

# 2017 YILI PERFORMANS PROGRAMI

**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı  
Mart -2017**



## SUNUŐ

Üniversitemiz 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Onuncu Kalkınma Planında ortaya konan mali yönetim sistemi ve performans esaslı bütçe yaklaşımı çerçevesinde hizmetlerin ihtiyaçlar ve önceliklere uygun bir şekilde hayata geçirilmesi ve kaynakların etkin kullanılmasına yönelik çalışmaları devam etmektedir.

Bu anlamda Mardin Artuklu Üniversitesi uygulanabilir bir mali yönetim sistemi geliştirme çabası içinde, stratejik plan, performans programı ve iç kontrol sistemi çalışmalarına devam etmektedir.

Performans esaslı bütçeleme kamu kaynaklarının üniversitenin amaç ve hedefleri doğrultusunda tahsisini ve kullanılmasını sağlayan, performans ölçümü ve değerlendirmesi yaparak ulaşılmak istenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını tespit eden ve sonuçları raporlayan bir bütçeleme sistemidir.

Bu sürecin temel bir dokümanı olan performans programı ise bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programı ifade etmektedir. Performans programları aracılığı ile Üniversitemizin temel politika hedefleri ile bu hedefleri yaşama geçirecek kaynak çerçevesi arasındaki bağ kurulmakta bu şekilde kaynaklarımızın stratejik önceliklere göre tahsisi ve kullanımı sağlanmaya çalışılmaktadır.

Ülkemizin 2023 hedefleri doğrultusunda hazırlanan Onuncu Kalkınma Planı; yüksek, istikrarlı ve kapsayıcı ekonomik büyümenin yanı sıra hukukun üstünlüğü, bilgi toplumu, uluslararası rekabet gücü, insani gelişmişlik, çevrenin korunması ve kaynakların sürdürülebilir kullanımı gibi unsurları kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

Planda toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

Üniversitemizin misyonu doğrultusunda ortaya koyduğu performansın, uluslararası düzeyde de takdir edildiğini görmek memnuniyet vericidir. Her koşulda hizmet misyonumuzu ve Üniversitemizden beklenen yüksek performans çizgisini başarıyla sürdürmek; hatta beklentileri aşmak için hep birlikte inançla çalışmaya devam edeceğimizi ifade eder; kamu idarelerine, yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlama yükümlülüğünü getiren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda hazırlanan, Üniversitemiz 2017 yılı Performans Programını tüm kamuoyunun ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

**Prof. Dr. Ahmet AđIRAKĐA**  
**Rektör**

# İÇİNDEKİLER

## I– GENEL BİLGİLER

### A– Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### B– Teşkilat Yapısı

### C– İnsan Kaynakları

1. Akademik Personel Sayısı
2. İdari Personel Sayısı
3. Birimlere Göre İdari Personel Sayısı
4. Diğer Personel Sayısı
5. Öğrenci Sayıları

### D– Fiziksel Kaynaklar

1. Kiralık ve Tahsilli Binalar
2. Fiziki Alan Bilgileri
3. Sosyal Alanlar
4. Üniversite Araç Bilgiler
5. Otomasyon Sistemleri

### E - Diğer Hususlar

## II– PERFORMANS BİLGİLERİ

### A–Temel Politika ve Öncelikler

### B -Amaç ve Hedefler

- 1.Misyon, Vizyon ve Stratejik Alanlar

### C - Performans Hedef ve Göstergeleri ve Faaliyetleri

## I- GENEL BİLGİLER

### A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Anayasanın 130. maddesinde yer aldığı üzere Yükseköğretim Kurumları “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip Devlet tarafından kanunla kurulan kurumlar” olarak tanımlanmıştır.

Üniversitemiz, 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5662 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanunu Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 7. maddesine istinaden kurulmuştur

Anayasanın, Yükseköğretim Kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları ile mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir hükmü gereğince hazırlanan ve yürürlükte bulunan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanun’unun 12. maddesinde Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✓ Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

## **Orta Vadeli Program (2017-2019)**

- ✓ 2017 yılı merkezi yönetim bütçe sürecini başlatan ve 2017-2019 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program (OVP) Türkiye ekonomisinin istikrarlı ve daha rekabetçi bir zeminde büyümesi ve toplum refahının yükseltilmesi için gerekli atılımları gerçekleştirmek üzere hazırlanmıştır.
- ✓ OVP'nin temel amaçları, makroekonomik istikrarı ve mali disiplini koruyarak enflasyonu aşağı çekmek ve istihdamı artırmak, cari açığı artırmadan istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikası oluşturmaktır. Program özellikle yatırımı ve üretimi destekleyici bir anlayışla hazırlanmıştır.
- ✓ Program döneminde, yurt içi tasarrufları artırmak, özel yatırımlar ve ihracat kaynaklı büyümeyi sağlamak, sanayide yapısal dönüşümü hızlandırmak, teknoloji ve verimlilik düzeyini artırarak uluslararası piyasalarda daha rekabetçi hale gelmek temel önceliklerimizdir.
- ✓ Söz konusu temel amaçlar çerçevesinde OVP döneminde Onuncu Kalkınma Planında yer alan Öncelikli Dönüşüm Programlarının ve Hükümet Programında yer verilen yapısal reformların hayata geçirilmesine devam edilecektir.

### **Temel Amaçlar**

- ✓ OVP'nin temel amaçları; istikrarlı ve kapsayıcı niteliğiyle büyümeyi artırmak, enflasyonu düşürmek, cari açığı azaltma eğilimini korumak, ekonominin rekabet gücünü, istihdam ve verimlilik seviyesini artırmak, mali disiplinin kalitesini artırmak ve kamu maliyesini güçlendirmektir.
- ✓ Program döneminde büyüme stratejisi; beşeri sermayenin geliştirilmesi, işgücü piyasasının etkinleştirilmesi, teknoloji ve yenilik geliştirme kapasitesinin artırılması, fiziki altyapının güçlendirilmesi, kurumsal kalitenin iyileştirilmesi şeklinde beş temel eksen üzerine oturmaktadır.
- ✓ Yurt içi tasarrufları artırmak, özel yatırımlar ve ihracat kaynaklı büyümeyi sağlamak, sanayide yapısal dönüşümü hızlandırmak, teknoloji ve verimlilik düzeyini artırarak uluslararası piyasalarda daha rekabetçi hale gelmek Programın temel öncelikleridir.
- ✓ Bu çerçevede; yüksek katma değerli mal ve hizmet ihracatı artırılması, yurt içi üretim ve ihracatın ithalata olan bağımlılığının azaltılması, iş ve yatırım ortamının iyileştirilmesi, kamu gelirlerinin kalitesinin artırılması ve kamu harcamalarının rasyonelleştirilmesi, işgücü becerisi ve üretkenliğinin artırılması, istihdam piyasasının daha esnek hale getirilmesi, hukuki düzenlemelerde öngörülebilirliğin artırılması, kayıt dışılıkla mücadele edilmesi, iyi yönetim, yerel yönetimler ve bölgesel gelişme alanlarında başlatılan yapısal dönüşüm ve reformların tamamlanması önem arz etmektedir.

### **Program Dönemi Hedef Ve Göstergeleri**

- Programın makroekonomik çerçevesi oluşturulurken dönem içerisinde; küresel belirsizliğin azalacağı, küresel büyümenin tedricen artacağı, ticaret ortaklarımızın ılımlı büyüyeceği, finansal piyasalardaki dalgalanmaların ve jeopolitik risklerin azalacağı, Fed'in faiz artırımlarının sınırlı olacağı, büyümenin finansmanına yurt içi tasarruflarla birlikte yabancı sermaye girişinin katkı sağlayacağı, enerji ve altın hariç dış ticaret hadlerinde görece bir iyileşme olacağı varsayılmıştır.

#### **1- Büyüme**

- ✓ OVP'de 2017 yılı GSYH büyümesi yüzde 4,4 olarak öngörülmüştür. 2018 ve 2019 yıllarında ise üretken alanlara yönelik yatırımlarla desteklenen, daha çok yurt içi tasarruflarla finanse edilen, verimlilik artışına dayalı bir büyüme stratejisiyle GSYH artış hızı yıllık yüzde 5 olarak hedeflenmiştir. Öngörülen verimlilik artışının özel kesim yatırımlarından ve yapısal reformlardan kaynaklanması beklenmektedir. Bu dönemde büyüme hızı yükselirken enflasyon ve cari açığın düşeceği öngörülmüştür.
- ✓ Özellikle sanayi sektöründe üretimde verimliliği artırmaya yönelik politikalar yoluyla toplam faktör verimliliğinin büyümeye katkısı artırılabilecek ve özel kesim yatırımları ve ihracata dayalı bir büyüme yapısı desteklenecektir.

#### **2- Kamu Maliyesi**

- ✓ Kamu kesimi genel dengesinin 2017 yılında GSYH'ya oran olarak yüzde 1,5 açık vermesi ve açığın Program dönemi sonunda yüzde 0,9 seviyesine gerilemesi hedeflenmektedir.
- ✓ 2017 yılı sonunda GSYH'ya oran olarak yüzde 1,7 olması öngörülen genel devlet açığının 2019 yılında yüzde 1'e gerilemesi hedeflenmektedir.
- ✓ 2016 yılında yüzde 1,6 olacağı tahmin edilen merkezi yönetim bütçe açığının GSYH'ya oranının 2017 yılında yüzde 1,9'a yükselmesi öngörülmektedir. Bunun temel nedeni; büyümeyi destekleyecek

şekilde üretimi, yatırımı, ihracatı, istihdamı artırmaya ve bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmaya yönelik olarak kamu harcamalarına yapılan tahsislerdir.

- ✓ 2017 yılında GSYH'ya oran olarak yüzde 0,6 olması öngörülen program tanımlı kamu kesimi açığının dönem sonunda yüzde 0,9 fazlaya döneceği öngörülmektedir.
- ✓ Genel devlet toplam harcama ve gelirlerinin GSYH'ya oranlarının, 2017 yılındaki sırasıyla yüzde 43 ve yüzde 41,4 olan seviyelerinden Program dönemi sonunda kademeli bir azalışla yüzde 40,6 ve yüzde 39,7 seviyelerine gerilemesi beklenmektedir.
- ✓ 2017 yılında, GSYH'ya oran olarak 0,4 puan artışla yüzde 30,8'e yükselmesi beklenen toplam vergi yükünün tedrici bir azalışla Program dönemi sonunda yüzde 30,2'ye gerilemesi öngörülmektedir.
- ✓ GSYH'ya oranla, 2017 yılında yüzde 31,9 olarak gerçekleşmesi beklenen AB tanımlı genel yönetim borç stokunun Program dönemi sonunda yüzde 29,9'a düşürülmesi hedeflenmektedir.

### **3- Ödemeler Dengesi**

- ✓ 2017 yılında 153,3 milyar dolar olması hedeflenen ihracatın dönem sonunda 193,1 milyar dolara, 214 milyar dolar olması hedeflenen ithalatın ise dönem sonunda 261,8 milyar dolara ulaşacağı tahmin edilmektedir.
- ✓ Program döneminde yıllık ortalama reel olarak ihracatın yüzde 6,7, ithalatın ise yüzde 4,5 oranında artacağı tahmin edilmektedir.
- ✓ Program döneminde; teşvik tedbirlerinin de etkisiyle teknoloji yoğun üretimin ivmelenmesi, başta enerji olmak üzere ithal girdilere olan bağımlılığın azaltılması ve hizmetler ticaretinde yaşanan gelir kaybının telafi edilmesi sonucunda 2017 yılında cari açığın milli gelire oranının yüzde 4,2 olarak gerçekleşmesi beklenmektedir. Yapısal reformlara kararlılıkla devam edilmesi, ticaret ortaklarında yaşanan ekonomik ve siyasi belirsizliklerin azalmasına bağlı olarak Program dönemi sonunda cari açığın milli gelire oranının yüzde 3,5 seviyesine inmesi hedeflenmektedir.
- ✓ Ekonomik faaliyetlerdeki ivmelenmeye ve petrol fiyatlarındaki yukarı yönlü eğilimin devamına bağlı olarak enerji ithalatının 2017 yılında 32 milyar dolar olacağı tahmin edilmiştir. Dönem sonunda ise enerji ithalatının nominal artış seyrini koruması ve 41,3 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmesi beklenmektedir.
- ✓ 2017 yılında 23,5 milyar dolar olması beklenen seyahat gelirlerinin, uluslararası güvenlik kaygılarının azalmasına ve dış politikadaki olumlu gelişmelere bağlı olarak yıllık ortalama yüzde 14,6 oranında artışla Program dönemi sonunda 27,7 milyar dolara ulaşacağı tahmin edilmektedir.

### **4- Enflasyon**

- Toplam talep koşullarının enflasyonu azaltıcı yönde yaptığı katkının Program döneminde devam edeceği öngörülmektedir. Gıda enflasyonunun 2017 yılında yüzde 7,0 olarak gerçekleşmesi ve sonrasında nispeten yatay seyir izlemesi beklenmektedir. Brent tipi ham petrol yıllık ortalama fiyatının 2017 yılında 50,7 dolar/varil civarında olması ve sonrasında ise tedrici olarak yükseleceği varsayılmıştır. Bu varsayımlara göre TÜFE yıllık artış oranının 2017 yılında yüzde 6,5'e gerileyeceği, Program döneminin sonunda ise yüzde 5,0 olarak gerçekleşeceği öngörülmektedir.

### **5- İstihdam**

- ✓ Program döneminde işgücüne ve istihdama katılımın artırılmasına yönelik uygulanacak politikalar sonucunda tarım dışında ilave 2.609 bin kişinin istihdam edilmesi beklenmektedir. Bu dönemde toplam istihdam artışının 2.318 bin kişi olacağı öngörülmektedir.
- ✓ 2016 yılı sonunda yüzde 51,8 olması beklenen işgücüne katılım oranının Program dönemi sonunda yüzde 53,5'e ulaşması hedeflenmektedir.
- ✓ 2016 yılında yüzde 46,3 olması beklenen istihdam oranının dönem sonunda yüzde 48,3'e yükselmesi beklenmektedir. Böylece, dönem sonunda istihdam edilen kişi sayısı 29.534 bine ulaşacaktır.
- ✓ İstihdamda tarım sektörünün ağırlığının 2016 yılında yüzde 19,3 olarak gerçekleşmesi beklenirken, 2019 yılında bu oranın yüzde 16,8'e gerileyeceği tahmin edilmektedir.
- ✓ 2016 yılında yüzde 10,5 olacağı tahmin edilen işsizlik oranının, 2019 yılında yüzde 9,8 seviyesine gerileyeceği öngörülmektedir.

## **Makroekonomik Politikalar**

- Büyüme
- Maliye Politikası
- ✓ Kamu Harcama Politikası
- ✓ Kamu Yatırım Politikası
- ✓ Kamu Gelir Politikası
- ✓ Kamu Borçlanma Politikası
- ✓ Kamu Mali Yönetimi ve Denetimi
- ✓ Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Özelleştirme
- Ödemeler Dengesi
- Para Politikası
- Mali Piyasalar
- İstihdam Politikaları

## **Orta Vadeli Mali Plan (2017 - 2019)**

- ✓ 2017-2019 dönemi Orta Vadeli Mali Planı, Orta Vadeli Programla uyumlu olmak üzere 2017, 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin merkezi yönetim bütçesi toplam gelir ve gider tahminleriyle birlikte hedef açık ve borçlanma durumu ile kamu idarelerinin ödenek teklif tavanlarını içerecek şekilde Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanarak Yüksek Planlama Kurulu tarafından karara bağlanmıştır.
- ✓ 2017-2019 dönemi Orta Vadeli Mali Planı, Orta Vadeli Programla uyumlu olmak üzere 2017, 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin merkezi yönetim bütçesi toplam gelir ve gider tahminleriyle birlikte hedef açık ve borçlanma durumu ile kamu idarelerinin ödenek teklif tavanlarını içerecek şekilde Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanarak Yüksek Planlama Kurulu tarafından karara bağlanmıştır.
- ✓ 2017-2019 döneminde ekonomi politikasının temel amacı; makroekonomik istikrarın korunduğu, cari açığın ve enflasyonun aşamalı olarak düşürüldüğü, istihdamın artırıldığı bir ortamda yapısal reformlar ve yatırım ortamının iyileştirilmesi yoluyla büyümeyi desteklemek ve daha kapsayıcı hale getirmektir. Aynı dönemde büyüme stratejisi, makroekonomik istikrarın güçlendirilmesi, beşeri sermayenin geliştirilmesi ve işgücü piyasasının etkinleştirilmesi, teknoloji ve yenilik geliştirme kapasitesinin artırılması, fiziki altyapının güçlendirilmesi ve kurumsal kalitenin iyileştirilmesi şeklinde beş temel eksen üzerine oturtulacaktır. Bu dönemde yatırım ve ihracat kaynaklı büyüme, teknoloji ve verimlilik düzeyindeki artışa bağlı uluslararası rekabet gücü, yurt içi tasarruflarda artış ve sanayide yapısal dönüşüm temel öncelikler olacaktır.
- ✓ Mali Plan döneminde maliye politikası bu amaç ve önceliklerle uyumlu olarak ekonomik istikrarın korunmasına, büyüme potansiyelinin yukarı çekilmesine, cari açığın kontrol altında tutulmasına, yurt içi tasarrufların ve yatırımların teşvikine katkı verecek şekilde uygulanacaktır. 2017-2019 döneminde kamu kesimi borçlanma gereği tedrici olarak azaltılacak, maliye politikasının sürdürülebilirliği gözetilecek, kamu maliyesi alanında elde edilen kazanımların gelecek dönemde de korunması sağlanacaktır.
- ✓ Orta Vadeli Mali Plana dayalı olarak hazırlanacak 2017-2019 yılları merkezi yönetim bütçesi, kaynakların belirlenen politika öncelikleri doğrultusunda tahsisini ve etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını amaçlamaktadır.
- ✓ Bu kapsamda 2017-2019 döneminde yapısal reformların mali disiplini destekleyici bir araç olarak kullanılmasına devam edilecektir. Mevcut harcama programları gözden geçirilerek önceliğini yitirmiş faaliyet ve projeler sonlandırılacak ve harcamalar özellikle büyümeyi destekleyecek kamu altyapı yatırımlarında, teşviklerde, bölgesel kalkınmada, eğitim alanında ve AR-GE desteklerinde kullanılacak şekilde önceliklendirilecektir.
- ✓ 2017-2019 dönemi merkezi yönetim bütçesinin hazırlığına esas teşkil edecek temel makroekonomik göstergeler, gelir ve gider tahminleri, hedef bütçe açığı ve açık finansmanı ile genel ve özel bütçeli idarelerin ödenek teklif tavanlarına Mali Planın izleyen bölümlerinde yer verilmiştir. Kamu idareleri, Orta Vadeli Program ile Orta Vadeli Mali Planda yer alan politika önceliklerini, makroekonomik göstergeleri ve ödenek tavanlarını esas almak suretiyle, çok yıllık bütçeleme anlayışına uygun olarak kendi kurumsal önceliklerini belirleyecek ve 2017, 2018 ve 2019 yılları için bütçe tekliflerini sunacaklardır.

## **I-Merkezi Yönetim Bütçesinin Dayandığı Temel Makroekonomik Göstergeler Ve Politikalar**

### **Temel Makroekonomik Göstergeler**

2017-2019 dönemi merkezi yönetim bütçesi gelir ve gider tahminlerinin belirlenmesinde, Orta Vadeli Programda öngörülen ve Tablo 1’de yer alan makroekonomik göstergeler esas alınmıştır. Kamu idareleri tarafından 2017, 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin olarak sunulacak bütçe tekliflerinde söz konusu göstergeler dikkate alınacaktır.

### **Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar**

- ✓ 2017-2019 döneminde, kamu harcama politikasının çok yıllık bütçeleme yaklaşımı çerçevesinde, belirlenen politika öncelikleri dikkate alınarak ve kamu idarelerine tahsis edilen ödenek tavanları doğrultusunda yürütülmesi esas olacaktır.
- ✓ Kaynak kullanımında etkinliği artırmak ve hesap verebilirliği güçlendirmek amacıyla, kamu harcamalarına ilişkin karar alma sürecinde fayda-maliyet/maliyet-etkinlik analizlerinden yararlanılacak, benzer ihtiyaçların ortak alım yöntemiyle tedariki yaygınlaştırılacaktır. Diğer taraftan bütçeleme süreçlerinde kullanılan kamu kaynağıyla elde edilen çıktı ve sonuçların daha etkin bir şekilde ilişkilendirilmesi amacıyla merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde, kamu hizmetlerini program yaklaşımıyla ele alan bütçe yapısına kademeli olarak geçilecektir. Bu çerçevede, 2018 yılında merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin bütçe yapısına program sınıflandırması dahil edilecektir.
- ✓ 2017-2019 dönemi kamu idareleri bütçeleri tasarruf anlayışı çerçevesinde hazırlanacak ve uygulanacaktır. İdarelerin ihtiyaç tespitinde, mevcut mal ve malzemelerin etkin ve ekonomik kullanılmasını sağlayacak stok yönetimi gibi karar alma süreçlerini güçlendirecek uygulamalara ağırlık verilecektir.
- ✓ Sağlık hizmetlerinin kalitesinden ödün verilmeksizin, gereksiz kullanımı önlemek üzere, ilaç, tıbbi cihaz ve tedavi harcamalarını daha etkin hale getirecek tedbirler uygulanacaktır. Üniversite hastanelerinin yapısal sorunlarının giderilmesine yönelik tedbirler alınacaktır.
- ✓ Mali Plan döneminde büyümeye katkı sağlamak amacıyla kamu yatırımları, özel sektörün üretken faaliyetlerini destekleyecek, bölgelerin gelişme potansiyellerini harekete geçirecek, istihdamı ve ülke refahını artıracak alanlara yönlendirilecektir. Kamu yatırımlarında sektörel olarak, kamu-özel işbirliği modeliyle yürütülenler dahil olmak üzere, eğitim, sağlık, içme suyu ve kanalizasyon, bilim-teknoloji, ulaştırma ve sulama sektörlerine öncelik verilecektir. Diğer taraftan kamu yatırımları, bölgesel gelişmişlik farklılıklarının giderilmesi amacıyla GAP, DAP, KOP ve DOKAP gibi bölge planlarıyla uyumlu olacak şekilde ekonomik ve sosyal altyapı alanlarında yoğunlaştırılmaya devam edilecektir.
- ✓ Mali Plan döneminde ayrıca, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması, bölgedeki işsizliğin azaltılması, terörün meydana getirdiği etkilerin ortadan kaldırılması ve oluşan hasarların giderilmesi amacıyla “Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi Cazibe Merkezleri Programı, Yatırım ve Destek Hamlesi” hayata geçirilecektir.
- ✓ Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, özel sektörün katkısını artıran, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- ✓ Mali Plan döneminde, tarımsal destekleme amacıyla yapılan transferler; etkinlik, verimlilik ve katma değer artırılması hedefi çerçevesinde gözden geçirilerek bu alanda gerekli düzenlemeler yapılacaktır. Bu amaçla tarımsal destekler; iklim, toprak yapısı ve mevcut su potansiyeli ile bitkilerin su tüketimi dikkate alınarak havza düzeyinde, bölge ve ürün bazında düzenlenecektir.
- ✓ Kamu mali yönetim sistemimiz değişen koşullara uygun olacak şekilde daha etkin, hesap verebilir ve şeffaf bir yapıya sahip olacaktır. Bu çerçevede, AB müktesebatı ve uluslararası normlar esas alınmak suretiyle kamu mali yönetim ve kontrol sistemi gözden geçirilecek ve gerekli mevzuat değişiklikleri yapılacaktır.
- ✓ 2017-2019 döneminde kamu idarelerinin kamu iç kontrol standartlarına uyum kapasitesi artırılacak, kamuda risk yönetimi uygulamaları yaygınlaştırılacak, risk yönetimine ilişkin bir rehber ve tüm kamu idarelerinin kullanımına yönelik bir risk yönetimi yazılımı geliştirilecektir. Mali Yönetim ve Kontrol Merkezi Uyumlaştırma Biriminin izleme fonksiyonu güçlendirilecektir. Kamu idarelerinin



mali yönetim ve kontrol alanındaki hizmetlerinin etkinliğini artırmaya yönelik olarak insan kaynakları alt yapısını güçlendirmek amacıyla faaliyetler yürütülecektir. Bu çerçevede, kamu idarelerinin mali yönetim ve iç kontrole ilişkin kurumsallaşma, düzenleme ve uygulama düzeylerinin elektronik ortamda izlenmesine ve yönlendirilmesine ilişkin çalışmalara devam edilecektir.

- ✓ Mali Plan döneminde iç denetimin genel stratejisini belirlemek ve iç denetim birimlerinin planlama ve programlamalarına esas teşkil etmek amacıyla 2017-2019 dönemi “Kamu İç Denetim Strateji Belgesi” hazırlanacak ve yayımlanacaktır. İç denetim sisteminin idarelerde daha etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla iç denetimin insan kaynakları altyapısı nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir. Kamu idarelerinin Kamu İç Denetim Standartlarına uyum düzeylerinin artırılması sağlanacaktır. İç denetim faaliyetleri ile denetimin yönetimi faaliyetleri Kamu İç Denetim Yazılımı (İçDen) üzerinden yürütüleceğinden, İç Denetim Birimi Başkanlığı kurulan idarelerde söz konusu yazılımın hayata geçirilmesine yönelik çalışmalara devam edilecektir. Kamu idarelerinde iç denetim faaliyetlerinin dış değerlendirmesi faaliyetlerine devam edilecektir.
- ✓ 2017-2019 döneminde genel yönetim mali istatistikleri uluslararası standartlarla uyumlu olarak üçer aylık dönemler halinde yayımlanmaya devam edecektir. Merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri ile ilgili tüm fonksiyonel süreçleri destekleyen, diğer mali bilişim sistemleri ile etkileşimli çalışan, bilgi üreten ve bilgi paylaşımında bulunan, Devlet Muhasebesi yazılımını da yenileyen Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi oluşturma çalışmaları sürdürülecektir. Kamu idarelerinin muhasebe sistemlerinin geliştirilmesi amacıyla muhasebe düzenlemelerinin Devlet Muhasebe Standartlarına uyumunun artırılması çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ Kamuya ait taşınmazların tasarrufunda, satış dâhil tüm alternatifler değerlendirilecek; taşınmazlarla ilgili tasarruflarda bulunurken taşınmaz bazında etkinlik, ekonomiklik, verimlilik ilkeleri gözetilecektir. Kamu idarelerine tahsisli olan Hazine taşınmazlarından ilgili idarece tahsis amacıyla kullanılmayanların belirlenmesi, belirlenen bu taşınmazlara başka bir kamu idaresince kamu hizmetlerinin yürütülmesi için ihtiyaç duyulması halinde bu idarelere tahsisi, aksi halde diğer yöntemlerle eğitim alanı başta olmak üzere ekonomiye kazandırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.

### **Bütçe Gelirlerine İlişkin Temel Politikalar**

- ✓ 2017-2019 döneminde izlenecek kamu gelir politikası; adil ve etkin bir vergi sistemi oluşturma hedefi doğrultusunda, istihdamı ve yatırımları teşvik edecek, yurtiçi tasarrufları artıracak, bölgesel gelişmişlik farklarını azaltacak, ekonominin rekabet gücünü geliştirecek şekilde yürütülecektir. Kamu mali sisteminin ihtiyaç duyduğu gelirlerin sağlıklı ve sürekli kaynaklardan elde edilmesi temel amaçtır. Bu kapsamda kamu gelir politikasına ilişkin olarak belirlenen ilke ve hedefler aşağıda belirtilmiştir.
- ✓ Ekonomik ve sosyal politikalar çerçevesinde vergi mevzuatının daha basit ve kolay uygulanabilir hale getirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ Vergi mevzuatına ilişkin düzenlemeler mükellef güvenini ve haklarını artırmayı gözetken, ilgili tarafların katkı ve katılımlarını sağlayan, istikrarı ve öngörülebilirliği esas alan bir yaklaşımla gerçekleştirilecektir.
- ✓ Ülkemizin uzun vadeli makroekonomik hedeflerine ulaşmasını, uluslararası düzeyde rekabet gücünün artırılmasını, bilgi, teknoloji ve yenilik üretiminde söz sahibi ülkeler arasında yer almasını, AR-GE, tasarım ve markaya dayalı katma değeri yüksek üretim yapısına geçişin hızlandırılmasını temin etmek üzere gerekli vergi politikalarının oluşturulması ve uygulamasına devam edilecektir.
- ✓ Vergi mevzuatında yapılacak düzenlemeler ile yurt içi tasarrufların artırılması ve bunların üretken yatırımlara yönlendirilmesi özendirilecektir.
- ✓ Enerji tüketiminde tasarruf sağlanması, iklim değişikliği ve çevre kirliliği ile mücadele edilmesine yönelik vergi politikalarının belirlenmesi ve uygulanması çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ Kamu gelirlerinin kalitesinin artırılması kapsamında istisna, muafiyet ve indirimler nedeniyle oluşan vergi harcamalarının mali etkilerinin analiz edilmesi, sonuca göre gerekli düzenlemelerin yapılması ve vergi harcamaları konusunda kamuoyunun sürekli olarak bilgilendirilmesi çalışmaları sürdürülecektir.
- ✓ Haksız rekabetin önlenmesi, kaynak dağılımında etkinliğin sağlanması, ekonomide rekabet gücünün ve kamu gelirlerinin artırılması amacıyla kayıt dışılıkla mücadeleye kararlılıkla devam edilecektir.

Bu kapsamda denetim daha etkin hale getirilecek, idarenin uygulama kapasitesi ve bilişim altyapısı geliştirilecektir. Kayıt dışılıkla mücadelede etkinlik; kurumlar arası işbirliği ve veri paylaşımı yoluyla artırılabilecek, toplumsal farkındalık yaygınlaştırılacaktır. Öncelikli Dönüşüm Programlarından biri olan “Kayıt Dışı Ekonominin Azaltılması Programı” kapsamında hazırlanan “Kayıt Dışı Ekonominin Azaltılması Programı Eylem Planı” çerçevesinde yürütülmekte olan kayıt dışılıkla mücadeleye toplumun tüm kesimlerinin katılımının sağlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

- ✓ İşgücü piyasasında başta kadınlar olmak üzere gençler ile dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, işletmelerin ilave istihdam oluşturması ve kayıt dışı istihdamın engellenmesi için gerekli vergisel düzenlemeler yapılmaya devam edilecektir.
- ✓ İmalat sanayinin verimliliğinin ve rekabet gücünün artırılarak dünya ticaretinden daha fazla pay alabilmesi için istihdam, enerji ve hammadde girdi maliyetlerini azaltacak, hammadde güvenliğini sağlayacak, istihdam kalitesini yükseltecek vergi politikaları geliştirilecektir.
- ✓ Ekonominin dinamizm kaynağı olan KOBİ’lerin optimal işletme büyüklüğüne ulaştırılması, finansmana erişimlerinin kolaylaştırılması ve ucuzlatılması ile AR-GE kapasitelerinin artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ İstanbul Uluslararası Finans Merkezi Programı kapsamında, rekabet gücünü artırarak finansal işlemlerin ülkemizde yapılması sağlanacak, yatırımcılar ve finansal kurumlar için belirsizliği giderecek ve uygulamada uzmanlaşmayı sağlayacak vergisel düzenlemelere devam edilecektir.
- ✓ Yerel yönetim öz gelirlerinin artırılması ve bu gelirlerin genel vergi sistemi ile uyumunu sağlayacak mevzuat düzenlemelerinin yapılması çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ Tarımda katma değeri yüksek, sanayi girdisi olarak kullanılan ürünlerin üretimini artırılması teşvik edilecek, ölçek ekonomisinin ve tarımsal üretimin desteklenmesine yönelik vergi politikaları geliştirilecektir.
- ✓ Üretim faktörlerinin optimal dağılımının sağlanmasında vergi politikası etkili şekilde kullanılacaktır.
- ✓ Avrupa Birliğine katılım sürecinde müktesebata uyum çalışmalarına devam edilecektir.

## **II-Merkezi Yönetim Bütçe Büyüklükleri**

### **Merkezi Yönetim Bütçe Dengesi**

- ✓ 2017 yılı merkezi yönetim bütçe açığının GSYH’ye oranının yüzde 1,9 olarak gerçekleşeceği, 2018 ve 2019 yıllarında ise sırasıyla yüzde 1,6 ve yüzde 1,3’e düşeceği tahmin edilmektedir.
- ✓ Orta Vadeli Mali Plan döneminde, faiz dışı fazlanın GSYH’ye oranının 2017 yılında yüzde 0,4, 2018 ve 2019 yıllarında ise sırasıyla yüzde 0,7 ve yüzde 1,1 olarak gerçekleşeceği öngörülmektedir.

### **Merkezi Yönetim Bütçe Giderleri**

- ✓ 2017-2019 döneminde merkezi yönetim bütçe giderleri; makroekonomik göstergeler, temel politika belgelerinde ortaya konulan öncelikler ve kamu idarelerinin ihtiyaçları esas alınarak belirlenmiştir. Bu çerçevede bütçe giderlerinin ekonomik tasnif bazında belirlenmesinde kullanılan ve öne çıkan temel unsurlar aşağıda belirtilmiştir.
- ✓ Personel giderlerine ilişkin ödeneklerin belirlenmesinde, 2015 yılında yapılan toplu sözleşme görüşmeleri sonrası imzalanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmeyle kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında yapılan artışlar, enflasyon hedefleri ve olağanüstü hal kapsamında kamudan ihraç edilen personel sayısı ile kamuda istihdam edilecek yeni personel sayısı dikkate alınmıştır. Ayrıca kamuda yeni personel istihdam edilmesi ile ilgili olarak merkezi yönetim bütçe kanunlarında sınırlamalar konulmaya devam edileceği varsayılmıştır.
- ✓ Mal ve hizmet alım giderlerinin belirlenmesinde, kamu idarelerinin engelli eğitimi, taşınmalı eğitim, ücretsiz ders kitabı ve okul sütü dağıtımı, özel okul desteği, yükseköğrenim öğrencileri yurt temini, aile hekimliği, aşı alımları gibi mevcut programları ile Orta Vadeli Mali Plan döneminde uygulamaya konulacak olan yeni programlar, hizmet genişlemesine bağlı olarak ortaya çıkacak ihtiyaçlar, fiyat ve maliyet artışları, döviz kuru ve petrol fiyat tahminleri ile kamu hizmetlerinden yararlanacak kişi sayısındaki artış gibi unsurlar dikkate alınmıştır.
- ✓ Cari transferlerin belirlenmesinde, başta sosyal güvenlik sisteminin finansman ihtiyacı olmak üzere, tarımsal destekleme ödemeleri, sosyal amaçlı transferler ve hane halkına yapılan transferler ile bireysel emeklilik sisteminde yer alan kişi sayısı, pansiyon hizmetleri, burslar, YURTKUR beslenme

yardımları, öğrenci katkı payları, engelli evde bakımı, doğum yardımı, yaşlı ve engellilerin ücretsiz taşınması gibi sosyal yardımlardan yararlanacak kişi sayısı ve maliyeti etkileyen diğer unsurlar göz önünde bulundurulmuştur. Memur maaşlarında toplu sözleşme süreci sonunda yapılan artışların memur emeklilerinin aylıklarında ve emekli ikramiyelerinde oluşturacağı artışlar dikkate alınmıştır. Ayrıca vergi gelirlerindeki artış sonucunda mahalli idare paylarında da artış gerçekleşeceği varsayılmıştır.

- ✓ Sermaye giderlerinin belirlenmesinde, Orta Vadeli Mali Plan döneminde kamu yatırımlarına ilişkin belirlenen hedefler ile bölgesel kalkınma projeleri kapsamında yapılacak yatırımlar dikkate alınmıştır.
- ✓ Sermaye transferlerinin belirlenmesinde, Orta Vadeli Mali Plan döneminde KÖYDES, SUKAP, SODES ve AR-GE projelerine desteğin devam ettirilmesi öngörülmüş ve TCDD'ye yapılacak transferler dikkate alınmıştır.
- ✓ Borç verme giderlerinde ise TCDD'nin sermaye ihtiyacı başta olmak üzere KİT'lerin mali yapısı ile öğrenim kredilerinden yararlanan öğrenci sayısındaki artış dikkate alınmıştır.
- ✓ Yedek ödeneklerin belirlenmesinde yıl içinde ortaya çıkabilecek ihtiyaçlar göz önünde bulundurulmuştur.
- ✓ Diğer taraftan, faiz giderlerinin tahmininde borç stokunun yapısı ve seyri, ulusal ve uluslararası piyasalardaki dalgalanmaların faiz giderlerine olası etkileri dikkate alınmıştır.
- ✓ 2017-2019 döneminde, merkezi yönetim bütçe giderlerinin GSYH'ye oranının sırasıyla yüzde 26,8, yüzde 25,9 ve yüzde 25,1 olarak gerçekleşmesi öngörülmüştür

#### **Merkezi Yönetim Bütçe Gelirleri**

- ✓ Merkezi yönetim bütçe gelirleri, Orta Vadeli Programda yer alan makroekonomik göstergeler ile gelir politikalarının bütçe gelirlerine etkileri, ulusal ve uluslararası piyasalardaki gelişmeler ve gelirlerin geçmiş yıllarda gösterdiği eğilim dikkate alınarak belirlenmiştir.
- ✓ 2017-2019 Mali Plan dönemi sonunda merkezi yönetim bütçe gelirlerinin GSYH'ye oranının yüzde 23,8, vergi gelirlerinin GSYH'ye oranının ise yüzde 20,9 olarak gerçekleşeceği beklenmektedir.

#### **Merkezi Yönetim Bütçe Açığının Finansmanı**

1/9/2002 tarihli ve 24863 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Borç ve Risk Yönetiminin Koordinasyonu ve Yürütülmesine İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik ile borç yönetiminin temel ilkeleri;

- ✓ Makroekonomik dengeleri gözeterek para ve maliye politikaları ile uyumlu, sürdürülebilir, saydam ve hesap verilebilir bir borçlanma politikası izlenmesi,
- ✓ Finansman ihtiyaçlarının, iç ve dış piyasa koşulları ve maliyet unsurları göz önüne alınarak belirlenen risk düzeyi çerçevesinde, orta ve uzun vadede mümkün olan en uygun maliyetle karşılanması olarak belirlenmiştir.
- ✓ Söz konusu ilkeler çerçevesinde, merkezi yönetim bütçe açığının finansmanına yönelik olarak stratejik ölçütlere dayalı borçlanma politikaları yürütülmektedir.
- ✓ 2017-2019 döneminde aşağıda sıralanan stratejik ölçütler vasıtasıyla orta ve uzun vadede piyasa risklerinin kontrol altında tutulması hedeflenmektedir.
- ✓ **Likidite Riski:** Nakit ve borç yönetiminde oluşabilecek likidite riskinin azaltılması amacıyla güçlü nakit rezervi tutulması ve ortalama vadenin piyasa koşulları elverdiği ölçüde uzatılarak vadesine 12 aydan az kalmış senetlerin borç stoku içindeki payının azaltılması,
- ✓ **Faiz Riski:** TL cinsi borçlanmanın ağırlıklı olarak sabit faizli enstrümanlarla yapılarak gelecek 12 ayda faizi yenilenecek senetlerin borç stoku içindeki payının azaltılması,
- ✓ **Döviz Kuru Riski:** Borçlanmanın ağırlıklı olarak TL cinsinden yapılması.
- ✓ Söz konusu stratejik ölçütlerle uyumlu olarak hazırlanan finansman programı çerçevesinde, iç borçlanma stratejileri, ihale duyuruları gibi borçlanma işlemlerine ilişkin bilgiler düzenli olarak kamuoyuna açıklanmaya devam edilecektir. Ayrıca ikincil piyasada sağlıklı bir verim eğrisinin oluşması ve likiditenin sağlanmasına yönelik olarak senetlerin azalan vadelerde yeniden ihraç edilmesi politikası sürdürülecektir.
- ✓ Bu kapsamda 2017-2019 dönemine ilişkin AB tanımlı genel yönetim borç stokunun GSYH'ye oranının seyri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.
- ✓ AB tanımlı genel yönetim borç stokunun GSYH'ye oranının 2019 yılı sonunda yüzde 29,9 seviyesine düşürülmesi hedeflenmektedir.

- Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı hazırlık çalışmalarını yönlendirmek üzere Orta Vadeli Program (2017-2019) Bakanlar Kurulu tarafından, Orta Vadeli Program esas alınarak hazırlanan Orta Vadeli Mali Plan (2017-2019) ise Yüksek Planlama Kurulu tarafından kabul edilmiştir.
- 2017-2019 döneminde ekonomi politikasının temel amacı, makroekonomik istikrarın korunduğu, cari açığın ve enflasyonun aşamalı olarak düşürüldüğü, istihdamın artırıldığı bir ortamda yapısal reformlar ve yatırım ortamının iyileştirilmesi yoluyla büyümeyi desteklemek ve daha kapsayıcı hale getirmek olarak belirlenmiştir. Aynı dönemde maliye politikasının temel önceliklerini ise ekonomik istikrarın korunması, büyüme potansiyelinin yukarı çekilmesi, cari açığın kontrol altında tutulması, yurt içi tasarrufların ve yatırımların teşvikine katkı verilmesi, kamu kesimi borçlanma gereği ile faiz dışı harcamaların tedrici olarak azaltılması ve kamu gelirlerinin sağlıklı ve sürekli kaynaklardan elde edilmesi oluşturmaktadır.
- Kamu kaynaklarının kullanımında, Orta Vadeli Program ve Orta Vadeli Mali Planda belirlenen politika ve öncelikler doğrultusunda hareket edilecek, kamu idarelerinin kendilerine tahsis edilen ödenekleri aşmadan etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde, kullanması teşvik edilecektir. Mevcut harcama programları gözden geçirilerek önceliğini yitirmiş faaliyet ve projeler sonlandırılacaktır.
- Kamu idarelerinin faaliyetlerinin, iç kontrol ve iç denetim standartlarına uyum düzeyinin artırılması sağlanacak, kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol alanındaki hizmetlerinin etkinliğini artırmaya yönelik olarak insan kaynakları alt yapısını güçlendirmek amacıyla faaliyetler yürütülecektir. Kamu kurum ve kuruluşlarının stratejik planlarının Kalkınma Planında yer alan politikalarla uyumu gözetilecek ve kurum bütçelerinin; harcama politika ve öncelikleriyle bağlantısını artırmak, bütçeleme süreçlerinde kullanılan kamu kaynağıyla elde edilen çıktı ve sonuçların daha etkin bir şekilde ilişkilendirilmesi ve çok yıllık bütçeleme anlayışının kamu idareleri tarafından daha fazla benimsenmesini sağlamak amacıyla kamu hizmetlerini program yaklaşımıyla ele alan bütçe yapısına kademeli olarak geçilecektir.
- Merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri, Orta Vadeli Program ve Orta Vadeli Mali Plan, Bütçe Çağrısı ve eki Bütçe Hazırlama Rehberi ile Yatırım Genelgesi ve eki Yatırım Programı Hazırlama Rehberinde yer alan makro politikalar, hedef ve gösterge niteliğindeki temel ekonomik büyüklükler, ödenek teklif tavanları, genel ilkeler ve standartlar ile çok yıllık bütçeleme anlayışını esas alarak 2017, 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin bütçe tekliflerini sunacaklardır.



# REKTÖR

Senato

Yönetim Kurulu

İç Denetçi

Rektör Yardımcıları

## ENSTİTÜLER

Sosyal Bilimler Enstitüsü

Fen Bilimler Enstitüsü

Türkiyede Yaşayan Diller Enstitüsü

## FAKÜLTELER

Edebiyat Fakültesi

Fen Fakültesi

İslami İlimler Fakültesi

Mühendislik - Mimarlık Fakültesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Güzel Sanatlar Fakültesi

## YÜKSEKOKULLAR

Sağlık Yüksekokulu

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik YO

Yabancı Diller Yüksekokulu

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

Devlet Konservatuarı

## MESLEK YÜKSEKOKULLAR

Meslek Yüksekokulu

Midyat Meslek Yüksekokulu

Kızıltepe Meslek Yüksekokulu

Nusaybin Meslek Yüksekokulu

Ömerli Meslek Yüksekokulu

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

## MERKEZLER

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Anlaşmazlık Çözümü ve Birlikte Yaşama Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kariyer Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Kudüs Ve Filistin Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Okul Öncesi Eğitimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Tohum Biyolojisi Ve Genetik Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Türkçe Ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Uzaktan Öğretim Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Yaşam Boyu Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Küresel Toplumsal Cinsiyet Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Mardin Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi

## GENEL SEKRETERLİK

Personel Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Hukuk Müşavirliği

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## İŞLETMELER

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Sosyal Tesisler İşleme Müdürlüğü

<b>Akademik Personel Birim Unvan Sayıları</b>	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Yrd. Doç. Dr.	Öğr. Gör.	Okutman	Arş. Gör.	Uzman	TOPLAM
Rektörlük					13		2	15
Devlet Konservatuvarı Müdürlüğü						4		4
Edebiyat Fakültesi Dekanlığı	1	12	49	1		55		118
Fen Fakültesi Dekanlığı								0
Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanlığı	2		7			9		18
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı	1	1	11	2		22	1	38
İslami İlimler Fakültesi Dekanlığı	2	1	14			7		24
Kızıltepe Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü			6	4	2			12
Mardin Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	1		3	18	3			25
Midyat Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü				16	1			17
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı		2	3	2		13		20
Nusaybin Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü				2				2
Ömerli Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü				7				7
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü		2	4	19				25
Sağlık Yüksekokulu	2		6	3	3	15		29
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Müdürlüğü			4			3		7
Türkiye de Yaşayan Diller Enstitüsü Müdürlüğü			3	3		15	2	23
TOPLAM	9	18	110	77	22	143	5	384

<b>Yabancı Uyraklu Personel Dağılım Tablosu</b>	Profesör	Doçent	Yrd. Doçent	Öğr. Gör.	Okutman	Toplam
Mardin Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü			1	1		2
Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dekanlığı				1		1
Türkiye de Yaşayan Diller Enstitüsü Müdürlüğü	1	1	4			6
Edebiyat Fakültesi Dekanlığı	1	1	8	5		15
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı		1	3	1	2	7
Turizm İşletmeciliği ve Otelciliği Yüksekokulu Müdürlüğü	1		1			2
İslami İlimler Fakültesi Dekanlığı		3	5	10		18
Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğü				1		1
<b>TOPLAM</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>52</b>

## Birimlere Göre İdari Personel Sayıları Tablosu

REKTÖRLÜĞE BAĞLI BİRİMLER	
BİRİM	Dolu
Genel Sekreterlik	22
Personel Daire Başkanlığı	16
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	13
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	10
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	31
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	12
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	9
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	20
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	45
Hukuk Müşavirliği	1
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	1

FAKÜLTELER	
BİRİM	Dolu
İslami İlimler Fakültesi Dekanlığı	3
Edebiyat Fakültesi Dekanlığı	8
Fen Fakültesi Dekanlığı	1
Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanlığı	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı	6
Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dekanlığı	5

MESLEK YÜKSEKOKULLARI	
BİRİM	Dolu
Midyat Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	6
Mardin Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	10
Kızıltepe Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	2
Nusaybin Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	4
Ömerli Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu müdürlüğü	7

YÜKSEKOKULLAR	
BİRİM	Dolu
Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü	7
Turizm İşletmeciliği ve Otelciliği Yüksekokulu Müdürlüğü	3
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürlüğü	1
Devlet Konservatuarı Yüksekokulu Müdürlüğü	3

ENSTİTÜLER	
BİRİM	Dolu
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü	2
Türkiyede Yaşayan Diller Enstitüsü Müdürlüğü	5

**TOPLAM : 260**



**2547 Sayılı Kanununun 40/b Maddesi Uyarınca Üniversitede Görev Yapan Akademik Personel Tablosu**

Birimi	PROF.	Öğr.Gör.	Uzman	TOPLAM
Rektörlük	1			1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü		1		1
Devlet Konservatuarı			1	1
TOPLAM	1	1		3

**Diğer Personel Sayıları Tablosu**

Kısmi Zamanlı Sözleşmeli Personel (Avukat)	1
Sürekli İşçi	11
Hizmet Personeli (Güvenlik)	130
Hizmet Personeli (Temizlik)	120
TOPLAM	262

**D-FİZİKSEL KAYNAKLAR**

<b>NO</b>	<b>BİNA ADI</b>	<b>ALANI(m<sup>2</sup>)</b>	<b>AÇIKLAMA</b>
1	Edebiyat Fakültesi	7.947,00	Tamamlandı.
2	C-D Blok	3.920,00	Tamamlandı.
3	Mimarlık Ve Güzel San. Fak (Sağlık MYO)	9.599,00	Tamamlandı.
4	Konferans Salonu	5.025,00	Tamamlandı.
5	Rektörlük Binası (Güzel Sanatlar Fak.)	5.880,00	Tamamlandı.
6	İktisadi İdari Bilimler Fakültesi H Blok	5.739,00	Tamamlandı.
7	İktisat B-C-D-E Blokları	10.816,84	Tamamlandı.
8	İlahiyat Bilimleri Fakültesi C2 Blok	5.391,00	Tamamlandı.
9	İlahiyat Bilimleri K Blok	5.017,56	Tamamlandı.
10	İlahiyat Bilimleri L Blok	5.444,16	Tamamlandı.
11	Kütüphane Binası	10.244,20	Devam Ediyor
12	Merkezi Yemekhane ve Kafeterya Binası	10.101,20	Devam Ediyor
13	Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu	5.500,00	Devam Ediyor
14	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.567,59	Tamamlandı.
15	Isı Merkezi	2.638,35	Tamamlandı.
16	Açık Spor Sahaları	27.167,00	Tamamlandı.
17	1000 Tonluk Su Deposu	1 ADET	Tamamlandı..
18	2000 Tonluk Su Deposu	1 ADET	Tamamlandı.
19	Sondaj Kuyuları	3 ADET	Tamamlandı.
20	Mimarlık Fakültesi	3.405,00	Tamamlandı.
21	Uygulama Oteli	1.847,29	Tamamlandı.
22	Yabancı Diller	3.402,56	Tamamlandı.
23	Yabancı Diller Prefabrik Lab	650,00	Tamamlandı.
24	Yabancı Diller Spor Salonu	396,67	Tamamlandı.
25	Mardin MYO	3.423,81	Tamamlandı.
26	Mardin MYO Spor Salonu	1.298,41	Tamamlandı.
27	Turizm Otel. Ve Kızıltepe MYO Pr. Bina	2.719,19	Tamamlandı.
28	Midyat MYO	1.320,00	Tamamlandı.
29	Ömerli MYO	3.196,00	Tamamlandı.
30	Ömerli MYO-Savur Programı	4.440,00	Tamamlandı.
31	Merkez Yerleşkesi	2.890.394,23	Devam Ediyor

S.N.	TAŞITIN CİNSİ	MEVCUT TAŞITLAR
T2-	Binek otomobil	4
T5-	Minibüs (Sürücü dâhil en fazla 15 kişilik)	2
T7-	Pick-up (kamyonet)	3
T10-	Midibüs (Sürücü dâhil en fazla 26 kişilik)	2
T11-b	Otobüs (Sürücü dâhil en az 41 kişilik)	1
T12-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	1
	Diğer Araçlar (Traktör)	1
<b>TOPLAM</b>		<b>14</b>

S.No	Bina İsmi	Alanı (M <sup>2</sup> )	Kullanım Durumu
1	Rektörlük Binası Ve Atatürk Kültür Merkezi	15.038,00	Kira Sözleşmeli
2	Enstitü Binası	2.720,00	Kira Sözleşmeli
3	Mimarlık Fakültesi	3.405,00	Tahsisli
4	Sosyal Tesis Ve Uygulama Oteli	1.847,29	Kira Sözleşmeli
5	Mardin Meslek Yüksekokulu	3.423,81	Tahsisli
6	MYO Spor Salonu	1.298,41	Tahsisli
7	Yabancı Diller Yüksek Okulu	3402,56	Tahsisli
8	Yabancı Diller Spor Salonu	396,67	Tahsisli
9	Midyat Meslek Yüksekokulu	1320	Geçici Kullanım
10	Nusaybin Meslek Yüksekokulu	617	Geçici Kullanım
11	Ömerli Meslek Yüksekokulu	3196	Tahsisli
12	Savur Programı	4440	Geçici Kullanım

SOSYAL ALANLAR	ADEDİ	ALANI(m2)
Kapalı Spor Tesisleri		
1- MYO	2	1300
2-Yabancı Diller		400
<b>KANTİNLER</b>	<b>5</b>	<b>299,75</b>
Öğrenci Yemekhanesi	5	1125
Personel Yemekhanesi	3	360
<b>SOSYAL ALANLAR</b>	<b>ADEDİ</b>	<b>ALANI(m2)</b>
Lojmanlar	94	14250

### Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	K	E	Top.	K	E	Top.	Kız	Erkek	TOPLAM
Fakülteler	1.530	1.244	2.774				1.530	1.244	2.774
Yüksekokullar	460	267	727				460	267	727
Enstitüler	290	718	1.008				290	718	1.008
Meslek Yüksekokulları	1.152	1.765	2.917	358	883	1.241	1.510	2.648	4.158
Toplam	3.432	3.994	7.426	358	883	1.241	3.790	4.877	8.667

### Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler	161	191	352				352	4,52
Yüksekokullar	22	18	40				40	4,52

### Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	633	633	0	%100
Yüksekokullar	160	160	0	%100
Meslek Yüksekokulları	1.208	1.208	0	%100
Toplam	2.001	2.001		%100

### Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

	Bölümü		
	Kız	Erkek	Toplam
Fakülteler	63	141	204
Yüksekokullar	13	6	19
Enstitüler	1	20	21
Meslek Yüksekokulları	2	5	7
Toplam	79	172	251

### Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tarih	49	35	12	96
	Türk Dili ve Edebiyatı	28			28
	Gastronomi	5			5
	Sosyoloji	26			26
	Felsefe	65			65
	Felsefe ve Din Bilimleri	13			13
	Resim	20			20
	Eğitim Yönetimi	16	26		42
T. Yaşayan Diller Ens.	S. Bilimi ve U. Arası İlişkiler	25			25
	Kürt Dili ve Kültürü	143	456		599
	Süryani Dili ve Kültürü	23			23
Fen Bilimleri Enstitüsü	Mimarlık	40		26	66
Toplam		453	517	38	1.008

1- Elektronik Belge Yönetim Sistemi



2- Öğrenci Otomasyon Programı



3- Personel Otomasyon Programı



4- HİTAP (Hizmet Takip Programı)



5- YÖKSİS



6- Kütüphane Otomasyon Programı



7- Say2000i- Web Tabanlı  
Saymanlık Otomasyon Programı



8- Kamu Harcama ve Bilişim Sistemi



9- Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi



10- SGB.NET



11- Elektronik Kamu Alımları  
Platformu



12- Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi



## **II– PERFORMANS BİLGİLERİ**

### **A–Temel Politika ve Öncelikler**

#### **VİZYONUMUZ**

- ✓ Farklı dillerin, dinlerin ve kültürlerin hâkim olduğu çağdaş, saygın ve özgün bir Sosyal Bilimler Üniversitesi olarak farklılaşma içinde işbirliği yapabilmek ve evrensel zenginliklerin buluşmasında köprü oluşturmak

#### **MİSYONUMUZ**

- ✓ Sosyal olayları araştırarak özgür bilimsel bilgi üretmek, çözüm önerileri geliştirmek; politikalar önererek uygulanmasında ve izlenmesinde yer almak; özerk, katılımcı, insan haklarına saygılı ve barışçı bir toplum için etik ve estetik yargılar geliştirebilme duyarlılığına sahip başarılı bireyler yetiştirmek.

#### **TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER**

- ✓ Sosyal Bilimler Üniversitesi olmaya yönelik her türlü çalışmayı yapmak.
- ✓ Sosyal Bilimlerde disiplinler arası çalışmalara zemin hazırlayacak, yeterli bölümlerin açılmasını sağlamak.
- ✓ Ülkemizde bu güne kadar gerekli önem verilmemiş olan, bulunduğumuz coğrafyanın zorunlulukları ile ilgili Filoloji -Kültür, Tarih bölümleri ile ilgili, komşu ülke üniversiteleri ile yoğun iş birliğini geliştirilmek.
- ✓ Tarihi Mardin kent dokusunun içinde Mimarlık Fakültesi ve atölyelerini yerleştirerek öğrencilere doğal laboratuvar temin etmek.
- ✓ Geçmişten gelen sanatsal değerleri Güzel Sanatlar Fakültesi ve Konservatuarda modern zamanlarda yeniden üretmek.

#### **TEMEL DEĞERLER VE İLKELER**

- ✓ Özgür, Bilimsel ve Evrensel Bilgi Üretme
- ✓ Evrensel, Ahlaki ve Manevi Değerlere Saygı
- ✓ Demokrasi, İnsan Haklarına Saygı ve İfade Özgürlüğü
- ✓ Farklılıklara Karşı Hoşgörü
- ✓ Yaratıcı Düşünceyi Destekleme
- ✓ Güvenirlilik
- ✓ Sorunlara, Önerilere ve Beklentilere Duyarlılık
- ✓ Bütün Dinlere ve Dillere Eşit Yaklaşım
- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Çağdaş Bilgi ve Teknolojilere Öncelik Vermek

## B -Amaç ve Hedefler

### Stratejik Alan 1:

#### Farklı Din, Dil ve Kültür Öğelerini İçeren Uluslararası Çok Yönlü Akademik Gelişime Katkı

- ✓ Stratejik Amaç 1.1: Sosyal Bilimler Alanında Akademik gelişimini tamamlayarak araştırma, proje ve yayınlarla özgür, bilimsel bilgi üretimini artırmak ve sürekliliğini sağlamak .
- ✓ Hedef 1.1.1: Sosyal Bilimler Alanında uluslararası akademik başarısı kanıtlanmış akademisyen sayısını artırmak
- ✓ Hedef 1.1.2: Sosyal Bilimler Alanında Doktora ve Yüksek lisans Programları ile Lisans Bölümlerinin sayısını artırmak ve faaliyete geçirmek
- ✓ Hedef 1.1.3: Akademik personel değişim programlarının uygulama etkinliğini artırmak.
- ✓ Hedef 1.1.4: Akademik işbirliği protokollerinin uygulama etkinliğini artırmak
- ✓ Hedef 1.1.5: Ulusal ve uluslararası akademik yayın sayısını artırmak
- ✓ Hedef 1.1.6: Sosyal Bilimler alanında akademik proje sayısını artırmak
- ✓ Stratejik Amaç 1.2: Farklı din, dil ve kültürlerin yarattığı zenginliğin, evrensel kavşakta buluşmasına katkı sağlamak için akademik kaynağını en iyi şekilde kullanarak çözüm önerileri ve politikalar üretmek, uygulamasında ve izlenmesinde yer almak
- ✓ Hedef 1.2.1: Üniversitenin ulusal ve uluslararası alanda ilişkilerini güçlendirmek ve tanınırlığını artırmak
- ✓ Hedef 1.2.2: Sosyal, kültürel ve sanatsal alanlardaki Ulusal ve Uluslararası işbirliği projelerini artırmak
- ✓ Hedef 1.2.3: Sosyal Bilimler alanında ulusal ve uluslararası düzeyde Bilimsel Paylaşım Faaliyetleri düzenlemek ve düzenlenen faaliyetlere katılımı artırmak

### Stratejik Alan 2:

#### Özgün, Evrensel ve Özgürlükçü Disiplinler Arası Eğitim Anlayışı

- ✓ Stratejik Amaç 2.1: Araştırmacı niteliğe sahip, sosyal becerileri gelişmiş, farklılıklara olumlu yaklaşan, özgüveni yüksek bireyler yetiştirmek
- ✓ Hedef 2.1.1: Teorik eğitim programlarına yönelik pratik uygulama etkinliğini artırmak
- ✓ Hedef 2.1.2: Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarının uygulama etkinliğini artırmak
- ✓ Hedef 2.1.3: Öğrencilerin bireysel, sosyal, mesleki ve psikolojik ihtiyaçlarına yönelik alanların mevcut durum kapasitesini artırmak

### Stratejik Alan 3 :

#### Kurumsal Gelişim

- ✓ Stratejik Amaç 3.1: Güçlü iletişim ve koordinasyon yeteneğine sahip, sistem ve süreç odaklı yönetim anlayışı ile desteklenen kurumsal yapıyı tamamlamak ve sürekli geliştirmek
- ✓ Hedef 3.1.1: Kurumsal iyileştirmeyi sağlamak için İç Kontrol Sistemi'ni kurmak, uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak
- ✓ Hedef 3.1.2: İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak
- ✓ Stratejik Amaç 3.2: Teknolojik ve fiziki altyapıyı iyileştirmek, sürekliliği sağlamak ve modern bir yerleşkeye sahip olmak
- ✓ Hedef 3.2.1: Üniversitenin fiziki alt yapısını tamamlamak
- ✓ Hedef 3.2.2: Güncel ve güçlü iletişim sağlayacak teknolojik altyapıyı tamamlamak ve uygulanmasını sağlamak

### Güçlü Yönler

- ✓ Özgür düşünceyi ve paylaşımı destekleyen, kolay erişilebilir, pozitif yaklaşımlı ve demokrat bir lidere sahip olması
- ✓ Yükseköğretimde çoğulcu dil ve din temasını ilk işleyen, kültür mirasını koruyan ve geliştiren bir Sosyal Bilimler Üniversitesi olması
- ✓ Dünyanın farklı bölgelerinden gelen çeşitli etnik kimliklere, farklı bilgi ve tecrübelerine sahip farklı vizyonlara ve fikirlere açık, genç, dinamik, yenilikçi, ileri görüşlü, cesur ve gelişme potansiyeli yüksek olan bir kadroya sahip olması

- ✓ Türkiye’de ve Ortadoğu’daki farklı topluluklara ait sanatsal ve estetik mimarileri üretimlerinin seçkin bir akademik kadro ile çok yönlü akademik ürünlerle ortaya koyan bir Mimarlık Fakültesine sahip olması
- ✓ Üniversitenin temasına uygun kongre, sempozyum, konferans, vb. etkinlikleri desteklemesi ve ev sahipliği yapabilecek mekânlara sahip olması
- ✓ Öncelikle Ülke bazında, sonra dünya çapında dinler arası ve kültürler arası hoşgörünün yayılmasına katkıda bulunacak vizyon projelerine sahip olması.
- ✓ Halkın bölge dillerini öğrenmeye yönelik (Kürtçe, Arapça, Süryanice, vb.) talebini karşılayacak güçlü bir potansiyelinin olması.

### **Zayıf Yönler**

- ✓ Üniversite fiziki mekanlarının dağınık ve çalışma ortamlarının yetersiz olması Akademik çalışmaların (makale, kitap, panel, konferans) beklenen düzeyde olmaması
- ✓ Akademik personel, idari personel ve öğrenci arasındaki bilgi alışverişi, koordinasyon ve iletişim eksikliği
- ✓ Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmaların, işbirliği programlarının ve koordinasyonunun yetersizliği
- ✓ Sosyal bilim anlayışının sadece teoloji ve filolojiye indirgenip diğer sosyal bilim alanlarının ihmal edilmesi
- ✓ Kurumsal yapıyı oluşturacak sistem ve süreçlerin tanımlanmamış ve uygulamaya geçirilmemiş olması
- ✓ Mardin Şehri ve çevresinin ihtiyaçlarını karşılayacak projeler üretilmesi ve bölümler açılması konusunda yetersiz kalınması
- ✓ Üniversiteler arası ve disiplinler arası akademik paylaşımın, iletişim ve işbirliğinin fiili olarak yeterince gerçekleştirilememesi
- ✓ Ar-Ge, teknolojik altyapı ve uygulama merkezlerinin olmaması
- ✓ Öğrenci merkezli yaklaşımın yetersizliği
- ✓ Vizyon projelerinin sistemleştirilememesi, tam olarak benimsenmesinin sağlanamaması ve kurumsal bir karaktere dönüştürülememesi

### **Fırsatlar**

- ✓ Turizm ve tarım konusunda bölgenin yüksek potansiyelinin olması Üniversitenin dil, kültür ve din açısından çok çeşitliliğe sahip bir coğrafik ortam ve uygulama alanı içinde bulunması
- ✓ Benzer çalışma alanlarına sahip komşu ülke üniversiteleri ile bilimsel işbirliği imkanlarının olması
- ✓ Sosyal Bilimler alanında şimdiye kadar üzerinde çalışılmamış araştırma alanların bulunması
- ✓ Bölge iş adamlarının üniversiteye katkıları
- ✓ Üniversitenin bulunduğu Mardin Şehri ve çevresinde eğitim ve öğretim ihtiyacı olan genç nüfusun yoğun olması
- ✓ Kalkınma Ajansları, bölgesel destek fonları, TÜBİTAK, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, vb. tarafından verilen finans, teknoloji laboratuvarı ve altyapı desteklerinin kullanılabilmesi.
- ✓ Mardin Şehri ve çevresinde daha önceden moleküler anlamda (bakteri genomu, insan genomu vb.) bilimsel projelerin yapılmamış olması
- ✓ Mardin Şehri’nin nisbi bir özgürlük ve huzur ortamı sağlıyor olması

### **Tehditler**

- ✓ Mardin Şehri’nin sunduğu sosyal imkanların kısıtlılığının ve Şehrin sorunlarının akademisyenlerin, kalifiye personelin ve iyi öğrencilerin elde tutulmasını zorlaştırması
- ✓ Üniversite yönetiminin değişmesi durumunda misyon ve vizyonun değişme olasılığı ve mevcut yönetim ve organizasyonla ilgili kazanımların kaybedilmesi riski
- ✓ Mardin Şehri’nin ve çevresinin ticari beklentilerinin Üniversite’nin Misyonu ile çelişmesi
- ✓ Sosyal bilimler alanı mezunlarının istihdamının az olması



### **Güçlü Yönler Stratejisi**

- ✓ Yükseköğretimde çoğulcu dil ve din temasını ilk işleyen, kültür mirasını koruyan ve geliştiren bir Sosyal Bilimler Üniversitesi olması,
- ✓ Dünyanın farklı bölgelerinden gelen çeşitli etnik kimliklere, farklı bilgi ve tecrübelere sahip farklı vizyonlara ve fikirlere açık, genç, dinamik, yenilikçi, ileri görüşlü, cesur ve gelişme potansiyeli yüksek olan bir kadroya sahip olması,
- ✓ Türkiye’de ve Ortadoğu’daki farklı topluluklara ait sanatsal ve estetik mimarileri üretimlerinin seçkin bir akademik kadro ile çok yönlü akademik ürünlerle ortaya koyan bir Mimarlık Fakültesine sahip olması,
- ✓ Üniversitenin temasına uygun kongre, sempozyum, konferans, vb. etkinlikleri desteklemesi ve ev sahipliği yapabilecek mekânlara sahip olması,
- ✓ Öncelikle Ülke bazında, sonra dünya çapında dinler arası ve kültürler arası hoşgörünün yayılmasına katkıda bulunacak vizyon projelerine sahip olması,
- ✓ Halkın bölge dillerini öğrenmeye yönelik (Kürtçe, Arapça, Süryanice, vb.) talebini karşılayacak güçlü bir potansiyelinin olması.

### **Fırsatlar Stratejisi**

- ✓ Turizm ve tarım konusunda bölgenin yüksek potansiyelinin olması Üniversitenin dil, kültür ve din açısından çok çeşitliliğe sahip bir coğrafik ortam ve uygulama alanı içinde bulunması,
- ✓ Benzer çalışma alanlarına sahip komşu ülke üniversiteleri ile bilimsel işbirliği imkanlarının olması,
- ✓ Sosyal Bilimler alanında şimdiye kadar üzerinde çalışılmamış araştırma alanların bulunması
- ✓ Bölge iş adamlarının üniversiteye katkıları,
- ✓ Üniversitenin bulunduğu Mardin Şehri ve çevresinde eğitim ve öğretim ihtiyacı olan genç nüfusun yoğun olması,
- ✓ Kalkınma Ajansları, bölgesel destek fonları, TÜBİTAK, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, vb. tarafından verilen finans, teknoloji laboratuvarı ve altyapı desteklerinin kullanılabilmesi,
- ✓ Mardin Şehri ve çevresinde daha önceden moleküler anlamda (bakteri genomu, insan genomu vb.) bilimsel projelerin yapılmamış olması,
- ✓ Mardin Şehri’nin nisbi bir özgürlük ve huzur ortamı sağlıyor olması.

### **Güçlü Yönler Ve Tehditler Stratejisi**

- ✓ Tercih edilebilir bir üniversite olmak için diğer üniversitelerde olmayan bölümleri (kültürel miras yönetimi, vb.) açmak ve mevcut programların başarısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak,
- ✓ Farklı dil, din ve kültürlerden gelen akademik kadro ve uluslararası tanınmışlık ile bölgeye yönelik ön yargıları gidermek ve nitelikli personel ve öğrenci sayısını artırmak,
- ✓ Yerel yönetim, valilik ve iş adamları ile iş birliği yaparak Mardin Şehri’nin sosyal, kültürel ve sanatsal alanlarındaki faaliyetlerin çeşitliliğinin artırılmasına ve alternatif sosyal imkanların yaratılmasına yönelik projeler üretmek,
- ✓ Bölgeye yönelik ön yargıları bertaraf etmek için yakın illerden başlayarak Mardin Şehri yerel yönetimleri ile işbirliği içinde tanıtım, gezi, sempozyum v.b. etkinlikleri düzenlenmek.

### **Güçlü Yönler Ve Fırsatlar Stratejisi**

- ✓ Yükseköğretimde çoğulcu dil ve din temasını işleyen ve kültür mirasımızı koruyup geliştiren bir üniversite olma özelliğimizi, bölgede çalışılmamış araştırma alanlarına eğilerek kullanmak,
- ✓ Dünyanın farklı bölgelerinden, çeşitli etnik kimliklere, farklı bilgi ve tecrübelere sahip kadromuz ile özgüveni yüksek bireyler yetiştirmek,
- ✓ Türkiye’de Kürt Dili ve Edebiyatı alanında Lisans ve Yüksek Lisans eğitimi veren tek Üniversite olmamızdan faydalanarak komşu ülkeler ile akademik işbirlikleri yapmak,

- ✓ Üniversitemizin din, dil, kültür çeşitliliğine sahip bir coğrafi ortamda bulunması ve ulusal ve uluslararası güçlü ilişkilere sahip olması sayesinde; dillerin öğretilmesi, dinlerin araştırılması, mimari ve kültür mirasların korunması alanlarında güçlü bilimsel aktiviteler üretmek,
- ✓ Dünyanın farklı bölgelerindeki dil bilimciler ve din adamları ile güçlü ilişkileri kullanarak; Mardin şehri ve çevresinde Turizminin artırılmasını, bölgenin kültürel çeşitliliğinin duyurulmasını sağlamak ve turizm, sanat tarihi, arkeoloji alanlarında uzman yetiştirmek,
- ✓ Mardin Şehri'nin sunduğu özgürlük ve huzur ortamında, gerçekleştirdiği uluslararası kongre sempozyum konferans vb. etkinlikleri destekleyen mekanlar ile uluslararası bir marka şehri olmak,
- ✓ Kamu kurum ve iktisadi teşekküllerinin (DİKA, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı) sağladığı finansal destekleri kullanarak bilimsel projeler yapmak ve uzmanlar yetiştirmek,
- ✓ Akademisyen ve öğrenci değişim programları aracılığıyla benzer çalışma alanlarına sahip komşu ülke üniversiteleri ile yerel ve uluslararası araştırmaları desteklemek.

### **İyileşmeye Açık Yönler Ve Tehditler Stratejisi**

- ✓ Mardin Şehri ve çevresinde ihtiyaçları karşılayacak aynı zamanda kentsel dönüşüm projesine katkı sağlayacak akademik projeler üretmek ve bu alanda bilimsel çalışmalar yapmak,
- ✓ Şehrin imkanlarının kısıtlı olmasının yarattığı “nitelikli personel ve öğrenciyi Üniversiteye çekme problemi” ni çözmek için üniversite ve yerel yönetimler ile işbirliği yaparak projeler geliştirmek,
- ✓ Bölgeye yönelik önyargıların giderilmesi ve Üniversite'ye başvuran öğrenci ve akademisyen niteliğinin ve sayısının beklenen düzeye çıkarılması için Mardin ilinin güçlü gerçeğini (görsel medya kanalıyla) kamuoyu ile paylaşmak,
- ✓ İnsan Kaynakları Yönetim Sistemlerini kurmak ve çalışma verimliliğini artırmak.

### **İyileşmeye Açık Yönler Ve Fırsatlar Stratejisi**

- ✓ Üniversitenin dil, kültür ve din açısından çok çeşitliliğe sahip bir coğrafik ortam ve uygulama alanı içinde bulunması ve sosyal bilimler alanında birçok çalışılmamış konunun bulunmasından yararlanarak akademik çalışmaların etkenliğini artırmak.
- ✓ Projeleri finansal ve teknolojik altyapı ile destekleyen kurum/kuruluşlar ile işbirliği yaparak yüksek bütçeli Ar-Ge çalışmaları yapmak, bu çalışmaları koordine edecek bir Proje Koordinasyon Birimi oluşturmak ve uzman istihdam etmek,
- ✓ Üniversitelerarası, disiplinler arası akademik paylaşımın, iletişim ve işbirliğinin fiili olarak gerçekleştirilebilmesi için eski üniversitelerin deneyim ve bilgi birikimlerinden iyi uygulama örnekleri almak.
- ✓ Üniversite içi işbirliği ve koordinasyonun sağlanması, iletişim kanallarının aktif hale getirilmesi, eğitim öğretimdeki aksaklıkların giderilmesi, çalışanlara aidiyet duygusunun hakim kılınması, Hizmeti içi Eğitim Yönetim Sistemi, vb. kurumsallaşmaya yönelik ihtiyaç duyulan sistemleri kurmak.
- ✓ Şehrin farklı yerlerinde faaliyet gösteren fakülte ve bölümleri bir araya getirmek için yeni kampus alanını faaliyete geçirmek.

### **Stratejik Görüş ve Açılımlarımız**

- ✓ Üniversitenin vizyon ve misyonuna yönelik uygulamaların artırılmasını, araştırma grupları ve projeler ile güçlendirilmesini ve derinleştirilmesini; bu doğrultuda mevcut misyon ve vizyonun tüm idari ve akademik personel tarafından tam olarak anlaşılmasının ve içselleştirilmesinin sağlanması
- ✓ Vizyon ve misyona dayalı temel yaklaşımların belirgin hale getirmesi ve tamamlayıcı unsurlara verilen önemin dengede tutulması
- ✓ Teorik öğretime dayalı olan eğitim programlarının araştırmaya ve uygulamalı eğitime dönüştürülmesi
- ✓ Akademik başarısının ölçümüne özellikle önem gösterilmesi
- ✓ Değişim programları, interaktif sistemler, teknolojik altyapının güçlendirilmesi ve uzaktan eğitim modellerinin oluşturulması

- ✓ Sosyoekonomik araştırmalar yaparak bölgenin sorunlarına duyarlılığın artırılması ve çözümlerin üretilmesine katkı sağlanması
- ✓ İşgücü taleplerini karşılamak amacıyla ihtiyaçların tespit edilip bu doğrultuda tedbirlerin alınmasına yönelik eğitim kurumları ve sektörlerle işbirliği yapılması
- ✓ İşgücü niteliğini geliştirerek bölgenin rekabet gücünün artırılması için önemli bir faktör olması
- ✓ İş geliştirme merkezlerinin ve üniversite sanayi işbirliğine yönelik merkezlerin oluşturulması yönündeki çabalar ile bölgesel bir fırsatın değerlendirilebilmesi
- ✓ Mardin'in geleneksel mimarisi ve bu mimarinin turizm sektörü için önemli bir etkin olması sebebiyle ilgili paydaşlarla işbirliği yapılarak projeler geliştirilmesi
- ✓ Sanatsal ve kültürel faaliyetlerin üniversite tarafından desteklenmesi, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması
- ✓ Üniversitenin kurumsal olarak güçlendirmesi ve geliştirilmesi
- ✓ Tüm dil ve din bilimlerinin çalışılmasının amaçlandığı bir Sosyal Bilimler Üniversitesi olarak dünyadaki, özellikle Ortadoğu'daki üniversiteler ile işbirliği içerisinde olunması

### **Kurumsal Başarı Varsayımlarımız**

- ✓ Vizyon ve Misyonunda tanımlı değerlerini, bilimsel özerkliğini ve akademik özgünlüğünü kurumsallaştırmak.
- ✓ Ulusal ve uluslararası üniversiteler arasında akademik çalışmalarıyla tercih edilir bir referans üniversitesi haline gelmek.
- ✓ Sosyal, kültürel ve ekonomik alanlardaki toplumsal sorunlara çözüm önerilerinin geliştirilmesinde ve politikaların üretilmesinde bir otorite olmak.
- ✓ Bilimsel çalışmaları ile dünyanın en prestijli yarışmalarına aday gösterilmek ve her yıl listeyi zorlamak.
- ✓ Ulusal ve uluslararası öğrenciler tarafından tercih edilen bir üniversite olmak.
- ✓ Bilimsel araştırma, makale, kitap vb. yayın sayısını Türkiye'deki ve dünyadaki öğretim elemanı başına düşen yayın ortalamasının üstüne çıkarmak.

### **Olumlu-Olumsuz Etkileyen Faktörler/Eğilimler/Trendler**

- ✓ Türkiye'deki diğer üniversitelerde de olduğu gibi öğrencilerin başarılarından ve eğitim kalitesinden akademisyenlerin sorumlu tutulmaması önemli bir denetim mekanizmasının işletilmemesi anlamına gelmektedir.
- ✓ Akademisyenler, zamanlarının genellikle büyük bir bölümünü derslere, çok az bir bölümünü ise araştırmaya ayırdığı için öğrenciye ayrılan zaman konusunda yeterli hassasiyetin gösterilmediği görülmektedir.
- ✓ Uzmanlaşmış araştırma üniversitesi ile meslek eğitimi veren kurum arasındaki farklılıklar iyi ayrıştırılmazsa verilen hizmetin etkinliği azalacak ve hedef sapması yaşanacaktır.
- ✓ Üniversite'nin bilgi üretimi sınırlı kişi ve konularla yetersiz düzeyde yapılmakta ve mali yönden proje hazırlamada sıkıntı çekilmektedir.
- ✓ Ortaöğretimdeki eğitim sisteminde araştırma, analiz etme, sunum yapma vb niteliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yetersiz olmasının üniversitenin başarısını olumsuz etkilememesi için üniversiteye geçiş sürecinde üniversiteye gelen öğrenci profiline olumlu katkı sağlamak amacıyla üniversite tarafından çalışmaların yapılmasının gerekli donanım ve becerilerin öğrencilere aktarılması gerekmektedir.
- ✓ Yeni üniversite yerleşkesinin inşaatının hızlı bir şekilde ilerlemesi, yeni bölümlerin açılarak öğrenci sayısının artırılması, eğitim ve öğretim kalitesinin artırılmasının çalışmaları olumlu etkileyeceği düşünölmektedir.
- ✓ Üniversitenin misyon ve vizyonunun bölgenin kültürel ve sosyal yapısıyla bütünleşik olması üniversite'nin başarısını olumlu etkileyecek bir faktör olduğu ancak mevcut yerleşkenin dağınık olmasının ve öğrenci barınma problemlerinin de üniversitenin başarısını olumsuz etkilediği belirtilmektedir.

- ✓ Üniversite'nin yeni bir üniversite olması sebebi ile akademik personel yetersiz olması bilgi üretimini olumsuz yönde etkilemektedir.
- ✓ Üniversite aşırı şekilde yerleşme emareleri göstermekte ve bu durum evrensel bilgi ve Misyondan uzaklaşma tehlikesi doğurmaktadır.
- ✓ Yönetici kadroların değişme sıklığının önüne geçilmesi kurumsal başarı için çağdaş ve istikrarlı bir yönetimin sağlanması ve korunması gerekmektedir. 3.1.2
- ✓ Net misyon ve vizyon tanımı ile uzman, tecrübeli ve istikrarlı bir yönetime ve kadroya sahip, gerçekleştirdiği faaliyetlerde şeffaf bir üniversite olmakla birlikte araç ve ekipmanın eksik olması ve kaynakların yeterince değerlendirilememesi üniversite organizasyonlarını olumsuz yönde etkilemektedir.
- ✓ Kurulduğu tarihten bu yana kamu kurum ve kuruluşlara mesafeli bir yaklaşım benimsenmekte, gerçekleştirilen faaliyet/projeler konusunda halk ve basın yeterince bilgilendirilmemektedir.
- ✓ Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarına gerekli ödeneğin ayrılabilmesi başarıyı olumsuz etkilemekte, Ar-Ge ve sosyal faaliyetlerin halka dönüşü engellenmektedir.
- ✓ Üniversite spor salonları ve kütüphanesi ile şehre sosyal ve kültürel alanlarda katkı sağlayacağı gibi, “ bilgi, danışmanlık, teknoloji, istihdam ve gelecek plan ve programları” gibi kamuya olumlu etkiler sağlaması üniversite için olumlu olacaktır.
- ✓ Farklı spor dalları ile sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetleri artırmaya yönelik öğrenci toplulukları/kulüplerinin kurulması eğilimi öğrenci gelişimine katkı sağlayacak aynı zamanda başarıyı da olumlu etkileyecektir.

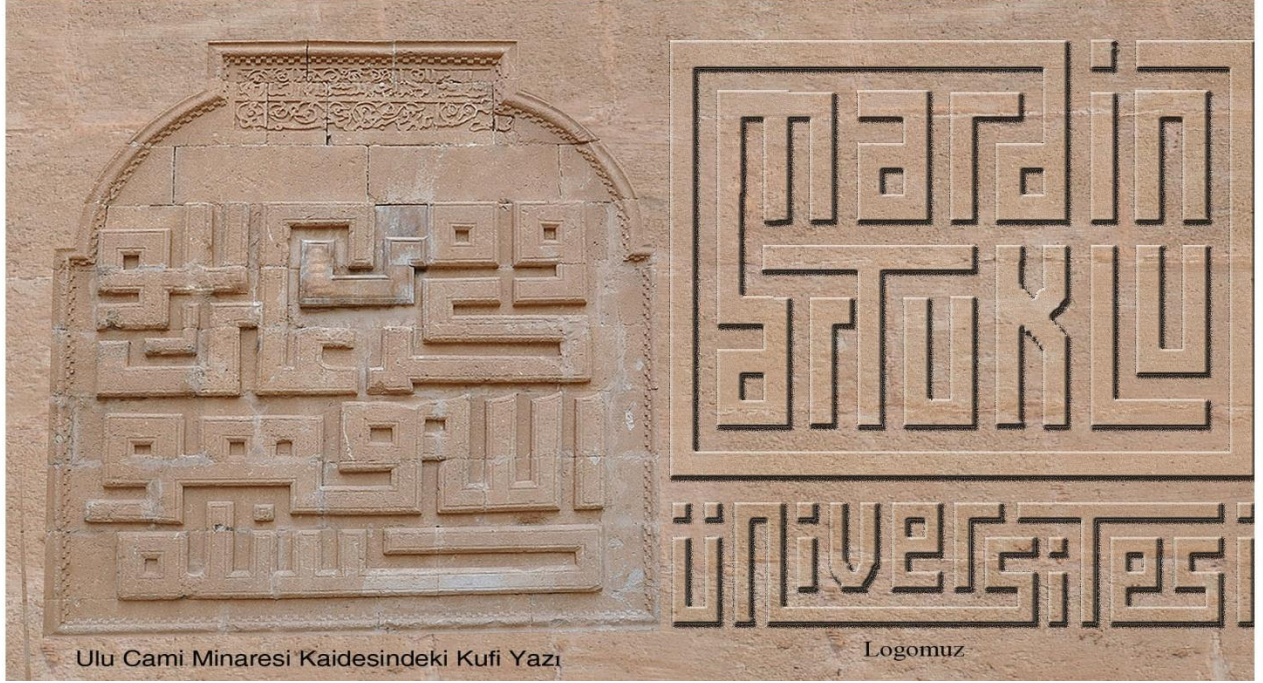
### **Beklentiler**

- ✓ Mardin şehrindeki etkinlikleri artırmak, kentsel dönüşüm vb birçok projeye katkı sağlamak ve ortak projeler gerçekleştirmek için Kamu kurumları, yerel yönetimler ile bir araya gelinerek işbirliği yapılması
- ✓ Mevcut durumda personelin sergilediği tutum ve davranışlar ile mevcut iletişim kanalları açısından üniversite ile olan olumlu ilişkilerin sürdürülmesi
- ✓ Kamu personeline yönelik eğitim seminerlerinin düzenlenmesi
- ✓ Yerel basın kuruluşlarının Üniversite’de yapılan çalışmalar konusunda halk adına bilgilendirilmesi
- ✓ Ortaklaşa gerçekleştirilen projelerin başarılı bir şekilde yürütülebilmesi için ön şart olarak güçlü iletişimin sağlanması
- ✓ Şehrin gelişimine katkı sağlayacak çalışmaların yürütülmesi, sanat ve kültür alanlarında işbirliği yapılması buna yönelik önceki yıllarda düzenlenen Mardin’de Gelişim ve Gelecek Arayışı, Yerel Kalkınma, Yerel Demokrasi, ve Sosyal Dokunma Rehabilitasyonu vb uluslararası sempozyumlarının devam ettirilmesi
- ✓ Bilimsel araştırmaların ve eğitim-öğretim kalitesinin artırılması, işbirliği alanlarının genişletilmesi

### **Öneriler**

- ✓ Mimarlık ve Mühendislik Fakültesinin kendine has mimari özelliği olan bir kentte olması bilgi üretme açısından önemli bir faktör olarak kullanılmalıdır.
- ✓ Gerekli mali, idari, teknolojik imkan ve kaynakları yaratarak, Ar-Ge çalışmalarına yönelik olarak teşvik edici politikalar uygulanmalıdır.
- ✓ Eğitim ve öğretim alanında kalitenin artırılmasının diğer alanlarda da başarıyı tetikleyeceği için nitelikli akademisyenlerin yetiştirilmesi amacıyla yurtdışı akademik kurumlar ile işbirliğinin geliştirilmesi çalışmaları yapılmalıdır.
- ✓ Üniversite’ye kazandırılan akademisyenlerin kendi alanlarında başarılı akademisyenler olması ve hür bilimsel düşüncüyü benimsemiş kişilerden seçilmelidir.
- ✓ Üniversite yerleşkesinin yapı işlerine hız kazandırılmalıdır.
- ✓ Lisansüstü eğitime ağırlık verilmedi.

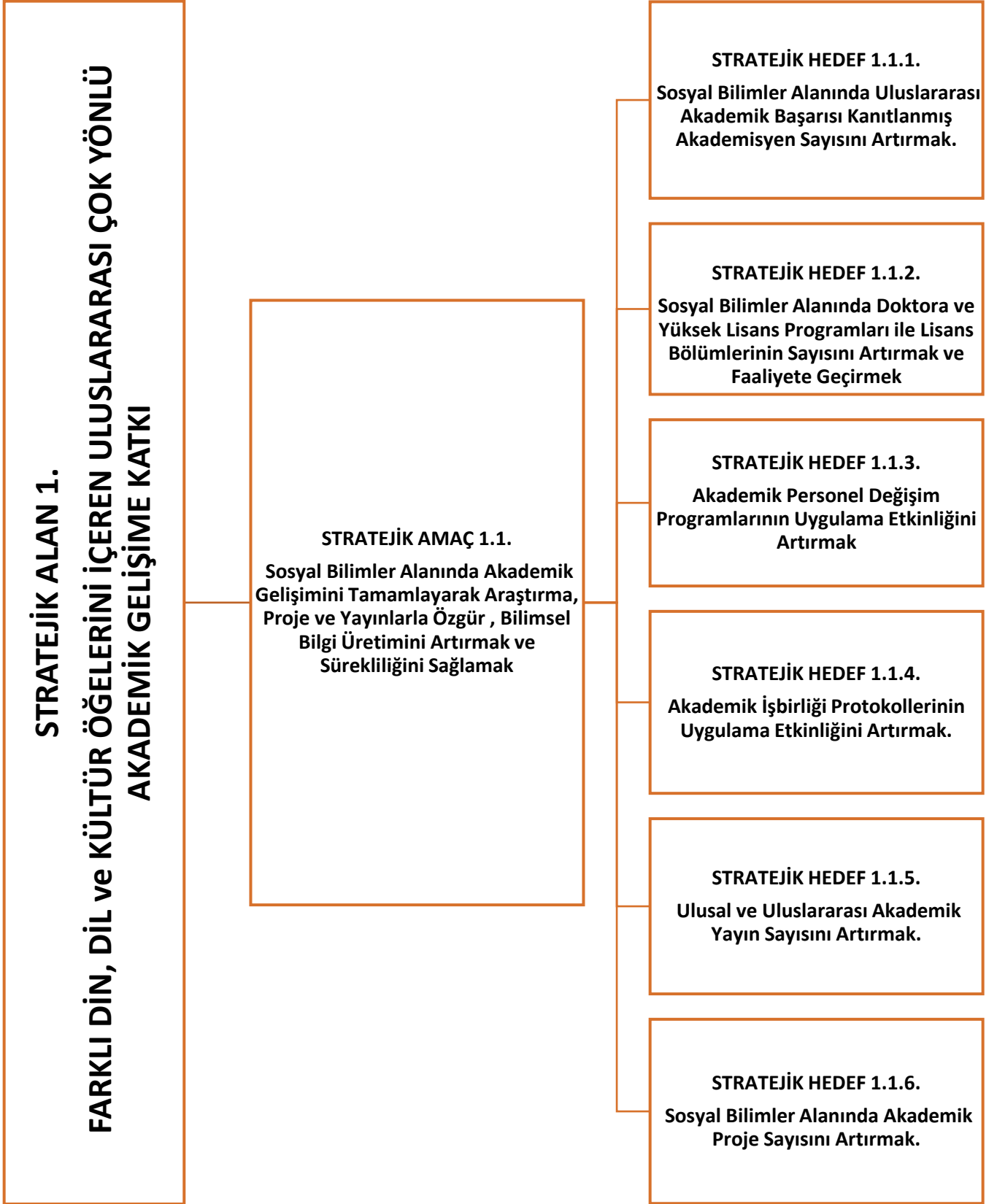
- ✓ Araştırma projeleri için yeni kaynaklar bulunmalı, araştırmaların yayına dönüşmesi için teşvik edici politikalar geliştirilmelidir.
- ✓ Araştırma-yayın, eğitim ve öğretim alanlarında elde edilen birikimlerin gerektiğinde eş zamanlı olarak kamuoyu ile paylaşılması ve toplumsal sorunlara yönelik araştırmaların yapılarak, çözümüne yönelik katkıda bulunulmalıdır.
- ✓ Mevcut teşkilat yapısı içinde yasal kuralların elverdiği ölçüde esnek bir yönetim modeli uygulanmalı, hiyerarşi esnekleştirilmeli ve kurumsallaşma için gerekli adımlar atılmalıdır.



12. ve 13. asırlarda Selçuklu coğrafyasında gördüğümüz Ma'kılî kalemi, Hat sanatının en kadim yazı türlerinden biridir. Tamamıyla dik, düz ve köşeli olan bu yazı, murabba' kompozisyonlarla temayüz etmiştir. Bu sade görünüşlü harflerden hendesî, insicamlı ve muhkem kompozisyonlar ve hatta şaheserler vücuda getirilmiştir. 16. asra değin mimaride, yazma ve kitabelerde muhtelif biçimlerde kullanılan Ma'kılî kalemi, modern tasarımların sahip olduğu sadelik hususiyeti ile olan ilişkisi bakımından da dikkat çekmiştir. Günümüzde minimalist sayılabilecek birçok tasarımda ve mekânda yer almaktadır.

Üniversitemizin logosu da, inşası 12. asırda Artuklular dönemiyle tarihlenen Mardin Ulu Cami'nin minare kaidesindeki Ma'kılî murabba' kompozisyonlardan mülhem olarak tasarlanmıştır. Aynı zamanda bir medeniyet kompozisyonu olarak da temayüz eden bu tasarım, kadime duyulan aidiyet, onun mirasını sahiplenme ve ondan tevarüs edilen gücü taşıma manalarının yanı sıra modern bilgi çağının donanımlarına sahip olma anlamına da işaret eder. Dolayısıyla bu tasarımda, kadim kültürün mirasını temellük eden üniversitemizin "Ortadoğu'nun sosyo-kültürel mirasını yerelden evrensele taşımak" olarak belirlediği vizyonu da ifadesini bulmaktadır.

## STRATEJİK ALAN, STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER TABLOSU



## C - Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetleri

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
-----------	-----------------------------

Amaç	Sosyal bilimler alanında akademik gelişimini tamamlayarak araştırma, proje ve yayımlarla özgür, bilimsel bilgi üretimini artırmak ve sürekliliğini sağlamak.
Hedef	Sosyal bilimler alanında uluslararası akademik başarısı kanıtlanmış akademisyen sayısını artırmak.

Performans Hedefi	Akademisyen sayısını artırmak.
Açıklamalar	Sosyal bilimler alanında uluslararası akademik başarısı kanıtlanmış akademisyen sayısını artırmak.

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Profesör Sayısı</b>	16	13	13
Açıklama				
2	<b>Doçent Sayısı</b>	24	24	24
Açıklama				
3	<b>Yrd. Doç. Sayısı</b>	123	132	138
Açıklama				
4	<b>Diğer Akademik Personel Sayısı</b>	286	270	270
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Akademik personel sayısını artırma faaliyetleri</b>	43.472.000,00	0,00	43.472.000,00
<b>Genel Toplam</b>		43.472.000,00	0,00	43.472.000,00

Tablo: 1

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Sosyal bilimler alanında akademik gelişimini tamamlayarak araştırma, proje ve yayınlarla özgür, bilimsel bilgi üretimini artırmak ve sürekliliğini sağlamak.
<b>Hedef</b>	Sosyal bilimler alanında doktora ve yüksek lisans programları ile lisans bölümlerinin sayısını artırmak ve faaliyete geçirmek.

<b>Performans Hedefi</b>	Lisans ve lisansüstü program sayısını artırmak.
Açıklamalar	
Sosyal bilimler alanında doktora ve yüksek lisans programları ile lisans bölümlerinin sayısını artırmak ve faaliyete geçirmek.	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Lisans Programı/ Bölümü sayısı</b>	54	56	57
Açıklama				
2	<b>Lisansüstü Bölüm/ Program sayısı</b>	9	10	12
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Lisans ve lisansüstü program sayısını artırma faaliyeti</b>	7.530.000,00	0,00	7.530.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>7.530.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7.530.000,00</b>

Tablo: 2



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Sosyal bilimler alanında akademik gelişimini tamamlayarak araştırma, proje ve yayımlarla özgür, bilimsel bilgi üretimini artırmak ve sürekliliğini sağlamak.
<b>Hedef</b>	Akademik personel değişim programlarının uygulama etkinliğini artırmak

<b>Performans Hedefi</b>	Akademik personel değişim programı ile gelecek ve gidecek personel sayısını artırmak.
Açıklamalar	
Akademik personel değişim programlarının uygulama etkinliğini artırmak.	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Akademik Personel Değişim Programı İle Gelecek personel sayısı</b>	0	0	10
Açıklama				
2	<b>Akademik Personel Değişim Programı İle gidecek personel sayısı</b>	0	5	10
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Akademik personel değişim programlarının uygulama etkinliğini artırma faaliyeti</b>	0	80.000,00	80.000,00
<b>Genel Toplam</b>		0	80.000,00	80.000,00

**Tablo: 3**

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Sosyal Bilimler Alanında Akademik gelişimini tamamlayarak araştırma, proje ve yayınlarla özgür, bilimsel bilgi üretimini artırmak ve sürekliliğini sağlamak.
<b>Hedef</b>	Akademik işbirliği protokollerinin uygulama etkinliğini artırmak

<b>Performans Hedefi</b>	Protokol sayısı ve protokol çerçevesinde gerçekleştirilen işbirliği sayısını artırmak.
Açıklamalar	
Akademik işbirliği protokollerinin uygulama etkinliğini artırmak	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Protokol Sayısı</b>	3	6	15
Açıklama				
2	<b>Protokol Çerçevesinde Gerçekleştirilen İşbirliği Sayısı</b>	3	6	15
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Akademik işbirliği protokollerinin uygulama etkinliğini artırma faaliyeti</b>	0,00	150.000,00	150.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>0,00</b>	<b>150.000,00</b>	<b>150.000,00</b>

Tablo: 4

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Sosyal bilimler alanında akademik gelişimini tamamlayarak araştırma, proje ve yayınlarla özgür, bilimsel bilgi üretimini artırmak ve sürekliliğini sağlamak.
<b>Hedef</b>	Ulusal ve uluslararası akademik yayın sayısını artırmak.

<b>Performans Hedefi</b>	Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası yayın sayısını artırmak.
<b>Açıklamalar</b>	Ulusal ve uluslararası akademik yayın sayısını artırmak

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Öğretim Üyesi Başına Düşen Ulusal Yayın Sayısı</b>			150
Açıklama				
2	<b>Öğretim Üyesi Başına Düşen Uluslararası Yayın sayısı</b>			50
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Ulusal ve uluslararası akademik yayın sayısını artırma faaliyeti</b>	0,00	50.000,00	50.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>0,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>

**Tablo: 5**

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Sosyal bilimler alanında akademik gelişimini tamamlayarak araştırma, proje ve yayınlarla özgür, bilimsel bilgi üretimini artırmak ve sürekliliğini sağlamak.
<b>Hedef</b>	Sosyal bilimler alanında akademik proje sayısını artırmak

<b>Performans Hedefi</b>	Birim başına düşen proje sayısını artırmak
Açıklamalar	
Sosyal bilimler alanında akademik proje sayısını artırmak	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Proje Sayısı</b>			50
Açıklama				
2				
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>proje sayısını artırma faaliyeti</b>	0,00	1.600.000,00	1.600.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>0,00</b>	<b>1.600.000,00</b>	<b>1.600.000,00</b>

**Tablo: 6**

**STRATEJİK ALAN 1.**

**FARKLI DİN, DİL ve KÜLTÜR ÖĞELERİNİ İÇEREN ULUSLARARASI ÇOK YÖNLÜ  
AKADEMİK GELİŞİME KATKI**

**STRATEJİK AMAÇ 1.2.**

Farklı din, Dil ve Kültürlerin  
Yarattığı Zenginliğin, Evrensel  
Kavşakta Buluşmasına Katkı  
Sağlamak İçin Akademik Kaynağını  
En İyi Şekilde Kullanarak Çözüm  
Önerileri ve Politikalar Üretmek.

**STRATEJİK HEDEF 1.2.1.**

Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası  
Alanda İlişkilerini Güçlendirmek ve  
Tanınırlığını Artırmak.

**STRATEJİK HEDEF 1.2.2.**

Sosyal, Kültürel ve Sanatsal  
Alanlardaki Ulusal ve Uluslararası  
İşbirliği Projelerini Artırmak.

**STRATEJİK HEDEF 1.2.3.**

Sosyal Bilimler Alanında Ulusal ve  
Uluslararası Düzeyde Bilimsel  
Paylaşım Faaliyetleri Düzenlemek.

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Farklı din, dil ve kültürlerin yarattığı zenginliğin, evrensel kavşakta buluşmasına katkı sağlamak için akademik kaynağını en iyi şekilde kullanarak çözüm önerileri ve politikalar üretmek.
<b>Hedef</b>	Üniversitenin ulusal ve uluslararası alanda ilişkilerini güçlendirmek ve tanınırlığını artırmak.

<b>Performans Hedefi</b>	Üniversitenin ulusal ve uluslararası alanda ilişkilerini güçlendirmek ve tanınırlığını artırmak
Açıklamalar	
Üniversitenin ulusal ve uluslararası alanda ilişkilerini güçlendirmek ve tanınırlığını artırmak.	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Öğretim Üyesi Ulusal Programlara Katılım Oranı</b>	20	20	30
Açıklama				
2	<b>Öğretim Üyesi Uluslararası Programlara Katılım oranı</b>	5	5	10
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Öğretim üyesi ulusal ve uluslararası programlara katılım oranının artırılması faaliyeti</b>	400.000,00	0,00	400.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>400.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>400.000,00</b>

**Tablo: 7**

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Farklı din, dil ve kültürlerin yarattığı zenginliğin, evrensel kavşakta buluşmasına katkı sağlamak için akademik kaynağını en iyi şekilde kullanarak çözüm önerileri ve politikalar üretmek.
<b>Hedef</b>	Sosyal, kültürel ve sanatsal alanlardaki ulusal ve uluslararası işbirliği projelerini artırmak.

<b>Performans Hedefi</b>	Gerçekleştirilen işbirliği proje sayısını artırmak
Açıklamalar	
Sosyal, kültürel ve sanatsal alanlardaki ulusal ve uluslararası işbirliği projelerini artırmak.	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Gerçekleştirilen İşbirliği Proje Sayısını</b>			10
Açıklama				
2				
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Gerçekleştirilen işbirliği proje sayısını artırma faaliyeti</b>	0,00	50.000,00	50.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>0,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>

**Tablo: 8**

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Farklı din, dil ve kültürlerin yarattığı zenginliğin, evrensel kavşakta buluşmasına katkı sağlamak için akademik kaynağını en iyi şekilde kullanarak çözüm önerileri ve politikalar üretmek.
<b>Hedef</b>	Sosyal bilimler alanında ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel paylaşım faaliyetleri düzenlemek.

<b>Performans Hedefi</b>	Düzenlenen faaliyet sayısı ( sempozyum panel v.b ) sayısını artırmak
<b>Açıklamalar</b>	Sosyal bilimler alanında ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel paylaşım faaliyetleri düzenlemek.

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Düzenlenen Faaliyet Sayısı ( Sempozyum Panel v.b )</b>	5	10	5
Açıklama				
2				
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Düzenlenen faaliyet sayısı ( sempozyum panel v.b ) sayısını artırma faaliyeti.	250.000,00	50.000,00	300.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>250.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>300.000,00</b>

Tablo: 9



**STRATEJİK ALAN 2.**  
**ÖZGÜN, EVRENSEL ve ÖZGÜRLÜKÇÜ DİSİPLİNLER ARASI EĞİTİM**  
**ANLAYIŞI**

**STRATEJİK AMAÇ 2.1**  
Araştırmacı Niteliğe Sahip, Sosyal  
Becerileri Gelişmiş, Farklılıklara  
Olumlu Yaklaşan, Özguveni  
Yüksek Bireyler Yetiştirmek

**STRATEJİK HEDEF 2.1.1.**  
Teorik Eğitim Programlarına Yönelik  
Pratik Uygulama Etkinliğini Artırmak

**STRATEJİK HEDEF 2.1.2.**  
Ulusal ve Uluslararası Öğrenci  
Değişim Programlarının Uygulama  
Etkinliğini Artırmak

**STRATEJİK HEDEF 2.1.3.**  
Öğrencilerin Bireysel, Sosyal, Mesleki  
ve Psikolojik İhtiyaçlarına Yönelik  
Alanların Mevcut Durum Kapasitesini  
Artırmak

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Araştırmacı niteliğe sahip, sosyal becerileri gelişmiş, farklılıklara olumlu yaklaşan, özgüveni yüksek bireyler yetiştirmek
<b>Hedef</b>	Teorik eğitim programlarına yönelik pratik uygulama etkinliğini artırmak.

<b>Performans Hedefi</b>	Uygulama saatine toplam ders saatine oranı ve araştırma laboratuvarı sayısını artırmak
Açıklamalar Teorik eğitim programlarına yönelik pratik uygulama etkinliğini artırmak.	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Uygulama Saatinin Toplam Ders Saatine Oranı</b>			10
Açıklama				
2	<b>Araştırma Laboratuvarı Sayısı</b>	3	3	5
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Uygulama saatine toplam ders saatine oranı ve araştırma laboratuvarı sayısını artırma faaliyeti</b>	50.000,00	600.000,00	650.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>50.000,00</b>	<b>600.000,00</b>	<b>650.000,00</b>

Tablo: 10

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Araştırmacı niteliğe sahip, sosyal becerileri gelişmiş, farklılıklara olumlu yaklaşan, özgüveni yüksek bireyler yetiştirmek.
<b>Hedef</b>	Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarının uygulama etkinliğini artırmak

<b>Performans Hedefi</b>	Farabi ve erasmus kapsamında gelen ve giden öğrenci sayılarını artırmak.
Açıklamalar	
Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarının uygulama etkinliğini artırmak	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	Farabi ve erasmus kapsamında gelen Öğrenci sayısını			5
Açıklama				
2	Farabi ve erasmus kapsamında giden öğrenci sayısını			10
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Farabi ve erasmus Kapsamında gelen ve giden öğrenci sayılarını artırma faaliyeti	0,00	75.000,00	75.000,00
<b>Genel Toplam</b>	<b>0,00</b>	<b>75.000,00</b>	<b>75.000,00</b>

**Tablo: 11**

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Amaç</b>	Araştırmacı niteliğe sahip, sosyal becerileri gelişmiş, farklılıklara olumlu yaklaşan, özgüveni yüksek bireyler yetiştirmek
<b>Hedef</b>	Öğrencilerin bireysel, sosyal, mesleki ve psikolojik ihtiyaçlarına yönelik alanların mevcut durum kapasitesini artırmak.

<b>Performans Hedefi</b>	Öğrenci Kulüp ve topluluklarını, sosyal etkinlik ve kütüphane kaynak artışını oranını artırmak.
Açıklamalar	
Öğrencilerin bireysel, sosyal, mesleki ve psikolojik ihtiyaçlarına yönelik alanların mevcut durum kapasitesini artırmak.	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Öğrenci Kulüpleri veya Toplulukları Sayısı</b>		20	20
Açıklama				
2	<b>Kulüp ve Topluluklara Üye olan Öğrenci Sayısı</b>		520	520
Açıklama				
3	<b>Rehberlik Merkezi Kurulum Oranı (%)</b>			0
Açıklama				
4	<b>Kütüphane Kaynak Sayısının Artış Oranı</b>			10
Açıklama				
5	<b>Sosyal Etkinlik Sayısı</b>	2	4	4
Açıklama				
6	<b>Öğrenci Memnuniyeti Oranı</b>			
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Öğrenci Kulüp ve topluluklarını, sosyal etkinlik ve kütüphane kaynak artışını oranını artırma faaliyeti</b>	200.000,00	0,00	200.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>200.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>200.000,00</b>

Tablo: 12

**STRATEJİK ALAN 3.  
KURUMSAL GELİŞİM**

**STRATEJİK AMAÇ 3.1**  
Güçlü İletişim ve  
Koordinasyon Yeteneğine  
Sahip, Sistem ve Süreç  
Odaklı Yönetim Anlayışı ile  
Desteklenen Kurumsal  
Yapıyı Tamamlamak ve  
Sürekli Geliştirmek.

**STRATEJİK HEDEF 3.1.1.**  
Kurumsal İyileştirmeyi Sağlamak İçin İç  
Kontrol Sistemi'ni Kurmak, Uygulamaya  
Geçirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.

**STRATEJİK HEDEF 3.1.2.**  
İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini  
Uygulamaya Geçirmek ve  
Sürdürülebilirliğini Sağlamak.

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Güçlü iletişim ve koordinasyon yeteneğine sahip, sistem ve süreç odaklı yönetim anlayışı ile desteklenen kurumsal yapıyı tamamlamak ve sürekli geliştirmek.
<b>Hedef</b>	Kurumsal iyileştirmeyi sağlamak için iç kontrol sistemini kurmak, uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak.

<b>Performans Hedefi</b>	Kurumsal iç kontrol sistemini kurmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak.
Açıklamalar Kurumsal iyileştirmeyi sağlamak için İç Kontrol Sistemi'ni kurmak, uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>İç Kontrol Sistemi Kurulu Oranı</b>			100
Açıklama				
2	<b>İç Kontrol Sistemi Uygulama Oranı</b>			50
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>İç kontrol sistemi kurulum ve uygulama oranının artırma faaliyeti</b>	30.000,00	0,00	30.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>30.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>30.000,00</b>

**Tablo: 13**

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Güçlü iletişim ve koordinasyon yeteneğine sahip, sistem ve süreç odaklı yönetim anlayışı ile desteklenen kurumsal yapıyı tamamlamak ve sürekli geliştirmek.
<b>Hedef</b>	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini Uygulamaya Geçirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.

<b>Performans Hedefi</b>	İnsan kaynakları yönetim bilgi sistemi kurmak
Açıklamalar İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini Uygulamaya Geçirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>İnsan Kaynakları Yönetim Bilgi Sisteminin Kurulum Oranı</b>	25	75	100
Açıklama				
2				
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>İnsan kaynakları yönetim bilgi sistemi Kurulum Oranını artırma faaliyeti</b>	250.000,00	0,00	250.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>250.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>250.000,00</b>

Tablo: 14

**STRATEJİK ALAN 3.  
KURUMSAL GELİŞİM**

**STRATEJİK AMAÇ 3.2**  
**Teknolojik ve Fiziki**  
**Altyapıyı İyileştirmek,**  
**Sürekliliği Sağlamak ve**  
**Modern Bir Yerleşkeye Sahip**  
**Olmak.**

**STRATEJİK HEDEF 3.2.1.**  
**Üniversitenin Fiziki Alt Yapısını**  
**Tamamlamak.**

**STRATEJİK HEDEF 3.2.2.**  
**Güncel ve Güçlü İletişim Sağlayacak**  
**Teknolojik Alt Yapıyı Tamamlamak ve**  
**Uygulamasını Sağlamak.**



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Amaç</b>	Teknolojik ve Fiziki Altyapıyı İyileştirmek, Sürekliliği Sağlamak ve Modern bir Yerleşkeye Sahip Olmak.
<b>Hedef</b>	Üniversitenin Fiziki Alt Yapısını Tamamlamak.

<b>Performans Hedefi</b>	Kampüs Alanında Planlanan Alt Yapı ile Binalar Yapmak.
<b>Açıklamalar</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Merkez kampüs alanın peyzaj, çevre düzenlenmesi yapılacaktır.</li> <li>2- Merkez kampüs alanının yol düzenlenmesi yapılacaktır.</li> <li>3- Merkezi derslikler inşaatı yapılacaktır.</li> <li>4- İdari bina inşaatı yapılacaktır.</li> <li>5- Devam eden kütüphane binası inşaatı bitirilecektir.</li> <li>6- Devam eden merkezi yemekhane ve kafeteryalar inşaatı bitirilecektir.</li> <li>7- Devam eden yarı olimpik havuz inşaatı bitirilecektir.</li> <li>8- Makine, teçhizat, mal ve malzeme alımları sağlanacaktır.</li> </ol>	

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Kampus Alanı, Bina ve Tesisin Tamamlanma Oranı</b>	25	50	60
Açıklama				
2	<b>Alt Yapı Tamamlanma Oranı</b>	25	50	60
Açıklama				
3	<b>Araç, Tefrişat, Makine ve Teçhizat vb Tamamlanma Oranı</b>	25	50	60
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Kampus Alanı Bina ve Tesisin Tamamlanması Faaliyeti</b>	44.000.000,00	0,00	44.000.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>44.000.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>44.000.000,00</b>

**Tablo: 15**

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
------------------	------------------------------------

<b>Amaç</b>	Teknolojik ve Fiziki Altyapıyı İyileştirmek, Sürekliliği Sağlamak ve Modern bir Yerleşkeye Sahip Olmak.
<b>Hedef</b>	Güncel ve Güçlü İletişim Sağlayacak Teknolojik Alt Yapıyı Tamamlamak ve Uygulamasını Sağlamak.

<b>Performans Hedefi</b>	Doküman Yönetim Sistemi ve Bilgi Güvenliği Kurum Oranını Tamamlamak
<b>Açıklamalar</b>	Güncel ve güçlü iletişim sağlayacak teknolojik altyapıyı tamamlamak ve uygulanmasını sağlamak

Performans Göstergeleri		2015	2016	2017
1	<b>Doküman Yönetim Sistemi Kurulum Oranı</b>	50	75	100
Açıklama				
2	<b>Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Kurum Oranı</b>	50	60	70
Açıklama				
3				
Açıklama				
4				
Açıklama				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2017) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	<b>Doküman Yönetim Sistemi ve Bilgi Güvenliği Kurum Oranını tamamlama Faaliyeti</b>	100.000,00	0,00	100.000,00
<b>Genel Toplam</b>		<b>100.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100.000,00</b>

Tablo: 16

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (1)</b>	Akademisyen Sayısını Artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Sosyal bilimler alanında uluslararası akademik başarısı kanıtlanmış akademisyen akademisyen sayısını artırmak.
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokullar
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	38.682.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	4.790.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>43.472.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>43.472.000,00</b>

**Tablo: 1**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (2)</b>	Lisans ve lisansüstü program sayısını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Sosyal bilimler alanında doktora ve yüksek lisans programları ile lisans bölümlerinin sayısını artırmak ve faaliyete geçirmek.
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokullar
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.530.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.530.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.530.000,00</b>

**Tablo: 2**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (3)</b>	Akademik değişim programı ile gelecek ve gidecek personel sayısını artırmak.
<b>Faaliyet Adı</b>	Akademik personel değişim programlarının uygulama etkinliğini artırmak.
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Erasmus, Farabi, Mevlana Koordinatörlüğü
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	30.000,00
	Yurt Dışı	50.000,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>80.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>80.000,00</b>

**Tablo: 3**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (4)</b>	Protokol sayısı ve protokol çerçevesinde gerçekleştirilen işbirliği sayısını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Akademik işbirliği protokollerinin uygulama etkinliğini artırmak
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Özel Kalem (Rektörlük) ve Özel Kalem (Genel Sekreterlik), Dış İlişkiler Ofisi
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	100.000,00
	Yurt Dışı	50.000,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>150.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>150.000,00</b>

**Tablo: 4**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (5)</b>	Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası yayın sayısını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Ulusal ve Uluslararası akademik yayın sayısını artırmak.
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokullar
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	50.000,00
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>50.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>50.000,00</b>

**Tablo: 5**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (6)</b>	Birim başına düşen proje sayısını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Sosyal bilimler alanında akademik proje sayısını artırmak.
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Erasmus, Farabi, Mevlana Koordinatörlükleri ile Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	1.600.000,00
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.600.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.600.000,00</b>

**Tablo: 6**



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (7)</b>	Üniversitenin ulusal ve uluslararası alanda ilişkilerini güçlendirmek ve tanınırlığı artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Tanıtım faaliyetleri
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>400.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>400.000,00</b>

**Tablo: 7**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (8)</b>	Gerçekleştirilen işbirliği proje sayısını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Sosyal, Kültürel ve sanatsal alanlardaki ulusal ve uluslararası işbirliği projeleri artırmak
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	50.000,00
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>50.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>50.000,00</b>

**Tablo: 8**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (9)</b>	Düzenlenen faaliyet sayısı (sempozyum, panel v.b) sayısını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Sosyal bilimler alanında ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel paylaşım faaliyetleri düzenlemek
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>250.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	50.000,00
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>50.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>300.000,00</b>

**Tablo: 9**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (10)</b>	Uygulama saatine toplam ders saatine oranı ve araştırma laboratuvarı sayısını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Teorik eğitim programlara yönelik pratik uygulama etkinliği uygulamak
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	50.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>50.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	600.000,00
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>600.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>650.000,00</b>

**Tablo: 10**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (11)</b>	Farabi ve erasmus kapsamında gelen ve giden öğrenci sayılarını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarının uygulama etkinliğini artırmak
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Erasmus ve Farabi Koordinatörlüğü
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	25.000,00
	Yurt Dışı	50.000,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>75.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>75.000,00</b>

**Tablo: 11**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (12)</b>	Öğrenci Kulüp ve topluluklarını, sosyal etkinlik ve kütüphane kaynak artışını oranını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Öğrencilerin bireysel, sosyal, mesleki ve psikolojik ihtiyaçlarına yönelik alanların mevcut durum kapasitesini artırmak
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.0000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>200.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>200.000,00</b>

**Tablo: 12**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (13)</b>	Kurumsal iç kontrol sistemini kurmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak
<b>Faaliyet Adı</b>	Kurumsal iyileştirmeyi sağlamak için iç kontrol sistemini kurmak, uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>30.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>30.000,00</b>

**Tablo: 13**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (14)</b>	İnsan kaynakları yönetim bilgi sistemi kurmak
<b>Faaliyet Adı</b>	İnsan kaynakları yönetim sistemini uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>250.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>250.000,00</b>

**Tablo: 14**



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi (15)</b>	Kampüs alanında planlanan altyapı ile binalar yapmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Üniversitenin fiziki altyapısını tamamlamak
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	1- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, 2- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı 3- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>Açıklama:</b>	
1- Devam eden Kütüphane Binası : 2.000.000,00	
2- Devam eden Merkezi Yemekhane ve Cafeteryalar : 14.000.000,00	
3- Devam eden Betonarme Çevre Duvarı : 1.000.000,00	
4- Devam eden Yarı Olimpik Havuz : 3.000.00,00	
5- Merkez Kampüs Alanı Çevre Düzenleme işi : 10.000.000,00	
6- İdari Bina : 4.000.000,00	
7- Merkezi Derslikler : 7.000.000,00	
8- Kütüphane Binası, Merkezi Yemekhane, Turizm YO, Yurt Tefrişi : 3.000.000,00	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	44.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>44.000.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>44.000.000,00</b>

**Tablo: 15**

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi (16)</b>	Doküman yönetim sistemi ve bilgi güvenliği kurum oranını tamamlamak
<b>Faaliyet Adı</b>	Güncel ve güçlü iletişim sağlayacak altyapı tamamlamak ve uygulanmasını sağlamak
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
<b>Açıklama:</b>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>100.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>100.000,00</b>

Tablo: 16

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ						
Performans Hedefi	Faaliyet	AÇIKLAMA	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1	1	Sosyal bilimler alanında uluslararası akademik başarısı kanıtlanmış akademisyen akademisyen sayısını artırmak	43.472.000,00	38,61	0,00	0,00	43.472.000,00	37,72
2	1	Sosyal bilimler alanında doktora ve yüksek lisans programları ile lisans bölümlerinin sayısını artırmak ve faaliyete geçirmek.	7.530.000,00	6,69	0,00	0,00	7.530.000,00	6,59
3	1	Akademik personel değişim programlarının uygulama etkinliğini artırmak	0,00	0,00	80.000,00	3,01	80.000,00	0,07
4	1	Akademik işbirliği protokollerinin uygulama etkinliğini artırmak	0,00	0,00	150.000,00	5,65	150.000,00	0,13
5	1	Ulusal ve Uluslararası akademik yayın sayısını artırmak	0,00	0,00	50.000,00	1,88	50.000,00	0,04
6	1	Sosyal bilimler alanında akademik proje sayısını artırmak	0,00	0,00	1.600.000,00	60,26	1.600.000,00	1,39
7	1	Tanıtım faaliyetleri	400.000,00	0,35	0,00	0,00	400.000,00	0,35
8	1	Sosyal, Kültürel ve sanatsal alanlardaki ulusal ve uluslararası işbirliği projeleri artırmak	0,00	0,00	50.000,00	1,88	50.000,00	0,04
9	1	Sosyal bilimler alanında ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel paylaşım faaliyetleri düzenlemek	250.000,00	0,22	50.000,00	1,88	300.000,00	0,27
10	1	Teorik eğitim programlara yönelik pratik uygulama etkinliği uygulamak	50.000,00	0,05	600.000,00	22,60	650.000,00	0,54
11	1	Öğrencilerin bireysel, sosyal, mesleki ve psikolojik ihtiyaçlarına yönelik alanların mevcut durum kapasitesini artırmak	0,00	0,00	75.000,00	2,84	75.000,00	0,07
12	1	Öğrencilerin bireysel, sosyal, mesleki ve psikolojik ihtiyaçlarına yönelik alanların mevcut durum kapasitesini artırmak	200.000,00	0,18	00,00	0,00	200.000,00	0,19
13	1	Kurumsal iyileştirmeyi sağlamak için iç kontrol sistemini kurmak, uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak	300.000,00	0,27	0,00	0,00	300.000,00	0,26
14	1	İnsan kaynakları yönetim sistemini uygulamaya geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak	250.000,00	0,22	0,00	0,00	250.000,00	0,19
15	1	Üniversitenin fiziki altyapısını tamamlamak	44.000.000,00	39,07	0,00	0,00	44.000.000,00	38,16
16	1	Güncel ve güçlü iletişim sağlayacak altyapı tamamlamak ve uygulanmasını sağlamak	100.000,00	0,09	0,00	0,00	100.000,00	0,09
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>96.552.000,00</b>	<b>85,75</b>	<b>2.655.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>99.207.000,00</b>	<b>86,07</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>16.045.000,00</b>	<b>14,25</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>16.045.000,00</b>	<b>13,93</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Genel Toplam</b>			<b>112.597.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>2.655.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>115.252.000,00</b>	<b>100,00</b>

**TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU**

İdare Adı		MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ				
Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam	
Bütçe Kaynak İhtiyacı	01	Personel Giderleri	38.732.000,00	8.180.000,00	00,00	46.912.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	4.790.000,000	1.284.000,00	0,00	6.074.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.930.000,00	4.711.000,00	00,00	13.641.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	00,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	1.370.000,00	00,00	1.370.000,00
	06	Sermaye Giderleri	44.100.000,00	500.000,00	00,00	44.600.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	00,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	00,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	00,00	0,00
	<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>96.552.000,00</b>	<b>16.045.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>112.597.000,00</b>
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi		2.505.000,00	0,00		2.505.000,00
	Yurt Dışı		150.000,00	0,00		150.000,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.655.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.655.000,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>99.207.000,00</b>	<b>16.045.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>115.252.000,00</b>	

**FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO**

İdare Adı	<b>MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ</b>	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Akademisyen Sayısını Artırmak	Sosyal Bilimler Alanında Uluslararası Akademik Başarısı Kanıtlanmış Akademisyen Sayısını artırmak	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokullar
Lisans ve Lisansüstü Program Sayısını Artırmak	Sosyal Bilimler Alanında Doktora ve Yüksek Lisans Programları ile Lisans Bölümlerinin Sayısını Artırmak ve Faaliyete Geçirmek	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokullar
Akademik Değişim Programları ile Gelecek ve Gidecek Personel Sayısını Artırmak	Akademik Personel Değişim Programlarının Uygulama Etkinliğini Artırmak	Erasmus, Farabi, Mevlana Koordinatörlüğü
Protokol Sayısı ve Protokol Çerçevesinde Gerçekleştirilen İşbirliği Sayısını Artırmak	Akademik İşbirliği Protokollerinin Etkinliğini Artırmak	Özel Kalem (Rektörlük, Özel Kalem (Genel Sekreterlik)
Öğretim Üyesi Başına Düşen Ulusal ve Uluslararası Yayın Sayısını Artırmak	Ulusal ve Uluslararası Akademik Yayın Sayısını Artırmak	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokullar
Birim Başına Düşen Proje Sayısını Artırmak	Sosyal Bilimler Alanında Akademik Proje Sayısını Artırmak	Erasmus, Farabi, Mevlana ve Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü
Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Alanda İlişkilerini Güçlendirmek ve Tanınırlığı Artırmak	Tanıtım Faaliyetleri	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokullar
Gerçekleştirilen İşbirliği Proje Sayısını Artırmak	Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Alanlardaki Ulusal ve Uluslararası İşbirliği Projeleri Artırmak	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokullar
Düzenlene Faaliyet Sayısı (sempozyum, panel v.b.) Sayısını Artırmak	Sosyal Bilimler Alanında Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilimsel Paylaşım Faaliyetleri Düzenlemek	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokullar

Uygulama Saatine Toplam Ders Saatine Oranı ve Araştırma Laboratuvarı Sayısını Artırmak	Teorik Eğitim Programlara Yönelik Pratik Uygulama Etkinliği Uygulamak	Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokullar
Farabi ve Erasmus Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Sayılarını Artırmak	Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarının Uygulama Etkinliğini Artırmak	Erasmus ve Farabi Koordinatörlüğü
Öğrenci Kulüp ve Topluluklarını, Sosyal Etkinlik ve Kütüphane Kaynak Artışını Oranını Artırmak	Öğrencilerin Bireysel, Sosyal, Mesleki ve Psikolojik İhtiyaçlarına Yönelik Alanların Mevcut Durum Kapasitesini Artırmak	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Kurumsal İç Kontrol Sistemini Kurmak ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak	Kurumsal İyileştirmeyi Sağlam İçin İç Kontrol Sistemini Kurmak, Uygulamaya Geçirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İnsan Kaynakları Yönetim Bilgi Sistemi Kurmak	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini Uygulamaya Geçirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Kampüs Alanında Planlanan Altyapı ile Binaları Yapmak	Üniversitenin Fiziki Altyapısını Tamamlamak	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Doküman Yönetim Sistemi ve Bilgi Güvenliği Kurum Oranını Tamamlamak	Güncel ve Güçlü İletişim Sağlayacak Altyapı Tamamlamak ve Uygulamasını Sağlamak	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

**Nureddin GÜL**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanı**

**Prof. Dr. Ahmet AĞIRAKÇA**  
**Rektör**