



# 2012

## İDARE FAALİYET RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI  
NİSAN 2013





*“Milletimizin dehasının gelişmesi ve bu sayede lâayık olduğu medeniyet seviyesine ulaşması, şüphesiz ki yüksek meslekler erbabını yetiştirmekle ve millî kültürümüzü yükseltmekle mümkündür.”*

**(Gazi Mustafa Kemal, 1 Mart 1922)**



## ÜST YÖNETİCİ (REKTÖR) SUNUŞU

Üniversiteler bilimsel çalışma ve araştırmalar yaparak, bilgi ve teknoloji yaratarak yurtiçi ve yurtdışı kurumlarla işbirliği, öğrenci ve öğretim üyesi değişimi ile de bilimin gelişmesine ve evrensel barış ortamının oluşmasına katkıda bulunmak gibi önemli bir işlevi yerine getirmekle yükümlüdürler.

Üniversitelerin kendilerinden beklenen bu işlevi başarıyla yerine getirebilmesi, sağlanan kaynak ve olanakların artırılmasıyla doğrudan ilgili olmakla birlikte, mevcut kaynakların rasyonel kullanılmasını da zorunlu kılmaktadır.



Kurulduğu günden bu güne ülkemizin gereksinimlerine yanıt oluşturma kararlılığı içinde çalışmalarını sürdüren Üniversitemizin, çağdaş bir eğitim kurumu olarak yüklendiği yüksek sorumluluğun bilinciyle, kaynaklarını stratejik önceliklere göre dağıtılması, etkili, ekonomik, verimli kullanılması 2012 yılında da temel politikası olmaya devam etmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesi uyarınca, hesap verebilirlik ve mali saydamlık ilkesi gereği kamuoyunun bilgilendirilmesi amacı ile hazırlanan ve İdaremizin 2012 yılı faaliyetlerini, bütçe uygulama sonuçlarını gösteren bu raporun, tüm ilgililere Üniversitemiz hakkında aydınlatıcı bilgiler sunması düşüncesiyle, Üniversitemizin 2012 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nun, kamu mali yönetim anlayışımıza hakim olan hesap verebilirlik ve mali saydamlık ilkelerine hizmet etmesini diler, Üniversitemizin 2012 yılı faaliyetlerinde emeği geçen tüm Üniversitemiz personeline ve öğrencilerine teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

**Prof. Dr. Mustafa BİRİNCİOĞLU**  
**Rektör**



## İÇİNDEKİLER

### REKTÖR SUNUŞU

### İÇİNDEKİLER

<b>I- GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>1</b>
<b>A- Misyon ve Vizyon.....</b>	<b>2</b>
<b>B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....</b>	<b>3</b>
1- Yükseköğretim Kurumlarının Kuruluşu.....	3
2- Yükseköğretim Kurumlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları.....	4
<b>C- İdareye İlişkin Bilgiler.....</b>	<b>5</b>
1- Fiziksel Yapı.....	5
2- Örgüt Yapısı.....	13
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	17
4- İnsan Kaynakları.....	21
5- Sunulan Hizmetler.....	30
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	46
<b>II- AMAÇ ve HEDEFLER.....</b>	<b>47</b>
<b>A- Üniversitemizin Amaç ve Hedefleri.....</b>	<b>49</b>
<b>B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....</b>	<b>52</b>
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>53</b>
<b>A- Mali Bilgiler.....</b>	<b>54</b>
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	54
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	64
3- Mali Denetim Sonuçları.....	69
<b>B- Performans Bilgileri.....</b>	<b>70</b>
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	70
2- Performans Sonuçları Tablosu ve Değerlendirilmesi.....	84
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>86</b>
<b>A- Üstünlükler.....</b>	<b>87</b>
<b>B- Zayıflıklar.....</b>	<b>88</b>
<b>C- Değerlendirme.....</b>	<b>88</b>
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>90</b>
<b>EKLER</b>	
1- ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	92
2- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	93





# I- GENEL BİLGİLER

## A- MİSYON VE VİZYON

### Misyon

Yeterli bilgiye sahip, etik değerlere bağlı, toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş, akılcı, yaratıcı, üretken ve dünyadaki gelişmeleri izleyebilen; ulusal ve evrensel sorunları saptayabilen ve çözüm üretebilen, Atatürk ilkelerine bağlı mezun ve araştırmacılar yetiştirmek.

Ulusal ve evrensel sorunlara çözüm önerileri geliştirebilecek, ülke gelişimine ve evrensel bilime katkı sağlayacak projeler üretmek ve özgün araştırmalar yapmak.

Toplumun ihtiyaçlarına yönelik ve çevreye duyarlı, yüksek standartlarda, kaliteli, güvenilir ve hızlı hizmet vermek.

### Vizyon

Eğitim, araştırma ve hizmet alanlarında yurt içi ve yurt dışında tanınan, çağdaş, katılımcı, çalışanı ve öğrencisi olmaktan onur duyulan ve tercih edilen bir üniversite olmak.

## B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasamızın 130'uncu maddesinin 9'uncu fıkrasında, yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumluluklarının kanunla düzenleneceği hüküm altına alınmış; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile bu Kanuna dayanılarak çıkarılan Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği ile bu görev, yetki ve sorumluluklar düzenlenmiştir.

### 1- Yükseköğretim Kurumlarının Kuruluşu

Anayasamızın "Yükseköğretim kurumları" başlıklı 130'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca,

*"... kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur."*

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5/f maddesi uyarınca,

*"Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur."*

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin "Üniversiteler" başlıklı 3'üncü maddesi uyarınca,

*"... Üniversite, devlet kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde, Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur."*

Adnan Menderes Üniversitesi, 11.07.1992 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 3837 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 Sayılı Kanun ile 78 ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile kurulmuştur.

Kuruluş Kanunu'nda Üniversitemiz,

- (a) Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Fen-Edebiyat Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Dokuz Eylül Üniversitesine bağlı Aydın Ziraat Fakültesi ve Aydın Veteriner Fakültesinin adları ve bağlantılarının değiştirilmesiyle rektörlüğe bağlanmasından oluşturulan Ziraat Fakültesi ile Veteriner Fakültesi'nden,
- (b) Dokuz Eylül Üniversitesine bağlı Aydın Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulunun adı ve bağlantısının değiştirilmesi ve rektörlüğe bağlanmasından oluşturulan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Söke Meslek Yüksekokulundan,
- (c) Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nden

oluşmaktadır.

## 2- Yükseköğretim Kurumlarının Görev ve Sorumlulukları

Yükseköğretim kurumları, Anayasamızın 130'uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür.

Anayasamızın 130'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca yükseköğretim kurumlarının görevleri,

*“Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek...”*

olarak ifade edilmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun “Yükseköğretim Kurumlarının görevleri” başlıklı 12'nci maddesi, Kanun'un 4'üncü maddesinde belirtilen amaç ve 5'inci maddesinde belirtilen ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevlerini aşağıdaki şekilde belirtmiştir.

- (a) Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- (b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insangücü yetiştirmek,
- (c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- (d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- (e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- (f) Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- (g) Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılmalara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

- (h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- (ı) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

## **C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**

### **1- Fiziksel Yapı**

Çok yerleşkeli bir yapıya sahip olan Üniversitemiz, Aydın merkez ve ilçelerindeki birimlerinin yanı sıra sekiz yerleşkede, 4.572.962,94 m<sup>2</sup> açık alan, 381.620,43 m<sup>2</sup> kapalı alan üzerinde konuşlanmıştır.

Kuruluş aşamasında Aydın merkez ve Nazilli ilçesinde faaliyete başlayan Üniversitemiz, 2012 yılında merkez dahil toplam 13 ilçede eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmüştür. Kuyucak ilçesinde bulunan Kuyucak Meslek Yüksekokulu, geçici bir süre için Nazilli ilçesinde yer alan Sümer Yerleşkesi'ne taşınmıştır.



Aşağıda Üniversitemizin konuşlandığı yerleşim yerleri ile ilgili tablolara yer verilmiştir.

**Tablo 1:** Üniversitemizin konuşlandığı alanlar

Yerleşke Adı	Kapalı Alan Miktarı (m <sup>2</sup> )	Açık Alan Miktarı (m <sup>2</sup> )
Merkez Yerleşke	164.026,00	1.135.149,84
Güney Yerleşkesi	44.194,00	2.293.088,02
Batı Yerleşkesi	17.708,00	222.290,60
Doğu Yerleşkesi	20.856,74	121.641,12
Sümer Yerleşkesi	33.722,62	280.365,74
Didim-Akbük Yerleşkesi	36.000,00	97.666,00
Muzaffer Özuysal Yerleşkesi	7.415,00	23.382,16
Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi	4.228,00	208.135,00
<b>Yerleşke Alanları Toplamı</b>	<b>328.150,36</b>	<b>4.381.718,48</b>
<b>Yerleşke Dışındaki Alanlar</b>	<b>53.470,07</b>	<b>191.244,46</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>381.620,43</b>	<b>4.572.962,94</b>

**Tablo 2:** Mülkiyet durumlarına göre arazi dağılımı

Yerleşke Adı	ARAZİ ALAN MİKTARI (m <sup>2</sup> )		TOPLAM (m <sup>2</sup> )
	Üniversite (Kamulaştırma/Yapım)	Maliye/Hazine (Tahsis)	
Merkez Yerleşke	1.168.757,36	33.374,48	1.202.131,84
Güney Yerleşkesi	92.740,00	2.210.785,02	2.303.525,02
Batı Yerleşkesi	-	232.943,60	232.943,60
Doğu Yerleşkesi	114.997,00	392,79	115.389,79
Sümer Yerleşkesi	311.396,80	-	311.396,80
Didim-Akbük Yerleşkesi	-	121.818,00	121.818,00
Muzaffer Özuysal Yerleşkesi	750,00	25.536,16	26.286,16
Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi	13.732,00	198.005,00	211.737,00
<b>Yerleşke Alanları Toplamı</b>	<b>1.702.373,16</b>	<b>2.822.855,05</b>	<b>4.525.228,21</b>
<b>Yerleşke Dışındaki Alanlar</b>	<b>8.758,96</b>	<b>295.737,66</b>	<b>304.496,62</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1.711.132,12</b>	<b>3.118.592,71</b>	<b>4.829.724,83</b>

**Tablo 3:** Kapalı mekânların hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	167.278,60
Sağlık	71.761,58
Barınma	8.626,12
Beslenme	13.172,87
Kültür	8.421,00
Spor	16.923,00
İdari	22.862,77
Diğer (Tesis, Depo)	72.574,49
<b>TOPLAM</b>	<b>381.620,43</b>

## 1.1- Yerleşkeler

Üniversitemizin konuşlandığı yerleşkeler:

- Aydın merkezde **Merkez Yerleşke**
- Aydın merkeze bağlı Işıklı köyünün güney kesiminde **Batı Yerleşkesi**
- Çine ilçesinde **Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi**
- Didim ilçesinde **Didim-Akbük Yerleşkesi**
- Karacasu ilçesinde **Muzaffer Özuysal Yerleşkesi**
- Koçarlı ilçesine bağlı Çakmar köyü yakınlarında **Güney Yerleşkesi**
- Nazilli ilçesinde **Sümer Yerleşkesi**
- Nazilli ilçesine bağlı İsabeyli beldesinde **Doğu Yerleşkesi**

### 1.1.1- Merkez Yerleşke

Aydın merkez Kepez mevki Aytepe'de 1.202.131,84 metrekarelik arazi üzerinde kurulmuştur. 164.026,00 metrekare kapalı alana sahip Yerleşke'de Rektörlük Binası (Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü), Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Tıp Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Aydın Meslek Yüksekokulu, Merkezi Derslikler ve İdari Birimler binaları (İletişim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi), Üniversite Hastanesi, Atatürk Kongre Merkezi, Merkez Kütüphane, Merkezi Kafeterya, Kapalı Spor Salonu, Yarı Olimpik Yüzme Havuzu, Sosyal Tesisler, Anaokulu, Atölyeler ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı binaları yer almaktadır.

**Tablo 4:** Merkez Yerleşke kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	71.655,00
Sağlık	56.000,00
Beslenme	4.500,00
Kültür	4.500,00
Spor	14.200,00
İdari	8.600,00
Diğer (Tesis, Depo)	4.571,00
<b>TOPLAM</b>	<b>164.026,00</b>

### 1.1.2- Güney Yerleşkesi

Koçarlı ilçesi Çakmar köyünde 2.303.525,02 metrekarelik arazi üzerine kurulmuştur. 44.194,00 metrekare kapalı alana sahip Yerleşke'de Ziraat Fakültesi, Aydın İktisat Fakültesi ve Koçarlı Meslek Yüksekokulu yer almaktadır.



**Tablo 5:** Güney Yerleşkesi kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	37.604,00
Barınma	660,00
Beslenme	520,00
İdari	4.093,00
Diğer (Tesis, Depo)	1.317,00
<b>TOPLAM</b>	<b>44.194,00</b>

### 1.1.3- Batı Yerleşkesi

Aydın ili merkez Işıklı köyünde 232.943,60 metrekarelik arazi üzerine kurulmuştur. 17.708,00 metrekare kapalı alana sahip Yerleşke'de Veteriner Fakültesi ile Hayvan Hastanesi yer almaktadır.

**Tablo 6:** Batı Yerleşkesi kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	15.110,00
Beslenme	493,00
İdari	2.015,00
Diğer (Tesis, Depo)	90,00
<b>TOPLAM</b>	<b>17.708,00</b>

### 1.1.4- Doğu Yerleşkesi

Nazilli ilçesi İsabeyli beldesinde 115.389,79 metrekarelik arazi üzerine kurulmuştur. 20.856,74 metrekare kapalı alana sahip Yerleşke'de Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi yer almaktadır.

**Tablo 7:** Doğu Yerleşkesi kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	20.856,74
<b>TOPLAM</b>	<b>20.856,74</b>

### 1.1.5- Sümer Yerleşkesi

Nazilli ilçesinde 311.396,80 metrekarelik arazi üzerine kurulmuştur. 33.722,62 metrekare kapalı alana sahip Yerleşke'de Devlet Konservatuvarı, Kuyucak Meslek Yüksekokulu, Nazilli Meslek Yüksekokulu ile Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu yer almaktadır.

**Tablo 8:** Sümer Yerleşkesi kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	3.410,00
Barınma	3.046,00
Beslenme	1.459,00
Kültür	1.205,00
Spor	1.223,00
İdari	2.883,00
Diğer (Tesis, Depo)	20.496,62
<b>TOPLAM</b>	<b>33.722,62</b>

### 1.1.6- Didim-Akbük Yerleşkesi

Didim ilçesi Akbük beldesinde 121.818,00 metrekarelik arazi üzerine kurulmuştur. 36.000,00 metrekare kapalı alana sahip Yerleşke'de Didim Meslek Yüksekokulu ile Sosyal Tesis yer almaktadır.

**Tablo 9:** Didim-Akbük Yerleşkesi kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	1.486,00
Barınma	2.424,00
Beslenme	2.628,00
Kültür	1.772,00
İdari	1.486,00
Diğer (Tesis, Depo)	26.204,00
<b>TOPLAM</b>	<b>36.000,00</b>

### 1.1.7- Muzaffer Özuysal Yerleşkesi

Karacasu ilçesinde 26.286,16 metrekarelik arazi üzerine kurulmuştur. 7.415,00 metrekare kapalı alana sahip Yerleşke'de Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu yer almaktadır.

**Tablo 10:** Muzaffer Özuysal Yerleşkesi kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	5.831,50
Barınma	160,00
Beslenme	578,00
İdari	112,00
Diğer (Tesis, Depo)	733,50
<b>TOPLAM</b>	<b>7.415,00</b>

### 1.1.8- Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi

Çine ilçesinde 211.737,00 metrekarelik arazi üzerine kurulmuştur. 4.228,00 metrekare kapalı alana sahip Yerleşke'de Çine Meslek Yüksekokulu yer almaktadır.

**Tablo 11:** Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	3.020,36
Barınma	606,00
Beslenme	280,87
İdari	147,77
Diğer (Tesis, Depo)	173,00
<b>TOPLAM</b>	<b>4.228,00</b>

### 1.2- Yerleşke Dışındaki Alanlar/Birimler

**Tablo 12:** Yerleşkeler dışındaki kapalı mekânların hizmet alanlarına göre dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Eğitim	8.305,00
Sağlık	15.761,58
Barınma	1.730,12
Beslenme	2.714,00
Kültür	944,00
Spor	1.500,00
İdari	3.526,00
Diğer (Tesis, Depo)	18.989,37
<b>TOPLAM</b>	<b>53.470,07</b>

#### 1.2.1- Aydın Merkez

Aydın merkezde, yerleşke haricinde 15.601,58 metrekare kapalı alanı bulunan Üniversite Şehir Hastanesinde hastaneye bağlı bazı birimler ile Dış Hekimliği Fakültesi, 4.501,49 metrekare kapalı alanı bulunan Yabancı Diller Yüksekokulu, 5.750,00 metrekare kapalı alanı bulunan Aydın Sağlık Yüksekokulu, Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Kapalı Spor Salonu, 200,00 metrekare kapalı alanı bulunan Mediko Sosyal Binası bulunmaktadır.

#### 1.2.2- Bozdoğan İlçesi

Bozdoğan ilçesinde 7.703,64 metrekarelik alan üzerine kurulan, 2.357,88 metrekare kapalı alana sahip Bozdoğan Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.

### **1.2.3- Köşk İlçesi**

Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 05.05.2011 tarihli Kararı ile kurulan Köşk Meslek Yüksekokulu kuruluş aşamasındadır.

### **1.2.4- Kuşadası İlçesi**

Kuşadası ilçesinde 70.753,25 metrekarelik alan üzerine kurulan, 5.500,00 metrekare kapalı alana sahip Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu bulunmaktadır. Ayrıca Yükseköğretim Genel Kurulu Kararı ile kurulan Davutlar Meslek Yüksek Okulu, ilçeye bağlı Davutlar beldesinde kuruluş aşamasındadır.

### **1.2.5- Nazilli İlçesi**

Bakanlar Kurulu'nun 04.04.2011 tarihli ve 2011/1595 sayılı Kararı ile kurulan Nazilli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu kuruluş aşamasındadır.

### **1.2.6- Söke İlçesi**

Söke ilçesinde 87.939,03 metrekarelik alan üzerine kurulan, 7.240,00 metrekare kapalı alana sahip olan Söke Meslek Yüksekokulu binası, Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Söke Sağlık Yüksekokulu ve Söke İşletme Fakültesi bulunmaktadır.

### **1.2.7- Sultanhisar İlçesi**

Sultanhisar ilçesinde 11.183,79 metrekarelik alan üzerine kurulan, 4.315,00 metrekare kapalı alana sahip Sultanhisar Meslek Yüksekokulu ile ilçeye bağlı Atça beldesinde 5.731,71 metrekarelik alan üzerine kurulan, 4.580,60 metrekare kapalı alana sahip Atça Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.

### **1.2.8- Yenipazar İlçesi**

Yenipazar ilçesinde 7.648,50 metrekarelik alan üzerine kurulan, 3.416,40 metrekare kapalı alana sahip Yenipazar Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.

## 2- Örgüt Yapısı

Üniversitemizin yönetim ve organizasyonu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiş olup, Üniversitemizin yönetim organları ve örgüt yapısı aşağıdaki gibidir.

**Rektör:** Üniversite tüzel kişiliğini temsil eder. Üniversitenin akademik ve idari olarak en üst düzey yetkilisidir.

**Senato:** Üniversitenin en üst akademik organı olup, rektörün başkanlığında rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden, fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşmaktadır.

**Üniversite Yönetim Kurulu:** İdari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesör ile oy hakkı bulunmayan rektör yardımcılardan oluşmaktadır.

**Rektör Yardımcıları:** Çalışmalarında rektöre yardım etmek üzere rektör yardımcıları bulunmaktadır.

## Akademik Teşkilat

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda öngörülen üniversite birimlerinin akademik yönden teşkilatlanması, işleyiş, görev, yetki ve sorumluluklarıyla, ilgili alt birimlerin üst birimlerle olan ilişkileri Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği ile düzenlenmiştir.

Fakülte, enstitü ve yüksekokulların açılması kanuna; konservatuvar, meslek yüksekokulu, araştırma ve uygulama merkezi ve bölümlerin açılması ise Yükseköğretim Kurulu kararına tabidir.

**Fakülteler:** Yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur. Üniversitemizde rektörlüğe bağlı 11 fakülte bulunmaktadır.

- Aydın İktisat Fakültesi
- Diş Hekimliği Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Fen-Edebiyat Fakültesi
- İletişim Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- Söke İşletme Fakültesi
- Tıp Fakültesi
- Veteriner Fakültesi
- Ziraat Fakültesi

**Enstitüler:** Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir ve kanunla kururlar. Üniversitemizde rektörlüğe bağlı 3 enstitü bulunmaktadır.

- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

**Yüksekokullar:** Ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Üniversitemizde rektörlüğe bağlı 6 yüksekokul ve 17 meslek yüksekokulu bulunmaktadır:

- Aydın Sağlık Yüksekokulu
- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- Nazilli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Söke Sağlık Yüksekokulu
- Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu
  
- Atça Meslek Yüksekokulu
- Aydın Meslek Yüksekokulu
- Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Bozdoğan Meslek Yüksekokulu
- Çine Meslek Yüksekokulu
- Davutlar Meslek Yüksekokulu
- Didim Meslek Yüksekokulu
- Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu
- Koçarlı Meslek Yüksekokulu
- Köşk Meslek Yüksekokulu
- Kuyucak Meslek Yüksekokulu
- Nazilli Meslek Yüksekokulu
- Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Söke Meslek Yüksekokulu
- Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sultanhisar Meslek Yüksekokulu
- Yenipazar Meslek Yüksekokulu

**Konservatuvar:** Müzik ve sahne sanatlarında sanatçı yetiştiren bir yükseköğretim kurumudur. Üniversitemizde rektörlüğe bağlı bir konservatuvar bulunmaktadır.

**Araştırma ve Uygulama Merkezleri:** Yükseköğretim kurumlarında eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla çeşitli alanların uygulama ihtiyacı ve bazı meslek dallarının hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim - öğretim, uygulama ve araştırmaların sürdürüldüğü bir yükseköğretim kurumu olan uygulama ve araştırma merkezlerinin yükseköğretim kurumları içinde kurulmasına, birleştirilmesine veya kaldırılmasına doğrudan veya üniversitelerden gelecek önerilere göre Yükseköğretim Yürütme Kurulu karar verir. Üniversitemizde yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlarda yenilikleri

takip eden, öncülük yapan, bilgi ve kaynak yaratan 18 araştırma ve uygulama merkezi bulunmaktadır.

- Adnan Menderes Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Avrupa Araştırmalar Merkezi
- Bilim Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Botanik Bahçesi ve Herbarium Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Çağdaş Akdeniz Dilleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Çiftlik Hayvanları Islahı Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Gençlik Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Jeotermal Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Romanlar Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Su Kaynakları Geliştirme Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Şehir Sağlığını Geliştirme Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Tarımsal Biyoteknoloji ve Gıda Güvenliği Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Tıp ve Sağlık Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Üniversite Sanayi İşbirliği Araştırma ve Uygulama Merkezi

**Rektörlüğe Bağlı Bölümler:** Türkçe, yabancı diller, inkılap tarihi, plastik sanatlar, müzik ve beden eğitimi alanlarında rektörlüğe bağlı olarak kurulan bir diplomaya yönelik eğitim programı uygulamayan, araştırma ve uygulama yapan birimlerdir. Yükseköğretim kurumları içinde bölüm açılmasına, birleştirilmesine veya kapatılmasına doğrudan veya üniversitelerden gelecek önerilere göre Yükseköğretim Kurulu karar verir. Üniversitemizde rektörlüğe bağlı 4 bölüm bulunmaktadır.

- Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölümü
- Enformatik Bölümü
- Güzel Sanatlar Bölümü
- Türk Dili Bölümü

## İdari Teşkilat

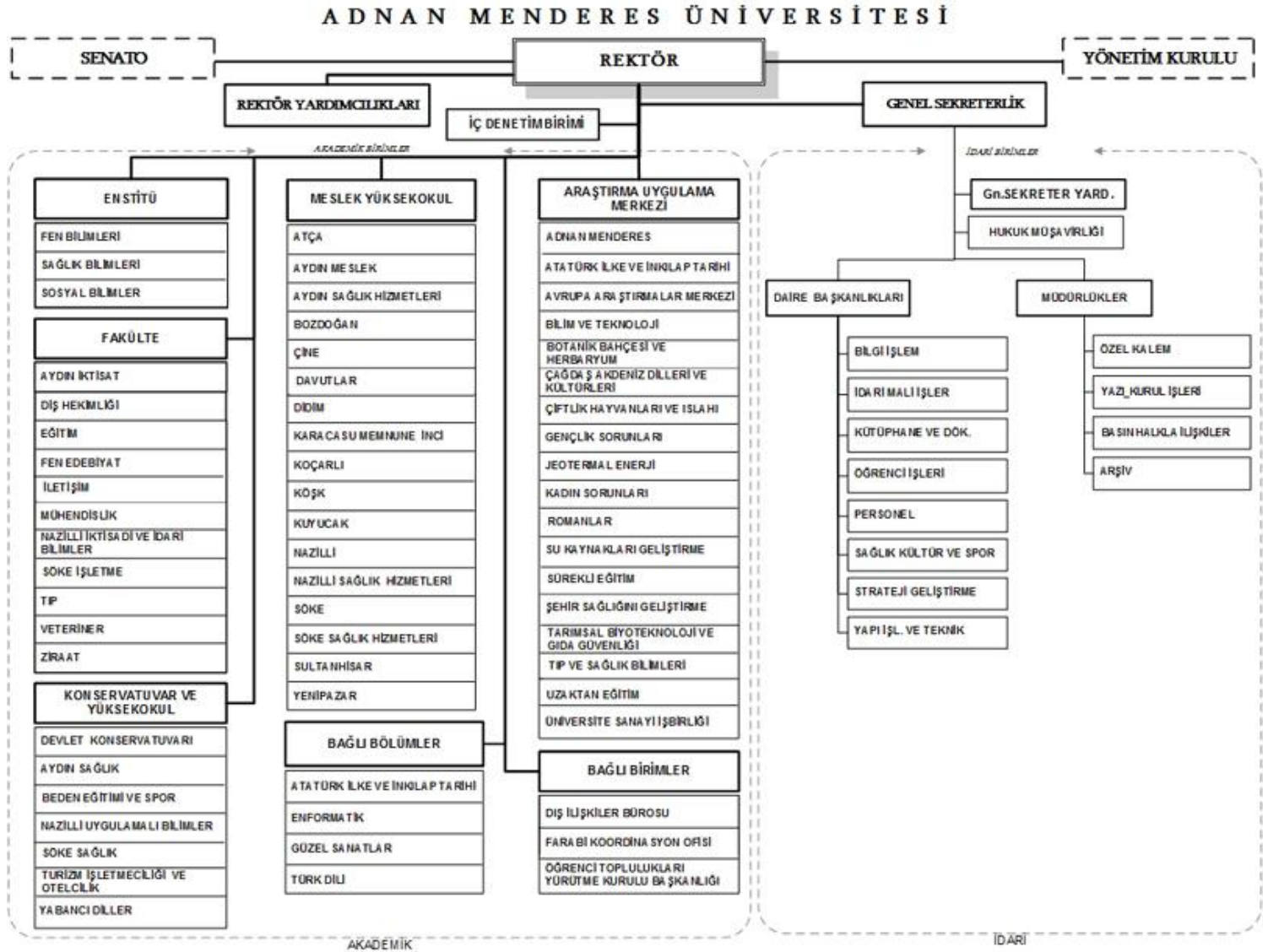
Üniversitemiz idari organizasyonu; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili diğer kanun hükümleri uyarınca oluşturulmuştur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı, daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye

göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar genel hatlarıyla, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiş, 5436 sayılı Kanun ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı idari yapıya dahil edilmiştir.

Ayrıca, 5018 sayılı Kanun'un iç denetimle ilgili hükümlerine tabi olan kamu idarelerinde, doğrudan üst yöneticiye bağlı iç denetçiler görev yapmaktadırlar. 5018 sayılı Kanun ile ilgili diğer kanuni düzenlemeler uyarınca Üniversitemize tahsis edilen üç iç denetçi kadrosunun tamamına 2007 yılında atama yapılmış ve mevzuat çerçevesinde doğrudan üst yöneticiye bağlı İç Denetim Birimi kurulmuştur.

Tüm bu yapılanma esas alınarak oluşturulan Üniversitemizin organizasyon şeması aşağıdaki gibidir.





## 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Günümüzde yalnızca ekonomik alanda değil, güncel yaşamımızda da çok önemli rol oynayan bilişim teknolojisi, Üniversitemiz öğrencilerinin ders içi ve ders dışı aktivitelerinin de bir parçasıdır. Üniversitemiz öğrencileri, derslerinin ayrıntılı bilgilerine internet üzerinden ulaşarak ders seçimlerini yaptıkları gibi aynı zamanda kayıt yenileme işlemlerini de yine internet üzerinden yapabilmekte ve dönem içinde not ve başarı durumlarını, kütüphane kaynaklarını görebilmekte, öğrenci ile ilgili her türlü veri ve mevzuata internetten ulaşabilmektedirler.

Tüm öğrencilerimiz ve personelimiz bilişim ağları alt yapısını kullanarak, üzerinde bir mikroişlemci ile hafıza yongası bulunan ve kendilerine ilk kayıt anında verilen, günümüz pratik yaşam teknolojisinin bir ürünü olan akıllı (smart) kart teknolojileri ile yemekhanelerde, sosyal tesislerde para kullanmadan alışveriş yapabilmektedirler. Halen kullanıldığı kimlik ve elektronik cüzdan özelliğinin yanında, personel ve öğrencilerimizin önümüzdeki dönemlerde, ulaşımdan, ders devam kontrolüne, temel sağlık hizmetlerinin alınmasından, baskı ve fotokopi hizmetlerinden yararlanmaya kadar birçok hizmette de bu kartlardan yararlanabilecekleri düşünülmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde tüm programlarımızda bilgisayar donanımı ön planda tutulmuş ve her birimizde bilgisayar laboratuvarları kurulmuştur. Bu kapsamda, Üniversitemizin tüm yerleşkelerinde bulunan bilgisayar donanımlarını destekleyen, sürekli yenilenen ve güncellenen bir bilgisayar ve internet altyapısı vardır. Birçok yerleşkemizde, üst düzey bilgi teknolojisi donanımları kullanılarak, dizüstü bilgisayarlar için kablosuz internet (wireless) erişimleri sağlanmıştır. Fiberoptik omurga ve Türk Telekom imkanları ile kampus içi ve kampüsler arası bilişim ağları alt yapısı kurulmuş, tüm yerleşkelerimizde internet erişimi sorunsuz ve hızlı hale getirilmiştir.

Üye kurumlar arasında ağ kullanıcılarının kolaylıkla geçiş yapabildiği, RADIUS tabanlı altyapı üzerinden 802.1x güvenlik standartlarını kullanarak, üye kurumların kullanıcılarının, dünyada diğer üye eğitim kurumlarında da ağ kullanımını amaçlayan “Eduroam” (Education Roaming - Eğitim Gezintisi) üyeliği için, “Avrupa Eduroam Konfederasyonu” na bağlı “ULAKBİM” ile “Eduroam Türkiye Katılım Sözleşmesi” imzalanmış ve alt yapısı Üniversitemiz Merkez Yerleşkede hazır hale getirilmiştir. Bu sayede, Üniversitemizde bir öğretim üyesi dünyanın herhangi bir bölgesinde Eduroam üyesi bir üniversiteye bilimsel bir çalışma veya herhangi bir sebeple gitmek durumunda kaldığında, oradaki bilişim ağlarına Üniversitemizde kullandığı kullanıcı adı ve şifresi ile bağlanabilmektedir. Aynı durum dünyanın neresinde olursa olsun Eduroam üyesi herhangi bir üniversiteden Üniversitemize gelen tüm personeller için de geçerlidir.

### 3.1- Yazılımlar

Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız tarafından yazılımı geliştirilen ve halen kullanımı devam eden yazılımları gösteren tablo aşağıdaki gibidir.

**Tablo 13:** Yazılımı geliştirilen ve halen kullanımı devam eden yazılımlar

<b>MEVCUT ÇALIŞAN VE GELİŞTİRİLEN SERVİS DESTEĞİ VERİLEN PROJELER</b>	<b>PROJE MODÜLLERİ / KULLANICILARI / KULLANIM AMACI</b>
<b>Kimlik Paylaşım Sistemi (KPS):</b> Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ile Üniversitemiz arasında yapılan protokol kapsamında Kimlik Paylaşım Sistemi (KPS) erişimi için hazırlanmıştır. Tüm otomasyonlara entegre olarak kullanılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KPS-ENSBİS</li> <li>• KPS-OBİS</li> <li>• KPS-PERBİS</li> <li>• KPS-SKORBİS</li> </ul>
<b>Öğrenci Bilgi Sistemi (OBİS):</b> Üniversitemizin tüm yerleşkelerinden akademik ve idari personelimizin yetkileri dahilinde kullandığı ve öğrencilerimizin internet üzerinden eriştiği ön lisans ve lisans Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi otomasyonudur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personel (Öğrenci İşleri Personeli)</li> <li>• Akademik (Öğretim Üyeleri)</li> <li>• Danışman (Danışman Öğretim Üyeleri)</li> <li>• Erasmus Farabi</li> <li>• Öğrenci</li> <li>• Kredi Yurtlar Kurumu</li> <li>• ANKETBİS</li> </ul>
<b>Enstitüler Öğrenci Bilgi Sistemi (ENSBİS):</b> Üniversitemizin yerleşkelerinden akademik ve idari personelimizin yetkileri dahilinde kullandığı ve lisansüstü öğrencilerimizin internet üzerinden eriştiği Lisansüstü Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi otomasyonudur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ENSBİS-Öğrenci</li> <li>• ENSBİS-Personel (Enstitü: Öğretim Üyeleri - Sekreterlikleri ve Öğrenci İşleri Büro Personelleri)</li> </ul>
<b>Personel Bilgi Sistemi (PERBİS):</b> Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı ve istendiğinde diğer birimlerdeki ilgili idari personelimizin yetkileri dahilinde kullandığı Personel İşleri Bilgi Sistemi otomasyonudur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PERBİS - İdari</li> <li>• PERBİS - Akademik</li> <li>• PERBİS - İZINBİS</li> </ul> <p>Tüm idari birimlerin kendi personel izinlerini takip ettikleri ve PERBİS ile entegre çalışan program</p>
<b>Sınav Koordinatörlüğü Bilgi Sistemi (SKORBİS):</b> Üniversitemiz sınav koordinatörlüklerinin yürütülmesi için ilgili Rektör Yardımcılığı Sekreteryaasının yetkileri dahilinde kullandığı otomasyonudur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rektör Yardımcılıkları</li> </ul>
<b>Sürelî Yayınlar Bilgi Sistemi (SURBİS):</b> Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı yetkileri dahilinde Sürelî Yayınların takibi için kullandığı otomasyonudur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı</li> </ul>

<p><b>Yönetim Bilgi Sistemi (YONBIS):</b> Üniversitemizde geliştirilen tüm otomasyonlardaki verilerin tek çatı altında organize edilerek, yönetim ve koordinasyon amaçlı olarak üst yönetim mekanizmalarımız tarafından kullanılabilir Rektör, Rektör Yardımcılıkları ve üst yönetimce uygun görülen birim yöneticiliklerinin yetkileri dahilinde kullanılabileceği otomasyondur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rektörlük</li> <li>• Rektör Yardımcılıkları</li> <li>• Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı</li> <li>• Yetki verilen diğer tüm Akademik / İdari Birim Yöneticilikleri</li> </ul> <p>OBIS – ENSBIS – PERBIS – SKORBIS - AKBIS ve diğer tüm projelerden ortak verileri izleme ve istatistik alma</p>
<p><b>Mediko Sosyal Sağlık Hizmetleri Bilgi Sistemi (MEDBIS):</b> Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı Mediko Sosyal Hizmetler Hasta Takibi için ilgili idari personelimizin yetkileri dahilinde kullandığı otomasyondur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mediko Sosyal sağlık hizmetlerinde kullanılmaktadır</li> </ul>

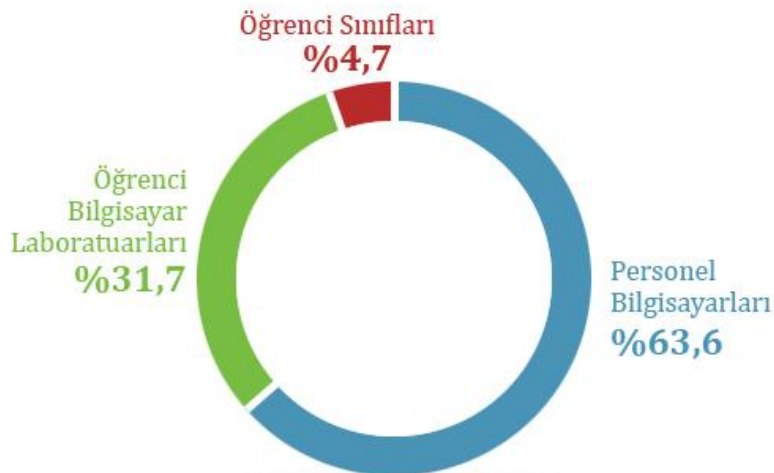
### 3.2- Bilgisayarlar

2012 yılı sonu itibarıyla bilgisayar sayımız 4.122 olup, bunların 3.430 adedi masaüstü bilgisayar, 692 adedi ise taşınabilir bilgisayarlardır. Bilgisayarların kullanım alanına göre dağılımı ile ilgili bilgiler aşağıdaki tablo gösterilmiştir.

**Tablo 14:** Bilgisayarların kullanım alanına göre dağılımı

Türü	Personel Bilgisayarları	Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarları	Öğrenci Sınıfları	TOPLAM
Taşınabilir bilgisayar	692	-	-	<b>692</b>
Masaüstü bilgisayar	1.928	1.308	194	<b>3.430</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>2.620</b>	<b>1.308</b>	<b>194</b>	<b>4.122</b>

**Grafik 1:** Bilgisayarların kullanım alanı oranları



### 3.3- Kütüphane Kaynakları

**Tablo 15:** Kütüphane kaynaklarının türüne göre dağılımı

Kaynak Türü	Koleksiyona 2012 Yılı İçinde Katılan Kaynak Sayısı (Adet)	Mevcut Koleksiyon (Adet)	
Kitap (Basılı)	2.260	48.100	
DVD/VCD	90	846	
Tez (Basılı + CD)	74	1.237	
Sürelî Yayın (Basılı)	-	337	
Sürelî Yayın (Elektronik)	-	19.898	
E-Kaynak (Veri Tabanı)	-	47	
<b>E-Kaynak (Veri Tabanı) Dağılımı</b>			
<b>E-Kaynak (Veri Tabanı Dağılımı/İçerdiği Kaynak Sayısı)</b>	E-Dergi (Tam Metin)	-	19.898
	E-Kitap (Tam Metin Satınalma)	105	13.413
	E-Kitap (Tam Metin Abonelik)	2.100.000	2.178.000
	E-Tez (Bibliyografik)	-	2.300.000

### 3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

**Tablo 16:** Diğer bilgi ve teknolojik kaynakların türüne göre dağılımı

Türü	Sayı (Adet)
Projeksiyon	648
Tepegöz (slayt cihazı)	91
Barkot okuyucu	61
Baskı makinesi	17
Fotokopi makinesi	127
Faks	52
Fotoğraf makinesi	175
Kamera	318
Televizyon	612
Yazıcı	1.562
Tarayıcı	86
Müzik Seti	20
Mikroskop	441
DVD cihazı	13
Optik okuyucu	9
Akıllı tahta	44

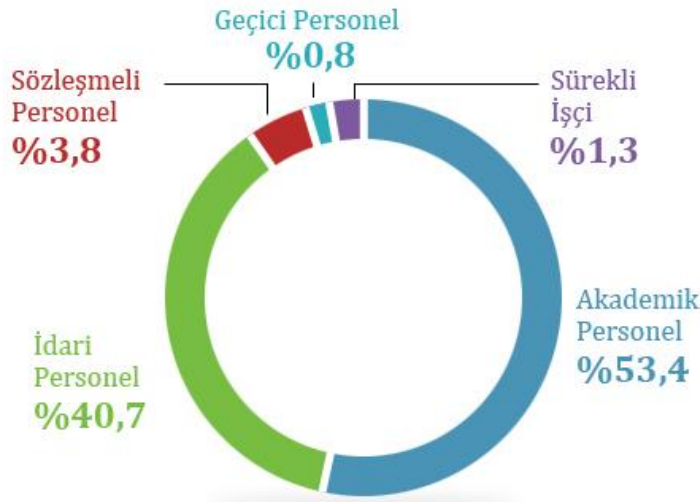
## 4- İnsan Kaynakları

Üniversitemizde 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla akademik personel, idari personel, sözleşmeli personel, geçici personel ve sürekli işçi statüsünde toplam 2.500 personel görev yapmıştır. Aşağıdaki tabloda 2012 yılı personel dağılımı gösterilmiştir.

**Tablo 17:** 2012 yılı personel dağılımı

Akademik Personel Sayısı	İdari Personel (657; 4/A) Sayısı	Sözleşmeli Personel (657; 4/B) Sayısı	Geçici Personel (657; 4/C) Sayısı	Sürekli İşçi (657; 4/D) Sayısı	TOPLAM
1.335	1.018	95	19	33	<b>2.500</b>

**Grafik 2:** 2012 yılı personel oranları



### 4.1- Akademik Personel

Üniversitemizde, 2012 yılı sonu itibarıyla 1.335 akademik personel görev yapmıştır. Bir önceki yıl ile kıyaslandığında, yüzde 9,9 oranında bir artış söz konusudur. Görev yapan akademik personelin yüzde 14,3'ü profesör, yüzde 9,0'u doçent, yüzde 23,7'si yardımcı doçent, yüzde 13,9'u öğretim görevlisi, yüzde 8,2'si okutman, yüzde 28,2'si araştırma görevlisi, yüzde 2,7'si de uzman akademik unvanı ile hizmet vermiştir.

#### 4.1.1- Akademik Personel Kadro Dağılımı

2012 yılı sonu itibarıyla Üniversitemize tahsis edilen 1.921 akademik kadronun 1.335'i dolu, 586'sı ise boştur. Dolayısıyla tahsis edilen akademik kadronun yüzde 69,5'i kullanılabilmiştir. Aşağıdaki tabloda akademik personel kadro dağılımı gösterilmiştir.

**Tablo 18:** Akademik personel kadro dağılımı

Unvan	Dolu		Boş		TOPLAM		Doluluk Oranı (%)	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Profesör	178	191	37	56	215	247	82,8	77,3
Doçent	104	120	97	132	201	252	51,7	47,6
Yardımcı Doçent	277	316	96	142	373	458	74,3	69,0
Öğretim Görevlisi	180	186	14	41	194	227	92,8	81,9
Okutman	108	110	21	24	129	134	83,7	82,1
Çevirici	-	-	1	1	1	1	0,0	0,0
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-	1	1	1	1	0,0	0,0
Araştırma Görevlisi	337	376	127	178	464	554	72,6	67,9
Uzman	31	36	12	11	43	47	72,1	76,6
<b>TOPLAM</b>	<b>1.215</b>	<b>1.335</b>	<b>406</b>	<b>586</b>	<b>1.621</b>	<b>1.921</b>	<b>75,0</b>	<b>69,5</b>

#### 4.1.2- Akademik Personel Atamaları

2012 yılında Üniversitemize 114'ü açıktan, 79'u da naklen olmak üzere toplam 193 akademik personelin ataması yapılmış olup, atanan akademik personelin unvanlar itibarıyla dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 19:** Akademik personel atamaları

	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Açıktan	-	-	17	11	3	79	4	114
Naklen	2	6	34	6	2	27	2	79
<b>TOPLAM</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>51</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>106</b>	<b>6</b>	<b>193</b>

#### 4.1.3- Akademik Personel Unvan Değişiklikleri

2012 yılında 64 akademik personelimizde unvan değişikliği gerçekleşmiştir. Unvan değişikliği gerçekleşen akademik personelimizle ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 20:** Akademik personel unvan değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Doçent	Profesör	14
Yardımcı Doçent	Doçent	25
Araştırma Görevlisi	Yardımcı Doçent	11
Okutman	Yardımcı Doçent	3
Öğretim Görevlisi	Yardımcı Doçent	5
Uzman	Yardımcı Doçent	1
Araştırma Görevlisi	Öğretim Görevlisi	3
Araştırma Görevlisi	Uzman	2
<b>TOPLAM</b>		<b>64</b>

#### 4.1.4- Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

2012 yılında Üniversitemizden çeşitli sebeplerle 73 akademik personel ayrılmıştır. Üniversitemizden ayrılan akademik personel ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 21:** Üniversitemizden ayrılan akademik personelin dağılımı

	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Nakil	-	1	3	4	1	36	1	46
İstifa	1	-	3	1	-	10	1	16
Emekli	2	-	1	2	-	-	-	5
Diğer	-	-	-	1	-	5	-	6
<b>TOPLAM</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>73</b>

#### 4.1.5- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

2012 yılında Üniversitemizde 6 yabancı uyruklu öğretim elemanı görev yapmıştır. Görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanları ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 22:** Üniversitemizde görev yapan yabancı uyruklu akademik personelin dağılımı

Çalıştığı Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayı (Kişi)
Fen Edebiyat Fakültesi (Türk Dili ve Edebiyatı)	Profesör	Azerbaycan	1
Devlet Konservatuvarı (Piyano ve Yaylı Çalgılar)	Öğretim Görevlisi	Rusya	2
		Bulgaristan	1
Aydın Sağlık Yüksekokulu (Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği)	Öğretim Görevlisi	İran	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Okutman	Japonya	1
<b>TOPLAM</b>			<b>6</b>

#### 4.1.6- Başka Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

2012 yılında diğer üniversitelerden Kurumumuzda görevlendirilen 2 akademik personel bulunmaktadır. Kurumumuzda görevli akademik personel ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 23:** Başka üniversitelerden Kurumumuzda görevlendirilen akademik personelin dağılımı

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Yardımcı Doçent	Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Dokuz Eylül Üniversitesi
Okutman	Devlet Konservatuvarı	Mersin Üniversitesi

#### 4.1.7- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

**Tablo 24:** Akademik personelin hizmet süreleri itibarıyla dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kişi sayısı	260	135	219	235	211	275	<b>1.335</b>
Yüzde	19,5	10,1	16,4	17,6	15,8	20,6	<b>100,0</b>

#### 4.1.8- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

**Tablo 25:** Akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi sayısı	73	227	296	235	400	104	<b>1.335</b>
Yüzde	5,5	17,0	22,2	17,6	29,9	7,8	<b>100,0</b>

#### 4.1.9- Akademik Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

2012 yılında Üniversitemizde görev yapan akademik personelin 577'si bayan, 758'i bay'dır. Buna ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 26:** Akademik personelin cinsiyet itibarıyla dağılımı

Unvan	Bayan	Bay	TOPLAM
Profesör	48	143	<b>191</b>
Doçent	40	80	<b>120</b>
Yardımcı Doçent	149	167	<b>316</b>
Öğretim Görevlisi	85	101	<b>186</b>
Okutman	62	48	<b>110</b>
Araştırma Görevlisi	173	203	<b>376</b>
Uzman	20	16	<b>36</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>577</b>	<b>758</b>	<b>1.335</b>

## 4.2- İdari Personel

Üniversitemizde, 2012 yılı sonu itibarıyla 1.018 idari personel görev yapmıştır. Bir önceki yıla göre yüzde 3,0 oranında bir artış söz konusudur. Görev yapan idari personelin yüzde 48,3'ü genel idari hizmetler, yüzde 29,0'u sağlık hizmetleri, yüzde 9,2'si teknik hizmetler, yüzde 0,2'si eğitim ve öğretim hizmetleri, yüzde 0,2'si avukatlık hizmetleri, yüzde 0,2'si din hizmetleri, yüzde 12,9'u ise yardımcı hizmetler sınıfında yer almaktadır.

### 4.2.1- İdari Personel Kadro Dağılımı

2012 yılı sonu itibarıyla Üniversitemize tahsis edilen 1.421 idari personel kadrosunun 1.018'i dolu, 403'ü boş durumdadır. Tahsis edilen kadronun yüzde 71,6'sı kullanılabilmiştir. İdari personel kadro dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.



**Tablo 27:** İdari personel kadro dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Dolu		Boş		TOPLAM		Doluluk Oranı (%)	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Genel İdari Hizmetler	475	492	182	165	657	657	72,3	74,9
Sağlık Hizmetleri	279	295	74	72	353	367	79,0	80,4
Teknik Hizmetler	100	94	31	37	131	131	76,3	71,8
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri	2	2	3	3	5	5	40,0	40,0
Avukatlık Hizmetleri	1	2	1	-	2	2	50,0	100,0
Din Hizmetleri	1	2	1	-	2	2	50,0	100,0
Yardımcı Hizmetler	130	131	137	126	267	257	48,7	51,0
<b>TOPLAM</b>	<b>988</b>	<b>1.018</b>	<b>429</b>	<b>403</b>	<b>1.417</b>	<b>1.421</b>	<b>69,7</b>	<b>71,6</b>

#### 4.2.2- İdari Personel Atamaları

Üniversitemize 2012 yılında 27'si açıktan, 40'ı naklen olmak üzere toplam 67 idari personelin ataması yapılmış olup, atanana idari personelin hizmet sınıfları itibarıyla dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 28:** İdari personel atamalarının dağılımı

	GİHS	SHS	THS	Av.HS	DHS	YHS	TOPLAM
Açıktan	13	10	-	-	-	4	27
Naklen	18	16	2	1	1	2	40
<b>TOPLAM</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>67</b>

#### 4.2.3- İdari Personel Unvan Değişiklikleri

2012 yılında idari personelimiz içinde 30 kişinin unvan değişikliği gerçekleşmiş olup, bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 29:** İdari personel unvan değişikliklerinin dağılımı

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Bilgisayar İşletmeni	Yüksekokul Sekreteri	1
Daktilograf	Bilgisayar İşletmeni	3
Hastabakıcı	Hizmetli	1
Memur	Bilgisayar İşletmeni	18
Sağlık Teknikeri	Yüksekokul Sekreteri	1
Santral Memuru	Memur	1
Sekreter	Bilgisayar İşletmeni	2
Şef	Yüksekokul Sekreteri	1
Şoför	Memur	1
Tekniker	Yüksekokul Sekreteri	1
<b>TOPLAM</b>		<b>30</b>

#### 4.2.4- Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel

2012 yılında Üniversitemizden çeşitli sebeplerle 38 idari personel ayrılmıştır. Üniversitemizden ayrılan idari personel ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 30:** Üniversitemizden ayrılan idari personelin dağılımı

	GİHS	SHS	THS	YHS	TOPLAM
Nakil	13	9	5	2	<b>29</b>
İstifa	1	-	-	-	<b>1</b>
Emekli	2	1	2	2	<b>7</b>
İlişik kesme	-	-	-	1	<b>1</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>38</b>

#### 4.2.5- İdari Personelin Eğitim Durumu İtibarıyla Dağılımı

2012 yılı sonu itibarıyla idari personelimizin eğitim durumu incelendiğinde, sayı bakımından ilk sırayı lisans mezunları almış, onu ön lisans mezunları takip etmiştir. İdari personelimizin eğitim durumuna göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 31:** İdari personelin eğitim durumu itibarıyla dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans / Doktora	TOPLAM
Kişi sayısı	93	239	259	409	18	<b>1.018</b>
Yüzde	9,1	23,5	25,4	40,2	1,8	<b>100,0</b>

#### 4.2.6- İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

2012 yılı sonu itibarıyla idari personelimizin hizmet sürelerine göre dağılımına bakıldığında, sayı bakımından ilk sırada 16-20 yıl hizmet süresi olanlar yer almıştır. İdari personelimizin hizmet sürelerine göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 32:** İdari personelin hizmet süreleri itibarıyla dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kişi sayısı	152	93	68	156	293	256	<b>1.018</b>
Yüzde	14,9	9,1	6,7	15,3	28,8	25,2	<b>100,0</b>

#### 4.2.7- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

2012 yılı sonu itibarıyla idari personelimizin yaşına göre dağılımı incelendiğinde, ilk sırada 41-50 yaş grubu yer almıştır. İdari personelimizin yaşına göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 33:** İdari personelin yaş itibarıyla dağılımı

	<b>21-25 Yaş</b>	<b>26-30 Yaş</b>	<b>31-35 Yaş</b>	<b>36-40 Yaş</b>	<b>41-50 Yaş</b>	<b>51-Üzeri</b>	<b>TOPLAM</b>
Kişi sayısı	40	121	134	256	363	104	<b>1.018</b>
Yüzde	3,9	11,9	13,2	25,1	35,7	10,2	<b>100,0</b>

#### 4.2.8- İdari Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

2012 yılında Üniversitemizde görev yapan idari personelin 447'si bayan, 571'i bay'dır. Buna ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 34:** İdari personelin cinsiyet itibarıyla dağılımı

<b>Hizmet Sınıflandırması</b>	<b>Bayan</b>	<b>Bay</b>	<b>TOPLAM</b>
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	178	314	<b>492</b>
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	236	59	<b>295</b>
Teknik Hizmetler Sınıfı	13	81	<b>94</b>
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	2	<b>2</b>
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	<b>2</b>
Din Hizmetleri Sınıfı	-	2	<b>2</b>
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	19	112	<b>131</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>447</b>	<b>571</b>	<b>1.018</b>

#### 4.3- Sözleşmeli Personel

Üniversitemizde 2012 yılı sonu itibarıyla toplam 95 sözleşmeli personel görev yapmıştır. Görev yapan sözleşmeli personelin unvanları ve çalıştığı birimler ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 35:** Sözleşmeli personel

<b>Unvan</b>	<b>Çalıştığı Birim</b>	<b>Sayı (Kişi)</b>
Avukat (Kısmi zamanlı)	Hukuk Müşavirliği	1
Biyolog	Hastane	1
Büro personeli	Hastane	5
Büro personeli	Rektörlük Özel Kalem	1
Büro personeli	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1
Destek personeli	Hastane	1
Destek personeli	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1
Ebe	Hastane	14
Hemşire	Hastane	58
Mühendis	Hastane	2
Sağlık teknikeri	Hastane	8
Tekniker	Hastane	2
<b>TOPLAM</b>		<b>95</b>

### 4.3.1- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

Üniversitemizde 2012 yılında görev yapan sözleşmeli personelden sadece bir kişinin 4-6 yıl, diğerlerinin 1-3 yıl hizmet süreleri bulunmaktadır.

### 4.3.2- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Sözleşmeli personelimizin yaşa göre dağılımı incelendiğinde, 2012 yılı sonu itibarıyla ilk sırada 26-30 yaş grubu yer almıştır. Sözleşmeli personelimizin yaşa göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 36:** Sözleşmeli personelin yaş itibarıyla dağılımı

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	TOPLAM
Kişi sayısı	27	47	18	1	2	95
Yüzde	28,4	49,5	18,9	1,1	2,1	100,0

### 4.3.3- Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

2012 yılında Üniversitemizde görev yapan sözleşmeli personelin 79'u bayan, 16'sı bay'dır. Buna ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 37:** Sözleşmeli personelin cinsiyet itibarıyla dağılımı

Unvan	Bayan	Bay	TOPLAM
Avukat (Kısmi zamanlı)	1	-	1
Biyolog	1	-	1
Büro personeli	2	5	7
Destek personeli	-	2	2
Ebe	14	-	14
Hemşire	57	1	58
Mühendis	-	2	2
Sağlık teknikeri	4	4	8
Tekniker	-	2	2
<b>TOPLAM</b>	<b>79</b>	<b>16</b>	<b>95</b>

## 4.4- Geçici Personel

2012 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde 19 geçici personel görev yapmıştır.

### 4.4.1- Geçici Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

Üniversitemizde 2012 yılında görev yapan geçici personelin tamamının 1-3 yıl hizmet süreleri bulunmaktadır.

#### 4.4.2- Geçici Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Görev yapan geçici personelin 11'i 36-40 yaş, 8'i ise 41-50 yaş grubu içinde yer almaktadır.

#### 4.4.3- Geçici Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Görev yapan geçici personelin tamamı bay'dır.

### 4.5- Sürekli İşçiler

Üniversitemizde 2012 yılında 33 sürekli işçi görev yapmıştır.

#### 4.5.1- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

Üniversitemizde görev yapan sürekli işçilerin hizmet süreleri bakıldığında, 2012 yılı sonu itibarıyla ilk sırada 11-15 yıl hizmet süresi olanlar yer almıştır. Sürekli işçilerin hizmet sürelerine göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 38:** Sürekli işçilerin hizmet süreleri itibarıyla dağılımı

	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kişi sayısı	4	8	14	6	1	33
Yüzde	12,1	24,3	42,4	18,2	3,0	100,0

#### 4.5.2- Sürekli İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Üniversitemizde görev yapan sürekli işçilerin yaşa göre dağılımı incelendiğinde, 2012 yılı sonu itibarıyla ilk sırada 41-50 yaş grubu yer almıştır. Sürekli işçilerin yaşa göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 39:** Sürekli işçilerin yaş itibarıyla dağılımı

	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	TOPLAM
Kişi sayısı	4	3	9	17	33
Yüzde	12,1	9,1	27,3	51,5	100,0

#### 4.5.3- Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Üniversitemizde 2012 yılında görev yapan sürekli işçilerin tamamı bay'dır.

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1- Eğitim-Öğretim Hizmeti

#### 5.1.1- 2011-2012 Eğitim-Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı

2011-2012 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizden toplam 5.486 öğrenci mezun olmuştur. Aşağıdaki tabloda mezun olan öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı gösterilmiştir.

**Tablo 40:** 2011-2012 eğitim-öğretim yılında mezun olan öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı

	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü		TOPLAM
			Yüksek Lisans	Doktora	
Öğrenci sayısı	3.035	2.326	103	22	<b>5.486</b>

#### 5.1.2- 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitemizden Ayrılan Öğrenci Sayısı

2012-2013 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizden çeşitli sebeplerle toplam 645 öğrenci ayrılmıştır. Aşağıdaki tabloda Üniversitemizden ayrılan öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı gösterilmiştir.

**Tablo 41:** 2012-2013 eğitim-öğretim yılında üniversitemizden ayrılan öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı

	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü	TOPLAM
Kendi isteğiyle ayrılan	371	156	17	<b>544</b>
Yatay geçiş ile ayrılan	22	77	2	<b>101</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>393</b>	<b>233</b>	<b>19</b>	<b>645</b>

#### 5.1.3- 2012-2013 Eğitim-Öğretim Döneminde Yatay ve Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

2012-2013 eğitim-öğretim döneminde Üniversitemize yatay geçişle 116, dikey geçişle 143 öğrenci gelmiştir. Aşağıdaki tabloda Üniversitemize gelen öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı gösterilmiştir.

**Tablo 42:** 2012-2013 eğitim-öğretim yılında yatay ve dikey geçişle üniversitemize gelen öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı

	Ön Lisans	Lisans	TOPLAM
Yatay geçişle gelen	38	78	<b>116</b>
Dikey geçişle gelen	-	143	<b>143</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>38</b>	<b>221</b>	<b>259</b>

### 5.1.4- 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılında Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

2012-2013 eğitim-öğretim yılı itibarıyla Üniversitemizde 124 yabancı uyruklu öğrenci öğrenim görmektedir. Aşağıdaki tabloda Üniversitemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı gösterilmiştir.

**Tablo 43:** Yabancı uyruklu öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı

	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü	TOPLAM
Öğrenci sayısı	7	113	4	124

### 5.1.5- 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılında Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı

2012-2013 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizde yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrenci sayısı 1.545'tir. Aşağıdaki tabloda yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı gösterilmiştir.

**Tablo 44:** Yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrencilerinin programlar itibarıyla dağılımı

	Ön Lisans	Lisans	TOPLAM
Öğrenci sayısı	481	1.064	1.545

### 5.1.6- 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılında Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

2012-2013 eğitim-öğretim yılında programlar itibarıyla öğrenci kontenjanları ve doluluk oranı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 45:** Öğrenci kontenjanları ve doluluk oranı

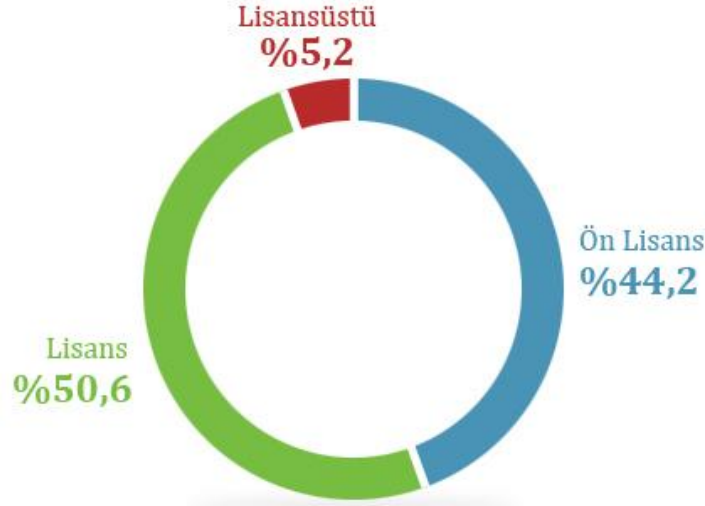
	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Kayıt Yaptıran	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Ön Lisans	6.265	6.957	4.895	781	78,1
Lisans	4.873	4.689	4.492	382	92,2
<b>TOPLAM</b>	<b>11.138</b>	<b>11.646</b>	<b>9.387</b>	<b>1.163</b>	<b>84,3</b>

### 5.1.7- 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılında Öğrenim Gören Toplam Öğrenci Sayısı

2012-2013 eğitim-öğretim yılı itibarıyla Üniversitemizde toplam 33.122 öğrenci öğrenim görmektedir. Bir önceki eğitim-öğretim yılına göre öğrenci sayımızda yüzde 17,8 oranında artış söz konusudur. Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 46:** Öğrencilerin programlar itibarıyla dağılımı

	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü			TOPLAM
			Yüksek Lisans	Doktora	Toplam	
Öğrenci sayısı	14.636	16.766	1.447	273	1.720	33.122

**Grafik 3:** Programlar itibarıyla öğrenci oranları

### 5.1.8- Öğrencilerin Öğretim Türü İtibarıyla Dağılımı

2012-2013 eğitim-öğretim yılı itibarıyla Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin 22.371'i birinci öğretim, 10.751'i ise ikinci öğretim öğrencisidir. Aşağıdaki tabloda Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin öğretim türü itibarıyla dağılımı gösterilmiştir.

**Tablo 47:** Öğretim türü itibarıyla öğrenci dağılımı

	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü	TOPLAM
I. Öğretim öğrenci sayısı	9.274	11.622	1.475	22.371
II. Öğretim öğrenci sayısı	5.362	5.144	245	10.751

### 5.1.9- Öğrencilerin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

2012-2013 eğitim-öğretim yılı itibarıyla Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin 16.052'si bayan, 17.070'i ise bay'dır. Aşağıdaki tabloda Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin cinsiyet itibarıyla dağılımı gösterilmiştir.

**Tablo 48:** Öğretim türü itibarıyla öğrenci dağılımı

	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü	TOPLAM
Bayan öğrenci sayısı	6.588	8.582	882	16.052
Bay öğrenci sayısı	8.048	8.184	838	17.070



## ERASMUS PROGRAMI

Adnan Menderes Üniversitesi; yükseköğretim alanında uluslararasılaşmanın önem kazandığı bu yeni yüzyılda uluslararası ilişkilere, uluslararası işbirliği ile öğrenci ve akademik personel değişimi faaliyetlerine büyük önem vermektedir. Adnan Menderes Üniversitesi öğrencileri ile akademik personelinin faydalandığı uluslararası eğitim olanaklarının başında Hayat Boyu Öğrenme Erasmus Programı gelmektedir. Aşağıda yer alan tablolarda Erasmus Programı kapsamında 2012 yılında yurtdışına giden öğretim elemanı ve öğrencilerimiz ile Üniversitemize gelen öğretim elemanı ve öğrenciler ile ilgili bilgiler gösterilmiştir.

**Tablo 49:** Erasmus programı kapsamında yurtdışına giden - yurtdışından Üniversitemize gelen öğretim elemanı sayıları

	<b>Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı</b>	<b>Üniversitemize Gelen Öğretim Elemanı Sayısı</b>
Erasmus Ders Verme Hareketliliği	59	26
Erasmus Eğitim Alma Hareketliliği	2	6
<b>TOPLAM</b>	<b>61</b>	<b>32</b>

**Tablo 50:** Erasmus programı kapsamında yurtdışına giden - yurtdışından Üniversitemize gelen öğrenci sayıları

	<b>Yurtdışına Giden Öğrenci Sayısı</b>	<b>Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı</b>
Erasmus Öğrenim Hareketliliği	178	42
Erasmus Staj Hareketliliği	9	8
<b>TOPLAM</b>	<b>187</b>	<b>50</b>

## FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI

2012-2013 akademik yılı Güz ve Bahar dönemlerinde farklı kurumlarda eğitimini sürdüren öğrencilerimizin sayısı 85'tir. Üniversitemizde eğitimini sürdüren öğrenci sayısı ise 62'dir. 2012-2013 akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 47 üniversite ile değişim sağlanmıştır. Ayrıca Üniversitemizin protokol oluşturduğu üniversitelerin sayısı 84'e ulaşmıştır. Bu üniversitelerin 78'i devlet, 6'sı ise vakıf üniversitesidir.

## 5.2- Sağlık Hizmeti

### 5.2.1- İnsan Sağlığı

#### 5.2.1.1- Uygulama ve Araştırma Hastanesi

Aydın ili ve çevresinin giderek artan nüfusunu ve turistik önemini dikkate alan Üniversitemiz, bölgenin özellikle 3. basamak sağlık hizmet talebini karşılayabilmek için 1996 yılında ihtiyacı olan yeni hastane binasını planlamış ve projelendirmiştir.

Hastanemiz, 80.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip beş blok olarak planlanmış, 2010 yılında projenin 52.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip üç bloktan oluşan bölümü tamamlanarak Merkez Yerleşkemizde hizmet vermeye başlamıştır.

Üniversite personeli ve öğrencilerimizin yanı sıra Aydın ili ve bölge halkına da yataklı teşhis ve tedavi hizmeti veren Hastanemizde, modern cihazlarla donatılmış 14 ameliyathane, 2 acil servis, 9 yoğun bakım ünitesi, 370 klinik, 143 poliklinik, 28 laboratuvar ile radyoloji, nükleer tıp, merkezi sterilizasyon ünitesi, hemodiyaliz alanları mevcuttur.

Üniversite Hastanemizde ambulans helikopter hizmeti vermek için helikopter pisti mevcut olup, tüm askeri ve sivil helikopterlerin inişine uygun olarak inşa edilmiştir.

Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma Hastanesinin 2012 yılı itibarıyla hasta ve tetkik sayılarının detayı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 51:** Uygulama ve araştırma hastanesi hasta ve tetkik sayılarının dağılımı

Birim	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis	37	41.240	-
Yoğun Bakım	56	1.195	-
Klinik	503	40.335	-
Ameliyat	14	14.316	-
Poliklinik	-	437.950	-
Laboratuvar Hizmetleri	-	284.285	8.739.668
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	77.504	144.863
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler	-	-	2.586
<b>TOPLAM</b>	<b>610</b>	<b>896.825</b>	<b>8.887.117</b>

#### 5.2.1.2- Mediko-Sosyal Merkezi

Merkezimizde, üniversite çalışanları ile bunların bakmakla yükümlü olduğu yakınlarına ve yasalarla belirlenmiş koşulları taşıyan öğrencilere sağlık hizmeti sunulmaktadır. Merkezimiz bünyesinde iki sağlık birimi bulunmakta olup, 2012 yılında 1 Uzman Hekim, 2 Diş Hekimi, 1 Pratisyen Hekim, 2 Hemşire, 1 Laborant, 1 Memur, 1 Hizmetli görev yapmıştır.

Merkezimizde öğrencilerin ve personelin ayakta tedavileri gerçekleşmekte, gerek görülen durumlarda hastaneye sevk edilmektedirler. 2012 yılında tedavi amacıyla Merkeze 3.197 kişi başvurmuş olup, başvuru dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

<i>Tıbbi Tedavi hasta sayısı</i>	<i>: 1.726</i>
<i>İl dışı sevk edilen hasta sayısı</i>	<i>: 16</i>
<i>Yabancı uyruklu tam burslu öğrenci</i>	<i>: 11</i>
<i>Diş tedavi polikliniğine başvuran hasta sayısı</i>	<i>: 1.444</i>

## 5.2.2- Hayvan ve Toplum Sağlığı

### 5.2.2.1- Hayvan Hastanesi

Üniversitemiz Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesinde, hem eğitim amaçlı hem de hayvan ve toplum sağlığına katkıda bulunmak amacıyla sağlık hizmeti verilmektedir. Fakültemiz araştırma laboratuvarlarında kişi veya kuruluşlardan gelen talebe göre çeşitli analizler yapılmaktadır.

2012 yılı içinde Fakültemiz tarafından verilen klinik ve laboratuvar analizlerine ilişkin hizmetler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

**Tablo 52:** Muayene ve operasyonların dağılımı

<b>Hayvan Türü</b>	<b>Muayene Sayısı</b>	<b>Operasyon Sayısı</b>
Tek Tırnaklı	45	-
Sığır	570	34
Koyun - Keçi	352	3
Deve	50	4
<b>Toplam Çiftlik Hayvanı</b>	<b>1.017</b>	<b>41</b>
Köpek - Kedi	1.602	332
Kanatlı	78	1
<b>Toplam Pet Hayvanı</b>	<b>1.680</b>	<b>333</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>2.697</b>	<b>374</b>

## 5.3- Araştırma ve Uygulama Hizmeti

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de eğitim, araştırma ve hizmet üniversitelerin temel misyonudur. Araştırma sayesinde dünya bilimine entegre olurken, gelişmeleri günü güne takip etme olanağı sağlanmaktadır. Çağımızın teknoloji çağı olması nedeniyle toplumların, dolayısıyla araştırmacıların refah ve zenginliği teknoloji üretimine bağlıdır. Bu nedenle insanoğlunun kullanımına sunulabilen teknolojilerin üretilmesi, araştırmanın temel amacı olmalıdır. Araştırmalar bir yandan yeni buluşlara kapı açarak insanlığın hayatını kolaylaştıran hizmetleri sunarken, beraberinde geleceğin bilim adamlarının yetişmesine de olanak sağlamaktadır. Böylece araştırma, üniversitenin eğitim ve hizmet misyonuna da direkt katkıda bulunmaktadır. Bu nedenle Araştırma Merkezleri üniversitelerin dışı açılan en önemli penceresidir.

### 5.3.1- Adnan Menderes Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ADUSEM)

Merkezimiz, Üniversitenin eğitim-öğretim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programları dışında kalan eğitim-öğretim programları düzenlemek, kamu, özel sektör ve uluslararası kurum, kuruluş ve kişilere yönelik olarak ihtiyaç duydukları alanlarda eğitim programları geliştirmek ve uygulama yoluyla, Üniversitenin kamu kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek amacıyla kurulmuştur.

#### Merkezin 2012 Yılında Gerçekleştirdiği Etkinlikler

**Sorun Çözme Terapisi Kursu:** 14 Ocak-27 Mayıs 2012 tarihleri arasında Prof. Dr. Mehmet ESKİN'in eğitmenliğinde 11 kişinin katılımı ile kuramsal ve denetim kısımları olmak üzere iki aşamada yapılmıştır. Kurumsal kısmı toplam 96 saat, denetim kısmı toplam 8/kışı saattir.

**İzmir Barosu Stajyer Eğitim Merkezi Eğiticilerin Eğitimi Semineri:** 28 Ocak 2012 tarihinde İzmir Barosu Stajyer Eğitim Merkezi "Eğiticilerin Eğitimi Semineri" düzenlenmiştir. İzmir Barosu Stajyer Eğitim Merkezinde son sınıf stajyer Hukuk Fakültesi öğrencilerine gönüllü olarak meslek hukuku dersi veren avukat, hakim ve savcılardan oluşan 35 eğitmen katıldığı seminerde "Olumlu eğitim ortamı", "Grup katılımlı eğitim", "Temel sunu teknikleri", "Zaman yönetimi" konularına yer verilmiştir.

**Randomize Kontrollü Çalışmalar Semineri:** 17 Şubat 2012 tarihinde Sürekli Eğitim Merkezi (ADUSEM) ve Aydın Sağlık Yüksekokulu Hemşirelik Bölümü Doğum-Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı işbirliği ile Prof. Dr. Gülseren KOCAMAN eğitmenliğinde 34 kişi katılmıştır.

**Aydın Vergi Dairesi Eğitim Semineri:** 10 Mart 2012 Vergi Haftası Etkinlikleri kapsamında Aydın Vergi Dairesi Başkanlığı personeline yönelik Beden Dili ve Etkili İletişim ve Motivasyon konusunda 150 kişinin katıldığı "Kişisel Gelişim Semineri" düzenlenmiştir.

**22. Temel Eğitim Becerileri Kursu:** 20-23 Mart 2012 tarihlerinde 11 kişinin katıldığı Üniversitemizde eğitimin ortak dilini oluşturmak, etkili eğitim yöntemlerini kullanarak öğrenmek amacıyla koordinasyonu Sürekli Eğitim Merkezi tarafından yürütülen Eğitim, Fen-Edebiyat, Tıp, Veteriner ve Ziraat fakülteleri ile yüksekokullar ve meslek yüksekokulların ilgili ve gönüllü öğretim üyelerinin katkılarıyla Üniversitemiz akademik personeline yönelik "Eğiticilerin Eğitim Kursu" düzenlenmiştir.

**Sağlık Yönetimi Semineri:** 28 Mart 2012 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gazanfer AKSAKOĞLU eğitmenliğinde yapılan "Sağlık Yönetimi Semineri" ne 40 kişi katılmıştır.

**Kişisel Gelişim Seminerleri:** 31 Mart 2012 tarihinde Riccon İlhan DOĞAN eğitmenliğinde İsviçre Enstitüsü onaylı Uluslararası Katılım Sertifikalı Kişisel Gelişim "Düşünce Okuma Teknikleri ve Sözsüz İletişim, Beden Dili ve Etkili İletişim ve Kişisel Motivasyon" konusunda 400 kişinin katıldığı eğitim semineri düzenlenmiştir.

**Temel Eğitim Becerileri Yenileme Kursu:** 08 Mayıs 2012 tarihinde daha önce Üniversitemizde veya başka kurumlarda Temel Eğitim Becerileri kursu almış olan Üniversitemiz personelin katılabileceği bir günlük “Temel Eğitim Becerileri Yenileme Kursu” Ziraat Fakültesinde yapılmıştır.

**23. Temel Eğitim Becerileri Kursu:** 12-15 Haziran 2012 tarihleri arasında 11 kişinin katıldığı Üniversitemizde eğitimin ortak dilini oluşturmak, etkili eğitim yöntemlerini kullanarak öğrenmek amacıyla koordinasyonu Sürekli Eğitim Merkezi tarafından yürütülen Eğitim, Fen-Edebiyat, Tıp, Veteriner ve Ziraat fakülteleri ile yüksekokullar ve meslek yüksekokulların ilgili ve gönüllü öğretim üyelerinin katkılarıyla Üniversitemiz akademik personeline yönelik “Eğiticilerin Eğitim Kursu” düzenlenmiştir.

**Temel Eğitim Becerileri Eğitici Eğitimi Kursu:** 18-19 Haziran 2012 tarihlerinde 15 kişinin katıldığı Eğitim Fakültesi gönüllü öğretim üyesinin katkısıyla Üniversitemiz akademik personeline yönelik “Temel Eğitim Becerileri Eğitici Eğitimi Kursu” düzenlenmiştir.

**İş Sağlığı Semineri:** 19 Temmuz 2012 tarihinde Prof. Dr. O. Alparslan ERGÖR ile Doç. Dr. Yücel DEMİRAL eğitmenliğinde 25 kişinin katıldığı “İş Sağlığı Mezuniyet Öncesi ve Sonrası Tıp Eğitimi İlişkisi Semineri” düzenlenmiştir.

### 5.3.2- Çiftlik Hayvanları Islahı Araştırma ve Uygulama Merkezi

Merkezimiz başta koyun yetiştiriciliği olmak üzere çiftlik hayvanlarının yetiştiriciliğine yönelik yöre ve bölgenin altyapı koşullarına özgün olacak biçimde, bir yandan genetik ıslah planlamaları ve uygulamaları, diğer yandan da genetik kaynakların korunma ve kullanımına yönelik programları yaparak yaşama aktarma amacıyla kurulmuştur.

Merkez, Üniversitemiz Güney Yerleşkesinde yer alan Ziraat Fakültesi Süt İşleme Tesisinin bulunduğu binanın bir bölümünde hizmet vermektedir.

Merkezimizin yöre ve bölge hayvancılığının geliştirilmesine yönelik araştırmalardaki öncü rolü gittikçe artmaktadır. Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Zootečni Bölümü öğretim elemanlarının yoğun çabalarıyla koyunculuğa yönelik iyi bir araştırma altyapısı şekillendirilmiş, yetiştiricilerin çalışmalarına çok geniş düzeyde entegrasyonu sağlanmış, TÜBİTAK ve Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM) gibi ilgili kamu kuruluşlarının yoğun desteği sağlanmıştır.

Merkezin araştırma faaliyetleri, başta Aydın olmak üzere Batı Anadolu’daki hayvancılığın tanımlanması ve geliştirilmesi amacıyla Prof. Dr. Orhan KARACA koordinatörlüğünde ve Ziraat Fakültesi Zootečni Bölümünden ilgili öğretim elemanlarının desteği ile devreye konan 3 stratejik yönelim programı çerçevesinde yetiştirici katılımı ile doğrudan sahada yürüyen araştırma ve ıslah çalışmalarına yoğunlaşmıştır. Kapsamlarında birçok araştırma projesi yer alan bu stratejik yönelim programları şunlardır:

1. Adnan Menderes Üniversitesi Grup Koyun Yetiştirme Programı (ADÜ-GKYP)
2. Adnan Menderes Üniversitesi Çine Çaparı Koyunları Genetik Kaynak Olarak Koruma Programı (ADÜ-ÇÇKP)
3. Adnan Menderes Üniversitesi Sığırcılık Araştırmaları Yapılanma Programı (ADÜ-SAYP)

Adı geçen yönelim programları bünyesindeki projeler Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM), TÜBİTAK, ADÜ-BAP, İl Özel İdaresi ve kimi özel sektör kuruluşlarının mali desteğiyle sürdürülmektedir.

Yürütülen projeler ile ilişkili olarak Aydın, Denizli ve Uşak illerindeki koyun ve keçi yetiştiricileri ile 2012 yılında ayrı ayrı eğitim ve karşılıklı bilgi paylaşımı toplantıları yapılmıştır. Ayrıca, TAGEM tarafından desteklenen alt projeler kapsamında yer alan proje teknik elemanlarının eğitimine yönelik bir kitapçık hazırlanmış ve bir kurs düzenlenmiştir.

### 5.3.3- Adnan Menderes Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezimiz, Üniversitenin ilgili bölüm ve anabilim dallarının işbirliği ile yurt içinde ve yurt dışında kadın ile ilgili her alanda bilimsel araştırma ve incelemeler yapmak, araştırma sonuçlarının değerlendirilmesini sağlamak ve kadın çalışmaları ile ilgili her konuda duyarlı, bilgili ve yeterli kadroların yetiştirilmesine yönelik eğitim faaliyetlerinde bulunmak amacıyla kurulmuştur.

Merkezimizin bu amaç doğrultusunda 2012 yılında gerçekleştirdiği faaliyetlerin bazıları aşağıda yer almaktadır.

- “Çocuk Hakları; Çocuklara Dair Her Türü Taciz ve Tecavüzün Önlenmesi” Paneli, 19 Şubat 2012, Atatürk Kongre Merkezi, Aydın
- “Kadın ve Hukuk” Paneli 19 Mart 2012, Atatürk Kongre Merkezi, Aydın
- “Gençlik Çalıştayı” 6-7 Mayıs 2012, Aydın (Merkez Müdürü Yrd. Doç. Dr. Ayten CAN TUNALI koordinasyonunda Aydın Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Gençlik Merkezi Müdürlüğü ile birlikte düzenlenmiştir.)
- T.C. Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu’nun talepleri üzerine “Kadına ve Çocuğa Yönelik Şiddete İlişkin Alınması Gereken Önlemler” ile ilgili Merkez Müdür Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Şebnem ÖZKAN tarafından bir rapor hazırlanarak 2 Şubat 2012 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Yüce Katına gönderilmiştir.
- T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın talepleri üzerine “Kadınlara Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele” ve “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması” konularında Merkez Müdür Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Şebnem ÖZKAN tarafından “Türkiye’de Kadın Cinayetleri ve Kadına Yönelik Diğer Şiddet Dinamikleri” konulu bir rapor hazırlanarak 2 Şubat 2012 tarihinde ilgili kuruma gönderilmiştir.
- T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nün talepleri üzerine “Türk Ceza Kanunu’nda yer alan cinsel istismara ilişkin

maddeler, 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu'nda yapılması planlanan iyileştirmeler için Merkez Müdür Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Şebnem ÖZKAN tarafından " Suça Sürüklenen ve Risk Altındaki Çocuklar" konulu bir rapor hazırlanarak 2 Şubat 2012 tarihinde ilgili kuruma gönderilmiştir.

- 2012 yılı Ocak ayında TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ortaklığında 25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü" nedeniyle hazırlanan "Kadına Yönelik Şiddette Biz De Varız" Kampanyası ve TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve Birleşmiş Milletler Kadın ortaklığında yürütülmekte olan" Daha Adil Bir Dünya İçin Yanımda Ol", "Biz De Varız" kampanyalarına destek olmak amacıyla Üniversitemiz erkek çalışanları ve erkek öğrenciler arasında imza kampanyası başlatılarak toplanan imzalar TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na iletilmek üzere Aydın Valiliği Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne gönderilmiştir.
- Merkez Müdür Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Şebnem ÖZKAN tarafından yürütülmesi planlanan "Türkiye'de Öldürme ve Yaralama Suçu İşleyen Yetişkin Erkek Hükümlülerin Gözünde Kadın İmgesi" konulu bir araştırma için Aydın Cumhuriyet Başsavcılığı aracılığıyla Adalet Bakanlığında Cezaevlerinde çalışma yapmak için onay alınmış ve bu çalışma kapsamında Aydın, Ankara/Sincan, İstanbul/Kartal, Bursa, Samsun ve Mersin cezaevlerinde erkek hükümlülerle görüşmeler yapılmış, çalışma istatistikî verilerin değerlendirilme aşamasında olup, 2013 yılı içinde bu çalışmanın bitirilmesi amaçlanmaktadır.

### 5.3.4- Adnan Menderes Üniversitesi Romanlar Araştırma ve Uygulama Merkezi

Adnan Menderes Üniversitesi Romanlar Araştırma ve Uygulama Merkezi, ülkemizdeki Romanların sorunlarının çözümüne yönelik kurulan Türkiye'deki ilk ve tek merkez olma özelliğini taşımaktadır. Merkezin amacı; kısa, orta ve uzun vadeli planlar çerçevesinde Romanların yaşam kalitesini artırmak, sağlıklı yaşam ortamları sağlamak ve geliştirmek, sosyal-ekonomik-çevresel sorunlarını tespit etmek, çözümler üretmek, insan hakları bilincinin geliştirilmesi, kültür ve dil araştırmaları yapmak üzere yerel yönetimler, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, sivil toplum örgütleri ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde bilimsel araştırmalar, uygulamalar yapmak ve sosyal uyum projeleri geliştirmek, çalışmaların sonuçlarını yayımlamak ve paylaşmaktır.

2012 yılı içerisinde Merkezin gerçekleştirdiği faaliyetlerin bazıları aşağıda gösterilmiştir.

- Merkez çalışmalarının duyurulması ve Merkeze katkı sağlayabilecek kişilerin belirlenmesi amacıyla 12 Haziran 2012 tarihinde Adnan Menderes Üniversitesi Atatürk Kongre Merkezinde 1. Danışma Kurulu/Çalışma Grupları toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Antalya, Isparta, Ankara, İstanbul, Manisa, İzmir, Hatay, Denizli ve Aydın (Merkez, Söke, Didim, Kuşadası, Nazilli, Germencik)'dan gelen Roman dernekleri, federasyonlar; ulusal ve uluslararası kurum ve

kuruluşlardan temsilciler katılmıştır. Toplam 68 kişinin katılım sağladığı toplantıda Danışma Grubu ve Çalışma Grupları için adaylar belirlenmiş, çalışma grupları için başlıklar tespit edilmiş, katılımcıların bugüne kadar konuya ilişkin elde ettikleri deneyimleri, Merkezden beklentileri, geleceğe yönelik önerileri tespit edilmiştir.

- Aydın ilinde Romanların yoğun olarak yaşadığı bir bölge olan Ilıca başı mahallesinde Romanların bazı sosyo-demografik özelliklerini saptamak, sağlıkla ilgili sosyal belirleyicileri tespit etmek ve Romanların belediye, üniversite ve geleceğe dair beklentilerini ortaya koymak için bir çalışma gerçekleştirilmiştir. Yüz yüze görüşme yöntemi ile 18 yaş üzeri 414 Roman ile görüşülmüş, Ilıca başı kentsel dönüşüm projesi kapsamında bu bölgede yapılan çalışmalardan elde edilen bulgular Aydın Valiliği İl Dernekler Müdürlüğü ile paylaşılmıştır.

### **5.3.5- Adnan Menderes Üniversitesi Tarımsal Biyoteknoloji ve Gıda Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (ADÜ-TARBİYOMER)**

Merkezin kurulmasını sağlayan unsur, Üniversitemizdeki araştırmacılar tarafından Kalkınma Bakanlığı 2010 proje çağrısı için teklif edilen ve 2010 Yılı Yatırım Programına alınan "Tarımsal Biyoteknoloji ve Gıda Güvenliği Ar-Ge Merkezi" isimli araştırma altyapı projesinin hayata geçirilmesidir. Bu proje ile kurulacak laboratuvar altyapısının kurumsal bir yapı kazanması yanında proje hedefleri çerçevesinde tüm kamu ve özel sektör kuruluşlarına Ar-Ge hizmeti verebilmesini sağlamak üzere proje araştırmacı ekibinin çabaları ile Rektörlüğe bağlı Uygulama ve Araştırma Merkezimiz kurulmuştur.

Başta ilimiz olmak üzere çevre illerin ekonomisi büyük oranda tarımsal üretime dayalı olup, bitkisel ve hayvansal üretim potansiyeli oldukça yüksektir. Bu yapı içerisinde tarımsal ürün miktarı, kalite ve sağlığı yanında gıda üretim ve işleme yöntem ve teknolojileri anlamında önemli bir araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) ihtiyacı söz konusudur. Bu bağlamda yapılan bilimsel çalışmalar ile bölge sorunlarına çözüm üretmede Üniversitemiz öncü sayılabilecek roller üstlenebilmektedir. Bölgesel/ülkesel sorunları araştırmaya yönelik, tarımsal biyoteknoloji, gıda ve yem güvenliği konularında güçlü laboratuvarların oluşturulması Adnan Menderes Üniversitesi'nin misyonu gereği olarak kabul edilebilir. Güney Yerleşkemiz'de yer alan ADÜ-TARBİYOMER, ilimizin ve bölgemizin tarımsal üretim sorunlarına çözüm üretebilmek için, kamu kuruluşları ile özel sektörün araştırma geliştirme ihtiyaçlarına odaklanmıştır.

Proje ve bu kapsamında oluşturulan ADÜ-TARBİYOMER ile amaçlananları özet olarak aşağıdaki şekilde sıralamak mümkündür:

- Biyoteknoloji, moleküler genetik ve tanı, bitki doku kültürü, gıda güvenliği, yem güvenliği alanlarında planlanmış araştırmalarda kullanılacak entegre bir laboratuvar alt yapısı oluşturmak,
- Bitkisel ve hayvansal hastalık etmenlerinin moleküler tanıların yapılabilmesi ve çevreye dost alternatif hastalık mücadele yöntemlerinin geliştirilmesi için biyoteknolojiyi AR-GE faaliyetlerinde kullanmak,



- Gıda kalitesi ve güvenliği ile fonksiyonel gıda-yem üretimine yönelik fiziksel, kimyasal, mikrobiyolojik ve duyu analizlere dayalı Ar-Ge çalışmaları yapmak,
- Yörenin ya da bölgenin önemli bitki türlerinde genetik özelliklerin belirlenmesi, ıslahı ve seçilen üstün genotiplerin doku kültürü ile hızlı ve klonal olarak çoğaltmasına yönelik AR-GE çalışmaları yapmak,
- Çiftlik hayvanlarında, verim özelliklerine yönelik genlerin tespiti ve ıslah programlarına entegrasyonuna yönelik araştırmalar yapmaktır.

Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen araştırma altyapı projesi kapsamında, Üniversitemiz Güney Yerleşkesi içinde her türlü teknolojik donanıma sahip 1.200 m<sup>2</sup> kapalı alan içeren iki katlı modern bir laboratuvar ve idare binası inşa edilmiştir.

Güney Yerleşkemiz’de yer alan ADÜ-TARBİYOMER laboratuvarları, ilimizin ve bölgemizin tarımsal üretim sorunlarına çözüm üretebilmek için, özel sektör ve kamu kuruluşları araştırma geliştirme ihtiyaçlarına odaklanmıştır. Oluşturulan altyapı çok sayıda genç araştırmacının yetiştirilmesine ve ulusal veya uluslararası araştırma fonlarından birçok araştırmacının çok daha kolay finansal destek bulmasına olanak sağlayacaktır. Böylece, bilim insanlarımızın da daha nitelikli araştırmalara imza atabilme şansları artırılmış olacaktır.

Şekillendirilen altyapı özellikle genç araştırmacıların hem teorik hem de pratik eğitim kazanmasına yönelik kurs faaliyetleri için de oldukça uygun altyapıya sahiptir. Nitekim yapılandırma çalışmaları süren ADÜ-TARBİYOMER kapsamında ilk etkinlik olarak “III. Gen Klonlama Kursu” 21-25 Mayıs 2012 tarihleri arasında başarıyla gerçekleştirilmiştir. Kursu farklı üniversitelerin Ziraat, Eczacılık, Veteriner, Fen Edebiyat fakültelerinden ve özel sektörden toplam 22 kursiyer katılmıştır. Kurs süresince kısa teorik bilgilendirme sunumları sonrasında pratik uygulamalar gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte birçok cihaz veya sistemin kullanımına yönelik uygulamalı eğitimler firmalar öncülüğünde gerçekleştirilmiştir.

### 5.3.6- Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi

#### Merkezin 2012 Yılı Faaliyetleri

Merkezimiz, 1 Mayıs 2012 tarihinde başlayan ve TÜBİTAK İŞBAP çerçevesinde desteklenen “Aydın İl Yenilik Platformu” projesinin yönetim birimi olarak görevlendirilmiştir. Görevleri projede şöyle belirtilmiştir: “Projenin genel yönetiminde Yürütücünün yardımcısıdır. Fonları kullanacak yönetim komitesidir. Projenin yönetimindeki aşamaların sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesinden sorumludur.” Bu kapsamda Merkezimiz, İl Yenilik Platformu’nun tüm faaliyetlerinde kendine düşen görevleri üç yıl boyunca sürdürecektir.

#### Katılımlar

16 üniversite, 25 katılımcının yer aldığı Üniversite Sanayi İş Birliği Platformu (USİMP) ile Association of University Technology Managers (AUTM) işbirliğinde

düzenlenen “Teknoloji Transfer Ofislerinin ABD’deki Durumu ve Üniversiteler Üzerine Etkisi” konulu seminere, Adnan Menderes Üniversitesi’ni temsilen Üniversite-Sanayi İş Birliği Uygulama Araştırma Merkezi davet edilmiştir. Merkez Müdürü Doç. Dr. Emine Didem Evcı Kiraz, Müdür Yardımcısı Doç. Dr. İsmail Böğrekci ve Proje Asistanı Şelale Özdemir’in katıldığı seminerde, öncelikle Üniversite-Sanayi İş Birliği Platformu tanıtılmış ve AUTM Genel Müdürü Vicki Loise ABD’deki uygulamalar hakkında geniş bilgiler vermiş, katımcılarla deneyimlerini paylaşmıştır. Seminerin ana teması Teknoloji Transfer Ofislerinin önemi ve etkinliklerin geliştirilmesi, kurulacak Teknoloji Transfer Ofisleri ile üniversitelerde üretilen bilgilerin sanayiye daha etkin aktarılmasının sağlanmasıdır.

## 5.4- Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif Hizmetler

Öğrencilerimizin bireysel gelişimlerinde akademik çalışmaların yanı sıra sosyal aktiviteler de çok önemli bir rol oynamaktadır. Üniversitemizde renkli bir sosyal ve kültürel yaşam öğrenci hayatının vazgeçilmez unsurlarındandır. Öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını yaratıcı ve üretici bir şekilde değerlendirmeleri, ilgi ve yeteneklerini geliştirmeleri, bedensel, ruhsal, düşünsel ve toplumsal gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Her yıl düzenli olarak organize edilen “Kültür ve Sanat Şenlikleri” bu etkinlikler arasında yer almakta ve öğrencilerimiz tarafından büyük ilgi gösterilmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde aktif olarak çalışmalar yürüten 49 adet öğrenci topluluğu bulunmakta, topluluklar çeşitli gösteri ve etkinlikler gerçekleştirerek çalışmalarını hem Üniversitemizle hem de Aydın halkıyla paylaşmaktadırlar.

Bu topluluklar öğrencilerin sosyal yaşamlarını zenginleştirirken, aynı zamanda onlara yeni perspektifler kazandırmakta, toplumsal duyarlılık bilincini ve ekip ruhunu geliştirmeye yardımcı olmaktadır.

Öğrencilerimiz bu topluluklara katılabilir, etkin olarak çalışmalar yürütebilir veya yeni topluluklar oluşturabilirler. Üniversitemiz bünyesinde aktif olarak faaliyette bulunan öğrenci toplulukları şunlardır:

- *ADÜ Doğa Topluluğu*
- *Amatör Astronomi Topluluğu*
- *Arkeoloji Topluluğu*
- *Atatürkçü Düşünce Topluluğu*
- *Badminton Topluluğu*
- *Bankacılar Topluluğu*
- *Bilim ve Medeniyet Topluluğu*
- *Binicilik Topluluğu*
- *Bisiklet Topluluğu*
- *Biyoloji Topluluğu*
- *Cor-u-pati Topluluğu*

- *Dağcılık Topluluğu*
- *Dans Topluluğu*
- *Düşünsel ve Kültürel Faaliyetler Topluluğu*
- *Edebiyat Topluluğu*
- *Ekonomi Topluluğu*
- *El Sanatları Topluluğu*
- *Erasmus Topluluğu*
- *Felsefe Topluluğu*
- *Fikir Topluluğu*
- *Fizik Topluluğu*
- *Folklor Topluluğu*
- *Fotoğraf Topluluğu*
- *Girişimcilik Topluluğu*
- *İdeal Gençlik Topluluğu*
- *İnovasyon Topluluğu*
- *Kariyer Günleri Topluluğu*
- *Kimya Topluluğu*
- *Kişisel Gelişim Topluluğu*
- *Kuş Gözlem Topluluğu*
- *Matematik Topluluğu*
- *Müzik Topluluğu*
- *Okçuluk ve Dart Topluluğu*
- *Resim Topluluğu*
- *Satranç Topluluğu*
- *Sebat (Sosyo-Ekonomik, Bilim Araştırma Topluluğu) Topluluğu*
- *Seramik ve Çini Topluluğu*
- *Sinema Topluluğu*
- *Sosyo-Ekonomik Bilim ve Araştırma Topluluğu*
- *Sosyolojik Açılımlar Topluluğu*
- *Su Altı Topluluğu*
- *Tarih Bilimciler Topluluğu*
- *Tenis Topluluğu*
- *Tiyatro Topluluğu*
- *Turkmsıc Topluluğu*
- *Türk Dünyası Araştırmaları Topluluğu*
- *Türk Savaş Sanatları Topluluğu*
- *Uluslar Arası İlişkiler Topluluğu*

Aydın'da öğrencilerin kullanabileceği çok amaçlı Spor ve Kültür Salonu ve çeşitli okullarımızda açık spor tesisleri bulunmaktadır. Öğrencilerimizden oluşan Üniversitemiz spor takımları, bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışmalara katılmakta ve

her yıl sevindirici sonuçlar elde etmektedir. Üniversitemizde her yıl “Spor Şenlikleri” yapılmakta ve bu çerçevede basketbol, voleybol, futbol, masa tenisi, atletizm ve satranç dallarında sportif faaliyetler; ayrıca doğa yürüyüşleri ve kamp gezileri düzenlenmektedir.

## Merkez Kütüphane

Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi, bilgi hizmetleri taleplerini en üst düzeyde karşılayabilen, çağın gerektirdiği hizmeti en iyi şekilde sunun ve Üniversitemizin gelişimine katkıda bulunan, örnek bir bilgi merkezi olma vizyonuyla öğrenci ve personelimize hizmet vermektedir.

Merkez Kütüphanemiz, 1.700 m<sup>2</sup> kullanım alanı ve 362 kişilik oturma kapasitesine sahiptir. Kütüphanemizde iki adet bilgisayar salonu bulunmaktadır. Okuyucuların bilgisayar teknolojilerinden azami düzeyde faydalanmalarını sağlamak amacıyla Kütüphane giriş katında 30 adet bilgisayar mevcuttur.

Kütüphanemizde hizmetler uluslar arası standartlara sahip MİLAS Kütüphane Otomasyon Programıyla yürütülmekte; internet ortamında sorgulama-seçme imkanı bulunmakta, kütüphane yönetmeliği çerçevesinde, Üniversitemiz personeli ve öğrencileri kütüphaneye üye olarak koleksiyondaki materyalleri ödünç alabilmektedir. 2012 yılı sonu itibarıyla Merkez Kütüphanemizin 784 akademik, 387 idari ve 6.631 öğrenci olmak üzere toplam 7.802 üyesi bulunmaktadır.

2012 yılında toplam 17.665 adet kitap için ödünç verme işlemi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, diğer üniversite kütüphanelerinden 83 kişi için 439 adet kitap ödünç olarak getirilmiş, diğer üniversitelerden 18 kişiye de 21 adet kitap gönderilmiştir.

Merkez Kütüphanemiz 2012 yılında 282 gün açık kalmış, toplam 213.241 kişi kütüphaneyi kullanmıştır. Ortalama günlük kullanım 756 kişi olarak gerçekleşmiştir. Mesai dışı saatlerde ortalama günlük kullanım 192 kişi olmuştur.

Aşağıdaki tabloda kütüphanemizin abone olduğu veri tabanları gösterilmiştir.

**Tablo 53:** 2012 yılı abone veri tabanları

<b>ANKOS/ ULAKBİM</b>	<b>Veri Tabanı Adı</b>	<b>Abonelik Yılları</b>	<b>Konular</b>
ANKOS	ACS (American Chemical Society)	2010-2012	Kimya
ANKOS	Annual Reviews	2007-2012	Multi disiplinler
ULAKBİM	Cab Abstract	2000-2012	Ziraat, ekoloji, çevre
ANKOS	Cambridge University Press	2012	Multi disiplinler
ANKOS	Ebrary	2006-2012	Multi disiplinler
ULAKBİM	EbscoHost Veri Tabanları (Eric veri tabanı ile abonelik 2001 yılında başladı, ULAKBİM aracılığıyla EBSCO HOST veri tabanları aboneliği 2008'de başladı.) Toplamda 21 adet veri tabanı bulunmaktadır.	2001-2012	Multi disiplinler
ULAKBİM	IEEE	2006-2012	Elektrik ve elektronik, bilgisayar, bilgi teknolojileri vb.
ULAKBİM	iThenticate	2011-2012	İntihal tespit programı
ANKOS	JSTOR	2006-2012	Sanat, fen bilimleri, işletme, dil ve edebiyat
ANKOS	MD Consult ve Clinics ofNorth America	2010-2012	Tıp
ANKOS	MathSciNet	2006-2012	Matematik ve ilgili kon.
ANKOS	Oxford Journals Online	2012	Multi disiplinler
ULAKBİM	Ovid (kurumsal abonelik 2004 yılında başladı, 2008 yılında ULAKBİM ile aboneliğe devam edildi)	2004-2012	Tıp ve Sağlık Bilimleri
ANKOS	OECD iLibrary (2012 yılı Temmuz ayında abonelik iptal edilmiştir.)	2010-2012	Ülke Raporları, istatistikler
ANKOS	Pecya	2011-2012	Türkçe dergiler
ANKOS	Proquest Digital Dissertation Thesis	2010-2012	Multi disiplinler
ANKOS	Sage	2009-2012	Multi disiplinler
ULAKBİM	Science Direct kurumsal abonelik 2002 yılında başladı, 2007 yılında ULAKBİM ile aboneliğe devam edildi)	2002-2012	Multi disiplinler
ANKOS	Springer E-Books	2005-2008	Multi disiplinler
ANKOS	Springer Link	2004-2012	Multi disiplinler
ULAKBİM	Taylor & Francis	2005-2012	Multi disiplinler
ANKOS	The Cochrane Library	2008-2012	Tıp ve Sağlık Bilimleri
Bağımsız Abonelik	Türkiye Atıf Dizini-Türkiye Klinikleri	2012	Tıp ve Sağlık Bilimleri
ANKOS	UpToDate	2012	Tıp ve Sağlık Bilimleri
ULAKBİM	Web of Science (kurumsal abonelik 2003 yılında başladı, 2008 yılında ULAKBİM ile aboneliğe devam edildi)	2003-2012	Multi disiplinler
ANKOS	Wiley - Blackwell	2007-2012	Multi disiplinler
ANKOS	World E-Books iLibrary	2012	Multi disiplinler

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversite yönetim örgütü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Üniversitemizde iç kontrol sistemi ile ilgili işlemler, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri ve bu Kanun'a dayanarak çıkartılan ikincil mevzuat çerçevesinde yürütülmüştür.

Üniversitemizde, harcama yetkililerinin mesleki değerlere, dürüst yönetim anlayışına ve mali yetki ve sorumluluk bilincine sahip olmaları, tüm harcama birimlerimizde iç kontrolün etkin bir şekilde yürütülmesinde büyük katkı sağlamıştır.

## **II- AMAÇ VE HEDEFLER**

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4 üncü maddesi yükseköğretimin amacını aşağıdaki şekilde belirtmektedir.

a- Öğrencilerini:

- 1- Atatürk İnkılapları ve İlkeleri doğrultusunda Atatürk Milliyetçiliğine bağlı,
- 2- Türk Milleti'nin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
- 3- Toplum yararını kişisel çıkarlarının üstünde tutan aile, kültür ve millet sevgisiyle dolu,
- 4- Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
- 5- Hür ve bilimsel düşünce gücüne geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
- 6- Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,
- 7- İlgil ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b- Türk Devleti'nin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu arttırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c- Yükseköğretim Kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurtdışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.



## A- ÜNİVERSİTEMİZİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Üniversitemizin amaç ve hedefleri; Adnan Menderes Üniversitesi 2008-2012 yılı Stratejik Planından belirtilen amaç ve hedeflerdir. Üniversitemiz 5 amaç ve bunların altında toplam 43 hedef belirlemiştir.

### **STRATEJİK AMAÇ 1 YÜKSEK ÖĞRENİMDEKİ OKULLAŞMA ORANINI ARTIRMAK İÇİN EĞİTİM ÖĞRETİMİN KAPASİTESİNİ ARTIRMAK**

*Stratejik Hedef 1.1* 2010 yılına kadar projeleri devam eden (Fen-Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Üniversite Hastanesi, Veteriner Fakültesi, Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kapalı Spor Salonu, Merkez Anfi ve Tıp Fakültesi Morfoloji Binası) binalarda toplam kapalı alan miktarını %200 oranında artırmak.

*Stratejik Hedef 1.2* 2012 yılına kadar projeleri devam eden (Fen-Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Üniversite Hastanesi, Veteriner Fakültesi, Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kapalı Spor Salonu, Merkez Anfi ve Tıp Fakültesi Morfoloji Binası) binalarda yol, aydınlatma, çevre düzenlemesi ve galeri gibi alt yapı sorunlarını gidermek.

*Stratejik Hedef 1.3* Hedef 1'de tanımlanan binaları 2010 yılına kadar hizmet verebilecek donanıma kavuşturmak.

*Stratejik Hedef 1.4* 2008-2012 döneminde öğrenci sayısını %30 oranında artırmak.

*Stratejik Hedef 1.5* 2012 yılına kadar birim/bölüm/ana bilim dalları arasında öğretim elemanlarının dengeli dağılımını sağlayacak şekilde %50'sini norm kadroya ulaştırmak.

*Stratejik Hedef 1.6* 2012 yılına kadar öğretim elemanı sayısını %40 artırmak.

*Stratejik Hedef 1.7* Üniversitemiz vaziyet planında yer alan fakat yatırım programında yer almayan birimlerin (Eğitim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Tıp Fakültesi Eksik Binaları, Sağlık Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Merkezi Atölyeler, 2. Öğrenci Kafeteryası) inşaat projelerini 2009 yılı yatırım bütçesine dahil etmek.

*Stratejik Hedef 1.8* Yeterli öğretim üyesi bulunan ana bilim dallarında yeni lisansüstü programlar açmak.

### **STRATEJİK AMAÇ 2 EĞİTİM ÖĞRETİM KALİTESİNİ YÜKSELTMEK**

*Stratejik Hedef 2.1* 2012 yılına kadar eğitim birimlerinin %50'sinin ISO 9001:2000 Kalite Belgesi almasını sağlamak.

*Stratejik Hedef 2.2* Eğitim öğretim programlarının en az %50'sinde 2012 yılına kadar Çekirdek Eğitim Programının gerçekleştirilmesi.

<i>Stratejik Hedef 2.3</i>	<i>2012 yılına kadar lisans ve ön lisans öğrenimi veren birimlerin %50'sinde hazırlık sınıfı açmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 2.4</i>	<i>2012 yılına kadar yerleşim birimlerinin %30'unda akıllı sınıflar oluşturmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 2.5</i>	<i>2010 yılına kadar öğretim elemanlarının en az %70'inin eğitici yönünü geliştirmek.</i>
<i>Stratejik Hedef 2.6</i>	<i>2010 yılına kadar öğrenciye verilebilecek bilgi kaynaklarına ulaşım olanaklarını artırmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 2.7</i>	<i>Derslik ve uygulama alanlarındaki teknik araç ve gereç eksikliklerini 2010 yılına kadar tamamlamak.</i>
<i>Stratejik Hedef 2.8</i>	<i>2012 yılına kadar Erasmus - Leonardo Da Vinci programları çerçevesinde bölüm/programlarının en az %70'inin, bu programlara dahil en az bir yabancı üniversite ile ikili anlaşma yapmasını sağlamak.</i>
<i>Stratejik Hedef 2.9</i>	<i>Öğrencilerin danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranını %50 artırmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 2.10</i>	<i>2009 yılına kadar akademik kadrolara atama ve yükseltmelerde puanlama sistemini getirmek.</i>
<i>Stratejik Hedef 2.11</i>	<i>Kullanıcıların bilgi hizmetlerinden daha hızlı ve etkin bir şekilde yararlanmasını sağlamak amacıyla 2012 yılına kadar ADÜ kütüphanelerinde bütünleşik bir otomasyon sistemini kurmak.</i>
<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	<b>BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYINLARIN SAYISINI VE NİTELİĞİNİ ULUSAL VE ULUSLARARASI ÖLÇÜTLERE UYGUN HALE GETİRMEK</b>
<i>Stratejik Hedef 3.1</i>	<i>2012 yılına kadar öğretim üyesi başına indekslerce taranan dergilerdeki yayın sayısını 2006 yılına göre %40 artırmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 3.2</i>	<i>2012 yılına kadar bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde ortak araştırma projesi sayısını 2006 yılına göre en az iki katına çıkarmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 3.3</i>	<i>2012 yılına kadar en az bir laboratuvarın akreditasyonunu sağlamak.</i>
<i>Stratejik Hedef 3.4</i>	<i>2010 yılına kadar fakülte, yüksekokul ve araştırma uygulama merkezlerindeki araştırma laboratuvarlarının alt yapı ihtiyaçlarını tamamlamak.</i>
<i>Stratejik Hedef 3.5</i>	<i>Öğretim elemanlarının desteklenen bilimsel araştırma projelerinin/tezlerinin tamamlandıktan sonraki 3 yıl içerisinde %75 oranında yayına dönüşmesini sağlamak.</i>

<i>Stratejik Hedef 3.6</i>	<i>Öğretim elemanlarının bilimsel araştırma/etkinlik performanslarını ortaya koyacak bir puanlama sistemini 2008 yılı sonuna kadar geliştirmek.</i>
<b>STRATEJİK AMAÇ 4</b>	<b>HİZMET ALAN VE HİZMET VEREN MEMNUNİYETİ YÜKSEK, STANDARTLARI BELİRLENMİŞ, AKREDİTE OLMUŞ VE İHTİYAÇLARI KARŞILAYABİLEN, GÜVENİLİR, ETKİN VE HIZLI HİZMET VERMEK</b>
<i>Stratejik Hedef 4.1</i>	<i>2010 yılına kadar idari personel eksikliklerini gidermek.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.2</i>	<i>Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik hizmetlerini etkinleştirmek.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.3</i>	<i>2012 yılına kadar bilgisayar sayısını her 10 öğrenciye 1 bilgisayar ve her personele bir bilgisayar düşecek şekilde artırmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.4</i>	<i>2010 yılına kadar öğrenci ve çalışanların sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanaklarını iyileştirmek.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.5</i>	<i>2012 yılına kadar bölge halkının sağlık ihtiyaçlarına göre mevcut sağlık hizmetlerine ilaveten yeni sağlık hizmetleri sunmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.6</i>	<i>Hastane hizmetlerinin en az %30'unun 2012 yılına kadar akreditasyonunu sağlamak.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.7</i>	<i>Yabancı uyruklulara sağlık hizmeti vermek.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.8</i>	<i>İhtiyaç duyulan ve mevcut olmayan hizmet birimlerini kurmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.9</i>	<i>2010 yılına kadar hayvan hastanesi hizmetlerini 2006 yılına göre %50 artırmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.10</i>	<i>Araştırma ve uygulama merkezlerinin alanlarında talep yaratmak ve hizmet sunmasını sağlamak.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.11</i>	<i>Döner sermaye net gelirlerini her yıl reel %4 artırmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.12</i>	<i>Belge kayıt işlemlerini 2010 yılına kadar otomasyon sistemine geçirmek.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.13</i>	<i>Diğer kamu kuruluşlarına ve toplum kesimlerine yönelik eğitim hizmetleri vermek.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.14</i>	<i>İdari personelin hizmet kalitesini artırmak.</i>
<i>Stratejik Hedef 4.15</i>	<i>Hizmet için gereken kullanılabilir taşıt sayısını 2010 yılına kadar %50 artırmak.</i>

**STRATEJİK AMAÇ 5 ÜNİVERSİTENİN TANINIRLIĞINI ARTIRMAK**

*Stratejik Hedef 5.1 2010 yılına kadar mezunların %70 ile iletişim kurmak.*

*Stratejik Hedef 5.2 Basın yayın araçlarını daha etkin hale getirmek.*

*Stratejik Hedef 5.3 2012 yılına kadar sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısını %10 artırmak.*

**B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER**

Üniversitemizin Temel Politikası ve Öncelikleri arasında; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi, Ulusal Kalkınma Stratejisi ve Politikaları, Yıllık Program ve Hükümet Programları çerçevesinde, Kalkınma Planları ve Yılı Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planında belirlenen politikalar ile Stratejik Planımızda yer alan amaçlar çerçevesinde temellendirilmiştir. Mevcut uygulamalarda iyileştirme, geliştirme ve desteklemeyi öngören temel politika ve önceliklerimiz genel başlıklar halinde şunlardır:

- i- Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu bireyler yetiştirmek,
- ii- İşgücü talebine duyarlılığın artırılması ve talep edilen nicelik ve nitelikte insan gücü yetiştirmek,
- iii- Meslek yüksekokullarımızı belirlenmiş mesleki standartlara ulaştırmak,
- iv- Üniversitemiz öğrencilerini ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişim ve değişimlere hazır hale getirmek,
- v- Eğitimin tüm kademelerinde gerekli donanım ve fiziki altyapıyı tamamlamak,
- vi- Eğitimde rekabet, kalite ve verimliliği sağlamak,
- vii- İkili anlaşmalar kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinin yaygınlaştırılarak, yabancı öğrenci ve bilim insanlarının Üniversitemiz eğitim ve öğretim faaliyetlerine katılımlarını sağlamak,
- viii- Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısını son gelişmelere uyumlu hale getirmek,
- ix- Üniversitemizin uluslar arası alanda tanınırlığını artırmaktır.

## **III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

## A- MALİ BİLGİLER

### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

29/12/2011 tarihli ve 28157 sayılı (Mükerrer) Resmî Gazete’de yayımlanan 6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Adnan Menderes Üniversitesi’ne 135.259.000 TL. ödenek tahsis edilmiştir. Mali yıl içerisinde 15 adet ödenek aktarma, 19 adet ödenek ekleme, 3 adet üst yönetici onayı ile AFP (Ayrıntılı Finans Programı) revize, 539 adet ödenek gönderme, 87 adet tenkis olmak üzere toplam 663 adet bütçe işlemi gerçekleştirilmiştir.

#### 1.1- Bütçe Giderleri

Üniversitemizin 2011 yılı bütçe ödeneği 120.191.000 TL. olarak belirlenmiş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde yılsonu ödenek toplamı 139.520.121 TL.’ye yükselmiş, bu ödeneğin de 133.215.520 TL.’si harcanmıştır.

2012 yılı başlangıç ödeneğimiz ise bir önceki yıla göre yüzde 12,5 oranında artışla 135.259.000 TL. olarak belirlenmiştir. Ancak bu ödenek yılı ihtiyacını karşılamadığından yıl içerisinde yapılan Maliye Bakanlığı ek ödenek ve yedek ödenek tertiplerinden aktarma ile gelir fazlası ödenek kaydı, kurum içi aktarma ve net finansman karşılığı ödenek ekleme işlemleri neticesinde, net 22.744.564 TL. ilave ödenek kaydı yapılarak yılsonu ödenek toplamı 158.003.564 TL.’ye yükselmiştir. Bu ödeneğin 151.584.866 TL.’si harcanmış olup, yılsonu ödenek harcama oranı yüzde 95,9 olarak gerçekleşmiştir. Bütçe giderlerinin 2011 ve 2012 yıllarındaki gelişimi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 54:** Bütçe giderlerinin 2011 ve 2012 yıllarındaki gelişimi

Mali Yıl	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)
2011	120.191.000	139.520.121	133.215.520	95,5
2012	135.259.000	158.003.564	151.584.866	95,9

#### 1.1.1- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi

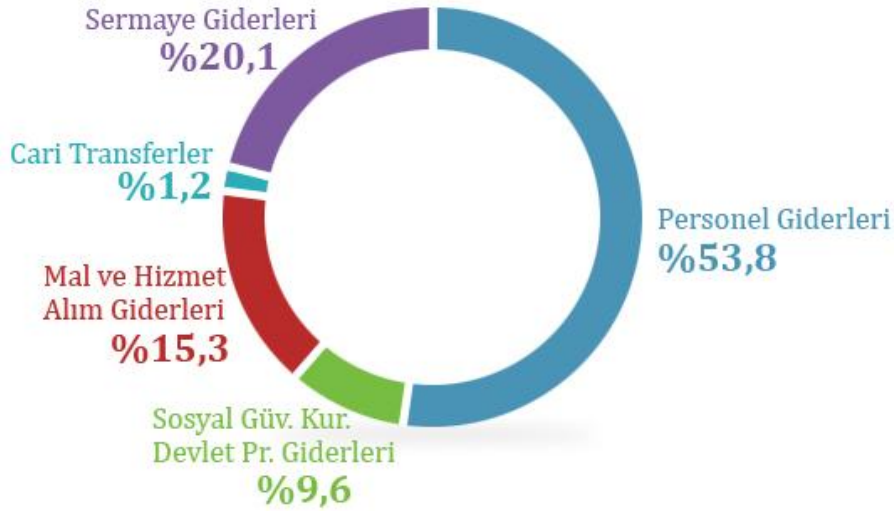
6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemiz Personel Giderleri tertibine 77.619.000 TL., Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri tertibine 13.781.000 TL., Mal ve Hizmet Alım Giderleri tertibine 15.940.000 TL., Cari Transferler tertibine 2.078.000 TL., Sermaye Giderleri tertibine de 25.841.000 TL. ödenek tefrik edilmiştir. Aşağıdaki tabloda Üniversitemiz gider bütçesinin ekonomik sınıflandırmaya göre yılsonu ödeneği ve harcaması gösterilmiştir.

**Tablo 55:** 2012 yılı gider bütçesinin ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyine göre yılsonu ödenek ve harcama dağılımı

BÜTÇE GİDERLERİ (GİDER TÜRÜ)	Yılsonu Ödeneği (TL)	Harcama (TL)
01. Personel Giderleri	81.981.203	81.530.342
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	14.697.000	14.551.304
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24.746.797	23.140.560
05. Cari Transferler	2.087.564	1.813.285
06. Sermaye Giderleri	34.491.000	30.549.375
<b>TOPLAM</b>	<b>158.003.564</b>	<b>151.584.866</b>

2012 yılı ödenek kullanım oranları incelendiğinde, Personel Giderleri için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin yüzde 99,5'i, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin yüzde 99,0'u, Mal ve Hizmet Alım Giderleri için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin yüzde 93,5'i, Cari Transferler için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin yüzde 86,9'u ve Sermaye Giderleri için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin de yüzde 88,6'sının kullanıldığı görülmektedir.

Aşağıdaki grafikte 2012 yılı bütçe harcamalarının ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyine göre oransal dağılımı gösterilmiştir.

**Grafik 4:** 2012 yılı bütçe harcamalarının ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyine göre oransal dağılımı

### 1.1.2- Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi

6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemiz Genel Kamu Hizmetleri tertibine 6.240.000 TL., Savunma Hizmetleri tertibine 33.000 TL., Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri tertibine 2.000.000 TL., Sağlık Hizmetleri tertibine 14.046.000 TL., Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri tertibine 2.666.000 TL., Eğitim Hizmetleri tertibine de 110.274.000 TL. ödenek tefrik edilmiştir. Aşağıdaki tabloda Üniversitemiz gider bütçesinin fonksiyonel sınıflandırmaya göre yılsonu ödeneği ve harcaması gösterilmiştir.

**Tablo 56:** 2012 yılı gider bütçesinin fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyine göre yılsonu ödenek ve harcama dağılımı

<b>BÜTÇE GİDERLERİ (GİDER TÜRÜ)</b>	<b>Yılsonu Ödenegi (TL)</b>	<b>Harcama (TL)</b>
01. Genel Kamu Hizmetleri	11.302.600	10.914.178
02. Savunma Hizmetleri	0	0
03. Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	2.740.000	2.686.744
07. Sağlık Hizmetleri	20.340.000	17.258.918
08. Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	2.729.500	2.723.816
09. Eğitim Hizmetleri	120.891.464	118.001.210
<b>TOPLAM</b>	<b>158.003.564</b>	<b>151.584.866</b>

2012 yılı ödenek kullanım oranları incelendiğinde, Genel Kamu Hizmetleri için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin yüzde 96,6'sı, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin yüzde 98,1'i, Sağlık Hizmetleri için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin yüzde 84,9'u, Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin yüzde 99,8'i ve Eğitim Hizmetleri için tefrik edilen yılsonu toplam ödeneğin de yüzde 97,6'sının kullanıldığı görülmektedir. Aşağıdaki grafikte 2012 yılı bütçe harcamalarının fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyine göre oransal dağılımı gösterilmiştir.

**Grafik 5:** 2012 yılı bütçe harcamalarının fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyine göre oransal dağılımı

## 1.2- Bütçe Gelirleri

Üniversitemizin mali kaynakları; hazineden alınan katkı dışında, öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır.

Üniversitemize 2011 yılında 11.498.000 TL. Öz Gelir, 107.383.000 TL. Hazine Yardımı, 1.310.000 TL. Diğer Gelirler toplam 120.191.000 TL. ödenek öngörülmüştür. Yılsonunda Öz Gelir 14.150.922 TL., Hazine Yardımı 131.037.922 TL., Diğer Gelirler 4.110.240 TL., Sermaye Gelirleri de 6.005 TL. olmuş, böylece toplam 149.305.089 TL. gelir gerçekleşmiştir.



6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Adnan Menderes Üniversitesi'ne 12.819.000 TL. Öz Gelir, 122.440.000 TL. Hazine Yardımı olmak üzere toplam 135.259.000 TL. ödenek öngörülmüştür. Üniversitemizin 2012 yılsonu itibarıyla Öz Gelir net tahsilatı 21.895.075 TL., Hazine Yardımı net tahsilatı 100.455.799 TL. cari ve 31.391.000 TL. sermaye olmak üzere toplam 131.846.799 TL. olmuş, böylece yılsonu toplam net tahsilat 153.741.874 TL. olarak gerçekleşmiştir.

Aşağıdaki tabloda, bütçe gelirlerinin 2011 ve 2012 yıllarındaki gelişimi gösterilmiştir.

**Tablo 57:** Bütçe gelirlerinin 2011 ve 2012 yıllarındaki gelişimi

Mali Yıl	Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gelir Gerçekleşmesi (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
2011	120.191.000	149.305.089	124,2
2012	135.259.000	153.741.874	113,7

### 1.2.1- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gelirlerinin Gelişimi

6260 sayılı Bütçe Kanunu ile Üniversitemiz Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri tertibi için 11.480.000 TL., Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler tertibi için 122.440.000 TL., Diğer Gelirler tertibi için de 1.339.000 TL. gelir tahmin edilmiştir. Aşağıdaki tabloda Üniversitemiz gelir bütçesinin ekonomik sınıflandırmaya göre yılsonu gerçekleşmesi gösterilmiştir.

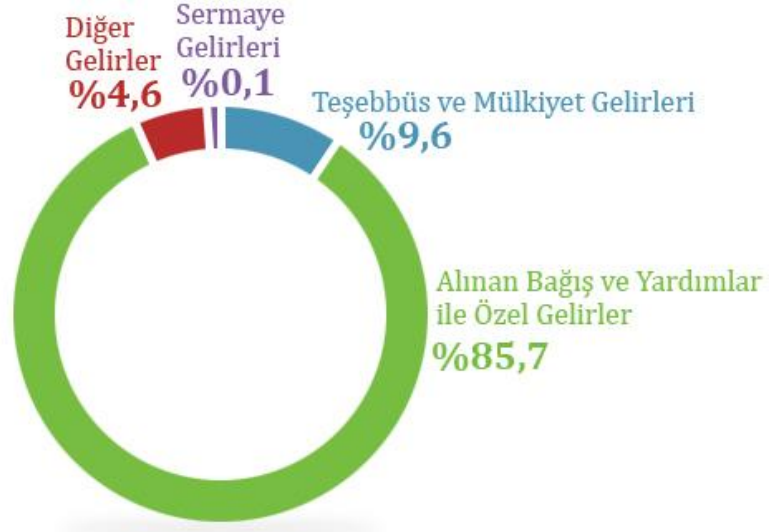
**Tablo 58:** 2012 yılı gelir bütçesinin ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyine göre yılsonu gerçekleşmesi dağılımı

BÜTÇE GELİRLERİ (GELİR TÜRÜ)	Yılsonu Gelir Gerçekleşmesi (TL)
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	14.778.913
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	131.846.799
05. Diğer Gelirler	7.105.188
06. Sermaye Gelirleri	10.974
<b>TOPLAM</b>	<b>153.741.874</b>

2012 yılı gelir gerçekleşme oranları incelendiğinde, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinin yüzde 128,7, Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirlerin yüzde 107,7, Diğer Gelirlerin de yüzde 530,6 oranında gerçekleştiği görülmektedir.

Aşağıdaki grafikte 2012 yılı bütçe gelir gerçekleştirmelerinin ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyine göre oransal dağılımı gösterilmiştir.

**Grafik 6:** 2012 yılı bütçe gelir gerçekleştirmelerinin ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyine göre oransal dağılımı



### 1.3- Diğer Mali Tablolar

Bu başlık altında hazine yardımı ve öz gelir bütçe uygulama sonuçları ve gerçekleştirmeleri ile kurum kesin mizanı tablolarına yer verilmiştir.

**Tablo 59:** Hazine yardımı ve öz gelir bütçe uygulama sonuçları ve gerçekleştirmeleri

KURUM ADI: ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ									
KURUM KODU: 38.34									
TERTİPLER (Ekonomik II. Düzey)	AÇIKLAMA	KBÖ (1)	EKLENEN (2)	DÜŞÜLEN (3)	TOPLAM ÖDENEK (1+2+3)	SERBEST ÖDENEK (4)	HARCAMA (5)	KALAN (6)	HARCAMA ORANI (5/4)
<b>01</b>	<b>PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>71.824.000</b>	<b>5.261.000</b>	<b>1.843.000</b>	<b>75.242.000</b>	<b>75.242.000</b>	<b>75.203.018</b>	<b>38.982</b>	<b>99,95</b>
01.1	MEMURLAR	70.478.000	4.988.000	1.657.000	73.809.000	73.809.000	73.776.562	32.438	99,96
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	106.000	186.000	0	292.000	292.000	289.124	2.876	99,01
01.3	İŞÇİLER	990.000	0	186.000	804.000	804.000	803.463	537	99,93
01.4	GEÇİCİ PERSONEL	250.000	16.000	0	266.000	266.000	265.763	237	99,91
01.5	DİĞER PERSONEL	0	71.000	0	71.000	71.000	68.105	2.895	95,92
<b>02</b>	<b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b>	<b>13.657.000</b>	<b>1.058.500</b>	<b>274.500</b>	<b>14.441.000</b>	<b>14.441.000</b>	<b>14.372.038</b>	<b>68.962</b>	<b>99,52</b>
02.1	MEMURLAR	13.289.000	1.025.500	237.000	14.077.500	14.077.500	14.016.912	60.588	99,57
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	110.000	32.000	0	142.000	142.000	136.108	5.892	95,85
02.3	İŞÇİLER	169.000	0	0	169.000	169.000	167.000	2.000	98,82
02.4	GEÇİCİ PERSONEL	89.000	0	37.500	51.500	51.500	51.337	163	99,68
02.5	DİĞER PERSONEL	0	1.000	0	1.000	1.000	681	319	68,11
<b>03</b>	<b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>	<b>10.490.000</b>	<b>4.680.500</b>	<b>19.000</b>	<b>15.151.500</b>	<b>15.151.500</b>	<b>14.847.457</b>	<b>304.043</b>	<b>97,99</b>
03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	3.425.000	1.567.000	0	4.992.000	4.992.000	4.918.711	73.289	98,53
03.3	YOLLUKLAR	587.000	383.500	0	970.500	970.500	967.738	2.762	99,72
03.4	GÖREV GİDERLERİ	30.000	42.100	0	72.100	72.100	60.844	11.256	84,39
03.5	HİZMET ALIMLARI	5.402.000	2.305.400	5.500	7.701.900	7.701.900	7.601.405	100.495	98,70
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	300.000	0	12.000	288.000	288.000	212.315	75.685	73,72
03.7	MENKUL MAL,GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	551.000	235.500	1.500	785.000	785.000	763.602	21.398	97,27
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	195.000	147.000	0	342.000	342.000	322.841	19.159	94,40
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
<b>05</b>	<b>CARİ TRANSFERLER</b>	<b>2.078.000</b>	<b>9.564</b>	<b>0</b>	<b>2.087.564</b>	<b>2.087.564</b>	<b>1.813.285</b>	<b>274.279</b>	<b>86,86</b>

05.1	GÖREV ZARARLARI	1.478.000	0	0	1.478.000	1.478.000	1.478.000	0	100,00
05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	600.000	0	0	600.000	600.000	325.721	274.279	54,29
05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0,00
05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	0	9.564	0	9.564	9.564	9.564	0	100,00
<b>06</b>	<b>SERMAYE GİDERLERİ</b>	<b>24.391.000</b>	<b>11.650.000</b>	<b>3.000.000</b>	<b>33.041.000</b>	<b>33.041.000</b>	<b>29.153.711</b>	<b>3.887.289</b>	<b>88,23</b>
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	4.141.000	9.590.000	0	13.731.000	13.731.000	12.783.669	947.331	93,10
06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	150.000	60.000	0	210.000	210.000	183.658	26.342	87,46
06.4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	100.000	0	0	100.000	100.000	0	100.000	0,00
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	20.000.000	2.000.000	3.000.000	19.000.000	19.000.000	16.186.384	2.813.616	85,19
06.6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
06.8	STOK ALIMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0,00
06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
<b>07</b>	<b>SERMAYE TRANSFERLERİ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
07.1	YURTIÇI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
07.2	YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0,00
<b>I-HAZİNE YARDIMI ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07+)</b>		<b>122.440.000</b>	<b>22.659.564</b>	<b>5.136.500</b>	<b>139.963.064</b>	<b>139.963.064</b>	<b>135.389.508</b>	<b>4.573.556</b>	<b>96,73</b>
<b>01</b>	<b>PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>5.795.000</b>	<b>944.203</b>	<b>0</b>	<b>6.739.203</b>	<b>6.739.203</b>	<b>6.327.324</b>	<b>411.878</b>	<b>93,89</b>
<b>02</b>	<b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b>	<b>124.000</b>	<b>132.000</b>	<b>0</b>	<b>256.000</b>	<b>256.000</b>	<b>179.266</b>	<b>76.734</b>	<b>70,03</b>
<b>03</b>	<b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>	<b>5.450.000</b>	<b>4.822.297</b>	<b>677.000</b>	<b>9.595.297</b>	<b>9.595.297</b>	<b>8.293.103</b>	<b>1.302.194</b>	<b>86,43</b>
<b>05</b>	<b>CARİ TRANSFERLER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>06</b>	<b>SERMAYE GİDERLERİ</b>	<b>1.450.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.450.000</b>	<b>1.450.000</b>	<b>1.395.665</b>	<b>54.335</b>	<b>96,25</b>
<b>07</b>	<b>SERMAYE TRANSFERLERİ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>II-ÖZGELİR ÖDENEKLERİ KURUM TOPLAMI (01+02+03+05+06+07+)</b>		<b>12.819.000</b>	<b>5.898.500</b>	<b>677.000</b>	<b>18.040.500</b>	<b>18.040.500</b>	<b>16.195.357</b>	<b>1.845.143</b>	<b>89,77</b>
<b>(I+II) HAZİNE YARDIMI+ÖZGELİR ÖDENEKLERİ TOPLAMI</b>		<b>135.259.000</b>	<b>28.558.064</b>	<b>5.813.500</b>	<b>158.003.564</b>	<b>158.003.564</b>	<b>151.584.866</b>	<b>6.418.699</b>	<b>95,94</b>

Tablo 60: Kurum kesin mizanı

(TL)

HESAPLARIN		TUTARI		KALANI	
KODU	ADI	BORÇ	ALACAK	BORÇ	ALACAK
	<b>AKTİF HESAPLAR</b>	<b>896.340.136,37</b>	<b>663.343.766,29</b>	<b>323.278.100,17</b>	<b>90.281.730,09</b>
<b>1</b>	<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>569.908.186,46</b>	<b>538.764.534,55</b>	<b>31.143.651,91</b>	<b>0,00</b>
<b>10</b>	<b>HAZIR DEĞERLER</b>	<b>395.010.720,20</b>	<b>383.317.123,30</b>	<b>11.693.596,90</b>	<b>0,00</b>
	100 KASA HESABI	1.029.760,59	1.029.760,59	0,00	0,00
	102 BANKA HESABI	228.549.983,20	217.630.106,20	10.919.877,00	0,00
	103 VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME	160.385.245,96	160.385.245,96	0,00	0,00
	104 PROJE ÖZEL HESABI	2.906.053,07	2.132.333,17	773.719,90	0,00
	106 DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ	1.197.852,51	1.197.852,51	0,00	0,00
	108 DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	941.824,87	941.824,87	0,00	0,00
<b>11</b>	<b>MENKUL KIYMETLER</b>	<b>9.999.966,81</b>	<b>3.353.116,80</b>	<b>6.646.850,01</b>	<b>0,00</b>
	112 KAMU KESİMİ TAHVİL, SENET VE	9.999.966,81	3.353.116,80	6.646.850,01	0,00
<b>12</b>	<b>FAALİYET ALACAKLARI</b>	<b>138.331.653,40</b>	<b>131.301.794,90</b>	<b>7.029.858,50</b>	<b>0,00</b>
	120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	137.650.141,72	131.241.455,13	6.408.686,59	0,00
	121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR	643.359,83	60.339,77	583.020,06	0,00
	126 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	38.151,85	0	38.151,85	0,00
<b>14</b>	<b>DİĞER ALACAKLAR</b>	<b>1.462.950,96</b>	<b>335.864,59</b>	<b>1.127.086,37</b>	<b>0,00</b>
	140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.462.950,96	335.864,59	1.127.086,37	0
<b>15</b>	<b>STOKLAR</b>	<b>5.320.844,21</b>	<b>4.337.066,83</b>	<b>983.777,38</b>	<b>0,00</b>
	150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	5.320.844,21	4.337.066,83	983.777,38	0
<b>16</b>	<b>ÖN ÖDEMELER</b>	<b>19.782.050,88</b>	<b>16.119.568,13</b>	<b>3.662.482,75</b>	<b>0,00</b>
	160 İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	11.226.606,62	11.226.606,62	0	0
	161 PERSONEL AVANSLARI HESABI	92.314,13	92.314,13	0	0
	162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER	8.463.130,13	4.800.647,38	3.662.482,75	0
<b>2</b>	<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>326.431.949,91</b>	<b>124.579.231,74</b>	<b>292.134.448,26</b>	<b>90.281.730,09</b>
<b>22</b>	<b>ALICILAR</b>	<b>216.287,76</b>	<b>216.287,76</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	220 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	216.287,76	216.287,76	0	0
<b>25</b>	<b>MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>	<b>324.230.121,28</b>	<b>122.377.403,11</b>	<b>290.148.907,39</b>	<b>88.296.189,22</b>
	250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI	62.741,86	27.454,80	35.287,06	0
	251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ	38.350,00	0	38.350,00	0
	252 BİNALAR HESABI	1.294.719,83	0	1.294.719,83	0
	253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR	58.859.369,16	8.253.844,13	50.605.525,03	0
	254 TAŞITLAR HESABI	771.945,30	173.549,85	598.395,45	0
	255 DEMİRBAŞLAR HESABI	57.514.510,05	13.807.234,85	43.707.275,20	0
	256 DİĞER MADDİ DURAN VARLIKLAR	34.089,73	0	34.089,73	0
	257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI	11.819.130,26	100.115.319,48	0	88.296.189,22
	258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR	193.835.265,09	0	193.835.265,09	0
<b>26</b>	<b>MADDİ OLMAYANDURAN VARLIKLAR</b>	<b>1.348.556,08</b>	<b>1.348.556,08</b>	<b>1.348.556,08</b>	<b>1.348.556,08</b>
	260 HAKLAR HESABI	1.348.556,08	0	1.348.556,08	0
	268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR	0	1.348.556,08	0	1.348.556,08
<b>29</b>	<b>DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>	<b>636.984,79</b>	<b>636.984,79</b>	<b>636.984,79</b>	<b>636.984,79</b>
	294 ELDEN ÇIKARILACAK STOK.	636.984,79	0	636.984,79	0
	299 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR	0	636.984,79	0	636.984,79

		<b>PASİF HESAPLAR</b>	<b>298.640.436,56</b>	<b>531.636.806,64</b>	<b>0,00</b>	<b>232.996.370,08</b>
<b>3</b>		<b>KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>72.692.210,63</b>	<b>85.833.357,08</b>	<b>0,00</b>	<b>13.141.146,45</b>
	<b>32</b>	<b>FAALİYET BORÇLARI</b>	<b>8.532.871,71</b>	<b>11.928.154,90</b>	<b>0,00</b>	<b>3.395.283,19</b>
	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	8.532.871,71	11.928.154,90	0,00	3.395.283,19
	<b>33</b>	<b>EMANET YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>31.724.241,73</b>	<b>40.015.302,32</b>	<b>0,00</b>	<b>8.291.060,59</b>
	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	347.534,47	526.690,48	0,00	179.156,01
	333	EMANETLER HESABI	31.376.707,26	39.488.611,84	0,00	8.111.904,58
	<b>36</b>	<b>ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>32.435.097,19</b>	<b>33.767.982,41</b>	<b>0,00</b>	<b>1.332.885,22</b>
	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	9.429.480,29	10.741.141,23	0,00	1.311.660,94
	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK	22.974.512,67	22.994.143,68	0,00	19.631,01
	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU	31.104,23	32.697,50	0,00	1.593,27
	<b>39</b>	<b>DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>0,00</b>	<b>121.917,45</b>	<b>0,00</b>	<b>121.917,45</b>
	397	SAYIM FAZLALARI HESABI	0,00	121.917,45	0,00	121.917,45
<b>4</b>		<b>UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>0,00</b>	<b>11.761,27</b>	<b>0,00</b>	<b>11.761,27</b>
	<b>43</b>	<b>DİĞER BORÇLAR</b>	<b>0,00</b>	<b>11.761,27</b>	<b>0,00</b>	<b>11.761,27</b>
	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	0,00	11.761,27	0,00	11.761,27
<b>5</b>		<b>ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>225.948.225,93</b>	<b>445.791.688,29</b>	<b>0,00</b>	<b>219.843.462,36</b>
	<b>50</b>	<b>NET DEĞER</b>	<b>69.995.330,35</b>	<b>150.457.561,96</b>	<b>0,00</b>	<b>80.462.231,61</b>
	500	NET DEĞERLER HESABI	69.995.330,35	150.457.561,96	0,00	80.462.231,61
	<b>57</b>	<b>GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET</b>	<b>142.502.145,68</b>	<b>251.764.440,20</b>	<b>0,00</b>	<b>109.262.294,52</b>
	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET	142.502.145,68	251.764.440,20	0,00	109.262.294,52
	<b>59</b>	<b>DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>13.450.749,90</b>	<b>43.569.686,13</b>	<b>0,00</b>	<b>30.118.936,23</b>
	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU	13.450.749,90	43.569.686,13	0,00	30.118.936,23
		<b>FAALİYET VEBÜTÇE HESAPLARI</b>	<b>2.452.174.755,31</b>	<b>2.452.174.755,31</b>	<b>32.931.858,03</b>	<b>32.931.858,03</b>
<b>6</b>		<b>FAALİYET HESAPLARI</b>	<b>465.867.839,93</b>	<b>465.867.839,93</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>60</b>	<b>GELİR HESAPLARI</b>	<b>164.648.963,95</b>	<b>164.648.963,95</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	600	GELİRLER HESABI	164.648.963,95	164.648.963,95	0,00	0,00
	<b>63</b>	<b>GİDER HESAPLARI</b>	<b>136.702.991,07</b>	<b>136.702.991,07</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	630	GİDERLER HESABI	136.702.991,07	136.702.991,07	0,00	0,00
	<b>69</b>	<b>FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>164.515.884,91</b>	<b>164.515.884,91</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	164.515.884,91	164.515.884,91	0,00	0,00
<b>8</b>		<b>BÜTÇE HESAPLARI</b>	<b>919.008.950,73</b>	<b>919.008.950,73</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>80</b>	<b>BÜTÇE GELİRLERİ HESABI</b>	<b>308.406.641,68</b>	<b>308.406.641,68</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	154.203.320,84	154.203.320,84	0,00	0,00
	805	GELİR YANSITMA HESABI	154.203.320,84	154.203.320,84	0,00	0,00
	<b>83</b>	<b>BÜTÇE GİDER HESABI</b>	<b>305.275.569,20</b>	<b>305.275.569,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	152.637.784,60	152.637.784,60	0,00	0,00
	835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	152.637.784,60	152.637.784,60	0,00	0,00
	<b>89</b>	<b>BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI</b>	<b>305.326.739,85</b>	<b>305.326.739,85</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	305.326.739,85	305.326.739,85	0,00	0,00

<b>9</b>		<b>NAZIM HESAPLAR</b>	<b>1.067.297.964,65</b>	<b>1.067.297.964,65</b>	<b>32.931.858,03</b>	<b>32.931.858,03</b>
	<b>90</b>	<b>ÖDENEK HESAPLARI</b>	<b>1.005.233.226,92</b>	<b>1.005.233.226,92</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ	178.592.017,72	178.592.017,72	0,00	0,00
	901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	176.185.379,17	176.185.379,17	0,00	0,00
	902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ	166.223.702,66	166.223.702,66	0,00	0,00
	903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	166.323.630,88	166.323.630,88	0,00	0,00
	904	ÖDENEKLER HESABI	166.223.702,66	166.223.702,66	0,00	0,00
	905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	151.684.793,83	151.684.793,83	0,00	0,00
	<b>91</b>	<b>NAKİTDİŞİ TEMİNAT VE KİŞİLERE AİT MENKUL KYMETLER HESABI</b>	<b>11.903.723,96</b>	<b>11.903.723,96</b>	<b>5.607.138,96</b>	<b>5.607.138,96</b>
	910	TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	8.755.431,46	3.148.292,50	5.607.138,96	0,00
	911	TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ	3.148.292,50	8.755.431,46	0,00	5.607.138,96
	<b>92</b>	<b>TAAHHÜT HESAPLARI</b>	<b>49.048.752,12</b>	<b>49.048.752,12</b>	<b>27.021.972,98</b>	<b>27.021.972,98</b>
	920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	38.035.362,55	11.013.389,57	27.021.972,98	0,00
	921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI	11.013.389,57	38.035.362,55	0,00	27.021.972,98
	<b>94</b>	<b>DEĞERLİ KAĞIT VE ÖZEL TAHAKKUK HESAPLARI</b>	<b>1.112.261,65</b>	<b>1.112.261,65</b>	<b>302.746,09</b>	<b>302.746,09</b>
	948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN	707.503,87	404.757,78	302.746,09	0,00
	949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN	404.757,78	707.503,87	0,00	302.746,09
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>3.647.155.328,24</b>	<b>3.647.155.328,24</b>	<b>356.209.958,20</b>	<b>356.209.958,20</b>

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

### 2.1- Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

#### 2.1.1- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi

##### **01. Personel Giderleri**

2012 yılında gider türü itibariyle başlangıç ödenekleri içinde en büyük pay, yine bir önceki yılda olduğu gibi Personel Giderlerine ayrılmıştır. 6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, başlangıç ödeneği olarak 77.619.000 TL. öngörülmüş olup, bir önceki yıla oranla yüzde 14,62'lik bir artış söz konusudur. Ayrıca yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 4.362.203 ödenek aktarılarak yılsonu ödeneği 81.981.203 TL. olmuş ve bunun 81.530.342 TL.'si harcanmıştır. Yılsonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 99,5 olmuştur.

**01.1 Memurlar:** Başlangıç ödeneği olarak 75.776.000 TL. öngörülmüş, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 4.275.203 TL. aktarma yapılarak yılsonu ödeneği 80.051.203 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 79.776.754 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 99,7 olmuştur.

**01.2 Sözleşmeli Personel:** Başlangıç ödeneği olarak 153.000 TL. öngörülmüş, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 186.000 TL. aktarma yapılarak yılsonu ödeneği 339.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 323.535 TL.'si harcanarak gerçekleşme oranı yüzde 95,4 olmuştur.

**01.3 İşçiler:** Başlangıç ödeneği olarak 990.000 TL. öngörülmüş olup, bu ödeneğin 186.000 TL.'si düşülerek yılsonu ödeneği 804.000 TL. olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 803.463 TL.'si harcanarak gerçekleşme oranı yüzde 99,9 olmuştur.

**01.4 Geçici Personel:** Başlangıç ödeneği olarak 700.000 TL. öngörülmüş, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 16.000 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 716.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 558.485 TL.'si harcanarak gerçekleşme oranı yüzde 78,0 olmuştur.

**01.5 Diğer Personel:** Başlangıç ödeneği olarak herhangi bir tutar öngörülmemesine rağmen yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 71.000 TL. ödenek konularak yılsonu ödeneği 71.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 68.105 TL.'si harcanarak gerçekleşme oranı yüzde 95,9 olmuştur.

##### **02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri**

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin 2012 başlangıç ödeneği 13.781.000 TL. olup, bir önceki yıla göre yüzde 13,12'lik bir artış söz konusudur. 6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, başlangıç ödeneğine ilave olarak yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 916.000 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödenek toplamı 14.697.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 14.551.304 TL.'si harcanarak yılsonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 99,0 olmuştur.



**02.1 Memurlar:** Başlangıç ödeneği olarak 13.365.000 TL. öngörölmüş, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 912.500 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 14.227.500 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 14.187.960 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 99,7 olmuştur.

**02.2 Sözleşmeli Personel:** Başlangıç ödeneği olarak 110.000 TL. öngörölmüş, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 40.000 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 150.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 140.571 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 93,7 olmuştur.

**02.3 İşçiler:** Başlangıç ödeneği olarak 169.000 TL. öngörölmüş ve bu ödeneğin 167.000 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 99,8 olmuştur.

**02.4 Geçici Personel:** Başlangıç ödeneği olarak 137.000 TL. öngörölmüş ve yıl içinde yapılan ekleme düşme işlemleri sonucunda 37.500 TL. düşülüp yılsonu ödeneği 99.500 TL. olmuştur. Bu ödeneğin 55.091 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 55,4 olmuştur.

**02.5 Diğer Personel:** Başlangıç ödeneği olarak herhangi bir tutar öngörölmemesine rağmen yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 1.000 TL. ödenek konularak yılsonu ödeneği 1.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 681 TL.'si harcanarak gerçekleşme oranı yüzde 68,1 olmuştur.

### **03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri**

6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, 15.940.000 TL. başlangıç ödeneğine ilave olarak yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 8.806.797 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödenek toplamı 24.746.797 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 23.140.560 TL.'si harcanarak yılsonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 93,5 olmuştur.

2012 yılında Üniversitemizde yapılan ödenek aktarma toplamları içerisinde en büyük pay yüzde 55,2'lik oranla Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde gerçekleşmiştir.

**03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı Giderleri:** Başlangıç ödeneği olarak 6.280.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 3.878.500 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 10.158.500 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 9.647.270 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 95,0 olmuştur.

**03.3 Yolluklar:** Başlangıç ödeneği olarak 667.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 462.724 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 1.129.724 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 1.109.706 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 98,2 olmuştur.

**03.4 Görev Giderleri:** Başlangıç ödeneği olarak 35.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 42.100 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 77.100 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 60.844 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 78,9 olmuştur.

**03.5 Hizmet Alımları:** Başlangıç ödeneği olarak 6.992.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 3.502.677 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 10.494.677 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 9.721.512 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 92,6 olmuştur.

**03.6 Temsil ve Tanıtma Giderleri:** Başlangıç ödeneği olarak 325.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 23.000 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 348.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 267.354 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 76,8 olmuştur.

**03.7 Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri:** Başlangıç ödeneği olarak 1.236.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 730.796 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 1.966.797 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 1.850.635 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 94,1 olmuştur.

**03.8 Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri:** Başlangıç ödeneği olarak 405.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 147.000 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödeneği 552.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 468.610 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 84,9 olmuştur.

**03.9 Tedavi ve Cenaze Giderleri:** Başlangıç ödeneği öngörölmemiş olup, yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda 20.000 TL. ödenek konmuştur. Bu ödeneğin 14.628 TL.'si harcanmıştır.

## ***05. Cari Transferler***

Başlangıç ödeneği olarak 2.078.000 TL. öngörölmüş olup, bir önceki yıla oranla yüzde 8'lik bir artış söz konusudur. Yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 9.564 TL. ilave ödenekle yılsonu ödeneği 2.087.564 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bunun 1.813.285 TL.'si harcanarak gerçekleşme oranı yüzde 86,9 olmuştur.

**05.1 Görev Zararları:** Başlangıç ödeneği olarak 1.478.000 TL. öngörölmüş olup, bu ödeneğin 1.478.000 TL.'si harcanarak, gerçekleşme oranı yüzde 100,0 olmuştur.

**05.3 Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler:** Başlangıç ödeneği olarak 600.000 TL. öngörölmüş olup, bu ödeneğin 325.721 TL.'si harcanmıştır. Yılsonu ödeneğine göre harcama oranı yüzde 54,3 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu harcamanın hepsi Memurların Öğle Yemeğine Yardım kodundan gerçekleşmiştir.

## ***06. Sermaye Giderleri***

2012 yılı başlangıç ödeneği, 2011 yılına göre yüzde 19,1 artarak 25.841.000 TL. olmuştur.

6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, başlangıç ödeneğine ilave olarak yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 8.650.000 TL. ilave ödenek yapılarak yılsonu ödenek toplamı 34.491.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu

ödeneğin 30.549.375 TL.'si harcanarak yılsonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 88,6 olmuştur.

**06.1 Mamul Mal Alımları:** Başlangıç ödeneği olarak 4.891.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 9.590.000 TL.'lik ilave aktarma yapılarak yılsonu ödeneği 14.481.000 TL. olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 13.533.669 TL.'si harcanarak gerçekleşme oranı yüzde 93,5 olmuştur.

**06.3 Gayri Maddi Hak Alımları:** Başlangıç ödeneği olarak 150.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 60.000 TL.'lik ilave aktarma yapılarak yılsonu ödeneği 210.000 TL. olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 183.658 TL.'si harcanarak gerçekleşme oranı yüzde 87,5 olmuştur.

**06.4 Gayri Menkul Alımları ve Kamulaştırması:** Başlangıç ödeneği olarak 100.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içerisinde harcama gerçekleşmemiştir.

**06.5 Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri:** Başlangıç ödeneği olarak 20.000.000 TL. öngörölmüş olup, yıl içerisinde yapılan ekleme düşme işlemleri neticesinde 1.000.000 TL.'lik düşme yapılarak yılsonu ödeneği 19.000.000 TL. olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 16.186.384 TL.'si harcanarak yılsonu ödeneğine oranla yüzde 85,19'u harcanmıştır.

**06.7 Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri:** Başlangıç ödeneği olarak 700.000 TL. öngörölmüş olup, bu ödeneğin 645.665 TL.'si harcanarak yılsonu ödeneğine oranla yüzde 92,2'si harcanmıştır.

## 2.1.2- Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderlerinin Gelişimi

### 01. Genel Kamu Hizmetleri

Başlangıç ödeneği olarak 6.240.000 TL. öngörölmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 5.062.600 TL. ilave aktarma ile yılsonu ödenek toplamı 11.302.600 TL. olarak gerçekleşmiş olup, bu ödeneğin 10.914.178 TL.'si harcanarak yılsonu ödeneğinin yüzde 96,6'sı harcanmıştır.

### 02. Savunma Hizmetleri

Başlangıç ödeneği olarak 33.000 TL. öngörölmüş olup, yılsonu bu rakamın tamamı düşülmüştür.

### 03. Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri

Başlangıç ödeneği olarak 2.000.000 TL. öngörölmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 740.000 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödenek toplamı 2.740.000 TL. olmuştur. Bu ödeneğinin 2.686.744 TL.'si harcanmış olup, gerçekleşme yüzde 98,1 olmuştur.

### **07. Sağlık Hizmetleri**

Başlangıç ödeneği olarak 14.046.000 TL. öngörölmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 6.294.000 TL. ödenek ilave edilerek yılsonu ödenek toplamı 20.340.000 TL. olarak gerçekleşmiş olup, 17.258.918 TL.'si harcanarak yılsonu ödeneğinin yüzde 84,9'u harcanmıştır.

### **08. Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri**

Başlangıç ödeneği olarak 2.666.000 TL. öngörölmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 63,500 TL. ilave aktarma ile yılsonu ödenek toplamı 2.729.500 TL. olarak gerçekleşmiş olup, 2.723.816 TL.'si harcanarak yılsonu ödeneğinin yüzde 99,8'i harcanmıştır.

### **09. Eğitim Hizmetleri**

Başlangıç ödeneği olarak 110.274.000 TL. öngörölmüş, yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde 10.617.464 TL. ilave aktarma yapılarak yılsonu ödenek toplamı 120.891.464 TL. olarak gerçekleşmiş olup, 118.001.210 TL.'si harcanarak yılsonu ödeneğinin yüzde 97,6'sı harcanmıştır.

## **2.2- Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar**

### **2.2.1- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gelirlerinin Gelişimi**

#### **03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri**

2012 yılı bütçesinde 11.480.000 TL. olarak kanunlaşmış, yılsonu 14.778.913 TL. gelir elde edilmiştir. Başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 128,7'dir.

Bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında, yılsonu döneminde Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinde yüzde 4,4 oranında bir artış söz konusudur.

**03.1. Mal ve Hizmet Satış Gelirleri:** 2012 yılı bütçesinde 11.480.000 TL. olarak kanunlaşmış olup, yılsonunda 14.248.530 TL. gelir elde edilmiştir. Başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 124,1 olmuştur.

**03.6. Kira Gelirleri:** 2012 yılı bütçesinde öngörölmemiş olmasına rağmen, yılsonunda 530.382 TL. gelir elde edilmiştir.

#### **04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler**

2012 yılı bütçesinde 122.440.000 TL. olarak kanunlaşmış olup, yılsonunda 131.846.799 TL. gelir elde edilmiştir. Başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 107,7 olmuştur. Bu tertipte yer alan gelir kalemlerimiz içerisinde en büyük pay yüzde 99,1'lik oranla Hazine Yardımlarına aittir.

**04.2. Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar:** 2012 yılı bütçesinde cari nitelikli harcamalarımız için 98.049.000 TL., sermaye nitelikli harcamalarımız için ise 24.391.000 TL. olmak üzere toplam 122.440.000 kanunlaşmış, yılsonunda cari nitelikli harcamalarımız 99.324.000 TL., sermaye nitelikli harcamalarımız 31.391.000 TL. olmak üzere gerçekleşmiş olup, toplam 130.715.000 TL. gelir elde edilmiştir. Başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 106,8 olmuştur.

**04.4. Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar:** 2012 yılı bütçesinde öngörülmemiş olmasına rağmen yıl içerisinde 1.131.799 TL. gelir elde edilmiştir.

### **05. Diğer Gelirler**

2012 yılı bütçesinde 1.339.000 TL. olarak kanunlaşmış olup, yılsonunda 7.105.188 TL. gelir elde edilmiştir. Başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 530,6 olmuştur.

**05.1. Faiz Gelirleri:** 2012 yılı bütçesinde 35.000 TL. olarak kanunlaşmış olup, yılsonunda 549.704 TL. gelir elde edilmiştir. Başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 1.570,5 olmuştur.

**05.2. Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar:** 2012 yılı bütçesinde 1.275.000 TL. olarak kanunlaşmış olup, yılsonunda 2.950.283 TL. gelir elde edilmiştir. Başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranı yüzde 231,4 olmuştur.

**05.3. Para Cezaları:** 2012 yılı bütçesinde öngörülmemiş olmasına rağmen yılsonunda 4.000 TL. gelir elde edilmiştir.

**05.9. Diğer Çeşitli Gelirler:** 2012 yılı bütçesinde öngörülmemiş olmasına rağmen yılsonunda 606.253 TL. gelir elde edilmiştir.

### **06. Sermaye Gelirleri**

2012 yılı bütçesinde öngörülmemiş olmasına rağmen yılsonunda 10.974 TL. gelir elde edilmiştir.

## **3- Mali Denetim Sonuçları**

2012 yılında mali denetimle ilgili bir rapor hazırlanmamıştır.

## B- PERFORMANS BİLGİLERİ

### 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

#### 1.1- Faaliyet Bilgileri

**Tablo 61:** Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel, sosyal, kültürel faaliyetler

FAALİYET TÜRÜ	Sayı (Adet)
Sempozyum ve Kongre	103
Konferans	59
Panel	16
Seminer	32
Çalıştay	6
Tiyatro	5
Konser	14
Sergi	7
Söyleşi	12

#### 1.2- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

**Tablo 62:** İndekslere giren hakemli dergilerde yapılan yayınlar

YAYIN TÜRÜ					TOPLAM
Uluslar arası Makale	Ulusal Makale	Uluslar arası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	
345	252	173	382	74	1.226

## 1.2- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

<b>BİRİM ADI</b>	<b>BÖLÜM</b>	<b>ÜLKE</b>	<b>ÜNİVERSİTE</b>
<b>Aydın Sağlık Yüksekokulu</b>	<b>Ebelik</b>	<b>Çek Cumhuriyeti</b>	<b>MASARYK UNIVERSITY IN BRNO</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITATEA TRANSILVANIA</b>
"	"	"	<b>DIN BRASOV</b>
"	<b>Hemşirelik</b>	<b>Çek Cumhuriyeti</b>	<b>MASARYK UNIVERSITY IN BRNO</b>
"	"	<b>İspanya</b>	<b>UNIVERSITY OF EXTREMADURA</b>
"	"	<b>İtalya</b>	<b>UNIVERSITA DELL'INSUBRIA</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITA DEGLI STUDI DI</b>
"	"	<b>Litvanya</b>	<b>MODENA E REGGIO EMILIA</b>
"	"	"	<b>KAUNAS COLLEGE</b>
"	"	"	<b>PANEVEZYS COLLEGE</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>BRONISLAW MARKIENICZ STATE</b>
"	"	"	<b>SCHOOL IN JAROSLAW</b>
"	"	<b>Portekiz</b>	<b>UNIVERSIDADE DO MINHO</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITATEA TRANSILVANIA</b>
"	"	"	<b>DIN BRASOV</b>
"	"	<b>Slovakya</b>	<b>PAVOL JOZEF SAFARIK UNIVERSITY</b>
"	"	"	<b>IN KOSICE</b>
"	"	<b>Slovenya</b>	<b>COLLEGE OF NURSING IN JESENECE</b>
"	<b>Hemşirelik/Ebelik</b>	<b>Çek Cumhuriyeti</b>	<b>UNIVERSITY OF OSTRAVA</b>
"	"	<b>İtalya</b>	<b>SAPIENZA UNIVERSITA DI ROMA</b>
"	"	<b>Macaristan</b>	<b>UNIVERSITY OF DEBRECEN</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF PECS</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>MEDICAL UNIVERSITY OF SILESIA -</b>
"	"	"	<b>KATOWICE</b>
"	"	<b>Portekiz</b>	<b>INSTITUTO POLITECNICO DE BEJA</b>
"	"	"	<b>INSTITUTO POLITECNICO DE</b>
"	"	"	<b>CASTELO BRANCO</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITATEA OVIDIUS</b>
"	"	"	<b>CONSTANTA</b>
<b>Beden Eğitimi ve Spor Y.O.</b>	<b>Tüm Bölümler</b>	<b>Çek Cumhuriyeti</b>	<b>UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF SOUTH BOHEMIA IN</b>
"	"	"	<b>CESKE BUDEJOVICE</b>
"	"	"	<b>MASARYK UNIVERSITY IN BRNO</b>
"	"	<b>İspanya</b>	<b>UNIVERSIDADE DE VIGO</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF HUELVA</b>
"	"	<b>İtalya</b>	<b>UNIVERSITY OF L'AQUILA</b>
"	"	<b>Macaristan</b>	<b>UNIVERSITY OF SZEGED</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF PECS</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>J. PILSUDSKI UNIV. OF PHYSICAL</b>
"	"	"	<b>EDUCATION IN WARSAW - AWF</b>
"	"	"	<b>HIGHER SCHOOL OF SOCIAL AND</b>
"	"	"	<b>TECHNICAL SCIENCES IN RADOM</b>
"	"	<b>Portekiz</b>	<b>INSTITUTO POLITECNICO DE BEJA</b>
"	"	"	<b>INSTITUTO POLITECNICO DE</b>
"	"	"	<b>CASTELO BRANCO</b>
"	"	"	<b>INSTITUTO POLITECNICO DO PORTO</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF COIMBRA</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF CRAIOVA</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITATEA TRANSILVANIA</b>
"	"	"	<b>DIN BRASOV</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITATEA ALEXANDRU IOAN</b>
"	"	"	<b>CUZA</b>
"	"	"	<b>NATIONAL ACADEMY OF PHYSICAL</b>
"	"	"	<b>EDU. AND SPORTS</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF PITESTI</b>

<b>BİRİM ADI</b>	<b>BÖLÜM</b>	<b>ÜLKE</b>	<b>ÜNİVERSİTE</b>
<b>Beden Eğitimi ve Spor Y.O.</b>	<b>Tüm Bölümler</b>	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITATEA DIN BACAU</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITATEA OVIDIUS</b>
"	"	<b>Slovenya</b>	<b>CONSTANTA</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF MARIBOR</b>
<b>Eğitim Fakültesi</b>	<b>Coğrafya</b>	<b>Polonya</b>	<b>PEDAGOGICAL UNIVERSITY OF</b>
"	<b>Eğitim Bilimleri</b>	<b>İtalya</b>	<b>CRACOW</b>
"	"	<b>İtalya</b>	<b>UNIVERSITY OF DEGLI STUDI SOUR</b>
"	"	<b>Letonya</b>	<b>ORSOLA BENINCASA</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF L'AQUILA</b>
"	"	<b>Litvanya</b>	<b>RPIVA - RIGA TEACHER TRAINING</b>
"	"	"	<b>ACADEMY</b>
"	"	"	<b>MARIJAMPOLE COLLEGE</b>
"	"	"	<b>PANEVEZYS COLLEGE</b>
"	"	"	<b>KAUNAS COLLEGE</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>RADOM ACADEMY OF ECONOMICS</b>
"	"	"	<b>HIGHER SCHOOL OF SOCIAL AND</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>TECHNICAL SCIENCES IN RADOM</b>
"	"	<b>Yunanistan</b>	<b>DIMITRIE CANTEMIR UNIVERSITY</b>
"	<b>Fotoğrafçılık</b>	<b>Yunanistan</b>	<b>TEI OF ATHENS</b>
"	<b>Okul Öncesi Eğitim</b>	<b>Litvanya</b>	<b>KAUNAS COLLEGE</b>
"	<b>Siyaset Bilimi</b>	<b>Macaristan</b>	<b>ESZTERHAZY KAROLY COLLEGE</b>
"	<b>Tüm Bölümler</b>	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
<b>Fen Edebiyat Fakültesi</b>	<b>Arkeoloji</b>	<b>Fransa</b>	<b>CENTRE UNIVERSITAIRE JEAN-</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>FRANÇOIS CHAMPILLION</b>
"	<b>Arkeoloji/Sanat Tarihi</b>	<b>İtalya</b>	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
"	<b>Biyoloji</b>	<b>Almanya</b>	<b>SECONDA UNIVERSITY DEGLI STUDI</b>
"	"	<b>İtalya</b>	<b>DI NAPOLI</b>
"	"	<b>İspanya</b>	<b>FREE UNIVERSITY OF BERLIN</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF L'AQUILA</b>
"	"	"	<b>UNIVERSIDAD AUTONOMA DE</b>
"	"	"	<b>MADRID</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>UNIVERSIDAD DE MURCIA</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIV. OF TECHNOLOGY AND LIFE</b>
"	"	<b>Slovakya</b>	<b>SCIENCES IN BYDGOSZCZ</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
"	"	"	<b>PAVOL JOZEF SAFARIK UNIVERSITY</b>
"	<b>Felsefe</b>	<b>Almanya</b>	<b>IN KOSICE</b>
"	"	<b>Fransa</b>	<b>LUDWIG-MAXIMILIANS UNIVERSITY</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>MUNICH</b>
"	"	<b>Yunanistan</b>	<b>CENTRE UNIVERSITAIRE JEAN-</b>
"	<b>Fizik</b>	<b>İtalya</b>	<b>FRANÇOIS CHAMPILLION</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
"	"	<b>Slovakya</b>	<b>UNIVERSITY OF CRETE</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITA DELL'INSUBRIA</b>
"	<b>Fransız Dili ve Edebiyatı</b>	<b>İtalya</b>	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
"	"	"	<b>PAVOL JOZEF SAFARIK UNIVERSITY</b>
"	"	<b>Fransa</b>	<b>IN KOSICE</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF DEGLI</b>
"	"	"	<b>STUDI SOUR ORSOLA</b>
"	"	"	<b>BENINCASA</b>
"	"	"	<b>SECONDA UNIVERSITY</b>
"	"	"	<b>DEGLI STUDI DI NAPOLI</b>
"	"	"	<b>CENTRE UNIVERSITAIRE</b>
"	"	"	<b>JEAN-FRANÇOIS</b>
"	"	"	<b>CHAMPILLION</b>



<b>BİRİM ADI</b>	<b>BÖLÜM</b>	<b>ÜLKE</b>	<b>ÜNİVERSİTE</b>
<b>Fen Edebiyat Fakültesi</b>	<i>Fransız Dili ve Edebiyatı</i>	<i>Polonya</i>	<i>UNIVERSITY OF GDANSK</i>
"	"	<i>Polonya</i>	<i>HIGHER SCHOOL OF SOCIAL AND TECHNICAL SCIENCES IN RADOM</i>
"	"	"	<i>UNIVERSITY OF WARSAW</i>
"	"	<i>Portekiz</i>	<i>UNIVERSIDADE DO PORTO</i>
"	"	<i>Romanya</i>	<i>UNIVERSITY OF ORADEA</i>
"	<i>Kimya</i>	<i>İtalya</i>	<i>UNIVERSITY OF L'AQUILA</i>
"	"	<i>Romanya</i>	<i>UNIVERSITY OF ORADEA</i>
"	"	<i>Slovakya</i>	<i>PAVOL JOZEF SAFARIK UNIVERSITY IN KOSICE</i>
"	<i>Matematik</i>	<i>İspanya</i>	<i>UNIVERSIDAD DE MURCIA</i>
"	"	"	<i>UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MADRID</i>
"	"	<i>İtalya</i>	<i>UNIVERSITY OF L'AQUILA</i>
"	"	"	<i>UNIVERSITA DELL'INSUBRIA</i>
"	"	<i>Polonya</i>	<i>UNIVERSITY OF WARSAW</i>
"	"	<i>Romanya</i>	<i>UNIVERSITY OF ORADEA</i>
"	"	<i>Slovakya</i>	<i>PAVOL JOZEF SAFARIK UNIVERSITY IN KOSICE</i>
"	<i>Psikoloji</i>	<i>Polonya</i>	<i>HELENA CHODKOWSKA UNIVERSITY OF MAN. AND LAW</i>
"	<i>Sanat Tarihi</i>	<i>Fransa</i>	<i>CENTRE UNIVERSITAIRE JEAN-FRANÇOIS CHAMPILLION</i>
"	<i>Sosyal Bilimler</i>	<i>Letonya</i>	<i>LATVIA UNIVERSITY OF AGRICULTURE</i>
"	<i>Sosyoloji</i>	<i>Fransa</i>	<i>CENTRE UNIVERSITAIRE JEAN-FRANÇOIS CHAMPILLION</i>
"	"	<i>Litvanya</i>	<i>MYKOLAS ROMERIS UNIVERSITY</i>
"	"	<i>Polonya</i>	<i>HIGHER SCHOOL OF SOCIAL AND TECHNICAL SCIENCES IN RADOM</i>
"	"	<i>Romanya</i>	<i>UNIVERSITY OF ORADEA</i>
"	<i>Tarih</i>	<i>Fransa</i>	<i>CENTRE UNIVERSITAIRE JEAN-FRANÇOIS CHAMPILLION</i>
"	"	<i>Romanya</i>	<i>UNIVERSITY OF ORADEA</i>
"	<i>Türk Dili ve Edebiyatı</i>	<i>Güney Kıbrıs</i>	<i>UNIVERSITY OF CYPRUS</i>
<b>Konservatuvar</b>	<i>Tüm Bölümler</i>	<i>Almanya</i>	<i>FOLKWANG HOCHSCHULE</i>
"	"	<i>İspanya</i>	<i>CONSERVATORIO SUPERIOR DE MUSICA 'RAFAEL OROZCO'</i>
"	"	<i>Litvanya</i>	<i>PANEVEZYS COLLEGE</i>
<b>Nazilli İ.İ.B.F.</b>	<i>İdari Bilimler</i>	<i>Hollanda</i>	<i>CAH DRONTEN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES</i>
"	"	<i>Polonya</i>	<i>HIGHER SCHOOL OF SOCIAL AND TECHNICAL SCIENCES IN RADOM</i>
"	<i>İktisat</i>	<i>İspanya</i>	<i>UNIVERSITY OF EXTREMADURA</i>

<b>BİRİM ADI</b>	<b>BÖLÜM</b>	<b>ÜLKE</b>	<b>ÜNİVERSİTE</b>
<b>Nazilli İ.İ.B.F.</b>	<i>İktisat</i>	<i>İspanya</i>	UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID
"	"	<i>İtalya</i>	UNIVERSITY OF L'AQUILA
"	"	"	UNIVERSITA DELL'INSUBRIA
"	"	<i>Litvanya</i>	KLAIPEDA BUSINESS COLLEGE
"	"	"	MYKOLAS ROMERIS UNIVERSITY
"	"	<i>Polonya</i>	LAZARSKI UNIVERSITY
"	"	"	HELENA CHODKOWSKA UNIVERSITY OF MAN. AND LAW
"	"	"	BRONISLAW MARKIENICZ STATE SCHOOL IN JAROSLAW
"	"	<i>Romanya</i>	UNIVERSITY OF ORADEA
"	<i>İktisat/İşletme</i>	<i>Letonya</i>	STOCKHOLM SCHOOL OF ECONOMICS IN RIGA
"	"	<i>Litvanya</i>	VYTAUTAS MAGNUS UNIVERSITY
"	"	<i>Romanya</i>	DIMITRIE CANTEMIR UNIVERSITY
"	<i>İşletme</i>	<i>Almanya</i>	UNIVERSITAET KASSEL
"	"	<i>İspanya</i>	UNIVERSITY OF EXTREMADURA
"	"	<i>İtalya</i>	UNIVERSITY OF L'AQUILA
"	"	<i>Letonya</i>	SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION TURIBA
"	"	"	VIDZEME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
"	"	<i>Litvanya</i>	KLAIPEDA BUSINESS COLLEGE
"	"	"	MARIJAMPOLE COLLEGE
"	"	"	MYKOLAS ROMERIS UNIVERSITY
"	"	"	INTERNATIONAL SCHOOL OF LAW AND BUSINESS
"	"	"	COLLEGE OF SOCIAL SCIENCES - KLAIPEDA
"	"	"	VILNIUS COOPERATIVE COLLEGE
"	"	"	PANEVEZYS COLLEGE
"	"	<i>Polonya</i>	LAZARSKI UNIVERSITY
"	"	"	BRONISLAW MARKIENICZ STATE SCHOOL IN JAROSLAW
"	"	"	HELENA CHODKOWSKA UNIVERSITY OF MAN. AND LAW
"	"	"	BRONISLAW MARKIENICZ STATE SCHOOL IN JAROSLAW
"	"	<i>Romanya</i>	UNIVERSITY OF ORADEA
"	"	<i>Slovakya</i>	COMENIUS UNIVERSITY IN BRATISLAVA

<b>BİRİM ADI</b>	<b>BÖLÜM</b>	<b>ÜLKE</b>	<b>ÜNİVERSİTE</b>
<b>Nazilli İ.İ.B.F.</b>	<b>İşletme</b>	<b>Yunanistan</b>	<b>UNIVERSITY OF THE AEGEAN</b>
"	<b>Kamu Yönetimi</b>	<b>Slovakya</b>	<b>PAVOL JOZEF SAFARIK UNIVERSITY IN KOSICE</b>
"	<b>Kamu Yönetimi / Uluslararası İlişkiler</b>	<b>Polonya</b>	<b>STANISLAW STASZIC SCHOOL OF PUBLICH ADMINISTRATION WSAP</b>
"	<b>Maliye</b>	<b>Polonya</b>	<b>LAZARSKI UNIVERSITY</b>
"	<b>Siyaset Bilimi</b>	<b>Macaristan</b>	<b>ESZTERHAZY KAROLY COLLEGE</b>
"	<b>Sosyal Bilimler</b>	<b>Letonya</b>	<b>LATVIA UNIVERSITY OF AGRICULTURE</b>
"	<b>Sosyal Hizmet</b>	<b>Letonya</b>	<b>ATTISTIBA HIGHER SCHOOL OF MAN. AND SOCIAL WORK</b>
"	"	<b>Litvanya</b>	<b>SIAULIAI STATE COLLEGE</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>HIGHER SCHOOL OF SOCIAL AND TECHNICAL SCIENCES IN RADOM</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
"	<b>Tüm Bölümler</b>	<b>Polonya</b>	<b>RADOM ACADEMY OF ECONOMICS</b>
"	<b>Uluslararası İlişkiler</b>	<b>Letonya</b>	<b>VIDZEME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>LAZARSKI UNIVERSITY</b>
"	"	"	<b>HELENA CHODKOWSKA UNIVERSITY OF MAN. AND LAW</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
<b>Turizm İşl. ve Otelcilik Y.O.</b>	<b>Turizm</b>	<b>Almanya</b>	<b>HEILBRONN UNIVERSITY</b>
"	"	<b>Belçika</b>	<b>ERASMUSHOGESCHOOL BRUSSEL</b>
"	"	<b>Çek Cumhuriyeti</b>	<b>MENDEL UNIVERSITY IN BRNO</b>
"	"	<b>Hollanda</b>	<b>CAH DRONTEN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES</b>
"	"	<b>İspanya</b>	<b>UNIVERSITY OF EXTREMADURA</b>
"	"	"	<b>UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID</b>
"	"	<b>İsveç</b>	<b>UMEA UNIVERSITY</b>
"	"	<b>İtalya</b>	<b>UNIVERSITY OF DEGLI STUDI SOUR ORSOLA BENINCASA</b>
"	"	<b>Letonya</b>	<b>SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION TURIBA</b>
"	"	"	<b>VIDZEME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES</b>
"	"	<b>Litvanya</b>	<b>KAUNAS COLLEGE</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF KLAIPEDA</b>
"	"	"	<b>MARIJAMPOLE COLLEGE</b>
"	"	"	<b>INTERNATIONAL SCHOOL OF LAW AND BUSINESS</b>
"	"	"	<b>KLAIPEDA UNIVERSITY</b>
"	"	"	<b>SIAULIAI STATE COLLEGE</b>

<b>BİRİM ADI</b>	<b>BÖLÜM</b>	<b>ÜLKE</b>	<b>ÜNİVERSİTE</b>
<b>Turizm İşl. ve Otelcilik Y.O.</b>	<b>Turizm</b>	<b>Macaristan</b>	<b>HARSANYI JANOS COLLEGE</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF PANNONIA</b>
"	"	"	<b>KODOLANYI JANOS UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>J. PILSUDSKI UNIV. OF PHYSICAL EDUCATION IN WARSAW - AWF</b>
"	"	"	<b>BRONISLAW MARKIENICZ STATE SCHOOL IN JAROSLAW</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITY OF BUSINESS IN WROCLAW</b>
"	"	<b>Portekiz</b>	<b>INSTITUTO POLITECNICO DA GUARDA</b>
"	"	<b>Portekiz (Azur A)</b>	<b>UNIVERSIDADE DOS AÇORES</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
"	"	"	<b>DIMITRIE CANTEMIR UNIVERSITY</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITATEA CRESTINA DIMITRIE CANTEMIR</b>
"	"	<b>Slovakya</b>	<b>PAVOL JOZEF SAFARIK UNIVERSITY IN KOSICE</b>
"	"	<b>Yunanistan</b>	<b>UNIVERSITY OF THE AEGEAN</b>
"	"	"	<b>A.T.E.I OF THESSALONIKI</b>
<b>Tıp Fakültesi</b>	<b>Biyokimya</b>	<b>Polonya</b>	<b>JAGIELLONIAN UNIVERSITY IN KRAKOW</b>
"	<b>Biyoteknoloji</b>	<b>Polonya</b>	<b>JAGIELLONIAN UNIVERSITY IN KRAKOW</b>
"	<b>Halk Sağlığı</b>	<b>Danimarka</b>	<b>UNIVERSITY OF SOUTHERN DENMARK</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>HIGHER SCHOOL OF SOCIAL AND TECHNICAL SCIENCES IN RADOM</b>
"	<b>Tıp Bilimleri</b>	<b>Bulgaristan</b>	<b>MEDICAL UNIVERSITY - SOFIA</b>
"	"	<b>İtalya</b>	<b>UNIVERSITY OF L'AQUILA</b>
"	"	"	<b>SECONDA UNIVERSITY DEGLI STUDI DI NAPOLI</b>
"	"	"	<b>SAPIENZA UNIVERSITA DI ROMA</b>
"	"	"	<b>UNIVERSITA DELL'INSUBRIA</b>
"	"	<b>Macaristan</b>	<b>UNIVERSITY OF PECS</b>
"	"	<b>Polonya</b>	<b>UNIWEŚYTET MEDYCZNY W LUBLINIE</b>
"	"	<b>Romanya</b>	<b>UNIVERSITY OF ORADEA</b>
"	"	"	<b>VICTOR BABES UNIVERSITY OF MEDICINE AND PHARMACY</b>

<b>BİRİM ADI</b>	<b>BÖLÜM</b>	<b>ÜLKE</b>	<b>ÜNİVERSİTE</b>
<b>Tıp Fakültesi</b>	<i>Tıp Bilimleri</i>	<i>Romanya</i>	UNIVERSITATEA TRANSILVANIA DIN BRASOV
"	"	<i>Slovakya</i>	PAVOL JOZEF SAFARIK UNIVERSITY IN KOSICE
<b>Veteriner Fakültesi</b>	<i>Tüm Bölümler</i>	<i>Almanya</i>	LUDWIG-MAXIMILIANS UNIVERSITY MUNICH
"	"	<i>Avusturya</i>	UNIVERSITY OF VETERINARY MEDICINE VIENNA
"	"	<i>Hollanda</i>	CAH DRONTEN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
"	"	<i>İspanya</i>	UNIVERSITY OF EXTREMADURA
"	"	<i>İtalya</i>	UNIVERSITY OF CAMERINO
"	"	"	UNIVERSITY OF TERAMO
"	"	<i>Letonya</i>	LATVIA UNIVERSITY OF AGRICULTURE
"	"	<i>Litvanya</i>	LITHUANIAN VETERINARY ACADEMY
"	"	"	VILNIUS COLLEGE OF HIGHER EDUCATION
"	"	<i>Macaristan</i>	SZENT ISTVAN UNIVERSITY
"	"	<i>Romanya</i>	FACULTY OF VETERINARY MEDICINE TIMISOARA
"	"	<i>Slovakya</i>	UNIVERSITY OF VETERINARY MEDICINE IN KOSICE
<b>Ziraat Fakültesi</b>	<i>Bahçe Bitkileri</i>	<i>Polonya</i>	UNIVERSITY OF AGRICULTURE IN KRAKOW
"	<i>Tarım Bilimleri</i>	<i>Almanya</i>	UNIVERSITAET KASSEL TECHNISCHE UNIVERSITAET MUNCHEN TUM
"	"	"	UNIVERSITY OF HUMBOLDT HOCHSCHULE WEIHENSTEPHAN- TRIESDORF
"	"	<i>Bulgaristan</i>	TRAKIA UNIVERSITY
"	"	<i>Çek Cumhuriyeti</i>	MENDEL UNIVERSITY IN BRNO
"	"	"	CZECH UNIV. OF LIFE SCIENCES PRAGUE
"	"	<i>Hollanda</i>	CAH DRONTEN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
"	"	"	UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES HAS DEN BOSCH

<b>BİRİM ADI</b>	<b>BÖLÜM</b>	<b>ÜLKE</b>	<b>ÜNİVERSİTE</b>
<i>Ziraat Fakültesi</i>	<i>Tarım Bilimleri</i>	<i>İspanya</i>	<i>UNIVERSIDAD DE CORDOBA</i>
"	"	<i>Letonya</i>	<i>LATVIA UNIVERSITY OF AGRICULTURE</i>
"	"	<i>Litvanya</i>	<i>MARIJAMPOLE COLLEGE</i>
"	"	<i>Polonya</i>	<i>OPOLE UNIVERSITY OF TECHNOLOGY</i>
"	"	"	<i>UNIV. OF TECHNOLOGY AND LIFE SCIENCES IN BYDGOSZCZ</i>
"	"	<i>Romanya</i>	<i>UNIVERSITY OF ORADEA</i>
"	"	"	<i>UNIV. OF AGRICULTURAL SCIENCES AND VET. MEDICINE</i>
"	"	<i>Slovakya</i>	<i>SLOVAK UNIVERSITY OF AGRICULTURE IN NITRA</i>
"	"	<i>Slovenya</i>	<i>UNIVERSITY OF MARIBOR</i>
"	"	<i>Yunanistan</i>	<i>ATEI OF THESSALONIKI</i>
"	"	"	<i>AGRICULTURAL UNIVERSITY OF ATHENS</i>

### 1.3- Proje Bilgileri

#### 1.3.1- 2012 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri

**Tablo 63:** Bilimsel araştırma projeleri

<b>Projeler</b>	<b>Önceki Yılda Devreden Proje Sayısı</b>	<b>Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı</b>	<b>Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı</b>	<b>Toplam Proje Sayısı</b>
DPT	1	-	-	1
TÜBİTAK	34	11	10	35
AB	3	-	2	1
BAP	307	213	105	412
TAGEM	-	2	-	2
GEKA	-	1	1	-
<b>TOPLAM</b>	<b>345</b>	<b>227</b>	<b>118</b>	<b>451</b>

#### 1.3.2- Yatırım Projeleri

Üniversitemizde 2012 yılında başlayan 2, daha önceki dönemlerde başlamış olup devam eden 1 ve yıl içerisinde bitirilen 1 yatırım projesi mevcut olup, bununla ilgili bilgiler aşağıda tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 64:** Yatırım projeleri

Durumu	Proje	Toplam Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	Tamamlanan Kapalı Alan Miktarı (m <sup>2</sup> )	Fiziki Gerçekleşme (%)	AÇIKLAMA
<b>2012 YILINDA BAŞLAYAN PROJELER</b>	Hastane Ek Bina İnşaatı	9.500	-	38	Uygulama ve Araştırma Hastanesi Ek Bina İnşaat Projesinin yüzde 100 gerçekleşmesi ile Hastanemizde hala açılmayan bölümlerin açılıp tedavi olanaklarının genişlemesine, daha etkin ve verimli sağlık hizmeti verilmesine olanak sağlanacaktır.
	Tribün İnşaatı	9.000	-	29	Bünyesinde Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulunu barındıran Üniversitemiz 3.000 kişilik Tribün İnşaatı ve saha kompleksiyle bu alandaki boşluğu dolduracaktır.
<b>2012 YILINDA DEVAM EDEN PROJELER</b>	Kampüs Altyapı İnşaatı	-	-	91	Üniversitemiz her alandaki gelişme ve büyümesine paralel olarak Kampus Altyapı Projesini yüzde 100 seviyesine çıkarma çabasıdadır.
<b>2012 YILINDA BİTEN PROJELER</b>	Derslikler ve İdari Birimler 1. Blok	17.000	17.000	100	Derslik ve İdari Birimler Projesi İnşaatının üç kısımdan oluşan 1. bloğunun tamamlanmasıyla Üniversitemiz; 300 kişilik 1 adet, 150 kişilik 2 adet, 100 kişilik 6 adet ve 50 kişilik 30 adet dersliğe kavuşmuştur. Bunun yanında 1 adet kafeterya, geçiş rampaları, açık amfi tiyatro, öğretim üyeleri ofisleri ile enstitüler ve 2 daire başkanlığının görev yapabileceği idari birimler aynı projede yer almaktadır.

Aşağıdaki bölümde Üniversitemizde 2012 yılında başlayan, devam eden ve biten yatırım projeleri ile ilgili bilgilere yer verilmiştir.

### 1.3.2.1- Başlayan Projeler

#### *Hastane Ek Bina İnşaatı (9.500 m<sup>2</sup>)*

İki blok olarak tasarlanan Ek Binanın 1. bloğuna 2012 yılında başlanmış olup, 9.500 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Sağlık alanında Üniversitemize büyük göç katması düşünülen projemizin başlangıç ödeneği 6.000.000 TL. olup, yılsonu gerçekleşmesi 3.288.798 TL. olmuştur. Yılsonu nakdi gerçekleşme oranı yüzde 55, fiziki gerçekleşme oranı ise yüzde 38'dir.

**Tablo 65:** Hastane Ek Bina İnşaatı projesi bütçesi

Proje Tutarı (TL)	2012 Yılı Program (TL)	2012 Yılı Revize Ödenek (TL)	Harcama (TL)	2012 Yılı Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)	Kümülatif Harcama (TL)
11.320.000	6.000.000	6.000.000	3.289.000	55	3.289.000



*Hastane Ek Bina İnşaatı*



***Açık Kapalı Spor Tesisleri (Tribün İnşaatı)***

1998 yılında açılan projemiz kapsamında önce Kapalı Spor Salonumuz, 2011 yılsonu itibariyle de Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzumuz hizmet verir hale gelmiştir. Aynı proje çerçevesinde 2012 yılında başlayan 3.000 kişilik tribün inşaatımızın yılsonu nakdi gerçekleşme oranı yüzde 100, fiziki gerçekleşme oranı yüzde 29'dur.

**Tablo 66:** Açık Kapalı Spor Tesisleri (Tribün İnşaatı) projesi bütçesi

Proje Tutarı (TL)	2012 Yılı Program (TL)	2012 Yılı Revize Ödenek (TL)	Harcama (TL)	2012 Yılı Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)	Kümülatif Harcama (TL)
20.000.000	2.000.000	2.000.000	1.999.000	100	15.569.000

*Tribün İnşaatı*

### 1.3.2.2- Devam Eden Projeler

#### *Kampus Altyapı Projesi*

Bu projemizin bünyesinde, Merkez Yerleşke, Güney Yerleşkesi (Ziraat Fakültesi), Batı Yerleşkesi (Veteriner Fakültesi), Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültemizin bulunduğu İsabeyli Yerleşkesi ile yerleşke dışında yeni açılan fakülte ve yüksekokullarımızın çevre, yol, su, elektrik, kanalizasyon, arıtma, isale, trafo ve aydınlatma gibi muhtelif altyapı çalışmaları yürütülmektedir. Fiziki gerçekleşme oranı yüzde 91 mertebesindedir.

**Tablo 67:** Kampus Altyapı Projesi bütçesi

Proje Tutarı (TL)	2012 Yılı Program (TL)	2012 Yılı Revize Ödenek (TL)	Harcama (TL)	2012 Yılı Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)	Kümülatif Harcama (TL)
38.000.000	3.000.000	5.000.000	4.999.000	100	36.242.000

### 1.3.2.3- Biten Projeler

#### *Derslikler ve İdari Birimler 1. Blok*

2012 yılı Yatırım Programında başlangıç ödeneği olarak 8.900.000 TL. öngörölmüş, yıl içinde yapılan ödenek ekleme/düşme işlemi neticesinde revizeli ödeneği 5.900.000 TL.'ye düşmüş ve yıl içerisinde bu ödeneğin 5.899.995 TL.'si harcanmıştır.

**Tablo 68:** Derslikler ve İdari Birimler 1. Blok projesi bütçesi

Proje Tutarı (TL)	2012 Yılı Program (TL)	2012 Yılı Revize Ödenek (TL)	Harcama (TL)	2012 Yılı Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)	Kümülatif Harcama (TL)
21.000.000	8.900.000	5.900.000	5.900.000	100	17.567.000



*Derslikler ve İdari Birimler*

### 1.3.3- Çevre Düzenleme ve Peyzaj Projeleri

Üniversitemiz Merkez Yerleşke ile diğer yerleşkelerde ve yerleşke dışındaki diğer Fakülte ve Yüksekokulların bulunduğu yerlerde yapılan 2012 yılı peyzaj çalışmaları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 69:** 2012 yılı tasarım aşaması biten peyzaj projeleri

<b>Peyzaj Projesi</b>	<b>Alanı (m<sup>2</sup>)</b>
Derslikler ve İdari Birimler Çevresi	7.500
Botanik Bahçesi Çevresi	9.900
Yüzme Havuzu Çevresi	18.500
Kapalı Spor Salonu Çevresi	2.400
Kapalı Spor Salonu Otopark Çevresi	700
Kongre Merkezi Şevli Alan Ağaçlandırma Çalışması	500
Rektörlük Protokol Girişi	200
Eğitim Fakültesi Çevresi	1.700
Rektörlük Binası Yanı	1.400
Havalandırma Santrali Çevresi	830
ADÜ Restoran Çevresi	200
Turizm İşletmeciliği Uygulama Alanı Çevresi	1.725
Çine Meslek Yüksekokulu Girişi	1.400
Yenipazar Meslek Yüksekokulu	3.400
Nazilli İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	46.000
Karacasu Meslek Yüksekokulu Atölyeler Çevresi	12.800
Söke Meslek Yüksekokulu Çevresi	2.525
Buharkent Meslek Yüksekokulu Çevresi	6.100
Yeni Derslikler Çevresi	15.500
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Çevresi	44.000

## 2- Performans Sonuçları Tablosu ve Değerlendirilmesi

<b>Stratejik Amaç (1)</b>	Yüksek öğrenimdeki okullaşma oranını artırmak için eğitim öğretimin kapasitesini artırmak	
<b>Stratejik Hedef (1.1)</b>	2010 yılına kadar projeleri devam eden (Fen-Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Üniversite Hastanesi, Veteriner Fakültesi, Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kapalı Spor Salonu, Merkez Amfi ve Tıp Fakültesi Morfoloji Binası) binalarda toplam kapalı alan miktarını %200 oranında artırmak	
<b>Performans Hedefi</b>		
<b>Hedef</b>	<b>Gösterge</b>	<b>Gerçekleşme</b>
2012 yılında devam eden Kapalı Spor Tesisi, Merkezi Derslikler ve İdari Birimler, Hastane Ek binalarının toplam kapalı alan miktarını %80 oranında arttırmak	Yıllık gerçekleşme oranı	Fiziki gerçekleşme; Hastane Ek Bina inşaatında %38, Merkezi Derslikler 1. Blok tamamlanmış, 2. Blok inşaatında %9, Tribün inşaatında %29 aşamasındadır.

<b>Stratejik Amaç (1)</b>	Yüksek öğrenimdeki okullaşma oranını artırmak için eğitim öğretimin kapasitesini artırmak	
<b>Stratejik Hedef (1.2)</b>	2012 yılına kadar projeleri devam eden (Fen-Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Üniversite Hastanesi, Veteriner Fakültesi, Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kapalı Spor Salonu, Merkez Amfi ve Tıp Fakültesi Morfoloji Binası) binalarda yol, aydınlatma, çevre düzenlemesi ve galeri gibi alt yapı sorunlarını bitirmek	
<b>Performans Hedefi</b>		
<b>Hedef</b>	<b>Gösterge</b>	<b>Gerçekleşme</b>
Başta inşaatları devam etmekte olan Merkezi Derslikler ve İdari Birimler, Hastane Ek Binası, Açık ve Kapalı Spor Tesisi olmak üzere birimlerimizin yol, aydınlatma, çevre düzenlemesi ve galeri gibi alt yapı sorunlarını gidermek	Yıllık gerçekleşme oranı	Tüm yerleşkelerde isale, kanalizasyon, enerji nakil hatlarının yapımı, trafo ve elektrik tesisatının kurulması ve yol yapım gibi çalışmalar devam etmekte olup, Kampüs altyapı inşaatında fiziki gerçekleşme %91 aşamasındadır.

<b>Stratejik Amaç (2)</b>	Eğitim öğretim kalitesini yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef (2.6)</b>	2010 yılına kadar öğrenciye verilebilecek bilgi kaynaklarına ulaşım olanaklarını artırmak	
<b>Performans Hedefi</b>		
<b>Hedef</b>	<b>Gösterge</b>	<b>Gerçekleşme</b>
2012 yılında Üniversitemize 2.000 adet basılı ve 16 adet görüntülü yayının (veritabanı) satın alınması	Basılı ders notu, kitap sayısı	2012 yılında Üniversitemiz koleksiyonuna 2.260 adet basılı kitap ile 105 adet elektronik kitap dahil edilmiştir.

<b>Stratejik Amaç (4)</b>	Hizmet alan ve hizmet veren memnuniyeti yüksek, standartları belirlenmiş, akredite olmuş ve ihtiyaçları karşılayabilen, güvenilir, etkin ve hızlı hizmet vermek	
<b>Stratejik Hedef (4.3)</b>	2012 yılına kadar bilgisayar sayısını her 10 öğrenciye 1 bilgisayar ve her personele bir bilgisayar düşecek şekilde artırmak	
<b>Performans Hedefi</b>		
<b>Hedef</b>	<b>Gösterge</b>	<b>Gerçekleşme</b>
2012 yılında öğrenci ve personelin kullanımına sunulmak üzere 250 adet bilgisayar satın alınması	Bilgisayar sayısı	2012 yılında öğrenci ve personelin kullanımına sunulmak üzere 642 adet bilgisayar satın alınmıştır.

<b>Stratejik Amaç (4)</b>	Hizmet alan ve hizmet veren memnuniyeti yüksek, standartları belirlenmiş, akredite olmuş ve ihtiyaçları karşılayabilen, güvenilir, etkin ve hızlı hizmet vermek	
<b>Stratejik Hedef (4.15)</b>	Hizmet için gereken kullanılabilir taşıt sayısını 2010 yılına kadar %50 artırmak	
<b>Performans Hedefi</b>		
<b>Hedef</b>	<b>Gösterge</b>	<b>Gerçekleşme</b>
2012 yılında Üniversitemize 3 adet kara taşıtı satın alınması	Alınan taşıt sayısı	2012 yılında Üniversitemize 3 adet kara taşıtı satın alınmıştır.

## **IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

## A- ÜSTÜNLÜKLER

- 1- Genç ve dinamik kadro,
- 2- Nitelikli akademik kadro,
- 3- Atama ve yükseltmelerde düzenlilik,
- 4- Yakın üniversiteler ile iş birliği,
- 5- Birimlerimizdeki yeterli alet ve ekipman,
- 6- Uygulama ve Araştırma Hastanemizin bölgedeki referans hastane kimliği,
- 7- Ege Bölgesinde yeterli fiziksel donanıma sahip tek hayvan hastanesi,
- 8- Tarımsal öğretimin, araştırma ve uygulama çiftliği içinde yapılması,
- 9- Akademik kadronun yurt dışı deneyiminin yüksek oranı,
- 10- Yenilikçi ve yeniliğe açık bir eğitim anlayışı,
- 11- İldeki diğer kurumlarla iyi ilişkiler,
- 12- Merkezi Kütüphane hizmetlerinin yüksek düzeyde sunulması,
- 13- İnternet ve yerel ağın etkin kullanımı,
- 14- Eğitim ve öğretimin geliştirilmesine yönelik programların gerçekleştirilmesi,
- 15- Hayatboyu Öğrenme Programına dahil olunma,
- 16- TÜBİTAK, DPT, AB vb. fon sağlayan kuruluşlardan destek alınma,
- 17- Ulusal ve uluslar arası ortak çalışmalara dahil olunma,
- 18- Yönetim tarzının planlılığı ve saydamlığı, kararların oluşmasında katılımıılığı özendirme,
- 19- Öğrenci ve Akademik Bilgi Sistemi programlarının etkin biçimde kullanılması,
- 20- Bölge potansiyelini değerlendirmeye yönelik araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulmuş olması,
- 21- Bilimsel etkinliklerin desteklenmesi,
- 22- Didim-Akbük Yerleşkesindeki tesislerimizin ulusal ve uluslar arası düzeyde kongreler düzenlemeye elverişli olması,
- 23- Sosyal, kültürel ve sportif alanların yeterliliği,
- 24- Fiziki alt yapının temel düzeyde yeterliliği,
- 25- Lisansüstü eğitim programlarının yeterli düzeyde olması,
- 26- Laboratuvar ve araç gereçlerin temel düzeyde yeterliliği.

## B- ZAYIFLIKLAR

- 1- Üniversitemizin çok yerleşkeli bir yapıya sahip olması,
- 2- Bazı birimlerde bölüm ve ana bilim dalına göre öğretim elemanlarının dengesiz dağılımı,
- 3- Bazı birimlerin halen asıl binalarının bulunmaması,
- 4- Personel sayısının yetersizliği,
- 5- Geri bildirim çalışmalarının düzenli olmayışı,
- 6- Arşiv yetersizliği,
- 7- Eğitim materyali olarak ders notu ve kitap eksikliği,
- 8- Eğitimde sınavların dışında düzenli ölçme ve değerlendirme sisteminin bulunmaması,
- 9- Eğiticileri değerlendiren ve eğitim etkinliklerine katılımı özendiren bir sistemin olmaması,
- 10- Mezunlarla iletişimin yeterli düzeyde olmaması,
- 11- Bazı birimlerde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının ve ders yükünün fazla olması,
- 12- Araştırma kaynaklarının yetersizliği,
- 13- Disiplinler arası bilimsel iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması,
- 14- Meslek Yüksekokullarının staj denetimlerinin etkin yapılamaması,
- 15- Taşıtların sayısal olarak yetersizliği,
- 16- Yeni uygulamalara ve teknolojileri kullanmaya karşı gösterilen isteksizlik.

## C- DEĞERLENDİRME

Akademik ve idari personel sayımızdaki artış oranlarının, öğrenci sayımızdaki artış oranının çok altında gerçekleşmesi, Kurumumuz açısından olumsuz bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

Bayan akademik ve idari personel sayılarındaki artış, idari personelin eğitim düzeyinin yükselmesi ise Kurumumuz açısından olumlu gelişmeler olarak karşımıza çıkmaktadır.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri beklentilerin altında gerçekleşmiştir. Bu konuda, iyileştirme çalışmaları hızla devam etmektedir.

Yönetmelik özelliklerin değerlendirilmesi açısından, öğrenci katılım süreçlerinin yeterliliğinin artırılmasına, kalite geliştirme süreçlerinin gözden geçirilmesine ve gerekli önlemlerin alınmasına ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. Diğer taraftan, etik standartların yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir.



## Tehditler

- 1- Yeterli kadro sağlanamaması,
- 2- Maaşların yetersizliği,
- 3- Eğitim, sağlık, mali ve benzeri konulardaki mevzuatın sık sık değişmesi,
- 4- Ödeneklerin yetersiz oluşu,
- 5- Döner Sermaye alacaklarının zamanında ödenmemesi,
- 6- Mezunların istihdam sorunu,
- 7- Bazı yerleşkelerimizde yerel desteğin yeterince olmaması,
- 8- Bilimsel araştırmalar için Üniversite bütçesinde ayrı bir ödeneğin olmaması.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin gerek eğitim-öğretim, gerekse araştırma-geliştirme faaliyetleri bakımından çağın gerektirdiği evrensel kalite düzeyine ulaşabilmesi; yatırım projelerimizin biran önce bitirilerek faaliyete geçirilmesi, araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizin maddi olarak daha fazla desteklenmesi, laboratuvar malzemesi başta olmak üzere araç-gereç ihtiyacımızın giderilmesi, fiziki altyapı ile makine-teçhizat açığımızın kapatılması, akademik ve idari personel sayımızın artırılması, teknolojik kaynaklarımızın son gelişmelere uyumlu hale getirilmesi ile doğrudan ilgilidir.

Bu öncelikli meselelerimizin çözüme kavuşturulabilmesi için, bütçemizin reel olarak artması, gelir kaynaklarımızın çeşitlendirilmesi, idaremiz giderlerinin kamu kesimi yanında diğer paydaşlar tarafından da karşılanması ve Üniversitemizin boş kadrolarına akademik ve idari personel takviyesi için gerekli izinlerin verilmesi gerekmektedir.

**EK-1: ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Aydın - ...../04/2013)

Prof. Dr. Mustafa BİRİNCİOĞLU  
Rektör

**EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2012 Yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Aydın - ...../04/2013)

Esin SEBETCİ  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı