

**T.C.
MESLEKİ
YETERLİLİK
KURUMU**

**2015 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU**



Yayın No:
MYK.SGB.040

**ANKARA
ŞUBAT, 2016**

Bu Rapor, 17/03/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik"ın 11 inci maddesi gereğince hazırlanmıştır.



BAKAN SUNUŞU	
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
İÇİNDEKİLER	
I- GENEL BİLGİLER	3
A- Misyon ve Vizyon	3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	5
1- Fiziksel Yapı	5
2- Örgüt Yapısı	5
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
4- İnsan Kaynakları	11
5- Sunulan Hizmetler	13
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	18
II- AMAÇ ve HEDEFLER	19
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	19
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	20
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	23
A- Mali Bilgiler	23
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	23
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	26
3- Mali Denetim Sonuçları	26
B- Performans Bilgileri	27
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	27
2- Performans Sonuçları Tablosu	63
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	64
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	64
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	65
A- Üstünlükler	65
B- Zayıflıklar	65
C- Değerlendirme	65
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	66
EKLER	67



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere 5544 sayılı Kanunla kurulmuştur.

MYK'nın eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesinde, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmasında ve bireylerin bilgi ve becerilerinin uluslararası alanda tanınmasına yönelik önemli görevleri bulunmaktadır.

Bu görevlerin yerine getirilmesine yönelik iş ve eğitim dünyasının öncelikli ihtiyaç duyduğu alanlarda ulusal meslek standartları ve yeterlilikler hazırlanmış, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemi kurulmuştur.

MYK tarafından yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşlarınca yapılan teorik ve uygulamalı sınavlarda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmesine devam edilmiştir. Bu belgeler, kişinin mesleğini bildiğini, doğru bir şekilde icra ettiğini ve iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini aldığını teyit etmektedir.

MYK tarafından 2015 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin ifade edildiği işbu raporun ilgililere faydalı olmasını temenni eder, başarılar dilerim.

Süleyman SOYLU

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Mesleki-tekniik eğitim ve öğretim programlarına kaynak teşkil eden ve mesleki niteliklerin ölçülüp değerlendirilmesine esas oluşturan ulusal meslek standartlarının oluşturulmasına yönelik çalışmalara 2015 yılında da devam edilmiştir. Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ulusal meslek standardı sayısı güncellenen standartlarla birlikte 658’e ulaşmıştır.

MYK tarafından oluşturulan ölçme ve değerlendirme sistemi kapsamında yetkilendirdiğimiz 41 adet sınav ve belgelendirme kuruluşu tarafından 106’sı tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde olmak üzere 159 meslekte ulusal yeterlilikler esas alınarak sınav ve belgelendirme yapılabilmektedir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) Yönetmeliğinin Bakanlar Kurulunun 2015/8213 sayılı Kararıyla kabul edilip 19/11/2015 tarihli ve 29537 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanması rapor döneminde gerçekleşen önemli gelişmeler arasında yer almaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun idari yapısı ile 2015 yılında gerçekleştirilen faaliyetler ve Kurumun bütçesine ilişkin bilgileri özetleyen işbu faaliyet raporunu ilgililerin bilgilerine saygı ile arz ederiz.

Bayram AKBAŞ
MYK Yönetim Kurulu Başkanı

AYÇ	Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
ETF	Avrupa Eğitim Vakfı
IPA	Katılım Öncesi Yardım Aracı
İKEP	Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
TÜSSİDE	Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü
TYÇ	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi
UEM	Ulusal Europass Merkezi
UMS	Ulusal Meslek Standardı
UY	Ulusal Yeterlilik
UYEP	Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi
YÖK	Yükseköğretim Kurulu

A) MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmektir.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

DEĞERLERİMİZ

- ✓ Güvenilirlik
- ✓ Hesap Verebilirlik
- ✓ Saydamlık
- ✓ Yetkinlik
- ✓ Fırsat Eşitliği
- ✓ Tarafsızlık
- ✓ Kalite
- ✓ Paydaşlarla İşbirliği
- ✓ Uzlaşa
- ✓ Araştırmacılık
- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Dinamizm
- ✓ Etkinlik
- ✓ Etkin İletişim
- ✓ Sürekli Gelişim
- ✓ Liyakat

B) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

MYK, 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5544 sayılı Kanunla; “ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur.

MYK Kanununun 4 üncü maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi (UMYS) ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile; orta öğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile işbirliği yapmak.
- ç) Ulusal Meslek Standartlarını (UMS) temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda Ulusal Yeterliliklerin (UY) esaslarını belirlemek.
- d) Ulusal Mesleki Yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- e) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- f) Türkiye'de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- g) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- ğ) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- h) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- ı) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- i) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.

C) İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 (6475 ada 19. Parsel) Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.000 m2 alana sahip binada hizmet vermektedir.



Resim 1- MYK Hizmet Binası

2- ÖRGÜT YAPISI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB)'nin ilgili kuruluşu olan MYK kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Sektör Komiteleri, Başkanlık ve Hizmet Birimlerinden oluşmaktadır.

Ana Hizmet Birimleri

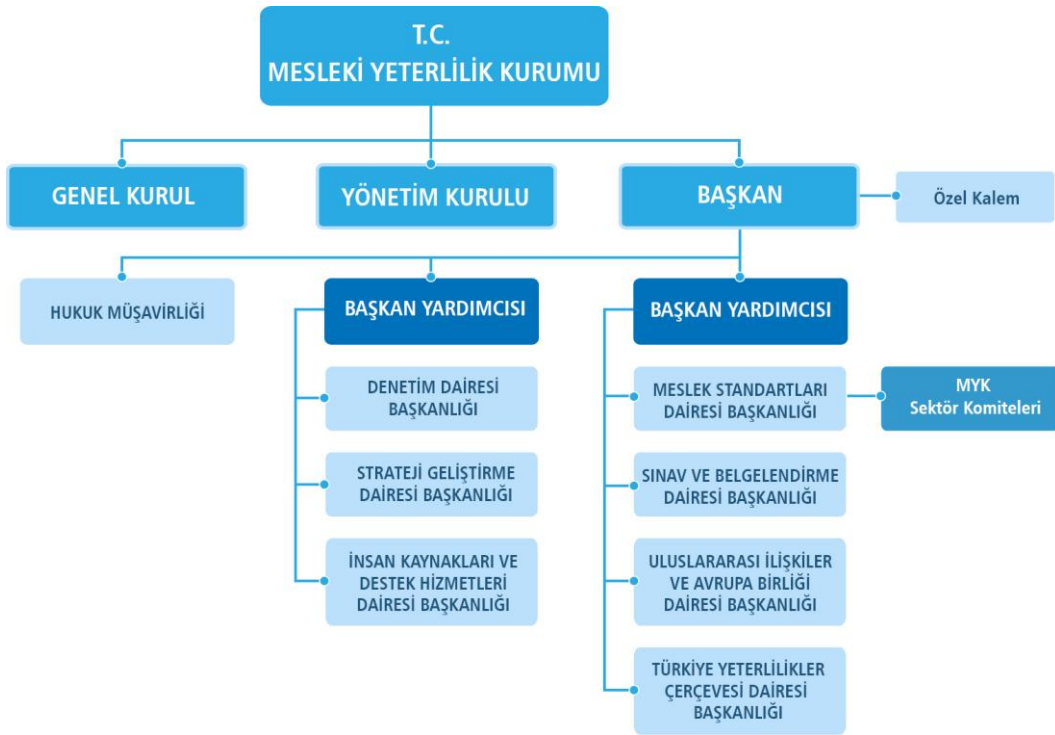
- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı

Danışma Birimleri

- Hukuk Müşavirliği
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Yardımcı Hizmet Birimi

- İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı



MYK Organizasyon Yapısı

3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi devam etmektedir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üniteleri	4	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
QNAP Ağ Yedekleme Sistemi	2		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	5
Masaüstü Bilgisayar	61	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	27	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
320 GB Harici Harddisk	7	Kart Okuyucu	10
AĞ CİHAZLARI		Turnike	2
Ağ Yönlendirici (Router)	1	Metal Dedektör	1
Ağ Anahtarı (Switch)	4	KABİNET	
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)	1	42 U Kabinet	3
Güvenlik Duvarı (Firewall)	1	26 U Kabinet	1
Kayıt Analiz Cihazı (Log)	2	TELEFON SİSTEMİ	
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	1	Telefon Santrali	1
Kablosuz Erişim Noktaları	6	Telefon	79
YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS		Telsiz Telefon	12
Fotokopi Makinesi	3	Konsol Telefon	16
Renkli Fotokopi Makinesi	1	İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Laser Yazıcı	2	Doküman İmha Makinesi	5
Laser Yazıcı	19	SES CİHAZLARI	
Faks Cihazı	6	Ses Kayıt Cihazı	4
TARAYICI		Mikrofon	4
Renkli Tarayıcı	5	Hoparlör (speaker)	2
PROJEKSİYON		Yükseltici	1
Projeksiyon	8	Mixer	1
Motorlu Perde	5	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF		LCD Televizyon 32 inch	5
Fotoğraf Makinesi	1	KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI	
Fotoğraf Makinesi Seti (Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf	2	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Hardisk Kamera	2	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
DVD Kamera	1	DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ	
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ		Akıllı Tahta	1
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1		
FM200 Gazlı Yangın Söndürme Tüpü	1		

Bilgi İşlem Envanteri

MYK'nın evrak, tahakkuk, taşınır ve personel işlemleri elektronik ortamda yürütülmektedir. Ana hizmet birimlerinin ihtiyaçları belirlenerek öncelikli ihtiyaç duyulan teknik konularda yazılımlar hazırlanmış ve sürekli geliştirilmektedir.

AB Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) çerçevesinde hazırlanan "Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" (UYEP-I) kapsamında Kurumun ihtiyaç duyduğu ekipman tedarik bileşeni kapsamında temin edilmiştir.

Proje kapsamında temin edilen ve kullanılan yazılımlar;

- ✓ Doküman Yönetim Sistemi
- ✓ Taşınır Kayıt Kontrol Programı
- ✓ İtranet
- ✓ MYK Web Portalı

Ulusal Siber Güvenlik Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında ÇSGB koordinasyonunda Kurumumuzun Siber Olaylara Müdahale Ekibi kurulmuş, ayrıca Bilgi Güvenliği Politika Dokümanı uygulaması sürdürülmüştür.

Avrupa Komisyonu koordinasyonu ile "Türkiye Yeterlilikler Veritabanı" Projesi adıyla Ulusal Yeterlilik veritabanımızın genişletilmesi ve adapte edilerek web servisi aracılığı ile EQF-Ploteus web sitesi üzerinden Avrupa ve Dünya ile paylaşılması çalışmalarına başlanmıştır.

MYK Web Portalı

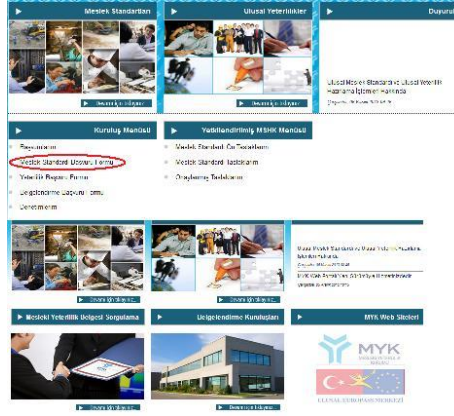
MYK Portalı, MYK'nın paydaşları ile iletişimini en üst düzeye çıkarmak üzere UYEP kapsamında hazırlanmış ancak proje kaynakları ile ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerin elektronik ortam üzerinden hazırlanmasını sağlayacak modüller tamamlanabilmiştir. Sonrasında, sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin modüller Kurum kaynaklarıyla hazırlanmıştır.

MYK Web Portalı Modülleri

MYK ve paydaşları arasında gerçekleşen işlemlerin sonradan sorgulanabilecek şekilde elektronik ortamda da kayıt altına alınmasını, UMS ve UY ile ilgili her türlü başvuru işleminin online olarak web üzerinden yürütülmesini, sınav belgelendirme ve denetim süreçlerinin etkin olarak takip edilebilmesini sağlamak üzere oluşturulan MYK Portalı aynı zamanda vatandaşların yürütülen süreçlerle ilgili görüş bildirebilmelerini ya da kendilerini ilgilendiren sınav sonucu ve sertifika durumları gibi bilgilere hızlı olarak erişebilmelerini sağlamaktadır.

i) Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikler Modülleri

Meslek standartları ve ulusal yeterlilikler modülleri kapsamında standart ve yeterlilik geliştirmek üzere kuruluş başvuruları portal üzerinden yapılmakta, standart ve yeterliliklere ilişkin taslaklar portal üzerinden geliştirilebilmektedir.



ii) Belgelendirme Kuruluşları Modülü

Belgelendirme kuruluşları modülü ile yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar başvurularını portal üzerinden yapabilmektedir. Bu sayede başvuru süreci hızlanmakta ve kolaylaşmaktadır.

iii) Denetim Modülü

Denetim modülü ile kuruluşlarda gerçekleştirilen yetkilendirme, kapsam genişletme ve gözetim denetimleri portal üzerinden yürütülmektedir. Portalın yayına alınmasından önceki dönemlere ilişkin denetim bilgileri de portala işlenerek yapılmış denetimlerin elektronik ortamdan takip edilebilmesi sağlanmıştır.

iv) Sınav ve Belgelendirme Modülü

Bu modül ile kuruluşlar sınav programlarını, sınava katılacak aday listelerini, sınav sonuçlarını ve belge almaya hak kazanan adaylara ilişkin bilgileri portal üzerinden iletebilmektedirler. 6645 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde belgelendirilen adaylara ücret iadesi yapılmasına ilişkin süreçler elektronik ortamda sisteme kayıtlı kuruluşlar ile karşılıklı etkileşim halinde yürütülmektedir. Sınav sonuçları kuruluşlar tarafından MYK’ya bildirilmekte, belge düzenleme, Kanun kapsamında ücret iadesi talebinde bulunma işlemleri online olarak yapılmaktadır. Ücret iadelerinin onaylanması durumunda banka ile yapılan entegrasyon doğrultusunda belge almaya hak kazanan kişilere ödemeleri işsizlik sigortası fonundan otomatik olarak yapılmakta ve kişilere ödemenin yapıldığına dair banka tarafından SMS gönderilmektedir.

MYK WEB PORTALI
Mesleki Yeterlilik Kurumu

Arama... Profilim olarak giriş yaptınız. Çıkış

Ana Sayfa Sorgulama Kayıtlı Kullanıcı İşlemleri Hakkımızda SSS Yardım

Ücret İadesinden Yararlanmak İsteyen Adaylar

Ücret İadesi Talep Tarihi: **YENİ ÜCRET İADESİ TALEBİ OLUŞTUR**

10 öge göster Ara

#	İstek ID	Ücret İadesi Talep Tarihi	Aday Sayısı	Durum	Düzenle	PDF Yükle	PDF
1				İSTEK GÖNDERİLDİ		İNDİR	PDF

1 - 1 (Toplam 1 İstek Oluşturuldu)

İlk Önceki 1 Sonraki Son

Ulusal Meslek Standartları

- Meslek Standardı On Taslakları
- Meslek Standardı Taslakları
- Ulusal Meslek Standartları

Ulusal Yeterliliklerim

- Yeterlilik On Taslakları
- Yeterlilik Taslakları
- Ulusal Yeterliliklerim

Başvurularım

- Başvurularım
- UMS Hazırlama Yetki Başvurusu
- UY Hazırlama Yetki Başvurusu
- Belgelendirme Başvurusu

v) Kuruluş Profilleri

Kuruluş için, kullanıcı adı ve şifresiyle portala giriş yapıldığında tüm bilgilerin, dokümanların ve istatistikî verilerin görüntülenebileceği bir sayfa tasarlanmıştır. Kuruluşlar, Kurumumuz tarafından yetkilendirildikten sonra tüm bilgi ve doküman güncelleme işlemlerini profil sayfaları üzerinden gerçekleştirmektedirler. Aynı zamanda tasarlanan profil sayfası aracılığıyla kuruluşların faaliyetlerine ilişkin ulaşılabilir bir veri tabanı elde edilmiştir. Kuruluş profilleri modülünde kuruluşların; iletişim bilgileri, sınav merkezleri, görev alan değerlendiricileri, ücret tarifeleri, Kurum ve akreditasyon denetim raporları, yapılan sınavlar, sınav başarı oranları, düzenlenen belge sayıları gibi bilgiler görüntülenebilmekte ve kuruluşların performansları şeffaf bir şekilde değerlendirilebilmektedir.

2016 yılında uygulamaya konulması planlanan UYEP-II projesi ile de Kurum bilişim altyapısı hem donanımsal hem yazılımsal olarak önemli oranda güçlendirilecektir. Alınacak olan yeni sunucu, yazılımlar ve depolama ürünleri ile sanallaştırma yapısına geçilerek daha sistematik bir yapı kurulacaktır. Yine yeni veritabanı ile yazılım altyapısı sağlanacaktır, yeni güvenlik ürünleri ile de bilişim altyapısı korunması arttırılacaktır. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (E-BYS) ile e-yazışma kurallarına uygun, Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) uyumlu elektronik yazışmalara başlanacaktır.

MYK WEB PORTALI
Mesleki Yeterlilik Kurumu

Arama... Profil sayfası Çıkış

Ana Sayfa Sorgulama Kayıtlı Kullanıcı İşlemleri Hakkımızda SSS Yardım

Kuruluş Adı

ÖZET İLETİŞİM BİLGİSİ BAŞVURULAR DÖKÜMANLAR YETERLİLİKLER SINAVLAR DEĞERLENDİRİCİLER SINAV MERKEZİ DENETİMLER NOTLAR İRTİBAT BİLGİLERİ GÜNCEL ÜCRET TARİFELERİ ÜCRET TARİFESİ DÖNEMLERİ

Kuruluş Logo

Adres

Dosya Sorumluları

#	Ad	Soyad
1		
2		
3		
4		
5		

Devami...

Sınav Merkezi

Sınav Yeri ID	Yer Adı	Adres

Sınav Merkezleri

Devami...

Yetkilendirilen Yeterlilikler

#	Yeterlilik	Birimler
1		Birimler
2		Birimler
3	Kapsamlarındaki Ulusal Yeterlilikler	Birimler
4		Birimler
5		Birimler

Devami...

Değerlendiriciler

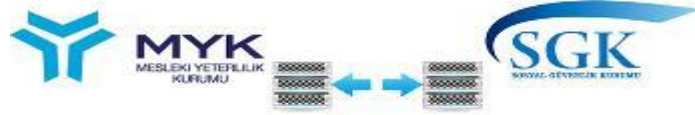
Kimlik No:	Ad	Soyad

Değerlendiriciler

Devami...

6111 Sayılı Kanun Kapsamında SGK ile İşbirliği Yapılması

6111 sayılı Kanunla getirilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip kişileri istihdam edenlere sağlanan prim teşvikinden yararlanacak işyerlerinin çevrimiçi olarak doğrudan işyeri bazında SGK tarafından belirlenmesi amacıyla MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almış kişilere ait bilgilerin SGK ile paylaşılması için kurum alt yapısı ve SGK alt yapısı uyumlaştırılmış ve anlık veri transferi sağlanmaya başlanmıştır.



Bu sayede, belgelendirilmesi yapılan tüm ulusal yeterliliklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin ya da işverenlerinin herhangi bir işlem veya başvuru yapmasına gerek kalmaksızın söz konusu teşviklerden doğrudan e-bildirge sistemi üzerinden yararlanılabilmektedir.

4- İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, Kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/A'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidir. Personel durum tablosu tablo-1'de sunulmuştur.

23.04.2015 tarihli ve 29335 sayılı 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Kurumun kapasitesinin artırılması amacıyla yapılan düzenlemeler neticesinde 90 olan toplam kadro/pozisyon sayısı 197'ye çıkartılmıştır.

Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. Bakanlar Kurulunun 2009/15188 sayılı Kararı eki "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 34'tür. Kurum çalışanlarının % 58'si kadın, % 42'si erkek personelden oluşmaktadır.

Personelin % 66'sı lisans, % 18'i ön lisans ve % 16'sı yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 66'sı en az bir yabancı dil bilmektedir.

2015 Yılında Gerçekleştirilen Eğitimler:

- 1- Etik Kültürü Eğitimi
- 2- MYK Portal Çalıştayı Eğitimi
- 3- ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi
- 4- Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Eğitimi
- 5- Europass Bilgilendirme Eğitimi
- 6- ISO 17024:2012 Personel Belgelendirme Standardı Eğitimi
- 7- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- 8- Etik Eğiticisi Eğitimi

Tablo 1-Personel Durum Tablosu

Unvan	Kanuni Pozisyon Sayısı	Genel Kurulda Onaylanan/Yetki Alınan	Maliye Bakanlığı Tarafından Vize Edilen Pozisyon Toplam	İstihdam Edilen Pozisyon Sayısı
Kurum Başkanı	1	1	1	1
Başkan Yardımcısı	2	2	2	2
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Denetim Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı	1	1	1	1
1.Hukuk Müşaviri	1	1	1	1
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Uzman	90	90	-	9
Uzman Yardımcısı	45	45	44	10
Avukat	2	2	2	0
Mütercim/Tercüman	1	1	1	0
İstatistikçi	7	7	7	4
Mühendis	4	4	4	0
Bilgisayar Programcısı	1	1	1	0
Çözümleyici	1	1	1	0
Mali Hizmetler Uzmanı	2	2	2	0
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	2	2	0
Muhasebeci	1	1	1	0
Bilgisayar İşletmeni	4	4	4	2
Sekreter	6	6	6	4
Büro Görevlisi	20	20	20	10
TOPLAM	197	197	107	50

5- SUNULAN HİZMETLER

Genel Kurul

Genel Kurul, Kurumun en üst karar organı olup, aşağıda belirtilen bakanlık/kurum/kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığında üç üye.
- c) Avrupa Birliği Bakanlığında bir üye.
- ç) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında bir üye.
- d) Çevre ve Şehircilik Bakanlığında bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında bir üye.
- f) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında bir üye.
- g) Gümrük ve Ticaret Bakanlığında bir üye.
- ğ) Kalkınma Bakanlığında bir üye.
- h) Kültür ve Turizm Bakanlığında bir üye.
- ı) Maliye Bakanlığında bir üye.
- i) Sağlık Bakanlığında bir üye.
- j) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığında bir üye.
- k) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- l) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- m) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığında bir üye.
- n) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.
- o) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- ö) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- p) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- r) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- s) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- ş) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- t) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.

- f) Gerektiğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek
- ğ) Kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, ÇSGB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmek için Kurumun faaliyet alanına giren konularda yeterli bilgiye ve en az on yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak gerekmektedir.

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- a) Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- b) Standardı tespit edilerek, sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- c) Yapılacak sınavlarda başarı gösterenlere verilecek Meslekî Yeterlilik Kurumu Yeterlilik Belgesini onaylamak.
- ç) Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletme.
- d) Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, malî rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e) Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f) İlgili mevzuat çerçevesinde, Kurum personelinin işe alınması, işten çıkarılması, terfi ettirilmesi, ödüllendirilmesi ve benzeri tasarruflarda bulunmak, Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g) Hazırlatılacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ) Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h) Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı) Şikâyet ve itirazların incelenme usul ve esaslarını belirlemek.
- i) Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri MYK Kanununda Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, Kanunun 20 nci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında Kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur. Sektör komiteleri MEB, ÇSGB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

Başkanlık

Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 5544 sayılı Kanunun 18 ve 19 uncu maddeleri uyarınca Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b) Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak, Kurumun yıllık bütçesi ile malî tablolarını hazırlamak.
- d) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelini atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı

- a) Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- b) Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- c) Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- ç) Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı

- a) Bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- b) Sınav ve belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kurumlarının yetkilendirilmesini sağlamak ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- c) Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı

- a) Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.
- b) Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- c) Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.
- ç) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Denetim Dairesi Başkanlığı

- a) Yetkilendirilmiş kurum ve eğitim akreditasyon kurumu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.
- b) Yetkilendirilmiş kurumlar ile eğitim akreditasyon kurumlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.
- c) Denetim standartlarını ve akreditasyon ilkelerini esas alarak Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesini sağlamak amacıyla araştırma ve inceleme yapmak.
- ç) İzleme, değerlendirme ve denetimlere ilişkin standart ve ilkelerin oluşturulmasını sağlamak, denetim rehberleri hazırlamak, denetimlerin etkililiğini ve verimliliğini artırıcı görüş ve önerilerde bulunmak.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı

- a) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine, güncelliğinin sağlanmasına ve yürütülmesine ilişkin çalışmaları yapmak ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.
- b) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde belirlenen kurul ve yapıların oluşturulmasına, işletilmesine ve sürdürülmesine ilişkin çalışmaları yürütmek.

- c) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve diğere bölgesel yeterlilik çerçeveleriyle referanslanması çalışmalarını ve diğere ülkelerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle karşılıklı tanıma çalışmalarını yürütmek.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değışiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörölen benzeri görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliğı

- a) Başkanlık ve diğere birimlerden sorulan hukukî konular ile hukukî, malî, idarî ve cezaî sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek.
- b) Kurumun menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak.
- c) Kurum görüşü istenen veya Kurumca hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik taslaklarını hukukî açıdan inceleyerek görüşlerini bildirmek.
- ç) Adli, idarî davalar ile icra takiplerinde mahkemeler, hakemler, icra daireleri ile dava ve icra işleriyle ilgili sair merciler nezdinde Kurumu temsil etmek.
- d) Başkan tarafından verilen ve mevzuatta öngörölen benzeri görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

- a) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesi ve diğere mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yürütmek.

İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- a) Kurum personelinin işe alımı ve özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek, performans ölçütleri ile insan kaynakları politikasını hazırlamak.
- b) Kurum hizmetleri için gerekli olan bilişim altyapısını oluşturmak, teknolojik gelişmeleri takip etmek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunda gereken önlemleri almak, belirlenmiş politikaları ve ilkeleri uygulamak.
- c) Kurumun evrak, arşiv, dokümantasyon ve taşınır hizmetlerini yürütmek ve koordine etmek.
- ç) Kurumun ihale, satın alma ve lojistik işlemlerini yürütmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörölen benzeri görevleri yapmak.

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Kurumumuzda tüm harcama birimlerinin mali işlemlerinin kontrolü Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca gerçekleştirilmektedir. Kurumumuzda Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliği harcama birimleridir. Ayrıca Başkanlık harcamaları Özel Kalem birimi kapsamında gerçekleştirilmektedir.

İdarelerin amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik bir yönetim aracı olan iç kontrol sisteminin temelini süreçlerin tanımlanması, bu süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi, önleyici, tespit edici ve düzeltici her türlü kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi ve uygulanması oluşturmaktadır. Bu çerçevede, 2012 yılında Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı 1/2012 (İKEP) yürürlüğe koyulmuştur. Planda yer alan eylemlerin 2 adedi her yıl sürekli yapılan eylemlerden oluşmakta olup, 14 adet eylemde çalışmalar tamamlanmıştır. 1 inci İKEP Kurum resmi internet sayfasında yayımlanmış olup, uygulama sonuçları düzenli olarak Maliye Bakanlığına iletilmektedir.

Uygulama esnasında edinilen deneyim, kurum içi farkındalığın sağlanmış olması ve mali hizmetler biriminin kapasitesinin artırılmış olması sebebiyle İç Kontrol Sisteminin Kurumumuzda kalıcı ve dinamik bir disiplin olarak kurulması amacıyla yeni faaliyetleri içeren ve 2016-2018 dönemini kapsayan İç Kontrol Eylem Planı 2016 yılı başında yürürlüğe konulacaktır.

Kurumumuzun ilk stratejik planı olan ve 4 stratejik amaç, 11 stratejik hedef ve 29 performans göstergesinden oluşan 2011-2015 Stratejik Planı 3'er aylık dönemlerde takip edilmiş ve sonuçları ilgili Makamlara periyodik olarak raporlanmıştır.

29.04.2014 tarih ve 18 sayılı Makam Oluru ile MYK 2016-2020 Dönemi Stratejik Planı hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Çalışma kapsamında öncelikli olarak Stratejik Planlama Üst Kurulu, Stratejik Plan Ekibi ve Stratejik Planlama Takvimi oluşturulmuştur. Hazırlık sürecinin Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü'nden (TÜSSİDE) danışmanlık ve eğitim hizmeti alınarak yürütülmesine karar verilmiştir. Öncelikle Kurum personeline TÜSSİDE uzmanları tarafından stratejik planlama ve yönetim eğitimleri verilmiş, teorik ve uygulamalı dersler yapılmıştır. 09-10.06.2014 tarihlerinde kamu kurum ve kuruluşlarıyla, üniversiteler ve sivil toplum örgütlerinin geniş katılımıyla Ortak Akıl Platformu Dış Paydaş Analizi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

12.06.2014 tarihinde Kurum personelinin katılımıyla Ortak Akıl Platformu İç Paydaş Analizi çalışması yapılmıştır. 2014 yılının üçüncü çeyreğinde Planlama Ekibinin koordinasyonunda amaç, hedef ve göstergeler üzerinde çalışılarak harcama birimlerinin onayına sunulmuştur. Stratejik Plan Taslağı üzerinde ilgili tüm personelin görüş ve önerileri alınmış ve her bir harcama birimi kendi içerisinde değerlendirme toplantıları yapmıştır. Taslak plan görüş için Kalkınma Bakanlığına iletilmiş, alınan görüşler Stratejik Plan Ekibi ve Stratejik Planlama Üst Kurulunda değerlendirilmiş, düzeltmeler taslak plana işlenmiştir. Stratejik Planlama Üst Kurulunun Üst Yöneticinin başkanlığında 17/11/2015 tarihinde yapmış olduğu toplantıda "Performans Göstergeleri Açıklama Tablosu"nda yer alan varsayımlar dikkate alınarak taslak plan üzerinde nihai revizyonlar yapılmıştır. Taslak plan 09/12/2015 tarihinde MYK Yönetim Kurulunun bilgi ve onayına sunulmuştur. MYK Yönetim Kurulu 19/12/2015 tarihli ve 2015/68 sayılı Kararı ile Taslak Planı uygun bulunarak onaylanmıştır. Kamu İdarelerinde Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesinin 1 inci fıkrası gereğince 28/12/2015 tarihinde Bakanlık Makamının onayını sunulan Taslak Plan 14/01/2016 tarihinde onaylanmıştır.

A) İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.

Bu çerçevede hazırlanan 2011-2015 Dönemi Stratejik Planında 4 amaç, 11 hedef ve 29 adet gösterge bulunmakta olup, amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

Amaç 1: Ulusal Yeterlilik Sistemini Oluşturmak.

Hedef 1.1: Paydaşlarla birlikte ulusal düzeyde kabul gören Ulusal Yeterlilik Çerçevesini oluşturmak ve gerekli kurumsal yapı dönüşümünü sağlamak.

Hedef 1.2: Ekonomik ve sosyal ihtiyaçlara göre ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikleri hazırlamak, güncelliğini korumak.

Hedef 1.3: UMS ve ulusal yeterlilik hazırlanmasında, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerinin sunumunda etkinlik ve verimliliği artırmak.

Hedef 1.4: Şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış belgelendirme sistemini kurmak ve yaygınlaştırmak.

Hedef 1.5: Mesleki ve teknik eğitimin UMS ve ulusal yeterliliklere uygun verilmesini sağlamak.

Amaç 2: Eğitim ve İstihdamda Bireylerin Hareketliliğini Kolaylaştırmak.

Hedef 2.1: MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri ile kişilerin sahip olduğu diğer yeterliliklerin kıyaslanabilirliğini sağlamak.

Hedef 2.2: Türk işgücünün uluslararası istihdam edilebilirliğini artırmak.

Amaç 3: Hizmetlerin Etkin Sunumunu Sağlayacak Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek.

Hedef 3.1: Hizmetlerin etkin sunumu için gerekli yasal düzenlemeleri yapmak.

Hedef 3.2: MYK'nın beşeri, fiziki, teknolojik ve mali yapılarını geliştirmek.

Amaç 4: Ulusal Yeterlilik Sistemi ve MYK Tanınırlığını Artırmak.

Hedef 4.1: MYK tanınırlığını artırmak.

Hedef 4.2: Paydaşları bilgilendirmek ve toplumda ulusal yeterlilik sistemi ile ilgili farkındalık yaratmak.

B) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

10 uncu Kalkınma Planı

Onuncu Kalkınma Planı'nda (2014-2018) Kurumumuz Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programında yer almaktadır. Bu programın 5 inci bileşeninde Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin, yükseköğretim ve yaygın eğitim yeterliliklerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi ve girişimcilik kültürünün mesleki yeterliliklerle desteklenmesi; bireylerin öğrenme fırsatları çeşitlendirilerek hayat boyu öğrenme faaliyetlerinin teşvik edilmesinin sağlanması ve son olarak eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonu görevleri MYK'ya tevdi edilmiştir.

2015 Yılı Programı

2015 yılı programında Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ)'nin oluşturularak eğitim ve öğretim programlarının ulusal meslek standartlarına göre güncellenmesi, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sisteminin geliştirilmesi kapsamında 22 ve 23 numaralı tedbirlerle "Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin yükseköğretim ve yaygın eğitim sürecini de içine alacak şekilde genişletilmesi ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu meslek standartları ve yeterliliklerinin hazırlanarak hayata geçirilmesi" görevi MYK'ya verilmiştir.

Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023)

Ulusal İstihdam Strateji Belgesi Yüksek Planlama Kurulunun 06.05.2014 tarihli ve 2014/4 sayılı kararı ile kabul edilmiş, 30.05.2014 tarihli 29015 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Eğitim ve istihdam ilişkisini güçlendirilmesi bağlamında ulusal meslek standartlarının hazırlanması, TYÇ'nin oluşturulması ve mesleki yeterlilik ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerinin tamamlanması görevleri MYK'ya verilmiştir.

Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2014-2018)

Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı Yüksek Planlama Kurulunun 06.05.2014 tarihli ve 2014/5 sayılı kararı ile kabul edilmiş, 08.06.2014 tarihli 29024 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Eylem planında mesleki ve teknik eğitimin kalitesinin artırılması, hayat boyu öğrenmenin teşvik edilmesi ve Europass faaliyetleri kapsamında muhtelif görevler MEB ile birlikte MYK'ya verilmiştir.

Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi

Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 13.05.2014 tarihli ve 2014/7 sayılı kararı ile kabul edilmiş, 16.07.2014 tarihli 29062 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Strateji Belgesinin "örgün ve yaygın mesleki eğitim-öğretim programlarının meslek standartlarına göre güncellenmesi", "yaygın eğitim ve serbest öğrenmelerin TYÇ kapsamında değerlendirilmesi" ve "önceki öğrenmelerin değerlendirilmesi

sisteminin kurularak işleyiş sürecinin tanıtılması” başlıklı 3 konuda MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Türkiye Sanayi Strateji Belgesi (2015-2018)

Türkiye Sanayi Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 08.06.2015 tarihli ve 2015/24 sayılı kararı ile kabul edilmiştir. Strateji belgesinin sosyal ve bölgesel gelişmeye katkı sağlayan ve nitelikli işgücüne sahip sanayinin geliştirilmesi hedefinde, “iş ve eğitim dünyası için gerekli olan ulusal meslek standartları ve yeterlilikleri hazırlanarak güncelliği sağlanacak, sınav ve belgelendirme faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır.” eylemiyle MYK sorumlu Kurum olarak belirlenmiştir.

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı (2008)

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı” ile “Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Karar” Bakanlar Kurulu’na 10/11/2008 tarihinde kabul edilmiştir. Mesleki Yeterlilik Kurumu, Ulusal Programın “3. Fasıl: İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi” faslı “3.2 Önceliği”nde sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Türkiye Elektrik ve Elektronik Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 22.10.2012 tarihli ve 2012/28 sayılı kararı ile 19.12.2012 tarihli ve 28502 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, Alt Yapı ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi hedefinde; “sektöre ilişkin ulusal meslek standartlarını ve ulusal yeterlilikleri hazırlama” eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Türkiye Kimya Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 22.10.2012 tarihli ve 2012/26 sayılı kararı ile onaylanmış ve 20.11.2012 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, Kimya sektörünün her kademesi için nitelikli, eğitilmiş, teknoloji ve kalite bilincini özümsemiş nitelikli insan gücü yetiştirilmesi hedefinde; “sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek standartlarının oluşturulması, eğitim programlarının açılması ve eğitim alan kişilerin belgelendirilmesi” eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Türkiye Seramik Sektörü Strateji Belgesi ve Eylem Planı(2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 22.10.2012 tarihli ve 2012/27 sayılı kararı ile kabul edilen ve 25.01.2013 tarihli 28539 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, kalite ve verimliliğin artırılması hedefinde; “sektöre yönelik ulusal meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması” eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı (2015-2018)

Yüksek Planlama Kurulunun 21.08.2015 tarihli ve 2015/41 sayılı kararı ile onaylanmış ve 05.09.2015 tarihli 29466 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan KOBİ Strateji Belgesi ve Eylem Planının, KOBİ’lerin iş ve yatırım ortamını etkileyen düzenlemeler ile kamu hizmetlerinin sunumunda KOBİ ihtiyaçlarına duyarlılığın artırılması ve KOBİ istatistiklerinin uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi hedefi altında “KOBİ’lere yönelik danışmanlık hizmetlerinin niteliğinin artırılması için ulusal belgelendirme altyapısı geliştirilecektir” eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Yaşlanma Ulusal Eylem Planı Uygulama Programı

Yüksek Planlama Kurulu’nun 01.05.2007 tarihli ve 17 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında “Yaşlılara verilen hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve bakım hizmeti verenlerin desteklenmesi” görevi ile MYK, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile birlikte sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi (2014-2023) ve Eylem Planı (2014-2016)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 26.08.2014 tarihli ve 2014/24 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında “Akıllı Ulaşım Sistemleri sektöründe ulusal meslek standartları ve yeterlilikler hazırlanması ve nitelikli personele Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmesi” görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Ulusal Geri Dönüşüm Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2014-2017)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 18.12.2014 tarihli ve 2014/39 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında “Geri dönüşüm alanında meslek standartların ve yeterliliklerin hazırlanması” görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

Tasarım Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2014-2016)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 26.08.2014 tarihli ve 2014/23 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında “Tasarımcılığın bir meslek statüsü olarak tanımlanması için gerekli çalışma ve düzenlemelerin yapılması” görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) MALİ BİLGİLER

1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri kamu bankalarında açılacak hesapta tutulur.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2015 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-2)

Tablo 2-2015 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Gelir Tertibi	2015 Yılı Tahmini	2015 Yılı Gerçekleşmesi	2014 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.041.000	789.007	560.825
Diğer Gelirler	13.075.000	14.041.038	10.907.205
TOPLAM	14.116.000	14.830.045	11.468.030

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2015 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-3)

Tablo 3-2015 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzye)

Gelir Tertibi	2015 Yılı Tahmini	2015 Yılı Gerçekleşmesi	2014 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	250	100
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	116.000	226.938	143.835
Masraf Karşılıkları	800.000	345.740	258.800
Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	-	155.719	5.000
Mevduat Faizleri	375.000	1.214.862	876.913
Aidat Gelirleri	12.700.000	12.611.290	10.030.293
TOPLAM	14.116.000	14.830.045	11.468.030

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2015 yılı gider gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-4)

Tablo 4-2015 Yılı Gider Gerçekleşmesi

Gider Tertibi	2015 Başlangıç Ödeneği	2015 Yılı Gerçekleşmesi	2014 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	4.721.000	4.202.196	4.014.662
SGK Devlet Primi Giderleri	959.000	864.899	807.108
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.002.000	3.361.692	3.199.186
Cari Transferler	3.000	2.100	2.100
Sermaye Giderleri	5.860.000	4.070.717	34.451
TOPLAM	15.545.000	12.501.604	8.057.506

MYK 2015 yılı bütçesinin birimler itibarıyla ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-5)

Tablo 5-Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi

Harcama Birimi	2015 Başlangıç Ödeneği	2015 Yılı Gerçekleşmesi	2014 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	899.000	497.509	405.417
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	1.737.500	1.456.958	1.475.492
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	2.130.500	1.661.866	1.529.277
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	6.160.500	4.536.726	463.004
Hukuk Müşavirliği	211.500	184.333	157.133
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	-	303.012	-
İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	4.406.000	3.861.200	4.027.184
TOPLAM	15.545.000	12.501.604	8.057.506

Tablo 6-2015 Yılı Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları Tablosu

Harcama Türü	2013		2014		2015	
	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)
Elektrik	19.304,68-TL	419,66-TL	72.314,68-TL	1.390,67-TL	78.175,20-TL	1.532,85-TL
Su	-	-	17.533,44-TL	337,18-TL	32.759,23-TL	642,34-TL
Doğalgaz	-	-	48.292,57-TL	928,70-TL	42.509,59-TL	833,52-TL
Temizlik	104.457,34-TL	2.270,81-TL	254.073,51-TL	4.886,03-TL	222.592,19-TL	4.364,55-TL
Güvenlik	-	-	134.829,38-TL	2.592,87-TL	194.489,09-TL	3.813,51-TL
Telefon	6.742,00-TL	146,56-TL	6.981,05-TL	134,25-TL	8.962,00-TL	175,73-TL
İnternet	29.518,86-TL	641,71-TL	38.326,79-TL	737,05-TL	42.794,65-TL	839,11-TL
Yemek	124.490,49-TL	2.706,31-TL	117.716,75-TL	2.263,78-TL	137.532,37-TL	2.696,71-TL
Ulaşım	210.230,30-TL	4.570,22-TL	273.687,52-TL	5.263,22-TL	478.408,70-TL	9.380,56-TL
Taşıt Kiralama	121.286,30-TL	2.636,65-TL	144.426,10-TL	2.777,43-TL	127.416,16-TL	2.498,36-TL
TOPLAM	616.029,97-TL	13.391,92-TL	1.108.181,79-TL	21.311,18-TL	1.365.639,18-TL	26.777,24-TL

2- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2015 Yılı MYK Gelir Bütçesi 14.116.000-TL
- 2015 Yılı MYK Gider Bütçesi 15.545.000-TL

2015 yılı içerisinde **Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Geliştirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP II), Ulusal EUROPASS Merkezinin Desteklenmesi ve Farkındalık Oluşturulması Projesi ve Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslanması Projesi** kapsamında ulusal katkı payı olarak 4.070.717-TL harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabidir. Bu raporun hazırlandığı tarih itibarıyla 2015 yılı mali belge ve dokümanları Sayıştay tarafından incelenmektedir.

Kurumun mali iş ve işlemleri gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmaktadır.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

1.1-ULUSAL MESLEK STANDARTLARI VE ULUSAL YETERLİLİKLER



Ulusal Meslek Standardı (UMS) Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yürürlüğe konulan bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için gerekli görev ve işlemleri içeren belgeyi;



Ulusal Yeterlilik (UY) Ulusal meslek standardı veya uluslararası standartlar temel alınarak hazırlanan, Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından onaylanan, belgelendirme ve eğitim akreditasyonu süreçlerinde kullanılan belgeyi ifade eder.

Mesleklerin Belirlenmesi; Standardı hazırlanacak meslekler, iş piyasasının ve eğitim ve öğretim kurumlarının öncelikli ihtiyaçları ve sektör komitelerinin önerileri dikkate alınarak Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulunca belirlenir.

Meslek Standardının şekli ve içeriği; Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin şekli ve içeriği Yönetim Kurulu tarafından onaylanan **formata** göre hazırlanır.

Meslek standardı ve yeterliliklerin seviyeleri **Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi** seviyelerine uygun olarak belirlenir.

MYK, meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanmasını sektörünü temsil etme yetkinliğine haiz, standart ve yeterlilik geliştirmek için gerekli beşeri, fiziki ve mali altyapıya sahip kurum/kuruluşları görevlendirmek veya çalışma gruplarını oluşturmak suretiyle sağlamaktadır.

2015 yılında 89 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan 17 işbirliği protokolü imzalanmıştır. İmzalanan işbirliği protokolleri ile birlikte 2015 yılı sonu itibarıyla protokol sayısı 102'ye, protokoller kapsamında hazırlanacak meslek standardı sayısı ise 810'a ulaşmıştır. 2015 yılında 33 yeni ulusal meslek standardı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve yürürlükteki ulusal meslek standardı sayısı 611'e ulaşmıştır.

2015 yılında 28 ulusal yeterliliğin hazırlanmasını kapsayan 6 işbirliği protokolü imzalanmıştır. İmzalanan işbirliği protokolleriyle birlikte 2015 yılı sonu itibarıyla toplam protokol sayısı 68'e, protokoller kapsamında hazırlanacak ulusal yeterlilik sayısı ise 440'a ulaşmıştır. 2015 yılında 56 yeni ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal yeterlilik sayısı 315'e ulaşmıştır.

Protokol İmzalanan Kuruluşlar

2015 yılı içerisinde meslek standardı hazırlama işbirliği protokolü imzalanan kuruluşlar aşağıda sunulmuştur:

- 1- Biyologlar Dayanışma Derneği
- 2- İstanbul Ticaret Odası
- 3- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (*Meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak üzere ortak protokol yapılmıştır.*)
- 4- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
- 5- TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği
- 6- Fethiye Ticaret ve Sanayi Odası
- 7- Türkiye Damızlık Sığır Yetiştiricileri Merkez Birliği
- 8- İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği
- 9- Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Derneği
- 10- Eğitimde ve Psikolojide Ölçme ve Değerlendirme Derneği
- 11- Kamera Asistanları Derneği
- 12- Binbirçiçek Vakfı ve Çocuk Gelişimi ve Eğitimcileri Derneği
- 13- Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası
- 14- Türkiye Madenciler Derneği
- 15- Kast ve Fotomodel Ajansları Derneği
- 16- Başbakanlık Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü
- 17- Özel Kalem Müdürleri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği

2015 yılı içerisinde ulusal yeterlilik hazırlama işbirliği protokolü imzalanan kuruluşlar aşağıda sunulmuştur:

- 1- İstanbul Teknik Üniversitesi
- 2- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (*Meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak üzere ortak protokol yapılmıştır.*)
- 3- Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği
- 4- Öz-Gıda İş Sendikası
- 5- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
- 6- Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği

2015 yılında Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ulusal meslek standartları tablo 7’de, yürürlüğe giren ulusal yeterlilikler tablo 8’de sunulmuştur.

Tablo 7-2015 Yılı İçerisinde Yayımlanan Ulusal Meslek Standartları

No	Ulusal Meslek Standardı	Sektör	Resmi Gazete’de Yayımlanma Tarihi
1	İnşaat İşçisi (Seviye 2)	İnşaat	06.03.2015
2	Işık Asistanı (Seviye 3)	Medya, İletişim ve Yayıncılık	06.03.2015
3	Işıkçı (Seviye 4)		
4	Kameraman (Seviye 4)		
5	Ses Asistanı (Seviye 3)		
6	Sesçi (Seviye 5)		
7	Sunucu (Seviye 5)		
8	Uçak Bakım Boya Personeli (Seviye 4)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	19.03.2015
9	Uçak Harekât Memuru (Seviye 4)		
10	Uçak Kabin Memuru (Seviye 4)		
11	Uçak Yükleme Uzmanı (Seviye 4)		
12	Uçuş Harekât Uzmanı (Seviye 5)		
13	Orman Ağaçlandırma ve Fidan Yetiştirme İşçisi (Seviye 3)	Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri	09.04.2015
14	Orman Gençleştirme ve Bakım İşçisi (Seviye 3)		
15	Sürütme ve Yükleme İşçisi (Seviye 3)		
16	Mermer-Doğaltaş Ebatlama, Kesimci ve Yüzey İşlemcisi (Seviye 4)	Maden	26.05.2015
17	Elektrik Dağıtım Şebekesi Hat Bakım Görevlisi (Seviye 4)	Enerji	26.05.2015
18	Elektrik Dağıtım Şebekesi İşletme Bakım Görevlisi (Seviye 3)		
19	Elektrik Dağıtım Şebekesi Kayıp Kaçak ve Ölçü Kontrol Görevlisi (Seviye 4)		
20	Elektrik Dağıtım Şebekesi Test Görevlisi (Seviye 4)		
21	Elektrik Dağıtım Şebekesi Saha Koordinatörü (Seviye 5)		24.07.2015
22	Bitkisel Yağ Üretim Operatörü (Seviye 4)	Gıda	24.07.2015
23	Çikolata ve Çikolatalı Ürünler Üretim Operatörü (Seviye 4)		
24	Çikolata ve Kakaolu Krema Hamuru Üretim Operatörü (Seviye 4)		
25	Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Operatörü (Seviye 4)		

No	Ulusal Meslek Standardı	Sektör	Resmi Gazete'de Yayımlanma Tarihi
26	Mermer-Doğaltaş Ebatlama, Kesimci ve Yüzey İşlemcisi (Seviye 4)	Maden	28.08.2015
27	Sıcak Su Kazanı Operatörü (Seviye 3)	Enerji	28.08.2015
28	Buhar Kazanı Operatörü (Seviye 4)		
29	Kızgın Yağ Kazanı Operatörü (Seviye 4)		
30	Foto Muhabiri (Seviye 5)	Medya, İletişim ve Yayıncılık	28.08.2015
31	Foto Muhabiri (Seviye 6)		
32	Muhabir (Seviye 5)		
33	Uzman Muhabir (Seviye 6)		

Tablo 8-2015 Yılı İçerisinde Yürürlüğe Giren Ulusal Yeterlilikler

No	Ulusal Yeterlilik	Sektör	Yönetim Kurulu Onay Tarihi
1	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi (Seviye 4)	İş ve Yönetim	25.02.2015
2	Çağrı Merkezi Takım Lideri (Seviye 5)		
3	Köprülü Vinç Operatörü (Seviye 3)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	04.03.2015
4	Elektro - Mekanik Montaj İşçisi (Seviye 3)	Elektrik-Elektronik	25.03.2015
5	Elektro - Mekanik Montaj İşçisi (Seviye 4)		
6	Biyogaz Sistemleri Personeli (Seviye 3)	Enerji	22.04.2015
7	Biyogaz Sistemleri Personeli (Seviye 4)		
8	Biyogaz Sistemleri Personeli (Seviye 5)		
9	Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli (Seviye 3)		
10	Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli (Seviye 4)		
11	Fotovoltaik Güç Sistemi Personeli (Seviye 5)		
12	Güneş Isıl Sistem Personeli (Seviye 3)		
13	Güneş Isıl Sistem Personeli (Seviye 4)		
14	Güneş Isıl Sistem Personeli (Seviye 5)		
15	Rüzgar Güç Sistemi Personeli (Seviye 3)		
16	Rüzgar Güç Sistemi Personeli (Seviye 4)		
17	Rüzgar Güç Sistemi Personeli (Seviye 5)		
18	Endeks Okuma Görevlisi (Seviye 3)	Enerji	01.07.2015
19	Elektrik Dağıtım Şebekesi İşletme Bakım Görevlisi (Seviye 4)		
20	Elektrik Dağıtım Scada Operatörü (Seviye 5)		
21	Röle Görevlisi (Seviye 4)		
22	Koç (Seviye 6)	İş ve Yönetim	22.07.2015
23	Barista (Seviye 4)	Turizm, Konaklama,	22.07.2015

No	Ulusal Yeterlilik	Sektör	Yönetim Kurulu Onay Tarihi
24	Kartonpiyer Uygulayıcısı (Seviye 3)	İnşaat	16.09.2015
25	Metal Doğramacı (Seviye 4)	Metal	29.07.2015
26	Kalıp ve Takım-Aparat İşçisi (Seviye 5)		
27	Sıcak Metal Şekillendirmeci (Seviye 3)		
28	Sıcak Metal Şekillendirmeci (Seviye 4)		
29	Presçi (Seviye 3)		
30	Presçi (Seviye 4)		
31	Araç Yükleme Operatörü (Seviye 3)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	29.07.2015
32	İşaretçi (Seviye 2)		
33	Kapı/Kantar Görevlisi (Seviye 3)		
34	Liman Operasyon Planlamacısı (Seviye 4)		
35	Terminal Çekici Operatörü (Seviye 3)		
36	Tahribatlı Muayeneci (Seviye 5)	Metal	29.07.2015
37	Tornacı (Seviye 3)		
38	Tornacı (Seviye 4)		
39	Alüminotermi Ray Kaynakçısı (Seviye 3)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	30.09.2015
40	Ray Ark Kaynakçısı (Seviye 3)		
41	Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı (Seviye 4)		
42	Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı (Seviye 5)		
43	Raylı Sistemler Sinyalizasyon Bakım ve Onarımcısı (Seviye 6)		
44	Demiryolu Yol Kontrol Görevlisi (Seviye 4)		
45	Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarım Makinesi Operatörü (Seviye 4)		
46	Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarımcısı (Seviye 3)		
47	Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarımcısı (Seviye 5)		
48	Demiryolu Yol Yapım, Bakım ve Onarımcısı (Seviye 6)		
49	Görme Engelliler Yönelim ve Bağımsız Hareket Eğitmeni (Seviye 5)	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	07.10.2015
50	Orman Üretim İşçisi (Seviye 3)	Ağaç İşleri, Kağıt ve Kağıt Ürünleri	27.10.2015
51	Orman Yetiştirme ve Bakım İşçisi (Seviye 3)		

No	Ulusal Yeterlilik	Sektör	Yönetim Kurulu Onay Tarihi
52	Kent İçi Raylı Sistemler Katener Bakım Elemanı (Seviye 4)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	11.11.2015
53	Kent İçi Raylı Sistemler Trafik Kontrolörü (Seviye 5)		
54	Kent İçi Raylı Sistemler Tren Sürücüsü (Seviye 4)		
55	Elektrik Tesisatçısı (Seviye 3)	Elektrik- Elektronik	19.12.2015
56	Elektrik Tesisatçısı (Seviye 3)		

MYK Kanunu uyarınca yürürlükteki ulusal meslek standartlarının en geç 5 yılda bir yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte ilgili sektörlerden gelen talep ve öneriler doğrultusunda da ulusal meslek standartlarının yeniden değerlendirilmesi yapılabilmektedir. 2015 yılında 47 ulusal meslek standardı revize edilmiştir. Yapılan revizyonlar sonucu 3 ulusal meslek standardı yürürlükten kaldırılarak iptal edilmiştir. 2015 yılında güncellenen ulusal meslek standartları tablo 9'da sunulmuştur.

Tablo 9-2015 Yılı İçerisinde Güncellenen Ulusal Meslek Standartları

No	Ulusal Meslek Standardı	Sektör	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
1	Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü (Seviye 5)	Otomotiv	05.11.2009/27397 06.05.2015/29367 (Mükerrer)
2	Ambar ve Antrepo Şefi (Seviye 5)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	28.12.2009/27446 19.03.2015/29300 (Mükerrer)
3	Bar Görevlisi (Seviye 4)	Turizm, Konaklama, Yiyecek- İçecek Hizmetleri	11.03.2010/27518 11.09.2015/29472 (Mükerrer)
4	Beton Pompa Operatörü (Seviye 3)	İnşaat	11.12.2009-27429 11.11.2015 - 29529
5	Beton Santral Operatörü (Seviye 3)		
6	Doğalgaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli (Seviye 4)	Enerji	25.08.2009/27330 (Mükerrer) 19.03.2015/29300 (Mükerrer)
7	Doğalgaz Çelik Boru Kaynakçısı (Seviye 3)		
8	Doğalgaz İşletme Bakım Operatörü (Seviye 4)		
9	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 3)		
10	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 4)		
11	Endüstriyel Boru Montajcısı (Seviye 3)	İnşaat	19.09.2009-27354 01.11.11.2015 - 29529
12	Endüstriyel Taşımacı (Seviye 3)	Otomotiv	03.02.2010/27482 17.06.2015/29389 (Mükerrer)

No	Ulusal Meslek Standardı	Sektör	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
13	Genel Alan Sorumlusu (Seviye 3)	Turizm, Konaklama, Yiyecek- İçecek Hizmetleri	26.11.2009/27418
14	Genel Alan Temizleme Görevlisi (Seviye 2)		20.08.2015/29451 (Mükerrer)
15	Kalibrasyoncu (Seviye 4)	Otomotiv	05.11.2009/27397
16	Kalibrasyoncu (Seviye 5)		26.05.2015/29367 (Mükerrer)
17	Kat Hizmetleri Sorumlusu (Seviye 4)	Turizm, Konaklama, Yiyecek- İçecek Hizmetleri	26.11.2009/27418
18	Kat Hizmetleri Sorumlusu (Seviye 5)		20.08.2015/29451 (Mükerrer)
19	Kat Sorumlusu (Seviye 3)		
20	Kule Vinç Operatörü (Seviye 3)	İnşaat	19.09.2009-27354 01.11.11.2015 - 29529
21	Liman Operasyon Müdürü (Seviye 6)	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	28.12.2009/27446 19.03.2015/29300 (Mükerrer)
22	Liman Saha İstif Makineleri Operatörü (CRS ve ECS) (Seviye3)		12.05.2010/27579 11.09.2015/29472 (Mükerrer)
23	Liman Terminal Şefi (Seviye 5)		28.12.2009/27446 19.03.2015/29300 (Mükerrer)
24	Liman Vinç Operatörü (RTG ve SSG) (Seviye 3)		12.05.2010/27579 11.09.2015/29472 (Mükerrer)
25	Makina Bakımcı (Seviye 3) Mekanik Bakımcı (Seviye 3)	Otomotiv	25.08.2009/27330 (Mükerrer)
26	Makina Bakımcı (Seviye 4) Mekanik Bakımcı (Seviye 4)		26.05.2015/29367 (Mükerrer)
27	Makina Bakımcı (Seviye 5) Mekanik Bakımcı (Seviye 5)		
28	Merkezi Kumanda Operatörü (Seviye 5) Merkezi Kumanda Operatörü (Fırın) (Seviye 5)	Cam, Çimento, Toprak	28.12.2009/27446 11.09.2015/29472 (Mükerrer)
29	Motor Test Teknisyeni (Seviye 4) Motor Test Personeli (Seviye 4)	Otomotiv	25.08.2009/27330 (Mükerrer)
30	Motor Test Teknisyeni (Seviye 5) Motor Test Personeli (Seviye 5)		26.05.2015/ 29367 (Mükerrer)

No	Ulusal Meslek Standardı	Sektör	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
31	Oda Temizleme Görevlisi (Seviye 2)	Turizm, Konaklama, Yiyecek- İçecek Hizmetleri	26.11.2009/27418 20.08.2015/29451 (Mükerrer)
32	Otomotiv Boyacısı (Seviye 3)	Otomotiv	25.08.2009/27330 (Mükerrer) 26.05.2015/29367 (Mükerrer)
33	Otomotiv Boyacısı (Seviye 4)		25.08.2009/27330 (Mükerrer) 26.05.2015/29367 (Mükerrer)
34	Otomotiv Kaportacısı (Seviye 3)		03.02.2010/27482 17.06.2015/ 29389 (Mükerrer)
35	Otomotiv Kaportacısı (Seviye 4)		03.02.2010/27482 17.06.2015/ 29389 (Mükerrer)
36	Otomotiv Kaynakçısı (Seviye 3) Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 3)		05.11.2009/27397 26.05.2015/29367 (Mükerrer)
37	Otomotiv Kaynakçısı (Seviye 4) Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 4)		05.11.2009/27397 26.05.2015/29367 (Mükerrer)
38	Otomotiv Montajcısı (Seviye 3)		25.08.2009/27330 (Mükerrer) 26.05.2015/29367 (Mükerrer)
39	Otomotiv Montajcısı (Seviye 4)		25.08.2009/27330 (Mükerrer) 26.05.2015/29367 (Mükerrer)
40	Otomotiv Prototipçisi (Seviye 4)		03.02.2010/27482 17.06.2015/ 29389 (Mükerrer)
41	Otomotiv Prototipçisi (Seviye 5)		03.02.2010/27482 17.06.2015/ 29389 (Mükerrer)

No	Ulusal Meslek Standardı	Sektör	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
42	Servis Görevlisi (Seviye 2)	Turizm, Konaklama, Yiyecek- İçecek Hizmetleri	11.03.2010/27518 11.09.2015/29472 (Mükerrer)
43	Servis Görevlisi (Seviye 3)		11.03.2010/27518
44	Servis Görevlisi (Seviye 4)		11.09.2015/29472 (Mükerrer)
45	Servis Yöneticisi (Seviye 5)		09.08.2011/28020 (Mükerrer)
46	Seyahat Acentası Satış Görevlisi (Seviye 4) Seyahat Satış Görevlisi (Seviye 4)		11.09.2015/29472 (Mükerrer)
47	Tünel Kalıpcısı (Seviye 3)	İnşaat	11.12.2009-27429 11.11.2015 - 29529

2015 yılında sektörlerden gelen talep ve öneriler doğrultusunda 7 ulusal yeterlilik güncellenmiştir. 2015 yılında güncellenen ulusal yeterlilikler tablo 10'da sunulmuştur.

Tablo 10-2015 Yılı İçerisinde Güncellenen Ulusal Yeterlilikler

No	Ulusal Yeterlilik	Sektör	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
1	Çelik Kaynakçısı (Seviye 3)	Metal	12.04.2011– 2011/28 25.11.2015 tarih ve 2015/60
2	Direnç Kaynak Ayarçısı (Seviye 3)		
3	Kaynak Operatörü (Seviye 3)		
4	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 3)		
5	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı (Seviye 3)		
6	Merkezi Kumanda Operatörü(Seviye 5) Merkezi Kumanda Operatörü (Fırın) (Seviye 5)	Cam, Çimento ve Toprak	09.05.2012–2012/39 22.07.2015–2015/32
7	Isı Yalıtımcısı (Seviye 3)	İnşaat	30.05.2012–2012/43 11.02.2015–2015/06

Meslek standardı veya yeterlilik hazırlamak üzere talepte bulunan ve/veya potansiyel kuruluşlara yönelik MYK hakkında tanıtım ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmekte, kuruluşlar arasında işbirliği sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmekte, görevlendirilen kurum ve kuruluşlara standart ve yeterlilik hazırlama sürecinde metodoloji, rehberlik ve eğitim desteği sunulmakta, aynı zamanda görevlendirilen kuruluşların çalışmaları izlenip değerlendirilmektedir. Görevlendirilen kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan taslak meslek standardı ve yeterliliklerin ilgili sektör komitelerinde incelenmesi ve yayımlanma işlemlerinin gerçekleştirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

2015 yılında taslak meslek standartları ve yeterlilikleri incelemek, değerlendirmek ve doğrulamak üzere 41 sektör komitesi toplantısı planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.



Resim 2- Sektör Komitesi Toplantısı

Meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak üzere yetkilendirilen kurum/kuruluşlar ve oluşturulan çalışma grupları MYK'nın koordinasyonunda çalışmalarını yürütmektedir. Kurum ve kuruluşlara meslek standardı veya yeterlilik hazırlamak üzere görevlendirme öncesi ve sonrası rehberlik ve teknik destek sağlamak; meslek standardı veya yeterlilik hazırlama potansiyeli olan kurum ve kuruluşlara yönelik işbirliği/bilgilendirme yapmak üzere 163 toplantı, çalıştay vb. türde etkinlik gerçekleştirilmiştir. Ayrıca kurum ve kuruluşların davet ettiği 29 etkinliğe katılım sağlanarak MYK'nın yapısı, faaliyetleri, ulusal yeterlilik sistemi hakkında bilgi verilmiştir.

Maden sektöründe meslek standartlarının geliştirilmesi amacıyla ilgili kamu kurumlarının, işçi ve işveren sendikalarının, meslek odalarının ve sivil toplum kuruluşlarının katılımı ile 07-08 Nisan 2015 tarihlerinde MYK'da "Maden Sektörü Meslek Haritası Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. Çalıştay sonucunda ortaya çıkan mesleklerin standartlarını geliştirmek üzere MYK ile Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası ve Türkiye Madenciler Derneği arasında iki ayrı işbirliği protokolü yapılmıştır.

30.12.2014 tarihli ve 29221 Mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı koordinasyonunda yürütülen Ulusal Geri Dönüşüm Stratejisi ve Eylem Planında MYK'nın sorumlu olduğu "geri dönüşüm alanında meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanması" eylemine yönelik olarak 02.09.2015 tarihinde ilgili Bakanlıklar ve sektör temsilcilerinin katılımıyla MYK'da işbirliği ve bilgilendirme çalıştayı yapılmıştır.

02.11.2014 tarihli ve 29163 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve Türk Patent Enstitüsü koordinatörlüğünde yürütülen Tasarım Strateji Belgesi ve Eylem Planında (2014-2016) "Tasarımcılığın bir meslek statüsü olarak tanımlanması için gerekli çalışma ve düzenlemelerin yapılması" tedbirine yönelik olarak MYK ve Endüstriyel Tasarımcılar Meslek

Kuruluşu sorumlu kuruluşlar olarak belirlenmiştir. Söz konusu tedbire yönelik 17 Kasım 2015 tarihinde ilgili Bakanlıklar, üniversite ve sektör temsilcileri katılımıyla MYK'da işbirliği ve bilgilendirme çalıştayını yapılmıştır.

6645 sayılı Kanun ile 5544 sayılı MYK Kanununda yapılan değişiklikler ile uygulama esnasında tespit edilen ihtiyaçlar çerçevesinde hazırlanan;

- Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik,
- MYK Sektör Komitelerinin Kuruluş Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik,

taslakları MYK Yönetim Kurulunun 05.08.2015 tarihli ve 2015/38 sayılı kararı ile uygun bulunmuştur. Söz konusu yönetmelik değişiklikleri Bakanlığımız tarafından 14.09.2015 tarihinde Başbakanlığa sunulmuş olup, Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik 19.10.2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete'de; MYK Sektör Komitelerinin Kuruluş Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 15.10.2015 tarihli ve 29503 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

1.2- SINAV VE BELGELENDİRME

1.2.1- Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi ve Denetimi

2015 yılı içerisinde sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin mevzuatın güncellenmesi, sınav ve belgelendirme faaliyetlerine, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik ve destek sağlanmasına, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara yönelik seminer düzenlenmesine ve denetimlerde görev alan denetçi ve teknik uzmanlara yönelik deneyim paylaşımına ağırlık verilmiştir. Ayrıca, Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği 15.10.2015 tarihli ve 29503 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi kapsamında, 2015 yılı sonu itibariyle, MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere Kurumumuza başvuruda bulunan ve yetkilendirme sözleşmesi imzalanan kuruluş sayısı 10’dur. Böylece toplamda 159 ulusal yeterlilikte 41 kuruluş sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir.

2015 yılında sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilen kuruluşlar aşağıda sunulmuştur:

- 1- Süleyman Demirel Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi
- 2- Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Personel Belgelendirme Birimi
- 3- Profesyonel Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri Ticaret A.Ş.
- 4- CTC Belgelendirme Merkezi ve Yalıtım İlaçlama Eğitim A.Ş.
- 5- Kocaeli Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (KOÜSEM)
- 6- BETEK Boya ve Kimya San. Tic. A.Ş.
- 7- NBC Belgelendirme Eğitim Ltd. Şti.
- 8- Dr.(h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı İktisadi İşletmesi
- 9- İMKON Müşavirlik Eğitim İnşaat Taahhüt Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
- 10- MEYBEM Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezleri A.Ş.

Profesyonel Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri Ticaret A. Ş.’nin faaliyetlerinin incelenmesi ve değerlendirilmesi sonucunda 24 Aralık 2015 tarihli ve 2015/71 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yetkisi kaldırılmıştır.

İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatı Birlikleri (İTKİB) Eğitim Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Destek A.Ş.’nin akreditasyonunun geri çekilmesi nedeniyle 16 Eylül 2015 tarihli ve 2015/43 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla yetkisi kaldırılmıştır.

KİPLAS İktisadi İşletmesi’nin akreditasyonunun askıya alınması nedeniyle 24 Aralık 2015 tarihli ve 2015/70 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla yetkisi askıya alınmıştır.

Sınav ve belgelendirme süreçlerinde karşılaşılan sorunların tespiti amacıyla Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları ile 19.01.2015 tarihinde 3. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayı düzenlenmiştir. Çalıştay sonrasında kuruluşların süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik anket çalışması düzenlenmiş olup söz konusu ankete ilişkin sonuçlar ve gerçekleştirilen iyileştirme faaliyetlerinin 2016 yılında gerçekleşecek 4. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayı'nda ilgili taraflarla paylaşılması planlanmıştır.

MYK faaliyetlerini konu alan afiş ve broşürler tüm İŞKUR İl Müdürlükleri ile yurt çapında 263 sanayi ve ticaret odasına gönderilmiştir.

MYK yetkilendirme kriterlerinin belirlenmesi yönünde gelen görüş çerçevesinde, söz konusu kriter çalışmaları tamamlanmıştır. Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığınca yetki başvurusunda bulunan kuruluşlara yönelik düzenlenen Sınav ve Belgelendirme Seminerlerinde MYK yetkilendirme kriterlerine yer vermeye başlanmıştır.

Kurum web portalının daha etkin kullanılabilmesi amacıyla 2014 yılı içerisinde hazırlanan Portal Kullanım Kılavuzu geliştirilmiştir. Söz konusu kılavuza MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu kapsamında portalda yapılan güncellemeler aktarılmış ve Kurum internet sitesinde yayımlanmıştır.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ve paydaşlarla paylaşılmak üzere sınav ve belgelendirme merkezlerinin rolü ve önemini anlatan broşürler basılmıştır. 2015 yılı içerisinde de toplantı, çalıştay vb. etkinliklere katılan kişilere ve yetkilendirme sözleşmesi imzalayan kuruluşlara dağıtılmaya devam edilmiştir.



2015 yılı içerisinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu kapsamında broşür ve afişler tasarlanarak elektronik ortamda paylaşımına açılmıştır. Ayrıca basılı olarak ilgili taraflara gönderimi sağlanmıştır.

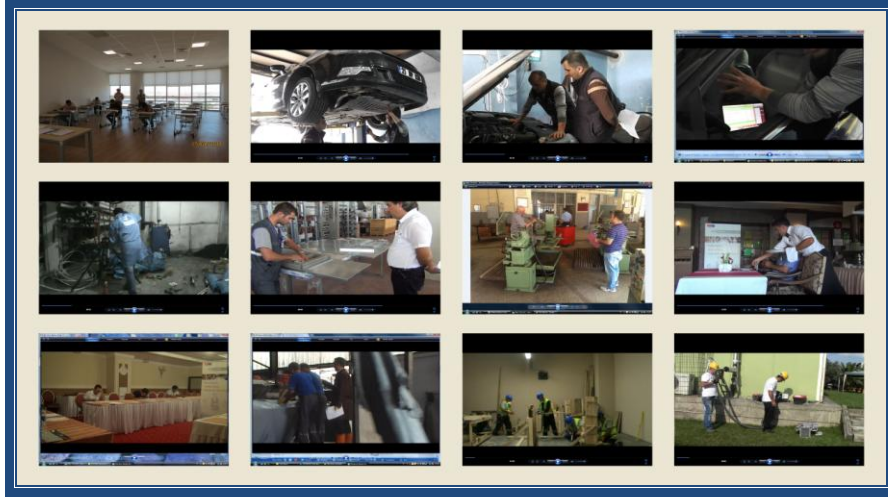


Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları için 2014 yılı içerisinde 2 farklı afiş tasarlanmış ve tasarlanan afişlerin hem elektronik hem de basılı halleri kuruluşlarla paylaşılmıştır. 2015 yılı içerisinde yetkilendirilen belgelendirme kuruluşları için düzenlenen afişler paylaşılmaya devam edilmiştir.



Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının her birine özel MYK Markası tasarlanmış ve kuruluşların hem belgelerde hem de her türlü basılı ve görsel materyallerinde kuruluşa özgü markayı kullanmaları sağlanmıştır.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca sınav süreçlerine ilişkin alınan kamera kayıtlarının daha etkin olabilmesi amacıyla Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Teorik ve Performans Sınavları İçin Görüntü Kayıt Rehberi hazırlanmış ve 21.05.2015 tarih ve 66 sayılı Başkanlık Makamı Oluru ile uygulamaya konmuştur.



Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarından yapılmış sınavlara ilişkin örnek kamera kayıtları istenmiş ve oluşturulan komisyon tarafından söz konusu kamera kayıtlarının belirlenen kriterlere uygunluğu incelenmiştir. Yapılan incelemeler sonucunda iyileştirme amaçlı olarak yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına geri bildirim verilmiştir.

Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesinde ve İzlenmesinde Gerçekleştirilecek Denetimlere İlişkin Usul ve Esaslar ile denetim rehberi ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik etmek amacıyla çeşitli kılavuzlar hazırlanmıştır. Mesleki Yeterlilik Kurumu Denetim Usul ve Esasları onaylanarak yürürlüğe konmuştur.

Sınav ve belgelendirme süreçleri ile ulusal yeterliliklerin geliştirilmesine ilişkin süreçlerin etkin ve etkili olabilmesi ve süreç iyileştirilmesi yapılması amacıyla Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı ve Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı tarafından koordineli olarak Ulusal Yeterlilikler ve Ulusal Yeterliliklere Dayalı Süreçlerde Kalitenin Artırılması Eylem Planı oluşturulmuştur. Eylem Planı bünyesinde toplam 5 öncelik alanı ve öncelik alanlarına yönelik gerçekleştirilmesi planlanan 13 amaç yer almaktadır. Her bir amacın gerçekleştirilmesi için Kurum bünyesinde sorumlu alt ekipler oluşturulmuştur. Alt ekiplerin yürüttüğü çalışmalar üst yönetim tarafından düzenli aralıklarla hazırlanan raporlar aracılığıyla incelenmektedir.

15 Haziran 2015 tarihinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları, yetkilendirme süreci devam eden sınav ve belgelendirme kuruluşları ve akredite personel belgelendirme kuruluşlarının katılımıyla, MYK bünyesinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

2015 yılı Ağustos ayında Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu Temsilcilerinin katılımı ile Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda katılımcılara hibe programı hakkında genel bilgilendirme yapılmış, Kuruluşların soruları yanıtlanmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin 17 maddesi gereği yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara yönelik seminerler düzenlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere MYK'ya başvuru yapacak Kuruluş/İşletme/Şirket ön başvuru sürecini başlatmadan önce MYK'ca düzenlenecek semineri tamamlamak durumundadır. Bu kapsamda ilk Sınav ve Belgelendirme

Semineri 24-25 Aralık 2015 tarihinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluş temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen 40 meslekte belge almak üzere sınava giren ve sınavda başarılı olan kişilere yapılan geri ödemeler için otomasyon sistemi kurulmuştur. Bu kapsamda kişilerin bildirdikleri telefon numaralarına SMS bilgilendirmesi yapılarak sınav ücreti iadesi gerçekleştirilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliğinin 14 üncü maddesinin birinci fıkrası gereği yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları Kurum tarafından belirlenen esaslara göre yıllık faaliyet raporlarını Kuruma sunmalıdır. Bu kapsamda yıllık faaliyet raporu formatının oluşturulması çalışmaları 2015 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Böylece her yıl Ocak ayı içerisinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları belirlenen formattaki faaliyet raporlarını Kurumumuza ileteceklerdir.

28-29 Aralık 2015 tarihinde Kurumumuz bünyesinde Denetçi/Teknik Uzman Eğitimi Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

2015 yılı içinde MYK faaliyetleri, mesleki yeterlilik sistemi, sınav ve belgelendirme süreçleri ile MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin Kurumumuza ulaşan yaklaşık 500 bilgi edinme talebi yazılı olarak cevaplanmıştır.

2015 yılı içinde MYK sınav ve belgelendirme faaliyetlerini konu alan 30 toplantı düzenlenmiş ve personelin toplantılara katılımları sağlanmıştır.

2015 yılı içinde MYK Web Sitesinde yer almak üzere Sınav ve Belgelendirme Sayfası oluşturulmuş ve gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin ayrıntılı bilgilere yer verilmiştir.



2015 yılı içerisinde 9 adet yetkilendirme, 1 adet kapsam genişletme, 22 adet gözetim, 9 adet gözetim + kapsam genişletme, 11 adet programsız olmak üzere toplam 52 adet denetim gerçekleştirilmiştir.

1.2.2 Bireylerin Belgelendirilmesi

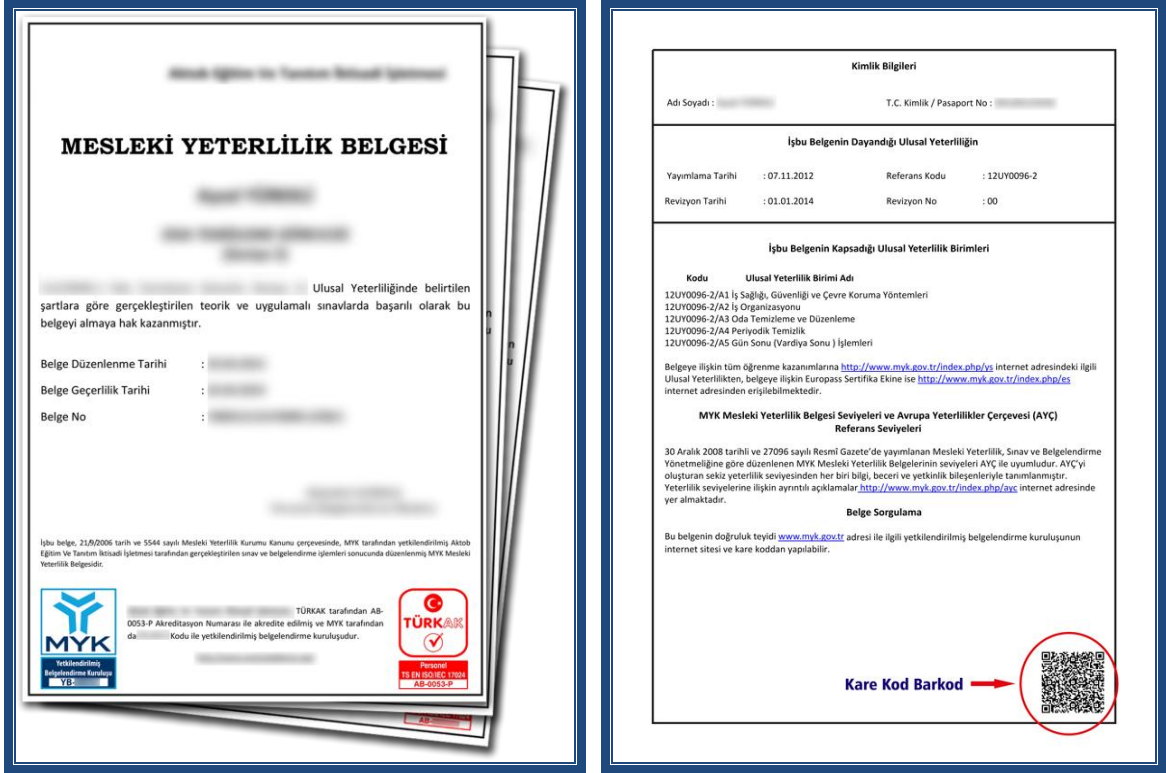
9.376 tanesi 2015 yılı içerisinde olmak üzere toplam 31.514 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmiştir. Düzenlenen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayılarının sektörlere göre dağılımı aşağıda tablo 9’da gösterilmiştir.

Tablo 11-2015 Yılı Sonu itibarıyla Düzenlenen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Sayısının Sektörlere Göre Dağılımı

Sektör	Belge Sayısı
İş ve Yönetim	15.141
Enerji	9.204
İnşaat	2.449
Metal	2.331
Bilişim Sektörü	1.068
Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	622
Otomotiv	439
Turizm, Konaklama, Yiyecek İçecek Hizmetleri	214
Elektrik, Elektronik	25
Tekstil	21
TOPLAM	31.514

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilerin sahip oldukları bilgi, beceri ve yetkinliklerin detaylı olarak yer aldığı Europass Sertifika Ekleri hazırlanmış ve Kurumumuz internet sitesinden indirilebilir hale getirilmiştir. Kişiler, başarılı oldukları ulusal yeterlilik kapsamında Europass Sertifika Ekini internet sitesinden temin ederek sahip olduğu yetkinlikleri daha açık şekilde sunabilmektedirler.

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) ile yapılan işbirliği sonucunda yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının her iki Kurumun da üzerinde anlaştığı belge formatına uygun tek bir belge vermesine karar verilmiş ve 2014 yılı başından itibaren tek belgeli yapı uygulanmaya başlanmıştır. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin güvenilirliğini sağlamak amacıyla belgelerde kare kod barkod ve hologram uygulaması başlatılmıştır.



MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Önyüzü ve Arkayüzü

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilere belgelerin yanı sıra kimlik kartı da düzenlenmeye başlanmıştır.



MYK Belgesi Kimlik Kartı

Sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin olarak yönetmelik güncelleme çalışmaları yapılmıştır. Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği 15.10.2015 tarih ve 29503 sayılı resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2015 yılı içerisinde tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden başlanarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale getirilmesi konusunda çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda yürütülen mevzuat çalışmaları çerçevesinde, 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 23.04.2015 tarihli ve 29335 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yayımlanan Kanuna göre,

- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, MYK tarafından standardı yayımlanan ve ÇSGB tarafından çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğlerin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra MYK Kanununda düzenlenen esaslara göre Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacaktır.

Ancak, 05.06.1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin mesleki ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için meslekî yeterlilik belgesi şartı aranmayacaktır.

- Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde, MYK tarafından yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31.12.2017 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti, 01.01.2018 tarihinden 31.12.2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Fondan karşılanacak sınav ücreti, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere meslekler itibarıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararıyla belirlenecektir. Fondan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilecektir.
- Bakanlıklar ile tüm kamu kurum ve kuruluşları görev alanlarını ilgilendiren mevzuatta MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunun getirilmesine yönelik gerekli değişiklikleri on iki ay içerisinde yapacaktır.
- Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan kişilerin çalıştırılması halinde işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğü tarafından her bir çalışan için beş yüz Türk Lirası idari para cezası verilecektir.

Kanun değişikliğini takiben, 25.05.2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de 40 mesleğin yer aldığı ilk tebliğ yayınlanmış ve bu tarihten itibaren söz konusu mesleklerde yapılan sınavlarda başarılı olan kişilerin sınav ve belge ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması mümkün hale gelmiştir. Tebliğe ek olarak, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak sınav ve belge ücretlerine ilişkin ödemelerin nasıl yapılacağına ilişkin usul ve esaslar da Bakanlığımız tarafından belirlenerek 25.06.2015 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Usul ve esasların yürürlük tarihinden itibaren MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen mesleklerde belge almaya hak kazanan toplam 4.109 kişiye 1.929.703,36-TL işsizlik sigortası fonundan ödeme yapılmıştır. Böylece ilk uygulamalar başarı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

1.2.3- Diğer Faaliyetler

- “Ulusal Yeterliliklerin Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında ulusal yeterliliklere yönelik Kurumumuza iletilen güncelleme talepleri öncelikli olarak, sınav ve belgelendirme süreçleri ile varsa belgeli kişilere etkisi dikkate alınarak incelenmektedir. Yapılan inceleme sonucu oluşturulan görüşler raporlanmaktadır.

- 2015 yılı içerisinde gerçekleştirilen 7 ulusal yeterliliğin güncelleme talebine ilişkin teknik rapor oluşturulmuştur.
- Teknik personel tarafından yazılan 7 makale çeşitli dergi ve bültenlerde yayımlanmıştır.

1.3- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ); Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan; ilk, orta ve yükseköğretim dâhil genel, mesleki ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yolları ile kazanılan tüm yeterlilik esaslarını gösteren ulusal yeterlilikler çerçevesidir. TYÇ, ülkemizde eğitim ve öğretim sistemi içerisinde ve diğer öğrenme ortamlarında kazanılan kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterlilikleri kapsamaktadır. 2010-2014 yılları arasında MYK, MEB, YÖK ve sosyal taraflarla yürütülen çalışmalar kapsamında hazırlanmıştır.

Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Yönetmelik taslağını değerlendirmek ve resmi görüşlerini sunmak üzere düzenlediği toplantıda, daha önce mutabık kalınmasına rağmen kurumların sorumluluklarının, TYÇ'nin yönetimine ilişkin öngörülen yapıların ve TYÇ adının Kanunda yer almadığı yönünde bazı bakanlık ve kurumların yeni görüş ve değerlendirmeler sunması nedeniyle bu hususlarda çalışma yapılması ihtiyacı doğmuştur.

Bu doğrultuda, TYÇ Yönetmelik taslağı ve TYÇ'ye yönelik ihtilaf noktalarının ortadan kaldırılması ve kanun boşluklarının giderilmesi amacıyla, 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununun TYÇ ile ilgili maddelerinde değişiklik önerisi hazırlanmış, bu öneriler Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından uygun bulunarak, 04/04/2015 tarihli ve 6645 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında yasalaşmıştır. Kanun değişiklikleriyle 5544 sayılı Kanunun 23/A Maddesi değiştirilmiş, ayrıca Kanunun muhtelif maddelerindeki UYÇ ifadeleri TYÇ'ye dönüştürülmüş ve MYK'da Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı kurulmuştur. Bu değişikliklerle TYÇ'nin adına, TYÇ'ye ilişkin yönetim yapılarına, kalite güvence ölçütleri ile kalite güvencesini sağlayacak kurumların nasıl belirleneceğine ilişkin kanuni boşluklar giderilmiştir.

MYK Yönetim Kurulu, 06/05/2015 tarihli ve 2015/24 sayılı Kararıyla söz konusu Kanun değişikliklerine bağlı kalınarak TYÇ Yönetmelik taslağında ve TYÇ Belgesinde gerekli düzeltmelerin MYK tarafından yapılmasını ve çalışmaların sürdürülmesini kararlaştırmıştır. Bu doğrultuda 02/07/2014 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Yönetmelik taslağı ve TYÇ Belgesi esas alınarak, söz konusu dokümanlara 5544 Sayılı Kanunda TYÇ ile ilgili olarak yapılan tüm değişiklikler yansıtılmıştır. Değişikliklerinin yansıtıldığı Yönetmelik taslağı ve TYÇ Belgesi, Bakanlar Kuruluna arz edilmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 26/06/2015 tarihinde Başbakanlığa sunulmuştur.

"Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik", Bakanlar Kurulunun 2015/8213 sayılı Kararıyla 19/11/2015 tarihli ve 29537 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yönetmeliğin Geçici 1 inci maddesinin ikinci fıkrası gereğince Meslekî Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin, Yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren bir ay içerisinde Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe konulması gerekmektedir. Bu doğrultuda 2010-2014 yılları arasında MYK, MEB, YÖK ve sosyal taraflarla yürütülen çalışmalar kapsamında hazırlanmış ve MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Belgesi, anılan Yönetmeliğe göre gözden geçirilerek güncellenmiş ve MYK Yönetim Kurulunun 09/12/2015 tarihli ve 2015/62 sayılı Kararıyla onaylanmıştır.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dair Tebliğ ve eki TYÇ Belgesi, Resmî Gazete’de yayımlanmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 16/12/2015 tarihinde Başbakanlığa sunulmuştur. Mezkûr Tebliğ ve eki Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, 02/01/2016 tarih ve 29581 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında, TYÇ’nin uygulanmasına dair gerekli araştırmaları yapmak ve kararları uygulamak üzere oluşturulması hüküm altına alınan TYÇ Kurulunda temsil edilen kurum ve kuruluşlardan TYÇ Kurulunda yer alacak temsilcilerini Kurumumuza bildirmeleri talep edilmiştir.



1.3.1- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi – Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Referanslama Çalışmaları

TYÇ geliştirme sürecindeki en önemli adımlardan birisi, TYÇ’nin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ve Avrupa Yükseköğretim Alanı Yeterlilikler Çerçevesi (AYA-YÇ) ile ilişkilendirilmesi ve bu çerçeveler ile uyumluluğunun kanıtlanmasıdır. Bu kapsamda TYÇ’nin AYÇ ile referanslanması ve TYÇ seviyeleri içerisinde yer alan yükseköğretim seviyelerinin de AYA-YÇ ile uyumluluğunun belgelendirilmesi gerekmektedir. TYÇ için referanslama ve uyumluluğu belgelendirme işlemlerinin tek bir süreç halinde yürütülmesi kararlaştırılmıştır.

TYÇ-AYÇ referanslama sürecinin gözetimi için MYK tarafından 2013 yılı Haziran ayında MEB, YÖK ve MYK temsilcileri ile iki uluslararası uzmanın katılımıyla kurulan TYÇ-AYÇ Referanslama Komitesi gözetim ve yönlendirmesi ışığında TYÇ’nin AYÇ ile referanslanmasını ve Avrupa Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (AYA-YÇ) ile uyumluluğunu da içeren “Türkiye Referanslama Raporu Taslağı” hazırlanmıştır.

2015 yılı boyunca Erasmus+ Programı kapsamında MYK tarafından yürütölen “TYÇ’nin AYÇ ile Referanslandırılması 2015 Projesi” desteğiyle yıl içinde düzenlenen toplantılar aracılığıyla “Türkiye Referanslama Raporu Taslağı” güncel gelişmeler ve mevzuat değişiklikleri ışığında gözden geçirilerek güncellenmiştir. Ayrıca, AYÇ ve TYÇ tanıtım broşürleri hazırlanmış, TYÇ Belgesi İngilizceye tercüme edilmiş, tanıtım ve promosyon malzemeleri temin edilmiş, TYÇ Belgesinin tasarım ve basımı için çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Bakanlar Kurulunun 2015/8213 sayılı kararıyla 19/11/2015 tarihli ve 29537 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereğince TYÇ’nin AYÇ ile referanslanması çalışmalarının 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması gerekmektedir. Türkiye Referanslama Raporu Taslağına yönelik ulusal istişare süreci 2016 yılı içerisinde yürütölecek ve Türkiye Referanslama Raporu, onaylandıktan sonra Avrupa Komisyonunca oluşturulan AYÇ Danışma Grubuna sunulacaktır.

1.4- ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE PROJELER

1.4.1- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP-II)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Araç çerçevesinde 2007 programlama yılı kapsamında finanse edilen “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)”, MYK’yi, faaliyetlerini ve paydaşlarını, sınav ve belgelendirme merkezlerini ve bir bütün olarak ulusal yeterlilik sistemini desteklemek amacıyla Ekim 2010-Haziran 2013 döneminde uygulanmıştır. UYEP projesinin uygulamasının tamamlanması ile birlikte, Mesleki Yeterlilik Kurumunun mevcut yapısının geliştirilmesinin yanı sıra yeni gelişmeleri desteklemek amacıyla UYEP’in devamı niteliğinde olan “Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP-II)” tasarlanmıştır. UYEP-II ve bileşenlerine ilişkin hazırlık çalışmaları 2015 yılı boyunca sürdürülmüştür.

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Araç IV. Bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında finanse edilmesi planlanan UYEP-II; mal alımı (tedarik), hizmet alımı ve hibe olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır. Hibe Bileşeni altında Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı ve VOC-Test Merkezleri Hibe Programı olmak üzere iki farklı hibe programı yer almaktadır. 2015 yılı içerisinde hibe programlarının hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır. Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı uygulama süreci 2015 yılı içerisinde başlatılmış olup, VOC-Test Merkezleri Hibe Programı değerlendirme sürecinin tamamlanması ile 2016 yılında başlayacaktır.

UYEP-II Operasyonu Bileşenleri		Toplam Bütçe
Hizmet Alımı Bileşeni		6.200.000 €
Mal Alımı (Tedarik) Bileşeni		856.699 €
Hibe Bileşeni	VOC-Test Merkezleri II Hibe Programı	4.500.000 €
	Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı	5.349.190 €
Toplam		16.905.889 €

UYEP-II Operasyonu için Hizmet Alımı Bileşeni

Hizmet Bileşeni ile Ulusal Yeterlilik Sistemi bileşenlerinin kalite güvencesinin iyileştirilmesi, Mesleki Yeterlilik Kurumunun kurumsal kapasitesinin ve dış paydaşlarının kapasitesinin geliştirilmesi, kamuoyunda Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ve Ulusal Yeterlilik Sistemi ile ilgili farkındalık düzeyinin artırılması ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanması hedeflenmektedir. IPA-I dönemi altında tasarlanan, operasyon tanımlama belgesi 2014 yılında onaylanan UYEP-II projesinin hizmet bileşenine ilişkin hazırlanan iş tanımı dokümanlarının değerlendirilmesi ve onaylanması aşamalarında gecikmeler yaşanmıştır. Proje çıktılarının makul sürelerde ve istenen kalitede elde edilebilmesi için UYEP-II Projesine ilişkin Teknik Yardım Operasyonunun IPA-II döneminde uygulanmasının faydalı olacağını taraflarca değerlendirilmesi üzerine yeni Operasyon Tanımlama Belgesi, IPA-II dönemi gerekliliklerine

göre revize edilerek 2015 yılı Aralık ayında Sözleşme Makamı olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığına iletilmiştir. Sözleşme Makamı tarafından ihale süreçlerinin tamamlanması ve sözleşmelerin imzalanması ile birlikte projenin hizmet bileşeninin 2016 yılı sonuna kadar uygulanmaya başlanması planlanmaktadır. Hizmet Bileşeninin toplam bütçesi 6.200.000 Avro'dur.

UYEP-II Operasyonu için Mal Alımı Bileşeni (Tedarik Bileşeni)

MYK'nın faaliyetlerinde ve iş yükünde gerçekleşen artış nedeniyle bilgisayar destek hizmetlerinin geliştirilmesi, özel yazılım ile geliştirilmiş ek donanıma duyulan ihtiyacın karşılanması, faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde kolaylık ve fayda sağlayacak olan bilgi teknolojileri ekipmanlarının temin edilmesi, mevcut ofis ekipmanlarının iyileştirmesi ve personel artışı ile oluşacak ihtiyacın karşılanması amacıyla hazırlanmıştır. İhaleye ilişkin duyuru ve ihale dosyası 12.09.2015 tarihinde EuropeAid resmi web sitesinde yayınlanmıştır. Sözleşme Makamı tarafından ihale açılışının 2016 Ocak ayında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

UYEP-II Tedarik Bileşeni Bilişim Teknolojileri Ekipmanları, Yazılım Ekipmanları ve Ofis Ekipmanları olmak üzere üç lottan oluşmaktadır.

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı

UYEP-II Projesi bünyesinde uygulanan iki farklı hibe programından biri olan Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı ile Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında sınava girerek belgelendirilmek isteyen adayları desteklemek, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte elemanların istihdam edilmesine yardımcı olarak işgücü maliyetlerinin azalmasına katkıda bulunmak, bireylere kariyer yollarını göstererek kariyer gelişimini ve hareketliliği kolaylaştırmak amaçlanmaktadır. Uygulama süresi 24 ay olan hibe programı 19/07/2017 tarihinde sona erecektir.

Hibe programı kapsamında adayların sınav ücretleri 300 Avro'ya kadar karşılanacak olup, program süresince 25.000 adayın belgelendirilmesi hedeflenmektedir. Programın toplam bütçesi 5.349.190 Avro'dur. Her bir Kuruluşa ayrılan hibe tutarı Kuruluşların belgelendirme potansiyelleri ve yetkilendirildikleri yeterlilikler dikkate alınarak ayrı ayrı belirlenmiştir. Her Kuruluşa tahsis edilen hibe tutarının %10'luk bölümü dezavantajlı grup olarak belirlenen 6 aydan uzun süredir işsiz ve %40'tan fazla engelli olan bireyler için ayrılmıştır.

Hibe Programı 20.07.2015 tarihinde MYK ve Sözleşme Makamı arasında sözleşme imzalanmasının ardından başlatılmıştır. Program kapsamında 34 yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu ile protokol imzalanmış ve Kuruluşlar protokollerin imzalanmasının ardından program kapsamındaki faaliyetlerine başlamıştır. Hibe programına katılan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları aşağıda sunulmuştur:

1. Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Personel Belgelendirme Birimi
2. Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği Derneği Eğitim ve Tanıtım İktisadi İşletmesi
3. ALTSO Meslek Standartları ve Yeterlilik Geliştirme Sınav ve Belgelendirme Merkezi
4. Anadolu Üniversitesi Personel Belgelendirme Birimi
5. Ankara Sanayi Odası Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi

6. Antalya Ticaret ve Sanayi Odası Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi
7. ASO 1. OSB Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi
8. ASO 2. ve 3. OSB Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi
9. BAYINDIR MEMUR-SEN Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi
10. Belgetürk Uluslararası Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Limited Şirketi
11. Bursa Esnaf ve Sanatçılar Odaları Birliği
12. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Limited Şirketi
13. CERTURK Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Limited Şirketi
14. CTC Belgelendirme Merkezi ve Yalıtım İlaçlama Eğitim A.Ş.
15. GAZBİR - GAZMER Doğal Gaz Enerji Eğitim Belgelendirme ve Denetim Teknolojik Hizmetler Ltd. Şti.
16. Hak-İş Konfederasyonu Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi
17. INSPECCO Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Limited Şirketi
18. Personel Belgelendirme ve Mesleki Sınav Uygulama ve Araştırma Merkezi
19. İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği
20. İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Mühendislik Sanayi Ticaret A.Ş.
21. Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayii Destekleme Vakfı Mal ve Hizmet Üretim Birimleri İşletmesi
22. Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Ticaret A.Ş. (SİBEM)
23. RATEM Mesleki Yeterlilik Sertifika Merkezi
24. RAYTEST Özel Eğitim Belgelendirme Araştırma Geliştirme Danışmanlık Test ve Laboratuvar Hizmetleri Limited Şirketi
25. Safir İnsan Kaynakları Danışmanlık, İstihdam ve Belgelendirme Hizmetleri Ltd. Şti.
26. Sakarya Esnaf ve Sanatçılar Odaları Birliği Mesleki Sınav Merkezi
27. Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi
28. Profesyonel Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri Ticaret A.Ş.
29. Takım Tezgâhları Sanayici ve İşadamları Derneği Mesleki Test Merkezi İktisadi İşletmesi
30. TEBAR Test Belgelendirme, Araştırma ve Geliştirme Ticaret A.Ş.
31. Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi
32. Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası İktisadi İşletmesi
33. Türkiye Liman İşletmecileri Derneği İktisadi İşletmesi
34. Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası İktisadi İşletmesi

Program kapsamındaki 34 kuruluş arasında yer alan Profesyonel Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri Ticaret A.Ş.'nin ulusal yeterliliklerde sınav ve belgelendirme yapma yetkisi 24.12.2015 tarihli 2015/71 sayılı MYK Yönetim Kurulu kararı ile iptal edilmiş, bu nedenle Hibe Programı 33 yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşunun katılımında sürdürülmüştür.

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı kapsamında;

- 07.08.2015 tarihinde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Temsilcilerinin katılımı ile Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda katılımcılara hibe programı hakkında genel bilgilendirme yapılmış ve karşılıklı değerlendirmelerde bulunulmuş, rehber ve uygulamalarda iyileştirme çalışmalarına girdi sağlanmıştır.
- Eylül-Ekim 2015 döneminde 34 Kuruluş ile protokol imzalanmıştır.
- Hibe programı bünyesinde görev almak üzere bir Kıdemsiz AB Hibe Uzmanı istihdam edilmiştir.
- Hibe programı iş akışının daha etkin takip edilmesi için MYK Portalı hibe programını içerecek şekilde revize edilmiştir.

- Kuruluşlar protokol tarihleri itibari ile çalışmalarına başlamış ve MYK Portalının hibe programına uygun düzenlenmesi sonrasında faaliyetlerine başlamıştır.
- Programı tanıtıcı broşür ve afişler hazırlanmıştır.
- 2015 yılı Aralık ayı içerisinde yapılan pilot çalışma sonrasında sistem işler hale gelmiş ve 156 kişinin sınav ücreti karşılanmıştır.

VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı

UYEP-II Projesi bünyesinde uygulanan diğer hibe programı olan VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programının temel amacı, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi doğrultusunda uygun bir değerlendirme, ölçme ve belgelendirme sistemi oluşturarak etkin ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemi kurmak ve işletebilmek için VOC-Test Merkezleri-I Hibe Programında desteklenmeyen 15 sektörde Sınav ve Belgelendirme Merkezleri kurulmasını ve ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerin geliştirilmesini desteklemektir.

VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programında Desteklenecek Sektörler			
1.	Adalet ve Güvenlik	9.	İş ve Yönetim
2.	Ağaç İşleri, Kağıt ve Kağıt Ürünleri	10.	Kültür ve Sanat
3.	Cam, Çimento ve Toprak	11.	Maden
4.	Çevre	12.	Sağlık ve Sosyal Hizmetler
5.	Eğitim	13.	Tarım, Avcılık ve Balıkçılık
6.	Elektrik ve Elektronik	14.	Ticaret
7.	Finans	15.	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler
8.	Gıda		

VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı için ayrılan toplam bütçe 4.500.000 Avro'dur. Program kapsamında desteklenecek projelerin uygulama süreleri asgari 12 ve azami 18 ay olarak belirlenmiştir. Başvurusu yapılan her proje için talep edilebilecek asgari hibe tutarı 150.000 Avro, azami hibe tutarı 250.000 Avro olarak belirlenmiştir.



Resim 3- Hibe Programı Teknik Toplantısı

Hibe rehberi hazırlıkları tamamlanarak 5 Şubat 2015 tarihinde Hibe Rehberi yayınlanmış ve hibe programı proje tekliflerine açılmıştır. Hibe başvuru rehberinin değerlendirilmesi, teknik konuların açıklanması ve potansiyel başvuru sahiplerinin aydınlatılması amacıyla ilki 10 Mart 2015 tarihinde Ankara’da, ikincisi 12 Mart 2015 tarihinde İstanbul’da ve sonuncusu 13 Mart 2015 tarihinde Adana’da olmak üzere üç bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Hibe Programı proje başvuruları 2015 yılı içerisinde tamamlanmış olup, değerlendirme sürecinin son aşamasına gelinmiştir. Hibe almaya hak kazanan projelerin 2016 yılının ilk çeyreğinde açıklanması ve uygulamaya başlanması öngörülmektedir.

1.4.2 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi İle Referanslandırılması Projesi (2015)

Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi hakkında farkındalığın artırılması, TYÇ’nin AYÇ ile referanslandırılması ve TYÇ’nin uygulamasının desteklenmesi amaçlarıyla Erasmus+ Programı altında Avrupa Birliği mali desteği ile yürütülen “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi (2015)” başlatılmıştır.

TYÇ’nin AYÇ ile Referanslandırılması Projesi (2015) Bilgileri

Sözleşme makamı	EACEA (Avrupa Komisyonuna bağlı Eğitim Görsel-İşitsel ve Kültür Yürütme Ajansı)
Proje süresi	12 Ay
Proje başlangıç tarihi	01/01/2015
Proje bitiş tarihi	31/12/2015
Toplam bütçe	50.000 €
AB Katkısı	37.500 €
Ulusal Katkı	12.500 €

Yürütülen proje kapsamında;

- TYÇ’nin uygulamasına yönelik faaliyetlerin desteklenmesi ve TYÇ-AYÇ referanslama çalışmalarının tamamlanması;
- Referanslama Raporuna yönelik istişare sürecinin tüm paydaşların katılımı ile gerçekleştirilmesi ve
- Referanslama Raporu’nun AYÇ Danışma Grubuna sunulması faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

“Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” Bakanlar Kurulunun 2015/8213 sayılı Kararıyla 19/11/2015 tarihli ve 29537 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. TYÇ Yönetmeliğinin onaylanmasında yaşanan gecikme nedeniyle proje kapsamında gerçekleştirilmesi hedeflenen faaliyetler tamamlanamamış ancak onayın yılsonunda alınmasının ardından çalışmalara hızla devam edilmiştir.

Proje kapsamında aşağıdaki aktiviteler gerçekleştirilmiştir:

- AYÇ ve TYÇ hakkında genel bilgi verecek broşürler hazırlanmıştır.
- TYÇ Belgesi kitapçık haline getirilmiştir.
- 18.12.2015 ve 19.12.2015 tarihlerinde Yönetim Kurulu üyelerinin katılımı ile TYÇ Yönetmeliğinin onaylanmasının ardından gerçekleştirilecek çalışmaların ve mevcut durumun değerlendirildiği bir toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 21.12.2015 ve 28.12.2015 tarihlerinde MEB ve YÖK temsilcilerinin de katılımı ile Referanslama Komitesi Yazım Ekibi toplantıları gerçekleştirilerek Ulusal İstişare Süreci öncesi rapor gözden geçirilmiştir.

2015 yılında tamamlanması planlanan işlerin yanı sıra onaylanan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulamasına yönelik faaliyetlerin yer aldığı “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi (2016)” hazırlıkları 2015 yılı Aralık ayında tamamlanmış ve hazırlanan projenin Avrupa Komisyonuna başvuru işlemleri gerçekleştirilmiştir. Projenin uygun bulunması halinde 2016 yılında uygulamanın başlatılması planlanmaktadır.

1.4.3 Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi

Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi’nin uygulanması sürecine yönelik yükümlülükleri kapsamında yeterliliklere ilişkin kayıtların düzenli bir şekilde tutulmasından ve kamuoyu ile paylaşılmasından sorumludur. Bu bağlamda, Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin bir parçası olan ulusal yeterliliklerin kayıt altına alınması, şeffaf, araştırılabilir, ulaşılabilir olmasını sağlamak üzere Erasmus+ Programı altında Avrupa Birliği eş finansmanı ile yürütülen “Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi” başlatılmıştır.

Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi Bilgileri

Sözleşme makamı	EACEA (Avrupa Komisyonuna bağlı Eğitim Görsel-İşitsel ve Kültür Yürütme Ajansı)
Proje süresi	24 Ay
Proje başlangıç tarihi	01/12/2014
Proje bitiş tarihi	30/11/2016
Toplam bütçe	89.000 €
AB Katkısı	66.750 €
Ulusal Katkı	22.250 €

01.12.2014 ve 30.11.2016 tarihleri arasında 24 ay süreyle uygulanacak ve toplam bütçesi 89.000 € (Seksen Dokuz Bin Avro) olan projenin 66.750 € (Altmış Altı Bin Yedi Yüz Elli Bin Avro)’luk kısmı eş finansman olarak Avrupa Komisyonu tarafından, 22.250 € (Yirmi İki Bin İki Yüz Elli Bin Avro)’luk kısmı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanacaktır. Projenin ilk hedefi, ülkemizde farklı kurum kuruluşlar tarafından farklı türlerde hazırlanmış ve AYÇ ile referanslandırılmış TYÇ’ye dâhil edilmiş yeterliliklerin elektronik ortamda kayıtlarının

tutulduğu ve tüm kesimlerin bu kayıtlara internet aracılığıyla erişim sağlayabildiği ulusal bir veri tabanı oluşturulmasıdır.

Projenin ikinci hedefi ise TYÇ'ye dâhil edilmiş yeterliliklerin küresel çapta şeffaf, araştırılabilir, ulaşılabilir olmasını sağlamaktır. Bu amaçla, yeterlilikler İngilizce dilinde de kayıt altına alınacak ve ulusal veritabanının Avrupa'daki en kapsamlı bilgi ve veri kaynağı olan EQF Ploteus Portalına entegrasyonu sağlanacaktır.

Projenin başarıyla sonuçlandırılması Türkiye'deki yeterliliklerin şeffaflığının sağlanmasına katkıda bulunacak, EQF Plotues Portalına entegre olmuş diğer ülkelerin ulusal yeterlilikleri ile ülkemizdeki yeterliliklerin kıyaslanabilirliği mümkün hale gelecektir. Proje kapsamında aşağıdaki aktiviteler gerçekleştirilmiştir:

- 2015 yılı içerisinde Proje kapsamında MYK Bilgi İşlem Birimi personeli ve MYK uzman personelinin katılımında Avrupa Komisyonu tarafından proje kapsamında hazırlanması talep edilen teknik dosyaların ve veri formatlarının ulusal yeterlilikler ile uyumunun analiz edildiği çalışmalar yürütülmüştür.
- Proje kapsamında yapılacak çalışmaların ilgili birimler ile koordine edilebilmesi için bir çalışma grubu oluşturulmuştur.
- Proje kapsamında işbirliği sağlamak amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı ilgili birimlerine ve Yüksek Öğretim Kurulu'na resmi yazı gönderilerek Proje hakkında bilgi sunulmuş, mevcut yeterliliklere ilişkin bilgi ve veri aktarımı konusunda katkı sağlayacak personel belirlenmesi ve Kurumumuza bildirilmesi istenmiştir. 2016 yılında bildirilen isimlerin katılımında çalışmalar ve toplantılar gerçekleştirilecektir.
- IT danışmanlık hizmeti alımına yönelik Teknik Şartname hazırlanmıştır. 2016 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan hizmet alımı, Geçici Bütçe Kanunu ile harcamalara getirilen kısıtlama nedeniyle 2016 yılı Nisan ayına ertelenmiştir.
- 29 Aralık 2015 tarihinde Türkiye İş Kurumu Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) Türkiye Birimi tarafından Ankara'da düzenlenen "Avrupa Çapında Öğrenme Fırsatları ve Yeterlilikler Portalı Projesi Tanıtım Toplantısı"na katılım sağlanmış, Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesine ilişkin bilgilendirme sunumu yapılmıştır.

1.4.4 Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA II Dönemi: 2014-2020) Çerçevesinde Önerilen Proje Fikirleri

Katılım Öncesi Yardım Aracı kapsamında Türkiye'ye sağlanan fonlar, Avrupa Komisyonu kararı ile kabul edilen IPA-II Dönemi İndikatif Türkiye Strateji Belgesi 2014-2020'de yer alan politika alanları altında belirlenen öncelikli dokuz sektör için kullanılmaktadır. Bakanlığımızın sorumlu Kurum olarak belirlendiği "Eğitim, İstihdam ve Sosyal Politikalar" sektöründe MYK tarafından ihtiyaç duyulan alanlarda proje fikirleri geliştirilmiş ve eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonu, meslek haritalandırma çalışması, ulusal yeterlilik sistemi unsurlarının ve kalite güvencesinin geliştirilmesi, vb. konulardaki proje fikirleri ÇSGB AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı ile paylaşılmıştır.

1.4.5 Avrupa Birliği ile İlişkiler ve Türkiye - AB Ortaklık Süreci Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı:

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programının “İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi Faslı (3.Fasıl)” teknik açılış kriteri olan ‘detaylı bir stratejinin hazırlanması’ çalışmaları Başbakanlık ve Avrupa Birliği (AB) Bakanlığı koordinasyonunda yürütölmektedir. Ulusal Programda, 3. Fasılın 2. önceliği (Öncelik 3.2.) mesleki yeterliliklerin tanınmasına ilişkin 7 Eylül 2005 tarihli ve 2005/36/AT sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifine uyum sağlanmasıdır ve MYK söz konusu öncelikten sorumlu Kurum olarak belirlenmiştir.

Ulusal Programa göre, 3.2 öncelik alanında; ulusal seviyede düzenlenmiş mesleklerin envanterinin çıkarılması, düzenlenmemiş mesleklere ilişkin bir çalışma planı ve ilgili tüm kurumlarla istişare halinde bu mesleklere yeterliliklerin belirlenmesine ilişkin kapsamlı bir stratejinin hazırlanması gerekmektedir. Ulusal Programda ayrıca “Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun”un ve bu kanunun uygulanması için gerekli ikincil düzenlemelerin hazırlanması, ulusal mesleki yeterliliklerin belirlenmesi ve AB mevzuatına uyumun sağlanarak mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınması hususları yer almaktadır.

Bu kapsamda belirtilen önceliklerin gerçekleştirilmesi amacıyla hazırlanan, Avrupa Birliği Bakanlığının yürütücüsü olduğu “İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi Faslında AB Müktesebatıyla Uyumlaştırma konusunda Ulusal Strateji Hazırlanması için Teknik Yardım Projesi” isimli projenin faaliyetlerine Eylül 2014’te başlanılmıştır. Fasılın teknik açılış kriterinin karşılanmasını hedefleyen ve uygulama süresi 24 ay olarak belirlenen Proje sonucunda, hizmetler ve mesleki yeterlilikler alanında iki ayrı eylem planı oluşturulacak, bu kapsamda çerçeve kanun taslakları hazırlanacaktır. Bu çerçevede, proje teknik çalışma gruplarında yer almak üzere görevlendirilen MYK personeli eğitim, çalıştay, teknik toplantılara katılım sağlamış ve rapor, anket, vb. dokümanların hazırlanması, görüş verilmesi süreçlerinde yer almışlardır.

- Gerçekleştirilen Faaliyetler:

- 28 Mayıs 2015 ve 3 Aralık 2015 tarihlerinde Ankara’da 26 No’lu Eğitim ve Kültür faslına ilişkin çalışmaları değerlendirmek üzere AB Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Fasıl Bazlı İç Koordinasyon ve Uyum Komitesi toplantılarına katılım sağlanmış, Ülkemiz Müzakere Çerçeve Belgesine ilişkin görüş ve bilgi oluşturulmuştur.
- 19 Şubat 2015 tarihinde Ekonomi Bakanlığı uzmanları ile toplantı düzenlenerek EFTA Serbest Ticaret Anlaşması müzakereleri ekinde yer alan “Tanıma” kısmı ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.
- 26 Mart 2015 tarihinde Türkiye – AB Ortaklık Komitesine bağlı 8 adet teknik alt komiteden biri olan 5 No’lu Yenilikçilik Alt Komitesinin Brüksel’de gerçekleştirilen ikinci toplantısına katılım sağlanmış, Kurum temsilcimiz tarafından sunum gerçekleştirilmiştir

- 16 Haziran 2015 tarihinde Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA- Instrument for Pre-Accession Assistance), İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programına (İKG OP) yönelik Sektörel İzleme Komitesinin (SMC) on altıncı toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 1 Eylül 2015 tarihinde Result Oriented Monitoring ekibi MYK'yı ziyaret etmiş ve UYEP ile alakalı sonuçların izlemesini gerçekleştirmiştir.
- Türkiye ile Avrupa Birliği arasında imzalanan anlaşma ile yürürlüğe konulan “İstihdam ve Sosyal Yenilik Programı (EaSI)”nın tanıtımı için 1 Ekim 2015 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 2 Aralık 2015 tarihlerinde Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA- Instrument for Pre-Accession Assistance), İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programına (İKG OP) yönelik Sektörel İzleme Komitesinin (SMC) on yedinci toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 3 Aralık 2015 tarihinde Avrupa Birliği Bakanlığı tarafından “Fasıl 26: Eğitim ve Kültür” ile alakalı olarak düzenlenen “Fasıl Bazlı İç Koordinasyon ve Uyum Komitesi Toplantısı”na katılım sağlanmış ve tarama sürecinden bu yana yaşanan gelişmeler aktarılmıştır.
- 11 Aralık 2015 tarihinde Gümrük Birliği'nin güncellenmesine ilişkin teknik müzakereler kapsamında Ekonomi Bakanlığı tarafından düzenlenen koordinasyon toplantısına katılım sağlanmıştır. Gümrük Birliği'nin güncellenmesine ilişkin teknik müzakereler kapsamında ele alınabilecek “Hizmet Ticaretine Yönelik Yatay Konular ve Mesleki Hizmetler” alanı ile ilgili bilgi notu hazırlanarak Ekonomi Bakanlığı'na iletilmiştir.
- “Fasıl 26: Eğitim ve Kültür” kapsamındaki uyum durumumuza ilişkin gelişmeler raporlanarak Avrupa Birliği Bakanlığı'na iletilmiştir.
- Ülkemiz ile EFTA arasındaki Serbest Ticaret Anlaşması'nın revizyonu kapsamında Cenevre’de gerçekleştirilecek müzakerelerde Hizmetler Çalışma Grubu altında ele alınan “Mesleki Hizmetlerde Tanıma” konusuna ilişkin Mesleki Yeterlilik Kurumu görüş ve önerileri hazırlanarak katkı sağlanmıştır.
- Avrupa Komisyonunun her yıl aday ülkelerin Avrupa Birliğine katılım yolunda kaydettikleri gelişmeleri değerlendirmek üzere yayınladığı ilerleme raporları kapsamında Komisyonca hazırlanan “2015 yılı İlerleme Raporu”nda yer almak üzere Kurumumuzca kaydedilen yasal ve idari gelişmeler derlenerek AB Bakanlığına sunulmuştur.

1.4.6 Diğer Ülkeler ve Uluslararası Kuruluşlar ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 28 Nisan 2015 tarihinde Güney Afrika Yeterlilik Kurumu (SAQA) yöneticilerinden oluşan heyet Mesleki Yeterlilik Kurumunu ziyaret etmiştir. Tüm gün gerçekleştirilen ziyaret kapsamında MYK Uzmanları tarafından MYK ve Ulusal Yeterlilik Sistemi, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler, sınav ve belgelendirme ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi konularında teknik sunumlar gerçekleştirilmiş, karşılıklı olarak deneyim ve bilgi paylaşımında bulunulmuştur.

- Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) tarafından hazırlanan OECD Bilim, Teknoloji ve Sanayi Görünümü kapsamında iletilmiş olan anket Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanlığına (TÜBİTAK) iletilmiştir.
- İslam Ülkeleri İstatistik Ekonomik, Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) tarafından yürütülen haritalama çalışmasında iyi örnek olarak yer verilmek üzere Kurumumuzla ilgili bilgi notu hazırlanmıştır.
- İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) üyesi ülkelerle paylaşılmak üzere talep edilen “Turizmde Ulusal Meslek Standardı ve Mesleki Yeterlilikler” konusunda yapılan çalışmalara ilişkin rapor hazırlanarak Dış İşleri Bakanlığı Çok Taraflı Ekonomik İşler Genel Müdürlüğü ile paylaşılmıştır.
- Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartına ilişkin olarak hazırlanan ve 01.01.2011-31.12.2014 dönemlerini kapsayan Ulusal Raporla ilgili Kurumumuz görev alanına giren maddelere ilişkin görüş ve değerlendirme raporu Bakanlığımıza iletilmiştir.
- Türkiye-Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu VIII. Toplantısında yer verilmek üzere Kurumumuz ve Azerbaycan tarafı ile bugüne kadar gerçekleştirilen faaliyetler, gündem ve protokol taslağına ilişkin görüş ve önerilerimiz Bakanlığımıza iletilmiştir.

1.4.7 Diğer Projeler ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 22 Ocak 2015 tarihinde “Türkiye’de Sonuç Odaklı İzlemeye Yönelik Teknik Yardım Projesi 2. Aşama” açılış törenine katılım sağlanmıştır.
- Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı) tarafından yürütülen “Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi” kapsamında sonuçların paylaşılması, sürecin takibi, karşılıklı görüş ve tavsiye paylaşımı amacıyla oluşturulan Operasyon Yönlendirme Komitesinde MYK’yı temsilen personel görevlendirilmiş ve gerçekleştirilen toplantılara görevli personel tarafından katılım sağlanmıştır.
- 16 Ocak 2015 tarihinde AB ile sürdürülmekte olan katılım müzakereleri çerçevesinde 3 No’lu İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi Faslına ilişkin olarak hazırlanan ve Avrupa Birliği Bakanlığı tarafından yürütülmekte olan “İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi Faslında AB Müktesebatıyla Uyumlaştırma Konusunda Ulusal Strateji Hazırlanması için Teknik Yardım Projesi (Hizmetler Projesi)” açılış toplantısına katılım sağlanmıştır. Proje kapsamında 23-25 Şubat 2015, 11-14 Eylül 2015, 9-10 Eylül 2015, 25-27 Kasım 2015 ve 30 Kasım-1 Aralık 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen çalıştaylara katılım sağlanmıştır. Proje Yönlendirme Komitesinde yer almak üzere görevlendirilen personel tarafından Yönlendirme Komitesi toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- 30 Eylül 2015 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yürütülen “Evde Çocuk Bakım Projesi” kapsamında gerçekleştirilen Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Bakanlığımız tarafından yürütülen “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi ve Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitesinin Desteklenmesi,

Bilgilendirme ve Tanıtım Teknik Yardım Projesi”ne Yönlendirme Komitesinde yer almak üzere personel görevlendirilmiştir.

1.4.8 Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ile İşbirliği ve TAIEX Çalıştay Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

AB Komisyonu Genişleme Genel Müdürlüğü Kurumsal Yapılanma Biriminin uygulamakta olduğu bir kurumsal yapılanma aracı olan Teknik Destek ve Bilgi Değişim Mekanizması (TAIEX), AB mevzuatının iç hukuka aktarılması, uygulanması ve yürütülmesi aşamalarında faydalanıcı ülkelere uzmanlık desteği sağlamaktadır. Bu bağlamda, Avrupa Komisyonununun 20 Aralık 2012 tarihli ve 2012/C 398/01 tarihli “Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Geçerli Kılınması” konulu tavsiye kararı ile ilgili olarak bir TAIEX çalıştay düzenlenmesi kararlaştırılmıştır. Söz konusu TAIEX çalıştayının amacı örgün öğrenme dışında edinilen öğrenmelerin görünür kılınması ve tanınması ile ilgili kavram, politika ve araçlara ilişkin ülkelerarası deneyim paylaşımının sağlanmasıdır. Çalıştay ile Güney Avrupa, Doğu Avrupa ve Türkiye bölgesindeki [Southern and Eastern Europe and Turkey (SEET)] ülkelerin kendi yeterlilik sistemlerini nasıl uyguladıklarının ve yaygın ve serbest öğrenmenin geçerli kılınması konusunda sistemlerini nasıl geliştirdiklerinin incelenmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda;

- 10 Eylül 2015 tarihinde ETF temsilcisi, ÇSGB AB ve Mali Yardımlar Dairesi ve MYK temsilcilerinin katılım sağladığı toplantıda söz konusu çalıştaya katılım sağlayacak ülkeler, çalıştayın tahmini tarihi, katılımcı profili gibi konular görüşülmüştür.
- 19 Kasım 2015 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu’nda 2016 yılı 2-3-4 Mart tarihlerinde gerçekleştirilecek çalıştayın ana hatlarının oluşturulması için Avrupa Eğitim Vakfı, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi, Milli Eğitim Bakanlığı ve Mesleki Yeterlilik Kurumu temsilcilerinin katılımı ile bir hazırlık toplantısı gerçekleştirilmiştir.

1.4.9 Ulusal Europass Merkezi Faaliyetlerinin Yürütülmesi ve 2015 Yılı Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi

Europass, Avrupa Parlamentosunun ve Konseyinin “Yetkinlik ve Yeterliliklerde Saydamlık İçin Tek Bir Topluluk Çerçevesi (Europass)” konulu, 15 Aralık 2004 tarihli ve 2241/2004/EC sayılı kararı ile oluşturulan, kişilerin bilgi beceri ve yeterliliklerini daha kolay ortaya koyabilmelerini sağlamak üzere geliştirilmiş, vatandaşların AB çapında iş ve eğitim fırsatlarına erişimlerini kolaylaştıran, Avrupa genelinde herkesin kullanımına açık, Avrupa ortak formatında CV, Dil Pasaportu, Sertifika Eki, Diploma Eki ve Hareketlilik belgelerinden oluşan tamamen ücretsiz bir portfolyo hizmetidir.

Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi 2015 Yılı Faaliyetleri

Avrupa Komisyonu tarafından yapılan eş finansman çağrısına yönelik hazırlanan “Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi 2015” teklifinin uygun bulunmasıyla 2015 yılı proje faaliyetlerine başlanmıştır.

Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen UEM faaliyetleri kapsamında 2015 yılı gerçekleştirmeleri aşağıdaki gibidir:

- MYK Ulusal Europass Merkezi tarafından 2015 yılında Ankara, İstanbul, Kocaeli, Kırklareli, Kayseri, Bursa, Van, İzmir, Antalya ve Hatay illerinde kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör temsilcileri, akademisyenler, öğretmenler, üniversite öğrencileri, Erasmus+ proje faydalanıcıları, gönüllüler, iş arayanlar, işverenler ile iş ve meslek danışmanlarına yönelik toplam 31 bilgilendirme

etkinliği gerçekleştirilmiş olup, 4 elektronik bülten hazırlanmış, 18 gazete ve dergi haberinde Europass'a yer verilmiştir.

- Europass belgelerinin öğrenciler, öğretmenler, işverenler, iş arayanlar, eğitim ve iş dúnyasi aktörleri, vb. hedef kitlelere tanıtımı amacıyla defter, kalem, yapışkan not, güc kaynağı, bez çanta, takvim, kitap ayracı gibi promosyonel ürünler ile broşür, afiş, el ilanı, bilgi notu gibi hedef kitleye özel bilgilendirme materyalleri hazırlanmıştır.
- Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planında (2014-2018) Europass Belgeleri kullanımının yaygınlaştırılacağına atıfta bulunulmakta ve 3.2.1.4 numaralı faaliyet ile buna ilişkin bilgilendirmeler yapılacağı ifade edilmektedir. Bu bağlamda MEB tarafından gerçekleştirilen 2015 yılı çalışma grubu toplantılarına düzenli katılım sağlanmış, faaliyetlere ilişkin hedef ve gerçekleşme durumları belirlenen dönemler itibarıyla MEB'e bildirilmiş ve TÜRKMETES sistemine aktarılmıştır.
- Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 125. Maddesi uyarınca mesleki eğitim veren liselerden mezun olan öğrencilere Europass Sertifika Eki verilmesi gerekmektedir. Aralık 2015'te Milli Eğitim Bakanlığı tarafından mesleki ve teknik eğitim veren tüm ortaöğretim kurumlarına resmi yazısı ile mezun olacak tüm öğrencilere diplomaları ile birlikte Europass Sertifika Ekinin verilmesinin zorunlu olduğu bildirilmiş ve verilen sertifika eklerinin numaralandırılarak kayıt altına alınmasını istemiştir. Böylece 2015 yılında, tüm mesleki ve teknik eğitim veren ortaöğretim kurumu mezunlarının Europass Sertifika Ekini otomatik olarak almalarının önu açılmıştır.

Rakamlarla Europass

Europass CV:

2015 yılında Türkiye'de yaşayan kişiler tarafından evrimii oluşturulan Europass CV sayısı: **183.275***

2015 yılında Türkçe dilinde indirilen Europass CV şablonu sayısı: **55.101***

Europass Dil Pasaportu:

2015 yılında Türkçe dilinde evrimii oluşturulan Europass Dil Pasaportu sayısı: **2.557***

2015 yılında Türkçe dilinde indirilen Europass Dil Pasaportu şablonu sayısı: **712*¹**

Europass Hareketlilik Belgesi:

2015 yılında, **455** kurum/kuruluşa Hareketlilik evrimii Aracı üzerinde Europass Hareketlilik Belgesi düzenleme yetkisi verilmiştir.

2015 yılında **2.354** Europass Hareketlilik Belgesi düzenlenmiştir.

Europass Diploma Eki:

2015 yılında Europass Diploma Eki düzenleyen üniversite sayısı: **118**

2015 yılında verilen Europass Diploma Eki sayısı: **595.407**

2015 yılı itibarı ile Europass Diploma Eki Etiketini sahip üniversite sayısı: **61**

2015 yılı itibarı Diploma Eklerinde Europass logosu bulunan üniversite sayısı: **33**

Europass Sertifika Eki:

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla UEM web sitesi üzerinden;

- MYK tarafından hazırlanmış 168 ulusal yeterliliğe ilişkin Europass Sertifika Eklerine,
- Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 650 alan/dal kapsamındaki modüler programlar için hazırlanmış Europass Sertifika Eklerine,
- Sakarya Üniversitesi tarafından 28 program kapsamında hazırlanmış Europass Sertifika Eklerine ulaşılabilmektedir.

MYK tarafından yönetilen Ulusal Europass Merkezi web sitesi 2015 yılında **36.726** kez ziyaret edilmiştir.

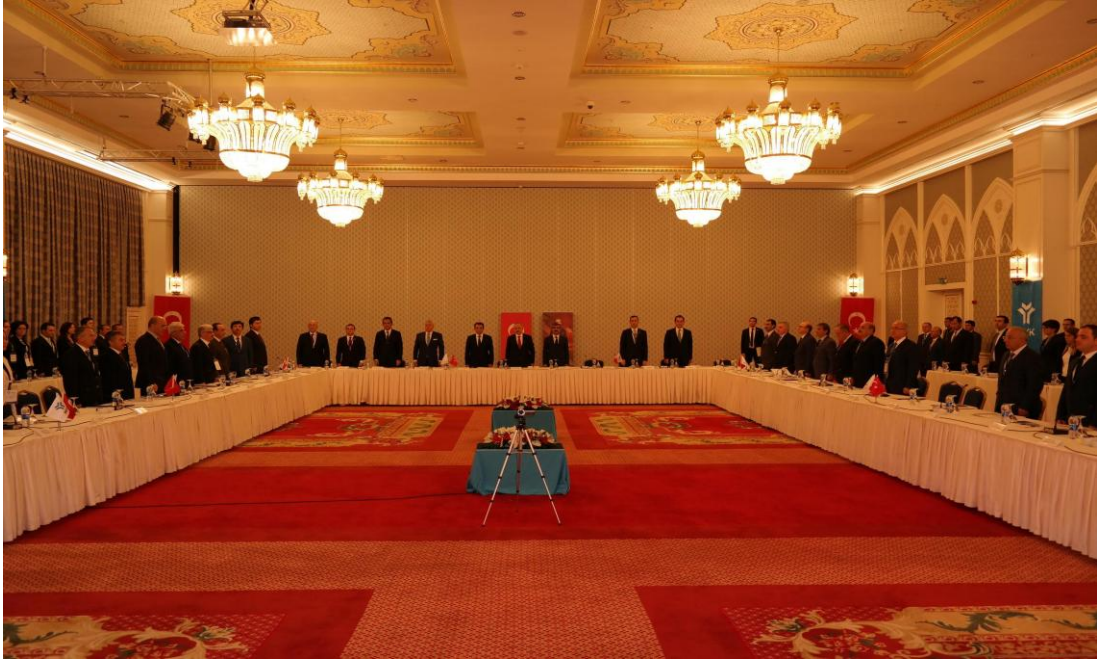
Avrupa Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi (CEDEFOP) tarafından yönetilen Europass web sitesi 2015 yılında Türkiye üzerinden **226.355*** kez ziyaret edilmiştir.

¹ * işaretli veriler CEDEFOP tarafından hazırlanan 2015 yılı raporundan elde edilmiştir.

(http://europass.cedefop.europa.eu/Statistics/4_Annual_activity_by_country_and_language/2015/Europass_Statistic_Reports_Year_Locale_2015_tr_TR.PDF)

1.5- MYK 10 UNCU GENEL KURULU

15 Ekim 2015 tarihinde gerçekleştirilen MYK 10 uncu Genel Kurulunda, Kurumun 30.09.2014-30.09.2015 dönemi Faaliyet Raporu, 2014 Mali Yılı Kesin Hesabı, 2015 yılı Çalışma Programı, 2015 yılı Personel Planlaması ve 2016 Yılı Bütçesi MYK Başkanı Bayram AKBAŞ tarafından sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı, görüş bildiren tüm Genel Kurul üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan raporlar ve programlar oy birliğiyle kabul edilmiştir. Genel Kurulun ikinci oturumunda gelecek üç yıllık dönemde görev yapacak olan Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu üyelikleri için seçim yapılmıştır.



Resim 4- MYK 10. Genel Kurul Çalışmaları

Oluşan yeni Yönetim Kurulu ilk toplantısını Başkan ve Başkan Vekili seçimi gündemiyle gerçekleştirmiş, Yönetim Kurulu Başkanlığına Bayram AKBAŞ, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Prof. Dr. Mahmut ÖZER seçilmişlerdir.

Adı-Soyadı	Unvanı	Kurumu
Bayram AKBAŞ	Başkan	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi
Prof. Dr. Mahmut ÖZER	Başkan Vekili	Yükseköğretim Kurulu Temsilcisi
Doç. Dr. Mustafa Hilmi ÇOLAKOĞLU	Üye	Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi
Bendeve PALANDÖKEN	Üye	Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları Temsilcisi
Dr. Osman YILDIZ	Üye	İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi
Celal KOLOĞLU	Üye	İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi



Resim 5- MYK 10. Genel Kurul Çalışmaları

MYK Genel Kurulu 44 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurulda bakanlıklar, kamu kurumları, işçi ve işveren sendikaları ve meslek kuruluşları temsil edilmekte olup; Genel Kurul olağan toplantıları Kanun gereği her yıl Ekim ayında yapılmaktadır. Kurumun kuruluşundan itibaren, 8 Aralık 2006 tarihinde I. Genel Kurul, 28 Şubat 2007 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul, 31 Ekim 2007 tarihinde II. Genel Kurul, 30 Ekim 2008 tarihinde III. Genel Kurul, 20 Ekim 2009 tarihinde IV. Genel Kurul, 14 Ekim 2010 tarihinde V. Genel Kurul, 27 Ekim 2011 tarihinde VI. Genel Kurul, 31 Ekim 2012 tarihinde VII. , 31 Ekim 2013 tarihinde VIII. ve 23 Ekim 2014 tarihinde IX. Genel Kurul toplantıları yapılmıştır.

2- PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Performans Göstergesi	Raportör Birim	2015 Hedefi	2015 Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
PH1	PG1	UYÇ'nin Tamamlanma Oranı (%)	MSD-SBD	100	100	100	Ulaşıldı
PH2	PG1	UMS Sayısı (Adet)	MSD	22	33	100	Ulaşıldı
PH2	PG2	Revize Edilen UMS Sayısı (Adet)	MSD	200	47	23,50	Ulaşılamadı
PH2	PG3	Ulusal Yeterlilik Sayısı (Adet)	MSD	139	56	40,28	Ulaşılamadı
PH2	PG4	Revize Edilen UY Sayısı (Adet)	MSD	250	7	2,8	Ulaşılamadı
PH3	PG1	Belgelendirilmesi Yapılan Ulusal Yeterlilik Sayısı (Adet)	SBD	640	12	1,9	Ulaşılamadı
PH3	PG2	Verilen MYK Mesleki Yeterlilik Belge Sayısı (Adet)	SBD	200.000	9.376	4,69	Ulaşılamadı
PH4	PG1	Eğitim Kuruluşlarının Akreditasyonu Usul ve Esasları Tamamlanma Oranı (%)	SBD	100	-	-	Ulaşılamadı
PH5	PG1	UYÇ'nin AYÇ ile Referanslanmasının Tamamlanma Oranı (%)	SBD	100	-	-	Ulaşılamadı
PH5	PG2	İndirilen EUROPASS Özgeçmiş ve Dil Pasaportu Formatı Sayısı (Bin/Adet)	UİABDB	400	55,8	13,95	Ulaşılamadı
PH5	PG3	Oluşturulan EUROPASS Belge Sayısı (Bin/Adet)	UİABDB	700	783	100	Ulaşıldı
PH6	PG1	Mesleki Yeterliliklerin Tanınmasına Dair Kanun Tasarısının Tamamlanma Oranı (%)	UİABDB	100	-	-	Ulaşılamadı
PH6	PG2	Mesleki Yeterliliklerin Tanınması Konusunda İmzalanan Uluslararası Sözleşme Sayısı (adet)	UİABDB	2	-	-	Ulaşılamadı

3- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2015 yılı Kurum bütçesi 15.545.000-TL'dir. Bu tutarın 5.860.000-TL'si yatırım bütçesini, 9.685.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmuştur. 2015 mali yılı performans maliyetleri 10.028.500-TL'dir. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2015-2017 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 64,5'i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

2015 mali yılı kesin hesabı 12.501.604-TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 7.958.562-TL'si faaliyet maliyetleri olarak kullanılmış, 4.543.042-TL' si Kurum genel giderleri için kullanılmıştır.

4- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programı uygulama sonuçları harcama birimleri tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca oluşturulan takip tablolarına yapılan girişler üzerinden takip edilmiştir.

Raporlar üçer aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye raporlanmıştır. Ayrıca yılsonunda elde edilen veriler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş ve değerlendirmesi yapılarak İzleme ve Değerlendirme Raporu adıyla üst yöneticiye sunulmuştur. Performans Programı kapsamında 5 adet harcama biriminin gösterge gerçekleştirmeleri izlenmiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması
- Kurumsal yapının katılımlı ve geniş tabanlı kurgulanmış olması
- Nitelikli ve belgeli işgücü istihdamına hizmet vermesi
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde kademeli olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale getirilmesi ve teşvik mekanizmasının çalıştırılması

B) ZAYIFLIKLAR

- Eğitim akreditasyon faaliyetlerinde ulusal altyapının hazır olmaması
- Asli faaliyetlerden elde edilen gelirin kurumun ihtiyaçlarını karşılayabilecek seviyede olmaması
- MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine yönelik talep ve farkındalığın yetersiz olması
- Ulusal Yeterlilik Sisteminin getirdiği yeni kavramlara ve yaklaşımlara yönelik algının paydaşlarda yeterince yerleşmemiş olması

C) DEĞERLENDİRME

Kurumumuz, mesleki yeterlilik farkındalığının artırılması ve ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Kurum hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerinin de yardımıyla etkin, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir, şeffaf ve bütünlük şeklinde sunumu büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda, Kurumumuz üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisinde bulunmaktadır.

Kurumumuz 2016-2020 dönemini stratejik planında yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamamızda yer alan bütçe hedeflerimiz doğrultusunda ödeneklerin tahsis edilmesi ve MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi ve çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılmasını başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

MYK Genel Kurul üyesi kurum ve kuruluşların aidatlarının Orta Vadeli Mali Planlarda yer alan bütçe büyüklüklerine göre belirlenmesine devam edilmesi,

Personel planlamasının MYK Genel Kurullarında alınan kararlar doğrultusunda gerçekleştirilmesi 2016 yılında öncelikli tedbirlerimizdir.

A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara- 29.02.2016

İmzalanmıştır.
Bayram AKBAŞ
Kurum Başkanı

B- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2015 Yılı Faaliyet Raporu'nun "3/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara-29.02.2016

İmzalanmıştır.
Cemal Cihan COŞKUN
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12
Balgat-Çankaya/Ankara