

T.C.
BAYBURT İL ÖZEL İDARESİ

STRATEJİK PLAN
2025-2029



Ancak Özel İdareler ve belediyeler büyük kalkınma savaşımızda hayat ucuzluğunu sağlayacak uygun önlemler almalı ve yetkilerini tam kullanmalıdırlar.

Mustafa Kemal ATATÜRK

1 Kasım 1937 5.Dönem 3.Yasama Yılı Açılış Konuşması



Bu devlet, bu ay yıldızlı bayrak, bu Cumhuriyet bizim hepimizin.

Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı

SUNUŞ

5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu, İl özel idarelerinin il halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan karar organı seçmenleri tarafından seçilerek oluşturulan İl Genel Meclisi olup, idari ve mali açıdan özerk kamu tüzel kişiliği olarak tanımlanmıştır.



5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamu idarelerini orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren stratejik planı hazırlaması gerektiğini, 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanununda ise il özel idarelerinin stratejik plan hazırlamalarını ve uygulamalarını zorunlu kılmaktadır.

Kamu idareleri kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri ilkeler çerçevesinde geleceği ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirilmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlamaktadırlar.

Bu çerçevede ilgili yasalarda belirtilen amaca uygun olarak hazırlanan idaremiz Stratejik Planı 2025-2029 yıllarını kapsamakta olup genel olarak sekiz ana temayı içermektedir.

- 1-Eğitim Hizmetleri
- 2-Sağlık ve Sosyal Hizmetler
- 3-Kültür ve Turizm Hizmetleri
- 4-Tarım Orman ve Hayvancılık Hizmetleri
- 5-Çocuk, Gençlik, Kadın ve Aile Hizmetleri
- 6-Köy Altyapı Çalışmaları
- 7-Madencilik Faaliyetleri
- 8-İstihdam

Stratejik Plan hazırlık çalışmasında, stratejik plan hazırlama ekibi, diğer kamu kurumları ve sivil toplum örgütlerinin 'de katılımlarıyla; İdaremizin misyon ve vizyonu oluşturulmuş, paydaşları belirlenmiş, güçlü ve zayıf yönleri belirlenmiş, temel ilke ve politikalar oluşturularak idaremiz görev alanına giren konuların değerlendirilmesi yapılmış ve stratejik amaç,

hedef ve faaliyetleri belirlenmiş, vatandaş odaklı, şeffaf, hesap verebilir hizmet anlayışı ile kalite yönetim sistemini sürekli iyileştirme ilkesi çerçevesinde hazırlanan 2025-2029 Bayburt İl Özel İdaresi Stratejik Planı ile ilimizin kırsal altyapı, eğitim, sağlık, sosyal, tarım sivil savunma kültür ve turizm, çevre ve orman, gençlik ve spor hizmetlerinde çok daha iyi noktalara ulaşmamız hedeflenmiştir.

Bayburt İl Özel İdaresi bu zamana kadar yapmış olduğu başarılı çalışmalarını devam ettirmek, sorumlu olduğu insanlara en iyi hizmeti sunmak amacıyla 2025-2029 yıllarını kapsayan Stratejik Plan ile hedef ve amaçlarını belirlemiştir.

2025-2029 Stratejik Plan'ın Bayburt halkımız ve ülkemiz için hayırlı olmasını dilerken, bu programın hazırlanmasında emeği geçen kaymakamlarımıza, siz değerli İl Genel Meclis Başkanımıza ve Meclis üyelerimize, İl Özel İdaresi personelimize teşekkürlerimi sunuyorum.

Mustafa ELDİVAN

Vali

Kamu İdarelerinde 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile stratejik plan hazırlama zorunluluğu getirilmiştir.

Çağımızda çok hızlı teknolojik ve ekonomik gelişmeler yaşanmakta olup, Kamu Yönetimi; vatandaş hizmetin odağına almalı, kamu hizmetlerini hızlı zamanında ve beklenen kalitede sunmalı, kaliteyi tüm iş süreçlerine yaymalı, hizmetlerin belirlenmesi ve sonrasında vatandaş karar alma sürecine dahil etmelidir. Bu çerçevede kamu yönetimi; geleceğe yönelik stratejiler belirlemeli, bilim ve teknolojiadaki gelişmeleri takip etmeli ve bu gelişmeleri kaliteli ve ekonomik hizmet sunmada kullanmalıdır.



Bayburt İl Özel İdaresi 2025-2029 Stratejik Planı, il özel idarelerinin görevleri ve kamu yönetim reformu dikkate alınarak il özel idarelerinin ilgili olduğu kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içerisinde hazırlanmıştır.

Bu planda; yerleşik alanların iyileştirilmesi, eğitim-öğretim, sağlık, ulaşım, tarım, gençlik spor, kültür turizm ve doğal çevre analiz edilerek bu alanlarda yapılabilecekler değerlendirilmiştir.

Plan hazırlanırken güçlü yanlar kullanılarak fırsatların değerlendirilmesi, bu yolla zayıf yönlerin güçlendirilmesi ve tehditlerin bertaraf edilmesi öngörülmüştür. Stratejik planın ortaya çıkmasında İl Genel Meclisinin önemli ölçüde katkısı olmuştur. Her sektör, ilgili meclis komisyonlarında tartışılmış ve plan son aşamaya getirilerek İl Genel Meclisi tarafından kabul edilmiştir.

Bayburt ili Özel İdaresi için hazırlanan ve gelecek beş yıl için, yapılacak faaliyetleri somut bir şekilde ortaya koyan bu stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen herkesi tebrik ediyor, Bayburt ve Ülkemiz için hayırlı hizmetlere vesile olmasını temenni ediyorum.

Hayrettin KOÇYİĞİT

Genel Sekreter

Bayburt İl Özel İdaresi Stratejik Planlama Ekibi

S.NO	ADI SOYADI	KURUMU	UNVANI	GÖREVİ
1	Hayrettin Koçyiğit	İl Özel İdaresi	Genel Sekreter	Başkan
2	Ensar Yerlikaya	İl Özel İdaresi	Genel Sekreter Yardımcısı	Üye
3	Abdulhamit Silsüpür	İl Özel İdaresi	Genel Sekreter Yardımcısı	Üye
4	Niyazi Aktaş	“ “ “	Mali Hizmetler Müdür V.	Üye
5	Orhan Akçelik	“ “ “	Plan ve Proje Müdür V.	Üye
6	Nuriye Yıldız Akçelik	“ “ “	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdür V.	Üye
7	Cem Turan	“ “ “	Destek Hizmetleri Müdürü	Üye
8	Yunus Akaslan	“ “ “	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdür V.	Üye
9	Naci Kurt	“ “ “	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü V.	Üye
10	Gökhan Çakmak	“ “ “	Su ve Kanal Hiz. Müdür V.	Üye
11	Tolga Akdoğan	“ “ “	Bütçe Ön Mali Kontrol Yetkilisi	Üye
12	Polat Alpaslan Demirözü	“ “ “	Maden Mühendisi	Üye
13	Fikret Akdeniz	“ “ “	V.H.K.İ	Üye
14	Hakan Güneş	“ “ “	Büro Memuru	Üye

GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, bütçe kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli ve hesap verebilir şekilde kullanılması gerektiğini ilke edinmiştir. Stratejik plan, bilindiği üzere 5018 sayılı Kanun içerisinde yer alan en önemli alanlardan biridir. Bu planlar aracılığıyla, kurumların beş yıllık misyon ve vizyonları ile amaç, hedef ve faaliyetlerine ilişkin farkındalık oluşmaktadır. Stratejik Planlama Ekibi ve Strateji Geliştirme Kurulu ile birlikte birimlerde oluşturulan Birim Stratejik Plan Hazırlık Ekipleri ve dış paydaşlar da planlama çalışmalarına dahil edilmek suretiyle geniş kapsamlı bir çalışma grubu oluşturulmuş ve bu sayede kurum kültürü açısından bir kalite standardı yakalanmıştır.

İl Özel İdareleri, 5302 sayılı Kanun uyarınca stratejik amaç, hedef ve faaliyetleri kapsayacak "Stratejik Plan" yapmaktadır. Yıllık projeler, programlar, bütçe ve performans ölçütleri bu plana göre düzenlenmektedir. Geleceğe dönük politikalar oluşturarak sorunların tespit edilip ileriye dönük uzun vadeli planlar ile sonuç alınacağı inancı ile hareket edilmektedir.

Bayburt İl Özel İdaresi 2025-2029 Stratejik Planı idarenin misyonu ve vizyonu ışığında temel değerlerini, hedef ve önceliklerini, orta ve uzun vadeli amaçlarını, performans göstergelerini, hedeflere ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımını içermektedir.

Bayburt İl Özel İdaresi 2025-2029 Stratejik Plan çalışmaları esnasında stratejik alanlar tespit edilirken; idarenin misyonu, vizyonu ve kanunla idareye verilen sorumluluklar göz önüne alınarak 11 stratejik alan oluşturulmuştur (Tablo 1)

Oluşturulan stratejik alanlar doğrultusunda uygulama, izleme ve değerlendirmenin daha sağlıklı yapılabilmesi açısından stratejik amaç, hedef ve stratejiler belirlenmiştir. Planda her bir stratejinin gerçekleşme düzeyini net olarak ölçebilmek için performans göstergeleri ayrıntılı olarak belirtilmiştir. Bu stratejik amaçlar ve hedefler belirlenirken idaremizin vizyonunu gerçekleştirmesine katkı sağlaması gerekliliği dikkate alınmıştır.

Bayburt İl Özel İdaresi 2025-2029 Stratejik Planında en az iki yıl uygulandıktan sonra, hedeflerde revizyon yapılması mümkün olacak şekilde esneklik sağlanmaya çalışılmış; ancak bunu ya parken stratejik planda süreklilik ve tutarlılığın sağlanması konusunda duyarlı olunması esas alınmıştır

Stratejik Plan çalışmalarına 04.04.2024 tarihinde başlanmış; geleceğe dönük stratejik amaç, hedef ve faaliyetler planlanmış ve "Bayburt İl Özel İdaresi 2025-2029 Stratejik Planı" hazırlanmıştır.



STRATEJİK ALANLAR VE AMAÇLAR

Tablo 1: Stratejik Alanlar ve Amaçlar

S.NO.	ALAN ADI	AMAÇ NO.	AMAÇLAR
1	Tarım ve Hayvancılık	1	Modern sulama tesisleriyle tarımsal verimliliği artırmak, damlama ve yağmurlama sulama sistemlerini geliştirmek.
		2	Hayvancılığın gelişmesine katkıda bulunmak
		3	Bitkisel üretim çeşidini ve kalitesini artırmak ve birim alandan daha fazla verim almak. Çiftçilere modern sulama sistemleri uygulamasını teşvik etmek.
		4	Hayvan içme suyu tesisleri yaparak hayvancılığın gelişmesine katkıda bulunmak.
2	Ulaşım	5	Yük ve yolcu taşımacılığında konforu artırmak, zaman ve ekonomik kayıpları en aza indirmek.
3	İçme Suyu	6	Tüm köylere kesintisiz, sağlıklı içme ve kullanma suyu sağlamak.
4	Kanalizasyon	7	Tüm köyleri modern kanalizasyon sistemlerine kavuşturmak.
5	Üst Yapı	8	Kırsal yaşam alanlarını daha yaşanabilir hale getirmek.
6	Kurumsal Kapasite	9	Kurumu 2025-2029 yıllarını kapsayan önümüzdeki 5 yıllık süreç içerisinde daha etkin ve nitelikli hizmet sunabilen, katılımcı, şeffaf, çevreye duyarlı bir yapıya kavuşturmak. Ayrıca belediye mücavir alanları dışında ikamet eden halkımızın ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanması amacıyla kanunlarla İdaremize ve dolayısıyla birimimize verilen görevleri yerine getirmeye çalışarak halkımızın refah düzeyinin ve yaşam standardının yükseltilmesine katkı sağlamaktır.
7	Sağlık	10	Sağlık kuruluşlarının hizmet sunum kalitesini artırmak.
8	Eğitim	11	İlköğretimde öğrencilerin zihinsel bedensel ve sosyo-kültürel gelişimini sağlayan eğitim yapılarını oluşturmak.
9	Gençlik ve Spor	12	Proje ve faaliyetler ile gençlerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlamak
		13	Yüksek öğrenim öğrencilerinin yaşam kalitesini yükseltmek
		14	Spor ve hizmet faaliyetlerinin geliştirilmesi ve sportif faaliyetlerde uluslararası başarı sağlamak
		15	Gençlerin kendi potansiyellerini gerçekleştirebilmelerine imkân sağlamak
		16	Kaynakları etkin ve verimli kullanarak kaliteli, güvenli, konforlu yurtlar ile gençlik ve spor tesisleri yapmak
10	Kültür ve Turizm	17	Bayburt'un tarihi kültürel mirasını bilimsel ve çağdaş yöntemlerle tanıtmak, korumak, gelecek nesillere aktarmak ve ilimize gelen turist sayısını artırmak.
11	Coğrafi Bilgi Sistemi	18	İlimizin mekânsal ve mekânsal olmayan verilerinin çeşitli yöntemlerle toplamak, belli bir sistem içinde depolamak ve amacına uygun olarak yönetmek.



BÖLÜM I

STRATEJİK PLAN

HAZIRLAMA SÜRECİ

1.1. Stratejik Plan Hazırlama Çalışmaları

Stratejik planlama süreci; 31 Mart 2024 Mahalli İdareler seçimi müteakip 05.04.2024 tarih ve 34268 sayılı yazı ile başlamıştır.

1.2. Stratejik Planlama Ekibinin Oluşturulması

Bayburt İl Özel İdaresi Kurumsal Stratejik Planı hazırlama süreci Genel Sekreterlik Makamının 06.11.2024 tarih ve 15238 sayılı olurları ile Stratejik Planlama Ekibinin oluşturulması ile fiilen başlamıştır.

Stratejik Planın hazırlanmasında, ilimizde faaliyet gösteren ve idaremiz bütçesinde ödenekleri bulunan kurumların planlama sürecine aktif katılımları sağlanmış, bunun için kurumları temsil eden görevliler Valilik Makamının 25.11.2024 tarih ve 15236 sayılı yazılarıyla “Strateji Geliştirme Kurulu” olarak belirlenmiştir. (Tablo 2)

Stratejik plan hazırlık dönemini tamamlayan kurumumuz; Bayburt İl Özel İdaresi 2025-2029 Stratejik Planı’nı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’na, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Stratejik Planlama Rehberine uygun olarak hazırlanmıştır.



Tablo 2. Strateji Geliştirme Kurulu

S.NO	ADI SOYADI	KURUMU	UNVA NI	GÖREV İ
1	Hayrettin Koçyiğit	İl Özel İdaresi	Genel Sekreter	Başkan
2	Ensar Yerlikaya	İl Özel İdaresi	Genel Sekreter Yrd.	Üye
3	Abdulhamit Silsüpür	İl Özel İdaresi	Genel Sekreter Yrd.	Üye
4	Niyazi Aktaş	İl Özel İdaresi	Mali Hizmetler Müdür V.	Üye
5	Yunus Akaslan	İl Özel İdaresi	Yol Ulaşım Hizm. Müd.V	Üye
6	Naci Kurt	İl Özel İdaresi	İnsan Kaynakları Müdür V.	Üye
7	Cem Turan	İl Özel İdaresi	Destek Hizm. Müdürü	Üye
8	Nuriye Yıldız Akçelik	İl Özel İdaresi	İmar ve Kentsel İyileştirme	Üye
9	Naci Kurt	İl Özel İdaresi	Encümen Müdür V.	Üye
10	Orhan Akçelik	İl Özel İdaresi	Plan Proje Müdür V.	Üye
11	Gökhan Çakmak	İl Özel İdaresi	Su ve Kanal Hizm. Müd.V.	Üye
12	Diler Atayeter	İl Tarım Orman Müdürlüğü	Şube Müdürü	Üye
13	Abdulkadir Karal	Emniyet Müdürlüğü	Şube Müdür V.	Üye
14	Mehmet Hüsnü Aslan	İl Kültür ve Turizm Müdür-lüğü	Şube Müdürü	Üye
15	Muhammet Şentürk	İl Afet ve Acil Müdürlüğü	Şube Müdür V.	Üye
16	Muammer Şimşek	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Şube Müdürü	Üye
17	Selçuk Yener	Gençlik ve Spor İl Müd.	Şube Müdürü	Üye
18	Ebru Doğan	Aile ve Sosyal Hizm Müd.	Şube Müdürü	Üye
19	Murat Gökçe	Sağlık İl Müdürlüğü	Uzman	Üye
20	Tolga Akdoğan	İl Özel İdaresi	Bütçe Ön Mali Kont.Yetk.	Üye
21	Fikret Akdeniz	İl Özel İdaresi	V.H.K.İ	Üye
22	Özkan Aktürk	İl Özel İdaresi	V.H.K.İ	Üye
23	Polat Alpaslan Demirözü	İl Özel İdaresi	Maden Mühendisi	Üye
24	Kadir Parıldar	İl Özel İdaresi	İnşaat Mühendisi	Üye
25	Coşkun Yıldırım	İl Özel İdaresi	Makina Mühendisi	Üye
26	H.İbrahim Kadakal	İl Özel İdaresi	Ziraat Mühendisi	Üye
27	Hakan Güneş	İl Özel İdaresi	Büro Memuru	Üye
28	Cenk Kaya	Tarım ve Orman Müdürlüğü	Endüstri Mühendisi	Üye
29	Şafak Bayram	Sağlık İl Müdürlüğü	V.H.K.İ	Üye
30	Ahmet Şakir Yazgan	İl Afet ve Acil Müdürlüğü	İnşaat Mühendisi	Üye
31	Gülşen Dündar	Kültür ve Turizm Müd.	Müze araştırmacısı	Üye
32	Selman Baydemir	Milli Eğitim Müdürlüğü	Veri Hazırlama ve Kont. İşlt.	Üye
33	Serdar Akagündüz	Aile ve Sosyal Hizm Müd.	V.H.K.İ	Üye
34	Yaşar Özel	Emniyet Müd.	Polis Memuru	Üye
35	Erkan Altuntaş	Gençlik ve Spor İl Müd.	Şef	Üye

1.3. Stratejik Plan Çalışma Takvimi

Kurumumuz stratejik plan çalışma takvimi 5302 sayılı Kanunun 31' inci maddesinde belirtilen sürece uygun olarak hazırlanmıştır.

Tablo 3. Stratejik Plan Çalışma Takvimi

Faaliyetler			Hazi- ran	Tem- muz	Ağus- tos	Eylü	Ekim	Kasım	Aralık
Stratejik Plan Ekibinin Oluşturulması									
Tarihsel Gelişim									
Mevcut Durum Analizi									
Yükümlülüklerin ve Mevzuatın İncelen- mesi									
Paydaş Analizi									
İç Çevre Analizi									
Birimin Yapısı									
İnsan Kaynakları									
Fiziki Kaynaklar									
Makine Parkı İcmali									
Teknolojik Yapı									
Dış Çevre Analizi									
Fırsatlar ve Tehditler									
SWOT Analizi									
Geleceğe Bakış									
Misyon									
Vizyon									
İlkelerimiz									
Stratejik Amaçlar									
Stratejik Faaliyetler									
Performans Göstergeleri									
Maliyetlendirme									
Değerlendirme									
İzleme ve Değerlendirme									
Planın Onaylanması ve Yayınlanması									

1.4. Yasal Dayanak

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesi ile Kamu İdarelerinin Kalkınma Planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde, geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını, önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik planlarını hazırlamaları istenmektedir.

Söz konusu Kanun'un aynı maddesi ile kamu idarelerinin, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini, stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorunda oldukları belirtilmektedir.

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun 31'inci maddesi ile "Vali, Mahalli İdareler Genel Seçimlerinden İtibaren 1 ay içinde, kalkınma plan ve programları ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans planı hazırlanıp İl Genel Meclisi'ne sunar." denilmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ve diğer ilgili mevzuat stratejik plan çalışmalarının yasal dayanağını oluşturmaktadır.

1.5. Amaç

Bayburt İl Özel İdaresi Stratejik Planı hazırlanırken üst ölçekli planlar taranmış, amaç ve hedef birlikteliği gözetilerek ilin kalkınma çabalarına bütüncül, sonuçlara yönelik ve öz bir politika çerçevesi oluşturmak, ilgili plan paydaşlarını eşgüdüm içerisinde belirlenen hedefler istikametinde harekete geçirmek suretiyle, Bayburt ilini bulunduğu sosyo-ekonomik konumdan çok daha ileri bir düzeye taşımak amaçlanmıştır.

Bayburt İl Özel İdaresi Kalkınma Planları, programlar ilgili mevzuat ve benimsediği temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin vizyon ve misyonu oluşturmuş, stratejik amaçlarını ve ölçülebilir hedeflerini saptamış, performans göstergelerini belirlemiştir.

Bu amaçla; ilgili kamu örgütleri için stratejik planlamanın bir gerekliliği olarak, iddialı ancak, imkânsız olmayan, ölçülebilir, somut, yatırım, hizmet ve faaliyetlerle, yükümlülükler belirlenmiş, kamusal mal ve hizmet akışının nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi, kamusal mal ve hizmetlere ulaşılabilirlik düzeyinin yükseltilerek, vatandaş memnuniyetinin artırılması hedeflenmiştir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesine yönelik olarak kırsal kalkınma stratejileri kapsamında;

Su ve toprak kaynaklarının etkin kullanımı,

Üreticilerin örgütlenme ve bilgi düzeyinin artırılması,

Kırsal ekonominin çeşitlendirilmesi,

Kırsal alt ve üst yapının geliştirilmesi,

Kırsal yerleşimlerin geliştirilmesi ve korunması,

Çevreci iyi tarım uygulamalarının geliştirilmesine katkı sağlaması,

Makine parkının genç tutulması,

Kurumsal kapasitenin yükseltilmesine yönelik çalışmaların yapılması,

Kurumun tanınırlığının artırılması,

Turizmin çeşitlendirilerek, ilin kış turizminde cazibe merkezi haline getirilmesi,

AR-GE yenilik çalışmalarına ağırlık verilmesi,

Eğitim, sağlık ve spor hizmetlerinin güçlendirilmesi,

Ekonomik ve sosyal yoksunluk içinde bulunan gruplara yönelik hizmetlerin artırılması,

Çevre ve mekânsal gelişme boyutunda, hava, su, toprak kirliliğine yönelik tedbirlerin alınması, planın öncelikli amaçları arasındadır.

Bayburt İl Özel İdaresi 2025-2029 Stratejik Planı'nın sektörel stratejik amaç ve hedefleri stratejik amaçlar, hedefler, stratejiler ve performans kriterleri başlığı altında belirtilmiştir

Bu planla amacımız, kurumumuzun sahip olduğu sınırlı kaynakların, ilin önceliklerine göre dağıtılması ve ilin gelişmesine katkı sağlayarak, geleceğe yön vermektir.

1.6. Kapsam ve Varsayımlar

Bayburt İl Özel İdaresi Stratejik Planı; vizyon 2023 Strateji Belgesi hedeflerini temel varsayım kabul etmiş amaç, hedef ve stratejilerini bu doğrultuda ortaya koymuştur. Bu stratejik plan, Bayburt İl Özel İdaresi'nin mevcut kaynaklarının gelişim trendinin artacağı, en azından aynı kalacağı, ilin üst yönetiminin plana desteğinin süreceği varsayımına dayandırılmıştır.

Stratejik Planlamanın önemli güçlükleri,

- Bazı bakanlıkların öngörülmemiş transferleri ve bir kısım işlerin İl Özel İdareleri üzerinden ihale edilmesi,
- Yerleşmiş anlayış tarzı sonucu, İl Özel İdarelerinin kamu kurumlarına darboğaz halinde mali kaynak sağlayan bir kurum gibi görülüyor olması,
- İç ve dış paydaşların Bayburt İl Özel İdaresi'nden beklentilerinin yüksek, kaynakların kıtlığı,
- Olağandışı durumların öngörülememesi, olarak kabul edilmiştir.

Bayburt İl Özel İdaresi'nin Stratejik Planı'nın yapılmasında bütün bu zorlukları en aza indirecek bir yaklaşım benimsenmiştir.

1.7. Yöntem

Stratejik plan hazırlıkları aşamasında ilgili kaynaklar taranmış, Stratejik Plan Hazırlama Rehberinden yararlanılmıştır.

Stratejik Plan Genelgesinin yayınlanmasıyla Stratejik Plan çalışmaları başlamış olup, Strateji Planlama Ekibi ve Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuştur. İlgili kurum yetkilileri toplantılara davet edilmiş, plan çalışmaları hakkında bilgi verilmiş, sektörel analiz formatları hazırlanarak söz konusu formatlar çerçevesinde hazırlanması istenmiştir.

Sektör temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen toplantılarda, standart formatlar çerçevesinde durum analizleri ve değerlendirmeleri kapsayan sunumlar yapılmış, sektörel stratejik planların oluşturulması sürecine gidilmiştir.

Bayburt İl Özel İdaresi Stratejik Planı hazırlama sürecinde ilk aşamada planlama ekibi sektör yetkililerinin katılımıyla sektörel planların genel çerçevesi oluşturulmuş, ikinci aşamada sektörlerle ilgili sivil toplum kuruluşları ve diğer plan paydaşlarının katılımıyla olgunlaştırılmıştır.

İl Encümeni görüşüne sunulan stratejik plan uygun görüşle İl Genel Meclisi'ne gönderilmiş ve İl Genel Meclisi'nin kabulü ile yürürlüğe girmiştir.

Bayburt İl Özel İdaresi Stratejik Planı, Ulusal Kırsal Kalkınma Strateji Belgesi'nde yer alan temel ilke ve yaklaşımlara paralel olarak, sosyal, kültürel ve ekonomik özellikleri, ihtiyaçları, potansiyelleri ve dinamikleri dikkate almak suretiyle çok sektörlü yaklaşımla planlanan faaliyetler bütünü halinde tasarlanmıştır.



BÖLÜM II

KURUMUN YAPISI

VE YASAL

YÜKÜMLÜLÜKLER

2.1. Tarihçe

Türkiye’de, İl Özel İdarelerinin kuruluş ve görevlerine ilişkin ilk esaslı düzenlemeler 1913 yılında geçici bir kanun olarak yürürlüğe konulan İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunuyla gerçekleştirilmiştir. Bu yasa, 1987 yılında 3360 sayılı kanunla İl Özel İdaresi Kanunu olarak değiştirilmiştir.

Kamu yönetiminde gerçekleştirilen birçok değişim çabasına rağmen aynı çabalar mahallî idareler alanında, dolayısıyla İl Özel İdareleri konusunda gösterilememiş, bunun sonucunda bu idareler kendilerinden beklenen hizmetleri başarıyla yerine getirecek yeterli bir kurumsal yapıya kavuşturulamamışlardır. Zaman içerisinde İl Özel İdarelerinin özerk kurumlar olmaktan ziyade eğitim, sağlık, bayındırlık, imar ve diğer mahallî hizmetleri karşılayan ve merkezî idareye tâbi kurumlar oldukları anlayışı hakim olmuştur. Yapılan ilk düzenlemelerde, İl Özel İdarelerine geniş yetkiler verilmiştir. Bunun temel sebebi, İl Özel İdarelerinin merkezî idarenin sorumluluğundaki hizmetleri taşrada sunan ara düzey kurumlar olarak görülmeleridir. Ancak bu görevlerin büyük bir kısmı daha sonraki süreçte merkezî idareye aktarılmıştır. Diğer taraftan, İl Özel İdareleri, sorumluluklarında bulunan hizmetleri görmek için yeterli kaynaklara da sahip olamamışlardır. GSMH’nın (Gayri Safi Milli Hasıla) mahallî idareler tarafından sarf edilen %4,4’ünün yaklaşık olarak % 0,4’lük kısmı Özel İdareler tarafından kullanılmakta, bunun da önemli bir kısmı merkezî idareden aktarılan kaynaklardan oluşmaktadır. Kentleşme ve nüfus artışının neden olduğu yüksek beklentiyi bu kaynaklarla karşılamak ve etkin hizmet sunmak mümkün olamamıştır. Yönetim kapasitesi zayıf ve kurumsal gelişmesi yeterli olmayan İl Özel İdareleri, öz kaynaklarını geliştirmede de başarılı olamamışlardır.

Yaşanan bu sorunların ve son dönemlerde dünyada siyasal, ekonomik ve idari alanda yaşanan gelişmelere paralel olarak, Türkiye ‘de sonuçları uzun soluklu olacak reform çalışmalarına tanık olmaktadır. Yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Bu çerçevede yapılan geniş kapsamlı çalışmaların sonuçlarından biri olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu yürürlüğe girmiştir. Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlere daha çok fazla yetki ve görev verilmesi hedeflenmekte, böylece yerinden yönetim ilkesi güçlendirilerek hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. Bu kapsamda bu kanunun çizdiği temel çerçeve kapsamında yerel yönetimlerin yetki ve görevlerini artıran kanunların büyük kısmı yasalaşarak yürürlüğe girmiştir. Bunlar, Büyükşehir Belediye, Belediye ve İl Özel İdarelerine yöneliktir.

22.02.2005 tarihinde kabul edilen 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu İl Özel İdarelerine il halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarının karşılanmasında yeni yetki ve görevler vermiştir.

Kamu yönetiminde yeniden yapılanma, mahallî idarelerde de bir dönüşüm ve değişim gerekliliğini beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda, geleneksel kamu yönetimi anlayışının aksine, yerelleşme eğilimleri büyük önem kazanmakta, mahallî idarelerin teşkilât yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin konularından birisini oluşturmaktadır. Buradan hareketle, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu kamu yönetimi reformunun önemli bir ayağını oluşturmaktadır. Yerel yönetim reformunun temelini, kaynakların doğrudan merkez tarafından tahsis edilmesi yerine, yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak amacıyla, yerel otoritelerin daha fazla söz sahibi olacağı ve bu şekilde kaynakların daha etkin dağılılabileceği bir sistem oluşturmaktadır.

Yerel yönetim reformu, kamu hizmetlerinin hizmetten yararlananların ihtiyaçlarını en etkin biçimde sağlanmasını amaçlamakta, katılım, etkinlik, saydamlık, hesap verebilme gibi değerleri kamu yönetim sürecinde ön plana çıkarmaya çalışmaktadır.

Sonuç olarak, kamu yönetimi reformu çerçevesinde yerel yönetimlere daha çok fazla yetki ve görev verilmesi hedeflenmekte, böylece yerinden yönetim ilkesi güçlendirilerek hayata geçirilmeye çalışılmaktadır.

Kamu Yönetimi Reformu çalışmaları çerçevesinde ele alınan İl Özel İdaresi Kanunuyla birlikte İl Özel İdarelerinin görevleri ve yetkileri önemli oranda artırılmıştır. Bayburt İl Özel İdaresinin görev alanını belirlemek, yapılacak planın dolayısıyla kuruluşun faaliyet alanlarının sınırlarını oluşturmak açısından büyük önem taşımaktadır. Kuruluş düzeyinde plan yapıldığı için ve İl Özel İdarelerinin görev alanlarının geniş kapsamlı olması nedeniyle çok sayıdaki yasal düzenlemeyle ilişkili olması bu kuruluşların yasal yetki ve yükümlülüklerinin belirlenmesini zorunlu kılmaktadır. Bayburt İl Özel İdaresi'nin stratejik planının hazırlanmasında yeni yasal düzenlemeler dikkate alınarak İl Özel İdarelerinin yasal yetki ve yükümlülükleri çalışması yapılmıştır.

Bu sebeple, stratejik planlama çalışmaları kapsamında eski ve yeni kanunlardan hareket edilerek 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunun 'da İl Özel İdarelerinin yetkilerinin ve yükümlülüklerinin ne olduğu ayrıntılı olarak gösterilmiştir.

2.2. İdarenin Teşkilat Yapısı ve Organları

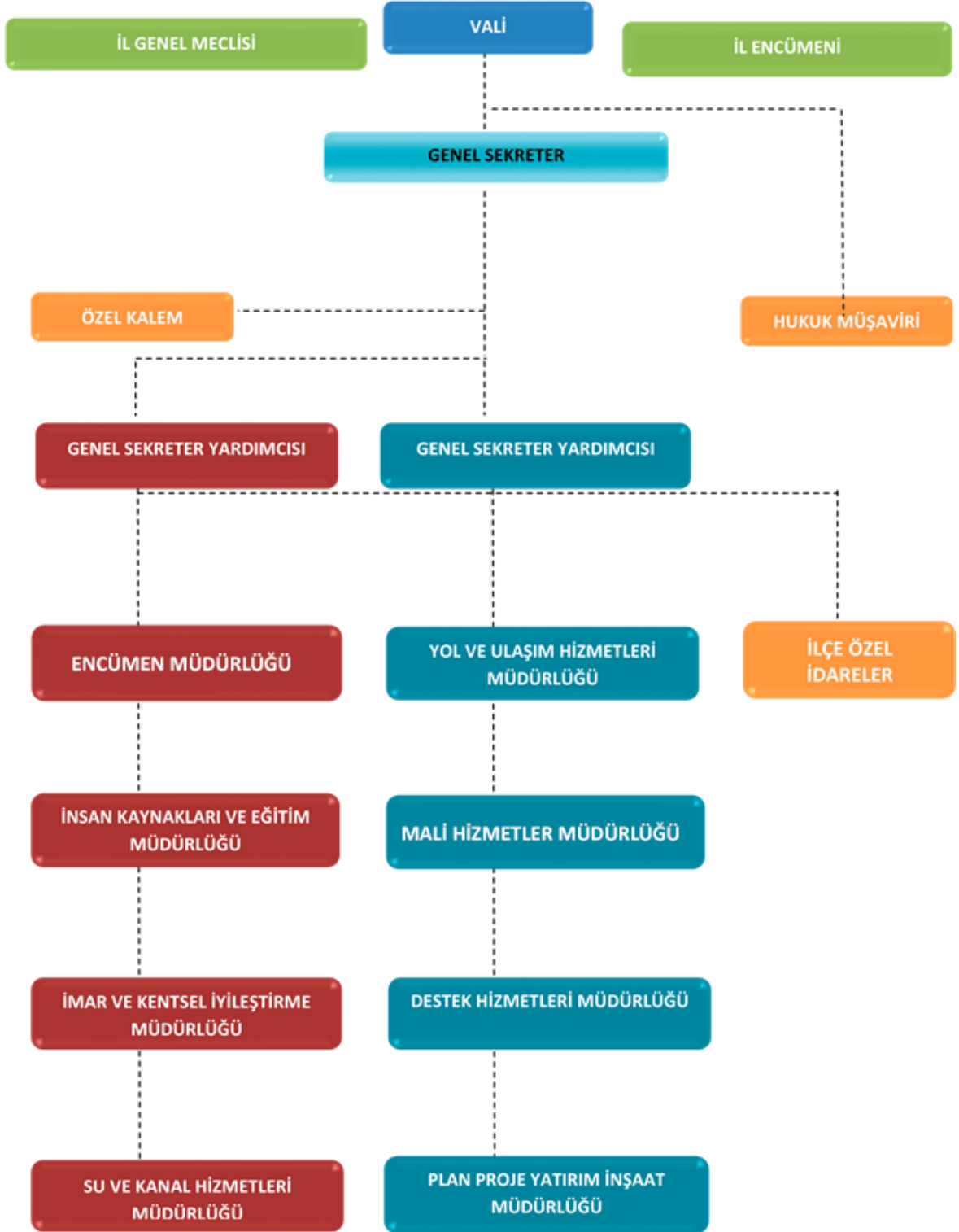
İl Özel İdarelerinin organları 5302 sayılı Kanunun 9, 25 ve 29. maddelerinde “Vali”, “İl Genel Meclisi” ve “İl Encümeni” olarak tanımlanmış, görev ve sorumlulukları belirlenmiştir.

İl Özel İdaresinin Organları

1-Vali

2 -İl Genel Meclisi

3-İl Encümeni



2.2.1. Valinin Görevleri

1) İl Özel İdaresi teşkilâtının en üst amiri olarak İl Özel İdaresi teşkilâtını sevk ve idare etmek, İl Özel İdaresinin hak ve menfaatlerini korumak.

2) İl Özel İdaresini stratejik plâna uygun olarak yönetmek, İl Özel İdaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, İl Özel İdaresi faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.

3) İl Özel İdaresini Devlet dairelerinde ve törenlerde, davacı veya davalı olarak da yargı yerlerinde temsil etmek veya vekil tayin etmek.

4) İl Encümenine başkanlık etmek.

5) İl Özel İdaresinin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.

6) İl Özel İdaresinin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.

7) Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.

8) İl Genel Meclisi ve Encümen kararlarını uygulamak.

9) Bütçeyi uygulamak, bütçede Meclis ve Encümenin yetkisi dışında kalan aktarmaları yapmak.

10) İl Özel İdaresi personelini atamak.

11) İl Özel İdaresi, bağlı kuruluşlarını ve işletmelerini denetlemek.

12) Şartsız bağışları kabul etmek.

13) İl halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak.

14) Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak.

15) Kanunlarla İl Özel İdaresine verilen ve İl Genel Meclisi veya İl Encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

Yukarıda maddeler halinde açıklanan başlıkta ayrıntılı olarak görülebileceği gibi, yeni Kanunla birlikte İl Özel İdarelerine önemli görevler verilmiştir. Bu kapsamda, 3360 sayılı yasada yer almayıp 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile getirilen yükümlülükler özet olarak aşağıdaki gibidir:

1. İl çevre düzeni planı

2. Yoksullara mikro kredi verilmesi

3. Orman köylerinin desteklenmesi

4. Ağaçlandırma

5. Hizmetleri ile ilgili olarak halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapmak

6. Görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslararası teşekkül ve organizasyonlara kurucu üye ya da üye olmak, bu faaliyet ve organizasyonlarla ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirmek

7. İl Özel İdaresinin mali işlemler dışında kalan diğer idari işlemlerinin, idarenin bütünlüğüne ve kalkınma planı ve stratejilerine uygunluğu açısından denetletmek

8. Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını yapmak, kurumsal stratejileri oluşturmak, İl Özel idaresinin faaliyetlerini ve personelin performans ölçütlerini hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak

9. Stratejik plan ve performans hedeflerine göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini açıklayan faaliyet raporunu hazırlamaktır.

2.2.2. İl Genel Meclisi'nin Görevleri

1) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, İl Özel İdaresi faaliyetlerini ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve karara bağlamak.

2) Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.

3) Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyeleri hariç İl çevre düzeni plânı ile belediye sınırları dışındaki alanların imar plânlarını görüşmek ve karara bağlamak.

4) Borçlanmaya karar vermek.

5) Bütçe içi işletmeler ile Türk Ticaret Kanunu'na tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.

6) Taşınmaz mal alımına, satımına, trampa edilmesine, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın akar haline getirilmesine izin; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi yirmibeş yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek.

7) Şartlı bağışları kabul etmek.

8) İl Özel İdaresi adına imtiyaz verilmesine ve İl Özel İdaresi yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına, İl Özel İdaresine ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.

9) Encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.

10) İl Özel İdaresi tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.

11) Norm kadro çerçevesinde İl Özel İdaresinin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.

12) Yurt içindeki ve yurt dışındaki mahallî idareler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı işbirliği yapılmasına karar vermek.

13) Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.

14) İl Özel İdaresine kanunlarla verilen görev ve hizmetler dışında kalan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifesini belirlemek.

2.2.3. İl Encümeni'nin Görevleri

- 1) Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip İl Genel Meclisi'ne görüş bildirmek.
- 2) Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.
- 3) Öngörülme-yen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.
- 4) Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- 5) Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.
- 6) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beşmilyar Türk Lirasına kadar olan ihtilafların sulhen halline karar vermek.
- 7) Taşınmaz mal satımına, trampa edilmesine ve tahsisine ilişkin kararları uygulamak, süresi üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek.
- 8) Belediye sınırları dışındaki umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.
- 9) Vali tarafından havale edilen konularda görüş bildirmek.
- 10) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

2.3. Yasal Yükümlülükler, Görev ve Sorumluluk Alanı

Kurumumuzun yasal yükümlülükleri, görev ve sorumlulukları ilgili kanunlarla belirlenmiştir, Belirlenen hükümler çerçevesinde çalışmalarımız sürdürülmektedir.

2.3.1. Yasal Yükümlülükler

İl Özel İdarelerinin görev ve sorumlulukları 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunun 6'ncı maddesinde;

Mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) Gençlik ve spor Sağlık, tarım, sanayi ve ticaret; Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyeleri hariç ilin çevre düzeni plânı, bayındırlık ve iskân, toprağın korunması, erozyonun önlenmesi, kültür, sanat, turizm, sosyal hizmet ve yardımlar, yoksullara mikro kredi verilmesi, çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları; ilk ve orta öğretim kurumlarının arsa temini, binalarının yapım, bakım ve onarımı ile diğer ihtiyaçlarının karşılanmasına ilişkin hizmetleri il sınırları içinde

b) İmar, yol, su, kanalizasyon, katı atık, çevre, acil yardım ve kurtarma orman köylerinin desteklenmesi, ağaçlandırma, park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetleri belediye sınırları dışında,

Yapmakla görevli ve yetkilidir.

(Ek fıkra: 3/7/2005-5393/85 md.; Değişik ikinci fıkra: 24/7/2008-5793/42 md.) Bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşları; yapım, bakım ve onarım işleri, devlet ve il yolları, içme suyu, sulama suyu, kanalizasyon, enerji nakil hattı, sağlık, eğitim, kültür, turizm, çevre, imar, bayındırlık, iskan, gençlik ve spor gibi hizmetlere ilişkin yatırımlar ile bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşlarının görev

alanına giren diğer yatırımları, kendi bütçelerinde bu hizmetler için ayrılan ödenekleri İl Özel İdarelerine aktarmak suretiyle gerçekleştirebilir. Aktarma işlemi ilgili bakanın onayıyla yapılır ve bu ödenekler tahsis amacı dışında kullanılamaz. İş, İl Özel idaresinin tabi olduğu usul ve esaslara göre sonuçlandırılır. İl Özel İdareleri de bütçe imkanları ölçüsünde bu yatırımlara kendi bütçesinden ödenek aktarabilir. Bu fıkra göre, bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşları tarafından aktarılabilecek ödenekler ile gerçekleştirilecek yatırımlar, birinci fıkra da öngörülen görev alanı sınırlamasına tabi olmaksızın bütün il sınırları içinde yapılabilir. **(Ek cümle: 6/4/2011-6225/1 md.)** Bu fıkra kapsamında belirli bir projenin gerçekleştirilmesi amacıyla İl Özel İdaresine aktarıldığı halde, aktarıldığı mali yılı takip eden yıl sonuna kadar tahsis edildiği proje için kullanılamayacağı anlaşılan ödenekler, ilgili Bakanın onayı ile bu fıkra kapsamında değerlendirilmek ve başka bir projede kullanılmak üzere aynı veya başka bir İl Özel İdaresine veya ilgili mevzuatı çerçevesinde kullanılmak üzere Toplu Konut İdaresine aktarılabilir.

(Ek fıkra: 1/7/2006-5538/26 md.; Değişik üçüncü fıkra: 24/10/2011-KHK-661/61 md.) Kamu kurum ve kuruluşlarının 5/1/1961 tarihli ve 237 sayılı Taşıt Kanunu kapsamındaki araçlarının alımı, işletilmesi, bakım ve onarımı ile bürolarının ihtiyaçları; kamu konutlarının yapım, bakım, işletme ve onarımı ile emniyet hizmetlerinin gerektirdiği teçhizat alımıyla ilgili harcamalar İl Özel İdaresi bütçesinden karşılanabilir.

İl çevre düzeni plânı; valinin koordinasyonunda, büyükşehirlerde büyükşehir belediyeleri, diğer illerde il belediyesi ve İl Özel İdaresi ile birlikte yapılır. İl çevre düzeni plânı belediye meclisi ile il genel meclisi tarafından onaylanır. **(Ek cümle: 1/7/2006-5538/26 md.)** Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyelerinde il çevre düzeni planı ilgili Büyükşehir Belediyeleri tarafından yapılır veya yaptırılır ve doğrudan Belediye Meclisi tarafından onaylanır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, İl Özel idaresinin malî durumu, hizmetin ivediliği ve verildiği yerin gelişmişlik düzeyi dikkate alınarak belirlenir.

İl Özel İdaresi hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda engelli, yaşlı, düşkün ve dar gelirli olanların durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Hizmetlerin diğer mahallî idareler ve kamu kuruluşları arasında bütünlük ve uyum içinde yürütülmesine yönelik koordinasyon o ilin valisi tarafından sağlanır.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ve organize sanayi bölgelerine tanınan yetki ve sorumluluklar bu Kanun kapsamı dışındadır, şeklinde tanımlanır.

2.3.2. Görev ve Sorumluluk Alanı

İl Özel İdaresinin görev, yetki ve sorumlulukları, 5302 sayılı Kanun ile belirlenmiştir. Ancak, özel idarelerinin görev alanlarının genişliği, reform sürecinin tamamlanmamış olması, bu güne kadar süregelen uygulamanın etkilerini de göz önüne alarak kanun uygulanması ve iç ve dış paydaşların yeni durumun iyice özümsemesi açısından İl Özel İdarelerinin yetkileri ve yükümlülükleri gösterilmiştir.

Tablo 4. Bayburt İl Özel İdaresi Sorumluluk Alanı

Sıra No.	Hizmet Adı	Belediye Sınırları İçi	Belediye Sınırları Dışı
1	Gençlik ve Spor Hizmetleri	✓	✓
2	Sağlık Hizmetleri	✓	✓
3	Tarım Hizmetleri	✓	✓
4	Sanayi ve Ticaret Hizmetleri	✓	✓
5	Bayındırlık ve İskân Hizmetleri	✓	✓
6	Toprağın Korunması	✓	✓
7	Erozyonun Önlenmesi	✓	✓
8	Sanat Hizmetleri	✓	✓
9	Kültür ve Turizm Hizmetleri	✓	✓
10	Sosyal Hizmet ve Yardımlar	✓	✓
11	Mikro Kredi Verilmesi	✓	✓
12	İlk ve Orta Öğretim Hizmetleri	✓	✓
13	Emniyet Hizmetleri	✓	✓
14	İmar Hizmetleri		✓
15	Yol Hizmetleri		✓
16	İçme Suyu Hizmetleri		✓
17	Kanalizasyon Hizmetleri		✓
18	Katı Atık Hizmetleri		✓
19	Çevre Hizmetleri		✓
20	Acil Yardım Kurtarma		✓
21	Orman Köylerinin Desteklenmesi		✓
22	Ağaçlandırma Hizmetleri		✓
23	Park ve Bahçe Hizmetleri		✓

2.3.3. İl Özel İdaresinin Yetki ve İmtiyazları

a) Kanunlarla verilen görev ve hizmetleri yerine getirebilmek için her türlü faaliyette bulunmak, gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri için kanunlarda belirtilen izin ve ruhsatları vermek ve denetlemek.

b) Kanunların İl Özel İdaresine verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, emir vermek, yasak koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Hizmetlerin yürütülmesi amacıyla, taşınır ve taşınmaz malları almak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, takas etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

d) Borç almak ve bağış kabul etmek.

e) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı yirmibeşmilyar Türk Lirasına kadar olan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

f) Özel kanunları gereğince İl Özel İdaresine ait vergi, resim ve harçların tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak.

g) Belediye sınırları dışındaki gayri sıhhi müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerine ruhsat vermek ve denetlemek. **(Ek cümle: 6/3/2007-5594/4 md.)** Ancak, sivil hava ulaşımına açık havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesislere işyeri açma ve çalışma ruhsatı dahil her türlü ruhsat, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından verilir. Bu konuya ilişkin usûl ve esaslar Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünce hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

h) **(Ek: 4/4/2015-6645/83 md.)** Belediye sınırları dışında, yapı ruhsatı veya yapı kullanma izni hangi idare tarafından verilmiş olursa olsun, hizmete sunulacak olan asansörlerin tescilini yapmak, ilgili teknik mevzuat çerçevesinde yıllık periyodik kontrollerini yapmak ya da yetkilendirilmiş muayene kuruluşları aracılığıyla yaptırmak, gerekli hâllerde asansörleri hizmet dışı bırakmak. Bu bent uyarınca asansörlerin yıllık periyodik kontrolünü yapabilecek İl Özel İdareleri ile yetkilendirilmiş muayene kuruluşlarının sahip olması gereken koşullar, yıllık periyodik kontrol esasları ile yıllık periyodik kontrol ücretleri Vilayetler Hizmet Birliği, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Türk Standartları Enstitüsü temsilcilerinin de yer alacağı bir komisyon tarafından belirlenir. Konuya ilişkin düzenlemeler, komisyon kararları doğrultusunda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yapılır.

İl Özel İdaresi, hizmetleri ile ilgili olarak, halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

İl Özel İdaresinin mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. **(Ek cümle: 1/7/2006-5538/26 md.)** 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'nun 75 inci maddesi hükümleri İl Özel İdaresi taşınmazları hakkında da uygulanır.

İl Özel İdaresinin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde edilen gelirleri, vergi, resim ve harçları, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları haczedilemez.

(Ek: 4/4/2015-6645/83 md.) Birinci fıkranın (h) bendinde düzenlenen yetkinin usulüne uygun kullanılmaması sonucu oluşacak yaralanma ve ölüm olaylarından dolayı, ilgili İl Özel İdaresi yetkilileri 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu hükümlerine göre sorumludur.

2.4. Mevzuat Analizi

Bayburt İl Özel İdaresi, Devlet teşkilat' içerisinde tüm kanunlar ile hareket etmekle birlikte, verdiği hizmetlerde öncelikli kanunlar şunlardır:

- İl Özel İdaresi Kanunu
- Köye Yönelik Hizmetler Hakkında Kanun
- İmar Kanunu
- Yeraltı Suları Hakkında Kanun

- Köy Kanunu
- Muhtar Ödenek ve Sosyal Güvenlik Kanunu
- Mahalli İdare Birlikleri Kanunu
- Kamu ihale Kanunu
- Maden Kanunu
- Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası
- İş Kanunu
- Devlet Memurları Kanunu

Bayburt İl Özel İdaresi anılan kanunlar ve bu kanunlara ilişkin KHK'ler, yönetmelikler, tüzük-ler, tebliğler ışığında çalışmalarını sürdürmektedir.

2.5.Birimlerin Görev ve Sorumlulukları

Aşağıda İl Özel İdaresi'ne bağlı birim müdürlüklerinin görev ve sorumlulukları ile ilgili olarak kısaca bilgi verilmiştir.

2.5.1. İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

İnsan Kaynaklarına ilişkin görevlerinin planlanması, yürütülmesi ve koordine edilmesi ile tüm personelin norm kadro ilke ve standartlarını uygulama, personelin özlük hakları ile ilgili iş ve işlemleri yapmakla sorumlu ve yükümlüdür.

2.5.2. Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun 6'ncı maddesinde belirtilen kapsama dâhil köylerin ulaşım ile ilgili her türlü çalışmaların yapılması ve bu yolların sürekli olarak ulaşımına açık tutulmasından sorumludur.

2.5.3. İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü

İl Özel İdaresi Kanununa gereğince görev alanı dâhilinde bulunan yerleşim yerlerinde, köy içi sosyal yapılar ve imar işlerinin yürütülmesi, denetlenmesi ile İl Özel İdare adına kayıtlı menkul ve gayrimenkul kayıtlarının idaresinden sorumludur.

2.5.4. Mali Hizmetler Müdürlüğü

Gelirlerin tahsili, giderlerin hak sahiplerine ödenmesi, mali olarak ifade edilen değerler ile emanetlerin alınması, saklanması, ilgililere verilmesi, gönderilmesi ile diğer tüm mali işlemlerin kayıtlarının tutulması ve raporlanmasından sorumludur.

2.5.5. Destek Hizmetleri Müdürlüğü

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile belirlenen hizmetleri yürütmek üzere idaremizin ihtiyacı olan mal, hizmet, yapı ve danışmanlıkla ilgili ihaleleri yapmak, Taşınır Mal Yönetmeliğine uygun olarak iş ve işlemleri yürütmek.

İdaremizin makine parkının faal tutulmasına yönelik her türlü araç tamir ve bakımını öncelikle kendi atölyemizde yapmak, tamiri mümkün olmayanların ise piyasa araştırması sonucu ilgili mevzuatlara uygun olarak hizmet alımı yoluyla yapılmasını sağlamak.

Akaryakıt, madeni yağ alımlarının yapılması, araç sevk işlemlerinin yürütülmesi ve katı atıkların toplanmasını sağlamak.

2.5.6. Plan Proje Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü

İl Coğrafi Bilgi sistemi çalışmalarını yürütmek, köy ve köy bağlılarının; yol, köprü, kanalizasyon, sulama, içme ve kullanma suyu ihtiyaçları ile ilgili envanter bilgileri tutmak, su kaynaklarının memba tahsis işlemlerini yürütmek, her türlü yatırım ile ilgili etüt ve proje yapmakla yükümlü ve sorumludur.

2.5.7. Encümen Müdürlüğü

İl Genel Meclisi ve İl Encümeni çalışma yönerge ve yönetmeliklerine uygun olarak sekreteryaya hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur

2.5.8. Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü

Merkez ve ilçelere bağlı köylerde içme suyu, jeotermal (sıcak su) çalışmaları, kanalizasyon projesi, tarımsal sulama projelerinin yapımı ve bunların bakım ve onarım projelerini hazırlamak ve işlerini yürütmektedir.



BÖLÜM III

DURUM ANALİZİ

3.1. Paydaş Analizi

Bayburt İl Özel İdaresi'nin stratejik planının gerçekçi ve başarılı bir şekilde hazırlanabilmesi için tüm tarafların görüşlerinin alınarak plana dâhil edilmesi gerektiğinden, tüm tarafların görüşleri alınarak plana dâhil edilmiş ve plan bu görüşler doğrultusunda hazırlanmıştır.

İç ve dış paydaşlar belirlenmiş, yapılan hizmetlerden etkilenme oranları göz önünde bulundurularak bir değerlendirme yapılmış ve öncelikle paydaşları tespit edilmiştir.

Paydaş: Kurum faaliyetlerinden etkilenen veya bu faaliyetleri etkileyen kişi, grup veya kurumları ifade etmektedir.

İç Paydaş: Kuruludan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş içindeki kişi, grup veya (varsa) ilgili/bağlı kuruluşlardır. Kuruluşun çalışanları, yöneticileri, iç paydaşlara örnek olarak verilebilir.

Dış Paydaş: Kuruludan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş dışındaki kişi, grup veya kurumlardır. Kuruluş faaliyetleriyle ilişkisi olan diğer kamu ve özel sektör kuruluşları, kuruluşa girdi sağlayanlar, sendikalar, ilgili sektör birlikleri dış paydaşlara örnek olarak verilebilir.

Öncelikli Paydaş: Kurumun verdiği hizmetlerde öncelikli olarak çalıştığı ve iş birliği yaptığı kurum ve kuruluşlardır.

Tablo 5. Bayburt İl Özel İdaresi Paydaşları



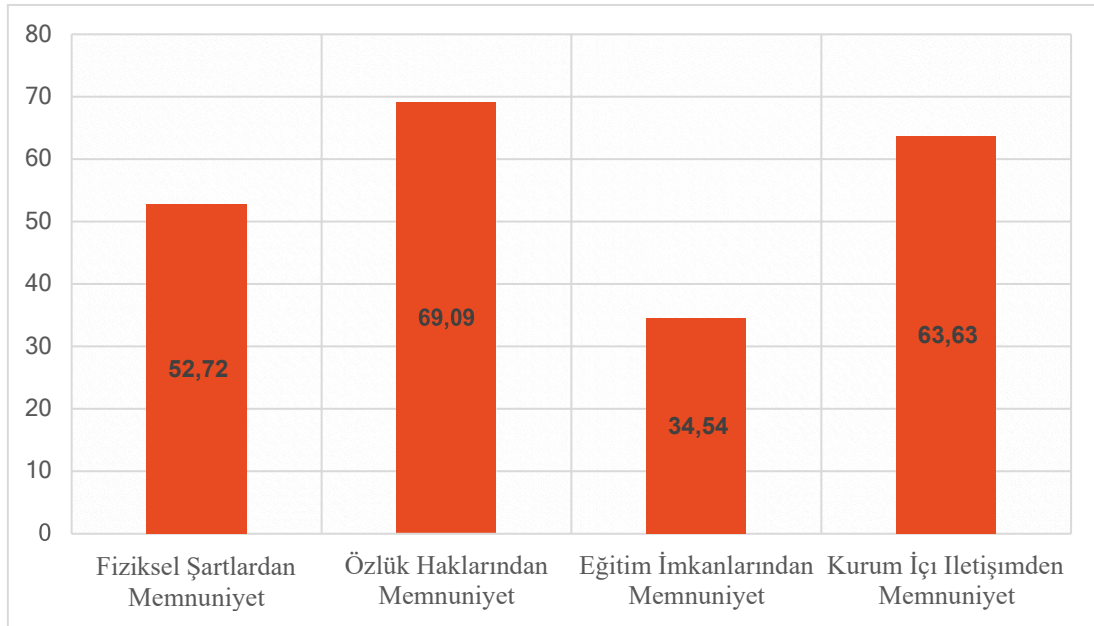
DIŞ PAYDAŞLARIMIZ

- | | |
|--|---|
| 1- Hükümet | 33- Bayburt Defterdarlığı |
| 2- İç İşleri Bakanlığı | 34- İl Müftülüğü |
| 3- Hazine ve Maliye Bakanlığı | 35- Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü |
| 4- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı | 36- İskur İl Müdürlüğü |
| 5- Sayıştay | 37- İl Sosyal Güvenlik Kurumu |
| 6- Kamu İhale Kurumu | 38- Nüfus ve Vatandaşlık İl Müdürlüğü |
| 7- İller Bankası | 39- Meteoroloji İl Müdürlüğü |
| 8- Devlet Malzeme Ofisi | 40- PTT Müdürlüğü |
| 9- Bayburt Üniversitesi | 41- Türk Telekom İl Müdürlüğü |
| 10- Bayburt Belediyesi | 42- Bayburt Sanayi ve Ticaret Odası |
| 11- İlçe Belediyeleri | 43- Bayburt Esnaf ve Sanatkarlar Odası |
| 12- İlçe Kaymakamlıkları | 44- Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı |
| 13- Köylere Hizmet Götürme Birlikleri | 45- Doğu Karadeniz Pro. Bölge |
| 14- İl İdare Kurulu Müdürlüğü | 46- Kalkınma İdaresi Baş. |
| 15- İl Milli Eğitim Müdürlüğü | 47- ARAS EDAŞ Elekt. Dağ. İşletme Müdürlüğü |
| 16- İl Tarım ve Orman Müdürlüğü | 48- KOSGEB Bayburt Müdürlüğü |
| 17- İl Sağlık Müdürlüğü | 49- Bayburt OSB |
| 18- İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü | 50- Bayburt Küçük Sanayi Sitesi |
| 19- Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü | 51- Bankalar |
| 20- İl Orman ve Su İşleri Müdürlüğü | 52- Vakıflar |
| 21- Aile, Çalışma ve Sos. Hizm. İl Müdürlüğü | 53- Sendikalar |
| 22- Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü | 54- Dernekler |
| 23- İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü | 55- Bayburt İl Özel İdaresi Personel A.Ş. |
| 24- İl Göç İdaresi Müdürlüğü | 56- Bayburt İl Özel İdare Spor Kulübü |
| 25- İl Emniyet Müdürlüğü | 57- Bayburt Mad. ve Doğal Taş Üretim |
| 26- İl Jandarma Komutanlığı | 58- San ve tic. A.Ş |
| 27- Karayolları 106. Şube Şefliği | 58- Maden İşletme Firmaları |
| 28- Devlet Su İşleri 225. Şube Müdürlüğü | 59- Yapı Denetim Firmaları |
| 29- Karayolları 10. Bölge Müdürlüğü | 60- İnşaat Firmaları |
| 30- Devlet Su İşleri 22. Bölge Müdürlüğü | 61- Müteahhitler |
| 31- Kadastro Müdürlüğü | 62- Siyasi Partiler |
| 32- Tapu Müdürlüğü | 62- Muhtarlar |
| | 63- İlde Yaşayan Vatandaşlarımız |
| | 64- Yerli -Yabancı Ziyaretçiler |

Tablo 6. İç Paydaş Anket Değerlendirmesi

Soruların Ana Başlıkları	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim	Memnuniyet Yüzdesi %
Fiziksel Şartlardan memnuniyet düzeyiniz nedir. ?	29	11	15	52,72
Özlük Haklarından Memnuniyet düzeyiniz nedir. ?	38	3	14	69,09
Kurumun Eğitim imkânlarından memnuniyet düzeyiniz nedir. ?	19	13	23	34,54
Kurum İçi İletişiminden memnuniyet düzeyiniz nedir. ?	35	11	10	63,63

Grafik 1. İç Paydaş Anket Memnuniyet Değerlendirmesi



3.1.1. İç Paydaş Analizi

Stratejik Plan kapsamında iç paydaşlardan 55 Kişiyle iç paydaş anketi yapılmıştır. Bayburt İl Özel İdaresi'nin iç paydaşlarına, idarenin fiziki şartları, özlük hakları, eğitim hizmetleri ve iletişim ana başlıkları altında sorular sorulmuştur.

Değerlendirme sonuçları yukarıda tablo 6'da ayrıntılı bir şekilde verilmiştir.

Tablo 7. Dış Paydaş Anket Değerlendirmesi

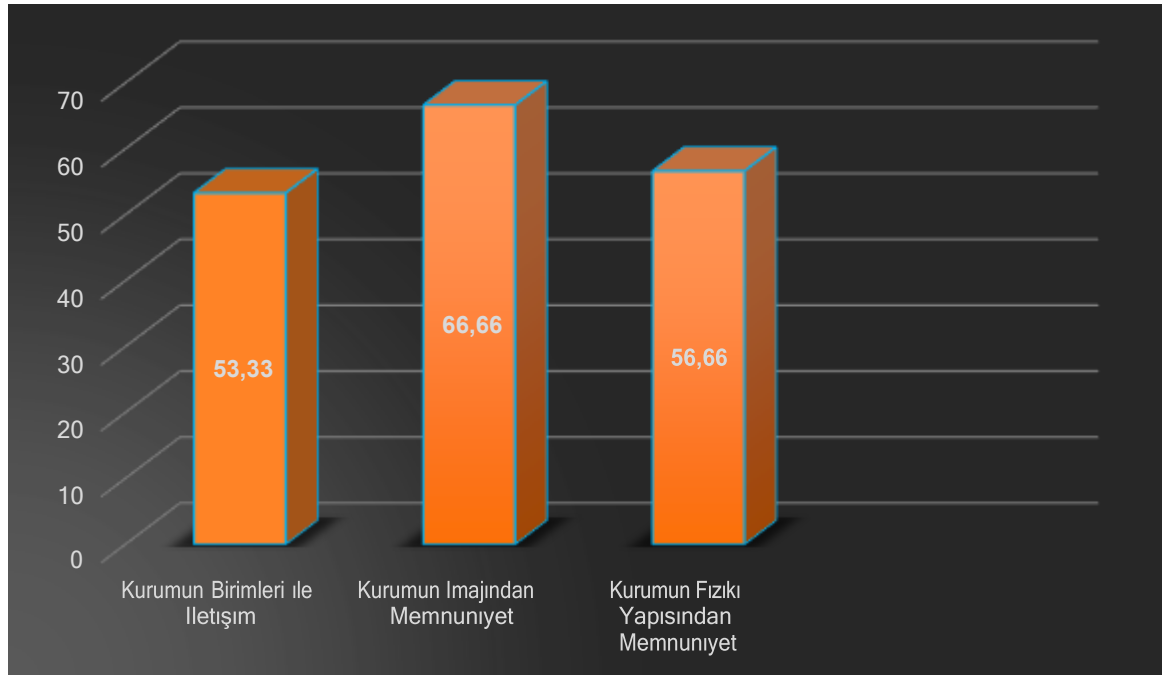
Soruların Ana Başlıkları	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim	Memnuniyet Yüzdesi %
Kurumun birimleri ile iş birliğinden memnuniyet düzeyiniz nedir. ?	16	11	3	53,33
Kurumun İmajından Memnuniyet Durumunuz Nedir. ?	20	7	3	66,66
Kurumun Fiziki İmkanlarından Memnuniyet Düzeyiniz Nedir. ?	17	8	5	56,66

3.1.2. Dış Paydaş Analizi

Stratejik plan kapsamında resmi kurum ve kuruluşlar ile köy muhtarlıklarını kapsayan dış paydaş anketi yapılmıştır. Bayburt İl Özel İdaresi'nin dış paydaşları, kurumun imajı, fiziki yeterliliği ve Özel İdare birimlerinin iş birliği ana başlıkları altında sorular sorulmuştur.

Değerlendirme sonuçları yukarıda Tablo 7'de ayrıntılı bir şekilde verilmiştir.

Dış Paydaş Analizi



3.2. İç Çevre Analizi

İdareimize ilişkin fiziki yapı, insan kaynakları, mali yapı, araç parkı ve üst yapı ile kurumumuz tarafından 2020 – 2024 yılları arasında yapılan çalışmalar hakkında bilgilere yer verilmiştir.

3.2.1. Fiziki Yapı

Kurumumuz, İlimiz Gençosman Mahallesinde de bulunan, Bayburt Valiliği Yeni Ek Hizmet binasında hizmet vermektedir.



3.2.2. İnsan Kaynakları

Bayburt İl Özel İdaresi merkez ve ilçe teşkilatlarında 34 memur, 31 daimî işçi, 1 kısmi zamanlı sözleşmeli ve 61 şirket

işçisi olmak üzere toplam 126 personel ile hizmet vermektedir. İl Özel İdaresi personeline ilişkin çeşitli istatistikler Tablo 8-9-10-11’de verilmiştir.

Tablo 8. Personelin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı
Memur	34
İşçi	31
Sözleşmeli Personel (Kısmi zamanlı)	1
Şirket Personeli	61
TOPLAM	127

Tablo 9. Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Hizmet Yılı	Memur	İşçi	Şirket
0-5	-	-	9
6-10	5		52
11-15	7	2	-
16-20	6	20	-
21-25	5	6	-
26-30	3	-	-
31 Yıl ve Üzeri	8	3	
TOPLAM	34	31	61

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personele bakıldığında deneyimli ve dinamik bir kadronun var olduğu gözlenmektedir. Deneyimli kadronun bilgi ve birikimini genç personele aktararak uyumlu bir çalışmanın yapıldığı gözlenmektedir.

İş Kanunu'na tabi personele bakıldığında ise tecrübeli ve deneyimli personele sahip olduğu görülmektedir.

Tablo 10. Devlet Memurları Kanunu'na Tabi Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Eğitim Durumu	Kişi
İlkokul	-
Ortaokul	1
Lise	3
Ön Lisans	5
Lisans	22
Yüksek Lisans	3
TOPLAM	34

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personelin eğitim durumuna bakıldığında personelin eğitim durumunun yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 11. Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Kişi
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	9
Teknik Hizmetler Sınıfı	24
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1
Avukatlık Hizmetleri	1
TOPLAM	34

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre çalışanların önemli kısmının Teknik Hizmetler Sınıfından olması kurumumuzun sunmuş olduğu hizmet alanları dikkate alındığında bunun bir kazanım ve avantaj oluşturduğu gözlenmektedir.

3.2.3. Mali Kaynaklar

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'na göre kurumumuza ait bütçe gelir ve giderleri ve bütçe gerçekleşme oranları Tablo 12 ve Tablo 13'de gösterilmiştir.

3.2.3.1. İl Özel İdaresi'nin Gelirleri

- a) Kanunlarla gösterilen İl Özel İdaresi vergi, resim, harç ve katılma payları.
- b) Genel bütçe vergi gelirlerinden ayrılan paylar.
- c) Genel ve özel bütçeli idarelerden yapılacak ödemeler.
- d) Taşınır ve taşınmaz malların kira, satış ve başka suretle değerlendirilmesinden elde edilecek gelirler.
- e) İl Genel Meclisi tarafından belirlenecek tarifelere göre tahsil edilecek hizmet karşılığı ücretler.
- f) Faiz ve ceza gelirleri.
- g) Bağışlar.
- h) Her türlü girişim, iştirak ve faaliyetler karşılığı sağlanacak gelirler.
- i) Diğer gelirler.

3.2.3.2. İl Özel İdaresi'nin Giderleri

- a) İl Özel İdaresi binaları, tesisleri ile araç ve malzemelerinin temini, yapımı, bakımı ve onarımı için yapılan giderler.
- b) İl Özel İdaresinin personeline ve seçilmiş organlarının üyelerine ödenen maaş, ücret, ödenek, huzur hakkı, yolluklar, hizmete ilişkin eğitim harcamaları ile diğer giderler.
- c) Her türlü alt yapı, yapım, onarım ve bakım giderleri.
- d) Vergi, resim, harç, katılma payı, hizmet karşılığı alınacak ücretler ve diğer gelirlerin takip ve tahsili için yapılacak giderler.
- e) İl Genel meclisince belirlenecek ilkeler çerçevesinde köylere veya köylerin aralarında kurdukları birliklere yapılacak yardımlar.
- f) İl Özel İdaresinin kuruluşuna katıldığı şirket, kuruluş ve birliklerle ilgili ortaklık payı, üyelik aidatı giderleri.
- g) Faiz, borçlanmaya ilişkin diğer ödemeler ve sigorta giderleri.
- h) Yoksul, muhtaç ve kimsesizler ile engellilere yapılacak sosyal hizmet ve yardımlar.
- i) Dava takip ve icra giderleri.
- j) Temsil, tören, ağırlama ve tanıtım giderleri.
- k) Avukatlık, danışmanlık ve denetim hizmetleri karşılığı yapılacak ödemeler.
- l) Yurt içi ve yurt dışı kamu ve özel kesim ile sivil toplum örgütleriyle birlikte yapılan ortak hizmetler ve diğer proje giderleri.
- m) Sosyo-kültürel ve bilimsel etkinlikler için yapılan giderler.
- n) Özel İdare hizmetleriyle ilgili olarak yapılan kamuoyu yoklaması ve araştırması giderleri.
- o) Doğal afet giderleri.
- p) Kanunla verilen görevler ve hizmetlerin yürütülmesi için yapılan diğer giderler.

3.2.3.3. Bütçe ve Bütçenin Yatırıma Dönüştürülmesi

Bütçe ve bütçenin yatırıma dönüştürülmesi ile ilgili tablo aşağıda verilmiştir. (Tablo 13)

Tablo 12. Yıllara Göre Başlangıç Bütçesi (TL)

Yıl	Bütçe (TL)
2020	32 500 000,00
2021	33 500 000,00
2022	65 500 000,00
2023	121 700 000,00
2024	180 000 000,00

Kurumun son beş yıl başlangıç bütçesi incelendiğinde, yukarı doğru bir yükselme yaptığı görülmektedir. Kurumumuz bütçe konusunda titiz bir çalışma yaparak İl Genel Meclisi'nin huzuruna çıkmıştır.

Tablo 13. Yıllara Göre Öz Gelirler

Yılı	Öz Gelir (TL)	Gerçekleşen Bütçe (%)
2020	27.765.553,91	85,43
2021	37.296.442,57	111,34
2022	70.337.615,71	107,38
2023	126.952.460,10	104,31
2024 (Ekim Sonu)	196.021.281,39	119

İdaremiz güçlü bir makine parkına sahip olup, 201 adet araç ve iş makinesiyle hizmet vermektedir.

Tablo 14. Araç -İş Makinesi Envanteri

Sıra No.	Araç/İş Makinesi	Adet
1	Pick - Up (4*4 - 4*2)	11
2	Binek Otomobil	13
3	Minibüs	3
4	Otobüs	4
5	Damperli Kamyon	12
6	Çekici	1
7	Akaryakıt tankeri	1
8	Su tankeri	1
9	Vidanjör-Kanal Açma Makinesi	2
10	Greyder	11
11	Dozer	5
12	Yükleyici	7
13	Ekskavatör	4
14	Kazıcı Yükleyici	9
15	Silindir	5
16	Yama Silindiri	3
17	Asfalt Finişeri	1

Sıra No.	Araç/İş Makinesi	Adet
18	Kar Bıçaklı Kamyon	5
19	Çöp Kamyonu	6
20	Lowbet	3
21	Seyyar Tamir Aracı	1
22	Asfalt Plenti	1
23	Mini Ekskavatör	1
24	Sal Kasa Kamyon	1
25	Kar Küreme Makinesi	1
26	Diğerleri	3

3.2.4. Teknik Donanım

Kurumumuzda teknik donanım iki başlıkta ele alınmış olup, Otomasyon Sistemi ve Bilgi İşlem Altyapısıdır.

3.2.4.1. Otomasyon Sistemleri

İdareimizde mevcut araçları takip etmek üzere araç takip otomasyon sistemi kurulmuş olup, data hatları (simkart) ve aylık harita güncelleme bedellerinin yüksek olması nedeniyle bütçe imkanları yetersiz olduğundan sistem yenilenmemiştir.

3.2.4.2. Bilgi İşlem Altyapısı

Kurumumuz yeterli düzeyde bilgi işlem ekipmanına sahiptir. Tüm kullanıcılara işleri gereği bilgisayarların yanında teknik donanım ek olarak verilmiştir. Belge yönetim sisteminde ise kurumumuz İçişleri Bakanlığı'na ait e-İçişleri sistemini kullanmaktadır.

Tablo 15. Bilgi İşlem donanımı

Sıra No.	Ürün Adı	Adet
1	PC + Monitör	18
2	Laptop PC	63
3	Tablet PC	11
4	Yazıcı	37
5	Tarayıcı	26
6	Fotokopi	5
7	Renkli Fotokopi	1
8	LCD TV	7

3.2.5. Kurum Kültürü

Bayburt İl Özel İdaresi, ilin bütününe kuşatan, köklü ve güçlü bir yerel yönetim kamu kurumudur. Sorumluluk sahasında yasalarla belirlenen tüm kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde planlama, organize etme, yürütme, karar alma ve kontrol mekanizmalarını kullanmaktadır. Bu süreçte toplumun ihtiyaç ve beklentilerine duyarlı hesap verilebilir, kurumsal yapı işlevini geliştirmiştir.

Verilen hizmetlerin ve yapılan çalışmaların ana amacı stratejik bir plan çerçevesinde rasyonel paylaşım ve kullanımı sağlamak suretiyle ilin gelişmesine ve kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

3.2.6. 2020 – 2024 Yapılan Faaliyetler

2020-2024 yılları arasında yapılan faaliyetler, idarenin çalışma alanlarını göstermek amacıyla verilmiş olup, aşağıda başlıklar halinde kısaca sunulmuştur.

3.2.6.1. Tarım ve Hayvancılık

İlimiz ekonomisinde tarım ve hayvancılık önemli bir yer tuttuğundan kendi içinde üç alt başlık halinde incelenmiştir.

3.2.6.1.1. Tarımsal Sulama

İlimizin toplam arazi varlığı hektardır. Bu arazilerin hektarı çayır mera, hektarı orman ve çalılık, hektarı tarım dışı ve yerleşim alanları hektarı isetarım arazileridir.

İdareimiz tarafından geçmişten günümüze kadar sulamaya açılan saha hektar civarında olup, yılı itibariyle yapılan HİS ve sulama göleti sayısı ise adettir.

Tablo 16. 2020 – 2024 Yılları Arasında Yapılan Tesisler

İşin Cinsi	2020	2021	2022	2023	2024	Toplam
His Göleti Onarım	-	1	-	1	-	2
Gölet Tel Örgü Yapımı	-	-	-	-	1	1
Sulama Borusu (Metre)	5539	3042	3362	6584	2000	20527
YÜS Sulama Tesisi	1	1	1	4	3	10

3.2.6.1.2. Tarımsal Destekleme

İlimizde tarım, İl ekonomisinin önemli bir yapısını oluşturmaktadır. İdareimiz tarafından İl Tarım ve Orman Müdürlüğü aracılığı ile tarımsal desteklemeler yapılmaktadır.

Tablo 17. 2020 – 2024 Yılları Arası Tarımsal Desteklemeler

Yılı	Destekleme Cinsi	Tutarı (TL)
2020	125.000,00	79.958,90
2021	120.000,00	0,00
2022	120.000,00	10.000,00
2023	120.000,00	0,00
2024	120.000,00	0,00

3.2.6.1.3. Hayvancılık

Bayburt arazisinin hektarı çayır ve mera olarak kullanılmaktadır. Çayır ve mera arazisine sahip İlimizde hayvancılık her geçen gün daha da gelişmektedir. Arıcılık 'da İlimizde yaygın olarak yapılmaktadır.

Tablo 18. İlimizdeki Hayvan Sayısı

Sığır (Ad.)	Manda (Ad.)	Keçi-Ko-yun (Ad.)	Tavuk (Ad.)KAZ	Arı Kovanı(Ad.)
35.000	35.000	71.000	33.000	72.000

3.2.6.2. Ulaşım

İlimiz Doğu Karadeniz ile Doğu Anadolu'yu birbirine bağlayan eski ipek yolu üzerinde kurulmuş olup, bu iki bölgeyi birbirine bağlayan önemli karayolu kavşak noktasında bulunmaktadır.

İlimiz sınırları içerisindeki karayolları ağının uzunluğu 511 km, köy yolları 4.090 km'dir. İl genelinde köy ve ünite yollarının uzunluğu 4.090 km olup, Tablo 19'da verilmiştir. İl Özel İdaresi olarak bu sektörde yapmış olduğumuz çalışmalar yıl bazlı olarak Tablo 20'de gösterilmiştir.

Tablo 19. Köy Yollarının Niteliklerine ve İlçelerine Göre Dağılımı (Km)

İlçesi	Asfalt	Stabilize	Tesviye	Hamyol
Merkez	841,825	471,015	125	87,5
Aydıntepe	78,95	181,90	5	5
Demirözü	75,18	162,235	12,7	5,7
Toplam	995,955	815,15	142,7	98,2

Tablo 20. 2020-2024 Yılları Arasında Köy Yollarında Yapılan İşler (Km)

İşin Cinsi	2020	2021	2022	2023	2024	Toplam
1. Kat Asfalt	-	-	-			
2. Kat Asfalt	-	-	-			
Asfalt Bakım (Yama)	420	215	315	345	325	1620
Onarım						
Stabilize kaplama	72	102	88	116	74	452
Malzemeli Bakım	-	-				
Greyderli Bakım	964,5	945	950	950	950	4795,5
Beton Büz (Adet)	-	-				
Karla Mücadele	3440	2766	5537	3915	3450	19108

3.2.6.3. İçme Suyu

İlimiz köylerinde yaşayan nüfus sayılarına göre sağlıklı ve yetersiz içme suyu olan yerleşik ünitesi bulunmamaktadır.

İlimiz genelindeki 316 köy ve 710 ünite olmak üzere 1026 yerleşim birimi bulunmakta ve bu birimlerin tamamında içme suyu yeterli durumdadır. Ancak yaz aylarında, büyük şehirlerde yaşayan köylülerin köye gelmesiyle köylerin nüfusları 4-5 kat artmakta olup, bazı köylerde içme suyu sıkıntısı yaşanmaktadır.

2020-2024 yılları arasında köylerimizde yapılan içme suyu tesisi, motopomp alımı, içme suyu depo yapımı ve bakım onarımı, klor cihazı ve klor alımı gibi işlerin dökümü Tablo 21’de verilmiştir.

İşin Cinsi		2020	2021	2022	2023	2024	Toplam
KÖYDES	İçme Suyu Te-sisi	-	1	2	4	3	10
	Sulama Tesisi	-	-	2	1	-	3
	İçme suyu GES		8	13	1	1	23
İçme Suyu Borusu (Metre)		62300	80000	58000	33000	27000	260300
Su Sondajı		-	8	8	4	4	24
Pompa Vb (Adet)		-	11	12	4	4	31
Klor Cihazı (Adet)		-	-	-	2	4	6
İçme Suyu Tesisi		-	5	-	-	-	5

3.2.6.4. Eğitim

İlimizin ilköğretim ve ortaöğretimine ilişkin derslik sayıları ile ortalama sınıf mevcutları ilçe bazlı incelenmiş olup, İl geneli derslik ve öğrenci sayıları tablo 26’da gösterilmiştir.

Tablo 26. Bayburt Geneli Derslik ve Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayıları

İlçe	Anaokulu		İlkokul		Ortaokul		Ortaöğretim	
	Derslik	Ortalama Sınıf Mevcudu	Derslik	Ortalama Sınıf Mevcudu	Derslik	Ortalama Sınıf Mevcudu	Derslik	Ortalama Sınıf Mevcudu
Merkez	20	27,55	137	29	193	17,38	145	21,29
Aydıntepe	4	9,25	12	14,91	21	9,33	10	7,7
Demirözü	6	10,66	23	16,04	31	9,12	23	6,39
TOPLAM	30	21,73	172	26,31	245	15,65	178	18,60

3.2.6.5.Sağlık

İl genelinde Sağlık Müdürlüğüne bağlı **49** adet hizmet binası, **1** adet **16** odalı **28** yataklı misafirhane, **3** Devlet Hastanesi, **1** Ağız Diş Sağlığı Merkezi, **10** Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu, **3** Toplum Sağlığı Merkezi, **15** Aile Sağlığı Merkezi, **33** Aile Hekimliği Birimi, **27** Sağlık Evi, **1** Verem Savaş Dispanseri, **1** Halk Sağlığı Laboratuvarı bulunmaktadır.

Tablo 27. İl Genelinde Bulunan Sağlık Kurumları

SAĞLIK MERKEZLERİ		
Kurumlar	Sayısı	Açıklama
HİZMET BİNASI	49	
İL VE İLÇE HASTANE	3	
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI MERK.	1	
TOPLUM SAĞLIĞI MERKEZİ	3	
İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	-	
VEREM SAVAŞ DISPANSERİ	1	
HALK SAĞLIĞI LAB.	1	
AÇS/AP MERKEZİ	-	
MİSAFİRHANE	1	
AİLE HEKİMLİĞİ BİRİMİ	33	
SAĞLIK EVİ	29	
AİLE SAĞLIĞI MERKEZİ	15	
İL AMBULANS KOMUTA KONTROL MERKEZİ BAŞH.	1	
ACİL SAĞLIK HİZMETLERİ İSTASYONU	10	

İl geneli hastane yatak sayısı **225**'dir. **76** uzman hekim, **89** pratisyen hekim (38aile hekimi), **38** diş hekimi, **240** hemşire, **82** ebe, **276** diğer sağlık personeli, **125** genel idare, **5** teknik hizmetler, **12** yardımcı hizmetler, **418** sürekli işçi, 1 avukat olmak üzere **2.286** personel bulun-maktadır.

Tablo 28. İl Genelindeki Sağlık Çalışanları

İl Sağlık Müdürlüğü	
Sağlık Birimi	İl Sağlık Müdürlüğü
Uzman Hekim	76
Pratisyen Hekim	84
Diş Hekimi	34
Hemşire	240
Ebe	82
Diğer Sağlık Hizmetleri Sınıfı	276
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	125
Teknik Hizmetler Sınıfı	5
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	12
Sürekli İşçi	418
Din Hizmetleri Sınıfı	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1
GENEL TOPLAM	1353

İlimizdeki mevcut ambulans ve tıbbi araçlara ilişkin detaylı bilgi tablo olarak verilmiştir. Buna göre; tam donanımlı **30** ambulans, **1** adet obez ambulansı ve **3** adet kar paletli olmak üzere toplamda **34** ambulansla hizmet verilmektedir.

MEVCUT AMBULANS DURUMU				
Tam Donanımlı	Hasta Nakil Ambulansı-Obez Ambulansı	Snow-track	Kar paletli	TOPLAM
30	1	-	3	34
DİĞER ARAÇLAR				
MR	Tomografi	Diyaliz	Yoğun bakım yatak	TOPLAM
1	3	36	33	73

3.2.6.6. Çevre ve Orman

5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile kurumumuz, imar, yol, su, kanalizasyon, katı atık, çevre, ağaçlandırma, park ve bahçe tesislerine ilişkin hizmetleri belediye sınırları dışında yapmakla görevli ve yetkilidir.

3.2.6.7. Gençlik ve Spor

İlimizde Bayburt Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, sporun her yaştan bireye ulaşması ve sağlıklı nesillerin yetişmesi için etkin bir şekilde faaliyet göstermektedir. Mevcut projelerle gençlerin spora yönlendirilmesi, ulusal ve uluslararası başarılarla katkı sağlanması hedeflenmektedir.

İl merkezi ve ilçelerde toplam 11 spor tesisi bulunmaktadır. 22 farklı branşta hizmet verilmekte olup 27 uzman antrenör görev yapmaktadır. Sporcuların tesislere ulaşımı için şehir içi servis imkânı sağlanmaktadır.

Sporcu ve Kulüp Bilgileri: Faal spor kulübü sayısı 52, lisanslı sporcu sayısı 9780'dir. Sporcu kartı sayısı 4196'dır.

Ulusal ve Uluslararası Başarılar: Zafer Şampiyonası'nda 1 birincilik, Türkiye Şampiyonası'nda 9 birincilik, 7 ikincilik ve 12 üçüncülük elde edilmiştir. Milli sporcu sayısı; Boks: 9, Bilek Güreşi: 8, Bilardo: 4, Judo: 2, Güreş: 2, Bocce: 1 olup toplamda 26 milli sporcumuz bulunmaktadır.

Okul Sporları ve Gençlik Çalışmaları: Aktif okul spor kulübü sayısı 52, okul sporları lisanslı sporcu sayısı 10.265'tir. 1 Gençlik Merkezi ve 6 Genç Ofis ile toplam üye sayısı 9040'tır. Spor tesisleri kapasitesi 11 spor tesisi ve 4 yurt binası ile toplam 5265'tir.

Projeler ve Dereceler: Yüzme Bilmeyen Kalmasın Projesi kapsamında toplam 4000 sporcu yer almış, Türkiye sıralamasında 5. olmuştur. Yetenek Taraması ve Spora Yönlendirme Projesi ile 4460 genç taranmış ve Türkiye 2.'si olunmuştur. Bakanlık projeleri arasında Koşabiliyorken Koş, Sokaklar Bizim, 3x3 Basketbol, Filenin Sultanları ve Mutlu Çarşamba bulunmaktadır.

Spor Faaliyetleri Katılımı: Okul sporları branş sayısı 28, katılımcı okul sayısı 59, katılımcı sporcu sayısı 2488'dir.

BAYBURT YÜKSEK ÖĞRENİM YURT ÖĞRENCİ SAYILARI VE KAPASİTELERİ

Tablo.29 Yüksek Öğrenim Yurt ve Öğrenci Sayıları

Tesisin Adı	İlçesi	Kayıtlı Öğrenci	Kapasite
Dede Korkut Erkek Yurt Müdürlüğü A Blok	Merkez	31	96
Dede Korkut Erkek Yurt Müdürlüğü B Blok	Merkez	Bakım onarım sebebiyle öğrenci barınmamaktadır.	127
Bayburt Erkek Yurdu Müdürlüğü	Merkez	1496	1644
Ağlar baba Kız Yurdu Müdürlüğü	Merkez	1260	1384
Sultan Fahriye Kız Yurdu Müdürlüğü	Merkez	1889	2004
TDV Aydıntepe Kız Yurdu	Aydıntepe	KAPATILDI	198
ÖZEL DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU YÜKSEKÖĞRENİM KIZ ÖĞRENCİ YURDU	Demirözü	FAALİYETE ARA VERDİ	80
ÖZEL DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU YÜKSEKÖĞRENİM ERKEK ÖĞRENCİ YURDU	Demirözü	FAALİYETE ARA VERDİ	80
TOPLAM KAPASİTE			

3.2.7.11 Kültür ve Turizm

Bayburt, doğal güzellikleri, tarihi mirası ve zengin kültürüyle Doğu Karadeniz'in önemli şehirlerinden biridir. Bizans dönemine ait Bayburt Kalesi, modern sanat ve geleneksel sanatı buluşturan Baksı Müzesi, Kenan Yavuz Etnoğrafya Müzesi, Dede Korkut Şehir Müzesi, Dede Korkut Kümbeti ve Aydıntepe Yeraltı Şehri gibi yapılar, şehrin tarihsel zenginliklerini yansıtır.

Doğal güzellikler arasında Çoruh Nehri, rafting ve doğa sporlarıyla öne çıkarken, Sırakayalar Şelaleleri, Helva Köyü Buz Mağarası ve Kop Dağı, doğa turizmi için cazip destinasyonlardır. Ayrıca yaylalarıyla ünlü olan Bayburt, Soğanlı Dağları çevresinde düzenlenen festivallerle kültürel değerlerini yaşatmaktadır.

El sanatları ve mutfak kültürü açısından da zengin olan Bayburt, taş işçiliği, dokuma gelenekleri ve aşık geleneğiyle dikkat çeker. Yerel lezzetlerden Bayburt Ketesi, lor dolması ve galacoş, misafirlere unutulmaz tatlar sunar. Turizm potansiyelinin artırılması için yapılan çalışmalarla Bayburt, daha geniş kitlelerce keşfedilmeyi beklemektedir.

Tablo. 30. İlimizde İşletme Belgeli Oteller

Yıl	Turizm İşletme Belgeli Tesisler	Basit Konaklamalı turizm işletme belgeli tesisler
2022	2	9
2023	3	8
2024	3	8

Tablo 31. 2020-2024 Yılları Arasında İlimizi Ziyaret Eden Turist Sayısı (2024 ilk 4 aylık)

Yıl	Gelen Turist Sayısı	Yerli Turist Sayısı	Yabancı Turist Sayısı	Yerli Turist Geceleme	Yabancı Turist Geceleme
2020	19640	19610	30	24496	30
2021	28887	28875	12	33761	26
2022	26435	26280	155	32653	220
2023	27236	26936	300	43661	458
2024	31161	30907	254	56433	766

3.3. Dış Çevre Analizi

3.3.1. İlin Tarihi

Bayburt, tarihi MÖ 3000'lere kadar uzanan, zengin geçmişiyle Doğu Karadeniz'in önemli şehirlerinden biridir. Şehir, tarih boyunca birçok medeniyete ev sahipliği yapmış ve her dönemde stratejik bir öneme sahip olmuştur.

Bayburt'un bilinen en eski sakinleri Azzi ve Hayasa topluluklarıdır. Bu topluluklar, MÖ 2000'lerde bölgede yaşamış ve ardından Hititler, Urartular, Kimmerler, İskitler gibi birçok uygarlık bölgeye hakim olmuştur. MÖ 6. yüzyılda Medler ve Persler tarafından yönetilen Bayburt, Persler döneminde Anadolu'nun önemli ticaret yollarından birinin üzerinde bulunuyordu.

Roma İmparatorluğu döneminde stratejik bir kale şehri olarak kullanılan Bayburt, Bizans döneminde de bu özelliğini korumuş ve sınır karakolu olarak işlev görmüştür. 11. yüzyılda Türklerin Anadolu'ya girişinden sonra, Selçuklu ve ardından İlhanlılar tarafından ele geçirilmiştir. Selçuklu döneminde Bayburt, Türk-İslam kültürü ile tanışmış ve bu dönemde önemli bir ticaret ve kültür merkezi haline gelmiştir.

Bayburt, Osmanlı İmparatorluğu döneminde Erzurum Eyaleti'ne bağlı bir sancak merkezi olarak idari yapısını sürdürmüştür. Bu dönemde şehir, hem ticaret yolları üzerindeki konumu hem de tarım ve hayvancılıkla ekonomisini geliştirmiştir. Özellikle 16. ve 17. yüzyıllarda Bayburt, çevresindeki altın ve gümüş madenleriyle ekonomik anlamda da önemli bir yer tutmuştur.

I. Dünya Savaşı sırasında Rus işgaline uğrayan Bayburt, bu dönemde ciddi tahribat yaşamış, ancak 21 Şubat 1918'de yeniden Türk topraklarına katılmıştır. Cumhuriyet döneminde ise 1927 yılında Erzurum'a bağlı bir ilçe olan Bayburt, 1989 yılında bağımsız bir il statüsü kazanmıştır.

Günümüzde Bayburt, tarihi mirasını koruyarak kültürel ve doğal zenginlikleriyle ön plana çıkmaktadır. Şehir, geçmişten günümüze uzanan tarihiyle, hem bölge halkı için hem de ziyaretçiler için önemli bir değer taşımaktadır.

3.3.1.1. Coğrafi Konum

Bayburt, Türkiye'nin kuzeydoğusunda, Doğu Karadeniz Bölgesi'nin iç kesimlerinde yer alan bir ildir. Karadeniz ile Doğu Anadolu arasında geçiş bölgesinde bulunan Bayburt, bu konumu nedeniyle stratejik ve coğrafi açıdan önemli bir noktadadır.

İlin doğusunda **Erzurum**, batısında **Gümüşhane**, kuzeyinde **Trabzon ve Rize**, güneyinde ise **Erzincan** illeri yer alır. Bayburt, deniz seviyesinden yaklaşık 1550 metre yükseklikte, engebeli bir araziye sahiptir ve Çoruh Nehri'nin oluşturduğu vadi boyunca uzanır.

Bayburt'un toplam yüzölçümü 3.652 km² olup, bu alanın büyük bir kısmı dağlık ve yaylalık alanlardan oluşur. Şehir, zengin su kaynakları ve verimli topraklarıyla dikkat çeker.

3.3.1.2. Yüzölçümü ve Arazi Dağılımı

Bayburt, Türkiye'nin Karadeniz Bölgesi'nde yer almasına rağmen, coğrafi yapısı büyük ölçüde dağlık ve engebelidir. İlin yüzölçümü yaklaşık **3.652 kilometrekare** olup, arazi genelde dağlarla kaplıdır. Özellikle kuzey ve doğu bölgelerinde yüksek dağlar bulunur ve bu dağlar, ilin iklimini ve bitki örtüsünü şekillendiren önemli faktörler arasındadır. Bayburt'un en yüksek noktası, **3.200 metre** yüksekliğiyle **Kop Dağı**'dır.

Bayburt şehir merkezi ve bazı ilçeler, daha alçak ve düz alanlarda yer alır. Bu alanlar, özellikle tarıma uygunluğu ile dikkat çeker. **Bayburt Ovası**, ilin en geniş düzlüğünü oluştururken çevresi dağlarla çevrilidir. Tarımsal faaliyetlerin yoğunlaştığı bu alanlar, ilin ekonomik faaliyetleri için önemli bir yere sahiptir.

Bayburt, su kaynakları bakımından da zengin bir yapıya sahiptir. **Çoruh Nehri**, ilin en önemli akarsuyudur ve doğudan batıya doğru ilin büyük bir kısmını geçerek Gürcistan'a ulaşır. Ayrıca il genelinde birçok dere ve küçük akarsu bulunur, bunlar hem tarımsal sulama hem de bölgenin ekosistemini destekleme açısından önem taşır.

Bayburt'un kuzey kesimlerinde sınırlı miktarda ormanlık alan bulunur. Bu ormanlık bölgeler, ilin ekolojik çeşitliliğine katkıda bulunurken, doğa turizmi için potansiyel barındırır. İlin genel arazi yapısı, tarım ve yerleşim açısından zorluklar barındırır da, dağlık alanların doğal güzellikleri ve Çoruh Vadisi gibi coğrafi değerler, Bayburt'un turizm potansiyelini artıran unsurlar arasında yer almaktadır.

Tablo 32. Mevcut Kullanılan Kayıtlara Göre Toplam Arazinin İlçelere Göre Dağılımı

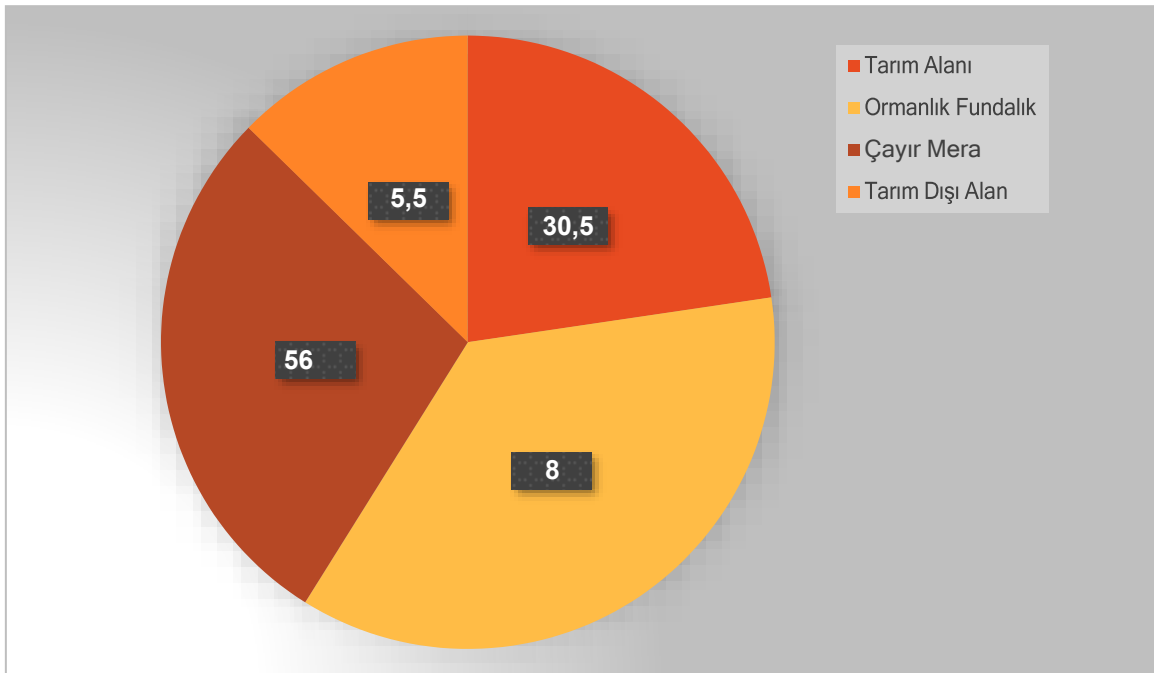
Tablo 32. Mevcut Kullanılan Kayıtlara Göre Toplam Arazinin İlçelere Göre Dağılımı

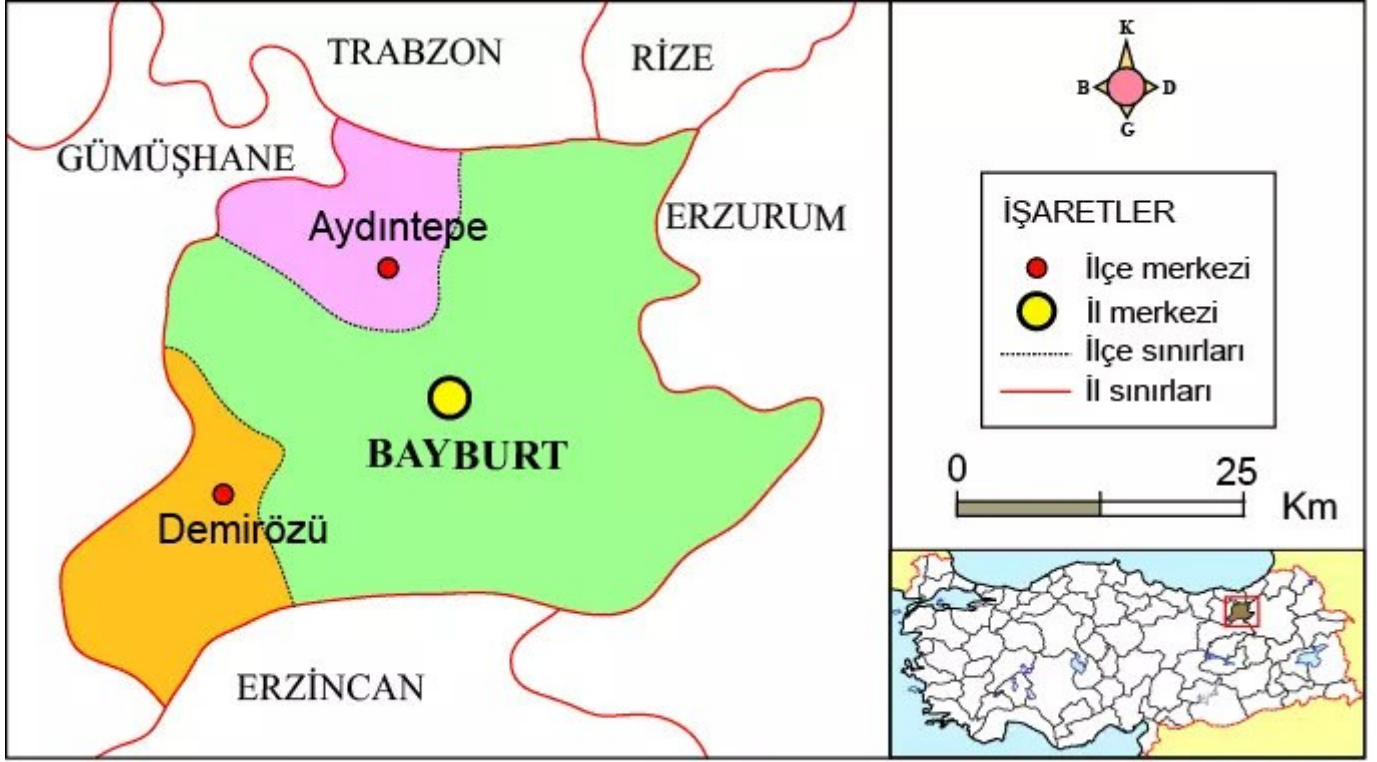
İlçeler	Tarım Alanı		Orman-Fundalık		Çayır Mera		Tarım Dışı Alan		Yüzölçümü (da)
	Miktar (da)	Oran %	Miktar (da)	Oran %	Miktar (da)	Oran %	Miktar (da)	Oran %	
Merkez	828.344	72	215.487	71	1.489.670	72	148.735	72	2.682.236
Aydıntepe	77.191	7	20.081	14	293.740	7	13.860	7	404.872
Demirözü	239.725	21	62.362	15	314.730	21	43.045	21	659.862
TOPLAM	1.145.260		297.930		2.098.140		205.640		3.746.970

Tablo 33’de tarım arazilerinin kullanım durumuna göre dağılımları verilmiştir. Bayburt ’ta 1.145.260 dekar tarım arazisi mevcut olup bunun %90,36 ’sında tarla tarımı yapılmaktadır

Tablo 33. 2023 Yılı Tarım Arazilerinin Dağılımı

Arazilerin Kullanımı	Alan (da)	%
Tarla Arazisi	1.034.908	90,36
Meyvelik	2.270	0,20
Sebzelik	2.971	0,26
Baharat Bitkileri	221	0,02
Kullanılmayan Tarım Arazisi	104.890	9,16
Toplam Tarım Arazisi	1.145.260	30,56
Çayır-Mera Alanı	2.098.140	56
Orman Alanı	297.930	7,95
Tarım Dışı Alan	205.640	5,49
TOPLAM	3.746.970	





BAYBURT İLİ HARİTASI

R.SAYGILI 2015

3.3.1.3. İklim

Bayburt, Karadeniz Bölgesi'ne yakın olmasına rağmen, coğrafi yapısı nedeniyle iklimi tipik Karadeniz ikliminden farklılık gösterir. Bayburt'un iklimi, genel olarak kara iklimi (karasal iklim) özellikleri taşır. Yüksek dağlar ve dağlık alanlar, ilin iklimini belirleyen temel faktörlerden biridir.

Kış ayları, Bayburt'ta oldukça sert geçer. Kar yağışı sık görülür ve kar kalınlığı zaman zaman önemli ölçüde artar. Özellikle dağlık bölgelerde kış mevsimi uzun sürebilir ve bu, bölgenin ikliminin sertleşmesine neden olur. Karasal iklimin etkisiyle, kışın sıcaklıklar genellikle sıfırın altına düşer.

Yaz ayları ise daha ılımandır. Ancak, Bayburt'un dağlık yapısı nedeniyle sıcaklık farkları oldukça belirgindir. Şehir merkezinde yaz aylarında sıcaklıklar genellikle 25-30°C civarlarında seyretse de, dağlık bölgelerde bu sıcaklıklar daha düşük olabilir. Bayburt'ta yazın yağışlar nispeten daha azdır, fakat yazın meydana gelen kısa süreli sağanak yağışlar, bölgenin ekosistemi üzerinde etkili olabilir.

Genel olarak, Bayburt'ta yıl boyunca dört mevsim belirgin bir şekilde yaşanır. Kışlar soğuk ve kar yağışlı, yazlar ise ılımandır. Bahar ve sonbahar aylarında ise hava genellikle daha ılıman ve yağışlıdır. Bu iklim koşulları, bölgenin tarımını ve doğal yaşamını şekillendirirken, aynı zamanda Bayburt'un doğal güzelliklerini de ortaya çıkaran önemli faktörlerdendir.

Yıllık ortalama meteorolojik değerler (Ölçüm periyodu 1961-2023)

Meteorolojik Eylem	Yıllık
Ortalama sıcaklık	7-8°C
Ortalama en yüksek sıcaklık	30°C
Ortalama en düşük sıcaklık	-5°C'nin altı
Ortalama yağışlı gün sayısı	50
En yüksek sıcaklık	34°C
En düşük sıcaklık	-29°C
Yıllık yağış miktarı	400-500 mm
Ortalama rüzgâr hızı	10-15 km
Ortalama En yüksek kar	90 Cm

Kaynak: Meteoroloji Genel Müdürlüğü Web Sitesi

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü Web Sitesi.

3.3.2. Nüfus

Adrese Dayalı Nüfus sayımı sonuçlarına göre ilimizin nüfusu 'dir.2023

yılı il nüfus bilgileri Tablo 34'de verilmiştir.

Tablo 34.İlçelere Göre Kadın ve Erkek Nüfus Verileri

İlçe Adı	Toplam	İl ve İlçe Merkezleri	Belde ve Köyler
Merkez	70905	35.925	34.980
Aydıntepe	8072	4.126	3.946
Demirözü	7070	3.552	3.518
Toplam	86.047	43.603	42.444

3.3.3.1 Belediyeler

İlimize bağlı (merkez dâhil) 2 ilçe, (1 merkez 2 ilçe) ve 2 belde belediyesi olmak üzere 5 belediyemiz mevcuttur. (31.12.2023 tarihi itibarı ile)

Tablo 36. Belediyelerin nüfusu

Belediyelerin nüfusu	
Belediyenin Adı	2023 Yılı Nüfusu
Bayburt Belediyesi	70,905
Aydıntepe Belediyesi	7.070
Demirözü Belediyesi	8.072

3.3.3.2. İlçeler

İlçe	Aydıntepe
Nüfus	7.070
Yüzölçümü	1,129 km ²

Aydıntepe, Bayburt ilinin güneydoğusunda yer alan bir ilçedir. 2023 yılı itibarıyla 7,070 kişilik bir nüfusa sahiptir ve yüzölçümü 1,129 km²'dir. İlçe, dağlık bir arazide kurulmuş olup, tarım ve hayvancılıkla geçim sağlanmaktadır. Ayrıca, bölge, sakin yapısı ve doğal güzellikleri ile bilinir.

Tarihi Osmanlı dönemine kadar uzanan Aydıntepe, 1987 yılında ilçe statüsü kazanmıştır. İlçe, geleneksel Anadolu kültürünü ve yaşam tarzını sürdürmektedir. Aydıntepe'de yer alan Aydıntepe Kaya Mezarları gibi önemli tarihi alanlar, bölgenin tarihsel zenginliğini yansıtır

İlçe	Demirözü
Nüfus	8.072
Yüzölçümü	464 km ²

Antik Çağlar ve İlk Yerleşimler

Demirözü ve çevresi, Antik çağlardan itibaren yerleşim görmüş bir bölgedir. Bu alanda, özellikle **Frigler** ve **Persler** gibi eski medeniyetlerin etkisi görülür. Pers İmparatorluğu'nun geniş sınırları içinde yer alan bu bölge, Anadolu'nun önemli yolları üzerinde bulunuyordu.

Roma ve Bizans Dönemi

Roma İmparatorluğu ve ardından Bizans İmparatorluğu döneminde, Demirözü ve çevresi stratejik önem taşıyan bölgelerden biri haline gelmiştir. Bu dönemde, bölgeye bağlı köy ve kasabalar, Bizans'ın kuzey sınırlarını korumada kullanılmıştır.

Selçuklu ve Osmanlı Dönemleri

Selçuklu İmparatorluğu'nun Anadolu'da hakimiyet kurmasının ardından, Demirözü ve çevresi, Selçuklu Devleti'nin kültürel ve askeri etkileri altına girmiştir. Osmanlı İmparatorluğu döneminde ise, köyler ve kasabalar daha sistematik bir şekilde organize edilmiştir. Bu dönemde yerleşim bölgelerinde önemli değişiklikler yaşanmış, tarım ve hayvancılıkla geçinen halk için çeşitli yerleşim alanları kurulmuştur.

Bölgenin tarihi boyunca farklı kültürlerin etkisi altında kalması, Demirözü'nün zengin bir kültürel mirasa sahip olmasına olanak sağlamıştır.

3.3.3.3. Köyler

Bayburt ilinde toplam 170 köy bulunmaktadır. Köylerin tamamına elektrik ve telefon hizmeti ulaşmıştır. Bayburt'un köy yolu ağı 2.500 km civarındadır. Bu yolların 1.000 km'si asfaltlanmış, 800 km'si stabilize, 600 km'si tesviye edilmiş ve kalan 100 km'lik kısmı ise ham yol durumundadır.

Bayburt'ta karayolundan faydalanan köy sayısı , asfalt yolu bulunan köy sayısı ise 170'dir. Stabilize yol bulunan köy sayısı 40'tır. İl Özel İdare'nin çalışmaları ve yerel yönetimlerin katkılarıyla köy yollarının asfaltlanma oranı her geçen yıl artmaktadır. Ayrıca, asfalt yolların bakımları düzenli olarak yapılmakta ve bazı grup yollarında genişletme ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.



BÖLÜM IV

GZFT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

1. İl yönetiminin (Vali) İl Özel İdaresine desteği
2. Bütçenin ilin özelliklerine göre yapılması ve kendi yerel meclisinde kabul edilerek onaylanması
3. İl'deki "Müzeler doğal güzellikler ve İhtişamlı Bayburt Kalesinin turizme pozitif etkisi,
4. Aydıntepe Yeraltı şehri ,Yakupabdal Göleti, Kop Dağı Milli Parkının varlığı.
5. İl genelinde kurulan HES (Hidro Elektrik Santralleri)'nin varlığı
6. Krom(Bakır) bakımından zengin bir il olması
7. Flora ve fauna zenginliği
8. Yeşil yol projesi
9. Demirözü ilçesinde ve Demirözü Barajı çevresindeki sulamalı tarımın başarılı bir şekilde yürütülmesi
10. Kültür ve turizm değerleri açısından zengin oluşu
11. Son yıllarda uygulanan KÖYDES projesi nedeniyle kırsal kesimin alt yapı sorununun büyük ölçüde giderilmesi ve asfaltsız köy yolunun olmaması.
12. İlın yayla zenginliğinin bulunması ve ulusal boyutta yayla şenliklerinin yapılması
13. İklim ve Doğal güzellikler açısından şanslı bir il olması
14. Eğitim öncesi okullaşma oranının Türkiye ortalamasının üzerinde olması
15. İlın eğitim yönünden iyi bir düzeyde olması ve Bayburt Üniversitesi'nin varlığı,
16. Tarihi ipek yolu üzerinde kurulu bir il olması ve Karadeniz hinterlant'ına geçiş bölgesi olmas
17. İl dışında yaşayan vatandaşlarımızdan Bayburt'a yatırım yapma isteğinin olması
18. İl Özel İdaresinin idari yapısı ve yöneticilerin idari becerilerinin iyi olması

ZAYIF YÖNLER

1. Özel İdareye gelir getirici kaynakların azlığı
2. Sivil toplum kuruluşlarının yetersizliği
3. AR-GE, halkla ilişkilerdeki eksiklikler
4. Toplam kalite yönetiminin yeterince uygulanmaması
5. Nitelikli ve Kalifiye işgücü yetersizliği
6. Göç veren bir il oluşu
7. Ulaşım yetersizliği
8. Coğrafi yapının yarı düz yarı engebeli oluşu
9. İlimizde iklimsel elverişsiz şartların uzun sürmesi
10. Altyapısı tamamlanan ancak yeterli yatırımcıyı çekememesi nedeniyle Organize Sanayi Bölgesinin istihdama katkı yapacak oranda faaliyet gösterememesi
11. Kırsal alanda gelir düzeyinin düşük olması
12. İlimizde yöresel ürünlerin değerlendirilebileceği fabrikaların olmaması
13. Turizm varlıklarının yeterince tanıtılamaması

FIRSATLAR

1. Kalkınma Ajansları Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkındaki kanun kapsamında yatırım destek ofislerinin kurulmuş olması
2. Kırsal kalkınma alanlarında ve KOBİ desteklerinde Dünya Bankası ve Avrupa Birliği Fonları'nın kullanılabilir olması
3. Kuşburnu ve pestil sektöründe ilin yeni yeni tanınır olması ve ürünlerin tercih edilir olması
4. Bayburt Ehram'ının desteklenip küçük tezgâhlarla evlerde üretiminin yapılması
5. Bayburt'un Doğu ve Güneydoğu Anadolu'yu Karadeniz ve dolayısıyla Türk Cumhuriyetlerine bağlayan en uygun karayolu güzergâhında bulunması
6. Kop dağı Kayak Tesisleri, Derebaşı virajları Yedi göller turizm projeleriyle yaz ve kış turizmi yönünden çok avantajlı bir potansiyele sahip olunması
7. İşletilmeye başlanılan altın madenleri yataklarının yanı sıra diğer maden sahalarının da bol miktarda olması
8. Çoruh Nehri yatağının rehabilite edilerek şehre yaşanabilir bir çevre düzeninin sağlanması
9. Zengin bir bitki örtüsü nedeniyle arıcılık ve diğer tarımsal faaliyetler için elverişli ortamın bulunması
10. İlimizin doğalgaza kavuşması
11. Bayburt Üniversitesinin hızlı bir gelişim göstermesi ve büyümesi
12. Ulusal düzeydeki öneminden dolayı Kop Dağı'nın ilimiz sınırları içerisinde bulunması
13. İlimizin kalkınmada öncelikli yöre ve teşvik yasası kapsamında olması
14. İlimizin asayiş yönünden güvenli bir il olması
15. Halkın teknolojiye ve yeniliklere duyarlı olması

TEHDİTLER

1. Ticari anlamda büyük illerin tercih edilmesi
2. Arazi yapısının oldukça engebeli ve yatırım için elverişli olmaması
3. Maden arama ve işletme yöntemlerinin doğaya zarar vermesi
4. Göç, yatırımın azlığı ve diğer olumsuz faktörler nedeniyle sermaye birikiminin bulunmaması,
5. Çalışılabilir mevsimin kısa oluşu
6. İl Özel İdare Kanunu ile yapılan düzenlemelerin kaynak ve diğer yetersizlikler nedeniyle uygulamaya yansıtılamaması
7. Çok parçalı olması nedeniyle tarım alanlarının profesyonel tarıma elverişli olmaması
8. Sıvı ve katı atık tesislerinin yetersizliği
9. Kaçak yapılaşmanın varlığı
10. Merkez ilçe ve diğer ilçeler arasındaki ulaşımın yetersizliği
11. Merkez ilçenin aşırı hızlı büyümesi ve ilin kırsal kesiminden gençlerin merkeze göçü
12. İl içi gelir dağılımı eşitsizliği
13. Büyükşehir yasası ile birçok İl Özel İdaresi'nin kapatılması, (5779 Sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanuna göre Genel Bütçe Vergi Geliri Tahsilatının oranı % 1,15'ten 6360 Sayılı Kanunla % 0,50'ye düşürüldü)
14. Bölgenin coğrafi yapısı dolayısıyla afete maruz bölgelerin fazlalığı

3.3.3. Paydaşlara Göre Swot Gruplandırması



S.No.	Swot Gruplandırma
1	Eğitim Hizmetleri
2	Kültür ve Turizm Hizmetleri
3	Tarım Hizmetleri
4	Çevre ve Çevre Sağlığı Hizmetleri
5	Sağlık Hizmetleri
6	Gençlik Spor Hizmetleri
7	Sosyal Hizmetler
8	Vatandaş İlişkileri

3.3.3.1. Eğitim Hizmetleri

Tehdit	
1	Uyuşturucu kullanımındaki artış,
Fırsat	
1	Okur Yazar oranının % 99 olması
2	İlimize Üniversite açılmış olması
3	Genç nüfus oranının ağırlıkta olması (TÜİK verileri)
4	A.B fonlarının eğitime öncelik vermesi.
Zayıf Yönler	
1	Okul öncesi eğitim ve kreşlerin azlığı.
2	Taşımalı eğitim sorunları
Stratejiler	
1	Bayburt Üniversitesine yeni bölümler kazandırılması
2	Çok amaçlı mesleki eğitim kursları düzenlenmeli
3	Mevcut okulların kapasitelerinin artırılması
4	Okullarda uyuşturucu madde ile mücadele hususunda eğitim, seminer ve paneller düzenlenmesi,

3.3.3.2. Kültür ve Turizm Hizmetleri

Fırsat	
1	Bayburt'u Doğu ve Güneydoğu Anadolu'yu Karadeniz'e bağlayan en kısa yol oluşu ve kop dağının yapılıyor olması,
2	Yaylaları ve zengin florası ile Soğanlı Dağı'nın Bayburt sınırları içerisinde bulunması
Güçlü Yönler	
1	Müzelerin varlığı (Kenan Yavuz Etnoğrafya, Baksı ve Dede Korkut Müzeleri)
2	İlin Kültür ve Turizm değerleri açısından zengin oluşu
3	Bölgesel olarak yapılmakta olan yayla şenlikleri
4	Bayburt Kalesi, Aydıntepe Yer altı Şehri ve Kop Dağı Milli Parkının varlığı.
5	Yakupabdal Tabiat parkı
Zayıf Yönler	
1	Coğrafi yapının engebeli oluşu
2	İldeki sermayenin yetersizliği ve konaklama tesislerinin azlığı

3.3.3.3. Tarımsal Hizmetler

Fırsat	
1	Meyvecilikte yeni pazarlama metotları, daha iyi ambalajlama ve işleme teknolojileri uygulaması ve geliştirilmiş türlerin üretilmesiyle katma değer artırılması.
2	Sürdürülebilir yayla turizmi, konaklarda konaklama sağlanması gibi yeni hizmet alanlarının geliştirilmesiyle kültürel ve doğal zenginliklerin tanıtımlarının yapılarak turizm gelirlerinin artırılması.
3	Kullanılabilir yer altı ve yerüstü su kaynaklarının bulunması.
4	Arazi yapısı ve meraların hayvancılık için elverişli olması.
5	İlde bulunan mikro klima bölgelerinin meyve ve sebze ziraatı için uygun olması.
6	İlde bulunan tarım işletmeleri ile iş birliğinin sağlayacağı olanaklar.
7	Bal üretimi potansiyeli.
8	Gerek su ürünleri üretimi gerekse arazilerin sulanması için su kaynaklarının yeterli olması.
9	Üretim Faktörlerinin organik tarıma elverişli olmasıdır.
10	Bayburt Taşının Coğrafi İşaretinin Bayburt'a ait olması,

Tehditler

1	Yüksek borçlanma maliyetinin ve finansal altyapının az gelişmiş olmasının tarım ve yatırımlardaki reformları etkilemesi,
2	Tarımda yaşlı işgücünün ve kaynak yetersizliğinin kırsal geliri artırıcı gayretlere engel teşkil etmesi,
3	Bütün sektörlerdeki yetişmiş elman eksikliği, yerel birliklerin, ortaklıkların ve sivil toplum kuruluşlarının yeterince gelişmemiş olması,
4	İstihdam imkânlarının yokluğunun ve bölge ili batı bölgeleri arasındaki gelir seviyesi arasındaki artan farkların vasıflı genç nüfusun bölge dışına göç etmesine sebep olması,
5	İklim ve bitki örtüsü nedeni ile yaşanan şiddetli erozyon,
6	Su toprak ve havanın kirlenmesi,
7	Mono-kültürel yapı içinde ürün yenilikleri ve teknolojik gelişmelerin izlenememesi,
8	Örgütlü Üretici olmaya karşı gösterilen direnç ve her şeyin Devlet tarafından yapılması ve karşılanması yönündeki beklentiler.

Güçlü Yönler

1	Meyvecilikte yeni pazarlama metotları, daha iyi ambalajlama ve işleme teknolojileri uygulaması ve geliştirilmiş türlerin üretilmesiyle katma değer artırılması.
2	Sürdürülebilir yayla turizmi, konaklarda konaklama sağlanması gibi yeni hizmet alanlarının geliştirilmesiyle kültürel ve doğal zenginliklerin tanıtımlarının yapılarak turizm gelirlerinin artırılması.
3	Kullanılabilir yer altı ve yerüstü su kaynaklarının bulunması.
4	Arazi yapısı ve meraların hayvancılık için elverişli olması.
5	İlde bulunan mikro klima bölgelerinin meyve ve sebze ziraatı için uygun olması.
6	İlde bulunan tarım işletmeleri ile iş birliğinin sağlayacağı olanaklar.
7	Bal üretimi potansiyeli.
8	Gerek su ürünleri üretimi gerekse arazilerin sulanması için su kaynaklarının yeterli olması.
9	Üretim Faktörlerinin organik tarıma elverişli olmasıdır.

Zayıf Yönler

1	Yüksek borçlanma maliyetinin ve finansal altyapının az gelişmiş olmasının tarım ve yatırımlardaki reformları etkilemesi,
2	Tarımda yaşlı işgücünün ve kaynak yetersizliğinin kırsal geliri artırıcı gayretlere engel teşkil etmesi,
3	Bütün sektörlerdeki yetişmiş elman eksikliği, yerel birliklerin, ortaklıkların ve sivil toplum kuruluşlarının yeterince gelişmemiş olması,
4	İstihdam imkânlarının yokluğunun ve bölge ili batı bölgeleri arasındaki gelir seviyesi arasındaki artan farkların vasıflı genç nüfusun bölge dışına göç etmesine sebep olması,
5	İklim ve bitki örtüsü nedeni ile yaşanan erozyon,
6	İlde bulunan iki adet tarım işletmesi ile iş birliğinin sağlayacağı olanaklar.

3.3.3.4. Çevre ve Çevre Sağlığı

Tehdit	
1	Kaçak ve imarsız yapılaşma
Fırsat	
1	Yer altı ve yer üstü zenginlikler
Zayıf Yönler	
1	Katı atık alanı olmaması nedeniyle katı atıkların değerlendirilememesi
2	Katı atıklarının çevreye ve Çoruh nehrine verdiği zarar.
3	Çevre bilincinin oluşmaması
Stratejiler	
1	AB fonlarında istifade proje hazırlanması, çevre konusunda halkın bilinçlendirilmesi

3.3.3.5.Sağlık Hizmetleri

Tehdit	
1	Coğrafi yapı nedeniyle ulaşım şartlarının istenilen düzeyde olmaması
Fırsat	
1	Şehir Merkezinde yapılan 200 yataklı yeni Devlet Hastanesi
2	Sağlık sektöründe ülkemizin ulaştığı üst seviye
Zayıf Yönler	
1	İle atanan sağlık personelinin erken tayinle ilden ayrılması
2	Çevremizde bulunan illerde gelişmiş, araştırmaya yönelik üniversite ve özel hastanelerin oluşu
Stratejiler	
1	Sağlık sektörünün gelişen teknolojiye adapte olacak şekilde kendini geliştirmesi
2	Halkımızın sağlık ve uyuşturucu konularında bilinçlendirilmesi
3	Sağlık sektöründeki devam etmekte olan yatırımların tamamlanması ve halkın ihtiyaçlarına göre yeni projeler geliştirilmesi

3.3.3.6. Gençlik ve Spor Hizmetleri

Fırsat	
1	İldeki genç nüfus oranının yüksek olması
2	Sosyal ve sportif tesislerin artışı
3	İletişim ve sosyal medya alanındaki gelişmeler
4	Sağlıklı yaşam ile ilgili bilinç düzeyinin artması

Fırsat

5	Gönüllü çalışanların faaliyetleri ile kurumumuza destek vermesi
6	İlimizin coğrafi koşulları nedeniyle farklı spor branşlarının yürütülmesine imkân sağlaması
7	Gençlere yönelik yapılan branş sporları ile ilgili kurs sayılarının artması
8	Spor müsabakalarına katılımların fazla olması
9	Takım ruhu ve arkadaşlığın gelişmesi

Güçlü Yönler

1	Genç ve dinamik, eğitim seviyesi gittikçe yükselen, gelişime açık çalışan profilinin olması
2	İlimizin nüfusuna göre tesis ve yurt sayısının fazla olması
3	Sosyal medyanın, yerel ve ulusal basının etkin bir şekilde kullanıyor olması
4	Çözüm ortaklarımız ve paydaşlarımızla etkili bir iş birliğinin olması
5	Araç gereç ve teknolojik altyapımızın güçlü olması
6	Ulusal organizasyonların üstesinden gelebilecek bir kadroya sahip olmamız
7	Bakanlık ve İl Müdürlüğünün planlamış olduğu eğitim, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere gençlerin yüksek katılımının olması
8	Kurumumuzun spor kültürünü tanıtmayı, her türlü spor aktivitesine destek vermesi ve her yaş grubuna hitap etmesi
9	Birimlerimizde donanımlı, yetenekli ve sorunların üstesinden gelebilecek personellerin bulunması ve gençleri olumlu yönde yönlendirmesi
10	Gönüllü genç sayısındaki artış
11	Gençlere yönelik Gençlik Merkezi faaliyet alanlarının çok çeşitli olması
12	İlimize eğitim için gelen gençlerin büyük çoğunluğunun barınma ihtiyaçlarının (yurtlarda) karşılanması
13	Genç yetenekleri ortaya çıkarma ve desteklemek için sporcu taramalarının en ücra noktalara kadar yapılması

Zayıf Yönler

1	İlimize gelen personelin sürekli tayin talebi ve devamlı personel sirkülasyonunun olması
2	Kurumsallaşma ve mevzuat çalışmalarının devam etmesi
3	Bazı birimlerdeki fiziki çalışma ortamlarının yetersizliği
4	Personelleri motive edecek hizmet içi eğitimin yetersizliği
5	Bazı branşlardaki tesis eksikliği (tenis kortu) ve spor malzemesi eksikliği
6	Gençlerdeki sosyal medya bağımlılığının, Gençlik Merkezlerindeki sosyal, kültürel, sanatsal faaliyetlere katılımlarını etkilemesi
7	Kurumun tüm alanlarında hizmet kalite standartlarının net olmaması ve uygulamadaki farklılıklar
8	Personel kariyer yükselmelerinde net bir standardın olmaması

Tehdit	
1	Teknolojinin bilinçsiz kullanımı ve gençliğin sosyalleşme eksikliği
2	Spor bilinci ve kültüründeki eksiklik
3	Spora olan ilginin belli branşlarda toplanması
4	Yurtların ve spor tesislerinin büyük imkanlara rağmen gençlerin tatminsizliği
5	Risk altında ve dezavantajlı çocukların sayısının artması
6	Gençlerin gelecek kaygısı taşıması

3.3.3.7. Sosyal Hizmetler

Tehdit	
1	Mahalleler arasındaki ekonomik, sosyal ve kültürel farklılıklar
2	Spor alanlarının yetersizliği
Zayıf Yönler	
1	İşsizlik oranının yüksekliği
2	Yetersiz sosyal tesis
Stratejiler	
1	Mevcut sağlık tesislerinin kapasiteleri artırılmalı
2	Çok amaçlı meslek eğitim kursları düzenlenmeli

3.3.3.8. Vatandaş ilişkileri

Fırsat	
1	Katılımcılık, şeffaflık
2	Denetimin artması (Kamuoyu)
Güçlü Yönler	
1	Paydaşlarla iletişim, e-devlet sistemine tam uyum
2	Bürokrasinin azaltılması ve işlerin öncelikle çözümü
Zayıf Yönler	
1	Verilerle Yönetim
2	Halkla İlişkiler



Misyonumuz

Yasayla verilen mahalli ve müşterek nitelikteki:

Bayburt İlinde; gençlik ve spor, sağlık, tarım, sanayi ve ticaret, ilin çevre düzene planı, bayındırlık ve iskan, toprağın korunması, erozyonun önlenmesi, kültür, sanat turizm, sosyal hizmet ve yardımlar, yoksullara mikro kredi verilmesi, çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları, ilk ve orta öğretim kurumlarının arsa temini, binalarının yapım, onarım ile diğer ihtiyaçlarının karşılanmasına ilişkin hizmetleri il sınırları içinde; imar, yol, su, kanalizasyon, katı atık, çevre, acil yardım ve kurtarma; orman köylerinin desteklenmesi, ağaçlandırma, park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetleri belediye sınırları dışında yerine getirmektedir.

Kısaca: hesap verilebilir, demokratik, katılımcı ve şeffaf bir yönetim anlayışı ile vatandaşlara en yakın yerlerde ve uygun yöntemlerle, insan ve çevre odaklı, gerektiğinde sivil toplum örgütleri ve diğer kamu kuruluşlarıyla birlikte hareket ederek, mahalli, müşterek nitelikte olmak üzere, bütçe imkanları ve önceliklerini de dikkate alarak, kanunlarla verilen görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir.

VİZYONUMUZ



İnsanlarımızın yaşam kalitesi ve refah düzeyini yükseltmek, köyler ve kent arasındaki gelişmişlik farkını en aza indirmek, toplumun yaşadıkları yerden dolayı mutluluk duyduğu, sosyal, kültürel ve ekonomik anlamda bölgenin gelişmiş illeri arasında olmak için;

İhtiyaçlara duyarlı, kısır çekişmelerden ve politik kaygılardan uzak bir karar alma ve uygulama sistemine sahip, güler yüzlü personel ve yönetici kadrolar ile takım ruhunun oluşturulduğu bir hizmet kuruluşu olmaktır.

Kısaca; Bayburt'u, insanların severek yaşadıkları bir il haline getirmektir.



- ❖ Hizmetlerimizde verimlilik, etkinlik ve tutumluluğun dolayısıyla performansın artırılması,
- ❖ Yapılacak hizmet ve yatırımlarda Bayburt'ta yaşayan ve herhangi bir nedenle ilimizde bulunan vatandaşların memnuniyetinin esas alınması,
- ❖ Yapılacak hizmet ve yatırımlarda mevzuat ve tasarruf tedbirlerine uyulması,
- ❖ Diğer kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle gerekli ve yeterli koordinasyonun sağlanması,
- ❖ İl Özel İdaresi çalışmalarının insan odaklı olması,
- ❖ Hizmetlerin sunumunda kalite anlayışından taviz verilmemesi,
- ❖ Vatandaşlara karşı sorumlu, eşit ve adil davranılması,
- ❖ İl Özel İdaresi çalışanlarının hizmet sunumunda proaktif bir davranış sergilemeleri,
- ❖ İl Özel İdaresinin her türlü çalışmalarında şeffaflık ilkesinin esas alınması,
- ❖ İl Özel İdaresi çalışanlarının bilgi ve becerilerinin artırılarak, hizmetlerdeki kalitenin yükseltilmesi,

- ❖ Özel İdare personeli çalışmalarında “Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 10 Aralık 1948 tarih ve 217 A (III) sayılı kararı ile benimsenmiş ve ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni esas alır.
- ❖ Özel İdare Çalışanları Faaliyetlerinin icrasında;

A-Verimlilik

B-Yerindelik

C-Etkinlik esaslarına uymak mecburiyetindedir.

- ❖ Özel İdare karar alma sürecinde

A-Katılımcılık

B-Şeffaflık

C-Eşitlik esastır.

3.3.4. Stratejik Hedefler

3.3.4.1. Temel Hedefler

1. Bayburt İl Özel İdaresinin stratejik temel amacı; Atatürk'ün gösterdiği çağdaş uygarlık düzeyini aşma hedefi doğrultusunda, Bayburt'u, mutlu insanların yaşadığı bir il haline getirmektir.
2. İl Özel İdaresi Stratejik Planı, mahalli idarelerle ilgili yasal düzenlemelerin yapıldığı bir dönemde Bayburt'ta yaşayan insanımıza bilgi toplumunun gereklerine her yönüyle uygun özellikleri kazandıracak önemli bir yol haritası olacaktır.
3. Yapılacak bütün hizmet sunumları Avrupa Birliği standartlarında insanımızın mutluluğuna hizmet edecek amaca yönelik olacaktır.
4. Paydaşlara hizmet sunumlarında imkânlar ölçüsünde maliyet paylaşımı yöntemi uygulanmaya çalışılacaktır.
5. Demokratik, laik, sosyal, hukuk devleti ilkeleri çerçevesinde demokratik devlet yönetimini, sosyal adaleti, değişim ve gelişimi gözetten bir kamu yönetimi yapısının ve işleyişinin oluşturulması; kamu yönetimine, ihtiyaçlara göre esnek ve hızlı bir işleyiş yapısı ile kaliteli mal ve hizmet sunumu anlayışının ve buna ilişkin etkin yöntemlerin yerleştirilmesi temel amaçlardır.
6. Kamu hizmetlerinin sunumunda vatandaşın memnuniyeti esas alınmak suretiyle, hizmet kalitesine ve sonuçlara odaklanarak, kamu yönetiminin etkinliğini ve halk nezdinde güvenilirliğini geliştirmek esas olacaktır.

3.3.4.2. Kurumsal Hedefler

1. Kurum içinde nitelikli kamu hizmeti sunumu için, performans yönetimi, toplam kalite yönetimi gibi çeşitli çağdaş yönetim tekniklerinden yararlanılması, böylece Bayburt İl Özel İdaresi'nde, kamu yönetiminin, yeni yaklaşımlardan da faydalanarak toplam yönetim kalitesinin artırılması sağlanacaktır.
2. Kurum amaç ve hedeflerine ulaşmada çalışanlar faktörünün performansı ön planda tutularak, kurum içinde sinerji bir anlayış oluşturmak için bütün çalışanlar hizmet içi eğitim ve kurslardan geçirilecektir.
3. Bayburt İl Özel İdaresi; paydaşların, hizmet alanların ve Bayburt kamuoyunun her zaman hizmet memnuniyetinin olduğu bir kurum kimliğine kavuşturulacaktır.
4. Kurum içerisinde düzenli ve süratli bilgi akışı ile işlemlerde basitliğin sağlanabilmesi ve birimlerde kırtasiyeciliği önleme, evrak, dosyalama ve arşiv sorunlarına köklü çözümler getirmek amacıyla her birimde elektronik bilgi yönetimi ve e devlet sistemine azami riayet edilecektir.
5. Çeşitli yurt içi ve yurt dışı kuruluşlar tarafından verilen desteklerin organizasyonunu daha sağlıklı bir şekilde planlamak ve uygulamak üzere Valilik bünyesinde kurulan proje bürosu işlevsel hale getirilecektir.





BÖLÜM V

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER, STRATEJİLER VE PERFORMANS KRİTERLERİ

STRATEJİK ALAN 1: TARIM VE HAYVANCILIK

AMAÇ 1	MODERN SULAMA TESİSLERİYLE VREMLİLİĞİ ARTIRMAK			
Hedef 1.1.	Su kaynaklarının verimli bir şekilde kullanımını sağlayacak yeni tesisler yapmak, mevcut tesisleri onarmak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
1.1.1.	2029 yılı sonuna kadar yılda en az 3 adet yer üstü sulama tesisi yapmak	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan sulama tesis sayısı.	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
Hedef 1.2.	Mevcut Sulama Tesislerinin Bakım ve Onarımlarını Yapmak.			
1.2.1.	2029 yılına kadar yılda en az 3 tesisin bakım ve onarımını yapmak	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan sulama tesis sayısı	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
1.2.2.	2029 yılına kadar 3 sulama göleti tesisinin bakım ve onarımını yapmak	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan sulama tesis sayısı	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 1: TARIM VE HAYVANCILIK

AMAÇ 2	HAYVANCILIĞIN DESTEKLENMESİ			
Hedef 2.1.	Hayvancılığın gelişmesi ve bitkisel üretimin artırılması için üreticilere desteklemede bulunmak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
2.1.1.	2029 yılı sonuna kadar hayvan hastalık ve zararlıları ile mücadele kapsamında önlemlerin alınması.	2029 yılı sonuna kadar her yıl alınan doz aşı sayısı.	2025-2029	İl Tarım ve Orman Müdürlüğü
2.1.2.	2029 yılı sonuna kadar belirli oranda üretici katkılı hayvancılık projelerinin yapılması	2029 yılı sonuna kadar yapılan desteklemeler	2025-2029	İl Tarım ve Orman Müdürlüğü
2.1.3.	2029 yılı sonuna kadar zoonoz hastalık ve yetiştiricilikle alakalı eğitimlerin verilmesi.	2029 yılı sonuna kadar yapılan eğitimler.	2025-2029	İl Tarım ve Orman Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 1: TARIM VE HAYVANCILIK

AMAÇ 3	BİTKİSEL ÜRETİMİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 3.1.	Bitkisel Üretimin Geliştirilmesi İçin Üreticilere Destekte Bulunularak Gelirlerinin Artırılmasını Sağlamak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
3.1.1	2029 yılı sonuna kadar, üretici katkılı ve her yıl olmak üzere Buğday,Arpa üretimini geliştirme amaçlı 5 yılda toplam 1000 Ton tohum destekleme ödeneği temin etmek	2029 yılı sonuna kadar yapılan desteklemeler	2025-2029	İl Tarım ve Orman Müdürlüğü
3.1.2	2029 yılı sonuna kadar her yıl üretici katkılı meyve fidanı (50.000 adet) sulama sistemi ve deposu , koruyucu tel örgü, demir kazık dahil olmak üzere, beşer dekar 5 yılda toplam 250 adet meyve bahçesi tesisi kurulumuna destek vermek.	2029 yılı sonuna kadar yapılan desteklemeler	2025-2029	İl Tarım ve Orman Müdürlüğü
3.1.3	2029 yılı sonuna kadar belirli oranda üretici destekli her yıl olmak üzere , 5 yılda toplam 500 Ton Yem bitkisi tohumu için destekleme ödeneği temin etmek.	2029 yılı sonuna kadar yapılan desteklemeler	2025-2029	İl Tarım ve Orman Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 1: TARIM VE HAYVANCILIK

AMAÇ 1.4	HAYVAN İÇME SUYU TESİSLERİ YAPARAK HAYVANCILIĞIN GELİŞMESİNE KATKIDA BULUNMAK			
Hedef 1.4.1	Hayvancılığın Gelişmesi İçin Mera Alanlarında İçme Suyu Tesisi Yaptırmak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
1.4.1.1	2029 yılı sonuna kadar Mevcut HİS Göletlerinin Bakım ve Onarımını yapmak	2029 yılı sonuna kadar onarımı yapılan HİS göleti sayısı	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
1.4.1.2	2029 yılı sonuna kadar SVAT desteği sağlanması	2029 yılı sonuna kadar 500 adet svat desteği sağlanması	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 2: İÇME SUYU

AMAÇ 5	TÜM KÖYLERİ YETERLİ VE SAĞLIKLI İÇME SUYUNA KAVUŞTURMAK			
Hedef 5.1.	Yerleşim Yerlerinin Sağlıklı İçme ve Kullanma Suyu İhtiyacını Teknolojik Gelişmeler Işığında Karşılama			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
5.1.1	2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 adet içme suyu tesisi yapmak	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan içme suyu tesis sayısı	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
5.1.2	2029 yılı sonuna kadar tüm içme suyu sondaj tesislerinin güneş enerji sistemlerini tamamlamak.	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan içme suyu tesis sayısı	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
5.1.3.	2029 yılı sonuna kadar tüm içme suyu tesislerine tam otomatik klorlama cihazı takmak	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan içme suyu tesis sayısı	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
5.1.4.	2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 10 adet içme suyu tesisi motopompunu yenilemek	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan içme suyu tesis sayısı	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 2: İÇME SUYU

AMAÇ 6	TÜM KÖYLERİ YETERLİ VE SAĞLIKLI İÇME SUYUNA KAVUŞTURMAK			
Hedef 6.1.	Yerleşim Yerlerinin Sağlıklı İçme ve Kullanma Suyu İhtiyacını Teknolojik Gelişmeler Işığında Karşılama			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
6.1.1.	2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 5 adet içme suyu tesisi-nin bakım ve onarımını yapmak	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan içme suyu tesis sayısı	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
6.1.2.	2029 yılı sonuna kadar her yıl ihtiyaç duyulan köylere içme suyu sondaj tesisi yapmak.	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan içme suyu tesis sayısı	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 3: ULAŞIM

AMAÇ 7	Yük ve Yolcu Taşımacılığında Konforu Arttırmak, Zaman ve Ekonomik Kayıpları En Aza İndirmek.			
Hedef 7.1.	Tüm köy yollarını her mevsim emniyetli bir şekilde ulaşıma açık tutmak için alt ve üst yapı çalışmaları yapmak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
7.1.1	2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 15 Km bitümlü sıcak asfalt karışım (BSK) ile yol yapılması	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan bitümlü sıcak asfalt kaplama yol uzunluğu.	2025-2029	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
7.1.2	2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 5 Km 1. kat asfalt kaplama yol yapılması	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan 1. Kat asfalt yol uzunluğu.	2025-2029	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
7.1.3.	2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 40 Km stabilize kaplama yol yapılması	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan stabilize kaplama yol uzunluğu.	2025-2029	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
7.1.4.	2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 300 Km yolun onarımının yapılması	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan yol onarımının uzunluğu	2025-2029	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 3: ULAŞIM

AMAÇ 8	Yük ve Yolcu Taşımacılığında Konforu Arttırmak, Zaman ve Ekonomik Kayıpları En Aza İndirmek.			
Hedef 8.1.	Tüm köy yollarını her mevsim emniyetli bir şekilde ulaşıma açık tutmak için alt ve üst yapı çalışmaları yapmak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
8.1.6.	2029 Yılı sonuna kadar her yıl tüm köy yollarının %100'nün asfalt bakım onarımının yapılması.	2029 yılı sonuna kadar her yıl asfalt bakım onarımı yapılan köy yollarının oranı.	2025-2029	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
8.1.7.	2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 100 trafik uyarı levhası yapılması ve monte edilmesi. Kırılan ve silinenlerin değiştirilmesi.	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan ve monte edilen trafik işareti sayısı	2025-2029	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
8.1.8.	2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 100 sanat yapıları (Büz vs.) alımının yapılarak monte edilmesi	2029 yılı sonuna kadar her yıl yapılan ve monte edilen sanat yapısı sayısı	2025-2029	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
8.1.9.	2029 Yılı sonuna kadar 1. Derece öncelikli yollarda 20 Km yol çizgi çalışması yapılması	2029 yılı sonunda şerit çizgi çalışması yapılan yol uzunluğu	2025-2029	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 5: ÜST YAPI

AMAÇ 10	Kırsal Yerleşim Alanlarını Daha Yaşanabilir Hale Getirmek			
Hedef 10.1.	Planlı Yapılaşmayı Sağlamak ve Kaçak Yapılaşmayı Minimize Etmek			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
10.1.1	Köy Yerleşik Alan ve Civarı tespiti yapılmamış 15 köyün köy yerleşik alan ve civarının tespitinin yapılması	2029 yılı sonuna kadar her yıl yerleşik alanı yapılan köy oranı	2025-2029	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü
10.1.2.	2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 2 tane ihtiyaç olan köylerin köy yerleşme planının yapılması	2029 yılı sonunda köy yerleşme planı yapılan köy oranı	2025-2029	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü
10.1.3	2029 yılına kadar 5 köye çok amaçlı sosyal tesis yapılması (Muhtarlık hizmet binası, şadırvan, çocuk oyun parkı, kapalı dolmuş durağı vb.)	2029 yılı sonuna kadar her yıl çok amaçlı sosyal tesis yapılan köy sayısı	2025-2029	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü
10.1.4	2029 yılı sonuna kadar tüzel kişiliği sona eren ve köye dönüşen, imar planı bulunan köylerden en az 1 tanesinin imar planı tadilatının ve 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 18. Madde uygulamasının yapılması	2029 yılı sonuna kadar tüzel kişiliği sona eren ve köye dönüşen, imar planı bulunan köylerde yapılan imar planı tadilatı ve 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 18. Madde uygulaması sayısı	2025-2029	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü
10.1.5	Kentin turizm, spor ve rekreasyon hayatına katılımını sağlamak amaçlı 2029 yılı sonuna kadar en az 3 proje üretilmesi ve uygulanmasının sağlanması	Turizm, kültür ve spor alanlarında hazırlanan ve uygulanması sağlanan proje sayısı	2025-2029	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü
10.1.6	Köylerimizde fen, sanat ve sağlık kurallarına uygun olmayan düzensiz, çarpık yapılaşmanın önlenmesine yönelik 3194 sayılı imar kanunu 32. Maddesi gereğince yıkım kararı alınan ve metruk durumda olan yapılardan 2029 yılı sonuna kadar en az 100 tanesinin yıkım işlemlerinin gerçekleştirilmesi	Yıkım işlemi gerçekleştirilen yapı sayısı	2025-2029	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 6: KURUMSAL KAPASİTE

AMAÇ 11	Yatırım Hizmetlerinin Sağlıklı Olarak Yürütülebilmesi için Makine Parkını Dinamik Tutmak			
Hedef 11.1.	İş Makinesi ve araçlardan azami faydayı sağlamak için, İller Bankası Kredisi ve Öz Kaynaklarımız ile İdame-Yenileme, Bakım ve Onarım ile Rehabilitasyon Çalışmaları Yapmak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
11.1.1	2029 Yılı sonuna kadar en az 3 adet greyder, 1 adet servis minibüsü, 2 adet silindir, 1 adet mini ekskavatör (paletli), 1 Adet 40 tonluk Ekskavatör (paletli), 2 adet lastik tekerlekli yükleyici, 2 adet damperli kar küreme aracı (önü kar bıçaklı ve tuz serpmeli), 10 adet damperli kamyon, 1 adet arazöz, 2 adet pick-up, 1 adet seyyar tamir aracı, 5 adet binek araç, 1 Adet Yol çizgi makinası ve 1 adet akaryakıt tankeri alınması	2029 Yılı sonuna kadar alınacak olan iş makinesi sayısı	2025- 2029	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
11.1.2.	İdaremiz makine parkına kayıtlı olan ve tamir maliyeti yüksek olan 4 adet greyder, 3 adet kamyon, 1 adet dozer, 3 adet yükleyici, 3 adet minibüs ile otobüsü ve 1 adet çekicinin trafikten çekilmesi.	2029 Yılı sonuna kadar hurdaya ayrılacak olan iş makinesi sayısı	2025- 2029	“

STRATEJİK ALAN 6: KURUMSAL KAPASİTE

AMAÇ 12	Yatırım Hizmetlerinin Sağlıklı Olarak Yürütülebilmesi için Makine Parkını Dinamik Tutmak			
Hedef 12.1.	İş Makinesi ve araçlardan azami faydayı sağlamak için, Öz Kaynaklarımız ile İdame-Yenileme, Bakım ve Onarım ile Rehabilitasyon Çalışmaları Yapmak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
12.1.7.	2029 Yılı sonuna kadar her yıl ihtiyaç duyulan araç- iş makinelerinin bakım ve onarımlarının yapılması	2029 Yılı sonuna kadar her yıl yapılan bakım-onarım sayısı	2025-2029	Destek Hizmetleri Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 7: SAĞLIK

AMAÇ 13	Sağlık Kurumlarının Hizmet Sunum Kalitesini artırmak			
Hedef 13.1.	Sağlık Kurumlarında Vatandaşa Sunulan Tüm Hizmetlerde Kaliteyi artırmak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birim-ler
13.1.1	2025 Yılı sonuna kadar Demirözü TSM-ASM-112 Hizmet binası yapımı	2025 Yılı sonu TSM-112 ve Aile Hekimliği sayısı	2025-2029	İl Sağlık Müdürlüğü
13.1.2.	2025 Yılı sonuna kadar Aydıntepe TSM-ASM-112 Hizmet binası yapımı	2025 Yılı sonu TSM-112 ve Aile Hekimliği sayısı	2025-2029	İl Sağlık Müdürlüğü
13.1.3.	2029 Yılı sonuna kadar Eski Bayburt Devlet Hastanesi binasının Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi- Aile Sağlığı Merkezi-Toplum Sağlığı Merkezi ve Sağlık Hayat Merkezi binası olarak revize edilmesi	2029 yılı sonu sağlık tesisleri sayısı	2025-2029	İl Sağlık Müdürlüğü
13.1.4.	2027 yılı sonuna kadar Demirözü Aile Sağlığı Merkezi-112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu hizmet binası yapımı	2027 Yılı sonu sağlık tesisleri sayısı	2025-2029	İl Sağlık Müdürlüğü
13.1.5.	2028 Yılı sonuna kadar Merkez Aile Sağlığı Merkezi-112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu hizmet binası yapımı	2028 Yılı sonu sağlık tesisleri sayısı	2025-2029	İl Sağlık Müdürlüğü
13.1.6.	2028 yılı sonuna kadar Aydıntepe Devlet Hastanesi Ek Bina Yapımı	2028 Yılı sonu sağlık tesisleri sayısı	2025-2029	İl Sağlık Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 14	Bütün öğrencilerimize, medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleri ile çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışların kazandırılması sağlanacaktır.			
Hedef 14.1.	Tüm alanlarda ve eğitim kademelerinde, öğrencilerimizin her düzeydeki yeterliliklerinin belirlenmesi, izlenmesi ve desteklenmesi için bakanlığımızca kurulacak olan etkin bir ölçme ve değerlendirme sistemi uygulanacak ve takip edilecektir.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
14.1.1	Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında etkinliklerine katılımı arttırılacak ve izlenecektir.	Bir eğitim ve öğretim döneminde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
14.1.2.	Eğitim kalitesinin arttırılması için geliştirilen ölçme ve değerlendirme yöntem ve tekniklerinin kullanılması sağlanacaktır.	Öğrenci başına okunan kitap sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
14.1.3.	Öğrenci ve veli üzerindeki sınav baskısının azaltılması sağlanacaktır	Ortaöğretime sınavla yerleşen öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 14	Bütün öğrencilerimize, medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleri ile çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışların kazandırılması sağlanacaktır.			
Hedef 14.1.	Tüm alanlarda ve eğitim kademelerinde, öğrencilerimizin her düzeydeki yeterliliklerinin belirlenmesi, izlenmesi ve desteklenmesi için bakanlığımızca kurulacak olan etkin bir ölçme ve değerlendirme sistemi uygulanacak ve takip edilecektir.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
14.1.1	Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında etkinliklerine katılımı arttırılacak ve izlenecektir.	Bir eğitim ve öğretim döneminde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
14.1.2.	Eğitim kalitesinin arttırılması için geliştirilen ölçme ve değerlendirme yöntem ve tekniklerinin kullanılması sağlanacaktır.	Öğrenci başına okunan kitap sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
14.1.3.	Öğrenci ve veli üzerindeki sınav baskısının azaltılması sağlanacaktır	Ortaöğretime sınavla yerleşen öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 14	Bütün öğrencilerimize, medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleri ile çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışların kazandırılması sağlanacaktır.			
Hedef 14.2.	Öğrencilerin yaş, okul türü ve programlarına göre gereksinimlerini dikkate alan beceri temelli yabancı dil yeterlilikleri sistemine geçilmesine ilişkin etkin çalışmalar yürütülecektir			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
14.2.1	Öğrencilerde yabancı dil eğitime yönelik farkındalığın artırılması sağlanacaktır.	Yabancı dil dersi yılsonu puan ortalaması	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
14.2.2.	Yabancı dil eğitiminde geliştirilen/geliştirilecek olan dijital kaynak ve içeriklerin kullanım oranı arttırılacaktır.	Yabancı dil eğitime yönelik derslerde kullanılan dijital içerik sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
14.2.3.	Yabancı dil eğitiminde öğretmen farkındalığı arttırılacaktır.	Yabancı dil sınavında (YDS) en az C seviyesi veya eşdeğeri bir belgeye sahip olan öğretmen oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 14	Bütün öğrencilerimize, medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleri ile çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışların kazandırılması sağlanacaktır.			
Hedef 14.3.	Öğrenme süreçlerini destekleyen dijital içerik ve beceri destekli dönüşüm ile ilimizde yaşayan öğrenci ve öğretmenlerimizin eşit öğrenme ve öğretme fırsatlarını yakalamaları ve öğrenmenin sınıf duvarlarını aşması sağlanacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
14.3.1	Öğrenci velilerinde dijital içerik ile ilgili farkındalık oluşturulacaktır.	EBA Ders Portalı aylık ortalama tekil ziyaretçi sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
14.3.2.	Dijital içeriklerin kullanılması konusunda öğretmen beceri ve yetenekleri geliştirilecek farkındalık düzeyi arttırılacaktır.	EBA Ders Portalı kullanıcı başına aylık ortalama sistemde kalma süresi (dk)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
14.3.3.		Dijital içeriklere ilişkin sertifika eğitimlerine katılan öğretmen sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 15	Çağdaş normlara uygun, etkili, verimli yönetim ve organizasyon yapısı ve süreçleri hâkim kılınacaktır.			
Hedef 15.2.1.	Yönetim ve öğrenme etkinliklerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla veri girişi sağlanacak ve verilerin takibi yapılacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
15.2.1.1	Okullarımızın veriye dayalı yönetim sistemini etkin kullanması sağlanacaktır.	Müdürlüğümüz faaliyetlerinden memnuniyet oranı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
15.2.1.2.	Müdürlüğümüz faaliyet alanlarına yönelik memnuniyet takip sistemi kurulacaktır	Bakanlıkça kurulacak olan izleme sistemine stratejik planları ile yıllık okul gelişim planlarının veri girişini yapan okul oranı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
15.2.1.3.		Coğrafi bilgi sisteminde bilgileri güncellenen okul oranı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 15	Çağdaş normlara uygun, etkili, verimli yönetim ve organizasyon yapısı ve süreçleri hâkim kılınacaktır.			
Hedef 15.2.2	Oluşturulacak olan yeni mesleki ve gelişim sistemi içerisinde öğretmen ve okul yöneticilerinin mesleki gelişimleri takip edilecektir.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
15.2.2.1	Öğretmen ve okul yöneticilerin mesleki gelişimleri takip edilecektir.	Lisansüstü eğitim alan personel oranı (%) / İnsan Kaynakları	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
15.2.2.2.	Öğretmenlere yönelik motivasyon faaliyetleri ve ödüllendirme yapılacaktır.	Yönetici cinsiyet oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
15.2.2.3.		Ücretli öğretmen oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 16	Okul öncesi eğitim ve temel eğitimde öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimleri sağlanacaktır.			
Hedef 16.3.1	Erken çocukluk eğitiminin niteliği ve yaygınlığı artırılacak, toplum temelli erken çocukluk çeşitlendirilerek yaygınlaştırılacaktır			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
16.3.1	Erken çocukluk eğitim hizmeti yaygınlaştırılacaktır.	3-5 yaş grubu okullaşma oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
16.3.2.	Erken çocukluk eğitiminde öğretmen beceri ve yetenekleri geliştirilecektir.	İlkokul birinci sınıf öğrencilerinden en az bir yıl okul öncesi eğitim almış olanların oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
16.3.3.	Erken çocukluk eğitiminde şartları elverişsiz gruplarda eğitimin niteliği artırılacaktır.	Erken çocukluk eğitiminde desteklenen şartları elverişsiz ailelerin oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 16	Okul öncesi eğitim ve temel eğitimde öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimleri sağlanacaktır.			
Hedef 16.4	Öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimini önemseyen, bilimsel düşünme, tutum ve değerleri içselleştirebilecekleri bir temel eğitim yapısına geçilerek okullaşma oranı artırılacaktır			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
16.4.1	İlkokul ve ortaokullarda okullaşma oranları artırılacak, devamsızlık oranları azaltılacaktır.	İkili eğitim kapsamındaki okullara devam eden öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
16.4.2.	İlkokul ve ortaokullar gelişimsel açıdan desteklenecektir.	Temel eğitimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
16.4.3.		Temel eğitimde okullaşma oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 16	Okul öncesi eğitim ve temel eğitimde öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişimleri sağlanacaktır.			
Hedef 16.5.	Temel eğitimde okulların niteliğini artıracak yenilikçi uygulamalara yer verilecektir.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
16.5.1	Temel eğitimde bakanlıkça yapılacak yenilikçi uygulamalar takip edilecektir.	Eğitim kayıt bölgelerinde kurulan okul ve mahalle spor kulüplerinden yararlanan öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
16.5.2.	Temel eğitimde bakanlığın eğitim politikalarına bağlı olarak okullar arası başarı farkının azaltılması sağlanacaktır.	Birleştirilmiş sınıfların öğretmenlerinden eğitim faaliyetlerine katılan öğretmenlerin oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
16.5.3.		Destek programına katılan öğrencilerden hedeflenen başarıya ulaşan öğrencilerin oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 17	Öğrencileri ilgi, yetenek ve kapasiteleri doğrultusunda hayata ve üst öğretime hazırlayan bir ortaöğretim sistemi ile toplumsal sorunlara çözüm getiren, ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan öğrenciler yetiştirilecektir.			
Hedef 17.6.	Ortaöğretime katılım ve tamamlama oranları artırılacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
17.6.1	Pansiyon niteliklerinin geliştirilerek tercih edilebilirliği arttırılacaktır.	14-17 yaş grubu okullaşma oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
17.6.2.	Eylem planları çerçevesinde okullara devam oranları arttırılacaktır	Örgün ortaöğretimde 20 gün ve üzeri devamsız öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
17.6.3.		Ortaöğretimde sınıf tekrar oranı (9. Sınıf) (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 17	Öğrencileri ilgi, yetenek ve kapasiteleri doğrultusunda hayata ve üst öğretime hazırlayan bir ortaöğretim sistemi ile toplumsal sorunlara çözüm getiren, ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan öğrenciler yetiştirilecektir.			
Hedef 17.7.	Ortaöğretimde değişen dünyanın gerektirdiği becerileri sağlayan ve değişimin aktörü olacak öğrencilerin yetiştirilmesine imkân sağlanacaktır			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
17.7.1	Uluslararası proje yapma ve dil yeterliliklerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Yükseköğretime hazırlık ve uyum programı uygulayan okul oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
17.7.2.	Sosyal projelere öğrencilerin katılımına yönelik farkındalık kazandırılacaktır	Ulusal ve uluslararası projelere katılan öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
17.7.3.		Toplumsal sorumluluk ve gönüllülük programlarına katılan öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 17	Öğrencileri ilgi, yetenek ve kapasiteleri doğrultusunda hayata ve üst öğretime hazırlayan bir ortaöğretim sistemi ile toplumsal sorunlara çözüm getiren, ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan öğrenciler yetiştirilecektir			
Hedef 15.8.	İlimizdeki fen ve sosyal bilimler liselerinin niteliği arttırılacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
17.8.1	Fen ve Sosyal Bilimler Liselerinde yürütülen bilimsel, eğit-sel ve sosyal proje sayıları arttırılacaktır.	Fen ve sosyal bilimler liselerinde yürütülen proje sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
17.8.2.	İlimizdeki Fen ve Proje Liselerinin bölgemizdeki yükseköğretim kuruluşları ile iş birliği arttırılacaktır.	Fen ve Proje liseleri ile üniversiteler arasında imzalanan protokol sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
17.8.3.		Fen ve Proje liselerinde ders ve proje etkinlik-lerine katılan öğretim üyesi sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 17	Öğrencileri ilgi, yetenek ve kapasiteleri doğrultusunda hayata ve üst öğretime hazırlayan bir ortaöğretim sistemi ile toplumsal sorunlara çözüm getiren, ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sunan öğrenciler yetiştirilecektir			
Hedef 17.9.	Örgün eğitim içinde imam hatip okullarının niteliği artırılacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
17.9.1	İmam Hatip okullarının bölge üniversiteleri ile yapılan etkinlik ve iş birliğinin arttırılması	İmam hatip okullarında yaz okullarına katılan öğrenci sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
17.9.2.	İmam Hatip okulları öğrencilerinin dil becerileri gelişimi sağlanacak.	Yabancı dil dersi yılsonu puanı ortalaması	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
17.9.3.		Yükseköğretim kurumları tarafından düzenlenen etkinliklere katılan öğrenci sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 18	Özel eğitim ve rehberlik hizmetlerinin etkinliği artırılarak bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimleri desteklenecektir.			
Hedef 18.10	Okullarımızdaki rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin kalitesi arttırılacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
18.10.1	Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri ihtiyaçlara yönelik gerçekleştirilecektir.	Rehberlik öğretmenlerinden bir yılda mesleki gelişime yönelik hizmet içi eğitime katılanların oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 18	Özel eğitim ve rehberlik hizmetlerinin etkinliği artırılarak bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimleri desteklenecektir.			
Hedef 18.11.	Özel eğitim ihtiyacı olan bireylerin eğitim ortamlarının ve eğitim faaliyetlerinin kalitesi arttırılacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
18.11.1	Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere yönelik hizmetlerin kalitesi arttırılacaktır	Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları ile ilgili hizmet içi eğitim verilen öğretmen sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
18.11.2.	Mevcut eğitim kurumlarımızda Engellilerin kullanımına uygun asansör/lift, rampa ve lavabo yapmak.	Engellilerin kullanımına uygun asansör/lift, rampa ve tuvaleti olan okul sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 18	Özel eğitim ve rehberlik hizmetlerinin etkinliği artırılarak bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimleri desteklenecektir.			
Hedef 18.12.	Ülkemizin kalkınmasında önemli bir kaynak niteliğinde bulunan özel yetenekli öğrencilerimiz, akranlarından ayrıştırılmadan doğalarına uygun bir eğitim yöntemi ile desteklenecektir.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
18.12.1	Özel yeteneklilere yönelik kurumsal yapı ve süreçlerin iyileştirilecektir	Bilim ve sanat merkezleri grup tarama uygulaması yapılan öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
18.12.2.	Özel yetenekli öğrencilerin tanınmasında bakanlığımızın belirleyeceği ileri seviye tanılama ve değerlendirme araçlarını kullanılacaktır	Bilim ve sanat merkezi öğrencilerinin programlara devam oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 19	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde düzenlenecektir.			
Hedef 19.13.	Mesleki ve Teknik eğitime atfedilen değer ve erişim imkânları artırılacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
19.13.1	Mesleki ve Teknik Eğitimin görünürlüğü arttırılacaktır	İşletmelerin ve mezunların mesleki ve teknik eğitime ilişkin memnuniyet oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
19.13.2.	Mesleki ve Teknik Eğitimde kariyer rehberliği etkin bir hale getirilecektir	Kariyer rehberliği kapsamında Genel Beceri Test Seti uygulanan öğrenci sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
19.13.3.	Önceki öğrenmelere yönelik faaliyet ve uygulamalar arttırılacaktır	Özel burs alan mesleki ve teknik ortaöğretim öğrenci sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 19	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde düzenlenecektir.			
Hedef 19.14.	Mesleki ve teknik eğitimde yeni nesil öğretim programlarının etkin uygulanması sağlanacak ve altyapı iyileştirilecektir.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
19.14.1	Öğretmenlerin işbaşında eğitimlerini desteklemeye yönelik sektörel iş birliği protokolleri yapılacaktır.	Mesleki ve Teknik Eğitimde 9. sınıf öğrenci oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
19.14.2.	Öğretmenlerin uluslararası projeler ile farklı ülkelerdeki uygulamaları görme ve uygulama imkânı sağlanacaktır.	Gerçek iş ortamlarında mesleki gelişim faaliyetlerine katılan öğretmen sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
19.14.3.	Öğretmenlerin mesleki gelişimleri desteklenecek ve hizmet içi eğitimler gerçek iş ortamlarında yapılacaktır.		2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 19	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve iş gücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde düzenlenecektir.			
Hedef 19.15.	Mesleki ve teknik eğitim-istihdam-üretim ilişkisi güçlendirilecektir			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
19.15.1	Organize sanayi bölgesi ile iş birliği süreci arttırılacaktır.	Organize sanayi bölgelerinde bulunan mesleki ve teknik ortaöğretim kurumu sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
19.15.2.	Ülke genelinde Ar-Ge hizmeti sunan sektör temsilcileri ile protokoller yapılacaktır.	Sektörle iş birliği kapsamında yapılan protokol sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
19.15.3.	Buluş ve patent yapan kurum sayısını artırmak için KOSGEB ile iş birliği yapılacaktır.	Buluş, patent ve faydalı model başvurusu yapan mesleki ve teknik eğitim kurumu sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 19	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme sistemleri toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde düzenlenecektir.			
Hedef 19.16.	Bireylerin iş ve yaşam kalitelerini yükseltmek amacıyla hayat boyu öğrenme katılım ve tamamlama oranları artırılacaktır			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
19.16.1	Hayat Boyu Öğretim Programları kapsamında açılan kurslara müracaatın ve kursa devamın artırılması.	Hayat boyu öğrenmeye katılım oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
19.16.2.	İŞKUR iş birliği kursların desteklenmesi sağlanacaktır.	Hayat boyu öğrenme kapsamındaki kursları tamamlama oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
19.16.3.	Hayat boyu eğitim kurslarının etkin tanıtımı ve bilgilendirilmesi yapılacaktır.	Hayat boyu öğrenme kurslarından yararlanma oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 20	Uluslararası standartlar gözetilerek tüm okullarımız için destekleyici bir özel öğretim yapısına geçilecektir.			
Hedef 20.17	Özel öğretime devam eden öğrenci oranları artırılacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
20.17.1	Özel okullarda Teftiş ve Rehberlik çalışmalarına ağırlık verilecektir.	Özel okul öncesi eğitim okullarında bulunan öğrencilerin oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
20.17.2.	Özel öğretim kurumlarında servisle gelen öğrencilerin servis denetiminin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Özel ilkokullarda bulunan öğrencilerin oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
20.17.3.	Özel öğretimde eğitimin kalitesi arttırılacaktır.	Özel ortaokullarda bulunan öğrencilerin oranı (%)	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 8: EĞİTİM

AMAÇ 20	Uluslararası standartlar gözetilerek tüm okullarımız için destekleyici bir özel öğretim yapısına geçilecektir.			
Hedef 20.18	Sertifika eğitimi veren kurumların niteliğini artırmaya yönelik yapılacak düzenlemeler uygulanacaktır.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
20.18.1	Özel çeşitli kurslar ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde verilen eğitimin niteliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Seminer verilen öğrenci, kursiyer, veli sayısı	2025-2029	İl Milli Eğitim Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 9: GENÇLİK VE SPOR

AMAÇ 21	SPOR ALTYAPISININ İL GENELİNDE DENGELİ DAĞILIMINI SAĞLAYARAK HALKA, ÖZELLİKLE GENÇLERE YÖNELİK SPOR HİZMETLERİNİ YAYGINLAŞTIRMAK			
Hedef 21.1.	Spor Tesislerinin ve amatör spor kulüplerinin ihtiyaçlarının karşılanmasına katkı sağlamak, kırsalda spor tesisleri inşa etmek ve bakım-onarımlarını yapmak.			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
21.1.1	2029 Yılı sonuna kadar en az 20 köye açık spor alanları yapmak	2029 Yılı sonuna kadar açık spor alanı yapılan köy sayısı	2025-2029	Gençlik ve Spor İlMüdürlüğü
21.1.2.	2029 Yılı sonuna kadar spor tesislerimizde kullanılmak üzere spor malzeme ve spor aleti alınması	2029 yılı sonuna kadar alınmış olan spor malzemesi ve spor aleti sayısı	2025-2029	Gençlik ve Spor İlMüdürlüğü
21.1.3.	2029 Yılı sonuna kadar sentetik futbol sahamızın hakem ve soyunma odasının yapılması	2029 Yılı sonuna kadar yapılması gereken proje ile ilgili gerekli olan ödenek tutarının aktarılması	2025-2029	Gençlik ve Spor İlMüdürlüğü
21.1.4.	2029 Yılı sonuna kadar spor saha ve tesislerimizin bakım-onarım ve çevre düzenleme işlerinin yapılması	2029 Yılı sonuna kadar ihtiyaç görülen spor saha ve tesislerimizin bakım-onarım ve çevre düzenleme işleri için aktarılan ödenek tutarı	2025-2029	Gençlik ve Spor İlMüdürlüğü

STRATEJİK ALAN 9: GENÇLİK VE SPOR

AMAÇ 21	SPOR ALTYAPISININ İL GENELİNDE DENGELİ DAĞILIMINI SAĞLAYARAK HALKA, ÖZELLİKLE GENÇLERE YÖNELİK SPOR HİZMETLERİNİ YAYGINLAŞTIRMAK			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
21.1.5	2029 Yılı sonuna kadar ilimizde branşında başarılı olan sporculara malzeme desteğinin sağlanması	2029 Yılı sonuna kadar ilimizin milli ve uluslararası yarışmalarda başarılı olmuş sporculara ödenen başarı ödülü ve malzeme desteği için aktarılan ödenek tutarı	2025-2029	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
21.1.6	2029 Yılı sonuna kadar amatör kulüplere gerekli olan yardımların yapılması	2029 yılı sonuna kadar amatör spor kulüplerine katkı sağlamak için aktarılan ödenek tutarı	2025-2029	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
21.1.7	2029 Yılı sonuna kadar il ve ilçe ve köylerimizde bulunan okullara spor aleti ve spor malzemesi alımının yapılması	2029 Yılı sonuna kadar ilimizde bulunan tüm okul salon ve bahçelerine spor aleti yapımında kullanılmak ve öğrencilere dağıtılmak için spor malzemesi alımı için aktarılan ödenek tutarı	2025-2029	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü / Özel İdaresi

STRATEJİK ALAN 10: KÜLTÜR VE TURİZM

AMAÇ 22	Bayburt'un Tarihi Kültürel Mirasını Bilimsel ve Çağdaş Yöntemlerle Tanıtmak, Korumak ve Gelecek Nesillere Aktarmak ve İle Gelen Turist Sayısını Arttırmak.			
Hedef 22.1.	Bayburt'u tanıtıcı yayın vb. materyalleri hazırlamak, gerekli tanıtım fuarlarına katılmak			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
22.1.1	2025 Yılı sonuna kadar her yıl Bayburt'u tanıtmak amacıyla en az 1 fuara katılımın sağlanması	2029 Yılı sonuna kadar her yıl Bayburt'u tanıtmak amacıyla gidilen fuar sayısı	2025-2029	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
22.1.2.	2025 Yılında en az 20.000, 2026 yılında en az 10.000, 2027 yılında en az 12.000, 2028 yılından itibaren her yıl en az 10.000 adet, Bayburt'u tanıtıcı yayın ve materyaller hazırlanması, bastırılması, çoğaltılması.	2029 Yılı sonuna kadar her yıl hazırlanan Bayburt'u tanıtıcı yayın ve materyal sayısı	2025-2029	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
22.1.3	2029 Yılı sonuna kadar Kültürel Miras ve Turizm envanteri güncellenecektir.	2029 Yılı sonuna kadar her yıl güncellenen Kültürel Miras ve Turizm envanteri	2025-2029	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 10: KÜLTÜR VE TURİZM

AMAÇ 22	Bayburt'un Tarihi Kültürel Mirasını Bilimsel ve Çağdaş Yöntemlerle Tanıtmak, Korumak ve Gelecek Nesillere Aktarmak ve İle Gelen Turist Sayısını Arttırmak.			
Hedef 22.2.	Kültür ve turizm mirasını gelecek nesillere taşımak			
S. No.	STRATEJİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ	DÖNEM	SORUMLU BİRİM/BİRİMLERİ
22.2.1.	2025 yılı sonuna kadar tarihi niteliğe sahip evlerin belirlenmesi, 2029 yılı sonuna kadar en az 4 evin restore edilmesini sağlamak	2025 Yılı sonunda belirlenen tarihi nitelikli ev sayısı. 2029 yılı sonunda restorasyonu yapılan tarihi ev sayısı	2025-2029	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
22.2.2.	2029 Yılı sonuna kadar Bayburt Kültür Envanterine kayıtlı en az 4 adet taşınmazın restorasyon projelerinin hazırlanması.	2029 Yılı sonuna kadar taşınmazlara ilişkin kadar hazırlanan restorasyon proje ve proje uygulama sayısı.	2025-2029	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
22.2.3.	2029 Yılı sonuna kadar Çiğdemtepe Höyüğünde başlatılan kazı çalışmaları ile ilin turizmine kazandırılması için gerekli çalışmaların yapılması.	2029 Yılı sonuna kadar Çiğdemtepe Höyüğünde başlatılan kazı çalışmaları ile ilin turizmine kazandırılması için gerekli çalışmaların yapılması.	2025-2029	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
22.2.4.	2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 1 (Bayburt Kalesi, gibi) tarihi yapıların yolunun tarihi dokusuna uygun şekilde yapılması.	2029 Yılı sonuna kadar her yıl tarihi dokusuna uygun şekilde yolu yapılan tarihi eser sayısı.	2025-2029	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 10: KÜLTÜR VE TURİZM

AMAÇ 22	Bayburt'un Tarihi Kültürel Mirasını Bilimsel ve Çağdaş Yöntemlerle Tanıtmak, Korumak ve Gelecek Nesillere Aktarmak ve İle Gelen Tu-rist Sayısını Arttırmak.			
Hedef 22.2.	Kültür ve turizm mirasını gelecek nesillere taşımak			
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Bi-rim/Birimler
22.2.5.	2029 Yılı sonuna kadar Bayburt Kalesi yol, su ve çevre düze-nin yapılması	2029 Yılı sonunda Bayburt Kalesi yol, su ve çevre dü-zenlemesi yapılmış olması.	2025-2029	İl Kültür ve Tu-rizm Müdürlüğü
22.2.6.	2029 Yılı sonuna kadar Bayburt Kalesi sorunun çözülerek karşılama merkezinin açılması	2029 Yılı sonuna kadar Bayburt Kalesi sorunun çözülerek karşılama merkezinin açılması	2025-2029	İl Kültür ve Tu-rizm Müdürlüğü
22.2.7.	2029 Yılı sonuna kadar Çımağıl Mağarsının restorasyon ve çevre düzenlemesinin yapılması	2029 Yılı sonuna kadar Çımağıl Mağarsının restorasyon ve çevre düzenlemesinin yapılması	2025-2029	Kültür ve Tu-rizm Müdürlüğü
22.2.9	2029 Yılı sonuna kadar Kop Kayak Merkezinin Kış Turizm Merkezi-nin planlarının yapılması uygulama çalışmalarına başlanması	2029 Yılı sonuna kadar Kop Kayak Merkezinin Kış Turizm Mer-kezinin planlarının yapılması ve uygulama çalışmala rına başlanmış olması	2025-2029	Kültür ve Turizm Müdürlüğü

STRATEJİK ALAN 11: COĞRAFİ BİLGİ SİSTEMİ

AMAÇ 23				
Hedef 23.1.				
S. No.	Strateji	Performans Göstergesi	Dönem	Sorumlu Birim/Birimler
23.1.1.	2029 Yılı sonuna kadar ilimiz yol ağının CBS veri tabanına aktarılması	2029 Yılı sonunda ilimizin yol ağının CBS veri tabanına aktarılmış olması	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
23.1.2	2029 Yılı sonuna kadar tüm köylerin içme suyu altyapısına ilişkin isale hatlarının ve içme suyu sanat yapılarının ölçülmesi ve CBS veri tabanına aktarılması	2029 Yılı sonuna kadar tüm köylerin içme suyu altyapısına ilişkin şebekelerin isale hatlarının ve içme suyu sanat yapılarının ölçülmüş olması ve CBS veri tabanına aktarılmış olması	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
23.1.3.	2029 Yılı sonuna kadar tüm köylerin kanalizasyon altyapısına ilişkin şebekelerin ölçülmesi ve CBS veri tabanına aktarılması	2029 Yılı sonuna kadar tüm köylerin kanalizasyon altyapısına ilişkin şebekelerin ölçülmüş olması ve CBS veri tabanına aktarılmış olması	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
23.1.4.	2029 Yılı sonuna kadar tüm köylerin tarımsal sulama yapısına ilişkin şebekelerin ölçülmesi ve CBS veri tabanına aktarılması	2029 Yılı sonuna kadar tüm köylerin tarımsal sulama altyapısına ilişkin şebekelerin ölçülmüş olması ve CBS veri tabanına aktarılmış olması	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
23.1.5.	2029 Yılı sonuna kadar tüm köylerin yerleşim alanları planlarının sayısallaştırılması ve CBS veri tabanına aktarılması	2029 Yılı sonuna kadar tüm köylerin yerleşim alanları planlarının sayısallaştırılmış olması ve CBS veri tabanına aktarılmış olması	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
23.1.6.	2029 Yılı sonuna kadar CBS'nin tamamlanması ve ilgililerin hizmetine sunulması	2029 Yılı sonunda CBS'nin tamamlanmış ve ilgililerin hizmetine sunulmuş olması	2025-2029	Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü





BÖLÜM IV
BÜTÇE
MALİYETLENDİRME
VE
SONUÇ

5.1 MALİYETLENDİRME

İdarenin amaç ve hedeflerine yönelik stratejiler doğrultusunda gerçekleştirilecek faaliyet ve projeler ile bunların kaynak ihtiyacı belirlenmiştir.

Her bir faaliyet/proje belirli bir hedefe yönelik olarak hazırlanmıştır. Yürütülen veya yürütülmesi tasarlanan faaliyetler bir hedefle ilişkilendirilmiştir.

SU VE KANAL HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
2029 yılı sonuna kadar yılda en az 3 adet yerüstü sulama tesisi yapmak	15.000.000	20.000.000	25.000.000	30.000.000	30.000.000	120.000.000
2029 yılına kadar yılda en az 3 adet sulama tesisinin bakım ve onarımını yapmak	2.000.000	3.000.000	4.000.000	5.000.000	5.000.000	19.000.000
2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 adet içme suyu tesisi yapmak	3.000.000	4.000.000	5.000.000	6.000.000	6.000.000	24.000.000
2029 yılı sonuna kadar en az 3 içme suyu tesisinde enerji ihtiyacı güneş enerjisi ile karşılamak	500.000	500.000	500.000	500.000	500.000	2.500.000
2029 yılı sonuna kadar tüm içme suyu tesislerine tam otomatik klorlama cihazı takmak	300.000	300.000	500.000	500.000	500.000	2.100.000
2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 5 adet içme suyu tesisi motopompunu yenilemek	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	1.500.000
2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 5 adet içme suyu tesisinin bakım ve onarımını yapmak	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	750.000
2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 adet içme suyu sondaj tesisi yapmak	500.000	500.000	500.000	500.000	500.000	2.500.000
T O P L A M						

YOL VE ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 15 Km bitümlü sıcak asfalt karışım (BSK) ile yol yapılması	62.370.000,00	74.844.000,00	86.070.600,00	94.677.660,00	104.145.426,00	317.962.260,00
2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 10 Km 1. kat asfalt kaplama yol yapılması	12.600.000,00	15.120.000,00	17.138.000,00	19.126.800,00	21.039.480,00	85.024.280,00
2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 40 Km stabilize kaplama yol yapılması	8.680.000,00	10.416.000,00	11.978.400,00	13.176.240,00	14.493.864,00	58.744.504,00
2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 300 Km yolun asfalt bakım onarımının yapılması	50.000.000,00	55.000.000,00	60.500.000,00	66.550.000,00	73.205.000,00	305.255.000,00
2029 Yılı sonuna kadar her yıl tüm arazi yollarının % 100'ünün greyderle bakımının yapılması	14.760.000,00	17.712.000,00	20.368.800,00	22.405.680,00	24.646.248,00	75.246.480,00
2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 100 trafik uyarı levhası yapılması ve monte edilmesi.	200.000,00	240.000,00	276.000,00	303.600,00	33.960,00	1.053.560,00
2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 300 sanat yapıları (Boru Vs.) alımının yapılarak monte edilmesi	440.000,00	528.000,00	607.200,00	660.920,00	734.712,00	2.970.832,00
2029 Yılı sonuna kadar 1. Derece öncelikli yollarda en az 20 Km şerit çizgi çalışması yapılması	500.000,00	600.000,00	690.000,00	759.000,00	834.900,00	3.383.900,00
T O P L A M	154.350.000,00	180.220.000,00	204.253.000,00	224.946.300,00	190.491.956,00	954.261.256,00

İMAR VE KENTSEL İYİLEŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
2029 yılına kadar 5 köye çok amaçlı sosyal tesis yapılması (Muhtarlık hizmet binası, şadırvan, çocuk oyun parkı, kapalı dolmuş durağı vb.)	1.000.000,00	1.000.000,00	1.500.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	7.500.000,00
Köy Yerleşik Alan ve Civarı tespiti yapılmamış 15 köyün köy yerleşik alan ve civarının tespitinin yapılması	-	-	-	-	-	-
2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 2 tane ihtiyaç olan köylerin köy yerleşme planının yapılması	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	2.500.000,00
2029 yılı sonuna kadar tüzel kişiliği sona eren ve köye dönüşen, imar planı bulunan köylerden en az 1 tanesinin imar planı tadilatının ve 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 18. Madde uygulamasının yapılması	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00	6.000.000,00
2029 yılı sonuna kadar taşınmaz kültür varlığı olarak tescilli Bayburt İl Kültür Müdürlüğü envanterine kayıtlı en az 5 adet taşınmazın restorasyon projelerinin hazırlanması ve restorasyon uygulamasının yapılması	7.500.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	8.500.000,00	9.000.000,00	41.000.000,00
Kentin turizm, spor ve rekreasyon hayatına katılımını sağlamak amaçlı 2029 yılı sonuna kadar en az 3 proje üretilmesi ve uygulanmasının sağlanması	10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00	50.000.000,00
Köylerimizde fen, sanat ve sağlık kurallarına uygun olmayan düzensiz, çarpık yapılaşmanın önlenmesine yönelik 3194 sayılı imar kanunu 32. Maddesi gereğince yıkım kararı alınan ve metruk durumda olan yapılardan 2029 yılı sonuna kadar en az 100 tanesinin yıkım işlemlerinin gerçekleştirilmesi	1.500.000,00	1.500.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	9.000.000,00
T O P L A M	21.500.000,00	22.000.000,00	23.000.000,00	24.500.000,00	25.000.000,00	116.000.000,00

DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
2029 Yılı sonuna kadar en az 3 adet greyder, 1 adetservis minibüsü, 2 adet silindir, 1 adet mini ekskavatör (paletli), 1 Adet 40 tonluk Ekskavatör (paletli), 2 adet lastik tekerlekli yükleyici, 2 adet damperli kar küreme aracı (önü kar bıçaklı ve tuz serpmeli), 10 adet damperli kamyon, 1 adet arazöz, 2 adet pick-up, 1 adet seyyar tamir aracı, 5 adet binek araç, 1 Adet Yol çizgi makinası ve 1 adet akaryakıt tankeri alınması	45.500.000,00	50.000.000,00	65.500.000,00	75.000.000,00	80.000.000,00	316.000.000,00
İdaremiz makine parkına kayıtlı olan ve tamir maliyeti yüksek olan 4 adet greyder, 3 adet kamyon, 1 adet dozer, 3 adet yükleyici, 3 adet minibüs ile otobüsü ve 1 adet çekicinin trafikten çekilmesi.						
2029 Yılı sonuna kadar her yıl ihtiyaç duyulan araç- iş makinelerinin bakım ve onarımlarının yapılması	16.500.000,00	18.150.000,00	19.965.000,00	21.961.000,00	24.157.000,00	100.733.000,00
2029 Yılı Sonuna kadar her yıl en az 800.000 litre motorin, 5.000 litre benzin ve 300.000 m³ LNG'nin alınması	33.600.150,00	38.264.165,00	43.590.581,00	45.249.639,00	49.274.603,00	209.979.138,00
T O P L A M	78.600.150,00	91.414.165,00	104.055.581,50	112.210.639,00	128.431.603,00	514.712.138,00

İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
2025 Yılı sonuna kadar Demirözü TSM-ASM-112 Hizmet binası yapımı	10.000.000					10.000.000
2025 Yılı sonuna kadar Aydıntepe TSM-ASM-112 Hizmet bi-nası yapımı	10.000.000					10.000.000
2029 Yılı sonuna kadar Eski Bayburt Devlet Hastanesi binasının Aile Sağlığı Merkezi-Toplum Sağlığı Merkezi ve Sağlık Hayat Merkezi binası olarak revize edilmesi		90.000.000	90.000.000	90.000.000	90.000.000	360.000.000
2027 yılı sonuna kadar Demirözü Aile Sağlığı Merkezi-112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu hizmet binası yapımı		20.000.000	20.000.000			40.000.000
2028 Yılı sonuna kadar Merkez Aile Sağlığı Merkezi-112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu hizmet binası yapımı			15.000.000	15.000.000		30.000.000
2028 yılı sonuna kadar Aydıntepe Devlet Hastanesi Ek Bina Ya-pımı		20.000.000	20.000.000	20.000.000		60.000.000
2029 Yılı sonuna kadar Eski Bayburt Devlet Hastanesi binasının Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi olarak revize edil-mesi		60.000.000	60.000.000	60.000.000	60.000.000	240.000.000
T O P L A M	20.000.000,00	190.000.000,00	205.000.000,00	185.000.000,00	150.000.000,00	750.000.000,00

İL MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında etkinliklerine katılımı arttırılacak ve izlenecektir.	4.500.000,00	5.600.000,00	5.700.000,00	6.800.000,00	6.900.000,00	29.500.000,00
Eğitim kalitesinin arttırılması için geliştirilen ölçme ve değerlendirme yöntem ve tekniklerinin kullanılması sağlanacaktır.	3.500.000,00	4.600.000,00	5.700.000,00	5.800.000,00	6.900.000,00	26.500.000,00
Öğrenci ve veli üzerindeki sınav baskısının azaltılması sağlanacaktır	3.500.000,00	4.600.000,00	4.700.000,00	5.800.000,00	7.520.000,00	26.120.000,00
Öğrencilerde yabancı dil eğitime yönelik farkındalığın arttırılması sağlanacaktır.	4.200.000,00	6.300.000,00	7.400.000,00	7.500.000,00	8.600.000,00	34.000.000,00
Yabancı dil eğitiminde geliştirilen/geliştirilecek olan dijital kaynak ve içeriklerin kullanım oranı arttırılacaktır.	2.200.000,00	2.300.000,00	2.400.000,00	2.500.000,00	2.600.000,00	12.000.000,00
Yabancı dil eğitiminde öğretmen farkındalığı arttırılacaktır.	2.200.000,00	2.300.000,00	2.400.000,00	2.500.000,00	2.600.000,00	12.000.000,00
Öğrenci velilerinde dijital içerik ile ilgili farkındalık oluşturulacaktır.	5.000.000,00	5.100.000,00	5.200.000,00	5.300.000,00	5.400.000,00	26.000.000,00
Dijital içeriklerin kullanılması konusunda öğretmen beceri ve yetenekleri geliştirilecek farkındalık düzeyi arttırılacaktır.	5.000.000,00	5.100.000,00	5.200.000,00	5.300.000,00	5.400.000,00	26.000.000,00

İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
Okullarımızın veriye dayalı yönetim sistemini etkin kullanması sağlanacaktır.	9.700.000,00	9.800.000,00	9.900.000,00	100.000.000,00	10.100.000,00	139.500.000,00
Müdürlüğümüz faaliyet alanlarına yönelik memnuniyet takip sistemi kurulacaktır	9.700.000,00	9.800.000,00	9.900.000,00	100.000.000,00	10.100.000,00	139.500.000,00
Öğretmen ve okul yöneticilerin mesleki gelişimleri takip edilecektir.	19.000.000,00	19.100.000,00	19.200.000,00	20.300.000,00	20.400.000,00	98.000.000,00
Öğretmenlere yönelik motivasyon faaliyetleri ve ödüllendirme yapılacaktır.	17.000.000,00	17.100.000,00	17.200.000,00	17.300.000,00	17.400.000,00	86.000.000,00
Erken çocukluk eğitim hizmeti yaygınlaştırılacak	9.000.000,00	9.100.000,00	9.200.000,00	9.300.000,00	9.400.000,00	46.000.000,00
Erken çocukluk eğitiminde öğretmen beceri ve yetenekleri geliştirilecektir	9.000.000,00	9.100.000,00	9.200.000,00	9.300.000,00	9.400.000,00	46.000.000,00
Erken çocukluk eğitiminde şartları elverişsiz gruplarda eğitimin niteliği artırılacaktır	9.000.000,00	9.100.000,00	9.200.000,00	9.300.000,00	9.400.000,00	46.000.000,00
İlkokul ve ortaokullarda okullaşma oranı artırılacak, devamsızlık oranları azaltılacaktır.	7.000.000,00	7.100.000,00	7.200.000,00	7.300.000,00	7.400.000,00	36.000.000,00
İlkokullar ve ortaokullar gelişimsel açıdan desteklenecektir.	7.000.000,00	7.100.000,00	7.200.000,00	7.300.000,00	7.400.000,00	36.000.000,00
Temel eğitimde bakanlıkça yapılacak yenilikçi uygulamalar takip edilecektir	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00

İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında etkinliklerine katılımı arttırılacak ve izlenecektir.	4.500.000,00	5.600.000,00	5.700.000,00	6.800.000,00	6.900.000,00	29.500.000,00
Eğitim kalitesinin arttırılması için geliştirilen ölçme ve değerlendirme yöntem ve tekniklerinin kullanılması sağlanacaktır.	3.500.000,00	4.600.000,00	5.700.000,00	5.800.000,00	6.900.000,00	26.500.000,00
Öğrenci ve veli üzerindeki sınav baskısının azaltılması sağlanacaktır	3.500.000,00	4.600.000,00	4.700.000,00	5.800.000,00	7.520.000,00	26.120.000,00
Öğrencilerde yabancı dil eğitime yönelik farkındalığın arttırılması sağlanacaktır.	4.200.000,00	6.300.000,00	7.400.000,00	7.500.000,00	8.600.000,00	34.000.000,00
Yabancı dil eğitiminde geliştirilen/geliştirilecek olan dijital kaynak ve içeriklerin kullanım oranı arttırılacaktır.	2.200.000,00	2.300.000,00	2.400.000,00	2.500.000,00	2.600.000,00	12.000.000,00
Yabancı dil eğitiminde öğretmen farkındalığı arttırılacaktır.	2.200.000,00	2.300.000,00	2.400.000,00	2.500.000,00	2.600.000,00	12.000.000,00
Öğrenci velilerinde dijital içerik ile ilgili farkındalık oluşturulacaktır.	5.000.000,00	5.100.000,00	5.200.000,00	5.300.000,00	5.400.000,00	26.000.000,00
Dijital içeriklerin kullanılması konusunda öğretmen beceri ve yetenekleri geliştirilecek farkındalık düzeyi arttırılacaktır.	5.000.000,00	5.100.000,00	5.200.000,00	5.300.000,00	5.400.000,00	26.000.000,00

İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
Okullarımızın veriye dayalı yönetim sistemini etkin kullanması sağlanacaktır.	9.700.000,00	9.800.000,00	9.900.000,00	100.000.000,00	10.100.000,00	139.500.000,00
Müdürlüğümüz faaliyet alanlarına yönelik memnuniyet takip sistemi kurulacaktır	9.700.000,00	9.800.000,00	9.900.000,00	100.000.000,00	10.100.000,00	139.500.000,00
Öğretmen ve okul yöneticilerin mesleki gelişimleri takip edilecektir.	19.000.000,00	19.100.000,00	19.200.000,00	20.300.000,00	20.400.000,00	98.000.000,00
Öğretmenlere yönelik motivasyon faaliyetleri ve ödüllendirme yapılacaktır.	17.000.000,00	17.100.000,00	17.200.000,00	17.300.000,00	17.400.000,00	86.000.000,00
Erken çocukluk eğitim hizmeti yaygınlaştırılacak	9.000.000,00	9.100.000,00	9.200.000,00	9.300.000,00	9.400.000,00	46.000.000,00
Erken çocukluk eğitiminde öğretmen beceri ve yetenekleri geliştirilecektir	9.000.000,00	9.100.000,00	9.200.000,00	9.300.000,00	9.400.000,00	46.000.000,00
Erken çocukluk eğitiminde şartları elverişsiz gruplarda eğitimin niteliği artırılacaktır	9.000.000,00	9.100.000,00	9.200.000,00	9.300.000,00	9.400.000,00	46.000.000,00
İlkokul ve ortaokullarda okullaşma oranı artırılacak, devamsızlık oranları azaltılacaktır.	7.000.000,00	7.100.000,00	7.200.000,00	7.300.000,00	7.400.000,00	36.000.000,00
İlkokullar ve ortaokullar gelişimsel açıdan desteklenecektir.	7.000.000,00	7.100.000,00	7.200.000,00	7.300.000,00	7.400.000,00	36.000.000,00
Temel eğitimde bakanlıkça yapılacak yenilikçi uygulamalar takip edilecektir	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00

İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
Temel eğitimde bakanlığın eğitim politikalarına bağlı olarak okullar arası farkının azaltılması sağlanacaktır	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Pansiyon niteliklerinin geliştirilerek tercih edilebilirliği arttırılacaktır.	17.000.000,00	17.100.000,00	17.200.000,00	17.300.000,00	17.400.000,00	86.000.000,00
Eylem planları çerçevesinde okullara devam oranları arttırılacaktır	17.000.000,00	17.100.000,00	17.200.000,00	17.300.000,00	17.400.000,00	86.000.000,00
Uluslararası proje yapma ve dil yeterliliklerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Sosyal projelere öğrencilerin katılımına yönelik farkındalık kazandırılacaktır	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Fen ve Proje Liselerinde yürütülen bilimsel, eğitsel ve sosyal proje sayıları arttırılacaktır.	15.000.000,00	15.100.000,00	15.200.000,00	15.300.000,00	15.400.000,00	76.000.000,00
İlimizdeki Fen ve Proje Liselerinin bölgemizdeki yükseköğretim kuruluşları ile iş birliği arttırılacaktır.	15.000.000,00	15.100.000,00	15.200.000,00	15.300.000,00	15.400.000,00	76.000.000,00
İmam Hatip okullarının bölge üniversiteleri ile yapılan etkinlik ve iş birliğinin arttırılması	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
İmam Hatip okulları öğrencilerinin dil becerileri gelişimi sağlanacaktır.	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri ihtiyaçlara yönelik gerçekleştirilecektir.	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00

İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere yönelik hizmetlerin kalitesi artırılabacaktır	7.000.000,00	7.100.000,00	7.200.000,00	7.300.000,00	7.400.000,00	36.000.000,00
Özel yeteneklilere yönelik kurumsal yapı ve süreçler iyileştirilecektir	3.000.000,00	3.100.000,00	3.200.000,00	3.300.000,00	3.400.000,00	16.000.000,00
Özel yetenekli öğrencilerin tanınmasında bakanlığımızın belirleyeceği ileri seviye tanılama ve değerlendirme araçlarını kullanılacaktır	4.000.000,00	4.100.000,00	5.200.000,00	5.300.000,00	5.400.000,00	24.000.000,00
Mesleki ve Teknik Eğitimin görünürlüğü artırılabacaktır	15.000.000,00	16.100.000,00	17.200.000,00	17.300.000,00	17.400.000,00	83.000.000,00
Mesleki ve Teknik Eğitimde kariyer rehberliği etkin bir hale getirilecektir	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Önceki öğrenmelere yönelik faaliyet ve uygulamalar arttırılacaktır	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Öğretmenlerin işbaşında eğitimlerini desteklemeye yönelik sektörel iş birliği protokolleri yapılacaktır.	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Öğretmenlerin uluslararası projeler ile farklı ülkelerdeki uygulamaları görme ve uygulama imkânı sağlanacaktır.	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Öğretmenlerin mesleki gelişimleri desteklenecek ve hizmet içi eğitimler gerçek iş ortamlarında yapılacaktır.	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00

İL MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
Organize sanayi bölgesi ile iş birliği süreci arttırılacaktır.	12.000.000,00	12.100.000,00	12.200.000,00	12.300.000,00	12.400.000,00	61.000.000,00
Ülke genelinde Ar-Ge hizmeti sunan sektör temsilcileri ile protokoller yapılacaktır.	14.000.000,00	14.100.000,00	14.200.000,00	14.300.000,00	14.400.000,00	71.000.000,00
Buluş ve patent yapan kurum sayısını artırmak için KOSGEB ile İş birliği yapılacaktır.	9.000.000,00	9.100.000,00	9.200.000,00	9.300.000,00	9.400.000,00	46.000.000,00
Hayat Boyu Öğretim Programları kapsamında açılan kurslara müracaatın ve kursa devamın arttırılması.	15.000.000,00	15.100.000,00	15.200.000,00	15.300.000,00	15.400.000,00	76.000.000,00
İŞKUR iş birliği kursların desteklenmesi sağlanacaktır.	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Hayat boyu eğitim kurslarının etkin tanıtımı ve bilgilendirmesi yapılacaktır.	10.000.000,00	10.100.000,00	10.200.000,00	10.300.000,00	10.400.000,00	51.000.000,00
Özel okullarda Teftiş ve Rehberlik çalışmalarına ağırlık verilecektir.	1.000.000,00	1.100.000,00	1.200.000,00	1.300.000,00	1.400.000,00	6.000.000,00
Özel öğretim kurumlarında servisle gelen öğrencilerin servis denetiminin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	2.000.000,00	3.100.000,00	3.200.000,00	3.300.000,00	3.400.000,00	15.000.000,00
Özel öğretimde eğitimin kalitesi arttırılacaktır.	1.000.000,00	1.100.000,00	1.200.000,00	1.300.000,00	1.400.000,00	6.000.000,00
Özel çeşitli kurslar ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde verilen eğitimin niteliğini arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.	8.000.000,00	7.100.000,00	7.200.000,00	7.300.000,00	7.400.000,00	37.000.000,00
T O P L A M	421.500.000,00	432.200.000,00	440.900.000,00	628.600.000,00	456.920.000,00	2.380.120.000,00

GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
2029 Yılı sonuna kadar il ve ilçede bulunan en az 20 köye açık spor alanlarına spor malzemesi yardımı yapmak (Basketbol Potası/Voleybol Direği vs)	100.000,00	120.000,00	160.000,00	220.000,00	280.000,00	1.260.000,00
2029 Yılı sonuna kadar spor tesislerimizde kullanılmak üzere spor malzemesi alımında katkı sağlanması	120.000,00	180.000,00	240.000,00	280.000,00	340.000,00	1.160.000,00
2029 Yılı Sonuna kadar Sentetik Çim Yüzeyli futbol sahasına soyunma ve hakem odalarının yapılması	240.000,00	260.000,00	280.000,00	320.000,00	360.000,00	1.460.000,00
2029 Yılı sonuna kadar spor tesislerimizin çevre düzenlemesi ve bakım-onarım işlerinin yapılması	200.000,00	240.000,00	280.000,00	310.000,00	340.000,00	1.370.000,00
2029 yılı sonuna kadar ilimizde bulunan başarılı ve amatör sporculara ödül ve malzeme alımının yapılması	110.000,00	130.000,00	160.000,00	180.000,00	200.000,00	780.000,00
2029 Yılı sonuna kadar her yıl en az 80.000 TL ödenek aktarmak suretiyle amatör spor kulüplerine katkı sağlanması	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00	600.000,00
2029 Yılı sonuna kadar il ve ilçe ve köylerimizde bulunan okullara spor aleti ve spor malzemesi alımının yapılması	100.000,00	120.000,00	150.000,00	180.000,00	210.000,00	760.000,00
T O P L A M	990.000,00	1.170.000,00	1.390.000,00	1.610.000,00	1.850.000,00	7.390.000,00

İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
2029 Yılı sonuna kadar her yıl Bayburt'u tanıtmak amacıyla en az 1 fuara katılımın sağlanması	1.500.000	1.500.000	2.000.000	2.000.000	3.000.000	10.000.000
2025 Yılında en az 15.000, 2026 yılında en az 10.000, 2027 yılında en az 12.000, 2028 yılından itibaren her yıl en az 10.000 adet Bayburt'u tanıtıcı yayın ve materyaller hazırlanması, bastırılması, çoğaltılması.	400.000	400.000	450.000	400.000	500.000	21.500.000
2029 Yılı sonuna kadar Kültürel Miras ve Turizm envanteri güncellenecektir.	400.000	400.000	400.000	400.000	400.000	2.000.000
2025 yılı sonuna kadar tarihi niteliğe sahip evlerin belirlenmesi, 2029 yılı sonuna kadar en az 4 evin restore edilmesini sağlamak	10.000.000	10.000.000	11.000.000	13.000.000	15.000.000	59.000.000
2029 Yılı sonuna kadar Bayburt Kültür Envanterine kayıtlı en az 4 adet taşınmazın restorasyon projelerinin hazırlanması.	2.000.000	2.000.000	2.500.000	3.000.000	4.000.000	13.500.000
2029 Yılı sonuna kadar Çiğdemtepe Höyüğünde başlatılan kazı çalışmaları ile ilin turizmine kazandırılması için gerekli çalışmaların yapılması.	4.000.000	4.000.000	4.000.000	4.000.000	4.000.000	20.000.000
2029 yılı sonuna kadar her yıl en az 1 (Bayburt Kalesi, Çiğdemtepe Höyüğü, gibi) tarihi alanların yolunun tarihi dokusuna uygun şekilde yapılması.	3.000.000	4.000.000	5.000.000	5.000.000	6.000.000	23.000.000
2029 Yılı sonuna kadar Bayburt Kalesi yol, ve çevre düzenin yapılması	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	10.000.000

İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLÜĞÜ

Strateji	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam (TL)
2029 Yılı sonuna kadar Cımağıl Magarasının yolunun tarihi dokusuna uygun şekilde yapılması.	1.000,000	1.000,000	1.000,000	1.000,000	1.000,000	5.000,000
2029 Yılı sonuna kadar Kop Kayak Kış Turizm Merkezinin planlarının yapılması uygulama çalışmalarına başlanması	8.000.000	8.50.000	10.000.000	10.000.000	12.000.000	48.500.000,000
T O P L A M	32.300.000,00	33.800.000,00	38.350.000,00	40.800.000,00	47.900.000,00	212.500.000,00

5.2 İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planların uygulanması sürecinde izleme ve değerlendirme yoluyla planın yürütülmesinin sistematik takibi; amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının belirlenmesi, tutarsızlıkların ve eksiklerin giderilmesi açısından önem taşımaktadır.

Bayburt İl Özel İdaresinin Stratejik Planının uygulaması ve izlenmesi, idarece belirlenmiş olan Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu koordinatörlüğünde, Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından sürekli olarak izlenir ve yıllık olarak raporlanır.

Stratejik planın onaylanması ve uygulamaya konulması ile birlikte, planda yer olan hedefleri izleme süreci de başlamaktadır. Bu süreçte stratejik amaçlara ilişkin hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı Performans Programı aracılığıyla değerlendirilecektir. Kurumumuz bünyesinde stratejik planın izlenmesi ve değerlendirilmesi aşamasını Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Birim Stratejik Plan Hazırlama Komisyonları aracılığı ile her yılın sonunda değerlendirir.

Stratejik amaç ve hedeflere ne kadar ulaşıldığı, periyodik olarak hazırlanacak raporlarla takip edilecektir. Kurumun ilgili birim yöneticileri, belirlenen stratejik amaçlara ulaşılabilmesi için uygulamayı sürekli olarak takip edeceklerdir.

Tüm birimler, planda belirtilen misyon, vizyon, değer, amaç ve hedeflerle çalışmayacak şekilde kendi stratejik planlarını yenileyebileceklerdir. Her birim "Birim Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu" aracılığı ile kendi stratejik planının izleme ve değerlendirmesini yapabilecektir. Performans hedeflerine ulaşamayan alanlarda öncelikli olarak iyileştirilmesi gereken konular, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenecek ve bu alanda yapılacak iyileştirme Eylem Planı hazırlanarak gerekçeleri ile birlikte idareye sunulacaktır. İzleme ve değerlendirme sistemi, stratejik plan uygulama sürecinde sürekli olarak gözden geçirilerek geliştirilecektir.

5.3. REVİZYON

Bu plan; olağan durumlarda iki yılda bir, olağandışı durumlarda her zaman gözden geçirilir. Hazırlanan stratejik planın 2022 yılı başında ihtiyaca göre revize edilmesi planlanmaktadır. Bu nedenle, planın uygulanmasına ilişkin raporlar ilgi birim sorumluları tarafından düzenlenerek Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonuna ulaştırılacaktır. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonunca yapılacak çalışmalar ve değerlendirmeler sonucu planda yapılması öngörülen revizyonlar idareye sunulacaktır. İdarenin onayını takiben revize edilmiş plan uygulamaya konulacaktır. Planın uygulanmasında gerçekleşmeyen faaliyetlerin nedenleri incelenecek, bu faaliyetler gereken düzeltmelerle bir sonraki yılın programına alınacaktır. Stratejik planın tamamı değişen koşullar itibarıyla tekrar gözden geçirilecek ve revize edilecektir.

Yıllık programın değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın programının üretilmesi aşamalarını ve planın tamamına ilişkin çalışmaları İl Özel İdare Stratejik Planlama Kurulu, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Mali Hizmetler Müdürlüğü ortaklaşa çalışmalarla yürütecektir.

5.4 SONUÇ

Ülke ve dünya genelindeki olayların gelişim hızı, idareimizi her anlamda daha doğru kararlar almaya zorlamaktadır. 2020-2024 Stratejik Planı idareimizin misyon ve vizyonu doğrultusunda hazırlanmıştır.

Bayburt İl Özel İdaresi misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda hazırladığı 2020-2024 dönemini kapsayan Stratejik Planı ile stratejik faaliyetlerini, bütçe plan ve programlarıyla örtüşen bir gelecek dokümanı ortaya koymuştur.

Bu plan, kurumun gelecekte yer alacağı konumu belirlemeye yönelik bir yol haritası olup, zamanla ilerlemeyi kolaylaştıran bir role sahiptir. Stratejik planın hazırlanmasında Bayburt İl Özel İdare- si'nin birimleri gerek kendileri, geleceğe yönelik yoğun değerlendirmeler yapmış ve gelişimlerine katkı sağlayacak stratejik önceliklerini tespit etmeye çalışmıştır.

Stratejik planın başarılı bir şekilde yürütülmesi paydaşların aktif olarak katılımı ve kurum üst düzey yöneticilerinin tam desteği ile gerçekleştirilecektir.

İdareimizin stratejik planı da bilgi ve iletişim sistemlerinin yeniden yapılandırılmasına olanak sağlamıştır. Bu yapılanma gelecek dönemlerde daha akılcı kararların alınmasına ve daha akılcı adımların atılmasına yardımcı olacaktır. Bu nedenle; gelişmemize yönelik çizilen yol haritamızda, stratejik amaç ve hedeflerimizin belirli sürelerde denetlenmesi ve ortaya çıkan sonuçların olmak istediğimiz yere bizleri ne kadar taşıyabildiğinin irdelenmesi, zamana uygun olarak güncellenmesi ve sürekliliğinin sağlanması başarımızın ölçütü olacaktır.