

DÜNYAYA İŞLİYORUZ



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
CUMHURBAŞKANLIĞI  
SAVUNMA SANAYİİ  
BAŞKANLIĞI

# 2024 2028 STRATEJİK PLANI

UZAYA İŞLİYORUZ





TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
CUMHURBAŞKANLIĞI  
SAVUNMA SANAYİİ  
BAŞKANLIĞI

---

2024  
2028

---

STRATEJİK  
PLANI



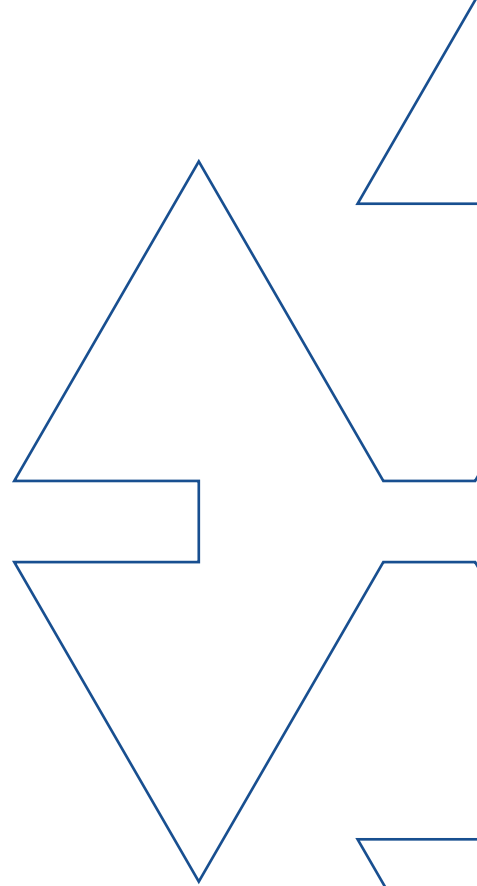
---

*“Millî hedef belli olmuştur. Ona ulaşacak yolları bulmak zor değildir. Önemli olan, çetin olan o yollar üzerinde çalışmaktır.”*

---

**MUSTAFA KEMAL  
ATATÜRK**

*M. Kemal*

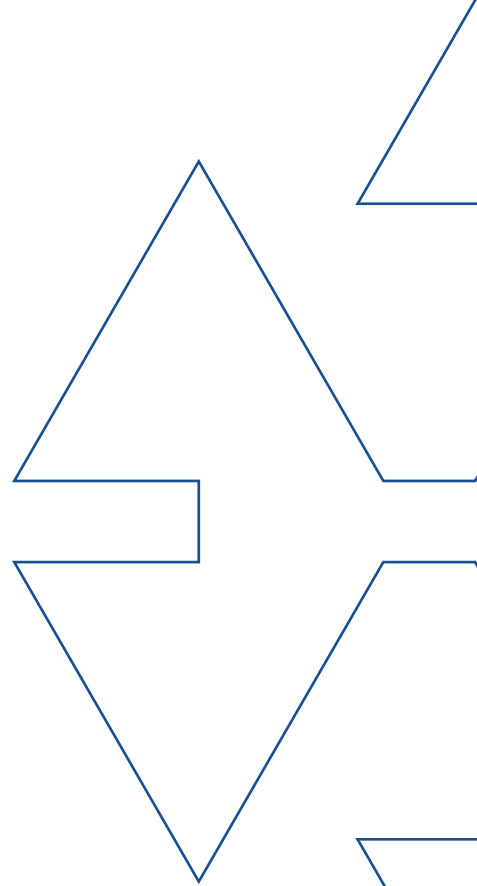






*“Savunma sanayiinde çığır açan, sektöre yön veren, ileri teknolojiye sahip yeni ürünlerle tüm dünyanın huzuruna çıkacağız.”*

**RECEP TAYYİP ERDOĞAN**  
**CUMHURBAŞKANI**





# BAŞKAN SUNUŞU

Ülkemizin savunma sanayii atılımı ve başarısında Başkanlığımızın, Sayın Cumhurbaşkanımızın güçlü liderliğinde, milli teknoloji hamlesi ruhuyla yürüttüğü stratejik çalışmaların önemli bir rolü bulunmaktadır. Bu amaç kapsamında beş yıllık dönemler için hazırladığımız stratejik planlar gerek kurumumuz, gerekse paydaşlarımız için vizyon ortaya koymakta, ekosistem olarak hedeflerimize ulaşmak için yol gösterici ve kolaylaştırıcı olmaktadır.

Bu çerçevede, bütüncül bakış açısı ve katılımcı bir yaklaşımla, Stratejik Planlama Ekibimiz tarafından gerçekleştirilen durum analizi çalışmalarını takiben, iç paydaşlarımız, İhtiyaç Makamları, firmalarımız ve ilgili kuruluşlarla strateji çalışmaları gerçekleştirilmiş, sunulan görüşler ve 12. Kalkınma Planı dikkate alınarak Başkanlığımız 2024-2028 Stratejik Planı geliştirilmiştir.

Stratejik Planımız, ülkemizin Türkiye Yüzyılı vizyonuna hizmet edecek, savunma sanayii alanında son 20 yılda gösterilen gelişimin sürdürülebilirliğini destekleyecek 3 amaç, söz konusu amaçlar altında 14 hedef ve bu hedefler çerçevesinde 55 performans göstergesi üzerine inşa edilmiştir.

2024 yılına girerken Başkanlığımızca yürütülen proje sayısı yaklaşık 1000'e, sektör çalışan sayımız 90 bine, ihracatımız 6 milyar dolara yaklaşmış durumdadır.

Sürdürülebilirlik için önümüzdeki dönemde ihracat, dijital dönüşüm ve güvenlik ile çift kullanımlılık öncelikli amaçlarımız arasında yer alacaktır. Çığır açan teknolojiler, finansal kaynakların çeşitlendirilerek artırılması, insan değerleri yaklaşımının geliştirilmesi, sanayimizde yeteneklerin KOBİ ve yeni girişimleri de içerecek şekilde etkin kullanımı ve ömür devri yönetimi konuları da odaklanacağımız diğer alanlar arasında olacaktır. Bu içerik doğrultusunda hazırlanan çalışmalar Planımız içerisinde detaylandırılmıştır.

Stratejik Planımızın hazırlanmasına emek veren tüm çalışma arkadaşlarıma ve fikirleri ile bu çalışmalara katkı sağlayan paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

2024-2028 Stratejik Planıyla ortaya konan hedeflerin, ülkemizin içinde bulunduğu politik ve ekonomik konjonktür karşısında daha da güçlenen milli birlik ve beraberlik duygumuz ile gerçekleştirilmesinin savunma ve güvenlik yeteneklerimize ve sinai ilerlememize büyük katkılar sunacağına inanıyor, planımızın hayırlı olmasını diliyorum.

*Prof. Dr. Haluk Görgün*  
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANI







# İÇİNDEKİLER

BAŞKAN SUNUŞU .....	6
<b>1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN .....</b>	<b>14</b>
<b>2. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ .....</b>	<b>16</b>
<b>3. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ .....</b>	<b>18</b>
A. Stratejik Planın Yasal Dayanağı ve Kapsamı.....	18
B. Planlama Sürecinin Organizasyonu .....	18
C. Hazırlık Programı ve Çalışmaların Seyri .....	19
<b>4. DURUM ANALİZİ .....</b>	<b>22</b>
A. Kurumsal Tarihçe .....	22
B. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi .....	23
C. Mevzuat Analizi .....	24
Ç. Üst Politika Belgeleri Analizi .....	24
D. Program-Alt Program Analizi.....	26
E. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi .....	27
F. Paydaş Analizi .....	30
G. Kuruluş İçi Analiz .....	34
G.1. Teşkilat Yapısı.....	34
G.2. İnsan Kaynakları Analizi.....	36
G.3. Kurum Kültürü Analizi .....	39



G.4. Fiziki Kaynak Analizi.....	40
G.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi.....	40
G.6. Mali Kaynak Analizi .....	40
Ğ. PESTLE Analizi.....	44
H. GZFT Analizi.....	46
I. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi.....	47
<b>5. GELECEĞE BAKIŞ .....</b>	<b>52</b>
A. Misyon .....	52
B. Vizyon .....	52
C. Temel Değerler .....	52
<b>6. STRATEJİ GELİŞTİRME.....</b>	<b>54</b>
A. Amaçlar.....	54
B. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler .....	56
C. Hedef Kartları.....	57
Ç. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri.....	96
D. Maliyetlendirme.....	103
<b>7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....</b>	<b>104</b>
EK-1: STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU.....	106
EK-2: STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ .....	107

# KISALTMALAR

<b>ATYDB</b>	: Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi Daire Başkanlığı
<b>EYDEP</b>	: Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı
<b>GZFT</b>	: Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler
<b>HM</b>	: Hukuk Müşavirliği
<b>İMİD</b>	: İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
<b>İDB</b>	: İç Denetim Birimi
<b>KTSDB</b>	: Kalite - Test ve Sertifikasyon Daire Başkanlığı
<b>KİDB</b>	: Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı
<b>KOBİ</b>	: Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
<b>NATO</b>	: Kuzey Atlantik Antlaşması Örgütü
<b>PEDB</b>	: Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
<b>PESTLE</b>	: Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal, Çevresel
<b>SDB</b>	: Sanayileşme Daire Başkanlığı
<b>SGDB</b>	: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
<b>SGBSDB</b>	: Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı
<b>SKO/TKY</b>	: Sanayii Katılım Offset/Teknoloji Kazanım Yükümlülüğü
<b>SPE</b>	: Stratejik Planlama Ekibi
<b>SSAK</b>	: Savunma Sanayii Akademi
<b>SSB/Başkanlık</b>	: Savunma Sanayii Başkanlığı
<b>SSDF</b>	: Savunma Sanayii Destekleme Fonu
<b>SSİK</b>	: Savunma Sanayii İcra Komitesi
<b>TS ISO/IEC SPICE</b>	: Yazılım Süreçleri Değerlendirilmesi ve Organizasyonel Olgunluk
<b>TSK</b>	: Türk Silahlı Kuvvetleri
<b>TÜBİTAK BİLGEM</b>	: Bilişim ve Bilgi Güvenliği İleri Teknolojiler Araştırma Merkezi
<b>UİDB</b>	: Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı
<b>YETEN</b>	: Yetenek Envanteri Projesi
<b>YÖK</b>	: Yüksek Öğretim Kurulu
<b>Yönetmelik</b>	: Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik



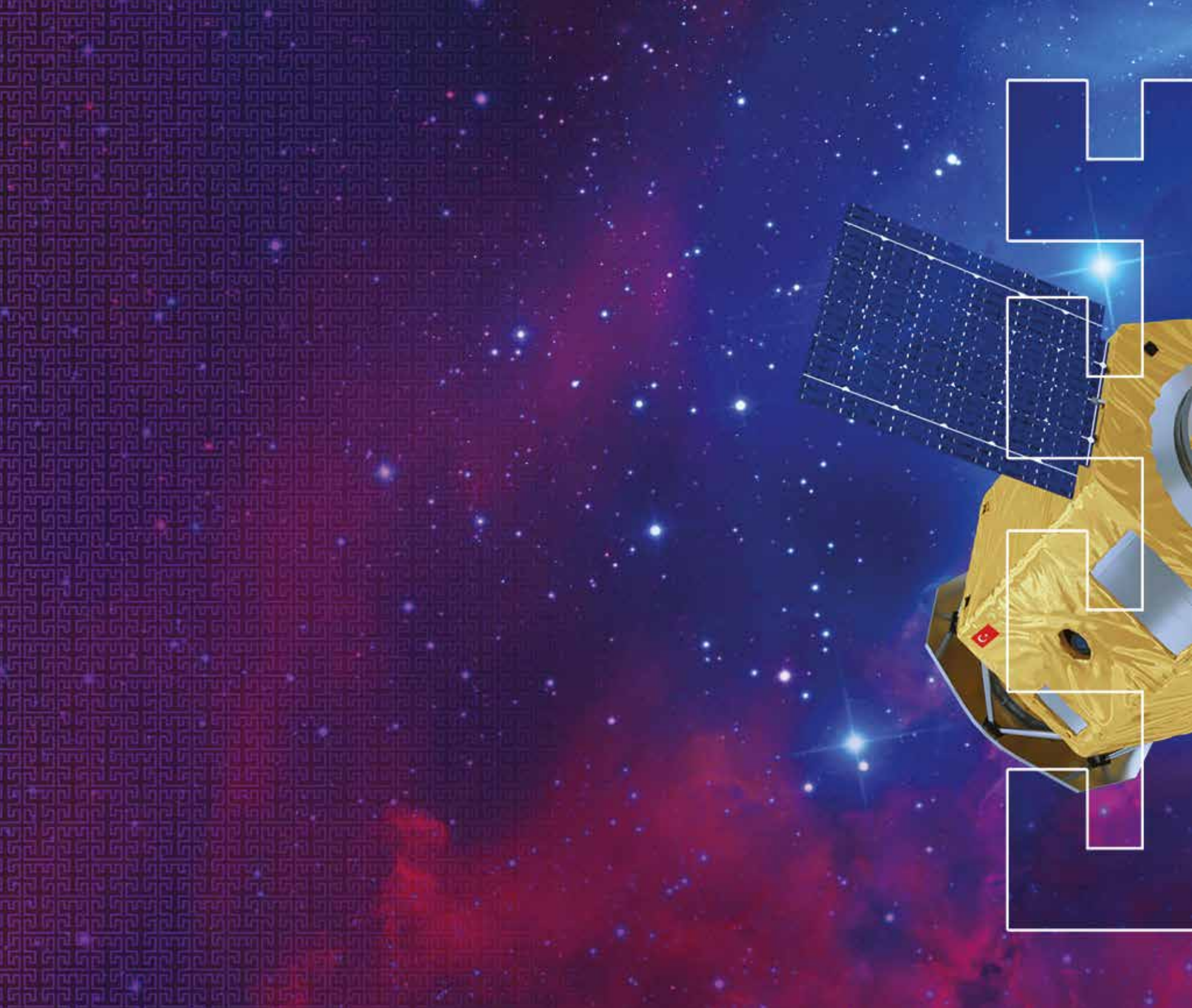
# GRAFİKLER

- Grafik 1** : SSB Teşkilat Şeması  
**Grafik 2** : Yıllar Bazında Çalışan Sayısı  
**Grafik 3** : Çalışanların Unvanlara Göre Dağılımı  
**Grafik 4** : Çalışanların Eğitim Durumu

# TABLolar

- Tablo 1** : Üst Politika Belgeleri Analizi  
**Tablo 2** : Program - Alt Program Analizi  
**Tablo 3** : Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmet Listesi  
**Tablo 4** : Paydaşların Önceliklendirilmesi  
**Tablo 5** : Paydaş - Ürün/Hizmet Matrisi  
**Tablo 6** : 2021-2023 Özel Bütçe Gerçekleşmeleri  
**Tablo 7** : 2024-2028 Özel Bütçe Tahminleri  
**Tablo 8** : PESTLE Matrisi  
**Tablo 9** : GZFT Listesi  
**Tablo 10** : Tespitler ve İhtiyaçlar  
**Tablo 11** : Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler  
**Tablo 12** : Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri  
**Tablo 13** : Tahmini Maliyetler







# Uzaya Ay Yıldızı İŞLİYORUZ



*Hayat Ağacı  
Sürekli gelişim ve değişim*

# 1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

Başkanlığımız Stratejik Planı, 12. Kalkınma Planı ve diğer üst politika belgeleriyle uyum içerisinde ve katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır. Durum analizi kapsamında elde edilen veriler ile iç ve dış paydaşlardan alınan görüş ve öneriler doğrultusunda oluşturulan 2024-2028 Stratejik Planının misyon, vizyon ve temel değerleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

## Misyon

Ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını, teknolojik üstünlüğe ve küresel rekabet yeteneğine sahip çözümlerle karşılayarak savunma sanayinin sürdürülebilirliğini sağlamak.

## Vizyon

Yenilikçi ve rekabetçi teknolojiler ile barışa hizmet eden, küresel bir marka ve değer haline gelmiş Türk Savunma Sanayii.

## Temel Değerler

Başkanlığımızı uzun vadede başarıya ulaştıracak ve kurumsal kültürün güçlenmesini sağlayacak temel değerlerimiz aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilir Değişim,
- Uzmanlık ve Değer Odaklı Yetkinlik,
- Yenilikçi Liderlik,
- Milli ve Yerli Teknoloji Gelişimi,
- Şeffaf ve Güvenilir İletişim,
- Kapsayıcı ve Katılımcı İşbirliği.





2024-2028 Stratejik Planımız için Amaç ve Hedeflerimiz aşağıdaki özet tablodaki gibi belirlenmiştir:

### SSB 2024-2028 Stratejik Planı Amaç-Hedef Tablosu

#### AMAÇ 1: Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak

- Hedef (H.1.1)** İhracatı artırmaya yönelik stratejiler geliştirilecek ve tedbirler alınacaktır.
- Hedef (H1.2)** Savunma sanayii ihracatına yönelik çok paydaşlı mekanizmalar geliştirilecektir.
- Hedef (H1.3)** Çift kullanımlılık alanında savunma sanayii ile sivil sektör arasında etkileşim artırılabilecektir.
- Hedef (H1.4)** Savunma sanayiinin finansal yapısı güçlendirilecektir.

#### AMAÇ 2: Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek

- Hedef (H2.1)** Günümüzün ve geleceğin teknolojilerine yönelik kapsayıcı ve istikrarlı gelişim sürdürülecektir.
- Hedef (H2.2)** Ömür devri boyunca maliyet etkin bir şekilde desteklenebilir savunma sanayii ürünlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
- Hedef (H2.3)** Çığır açan teknoloji alanlarında yetenek kazanımı sağlanacaktır.
- Hedef (H2.4)** Savunma ve güvenlik güçlerimizin kabiliyetlerini artıracak platform ve sistem geliştirme projeleri azami ölçüde yerli ve milli imkânlar kullanılarak yürütülecektir.
- Hedef (H2.5)** Tedarik Ekosistemi güçlendirilecektir.

#### AMAÇ 3: Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek

- Hedef (H3.1)** Paydaşlar arası iletişim güçlendirilerek planlama-programlama faaliyetlerinin etkinliği artırılabilecektir.
- Hedef (H3.2)** Kurumsal ve sektörel siber olgunluk/dijital güvenlik seviyesi artırılabilecektir.
- Hedef (H3.3)** Kurumsal ve sektörel dijital dönüşüm farkındalığı ve olgunluğu artırılabilecektir.
- Hedef (H3.4)** İnsan değerleri yaklaşımı geliştirilecektir.
- Hedef (H3.5)** Nitelikli insan kaynağının sektöre ilgisi artırılabilecektir.



## 2. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

2024-2028 Stratejik Planımızda yer alan 55 performans göstergesi arasından seçilen temel performans göstergeleri aşağıdaki gibidir:

Başlangıç Değeri (2023)	Temel Performans Göstergeleri	Hedeflenen Değer (2028)
0	Savunma sanayii ihracat kredi mekanizmasının ihdası için gerekli çalışmaların tamamlanma düzeyi	%100
%20	Devletten Devlete Satış mekanizmasına ilişkin hukuki altyapının tamamlanma düzeyi	%100
%7	Dünya genelinde cirolara göre sıralamada ilk 100'de yer alan firmalarımızın satışları içerisindeki sivil sektör satış yüzdesi	%15
52	Sivil kamu kurumlarının teknoloji yoğun ihtiyaçlarının, savunma sanayii yetenekleri ile karşılanmasına ilişkin proje sayısı	77
0	Yerli ve milli savunma sanayii ürünlerinde Standartlaşma Yol Haritası tamamlanma düzeyi	%100
0	İtki, Motor ve Yakıt teknolojileri alanlarında başlatılan araştırma ve geliştirme projesi sayısı	Toplam 2
2	İleri Malzeme (Kompozit, İki Boyutlu Malzeme, Yeni Alışım Geliştirme vb.), Proses Yenilikçi İmalat (Eklemeli İmalat, Hassas Döküm vb.), yenilikçi enerji (hidrojen, yakıt hücresi, füzyon vb) teknolojileri alanlarında başlatılan araştırma ve geliştirme projesi sayısı	Toplam 10





Başlangıç Değeri (2023)	Temel Performans Göstergeleri	Hedeflenen Değer (2028)
2	Yapay zekâ, büyük veri, otonomi ve sürü zekâsı, mikroişlemci tasarımı, yeni nesil haberleşme teknolojileri alanında başlatılan araştırma ve geliştirme proje sayısı	Toplam 10
2	Mikroelektronik, Navigasyon, Kızılötesi, RF, Akustik, Kuantum, tahrip ve KBRN teknolojileri alanlarında başlatılan araştırma ve geliştirme projesi sayısı	Toplam 20
0	Uydu, Uzay ve Havacılık teknolojileri alanlarında başlatılan araştırma ve geliştirme projesi sayısı	Toplam 3
%80	Savunma Sanayii Yerlilik Oranı	%85
%30	Kredi kaynağı içerisinde teknoloji yoğun start-up ve KOBİ'lere kullandırılan kredi oranı	%50
3	Yerli siber güvenlik yazılım ve donanım içeren geliştirme projesi sayısı	8
6	Savunma Ağı (SAVNET) altyapısı üzerinde çalışan, sektörün faydalanabildiği ortak uygulama sayısı	11
50	İstihdam programlarıyla işe yerleştirilen genç sayısı	1200



# 3. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

## A. Stratejik Planın Yasal Dayanağı ve Kapsamı

Kamu kurumlarında stratejik planlamanın hukuki dayanağını 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik oluşturmaktadır. Ayrıca, kamu kurum ve kuruluşlarına stratejik planlama süreçlerinde yardımcı olabilmesi için Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu yayımlanmıştır. Başkanlığımız Stratejik Planı da anılan mevzuat çerçevesinde ve rehber doküman referans alınarak hazırlanmıştır.

Başkanlığımız Stratejik Planında anılan Yönetmeliğin “Gizlilik gerektiren bilgiler” başlıklı 35. maddesi dikkate alınarak amaçlar ile hedefleri gerçekleştirilmeye yönelik olarak yürütülecek belirli projelerin detaylarına, maliyetlerle ilgili bölümlerde ise Savunma Sanayii Destekleme Fonuna ilişkin bilgilere yer verilmemiştir. Bu kapsamda, gizli olduğu değerlendirilen projeler, Başkanlık iç süreçleri çerçevesinde takip edilecek ve maliyetlerle ilgili bölümlerde Başkanlık Özel Bütçesine ilişkin bilgilere yer verilecektir.

## B. Planlama Sürecinin Organizasyonu

Başkanlığımız Stratejik Planı hazırlık sürecinin organizasyonu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına bağlı bulunan Stratejik Planlama Müdürlüğü tarafından yürütülmüştür. İlgili mevzuat gereği, Başkanlığın 2023/2 sayılı İç Genelgesi ile katılımcı bir yaklaşımın tesis edilebilmesi için her harcama biriminden tespit edilen üyelerden oluşan Stratejik Planlama Ekibi kurulmuş ve sürece ilişkin Hazırlık Programı oluşturulmuştur.



## C. Hazırlık Programı ve Çalışmaların Seyri

Stratejik Planlama Ekibi için Hazırlık Programında 19 haftalık bir çalışma takvimi planlanmış ve 21 Şubat 2023 tarihinde gerçekleştirilen Açılış Toplantısı ile süreç başlamıştır. Çalışma takvimi aşağıda genel hatları ile özetlenmiştir:

### 2024-2028 Stratejik Planı Çalışma Takvimi

Stratejik plan hazırlık süreci kapsamında gerekli Kurulun/Ekibin belirlenerek hazırlık programının oluşturulması	Şubat 2023
Durum analizi kapsamında yer alan ön analizlerin gerçekleştirilmesi	Mart 2023
İç ve dış paydaş analizlerinin yapılması	Nisan-Mayıs 2023
SPE tarafından PESTLE ve GZFT analizlerinin yapılarak sunulması	Haziran-Temmuz 2023
Analiz sonuçları kapsamında geleceğe bakış taslaklarının oluşturulması	Temmuz 2023
Stratejik Plan Çalıştayları hazırlık çalışmaları	Ağustos-Eylül 2023
Stratejik Plan Çalıştayları icrası ve sonuç bildirimlerinin değerlendirilmesi	Ekim 2023
Strateji geliştirme bölümünün belirlenmesi	Ekim-Kasım 2023
Stratejik Plan taslağının tamamlanarak T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmesi	Kasım 2023
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yapılacak bildirim çerçevesinde Stratejik Planın yayımlanması	Aralık 2023







Gücümüzü Kararlılıkla  
İŞLİYORUZ

*Koç Boynuzu  
Kahramanlık ve güç*

# 4. DURUM ANALİZİ

## A. Kurumsal Tarihçe

Cumhuriyetin ilk yıllarında Türk savunma sanayii, topyekûn sanayileşme ve kalkınma hareketinin önemli bir parçası olarak kabul edilmiş ve bu dönemde savunma sanayiinin devlet eliyle geliştirilmesi öngörülmüştür. Karşılaşılan iktisadi ve teknolojik olumsuzluklara rağmen ulusal savunma sanayii bakımından temel oluşturacak nitelikte önemli girişimler yapılmıştır.

Türkiye'nin NATO'ya girmesiyle birlikte savunma sanayii alanında dış yardım ve dış alım mekanizmaları uygulanmıştır. Bu dönemde, NATO'ya üye ülkeler arasında ihtiyaç fazlası savunma teçhizatının hibe edilmesi uygulamalarının yerli savunma sanayiinin gelişme çabalarını yavaşlattığını söylemek mümkündür. 1974 Kıbrıs Barış Harekâtı sırasında, müttefik ülkelerden alınan savunma teçhizatının Türkiye'nin ulusal çıkarları doğrultusunda kullanılması ihtiyacı doğmuş ancak başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere bazı müttefik ülkelere çıkarılan engeller sebebiyle savunma ihtiyaçlarının karşılanmasında diğer ülkelere mutlak bağımlı hale gelinmesinin sakıncaları görülmüştür. Bu yüzden, Türkiye'de modern bir savunma sanayii altyapısının oluşturulmasına yönelik politikalar bu dönemden itibaren hayati bir önem kazanmıştır.

1985 yılına gelindiğinde 3238 sayılı Kanun ile savunma sanayinin geliştirilmesi ve TSK'nın modernizasyonu amacıyla Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı kurulmuş, 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Kurum, Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

2017 yılında doğrudan Cumhurbaşkanına bağlanan Savunma Sanayii Müsteşarlığı, 2018 yılında 7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Başkanlık statüsüne kavuşturulmuş ve görev ve yetkileri artırılmıştır. Bu kapsamda temel politikası; yerli sanayi altyapısından azami ölçüde yararlanmak ve ileri teknoloji yatırımları başta olmak üzere Ar-Ge faaliyetlerini yönlendirmek ve teşvik etmek suretiyle gerekli her türlü silah, araç ve gerecin mümkün olduğunca Türkiye'de üretiminin sağlanması olarak belirlenmiştir.

3238 sayılı Kanun ile modern savunma sanayiinin geliştirilmesi amacının yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetleri ve diğer güvenlik güçleri ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde tedarikini sağlamak üzere etkin ve esnek bir sistem oluşturulmuştur. Bu sistemin temel mekanizmaları; Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK), Savunma Sanayii Başkanlığı ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF) olarak tanımlanmıştır.







## B. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi

2019-2023 Stratejik Planı beş stratejik amaç, bu çerçevede on iki hedef ve kırk dört performans göstergesi yer alacak şekilde hazırlanmıştır. 2020 yılının Aralık ayında gerçekleştirilen güncelleme çalışması ile yedi adet performans göstergesi Stratejik Plan kapsamından çıkarılırken dört adet performans göstergesi de Plana ilave edilmiş toplam performans göstergesi sayısı kırk bir olmuştur. Ayrıca, 2020 yılındaki güncellemenin dışında üç performans göstergesi daha Plan kapsamından çıkarılmış ve tüm göstergeler altı aylık izlemeler ve yılsonu değerlendirmeler ile takip edilmiştir.

Stratejik Planın uygulanmasındaki başarı oranı 2019 yılında %95, 2020 yılında %80, 2021 yılında %77, 2022 yılında %83 ve 2023 yılında %84 olarak hesaplanmıştır. Beş yıllık dönem için uygulanan planda %84 genel başarı oranına ulaşılmıştır. Başarı oranlarında dönemsel olarak görülen düşüşlerin hangi etkenlerden kaynaklanmış olduğuna bakıldığında;

**Amaç 1: Yerli imkân ve millî teknolojilerle hareket ve yetenek odaklı tedarik** amacıyla başarı puanları "Türk Savunma Sanayii Stratejisi" ve "Program Yönetimi" ile ilgili faaliyetler kaynaklı olarak bazı yıllarda düşüş göstermiştir.

**Amaç 2: Finansal ve beşeri kaynakların etkin yönetimi** altında yer alan performans göstergelerinden "Yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetim sisteminin hayata geçirilmesi" ve "Kurumsal bağlılık-motivasyon oranı" çalışmalarında bazı yıllarda düşük puanlar görülmüştür.

**Amaç 3: Savunma sanayii teknolojilerinde dönüşümün yönetilmesi** altında Covid-19 kısıtlamalarının proje süreçlerine yansımaları, Test Merkezi hedeflerine ilişkin gerçekleştirmelerden kaynaklı puan düşüşleri görülmüştür.

**Amaç 4: Sektörel yetkinliklerin artırılması ve sürdürülebilirliğin sağlanması** amacıyla ilişkin başarı oranlarında düşüşlerde Covid-19 kısıtlamaları sebebiyle uluslararası fuarlara katılım sağlanamaması etkili olmuştur.

**Amaç 5: Savunma sanayii ekosisteminde işbirliğini güçlendirmek ve ilgili tüm sektörlerin kalkınmasına öncülük etmek** amacıyla Covid-19 pandemisi nedeniyle 2020 yılı başarı oranında düşüş görülmüştür.





## C. Mevzuat Analizi

Savunma Sanayii Başkanlığının kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları 7 sayılı Savunma Sanayii Başkanlığı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile düzenlenmiştir. Buna göre, Cumhurbaşkanına bağlı ve tüzel kişiliği haiz olarak kurulmuş olan Savunma Sanayii Başkanlığı, merkez ve yurt dışı teşkilatından oluşmakta olup merkez teşkilatı; Başkan, başkan yardımcıları ve hizmet birimlerinden meydana gelmektedir. Ayrıca gerekli görülen illerde Başkan tarafından merkeze bağlı temsilcilikler kurulabileceği de mezkûr Kararname ile düzenlenmiştir.

Savunma Sanayii Başkanlığınca yukarıda belirtilen faaliyetler icra edilirken ve SSB'nin diğer kamu idareleri, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör kuruluşlarıyla ilişkilerinde;

- 3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun,
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu,
- 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu,
- 5201 Sayılı Harp Araç ve Gereçleri ile Silâh, Mühimmat ve Patlayıcı Madde Üreten Sanayi Kuruluşlarının Denetimi Hakkında Kanun,
- 5202 sayılı Savunma Sanayii Güvenliği Kanunu,
- 3212 sayılı Silahlı Kuvvetler İhtiyaç Fazlası Mal

ve Hizmetlerinin Satış, Hibe, Devir ve Elden Çıkarılması; Diğer Devletler Adına Yurt Dışı ve Yurt İçi Alımların Yapılması ve Eğitim Görecek Yabancı Personel Hakkında Kanun,

- 3833 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Stratejik Hedef Planının Gerçekleştirilmesi Maksadıyla Gelecek Yıllara Sâri Taahhütlere Girişme Yetkisi Verilmesi Hakkında Kanun,
- 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu,
- 3373 sayılı Savunma Sanayii Başkanlığı Tarafından 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 3 Üncü Maddesinin (B) Bendi Kapsamında Yapılacak İhalelere İlişkin Usul ve Esaslar,
- SSİK kararları,

ile kurumlar arası protokoller, Başkanlık tarafından yürürlüğe konulan Yönerge, Süreç Dokümanları, Genelge ve sair mevzuat hükümleri esas alınmaktadır.

## Ç. Üst Politika Belgeleri Analizi

Stratejik Plan ile üst politika belgelerinin uyum içerisinde olması gerektiği hususu doğrultusunda 12. Kalkınma Planı ve (2024-2026) Orta Vadeli Program incelenerek ilgili bölümlerin Başkanlığımız Stratejik Planına yansıtılması sağlanmıştır.

Tablo 1: Üst Politika Belgeleri Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
12. Kalkınma Planı (2024-2028)	Savunma Sanayii Bölümü 519 Numaralı Amaç	Ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını milli teknolojilerin ve yeteneklerin azami ölçüde kullanımını temin ederek karşılamak ve savunma ve havacılık sanayiinin rekabetçiliğini küresel ölçekte artırmak, savunma sanayiinde edinilen becerilerin sivil sektöre yayılımını da sağlayarak ülkemiz için önemli ekonomik değer üreten bir seviyeye taşımak
	Savunma Sanayii Bölümü 520 Numaralı Politika	Türk savunma sanayii gerek yurt içi savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını gerekse dost ve müttefik ülkelerin bu alandaki taleplerini yurt içi imkânlarla karşılayabilecek yetkinliğe ulaştırılacaktır.
	Savunma Sanayii Bölümü 521 Numaralı Politika	Savunma sanayii ihracatı artırılacak, uluslararası işbirliği güçlendirilecek, yüksek teknolojili alanlarda yetenek kazanımı ve kullanımı çerçevesinde sivil pazarla etkileşimi desteklenerek ülkemizin sanayileşme hedefleri ve dış ticaret dengesi ile sektörün sürdürülebilirliğine katkı sağlanacaktır.
Orta Vadeli Program (2024-2026)	Büyüme Bölümü 23. Tedbir	Yerli ve millî savunma sanayinden elde edilen kazanımların sivil alanlara teknoloji transferini sağlayacak mekanizmalar kurularak, sağlanan katma değer daha da artırılacaktır.
	İstihdam Bölümü 4. Tedbir	Savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda nitelikli iş gücü yetiştirmeye yönelik kamu-üniversite-özel sektör işbirliği programları uygulamaya konulacaktır.
	Afet Yönetimi Bölümü 20. Tedbir	Savunma sanayiinde geliştirilen teknoloji ve ürünlerin tarım, lojistik, hasar tespit, afet müdahale süreçleri gibi toplumsal fayda sağlayacak sivil alanlarda kullanımı yaygınlaştırılacaktır.
	Dijital Dönüşüm Bölümü 20. Tedbir	Ulusal siber savunma ve siber caydırıcılık yeteneğinin artırılması, bu alanlarda ihtiyaç duyulan kapasitenin geliştirilmesine yönelik 2024-2027 Ulusal Siber Güvenlik Stratejisi ve Eylem Planı hazırlanacaktır.



## D.Program-Alt Program Analizi

Tablo 2: Program – Alt Program Analizi

Program	Alt Program	Tespitler	İhtiyaçlar
<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik</b> Savunma sanayiinde milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutmak ve güçlü savunma sanayii ekosistemini oluşturmak	Güçlü savunma sanayii ekosistemi ile savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek	<p>Savunma sanayii alanında dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirmek, ana sistemlerin ve tüm kritik alt sistemlerin yerleştirilmesiyle mümkündür. Bunun yanı sıra, teknolojiyi takip eden değil teknolojiye öncü olan bir ülke olmak için; ileri teknoloji konularına yatırım yapmak büyük önem arz etmektedir.</p> <p>Savunma ve havacılık ciroyu ile savunma ve havacılık ihracatı, Türk savunma sanayiinin kat ettiği yolun önemli göstergeleridir. Daha güçlü ve sürdürülebilir bir savunma sanayii için özgün savunma ürünleri geliştirmek, üretmek ve bu ürünleri ihraç etmek gereklidir. Bu yüzden, bu göstergelerde verilen hedeflere ulaşmak için yapılan her çalışma ülkemizin savunma sanayiini güçlendirmeye katkı sağlamaktadır.</p>	<p>Kalkınma planında yer alan hedeflerin, günümüzün hızlı değişen koşullarında beş yıllık plan dönemi içerisinde revize edilebilir olması, hedeflerin daha gerçekçi ve ulaşılabilir olmasını sağlayacaktır.</p> <p>Dinamik bir analiz yöntemiyle sürekli gelişim/değerlendirme ekosistemi oluşturulmalıdır.</p>



## E. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Mevzuat analizi çıktıları ile Başkanlığımızın sorumlu olduğu program ve alt programlar dikkate alınarak Başkanlığımızın sunduğu temel ürün ve hizmetler Tablo 3'te gösterilmiştir:

Tablo 3: Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmet Listesi

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
A-Yüksek Teknoloji Platform ve Sistemlerin Maliyet-Etkin Tedariki	Silahlı Kuvvetler ve güvenlik güçlerinin ihtiyaçlarını milli teknolojilerin ve yeteneklerin azami ölçüde kullanımını temin ederek karşılama.
B- Küresel Ölçekte Rekabetçi Sanayii Geliştirme	Sektöre stratejik çerçevede yön gösterme, Savunma sanayii sektörünün rekabet gücünü artırmak üzere gerekli altyapıyı güçlendirme ve destekleri sağlama, Savunma sanayiinin geliştirilmesine ve yerileştirmesine yönelik Ar-Ge ortamı ve teknoloji yönetimi, İşbirliği ve koordinasyonu artırarak savunma sanayii ekosistemini güçlendirme.
C-Ekonomik Değer Üretimi	Savunma sanayii ürün ve hizmetlerinin ihracatını artırmaya yönelik faaliyetler yürütme ve destekleme, Savunma sektörü ile diğer sektörler arasındaki çoklu kullanım olanaklarını araştırarak yaygınlaştırma; ülkemizin ihracat-ithalat dengesine ve sektörümüzün sürdürülebilirliğine katkı sağlama.







Geleceğe Güven  
İŞLİYORUZ

*Buğa*  
Birlik ve beraberlik

## F. Paydaş Analizi

Stratejik Planda, Başkanlığımızın iç ve dış paydaşlarının görüşlerine yer verilebilmesi için mülakat ve anket çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, yarı-yapılandırılmış mülakat yöntemiyle SSB Başkan Yardımcıları ve Daire Başkanlarının görüşleri alınmıştır. Söz konusu görüşmelerin çoğuna ilgili müdürler de katılım sağlamıştır. Ayrıca; 32 firma, 8 ihtiyaç makamı, 9 kamu kurumu, 6 üniversite, 3 dernek/kümelenme ve 3 basın kuruluşu ile yüz yüze veya çevrimiçi görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Bununla birlikte, kurum personeli, kurum/kuruluşlar ve firmalar olmak üzere üç farklı kategoride anket çalışması yürütülmüştür. Çalışan anketine 288 personel;

Kurum/Kuruluş anketine ihtiyaç makamlarından 291 katılımcı, üniversitelerden 248 katılımcı ve diğer kurum ve kuruluşlardan 779 katılımcı; firmalar anketine ise 164 katılımcı görüş bildirmiştir.

Paydaş analizlerinin sonuçları bütünsel olarak değerlendirildiğinde; finansal kaynak ihtiyacı, ihracat ve uluslararası işbirliğinin geliştirilmesi, kaynakların etkin kullanımı, çift kullanımlılık, nitelikli insan kaynağı ve çığır açan teknolojilere ilişkin hususlar ön plana çıkmıştır. Ayrıca, paydaşlarla işbirliği-koordinasyon faaliyetlerinin artırılmasına ve değişime uyum gücü, dijital olgunluk ile veri yönetimi alanlarında da gelişime ihtiyaç duyulduğu tespit edilmiştir.

Başkanlığımızın paydaşlarının tespiti ve etki ve önem derecesine göre önceliklendirilmesine ilişkin Tablolar aşağıda yer almaktadır.

# SAVUNMADA

## SÖZ SAHİBİ

## TÜRKİYE





Tablo 4: Paydaşların Önceliklendirilmesi

Paydaş Adı	İç / Dış Paydaş	Etki Derecesi	Önem Derecesi	Önceliği
Tüm Birimler	İç Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Cumhurbaşkanlığı	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Türkiye Büyük Millet Meclisi	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Sayıştay	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Milli Savunma Bakanlığı	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
İçişleri Bakanlığı	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Hazine ve Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Dışişleri Bakanlığı	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Savunma Sanayii Firmaları	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Üniversiteler	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
TÜBİTAK	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Diğer İhtiyaç Makamları	Dış Paydaş	5	5	Çok Yüksek
Kümelenmeler	Dış Paydaş	4	4	Yüksek
Sektörel Kuruluşlar	Dış Paydaş	4	4	Yüksek





Tablo 5: Paydaş - Ürün/Hizmet Matrisi

Paydaşlar	Yüksek Teknoloji Platform ve Sistemlerin Maliyet-Etkin Tedariki	Küresel Ölçekte Rekabetçi Sanayii Geliştirme				Ekonomik Değer Üretimi	
	Silahlı Kuvvetler ve güvenlik güçlerinin ihtiyaçlarını milli teknolojilerin ve yeteneklerin azami ölçüde kullanımını temin ederek karşılama	Sektöre stratejik çerçevede yön gösterme	Savunma sanayii sektörünün rekabet gücünü artırmak üzere gerekli altyapıyı güçlendirme ve destekleri sağlama	Savunma sanayiinin geliştirilmesine ve yerleşmesine yönelik Ar-Ge ortamı ve teknoloji yönetimi	İşbirliği ve koordinasyonu artırarak savunma sanayii ekosistemini güçlendirme	Savunma sanayii ürün ve hizmetlerinin ihracatını artırmaya yönelik faaliyetler yürütme ve destekleme	Savunma sektörü ile diğer sektörler arasındaki çoklu kullanım olanaklarını araştırarak yaygınlaştırma; ülkemizin ihracat-ithalat dengesine ve sektörümüzün sürdürülebilirliğine katkı sağlama
Cumhurbaşkanlığı	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Türkiye Büyük Millet Meclisi	✓	✓			✓	✓	✓
Sayıştay	✓						✓
Milli Savunma Bakanlığı	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
İçişleri Bakanlığı	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Hazine ve Maliye Bakanlığı	✓		✓		✓	✓	
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dışişleri Bakanlığı	✓	✓			✓	✓	✓
Savunma Sanayii Firmaları	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Üniversiteler	✓	✓	✓	✓	✓		✓
TÜBİTAK	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Diğer İhtiyaç Makamları	✓				✓	✓	✓
Kümelenmeler	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sektörel Kuruluşlar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

# SAVUNMADA



# BAĞIMSIZ TÜRKİYE

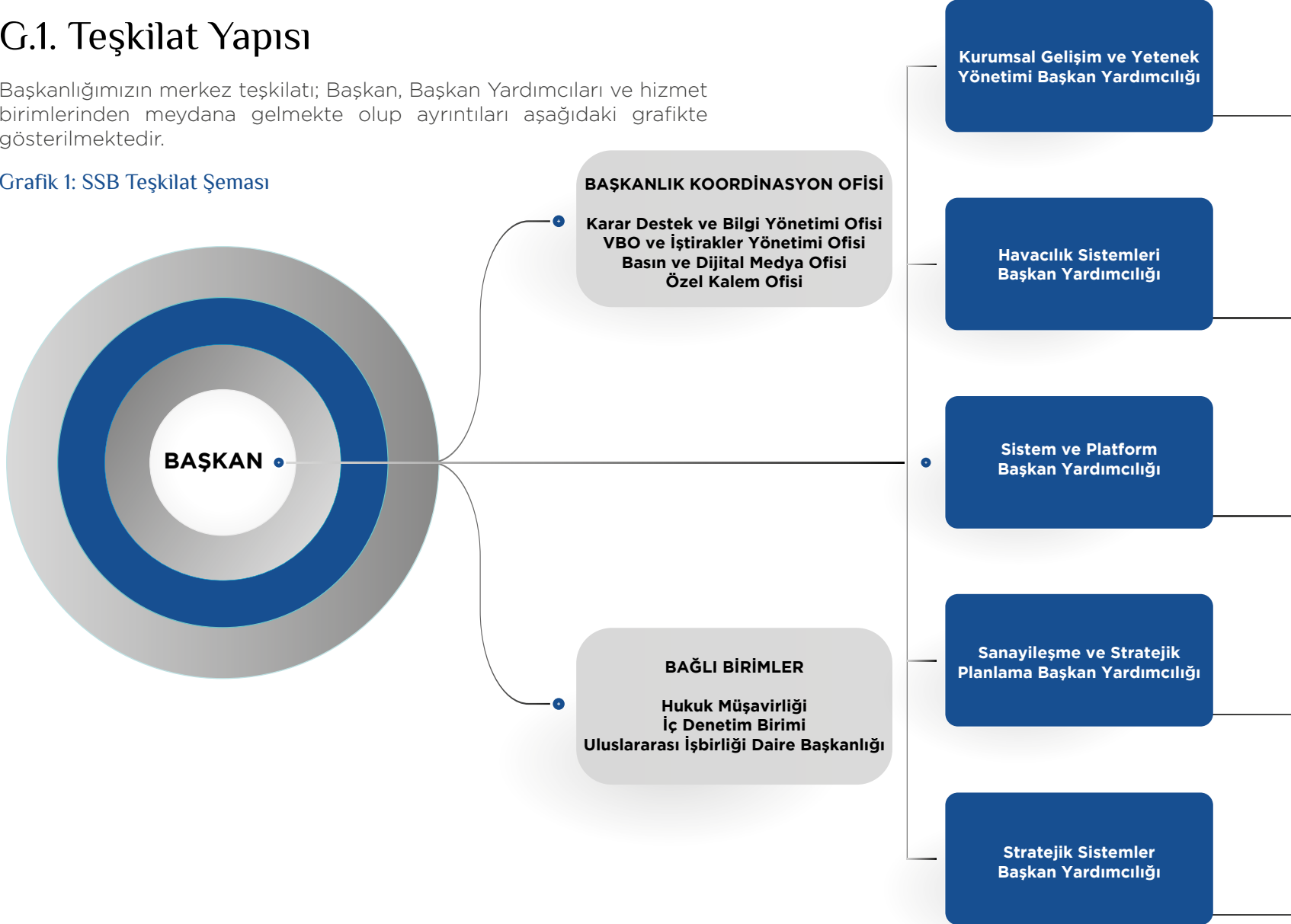


# G. Kuruluş İçi Analiz

## G.1. Teşkilat Yapısı

Başkanlığımızın merkez teşkilatı; Başkan, Başkan Yardımcıları ve hizmet birimlerinden meydana gelmekte olup ayrıntıları aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

Grafik 1: SSB Teşkilat Şeması



**Personel ve Eğitim  
Dairesi Başkanlığı**

**Kurumsal İletişim  
Daire Başkanlığı**

**İdari ve Mali İşler  
Daire Başkanlığı**

**Savunma Sanayii  
Akademi**

**Uçak  
Daire Başkanlığı**

**İnsansız ve Akıllı  
Sistemler  
Daire Başkanlığı**

**Milli Muharip Uçak  
Daire Başkanlığı**

**Motor ve Güç  
Aktarma Sistemleri  
Daire Başkanlığı**

**Helikopter  
Daire Başkanlığı**

**Muhabere  
Elektronik ve Bilgi  
Sistemleri  
Daire Başkanlığı**

**Elektronik Harp ve  
Radar Sistemleri  
Daire Başkanlığı**

**Kara Araçları  
Daire Başkanlığı**

**Deniz Araçları  
Daire Başkanlığı**

**Strateji Geliştirme  
Daire Başkanlığı**

**Sanayileşme  
Daire Başkanlığı**

**Ar-Ge ve Teknoloji  
Yönetimi  
Daire Başkanlığı**

**Kalite-Test ve  
Sertifikasyon  
Daire Başkanlığı**

**Silah ve Mühimmat  
Daire Başkanlığı**

**Hava Savunma ve  
Füze Sistemleri  
Daire Başkanlığı**

**Harekat Destek  
Daire Başkanlığı**

**Siber Güvenlik ve  
Bilişim Sistemleri  
Daire Başkanlığı**





## G.2. İnsan Kaynakları Analizi

İnsan kaynakları analizi çalışmaları, görev tanımları ile bu tanımlara ilişkin ünvan/pozisyon ve görev bazında belirlenmiş olan yetkinlikler çerçevesinde yürütülmüştür. Yetkinlik envanteri üzerinde gereksinimleri baz alan çalışmalar ile çalışanların yetkinlik açıklarına yönelik olarak eğitim planlaması ve icrası gibi insan kaynakları uygulamaları gerçekleştirilmiştir. Bu uygulamalar sistematik bir yaklaşım ile hayata geçirilmek üzere istihdam öncesi ve istihdam sonrası olarak iki ana başlık altında toplanmaktadır:

### İstihdam öncesi

- İşe alımlar, yetkinliklerin merkezde yer aldığı bir yaklaşım ile yürütülmüş olup ilgili süreç adımları entegre yönetim sistemi bünyesinde dokümanite edilerek tanımlanmış, süreçler takip edilerek süreç iyileştirmeye yönelik faaliyetler icra edilmiştir.
- Yurt dışına lisansüstü öğrenim görmek üzere gönderilecek öğrencileri seçme ve yerleştirme programı bursiyerlerinin yurt dışı eğitimleri öncesinden başlayarak Başkanlığımızda istihdamlarına kadar yetkinlik esaslı yaklaşım ile faaliyetler yürütülmüştür.
- Vizyoner Genç platformu ile staj ve iş başvurularının tek bir yerden yapılması sağlanmış olup savunma sanayii için nitelikli insan kaynağı temininin sürdürülebilir kılınması ile üniversite öğrencilerinin yerli ve milli üretim farkındalığına kavuşturulması amaçlanmıştır.
- Katılım sağlanan Teknofest, kariyer fuarları ve tanıtım günleri gibi etkinliklerde savunma

sanayii çalışanı adaylarına yetkinlikler ve iş imkânlarına ilişkin bilgilerin verildiği faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- Nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi amacıyla, orta öğretim aşamasında mesleki ve teknik eğitimin geliştirilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile üniversite öğrencilerinin ve akademik personelin savunma sanayii alanında yüksek katma değerli işlere odaklanmaları amacıyla Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) ile imzalanan protokoller çerçevesinde faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

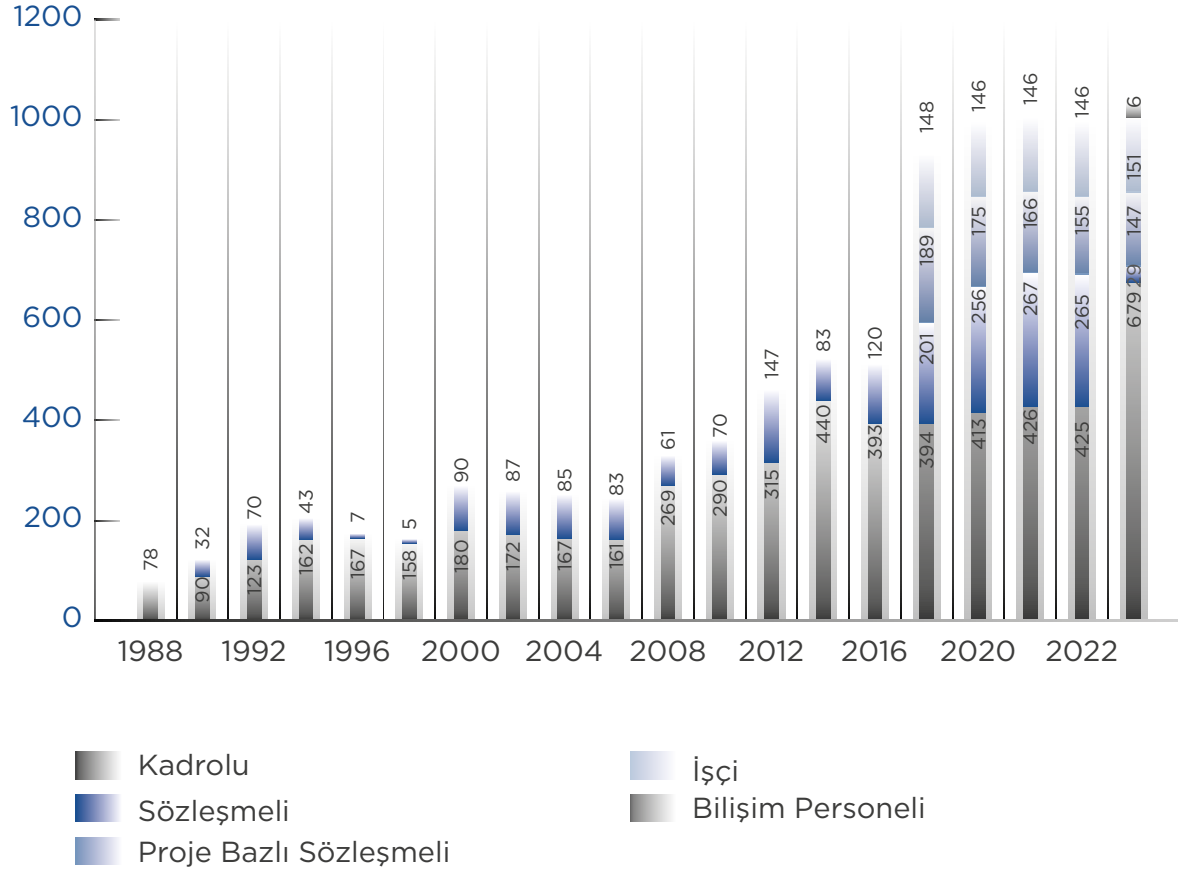
### İstihdam sonrası

- Yetkinlik analizi ile elde edilen gelişim alanlarına yönelik planlanan eğitimler verilmiş, yetkinlik bazı performans değerlendirmesine ve bu kültürün gelişimine yönelik faaliyetler yürütülmüştür.
- Temel bilgilerin yer aldığı oryantasyon kitapçığı ile yeni başlayan çalışanlarımızın uyumlarını kolaylaştırmak hedeflenmiştir.
- Mentor-Menti Programı ile tecrübeli çalışanların sağladıkları mentorluk ile teknik konular yanında menti çalışanların ihtiyaç duyabileceği diğer konularda da destek sağlanması amaçlanmıştır.
- Savunma sanayiinde insan kaynakları alanında daha ileri seviye iletişim, işbirliği ve bilgi paylaşımı amacıyla kurulan İnsan Kaynakları Çalışma Grubu faaliyetleri sektör firmalarının katılımıyla devam etmiştir.
- Yetenek Geliştirme Programı kapsamında programa dâhil edilen katılımcıların yönetsel yetkinliklerinin davranış göstergeleri ile değerlendirildiği gelişim merkezi çalışmaları yürütülerek, süreç, gelişim takip aşaması ile desteklenmiştir.

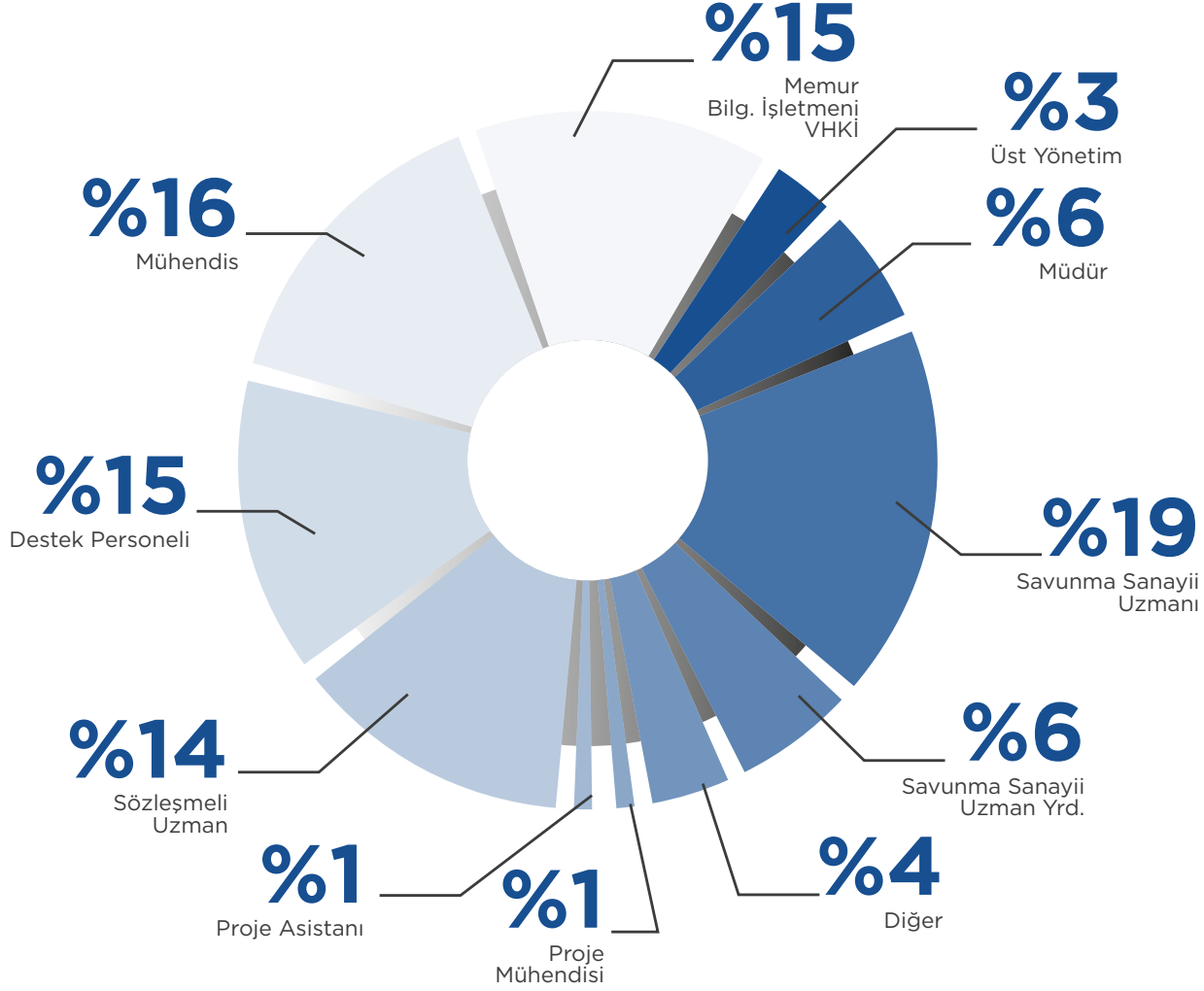
- Yeni çalışanların işe uyumunda hız ve gelişim için Rehber Yıldız Programı ve savunma sanayii firmalarındaki çalışma ve iş yapış şekillerine yönelik bilgi alışverişi ve farkındalık sağlamayı hedefleyen Tecrübe Paylaşım Programı faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Başkanlığımızda 679 memur, 29 sözleşmeli personel, 147 proje bazlı sözleşmeli personel, 6 sözleşmeli bilişim personeli ile 151 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.012 personel istihdam edilmektedir.

Grafik 2: Yıllar Bazında Çalışan Sayısı

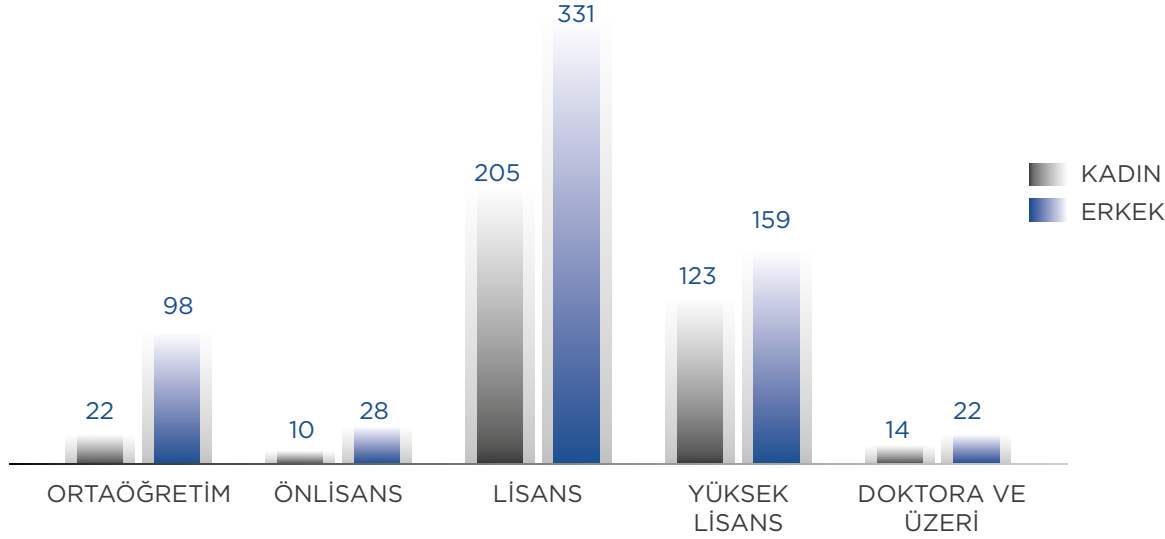


Grafik 3: SSB Çalışanlarının Ünvanlara Göre Dağılımı





Grafik 4: Çalışanların Eğitim Durumu



### G.3. Kurum Kültürü Analizi

Kurum kültürü, çalışanların yaşadığı ve geliştirdiği bir değerler bütünü olarak kurumsal performansı doğrudan etkileyen bir unsurdur. Söz konusu alanın gelişimi için Başkanlığımızda bilgi yönetimi, değişim yönetimi, işbirliği ve iletişim, katılım, sürekli öğrenme ve paydaş yönetimi gibi alanlarda çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

- Çalışan bağlılığı ve memnuniyetine yönelik analizler gerçekleştirilerek gelişim alanlarında uygulamalar devreye alınmıştır.
- İletişim ve bağlılığa yönelik gelişimin hedeflendiği yönetici çalışan görüşmeleri ile kapsayıcı bir yapı hayata geçirilmiştir.
- Rehber Yıldız Programı ile yeni çalışanların uyum ve aidiyet açısından gelişimleri hedeflenmiştir.

- Tedarik Uzmanı Geliştirme Programları ile çalışanların temel ve teknik yetkinliklerin gelişimine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
- Tecrübe Paylaşım Programı ile Başkanlığımız çalışanlarının sektör firmalarının kültürlerini ve iş yapış şekillerini proje yönetimi, süreç yürütme vb. boyutlarıyla yerinde gözlemleyerek farkındalık sağlanması hedeflenmiştir.
- Bilgi Arası ve Tecrübe Bizimle programları ile geçmiş projelerden elde edilen tecrübelerin paylaşılması sağlanmıştır.
- Hoş Geldin Anne Programı kapsamında doğum izninden dönen personel ile buluşmalar gerçekleştirilmiştir.



## G.4. Fiziki Kaynak Analizi

Başkanlığımız, Devlet Mahallesi, Süleyman Emin Caddesi No:6/7 Çankaya/ANKARA adresindeki hizmet binasında faaliyetlerini sürdürmektedir. Mevcut Hizmet Binası; 29189 ada 4 parsel numaralı hazine arazisi üzerinde başkanlığımıza tahsisli yaklaşık 18.000m<sup>2</sup> büyüklüğündeki alanda yer almaktadır. Ayrıca, Başkanlığımız mülkiyetinde 3 ayrı lojman binasında 28 daire bulunmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığı'nın mevcut Hizmet Binası artan iş yükü doğrultusunda kurumun organizasyon yapısı, personel sayısı ve sosyal alan ihtiyaçlarının karşılanması açısından yetersiz kalmaktadır. Bu ihtiyacı teminen Milli Savunma Bakanlığı kullanımındaki arazinin bir kısmı Başkanlığımıza tahsis edilmiş olup ek hizmet binasının imar hakları çerçevesinde, etaplı olarak inşa edilmeye uygun biçimde bütün olarak projelendirilmesi öngörülmektedir.

## G.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Başkanlığımızda; 2463 adet son kullanıcı bilgisayar, 1391 adet monitör, 353 adet dizüstü bilgisayar, 148 adet yazıcı ve 115 adet projeksiyon cihazı bulunmaktadır. Kullanılmakta olan uygulamalar ise temel olarak Java Teknolojileri, .NET Teknolojileri, SAP kullanılan uygulamalar olarak sınıflandırabilmektedir. Bu uygulamalarda kullanılmak üzere Gelir İdaresi Başkanlığı, Ticaret Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü gibi çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile veri entegrasyonları bulunmaktadır.

Mevcut geliştirme altyapısı, TS ISO/IEC SPICE (Yazılım Süreçleri Değerlendirilmesi ve Organizasyonel Olgunluk) uyumlu şekilde, yazılım geliştirme yaşam döngüsü adımlarını uygulayan takım organizasyonunda ilerlemektedir. Başkanlığımızda TÜBİTAK BİLGEM Güvenli Yazılım Geliştirme Kılavuzu hükümleri kapsamında geliştirme yapılmaktadır ve Nisan 2022'de TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası alınmıştır. Başkanlığımızın büyüyen yapısına uygun olacak şekilde donanımsal altyapının devamlılığını ve gelişimini sağlamak üzere 3 aylık periyotlarla donanım ihtiyaçlarının belirlenmesi ve planlanması hedeflenmektedir.

## G.6. Mali Kaynak Analizi

Savunma Sanayii Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda özel bütçeli idareler arasında düzenlenmiş olup 3238 sayılı Kanunla Başkanlığımız emrinde Savunma Sanayii Destekleme Fonu da bulunmaktadır. Bununla birlikte, SSDF'ye ait harcamalar, "GİZLİ" gizlilik dereceli Savunma Sanayii İcra Komitesi kararları çerçevesinde gerçekleştirildiğinden, maliyete ilişkin bölümlerde Yönetmeliğin 35. maddesi gereğince SSDF'ye yönelik bilgiler verilememektedir.

Başkanlığın idari giderleri özel bütçeden, savunma ve güvenliğe yönelik savunma projeleri ile sektörün yapılandırılması kapsamında ihtiyaç duyulan kaynak SSDF'den karşılanmaktadır. Başkanlık idari bütçesi merkezi yönetim bütçesi kapsamında her yıl Meclis tarafından onaylanmaktadır. Son üç yıla ilişkin özel bütçe gerçekleştirmelerini gösteren ve tahmini kaynaklara ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 6: 2021-2023 Özel Bütçe Gerçekleşmeleri

Özel Bütçe Harcamaları	2021	2022	2023 *
Personel Giderleri	96.906.078	161.907.315	300.943.693
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	11.910.754	20.626.346	32.137.560
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.386.043	57.339.038	83.487.582
Cari Transferler	5.408.521	8.985.678	16.781.992
Sermaye Giderleri	1.973.386	3.433.419	29.498.755
Toplam	139.584.782	252.291.796	462.849.582

(\*): 29 Kasım 2023 tarihi itibarıyla yapılan harcama tutarlarıdır. 2023 sonu itibarıyla 500 Milyonu geçmesi beklenmektedir.

Tablo 7: 2024-2028 Özel Bütçe Tahminleri

	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam
SSB Özel Bütçesi **	837.052.000	1.038.608.000	1.191.381.000	1.370.088.150	1.575.601.373	6.012.730.523

(\*\*): 2025 ve 2026 yılları bütçe rakamları 2024 yılı bütçesinde yer alacak tahmini tutarlar olup, sonraki yıllar %15 oranında artırılmıştır.

**SAVUNMADA  
STRATEJİSİYLE  
PARLAYAN  
TÜRKİYE**







# İnsana Değer İŞLİYORUZ



*İnsan*

*Çalışkan, yenilikçi, üretken akıl*

## Ğ. PESTLE Analizi

Savunma Sanayii Başkanlığı üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenlerin tespit edilmesi amacıyla gerçekleştirilen PESTLE Analizi sonuçları aşağıda gösterilmiştir.

**Tablo 8: PESTLE Matrisi**

ETKENLER	TESPİTLER (ETKENLER/ SORUNLAR)	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI?
		Fırsatlar	Tehditler	
POLİTİK	Dünyadaki güvenlik kaygısının artması	✓		İhracata odaklanılmalı ve ihracat stratejisi oluşturulmalıdır.
POLİTİK	Yakın coğrafyada gerginliğin artması	✓		Ülkelerin teknik ve taktik kabiliyetleri göz önünde bulundurularak çözümler üretilmelidir.
POLİTİK	Afrika'nın jeopolitik ve yeraltı zenginlikleri açısından öneminin artması	✓		Sektöre ilişkin konularda kazan kazan yaklaşımıyla işbirliği potansiyeli değerlendirilmelidir.
EKONOMİK	Dünya savunma harcamalarındaki artış	✓		Savunma Sanayii ihracatının artırılarak sanayimize sürdürülebilirlik ve ilave büyüme imkânı sağlanmalıdır.
EKONOMİK	Küresel ölçekte enflasyon ve durgunluk beklentisi		✓	Yerlilik oranı yüksek ürünlerin üretimi önceliklendirilmelidir.
EKONOMİK	Çift kullanımlılığın öneminin artması	✓		Destek mekanizmaları ile sektöre yön verilmelidir.
EKONOMİK	Dijital dönüşümün yaygınlaşması	✓	✓	Kurumsal ve sektörel alanda farkındalık artırılmalı ve altyapı geliştirilmelidir.
SOSYAL	Savunma sanayii alanından yurt dışı veya sivil sektöre doğru yaşanan beyin göçü		✓	Beyin göçünü önlemek ve tersine beyin göçünü sağlamak için politika ve stratejiler geliştirilmelidir.



ETKENLER	TESPİTLER (ETKENLER/ SORUNLAR)	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI?
		Fırsatlar	Tehditler	
SOSYAL	Yeni çalışma modellerinin ortaya çıkması	✓	✓	Yenilikçi, esnek, sonuç ve proje odaklı, çalışma saatinden ziyade verimlilik odaklı çalışma modellerinin oluşturulması ve özellikle iş - özel yaşam dengesini sağlayacak yeni yöntemlere yönelik hazırlıklar yapılmalı, bu konularda imkân ve destek sağlanmalıdır.
SOSYAL	Savunma sanayii ürün ve faaliyetlerine yönelik yüksek toplumsal ilgi ve destek	✓		Toplum nezdinde yüksek olan kurumsal itibar doğru ve etkin yönetilmelidir.
TEKNOLOJİ	Yapay Zekânın etkinliğinin artması ve kullanım sahasının giderek genişlemesi	✓		Yapay Zekâ alanında proaktif davranılarak küresel pazarda öncü, yenilikçi ürünler geliştirilmelidir.
TEKNOLOJİ	Kuantum Teknolojilerinin gelişmesi	✓		Kuantum konularında Ar-Ge projeleri yürütülerek bu alanda kabiliyetler geliştirilmelidir.
TEKNOLOJİ	Robotik ve otonom sistemlerin çok geniş uygulama alanları sağlayan teknolojiler haline dönüşmesi	✓		Robotik ve otonomi alanında gelişmelerin yakından takip edilerek savunma sanayiinde kullanımına yönelik projeler desteklenmelidir.
YASAL	Yapay Zekâ ve Dijital Dönüşüm alanında hukuki düzenleme ihtiyacı	✓		Mevzuat analizi yapılarak ve ilgili kamu kurumları ile koordine ve işbirliği içinde gerekli hukuki altyapı oluşturulmalıdır.
YASAL	Yeni nesil çalışma modellerinin yaygınlaşması	✓		Yeni nesil çalışma modellerinin Başkanlığımızda ve sektörde uygulanabilme imkânı sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmamıştır.
ÇEVRESEL	Yeşil Dönüşüm kapsamında fosil yakıt kullanımının 2050 yılına kadar azaltılarak sıfırlanması ve AB'nin Sınırdaki Karbon Düzenlemesi		✓	Sürdürülebilir enerji ve yeşil dönüşüm hakkında sektörel farkındalık artırılmalıdır.

## H. GZFT Analizi

Başkanlığımız GZFT Analizinde, katılımı en üst seviyeye çıkaracak bir yöntem uygulanmıştır. İç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen anket, mülakat ve yüz yüze görüşmeler kapsamında katılımcıların hem mevcut GZFT faktörlerini yeniden değerlendirmesi hem de Başkanlığın güçlü ve zayıf yanlarını belirlemek için iç çevre; tehditleri ve fırsatlarını belirlemek için dış çevre analizi yapmaları sağlanmıştır. Anılan paydaş görüşleri kapsamında Savunma Sanayii Başkanlığı Kurumsal GZFT Analizi tamamlanmıştır.

Tablo 9: GZFT Listesi

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none"><li>Alanında uzmanlaşmış insan kaynağının varlığı</li><li>Başkanlığın sektörel liderliği</li><li>Tedarik, proje ve sözleşme yönetimi tecrübesi</li><li>İnisiyatif alma kabiliyeti</li><li>Devlet ve kamuoyu desteği</li><li>Faaliyetlerinde esneklik sağlayan mevzuata sahip olması</li><li>SSDF gibi özel bir finansal kaynağa sahip olması</li><li>Yerli ve millî üretim konusundaki hassasiyet</li><li>Kurum imajı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kariyer planlaması ve yetenek yönetimine dayanan İnsan Kaynakları Politikasının geliştirilememesi</li><li>Maliyet analizi ve proje önceliklendirme sistematığının geliştirilmesi ihtiyacı</li><li>Birimler arası koordinasyon ve iletişim hususunda yaşanan aksaklıklar</li><li>Veri yönetimi ve bilişim altyapısında yaşanan aksaklıklar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>İhracat potansiyeli</li><li>Yeni nesil çalışma modellerinin hayata geçirilmesiyle nitelikli genç istihdamın artırılması</li><li>Çift kullanımlılık alanında oluşturulacak mekanizmalarla savunma sanayii ile sivil sektörün birlikte gelişiminin sağlanması</li><li>Yapay zekâ ve yenilikçi teknolojilere odaklanarak mukayeseli üstünlük elde edilmesi</li><li>Artan kamuoyu ilgisinin halka arz, kitle fonlaması gibi yöntemlerle kaynağa dönüştürülmesi</li><li>Yüksek teknoloji geliştiren start-up'ların ekosisteme katkısının artırılması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dış politik gelişmelerin ihracat ve uluslararası işbirliği performansını etkilemesi</li><li>Yurt dışına veya farklı sektörlerle geçiş yapan insan kaynağı sonucunda kazanılmış tecrübenin kaybı</li><li>SSDF gelirlerindeki azalma</li><li>Dünya genelinde yaşanan ekonomik daralma</li><li>Siber güvenlik riskleri</li><li>Küresel iklim değişikliğine ilişkin uluslararası yükümlülüklerle zamanında uyum sağlanamaması</li><li>Mevzuat konusundaki güncelleme ihtiyaçlarının zamanında karşılanamaması</li></ul>





# I. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Durum analizi kapsamında gerçekleştirilen ayrıntılı çalışmalar sonucunda elde edilen bulgular tespitler ve karşılanması gereken ihtiyaçlar olarak aşağıda özetlenmiştir.

**Tablo 10: Tespitler ve İhtiyaçlar**

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/ Sorun Alanları	İhtiyaçlar/ Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	2019-2023 Stratejik Planında 5 stratejik amaç belirlenmiş olup 2020-2021 dönemindeki pandemi ve tedarik zincirlerindeki kırılmalar nedeniyle söz konusu dönemlerde hedef gerçekleştirme oranlarında kısmi düşüşler yaşanmıştır.	Sektörün sürdürülebilirliğine katkı sağlayacak amaç ve hedeflerin yeni planda odağa alınabileceği değerlendirilmektedir.
Mevzuat Analizi	Savunma sanayii alanına ilişkin düzenlemeler muhtelif kanunlarda dağınık bir şekilde yer almaktadır.	Başta savunma sanayii güvenliği mevzuatı olmak üzere tedarik, devletten devlete satış, fon yönetimi, siber güvenlik, yapay zekâ, teşvikler, fikri ve sınai mülkiyet hakları gibi hususlarda ihtiyaca göre düzenleme yapılabileceği değerlendirilmektedir.
Üst Politika Belgeleri Analizi	12. Kalkınma Planı kapsamında savunma sanayii için amaç "Ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını milli teknolojilerin ve yeteneklerin azami ölçüde kullanımını temin ederek karşılamak ve savunma ve havacılık sanayiinin rekabetçiliğini küresel ölçekte artırmak, savunma sanayiinde edinilen becerilerin sivil sektöre yayılımını da sağlayarak ülkemiz için önemli ekonomik değer üreten bir seviyeye taşımak" olarak belirlenmiştir.	12. Kalkınma Planı ana hedefi doğrultusunda önümüzdeki dönemde yerlilik oranının artırılması, çığır açan teknolojilerde atılım gerçekleştirilmesi, sektörün nitelikli insan kaynağının karşılanması, start-up firmaların ekosistemdeki rolünün güçlendirilmesi, Başkanlıkta ve sektörde dijital dönüşüm olgunluğunun artırılması, ihracatın odağa alınması, çift kullanımlılık alanında etkin çalışmalar yürütülmesi, sektör paydaşları arasında işbirliğinin güçlendirilmesi, siber güvenlik alanında azami ölçüde yerli ve yetkin çözümler geliştirilmesi ve yeşil dönüşüme destek sağlanması önem taşımaktadır.



Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/ Sorun Alanları	İhtiyaçlar/ Gelişim Alanları
Program – Alt Program Analizi	Savunma sanayii alanında dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirmek, ana sistemlerin ve tüm kritik alt sistemlerin yerleştirilmesiyle mümkündür. Bunun yanı sıra, teknolojiyi takip eden değil teknolojiye öncü olan bir ülke olmak için; ileri teknoloji konularına yatırım yapmak büyük önem arz etmektedir. Savunma ve havacılık cirosu ile savunma ve havacılık ihracatı, Türk savunma sanayiinin kat ettiği yolun önemli göstergeleridir. Daha güçlü ve sürdürülebilir bir savunma sanayii için özgün savunma ürünleri geliştirmek, üretmek ve bu ürünleri ihraç etmek gereklidir.	Kalkınma planında yer alan hedeflerin, ortaya çıkan ihtiyaç ve belirsizliklerin analizi sonucunda revize edilebilir olması, hedeflerin daha dinamik ve ulaşılabilir olmasını sağlayacaktır.
Paydaş Analizi - Mülakatlar - Anketler	Finansal kaynak ihtiyacı, ihracat ve uluslararası işbirliğinin geliştirilmesi, kaynakların etkin kullanımı, çift kullanımlılık, nitelikli insan kaynağı, çığır açan teknolojiler hususları öne çıkmıştır.	Paydaşlarla işbirliği-koordinasyon faaliyetlerinin artırılması gerektiği görülmektedir. Değişime uyum gücü, dijital olgunluk ve veri yönetimi alanlarında da gelişime ihtiyaç duyulmaktadır.
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	Sosyokültürel, teknolojik, ekonomik ve çevresel etkenlerde görece hızlı tecrübe edilen değişimler insan kaynakları alanında da etkisini göstermiş olup pandemi deneyiminin getirdiği tecrübe ile sektörler arası insan kaynağı geçişinin hızlanması ve esnek çalışma modellerinin uygulanabilir olması önem arz etmektedir.	Yeni nesil çalışma modellerinin sivil alanda yaygınlaşması sonrası, önümüzdeki plan döneminde savunma sanayiinde de nitelikli personel istihdamı açısından çok daha önemli bir konu olarak karşımıza çıkacağı düşünülmektedir. Bununla birlikte kariyer, eğitim ve yetenek yönetimi alanlarında modern insan kaynakları yönetimi uygulamalarına da ihtiyaç olduğu değerlendirilmektedir.
Kurum Kültürü Analizi	Kurumun personel sayısının son yıllarda hızlı artış göstermesi sebebiyle kurum kültürünün homojen bir yapıdan heterojen bir yapıya dönüştüğü görülmektedir. Çalışan bağlılığı ve kurum aidiyetine ilişkin çalışmaların çeşitlendirilmesi ve hâlihazırda yürütülen çalışmaların etkisinin Kuruma yayılması gerektiği gözlenmektedir.	Personel nicelik ve niteliklerindeki değişime uygun olarak, genç personelin kuşak farkı ve tecrübeli personelin geçmiş kurumlarından taşıdığı kültürel farklılıkları dikkate alarak, kurum kültürünün evrilmesi gereken alanların tespiti, ortak bir kurum kültürü için oryantasyon, eğitim, sosyal programlar, vb. imkanların artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
Fiziki Kaynak Analizi	Mevcut hizmet binası çalışma ve sosyal alan ihtiyacını karşılamamaktadır.	Yeni ek hizmet binası projesinin hızlıca tamamlanması önem arz etmektedir. Bununla birlikte personel sayısındaki artış dikkate alındığında lojman sayılarının yetersizliği görülmektedir.
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	Başkanlığımızın büyüyen yapısına uygun olacak şekilde donanımsal altyapının devamlılığını ve gelişmesini sağlamak için bu alana ayrılan kaynak yetersiz kalmaktadır.	Donanımsal altyapının geliştirilmesi için kaynak artırılmasına ve mevcut bilişim altyapısının veri ve süreç yönetimi ile raporlama fonksiyonları açısından geliştirilmesine ihtiyaç vardır.

**KÖKLERİNDEN GELEN  
KUVVETLE  
GELECEĞE GÜVEN  
KATAN TÜRKİYE**







# Hedeflerimize Süreklilik İŞLİYORUZ



*Su Yolu*

*Bilgelik ve hayatın sürdürülebilirliği*

# 5. GELECEĞE BAKIŞ

## A. Misyon

Ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını, teknolojik üstünlüğe ve küresel rekabet yeteneğine sahip çözümlerle karşılayarak savunma sanayiinin sürdürülebilirliğini sağlamak.

## B. Vizyon

Yenilikçi ve rekabetçi teknolojiler ile barışa hizmet eden, küresel bir marka ve değer haline gelmiş Türk Savunma Sanayii.

## C. Temel Değerler

Başkanlığımızı uzun vadede başarıya ulaştıracak ve kurumsal kültürün güçlenmesini sağlayacak temel değerlerimiz aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilir Değişim,
- Uzmanlık ve Değer Odaklı Yetkinlik,
- Yenilikçi Liderlik,
- Milli ve Yerli Teknoloji Gelişimi,
- Şeffaf ve Güvenilir İletişim,
- Kapsayıcı ve Katılımcı İşbirliği.



**MİLLETLİYLE**  
**ORDUSUNLA**  
**TEKNOLOJİSİYLE**

**HUZURUN  
GARANTİSİ  
TÜRKİYE**



# 6. STRATEJİ GELİŞTİRME

## A. Amaçlar

### Amaç 1: Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak

Türk savunma ve havacılık sanayinin son 20 yılda gösterdiği gelişimin sürdürülebilirliği için, küresel ölçekte rekabetçi güç elde edilerek, gerek yurt dışı pazarlar gerek sivil pazardaki fırsatların değerlendirilmesi ve finansal kaynakların çeşitlendirilerek artırılması önümüzdeki döneminin öncelikli konuları durumundadır.

Yakın zamanda muharebe sahasındaki başarılar göstermektedir ki firmalarımız birçok alanda dost ve müttefik ülkelerin ihtiyaçlarını da karşılayabilme yetkinliğine ulaşmıştır. Sektörümüzün hava, kara, deniz ve uzay platformlarından, elektronik sistemlere; modern silah sistemlerinden siber güvenlik çözümlerine kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmetleri yurt dışı pazarlarda ilgi ve talep görmektedir. Önümüzdeki dönemde ihracat ve uluslararası işbirliğini kurumsal ve sektörel faaliyetlerde odağa almak kritik önemdedir. Geliştirilecek stratejiler doğrultusunda potansiyel fırsatlarının yakından takip edilerek, sektör firmalarımızın yurt dışı pazardan daha yüksek oranda pay alabilmesi ve gerek ikili, gerek çok-taraflı işbirliklerimizin güçlendirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

12. Kalkınma Planı'nda da ifade edildiği üzere savunma ve havacılık sanayii alanında kazanılan

yeteneklerin önemli bir bölümü sivil alanda da katma değer oluşturabilecek niteliktedir. Sektörümüzün sürdürülebilirliğine, ülkemizin sanayileşme hamlesine, ekonomide dış ticaret dengesine ve ülkemizin afetlere hazırlık çalışmalarına katkı sağlamak üzere ekosistemimizdeki yeteneklerin sivil alandaki kurum ve kuruluşlara da sunulması önceliklerimiz arasındadır. Ayrıca, son yıllarda sivil alanda geliştirilen bazı teknolojilerin savunma ve güvenlik alanında oluşturduğu değer nedeniyle, ilgili alanlarda sivil pazarın yakından takip edilerek yeteneklerin ekosistemimize kazandırılması önem taşımaktadır.

Son yıllarda tüm dünyada enflasyon ve resesyon beklentileri, girdi maliyetlerinden savunmaya ayrılan kaynaklara kadar birçok alanda finansal zorlukları beraberinde getirmektedir. Sektörümüzün sürdürülebilirliğine katkı sağlamak üzere, ihracat ve çift kullanımlılıkla elde edilmesi planlanan kaynaklara ilave olarak, ülkemizin savunma sanayiine ayırdığı kaynakların etkin kullanımı ve kaynak çeşitliliğinin artırılarak yeni kaynaklar oluşturulması da önümüzdeki dönem öncelikli hedeflerimiz arasındadır.



## Amaç 2: Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek

Başkanlığımız, 2023 yılı itibariyle savunma ve güvenlik güçlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda günümüzün ve geleceğin teknolojilerini geliştirmek üzere 1000'e yakın proje yürütmektedir. Önümüzdeki dönemde ülkemizin savunma ve güvenliğine kritik katkı sağlayacak platform ve sistemleri azami ölçüde milli imkanlarla ve ömür devri maliyetini dikkate alarak geliştirmek, etkin teknoloji yönetimi ile geleceğin muharebe ve güvenlik ortamında üstünlük sağlayacak çığır açan teknolojilerde atılım sağlamak öncelikli konularımız arasındadır.

## Amaç 3: Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek

Önümüzdeki dönemde kurumsal ve sektörel kapasitenin temel belirleyicilerinin paydaşlar arası iletişim, siber güvenli bir şekilde dijital dönüşüm ve insandegerleriyaklaşımıolduğudeğerlendirilmektedir.

Tüm dünyada yapay zekâ, sanal/artırılmış gerçeklik, dijital ikiz, nesnelerin interneti, büyük veri, 6G gibi teknolojilerin getirdiği dijital dönüşümün tasarımdan lojistik desteğe, proje yönetiminden istihdama kadar hemen her alanda iş yapış şekillerini değiştirdiği bu dönemde ekosistem genelinde siber güvenlik olgunluğunu göz önünde bulundurarak dijital dönüşüme ve dijital güvenliğe öncülük etmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Küresel ölçekte rekabet gücü açısından kaçınılmaz olan dijital dönüşümün kurumsal ve sektörel olarak değer oluşturacağı alanların tespit edilerek ilgili dönüşümlerin sağlanması kritik önem

Projelerde azami ölçüde yerlilik oranının yakalanabilmesi ve kaynakların etkin kullanımı açısından savunma sanayi alanındaki yeteneklerimizin dünyada ilk 100 firma arasında yer alan ana yüklenicilerden, KOBİ düzeyinde potansiyel alt yüklenicilere kadar etkin bir şekilde takip edilmesi ve yönetilmesi önem taşımaktadır. Ayrıca teknoloji yoğun alanlarda KOBİ'lerin ve yeni girişimlerin (start-up) ekosistemdeki ağırlığının artırılması sektörümüzün rekabetçi gücü ve sürdürülebilirliği için değerli görülmektedir. Bu çerçevede bütüncül bir bakış açısıyla tedarik ekosisteminin güçlendirilmesi de stratejik hedeflerimiz arasındadır.

taşımaktadır. Söz konusu dönüşümlerin olgunluk analizinden teknolojik altyapıya, kurum kültüründen mevzuata kadar çok boyutlu olarak ele alınması hedeflenmektedir. Bu çerçevede dijital dönüşümle siber güvenliğin eş zamanlı olarak dikkate alınması ve dijital güvenliğin ilgili dönüşümleri destekleyebilecek seviyeye yükseltilmesi vazgeçilmez olarak değerlendirilmektedir.

Bugüne kadarki kurumsal ve sektörel başarımızın arkasında alanında uzman, sürekli gelişim arayışında olan ve Milli Teknoloji Hamlesi ruhuyla iş yapan insan kıymetimiz bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde kurumsal ve sektörel kapasitenin geliştirilmesine katkı sağlamak üzere insan değerleri yaklaşımının geliştirilmesi ve nitelikli insan kaynağının ekosistemimizde artarak yer alması da stratejik hedeflerimiz arasındadır.



## B. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler

Tablo 11: Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler

HEDEFLER	BİRİMLER													
	SDB	ATYDB	PEDB	UİDB	HM	SGBSDB	SGDB	KİDB	HDDB	KTSDDB	SSAK	İMİD	İDB	PROJE DAİRELERİ
H1.1	i			s	i	i	i							i
H1.2			i	s	i									i
H1.3	i						s	i						i
H1.4					i		s							i
H2.1	i	s												i
H2.2					i			s	i					i
H2.3		s												i
H2.4	s	i				i		i						i
H2.5	s													i
H3.1					i		s	i					i	i
H3.2	i	i	i	i	i	s	i	i	i		i	i	i	i
H3.3	i	i	i	i	i	s	i	i	i		i	i	i	i
H3.4	i	i	s	i	i	i	i	i	i		i	i	i	i
H3.5			s								i			

## C. Hedef Kartları

<b>Amaç (A1)</b>	<b>Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak</b>						
<b>Hedef (H1.1)</b>	<b>İhracatı artırmaya yönelik stratejiler geliştirilecek ve tedbirler alınacaktır.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG1.1.1: İhracat Stratejisi Dokümanının tamamlanma seviyesi	30	0	%50	%100			
PG1.1.2: İhracat teşvik mekanizmalarının kullanımının takibine ve raporlanmasına ilişkin faaliyet sayısı*	20	0	1	1	1	1	1
PG1.1.3: Savunma sanayii ihracat kredi mekanizmasının ihdası için gerekli çalışmaların tamamlanma düzeyi	20	0	%30	%60	%100		
PG1.1.4: İç ve dış paydaşlara açık İhracat Bilgi Yönetim Sisteminin geliştirilme seviyesi	20	0	%50	%100			
PG1.1.5: En yüksek ciroya sahip ilk 25 savunma sanayii firmasının yurt dışı satışlarının cirolarına oranındaki artış**	10	**	%2	%2	%2	%2	%2
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı						





<b>Amaç (A1)</b>	<b>Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak</b>
<b>Hedef (H1.1)</b>	<b>İhracatı artırmaya yönelik stratejiler geliştirilecek ve tedbirler alınacaktır.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı</li><li>- Sanayileşme Daire Başkanlığı</li><li>- Hukuk Müşavirliği</li><li>- Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı</li><li>- Proje Daire Başkanlıkları</li></ul>
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mevcut mevzuat çerçevesindeki kısıtlamalar</li><li>- Finansal kaynak ve iş gücü kısıtlarının bulunması</li><li>- Yaptırımlar (Deklare edilmiş/edilmemiş ambargolar)</li></ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Her büyüklükteki firmanın (Büyük ölçekli firmalar, KOBİ'ler ve diğerleri) şartlarını gözeterek, tüm paydaşlar tarafından benimsenerek uygulanabilecek ve rekabetçiliğe rehber olacak bir İhracat Stratejisi Dokümanı hazırlanacaktır.</li><li>- İhracat stratejisi içerisinde pazar analizi ile birlikte ihracat potansiyeli yüksek projelerin belirlenmesi sağlanacaktır.</li><li>- İhracat alanında iyi uygulama örneklerinin sektör içi paylaşımı sağlanacaktır.</li><li>- Paydaş beklentileri dikkate alınarak, ilgili Kurum ve Kuruluşlarla koordinasyon halinde ihtiyaç duyulan teşvik ve kredi mekanizmaları hayata geçirilecektir.</li><li>- Yurt dışı ihalelerin etkin takibi ve duyurusu işlevini de içeren, ilgili paydaşların kullanımına açık İhracat Bilgi Yönetim Sistemi geliştirilecektir.</li></ul>
<b>Maliyet Tahmini</b>	132.194.785 TL

<b>Amaç (A1)</b>	<b>Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak</b>
<b>Hedef (H1.1)</b>	<b>İhracatı artırmaya yönelik stratejiler geliştirilecek ve tedbirler alınacaktır.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>- İhracatın daha bütüncül bir yaklaşımla ele alınması ihtiyacı bulunmaktadır.</li> <li>- Ortak, tüm paydaşlar tarafından benimsenen ve uygulanan bir İhracat Stratejisi Dokümanı bulunmamaktadır.</li> <li>- Savunma sanayii firmalarının sürdürülebilirliklerini desteklemek üzere ihracat yoluyla finansal kaynakların artırılması önem taşımaktadır.</li> <li>- İlgili paydaşların kullanımına açık İhracat Bilgi Yönetim Sistemi bulunmamaktadır.</li> </ul>
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tüm paydaşlarla sektörel ihracat stratejisi dokümanının hazırlanarak, yayımlanması ve uygulanması gerekmektedir. Ayrıca bölgesel ve ülke odaklı pazar analizlerinin yapılması ve sektöre duyurulması ihracat potansiyelini artıracaktır.</li> <li>- İhracat odaklı kurumsal dönüşümü sağlamaya yönelik gerekli kadro ihdası ve kurumsal organizasyon yapısının yeniden teşkil edilmesi önem arz etmektedir.</li> <li>- İhracat potansiyelinin kullanılabilmesi için finansal kaynak ihtiyacını gidermek üzere teşviklerin artırılması ve kredi mekanizması kurulması gerekmektedir.</li> <li>- İlgili paydaşların kullanımına açık İhracat Bilgi Yönetim Sistemi gereklidir.</li> </ul>

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

\*\* Ticari gizlilik nedeniyle şirketlerin mali tablo ve bilanço detayları kamuoyuyla paylaşılacaktır ancak Başkanlığımızca yurt dışına satışların ciro içerisindeki oranı ve bu orandaki artış takip edilecektir.





<b>Amaç (A1)</b>	<b>Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak</b>						
<b>Hedef (H1.2)</b>	<b>Savunma sanayii ihracatına yönelik çok paydaşlı mekanizmalar geliştirilecektir.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG1.2.1: Dost ve müttefik ülkelerle, Türkiye'nin öncülüğünde yürütülecek ortak proje sayısı*	35	0	1	0	1	0	0
PG1.2.2: Devletten Devlete Satış mekanizmasına ilişkin hukuki altyapının tamamlanma düzeyi	35	%20	%50	%100			
PG1.2.3: Uluslararası işbirliği imkânlarını artırmaya yönelik yabancı firmalarla geliştirilen ortaklık sayısı **	30	2	+2	+2	+2	+3	+3
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı						
	- Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	- Hukuk Müşavirliği						
	- Proje Daire Başkanlıkları						
	- Mevcut mevzuat çerçevesindeki kısıtlamalar						
Riskler	- Politik etkiler						
	- Finansal kaynak ve iş gücü kısıtlarının bulunması						

<b>Amaç (A1)</b>	<b>Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak</b>
<b>Hedef (H1.2)</b>	<b>Savunma sanayii ihracatına yönelik çok paydaşlı mekanizmalar geliştirilecektir.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kaynakların etkin kullanımı ve uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi amacıyla dost ve müttefik ülkelerle uluslararası ortak projeler yürütülecektir.</li><li>- Devletten devlete satış mekanizması geliştirilerek dost ve müttefik ülkelerle uluslararası işbirliği potansiyeli artırılacaktır. Bu çerçevede yurt dışından talep edilen ve ihtiyaç makamları envanterinden karşılanabilecek ürünlerin ihracatına yönelik paydaşlar arası koordinasyonu belirleyen uygulama esasları çalışması da tamamlanacaktır.</li><li>- Savunma Sanayii Müşaviri ve sektör kuruluşlarının yurt dışı temsilci sayıları artırılacaktır.</li></ul>
<b>Maliyet Tahmini</b>	132.194.785 TL
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dost ve müttefik ülkelerle işbirliği fırsatları yeterince değerlendirilememektedir.</li><li>- Devletten devlete satış konusunda mekanizmalar uluslararası işbirliği için önem taşımaktadır.</li><li>- Yurt dışı temsilciliklerin yaygınlaştırılması ihracat potansiyelinin kullanımını sağlayacaktır.</li><li>- İhracat potansiyeli olan ürünlerin ihtiyaç makamları envanterinden karşılanmasına yönelik uygulama esaslarının belirlenmesi gerekmektedir.</li></ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Devletten devlete satış konusunda düzenleme ihtiyacı bulunmaktadır.</li><li>- Dost ve müttefik ülkelerce talep edilen ürünlerin kolay ve hızlı bir şekilde ihtiyaç makamları envanterinden karşılanmasına yönelik mekanizma oluşturulmalıdır.</li></ul>

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

\*\* 2024 yılından itibaren, 2023 yılı itibarıyla yabancı firmalarla geliştirilmiş ortaklık sayısına ilave olarak ilk 3 yıl ikişer, son 2 yıl üçer yeni ortaklık kurulması hedeflenmektedir.





TC-HLI

TC-HLI

GÖKBAY





Yeteneklerimizi  
Hayatın Her Alanına  
İŞLİYORUZ

*Pıtrak*  
*Bolluk ve bereket*



<b>Amaç (A1)</b>	<b>Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak</b>						
<b>Hedef (H1.3)</b>	<b>Çift kullanımlılık alanında savunma sanayii ile sivil sektör arasında etkileşim artırılacaktır.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG1.3.1: Dünya genelinde cirolara göre sıralamada ilk 100'de yer alan firmalarımızın satışları içerisindeki sivil sektör satış yüzdesi*	25	%7	%8	%10	%12	%14	%15
PG1.3.2: Sivil kamu kurumlarının teknoloji yoğun ihtiyaçlarının, savunma sanayii yetenekleri ile karşılanmasına ilişkin proje sayısı*	25	52	57	62	67	72	77
PG1.3.3: YETEN platformunun çift kullanımlılık alanına veri girişi yapılan ürün/hizmet/ yetenek sayısı*	25	2189	2400	2640	2900	3200	3515
PG1.3.4: Paydaşlar arasında çift kullanımlılığa ilişkin işbirliği toplantısı ve çalıştay sayısı*	25	0	3	3	3	3	3
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	- Sanayileşme Daire Başkanlığı - Proje Daire Başkanlıkları - Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı						
Riskler	- Koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zafiyet - Maliyet/Finansal kaynak nedeniyle yaşanabilecek kısıtlar - Paydaşların hali hazırda kullandıkları tedarik yöntemlerini devam ettirme eğilimi - Güvenlik (Savunma sektörüne yönelik)						

<b>Amaç (A1)</b>	<b>Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak</b>
<b>Hedef (H1.3)</b>	<b>Çift kullanımlılık alanında savunma sanayii ile sivil sektör arasında etkileşim artırılacaktır.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Geliştirilecek çift-kullanımlılık stratejisi çerçevesinde sivil sektörün savunma sanayiinde kazanılan yetenekler ve ürünler hakkında farkındalığını artırmaya yönelik çalıştay, seminer vb. etkinlikler düzenlenecektir.</li> <li>- YETEN platformunun çift kullanımlılık çerçevesinde ilave işlevlerle donatılması planlanmaktadır.</li> <li>- Sivil sektördeki tasarım, ürün, altyapı ve hizmet kabiliyetleri savunma sanayi yerleştirme ve sanayileşme faaliyetlerinde değerlendirilecektir.</li> <li>- Sektörün çift kullanımlılık yeteneklerinin takibi sağlanacak ve bunların, acil durum ve afet yönetimi başta olmak üzere gıda, tarım, ulaşım, siber güvenlik gibi ilgili sektörlerde kullanılabilirliği araştırılacaktır.</li> <li>- Projeler kapsamında çift kullanımlılık yükümlülüğü getirilmesine ve pazar analizi yapılmasına ilişkin mevzuat analizi yapılacaktır.</li> <li>- Çift kullanımlılığın sözleşmesel yükümlülük haline getirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.</li> </ul>
Maliyet Tahmini	116.558.842 TL
Tespitler	Savunma sanayii sektöründe geliştirilen teknolojilerin tarım, sağlık, enerji, ulaştırma, afetlere müdahale gibi ilişkili sektörlerde kullanımını teşvik etmek ve diğer sektör kabiliyetlerinin savunma sanayiine aktarımı konusunda uğraş vererek topyekün kalkınmaya hizmet edecek ortak çalışma alanları oluşturulmalıdır.
İhtiyaçlar	Ülke bazında üretim verimliliğini artırmak üzere çift kullanımlılık imkânlarının geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.



<b>Amaç (A1)</b>	<b>Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak</b>						
<b>Hedef (H1.4)</b>	<b>Savunma sanayiinin finansal yapısı güçlendirilecektir.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG1.4.1: Proje önceliklendirmesine yönelik sistematik geliştirilme seviyesi	35	%10	%40	%70	%100		
PG1.4.2: Savunma Sanayii Girişim Sermayesi Fonu büyüklüğü artış oranı	35	*	%10	%10	%15	%15	%15
PG1.4.3: Savunma sanayii ürünlerinin maliyet analizi ve maliyet odaklı süreç iyileştirilmesine yönelik sistem tamamlanma seviyesi	30	%10	%30	%50	%70	%100	
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	- Proje Daire Başkanlıkları - Hukuk Müşavirliği - Kurum/kuruluşlarla koordinasyon ve işbirliğinde yaşanabilecek zorluklar						
Riskler	- Savunma sanayiine ayrılan kaynakların artışında yaşanabilecek yavaşlama - Ekonomik dalgalanma						

<b>Amaç (A1)</b>	<b>Sektörel Gelişimde Rekabetçiliği ve Sürdürülebilirliği Sağlamak</b>
<b>Hedef (H1.4)</b>	<b>Savunma sanayiinin finansal yapısı güçlendirilecektir.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Savunma sanayii projeleri için ihtiyaç duyulan finansal kaynakların artırılması, kaynak çeşitliğinin sağlanması ve kullanım alanının genişletilerek finansal değişiklikleri de önleyecek şekilde yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda, Kalkınma Yatırım Bankası, Kredi Garanti Fonu, Türk Eximbank gibi kurumlarla kredi protokolü oluşturulması ve SSDF'ye ilave kaynak sağlamak üzere çalışmalar gerçekleştirilecektir.</li> <li>- Başkanlığımız tarafından yürütülen ve başlatılması talep edilen Projeler, ihtiyaç makamları ile koordineli şekilde önceliklendirmeye tabi tutularak SSDF'nin kullanımının daha etkin hale getirilmesi amaçlanmaktadır.</li> </ul>
Maliyet Tahmini	116.558.842 TL
Tespitler	Ülkemizin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını milli teknolojilerin ve yeteneklerin azami ölçüde kullanımını temin ederek karşılamak; savunma ve havacılık sanayiini küresel ölçekte rekabetçi güce ve ülkemiz için önemli ekonomik değer üreten bir seviyeye taşımak hedefi kapsamında finansal kaynakların artırılması ve daha etkin kullanılması büyük önem taşımaktadır. Mevcut kaynakların, planlanan savunma sanayii projelerinin hayata geçirilmesi için artırılması gerekmektedir.
İhtiyaçlar	Savunma sanayii firmalarının devamlılığını sağlamak ve kabiliyetlerimizi hızla geliştirebilmek için projelerin ve sektörün desteklenebileceği yeni finansal kaynakların oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

\* Mahiyeti gereği ilgili başlangıç değerine tabloda yer verilememekte olup diğer değerler de kümülatif olarak belirlenmemiştir.



**SIPER**



Liderliği ve Yeniliđi  
**İŞLİYORUZ**

*Kurt Ayađı*  
*Liderlik ve öncülük*



<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkanlarla Geliştirmek</b>						
<b>Hedef (H2.1)</b>	<b>Günümüzün ve geleceğin teknolojilerine yönelik kapsayıcı ve istikrarlı gelişim sürdürülecektir.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG2.1.1 Geleceğin Harekât Ortamını Şekillendirecek Teknolojiler (GHOST) Senaryo Yarışmaları ve Odak Teknoloji Ağı (OTAĞ) vasıtasıyla hazırlanacak yol haritası sayısı*	20	0	2	2	2	2	2
PG2.1.2: Ar-Ge proje çıktılarıyla platform/sistem projelerinin bağıni güçlendirecek mekanizmanın tamamlanma seviyesi	20	0	%20	%40	%60	%80	%100
PG2.1.3: Ar-Ge projeleriyle geliştirilen teknoloji ve/veya bileşenlerin kullanılabilceği tedarik projesi sayısı*	20	5	5	5	5	5	5
PG2.1.4: Ar-Ge çalışmaları kapsamında görev alan akademisyen sayısı (Kişi)*	20	20	30	40	50	60	70
PG2.1.5: Geliştirilen SSB-üniversite-sanayi işbirliği protokol sayısı*	20	0	1	2	2	2	2
Sorumlu Birim	Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	- Sanayileşme Daire Başkanlığı - Proje Daire Başkanlıkları						



<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H2.1)</b>	<b>Günümüzün ve geleceğin teknolojilerine yönelik kapsayıcı ve istikrarlı gelişim sürdürülecektir.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Finansal kaynak eksikliği</li> <li>- İnsan kaynağı temininde yaşanacak zorluklar</li> </ul>
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Çığır açan teknolojilere yönelik yol haritaları geliştirilecek veya güncellenecektir.</li> <li>- Odak Çalışma Grubu toplantıları yoluyla bir araya gelecek paydaş temsilcileri tarafından yakın gelecekte sektörümüzde köklü değişimlere sebep olacağı öngörülen teknoloji konularına ilişkin yürütülecek faaliyetler ve bunların öncelikleri belirlenecektir.</li> <li>- Başkanlığımız ve diğer kamu kaynaklarıyla desteklenen Ar-Ge projeleri yoluyla kazanılan yapay zekâ, büyük veri, otonomi ve sürü zekâsı, yeni nesil haberleşme, kuantum, mikroelektronik, navigasyon, kızılötesi, RF, akustik, ileri malzeme, yenilikçi imalat, insan-makine etkileşimi, biyosavunma ve diğer alanlarda teknolojilerin Başkanlığımızca yürütülecek platform ve sistem projelerinde kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik bir mekanizma kurgulanarak ve Türk savunma sanayii sektörünün kendine özgü özellikleri göz önünde bulundurularak teknoloji yönetimi etkinliği artırılacaktır.</li> </ul>
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Geleceğin Harekât Ortamını Şekillendirecek Teknolojiler (GHOST) Senaryo Yarışmaları, Odak Teknoloji Ağı toplantıları ve Savunma Sanayii Geniş Alan Çağruları (SAGA) yoluyla bir araya gelecek paydaş temsilcileri (İhtiyaç Makamları, Üniversiteler, Enstitüler, Firmalar ve diğer kurum/kuruluşlar) tarafından yakın gelecekte sektörümüzde köklü değişimlere sebep olacağı öngörülen teknoloji konularına ilişkin yürütülecek faaliyetler ve bunların öncelikleri belirlenecektir.</li> <li>- Üniversite yerleşkelerinde savunma sanayii alanında ihtiyaç duyulan bilimsel ve teknolojik bilgilerin savunma sanayiinin ihtiyaç duyduğu alanlara yönlendirilmesi ve genişletilmesine yönelik tedbirler değerlendirilecektir.</li> </ul>
Maliyet Tahmini	115.137.393 TL



<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H2.1)</b>	<b>Günümüzün ve geleceğin teknolojilerine yönelik kapsayıcı ve istikrarlı gelişim sürdürülecektir.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ar-Ge projelerinin kapsamı belirlenirken platform ve sistem projelerinde değerlendirilmeye elverişli biçimde kurgulanması amacıyla teknoloji yönetimi etkinleştirilmelidir.</li><li>- Başkanlığımız ve diğer kamu kurumlarınca sağlanan Ar-Ge destek ve teşvikleri ile kazanılmış teknoloji yetkinlikleri Başkanlığımız tarafından yürütülen platform ve sistem geliştirme, modernizasyon, lojistik destek ve tedarik projeleri kapsamında daha etkin değerlendirilebilmelidir.</li><li>- Çığır açan teknolojilere yönelik mevcut durum değerlendirmeleri ve ileriye dönük öncelikli hedefler ve yöntemler üzerine paydaşlar arası bilgi ve görüş alış-verişi sağlanarak yürütülecek faaliyetlere ilişkin planlamalar sürdürülmelidir.</li><li>- Üniversitelerde görev yapan akademik personel ve öğrencilerin, savunma sanayiine yönelik bilimsel ve teknolojik araştırmalara katılımları mümkün olan en üst seviyeye taşınmalıdır.</li><li>- Ar-Ge çıktılarının kullanılabilmesi için somut bir mekanizma geliştirilmelidir.</li></ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Teknoloji yönetimi etkinliğinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi</li><li>- Çığır açan teknolojilere yönelik yol haritaları hazırlanması</li><li>- Üniversite-sanayi-ihyaç makamı koordinasyon ve işbirliğine yönelik uygulamaların yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi</li></ul>

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek</b>						
<b>Hedef (H2.2)</b>	<b>Ömür devri boyunca maliyet etkin bir şekilde desteklenebilir savunma sanayii ürünlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG2.2.1: Ekosistemimizde mevcut ömür devri yönetimi usullerine ilişkin Durum Analizi Raporu tamamlanma düzeyi	25	0	%50	%100			
PG2.2.2: Ömür Devri Yönetimi Yol Haritası tamamlanma düzeyi	25	0	%10	%50	%75	%100	
PG2.2.3: Yerli ve milli savunma sanayii ürünlerinde Standartlaşma Yol Haritası tamamlanma düzeyi	25	0	%10	%30	%70	%100	
PG2.2.4: Mevzuata ilişkin değişiklik ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik Durum Analiz Raporu tamamlanma düzeyi	25	0	%25	%50	%75	%100	
Sorumlu Birim	Harekât Destek Daire Başkanlığı						
	- Hukuk Müşavirliği						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	- Kalite - Test ve Sertifikasyon Daire Başkanlığı						
	- Proje Daire Başkanlıkları						
Riskler	- Mevzuat farklılıkları						
	- Mutabakat zorluğu						



<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkanlarla Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H2.2)</b>	<b>Ömür devri boyunca maliyet etkin bir şekilde desteklenebilir savunma sanayii ürünlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>- İhtiyaç makamlarının kullanıcı ve bakım-idame sorumlusu temsilcileri, diğer karargah yöneticileri ile ana yüklenici firmaların sistem mühendisliği ve entegre lojistik destek sorumluları bir araya getirilecektir. Planlama safhasında karşılıklı bir anlayış geliştirilerek teslimat sonrası desteklenebilir ve sürdürülebilir sistemler tasarlanmasını güçleştiren süreçler tespit edilecektir. Bu süreçleri öngören mevzuat incelenerek değişiklik ihtiyacına ilişkin hususlar belirlenecektir.</li><li>- Standartlaşma sürecinin kapsamı ve yönteminin belirleneceği, bilhassa ihtiyaç makamlarının kullanıcı ve bakım-idame sorumluları ile yüklenici firmalarımızdan sistem mühendisleri, lojistik destek mühendisleri ve proje yöneticileri bir araya getirilerek yol haritası oluşturulması sağlanacaktır.</li></ul>
Maliyet Tahmini	204.688.699 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>- Envantere kazandırılan ürünlerimizin ömür devri boyunca desteklenebilir ve sürdürülebilir olmasını teminen ihtiyaç belirleme aşamasından itibaren ilgili paydaşların bilgi alışverişinde bulunması önem arz etmektedir.</li><li>- Çeşitlenen ürünlerin ve konfigürasyonların, kullanıcı ve bakım sorumluları nezdinde güçlüklerle sebep olmasının önüne geçmek ve maliyet yönetimini iyileştirmek adına özgün standartlar belirlenmelidir.</li></ul>
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>- İhtiyaç belirleme aşamasından itibaren ömür devri boyunca sürecin daha katılımcı bir yapıya kavuşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li><li>- Kapsayıcı ve uygulanabilir bir yol haritası çalışması ihtiyacı bulunmaktadır.</li></ul>

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek</b>						
<b>Hedef (H2.3)</b>	<b>Çığır açan teknoloji alanlarında yetenek kazanımı sağlanacaktır.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG2.3.1: İtki, Motor ve Yakıt teknolojileri alanlarında başlatılan araştırma ve geliştirme proje sayısı*	20	0	1	1	0	0	0
PG2.3.2: İleri Malzeme (Kompozit, İki Boyutlu Malzeme, Yeni Alaşım Geliştirme vb.), Proses Yenilikçi İmalat (Eklemeli İmalat, Hassas Döküm vb.), yenilikçi enerji (hidrojen, yakıt hücresi, füzyon vb.) teknolojileri alanlarında başlatılan araştırma ve geliştirme proje sayısı*	20	2	2	2	2	2	2
PG2.3.3: Yapay zekâ, büyük veri, otonomi ve sürü zekâsı, mikroişlemci tasarımı, yeni nesil haberleşme teknolojileri alanında başlatılan araştırma ve geliştirmesi proje sayısı*	20	2	2	2	2	2	2





<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkanlarla Geliştirmek</b>						
<b>Hedef (H2.3)</b>	<b>Çığır açan teknoloji alanlarında yetenek kazanımı sağlanacaktır.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG2.3.4: Mikroelektronik, Navigasyon, Kızılötesi, RF, Akustik, Kuantum, tahrip ve KBRN teknolojileri alanlarında başlatılan araştırma ve geliştirme proje sayısı*	20	4	4	4	4	4	4
PG2.3.5: Uydu, Uzay ve Havacılık teknolojileri alanlarında başlatılan araştırma ve geliştirme proje sayısı*	20	0	0	1	1	1	0
Sorumlu Birim	Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Proje Daire Başkanlıkları						
Riskler	Finansal kaynak eksikliği, teknolojik kısıtlar, insan kaynağı						
Stratejiler	<p>Çığır açan teknoloji alanlarında yeni yetenek kazanımına imkân sağlayacak araştırma ve geliştirme proje faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Proje detaylarına gizlilik nedeniyle yer verilmeyecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Biyosavunma kapsamında gerçekleşmesi muhtemel projeler üzerine çalışmalar yürütülecektir.</li><li>- Yönlendirilmiş Yüksek Güçlü Enerji teknolojileri alanında araştırma, geliştirme ve konsept gösterimi projeleri yürütülecektir.</li><li>- Yapay zekâ, büyük veri, otonomi ve sürü zekâsı, mikroişlemci tasarımı, yeni nesil haberleşme teknolojileri kapsamında araştırma geliştirme projeleri yürütülecektir.</li></ul>						

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkanlarla Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H2.3)</b>	<b>Çığır açan teknoloji alanlarında yetenek kazanımı sağlanacaktır.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yapay zekâ farkındalığının ve savunma sanayiine yönelik uygulamalarının artırılması için ilgili akademi ve firmaların dâhil olduğu ekosistem yetenek envanteri hazırlanacaktır. Bu yeteneklerin savunma sanayiine kazandırılmasına yönelik çeşitli etkinlikler (çalıştay, seminer, eğitim, vb.) düzenlenecek ve bu alandaki akademik çalışmalar desteklenecektir.</li> <li>- Tahrip ve KBRN teknolojileri kapsamında araştırma geliştirme projeleri yürütülecektir.</li> <li>- Kuantum, mikroelektronik, navigasyon, kızılötesi, RF ve akustik teknolojileri kapsamında araştırma geliştirme projeleri yürütülecektir.</li> <li>- İleri Malzeme (Kompozit, İki Boyutlu Malzeme, Yeni Alaşım Geliştirme vb.), Proses Yenilikçi İmalat (Eklemeli İmalat, Hassas Döküm vb.), yenilikçi enerji (hidrojen, yakıt hücresi, füzyon vb.) teknolojileri kapsamında araştırma geliştirme projeleri yürütülecektir.</li> <li>- NATO bünyesindeki müttefik kuvvetlerin askeri dönüşümünü ve geleceğin harp ortamına hazırlanmasını sağlamakla görevli birimler ile yakın işbirliği içerisinde önceliklendirilen geleceğin teknolojileri yakından takip edilecektir.</li> </ul>
<b>Maliyet Tahmini</b>	115.137.393 TL
<b>Tespitler</b>	İlgili alandaki mevcut işleyişi temelden değiştirme ya da dönüştürme yönünde etkileri olabilecek, çığır açan teknolojilere ilişkin fırsat ve tehditler anlaşılarak bu alanlarda yetenek kazanılmalıdır.
<b>İhtiyaçlar</b>	Çığır açan teknolojilere ilişkin araştırma ve geliştirme projeleri yürütülmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.







Hakimiyetimizi Azimle  
**İŞLİYORUZ**

  
*Kuş*  
*Kuvvet ve kudret*



<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkanlarla Geliştirmek</b>						
<b>Hedef (H2.4)</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin kabiliyetlerini artıracak platform ve sistem geliştirme projeleri azami ölçüde yerli ve milli imkanlar kullanılarak yürütülecektir.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG2.4.1 Savunma Sanayii Yerlilik Oranı	100	%80	%81	%82	%83	%84	%85
Sorumlu Birim	Sanayileşme Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler						
Riskler	Kaynak eksikliği Tedarik zincirindeki aksamalar						
Stratejiler	<p>Gizlilik esasları dikkate alınarak aşağıda seçili bir bölümü verilen, Başkanlığımızca yürütülen 1000'e yakın projede savunma ve güvenlik birimlerimizin ihtiyaçlarına yönelik platform ve sistem projeleri, proje daire başkanlıkları tarafından azami ölçüde yerli ve milli imkanlar kullanılarak yürütülecektir.</p> <p>AKINCI İHA Projesi, ANKA ve AKSUNGUR İHA Projeleri, BAYRAKTAR TB-2 İHA Projesi, ANKA-III İHA, KIZILELMA İHA, Otonom Suüstü Aracı Tedarik Projeleri, İnsansız Kara Araçları Projeleri kapsamında geliştirme, test, teslimat ve sözleşme yürütme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.</p> <p>Milli Muharip Uçak Projesi, HÜRJET Projesi, ALTAY Projesi, AKKOR Projesi, Uçak Mühimmatı Tedarik Projesi, Lazer Silah Sistemleri Tedariki Projesi, 30 mm Uçak Topu Projesi, 30 mm Helikopter Topu Projesi, Hafifleştirilmiş MPT-76, Hafif Makineli Tüfek, Uzun Menzilli Bölge Hava Ve Füze Savunma Sistemi Projesi Aşama-C (Siper Ürün-2), Ağır Sınıf Taarruz Helikopteri Projesi, Özgün Helikopter Programı (Gökbey) kapsamında geliştirme, entegrasyon, test, teslimat ve sözleşme yürütme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.</p>						

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkanlarla Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H2.4)</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin kabiliyetlerini artıracak platform ve sistem geliştirme projeleri azami ölçüde yerli ve milli imkanlar kullanılarak yürütülecektir.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
Stratejiler	<p>TSK Bulut Bilişim Sistemi Projesi ve Savunma Sanayii Yapay Zeka Yetenek Kümelenmesi (SAYZEK) kapsamında tasarım, geliştirme, etkinlik ve koordinasyon faaliyetleri gerçekleştirilecektir.</p> <p>Yeni Nesil EO/IR Hedefleme Sistemi (ASELFLIR-600) Geliştirme Projesi, Kriptolu Emniyet Telsiz Muhabere Sistemi (KETUM) Projesi, Hava Platformunda Uzaktan Elektronik Destek (ED)/ Elektronik Taarruz (ET) Kabiliyeti (Hava SOJ) Projesi, Özgür Uçağına AESA Burun Radarı, FEWS ve Gökdoğan Entegrasyonu Projesi, AKINCI İHA ASELFLIR-500 EO/IR Kamera Tedarik Projesi, Göktürk Yenileme Projesi kapsamında geliştirme, entegrasyon, test, teslimat ve sözleşme yürütme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.</p> <p>BATU, UTKU, Operatif İHA Motoru Geliştirilmesi, İHA Motorları Geliştirilmesi, Hibrit Tahrik Sistemi Geliştirilmesi, TF6000, Turboşaft Motor Geliştirme Projesi ve KTJ3200 Projeleri kapsamında geliştirme, entegrasyon, test, teslimat ve sözleşme yürütme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.</p>
Maliyet Tahmini	140.723.480 TL
Tespitler	Ülkemizin jeopolitik konumu gereği savunma ve güvenlik birimlerimizin yurt dışı bağımlılığı en aza indirgenmiş, tehditlere karşı mücadele gücünü artıran platformlar ve sistemlerle donatılması önem taşımaktadır.
İhtiyaçlar	Savunma ve güvenlik birimlerimizin ihtiyaçlarına yönelik, azami ölçüde yerli ve milli imkanlarla platform ve sistem projeleri yürütülmelidir.



<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek</b>						
<b>Hedef (H2.5)</b>	<b>Tedarik Ekosistemi güçlendirilecektir.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG2.5.1: Kritik ürün ve teknoloji veri tabanının periyodik olarak güncellenme sayısı*	25	4	4	4	4	4	4
PG2.5.2:EYDEP sertifika belgesine sahip firma sayısı*	25	728	850	975	1100	1220	1350
PG2.5.3: YETEN 2.0'ın dış paydaş sayısı*	25	2937	3250	3500	3750	4000	4200
PG2.5.4: Kredi kaynağı içerisinde teknoloji yoğun start-up ve KOBİ'lere kullanılan kredi oranı*	25	%30	%35	%40	%45	%50	%50
Sorumlu Birim	Sanayileşme Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Proje Daire Başkanlıkları						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>- Uzun vadeli ihtiyaç öngörülerini temele alarak yapılacak yatırım planlamaları için gereken bilgilere erişilememesi</li><li>- Finansal kaynak ve iş gücü kısıtları</li><li>- YETEN Projesi kapsamındaki veri altyapısı geliştirilmesi faaliyetinde diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zafiyet</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mevcut ve muhtemel kabiliyet açıkları tespit edilerek tedarik zincirlerindeki eksik ve zayıf halkalar belirlenecek ve bu alanların güçlendirilmesine yönelik yatırım ve tamamlayıcı tedbirlerin yer aldığı yol haritası oluşturulacaktır.</li><li>- Firmaların çeşitli yönlerden yetkinlikleri değerlendirilerek gelişime açık alanlarda yönlendirmelerde bulunulacaktır.</li><li>- EYDEP kapsamında sertifikalandırılmış firmaların projelerimizde alt yüklenici ve tedarikçi olarak tercih edilmesini teşvik edici ilave mekanizmalar kurgulanacaktır.</li></ul>						

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Geleceğe Yön Verecek Teknoloji ve Yetenekleri Milli İmkânlarla Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H2.5)</b>	<b>Tedarik Ekosistemi güçlendirilecektir.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sektörde faaliyet gösteren firmaların yetkinlikleri bir veri tabanında derlenecek ve ilgililerin erişimine açık, kullanıcı dostu bir bilgi sistemi haline getirilecektir.</li> <li>- Belirlenecek seçim kriterleri çerçevesinde desteklenecek teknoloji yoğun KOBİ'lere sağlanacak kredi ve hibe imkânları için Savunma Sanayii İcra Komitesinden kaynak kullanım yetkisi alınacaktır. Bu firmaların iş sürekliliğini sağlamak için projelerde yer almalarına yönelik mekanizmalar kurgulanacaktır.</li> <li>- Yeşil dönüşüm konusunda ekosistem genelinde farkındalık ve sahiplenme seviyesi artırılabilecektir.</li> </ul>
<b>Maliyet Tahmini</b>	140.723.480 TL
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tedarik zinciri risklerinin raporlanarak azaltılmasına yönelik modeller geliştirilmelidir.</li> <li>- Savunma sanayii ekosisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere nitelikli yüklenici portföyü geliştirilmelidir.</li> <li>- Savunma sektöründe faaliyet gösteren birçok firma aynı alanda teknolojik kazanımı sağlamaya yönelik birbirinden bağımsız çalışmalar yürütmekte ve bu yüzden tekrar eden yatırımlar ortaya çıkmaktadır.</li> <li>- Savunma sanayii sektöründe yüksek maliyet ve kısıtlı pazar imkanı düşünülerek bu alanda faaliyet gösteren teknoloji yoğun start-up ve KOBİ'lerin desteklenmesinin sektörü güçlendireceği değerlendirilmektedir.</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tedarik zincirindeki eksik ve zayıf alanların tespit edilmesine ve süreçlerin güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> <li>- Endüstriyel yetkinliklerini geliştirmiş ve geliştirme gayretinde olan firmaların ekosistemde görünürlüklerinin ve sayılarının artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> <li>- Savunma sanayii ekosisteminin tüm aktörlerinin yetenekleri bir platform üzerinden takip edilerek bu alanda düzenli analizlerin gerçekleştirilebileceği bir bilgi sistemine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> <li>- Savunma sanayii ekosistemi içinde teknoloji yoğun start-up ve KOBİ'lerin varlıklarını sürdürebilmeleri ve yenilikçi teknolojilerle ekosistemin desteklenmesi için bu firmaları destekleyecek kaynakların oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.





<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>						
<b>Hedef (H3.1)</b>	<b>Paydaşlar arası iletişim güçlendirilerek planlama-programlama faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG3.1.1: İhtiyaç tespit süreçlerinin çok paydaşlı hale getirilmesi amacıyla taslak mevzuat tamamlanma yüzdesi	40	%0	%10	%40	%55	%85	%100
PG3.1.2: Paydaşlar arası iletişimi güçlendirecek bilgi ve görüş paylaşım etkinliği sayısı*	30	1	2	2	2	2	2
PG3.1.3: Çevik yönetim yaklaşımı ile revize edilen süreç sayısı*	30	3	3	3	3	3	3
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	- Proje Daire Başkanlıkları,						
	- Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı						
Riskler	- İç Denetim Birimi,						
	- Hukuk Müşavirliği						
Stratejiler	- Mevzuat farklılıkları						
	- Operasyonel yetenek kazanımına yönelik modernizasyon ve Ar-Ge ihtiyaçlarının tespit edildiği süreçlere ilişkin mevzuat incelenerek ilgili taraflarla müzakereler gerçekleştirilecek ve taslak metin oluşturulacaktır.						
Stratejiler	- İhtiyaç makamları ile bir araya gelinmesine ilişkin sistematik güçlendirilecektir.						
	- Mevcut durumda gerçekleştirilen benzer uygulamalarla birlikte Çevik metodunun Başkanlığımız projelerinin yönetiminde benimsenmesinin gerekleri belirlenecek, mevzuat ve süreçler uyumlu hale getirilecektir.						

<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H3.1)</b>	<b>Paydaşlar arası iletişim güçlendirilerek planlama-programlama faaliyetlerinin etkinliği artırılabacaktır.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
Maliyet Tahmini	116.558.842 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Operasyonel yetenek kazanımına yönelik modernizasyon ve Ar-Ge ihtiyaçlarının tespit edildiği süreçlerin daha katılımcı hale gelmesi fayda sağlayacaktır.</li> <li>- Aynı ya da benzer konuları farklı boyutlarıyla ele alan paydaşların farklılaşan tecrübe ve bilgi birikimlerinin karşılıklı gelişime ve farkındalığa olumlu etkileri olacaktır.</li> <li>- Geliştirme projelerinde teslimata daha kısa sürede başlanabilmesi ve sistemler kullanılırken kullanıcı geri dönüşlerinin alınması faydalı bir yöntemdir.</li> </ul>
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- İhtiyaç tespit süreçlerine yönelik mevcut mevzuat incelenerek yeniden düzenlenmesi gereken hususların tespit edilmesi ve ilgili taraflarla mutabık kalınarak alternatif bir mevzuat taslağı hazırlanması gerekmektedir.</li> <li>- Çeşitli seviyelerde ve sıklıklarda ihtiyaç makamları ile tedarik makamı temsilcilerinin bir araya geldiği görüşmelerin sistematik hale getirilmesi gerekmektedir.</li> <li>- Başkanlığımızın mevzuat ve süreçlerinin çevik metoduyla proje yönetimi açısından elverişli hale getirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.



<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>						
<b>Hedef (H3.2)</b>	<b>Kurumsal ve sektörel siber olgunluk / dijital güvenlik seviyesi artırılabacaktır.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG3.2.1: Siber hijyen sertifikası alan firma sayısı*	30	10	14	18	21	24	26
PG3.2.2:Oltalama/Sızma Test Sayısı*	30	3	5	7	9	11	13
PG3.2.3: Siber Güvenlik Planı uygulanan proje sayısı*	20	0	2	4	6	8	10
PG3.2.4: Yerli siber güvenlik yazılımı ve donanımı içeren geliştirme projesi sayısı*	20	3	4	5	6	7	8
Sorumlu Birim	Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler						
Riskler	- Finansal kaynak ve nitelikli iş gücü kısıtları - Siber güvenlik altyapısının yeterli olmaması						
Stratejiler	- Bilişim altyapısının olgunluğunun ölçülmesi amacıyla gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır. - Siber güvenlik alanında yerli ve yetkin çözümlerle dijital dönüşümün oluşturduğu risklere karşı önlemler alınması sağlanacak ve dijital güvenlik hususuna özen gösterilecektir.						
Maliyet Tahmini	106.608.697 TL						
Tespitler	Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı riskleri azaltmak için kurumsal ve sektörel siber güvenlik farkındalığının sağlanması gereklidir.						
İhtiyaçlar	Kurumsal ve sektörel siber güvenlik farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler yürütülmelidir.						

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.



<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>						
<b>Hedef (H3.3)</b>	<b>Kurumsal ve sektörel dijital dönüşüm farkındalığı ve olgunluğu artırılabacaktır.</b>						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG3.3.1: Savunma Ağı (SAVNET) altyapısı üzerinde çalışan, sektörün faydalanabildiği ortak uygulama sayısı*	25	6	7	8	9	10	11
PG3.3.2: Savunma Ağı (SAVNET) paydaş sayısı *	25	25	27	29	31	32	33
PG3.3.3: İhtiyaç makamları, Başkanlığımız ve sektör paydaşları arasında savunma sanayii arayüzü oluşturularak Savunma Sanayii Entegre Proje Yönetim Platformuna (KOLAY) entegrasyonu sağlanan paydaş sayısı*	25	0	2	4	6	8	10
PG3.3.4: Dijital Dönüşüm yol haritasını sunan TSKGV ve Başkanlık iştiraki firma sayısı*	25	0	2	4	6	8	10
Sorumlu Birim	Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler						





<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H3.3)</b>	<b>Kurumsal ve sektörel dijital dönüşüm farkındalığı ve olgunluğu artırılabilecektir.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Finansal kaynak ve iş gücü kısıtları</li><li>- Diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zafiyet</li><li>- İlgili mevzuatta güncelleme gerekliliği</li><li>- Dijital dönüşüme karşı oluşabilecek kültürel direnç</li><li>- Siber güvenlik altyapısının yeterli olmaması</li></ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kurumda ve sektörde dijital dönüşüm olgunluğu analiz edilecek ve bu alanda ekosistemin farkındalık düzeyini artırmak için eğitimler ve çalıştaylar düzenlenecektir.</li><li>- SSB projesi olarak Savunma Sanayii Bulut Bilişim Sistemi projesi çalışmalarına başlanacaktır.</li><li>- SAVNET'in paydaş sayısının artırılmasına yönelik adımlar atılacaktır.</li><li>- Kullanıcı dostu bir yönetim bilgi sistemi geliştirilerek Kurum çalışanları ve ilgili paydaşların kullanımı teşvik edilecek, gerekli iyileştirmeler yapılarak yaygınlaştırılacaktır.</li><li>- Siber güvenlik alanında yerli ve yetkin çözümlerle dijital dönüşümün oluşturduğu risklere karşı önlem alınacaktır.</li><li>- TSKGV bağlı ortaklık ve SSB iştiraki firmaların Dijital Dönüşüm yol haritaları kapsamında dijitale aktaracakları uygulamaları Başkanlığımıza sunacaklardır.</li><li>- Dijital dönüşüm için süreç önceliklendirme çalışmaları gerçekleştirilecektir.</li></ul>
<b>Maliyet Tahmini</b>	106.608.697 TL

<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H3.3)</b>	<b>Kurumsal ve sektörel dijital dönüşüm farkındalığı ve olgunluğu artırılabacaktır.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Ulusal Savunma ve Güvenlik / Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek</b>
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dijital dönüşümün gerek Kurum, gerek sektör genelinde verimliliğe ve rekabetçiliğe katkı sunacağı değerlendirilmektedir. Bu çerçevede Kurum ve sektör genelinde tüm paydaşların dijital dönüşüm konusunda benzer bilgi düzeyine sahip olmaları önem taşımaktadır.</li> <li>- Sektör genelinde gelişen teknolojilerin ihtiyaç duyduğu büyük verinin daha güvenli bir altyapı üzerinden ve bütünsel bir bakış açısıyla yönetilmesi gerekmektedir.</li> <li>- Başkanlık iş süreçlerinin dijital ortama aktarılabilmesi için yeniden düzenlenmesi ve önceliklendirilmesi gerekmektedir.</li> <li>- Dijital dönüşüm sürecinin en önemli adımlarından biri kurumsal ve sektörel siber güvenlik farkındalığının sağlanmasıdır.</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tüm paydaşların dijital dönüşüm ve güvenlik konusunda belirli bir bilgi birikimine sahip olmaları için gerekli eğitimlerin düzenlenmesine ve bu süreçlerin yönetiminden sorumlu bir birimin kurulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> <li>- Mevcut iş süreçleri gözden geçirilerek iş akışları dijital ortama aktarılacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.</li> <li>- Hızla ilerleyen teknoloji çağında, sektörümüzü geleceğe en güçlü şekilde hazırlayabilmek için gerekli olan altyapının sağlanması önem arz etmektedir.</li> <li>- İş süreçleri KOLAY üzerinden yürütülerek sistemin aktif olarak kullanılması ve geri bildirimler doğrultusunda geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> <li>- Kurumsal ve sektörel siber güvenlik farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler yürütülmelidir.</li> </ul>

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.





<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>							
<b>Hedef (H3.4)</b>	<b>İnsan değerleri yaklaşımı geliştirilecektir.</b>							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Yönetim ve Destek Programı</b>							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	-							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	
PG3.4.1: Çalışan Bağlılığı Oranı*	25	70	≥70	≥75	≥75	≥80	≥85	
PG3.4.2: Toplam eğitim süresi (saat)*	25	1800	2500	2750	3500	3750	4500	
PG3.4.3: Sosyal etkinlik sayısı*	25	7	10	10	12	14	15	
PG3.4.4: İnsan Kaynakları Yönetimi Sisteminin tamamlanma seviyesi	25	%0	%20	%40	%60	%80	%100	
Sorumlu Birim	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı							
	- Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	- Savunma Sanayii Akademi							
	- Tüm Birimler							
	- Maliyet/Finansal kaynak nedeniyle yaşanabilecek kısıtlar							
Riskler	- Genel mevzuat nedeniyle yaşanabilecek kısıtlar							
	- Koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zafiyet							

<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H3.4)</b>	<b>İnsan değerleri yaklaşımı geliştirilecektir.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Yönetim ve Destek Programı</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	-
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>- Yetkinlik matrisi ve odak alanların belirlenmesi planlanmaktadır.</li><li>- Yetkinlik bazlı eğitim planlaması yapılması planlanmaktadır.</li><li>- Ortak Akıl, Ortak Gelecek Çalıştaylarının çıktıları ve gerekmesi durumunda ilave odak grup çalışmalarının çıktıları dikkate alınacaktır.</li><li>- Kurum personelinin aidiyetini güçlendirmeye yönelik politikalar geliştirilecek ve bu yönde faaliyetler yürütülecektir.</li><li>- Kurum içi birimler ve kişiler arası iletişimin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler geliştirilecektir.</li><li>- İş tanımları gözden geçirilerek yeni nesil çalışma modellerine uygunluk analiz edilecektir.</li><li>- Savunma Sanayii Akademisinin daha etkin bir şekilde faaliyet göstermesi sağlanacaktır.</li><li>- Kurumun fiziki ve sosyal altyapısı ile sosyal olanakların artırılması planlanmaktadır.</li></ul>
Maliyet Tahmini	383.791.310 TL
Tespitler	Savunma sanayiinin sürdürülebilirliğini sağlama konusunda nitelikli iş gücü gereksinimini karşılamak büyük önem taşımaktadır. Bu bakımdan organizasyonel gelişim, insan kaynakları planlaması, kurum kültürü, çalışan bağlılığı ve kurum içi iletişim önde gelen gelişmeye açık alanlardandır. Öte yandan, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de iş yaşamında yeni nesil çalışma modellerinin stratejik önemi haiz olduğu düşünülmekte olup bu hususta hazırlıklı olunması gerektiği değerlendirilmektedir.
İhtiyaçlar	Kurum çalışanlarınca ihtiyaç duyulan fiziki, sosyal ve kültürel değişim desteklenmeli ve Kurum içi iletişim güçlendirilmelidir.

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.





<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>							
<b>Hedef (H3.5)</b>	<b>Nitelikli insan kaynağının sektöre ilgisi artırılacaktır.</b>							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Yönetim ve Destek Programı</b>							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	<b>-</b>							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	
PG3.5.1: İstihdam programlarıyla işe yerleştirilen genç sayısı*	20	50	150	300	600	900	1.200	
PG3.5.2: Staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı*	20	10.000	15.000	20.000	30.000	40.000	50.000	
PG3.5.3: Akademi tarafından savunma sanayiine yönelik üniversitelerde açılan derslerde eğitim gören öğrenci sayısı*	20	0	500	1.000	2.000	4.000	10.000	
PG3.5.4: Akademi tarafından savunma sanayiine yönelik düzenlenen eğitimlerden faydalanan kişi sayısı*	20	6.000	7.500	9.000	10.500	12.000	15.000	
PG3.5.5: Vizyoner Genç portalına kayıtlı üye sayısı*	20	220.000	250.000	280.000	310.000	370.000	450.000	
Sorumlu Birim	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	- Savunma Sanayii Akademi - Tüm Birimler							
Riskler	- Koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zafiyet - Maliyet/Finansal kaynak nedeniyle yaşanabilecek kısıtlar							

<b>Amaç (A3)</b>	<b>Kurumsal ve Sektörel Kapasiteyi Geliştirmek</b>
<b>Hedef (H3.5)</b>	<b>Nitelikli insan kaynağının sektöre ilgisi artırılacaktır.</b>
<b>Amacın İlgili Olduğu Program / Alt Program Adı</b>	<b>Yönetim ve Destek Programı</b>
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	-
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>- Savunma Sanayii Akademisinin daha etkin bir şekilde faaliyet göstermesi sağlanacaktır.</li><li>- Savunma Sanayii Akademi tarafından yürütülen gençlere yönelik programların işlevselliği artırılacaktır.</li><li>- Deneyimli insan kaynağının sektöre kazandırılması için politikalar geliştirilecektir.</li></ul>
Maliyet Tahmini	383.791.310 TL
Tespitler	Savunma sanayiinin sürdürülebilirliğini sağlama konusunda nitelikli iş gücü gereksinimini karşılamak büyük önem taşımaktadır.
İhtiyaçlar	<p>Ekosistem genelinde nitelikli personel ihtiyacının karşılanması ve savunma sanayiine yönelik eğitimlerin artırılması gerekmektedir.</p> <p>Kurum çalışanlarınca ihtiyaç duyulan fiziki, sosyal ve kültürel değişim desteklenmeli ve Kurum içi iletişim güçlendirilmelidir.</p>

\* Performans göstergesine ait değerler kümülatif olarak belirlenmemiştir.









Geleceği Bilgiyle  
**İŞLİYORUZ**

Göz  
Entelektüel algı

# Ç. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Tablo 12: Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

<b>HEDEF 1.1: İhracatı artırmaya yönelik stratejiler geliştirilecek ve tedbirler alınacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Mevcut mevzuat çerçevesindeki kısıtlamalar	Yeni stratejilerin geliştirilmesinde mevcut mevzuat hükümlerinin değiştirilmesi ihtiyacının ortaya çıkması	Paydaşlarla mutabık kalınacak ortak mevzuat değişikliğinin hazırlanmasına yönelik koordinasyon faaliyetleri
Finansal kaynak ve iş gücü kısıtlarının bulunması	Yeterli insan kaynağının ve mali kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Personel sayısının artırılması Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması için çalışmalar
Yaptırımlar (Deklare edilmiş/edilmemiş Ambargolar)	İhracat lisanslarının alınamaması ve tedarik zincirindeki aksamalar nedeniyle üretim süreçlerinde olumsuzluklar yaşanması	Yerlilik oranı yüksek ürünlerin üretiminin önceliklendirilmesi Alternatif tedarik kanallarının bulunması
<b>HEDEF 1.2: Savunma sanayii ihracatına yönelik çok paydaşlı mekanizmalar geliştirilecektir.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Mevcut mevzuat çerçevesindeki kısıtlamalar	Savunma sanayii ürünlerinin ihracatını kısıtlayıcı mevzuat hükümleri bulunması ve organizasyonel olarak konunun takip ve koordinasyonunu yapan bir yapının eksikliği	Sorumlu kurum ve kuruluşlarla bir araya gelerek gerekli mevzuat değişikliklerinin yapılmasına yönelik süreç başlatılması
Politik etkiler	Dış politika alanında yaşanacak gelişmelerin ikili ve çok taraflı işbirliklerini ve ihracat olanaklarını olumsuz etkilemesi	Dış politikada alternatif işbirliği ve ihracat imkanlarını değerlendirmek üzere mekanizmaların hayata geçirilmesi
Finansal kaynak ve iş gücü kısıtlarının bulunması	Yeterli insan kaynağının ve mali kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Personel sayısının artırılması Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması

**HEDEF 1.3: Çift kullanımlılık alanında savunma sanayii ile sivil sektör arasında etkileşim artırılabacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zafiyet	İlgili paydaşlarla yeterli koordinasyonun sağlanamaması	Paydaşlar arasında çift kullanıma ilişkin işbirliği toplantıları ve çalıştayların düzenlenmesi
Maliyet/Finansal kaynak nedeniyle yaşanabilecek kısıtlar	Yeterli mali kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması için çalışmalar
Paydaşların hali hazırda kullandıkları tedarik yöntemlerini devam ettirme eğilimi	Paydaşların tedarik usul ve esaslarında değişiklik yapılamaması	Paydaşların tedarik mekanizmalarında çift kullanımlılığın esas alınmasına yönelik koordinasyon faaliyetleri düzenlenmesi
Güvenlik (Savunma sektörüne yönelik)	Savunma sanayii güvenliğini ihlal etmeden çift kullanımlılık imkanlarının değerlendirilmesi	Savunma sanayii güvenliği ile ilgili mevzuatın çift kullanımlılığa yönelik olarak düzenlenmesine yönelik koordinasyon faaliyetleri

**HEDEF 1.4: Savunma sanayiinin finansal yapısı güçlendirilecektir.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurum/kuruluşlarla koordinasyon ve işbirliğinde yaşanabilecek zorluklar	Paydaşlarla ortak sistematik oluşturulması ve uygulanmasında koordinasyon eksikliği olması	Paydaşlarla ortak sistematik oluşturulması ve uygulanmasına yönelik koordinasyon faaliyetleri
Savunma sanayiine ayrılan kaynakların artışında yaşanabilecek eksiklik	Döviz kuru ve enflasyon nedeniyle ayrılan kaynağın yetersiz hale gelmesi	Proje önceliklendirme sistematığı geliştirilmesi, kaynak artırımı ve çeşitlendirmesine yönelik koordinasyon faaliyetleri
Ekonomik dalgalanma	Döviz kuru, enflasyon ve durgunluk nedeniyle yaşanabilecek finansal zorluklar	Savunma sektörünün finansal yapısını güçlendirmeye yönelik önlemlerin alınması



**HEDEF 2.1: Günümüzün ve geleceğin teknolojilerine yönelik kapsayıcı ve istikrarlı gelişim sürdürülecektir.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Finansal kaynak eksikliği	Yeterli finansal kaynağın bu faaliyetler için sağlanamaması	Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması
İnsan kaynağı temininde yaşanacak zorluklar	Yeterli insan kaynağının bu faaliyetler için sağlanamaması	Personel sayısının artırılması

**HEDEF 2.2: Ömür devri boyunca maliyet etkin bir şekilde desteklenebilir savunma sanayii ürünlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Mevzuat farklılıkları	Paydaşların tabi olduğu mevzuatın farklılık arz etmesi	Mevzuat farklılıklarını da dikkate alan düzenlemeler yapılması
Mutabakat zorluğu	Paydaşlar arasında koordinasyon sağlanamaması	Paydaşlar arasında koordinasyon sağlanmasına yönelik toplantı ve çalıştaylar düzenlenmesi

**HEDEF 2.3: Çığır açan teknoloji alanlarında yetenek kazanımı sağlanacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Finansal kaynak eksikliği	Yeterli finansal kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması
Teknolojik kısıtlar	Teknoloji altyapısının yeterli olmaması	Teknoloji altyapısının geliştirilmesine yönelik önlemler alınacaktır
İnsan kaynağı	Yeterli insan kaynağının bu faaliyetler için sağlanamaması	Nitelikli insan kaynağını sağlamaya yönelik tedbirlerin alınması

**HEDEF 2.4: Savunma ve güvenlik güçlerimizin kabiliyetlerini artıracak platform ve sistem geliştirme projeleri azami ölçüde yerli ve milli imkânlar kullanılarak yürütülecektir.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kaynak eksikliği	Yeterli mali kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması
Tedarik zincirindeki aksamalar	Tedarik zincirindeki aksamaların platform ve sistem geliştirme projelerinin yürütülmesinde zafiyete neden olması	Alternatif tedarik imkânlarının değerlendirilmesi ve kritik ürünlerde yerleştirme faaliyetlerinin önceliklendirilmesi

**HEDEF 2.5: Tedarik Ekosistemi güçlendirilecektir.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Uzun vadeli ihtiyaç öngörülerini temele alarak yapılacak yatırım planlamaları için gereken bilgilere erişilememesi	Paydaşlarla ihtiyaç belirleme aşamasından itibaren koordinasyon sağlanamaması	Paydaşlarla ihtiyaç belirleme aşamasından itibaren koordinasyon faaliyetleri yürütülmesi
Finansal kaynak ve iş gücü kısıtları	Yeterli insan kaynağının ve mali kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Personel sayısının artırılması Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması
YETEN Projesi kapsamındaki veri altyapısı geliştirilmesi faaliyetinde diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zafiyet	Paydaşlarla gerekli etkin koordinasyonun sağlanamaması	Veri altyapısı geliştirilmesi faaliyetinde paydaşlarla etkin koordinasyonu sağlamaya yönelik toplantı ve çalıştaylar düzenlenmesi

**HEDEF 3.1: Paydaşlar arası iletişim güçlendirilerek planlama-programlama faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Mevzuat farklılıkları	Paydaşların tabi olduğu mevzuatın farklılık arz etmesi	Mevzuat farklılıklarını da dikkate alan düzenlemeler yapılması



**HEDEF 3.2: Kurumsal ve sektörel siber olgunluk / dijital güvenlik seviyesi artırılabacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Finansal kaynak ve nitelikli iş gücü kısıtları	Yeterli insan kaynağının ve mali kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Personel sayısının artırılması Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması
Siber güvenlik altyapısının yeterli olmaması	Siber güvenlik altyapısının hedefi gerçekleştirmeye yönelik faaliyetleri gerçekleştirmek için yeterli düzeyde olmaması	Siber güvenlik altyapısının iyileştirmesine yönelik toplantı ve koordinasyon faaliyetlerinin yürütülmesi

**HEDEF 3.3: Kurumsal ve sektörel dijital dönüşüm farkındalığı ve olgunluğu artırılabacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Finansal kaynak ve iş gücü kısıtları	Yeterli insan kaynağının ve mali kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Personel sayısının artırılması Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması
Diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zaafiyet	Paydaşlarla dijital dönüşüm farkındalığı ve olgunluğunu artırmaya yönelik yeterli koordinasyon ve işbirliğinin sağlanamaması	Paydaşlarla gerekli koordinasyon ve işbirliğini sağlamaya yönelik toplantı ve çalıştaylar düzenlenmesi
İlgili mevzuatta güncelleme gerekliliği	İlgili mevzuatta güncelleme yapılmadan gerekli faaliyetlerin yürütülemeyeceği	İlgili mevzuatın güncellenmesine yönelik toplantılar düzenlenmesi
Dijital dönüşüme karşı oluşabilecek kültürel direnç	Dijital dönüşüm faaliyetlerine karşı kurumsal ve bireysel kültürden kaynaklanan olumsuz yaklaşımlar	Kültürel direnci azaltmaya yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
Siber güvenlik altyapısının yeterli olmaması	Siber güvenlik altyapısının hedefi gerçekleştirmeye yönelik faaliyetleri gerçekleştirmek için yeterli düzeyde olmaması	Siber güvenlik altyapısının iyileştirmesine yönelik toplantı ve koordinasyon faaliyetlerinin yürütülmesi

**HEDEF 3.4: İnsan değerleri yaklaşımı geliştirilecektir.**

<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Maliyet/Finansal kaynak nedeniyle yaşanabilecek kısıtlar	Yeterli mali kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması
Genel mevzuat nedeniyle yaşanabilecek kısıtlar	Mevzuatın kısıtlayıcı hükümlerinin insan değerleri yaklaşımını geliştirmede engel oluşturması	Mevzuatın kısıtlayıcı hükümlerini dikkate almak üzere toplantılar düzenlenmesi
Koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zafiyet	İnsan değerleri yaklaşımını geliştirmede, koordinasyon ve işbirliğinin yetersiz kalması	Koordinasyon ve işbirliğini artırmaya yönelik toplantı ve bilgilendirme faaliyetleri

**HEDEF 3.5: Nitelikli insan kaynağının sektöre ilgisi artırılacaktır.**

<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Koordinasyon ve işbirliğinde oluşabilecek zafiyet	Nitelikli insan kaynağının sektöre ilgisini artırmaya yönelik gerçekleştirilecek faaliyetlere gerekli tüm paydaşların katılım sağlamaması	Ortak çalışma programları oluşturulması Düzenli gözden geçirme toplantıları yapılması
Maliyet/Finansal kaynak nedeniyle yaşanabilecek kısıtlar	Yeterli mali kaynağın bu faaliyetler için ayrılamaması	Bu alana ayrılan mali kaynağın artırılması





# GELECEĞE ÖZVEREN BİR TÜRKİYE



# D. Maliyetlendirme

Tablo 13: Tahmini Maliyetler

	2024	2025	2026	2027	2028	TOPLAM (TL)
<b>AMAÇ 1</b>						
Hedef 1.1	18.403.271	22.834.644	26.193.483	30.122.505	34.640.881	132.194.785
Hedef 1.2	18.403.271	22.834.644	26.193.483	30.122.505	34.640.881	132.194.785
Hedef 1.3	16.226.540	20.133.772	23.095.329	26.559.628	30.543.573	116.558.842
Hedef 1.4	16.226.540	20.133.772	23.095.329	26.559.628	30.543.573	116.558.842
<b>AMAÇ 2</b>						
Hedef 2.1	16.028.655	19.888.238	22.813.679	26.235.731	30.171.090	115.137.393
Hedef 2.2	28.495.387	35.356.868	40.557.651	46.641.299	53.637.494	204.688.699
Hedef 2.3	16.028.655	19.888.238	22.813.679	26.235.731	30.171.090	115.137.393
Hedef 2.4	19.590.579	24.307.847	27.883.385	32.065.893	36.875.777	140.723.480
Hedef 2.5	19.590.579	24.307.847	27.883.385	32.065.893	36.875.777	140.723.480
<b>AMAÇ 3</b>						
Hedef 3.1	16.226.540	20.133.772	23.095.329	26.559.628	30.543.573	116.558.842
Hedef 3.2	14.841.348	18.415.035	21.123.777	24.292.343	27.936.195	106.608.697
Hedef 3.3	14.841.348	18.415.035	21.123.777	24.292.343	27.936.195	106.608.697
Hedef 3.4	53.428.851	66.294.128	76.045.596	87.452.435	100.570.300	383.791.310
Hedef 3.5	53.428.851	66.294.128	76.045.596	87.452.435	100.570.300	383.791.310
<b>GENEL YÖNETİM GİDERLERİ</b>	515.291.586	639.370.031	733.417.523	843.430.152	969.944.675	3.701.453.967
<b>TOPLAM MALİYET</b>	837.052.000	1.038.608.000	1.191.381.000	1.370.088.150	1.575.601.373	6.012.730.523



# 7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması, gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur. İzleme; amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplanarak analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması, izleme faaliyetlerini oluşturur.

Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış proje/faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığını ve karar alma sürecine ne kadar katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

Savunma Sanayii Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planı izleme ve değerlendirme çalışmaları, Program Yönetimi Bilgi Sistemi kapsamında yer alan Stratejik Planlama Modülü kullanılarak gerçekleştirilecektir.

Bu kapsamda; Stratejik Planda yer alan performans göstergelerine ilişkin yıllık hedeflerin detay bilgileri, sorumlu birimler tarafından, uygulama yılı öncesindeki Aralık ayında sisteme girilecek olup söz konusu hedef verileri, altı aylık periyotlar dâhilinde sisteme girişi sağlanan gerçekleşme verileri ile kıyaslanıp analiz edilerek Üst Yönetime raporlanacaktır.

Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesi kapsamında Yönetmelik uyarınca aşağıda yer alan işlem maddeleri gerçekleştirilecektir:

- İlgili döneme ilişkin raporların hazırlanmasıyla birlikte Savunma Sanayii Başkanı başkanlığında, Başkan Yardımcıları ve daire başkanlarının katılımlarıyla altı aylık dönemlerde izleme toplantıları, bir yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapılacaktır.
- Uygulama yılının, yılsonu gerçekleşme sonuçlarını gösteren Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu hazırlanarak Başkanlığımız Yıllık Faaliyet Raporunun ilgili bölümüne eklenecektir. Yıllık Faaliyet Raporu içinde yer alan Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu, faaliyet raporunun gönderildiği resmi yazı ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilecektir.
- Beş yıllık uygulama süresi sonunda ise Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu hazırlanarak Üst Yönetime arz edilecek ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
VİZYONUyla  
SAVUNMADA  
REKABETÇİ  
TÜRKİYE



# EK-1: STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

No	ADI SOYADI	UNVANI
1	Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN	BAŞKAN
2	Prof. Dr. Hakan KARATAŞ	BAŞKAN YARDIMCISI
3	Gökhan UÇAR	BAŞKAN YARDIMCISI
4	Mustafa Murat ŞEKER	BAŞKAN YARDIMCISI
5	Prof. Dr. İhsan KAYA	BAŞKAN YARDIMCISI
6	Hüseyin AVŞAR	BAŞKAN YARDIMCISI
7	Belda ŞENEL PARLAK	I.HUKUK MÜŞAVİRİ
8	Mustafa YILDIRIM	İÇ DENETİM BİRİMİ BAŞKANI
9	Ahmet Bahadır BÜLBÜL	DAİRE BAŞKANI
10	Ahmet KAYGUSUZ	DAİRE BAŞKANI
11	Ahmet Raci YALÇIN	DAİRE BAŞKANI
12	Ahmet Tolga SAYIN	DAİRE BAŞKANI
13	Bedriye ÇUBUK CİCİOĞLU	DAİRE BAŞKANI
14	Dr. Bilkutay YILMAZ	DAİRE BAŞKANI
15	Cenk Cumhur KIYKIM	DAİRE BAŞKANI
16	Ender UĞUR	DAİRE BAŞKANI
17	Ertaç KOCA	DAİRE BAŞKANI
18	Fatih Mehmet BAYAR	DAİRE BAŞKANI
19	Hacı Ömer KARAKUZU	DAİRE BAŞKANI
20	Mesude KILINÇ	DAİRE BAŞKANI
21	Metin NARTER	DAİRE BAŞKANI
22	Muhammet Sami ULUKAVAK	DAİRE BAŞKANI
23	Muhsin Tamer ÖZDEMİR	DAİRE BAŞKANI
24	Dr. Murat CERAN	DAİRE BAŞKANI
25	Murat ÇİZGEL	DAİRE BAŞKANI
26	Oğuz ÖZBAL	DAİRE BAŞKANI
27	Dr. Şaduman AZİZ	DAİRE BAŞKANI
28	Yüksel ÜNAL	DAİRE BAŞKANI
29	Zafer MELİKOĞLU	DAİRE BAŞKANI



## EK-2: STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ

No	ADI SOYADI	UNVANI
1	Dr. Bilkutay YILMAZ	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANI
2	Dr. Ersoy AKSOY	MÜDÜR
3	Halil Serdar CİCİOĞLU	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
4	Samet PEHLİVAN	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
5	Zeynep KAMAN	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
6	Alper ÖNGE	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
7	Sevcan KONUŞKAN	SAVUNMA SANAYİİ UZMAN YARDIMCISI
8	İhsan Yağmur ŞİMŞEK	SÖZLEŞMELİ UZMAN
9	Necmi KOLDAŞ	MÜDÜR
10	Ramazan KARABULUT	MÜDÜR
11	Esra AYDEMİR ÇAVUŞ	MÜDÜR
12	Onur ASLAN	MÜDÜR
13	Ebubekir ELÇİN	MÜDÜR
14	Ferit ŞEN	MÜDÜR
15	Mehmet Çağlar ÇINAR	MÜDÜR
16	Sait ALKANLI	İÇ DENETÇİ
17	İbrahim Sami EREL	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
18	Yüksel ERDOĞAN	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
19	Gökhan ALTIN	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
20	Sadi YILMAZ	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
21	Arzu BOZKIR	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
22	Pelin AKI TANYELİ	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI





No	ADI SOYADI	UNVANI
23	Hikmet KANGAL	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
24	Sinem GÜRZUMAR	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
25	Naim TURAN	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
26	Ahmet Cankat ÖZTÜRK	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
27	Kerime Özge AKER	SAVUNMA SANAYİİ UZMANI
28	Muhammet Ali DOĞAN	SAVUNMA SANAYİİ UZMAN YARDIMCISI
29	Serpil ÖZER BÜYÜKKILIÇ	MÜHENDİS
30	Ebru BAZER	MÜHENDİS
31	Merve TIRAŞ	MÜHENDİS
32	Fatih KAZANCI	PROJE MÜHENDİSİ
33	Özden ÖZBEN	SÖZLEŞMELİ UZMAN
34	Muzaffer Eylem YAZICIOĞLU	SÖZLEŞMELİ UZMAN
35	Ramazan BİNA	SÖZLEŞMELİ UZMAN
36	Mustafa YÜKSEL	VERİ HAZIRLAMA VE KONTROL İŞLETMENİ
37	Yeşim ÜNVER ÖKSÜZ	DANIŞMAN



Designed by cosmic.com.tr



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
CUMHURBAŞKANLIĞI  
**SAVUNMA SANAYİİ  
BAŞKANLIĞI**

Devlet Mahallesi  
Süleyman Emin Caddesi  
No:6-7 06420 Çankaya / Ankara / Türkiye  
Tel: +90 312 411 90 00 - 400 ISDN hat  
Faks: +90 312 411 93 86  
[www.ssb.gov.tr](http://www.ssb.gov.tr)

