6.855,00	6.855,00
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-02-04-029	Lityum iyon piller için SnO2 anot üretimi	Ali Osman AYDIN	13.330,00	12.399,44

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-10-001	Adapazarı Halkının Sakarya Üniversitesi'ne bakışı ve beklentileri	Osman ÖZKUL	6.000,00	395
2010-02-11-002	Bizans Ermeniasını Araştırma Projesi	Mustafa DEMİR	3.076,45	2.668,73
2010-02-11-003	Osmanlı Hakimiyetinde Balkanlar	Zeynep İSKEFİYELİ	16.000,00	4.132,50
2010-02-18-001	Sakarya ilinde Arazi kullanımındaki değişimlerin Uzaktan Algılama (RS) ve coğrafi bilgi sistemleriyle (GIS) analizi	Cercis İKİEL	4.128,08	0
2010-02-18-002	Uzaktan algılama ve CBD(Coğrafi bilgi sistemleri) teknolojileri ile Osmanlı Havzasında fiziki coğrafya çalışmaları	Akif KARATEPE	11.746,68	3.997,50
2010-02-20-003	Eskişehir Neuroptera (Insecta) Faunası ve Ekolojisinin Araştırılması.	Savaş CANBULAT	16.000,00	14.278,00
2010-02-20-004	2-4 D (Diklofenoksiasetik asit)'in Zebra Balığı (danio rerio) Gonadları Üzerine Histolojik Etkisi (Işık Mikroskopisi Çalışması)	Nazan Deniz YÖN	217,28	0
2010-02-20-005	Sakarya İl Sınırları İçerisinde kalan Göllerin Balık Faunası	Selma UĞURLU	16.000,00	2.514,32
2010-02-20-006	Acrocephalus arundinaceus (Büyük Kamışçın)'un Poyrazlar Gölü(Sakarya)'ndeki Populasyon Yoğunluğu ve Üreme Biyolojisinin Araştırılması	Ali UZUN	4	0
2010-02-20-007	Yeni Sentezlenen Schiff Bazı Monomerik ve Polimerik Komplekslerin Genotoksitesisi	Hüseyin AKSOY	9.749,54	4.724,81
2010-02-20-008	Cotinus Coggyria Bitkisinin Antibakteriyel Etkisinin Araştırılması	Kenan TUNÇ	6.000,58	5.474,85
2010-02-20-009	Farklı Mısır (Zea mays L.) Çeşit ve Hatlarında Tuz Stresi ile Antioksidant Sistem Arasındaki Etkileşimlerin Fizyolojik Olarak İncelenmesi	Ali DOĞRU	6.003,58	6.002,66
2010-02-20-010	Sapanca Gölü ve Çevresinin Florası	Mehmet SAĞIROĞLU	3,9	0

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-10-001	Adapazarı Halkının Sakarya Üniversitesi'ne bakışı ve beklentileri	Osman ÖZKUL	5.605,00	171,3
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-02-11-003	Osmanlı Hakimiyetinde Balkanlar	Zeynep İSKEFİYELİ	11.867,50	11.633,59
2010-02-18-001	Sakarya ilinde Arazi kullanımındaki değişimlerin Uzaktan Algılama (RS) ve coğrafi bilgi sistemleriyle (GIS) analizi	Cercis İKİEL	4.128,08	2.944,00
2010-02-18-002	Uzaktan algılama ve CBD(Coğrafi bilgi sistemleri) teknolojileri ile Osmanlı Havzasında fiziki coğrafya çalışmaları	Akif KARATEPE	7.749,18	5.222,10
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-02-20-005	Sakarya İl Sınırları İçerisinde kalan Göllerin Balık Faunası	Selma UĞURLU	13.485,68	0
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-02-20-007	Yeni Sentezlenen Schiff Bazı Monomerik ve Polimerik Komplekslerin Genotoksitesisi	Hüseyin AKSOY	5.024,73	4.345,94
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-02-20-011	Farklı keten(linum usitatissimum) çeşitlerinde doku kültürü aracılığıyla bitki rejenerasyonu	Emine Selcen DARÇIN	8.035,44	7.999,22
2010-03-00-001	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri Yazılımlarının Entegrasyonu Üzerinde Etkili Olan Faktörler: Marmara Bölgesi Örneği	Serkan BAYRAKTAROĞLU	5.500,00	1.386,45
2010-03-04-001	Sakarya Üniversitesi Öğrencilerinin Sosyo-Ekonomik Profili ve Beklentileri	İrfan HAŞLAK	5.000,00	0
2010-03-06-001	Sakarya İli Mevsimlik Tarım İşçilerinin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Alan Araştırması	Fuat MAN	9.324,70	2.472,36
2010-03-06-002	Kadınlara Meslek ve Beceri Kazandırmada Belediyelerin Rolü: Sakarya Büyükşehir Belediyesi Sanat ve Meslek Eğitim Kursları (SAMEK) Örneği	Emel ÇETİNKAYA	6.000,00	0
2010-03-06-003	Sakarya'daki Üniversite Mezunu İşsizler	Ekrem ERDOĞAN	12.500,00	1.500,00
2010-03-14-001	İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü Karma Öğretim Ders Materyali Oluşturulması Projesi	Şuayyip ÇALIŞ	16.000,00	0
2010-05-02-003	Kablosuz Algılayıcı Ağ ve MATLAB ile .NET platformu kullanarak Tıbbi Amaçlı Uzaktan İzleme Sistemi Tasarımı ve Uygulaması	Cüneyt BAYILMIŞ	3.028,90	3.024,34
2010-05-02-004	Volterra Serileri ile Sistemlerin Frekans Boyutunda Analizi için MATLAB araç kutusu ve . NET Tabanlı Web Arayüzü Tasarımı	İlyas ÇANKAYA	220,3	0
2010-05-02-005	Şifreleme Tabanlı Güvenlik Duvarına Sahip IR İletişim Uygulaması	Özdemir ÇETİN	10.081,00	10.077,20
2010-05-02-006	Sürekli Mıknatıslı Senkron Uyarlamalı Motorun Doğrusal Olmayan Denetimi	Halil İbrahim ESKİKURT	3.325,08	0
2010-05-02-007	Videolar Üzerine Sırtırtme Metodu ile Veri Gizleme	Ahmet Turan ÖZCERİT	6.077,26	3.499,88
2010-05-02-008	Kablosuz Algılayıcı Ağlara Yönelik Yeni Bir Ulaşım Katman Protokol Tasarımı	Murat ÇAKIROĞLU	15.500,00	5.708,04

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-03-00-001	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri Yazılımlarının Entegrasyonu Üzerinde Etkili Olan Faktörler: Marmara Bölgesi Örneği	Serkan BAYRAKTAROĞLU	4.113,55	1.750,00
2010-03-04-001	Sakarya Üniversitesi Öğrencilerinin Sosyo-Ekonomik Profili ve Beklentileri	İrfan HAŞLAK	5.000,00	0
2010-03-06-001	Sakarya İli Mevsimlik Tarım İşçilerinin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Alan Araştırması	Fuat MAN	6.852,34	2.529,55
2010-03-06-002	Kadınlara Meslek ve Beceri Kazandırmada Belediyelerin Rolü: Sakarya Büyükşehir Belediyesi Sanat ve Meslek Eğitim Kursları (SAMEK) Örneği	Emel ÇETİNKAYA	6.000,00	0
2010-03-06-003	Sakarya'daki Üniversite Mezunu İşsizler	Ekrem ERDOĞAN	11.000,00	0
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-05-02-006	Sürekli Mıknatıslı Senkron Uyarlamalı Motorun Doğrusal Olmayan Denetimi	Halil İbrahim ESKİKURT	3.325,08	3.000,74
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-05-02-008	Kablosuz Algılayıcı Ağlara Yönelik Yeni Bir Ulaşım Katman Protokol Tasarımı	Murat ÇAKIROĞLU	9.791,96	8.999,86

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-05-04-004	Galvaniz Kaplanmış Kaporta Saçlarının Elektrik Direnç Nokta Kaynağında Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Erdoğan İLHAN	16.000,00	10.030,00
2010-05-04-005	Direk Püskürtmeli Bir Dizel Motorunun Homojen Karışimli Dizel Mototrına Dönüştürülmesi	Can HAŞİMOĞLU	4.750,00	4.625,60
2010-05-04-006	Farklı Malzemelerle Kaplanmış Segman-Silindir Çiftinde Meydana gelen Aşınmanın Sonlu Elemanlar Yöntemiyle İncelenmesi	Mesut DURAT	6.000,00	5.999,99
2010-05-04-007	Sinterlenmiş Polimer Kaplamalı Bronz Esaslı Kaymalı Yatakların Üretimi ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi	İbrahim ÖZSERT	14.764,00	3.991,94
2010-05-04-008	Kısmi Yalıtılmış bir Buji Ateşlemeli Motorlarda Buhar Enjeksiyonu ile Vuruntu Kontrolü	Vezir AYHAN	24.000,00	21.809,94
2010-05-04-009	Polimer Elektrolitik Membran (PEM) Yakıt Pilleri için Bipolar Plaka Geliştirilmesi ve Yakıt Pili Performansına Etkisinin Deneysel olarak İncelenmesi	İsmet ÇEVİK	18.000,00	0
2010-05-04-010	Aşırı Doldurma ve Katkı Yakıtı Kullanımının Doğalgazla Çalışan Bir Dizel Motorunun Performans ve Emisyonlarına Etkisinin İncelenmesi	Murat KARABEKTAŞ	14.000,00	9.489,32
2010-05-04-011	Kesici takımlarda etkin soğutma sistemlerinin geliştirilmesi ve sistem modellerinin incelenmesi	Sakıp KÖKSAL	9.500,00	2.489,80
2010-05-06-009	Alüminotermik Yöntemiyle Zr-Si Karbür Üretiminin Araştırılması	Ahmet ATASOY	8.549,79	0
2010-05-06-010	Sürtünme Karıştırma Kaynak Yönteminin Otomotiv Endüstrisindeki Gelişmiş Soğutma Sistemlerinde Kullanılan Bakır/Pirinç Birleştirmeleri İçin Uygulanması	Zafer BARLAS	2.793,20	0
2010-05-06-011	Gazaltı Özlü-Tel Yöntemiyle Birleştirilen Çift Fazlı Çeliklerin Mikroyapı Karakterizasyonu, Mekanik ve Korozyon Özellikleri	Hüseyin UZUN	7.000,00	2.001,28
2010-05-06-012	b-SiAlON Seramik Parçaların Üretimi ve Kesici Takım Olarak Kullanılması	Zafer TATLI	16.000,00	0
2010-05-06-013	Kuartz Mineralinden Sintrelenenebilir Silisyum Nitrür Seramik Toz Üretimi	Adem DEMİR	16.000,00	14.999,99

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-05-04-004	Galvaniz Kaplanmış Kaporta Saçlarının Elektrik Direnç Nokta Kaynağında Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Erdoğan İLHAN	5.970,00	0
PROJE KAPANMIŞTIR.				
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-05-04-007	Sinterlenmiş Polimer Kaplamalı Bronz Esaslı Kaymalı Yatakların Üretimi ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi	İbrahim ÖZSERT	10.772,06	6.309,21
2010-05-04-008	Kısmi Yalıtılmış bir Buji Ateşlemeli Motorlarda Buhar Enjeksiyonu ile Vuruntu Kontrolü	Vezir AYHAN	2.190,06	2.183,00
2010-05-04-009	Polimer Elektrolitik Membran (PEM) Yakıt Pilleri için Bipolar Plaka Geliştirilmesi ve Yakıt Pili Performansına Etkisinin Deneysel olarak İncelenmesi	İsmet ÇEVİK	18.000,00	17.996,18
2010-05-04-010	Aşırı Doldurma ve Katkı Yakıtı Kullanımının Doğalgazla Çalışan Bir Dizel Motorunun Performans ve Emisyonlarına Etkisinin İncelenmesi	Murat KARABEKTAŞ	4.510,68	0
2010-05-04-011	Kesici takımlarda etkin soğutma sistemlerinin geliştirilmesi ve sistem modellerinin incelenmesi	Sakıp KÖKSAL	7.010,20	5.059,25
PROJE KAPANMIŞTIR.				
2010-05-06-010	Sürtünme Karıştırma Kaynak Yönteminin Otomotiv Endüstrisindeki Gelişmiş Soğutma Sistemlerinde Kullanılan Bakır/Pirinç Birleştirmeleri İçin Uygulanması	Zafer BARLAS	2.793,20	1.705,10
2010-05-06-011	Gazaltı Özlü-Tel Yöntemiyle Birleştirilen Çift Fazlı Çeliklerin Mikroyapı Karakterizasyonu, Mekanik ve Korozyon Özellikleri	Hüseyin UZUN	4.998,72	356
2010-05-06-012	b-SiAlON Seramik Parçaların Üretimi ve Kesici Takım Olarak Kullanılması	Zafer TATLI	16.000,00	12.721,58
PROJE KAPANMIŞTIR.				

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-05-06-014	İnconel 718 süper alaşımının elektrik akımı destekli sinterleme (ECAS) tekniği ile üretilebilirliğinin araştırılması	Özkan ÖZDEMİR	24.000,00	21.240,00
2010-05-08-003	Aşağı Sakarya Havzasında Küçük Akarsuların Debi-Süreklilik Trend Analizi ile Tespit Edilerek Hidroelektrik Enerji Üretimi için Programlanabilir Proje Modeli Geliştirmek	İbrahim YÜKSEL	7.791,37	1.267,32
2010-05-08-004	Erimiş Karışımı Yüksek Fırın ve Çelikhane Cürufu Katkılı Çimento Üretimi	Ömer ÖZKAN	9.002,80	8.997,50
2010-05-08-005	Çimento Bulamacı İnfiltrate Edilmiş Lif Donatılı Beton	Metin İPEK	2,5	0
2010-05-08-006	Alüvyonlu Zemin Ortamında Deprem Yükleri Altında Doğalgaz Boru Hatlarının Performans Analizi	Seyhan FIRAT	1.278,00	0
2010-05-08-007	Betonarme Yapı Elemanlarında Çelik Donatı Yerine Cam elyaf Takviyeli Plastik Donatı Kullanımın Araştırılması	Mehmet SARIBIYIK	4.905,33	0
2010-06-10-001	Yalın Örgüt Modelinin İlköğretim Okullarına Uygulanabilirliği	Mustafa BAYRAKCI	3.845,56	3.845,56
2010-06-10-002	Okul Yöneticilerinin Teknolojiye Karşı Tutumları ile Dönüşümcü Liderlik Becerileri Arasındaki İlişki	Osman TİTREK	8.980,56	7.168,11
2010-06-12-001	Otizimli Çocuğa Sahip Annelerin Aile Yaşam Kalitesi Algılarının İncelenmesi	Murat İSKENDER	1.879,38	1.879,38
2010-08-00-001	Öğretim Üyelerine Yönelik Olarak Uygulanan Temel Yaşam Desteği Eğitiminin Etkinliği	Yusuf YÜRÜMEZ	12.500,00	12.449,00

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010-05-06-014	İnconel 718 süper alaşımının elektrik akımı destekli sinterleme (ECAS) tekniği ile üretilebilirliğinin araştırılması	Özkan ÖZDEMİR	2.760,00	674,57
2010-05-08-003	Aşağı Sakarya Havzasında Küçük Akarsuların Debi-Süreklilik Trend Analizi ile Tespit Edilerek Hidroelektrik Enerji Üretimi için Programlanabilir Proje Modeli Geliştirmek	İbrahim YÜKSEL	6.524,05	6.492,36
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-05-08-006	Alüvyonlu Zemin Ortamında Deprem Yükleri Altında Doğalgaz Boru Hatlarının Performans Analizi	Seyhan FIRAT	1.278,00	1.277,94
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-06-10-002	Okul Yöneticilerinin Teknolojiye Karşı Tutumları ile Dönüşümcü Liderlik Becerileri Arasındaki İlişki	Osman TİTREK	1.812,45	248
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-02-004	Yükseköğretim Kurumlarında stratejik yönetim uygulamaları:Sakarya Üniversitesi örneği	Tuğba CANVAR KAHVECİ	15.000,00	0
2012-01-04-015	Sakarya'da önemli Yapıların Bir Deprem Sonrası Yapı Güvenliğinin Yapı Tanılama Yöntemleriyle Belirlenmesi	Mustafa KUTANİŞ	45.000,00	23.099,4
2012-01-04-016	Sapanca Gölü havzasında su kalitesi ve sediment taşınımının belirlenmesi	Lütfi SALTABAŞ	65.000,00	37.602,85
2012-01-06-017	Sapanca ve Poyrazlar gölleri için alternatif (temiz) enerjili tekne geliştirilmesi	Yavuz SOYDAN	30.000,00	19.658,80
2012-01-06-018	Sakarya İline Ait Evsel Arıtma Çamurları ve Tarımsal İkincil Ürünlerin Enerji Kazanımında Kullanılması	Hüseyin PEHLİVAN	65.000,00	20.352,05

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-06-019	APS ünitesinin VPS'ye dönüştürülmesi	Ünal UYSAL	65.000,00	64.905,76
2012-01-08-018	Vücut İçin HA Esaslı İmplant ve Protez Kaplamalarının Atmosferik Plazma Sprey Teknolojisiyle Üretiminin Taguchi ile Simülasyonu ve Karakterizasyonu	Ahmet TÜRK	65.000,00	65.000,00
2012-01-12-012	Kivinin Makro ve Mikro Element İhtiyacının Biyoyakıtlarla Karşılanması	Gülgün DEDE	50.000,00	42.955,13
2012-01-12-013	Klorlu Pestisit ve Biyodizel Atıksularının İleri Oksidasyon Yöntemleriyle Arıtılabilirliğinin Araştırılması	İsmail Ayhan ŞENGİL	65.000,00	16.768,76
2012-01-12-014	Katı Atık Stabilizasyonunda Etykin Mikrobiyal Türlerin Moleküler Tekniklerle Belirlenmesi	Aliye Suna ERSES YAY	65.000,00	29.143,64
2012-01-12-015	Sakarya İli Katı Atık Düzenli Depolama Sahasında Depo Gazının (LFG) İzlenmesi ve Enerji Elde Etme Potansiyelinin Belirlenmesi	Nurtaç ÖĞLENİ	25.000,00	25.000,00
2012-01-14-005	Sakarya ve yakın çevrei için depremsellik parametrelerinin uzaysal dağılımı, deprem tehlikesi ve güncel bir deprem kataloğunun oluşturulması	Murat UTKUCU	15.000,00	7.653,49
2012-01-14-006	Sakarya İlinde Sismik Risk Analizi ve Türkiye'de Deprem Yapay-Patlama Ayrımı	Levent GÜLEN	20.000,00	16.400,03
2012-01-14-007	Karlıova Kavşağı'nın Fiziksel ve Matematiksel Modellenmesi	Mehmet Dinçer KÖKSAL	65.000,00	64.861,94
PROJE KAPANMIŞTIR				
2012-01-16-008	Sakarya "İsli Çerkez Peynirinin" üretim teknolojisinin geliştirilmesi üzerine bir araştırma	Ahmet AYAR	15.000,00	10.471,62
2012-01-16-009	Sakarya'da satışa sunulan et ve et ürünlerinde Clostridium perfringens ve Clostridium difficile aranması	Serap COŞANSU AKDEMİR	24.996,00	9.045,83
2012-01-16-010	Humik Asit İçeren Ekmek ve Kek Üretimi	Serpil ÖZTÜRK	65.000,00	57.408,65
2012-02-04-031	Yeni Anti Bakteriyel Bileşiklerin Sentezi ve Anti Bakteriyel Özelliklerinin İncelenmesi	Mustafa ZENGİN	65.000,00	30.731,45

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-02-04-014	Ağır Metal Fitoremediasyonu ve Biyoyakıt Üretimi	Ali DOĞRU	65.000,00	64.991,81
2012-02-04-032	LiMn ₂ O ₄ ve LiM _x Mn _{2-x} O ₄ (M=Co ve Ni) Kristallerinin Deneysel ve Teorik İncelenmesi	Hüseyin Murat TÜTÜNCÜ	65.000,00	64.999,90
2012-02-04-033	Bazı Yeni Sülfonamitlerin Sentezi, Antibakteriyel Etkisi ve Gonotoksitesinin Belirlenmesi	Mustafa ARSLAN	65.000,00	62.710,43
2012-02-04-034	Metal İçeren Polimerlerin Sentezi, Karakterizasyonu ve Kompozit Seramik Malzeme Üretiminde Kullanılabilirliğinin Araştırılması	Salih Zeki YILDIZ	65.000,00	58.400,27
2012-02-04-035	Bazı Ferula Türlerinin Fitokimyasal Yönden İncelenmesi	Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU	65.000,00	52.888,98
2012-02-04-036	Hidroksi Fosfonik Asit İçeren Aminopirazol ve Kinolin Bileşiklerinin Sentezi ve Antibakteriyel Aktivitelerinin İncelenmesi	Mehmet NEBİOĞLU	65.000,00	55.023,59
2012-02-04-037	Nano Gümüş Katkılı Hidroksiapatit Tozlarından Antibakteriyel Amaçlı Kaplamaların Üretilmesi	Uğursoy OLGUN	65.000,00	64.996,63
2012-02-10-002	Sakarya'da orta okul ve lise öğrencilerinin ders çalışma istek ve başarılarının artırılması	Sami ŞENER	15.000,00	3.486,90
2012-02-14-001	Halkın yerel medya algısı:Adapazarı örneği	Rahmi KARAKUŞ	30.000,00	29.706,16
2012-02-20-012	Sakarya Acarlar Longoz'unun Alg Kompozisyonu ve Yoğunluğu Üzerine Fiziksel ve Kimyasal Parametrelerin Etkisi	Tuğba ONGUN SEVİNDİK	37.250,00	37.249,69
2012-02-20-013	Sakarya İli toprak kenelerinin (Acari:Oribatida) sistematik yönden incelenmesi	Şule BARAN	25.000,00	5.955,90
2012-03-02-001	İlköğretimde güvenlik sorunu ve suçlar:Sakarya örneği	Fuat SEKMEN	10.000,00	620
2012-05-04-011	Otomobil İklimlendirme Sisteminin Deneysel Analizi ve Optimizasyonu	Ahmet KOLİP	55.000,00	55.000,00
2012-05-04-012	İçten Yanmalı Motorlarda Vuruntu Sensör Verisi ile Performansa Dayalı Emisyon Sistemin Gerçeklenmesi	Vezir AYHAN	60.000,00	41.787,20

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)

2012 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-05-04-013	Dahili Egzoz Gaz Resiskülasyonu (EGR) Uygulamasının, Kısmi Homojen Dolgulu Sıkıştırma ile Ateşlemeli Bir Motorun Performans ve Emisyonlarına Etkisi	Can HAŞİMOĞLU	55.000,00	52.894,68
2012-05-04-014	Gaz Yakıtlarla (LPG-CNG) Çalışan Dizel Motorunda Performans ve Emisyon Değerlerinin İyileştirilmesi İçin Ek Yakıt ve Su Enjeksiyonu Uygulamalarının DeneySEL Olarak İncelenmesi	Murat KARABEKTAŞ	65.000,00	15.416,70
2012-05-08-008	Yüksek Dayanıklı Betonlarda Farklı İçerik ve Üretim Tekniğine Sahip Polimer Liferin Kullanımı	Metin İPEK	65.000,00	64.900,00
2012-08-06-001	Erkek Üreme Bozukluğunda Etyolojik Faktör Olarak Elemanntlerin Kan Serum, İdrar ve Semen Örneklerinde ICP-OES Tekniğiyle İncelenmesi	Öztuğ ADSAN	65.000,00	38.914,45
2012-15-00-001	Sakarya İli Çocuk Esirgeme Kurumuna bağlı çocuk yuvalarında barınan çocukların müzik eğitimi (koro-şarkı söyleme etkinlikleri) yoluyla sosyal becerilerinin geliştirilmesi	Hatice Selen TEKİN	25.000,00	7.415,90
2012-21-00-001	İletişim Atölyesi Uygulama Birimi	Muharrem ÖÇALAN	18.900,00	16.402,70
2012-21-00-002	Beton Teknolojisi Uygulama Laboratuvarı Kurulması	Şaban CAVGA	15.000,00	14.956,97
2012-22-00-002	Kırma Taş Agregalarda Alkali Silis Reaksiyonu ile Puzonların Aktivite Özelliklerinin Araştırılması	İbrahim YÜKSEL	11.100,00	11.082,84
2012-22-00-003	Elektronik ve Otomasyon Laborauvarında Uygulamalı Öğretim Amaçlı, İki Katlı, Metal Ayrırcılı, Yürüyen Bantlı Asansör Sistemi Gerçekleştirilmesi	Yavuz SARI	11.000,00	10.999,74
2012-24-00-001	Geyve MYO' da Sigortacılık Alanındaki Dersleri Uygulama ile Desteklemek	Ahmet Vecdi CAN	13.870,00	0
2012-25-00-001	Sapanca Meslek Yüksek Okulu Peyzaj ve Süs Bitkileri Bölümü Altyapı Geliştirme Projesi	Aydın YILMAZER	20.000,00	19.995,10
2012-28-00-001	Pamukova Meslek Yüksekokulu Peyzaj Laboratuvarı Altyapısının Geliştirilmesi	Taki DEMİR	13.522,00	13.516,90

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-31-00-001	Yaşlı Bakım Laboratuvarı Projesi	Ali KUZU	20.000,00	18.591,62
2012-32-00-001	Sakarya ilinin biyogaz potansiyelinin belirlenmesi ve küçük ölçekli biyogaz tesisinin optimizasyonu	Ömer Hulusi DEDE	25.000,00	19.422,80
2012-01-00-004	Mühendislik Sistemlerindeki Kaotik Osilatörlerin Web Üzerinden Benzetimi ve Uzaktan Eğitim Lisans, Yüksek Lisans Derslerine Entegrasyonu	Yılmaz UYAROĞLU	16.500,00	5.169,64
2012-01-00-005	Radyo Frekanslı Elektromanyetik Alanların Frekans Seçmeli Yöntemlerle Analizi	Ahmet Y. TEŞNELİ	16.500,00	0
2012-01-00-006	Bilgisayar ile EKG Üzerinden Aritmi Teşhisi	Mehmet Recep BOZKURT	12.500,00	3.848,00
2012-01-02-005	Sakarya İlinde Dinamik Mesleki Stres Ölçümü	Tarık ÇAKAR	16.500,00	16.266,30
2012-01-02-006	E-Öğrenim İçin Sanal Laboratuvar Tasarımı (e-Lab)	Cemalettin KUBAT	14.500,00	354
2012-01-02-007	Sakarya İl Özel İdaresi Süreç Yönetim Sisteminin Kurulması	Harun TAŞKIN	10.500,00	0
2012-01-02-008	Uzman Sistemleri ve İndüksiyon Tekniklerini Kullanarak Çelik Seçimi	Orhan TORKUL	11.000,00	0
2012-01-02-009	Bir E-Ticaret Sitesi Ziyaretçilerinin Demografik Özelliklerinin Tahmini	Gültekin ÇAĞIL	16.500,00	4.000,00
2012-01-02-010	Sakarya İli Kümelenme Politikasının Geliştirilmesi	Berrin DENİZHAN	15.000,00	1.183,16
2012-01-04-017	Fındık Kabuğunun Eklenmesi ile Elde Edilen Hafif Betonun Karakteristik Özelliklerinin Araştırılması	Mansur SÜMER	16.500,00	0
2012-01-04-018	Mineral Katkıları Kullanılarak Üretilen Kendiliğinden Yerleşen Betonların Yüzey Aşınma Direnci ve Mekanik Özelliklerin Belirlenmesi	Mücteba UYSAL	13.000,00	0
2012-01-04-019	Tuğla Dolgulu Duvarların Genişletilmiş Saç Levhalar ile Güçlendirilmesi	Adil ALTUNDAL	25.000,00	24.906,90
2012-01-06-020	Sönüm Destekli İnce Dikdörtgen Plakların Titreşimlerinin Teorik ve Deneyysel İncelenmesi	Ömer Kadir MORGÜL	16.500,00	10.717,05
2012-01-06-021	Isıtma-Soğutma-Kaynatma Yapılan Karıştırıcı Tankların CFD (Computational Fluid Dynamics) Analizi	Mustafa ÖZDEMİR	24.500,00	13.132,22

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-06-022	Hafif Kompozit Zırh Kombinasyonlarının Balistik İncelemesi	İbrahim Kutay YILMAZÇOBAN	24.500,00	24.390,02
2012-01-06-023	Saç Şekillendirme İşleminde Kullanılan Süzdürme Çubuğu Frenleme Kuvvetinin Deneysel İncelenmesi	Aysun E. TİRYAKİ	25.000,00	13.747,00
2012-01-06-024	Y32 Bojisinin Dinamik Karakteriğinin İncelenmesi	Murat ÖZSOY	25.000,00	22.620,72
2012-01-06-025	Y32 Bojisinin Dayanımının ve Yorulma Ömrünün Sayısal ve Deneysel Yollarla İncelenmesi	Vahdet UÇAR	25.000,00	20.480,08
2012-01-06-026	Uzay ve Havacılık Amaçlı, Bor Bileşikli(B4.C/BN+SiC) Kaplamaların Geliştirilmesi ve Bilgisayar Destekli Gerilme Analizi	Yaşar KAHRAMAN	25.000,00	20.411,97
2012-01-06-027	Mikro boyutta metal şekillendirmede tane boyutunun şekillendirme üzerine etkisi	Sunal Ahmet PARASIZ	21.700,00	0
2012-01-06-028	Gaz türbini kanatlarında kullanılan termal bariyer kaplamaların gerilme ve çatlak ilerleme analizi	İmdat TAYMAZ	16.500,00	14.655,60
2012-01-06-029	Elektrik Akımı ile Isıtma Sac Malzemelerin Şekillendirebilirliğine Etkisi	Sedat İRİÇ	25.000,00	11.283,54
2012-01-08-019	Manyezit Atıklarının MgO-Al2O3-SiO2 (MAS) Cam Seramik Üretiminde Kullanılabilirliğinin Araştırılması	Nil TOPLAN	32.100,00	32.060,60
2012-01-08-020	Farklı Kalıplama Yöntemleriyle Üretilen Termoset Esaslı Kompozit Malzemelerin Karakterizasyonu	Akın AKINCI	25.000,00	18.388,89
2012-01-08-021	Elektrolitik Plazma ile Malzemelerin Yüzey Temizleme İşlemleri	Ahmet ÖZEL	16.500,00	0
2012-01-08-022	Tinkal Bor Atığı İçeren Uçucu Kül Esaslı Ekonomik Cam-Seramik Malzemelerin Geliştirilmesi	Şenol YILMAZ	16.500,00	7.426,63
2012-01-08-023	Kimyasal Çöktürme Yöntemi ile Hidroksiapatit Üretimi ve Üretilen Hidroksiapatit Tozlara Magnezyum İlavesi	Yıldız YARALI ÖZBEK	24.750,00	14.414,83
2012-01-08-024	Titanyumun Anodik Oksidasyon Hücrenin Kurulması	Fatih ÜSTEL	24.750,00	24.685,87
2012-01-08-025	Ekstrüzyonla Al-Toz Metal Alaşımları Geliştirilmesi	Ali Osman KURT	16.000,00	645,5

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-01-08-026	CNT Takviyeli Li Pillerde Elektrokimyasal Özellikler	Hatem AKBULUT	78.287,50	77.725,00
2012-01-12-016	Büyük Akgöl (Sakarya) Gölünün İzlenmesi, Su kalite Parametrelerinin Analizi ve Programlarla / Yapay Zeka Teknikleriyle Modellenmesi	Meral YURTSEVER	20.000,00	19.688,77
2012-01-14-008	Adapazarı İnce Daneli Zeminlerinin Oturma ve Dayanım Parametrelerinin Fiziksel Özelliklerinden Tahmin Edilebilirliğinin Araştırılması	T. Fikret KURNAZ	16.500,00	0
2012-01-16-011	Sakarya İlinde Tüketime Sunulan Gıda Ürünlerinde Aflatoksin Varlığının Araştırılması	Suzan ÖZTÜRK YILMAZ	16.500,00	0
2012-01-16-012	Diyet Lif DEğeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Antioksidan Madde İçeriklerinin Belirlenmesi, Bazı Süt Tatlılarında Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Rengi Üzerine Etkilerinin Araştırılması	Ahmet AYAR	45.180,00	27.337,98
2012-02-00-001	Öngörmeli Anizotrop Şerit-plağın Zorlanmış Titreşim Probleminin Sonlu Elemanlar Yöntemi ile Analizi	Mustafa ERÖZ	15.000,00	4.226,49
2012-02-02-007	Kuzey Anadolu Fay Hattının Geçtiği Sapanca ve Çevresindeki Radon Konsantrasyonunun Belirlenmesi ve Bölgedeki Tektonik Hareketlerle İlişkilendirilmesi	Hakan YAKUT	22.000,00	21.948,00
2012-02-02-006	Sakarya İli ve Çevresindeki Kaynak ve Termal Sular ile Topraktaki Doğal Radyoaktivitenin Gama Spektrometresi Aracıyla Ölçülmesi ve İnsanların Bu Kaynaklardan Aldıkları Doz Oranlarının Belirlenmesi	Mehmet BEKTAŞOĞLU	24.700,00	16.496,40
2012-02-02-008	III-V Grubu Yarıiletken Alaşımların Yapısal, Elektronik ve Optiksel Özelliklerinin Teorik Olarak İncelenmesi	Metin ASLAN	21.500,00	21.500,00
2012-02-04-038	Sakarya ve Çevre İllerden İzole Edilen Küfler ile Gerçekleştirilecek Steroid Biyotransformasyonlarının İncelenmesi	Kudret YILDIRIM	24.750,00	16.499,94
2012-02-04-039	Sakarya Arifiye Turbasındaki Hümik Maddelerin İncelenmesi	Ahmet TUTAR	16.500,00	0

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-02-04-040	Sakarya İlinde Yetiştirilen Bir Bitkide Bulunan Enzimlerin İmmobilizasyon ve Proseslerde Uygulanabilirliğinin İncelenmesi	Gülnur ARABACI	16.500,00	10.769,00
2012-02-04-041	Glutamat Dehidrogenaz Enzimi Tutturulmuş Agaroz Reçinesi ile Glutamat Amino Asidinin Tayini	Semra YILMAZER KESKİN	24.500,00	21.881,46
2012-02-04-043	Alkil Substitüe 1,2,3-Triazol Bileşiklerin Sentezi	Hülya DEMİRHAN	16.500,00	0
2012-02-04-044	Sakarya'daki Bazı Mantar Türlerinde Metal Biyobirikimi ile Biyosorpsiyonlarının İncelenmesi	Hüseyin ALTUNDAĞ	24.750,00	18.137,35
2012-02-04-045	Fotoelektrokimyasal Materyal Sentezi ve Bazı Çevresel Kirleticilerin Giderilmesinde Kullanımı	Recep Ali KUMBASAR	16.500,00	11.882,85
2012-02-04-042	Bazı Yeni Sübstitüe Oksitollerin Sentezi	Arif BARAN	24.750,00	13.543,06
2012-02-04-046	Amin Substitue Ftalosiyanınlerin Hazırlanması ve Schiff Bazı ve Komplekslerinin Oluşumlarının İncelenmesi	Murat TUNA	16.500,00	2.901,15
2012-02-04-047	Ftalosiyanınlere Klık Kimyası Uygulayarak Triazol ile Türevlendirme: Sentez ve Spektroskopik Karakterizasyon	Hüseyin KARACA	24.750,00	15.141,95
2012-02-04-048	Bazı Metal Alaşımlarının Elektrokimyasal Sentezi ve Lityum İyon Pil Anot Materyali Olarak Kullanımlarının İncelenmesi	İlkay ŞİŞMAN	32.956,00	32.800,16
2012-02-06-001	Drama ve Halk Oyunları Çalışmalarının 9-12 Yaş Aralığındaki İlköğretim Öğrencilerinin Sosyal Gelişimine Etkisi	Yavuz KÖKTAN	10.000,00	0
2012-02-11-004	Adapazarı'nda İdari Yapı, Nüfus ve Yerleşme (1830-1890)	Mustafa SARI	16.500,00	7.187,58
2012-02-16-002	Sakarya'nın Yaşlı ve Sağlık Turizmi Kapasitesinin Araştırılması	İlyas ÖZTÜRK	16.500,00	0

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-02-20-014	Endokrin Bozuculardan Bisfenol A'nın Zebra Balığı (Danio rerio) Embriyolarının ve Primordiyal Germ Hücreleri Üzerine Olan Etkileri	Nazan DENİZ YÖN	24.750,00	24.750,00
2012-02-20-015	Punica Granatum'un Antibakteriyel Etkisinin Araştırılması	Kenan TUNÇ	16.500,00	11.587,60
2012-02-20-016	Humik Asit'in Brassica Napus L.'in Sürgün Rejenerasyonu Üzerine Etkileri	E. Selcen DARÇIN	24.750,00	18.762,00
2012-02-20-017	Sakarya Acarlar Gölü Subasar Omanının Bitki Örtüsünü Belirlenmesi ve Coğrafi Bilgi Sistemleriyle Ekoloji Çalışmaları	Hikmet Benan DİNÇTÜRK	25.000,00	18.871,57
2012-03-08-001	Erasmus' un Öğrencilere Katkı Düzeyinin Belirlenmesi	Nesrin KENAR	16.500,00	0
2012-04-00-002	Öğrenci ve Öğretim Elemanlarına Göre İlahiyat Lisans Tamamlama (İLİTAM) Program Algısı	Recep KAYMAKCAN	10.000,00	0
2012-05-06-015	Replika Yöntemi ile Köpük Üretimi ve Polimer İnfiltrasyonu	Uğur SOY	12.000,00	0
2012-06-00-002	Okul Yöneticilerinin Milli Eğitim Bakanlığı Teşkilatındaki Değişiklikleri İzleme Düzeyleri	Osman TİTREK	16.500,00	16.000,00
2012-05-06-016	Soğuk Metal Trasferi (CMT) Yöntemi ile Otomotiv Sektöründe Kullanılan Sacların Birleştirilebilirliğinin ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Uğur ÖZSARAÇ	16.500,00	11.075,57
2012-06-00-001	Sakarya İli ve İlçelerinde İlköğretim Öğrencilerinin Okul Dışı Zamanlarını Geçirme Şekilleri ve Bunu Etkileyen Faktörler	Ömer F. TUTKUN	24.500,00	23.297,32
2012-06-00-003	Sakarya İlinde Görevli İlköğretim Öğretmenlerinin Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Görüşleri ve Uygulamadaki Yeterlilikleri	Neşe GÜLER	19.500,00	19.499,96
2012-06-00-004	İlköğretim Okulu Yöneticilerinin Kültürel Liderlik Roller	Mustafa BAYRAKCI	16.500,00	2.000,00
2012-06-00-005	Sakarya İli ve İlçelerindeki İlk ve Orta öğretim Okullarında Sunulan Rehberlik Hizmetlerinin Yeterlilikleri ve İhtiyaç Analizi	Ersin ALTINTAŞ	24.750,00	17.754,34

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-06-01-001	Sirkadiyen Ritim ve Ona Bağlı Değişkenlerin Öğrencilerin Performansları Üzerine Etkileri	Şenol BEŞOLUK	16.500,00	12.316,84
2012-06-03-001	Devrim Sonrası İran Tarih Ders Kitaplarında Türk İmgesi	Hülya ÇELİK	10.000,00	1.024,00
2012-06-03-002	Sakarya İlinde Sosyal Bilgiler Eğitiminin Öğretmen Yeterlilikleri ve Öğrenci Tutumları Açısından Değerlendirilmesine Yönelik Tespit Çalışması	Yüksel GÜÇLÜ	16.500,00	16.500,00
2012-06-04-001	İlköğretim Okullarındaki Türkçe Öğretimini İzleme Çalışması: Sakarya İli İçin Göstergeler	Havva YAMAN	16.500,00	14.850,06
2012-06-06-001	Webe Dayalı Uyarlanabilir Sistemle Özel Öğrenme Güçlüğü'nün Giderilmesi	Özcan Erkan AKGÜN	24.750,00	9.870,70
2012-06-12-002	Özel Eğitim Öğretmenlerinin Yeterlik Algıları	Yeşim GÜLEÇ ASLAN	13.000,00	3.440,88
2012-06-18-001	Sakarya İli Bağlamında İngilizce Eğitimi İzleme Projesi	Firdevs KARAHAN	13.000,00	13.000,00
2012-06-14-001	Sakarya İlinde Görevli İlköğretim Matematik Öğretmenlerinin Mesleki Genel Yeterlilikleri	Ercan MASAL	16.500,00	16.500,00
2012-06-14-002	Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi (DKAB) Öğretmenlerinin Yeterlilikleri ve Öğrencilerin DKAB Dersine Yönelik Tutumları (Sakarya Örneği)	Mahmut ZENGİN	11.500,00	11.500,00
2012-06-14-003	Sakarya İli İlköğretim Okulları Birinci Kademedeki Yaşanan Sorunların Tespitine Yönelik Durum Belirleme Çalışması	Ergün ÖZTÜRK	15.000,00	14.999,74
2012-06-14-004	Fen ve Teknoloji Öğretmenlerinin Mesleki Yeterliliklerinin Belirlenmesi: Sakarya İli Örneği	Aysun ÖZTUNA	14.500,00	13.048,05
2012-09-00-001	Enerji Hattı Üzerinden Dış Aydınlatma Kontrolü	Abdullah FERİKOĞLU	16.500,00	10.703,59
2012-08-00-002	Sakarya Bölgesi Kene Teması Olanlarda B. Burgdorferi, Anaplasma Phagocytophilum Sıklığı	Oğuz KARABAY	14.000,00	11.340,00

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-08-00-004	İntestinal Adezyonların Önlenmesinde Clioquinol'un Rolü	Turan YILDIZ	14.000,00	10.855,55
2012-08-00-003	Akademik ve İdari Bayan Personellerin Sağlıklı Yaşam Biçimi Davranışlarının Belirlenmesi, Sağlığı Koruma ve Geliştirme Eğitiminin Bu Davranışları Üzerine Etkisi	Nurgül KESER	10.000,00	2.537,00
2012-08-00-005	Prostat Dokusunda Bakteriye Ajanların Moleküler Yöntemlerle Araştırılması	Fatma Hüsnüye DİLEK	16.500,00	0
2012-08-00-006	OXA Tipi Direnç Genlerinin Tanımlanması İçin Multiplex RT-PCR Kiti Geliştirilmesi	İhsan Hakkı ÇİFTÇİ	22.500,00	15.384,91
2012-08-00-007	Kronik Seröz Otitis Media Olgularında Stafilokokal Ekzotoksinlerin Rolü	Mustafa Teoman ERDEM	8.500,00	0
2012-08-00-008	Ateroskleroz Oluşturulan Ratlarda Tribulus Terrestris (Çoban Çökerten), Avena Sativa (Yulaf) ve Panax Ginseng Özüünün Biyokimyasal, Histopatolojik ve Kemik Gelişimine Etkisi	Mehmet AKDOĞAN	34.000,00	30.166,81
2012-08-00-009	Karbonmonoksit zehirlenmesinde N-asetil sistein, dantrolen ve melatonin tedavisi edici etkisi	Murat YÜCEL	16.500,00	0
2012-08-00-010	Organofosfat zehirlenmesine bağlı olarak gelişen organ hasarları üzerine Resveratrol'un etkisi	İhsan USLAN	21.000,00	0
2012-09-04-001	Deprem Sonrası Hasarlı Briket Yığılma Yapıların Güçlendirilmesi	Yusuf SÜMER	15.500,00	14.499,88
2012-09-04-002	GFRP-Beton Hibrit Malzeme Özelliklerinin İncelenmesi	Ferhat AYDIN	16.500,00	0
2012-09-04-003	Cr Cu ve B Nano Malzemelerle Emprenye Edilen Çam Ağşabın Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Ahmet APAY	16.500,00	11.242,27
2012-09-06-001	Kavramsal "Vakum Motoru" Sisteminin Bilgisayar Destekli Modellenmesi	Mehmet ÇALIŞKAN	13.000,00	8.092,04
2012-09-08-001	Alüminyum Alaşımlarının Dökümünde Yarı Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi	Ramazan KAYIKÇI	24.750,00	0

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-09-08-002	Nano-kil Katkılı PA6/PP Kompozit Malzemelerin Üretimi, Mekanik, Termal ve Tribolojik Özelliklerinin İncelenmesi	Hüseyin ÜNAL	26.500,00	26.500,00
2012-09-08-003	Farklı Element İlavesinin Sert Yüzey Aşırımların Mikroyapı, Sertlik ve Aşınma Davranışlarına Etkisi	Ramazan YILMAZ	16.500,00	0
2012-09-08-004	Biyomalzeme Olarak Hidroksiapatitin Ekonomik Üretimi, Sinterleme ve Mekanik Davranışlarının İncelenmesi	Fatih ÇALIŞKAN	16.500,00	0
2012-09-18-001	Derin Çekme İşleminde Ürün Kalitesinin Tahmini ve Kontrolü İçin Zehir Bir Sistemin Tasarımı ve Uygulanması	Osman ELDOĞAN	13.500,00	8.294,22
2012-10-00-001	Travma Sonrası Stres Bozukluğu Yaşayan Bireylerin Tedavisinde Rekreatif Faaliyetlerin İşlevselliği	Fikret SOYER	24.750,00	24.662,00
2012-10-00-002	İlköğretim Okullarındaki Beden Eğitimi Öğretimini İzleme Çalışması: Sakarya İl Örneği	Gülten HERGÜNER	16.500,00	15.053,25
2012-11-00-002	Üniversite Akademik Personelinde Obezite Sıklığı: Kalp Damar Hastalığı Riskinde Orta-Uzun Dönemde Risk Değişimlerine Etkilerinin İzlenmesi	Ramazan AKDEMİR	16.500,00	0
2012-12-00-001	e-ticaret Sitelerinin Kullanıcı Giriş Sayfalarının Anlamsal Ağ Teknolojileri ile Programlanması	İsmail H. CEDİMOĞLU	9.000,00	0
2012-12-10-001	Bina Otomasyon Sistemi (BOSIS) Tasarımı ve Uygulanması	Ahmet ZENGİN	16.500,00	5.701,78
2012-12-10-002	Sanal Ayna	Cemil ÖZ	16.500,00	1.417,96
2012-12-10-003	Görme Engelliler İçin Uzaktan Eğitim Portalı	Nilüfer YURTAY	10.000,00	9.842,44
2012-13-00-001	Sakarya İlinde Faaliyet Tarım ve Hayvancılık İşletmelerinin Kapasite Kullanım Sorunlarının Araştırılması	Hasan TUTAR	16.500,00	9.096,30

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
----------	-----------	------------	--------------	---------------

Bilimsel Araştırma Projeleri Ara Toplam	1.416.367,30	743.249,72
---	--------------	------------

Fen Bilimleri Doktora Tez Projeleri	305.893,35	68.242,3
Sosyal Bilimler Doktora Tez Projeleri	124.786,46	21.035,97
Fen Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	314.865,48	173.633,74
Sosyal Bilimler Yüksek Lisans Tez Projeleri	109.974,84	20.924,23
Eğitim Bilimleri Doktora Tez Projeleri		
Eğitim Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	65.000,00	19.057,94

GENEL TOPLAM:	2.336.887,43	1.046.143,90
---------------	--------------	--------------

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-21-00-003	Sakarya İlinde Tıbbi Atık Potansiyelinin Hesaplanması, Atık Karakterizasyonunun Belirlenmesi ve Bertaraf Yöntemlerinin İncelenmesi	Cemil ÖRGEV	24.750,00	12.384,10
2012-31-00-002	Bakım Hizmetlerine Yönelik Yaşlıların Algı ve Beklentileri	Ali KUZU	24.750,00	0
2012-34-00-001	Aspir Tohumu Yağı Metil Esterinin Dizel Motorlarında Yakıt Olarak Kullanma İmkanlarının Araştırılması	Hülya KARABAŞ	16.500,00	9.048,69
2012-02-18-003	Sakarya İli ve Çevresinde İnternet Tabanlı Coğrafi Bilgi Sistemi Uygulamaları	Mehmet Korhan ERTURAÇ	14.000,00	9.499,94
2012-21-00-003	Sakarya İlinde Tıbbi Atık Potansiyelinin Hesaplanması, Atık Karakterizasyonunun Belirlenmesi ve Bertaraf Yöntemlerinin İncelenmesi	Cemil ÖRGEV	24.750,00	12.384,10
2012-01-08-027	Dökme Demirlerde Bilgisayar Destekli Faz Analiz Tekniklerinin İncelenmesi	Ramazan KAYIKÇI	22.420,00	22.420,00

Bilimsel Araştırma Projeleri Ara Toplam	4.591.376,87	2.945.281,98
---	--------------	--------------

Fen Bilimleri Doktora Tez Projeleri	471.930,65	114.973,59
Sosyal Bilimler Doktora Tez Projeleri	163.956,82	15.741,30
Fen Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	307.741,11	109.294,84
Sosyal Bilimler Yüksek Lisans Tez Projeleri	98.082,16	13.502,61
Eğitim Bilimleri Doktora Tez Projeleri	15.000,00	4.999,66
Eğitim Bilimleri Yüksek Lisans Tez Projeleri	102.852,18	7.040,51

GENEL TOPLAM:	5.750.939,79	3.210.834,49
---------------	--------------	--------------

1.5.1.2.Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) İleri Araştırma Projeleri

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2010K1 21350	Elektromanyetik Araştırma Merkezi	Prof.Dr. Osman ÇEREZCİ	904.567,87	904.540,65
2011K1 20350	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	Hatem AKBULUT, İbrahim ÖZSERT	3.510.000,00	242.549,00
GENEL TOPLAM:			4.414.567,87	1.147.089,65

2012 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR				
2011K12 0350	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	Hatem AKBULUT, İbrahim ÖZSERT	3.267.451,00	716.914,90
GENEL TOPLAM:			3.267.451,00	716.914,90

1.5.1.3.Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
108O244	DDE ile kirlenmiş toprakların fitoremediasyonda aşılı kabakgillerin kullanımı	Mehmet İŞLEYEN	12.136,11	7.812,50
108Y039	Biyodizel endüstrisi atık sularının fiziksel kimyasal ve biyolojik yöntemlerle arıtilabilirliğinin incelenmesi	İsmail Ayhan ŞENGİL	56.130,96	36.544,69
108M283	Kırılma ve çatlak ilerleme analiz sistemi(Fcpas) Aşama 1	Ali Osman AYHAN	120.661,97	9.500,00
108M261	Egzos enerjisinden elde edilen buharın bir dizel motoruna emme periyodunda enjeksiyonunun NOX emisyonlarına ve performansa etkilerinin araştırılması	Adnan PARLAK	23.015,13	19.563,98
108M303	Performansa dayalı tasarım ve değerlendirme yöntemlerinin deprem sonrası Türkiye-de gözlenen yapı performansları ile karşılaştırılarak geliştirilmesi	Mustafa KUTANIŞ	92.377,94	33.987,38
108M461	Düşük sıcaklıkta sinterlenebilen B-SiAlON seramiklerinin üretimi	Zafer TATLI	38.511,16	31.928,58
109M019	HCCI Motorlarda deposit oluşumunun kimyasal kinetik modellenmesi	Hakan Serhad SOYHAN	1.613,00	0
108T542	Geçiş metali karbürlerin ve (001) yüzeylerinin elektronik, titreşim ve elektron-fonon etkileşimi özelliklerinin yoğunluk fonksiyon teorisi ile araştırılması	Sadık BAĞCI	87.832,58	43.900,23
109M087	Sanal ark kaynak simülatörünün tasarımı ve imalatı	Cemil ÖZ	54.343,37	23.947,48
109T328	Homojen ağırlıklarına bağlı Galois Halkaları üzerinde tanımlı lineer kodlarda sınırlar ve mükemmel kodlar	Mehmet ÖZEN	36.640,26	13.250,00
109M412	Alev sprej yöntemiyle plastik esaslı kaplamaların üretilmesi ve karakterizasyonu	Ahmet TÜRK	761	750
109Y341	DNAPL Kömür Katranı Havuzlarından Su Ortamına Yayılan PAH Karışımlarının Biyolojik Parçalanmalarının Kinetikleri	Mehmet İŞLEYEN	160.839,36	53.386,09
SETT	Alternatif Enerjili Araçlar Yarışı	Ünal UYSAL	6.000,00	6.000,00

2012 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR				
108Y039	Biyodizel endüstrisi atık sularının fiziksel kimyasal ve biyolojik yöntemlerle arıtilabilirliğinin incelenmesi	İsmail Ayhan ŞENGİL	19.586,27	19.561,42
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
108M303	Performansa dayalı tasarım ve değerlendirme yöntemlerinin deprem sonrası Türkiye-de gözlenen yapı performansları ile karşılaştırılarak geliştirilmesi	Mustafa KUTANIŞ	58.390,56	23.000,00
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
108T542	Geçiş metali karbürlerin ve (001) yüzeylerinin elektronik, titreşim ve elektron-fonon etkileşimi özelliklerinin yoğunluk fonksiyon teorisi ile araştırılması	Sadık BAĞCI	43.932,35	21.800,00
109M087	Sanal ark kaynak simülatörünün tasarımı ve imalatı	Cemil ÖZ	30.395,89	12.000,00
109T328	Homojen ağırlıklarına bağlı Galois Halkaları üzerinde tanımlı lineer kodlarda sınırlar ve mükemmel kodlar	Mehmet ÖZEN	23.390,26	13.500,00
PROJE KAPANMIŞTIR				
109Y341	DNAPL Kömür Katranı Havuzlarından Su Ortamına Yayılan PAH Karışımlarının Biyolojik Parçalanmalarının Kinetikleri	Mehmet İŞLEYEN	107.453,27	21.146,23
PROJE KAPANMIŞTIR				

2011 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
109T817	Biyolojik açıdan önemli olabilecek bazı yeni sikloheksitol, halojenokunduritol ve karbon şekerlerinin sentezi ve biyolojik aktivitelerinin incelenmesi	Arif BARAN	123.527,14	79.478,65
109M464	Yeni nano yapıli metal oksit esaslı iletken anatlar kullanılarak Li İyon pillerin kapasitelerinin geliştirilmesi	Hatem AKBULUT	128.248,36	59.645,05
110M201	Kesici Karbür Uçlarının Pirometalurjik Yolla Geri Kazanımı ve Kaplama Uygulamalarında Kullanım Potansiyelinin Araştırılması	Fatih ÜSTEL	127.499,47	67.242,00
110M054	Metalik Tüp KESitli Yüksek Mukavemetli Hafif Kompozit Kiriş Tasarımı, Analiz ve Üretimi	Kenan GENEL	197.465,00	71.221,71
110T133	Apigenidin Glikozitlerinin Total Sentezi ve Polifenol Oksidaz Enzimi ile Etkileşiminin İncelenmesi	Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU	192.133,00	102.856,54
111M021	Mobil ve hareketsiz enerji depolama uygulamaları için MWCNT takviyeli nanokompozit Li-İyon pil elektrotlarının geliştirilmesi	Hatem AKBULUT	388.150,00	110.294,00
111O195	Diyet Lif Değeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Yoğurt ve Dondurmada Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Kalitesi Üzerine Etkilerinin Araştırılması	Ahmet AYAR	238.200,00	91.803,67
111T136	Lityum İyon Pil Anot Materyallerinin Elektrokimyasal Sentezi ve Karakterizasyonu	İlkay ŞİŞMAN	158.824,00	27.279,10

GENEL TOPLAM:

2.244.909,81

890.391,65

2012 YILI

PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
109T817	Biyolojik açıdan önemli olabilecek bazı yeni sikloheksitol, halojenokunduritol ve karbon şekerlerinin sentezi ve biyolojik aktivitelerinin incelenmesi	Arif BARAN	44.048,49	42.233,06
109M464	Yeni nano yapıli metal oksit esaslı iletken anatlar kullanılarak Li İyon pillerin kapasitelerinin geliştirilmesi	Hatem AKBULUT	68.603,31	47.350,85
110M201	Kesici Karbür Uçlarının Pirometalurjik Yolla Geri Kazanımı ve Kaplama Uygulamalarında Kullanım Potansiyelinin Araştırılması	Fatih ÜSTEL	60.257,47	20.290,00
110M054	Metalik Tüp KESitli Yüksek Mukavemetli Hafif Kompozit Kiriş Tasarımı, Analiz ve Üretimi	Kenan GENEL	126.243,29	48.786,56
110T133	Apigenidin Glikozitlerinin Total Sentezi ve Polifenol Oksidaz Enzimi ile Etkileşiminin İncelenmesi	Mustafa KÜÇÜKİSLAMOĞLU	89.276,46	53.199,24
111M021	Mobil ve hareketsiz enerji depolama uygulamaları için MWCNT takviyeli nanokompozit Li-İyon pil elektrotlarının geliştirilmesi	Hatem AKBULUT	277.856,00	74.602,70
111O195	Diyet Lif Değeri Yüksek Bazı Gıda Sanayi Artıklarının Yoğurt ve Dondurmada Kullanılabilirliği ve Bu Ürünlerin Kalitesi Üzerine Etkilerinin Araştırılması	Ahmet AYAR	146.396,33	39.593,28
111T136	Lityum İyon Pil Anot Materyallerinin Elektrokimyasal Sentezi ve Karakterizasyonu	İlkay ŞİŞMAN	131.544,90	54.309,85
111Y222	Mudumu Vadisi Boyunca Kuvaterner Yaşlı Akarsu Terası Çökel Kayıtlarının iklim Değişiklikleri ve Depremsellik Açısından Değerlendirilmesi	Mehmet Korhan ERTURAÇ	28.550,00	22.550,00
112M422	Alüminyum Döküm Alaşımlarının Katılaşması Sırasında Yarı-Katı Bölge Sıvı Geçirgenliğinin Modellenmesi	Ramazan KAYIKÇI	222.210,00	0
112Y257	Hibrit Biyoreaktör Teknolojisinin Katı Atık Stabilizasyonu ve Mikrobiyal Çeşitlilik Üzerine Etkisinin araştırılması	Aliye Suna ERSER YAY	30.000,00	6.950,20

GENEL TOPLAM:

1.508.134,85

520.873,39

1.5.1.4. Araştırma Projeleri (AB)

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
IPA-LEARN WP09-10-05	Mesleki Eğitim Uzmanlarının AB Ülkelerindeki Mesleki Eğitim Örneklerini İncelemesi	Hüseyin EKİZ	32.608,00	0
2010-1-TR1-ERA10-16808	INTIMENTS III	Aytekin İŞMAN	58.289,97	46.631,98
2010-1-TR1-LEO05-16767	İş sağlığı ve güvenliği için e-eğitim platformu	Abdülkadir HIZIROĞLU	220.703,00	80.649,99
2011-1-TR1-ERA10-27830	Developing Effective Schools For Inclusion	Mustafa BAYRAKÇI	31.183,00	0
2011-1-TR1-LEO05-27959	Genç Çalışanların Sosyal ve Mesleki Entegrasyonu	İbrahim ÖZSERT	10.117,00	0
2011-1-TR1-LEO05-28151	Yüksekte Çalışma İş Güvenliği İçin Yeni Bir Proaktif Eğitim	İbrahim ÖZSERT	30.991,00	0
2011-1-TR1-ERA10-27826	USDEC-1	Aytekin İŞMAN	69.835,00	0

2012 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
PROJE KAPANMIŞTIR				
2010-1-TR1-ERA10-16808	INTIMENTS III	Aytekin İŞMAN	11.657,99	1.385,18
2010-1-TR1-LEO05-16767	İş sağlığı ve güvenliği için e-eğitim platformu	Abdülkadir HIZIROĞLU	140.053,01	93.383,50
2011-1-TR1-ERA10-27830	Developing Effective Schools For Inclusion	Mustafa BAYRAKÇI	31.183,00	22.708,71
2011-1-TR1-LEO05-27959	Genç Çalışanların Sosyal ve Mesleki Entegrasyonu	İbrahim ÖZSERT	10.117,00	1.265,98
2011-1-TR1-LEO05-28151	Yüksekte Çalışma İş Güvenliği İçin Yeni Bir Proaktif Eğitim	İbrahim ÖZSERT	30.991,00	7.107,40
2011-1-TR1-ERA10-27826	USDEC-1	Aytekin İŞMAN	69.835,00	55.868,00
TR-21-88-2012-R2	Learning to Face Life's Challenges- Hayatın Zorluklarıyla Yüzleşmeyi Öğrenmek	Mahmut BİLEN	7.850,00	5.513,22
2012-1-TR1-ERA10-36811	a	Mustafa BAYRAKÇI	50.328,00	0

2012 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
2012-1-TR1-ERA10-NMP4-SL-2012-314508	USDEC II	Aytekin İŞMAN	53.561,40	53.361,40
2012-1-TR1-LEO05-35189	Stable high-capacity lithium-Air Batteries with Long cycle life for Electric cars	Hatem AKBULUT	140.845,39	25.765,54
2012-1-TR1-LEO05-35189	Vocational Education Platform for Maintenance of Electric Vehicles	Yavuz SOYDAN	321.234,00	36.688,40
527937-LLP-1-2012-1-PT-ERASM US-EAM	HEI-ON	Ali Osman KURT	13.347,00	983,73
GENEL TOPLAM:			881.002,79	304.031,06

1.5.1.5.Diğer Projeler

2011 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
TJJB-UDP-03-10	Sapanca Gölünün Ayrıntılı Batimetresi, Genç Çökel İstifi, Aktif Yapısal Unsurları Vasıtasıyla Yakın Bölgesinin Sismojenik Davranışının İncelenmesi	Levent GÜLEN	132.298,00	7.384,56
MARKA 11-02-DFD-150	TR 42 bölgesi otomotiv sektörü işgücü ihtiyacının belirlenmesi ve planlanması	Şuayyip ÇALIŞ	7.707,00	7.707,00
MARKA 11-02-DFD-168	Sakarya Hafıza Merkezi Kurulması	Hamza AL	53.458,11	57.150,00
GENEL TOPLAM:			193.463,11	72.241,56

2012 YILI				
PROJE NO	PROJE ADI	YÖNETİCİSİ	ÖDENEĞİ (TL)	HARCANAN (TL)
TJJB-UDP-03-10	Sapanca Gölünün Ayrıntılı Batimetresi, Genç Çökel İstifi, Aktif Yapısal Unsurları Vasıtasıyla Yakın Bölgesinin Sismojenik Davranışının İncelenmesi	Levent GÜLEN	124.913,44	50.005,48
PROJE KAPANMIŞTIR				
PROJE KAPANMIŞTIR				
GENEL TOPLAM:			124.913,44	50.005,48

2.Performans Sonuçları Tablosu

2.1.Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Performans Hedefi		1/PH.1.5.1 -2013 yılına kadar Üniversitemiz Öğretim Üyeliği için ilan edilen kadrolara başvuran adayların içerisinde Atanma ve Yükseltme puanları yüksek olan adayların atanmasını sağlamak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Profesör atama puan ortalaması/Sayı	1.000,00	1.101,22	0,00	591,09	0,00	909,41	1.500,5	Başarılı
2	Doçent atama puan ortalaması/Sayı	700,00	741,57	0	461,55	0,00	696,72	1.158,27	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		2/PH.1.5.2 -2013 yılına kadar Üniversitemiz Yardımcı Öğretim Elemanları için ilan edilen kadrolara başvuran adayların içerisinde Atanma ve Yükseltme puanları yüksek olan adayların atanmasını sağlamak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğr.Görevlisi atama puan ortalaması/Sayı	70,00	91,62	0,00	36,11	0,00	47,12	83,23	Makul
2	Okutman atama puan ortalaması/Sayı	70,00	87,37	0,00	17,21	0,00	30,09	47,30	Makul
3	Uzman atama puan ortalaması/Sayı	70,00	91,60	0,00	31,33	0,00	38,25	69,58	Makul
4	Arş.Görv. atama ortalaması/Sayı	70,00	77,31	0,00	22,95	0,00	40,03	62,98	Makul
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %65,77 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		3/PH.1.8.2 -2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde takip edilen periyodik (basılı ve elektronik) yayın sayısını artırmak							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Artan Periyodik Yayın Sayısı/Sayı	1.000,00	500,00	0,00	23,00	0,00	130,00	153,00	İyileştirilmeli
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %30 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		4/PH.1.8.3- 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde öğrenci başına düşen kitap sayısını artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Basılı kitap sayısı/Sayı	2,76	2,68	0,00	2,11	0,00	3,88	5,99	Başarılı
2	E-kitap sayısı/Sayı	1,51	2,27	0,00	29,91	0,00	23,76	53,67	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		5/PH.1.10.1- 2013 yılına kadar Üniversitemiz sosyal,kültür,sanat,spor ve diğer hizmet alanlarının oranının artırılması.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hizmet alanı oranı/Yüzde	1,67	1,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	İyileştirilmeli
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Yönetim Bilgi sistemi verilerine göre ölçüm yapılmamıştır.							

Performans Hedefi 6/PH.1.10.2 -2013 yılına kadar Üniversitemizde temizlik hizmetlerinin sayısını artırmaya yönelik faaliyet yapmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Temizlik hizmeti faaliyet oranı/Sayı	62,00	62,00	0,00	95,00	0,00	93,00	188,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 7/PH.1.5.3 -2013 yılına kadar Üniversitemiz Öğretim Üyeliği için ilan edilen kadrolara başvuran adayların "Atanma ve Yükseltme" puanlarının artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yrd.Doç. atama puan ortalaması/Sayı	280,00	289,61	0,00	171,63	0,00	310,17	481,80	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 8/PH.1.10.4 -2013 yılına kadar Üniversitemiz güvenlik hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Güvenlik hizmeti faaliyet oranı/Sayı	12,000	12,00	0,00	4,00	0,00	12,00	16,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 9/PH.2.12.1 -2013 yılına kadar Üniversitemiz kurumsal niteliklerinin yeterli ve etkin yönetimi amacıyla faaliyetler yapmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Bütçe oranı/Oran	98,50	98,50	0,00	99,00	0,00	100,00	199,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 10/PH.2.12.2- Akademik ve İdari hizmetlerin yürütülmesine destek sağlamak amacıyla geçici personel istihdam etmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Sözleşmeli personel sayısı	0	0	0	0	0	0	0	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 11/PH.3.1.1- 2013 yılına kadar Üniversitemiz programlarını uluslararası yeterlikler çerçevesi esaslarına göre revize etmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Program sayısı/Yüzde	90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 12/PH.3.2.1 -Bölüm/Program amaç, hedef ve yeterliliklerini revize etmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Revize ders sayısı/Yüzde	66,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
2	Revize edilen önlisans ders sayısı/Oran	67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
3	Revize edilen lisans bölüm sayısı	38,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
4	Revize edilen lisansüstü bölüm sayısı	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 13/PH.3.2.2- Bölüm/Program ders planlarını ve ders öğrenim çıktılarını gözden geçirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Gözden geçirilen önlisans ders sayısı/Yüzde	45,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
2	Gözden geçirilen lisans ders sayısı/Yüzde	56,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 14/PH.3.2.3 -Bölüm/Program ders öğrenimlerinin çıktıları ile yeterliliklerin ilişkilerini değerlendirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Anket sonuçlarına göre önlisans ders sayısı/Yüzde	51,2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
2	Anket sonuçlarına göre lisans ders sayısı/Yüzde	74,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
3	Anket sonuçlarına göre lisansüstü ders sayısı/Yüzde	56,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 15/PH.3.2.4 -Bölüm/Program AKTS-İş Yükünü gözden geçirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Önlisans ders sayısı/Yüzde	71,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
2	Önlisans ders sayısı/Yüzde	105,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
3	Lisansüstü ders sayısı/Yüzde	138,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 16/PH.3.9.1- 2013 yılına kadar Üniversitemizde engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Engelli öğrenci sayısı/Sayı	50,00	50,00	0,00	80,00	0,00	80,00	160,00	Başarılı
2	Burslu engelli öğrenci sayısı/Sayı	10,00	10,00	0,00	3,00	0,00	7,00	10,00	Başarılı
3	Danışmanlık sayısı/Sayı	27,00	27,00	0,00	1,00	0,00	27,00	28,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 17/PH.3.11.1- 2013 yılına kadar Üniversitemiz yeni öğrencileri hazırlama kapsamında üniversitemiz bölüm/programlarında yapılan oryantasyon eğitimi sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Oryantasyon eğitimi sayısı/Yüzde	94,85	97,73	0,00	63,64	0,00	95,45	159,09	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 18/PH.3.12.5 -2013 yılına kadar Üniversitemiz disiplinler arası toplam program sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Oryantasyon eğitimi sayısı/Yüzde	5,05	5,05	0,00	7,50	0,00	12,00	19,50	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 19/PH.3.13.1 -2013 yılına kadar Üniversitemiz önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının ulusal ve uluslararası programlara uyumlu hale getirilmesini sağlamak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uyumlu önlisans program sayısı	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
2	Uyumlu lisans program sayısı	74,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
3	Uyumlu lisansüstü program sayısı	70,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 20/PH.3.16.2 -2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğini arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İnternet destekli ders sayısı/Yüzde	30,34	35,70	0,00	21,37	0,00	22,70	50,01	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 21/PH.3.17.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde önlisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Önlisans uzaktan eğitim ders sayısı	92,00	172,00	0,00	63,00	0,00	87,00	150,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 22/PH.3.17.2 -2013 yılına kadar Üniversitemizde lisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Lisans uzaktan eğitim ders sayısı/Sayı	371,00	215,00	0,00	154,00	0,00	199,00	353,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 23/PH.3.17.3 -2013 yılına kadar Üniversitemizde Lisansüstü seviyesinde uzaktan eğitimde e-MBA verilen ders sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Lisansüstü uzaktan eğitim ders sayısı/Sayı	130,00	138,00	0,00	62,00	0,00	152,00	214,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 24/PH.1.18.1 -2013 yılına kadar Uzaktan Eğitime başlangıç yapan diğer kurum ve kuruluşlara danışmanlık desteği sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kurumdışı danışmanlık sayısı/Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 25/PH.3.19.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde Uzaktan Eğitimde verilen derslerin senkron eğitime geçişini yapmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İyileştirilen ders sayısı/Sayı	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
2	Video ve sesli çekim sayısı/Sayı	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 26/PH.4.3.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde Öğretim üyesi başına düşen toplam yayın ve bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (makale, kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, sempozyum, binal performans vb) sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yayın sayısı oranı/Oran	3,93	3,87	0,00	3,93	0,00	3,93	7,86	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 27/PH.4.3.2 -2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen atıf sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Doçentlik için atıf sayısı/Oran	3,07	2,07	0,00	1,86	0,00	2,45	4,31	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 28/PH.4.3.3- 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kamu finanslı (TÜBİTAK, DPT, TUBA vb.) projelerin oranını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kamu finans proje sayısı/Oran	0,40	0,40	0	0,16	0	0,18	0,34	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %85 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 29/PH.4.3.4 -2013 yılına kadar Üniversitemizde alınan patent sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Patent sayısı/Sayı	3,00	3,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %66 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 30/PH.4.3.5-2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kazanılan bilimsel, sanatsal ve tasarım ödül oranını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kazanılan ödül oranı/Oran	0,07	0,03	0,00	0,03	0,00	0,03	0,06	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %85 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 31/PH.4.3.6 2013 yılına kadar, ulusal yayınlanmış kitap, bölüm ve çeviri sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal yayınlanan kitap sayısı/Sayı	39,00	56,00	0,00	34,00	0,00	74,00	108,00	Başarılı
2	Ulusal yazılı bölüm sayısı/Sayı	43,00	70,00	0,00	55,00	0,00	118,00	173,00	Başarılı
3	Ulusal kitap çeviri sayısı/Sayı	8,00	10,00	0,00	4,00	0,00	7,00	11,00	Makul
4	Ulusal bölüm Çeviri Sayısı/Sayı	8,00	9,00	0,00	5,00	0,00	6,00	11,00	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 32/PH.4.3.7 -2013 yılına kadar ulusal dergilerde yapılan editörlük sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Editörlük Sayısı/Sayı	32,00	41,00	0,00	36,00	0,00	43,00	79,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 33/PH.4.7.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısını arttırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	AB Proje Sayısı/Sayı	31,00	28,00	0,00	5,00	0,00	13,00	18,00	İyileştirilmeli
2	AB Ortak Proje Sayısı/Sayı	15,00	12,00	0,00	3,00	0,00	3,00	6,00	İyileştirilmeli

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %52 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 34/PH.4.7.2 -2013 yılına kadar Üniversitemizde değerlendirme yılı içerisinde basılmış öğretim üyesi başına düşen tam metin yayın sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Metin yayın sayısı/Oran	1,31	1,05	0,00	0,69	0,00	1,13	1,82	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi	35/PH.4.7.3 -2013 yılı sonuna kadar, yurt dışında yürütülen araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak.								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Proje katılım oranı/Oran	0,06	0,08	0,00	0,06	0,00	0,07	0,13	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.								

Performans Hedefi	36/PH.4.7.4- 2013 yılına kadar, uluslararası yayınlanmış kitap ve bölüm sayısını arttırmak.								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uluslar arası Yayınlanan kitap sayısı/Sayı	2,00	3,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	Başarılı
2	Uluslar arası bölüm sayısı/Sayı	9,00	18,00	0,00	10,00	0,00	10,00	20,00	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.								

Performans Hedefi	37/PH.4.7.5 -2013 yılına kadar uluslar arası dergilerde yapılan hakemlik ve editörlük sayısını arttırmak.								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uluslar arası editörlük sayısı/Sayı	9,00	18,00	0,00	4,00	0,00	29,00	33,00	Başarılı
2	Uluslar arası hakemlik sayısı/Sayı	130,00	203,00	0,00	198,00	0,00	297,00	495,00	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.								

Performans Hedefi	38/PH.4.8.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırmayı özendiren ve destekleyen araçları arttırmak								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Desteklenen Araştırma oranı/Sayı	16,90	16,90	0,00	0,00	0,00	16,90	16,90	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.								

Performans Hedefi	39/PH.4.13.1 -013 yılına kadar Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerini arttırmak								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	ARGE çalışması oranı/Yüzde	23,93	25,66	0,00	19,90	0,00	32,57	52,47	Başarılı
2	Kamu ARGE çalışma sayısı/Yüzde	18,40	18,42	0,00	21,82	0,00	17,63	39,45	Başarılı
3	Sivil toplum ARGE çalışma sayısı/Yüzde	14,11	12,50	0,00	7,27	0,00	7,27	14,54	Makul
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.								

Performans Hedefi	40/PH.4.13.2 -2013 yılı sonuna kadar, Üniversitemizde yapılan lisansüstü tez çalışmalarından projeye dayalı çalışmaların oranını arttırmak.								
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Projeli tez çalışması oranı/Yüzde	36,09	50,95	0,00	37,31	0,00	48,21	85,52	Başarılı
Değerlendirme	SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.								

Performans Hedefi 41/PH.4.17.1- 2013 yılına kadar Üniversitemizde gerçekleştirilen disiplinler arası araştırma ve geliştirme çalışmalarının sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yapılan ARGE faaliyet sayısı/Sayı	15,00	28,00	0,00	34,00	0,00	40,00	74,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 42/PH.4.18.1 -2013 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Laboratuvarlarında yürütülen işlemlerden akreditasyon işlemleri tamamlananların sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Akreditasyon sayısı/Sayı	1,00	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	6,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 43/PH.4.18.2 -2013 yılı sonuna kadar Laboratuvarlarda çalışan teknik personel sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Teknik personel sayısı oranı/Yüzde	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 44/PH.5.1.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen ulusal konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal konferans faaliyet sayısı/Sayı	60,00	60,00	0,00	6,00	0,00	39,00	45,00	Makul
2	Ulusal seminer faaliyet sayısı/Sayı	80,00	80,00	0,00	6,00	0,00	13,00	19,00	İyileştirilmeli
3	Ulusal panel faaliyet sayısı/Sayı	35,00	35,00	0,00	6,00	0,00	6,00	12,00	İyileştirilmeli
4	Ulusal diğer gösteri faaliyet sayısı/Sayı	42,00	42,00	0,00	6,00	0,00	6,00	12,00	İyileştirilmeli
5	Ulusal kongre faaliyet sayısı/Sayı	10,00	10,00	0,00	6,00	0,00	6,00	12,00	Makul
6	Ulusal sempozyum faaliyet sayısı/Sayı	13,00	13,00	0,00	6,00	0,00	6,00	12,00	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %41 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 45/PH.5.1.2 -2013 yılına kadar Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uluslararası konferans faaliyet sayısı/Sayı	7,00	7,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	İyileştirilmeli
2	Uluslararası konferans faaliyet sayısı/Sayı	6,00	6,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	İyileştirilmeli
3	Uluslararası panel faaliyet sayısı/Sayı	2,00	2,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	Makul
4	Uluslararası diğer gösteri faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	Makul
5	Uluslararası kongre faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	Makul
6	Uluslararası sempozyum faaliyet sayısı/Sayı	7,00	7,00	0,00	3,00	0,00	3,00	6,00	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %57 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi		46/PH.5.14.1 -2013 yılına kadar Üniversitemiz çalışanları ve öğrencileri için yaşam boyu öğrenim kapsamında yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yaşam boyu kapsamında yürütülen faaliyet sayısı/Sayı	185,00	180,00	0,00	179,00	0,00	199,00	378,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		47/PH.5.14.2 -2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik yaşam boyu öğrenim kapsamında yürütülen faaliyetlerin sayısını artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yaşam boyu kapsamında yürütülen faaliyet sayısı/Sayı	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
Değerlendirme		SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.							

Performans Hedefi		48/PH.5.15.1- 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik sanatsal,kültürel ve sportif faaliyetlerin sayısını artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Program seminer sayısı/Sayı	167,00	186,00	0,00	189,00	0,00	249,00	438,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		49/PH.5.18.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen topluma yönelik uzaktan eğitimle yaşam boyu eğitim sertifika programları sayısını artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Topluma yönelik yapılan faaliyet sayısı/Sayı	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		50/PH.6.1.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Sertifika pogram sayısı/Sayı	15,00	15,00	0,00	12,00	0,00	16,00	28,00	Başarılı
2	Verilen hizmetiçi eğitim oranı/Sayı	300,00	300,00	0,00	290,00	0,00	302,00	592,00	Başarılı
3	Katılan idari personel sayısı/Sayı	300,00	350,00	0,00	366,00	0,00	366,00	732,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi		51/PH.6.2.1- 2013 yılına kadar Üniversitemiz Personel Taşıma Servisinden yararlanan personelin memnuniyetini artırmak.							
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yapılan iyileştirme sayısı/Sayı	4,00	4,00	0,00	1,00	0,00	3,00	4,00	Başarılı
2	Anket memnuniyet oranı/Oran	82,00	82,00	0,00	89,00	0,00	89,00	178,00	Başarılı
Değerlendirme		SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.							

Performans Hedefi 52/PH.6.2.3 -2013 yılına kadar Üniversitemizde mal ve hizmet satın alınması ile ilgili süreçte zamanında tamamlanan ihale ve doğrudan temin oranını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hizmet giderleri oranı/Sayı	90,00	90,00	0,00	70,00	0,00	90,00	160,00	Başarılı
2	Tamamlanan İhale Sayısı/Sayı	87,50	87,50	0,00	88,00	0,00	91,00	179,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 53/PH.6.2.4- 2013 yılına kadar Üniversitemizde Arşivleme Sistemi ile ilgili hizmet içi eğitim sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Arşiv hizmeti sayısı/Sayı	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 54/PH.6.2.5 -2013 yılına kadar Üniversitemiz birimlerin demirbaş ve sarf malzeme ihtiyaçlarının karşılanması.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Karşılanan demirbaş ihtiyacı sayısı/Sayı	20,00	1120	0,00	546	0,00	1.607,00	2.153,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 55/PH.6.3.2- 2013 yılına kadar Üniversitemizde Muhasebe ve Bütçe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Muhasebe hatalı evrak oranı/Oran	11,00	11,00	0,00	11,00	0,00	11,00	22,00	Başarılı
2	Bütçe hatalı evrak oranı/Oran	11,00	11,00	0,00	11,00	0,00	11,00	22,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 56/PH.6.3.3- 2013 yılına kadar Üniversitemizde İç kontrol ile ilgili faaliyetlerin etkinliğini sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	ön mali kontrole giren hatalı evrak sayısı/Sayı	16,00	16,00	0,00	16,00	0,00	16,00	32,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 57/PH.6.3.4 -2013 yılına kadar Üniversitemizde kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	KYS ile ilgili yapılan toplantı sayısı/Sayı	3,00	3,00	0,00	5,00	0,00	5,00	10,00	Başarılı
2	İdari süreç sayısı/Sayı	15,00	15,00	0,00	15,00	0,00	15,00	10,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 58/PH.6.3.5- 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan anketlerinin koordinasyonu ve analizlerini sağlamak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Analizi yapılan anket sayısı/Sayı	8,00	8,00	0,00	8,00	0,00	8,00	16,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 59/PH.6.4.2 -2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere verilen hizmetlerin yeterliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Oryantasyon eğitimi verilen öğrenci sayısı/Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 60/PH.6.5.1 -2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kütüphane iyileştirme faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	0,00	5,00	0,00	5,00	10,00	Başarılı
2	Kütüphane çalışma süresi/Sayı	82,00	168,00	0,00	168,00	0,00	168,00	336,00	Başarılı
3	İyileştirme oranı/Sayı	85,00	80,00	0,00	75,36	0,00	75,36	150,72	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %90 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 61/PH.6.6.1- 2013 yılına kadar Üniversitemizde iyileştirme ve bakımı yapılan bina sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Bakımı yapılan bina sayısı/Sayı	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	99,00	99,00	Başarılı
2	Bakım onarım bütçe gider oranı/Sayı	208.000	208.00	0,00	13.077	0,00	208.000	208.000	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 62/PH.6.6.2 -2013 yılına kadar Üniversitemiz kampus sahasındaki peyzaj ve çevre düzenlemesi ile ilgili hizmetlerin oranını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Peyzaj alan miktarı/Yüzde	6,39	6,39	0,00	0,00	0,00	13,42	13,42	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 63/PH.6.6.3 -2013 yılına kadar Üniversitemiz atölyeleri tarafından yapılan bakım ve onarım hizmetleri ile ilgili çalışmaların etkinliğini sağlamak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Bakım Onarım Destek Sayısı/Sayı	800	800	0,00	0,00	0,00	2.687	2.687	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 64/PH.6.6.4 -2013 yılına kadar Üniversitemizde hizmet binası alanlarının oranını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yapılan bina sayısı/Yüzde	3,5	3,5	0,00	0,00	0,00	2,07	2,07	Makul
2	Hizmet binası bütçe gider oranı/Sayı	2.500.000	2.500.000	0,00	0,00	0,00	2.500.000	2.500.000	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %90 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 65/PH.6.8.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde verilen bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerini artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Bakımı yapılan Teknik ekipman sayısı/Sayı	2.650	2.650	0,00	1.381	0,00	1.381	2.762	Başarılı
2	Yazılım destek hizmet oranı/Sayı	400	400	0,00	88,00	0,00	88,00	176,00	Makul
3	Web hizmet destek oranı/Sayı	600	600	0,00	144,00	0,00	144,00	288,00	İyileştirilmeli
4	Network hizmet destek oranı/Sayı	4.000	4.000	0,00	1.892	0,00	1.892	3.784,00	Başarılı
5	Haberleşme destek miktarı/Sayı	942.000	942.000	0,00	0,00	0,00	550.000	550.000,00	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %58 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 66/PH.6.9.1- Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini azaltmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Cevaplanan hukuki talep yazısı oranı/Sayı	5,00	5,00	0,00	3,00	0,00	2,77	5,77	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 67/PH.6.10.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde sivil toplum kuruluşlarının memnuniyetini artıracak faaliyetler yapmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal basın haber sayısı/Sayı	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılmamıştır.

Performans Hedefi 68/PH.6.11.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizin öğrencilerine sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal basın haber sayısı/Sayı	3.500	3.500	0,00	610,00	0,00	3.500	4.110	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 69/PH.6.11.2 -2013 yılına kadar Üniversitemizin personeline sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Personel sağlık hizmeti oranı/Sayı	15.000	15.000	0,00	5.217	0,00	7.100	12.317	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %82 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 70/PH.6.12.1- 2013 yılına kadar Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci oranını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenci yemek hizmeti oranı/Sayı	9,00	9,00	0,00	5,00	0,00	9,00	14,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 71/PH.6.12.3 -2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kültürel faaliyet sayısı/Sayı	5,00	5,00	0,00	6,00	0,00	6,00	12,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 72/PH.6.13.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen sportif faaliyet sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Sportif faaliyet sayısı/Sayı	45,00	45,00	0,00	49,00	0,00	49,00	98,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 73/PH.6.14.1- 2013 yılına kadar Üniversitemizde burs verilen öğrenci oranını dengelemek

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Burslu öğrenci sayısı/Sayı	6,00	6,00	0,00	5,00	0,00	6,00	11,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 74/PH.6.15.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde Yurtlarda kalan öğrencilerin memnuniyetini seviyesini yükseltmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenci Yurt memnuniyet oranı/Yüzde	80,00	80,00	0,00	78,00	0,00	78,50	156,50	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 75/PH.6.19.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere verilen staj destek hizmetlerini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenciye verilen staj sayısı/Sayı	14.500	14.500	0,00	6.571	0,00	14.450	21.021	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 76/PH.6.21.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan üniversite adaylarına yönelik tanıtım çalışmaları ile ilgili faaliyet sayısını artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Tanıtım faaliyetleri sayısı/Sayı	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılamamıştır.

Performans Hedefi 77/PH.6.23.1 -2013 yılına kadar Üniversitemiz döner sermaye hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yapılan satın alma hizmet sayısı/Sayı	320,00	320,00	0,00	182,00	0	436,00	618,00	Başarılı
2	Tahakkuk işlem süresi/Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
3	Denetlenen hatalı evrak sayısı/Sayı	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %93 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 78/PH.7.14.2 -2013 yılına kadar kurum dışı işbirliklerinin sayısını ve etkinliğini arttırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Kurum dışı yapılan işbirliği sayısı/Sayı	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*

Değerlendirme SAÜ Stratejik plan kapsamında hedeflenen gösterge düzeyi ve yılsonu gerçekleşme tahmini yapılmadığından ölçüm yapılamamıştır.

Performans Hedefi 79/PH.8.4.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrenci memnuniyetini artırmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Öğrenci iyileştirme oranı/Oran	74,33	74,33	0,00	53,67	0,00	55,51	109,28	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %47 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 80/PH.8.5.1 -2013 yılına kadar Üniversitenin yönetim sistemini iyileştirme ve kurumsal değişim ihtiyacına öncülük etmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yönetim iyileştirme sayısı/Sayı	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*
2	Kurumsal iyileştirme sayısı/Sayı	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %50 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 81/PH.8.7.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizin Akademik Personel yeterliliğini geliştirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Akademik personel eğitim faaliyet sayısı/Sayı	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 82/PH.8.8.1- 2013 yılına kadar Üniversitemizin İdari Personel yeterliliğini geliştirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İdari personel eğitim faaliyet sayısı/Sayı	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 83/PH.8.9.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizin işbirliği ortamını geliştirmek.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Çalışana yönelik yapılan faaliyet sayısı/Sayı	112,00	117,00	0,00	66,00	0,00	99,00	165,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 84/PH.8.11.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde personelin memnuniyetini artırma amaçlı faaliyet yapmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Personel iyileştirme oranı/Oran	73,00	73,00	0	46,75	0	56,12	102,87	Makul

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %40 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 85/PH.9.4.1- 2013 yılına kadar Üniversitemiz uygulama ve hizmet faaliyetleri ile ilgili iyileştirmeler yapmak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Uygulama ve hizmet faaliyet sayısı/Sayı	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 86/PH.9.10.1 -2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci değişim sayısını artırmak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Giden öğrenci değişim sayısı/Sayı	368,00	368,00	0,00	370,00	0,00	370,00	740,00	Başarılı
2	Gelen öğrenci değişim sayısı/Sayı	80,00	80,00	0,00	80,00	0,00	80,00	160,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %100 olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi 87/PH.9.10.3- 2013 yılına kadar Üniversitemizin uluslararası ilişkilerinin yeterliliğini sağlamak.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yapılan değişim protokol sayısı/Sayı	50,00	34,00	0,00	0,00	0,00	34,00	34,00	Başarılı
2	ERASMUS Bütçesi miktarı/Sayı	90,00	90,00	0,00	100,00	0,00	100,00	200,00	Başarılı

Değerlendirme SAÜ Stratejik Plan Performans hedefi gerçekleşme oranı yıl sonu gösterge tahminleri ortalaması %67 olarak gerçekleşmiştir.

2.2.Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		PH.1.5.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz Öğretim Üyeliği için ilan edilen kadrolara başvuran adayların içerisinde Atanma ve Yükseltme puanları yüksek olan adayların atanmasını sağlamak.			
	1	Profesör atama puan ortalaması/Sayı	1.000,00	1.101,22	Başarılı
	2	Doçent atama puan ortalaması/Sayı	700,00	741,57	Başarılı
2		PH.1.5.2 2013 yılına kadar Üniversitemiz Yardımcı Öğretim Elemanları için ilan edilen kadrolara başvuran adayların içerisinde Atanma ve Yükseltme puanları yüksek olan adayların atanmasını sağlamak.			
	4	Öğr. Görevlisi atama puan ortalaması/Sayı	70,00	91,62	Makul
	5	Okutman atama puan ortalaması/Sayı	70,00	87,37	Makul
	6	Uzman atama puan ortalaması/Sayı	70,00	91,60	Makul
	7	Arş.Görv. atama ortalaması/Sayı	70,00	77,31	Makul
3		PH.1.8.2 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde takip edilen periyodik (basılı ve elektronik) yayın sayısını artırmak			
	8	Artan Periyodik Yayın Sayısı/Sayı	1.000,00	500,00	İyileştirilmeli
4		PH.1.8.3 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphanesinde öğrenci başına düşen kitap sayısını artırmak.			
	10	Basılı kitap sayısı/Sayı	2,76	2,68	Başarılı
	11	E-kitap sayısı/Sayı	1,51	2,27	Başarılı
5		PH.1.10.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz sosyal,kültür,sanat,spor ve diğer hizmet alanlarının oranının artırılması.			
	12	Hizmet alanı oranı/Yüzde	1,67	1,67	İyileştirilmeli
6		PH.1.10.2 2013 yılına kadar Üniversitemizde temizlik hizmetlerinin sayısını artırmaya yönelik faaliyet yapmak.			
	13	Temizlik hizmeti faaliyet oranı/Sayı	62,00	62,00	Başarılı
7		PH.1.5.3 2013 yılına kadar Üniversitemiz Öğretim Üyeliği için ilan edilen kadrolara başvuran adayların "Atanma ve Yükseltme" puanlarının artırılması			
	3	Yrd.Doç. atama puan ortalaması/Sayı	280,00	289,61	Başarılı
8		PH.1.10.4 2013 yılına kadar Üniversitemiz güvenlik hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.			
	15	Güvenlik hizmeti faaliyet oranı/Sayı	12,00	12,00	Başarılı
9		PH.2.12.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz kurumsal niteliklerinin yeterli ve etkin yönetimi amacıyla faaliyetler yapmak.			
	16	Bütçe oranı/Oran	98,50	98,50	Başarılı
16		PH.3.9.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.			
	32	Engelli öğrenci sayısı/Sayı	50,00	50,00	Başarılı
	33	Burslu engelli öğrenci sayısı/Sayı	10,00	10,00	Başarılı
	34	Danışmanlık sayısı/Sayı	27,00	27,00	Başarılı
17		PH.3.11.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz yeni öğrencileri hazırlama kapsamında üniversitemiz bölüm/programlarında yapılan oryantasyon eğitimi sayısını artırmak.			
	35	Oryantasyon eğitimi sayısı/Yüzde	94,85	97,73	Başarılı
18		PH.3.12.5 2013 yılına kadar Üniversitemiz disiplinler arası toplam program sayısını artırmak.			
	36	Toplam program sayısı/Yüzde	5,05	5,05	Başarılı
20		PH.3.16.2 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğini artırmak.			
	40	İnternet destekli ders sayısı/Yüzde	30,34	30,34	Başarılı
21		PH.3.17.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde önlisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.			
	41	Önlisans uzaktan eğitim ders sayısı/Sayı	92,00	172,00	Başarılı
22		PH.3.17.2 2013 yılına kadar Üniversitemizde lisans seviyesinde uzaktan eğitimde verilen ders sayısını artırmak.			
	42	Lisans uzaktan eğitim ders sayısı/Sayı	371,00	215,00	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
23		PH.3.17.3 2013 yılına kadar Üniversitemizde Lisansüstü seviyesinde uzaktan eğitimde e-MBA verilen ders sayısını arttırmak.			
43		Lisansüstü uzaktan eğitim ders sayısı/Sayı	130,00	138,00	Başarılı
26		PH.4.3.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde Öğretim üyesi başına düşen toplam yayın ve bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (makale, kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, sempozyum, bienal performans vb) sayısını arttırmak.			
47		Yayın sayısı oranı/Oran	3,93	3,87	Başarılı
27		PH.4.3.2 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen atıf sayısını arttırmak.			
48		Doçentlik için atıf sayısı/Oran	3,07	2,07	Başarılı
28		PH.4.3.3 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kamu finanslı (TÜBİTAK, DPT, TUBA vb.) projelerin oranını arttırmak.			
49		Kamu finans proje sayısı/Oran	0,40	0,40	Makul
29		PH.4.3.4 2013 yılına kadar Üniversitemizde alınan patent sayısını arttırmak.			
50		Patent sayısı/Sayı	3,00	3,00	Makul
30		PH.4.3.5 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen kazanılan bilimsel, sanatsal ve tasarım ödül oranını arttırmak.			
51		Kazanılan ödül oranı/Oran	0,07	0,03	Makul
31		PH.4.3.6 2013 yılına kadar, ulusal yayınlanmış kitap, bölüm ve çeviri sayısını arttırmak.			
52		Ulusal yayınlanan kitap sayısı/Sayı	39,00	56,00	Başarılı
53		Ulusal yazılı bölüm sayısı/Sayı	43,00	70,00	Başarılı
54		Ulusal kitap çeviri sayısı/Sayı	8,00	10,00	Makul
55		Ulusal bölüm Çeviri Sayısı/Sayı	8,00	9,00	Makul
32		PH.4.3.7 2013 yılına kadar ulusal dergilerde yapılan editörlük sayısını arttırmak.			
56		Editörlük Sayısı/Sayı	32,00	41,00	Başarılı
33		PH.4.7.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısını arttırmak			
57		AB Proje Sayısı/Sayı	31,00	28,00	İyileştirilmeli
58		AB Ortak Proje Sayısı/Sayı	15,00	12,00	İyileştirilmeli
34		PH.4.7.2 2013 yılına kadar Üniversitemizde değerlendirme yılı içerisinde basılmış öğretim üyesi başına düşen tam metin yayın sayısını arttırmak.			
60		Metin yayın sayısı/Oran	1,31	1,19	Başarılı
35		PH.4.7.3 2013 yılı sonuna kadar, yurt dışında yürütülen araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak.			
61		Proje katılım oranı/Oran	0,06	0,08	Başarılı
36		PH.4.7.4 2013 yılına kadar, uluslararası yayınlanmış kitap ve bölüm sayısını arttırmak.			
62		Uluslar arası Yayınlanan kitap sayısı/Sayı	2,00	3,00	Başarılı
63		Uluslar arası bölüm sayısı/Sayı	9,00	18,00	Başarılı
37		PH.4.7.5 2013 yılına kadar uluslar arası dergilerde yapılan hakemlik ve editörlük sayısını arttırmak.			
64		Uluslar arası editörlük sayısı/Sayı	9,00	18,00	Başarılı
65		Uluslar arası hakemlik sayısı/Sayı	130,00	203,00	Başarılı
38		PH.4.8.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırmayı özendiren ve destekleyen araçları arttırmak			
66		Desteklenen Araştırma oranı/Sayı	16,90	16,90	Başarılı
39		PH.4.13.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerini arttırmak			
68		ARGE çalışması oranı/Yüzde	23,93	25,66	Başarılı
69		Kamu ARGE çalışma sayısı/Yüzde	18,40	18,42	Başarılı
70		Sivil toplum ARGE çalışma sayısı/Yüzde	14,11	12,50	Makul
40		PH.4.13.2 2013 yılı sonuna kadar, Üniversitemizde yapılan lisansüstü tez çalışmalarından projeye dayalı çalışmaların oranını arttırmak.			
71		Projeli tez çalışması oranı/Yüzde	36,09	50,95	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
41		PH.4.17.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde gerçekleştirilen disiplinler arası araştırma ve geliştirme çalışmalarının sayısını arttırmak.			
	72	Yapılan ARGE faaliyet sayısı/Sayı	15,00	28,00	Başarılı
42		PH.4.18.1 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Laboratuvarlarında yürütülen işlemlerden akreditasyon işlemleri tamamlananların sayısını arttırmak.			
	73	Akreditasyon sayısı/Sayı	1,00	3,00	Başarılı
44		PH.5.1.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen ulusal konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını arttırmak.			
	75	Ulusal konferans faaliyet sayısı/Sayı	60,00	60,00	Makul
	76	Ulusal seminer faaliyet sayısı/Sayı	80,00	80,00	İyileştirilmeli
	77	Ulusal panel faaliyet sayısı/Sayı	35,00	35,00	İyileştirilmeli
	78	Ulusal diğer gösteri faaliyet sayısı/Sayı	42,00	42,00	İyileştirilmeli
	79	Ulusal kongre faaliyet sayısı/Sayı	10,00	10,00	Makul
	80	Ulusal sempozyum faaliyet sayısı/Sayı	13,00	13,00	Makul
45		PH.5.1.2 2013 yılına kadar Üniversitemizde veya Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel v.b. faaliyet sayısını arttırmak.			
	81	Uluslararası konferans faaliyet sayısı/Sayı	7,00	7,00	İyileştirilmeli
	82	Uluslararası seminer faaliyet sayısı/Sayı	6,00	6,00	İyileştirilmeli
	83	Uluslararası panel faaliyet sayısı/Sayı	2,00	2,00	Makul
	84	Uluslararası diğer gösteri faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	Makul
	85	Uluslararası kongre faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	Makul
	86	Uluslararası sempozyum faaliyet sayısı/Sayı	7,00	7,00	Makul
46		PH.5.14.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz çalışanları ve öğrencileri için yaşam boyu öğrenim kapsamında yürütülen faaliyetlerin sayısını arttırmak.			
	87	Yaşam boyu kapsamında yürütülen faaliyet sayısı/Sayı	185,00	180,00	Başarılı
48		PH.5.15.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde topluma yönelik sanatsal,kültürel ve sportif faaliyetlerin sayısını arttırmak.			
	88	Program seminer sayısı/Sayı	167,00	186,00	Başarılı
49		PH.5.18.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen topluma yönelik uzaktan eğitimle yaşam boyu eğitim sertifika programları sayısını arttırmak.			
	89	Topluma yönelik yapılan faaliyet sayısı/Sayı	5,00	5,00	Başarılı
50		PH.6.1.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını arttırmak.			
	90	Sertifika program sayısı/Sayı	15,00	15,00	Başarılı
	91	Verilen hizmetiçi eğitim oranı/Sayı	300,00	300,00	Başarılı
	93	Katılan idari personel sayısı/Sayı	300,00	350,00	Başarılı
51		PH.6.2.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz Personel Taşıma Servisinden yararlanan personelin memnuniyetini arttırmak.			
	94	Yapılan iyileştirme sayısı/Sayı	4,00	4,00	Başarılı
	95	Anket memnuniyet oranı/Oran	82,00	82,00	Başarılı
52		PH.6.2.3 2013 yılına kadar Üniversitemizde mal ve hizmet satın alınması ile ilgili süreçte zamanında tamamlanan ihale ve doğrudan temin oranını arttırmak.			
	96	Hizmet giderleri oranı/Sayı	90,00	90,00	Başarılı
	97	Tamamlanan İhale Sayısı/Sayı	87,50	87,50	Başarılı
53		PH.6.2.4 2013 yılına kadar Üniversitemizde Arşivleme Sistemi ile ilgili hizmet içi eğitim sayısını arttırmak.			
	99	Arşiv hizmeti sayısı/Sayı	1,00	1,00	Başarılı
54		PH.6.2.5 2013 yılına kadar Üniversitemiz birimlerin demirbaş ve sarf malzeme ihtiyaçlarının karşılanması.			
	100	Karşılanan demirbaş ihtiyacı sayısı/Sayı	20,00	1.120,00	Başarılı
55		PH.6.3.2 2013 yılına kadar Üniversitemizde Muhasebe ve Bütçe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.			
	101	Muhasebe hatalı evrak oranı/Oran	11,00	11,00	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
	102	Bütçe hatalı evrak oranı/Oran	11,00	11,00	Başarılı
56		PH.6.3.3 2013 yılına kadar Üniversitemizde İç kontrol ile ilgili faaliyetlerin etkinliğini sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.			
	103	ön mali kontrole giren hatalı evrak sayısı/Sayı	16,00	16,00	Başarılı
57		PH.6.3.4 2013 yılına kadar Üniversitemizde kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğini artırmak.			
	104	KYS ile ilgili yapılan toplantı sayısı/Sayı	3,00	3,00	Başarılı
	105	İdari süreç sayısı/Sayı	15,00	15,00	Başarılı
58		PH.6.3.5 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan anketlerinin koordinasyonu ve analizlerini sağlamak.			
	106	Analizi yapılan anket sayısı/Sayı	8,00	8,00	Başarılı
60		PH.6.5.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak			
	108	Kütüphane iyileştirme faaliyet sayısı/Sayı	3,00	3,00	Başarılı
	109	Kütüphane çalışma süresi/Sayı	82,00	168,00	Başarılı
	110	İyileştirme oranı/Sayı	85,00	80,00	Makul
61		PH.6.6.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde iyileştirme ve bakımı yapılan bina sayısını artırmak.			
	111	Bakımı yapılan bina sayısı/Sayı	10,00	10,00	Başarılı
	112	Bakım onarım bütçe gider oranı/Sayı	208.000,00	208.000,00	Başarılı
62		PH.6.6.2 2013 yılına kadar Üniversitemiz kampus sahasındaki peyzaj ve çevre düzenlemesi ile ilgili hizmetlerin oranını artırmak.			
	113	Peyzaj alan miktarı/Yüzde	6,39	6,39	Başarılı
63		PH.6.6.3 2013 yılına kadar Üniversitemiz atölyeleri tarafından yapılan bakım ve onarım hizmetleri ile ilgili çalışmaların etkinliğini sağlamak.			
	114	Bakım onarım destek sayısı/Sayı	800,00	800,00	Başarılı
64		PH.6.6.4 2013 yılına kadar Üniversitemizde hizmet binası alanlarının oranını artırmak.			
	115	Yapılan bina sayısı/Yüzde	3,50	3,50	Makul
	116	Hizmet binası bütçe gider oranı/Sayı	2.500.000,00	2.500.000,00	Başarılı
65		PH.6.8.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde verilen bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerini artırmak			
	117	Bakımı yapılan Teknik ekipman sayısı/Sayı	2.650,00	2.650,00	Başarılı
	118	Yazılım destek hizmet oranı/Sayı	400,00	400,00	Makul
	119	Web hizmet destek oranı/Sayı	600,00	600,00	İyileştirilmeli
	120	Network hizmet destek oranı/Sayı	4.000,00	4.000,00	Başarılı
	121	Haberleşme destek miktarı/Sayı	942.000,00	942.000,00	Makul
66		PH.6.9.1 Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini azaltmak.			
	122	Cevaplanan hukuki talep yazısı oranı/Sayı	5,00	5,00	Başarılı
67		PH.6.10.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde sivil toplum kuruluşlarının memnuniyetini artıracak faaliyetler yapmak.			
	124	Ulusal basın haber sayısı/Sayı	2,00	2,00	İyileştirilmeli
68		PH.6.11.1 2013 yılına kadar Üniversitemizin öğrencilerine sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.			
	125	Öğrenci sağlık hizmeti oranı/Sayı	3.500,00	3.500,00	Başarılı
69		PH.6.11.2 2013 yılına kadar Üniversitemizin personeline sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.			
	126	Personel sağlık hizmeti oranı/Sayı	15.000,00	15.000,00	Makul
70		PH.6.12.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci oranını artırmak.			
	127	Öğrenci yemek hizmeti oranı/Sayı	9,00	9,00	Başarılı
71		PH.6.12.3 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını artırmak.			
	128	Kültürel faaliyet sayısı/Sayı	5,00	5,00	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
72		PH.6.13.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde düzenlenen sportif faaliyet sayısını artırmak.			
	129	Sportif faaliyet sayısı/Sayı	45,00	45,00	Başarılı
73		PH.6.14.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde burs verilen öğrenci oranını dengelemek			
	130	Burslu öğrenci sayısı/Sayı	6,00	6,00	Başarılı
74		PH.6.15.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde Yurtlarda kalan öğrencilerin memnuniyetini seviyesini yükseltmek.			
	131	Öğrenci Yurt memnuniyet oranı/Yüzde	80,00	80,00	Başarılı
75		PH.6.19.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrencilere verilen staj destek hizmetlerini artırmak.			
	132	Öğrenciye verilen staj sayısı/Sayı	14.500,00	14.500,00	Başarılı
76		PH.6.21.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde yapılan üniversite adaylarına yönelik tanıtım çalışmaları ile ilgili faaliyet sayısını artırmak.			
	133	Tanıtım faaliyetleri sayısı/Sayı	8,00	8,00	İyileştirilmeli
77		PH.6.23.1 2013 yılına kadar Üniversitemiz döner sermaye hizmetlerinin yeterliliğini artırmaya yönelik faaliyet yapmak.			
	134	Yapılan satın alma hizmet sayısı/Sayı	320,00	320,00	Başarılı
	135	Tahakkuk işlem süresi/Sayı	0,00	-1,00	Başarılı
	136	Denetlenen hatalı evrak sayısı/Sayı	5,00	5,00	Başarılı
79		PH.8.4.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde öğrenci memnuniyetini artırmak.			
	138	Öğrenci iyileştirme oranı/Oran	74,33	74,33	Makul
80		PH.8.5.1 2013 yılına kadar Üniversitenin yönetim sistemini iyileştirme ve kurumsal değişim ihtiyacına öncülük etmek.			
	139	Yönetim iyileştirme sayısı/Sayı	3,00	3,00	İyileştirilmeli
	140	Kurumsal iyileştirme sayısı/Sayı	1,00	1,00	Başarılı
81		PH.8.7.1 2013 yılına kadar Üniversitemizin Akademik Personel yeterliliğini geliştirmek.			
	141	Akademik personel eğitim faaliyet sayısı/Sayı	4,00	4,00	Başarılı
82		PH.8.8.1 2013 yılına kadar Üniversitemizin İdari Personel yeterliliğini geliştirmek.			
	142	İdari personel eğitim faaliyet sayısı/Sayı	4,00	4,00	Başarılı
83		PH.8.9.1 2013 yılına kadar Üniversitemizin işbirliği ortamını geliştirmek.			
	143	Çalışana yönelik yapılan faaliyet sayısı/Sayı	112,00	117,00	Başarılı
84		PH.8.11.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde personelin memnuniyetini artırma amaçlı faaliyet yapmak.			
	144	Personel iyileştirme oranı/Oran	73,00	73,00	Makul
86		PH.9.10.1 2013 yılına kadar Üniversitemizde uluslararası protokoller aracılığıyla öğrenci değişim sayısını artırmak			
	146	Giden öğrenci değişim sayısı/Sayı	368,00	368,00	Başarılı
	147	Gelen öğrenci değişim sayısı/Sayı	80,00	80,00	Başarılı
	149	Yapılan değişim protokol sayısı/Sayı	50,00	50,00	Başarılı
87		PH.9.10.3 2013 yılına kadar Üniversitemizin uluslararası ilişkilerinin yeterliliğini sağlamak.			
	149	Yapılan değişim protokol sayısı/Sayı	50,00	50,00	Başarılı
	150	ERASMUS Bütçesi miktarı/Sayı	90,00	90,00	Başarılı

Performans İnceleme ve Değerlendirme tablolarının aylık ve üç aylık olarak değil, altı aylık ölçümler şeklinde veri girişleri yapılmıştır. Bunun sebebi ise Üniversitemizce kullanılmakta olan “Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi” veri girişlerinin altı aylık periyotlara göre yapılmasından kaynaklanmıştır.

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Stratejik Planı, Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi aracılığıyla izlenmektedir. Akademik ve idari birimler, Stratejik Plan kapsamında belirledikleri hedeflerinin gerçekleşme durumlarını yılda iki kere sisteme gerçekleşen değerlerini girerek izlemektedirler. Performans değerlendirmeleri ise yılsonunda akademik birim yöneticileri tarafından Senato'da yapılan performans değerlendirme sunumları yapılmaktadır. İdari birimler ise yönetime yaptıkları benzer bir performans değerlendirme sunumları ile yılsonu performanslarını değerlendirmektedirler.

Üniversitemiz 2012 yılı hedeflerinde % 87.44 oranında başarılı olmuştur. Bu performans sonuçlarının ana süreçler bazında değerleri; Eğitim-Öğretim Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 82.54, Araştırma-Geliştirme Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 81.14, Uygulama-Hizmet Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları % 87.23, İdari-Destek Süreçlerinde hedeflerin gerçekleşme oranları %87.18 ve Yönetmel Süreçlerde ise hedeflerin gerçekleşme oranları % 91.45 olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıdaki performans sonuçlarına göre üniversitemiz 2013 yılı hedeflerine uygun faaliyetlerini yürütmekte ve kaynaklarını bu doğrultuda kullanmaktadır. Ayrıca tüm bu planlama dönemleri boyunca gerçekleşen öğrenme ve performans sonuçları 2014-2018 Stratejik Planı'na yansıtılarak gelecek beş yılın sağlan temelli olarak planlanması sağlanacaktır.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Stratejik plan hazırlama aşamasında, FÜTZ (Fırsatlar, Üstünlükler, Tehditler ve Zayıf Yönler) Analizine bağlı olarak geliştirilen stratejileri hayata geçirecek hedefler ve performans göstergeleri tespit edilmiştir. Akademik ve idari birimlerin performans göstergeleri farklıdır. Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Konservatuar, Meslek Yüksekokulları, Merkezler ve Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanlıkları için ortak göstergeler tespit edilmiş ve her birimden ayrı ayrı hedef değerleri istenmiştir. Genel Sekreterlik ve bağlı birimlerinin performans göstergeleri de kendilerine özgüdür. Bu bağlamda performans değerlendirmeleri tablolar halinde sunulmuştur.

C.ÇEVRE DEĞERLENDİRMESİ

1.FIRSATLAR ve TEHDİTLER

Stratejik planda yer alan fırsat ve tehditler ile paydaş görüşleri sırasında tespit edilen fırsat ve tehditler dikkate alınarak Sakarya Üniversitesi için aşağıdaki başlıklarda çıkarımlar yapılmıştır.

1.Paydaş analizi açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Uzaktan eğitime olan ilgi ve olanakların artması	•	•	•	•			
Öğrenci ve öğretim elemanı değişim olanaklarının artması,		•	•	•			
Ar-Ge'ye sağlanan maddi desteklerin zaman içerisinde artması,					•		
Ar-Ge'ye olan kamu ve özel sektör talebinin artması,					•		
Artan refah ve gelişmişlik düzeyi ile lisansüstü eğitim talep ve ihtiyacının da artıyor olması,			•	•			
Coğrafi konumun sağladığı avantajlar (ulaşım imkanları, sosyo-kültürel olanaklar, teşvik kanunu kapsamında olması, büyükşehir olması, kentteki huzur ve asayiş, bölgenin doğal ve kültürel zenginlikleri)	•	•	•	•	•	•	
İldeki sanayinin gelişmişlik düzeyi ve ilişkileri,			•	•	•		
Staj olanaklarının yeterliliği,			•	•			
Mezunların bölgede istihdam olanaklarının varlığı,			•				
Bölgede ikinci üniversite kurulması yönündeki çalışmaların üniversitenin öğrenci sayısının dengeleme konusunda sağlayacağı fırsatlar,	•	•	•	•	•	•	
Mezunların giderek artması,			•				
Mezun Yönetim Sistemi'nin olması,			•				
Sakarya İli ve çevresindeki işletmelerde çalışan mezunların olması,			•				
TEHDİTLER;							
Öğrenci afları ve orta eğitim sistemindeki çeşitli aksaklıklar nedeniyle öğrenci kalitesinin düşmesi			•	•			
İrade dışında belirlenen öğrenci kontenjanları,	•	•	•	•			
Çalışanlara sağlanan olanaklar bakımından, ücretlerin ve sağlanan özlük haklarının yeterli olmaması, atamalarda yaşanan bürokratik engeller,		•					
Bütçe konusunda ödenek azlığı, Ar-Ge fonlarının yetersiz oluşu, Döner sermaye gelirlerinin kullanımındaki yasal düzenlemeler,					•		
Vakıf üniversitelerinin açılması ile hayırseverlerin devlet üniversitelerine desteklerinin azalması,				•			
Mezunların istihdam edilememesi			•				
Devlet üniversiteleri açısından vakıf üniversitelerini rekabetçi olanaklara sahip olması,							•
Teknolojik gelişmenin hızına uyum sağlanamaması,	•			•	•	•	
Yükseköğrenime ilişkin mevzuat ve yasal düzenlemelerin yetersizliği,	•	•	•	•	•	•	•
Bölgede ikinci bir üniversitenin kurulmasıyla kaynak paylaşımı ve kaybının yaşanması,	•						

2. İkame hizmetler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
SAÜSEM'in olması ikame hizmetler konusunda üniversiteye esneklik sağlıyor olması,			•	•		•	
SAÜSEM'in personel yetkilendirme belgesi almış olması,		•	•			•	

3. Yükseköğretim alanındaki uluslararası gelişmeler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Avrupa 2020 stratejisi ile yükseköğretim mezunlarının artırılması, insan sermayesinin geliştirilmesi, etkin yönetim ve destek mekanizmaların sağlanması, eğitim-araştırma-iş dünyası arasındaki bilgi üçgeninin güçlendirilmesi hedeflerinin olması,			•	•	•		
AB harcamalarının Avrupa 2020 stratejisinin öncelikleriyle yakın ilişkide olmaya odaklanması, eğitim programları ve araştırmalar bütçelerinde önemli bir artış bekleniyor olması,	•	•	•	•	•	•	•
Türkiye'nin AB 6. ve 7. Çerçeve programlarının devamı niteliği taşıyan ve 2014-2020 yılları arasında sürmesi öngörülen Horizon 2020 Programı'na katılması,					•		
Erişimin daha kolaylaşacağı, yönetimin optimize edileceği ve uluslararası işbirliklerinin destekleneceği Horizon 2020 Programının öncelikli alanlarının bilimde mükemmellik, endüstriyel liderlik ve toplumsal problemler olması,					•	•	
Uluslararası mobilizasyonu ifade eden "Mevlana Değişim Programı" ve Bologna sürecindeki ülkelerin katıldığı "Erasmus Programı" varlığı,		•	•	•			
Türki devletlerden öğrencilerin Sakarya Üniversitesi'ni tercih ediyor olmaları,			•	•			
Birçok ülkeden öğrencinin üniversitede öğrenim görüyor olması,			•	•			
7.ÇP programından en fazla yararlanan ilk 50 Türk kuruluşunun büyük kısmının Marmara Bölgesinde bulunması,					•		
Dünyada sınırlar ötesi eğitimin yaygınlaşması ile eğitimin mekân ve zaman kısıtının azalması,	•	•	•	•			
Karadeniz üniversiteleri arasında bölgesel işbirliklerin yapılıyor olması,	•	•	•	•	•	•	
TEHDİTLER;							
AB destek programlarına başvuruların üniversitede yaygın olmaması,					•		
Avrupa 2020 stratejisi kapsamında yurtdışı araştırma desteklerinin artması ile beyin göçünün yaşanması,					•		

4. Yükseköğretim alanındaki ulusal gelişmeler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Yükseköğretim Stratejisi'nde 2025 yılı için öngörülen hedeflerin önemli bir kısmının gerçekleştirilmiş olması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim kurumunun (YÖK) yeniden yapılandırılması çalışmaları,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretime erişim olanaklarını arttırmaya yönelik politikaların uygulanması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim hali hazırdaki tek tip yapısından kurtarılması, ülke ihtiyaçlarına ve egemen olunması istenilen teknolojiler ve bilim alanları dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi ve rekabete açık hale getirilmesi girişimleri,	•	•	•	•	•	•	•

FİRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
Bütün illere yayılacak şekilde yükseköğretim kurumlarının sayısal olarak artırılmasına yönelik faaliyetler,	•	•	•	•	•	•	•
Bütçeden eğitime ayrılan payın yıllar itibarıyla artması,	•	•		•	•	•	•
Harçların kısmen kaldırılması,	•		•	•			
Üniversiteye giriş sisteminin yeniden yapılandırılması çalışmaları,			•	•			
Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanılması ile öğrenmenin okul dışında ve değişik koşullarda da sürdürülebilmesi imkânının elde edilmesi,	•	•	•	•			
YÖK'ün yüksek lisans öğrenci sayısını artırmayı hedeflemesi,			•	•	•		
YÖK'ün üniversitelerin öğretim üyesi sayısını yükseltme hedefi,		•		•	•	•	
Vizyon 2023 kapsamında, Avrupa Araştırma Alanı ile bütünsel Türkiye Araştırma Alanı'nın yaratılması ile Ulusal ve Bölgesel Yenilik Sistemi'nin oluşturulması çalışmaları,					•		
Ulusal Açık Ders Malzemeleri Konsorsiyumu (UADMK)'nin varlığı,				•			
TÜBA Açık Ders Kaynakları Ödül Programı'na yönelik çalışmaların olması,				•			
Zenginleştirilmiş ders içerikleri ve eğitim materyallerinin geliştirilmesine ve erişime sunulmasına yönelik Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin TUBİTAK tarafından desteklenmesi,					•		
Türkiye içi yükseköğretim alanındaki mobilizasyonu (öğrenci ve öğretim elemanı değişimi) ifade eden "Farabi Değişim Programı",			•	•			
Bologna Süreci ve Avrupa Yükseköğretim Alanı oluşturulmasına yönelik çalışmaların takip edilmesi ve bu çerçevede AB ile uyumlu olarak Yükseköğretim Kalitesinin artırılması ve Kalite Güvence Sistemlerinin Oluşturulmasına yönelik çalışmaların yapılması,			•	•			•
Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ile yükseköğretimin her seviyesinde kazanılması gereken bilgi, beceri ve yetkinliklerin tanımlı olması ve eğitim programlarının bu doğrultuda yeniden tasarlanıyor olması,			•	•			
Yurt dışı burs programlarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar,		•		•			
Devletin 2023 yılına kadar 60 milyar dolarlık AR-GE harcaması yapmayı hedeflemesi,					•		
Ulusal ve uluslararası tanınmış kişilerin üniversitemize ders, seminer, sempozyum vs. için gelmesi,				•			
TEHDİTLER;							
Stratejik Planlamanın yapılmasına rağmen mali özerkliğin bulunmaması,	•						•
Üniversitelerin idari personel istihdam etmede özerkliğinin bulunmaması,		•					•
Meslek Yüksekokullarına sınavsız öğrenci alımları nedeniyle gelen öğrenci niteliğinin yetersiz olması,			•	•			
Fon arayışında (anlaşmalar, patentler, fon artırmak ve spor için) üniversitenin ticarileşme tehlikesi,							•
Yükseköğretimin rekabete açık hale getirilmesi ile rekabet için rekabet edilme olasılığı,							•
Devletin Fen Edebiyat fakültelerinin kontenjanlarını azaltılmayı hedeflemesi,			•	•			
Yeni açılan ve açılması planlanan üniversiteler,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretime olan talebin hedeflenenden fazla olması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim kontenjanlarının kaynaklarla ve imkânlarla orantılı olarak artırılmaması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim alanında kalite geliştirme çalışmalarının artmasına rağmen her alan için akreditasyon hizmeti sunan ulusal ajansların bulunmaması,				•			

5. Ülkenin ekonomik durumu açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Yıllar itibarıyla eğitim, sağlık gibi hizmetlere bütçeden ayrılan payın artıyor olması,	•	•	•	•	•	•	•
Ekonomik istikrar ve artan refah nedeniyle yükseköğretime olan talep gün geçtikçe artması,	•	•	•	•	•	•	•
Enerji ihtiyacının artması gibi nedenlerle enerji üretiminin artırılması, alternatif enerji kaynaklarının değerlendirilmesi ve enerji israfının azaltılmasına yönelik makro politikaların geliştirilmesi,	•				•		
Savunma sanayinin ihtiyaç duyduğu ürünlerin milli kaynaklarla geliştirilerek elde edilmesi politikasının benimsenmiş olması,	•				•		
TEHDİTLER;							
Yurtdışında eğitim alma maliyetlerinin azalmasıyla giderek cazip hale gelmesi,			•				

6. Bölgenin sanayi ve ticari durumu açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Türkiye'deki sanayi işletmelerinin %48'inin Marmara Bölgesi'nde bulunması,					•		
Sakarya ilinin, %2'lik sanayisi ile Türkiye'de 6.sırada yer alan sanayisi gelişmiş bir il olması,					•		
Sanayi gelişmiş bir il olması nedeniyle mevcut sanayinin istihdam ve Ar-Ge yapabilme gücünün olması,					•		
Üniversitenin bulunduğu ilde ve bölgede çok sayıda sanayi kuruluşunun bulunmasından dolayı staj, proje, bitirme ödevi yapabilme ve burs olanaklarının olması,			•	•	•		
Sakarya ilinin yatırım yapmak için uygun konumda olması, hammadde ve mamul madde kaynaklarına ulaşım kolaylığı olması ve sahip olduğu diğer avantajlar nedeniyle yatırımcılar için cazip bir yatırım merkezi olması,	•						
İlin kısa ve orta vadede "tarım, hayvancılık, turizm, ticaret ve sanayi" alanlarında gelişme potansiyeline sahip olması,					•		
İlin sanayi alanında otomotiv sanayi, tekstil sanayi, elektronik sanayi, gıda sanayi, mobilya ağaç sanayi alanlarının gelişme potansiyeline sahip olması,					•		
İlin ticaret alanında ise süs bitkiciliği, organik tarım, beyaz ve kırmızı et işleme işletmeciliği, elektrik aksamı işletmeciliği gibi alanlarda gelişme potansiyeline sahip olması,					•		
İlin ulaşım imkânları, sahip olduğu doğal güzellikleri, sosyal ve kültürel etkinlikleri ve turizm açısından önemli potansiyele sahip olması,					•	•	
İlde Sakarya Üniversitesi Merkez Kampüsü sınırları içinde "Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOPARK)" kurulmuş olması,					•		
KOBİ'lerin devreye girmesiyle imalat sanayinin çeşitlenmiş ve ihracata yönelik rekabet edebilen bir üretim yapısının olması,			•		•		
Referans olabilecek büyük ölçekli (Toyota, Otokar, Otokur vb.) otomotiv, tekstil ve gıda sanayi işletmelerinin bulunması,					•		
Yeni ihtisas OSB'lerin kurulma projelerinin olması,					•		
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) bünyesinde İGEME Temsilciliği kurulmuş olması ve bu temsilcilik aracılığı ile firmalara dış ticaret konusunda bilgi ve eğitim desteği veriliyor olması,						•	
Karadeniz Bölge ülkelerinin tekstil, otomotiv, elektroteknik ve işlenmiş gıda gibi temel tüketim mallarına taleplerinin olması ve ilde bu iş alanlarının üretim merkezlerini bulunması,					•		

FIRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
İlde finans açısından da "Adapazarı İslam Ticaret Bankası" kurulmuş olması,	•				•		
Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA)'nın Kocaeli, Sakarya, Bolu, Düzce ve Yalova illerinde Yatırım Destek Ofisleri ile hizmet veriyor olması,	•				•		
Büyük holdinglerin yatırım üssü olarak Sakarya ilini seçmiş olması (Koç Holding, Sabancı Holding, Çukurova Grubu, Toprak Holding, Ülker Grubu, Toyota vb.),					•		
Nitelikli insan gücü ihtiyacının olması,			•				
Türkiye Girişimci Bilgi Sisteminin oluşturulması yönündeki çalışmalar,					•		
Mesleki eğitim kurumları ve üniversiteler ile KOBİ'ler, esnaf ve sanatkarlar arasındaki işbirliği ve koordinasyonun güçlendirilmesiyle mesleki eğitimin geliştirilmesi yönündeki hedefler (Sanayi Bakanlığı),				•		•	
İlin farklı amaçlara yönelik olarak değerlendirilebilecek zengin doğal kaynaklara ve bunlardan katma değeri yüksek ürünler elde edebilecek potansiyele sahip olması,	•				•		
Yenilenebilir enerji kaynakları potansiyelinin yüksek olması ve yeni enerji teknolojilerinde yararlanılabilecek stratejik kaynakların potansiyeli,	•				•		
Bütün sektörlerde, üretimde artmakta olan kalite imajı, giderek artan tüketici bilinci ve kalite yönetim sistemlerinin yaygınlaşması,					•		
Meslek yüksekokullarının 3+1 Modeli nedeniyle bölge kuruluşlarıyla işbirliği ortamlarının artacak olması,					•	•	
Uzaktan eğitim imkanlarının sadece yükseköğretimde değil firma ve kuruluşlara yönelik eğitim ve hizmetlerde de kullanılabilme imkanlarının olması,				•	•	•	
TEHDİTLER;							
Sermaye birikimi ve finansal altyapının yetersizliği, risk sermayesi ve başlangıç sermayesi gibi girişimcileri destekleyici mekanizmaların yetersizliği,	•				•		

7.Sosyal, kültürel ve toplumsal gelişmeler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Ortadoğu ve Afrika coğrafyası başta olmak üzere dünyada Türkiye'ye yönelik algılamaların olumlu bir şekilde değişmiş olması,				•	•	•	
Yükseköğretim ile ekonomi, istihdam ve toplum arasındaki ilişkilerin iyice yakınlaşması ve güçlenmesi ile ekonomik gelişmenin artan tarzda bilgi üretimi ve bilgiyi uygulama yeteneğine bağlı hale gelmesi,					•	•	
Diğer ülkelere seyahat imkânlarının kolaylaşması,			•	•			
Gençlerin kendilerine olan özgüvenlerinin ve dış dünya ile olan etkileşimlerinin artması,			•	•			
Ülkede profesyonel lisanslı sporcu sayısının artırılması ve profesyonel sporcuların yetiştirilmesi ihtiyacının bulunması ile üniversitelerin sportif başarıların artırılmasına katkı sağlama potansiyelinin olması,		•				•	
Toplumsal ihtiyaçlar içerisinde gıda güvenliği ve güvenilirliği, sağlık ve yaşam bilimleri, sağlıklı ve çağdaş kentleşme ve altyapı, çağdaş ve güvenli ulaşım sistemleri alanlarının giderek önem kazanması,						•	
Gelişmiş ve yeni teknolojilere açık, adaptasyon yeteneği yüksek, genç ve dinamik nüfusun varlığı,		•	•	•	•		
Bölgedeki sivil toplum kuruluşlarının ve kamu kurumlarının üniversiteyle işbirliğine istekli olmaları,			•			•	

FIRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
Eğitim programlarında afet deprem ve acil durumlar ilgili yeni düzenlemeler yapılması hedefinin olması,				•		•	
Bölgede kentsel dönüşüm projesinin olması,						•	
TEHDİTLER;							
Üniversite ile toplum arasındaki bağların yetersiz olması,						•	
Üniversitenin birinci derecede deprem bölgesinde bulunması,	•	•	•	•	•	•	•
Bölgedeki kurumlar arasındaki iletişimin yetersiz olması,				•	•	•	•
Tarım bölgesinde olmasına rağmen buna yönelik bir fakülte veya bölümlerin olmaması (ziraat fakültesi, veterinerlik fakültesi gibi),	•					•	
Kent geleceğinin fiziki ve sosyal planlaması ve şehircilik kültürünün sağlıklı yerleşebilmesi için Mimarlık Fakültesinin bulunmaması,	•					•	
Sağlık Bakanlığı hastane uygulamaları ve mevzuatının sık değişiyor olması,					•		
Uyuşturucu madde bağımlılığının gençler arasında hızlı yayılması,			•				
Büyükşehirin ve kampüsün ulaşım problemi,	•		•	•			

8.Bilim, teknoloji ve yenilik alanlarındaki gelişmeler açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Avrupa Birliği üyeliği perspektifi ve başta Avrupa Birliği Çerçeve Programları olmak üzere çeşitli uluslararası fonlardan yararlanma olanağı,					•		
Ülkenin bilim ve teknoloji alanında öngörü yapacak, "ne?" sorusundan "nasıl?" ve "ne zaman?" sorularına cevap arayan bir düzeye gelmiş olması,					•		
Gelişen bilişim (enformasyon) ve iletişim altyapısı, teknoparklar, üniversite-sanayi ortak araştırma merkezleri, özgün ürün ve üretim teknolojileri geliştirme altyapısına sahip firmalar, Ar-Ge teşvik mekanizmaları, sanayide Ar-Ge yardımları ve proje destekleri gibi, "Ulusal Yenilik Sistemi" altyapısını teşkil eden kuvvetli bileşenlerin varlığı,					•		
Uluslararası bilim topluluğu ile yakın ilişki içinde olan bir bilim topluluğunun varlığı,					•		
Yurt içi ve yurt dışında stratejik teknoloji alanlarında çalışan, uluslararası nitelikte bilim ve sanayi insanlarının varlığı,		•			•		
Sürükleyici ulusal projelerin (Savunma tedarik programları, ulusal ArGe altyapısı programları, eDevlet, ULAKBİM, OkulNet gibi ulusal enformasyon ve iletişim altyapısı programları vb.) varlığı,	•				•		
Alternatif enerji kaynaklarının üretilmesi ve kullanılmasına yönelik teknolojilere önemli miktarda yatırımlar yapılıyor olması,					•		
Nanoteknolojiler, robot teknolojileri ve akıllı yazılımların geliştirilmesine yönelik çalışmaların önem kazanması,					•		
Bilgisayar, bilişim ve iletişim teknolojilerinin sürekli olarak gelişmesi,					•		
Bilişim ve iletişim teknolojilerindeki hızlı gelişimin yeni ürün ve hizmet alanlarına girme fırsatı yaratması,					•		
Ülke açısından savunma alanında ihtiyaç duyulan ileri teknoloji ürünlerin milli kaynaklarla geliştirilerek elde edilmesine yönelik politikaların geliştirilmesi ile havacılık ve uzay teknolojilerinin önem kazanması,					•		
Tüm gelişmekte olan alanlarda ArGe'ye dayalı tedariki maliyet etkin kılacak bir iç pazarın varlığı ve bu alanda geliştirilecek teknolojilerin sivil sektöre transferinin sağlayacağı itici güç,					•		

FIRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
Yerli bir otomobil markasının oluşturulmasına yönelik çalışmaların varlığı,					•		
Vizyon 2023 kapsamında Türkiye için öncelikli teknolojilerin (Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Biyoteknoloji ve Gen Teknolojileri, Nanoteknoloji, Mekatronik, Üretim Süreç ve Teknolojileri, Malzeme Teknolojileri, Enerji ve Çevre Teknolojileri, Tasarım Teknolojileri) belirlenmiş olması					•		
Çok paydaşlı, disiplinlerarası, sanayicilerin ihtiyaçlarına cevap verecek temel ve uygulamalı Ar-Ge projelerinin devlet tarafından desteklenmesi,					•		
Bilim ve teknoloji alanındaki insan kaynaklarının kariyer imkânlarının geliştirilmesi ve gelirlerinin iyileştirilmesi ile insan kaynağı sayısının artırılması yönünde devlet politikalarının varlığı,		•			•		
Teknisyen ve dengi personelin istihdamının artırılması yönünde devlet politikalarının varlığı,		•			•		
Toplumda bilim ve teknoloji kültürünün yaygınlaştırılması, gençlerin Ar-Ge alanlarına yönlendirilmesi yönündeki politikalar,		•			•		
Üniversitelerdeki çalışma ortamının, Ar-Ge altyapısının ve yönetişimin iyileştirilmesi yönündeki devlet politikalarının varlığı,	•	•			•		
Doktora sonrası araştırma (post-doc) uygulamasının hayata geçirilmesi yönündeki politikalar,		•			•		
Başarılı genç araştırmacılara kendi araştırma gruplarını kurmalarına yönelik destek mekanizmalarının geliştirilmesi yönündeki politikalar,		•			•		
Araştırma sonuçlarının ticari ürün ve hizmete dönüşümünün teşvik edilmesi,					•	•	
Kendi bünyesinde Ar-Ge yetkinliğine sahip olmayan KOBİ'lerin Ar-Ge ihtiyaçlarının üniversite, kamu araştırma enstitüleri ve özel sektör kuruluşlarından karşılanmasında kolaylaştırıcı mekanizmaların oluşturulması yönündeki politikalar,			•		•		
Üniversitelerde sanayi ihtiyaçlarını ve yerel özellikleri de dikkate alan tematik olarak yapılanmış araştırma merkezlerinin yaygınlaştırılması yönündeki politikalar,		•			•		
Ülkemizin çıkarları doğrultusunda uluslararası Bilim, Teknoloji ve Yenilik işbirliklerinin etkinleştirilmesi için uluslararası mekanizmalarda ülkemizden uzmanların görev almasının teşvik edilmesi ve bilim diplomasası faaliyetlerinin başlatılması ve yaygınlaştırılması (bilim ataşeleri, vb.) çalışmalarının olması,		•			•		
Yurtdışındaki nitelikli araştırmacıların, öncelikli alanlar başta olmak üzere, yurt içinde istihdam edilmesi için gerekli imkânların sağlanması, uluslararası bilim insanlarının Türkiye'ye çekilebilmesine yönelik proaktif yaklaşım ve mekanizmaların geliştirilmesi,		•			•		
Kimya sanayiinin AB ülkeleri için "ileri teknoloji üretim merkezi" olma ve ülkemiz doğal kaynaklarından katma değeri yüksek ürünler üretebilme potansiyeline sahip olması,					•		
İnşaat sektörünün uluslararası deneyim ve bilgi birikimi, bu sektörde yaygın olarak kullanılan doğal kaynakların zenginliği ve bu kaynakları dünya standartlarında işleyecek sanayi potansiyelinin olması,					•		
Tıbbi cihaz, alet ve malzeme üretme deneyimi olan KOBİ'lerin ve ilaç hammaddeleri sanayiinin varlığı,					•		
Gıda sektörüne girdi sağlayacak tarım potansiyelinin ve yeni tarım teknolojilerine ilişkin teknik bilginin varlığı,					•		
TEHDİTLER;							
Eğitim sisteminin araştırmacılığı ve yaratıcılığı tetikleyen bir yapıda olmaması;			•	•	•		
Araştırma ve teknoloji bilincinin eksikliği;					•		

TEHDİTLER;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
İleri teknoloji alanlarında uzmanlaşmanın yetersizliği ve bu alanlardaki araştırmalar için gerekli kritik araştırmacı kitlesinin olmayışı,		•			•		
Devletin, uzun vadeli ulusal politika ve stratejileri hayata geçirmek için, başta bilgi temelli topluma dönüşüm sürecinin itici gücü olan enformasyon ve iletişim teknolojileri alanında olmak üzere, sanayileşme ve teknoloji geliştirme çalışmalarını kamu tedarik politikalarıyla desteklemede yetersiz kalması; uzun vadeli ve büyük ölçekli tedarik programlarında uygulanacak ArGe'ye dayalı tedarik mekanizmalarının yetersizliği,					•		
Kısıtlı finansal kaynaklarla, gerekli koordinasyon sağlanmadan yürütülen ArGe faaliyetleri,	•				•		
Üretimde teknoloji girdisinin öneminin tam olarak anlaşılamamış olması; özel sektör ArGe yatırımlarının yetersiz olması; teknoloji kullanımında dışa bağımlılık, hazır sistem ve teknolojileri tercih etme eğilimi ve teknoloji üretme konusundaki özgüven eksikliği,					•		
Sanayi-üniversite ilişkilerinin zayıflığı;					•		
Araştırma sonuçlarının ticarileştirilememesi;					•	•	
Üniversitelerde yürütülen araştırmaların sanayiinin problemleri doğrultusunda olmaması					•		
Ölçme ve denetim mekanizmalarının yetersizliği, sağlıklı veri ve istatistik bilgi oluşturmada görülen zaafiyet; ülke genelinde ve her alanda bilgi ve verilerin toplanması, depolanması, işlenmesi ve herkesin kullanımına açılmasını sağlayacak ulusal altyapı ve veritabanlarının yetersizliği	•				•		
AB ülkeleri ve ABD'de bilgi temelli toplum ve bilgi temelli ekonomi yönündeki yatırımların yüksekliği nedeniyle oluşan insan kaynağı talebi; buna karşılık ülkemizdeki iş olanaklarının ve ücretlerin yetersizliği sonucu yetkin beyin gücünün yurt dışına göçü veya uzmanlık alanı dışında çalışmak zorunda kalması		•			•		
Özel sektördeki araştırmacıların çalışma koşullarının ve Ar-Ge personeli istihdam kapasitesinin geliştirilmesi ile özel sektöre kayacak insan kaynağı,		•			•		
Dünyada bilim ve teknolojiye hızlı gelişime ayak uyduramama,					•		
Gelişmiş ülkelerin, teknolojiye erişim kanallarını kapatması; 21. Yüzyılda bölgesel stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi sürecinde teknolojinin gelişmiş ülkeler tarafından bir araç olarak kullanılması tehdidi (teknoloji ile izleme ve yönlendirme, teknolojik ambargo şeklinde ortaya çıkan teknoloji mandası)					•		

9.Yasal düzenlemeler, hükümet politikaları açısından

	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
FIRSATLAR;							
Avrupa 2020 stratejisinin varlığı ve bu kapsamda sağlanacak istihdam, Ar-Ge/yenilik, iklim değişikliği/enerji, eğitim, yoksulluk konularında imkânlar ve destekler,					•	•	
Türkiye Vizyon 2023 projesinin varlığı ve bu kapsamda "Stratejik teknolojilere odaklanma, Ar-Ge'ye kaynak ayırma ve İnsan gücü yetiştirme" stratejileri ile oluşacak imkânlar ve destekler,					•		
Üniversiteye giriş sisteminin yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar ve yeni sistemin 2014 yılı sonuna kadar uygulamaya konulması kararı,			•	•			
Yabancı uyruklu öğrenci sayılarının arttırılmasına yönelik beklentiler,			•	•			

FİRSATLAR;	Fiziki Kay.	İnsan Kay.	Öğrenci Paydaş	E.Ö	Ar-ge	Uyg. Hizmet	Yön. İdari
Üniversitelerin sosyal ve kültürel bir yapı olarak çevresini etkileme potansiyelinin olması,						•	
6111 sayılı kanun ile getirilen bazı yeni uygulamalar,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim kanunun değiştirilmesi yönündeki çalışmaların olması,	•	•	•	•	•	•	•
Yükseköğretim kanunun değiştirilmesi yönündeki çalışmaları kapsamında üniversitelerin mali özerkliğinin de dikkate alınıyor olması,	•						•
TEHDİTLER;							
Yükseköğretimde yeniden yapılandırmanın yalnız mevzuat (anayasa, yasa, yönetmelik vb.) ile sınırlı kalması nedeniyle beklenen amacın gerçekleştirilememesi,	•	•	•	•	•	•	•
6111 sayılı kanun ile getirilen bazı yeni uygulamalar,	•	•	•	•	•	•	•
Ülkemizin yer aldığı coğrafyadaki siyasi istikrarsızlık ve terörizm; dış siyasal etkiler, baskılar, yönlendirmeler; küresel ekonomik çalkantılar							•

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Sakarya Üniversitesi'nde yukarıda yapılan özdeğerlendirme çalışması ile aşağıda belirlenen kuvvetli ve zayıf yönler ortaya çıkmıştır.

1. KAYNAKLARIN ve VARLIKLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

1.1. Fiziksel Kaynaklar ve Teknolojik Altyapı

1.1.1.Kuvvetli Yönler

- Birimlerin genelinde dersliklerin sayıca yeterli olması,
- Bilgisayar laboratuvarlarının yeterli olması,
- Bazı MYO'ların bünyelerinde hem toplumun ihtiyaçlarını karşılamaya uygun hem de üniversitenin faaliyetlerine destek sağlayabilecek uygulama alanlarının olması,
- Esentepe kampüste kongre ve konferans merkezinin bulunması,
- İdari hizmetlere sağlanan ofislerin yeterli olması,
- İş süreçlerin kullanılan otomasyon programları (EBS, SYBS, PBS vb.) yeterli olması,
- Kişisel bilgisayar vb. donanımların yeterli olması,
- İletişim teknolojileri (e-posta, web siteleri, IP telefonları vb.) yeterli olması,
- Yeni kurulan MYO kampüslerinin büyüme olanaklarının olması,
- Lojman imkanının olması,
- İş süreçlerinde ihtiyaç duyulan yazılımların geliştirilebilmesi için gerekli uzmanlık bilgisine sahip olunması,
- Kablolu ve kablosuz internet alanlarının okul yerleşkesinin tümünde aktif ve hızlı olması,
- Üniversite, birimler ve kişisel web sayfalarının yenilenmesi çalışmalarının olması,
- Öğrenci kabullerinin online yapılması (şeffaflığı ve hızlı hizmet vermeyi sağlaması),

1.1.2.Zayıf Yönler

- Hala derslik sayılarının yetersiz olduğu birimler olması ve birime özgü sınıflara ihtiyaç duyulması,
- Derslik ortamlarının (ısıtma-soğutma, ışıklandırma, projeksiyon vb.) iyileştirilme ihtiyacının olması,

- Mevcut bilgisayar laboratuvarlarındaki bilgisayarların ve kullanılan yazılımlarının güncelleme ihtiyacının olması,
- Bazı birimlerde laboratuvarların ve uygulama alanlarının yetersiz olması,
- Bazı birimlerde programa ve bölüme özgü yazılımların bulunmaması ve bazı derslerde demo programların kullanılması,
- Açık ve kapalı sosyal tesislerin yetersiz olması,
- Bölümlerin toplantı salonlarının yetersiz olması,
- Mevcut kongre merkezinin büyük organizasyonlar için yetersiz kalması (mezuniyet törenleri, birçok oturumdan oluşacak konferanslar gibi),
- Öğretim Üyelerine sağlanan ofislerin yetersiz olması (örneğin; bir odada üç kişiden fazla kişinin bulunması, ısıtma-soğutma problemleri gibi),
- Esentepe kampüs dışındaki kampüslerinde yemekhane, kütüphane, öğrenci çalışma alanları, sosyal tesisler, toplantı salonları, kongre ve konferans salonları, güvenlik nöbet noktaları gibi alanların yetersiz olması,
- Esentepe kampüsteki birimler de öğrenciler için daha fazla çalışma alanına ihtiyaç duyulması,
- Esentepe kampüs dışındaki birimler için toplam alanların yetersiz olması (özellikle Hendek kampüsü ile eski kurulmuş olan MYO'larda),
- Merkez kampüsteki idari hizmetlere ayrılan ofis yerleşimlerinin birime özgü olarak düzenlenmesine (*örneğin Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nın zemin katta olması, ofis ortamlarının iyileştirilmesi gerektiği gibi*) ve ilave alanlara ihtiyaç duyuluyor olması (*örneğin kütüphane hizmetleri için okuma ve özel amaçlı sınıf/salonların olması, güvenlik şube müd. için kamera izleme ve görüntüleme merkezinin genişletilmesi, diğer birimlerde arşiv ve depolama alanı gibi*),
- İletişim araçlarından e-posta servisinin iyileştirme ihtiyacının olması (kotasının düşük olması, hızının yetersiz kalması,),
- İletişim araçlarından IP telefonların yaygınlaştırılması gerekliliği (özellikle MYO'larda kişiye özel IP telefon olmaması),
- MYO'ların bir kısmında alt yapı yetersizliklerinin olması (*örneğin; elektrik tesisatının yetersiz olması, jeneratör olmaması, kesintisiz güç kaynağının olmaması, merkezi klima sistemi gibi*),
- İş süreçlerinde kullanılan otomasyon yazılımlarının yoğun kullanıldığı dönemlerde verimli çalışmaması,
- MYO'ların web sayfalarının yeterince etkin kullanılmıyor olması,
- Kullanılan otomasyon sistemlerinin çokluğundan dolayı talep edilen verilerin de çok fazla olması ve bunları elde etmede sıkıntılar yaşanması,
- MYO'larda personel ve öğrencilere sunulan hizmetlerin (yemek, sağlık, güvenlik, bakım-onarım gibi) kalitesinin yetersiz olması,

- Binaların engelli kullanımı, yangın ve deprem güvenliği açılarından iyileştirilme ihtiyacının bulunması,
- Bina, donanım ve malzemelerin ergonomi, sağlık ve güvenlik açılarından toplum ve çalışanlar üzerindeki etkilerinin ölçülerek izlenmiyor ve iyileştirme çalışmaları yapılmıyor olması,

1.2. İnsan Kaynakları

1.2.1.Kuvvetli Yönler

- Genç ve dinamik öğretim elemanı sayısının fazla olması,
- Çoğu birimde nicelik ve nitelik olarak yeterli akademik personelin bulunması,
- Akademik ve idari personelin birim için iletişiminin yüksek olması,
- Bireysel Performansı değerlendirme amacıyla bir sistemin bulunuyor olması,
- Çalışanların donanım ve sarf malzemeleri ihtiyaçlarının karşılanıyor olması,
- İdari personelin görev ve sorumlulukları tanımlı olması,
- Çalışanların öneri ve isteklerini alma mekanizmaları (Bireysel Öneri Sistemi, Öneri-İstek Kutuları, web form vb.) ve geri bildirimler yeterli olması,
- Çalışanların karar mekanizmalarına katılımı yeterli olması,
- Görev ve sorumluluk ile birlikte gerekli donanım, yetki ve eğitimin sağlanmasının yeterli olması,
- Yetki devri yönergesinin bulunması,
- Takdir, tanıma ve teşvik yönergesinin bulunması,
- Birimlerin kendi bünyelerinde takdir ve tanıma uygulamalarının yaygın olması,
- İdari personel için hizmet içi eğitimler sayıca ve yoğunluk olarak yeterli olması,
- Hizmet içi eğitimlerde destek alınabilecek geniş kurumsal uzmanlığa (eğitim bilimleri fak, akademik personel vb.) sahip olunması,
- Akademik personel için İngilizce kursları gibi hizmet içi eğitimlerin yapılıyor olması,
- Çalışanların üniversite bünyesindeki Tıp Fakültesi Araştırma hastanesinden öncelikli olarak yararlanması imkânının olması,
- Esentepe kampüste mediko sosyal biriminin olması,
- Esentepe kampüste kültür ve sanat faaliyetlerinin yeterli olması,
- Akademik ve idari personel için Kariyer Gelişimi uygulamalarının (örneğin lisansüstü eğitim alan idari personel gibi) mevcut olması,

- Çalışanların kariyer gelişimleri ile ilgili faaliyetlerinin yöneticiler tarafından destekleniyor olması,
- Çalışanlara yönelik özlük haklarıyla işlemlerinin yürütülmesi yeterli olması

1.2.2.Zayıf Yönler

- İdari ve akademik personel ihtiyacının olduğu birimler olması,
- Bireysel Performans Değerlendirme amacıyla daha önce oluşturulmuş olan sistemin etkin ve yeterli olmaması,
- Akademik personelin görev ve sorumluluklarının mevzuatlarla sınırlı olarak tanımlı olması,
- Çalışanlar arasında görev ve sorumlulukların dağılımı dengeli olmaması (eleman yetersizliği vb. nedenlerden),
- Çalışanların mevcut öneri ve isteklerini mekanizmalarını kullanmalarının yaygın olmaması,
- Çalışanların yapmış olduğu öneri ve isteklerin uygulama sonuçlarının yeterince duyurulması,
- Çalışanları takdir ve tanıma mekanizmalarının yasalarla kısıtlı olması,
- Üniversite genelinde ve tepe yönetim tarafından çalışanların takdir, tanıma ve teşvik uygulamalarının yeterince yaygın olmaması,
- Akademik personel için hizmet içi eğitimlerin sistematik olarak planlanıp yaygın olarak uygulanmıyor olması,
- İdari personel sağlanan hizmet içi eğitimlerin alan özgü olarak çeşitlendirilmesi (bilişim eğitimleri vb.) ihtiyacının olması,
- Hizmet içi eğitimlerin verimliliğinin eğitim sonunda izlenmesi ve değerlendirilmesi gerekliliği,
- Kültür ve sanat faaliyetlerinin yeterince duyurulması
- Kültür ve sanat faaliyetlerine personel ailelerinin katılımda kontenjan sınırının olması,
- Acil durumlarda yeterli sağlık hizmetinin sağlanamaması,
- Esentepe kampüsü dışındaki kampüslerde sağlık, kültür ve sanat faaliyetlerinin yetersiz olması,
- Çalışanlarla ilgili kariyer planlaması çalışmalarında sistematik bir yaklaşım bulunmaması,
- MYO'larda akademik ve idari personel için kariyer imkânlarının kısıtlı olması (çok başarılı personelin terfi edebileceği kısıtlı imkânın olması),
- Görevlendirmelerin kariyer planlamasına dayalı olarak yapılmaması,
- Bazı birimlerde öğretim elemanı bulunmayan programların olması (örneğin Geyve MYO'da Emlak Yönetimi, Mimari Restorasyon programları gibi),

- Norm kadro çalışmasına ihtiyaç duyulması,
- Laboratuvarlarda çalışan teknik personelin sayıca yetersiz olması,
- Esentepe kampüs dışındaki okullardaki kütüphanelerde görevli teknik kütüphaneci personelin olmaması

1.3. Öğrenci ve Paydaşlarla İlişkiler

1.3.1.Kuvvetli Yönler

- Lisans öğrencileri için öğrenci kabul yöntemleri ve prosedürleri yeterli olması (özellikle özel yetenek sınavı ile alan birimler için),
- Mevcut öğrencilerin beklenti ve şikâyetlerini alma mekanizmaları ve geri bildirim uygulamaları yeterli olması,
- Öğrenci beklenti ve şikâyetlerini almak üzere üniversite genelinde yapılan uygulamalara ilaveten birimlerin kendi içlerinde yaptığı uygulamaların olması,
- Özellikle öğrenci sayısının az olduğu birimlerde öğrencilerle iletişimin güçlü olması,
- Öğrencilerin akademisyenlere kolayca ulaşabilmesi ve iletişim yollarının çeşitliliği,
- Potansiyel öğrencilere yönelik olarak tanıtım web sayfası, tanıtım videoları ve tanıtım günleri gibi yeterli uygulamaların olması,
- Öğrencilerin karar mekanizmalarına katılabilmesi için gerekli imkânların olması (Öğrenci konseyinin senato toplantılarına katılıyor),
- Kararlar alınırken öğrenci beklenti ve şikâyetlerinin de dikkate alınması,
- Merkez kampüsteki öğrencilere sağlanan kültür, sanat faaliyetleri yeterli olması,
- Öğrencinin sadece ders seçimine destek sağlayan bir danışmanlık sisteminin,
- Yeni gelen öğrencilere yönelik oryantasyon hizmetlerinin (eğitimler, rehberler, duyurular gibi) yeterli olması,
- Mevcut Öğrenci Kulüplerinin çalışmaları yeterli olması,
- Birimler kendi çabaları ve yaptıkları faaliyetler aracılığıyla mezunlarıyla ilişkilerini sağlamaktadır,
- Merkez kampüsteki öğrencilere sağlanan kütüphane ve yemek hizmetlerinin yeterli olması,
- Öğrencilere kişisel çabalarla ve mevcut vakıflarla burs imkânlarının sağlanıyor olması,
- Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılabilmesi,
- Öğrenci topluluklarının başarılı proje ve faaliyetleri

1.3.2.Zayıf Yönler

- Önlisans programlarına sınavsız geçişle öğrencilerin kabul edilmesi nedeniyle gelen öğrenci niteliğinin yetersiz olması,
- Lisansüstü öğrencilerin kabul yöntemleri ve prosedürlerin iyileştirilme ihtiyacının olması (örneğin; merkezi sınav ile öğrenci alımının olumsuz etkileri olması gibi),
- Potansiyel öğrencilerin beklenti ve şikâyetlerini alma mekanizmalarının her birim tarafından etkin olarak kullanılmaması,
- Öğrenci memnuniyeti ölçmek üzere kullanılan mevcut yöntemlerin iyileştirilme ihtiyacının olması,
- Öğrencilerin karar mekanizmalarına katılımının yaygınlaştırılması ve daha etkin hale getirilmesi ihtiyacının olması,
- Merkez kampüs dışındaki kampüslerdeki öğrencilere sağlanan kültür, sanat faaliyetleri yetersiz olması,
- Öğrencilere yönelik kültür, sanat faaliyetlerinin yeterince desteklenmemesi,
- Öğrencinin gelişimini izlemek üzere yapılacak danışmanlık için gerekli alt yapısının (bilişim ve zaman açısından) olmaması,
- Öğrencilerin danışmanlık sistemi etkin kullanılmamaları,
- MYO'larda öğrenci kulüplerinin olmaması ve öğrencilerin mevcut kulüplere yönlendiriliyor olması,
- Öğrenci Kulüplerinin faaliyetlerine sağlanan desteklerin yeterli olmaması,
- Mezunlarla ilişkileri yönetmek üzere kullanılan mekanizmalarının nicelik ve nitelik açısından yeterli olmaması,
- Öğrenci temsilcilerinin yeterince aktif olmaması,
- Merkez kampüs dışındaki öğrencilere sağlanan kütüphane ve yemek hizmetlerinin (, burs, yurt, sağlık gibi) yetersiz olması,
- Öğrencilere sağlanan burs, yurt, sağlık hizmetlerinin yetersiz olması,
- Öğrenci memnuniyet ölçüm yöntemlerinin iyileştirilmesi ihtiyacının olması,
- Öğrencilerin okula aidiyet duygularının zayıf olması,
- Engelli öğrencilere yönelik uygulamaların, sağlanan rehberlik ve danışmanlık hizmetinin yetersiz olması,
- Paydaşlar ilişkilerin etkinliğinin ve uygunluğunun düzenli olarak gözden geçirilmemesine rağmen yeterli iyileştirmelerin yapılmaması

2. SÜREÇLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

2.1. Eğitim-Öğretim Süreçleri

2.1.1.Kuvvetli Yönler

- Tüm programların eğitim amaçlarının ve çıktılarının tanımlanmış ve bilgi sistemi üzerinden yayınlanmış olması,
- Derslerin tümünün program çıktıları ilişkilendirilmiş ve program çıktılarını kazandıracak öğretim yöntemlerinin tanımlı olması,
- Derslerin tümünde program çıktılarına ulaşıldığını kanıtlayan ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin tanımlı olması,
- Ölçme ve değerlendirmede çeşitli yöntemlerin kullanılabilmesi,
- Derslerin iş yüküne dayalı olarak kredilendirilmiş olması,
- Öğrencilerin ders materyallerine (güncel ders notları, ders sunumları, ödev vb.) internet üzerinden erişim imkânının olması,
- Derslerin büyük kısmının ders materyallerinin bilgi sistemi aracılığıyla paylaşıyor olması,
- Program ve ders planlarını, ders içeriklerinin paydaş görüşleri alınarak, eşdeğer programlarla karşılaştırılarak, ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak güncelleniyor olması,
- Uzaktan eğitim imkanının örgün öğretimde de kullanılabilmesi (yaz okulu ve ortak derslerin uzatan eğitim yoluyla yapılabilmesi gibi),
- MYO mezunlarından dikey geçiş yapan öğrenci sayısının fazla olması,
- Bölge ve günün ihtiyaçlarına uygun ve talep gören fakülte ve bölümlerin bulunması (örneğin Geyve MYO'da mimari restorasyon, emlak ve emlak yönetimi, dış ticaret, bankacılık bölümleri, Güzel Sanatlar Fakültesi seramik ve resim bölümleri, Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi gibi) bulunuyor olması,
- Kayıt olma, kayıt yenileme, ders seçimi gibi eğitim-öğretim süreçleriyle ilgili faaliyetlerde teknolojik desteğin güçlü olması ve internet üzerinden işlemlerin yürütülmesi,
- Eğitim ve öğretimde öğrenci ve öğrenme merkezli çağdaş yaklaşımların uygulanması yönünde çalışmaların olması,
- Eğitim ve öğretim süreçlerinde güncel bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanımının yaygın olması

2.1.2.Zayıf Yönler

- Ders materyallerine herkesin ulaşabiliyor olması telif hakları açısından risk yaratıyor olması,

- MYO'larda ders materyallerinin internet üzerinden paylaşımının yetersiz olması,
- Ölçme ve değerlendirme sisteminin program çıktılarına ulaşıldığını kanıtlayacak şekilde iyileştirilme ihtiyacının olması,
- MYO'larda yardımcı öğretim elemanı yokluğu nedeniyle sınavlarda gözetmen probleminin olması,
- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması,
- Yeni açılan fakültelerde öğretim elemanı sıkıntısının yaşanması

2.2. Araştırma-Geliştirme Süreçleri

2.2.1.Kuvvetli Yönler

- Mevcut akademik personel araştırma ve geliştirme açısından niteliğinin ve yetkinliğinin tüm akademik alanlarda yüksek olması,
- Üniversitenin ARGE desteklerinin bulunması,
- Üniversitenin MYO'lara özgü ARGE desteklerinin bulunması,
- Bazı birimler tarafından indeksli bilimsel dergilerin çıkarılıyor olması,
- Kurum tarafından düzenli olarak düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (konferans, kongre, sempozyum, sergi vb.) olması,
- Üniversite içinde birimler arasındaki işbirliğinin güçlü olması,
- Paydaşlarla başarılı işbirliği uygulamalarının olması,
- Akademik personelin yurtdışında araştırma-geliştirme faaliyetleri yürütmek üzere maddi ve manevi olarak desteklenmesi

2.2.2.Zayıf Yönler

- Üniversitenin sağladığı ARGE destek miktarlarının yetersiz kalması,
- Sanatsal faaliyetlere yönelik sağlanan üniversite desteklerinin yetersiz olması,
- Sosyal birimlere özgü çalışmaların desteklenmesi için uygun destek kalemlerinin olmaması,
- Birimler tarafından yürütülen projeler sayıca ve nitelik olarak yetersiz olması,
- MYO'larda ARGE çalışmaları için yeterli alt yapı imkanının (lab.gibi) olmaması,
- Birimlerin ARGE gelirlerinin yetersiz olması,
- Birimler tarafından yayınlanan bilimsel ve sanatsal dergilerin sayıca yetersiz olması,

- Birimler tarafından yayınlanan indeksler tarafından taranan dergilerin yetersiz olması,
- Kurum tarafından düzenli olarak düzenlenen ulusal ve uluslar arası bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin (konferans, kongre, sempozyum, sergi vb.) sayıca yetersiz olması,
- Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslar arası bilimsel ve sanatsal faaliyetlere (konferans, kongre, sempozyum, sergi vb.) sağlanan destekler yetersiz olması,
- Öğretim Üyesi başına yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının yetersiz olması,
- MYO'lardaki öğretim elemanlarına lisansüstü öğrenci danışmanlığının ve derslerinin verilmemesi,
- Akademik personelin ders ve iş yükü nedeniyle araştırma faaliyetlerine ayırabildiği zamanın yetersiz olması,
- Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri için gerekli paydaşlarla ilişkiler ve işbirliklerinin sistematik bir yapıda ve yeterli olmaması,
- Deneysel ve klinik araştırma merkezinin olmaması,
- Mevcut araştırma ve uygulama merkezlerinin etkinleştirilme ihtiyacının olması,
- Kurum içinde farklı birimlere ait araştırma-geliştirme alt yapı imkanlarının kurum genelinde bilinmemesi ve ortak kullanım kültürünün olmaması

2.3. Uygulama-Hizmet Süreçleri

2.3.1.Kuvvetli Yönler

- Birçok birimin topluma yönelik olarak sağladığı çok çeşitli hizmetlerin ve düzenlediği faaliyetlerin (kurs, sertifika programları gibi) olması,
- SAÜSEM bünyesinde yürütülen faaliyetlerin bazı birimler tarafından destekleniyor olması,
- Birimlerin topluma yönelik olarak sağladığı hizmetlerin ve düzenlediği faaliyetlerin (kurs, sertifika programları gibi) toplumla paylaşıyor olması,
- Birçok birimin içerisinde bulunduğu toplumdaki ulusal ve yerel kuruluşlarla işbirliği çabalarının bulunuyor olması,
- Birçok birimin kendi çabalarıyla yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmalarının olması ve bunların öğrencilerin katılımıyla yapılıyor olması,
- Bazı birimlerin yaşam boyu öğrenim kapsamında sağladığı/sunduğu hizmetler ve düzenlediği faaliyetlerin bulunuyor olması,
- Uzaktan eğitim, karma eğitim programlarının ve sistemlerinin yaşam boyu öğrenim çerçevesinde etkin bir şekilde kullanılması,

- Uygulama ve Hizmet faaliyetleri için gerekli paydaşlarla ilişkilerin yeterliliğinin kişisel çabalarla sağlanıyor olması

2.3.2.Zayıf Yönler

- Birimlerde Uygulama ve Hizmet süreciyle ilgili genel bir politikanın ve sistematik bir yaklaşımın uygulanmıyor olması,
- Birimlerin topluma yönelik olarak sağladığı hizmetlerin ve faaliyetlerin (kurs, sertifika programları gibi) sayı olarak yetersiz olması,
- Birimler tarafından topluma yönelik yürütülebilecek sertifika programları ile ilgili imkânlarının yeterince bilinmiyor olması (SAÜSEM aracılığıyla yapılabileceği gibi),
- Toplumun üniversitenin sağlayabileceği hizmet ve faaliyetlerin yeterince farkında olmaması,
- Birimlerin içerisinde bulunduğu toplumdaki ulusal ve yerel kuruluşlarla işbirliği çalışmalarının sistematik bir yaklaşımla yürütülüyor olması,
- Birimlerin yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmalarının yetersiz olması,
- Birimlerin yaşam boyu öğrenim kapsamında sağladığı/sunduğu hizmetler ve düzenlediği faaliyetlerin sayıca yetersiz olması,
- Uygulama ve Hizmet faaliyetleri için gerekli paydaşlarla ilişkilerin belirli bir sistematik içerisinde ve kurumsal düzeyde sağlanması ihtiyacının olması,
- Güzel Sanatlar, BESYO tarafından düzenlenen faaliyetlerin üniversite genelinde duyurulmasının yetersiz olması

2.4. Yönetsel, İdari ve Destek Süreçleri

2.4.1.Kuvvetli Yönler

- Birimlerdeki kurul ve komisyonların çalışmalarının etkin çalışıyor olması,
- Kararlar alınırken öğrenci görüş ve önerilerinin dikkate alınıyor olması,
- Alınan kararlarla ilgili olarak öğrenci temsilcileri aracılığıyla öğrencilerin bilgilendiriliyor olması,
- Öğrenci temsilcilerinin karar süreçlerine katılımı sağlayacak birçok mekanizmanın olması (kurul ve komisyonlara katılım hakkı, öneri-şikâyet kutuları, dilekçe ile başvurma, sosyal ağlar gibi),
- Stratejik Plan kapsamında birim hedefleri çalışanların görüşleri alınarak belirlenmektedir,
- Stratejik Plan kapsamında performans sonuçlarına yönelik eylem planlarının olması,
- Süreç sorumluları ve işleyiş şekli en alt düzeye kadar bilinmekte,

- Esentepe kampüsteki kütüphane hizmetlerinin yeterli ve tüm kitap taleplerinin karşılanıyor olması,
- Kurum içi ve dışı iletişim mekanizmalarının yeterli olması,
- Birimlerde iletişimin güçlü olması,
- Merkez kampüs içerisindeki birimlerde bakım onarım ve teknik destek hizmetlerinin varlığı,
- Güvenlik hizmetlerinin tüm kampüslerde yeterli olması,
- Bütçe ödenekleri doğrultusunda ihale ve satınalma işlemlerinin yerine getirilmesinin ve sonuçlandırılmasının yeterli olması,
- Çeşitli anketlerle (Liderlik davranışı değerlendirme anketi, ÇMA, Öğrenci ders değerlendirme anketi, paydaş memnuniyet anketi vb.) uygulanan yöntem ve yaklaşımların sürekli olarak değerlendiriliyor olması,
- Kurumunda değişimin planlara dayalı olarak yönetiliyor olması (örneğin; Bologna süreci uygulamaları),
- Kurum risklerinin tanımlı ve yönetiliyor olması,
- Kurumsal bilgi biriminin artırılması konusunda bireylere birçok desteğin (burslar, eğitim imkânları, kurslar gibi) sağlanıyor olması

2.4.2.Zayıf Yönler

- Birimlerdeki kurul ve komisyon toplantılarına öğrenci temsilcisinin katılımının yeterli olmaması,
- Stratejik hedefler belirlenirken önceki yılların hedeflerinin yeterince dikkate alınmaması,
- Stratejik Plan kapsamında performans sonuçlarına yönelik değerlendirmeler var ancak etkin değil,
- Stratejik planın bütçe mantığı ile performans programı uygulaması arasındaki uyumsuzluk,
- Süreçlerin süreç sorumluları tarafından sistematik olarak gözden geçirilip iyileştirilmiyor olması,
- MYO'larda ve merkez kampüs dışındaki kampüslerde (İlahiyat fak.hariç) kütüphane hizmetlerinin yeterli olmaması,
- Kütüphane'ye yapılan kitap taleplerinin durumu hakkında bilgilendirme yapılmaması,
- Yeni açılan birimler için mevcut kaynakların iyileştirme ihtiyacının olması,
- Merkez kampüsteki kütüphane binasının tüm öğrenciler için yetersiz kalması,
- Merkez kampüs içerisindeki birimlerde bakım onarım ve teknik destek hizmetlerinin etkinliğinin (personelin nicelik ve sayı olarak yetersiz olması, prosedürlerin fazla olması gibi) yetersiz olması,
- MYO'lar ve merkez kampüs dışındaki kampüslerde bakım, onarım ve teknik destek hizmetlerinin yeterli olmaması,
- Tüm kampüslerde sağlanan sağlık hizmetlerinin yetersiz olması (ambülans hizmetinin, psikoloğun, MYO'larda revir olmaması gibi),

- Acil durumlar için ihtiyaç duyulan destek faaliyetlerin yetersiz olması (nöbetçi sağlık personelinin bulunması, personelin ilkyardım konusunda eğitilmesi, acil durum için iletişim numarası oluşturulması gibi),
- Güvenlik biriminin alan, teçhizat ve uzman personel ihtiyacının olması,
- Birimlerde kalite çalışmalarının kalite elçilerinin kişisel çabalarla yürütülüyor olması,
- Birimlerde finansal kaynakların (bütçe ödeneklerinin) yetersiz olması,
- Birimlerde faaliyet tabanlı bütçelemenin yapılamaması (yıl içinde belirlenen bütçe dışında faaliyet ve taleplerin gelmesi),
- Bütçede birimlerin gerçekleştirdiği faaliyetlere uygun ödenek kalemlerinin olmaması (örneğin; BESYO'nun destek faaliyetleri yeterli ödeneğin olmaması gibi),
- Bina ihale kurullarında ilgili binanın yetkilisinin olmaması,
- Kurumsal duyuruların çeşitliliğinde (sadece vefat duyurularını değil) ve yayılmasında iyileştirme ihtiyacının bulunması,
- Kıyaslama faaliyetlerinin yeterince uygulanmaması,
- Değerlendirme ve anket sonuçlarının yeterince duyurulmaması,
- Uygulanan anketlerin sonuçlarına göre iyileştirme planları hazırlama ve uygulamasının yetersiz olması,
- Kurumda entelektüel sermayesinin yönetiminin etkin olarak uygulanmıyor olması

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Sakarya Üniversitesinin Türkiye'nin nüfus yoğunluğunun en fazla olduğu coğrafi bölgesinde bulunması, ülkemizin genç ve dinamik bir nüfusunun bulunması ve yükseköğrenime olan talebin günden güne daha da artması üniversitemizden beklentileri arttırmaktadır. Dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditler ile Üniversitemizin kendi yapısından kaynaklanan güçlü ve zayıf yönleri birlikte değerlendirildiğinde, yıllar içerisinde sürekli artış gösteren ve 2012 yılı için 60.000'i aşan öğrenci sayısı ile Sakarya Üniversitesinin gerek akademik ve idari personelinin gereksede eğitim öğretim alanlarının gelecekteki ihtiyacı karşılayabilmesi için öncelikli olarak personel sayısının ve mevcut fiziki yapılanmanın artırılmasına gereksinim duyulduğu ortaya çıkmaktadır.

Diğer taraftan Dünya'da sınırlar ötesi eğitimin ortaya çıkması ve Bologna süreci çerçevesinde Avrupa Ortak Eğitim Alanının geliştirilmesi ile eğitim-öğretimde kalite güvence sistemlerinin oluşturulması yönündeki çalışmalar dikkati çekmektedir. Sakarya Üniversitesi söz konusu süreçleri başından itibaren yakından takip ederek gerek akreditasyon gerekse kalite güvencesinin sağlanması ile ilgili olarak önemli kazanımlar elde etmiştir. Ülkemizin dünyaya daha fazla açıldığı ve bu kapsamda yurtdışında eğitim almak isteyen yabancı uyruklu öğrenciler için bir cazibe merkezi olabileceği de değerlendirilmelidir. Bu bakımdan Türkiye'nin Avrupa Ortak Eğitim Alanı içerisinde bulunması önemli bir avantaj sağlayacaktır. Sakarya Üniversitesi'nin eğitim öğretim programlarının çeşitliliği de bu alandaki muhtemel talepleri karşılamak bakımından önemli bir avantaj olarak değerlendirilmektedir.

Araştırma-geliştirme ve sanayi ile işbirliği ile uygulama ve hizmete yönelik olarak araştırma çalışmalarının gerçekleştirilmesi konularında ise üniversitemizde öğretim elemanlarının yetkinlikleri ile doğru orantılı bir şekilde yüksek performans gösterilemediği değerlendirilebilir. Söz konusu durumun en önemli sebebi olarak öğrenci sayısının fazla olması ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının AB ülkelerindeki emsallerine nazaran son derece yüksek olmasıdır. Üniversitemiz bünyesinde söz konusu zayıflığı gidermek için mevcut olan ar-ge destek ve teşvikleri çeşitlendirilmiş ve destek miktarları arttırılmıştır. Ayrıca üniversitemiz içerisinde kurulan Teknokent'in inşaat çalışmaları devam etmektedir. Söz konusu iyileştirmeler üniversitemiz bünyesinde nicel ve nitel açıdan yapılan araştırma faaliyetlerini desteklemek bakımından önemli katma değer sağlamakla birlikte sorunun esas kaynağı olarak belirtilebilecek öğretim elemanı sayısının artırılmasına yönelik ihtiyacı ortadan kaldırmayacaktır.

Sonuç olarak Üniversitemizin, bölgesinde büyüyen ve etkinliği artan bir ülke olan Türkiye Cumhuriyeti'nin bir Yükseköğrenim Kurumu olmasıyla ilişkili olarak kendi misyonunu yerine getirebilmesi dış dünyada meydana gelen gelişmelere uygun bir şekilde yeniden ve sürekli bir biçimde yapılanması ile doğrudan ilişkilidir. Bu çerçevede kurumumuzun mevcut kaynaklarının uygun şekilde yönlendirilmesinin yanı sıra bu kurumsal vizyonumuzu gerçekleştirmeye olanak sağlayacak yeni kaynakların temin edilmesi de önem arz etmektedir.

EKLER

EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

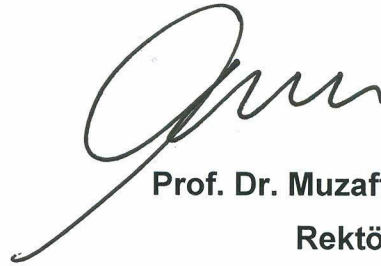
Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Nisan-2013



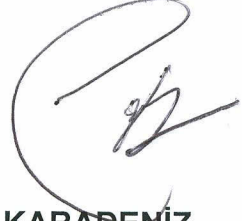
Prof. Dr. Muzaffer ELMAS
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2012 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Nisan-2013



Cengiz KARADENİZ
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı

NOT:

Handwriting practice lines consisting of 28 horizontal dotted lines.