

ISPARTA İL ÖZEL İDARESİ STRATEJİK PLANI

2007–2011

İl Genel Meclisinin 05/05/2006 tarih ve 5/5–74 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

İÇİNDEKİLER

I. GİRİŞ

II. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

II.1. Yasal Çerçeve

II.2. Stratejik Plan Modeli

III. DURUM ANALİZİ

III.1. İl Özel İdarelerinin Kamu Yönetimindeki Yeri ve Kamu Yönetim Reformu

III.2. ISPARTA İÖİ'nin 5302 sayılı Kanuna Göre Yasal Yükümlülükleri ve Görevleri

III.3. Paydaş Analizi

III.4. GZFT Analizi

III.4. Öneriler

III.5. Stratejik Konular

IV. MİSYON, VİZYON

V. STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE FAALİYETLER

EKLER:

EK-1: ISPARTA İL ÖZEL İDARESİ Stratejik Planlama Ekip Üyeleri

I. GİRİŞ

Küreselleşme hareketi, tüm diğer ilişkilerde değişime yol açtığı gibi, kamu yönetimi konusunda da çeşitli gelişmelere ve değişimlere neden olmuştur.

Geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için yönetim ve hizmet sunumunda, gözü kapalı tahminlerle veya "...benim düşünceme göre..." gibi dayanaksız yaklaşımlarla değil; bilimsel yaklaşımla, analitik bir yöntem kullanılarak yapılmak zorundadır.

21.yüzyılda çağdaş bir kamu yönetimi;

- Stratejik bilince sahip,
- Analitik,
- Yaratıcı,
- Değişimi kabullenen,
- Yeni deneyimlere açık,
- Katılımcı ve şeffaf olan,
- İnsan haklarına saygılı,
- Etkili olmayı temel almak zorundadır.

Mahalli idareler, demokratik sistemin önemli bir unsuru olarak çoğulculuğun, katılımın sağlanmasında yerel ve ulusal menfaatlerin uzlaştırılmasında halkın tercihleri ile talep ve beklentilerin yönetime yansıtılmasında önemli roller üstlenmektedirler.

5302 ve 5018 sayılı Kanun hükümleri gereğince oluşturulacak stratejik planlama ile stratejik yönetim yaklaşımına geçilmektedir.

Bu kapsamda;

- Öngörülebilir bir geliştirme,
- Misyon ve vizyon belirleme,
- Öncelikleri belirleme,
- İnsan kaynaklarını geliştirme unsurlarını vurgulamalıdır.

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun temel unsurlarından biri de İl Özel İdarelerinde stratejik yönetim anlayışını tesis etmektir.

Yıllık çalışma programlarıyla bütçelerini ve performans ölçütlerini bu plana göre oluşturacaklardır.

Böylece geleceğe dönük politikalar oluşturularak sorunlara uzun vadeli çözümler getirecek ve sonuç odaklı bir anlayışa sahip olunacaktır.

Belirtilen bu kamu yönetimi anlayışına uygun olarak Isparta İl Özel İdaresi 5302 ve diğer kanunlarla verilen görevleri zayıf ve güçlü yanlarını dikkate alarak ayrıntılı olarak, önceliklerini belirleyerek stratejik planını oluşturmuştur. Plan dönemi içinde hazırlanacak performansa dayalı bütçe çalışmalarında stratejik planda belirlenen amaç ve hedefler esas alınacaktır.

II. STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMASI

II.1. Yasal Çerçeve

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu

II.2. Stratejik Plan Modeli

Isparta İl Özel İdaresi'nin stratejik planı çalışmalarında DPT tarafından hazırlanan SP Kılavuzunda yer alan model ve yaklaşım esas alınmıştır. Bu model kamu kuruluşlarında stratejik planlama uygulamaları yapan diğer ülkeler ile genel nitelikleri itibariyle benzerlik göstermektedir.

Isparta İl Özel İdaresi'nde uygulanan stratejik plan modelinin aşamaları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

- Üst yönetim desteğinin sağlanması
- Stratejik planlama ekibinin (SPE) oluşturulması
- Yasal yetki ve yükümlülükler çalışması
- Durum Analizi çalışması
 - ✓ Paydaş Analizi
 - ✓ Güçlü, Zayıf Yanlar- Fırsatlar Tehditler (GZFT) çalışması
 - ✓ Öneriler çalışması
- Stratejik Konular çalışması
- Misyon
- Vizyon
- Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler çalışması

Isparta İÖİ'de uygulanan yukarıdaki modelin her aşamasına ilişkin sonuçlar ilgili bölümlerde yer almaktadır.

III. DURUM ANALİZİ

III.1. Kamu Yönetimi Reformu Sürecinde İl Özel İdareleri

Türkiye’de, il özel idarelerinin kuruluş ve görevlerine ilişkin ilk esaslı düzenlemeler 1913 yılında geçici bir kanun olarak yürürlüğe konulan İdare-i Umumiye-i Vilayat Kanunuyla gerçekleştirilmiştir. Bu yasa, 1987 yılında 3360 sayılı kanunla İl Özel İdaresi Kanunu olarak değiştirilmiştir.

Kamu yönetiminde gerçekleştirilen birçok değişim çabasına rağmen aynı çabalar mahallî idareler alanında, dolayısıyla il özel idareleri konusunda gösterilememiş, bunun sonucunda bu idareler kendilerinden beklenen hizmetleri başarıyla yerine getirecek yeterli bir kurumsal yapıya kavuşturulamamışlardır. Zaman içerisinde il özel idarelerinin özerk kurumlar olmaktan ziyade eğitim, sağlık, bayındırlık, imar ve diğer mahallî hizmetleri karşılayan ve merkezî idareye tâbi kurumlar oldukları anlayışı hâkim olmuştur. Yapılan ilk düzenlemelerde, il özel idarelerine geniş yetkiler verilmiştir. Bunun temel sebebi, il özel idarelerinin merkezî idarenin sorumluluğundaki hizmetleri taşrada sunan ara düzey kurumlar olarak görülmeleridir. Ancak bu görevlerin büyük bir kısmı daha sonraki süreçte merkezî idareye aktarılmıştır.

Diğer taraftan, il özel idareleri, sorumluluklarında bulunan hizmetleri görmek için yeterli kaynaklara da sahip olamamışlardır. GSMH’nın mahallî idareler tarafından sarfedilen % 4,4’ünün yaklaşık olarak % 0,4’lük kısmı özel idareler tarafından kullanılmakta, bunun da önemli bir kısmı merkezî idareden aktarılan kaynaklardan oluşmaktadır. Kentleşme ve nüfus artışının neden olduğu yüksek beklentiyi bu kaynaklarla karşılamak ve etkin hizmet sunmak mümkün olamamıştır. Yönetim kapasitesi zayıf ve kurumsal gelişmesi yeterli olmayan il özel idareleri, öz kaynaklarını geliştirmede de başarılı olamamışlardır. Ancak, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile yeni görevler verilmiştir. Yeni görevlerin ifasına paralel olarak gelirlerin artırılmasına yönelik yasal düzenlemelerin yapılması zorunluluğu vardır.

Sonuç olarak; 5302 sayılı Kanun kapsamında belirlenen görevlerin bir plan dâhilinde gerçekleştirilebilmesi için stratejik planlama çalışmalarının yapılması zorunluluğu doğmuştur.

Yeni yasal düzenlemelerdeki hususlar dikkate alınarak stratejik planlama çalışmaları yapılmıştır.

III.2. Isparta İÖİ'nin 5302 sayılı Kanuna Göre Yasal Yükümlülükleri ve Görevleri

Kamu Yönetimi Reformu çalışmaları çerçevesinde ele alınan İl Özel İdaresi Kanunuyla birlikte İl Özel İdarelerinin görevleri önemli oranda artırılmaktadır.

Isparta İl Özel İdaresinin görev alanını belirlemek, yapılacak planın dolayısıyla kuruluşun faaliyet alanlarının sınırlarını oluşturmak açısından büyük önem taşımaktadır. Kuruluş düzeyinde plan yapıldığı için ve il özel idarelerinin görev alanlarının geniş kapsamlı olması nedeniyle çok sayıdaki yasal düzenlemeyle ilişkili olması bu kuruluşların yasal yetki ve yükümlülüklerinin belirlenmesini zorunlu kılmaktadır. ISPARTA İÖİ'nin stratejik planının pilot çalışma özelliği ve yeni yasal düzenleme dikkate alınarak il özel idarelerinin yasal yetki ve yükümlülükleri çalışması yapılmıştır. Bu sebeple, stratejik planlama çalışmaları kapsamında eski ve yeni kanunlardan hareket edilerek 5302 sayılı Yeni Kanun'da İl Özel İdarelerinin yetkilerinin ve yükümlüklerinin ne olduğu aşağıdaki formda ayrıntılı olarak gösterilmiştir. Yine aynı formda yeni Kanun ile bir önceki 3360 sayılı İl Özel İdareleri Kanunu yetki ve sorumlulukları açısından karşılaştırılarak farklılıklar ortaya çıkarılmaya çalışılmıştır.

Tablo-1: Isparta İÖİ'nin Yasal Yetki ve Yükümlülükleri

Sıra	Yasal Yükümlülük		Yasal dayanak	Yasal dayanak
			5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu	3360 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu
1	Eğitim (Fiziki altyapıyla sınırlı)	İl sınırları içinde	X	X
2	Sağlık		X	X
3	Tarım		X	X
4	Sanayi ve ticaret		X	X
5	İl çevre düzeni planı		X	
6	Bayındırlık ve iskan		X	X
7	Toprağın korunması		X	X
8	Erozyonun önlenmesi		X	X
9	Sosyal hizmet ve yardımlar		X	X

10	Yoksullara mikro kredi verilmesi		X	
11	Çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları yapılması	Belediye sınırları dışında	X	X
12	İmar		X	X
13	Yol		X	X
14	Su		X	X
15	Kanalizasyon		X	X
16	Katı atık		X	X
17	Acil yardım ve kurtarma		X	X
18	Kültür		X	X
19	Turizm		X	X
20	Gençlik ve spor		X	X
21	Orman köylerinin desteklenmesi		X	
22	Ağaçlandırma		X	
23	Park ve bahçe tesisi		X	X
24	Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri için izin ve ruhsat vermek		X	X
25	Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetlerini denetlemek		X	X
26	Yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, emir vermek, yasak koymak, uygulamak		X	X
27	Kanunlarda belirtilen cezaları vermek		X	X
28	Hizmet amacıyla taşınır/taşınmaz mal almak, satmak, kiralamak, kiraya vermek, takas etmek, sınırlı aynı hak tesis etmek		X	X
29	Borç almak		X	
30	Bağış kabul etmek		X	X
31	25 milyar TL'ye kadar olan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek		X	X
32	İÖİ'ne ait vergi, resim, harçların tarh, tahakkuk, tahsilini yapmak		X	X
33	Hizmetleri ile ilgili olarak halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapmak		X	
34	Kendisine verilen görev ve hizmet alanlarında, mevzuata göre sermaye şirketleri kurmak		X	X
35	Görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslararası teşekkül ve organizasyonlara kurucu üye ya da üye olmak, bu faaliyet ve organizasyonlarla ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirmek		X	
36	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait yapım, bakım, onarım ve taşıma işlerini bedelli/bedelsiz üstlenmek; bu kuruluşlar ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirmek; bu amaçla kaynak aktarımında bulunmak		X	X
37	Merkezi idareye ait asli görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için gerekli bina ve tesisler ile aynı ihtiyaçları karşılamak, geçici olarak araç ve personel görevlendirmek		X	X
38	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, dernekler, vakıflar ve 507 sayılı Kanun kapsamındaki meslek odaları ile hizmet projeleri gerçekleştirmek		X	X
39	Kendisine ait taşınmazları asli görev ve hizmetlerinde kullanılmak üzere ve 25 yılı geçmemek üzere diğer kamu kurum/kuruluşlarına tahsis etmek/kiraya vermek.		X	X

40	Belediye sınırları dışındaki gayrisihhi müesseseler ile halka açık istirahat ve eğlence yerlerine ruhsat vermek, denetlemek ve açılış-kapanış saatlerini belirlemek	X	X
İL GENEL MECLİSİ			
41	İÖİ faaliyetlerini ve personelinin performans ölçütlerini görüşüp karara bağlamak	X	X
42	Bütçe ve kesin hesabı yapmak	X	X
43	Bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmalar arasında aktarma yapmak	X	X
44	Belediye sınırları dışındaki alanların imar planlarını görüşüp karara bağlamak	X	X
45	Bütçe içi işletmeler ile Türk Ticaret Kanununa tabi ortaklıklar kurulmasına, bunlardan ayrılmaya, sermaye artışına, gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek	X	X
46	İÖİ adına imtiyaz verilmesi, İÖİ yatırımlarının yap-işlet/devret modeli ile yapılması	X	X
47	İÖİ'ne ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesi	X	X
48	Encümen üyelerini seçmek	X	X
49	İhtisas komisyonları kurmak	X	X
50	Norm kadro çerçevesinde İÖİ ve bağlı kuruluşlarının kadrolarını ihdas, iptal ve değiştirmek	X	
51	Yurt içi/dışı mahalli idare ve birlikleriyle işbirliği yapmak	X	X
52	Diğer mahalli idarelerle birlik kurulması, kurulmuş birliklere katılmak ya da ayrılmak	X	X
53	İÖİ'ne kanunlarla verilen görev ve hizmetler dışında kalan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifesi belirlemek	X	X
İL ENCÜMENİ			
54	Kamulaştırma kararları almak ve uygulamak	X	X
VALİ			
55	İl halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak	X	X
56	İÖİ'nin mali işlemler dışında kalan diğer idari işlemlerinin, idarenin bütünlüğüne ve kalkınma planı ve stratejilerine uygunluğu açısından denetlemek	X	X
57	Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını yapmak, kurumsal stratejileri oluşturmak, İÖİ faaliyetlerini ve personelin performans ölçütlerini hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak	X	
58	Stratejik plan ve performans hedeflerine göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini açıklayan faaliyet raporunu hazırlamak	X	
59	İl, ilçe ve köy yollarının yapımı ile bakım ve onarımını yapmak	X	X

60	Göl ve bataklıkları ıslah etmek ya da ettirmek	X	X
61	Şehir ve kasabalarda hayvan, buhar ve elektrikle çalışan tramvayları inşa etmek, elektrik dağıtımını yapmak, içmesuyu getirmek	X	X
62	İl içinde otomobil, otobüs ve servis araçları işletmek		X
63	Çeşitli sanayi dallarında fabrika kurulması için ruhsat vermek		X
64	Örnek ve denetleme çiftlik ve tarlaları, fidanlıklar ve tarım okulları açmak, tarım aletleri depoları kurmak, tarım ürünleri sergileri açmak, tarımsal yarışmalar düzenlemek, ürün türlerini iyileştirmek amacıyla para, tohum temin etmek, kırsal alanlarda biçme, harman ve eleme tesisleri kurmak	X	X
65	Damızlık hayvan yetiştirmek, depolarını kurmak, suni tohumlama laboratuvarları açmak, evcil hayvan sergileri ve yarışları düzenlemek, at yarışları yaptırmak	X	X
66	Orman yetiştirmeye uygun yerlerde orman yetiştirmek ve yabancı ağaçların aşılınarak verimli hale getirilmesini sağlamak	X	X
67	Tasarruf ve kredi sandıkları kurmak, açılmasına izin vermek	X	X
68	Ticaret ve sanayi odaları kurmak	X	X
69	Müze, sergi, pazar, panayır açmak		X
70	İlin ekonomik gelişmesine yararlı olacak girişimlerde bulunmak, girişilmiş teşebbüsleri desteklemek	X	X
71	Tuğla, kireç, çimento fabrikaları kurmak; soğuk hava tesisi, turistik otel-motel-gazino yapmak ve işletmek	X	X
72	İlkokul ve gece okulu, ortaokul öğrencileri için pansiyon, yüksekokul için yurtlar açmak	X	X
73	Hastane, dispanser, bakımevleri, sağlık evi, düşkünler evi ve yetimhane açmak	X	X
74	İl matbaası kurmak	X	X
75	İmar ve bayındırlık hizmetleri vermek	X	X
76	Sağlıklı bir çevre oluşturmak ve korumak	X	X
77	Eğitim ve spor hizmetleri sağlamak	X	X
78	Kültür, turizm ve haberleşme ile ilgili hizmetleri yürütmek	X	X
79	İlin mahalli hizmetlerini kalkınma planı ilke ve hedeflerine uygun olarak ve ilin imkan ve ihtiyaçlarını da göz önüne alarak yıllık program hazırlamak ve uygulamak	X	X

Tablo-1'den ayrıntılı olarak görülebileceği gibi, yeni Kanunla birlikte il özel idarelerine önemli görevler verilmiştir. Bu kapsamda, 3360 sayılı yasada yer almayıp 5302 sayılı yasayla getirilen yükümlülükler özet olarak aşağıdaki gibidir:

1. İl çevre düzeni planı
2. Yoksullara mikro kredi verilmesi
3. Orman köylerinin desteklenmesi
4. Ağaçlandırma

5. Hizmetleri ile ilgili olarak halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapmak
6. Görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslararası teşekkül ve organizasyonlara kurucu üye ya da üye olmak, bu faaliyet ve organizasyonlarla ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirmek
7. Isparta İÖİ'nin mali işlemler dışında kalan diğer idari işlemlerinin, idarenin bütünlüğüne ve kalkınma planı ve stratejilerine uygunluğu açısından denetlemek
8. Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını yapmak, kurumsal stratejileri oluşturmak, Isparta İÖİ faaliyetlerini ve personelin performans ölçütlerini hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak
9. Stratejik plan ve performans hedeflerine göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini açıklayan faaliyet raporunu hazırlamaktır.

III.3. Paydaş Analizi

Isparta İl Özel İdaresinin stratejik planının başarılı bir şekilde oluşturulması için durum analizine baz teşkil etmek üzere ilgili tüm tarafların görüşlerinin plana dahil edilmesi amacıyla paydaş analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. Paydaşlar, kuruluşun kaynakları veya çıktıları üzerinde hak iddia eden ya da kuruluşun çıktılarından etkilenen kişi, grup veya kurumlardır. Stratejik plan çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen paydaş analizi ile iç ve dış ilgili tarafların belirlenmesi ve bunların önemlerinin tespiti, Isparta İl Özel İdaresinin faaliyetlerini nasıl etkiledikleri analiz edilmiştir.

SPE tarafından yapılan çalışmayla paydaş analizinin ilk aşaması olan iç ve dış paydaşların belirlenmesi çalışması gerçekleştirilmiş bu kapsamda, Isparta İl Özel İdaresi'nin paydaşları aşağıda gösterilmiştir.

Tablo-1: Isparta İÖİ'nin Yasal Yetki ve Yükümlülükleri

No	Paydaşın Adı	Türü
1	Vali	İç Paydaş
2	İl Genel Meclisi	İç Paydaş
3	Milli Eğitim İl Müdürlüğü	İç Paydaş
4	Sivil Toplum Örgütleri	Dış Paydaş
5	İl Tarım Müdürlüğü	İç Paydaş
6	Kamu Sağlık Hizmet Birimleri	İç Paydaş
7	Kültür Turizm İl Müdürlüğü	İç Paydaş
8	Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü	İç Paydaş
9	Sayıştay	Dış Paydaş
10	Kooperatifler	Dış Paydaş
11	Çevre ve Orman İl Müdürlüğü	İç Paydaş
12	Kaymakamlık	İç Paydaş
13	Çalışanlar	İç Paydaş
14	Çiftçiler	Dış Paydaş
15	Türkiye Cumhuriyeti Karayolları	Dış Paydaş
16	Hayırseverler	Dış Paydaş
17	S.D. Üniversitesi	Dış Paydaş
18	Belediyeler (İl, İlçe,Belde)	Dış Paydaş
19	TMMOB	Dış Paydaş
20	Esnaf ve Sanatkarlar Odası	Dış Paydaş
21	STK (Ziraat Odası,Veteriner Hekimleri Odası)	Dış Paydaş
22	İşçi Sendikaları	Dış Paydaş
23	Isparta Ticaret Odası	Dış Paydaş

24	Vakıflar (5018'e Göre)	Dış Paydaş
25	Devlet Planlama Teşkilatı	Dış Paydaş
26	Sosyal Güvenlik Kurumları	Dış Paydaş
27	İşsizler	Dış Paydaş
28	İlgili Merkezi Kamu Kurumları	Dış Paydaş
29	İçişleri Bakanlığı	Dış Paydaş
30	Defterdarlık	Dış Paydaş
31	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü	İç Paydaş
32	Temel Altyapı (TEDAŞ, Telekom, Demiyolları, Havayolları)	Dış Paydaş
33	Valilik	İç Paydaş
34	Medya (Yazılı ve Görsel Basın)	Dış Paydaş
35	Turizm/ Seyahat Acentaları	Dış Paydaş
36	Konaklama Tesisleri	Dış Paydaş
37	Yerli ve Yabancı Turistler	Dış Paydaş
38	Kızılay	Dış Paydaş
39	Yeşilay	Dış Paydaş
40	Kanunla Kurulan Dernekler	Dış Paydaş
41	Çevre Hizmetleri (Hava, Su, Görüntü Kirliliği)	
42	Organize Sanayi / İhtisas Bölgeleri	Dış Paydaş
43	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonu Vakıf Müdürlüğü	Dış Paydaş
44	Engelliler	Dış Paydaş
45	Yetiştirme Yurdu	Dış Paydaş
46	Kamu İhale Kurumu	Dış Paydaş
47	İl İdare Kurulu	İç Paydaş
48	İl Encümeni	İç Paydaş
49	Sulama Suyu Birlikleri	Dış Paydaş
50	Tarım ve Hayvan Islah Birlikleri	Dış Paydaş
51	Köylere Hizmet Götürme Birlikleri	İç Paydaş
52	Güvenlik Hizmetleri (Emniyet, Jandarma, Kara Kuvvetleri)	Dış Paydaş
53	Din Hizmetleri	Dış Paydaş
54	Gençlik Spor İl Müdürlüğü	İç Paydaş
55	Sivil Savunma İl Müdürlüğü	İç Paydaş
56	Muhtarlar	Dış Paydaş
57	Ticaret Borsası	Dış Paydaş
58	S.M.M.M.O.	Dış Paydaş
59	Baro	Dış Paydaş

59 adet olarak belirlenen paydaşlardan, Isparta İl Özel İdaresinin faaliyetlerini en fazla etkileyen kurum ve/veya kişilerin tespit edilmesi amacıyla bir önceliklendirme çalışması yapılmıştır. Bununla, diğerlerine göre daha fazla odaklanılması gereken paydaşların belirlenmesi hedeflenmiştir. Stratejik Planlama Ekibi üyelerinin verdiği oylarla aşağıdaki paydaşlar diğerlerine göre kurumun faaliyetlerini etkileme açısından daha önemli olduğu tespit edilmiştir.

Tablo-2: Öncelikli Paydaşlar Listesi

Sıra	Paydaş Adı
1	Vali
2	İl Genel Meclisi
3	İl Encümeni
4	Milli Eğitim İl Müdürlüğü
5	Sivil Toplum Örgütleri
6	Tarım İl Müdürlüğü
7	Kamu Sağlık Hizmet Birimleri
8	Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü
9	Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü
10	Sayıştay
11	Çevre ve Orman İl Müdürlüğü
12	Kaymakam
13	Çalışanlar
14	Çiftçiler
15	Hayırseverler
16	Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
17	Köylere Hizmet Götürme Birlikleri

Böylece ilk başta 59 olarak belirlenen paydaşların sayısı önceliklendirme sonucunda 17'ye indirilmiştir.

Paydaş/Hizmet Matrisi:

Öncelikli paydaşlar etkileme gücü güçlüdür.

III.4. Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler Analizi **(GZFT)**

Isparta İÖİ ve SPE’de yer alan il müdürlüklerinin her biri faaliyetlerine yönelik ayrıntılı mevcut “durum analizi” çalışması gerçekleştirmiştir. Rapor haline getirilen bu çalışmalar değerlendirilmek üzere SPE’ne sunulmuştur. Bu raporlar SPE tarafından incelenerek revize edilmiş, durum analizine ilişkin raporlardan GZFT çalışmasında nasıl yararlanılabileceği hususu belirlenmiştir.

SPE, il müdürlükleri bazında durum analizi çalışmaları ayrıntılı olarak değerlendirerek, Isparta İÖİ’nin güçlü, zayıf yanlarının, fırsat ve tehditlerinin belirlenmesinde önem taşıyan GZFT analizini gerçekleştirmiştir. Bu amaçla, güçlü, zayıf yanların, fırsat ve tehditlerin belirlenmesi ve daha sonra da SPE üyelerince bunların önceliklendirilmesi çalışması yapılmıştır. Yine benzer bir amaçla, Paydaş/Hizmet matrisindeki bilgiler GZFT Analizi çalışmasında kullanılmıştır.

Aşağıdaki Tablo-4’deki GZFT matrisinde, önceliklendirilen güçlü ve zayıf yanlar ile fırsat ve tehditler önceliklendirilme sırasına göre sıralandırılmıştır.

Tablo-4: GZFT Matrisi

Güçlü Yanlar	Zayıf Yanlar
<p>İl yönetiminin (Vali) desteği Karar alma ve icra yetkisi Bütçesini kendisinin yapması ve kendi meclisinin onaylaması İl Özel İdaresinin idari yapısı Yeraltı zenginlikleri Deneyimli personel Sivil Toplum Örgütlerinin katılımcı oluşu Sağlık ocakları ve hastane bakımından alt yapısının tamam olması Kültür ve turizm değerleri açısından zengin oluşu Yılın her mevsiminde turizme hizmet vermesi Ürün çeşitliliği Hayırsever vatandaşların katkıları Sulu tarım alanları Taşınmalı eğitimin başarısı Toprak, yaprak, su ve gıda analiz laboratuvar varlığı Altyapı çalışmalarına (kanalizasyon, meydan düzenlemesi vs.) valilik desteği Engellilere yönelik eğitim kurumlarının varlığı (işitme, spastik) 1/100.000'lik çevre düzeni planının yapım çalışmalarının başlamış olması İlimizde Süleyman Demirel Üniversitesinin bulunması Süleyman Demirel Havalimanının varlığı</p>	<p>Yatırım tercihlerinin yerinde kullanılamaması Meslek içi eğitim yetersizliği Çevresel ve zirai atıklar Yavaş işleyen bürokrasi Tarım arazilerinin parçalı olması Kaynak yetersizliği Çalışanların özlük haklarının yetersizliği Ücret dengesizliği, aynı işi yapan kişilerin farklı maaş alması Nitelikli personel eksikliği Plansız politik yatırımlar Olumsuzlukların çabuk unutulması (Doğal afetler) İlçeler arası ve merkez arası hizmet düzeyi farkı Turizm çeşitlerinin yeterince tanıtılmaması Çevre bilincinin yetersiz oluşu İl merkezindeki devlet hastanelerinin fiziki alt yapısının yetersiz oluşu İstatistik yetersizliği Tarıma dayalı sanayinin yetersiz olması İstihdamın yetersizliği</p>

Fırsatlar	Tehditler
<p>Davras Kayak Merkezinin yol çalışmalarının tamamlanmış olması</p> <p>Tarımsal amaçlı örgütlenmenin yüksek olması</p> <p>Turizmin çeşitlendirilmesine uygun imkanlar: Yayla, kış, inanç, av, doğa, arkeoloji, sağlık</p> <p>Tarım arazilerinin verimli olması</p> <p>Halkın teknolojiye ve yeniliklere duyarlı olması</p> <p>Eğitime %100 Destek Kampanyası vergi indirimi</p> <p>Hayırseverlerin çokluğu</p> <p>Gelişmeye uygun coğrafyasının olması (İklim, toprak, turizm)</p> <p>Sağlık hizmetinin tek çatı altında toplanmasıyla ilgili düzenlemeler</p> <p>Doğalgaz projesinin kısa sürede bitecek olması</p> <p>Yerel yönetimlerin gelişmesi (anlayışının)</p> <p>İnşaat malzemelerinin temininde ilin uygun konumda olması (taş, çimento)</p> <p>Güçlü bir yerel basın varlığı</p> <p>Yapılan barajların ve göletlerin varlığı</p> <p>Turizm açısından Antalya İline yakın oluşumuz</p> <p>Sivil toplum örgütlerinin varlığı</p> <p>Dokümacılıkta mikro ölçekli işletmelerin varlığı</p> <p>Tarihi-turistik alanların varlığı</p> <p>Altyapısı bitirilmiş S.Demirel Organize Sanayi Bölgesi</p> <p>Altyapısı bitirmek üzere olan ihtisas Deri Organize Sanayi Bölgesi</p> <p>Halı, Elma, Kiraz ve Gülün marka olması</p>	<p>İlin birinci derecede deprem kuşağında olması</p> <p>Çevre kirliliği (Su, hava, toprak)</p> <p>Orman yangınları</p> <p>Projelerin onaylanmasında merkez kaynaklı aksamalar</p> <p>Sanayi ve evsel atık sularıyla arazilerin sulanması</p> <p>Sürekli değişen kanun ve yönetmelikler</p> <p>Merkez ilçenin aşırı hızlı büyümesi ve ilin kırsal kesiminden gençlerin merkeze göçü</p> <p>Doğal afetler (Don, dolu, sel, yangın)</p> <p>Arazilerin parçalı ve küçük olması</p> <p>Yeni yasayla görev- gelir dengesinin sağlanmaması</p> <p>Halkın sosyal güvencesinin eksikliği</p> <p>Siyasal baskılar- Genel</p> <p>Fizibilitesiz yatırımlar</p> <p>Tarımsal sulama projelerinin yavaş ilerlemesi</p> <p>İlde gelir dağılımı eşitsizliği</p> <p>Kamu İhale Kanunundan kaynaklanan sıkıntılar</p>

III.5. Öneriler

SPE üyelerine Isparta İÖİ'nin faaliyetlerini daha iyi yürütebilmesi için neler yapılması gerektiği sorusu sorulmuştur. Bu soru ışığında tüm ekip üyelerinin belirlenen sayıda, gerek çalıştıkları birim için gerekse Isparta İÖİ'nin geneline yönelik öneriler getirmesi istenmiştir. Yazılı olarak alınan cevaplar daha sonra tüm grup üyeleri tarafından oylanarak önceliklendirilmiştir. Böylece, GFZT analizinden bağımsız olarak planın daha sonraki aşamalarına ışık tutacak öneriler çalışması tamamlanmıştır. SPE tarafından önceliklendirilen öneriler Tablo-5'de gösterilmiştir

Tablo-5: SPE Tarafından Önceliklendirilen Öneriler

No	Öneri
1	Isparta İÖİ Personeline performansa dayalı, rekabeti sağlayan ücret sisteminin getirilmesi.
2	Köylünün (Kırsal kesimin) sosyal yaşam düzeyini artırıcı tedbirlerin alınması.
3	Eğitim, sağlık, spor ve sosyal altyapı çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
4	Eğirdir Gölü ve havzasının su kirliliğinin çözülmesi.
5	Öncelikli yatırımlar belirlenerek ve bütçe ile ilişkilendirilerek yatırım programı yapılmalıdır.
6	Organik tarıma yer verilmeli.
7	Isparta ilinin Çevre Düzeni Planının yapılması.
8	Sözleşmeli personel çalıştırılmalıdır.
9	Yatırım öncesi ilgili kuruluşun teknik elemanları ile birlikte bilimsel bir fizibilite çalışması yapılmalı.
10	Kaynak tasarrufu sağlamak için tarım arazi ve ürün envanteri çıkartılarak yöreye uygun yeni ürünlerin yetiştirilmesini sağlamak.
11	Projesi olmayan işlere ödenek verilmemesi, maliyeti çıkmış, projesi hazırlanmış işlere ödenek ayrılması
12	Sağlık ve eğitimde kalite artırılmalı.
13	Kaçak yapılaşmaya göz yumulmamalıdır.
14	İÖİ'ye Genel İdareden daha fazla ödenek ayrılmalıdır.
15	Isparta'ya has olmak üzere hayırseverlerin yapacağı yatırımlar yol, su, kanalizasyon, tarımsal alanlar ile turizm alanındaki restorasyon ve onarımlara kaydırılmalıdır.
16	Yerel Yönetimlerle mutlaka işbirliğine gidilmesi.
17	Yerel istatistiki verileri toplayan yerel bilgi bankası kurulmalıdır. Tüm birimler ağ ile birbirine bağlantılı hale gelmelidir.
18	Kamu sağlık hizmetlerinde etkinlik açısından sağlık birimleri modern tıbbi cihaz ve donanımla takviye edilmelidir.
19	Kurumlarca projeler arası mevzuata aykırı aktarma teklifinde bulunulmamalıdır.
20	Su ürünleri üretimine ağırlık verilmelidir.
21	İl genelinde eğitim seviyesinin yükseltilmesi için gerekli çalışmaların yapılması.
22	Çam ve meşe ormanı alanları yanısıra ceviz badem ve akasya alanlarının oluşturulması
23	Arıcılığın desteklenmesi.
24	Ülkemizde hayvancılık büyük bir ivme kaybetmiş olup, bu faaliyete yeni bir hız kazandırmak için son yıllarda Tarım Bakanlığınca uygulamaya konulan hayvancılık ve yem bitkilerinin destekleme çalışmalarının artırılarak devam etmesi.

25	Isparta İÖİ yeni yasaya göre yeniden teşkilatlanmalıdır. (Basit, saydam, hesap verebilir, katılımcı şekilde)
26	Saymanlık olarak; önceki yıllara ait gelirler ve ilave elde edilecek gelirler dikkate alınarak gerçekleştirilecek miktarda hazırlık bütçesi yapıldığında İl Encümeni ve İl Genel Meclisince Yönetmelikle belirlenecek makul bir oranı aşmayacak miktarda bütçe yapılması sağlanmalıdır.
27	İnsan kaynakları yönetiminde liyakate dayalı bir kariyer sistemi uygulanmalı.
28	Çiftçi Malları Kanunu ve Köy Kanununun günümüz şartlarına göre yeniden düzenlenmesi.
29	Köy yerleşik alanının dışındaki yerleşim yerlerine, hizmet götürme zorluğu nedeniyle, yapılaşma izni verilmemeli.
30	Isparta İÖİ yapacağı her yatırımda, gerçekleştireceği faaliyet alanındaki Sivil Toplam Örgütlerinin görüşünü ve desteğini alabilmeli.
31	Maden Kanunu ile olan iki başlılık görevleri Isparta İÖİ'ye devredilmelidir.
32	İhale Kanunu uygulaması gözden geçirilmeli, yerel idarelere istisnalar getirilmelidir.
33	Isparta İÖİ bağlı birimleri, hizmeti yapmaya değil, yaptırmaya ve bunların kalitesini kontrol etmeye yönelmelidir.
34	İÖİ'ce politik değil personel görüşü alınarak bütçe imkanlarında önceliği olan yatırımlar yapılmalıdır. Köy yardımları da politik değil verimli olacak yatırımlara verilmelidir.
35	Teknik personel çalıştırarak kontrollük yapma yerine hizmet alımı şeklinde kontrollük hizmeti yapılmalıdır.
36	Mevzuatın basitleştirilebilmesi ve yenilenmesi için, çalışma alanına giren tüm işlerde, merkezi idareye hazır teklifler götürülmelidir.
37	Genel İdarece İÖİ yatırım programında ve bütçesinde yer almayan Genel İdareye ait yatırımlara İÖİ'den harcama yaptırılmamalıdır. (Karayollarına ait yol yapımı gibi)
38	İl merkezinde yeni bir devlet hastanesi yapılabilmesi için Sağlık Bakanlığından talepte bulunulması

III.6. Stratejik Konular

Daha önce gerçekleştirilen Paydaş/Hizmet Matrisi, Durum Analizi, GZFT Matrisi, Öneriler çalışmaları gözönünde bulundurularak, oluşturulacak stratejik amaç ve hedeflere çerçeve çizmesi amacıyla “stratejik konular” çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu amaçla, Isparta İÖİ'nin çok sayıdaki görev ve sorumluklarını sistematize edebilmek ve stratejik amaç ve hedeflerin oluşturulmasında sınıflandırma imkanı tanımak üzere stratejik konuların belirlenmesi çalışması yapılmıştır. Bu çerçevede, SPE tarafından belirlenen Stratejik Konular aşağıdaki Tabloda yer almaktadır.

Tablo–6: Isparta İl Özel İdaresi Stratejik Konuları

No	Stratejik Konular
1	Davras Kayak Merkezi
2	Turizmin Geliştirilmesi ve Çeşitlendirilmesi, Kültürel Yaşamın Zenginleştirilmesi
3	Kırsal Kalkınma
4	Tarımsal Envanter
5	Sosyal Hizmetler ve Yardımlar
6	Hayırseverler
7	Eğitim ve Sağlıkta Kalitenin Artırılması
8	Çalışanların Özlük Haklarının Güçlendirilmesi
9	Kurumlararası İşbirliğinin Güçlendirilmesi
10	Kurumsal ve Yönetimsel Gelişme
11	Sulama ve İçme Suyu
12	Su Kirliliği ve Katı Atık
13	Çevre ve Orman
14	Doğal Afetler

Belirlenen 14 adet Stratejik Konularla ilgili olarak ilgili kurumlar stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerin belirlenmesinde daha kapsamlı katkı sağlamasını teminen kendi alanlarında detaylı çalışmalar yapmışlardır.

IV. MİSYON-VİZYON

IV.1. Misyon

Isparta İÖİ'nin Misyonu

Isparta İline, ildeki kişi ve kuruluşlara yönelik, başta eğitim, sağlık, tarım, çevre ve bayındırlık alanlarında olmak üzere yasalarla belirlenen tüm kamu hizmetlerini, katılımcılık, etkinlik, saydamlık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmek; özellikle Davras Kayak Merkezi, yayla turizmi, antik kentler ve mağaracılık gibi zenginlikleri de değerlendirerek, ilin kaynaklarının bir plan dâhilinde, rasyonel biçimde dağıtımını ve kullanımını sağlayarak halkın yaşam kalitesini ve ilin refah düzeyini yükseltmektir.

IV.2. Vizyon

Isparta İÖİ'nin Vizyonu

Çağdaş, güvenilir, yerinden yönetim anlayışını yerleştirmiş, kır-kent arasındaki farklılıkları en aza indiren, hizmet sunumunda kaliteyi esas alan;

- Dinamik,
- İnsan Odaklı,
- Öngörülü,
- İhtiyaçlara duyarlı,

bir kuruluş olmaktır.

Bu yolda Isparta İÖİ;

- *Katılımcılık ve aktif hemşehrilik:* Karar alma ve uygulamada vatandaş katılımını ön planda tutar ve sorumluluk verir.
- *Saydamlık:* Tüm faaliyetlerini süreç ve sonuç aşamalarında kamunun bilgisine sunar.
- *Hesap verebilirlik:* Tüm faaliyetlerinin sonuçlarından sorumluluk duyar.
- *Sosyal içerme:* Tüm vatandaşlara ihtiyaçları doğrultusunda ve kır-kent arasındaki hizmet farklılıklarının azaltan bir anlayışla hizmet sunar.
- *Ulaşılabilirlik:* Vatandaşların hizmetlere ulaşılabilirliğini etkin olarak sağlar.

V. STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE FAALİYETLER

Isparta İÖİ'nin stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerinin belirlenmesi, SP'nin bu aşamaya kadar ki hazırlanma sürecine eşit bir zaman süresinde tamamlanmıştır. Daha önce yapılan paydaş ve GZFT analizlerinden, SPE'nin kuruma yönelik önerilerinden ve kurumun faaliyetlerinin toplulaştırılması ve önceliklendirilmesi ile oluşturulan Stratejik Konulardan yararlanılarak stratejik amaçlar belirlenmiştir. Her bir stratejik amaca yönelik hedefler ve her bir hedefe yönelik faaliyetler oluşturulmuştur. Bu süreçte beş ayrı Stratejik Konu için hazırlanan ayrıntılı raporlardan geniş ölçüde yararlanılmıştır.

Isparta İÖİ'nin stratejik planı kuruluş düzeyinde hazırlanan bir plan olduğundan stratejik amaç ve hedefler de kuruluşun faaliyetleri bazında önceliklendirilerek belirlenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER

V.1. KIRSAL KALKINMA

STRATEJİK AMAÇ 1:

Ulusal tarım politikaları doğrultusunda insan sağlığını ön planda tutan, dengeli, çevreyle uyumlu, sürdürülebilir ve rekabet gücü olan ve ihracatı ön planda tutan bir tarımsal kalkınma gerçekleştirilmesi amacıyla kırsal alt yapıyı katılımcı bir yaklaşımla geliştirmektir.

HEDEF 1.1: Tarımsal verimliliği ve ürün çeşitliliğini artırabilmek için, sulama suyu bulunan bölgelerde sulanabilir arazilerin sulamaya açılması sağlanacaktır.

Faaliyet 1.2.1: Planlama dönemi içerisinde 5 Adet Yeraltı Sulama inşaatı tamamlanarak 400 ha. Alan sulamaya açılacaktır.

Faaliyet 1.2.2: Plan dönemi içinde her yıl 1 adet hayvan içme suyu göleti idare imkânları ile yapılacaktır.

HEDEF 1.2: Yeterli ve sağlıklı içme suyu olmayan köylerin tamamı stratejik plan döneminde içme suyuna kavuşturulacak, çevre sağlığı açısından risk taşıyan yöreler ile turistik bölgelerde öncelikli olmak üzere kırsal kanalizasyon şebekeleri ile atık su tesislerinin yaygınlaştırılması çalışmalarına hız verilecektir.

Faaliyet 1.2.1:

- Susuz konumda olan 4 ünite,
- suyu yetersiz olan 8 köy,
- suyu yetersiz olan 2 ünite,

toplam 14 adet köy ve ünitenin tamamı için ihtiyaç olan içilebilir nitelikte su temin edilebildiği takdirde stratejik plan döneminde yeterli ve sağlıklı içmesuyuna kavuşturulacaktır

Faaliyet 1.2.2: İnşaat programlarımızda bulunmayan fakat sonradan aciliyetine binaen yapımına gerek duyulan yenileme, geliştirme, yeniden suya kavuşturma ve su araştırması gibi işlerden her yıl 20 adeti gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 1.3.3: Stratejik plan döneminde İçme suyu bulunan ve topografik yapısı uygun olan köylerden, 2007 yılından başlayarak 5 yıllık dönem sonunda 7 adedinin kanalizasyon şebekesi bitirilecektir.

Faaliyet 1.3.4: Plan döneminde 15 adet Doğal arıtma ve 10 Adet Fosseptik inşaatı yapılacaktır.

Strateji: Kanalizasyon ve içme suyu inşaatlarında mahalli katkılara önem verilerek, hizmetlerin daha ucuz ve kısa zamanda yapılması sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2: Kent-kır ve sosyo-ekonomik gruplar arasındaki hizmet farklılıklarını azaltan, çağdaş yaşamın gerekleriyle uyumlu, halkın ihtiyaç ve beklentilerine uygun bir anlayışla fiziki ve sosyal alt yapı çalışmaları yürütülecektir.

HEDEF 2.1: Tüm köy yolları her mevsim emniyetli bir şekilde ulaşılabilen, köy yolu standardına uygun biçimde yapılarak, köy ve bağlarının ulaşım sorunu çözülecektir.

Faaliyet 2.1.1: Mevcut asfalt yolların korunabilmesi için her yıl 50 km. 2. kat asfalt kaplama yapılacaktır.

Faaliyet 2.1.2: 5 yıl içinde toplam 50 km. 1.Kat asfalt kaplama yapılacaktır.

Faaliyet 2.1.3: Plan dönemi içinde stabilize köy yolunun, her yıl 10 km.sinin 1.kat asfalt kaplaması yapılarak 1318 km'den 1368 km'ye çıkarılacaktır.

Faaliyet 2.1.4: 5 yıl içinde 259 km. tesviyeli yolun 100 km.sinin stabilize kaplaması yapılacaktır.

Faaliyet 2.1.5: Mevcut köy yollarımızı afetlerden korumak, standardını yükseltmek ve sanat yapısı eksikliklerini tamamlamak için her yıl 50 adet menfez ve 200 metre büz yatırma işi yapılacaktır.

Faaliyet 2.1.6: Asfalt ve stabilize kaplı yolların trafik levhaları 5 yıl içinde tamamlanacak ve trafik levhası tamamlanan yolların trafik levhası bakımları yapılacaktır.

Faaliyet 2.1.7: Plan dönemi içinde köy yolu ile demiryolunun kesiştiği yerlerde gerekli bakımlar yapılarak hemzemin geçitlerde trafiğin rahat yapılması sağlanacaktır.

Faaliyet 2.1.8: Toplam 2008 km olan köy yolu ağından her yıl;

- 1500 km.sinin greyderli bakımı,
- 1318 km. asfalt yolun yama işleri,
- 404 km. stabilize yolun; 200 km.sinin malzemeli bakımı,
- 2008 km yol ağının 1722 km.sinin kar mücadelesi yapılacaktır.

Faaliyet 2.1.9: Meydan düzenlemesi olmayan 26 köyde plan dahilinde düzenleme yapılacaktır.

Faaliyet 2.1.10: Hukuki problemi olmayan köylerde her yıl 1 köyde yerleşim planı yapılacaktır.

Strateji: Köy yollarının yapımında yol kalitesinin artırılmasına ve yol onarımına öncelik tanınacaktır.

Strateji: Çalışmalarda halkın katkısına ve işlerin pür emanet yöntemi ile yapılmasına önem verilecektir.

HEDEF 2.2: Yatırım programlarında yer alan hizmetlerin yerine getirilebilmesi için ihtiyaç duyulan araç, gereç, makine ve ekipmanlar temin edilerek bunların bakım - onarım ve ikmalleri yapılacaktır.

Faaliyet 2.2.1: Yatırım programlarında yer alan hizmetlerin planlanan sürede tamamlanabilmesi için ihtiyaç duyulan iş makinelerinin, büro, arazi ve laboratuvar çalışmalarında kullanılacak olan malzemelerin yatırım programlarına bağlı olarak alımları ile ihtiyaç duyulması halinde bakımları ve onarımları gerçekleştirilecektir.

HEDEF 2.3: Yol, sulama, kanalizasyon, arıtma vb. altyapı oluşturulmasında ihtiyaç duyulan bilgi tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 2.3.1: Planın ilk iki yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ 3:

Bitkisel üretimi insan ve çevre sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirecek biçimde verim ve kalite artışını sağlayıcı tedbirler olarak yaygınlaştırmak ve çeşitlendirmektir.

HEDEF 3.1: Bitkisel üretimde birim alandan daha fazla ürün elde edilebilmesi için sık dikim meyvecilik ve örtü altı sebze yetiştiriciliğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 3.1: Mikroklima özelliği nedeni ile örtü altı sebze yetiştiriciliğine imkan bulunan köylerimizde 2007-2011 yılları süresince her yıl 10'ar adet olmak üzere 510' ar m2.lik sera yapımı projeleri uygulanacaktır.

Faaliyet 3.1.2: Sık dikim imkanı vermesi nedeni ile bodur ve yarı bodur anaçlar üzerine aşılantmış olan İhraç değeri yüksek meyve çeşitlerinden bahçeler tesis edilmesi amacı ile 2007-2011 yılları süresince her yıl asgari 10.000 adet meyve fidanının dikilmesini sağlayacak projeler uygulanacaktır.

Faaliyet 3.1.3: Sertifikalı hububat tohumluğu kullanımı ile verim artışını sağlamaya yönelik olarak 2007-2011 yılları süresince her yıl 10 ton hububat tohumluğu dağıtımına yönelik projeler uygulanacaktır.

Faaliyet 3.1.4: Birim alandan azami verim almaya imkan sağlayan tekniklerin üreticilerimize aktarılmasına yönelik olarak 2007-2011 yılları boyunca her yıl 50 köyde eğitim faaliyetleri düzenlenecektir. Bu amaçla her yıl ilçe tarım müdürlüklerine gerekli yayım malzemeleri temin edilecektir. Eğitim faaliyetlerinde görselliği sağlamaya imkan tanıyan teknoloji kullanımı amacı ile her ilçe müdürlüğümüze birer adet olmak üzere laptop bilgisayar, projeksiyon cihazı ve perdesi temin edilecektir.

HEDEF 3.2: Tarımsal üretimde kullanılan girdilerin insan ve çevre sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak amacı ile gübre, ilaç ve sulama gibi girdilerde doğal kaynaklar ve çevre ile uyumlu teknoloji kullanımının yaygınlaştırılması salanacaktır.

Faaliyet 3.2.1: Muzur hayvan mücadelesine yönelik olarak her ilçemize her yıl asgari 5.000 adet av fişeği temin edilecektir.

Faaliyet 3.2.2: Çiftçilerimizin gübreleme, sulama ve kimyasal ilaç kullanımı yönünde bilinçli hareket etmelerini sağlamaya yönelik olarak her yıl 40 köyde eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

Faaliyet 3.2.3: Entegre mücadele araştırma ve eğitim projeleri uygulanmak üzere her yıl 1.000 adet elma iç kurdu, 100 adet kiraz sineği ve 100 adet bağ salkım güvesi tuzağı alınarak 50 köyde uygulama yapılacaktır.

Faaliyet 3.2.4: Bitki hastalık ve zararlıları ile mücadele amacı ile her yıl 50 köyde eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

HEDEF 3.3: Gıda üretim ve satış yerlerinde gıda güvenliği ve güvenilirliğinin temini için gerekli tedbirler alınacaktır.

Faaliyet 3.3.1: Gıda siciline kayıtlı ve üretim izni almış olan iş yerlerinde, ayrıca satış noktalarında yapılacak denetim hizmetleri ile birlikte her yıl üretici, tüketici ve araçların bilinçlendirilmesine yönelik eğitim faaliyetlerinde bulunulacaktır.

HEDEF 3.4: Üretimde girdi temini, fiyat oluşturma ve pazarlama sorunlarının çözümüne yönelik çiftçi örgütlenmeleri oluşumu sağlanacak ve mevcut birliklikler desteklenecektir.

Faaliyet 3.4.1: Bu amaçla ilimizde bulunan tarımsal amaçlı bütün kooperatiflerde eğitim faaliyetleri düzenlenecektir. Kooperatifi bulunmayan köylerde örgütlenmeye yönelik eğitimler düzenlenecektir.

HEDEF 3.5: Tarımla ilgili yatırım kararlarına esas teşekkül edecek bilgilerin toplanarak istatistiki veri tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 3.5.1: Planın ilk üç yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

STRATEJİK AMAC 4: Hayvancılığı ve hayvansal ürün üretimini geliştirerek, yetiştiricinin gelir seviyesi yükseltilecektir.

HEDEF 4.1: Hayvansal ürün işlemeye yönelik girişimler desteklenecektir.

Faaliyet 4.1.1: Süt toplama ve soğutma ünitesi oluşturma imkanı bulunan 2 adet köye her yıl birer adet ünite kurulmasına yönelik olarak köylere hizmet götürme birliklerine kaynak aktarılacaktır.

HEDEF 4.2: Hayvansal ürün üretiminde kalite ve kandıte yönünde artış sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 4.2.1: Kaliteli kaba yem üretiminin artırılması amacıyla yönelik olarak her yıl 60 köyde eğitim faaliyetleri uygulanacaktır.

Faaliyet 4.2.2: Genetik yönden üstün ve verimli hayvanların spermelerinin kullanıldığı sun'i tohumlama faaliyetlerinin önemi konusunda eğitimler düzenlenecektir. Bu amaçla her yıl 60 köyde eğitim düzenlenecektir.

Faaliyet 4.2.3: Sağlıklı arı kolonisi ve arı ürünleri üretim için arıcılık yapan üreticilerin üretim faaliyetlerini desteklemek amacıyla her yıl 500 adet vasıflı ana arı dağıtımına yönelik proje gerçekleştirilecektir.

HEDEF 4.3: Hayvancılığı ve hayvansal ürün elde edilmesini doğrudan etkileyecek olan hayvan sağlığına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 4.3.1: Hayvan hastalık ve zararlıları ile mücadele projelerinde kullanılmak üzere çizme, tulum, yağmurluk, enjektör, aşı taşıma kabı ve basılı evrak gibi sarf malzemeleri temin edilecektir.

HEDEF 4.4: Hayvanların tanımlanması ve bu sayede hayvan hareketlerinde denetim ve kontrol etkinliğinin artırılması sağlanacaktır.

Faaliyet 4.4.1: Sığır cinsi hayvanların tanımlanması amacıyla her yıl 3.000 adet kulak küpesi ve 5 adet küpe takma pensi alınacaktır.

HEDEF 4.5: Hayvancılıkla ilgili yatırım kararlarına esas teşekkül edecek bilgilerin toplanarak istatistikî veri tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 4.5.1: Planın ilk üç yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

STRATEJİK AMAC 5:

Su ürünleri üretimi ve kontrolü, gıda yem ve mezbaha denetimleri, sertifikalı fidan ve tohum üretiminin yaygınlaştırılması, su kaynaklarının kirlenmesinin önlenmesi işlemlerine yönelik olarak kontrol hizmetleri yürütülecektir.

HEDEF 5.1: Gıda üretimi sürecinde yapılacak kontrol ve denetim hizmetleri ile gıda güvenilirliğinin tesisi sağlanacaktır.

Faaliyet 5.1.1: Plan döneminde gıda üreten işyerlerinden alınacak numunelerin naklinde kullanılmak üzere Frigofirik ve derin donduruculu gıda kontrol ve numune nakil aracı temin edilecektir.

Faaliyet 5.1.2: Numune alma araç ve gereçleri temin edilecektir.

Faaliyet 5.1.3: Plan döneminde su kaynaklarının kirlenmesinin önlenmesi ve su ürünleri koruma kontrol hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için 1 adet arazili ve çift kabinli tekne çekici araç ile 2 adet kontrol teknesi temin edilecektir.

Faaliyet 5.1.4: Su ürünleri ile iştigal eden üreticilerimiz bilinçli avcılık ve üretim gibi konularda eğitileceklerdir. Bu amaçla her yıl 20 köyde eğitim faaliyetleri düzenlenecek ve 1.500 adet broşür bastırılacaktır.

HEDEF 5.2: Alabalık üretim tesislerinin modernizasyonunun sağlanması ile üretim miktarı ve verimlilikte artış sağlanacaktır.

Faaliyet 5.2.1: İptidai olarak yapılan alabalık üretiminin rantabl olması için bu tür tesislerle üretimde bulunmaya çalışan işletmelerin havuzları, üretim tekniğine uygun hale getirilecek şekilde düzenlenmek üzere desteklenecektir. Bu amaçla ihtiyaç duyulan inşaat malzemeleri müdürlüğümüzce tespit edilerek her yıl 5 adet alabalık üretim tesisinin modernizasyona katkı sağlanacaktır.

HEDEF 5.3: Su ürünleri ile ilgili yatırım kararlarına esas teşekkül edecek bilgilerin toplanarak istatistiki veri tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 5.3.1: Planın ilk üç yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

V.2.SOSYAL REFAHIN ARTIRILMASI

V.2.1. EĞİTİM VE SAĞLIKTA KALİTENİN ARTIRILMASI

STRATEJİK AMAÇ 6: Eğitimde fırsat eşitliği yaratmak için ilk ve ortaöğretimde eğitimin kalitesini yükseltmek için altyapı yatırımlarını artırmaktır.

HEDEF 6.1: Okuma yazma oranını % 100 seviyelerine yükseltmek, çiftli öğretim yapan 5 ilköğretim okulunu tekli öğretime dönüştürmek ve il ve ilçe merkezlerinde İlköğretim kurumlarında yeni derslikler yaptırılacak ve mevcut altyapının standardı yükseltilecektir.

Faaliyet 6.1.1: Plan dönemi boyunca her yıl 24 derslikli 1 okul yapılarak İl ve İlçe merkezlerindeki mevcut eski binaların yenilenmesi sağlanacak.

Faaliyet 6.1.2: 15 adet çok amaçlı kapalı spor salonu ihtiyacından plan dönemi sonuna kadar her yıl 1 adet olmak üzere toplam 5 adet kapalı spor salonu yaptırılarak hizmete sunulacaktır.

Faaliyet 6.1.3: 2008 yılına kadar İlköğretim okullarının tamamında internete erişim sağlanabilmesi amacıyla yapılacak çalışmalara destek verilecektir.

HEDEF 6.2: Okul yapılması amacı ile il ve İlçe merkezlerinde bulunan özel ve tüzel kişilere ait arazilerin bir program dâhilinde kamulaştırılması yapılacaktır.

Faaliyet 6.2.1: Plan dönemi sonuna kadar 5 eğitim arazisini kamulaştırılması yapılarak eğitim hizmetlerine sunulacaktır.

HEDEF 6.3: Orta öğretim kurumlarında eğitim düzeyini yükseltmek, öğrenimde fırsat eşitliği sağlamak amacı ile mevcut alt yapının standardı yükseltilecektir.

Faaliyet 6.3.1: Plan dönemi sonuna kadar 50 adet orta öğretim kurumunun (lise ve dengi okul) onarım ve tadilatı yapılarak hizmete sunulacaktır.

HEDEF 6.4: Çocukların eğitim sürecine hazırlanabilmesi ve sosyal gelişimini sağlamak amacı ile okul öncesi eğitime yönelik okul yapımına hız verilecektir.

Faaliyet 6.4.1: Plan dönemi sonuna kadar il merkezinde 2 ilçede 2 adet olmak üzere toplam 4 adet 100 öğrencilik Anaokulu yapılarak hizmete sunulacaktır.

Faaliyet 6.4.2: Plan dönemi sonuna kadar mevcut okulların tamamında en az 1 adet olmak üzere Ana sınıfı açılarak hizmete sunulacaktır.

HEDEF 6.5: Eğitim altyapısının oluşturulmasında ve yetersiz kaynakların yerinde kullanılmasını temin edecek öğrenci değişimi ve fiziki altyapıya yönelik veri tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 6.5.1: Planın ilk iki yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

STRATEJİK AMAC 7: Halkın ihtiyaç ve beklentilerine uygun, çağdaş yaşamın gerekleriyle uyumlu, kır-kent arasındaki sağlık hizmeti farklılıklarını azaltıcı, ulaşılabilir ve verimli bir şekilde kaliteli hizmet sunmaktır.

HEDEF 7.1: Sağlık hizmetlerinde kalitenin yükseltilebilmesi için sağlık kurumlarının fiziki altyapı donanımı ihtiyaçları optimal düzeyde karşılanacaktır.

Faaliyet 7.1.1: İl merkezi ve ilçelerdeki kamu sağlık kurumlarının fiziki altyapı, donanım envanteri 2007 yılında çıkarılacaktır.

Faaliyet 7.1.2: Sağlık birimlerinden öncelikle 1.basamak kuruluşlarının laboratuvar malzemesi, doppler fotoskop (Gebe Dinleme Aleti), EKG cihazı gibi tıbbi donanım ile bilgisayar ve yazıcı, demirbaş malzemesi gibi idari ve teknik donanım eksiklikleri 2007 yılında giderilerek, ikinci basamağa sevkler asgari seviyeye düşürülecektir.

Faaliyet 7.1.3: Çağdaş sağlık hizmeti sunulabilmesi için sağlık birimlerinin fiziki alt yapı eksiklikleri beş yıl içinde giderilecektir.

Faaliyet 7.1.4: Kalite eğitim yönetimi ile ilgili (İSO 2001) personel eğitim çalışmalarına başlanılacaktır.

HEDEF 7.2: İl merkezindeki hastanelere yığılmaları önlemek ve hizmetin ulaşılabilirliğini artırmak amacıyla, sağlık ocaklarının alt yapısını güçlendirerek hizmet kalitesinin arttırılacaktır.

Faaliyet 7.2.1: İlçelerden merkeze sevki ve yoğunlaşmayı azaltmak için standardı yükselttilerek ilçe sağlık ocaklarını tıbbi donanım eksiklikleri stratejik plan dönemi içerisinde giderilecektir.

Faaliyet 7.2.2: Devlet hastanesi olmayan ilçelerin sağlık ocakları 24 saat hizmet vermekte olup, bu sağlık ocaklarına tıbbi malzeme desteği stratejik plan dönemi içerisinde yapılacaktır.

Strateji: Sağlık tesisleri güçlendirilmesinde merkezi yerleşim birimlerine uzaklık ve nüfus kriterleri gözönünde bulundurulacaktır.

HEDEF 7.3: İldeki sağlık kurumları ve hizmet basamakları arasında koordinasyon ve işbirliği güçlendirilecektir.

Faaliyet 7.3.1: Tüm ilin sağlık verilerinin toplandığı il sağlık bilgi sistemi 2007 yılı sonuna kadar oluşturularak, ilin sağlık ölçüt düzeyleri kayıt altına alınacaktır.

Faaliyet 7.3.2: İldeki kamu, yerel yönetimler, üniversite ve özel sağlık kurumları arasında bilgi alış verişini sağlayacak İl Sağlık Bilgi Sistemi oluşturularak, sağlık hizmetlerinin etkinliği arttırılacaktır.

Strateji: Köy sağlık ocağı ve evlerinin bakım – onarım ve tıbbi malzeme eksiklikleri acilen giderilecektir.

HEDEF 7.4: İlimiz Acil 112 hizmetleri güçlendirilerek modernize hale getirilecektir.

Faaliyet 7.4.1: Acil 112 ambulanslarına GPRS uydu takip sistemleri takılacaktır.

Faaliyet 7.4.2: Plan dönemi içinde her yıl Acil 112 hizmetlerine 1 adet tam donanımlı ambulans alınacaktır.

HEDEF 7.5: Koruyucu sağlık hizmetlerine öncelik verilerek, bu hizmetlerin temel sağlık hizmetleriyle birlikte yaygın, sürekli ve etkili bir şekilde sunulması sağlanacak, rutin aşı oranları ortalaması %95 ten 2008 e kadar % 100 seviyesine çıkarılacak, bebek ölüm oranı %015 ten %0 10 seviyesine çekilecektir.

Faaliyet 7.5.1: NRP, acil-ilk yardım, bebek dostu, anne sütü ve beslenme, aile planlaması, vb. konularda çalışan tüm sağlık personeline eğitim verilecektir.

Faaliyet 7.5.2: Sağlık ocaklarının bilgisayar donanım ve yazılımları tamamlanacaktır.

Faaliyet 7.5.3: Yalnızca ilgili sağlık personeli tarafından kullanılması gereken sağlık ocaklarına bağlı nüfusun sağlık kayıtları elektronik ortama aktarılacak ve özellikle koruyucu olmak üzere bireyin tüm sağlık bilgileri (öyküsü, kullanmakta olduğu ilaçlar, bağışıklama, AÇS ve aile planlaması gibi) aynı gün içinde işlenerek kaçaklar önlenecektir.

Faaliyet 7.5.4: Kırsal kesime yönelik halk sağlığı hizmetlerinin daha etkin olarak yerine getirilebilmesi için mobil hizmet verilmesine devam edilecektir.

Faaliyet 7.5.5: İlimizdeki sağlık çalışanlarının gebe izlem sayısı, bebek izlem sayısı artırılarak koruyucu hekimlik çalışmalarına öncelik verilecektir.

Faaliyet 7.5.6: Hedef kitle Isparta Merkez ve İlçelerde 15 – 49 yaş arası kadınlara sağlık personelimizce meme kansere ile ilgili eğitim verilecektir.

Faaliyet 7.5.7: Hasta hakları sempozyumu her yıl düzenli bir şekilde yapılması sağlanacaktır.

***Strateji:** Koruyucu sağlık hizmetlerinin (bağışıklama, ana-çocuk sağlığı ve aile planlaması, çevre, okul, adölesan ve yaşlı sağlığı) geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve uygulanmasında Milli Eğitim İl Müdürlüğü, S.D.Ü. Üniversitesi, belediyeler ve ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği ve koordinasyon sağlanacaktır.*

HEDEF 7.6: Aile hekimliği ile ilgili alt yapı çalışmalarına başlanacak ve uygulamaya geçilecektir.

Faaliyet 7.6.1: Her sağlık ocağı bölgesi 2000 – 4000 arası insan sayısına bölünüp bir aile hekimine bağlanacaktır.

Faaliyet 7.6.2: Aile hekimlerinin lojistik desteği (ofis, malzeme, personel vs) sağlanacaktır.

Faaliyet 7.6.3: Aile Hekimliğine yönelik sağlık personellerinin eğitimleri sağlanacaktır.

HEDEF 7.7: İlimizin sağlık haritası çıkarılarak, istatistiki veri tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 7.7.1: Planın ilk iki yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

STRATEJİK AMAC 8:

Sporun gelişmesi ve alt yapının oluşabilmesi için doğa imkânları da dikkate alınarak dengeli bir dağılımın oluşmasını sağlamak, doğada yapılan sporları yaygınlaştırmak ve halkın katılımını sağlamak.

HEDEF 8.1: İl merkezi, ilçe ve köylerde yaşayan insanlarımızın spor yapmasını sağlamak için alt yapının tamamlanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Faaliyet 8.1.1: İlimiz merkez ilçe, belde ve köylerimizde mevcut tesislerinin durumunun tespitlerinin 2007 yılı içerisinde tamamlamak

Faaliyet 8.1.2: Ata sporumuz güreşin gelişmesi için ilimiz imkanları dahilinde, uygun olan okulların spor salonlarında güreş çalışmalarını plan dönemi sonuna kadar tamamlamak ve 3 takım güreş minderi almak.

Faaliyet 8.1.3: İlimiz ve ilçerinde atletizm faaliyetleri için kros parkurlarını tespit edip 2007 yılı sonuna kadar düzenlemek.

Faaliyet 8.1.4: Doğa sporları ile ilgili Eğirdir, Kovada, Sidre Tepesi Kent Ormanı ve Gölcük çevresinde Dağ Bisikleti parkur alanları düzenlemek.

Faaliyet 8.1.5: Davraz kayak tesislerinde alp disiplini kayak dalında dönem sonuna kadar 500 kişiye kayak eğitimi vermek, Davraz ve Barla dağlarında Tur Kayağı Güzergâhlarını 2007 yılı sonuna kadar düzenlemek turizm ve sporcuların hizmetine sunmak,

Faaliyet 8.1.6: Su sporlarındaki faaliyetler için 10 kürek, 12 kano, 12 sörf ve 15 adet tur kayağı alınarak bu branşlarında faaliyete geçilerek sporcuların ve turizmin hizmetine sunmak ve Eğirdir’de yapılan Triatlon yarışmalarını uluslararası boyuta taşımak ve plan sonuna kadar 2500 kişiye yüzme öğretmek. Plan döneminde 60 adet can yeleği almak.

Faaliyet 8.1.7: Sağlıklı yaşam için spor yapanların sayısını arttırmak için stadyum atletizm pistinin 2007 yılı sonuna kadar düzenlemek amacıyla 50 ton kiremit irmiği almak. Ayrıca Sidre Tepesi Kent Ormanında yürüyüş yolları hizmete sunmak.

HEDEF 8.2: İlimizde yarışma sporcularını yetişmesi için destek sağlamak

Faaliyet 8.2.1: Merkez ilçe ve köylerde seçilen sporcuların (özellikle 7–10 yaş grubu) S.D.Üniversitesi Spor hekimliği ile işbirliği yapılarak ölçüm ve testlerin yapılması sağlanacaktır.

Faaliyet 8.2.2: İlimiz mevcut kulüp sayısı 64’tür. Dernekler yasasına göre kurulacak kulüplerin ekonomik sıkıntıları nedeniyle faaliyetlere yeterli düzeyde katılmadığından sporun gelişmesi ve tabana yayılması için plan dönemi sonuna kadar

20 adet okul spor kulübünün kurulmasını sağlamak. Lisanslı sporcu sayısı ise plan dönemi sonuna kadar 6000'den 8500'e çıkarılacaktır.

Faaliyet 8.2.3: İlimizde yapılan federasyon faaliyetlerinin sayısını artırmak.

Faaliyet 8.2.4: S.D.Üniversitesi spor salonunun kullanılması halinde ulusal ve uluslar arası organizasyonlara talip olmak için gerekli müracaatları yapmak.

HEDEF 8.3: Gençliğin korunması ve spor dallarının geliştirilmesinde uygulanacak politikalara yardımcı olmak üzere altyapı ve sporcu veri tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 8.3.1: Planın ilk iki yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

Strateji: Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Okul Spor Kulüpleri, Amatör Spor Kulüpleri, S.D.Üniversitesi, Beden Eğitimi Öğretmenleri Derneği ve Federasyonlar ile işbirliği yapılacaktır.

V.2.2. SOSYAL HİZMETLER VE YARDIMLAR

STRATEJİK AMAÇ 9:

Korunmaya, bakıma veya yardıma muhtaç aile, çocuk, sakat, yaşlı ve diğer kişilerle ilgili sosyal hizmetlere ilişkin uygulamaları yerine getirmek, bu amaçla plan ve programlar hazırlamak ve bu alandaki koordinasyonu sağlamaktır.

HEDEF 9.1: Plan döneminde çocuk yuvası, erkek ve kız yetiştirme yurtları ve huzurevinin fiziki şartlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.

Faaliyet 9.1.1: Yurtların ve huzurevinin fiziki şartlarının iyileştirilmesi için bakım onarımlarının gerçekleştirilmesi.

Faaliyet 9.1.2: Yurtların ve huzurevinin döşeme demirbaş ile oyun mekânlarının standardının yükseltilmesi.

HEDEF 9.2: Sosyal hizmet görevlerinin ifasında ulaşım ve iletişimin standardının yükseltilmesi.

Faaliyet 9.2.1: 2007 yılında minibüs satın alınması.

Faaliyet 9.2.2: Bilgisayar donanımı alınması.

HEDEF 9.3: Sosyo-ekonomik düzeyi düşük olan aile ve özürlü kişilere daha etkili ve düzenli hizmet sunulması.

Faaliyet 9.3.1: İlimiz yoksul ve özürlülük haritasının çıkarılması.

Faaliyet 9.3.2: Plan döneminde özürlü ve yoksul ailelerin en az %20'sine her yıl eğitim verilmesi.

HEDEF 9.4: Ailenin güçlendirilmesi ve aile içi şiddetin önlenmesi.

Faaliyet 9.4.1: Aile içi şiddetin önlenmesi ve benzeri konularda kamuoyunu bilinçlendirmek amacıyla mahalle, köy ve kasabalarda plan döneminde her yıl %20'si oranında aileye eğitim verilmesi.

HEDEF 9.5: Sosyal hizmetlerdeki değişimlerin izlenmesi ve gerekli önlemlerin alınmasına yardımcı olacak veri kayıtları oluşturulacaktır.

Faaliyet 3.5.1: Planın ilk üç yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

V.2.3. KÜLTÜREL YAŞAMIN ZENGİNLEŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAC 10:

İlin turizm değeri olan kültürel varlıklarının korunması ile tanıtımının yapılması, Davras turizm alanı merkezinin standardının yükseltilmesi, ilimize gelen yerli ve yabancı turist sayısının arttırılması.

HEDEF 10.1: Kültürel ve turizm varlıklarının korunması ve tanıtılması.

Faaliyet 10.1.1: İlin tescilli tarihi ve doğal kültürel turizm değerlerinin envanterleri hazırlanıp, basımı yapılacaktır.

Faaliyet 10.1.2: İlde bulunan Selçuklu, Beylikler ve Osmanlı Dönemine ait tarihi eserlerin tanıtım kitabı hazırlanıp bastırılacaktır.

Faaliyet 10.1.3: İlin turizm değerlerini ulusal ve uluslar arası alanda tanıtmak amacıyla, belediyelerin, STK'nın, turizm sektörünün ve ilgili diğer kurumların katılımı ile ulusal ve uluslar arası düzeyde etkin bir tanıtım faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 10.1.4: Açılan Turizm fuarlarına özellikle özel turizm firmaları ile birlikte katılım sağlanarak, stand açılacak ve ilin Kültür Turizm değerlerinin tanıtım ve pazarlaması yapılacaktır.

Faaliyet 10.1.5: Farklı dillerde, ilin tarihi, kültürel ve doğal zenginlikleri tanıtan kit, çanta, afiş, broşür, kitapçık, gezi rehberi, harita, kitap ve tanıtım CD'leri hazırlanıp dağıtılacak ve bu faaliyetlerin sürekliliği sağlanacaktır. Tanıtım ve pazarlama faaliyetleri belediyeler ve turizm alanındaki özel sektör ve STK'larla işbirliği içinde gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 10.1.6: İldeki tüm okullara kültür ve turizm değerlerimizi tanıtan afiş, broşür, harita ve CD'ler dağıtılacaktır.

Faaliyet 10.1.8: 2007 yılı içinde İlimiz turizm envanterinin çıkarılması.

Faaliyet 10.1.9: Plan döneminde Aksu Zindan Mağarasının girişinde bulunan mozaiklerin teşhirinin sağlanması.

HEDEF 10.2: Davras Turizm merkezinin altyapısının geliştirilmesi ve tanıtılması.

Faaliyet 10.2.1: Davras Turizm Merkezinde plan döneminde yeni bir telesiej hattının yapılması.

Faaliyet 10.2.2: Genel bütçeden mali destek sağlanması durumunda Davras Turizm Merkezinin altyapı yatırımlarına devam edilecektir.

Faaliyet 10.2.3: Davras Kar Festivali ve diğer etkinliklerle turizm merkezinin tanıtımının sağlanması.

HEDEF 10.3: Yayla ve dağcılık turizmüne uygun alanların tespiti için etüdlerin yapılması.

Faaliyet 10.3.1: Dedegöl Dağında dağcılık faaliyetleri için 2007 yılı içinde etüd yapılması.

Faaliyet 10.3.2: Kayak sporları kapsamında Barla Dağında etüd çalışmasının 2007 yılında yapılması.

Faaliyet 10.3.3: İlimiz sınırları içinde yayla turizmüne uygun alanların tespiti için etüd çalışmalarının 2007 yılında yapılması.

HEDEF 10.4: Turizm ve kültürel değerlerimiz tespit edilerek tanıtım ve korunmasına yönelik çalışmalara esas teşkil edecek veri tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 10.4.1: Planın ilk iki yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

V.2.4. DOĞAL AFETLERDE HALKIN EĞİTİMİ VE HALKIN BİLİNÇLENDİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 11:

İlimizde meydana gelebilecek olası doğal afetlere karşı alınacak önlemler ile can ve mal kaybını en aza indirmek için afet bilincini, teknik bilgi ve donanım altyapısını hazırlamaktır.

HEDEF 11.1: Koordinasyonun sağlanmasına yönelik altyapının oluşturulması.

Faaliyet 11.1.1: Oluşturulmakta olan Afet Yönetim Merkezinin teknik donanımlarının tamamlanması.

Faaliyet 11.1.2: AYM kapsamında görevli kurum ve kuruluşların bilgilendirilmesi.

Faaliyet 11.1.3: Doğal afette görev alacak acil kurtarma arama ekiplerinin donanımlarının artırılması.

Faaliyet 11.1.4: Mevcut olan çadır ile diğer ekipmanların her yıl periyodik bakımlarının yapılması.

HEDEF 11.2: Doğal afetlere hazırlıklı olunmasına yönelik eğitim verilmesi.

Faaliyet 11.2.1: Plan dönemi içinde il merkezi ve ilçelerde yılda en az bir defa eğitim programları düzenlemek.

Faaliyet 11.2.2: Depremden korunma yolları, ilkyardım, biyolojik savaş ve korunma yolları konulu broşürlerin bastırılması.

HEDEF 11.3: İlimizde doğal afetlerde mücadelede kullanılabilecek veri tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 11.3.1: Planın ilk iki yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

V.3. ÇEVRE VE ORMAN

STRATEJİK AMAC 12: İl genelinde çevrenin korunmasına yönelik, yaşam kalitesini yükseltici uygulanabilir planların yapılması, orman alanlarının arttırılması.

HEDEF 12.1: Çevrenin korunması.

Faaliyet 12.1.1: Okullarda kentsel ve kırsal kesimde çevrenin korunmasına yönelik eğitim programlarının düzenlenmesi.

Faaliyet 12.1.2: Eğirdir, Kovada ve Gölcük göllerinde kirliliğin izlenmesi, korunmasına yönelik ilgili bölge halkının eğitim yoluyla bilinçlenmesinin temin edilmesi.

Faaliyet 12.1.3: Çevrenin korunmasına yönelik yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğinin sağlanması.

HEDEF 12.2: Ağağlandırma faaliyetleri yoluyla ilimiz orman alanının arttırılması.

Faaliyet 12.2.1: Plan dönemi içinde hazineye ait alanlarda ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak her yıl 10 hektar ağağlandırma faaliyetinde bulunmak.

Faaliyet 12.2.2: Temin edilecek alanlar üzerinde yeni mesire alanları kurmak ve mevcutların korunmasına yönelik tedbirleri almak.

Faaliyet 12.2.3: Erozyona maruz orman içi bölgelerde akasya türü aęaçlar kullanarak aęaęlandırma yapmak.

HEDEF 12.3: Çevre ve ormanın korunması ve geliştirilmesinde alınacak karar ve çalışmalarında kullanılmak üzere tüm bilgilerden bir veri tabanı oluşturulacaktır.

Faaliyet 12.3.1: Planın ilk üç yılında veriler toplanarak kullanıma hazır hale getirilecektir.

EKLER: 1- Isparta İÖİ Stratejik Planlama Ekibi:

Ad Soyad	Kurum	Görev
İbrahim YILDIRIM	Isparta İl Özel İdaresi	Genel Sekreter V.
Şebnem ÖZDOĞAN	Isparta İl Özel İdaresi	Müdür Yardımcısı
İ. Hakkı KAHRAMAN	Mülga Köy Hizmetleri Müdürlüğü	Müdür
Erdal ERCAN	İl Planlama ve Koordinasyon Müdürlüğü	Müdür
Tacettin YILMAZ	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Müdür
Mücahit YEŞİL	Tarım İl Müdürlüğü	Müdür
Abdullah KILIÇ	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	Müdür
Levent YILMAZER	İl Sağlık Müdürlüğü	Müdür
Eyüp ERMAN	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	Müdür
Sedat GAZOZCU	İl Sivil Savunma Müdürlüğü	Müdür
Mahmut ALTINAY	İl Sosyal Hizmetler Müdürlüğü	Müdür
Tayfun BÜYÜKKÜPÇÜ	İl Çevre ve Orman Müdürlüğü	Müdür
Ali İhsan TEMURÇİN	İl Encümeni	Üye
İrfan ALTINTAŞ	Mülga Köy Hizmetleri Müdürlüğü	Müdür Yardımcısı
Ebubekir TANRIBİR	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Şube Müdürü
Mustafa AKSOY	İl Sağlık Müdürlüğü	Müdür Yardımcısı
Melek GÖK	İl Sosyal Hizmetler Müdürlüğü	Müdür Yardımcısı
Murat KÖKER	Mülga Köy Hizmetleri Müdürlüğü	Şube Müdürü
Ayhan YAMAN	Tarım İl Müdürlüğü	Şube Müdürü
Esra BAYIR	Tarım İl Müdürlüğü	Şube Müdürü
Zeki ÇETİN	İl Çevre ve Orman Müdürlüğü	Şube Müdürü
Süleyman APAYDIN	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	Şef
İsmail TOGAR	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	Uzman