

2014

Yılı İdare Faaliyet

RAPORU

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	7
I. GENEL BİLGİLER.....	8
A- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLERİMİZ	9
Misyon	9
Vizyon.....	9
Temel Değerlerimiz.....	9
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	10
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	11
1. Fiziksel Yapı.....	11
1.1. Eğitim Alanları ve Derslikler	13
1.2. Sosyal Alanlar	14
1.3. Hizmet Alanları	16
1.4. Taşıtlar	17
1.5. Taşınmazlar	18
1.6. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler	19
2. Örgüt Yapısı.....	20
2.1. Akademik Birimler	24
2.2. İdari Birimler	29
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	31
3.1. Yazılım ve Bilgisayarlar	31
3.2. Meslek Yüksekokullarının Network Altyapısı	33
3.3. Teknolojik Kaynaklar	33
3.4. Kütüphane Kaynakları	33
3.5. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	34
4. İnsan Kaynakları.....	34
4.1. Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı	35
4.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel	36
4.3. Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri	36
4.4. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri	37
4.5. Akademik Personelin Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilmeleri	37
4.6. Akademik Personelin Anabilim Dallarına Göre Dağılımı	37
4.7. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	42
4.8. Akademik Personelin Hizmet Süreleri Dağılımı	43
4.9. İdari Personel.....	43
4.10. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı	44
4.11. İdari Personelin Eğitim Durumu	44
4.12. İdari Personelin Hizmet Süresi ve Yaş İtibariyle Dağılımı	45
4.13. Sürekli İşçiler	46
4.14. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri.....	46
4.15. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı	47
4.16. İdari Personellerin Atamasına İlişkin Bilgiler	47
5. Sunulan Hizmetler.....	47
5.1. Eğitim Hizmetleri	47
5.1.1. Engelli Öğrenci Sayıları	48
5.1.2. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı.....	49
5.1.3. Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları.....	49
5.1.4. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	49

5.1.6. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları	50
5.1.7. Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayısı	50
5.1.8. Öğrenci Kontenjanları	51
5.1.9. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı.....	53
5.2. Diğer Eğitim Hizmetleri	54
5.3. Diğer Hizmetler	54
5.3.1. Öğrenci Kolları	54
5.3.2. Sportif Etkinlikler	55
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	57
6.1. Yönetim	57
6.2. İç Kontrol	57
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	60
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	61
B. Temel Politika ve Öncelikler	65
C. Diğer Hususlar	65
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	66
A-Mali Bilgiler	67
1. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Yatırımlarının Finansman Kaynakları.....	67
2. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Yatırımlarının Finansman Kaynaklarının Yasal Dayanakları	67
3. Bütçe Uygulama Sonuçları	68
4. Mali Denetim Sonuçları.....	75
B. Performans Bilgileri.....	75
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	75
1.1. Faaliyet Bilgileri.....	75
1.1.1. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı.....	75
1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri.....	80
1.3. Proje Bilgileri	80
2. Performans Sonuçları ve Sonuçların Değerlendirilmesi	82
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	101
1. Güçlü Yönler	102
2. Zayıf Yönler	103
3. Fırsatlar	104
4. Tehditler.....	105
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	106
EK-1.....	108
EK-2.....	109

TABLOLAR

TABLO 1: FİZİKİ KAPALI ALANLAR.....	12
TABLO 2: EĞİTİM ALANLARI VE DERSLİKLER	13
TABLO 3: YEMEKHANELER, KANTİN VE KAFETERİYALAR.....	14
TABLO 4: LOJMAN	14
TABLO 5: SPOR TESİSLERİ.....	15
TABLO 6: TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI	16
TABLO 7: HİZMET ALANLARI	16
TABLO 8: MEVCUT TAŞITLAR	17
TABLO 9: MEVCUT İŞ MAKİNELERİ	17
TABLO 10: MÜLKİYET DURUMUNA GÖRE TAŞINMAZLARIN DAĞILIMI	18
TABLO 11: KAPALI ALANLARIN DAĞILIMI	19
TABLO 12: KAPALI MEKÂNLARIN HİZMET ALANLARINA GÖRE DAĞILIMI.....	19
TABLO 13: AMBAR, ARŞİV ALANLARI VE ATÖLYELER.....	19
TABLO 14: OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ VE BİRİMLERİNİN KURULUŞUNUN YASAL DAYANAKLARI..	21
TABLO 15: OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİNİN YARARLANDIĞI BİLİŞİM HİZMETLERİ.....	32
TABLO 16: MESLEK YÜKSEK OKULLARININ NETWORK ALT YAPISI	33
TABLO 17: TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	33
TABLO 18: DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	34
TABLO 19: AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI	35
TABLO 20: AKADEMİK PERSONELİN YURTDIŞI VE YURTÇİ GÖREVLENDİRMELERİ TABLOSU (2547/38/39)	36
TABLO 21: AKADEMİK PERSONELİN YURTİÇİ GÖREVLENDİRMELERİ TABLOSU (2547/40 (A),(B),(D)).....	37
TABLO 22: AKADEMİK PERSONELİN ÜCRETLİ OLARAK ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREVLENDİRİLMELERİ (2547/31) .	37
TABLO 23: AKADEMİK PERSONELİN ANABİLİM DALLARINA GÖRE DAĞILIMI	38
TABLO 24: AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	42
TABLO 25: AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ ORANLARINA GÖRE DAĞILIMI.....	43
TABLO 26: İDARİ PERSONEL	43
TABLO 27: ENGELLİ İDARİ PERSONELİN HİZMET SINIFINA GÖRE DAĞILIMI.....	44
TABLO 28: İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	44
TABLO 29: İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	45
TABLO 30: İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ ORANLARINA GÖRE DAĞILIMI.....	46
TABLO 31: İŞÇİLERİN ÇALIŞTIKLARI POZİSYONLARA GÖRE DAĞILIMI	46
TABLO 32: İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİNE GÖRE DAĞILIMI	46
TABLO 33: SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	47
TABLO 34: PERSONELLERİN ATAMASINA/AYRILMASINA İLİŞKİN BİLGİLER.....	47
TABLO 35: OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ SAYILARI (2014 YILI)	47
TABLO 36: ENGELLİ ÖĞRENCİ SAYILARI.....	48
TABLO 37: SINIFLARA GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI.....	49
TABLO 38: YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI ÖĞRENCİ SAYILARI.....	49
TABLO 39: ÇİFT ANADAL VE YANDAL PROGRAMINA KATILAN ÖĞRENCİ SAYISI	49
TABLO 40: DİSİPLİN CEZALARI	50
TABLO 41: YATAY GEÇİŞ İLE ÜNİVERSİTEMİZE GELEN ÖĞRENCİ SAYILARI	50
TABLO 42: DİKEY GEÇİŞ İLE ÜNİVERSİTEMİZE GELEN ÖĞRENCİ SAYILARI.....	50
TABLO 43: ÖĞRENCİ KONTENJANLARI.....	51
TABLO 44: KAYDI SİLİNEBİLİR ÖĞRENCİ SAYILARI.....	53
TABLO 45: FAALİYET HALİNDE OLAN KULÜPLER.....	55
TABLO 46: KURUMSAL GELİŞİM.....	61
TABLO 47: EĞİTİM-ÖĞRETİM YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ.....	62
TABLO 48: BİLİMSSEL ARAŞTIRMA.....	63
TABLO 49: TOPLUMA HİZMET	64
TABLO 50: 2014 YILI ÖDENEK HARCAMA VE GELİR FARKLARI TABLOSU (₺).....	68
TABLO 51: 38.82 OKÜ EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE BÜTÇE GİDERLERİ İCMALI (₺).....	69
TABLO 52: 2014 YILI ÖDENEKLER VE GERÇEKLEŞMELER (FONKSİYONEL DAĞILIM ₺).....	70
TABLO 53: ÜNİVERSİTEMİZ 2014 YILI SERMAYE GİDERLERİ EKONOMİK KOD DAĞILIMLARI VE HARCAMA ORANLARI ₺	70
TABLO 54: 2014 YILI BÜTÇE GELİRLERİ KESİN HESAP CETVELİ (₺)	71
TABLO 55: KARŞILAŞTIRMALI BÜTÇE GİDERLERİ KESİN HESAP CETVELİ (BİN ₺).....	72

TABLO 56: 2014 YILI YATIRIMLARIYLA HEDEFLLENEN KAPASİTE ARTIŞI.....	74
TABLO 57: 2014 YILI PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	74
TABLO 58: 2014 YILINDA DÜZENLENEN ULUSAL TOPLANTI SAYISI	75
TABLO 59: DİĞER KURULUŞ VE DİĞER ÜNİVERSİTELER TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR	76
TABLO 60: OKÜ 2014 ETKİNLİK TABLOSU	77
TABLO 61: ÖĞRENCİYE VE PERSONELE SUNULAN BARINMA, YEMEK VE SAĞLIK HİZMETLERİ	79
TABLO 62: SPORCU BİLGİLERİ	79
TABLO 63: İNDEKSLERE GİREN HAKEMLİ DERGİLERDE YAPILAN YAYINLAR	80
TABLO 64: BİLİMSSEL ARAŞTIRMA PROJE SAYISI	80
TABLO 65: ÜNİVERSİTELER ARASI YAPILAN İKİLİ ANLAŞMALAR	81
TABLO 66: PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU	97
TABLO 67: GÜÇLÜ YÖNLER	102
TABLO 68: ZAYIF YÖNLER.....	103
TABLO 69: FIRSATLAR	104
TABLO 70: TEHDİTLER	105

RESİMLER

RESİM 1:LABORATUARLAR	13
RESİM 2: OKÜ LEZZET VADİSİ	14
RESİM 3: OKÜ TRİBÜN VE FUTBOL SAHASI	15
RESİM 4: KAPALI VE AÇIK SPOR TESİSLERİ	15
RESİM 5: REKTÖRLÜK SENATO SALONU	16
RESİM 6: KARACAOĞLAN YERLEŞKESİ	18
RESİM 7: REKTÖRLÜK TÖREN ALANI	20
RESİM 8: KÜTÜPHANE	33
RESİM 9: MEZUNİYET TÖRENİ	48
RESİM 10: OKÜ KÜLTÜREL GELİŞİM KULÜBÜ EBRU ÇALIŞMASI	54
RESİM 11: TURNUVALAR	56
RESİM 12: TURNUVALAR	56
RESİM 13: ULUSLARARASI LOJİSTİK KONFERANSI	76
RESİM 14: OKÜ TANITIM GÜNLERİ	76
RESİM 15: ÖĞRENCİ KAFETERYASI	79
RESİM 16: FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ KİMYA BÖLÜMÜ	80

ŞEKİLLER

ŞEKİL 1: TEŞKİLAT ŞEMASI	23
ŞEKİL 2: OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ AĞ PLANI	31

GRAFİKLER

GRAFİK 1: AKADEMİK KADRO DOLULUK DURUMU	35
GRAFİK 2: AKADEMİK PERSONELİN YURTDIŞI VE YURTIÇİ GÖREVLENDİRMELERİ	36
GRAFİK 3: AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	42
GRAFİK 4: AKADEMİK PERSONEL HİZMET SÜRELERİ ORANLARINA GÖRE DAĞILIMI	43
GRAFİK 5: İDARİ PERSONELİN KADROLARA GÖRE DAĞILIMI.....	44
GRAFİK 6: İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI	45
GRAFİK 7: İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARİ İLE DAĞILIMI	45
GRAFİK 8: İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ ORANLARINA GÖRE DAĞILIMI	46
GRAFİK 9: ÖĞRENCİ SAYILARI	48
GRAFİK 10: 2014 YILI ÖDENEK VE HARCAMA ORANLARI	68

SUNUŞ

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2007 yılında kurulmuş, kısa sürede öğrencilerin ve akademisyenlerin çağdaş ortamlarda eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürebilecekleri modern mekânlar hazırlayarak, gelecek için umut vaat eden bir üniversite olmuştur.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, ülkemizin temel değerlerine duyarlı, özgüven sahibi, sürekli gelişimi hedefleyen liderlik ruhuna sahip nitelikli insan kaynağı yetiştirmeyi görev edinerek, akademik ve idari personelin memnuniyet düzeyini artırarak, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık hizmetleriyle bulunduğu şehrin, bölgenin ve ülkenin değer yaratma gücünü artırmayı amaç edinmiştir.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, bölgemizin sosyal olarak eşitlikçi bir şekilde kalkınmasını hedeflemektedir. Enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerjinin daha yaygın kullanımını amaçlamakta ve bu alanda söz sahibi olmayı hedeflemektedir. Kurduğu Enerji Araştırma Merkeziyle (ENERMER), Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından enerji verimliliği hizmeti yürüten şirketlere yetki verebilen, enerji yöneticisi sertifikası ve etüt-proje sertifikası eğitim faaliyetlerini yürütebilen bir kurum olarak yetkilenlendirilmiş ve bu faaliyetleri, modern laboratuvar donanımıyla uygulamalı olarak gerçekleştiren, Türkiye'deki yetkili tek aktif üniversite haline gelmiştir.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeleri yakından takip ederek, yeni fakülteler, yüksekokullar, bölümler ve programlar açmaktadır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kanunun, sorumluluk ilkesi, doğruluk ve tarafsızlık ilkesi, açıklık ilkesi, tam açıklama ilkesi, tutarlılık ilkesi ve yıllık olma ilkesi de dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, 2014 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nu kamuoyunun bilgilerine sunar, çalışmada emeği geçenlere teşekkür ederim.



Prof. Dr. Orhan BÜYÜKALACA

Rektör



I. GENEL BİLGİLER

A- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLERİMİZ

Bu bölüm, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi çalışmalarına uzun vadede yön verecek kurumsal değer sisteminin temel unsurları olan misyon, vizyon ve temel değerleri içermektedir.

Misyon

Ülkemizin temel değerlerine duyarlı, özgüven sahibi, sürekli gelişimi hedefleyen liderlik ruhuna sahip nitelikli insan kaynağı yetiştirmek, akademik ve idari personelin memnuniyet düzeyini artırmak, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık hizmetleriyle bulunduğu şehrin, bölgenin ve ülkenin değer yaratma gücünü artırmaktır.

Vizyon

Nitelikli insan kaynaklarımızla üniversite-sanayi-toplum işbirliğini sürekli hale getirerek, uluslararası düzeyde rekabet edebilen önder bir üniversite olmaktır.

Temel Değerlerimiz

İnsan Odaklı

Katılımcı

Kalite Odaklı

Yenilikçi ve Rekabetçi

Şeffaf ve Hesap Verebilir Olma

Adalet ve Eşitlik

Evrensel Değerleri Esas Alma

Çevreyi Koruma

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye’de Yükseköğretim, T.C. Anayasası’nın 130. ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 3. maddesinin (c) ve (d) bentleri ile 12. maddesinde belirlenmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda öngörülen üniversite birimlerinin akademik yönden teşkilatlanması, işleyiş, görev, yetki ve sorumluluklarıyla, ilgili alt birimlerin üst birimlerle olan ilişkilerini düzenlemesi 18.02.1982 tarihinde yayımlanan “Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliğine” göre belirlenmiş bulunmaktadır.

Anayasa’nın 130. maddesinde; “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur. Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, devletin gözetim ve denetimine tâbi yükseköğretim kurumları kurulabilir.” denilmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 3. maddesinin (c) ve (d) fıkraları;

Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya ileri teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır.

Yüksek Teknoloji Enstitüsü: Özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim-öğretim, üretim, yayım ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

Üniversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.

Üniversitenin Görevleri: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 12. maddesi uyarınca; kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak, eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak, olarak belirlenmiştir.

Yükseköğretim kurumları olarak amacımız; yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknolojiyi üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurtdışı kurumlara işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi yerleşkesi merkeze yaklaşık 3 km uzaklıkta bulunmaktadır. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 769.091,37 m²'si Maliye Hazinesi olmak üzere, toplam 866.766,37 m² taşınmaz alana sahiptir. Üniversitemizin spor hizmet alanları; Kadirli, Bahçe ve Düziçi Meslek Yüksekokulları ile Karacaoğlan Yerleşkesinde, futbol, basketbol, voleybol sahası, squash salonu ve tenis kortlarından oluşan toplam on iki adet açık spor alanı ile 500 seyircili bir adet kapalı spor salonu bulunmaktadır. Açık spor alanları toplamı 18.300 m², kapalı spor salonu alanı ise 5.300 m² dir.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi sosyal alanları içerisinde yer alan toplantı ve konferans salonları ele alındığında, Karacaoğlan Yerleşkede bulunan üç adet toplantı salonu (A Blok'ta 50 kişilik, Rektörlük Küçük Salon 120 kişilik ve Rektörlük Büyük Salon 200 kişilik) ve bir adet amfi (480 kişilik) dışında, Kadirli ve Düziçi Meslek Yüksekokullarında da birer adet toplantı salonu (50 kişilik) bulunmaktadır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin sahip olduğu fiziki kapalı alanlar hakkındaki bilgi Tablo 1'de detaylı bir şekilde verilmiştir.

Tablo 1: Fiziki Kapalı Alanlar

	2014 YILI SONU FİZİKİ KAPALI ALANLAR (m ²)																
	İdari Alanlar				Eğitim Alanları				Sosyal Alanlar					Spor Alanları			
Rektörlük, Fakülte, Enstitü, MYO ve Tüm Birimler	Personel Çalışma Alanı	Arşiv	Depo	Ambar	Akademik Personel Çalışma Alanı	Öğrenci Dersliği	Laboratuvar		Kantin	Kafeterya	Lojman	Yurtlar	Sağlık	Açık Spor Tesisler	Kapalı Spor Tesisleri	Sirkülasyon Alanı	Toplam
							Mer.kezi Lab.	Öğrenci Lab.									
REKTÖRLÜK																	
Rektörlük İdari Binalar	4260	100	100				2524			8090				14200	5300	2500	22874
FAKÜLTELER																	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	400	210	400		1900	2520		130	450							2520	8530
Fen Edebiyat Fakültesi	490	220	400		2100	3310		2120	550							3000	12190
Mühendislik Fakültesi	1600	700	1300		6500	9750		3750	1750							8650	34000
Mimarlık Tasarım ve Güzel San. Fak.	100	50	50		150	1350			50							400	2150
ENSTİTÜLER																	
Fen Bilimleri Enstitüsü	55					85											140
Sosyal Bilimleri Enstitüsü	55					85											140
YÜKSEKOKULLAR																	
Osmaniye MYO	350	100	100		2500	3500		3900	300							2300	13050
Düziçi MYO	150	100	100	1510	250	450		60	200	400				2000		500	3720
Bahçe MYO	200	100	240		350	570		165	175	260				600		800	2860
Kadirli MYO	400	100	200	140	500	1200		455	100	150				1500		1255	4500
Yabancı Diller Yüksekokulu	200	50	50		300	800										100	1500
MÜSTAKİL MERKEZLER																	
Amfi	2500																2500
Park Bahçeler Bakım Binası	200																200
Kütüphane	550																550
Personel Dinlenme Salonu	400																400
TOPLAM	11910	1730	2940	1650	14550	23620	2524	10580	3575	8900	0	0	0	18300	5300	22025	109304
Not: (a) Üniversitemiz merkez kampus alanı toplam= 677 dekar'dır. MYO'lar dahil yerleşke alanı toplam = 887 dekar'dır.																	
Not: (b) 2013 Yılında tamamlanan spor tesisleri projesi ile 5000 m² açık, 1800 m² kapalı alan artışı oldu.																	
Not: (c) Açık spor tesisi merkez yerleşkede 14200 m², MYO'larda 4100 m² olmak üzere toplam= 18300 m² dir. Toplam alana dahil değildir.																	
Not: (d) 2013 Şubat ayında lojman yıkıldı. Sosyal alanlar 1250 m² eksildi. Bahçe yurt binası (1600 m²) devri ile eksilme oldu.																	

1.1. Eğitim Alanları ve Derslikler

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin sahip olduğu eğitim amaçlı kapalı alanlar hakkındaki bilgi Tablo 2'de verilmiştir. Karacaoğlan Yerleşkesinde Mart 2007'de hizmete açılan 500 kişilik amfinin yanı sıra, yine merkezde ve meslek yüksekokullarında bulunan bilgisayar laboratuvarları, mesleki eğitime yönelik olarak kullanılan laboratuvar ve atölyeler de eğitim alanları olarak gösterilmiştir.

Tablo 2: Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-Üzeri	Toplam
Amfi			1	5		1	7
Sınıf	69	21	20	7			117
Bilgisayar Lab.	22						22
Atölye	11						11
Diğer Lab.	40						40
TOPLAM	142	21	21	12		1	197



Resim 1: Laboratuvarlar

1.2. Sosyal Alanlar

Sosyal alanlara, Tablo 1’de “Sosyal Alanlar” başlığı altında yer verilmiştir. Bu bölümde de öğrenci ve personel yemekhaneleri, kantin, kafeteryalar ile bu alanların niceliksel özellikleri hakkında bilgiler verilmiştir.

1.2.1. Yemekhaneler, Kantin ve Kafeteryalar

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi’nin sahip olduğu kantin, kafeterya, öğrenci ve personel yemekhanesi hakkındaki bilgi Tablo 3’te verilmiştir.

Tablo 3: Yemekhaneler, Kantin ve Kafeteryalar

BÖLÜMLER	Adet	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	4	8.960	2.000
Kantin - Kafeterya	9	3.500	3.000
TOPLAM	13	12.460	5.000



Resim 2: OKÜ Lezzet Vadisi

1.2.2. Lojmanlar

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi’nin sahip olduğu lojman ve misafirhaneler hakkındaki bilgi Tablo 4’te verilmiştir.

Tablo 4: Lojman

	Adet	Kapalı Alanı (m ²)
Misafirhane	1	400,00
Lojman	-	-
TOPLAM	1	400,00

1.2.3.Öğrenci Yurtları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Karacaoğlan Yerleşkesi'nde öğrenci yurdu bulunmamaktadır. YURTKUR'a ait Osmaniye Yüksek Öğrenim Öğrenci Yurdu, 500 kız ve 500 erkek öğrenci olmak üzere toplamda 1000 öğrenciye hizmet vermektedir.

1.2.4. Spor Tesisleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi; Kadirli, Bahçe ve Düziçi Meslek Yüksekokulları ile Merkez Yerleşkesinde, futbol, basketbol, voleybol sahası ve tenis kortlarından oluşan toplam onüç adet açık spor tesisine sahiptir. Spor Tesisleri hakkındaki bilgiler Tablo 5'te gösterilmiştir.

Tablo 5: Spor Tesisleri

YERLEŞKE ADI	Kapalı Spor Tesis		Açık Spor Tesis	
	Adet	Alan (m ²)	Adet	Alan (m ²)
Karacaoğlan Yerleşkesi	1	5.300,00	5	14.200,00
Meslek Yüksekokulları			8	4.100,00
TOPLAM	1	5.300,00	13	18.300,00



Resim 3: OKÜ Tribün ve Futbol Sahası



Resim 4: Kapalı ve Açık Spor Tesisleri

1.2.5. Toplantı ve Konferans Salonları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi sosyal alanları içerisinde yer alan toplantı ve konferans salonları ele alındığında, Merkez Yerleşkede bulunan dört adet toplantı ve beş adet seminer salonu dışında, Kadirli ve Düziçi Meslek Yüksekokullarında da birer adet toplantı ve konferans salonu mevcuttur. Toplantı ve konferans salonları hakkındaki bilgiler Tablo 6’da verilmiştir.

Tablo 6: Toplantı ve Konferans Salonları

	Toplantı Salonu (Adet)	Konferans Salonu (Adet)	TOPLAM
0–50 Kişilik	27		27
51–75 Kişilik		1	1
76–100 Kişilik		1	1
101–150 Kişilik		1	1
151–250 Kişilik		1	1
251–Üzeri		1	1



Resim 5: Rektörlük Senato Salonu

1.3. Hizmet Alanları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, akademik personel hizmet alanları ile idari personel hizmet alanları Tablo 7’de verilmiştir.

Tablo 7: Hizmet Alanları

HİZMET ALANLARI	Büro Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	439	14.550,00	348
İdari Personel Hizmet Alanları	163	11.910,00	278
TOPLAM	602	26.460,00	626

1.4. Taşıtlar

1.4.1 Mevcut Taşıtlar

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ne ait mevcut taşıtların listesi Tablo 8'de verilmiştir.

Tablo 8: Mevcut Taşıtlar

TAŞIT CİNSİ	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma Ait Taşıt	Hizmet Alım Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	TOPLAM
Binek Otomobil	6	2	8
Station Wagon	1	-	1
Arazi binek (En az 4, en çok 8 kişilik)	3	-	3
Minibüs (Sürücü dâhil en fazla 15 kişilik)	1	-	1
Pick-up (Kamyonet, şoför dâhil 3 veya 6 kişilik)	2	-	2
Otobüs (Sürücü dâhil en az 27 kişilik)	1	-	1
TOPLAM	14	2	16

1.4.2. Mevcut İş Makineleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ne ait mevcut iş makinelerinin listesi Tablo 9'da verilmiştir.

Tablo 9: Mevcut İş Makineleri

TAŞITIN CİNSİ	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma ait Taşıt	Hizmet Alım Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	TOPLAM
İş Makinası (Kepçe)	1	-	1
Çim Biçme Makineleri ve Traktörleri	8	-	8
Bahçe Traktörü	-	-	-
Traktör	4	-	4
Elektrikli Bisiklet	8	-	8
Römorklar	4	-	4
TOPLAM	25	-	25

1.5. Taşınmazlar

1.5.1. Mülkiyet Durumuna göre Taşınmazların Dağılımı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin mülkiyet durumuna göre taşınmazlarının dağılımına Tablo 10'da yer verilmiştir.

Tablo 10: Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazların Dağılımı

YERLEŞKE ADI	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazlar (m ²)			TOPLAM (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye Hazine (Tahsisli)	Diğer		
Karacaoğlan Yerleşkesi	93.250,00	502.014,00	-	676.563,46	76.050,00 m ² 2014 yılına kadar kamulaştırma toplamı
Kadirli MYO		114.939,50		114.939,50	
Düziçi MYO		62.026,39		62.026,39	
Bahçe MYO			4.425,00	4.425,00	
TOPLAM	93.250,00	678.979,89	4.425,00	776.654,89	



Resim 6: Karacaoğlan Yerleşkesi

1.5.2. Mülkiyet Durumuna Göre Kapalı Alanların Dağılımı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin mülkiyet durumuna göre kapalı alanların dağılımına Tablo 11'de yer verilmiştir.

Tablo 11: Kapalı Alanların Dağılımı

YERLEŞKE ADI	Kullanımdaki Kapalı Alan (m ²)	İnşaat Halindeki Kapalı Alan(m ²)	TOPLAM (m ²)
Karacaoğlan Yerleşkesi	98.224,00	31.710,00 (Kütüphane, Yüzme Havuzu ve İİBF)	129.934,00
Kadirli MYO	4.500,00		4.500,00
Düziçi MYO	3.720,00		3.720,00
Bahçe MYO	2.860,00		2.860,00
TOPLAM	109.304,00	31.710,00	141.014,00

1.5.3. Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin kapalı mekânlarının eğitim alanları, derslikler, ofisler, sağlık, barınma, beslenme, kültür, spor gibi hizmet açılımlarına göre dağılımları, Tablo 12'de verilmiştir.

Tablo 12: Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

YERLEŞKE ADI	HİZMET ALANLARI (m ²)							Toplam
	Eğitim	Sağlık	Barınma	Beslenme	Kültür	Spor	Diğer (Depo,Tesis, İdari)	
Karacaoğlan Yerleşkesi	47.274,00			11.190,00		5.300,00	34.460,00	98.224,00
Kadirli MYO	2.155,00			250,00			2.095,00	4.500,00
Düziçi MYO	760,00			600,00			2.360,00	3.720,00
Bahçe MYO	1.085,00			435,00			1.340,00	2.860,00
TOPLAM	51.274,00			12.475,00		5.300,00	40.255,00	109.304,00

1.6. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin ambar, arşiv alanları ve atölyelere ilişkin bilgiler Tablo 13'te verilmiştir.

Tablo 13: Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	3	1.650,00
Arşiv Alanları	15	1.555,00
Atölyeler	11	4.450,00
TOPLAM	29	7.655,00

2. Örgüt Yapısı

Ülkelerarası rekabetin yaşandığı çağımızda bilgi temelli ekonomilerin gelişmiş ülkeler kategorisinde yer alabildiği açıkça görülmektedir. Bilgi temelli ekonominin en önemli unsuru şüphesiz iyi yetişmiş, modern çağın gerektirdiği bilgi ve donanıma sahip insan kaynağıdır. Üniversiteler, hem bu tür insan kaynağına sahip hem de bu nitelikte insan yetiştiren kurumlar olarak, bu yarışta önemli bir role sahiptir. Son yıllarda ülkemizde kurulan yeni üniversiteler ile ülkemizin bilgi üretme potansiyelinin artırılması hedeflenmiştir. Bu çerçevede 29 Mayıs 2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi ile Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi kurulmuştur. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, kuruluşundan itibaren fiziki, akademik ve idari yapılanmasını, sağlanan bütçe olanaklarıyla gerçekleştirirken, benimsediği ilkelerle şehriyle, bölgesiyle, ülkesiyle bütünleşme gayreti içinde olup, gelişimine devam etmektedir.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin Akademik Birimleri; Mühendislik Fakültesi, Mimarlık, Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi olmak üzere 5 Adet Fakülte ve Kadirli, Osmaniye, Erzin, Bahçe ve Düziçi olmak üzere 5 Adet Meslek Yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu ve Kadirli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile eğitim hizmeti vermektedir. Ayrıca, Üniversitemizde Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri olmak üzere 2 adet Enstitü bulunmaktadır. Rektörlüğe bağlı bölümlerimiz; Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölümü, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü, Güzel Sanatlar Bölümü, Türk Dili Bölümü, Yabancı Diller Bölümü ve Enformatik Bölümüdür. Rektörlüğe bağlı birimler; Dış İlişkiler Birimi, İç Denetim Birimi, Kalite Geliştirme Birimi, Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi (BAP), Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKÜSEM), Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı (OKÜMERLAB) ve Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Enerji Eğitim-Etüt Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKÜENERMER) bulunmaktadır. Rektörlüğümüz idari teşkilatı ise Genel Sekreterlik Birimleri ve 8 Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Döner Sermaye İşletmesi ile hizmetlerine devam etmektedir.



Resim 7: Rektörlük Tören Alanı

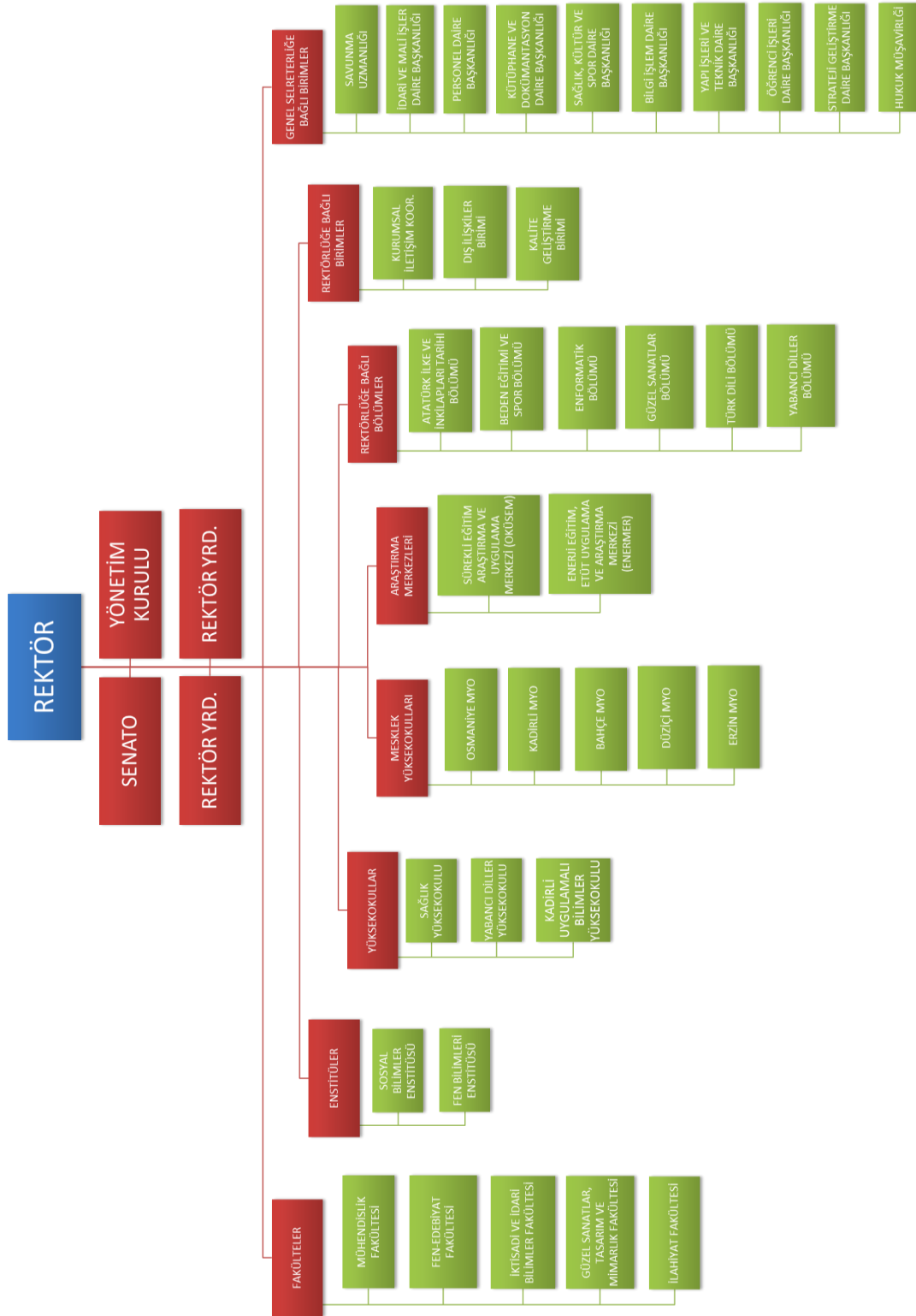
Tablo 14: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi ve Birimlerinin Kuruluşunun Yasal Dayanakları

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, 29/05/2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanun’un Ek 84. Maddesi ile kurulmuştur.
<u>Fakülteler</u> ➤ Mühendislik Fakültesi ➤ Fen Edebiyat Fakültesi ➤ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ➤ Mimarlık,Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi ➤ İlahiyat Fakültesi	Mühendislik Fakültesi 5/6/2006 tarihinde 2006/10546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Çukurova Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuş olup, 5662 sayılı Kanun’un 84. Ek Maddesi (a) fıkrasıyla adı ve bağlantısı değiştirilerek Mühendislik Fakültesi OKÜ’ye bağlanmış ve aynı yasayla Fen-Edebiyat Fakültesi ve İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi, 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Mimarlık,Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi ve 05/12/2012 tarih ve 28488 sayılı Resmi gazetede yayınlanan 2012/3961 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile İlahiyat Fakültesi kurulmuştur.
<u>Enstitüler</u> ➤ Fen Bilimleri Enstitüsü ➤ Sosyal Bilimler Enstitüsü	29/05/2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanun’un Ek 84. Maddesi (c) fıkrasına göre Rektörlüğe bağlı olarak Sosyal Bilimler Enstitüsü ile Fen Bilimleri Enstitüsü kurulmuştur.
<u>Rektörlüğe Bağlı Bölümler</u> ➤ Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölümü ➤ Beden Eğitimi ve Spor Bölümü ➤ Güzel Sanatlar Bölümü ➤ Türk Dili Bölümü ➤ Yabancı Diller Bölümü ➤ Enformatik Bölümü	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörlüğü’nün 10/01/2008 tarih ve 15 sayılı yazısıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’na yaptığı teklif üzerine, Yükseköğretim Genel Kurulunun 14/02/2008 tarihli kararıyla Rektörlüğe bağlı altı bölüm kurulmuştur.
Yabancı Diller Yüksekokulu	Yüksekokulumuz 10/01/2012 tarih ve 28169sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
➤ Sağlık Yüksekokulu ➤ Kadirli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Yüksekokulumuz 31/05/2013 tarih ve 28663 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2013/4716 sayılıBakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ

Osmaniye Meslek Yüksekokulu	Milli Eğitim Bakanlığının 16.07.1976 tarih ve 320/4054 sayılı yazısıyla Milli Eğitim Bakanlığına bağlı olarak kurulan Osmaniye Meslek Yüksekokulu, 20/07/1981 tarih ve 2547 sayılı Kanunla Çukurova Üniversitesine bağlanmış, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ye bağlanmıştır.
Kadirli Meslek Yüksekokulu	Yükseköğretim Kurulunun 14/12/1997 tarih ve 2648 sayılı Kararı ile Çukurova Üniversitesine bağlı olarak kurulan Kadirli Meslek Yüksekokulu, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84.maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ye bağlanmıştır.
Bahçe Meslek Yüksekokulu	Yükseköğretim Genel Kurulunun 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 bendi uyarınca aldığı 07/07/2000 tarihli kararıyla Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesine bağlı olarak kurulan Bahçe Meslek Yüksekokulu, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84.maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ye bağlanmıştır.
Düziçi Meslek Yüksekokulu	Yükseköğretim Genel Kurulunun 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 bendi uyarınca aldığı 07/07/2000 tarihli kararıyla Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesine bağlı olarak kurulan Düziçi Meslek Yüksekokulu, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84.maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ye bağlanmıştır.
Erzin Meslek Yüksekokulu	OKÜ Rektörlüğü’nün 05.12.2007 tarihinde Yüksek Öğretim Kurumu’na B.30.2.OKA.0.70.71.00/132 sayılı teklifi ile 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı’nın 03/03/2008 tarih ve B.30.0.EÖB.0.00.00.03-06.02-746 sayılı kararıyla ile kurulmuştur.

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ ÖRGÜT YAPISI



Şekil 1: Teşkilat Şeması

2.1. Akademik Birimler

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi; gerek öz kültürünü gerekse evrensel kültürü analiz edebilecek ve bunlara saygı duyacak, geleceğini düşünürken geçmişini de yitirmeden her ikisi arasında bir köprü oluşturabilecek, Türkiye Cumhuriyeti'nin ilelebet muhafazası için Atatürk ilke ve inkılâplarına bağlı, ülkesinin bölünmez bütünlüğünü savunan demokrat ve laik düşünceli, yüksek ahlaki kişisel ve bilimsel değerlere sahip, bilimin sadece bilim için değil bilimin günümüz toplum ihtiyaçlarını ve sürekliliğini sağlayabilecek, sürdürülebilir kalkınma planlarımızın hazırlanmasına katkıda bulunabilecek ve bunların uygulama alanlarına aktarılabilmesinde aktif bir rol oynayacak, çeşitli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sağlayabilecek çeşitli sektörlerde de faal olarak hizmet verebilecek nitelikte aranan insanlar yetiştirmek üzere eğitim ve öğretimini sürdürmektedir. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde önlisans, lisans, lisansüstü ve doktora eğitimi verilmekte olup tüm programlarda eğitim-öğretim dili Türkçedir. İsteğe bağlı olarak da yabancı diller hazırlık eğitimi verilmektedir.

Fen Edebiyat Fakültesi

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunla kurulmuştur. Temel bilimler alanında dünya biliminin farkında olabilecek ve onunla rekabet edebilecek düzeyde bireylerin yetiştirilebilmesini amaç edinen Fakültemiz, 2009-2010 öğretim yılında Fizik, Kimya, Biyoloji bölümleriyle eğitim öğretim hayatına başlamış, 2011-2012 yılında ise Matematik ve Türk Dili ve Edebiyatı Bölümleriyle genişlemesini sürdürmüştür. Mevcut olan Fizik, Kimya, Matematik, Biyoloji, Türk Dili ve Edebiyatı, Eğitim Bilimleri, İngiliz Dili ve Edebiyatı, Arkeoloji ve Tarih Bölümleri dışında gerek fen gerekse sosyal bilimler içeren toplam 4 bölümün daha önümüzdeki yıllarda kurulması planlanmıştır. Kurulması planlanan bölümler, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Coğrafya, İstatistik ve Psikoloji bölümleridir.

Mühendislik Fakültesi

Çukurova Üniversitesi'ne bağlı olarak Osmaniye ilinde Mühendislik Fakültesi kurulmasına ilişkin 2006/10546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, 23.06.2006 tarih ve 26207 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Mühendislik Fakültesi 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunla kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesine Mühendislik Fakültesi adıyla bağlanmıştır. 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılında normal ve ikinci öğretim programlarına öğrenci almaya başlayan Fakültemiz, 2011-2012 eğitim-öğretim yılında da Enerji Sistemleri, Gıda, İnşaat, Makine, Elektrik-Elektronik Mühendisliği olmak üzere 5 bölümün normal ve ikinci öğretim programlarına, Kimya Mühendisliği Bölümüne ise 2012-2013 eğitim-öğretim yılında öğrenci almaya başlamıştır. Harita, İmalat, Bilgisayar ile Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümlerine de öğrenci alabilmek için yoğun bir faaliyet sürdüren Fakültemiz, bu kapsamda gerekli altyapı hazırlıklarını büyük ölçüde tamamlamış olup, 2015-2016 yıllarında öğrenci alımı çalışmalarına başlayacaktır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanun’un Ek 84. maddesi ile kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi gelişimini hızla tamamlayabilmek ve çağdaş normlara uygun modern bir öğretim seviyesini yakalayabilmek amacıyla kurulmuş ve bünyesinde Uluslararası Ticaret ve Lojistik, İşletme, İktisat, Maliye, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Ekonometri, Uluslararası İlişkiler ve Yönetim Bilişim Sistemleri olmak üzere 8 bölüm bulundurmaktadır. 2009-2010 eğitim-öğretim yılında İşletme Bölümünün normal ve ikinci öğretim programlarına öğrenci almaya başlayan Fakültemiz, 2011-2012 Eğitim-Öğretim yılında da Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümünün normal ve ikinci öğretim programlarına öğrencilerini kabul etmiş ve 2013-2014 eğitim-öğretim yılında da İktisat bölümü normal öğretim programına öğrenci alınmıştır. 2014-2015 eğitim-öğretim yılında ise Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünün normal ve ikinci öğretim programlarına öğrencilerini kabul etmiştir. Diğer bölümlere de öğrenci alabilmek için yoğun bir faaliyet sürdüren Fakültemiz bu kapsamda gerekli altyapı hazırlıklarını büyük ölçüde tamamlamış durumdadır. Bunlara ilave olarak Uluslararası İlişkiler, Ekonometri ve Maliye Bölümlerine öğrenci alımı için planlama çalışmaları devam etmektedir. Fakültemiz öğrencilerine, her geçen yıl gelişerek büyüyen şirin ve sıcak yerleşke ortamına sahip üniversitemizde, güçlü akademik kadrosu ve çalışanları ile çalışma hayatı için gerekli her türlü koşulu sunmaktadır.

Mimarlık, Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Mimarlık, Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi 10.01. 2012 tarih ve 28169 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 28.3.1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun Ek 30. maddesine göre, 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına dayanarak 16.12.2011 tarihinde kurulmuştur. Fakültemizde; Mimarlık, İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı, Şehir Bölge Planlama, Endüstri Ürünleri Tasarımı, Grafik Tasarımı, Seramik, Geleneksel Türk Sanatları olmak üzere 7 bölüm açılmıştır. Öğrencilerini çağın gereksinimlerine uygun olarak entelektüel bir bakış açısı içerisinde, topluma düzeyli, düzenli bir kültür akışı sağlayan bireyler olarak yetiştirmeye hedeflemektedir. İlimizin ve bölgemizin sosyal ve kültürel yaşamın geliştirilip zenginleştirilmesine katkı sağlamak amacıyla çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi planlanmaktadır.

İlahiyat Fakültesi

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İlahiyat Fakültesi 05 Aralık 2012 tarih ve 28488 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 2012/3961 Karar sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulmuştur. Dini bilimler alanında eğitim vermek üzere bünyesinde Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği, Felsefe ve Din Bilimleri, Temel İslami Bilimler, İslam Tarihi ve Sanatları Bölümleri açılmış bulunmaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5662 sayılı Yasanın Ek 84. maddesi ile kurulmuştur. Fen ve Mühendislik alanlarında uzmanlaşmış personel ihtiyacını karşılamak için, evrensel boyutta

bilgiye ulaşabilen, bilgi üretebilen ve bunları toplumun yararına sunabilen bireyler yetiştirmeyi hedefleyen Fen Bilimleri Enstitüsü'nde; Makine Mühendisliği Anabilim Dalı tezli ve tezsiz yüksek lisan ile doktora, Enerji Sistemleri Mühendisliği Anabilim Dalı yüksek lisans, Fizik Anabilim Dalı doktora, Kimya Anabilim Dalı doktora ve Biyoloji Anabilim Dalı yüksek lisans eğitimi verilmektedir.

Ayrıca, İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalında İnönü Üniversitesi ile ortak yüksek lisans ve doktora, Çukurova Üniversitesi ile ortak doktora ve Mustafa Kemal Üniversitesi ile ortak yüksek lisans programları yürütülmektedir. Elektrik Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalı ile Sütçü İmam Üniversitesi arasında ortak yüksek lisans eğitimi ve Fizik Anabilim Dalı ile Mustafa Kemal Üniversitesi arasında ortak yüksek lisans eğitimi verilmektedir.

Fen Bilimleri Enstitüsü'nün temel hedefi, Fen ve Mühendislik Bilimleri konularında eğitim, üretim, hizmet ve Ar-Ge alanlarında sektörün ihtiyaç duyduğu üstün nitelikli, gelişmeleri takip eden, yenilikçi, kendini sürekli geliştiren, sorun çözücü ve olaylara nesnel yaklaşabilen lisansüstü mezunlar yetiştirmektir. Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde çeşitli projeler yürütülmekte olup, yüksek lisans öğrencilerimiz bu projelerde etkin bir şekilde çalışmaktadırlar. Başarılı eğitim-öğretim kadrosu, güçlü laboratuvar altyapısı ve gelişmiş fiziki olanakları ile Fen Bilimleri Enstitüsü öğrencilerine, nitelikli lisansüstü eğitim-öğretim olanakları sunmaktadır.

Enstitümüz gerek bugünün gerekse geleceğin iş dünyası ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, eğitim ve öğretim programlarını geliştirmekte ve kaliteli eğitim-öğretim için gerekli her türlü koşulları öğrencilerine hazırlamaktadır.

Sosyal Bilimler Enstitüsü

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi ile kurulmuştur. Geçen süre içinde Enstitümüz bünyesinde İşletme Anabilim Dalı açılmıştır. 2009-2010 eğitim-öğretim yılında Enstitümüz İşletme Anabilim Dalının altyapısı oluşturulmuştur. 2010-2011 eğitim-öğretim yılında İşletme Anabilim Dalı yüksek lisans programına öğrenci alımı başlamış, 2011-2012 eğitim-öğretim yılında da aynı Anabilim Dalı tezli ve tezsiz öğretim yüksek lisans programına öğrencilerini kabul etmiştir. Ayrıca 2012-2013 eğitim-öğretim yılı için doktora programına öğrenci alımı yapılmıştır. Yönetim ve Bilişim Sistemleri Anabilim Dalında ise 2013-2014 eğitim-öğretim yılından itibaren lisansüstü eğitim vermeye başlanmıştır. Diğer Anabilim Dallarının akademik altyapılarının da hazırlık çalışmaları devam etmektedir. Enstitümüz; öğrencilerine Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin şirin ve sıcak yerleşke ortamında genç, dinamik ve güçlü akademik kadrosu ile nitelikli araştırma ve çalışma ortamı sunmakta ve geleceğin başarılı akademisyenlerini ve iş hayatının her alanında hâlihazırda önemli sorumluluklar almış ve alacak insan kaynağını yetiştirmeye ve geliştirmeye çalışmaktadır.

Yabancı Diller Yüksekokulu

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu 10.01. 2012 tarih ve 28169 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 28.3.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanunun ek 30. maddesine, 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu kararına göre 16.12.2011 tarihinde kurulmuştur. 2013-2014 eğitim-öğretim yılından itibaren yabancı dil eğitimi verilmeye başlanmıştır. Yabancı Diller Yüksekokulumuz; hazırlık eğitimi programlarında, hazırlık sınıfı bulunan bir programa kaydını yaptıran, ancak yabancı dil yeterlik sınavında başarısız olan Üniversitemiz öğrencilerine gerek akademik çalışmaları boyunca, gerekse iş hayatı ve sosyal çevrelerde yabancı dili etkin bir şekilde kullanabilmeleri için gereksinim duyabilecekleri bilgi, beceri ve özgüveni kazandırmak amacıyla lisans programı öncesinde bir yarıyıl veya bir yıllık yabancı dil eğitim hizmeti sunmaktadır.

Kadirli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadirli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu 10.01.2012 tarih ve 28169 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 28.3.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanunun ek 30. maddesine, 2013/4716 Sayılı Bakanlar Kurulu kararına göre 29.04.2013 tarihinde kurulmuştur. Kadirli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu bünyesinde Bankacılık ve Sigortacılık, Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Spor Yönetimi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik, Gıda Teknolojisi ve Organik Tarım İşletmeciliği Bölümleri kurulmuş olup 2014-2015 eğitim öğretim yılında Gıda Teknolojisi ve Organik Tarım İşletmeciliği Bölümlerine öğrenci alımı gerçekleşmiştir. Akademik altyapı çalışmalarının tamamlanmasıyla diğer bölümlere de eğitim hizmeti sunulması planlanmaktadır.

Sağlık Yüksekokulu

Resmi Gazete’nin 25 Nisan 2013 tarih ve 28628 sayısında, Bakanlar Kurulu’nun 2013/4459 sayılı kararı ile Üniversitemizde Sağlık Yüksekokulu kurulması kabul edilmiştir. Sağlık Yüksekokulu bünyesinde Sağlık Yönetimi Bölümü ve Hemşirelik Bölümü kurulmuş olup akademik altyapı çalışmalarının tamamlanmasıyla eğitim hizmeti sunmayı planlamaktadır.

Osmaniye Meslek Yüksekokulu

İş dünyasının gereksinim duyduğu üretken ve nitelikli insan gücünü yetiştirmeyi hedefleyen Meslek Yüksekokulumuz, Milli Eğitim Bakanlığı Yaygın Yükseköğretim Kurumu Örgün Yükseköğretim Dairesinin 16.07.1976 tarih ve 320/4054 sayılı yazısı ile Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı olarak kurulmuştur. Şehir merkezinde mülkiyeti Osmaniye Belediyesine ait olan bir binada Elektrik, İnşaat ve Makine-Konstrüksiyon olmak üzere üç programla eğitim-öğretime başladı. 04.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Çukurova Üniversitesine bağlandı. Osmaniye Meslek Yüksekokulu, Osmaniye’de 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun 84. Ek maddesi gereği Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi kurulması ile Osmaniye Korkut Ata Üniversitesine bağlanmıştır. Merkez yerleşkede bulunan Meslek Yüksekokulumuz 38 yıllık geçmişiyle, her türlü gereksinimlere yanıt verecek şekilde hazırlanmış derslik, atölye ve laboratuvar bakımından donanımlı fiziki altyapıya, güçlü ve tecrübeli akademik yapıya sahiptir. Osmaniye Meslek Yüksekokulunda; İktisadi ve İdari Bölümlerde Yönetim ve

Organizasyon Bölümü, Muhasebe ve Vergi Bölümü, Ulaştırma Hizmetleri Bölümü, Teknik Bölümlerde ise Elektrik ve Enerji Bölümü, Bilgisayar Teknolojileri Bölümü, Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü, Çevre Koruma Teknolojileri Bölümü, Elektronik ve Otomasyon Bölümü, Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü, Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü, Makine ve Metal Teknolojisi Bölümü, El Sanatları Bölümü, İnşaat Bölümü ve Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü olmak üzere toplam ondört bölümde eğitim öğretim hayatına devam etmektedir. Meslek Yüksekokulumuzdaki program çeşitliliği, DGS sınavlarındaki başarıları, kontenjanlarının doluluk oranlarının yüksekliği ve öğrencilerinin staj yeri bulma kolaylıkları önemli avantajlarındandır. Osmaniye Meslek Yüksekokulu, eğitim verdiği alanlarda nitelikli ara eleman yetiştiren ve ilgili sektörlerde dikkate alınan bir yükseköğretim kurumu olmayı hedeflemektedir.

Kadirli Meslek Yüksekokulu

Yükseköğretim Kurulunun 14.12.1997 tarih ve 2648 sayılı Kararı ile Çukurova Üniversitesine bağlı olarak kurulan Kadirli Meslek Yüksekokulu, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ye bağlanmıştır. Kadirli Meslek Yüksekokulu iş dünyasının gereksinim duyduğu teknik ve idari konularda ara eleman ihtiyacına katkıda bulunmaya çalışmaktadır. Meslek Yüksekokulumuzda; Muhasebe ve Vergi, Pazarlama ve Reklamcılık, Bilgisayar Teknolojileri, Elektronik ve Otomasyon ile Elektrik ve Enerji Bölümleri olmak üzere 5 bölümde eğitim öğretim hayatına devam etmektedir.

Bahçe Meslek Yüksekokulu

Bahçe Meslek Yüksekokulu, Yükseköğretim Genel Kurulunun 07.07.2000 Tarih ve 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d - 2 bendi uyarınca kurulmuş ve Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesine bağlanmıştır. 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunla kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesine bağlanmıştır. Bahçe Meslek Yüksekokulu kalifiye ara eleman yetiştirme amacına yönelik eğitim-öğretim yapan iki yıllık yükseköğretim kurumudur. Bilgisayar Teknolojileri, Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri, Gıda İşleme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları ile Dış Ticaret Bölümü olmak üzere altı bölümde eğitim hizmeti sunmaktadır. Yüksekokulumuz Ülkemizin teknik ve idari konularda ara eleman ihtiyacına katkıda bulunmaya çalışmaktadır.

Düziçi Meslek Yüksekokulu

Yükseköğretim Genel Kurulunun 07.07.2000 tarihli kararı ile 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 bendi uyarınca Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulmuştur. 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunla kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesine bağlanmıştır. Düziçi Meslek Yüksekokulu, iş dünyasının gereksinim duyduğu teknik ve idari konularda ara eleman ihtiyacına katkıda bulunmaya çalışmaktadır. Bilgisayar Teknolojileri ve Programlama, İşletme Yönetimi ve Organizasyon, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümleri olmak üzere 4 bölümde eğitim-öğretim hayatına devam etmektedir.

2.2. İdari Birimler

Genel Sekreter

İdari hizmetin başı olup Rektöre karşı sorumludur. İdari teşkilatta bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu bir şekilde çalışmasını sağlar. İlgili kurul kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere gönderir. İdari personelin görevlendirilmesinde Rektöre öneride bulunur. Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü işlerini yürütür. Rektörlüğün yazışmalarını gerçekleştirir ve protokol, ziyaret ve tören işlerini yürütmektedir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Rektörlüğe bağlı idari ve akademik birimler ile merkezi birimlerin ihtiyaç duyduğu programlar ve yazılımları yapar ve gerekli teknik-idari desteği sağlar. Ayrıca üniversite için, en yeni servisleri sağlamaktadır.

Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı

Üniversite bina ve tesislerin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımlarla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak, kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı gibi benzer işleri yürütmektedir.

Personel Daire Başkanlığı

Üniversitenin insan kaynakları planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak, üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işlemlerini yapmak, idari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamaktadır.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Öğrencilerin barınma, beslenme ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak, öğrencilerin ve personelin, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerle üniversite öğrencilerinin moral ve kişilik gelişmesini desteklemek, toplum bilincinin oluşmasını sağlamak, boş zamanlarını değerlendirmelerini ve dinlenmelerini sağlamak, akademik gelişmelerine katkıda bulunmak üzere oluşturulacak öğrenci kulüplerinin kuruluş ve işleyişine ilişkin usul ve esasları düzenlemek ve benzeri görevleri yürütmektedir.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili işleri yapmak, mezuniyet, kimlik, burs, mezun izlemesi işlemlerini yürütmektedir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane hizmetlerini yerine getirmek, baskı, film, video-bant, mikrofilm, CD, DVD gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmaktadır.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek, temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım ve onarım ve benzeri hizmetleri yürütmek, basım ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek, sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek, izleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak, izlemek ve değerlendirmek, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve ilgili birimlere göndermek, bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak, idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek, muhasebe hizmetlerini yürütmek, idarenin faaliyet raporunu hazırlamak, taşınır ve taşınmaz mallara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek, idarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, üst yöneticilere bilgi sunmak ve danışmanlık yapmak, ön mali kontrol faaliyeti yürütmek, iç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmaktadır.

Hukuk Müşavirliği

Üniversitenin öğrenciler, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak, üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmaktadır.

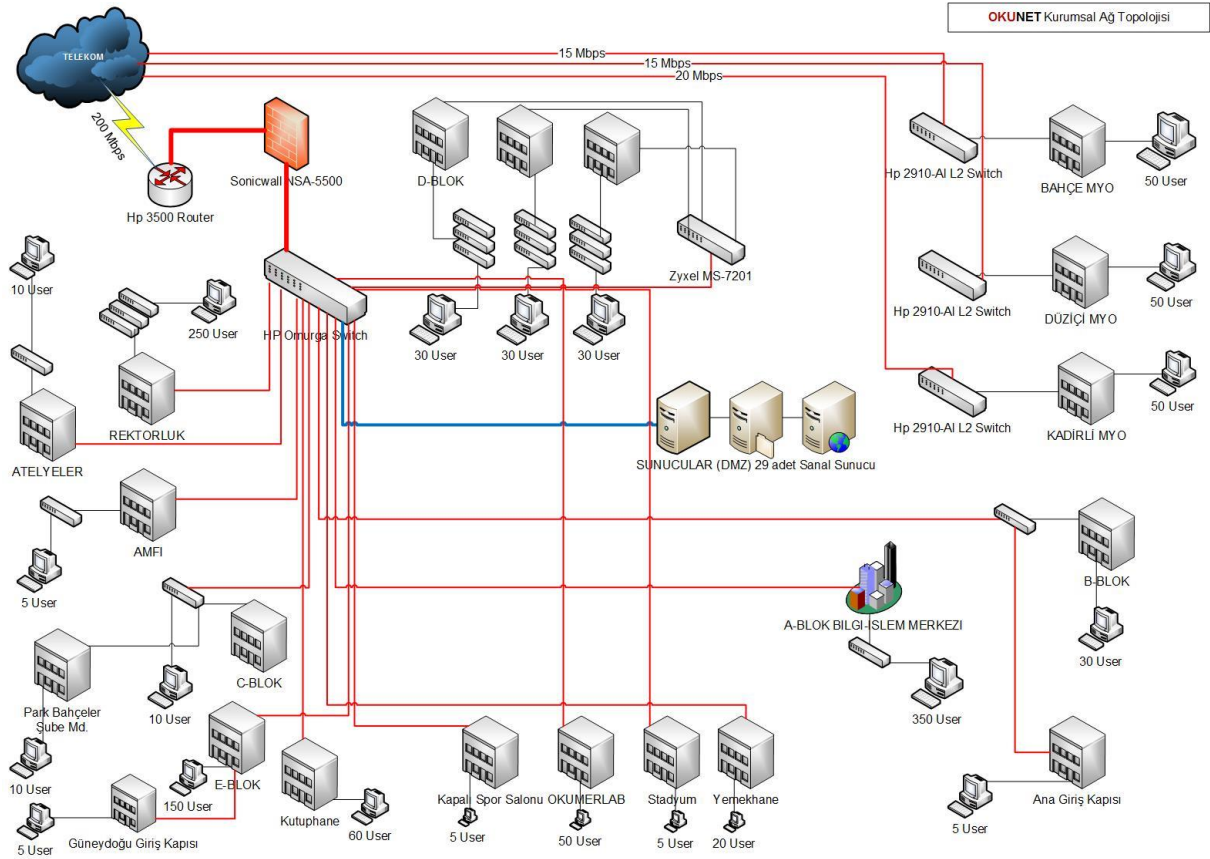
Döner Sermaye

Resmi Gazete’de yayımlanan 07.09.2008 tarih ve 26990 sayılı Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği uyarınca, Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 24.12.2009 tarih ve 2009/14/2 sayılı kararı ile Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü faaliyetine başlamıştır. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü’nün faaliyet alanına giren iş ve hizmetler; Yükseköğretim kurumları dışındaki kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişiler tarafından istenilecek bilimsel görüş, proje, araştırma ve benzeri hizmetlerde bulunmak, kurslar ve hizmet içi eğitim programları hazırlamak ve uygulamak, bilimsel sonuçların uygulanmasını sağlamak, her türlü danışmanlık, analiz, sentez, bakım onarım, iş değerlendirmesi ve organizasyonu yapmak, deneysel kuramsal raporlar ve bunlarla ilgili görüş ve öneriler sunmak, işletme hesapları ve fizibilite raporları hazırlamak, ihtisas laboratuvarları, araştırma merkezleri, atölye, arazi ve benzeri hizmet birimlerinde yapılacak tetkik, analiz, deney, bakım onarım, basım-yayım hizmetleri ve üretim ile ilgili iş ve hizmetleri yapmak, faaliyet alanları ile sınırlı olmak üzere mal ve hizmet üretiminde bulunmak, elde edilen ürünlerin değerlendirilmesini, tanıtılmasını ve pazarlamasını yapmaktır.

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Yazılım ve Bilgisayarlar

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde başta ağ cihazları ve fiber optik kablolama olmak üzere bilişim hizmetleri alanında Bilgi İşlem Daire Başkanlığı hizmet vermektedir. Merkez Yerleşkeye ait omurga ağ altyapısını gösteren şema Şekil 2'de verilmiştir.



Şekil 2: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Ağ Planı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin ağ altyapısı kuruluşundan itibaren, 2 Mbps olarak fiber hat üzerinden Çukurova Üniversitesi'ne bağlı bir şekilde hizmet sunmuştur. Türk Telekom ve ULAKNET ile yapılan anlaşmalar neticesinde, 16 Mart 2009 tarihi itibarıyla Metro Ethernet yapısına geçilmiştir. Böylece hem 10 Mbps'lik bir bağlantı ile internet daha verimli bir şekilde kullanılmaya başlanmış, hem de internet omurgası Çukurova Üniversitesi'nden ayrılmıştır. 2010 Yılında 10 Mbps olan bağlantı hızı 2014 yılı sonu itibarıyla 200 Mbps'a yükseltilmiştir. Yerleşkede Layer 3 ve Layer 2 çalışan 3 adet ana dağıtım cihazı bulunmaktadır. Ana dağıtım cihazlarından sonra birimlere ağ çıkışı sağlayan Layer 2 ya da Layer 3 olarak çalışan 96 adet anahtar cihaz bulunmaktadır. Tübitak-Ulaket ile yapılan görüşmeler neticesinde Üniversitemizin internet çıkış hızı Aralık 2014'te 200 Mbps'ye çıkarılmıştır. Bu çalışmayla Üniversitemizin bilişim ağı son üç yıl içerisinde beş katına ulaşmıştır. Çalışmalara devam edilmektedir.

Bağlı Meslek Yüksekokullarımız 2010 yılı içerisinde Merkez Yerleşkeye fiber optik bağlantıyla dâhil olmuştur. Böylece tüm birimler ana omurgamızdan internete çıkar duruma gelmiştir. Bağlantı hızı Bahçe ve Kadirli Meslek Yüksekokullarımızda 15 Mbps; Düziçi Meslek Yüksekokulunda ise 20 Mbps'dir.

Merkez Yerleşkede yer alan sistem odasında Hp 3500 serisi yönlendirici ile yine Merkez Yerleşkede bulunan TT santrali (CTT) arasında 200 Mbps ATM bağlantısı bulunmakta ve TT santralinden Osmaniye Türk Telekom İl Müdürlüğü'ne (OTT) STM-1 bağlantı gerçekleştirilmektedir. Sistem Odası ile TT Mehmet Akif Santrali arasında bağlantı 4 damarlı single mode fiber optik kablo (SMFO) ile sağlanmaktadır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi internet altyapısında Merkez Yerleşkede 1 adet Antikor E100 firewall aygıtı kullanılmakta ve böylece ağ ve iletişim güvenliği sağlanmaktadır. Ayrıca, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı IT odasının kurulumu bulunmaktadır. Yapılan kurulumla Üniversitemiz network ve sunucu alt yapısı faaliyet halindedir. 7 adet fiziksel sunucu kurulmuş ve sanallaştırma teknolojileri kullanılarak sanallaştırılmıştır. Böylelikle hem fiziki mekân hem de maddi kaynaklar açısından tasarruf sağlanmıştır. Tüm sistemlerimiz kendi sunucularımız üzerinden hizmet verir hale gelmiştir. Üniversitedeki akademik, idari ve öğrencilerin yararlandığı belli başlı servisler Tablo15'te verilmiştir.

Ayrıca Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2010 yılı sonunda uluslararası kablosuz ağ topluluğu olan Eduroam ağına dâhil olmuştur. Bugün yerleşkelerimizdeki toplam 167 erişim noktası üzerinden Eduroam sinyalleri yayılmaya devam etmektedir.

Tablo 15: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesinin Yararlandığı Bilişim Hizmetleri

Adı	Dns Adı	İşlevi	Servisleri
Web Sunucular WebServer1 WebServer2 WebServer3 WebServer4	www.osmaniye.edu.tr Diğer Birimlere Ait Web Sayfaları	Web Yayını	IIS, Apache,MySQL,SMTP
Mail Sunucu Personel ve Öğrenci Sunucuları	mail.osmaniye.edu.tr ogr.oku.edu.tr	E-Posta	Zimbra Collaboration Suite (Linux Sürümü)
İsim Sunucuları (DNS) Ns1 +Ns2	ns1.osmaniye.edu.tr ns2.osmaniye.edu.tr	DNS	Linux Bind
Kütüphane Otomasyonu	library.osmaniye.edu.tr	Kütüphane Katalog	Yordam Kütüphane Otomasyonu
Açık Erişim Sistemi	acikerisim.osmaniye.edu.tr	Açık Erişim ve Arşiv İşleri	Dspace Açık Erişim Sistemi
Öğrenci İşleri Otomasyonu	obs.osmaniye.edu.tr	Öğrenci İşleri	Proliz Öğrenci İşleri Otomasyonu
Taşınır Kayıt Otomasyonu	sgbnet.osmaniye.edu.tr	Taşınır Kaydı	Maliye Bakanlığı SGBNET Otomasyonu
Personel Otomasyonu	personel.osmaniye.edu.tr	Personel Takip İşleri	Personel İşleri Otomasyonu
Proxy Erişimi	proxy.osmaniye.edu.tr	Proxy ağ geçidi	Proxy Hizmeti
Uzaktan Eğitim	uzemmoodle.osmaniye.edu.tr uzemconnect.osmaniye.edu.tr	Uzaktan Eğitim	Uzaktan Eğitim Hizmeti

3.2. Meslek Yüksekokullarının Network Altyapısı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin 2014 yılı fiber optik kablo mesafe değerleri ve bağlantı hız değerleri Tablo 16'da sunulmuştur.

Tablo 16: Meslek Yüksekokullarının Network Alt Yapısı

MYO	Bağlı Bulunan Telekom Santrali	En Yakın Fiber Mesafesi (m)	Bağlantı Hızı
Düziçi MYO	Osmaniye	2314	20 Mbps
Bahçe MYO	Bahçe	2800	15 Mbps
Kadirli MYO	Kadirli	5300	15 Mbps

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ana sistem odasına en az 10 Mbps fiber bağlantıyla dâhil edilen diğer meslek yüksekokullarımızda Layer3 anahtarlama cihazları kullanmaktadır.

3.3. Teknolojik Kaynaklar

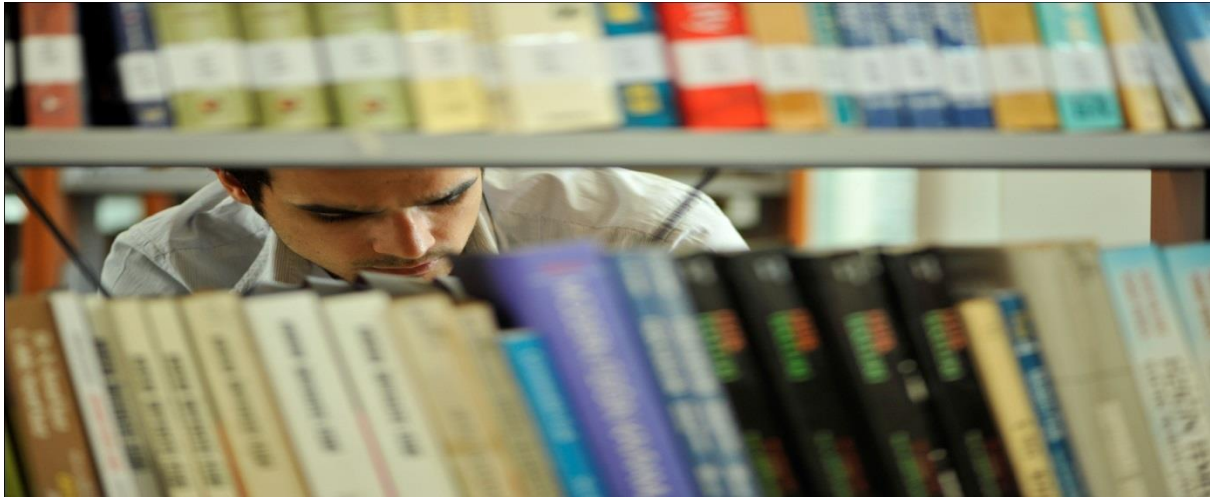
Üniversite bünyesinde öğrenim, akademik ve idari amaçlı kullanılan bilgisayar sayısı toplamı 1242'dir. Üniversitenin gelişimine bağlı olarak bu sayı her geçen gün artmaktadır. Üniversitenin teknolojik kaynaklarına Tablo 17'de yer verilmiştir.

Tablo 17: Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	Adet
Sanal Sunucu Sayısı	28
Fiziki Sunucu Sayısı	7
Yazılımlar	40
Masa üstü bilgisayar sayısı	1120
Taşınabilir bilgisayar sayısı	122

3.4. Kütüphane Kaynakları

Bütün birimlerde yer alan toplam kitap sayısı 47.278'dir. Üniversite bünyesinde basılı periyodik yayın ve elektronik yayın üyeliği bulunmamaktadır. Merkez Yerleşkede 41.664 kitaptan oluşan kütüphanemiz hizmet vermektedir.



Resim 8: Kütüphane

3.5. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin sahip olduğu diğer bilgi ve teknolojik kaynaklar Tablo 18'de listelenmiştir.

Tablo 18: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	TOPLAM
Projeksiyon	120	-	120
Slâyt Makinesi		2	2
Tepegöz		8	8
Barkot okuyucu	9	1	10
Yazıcı	187	11	198
Fotokopi Makinesi	26	9	35
Faks	13	1	4
Fotoğraf Makinesi	9	2	11
Kamera	15	-	15
Güvenlik Kamerası	189		189
Televizyonlar	15	2	17
Tarayıcılar	17	-	17
Müzik Setleri	2		2
Mikroskoplar		25	25
DVD Player	1	2	3
Akıllı Tahta		2	2

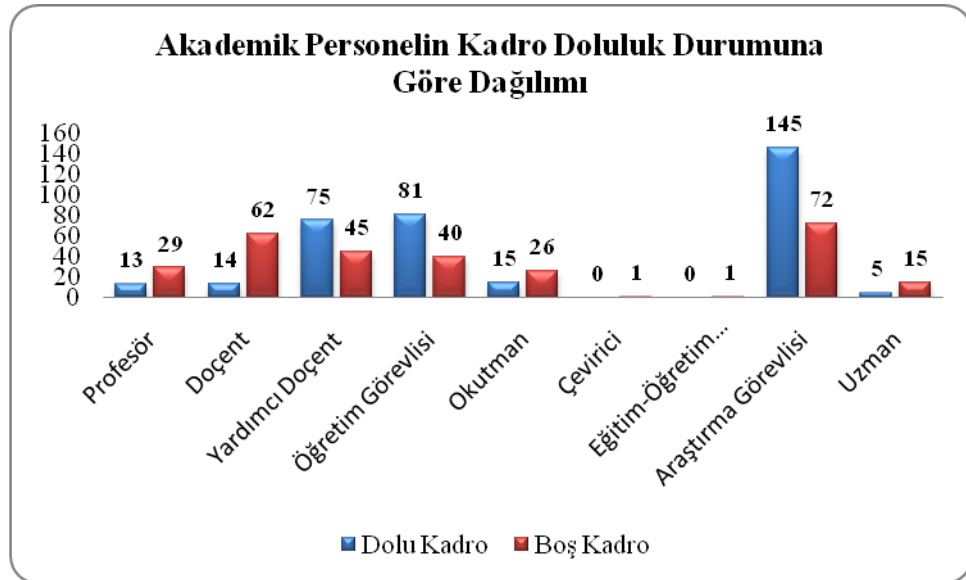
4. İnsan Kaynakları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde görev yapmakta olan akademik ve idari personel hakkında bilgilerin verildiği bu bölümde ilk olarak, kadro ve istihdam şekillerine göre akademik personelin dağılımı ele alınmıştır. Buna göre, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin toplam 639 olan akademik personel kadrosunun 348'inin dolu, 291'inin ise henüz boş olduğu görülmektedir.

4.1. Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Tablo 19: Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

ÜN VAN	Kadroların DolulukOranına Göre			Kadroların İstihdamŞekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	TamZamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	13	29	42	13	-
Doçent	14	62	76	14	-
Yardımcı Doçent	75	45	120	75	-
Öğretim Görevlisi	81	40	121	81	-
Okutman	15	26	41	15	-
Çevirici	0	1	1	0	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0	1	1	0	-
Araştırma Görevlisi	145	72	217	145	-
Uzman	5	15	20	5	-
TOPLAM	348	291	639	348	0



Grafik 1: Akademik Kadro Doluluk Durumu

4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

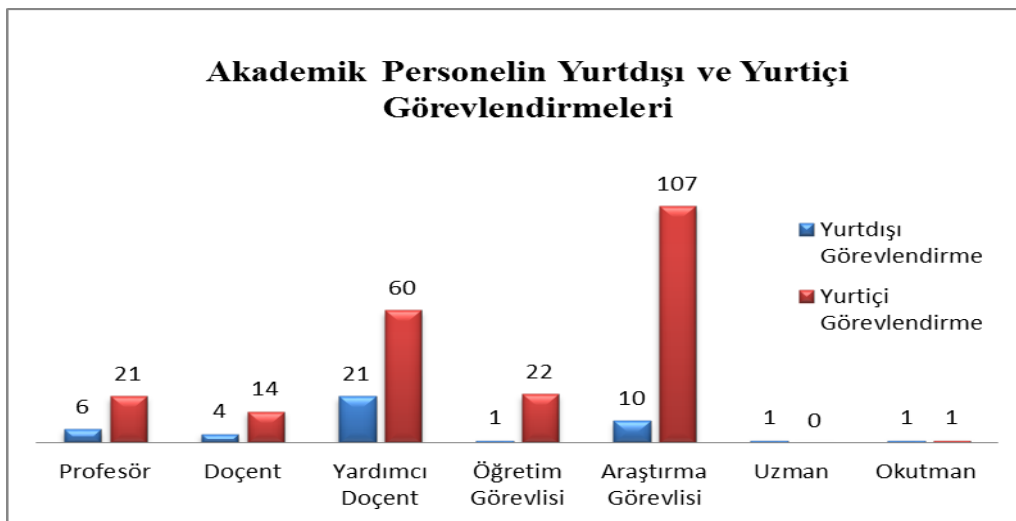
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde 2547 sayılı Kanunun 34. maddesine göre yabancı uyruklu akademik personel bulunmamaktadır.

4.3. Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38. ve 39. maddesine göre 2014 yılında 6 profesör, 4 doçent, 21 yardımcı doçent, 1 öğretim görevlisi, 10 araştırma görevlisi 1 uzman ve 1 okutman olmak üzere toplam 44 öğretim elemanı yurtdışında; 21 profesör, 14 doçent, 60 yardımcı doçent, 22 öğretim görevlisi, 107 araştırma görevlisi ve 1 okutman olmak üzere toplam 211 öğretim elemanı yurtiçinde kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılar ile bilim ve meslekleriyle ilgili diğer toplantılara katılmak, araştırma ve inceleme yapmak üzere görevlendirilmişlerdir. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. Maddesi gereğince 19 adet araştırma görevlisi ÖYP kapsamında başka üniversitelerde görevlendirilmiştir.

Tablo 20: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri Tablosu (2547/38/39)

Ünvan	Yurtdışı Görevlendirme	Yurtiçi Görevlendirme	Toplam
Profesör	6	21	27
Doçent	4	14	18
Yardımcı Doçent	21	60	81
Öğretim Görevlisi	1	22	23
Araştırma Görevlisi	10	107	117
Uzman	1	-	1
Okutman	1	1	2
TOPLAM	44	225	269



Grafik 2: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

4.4. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nden, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40. maddesinin (a), (b), (d) bendlerine göre 2014 yılında 41 akademik personel görevlendirilmiştir.

Tablo 21: Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri Tablosu (2547/40 (a),(b),(d))

UNVAN	2547/40-a	2547/40-b	2547/40-d	TOPLAM
Profesör	3	-	-	3
Doçent	5	-	-	5
Yard. Doçent	14	-	3	17
Öğretim Görevlisi	10	-	-	10
Uzman	6	-	-	6
TOPLAM	38	-	-	41

4.5. Akademik Personelin Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilmeleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. maddesine göre 2014 yılında ücretli olarak görevlendirilen akademik personel sayıları Tablo 22'de verilmiştir.

Tablo 22: Akademik Personelin Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilmeleri (2547/31)

ÜNVAN	Ders Saat Ücretli Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı
Öğretmen	5
Avukat	1
Müdür	1
Komiser	1
İşletmeci	1
TOPLAM	9

4.6. Akademik Personelin Anabilim Dallarına Göre Dağılımı

29 Mayıs 2007 tarihinde kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Mimarlık Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve bu fakültelerin Ana Bilim Dalları'nın yanı sıra; Meslek Yüksekokulları'ndaki Teknik Programlar ile İktisadi ve İdari Programlarda çalışmalarını sürdüren akademik personelden oluşan bir kadroya sahiptir. Tablo 23'te OKÜ'deki akademik kadronun anabilim dallarına göre dağılımı görülmektedir.

Tablo 23: Akademik Personelin Anabilim Dallarına Göre Dağılımı

Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı/Programı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Okut.	Uzman	Toplam
Rektörlük	Rektörlük Merkez Kadrosu						0		2	2
	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi						0			0
	Beden Eğitimi ve Spor						0	1		1
	Enformatik					1	0		1	2
	Güzel Sanatlar						0			0
	Türk Dili						0	1		1
	Yabancı Diller						0	1	1	2
	Toplam		0	0	0	1	0	3	4	8
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği						4			4
	Elektrik-Elektronik Müh.		1		3		6			10
	Enerji Sistemleri Müh.			1	5	1	3			10
	Gıda Mühendisliği				6		3			9
	Harita Mühendisliği				2		5			7
	İmalat Mühendisliği						3			3
	İnşaat Mühendisliği		2	1	4	1	3			11
	Kimya Mühendisliği	Kimyasal Teknolojiler			1		1			2
		Proses ve Reaktör Tasarımı	1		1		2			4
		Temel İşlemler ve Termodinamik			1		3			4
	Makine Mühendisliği		2	1	4	1	4			12
	Metalurji ve Malzeme Müh.						4			4
	Toplam		6	3	27	3	41	0	0	80
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Ekonometri				1		3			4
	İktisat	İktisadi Gel. ve Uluslararası İktisat			1		2			3
		İktisat Politikası			1		2			3
		İktisat Tarihi		1			1			2
		İktisat Teorisi			1		2			3
	İşletme	Muhasebe ve Finansman	1	1	1		0			3
		Sayısal Yöntemler	1	1			0			2
		Ticaret Hukuku				1	1			2
		Üretim Yönetimi ve Pazarlama					1			1
		Yönetim ve Organizasyon					1			1
	Maliye				1		4			5
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi				3		4			7
	Uluslararası İlişkiler						4			4
	Uluslararası Ticaret ve Lojistik						0			0
	Yönetim Bilişim Sistemleri		1	1	3	1	5			11
	Toplam		3	4	12	2	30	0	0	51

Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı/Programı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Okut.	Uzman	Toplam
Fen Edebiyat Fakültesi	Arkeoloji				3		0			3
	Biyoloji	Botanik		1	1		1			3
		Genel Biyoloji	1				1			2
		Hidrobiyoloji					0			0
		Moleküler Biyoloji			1		0			1
		Zooloji					0			0
	Eğitim Bilimleri						0			0
	Fizik	Atom ve Molekül Fiziği					0			0
		Genel Fizik		1			1			2
		Katıhal Fiziği			1		1			2
		Matematiksel Fizik					0			0
		Nükleer Fizik	1		2		1			4
		Yüksek Enerji ve Plazma Fiziği					0			0
	İngiliz Dili ve Edebiyatı				1		3			4
	Kimya	Analitik Kimya			1		1			2
		Anorganik Kimya		2			1			3
		Biyokimya				1	0			1
		Fizikokimya		1			0			1
		Organik Kimya	1		1		1			3
	Matematik	Cebir ve Sayılar Teorisi			2		1			3
		Geometri					1			1
		Topoloji					1			1
		Uygulamalı Matematik			1		1			2
	Tarih				3		0			3
	Türk Dili ve Edebiyatı	Eski Türk Dili			1		0			1
		Eski Türk Edebiyatı			1		1			2
		Türk Halk Edebiyatı		1			1			2
		Türk Lehçeleri ve Edebiyatları			1		1			2
		Yeni Türk Dili	1				0			1
		Yeni Türk Edebiyatı			1		0			1
	Toplam		4	6	21	1	18	0	0	50
Mimarlık Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi	Endüstri Ürünleri Tasarımı						6			6
	Geleneksel Türk Sanatları						2			2
	Grafik Tasarımı						4			4
	İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı						4			4
	Mimarlık						2			2
	Seramik						2			2
	Şehir ve Bölge Planlama						2			2
	Toplam		0	0	0	0	22	0	0	22

Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı/Programı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Okut.	Uzman	Toplam
İlahiyat Fakültesi	Felsefe ve Din Bilimleri	Din Bilimleri			1		0			1
		İslam Felsefesi					0			0
	İslam Tarihi ve Sanatları	İslam Tarihi			1		0			1
		Türk-İslam Edebiyatı ve İslam San.					1			1
	Temel İslam Bilimleri	Arap Dili ve Belegatı					1			1
		Hadis		1			1			2
		İslam Hukuku					2			2
		Kelam ve İslam Mezh. Tar.			1		0			1
		Tasavvuf					1			1
		Tefsir			1		0			1
	İlköğr. Din Kül. Ve Ahlak Bilg. Eğ.	İlköğretim Din Kül. Ahlak Bilgisi Eğ.					0			0
	Toplam		0	1	4	0	6	0	0	11
Kadirli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Bankacılık ve Sigortacılık						0			0
	Gastronomi ve Mutfak San.						0			0
	Gıda Teknolojisi				3		1			4
	Organik Tarım İşletmeciliği				3		0			3
	Spor Yönetimi						0			0
	Turizm İşlet. Ve Otelcilik						0			0
	Toplam		0	0	6	0	1	0	0	7
Sağlık Yüksekokulu	Hemşirelik				1		5			6
	Sağlık Yönetimi						0			0
	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon						0			0
	Toplam		0	0	1	0	5	0	0	6
Yabancı Diller Yüksekokulu							0	6		6
	Toplam		0	0	0	0	0	6	0	6
Fen Bilimleri Enstitüsü							15			15
	Toplam		0	0	0	0	15	0	0	15
Sosyal Bilimler Enstitüsü							7			7
	Toplam		0	0	0	0	7	0	0	7

Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı/Programı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Okut.	Uzman	Toplam
Osmaniye Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı				2				2
	Çevre Koruma Teknolojileri	Çevre Koruma ve Kontrol			1	3			1	5
	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hiz.	Çocuk Gelişimi				3				3
	El Sanatları	Seramik, Cam ve Çinicilik				1				1
	Elektirik ve Enerji	Elektrik				3				3
	Elektronik ve Otomasyon	Elektronik Teknolojisi				3				3
	İnşaat	İnşaat Teknolojisi			1	3				4
	Makine ve Metal Teknolojileri	Makine				3				3
	Mimarlık ve Şehir Planlama	Harita ve Kadastro				3				3
	Motorlu Araç. ve Ulaş. Tekn.	Otomotiv Teknolojisi				2				2
	Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				4				4
	Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri	Tekstil Teknolojisi			1	2				3
	Ulaştırma Hizmetleri	Posta Hizmetleri								0
	Yönetim ve Organizasyon	İşletme Yönetimi				1				1
	Ortak Zorunlu Dersler				1			3		4
	Toplam		0	0	4	33	0	3	1	41
Kadirli Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı	0	0	0	4				4
		Bilgisayar Destekli Tas. Animasyon				2				2
	Elektrik ve Enerji	Elektrik				1				1
	Elektronik ve Otomasyon	Elektronik Teknolojisi				3				3
	Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				3				3
	Pazarlama ve Dış Ticaret	Pazarlama								0
	Ortak Zorunlu Ders									0
	Toplam		0	0	0	13	0	0	0	13
Bahçe Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı				3				3
	Dış Ticaret	Dış Ticaret								0
	Gıda İşleme	Gıda Teknolojisi				2				2
	Kimya ve Kimyasal İşleme Tek.	Kimya Teknolojileri				2				2
	Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				3				3
	Yönetim ve Organizasyon	İşletme Yönetimi				2				2
	Ortak Zorunlu Ders					2				2
	Toplam		0	0	0	14	0	0	0	14

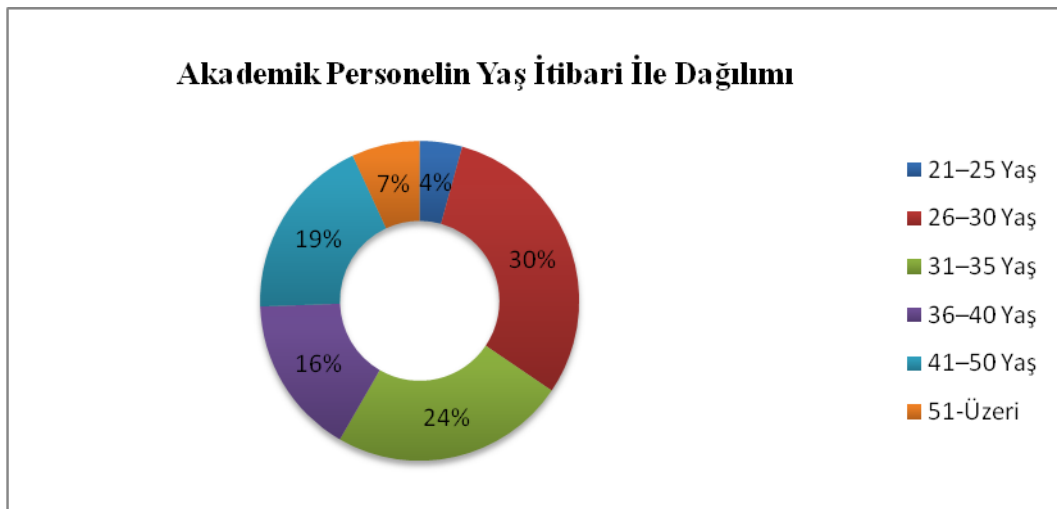
Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı/Programı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Okut.	Uzman	Toplam
Düziçi Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı				4				4
	Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				2				2
	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	Özel Güvenlik ve Koruma				2				2
	Yönetim ve Organizasyon	İşletme Yönetimi				2				2
	Ortak Zorunlu Ders					2		3		5
	Toplam		0	0	0	12	0	3	0	15
Erzin Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı	0	0	0	2				2
	Dış Ticaret	Dış Ticaret	0	0	0					0
	Toptan ve Perekende Satış		0	0	0					0
	Toplam		0	0	0	2	0	0	0	2
GENEL TOPLAM			13	14	75	81	145	15	5	348

4.7. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi akademik personelinin yaş itibariyle dağılımı Tablo 24'te verilmiştir.

Tablo 24: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51 ve Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	15	105	83	56	65	24	348
Yüzde (%)	4,3	30,1	23,8	16,1	18,6	6,9	% 100



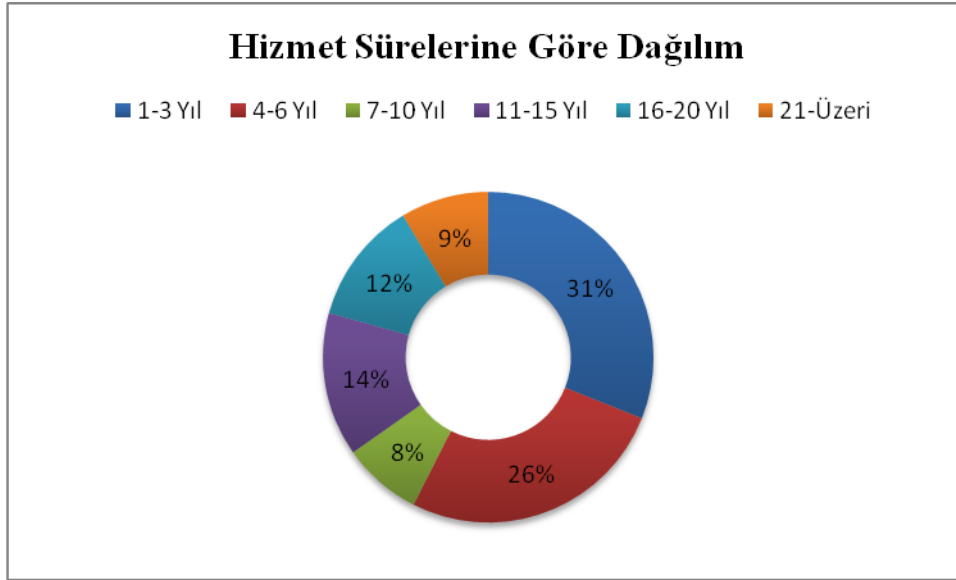
Grafik 3: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.8. Akademik Personelin Hizmet Süreleri Dağılımı

Akademik personelin hizmet süreleri itibariyle dağılımı Tablo 25’te verilmiştir.

Tablo 25: Akademik Personelin Hizmet Süreleri Oranlarına Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	108	92	27	49	42	30	348
Yüzde (%)	31	26,4	7,8	14	12	8,6	% 100



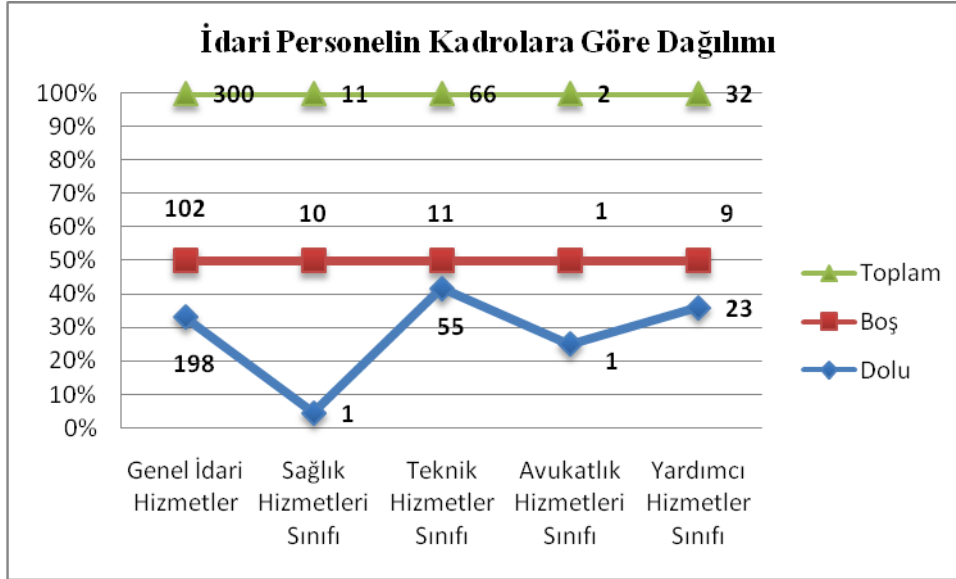
Grafik 4: Akademik Personel Hizmet Süreleri Oranlarına Göre Dağılımı

4.9. İdari Personel

İnsan kaynakları ile ilgili olarak idari personel kadroların doluluk oranı, eğitim durumu, hizmet süreleri ve yaş itibariyle dağılım değerleri Tablo 26-27-28-29-30’da verilmiştir.

Tablo 26: İdari Personel

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	198	102	300
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	10	11
Teknik Hizmetler Sınıfı	55	11	66
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	23	9	32
TOPLAM	278	133	411



Grafik 5: İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı

4.10. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

2014 yılı sonu itibariyle Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde 7 adet engelli idari personel bulunmaktadır. Engelli personelin hizmet sınıfını gösteren dağılım, Tablo 27'de verilmiştir.

Tablo 27: Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

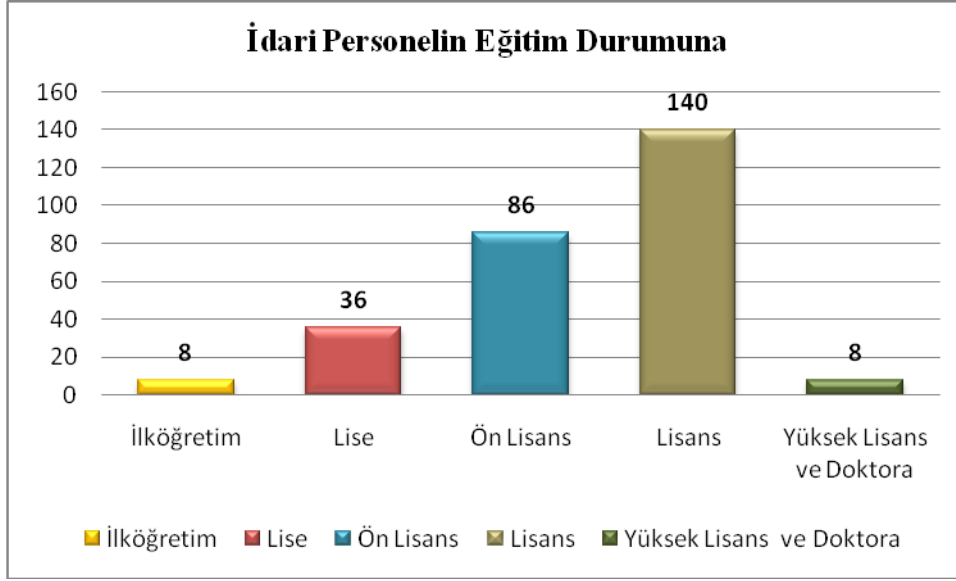
Hizmet Sınıfı	Unvanı	Engelli Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetler	Bilgisayar İşletmeni	2
	Memur	1
	Programcı	1
Teknik Hizmetler	Teknisyen	1
Yardımcı Hizmetler	Hizmetli	2
TOPLAM		7

4.11. İdari Personelin Eğitim Durumu

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi idari personelinin eğitim durumunu gösteren dağılım, Tablo 28'de verilmiştir.

Tablo 28: İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	8	36	86	140	8	278
Yüzde (%)	2,88	12,95	30,94	50,35	2,88	% 100



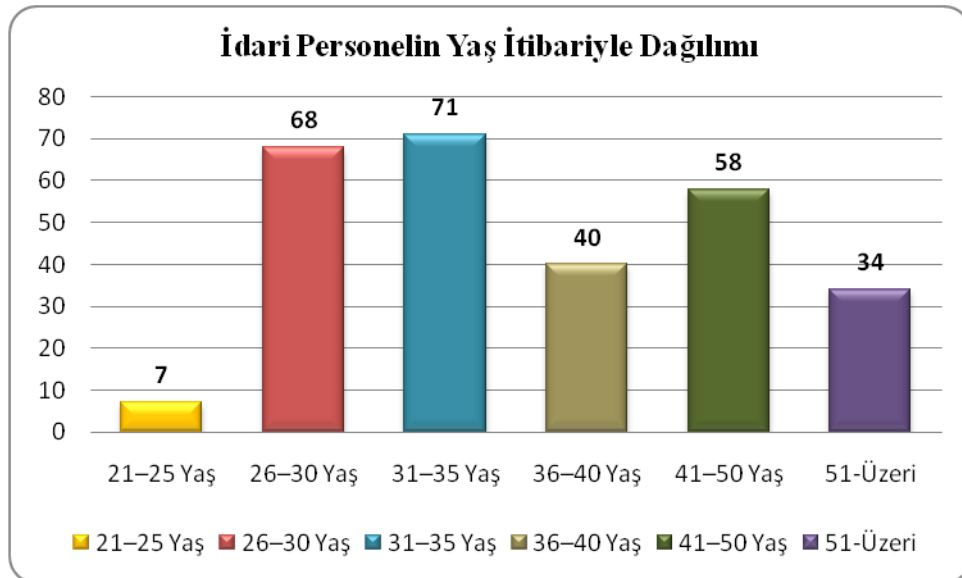
Grafik 6: İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

4.12. İdari Personelin Hizmet Süresi ve Yaş İtibariyle Dağılımı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi idari personelinin yaş durumunu gösteren dağılım, Tablo 29'da verilmiştir.

Tablo 29: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51 ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	7	68	71	40	58	34	278
Yüzde (%)	2,51	24,46	25,54	14,39	20,86	12,24	% 100

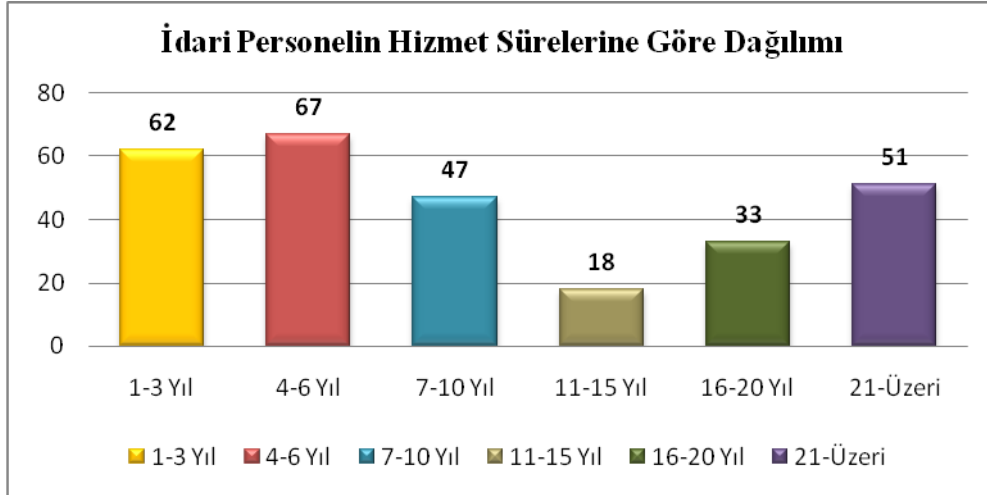


Grafik 7: İdari Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi idari personelinin hizmet süresi durumunu gösteren dağılım, Tablo 30’da verilmiştir.

Tablo 30: İdari Personelin Hizmet Süreleri Oranlarına Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	62	67	47	18	33	51	278
Yüzde (%)	22,30	24,10	16,90	6,48	11,87	18,35	% 100



Grafik 8:İdari Personelin Hizmet Süreleri Oranlarına Göre Dağılımı

4.13. Sürekli İşçiler

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi’ne ait sürekli işçilerin çalıştıkları pozisyonlara göre dağılımı, Tablo 31’de verilmiştir.

Tablo 31: İşçilerin Çalıştıkları Pozisyonlara göre Dağılımı

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	1	7
TOPLAM	6	1	7

4.14. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi sürekli işçilerinin hizmet sürelerine göre dağılımı, Tablo 32’de verilmiştir.

Tablo 32: İşçilerin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı				4	2	
Yüzde (%)				66,67	33,33	

4.15. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi sürekli işçilerinin yaş itibariyle dağılımı, Tablo 33'te verilmiştir.

Tablo 33: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51–Üzeri
Kişi Sayısı			1	2	3	
Yüzde (%)			16,67	33,33	50	

4.16. İdari Personellerin Atamasına İlişkin Bilgiler

2014 yılında ataması yapılan ve göreve başlayan, yine bu yılda emekli olarak veya diğer nedenlerden Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nden ayrılan personel sayıları Tablo 34'te belirtilmiştir.

Tablo 34: Personellerin Atamasına/Ayrılmaya İlişkin Bilgiler

	2014 Yılında Ataması Yapılan Personel Sayısı	2014 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	86	2	15
İdari Personel	15	3	9
TOPLAM	101	5	24

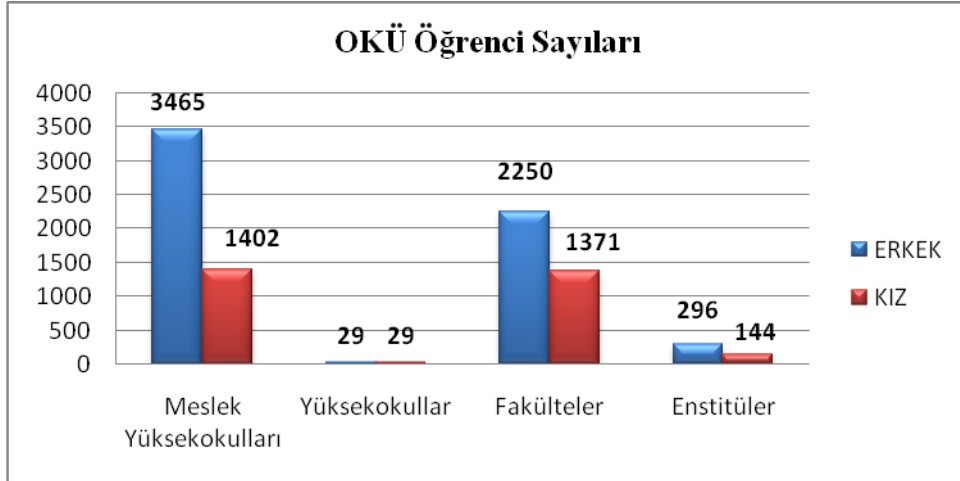
5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi öğrenci sayıları, örgün öğretim ve ikinci öğretim olmak üzere iki ayrı grupta, kız ve erkek öğrencilerin sayıları dikkate alınarak Tablo 35'te verilmiştir.

Tablo 35: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Öğrenci Sayıları (2014 yılı)

BİRİM ADI	1.ÖĞRETİM			2.ÖĞRETİM			1. ve 2. ÖĞRETİM		
	KIZ	ERKEK	TOPLAM	KIZ	ERKEK	TOPLAM	KIZ	ERKEK	TOPLAM
MYO	1092	2081	3173	310	1384	1694	1402	3465	4867
YÜKSEKOKULLAR	29	29	58	0	0	0	29	29	58
FAKÜLTELER	840	1137	1977	531	1113	1644	1371	2250	3621
ENSTİTÜLER	115	217	332	29	79	108	144	296	440
GENEL TOPLAM	2076	3464	5540	870	2576	3446	2946	6040	8986



Grafik 9: Öğrenci Sayıları



Resim 9: Mezuniyet Töreni

5.1.1. Engelli Öğrenci Sayıları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ndeki engelli öğrencilerin sayılarına ilişkin bilgiler Tablo 36'da verilmiştir.

Tablo 36: Engelli Öğrenci Sayıları

	I.ÖĞRETİM		II. ÖĞRETİM		TOPLAM
	ERKEK	KIZ	ERKEK	KIZ	
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	4		7		11
YÜKSEKOKULLAR	0				
FAKÜLTELER	0		5	2	7
ENSTİTÜLER	1				1
TOPLAM	5	0	12	2	19

5.1.2. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi öğrencilerinin sınıflara göre dağılım sayıları Tablo 37’de verilmiştir.

Tablo 37: Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

	HAZIRLIK	1.SINIF	2. SINIF	3. SINIF	4. SINIF	TOPLAM
MESLEK YÜKSEKOKULLARI		1744	3123			4867
YÜKSEKOKULLAR		58				58
FAKÜLTELER	131	1013	822	900	755	3621
ENSTİTÜLER		257	183			440
TOPLAM	131	3072	4128	900	755	8986

5.1.3. Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi öğrencilerinin yüksek lisans ve doktora programına göre dağılım sayıları Tablo 38’de verilmiştir.

Tablo 38: Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

ENSTİTÜLER	YÜKSEK LİSANS		DOKTORA	TOPLAM
	TEZLİ	TEZSİZ		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	144	19	21	184
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	249		7	256
TOPLAM	393	19	28	440

5.1.4. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi öğrencilerinin çift anadal ve yandal programına göre dağılım sayıları Tablo 39’da verilmiştir.

Tablo 39: Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

	ÇİFT ANADAL PROGRAMI	YANDAL PROGRAMI	TOPLAM
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	-	-	-
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1	-	1
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	-	-	-
MİMARLIK TASARIM VE GÜZEL SANAT. FAKÜLTESİ	-	-	-
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	43	11	54
TOPLAM	44	11	55

5.1.5. Disiplin Cezaları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde uzaklaştırma, kınama veya uyarı cezası alan öğrencilere ilişkin bilgiler Tablo 40'ta verilmiştir.

Tablo 40: Disiplin Cezaları

DÖNEM İÇİNDE CEZA ALANLAR							
Uyarı		Kınama		Uzaklaştırma		Çıkarma	
Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız
-	-	-	-	4	1	-	-

5.1.6. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ne yatay geçiş ile gelen öğrenci sayısı Tablo 41'de verilmiştir.

Tablo 41: Yatay Geçiş İle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

BİRİM ADI	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	1
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	24
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	0
MİMARLIK TASARIM VE GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	0
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	49
BAHÇE MESLEK YÜKSEKOKULU	5
DÜZİÇİ MESLEK YÜKSEKOKULU	0
KADIRLI MESLEK YÜKSEKOKULU	2
OSMANİYE MESLEK YÜKSEKOKULU	43
TOPLAM	124

5.1.7. Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayısı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ne dikey geçiş yapan öğrenci sayıları Tablo 42'de verilmiştir.

Tablo 42: Dikey Geçiş İle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

BİRİM ADI	Gelen Öğrenci Sayısı
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	0
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	18
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	0
MİMARLIK TASARIM VE GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	0
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	42
TOPLAM	60

5.1.8. Öğrenci Kontenjanları

Halen eğitim-öğretimi sürdüren akademik birimlere ait ÖSYM kontenjanları, yerleşen öğrenci sayıları, boş kalan kontenjanlar ve doluluk oranları Tablo 43'te gösterilmiştir.

Tablo 43: Öğrenci Kontenjanları

BİRİMİ	BÖLÜM	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Elektrik Elektronik Mühendisliği	41	41	40	97,56
	Elektrik Elektronik Mühendisliği (İ.Ö.)	41	41	42	102,43
	Enerji Sistemleri Mühendisliği*	52	52	53	101,92
	Enerji Sis. Mühendisliği (İ.Ö.)*	52	52	51	98,07
	Gıda Mühendisliği*	47	47	47	100
	Gıda Mühendisliği (İ.Ö.)	47	47	47	100
	İnşaat Mühendisliği*	41	41	41	100
	İnşaat Mühendisliği (İ.Ö.)*	41	41	41	100
	Makine Mühendisliği	36	36	35	97,22
	Makine Mühendisliği (İ.Ö.)	36	36	36	100
	Kimya Mühendisliği	31	22	21	67,74
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	Arkeoloji	26	26	26	100
	Tarih	41	42	42	102,43
	Türk Dili ve Edebiyatı*	57	57	59	103,50
	Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö.)*	57	57	58	101,75
İİBF	İşletme	62	62	62	100
	İşletme (İ.Ö.)*	62	62	63	101,61
	Yönetim Bilişim Sistemleri	52	52	52	100
	Yönetim Bilişim Sistemleri (İ.Ö.)*	52	52	52	100
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	41	41	42	102,43
	Siyate Bilimi ve Kamu Yönetimi (İ.Ö.)	41	41	43	104,87
	İktisat	41	41	40	97,56
	Sayfa Toplamı	997	989	993	

BİRİMİ	BÖLÜM	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
OSMANİYE MESLEK YÜKSEKOKULU	Bilgisayar Programcılığı*	50	50	52	104
	Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.)*	50	50	52	104
	Çevre Koruma ve Kontrol	50	50	48	96
	Çocuk Gelişimi	40	40	39	97,50
	Çocuk Gelişimi (İ.Ö.)	40	40	40	100
	Elektrik	60	60	59	98,33
	Elektrik (İ.Ö.)	60	60	60	100
	Elektronik Teknolojisi	50	50	51	102
	Elektronik Teknolojisi (İ.Ö.)	50	36	30	60
	Harita ve Kadastro	50	50	50	100
	Harita ve Kadastro (İ.Ö.)	50	50	50	100
	İnşaat Teknolojisi	50	50	52	104
	İnşaat Teknolojisi (İ.Ö.)	50	50	49	98
	İşletme Yönetimi*	50	50	49	98
	İşletme Yönetimi (İ.Ö.)	50	50	47	94
	Makine	70	70	71	101,42
	Makine (İ.Ö.)	70	70	70	100
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	50	50	52	104
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İ.Ö.)	50	50	49	98
	Otomotiv Teknolojisi (İ.Ö.)*	50	50	47	94
	Posta Hizmetleri	60	60	62	103,33
	Posta Hizmetleri (İ.Ö.)*	60	60	65	108,33
BAHÇE MESLEK YÜKSEKOKULU	Bilgisayar Programcılığı*	35	35	34	97,14
	Gıda Teknolojisi	40	40	39	97,50
	İşletme Yönetimi	40	40	42	105
	Kimya Teknolojisi*	40	40	37	92,50
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	40	40	40	100
DÜZİÇİ MESLEK YÜKSEK OKULU	Bilgisayar Programcılığı	50	50	49	98
	İşletme Yönetimi	45	53	40	88,88
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	50	50	44	88
	Özel Güvenlik Koruma*	41	41	39	95,12
	Sayfa Toplamı	1541	1535	1508	

BİRİMİ	BÖLÜM	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
KADIRLI MESLEK YÜKSEK OKULU	Bilgisayar Programcılığı	40	40	40	100
	Elektrik	40	40	41	102,5
	Elektrik (İ.Ö.)	40	27	26	65
	Elektronik Teknolojisi	40	40	40	100
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	60	60	58	96,66
KADIRLI UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	Gıda Teknolojisi	31	31	30	96,77
	Organik Tarım İşletmeciliği	31	31	29	93,54
	Sayfa Toplamı	282	269	264	
	TOPLAM	2820	2793	2765	

5.1.9. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nden çeşitli nedenlerle ayrılan öğrencilerin sayıları ve toplam öğrenci sayısına göre yüzdesi Tablo 44'te verilmiştir.

Tablo 44: Kaydı Silinen Öğrenci Sayıları

	Kendi İsteği ile Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	TOPLAM
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	5	0	0	0	3	2	10
İKTİSADİ VE İDARİ BİL. FAKÜLTESİ	7	0	0	0	8	1	16
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	0	0	0	0	0	0	0
MİMARLIK TAS. VE GÜZEL SANAT. F.	0	0	0	0	0	0	0
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	11	0	0	0	22	0	33
BAHÇE MYO	10	0	0	0	4	0	14
DÜZİÇİ MYO	6	0	0	0	0		6
KADIRLI MYO	6	0	0	0	4	0	10
OSMANİYE MYO	37	0	0	0	8	0	45
TOPLAM	82	0	0	0	49	3	134

5.2. Diğer Eğitim Hizmetleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, Fakülte ve Yüksekokulları ile çeşitli toplumsal kuruluşların talepleri doğrultusunda, ulusal sempozyum, konferans gibi etkinlikler düzenlemek, ulusal ve uluslararası araştırma projeleri yürütmek suretiyle bilime katkıda bulunmaktadır.

Üniversite içindeki ve dışındaki paydaşlara yönelik eğitim verilmekte, mesleki danışmanlık, bilirkişilik, kurullarda üyelik, proje hizmetlerinde görev alma; iş becerilerinin artırılması, ara insan gücünün yetiştirilmesi amacıyla halka yönelik eğitim çalışmaları ve yaşam boyu öğrenme kursları; seminer, konferans ve sempozyumlar düzenlenmekte ve stajlar tertip edilmektedir. Öğrencilerin spor yapmaları için gerekli ortamlar hazırlanmaya, aktiviteler ve yarışmalar düzenlenmeye başlanmıştır.

Bilimsel araştırmalara katkıda bulunmak amacıyla akademisyenlerimiz tarafından sağlanan ve yürütülen TÜBİTAK programlarının idari ve mali işlemleri Üniversitemizce gerçekleştirilmektedir.

5.3. Diğer Hizmetler

5.3.1. Öğrenci Kolları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi öğrencilerinin mesleki yeteneklerinin yanı sıra özgür düşünme yeteneklerinin gelişmesi de hayatta başarıya giden yolda zorunludur. Bu nedenle gençlerin zamanlarının değerlendirilmesi ve enerji yükünün olumlu bir yaratıcılığa yönelmesinde sanatsal, kültürel ve düşünsel etkinlikler de önemli yer tutmaktadır. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi öğrencilerin sosyal ilişkileri kuvvetli, küresel bir bakış açısına sahip, bilimsel düşünebilen bireyler olarak yetişebilmesi için özgürce etkinliklerde bulunabileceği değişik branşlarda faaliyet gösteren 24 adet öğrenci kolu bulunmaktadır. Bu öğrenci kollarının katılımı ile her yıl Mayıs ayında Korkut Ata Kültür ve Spor Şenliği düzenlenmektedir.



Resim 10: OKÜ Kültürel Gelişim Kulübü Ebru Çalışması

Tablo 45: Faaliyet Halinde Olan Kulüpler

FAALİYET HALİNDE OLAN KULÜPLER		
Sıra No	Kulüp Adı	Danışman Öğretim Elemanı
1	Sinerji Kulübü	Yrd.Doç.Dr.Selçuk BİLDİK
2	Fotoğrafçılık Kulübü	Arş.Gör. Ahmet Ertuğrul ARIK
3	Gıda Kulübü	Arş.Gör. Özge SÜFER
4	Bankacılık ve Finans Kulübü	Arş.Gör. A.Nagehan MAT
5	Su Sporları Kulübü	Arş.Gör. Muhammed M. AKSOY
6	Gelişen Gençlik Kulübü	Öğr.Gör.Hakan ERKEK
7	Bilgisayar Teknolojileri Kulübü	Öğr.Gör. Merve BİLGİN YAŞAR
8	Ultraslan-UNI Kulübü	Okutman İsmail DEHRİ
9	Mühendislik ve Tasarım Kulübü	Arş.Gör. Umut AKSU
10	Toplum Gönüllüleri Kulübü	Arş.Gör.Betül TEYMUR
11	Proje Araştırma Geliştirme ve Uygulama Kulübü	Arş.Gör. Gökhan ALTAY
12	İlim İrfan ve Tasavvuf Kulübü	Yrd.Doç.Dr. Önder KAŞKA
13	ESN Erasmus Öğrenci Topluluğu Klübü (ESN)	Uzm. Funda ÖZBAKIR
14	Yönetim Bilişim Kulübü	Yrd Doç. Dr Nazan Şak
15	Yenilenebilir Enerji Kulübü	Yrd.Doç.Dr. BülentYANIKTEPE
16	Stratejik Düşünce Kulübü	Yrd.Doç.Dr. Halef Dizlek
17	Genç Fikirler Kulübü	Arş. Gör.Neyfel ÇERÇİ
18	Yapı Kulübü	Yrd.Doç.Dr. Behçet DÜNDAR
19	Girişimcilik ve Kariyer Klubü	Yrd.Doc.Dr. Esengül İPLİK
20	Yunus Emre Kültürve Sanat kulübü	Yrd.Doç.Dr. Emre YAKUT
21	Kültürel Gelişim Kulübü	Yrd.Doç.Dr. Mutlu Yüksel AVCILAR
22	Dil ve Edebiyat kulübü	Yrd.Doç.Dr.Yunus KAPLAN
23	Okü Arkeoloji Topluluğu Klübü	Yrd.Doç.Dr.Fariz DEMİR
24	Santraç Kulübü	Yrd.Doç.Dr.Mehmet Fatih Bilal ALADOLU

5.3.2. Sportif Etkinlikler

Öğrencilerin ve personelin beden ve ruh sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi, onlara disiplinli çalışma alışkanlığı kazandırılması, spora ilgi duymalarının sağlanması, enerjilerini bu olumlu yönde kullanmaları ile olumsuz ortamlardan uzaklaşmaları ve boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalar yapmaları için gerekli ortam oluşturulmaktadır. Grup çalışmaları ve karşılaşmalar düzenlenmekte, yurtiçinde yapılan spor karşılaşmalarına Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ni temsilen öğrencilerimiz gönderilmektedir.



Resim 11: Turnuvalar



Resim 12: Turnuvalar

5.3.3. Kültürel Etkinlikler

Osmaniye, son derece önemli bir konumda bulunan, çevresindeki pek çok büyük ilin geçiş noktasında, her türlü ulaşım ağına yakın bir ildir. Böylesine verimli bir noktada bulunan Osmaniye’de, bizler Üniversite olarak bilimsel projelerimizi geliştirip uygulayabileceğimiz, gençlerimize ve halkımıza fayda sağlayacak pek çok çalışmanın öncüsü olmaya adayız. Bu doğrultuda Şehir-Toplum-Üniversite kaynaşmasını gerçekleştirebilmiş üniversitelerin ve şehirlerin gelişebileceğinin idrakindeyiz. Üniversitemizin akademik yaşamına başlamasıyla birlikte, Osmaniye’de ekonomik, sosyal, kültürel ve bilimsel anlamda bir hareketlilik yaşanmaya başlanmıştır. Kültürel etkinliklerimizle üzerimize düşen görevleri halkımıza yakışır bir şekilde yerine getirme çabamız artarak sürecektir.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. Yönetim

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Yönetimi; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu, 5018 sayılı Kanun Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5436 sayılı Kanunun 12. maddesi ile değiştirilmiş (II) sayılı Cetvelin (A) maddesinde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstüsülleri içerisinde yer aldığı şekilde oluşmuştur.



Üniversite yönetimi tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcısı, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Merkezler ve Genel Sekretere bağlı Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliğinden oluşmaktadır.

6.2. İç Kontrol

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereği mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standart ve yöntemler İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenir, geliştirilir ve uyumlaştırılır. Bu kurumlar, ayrıca sistemlerin koordinasyonunu sağlar ve kamu idarelerine rehberlik hizmeti verir.



Anılan kanuna göre İç Kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 Sayılı Kanunun 55, 56, 57 ve 58 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı 3. mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar’da iç kontrole ilişkin düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

İç Kontrolün amaçları aşağıdaki gibi sıralanabilir;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

İç Kontrolün Standartları;

Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ile kamu idarelerinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi amacıyla (18) standart ve bu standartlar için (78) genel şart belirlenmiştir.

İç Kontrole İlişkin Yetki ve Sorumluluklar;

Üst yönetici olan Rektör, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür. Muhasebe yetkilimiz, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yönetici, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar.

Üst yönetici ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine; kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler.

İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tâbi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi’nde ön malî kontrol görevi, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilir.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilmektedir.

Harcama birimlerinde süreç kontrolü yapılmaktadır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol ederler.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde harcama yetkilileri, yardımcıları veya hiyerarşik olarak kendisine en yakın üst kademe yöneticileri arasından bir veya daha fazla sayıda gerçekleştirme görevlisini ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirir. Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevlendirilen gerçekleştirme görevlileri, ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde ön malî kontrol yaparlar. Gerçekleştirme görevlileri tarafından yapılan kontrol sonucunda, ödeme emri belgesi üzerine "Kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür" şerhi düşülerek imzalanmaktadır.

Üst yöneticimiz, harcama yetkililerimiz ve diğer yöneticilerimiz, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması için görev ve yetkileri çerçevesinde gerekli çalışmaları yapmaktadırlar.

Üst yönetici olarak Rektör, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenlemiştir. Bu iç kontrol güvence beyanı da Faaliyet Raporumuzun sonunda yer almaktadır. Aynı şekilde Harcama Yetkililerimiz de Birim Faaliyet Raporlarında bu beyanı düzenlemişlerdir.



II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri**Tablo 46: Kurumsal Gelişim**

KURUMSAL GELİŞİM	
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
S.A.1	Araştırma–geliştirme faaliyetleri ile eğitim ve öğretimin daha nitelikli hale getirilebilmesi için fiziki ve sosyal altyapıyı geliştirmek
H.1.1	2017 yılına kadar yerleşke planına uygun fiziki yapılanmanın sağlanması
S.A.2	Üniversitenin kurum kültürü ve kimliğini geliştirmek, tanıtımını sağlamak ve üniversiteden memnuniyeti artırmak
H.2.1	2017 yılına kadar üniversitede nitelikli ve iyi çalışan örgüt yapısının oluşturulması ve geliştirilmesi
H.2.2	OKÜ insan kaynaklarının kalite düzeyinin artırılması
H.2.3	Ulusal ve uluslararası düzeyde OKÜ’ nün bilinirliğinin artırılması
H.2.4	OKÜ’nün gelişimini ve büyümesini sağlayacak yeni fakülte, bölüm ve birimlerin açılması
H.2.5	Akademik ve idari personelin memnuniyetini artıracak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi
S.A.3	Kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli kullanan, faaliyet ve hizmetlerinin sonuçlarını izleyen, sürekli iyileştiren ve geliştiren bir üniversite olmak
H.3.1	Üniversitenin kurumsal gelişimini sağlayacak, rekabet gücünü artıracak, gelir artırıcı hizmet politikaları oluşturularak kaynak planlamasının yapılması
H.3.2	Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması

Tablo 47: Eğitim-Öğretim Yapısının Geliştirilmesi

EĞİTİM-ÖĞRETİM YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ	
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
S.A.4	Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin eğitim-öğretim açısından nitelik ve niceliklerini artırarak kaliteli eğitim sunmak
H.4.1	Öğretim elemanları için periyodik eğitim seminerleri düzenlenerek etkin ders anlatma, sunuş ve ölçme-değerlendirme teknikleri bilgisinin geliştirilmesi
H.4.2	Eğitim, program ve içeriklerinin geliştirilerek ulusal ve uluslararası akredite edilebilir düzeye getirilmesi
H.4.3	Öğrencilerin öğrenim gördükleri eğitim programlarına ilgilerinin artırılması
H.4.4	Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin yabancı dil bilgisinin geliştirilmesi
H.4.5	Ön lisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb. etkinlikler düzenlenmesi
H.4.6	Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında; öğrencilerin birlikte öğrenme, sorgulama ve bütünleştirme becerilerini geliştirecek olanaklar sağlanması ve uygulamalı eğitim etkinliğinin artırılması
S.A.5	Eğitim alanındaki teknolojileri takip etmek ve uygulamaya geçmek
H.5.1	Teknolojik gelişmeler ışığında eğitim ve öğretimde gerekli teknolojik donanımın güncelleştirilerek modernize edilmesi
H.5.2	Ölçme ve değerlendirmede nesnelliğin sağlanması
S.A.6	Eğitim-öğretimi çağın gerektirdiği şekilde daha iyi bir düzeye getirmek
H.6.1	Bölümlerin ulusal/uluslararası akreditasyonunun sağlanması
S.A.7	Üniversitenin eğitim-öğretim kalitesi bakımından ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını artırmak
H.7.1	Ulusal ve uluslararası değişim projelerine katılan öğretim elemanı ve idari personel oranlarının artırılması
H.7.2	Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan lisans eğitimi alan öğrenci oranlarının artırılması
S.A.8	Öğrencilerimiz ve personelimize kaliteli beslenme, spor ve kültürel hizmetler sunmak
H.8.1	Öğrencilerimize sunulan beslenme, sosyo-kültürel ve diğer faaliyetleri geliştirmesi

Tablo 48: Bilimsel Araştırma

BİLİMSEL ARAŞTIRMA	
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
S.A.9	Ar-Ge altyapısını geliştirmek
H.9.1	Üniversite içi ve dışı bütçe kaynaklarının oluşturulması ve etkin kullanılması
H.9.2	Akademik birimlerde laboratuvar altyapısının oluşturularak verimli kullanılması
H.9.3	Akademik kadronun araştırma alanında yetkin elemanlarla güçlendirilmesi
H.9.4	Araştırma ürünlerinin uygulamaya dönüştürülmesi
H.9.5	Uluslararası işbirliklerinin oluşturulması
S.A.10	Bilimsel projelerin ve yayınların nitelik ve niceliğini geliştirmek
H.10.1	Bilimsel bilgiye erişimin sağlanması
H.10.2	Proje ve yayın sayısının artırılması
H.10.3	Araştırma projelerine katılımın sağlanması
H.10.4	Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerinin geliştirilmesi
S.A.11	Araştırma eğitimi yetkinleştirmek
H.11.1	Lisansüstü program ve öğrenci sayısının artırılması
H.11.2	Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler/araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi
H.11.3	Araştırma merkezlerinin kurularak etkinleştirilmesi

Tablo 49: Topluma Hizmet

TOPLUMA HİZMET	
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
S.A.12	Özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğini geliştirmek
H.12.1	Kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğine gidilerek 2017 yılı sonuna kadar kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının üniversiteden beklentilerinin netleştirilmesi
H.12.2	2017 yılına kadar sivil toplum, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak gerçekleştirilecek proje ve programların sayısının artırılması
H.12.3	2017 yılı sonuna kadar yerel topluma yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projelerin artırılması, hayat boyu öğrenim açısından adımların atılması
S.A.13	Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek
H.13.1	2017 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinliklerin her yıl artırılması
S.A.14	Üniversite-toplum ilişkilerini güçlendirmek
H.14.1	2017 yılı sonuna kadar halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasının sağlanması ve bu olanaklardan yararlanmasının artırılması

B. Temel Politika ve Öncelikler

Temel Politikalar

İdari faaliyetlerimizde ve bütçemizin hazırlık ve uygulamasında; Anayasa, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Kalkınma Planları, Yıllık Programlar, Orta Vadeli Programlar, Orta Vadeli Mali Planlar, Yüksek Öğretim Stratejisi, Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planı ile diğer mevzuatlarda belirlenen usul ve esaslara titizlikle uyulmaktadır.

Öncelikler

Orta Vadeli Programın “Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi” bölümünde, “Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş; farklı kültürleri yorumlayabilen, paylaşıma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, bilgi toplumu gereklerini haiz bireyi yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır.” denilerek Üniversitemizin öncelikleri belirlenmiştir.

Yoğun mesailer ve büyük emekler sonrasında, bugün görmekteyiz ki, ülkemizin her ilinde en az bir üniversite bulunmaktadır. Ülkemizdeki bu eğitim seferberliği ile Üniversitemize, gençlerimizi yarınlara hazırlama fırsatı tanınmıştır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, kuruluşundan itibaren, hem fiziki hem de akademik ve idari yapılanmasını gerçekleştirirken benimsediği ilkelerle, ‘fildişi bir kule’ inşa etmek yerine öncelikle şehriyle, bölgesiyle, ülkesiyle bütünleşme gayreti içerisinde olduğunu, her platformda dile getirmekte ve bu doğrultuda hareket etmektedir.

C. Diğer Hususlar

- Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi; toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, milli ve manevi değerleri özümsemiş, yeni fikirlere açık, kişisel sorumluluk duygusuna sahip, çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, sanata değer veren, beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı, bilgi çağı insanı yetiştirmeyi,
- Ülkemizin yeni kurulan yükseköğretim kurumlarından birisi olarak, yerel parametreler, dünyadaki ve Türkiye’deki gelişmelerle birlikte dikkate alınarak teknik ağırlıklı bir Üniversite olmayı,
- Eğitimi, insan kaynaklarının geliştirilmesini desteklemek üzere yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler ile işbirliği kurarak, değişen ve gelişen ekonomi ile işgücü piyasasının gerekleri doğrultusunda kişilerin istihdam becerilerini artırmaya yönelik yaşam boyu öğrenim stratejileri geliştirmeyi,
- Ulusal kaynakların en yüksek ekonomik ve sosyal faydayı sağlayacak şekilde geliştirilmesi, iller ve bölgeler arasındaki gelişmişlik farklarının en aza indirilmesi, ekonomik, sosyal, kültürel ve sektörel politikalara mekânsal boyut kazandırılabilmesi amacıyla, Fen ve Mühendislik Bilimleri, Tıp ve Sağlık Bilimleri ile Sosyal Bilimler alanında yeni fakülteler kurmayı amaçlamıştır.



III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Yatırımlarının Finansman Kaynakları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 5018 sayılı Kanun'da II sayılı Özel Bütçeli İdareler Cetvelinin Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde sayılmış olup Özel Bütçeli bir kurumdur.

Gelirlerimiz ise:

- a) Özel Bütçe
- b) Hazine Yardımı
- c) Öz Gelirler
 - 1) Kira Gelirleri
 - 2) SKS Gelirleri
 - 3) Yaz Okulu Gelirleri
 - 4) İkinci Öğretim Gelirleri
- d) Döner Sermaye
- e) Bütçe Dışı Kaynak
 - 1) TÜBİTAK
 - 2) SAN-TEZ
 - 3) AB
 - 4) Şartlı Bağış ve Yardımlardan oluşmaktadır.



2. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Yatırımlarının Finansman Kaynaklarının Yasal Dayanakları

Anayasa'nın 130. maddesinde yükseköğretimin paralı olduğuna dair herhangi bir düzenleme yer almamakla birlikte, 14.6.1973 tarih ve 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu'nun halen yürürlükte olan 38. maddesinde "...Yükseköğretim paralıdır." hükmü yer almaktadır. Bu hükümler de dikkate alınarak Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi yatırımlarının finansmanı aşağıda belirtilen kaynaklardan sağlanmaktadır:

- 2547 sayılı Yasanın 55. maddesi uyarınca her yıl bütçeye konulacak ödenekler,
- 2547 sayılı Yasanın 46. maddesi uyarınca cari hizmet maliyetine katkı olarak alınan öğrenci katkısı gelirleri,
- Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması hakkındaki 27.11.1992 tarih ve 3843 sayılı Yasanın 7. maddesi uyarınca normal örgün öğretimin bitimini takiben yapılan ikinci öğretim katkı payı gelirleri,
- 2547 sayılı Kanunun 58. maddesi uyarınca döner sermayeden elde edilen gayrisafi hâsılâtın %10'undan az olmamak üzere elde edilen gelirler,

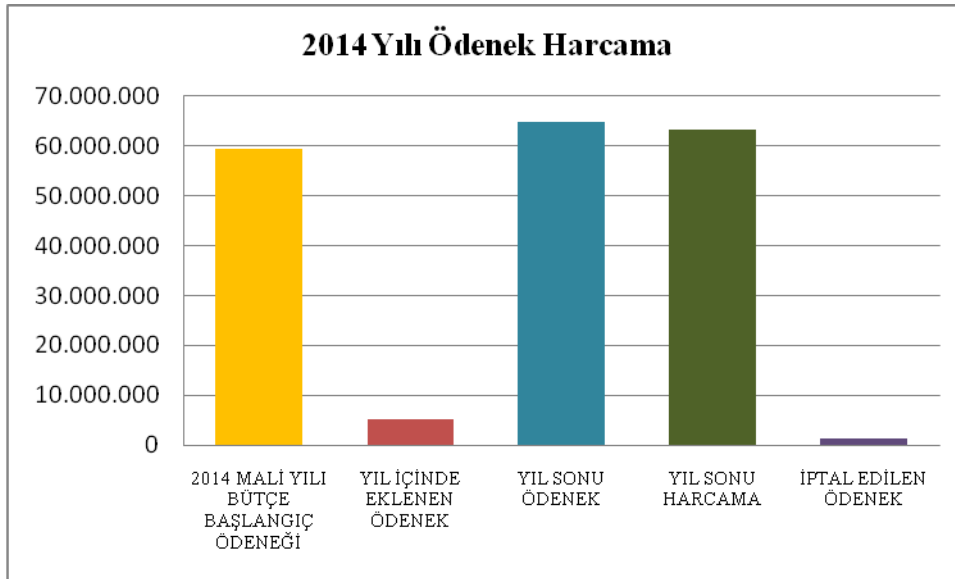
- 2547 sayılı Kanunun Ek 25. maddesi uyarınca kurumumuz adına tapuda kayıtlı taşınmazların kiralanması ve işletilmesi sonucu elde edilen gelirler,
- 2547 sayılı Kanunun Ek 26. maddesi uyarınca yürütülen yaz okulu öğretim ücreti gelirleri,
- 2547 sayılı Kanunun Ek 27. maddesi uyarınca yürütülen Tesis Yüksek Lisans ücreti gelirleri toplamından oluşmaktadır.

3. Bütçe Uygulama Sonuçları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin 2014 Mali Yılı Bütçe Başlangıç Ödeneği 59.372.000₺ iken, yıl içinde eklenen 5.306.909,82₺ ödenekle yılsonu toplam ödenek 64.678.909,82₺ olmuş, bu ödenekten 63.242.157,54₺'si yılı içerisinde harcanmış, kalan 1.436.752,28₺ ödenek ise yıl sonunda iptal edilmiştir.

Tablo 50: 2014 Yılı Ödenek Harcama ve Gelir Farkları Tablosu (₺)

2014 MALİ YILI BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	YIL İÇİNDE EKLENEN ÖDENEK	YIL SONU ÖDENEK TOPLAMI	YIL SONU HARCAMA	İPTAL EDİLEN ÖDENEK
59.372.000	5.306.909,82	64.678.909,82	63.242.157,54	1.436.752,28



Grafik 10: 2014 Yılı Ödenek ve Harcama Oranları

3.1. Bütçe Giderleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2014 Yılı Bütçe Giderleri İcmali Ekonomik Sınıflandırma itibariyle Tablo 51’de gösterilmiştir.

Tablo 51: 38.82 OKÜ Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri İcmali (₺)

EKONOMİK KOD		AÇIKLAMA	TOPLAM ÖDENEK	GÖNDERİLEN ÖDENEK	BÜTÇE GİDERİ	ÖDENEK ÜSTÜ GİDER	İPTAL EDİLEN ÖDENEK	ERTESİ YILA DEVREDİLEN ÖDENEK
I	II							
01		PERSONEL GİDERLERİ	23.023.500,00	22.984.639,23	22.984.639,23	0,00	38.860,77	0,00
	01	MEMURLAR	22.488.900,00	22.466.710,57	22.466.710,57	0,00	22.189,43	0,00
	03	İŞÇİLER	207.600,00	206.918,67	206.918,67	0,00	681,33	0,00
	04	GEÇİCİ PERSONEL	327.000,00	311.009,99	311.009,99	0,00	15.990,01	0,00
02		SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET P	3.558.400,00	3.538.764,02	3.538.764,02	0,00	19.635,98	0,00
	01	MEMURLAR	3.449.000,00	3.435.405,69	3.435.405,69	0,00	13.594,31	0,00
	03	İŞÇİLER	46.400,00	45.827,29	45.827,29	0,00	572,71	0,00
	04	GEÇİCİ PERSONEL	63.000,00	57.531,04	57.531,04	0,00	5.468,96	0,00
03		MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	10.709.009,82	9.494.355,79	9.494.355,79	0,00	1.214.654,03	0,00
	02	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLA	4.186.397,86	3.455.217,05	3.455.217,05	0,00	731.180,81	0,00
	03	YOLLUKLAR	607.958,04	407.515,25	407.515,25	0,00	200.442,79	0,00
	04	GÖREV GİDERLERİ	5.500,00	4.220,38	4.220,38	0,00	1.279,62	0,00
	05	HİZMET ALIMLARI	4.439.393,92	4.349.775,35	4.349.775,35	0,00	89.618,57	0,00
	06	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	29.000,00	28.093,21	28.093,21	0,00	906,79	0,00
	07	MENKUL MAL, GAYRIMADDİ HAK ALIM, BAKIM	887.710,00	718.187,95	718.187,95	0,00	169.522,05	0,00
	08	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	553.050,00	531.346,60	531.346,60	0,00	21.703,40	0,00
05		CARİ TRANSFERLER	1.323.000,00	1.229.122,03	1.229.122,03	0,00	93.877,97	0,00
	01	GÖREV ZARARLARI	908.000,00	907.278,66	907.278,66	0,00	721,34	0,00
	03	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN	415.000,00	321.843,37	321.843,37	0,00	93.156,63	0,00
06		SERMAYE GİDERLERİ	26.065.000,00	25.995.276,47	25.995.276,47	0,00	69.723,53	0,00
	01	MAMUL MAL ALIMLARI	3.141.634,00	3.126.807,40	3.126.807,40	0,00	14.826,60	0,00
	02	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	200.000,00	182.900,00	182.900,00	0,00	17.100,00	0,00
	03	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	158.366,00	158.365,44	158.365,44	0,00	0,56	0,00
	04	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMA	2.000,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00
	05	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	21.288.000,00	21.284.240,35	21.284.240,35	0,00	3.759,65	0,00
	07	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	1.275.000,00	1.242.963,28	1.242.963,28	0,00	32.036,72	0,00
		GENEL TOPLAM	64.678.909,82	63.242.157,54	63.242.157,54	0,00	1.436.752,28	0,00

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi fonksiyonel ayırma göre 2014 mali yılı bütçe ödeneği, bütçe giderleri ve ödenek iptalleri Tablo 52’de gösterilmiştir

Tablo 52: 2014 Yılı Ödenekler ve Gerçekleşmeler (Fonksiyonel Dağılım ₺)

KODU	AÇIKLAMA	TOPLAM ÖDENEK	GÖNDERİLEN ÖDENEK	BÜTÇE GİDERİ	ÖDENEK ÜSTÜ GİDER	İPTAL EDİLEN ÖDENEK	ERTESİ YILA DEVİR
01	Genel Kamu Hizmetleri	8.001.800,00	8.001.800,00	7.783.539,80	0,00	218.260,20	0,00
02	Savunma Hizmetleri	14.000,00	14.000,00	11.942,19	0,00	2.057,81	0,00
03	Kamu Düzeni Ve Güvenlik Hizmetleri	1.603.000,00	1.603.000,00	1.601.775,21	0,00	1.224,79	0,00
08	Dinlenme, Kültür Ve Din Hizmetleri	3.550.000,00	3.550.000,00	3.537.043,81	0,00	12.956,19	0,00
09	Eğitim Hizmetleri	51.510.109,82	51.510.109,82	50.307.856,53	0,00	1.202.253,29	0,00
GENEL TOPLAM		64.678.909,82	64.678.909,82	63.242.157,54	0,00	1.436.752,28	0,00

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2014 yılı sermaye giderleri ekonomik kod dağılımları ve harcama oranları Tablo 53’te gösterilmiştir

Tablo 53: Üniversitemiz 2014 Yılı Sermaye Giderleri Ekonomik Kod Dağılımları ve Harcama Oranları ₺

EKO KOD	AÇIKLAMA	ÖDENEK	SERBEST	HARCAMA	HARCAMA ORANI %
06.1	Mamul Mal Alımları	3.141.634,00	3.141.634,00	3.126.807,40	99,53
06.2	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	200.000,00	200.000,00	182.900,00	91,45
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	158.366,00	158.366,00	158.365,44	100,00
06.4	Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması	2.000,00	2.000,00	0,00	0,00
06.5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	21.288.000,00	21.288.000,00	21.284.240,35	99,98
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.275.000,00	1.275.000,00	1.242.963,28	97,49
GENEL TOPLAM		25.455.000,00	25.455.000,00	25.995.276,47	100

Tablo 54: 2014 Yılı Bütçe Gelirleri Kesin Hesap Cetveli (₺)

EKONOMİK KODLAR				AÇIKLAMA	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	TAHAKKUK			TAHSİLAT			DEVREDİLEN TAHAKKUK ARTIĞI	NET TAHSİLATIN TAHMİNİ ORANI (%)
						DEVREDEN TAHAKKUK ARTIĞI	YILI TAHAKKUKU	TOPLAM TAHAKKUK	TAHSİLAT	RED VE İADELER	NET TAHSİLAT		
I	II	III	IV										
03				TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET G	2.246.000,00	0,00	4.005.103,50	4.005.103,50	3.909.353,50	28.107,21	3.881.246,29	95.750,00	172,81
	01			MAL VE HİZMET SATIŞ GEL	2.246.000,00	0,00	3.829.615,15	3.829.615,15	3.829.615,15	28.107,21	3.801.507,94	0,00	169,26
		01		Mal Satış Gelirleri	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00
		01		Şartname Basılı Evrak Form	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00
		02		Hizmet Gelirleri	2.246.000,00	0,00	3.824.615,15	3.824.615,15	3.824.615,15	28.107,21	3.796.507,94	0,00	169,03
		03		Avukatlık Vekalet Ücreti Gelir	0,00	0,00	839,00	839,00	839,00	0,00	839,00	0,00	0,00
		29		Örgün ve Yaygın Öğretimden	265.000,00	0,00	98.631,50	98.631,50	98.631,50	16.112,21	82.519,29	0,00	31,14
		31		İkinci Öğretimden Elde Edilen	1.500.000,00	0,00	2.686.546,38	2.686.546,38	2.686.546,38	10.310,00	2.676.236,38	0,00	178,42
		33		Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	0,00	206.603,00	206.603,00	206.603,00	0,00	206.603,00	0,00	0,00
		34		Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	14.000,00	0,00	6.401,00	6.401,00	6.401,00	1.685,00	4.716,00	0,00	33,69
		36		Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	0,00	0,00	52.637,00	52.637,00	52.637,00	0,00	52.637,00	0,00	0,00
		99		Diğer hizmet gelirleri	467.000,00	0,00	772.957,27	772.957,27	772.957,27	0,00	772.957,27	0,00	165,52
	05			KURUMLAR KARLARI	0,00	0,00	17.476,53	17.476,53	17.476,53	0,00	17.476,53	0,00	0,00
		01		Döner Sermayeler	0,00	0,00	17.476,53	17.476,53	17.476,53	0,00	17.476,53	0,00	0,00
		01		Döner Sermayelerin Aylık Ga	0,00	0,00	17.476,53	17.476,53	17.476,53	0,00	17.476,53	0,00	0,00
	06			KİRA GELİRLERİ	0,00	0,00	158.011,82	158.011,82	62.261,82	0,00	62.261,82	95.750,00	0,00
		01		Taşınmaz Kiraları	0,00	0,00	158.011,82	158.011,82	62.261,82	0,00	62.261,82	95.750,00	0,00
		99		Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0,00	0,00	158.011,82	158.011,82	62.261,82	0,00	62.261,82	95.750,00	0,00
04				ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMI	56.290.000,00	20.256.880,02	58.608.909,96	78.865.789,98	65.263.917,49	4.332,74	65.259.584,75	13.601.872,49	115,93
	02			MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇE!	56.290.000,00	20.256.880,02	58.374.000,00	78.630.880,02	65.029.007,53	0,00	65.029.007,53	13.601.872,49	115,52
		01		Cari	31.040.000,00	13.825.766,29	33.124.000,00	46.949.766,29	40.747.893,80	0,00	40.747.893,80	6.201.872,49	131,28
		01		Hazine yardımı	31.040.000,00	13.825.766,29	33.124.000,00	46.949.766,29	40.747.893,80	0,00	40.747.893,80	6.201.872,49	131,28
		02		Sermaye	25.250.000,00	6.431.113,73	25.250.000,00	31.681.113,73	24.281.113,73	0,00	24.281.113,73	7.400.000,00	96,16
		01		Hazine yardımı	25.250.000,00	6.431.113,73	25.250.000,00	31.681.113,73	24.281.113,73	0,00	24.281.113,73	7.400.000,00	96,16
	05			PROJE YARDIMLARI	0,00	0,00	234.909,96	234.909,96	234.909,96	4.332,74	230.577,22	0,00	0,00
		01		Cari	0,00	0,00	234.909,96	234.909,96	234.909,96	4.332,74	230.577,22	0,00	0,00
		10		YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme	0,00	0,00	149.650,63	149.650,63	149.650,63	0,86	149.649,77	0,00	0,00
		11		YÖK Yurtdışı Destekleri	0,00	0,00	85.259,33	85.259,33	85.259,33	4.331,88	80.927,45	0,00	0,00
05				DİĞER GELİRLER	836.000,00	10.817,75	1.361.554,90	1.372.372,65	1.311.118,60	0,00	1.311.118,60	61.254,05	156,83
	01			FAİZ GELİRLERİ	0,00	94,47	123.558,38	123.652,85	123.555,52	0,00	123.555,52	97,33	0,00
		09		Diğer Faizler	0,00	94,47	123.558,38	123.652,85	123.555,52	0,00	123.555,52	97,33	0,00
		01		Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	94,47	2.590,16	2.684,63	2.587,30	0,00	2.587,30	97,33	0,00
		03		Mevduat Faizleri	0,00	0,00	120.966,02	120.966,02	120.966,02	0,00	120.966,02	0,00	0,00
		99		Diğer Faizler	0,00	0,00	2,20	2,20	2,20	0,00	2,20	0,00	0,00
	03			PARA CEZALARI	0,00	0,00	77.051,60	77.051,60	77.051,60	0,00	77.051,60	0,00	0,00
		02		İdari Para Cezaları	0,00	0,00	77.051,60	77.051,60	77.051,60	0,00	77.051,60	0,00	0,00
		99		Diğer İdari Para Cezaları	0,00	0,00	77.051,60	77.051,60	77.051,60	0,00	77.051,60	0,00	0,00
	09			DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	836.000,00	10.817,75	1.361.554,90	1.372.372,65	1.311.118,60	0,00	1.311.118,60	61.254,05	
		01		Diğer Çeşitli Gelirler	836.000,00	10.723,28	1.160.944,92	1.171.668,20	1.110.511,48	0,00	1.110.511,48	61.156,72	132,84
		06		Kişilerden Alacaklar	836.000,00	10.723,28	1.160.944,92	1.171.668,20	1.110.511,48	0,00	1.110.511,48	61.156,72	132,84
		19		Öğrenci Katkı Payı Telif Gel	0,00	111.782,02	122.505,30	61.348,58	0,00	0,00	61.348,58	61.156,72	0,00
		99		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer	836.000,00	0,00	1.022.866,00	1.022.866,00	1.022.866,00	0,00	1.022.866,00	0,00	122,35
06				SERMAYE GELİRLERİ	0,00	0,00	26.296,90	26.296,90	26.296,90	0,00	26.296,90	0,00	0,00
	02			TAŞINIR SATIŞ GELİRLERİ	0,00	0,00	600,00	600,00	600,00	0,00	600,00	0,00	0,00
		01		Taşınır Satış Gelirler	0,00	0,00	600,00	600,00	600,00	0,00	600,00	0,00	0,00
		01		Çeşitli Taşınır Satış Gelirleri	0,00	0,00	600,00	600,00	600,00	0,00	600,00	0,00	0,00
				GENEL TOPLAM	59.372.000,00	20.267.697,77	63.976.168,36	84.243.866,13	70.484.989,59	32.439,95	70.452.549,64	13.758.876,54	118,66

Tablo 55: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri Kesin Hesap Cetveli (BİN ₺)

EKONOMİK KODU		AÇIKLAMA	2012 YILI				2013 YILI				2014 YILI			
			BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	BÜTÇE GİDERLERİ (3)	GİDERİN TOPLAM ÖDENEĞİ ORANI (3/2) (%)	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (4)	TOPLAM ÖDENEK (5)	BÜTÇE GİDERLERİ (6)	GİDERİN TOPLAM ÖDENEĞİ ORANI (6/5) (%)	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (7)	TOPLAM ÖDENEK (8)	BÜTÇE GİDERLERİ (9)	GİDERİN TOPLAM ÖDENEĞİ ORANI (9/8) (%)
01		Personel Giderleri	14.590	16.111	15.798	98	17.300	19.525	18.975	97	21.106	23.024	22.985	100
	1	Memurlar	14.176	15.634	15.343	98	16.734	18.978	18.519	98	20.550	22.489	22.467	100
	2	Sözleşmeli Personel	23	82	81	99	89	89	42	47	45			
	3	İşçiler	171	195	190	97	197	178	170	95	184	208	207	100
	4	Geçici Personel	220	199	184	92	280	280	245	88	327	327	311	95
02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim	2.244	2.423	2.386	98	2.646	2.896	2.837	98	3.285	3.558	3.539	99
	1	Memurlar	2.161	2.330	2.305	99	2.543	2.791	2.756	99	3.174	3.449	3.435	100
	2	Sözleşmeli Personel	5	21	16	75	18	18	8	45	9			
	3	İşçiler	35	36	36	99	40	42	36	86	39	46	46	99
	4	Geçici Personel	43	36	29	80	45	45	37	82	63	63	58	91
03		Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	7.315	8.387	6.804	81	8.222	10.503	9.076	86	8.468	10.709	9.494	89
	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alım Giderleri	2.971	3.658	3.001	82	3.369	4.194	3.608	86	3.374	4.186	3.455	83
	3	Yolluklar	292	396	323	82	405	634	400	63	417	608	408	67
	4	Görev Giderleri	2	3	3	100	3	8	4	51	3	6	4	77
	5	Hizmet Alımları	3.700	3.499	2.864	82	4.029	4.271	3.929	92	4.234	4.439	4.350	98
	6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	30	30	30	99	20	30	24	81	25	29	28	97
	7	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım Giderleri	268	679	529	78	301	776	582	75	325	888	718	81
	8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	52	118	52	44	95	591	529	90	90	553	531	96
	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri		3	3	98								
05		Cari Transferler	1.102	1.125	864	77	1.193	1.193	851	71	1.263	1.323	1.229	93
	1	Görev Zararları	728	728	564	78	800	800	557	70	848	908	907	100
	3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Transferler	374	397	299	75	393	393	294	75	415	415	322	78
06		Sermaye Giderleri	20.003	21.083	18.503	88	20.500	25.455	25.337	100	25.250	26.065	25.995	100
	1	Mamul Mal Alımları	1.200	1.389	1.386	100	2.020	2.020	2.011	100	3.050	3.142	3.127	100
	2	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	200	200	134	67	200	200	128	64	200	200	183	91
	3	Gayri Maddi Hak Alımları	200	101	100	99	200	200	194	97	250	158	158	100
	4	Gayrimenkul Alımları Ve Kamulaştırması	1.300	2.800	2.800	100	2	2			2	2		
	5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	16.503	15.493	13.071	84	17.798	21.558	21.533	100	21.298	21.288	21.284	100
	7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	600	1.100	1.012	92	280	1.475	1.470	100	450	1.275	1.243	97
		GENEL TOPLAM	45.254	49.129	44.354	90	49.861	59.572	57.076	96	59.372	64.679	63.242	98

3.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

2014 yılı bütçesinde Üniversitemize tahsis edilen, Personel Giderleri Ödenekleri % 100, Sosyal Güvenlik Kurumu Giderleri Ödenekleri % 99, Mal ve Hizmet Alımı Giderleri Ödenekleri % 89, Cari Transferler % 93 ve Sermaye Giderleri Ödeneklerinin % 100'ü kullanılmıştır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2014 yılı içinde yatırım programında yer alan;

2014 yılı Yatırım Projelerinin Dağılımı; Eğitim-Yükseköğretim, Eğitim-Beden Eğitimi ve Spor, DKH-Sosyal sektörü olmak üzere 3 sektör altında toplanmıştır. 2014 yılı bütçesinde Üniversitemize tahsis edilen ödeneklerin % 100'ü kullanılmıştır.

2014 Yılı Yatırım programında yer alan Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi işimizde; İlahiyat Fakültesi, Enstitüler Binası, Sosyal Tesis-Kreş Binası ve Kadirli Uygulamalı Bilimler Binası Projesi hazırlanması işi yaptırılmıştır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2014 yılı yatırım programında yer alan Kampus Altyapısı Projemizde, kampüs içi muhtelif çevre düzenlemesi çalışmaları yaptırılmıştır. Kampus içi muhtelif çevre düzenlemesi çalışmaları ve altyapı projelendirme çalışmaları devam etmektedir.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi yatırım programında yer alan Derslik ve Merkezi Birimler projemizde, 2011 yılı başında temeli atılarak başlatılan Mühendislik Fakültesi İnşaatı ile Giriş Kapısı ve Çevresinin Düzenlenmesi İnşaatı Yapım İşleri tamamlanmıştır. 2012 yılı sonunda başlayan Kütüphane Binası İnşaatı ile 2014 yılı başında başlayan İİBF Binası İnşaatı İşleri devam etmektedir.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi yatırım programında yer alan Lojman ve Sosyal Tesisler projesinde, Başbakanlık tasarruf genelgesi ve iz bütçe nedeni ile bir yapılanma olmamıştır.

2014 yılı Gayrimenkul Büyük Onarım Projesi içinde, idari binanın, laboratuvarların ve derslik bloklarının onarımı, bakımı, tadilatı yapılmıştır. Kampus içindeki bazı binaların çatı onarımları ve ızalasyonları, dış cephe kaplamaları, bina içi boyama badana vb. işleri yapılmıştır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi yatırım programında yer alan Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Proje ödeneğinden 2014 yılında OKÜ Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzunun inşaatına başlanmış olup yapım çalışmaları devam etmektedir.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi yatırım programında yer alan ve yapımına 2010 yılı sonunda başlanan Merkezi Araştırma Laboratuvarının donanım ve cihazlarının alım işleri devam etmektedir.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesiyatırım programında yer alan Muhtelif İşler projemizde, İdari Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından, Rektörlük birimleri ile akademik birimlerin ihtiyacı olan büro mobilyası, makine teçhizat, laboratuvar malzemesi gibi çeşitli ihtiyaçları ile 1 Adet Hareketli İş Makinası (Çim Bıçme Traktörü) ile 2 Adet Elektrikli Motosiklet alımı yapılmıştır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından Üniversitemiz birimlerine Uluslararası Öğrenci Başvuru Modülü-Bilgisayar yazılım alımı ile Çeşitli Donanım Teçhizat alımı gerçekleştirilmiş ve öğrencilere sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması hedeflenmiştir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Yayın Alımı Projesi İşinde; 2014 eğitim-öğretim döneminde kütüphane kitap sayısı, abone olunan veri tabanı sayısı ile öğrenci başına düşen kitap sayısının artırılarak, kütüphane kullanıcı memnuniyet oranı yükseltilmiştir.

Tablo 56: 2014 Yılı Yatırımlarıyla Hedeflenen Kapasite Artışı

FAALİYETLER	HEDEFLER
Elektronik Dergi Koleksiyonu	Abonelik sayısını 20.000'e yükseltmek
Kitap Koleksiyonu	Kitap koleksiyonu için 10.000 adet kitap satın almak
E-kitap Koleksiyonunun Geliştirilmesi	100.000 adet elektronik kitabı koleksiyona eklemek
Kataloglama	10.000 adet kataloglama yapmak

Tablo 57: 2014 Yılı Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

FAALİYETLER	GERÇEKLEŞEN HEDEFLER
Elektronik Dergi Koleksiyonu	Abonelik sayısı 16.526 yükselmiştir (TUBİTAK-EKUAL)
Kitap Koleksiyonu	10.986 adet kitap satın alınmış, koleksiyona eklenmiştir
E-kitap Koleksiyonunun Geliştirilmesi	11.395 adet elektronik kitap koleksiyona eklenmiştir
Kataloglama	5.610 adet kitap kataloglanmıştır

2014Yılı Yatırım Uygulamaları

Genel Yatırım Uygulama Durumu

Yatırım karakterli altyapı geliştirme projelerimizin, ülkemiz yatırım politikaları doğrultusunda, Kalkınma Bakanlığı plan ve programlarına uygun bitirilmesi hedeflenmektedir.

Bu çerçevede, bütçe uygulamaları, şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonraki dönemde de kamu harcamalarında mali disiplin ilkeleri ve belirlenen bütçe hedefleri esas alınarak, Üniversitemizin bütçe ödeneklerinin, ayrıntılı harcama programı çerçevesinde azami tasarruf anlayışı ile kullanımına özen gösterilmiştir.

Akademik ve İdari hizmetlerin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi amacıyla, tahsis edilen kaynakların bütçe ve gider mevzuatına uygun olarak etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasına devam edilecektir.

Verilen ödeneklerle, 2014 yılı içinde tamamlanamayan projelerin 2015 yılında bitirilmesi beklenmektedir. Ayrıca devam eden projelerin süresinde bitirilmesi için ihtiyaç duyulan ek ödenek gibi mali desteklerin sağlanması amacıyla ilgili kuruluşların nezdinde zamanında girişimlerde bulunulacaktır.

4. Mali Denetim Sonuçları

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2014 yılı harcamalarına dış denetim yapılmış olup, rapor sonuçlarının 2015 yılı içerisinde gelmesi beklenmektedir. 2014 yılına ait Yatırım Değerlendirme Raporu hazırlanarak; YÖK, Sayıştay Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüş ve önerilerine sunulmuştur. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2014 Mali Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı yasalaşmak üzere Maliye Bakanlığına ve Sayıştay Başkanlığına sunulmuştur.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ne mevzuatla verilen yetki ve yüklenen sorumluluklar çerçevesinde yapılan harcamalar ile yürütülen idari işlemlerin amacına uygun yürütülüp yürütülmediği açıklık, saydamlık, doğruluk ve hesap verilebilirlik ilkeleri gereği kamuoyu ve üst kurumların denetimine sunulmuştur.

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

1.1.1. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi tarafından 2014 yılında düzenlenen ulusal toplantı sayısı Tablo 58'de verilmiştir.

Tablo 58: 2014 Yılında Düzenlenen Ulusal Toplantı Sayısı

FAALİYET TÜRÜ	Fakülte	Enstitü	Yüksekokul	MYO	İdari Birimler	TOPLAM
Konferans	13	1	2	3	-	19
Panel	2	-	-	-	-	2
Eğitim Semineri	3	-	-	-	6	9
Seminer	6	4	5	-	3	18
Söyleşi	4	-	-	-	-	4
Tiyatro	1	-	1	-	-	2
Konser	5	-	1	-	-	6
Sergi	3	-	-	-	-	3
Turnuva	3	1	1	1	1	7
Kulüp Etkinlikleri	17	-	-	-	-	17
Oryantasyon Programı	1	1	1	1	1	5
Teknik Gezi	5				5	10
TOPLAM	63	7	11	5	16	102

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde 2014 yılında düzenlenen diğer kuruluş ve diğer üniversiteler tarafından düzenlenen toplantı sayıları Tablo 59'da verilmiştir.

Tablo 59: Diğer Kuruluş ve Diğer Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Toplantılar

FAALİYET TÜRÜ	TOPLANTI SAYISI		
	Ulusal	Uluslararası	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre	-	2	2
Panel	-	2	2
Söyleşi	3	-	3
Teknik Gezi	25	-	25
Eğitim Semineri	6		6
TOPLAM	34	4	38



Resim 13: Uluslararası Lojistik Konferansı



Resim 14: OKÜ Tanıtım Günleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde 2014 yılında düzenlenen etkinlikler listesi Tablo 60'ta verilmiştir.

Tablo 60: OKÜ 2014 Etkinlik Tablosu

Tarih	OKÜ 2014 Etkinlik Kronolojisi
03-14 Şubat 2014	Enerji Yöneticisi Eğitimi (OKÜ ENERMER)
03-21 Şubat 2014	Bina-Etüd Proje Eğitimi (OKÜ ENERMER)
27 Şubat 2014	Erasmus Deneyim, Paylaşım ve Tanıtım Toplantısı
28 Şubat 2014	Ermeni Meseleri Çerçevesinde Hocalı Katliamı
3 Mart 2014	XI. Uluslararası Yapıda Tesisat Teknolojisi Sempozyumuna Davet
3-7 Mart 2014	OKÜ Yerleşke Turu
3 Mart 2014	Enerji Yönetimi ve Standartları (Konferans)
4 Mart 2014	İİBF Günleri: İş Hayatının Gerçekleri ve Başarının Yolu
5 Mart 2014	40. Yıla 40 Kütüphane Etkinlikleri OKÜ Kitap Okuyor
7 Mart 2014	Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri Kapsamında "Roman ve Kadın"
10 Mart 2014	Dünya Kadınlar Günü Etkinliği
13 Mart 2014	İstiklal Marşının Kabulü ve Mehmet Akif Ersoy'u Anma Programı
18 Mart 2014	Seminer: Destanın Bilinmeyenleri
18 Mart 2014	Ecdat Mönüsü
19 Mart 2014	Medeniyetlerde Kadın
22 Mart 2014	Fidan Dikme Etkinliği
1 Nisan 2014	Konser : OKÜ Gençlik Korosu Pop Müzik Konseri
3 Nisan 2014	İİBF Günleri : Sayıştayın Yapısı ve Faaliyetleri
7 Nisan 2014	Ney ve İnsan
9 Nisan 2014	Kutlu Doğum Haftası Etkinliği
10 Nisan 2014	Süpermen Türk Olsaydı
10 Nisan 2014	İİBF Günleri: Forex Eğitimleri
15 Nisan 2014	İnternet Haftası Etkinlikleri
16 Nisan 2014	Konferans : Kutlu Doğum Haftası Etkinlikleri
25 Nisan 2014	Kahramanmaraş Teknoloji Transfer Ofisi Bilgilendirme Toplantısı
29 Nisan 2014	Borç Hesabı Değil Bütçe Hesabı Yapın
5 Mayıs 2014	Osmaniye Yenilenebilir Enerji Konferansı
6 Mayıs 2014	6. Korkut Ata Kültür ve Spor Şenliği
13 Mayıs 2014	Konferans: Ailede Sevgi ve Samimiyet

Tarih	OKÜ 2014 Etkinlik Kronolojisi
13 Mayıs 2014	OKÜSEM: Helal Gıda Semineri
15 Mayıs 2014	OKÜ 2. Kariyer Günleri
20 Mayıs 2014	KSB Teknoloji Buluşması
22 Mayıs 2014	Kültürümüzdeki Değişmelerin Sosyo-Kültürel Boyutu
13 Haziran 2014	2013 - 2014 Akademik Yılı Mezuniyet Töreni
23 Haziran 2014	2014-2018 Osmaniye İli Tarım Stratejisi ve Eylem Planı (OTSEP) Projesi Tanıtım Toplantısı
30 Eylül 2014	İİBF Günleri : Sayıştay ve Sayıştay Denetçiliği
13 Ekim 2014	OKÜ ENERMER: Enerji Yöneticisi Eğitimi / Bina Etüt - Proje Eğitimi
17 Ekim 2014	2014 - 2015 Akademik Yılı Açılış Töreni
21 Ekim 2014	OKÜ Kulüpleri Toplanıyor
22 Ekim 2014	Seminer: "OKÜ Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Yüksek Dayanımlı Beton"
22 Ekim 2014	Bahçe Meslek Yüksekokulu 2014 - 2015 Eğitim-Öğretim Yılı Akademik Açılış Töreni
23 Ekim 2014	Oryantasyon: İİBF
27 Ekim 2014	Konferans: Cumhuriyet ve Cumhuriyet Tarihi Üzerine Değerlendirmeler
3 Kasım 2014	İlim İrfan ve Tasavvuf Kulübü Aşure Dağıtımı
4 Kasım 2014	Söyleşi: Kaan Murat Yanık
4 Kasım 2014	TUBİTAK Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Destek Grubu (SOBAG) Tanıtım ve Bilgilendirme Toplantısı
11 Kasım 2014	Aşıklar Geçidi; Gönülden Dile Dilden Tele
19 Kasım 2014	Oryantasyon: Dış İlişkiler Birimi Erasmus + Mevlana + Farabi
20 Kasım 2014	Atatürk'ü Çeşitli Yönleriyle Anlamak ve Anmak
25 Kasım 2014	Konferans: 2. İnsan Kaynakları ve Kariyer Günleri
26 Kasım 2014	İİBF Günleri: Sağlık Sektörü ve Bilişim
23 Aralık 2014	Mühendislik Fakültesi Günleri: Nanoteknoloji ve Nanomalzemeler
24 Aralık 2014	Fotoğrafçılık Kulübü Fotoğraf Yarışması ve Ödül Töreni
24 Aralık 2014	Konser: 2014'e Veda
25 Aralık 2014	Mehmet Akif'i Anlamak
26 Aralık 2014	Süt Sanayisinde Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri

1.1.2. Öğrenci ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi tarafından 2014 yılında öğrenciye ve personele sunulan barınma, yemek ve sağlık hizmetleri Tablo 61’de verilmiştir.

Tablo 61: Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri

	Barınma Hizmetleri		Yemek Hizmetleri	Sağlık Hizmetleri	
	Barınma Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Hizmeti Süresi (Gün)	Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Medikodan 2. Basamak Sevk Edilenlerin Sayısı
Öğrenci			146.090		
Personel			79.980		
TOPLAM			226.070		

1.1.3. Sporcu Bilgileri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi’nin 2014 yılı sporcu bilgileri Tablo 62’de verilmiştir.

Tablo 62: Sporcu Bilgileri

	Katılınılan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	14	128	8	-
Personel	8	30	9	-
TOPLAM	22	158	17	-



Resim 15: Öğrenci Kafeteryası

1.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin 2014 yılında indekslere giren hakemli dergilerde yapılan yayın sayıları Tablo 63'te verilmiştir.

Tablo 63: İndeksle Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	63
Ulusal Makale	20
Uluslararası Bildiri	36
Ulusal Bildiri	47
Kitap	6

1.3. Proje Bilgileri

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin 2014 yılı bilimsel araştırma proje sayıları ve ödenek bilgileri Tablo 64'te verilmiştir.

Tablo 64: Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

PROJELER	ÖNCEKİ YILDAN DEVREDEN PROJELER	YIL İÇİNDE EKLENEN PROJELER	TOPLAM	YIL İÇİNDE TAMAMLANAN	TOPLAM ÖDENEK
AB					
BAP	25	50	75	25	132.163,00
DPT	1	-	1	-	2.136,06
TÜBİTAK	5	2	7	3	637.463,00
SANTEZ					
DİĞER					
TOPLAM	4	50	83	28	771.762,06



Resim 16: Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi tarafından 2014 yılında farklı ülkelerdeki üniversitelerle yapılan ikili anlaşmalar Tablo 65’te verilmiştir.

Tablo 65: Üniversiteler Arası Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜLKE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ	ANLAŞMA SAYISI
ALMANYA	Erasmus	2
BELÇİKA	Erasmus	4
BULGARİSTAN	Erasmus	5
ÇEK CUMHURİYETİ	Erasmus	5
DANİMARKA	Erasmus	2
FRANSA	Erasmus	5
İSPANYA	Erasmus	10
İTALYA	Erasmus	10
LETONYA	Erasmus	2
LİTVANYA	Erasmus	2
MACARİSTAN	Erasmus	4
POLONYA	Erasmus	20
PORTEKİZ	Erasmus	20
ROMANYA	Erasmus	8
SLOVAKYA	Erasmus	1
SLOVENYA	Erasmus	2
YUNANİSTAN	Erasmus	3
HIRVATİSTAN	Erasmus	5
MAKEDONYA	Erasmus	1
TOPLAM		105
AZERBAYCAN	İş Birliği Protokolleri	3
ÇİN	İş Birliği Protokolleri	1
ENDONEZYA	İş Birliği Protokolleri	1
KAZAKİSTAN	İş Birliği Protokolleri	1
KIRGIZİSTAN	İş Birliği Protokolleri	1
HİNDİSTAN	İş Birliği Protokolleri	1
MAKEDONYA	İş Birliği Protokolleri	1
FAS	İş Birliği Protokolleri	1
BOSNA HERSEK	İş Birliği Protokolleri	1
SUDAN	İş Birliği Protokolleri	1
TOPLAM		12

2. Performans Sonuçları ve Sonuçların Değerlendirilmesi

Bu bölümde, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin 2013-2017 yıllarını kapsayan Stratejik Planında değer modelini oluşturan, stratejik alanlarındaki amaçlar doğrultusunda 2014 yılı Performans Programında gerçekleştirilmesi planlanan hedefler, faaliyetler ile bunlara ilişkin performans göstergelerinin gerçekleşme düzeylerine ilişkin değerlendirmeleryer almaktadır.

Performans Hedefi 1		2017 yılına kadar yerleşke planına uygun fiziki yapılanmanın sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1.1	2017 yılı sonuna kadar 150 dekar alanı kamulaştırma	Dekar (Birikimli)	0	0	Gerçekleşmedi
1.2	Mühendislik Fakültesi İnşaatını 2014 yılı sonuna kadar % 100 oranında tamamlama	Oran (%) (Birikimli)	100	100	Başarılı
1.3	İİBF İnşaatını 2015 yılı sonuna kadar % 100 oranında tamamlama	Oran (%)	40	40	Başarılı
1.4	Kütüphane İnşaatını 2015 yılı sonuna kadar %100 oranında tamamlama	Oran (%)	95	95	Başarılı
1.5	Sosyal Tesis ve Rektörlük Konutu İnşaatına başlama ve tamamlama	Oran (%)	0	0	Gerçekleşmedi
1.6a	Tribün ve açık alan spor tesislerini 2013 yılı sonuna kadar tamamlama	Oran (%)	✓		Tamamlanmıştır
1.6b	Kapalı Yüzme Havuzu Açık ve Kapalı Spor Tesisleri İnşaatını 2016 yılına kadar tamamlama	Oran (%)	40	40	Başarılı
1.7	Her yıl mevcut yapıların % 20'sinin bakım ve onarımını yapma	Oran (%)	20	20	Başarılı
1.8a	Mevcut kapalı alanların donanım ihtiyacının her yıl yenilenmesi ve yeni açılan kapalı alanların donanım ihtiyacının karşılanması	Oran (%) (Sayı)	%30	30	Başarılı
1.8b	Mevcut yazılım sayısını plan dönemi boyunca %50 oranında artırma	Oran (%) (Sayı)	0	5	Başarılı
Değerlendirme		Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin 2014 Yılı Yatırım Programında yer alan 34.000 m ² kapalı alana sahip Mühendislik Fakültesi İnşaatı tamamlanmış, 14.750 m ² kapalı alana sahip Öğrenci Yaşam Merkezi İnşaatı devam etmektedir. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile OKÜ Kapalı Yüzme Havuzu Projesinde 2014 yılında inşaat çalışmalarına başlanılmıştır. Yatırım karakterli altyapı geliştirme projelerimizin, ülkemiz yatırım politikaları ve Kalkınma Bakanlığı plan ve programlarına uygun bitirilmesi hedeflenmektedir. 2014 yılında Kamulaştırma ve Sosyal Tesis ve Lojman Projelerine ayrılan ödenek iz bütçe olduğundan herhangi bir çalışma yapılamamıştır.			

Performans Hedefi 2		Üniversitenin tüm birimlerinde görev tanımları ve insan kaynakları planlamasının tamamlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
2.1	Mevcut birimlerde görev tanımlarını tamamlama ve yeni açılan birimlerin görev tanımlarını yapma	Birim Adedi (Birlikimli)	28	14	Olumlu
2.2	Mevcut birimlerde insan kaynakları planlamasını tamamlama ve yeni açılan birimlerin insan kaynakları planlamasını yapma	Birim Adedi (Birlikimli)	28	28	Başarılı
Değerlendirme		Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde, yenilikçi bir yönetim ve örgütlenme anlayışını oluşturmak ve uygulamak için, insan kaynakları planlaması yapılmıştır. Mesleki açıdan yeterli donanıma sahip insan kaynağı istihdam etmek ve yetiştirmek için tüm birimlerin görev tanımlamaları yapılmıştır.			

Performans Hedefi 3		Akademik ve idari personelin bilgi teknolojileri kullanım becerilerini artıracak eğitim programlarının düzenlenmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
3.1	Her yıl 2 kez bilgi teknolojileri beceri geliştirme eğitim programı düzenleme	Oran (%) (Sayı)	2	2	Başarılı
Değerlendirme		Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi insan kaynaklarının kalite düzeyinin artırılması için, akademik ve idari personelin yetiştirmesi amacıyla eğitim programları düzenlenmiştir. Kaliteli, mesleki açıdan yeterli donanıma sahip personellerin yetiştirilmesi hedeflenmiştir.			

Performans Hedefi 4		Ulusal ve uluslararası düzeyde OKÜ'nün bilinirliğinin artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
4.1	Her yıl 5 yurtdışı tanıtım fuarı ile yükseköğretim tanıtım günlerine katılma	Sayı	4	4	Başarılı
4.2	Her yıl 5 yurtiçi tanıtım fuarı ile yükseköğretim tanıtım günlerine katılma	Sayı	5	5	Başarılı
Değerlendirme		Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası düzeyde bilinirliğinin artırılması, eğitim ve öğretim programları, yöntemleri ve araçlarının dünyadaki gelişmeler paralelinde bilgi alışverişinde bulunmak ve yenilenmek amacıyla yurtdışı ve yurtiçi tanıtım fuarı ile yükseköğretim tanıtım günlerine katılımı sağlanmıştır.			

Performans Hedefi 5		OKÜ'nün gelişimini ve büyümesini sağlayacak yeni fakülte, bölüm ve birimlerin açılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
5.1	Plan dönemi boyunca en az bir yeni fakülte açma	Sayı	✓		Gerçekleşti
5.2	Plan dönemi boyunca en az bir yüksekokul açma	Sayı	✓		Gerçekleşti
5.3	Mevcut Fakültelerde en az beş yeni bölüm açma	Sayı (Birikimli)	11	12	Olumlu
5.4	Plan Dönemi Boyunca en az bir Meslek Yüksekokulu açma	Sayı	0	0	Gerçekleşmedi
5.5	Plan Dönemi Boyunca Mevcut Meslek Yüksekokullarda toplamda en az yedi yeni bölüm / program açma	Sayı (Birikimli)	1	0	Gerçekleşmedi
Değerlendirme		Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, gelişimini ve büyümesini sağlayacak, bilimsel, toplumsal ve mesleki ihtiyaçları gözönüne alarak yeni fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu, bölüm, program açılmasını hedeflemiş ve açılan yeni bölüm ve birimlerle, öğrenci sayısı ve gelirlerinde artış sağlamıştır.			

Performans Hedefi 6		Akademik ve idari personelin memnuniyetini artıracak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
6.1	Akademik ve idari personele her yıl en az 15 etkinlik düzenleme	Sayı	15	19	Başarılı
6.2	Her yıl 1 defa memnuniyet anketi düzenleme	Sayı	1	1	Başarılı
Değerlendirme		Akademik ve idari personelin memnuniyetini artırmak amacıyla, Personel Daire Başkanlığı tarafından personel memnuniyet anketi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından da çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir.			

Performans Hedefi 7		Gelir artırıcı hizmet politikaları oluşturularak üniversite gelirlerinin artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
7.1	Üniversite öz gelirlerini % 50 oranında artırma	Oran (%)	10	69	Başarılı
7.2	Döner sermaye gelirlerini % 100 oranında artırma	Oran (%)	10	10	Başarılı
7.3	SKS gelirlerinin % 50 oranında artırma	Oran (%)	30	66	Başarılı
Değerlendirme		Kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli kullanmak, faaliyet ve hizmetlerin sonuçlarını izlemek, gelirlerini artırmak amacıyla kaynak planlaması yapmıştır. Bu kapsamda yapılan tahminler ile gerçekleşen gelir miktarları performans göstergelerinin olumlu olduğunu göstermektedir.			

Performans Hedefi 8		Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
8.1	Her yıl en az iki defa bilgilendirme toplantısı ve eğitim semineri düzenleme	Oran (%)	5	5	Başarılı
Değerlendirme		Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması kapsamında Üniversitemiz idari birimlerine bilgilendirme toplantısı ve eğitimi düzenlenmiştir.			

Performans Hedefi 9		Öğretim elemanları için periyodik eğitim seminerleri düzenlenerek etkin ders anlatma, sunuş ve ölçme-değerlendirme teknikleri bilgisinin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
9.1	Eğitim komisyonunun en az yılda iki defa toplantı yapması	Sayı	3	3	Başarılı
9.2	Öğretim elemanlarına her yıl düzenlenen kurs sayısı/yıl	Sayı	6	6	Başarılı
Değerlendirme		Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin eğitim-öğretim açısından nitelik ve niceliklerini artırarak kaliteli eğitim sunmak için, etkin ders anlatma, sunuş ve ölçme-değerlendirme teknikleri bilgisinin geliştirilmesi için toplantılar yapılmıştır.			

Performans Hedefi 10		Eğitim, program ve içeriklerinin geliştirilerek ulusal ve uluslararası akredite edilebilir düzeye getirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
10.1	Mevcut akademik birimler ve bölümlerin eğitim yapısının sorunlarının tespiti için her yarıyılın sonunda en az bir toplantı gerçekleştirme	Sayı	4	5	Başarılı
10.2	2013 yılı sonuna kadar mevcut akademik birimlerin AKTS kredi sistemine geçişini sağlama	Oran (%)	✓		Gerçekleşti
Değerlendirme		Eğitim, program ve içeriklerinin geliştirilerek ulusal ve uluslararası akredite edilebilir düzeye getirilmesi için toplantılar yapılmıştır.			

Performans Hedefi 11		Öğrencilerin öğrenim gördükleri eğitim programlarına ilgilerinin artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
11.1	Her yıl itibari ile ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla her yıl en az 5 etkinlik düzenleme	Sayı	5	5	Başarılı
Değerlendirme		Öğrencilerin öğrenim gördükleri eğitim programlarına ilgilerinin artırılması amacıyla, eğitimlerine yönelik olanakların, fiziksel şartların ve eğitim-öğretim yöntemlerinin istenilen düzeyde geliştirilmesi; öğrencilerin yerleşke içindeki imkanlardan yararlanmaları için çeşitli faaliyet ve etkinlikler düzenlenmektedir.			

Performans Hedefi 12		Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin yabancı dil bilgisinin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
12.1	Plan dönemi boyunca en az 10 etkinlik gerçekleştirme	Sayı	4	6	Başarılı
Değerlendirme		Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, mezun olduğunda yabancı dili dinleme ve konuşma da dâhil tüm unsurlarıyla kullanabilen öğrenciler yetiştirilmesini amaçlamaktadır. Bunun için Üniversitemizde yabancı diller bölümü kurulmuş olup, tüm bölümlere isteğe bağlı hazırlık sınıfı uygulanmasına geçilmiştir. Akademik personel ve öğrenciler belirli kriterler kapsamında Erasmus, ÖYP kapsamında yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerde dil eğitimi almaları için gönderilmektedir. Üniversitemiz dil öğretiminde ise öğrencinin aktif ve katılımcı olduğu, teknolojik imkânlardan yararlanılan yöntemler uygulamaktadır.			

Performans Hedefi 13		Önlisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb. etkinlikler düzenlenmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
13.1	Her eğitim-öğretim dönemi başında öğrencilere en az 7 adet oryantasyon eğitimi verme	Sayı	5	5	Başarılı
13.2	Her yıl öğrencilere yönelik en az 5 mesleki bilgilendirme toplantısı yapma	Sayı	5	5	Başarılı
Değerlendirme		Önlisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik her eğitim-öğretim dönemi başında öğrencilere oryantasyon eğitimi düzenlenme ve mesleki bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.			

Performans Hedefi 14		Önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında; öğrencilerin birlikte öğrenme, sorgulama ve bütünleştirme becerilerini geliştirecek olanaklar sağlanması ve uygulamalı eğitim etkinliğinin artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
14.1	Bütün programlarda öğrencilere her yıl en az 5 derste sunum yaptırma	Sayı	5	10	Başarılı
14.2	Her program için plan dönemi boyunca en az bir teknik gezi gerçekleştirme	Sayı	5	5	Başarılı
Değerlendirme		Önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında; öğrencilerin birlikte öğrenme, sorgulama ve bütünleştirme becerilerini geliştirecek olanaklar sağlanması ve uygulamalı eğitim etkinliğinin artırılması amacıyla derslerde sunumlar yaptırılmakta ve teknik geziler düzenlenmektedir. Okudukları bölümlerin iş imkânları ve çalışma şartlarını gözlemlemektedirler.			

Performans Hedefi 15		Teknolojik gelişmeler ışığında eğitim ve öğretimde gerekli teknolojik donanımın güncelleştirilerek modernize edilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
15.1	2013 yılı sonuna kadar tüm öğrencilerin EDUROAM internet erişimini sağlama	Oran (%)	✓		Gerçekleşti
15.2	Hâlihazırda 10 olan, bilgisayar başına düşen öğrenci sayısını 8'e düşürme	Oran (%)	8	8	Başarılı
Değerlendirme		Eğitim alanındaki teknolojileri takip ederek ve uygulamaya geçirmek, teknolojik gelişmeler ışığında eğitim ve öğretimde gerekli teknolojik donanımın güncelleştirilerek modernize edilmesi amaçlanmış ve bu kapsamda tüm öğrencilerimize EDUROAM internet erişimi sağlanmış ve bilgisayar başına düşen öğrenci sayısında hedeflenen orana erişilmiştir.			

Performans Hedefi 16		Ölçme ve değerlendirmede nesnelliğin sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
16.1	Ölçme ve değerlendirmede uygulanacak kuralları belirleme ve gözden geçirme amacıyla her yılın sonunda en az bir toplantı düzenleme	Sayı	4	3	Olumlu
16.2	Her yıl tüm akademik birimlerde her ders için değerlendirme anketi yapma	Sayı	9	9	Başarılı
Değerlendirme		Eğitim ve öğretim programlarının, yöntemlerinin ve araçlarının dünyadaki gelişmeler paralelinde belirli aralıklarla gözden geçirilmesi ve gerekiyorsa değiştirilmesi için ölçme ve değerlendirmede uygulanacak kuralların belirlenmesi amacıyla toplantılar yapılmıştır. Her yıl tüm akademik birimlerde de her ders için değerlendirme anketi yapılması planlanmış ve plan dahilinde çalışmalar yapılmaktadır.			

Performans Hedefi 17		Bölümlerin ulusal / uluslararası akreditasyonunun sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
17.1	Standart ve akreditasyon sürecini belirleyen birim sayısı/yıl (Her yıl en az bir programın bu işlemi tamamlaması)	Sayı	1	0	Gerçekleşmedi
17.2	Plan dönemi sonuna kadar araştırma/hizmet için kullanılan en az iki laboratuvarın akreditasyonunu sağlama	Sayı	0	0	Gerçekleşmedi
Değerlendirme		Eğitim-öğretimi çağın gerektirdiği iyi bir düzeye getirmek amacıyla, Üniversitemiz bölümlerin ulusal / uluslararası akreditasyonunun sağlanması ve araştırma / hizmet için kullanılan en az iki laboratuvarın da akreditasyonunun sağlanması hedeflenmiş, ancak 2014 yılında herhangi bir çalışma yapılamamıştır.			

Performans Hedefi 18		Ulusal ve uluslararası değişim projelerine katılan öğretim elemanı ve idari personel oranlarının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
18.1	Öğretim elemanlarına ve idari personele yönelik ulusal ve uluslararası değişim programlarını tanıtan her yıl en az iki seminer düzenleme	Sayı	2	2	Başarılı
Değerlendirme		Üniversitenin eğitim-öğretim kalitesi bakımından ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmak amacıyla, öğretim elemanlarına ve idari personele yönelik ulusal ve uluslararası değişim programlarını tanıtan iki seminer gerçekleştirilmesi hedeflenmiş, bu hedef kapsamında seminerler düzenlenmiştir.			

Performans Hedefi 19		Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan lisans eğitimi alan öğrenci oranlarının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
19.1	Değişim programlarının tanıtımı amacıyla her yıl en az beş seminer düzenleme	Sayı	6	9	Başarılı
19.2	2013 yılı sonunda tüm akademik birimlerin web sayfalarını İngilizce olarak da yayınlama	Oran (%) (Birikimli)	✓		Başarılı
Değerlendirme		Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan lisans eğitimi alan öğrenci oranlarının artırılması amacıyla seminerler düzenlenmiştir.			

Performans Hedefi 20		Öğrencilerimize sunulan beslenme, sosyo-kültürel ve diğer faaliyetlerin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
20.1	2012 yılı itibari ile beslenme hizmetinden faydalanan öğrenci sayısı günlük 1000 olup, bu rakamı her yıl % 10 oranında artırarak kaliteli beslenme hizmeti sağlama	Yüzde	10	82	Başarılı
20.2	Öğrenci kulüpleri ile ilgili sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısını her yıl % 10 oranında artırma	Sayı	20	24	Başarılı
Değerlendirme		Üniversite, öğrencilerin sadece sınıflara girip ders dinledikleri bir ortam olmayıp, sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal etkinliklerle kişiliklerini geliştirdikleri ortamlardır. 2014 yılı içerisinde Öğrenci Kulüpleri 17 etkinlik 7 turnuva gerçekleştirmişlerdir. Ayrıca öğrenci yemekhanesinde isteyen öğrencilerimize öğle yemeğinin yanında sabah kahvaltısı imkanı da sunulmaktadır.			

Performans Hedefi 21		Üniversite içi ve dışı bütçe kaynaklarının oluşturulması ve etkin kullanılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
21.1	Proje destek birimi tarafından her yıl en az 2 adet bilgilendirme toplantısı yapma	Sayı	2	2	Başarılı
21.2	Proje destek birimine başvurusu yapılan proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 10'dan 70'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	62	112	Başarılı
21.3	Üniversite tarafından desteklenen proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 7'den 50'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	40	75	Başarılı
21.4	Uluslararası desteklenen proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 3'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	2	2	Başarılı
Değerlendirme		Ar-Ge altyapısının geliştirilmesi ve bütçe içi ve dışı kaynaklarının oluşturulması ve etkin kullanılması planlanmış ve bu kapsamda proje destek birimine başvuran ve desteklenen projelerde belirli oranlarda artış sağlanmıştır.			

Performans Hedefi 22		Akademik birimlerde laboratuvar altyapısının oluşturularak verimli kullanılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleş	Gerçekleşme Durumu
22.1	Üniversitemiz laboratuvar sayısını 2017 yılı sonuna kadar 34'ten 60'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	41	41	Başarılı
22.2	Kurulan bilgisayar laboratuvarı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 20 den 40'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	20	20	Başarılı
Değerlendirme		Tüm akademik birimlerde laboratuvar altyapısı oluşturulması hedeflenmiş, ayrıca mevcut bilgisayar laboratuvarlarının da sayısının artırılması ve verimli kullanılması hedeflenmiştir. 2014 yılı hedefine ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi 23		Akademik kadronun araştırma alanında yetkin elemanlarla güçlendirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
23.1	Mevcut öğretim elemanı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 241'den 400'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	371	348	Başarılı
23.2	Misafir öğretim üyesi sayısını 2017 yılı sonuna kadar 3'ten 10'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	7	7	Başarılı
Değerlendirme		Yeterli donanımına sahip öğretim elemanı yetiştirme stratejisi kapsamında, özellikle yüksek lisans ve doktora programlarının sayı ve kalite olarak artırılması hedeflenmiş, yurtdışındaki saygın üniversitelerle işbirliği yapılarak bu üniversitelerden öğretim elemanlarının üniversitemize gelmeleri, bizim öğretim elemanlarımızın da bu üniversitelere gitmeleriyle, üniversitemizin insan kaynakları kalitesinin yükseltilmesi amaçlanmıştır.			

Performans Hedefi 24		Araştırma ürünlerinin uygulamaya dönüştürülmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
24.1	Sanayi Ar-Ge ve KOBİ destekli projelere yapılan başvuru sayısını 2017 yılı sonuna kadar 4'ten 20'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	6	7	Başarılı
24.2	Sanayi Ar-Ge ve KOBİ tarafından desteklenen proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 4'ten 10'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	6	7	Başarılı
24.3	Alınan patent sayısı/Yıl (Dönem sonuna kadar en az iki adet patent alma)	Sayı	0	0	Gerçekleşmedi
24.4	2017 yılı sonuna kadar en az bir adet merkez kurma (Üniversite sanayi işbirliğini sağlayacak mekanizmalardan, teknopark, teknoloji geliştirme merkezi, teknoloji transfer merkezi vb. gibi yapılar kurma)	Sayı	1	0	Gerçekleşmedi
Değerlendirme		Mevcut bilginin alınarak kullanıldığı üniversite anlayışından bilginin üretildiği ve paylaşıldığı bir üniversite olma anlayışına doğru gelişen bu süreçte, özellikle araştırma ve geliştirme faaliyetleri Sanayi Ar-Ge ve KOBİ destekli projelere yapılan başvuru sayısını 2017 yılı sonuna kadar 4'ten 20'ye yükseltilmesi ve Sanayi Ar-Ge ve Kobi tarafından desteklenen projelerin artırılması hedeflenmiş ve 2014 yılı sonunda hedefler gerçekleşmiştir. Üniversitemiz söz konusu projeler için her türlü altyapı, laboratuvar ve ileri teknoloji yatırımları gerçekleştirerek araştırmacıların kullanımına sunmuştur.			

Performans Hedefi 25		Uluslararası işbirliklerinin oluşturulması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
25.1	Uluslararası ikili anlaşmalardan (YÖK, TÜBİTAK, vb.) faydalanan öğretim elemanı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 8'den 30'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	57	60	Başarılı
25.2	Bölümler düzeyinde yapılan uluslararası ikili anlaşma sayısını 2017 yılı sonuna kadar 8'den 20'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	28	105	Başarılı
Değerlendirme		Yurtdışındaki saygın üniversitelerle uluslararası ikili anlaşma hususunda işbirliği yapılarak bu üniversitelerden öğretim elemanlarının Üniversitemize gelmeleri, bizim öğretim elemanlarımızın da bu üniversitelere gitmeleri, Üniversitemizin insan kaynakları kalitesini yükseltecektir.			

Performans Hedefi 26		Bilimsel bilgiye erişimin sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
26.1	Veri tabanı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 8'den 15'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	9	9	Başarılı
26.2	Mevcut 27 bin olan kitap sayısını her yıl %10 artırma	Sayı (Birikimli)	38.000	41.664	Başarılı
26.3	Mevcut 86 bin olan elektronik kitap sayısını 2017 yılı sonuna kadar 100.000'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	11.395	11.395	Başarılı
26.4	Mevcut 13.500 olan elektronik dergi sayısını 2017 yılı sonuna kadar 20.000'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	16.526	16.526	Başarılı
Değerlendirme		2014 yılında kütüphane kitap sayısı, abone olunan veri tabanı sayısı ile öğrenci başına düşen kitap sayısı artırılarak, kütüphane kullanıcı memnuniyet oranı (Toplam Kitap Sayısı/Toplam Öğrenci Sayısı) yükseltilmiştir.			

Performans Hedefi 27		Proje ve yayın sayısının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
27.1	2012 yılında 58 olan Web of Science veri tabanında taranan makale sayısını her yıl %10 artırma	Sayı	70	63	Başarılı
27.2	Ulusal alan indeksli dergilerdeki yayın sayısını 2017 yılı sonuna kadar 19'dan 200'e yükseltmek	Sayı (Birikimli)	24	44	Başarılı
27.3	Ulusal ve uluslararası düzeyde yayınlanan kitap sayısını 2017 yılı sonuna kadar 11'den 50'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	22	28	Başarılı
27.4	Ulusal ve uluslararası konferanslarda bildiri sayısını 2017 yılı sonuna kadar 83'ten 250'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	175	258	Başarılı
Değerlendirme		Web of Science veri tabanında taranan makale, ulusal alan indeksli dergilerdeki yayını, ulusal ve uluslararası düzeyde yayınlanan kitap, ulusal ve uluslararası konferanslarda sunulan bildiri sayılarında hedeflenen sayılar gerçekleştirilmiştir.			

Performans Hedefi 28		Araştırma projelerine katılımın sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
28.1	Ulusal proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 10'dan 50'ye yükseltme	Sayı	40	97	Başarılı
28.2	Uluslararası proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 5'e yükseltme	Sayı	2	2	Olumlu
Değerlendirme		Üniversitemiz akademisyen ve yüksek lisans öğrencilerinin, araştırma projelerine katılımın sağlanması amacıyla belirlenen hedefler gerçekleştirilmiştir.			

Performans Hedefi 29		Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerinin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
29.1	Ulusal ve uluslararası dergilerdeki editör olarak görev alan öğretim üyesi sayısını 2017 yılı sonuna kadar 2'den 5'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	5	5	Başarılı
29.2	2012 yılında 43 olarak gerçekleşmiş olan toplantı, çalıştay, sempozyum, konferans vb. etkinliklerin sayısını her yıl %10 artırma	Sayı	34	34	Başarılı
Değerlendirme		Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi akademisyenleri için ulusal ve uluslararası dergilerdeki editör olarak görev alan öğretim üyesi sayısı ve mesleki ve bilimsel faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla düzenlenen toplantı, çalıştay, sempozyum, konferans vb. etkinliklerin sayısında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi 30		Lisansüstü program ve öğrenci sayısının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
30.1	Fen Bilimleri Enstitüsünde 4 yeni program açma	Sayı (Birikimli)	4	4	Başarılı
30.2	Sosyal Bilimler Enstitüsünde 7 yeni program açma	Sayı (Birikimli)	4	5	Başarılı
30.3	Desteklenen projelerde bursiyer olarak görev alan lisansüstü öğrenci sayısını 2017 yılı sonuna kadar 6'dan 30'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	18	24	Başarılı
30.4	Her yıl 30 yüksek lisans öğrenci mezun etme	Sayı	72	75	Başarılı
Değerlendirme		Araştırma eğitimini yetkinleştirmek amacıyla, yeterli donanıma sahip öğretim elemanı yetiştirmesi, yüksek lisans ve doktora programlarının sayı ve kalite olarak artırılması, lisansüstü eğitimin etkinliğinin artırılması, lisansüstü eğitim verecek öğretim elemanının sayı ve kalitesinin artırılması için gerekli politikalar oluşturulmaktadır.			

Performans Hedefi 31		Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
31.1	Değişimden faydalanan öğretim elemanı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 15'ten 100'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	71	99	Başarılı
31.2	Değişimden faydalanan lisansüstü öğrenci sayısını 2017 yılı sonuna kadar 8 den 50'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	22	46	Başarılı
Değerlendirme		Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler ve araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi sayesinde, Üniversitemizin insan kaynakları kalitesinin yükseltilmesi amaçlanmıştır.			

Performans Hedefi 32		Araştırma merkezlerinin kurularak etkinleştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
32.1	Kurulacak olan merkez sayısını 2017 yılı sonuna kadar 3'e yükseltme	Sayı	0	0	Gerçekleşmedi
32.2	Merkezlerde yürütülecek olan proje sayısını yıllık %10 artırma	Sayı	1	0	Gerçekleşmedi
32.3	Merkezlerde yürütülecek olan projelerden çıkan yayın sayısını yıllık %5 artırma	Sayı	3	0	Gerçekleşmedi
32.4	Araştırma projeleri tarafından desteklenen lisansüstü tez sayısını yıllık %10 artırma	Sayı	2	0	Gerçekleşmedi
Değerlendirme		Üniversiteler bünyesindeki araştırma merkezleri, yeni bilgi ve teknoloji üretimine yönelik temel bilimsel araştırma projelerinin çalışıldığı ve uygulandığı yerlerdir. Bu amaçla 2013 yılında bir adet araştırma merkezi kurulmuştur.			

Performans Hedefi 33		Kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğine gidilerek 2017 yılı sonuna kadar kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının üniversiteden beklentilerinin netleştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
33.1	Her yıl en az 2 kez toplantı yapma	Sayı	2	5	Başarılı
Değerlendirme		Özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğini geliştirmek amacıyla toplantılar yapılmıştır.			

Performans Hedefi 34		2017 yılına kadar sivil toplum, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak gerçekleştirilecek proje ve programların sayısının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
34.1	Her yıl 4 adet eğitim projesi gerçekleştirme	Sayı	4	2	Olumlu
Değerlendirme		2014 yılı içerisinde kamu kurumlarıyla iki adet ortak proje gerçekleştirilmiştir.			

Performans Hedefi 35		2017 yılı sonuna kadar yerel topluma yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projelerin artırılması, hayat boyu öğrenim açısından adımların atılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
35.1	OKÜSEM'in teknik altyapısını 2014 yılı sonuna kadar tamamlamak	Yüzde	30	30	Başarılı
35.2	2017 yılı sonuna kadar bölgede sahip olunan tüm tarihsel, sanatsal ve sosyo-kültürel dokümanları %80 oranında tespit etmek ve kamuoyu ile paylaşmak	Yüzde (Birikimli)	10	0	Gerçekleşmedi
35.3	Yaşam boyu öğrenim felsefesi gereği toplumun farkındalıklarının ve duyarlılıklarının gelişmesine yönelik olarak her yıl en az 3 etkinlik gerçekleştirmek	Sayı	3	3	Başarılı
35.4	Engellilerin yaşadıkları zorlukların topluma hissettirilmesini amaçlayan her yıl en az 1 etkinlik gerçekleştirme	Sayı	1	1	Başarılı
35.5	Yoksulluk, sağlık, eğitim, kadın hakları, çevre, kalkınma, insan hakları vb. sosyo-ekonomik sorunlara yönelik en az 2 faaliyette bulunma	Sayı	2	2	Başarılı
Değerlendirme		2017 yılı sonuna kadar yerel topluma yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projelerin artırılması, hayat boyu öğrenim açısından adımların atılması için çalışmalar yapılmaktadır.			

Performans Hedefi 36		2017 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinliklerin her yıl artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
36.1	Üniversite ile sanayi kuruluşları arasında imzalanan protokol sözleşmeleri sayısı (her yıl en az 1 adet artırmak)	Sayı	3	2	Başarılı
36.2	Çeşitli meslek odaları ile işbirliği yaparak her yıl en az 5 etkinlik düzenlemek	Sayı	5	8	Başarılı
36.3	2013 yılı sonuna kadar Kariyer Geliştirme Birimi'nin oluşturulması		✓		Başarılı
Değerlendirme		Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek amacıyla 2014 yılında sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinlikler yapılmıştır.			

Performans Hedefi 37		2017 yılı sonuna kadar halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasının sağlanması ve bu olanaklardan yararlanmasının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2014 Tahmin	2014 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
37.1	Bölgesel basınla işbirliği yaparak birimlerdeki akademik, sosyal ve kültürel faaliyetlerde bölgeyi ilgilendiren konular ile ilgili her etkinlikte basının bilgilendirilmesi	Sayı	110	101	Başarılı
37.2	Her yıl en az 7 liseyi tanıtım faaliyetleri kapsamında ziyaret etmek	Sayı	7	12	Olumlu
37.3	Her yıl en az 10 lise ve dershaneyi tanıtım faaliyetleri kapsamında davet etmek	Sayı	10	12	Başarılı
37.4	Üniversitemizin bölümlerin tanıtım dokümanlarını Osmaniye ve çevre illerdeki liselere ve dersanelerinin tamamına ulaştırmak	Oran (%)	60	50	Olumlu
Değerlendirme		Üniversite-toplum ilişkilerini güçlendirmek amacıyla 2014 yılında halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasının sağlanması ve bu olanaklardan yararlanmasının artırılması için çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir.			

Tablo 66: Performans Hedefi Tablosu

PERFORMANS HEDEFİ	AÇIKLAMA	38.82 OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ					
		2014					
		Bütçe İçi	Pay (%)	Bütçe Dışı	Pay (%)	Toplam	Pay (%)
1	2017 yılına kadar yerleşke planına uygun fiziki yapılanmanın sağlanması	24.845.906	39,287	0	0	24.845.906	38,707
2	Üniversitenin tüm birimlerinde görev tanımları ve insan kaynakları planlamasının tamamlanması	8.000	0,013	0	0	8.000	0,012
3	Akademik ve idari personelin bilgi teknolojileri kullanım becerilerini artıracak eğitim programlarının düzenlenmesi	10.000	0,016	0	0	10.000	0,016
4	Ulusal ve uluslararası düzeyde OKÜ'nün bilinirliğinin artırılması	7.000	0,011	0	0	7.000	0,011
5	OKÜ'nün gelişimini ve büyümesini sağlayacak yeni fakülte, bölüm ve birimlerin açılması	22.000	0,035	0	0	22.000	0,034
6	Akademik ve idari personelin memnuniyetini artıracak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi	17.000	0,027	0	0	17.000	0,026
7	Gelir artırıcı hizmet politikaları oluşturularak üniversite gelirlerinin artırılması	0	0,000	0	0	0	0,000
8	Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması	2.000	0,003	0	0	2.000	0,003
9	Öğretim elemanları için periyodik eğitim seminerleri düzenlenerek etkin ders anlatma, sunuş ve ölçme-değerlendirme teknikleri bilgisinin geliştirilmesi	20.000	0,032	0	0	20.000	0,031
10	Eğitim, program ve içeriklerinin geliştirilerek ulusal ve uluslararası akredite edilebilir düzeye getirilmesi	31.000	0,049	0	0	31.000	0,048
11	Öğrencilerin öğrenim gördükleri eğitim programlarına ilgilerinin artırılması	30.000	0,047	0	0	30.000	0,047
12	Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin yabancı dil bilgisinin geliştirilmesi	10.000	0,016	0	0	10.000	0,016
13	Ön lisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb. etkinlikler düzenlenmesi	25.000	0,040	0	0	25.000	0,039

PERFORMANS HEDEFİ	AÇIKLAMA	38.82 OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ					
		2014					
		Bütçe İçi	Pay (%)	Bütçe Dışı	Pay (%)	Toplam	Pay (%)
14	Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında; öğrencilerin birlikte öğrenme, sorgulama ve bütünleştirme becerilerini geliştirecek olanaklar sağlanması ve uygulamalı eğitim etkinliğinin artırılması	42.000	0,066	0	0	42.000	0,065
15	Teknolojik gelişmeler ışığında eğitim ve öğretimde gerekli teknolojik donanımın güncelleştirilerek modernize edilmesi	94.000	0,149	0	0	94.000	0,146
16	Ölçme ve değerlendirmede nesnelliğin sağlanması	6.000	0,009	0	0	6.000	0,009
17	Bölümlerin ulusal / uluslararası akreditasyonunun sağlanması	14.000	0,022	0	0	14.000	0,022
18	Ulusal ve uluslararası değişim projelerine katılan öğretim elemanı ve idari personel oranlarının artırılması	5.000	0,008	0	0	5.000	0,008
19	Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan lisans eğitimi alan öğrenci oranlarının artırılması	0	0,000	0	0	0	0,000
20	Öğrencilerimize sunulan beslenme, sosyokültürel ve diğer faaliyetlerin geliştirilmesi	1.826.418	2,888	0	0	1.826.418	2,845
21	Üniversite içi ve dışı bütçe kaynaklarının oluşturulması ve etkin kullanılması	290.000	0,459		0	290.000	0,452
22	Akademik birimlerde laboratuvar altyapısının oluşturularak verimli kullanılması	0	0,000		34,63		0,000
23	Akademik kadronun araştırma alanında yetkin elemanlarla güçlendirilmesi	0	0,000	0	0	0	0,000
24	Araştırma ürünlerinin uygulamaya dönüştürülmesi	0	0,000	477.661	0	477.661	0,744
25	Uluslararası işbirliklerinin oluşturulması	0	0,000	324.228	22,08	324.228	0,505
26	Bilimsel bilgiye erişimin sağlanması	399.370	0,631	0	0	399.370	0,622

PERFORMANS HEDEFİ	AÇIKLAMA	38.82 OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ					
		2014					
		Bütçe İçi	Pay (%)	Bütçe Dışı	Pay (%)	Toplam	Pay (%)
27	Proje ve yayın sayısının artırılması	55.000	0,087		0	55.000	0,086
28	Araştırma projelerine katılımın sağlanması	0	0,000	146.090	43,29	146.090	0,228
29	Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerinin geliştirilmesi	0	0,000	0	0	0	0,000
30	Lisansüstü program ve öğrenci sayısının artırılması	8.000	0,013	0	0	8.000	0,012
31	Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi	0	0,000	0	0	0	0,000
32	Araştırma merkezlerinin kurularak etkinleştirilmesi	750.000	1,186	0	0	750.000	1,168
33	Kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğine gidilerek 2017 yılı sonuna kadar kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının üniversiteden beklentilerinin netleştirilmesi	0	0,000	0	0	0	0,000
34	2017 yılına kadar sivil toplum, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak gerçekleştirilecek proje ve programların sayısının artırılması	3.000	0,005	0	0	3.000	0,005
35	2017 yılı sonuna kadar yerel topluma yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projelerin artırılması, hayat boyu öğrenim açısından adımların atılması	26.000	0,041	0	0	26.000	0,041
36	2017 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinliklerin her yıl artırılması	0	0,000	0	0	0	0,000
37	2017 yılı sonuna kadar halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasının sağlanması ve bu olanaklardan yararlanmasının artırılması	17.000	0,027	0	0	17.000	0,026
Performans Hedefleri Toplamı		28.563.694	45,166		100	29.511.673	45,975
Genel Yönetim Gideri		34.678.464	54,834			34.688.464	54,040
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		0	0,000	0	0	0	0,000
Bütçe Ödeneği		63.242.158	100	947.979	100	64.190.137	100

2014 YILI TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İDARE ADI			38.82 OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ			
2014 YILI BÜTÇE	EKONOMİK KOD		FAALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	PERSONEL GİDERLERİ		22.984.639		22.984.639
	02	SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ		3.538.764		3.538.764
	03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	2.568.418	6.925.938		9.494.356
	04	FAİZ GİDERLERİ				0
	05	CARİ TRANSFERLER		1.229.123		1.229.123
	06	SERMAYE GİDERLERİ	25.995.276			25.995.276
	07	SERMAYE TRANSFERLERİ				0
	08	BORÇ VERME				0
	09	YEDEK ÖDENEKLER				0
	TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		28.563.694	34.678.464	0	63.242.158
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	DÖNER SERMAYE					
	DİĞER YURTIÇI				947.979	947.979
	YURTDIŞI					
	TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		28.563.694	34.678.464	947.979	64.190.137
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI			28.563.694	34.678.464	947.979	64.190.137



IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin güçlü ve zayıf yanları ile ortaya çıkabilecek fırsat ve tehditler belirlenmesinde iki aşamalı bir süreç izlenmiştir. Birinci aşamada, üniversitenin akademik ve idari birimlerinin yönetimlerine GZFT analizi için anket formları gönderilmiş ve daha sonra yapılan çalıştay ile bu birimleri temsil eden 21 katılımcıdan veriler elde edilmiştir. İkinci aşama olan çalıştayda katılımcıların önerileri sonucunda OKÜ'nün güçlü ve zayıf yanları ile fırsat ve tehditleri tespit edilmiştir.

Daha sonra katılımcılardan, tespit edilen güçlü ve zayıf yanlar ile fırsat ve tehditleri en düşüğüne 1 puan, en önemlisine 10 puan vermek suretiyle puanlamaları istenmiştir. Yapılan puanlama sonucu her bir güçlü ve zayıf yan ile fırsat ve tehdit maddelerinin en yüksek puana sahip olandan başlayarak sıralanmıştır. GZFT'ye ait sıralama sonuçları Tablo 70-71-72-73'te sunulmuştur.

1. Güçlü Yönler

SWOT analizi sonucunda OKÜ'nün önündeki en önemli beş güçlü yön; genç, yenilikçi ve motivasyonu yüksek kadrolar, yeni kurulan bir üniversite oluşu, fiziki koşullar (yerleşke), istihdam potansiyeli yüksek bölümlerin varlığı ve gelişim planının hazırlanmış olması şeklinde belirlenmiştir.

Tablo 67: Güçlü Yönler

GÜÇLÜ YÖNLER	Sıralama
Genç, yenilikçi ve motivasyonu yüksek kadrolar	166
Yeni kurulan bir üniversite oluşu	128
Fiziki koşullar (Yerleşke)	112
İstihdam potansiyeli yüksek bölümlerin varlığı	102
Gelişim planının hazırlanmış olması	94
Yeni yatırım potansiyelinin yüksek olduğu bir bölgede bulunması	80
Üniversitenin coğrafi konumu	76
Üniversitenin enerji yatırım bölgelerine yakınlığı	70
Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması	62
Merkez laboratuvar projesinin kabul edilmiş olması	59
Bulunduğu bölgedeki doğal ve sosyal kaynakların zenginliği	53
Üniversitenin kentteki güçlü imajı	50
Üniversitenin kente ekonomik, sosyal ve kültürel etkisi	34
Yerleşkenin şehir merkezine yakınlığı	19

2. Zayıf Yönler

SWOT analizi sonucunda OKÜ'nün önündeki en önemli beş zayıf yön; akademik ve idari personel eksikliği, fiziki altyapı yetersizliği, araştırma altyapısının yetersiz olması, üniversite-sanayi işbirliğinin yetersizliği ve yetersiz kurumsallaşma şeklinde belirlenmiştir.

Tablo 68: Zayıf Yönler

ZAYIF YÖNLER	Sıralama
Akademik ve idari personel eksikliği	145
Fiziki altyapı yetersizliği	123
Araştırma altyapısının yetersiz olması	89
Üniversite-sanayi işbirliğinin yetersizliği	75
Yetersiz kurumsallaşma	73
Yabancı dil eğitiminin yetersizliği	71
Yetersiz finansal kaynak	70
Üniversitenin yeterince tanınmamış olması	69
Lisansüstü eğitimin her alanda olmayışı	69
Üniversitedeki sosyal faaliyetlerin yetersizliği	58
Bilimsel araştırmalar açısından dış kaynakların yeterince kullanılamaması	51
Kütüphane hizmetlerinin yetersizliği	40
Yerleşke alanının gelecekte yetersiz kalma riski	37
Psikolojik danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği	30
Sadece Meslek Yüksekokulu temeline kurulmuş olması	29

3. Fırsatlar

SWOT analizi sonucunda OKÜ'nün önündeki en önemli beş fırsat; merkezi yönetimin yeni üniversitelere kaynak tahsisinde öncelik tanınması, mevcut yerleşkenin büyümeye elverişli olması, üniversitenin teşvik kapsamındaki bölgede kurulmuş olması, gelişme potansiyeli yüksek bir ilde bulunması ve bölgenin bilimsel araştırmalar bakımından bakir olması şeklinde belirlenmiştir.

Tablo 69: Fırsatlar

FIRSATLAR	Sıralama
Merkezi yönetimin yeni üniversitelere kaynak tahsisinde öncelik tanınması	168
Mevcut yerleşkenin büyümeye elverişli olması	133
Üniversitenin teşvik kapsamındaki bölgede kurulmuş olması	127
Gelişme potansiyeli yüksek bir ilde bulunması	123
Bölgenin bilimsel araştırmalar bakımından bakir olması	110
Üniversite sanayi işbirliği potansiyelinin var olması	90
Organize Sanayi Bölgesine yakınlık	89
Araştırma projeleri açısından dış kaynak potansiyelinin varlığı	84
Enerji yatırımları	71
Gelişmiş üniversitelere yakın olması	67
Bölgenin eğitimi insan gücüne olan ihtiyacının artacak olması	67
Kamu kuruluşları ve STK'lar ile yeni proje fırsatları	49
Gelişmiş üniversitelere yakınlık	43
Yaşam boyu öğrenme kapsamında talep varlığı	24
Yurtdışından öğretim elemanı çekme potansiyeli	8

4. Tehditler

Yapılan SWOT analizinde; OKÜ'nün karşı karşıya bulunduğu potansiyel dışsal tehditlerde ön plana çıkan beş tehdit: Üniversitenin bulunduğu ilin sosyo-kültürel açıdan az gelişmişliği, bazı alanlarda akademik personel temininde karşılaşılan zorluklar, çevredeki gelişmiş üniversitelerin varlığı, üniversite yerleşkesinin şehrin gelişme istikametinde yer alması ve öğrencilerin barınma sorunu şeklinde sıralanmaktadır.

Tablo 70: Tehditler

TEHDİTLER	Sıralama
Üniversitenin bulunduğu ilin sosyo-kültürel açıdan az gelişmişliği	154
Bazı alanlarda akademik personel temininde karşılaşılan zorluklar	146
Çevredeki gelişmiş üniversitelerin varlığı	138
Üniversite yerleşkesinin şehrin gelişme istikametinde yer alması	118
Öğrencilerin barınma sorunu	117
Bölgede üniversiteye karşı ön yargıya sahip bir kitlenin var olması	116
Dışsal nedenlerle altyapıların zamanında tamamlanamaması tehlikesi	101
Ortak çalışmalar açısından kentteki STK'ların yetersizliği	94
Toplumun yüksek beklentisi	74
Güçlü üniversitelerle aynı bölgede bulunuyor olması	71
Toplu taşımacılığın yeterince gelişmemiş olması	68



V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversiteler, bir ülkenin geleceğine yön verecek kurumlardır. Günümüz dünyasındaki gelişmelere bakıldığında, ülkeler arasında sınırların kalkmaya başladığı ve bilginin gücü tayin ettiği açıkça görülmekte ve dolayısıyla bilgiyi üreten ve ürettiği bilgiyi teknolojik ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde ürüne dönüştürme çalışmalarına en ciddi katkı koyan üniversiteler bugüne değil geleceğe yapılan yatırımlar olarak değerlendirilmelidir. Bu çerçevede değerlendirildiğinde üniversitelerde kurumsallaşma ve uzmanlaşma hayati öneme sahiptir. Akademik ve idari personel yetersizliği ile başa çıkmaya çalışan üniversiteler bu gayretlerini eğitim faaliyetlerinde de göstermelidirler. Bu nedenle personel yetersizliği sorununa çözüm getirilmesi gerekmektedir. Bunun önlenmesi için üniversitelerde idari ve akademik personelinin özlük haklarının ciddi olarak gözden geçirilerek bu konuda köklü reformlar yapılması gerekmektedir. Üniversiteler bir cazibe merkezi haline getirilmelidir.

Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılabilmesi ancak uzmanlaşmış kadrolar sayesinde mümkündür. Bu nedenle geleceğe yön verecek olan üniversitelerin kaynak ve personel anlamında ilk önce kendi ayakları üzerinde durabilmeleri ve dolayısıyla kendilerine yön vermeleri gereklidir. Unutulmamalıdır ki büyük hedeflere ancak büyük kaynaklar ve güçlü kadrolar ile ulaşılabilir. Hedeflerimize ulaşabilmek için kaynak ve personel sorununun biran önce çözülmesi gerekmektedir.

Teknolojik yatırımlar, gelişen ve değişen modern dünyayla bütünleşme için olmazsa olmaz şarttır. Küreselleşen dünyada değişimi seyreden değil, değişimi gerçekleştiren olmak için teknolojik altyapı ve bilişim alanında atılımlar yapılması gerekmektedir.

EK-1**ÜST YÖNETİCİ
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

İdareimizin 2014 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sistemi işlemlerinin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim (Osmaniye, 30.02.2015).

Prof.Dr. Orhan BÜYÜKALACA
Rektör

EK-2

**MALİ HİZMETLER
BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Strateji Geliştirme Daire Başkanı olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2014 Yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim (Osmaniye, 30.02.2015).

Müzeyyen AKÇA
Strateji Geliştirme Daire Başkanı