



KAFKAS ÜNİVERSİTESİ

2009-2013

STRATEJİK PLANI

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	I
ÖN SÖZ.....	II
1. GENEL BİLGİLER.....	1
1.1.Tanıtım ve Tarihçe.....	1
1.2. Akademik Birimler Şeması.....	2
1.3. Fiziki Durum.....	3
2. KAFKAS ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ.....	5
3. DURUM ANALİZİ.....	13
3.1. İnsan Kaynakları.....	13
3.1.1 Üniversitenin Öğretim Kadrosunun Yıllara Göre Dağılımı	13
3.1.2. 2007 Yılı İtibariyle Akademik Personel Sayısı.....	14
3.1.3. Yıllara Göre Akademik ve İdari Personel Sayıları.....	14
3.2 Eğitim ve Öğretim.....	15
3.2.1. Yıllara Göre Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayıları.....	15
3.2.2. Yıllara Göre Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları...	16
3.3. Araştırma ve yayın.....	17
3.3.1 Üniversitemiz Adresli Makale Sayıları ve Öğretim Üyesi (tam zamanlı) Başına Düşen Makale Sayısı (SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan tam makaleler -full article).....	17
3.4. Ürün ve Hizmet.....	17
3.4.1.Teknolojik Altyapı.....	18
3.4.2.Mali Kaynaklar Analizi.....	18
3.5. Yasal Yükümlülükler.....	20
3. 6. Paydaş Analizi.....	22
3.7. Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi.....	24
3.7.1. Güçlü Yönlerimiz.....	24
3.7.2. Zayıf Yönlerimiz.....	25
3.7.3. Fırsatlar.....	26
3.7.4. Tehditler.....	27

4. STRATEJİK PLAN.....	28
4.1. MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER VE POLİTİKALAR.....	28
4.1.1. <i>Misyon.....</i>	28
4.1.2. <i>Vizyon.....</i>	28
4.1.3. <i>Temel Değerler.....</i>	28
4.1.4. <i>Politikalar.....</i>	29
4.2. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER.....	29
4.2.1. <i>“Eğitim-Öğretim” ile ilgili Stratejik Amaç ve Hedefler.....</i>	29
4.2.2. <i>“Araştırma- Geliştirme” ile ilgili Stratejik Amaç ve Hedefler.....</i>	30
4.2.3. <i>“Fiziki Altyapı ve Çevre” ile ilgili Stratejik Amaç ve Hedefler.....</i>	32
4.2.4. <i>“Ulusal ve Uluslararası İlişkiler” ile ilgili Stratejik Amaç ve Hedefler</i>	33
4.2.5. <i>“Tanıtım ve Halkla İlişkiler” ile ilgili Stratejik Amaç ve Hedefler...</i>	33
4.2.6. <i>“İnsan Kaynakları ve Yönetim” ile ilgili Stratejik Amaç ve Hedefler</i>	36
4.2.7. <i>“Finans” ile ilgili Stratejik Amaç ve Hedefler.....</i>	39
4.3. KAFKAS ÜNİVERSİTESİ 2009-2013 STRATEJİK PLANI, STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERE İLİŞKİN GÖSTERGELER, SORUMLU BİRİMLER VE VERİ TOPLAMA PERİYOTLARI.....	40
5. ÜNİVERSİTEMİZ STRATEJİK PLANLAMA KURULU (ÜSPK).....	58

ÖNSÖZ

Sürekli değişen ve gelişen günümüz dünyasında üniversiteler, bilginin üretildiği ve toplumlara taşındığı kurumların başında gelmektedir. Bu bilinçle, Kafkas Üniversitesi akademik ve idari hizmetlerde, kalite düzeyinin iyileştirilmesi ve sistematik bir şekilde devam ettirilmesi için, çağdaş yönetim ilkelerini uygulayarak, Atatürk İlke ve Devrimleri rehberliğinde bölgemizin ve ülkemizin kalkınmasında çok önemli bir işlevi üstlenmektedir. Üniversitemiz, sürekli gelişen iç dinamikleri, hızla yükselen eğitim kalitesi ve kendini yenileyen yapısı ile hızlı ve emin adımlarla yürüyen, geleceğe güvenle ve umutla bakan bir bölge üniversitesi olarak, yerel dinamizmi geliştirip ulusal ve evrensel değerlerle buluşturarak, özellikle Orta Asya ve Kafkasya Cumhuriyetleri ile ülkemiz arasında bilim ve kültür alanında bir köprü oluşturmaktadır.

Üniversitemizde evrensel değerlerle donatılmış, rekabet edebilen, araştıran, sorgulayan, toplumsal değerlere duyarlı, kültür ve sanat bilinci gelişmiş bireyler yetiştirmek için çalışıyoruz. Bu bağlamda çağın gereklerine uygun teknik donanıma sahip eğitim-öğretim olanaklarıyla birlikte, sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal etkinlikler sunmaktayız.

Stratejik plan ile; çevre analizini de kapsayacak şekilde, Üniversitemizin akademik ve idari anlamda durumu belirlenerek 2009-2013 yıllarına ait misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerinin ele alındığı bir gelecek projeksiyonu çizilmiştir. Planın hazırlanmasında emeği geçen personelimize ve ilgili birimlerimize, planın uygulama aşamasında kaliteli ve doğru bilginin üretilmesi ve çevresel etkinliğinin sağlanmasında, çağdaş ve evrensel değerler doğrultusunda bütünleşerek çalışacak tüm idari ve akademik personelimize teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.

Prof. Dr. Abamüslüm GÜVEN
Rektör

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Tanıtım ve Tarihçe: Kafkas Üniversitesi 11 Temmuz 1992 tarihinde 3837 sayılı yasayla kurulmuştur. 1992 Kasım ayında kurucu rektörü atanarak; Atatürk Üniversitesi'nden devredilen bir fakülte, tek programlı bir meslek yüksekokulu, 40 öğretim elemanı ve 245 öğrenci ile faaliyetlerine başlayan Üniversitemiz bugün merkezi KARS olmak üzere 10 ayrı yerleşkede 7 Fakülte, 2 Yüksekokul, 7 Meslek Yüksekokulu, 1 Devlet Konservatuvarı, 3 Enstitü, 6 Araştırma ve Uygulama Merkezi olmak üzere toplam 25 akademik birime, 436 öğretim elemanına ve yaklaşık 12 bin beş yüz öğrenci kapasitesine sahiptir. Kafkas Üniversitesi sürekli gelişen iç dinamikleri, hızla yükselen eğitim kalitesi ve kendini yenileyen yapısı ile hızlı ve emin adımlarla yürüyen, geleceğe güvenle ve umutla bakan bir bölge üniversitesi konumundadır. Faaliyetlerinde Anayasamızın ve Yükseköğretim Yasası'nın temel ilke ve amaçlarını esas alır. Dolayısıyla; Atatürk İlke ve Devrimleri ile Anayasa'mızda belirtilen diğer temel değerlerimizin yılmaz savunucusudur. Laik ve demokratik Cumhuriyetimize içtenlikle bağlı olup, ülkemizin bölünmez bütünlüğünün de ödün vermez savunucusudur.



1.2. Akademik Birimler Şeması

SENATO		REKTÖR		YÖNETİM KURULU	
FAKÜLTELER	ENSTİTÜLER	YÜKSEKOKULLAR	MESLEK YÜKSEKOKULLARI	ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZLERİ	REKTÖRLÜK BÖLÜM BAŞK.
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	SARIKAMIŞ BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	ARDAHAN MESLEK YÜKSEKOKULU	ATATÜRK İLKE VE İNK.TAR..ARŞ.UYG.	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ
EĞİTİM FAKÜLTESİ	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	KARS SAĞLIK YÜKSEKOKULU	ATATÜRK SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	HAYVANCILIK ARAŞTIRMA VE UYG.	BEDEN EĞİTİMİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	DEVLET KONSERVATUARI	İĞDIR MESLEK YÜKSEKOKULU	KAFKASYA VE ORTA ASYA ARAŞTIRMA MERKEZİ	YABANCI DİL
İĞDIR ZİRAAT FAKÜLTESİ			KAĞIZMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	STRATEJİK ARAŞTIRMA MERKEZİ	
VETERİNER FAKÜLTESİ			KARS MESLEK YÜKSEKOKULU	SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ	
TIP FAKÜLTESİ			SARIKAMIŞ MESLEK YÜKSEKOKULU	KADIN SORUNLARINI ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ	
ARDAHAN İNSANİ BİLİMLER VE EDEBİYAT FAKÜLTESİ			SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		

1.3. Fiziki Durum

Kafkas Üniversitesinin fiziksel yapılanması, 1982 yılında Atatürk Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Kars Veteriner Fakültesi ve daha sonra açılan Kars Meslek Yüksek Okulu ile birlikte öğrenci yurdu, misafırhane gibi birimlerin de bulunduğu Sukapı yerleşkesinin 1992 yılında Üniversitemize devriyle başlamıştır.

Üniversitemizin kuruluş aşamasında Kars Veteriner Fakültesi, Kars MYO ve diğer birimlere ait yaklaşık 12.000 m² kapalı ve 35.000 m² açık alanı varken; bugün için yeni hizmet binalarının inşa edilmesiyle kapalı alan yaklaşık 120.000 m² ye; kamulaştırma ve tahsislerle birlikte açık alan toplamı 10.651.818 m² ye ulaşmıştır.

Kars merkezde en büyük yerleşkesi Paşaçayırı kampüsü olmak üzere toplam 5 yerleşke, Kars merkeze bağlı Sarıkamış ve Kağızman yerleşkeleri ile Ardahan'da 1, Iğdır'da 2 olmak üzere toplam 10 ayrı yerde aktif eğitim-öğretim sürdürülmektedir. Mevcut fiziki mekanlardan en üst düzeyde faydalanabilmek için Fen-Edebiyat ve Eğitim Fakülteleri ile Kars MYO, Ardahan MYO, Iğdır MYO, Kağızman MYO ve Atatürk Sağlık Hizmetleri MYO'larında ikinci öğretim faaliyetleri de yürütülmektedir.

Yaklaşık 80.000 m² kapalı ve 5.000.000 m²'lik açık alana konuşlanmış olan Paşaçayırı Kampüsü'nde Veteriner Fakültesi ve bu fakülte bünyesinde bulunan Et süt entegre pilot uygulama tesisi, Klinikler ile Araştırma-Uygulama Çiftliği, Fen-Edebiyat Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Poliklinikleri, Rektörlük, Atatürk Sağlık Hizmetleri Yüksek Okulu, Sağlık Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri, Misafırhane ve lojmanlar, KAKÜV ilköğretim okulu, anaokulu, kreş, merkez atölyeleri ve bir adet ısı merkezi, bir adet çok amaçlı kapalı spor salonu ile merkezi yemekhane ve kafeterya bulunmaktadır.

Merkez Dereçi yerleşkesinde bulunan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi yaklaşık 4.100 m², Sukapı Yerleşkesinde bulunan Eğitim Fakültesi, Kars MYO ve Sosyal Bilimler MYO yaklaşık 10.200 m², Yusufpaşa Mahallesi'nde bulunan Devlet Konservatuarı 1.150 m² ve 1998 yılında Sağlık Liselerinin Sağlık Yüksek Okuluna dönüştürülmesi ile Sağlık Bakanlığı'ndan Üniversitemize tahsis edilen merkez Yeni Mahalle'de bulunan Kars Sağlık Yüksekokulu 3.200 m² kapalı alana sahiptir.

Sarıkamış yerleşkesinde bulunan Sarıkamış Beden Eğitimi Spor Yüksek Okulu (SABESYO) ile, ilk kez 2007-2008 Eğitim-Öğretim döneminde öğrenci alan Turizm-Otelcilik ile Güvenlik-Koruma programları bulunan Sarıkamış MYO aynı fiziki mekanlardan oluşan yaklaşık 7.900 m²'lik kapalı alanda hizmet vermektedir. Kağızman yerleşkesinde bulunan Kağızman MYO ise 1.500 m²'lik kapalı alanda ikili eğitim-öğretim hizmeti yürütmektedir. Iğdır ilindeki yerleşkelerde bulunan Iğdır Ziraat Fakültesi yaklaşık 5.000 m², Iğdır MYO ise 4.000 m²'lik kapalı alana sahiptir. Ardahan yerleşkesindeki Ardahan MYO yaklaşık 4.600 m²'lik kapalı alanda ikili eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.



Kapalı Alanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

HİZMET ALANI	
Eğitim	20,738
Sağlık	6,106
Barınma	12,780
Beslenme	9,053
Kültür	1,283
Spor	4,027
Diğer(İdari, Tesis,Depo..)	65,400
TOPLAM	119,411 (m²)



2. KAFKAS ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

I- STRATEJİK PLANLAMA AŞAMA/FAALİYET-ZAMAN ÇİZELGESİ VE SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER :

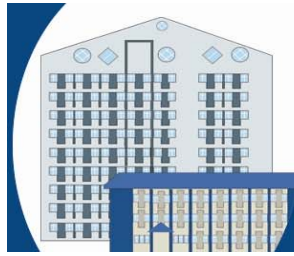
	AŞAMALAR	FAALİYETLER	TAMAMLANACAĞI TARİH	SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER	
1	STRATEJİK PLANLAMA KURULUNUN (ÜSPK) OLUŞTURULMASI	REKTÖRLÜK MAKAMINDAN ALINAN 20 TEMMUZ 2006 TARİHLİ ONAYLA ÜNİVERSİTEMİZ STRATEJİK PLANLAMA KURULU OLUŞTURULMUŞTUR	20 TEMMUZ 2006		
2	ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANLAMA OFİSİ (ÜSPO) OLUŞTURULMASI	ÜSPK TARAFINDAN KASIM 2006 TARİHİNDE YAPILAN TOPLANTIDA ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANLAMA OFİSİ (ÜSPO) OLUŞTURULMUŞTUR	KASIM 2006	ÜSPK	ÜSPK
3	STRATEJİK PLANLAMA WEB SAYFASININ OLUŞUMU	ÜNİVERSİTEMİZ BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞINCA WEB SAYFASINA STRATEJİK PLANLAMA İLE İLGİLİ EKLENTİ YAPILMIŞTIR	ARALIK 2006	BİLGİ İŞLEM DAİ.BŞK.LİĞİ	HASAN ASLAN BİLGİ İŞLEM DAİ.BŞK.



4	●STRATEJİK PLAN HAZIRLAYACAK BİRİM VE BİRİM SORUMLULARININ BELİRLENMESİ	STRATEJİK PLAN HAZIRLAYACAK TÜM AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLERDEN BİRİM SORUMLULARININ TESPİT EDİLEREK REKTÖRLÜĞE BİLDİRİLMESİ İSTENMESİ	ARALIK 2006	STRATEJİK PLAN HAZIRLAYACAK BİRİMLER	BİRİM ÜST YÖNETİCİSİ
4.1	FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL <ul style="list-style-type: none">● HER BİR FAKÜLTE, ENSTİTÜ, VE YÜKSEKOKULDA 3 ÜYEDEN KURULU STRATEJİK PLANLAMA KOMİSYONLARI OLUŞTURULACAK (İDARİ BİRİM: DEKANLIK/MÜDÜRLÜK)● HER BİR BÖLÜM/ANABİLİM DALI/PROGRAM DÜZEYİNDE 3 ÜYEDEN KURULU STRATEJİK PLANLAMA KOMİSYONU OLUŞTURULACAK.				
4.2	MESLEK YÜKSEKOKULLARI <ul style="list-style-type: none">● HER BİR MESLEK YÜKSEKOKULUNDA 3 ÜYEDEN KURULU STRATEJİK PLANLAMA KOMİSYONLARI OLUŞTURULACAK● PROGRAM DÜZEYİNDE (TEKNİK PROGRAMLAR/SOSYAL PROGRAMLAR OLMAK ÜZERE) 3 ÜYEDEN KURULU STRATEJİK PLANLAMA KOMİSYONU OLUŞTURULACAK.				
4.3	REKTÖRLÜK <p>İDARİ BİRİMLERİN HER BİRİNDE 3 ÜYEDEN KURULU STRATEJİK PLANLAMA KOMİSYONU OLUŞTURULACAK.</p>				



AŞAMALAR	FAALİYETLER	TAMAMLANACAĞI TARİH	SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER		
SP KOMİSYONU OLUŞTURULACAK REKTÖRLÜK BİRİMLERİ					
GENEL SEKRETERLİK	SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ				
REKTÖRLÜK BİRİMLERİ	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BİRİMİ REKTÖRLÜĞE BAĞLI MERKEZLER				
DAİRE BAŞKANLIKLARI	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİ.BŞK.LİĞİ PERSONEL DAİ.BŞK.LİĞİ KÜTÜPHANE VE DOK.DAİ.BŞK.LİĞİ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİ.BŞK.LİĞİ BİLGİ İŞLEM DAİ.BŞK.LİĞİ YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİ.BŞK.LİĞİ ÖĞRENCİ İŞL.DAİ.BŞK.LİĞİ STRATEJİ GELİŞTİRME DAİ.BŞK.LİĞİ				
5	GÖREV GRUPLARININ BELİRLENMESİ	İNSAN KAYNAKLARI, FİNANSAL YAPI VE FİZİKİ KAYNAKLARIN (MEKAN, ARAÇ-GEREÇ, MALZEME VB) SAPTANMASINA YÖNELİK İDARİ PERSONEL AĞIRLIKLI KOMİSYONLARIN KURULMASI	ARALIK 2006	ÜSPK	ÜSPK



	GÖREV GRUPLARI :	<ul style="list-style-type: none">• EĞİTİM-ÖĞRETİM GELİŞTİRME• ARAŞTIRMA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME• İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ• FİNANSAL GELİŞİM	<ul style="list-style-type: none">• ALT YAPI VE FİZİKİ KAYNAKLARI GELİŞTİRME• PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ• KURUMSAL YAPILANMA VE GELİŞİM		
6	BİRİMLERDE OLUŞTURULAN STRATEJİK PLAN KOMİSYONLARININ ÜSPK'YA BİLDİRİLMESİ	STRATEJİK PLAN HAZIRLAYACAK BİRİMLERDE OLUŞTURULAN SP KOMİSYON ÜYELERİ ÜSPK'YA BİLDİRİLECEKTİR.	ARALIK 2006	STRATEJİK PLAN HAZIRLAYACAK BİRİMLER	BİRİM ÜST YÖNETİCİSİ
7	MİSYON – VİZYON – DEĞERLERİN BELİRLENMESİ	ÜNİVERSİTEMİZİN MİSYON – VİZYON – DEĞERLER TASLAĞININ ÜSPK TARAFINDAN BELİRLENMESİ	OCAK 2007	ÜSPK	ÜSPK GÖREV GRUPLARI
	AŞAMALAR	FAALİYETLER	TAMAMLANAC AĞI TARİH	SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER	
8	SP HAZIRLIK PROGRAMI – MİSYON-VİZYON-DEĞERLER BİLDİRİMİ İLE KULLANILACAK FORMLARIN BİRİMLERE GÖNDERİLMESİ	STRATEJİK PLAN HAZIRLIĞINDA KULLANILACAK FORMLAR İLE DOKÜMANLARIN BİRİMLERE GÖNDERİLMESİ (İNTERNET ORTAMINDA TÜM BİLGİLERE ULAŞIMI SAĞLANACAKTIR)	OCAK 2007	ÜSPO	ÜSPO
9	EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ	STRATEJİK PLAN BİRİM SORUMLULARININ İLGİLİ UZMANLAR TARAFINDAN EĞİTİLMESİ İÇİN SEMİNER DÜZENLENMESİ	ARALIK 2006 (ARALIK AYININ İLK HAFTASI)	ÜSPK	ÜSPK BAŞKANI



• MEVCUT DURUMUN TESPİTİ VE GELECEKLE İLGİLİ HEDEFLERİN BELİRLENMESİ AMACIYLA ÜSPK TARAFINDAN HAZIRLANAN FORMLAR

• SP HAZIRLIK PROGRAMI

• KAÜ. MİSYON-VİZYON-DEĞERLER BİLDİRİMİ

10	BİRİMLERCE HAZIRLANAN FORMLARIN ÜSPK'YA WEB ORTAMINDA GÖNDERİLMESİ	MEVCUT DURUMUN TESPİTİNE İLİŞKİN FORMLARIN DOLDURULARAK WEB ORTAMINDA ÜSPK'YA GÖNDERİLECEKTİR.	ŞUBAT 2007	STRATEJİK PLAN HAZIRLAYACAK BİRİMLER	BİRİM ÜST YÖNETİCİSİ
11	BİRİMLERDEN ALINAN FORMLARIN İNCELENMESİ, DEĞERLENDİRİLMESİ	BİRİMLERDEN ALINAN VERİLER ÜSPK GÖREV GRUPLARINCA DEĞERLENDİRİLEREK DURUM ANALİZİNİN YAPILMASI.	23 ŞUBAT 2007	ÜSPK	ÜSPK GÖREV GRUPLARI
12	STRATEJİK AMAÇ VE KRİTERLERİN (PERFORMANS ÖLÇÜTLERİNİN) BELİRLENMESİ	ÜNİVERSİTEMİZİN GENEL STRATEJİK AMAÇ VE KRİTERLERİNİN BELİRLENMESİ. STRATEJİK AMAÇ VE BUNLARA İLİŞKİN KRİTERLERİN GELİŞTİRİLMESİ YÖNÜNDE YAZILI ÖNERİ VE KATKILARIN İNTERNET ORTAMINDA İLETİLMESİ SAĞLANACAKTIR.	MART 2007	ÜSPK	ÜSPK
13	STRATEJİK HEDEFLERİN BELİRLENMESİ	BELİRLENEN STRATEJİK AMAÇ VE KRİTERLER ÇERÇEVESİNDE STRATEJİK HEDEFLERİN BELİRLENMESİ	NİSAN 2007	ÜSPK	ÜSPK



	AŞAMALAR	FAALİYETLER	TAMAMLANAC AĞI TARİH	SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER	
14	STRATEJİK PLANLARIN HAZIRLANMASI	TÜM AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLERCE STRATEJİK PLANLARIN HAZIRLANMASI	MAYIS 2007	STRATEJİK PLAN HAZIRLAYACAK BİRİMLER	BİRİM ÜST YÖNETİCİSİ
	STRATEJİK PLANLAMA AŞAMALARI <ul style="list-style-type: none">▶ DURUM ANALİZİ<ul style="list-style-type: none">SWOT ANALİZİPEST ANALİZİHEDEF KİTLE/İLGİLİ TARAFLAR ANALİZİ▶ MİSYON-VİZYON-DEĞERLERİN BİLDİRİMİ▶ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİN BELİRLENMESİ▶ PERFORMANS ÖLÇÜTLERİNİN TESPİT EDİLMESİ▶ FAALİYET VE PROJELERİN TESPİT EDİLMESİ • BÖLÜM/ANABİLİM DALI/PROGRAM DÜZEYİNDE HAZIRLANAN STRATEJİK PLANLAR BİR ARAYA GETİRİLEREK BİRİM DÜZEYİNDE (FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL/MESLEK YÜKSEKOKULU) STRATEJİK PLANLAR OLUŞTURULACAKTIR.				
15	BİRİM STRATEJİK PLAN TASLAKLARININ ÜSPK'YA SUNULMASI	BİRİMLERCE HAZIRLANAN VE REKTÖRLÜĞE SUNULAN STRATEJİK PLAN TASLAKLARI, ÜSPK TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ. BİRİM STRATEJİK PLAN TASLAKLARININ WEB SAYFASINDA YAYIMLANMASI	15 HAZİRAN 2007	STRATEJİK PLAN HAZIRLAYACAK BİRİMLER	BİRİM ÜST YÖNETİCİSİ



16	BİRİM STRATEJİK PLAN TASLAKLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	BİRİM STRATEJİK PLAN TASLAKLARININ ÜSPK TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ, GEREKLİ GÖRÜLMESİ HALİNDE BİRİM STRATEJİK PLANLARINDA DÜZELTME YAPILMASI	20 TEMMUZ 2007	ÜSPK	ÜSPK
17	ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLAN TASLAĞININ HAZIRLANMASI	<ul style="list-style-type: none">● BİRİMLERDEN GELEN VERİLER ÇERÇEVESİNDE ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANININ HAZIRLANMASI● WEB'DE YAYIMLANARAK GÖRÜŞ VE ELEŞTİRİLERE AÇILMASI	17 AĞUSTOS 2007	ÜSPK	ÜSPK
18	ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANININ YAZILMASI	<ul style="list-style-type: none">● ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANININ YAZILMASI● WEB'DE SUNULMASI	31 AĞUSTOS 2007	ÜSPO	ÜSPO
	AŞAMALAR	FAALİYETLER	TAMAMLANAC AĞI TARİH	SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER	
19	ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANININ ONAYA SUNULMASI	ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANININ SENATO/YÖNETİM KURULU ONAYINA SUNULMASI	14 EYLÜL 2007	ÜSPK	ÜSPK
20	DEĞERLENDİRME	SENATO/YÖNETİM KURULU ONAYINI MÜTEAKİP ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMEK ÜZERE, <ul style="list-style-type: none">● DPT MÜSTEŞARLIĞINA GÖNDERİLMESİ	31 OCAK 2008	ÜSPO	ÜSPO



21	ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANINA SON ŞEKLİNİN VERİLMESİ	DPT MÜSTEŞARLIĞINDAN GELEN DEĞERLENDİRME RAPORU DİKKATE ALINARAK STRATEJİK PLANA SON ŞEKLİ VERİLEREK, SUNULMAYA HAZIR HALE GETİRİLMESİ	HAZİRAN 2008	ÜSPK	ÜSPK
22	ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANININ İLGİLİ KURUMLARA SUNULMASI	REKTÖR ONAYINI MÜTEAKİP PERFORMANS PROGRAMI VE BÜTÇE HAZIRLIKLARINDA ESAS ALINMAK ÜZERE, ● MALİYE BAKANLIĞINA VE ● DPT MÜSTEŞARLIĞINA GÖNDERİLMESİ STRATEJİK PLANIN BİRER NÜSHASI, ● TBMM'YE ● SAYIŞTAY BAŞKANLIĞINA GÖNDERİLMESİ	HAZİRAN 2008	ÜSPO	ÜSPO
23	ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANININ KAMUOYUNA DUYURULMASI	İNTERNET ORTAMINDA KAMUOYUNA DUYURULMASININ SAĞLANMASI.	TEMMUZ 2008		

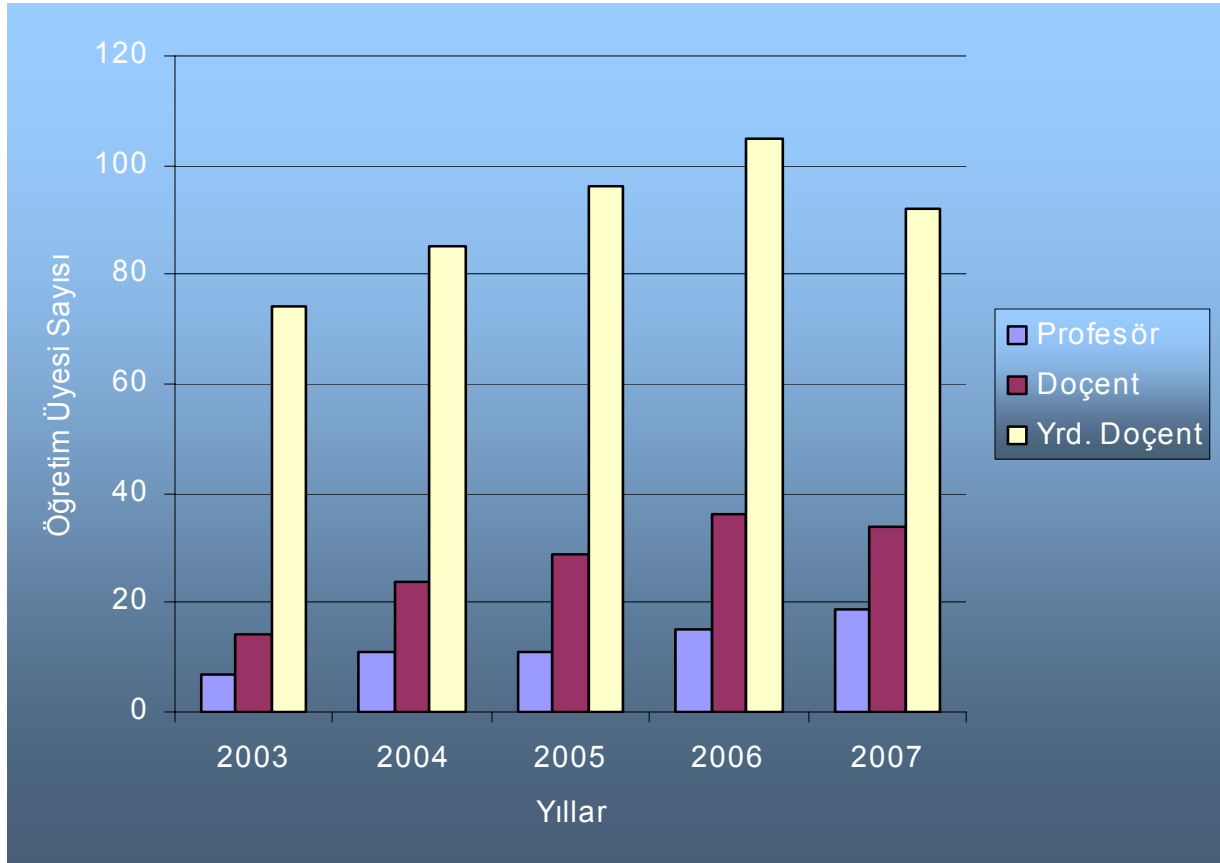


3. DURUM ANALİZİ

3.1. İnsan Kaynakları

3.1.1 Üniversitenin Öğretim Kadrosunun Yıllara Göre Dağılımı

Üniversitemiz öğretim üyesi sayısında 2006 yılına kadar hızlı bir artış görülmektedir. 2007 yılında görülen azalma Üniversitemizden ayrılıp Artvin Çoruh Üniversitesi bünyesine katılan 1 Fakülte, 1 Yüksekokul ve 1 MYO'dan kaynaklanmaktadır.





3.1.2. 2007 Yılı İtibariyle Akademik Personel Sayısı

Unvanı	Üniversite Kadrosunda Olanlar	Dışarıdan Gelenler	TOPLAM
Profesör	21	Kadro dışı 1 Yabancı Uyrk. 3	25
Doçent	33	Yabancı Uyrk. 7	40
Yrd. Doç.	89	Yabancı Uyrk. 2	91
Dr. Öğr.Gör.	1		1
Öğr.Gör.	87	Yabancı Uyrk. 2	89
Uzman	13		13
Okutman	48		48
Araş.Gör.	176		176
GENEL TOPLAM	453		468

3.1.3. Yıllara Göre Akademik ve İdari Personel Sayıları

Üniversitemiz idari personel sayısında 2006 yılına kadar hızlı bir artış görülmektedir. 2007 yılında görülen azalma Üniversitemizden ayrıлып Artvin Çoruh Üniversitesi bünyesine katılan 1 Fakülte, 1 Yüksekokul ve 1 MYO'dan kaynaklanmaktadır.

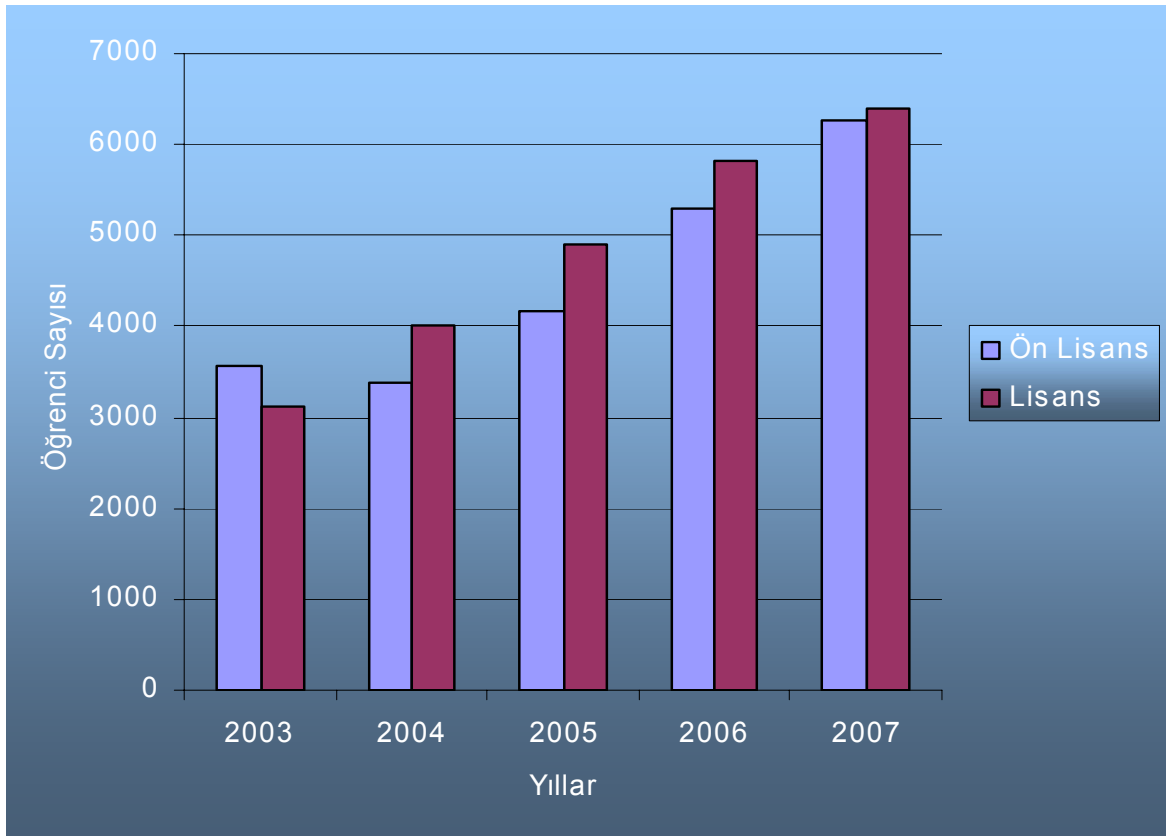
	2003	2004	2005	2006	2007
Akademik Personel Sayısı (APS)	397	425	479	512	468
İdari Personel Sayısı (İPS)	268	303	325	394	346
Yüzde Oranları (İPS /APS)	67	71	68	77	73



3.2 Eğitim ve Öğretim

2.2.1. Yıllara Göre Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayıları

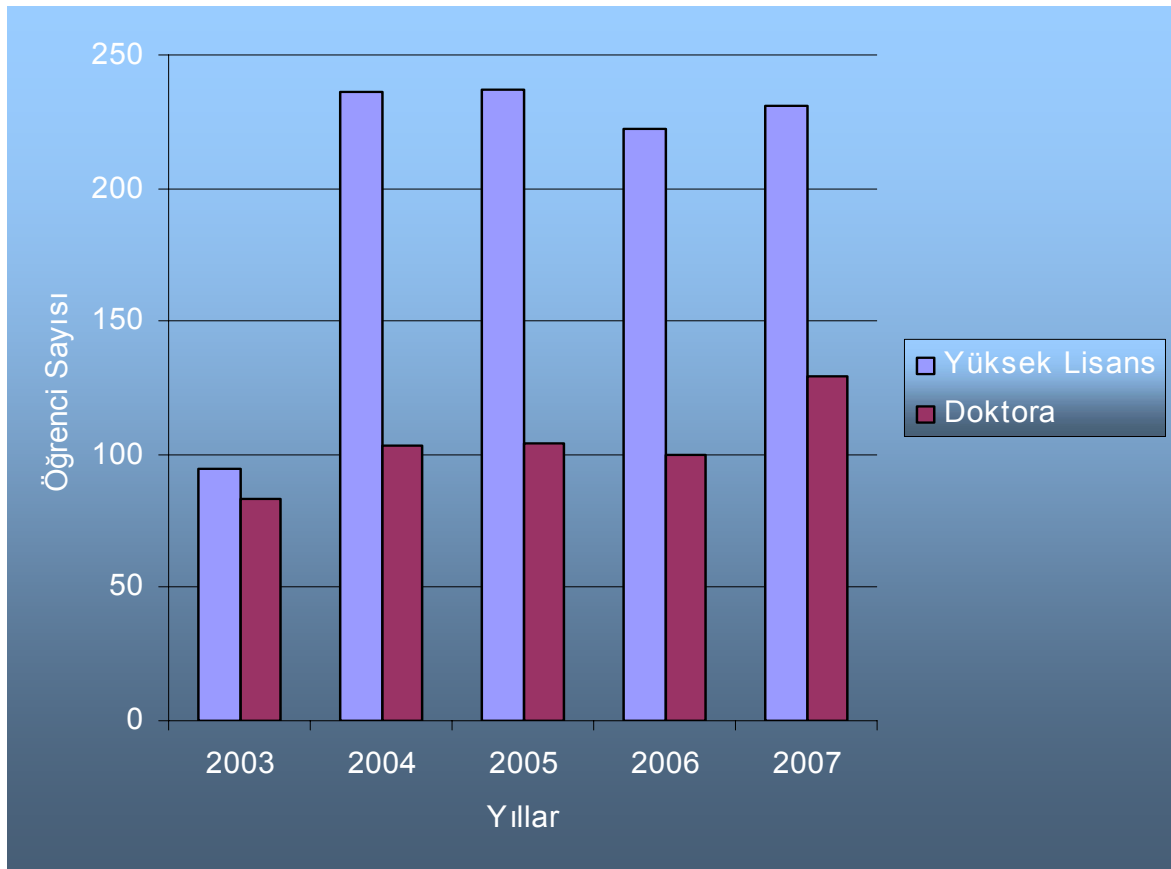
Üniversitemizde 2007 yılı itibariyle yaklaşık 14 bin öğrenciye eğitim-öğretim verilmektedir.





3.2.2. Yıllara Göre Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları

Üniversitemiz bünyesinde bulunan 3 Enstitü’de 2007 yılı itibariyle yaklaşık 370 Yüksek Lisans ve Doktora öğrencisi eğitim-öğretim görmektedir.





3.3. Araştırma ve yayın

3.3.1 Üniversitemiz Adresli Makale Sayıları ve Öğretim Üyesi (tam zamanlı) Başına Düşen Makale Sayısı (SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan tam makaleler -full article-).

YIL	Yayımlanan Makale Sayısı	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı
2005	94	154	0,61
2006	104	155	0,67

3.4. Ürün ve Hizmet

Üniversitemiz eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanı sıra, üretim ve hizmet faaliyetlerini de sürdürmektedir.

Kafkas Üniversitesinin ürün ve hizmetleri,

Ürünler;

- Meslek sahibi birey (öğrenci)
- Bilimsel yayın
- Sanatsal üretim
- Basın yayın ürünleri
- Bilgi

Hizmetler;

- Sağlık
- Hayvancılık
- Teknik analizler
- Sanatsal etkinlikler
- Sosyal etkinlikler
- Tanıtım hizmetleri
- Toplumsal eğitim
- Kurs ve sertifikasyon
- Basın-yayın hizmetleri

Bu ürün ve hizmetler, üniversitemizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşabilmek için öncelikle paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak zorundadır. Bu beklentileri karşılayabilmek için hizmetlerimizin sürekli iyileşen nitelikte olması, erişimi kolay ve kişi haklarına saygılı olması zorunludur.

3.4.1. Teknolojik Altyapı

Üniversitemiz merkez kampüsü içerisinde binalar arasında Fiber Optik Kablo bağlantısı bulunmaktadır. Üniversite Merkez Kampüsünde internet erişimi için gerekli olan cihazlar ve internetin kullanıcılara güvenli bir şekilde ulaşabilmesi için Firewall, Server vb. cihazlar ile bu cihazlara kurulu yazılımlar mevcuttur. Ayrıca dış kampüslere internet hizmeti verilebilmesi için Frame-Relay Hattı kurularak buradaki kampüslerde Firewall, Server vb. cihazlar ile bu cihazlara kurulu yazılımlar mevcuttur.

Üniversitemiz merkez kampüsü ile dış kampüslerde internetin sağlıklı bir şekilde kullanılabilmesi için her pc için cat-5 ve cat-6 kabloları çekilmiş olup, bu kablolar Patch Panel ve Layer-3 Switch yardımı ile Server ve diğer internet sağlayıcı cihazlar ile buluşturulmuştur.

Diğer yandan Üniversitemiz Öğrencileri ve Akademik personelinin kullanımı için Öğrenci Bilgi Sistemi (ÖBS) Otomasyonu ve üniversitemiz (kafkas.edu.tr) uzantılı mail adresi verilmiş olup şuan aktif bir şekilde kullanılmaktadır. Ayrıca Personel Daire Başkanlığının kullanımı için Personel Otomasyonu mevcut durumdadır.

Üniversitemiz iç ve dış kampüsler dahil tüm birimlerde ayniyat işlemlerinin sağlıklı yürütülebilmesi için Ayniyat Programı mevcuttur.

Ayrıca üniversitemiz kampüs içinde kamera ve kartlı geçiş sistemi kurma çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemiz İdari ve akademik personel ile öğrencilerimiz mevcut teknolojik alt yapıyı kullanma oranı %70-75 arasında olup bu oranın artırılması için çalışmalar devam etmektedir.

3.4.2. Mali Kaynaklar Analizi

Üniversiteler, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre 01/01/2006 tarihinden itibaren Özel Bütçeli Kuruluşlar içinde yer almıştır. Özel bütçeli kuruluşlar bu kanunda “ bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere gelir tahsis edilen, bu gelirden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kuruluşlar” olarak tanımlanmıştır.

Özel Bütçeli Kuruluşlar;

- Ayrı tüzel kişiliğe haizdirler,
- Mevzuatlara uygun olarak; sosyal, bilimsel, teknik, kültürel alanlarda görevlendirilebilirler,
- Belli ölçüde özerkliğe sahiptirler,
- Kendilerine özgü mal varlıkları bulunur,
- Kendi gelir kaynakları vardır,
- Nakit idarelerini kendileri yürütürler.

5018 sayılı Kanunun geçici 11 inci maddesinde, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine bağlı olarak kurulan döner sermaye işletmelerinin bütçelerinin, ilgili idarenin bütçesi içinde yer alacağı belirtilmektedir. Ancak, bu kanun kapsamında kamu idarelerinde kurulmuş bulunan döner sermaye işletmeleri yeniden yapılandırılmaya kadar, bu idarelerin bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması ve muhasebe ile kontrol ve denetimi Maliye Bakanlığı'na yürürlüğe konulacak yönetmelik ile belirlenecektir hükmü yer almaktadır.

Bir kurumun amaçlarını gerçekleştirebilmesi, o kurumun elde etmiş olduğu kaynaklarla yakından ilgilidir. Kafkas Üniversitesinin mali kaynakları; Hazineden Alınan Bağış ve Yardımların dışında, Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler, İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, Diğer Hizmet Gelirleri, Lojman Kira Gelirleri, Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri, Diner Sermayeden Araştırma Projelerine Aktarılan Payından oluşmaktadır. Aşağıdaki tabloda Üniversitemizin 2003-2008 tarihleri arasındaki bütçe karşılaştırmaları verilmektedir. Bu tablo incelendiğinde, Üniversitemizin 2007 bütçe gerçekleştirmelerinin % 86,76'si hazine yardımı, %15'si döner sermaye, % 11,71'i öz gelir olmak üzere toplam 50.665.258.- YTL olduğu görülmektedir

2008 yılı başı itibariyle Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezine bağlı hastanemizde her türlü poliklinik hizmetleri ile yataklı hasta kabulü başlamış olup, buna paralel olarak döner sermaye gelirlerimizin artması ve devlet bütçesinden alınan hazine yardımı katkı payının da gelecek yıllarda artarak devam etmesi halinde Üniversitemizin amaçlarını gerçekleştirebilmesin mümkün olacağı düşüncesindeyiz.

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ 2003-2008 BÜTÇE KARŞILAŞTIRMALARI

ÖZEL BÜTÇE

YILLAR					
2003	2004	2005	2006	2007	2008
23.575.692	25.526.025	33.833.889	41.450.205	49.895.465 (*)	53.757.000

ÖĞRENCİ SOSAYAL HİZMETLER BÜTÇESİ

YILLAR					
2003	2004	2005	2006	2007	2008
611.739	1.258.749	723.668			

DÖNER SERMAYE BÜTÇESİ

YILLAR					
2003	2004	2005	2006	2007	2008
35.000	95.468	106.755	434.384	769.793	52.815.000

GENEL TOPLAM					
2003	2004	2005	2006	2007	2008
24.222.431	26.880.242	34.664.312	41.884.589	50.665.258	106.572.000

2003-2007 Yıllarında Gerçekleşen, 2008 Yılında ise Başlangıç Ödeneği Yer Almıştır.

(*) 2007 yılı 49.895.465 YTL.nin 5.936.238 YTL.si Öz gelir tahsilatıdır..

3.5. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Kafkas Üniversitesi 11 Temmuz 1992 tarihinde 3837 sayılı yasayla kurulmuş olup, bir kamu kuruluşudur ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi bir Devlet Üniversitesidir. Yasal yükümlülükler açısından bakıldığında kurumun amaç ve ana ilkeleri 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 1., 4. ve 5. Maddelerinde açıkça belirtilmiştir.

Üniversitemiz tarafından sunulan hizmetin nitelik ve niceliği de gene aynı yasanın 12. Maddesinde şu şekilde tarif edilmiştir: "Bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

a) Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insangücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f) Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

ı) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır."

Üniversitemizin yürütmekte olduğu faaliyetlerle bağlantılı diğer kanun, tüzük ve yönetmelikler ile çalışma usul ve esaslarına dair mevzuat aşağıdaki listede belirtilmiştir.

Kanunlar

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu.

2922 sayılı Türkiye'de Öğrenim Gören Yabancı Uyruklu Öğrencilere İlişkin Kanun.

2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu.

488 sayılı Damga Vergisi Kanunu.

492 sayılı Harçlar Kanunu.

2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu.

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu.

832 sayılı Sayıştay Kanunu.

2886 sayılı Devlet İhale Kanunu.

Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması Hakkında Kanun.



Tüzük ve Yönetmelikler

Üniversitede Akademik Teşkilat Yönetmeliği.

Doçentlik Sınav Yönetmeliği.

Yurtiçinde ve Dışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik.

Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği.

Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği.

Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliği.

Mal Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği.

Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği.

Devlet Memurları Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliği.

Kamu Personeli ve Bunların Emeklilerinin Yurtdışında Tedavilerine İlişkin Yönetmelik.

Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği.

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği.

2547 sayılı Kanun'un 58. maddesine göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uygulanacak Esaslara İlişkin Yönetmelik.

YÖK Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurlar Disiplin Yönetmeliği.

YÖK Arasında Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönetmelik.

Bir Üniversite Adına Diğer Bir Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik.

Üniversite Yayın Yönetmeliği.

YÖK Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği.

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği.

YÖK Öğrenci Disiplin Yönetmeliği.

YÖK'ün Bakanlıklar ile Onlara Bağlı Kurum ve Kuruluşlardan Yararlanma Yönetmeliği.

Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Kurulların Oluşturulması ve Bilimsel Denetim Yönetmeliği.

Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Yaz Okulları Programları Uygulama Esas ve Usulleri.

3. 6. Paydaş Analizi

Kafkas Üniversitesi'nin çalışmalarında başarılı olabilmesi, ulusal ve uluslararası düzeyde başarı seviyesinin yükseltilmesi için iş birliği yapılması gereken iç ve dış paydaşları vardır.

İç paydaşlarımızın stratejik plana olan katkıları, birimlerimiz tarafından hazırlanan birim stratejik planlarının değerlendirilmesi ve yapılan anket çalışmaları ile gerçekleştirilmiştir. Dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri ise, yayımlanmış olan kanun, tüzük, yönetmelik, stratejik plan, genelge, faaliyet raporu vb. dokümanların değerlendirilmesi ve stratejik planımızın buna göre şekillendirilmesi yoluyla ulaşılmıştır.



İç Paydaşlar

Akademik personel
İdari Personel
Öğrenciler

Dış Paydaşlar

Yükseköğretim Kurulu
Üniversitelerarası Kurul
Ulusal Öğrenci Dernekleri
Resmi Kurumlar
Özel Sektör
Sivil Toplum Kuruluşları
Basın Yayın Kuruluşları
Yerel Yönetimler
Askeri Kurumlar
Ulusal ve Uluslararası Eğitim ve Araştırma Kurumları
Mezun Öğrenciler
Öğrenci Aileleri



3.7. Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi

Kurumların stratejik davranması bir anlamda gelecekteki varlıklarını faydalı ve aktif olarak sürdürebilmesi için gereklidir. Bu durumda kurumun varlığını ve etkisini devam ettirebilmesi için değişen çevre koşullarına uyum sağlaması ve yeni beklentilere cevap verebilme zorunluluğu söz konusudur. Dolayısıyla asıl olan, kurumun yeni gereksinimlere göre önceden kendisini ayarlamasıdır. Kurum bu değişimi, öncü bir yaklaşım sergileyerek faaliyette bulunduğu çevrede, gerçekleştirdiği etkinlikler, aldığı kararlar ve uygulamaları aracılığı ile ortaya koyabilmelidir.

Sonuç olarak kurumun, reaktif (çevreye uyum sağlayan) ya da proaktif (çevreyi değiştiren) olarak, çevre ile karşılıklı bağımlılığı ve etkileşimi söz konusu olduğundan, içinde buldukları çevredeki faktörleri ve bu faktörlerin kendilerini nasıl etkileyebildiklerini belirlemesi için çevre analizi yapması zorunlu bir durum olarak ortaya çıkmaktadır.

3.7.1. Güçlü Yönlerimiz

1. Üniversitenin coğrafi olarak ülkemizin Kafkasya ve Orta Asya'ya açılan kapısı niteliğinde olan bir ilinde bulunması

2. Üniversitenin Kafkasya ve Orta Asya ülkelerindeki birçok üniversite ile ikili işbirliği içinde olması

3. Azerbaycan Türkçesi ve Edebiyatı, Gürcü Dili ve Edebiyatı Bölümlerinin, Türkiye'de sadece Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi bünyesinde bulunması

4. Yörenin hayvancılık potansiyelinin yüksek olması, Veteriner Fakültesi'nin Araştırma ve Uygulama Çiftliği ile Klinikleri'nin, bölgenin kalkınmasında çok önemli bir işlev görmesi

5. Üniversitenin dış ilişkiler biriminin varlığı

6. Üniversitenin Avrupa Birliği Eğitim programlarından (Ör. 2005 yılı itibariyle Socrates/Erasmus Üniversite Beyannamesini alarak bu programa dahil olmuştur) yararlanma hakkını elde etmiş olması

7. Üniversitenin akademik kadrosunun niteliği, yurtdışı doktoralı öğretim üyesi sayısının fazla olması (özellikle Veteriner ve Fen-Edebiyat Fakülteleri'nde)

8. Öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısının Avrupa Birliği (AB) normlarına yakın olması

9. İnternet bağlantılı bilgisayar ağının hem öğretim elemanları hem de öğrenciler tarafından kullanılabilme olanağının bulunması

10. Öğrenci yurtlarının merkez yerleşkeye yakın olması

11. Sarıkamış Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'nun Sarıkamış Kayak Tesisleri'nin yakınında yerleşmiş olması ve iklimin kış sporları yapmaya elverişliliği

12. Üniversitenin Sağlık, Sosyal ve Fen Bilimleri Enstitüleri'nde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim veriliyor olması

13. Üniversite yerleşkesi içinde bir konaklama tesisinin bulunması

14. Yerleşke alanının yeni yatırımlara elverişli büyüklükte olması

15. Üniversitenin aktif olarak faaliyet gösteren bir vakfının bulunması

16. Bölgenin organik tarım için çok elverişli olması

17. Üniversitenin şeffaf, paylaşımcı ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması

18. Genç, dinamik ve özverili bir öğretim kadrosuna sahip olması



3.7.2. Zayıf Yönlerimiz

1. Araştırma altyapısının yetersizliği
2. Üniversite döner sermaye kaynaklarının yetersizliği
3. Yabancı dil eğitiminin yetersizliği
4. Danışmanlık sisteminin oturmaması nedeniyle öğrencilerle ilişkilerin zayıflığı ve öğrencilerin özgüven eksikliği
5. Üniversitenin paydaşlarıyla işbirliğinin yetersizliği
6. Eğitimde düzenli Akademik ve İdari ölçme ve değerlendirme sisteminin bulunmaması
7. Tanıtım ve Halkla İlişkiler faaliyetinin yetersiz olması
8. Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Çiftliği'nin yetersizliği
9. Yerleşke içerisinde çok amaçlı kültür, sanat ve kongre merkezinin olmayışı
10. Üniversite içerisinde bilimsel yardımlaşma ve ilişkinin (multi disiplinler çalışma) zayıflığı
11. Mezunlarla ilişkinin zayıflığı
12. Öğrenci staj çalışmalarının, staj yerlerinin azlığı, dağınıklığı ve ödenek yetersizliği nedenleriyle gerektiği gibi denetlenememesi
13. Konusunun uzmanı ve yeterlilik sahibi idari personel sayısının azlığı
14. Yabancı dil bilen idari personel yetersizliği
15. Personele yeterli hizmet içi eğitim yapılamaması
16. Öğretim elemanı başına düşen ders yükü fazlalığı
17. Ulusal ve uluslar arası proje imkanlarının değerlendirilememesi, yeterli proje teklifinin bulunmayışı
18. Diğer üniversitelerle yeterince ortak çalışma ve proje yapılmaması
19. Öğrencilere yönelik sosyal ve sportif etkinlikler için altyapı yetersizliği
20. Üniversiteye hayırsever katkısının yetersizliği
21. Akademik personel için, yeterli sayıda lojman bulunmaması, lojman açığının büyük olması



3.7.3. Fırsatlar

1. Gelişen teknoloji sayesinde bilgiye ulaşım imkanlarının artması
2. Üniversitemiz Veteriner Fakültesi'nin European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE) tarafından 2008 yılı içinde dış değerlendirme geçirecek olması
3. Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinin işlenmesi ve bu bağlamda AB fonlarını daha iyi tanıma ve daha kolay yararlanma olanaklarını yaratması
4. Ülkemizin AR-GE'ye ayırdığı kaynağın giderek artması
5. Üniversitemizin Tıp Fakültesi Araştırma Hastanesinin kurulma, faaliyete geçme, araç ve teçhizatın tamamlanması konusunda gösterilen gayret ve desteklerin bulunması
6. MYO ders programlarının 3 yılda bir gözden geçirilmesinin, 5 yılda bir esastan incelenmesinin YÖK tarafından benimsenmiş olması
7. AB'ye uyum çerçevesinde yapılan ve yapılması planlanan yasal düzenlemelerle mesleğinde eğitilmiş işgücü istihdamının zorunlu hale getirilmesi
8. Genç, dinamik ve özverili bir öğretim kadrosuna sahip olması
9. Kars ilinin coğrafi konumu nedeniyle Kafkasya ve Orta Asya Ülkeleri Üniversitelerine öncü konumu
10. Bölgede Ani Harabeleri, Sarıkamış ve Sarıkamış Kayak Merkezi gibi tarihi ve turistik yerlerinin bulunması
11. Bölgenin petrol ve doğal gaz boru hatlarının geçmesi nedeniyle artan uluslar arası önemi.



3.7.4. Tehditler

1. Üniversitemizi kazanan öğrencilerin niteliğindeki düşüş ve ÖSS Sınav sisteminin yaratıcı düşüncüyü öldürmesi
2. Üniversite öğrencilerine yönelik af kararlarının süreklilik sergilemesi
3. Ülkemizdeki Veteriner ve Fen-Edebiyat Fakültelerinin sayılarının fazlalığı ve her geçen gün de giderek artıyor olması
4. Komşu ülkelerdeki salgın hayvan hastalıklarının fazlalığı
5. Spor Yüksekokulları ile ilgili Yükseköğretim Yasası'ndaki değişiklik girişimleri ve belirsizliklerin olması
6. Akademisyenliğin tüm ülkede meslek olarak çekiciliğini yitirmesinin yanında, bölgenin coğrafi ve iklim yapısından kaynaklanan nedenlerle yurtiçi ve yurtdışında eğitim gören akademisyenler için cazibe merkezi olmaması
7. Meslek Yüksek Okulları'na sınavsız öğrenci alınması
8. Kredi Yurtlar Kurumu'na ait öğrenci yurtlarının yetersizliği, öğrencilerin özel yurtlara yönelmek durumunda kalması
9. Mali açıdan özerkliğin olmaması ve bütçe imkanlarının yetersiz oluşu
10. Bir çok özel üniversite kurulması nedeniyle yardımseverlerin yardımlarının bu kesime kayması ve özel üniversitelerdeki ücret ve diğer olumlu şartlar yüzünden öğretim elemanı kaybının yaşanabilecek olması
11. Kars'ın sanayi açısından yetersiz olması,
12. AR-GE çalışmaları için destek verecek sanayi kuruluşu bulunmayışı
13. Kamu bütçesinden Üniversiteye ayrılan kaynakların yetersiz olması
14. Bölgenin coğrafi şartlarından kaynaklanan iklim şartlarının elverişsizliği
15. İlimizde sanayinin ve sanayi kuruluşlarının yetersiz oluşu
16. İlimizde hayvancılığın daha da gelişmesi için gerekli olan entegre et ve ürünleri ve süt üretimi gibi tesislerin bulunmayışı
17. İlimizin, coğrafik olarak diğer üniversite şehirlerine ve başkente uzaklığı



4. STRATEJİK PLAN

4.1. Misyon, Vizyon, Temel Değerler ve Politikalar

4.1.1. Misyon

Kültürel ve evrensel değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne inanan; bilim, teknoloji, kültür ve sanata ulusal ve uluslararası seviyede katkı yapabilecek; girişimci, üretken, sorgulayıcı, rekabetçi, sosyal, gelişime açık ve etik değerlere sahip vatansever bireyler yetiştirerek, bölgesel, ulusal ihtiyaçlar temelinde toplumun yaşam kalitesinin yükselmesi için çalışmaktadır. Ayrıca, bir bölge üniversitesi olarak, yerel unsurları ulusal ve evrensel değerlerle buluşturmak ve özellikle de, Orta Asya ve Kafkasya Cumhuriyetleri ile Türkiye Cumhuriyeti arasında bilgi, enerji, insan kaynağı gibi konularda etkileşimi ve dolaşımı üstlenecek bir köprü olmaktır.

4.1.2. Vizyon

Türkiye’de ve dünyada eğitim-öğretim, araştırma-uygulama kalitesi ile önde gelen üniversiteler arasında yer alan, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, mensubu olmaktan övünç duyulan, üniversite, sanayi ve toplum düzeyinde bölgesel işbirliğini geliştirme konusunda öncü olan, ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, ilimiz ve bölgemiz başta olmak üzere, ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik olarak, eğitim, araştırma, turizm ve hizmet üretiminde aktif rol alan, bilim, teknoloji, kültür ve sanat alanındaki çalışmalarıyla ülkemizin gelişimine katkıda bulunan bir dünya üniversitesi olmak.

4.1.3. Temel Değerler

Atatürk ilke ve devrimlerine bağlılık
Vatanseverlik
Evrensel hukuka ve ulusal kanunlara bağlılık
Öğrenci odaklılık
Bilimselliği ve eleştireliliği dünya görüşü olarak benimsemek
Etik değerleri benimsemek
Renk, din, ırk, milliyet, cinsiyet ve düşünce farklılığı gözetmemek
Katılımcılığı ve paylaşımcılığı benimsemek
Toplumsal yararlılık
Eşitlik
Güvenilirlik
Sorumluluk
Akılcılık
Bilgiyi arama, toplama, muhafaza etme, üretme ve yaymada mükemmellik
Evrensellik



4.1.4. Politikalar

- Eğitim-öğretimde kaliteyi gözetmek
- Bilimsel araştırma ve uygulamaları teşvik etmek
- Akademik liyakata önem vermek
- Başarıyı önemsemek
- Gelişime açık olmak
- Çalışanların yönetime katılımını öngören yönetim politikası uygulamak
- Ulusal kimlikle evrensel değerleri bağdaştırmak
- Etik düşünceye ve anlayışa sahip olmak
- Kaynakları etkin ve verimli şekilde kullanmak
- Özgürlük içinde disiplini öngörmek
- Tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek
- Topluma ve çevreye duyarlı olmak
- Ulusal ve kültürel değerleri gözetmek

4.2. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

4.2.1. “EĞİTİM-ÖĞRETİM” İLE İLGİLİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1: Lisans ve Ön Lisans eğitim-öğretim kalitesinin artırılması.

Stratejik Hedef 1. Öğretim elemanı sayısı ve öğretim kalitesi artırılabacaktır

Stratejik Hedef 2. Eğitim-öğretim programları ve program içerikleri yenilenip güncellenecektir.

Stratejik Hedef 3. Çağdaş donanımlı derslik/laboratuvar/atölye/klinik yapılacak ve yenilenecektir.

Stratejik Hedef 4. Yabancı dil eğitimi güçlendirilecektir.

Stratejik Hedef 5. Staj olanakları ve etkinliği ve aynı zamanda uygulamalı birimlerde uygulama kalitesi artırılabacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2: Öğrenci memnuniyetinin artırılması.

Stratejik Hedef 1. Öğrencilere yönelik destekler artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 2. Öğrenciler daha fazla sosyal, kültürel ve sportif etkinliklere yönlendirilecektir.

Stratejik Hedef 3. Öğrenci/öğretim elemanı memnuniyeti artırılabacaktır.



STRATEJİK AMAÇ 3: Mezunların sorunlarına yönelik hizmetlerin artırılması.

Stratejik Hedef 1. Mezunları izlenecek ve etkili bir iletişim oluşturulacaktır.

Stratejik Hedef 2. Mezunların istihdamına yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 4 : Lisansüstü eğitim kalitesinin artırılması.

Stratejik Hedef 1. Program düzeyinde tüm derslerin ve içeriklerinin yeniden değerlendirilerek güncelleştirilecektir.

Stratejik Hedef 2. Öğrencilerin farklı ve birbirine yakın disiplinlerden ders alması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3. Derslerin sunumu için çağdaş alet ve ekipman sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 4. Öğrenci, danışman ve mezunların memnuniyeti sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 5. Mezunlarla daha sıkı iletişim sağlanacak ve izlenecektir.

4.2.2.“ARAŞTIRMA- GELİŞTİRME” İLE İLGİLİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1: Üniversitemizin Araştırma altyapısının güçlendirilmesi.

Stratejik Hedef 1. Akademik birimlerdeki araştırma laboratuvarlarının kapasiteleri artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 2. Birden çok birim tarafından kullanılan, ancak rutin olarak kullanılmayan cihazlarla donatılmış bir merkezi laboratuvar kurulacaktır.

Stratejik Hedef 3. Üniversitenin tüm araştırmacılarının yararlanacağı bir deney hayvanları ünitesi kurulacaktır.

Stratejik Hedef 4. Hayvancılık Araştırma ve Uygulama Merkezi güçlendirilecektir.

Stratejik Hedef 5. Bilimsel yayımlara erişme olanakları geliştirilecektir.

Stratejik Hedef 6. Araştırma laboratuvarlarının akreditasyon çalışmaları başlatılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2: Araştırma faaliyetlerinin artırılması.

Stratejik Hedef 1. Her yıl bir önceki yıla göre araştırmacı başına düşen makale, atıf, teşvik, destek, proje, projelerden edinilen kaynak miktarı ve ödül sayısında artış sağlanması için teşvikler artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 2. Her yıl bir önceki yıla göre araştırmacıların dolaşımında ve ulusal/uluslar arası ortak proje sayısında artış sağlanması teşvik edilecektir.

Stratejik Hedef 3. Üniversitemizde düzenlenen ulusal ve uluslar arası toplantıların sayıları artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 4. Proje destekli yayın sayısı artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 5. Araştırma fonuna ayrılan bütçe artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 6. Araştırma kalitesini artırmak için yayınlara etki faktörlerine endeksli ödül sistemi getirilecektir.

Stratejik Hedef 7. Ulusal ve uluslar arası dergilere yapılan hakemlik, danışmanlık veya editörlük sayısının artırılması teşvik edilecektir.

Stratejik Hedef 8. Bölgesel ve ulusal kapsamlı ekonomik, sosyal ve kültürel durum değerlendirmesi ve öneri çalışmaları yapılacaktır.

Stratejik Hedef 9. Bilimsel araştırma, yayın ve etik komisyonunun etkinliği artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 10. Bilimsel çalışmaların sonuçlarının kamuoyu ile etkin bir şekilde paylaşılması için çalışmalar teşvik edilecektir.

Stratejik Hedef 11. Halka, temel öğretim kurumlarına ve sanayiciye yönelik olarak bilimsel metodların etkisi ve kazançları hakkında eğitim seminerleri verilerek bilime duyulan ilginin toplumda artırılmasına katkıda bulunulacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 3: Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1. Patent ve faydalı model sayısında artış sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 2. Yöre hayvancılığının öncelikli sorunlarına yönelik araştırma ve uygulama projelerine yön verilecektir.

Stratejik Hedef 3. Özel sektöre öğretim üyeleri tarafından yapılan danışmanlık ve raporörlük sayısında artış sağlanması için çalışmalar başlatılacaktır.

Stratejik Hedef 4. Özel sektörün ihtiyaç duyduğu kalifiye elemanların yetiştirildiği eğitim ve kurs sayısında artış sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 5. Üniversite-sanayi işbirliği ile yürütülen araştırma sayısında artış sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 6. Sanayi talebi doğrultusunda kalifiye eleman ihtiyacını karşılamak ve AR-GE faaliyetlerini yürütmek amacıyla bir adet İş Geliştirme Merkezi kurulacaktır.

4.2.3.“FİZİKİ ALTYAPI VE ÇEVRE” İLE İLGİLİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ: Üniversiteye ait yerleşkelerin fiziki altyapılarının düzenlenmesi, geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Stratejik Hedef 1: Yerleşkeler ve diğer birimlerin çevre düzenlemesi yapılacak ve ayrıca bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilecektir.

Stratejik Hedef 2: Teknik bakım ve onarım atölyelerinin geliştirilip, Üniversitemizin birçok ihtiyacı buralardan giderilecektir.

Stratejik Hedef 3: Tıp Fakültesi Araştırma Hastanesi tamamlanarak tam teşekküllü olarak hizmete açılacaktır.

Stratejik Hedef 4: Veteriner Fakültesi’nde bölge hayvancılığının ihtiyaçlarına birçok açıdan cevap verecek tam donanımlı ve EAEVE’nin öngördüğü normlara uygun hayvan hastanesi kurulacak ve Araştırma Uygulama Çiftliği binaları yeniden düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 5: Sarıkamış MYO bünyesinde 30 yataklı bir eğitim ve uygulama oteli yapılarak turizmin hizmetine açılacaktır.

Stratejik Hedef 6: SABESYO bünyesinde uygulama amaçlı bir kapalı yüzme havuzunun yapımı tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 7: Güvenlik için kurulan sabit detektör sistemi ve kameralı sistemin modernize edilerek tüm birimlerde yaygın kullanımına imkân sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 8: Merkez yerleşke içinde yapımına başlanan 200 kişilik kız öğrenci yurdu faaliyete geçirilecektir.

Stratejik Hedef 9: Kars merkezde bulunmasına rağmen merkez yerleşke dışında bulunan birimlerin en az %50’sinin bir an önce Paşaçayırı Kampüsü’nde yapılacak olan hizmet binalarına taşınma işlemleri gerçekleştirilecektir.

Stratejik Hedef 10: Iğdır ili için açılması planlanan Fen-Edebiyat ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri ve Ardahan ili için açılması düşünülen Eğitim ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri için fizibilite çalışması ve bina inşaatları yapılacak olup, Ardahan MYO için arazi temini ve bina inşaatı yapılacaktır.



Stratejik Hedef 11: Açılması planlanan Mühendislik ve Mimarlık, Hukuk, Orman, Eczacılık, Dış Hekimliği ve Ticaret ve Turizm Eğitim Fakülteleri için fizibilite çalışması ve bina inşaatları yapılacaktır.

4.2.4.“ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER” İLE İLGİLİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ: Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Artırılması.

Stratejik Hedef 1:Ulusal, uluslararası ve diğer araştırma ve eğitim kuruluşları ile öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin artırılması, karşılıklı çalıştaylar düzenlenmesi ve ortak projeler üretilmesi teşvik edilecektir.

Stratejik Hedef 2: Eğitim ve danışmanlık projeleri için, kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla işbirliği olanakları artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 3: Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kuruluşları ile iletişim ve işbirliği artırılarak akreditasyona yönelik faaliyetlerde bulunulacaktır.

Stratejik Hedef 4: Uluslararası Yükseköğretim kuruluşlarına (European University Association EUA, European Association for International Education EAIE) üye olunması teşvik edilecektir.

Stratejik Hedef 5: Kafkasya ve Orta Asya ülkeleri üniversiteleri başta olmak üzere, diğer üniversitelerle ortak sportif, sosyal, kültürel etkinliklerin düzenlenmesi için destekler artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 6: Yükseköğretim Kurulu'na tanınan başta Kafkasya ve Orta Asya ülkeleri üniversiteleri olmak üzere, diğer üniversitelerle ortak yüksek lisans ve doktora programları açılması teşvik edilecektir.

4.2.5.“TANITIM VE HALKLA İLİŞKİLER” İLE İLGİLİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1: Öğrencilerle ilişkilerin geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1: Kurum içi iletişimi arttırmak ve bilgilendirmeyi sağlamak amacıyla üniversite bünyesinde gazetecilik kulübü vasıtasıyla, periyodik olarak öğrenci gazetesi çıkartılacaktır. Çıkartılan bu gazete, tüm birimlerde öğrenci panolarına asılacak ve web sitesinde yayınlanacaktır.

Stratejik Hedef 2: Son sınıf öğrencilerine yönelik kişisel gelişim ve özgeçmiş hazırlama ve meslek sınavlarına hazırlık gibi konularda bilgilendirici sempozyum ve seminerler verilecektir.

Stratejik Hedef 3: Mezunlarımızdan özel ve kamu kurumlarında halen çalışmakta olanlarla, son sınıf öğrencilerimiz Üniversitemizde düzenlenecek mezuniyet törenleri kapsamında bir araya getirilecektir.

Stratejik Hedef 4: Mezun ve mevcut öğrencilerimiz arasında iletişim ve yardımlaşma sağlamak ve Kafkas Üniversitesi mensubu ve mezunu olma duygusunu oluşturmak amacıyla, mezunlarımız ile son sınıf öğrencilerimizin iletişim bilgileri derlenerek, birer e-mail adresi verilecektir. Mezun öğrencilerimizin mesleki durumlarıyla ilgili bilgileri web sitesinde ve ilgili fakültelerin ilan panolarında duyurulacaktır.

Stratejik Hedef 5: Öğrenci kulüplerimiz aktif olarak işletilecek, tüm kulüplerimizin alanları ile ilgili öğrencilere ve halka yönelik aktiviteler gerçekleştirilmesi teşvik edilecektir.

Stratejik Hedef 6: Öğrencilere yönelik memnuniyet anketleri düzenli olarak uygulanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2: Akademik ve İdari personelle ilişkilerin geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1: Kurum içi iletişimi arttırmak ve bilgilendirmeyi sağlamak amacıyla periyodik gazete çıkarılacak, çıkartılan bu gazete tüm birim yöneticilerine ve yardımcılarına gönderilirken, diğer tüm personele de elektronik ortamda ulaştırılacaktır.

Stratejik Hedef 2: Yılda bir kez Haziran veya Temmuz ayı içerisinde akademik ve idari personelin ailelerinin katılımıyla geleneksel Kafkas Üniversitesi Pikniği düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 3: Personele eğitim amaçlı kurs, seminer, konferans ve söyleşiler düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 4: Tüm birimlere personelin önerilerini iletmesi için, öneri kutuları konulacak ve elektronik posta ortamında öneri için posta adresi verilecek ve öneri sistemi işletilerek, gerçekleştirilen öneriler, öneriyi getirenin ismi de verilerek duyurulacaktır.

Stratejik Hedef 5: Önceden belirlenecek kriterlere göre ayın personeli seçilecek ve tüm üniversiteye duyurularak, ay boyunca panoda ilan edilecek ve her yıl sonunda düzenlenecek yıl sonu kokteylinde bu personeller ödüllendirilecektir.

Stratejik Hedef 6: Geleneksel olarak üniversitenin kuruluş tarihinde, her yıl düzenlenecek “Kafkas Üniversitesi Günü”nde üniversitemizde hizmet süresi olarak 15 – 20 – 25 yılını dolduran ve emekli olan personele plaket ve çeşitli ödüller verilecektir.

Stratejik Hedef 7: Personele yönelik memnuniyet anketleri düzenlenecektir.

STRATEJİK AMAÇ 3: Dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1: Özellikle basınla ilişkilere önem verilecek ve 10 Ocak “Basında Çalışanlar Bayramı” ve 24 Temmuz “Gazeteciler ve Basın Bayramı”nda basın kuruluşlarına kutlama mesajları çekilecek ve basın mensupları üniversiteye davet edilerek iyi ilişkiler geliştirilecektir.



Stratejik Hedef 2: Tanıtım Katalogu hazırlanarak hedef kitleye dağıtımı sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3: Her yıl, her fakülte veya yüksekokullarımıza kayıt yaptıran öğrencilerden, her birimdeki en yüksek puanlı ilk 5 öğrenciye eğitim bursu verilecek ve eğitimi süresince alttan ders bırakmadığı takdirde bursu devam ettirilecek olup, bu ayrıca internet sitemizde dikkati çekecek şekilde duyurulacak ve öğrenci ailelerine gönderilecek diğer tanıtım materyallerinde de belirtilecektir.

Stratejik Hedef 4: Üniversite sınavı sonuçlarına göre, hedef kitle olarak (her yıl bir önceki giriş puan aralığından % 10 daha yüksek puan alanlardan) belirlenecek sayıda öğrenci adaylarına ve ailelerine tanıtım katalogu, broşür vb. üniversiteyi tanıtıcı materyaller gönderilecektir.

Stratejik Hedef 5: Her yıl güncel ve toplumsal olarak ihtiyaç duyulan konularda halka açık sertifikalı eğitim programları kurs, seminer ve konferanslar düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 6: Her yıl Kars'lı veya Kars ilimizle bağlantılı olan işadamları, sanatçılar ve toplum önderleri gibi şahsiyetlerle görüşülerek, Kars'ta Üniversitemizi tanıtmak amacıyla organizasyonlar düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 7: Tanınmış işadamları ve sanatçılarla irtibata geçilerek, misafir eğitimci olarak eğitim-öğretim yılı içerisinde konusu ile ilgili ders, seminer vb. verdirilecektir.

Stratejik Hedef 8: Üniversitemizin öncülüğünde, Kars ile ilgili sivil toplum kuruluşları ile irtibatlı olarak ilimizin ve üniversitemizin kalkınması konusunda işbirliği yapılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 4: Kurum imajının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1: Kurumsal imaj üzerinde etkili olan, kurum kimliği oluşturan kurumsal dizayn unsuru olan üniversite logosu, kullanılan renkler ve amblem geniş kapsamlı bir duyuru ile açılacak yarışma sonucunda değiştirilecektir.

Stratejik Hedef 2: Kurumsal imajı oluşturan, kurumsal davranış içeriğinden biri olan, hizmet sunumu, kalitesi arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 3: Kurumsal iletişimin yani, kurumun iç ve dış paydaşlarına yönelik kapsamlı iletişim faaliyetleri geliştirilecektir. Bu kapsamda kurulacak olan Kafkas Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneği'ne katılım sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 4: Kurumsal girişimciliğin özendirilmesi ve girişimci üniversite anlayışının yerleştirilmesi amacıyla projelerin desteklenmesi ve personelin bu konuda motive edilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 5: Tüm paydaşlarımızın kurumumuza bakışını, kurumu algılama şeklini ve seviyesini belirlemek, olumlu ve olumsuz algı faktörlerinin neler olduğunun ve beklentilerini tespit etmek ve elde edilen sonuçların stratejik amaçların geliştirilmesinde kullanılmak üzere anketler düzenlenecektir.



4.2.6.“İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM” İLE İLGİLİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1: Akademik personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1: Çalışma koşulları ile sosyal ortamı iyileştirmek suretiyle yurt içinden ve yurt dışından öğretim elemanı temin edilecektir.

Stratejik Hedef 2: Akademik değerlendirme ve kalite geliştirme yönetmenliği titizlikle uygulanacaktır.

Stratejik Hedef 3: Tüm akademik personel en az doktora eğitimi almış seviyesine ulaştırılacaktır.

Stratejik Hedef 4: Öğretim elemanları için web tasarımı eğitimi verilecek ve her öğretim elemanının WEB sayfası oluşturulacaktır.

Stratejik Hedef 5: Tüm akademik personelin her yıl en az iki ulusal veya uluslar arası kongre sempozyum vb. faaliyetlere katılması özendirilecek teşvikler (yolluk, yevmiye ve özendirici politikalar) yürürlüğe konulacaktır.

Stratejik Hedef 6 Öğretim elemanlarının yurt içi (ÜNİP) ve yurt dışı (ERASMUS) değişim programlarına aktif katılımları sağlanacaktır.



STRATEJİK AMAÇ 2: İdari personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1: İdari personel için norm kadro uygulaması yapılacaktır.

Stratejik Hedef 2: İdari personel alımında ehliyet ve liyakate dayalı kriterlere daha da özen gösterilecektir.

Stratejik Hedef 3: Eğitim ve Akademik birim odaklı çalışma anlayışı idari personele yerleştirilmeye çalışılacaktır.

Stratejik Hedef 4: Uzman idari personel alımı artırılacak olup, bu yönde teşvikler artırılacaktır.

Stratejik Hedef 5: Mesleki becerileri geliştirici hizmet içi kursların ardından görev tanımlaması ve dağılımı yapılarak takip edilecektir.

Stratejik Hedef 6: Mevcut idari personelin yetiştirilmesine yönelik ciddi etkinlik ve eğitim sistemi kurulacaktır.

Stratejik Hedef 7: Bilimsel ve teknolojik yeniliklerin düzenli olarak takip edilebilmesi sağlanacaktır.



STRATEJİK AMAÇ 3: Çalışma hayatı kalitesinin artırılması ve çalışanların memnuniyetini sağlamak.

Stratejik Hedef 1: Çalışma ortamının iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 2: Çalışanlar için görev tanımı ve yetki paylaşımının netleştirilmesine çalışılacaktır.

Stratejik Hedef 3: Çalışanların iletişim ve motivasyonunu arttırıcı önlemler alınacaktır.

Stratejik Hedef 4: Kuruma bağlılığın artırılması ve performansın yükseltilmesi teşvik edilecektir.

Stratejik Hedef 5. Yetişmiş idari personelin çeşitli olanaklara kavuşturulması (terfi, değerlendirme ve performans ölçümü gibi) sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 6: Çalışanlara yönelik toplam kalite ve performans yönetimi ve değerlemesi yapılacaktır.

Stratejik Hedef 7: Her birimin, uzman birinin başında olacağı bilgi işlem birimleri oluşturulacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 4: Çalışanların yönetime katılımının sağlanması.

Stratejik Hedef 1: Yönetimde akademik ve idari personelin etkin katılımını temin edecek yönetim usulleri geliştirilecektir.

Stratejik Hedef 2: Öneri sistemleri kurulacaktır.

Stratejik Hedef 3: Her kademedeki personelin kendileri ile karar alınma sürecinde bulunmaları sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 4: Personele verilen sorumluluğun yetki ile paralellik arz etmesi sağlanacaktır.



4.2.7.“FİNANS” İLE İLGİLİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ: Üniversitemiz gelirlerinin artırılması, çeşitlendirilmesi ve kaynak kullanım etkinliğinin sağlanması.

Stratejik Hedef 1: Üniversite Bütçesine genel bütçeden sağlanacak katkının artırılabilmesi amacıyla Maliye Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı nezdinde temaslar yoğunlaştırılacak; Üniversitemiz Bütçesine her yıl Yüksek Planlama Kurulunun belirlemiş olduğu tavan rakamlarla Genel Bütçeden sağlanan katkı çok yetersiz kaldığından, tavan rakamların üzerinde Üniversitemizin gerçek ihtiyaçlarını karşılayacak artışın sağlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 2: 2007 yılı öğrenci sayısına göre ikinci öğretimde okuyan öğrenci sayısı toplam öğrencinin % 16,66'sını oluşturmaktadır. Bu sayı artırılarak toplam öğrenci sayısının %30'una çıkarılarak II.Öğretim gelirlerinin artırılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3: Özel statülü ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılmasını sağlamak için Kafkasya ve Ortaasya Cumhuriyetlerinde tanıtım faaliyetleri yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4: Döner Sermaye çerçevesinde gerekli akreditasyon/sertifikasyon belgelerinin alınarak, Üniversitemiz Tıp Fakültesi, Sağlık uyguluma ve Araştırma Merkezi ve Veteriner Fakültesinde ileri teknolojinin kullanıldığı test ve analiz yapan laboratuvarların kurularak, döner sermaye gelirlerinde her yıl en az bir önceki yıla göre %100 oranında artış sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 5: Öğretim elemanlarınca kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetleri, birimlerce gerçekleştirilen proje üretimi ve sertifika programlarının çeşitlendirilerek çoğaltılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 6: Üniversitemizde mevcut kreş, spor tesisleri ve sosyal tesislerinin sayısı ile etkinliği ve hizmet kalitesi artırılarak, belirlenmiş zamanlarda yöre halkının kullanımına açılarak daha fazla gelir elde edilecektir.

Stratejik Hedef 7: Üniversiteye destek sağlayan vakıf, dernek ve diğer sivil toplum kuruluşlarından sağlanan kaynakların artırılması sağlanarak Üniversiteye bütçe dışı finansal kaynak yatırılmasına çalışılacaktır.

Stratejik Hedef8: Üniversite dışı kaynaklardan alınan toplam araştırma projesi bütçesi 2013 yılına kadar en az iki katına çıkarılacaktır. Bu nedenle yurtiçi (DPT, TÜBİTAK, kamu ve özel kurumlar vb.) ve özellikle yurtdışı araştırma fonlarından kaynak sağlanacaktır.

4.3. Kafkas Üniversitesi 2009-2013 Stratejik Planı, Stratejik Amaç ve Hedeflere İlişkin Göstergeler, Sorumlu Birimler ve Veri Toplama Periyotları.

Eğitim-Öğretim

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ -1 Lisans ve Ön Lisans eğitim-öğretim kalitesini arttırmak	H 1	-Öğretim elemanı sayısındaki artış -Öğretim elemanı başına öğrenci sayısındaki azalma -Öğretim elemanı başına ders yükündeki azalma	-Akademik Birimler	Yıllık
	H 2	-Yenilenen ya da güncellenen eğitim-öğretim program sayısı -Öğrencilerin web ortamında ulaşabildiği ders notu/sunum sayısı -Öğretim elemanı başına ders notu/kitap sayısı	-Akademik Birimler	Yıllık
	H 3	-Eğitim amaçlı yeterli teknik ve aletle donatılmış derslik/laboratuvar/atölye/ klinik/uygulama sahası (adet m ²) -Öğrenci başına bilgisayar, eğitim seti, deney seti, alt yapı harcama miktarı, projeksiyon cihazı ile diğer görsel ve işitsel alet sayısı -Yeni kurulan birimlerin tamamlanan fiziki mekan miktarı (m ²)	-Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	- Yabancı dilde hazırlık eğitimi veren birim sayısı - Mesleki yabancı dil eğitiminde yetkin öğretim elemanı sayısı	-Akademik Birimler	Yıllık
	H 5	- Öğrencilerin staj yaptıkları nitelikli kurum/kuruluş sayısı -Staj yerlerinden alınan bildirimlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi	-Akademik Birimler - Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Yıllık



STRATEJİK AMAÇ -2 Öğrenci memnuniyetinin artırılması	H 1	- Öğrencilere yönelik hizmetlerin (sağlık, barınma, beslenme ve ulaşım gibi) sayı ve niteliğinde artış - Öğrencilerin eğitim araçları ve diğer konularda desteklenmesi (yardım, burs vs) sayesinde üniversitemizin daha çok tercih edilmesi	-Rektörlük İdari Birimleri -Akademik Birimler	Yıllık
	H 2	-Aktif durumdaki öğrenci kulüp sayısı -Kulüplerin üye sayısı -Kulüplerin düzenlediği ya da katıldığı etkinlik sayısı -Kulüplere sağlanan alet ve ekipman sayısı -Öğrenci kulüplerine ait web sayfalarının oluşturulması	-Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı -Kulüp Başkanlıkları Danışmanları	Yıllık
	H 3	-Öğrencilere yönelik etkili rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde artış - Öğrenci/Öğrenci Danışmanı memnuniyet anketi düzenlemek -Anketlerle belirlenen memnuniyet düzeyleri	-Akademik Birimler	Yıllık
STRATEJİK AMAÇ -3 Mezunların mezuniyet sonrası sorunlarına yönelik hizmetler	H 1	-Web sayfasının mezunlarla ilişki sağlayacak şekilde düzenlenmesi -Birimlerce iletişim adresleri güncellenmiş mezun olacak öğrenci sayısı -İlişki kurulan/izlenen mezun sayısı -Kafkas Üniversitesi Mezunları Derneği kurmak	-Bilgi İşlem Daire Başkanlığı -Akademik Birimler	Yıllık
	H 2	-Etkin meslek politikalarının oluşturulmasına yönelik girişimler -Düzenlenen meslek içi eğitim etkinlikleri	- Akademik birimler -Meslek kuruluşları temsilcileri	Yıllık



STRATEJİK AMAÇ-4 Lisansüstü eğitimin kalitesini artırmak ve mezunların tercih edilen kişiler olmasını sağlamak	H 1	-İçerikleri yenilenen ya da güncellenen ders sayısı -Yeni konulan ders sayısı -Lisansüstü öğrenci/tez danışmanlığı rehberinin hazırlanması	-İlgili Enstitü	Yıllık
	H 2	-Diğer disiplinlerden alınan ders sayısı -Diğer disiplinlerden ders alan öğrenci sayısı	-İlgili Enstitü	Yıllık
	H 3	-Alımı yapılan görsel ve işitsel alet malzeme sayısı	-İlgili Enstitü	Yıllık
	H 4	-Öğrenci/mezun/danışman memnuniyet anketi düzenlemek -Anketlerle belirlenen memnuniyet düzeyleri	-İlgili Enstitü	Yıllık
	H 5	-Mezunlarla iletişim ortamı sağlamak. amacıyla web sayfasının düzenlenmesi -İzlenen mezun sayısı	-İlgili Enstitü	Yıllık



Araştırma-Geliştirme

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 1 Araştırma altyapısının güçlendirilmesi	H 1	Araştırma laboratuvarlarında kullanılan makine teçhizat sayısındaki artış	Akademik Birimler	Yıllık
	H 2	Merkezi laboratuvarın hayata geçirilmesi Laboratuvardaki demirbaş envanteri	İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.	Yıllık
	H 3	Merkezin hayata geçirilmesi	Rektörlük	Yıllık
	H 4	Hayvancılık araştırma ve uygulama merkezindeki makine teçhizat sayısındaki artış	Rektörlük	Yıllık
	H 5	Sağlık, Fen ve sosyal bilimler alanlarında erişime açık ulusal ve uluslar arası veri tabanlarının sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 6	Akreditasyon çalışmaları başlatılan laboratuvar sayısı	Akademik Birimler	Yıllık



	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 2 Araştırma faaliyetlerinin artırılması	H 1	Öğretim üyesi başına düşen yayın, atıf, teşvik, proje ve ödül sayıları	Akademik Birimler/Rektörlük	Yıllık
	H 2	Ulusal/uluslar arası etkinliklere katılan öğretim üye sayısı Ulusal arası ortaklı proje sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 3	Gerçekleştirilen Ulusal/uluslar arası toplantı sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	Proje destekli yayın sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 1	Araştırma fonuna ayrılan bütçe	Rektörlük	Yıllık
	H 2	Ödül sisteminin hayata geçirilmesi ve verilen ödül sayısı	Rektörlük	Yıllık
	H 3	Ulusal/uluslar arası dergilere yapılan hakemlik, danışmanlık ve editörlük sayıları	Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	Yapılan faaliyet sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 5	Bilimsel araştırma, yayın ve etik komisyonunun faaliyetleri	Komisyon	Yıllık
	H 6	İnternet ortamında veya yazılı olarak duyurulan bilimsel araştırmaların sayısı	Rektörlük	Yıllık
	H 7	Bu doğrultuda gerçekleştirilen etkinlikler	Akademik Birimler	Yıllık



STRATEJİK AMÇ 3 Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi.	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
	H 1	Patent ve faydalı model sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 2	Bu doğrultuda yapılan proje sayısı	Akademik birimler	Yıllık
	H 3	Yapılan danışmanlık raportörlük sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	Gerçekleştirilen kurs ve eğitim etkinliklerinin sayısı	Rektörlük	Yıllık
	H 5	Üniversite sanayi ortaklığı ile gerçekleştirilen proje sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 6	İş Geliştirme Merkezinin hayata geçirilmesi	Rektörlük	Yıllık



Fiziki Altyapı ve Çevre

STRATEJİ K AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ I. Üniversitemize Ait Yerleşkelerin Fiziki Altyapılarının Düzenlenmesi, Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması	H 1	Çevre düzenlemesinin yapıldığı alan ölçüsü, yapılan park, ağaçlandırma vs	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 2	Teknik bakım atölyelerinde üretilen hizmetin miktarı, sıra, dolap v.s.	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 3	Tıp Fakültesi Araştırma Hastanesi'nin kurulması,	Tıp Fakültesi	Yıllık
	H 4	Hayvan Hastanesi ve Araştırma Uygulama Çiftliğinin yeniden düzenlenmesi,	Veteriner Fakültesi	Yıllık
	H 5	30 yataklı bir eğitim ve uygulama oteli kurulması	Sarıkamış Meslek Yüksek Okulu	Yıllık
	H 6	Kapalı yüzme havuzu	SABESYO	Yıllık
	H 7	Güvenlik tedbirleri	Tüm Birimler	Yıllık
	H 8	Yurt yapımı, özel şahısların desteğiyle yapımı devam eden 200 kişilik kız öğrenci yurdu	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Yıllık



	H 9	Kars merkezde bulunan kampus dışındaki okulların, en az yarısının kampüse taşınması, kapalı alanların %40 artırılması	Kars merkezdeki tüm birimler	Yıllık
	H 10	Fizibilite çalışması ve İnşaat yapımı	Rektörlük	Yıllık
	H 11	Fizibilite çalışması ve İnşaat yapımı	Rektörlük	Yıllık



Ulusal ve uluslar arası ilişkiler

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 1 Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Artırılması	H 1	Uluslararası işbirliği yapılan üniversite ve her türlü araştırma merkezi sayısı Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarına katılım oranı Ortak çalışma içinde bulunan yurt dışı bilim insanı sayısı	Dış İlişkiler Dış İlişkiler Dış İlişkiler	Yıllık Yıllık Yıllık
	H 2	Kamu ve özel sektöre yönelik uluslararası stratejik planlama, eğitim, danışmanlık ve araştırma projeleri sayısı	Akademik Birimler ve Dış İlişkiler	Yıllık
	H 3	Ulusal ve uluslararası kuruluşlardan alınan akreditasyon sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	Üye olunan uluslararası kuruluş sayısı Ulusal ve uluslararası toplantılar katılan öğrenci sayısı Diğer ülkelerde gerçekleştirilen çalıştay ve yaz okullarına katılan öğrenci sayısı	Dış İlişkiler Dış İlişkiler ve Akademik Birimler Dış İlişkiler ve Akademik Birimler	Yıllık Yıllık Yıllık
	H 5	Üniversite tarafından düzenlenen ulusal ve uluslar arası bilimsel konferans, seminer, panel, sportif etkinlikler v.b. faaliyetlerin sayısı	Dış İlişkiler ve Akademik Birimler	Yıllık
	H 6	Ulusal ve uluslararası ortak yüksek lisans ve doktora programı sayısı	Dış İlişkiler ve Enstitüler	Yıllık



Tanıtım ve Halkla İlişkiler

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 1 Öğrencilerle İlişkilerin Geliştirilmesi	H 1	-Çıkarılan periyodik öğrenci gazeteleri sayısı -Yıllık sayı ve tiraj	Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 2	-Verilen seminer ve eğitim sayısı -Katılımcı sayısı	İİBF Kariyer Yönlendirme Merkezi	Yıllık
	H 3	-Mezunlarımızdan mezuniyet törenine katılan sayısı	Mezun veren akademik birimler	Yıllık
	H 4	-Mezun olanlardan bilgileri derlenenlerin oranı -Mezun olanlardan e-mail adresi verilenlerin oranı -Mezunlarla ilgili oluşturulan istatistiki veriler	Öğrenci İşleri daire Başkanlığı Mezun veren akademik birimlerin öğrenci işleri bürosu	Yıllık
	H 5	Gerçekleştirilen aktivite sayısı	Öğrenci Kulüpleri	Yıllık
	H 6	Memnuniyet oranları	İİBF Kariyer Yönlendirme Merkezi Akademik birimler	Yıllık



STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 2 Akademik ve İdari Personelle İlişkilerin Geliştirilmesi	H 1	-Çıkarılan periyodik gazeteleri sayısı -Yıllık sayı ve tiraj -Ulaştırılan Yönetici Sayısı	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Yıllık
	H 2	-Gerçekleşme durumu -Katılımcı sayısı	Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 3	-Düzenlenen etkinlik sayısı -Katılımcı sayısı -Eğitim Değerlendirme sonucu	Personel Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 4	-Öneri kutusu koyulan birim sayısı -Öneri sayısı -Öneri sayısının personele oranı -Önerilerin gerçekleştirilme oranı	Birim Amirleri	Yıllık
	H 5	-Her birimde yılın personelinin seçilerek ilan edilmesi,	Birim Amirleri Üniversite Rektörlüğü	Yıllık
	H 6	-Verilen plaket ve ödüller	-Üniversite Rektörlüğü -Genel Sekreterlik	Yıllık
	H 7	Memnuniyet oranları	Akademik birimler Personel Daire Başkanlığı	Yıllık



STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 3 Dış Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi	H 1	-Kutlama mesajı gönderilen basın kuruluşu sayısı -Üniversiteye davet edilen ve katılan basın mensubu sayısı	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Yıllık
	H 2	-Gönderilen Tanıtım kataloğu sayısı	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Yıllık
	H 3	-Burs verilen öğrenci sayısı	Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 4	-Gönderilen tanıtım kataloğu ve broşür sayısı -Katalog/Broşür gönderilenlerden kayıt yaptıranların oranı -Kayıt yaptıran öğrencilerin puanları	-Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü -Öğrenci İşleri daire Başkanlığı	Yıllık
	H 5	-Gerçekleştirilen etkinlik sayısı -Katılımcı sayısı -Sertifikalı ve sertifikasız eğitimlerin sayısı -Sertifikalı eğitimlerde başarılı olanların sayısı	Akademik birimler	Yıllık
	H 6	-Düzenlenen organizasyon sayısı -Katılımcı sayısı	Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 7	-Düzenlenen etkinlik sayısı -Misafir eğitimci olarak katılan sayısı	-Üniversite Rektörlüğü	Yıllık
	H 8	-İşbirliği gerçekleştirilen sivil toplum kuruluşu ve kişi sayısı	-Rektörlük	Yıllık



İnsan Kaynakları ve Yönetim

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 4 Kurum İmajının İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi	H 1	-Yarışmanın gerçekleştirilmesi -Yarışma sonucunda birinciliğe değer eser bulunması -Gerekli değişikliklerin yapılması	-Rektörlük	Stratejik Plan Dönemi
	H 2	-Üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerinin kendi faaliyet alanları ile ilgili gerçekleştirdiği hizmetlerin sunum şeklinde değişiklikler ve geliştirilmiş uygulamalar	-Rektörlük	Yıllık
	H 3	-Kafkas Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneği'nin kurulması -Üye Sayısı -Aktif üye oranı	Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı	Stratejik Plan Dönemi
	H 4	-Desteklenen proje sayısı -Proje yürütücüsü sayısı	Araştırma Fonu Saymanlığı	Yıllık
	H 5	-Düzenlenen anket sayısı -Elde edilen sonuçlar -Sonuçlardan çıkan önerilere göre tespit edilen stratejik amaç sayısı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yıllık



STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 1 Akademik personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi	H 1	Akademik kadro ilanlarına başvurulardaki artış.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 2	Öğretim elemanlarının girmiş oldukları sınavlarda elde edilen başarı.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 3	Doktora eğitimi almış olanların sayısı.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	Öğretim üyelerine ait web sayfaları sayısı.	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 5	Yayın sayısındaki artış, öğretim elemanlarının ders yükündeki düşüş.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 6	Değişim programına katılım sayısı.	Akademik Birimler	Yıllık



STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 2 İdari personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi	H 1	Hizmet kalitesindeki artış .	Personel Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 2	Kaliteli personel sayısının artışı.	Personel Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 3	Akademik ve eğitim etkinliklerindeki artış	Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	Uzman personel sayısı.	Personel Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 5	Düzenlenen kurs sayıları.	Personel Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 6	Personele yönelik gerçekleştirilen eğitim çalışması sayısı.	Personel Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 7	Teknolojik araç ve gereçleri kullanabilen personel sayısı.	Fakültelerin Bilgi İşlem Birimleri	Yıllık



STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 3 Çalışma hayatı kalitesinin artırılması ve çalışanların memnuniyetini sağlamak	H 1	Memnuniyet anketleri sonuçları.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 2	Çalışanların işi sahiplenmesi.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 3	Sosyal etkinlik sayısı.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	Kurumsal kimlik ve sorumluluk anketleri sonuçları.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 5	İdari işlerde verimlilik ve memnuniyet, çalışma ortamında huzur, başarı.	Personel Daire Başkanlığı	Yıllık
	H 6	Değerlendirmenin istatistiksel sonuçları.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 7	Bu birimleri sayısı.	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıllık



İnsan Kaynakları ve Yönetim

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	VERİ TOPLAMA PERİYODU
STRATEJİK AMAÇ 4 Çalışanların yönetime katılımının sağlanması	H 1	Hizmette kalite artışı ve memnuniyet.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 2	Öneri toplantıları sayısı ve dilek ve şikayet kutularının kullanılması.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 3	Böyle bir yöntemle alınan kararların sayısı.	Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	Devredilen yetki sayısı.	Akademik Birimler	Yıllık



Finans

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Gösterge	Sorumlu Birim	Veri Toplama Periyodu
STRATEJİK AMAÇ Üniversitemiz Gelirlerinin Arttırılması, Çeşitlendirilmesi ve Kaynak Kullanım Etkinliğinin Sağlanması.	H 1	Bütçe teklifinin bütçe tasarısına oranı	Rektörlük (Strateji Geliş.Dai.Bşk.)	Yıllık
	H 2	Öğrenci sayısı	İkinci Öğretim Yapan Birimler	Yıllık
	H 3	Öğrenci sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 4	Öğrenci sayısı	Akademik Birimler	Yıllık
	H 5	Proje-danışmanlık geliri (YTL.)	Akademik Birimler	Yıllık
	H 6	Sosyal tesislerden elde edilen gelirin öz gelire oranı	Rektörlük (Sağlık Kültür ve	Yıllık
	H 7	Sağlanan katkının öz gelire oranı	Rektörlük (Strateji Geliştirme D.B.)	Yıllık
	H 8	Öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin sayısı Öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje ödeneği (YTL.) KOBİ destekli araştırma projesi sayısı Öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje ödeneği (YTL.)	Rektörlük (Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi)	Yıllık

**ÜNİVERSİTEMİZ STRATEJİK PLANLAMA KURULU (ÜSPK)**

Adı Soyadı	Görevi	Görev Yeri	Kurul İçindeki Görevi
Prof.Dr.Arif BAYSAL	Rektör Yardımcısı	Rektörlük	Başkan
Prof.Dr.Şahin ASLAN	Vet.Fakültesi Dekanı	Vet.Fakültesi	Koordinatör
Doç.Dr.Hakan KOCAMIŞ	Enstitü Müdürü	Sağlık Bil. Ens.	Koordinatör
Yrd.Doç.Dr.Adem ÇAYLAK	Dekan Yardımcısı	İkt.ve İd.Bil.Fak.	Koordinatör
Prof.Dr.İsa ÖZAYDIN	Dekan Vekili	İğdır Ziraat Fak.	Kurul Üyesi
Prof.Dr.Vahit ALİŞOĞLU	Enstitü Müdürü	Fen Bil. Enstitüsü	Kurul Üyesi
Doç.Dr.Mevlüt KARABULUT	Dekan Yardımcısı	Fen-Edeb. Fak.	Kurul Üyesi
Doç.Dr.İsmet TAKÇI	Y. Okul Müdürü	Kars SYO	Kurul Üyesi
Doç.Dr.Engin KILIÇ	Y. Okul Müdürü	Sarıkamış MYO	Kurul Üyesi
Doç.Dr.Turgut KIRMIZIBAYRAK	Y.Okul Müdürü	Kars MYO	Kurul Üyesi
Doç.Dr.Mete CİHAN	Dekan Yardımcısı	Veteriner Fakültesi	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr.Bora AÇAN	Dekan Yardımcısı	İkt.İd.Bil.Fakültesi	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr.Temel DOĞAN	Enstitü Müdürü	Sosyal Bilimler Enst.	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr.Kemal KILIÇ	Dekan Yardımcısı	Tıp Fakültesi	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr.Cengiz YANIKLAR	Dekan Yardımcısı	Eğitim Fakültesi	Kurul Üyesi
Doç.Dr.Murat GÜLMEZ	HAUM Müdürü	Veteriner Fakültesi	Kurul Üyesi
Ergün BOZKIRLI	Daire Başkanı	İdari Mali İşl. Dai Bşk.	Kurul Üyesi
Özcan KARS	Daire Başkanı	Strateji Gel.Dai.Bşk.	Kurul Üyesi
Kubilay AKÇAYÖZ	Hastane Müdürü	Tıp Fakültesi	Kurul Üyesi
Kıvanç KAYA	Öğrenci Temsilcisi	Kars MYO	Kurul Üyesi