

"Büyük davamız, en medeni ve en müreffeh millet olarak varlığımızı yükseltmektir. Bu yalnız kurumlarında değil düşüncelerinde temelli bir inkılâp yapmış olan büyük Türk Milletinin dinamik idealidir. Bu ideali en kısa bir zamanda başarmak için fikir ve hareketi beraber yürütmek mecburiyetindeyiz. Bu teşebbüste başarı ancak, türeli bir planla ve en rasyonel tarzda çalışmakla mümkün olabilir."

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz, kurulduğu günden bugüne içinde bulunduğu coğrafyanın ve dünyanın gerçeklerine duyarlı, bilgi ve donanımını ekonomik faydaya dönüştürebilecek, araştıran, sorgulayan ve olumlu sonuçlara varan iyi eğitilmiş insan gücünü yetiştirmek, aklın ve bilimin ışığında üretken ve toplumsal sorumluluklarının bilincinde olan, ürettiği bilgiyi toplumla paylaşan, öğrenci ve akademisyenler ile kaliteli bir yükseköğretim seviyesine ulaşmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Evrensel değerleri göz önünde tutarak yörenin ve ülkenin sorunlarının çözümünde paydaşları ile işbirliği içerisinde doğru tespit ve öneriler geliştirmeye çalışan Üniversitemiz; kalkınma planları, programlar ve benimsediği temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin yol haritasını belirlemek amacıyla hazırlanan 2010-2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planı doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Stratejik Planımız Üniversitemizin 5 yıllık Stratejik Amaç, Hedef ve Faaliyetlerinin belirlenerek ortaya konulduğu bir çalışmadır. Performans Programı ise Stratejik Plandan yola çıkılarak hazırlanan idarelerin program dönemine ilişkin performans hedef ve göstergelerini, hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetleri, kaynak ihtiyacını, idareye ilişkin bilgileri içeren programlardır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamu kurumlarının kaynaklarını mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda ekonomik, etkili ve verimli kullanımının yanında, performans programlarıyla; bir kurumun yönetilirken, stratejik planlarında belirtilen amaç ve hedeflerine ulaşmada, program dönemindeki performans hedef ve göstergelerinin objektif olarak yansıtılmasını amaçlamaktadır.

Kamu idarelerince hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik uyarınca hazırlanan 2013 Mali Yılı Performans Programımızın, mali yıl içerisinde gerçekleştirilecek olan performans hedeflerine ulaşılmasında bir kılavuz olmasını ve başarıyla uygulanmasını diler, programın hazırlanmasında emeği geçen tüm üniversitemiz yöneticileri ve çalışanlarına teşekkür ederim.

Prof. Dr. Sebati Kudret SAYLAM
Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	2
I- GENEL BİLGİLER.....	4
A. Misyon ve Vizyon.....	5
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	5
C. İdareye İlişkin Bilgiler.....	13
1- Fiziksel Yapı.....	13
2- Örgüt Yapısı.....	22
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	25
4- İnsan Kaynakları.....	26
5- Sunulan Hizmetler.....	31
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	34
II-PERFORMANS BİLGİLERİ.....	37
D. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	37
E. Temel Politika ve Öncelikler.....	37
F. Performans Hedefi Tablosu.....	39
G. Faaliyet Maliyet Tablosu.....	50
H.İdare Performans Tablosu.....	88
I. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu.....	92
İ.Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo.....	93

I-GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa ek 56. madde kapsamında kurulmuştur.

Üniversitemiz, Rektörlüğe bağlı olarak Tıp Fakültesi, Fen- Edebiyat Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Sağlık Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Kırşehir Meslek Yüksekokulu, Kaman Meslek Yüksekokulu, Mucur Meslek Yüksekokulu, Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulundan oluşmaktadır.

Ahi Evran Üniversitesi’ne Rektör atamasının yapıldığı 17 Mayıs 2007 tarihinde iki fakülte, iki yüksekokul ve dört meslek yüksekokulu olmak üzere sekiz birimde 18 lisans ve 19 ön lisans programından oluşan toplam 37 programda 7.300 öğrencinin eğitim-öğretim gördüğü bir üniversite durumundaydı. Aynı tarihte Üniversitemizde; 5 profesör, 4 doçent, 59 yardımcı doçent, 62 öğretim görevlisi, 25 araştırma görevlisi ve 19 okutman olarak üzere toplam 174 akademik personel ile 97 idari personel görev yapmaktaydı.

Bugün itibariyle Üniversitemizde görevlendirmeler ve yabancı uyruklularla birlikte 19 profesör, 19 doçent, 138 yardımcı doçent, 134 öğretim görevlisi, 45 okutman, 132 araştırma görevlisi ve 13 uzman olmak üzere toplam 500 akademik ve 323 idari personel görev yapmaktadır.

Üniversitemiz yeni kurulmuş olmasına rağmen, öğrencisi, öğretim elemanı ve tüm çalışanlarının mensubu olmaktan gurur duyacağı, tarihinde bilim ve kültür şehri olan Kırşehir’in özlemini duyduğu Ahi Evran Üniversitesini oluşturma yolunda büyük bir azim ve iradeyle çalışmalarına devam etmektedir. Kırşehir’in ve ülkemizin aydınlık geleceğine önemli katkılar yapacak olan Ahi Evran Üniversitesinin Kırşehir’i örnek bir üniversite şehri hâline getireceğine inancımız tamdır. Atatürk ilke ve inkılâpları doğrultusunda, Üniversitemizde çağın tüm teknolojik gelişmelerini yakından takip eden ve kendisini sürekli yenileyen akademik personelimizle yaşam boyu öğrenmeyi öğrenen nitelikli bireyler yetiştirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

A-Üniversitemizin Misyonu ve Vizyonu

Misyonumuz

Evrensel değerler ışığında, bilim teknoloji ve sanat birikiminden yararlanarak ülkenin geleceği için Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı üstün nitelikli bireyler yetiştirmek; araştırma ,eğitim ve hizmet alanlarındaki üretimini toplum yararına sunmak; gerçekleştirilecek sosyal,kültürel sportif ve sanatsal faaliyetlerle toplumun yaşam kalitesini yükseltmektir.

Vizyonumuz

Ulusal ve uluslararası ortamlarda mensubu olmaktan övünç duyulan, vereceği eğitim-öğretim, üreteceği bilgi-teknolojinin yanı sıra yaratacağı kültürden beslenen sanatla; ülkemizin çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkmasına katkıda bulunacak bir eğitim ve araştırma kurumu olmaktır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye’de yükseköğretim kurumlarının yetki, görev ve sorumlulukları T.C. Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretimin 3. maddesinin c ve d fıkraları;

“c) Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile Yüksek Teknoloji Enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerine bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır. İleri Teknoloji Enstitüsü, özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim- öğretim, üretim, yayın ve danışmalık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

d) Üniversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur”.

Yükseköğretimin Amaçları:

- Öğrencilerini;
 1. Atatürk İnkılâpları ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı,
 2. Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
 3. Toplumun yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
 4. Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
 5. Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
 6. Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı bir şekilde gelişmiş,
 7. İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri davranış ve genel kültürüne sahip, vatandaşlar olarak yetiştirmek,
- Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu arttırmak amacıyla; sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,
- Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurtdışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

Yükseköğretimin Ana İlkeleri:

1. Öğrencilere, Atatürk İnkılâpları ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı hizmet bilincinin kazandırılması sağlanır.
2. Milli Kültürümüz, örf ve adetlerimize bağlı, kendimize has şekil ve özellikleri ile evrensel kültür içinde korunarak geliştirilir ve öğrencilere, milli birlik ve beraberliği kuvvetlendirici ruh ve irade gücü kazandırılır.
3. Yükseköğretim kurumlarının özellikleri, eğitim-öğretim dalları ile amaçları gözetilerek eğitim-öğretimde birlik ilkesi sağlanır.
4. Eğitim-öğretim plan ve programları, bilimsel ve teknolojik esaslara, ülke ve yöre ihtiyaçlarına göre kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanıp sürekli olarak geliştirilir.
5. Yükseköğretimde imkan ve fırsat eşitliğini sağlayacak önlemler alınır.
6. Üniversiteler ile ileri teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulu'nun görüşü ve önerisi üzerine kanunla kurulur.
7. Meslek elemanı yetiştiren bakanlıklara bağlı yüksekokullar, Yükseköğretim Kurulu'nun tespit edeceği esaslara göre Bakanlar Kurulu kararı ile kurulur.
8. Yükseköğretim kurumlarının geliştirilmesi, verimlerinin artırılması, genişletilmesi ve bütün yurda yaygınlaştırılması amacına yönelik olarak yenilerinin açılması, öğretim elemanlarının yurt içinde ve dışında yetiştirilmeleri ve görevlendirilmeleri, üretim-insan gücü- eğitim unsurları arasında dengenin sağlanması, yükseköğretime ayrılan kaynakların ve ihtisas gücünün dağılımı, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ülke, çevre ve uygulama alanı ihtiyaçlarının karşılanması, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim-öğretimi de kapsayacak şekilde planlanır ve gerçekleştirilir.
9. Yükseköğretim kurumlarında, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk Dili, yabancı dil zorunlu derslerdendir. Ayrıca, zorunlu olmamak koşuluyla beden eğitimi veya güzel sanatlar alanındaki derslerden birisi okutulur. Bütün bu dersler en az iki yarıyıl olarak programlanır ve uygulanır.

Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri:

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesi uyarınca; “kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri”;

1. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
2. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
6. Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
7. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
8. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır, olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz de bir yükseköğretim kurumu olarak bu görevleri Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarını yerine getirmek üzere yapılanmasını tamamlayacaktır.

Üniversitemiz idari ve akademik personel atamaları Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği' ne göre yapılmaktadır.

Söz konusu yönetmelik akademik ve idari kesimin atanması için gerekli olan kriterleri belirlemektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu gereğince Üniversite Organlarımız ve Görevleri ;

Rektör

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında,

gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve Yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,

- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 2547 sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Organları

Dekan

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

- Fakültenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve 'çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitü Organları

Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

Enstitü Müdürü

2547 sayılı kanunla Dekanlara verilmiş olan görevleri Enstitü bakımından yerine getirir

Enstitü Yönetim Kurulu

2547 sayılı kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul Organları

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul Müdürü

2547 sayılı kanunla dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu

2547 sayılı kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Üniversitemiz halen büyük bir çoğunluğu Merkez Yerleşkesi ve Bağbaşı Yerleşkesi olmak üzere iki büyük yerleşke içerisinde faaliyet göstermektedir. Merkez Yerleşkesi Kırşehir merkezinde Terme Caddesinde bulunmaktadır. Merkez Yerleşkesinin açık alanı 35.256 m², kapalı alanı 23.760 m²'dir. Üniversitemize bağlı Eğitim Fakültesi ile Kırşehir Meslek Yüksekokulu bu yerleşkede bulunmaktadır. Derslik ve Laboratuvarlarımızın yanı sıra, okul kütüphaneleri, bir adet kapalı spor salonu, açık ve kapalı kafeteryalarımız ile öğrencilerimize hizmet veren diğer mekânlarımız bu yerleşkemizde bulunan eklentilerimizden bazılarıdır.

Üniversitemizin diğer büyük yerleşim birimi olan Bağbaşı Yerleşkesi, açık alanı 1.882.000 m² kapalı alanı ise 58.788 m²'dir. Üniversitemizin Rektörlük binası, Merkezi Araştırmalar laboratuvarı, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu bu yerleşkede bulunmaktadır.

Merkez Yerleşkesi ve Bağbaşı Yerleşkesinden ayrı olarak Üniversitemizin diğer yerleşim birimi olan Aşıkpaşa Yerleşkesi, Kırşehir - Kayseri yolu üzerinde, Merkez Yerleşkesine yaklaşık 8 km uzaklıkta Gölhisar Mevkii'nde bulunmaktadır. Açık alanı 597.000 m² olup, 13.850 m² kapalı alana sahiptir. Üniversitemizin Ziraat Fakültesi ve Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi bu yerleşkede bulunmaktadır.

Bu üç yerleşke dışında Üniversitemize bağlı çeşitli birimlerin bulunduğu aşağıda belirtilen altı ayrı yerleşim alanı daha bulunmaktadır. Bunlar:

- Kırşehir merkez Devlet Hastanesi yanında bulunan Sağlık Yüksekokulu yerleşkesi, 6.500 m² arazi üzerine inşa edilmiş 1.752 m² kapalı yapı alanına sahiptir.
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi, 24.000 m² alanda 6.500 m²'lik bir kapalı alana sahiptir.
- Kırşehir merkez Kuşdilli Mahallesi'nde bulunan Ahilik Araştırma Merkezi, 5.000 m² alanda 1.000 m² kapalı alana sahip bulunmaktadır.

- Kırşehir Sıddıklı Büyükoba Köyü Hirfanlı Baraj Gölü kenarında bulunan 54.000 m²'lik Hidrobiyoloji Araştırma Merkezi'nde 700 m² kapalı alan bulunmaktadır.
- Kaman İlçesi'nde Kaman Meslek Yüksekokulu ikisi de yeni bina olmak üzere 13.000 m² kapalı alana sahip tahsisli iki bina bulunmaktadır.
- Mucur Meslek Yüksekokul yerleşkesi 18.000 m² olup 4.800 m² kapalı alana sahiptir.
- Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu'nun yerleşkesi 1.500 m² olup 780 m² kapalı alanı mevcuttur.
- Akpınar ve Boztepe ilçelerimizde Kırşehir Meslek Yüksekokuluna bağlı olarak kurulmuş bölümler mevcuttur, her iki ilçedeki kapalı alanlar toplamı 1.600 m²'dir.

1.1 Taşınmazlar

1.1. Kapalı Alanların Dağılımı

YERLEŞKE ADI	Kullanımdaki Kapalı Alan (m ²)	TOPLAM
Merkez Yerleşke	23.760	23.760
Aşıkpaşa Yerleşkesi	13.850	13.850
Sağlık Yüksekokulu Yerleşkesi	1.752	1.752
Ahilik Kültürünü Araştırma Merkezi	1.000	1.000
Hidrobiyoloji Araştırma Merkezi	700	700
Mucur Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi	4.800	4.800
Kaman Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi	9.094	9.094
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi	780	780
Bağbaşı Yerleşkesi	58.788	58.788
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Merkezi	6.500	6.500
Akpınar ve Boztepe Yerleşkeleri	1.600	1.600
TOPLAM	122.624	122.624

1.2.Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİNSİ	SAYI
Masaüstü Bilgisayar	1671
Dizüstü Bilgisayar	201
Tablet Bilgisayar	1
Yazıcı	443
Tarayıcı	15
Fotokopi	51
Faks	13
Projeksiyon	259
Tepegöz	33
Video	4
Kamera	49
Telefon	480
Televizyon	79
Müzik Setleri	15

1.3 Taşıtlar

1.3.1 Mevcut Taşıtlar

TAŞITIN CİNSİ	Diferansi yelli	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma ait Taşıtlar	Hizmet Alım Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	TOPLAM
Binek Otomobil	-	8		8
Station-Wagon	-		-	
Arazi binek (En az 4, en çok 8 kişilik)	-	0	-	0
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	-	1	-	1
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	-	1	-	1
Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	-	1	-	1
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	-	3	-	3
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	-	-	-	-
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	-	-	-	-
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	-	2	-	2
Pick-up (Kamyonet) cenaze arabası yapılmak üzere	-	-	-	-
TOPLAM	-	16	-	16

1.3.2 Mevcut İş Makineleri

TAŞITIN CİNSİ	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma ait Taşıt	Hizmet Alım Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	TOPLAM
Bıçerdöver	-	-	-
Çim Biçme Traktörü	-	-	-
Bahçe Traktörü	-	-	-
Traktör	2	-	2
Römorklar	1	-	1
Kazıcı & Yükleyici	1	-	1
TOPLAM	4	-	4

1.4 Eğitim Alanları, Derslikler

AKADEMİK BİRİMLER	Derslik Sayısı	Araştırma Laboratuvarı Sayısı	Öğrenci Laboratuvarı ve Atölyesi
Eğitim Fakültesi	32		8
Fen Edebiyat Fakültesi	26	32	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	33	-	3
Ziraat Fakültesi	16		3
Sağlık Yüksek Okulu	9		3
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	12		1
Fizik Tedavi ve Reh. Yüksekokulu	3		
Kırşehir Meslek Yüksekokulu	15		6
Kaman Meslek Yüksekokulu	39		17
Mucur Meslek Yüksekokulu	9		7
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	8		2
Sağlık Hizm. Meslek Yüksekokulu	9		3
TOPLAM	211	32	56

1.5 Sosyal Alanlar

1.5.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

BÖLÜMLER	Adet	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	13	1.850	1.700
Kantin ve Kafeterya	9	1.370	800
TOPLAM	22	3.120	2.500

1.5.2 Lojmanlar

LOJMAN DURUMU	Adet	Kapalı Alanı (m ²)
Lojman	38	3.600
Dolu Lojman	26	2.400
Boş Lojman	12	1.200
TOPLAM	38	3.600

1.5.3 Spor Tesisleri

YERLEŞKE ADI	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi	
	Adet	Alan (m ²)	Adet	Alan (m ²)
Aşıkpaşa Yerleşkesi	3	2.400	2	2.000
Bağbaşı Yerleşkesi	4	5.766		
Merkez Yerleşke	1	1.000	-	-
Sağlık Yüksekokul	1	147		
TOPLAM	9	9.313	2	2.000

1.5.4 Öğrenci Toplulukları

Öğrenci Toplulukları	Adet	Alan (m ²)
Öğrenci Toplulukları	35	200

1.5.5 Toplantı – Konferans Salonları

	Toplantı Salonu (Adet)	Konferans Salonu (Adet)	Eğitim Salonu (Adet)	TOPLAM
0–50 Kişilik	11	1	2	14
51–75 Kişilik	-	-	-	-
76–100 Kişilik	-	1	-	1
101–150 Kişilik	-	1	-	1
151–250 Kişilik	-	1	-	1
251–Üzeri	-	1	-	1

1.6 Hizmet Alanları

HİZMET ALANLARI	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	313	5.715	465
İdari Personel Hizmet Alanları	182	4.128	277
TOPLAM	495	9.843	742

1.7 Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	22	1.407
Arşiv Alanları	14	945
Atölyeler	10	430
TOPLAM	46	2.782

2. Örgüt Yapısı

Ahi Evran Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yüksek Öğretim Kurulu'na belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanı'na dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kurulu'na üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için

seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu'ndan oluşur.

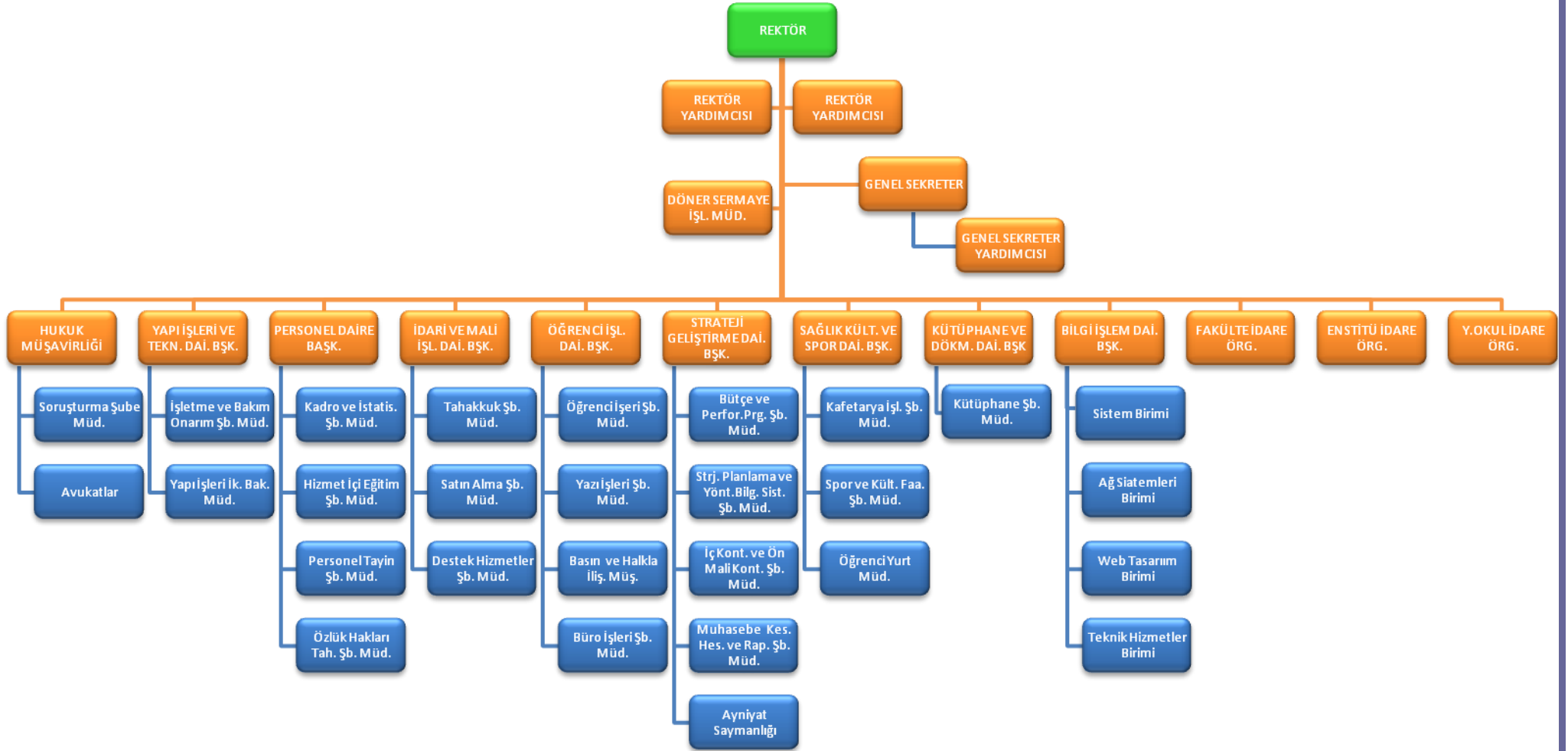
Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu'ndan oluşur.

Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu'ndan oluşur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılıdır.

Üniversitenin, akademik ve idari organizasyon yapısı aşağıdaki şekillerde gösterilmiştir:

AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ İDARİ KURULUŞ ŞEMASI



AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK KURULUŞ ŞEMASI



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Yazılımlar

- Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nda Muhasebat Genel Müdürlüğüne yürütülen say2000i sistemi, Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne yürütülen e-bütçe sistemi kullanılmaktadır. Ayrıca Taşınır Mal Yönetmeliği uygulamalarını yerine getirmek üzere aynı-pro yazılım programı ve Performans Programı uygulamaları için stranet programı alınarak kullanılmaya başlanmıştır.
- Yapı İşleri Daire Başkanlığı'nda Oska Keşif, Metraj Hakediş ve Net-CAD Harita Çizim Programları,
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nda Ahi Evran Üniversitesi web sayfası üzerindeki Öğrenci Bilgi Sistemi,
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nda ise Tek Düzen Muhasebe Programı ve Maaş Programları,
- Kütüphane Otomasyon Yazılımı (YORDAM)
- TÜBİTAK-ULAKBİM üzerinden elektronik ortamda ulaşılabilen dergi, kitap ve veri tabanları,
- Personel işlerinde kullanılmak üzere Personel Otomasyon Sistemi,
- Üniversitemiz internet web sayfası kurumsal kimliğe yakışır şekilde tasarımı tekrar yapılarak hizmete sunulmuştur.

4. İnsan Kaynakları

Yeni kurulmuş olan Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden birisi olarak görülmektedir. Özellikle son yıllarda ulusal ve uluslararası rekabet ve teknolojik alanlarda meydana gelen yenilikler değişimin gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle kurumlarda geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir. Olaya bu yönden bakıldığında her kurumun stratejik amaçlarına ulaşabilmesi için insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize etmesi gerekmektedir. Böylece kurumlarda çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlayacak ortamlar yaratılmaktadır.

Kurumsal başarının temeli olan kurumun insan kaynağının en iyi şekilde işe alınması, yerleştirilmesi, eğitimi, geliştirilmesi, motive edilmesi ve yönlendirilmesi yönlerinden Üniversitemizde, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışı uygulanmaya çalışılmaktadır.

Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitim ve seminerlerin motivasyon etkisi yüksektir. Ayrıca çalışanlar için çalışma ortamı, işte ilerleme/yükselme imkânı, yetki ve sorumluluk sahibi olma, yenilik ve yaratıcılık ihtiyacı, iş emniyeti, arkadaşlık-dostluk ilişkileri, ücret, yöneticilerle olan iletişim gibi unsurlar kişilerin kurumlarında önemsedikleri ve görmek istedikleri değerlerdir. Üniversitemiz, çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

Üniversitemizin tüm mali olan ve olmayan görev alanına giren tüm işlemlerinde standartları sağlamak üzere “Ahi Evran Üniversitesi İç Kontrol Standartları”nı oluşturmak amacıyla Rektör Yardımcımız başkanlığında tüm harcama birimlerimizin katılımı ile yapılan toplantılar sonucunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız tarafından Üniversitemiz iç kontrol standartları oluşturulmuştur. Hazırlanan Üniversitemiz ayrıntılı İç Kontrol Standartları ve Eylem Planı Rektörlük Makamının Olur’una istinaden Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

4.1 Akademik Personel

ÜNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Prof.	19	31	50	19	-
Doç.	19	57	76	19	-
Yrd. Doç.	138	43	181	138	-
Öğr.Gör.	134	80	214	134	-
Okt.	45	32	77	45	-
Çevirici	-	2	2	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	2	2	-	-
Araş. Gör.	132	80	212	132	-
Uzm.	13	10	23	13	-
TOPLAM	500	337	837	500	-

4.2 Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı

Anabilim Dalları	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Okt.	Uzm.	Toplam
Eğitim Fakültesi	4	3	40	12	37	-	-	96
Fen-Edeb. Fakültesi	9	11	42	3	52	-	2	119
İ.İ.B.F.	-	-	12	-	18	-	-	30
Ziraat Fakültesi	4	3	13	1	10	-	-	31
Tıp Fakültesi	2	-	4	-	4	-	-	10
Sağlık Y.O.	-	1	4	8	3	-	-	16
Fiz.Ted.ve Reh. Y.O.	-	-	1	2	2	-	-	5
B.E.S.Y.O.	-	-	6	2	5	-	-	13
Meslek Y.O.	-	1	6	44	-	-	-	51
Kaman M.Y.O.	-	-	3	29	-	1	-	33
Mucur M.Y.O.	-	-	-	19	-	-	-	19
Çiçekdağı M.Y.O.	-	-	2	11	-	1	-	14
Sağlık Hiz. M.Y.O.	-	-	-	3	-	-	-	3
Rektörlük	-	-	-	-	-	43	11	54
Mühendislik Mimarlık Fakültesi *	-	-	-	-	-	-	-	-
Yabancı Diller Y.O*	-	-	-	-	-	-	-	-
Güzel Sanatlar Fakültesi *	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	19	19	138	134	132	45	13	500

* Yukarıda işaretli yüksekökol ile fakültelerimizde akademik personel kadrosu bulunmamaktadır.

4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

ÜN VAN	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Azerbaycan	Matematik
Doçent	-	-
Yard. Doçent	Japonya, Suriye	Arkeoloji, Antropoloji
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
TOPLAM	3	3

4.4 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen/Atanan Akademik Personel

ÜN VAN	Geldiği Üniversite	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İnönü Üniversitesi	Rektör Yardımcısı, Rektör Yardımcısı
Doçent	-	-
Yrd. Doç.	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Genel Sekreter
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	Fen Bilimleri Enstitüsü
Uzman	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
TOPLAM	4	4

4.5 İdari Personel

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	227	334	561
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	6	295	301
Teknik Hizmetler Sınıfı	45	56	101
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	0	1
Din Hizmetleri Sınıfı	0	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	44	88	132
TOPLAM	323	774	1.097

4.6 Sözleşmeli İdari Personel Dağılımı

BİRİMLER	PERSONEL SAYISI - 4-C
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başk.	11

5. Sunulan Hizmetler

Ahi Evran Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanında topluma verdiği hizmetleri ve üretim faaliyetlerini de sürdürmektedir. Ahi Evran Üniversitesi'nin ürün ve hizmetleri aşağıdaki gibi sıralanabilir.

Ürünler:

- Meslek sahibi bireyler (öğrenci)
- Bilgi birikimine katkı sağlamak amacıyla yayınlar (akademik personel tarafından)
- Sanat eserleri

Hizmetler:

- Öğrenciye yönelik hizmetler
- Bilimsel Etkinlikler
- Toplumun eğitimi
- Kültür ve Sanat etkinlikleri
- Çeşitli Sosyal Organizasyonlar

Ahi Evran Üniversitesi akademik personeli ilgili alanlarda bugün için yalnızca kamu kurum ve kuruluşlarına bilimsel danışmanlık hizmeti vermektedir. Öğretim üyeleri danışmanlık hizmetlerini ilgili kuruluşların komisyonlarında ve/veya danışmanlık kurullarında görev alarak yürütmektedirler. Ayrıca bilirkişilik, görüş bildirme, hakemlik görevlerini de üstlenmektedirler. Ahi Evran Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanında verdiği tüm hizmetler ve ürettiği ürünlerde kaliteden ödün vermeden toplumun ihtiyaçlarını karşılamaya kararlıdır.

5.1 Eğitim Hizmetleri

5.1.1 Öğrenci Sayıları

BİRİMİN ADI	I.Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Kız	Erkek	
Fakülteler	2249	3353	5802	965	2364	3329	5717	3214	8931
Yüksekokullar	386	1002	1388	60	136	196	999	585	1584
Enstitüler	213	197	410				197	213	410
Meslek YO	3356	2173	5529	1360	744	2104	2917	4716	7633
Pedagojik F.E.									
TOPLAM	6204	6725	13129	2385	3244	5629	9969	8589	18558

5.1.2 Mezun Sayısı

BİRİM ADI	Kız	Erkek	Toplam
Eğitim Fakültesi	2684	2241	4925
Fen-Edebiyat Fakültesi	945	656	1601
Sağlık Yüksekokulu	346	24	370
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	131	199	330
Meslek Yüksekokulu	1605	1870	3475
Kaman Meslek Yüksekokulu	905	1084	1989
Mucur Meslek Yüksekokulu	647	603	1250
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	250	190	443
TOPLAM	7513	6867	14383

5.1.3 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

BİRİM ADI	Gelen Öğrenci Sayısı
Eğitim Fakültesi	103
Fen-Edebiyat Fakültesi	21
Meslek Yüksekokulu	20
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	3
TOPLAM	147

5.1.4 Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

BİRİM ADI	Kendi İsteği ile Ayrılan	Başarısızlık (Azami Süre)	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
Eğitim Fakültesi	235		394		629
Fen-Edebiyat Fakültesi	443	3	116	5	567
Ziraat Fakültesi	6		4		10
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	54		14		68
Fen Bilimleri Enstitüsü					
Sosyal Bilimler Enstitüsü					
Sağlık Yüksekokulu	29		18		47
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	32	1	35		68
Meslek Yüksekokulu	1556	81	30	3	1670
Kaman Meslek Yüksekokulu	227		59	1	287
Mucur Meslek Yüksekokulu	160	7	31		198
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	75		10		85
TOPLAM	2817	92	711	9	3629

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Kaynakları kullanırken etkinlik, sorumluluk, hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkesine dayanan 5018 sayılı Kanunla hükümet politikasının uygulanması ile Bakanlıklarının ve Bakanlıklarına bağlı, ilgili veya ilişkili kuruluşların stratejik planları ile bütçelerinin kalkınma planlarına, yıllık programlarına uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, bu çerçevede diğer bakanlıklarla koordinasyon ve işbirliğini sağlamaktan Bakanları sorumlu kılmıştır. Kanuna göre üniversiteler için bu sorumluluk Milli Eğitim Bakanı'na aittir.

Bakanların, sadece kendi bakanlık teşkilatı açısından değil, bütçe imkânlarının kullanılması açısından kendisiyle doğrudan organik bir bağlantısı bulunmayan ilişkili veya ilgili bazı kurumların bütçe performansları açısından da TBMM ve Başbakan'a karşı sorumluluğu ortaya konulmuştur. Örneğin, YÖK ve YÖK'e bağlı bulunan üniversiteler, özel kanunlarının kendilerine sağladığı hareket serbestliği içinde kamu kaynağını kullanırlarken kaynakların etkin ve verimli kullanılıp kullanılmadığına ilişkin değerlendirmeler Sayıştay Başkanlığı aracılığı ile yapılacaktır.

Milli Savunma Bakanlığı hariç, Bakanlıklarda müsteşar, diğer kamu idarelerinde en üst yönetici, il özel idarelerinde vali ve belediyelerde belediye başkanı, Milli Savunma Bakanlığı'nda da bakan üst yönetici olarak belirlenmiştir. Üniversitelerde üst yönetici Rektör'dür.

Üst yöneticilerin Bakana ve TBMM'ye karşı sorumluluğu, hesap verme sorumluluğudur. Ayrıca, siyasi sorumluluğu bulunan Bakan ile görev yaptığı kurumdaki harcama yetkilileri ve diğer görevliler arasında üst yönetici bir köprü görevi görecektir. Üst yöneticiler hesap verme sorumluluğunu harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler ile muhasebe yetkilisi aracılığıyla yerine getirirler.

5436 sayılı Kanununun 1'inci maddesi ile değiştirilen haliyle bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi; fakültelerde Dekan, enstitülerde Enstitü Müdürü, yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, meslek yüksekokullarında Meslek Yüksekokulu Müdürü, daire başkanlıklarında Daire Başkanları harcama yetkilisidir. Bütçelerinde harcama birimleri sınıflandırılmayan idarelerde harcama yetkisinin, üst yönetici ya da üst yöneticinin belirleyeceği kişiler tarafından düzenleme yapılması öngörülmüştür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde Maliye Bakanlığı veya Bütçe Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen işlemlerin, bu idarelerde malî yönetim ve kontrol sistemleri kurularak kendileri tarafından yapılması öngörülmüştür. Buna istinaden 1050 sayılı Kanunla kurulmuş olan Maliye Başkanlığı veya Bütçe Dairesi Başkanlıkları 5018 sayılı Kanunla kaldırılarak yerine Mali Hizmetler Birimlerinin kurulması hüküm altına alınmıştır.

Ahi Evran Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesine dayanarak 17/03/2006 tarihinde kurulmuştur. Başkanlık, 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak iç yapısını oluşturmakta ve bu esaslar dahilinde hizmet vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; Bütçe ve Performans Müdürlüğü, Stratejik Planlama ve Yönetim Bilgi Sistemleri Müdürlüğü, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Müdürlüğü, Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Müdürlüğü olmak üzere 4 alt birimden oluşmaktadır.

Mevzuat gereği üst yönetim adına; harcama öncesi denetim, danışma ve kontrol birimi olarak görev yapması gereken Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, tüm idari birimlerimiz gibi yeni kurulmuş olmasına rağmen gerekli Ön Mali Kontrolü 2009 yılından itibaren yerine getirmeye çalışmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 63. maddesi gereği olarak kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla oluşturulması gereken ve üst yöneticiye doğrudan bağlı olarak çalışması öngörülen iç denetçilik mekanizması henüz oluşturulamamıştır.

İç kontrol işlemleri anılan kanunun yönetim sorumluluğu gereği ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı 3 nolu mükerrer resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren “İç Kontrol Ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul Ve Esaslar” çerçevesinde harcama birimleri ve Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Yeni kurulmuş bir üniversite olarak kurumsallaşma aşamasını tamamlamamış olmamız nedeniyle henüz iç kontrol sistemimiz oluşturulamamıştır. Buna rağmen Üniversitemiz görev ve yetki alanları çerçevesinde idari, mali karar ve işlemlere ilişkin iç kontrolün işletilmesi sorumluluğunun bilincinde olduğundan mevzuat gereği iç kontrol ve ön mali kontrolün, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Yönergesi ve Rektörlük Makamı’ndan alınan onay çerçevesinde gerçekleşmiştir. Kamu İhale Kanunu’nun 22-d maddesinde belirtilen 10.000 TL limiti aşan tutarlarda Üst Yöneticinin onayı ile ön mali kontrole tabi tutulmuştur.

2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ve ayrıntılı finansman programına göre bütçe ödeneklerinin dağıtımı ve kullanımı harcama birimlerinin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir. Ödenek aktarma ve tenkis işlemleri, kadro dağıtım cetvelleri ile yan ödeme cetvellerinin mevzuatlara uygunluğu da Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir.

Üniversitede harcama birimleri kendi harcamalarında iç kontrolünü yapmalarına rağmen ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nın ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yapmakla yükümlüdür.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

D. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Üniversitemiz, ülkemizin ihtiyacı olan nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve kaliteli bir yükseköğretim seviyesine ulaşmak için yasalarla belirlenen amaç ve ilkeler doğrultusunda yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırmalar yapmak, bilgi ve teknolojiyi üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurtdışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmak atılımlarına hızla devam etmektedir.

E. Temel Politikalar ve Öncelikler

Ahi Evran Üniversitesi olarak 2010-2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda da belirtildiği üzere temel değerlerimiz aşağıda ki gibidir:

- Atatürk ilke ve inkılabları,
- Katılımcı ve şeffaf yönetim anlayışı,
- Fırsat eşitliği,
- Hukukun üstünlüğü ,
- İnsan hakları,
- Toplumsal değerler,
- Bilimsel etik kurallar,
- Yaratıcı düşünce,
- Sürekli gelişme,
- Yaşam boyu öğrenme,
- Üretilen bilgi ve hizmette kalite,
- Kaliteli çalışma hayatı,
- Çalışanlar, öğrenciler ve diğer paydaşların memnuniyeti,
- Performansa dayalı insan kaynakları değerlendirmesi,
- Akademik özgürlük,
- Sosyal sorumluluk,
- Çevreye duyarlılık

Değişen ve değiştiren üniversite yapısıyla örtüşen temel değerlerimiz; akademik ve bilimsel özgürlük, toplumsal yararlılık, çağdaşlık ve yaratıcılık, katılımcılık, güvenilirlik, şeffaflık hizmet ve kalite anlayışı çerçevesinde oluşturulmuştur. Ayrıca idari çalışmaların liyakat ve başarısına önem vermek, evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı olmak, etik anlayışa sahip olmak, gelişime açık bir yönetim politikası izlemek, kaynakları etkin kullanmak, özgürlük ile disiplini birlikte gözetmek, kurumsal iletişime açık olmak, teknolojik gelişmelere açık olmak ve süreklilik temel önceliğimizdir.

Ahi Evran Üniversitesi olarak 2010-2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda belirtilen politikalarımız ise;

- Ahi Evran Üniversitesi, Atatürk İlke ve İnkılâpları ışığında Cumhuriyetimizin demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti vasıflarına koşulsuz sahip çıkar,
- Öğretim programlarının her yıl gözden geçirilerek iyileştirilmesini sağlar ve paydaşların (öğrenciler ve mezunlar gibi) eğitim kalitesini değerlendirmelerini kabul eder,
- Araştırma projelerinin desteklenmesinde bilimsel ölçütleri esas alır,
- Üniversite Senatosu tarafından belirlenmiş olan akademik yükseltme ve atanma kriterlerini ödün vermeden uygular,
- Bilimsel yöntemlerle toplum sorunlarına çözümler üretmeyi sorumluluk sayar,
- Toplum hizmetlerinde kalite standardını esas alır,
- Sanayi, hizmet ve tarım sektörleri ve sivil toplum örgütleri ile ortak projeler geliştirmeyi ve ürettiği sosyal, kültürel ve sanatsal değerleri ve sportif başarıları toplumla paylaşmayı görev sayar,
- Ülke ve dünya koşullarının getirdiği yenilik ve gelişmelerin topluma kazandırılması amacı ile yaşam boyu eğitim faaliyetlerini topluma sunar,
- Personel seçimi ve değerlendirmesinde performans, liyakat ve bilgiyi esas alır,
- Çevre sorunlarına azami derecede duyarlılık gösterir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Amaç	S.A.-2.3. Lisans Eğitiminin Sayısını ve Kalitesini arttırmak
Hedef	2014 yılı sonuna kadar tüm ders içeriklerini uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi
Performans Hedefi	Ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal standartlar çerçevesinde geliştirilerek yeni derslerin müfredatlara eklenmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Mevcut ders sayısı	Adet	1.600	1.800	2.000
2	Yeni açılan ders sayısı	Adet	100	150	180
3	Güncellenen ders sayısı	Adet	100	110	120
4	Seçmeli ders sayısı	Adet	160	180	200
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Ders müfredatlarının Avrupa Yükseköğretim alanında akredite üniversitelerin ilgili bölümlerindeki ders programları ile her yıl karşılaştırılması	0	0	0	
2	Plan dönemi için öğrenme çıktıları her yıl gözden geçirmek ve güncellemek	10.000	0	10.000	
3	Her akademik birim temsilcisi liderliğinde ders içerikleri için gerekli güncellemelerin yapılması	0	0	0	
4	İlgili sektörlerin bölümlerden, ders programlarından beklenti ve taleplerini ölçmek için işletmelere periyodik olarak her yıl anket uygulamak	140.000	0	140.000	
Genel Toplam		150.000	0	150.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	S.A.-3.1. Yurtiçi ve Yurtdışı Üniversiteler ile işbirliği geliştirmek			
Hedef	2014 yılı sonuna kadar ülkemizin gelişmiş Üniversitelerinden Yurtdışındaki Üniversitelerden alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bilgi alışverişinin % 50 artırılması			
Performans Hedefi	Üniversitemiz Akademik personelinin alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bir araya gelebilecekleri toplantılar, sempozyumlar, makale çalışmaları ve faaliyetler organize etmek			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1 Akademik personelin katıldığı sempozyum, konferans, kongre, panel, seminer sayısı	Adet	191	203	210
2 Diğer ortak faaliyet sayısı	Adet	96	108	120
3 Erasmus programından faydalanan akademisyen sayısı	Adet	5	8	17
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Gerçekleştirilen faaliyetlerin duyurularının düzenli olarak yapılması	0	0	0	
2 Dünya'da ve Türkiye'de gerçekleşecek olan bilimsel faaliyetlerin duyurularının bir personel tarafından takip edilerek akademik personele duyurulması	0	0	0	
3 Akademik toplantı, sempozyum, kongre, konferans katılımın teşviki için çalışmaların yapılması	50.000	0	50.000	
4 Veri tabanı üyelikleri artırılarak yurtdışındaki üniversitelerin kütüphanelerine erişimin sağlanması	100.000	0	100.000	
5 Akademik personelin Erasmus ve Farabi gibi değişim programlarından faydalanmalarının teşvik edilmesi	50.000	0	50.000	
Genel Toplam	200.000	0	200.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	S.A.-1.4. Bilimsel Araştırma Projeleri Birimini (BAP) geliştirmek			
Hedef	BAP tarafından desteklenecek proje sayılarının her yıl en az 2 katı olacak şekilde artırılması			
Performans Hedefi	BAP destekli projelerinin sayısının artırılması			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1 Destek için başvuran proje sayısı	Adet	61	72	90
2 Desteklenen proje sayısı	Adet	61	70	90
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Yapılan Bilimsel Araştırma Projelelerinin ve sonuçların istatistiki kayıtlarını oluşturmak	0	0	0	
2 Üniversite Bilimsel Araştırma Projeleri için çeşitli alanlardaki öncelikli konuları ve sorunları belirleyerek Üniversitemizin araştırma önceliklerini oluşturmak ve duyurmak	0	0	0	
3 Proje hazırlanması ile ilgili akademik personele eğitim vermek	46.000	5.000	51.000	
4 Bilimsel Araştırma Projeleri performans değerlendirme ve ödüllendirme kriterlerini oluşturmak ve uygulam	200.000	0	200.000	
Genel Toplam	246.000	5.000	251.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	S.A.-1.1 Araştırma Faaliyetlerini Arttırmak			
Hedef	2014 yılı sonuna kadar geliştirilen yurtiçi kamu kurumları (TÜBİTAK, BAP, vb.) ve diğer ulusal kuruluşlardan alınan proje sayısının %60 arttırılması			
Performans Hedefi	Araştırma ve geliştirme proje sayısı kaynaklarının arttırılması			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1 Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) başvuru sayısı	Adet	61	72	90
2 Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) kabul sayısı	Adet	61	70	90
3 TÜBİTAK projesi başvuru sayısı	Adet	7	6	7
4 TÜBİTAK projesi kabul sayısı	Adet	7	6	7
5 Diğer ulusal kurumlara yapılan proje başvuru sayısı	Adet	0	1	2
6 Diğer ulusal kurumlardan kabul alan proje sayısı	Adet	0	1	2
7 Araştırma bütçesinin toplam bütçeye oranı	Yüzde	1	1	1
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Alınan projelerin tanıtımının diğer akademik personele yapılması	0	0	0	
2 Bilgilendirme ve motivasyon toplantıları yapılarak akademik personelin proje ve değerlendirme süreci ile ilgili bilinçlendirilmesi	100.000	0	100.000	
3 Üniversite ile proje yürütülebilecek paydaşları ve proje konularının tespit edilmesi; özellikle yerel sosyo-ekonomik yaşama katkı sağlayabilecek araştırma proje konularının tespit edilmesi	0	0	0	
4 Proje alan akademik personel için teşvik sisteminin geliştirilmesi	200.000	0	200.000	
Genel Toplam	300.000	0	300.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	S.A.-2.1. Personelin Niteliklerini ve Sayılarını Arttırmak				
Hedef	Mevcut akademik ve idari personele ek olarak 2014 yılı sonuna kadar kullanılabilir kadrolara nitelikli elemanların atamalarının yapılması				
Performans Hedefi	Akademik ve idari personelin nitelik ve nicelik bakımından arttırılması				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013	
1	İhtiyaç duyulan akademik personel sayısı	Adet	500	550	650
2	İhtiyaç duyulan idari personel sayısı	Adet	300	340	390
3	Mevcut akademik personel sayısı	Adet	465	500	0
4	Mevcut idari personel sayısı	Adet	279	323	0
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Her yıl bir sonraki yılda ihtiyaç duyulacak akademik ve idari personel sayılarının ilgili birimler tarafından belirlenerek bildirilmesi	0	0	0	
2	İdari personelin mevzuat alanında kendisini yetiştirmesi amacıyla gerekli dokümanların temin edilmesinin sağlanması	150.000	0	150.000	
3	Akademik ve İdari personele yönelik hizmet içi eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi	150.000	0	150.000	
Genel Toplam		300.000	0	300.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	S.A.-4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak, Birimleri Mal ve Hizmet Alımı Yönünden İyileştirmek			
Hedef	2014 yılı sonuna kadar başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmalar kurulması ve geliştirilmesi			
Performans Hedefi	Akademik personeli bilimsel çalışmalara teşvik edici bir ödüllendirme sisteminin kurulması			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1 Verilen bilimsel teşvik ödülü sayısı	Adet	0	0	10
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Bilimsel performans değerlendirme ve ödüllendirme sisteminin oluşturularak akademik personele duyurulması	0	0	0	
Genel Toplam	0	0	0	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	S.A.-4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak, Birimleri Mal ve Hizmet Alımı Yönünden İyileştirmek			
Hedef	2014 yılı sonuna kadar Üniversitenin stratejik yönetime geçmesinin sağlanması			
Performans Hedefi	Stratejik yönetim mekanizması vasıtasıyla, tüm iş süreçlerini planlama fonksiyonu ile uygulama ve raporlama yaparak belirlemiş olduğu vizyonuna yaklaşmış bir üniversite haline gelmek			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1 Bilgilendirme toplantı sayısı	Adet	5	5	7
2 Hazırlanan rapor sayısı	Adet	11	11	15
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Akademik ve idari personelin stratejik yönetim ile ilgili bilgilendirilmesi ve örgüt kültürü oluşturulması için yapılacak çalışmaların belirlenmesi	0	0	0	
2 Durum analizinin yapılarak ihtiyaçların belirlenmesi ve sapma raporlarının hazırlanması	50.000	0	50.000	
3 Performans ve Kalite Ölçütlerinin belirlenmesi	0	0	0	
4 Paydaş Analizinin yapılması	50.000	0	50.000	
5 Kurum içi memnuniyet anketlerinin yapılması	10.000	0	10.000	
6 Denetim mekanizmasının oluşturulması	240.000	0	240.000	
7 Bir sonraki Stratejik Plan için çalışmaların başlaması	0	0	0	
Genel Toplam	350.000	0	350.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	S.A.-4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak, Birimleri Mal ve Hizmet Alımı Yönünden İyileştirmek			
Hedef	2014 yılı sonuna kadar Toplam Kalite Yönetimi kapsamında destekleyici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi			
Performans Hedefi	Toplam Kalite Yönetimi yaklaşımı benimsenerek Üniversitenin kaliteli eğitim vermesi için tüm birimlerinin sistematik bir hale getirilmesi			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1 Yapılan hizmet içi eğitim sayısı	Adet	4	4	6
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 SWOT analizi yapılması	50.000	0	50.000	
2 Kalite çalışmalarını yürütecek bir komisyon oluşturulması	10.000	0	10.000	
3 Akademik ve İdari personele gerekli hizmet içi eğitimlerin verilmesi	80.000	0	80.000	
4 Akademik, idari personel ve öğrencilere memnuniyet anketlerinin uygulanması	60.000	0	60.000	
5 Toplam Kalite Yönetim belgesi almak için Akreditasyon Kurumuna başvurulması	50.000	0	50.000	
Genel Toplam	250.000	0	250.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	S.A.-4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak, Birimleri Mal ve Hizmet Alımı Yönünden İyileştirmek			
Hedef	2014 yılı sonuna kadar mevcut ve yeni kurulacak birimlerinin mal ve hizmet alımlarını karşılanması			
Performans Hedefi	Üniversite birimlerinin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarının etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1 Tüketime yönelik mal ve hizmet alım tutarı	TL	1.977.000	2.715.000	3.000.000
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Bilgi kaynaklarına ilişkin ihtiyaçların ilgili birimler tarafından bildirilmesi ve ihtiyaçlara ait ihale ve satın alma işlemlerinin tamamlanması		100.000	0	100.000
2 Her bölümün Öğretim Elemanlarından alanıyla ilgili kitap taleplerinin toplanarak temin edilmesinin sağlanması		30.000	0	30.000
3 Derslik ve ofis ihtiyaçlarının ilgili birimler tarafından bildirilmesi ve ihtiyaçlara ait ihale ve satın alma işlemlerinin tamamlanması		2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam		2.130.000	0	2.130.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	S.A.-5.1. Yeni Yerleşkedeki Yapım Faaliyetlerini Gerçekleştirmek			
Hedef	2014 yılı sonuna kadar yeni yerleşke alanında devam eden Fen Edebiyat Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Kapalı Spor Salonu ile yapılması planlanan Rektörlük Binası, Merkezi Yemekhane, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Enstitüler Binası, Ziraat Fakültesi, Kültür Merkezi , İdari Birimler Binası, Yerleşkenin Altyapım İnşaatının 1.kısımının tamamlanması			
Performans Hedefi	Yeni yerleşke alanında yer alan binaların ve altyapı çalışmalarının 1.kısımının tamamlanması			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1 Fen Edebiyat Fakültesi fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	100	0	0
2 Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu fiziki gerçekl. oranı	Yüzde	100	0	0
3 Kapalı spor salonu fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	100	0	0
4 Rektörlük binası fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	100
5 Merkezi yemekhane fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	65	100	0
6 Merkezi Araştırma Laboratuvarı fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	100	0	0
7 Ziraat Fakültesi fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	100
8 Kültür merkezi fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	20
9 İdari birimler binası fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	100	0
10 Yerleşkenin altyapı inşaatı fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	30	0	30
11 Yabancı Diller Yüksekokulu fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	100
12 Stadyum fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	100
13 Eğitim Fakültesi fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	20
14 Kütüphane binası fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	20
15 Çevre Düzenleme 1. Etap fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	100	0
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Yapılması planlanan bina ve altyapı çalışmalarının öncelikleri belirlenerek inşaatlarının yapılması	1.000.000	0	1.000.000	
Genel Toplam	1.000.000	0	1.000.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	S.A.-5.1. Yeni Yerleşkedeki Yapım Faaliyetlerini Gerçekleştirmek			
Hedef	2014 yılı itibariyle yeni yerleşke alanında Tıp Fakültesi Binası, Fakülte Hastanesi, Açık Amfi Tören Alanı, Sağlık Yüksekokulu ve Mühendislik Fakültesi inşaatlarına başlanması			
Performans Hedefi	Yeni bina inşaatlarına başlanması			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1 Tıp Fakültesi binası fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	20
2 Açık amfi tören alanı fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	20
3 Mühendislik Fakültesi fiziki gerçekleşme oranı	Yüzde	0	0	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yapılması planlanan bina ve alt yapı çalışmalarının öncelikleri belirlenerek inşaatlarının yapılması	12.898.000	0	12.898.000
Genel Toplam		12.898.000	0	12.898.000



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal standartlar çerçevesinde geliştirilerek yeni derslerin müfredatlara eklenmesi
Faaliyet Adı	Ders müfredatlarının Avrupa Yükseköğretim alanında akredite üniversitelerin ilgili bölümlerindeki ders programları ile her yıl karşılaştırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.07.01 - Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu, 38.55.02.72 - Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, 38.55.02.76 - Sağlık Yüksekokulu, 38.55.03.00 - Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 38.55.04.00 - Fen Bilimleri Enstitüsü, 38.55.04.32 - Fen-Edebiyat Fakültesi, 38.55.04.45 - Mühendislik Mimarlık Fakültesi, 38.55.04.47 - Ziraat Fakültesi, 38.55.05.01 - Kaman Meslek Yüksekokulu, 38.55.05.02 - Mucur Meslek Yüksekokulu, 38.55.06.04 - Sosyal Bilimler Enstitüsü, 38.55.06.31 - Eğitim Fakültesi, 38.55.06.43 - İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 38.55.06.72 - Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu, 38.55.07.00 - Meslek Yüksekokulu, 38.55.02.30 - Tıp Fakültesi

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İŞİ	Döner Sermaye	0,00

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ	0,00
Performans Hedefi	1 - Ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal standartlar çerçevesinde geliştirilerek yeni derslerin müfredatlara eklenmesi	0,00
Faaliyet Adı	nak Plan dönemi için öğrenme çıktılarını her yıl gözden geçirmek ve güncellemek	0,00
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.02.30 - Tıp Fakültesi , 38.55.02.72 - Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, 38.55.02.76 - Sağlık Yüksekokulu, 38.55.03.00 - Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 38.55.04.00 - Fen Bilimleri Enstitüsü, 38.55.04.32 - Fen-Edebiyat Fakültesi, 38.55.04.45 - Mühendislik Mimarlık Fakültesi, 38.55.04.47 - Ziraat Fakültesi, 38.55.05.01 - Kaman Meslek Yüksekokulu, 38.55.05.02 - Mucur Meslek Yüksekokulu, 38.55.06.04 - Sosyal Bilimler Enstitüsü, 38.55.06.31 - Eğitim Fakültesi, 38.55.06.43 - İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 38.55.06.72 - Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu, 38.55.07.00 - Meslek Yüksekokulu, 38.55.07.01 - Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	

Ekonomik Kod

Ödenek



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Total Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Total Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Total Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal standartlar çerçevesinde geliştirilerek yeni derslerin müfredatlara eklenmesi



AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Faaliyet Adı		Her akademik birim temsilcisi liderliğinde ders içerikleri için gerekli güncellemelerin yapılması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.55.02.30 - Tıp Fakültesi , 38.55.02.72 - Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, 38.55.02.76 - Sağlık Yüksekokulu, 38.55.03.00 - Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 38.55.04.00 - Fen Bilimleri Enstitüsü, 38.55.04.32 - Fen-Edebiyat Fakültesi, 38.55.04.45 - Mühendislik Mimarlık Fakültesi, 38.55.04.47 - Ziraat Fakültesi, 38.55.05.01 - Kaman Meslek Yüksekokulu, 38.55.05.02 - Mucur Meslek Yüksekokulu, 38.55.06.04 - Sosyal Bilimler Enstitüsü, 38.55.06.31 - Eğitim Fakültesi, 38.55.06.43 - İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 38.55.06.72 - Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu, 38.55.07.00 - Meslek Yüksekokulu, 38.55.07.01 - Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	
Ekonomik Kod	Ödenek		
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Total Bütçe Kaynak İhtiyacı	0,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Total Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	
Total Kaynak İhtiyacı	0,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal standartlar çerçevesinde geliştirilerek yeni derslerin müfredatlara eklenmesi
Faaliyet Adı	İlgili sektörlerin bölümlerden, ders programlarından beklenti ve taleplerini ölçmek için işletmelere periyodik olarak her yıl anket uygulamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.02.30 - Tıp Fakültesi , 38.55.02.72 - Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, 38.55.02.76 - Sağlık Yüksekokulu, 38.55.03.00 - Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 38.55.04.00 - Fen Bilimleri Enstitüsü, 38.55.04.32 - Fen-Edebiyat Fakültesi, 38.55.04.45 - Mühendislik Mimarlık Fakültesi, 38.55.04.47 - Ziraat Fakültesi, 38.55.05.01 - Kaman Meslek Yüksekokulu, 38.55.05.02 - Mucur Meslek Yüksekokulu, 38.55.06.04 - Sosyal Bilimler Enstitüsü, 38.55.06.31 - Eğitim Fakültesi, 38.55.06.43 - İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 38.55.06.72 - Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu, 38.55.07.00 - Meslek Yüksekokulu, 38.55.07.01 - Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu
Ekonomik Kod	Ödenek



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	140.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		140.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		140.000,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Üniversitemiz Akademik personelinin alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bir araya gelebilecekleri toplantılar, sempozyumlar, makale çalışmaları ve faaliyetler organize etmek
Faaliyet Adı	Gerçekleştirilen faaliyetlerin duyurularının düzenli olarak yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

08	Borç verme	0,00
Toplam	Bütçe Kaynak İhtiyacı	0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam	Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam	Kaynak İhtiyacı	0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Üniversitemiz Akademik personelinin alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bir araya gelebilecekleri toplantılar, sempozyumlar, makale çalışmaları ve faaliyetler organize etmek
Faaliyet Adı	Dünya'da ve Türkiye'de gerçekleşecek olan bilimsel faaliyetlerin duyurularının bir personel tarafından takip edilerek akademik personele duyurulması



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
---------------------------------------	---

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
	Total Bütçe Kaynak İhtiyacı	0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - BAP destekli projelerinin sayısının arttırılması
Faaliyet Adı	Yapılan Bilimsel Araştırma Proejelerinin ve sonuçların istatistiki kayıtlarını oluşturmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod	Ödenek
0 Personel Giderleri	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

0	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	0,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - BAP destekli projelerinin sayısının artırılması
Faaliyet Adı	Üniversite Bilimsel Araştırma Projeleri için çeşitli alanlardaki öncelikli konuları ve sorunları belirleyerek Üniversitemizin araştırma önceliklerini oluşturmak ve duyurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

	Ekonomik Kod	Ödenek
0	Personel Giderleri	0,00
0	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	0,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Araştırma ve geliştirme proje sayısı kaynaklarının artırılması
Faaliyet Adı	Alınan projelerin tanıtımının diğer akademik personele yapılması



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
---------------------------------------	--

Ekonomik Kod		Ödenek
0	Personel Giderleri	0,00
0	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	0,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00
Total Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00



**AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI**

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Akademik ve idari personelin nitelik ve nicelik bakımından arttırılması
Faaliyet Adı	Her yıl bir sonraki yılda ihtiyaç duyulacak akademik ve idari personel sayılarının ilgili birimler tarafından belirlenerek bildirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod	Ödenek
---------------------	---------------



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

0	Personel Giderleri	0,00
0	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	0,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Akademik personeli bilimsel çalışmalara teşvik edici bir ödüllendirme sisteminin kurulması
Faaliyet Adı	Bilimsel performans değerlendirme ve ödüllendirme sisteminin oluşturularak akademik personele duyurulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	Ekonomik Kod	Ödenek
0	Personel Giderleri	0,00
0	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	0,00
0	Sermaye Transferleri	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

0	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Stratejik yönetim mekanizması vasıtasıyla, tüm iş süreçlerini planlama fonksiyonu ile uygulama ve raporlama yaparak belirlenmiş olduğu vizyonuna yaklaşmış bir üniversite haline gelmek
Faaliyet Adı	Akademik ve idari personelin stratejik yönetim ile ilgili bilgilendirilmesi ve örgüt kültürü oluşturulması için yapılacak çalışmaların belirlenmesi



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
---------------------------------------	---

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
	Total Bütçe Kaynak İhtiyacı	0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00



AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Stratejik yönetim mekanizması vasıtasıyla, tüm iş süreçlerini planlama fonksiyonu ile uygulama ve raporlama yaparak belirlemiş olduğu vizyonuna yaklaşmış bir üniversite haline gelmek
Faaliyet Adı	Durum analizinin yapılarak ihtiyaçların belirlenmesi ve sapma raporlarının hazırlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Stratejik yönetim mekanizması vasıtasıyla, tüm iş süreçlerini planlama fonksiyonu ile uygulama ve raporlama yaparak belirlemiş olduğu vizyonuna yaklaşmış bir üniversite haline gelmek
Faaliyet Adı	Performans ve Kalite Ölçütlerinin belirlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	0,00
Bütçe Dışı Kaynak	
Döner Sermaye	0,00
Diğer Yurt İçi	0,00
Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Stratejik yönetim mekanizması vasıtasıyla, tüm iş süreçlerini planlama fonksiyonu ile uygulama ve raporlama yaparak belirlemiş olduğu vizyonuna yaklaşmış bir üniversite haline gelmek
Faaliyet Adı	Paydaş Analizinin yapılması



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
--	--

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
	Total Bütçe Kaynak İhtiyacı	50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Stratejik yönetim mekanizması vasıtasıyla, tüm iş süreçlerini planlama fonksiyonu ile uygulama ve raporlama yaparak belirlemiş olduğu vizyonuna yaklaşmış bir üniversite haline gelmek
Faaliyet Adı	Kurum içi memnuniyet anketlerinin yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod	Ödenek
01 Personel Giderleri	0,00



AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

03	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Stratejik yönetim mekanizması vasıtasıyla, tüm iş süreçlerini planlama fonksiyonu ile uygulama ve raporlama yaparak belirlemiş olduğu vizyonuna yaklaşmış bir üniversite haline gelmek
Faaliyet Adı	Denetim mekanizmasının oluşturulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	240.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00



AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	240.000,00	
Bütçe Dışı Kaynaklar	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı	240.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Stratejik yönetim mekanizması vasıtasıyla, tüm iş süreçlerini planlama fonksiyonu ile uygulama ve raporlama yaparak belirlediği vizyonuna yaklaşmış bir üniversite haline gelmek
Faaliyet Adı	Bir sonraki Stratejik Plan için çalışmaların başlaması



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
---------------------------------------	---

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
	Total Bütçe Kaynak İhtiyacı	0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Toplam Kalite Yönetimi yaklaşımı benimsenerek Üniversitenin kaliteli eğitim vermesi için tüm birimlerinin sistematik bir şekilde getirilmesi
Faaliyet Adı	SWOT analizi yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod	Ödenek
0 Personel Giderleri	0,00
0 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00



AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	0,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Toplam Kalite Yönetimi yaklaşımı benimsenerek Üniversitenin kaliteli eğitim vermesi için tüm birimlerinin sistematik bir şekilde getirilmesi
Faaliyet Adı	Kalite çalışmalarını yürütecek bir komisyon oluşturulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod	Ödenek
0 Personel Giderleri	0,00
0 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
0 Faiz Giderleri	0,00
0 Cari Transferler	0,00
0 Sermaye Giderleri	0,00
0 Sermaye Transferleri	0,00
0 Borç verme	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	10.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı	10.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Toplam Kalite Yönetimi yaklaşımı benimsenerek Üniversitenin kaliteli eğitim vermesi için tüm birimlerinin sistematik bir şekilde getirilmesi
Faaliyet Adı	Akademik ve İdari personele gerekli hizmet içi eğitimlerin verilmesi



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
---------------------------------------	--

Ekonomik Kod		Ödenek
0	Personel Giderleri	0,00
0	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.000,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	0,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	80.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Toplam Kalite Yönetimi yaklaşımı benimsenerek Üniversitenin kaliteli eğitim vermesi için tüm birimlerinin sistematik bir hale getirilmesi
Faaliyet Adı	Akademik, idari personel ve öğrencilere memnuniyet anketlerinin uygulanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod	Ödenek
0 Personel Giderleri	0,00



AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

01	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
02	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000,00
03	Faiz Giderleri	0,00
04	Cari Transferler	0,00
05	Sermaye Giderleri	0,00
06	Sermaye Transferleri	0,00
07	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		60.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		60.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Toplam Kalite Yönetimi yaklaşımı benimsenerek Üniversitenin kaliteli eğitim vermesi için tüm birimlerinin sistematik bir şekilde getirilmesi
Faaliyet Adı	Toplam Kalite Yönetim belgesi almak için Akreditasyon Kurumuna başvurulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	Ekonomik Kod	Ödenek
0	Personel Giderleri	0,00
0	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	0,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	50.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı	50.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Üniversite birimlerinin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarının etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi
Faaliyet Adı	Bilgi kaynaklarına ilişkin ihtiyaçların ilgili birimler tarafından bildirilmesi ve ihtiyaçlara ait ihale ve satın alma işlemlerinin tamamlanması



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri

38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.55.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASITON DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Üniversite birimlerinin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarının etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi
Faaliyet Adı	Her bölümün Öğretim Elemanlarından alanıyla ilgili kitap taleplerinin toplanarak temin edilmesinin sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod	Ödenek
0 Personel Giderleri	0,00
0 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	30.000,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Üniversite birimlerinin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarının etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi
Faaliyet Adı	Derslik ve ofis ihtiyaçlarının ilgili birimler tarafından bildirilmesi ve ihtiyaçlara ait ihale ve satın alma işlemlerinin tamamlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

	Ekonomik Kod	Ödenek
0	Personel Giderleri	0,00
0	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	2.000.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı	2.000.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Yeni bina inşaatlarına başlanması
Faaliyet Adı	Yapılması planlanan bina ve alt yapı çalışmalarının öncelikleri belirlenerek inşaatlarının yapılması



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
---------------------------------------	---

Ekonomik Kod		Ödenek
0	Personel Giderleri	0,00
0	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
0	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
0	Faiz Giderleri	0,00
0	Cari Transferler	0,00
0	Sermaye Giderleri	12.898.000,00
0	Sermaye Transferleri	0,00
0	Borç verme	0,00
Total Bütçe Kaynak İhtiyacı		12.898.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00



AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	12.898.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Üniversitemiz Akademik personelinin alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bir araya gelebilecekleri toplantılar, sempozyumlar, makale çalışmaları ve faaliyetler organize etmek
Faaliyet Adı	Akademik toplantı, sempozyum,kongre, konferans katılımın teşviki için çalışmaların yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod	Ödenek
---------------------	---------------



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Total Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Total Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Total Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Üniversitemiz Akademik personelinin alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bir araya gelebilecekleri toplantılar, sempozyumlar, makale çalışmaları ve faaliyetler organize etmek
Faaliyet Adı	Veri tabanı üyelikleri artırılarak yurtdışındaki üniversitelerin kütüphanelerine erişimin sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.55.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00



AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

03	Borç verme	0,00
Total	Bütçe Kaynak İhtiyacı	100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Total	Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Total	Kaynak İhtiyacı	100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU