



# **ALANYA BELEDİYESİ**

# **STRATEJİK PLANI**

**(2006 – 2010)**

**OCAK 2006**

## İÇİNDEKİLER

<b>1. GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1. ALANYA İLÇESİ.....</b>	<b>3</b>
<b>1.2. ALANYA BELEDİYESİ.....</b>	<b>7</b>
<b>1.2.1. KURUMSAL YAPI .....</b>	<b>7</b>
<b>1.2.2. GÖREVLERİ.....</b>	<b>7</b>
<b>1.2.3. MALİ YAPI.....</b>	<b>10</b>
<b>1.2.4. PERSONEL YAPISI .....</b>	<b>11</b>
<b>1.2.5. GELECEK ÖNGÖRÜSÜ .....</b>	<b>12</b>
<b>2. STRATEJİK PLANLAMA GENEL ÇALIŞMALARI .....</b>	<b>12</b>
<b>2.1. ÇALIŞMA EKİBİNİN BELİRLENMESİ .....</b>	<b>12</b>
<b>2.2. DURUM ANALİZİ.....</b>	<b>13</b>
<b>2.2.1. MEVCUT DURUM RAPORLARI .....</b>	<b>13</b>
<b>2.2.2. KENT VE KENT YÖNETİMİNDE DÜNYA TRENDİ.....</b>	<b>13</b>
<b>2.2.3. ULUSAL GELİŞMELER .....</b>	<b>14</b>
<b>2.2.4. GZFT (GÜÇLÜ – ZAYIF – FIRSAT - TEHDİT) ANALİZİ .....</b>	<b>14</b>
<b>2.2.5. SOSYAL PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ .....</b>	<b>16</b>
<b>2.2.6. ÜNİVERSİTE İLE İŞBİRLİĞİ .....</b>	<b>17</b>
<b>3. MİSYON – VİZYON VE İLKELER.....</b>	<b>17</b>
<b>3.1. MİSYON.....</b>	<b>17</b>
<b>3.2. VİZYON.....</b>	<b>17</b>
<b>3.3. İLKELERİMİZ .....</b>	<b>17</b>
<b>4. STRATEJİK ALANLAR, AMAÇLAR VE HEDEFLER.....</b>	<b>18</b>
<b>4.1. STRATEJİK ODAK ALANLARI – AMAÇLAR VE POLİTİKALAR.....</b>	<b>18</b>
<b>5. UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELER .....</b>	<b>28</b>
<b>6. GENEL DEĞERLENDİRME .....</b>	<b>42</b>

## 1. GENEL BİLGİLER

### 1.1. ALANYA İLÇESİ

#### KONUM :

Alanya, Antalya -Mersin Karayolunun 135. kilometresinde kurulmuş olup, tarihi dönemlerde iskan edilen yarımada'nın önemi daha sonraki dönemlerde azalmış ve iskan, Toros dağları ve deniz arasındaki dar kıyı şeridine kaymıştır. İlçe Manavgat, Gündoğmuş, Hadım (Konya) ve Gazipaşa İlçeleri ile çevrili olup, yüzölçümü 1582 km<sup>2</sup>'dir.

Greenwich'e göre 36-33 kuzey enlem ve 32-01 derece doğu boylamı üzerinde bulunmaktadır. Alanya Akdeniz bölgesinin Antalya ili sınırları içinde ve aynı adı taşıyan körfezin doğu kısmında yer alır. Alanya'nın güneyinde Akdeniz, doğusunda Gazipaşa, batısında Manavgat ilçeleri, kuzeyinde ise yüksek dağlık ve platoluk sahaları yer alır. Alanya'nın kuzeyini Batı Toros dağları oluşturur. Yükseklikleri 500-600 m. ile 2500-3000 m. arasında dağlar ve tepeler oluşturmaktadır. Alçak kısımları ise kıyı boyunca uzanan ovalar oluşturmaktadır.

#### ULAŞIM:

Alanya'ya ulaşım kara ve hava yolu ile Antalya üzerinden sağlanmaktadır. 2000 yılı sonlarında özelleştirilen liman da Denizyolu ulaşımı için sınırlı olarak kullanılmaktadır. Yapımı tamamlanamayan Gazipaşa Havaalanı ise tamamlandığında ulaşım için önemli bir seçenek olarak kullanılabilir.

#### TARİHÇE :

Coğrafi konumunun avantajı nedeniyle tarihin ilk çağlarından itibaren önemli yerleşim merkezlerinden biri olan Alanya'nın Tarih öncesi Dönemi'ne ilişkin çok ayrıntılı bilgi bulunmamaktadır. Prof. Dr. Kılıç Kökten'in 1957 yılında kent merkezine yaklaşık 12 km. uzaklıktaki Kadın İni Mağarası'nda yapmış olduğu araştırmalar, burada bulunan iskelet ve fosiller bölge tarihinin Üst Paleolitik (İ.Ö.20.000-17.000) döneme kadar uzandığını göstermektedir. Kentin bilinen adları; Eski Yunanlılara göre "Coracesium/Korakesion, Bizanslılara göre "Güzel Dağ" anlamına gelen "Kalonoros" coğrafya bilgilerinin çoğunu Yunanlı gemicilerden öğrenmiş olan Ortaçağ Latinlerine göre ise "candelore" veya "Lescandelour" dur.

Antik çağda Kilikya ile Pamfilya arasındaki sınırda yer alan Korakesion, Antik Dönem kaynaklarında kimi zaman Kilikya kimi zaman Pamfilya şehirleri arasında sayılmıştır. Strabon, Kilikya'ya batıdan girildiği zaman tesadüf edilecek ilk şehir saydığı Korakesion'u sarp kaya üzerine konurmuş bir hisar olarak tarif etmektedir. İlk kez İ.Ö.199 da "Kilikya şehirlerinden, Büyük III. Antiochus'a karşı başarı ile karşı duran tek şehir" olarak anılan Korakesion, yarım yüzyıl sonra da yerel beylerden Dioutus Tryphon'un aynı şekilde VII Antiochus'a bağlılığı ret ederek karşı koymasından dolayı tarihî kaynaklardaki yerini almıştır. Suriye'deki Selekoslarla Mısır'daki Ptolemlerin bölgedeki egemenlik kavgasına Roma'nın karışmaması sonucu bölgede siyasal boşluk oluşmuş. Kilikya bundan sonra denizlerde başıboş gezen korsanların ganimetlerini yığıldığı bir depo haline gelmiştir. Bu ortamda sahip olduğu coğrafi konum, doğal savunma kolaylığı ve mükemmel limanı ile küçük bir askeri birlikle kendisini rahatça savunabilen Korakesion bir süre sonra korsan ve asiller için ideal bir sığınak haline gelmiştir. Ö.Ö.75-74 yılında duruma müdahale etmeye karar veren Roma'nın Umumi Vali'si Publius Servilius Vatia korsanlara karşı seri halinde büyük seferler yapmış fakat korsanların mukavemetini kıran İ.Ö. 65 yılında yapılan Korakesium Savaşı ve savaşı kazanan Roma'lı Pompeus olmuştur. Korakesion'un ilk

Hristiyan ve Bizans çağlarındaki durumu hakkında hemen hemen hiçbir şey bilinmemektedir. Klikya ve Pamfilya'daki diğer şehirlerle birlikte o da erken bir tarihte hristiyanlığı kabul etmiş ve ilk kilise konsillerinde bir piskopos tarafından temsil edilmiştir.

Selçukluların Anadolu'yu fethi ve Konya'yı başkent olarak kurup sağlam bir devlet yaratmaları sürecinde Korakesion bağımsızlığını korumuştur. I. İzzetin Keykâvus'un ölümünden sonra (1219) Alâ-ud-din ünvanını alarak tahta geçen kardeşi I.Keykubad Kayseri ve Antalya valisi Mubarizzüddin Ertokuş'un tavsiyesi ile hükümranlılığını güney sahili boyunca uzatmak için Korakesion o dönemdeki adıyla Kalonoro'u İbn Bibi'ye göre Rupenid soyundan gelme Kir Fard isimli Ermeni Beyi'nden almaya karar vermiştir. Alâüddin, Sultan olduktan sonra Ertokuş'un yardımlarıyla aldığı bu yere kendi adına izafeten Alaiye ismini vermiş, şehri, memleketin her köşesinden getirdiği halk ile iskan etmiş, zanaatkar ve bilginleri de yerleştirmiştir. Şehir bu dönemde Selçuklu Devleti'nin önemli bir deniz üssü ve gemi inşa merkezi olarak önem kazanmıştır. Alanya'nın günümüze ulaşmış en önemli tarihi eserlerinden biri olan Tersane de bu dönemde (1229-1236) inşa edilmiştir.

Selçuklu İmparatorluğu'nun yıkılışından sonra Alâiye, Karamanoğulları Beyliği'nin idaresi altına girmiştir. Bu dönemde de gerek askeri gerekse ticari bakımlardan önemini muhafaza eden Alâiye'yi 1333 (H.733) de ziyaret eden İbn Batuta, buranın Türkmenler ile meskun olduklarını söyledikten sonra, çok ağaçlık bir yer olduğundan bahsetmekte, ağaçlarının İskenderiye ve Dimyat'a oradan da çeşitli Mısır şehirlerine gönderildiğini belirtmiştir. Sultan Alâeddin I.'in yaptırmış olduğu kalenin sağlamlığından da söz eden İbn Batuta, bu şehrin Karamanoğulları'ndan Yusuf Bey tarafından idare edildiğini ve şehrin Kadısının Erzincanlı Celaledin adında bir kişi olduğunu dile getirmiştir.

1243'deki Moğol saldırıları 1277'de Mısır Memlûklerinin Anadolu'ya girmeleri Selçukluları yıpratmış, 1300 yılında Selçuklu Devleti parçalanmış ve bölge Karamanoğulları tarafından beşbin altın karşılığında Memlûk Sultanına satılmıştır. Kıbrıs'ın Luzinyan kralları defalarca buranın yönetimini ellerine geçirmeye denemişlerse de başarılı olamamışlardır. Kıbrıs'a yapılan hücumlarda üs olarak kullanılan Alâiye, Osmanlı Devleti'nin büyümesi, dolayısı ile ticaret yollarının değişmesi, Akdeniz'in doğusunda deniz ticaretinin azalması sonucunda önemini yitirmeye başlamış ve 1472'de Fatih Sultan Mehmet tarafından Osmanlı topraklarına katılmıştır. Osmanlı kaynaklarında Alanya, ilk kez meşhur denizci Piri Reis'in 1523'de tamamlanan Akdeniz Atlası'nda gösterilmiştir. Piri Reis tersane ve limanı fethetmekle birlikte güney rüzgarları esmeye başladığı zaman buranın tehlikeli olduğuna da dikkat çekmiştir.

1671/72'de Evliya Çelebi geldiği zaman burası Alanya, Adana Beylerbeyi'ne bağlı bir paşa tarafından idare edilen bir sancak başşehirdir. Evliya Çelebi, bir dizdar ve kırk kişiden ibaret daimi bir garnizonu olan Kızıl Kule'ye hayran kalmıştır. Evliya Çelebi'den sonra Alanya'yı ziyaret eden gezginler, Francis Beaufort (1810), O.Von Richter (1816)dir. Lanckoronsky, Wilhelm ve Heberdey, Rott bölgedeki anıtlar ve yazıtlar üzerinde çalışmışlardır.

Alanya, Tarsus ile birlikte 1571 yılında Kıbrıs eyaletine bağlanmış, 1864 yılında ise, Konya vilayetinin sancağı olmuştur. 1868 yılında Antalya'ya bağlanmış, 1871 yılında ilçe olmuştur.

Alanya'ya bugünkü adı 1933 senesinde Mustafa Kemal Atatürk tarafından verilmiştir. Geçmişte birçok topluma ve kültüre ev sahipliği yapmış olan Alanya gezilmeye değer

antik şehirleri, harabeleri, cami ve medreseleri Selçuklular dönemine ait kalesi ve tersanesi ile gerçekten bir tarih cenneti ve müze olarak görev yapmaktadır.

Coğrafi konum itibarıyla Alanya İlçesi, Akdeniz bölgesinin Antalya il sınırları içerisinde Alanya körfezinin doğu kesiminde yer almaktadır. Konum olarak güneyinde Akdeniz, doğusunda Gazipaşa, Batısında Manavgat İlçesi, kuzeyinde ise yüksek dağlık ve platoluk sahalar yer almaktadır. Osmanlı döneminden beri köklü bir belediye olan Alanya'nın komşu ilçeleri Gazipaşa ve Gündoğmuş Cumhuriyet döneminde ilçe olmuşlardır. Antalya'nın Akseki ilçesi de bir dönem Alanya'ya bağlı kalmıştır. Alanya Hükümet Konağının 1942 yılında yanması ile, İlçenin arşivi yok olmuştur.

Alanya Belediye teşkilatı ilk olarak 1872 yılında kurulmuştur. 1980'li yıllara kadar tarımsal faaliyetlere yönelik yaşam tarzı ile dikkat çeken Alanya, Ülkemizin ve özellikle Akdeniz'in iç ve dış turizme açılmasıyla hızla gelişmiştir.

### **TURİZM :**

Tarihi ve doğal güzellikleri ile Türkiye'nin en büyük Turizm Merkezlerinden birisi olan Alanya, özellikle Turizm belgeli tesis sayısı bakımından oldukça hızlı bir şekilde gelişmiştir. 1983 yılında belgeli tesislerdeki 3141 yataklık kapasite 2004 yılı sonu itibarıyla ile 71.966 yatak kapasitesine ulaşmıştır. 2003 yılında yatırıma devam eden 5.863 oda 12.563 yatağa sahip 32 adet tesisin bir kısmı hizmete girerken özellikle işletme belgeli çok sayıda tesis kalite standartlarını arttırma yolunu tercih etmişlerdir. 2004 yılında dikkat çeken en önemli gelişme şehir içinde her yerde karşımıza çıkan apart otel sayısındaki artış hızının kesilmesidir. Alanya'da yatak artış hızı % 6 seviyesinde devam etmektedir. 2004 yılında 87 tesis statü değiştirerek bir ilke imza atmıştır. Önümüzdeki yıllarda da bu gelişmenin devam etmesi beklenmektedir.

### **Alanya'da hizmet veren turizm tesisleri (31.12.2004)**

Turizm Bakanlığı'ndan belgeli tesis sayısı: 242  
Oda sayısı: 30.886  
Yatak sayısı: 71.966

Belediye belgeli tesis sayısı: 506  
Oda sayısı: 22.104  
Yatak sayısı: 61.395

Toplam tesis sayısı: 748  
Oda sayısı: 52.970  
Yatak sayısı: 133.361

### **TARIM :**

Alanya Ovası alüvyonlarla kaplı ve çok iyi sulama imkanlarına sahip bir arazidir. Tabii yollarla dere ve çay ile sulanabilen araziye, DSI'nin kanal ve kanaletlerle su taşıma çalışmaları ve çiftçilerin açtığı artezyen kuyularıyla sulanabilen büyük bir arazi ilave edilmiştir. Son yıllarda Alanya'da yapılmakta olan Dim Barajı'nda bu arazilere yeni sulama imkanları ve sulama alanları yaratacaktır. Ayrıca suyun çıktığı yüksek kesimlerde en son zirai teknik olan Damlama Sulama Sistemi Alanya'ya getirilip çiftçilerce uygulanmaya başlanmıştır. Turizmin gelişmesi, sahilde turizme elverişli tarım arazilerinin yatırıma açılması sonucu ekilebilen verimli tarım arazilerinin azaldığı da bir gerçektir. Modern tarım tekniklerinin kullanılmaya başlanması, ekilen topraklarda birim başına düşen verim arttırmıştır.

Alanya'nın tarımına hizmet eden kuruluşlar İlçe Tarım Müdürlüğü, Sulama Birliği, İlçe Tarım Kredi Kooperatifi, Ziraat Odası ve Belediyelerin işlettiği Belediye Hal Müdürlükleri sayılabilir.

Alanya'da 1994 yılından beri 24.422 Hektara gerileyen tarım arazisi 2002 yılında Güzelbağ'ın da eklenmesi ile yeniden % 17,9 oranında artarak 28.800 Hektara yükselmiş, ancak büyüyen turizm tarım arazilerini yutmaya devam etmektedir. Son iki yılda tarım arazileri % 9,23 oranında küçülmüştür. Özellikle son iki yılda sebze ekilen alanlar % 20,93 oranında azalarak 4.321 Hektara gerilemiştir. Meyvelik alanlarda küçükte olsa bir yükseliş trendi görülmektedir.

### **İKLİM :**

Alanya'da yazları sıcak ve kurak kışları ılık ve yağışlı geçen tipik bir Akdeniz iklimi hakimdir. Kış ayların çoğu zaman yaz gibi geçtiği bu yörede; yaz sıcaklığının etkisi öğleden sonra denizden karaya doğru esen meltem rüzgarıyla azalmaktadır. Alanya Yarımadası ile Toros dağları arasında oluşan boğaz bir hava akımı yaratarak yaz sıcaklığını düzenleyen olumlu bir etken olmaktadır. Turizm sektörüne hayat veren etkenler tabii güzellikler ve iklimdir. Tabii güzellikleri ve tarihi değerlerinin yanında olumlu iklimiyle tam bir turizm cenneti olan yörede güneşleme süreleri, deniz suyu ve hava sıcaklıkları gibi iklim özelliklerinin aylara göre dağılımının bilinmesi büyük önem taşır. Turistler; yaşadıkları yer ile seyahat ettikleri yer arasındaki iklim farklılıklarından etkilenir, rahatsızlık duyarlar. Hatta bu fark hastalıklara yol açar.

İklim olayı turistik mahallin çekiciliği üzerinde etkili olmakta ve turizm çeşitlerinde iklimin farklı türleri tercih edilmektedir. Dinlenme turizmi için güneşleme süresi uzun, az yağışlı ılıman iklim tercih edilirken, kış turizmi için soğuk hava ve yeteri kadar yağış tercih edilmektedir.

**İDARİ YAPI :** Bir turizm kenti olan Alanya'nın merkez ilçeyle beraber 16 belde belediye ve 68 köyü bulunmaktadır. Belde Belediyelerimizin nüfusları ve merkeze olan mesafeleri;

	<b>Nüfus</b>	<b>Merkeze Uzaklık</b>
Avsallar	8.493	25 km
Cikcilli	5.167	3 km
Çıplaklı	4.324	6 km
Demirtaş	3.864	25 km
Emişbeleni	3.437	19 km
Güzelbağ	3.681	45 km
İncekum	3.401	26 km
Kargıcak	4.146	15 km
Kestel	5.623	7 km
Konaklı	28.801	12 km
Mahmutlar	14.463	12 km
Obaköy	20.040	7 km
Okurcalar	11.876	32 km
Payallar	6.816	17 km
Tosmur	5.279	4 km
Türkler	7.240	18 km
Köyler	39.243	

## 1.2. ALANYA BELEDİYESİ

### 1.2.1. KURUMSAL YAPI

BELEDİYE MECLİSİ	: 25 ÜYE
BELEDİYE BAŞKANI	
BELEDİYE ENCÜMENİ	: 5 ÜYE
BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARI	: 4 ADET
MÜDÜRLÜKLER	: 20 ADET
BELEDİYE ŞİRKETİ	: 1 ADET

### 1.2.2. GÖREVLERİ

#### 5393 Sayılı Belediye Kanununa göre; Belediyenin Görev ve Sorumlulukları

**MADDE 14.-** Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekteğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Yurt dışı kardeş şehir ilişkileri kurar. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

**MADDE 15.- Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:**

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek; kaynak sularını işletmek veya işlettmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek.

g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

i) Borç almak, bağış kabul etmek.

j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyük şehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştay'ın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde



ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceği gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67. maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyük şehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

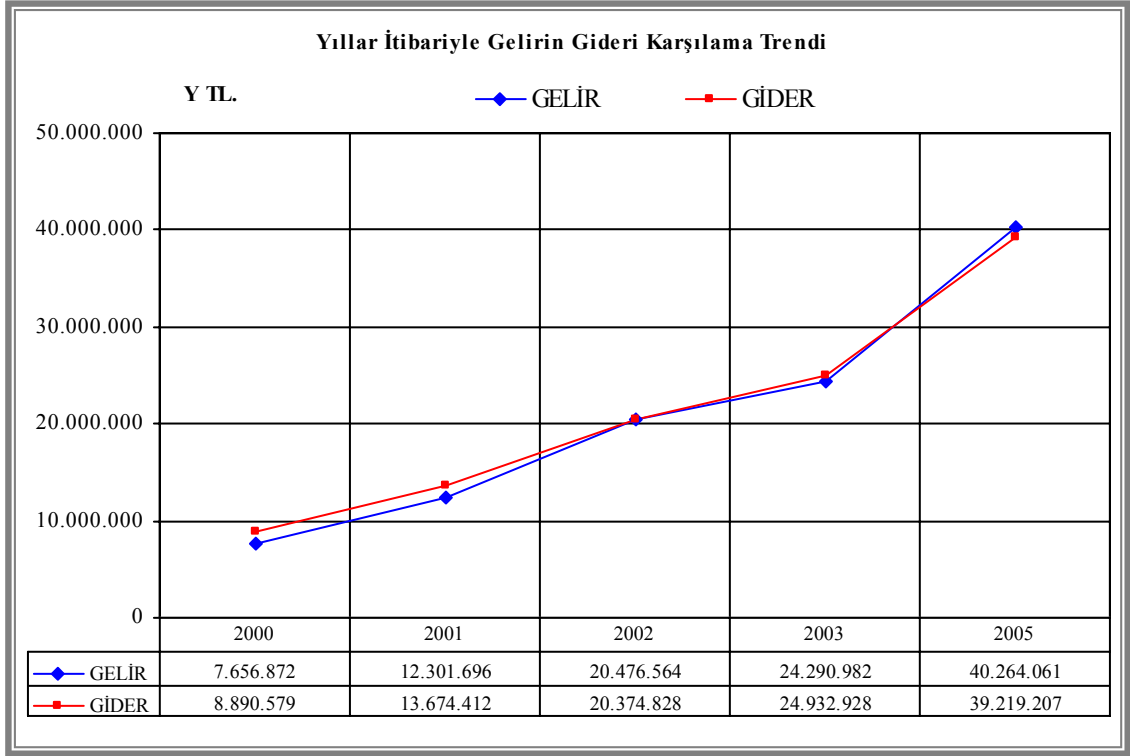
Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

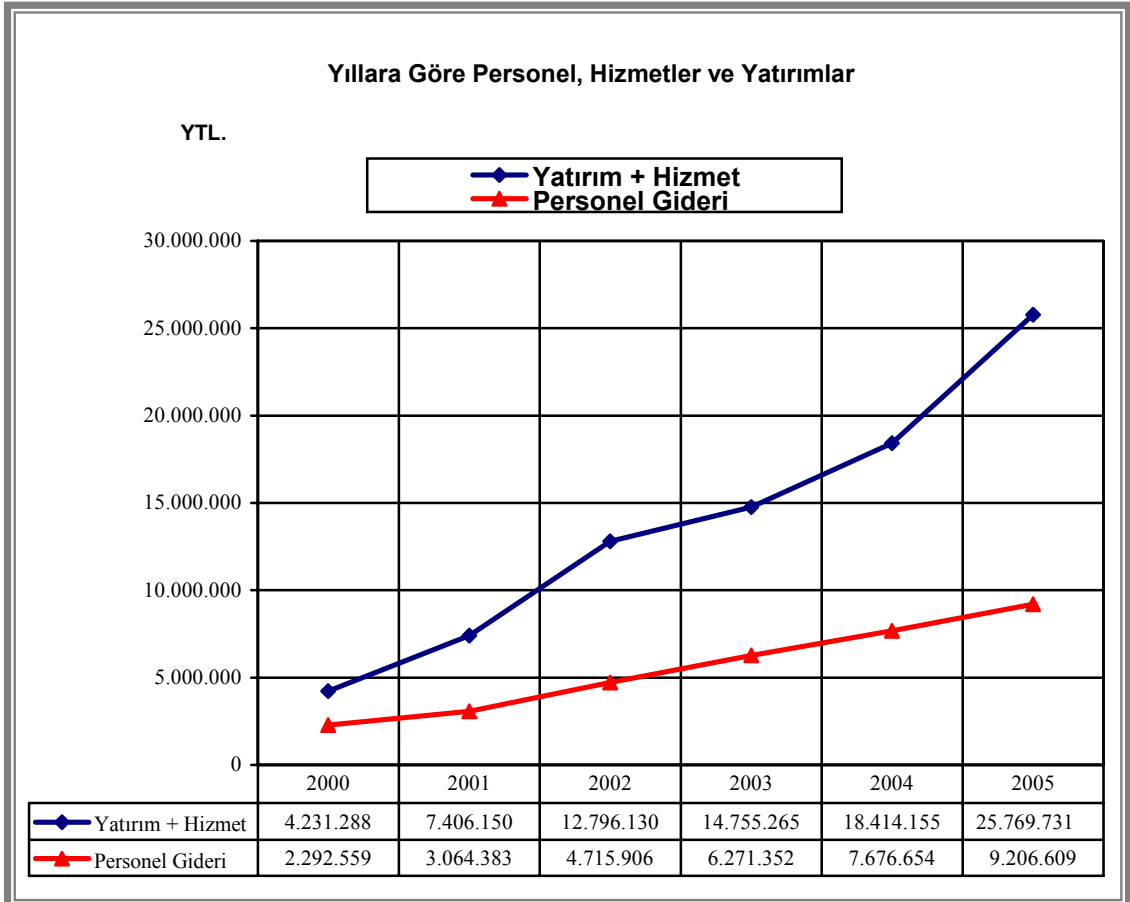
Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

### 1.2.3. MALİ YAPI

#### YILLAR İTİBARIYLA GELİRLER VE GİDERLER



#### YILLAR İTİBARIYLA PERSONEL SAYISI, HİZMETLER VE YATIRIMLAR



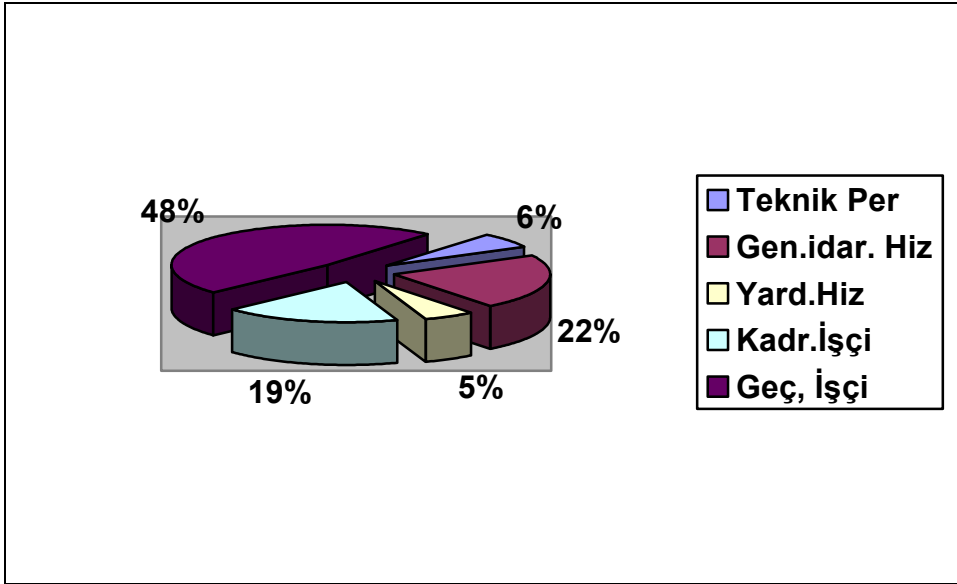
## 2005 YILI TAHAKKUK VE TAHSİLAT TABLOSU (YTL.)

GELİR TÜRLERİ		TAHAKKUK	TAHSİLAT	% TAHSİLAT ORANI
<b>A</b>	<b>VERGİ GELİRLERİ</b>	21.105.111,51 YTL	17.336.690,76 YTL	82,14%
	GENEL BÜTÇE VERGİ GELİR.	8.332.800,74 YTL	8.332.800,74 YTL	100,00%
	BELEDİYE VERGİLERİ	9.371.985,38 YTL	6.023.496,31 YTL	64,27%
	a ) Emlak Vergisi	3.093.290,79 YTL	1.508.588,37 YTL	48,77%
	b ) Çevre Temizlik Vergisi	2.765.737,44 YTL	1.903.646,03 YTL	68,83%
	c ) Diğer Belediye Vergileri.	3.512.957,15 YTL	2.611.261,91 YTL	74,33%
	BELEDİYE HARÇLARI	3.400.325,39 YTL	2.980.393,71 YTL	87,65%
<b>B</b>	<b>VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	15.321.680,80 YTL	11.419.052,98 YTL	77,66%
	HARCAMALARA KATILIM PAYLARI	1.607.359,59 YTL	1.137.678,75 YTL	74,90%
	BELEDİYEYE ÖDENEN DİĞER PAY	57.591,26 YTL	57.591,26 YTL	100,00%
	KURUMLAR VE TEŞEBBÜSLER HASILATI	653.652,80 YTL	561.139,30 YTL	99,42%
	BELEDİYE MALLARI GELİRLERİ	8.958.827,79 YTL	6.226.616,32 YTL	73,08%
	ÜCRETLER	851.174,68 YTL	685.266,45 YTL	80,51%
	CEZALAR	2.596.896,52 YTL	1.658.976,74 YTL	63,88%
	ÇEŞİTLİ GELİRLER	596.178,16 YTL	1.091.784,16 YTL	183,84%
<b>C</b>	<b>YARDIM ve FONLAR</b>	255.968,00 YTL	255.968,00 YTL	100%
	YARDIM VE FONLAR	255.968,00 YTL	255.968,00 YTL	100,00%
<b>GENEL TOPLAM</b>		36.682.760,31 YTL	29.011.711,74 YTL	79,08%

### 1.2.4. PERSONEL YAPISI

#### Alanya Belediyesi İstihdam Türleri Dağılımı

Alanya Belediyesinde 134 memur, 7 sözleşmeli personel ve 266 işçi çalışmaktadır. Bunlardan; 6'sı sözleşmeli olmak üzere 30 personel teknik hizmetlerde, 3 personel sağlık hizmetlerinde, 1 personel hukuk hizmetlerinde 89 personel genel idari hizmetlerde, 21 personel yardımcı hizmetlerde, 74 kadrolu işçi ve 192 geçici işçi olmak üzere toplam 407 personel görev yapmaktadır.



**Alanya Belediyesi İstihdam Türleri Dağılım Grafiği (Şubat 2006)**

### 1.2.5. GELECEK ÖNGÖRÜSÜ NÜFUS TRENDİ

Alanya giderek gelişen ekonomisi ve yükselen yaşam standartları nedeniyle gerek ülke içinden gerekse de ülke dışından sürekli göç almaktadır. Bu nedenle kenti nüfusu her geçen gün artmaktadır. Belediye hizmetlerinin nüfus artışına paralel olarak geliştirilebilmesi amacıyla yapılan nüfus artış tahmini geçmiş yıllardaki gerçekleşmeyle birlikte aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

#### Yıllar İtibariyle Alanya Nüfusunun Gelişimi

Yıllar	Genel Nüfus	Şehir Merkezi Nüfus
1985	87.080	28.733
1990	129.936	52.460
1997	222.028	110.181
2000	264.240	88.346
2005	341.268	130.112
2010	456.763	200.430

## 2. STRATEJİK PLANLAMA GENEL ÇALIŞMALARI

### 2.1. ÇALIŞMA EKİBİNİN BELİRLENMESİ

Alanya Belediye Başkanlığınca, Başkan Hasan Sipahioğlu Koordinatörlüğünde aşağıdaki Stratejik Planlama Çalışma Komisyonu oluşturulmuştur.

HASAN SİPAHİOĞLU

MURAT LEVENT KOÇAK  
ABDULLAH AKBAŞ  
EMİN YÜCESAN  
YELDA KAYA

BELEDİYE BAŞKANI  
(KOORDİNATÖR)

MECLİS ÜYESİ  
BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCISI  
FEN İŞLERİ MÜDÜRÜ  
ŞEHİR PLANCISI (İMAR İŞLERİ  
MÜDÜRLÜĞÜ)

SEVDA ERDOĞMUŞ  
NURŞEN KARADUMAN  
MUHSİN ATEŞ  
EMİN KULA  
İLHAMİ YETKİN  
NURKAN ŞAŞMAZ  
NİMET BOLAT  
PROF.DR.İBRAHİM KIRCOVA

GIDA MÜHENDİSİ (ÇEVRE SAĞLIK  
MÜDÜRLÜĞÜ)  
MİMAR (PARK BAHÇELER  
MÜDÜRLÜĞÜ)  
ASKO İŞLETMELER MÜDÜRLÜĞÜ  
HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ  
KÜLTÜR MÜDÜRLÜĞÜ  
BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER  
MÜDÜRLÜĞÜ  
STRATEJİK PLAN DANIŞMANI (YILDIZ  
TEKNİK ÜNİVER

## 2.2. DURUM ANALİZİ

### 2.2.1. MEVCUT DURUM RAPORLARI

Belediyenin stratejik planlarının yapılabilmesi için dış ve iç çevre şartlarının tespit edilmesi amacıyla konular ve sorumluları belirlenmiş olup, hazırlanan raporlar komisyonca incelenmiştir. Rapor konuları ve sorumluları aşağıda belirtildiği gibidir.

ÇALIŞMA ALANLARI VE SORUMLULUK DAĞILIMI	
Alanya'nın Sosyal Durumu	NURKAN ŞAŞMAZ
Alanya'nın Eğitim Durumu	NİMET BOLAT
Alanya'nın Sağlık Durumu	SEVDA ERDOĞMUŞ
Alanya Belediyesi Mali Durum Raporu	EMİN KULA
Alanya Belediyesi İnsan Kaynakları Durum Raporu	EMİN KULA
Dış Çevre Analizi	MURAT LEVENT KOÇAK
Alanya Belediyesi Organizasyonel Yapı Durum Raporu	ABDULLAH AKBAŞ
Alanya Belediyesi Süreç Yönetimi Durum Raporu	ABDULLAH AKBAŞ
Alanya Vizyon Projeleri Dosyası	NURŞEN KARADUMAN
Paydaş Analizi	MUHSİN ATEŞ
Alanya Kültürel Tablosu	İLHAMİ YETKİN
Alanya'nın Demografik Yapısı	MURAT LEVENT KOÇAK
Bilişim Teknolojileri Altyapı Durumu	ABDULLAH AKBAŞ
Kentsel Altyapı Raporu	YELDA KAYA
Yatırım Programı	EMİN YÜCESAN
İlçe Ekonomik Durum Raporu	İBRAHİM KIRCOVA

### 2.2.2. KENT VE KENT YÖNETİMİNDE SON GELİŞMELER

Gelişmiş ülkelerde 1980'li yılların 2. yarısında başlayan 1990 dan sonra ivme kazanan yeni bir anlayış söz konusudur.

"Yeni Kamu Yönetimi" olarak adlandırılan ve kamu yönetiminde radikal değişimler öngören bu anlayışa göre; kamu yönetimlerinin etkin, verimli, kaliteli bir yönetim sistemine sahip olması önemsenmektedir.

Özel sektör için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamuya uyarlanmasını savunan bu anlayış, günümüzde yaygın bir alana geçilmiştir. Stratejik Planlama, Performans Yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetimi vb. yönetim teknikleri kamuda da uygulanmasının yanı sıra, özellikle son yıllarda katılımcı ve şeffaf yönetimi savunan "İyi Yönetişim" modeli de gelişmeye başlamıştır.

Bütün bunların yanı sıra Yerel Yönetimler Özerklik Şartı, Avrupa Kentsel Şartı, Kentli Hakları gibi birçok düzenleme de hızla uygulamaya geçilmektedir.

Özetle dünya trendine baktığımızda kamu yönetimlerinin etkin, verimli, kaliteli, şeffaf, katılımcı, hesap verebilir, öngörülebilir bir yapıya dönüştüğünü görmekteyiz.

### 2.2.3. ULUSAL GELİŞMELER

8. Beş Yıllık Kalkınma Planı, Ulusal Ön Kalkınma Planı ve hükümet programlarına bakıldığında gelişmiş batı ülkelerinde uygulama alanı bulan, Yeni Kamu Yönetimi anlayışının ülkemiz içinde öngörüldüğü gözlenmektedir.

Özellikle son yıllarda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile bu yaklaşım doğrultusunda, mevzuat değişiklikleri gerçekleştirilmiştir.

Belediye Gelirleri, Personel Rejimi, İmar Kanunu gibi hususlarda mevzuat düzenleme çalışmaları devam etmektedir. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde belediyelerimizin Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı doğrultusunda yapılanmaya gitmeleri kaçınılmaz görünmektedir.

### 2.2.4. GZFT (GÜÇLÜ – ZAYIF – FIRSAT - TEHDİT) ANALİZİ

Alanya Belediyesi stratejik plan kapsamında yapılan SWOT analizi sonuçlarına göre ilçenin güçlü ve zayıf yönleri ile gelecekte ortaya çıkabilecek tehditler ve fırsatlar değerlendirilmiştir.

### GÜÇLÜ YÖNLER

İlçe Altyapısının büyük ölçüde tamamlanmış olması
Plan, halihazır ve kadastral paftaların sayısal ortamda bulunması
Kent Bilgi Sistemi ile planlama ve mühendislik uygulamalarında hızlı ve doğru karar verme yeteneği
Belediye hizmet birimlerinin organizasyon yapısı
Kentin kolay kontrol edilebilir bir coğrafya üzerinde kurulu olması
İmar uygulamalarında başarı düzeyi
İlçe'nin temel sorunlarının büyük ölçüde çözülmüş olması
Alanya'nın büyük ölçüde turizm kenti olması ve Uluslararası bir özelliğe sahip olması
Kilit noktalarda görev yapan Belediye personelinin yetenek ve beceri düzeyinin yüksek olması
Kariyer planlama sisteminin başarılı bir şekilde kurulmuş olması
Çeşitli üniversiteler ve Sivil Toplum Kuruluşları ile oluşturulan kalıcı ve verimli işbirliği
Belediye amaç ve hedefleri ile vizyonunun tüm çalışanlarca benimsenmiş olması
Belediye çalışmalarının kent halkı tarafından büyük bir çoğunlukla desteklenmesi
Spor, kültür ve benzeri etkinliklerin sürekli olarak geliştirilmesi
Kent içi Güvenlik Sisteminin Kameralı sistemle sağlanması
Elektronik Belediyecilik çalışmalarının ileri düzeyde gerçekleştirilmesi
Yıllık plan yapma ve planları bir denetleme aracı olarak kullanma yeteneğinin kazanılmış olması

Stratejik planlama ve performans plan çalışmalarının yürütülmeye başlanmış olması
Alanya Gelişim Projesi adı altında bir projenin YTÜ ile işbirliği çerçevesinde yürütülüyor olması
Sosyal Belediyecilik Uygulamalarının başarıyla yürütülüyor olması
Uluslar arası ilişkiler açısından gerek üniversitelerle, gerekse belediyelerle işbirliği düzeyinin geliştirilmesi
Alanya Yabancılar Meclisi'nin olması
Yörenin zengin tarımsal bir ürün potansiyeline sahip olması
Atıksu Arıtma Tesis'i'nin olması ve Mavi bayraklı plajlara sahip olunması
İlçenin doğal güzelliğine ve tarihi eserler yönünden zengin olması
Dim Barajı inşaatının büyük ölçüde tamamlanması

## ZAYIF YÖNLER

Turizm kenti olması nedeniyle yaz ve kış nüfus farkının çok büyük olması
Altyapının yaz aylarındaki talebi karşılamak konusunda yetersiz kalması
Yaz aylarında eleman yetersizliği
Çevre Belediyelerle birlikte hareket edilememesi
Norm kadronun cevaba ihtiyaca cevap vermemesi
Personel yönetiminde kariyer planlama sisteminin tam olarak yerleşmemesi
Nitelikle personel bulmakta zorluk çekilmesi
Alanya Belediyesi Çalışmalarının tanıtımının yetersizliği
Alanya Belediyesi Çalışanlarının yetki ve sorumluluklarının belirlenmemiş olması
Spor alanları ve tesislerinin yetersiz oluşu
Kültürel tesislerin yetersiz olması
Kent içi trafiğin giderek yoğunlaşması
Atık su arıtma tesisinin yakın bir zamanda yetersiz hale gelecek olması
Yerleşik nüfusun hızla artması
Yabancıların yerleşmesi nedeniyle hizmet üretiminde karşılaşılan farklı talepler
Plajlarda görülen ekolojik tahribat
Kent Konseyi'nin kurulmasına dair genelgenin henüz yayınlanmamış olması
Geçmiş dönemlerde imar planına yapılan aşırı müdahaleler ve çarpık kentleşmenin oluşumu

## FIRSATLAR

Tarım alanında bugüne dek ihmal edilmiş bir potansiyelin varlığı
Giderek daha fazla Turistin Alanya'yı ziyaret etmesi
Uluslar arası alanda Alanya'nın bilinirliğinin artması
Alternatif turizm alanlarının varlığı
Alanya-Antalya Karayolunun tamamlanmak üzere olması
Alanya Kalesi ve Tersanesi'nin Dünya Mirası olma sürecine devam edilmesi
Alanya Limanı üzerinden gelen turist sayısında artış olması
İlçe'nin Coğrafi yapısının daha fazla kentleşmeye izin vermemesi
Kişi başına düşen yeşil alan miktarının yüksek olması
Genç nüfus yapısı
Görel olarak zengin ve kültürlü nüfus yapısı

Yeni belediye kanununun verdiği yetki, sorumluluk ve gelir artışları
İlçe genelinde işyeri sayısının çok olması
AB fonlarından yararlanabilme imkanının oluşu
Belediye gelirlerinden diğer kuruluşlara aktarılan payların kaldırılması
Yeni Belediye Gelir Kanunu ile ilgili çalışmalara başlanmış olması
Kıbrıs sorununda olumlu sonuca ulaşılması halinde deniz turizm ve ticaretinin gelişmesi
Kültürel zenginlik, farklı din ve inançtaki insanların birlikte yaşaması ve açığa çıkmamış tarihi ve kültürel potansiyelinin olması

## TEHDİTLER

Alanya Altyapısının hizmet üretiminde yetersiz kalması
Gürültü kirliliği
Trafik sorunu
Düzensiz kentleşme nedeniyle yaşanan sorunlar
İlçenin yoğun göç alması
Yüksek kapasite ve nitelikli konaklama merkezlerinin yetersiz oluşu
Alanya'ya yönelen turist profilinin düşük olması
Devlet ihale sistemindeki uyumsuzluklar ve sistemin ağır işleyişi
Kamuya ait sağlık kuruluşlarının yetersiz oluşu
Belediye dışındaki altyapı kurumlarının yatırım programlarında eşgüdüm olmaması
Kentin farklı yörelerden, farklı kültürel yapıları bünyesinde barındırması
Tek sektöre, turizme aşırı bağımlılık ve uluslar arası konjektöre müdahale şansımızın olmaması
İşsiz ve suç işlemeye müsait kişilerin iş bulma ümidiyle kentimize göçü

### 2.2.5. SOSYAL PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ

Alanya Belediyesinin sosyal paydaşları; Kamu Kurumları, Sivil Toplum Örgütleri, Meslek Teşekkülleri olarak belirlenmiştir.

Paydaş görüşlerinin alınabilmesi için bir dizi toplantılar düzenlenmiştir. Bu toplantılardan elde edilen veriler değerlendirilmiştir.

Bu Kapsamda Yapılan Başlıca Toplantılar Şunlardır :

Toplantıların Adı	Yer
Alanya Ticaret ve Sanayi Odası	ALTSO
Alanya Turizm İşletmecileri Derneği	ALTİD
Alanya Turizm ve Tanıtma Vakfı	ALTAV
Alanya Gelişim Projesi Ajansı	ALTSO
Yıldız Teknik Üniversitesi	ALTSO

Alanya'da yerleşik sivil toplum örgütleri ile Alanya Ticaret ve Sanayi Odası işbirliği ile yürütülen çalışma neticesinde oluşturulan çalışma grupları Alanya halkından temsilcilerin katılımı ile gerçekleştirilen beyin fırtınaları sonucunda Alanya kentinin gelişimi ile ilgili bir sonuca ulaşılmıştır.

Bu çalışmalar neticesinde Toplum, Turizm, Tarım, Eğitim, Kültür-Sanat, Çevre, Kent ve Mimarlık, Yerel Yönetimler, İşletme Yöntemi alanlarında öneriler geliştirilmiştir. Ortaya konulan fikirlerin izlenmesi amacıyla Alanya Gelişim Projesi Ajansı adı verilen



bir kurum oluşturulmuştur. Bu kurum Sivil toplum kuruluşları ve Belediye işbirliği ile oluşturulan çeşitli projelerin yürütülmesinde koordinatörlük görevi yüklenmektedir.

### 2.2.6. ÜNİVERSİTE İLE İŞBİRLİĞİ

Alanya Belediyesi Yıldız Teknik Üniversitesi ile iş birliği yaparak kentsel gelişim projesi başlatmıştır. Bu proje kapsamında yürütülen çalışmalar halen sürdürülmektedir. Önümüzdeki dönemde uzmanlık alanlarına göre diğer üniversitelerle işbirliği yapılacaktır.

## 3. MİSYON – VİZYON VE İLKELER

### 3.1. MİSYON

**“Küresel, ülkesel, bölgesel değerleri gözeterek sürdürülebilir gelişme ile bir dünya kenti yaratmak”**

#### **Açıklama :**

Yerel yönetimler içinde yaşadıkları çevrenin ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla organize olan, bu amaçla kaynak kullanan, hizmet üreten kurumlardır.

Bu işlevlerini yürütürken küresel alanda meydana gelen her türlü gelişmeyi izlemek, toplumun çıkarına olabilecek her tür yeniliği uygulamak, aynı zamanda da ülkenin genel gelişimine katkı sağlayacak projeler üreterek ve de sahip olduğumuz değerleri de korumakla görevlidirler. Kentin sağlıklı bir şekilde gelişmesi, ekonomik refah düzeyini yükseltmesi aynı zamanda da sahip olduğu tüm tarihi, geleneksel ve çağdaş değerleri de koruması Alanya Belediyesi'nin misyonunu ifade eder.

### 3.2. VİZYON

**“Çevreyi ve bireyi öne çıkaran, kentsel yaşam kalitesi yüksek, verimli ve uyumlu bir toplum yaratmak”**

#### **Açıklama :**

Belediyelerin görevi yaşanılabilir bir çevre yaratarak insanı temel alan bir yaklaşımla, yaşam kalitesi giderek yükselen bir toplum yaratmaktır. Bu amaçla yürütülen çalışmaların hepsinde açık, şeffaf, adil, verimliliği ön plana alan, sosyal sorumluluklarını yerine getiren, teknolojik gelişmeleri izleyen ve uygulayan, çalışanları ve hizmet verdikleriyle bir bütün oluşturan belediyeçilik anlayışı Alanya Belediyesi'nin vizyonudur.

### 3.3. İLKELERİMİZ

- Karar alma, uygulama ve eylemlerde **Şeffaflık ve Açıklık.**
- Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk prensibinden hareketle **Etkinlik.**
- Nitelikli üretken ve rasyonel yöntemlerle **Verimlilik.**
- Temel insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde **Sosyal Belediyeçilik.**
- Yerel demokrasiyi güçlendiren vatandaş – belediye – çalışanlar işbirliği ile **Katılımcılık.**
- Karar alma, uygulama ve hizmette tarafsızlık ve **Hukuka Uygunluk.**
- Hizmetlerde **Kalite ve Vatandaş Memnuniyeti.**
- Kent ve kentli için **Sürdürülebilir Kalkınma.**
- **ARGE ve Eğitim Çalışmalarına** öncelik vermek.
- Diğer kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile **koordinasyon.**

## **Açıklama :**

Alanya Belediyesi kentin gelişimini ve kent halkının yaşam seviyesini yükseltmek için sahip olduğu vizyonu giderek geliştirerek modern yerel yönetim yaklaşımları çerçevesinde hizmet üretmek amacıyla belirlediği ilkeleri uygulamaktadır.

## **4. STRATEJİK ALANLAR, AMAÇLAR VE HEDEFLER**

Alanya Belediyesinin iç ve dış çevre şartları analizinde elde edilen veriler ile belediyemizin Misyon, Vizyon ve İlkeleri değerlendirilmiş ve önümüzdeki dönemde aşağıda belirtilen 17 alanda belediye çalışmalarının yoğunlaştırılmasına karar verilmiştir.

### **4.1. STRATEJİK ODAK ALANLARI – AMAÇLAR VE POLİTİKALAR**

Alanya Belediyesi yukarıda belirtilen 17 stratejik alanda orta ve uzun vadede ulaşılması beklenen amaçlarını ve bu amaçlara ulaşmak için izlenecek politikaları her odak (stratejik) alan için ayrı ayrı belirlemiş olup, aşağıdaki gibidir.

## **1. KENT İÇİ ULAŞIM PROJESİ**

### **Amaç :**

Alanya'da ulaşımın çeşitlendirilmesi için, toplu taşıma, özel arabalar, yayalar ve bisikletliler gibi tüm yol kullanıcıları arasında, birbirinin hareket kabiliyetini ve dolaşım özgürlüğünü kısıtlamayan uyumlu bir düzenin sağlanması

### **Gerekçe :**

Avrupa Kentsel Şartında; "Bugünden bir şey yapılmaz, yeni düzenlemeler getirilmezse, araç trafiği; özellikle de özel araçlar ve kamyonlar, sadece kentleri tahrip etmekle kalmayacak, "sera etkisiyle" tüm çevrenin zarar görmesine de hatırı sayılı katkıda bulunacaktır" denilmektedir. Alanya Belediyesi bu inançla son 6 yıldır "Alanya Gelişim Projesi" adı altında cadde ve sokakları insan odaklı olarak düzenlemektedir.

Alanya'da ulaşımın çeşitlendirilmesi için, toplu taşıma, özel arabalar, yayalar ve bisikletliler gibi tüm yol kullanıcıları arasında, birbirinin hareket kabiliyetini ve dolaşım özgürlüğünü kısıtlamayan uyumlu bir düzenin sağlanması için, uzmanlar tarafından 8 ay gibi bir süre içinde anketler yapılarak, istatistiksel sonuçların ışığında bir ulaşım projesi hazırlanmıştır. Bu projenin tam olarak arazide uygulanabilmesi için, öncelikle kent içinden geçen D-400 karayolunun, yeni açılan çevre yoluyla takasının gerçekleşmesi gerekmektedir. Bunun için ilgili Karayolları Genel Müdürlüğüne başvuru yapılmıştır. Takas işleminin gecikmesi durumunda bu proje kısmi olarak uygulanacaktır. Proje İlçe Trafik Komisyonu tarafından onaylanmıştır. Uygulamaya geçilmesi için 14.01.2005 tarihi itibari ile Antalya İl Trafik Komisyonuna onaylanmak üzere gönderilmiştir. Takas işleminin gerçekleşmesinden itibaren, ileriki yıllarda D-400 yolunun güneyinin tamamen halk tarafından kullanılmasını sağlayacak şekilde yapılması planlanacaktır. Yine AB Kentsel Şartında: "Yavaş ama kesin bir biçimde, otomobil kentleri öldürmektedir. Öyle ki 2000'li yıllar, ikisi bir arada olamayacağından, otomobil ya da kentten birini seçmemizi zorunlu kılacaktır." Bu açıdan D-400 yolu üzerinde düzenlemeler yapılırken, ileriki yıllarda raylı sistem gibi toplu taşıma araçları projelerine ters uygulamalar yapılmayacak. Cadde ve sokakların sosyal bir arena olarak halkın kullanımına sunulması hedeflenmektedir. Bu proje belediye tarafından tesis edilecek, İlçe Emniyet Müdürlüğü tarafından kurallara uyumu sağlanacaktır. Yine kentimizde alternatif ulaşımın çoğalması için, Alanya-Antalya-Kemer arasında deniz feribotu gibi turizme katkı sağlayacak araçların olması yönünde çalışmalar yapılacak. Bu konuda özel sektör teşvik edilecektir. Zira Alanya otogarından çıkış yapan yolcu sayısı bir milyonun üzerindedir. Önümüzdeki yıllarda büyük bir otogar

projesi alanı için uygun alan bulunması yönünde de planlama çalışmaları yapılacaktır.

#### **Politikalar :**

- 1.1. Mevcut ulaşım planının araziye etkin bir şekilde uygulanması
- 1.2. Ulaşım ile ilgili diğer kamu kuruluşları ile entegrasyon sağlanması.
- 1.3. Alternatif ulaşım sistemleri ile ilgili ön çalışmaların yapılması.
- 1.4. Kamuoyunun bu konudaki beklenti ve taleplerinin ölçülmesi ile ilgili çalışmalar yapılması
- 1.5. Ulaşım açısından sorun yaratan hallerin, şehrin belli bölgelerine dağıtarak kent dışına taşınması
- 1.6. Belde belediyeleri ile işbirliği yapmak suretiyle Otogarın kent dışına taşınması

## **2. ALANYA KENTSEL TASARIM PROJESİ**

#### **Amaç :**

Yaşanılır bir kent yaratmak amacıyla başlatılan modernizasyon uygulamalarının bütün kente yaygınlaştırılması

#### **Gerekçe :**

Genelde günümüz kentlerinin birçoğu, taş, beton, çelik, cam ve asfalt yığını olup, bunların yanında ise yeterince kullanılmayan monoton yeşil kuşaklar veya alanlardan oluşur. Doğal koruma alanları oluşturmak, peyzaj düzenlemelerini açık alanları planlarda bir girdi olarak kullanarak özgün bir Alanya Kent konsepti yaratmak. Alanya kent dokusunu oluşturan, kente kimlik kazandıran, kent dokusuna özellik katan unsurların korunması, yeniden düzenlenmesi, restorasyon projeleri ile kentin kültürel zenginliklerinin ortaya çıkarılması.

Alanya'nın tüm cadde ve sokaklarının modern, estetik ve aydınlık hale getirmek suretiyle kenti bir cazibe merkezi haline getirmek amaçlanmaktadır. Bu amaçla kent merkezinde başlatılan çalışmaların kentin tamamına yayılması planlanmaktadır. Tüm kent sokaklarının aynı konsept içinde değerlendirilmesi ve bu yolla bütünlüğün sağlanması düşünülmektedir. Alanya Kentsel Tasarım Projesi projelendirme aşamasındadır. Bu projenin yapım aşamasından itibaren 5 yıllık süre içinde araziye uygulanacaktır.

#### **Politikalar :**

- 2.1. Alanya Kentsel Tasarım Projesinin hızlı bir şekilde uygulanması
- 2.2. Kent ihtiyaçlarına uygun yeni tasarım projelerinin hazırlanması

## **3. ALTERNATİF TURİZM ALANLARI**

#### **Amaç:**

Ekonomisi büyük ölçüde turizme dayanan Alanya'nın dünya turizminden daha fazla pay alabilmesi için yeni ve alternatif turizm alanları oluşturulması

#### **Gerekçe**

Alanya'nın ekonomisi büyük ölçüde turizm gelirlerine dayanmaktadır. Deniz, kum, güneş üçlüsü zemininde çok sayıda konaklama tesisi ile yerli ve yabancı turistlere yönelik olarak hizmet veren Alanya'nın turizmde ürün çeşitlendirmesi yoluyla gelirlerini daha da arttırması mümkündür. Bu amaçla hem mevcut ürünlere yenileri katılmak hem de turizm mevsimini yılın 12 ayı gelir yaratacak şekilde uzatmak üzere yeni turizm alanları geliştirilecektir. Bu amaçla Alanya Belediyesi öncülüğünde aşağıdaki konulardaki projeler gerçekleştirilecektir.

**Av Turizmi:** Dim çayı ve Geyik Dağı Yaban Hayatı Koruma Sahaları ile ilgili projeler geliştirerek av turizmi yapılması sağlanacaktır.

**Kayak Turizmi:** Akdağ Kayak Merkezi tesislerinin gerçekleştirilmesi ile ilgili olarak çalışmaların başlatılması ve projelendirilmesi gerçekleştirilecektir.

**Eko Turizm:** Çevresel değerleri gözeterek yürütülen yöre halkına ve ekonomisine gelir yaratan ekolojik sistemi ön plana alan turizm alanı. Alanya çevresi eko turizm yürütülmesi için son derece uygun bir yerdir. Tarım alanları, yaylalar, ırmak, göl ve diğer çevresel unsurların turizme kazandırılması amacıyla projeler geliştirilecektir.

**Foto Safari:** Alanya yöresindeki ırmak, nehir, göl, yayla ve diğer doğal güzellikleri ön plana çıkararak yılın her mevsiminde fotoğraf çekme amacıyla gezen kişilere yönelik etkinlikler gerçekleştirilmesi.

**Rafting:** Rafting son yıllarda giderek daha fazla sayıda kişinin ilgilendiği bir spor dalıdır. Bu sporun yapılabilmesi için uygun alanların azlığı Alanya için yeni bir fırsat yaratmaktadır. Yörede bulunan uygun akarsuların rafting meraklılarının ilgisine sunmak üzere projeler geliştirilmesi ve bu yolla turist çekilmesi planlanmaktadır.

**Kültür Turizmi:** Alanya Kalesi ve diğer kültürel varlıkların restorasyonu suretiyle alternatif turizm alanı olarak kültür turizmine açılması planlanmaktadır. Bu amaçla modern müzecilik çalışmaları kapsamında Alanya Müzesi'nin de turizm değeri olarak ön plana çıkartılması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.

**Spor Turizmi:** Özellikle kış aylarında ülkemize gelen yabancı spor takımlarının kamp yapabileceği tesislerin oluşturulması, spor sahalarının yapılması suretiyle Alanya'nın kış aylarında da turist çekmesi planlanmaktadır.

**Sağlık Turizmi:** Alanya'ya Avrupa'dan gelen nüfusu genellikle yaşlı nüfus oluşturmaktadır. Geriatri bugün giderek daha da önem kazanmıştır. Yaşlı hastaya dinlenirken günlük olağan bakım hizmetlerini bir paket halinde özellikle kış aylarında sunmak için her türlü potansiyel ilçemizde mevcuttur.

#### **Politikalar :**

- 3.1. Alternatif turizm envanterinin çıkarılması.
- 3.2. Alternatif Turizm Projelerinin Geliştirilmesi ve Desteklenmesi.

## **4. KÜLTÜREL FAALİYETLER**

### **Amaç:**

Turizm kenti Alanya'yı aynı zamanda bir kültür merkezi haline getirmek

### **Gerekçe**

Kültürel faaliyetler tüm bireyleri ilgilendirir. Kültürel politikalar, ekonomik gelişmeyi ve toplum bilincinin oluşmasını teşvik eder; en küçük yaştan başlayarak, eğitimin vazgeçilmez bir parçasıdır; toplumsal ilişkilere katılımı etkin rol oynar. Kentlerde bu tip organizasyonların yapılabileceği mekanların, kültür merkezlerinin oluşturulması gerekiyor. Alanya Kültür Merkezi tamamlanmıştır. Alanya için bir eksiklik olan Kültür Merkezi'nin içinde bulunan Tiyatro Salonu 2005 yılı sonu itibarıyla faaliyete geçmiş bulunmaktadır. Çevre yolu kuzeyinde İmar Planı'nda Anfi Tiyatro Alanı olarak ayrılan 5 bin kişilik alanın, Alanya'ya kültür alanı olarak kazandırılması için planlama ve fizibilite çalışmaları önümüzdeki yıllarda yapılacaktır. Bu yolla hem kent halkının kültürel ihtiyaçları karşılanacak hem de Alanya'da düzenlenecek uluslararası kültürel etkinliklerle kentin bir kültür kenti kimliği kazanması sağlanacaktır.

Hazırlanan Konservatuar Yönetmeliği faaliyete geçirilecektir. Bir turizm kentinin insanların günlük uzun ve ağır mesai alışkanlığı ve mecburiyeti nedeniyle ihmal ettiği kültürel yaşamına ivme kazandıracak ulusal ve uluslararası organizasyonlar yapılacaktır. Kültürel alanda bilimsel araştırmalar yayımlanmasına destek verilecektir.

Kültürel faaliyetler kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan bir başka projede aşağıdaki gibidir;

**Kızilkule-Tophane Ekseni Projesi:** Bu proje Alanya Kalesi Koruma ve Geliştirme İmar Planı kapsamında tanımlanan 'Alt Projeler' arasından Alanya Belediyesi tarafından benimsenmiş ve öncelikli olarak uygulanmasına karar verilmiştir. Bunlar, Kale'nin güneydoğu yamacında yer alan, KIZILKULE-TOPHANE EKSENİ olarak adlandırılan alan içinde bulunmaktadır. Proje konusu şehrin topografyasında önemli bir konumda yer alan içinde eski eser niteliğinde birçok anıtsal ve sivil kültür varlığını içeren, bugün pek değerlendirilmemiş durumdaki bu tarihi kesimin, üzerindeki yapılarla birlikte ve yakın çevresini oluşturan doğal alanlar dahil olmak üzere bir çevre mirası olarak korunması ve kültür turizmi konusunda çağdaş kullanımlar çerçevesinde değerlendirilmesi ve yeniden işlevlendirilmesidir. Bir sürdürülebilir çevre yaklaşımı olarak proje konusunun iki temel amacı vardır. Bunlardan birincisi, Uluslararası düzeyde bir koruma ve onarımın başarılması ve ikincisi, uluslararası düzeyde bir kültürel girişimin gerçekleştirilmesidir. Bu proje kapsamında bulunan Denizcilik ve Gemi Müzesi, gerekli destek ve kaynaklara kavuşması durumunda bir an önce hayata geçirilmeye başlanacak, böylelikle Alanya'nın denize, denizle biçimlenen geçmiş yaşantılara, denizciliğe, gemi ve tekne yapımına ilişkin tarihi ve kültürel değerlerinin korunarak dünyaya tanıtılması sağlanacaktır. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile yapılan görüşmeler sonucunda proje dosyası olumlu karşılanmış ancak Antalya Kültür Varlıklarını Koruma Kurulu, Alanya Kalesi Kazı Başkanlığı ve Alanya Müzesi ile birlikte yapılacak olan son bir inceleme ve onaydan sonra uygulamaya başlanacaktır.

Ayrıca Alanya Kalesi'nin UNESCO Kültürel Varlıkları Koruma projesi kapsamında Dünya Mirası programına alınması ile ilgili çalışmaların tamamlanması planlanmaktadır.

Ek olarak Hasbahçe köşkü ve çevresinin koruma amaçlı imar planının gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

## **Politikalar**

- 4.1 Yerel kültür politikasının oluşturulması
- 4.2 Ulusal ve uluslar arası kültür etkinliklerinin düzenlenmesi
- 4.3 Kültürel tesisleşmeye ağırlık verilmesi

## **5. YEŞİL ALANYA PROJESİ**

### **Amaç:**

Alanya kent dokusunun hızlı kentleşme ve nüfus artışı nedeniyle kaybettiği yeşil özelliğinin tekrar kazandırılması ve Güneş,deniz,kum özelliklerinin yanı sıra Alanya'ya Yeşil özelliğinin de kazandırılması.

### **Gerekçe**

Yeşil alanlar, doğanın korunması ve peyzaj planlaması; yörenin hava kalitesi ve iklimine katkıda bulunan temel faktörlerdir.

Günümüzde doğal koruma alanları oluşturmak, peyzaj düzenlemelerini açık alanlar ve mevzi planlarda bir girdi olarak kullanmak artık gereklilik arz etmektedir. Kentlerin, yapılaşmadan kaçan insanlara, doğayla baş başa kalabilecekleri “**soluma**” alanları sunması gerekir. Yeşil alanlar ve hayvanlar, kişinin kendisini geliştirmesine birer araçtır.

Alanya Belediyesi kentimizdeki en büyük sorunlardan birisinin halkın kullanabileceği yeşil alanların yetersiz olmasıdır. İlçemizde atıl vaziyette bulunan eğimli araziler ve dere yatakları gibi yerleri hem ıslah ederek hem de halkın yararlanabileceği yeşil

alanlar oluşturarak gerekli kent mobilyaları ile destekleyerek birçok soluma alanları yaratmıştır. Şehrimizde bulunan iki seyir terası halkımız tarafından bir dinlenme yeri olmuştur. Sak Irmağının ıslah edilmesi projesi Yeşil Alanya projesinin önemli bir parçasıdır. D-400 Karayolundan Yumru Tepesi eteklerine kadar yaklaşık 10 km.lik uzunluktaki Sak Irmağı projesi tamamlandığında, Alanya halkının rahat nefes almasını sağlayacaktır. Bu parkurda doğa ile iç içe piknik alanları, tırmanma şeridi yürüyüş yolu gibi her yaş insanımıza hitap edecek bölümler bulunacaktır. Proje birbirini izleyen bölümler halinde her yıl proje çerçevesinde gerçekleştirilecektir. Ayrıca, Oba Çayı ve Gümüşdere ıslah çalışmaları devam edecektir. Bu kapsamda Orman Bakanlığı'ndan kiralanmış ve "Kızılalan" adı verilen bölgede Alanya Kent Ormanı oluşturma çalışmaları başlatılacaktır. Benzer şekilde Bektaş sırtlarında yer alan ve Hazineden tahsisli 400.000 m<sup>2</sup>'lik alanda Rekreasyon alanı yapımı başlatılacaktır.

### **Politikalar**

- 5.1. Yeşil kent bilincinin halka benimsetilmesi
- 5.2. Yeşil kent konseptini destekleyecek prototipler oluşturulması
- 5.3. Kentin yeşillendirilmesi ile ilgili olarak peyzaj projelerin oluşturulması
- 5.4 Kişi başı aktif yeşil alanların artırılması, fonksiyonel kullanımının temini, geliştirilmesi ve korunması

## **6. ALANYA KENT İÇİ KAMERALI İZLEME SİSTEMİ**

### **Amaç:**

Alanya kentinin çeşitli yerlerine yerleştirilen kameralı izleme sistemi ile başta güvenlik olmak üzere kentin çeşitli sorunlarına anında müdahale ederek hizmet etkinliğini arttırmak

### **Gerekçe**

Güvenlik herkesin endişesidir. Bir yerleşim; orada yaşayanların güvenliği garanti edilmeden ve suç korkusu azaltılmadan, gerçek anlamda "**yerleşim**" olma hakkını elde edemez. Alanya Emniyet Müdürlüğü'nün 2004 yılı verilerine göre, bir yıl içerisinde 18 bin 476 sürücü trafik kurallarını ihlal etmiştir. 7 ölümlü trafik kazasının yanı sıra, 263 yaralı, bin 230 maddi hasarlı kaza olmuştur. Polis ekipleri, 13 bin 225 şüpheliyi denetimden geçirilirken, bunlardan 414 kişinin çeşitli suçlardan arandığı ortaya çıkmıştır. Asayiş ekiplerinin çalışmaları neticesinde, 720 kişi çeşitli suçları nedeniyle adliyeye intikal ettirilmiştir. Çeşitli asayiş olayları nedeniyle gözaltına alınan 537 kişiden, 199'u çıkarıldığı mahkemece tutuklanmıştır. Bu bilgiler sadece resmîyete intikal eden vakalardır.

Bilindiği gibi Alanya bir turizm kentidir. 100 binin üzerinde turistik yatak kapasitesine sahiptir. Yılın yaklaşık 8 ayı turizmden dolayı kent nüfusu 4-5'e katlanmaktadır. Dolayısıyla yaz aylarında devletin kolluk kuvvetleri, zabıta ve polis ekipleri sayı bakımından yetersiz kalmaktadır. Bunu fırsat bilen bazı şüpheliler Alanya'ya akın ederek burada suç işlemektedirler. Buda ülkemizin imajını zedelemektedir. Alanya'nın ülkemizin yurt dışına açılan bir penceresi olduğu da düşünüldüğünde bu güvenlik sorununun mutlaka çözülmesi ilçemizin öncelikli bir sorunu olmuştur. Teknolojik gelişmelerde dikkate alınarak, az sayıdaki güvenlik personelimizle teknolojinin de yardımıyla güvenlik sorununu çözmek için, kentimize 2005 turizm sezonu öncesi Kamera Güvenlik Sistemi kurulması çalışmalarına başlamış bulunmaktayız. Bu konuda Kaymakamlığımız, İlçe Emniyet Müdürlüğümüz. Ticaret

Odamız ve Belediye olarak bir protokol yapmış bulunuyoruz. Bu protokol da tarafların yükümlülükleri belirtilmiştir. Belediye tarafından işin teknik şartnamesi hazırlanmış bulunmakta ve nisan veya mayıs aylarında ihalesi yapılacaktır. Kamera Güvenlik Sistemi kurulmasına ilçemizde bulunan sivil toplum örgütleri ile değerlendirmeler yapılarak karar verilmiştir. Sistem için düşünülen kamera sayısı 30 noktada 57 adettir, ancak ucu açık bir proje olacak, gerektiğinde yeni kameralar eklenebilecek. Kameralı izleme sisteminin ilk etabı tamamlanmıştır. Bu çalışma ile Alanya ana arterleri başta güvenlik olmak üzere hizmet etkinliğini arttırmak amacıyla izlenmektedir. Bu proje Hükümetimizin çalışmalarını yaptığı sokak çocuklarının kazanılması ve uyuşturucu ile mücadele konusunda da Emniyet Güçlerine katkı sağlayacaktır. Ayrıca kent içinde temizlik, gürültü, trafik sıkışıklığı, yangın, turistlere yönelik taciz gibi konularla ilgili olarak da gerekli müdahaleler en kısa sürede gerçekleştirilecek ve Alanya'nın güvenli, huzurlu, temiz, yaşanılır bir kent olma özelliği güçlendirilecektir. Alanya kent içi kameralı izleme sisteminin önümüzdeki dönemde kentin tüm alanlarını kapsayacak şekilde genişletilmesi proje aşamasındadır. Ayrıca tanıtım amacıyla kamera görüntüleri canlı olarak internette yayınlanacaktır. Kentin her bölgesine ihtiyaca binaen her yıl kamera sayısı artırılabilecektir.

### **Politikalar**

- 6.1. İzleme sonuçlarının çeşitli hizmet birimlerince paylaşılması
- 6.3. Sistemin Genişletilmesine Yönelik Ön Çalışmaların Yapılması

## **7. KENT OTOPARK SİSTEMİ**

### **Amaç**

Giderek artan kent içi trafik yoğunluğunun bir sonucu olarak ortaya çıkan otopark sorununu kalıcı bir biçimde çözmek

### **Gerekeçe**

Alanya Kent içi Ulaşım Projesi'ni tamamlayan bir başka çalışma da Alanya'da halen var olan otopark sorununu kalıcı bir şekilde çözümü ile ilgilidir. Ulaşım Projesinde başarıya ulaşmanın yolu otopark sorununu çözmekten geçmektedir. Alanya'nın otopark sorununa büyük ölçüde çözüm sağlayacak Alanya Lisesi bahçesi katlı otopark yapımı ile ilgili, Milli Eğitim Bakanlığı ile yazışmalarımız son aşamasına gelmiştir. Otoparkın projesi hazırlanmıştır. Ayrıca yine diğer katlı otopark projemiz olan Cuma Pazar alanına ait projemizde hazırlanmıştır. Otopark yapım süresi boyunca Alanya halkına başka bir Pazar alanı sağlama çalışmalarımız devam etmektedir. 2005 yılı içerisinde yap, işlet, devret modeliyle her iki katlı otopark alanımız ihale edilecektir. Yine cadde ve sokaklarda uzun süreli park edilmesini önlemek için belirli cadde ve sokaklara "**Parkmetre**" cihazı yerleştirilerek ücretli otoparklar oluşturulacak ve böylece cadde ve sokaklardan halkımız daha fazla yararlanacaktır.

Alanya'da otopark sorununun kalıcı bir şekilde çözülmesi amacıyla özel sektörün de otopark yapımına katkı sağlamak yönünde teşvik çalışmaları da başlatılacaktır.

### **Politikalar**

- 7.1. Otopark ihtiyacının belirlenmesi
- 7.2. Gelir getirici otopark projelerinin başlatılması
- 7.3. Özel otopark projelerinin teşvik edilmesi
- 7.4. Belediye Yasası'nın verdiği yetkiler dahilinde imar çalışmalarına yeni uygulamaların eklenmesi.

## 8. ULUSAL VE ULUSLARARASI FONLAR :

### **Amaç :**

Ulusal ve uluslararası fonlardan optimal düzeyde yararlanmak.

### **Gerekçe :**

Başta AB olmak üzere birçok uluslar arası kurumlar ile ülkemizde de ulusal kurumlar belediyelerin faaliyet alanları ile ilgili hibe ve kredi tarzı fon imkanları sağlamaktadır. Kent ve kentliye hizmet için yeni mali kaynak imkanı sunan bu fonlardan yararlanmak; bunun için de gerekli yapılanmaların gerçekleştirilmesi önümüzdeki dönemin odaklanması gereken alanları arasında yer almaktadır. SWOT analizinde de görüldüğü gibi Alanya'nın küçük ve orta boy işletmeler yönünden zengin oluşu yerel kalkınma yönetimini uygulamasının kolaylaştırıcı bir unsurudur.

### **Politikalar :**

- 8.1 Proje geliştirme çalışmalarının yapılması.
- 8.2 Çalışma ekibinin belirlenmesi ve diğer STK ile işbirliği yapılması.
- 8.3 Fonlardan yararlanılması.

## 9. BELEDİYE MALİ YAPISI GÜÇLENDİRME PROJESİ

### **Amaç :**

Kent ve kentlinin yerel ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli mali büyüklüğe ulaşmak.

### **Gerekçe :**

Belediye hizmetlerinin daha güçlü olarak sunulabilmesi için güçlü bir mali yapının oluşturulması gereklidir. Kaynakların verimsiz kullanımı genelde tüm kamu kurumlarının problemleri arasında yer almaktadır. Ve belediyelerimiz ciddi bir mali sıkıntı içinde bulunmaktadır. Mevcut kaynakların geliştirilmesi, ilave kaynakların oluşturulması için tahakkuk ve tahsilat artırıcı çalışmalar yapılmasının yanı sıra tasarruf politikalarına da önem verilmesi gereklidir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre; kamu kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde toplanılması ve kullanılması yönetimlilerin sorumluluğu altındadır.

### **Politikalar :**

- 9.1. Yerel Kaynakların etkin temini.
- 9.2. Kaynakların etkin / verimli kullanımı.
- 9.3. Yeni kaynakların oluşturulması.
- 9.4. Denk bütçe politikası.

## 10. İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ

### **Amaç :**

Belediyeyi amaç ve hedeflere taşıyabilecek yetkinliklere sahip personel yapısı.

### **Gerekçe :**

Bir kurumun başarısındaki en önemli unsur, hiç şüphesiz ki o kurumun beşeri kaynaklarının etkin ve verimli kullanımınıdır. Özellikle bilgi toplumu çağını yaşadığımız günümüzde insan kaynaklarının bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini, yönetimine katılımının sağlanması, ortak misyon ve vizyon doğrultusunda yönlendirilmeleri önem arz etmektedir. Alanya Belediyesinin 500 civarında olan çalışanların önemli bir bölümünün yüksek öğrenim görmüş kişiler olması bir avantaj olmakla birlikte, bu



avantajdan daha fazla yararlanabilmek için İnsan Kaynakları Yönetimi felsefesi doğrultusunda çalışmaların geliştirilerek uygulanması gereklidir. Personelin hizmet içi eğitim programlarından yararlandırılması, yurt içi ve yurt dışında teknik geziler bir sistem dahilinde yapılacaktır.

#### **Politikalar :**

- 10.1 Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesi.
- 10.2 Takım Ruhu ile çalışma kültürünün geliştirilmesi
- 10.3 Kurumsal kültürün geliştirilmesi.
- 10.4 Hizmet içi eğitim.
- 10.5 Motivasyon düzeyinin yükseltilmesi.
- 10.6 Kariyer Planlarının hazırlanması.

### **11.ALTYAPI ÇALIŞMALARI**

#### **Amaç :**

Sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması.

#### **Gerekçe :**

Bir kentin en önemli gelişmişlik göstergesi altyapıdır. Çünkü altyapısı yetersiz olan kentlerin ekonomik, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından gelişimi mümkün değildir. Belediyelerin asli görevlerinin en önemlilerinden biride altyapı çalışmalarıdır. Bu bilinçle, 1994-2005 yılları arasında 71.716 mt. yağmursuyu hattı, 88.266 mt. kanalizasyon, 40.755 mt. içme suyu, cadde ve sokak düzenlemelerinde 304.335 m<sup>2</sup> parke döşenmiştir. Altyapı çalışmalarının Güney Alanya'da % 85'i tamamlanmış bulunmaktadır.

Bu kapsamda Alanya Atıksu Arıtma Tesislerinin Modernizasyonu, Ayrıştırma, Kompost ve Katı Atık Düzenli Depolama Tesisi Projesi'nin gerçekleştirilmesi, mevcut arıtma tesisine ek olarak yeni bir arıtma tesisi inşa edilmesi, arıtma tesisinin kara deşarj hattının yenilenmesi ve çevre yolu altından kaldırılması, İçme Suyu kaynaklarının iyileştirilmesi, yeni kaynaklar bulunması, İçme Suyu Arıtma Tesisi hazırlıklarının yapılması gibi etkinlikler planlanmaktadır. Yine Dim Barajı'nın tamamlanmasından itibaren kentin içme suyu ihtiyacının barajdan temin edilmesi veya Devletin ilçemizin belde belediyeleri ile beraber su ihtiyacını karşılamak amacıyla Manavgat Çayı İçme Suyu Projesi gibi bir projeyi hayata geçirmesi durumunda Manavgat Çayı'ndan su ihtiyacının karşılanması planlanmaktadır. SWOT analizinde görüldüğü gibi Alanya'nın altyapısı önemli oranda tamamlanmış olmakla birlikte kısmi eksikliklerinin giderilmesi ile mevcutların bakım ve onarımı da önemlidir. Ayrıca Kuzey Alanya'nın altyapısı tamamlanacaktır. Bu amaçla kentin güneyi ile kuzeyi arasındaki bağlantıyı sağlamak üzere yollar, köprüler ve diğer altyapı unsurların tamamlanması sağlanacaktır. Yaklaşık 75 bin nüfusa göre planlanan Çevre Yolu kuzeyindeki bölgelerde inşaat ruhsatı verilmeye başlanmıştır. Sağlıklı bir yapılaşmanın temelini altyapı tesisleri oluşturmaktadır. Bu açıdan söz konusu bölgede altyapının olmadığı kısımlarda çalışmalara başlanılmıştır. Yol açma, kanalizasyon, içme suyu hatları gibi faaliyetler bir plan dahilinde talebe göre yapılmaktadır. Bu bölgede arazinin topoğrafik yapısı maliyetleri artırmaktadır. Yine bu bölgede yeşil dokuya önem verilmektedir. Yeni Belediye Yasasına göre belediyemize geçen Hacımehmetli Köyü ile Akhan mevkilerinin imar planları bulunmamaktadır. Bu bölgede imar planlama çalışmalarına başlanılmıştır. Planlama çalışmalarının bitmesinden itibaren 18.madde imar uygulaması yapılacaktır. Böylece ruhsat verilmesine engel kalmayacak ve kaçak yapılaşmanın önüne geçilecektir. Ayrıca, Merkezi Yönetim tarafından yapılması gereken elektrik ve telefon hatlarının yeraltına alınması konusunda üzerine düşen görevi yapacaktır. Ayrıca Merkezi Yönetim

tarafından yapılması gereken elektrik ve telefon hatlarının yer altına alınması konusunda üzerine düşen görevi yapacaktır.

**Politikalar :**

- 11.1. Altyapının uluslararası standartlarda tamamlanması.
- 11.2. İçme suyu ihtiyacının uzun vadeli çözülmesi.

**12.SOSYAL BELEDİYECİLİK**

**Amaç :**

Sosyal refah ve toplumsal dayanışmanın geliştirilmesi.

**Gerekçe :**

Alanya'da kişi başına düşen milli gelir arzu edilen seviyede değildir. Ekonomik sıkıntıların yanı sıra geniş aileden çekirdek aileye geçiş, parçalanmış aileler, engelliler başta olmak üzere yaşlılar, kadınlar ve çocuklara yönelik çalışmaların yapılması gerekmektedir. Ayrıca; iç göçünde tetiklediği farklı toplumsal mozaığın güçlü bağlarla bağlanması için başta STK'lar olmak üzere diğer kurumlarla ve gönüllülerle işbirliğine dayalı çalışmaların yapılması gerekmektedir.

**Politikalar :**

- 12.1 STK'larla işbirliği.
- 12.2 Sosyal faaliyetlerde entegrasyonunun sağlanması.
- 12.3 Yardıma muhtaçların desteklenmesi.
- 12.4 Sosyal yaşamda dezavantajı olan kesimlerin toplum hayatına kazandırılması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi.
- 12.5 Çocuklara, gençlere ve kadınlara yönelik projelere ağırlık verilmesi.

**13.KURUMSAL YÖNETİMİNİN GELİŞTİRİLMESİ**

**Amaç :**

Etkin, verimli, kaliteli, şeffaf bir yönetimin katılımcı mekanizmalarla sağlanması ve geliştirilmesi.

**Gerekçe :**

Kente ve kentliye hizmet edecek olan ve bunun içinde kamu kaynaklarını kullanacak olan belediyenin daha etkin, verimli ve kaliteli bir kurumsal yapıya dönüşmesi gerekmektedir. Dünyada ki kamu yönetimi alanında yaşanan gelişmelerde bunu gerekli kılmaktadır. Adına "Yeni Kamu Yönetimi" denilen anlayış özel işletmeler için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamu kurumlarına da uygulanmasını öngörmektedir. Kaldı ki ülkemizde son yıllarda yapılan kamu reformu çalışmaları da bunu gerektirmektedir.

**Politikalar :**

- 13.1. Toplam Kalite Yönetimi anlayışının Oluşturulması
- 13.2 Performans yönetimi Sisteminin Oluşturulması
- 13.3. Hedeflerle yönetime geçiş
- 13.4. İSO 9001 Sisteminin uygulanmasının Oluşturulması
- 13.5. Karar ve uygulamaların etkin yöntemlerle duyurulması.
- 13.6. Proje ekiplerinin oluşturulması.
- 13.7. Kriz Yönetim Modelinin uygulanması.

**14.KURUMSAL İLETİŞİM**

**Amaç :**

Kurum içinde her düzeyde ve kurum dışında hedef kitlelerle etkin ve sağlıklı iletişimin sağlanması.

**Gerekçe:**

Bir kurumun başarısındaki en büyük unsurlardan birisi gerek kendi içinde gerekse hedef kitlelerle ve paydaşlarıyla sağlıklı bir iletişimi tesis etmesidir. Toplam Kalite Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi gibi kurumsal yönetimi geliştirici çalışmalar için kurum içi iletişim önem arz etmektedir. İyi yönetim ilkelerine uygun, paydaşlarla birlikte yönetim anlayışının gelişmesi ve şeffaflık ilkesi gereği kurumun hizmet sunduğu kitle ile ve hizmet üretimi ile ilişki içinde bulunduğu kişi ve kurumlarla iletişimini güçlendirmesi gerekmektedir.

**Politikalar :****A. Kurum İçi**

- 14.1 Birimler arası ve birim içi koordinasyon.
- 14.2 İtranet'in geliştirilmesi.

**B. Kurum Dışı**

- 14.3 İletişim kanallarından etkin yararlanma.
- 14.4 İletişim stratejisinin planlanması (Önceki Yılın Son Ayı)
- 14.5 Hizmet Masası uygulamasının Organizasyonu.
- 14.6 İletişim yönetiminde çok başlılığın giderilmesi.

**15.ALANYA KENT MARKASININ OLUŞTURULMASI****Amaç :**

Alanya'nın sahip olduğu değerlerle hem ulusal hem de uluslar arası bir marka haline gelmesi.

**Gerekçe :**

Alanya'da ekonomik, kültürel ve sosyal yönden gelişmişliğin ileri düzeylere taşınabilmesi için için tüm paydaşların ortak bir Alanya kimliği ile hareket etmeleri gerekmektedir. Özellikle ilçenin tanıtımı için kent markası oluşturulması önemli bir husus olduğu gibi, kentlilik bilincinin geliştirilmesine de katkı sağlayacaktır.

**Politikalar :**

- 15.1 Alanyalılık vizyonunun oluşturulması.
- 15.2 Alanya Kimliğinin kurumsallaştırılması.
- 15.3 Ulusal ve uluslararası tanıtıma ağırlık verilmesi.
- 15.4 Alanya'nın tanıtımında önemli yer tutan spor organizasyonlarının sürekli geliştirilerek yürütülmesi
- 15.5 Belde belediyelerle de aynı amaç için işbirliğinin geliştirilmesi.

**16.BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ****Amaç :**

Belediye hizmet ve faaliyetlerinde teknolojiye etkin ve verimli yararlanma.

**Gerekçe:**

Bilgi toplumunu yaşadığımız günümüzde belediyelerin daha etkin ve verimli hizmet üretmeleri için bilişim teknolojilerinden azami derecede yararlanmaları gerekmektedir. E-Devlet uygulamaları başta olmak üzere bilişim teknolojilerinin kullanımı için yasal düzenlemeler de söz konusudur. Alanya Belediyesi'nin bilişim teknolojilerinde geldiği seviye iyi olmakla birlikte bu alanda çalışmaların geliştirilmesi gerekmektedir.

Bilişim teknolojilerinin kullanılması suretiyle öncelikle kent trafiğinin rahatlatılması sağlanacaktır. Ek olarak "minyatür belediye" yaklaşımı ile belediye ve diğer kamu hizmetlerinin halkın ayağına götürülmesi amaçlanmaktadır. Elektronik araçlar kullanılmak suretiyle belediye hizmetlerinin kentin çeşitli yerlerine dağıtılması bu yolla

hizmetlerin etkin bir şekilde verilmesi planlanmaktadır. Yerinde belediyeçilik anlayışı ile çeşitli belediye hizmetlerinin evlere, ofislere ve kentin uzak noktalarındaki kioskara taşınması ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir.

**Politikalar :**

- 16.1. Bilişim altyapısının geliştirilmesi.
- 16.2. Bilişim yönetiminin etkinleştirilmesi.
- 16.3. Personelin eğitimi.
- 16.4. Diğer kurumlarla entegrasyonu ve iletişim.
- 16.5. E-belediye çalışmaları.
- 16.6. Kent Bilgi Sisteminin geliştirilmesi.

**17.EĞİTİM**

**Amaç :**

Eğitim seviye ve kalitesinin yükseltilmesi ile fırsat eşitliğinin sağlanması.

**Gerekçe :**

Toplumsal gelişmelerin olmazsa olmazlardan biriside nüfusun eğitim düzeyinin yüksekliğidir. Her ne kadar eğitim müfredatının belirlenmesi ve eğitim kurumlarının açılması öncelikle merkezi idarenin sorumluluğunda ise de belediyelerinde bu alanlarda yapabileceği çalışmalar mevcuttur. Özellikle sosyal güçsüzlere yönelik eğitim çalışmaları önemsenmesi gereken faaliyetlerdendir. Alanya Belediyesinin benimsediği yerel kalkınma yaklaşımının başarısı için eğitim faaliyetleri üzerinde önemle durulmaya devam edilmelidir.

**Politikalar :**

- 17.1. Eğitim altyapı ihtiyaçlarının giderilmesi.
- 17.2. Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması.
- 17.3. Dar gelirlili ailelere yönelik eğitim desteğinin artırılması.
- 17.4. STK ve özel teşebbüsle işbirliği.

**5. UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELER**

**1. Kent içi Ulaşım Projesi**

**Politikalar:**

- 1.1. Mevcut ulaşım planının araziye etkin bir şekilde uygulanması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kent içi ulaşım planında belirlenen uygulamaların tamamlanması	4Yıl	Zamanında bitirilmesi
b) alternatif ulaşım projeleri için ön çalışmaların yapılması	2007	Zamanında başlanması
c) Özel sektör projelerine destek verilmesi		Talep edildiğinde

1.2. Ulaşım ile ilgili diğer kamu kuruluşları ile entegrasyon ve işbirliğinin sağlanması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Mevcut iletişim düzeninin gözden geçirilmesi	2006	Süresinde Başlanması
b) Ulaşım koordinasyon kurulunun oluşturulması	2006	Süresinde Başlanması
c) Ulaşım ile ilgili Kurumlar arası koordinasyon toplantılarının yapılması. <ul style="list-style-type: none"><li>• Kaymakamlık – Belediye</li><li>• İlçe Emniyet MD – Belediye</li><li>• Karayolları – Belediye</li><li>• STK – Belediye</li></ul>	2 Kere/Yıl 2 Kere/Yıl 1 Kere/Yıl 1 Kere/Yıl	Sayısı
c) Toplantı Tutanaklarının yayınlanması.	4 Kere/Yıl	Sayısı
d) Sekreteryaya Hizmetlerinin Belediyece Yapılması	2006	Sekreteryanın Oluşturulması

1.3. Alternatif Ulaşım sistemleri ile ilgili ön çalışmalar yapılması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Alternatif ulaşım sistemleri ile ilgili ön araştırma yapılması	2006	Süresinde başlanması
b) Alternatif ulaşım sistemlerini özendirecek kampanyalar düzenlenmesi	2007	Süresinde başlanması
c) Alanya-Antalya-Kemer Denizyolu Ulaşım Projesi	İhtiyaç durumunda yapılacaktır.	

1.4 Kamuoyunun bu konudaki beklenti ve taleplerinin ölçülmesi

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kamuoyu yoklaması	1 Kere/Yıl	Sayısı
b) İhtiyaç durumunda belli konularda kamuoyu yoklaması yapılması	İhtiyaç durumunda yapılacaktır.	

1.5. Ulaşım açısından sorun yaratan hallerin birleştirilerek kent dışına taşınması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Yeni hal yerinin belirlenmesi	2006	Gerçekleşmesi
b) Yeni hal projesinin tamamlanması	En geç 2008	

## 1.6. Belde belediyeleri ile işbirliği yapmak suretiyle Otogarın kent dışına taşınması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Yeni otogar yeri belirleme çalışmaları	2006	Belirlenmesi
b) Yeni otogarın tamamlanması	En geç 2008	
c) Yeni otogardan şehrin muhtelif yerlerine toplu taşımanın hayata geçirilmesi	Otogarın Tamamlanması	Gerçekleşmesi

## 2. Kentsel Tasarım Projesi

### Politikalar :

2.1. Alanya Kentsel tasarım konseptinin oluşturulması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a)Mevcut projelerin sonuçlandırılması (plan döneminde % 60 düzeyinde)	2010	Tamamlanması (belirlenen oran düzeyinde)
b) İlgili müdürlükçe izlenmesi	Her yıl	Üç ayda bir raporlama
c) YTÜ ile işbirliğinin sürdürülmesi	2 Kere/Yıl	Sayısı

2.2. Kent ihtiyaçlarına uygun yeni tasarım projelerinin hazırlanması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kent halkının düşüncelerinin alınması	2006	Başlanılması
b) Proje yarışması düzenlenmesi	2007	Gerçekleştirilmesi
d) STK ve üniversite ile yeni projeler üretilmesi	2007	Hazırlanması
e) Diğer kuruluşlarla işbirliği	Kriter Tespitinden Sonra Planlanacaktır	

## 3. Alternatif Turizm Alanları

### Politikalar

3.1. Alternatif turizm envanterinin çıkarılması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Alternatif turizm alanları envanterinin çıkarılması	2006	Başlanılması
b) Alternatif turizmi teşvik edici kampanyalar oluşturulması	2007	Başlanılması
c) Konu ile ilgili devlet daireleri ile koordinasyon	2007	Başlanılması

3.2. Alternatif Turizm Projelerinin Geliştirilmesi

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Alternatif turizm projeleri geliştirilmesi	Her yıl 1 proje	Gerçekleştirilmesi

b) Farklı mevsimlerde alternatif turizme yönelik etkinlikler, yarışmalar yapılması	Her yıl 1 etkinlik	Gerçekleştirilmesi
--	--------------------	--------------------

#### 4. Kültürel Faaliyetler

##### Politikalar :

##### 4.1.Yerel kültür politikalarının oluşturulması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kültür komisyonu oluşturulması	2006	Gerçekleştirilmesi
b) Belediye, kent halkı ve sivil toplum örgütleri ile toplantılar düzenlenmesi	Her yıl 4 toplantı	Gerçekleştirilmesi

##### 4.2.Ulusal ve Uluslararası kültürel etkinlikler düzenlenmesi

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Konferans – Panel – Sempozyum	3 Adet/Yıl	Sayısı
b) Gençlik konseri	1 Adet/Yıl	Sayısı
c) Sinema günleri	1 Adet/Yıl	Sayısı
d) Uçurtma şenliği	1 Adet/Yıl	Sayısı
e) Balık ve su ürünleri festivali	1 Adet/Yıl	Sayısı
f) Gün ve geceler	4 Adet/Yıl	Sayısı
a) Alanya Festivali	1 Adet/Yıl	Sayısı
b) Çocuk Festivali	1 Adet/Yıl	Sayısı
c) Sempozyum – Seminer	1 Adet/Yıl	Sayısı
d) Sanatsal Sergiler vb	1 Adet/Yıl	Sayısı

##### 4.3.Kültürel tesisleşmeye ağırlık verilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Amfi Tiyatro yapılması	Plan döneminde ihalesinin yapılması.	

#### 5. Yeşil Alanya Projesi

##### Politikalar

##### 5.1. Yeşil Kent Bilincinin Halka Benimsetilmesi

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kent halkına yönelik bilinçlendirme çalışmalarının başlatılması	2006	Gerçekleştirilmesi
b) Kent halkının yeşillendirme çalışmalarına katılımının sağlanması	2006	Başlatılması

##### 5.2. Yeşil Kent Konseptini Destekleyecek Prototipler Oluşturulması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Yeşil kent konseptini destekleyecek prototip çalışmalarının başlatılması	2006	Başlatılması

b) Prototiplerin uygulanmaya başlanması	2007	Başlanması
---	------	------------

### 5.3. Kentin Yeşillendirilmesi ile ilgili Peyzaj Projelerinin Oluşturulması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Yeşil alanların envanterinin çıkarılması	2007	Gerçekleştirilmesi
b) Peyzaj projelerinin oluşturulması	2008	Yapımı

### 5.4. Kişi başı aktif yeşil alanının artırılması, fonksiyonel kullanımının temini, geliştirilmesi ve korunması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
Dikilen ağaç sayısı	Her yıl	60.000 /Yıl
İlave edilen park, mesire yeri ve yeşil alan m2	Her yıl	5.000/Yıl
Kent ormanı oluşturulması	2007	Tamamlanması
Mevsimlik çiçeklendirme çalışması	Her yıl	140.000/Yıl
Kent Mobilyaları Tasarımı	Her yıl	Gerçekleştirilmesi

## 6. Alanya Kent İçi Kameralı İzleme Sistemi Projesi

### 6.1. Kameralı İzleme Sisteminin Kurulması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kameralı izleme sisteminin tamamlanması	2006	Gerçekleştirilmesi
e) İzleme sisteminin yaygınlaştırılması	2007	Yapımı

### 6.2. İzleme Sonuçlarının Çeşitli Hizmet Birimlerince Paylaşılması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) İzleme sonuçlarının farklı amaçlarla kullanımı için çalışmaların başlatılması	2006	Gerçekleştirilmesi
b) Farklı hizmet birimlerinin acil müdahalelerde bulunmasını sağlayacak koordinasyonun sağlanması	2007	Gerçekleştirilmesi

## 7. Alanya Kent Otopark Sistemi

### 7.1. Kent Otopark İhtiyacının Belirlenmesi

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Otopark ihtiyacının planlanması	2006	Gerçekleştirilmesi



b) Gelecekte otopark ihtiyacının tahmin edilmesi	2006	Gerçekleştirilmesi
--	------	--------------------

## 7.2 Gelir Getirici Otopark Projelerinin Başlatılması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) İhtiyaca uygun olarak yeni otopark projeleri için yer bulunması	2007	Gerçekleştirilmesi
b) Otopark yapımı	2009 yılına kadar toplam 1000 araçlık özel ve resmi otopark	Yapımı

## 8. Ulusal ve Uluslararası Fonlar

### Politikalar :

8.1. Proje geliştirme çalışmalarının yapılması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Proje havuzunun oluşturulması	5 Proje / Yıl	Sayısı
b) Proje hazırlama ve yönetim eğitimi	10 Kişi / Yıl	

8.2. Çalışma ekibinin belirlenmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Sorumluların tespit edilmesi	2006	Görevlendirme
b) AR – GE çalışmaları	Her Yıl	
c) STK ve diğer kurumlarla koordinasyonun sağlanması	Tüm Projeler	Oranı
d) Ekibin eğitimi	20 Saat / Kişi	Sayısı

8.3. Uluslararası Fonlardan Yararlanma

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Fon kullanılan proje sayısı	1 Kere/Yıl	Sayısı

## 9. Belediye Mali Yapısı

### Politikalar :

9.1. Yerel Kaynakların etkin temini.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Tahakkuk kayıplarının azaltılması	Her Yıl Enflasyon + % 5 Artış	Oran
b) Tahsilat oranlarının artırılması	Her Yıl % 2 Artış (%90'a Ulaşınca Kadar)	Oran

## 9.2. Kaynakların etkin / verimli kullanımı.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Orta ve büyük ölçekli yatırımların ekonomik ve sosyal analizlerinin yapılması	Her Yatırım/Yıl	Oranı
b) Süreç iyileştirme çalışmalarının yapılması	5 Süreç/Yıl	Sayısı
c) Stok takip sisteminin iyileştirilmesi	2006	Tamamlanması

## 9.3. Yeni kaynakların oluşturulması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Ulusal ve uluslararası fonlardan yararlanma	1 Fon/Yıl	Sayısı
b) Yap – işlet – devret modelinin kullanılması	1 Yatırım/Yıl	Sayısı

## 9.4. Denk bütçe politikası.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Gelir – Gider dengesinin sağlanması	Her Yıl %100	Oranı

## 10. İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

### Politikalar :

#### 10.1. Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Okuma kampanyaları (hedef tüm yönetim kademeleri)	2006	Tamamlanması
b) Araştırma-Tez Çalışmaları	5 Tez/Yıl	Sayısı
c) Yabancı Dil Eğitimi <ul style="list-style-type: none"><li>• Kurum içi kurslar</li><li>• Kurum dışı eğitim desteği</li></ul>	15 Kişi/Yıl 10 Kişi/Yıl	Sayısı
d) Kulüplerin kurulması <ul style="list-style-type: none"><li>• Kitap Kulübü</li><li>• Fotoğraf ve Sergi Kulübü</li><li>• Satranç Kulübü</li><li>• Sinema &amp; Tiyatro Kulübü</li><li>• Yelken &amp; Dalgıçlık Kulübü</li><li>• Müzik &amp; Folklor Kulübü</li><li>• Spor Kulübü</li><li>• Dağcılık Kulübü</li></ul>	Her Yıl Faaliyet Göstermesi	Sayısı

#### 10.2. Takım Ruhu ile çalışma kültürünün geliştirilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Proje ekiplerinin kurulması	5 Ekip/Yıl	Sayısı

b) Takım ruhu eğitimi verilmesi	Bütün ekipleri	Sayısı
---------------------------------	----------------	--------

10.3. Kurumsal kültürün geliştirilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kurumsal kimlik belirlenmesi	2006	Tamamlanması
b) Kurum içi sanal bülten oluşturulması	Her Yıl	Oluşturulması

10.4. Hizmet içi eğitim.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Eğitim talep analizinin yapılması	Her Yıl	Talep Formu/Personel Sayısı
b) Yıllık eğitim programlarının hazırlanması	Her Yıl	Hazırlanması
c) Kişi başı yıllık eğitim	10 Saat/Yıl	Saati
d) Eğitim kalitesinde memnuniyet	% 70/Yıl	Memnuniyet oranı
e) Eğitimin katılımında disiplinin sağlanması	% 80/Yıl	Katılım/Katılması Gereken

10.5. Motivasyon düzeyinin yükseltilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Sosyal aktiviteler	2 Aktivite/Yıl	Sayısı Katılan/Toplam Personel
b) Öneri – Ödül sistemi	2 Kere Ödüllendirme/Yıl	Sayısı
c) Personelin özel günlerinin takibi ve değerlendirilmesi <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doğum Günü</li> <li>• Nikah</li> <li>• Cenaze</li> <li>• Yeni Doğum</li> <li>• Başarılar</li> <li>• Yetenek</li> </ul>	Tüm Personel	Değerlendirilen Kişi/Değerlendirilmesi Gereken Kişi

10.6. Kariyer planlarının hazırlanması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Durum analizi (Kurum ve Kişi Talepleri)	Her Yıl	Değerlendirme
b) Programların hazırlanması	Her Yıl	Hazırlanması
c) Kişisel Kariyer haritasının çıkarılması	2006 Yapım, 2007 – 2010 Revizyon	Hazırlanması

d) Rotasyon / Oryantasyon programlarının hazırlanması	2006 Yapım, 2007 – 2010 Revizyon	Hazırlanması
---	--	--------------

## 11. Altyapı Çalışmaları

### Politikalar :

11.1 Altyapının uluslararası standartlarda tamamlanması.

HEDEFLER	YIL (Faaliyet Planında Belirlenen Oranın)	PERFORMANS KRİTERİ
a) Yol asfaltlama	% 95	Oranı
b) Plan yollarının açılması	% 70	Oranı
c) Atıksu	% 95	Oranı
d) Yağmur suyu havza	% 65	Oranı
e) Bordür – Tretuvar	% 60	Oranı
f) Aydınlatma	% 60	Oranı
g) Elektriğin yer altına alınması *	% 40	Oranı
h) Telefonun yer altına alınması *	% 80	Oranı
i) İçme suyu	% 98	Oranı
j) Dim Barajı'nın bitirilmesi	Su tutulmaya başlanması	Kentin içme suyunun barajdan temini
k) Manavgat Çayı Su Projesi	Devlet yatırımının olması	Kentin içme suyunun temini

\* Tedaş ve Telekom Müdürlükleri'nin alt yapı çalışmalarında Belediye yardımcı olacaktır.

## 12. Sosyal Belediyecilik

### Politikalar :

12.1 STK'larla işbirliği.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) STK'ların belirlenmesi	2006	Tamamlanması
b) Çalışma alanlarının belirlenmesi	2006 Her Yıl	Belirlenmesi Yapılması
c) İşbirliği konularının ve ilkelerin belirlenmesi	2006	Tamamlanması

12.2. Sosyal faaliyetlerde entegrasyonunun sağlanması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kamu kurumları ile entegrasyon <ul style="list-style-type: none"> <li>• Merkezi idare</li> <li>• STK</li> <li>• Gönüllülerle</li> </ul>	2 Kere/Yıl	Sayısı
b) Bilgi havuzunun oluşturulması <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yoksulluk haritasının çıkarılması</li> </ul>	2006	Tamamlanması
c) Denetimin etkinleştirilmesi <ul style="list-style-type: none"> <li>• Standartların belirlenmesi</li> </ul>	Denetim/Yıl	Tüm Yardım Alanlar

12.3 Yardıma muhtaçların desteklenmesi ve yapılabirlik kapasitelerinin geliştirilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Bilgi havuzu (envanter)	2006	Gerçekleştirilme
b) Yardım konuları <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yakacak</li> <li>• Gıda</li> <li>• Giyim</li> <li>• Eğitim</li> <li>• Sağlık</li> <li>• Eşya</li> <li>• Malzeme &amp; Ekipman</li> </ul>		Sayısı
c) STK ve gönüllülere yönelik bilinçlendirme ve yönlendirme	2 Etkinlik / Yıl	Sayısı
d) Mesleki eğitim	Toplam : 100 Kursiyer/Yıl	Sayısı
e) Huzurevi yapımı	2008	Gerçekleştirilme

12.4 Sosyal yaşamda dezavantajlı kesimlerin toplum hayatına kazandırılması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Bilgi bankası (Durum Analizi)	2006	Yapılması
b) Bilinçlendirme çalışmaları (Birey, Aile, Toplum)	50 Aile/Yıl	Sayısı
e) Fiziki yapıda ulaşılabilirliğinin sağlanması	Genel Politika	
f) İstihdama yönelik eğitim	20 Kişi/Yıl	Sayısı
h) Gönüllü katılımın sağlanması	Genel Politika	
i) Temel eğitim desteği	20 Kişi/Yıl	sayısı

12.5 Çocuklara, gençlere yönelik projelere ağırlık verilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Tesisleşme <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spor alanları ve tesisleri <ul style="list-style-type: none"> <li>- Toprak saha,</li> <li>- Basketbol &amp; voleybol sahaları,</li> <li>- Havuz,</li> <li>- Tenis,</li> <li>- Su sporları,</li> <li>- Salon sporları,</li> <li>- Satranç</li> </ul> </li> </ul>	2006 : 1 Adet 2007 : 1 Adet 2008 : 1 Adet  Performans Planlarında Belirlenecektir	Sayısı

### 13. Kurumsal Yönetiminin Geliştirilmesi Politikalar :

#### 13.1 Toplam Kalite Yönetimi anlayışının oluşturulması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
Toplam Kalite Yönetimi anlayışının oluşturulması ve geliştirilmesi	Sürekli	

#### 13.1 Performans yönetim Sisteminin Oluşturulması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Birimlerin performansı	1 Kere/Yıl	Değerlendirilmesi
b) Çalışanların performansı		
c) Kurumun performansı		
d) Pilot, süreç performans geliştirme	10 Kere/Yıl	Sayısı

#### 13.2 Hedeflerle yönetime geçiş

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Tüm birimlerin hedeflerini belirlemesi	Her yıl	Yapılması
b) Belediye hedeflerinin belirlenmesi		
c) Dönem sonu değerlendirme		

#### 13.3 ISO 9001 Sisteminin uygulanmasının oluşturulması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Düzenlemelerin yapılması	Her yıl	Yapılması
b) Belge başvurusunun yapılması	2008	Süresinde
c) İç denetim	2 Kere/Yıl	Sayısı
d) Düzeltmeler	İhtiyaca Göre	Yapılması
e) Süreç iyileştirme ve geliştirme	10 Süreç/Yıl	Sayısı

#### 13.4 Karar ve uygulamaların etkin yöntemlerle duyurulması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Karar ve uygulamaların web ortamından duyurulması	Meclis Toplantı Sayısı/Yıl	Sayısı
b) Bilgi edinme başvuruları	% 100	Oranı

#### 13.5 Proje ekiplerinin oluşturulması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Proje ekibinin kurulması	5 Proje Ekibi/Yıl	Sayısı

### 13.6 Kriz Yönetim Modelinin Uygulanması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Tehdit alanlarının belirlenmesi	2006	Belirlenmesi
b) Görev – yetki ve sorumlulukların belirlenmesi	2006	Belirlenmesi
c) Politikaların belirlenmesi	2006	Belirlenmesi
d) Kriz yönetim rehberinin hazırlanması	2006	Hazırlanması

## 14. Kurumsal İletişim Politikalar

### A. Kurum İçi

#### 14.1 Birimler arası ve birim içi koordinasyon.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Başkan – Başkan Yardımcısı	Her Hafta	Sayısı
b) Başkan Yardımcısı – Birim Müdürü	Her Hafta	
c) Birim Müdürü – Elemanlar	Her Hafta	
d) Tüm Yönetim Kademeleri	1 Kere/Yıl	
e) Müdürler	Her Ay	
f) Başkan – Başkan Yardımcısı – Danışmanlar	15 Gün/Yıl	
g) Yönetimin Gözden Geçirilmesi	2 Kere/Yıl	

#### 14.2 İnternet'in Devamının Sağlanması

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) İnternet sisteminin geliştirilmesi (Program Geliştirme)	2006	Yapımı
b) Donanım Ekipmanlarını geliştirme	İhtiyaca göre temini	
c) Eğitim	5 Saat – Kullanıcı/Yıl	Sayısı

### B. Kurum Dışı :

#### 14.3 İletişim kanallarından etkin yararlanma.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Ulusal gazeteler	Olumlu haber olmada İlk 10'a girilmesi	Oranı
b) Dergiler	Olumlu haber olmada İlk 10'a girilmesi	Oranı
c) TV	Olumlu haber olmada İlk 15'e girilmesi	Oranı
d) Belediye web sayfası	500 Tıklama/Gün	Sayısı
e) Alanya'ların belediye faaliyetlerinden haberdar olması	% 40	Oranı

#### 14.4 İletişim stratejisinin planlanması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
İletişim stratejisinin planlanması	2006	Planlanması

#### 14.5 Alanya Halkına Yönelik Beyaz Masa uygulamasının Organizasyonu.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Hizmet Masası	2006	Kurulması
b) Psikolojik eğitim	5 Saat/Kişi	Sayısı
c) Tüketici masası	Devamının sağlanması	
d) Engelliler masası	2006	Kurulması

### 15 Kent Markasının Oluşturulması

#### Politikalar :

#### 15.1 Alanya vizyonunun oluşturulması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kamu – Belediye – STK – Üniversite toplantı	2006	Yapılması
b) Vizyon Oluşturma	2006	

#### 15.2 Alanya Kimliğinin kurumsallaştırılması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
Alanya Kimliğinin kurumsallaştırılması	2007	Yapımı
Kent Konseyi'nin oluşturulması	Kurulması ile ilgili genelgenin yayınlanması	Gerçekleştirilmesi

#### 15.3 Ulusal ve uluslararası tanınmışlığın sağlanması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kalite ödülü	2007	Gerçekleşmesi
b) Uluslararası sempozyum	1 Kere/Yıl	Sayısı
c) AB İlişkileri	Fonlara Atıf	

#### 15.4 Alanya'nın tanıtımında önemli yer tutan spor organizasyonlarının sürekli geliştirilerek yürütülmesi

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Mevcut organizasyonlarının yürütülmesi	Her yıl	Gerçekleşmesi
b) Yeni organizasyonlar planlanması	1 Kere/Yıl	Sayısı



c) Belde belediyelerle işbirliği	Her Yıl	Beldelerin yaklaşımı doğrultusunda gerçekleştirilmesi
----------------------------------	---------	---

## 16 Bilişim Teknolojileri Politikalar :

16.1. Bilişim altyapısının geliştirilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) İtranet Sisteminin geliştirilmesi	2006	Kurulması
b) Ekipman alımı	İhtiyaca Göre	

16.2. Bilişim yönetiminin etkinleştirilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Bilgi İşlem Müdürlüğü'nün geliştirilmesi	İhtiyaca göre	
b) Şehir içi minyatür belediyelerin kurulması	İhtiyaca göre	
c) Mezarlık Bilgi Sistemi	2006	Kurulması
c) Bilgi Ünitesi (kiosk)	2007	Kurulması

16.3. Personelin eğitimi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kullanıcı eğitimi	5 Saat/Kişi	Sayısı
b) Birim eleman eğitimi	15 Saat/Kişi	Sayısı

16.4. Diğer kurumlarla entegrasyonu ve iletişim.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Muhtarlıklar	2007	Tamamlanması
b) Emniyet Müdürlüğü	2006	Kurulması

16.5. e- belediye çalışmaları.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Telefon belediyeciliği	2006	Kurulması
b) İnternet üzerinden ödeme	2006	
c) Dijital imza	2007	
d) Sorgulama	2006	

#### 16.6. Kent Bilgi Sisteminin geliştirilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Programlar	Her yıl	Geliştirilmesi
b) Arazi envanterinin oluşturulması	2006	Tamamlanması
c) Adres bilgisi	Her yıl	Geliştirilmesi

#### 17. Eğitim Politikalar :

##### 17.1. Eğitim altyapı ihtiyaçlarının giderilmesi.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Bakım Onarım	İhtiyaca Göre	
b) Eğitimin Araç – Gereç Temini	İhtiyaca Göre	

##### 17.2. Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Meslek Kursları	50 Kursiyer/Yıl	Sayısı
b) MEB, İşveren ve İŞKUR ile ortak çalışma	1 Proje/yıl	Sayısı

##### 17.3. Dar gelirli ailelere yönelik eğitim desteğinin artırılması.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Eğitim Yardımı	100 Öğrenci/Yıl	Sayısı
b) Kırtasiye yardımı	40 Öğrenci/Yıl	Sayısı

##### 17.4. STK ve özel teşebbüsle işbirliği.

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
a) Yardımların %50'sinin STK ve özel kanallardan sağlanması	Her Yıl	Oranı

#### 6. GENEL DEĞERLENDİRME

Alanya Belediyesi Alanya'nın kentsel gelişimini ve Alanya halkının yaşam kalitesini artırabilmek amacıyla 5 yıllık çalışmasını planlamıştır. Bu çalışma; gerek Alanya Belediyesinin iç bünyesinden kaynaklanan (mali, beşeri ve fiziki kaynaklar örgütsel yapı ve iş süreçleri ) ve gerekse belediyeyi doğrudan ya da dolaylı etkileyen dış çevre şartları (Uluslararası Gelişmeler, Ab Süreci, Mevzuat, Kalkınma Planları, Hükümet Programları, Makro Ekonomik Gelişmeler, Bölgenin ve Alanya'nın gelişme trendleri ile Alanya'nın fiziki, ekonomik, sosyal, kültürel durumu) dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Ülkemizin çok hareketli ve esnek siyasi ve ekonomik şartları dikkate alındığında ayrıntılı bir plan hazırlanması için 5 yıllık bir süre uzun görülmektedir. Çevre

Belediyelerle çok yakın olması, kentin sorunlarının çevrenin sorunlarından ayrıştırılamaması gibi sorunlar ve de ayrıca iletişim, enerji yatırımları ile eğitim ve sağlık alanında merkezi idare kuruluşlarının yetkili olması, uzun vadeli bir planlama için sağlıklı verilere ulaşmayı engellemektedir.

Yapılan bu çalışma Alanya İlçesini değil, Alanya Belediyesi'nin Stratejik Planıdır. Yani belediye yönetiminin misyon ve vizyonu doğrultusunda önümüzdeki 5 yıl boyunca yapacağı çalışmaların planlanmasıdır.

Alanya Belediyesi Stratejik Planı, yukarıda belirtilen olumsuzluklar altında hazırlanmıştır. Fakat; yapılan çalışma da bu olumsuzluklar ve belirsizlikler dikkate alınarak mümkün olduğunca esnek bir yaklaşım sergilenmiştir. Özellikle, odak alanların belirlenmesine ağırlık verilmesi bu yaklaşımın sonucudur. Planın oturduğu odak alanlar, sağlıklı bir kentleşme ve toplumun yaşam seviyesinin artırılması için çalışacak olan belediyemizin, etkinliğini ve verimliliğini doğrudan etkileyecek hususlardır.

Alanya Belediyesi stratejik planları, odak alanlar, bu alanlarda ki amaçlar ve bu amaçlara ulaşmak için izlenecek politikalar çerçevesinde anlamlı, tutarlı ve iddialı bir yapıya sahiptir. Politikaların gerçekleştirilmesi için yapılacak proje ve faaliyetler ise daha çok çalışma programı anlayışı doğrultusunda ve her yıl değişen şartlara göre revize edilecek biçimde hazırlanmıştır. Dolayısıyla; temel ve bağlayıcı olan projeler ve faaliyetler planı değil, odak alanlar, amaçlar ve politikalarıdır.

Ülkemizde; Kamu Yönetimi Reformu kapsamında yapılan çalışmalarla stratejik planların hazırlanması yasal bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmalar için kamu kurumlarına rehberlik yapacak bir kılavuz DPT tarafından taslak olarak hazırlanmıştır. Alanya Stratejik plan çalışması, DPT Kılavuzu esas almakla beraber, odak alanlar ve politikalara ağırlık vermek suretiyle biraz daha farklı bir yaklaşım içermektedir. Bunun sebebi de; belirsiz ortam dikkate alınarak daha çok çerçeve belirleyici ve yol gösterici bir planların hazırlanabilmesidir.