

İÇİNDEKİLER

BAŞKAN SUNUMU	2
STRATEJİK PLAN EKİBİ SUNUMU	3
GİRİŞ	4
STRATEJİK PLAN NEDİR, NEDEN ÖNEMLİDİR?	4
STRATEJİK PLANLAMA İLE İLGİLİ YASAL ZORUNLULUK	5
STRATEJİK YÖNETİM DÖNGÜSÜ	6
STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	7
GENEL BİLGİLER	8
TARİHÇE	9
Coğrafi Yapısı	9
Nüfus Yapısı	11
Ekonomik Yapısı	12
Tarım ve Hayvancılık Yapısı	13
Sağlık Yapısı	16
Eğitim Yapısı	17
DURUM ANALİZİ	17
GÖKSUN BELEDİYESİ DURUM ANALİZİ	17
Teşkilat Yapısı	16
Yetki, Görev Ve Sorumluluklar	18
Personel Yapısı	22
Mali Yapı	23
Fiziki Yapı	24
Teknolojik Yapı	25
PAYDAŞ ANALİZİ	26
GZFT ANALİZİ	28
MİSYON, VİZYON VE İLKELER	29
TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	30
ANA HİZMET ALANLARI	31
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	33
NEREYE ULAŞMAK İSTİYORUZ?	33
AMAÇ VE HEDEFLER	34
TAHMİNİ KAYNAK DAĞILIMI	39

BAŞKAN SUNUMU



1907 yılında kurulmuş olan belediyemizin 2015-2019 yılları arası beş yıllık stratejik planını hazırlamış bulunuyoruz.

Bundan sonraki dönemlere ışık tutacak olması yönüyle çok önemli bulduğumuz bu değerli çalışmayı ortaya koyan ekibimize teşekkür ediyorum.

Hayallerimizin ve hedeflerimizin şekillenmesinde en önemli unsur planlamadır. Belediyemiz planlama sürecinde tüm birimleri bu heyecana ortak etmiştir. Katılımcılığın sağlanması yönüyle çok değerli bir çalışma elde edilmiştir.

Değişime ve gelişime açık bir takvim çerçevesinde yürüyecek olan belediyemizin nihai hedefi kaliteli hizmet üretmek olacaktır. Ortak akıldan hareketle ortak amaçlara ulaşmak adına toplam kalite prensiplerine sahip çıkılacaktır. Teknik analizler ve bütçe ölçüsünde şeffaf, sorgulanabilir ve ölçülebilir hedefler oluşturduk. Ortak akıl bilincini ortak amaca ulaşmada bir vesile kabul ediyor ve stratejimizi fikren, fiilen ve ruhen birlikte Göksun olmak üzerine kuruyoruz.

Yerel imkânları uluslar arası ölçülerde projelendirmek ve geleceğin modern kent kategorisinde belediyecilik hizmetleri sunmak üzere çalışıyoruz. Tasarladığımız hizmetlerin başarılı olacağı inancıyla 2015-2019 Stratejik planımızın hayırlı olmasını diliyorum.

Saygılarımla

Hüseyin Coşkun AYDIN Göksun
Belediye Başkanı

STRATEJİK PLAN EKİBİ SUNUMU



Stratejik planlama, bir örgütün ne olduğu, ne yaptığı ve bunu niçin yaptığını şekillendirmek ve buna rehberlik etmek için temel kararlar üretmeye yönelik disiplinli bir çaba olarak tanımlanabilir.

Kamu yönetiminin dünyada ve ülkemizde yarattığı değişim rüzgârı doğal olarak belediye yönetimlerini de etkilemiştir. Klasik yönetim modelinin hantallaştırdığı mali yönetim sistemimizin saydam, hesap verebilir; kaynakları doğru, etkin ve verimli kullanan bir yapıya kavuşturulması gereklilik haline gelmiştir. Bu gereklilik stratejik yönetim yaklaşımının benimsenmesini kaçınılmaz hale getirirken; stratejik planların da bu doğrultuda kullanılacak en önemli araç olduğunu göstermiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu stratejik planlama sürecinin hukuki temellerini inşa ederken; kurumların kalkınma planları, orta ve uzun vadeli programlar doğrultusunda önceliklerini belirlemelerini ve bu önceliklere yönelik stratejilerini, amaç ve hedeflerini tespit ettikleri stratejik planlarını hazırlamalarını zorunlu kılmıştır. Yine aynı kanunla stratejik planların her yıl performans programları ve faaliyet raporları ile izleme ve değerlendirilmesinin yapılması istenmiştir. Bu doğrultuda hazırlanan 2015-2019 Göksun Belediyesi Stratejik Planı Belediyemizin çalışmalarında yol gösterici olarak ekip çalışmasının bir ürünüdür.

HAZIRLAMA EKİBİ

ADI SOYADI	ÜNVANI
Yüksel AKDENİZ	Mali Hizmetler Müdür V.
Durdu ERTUĞRUL	Yazı İşleri Müdürü
Selma KIRAÇ	İnsan Kaynakları Müdür V.
Durna KOYUNCU	Fen İşleri Müdürü
Serkan MENEKŞE	İmar ve Şehircilik Müdür V.
Adil ACER	Temizlik İşleri Müdür V.
Vehbi SAMANCI	Park ve Bahçeler Müdür V.
Necati PELTEK	Zabıta Müdür V.
Zekai DEMİRCİ	Özel Kalem Memur
Fatih GÜNGÖR	Tekniker

GİRİŞ

STRATEJİK PLAN NEDİR, NEDEN ÖNEMLİDİR?

Kamu kesiminin mali ve idari sorunları dikkate alındığında kamu idarelerinin faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri giderek önem kazanmaktadır. Kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde, makro düzeyde bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplini sağlamak, kaynakları stratejik önceliklere göre dağıtmak, bu kaynakların etkin ve verimli kullanılıp kullanılmadığını izlemek, bunun üzerine kurulu bir hesap verilebilirlik sorumluluğu geliştirmek temel başlıklar olarak ortaya çıkmıştır.



Kamu idarelerinin planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak "stratejik planlama" temel bir araç olarak benimsenmiştir. Stratejik planlama; bir yandan kamu mali yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimine ve güçlendirilmesine destek olacaktır.

Yeni kamu yönetimi anlayışı ile birlikte, merkezilikten yerelliğe, dikey organizasyondan yatay organizasyona, bürokratik hantal yapıdan esnek yapıya, emredici, anlayıştan katılımcı anlayışa, opaklıktan şeffaflığa ve hesap vermeye doğru çevrilen bir yönetim biçimi doğmaktadır.

Söz konusu yönetim biçimini tesis etmek ve yürütmek için bilinen en iyi aracı stratejik yönetimdir.

Stratejik yönetim, kurumların amaçlarına ulaşmasını sağlayacak çok taraflı kararların incelenmesi, hazırlanması ve uygulanmasını hedefleyen bilimdir. Stratejik yönetim, kurum bünyesindeki farklı birimleri uyum içinde çalıştırarak organizasyonun başarılı olmasını amaçlar.

Stratejik yönetim bir süreçtir.

Kurum ulaşmak istediği hedefleri, amaçları belirler, onlara ne ölçüde ulaşmak istediğini, ne zaman ulaşmak istediğini ve bunu başarmak için kullanması gereken araçları belirler. Nasıl davranması gerektiğine karar verir. Daha sonra ise bu verdiği kararları uygulamaya başlar.

Uygulama aşamasından sonra ise kontrol ve geliştirme süreci başlar. Yapılan uygulamaların sonuçları incelenir ve amaçlara ulaşabilmek için yapılması gereken değişiklikler planlanır ve uygulamaya geçilir. Daha sonra bu uygulamalar da kontrole tabi tutulur ve çember bu şekilde dönmeye devam eder.

Stratejik yönetimin bir aracı olan stratejik planlama, eldeki kaynakları, "doğru işleri" "mümkün olan en düşük çabayla" yaparak, nihai amaca en "etkili", "ekonomik" ve "verimli" şekilde ulaşmayı mümkün kılacak şekilde kullanmadır. Bu doğrultuda stratejik plan hazırlanırken, öncelikle bir durum tespit analizi yapılarak kurumun güçlü ve zayıf yönleri tespit edilir, karşı karşıya olduğu tehditler ve önünde bulunan fırsatlar değerlendirilir. Bu veriler ışığında kurumun misyonu, vizyonu ve ilkeleri ortaya konulur. Ardından, kurumu belirlenen vizyona ulaştıracak, sahip olduğu ilkeler doğrultusunda misyonunu gerçekleştirmesini mümkün kılacak, stratejik amaçlar ve hedefler tespit edilir. Öncelik sıralaması yapıldıktan sonra, kaynak yapısına ve projeksiyonuna paralel bir şekilde, belirlenen performans hedeflerini gerçekleştirecek faaliyetler, projeler tespit edilir ve bunlar için gerekli kaynakların bütçelemesi yapılır.

Böylece, bir taraftan kimin, neyi, niçin, ne zaman ve nasıl yapması gerektiği belirlenmiş olurken, diğer taraftan da "doğru işlerin", "doğru bir şekilde" yapılıp yapılmadığını denetleme konusunda sürekli yol gösterecek bir kılavuz ortaya çıkmış olur. Kuşkusuz bu süreç kurum kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılması açısından son derece kritiktir.

Ulusal düzeydeki kalkınma planları ve stratejiler çerçevesinde kamu idarelerince hazırlanacak olan stratejik planlar; programlar, sektörel ana planlar, bölgesel planlar ve il gelişim planları ile birlikte genel olarak planlama ve uygulama sürecinin etkinliğini artıracak ve kaynakların rasyonel kullanımına katkıda bulunacaktır.

STRATEJİK PLANLAMA İLE İLGİLİ YASAL ZORUNLULUK

10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01.01.2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

5018 sayılı Kanunda stratejik plan, “kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanmıştır. Kanunda, kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

5018 sayılı Kanunun yanı sıra 5393 sayılı Belediye ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunları gereği nüfusu 50.000’in üzerindeki tüm belediyeler stratejik plan hazırlamakla yükümlüdür. Ayrıca 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile il özel idarelerine de stratejik planlama yükümlülüğü getirilmiştir. 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununda büyükşehir belediyesinin görevleri arasında, büyükşehir belediyesinin stratejik planını hazırlamak bulunmaktadır.

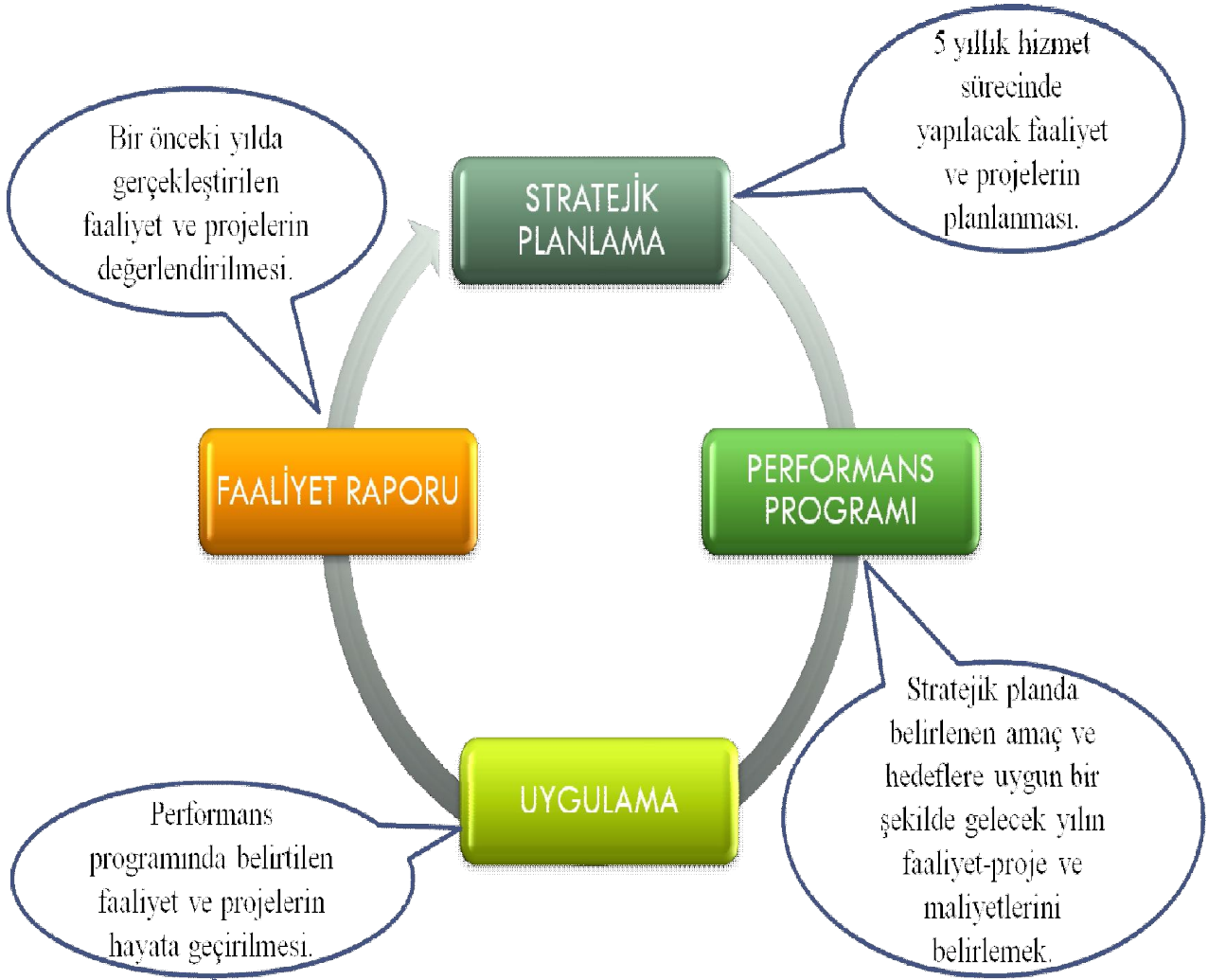
5393 sayılı Kanunda, belediye meclisinin görevleri arasında stratejik planı görüşmek ve kabul etmek bulunmaktadır. Belediye encümeninin görevlerinden biri, stratejik planı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmektir. Belediye başkanının görevlerinden biri de belediyeyi stratejik plana uygun olarak yönetmektir. Kanuna göre belediye başkanı, mahalli idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde, kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunmakla yükümlüdür. Stratejik plan, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanacak ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girecektir. Nüfusu 50.000’in altında olan belediyelerde stratejik plan yapılması zorunlu değildir. Stratejik plan ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil edecek ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilecektir.

5393 Sayılı Belediyeler Kanunu

Madde 38 - Belediye Başkanının Görev ve Yetkileri

b) Bendinde;“Belediyeyi Stratejik Plana uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personel performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak” olarak belirtilmiştir.

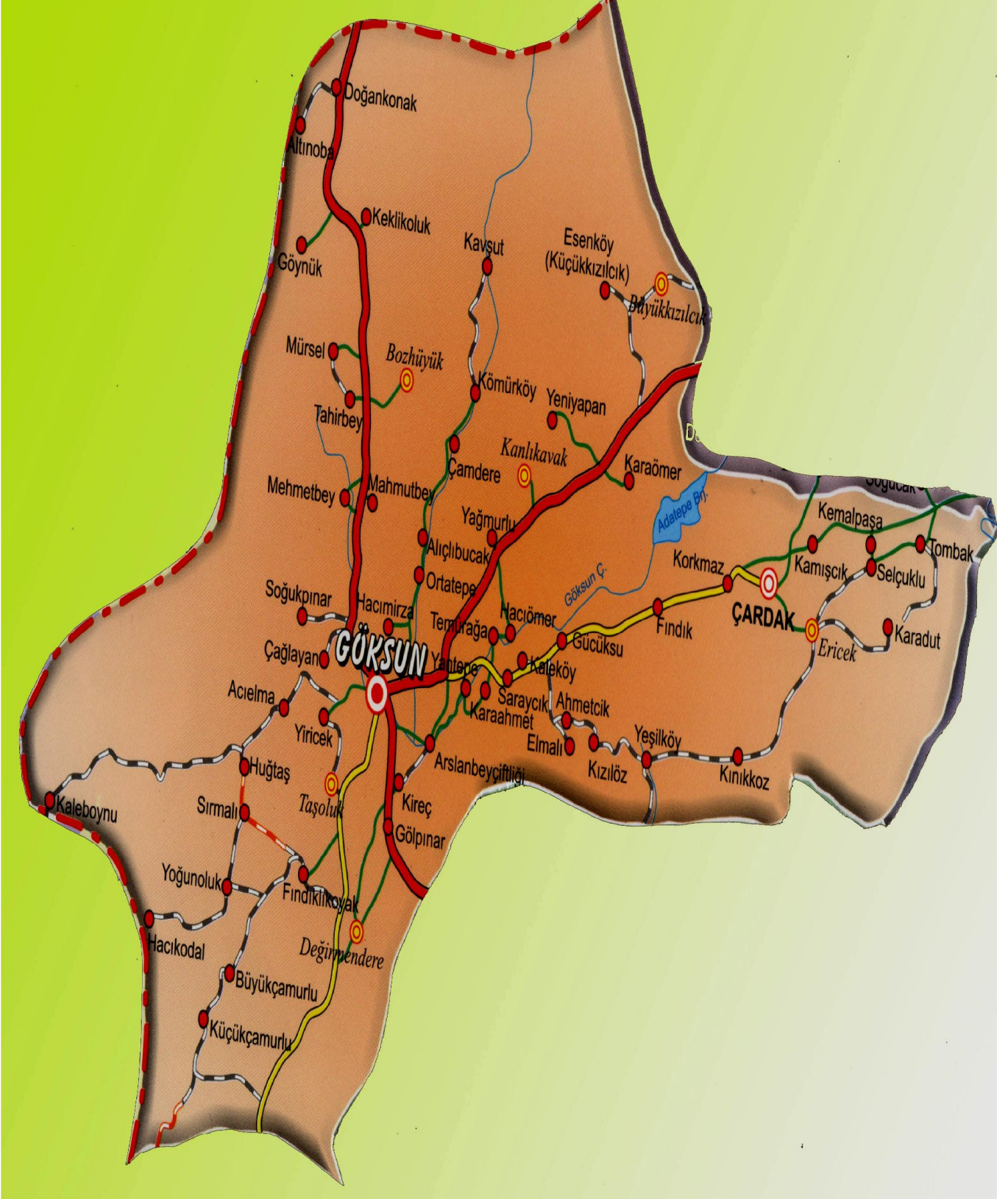
STRATEJİK YÖNETİM DÖNGÜSÜ



STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ



GENEL BİLGİLER
GÖKSUN İLÇE HARİTASI



TARİHÇE

GÖKSUN'UN TARİHÇESİ

Göksun ve yakın çevresinin tarih öncesi devirler boyunca iskâna sahne olduğu bölgede bulunan yerleşim yerlerinden anlaşılmaktadır. Göksun Höyüğünde yapılan araştırmalarda "Bakır Çağı MÖ 2500 yıllarına ait olduğu sonucuna varılan çanak ve çömlekler bulunmuştur. Yine bu döneme ait "Göksun Yazıtı" ise İstanbul Arkeoloji Müzesinde bulunmakta olduğu ifade edilmektedir.

GÖKSUN ADI

Göksun adının en çok geçtiği kaynaklar Roma, Bizans ve Ermeni kaynaklarıdır. Göksun sözcüğünün ilk isminin Hititliler zamanında özellikle Çukurova, Maraş ve Elbistan yörelerinde konuşulan Luvi dilinden gelmiş bir kelime olduğu sanılmaktadır. B. UMAR, Assaassos kelimeleri yerleşim yeri olan köy, kasaba ve kent anlamına gelmekte olduğunu söylemektedir. Ayrıca Umar, Cocussos (Göksun) kelimesinin ne anlama geldiğini bilmediğini de ifade etmektedir.

Roma, Bizans ve Haçlı kaynaklarında Cocusus, Cocussos (Kokussos, Kokusos, Koldaisos), Cucusus (Kukusus, Kukusos, Kokussus), Latince yazılışı (Koukousos-Cocussus), Kabasos⁵ (Kokussos), Ermeni kaynaklarında Coxon (Kokson, Koksen) ve Cosor şeklinde geçmektedir. Haçlı seferleri sırasında Göksun'dan geçen Haçlı vakanüvisleri ise Cocson ve Cosor adlarından bahsetmişlerdir. Hititliler zamanında ise Kokusun (Göksun) olarak geçmektedir. Türkler döneminde Göksün ve en son olarak Göksun adları kullanılmıştır.

Bazı kaynaklar Göksun'a *Keysun* adının da verildiğini ifade etmektedirler. Her ne kadar İsmail Hakkı Uzunçarşılı ile Osman Turan ve bunlardan alıntı yapan bilim adamları eserlerin-de Keysun adını kullanmışlarsa da yer adlarında bir benzerlik olsa gerektir. Gerçekte Keysun bugünkü Adıyaman sınırları içerisinde bulunan bir yerleşim yerinin adıdır. Keysun Fırat'ın batısında ve Besni'nin güneyinde müstahkem şehir, bugün Adıyaman vilayeti dahilinde bir nahiyedir.

Göksun 16. yüzyılın başından 1907 yılına kadar kesintisiz nahiyeye olarak yapılandırılmıştır. Ancak 19. yüzyılın son çeyreğinde Ermeni olaylarının ana merkezlerinden biri olan Zeytun ve havalisi önemli karışıklıklara neden olmuştur. Bu nedenle Göksun, konuşulduğu coğrafi konum olarak önemli rol üslenecektir. Andırın'a nahiyeye olarak bağlı olan Göksun'un kaza olması gerekiyordu. Bu bağlamda Göksun'un 1899 yılında başlayan kaza olma çalışması nihayet 1907 yılında sonuçlanmıştır. Göksun İkinci Abdülhamid'in irade-i seniyyesi ile 21 Kasım 1907 yılında Andırın'dan ayrılarak kaza olmuştur.

Kahramanmaraş'ın en kadim ilçelerinden biri olan Göksun; coğrafi konum olarak Doğu Akdeniz, İç Anadolu ve Doğu Anadolu bölgelerinin birleştiği, Binboğa, Berit ve Tahtalı dağlarının çevrelediği, Yukarı Ceyhan havzasında yer alan Telbüzek, Göksun ve Kömür çaylarının beslediği, Çukurova'yı İç Anadolu ve Doğu Karadeniz'e bağlayan tarihi ipek yolu üzerindeki yolların kesiştiği kavşakta yer almaktadır.

1344 metre rakımlı bir platoda konuşlanan Göksun, 68 mahalle ve 65 mezralı 53.157 nüfuslu bir yerleşim yeridir. 15.3038.5 hektarlık yüzölçümünün % 35'i iğne yapraklı ormanlarla kaplı, bin bir çeşit bitki ile bezenmiş, âb-ı hayatı andıran suları ve doğal klimalı havası ile Çukurova insanı için yayla olarak cazibe merkezi olması nedeniyle yaz aylarında nüfusu hızla artan şirin bir Anadolu kentidir.

Göksun; bacalı endüstri kuruluşları olmayan, kısıtlı arazisi ve sert mevsim koşulları ile de yılda tek mahsul alınan, kısmi hayvancılık, sektör olma yolunda emin adımlarla ilerleyen elmacılık, kendi ayakları üzerinde durmaya çalışan marangoz ve mobilyacılık işletmeleri ve emekleme aşamasında bulunan sanayi tesisleri ile kırılma noktasını yakalayan bir ekonomik yapıya sahiptir.

COĞRAFİ DURUM

Göksun; Anti Torosların Binboğa dağlarından çıkarak Elbistan'ın güneybatısında Ceyhan nehriye karışan Göksun çayı üzerinde etrafı yüksek dağlarla çevrili ovanın kuzey kenarı yakınında bir tepelik üzerinde konuşlanmış bir ilçe merkezidir.

Göksun daha önce göl olan yerin kuruması ile meydana gelen etrafı dağlarla çevrili çanak şeklinde bir yerleşim yerine sahiptir. Çevresi genellikle çok az eğimli alanlardan oluşmaktadır. Göksun Ovası toprak bakımından geniş ve sulanabilir nitelikte olmasına rağmen, yüksek olmasından kaynaklanan sert ve kara iklimi koşullar tarımsal üretimi olumsuz olarak etkilemektedir. Ova kuzeyden Binboğa, Batıdan Dibek (Kır) Dağı, Doğudan Kaman (Kireç) Dağları ve Güneyden Bayrat sırtları ile çevrilidir. Hâkim rüzgâr yönü kuzey ve kuzeydoğudur.

Göksun Ovası'nda batıdan doğuya doğru Törbüzek (Telbüzek, Terbüzek), kuzeyden güneye Göksun ve

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

Kömür çayları geçmektedir. Göksun'un içme suyu Törbüzek çayının çıkış yeri olan 14 km. kuzeybatısındaki kaynaktan sağlanmaktadır. Ayrıca; Törbüzek ve Kömür çayları ile yeraltı su kaynaklarından istifade edilerek tarım arazileri sulanmaktadır.

Göksun; Kahramanmaraş ilini Kayseri'ye, Çukurova'yı Kadirli ve Andırın üzerinden iç Anadolu, Doğu Anadolu ve Doğu Karadeniz'e bağlayan karayolu üzerinde ve bu yolun Afşin, Elbistan ve Malatya'ya bağlayan karayolu kavşağında yer almaktadır. Ulaşım bakımından elverişli bir konumda bulunan Göksun'un çevre yerleşimlere ve kentsel merkezlere uzaklığı Kahramanmaraş'a 90 km, Kayseri'ye 200 km, Elbistan'a 70 km, Afşin'e 48 km, Pınarbaşı'na 90 km'dir. Göksun 3. derecede deprem bölgesindedir. Şimdiye kadar önemli bir deprem ve hasar olmamıştır.

İdari sınırları itibariyle Göksun, doğuda Elbistan ve Ekinözü ilçeleriyle, kuzeydoğu da Afşin, güneyde Andırın ve Kahramanmaraş merkez ilçe ile sınırı bulunmaktadır. Kuzeyden Kayseri iline bağlı Sarız ilçesi ve batıdan Adana iline bağlı Saimbeyli ve kuzeybatıdan Tufanbeyli ilçeleriyle çevrelenmiştir.

İlçemizin yüzölçümü 491 km² dir. Bu miktar ilin toplam yüzölçümü (14,327 km²) içerisinde %0 13,4'lik bir yüzdeye sahiptir. Arazinin; %21.50'i tarım arazisi, %26.45'i çayır-mera, 5.05'i tarım dışı arazi ve %47.00'si orman ve fundalıktır.

Görüldüğü üzere ilçe yüzölçümünün büyük bir kısmını orman arazileri ve koruluk alanlar kaplamaktadır. En düşük arazi oranı tarımsal arazilerdir.

AKARSULAR VE GÖLLER

İlçe sınırları içinde herhangi bir doğal göl yoktur. Çardak, Değirmendere ve Kamışçık mahallelerinde birer gölet bulunmaktadır. Ayrıca ilçenin Kuzey doğusunda bulunan Adatepe Barajı inşaatı devam etmektedir.

Yukarı Ceyhan havzasında bulunan Göksun sınırları içerisinde önemli su kaynakları çıkmaktadır. Göksun Ovasını sulayan Törbüzek (Telbüzek), Göksun ve Kömür Çayları Göksun merkezinden geçerek Göksun Çayı adını alarak Elbistan ilçesinin batısında Ceyhan nehri ile birleşir. İlçenin batısından geçen Aksu ve Göksu çayları Saimbeyli ile Tufanbeyli arasında sınır oluşturmaktadır. Bu çaylar ise Seyhan nehrine kavuşmaktadır.

İKLİM VE BİTKİ ÖRTÜSÜ

Göksun, ilçe olarak Akdeniz iklim kuşağında olmasına rağmen, anti toroslarda yer almasından dolayı İlçe'de deniz etkisi görülmez. Göksun yazları ılık ve kurak, kışları soğuk ve kar yağışlıdır. İlçede Akdeniz yağış rejimi görülür. En fazla yağış kış ve bahar aylarında, en az yağış yaz mevsimindedir.

Göksun ilçe sınırları içerisindeki hâkim bitki örtüsü steptir. Göksun ilçesinin Batı kısımlarında, Akdeniz'e bakan yüksek dağ yamaçlarında yıllık yağışın çok olduğu yerlerde (1500-2000 mm) Karadeniz ikliminin etkisi görülür. Buralarda yaz kuraklığı pek olmaz. Karadeniz'e özgü bitki türlerinden porsuk, kayın, gürgen, kızılbaş, mürver benzeri bitkiler bu alanlarda doğal olarak yetişmektedir. Bölgemiz, ardıç türünden sedir ve karaçam türlerine kadar birçok türü barındıran ormanlara sahiptir. Ormanlık alanlardaki ağaç türleri genellikle; ardıç, meşe, karaçam, köknar (mezdeği), sedir (kamalak) ve kızılçam ağaçlarıdır.

TURİZM FAALİYETLERİ

İlçenin folklorik değeri olan halk oyunlarını, yöresel kıyafetler ve yöresel el sanatlarını yaşatmak ve devamını sağlamak için, Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü'nce çalışmalar yapılmaktadır. Yol güzergâhında bulunan ilçeye turistler zaman zaman uğramaktadırlar.

ULAŞIM

İlçe, karayolu ulaşım bakımından elverişli bir yerdedir. Günün her saatinde, Göksun-Kayseri, Ankara, Afşin, Elbistan ve Kahramanmaraş'a ulaşım rahatlıkla yapılabilmektedir. Karayolu dışında ulaşım aracı bulunmamaktadır.

TARİHİ VE KÜLTÜREL DEĞERLER

İlçe ve çevresinde höyükler, kale harabeleri bulunmaktadır. Bunlardan Maltepe Höyüğü: Aslanbey Çiftliği'nin doğusunda yer almaktadır. Camız Höyüğü: İlçenin güneydoğusunda yer alan tepededir. Bozhöyük: Bozhöyük köyünün içindedir. Çardak Höyüğü: Çardak Kasabası'ndadır. Çataltepe

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

Höyüğü: Yantepe Köyü'ndedir. Kızıl Kale: Fındıklıkoyak Koyu sınırları içindedir. Gerdek Kalesi: Küçükçamurlu Köyü'ndedir. Akçakalesi: Hacıkodal Köyü'nde bulunmaktadır. Kaya Mezarları: Küçük Çamurlu Köyü'nde su sarnıcının bulunduğu yerlerdir. Çakır Mağaraları: Çardak Bucağı'nda ve Göcüksü Köyü'nde, Hitit Harabeleri bulunmaktadır.

Göksun Büyük Kızılıçık İçmesi: Göksun ilçesine 16 kilometre uzaklıkta Büyük Kızılıçık Köyü yakınındadır. Sindirime ve idrar yollarına, yıkanmak suretiyle cilt hastalıklarına ve böbrek hastalıklarına iyi geldiği tesbit edilmiştir.

GEZİ VE MESİRE YERLERİ

- 1-Alp Arslan Türkeş mesire yeri: Göksun'a 5 km uzaklıktaki, eski HES alanı 2000 yılında, restore edilerek piknik ve spor sahası haline getirilmiştir. Resturant ta, balık ve kebab servis edilmektedir. 3km2lik piknik alanı Türkiye de türünün sayılı kamu piknik alanıdır. Özellikle Çağlıyanlar çevre iller halkının bile ilgisini çekmektedir.
- 2-Panoromik Kale Park : Göksun hüyüğü üzerine inşa edilen kale parktan 360 derece Göksun ovası seyredilebilir. Göksunu tanımak için, kale parkın ilk başlangıç noktası olarak seçilmesi öğütlenir. Benzer bir panoromik görüntü Türkiye'deki kentlerimiz arasında ender görüntülerdendir.
- 3-Değirmendere Park: Göksunun 12 km güneyinde, Değirmendere beldesinde bulunan park soğuk pınarları ve parktaki ağaçları ve yeşil örtüsüyle dinlendiricidir. Ayrıca çim bir futbol sahası da mevcuttur. Özellikle iyi servisi ile restorantta, pide, et ve balık servis edilmektedir.
- 4-Kurtlar Vadisi Mesire Alanı:Göksunun 7 km güney batısında, Taşoluk Mahallesinde bulunan park, orman içerisinde temiz havası ve yeşil örtüsüyle dinlendiricidir.
- 5-Hançerin Deresi: Seyhan nehrinin büyük Göksu kolunun oluşturduğu bu kanyon ,3 Kolun oluşturduğu güzel bir boğaz oluşturmaktadır. Göksunun Adana sınırındaki son köyü Kaleboynu köyünde bulunan Hançerin deresi vahşi doğa severleri beklemektedir. Kale Boynu Göksuna 15 km uzaklıktadır.
- 6-Törbüzeğin Gözü: Göksuna içme suyu sağlayan Göz, Törbüzek çayının doğduğu yerdir. Su berrak ve soğuktur. Doğal alabalık yatağıdır.
- 7-Kömürün Gözü: Kömür çayı Göksun kuzeyinde Binboğa dağı eteklerinden kaynamakta,2 400 metreden 1340 metreye inmektedir. Çay rafting yapmaya uygundur.
- 8-Saraycık ve Karaahmet gözleri
- 9-Akpınar Gözleri: Göksun içinde Akpınar deresi bu pınarlardan doğmaktadır. Pınarlar etrafında yapılan çul ve yün yıkama çalışmaları doğayı biraz bozmuştur.
- 10-Eski Göksun Evleri: Genellikle Höyükte kalan kerpiç, ahşap bu evler, kültür mirası olarak görülmeli ve korunmalıdır.
- 11-Cem evleri: Alevi leri, Alıçlıbucak, Keklikoluk ,nüfusu Almanya ve İngiltere'den çalışmaları sonucu zenginleşmişler, köylerini imar edip, Temiz mezarlıklar ve Cem evleri yapmışlardır. Yaz aylarında İstanbul, Mersinden gelenlerle gelenlerle yaz festivalleri yapmaktadırlar.
- 12-Muhsin Yazıcıoğlu Anıt Mezarı: BBP genel başkanı Muhsin yazıcı oğlu anısına helikopterin düştüğü Kızılöz Mahallesi yakınlarında yapılan anıt mezar, partililerin ziyaret yeridir.

NÜFUS YAPISI

2013 YILI KAHRAMANMARAŞ NÜFUSU			
İLÇE ADI	ERKEK NÜFUSU	KADIN NÜFUSU	TOPLAM
GÖKSUN	26.897 Kişi	26.260 Kişi	53.157 Kişi
ONİKİŞUBAT	180.710 Kişi	177.160 Kişi	357.870 Kişi
ELBİSTAN	71.762 Kişi	68.661 Kişi	140.423 Kişi
AFŞİN	42.222 Kişi	40.440 Kişi	82.662 Kişi

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

PAZARCIK	34.614 Kişi	34.210 Kişi	68.824 Kişi
TÜRKOĞLU	34.776 Kişi	105.983 Kişi	67.886 Kişi
DULKADİROĞLU	110.718 Kişi	26.260 Kişi	216.701 Kişi
ANDIRIN	18.322 Kişi	17.621 Kişi	35.943 Kişi
ÇAĞLAYANCERİT	12.935 Kişi	12.341 Kişi	25.276 Kişi
EKİNÖZÜ	7.012 Kişi	6.449 Kişi	13.461 Kişi
NURHAK	6.924 Kişi	6.490 Kişi	13.414 Kişi
TOPLAM	546.892 Kişi	528.725 Kişi	1.075.617 Kişi

SOSYAL VE EKONOMİK DURUM

2013 Nüfus Verilerine göre 53.157 nüfusa sahip 1350 rakımlı Göksun Akdeniz iklim kuşağında olmasına rağmen Torosların olumsuz etkisi ve yükseltiden dolayı Göksun da deniz etkisi görülmez. İlçede yazları sıcak ve kurak, kışları soğuk ve yağışlıdır. İlçe halkının tek geçim kaynağı iklim şartları nedeni ile kısıtlı imkânlarla Tarımsal ve hayvancılıktır. İlçede Organize sanayi olmaması, genç neslin işsizliği nedeni, gelir düzeyinin orta halli olması Göksun'dan yoğun olarak göçler olmuştur. Kırsal yerleşmelerdeki sosyo-ekonomik yaşam ve göç eden ailelerde meydana gelen sosyo-ekonomik sebeplerdir. Göçün en önemli nedeninin geçim sıkıntısı olduğu belirlenmiştir. Göç etmiş ailelerde hâkim olan aile tipi çekirdek aile olmakla birlikte fert sayısı fazla olan aileler de göçe katılmıştır. Göç eden aile reislerinin çoğunluğunun eğitim durumunun lise mezunu olduğu tespit edilmiştir. Kente göç eden ailelerin büyük çoğunluğunun köyle ilişkileri devam etmektedir. Bu nedenle göç eden ailelerin bir kısım köydeki mal varlıklarını elden çıkarmamaktadır. Göksun'dan göç eden ailelerde sosyo-ekonomik değişiklikler genel olarak olumlu manada değişmiştir. Göç eden ailelerde okuma oran artmış, işsizlik azalmış, ekonomik seviye yükselmiştir.

GÖKSUN	ACIELMA	İmirza BOLAT
GÖKSUN	AHMETÇİK	Muhammet TORUN
GÖKSUN	ALIÇLIBUCAK	Yaşar KÜÇÜKKAYA
GÖKSUN	ALTINOBA	Nadir ŞAHAN
GÖKSUN	ARSLANBEYÇİFTLİĞİ	Ramazan LEVENT
GÖKSUN	BOZHÜYÜK	Mevlüt KARSLI
GÖKSUN	BÜYÜKÇAMURLU	Aydemir SÜZEN
GÖKSUN	BÜYÜKKIZILCIK	Hüseyin KOCABAŞ
GÖKSUN	CUMHURİYET	Fevzi URAL
GÖKSUN	ÇAĞLAYAN	Mehmet DİŞÇEKEN
GÖKSUN	ÇAMDERE	Orhan SÖYLER
GÖKSUN	ÇARDAK	Sadık YARDIM
GÖKSUN	DEĞİRMENDERE	Çetin ALICI
GÖKSUN	DOĞANKONAK	Menderes AYAYDIN
GÖKSUN	ELMALI	Ekrem GÜNGÖR
GÖKSUN	ERİCEK	Bahtiyar KARAOĞLAN
GÖKSUN	ESENKÖY	Hacı SÖYLER
GÖKSUN	FINDIKKÖY	Kenan BOZKURT
GÖKSUN	FINDIKLIKÖYAK	Hasan KİŞİ
GÖKSUN	GÖLPINAR	Samet AYDIN
GÖKSUN	GÖYNÜK	Mehmet TELLİ
GÖKSUN	GÜCÜKSU	Orhan ASLAN
GÖKSUN	HACIKODAL	Ali ATLI

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

GÖKSUN	HACİMİRZA	Halit ÇİÇEK
GÖKSUN	HACİÖMER	Erdoğan ÇİFTÇİ
GÖKSUN	HARBİYE	Memili BAĞICI
GÖKSUN	HUĞTAŞ	Kemal DAYAN
GÖKSUN	KALEBOYNU	Mehmet YENER
GÖKSUN	KALEKÖY	Zehni ZOR
GÖKSUN	KAMIŞCIK	Necat AZGİT
GÖKSUN	KANLIKAVAK	Lütfi BUĞDAYCI
GÖKSUN	KARAAHMET	Baykal COŞKUN
GÖKSUN	KARADUT	Adem DURAK
GÖKSUN	KARAÖMER	İsmail UÇAR
GÖKSUN	KAVŞUT	Durdu Ali IŞIK
GÖKSUN	KAYABAŞI	Çetin TÜRKMEN
GÖKSUN	KAZANDERE	Süleyman YENER
GÖKSUN	KEKLİKOLUK	Hasan KANDİL
GÖKSUN	KEMALPAŞA	Hikmet KİRİK
GÖKSUN	KINIKKOZ	Hasan GÜRBÜZ
GÖKSUN	KIZILÖZ	Seyit Ali KAYA
GÖKSUN	KİREÇKÖY	Ahmet TEZEL
GÖKSUN	KORKMAZ	Mehmet ALKAYA
GÖKSUN	KÖMÜRKÖY	Hacı DOĞAN
GÖKSUN	KÖPRÜBAŞI	Ferruh ACER
GÖKSUN	KURTULUŞ	Turcan TATLI
GÖKSUN	KÜÇÜKÇAMURLU	Ömer KENGER
GÖKSUN	MAHMUTBEY	Hikmet DURNA
GÖKSUN	MEHMETBEY	Ramazan CANBOLAT
GÖKSUN	MÜRSELKÖY	Mehmet KÖK
GÖKSUN	ORTATEPE	Ramazan KILINÇ
GÖKSUN	PAYAMBURNU	Durmuş SEZER
GÖKSUN	PINARBAŞI	Mehmet KOCA
GÖKSUN	SARAYCIK	Coşkun ÖZDEMİR
GÖKSUN	SIRMALI	Yusuf SEVİMLİ
GÖKSUN	SOĞUKPINAR	Bayram BOZOĞLU
GÖKSUN	TAHİRBEY	Yücel YAMAÇ
GÖKSUN	TAŞOLUK	Ramazan GÜL
GÖKSUN	TEMÜRAĞA	Ekrem ŞALCI
GÖKSUN	TEPEBAŞI	Serhat TUTAK
GÖKSUN	TOMBAK	Halil KARAOĞLAN
GÖKSUN	YAĞMURLU	Hadi KARPUZCU
GÖKSUN	YANTEPE	Ersin YOLCU
GÖKSUN	YENİMAHALLE	Erdoğan SAĞIR
GÖKSUN	YENİYAPAN	Haydar BAKICI
GÖKSUN	YEŞİLKÖY	Dursun AKSU
GÖKSUN	YİRİCEK	Mehmet KIRICI
GÖKSUN	YOĞUNOLUK	Erdem AÇIKOĞLU

TARIM VE HAYVANCILIK YAPISI

İlçeler Bazında Kooperatif Dağılımı

İlçe Adı	Tarımsal Kalkınma Koop.	Sulama Koop.	Su Ürünleri Koop.	Pancar Ekicileri Koop.	Toplam
Merkez	25	4	2		31
Elbistan	13	4		1	18
Afşin	6	4			10
Göksun	17	2			19
Andırın	11	0			11
Türkoğlu	5	3			8
Çağlayanceri	4	1			5

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

Pazarcık	3	0	1	4
Nurhak	0	3		3
Ekinözü	1	0		1
Toplam	85	21	3	110

İlçeler/Sektör											
	Merkez	Afşin	Andırın	Ç. Cerit	Ekinözü	Elbistan	Göksun	Nurhak	Pazarcık	Türkoğlu	Toplam
2- Toplu Tüketim Yeri											
Cafe –Bar	42	1	-	-	-	14	1	4	8	2	72
Diğer Toplu Tüketim Yerleri	49	19	-	-	-	6	-	-	10	-	84
Dönerci	94	8	2	11	-	81	4	1	8	4	213
Fastfood	65	1	-	-	-	6	-	-	4	-	76
Hazır Yemek	-	-	-	-	-	4	-	-	1	-	5
Her Türlü Yemekhane	136	19	-	5	-	15	3	-	24	8	210
Kahvehane-Çay Ocağı	168	45	10	18	10	14	54	12	56	34	547
Kantin	139	15	10	4	2	57	9	2	16	10	264
Lokanta	356	12	12	7	3	27	24	10	58	29	538
Otel	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	4
Pastacılık Ürünleri Satış Yeri	85	16	8	-	-	34	1	2	11	9	65
Toplam	1136	136	42	45	15	38	104	31	196	96	2185
Genel Toplam	3282	398	12	15	30	93	243	81	488	346	6076

İl ve İlçelerdeki Gıda Satış Ve Toplu Tüketim Yerleri Sayıları

İlçeler/Sektör											
	Merkez	Afşin	Andırın	Ç. Cerit	Ekinözü	Elbistan	Göksun	Nurhak	Pazarcık	Türkoğlu	Toplam
1- Gıda Satış Yeri											
Aktar	40	2	-	-	-	7	4	-	5	1	59
Balık Satış Yeri	16	3	-	-	-	4	-	-	1	-	24
Büfe	72	3	3	2	2	33	7	5	46	9	182
Diğer Satış Yerleri	55	40	50	-	-	7	-	28	-	-	180
Gıda Depoları	74	2	-	-	-	12	-	-	2	-	90
Her Türlü Market	1479	165	12	84	7	363	91	9	184	220	2614
Kasap	146	9	7	8	2	35	7	3	15	12	244
Kuruyemiş	9	-	-	-	-	16	4	-	6	-	35
Manav	30	30	4	8	4	49	13	4	5	2	149
Mandıra	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3
Soğuk Hava Deposu	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3
Şarkuteri	49	8	2	-	-	20	6	1	2	2	90
Şekerlemeci	90	-	-	8	-	2	3	-	10	2	115
Toptancı Halleri	15	-	-	-	-	1	-	-	1	-	17
Unlu Mamul Satış Yeri	69	-	-	-	-	-	-	-	15	2	86
Toplam	2146	262	78	11	15	549	139	50	292	250	3891

İl ve İlçelerdeki Gıda Üretim Yerleri Sayıları

İlçeler/Sektör											
	Merkez	Afşin	Andırın	Ç. Cerit	Ekinözü	Elbistan	Göksun	Nurhak	Pazarcık	Türkoğlu	Toplam
Pide	64	11	1	4	-	2	5	-	1	4	139
Fırın	41	5	4	2	3	1	4	3	5	4	88
Pastane (Tatlı İmalat. Dahil)	54	6	7	1	-	2	4	2	1	3	111
Baharat(çemen-bah.paketleme-sumak)	72	1	-	-	-	1	1	-	-	5	80
Un ve Unlu Mamul (Yufka ve Kadayıf Dahil)	53	1	-	-	-	1	-	-	1	-	69
Meyve ve Sebze İşleme	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

Kuruyemiş – Şekerleme, Cips İmalathanesi	19	2	-	-	-	1	-	-	-	-	31
Tarhana	25	-	-	-	-	-	-	-	1	-	26
Mandıra	9	1	5	3	-	3	1	-	-	4	26
Dondurma	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
Un Fabrikaları	4	1	-	-	-	2	-	1	4	1	13
Bulgur – Dövme	21	1	-	-	-	4	-	1	-	2	29
Yumurta Pak	5	-	-	-	-	2	-	-	-	-	8
Hububat Bakliyat Paketleme	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	3
Et-Tavuk Parçalama	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Tuz İşleme	2	1	-	-	-	-	1	-	-	-	4
Tabldot Yemek	18	1	-	-	-	4	2	-	1	-	26
Çemen	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	3
Yağ Fab.	3	-	-	-	-	-	-	-	1	3	7
Ambalaj Fab.	5	-	-	-	-	-	-	-	2	-	7
Bal Paketleme İmalathaneleri	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4
Şeker Fab.	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Balık İşleme Tesisi	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOPLAM	431	33	3	1	3	10	1	7	3	2	706

İlçeler Bazında Hayvan Sayıları

İlçe Adı	B.Baş			Küçükbaş			Tek Tırnaklı			Kedi-Köpek		
	Siğir	Buzağı	Mand	Toplam	Koy	Keçi	Toplam	At	Katır	Eşek	Köpek	Kedi
Merkez	20.70	12.242	8	32.950	24.	77.00	101.000	1.3	520	2.950	980	70
Afşin	8.600	6.380	20	15.000	40.	3.650	43.650	35	150	100	650	50
Andırın	7.325	7.000	10	14.335	6.2	29.80	36.000	60	130	60	270	80
Ç.Cerit	1.350	400	0	1.750	13.	14.60	28.100	85	65	35	180	30
Ekinözü	1.800	1.100	0	2.900	4.7	3.600	8.300	22	37	44	120	80
Elbistan	15.00	4.500	10	19.510	55.	5.000	60.000	32	0	30	550	50
Göksun	9.045	3.600	5	12.650	27.	20.22	47.890	21	50	380	250	100
Nurhak	1.700	300	0	2.000	8.2	14.22	22.475	15	80	35	90	50
Pazarcık	8.200	1.653	0	9.853	108	42.00	150.000	40	12	30	650	100
Türkoğlu	6.020	1.980	0	8.000	30.	7.000	37.000	14	8	85	225	25
Toplam	79.74	39.155	53	118.94	317	217.0	534.415	23	1.052	3.749	3.965	635
	0			8	.32	95		14				

Tarım Alanlarının İlçelere Göre Dağılımı (da)

İlçe Adı	Toplam Alan	Tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerin ekilen alanı	Nadas alanı	Sebze bahçeleri alanı	Meyveler, içecek ve baharat bitkilerinin alanı	Süs Bitkileri Alanı
Merkez	581.443	318.402	17.000	43.317	202.706	18
Afsin	530.784	412.413	65.000	19.869	33.502	0
Andırın	148.369	99.322	25.000	3.400	20.647	0
Cağlavancerit	57.250	39.886	1.500	682	15.182	0
Ekinözü	57.445	41.572	3.340	980	11.553	0
Elbistan	794.268	533.172	145.000	17.559	98.537	0
Göksun	441.439	388.802	10.250	6.511	35.876	0
Nurhak	31.151	19.024	9.000	682	2.445	0
Pazarcık	444.334	207.080	5.000	7.508	224.746	0
Türkoğlu	136.596	105.054	5.000	3.185	23.357	0
	3.223.07	2.164.727	286.090	103.693	668.551	18

Bu bilgiler TÜİK internet sitesi verilerine dayanılarak hazırlanmıştır.

SAĞLIK YAPISI

Unvanı	Sayısı
Uzman Doktor	13
Pratisyen Doktor	6
Aile Hekimi (Pratisyen)	14
Diş hekimi	5
Hemşire	58
Ebe	34
Diğer sağlık Personeli	16 ATT - 2 Paramedik, 44 Sağlık Memuru
TOPLAM	192

Doktor başına düşen kişi sayısı 1.399'dur. Uzman doktor başına düşen kişi sayısı 4.089 pratisyen doktor başına düşen kişi sayısı ise 8.859,5.'tir.

Sağlık Kuruluşu	Sayısı	Yatak Sayısı
Devlet Hastanesi	1	53
Toplum Sağlığı Merkezi	1	-
Aile Sağlığı Merkezi	7	-
Köy Sağlık Evi	15	-
Verem Savaş Dispanseri	-	-
112 Acil İstasyonu	2	-
Özel Muayenehane	1	-
Faaliyet Gösteren Özel Eczane	10	-
Faaliyet Gösteren Optik Sayısı	1	-
Özel Diyaliz Merkezi	1	6
Toplum Ruh Sağlığı Merkezi	-	-
TOPLAM	39	59

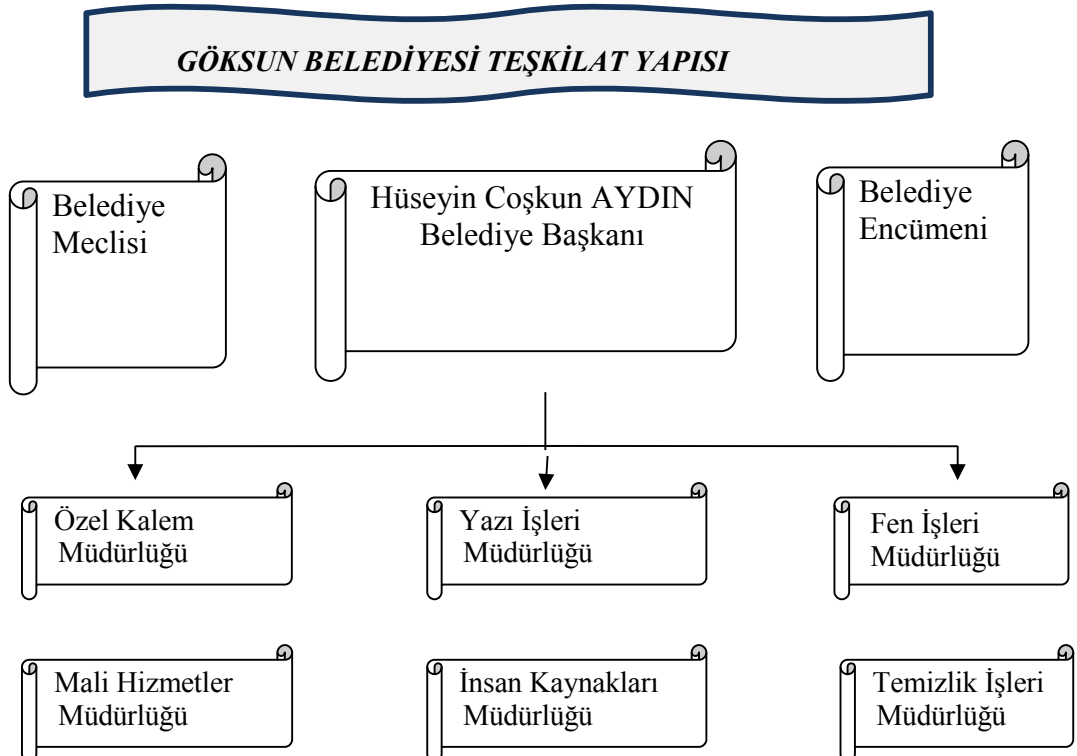
EĞİTİM YAPISI

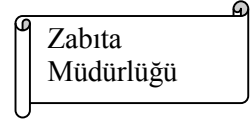
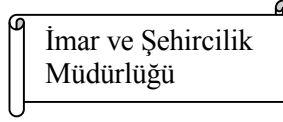
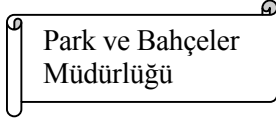
2013–2014 Eğitim-Öğretim Yılı İlçe Geneli Resmi ve Özel Okul Durumu				
Okul Türü	Okul Sayısı	Derslik Sayısı	Öğrenci Sayısı	Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Okul Öncesi (Anaokulu)	2	11	184	17
Okul Öncesi (Anasınıfı)	24	31	428	14
İlkokul	49	207	4274	21
Ortaokul	20	130	3922	30
Lise	11	83	3150	38
TOPLAM	106	460	11.958	

DURUM ANALİZİ

GÖKSUN BELEDİYESİ DURUM ANALİZİ

TEŞKİLAT YAPISI





YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Hukuki Yapı

Belediyelerin teşkilat ve görevlerine ilişkin temel yasa, 03.07.2005 tarih ve 5393 sayılı Belediye Kanunudur. Bu Kanun, 13/7/2005 tarih ve 25874 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bu Kanunla beraber belediye yönetimleri idari ve mali özerkliğe sahip birer kamu tüzel kişiliğine dönüşmüştür.

Belediyenin Görev ve Sorumlulukları

Belediye tüzel kişiliğinin kendinden beklenen hizmetleri yerine getirebilmesi için belli görev ve yetkilerle donatılmış olması önemlidir. 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununu bir yana bırakarak münhasıran, 5393 sayılı Belediye Kanununu esas alarak, belediyelerin temel görevlerini öncelikle hatırlatmakta yarar görüyoruz. Çünkü, Büyükşehir Belediye Kanununda özellikle düzenlenmeyen bütün alanlarda 5393 sayılı Belediye Kanununda yer alan düzenlemeler büyükşehir belediyeleri ve büyükşehir dahilinde yer alan ilçe ve ilk kademe belediyeleri için de geçerlidir.

Bilindiği gibi, 5393 sayılı Kanun, belediyelerin yetki, görev ve sorumlulukları ile belediye idarelerine tanınan imtiyazlar konusunda kapsamlı bir düzenleme getirmiştir. Kanunun 14 üncü maddesinde "**Belediyenin görev ve sorumlulukları**" başlığı altında şu hüküm yer almaktadır:

"Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

- İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.
- Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekliğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özür, yaşlı, düşük ve dar gelirli durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır".

Maddenin birinci fıkrasında vurgulanan mahalli ve müşterek nitelik Belediye Kanununun ve belediye idaresinin ayırt edici önemli bir özelliği olup, görevlerin yerine getirilmesinde gözetilecek önemli bir kriterdir.

Bu arada şunu da ilave edelim; "okul öncesi eğitim kurumları açılması" ve "Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır". İbaresini Anayasa Mahkemesinin 22/9/2005 tarihli ve E; 2005/95, K; 2005/14 sayılı kararıyla yürürlüğü durdurulmuştur.

Gerek sahip bulunulan yetkiler gerekse bu yetkilere istinaden görevlerin ifası bağlamında Türk belediye sistemi, beldeden büyükşehire kadar nüfus ve sahip buldukları imkanlar bakımından önemli farklılıklar gösterir. Büyükşehir dahilinde olmayan belediyeler temel olarak 5393 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapar. 16 Büyükşehir belediyesi ile büyükşehir ilçe ve ilk kademe belediyeleri ise; hem 5216 sayılı Kanun hem de 5393 sayılı Kanuna göre görev ifa ederler.

Belediye İdaresine Görev Veren Diğer Kanunlar

Belediye Kanununun 14 üncü maddesinin metninde sayılan görev ve yetkiler haricinde diğer mevzuatın belediyeler tevdi ettiği görevler de vardır. Bu görevlendirme sistematik olarak Belediye Kanununa ek yapmaktan daha çok ilgili kanunlarda müstakil hükümler olarak düzenlenmiştir.

Örnek vermek gerekirse; 5199 sayılı Hayvanları koruma Kanunu, 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, 3194 sayılı İmar Kanunu, 2872 sayılı Çevre Kanunu, 775 sayılı Gecekondu Kanunu, 3621 sayılı Kıyı Kanunu, 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu, 4077 sayılı Tüketicinin korunması Hakkında Kanun, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 3572 sayılı İş yeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına dair Kanun Hükmüne Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun, 3998 sayılı Mezarlıkların Korunması Hakkında Kanun gibi bir çok kanunun belediyelere görev tevdi etmiştir.

Belediyelere verilen görevlerin diğer kanunlarla bağlantısı bakımından örneğin "defin" görevine bakalım: Defin ve mezarlıklarla ilgili görevlerin 1593 sayılı Kanunla bağlantılı biçimde ele alınması, Belediye Kanununda düzenlenmeyen bazı esasların yerine getirilmesi bakımından önem taşımaktadır. Meselâ; belediyeler, mezarlıklar dışındaki yerlere ölü defnini men etmekle görevli ve yetkilidir. Bu hususun istisnası 1593 sayılı Kanunun 211 inci maddesidir. Bu maddeye göre; mezarlık olarak ayrılan yerlerin dışına ölü defnini yasaklamakta ancak; olağanüstü durumlarda ve sağlık bakımından mahzur mevcut olmadığı takdirde, Bakanlar Kurulunun mezarlıklar dışında belirlenecek yerlere ölü defni için müsaade verebileceğini düzenlemektedir. Bu hüküm hilafına hareket Türk Ceza Kanununa göre suçtur. Nitekim 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun usulsüz ölü gömülmesi başlıklı 196 inci maddesine göre; Ölü gömülmesine ayrılan yerlerden başka yerlere ölü gömen veya gömdüren kişi, altı aya kadar hapis cezası ile cezalandırılacaktır.

Defin hizmetlerinin belediyelerin kontrolünde özel firmalarca yapılması da mümkündür. Belediyelerin mezarlıklar konusundaki diğer görevleri de 3998 sayılı Mezarlıkların Korunması Hakkında Kanunda yer almaktadır. 17/07/2003 tarih ve 4948 sayılı, Devlet Mezarlığı Dışında Defnedilen Bazı Devlet Büyüklerinin Mezarları Hakkında Kanun ile münhasıran, Bakanlar Kurulunca mezarının Devlet Mezarlığı dışında bulunması kararlaştırılan Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanları ile Hatay Cumhurbaşkanı Tayfur Ata Sökmen ve eski Başbakanlardan Adnan Menderes, eski Bakanlardan Fatih Rüştu Zorlu ve Hasan Polatkan'ın mezarları ve eklerinin yapımı, bakımı, onarımı, korunması, yönetimi ve bu yerler için kamulaştırma yapılması ile ilgili hususlar düzenlenmiştir. Bu kanun istisnai olarak bu mezarlarla ilgili olmak üzere yerine göre il özel idarelerine de görev vermektedir.

Belediyelere İmtiyaz Olarak Verilen Yetkiler

Belediye Kanununun 15 inci maddesi "Belediyenin yetkileri ve imtiyazları" başlığını taşımaktadır. Bu maddede yer alan düzenleme şöyledir:

- a. Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

- b. Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
- c. Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.
- d. Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.
- e. Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek; kaynak sularını işletmek veya işlettmek.
- f. Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek.
- g. Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.
- h. Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.
- i. Borç almak, bağış kabul etmek.
- j. Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.
- k. Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.
- l. Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.
- m. Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.
- n. Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.
- o. Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.
- p. Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.
- q. bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceği gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırmak, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla

arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez".

Belediye Yönetiminin Organları

5393 sayılı Kanuna göre belediye idaresinin organları; belediye meclisi, belediye encümeni ve belediye başkanından oluşmaktadır. 5216 sayılı Büyükşehir belediyesi Kanunu da benzer bir düzenleme öngörmüştür.

5393 sayılı Belediye Kanununa Göre Belediyenin Organları

Belediye Meclisi

5393 sayılı Kanuna göre belediye idaresinin organları; belediye meclisi, belediye encümeni ve belediye başkanından oluşmaktadır. 5216 sayılı Büyükşehir belediyesi Kanunu da benzer bir düzenleme öngörmüştür.

Belediye meclisi, belediyenin karar organıdır ve ilgili kanunda gösterilen esas ve usûllere göre seçilmiş üyelerden oluşmaktadır. Belediye meclisinin görev ve yetkileri ise Kanunda şu şekilde sayılmıştır:

- a. Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.
- b. Bütçe ve kesinhesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- c. Belediyenin imar plânlarını görüşmek ve onaylamak, büyükşehir ve il belediyelerinde il çevre düzeni plânını kabul etmek. (Ek cümle: 1/7/2006-5538/29 md.) Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyelerinde il çevre düzeni planı ilgili Büyükşehir Belediyeleri tarafından yapılır veya yaptırılır ve doğrudan Belediye Meclisi tarafından onaylanır.
- d. Borçlanmaya karar vermek.
- e. Taşınmaz mal alımına, satımına, takasına, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın kamu hizmetinde ihtiyaç duyulmaması hâlinde tahsisin kaldırılmasına; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi otuz yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek.
- f. Kanunlarda vergi, resim, harç ve katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.
- g. Şartlı bağışları kabul etmek.
- h. Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beşbin YTL'den fazla dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarını sulh ile tasfiyeye, kabul ve feragat karar vermek.
- i. Bütçe içi işletme ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.
- j. Belediye adına imtiyaz verilmesine ve belediye yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına; belediyeye ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.
- k. Meclis başkanlık divanını ve encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.
- l. Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.
- m. Belediye tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

- n. Meydan, cadde, sokak, park, tesis ve benzerlerine ad vermek; mahalle kurulması, kaldırılması, birleştirilmesi, adlarıyla sınırlarının tespiti ve değiştirilmesine karar vermek; beldeyi tanıtıcı amblem, flama ve benzerlerini kabul etmek.
- o. Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.
- p. Yurt içindeki ve İçişleri Bakanlığının izniyle yurt dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı iş birliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulmasına; ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla kültür, sanat ve spor gibi alanlarda faaliyet ve projeler gerçekleştirilmesine; bu çerçevede arsa, bina ve benzeri tesisleri yapma, yaptırma, kiralama veya tahsis etmeye karar vermek.
- q. Fahrî hemşehrlik payesi ve beratı vermek.
- r. Belediye başkanıyla encümen arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.
- s. Mücavir alanlara belediye hizmetlerinin götürülmesine karar vermek.
- t. İmar plânlarına uygun şekilde hazırlanmış belediye imar programlarını görüşerek kabul etmek.

Belediye Encümeni

Encümen, belediye başkanının başkanlığında; il belediyelerinde ve nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyelerde, belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği üç üye, malî hizmetler birim amiri ve belediye başkanının birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği iki üye olmak üzere yedi kişiden; diğer belediyelerde, belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği iki üye, malî hizmetler birim amiri ve belediye başkanının birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği bir üye olmak üzere beş kişiden oluşur. Bu düzenleme ile küçük ölçekli belediyelerde daha pratik bir organ oluşumu amaçlanmıştır.

Belediye Başkanı

Belediye başkanı, belediye idaresinin başı ve belediye tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Belediye başkanı, görevinin devamı süresince siyasî partilerin yönetim ve denetim organlarında görev alamaz; profesyonel spor kulüplerinin başkanlığını yapamaz ve yönetiminde bulunamaz. Başkan, genel olarak belediye teşkilâtının en üst amiri sıfatıyla, belediye teşkilâtını sevk ve idare etmek, belediyenin hak ve menfaatlerini korumakla görevlidir.

PERSONEL YAPISI

BİRİM ADI	PERSONEL YAPISI						
	MÜDÜR	MÜDÜR YRD	ŞEF	MEMUR	KADROLU İŞÇİ	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	TOPLAM
ÖZEL KALEM MÜD.				2			2
İNSAN KAY. VE EĞİT. MÜD.	2			2			4
MALİ HİZMETLER MÜD.	2			5	1		8
YAZI İŞLERİ MÜD.	1			7			8
FEN İŞLERİ MÜD.	1			16	28		45
İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜD.	1			4		1	6
TEMİZLİK İŞLERİ MÜD.	1				10		11
PARK VE BAHÇELER MÜD.	1			2	6		9

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

ZABITA MÜD.	1		18	1		20
GENEL TOPLAM	10		56	46	1	113

EĞİTİM DURUM TABLOSU									
SIRA NO	Personel Eğitim Durumu	Memur		Sözleşmeli		İşçi		Toplam	
		Adet	%	Adet	%	Adet	%	Adet	%
1	İlkokul	1	1,52			36	78,26	37	32,74
2	Ortaokul	15	22,73					15	13,27
3	Lise	27	40,90			7	15,22	34	30,09
4	Önlisans	18	27,27	1	100	1	2,17	20	17,70
5	Lisans	5	7,58			2	4,35	7	6,20
6	Yüksek Lisans								
TOPLAM		66	100	1	100	46	100	113	100

MALİ YAPISI

2013 YILI GELİR BÜTÇESİ KESİN HESABI (TL)	
VERGİ GELİRLERİ	719.002,48
VERGİ DIŞI GELİRLER	1.457.770,54
SERMAYE GELİRLERİ	6.709.332,01
TOPLAM	8.886.105,03

2013 YILI GİDER BÜTÇESİ KESİN HESABI (TL)	
PERSONEL GİDERLERİ	4.113.756,99
SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PİRİMİ GİDERLERİ	663.972,37
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	2.866.018,21
FAİZ GİDERLERİ	46.741,72
SERMAYE GİDERLERİ	806.702,43
TOPLAM	8.497.191,72

2014 YILI ÖNGÖRÜLEN GELİR BÜTÇESİ (TL)	
VERGİ GELİRLERİ	917.000,00

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	2.053.000,00
ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	20.000,00
DİĞER GELİRLER	8.860.000,00
SERMAYE GELİRLERİ	700.000,00
TOPLAM	12.500.000,00

2014 YILI ÖNGÖRÜLEN GİDER BÜTÇESİ (TL)	
PERSONEL GİDERLERİ	4.016.100,00
SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PİRİMİ GİDERLERİ	664.000,00
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	3.264.900,00
FAİZ GİDERLERİ	265.000,00
CARİ TRANSFERLER	295.000,00
SERMAYE GİDERLERİ	2.245.000,00
YEDEK ÖDENEKLER	1.800.000,00
TOPLAM	12.550.000,00

FİZİKİ YAPISI-ARAÇ PARKI

Sıra No	Aracın Cinsi	Markası	Model Yılı	Plaka No
1	Resmi Otomobil	Ford Mondeo	2005	46 F 0001
2	Resmi Otomobil	Opel Vectra	2003	46 F 0038
3	Resmi Otomobil	Hyundai	2007	46 F 3232
4	Resmi Otomobil	Renault Fluence	2011	46 F 4142
5	Resmi Otomobil	Wolksvogen Passat	2002	46 F 4615
6	Resmi Otomobil	Renault	1998	46 F 0028
7	Panelvan	Ford Connet	2005	46 F 2599
8	Panelvan	Ford Connet	2011	46 F 4626
9	4X4 Pickup	Nissan Navara	2010	46 F 2336
10	Pikap	Ford Transit Connect	1999	46 F 1279
11	Minibüs	Wolksvogen	2006	46 F 3440
12	Münibüs	Ford Transit	2010	46 F 1045
13	İş Makinesi	Dresser Greyder	1985	46 BL 06
14	İş Makinesi	Galion Greyder		
15	İş Makinesi	Caterpillar 318 Paletli Ekskavatör	2006	

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

16	İş Makinesi	Cat 950 H	2007	46 BL 01
17	İş Makinesi	Cat Greyder	2007	46 BL 02
18	İş Makinesi	Cat 950 G	2000	46 BL 04
19	İş Makinesi	Cat 318 Paletli	2005	46 BL 05
20	İş Makinesi	Silindir	1997	46 BL 07
21	İş Makinesi	Liber	1995	46 BL 08
22	İş Makinesi	Finisher		
23	İş Makinesi	JCB 4CX SM Lastik Tekerlekli Kazıcı	2004	İş Makinası
24	İş Makinesi	JCB 4CX SM Lastik Tekerlekli Kazıcı	2007	46 F 2009
25	İş Makinesi	Kazıcı-Yükleyici Kepçe	2009	46.00.10.0084
26	İş Makinesi	Hidromek Kazıcı-Yükleyici Kepçe	2006	Yükleyici Kazıcı
27	Kamyon	BMC fatih (Damperli)	1993	46 ES 821
28	Kamyon	BMC fatih (Damperli)	1996	46 F 0225
29	Kamyon	BMC fatih (Damperli)	1996	46 F 0669
30	Kamyon	BMC fatih (Damperli)	2005	46 F 0671
31	Kamyon	BMC fatih (Damperli)	2000	46 F 1625
32	Kamyon	BMC fatih (Damperli)	2000	46 F 1626
33	Kamyon	BMC fatih (Robet)	1998	46 F 3114
34	Kamyon	BMC fatih (Damperli)	2001	46 F 0030
35	Kamyon	BMC fatih (Damperli)	1996	46 F 0226
36	Kamyon	BMC fatih (Tanker Asfaltlama)	1991	46 AZ 942
37	Kamyon	Saurer D250 BF 4X2	1983	34 KV 215
38	Kamyon	Fatih 110-08 (Damperli)	1996	46 F 0295
39	Kamyon	Hyundai (Et Arabası)	2001	46 F 2396
40	Kamyonet	TM 30 BMC	1991	27 AL 931
41	Çöp Ekipmanlı Kamyon	NPR 8 Isuzu	2012	46 F 5647
42	Çöp Ekipmanlı Kamyon	Isuzu	2012	46 F 0159
43	Çöp Ekipmanlı Kamyon	Mercedes	1998	46 F 2208
44	Çöp Ekipmanlı Kamyon	BMC	2012	46 F 1248
45	Çöp Ekipmanlı Kamyon	BMC	1986	46 EC 609
46	Çöp Ekipmanlı Kamyon	Mercedes 1213	1979	46 ED 228
47	Traktör.beko-loder	John dere 2130	1976	46 DC 839
48	Traktör	Fiat 70-56	1989	46 EL 425
49	Traktör	Massey ferguson	1996	46 F 0788
50	Traktör	Fiat	1991	46 F 3904
51	Traktör	Fiat	1991	46 F 3905
52	Traktör	Tümosan	1996	
53	Traktör	New Holland	2010	46 F 3548
54	Motosiklet	Kuba 150	2011	46 F 4192
55	Motosiklet	Planet 5	1998	
56	Motorsiklet	Honda	2006	46 F 2052
57	Otobüs	Fiat M23	1992	46 F 3274
58	Otobüs	Fiat	1993	46 DK 799
59	Otobüs	Fiat M23	1992	46 DL 702
60	Pikap	Mercedes 601 DK	1978	46 F 0211
61	Minibüs	Isuzu	1992	46 DL 228

TEKNOLOJİK YAPISI

TEKNİK DONANIM TÜRLERİ	2014 YILI
Bilgisayar Kasası	42
Bilgisayar Ekranları	35
Dizüstü Bilgisayarlar	3
Nokta Vuruşu(Matris) Yazıcı	2
Lazer Yazıcılar	24
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	2
Telsizler	6
Projektörler(Projeksiyon Cihazları)	1
Tarayıcılar	2
Fotoğraf Makineleri	3
Fotokopi Makineleri	1
Sabit Telefonlar	25
Santraller	1
Cep Telefonları	26
Televizyonlar	9
Kameralar	9
Kamera Kontrol Cihazları	1

PAYDAŞ ANALİZİ

Stratejik Plan çalışmaları çerçevesinde “İç Paydaş” ve “Dış Paydaş” listelerinde yer alan ilgililerin, gerek anket yolu ile gerek bilgi isteme/yazışma yolu ile ve gerekse toplantı yapmak suretiyle görüşleri alınmış, SWOT(GZFT) Analizi Yöntemi de kullanılarak öncelikler tespit edilmiş ve Göksun Belediyesinin Güçlü Yönleri-Zayıf Yönleri -Fırsatları ve Tehditleri ortaya çıkarılmıştır. Tespit edilen güçlü yönlerin aktif şekilde kullanılması, zayıf yönlerin güçlü yöne çevrilmesi, fırsatların değerlendirilmesi ve tehditlerinde planlı bir şekilde ortadan kaldırılması amacı ile Belediyemizin yapacağı faaliyetlerin önceliklere göre planlanarak yürürlüğe konulmasına karar verilmiştir.

İç Paydaşlar:

Belediye Başkanı Belediye

Meclis Üyeleri

Birim Müdürleri

Belediye Çalışanları

Dış Paydaşlar:

- Kahramanmaraş Valiliği
- Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi
- İlçe Askerlik Şubesi Başkanlığı
- KSÜ GMYO Müdürlüğü
- Göksun Kaymakamlığı
- İlçe Jandarma Komutanlığı
- İlçe Emniyet Müdürlüğü
- İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü
- Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü
- Sosyal Yard. Ve Day. Vakfı Müdürlüğü
- TMMOB Çevre Mühendisleri Odası
- TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası
- TMMOB Makine Mühendisleri Odası
- TMMOB Mimarlar Odası
- TMMOB Şehir Plancıları Odası
- Şoförler Cemiyeti Başkanlığı
- Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi Başkanlığı
- SGK İl Müdürlüğü
- Kahramanmaraş Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
- Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
- İlçe Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü
- İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
- Defterdarlık Makamı
- Göksun Vergi Dairesi Müdürlüğü
- İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
- DSİ 20. Bölge Müdürlüğü
- Orman ve Su İşleri İlçe Müdürlüğü
- Meteoroloji İl Müdürlüğü
- İlçe Sağlık Müdürlüğü
- İlçe Telekom Şefliği
- Karayolları 55. Şube Şefliği
- Akedaş Elk. Per. Satış A.Ş.
- Esnaf ve San. Odaları Birliği Başkanlığı
- KASKİ
- Göksun Adliyesi

GZFT
ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	BELEDİYE BAŞKANI VE ÜST YÖNETİCİLERİN UYUMLU ÇALIŞMASI
	TÜM PERSONELİMİZİN BAŞARIYA ODAKLANMIŞ OLMASI
	KURUM İÇİ İLETİŞİMİN GÜÇLÜ OLMASI

ZAYIF YÖNLERİMİZ	ARAÇ PARKIMIZDA EKSİKLİKLERİN BULUNMASI
	HİZMET ARAÇLARININ ESKİ OLMASI
	BELEDİYE HİZMET BİNAMIZIN ESKİ VE YETERSİZ OLMASI
	MEVCUT PERSONELİN DENEYİMSİZ OLMASI
	BELEDİYE ÖZ GELİRLERİN YETERSİZ OLMASI
	3194 SAYILI İMAR KANUNUNUN 18.MADDESİ UYGULANAMADIĞINDAN PARK VE YEŞİL ALANLARIN HİZMETE AÇILAMAMASI

FIRSATLAR	İLÇEMİZİN DOĞU BATI KUZEY GÜNEY YOL KAVŞAĞINDA OLMASI
	FABRİKA BULUNMADIĞINDAN HAVA KİRLİLİĞİ VE SANAYİ ATIKLARININ OLMAMASI

TEHDİTLER	YENİ MAHALLELERİN MERKEZE UZAK OLMASI
	ESKİ BİNALARIN ÇOKLUĞU
	YENİ MAHALLELERDE BESİCİLİĞİN YOĞUN ŞEKİLDE YAPILMASI
	İLÇEMİZİN GÖÇ VERİYOR OLMASI
	ARAÇ SAYISININ HIZLI ARTIŞI

MİSYON, VİZYON VE İLKELER

MİSYON

Halktan aldığı gücü hizmete dönüştüren, kültürel değerleri, çevreyi ve insani değerleri temel alan bu yönde kendini yenileyen, geliştiren çağdaş, kaliteli adil bir hizmet modeli sunmak.

VİZYON

Göksunumuzu, Hemşerilerimize yaşam kalitesi yüksek sürdürülebilir modern ve yaşanır bir Kent haline dönüştürmek.

İLKELER

- Ortak aklı önde tutmak
- “Önce İnsan” düsturuyula çalışmak
- Şeffaf ve hesap verebilir olmak
- Eşitlik ve adaletten ayrılmamak
- Hukuk çerçevesinde çalışmak
- Yerinde hizmetler sunmak
- Sosyal belediyecilik anlayışıyla çalışmak
- Kültürel değerlere sahip çıkmak
- Çevreye ve doğaya duyarlı olmak
- Yeniliklere ve gelişime açık olmak

TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

2014-2018 dönemini kapsayan Onuncu Kalkınma Planı Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmış ve 06.07.2013 tarih ve 28699 (mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Planda yer alan hedef ve politikalar Belediyemizin görev alanı çerçevesinde derlenerek aşağıda sunulmuştur.

Mahalli idarelerin; Daha etkin, hızlı ve nitelikli hizmet sunabilen, katılımcı, şeffaf, çevreye duyarlı, dezavantajlı kesimlerin ihtiyaçlarını gözeterek ve mali sürdürülebilirliği sağlamış bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır ve temel hedefte vatandaşlara sunulan hizmetlerden duyulan memnuniyeti en üst düzeye çıkarmaktır.

Mahalli idarelerde çalışan personelin uzmanlaşma düzeyi yükseltilecek, proje hazırlama, finansman, uygulama, izleme ve değerlendirme, mali yönetim, katılımcı yöntemler ve benzeri konularda kapasiteleri artırılacaktır.

Mahalli idarelerin kaynaklarını, kamu mali yönetiminin temel ilke ve araçları çerçevesinde stratejik önceliklere göre tahsis etmeleri sağlanacak, temsil ve karar alma süreçlerine katılım mekanizmaları da gözetilerek hesap verebilirlik güçlendirilecektir.

Mahalli idarelerin öz gelirleri kentsel taşınmazların değer artışlarını da kapsayacak şekilde artırılacaktır.

Büyüme Ve İstihdam; Yerel yönetimlerin mali imkânlarını güçlendirmek için kentsel rantların değerlendirilmesi ve emlak vergisi dâhil olmak üzere yerel yönetim öz gelirleri artırılacaktır.

Stratejik Yönetim; Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda kamu hizmetlerinin hız ve kalitesinin artırılması ile katılımcılık, şeffaflık ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması temel ilkelerdir.

Stratejik yönetim uygulaması; merkezi kamu idareleri, üniversiteler ve yerel idarelerin farklı nitelikleri dikkate alınarak, idare türüne özgü modellerle iyileştirilecektir.

Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimleri nitelik ve nicelik yönünden güçlendirilecektir.

İnsan Kaynakları; Kamu sektöründe, işe alımdan emekliliğe kadar bütün süreçlerde hizmet kalitesi ve personel verimliliğinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Hizmet içi eğitim uygulamalarının yaygınlaştırılması suretiyle kamu personelinin bilgi ve beceri düzeyinin artırılması, kamu insan kaynakları süreçlerinde liyakatin temel alınması, uygun kurumlardan başlanarak esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması ve işlevsel bir performans değerlendirme sisteminin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Kültür Sanat; Görsel, işitsel ve sahne sanatları başta olmak üzere kültürel ve sanatsal faaliyetlerin gelişiminde ve sunumunda yerel idarelerin, özel ve sivil girişimlerin rolü artırılacaktır.

Sosyal Koruma; Yoksulluk ve sosyal dışlanma riski altında bulunan kesimlerin fırsatlara erişimlerinin kolaylaştırılması yoluyla ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesi, gelir dağılımının iyileştirilmesi ve yoksulluğun azaltılması temel amaçtır. Bu kapsamda sosyal hizmet ve yardım alanında ailenin ihtiyaçlarına bütünsel olarak yaklaşan arz odaklı ve istihdam bağlantılı bir sistem kurulması esastır.

Yoksulluğun nesiller arası aktarımının önlenmesi amacıyla başta eğitim olmak üzere temel kamu hizmetlerine erişimde fırsat eşitliği daha da güçlendirilecek; yoksullukla mücadelede sivil toplum katılımı artırılacak ve yerel yönetimlerin rolü güçlendirilecektir.

Yaşanabilir Mekânlar, Sürdürülebilir Çevre; Yaşanabilir mekân olgusunun en önemli boyutlarından birisi de çevresel kalitenin korunması, gelecek nesillerin refah ve mutluluğunu azaltmayacak bir kalkınma ve mekânsal gelişme yaklaşımının benimsenmesidir. Ekonomik büyümenin sosyal ve çevresel unsurlarla uyumunun sağlanması, büyümenin getirilerinin sosyal yapının güçlendirilmesi ve çevre üzerindeki baskıların azaltılması için de kullanılması sürdürülebilir kalkınma anlayışının bir gereği olarak ortaya çıkmaktadır. Sürdürülebilir kalkınma anlayışının daha da ileriye taşınması için bu alandaki politikaların uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesinde ilgili kuruluşlar arasında işbirliği, koordinasyon ve veri paylaşımının geliştirilmesi ve özel sektör, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının rolünün artırılması önem kazanmaktadır. Ayrıca, doğal kaynakların ekonomik değerlerinin belirlenmesi, üretim ve tüketimde çevre standartlarının rekabetçilik ve yeşil büyüme anlayışıyla geliştirilmesi yanında, iklim değişikliğiyle mücadelenin ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilir kullanımının da gözetilmesi gereklidir.

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

Şehir ve mekân kalitesinin birincil sorumluları olan yerel idarelerin yönetim ilkesi etrafında yeniden yapılandırılması, mali ve kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesi ve yerindelik ilkesi gereğince geliştirilmesi önemini korumaktadır. Bu kapsamda, sayısı 16'dan 30'a çıkan ve kırsal alanlar da dâhil bütün il sınırlarını kapsayacak şekilde hizmet sunma yükümlülüğü verilen büyükşehirlerin planlama, örgütlenme ve hizmet sunum modelinin geliştirilmesi gerekmektedir. Ayrıca, kamu kuruluşları, üniversiteler, kalkınma ajansları, meslek örgütleri, odalar, STK'lar ve özel sektör örgütlerinin hizmet kapasitelerinin geliştirilmesi ve kendi aralarındaki ağ yapılarının güçlendirilmesi de yerel kurumsal kapasitenin önemli unsurlarını oluşturmaktadır.

Kentsel Dönüşüm Ve Konut; Kentsel dönüşüm projeleri, farklı gelir gruplarının yaşam alanlarını kaynaştıran, işyeri-konut mesafelerini azaltan, şehrin tarihi ve kültürel birikimiyle uyumlu, sosyal bütünleşmeyi destekleyen bir yaklaşımla gerçekleştirilecektir.

Kentsel dönüşüm projelerinde yenilikçi ve katma değer yaratan sektörleri, yaratıcı endüstriler ile yüksek teknolojlili ve çevreye duyarlı üretimi destekleyen uygulamalara öncelik verilecektir.

Çevrenin Korunması; Ekonomik ve sosyal gelişme sağlanırken, toplumun çevre duyarlılığı ve bilincinin artırılması, bugünün ve gelecek nesillerin kısıtlı doğal kaynaklardan faydalanmasını güvence altına alacak şekilde çevrenin korunması ve kalitesinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Enerji, sanayi, tarım, ulaştırma, inşaat, hizmetler ve şehirleşme gibi alanlarda çevre dostu yaklaşımların barındırdığı yeni iş imkânları, gelir kaynakları, ürün ve teknolojilerin geliştirilmesine yönelik fırsatlar değerlendirilerek yeşil büyümenin sağlanması hedeflenmektedir.

Çevre yönetiminde görev, yetki ve sorumluluklardaki belirsizlik ve yetersizlikler giderilecek, denetim mekanizmaları güçlendirilecek; özel sektörün, yerel yönetimlerin ve STK'ların rolü artırılacaktır.

Sürdürülebilir şehirler yaklaşımına uygun olarak şehirlerde atık ve emisyon azaltma, enerji, su ve kaynak verimliliği, geri kazanım, gürültü ve görüntü kirliliğinin önlenmesi, çevre dostu malzeme kullanımı gibi uygulamalarla çevre duyarlılığı ve yaşam kalitesi artırılacaktır.

Temel Ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programı; Halk eğitim merkezleri ile yerel yönetimlerin meslek edindirme merkezlerinin hayat boyu öğrenme merkezi olarak yeniden yapılandırılması ve bu merkezlerde sunulan temel beceri eğitim faaliyetlerinin nicelik ve nitelik olarak artırılması.

Turizm; Turizmde nitelikli işgücü, tesis ve hizmet kalitesiyle uluslararası bir marka haline gelmesi; daha üst gelir grubuna hitap edecek şekilde turizm ürün ve hizmetlerinin çeşitlendirilmesi ve iyileştirilmesi; turizm değer zincirinin her bileşeninde kalitenin artırılması ve sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde bölgesel kalkınmada öncü bir sektör haline gelmesi temel amaçtır.

Sektörde, doğal ve kültürel değerlerin koruma-kullanma dengesinin gözetilmesi ve nitelikten ödün vermeden sürdürülebilir bir büyümenin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Turizm hareketlerinin yoğunlaştığı bölgelerde yerel yönetimlerin, STK'ların ve halkın turizmle ilgili kararlara katılımı artırılacaktır.

Spor; Sağlıklı ve hareketli bir yaşamın gereği olarak toplumda spor yapma kültürünün yerleştirilmesi, spor hizmetlerinin kalitesi ve çeşitliliği artırılarak sporun geniş kitlelere yaygınlaştırılması ve başarılı sporcular yetiştirilmesi temel amaçtır.

Kamuya ait tüm spor tesislerinin bütün vatandaşların kullanımına açık olması sağlanacaktır.

Vatandaşların fiziksel hareketliliğini teşvik edecek programlar geliştirilecek, uygun rekreasyon alanları oluşturulacaktır.

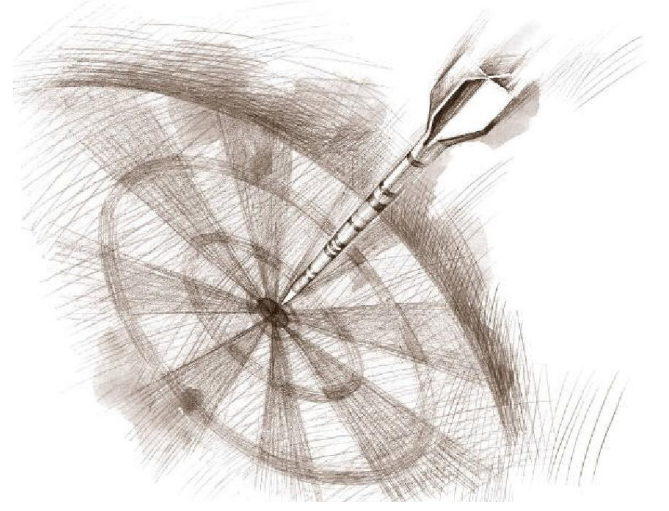
ANA HİZMET ALANLARI

- ✚ Tören, temsil, ağırlama, protokol vb. hizmetleri
- ✚ Yapım hizmetlerinin projelendirmesi
- ✚ Yol yapımı (cadde, bulvar ve kaldırım)
- ✚ Asfalt üretimi ve yol kaplaması
- ✚ Açık ve kapalı otopark yapımı
- ✚ Köprülü kavşak, alt geçit / üst geçit yapımı
- ✚ Sosyal, kültürel ve eğitim amaçlı bina ve tesis yapımı
- ✚ Spor tesisleri yapımı
- ✚ İmar planları yapmak

- ✚ Yapı denetimi
- ✚ Kaçak yapılaşmayı engelleme
- ✚ İmar planının uygulanması
- ✚ Kamulaştırma
- ✚ Arsa üretimi
- ✚ Diğer birimlere lojistik destek sağlamak
- ✚ Hali hazır harita yapmak, yaptırmak
- ✚ Zemin etütleri inceleme
- ✚ Kütüphanecilik ve okuma salonları
- ✚ Konservatuar
- ✚ Kitap yayınları
- ✚ Kültür, sanat etkinlikleri
- ✚ Kardeş şehir ilişkilerinin yürütülmesi
- ✚ İmaj, tanıtım ve bilgilendirme çalışmaları
- ✚ Kurum adına mesaj, tebrik ve taziyeler
- ✚ İstek ve şikayetlerin takibi
- ✚ Etkinliklerin organizasyonu
- ✚ Medya ile ilişkilerin sağlanması
- ✚ Çevre düzenlemesi-kentsel tasarım
- ✚ Park, bahçe, mesire ve çocuk oyun alanlarının yapımı ve bakımı
- ✚ Şehir içi peyzaj çalışmaları
- ✚ Kurum bakım hizmetleri
- ✚ Aynı yardım hizmetleri
- ✚ Engellilere ve yaşlılara destek hizmetleri
- ✚ 2. ve 3. sınıf gayrisihhi müesseselere ruhsat verilmesi
- ✚ Umuma açık istirahat ve eğlence yerlerine ruhsat verilmesi
- ✚ Tatil günleri çalışma ruhsatı verilmesi
- ✚ Gıda mevzuatına uygun sağlık denetimi
- ✚ Kurum içi sağlık hizmetleri
- ✚ Zabıta hizmetlerinin yürütülmesi
- ✚ Belediye suçlarının işlenmesini önleyici tedbir alınması
- ✚ Kanunda belirlenmiş olan görevlerin takip edilmesi
- ✚ Zabıta destek hizmetleri
- ✚ Evsel atıkların toplanması
- ✚ Geri dönüşüme yönelik atıkların toplanması
- ✚ Yol ve kaldırımların temizlenmesi hizmetleri

NEREYE ULAŞMAK İSTİYORUZ?

Kişilerin toplumsal, fiziksel, psikolojik ve mekansal konumlarından duydukları memnuniyet düzeyi aynı zamanda toplumun yaşam kalitesini de belirlemektedir. Kentsel olanaklardan yararlanma, günlük yaşama katılma, eşitlik, saygınlık, çevre sağlığı, kültür, eğitim, sağlık, altyapı, temizlik, ulaşım gibi etkenler yaşam kalitesinin ve toplumsal refahın birer ölçüsüdür. Bu bileşenlerin gelişmişlik düzeyinin ve bu bileşenlerden yararlanma oranının yükselmesi toplumsal refah düzeyinin ve yaşam kalitesinin artırılmasında en önemli etkenlerdir. Bizde Göksun Belediyesi olarak önümüzdeki süreçte;



Halkımızın kentsel hizmetler ile eğitim ve sağlıktan eşit olarak yararlanmalarına yönelik gerekli önlemler ve düzenlemeleri yapmış olan.

Çağdaş ve teknolojik olanakları kullanarak vatandaşların yaşamlarını yeşil ve temiz bir kent ortamında sürdürmesini için çevresel kirlilikle mücadele eden, geri kazanım projeleri uygulayan ve kentlilik bilincine sahip bireylerin temiz ve yeşil bir çevre konusundaki bütün gereksinimlerini karşılamış.

Halkımızın kent merkezlerinde ve mahallelerde kültürel ve sanatsal etkinliklerle buluşmasının sağlanması, kültür ve sanat mekânlarının yoğunluklu kullanımını sağlayacak etkinliklerin planlanması ve uluslararası ölçekte etkinlikler gerçekleştirerek geçmişin değerlerine saygılı bilinçli bir yaşam alanı inşa etmiş.

Sosyal hakların yurttaşlık hakkı olduğu düşüncesiyle, hizmetlerin muhtaçlık / hayırseverlik yaklaşımı üzerinden değil vatandaşlık hakkı üzerinden sağlanması; sağlığın yalnız hastalık ya da sakatlığın olmaması değil bedensel, ruhsal ve sosyal yönden tam bir iyilik hali olarak tanımlanması ve buna uygun sağlık hizmetlerini sunan.

Belediyemiz sınırları dahilindeki tüm kayıt dışı ekonomik faaliyetleri önlemiş ve ekonomik hayatın gelişmesine her konuda yardımcı ve destek olan. Ayrıca halkın sağlık ve huzurunu tehdit eden unsurları ortadan kaldırılarak kentin esenlik ve düzenini korunmasını sağlamış, vatandaşların şikâyetlerine çözümler bulan ve düzenli, sistemli bir biçimde denetimler yapan.

Yerel hizmetlerin etkili ve verimli biçimde planlanması, uygulanması ve sunulmasında zorunlu olan kurumlar arası işbirliği ve eşgüdüm; katılımcılık, saydamlık ve demokratik ilkeler göz önünde bulundurularak. Vatandaşlarımızın kaliteli, hızlı, şeffaf, etkin ve güvenilir hizmet almasını sağlayan.

Kurumsal olarak tutarlı ve sürdürülebilir bir mali yapıya sahip, öz gelirlerini arttırmış, gelir ve gideri dengeli her yönüyle gelişmiş bir Kent yapısına ulaşmak istiyoruz.

AMAÇ VE HEDEFLER

MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK AMAÇ 1		MALİ YAPIYI GÜÇLENDİRMEK VE ETKİN KILMAK
	STRATEJİK HEDEFLER	1.1	Plan dönemi sonuna kadar gelir gider dengesini en üst seviyede tutmak
		1.2	Plan dönemi sonuna kadar gelir tahsilâtında etkinlik sağlayarak, öz gelirleri arttırmak

FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK AMAÇ 1		DÜNYA STANDARTLARINDA YOL VE KALDIRIMLAR YAPMAK
	STRATEJİK HEDEFLER	1.1	Plan dönemi sonuna kadar sorumluluğumuzda olan ara yolları için her yıl 70.000 m2 'lik kısmının asfaltlanarak tamamlanmasını sağlamak
		1.2	Plan dönemi sonuna kadar sorumluluğumuzda olan ara yolları için her yıl 50.000 m2 'lik kısmının kilit parke olarak tamamlanmasını sağlamak
		1.3	Plan dönemi sonuna kadar her yıl 7.500 m2 kaldırım çalışması tamamlamak
		1.4	2016 Yılı sonuna kadar 3 km'lik yürüyüş yolu yapmak.
	STRATEJİK AMAÇ 2		VİZYONUMUZA UYGUN BİNALAR VE TESİSLER YAPMAK
	STRATEJİK HEDEFLER	2.1	Plan dönemi sonuna Yeni Belediye hizmet binasını yapmak
		2.2	Plan dönemi sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Kültür Merkezi yapmak.
		2.3	Plan dönemi sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Spor Kompleksi yapmak.
		2.4	Plan dönemi sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Çok Amaçlı Kapalı Semt Pazarı yapmak.
		2.5	Plan dönemi sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Kapalı Hayvan Pazarının modernizasyonunu yapmak.
		2.6	2015 Yılı sonuna kadar Mezbahanenin modernizasyonu tamamlamak.
		2.7	Plan dönemi sonuna kadar 3 adet umumi wc ve abdesthane yapmak
		2.8	Plan dönemi sonuna kadar her yıl 1 tane Taziye Evi yapmak.
2.9		2018 Yılı sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Kadın Kültür Merkezi yapmak.	

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

		2.10	2017 Yılı sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Kapalı Düğün Salonu yapmak.
	STRATEJİK AMAÇ 3		VATANDAŞLARIMIZA DAHA İYİ HİZMET VERMEK İÇİN GÜÇLÜ ARAÇ FİLOSU OLUŞTURMAK
	STRATEJİK HEDEFLER	3.1	Plan dönemi sonuna kadar güçlü ve her zaman hizmete hazır bir araç filosu oluşturmak için yılda bir adet hizmet aracı almak
		3.2	Plan dönemi sonuna kadar tüm araçların yıllık bakım ve onarımlarını periyodik olarak yaptırmak.

İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK AMAÇ 5		Bölge Planı Yapılarak Konut Alanı ve Sosyal Donatı Alanı Oluşturmak
	STRATEJİK HEDEFLER	5.1	2015-2016 Yılları arasında Kurtuluş Mahallesi ve Cumhuriyet Mahallesinde 92 ha imar uygulaması yapmak
	STRATEJİK AMAÇ 6		Sağlam, Estetik Ve Yaşanabilirliği Yüksek Bir Kent Oluşturmak
	STRATEJİK HEDEFLER	6.1	Plan dönemi sonuna Tepebaşı Mahallesinde 78 ha alanın % 50'lik kısmının kentsel dönüşüm ve imar projelerini yapmak

İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK AMAÇ 7		Belediyemiz Personellerini değişen mevzuata hâkim olup konusunda bilgilerini artırmak amacıyla 2015-2019 yılları arasında açılan eğitimlere katılımını sağlamak
	STRATEJİK HEDEFLER	7.1	2015-2019 Yılları arası yıllık 10 personel eğitimlere gönderilecektir.
	STRATEJİK AMAÇ 8		Belediyemiz personellerinin performansını artırmak.
	STRATEJİK HEDEFLER	8.1	2015-2019 Yılları arası yıllık tüm personel ve ailelerini kapsayacak şekilde bir defa etkinlik düzenlenecektir.

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

	STRATEJİK AMAÇ 9	Belediyemizin güvenliğini en üst düzeye çıkarmak
	HEDEFLER STRATEJİK	9.1 2015-2019 Yılları arası Belediye hizmet binası, Taş Ocağı ve Belediye Araç Parkı için yıllık hizmet alımı ile 8 adet güvenlik görevlisi çalıştırılacaktır.

PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK AMAÇ 10	Yeşil Alan, Park, Gezi Alanı Ve Mesire Yerlerinin Sosyal ve Kültürel İhtiyaçlarını da Karşılatabilecek Şekilde Yapmak ve Düzenlemek
	STRATEJİK HEDEFLER	10.1 Plan dönemi sonuna kadar Tüm park, bahçe ve mesire alanlarının bakım ve onarımlarını yapılarak eksiklikler giderilecektir..
	STRATEJİK HEDEFLER	10.2 Plan dönemi sonuna kadar Büyükşehir Belediyesi ile koordineli mesire alanı yapılacaktır.
	STRATEJİK HEDEFLER	10.3 Plan dönemi sonuna kadar 6 adet park ve düzenlemesi yapılacaktır.
	STRATEJİK HEDEFLER	10.4 2015-2016 Yıllarında 1 adet aquapark yapılması
	STRATEJİK HEDEFLER	10.5 Plan dönemi sonuna kadar 1 adet çift kabinli pikap alımı yapılacaktır.

TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK AMAÇ 11	Vatandaşlarımızın Sağlıklı Bir Ortamda Yaşamalarını Sağlamak İçin Çevreyi Her Türlü Kirlilikten Arındırmak ve Temizliğini Sağlamak
	STRATEJİK HEDEFLER	11.1 Plan dönemi sonuna kadar Belediye sınırları içerisinde bulunan 68 mahallenin katı ve evsel atıklarının toplanması, nakli, tüm süpürme işlerinin hizmet alımı ile yapılması.

	STRATEJİK HEDEFLER	11.2	Plan dönemi sonuna kadar her yıl 200 adet çöp konteynır (galvanizli saç) alımı ve yerleştirilmesi
	STRATEJİK HEDEFLER	11.3	Plan dönemi sonuna kadar merkez ve tüm mahallelerin haşerelerden korunmak için ilaçlamaları yapılması.
	STRATEJİK HEDEFLER	11.4	Plan dönemi sonuna kadar ilaçlama için pikap türü 2 araç alınması

ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK AMAÇ 12		KENTİMİZİ TÜRKİYE VE DÜNYAYA TANITILMASINI SAĞLAMAK
	STRATEJİK HEDEFLER	12.1	2015-2019 Yılları arasında yıllık en az 2 defa tanıtıcı organizasyonlar ve festivaller düzenlemek ve yayınlar hazırlamak
	STRATEJİK AMAÇ 13		SOSYAL, KÜLTÜREL VE SANATSAL ORGANİZASYONLARLA BU DEĞERLERİ YAŞAMIN İÇİNDE TUTMAK
	STRATEJİK HEDEFLER	13.1	2015-2019 Yılları arasında yıllık en az 5 defa sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlemek
	STRATEJİK AMAÇ 14		ADİL, EŞİT VE YERİNDE YARDIMLAR SUNMAK
	STRATEJİK HEDEFLER	14.1	Plan dönemi sonuna kadar yardıma muhtaç kişi ve ailelere yardımda bulunmak
14.2		Plan dönemi sonuna kadar her yıl Ramazan Ayı içerisinde fakir aileler için iftar çadırlarında yemek vermek	

ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK AMAÇ 15		KENTİMİZE VE HALKIMIZA BELEDİYE HİZMETLERİNİ EN ÜST VE KALİTELİ SEVİYEDE VEREBİLMEK İÇİN HER TÜRLÜ EKİPMAN, MALZEME, ARAÇ VE GEREÇ MİKTARINI OPTİMUM SEVİYEDE BULUNDURMAK VE TEDARİK ETMEK.
	STRATEJİK HEDEFLER	15.1	Plan dönemi sonuna kadar 1 adet 4X4 arazi ve hizmet aracı alınması
		15.2	2015-2016 Yılları arasında Yunus Zabıta ekibine 2 adet motosiklet alınması
		15.3	Plan dönemi sonuna kadar telsiz sisteminin teknolojik altyapısının tamamlanması

YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK AMAÇ 16		MODERN BİR BELEDİYECİLİK ANLAYIŞI İÇERİSİNDE HALKA HİZMET ETMEK
	STRATEJİK HEDEFLER	16.1	Plan dönemi sonuna kadar ses yayın cihazlarının teknolojik alt yapısının tamamlanarak tüm mahallelere yayın yapmak
		16.2	2016 Yılında E-belediye teknik altyapısının tamamlanarak ve İnteraktif belediyecilik hizmetleri sunmak
		16.3	2018 Yılında arşiv sisteminin kurulması

TAHMİNİ KAYNAK DAĞILIMI

STRATEJİK AMAÇ-HEDEF		2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 1	MALİ YAPIYI GÜÇLENDİRMEK VE ETKİN KILMAK	%20	%20	%20	%20	%20
STRATEJİK HEDEFLER 1.1	Plan dönemi sonuna kadar gelir gider dengesini en üst seviyede tutmak	%10	%10	%10	%10	%10
STRATEJİK HEDEFLER 1.2	Plan dönemi sonuna kadar gelir tahsilâtında etkinlik sağlayarak, öz gelirleri arttırmak	%10	%10	%10	%10	%10

STRATEJİK AMAÇ-HEDEF		2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 2	DÜNYA STANDARTLARINDA YOL VE KALDIRIMLAR YAPMAK	3.698.000,00	3.920.920,00	3.999.756,00	4.159.745,88	4.326.135,60
STRATEJİK HEDEFLER 2.1	Plan dönemi sonuna kadar sorumluluğumuzda olan ara yolları için her yıl 70.000 m2 'lik kısmının asfaltlanarak tamamlanmasını sağlamak	2.030.000,00	2.111.200,00	2.195.648,00	2.283.473,92	2.374.812,88
STRATEJİK HEDEFLER 2.2	Plan dönemi sonuna kadar sorumluluğumuzda olan ara yolları için her yıl 50.000 m2 'lik kısmının kilit parke olarak tamamlanmasını sağlamak	1.515.000,00	1.575.600,00	1.638.624,00	1.704.168,96	1.772.335,72
STRATEJİK HEDEFLER 2.3	Plan dönemi sonuna kadar her yıl 7.500 m2 kaldırım çalışması tamamlamak	153.000,00	159.120,00	165.484,00	172.103,00	178.987,00
STRATEJİK HEDEFLER 2.4	2016 Yılı sonuna kadar 3 km'lik yürüyüş yolu yapmak.	0,00	75.000,00	0,00	0,00	0,00
STRATEJİK AMAÇ 3	VİZYONUMUZA UYGUN BİNALAR VE TESİSLER YAPMAK	1.265.000,00	1.116.500,00	1.478.150,00	1.581.000,00	1.464.100,00
STRATEJİK HEDEFLER 3.1	Plan dönemi sonuna Yeni Belediye hizmet binasını yapmak	200.000,00	220.000,00	242.000,00	266.200,00	292.820,00
STRATEJİK HEDEFLER 3.2	Plan dönemi sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Kültür Merkezi yapmak.	200.000,00	220.000,00	242.000,00	266.200,00	292.820,00
STRATEJİK HEDEFLER 3.3	Plan dönemi sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Spor Kompleksi yapmak.	200.000,00	220.000,00	242.000,00	266.200,00	292.820,00
STRATEJİK HEDEFLER 3.4	Plan dönemi sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Çok Amaçlı Kapalı Semt Pazarı yapmak.	150.000,00	165.000,00	181.500,00	199.650,00	219.615,00
STRATEJİK HEDEFLER 3.5	Plan dönemi sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Kapalı Hayvan Pazarının modernizasyonunu yapmak.	100.000,00	110.000,00	121.000,00	133.100,00	146.410,00
STRATEJİK HEDEFLER 3.6	2015 Yılı sonuna kadar Mezbahanenin modernizasyonu tamamlamak.	250.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
STRATEJİK HEDEFLER 3.7	Plan dönemi sonuna kadar 3 adet umumi wc ve abdesthane yapmak	15.000,00	16.500,00	18.150,00	0,00	0,00
STRATEJİK HEDEFLER 3.8	Plan dönemi sonuna kadar her yıl 1 tane Taziye Evi yapmak.	150.000,00	165.000,00	181.500,00	199.650,00	219.615,00
STRATEJİK HEDEFLER 3.9	2018 Yılı sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Kadın Kültür Merkezi yapmak.	0,00	0,00	0,00	250.000,00	0,00

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

STRATEJİK HEDEFLER 3.10	2017 Yılı sonuna kadar Kentimizin ihtiyacı olan Kapalı Düşün Salonu yapmak.	0,00	0,00	250.000,00	0,00	0,00
STRATEJİK AMAÇ 4	VATANDAŞLARIMIZA DAHA İYİ HİZMET VERMEK İÇİN GÜÇLÜ ARAÇ FİLOSU OLUŞTURMAK	250.000,00	275.000,00	302.500,00	332.750,00	366.025,00
STRATEJİK HEDEFLER 4.1	Plan dönemi sonuna kadar güçlü ve her zaman hizmete hazır bir araç filosu oluşturmak için yılda bir adet hizmet aracı almak	100.000,00	110.000,00	121.000,00	133.100,00	146.410,00
STRATEJİK HEDEFLER 4.2	Plan dönemi sonuna kadar tüm araçların yıllık bakım ve onarımlarını periyodik olarak yaptırmak.	150.000,00	165.000,00	181.500,00	199.650,00	21.615,00

STRATEJİK AMAÇ-HEDEF		2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 5	Bölge Planı Yapılarak Konut Alanı ve Sosyal Donatı Alanı Oluşturmak	25.000,00	20.000,00	38.000,00	0,00	0,00
STRATEJİK HEDEFLER 5.1	2015-2016 Yılları arasında Kurtuluş Mahallesi ve Cumhuriyet Mahallesinde 92 ha imar uygulaması yapmak	25.000,00	20.000,00	38.000,00	0,00	0,00
STRATEJİK AMAÇ 6	Sağlam, Estetik Ve Yaşanabilirliği Yüksek Bir Kent Oluşturmak	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
STRATEJİK HEDEFLER 6.1	Plan dönemi sonuna Tepebaşı Mahallesinde 78 ha alanın % 50'lik kısmının kentsel dönüşüm ve imar projelerini yapmak	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00

STRATEJİK AMAÇ-HEDEF		2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 7	Belediyemiz Personellerini değişen mevzuata hâkim olup konusunda bilgilerini artırmak amacıyla açılan eğitimlere katılımını sağlamak	3.000,00	3.150,00	3.307,50	3.473,00	3.647,00
STRATEJİK HEDEFLER 7.1	2015-2019 Yılları arası yıllık 10 personel eğitimlere gönderilecektir.	3.000,00	3.150,00	3.307,50	3.473,00	3.647,00
STRATEJİK AMAÇ 8	Belediyemiz personellerinin performansını artırmak.	15.000,00	15.750,00	16.538,00	17.365,00	18.233,00
STRATEJİK HEDEFLER 8.1	2015-2019 Yılları arası yıllık tüm personel ve ailelerini kapsayacak şekilde bir defa etkinlik düzenlenecektir.	15.000,00	15.750,00	16.538,00	17.365,00	18.233,00
STRATEJİK AMAÇ 9	Belediyemizin güvenliğini en üst düzeye çıkarmak	150.000,00	162.000,00	175.000,00	189.000,00	204.120,00
STRATEJİK HEDEFLER 9.1	2015-2019 Yılları arası Belediye hizmet binası, Taş Ocağı ve Belediye Araç Parkı için yıllık hizmet alımı ile 8 adet güvenlik görevlisi çalıştırılacaktır.	150.000,00	162.000,00	175.000,00	189.000,00	204.120,00

STRATEJİK AMAÇ-HEDEF		2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 10	Yeşil Alan, Park, Gezi Alanı Ve Mesire Yerlerinin Sosyal ve Kültürel İhtiyaçlarını da Karşılatabilecek Şekilde Yapmak ve Düzenlemek	455.000,00	450.000,00	360.000,00	430.000,00	470.000,00
STRATEJİK HEDEFLER 10.1	Plan dönemi sonuna kadar Tüm park, bahçe ve mesire alanlarının bakım ve onarımlarını yapılarak eksiklikler giderilecektir..	55.000,00	65.000,00	70.000,00	80.000,00	90.000,00

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

STRATEJİK HEDEFLER 10.2	Plan dönemi sonuna kadar Büyükşehir Belediyesi ile koordineli mesire alanı yapılacaktır.	120.000,00	150.000,00	160.000,00	200.000,00	220.000,00
STRATEJİK HEDEFLER 10.3	Plan dönemi sonuna kadar 6 adet park ve düzenlemesi yapılacaktır.	90.000,00	110.000,00	130.000,00	150.000,00	160.000,00
STRATEJİK HEDEFLER 10.4	2015-2016 Yıllarında 1 adet aquapark yapılması	125.000,00	125.000,00	0,00	0,00	0,00
STRATEJİK HEDEFLER 10.5	Plan dönemi sonuna kadar 1 adet çift kabinli pikap alımı yapılacaktır.	65.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00

STRATEJİK AMAÇ-HEDEF		2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 11	Vatandaşlarımızın Sağlıklı Bir Ortamda Yaşamalarını Sağlamak İçin Çevreyi Her Türlü Kirlilikten Arındırmak ve Temizliğini Sağlamak	1.849.000,00	1.982.720,00	2.082.265,60	2.243.741,57	2.417.841,55
STRATEJİK HEDEFLER 11.1	Plan dönemi sonuna kadar Belediye sınırları içerisinde bulunan 68 mahallenin katı ve evsel atıklarının toplanması, nakli, tüm süpürme işlerinin hizmet alımı ile yapılması.	1.674.000,00	1.807.920,00	1.952.553,60	2.108.757,89	2.277.458,52
STRATEJİK HEDEFLER 11.2	Plan dönemi sonuna kadar her yıl 200 adet çöp konteynır (galvanizli sac) alımı ve yerleştirilmesi	70.000,00	72.800,00	75.712,00	78.740,48	81.890,10
STRATEJİK HEDEFLER 11.3	Plan dönemi sonuna kadar merkez ve tüm mahallelerin haşerelerden korunmak için ilaçlamaları yapılması.	50.000,00	52.000,00	54.000,00	56.243,20	58.492,93
STRATEJİK HEDEFLER 11.4	Plan dönemi sonuna kadar ilaçlama için pikap türü 2 araç alınması	55.000,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00

STRATEJİK AMAÇ-HEDEF		2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 12	KENTİMİZİ TÜRKİYE VE DÜNYAYA TANITILMASINI SAĞLAMAK	130.000,00	135.200,00	140.608,00	146.232,32	152.081,61
STRATEJİK HEDEFLER 12.1	2015-2019 Yılları arasında yıllık en az 2 defa tanıtıcı organizasyonlar ve festivaller düzenlemek ve yayınlar hazırlamak	130.000,00	135.200,00	140.608,00	146.232,32	152.081,61
STRATEJİK AMAÇ 13	SOSYAL, KÜLTÜREL VE SANATSAL ORGANİZASYONLARLA BU DEĞERLERİ YAŞAMIN İÇİNDE TUTMAK	150.000,00	156.000,00	162.240,00	168.729,60	175.478,78
STRATEJİK HEDEFLER 13.2	2015-2019 Yılları arasında yıllık en az 5 defa sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlemek	150.000,00	156.000,00	162.240,00	168.729,60	175.478,78
STRATEJİK AMAÇ 14	ADİL, EŞİT VE YERİNDE YARDIMLAR SUNMAK	230.000,00	239.200,00	248.768,00	258.718,72	269.067,46
STRATEJİK HEDEFLER 14.1	Plan dönemi sonuna kadar yardıma muhtaç kişi ve ailelere yardımda bulunmak	150.000,00	156.000,00	162.240,00	168.729,60	175.478,78
STRATEJİK HEDEFLER 14.2	Plan dönemi sonuna kadar her yıl Ramazan Ayı içerisinde fakir aileler için iftar çadırlarında yemek vermek	80.000,00	83.200,00	86.528,00	89.989,12	93.588,68

STRATEJİK AMAÇ-HEDEF		2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 15	KENTİMİZE VE HALKIMIZA BELEDİYE HİZMETLERİNİN EN ÜST VE KALİTELİ SEVİYEDE VEREBİLMEK İÇİN HER TÜRLÜ EKİPMAN, MALZEME, ARAÇ VE GEREÇ MİKTARINI OPTİMUM SEVİYEDE BULUNDURMAK VE TEDARİK ETMEK.	3.500,00	18.500,00	0,00	0,00	80.000,00

GÖKSUN BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015-2019

STRATEJİK HEDEFLER 15.1	Plan dönemi sonuna kadar 1 adet 4X4 arazi ve hizmet aracı alınması	0,00	0,00	0,00	0,00	80.000,00
STRATEJİK HEDEFLER 15.2	2015-2016 Yılları arasında Yunus Zabıta ekibine 2 adet motosiklet alınması	3.500,00	3.500,00	0,00	0,00	0,00
STRATEJİK HEDEFLER 15.3	2016 Yılında telsiz sisteminin teknolojik altyapısının tamamlanması	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00

STRATEJİK AMAÇ-HEDEF		2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 16	MODERN BİR BELEDİYECİLİK ANLAYIŞI İÇERİSİNDE HALKA HİZMET ETMEK	20.000,00	55.000,00	20.000,00	120.000,00	20.000,00
STRATEJİK HEDEFLER 16.1	Plan dönemi sonuna kadar ses yayın cihazlarının teknolojik alt yapısının tamamlanarak tüm mahallelere yayın yapmak	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
STRATEJİK HEDEFLER 16.2	2016 Yılında E-belediye teknik altyapısının tamamlanarak ve İnteraktif belediyeçilik hizmetleri sunmak	0,00	35.000,00	0,00	0,00	0,00
STRATEJİK HEDEFLER 16.3	2018 Yılında arşiv sisteminin kurulması	0,00	0,00	0,00	100.000,00	0,00