

T.C.
KIRŞEHİR
İL ÖZEL İDARESİ

Stratejik Plan
(2015 - 2019)



Kirőehir - 2014



T.C
KIRŞEHİR
İL ÖZEL İDARESİ

T.C
KIRŞEHİR
İL ÖZEL İDARESİ





KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ STRATEJİK PLANI (2015-2019)

KIRŞEHİR-2014

HAZIRLAYAN

Ali Aydın İDİZ
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı

Mustafa TAŞ
Genel Sekreter Yardımcısı

Songül TEKİNARSLAN
Mali Hizmetler Müdürü

ISBN

000000

KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ

Kervansaray Mahallesi Şehit Fedakâr
Yiğit Caddesi No:1 KIRŞEHİR
Santral: (0386) 213 10 16 - 213 45 48 - 213 10 34
Faks: (0386) 213 50 98
Genel Sekreterlik: (0386) 213 10 66

EDİTÖRYAL YAPIM TASARIM & BASKI



SFN Televizyon Tanıtım Tasarım Yayıncılık Ltd. Şti.
Cevizlidere Cad. 1237. Sok. No: 1/17 Balgat/ANKARA
Tel: 0312 472 37 73
www.sfn.com.tr



“Hususi İdareler ve Belediyeler, büyük kalkınma savaşımızda başarı hâsılasını artıracak vazifeler almalı ve hususiyetle hayat ucuzluğunu temin edecek, yerine göre tedbirler bulmalı ve salahiyetlerini tam kullanmalıdır.”

M. Atatürk

İÇİNDEKİLER

ÖN SÖZ	8
SUNUŞ	9
GİRİŞ	11
KIRŞEHİR HAKKINDA	12
DURUM ANALİZİ	22
I. TARİHSEL GELİŞİM	22
II. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ	23
III. FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER	28
IV. PAYDAŞ ANALİZİ	30
V. ÖRGÜTSEL YAPI	32
VI. İNSAN KAYNAKLARI	32
VII. TEKNOLOJİK DÜZEY	38
VIII. MALİ KAYNAKLARIN ARAŞTIRILMASI	40
IX. GZFT ANALİZİ (GÜÇLÜ ve ZAYIF YÖNLER, FIRSATLAR ve TEHDİTLER)	42
X. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ	44
GELECEĞE BAKIŞ	48
I. MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKE ve DEĞERLER.....	48
II. TEMEL STRATEJİK KONULAR	49
III. STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER	50
IV. MALİYETLENDİRME	64
V. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	66



TABLolar

Tablo-1 Kırşehir İl Özel İdaresi'nin Görev ve Yetkileri	27
Tablo-2 İç ve Dış Paydaşlar Dağılımı.....	30
Tablo-3 İdaremiz Personel Durumu	33
Tablo-4 İdaremiz Kadro Durumu	33
Tablo-5 İdari Personelin (657/A) Cinsiyete Göre Dağılımı.....	33
Tablo-6 İdari Personelin (657/A) Hizmet Süresine Göre Dağılımı.....	33
Tablo-7 İdari Personelin (657/A) Yaş Blokları İtibariyle Dağılımı	33
Tablo-8 İdari Personelin (657/A) Eğitim Durumu	33
Tablo-9 Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	34
Tablo-10 Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı	34
Tablo-11 Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri Dağılımı	34
Tablo-12 Sürekli İşçilerin Yaş Blokları İtibariyle Dağılımı	34
Tablo-13 Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı	34
Tablo-14 Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu.....	34
Tablo-15 Memur Statüsündeki Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı	35
Tablo-16 İl Özel İdaresinin Merkez Birimlerindeki Bilgisayar ve Yan Ürünleri.....	39
Tablo-17 İl Özel İdaresinin İlçelerdeki Bilgisayar ve Yan Ürünleri	39
Tablo-18 Geçmiş Yıllar Öz Gelir – Öz Gider ve Yatırım Harcamaları Analizi	41
Tablo-19 Geçmiş Yıllar Cari Harcamalar Analizi	41
Tablo-20 Stratejik Plana Dayalı Yatırım Tahminleri	41
Tablo-21 Güçlü Yönler / Zayıf Yönler.....	43
Tablo-22 Fırsatlar / Tehditler	44
Tablo-23 10. Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu.....	47
Tablo-24 Temel Stratejik Konular.....	49
Tablo-25 2015 / 2019 Stratejik Planı Faaliyet / Maliyet İcmali.....	64
Tablo-26 Tahmini Kaynak Tablosu	66
Tablo-27 Stratejik Plan Üst Kurul ve Çalışma Grubu Üyeleri.....	68



ÖN SÖZ



ÖZDEMİR ÇAKACAK
KIRŞEHİR VALİSİ

Değişim ve gelişimin sürekli olduğu çağımızda resmî kurumların da dinamik stratejilerle yönetilmesi zorunlu hâle gelmiştir. Bu amaçla, mahalli müşterek nitelikte kamu hizmetlerinin yürütülmesi sırasında halka hesap veren, demokratik, şeffaf, öngörülebilir ve iyi yönetim ilkelerinin egemen olduğu bir mahalli idare yapısının oluşması amacıyla, mahalli idarelerde yeniden yapılanma çalışmaları başlatılmış ve bu idarelerin görev, sorumluluk ve hizmet alanında birçok temel düzenleme, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile uygulamaya konmuştur.

Bilindiği gibi 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun yürürlüğe girmesi ve 5286 sayılı Kanun ile Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün kaldırılarak Köy Hizmetleri İl Müdürlüklerinin de İl Özel İdarelerine bağlanması ile bu kuruluşların görev, yetki ve sorumlulukları büyük ölçüde artırılmış, bu yeni yapılanma ile birlikte Kırşehir ilinde gerek kırsal altyapı, gerekse eğitim, sağlık, spor, sosyal hizmetler vb. mahalli müşterek hizmetler katlanarak artmıştır.

Geçmişten günümüze ulaşmayı başarmış mimarisi, yeraltı şehirleri, şifalı termal kaplıcaları, folkloruyla Kırşehir, geleceğin kültür merkezi konumundadır. Kırşehir halkının yaşam kalitesini yükseltmek için; yerel kalkınma ve kırsal altyapıya yönelik hizmetleri insan odaklı, demokratik, katılımcı, yenilikçi bir yönetim anlayışıyla adaletli, mali disiplini sağlayıcı, kaynaklarımızı önceliklerine göre verimli ve etkin bir şekilde kullanma bilinciyle hareket ettik.

İlimizin geçmişten geleceğe uzanan bir kültür mirasını barındırması açısından çok önemli bir yere sahip olması nedeniyle yapılacak her çalışmanın da daha özenli ve titiz yürütülmesi gerektiği bilinç ve inancıyla hareket ediyoruz.

Her geçen gün hizmet kalitesini daha üst düzeye çıkarmak için üstün sorumluluk duygusu ile çalışan İl Genel Meclis üyelerine, İl Özel İdare personeline ve bu faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı sunan herkese teşekkürlerimi sunarım.





SUNUŞ

BEKTAŞ AYDOĞAN

İL ÖZEL İDARESİ GENEL SEKRETERİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda Stratejik Plan "Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan" olarak tanımlanmıştır.

Stratejik Plan çalışması, Kırşehir İl Özel İdaresi kaynaklarından daha verimli ve etkin düzeyde yararlanmak, çağın hızla değişen değerleriyle uyumlu, daha ileri ve daha çağdaş bir yapıya sahip olmak amacını içermektedir. Bu yüzden, son derece önem verdiğimiz stratejik plan çalışmaları, Kırşehir İl Özel İdaresinin içinde yaşadığımız bilgi çağıyla bütünleşmesinde bir kilometre taşı olacaktır.

İdaremizce 2015-2019 yıllarını kapsayan stratejik planda; İdaremizin benimsediği temel ilkeler çerçevesinde geleceğimize ilişkin misyon ve vizyonumuz oluşturulmuş, stratejiler, hedefler ve alt hedefler, performansları önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçülebilir ve izlenebilir şekilde belirlenmiştir.

Bunların yanı sıra stratejik planın hazırlanması kadar uygulanma süreci de önem arz etmektedir. Uygulama sürecinde İl Özel İdaresinin kendi içinde; İl Genel Meclisi, İl Encümeni ve birimler arasında koordinasyonun yanı sıra hizmet alan (paydaş) kurumlar arasında da etkin bir işbirliğinin sağlanması, planın performansını doğrudan etkileyecektir.

Stratejik Planlama süreci hiç bitmeyen ve hiçbir zaman tam olarak sona ermeyen, sürekli olgunlaştırılarak daha ileri noktalara taşınan bir faaliyettir. Bu sebeple; bu çalışmaların bundan sonraki planlama süreçlerine katkı sağlayacağı kuşkusuzdur. Kırşehir İli ve Kırşehir İl Özel İdaresi için büyük öneme sahip olan ikinci stratejik planlama sürecini yürüten ekibimize ve katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, bu çalışmaların İdaremize ve İlimize başarı getirmesini dilerim.





GİRİŞ

1980’li yıllardan itibaren dünyada kamu yönetimi alanında değişimler yaşanmaya başlanmış ve bu süreç de Yeni Kamu Yönetimi olarak adlandırılmıştır. Yeni Kamu Yönetiminin mali sistemdeki yeniliklerinden biri de, Performans Esaslı Bütçeleme Sistemidir.

Performans Esaslı Bütçeleme Sistemi; hesap verebilirlik, kaynak kullanımında esneklik, karar alma sürecine tüm çalışanların katılımı, kamu kaynaklarının etkin kullanılıp kullanılmadığının performans göstergeleri çerçevesinde ölçümü ve mali saydamlık gibi unsurları bünyesinde barındırmaktadır. Bu sistemi uygulamaya çalışan ülkelerden biri de Türkiye’dir.

Türkiye’de Performans Esaslı Bütçeleme Sisteminin Stratejik Planlamaya dayalı modeli temel alınmış ve 2003 yılı sonu itibarıyla çıkarılmış olan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, yasal altyapıyı oluşturmuştur. Dolayısıyla 5018 sayılı Kanun, kamu mali yönetimi-mizde dünyadaki eğilimlere benzer bir dönüşümün yasal çerçevesini ortaya koymuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 9. Maddesi; “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle **Stratejik Plan** hazırlarlar.” hükmü; 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu’nun 31. maddesi; “Vali, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plan ve programları ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans planı hazırlayıp İl Genel Meclisine sunar.

Stratejik Plan, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve İl Genel Meclisinde kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Stratejik Plan ve performans planı, bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve İl Genel Meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir. ” hükmü ve 26/05/2006 tarihli Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre Kırşehir İl Özel İdaresi, 2015-2019 Stratejik Planı katılımcılık esasına dayanılarak hazırlanmıştır.

KIRŞEHİR HAKKINDA

İLİMİZİN TARİHÇESİ

Kırşehir tarihi, Hititler dönemi ile anılmaya başlar. Fakat ilin adının o zaman ne olduğu henüz bilinmemektedir. İlin bir ara Aquae Saravenas (Akova-Saravena) adıyla (M.Ö. 2. yy.) bilindiği anlaşılmıştır. Önceleri Makissos (Macissus) adıyla anılan kent, İmparator I. Jüstinianos devrinde (527-568) yeniden kurulmuş ve Jüstinianopolis diye anılmaya başlamıştır.

Uçsuz bucaksız kırın ortasında yükselen bu kente Türkler “Kır şehri” adını vermişlerdir. Kır şehri zamanla halk dilinde “Kırşehir” olmuştur. Bugün bile bazı köylerinde yaşayan halk, burasını Kır şehri diye anar. Kırşehir ismi Türkçedir. Bir rivayete göre de Timur’un Anadolu’ya gelişinde kendisine karşı koyan burada yaşayan halkı göstererek “kırın şehri” dediği, daha sonra bunun Kır şehri olarak değiştiği ve bugünkü ismini aldığı da söylenmektedir.

1. Hitit Dönemi



Kırşehir, Hititlerin yerleşim yeri olan Kızılırmak yayı içinde olduğundan, Hititler döneminin Kırşehir’de yaygın bir şekilde yaşandığı kesindir. Kale Hüyük’te yapılan kazılarda yerleşim alanının en alt tabakasını Hitit döneminin teşkil ettiği ortaya çıkmıştır. Bu kazılar sırasında erken ve geç Hitit çağlarına ait kalıntı ve eserler gün ışığına çıkarılmıştır. Resmî veya saray yapılarına ait olduğu sanılan duvar temelleri ile mühürler, takılar, seramik mutfak eşyaları ve Hitit çapına ait çivi yazılı bir tablet parçası da bulunmuştur.



Kırşehir'e bağlı Sevdiğin Köyü'nün 10 km. kadar kuzeydoğusunda bir Hitit Prensi'nin adının geçtiği yazılı taş blok bulunmuştur. Bu taş bloğun bir yol işareti olduğu ve yakınlarından Hitit dönemine ait bir yolun geçtiği sanılmaktadır.

Kırşehir'de Hitit dönemi tarihi için önemli bir belge olan ve "Mal Kayası" olarak bilinen bir yazıt bulunmuştur. Prof. Dr. H. Th. Bossert bu yazıtı incelemiş ve bunun bir yol levhası olduğunu açıklamıştır. Mal kayası yazıtının bir yol levhası olması, Kırşehir'in de Hattuşaş'tan güneye inen yol üzerinde bulunması, ilin Hititler döneminde önemli bir merkez olduğunu açıklar. Bunun dışında yine Hitit döneminden kalma önemli bir eser de Öküztaşı olarak bilinen Hitit Sunağı'dır. Bu sunak, üzerinde bir adak havuzunun yer aldığı kare prizma bir gövdede iki öküz başının bulunduğu bazalt taşından yapılmıştır.

1950'de yapılan Merkez Kalehöyük'deki araştırmada Hitit dönemine ait çanak-çömlek parçaları bulunmuştur. M.Ö. 1600'lerden M.Ö. 1200'lere değin Hititlerin yaşadığı bu yöre, M.Ö. 675'e kadar Frig'lerin yönetimi altına girmiştir.

2. Frig Dönemi

Hititlerin zayıflayıp gücünü yitirmesi üzerine yöreye Frigler hâkim olmuştur. Kızılırmak ve Tuz Gölü'ne kadar sınırlarını genişleten Frigler, M.Ö. 1200'den itibaren başta Batı ve Orta Anadolu olmak üzere geniş bir alana yayılmışlardır. Kimmerler, Frigler'i yenilgiye uğrattınca, Lidyalılar Anadolu'nun batı kısımlarını ele geçirdiler ama Kırşehir'e kadar ilerleyemediler. Kırşehir daha sonra M.Ö. VII. yy. da Medlerin egemenliğine, sonra da Perslerin egemenliğine girmiştir.

3. Pers Dönemi

Med Devleti, M.Ö. 550'de Persler tarafından yıkılmış ve ardından Anadolu Pers hâkimiyetine girmiştir. Kırşehir, Perslerin Katpotukya (Kapadokya) yani "Güzel Atlar Ülkesi" adını verdikleri bölgenin batısında yer alıyordu. Persler, vergi yoluyla yöreye hâkim olmuştur. Yöre halkı ise, ağır vergiler altında ezilince çeşitli kaleler yapmak zorunda kalmıştır. Kırşehir ise bu çabaya girmemiştir. Çünkü toprakları çok kıraçtır. Persler ise M.Ö. 334'de Büyük İskender'in ordu-suna yenildiler ve Makedonlar Kırşehir'i ele geçirdiler. Yöre halkının ayaklanmasından sonra Kapadokya kralı olarak M.Ö. 332'de Ariarates bağımsızlığını ilan etmiştir.



4. Kapadokya Krallığı Dönemi



14

Kapadokya (Kappadokia) krallığı M.Ö. 333'de kurulmuştur. Bu krallık döneminde Kırşehir ve yöresi yoğun bir baskı yaşamıştır. Komutan Evmenes ve Antipatos dönemleri ise bu kişilerin Kapadokya bölgesini ele geçirme istekleri yüzünden savaşlarla geçmiştir. Büyük İskender'in ordusunu yenilgiye uğratan Ariarates ise, Kırşehir'in kuzeyine egemen olmayı başarmıştır. Daha sonra bu bölge toprakları Orta Avrupa'dan Galat (Kelt) topluluklarının akınına uğramıştır. (M.Ö. 220-163) M.Ö. II. yy. sonlarında Pontus Kralı Mithradaset, buraları denetimine almıştır. Bu dönemde yöre "Aquaesaravenea" adıyla anılıyordu.

M.Ö. 85 yılında Roma egemenliğine girmiştir. Kapadokya yöresi M.Ö. 18'de Roma imparatoru Tiberius tarafından Roma'ya bağlanmış ve Tiberius burayı eyalet yapmıştır. Kırşehir sınırları içinde Kapadokya krallarına ait sikkeler bulunmuştur.

5. Roma Dönemi

Kapadokya, Roma eyaleti hâline geldikten sonra yörede Hristiyanlık hızla yayılmaya başlamıştır. (3. yüzyıl) Buna karşılık Roma İmparatoru'nun desteklediği puta tapan rahiplerle Hristiyanlar arasında büyük bir mücadele olmuştur.



Kutalmışoğlu Süleyman Şah, Kırşehir'i topraklarına katmıştır. Anadolu'ya ve Kırşehir'e gelen Oğuz boyları, yerleştikleri yerlere genellikle kendi boy, oba ve yer adları ile kişi adlarını da vermişlerdir. Bugün Kırşehir içinde kasaba ve köy adı olarak Oğuz boylarından "Çepni, Bayındır, Buğduz (Büğdüz), Kargın, Yazır, Kınık, Avşar" boylarının adları ile oba, oymak ve diğer Türkçe adlar yaşatılmaktadır.

1243 Köseadağ savaşından sonra Moğollar Anadolu'yu kesin bir şekilde hâkimiyetleri altına aldılar. Sultan II. Keyhüsrev, Şemseddin İsvahhâni'yi Moğol Sultanı Batuhan'a elçi göndermiş, anlaşma yapılmasını sağladığı için Kırşehir ita amirliği ile subaşılığına getirilmiştir. IV. Kılıçaslan zamanında Cacaoğlu Nureddin, 1262'de Kırşehir Subaşı olmuştur. İl, onun zamanında çok gelişmiş, bayındır bir il hâline gelmiştir. Cacaoğlu Nureddin Bey, güvenlik ve barışa önem vermiştir. İl'de Cacabey Medresesi ve külliyesini kurmuştur. Memluk Sultanı Baybars, 1277'de Anadolu'ya gelerek Elbistan'da Moğolları yenilgiye uğratmış, Selçuklu ordusunun bir bölümü bu savaş sırasında Memluklulara katılmıştır. Cacabey de, kardeşi ile Mısır Memluk Sultanı Baybars'a esir düşmüştür. Baybars, esirleri serbest bırakınca Cacabey Kırşehir'e dönmüştür.

Cacabey, Türk halkını koruması, yüksek bir ahlaka sahip olması, özü-sözü pek biri olması dolayısıyla Anadolu'da çok sevilmiştir. Öz Türkçe konuşup Türk kültürünün ve eserlerinin Kırşehir ve Anadolu'ya yayılmasına öncülük etmişti. Cacabey, XIII. yüzyılda Anadolu'da yaşamış olan diğer Türk büyüklerinden Hacı Bektaşî Veli, Mevlâna Celaleddin-i Rumi ile de görüşmüş, hatta onların övgülerine bile mahzar olmuştur.

Nureddin Cacabey'in 1272'de Kırşehir'de kurmuş olduğu Cacabey Medresesi, onun adını ebedileştirmiştir. Bu medrese aynı zamanda bir rasathane idi. Batı Türkistan'da Uluğ Bey'in rasathanesi ne ise Selçuklular zamanında Kırşehir Cacabey rasathanesi de o derece önemli idi. Bugün cami olarak kullanılan bu medresenin dış köşelerinde ki sütunlar, uzay araçlarına benzetilmektedir. Cacabey medresesinde eğitim tamamen Türkçe idi. Türk dilinin Fars kültürü içinde erime tehlikesi altında bulunduğu sırada Cacabey, bir kurtarıcı olarak Türklüğü ayakta tutmuştur. Bu sebeple Ahi Evran-ı Veli, Aşıkpaşa, Hacı Bektaşî Veli, Ahmed-i Gülşehri gibi âlim ve şairler, eserlerini öz Türkçe yazmışlardır. Bu nedenle Türk tarihinde Cacabey'in önemi büyüktür. Cacabey, Rum tekfurları ile yaptığı bir çarpışmada şehit düşmüştür (1301). Türbesi, Cacabey Medresesi yanındadır.



8. Osmanlı Dönemi

Anadolu'da Osmanlı egemenliğinin kesin olarak kurulmasından yani Fatih Sultan Mehmet Han'ın Anadolu Türk birliğini sağlamasından sonra Kırşehir'de Celali isyanları dışında XIX. yüzyılın sonlarına kadar kayda değer önemli olaylar görülmez.

Osmanlı Devleti'nin kuruluşunda Ahiliğin büyük rolü olmuş, düzenli ordunun yani Yeniçeri Ocağı'nın kuruluşu sırasında Hacı Bektaş-ı Veli'nin etkileri görülmüştür. Yeniçeriler, Hacı Bektaş'ı **"Pir"** olarak kabul etmişlerdir. Kâtip Çelebi Seyahatnamesinde; Kırşehir için, havası güzel bir sahrada kurulduğunu, üzerinde bir kalesi olduğunu yazmaktadır.

Devlet otoritesinin zamanla zayıflaması "ayanları" ortaya çıkarmıştır. Ayanlar, Kırşehir ve dolaylarında da etkili olmuştur. Bunlardan Çapanoğulları Kırşehir'de de etkili olmuştur. Devlet ise, ülke düzeninin sağlanması ve asker toplanmasında ayanlardan yardım istemek zorunda kalmıştır. 1797 sonunda Vidin ayanı Paspanoğlu Osman ayaklanınca, devlet Çapanoğlu Süleyman Bey'den yardım istemiştir. O da Kırşehir ve yöresinden asker toplamıştır. 1799'da Fransızları Mısır'dan çıkarmak için yapılan hazırlıklar sırasında Çapanoğlu Süleyman Bey'in 1866'da başlayan Osmanlı-Rus savaşına asker göndermesine karşılık, II. Mahmut, Süleyman Bey'e 1808'de Şarkikarahisar sancağı, 1810'da Kayseri sancağı mütesellimliğini, 1811'de Kırşehir sancağı mütesellimliğini vermiştir.

9. Yakın Tarih Döneminde Kırşehir

Kırşehir 1921'de bağımsız mutasarrıflık hâline gelmiştir. Cumhuriyet döneminde il merkezi olmuştur. 1924'te Kırşehir'e; Avanos, Çiçekdağı, Hacıbektaş ve Mucur bağlanmıştır. 1944'de Kaman da ilçe hâline gelince, Kırşehir'in ilçe sayısı (5) beş olmuştur.

20 Temmuz 1954 tarih ve 6429 sayılı kanun, Nevşehir'i il, Kırşehir'i de ona bağlı bir ilçe hâline getirmiştir. Çiçekdağı Yozgat'a, Kaman Ankara'ya, Hacıbektaş, Avanos ve Mucur ise Nevşehir'e bağlanmıştır. 1 Temmuz 1957'de çıkarılan 7001 sayılı kanunla Kırşehir yeniden il olmuştur. Bu yeni düzenlemede Kırşehir'e Çiçekdağı, Kaman ve Mucur bağlanmıştır. Hacıbektaş ve Avanos ise Nevşehir'e dâhil edilmiştir. Akpınar (1987), Akçakent (1990), Boztepe (1990) yılında Kırşehir'in yeni ilçeleri olmuştur. Hâlen Kırşehir'e bağlı yedi ilçe vardır.



İLİMİZDE KÜLTÜREL DEĞERLER

1. Ahi Evran ve Ahilik Kültürü



Ahi Evran, Anadolu'da Ahilik esnaf teşkilatının kurucusu olan büyük âlimdir. İsmi Mahmut bin Ahmet el – Hoyi, künyesi Ebül-Hakayık, lakabı Nasuriddin, unvanı Nimetullah' tır.

Doğum ve ölüm tarihleri kesin bilinmemektedir. Batı Azerbaycan tarafında bulunan Hoy kasabasında doğmuştur. Ahilik teşkilatının kurucusu olan bu büyük zat, zamanın en büyük âlimlerinden Fahreddin-i Razi hazretlerinin derslerine devam ederek çeşitli ilim dallarından zahiri ilimleri öğrenmiş, diğer taraftan da Ahmet Yesevi hazretlerinin talebelerinden tasavvuf ve gönül ilmini almıştır. Kısa sürede manevi olgunluklar ve yüksek derecelere ulaşmış, tefsir, hadis, fıkıh, kalem ve tıp ilimlerinde derin bir âlim ve büyük bir velî olmuştur.

İnsanlara kardeşlik ve beraberliği aşılacak için hocası Evhadüddin ile birlikte Anadolu'ya gelmiş, burada hocasının kızı Fatıma Bacı ile evlenmiş ve Anadolu şehirlerini birer birer dolaşmıştır. Bu arada yaklaşan Moğol istilasına karşı da Anadolu halkının metanetinin artırılmasını ve teşkilatlandırılması için bütün gücüyle çalışmıştır. Hocasının vefat etmesi üzerine yerine geçmiş ve Kayseri'ye yerleşmiştir. Burada debbağlık (Dericilik) yaparak kendi elinin emeği ile geçimini temin etmiş ve halkı irşat etmeye devam etmiştir. Kendisine sorulduğu zaman debbağlık, sanatların en kutsalıdır. Çünkü sabır ve tahammül gerektirir demiştir.

Ahi Evran, daha çok esnaf ve sanatkârlar tarafından sevilmiştir. Buradan hareketle hemen şehir ve kasabalarda kardeşlik manasına gelen Ahilik Teşkilatını kurmuş ve kısa zamanda Anadolu'nun büyük bir bölümünde toplanıp sohbet edebilecekleri, birbirlerinin ilimlerinden istifade edebilecekleri dergâhlar yaptırmıştır.



Bugünkü manada esnaf teşkilatı diyebileceğimiz bu kuruluş esnafı bir çatı altında toplamış ve örgütlenmesini sağlamıştır. Bu arada Moğol istilasına karşı halkı uyarmaya ve istiladan kaçanlara yardım etmeye bütün gücüyle destek vermiştir.

Onun bu kadar başarılı oluşundan ve çevresinin genişlemesinden rahatsız olanlar, Anadolu Selçuklu Devleti'ne karşı yapılan bir olaya adını karıştırarak hapse girmesine neden olmuşlardır. Hapiste kaldığı beş yıl süre içinde Moğollar Kayseri'yi de istila ederek birçok kişiyi şehit etmişler ve hanımı Fatıma Bacı'yı da esir almışlardır.

Bu hadiseden sonra Ahiler Anadolu'nun her yanında Moğollara karşı amansız bir mücadele vermişlerdir.

Ahi Evran hapisten çıktıktan sonra Kayseri'ye gitmiş, oradan da Kırşehir (Gülşehir)'e gelerek hayatının sonuna kadar burada kalmıştır. Burada Ahilik Teşkilatını köklendirip geliştirmiştir. Sanat, ticaret ve mesleğin olgun kişilik, ahlak ve doğruluğun iç içe geçmiş bir alaşımı olan Ahiliği büyük kitlelere benimsetmiştir. Anadolu Türküne alınteri ile geçinme, başı dik, kendine güvenli ve minnetsiz yaşama yeteneği kazandırmış, bu ruhu onlara aşılmiştir. Kısa sürede etrafında pek çok insan toplanmıştır.

Daha sonraları bir kısım ahiler Osmanlı Beyliği'nin emrine koşmuşlar ve üç kıtada da altı asır at oynatacak olan Osmanlı İmparatorluğu'nun kuruluşunda önemli rol almışlardır. Mesela bir Ahi olan Şeyh Edebali, kızını Osman Bey'le evlendirmiş ve onlara Ahilik yolunu öğretmiştir.

Osmanlı Devleti'nin kuruluşunda olduğu kadar yayılıp genişlemesinde de ahilerin çok büyük rolleri olmuştur. Hatta Osmanlı Ordusuna yetecek kadar ayakkabı, kılıç ve kalkan imal ettikleri gibi, İmparatorluğun en sıkışık dönemlerinde İran'a olan borçlarını Ahi kooperatifi vasıtasıyla ödemişlerdir. Türk esnafının teşkilatlanması yönünde büyük hizmetler yapan Ahi Evran-ı Veli, bütün bu hizmetlerinin yanında birçok eser de yazmıştır. Araştırmacılar ona ait yirmi bir eser tespit etmişlerdir. İşte onlardan bazıları: Metali'ün-ıman, Tebsirat'ül-Mübtedi ve Tezkiret'ül-Müntehi, Et-Teveccüh'ül-Etemm, Menacih'i Seyfi, Medh-Fakr ve Zamm-i Dünya'dır.

Ahilik; köylere, kasabalara kadar yayılan en küçük teşkilatından en büyüğüne kadar millî birlik ve beraberliği, karşılıklı saygı ve sevgiyi, sosyal dayanışma ve yardımı temel alan ilkeler sayan el birliği, gönül birliği ve kardeşlik havası içinde din ve ahlak kurallarına sıkı sıkıya bağlı, köklü, sağlam, düzenli ve millî bir toplum kurmayı amaç bilen tarikat niteliğinde bir kuruluştur. Bu kuruluşa "Fütüvvet" adı da veriliyordu. Kendine özgü töreleri ve zaviye adıyla tanınan dernekleri vardı. Üyeleri daha çok meslek sahibi esnaftan kişilerdi. Küçük sanatların gelişip yayılmasında, sanat erbabının geleneksel kurallara göre yetiştirilmesinde, ekonomik hayatın düzenlenmesinde büyük faydaları görülmüştür.

Ahilik; sanat, ticaret ve mesleğin olgun kişilik, ahlak ve doğruluğun iç içe girmiş bir karışımıdır. Ahi diye anılan kişi kesin olarak bir sanat, ticaret ya da meslek sahibidir. O, bununla beraber olgun, ahlaklı, merhametli, iyiliksever ve her işinde, her davranışında dürüst ve güvenilir bir kişidir.

Ahi Evran-ı Veli'nin 93 yaşında Kırşehir'de vefat ettiği bilinmektedir.



Ahilik, kendi kural ve kurumları ile III. Ahmet (1703-1730) dönemine dek sürmüştür. 1727 yılında "Gedik" denen bir sistem uygulanmaya başlanmıştır. Bu tür esnafılık ve sanatkârlık, 1867 yılına kadar devam etmiştir. Kırım Harbinden sonra I. Abdülmecit'in (1839-1861) 1856'da yayınladığı "Islahat Fermanı" ile Osmanlı İmparatorluğu'nun bütün uyruklarının her türlü sanat, ticaret ve meslekleri serbestçe yapabilmeleri kabul edilince 1860 yılında bütün "Gedik Beratları" iptal edilerek Ahi teşkilatı da sona ermiştir.

2. Kültürel Miraslar

İlk yerleşimin M.Ö. 3000'lere uzandığı Anadolu'nun ortasında bulunan Kırşehir, zengin bir kültürel mirasa sahiptir. Geçmişten günümüze pek çok uygarlıklara ev sahipliği yapmış, Türk-İslam dönemlerinde Türk kültürünün yaşatıldığı bir merkez olmuştur. O dönemde 13. ve 14. yüzyılda Ahi Evran, Hacı Bektaş, Cacabey, Aşıkpaşa, Ahmed-i Gülşehri gibi Kırşehir'de yetişmiş büyük insanlar eserleri ve düşünceleri ile döneme damgalarını vurmuşlardır.



Alâeddin Camii: Kırşehir, Merkez, Kalehöyük üzerinde bulunmaktadır. Selçuklu döneminde Alâeddin Keykubat tarafından 1230 yılında yaptırılmıştır. 1893 yılında yapı tümünden yıkılarak mutasarrıf Arif Bey tarafından tekrar yaptırılmıştır. Yapının portalı zengin Selçuklu plastik kabartmaları ile dikkati çekmektedir. Yapının portalinin giriş kapısının Melik Muzafferüddin Behram Şah'a ait medreseden getirildiği bilinmektedir.



Lala Camii (Lale): Yapının 13. yüzyıla ait olduğu sanılmaktadır. Cami, moloz ve kesme taştan yapılmış olup payelere oturan üç kubbe ile örtülüdür. Bugün cami olarak kullanılan yapının esasında bir darphane olabileceği düşünülmektedir.



Kapucu Camii: Osmanlı dönemine ait olmakla birlikte kesin yapım tarihi bilinmemektedir. Yapıya üç kubbe ile örtülü son cemaat yerinden girilmektedir. Asıl ibadet mekânı kare planlı olup, kubbe ile örtülüdür.





Çarşı Camii: Osman döneminde 1864 yılında Hüseyin Bey tarafından yaptırılmıştır. Kare planlı ibadet mekânı, ağaç bindirme tekniği ile yapılmış kırilangıç tavan da denilen çatı örtmektedir. Yapının minaresi bulunmamaktadır.

Buçuklu Camii: Caminin kesin yapım tarihi bilinmemekle birlikte son Osmanlı dönemine aittir. Dörtgen ibadet mekânının çatısı Marsilya piramidi ile örtülüdür. Basit ahşap direkli son cemaat yeri mevcut olup, yapı kerpiçe inşa edilmiştir. Yapının batı tarafından beden tarafına bitişik olan tuğla minaresi, otantik bir görünüm vermektedir.

Cacabey Camii (Medresesi) – Cacabey Türbesi: Kırşehir kent merkezinde bulunan medrese, Selçuklu döneminde Kılıçaslan oğlu Keyhüsrev zamanında Kırşehir emiri Nurettin Cibril Bin Cacabey tarafından 1271-1272 yıllarında bir gözlem evi medrese olarak yaptırılmıştır. Eser sonradan camiye çevrilmiştir. Birkaç kez onarılmış olup, minaresindeki mavi çiniler nedeniyle halk arasında "cincıklı" camii adı ile anılmaktadır. Medrese, kesme taştan yapılmış olup, kare planlıdır. İki eyvanlı kapalı avlulu medreseler grubuna girmektedir. Döneminde astronomi yüksekokulu olarak hizmet vermiştir.

Mukarnas kavsaralı iki renkli taş işçiliğinin uygulandığı taç kapısı bulunmaktadır. Kuzeyindeki giriş kapısı işlemelidir. Yapıdan ayrı olan tuğladan yapılmış çinili ve tek şerefeli minaresi ilk önce gözlem yeri olarak kullanıldığını göstermektedir. Ana eyvanda yer alan karşılıklı iki sütun, koni ve küre biçimlerinin üst üste bindirilmesiyle oluşturulmuştur. Bu sütun düzenlemesinin Anadolu Türk sanatında başka bir örneği bulunmamaktadır. Cacabey camii'nin sol bitişiğinde Cacabey'e ait bir türbe bulunmaktadır.



Âşıkpaşa Türbesi: Kırşehir Merkez Âşık Paşa Mahallesinde yer almaktadır. Ertana veziri Alaattin Ali Şah Ruhi tarafından yaptırılmıştır. 1333 tarihli türbe tamamen mermerden yapılmış olup, asimetrik uzun cephesi, Kırgız çadırına benzeyen kubbesi, yana alınmış dar ve uzun portali ile Selçuklu mimarisinden farklılık göstermektedir. Kitabesinde çok değişik olarak kubbenin önüne gelmiş girinti yapan saçak silmeleri ile çerçevelemiştir. Portali

de ıstiritye nişin etrafı, örgü motiflerinden oluşan bir bordürle çevrilmiş, düz cephenin ortasında, alçakta, sivri kemer alınlıklı tek bir pencere açılmıştır. Girişte yanda dar bir holle, kubbeli kare bir mekândan oluşan türbe, değişik mimari unsurların ahenkli bir biçimde uygulandığı bir örnektir.

Cacabey Türbesi: Cacabey Camii'nin girişinde bulunur. Caca Bey'e ait olan bu türbe, Anadolu Selçuklular döneminde 1272 yılında yapılmıştır. Türbeye camii içerisinde bulunan bir salondan geçilerek merdivenle çıkılmaktadır. Kapısı lacivert üzerine beyaz çiniler ve yazılarla bezenmiştir. Pencere kenarları ise taş süslemedir. Türbeyi içi çinilerle süslü çokgen biçiminde bir kubbe örter.

Ahievran Türbesi: Kırşehir'in merkezinde aynı adı taşıyan camii'nin sol tarafındadır. Ahilik teşkilatını kuran ve Anadolu'da yaygınlaştıran Ahi Evran-ı Veli, bu türbede yatmaktadır. Türbe 1481 yılında Fatih Sultan Mehmet'in kayınbiraderi Alaüddöve tarafından yaptırılmıştır. Türbeye cami içinden bir merdivenle çıkılır. Üç kubbe ile örtülü kubbe, kesme taştan yapılmıştır.



I. TARİHSEL GELİŞİM

Türkiye’de; İl Özel İdarelerinin kuruluş ve görevlerine ilişkin ilk esaslı düzenlemeler 1864 yılında çıkarılan “Teşkil-i Vilayet Nizamnamesi” ile yapılmıştır. Vilayet nizamnamesi; İl Genel Yönetimi ve İl Özel Yönetiminin bir arada düzenlendiği, eyaletlerin kaldırılarak yerine vilayet (il) düzeninin getirildiği, İl Özel İdare sisteminin temelini oluşturan bir tüzük mahiyetindedir. Daha gelişmiş bir mahalli anlayış ilk defa 1876 Anayasası ile ele alınmıştır. Bu anayasa ile Genel Meclisin yılda bir defa il merkezinde toplanacağı, üye seçimlerinin ve Genel Meclisin görevlerinin bir kanunla tespit edileceği hükme bağlanmasına rağmen Millet Meclisinin dağılması sonucu uygulama şansı bulamamıştır. Söz konusu düzenleme çalışmaları Kasım 1908 yılında II. Meşrutiyetin ilanı ile yeniden gündeme gelmesine rağmen, 13 Mart 1913 yılında geçici bir kanun olarak yürürlüğe konulan İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunuyla gerçekleştirilmiştir. Bu yasa, 1987 yılında 3360 sayılı Kanunla “İl Özel İdaresi Kanunu” olarak değiştirilmiştir.



22

Kamu yönetiminde gerçekleştirilen birçok değişim çabasına rağmen aynı çabalar Mahalli İdareler alanında, dolayısıyla İl Özel İdareleri konusunda gösterilememiş, bunun sonucunda bu idareler, kendilerinden beklenen hizmetleri başarıyla yerine getirecek yeterli bir kurumsal yapıya kavuşturulamamıştır. Zaman içerisinde İl Özel İdarelerinin özerk kurumlar olmaktan ziyade eğitim, sağlık, bayındırlık, kültür, tarım, ticaret ve diğer mahallî hizmetleri karşılayan ve merkezî idareye tabi kurumlar oldukları anlayışı hâkim olmuştur. Yapılan ilk düzenlemelerde, İl Özel İdarelerine geniş yetkiler verilmiştir. Bunun temel sebebi, İl Özel İdarelerinin merkezî idarenin sorumluluğundaki hizmetleri taşrada sunan ara düzey kurumlar olarak görülmeleridir. Ancak bu görevlerin büyük bir kısmı, daha sonraki süreçte merkezî idareye aktarılmıştır.

04 Mart 2005 tarihine kadar 3360 sayılı Kanun yürürlükte kalmış ancak bu kanun 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu’nun yayımlanması ile yürürlükten kaldırılmıştır. 22.02.2005 tarihinde kabul edilen 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu İl Özel İdarelerine il halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarının karşılanmasında yeni yetki ve görevler ihdas etmiştir.

5302 sayılı yasa ile 3360 sayılı yasaya;

- İl çevre düzeni planı,
- Yoksullara mikro kredi verilmesi,
- Ağaçlandırma,

- Kamuoyu yoklamaları,
- Stratejik planlama ve
- Acil durum planı gibi yenilikler ilave edilmiştir.

Sonuç olarak, ülkemizde son yıllarda yerel yönetim alanında gerçekleştirilen reformlardan biri olan 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile yürürlüğe konulduğu dönemin şartları itibariyle iyi bir kanun olarak değerlendirilebilecek 3360 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu kaldırılarak bu alanda yerel yönetim ilkesine uygun olarak köklü ve yerinde birçok değişikliklerin yapıldığı görülmektedir.

Ancak, yukarıda sıraladığımız ve reform olarak nitelendirdiğimiz bu değişikliklere paralel olarak İl Özel İdarelerinin gelirlerinin artırılmasına yönelik çok fazla bir gelişme olmamıştır. Yeni düzenleme ile son yıllarda yapılan bu yapısal değişikliğin gelir artışları ile de desteklenmesi, İl Özel İdarelerinin görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında hem genel bütçe gelirlerinden elde edilen gelirlerin ve hem de kendi öz kaynakları ile sağlanan gelirlerinin artırılması ile mümkün olacaktır.

II. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01.01.2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 5018 sayılı Kanunda Stratejik Plan, "kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan" olarak tanımlanmıştır. Kanunda, kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performansları önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

5302 sayılı Kanunda, İl Genel Meclisinin görevleri arasında stratejik planı görüşmek ve karara bağlamak bulunmaktadır. İl Encümeninin görevlerinden biri, Stratejik Planı inceleyip İl Genel Meclisine görüş bildirmektir. Valinin görevlerinden biri de İl Özel İdaresini stratejik plana uygun olarak yönetmektir.

Kanuna göre Vali, Mahalli İdareler genel seçimlerinden itibaren (6) altı ay içinde, kalkınma plan ve programları ile varsa bölge planına uygun olarak Stratejik Plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık Performans Planı hazırlayıp İl Genel Meclisine sunmakla yükümlüdür. Stratejik Plan, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanacak ve İl Genel Meclisinde kabul edildikten sonra yürürlüğe girecektir. Stratejik Plan ve Performans Planı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil edecek ve İl Genel Meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilecektir.



5018 sayılı Kanunda, stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, Stratejik Planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Kalkınma Bakanlığı yetkili kılınmıştır. Bu çerçevede hazırlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”, 26 Mayıs 2006 tarihli Resmî Gazetede yayımlanmıştır.

İl Özel İdarelerinin 5302 sayılı Kanuna Göre Yapısı, Görevleri, Yetkileri ve Sorumlulukları

İl Özel İdaresinin görev ve sorumlulukları, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 6. maddesinde İl Özel İdaresi mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

Gençlik ve spor, sağlık, tarım, sanayi ve ticaret; Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyeleri hariç ilin çevre düzeni plânı, Bayındırlık ve iskan, toprağın korunması, erozyonun önlenmesi, kültür, sanat, turizm, sosyal hizmet ve yardımlar, yoksullara mikro kredi verilmesi, çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları; ilk ve orta öğretim kurumlarının arsa temini, binalarının yapım, bakım ve onarımı ile diğer ihtiyaçlarının karşılanmasına ilişkin hizmetleri il sınırları içinde, imar, yol, su, kanalizasyon, katı atık, çevre, acil yardım ve kurtarma; orman köylerinin desteklenmesi, ağaçlandırma, park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetleri belediye sınırları dışında yapmakla görevli ve yetkilidir.

(Ek fıkra: 3/7/2005-5393/85 Md.; Değişik ikinci fıkra: 24/7/2008-5793/42 Md.) Bakanlıklar ve diğer merkezî idare kuruluşları; yapım, bakım ve onarım işleri, devlet ve il yolları, içme suyu, sulama suyu, kanalizasyon, enerji nakil hattı, sağlık, eğitim, kültür, turizm, çevre, imar, bayındırlık, iskan, gençlik ve spor gibi hizmetlere ilişkin yatırımlar ile bakanlıklar ve diğer merkezî idare kuruluşlarının görev alanına giren diğer yatırımları, kendi bütçelerinde bu hizmetler için ayrılan ödenekleri il özel idarelerine aktarmak suretiyle gerçekleştirebilir. Aktarma işlemi ilgili bakanın onayıyla yapılır ve bu ödenekler tahsis amacı dışında kullanılamaz. İş, İl Özel İdaresinin tabi olduğu usul ve esaslara göre sonuçlandırılır. İl Özel İdareleri de bütçe imkânları ölçüsünde bu yatırımlara kendi bütçesinden ödenek aktarabilir. Bu fıkraya göre, bakanlıklar ve diğer merkezî idare kuruluşları tarafından aktarılacak ödenekler ile gerçekleştirilecek yatırımlar, birinci fıkrada öngörülen görev alanı sınırlamasına tabi olmaksızın bütün il sınırları içinde yapılabilir.

(Ek fıkra: 1. 7. 2006-5538/26 Md.) İl Özel İdaresi bütçesinden, emniyet hizmetlerinin gerektirdiği teçhizat alımıyla ilgili harcamalar yapılabilir.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, İl Özel İdaresinin mali durumu, hizmetin ivediliği ve verildiği yerin gelişmişlik düzeyi dikkate alınarak belirlenir.

İl Özel İdaresi hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur.

Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Hizmetlerin diğer mahalli idareler ve kamu kuruluşları arasında bütünlük ve uyum içinde yürütülmesine yönelik koordinasyon, o ilin valisi tarafından sağlanır.



İl Özel İdaresinin organları; İl Genel Meclisi, İl Encümeni ve Vali'den oluşmaktadır. 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun 9. Maddesinde, "İl Genel Meclisi, İl Özel İdaresinin karar organıdır ve ilgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre ildeki seçmenler tarafından seçilmiş üyelerden oluşur." ifadesine yer verilmektedir.

İl Genel Meclisinin 5302 sayılı yasanın 10. maddesinde belirtilen görev ve yetkileri şunlardır:

- Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını, İl Özel İdaresi faaliyetlerini ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve karara bağlamak.
- Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyeleri hariç İl çevre düzeni planı ile belediye sınırları dışındaki alanların imar planlarını görüşmek ve karara bağlamak.
- Borçlanmaya karar vermek.
- Bütçe içi işletmeler ile Türk Ticaret Kanununa tabi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.
- Taşınmaz mal alımına, satımına, trampa edilmesine, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın akar hâline getirilmesine izin; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi yirmi beş yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı ayrı hak tesisine karar vermek.
- Şartlı bağışları kabul etmek.
- İl Özel İdaresi adına imtiyaz verilmesine ve il özel idaresi yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeliyle yapılmasına, İl Özel İdaresine ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.
- İl Encümen üyeleri ile İhtisas Komisyonları üyelerini seçmek.
- İl Özel İdaresi tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.
- Norm kadro çerçevesinde İl Özel İdaresinin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.
- Yurtiçindeki ve yurtdışındaki mahalli idareler ve mahalli idare birlikleriyle karşılıklı işbirliği yapılmasına karar vermek.
- Diğer Mahalli İdarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.
- İl Özel İdaresine kanunlarla verilen görev ve hizmetler dışında kalan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.



İl Encümenin görev ve yetkileri şunlardır:

- Stratejik Plan ve Yıllık Çalışma Programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip İl Genel Meclisine görüş bildirmek.
- Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.
- Öngörülmeleyen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.
- Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.
- Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beş milyar Türk Lirasına kadar olan ihtilaf- ların sulhen halline karar vermek.
- Taşınmaz mal satımına, trampa edilmesine ve tahsisine ilişkin kararları uygulamak, süresi (3) üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek.
- Belediye sınırları dışındaki umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.
- Vali tarafından havale edilen konularda görüş bildirmek.
- Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Valinin görev ve yetkileri şunlardır:

- İl Özel İdaresi teşkilatının en üst amiri olarak İl Özel İdaresi teşkilatını sevk ve idare etmek, İl Özel İdaresinin hak ve menfaatlerini korumak.
- İl Özel İdaresini stratejik plana uygun olarak yönetmek, İl Özel İdaresinin kurumsal strateji- lerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, İl Özel İdaresi faaliyetlerinin ve per- sonelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.
- İl Özel İdaresini devlet dairelerinde ve törenlerde, davacı veya davalı olarak da yargı yer- lerinde temsil etmek veya vekil tayin etmek.
- İl Encümenine başkanlık etmek.
- İl Özel İdaresinin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.
- İl Özel İdaresinin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.
- Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.
- İl Genel Meclisi ve İl Encümeni kararlarını uygulamak.
- Bütçeyi uygulamak, bütçede Meclis ve Encümenin yetkisi dışında kalan aktarmaları yapmak.
- İl Özel İdaresi personelini atamak.
- İl Özel İdaresi, bağlı kuruluşlarını ve işletmelerini denetlemek.



- Şartsız bağışları kabul etmek.
- İl halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak.
- Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak.
- Kanunlarla İl Özel idaresine verilen ve İl Genel Meclisi veya İl Encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

Genel Sekreter

Genel sekreter, İl Özel İdaresi hizmetlerini Vali adına ve onun emirleri yönünde, mevzuat hükümlerine, İl Genel Meclisi ve İl Encümeni kararlarına, İl Özel İdaresinin amaç ve politikalarına, stratejik plan ve yıllık çalışma programına göre düzenler ve yürütür. Bu amaçla İl Özel İdaresi kuruluşlarına gereken emirleri verir ve bunların uygulanmasını gözetir ve sağlar.

Valinin katılmadığı İl Encümen toplantısına Genel Sekreter başkanlık eder.

Tablo-1 Kırşehir İl Özel İdaresi'nin Görev ve Yetkileri

İL SINIRLARI İÇİNDE	BELEDİYE SINIRLARI DIŞINDA
Gençlik ve Spor	İmar
Tarım	Yol
Sağlık	Su
Sanayi ve Ticaret	Kanalizasyon
İl Çevre Düzeni Planı	Katı atık
Kültür-Sanat-Turizm	Çevre
Bayındırlık ve İskân	Acil yardım ve kurtarma
Toprağın Korunması	Orman köylerinin desteklenmesi
Sosyal Hizmetler ve Yardımlar	Ağaçlandırma
Yoksullara mikro kredi verilmesi	Park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetler
Çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları açılması	--
Emniyet Hizmetlerinin gerektirdiği teçhizat alımları	--
İlk ve ortaöğretim kurumlarının arsa temini, binalarının yapım, bakım ve onarımı ile diğer ihtiyaçların karşılanması	--



III. FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER

Yasal yükümlülük ve mevzuat analizi yaparken İl Özel İdarelerinin görev, yetki ve sorumluluklarını kanuni dayanaklarıyla birlikte belirlemiştik. Bu geniş sorumluluk ve görevlerin faaliyet alanları ve hizmet türleri yönünden sınıflandırması, belli başlıklar altında özetlenecektir.

a) Kırsal Altyapı Faaliyetleri

- Köy ulaşım / yol hizmetleri
- Köy içme suyu hizmetleri
- Köy atıksu hizmetleri
- Tarımsal sulama hizmetleri
- Tarımsal üretimi destek hizmetleri

b) Eğitim Faaliyetleri

- Eğitim kurumları için arsa temini
- Eğitim kurumları için okul / derslik yapımı
- Eğitim kurumlarının donanımı
- Eğitim kurumlarının bakım ve onarımı
- Eğitim kurumlarının yakacak, su, elektrik vb. ihtiyaçlarının karşılanması
- Eğitim kurumlarının diğer mal ve hizmet ihtiyaçlarının karşılanması

c) Sağlık Faaliyetleri

- Sağlık tesisleri yapımı
- Sağlık tesislerinin bakım ve onarımı
- Sağlık tesislerinin donanım ihtiyaçlarının karşılanması
- Sağlık hizmetleri için araç, ambulans vb. teçhizat temini
- Sağlık kurumlarının diğer mal ve hizmet ihtiyaçlarının karşılanması

d) Çevre Faaliyetleri

- Toprağın korunması ve erozyonun önlenmesine ilişkin hizmetler
- Ağaçlandırma hizmetleri
- Mesire yeri yapım hizmetleri
- Köy meydanı ve çocuk parkı düzenleme hizmetleri
- Orman köylerinin desteklenmesi



e) Sosyal Hizmet ve Sosyal Yardım Faaliyetleri

- Sosyal hizmet binaları yapımı
- Sosyal hizmet tesislerinin bakım ve onarımı
- Sosyal hizmet tesislerinin donanımı ile mal ve hizmetlerinin karşılanması
- Mikro kredi hizmetleri

f) Gençlik ve Spor Faaliyetleri

- Spor tesisleri yapımı
- Spor tesislerinin bakım ve onarımı
- Spor tesislerinin mal ve hizmetlerinin temini
- Spor tesislerinin diğer ihtiyaçlarının karşılanması
- Amatör Spor Kulüplerine spor malzemesi yardımı

g) Kültür ve Turizm Faaliyetleri

- Kültürel varlıkların ortaya çıkarılması ve korunması
- Kültürel varlıkların restorasyonu
- Kültürel varlıkların tanıtımı
- Turizm değerlerinin tanıtımı
- Kültür ve turizm tesislerinin yapımı, bakımı ve onarımı
- Kültür ve turizm tesislerinin mal ve hizmet ihtiyaçlarının karşılanması

h) Afet ve Sivil Savunma Faaliyetleri

- Sivil Savunma ve Arama Kurtarma hizmetleri için gerekli bina ve tesis yapımı
- Sivil Savunma ve Arama Kurtarma hizmetlerine ait tesislerin bakım ve onarımı
- Sivil Savunma ve Arama Kurtarma hizmetleri için gerekli mal ve hizmetlerin temini

ı) Sanayi ve Ticaret Faaliyetleri

- Sanayi ve ticaret faaliyetleri için gerekli tesis yapımı
- Sanayi ve ticaret faaliyetlerine ait tesislerin bakım ve onarımı
- Sanayi ve ticaret hizmetleri için gerekli mal ve hizmetlerin temini



i) İmar ve Planlama Faaliyetleri

- İl çevre düzeni planı hizmetleri
- Belediye sınırları dışındaki imar planı hizmetleri
- Köy yerleşik alan harita hizmetleri
- Yapı ruhsatı ve yapı kullanma izinleri

j) Güvenlik Hizmetleri

- Güvenlik birimlerinin ihtiyaç duyacağı malzeme ve teçhizat temini
- Kent güvenlik sistemi tesis hizmetleri

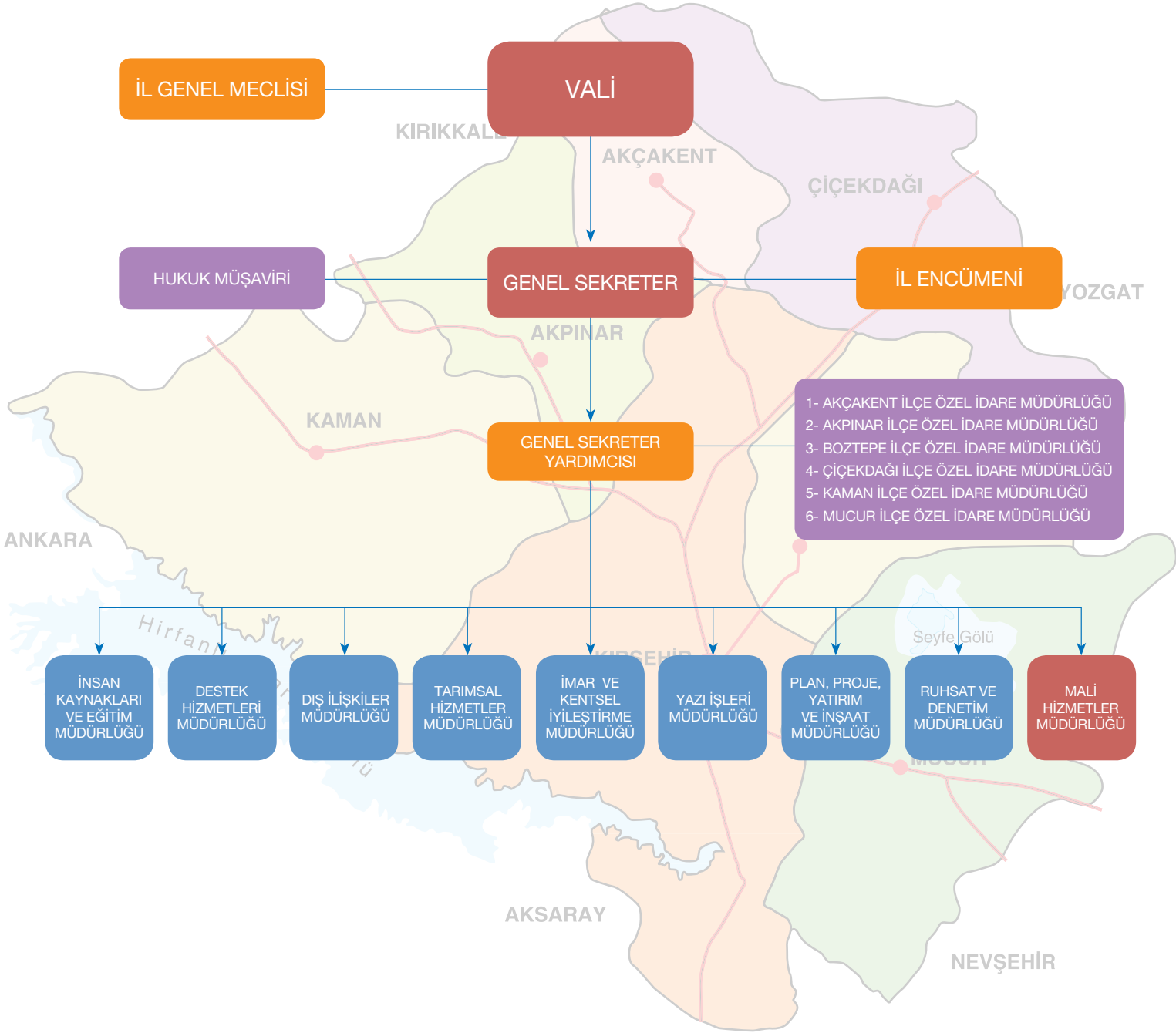
IV. PAYDAŞ ANALİZİ

Tablo-2 İç ve Dış Paydaşlar Dağılımı

PAYDAŞ (KİŞİ/KURULUŞ)	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ	ÖNEM DERECESİ (10 üzerinden)
Çalışanlar	X		10
Yöneticiler	X		10
Kırşehir Valiliği	X		10
İl Genel Meclisi	X		10
Organize Sanayi Müteşebbis Teşekkül Başkanlığı	X		5
Kırşehir Termal Turizm ve Sanayi A. Ş.	X		5
Tarım İl Müdürlüğü		X	8
İl Emniyet Müdürlüğü		X	8
İl Sağlık Müdürlüğü		X	6
Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü		X	5
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü		X	7
İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü		X	2
İl Milli Eğitim Müdürlüğü		X	9
İl Kültür Müdürlüğü		X	6
Kırşehir Belediyesi		X	5
(6) İlçe Belediyeleri		X	3
(6) İlçe Kaymakamlığı		X	4
Ahi Evran Üniversitesi		X	7
Ahiler Kalkınma Ajansı		X	9
Sanayi ve Ticaret Odası		X	6
Esnaf ve Sanatkârlar Odası		X	6
Ahi İş Adamları Derneği		X	6



KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



V. ÖRGÜTSEL YAPI

Kırşehir İl Özel İdaresi teşkilatı; Genel Sekreterlik, 1 (bir) Genel Sekreter yardımcılığı ve 9 birim Müdürlüğünden oluşmaktadır. Bu birimler;

1. Mali Hizmetler Müdürlüğü
2. Dış İlişkiler Müdürlüğü
3. Yazı İşleri Müdürlüğü
4. İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
5. Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü
6. Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü
7. Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü
8. Destek Hizmetleri Müdürlüğü
9. İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü

İlin nüfusu, fiziki ve coğrafi yapısı, ekonomik, sosyal, kültürel özellikleri ile gelişme potansiyeli dikkate alınarak norm kadro sistemine ve ihtiyaca göre oluşturulacak diğer birimlerin kurulması, kaldırılması veya birleştirilmesi İl Genel Meclisinin kararıyla olur. Bu birimler Büyükşehir Belediyesi olan illerde daire başkanlığı ve müdürlük, diğer illerde müdürlük şeklinde kurulur.

Genel Sekreter, İl Özel İdaresi hizmetlerini Vali adına ve onun emirleri yönünde, mevzuat hükümlerine, İl Genel Meclisi ve İl Encümeni kararlarına, İl Özel İdaresinin amaç ve politikalarına, Stratejik Plan ve yıllık çalışma programına göre düzenler ve yürütür. Bu amaçla İl Özel İdaresi kuruluşlarına gereken emirleri verir ve bunların uygulanmasını gözetir ve sağlar.

Genel Sekreter, yukarıda belirtilen hizmetlerin yürütülmesinden Valiye karşı sorumludur.

Toplam nüfusu 3.000.000'a kadar olan illerde, ihtiyaca göre en fazla (2) iki, nüfusu bunun üzerinde olan illerde en fazla (4) dört Genel Sekreter Yardımcılığı kadrosu ihdas edilebilir.

İlçelerde, İlçe Özel İdare işlerini yürütmek amacıyla Kaymakama bağlı İlçe Özel İdare teşkilatı oluşturulabilir.

VI. İNSAN KAYNAKLARI

Kırşehir İl Özel İdaresi'nin mevcut insan kaynağı, aşağıdaki tablolarda farklı kistaslar dikkate alınarak hazırlanmıştır.



Tablo-3 İdaremiz Personel Durumu

YILLAR	KADROLU PERSONEL		SÖZLEŞMELİ PERSONEL		GEÇİCİ İŞÇİ	TOPLAM
	657 4/A MEMUR	SÜREKLİ İŞÇİ	657 4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL	657 4/C GEÇİCİ PERSONEL		
2013	88	135	2	9	0	234

Tablo-4 İdaremiz Kadro Durumu

STATÜ	DOLU KADRO	BOŞ KADRO	TOPLAM	DOLULUK ORANI
657 4/A (Memur)	88	36	124	% 71
Sürekli İşçi	135	0	135	% 100
657 4/B Sözleşmeli Personel	2	0	2	% 100
657 4/C Geçici Personel	9	0	9	% 100
Geçici İşçi	0	0	0	% 0

Tablo-5 İdari Personelin (657/A) Cinsiyete Göre Dağılımı

AÇIKLAMA	CİNSİYET		TOPLAM
	KADIN	ERKEK	
Kişi Sayısı	9	79	88
Yüzde Oranı (%)	(10,23)	(89,78)	(100)



Tablo-6 İdari Personelin (657/A) Hizmet Süresine Göre Dağılımı

AÇIKLAMA	HİZMET SÜRESİ						TOPLAM
	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21+	
Kişi Sayısı	12	4	5	3	10	54	88
Yüzde Oranı (%)	(13,64)	(4,55)	(5,69)	(3,41)	(11,37)	(61,37)	(100)

Tablo-7 İdari Personelin (657/A) Yaş Blokları İtibariyle Dağılımı

AÇIKLAMA	YAŞ ARALIĞI						TOPLAM
	18 - 25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41 - 50	51 +	
Kişi Sayısı	0	6	5	10	47	20	88
Yüzde Oranı (%)	(0)	(6,82)	(5,69)	(11,37)	(53,41)	(22,73)	% (100)

Tablo-8 İdari Personelin (657/A) Eğitim Durumu

AÇIKLAMA	EĞİTİM VE ÖĞRETİM SEVİYESİ					TOPLAM
	İLKÖĞRETİM	LİSE	ÖN LİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA	
Kişi Sayısı	3	23	10	52	0	88
Yüzde Oranı (%)	(3,41)	(26,14)	(11,37)	(59,09)	(0)	(100)

Tablo-9 Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

AÇIKLAMA	YAŞ ARALIĞI						TOPLAM
	21-25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41 - 50	51 +	
Kişi Sayısı	2	0	0	0	0	0	2
Yüzde Oranı (%)	(100)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(100)

Tablo-10 Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

AÇIKLAMA	CİNSİYET		TOPLAM
	KADIN	ERKEK	
Kişi Sayısı	0	2	2
Yüzde Oranı (%)	(0)	(100)	(100)

Tablo-11 Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri Dağılımı

AÇIKLAMA	HİZMET SÜRESİ						TOPLAM
	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21+	
Kişi Sayısı	0	0	0	0	5	130	135
Yüzde Oranı (%)	% (0)	% (0)	% (0)	% (0)	% (6,75)	% (93,25)	% (100)

Tablo-12 Sürekli İşçilerin Yaş Blokları İtibariyle Dağılımı

AÇIKLAMA	YAŞ ARALIĞI						TOPLAM
	21-25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41 - 50	51 +	
Kişi Sayısı	0	0	6	5	60	64	135
Yüzde Oranı (%)	(0)	(0)	(4,45)	(3,71)	(44,45)	(47,41)	(100)

Tablo-13 Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

AÇIKLAMA	CİNSİYET		TOPLAM
	KADIN	ERKEK	
Kişi Sayısı	8	127	135
Yüzde Oranı (%)	(5,93)	(94,08)	(100)

Tablo-14 Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu

AÇIKLAMA	EĞİTİM VE ÖĞRETİM SEVİYESİ					TOPLAM
	İLKÖĞRETİM	LİSE	ÖN LİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA	
Kişi Sayısı	80	51	3	1	0	135
Yüzde Oranı (%)	(59,26)	(37,78)	(2,23)	(0,74)	(0)	(100)



Tablo-15 Memur Statüsündeki Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

SIRA NO.	SINIFI	UNVANI	ADET	DERECE	GENEL MECLİS KARARI		KADRO DURUMU	
					TARİHİ	SAYI	DOLU	BOŞ
1	G.İ.H.	Genel Sekreter	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
2	G.İ.H.	Genel Sekreter Yardımcısı	1	1	09/04/2010	51	Dolu	
3	G.İ.H.	Hukuk Müşaviri	1	1	07/09/2006	163		Boş
4	G.İ.H.	İnsan Kayn. ve Eğitim Md.	1	1	05/10/2006	179	Dolu	
5	G.İ.H.	Yazı İşleri Müdürü	1	1	05/10/2006	179	Dolu	
6	G.İ.H.	Destek Hizmetleri Müdürü	1	1	05/10/2006	179		Boş
7	G.İ.H.	Mali Hizmetler Müdürü	1	1	05/10/2006	179		Boş
8	G.İ.H.	İmar ve Kentsel İyileştirme Md.	1	1	05/10/2006	179		Boş
9	G.İ.H.	Tarımsal Hizmetler Müdürü	1	1	05/10/2006	179		Boş
10	G.İ.H.	Plan, Proje, Yatırım ve İnş. Md.	1	1	06/08/2008	102	Dolu	
11	G.İ.H.	AB/Dış İlişkiler Müdürü	1	1	11/06/2010	72	Dolu	
12	G.İ.H.	Ruhsat ve Denetim Müdürü	1	1	09/09/2011	59	Dolu	
13	G.İ.H.	Müdür Yardımcısı	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
14	G.İ.H.	İlçe Özel İdare Md. (Çiçekdağı)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
15	G.İ.H.	İlçe Özel İdare Md. (Akçakent)	1	1	07/09/2006	163		Boş
16	G.İ.H.	İlçe Özel İdare Md. (Akpınar)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
17	G.İ.H.	İlçe Özel İdare Md. (Boztepe)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
18	G.İ.H.	İlçe Özel İdare Md. (Mucur)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
19	G.İ.H.	İlçe Özel İdare Md. (Kaman)	1	1	04/09/2013	77	Dolu	
20	G.İ.H.	Sivil Savunma Uzmanı	1	1	03/05/2007	58		Boş
21	G.İ.H.	Uzman	1	1	10/01/2008	12	Dolu	
22	G.İ.H.	Mali Hizmetler Uzmanı	1	6	07/07/2008	84		Boş
23	G.İ.H.	Mali Hizmetler Uzman Yard.	1	9	07/07/2008	84	Dolu	
24	G.İ.H.	İç Denetçi	1	4	04/02/2009	11		Boş
25	G.İ.H.	İç Denetçi	1	6	04/02/2009	11		Boş
26	G.İ.H.	Mütercim	1	7	04/09/2013	77	Dolu	
27	S.H.S.	Tabip	1	4	08/04/2010	48		Boş
28	G.İ.H.	Şef	1	3	10/01/2008	12	Dolu	
29	G.İ.H.	Şef	1	3	07/09/2006	163	Dolu	
30	G.İ.H.	Şef	1	3	10/01/2008	12	Dolu	
31	G.İ.H.	Şef	1	3	10/01/2008	12	Dolu	
32	G.İ.H.	Şef	1	3	10/01/2008	12	Dolu	
33	G.İ.H.	Şef	1	3	10/01/2008	12	Dolu	
34	G.İ.H.	Şef	1	3	10/01/2008	12	Dolu	
35	G.İ.H.	Şef	1	3	07/05/2009	46		Boş
36	G.İ.H.	Şef	1	3	07/05/2009	46		Boş
37	G.İ.H.	Şef	1	3	07/05/2009	46		Boş
38	G.İ.H.	Kontrol Memuru	1	1	07/09/2006	163		Boş
39	G.İ.H.	Ayniyat Saymanı	1	3	05/10/2006	179	Dolu	
40	T.H.S.	Mühendis (Ziraat)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
41	T.H.S.	Mühendis (Ziraat)	1	1	05/10/2006	179	Dolu	





SIRA NO.	SINIFI	UNVANI	ADET	DERECE	GENEL MECLİS KARARI		KADRO DURUMU	
					TARİHİ	SAYI	DOLU	BOŞ
42	T.H.S.	Mühendis (Ziraat)	1	1	05/10/2006	179	Dolu	
43	T.H.S.	Mühendis (Ziraat)	1	1	05/10/2006	179	Dolu	
44	T.H.S.	Mühendis (Elektrik)	1	2	10/01/2008	12	Dolu	
45	T.H.S.	Mühendis (Makine)	1	2	10/01/2008	12	Dolu	
46	T.H.S.	Mühendis (Makine)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
47	T.H.S.	Mühendis (Makine)	1	1	06/01/2009	2	Dolu	
48	T.H.S.	Mühendis (Harita)	1	1	06/01/2009	2	Dolu	
49	T.H.S.	Mühendis (Elektrik)	1	3	05/10/2006	179		Boş
50	T.H.S.	Mühendis (İnşaat)	1	5	04/09/2013	77	Dolu	
51	T.H.S.	Şehir Plancısı	1	5	04/09/2013	77	Dolu	
52	T.H.S.	Mühendis (Maden)	1	5	04/09/2013	77	Dolu	
53	T.H.S.	Mühendis (Makine)	1	5	04/09/2013	77	Dolu	
54	T.H.S.	Mühendis (Makine)	1	5	04/09/2013	77	Dolu	
55	T.H.S.	Mühendis (İnşaat)	1	5	04/09/2013	77	Dolu	
56	T.H.S.	Mühendis (İnşaat)	1	5	04/09/2013	77	Dolu	
57	T.H.S.	Mühendis (Jeoloji)	1	5	04/09/2013	77	Dolu	
58	T.H.S.	Mühendis (Maden)	1	5	04/09/2013	77	Dolu	
59	T.H.S.	Mimar	1	4	06/02/2013	7	Dolu	
60	T.H.S.	Mühendis	1	5	11/06/2010	73	Dolu	
61	T.H.S.	Mühendis	1	1	09/03/2011	26	Dolu	
62	T.H.S.	Mühendis (İnşaat)	1	1	09/03/2011	26		Boş
63	T.H.S.	Mühendis (İnşaat)	1	3	06/01/2009	2		Boş
64	T.H.S.	Mühendis	1	3	04/09/2013	77		Boş
65	T.H.S.	Mühendis	1	3	04/09/2013	77		Boş
66	T.H.S.	Mühendis	1	5	04/09/2013	77		Boş
67	T.H.S.	Mühendis	1	5	04/09/2013	77		Boş
68	T.H.S.	Teknisyen	1	3	04/03/2008	34	Dolu	
69	T.H.S.	Tekniker (Tarım)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
70	T.H.S.	Tekniker (Ziraat)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
71	T.H.S.	Tekniker (Ziraat)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
72	T.H.S.	Tekniker (İnşaat)	1	1	07/09/2006	163	Dolu	
73	T.H.S.	Tekniker (İnşaat)	1	1	05/10/2006	179	Dolu	
74	T.H.S.	Tekniker (İnşaat)	1	2	06/01/2009	2	Dolu	
75	T.H.S.	Tekniker (Makine Resim Konst.)	1	3	06/01/2009	2	Dolu	
76	T.H.S.	Tekniker (Bilgisayar)	1	2	05/10/2006	179	Dolu	
77	T.H.S.	Teknisyen (Mobilya Dekorasyon)	1	3	05/10/2006	179	Dolu	
78	T.H.S.	Teknisyen (Ağaç İşleri)	1	3	05/10/2006	179	Dolu	
79	T.H.S.	Teknisyen (Elektrik)	1	3	06/01/2009	2	Dolu	
80	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	9	04/02/2009	11	Dolu	
81	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	9	04/02/2009	11	Dolu	
82	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	9	04/02/2009	11		Boş
83	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	4	02/03/2012	18	Dolu	

SIRA NO.	SINIFI	UNVANI	ADET	DERECE	GENEL MECLİS KARARI		KADRO DURUMU	
					TARİHİ	SAYI	DOLU	BOŞ
84	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	9	04/02/2009	11	Dolu	
85	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	4	02/03/2012	18	Dolu	
86	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	9	04/02/2009	11	Dolu	
87	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	4	02/03/2012	18	Dolu	
88	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	6	02/03/2012	18		Boş
89	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	6	02/03/2012	18		Boş
90	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	08/04/2010	48		Boş
91	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	4	07/09/2006	163	Dolu	
92	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	6	02/03/2012	18		Boş
93	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	9	08/07/2010	81		Boş
94	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	08/04/2010	48	Dolu	
95	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	07/09/2006	163	Dolu	
96	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	06/01/2009	2	Dolu	
97	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	07/09/2006	163		Boş
98	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	07/09/2006	163	Dolu	
99	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	05/10/2006	179	Dolu	
100	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	6	08/06/2011	48		Boş
101	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	07/09/2006	163	Dolu	
102	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	08/04/2010	48	Dolu	
103	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	4	08/06/2011	48	Dolu	
104	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	4	08/06/2011	48	Dolu	
105	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	05/10/2006	179	Dolu	
106	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	05/10/2006	179	Dolu	
107	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	8	05/10/2006	179		Boş
108	G.İ.H.	V.H.K.İ.	1	3	04/09/2013	77	Dolu	
109	G.İ.H.	Memur	1	5	05/06/2013	55	Dolu	
110	G.İ.H.	Memur	1	8	05/06/2013	55		Boş
111	G.İ.H.	Memur	1	11	05/06/2013	55	Dolu	
112	G.İ.H.	Şoför	1	5	07/09/2006	163	Dolu	
113	G.İ.H.	Şoför	1	5	05/10/2006	179	Dolu	
114	G.İ.H.	Şoför	1	7	07/07/2008	84	Dolu	
115	Y.H.S.	Hizmetli	1	5	07/09/2006	163	Dolu	
116	Y.H.S.	Hizmetli	1	5	07/09/2006	163	Dolu	
117	Y.H.S.	Hizmetli	1	12	02/03/2012	18	Dolu	
118	Y.H.S.	Hizmetli	1	7	08/04/2010	48	Dolu	
119	Y.H.S.	Hizmetli	1	5	07/09/2006	163	Dolu	
120	Y.H.S.	Hizmetli	1	7	07/09/2006	163	Dolu	
121	Y.H.S.	Hizmetli	1	7	07/09/2006	163	Dolu	
122	Y.H.S.	Hizmetli	1	6	06/01/2009	2	Dolu	
123	Y.H.S.	Hizmetli	1	5	06/01/2009	2	Dolu	
124	Y.H.S.	Aşçı	1	5	05/10/2006	179		Boş
TOPLAM			124				91	33



VII. TEKNOLOJİK DÜZEY

İl Özel İdaresi Yazı İşleri Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Bilgi İşlem Departmanı, ülkemizde ve dünyada gelişen teknolojiye ayak uydurmak, daha hızlı ve doğru bilgi akışını sağlamak, kurumların, çalışanların ve vatandaşların ihtiyaçlarına en çabuk şekilde cevap verebilmek ihtiyacı ile kurulmuştur.

Bu birim; İl Özel İdaresi ve bağlı (6) altı İlçe Müdürlüğünde bulunan bilgisayarlar ve altyapısının çalıştırılması, bakımı-onarımı, yenilenmesi aynı zamanda e-Devlet uygulamalarının en önemli ayağı olan internet ortamının kullanılması ile ilgili işlemleri yürütmektedir. Birimlerde kullanılmakta olan yazılım ve donanımların (Microsoft Office, Microsoft XP, Vista, 7 vb.) bakım-onarım işlemleri yürütülmektedir.

İçişleri Bakanlığı tarafından e-Devlet projeleri kapsamında hazırlanan ve İl Özel İdarelerinin **“Analitik Bütçe ve Tahakkuk Esasına Dayalı Muhasebe”** ile ilgili iş ve işlemlerini elektronik ortamda yürütülebilmelerini sağlayacak olan yeni Bilgi Yönetim Sistemi İdaremizce uygulanmaktadır.

Mevcut bilgisayar ve ağ birimleri büyük ölçüde yenilenmiştir. Ağ kablolaması uluslararası standartlar doğrultusunda yenilenmiştir. Network birimleri ihtiyacı karşılar düzeyde yenilenmiştir.

İdarenin internet ortamındaki güvenliği ise çok kullanıcı lisanslı ESET Smart Security NOT 32 Anti virüs programı ile sağlanmaktadır. İnternete erişim 2 adet hattın yapılmakta olup, hattın biri araç takip için kullanılmaktadır.

İl Özel İdaresi faaliyetlerinin yerel ve ulusal basında yazılı ve görsel olarak yer almasını sağlanmış, kurumumuzla ilgili tanıtıcı dergi, broşür, ajanda, albüm vb. dokümanlar hazırlanarak faaliyetler konusunda kamuoyu ile düzenli bilgi akışı sağlanmıştır.

İl Özel İdaresi Merkez birimlerinde toplam (94) doksan dört adet PC (Masaüstü) bilgisayar, (6) altı adet dizüstü bilgisayar, (83) seksen üç adet yazıcı, (10) on adet tarayıcı, (3) üç adet fotokopi makinesi, (1) bir adet faks (belge gezer) cihazı olup, tüm birimlerde internet erişimi vardır.

Ayrıca İl Özel İdaresi bilgi işlem odasında (1) bir adet Karel Santral, (4) dört adet Güvenlik Kamera Kayıt Cihazı, (1) bir adet Merkezi Ses Sistemi, (1) bir adet Rack Kabin, (1) bir adet Fiber Optik Sonlandırıcı, (1) bir adet yönetilebilir Fiber Switch, (2) iki adet Switch, (1) bir adet Firewall cihazı ve (1) bir adet Server (Ana Bilgisayar) bulunmaktadır. İl Özel İdaresi merkez birimlerindeki bilgisayar ve yan ürünlerinin dağılımı aşağıdaki tabloda görüldüğü şekildedir.



Tablo-16 İl Özel İdaresinin Merkez Birimlerindeki Bilgisayar ve Yan Ürünleri

BİRİM	PC	DİZÜSTÜ	YAZICI	TARAYICI	FOTOKOPI	FAKS
Genel Sekreterlik	7	2	2	-	-	1
İnsan Kaynakları ve Eğitim Mdürlüğü	11	1	9	1	2	-
Destek Hizmetleri Müdürlüğü	9	-	8	1	-	-
İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü	8	-	8	1	-	-
Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü	8	-	8	1	-	-
Yazı İşleri Müdürlüğü	7	2	6	2	1	-
Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü	16	-	15	1	-	-
Mali Hizmetler Müdürlüğü	15	1	14	1	-	-
Diş İlişkiler Müdürlüğü	8	-	8	1	-	-
Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü	5	-	5	1	-	-
TOPLAM	94	6	83	10	3	1

İlçe Özel İdarelerinde ise toplamda; 8 adet PC (Masaüstü Bilgisayar), 8 adet laserjet yazıcı bulunmaktadır.

Tablo-17 İl Özel İdaresinin İlçelerdeki Bilgisayar ve Yan Ürünleri

BİRİM	PC	DİZÜSTÜ	YAZICI	TARAYICI	FOTOKOPI	FAKS
Akçakent	1	-	1	-	-	-
Akpınar	2	-	2	-	-	-
Boztepe	1	-	1	-	-	-
Çiçekdağı	1	-	1	-	-	-
Kaman	2	-	2	-	-	-
Mucur	1	-	1	-	-	-
TOPLAM	8	-	8	-	-	-



e-Bakanlık

İçişleri Bakanlığının e-Bakanlık Projesi kapsamında İl Özel İdaresi olarak, çalışmakta olan evrak modüllerinin kullanılması için gerekli altyapı ve eğitim çalışmaları tamamlanmış olup, uygulamalara başlanmıştır. Ayrıca birime özel modüllerin eğitimleri verilmiş olup, uygulamalar yapılmaktadır.

Web Sayfası

İdaremizin web adresi www.kirsehirozeliidare.gov.tr olup, gerekli güncellemeler (İl Genel Meclisi toplantı gündemleri, tutanak ve karar özetleri, ihale ilanları, haberler, yatırımlar, duyurular) Bilgi İşlem Şubesi tarafından yapılmaktadır.

VIII. MALİ KAYNAKLARIN ARAŞTIRILMASI

5302 sayılı Özel İdare Kanunu'na göre İl Özel İdarelerinin Gelirleri;

- a) Kanunlarla gösterilen il özel idaresi vergi, resim, harç ve katılma payları,
- b) Genel bütçe vergi gelirlerinden ayrılan paylar,
- c) Genel ve özel bütçeli idarelerden yapılacak ödemeler,
- d) Taşınır ve taşınmaz malların kira ve satışlarından elde edilecek gelirler,
- e) İl Genel Meclisi tarafından belirlenecek tarifelere göre tahsil edilecek hizmet karşılığı ücretler,
- f) Faiz ve ceza gelirleri,
- g) Bağışlar,
- h) Her türlü girişim, iştirak ve faaliyetler karşılığı sağlanacak gelirler,
- i) Diğer gelirler.

5302 sayılı Özel İdare Kanunu'na göre İl Özel İdarelerinin Giderleri;

- a) İl Özel İdaresi binaları, tesisleri ile araç malzemelerinin temini, yapımı, bakımı ve onarımı için yapılan giderler,
- b) İl Özel İdaresinin personeline ve seçilmiş organlarının üyelerine ödenen maaş, ücret, ödenek, huzur hakkı, yolluklar, hizmete ilişkin eğitim harcamaları ile diğer giderler,
- c) Her türlü alt yapı, yapım, onarım ve bakım giderleri,
- d) Vergi, resim, harç, katılma payı, hizmet karşılığı alınacak ücretler ve diğer gelirlerin takip ve tahsili için yapılacak giderler,
- e) İl Genel Meclisince belirlenecek ilkeler çerçevesinde köylere veya köylerin aralarında kurdukları birliklere yapılan yardımlar,
- f) İl Özel İdaresinin kuruluşuna katıldığı şirket, kuruluş ve birliklerle ilgili ortaklık payı, üyelik aidatı giderleri,
- g) Faiz, borçlanmaya ilişkin diğer ödemeler ve sigorta giderleri,
- h) Yoksul, muhtaç, kimsesiz ve özürülere yapılacak sosyal hizmet ve yardımlar,
- i) Dava takip ve icra giderleri,
- j) Temsil, tören, ağırlama ve tanıtım giderleri,
- k) Avukatlık, danışmanlık ve denetim hizmetleri karşılığı yapılacak ödemeler,
- l) Yurtiçi ve yurtdışı kamu ve özel kesim ile sivil toplum örgütleriyle birlikte yapılan ortak hizmetler ve diğer proje giderleri,
- m) Sosyal ve bilimsel etkinlikler için yapılan giderler,
- n) İl Özel İdare hizmetleriyle ilgili olarak yapılan kamuoyu yoklaması, anket ve araştırma giderleri,
- o) Doğal afet giderleri,
- p) Kanunla verilen görevler ve hizmetlerin yürütülmesi için yapılan diğer giderler.



Tablo-18 Geçmiş Yıllar Öz Gelir – Öz Gider ve Yatırım Harcamaları Analizi

YILLAR	ÖZ GELİR	ÖZ GİDER	YATIRIM HARCAMALARI
2010	12.615.963,45	10.849.217,32	3.617.614,64
2011	16.794.027,75	14.771.226,55	6.848.619,98
2012	17.081.751,13	18.833.373,04	9.481.713,10
2013	19.065.529,45	26.112.691,10	13.947.838,02

Stratejik plan çalışmalarında mali kaynakların araştırılması önemli bir yer tutmaktadır. Stratejik plana dayalı yatırım tahminlerini yapmadan önce geçmiş yıllarda gerçekleşen öz gelir – öz gider ve yatırım harcamaları yukardaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo-19 Geçmiş Yıllar Cari Harcamalar Analizi

YILLAR	ÖZ GİDER	YATIRIM HARCAMALARI	CARİ HARCAMALAR
2010	10.849.217,32	3.617.614,64	7.231.602,68
2011	14.771.226,55	6.848.619,98	7.922.606,57
2012	18.833.373,04	9.481.713,10	9.351.659,94
2013	26.112.691,10	13.947.838,02	12.164.853,08

Stratejik plan çalışmalarında önümüzdeki 5 (beş) yıllık tahminleri yapmadan önce geçmiş stratejik dönemde gerçekleşen cari harcamalar tabloda gösterilmiştir.

Tablo-20 Stratejik Plana Dayalı Yatırım Tahminleri

YILLAR	ÖZ GELİR (TAHMINİ)	PLANLANAN CARİ HARCAMALAR	PLANLANAN YATIRIM HARCAMALARI	STRATEJİK PLANA DAYALI YATIRIMLAR (DIŞ PAYDAŞ)
2015	26.500.000,00	18.270.000,00	8.090.000,00	140.000,00
2016	27.560.000,00	18.146.000,00	9.089.000,00	325.000,00
2017	28.700.000,00	18.787.000,00	9.463.000,00	450.000,00
2018	29.850.000,00	19.201.000,00	10.189.000,00	460.000,00
2019	31.000.000,00	19.600.000,00	10.960.000,00	440.000,00

Önümüzdeki 5 yıllık döneme ilişkin öz gelir tahminleri, yıllar itibariyle hesaplanarak, planlanan yatırım harcamaları ve cari harcamalar ile bu verilere dayanarak paydaş kurumlarla yürütülecek stratejik plana dayalı yatırım harcamaları (İlköğretim payı hariç) yukardaki tabloda gösterilmiştir.



IX. GZFT ANALİZİ (GÜÇLÜ ve ZAYIF YÖNLER, FIRSATLAR ve TEHDİTLER)

Kırşehir İl Özel İdaresi 2015-2019 Stratejik Planı'nı hazırlarken Mali Hizmetler Müdürlüğü koordinatörlüğünde stratejik plan çalışma grubu ve üst kuruluyla kurumun mevcut durumunu belirlemek amacıyla bir dizi toplantılar yapılmıştır. Ayrıca iç ve dış paydaşlara ayrı ayrı düzenlenen anketlerle paydaşların duygu ve düşünceleri alınmaya çalışılmıştır. İç ve dış paydaşlarla yapılan bu toplantılardan ve anketlerden sonra kurumun güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditler ayrıntılı olarak belirlenmiştir.



Tablo-21 Güçlü Yönler / Zayıf Yönler

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<ul style="list-style-type: none">• Karar alma ve icra yetkisinin varlığı• Bütçesini kendisinin yapması ve kendi meclisinin onaylaması• Yatırım projelerinin büyük oranda gerçekleşmesi• Çalışanların Kırşehir İl Özel İdaresi personeli olmaktan memnun olmaları• Çalışanların kurum tarafından sağlanan yemek ve servis hizmetinden memnun olmaları• Personelin kuruma karşı aidiyet duygusuna sahip olmaları• Çalışanların kurum üst yönetimiyle kolaylıkla iletişim kurabilmesi• Personelin büyük oranda çalıştığı birimden memnun olması• Personelin çalıştığı birimi diğer birimlere göre daha cazip bulması• İş yeri kuralları uygulanırken personele adil davranılması• Personelin işle ilgili yapmış olduğu önerilerin dikkate alınması• Fiziksel çalışma ortamından çalışanların memnun olması• Personelin çalışmalarından dolayı takdir gördüğünü düşünmesi• Personelin ilgi, bilgi ve uzmanlık alanına göre istihdam edilmesi• Personelin yaptığı çalışmalarda yönetimin desteğini hissetmesi• Çalışanlar amirlerinin zamanlama, planlama ve çözüm bulmasından memnun olmaları• Birim amirleri tarafından yapılan iş bölümünün adil ve dengeli olması• Amirlerin yapılan işleri ve başarıları takdir etmesi• Amirlerin işlerle ilgili bilgileri personele zamanında ve doğru iletmesi• Amirlerin çalışan görüş ve önerilerini dikkate alması• Amirlerin görev alanında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması• Amirlerin personel sorunlarına yardımcı ve destek olması• Amirlerin personel sorunlarını üst yönetime zamanında iletmesi• Birim amirlerinin personeli denetlemekle birlikte ziyaret de etmesi• Amirlerin personeli tanıması ve onların kişisel ya da ailesel sorunlarına anlayışla yaklaşip destek olması• Amirlerin hatalar karşısında personele yapıcı yaklaşması ve doğruyu öğrenme fırsatı yaratması• Amirlerin çalışanların farklılıklarına saygı gösterip, bunu kurum içi zenginlik olarak görmesi	<ul style="list-style-type: none">• Finansal kaynakların yetersizliği• Bürokrasi fazlalığı• Nitelikli personel eksikliği• Planlama anlayışının eksikliği ve hedef koyma bilincinin olmaması• Kurumun tanıtım eksikliği• Kurumsallaşmanın sağlanamaması• Kurumlar arası koordinasyon ve iletişim eksikliği• Terfi etme imkânlarının eksikliği• Siyasi etkiye açık olması• Kurumun güvenlik tedbirlerinin olmaması• Çalışanların atama ve yükselmede liyakat ilkesine uyulmadığını düşünmesi• Personelin mevcut ücret politikasından memnun olmaması• Personelin kurumda düzenlenen hizmet içi eğitimden memnun olmaması• Personelin kurumda düzenlenen hizmet içi eğitim seminerlerinde görev alan eğitimcilerden memnun olmaması• Personelin yönetim ile çalışanlar arasında iyi bir uyum olduğunu düşünmemesi• Yönetimin başarısız ve yetersiz çalışanlar için gerekli tedbirleri almaması• Personelin ödül ve ceza sisteminin işlemediğini düşünmesi• Ödül ve ceza sisteminin adil işlememesi• Çalışanlar arasında işbirliği ve yardımlaşmanın yetersiz olması



Tablo-22 Fırsatlar / Tehditler

FIRSATLAR	TEHDİTLER
<ul style="list-style-type: none">• Baraj, gölet ve dolayısıyla tarımsal sulama imkânlarının bulunması• Hızla gelişen, iş birliğine açık ve bölge ihtiyaçlarına duyarlı üniversitenin varlığı• Kültür ve termal turizmin geliştirilebilmesi• İlimizin başkente yakınlığı• Yerel yönetim anlayışının güçlendirilmesi• Hayvancılığa yönelik büyük entegre tesislerinin kurulması• İl halkının eğitime önem vermesi• Organize sanayi bölgesi olması• Rüzgâr enerjisi üretiminin sağlanması	<ul style="list-style-type: none">• Deprem bölgesi olması• Kuraklık tehlikesi• Yeraltı su rezervinin azalması• Sanayi ve ticaret hacminin yetersiz olması• Endüstriyel yatırımların azlığı nedeniyle işsizlik sorununun olması• Kurumlar arası koordinasyon eksikliği• Turizmin yeterince gelişmemiş olması• Nitelikli nüfusun göç vermesi

X. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ

Kırşehir İl Özel İdaresi 2015 – 2019 dönemi Stratejik Planı'nı hazırlarken temel yol haritasını, ülkemizin 100. Yıl Hedefleri yani **2023** Hedefleri ve buna bağlı olarak oluşturulan **10. Kalkınma Planı** oluşturacaktır.

10. Kalkınma Planı 4 (dört) temel başlık altında toplanmıştır. Bunlar;

1. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum
2. Yenilikçi Üretim İstikrarlı Yüksek Büyüme
3. Yaşanabilir Mekânlar, Sürdürülebilir Çevre
4. Kalkınma için Uluslar Arası İşbirliği

X. I. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum Hedefleri

- Okul öncesi eğitimde okullaşma oranını yüzde 47'den yüzde 70'e çıkarmak
- İlk ve orta öğretimde derslik ve öğretmen başına düşen öğrenci sayısını azaltmak,
- Yükseköğretimde örgün okullaşma oranını yüzde 47'den yüzde 55'e çıkarmak,
- Vatandaşlarımızın ve toplumumuzun fiziken ve ruhen tam iyilik haline ulaşabilmesi için sağlık altyapısını daha da geliştirmek,
- Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerini daha da güçlendirmek,
- 80. 000 yeni hasta yatağı, 30. 000 ilave hekim, 80. 000 ilave hemşire sağlamak,
- Koruyucu/önleyici hukuk yaklaşımını yaygınlaştırmak,
- Yargıya ulaşılabilirliği daha da kolaylaştırmak,
- Hukukun tüm dallarında alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemlerine ağırlık vermek,



- Gelir dağılımını daha da iyileştirmek,
- Kişi başına günlük harcaması 4,30 doların altında olan nüfusu sıfıra yaklaştırmayı,
- Milli kültür ve ortak değerler etrafında toplumsal bütünlüğü ve dayanışmayı güçlendirmek,
- Kültürel zenginlik ve çeşitliliğimizi koruyup geliştirilerek gelecek nesillere aktarmak,
- Aktif işgücü programlarını daha da etkinleştirmek,
- İş ve aile yaşamını uyumlaştırmayı, çalışma koşullarını iyileştirmek,
- Kayıt dışı istihdamı yüzde 37,5'ten yüzde 30'a düşürmek,
- Sosyal güvenlik sistemini nüfusun tamamını kapsayan, adil, kaliteli ve mali açıdan sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak,
- Genç nüfusun yarattığı demografik fırsat penceresinden azami derecede faydalanmak,
- Üretken ve dinamik nüfus yapımızı koruyarak yaşam kalitesini yükseltmeyi hedeflemek.

X. II. Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme Hedefleri

- Plan döneminde yıllık ortalama yüzde 5,5 büyüme oranına ulaşmak ve toplamda 4 milyon yeni iş imkânı oluşturmak,
- İşsizlik oranının 2013 yılı için beklenen yüzde 9,2 seviyesinden yüzde 7,2 seviyesine gerilemesini sağlamak,
- Yurtiçi tasarrufların GSYH'ye oranını %19'a çıkarmak,
- İstanbul'un Küresel Finans Merkezleri Endeksinde ilk 25 içine girmek,
- Vergiyi tabana yayarak vergi yükünü daha adil hâle getirmek,
- 2018 yılında kamu sabit sermaye yatırımlarının GSYH'ya oranını %4,8'e çıkarmayı, özel yatırımları ise %19,3'e çıkarmak,
- Plan döneminin ilk yıllarında TÜFE yıllık artış hızının yüzde 5 civarında korunmasını, sonrasında ise yüzde 4,5'e indirilmesini sağlamak, Ar-Ge harcamalarının millî gelire oranının yüzde 1,8'e çıkarmak,
- İmalat sanayii ihracatını 257 milyar dolara yükseltmeyi, ortanın üstü ve yüksek teknoloji sektörlerinin ihracattaki payını artırmak,
- KOBİ'lerin yenilik kapasitelerinin geliştirilmesi, verimliliklerinin artırılması, daha rekabetçi ve ihracatçı bir yapıya kavuşmasını sağlamak,
- Girişimciliğin, esnaf ve sanatkârlar ile kooperatifçiliğin geliştirilmesini sağlamak,
- Toplulaştırılan araziye yaklaşık ikiye katlayarak 8 milyon hektara çıkarmak, işletmeye açılan sulama alanını 2,9 milyon hektardan 3,8 milyon hektara çıkarmak.
- Enerji güvenliğini gözeterek dışa bağımlılığı azaltmayı, enerjide transit ve terminal bir ülke haline gelmeyi, elektrikte kurulu gücün 58 bin MW'dan 78 bin MW'a çıkarmak,
- Madencilikte aramaları yoğunlaştırarak sondaj metrajını 1,3 milyon metreden 3 milyon metreye yükseltmek,



- Lojistikte Türkiye'nin bölgesel bir üs olmasını, büyük ölçekte liman kapasitelerini hayata geçirmek,
- Havayolu sektöründe İstanbul'un uluslararası bir aktarma ve bakım-onarım merkezi olmasını sağlamak,
- Müteahhitlik hizmetlerinin yurtdışı taahhüt tutarını yıllık 30 milyar dolardan 50 milyar dolara çıkarmak,
- Bölünmüş yol ağını otoyol dahil yaklaşık 30 bin km'ye çıkarmayı, işletmeye açılacak hızlı tren hatlarını 2. 500 km'ye ulaştırmak.

X. III. Yaşanabilir Mekânlar, Sürdürülebilir Çevre Hedefleri

- Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltarak refahın ülke sathına daha dengeli yayılmasını sağlamak,
- Metropollerimizin yeniliğe dayalı yüksek teknoloji ürün ve nitelikli hizmet üretme, kaliteli yaşam ve çalışma imkânları sunma kabiliyetlerini artırmayı sağlamak,
- Anadolu'daki endüstriyel merkezlerimizin yenilik, üretim ve ihracat kapasitelerini geliştirmeyi sağlamak,
- Orta gelirli bölgelerde üretim yapısının dönüşümü, sektörel çeşitliliğin artırılması, girişimciliğin geliştirilmesini sağlamak,
- Düşük gelirli bölgelerde ekonomik faaliyet kollarını çeşitlendirmeyi, KOBİ ve mikro işletmeleri geliştirmeyi, tarımsal verimliliği artırmayı, beşeri ve sosyal sermayeyi güçlendirmeyi sağlamak,
- Kırsal kesimdeki asgari refah düzeyinin ülke ortalamasına yaklaştırılmasını sağlamak,
- Şehirlerimizde yaşam kalitesinin yükseltilmesi ve ihtiyaçlara cevap veren daha yaşanabilir mekânlar oluşturulmasını sağlamak,
- Şehirlerin kendine özgü koşul ve niteliklerine göre, daha iyi iş fırsatları sunmalarını sağlamak,
- Büyüme ve kalkınmaya katkı sağlayan, mekân ve yaşam kalitesini yaygın şekilde artıran dönüşüm projelerini hayata geçirmeyi sağlamak,
- Kentsel dönüşüm projelerini sosyal bütünleşmeyi destekleyen bir yaklaşımla gerçekleştirmek,
- Dar gelirli başta olmak üzere, barınma sorununa sağlıklı ve alternatif çözümler geliştirmek,
- Şehirlerimizde sağlıklı ve güvenilir içme-kullanma suyuna erişimi artırmayı, atıksu hizmeti verilen belediye nüfusunu % 80'e ulaştırmak,
- Trafik sıkışıklığını azaltan, yakıt verimliliği yüksek, güvenli, çevre dostu ve sürdürülebilir bir ulaşım altyapısı sağlamak,



- Çevre dostu uygulamaları yaygınlaştırmayı, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir kullanımını, iklim değişikliği ile mücadele ve uyum çalışmalarını sürdürmek,
- Afet bilincini ve yerleşimlerin afetlere karşı dayanıklılığını artırmak.

X. IV. Kalkınma için Uluslararası İşbirliği Hedefleri

- Dönüşüm sürecindeki bölge ülkeleri başta olmak üzere yakın işbirliği içinde olduğumuz ülkelerin kalkınma çabalarına destek vermek,
- Ülkemizin, küresel kalkınma gündeminin belirlenmesinde daha aktif bir rol oynamasını sağlamak,
- Rekabetçi bir ekonomik yapı ve demokratikleşme süreci içinde olan ülkelere yönelik destek vermek,
- AB ile ilişkileri hukukun üstünlüğü temelinde, uzun dönemli ve karşılıklı yarar ilkesi doğrultusunda yürüterek tam üyeliğe yönelik çalışmaları kararlılıkla sürdürmek,
- Küresel ekonomik yönetişimin iyileştirilmesine dönük aktif çalışmalar yürütmek,
- Uluslararası kuruluşlardaki etkinliğimizi artırarak, 2015-2016 BM Güvenlik Konseyi geçici üyeliğine yönelik aktif çalışmalar yürütmek,
- Kriz yaşayan veya dönüşüm sürecindeki ülkelere afet ve acil yardım konularında destek sağlamak,
- Uluslararası barış, refah ve istikrara hizmet edecek etkin bir kalkınma işbirliği politikası izlemek.



Tablo-23 10. Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu

	KAMU İDARELERİ	AMAÇ HEDEF VE POLİTİKALARA İLİŞKİN PARAGRAF NO
1	Büyükşehir Belediyeleri ve bu belediyelerin SP yapmakla yükümlü kuruluşları	588, 589, 592, 593, 596, 770, 888, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 999, 1000, 1001, 1003, 1004, 1031
2	Nüfusu 50 bin ve üzeri Belediyeler	588, 589, 592, 593, 596, 770, 888, 976, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 987, 988, 998, 999, 1000, 1003, 1004, 1031
3	İl Özel İdareleri	588, 589, 592, 593, 596, 770, 976, 978, 979, 980, 983, 988, 998, 999, 1000, 1003, 1004, 1006, 1031

Sonuç olarak; Kırşehir İl Özel İdaresi, stratejik amaç ve hedeflerini belirlerken yukarıda 4 (dört) temel başlıkta belirlenen hedefleri de gözeterek, bu hedeflerden yola çıkılarak oluşturulan faaliyetler ayrıca belirtilecektir.

I. MİSYON, VİZYON, TEMEL İLKE ve DEĞERLER

Misyonumuz; Kırşehir halkının yerel ve ortak nitelikteki ihtiyaçlarını; kanunların verdiği yetki çerçevesinde, insan odaklı, katılımcı – yenilikçi bir yönetim anlayışıyla adil, etkin ve verimli bir şekilde karşılayarak kırsal ve kentsel kalkınmaya katkıda bulunmak.

Vizyonumuz; kırsal ve kentsel yaşam arasındaki farklılıkları en aza indiren, dinamik, ihtiyaçlara duyarlı, hizmet sunumunda kaliteyi esas alan, kurumsal kültürü ile güvenilir, saygın ve örnek bir kurum olmak.

Temel İlke ve Değerler;

- Çağdaşlık,
- Güvenilirlik,
- Hesap Verebilirlik,
- Şeffaflık,
- Katılımcılık ve Paylaşıcılık,
- Kurumsallaşma,
- Adil Olma,
- Kaliteli ve Etkili Hizmet Verme.



II. TEMEL STRATEJİK KONULAR

Tablo-24 Temel Stratejik Konular

NO	TEMEL STRATEJİK KONULAR	ALT BAŞLIKLAR	SORUMLU KURUM / BİRİM
1	Sürdürülebilir Kırsal Kalkınma	İmar ve Kentsel İyileştirme	Kırşehir İl Özel İdaresi
		İçme Suyu	
		Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat	
2	Tarım	Tarım Hizmetleri	Kırşehir İl Özel İdaresi, Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
3	Sosyal Refahın Artırılması	Sağlık Hizmetleri	İl Sağlık Müdürlüğü
		Eğitim Hizmetleri	Kırşehir İl Özel İdaresi, Milli Eğitim Müdürlüğü
		Gençlik ve Spor Hizmetleri	Kırşehir İl Özel İdaresi, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü
		Aile ve Sosyal Hizmetler	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
		Güvenlik Hizmetleri	İl Emniyet Müdürlüğü
4	Turizmin Geliştirilmesi ve Kültür Değerlerinin Korunması	Kültür ve Turizm Hizmetleri	Kırşehir İl Özel İdaresi, Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü
5	Kurumsal Yapının Geliştirilmesi	Makine ve İkmal Hizmetleri	Kırşehir İl Özel İdaresi
		İnsan Kaynakları ve Eğitim Hizmetleri	
		Yazı İşleri	
		Mali Hizmetler	



III. STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER

SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA / İMAR VE KENTSEL İYİLEŞTİRME

STRATEJİK AMAÇ 1:

Köylerimizde yaşayan vatandaşlarımızın yılın her mevsiminde güvenli, hızlı, bir şekilde ulaşım hizmetinden yararlanabilmeleri için köy yollarımızın bakımlı, güvenli, standartlara uygun hâle getirilmesini sağlamak ve köylerimizin daha sıhhi ve çevre açısından yaşanabilir, sağlıklı olabilmesi için evsel atıksuların yaşam alanlarını kirletmeden ve sağlığı tehdit etmeyecek şekilde modern projeler ile yapılan tesisler vasıtası ile köylerimiz ile kent hayatı arasındaki farkı en aza indirmek.

HEDEF 1.1: 2015 yılı itibarıyla 1178 Km olan asfalt kaplamalı toplam yol ağımızın bozulan kısımlarının yama yapılarak daha fazla zarar görmeden II. kat asfalt yapılması.

FAALİYET 1.1.1: 2015-2019 yılları arasında toplam 150 km köy yolunda II. kat asfalt kaplaması ve yaması yapılacaktır.

HEDEF 1.2: İl Sınırlarımız içinde bulunan stabilize kaplamalı Köy yolların iyileştirilmesi gerçekleştirilecektir.

FAALİYET 1.2.1: Toplam 738 km olan stabilize yolun malzemeleri, bakımları yapılarak hizmete hazır hâde tutulacaktır.

HEDEF 1.3: Yol ağımızda bulunan yollardaki köprü ve menfez ihtiyaçları tamamlanacaktır.

FAALİYET 1.3.1: Farklı yerlerde olmak üzere toplam 1000 adet büz, 150 adet menfez kullanılarak sanat yapısı yapılacaktır.

HEDEF 1.4: İl Sınırlarımız içinde bulunan Köy yollarının standartları yükseltilecektir.

FAALİYET 1.4.1: Köy yollarında güvenli trafik akışını sağlamak amacıyla trafik işaret levhaları yapılacaktır.

HEDEF 1.5: Yerleşim yeri ve nüfus yoğunluğu itibarıyla kanalizasyon projesi yapımına uygun, halk katkısını da sağlayarak vatandaşların sağlıklı bir şekilde temiz bir çevrede yaşamasını temin için kanalizasyon ve alt yapı tesislerini yaygınlaştırmak ve doğru kullanımını sağlamak.

FAALİYET 1.5.1: Her yıl 2 ya da 3 köyümüzün kanalizasyon etüt ve projesinin hazırlamasını müteakip, bütçe imkânları ve halkın katılımını da sağladıktan sonra en az 1 köyün daha sıhhi ve temiz bir çevreye kavuşturulabilmesi için evsel atık suların bağlandığı kanalizasyon ve fosseptik tesisi için gerekli inşaatın yapılması.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 1.660.000,00	İMAR VE KENTSEL İYİLEŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı Paragraf 589, 976, 979
2016: 1.769.000,00		
2017: 1.928.000,00		
2018: 2.039.000,00		
2019: 2.200.000,00		



SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA / İÇME SUYU

STRATEJİK AMAÇ 2:

Köylerimizin tamamının içilebilir, temiz ve yeterli içme suyuna kavuşmaları için gereken tüm çalışmalar yapmak.

HEDEF 2.1: İçme suyu miktarı azalan köylerimizin içme suyu sistemlerinin yenilenmesi.

FAALİYET 2.1.1: Kuraklık vs. sebeplerle içme suyu miktarın azalan 12 köyün sondaj, drenaj ve iletim hattının değiştirilmesi.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 1.000.000,00	TARIMSAL HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı Paragraf 589, 976, 978, 979
2016: 1.100.000,00		
2017: 1.250.000,00		
2018: 1.400.000,00		
2019: 1.550.000,00		



SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA / PLAN, PROJE, YATIRIM VE İNŞAAT

STRATEJİK AMAÇ 3:

İl Özel İdaresinin hizmet alanı içine giren ve paydaş kurumlar ile Valilik Makamınca verilen görevler çerçevesinde ödenekleri aktarılan kurumlara ait işlerin inşaat, yatırım ve hizmet satın alma ihalelerinin yapılması, projelendirilmesi, istikşaf ve araştırmaları- nın yapılması ile etüt proje ve ekspertiz işlemlerinin yapılmasını sağlamak.

HEDEF 3.1: Kırşehir İl Özel İdaresi ve bağlı kurumlar tarafından yapılacak ihalelerin zamanında ve eksiksiz olarak yapılmasının sağlanması.

FAALİYET 3.1.1: Kırşehir İl Özel İdaresi ve bağlı kurumlar tarafından yapılacak ihale ilanlarının yerel gazetelerde ve Kamu İhale Bülteninde yayımlanmasının sağlanması.

HEDEF 3.2: Kırşehir İl Özel İdaresi ve bağlı kurumlar tarafından yapılacak işlerin Etüt Proje Ekspertiz işlemlerinin zamanında ve eksiksiz olarak yaptırılması.

FAALİYET 3.2.1: Kırşehir İl Özel İdaresi ve bağlı kurumlar tarafından yapılacak işlerin Etüt, Proje, Ekspertiz işlemlerinin iş aksaklığına yol açmadan süresi içinde tamamlanabilmesi için zamanında ve eksiksiz olarak yaptırılması.



52

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 320.000,00	PLAN, PROJE, YATIRIM VE İNŞAAT MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı Paragraf 596
2016: 350.000,00		
2017: 380.000,00		
2018: 410.000,00		
2019: 440.000,00		



TARIM / TARIM HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 4:

Gıda güvenliğini ve güvenilir gıda arzını kontrol etmek ve tarımsal girdi maliyetlerinin düşürülerek gelirlerin artırılmasını sağlamak.

HEDEF 4.1: Gıdalar üreticiden tüketiciye ulaşırken gıda zincirinin tüm aşamalarında denetim yapmak, kontrol etmek.

FAALİYET 4.1.1: İl genelinde gıda denetim ve kontrol işlerinin etkinliğini artırmak amacıyla 2017 yılı içerisinde 1 (bir) adet gıda denetim aracı alınması.

HEDEF 4.2: Anıza direk ekim oranını %25 artırmak.

FAALİYET 4.2.1: 2018 yılı içerisinde 2 (iki) adet anıza direk ekim makinesi almak.

HEDEF 4.3: İl genelinde hayvan hastalıkları ile mücadele edilerek ildeki hayvan varlığının devamını sağlamak.

FAALİYET 4.3.1: 2015 yılı içerisinde hayvan hastalıklarıyla mücadele edebilmek için gerekli mal ve malzeme alınması.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 50.000,00	GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK İL MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA BİRİMİ DESTEK HİZMETLERİ ve TA- RIMSAL HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı 770
2016: 0,00		
2017: 60.000,00		
2018: 60.000,00		
2019: 0,00		



SOSYAL REFAHIN ARTTIRILMASI / SAĞLIK HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 5:

Halkın 112 acil sağlık hizmetlerinden daha hızlı, daha kaliteli ve daha güvenilir bir hizmet almasını sağlamak.

STRATEJİK AMAÇ 6:

Çağın hastalıklarına karşı halkımızı koruyarak kişilerin yaşam kalitesini ve seviyesini yükseltmek.

HEDEF 5.1: Merkez ilçede artan nüfus göz önüne alınarak mevcut sağlık ekipmanlarının artırılması.

FAALİYET 5.1.1: Merkez ilçede artan nüfustan dolayı, mevcut ambulans sayısının yetersiz kalacağı kanaatiyle 2019 yılı için 1 (bir) adet tam donanımlı ambulans alınması.

HEDEF 6.1: İlimizde 40-69 yaş kadın nüfusunun meme kanseri riskini azaltmak ya da erken teşhis etmek amacıyla her kadına 2 yılda bir meme kanseri taraması yapılması.

FAALİYET 6.1.1: Halk Sağlığı Müdürlüğü KETEM birimine 2016 yılı içerisinde 20 kişilik meme kanseri tarama aracı alınması.



54

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 0,00	İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA BİRİMİ DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı 589
2016: 100.000,00		
2017: 0,00		
2018: 0,00		
2019: 200.000,00		



SOSYAL REFAHIN ARTTIRILMASI / EĞİTİM HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 7:

Öğrenci ve eğitim personelinin başarısını, motivasyonunu destekleyen, kendilerini güven içerisinde hissetmelerini sağlayan, sağlıklı eğitim ortamları hazırlamak.

HEDEF 7.1: Kırşehir’de bulunan ilkokul ve ortaokullarımızın tamamında normal eğitime geçilmesi gereken sayıda ilkokul ve ortaokulun yapılması.

FAALİYET 7.1.1: 2015 yılı içerisinde 2014 yılından kalan 24 derslikli 2 (iki) adet ortaokul yapımının devamı ile 24 derslikli yeni bir ortaokul yapım işleri.

FAALİYET 7.1.2: 2016 yılı içerisinde 2015 yılından kalan 1 (bir) adet 24 derslikli ortaokul yapımının devamı ile 1 (bir) adet 24 derslikli ilkokul yapım işleri.

FAALİYET 7.1.3: 2017 yılı içerisinde 2016 yılından kalan 1 (bir) adet 24 derslikli ilkokul yapımının devamı ile 2 (iki) adet 24 derslikli ortaokul yapım işleri.

FAALİYET 7.1.4: 2018 yılı içerisinde 2017 yılından kalan 1 (bir) adet ortaokul yapımının devamı ile 1 (bir) adet 24 derslikli ilkokul yapım işleri.

FAALİYET 7.1.5: 2019 yılı içerisinde 2018 yılından kalan 1 (bir) adet 24 derslikli ilkokul yapımının devamı ile 1 (bir) adet 24 derslikli ortaokul ve ihtiyaç duyulan bir bölgeye 1 (bir) adet 24 derslikli okul yapım işleri.



TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 3.550.000,00	İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA BİRİMİ PLAN, PROJE, YATIRIM VE İNŞAAT MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı 589
2016: 3.800.000,00		
2017: 4.100.000,00		
2018: 4.450.000,00		
2019: 4.650.000,00		



SOSYAL REFAHIN ARTTIRILMASI / GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 8:

İlimizde gençlik hizmetleri ve sporla ilgili kuruluşların koordinasyonu ile küçük yaşta itibaren çocukların, gençlerin ve engellilerin bütün spor branşları göz önüne alınarak sportif faaliyetlere etkin bir biçimde katılmalarını sağlamak.

HEDEF 8.1: Spor kulüplerinin sportif faaliyetlere aktif katılımını sağlamak.

FAALİYET 8.1.1: Ekonomik yetersizlik nedeniyle sadece futbol branşında faaliyet gösteren spor kulüplerinin daha fazla branşta faaliyet göstermelerini ve hiçbir faaliyete katılmayan kulüpleri spor faaliyetlerine katmaya, spor malzemesi yardımı yapmak suretiyle teşvik edilmesini sağlamak.

HEDEF 8.2: Sporcu soyunma odaları ve portatif tribün yaparak vatandaşlarımızın daha rahat ortamda maç seyretmelerini sağlamak.

FAALİYET 8.2.1: Merkez Bağbaşı semt sahasına sporcu soyunma odaları ve seyirciler için portatif tribün yapımı.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 40.000,00	GENÇLİK HİZMETLERİ VE SPOR MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA BİRİMİ DIŞ İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ PLAN, PROJE, YATIRIM VE İNŞAAT MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6
2016: 140.000,00		
2017: 40.000,00		
2018: 140.000,00		
2019: 40.000,00		



56



SOSYAL REFAHIN ARTTIRILMASI / SOSYAL HİZMETLER

STRATEJİK AMAÇ 9:

Sosyal hizmetlerden yararlanan grupların kuruluş içerisinde daha sağlıklı, hijyenik ortamlarda, çevreye duyarlı ve doğa sevgisi ile yetişmelerini sağlamak.

HEDEF 9.1: Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne bağlı Sevgi Evleri'nde bakım ve koruma altında olan çocuklarımız tarafından kullanılan hizmet binalarına ilişkin gerekli görülen ve aciliyet arz eden tadilatların yapılması.

FAALİYET 9.1.1: Sevgi Evleri'nin birim içerisinde yer alan ve yıpranmış durumdaki iç kapıların değiştirilmesi ve Sevgi Evleri hizmet binasının ısıtma sistemine ait eksikliklerin tamamlanması.

HEDEF 9.2: Sevgi Evleri'ne ait yeşil alanların damlama veya yağmurlama sulama sistemleri ile etkin ve verimli bir şekilde bakımının yapılmasının sağlanması.

FAALİYET 9.2.1: Sevgi Evleri'ne ait 5000 m² yeşil alanının tamamına yağmurlama sulama sisteminin kurulması.

HEDEF 9.3: Müracaatların yerinde ve zamanında işleme alınması, tespiti, incelenmesi ve izleme faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesinin sağlanması.

FAALİYET 9.3.1: 2017 yılı içerisinde meslek elamanlarının ulaşımını sağlayacak 1 (bir) adet araç alınması.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 50.000,00	AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA BİRİMİ DESTEK HİZMETLERİ VE PLAN, PROJE, YATIRIM VE İNŞAAT MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı 589, 593
2016: 0,00		
2017: 60.000,00		
2018: 10.000,00		
2019: 0,00		



SOSYAL REFAHIN ARTTIRILMASI / GÜVENLİK HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 10:

Emniyet hizmetlerinin daha sağlıklı, verimli ve hızlı olarak yürütülmesini sağlamak.

HEDEF 10.1: Araç ihtiyacı bulunan birimlerimizin araç ihtiyacının giderilmesi

FAALİYET 10.1.1: Müdürlüğümüz bünyesinde faaliyet gösteren Olay Yeri İnceleme Şube Müdürlüğü hizmetlerinde kullanılmak üzere 1 (bir) adet panelvan tip aracın satın alınması

HEDEF 10.2: MOBESE sistemi bulunmayan bir ilçeye MOBESE kurulumunun yapılması.

FAALİYET 10.2.1: 4 (dört) nokta ve 12 kameralı MOBESE sistemi kurulması.

HEDEF 10.3: Güvenlik kamerası bulunmayan emniyet hizmet binalarına güvenlik sistemi kurulması.

FAALİYET 10.3.1: İl Emniyet Müdürlüğü ana hizmet binasına ve Bölge Trafik Denetleme Şube Müdürlüğü lojmanlı hizmet binasına güvenlik sistemi kurulması.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 0,00	İL EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA BİRİMİ DESTEK HİZMETLERİ VE PLAN, PROJE, YATIRIM VE İNŞAAT MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı
2016: 60.000,00		
2017: 40.000,00		
2018: 0,00		
2019: 200.000,00		



58



TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİ VE KÜLTÜR DEĞERLERİNİN KORUNMASI/ KÜLTÜR VE TURİZM HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 11:

İlimizin ulusal ve uluslararası alanda tarihi ve turistik güzelliklerinin geniş kitlelere tanıtılması amacıyla ihtiyaç duyulan tanıtım materyallerin hazırlanmasını sağlamak.

STRATEJİK AMAÇ 12:

Kırşehir doküman sanatının belgelenmesini ve literatüre girmesini sağlamak.

STRATEJİK AMAÇ 13:

İlimize ait kültürel değerleri derlemek ve sergilemek amacıyla Kırşehir Kent Kitaplığını oluşturmak.

HEDEF 11.1: 2017 yılı sonuna kadar 5.000 adet Kırşehir Tanıtım Cd'si, 5000 adet Kent Rehberi, 5000 adet Kırşehir Turizm Haritasının (Türkçe, İngilizce, Japonca) hazırlanması, basımı ve dağıtımının gerçekleştirilmesi, ilimizin ulusal ve uluslararası alanda tarihi ve turistik güzelliklerinin geniş kitlelere tanıtılması ve bu sayede ilimiz turizminin gelişmesine katkıda bulunulması.

FAALİYET 11.1.1: 5.000 adet Kırşehir Tanıtım CD'si (Türkçe, İngilizce, Japonca) hazırlanması.

FAALİYET 11.1.2: 5.000 adet Kent Rehberi (Türkçe, İngilizce, Japonca) hazırlanması.

FAALİYET 11.1.2: 5.000 adet Kırşehir Turizm Haritası (Türkçe, İngilizce, Japonca) hazırlanması.

HEDEF 12.1: 2016 yılı sonuna kadar unutulmaya yüz tutmuş olan yöresel Kırşehir halıları belgelenerek, gelecek kuşaklara aktarılmasının sağlanması.

FAALİYET 12.1.1: 1.000 adet Kırşehir Halıları kataloğu hazırlanması.

FAALİYET 12.1.2: 1.000 adet Kırşehir Kilimleri kataloğu hazırlanması.

HEDEF 13.1: Kırşehir ile ilgili bugüne kadar yapılmış olan çalışmalarını desteklemek, ilimizde saklı kalmış olan kültürel değerleri ortaya çıkarmak ve sergilemek.

FAALİYET 13.1.1: İl Halk Kütüphanesi'nin Kırşehir Kent Kitaplığı köşesinde eski ahşap kitap raflarının yapılması.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 0,00	KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA BİRİMİ DIŞ İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı
2016: 25.000,00		
2017: 40.000,00		
2018: 0,00		
2019: 0,00		



KURUMSAL YAPININ GELİŞTİRİLMESİ / MAKİNE VE İKMAL HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 14:

İdaremiz makine parkının yenilenerek yedek parça maliyeti ve yakıt giderlerinin düşürülmesi.

HEDEF 14.1: 2015/2019 yılları arasında alınması hedeflenen iş makineleri ile verimliliğin artırılarak daha rantabl çalışma sağlanacaktır.

FAALİYET 14.1.1: 2016 yılı içerisinde 1 (bir) adet asfalt distribütörü alınması

FAALİYET 14.1.2: 2017 yılı içerisinde 1(bir) adet lastik tekerlekli silindir alınması.

FAALİYET 14.1.3: 2018 yılı içerisinde 1 (bir) adet ekskavatör alınması.

FAALİYET 14.1.4: 2019 yılı içerisinde 1 (bir) adet dorse yarı römork alınması

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 0,00	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı
2016: 350.000,00		
2017: 210.000,00		
2018: 250.000,00		
2019: 70.000,00		



KURUMSAL YAPININ GELİŞTİRİLMESİ / İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 15:

Çalışanların ekonomik ve sosyal yönden huzurlu işini en iyi şekilde yapabilmesi için gerekli şartların hazır olduğu ortamda rahatça çalışabilmesi, üretim yapabilmesi için tüm şartların sağlanması. Başarıyı yakalayabilmesi için yeniliklerin eklenmesi.

STRATEJİK AMAÇ 16:

İdaremizin hizmet alanında daha sağlıklı ve verimli iş yapabilmesini sağlamak.

HEDEF 15.1: İdaremiz çalışanlarının eğitim, bilgi, beceri ve motivasyonun sağlanması için hizmet içi eğitim verilerek kanun, yönetmelik, resmî yazışma kuralları, teşkilat yapılanması, sosyal haklar ve görevleri hakkında bilgi sağlamak.

FAALİYET 15.1.1: İl Genel Meclisi'nin toplantılarının duyurulması, ilgililere ulaşmasını temin ederek toplantı salonunu hizmete hazır olarak tutmak.

FAALİYET 15.1.2: İdaremize ait çalışanların katıldığı bilgilendirme eğitimi, bilgi ve becerilerini ortaya koyabileceği projelerin geliştirilerek, başarının ödüllendirilmesi. İdaremiz bünyesinde daha yetenekli, çalışkan ve üretken bireylerin bilgi ve beceri donanımını başarıya dönüştürerek, çalışanların üst görevlere getirilmesini sağlamak.

FAALİYET 15.1.3: Kurum içinde görevde yükselme, proje geliştirme, performans kriterlerini ölçme ve sonuçta başarıyı elde eden çalışanların psikolojik ve maddi yönden ödüllendirilmesini sağlamak.

HEDEF 16.1: İdaremizin daha sağlıklı ve verimli hizmet verebilmesi amacıyla hizmet satın alınması.

FAALİYET 16.1.1: İdaremizde daha sağlıklı ve verimli hizmet sunmak amacıyla her yıl için 50 işçi istihdam edilmesi.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 1.500.000,00	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı 1000
2016: 1.650.000,00		
2017: 1.725.000,00		
2018: 1.800.000,00		
2019: 1.950.000,00		



KURUMSAL YAPININ GELİŞTİRİLMESİ / YAZI İŞLERİ

STRATEJİK AMAÇ 17:

Kurumun gelişen teknolojik gelişmelere ve çağa ayak uydurmasını sağlamak.

HEDEF 17.1: Kurum personelinin daha verimli ve etkin çalışmasını sağlamak amacıyla gerekli teknolojik donanımın sağlanması.

FAALİYET 17.1.1: Kurum personelinin ihtiyaç duyduğu ve işin gereği olan bilişim ürünlerinin temin edilmesi.

FAALİYET 17.1.2: Kurum personelinin ihtiyaç duyduğu ve mevcut server sistemi için gerekli olan yazılımların alınması ve mevcut yazılımların güncellemesinin yapılması.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 60.000,00	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	5302 sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı 988
2016: 70.000,00		
2017: 80.000,00		
2018: 90.000,00		
2019: 100.000,00		



KURUMSAL YAPININ GELİŞTİRİLMESİ / MALİ HİZMETLER

STRATEJİK AMAÇ 18:

Kırşehir İl Özel İdaresine ait yatırım, harcama, personel giderleri ile paydaş kurumlardan idaremiz ile ilgili ödenek aktarımı ve bütçesi ile gerçekleştirilen mal ve hizmet alımı, inşaat, yatırım ve harcamaların zamanında ve Stratejik Plan dahilinde gerçekleşmesi için gereken mali kaynağın ve ödeme evraklarının düzenlenmesi ve kurumun gelir ve gider dengesinin takibi, yönetimi, denetiminin sağlıklı, doğru zamanda yapmak.

HEDEF 18.1: Kurumun bütçe imkânlarına uygun olarak stratejik planlama yapmak suretiyle iç birimlerin ve paydaş kurumlara aktarılacak ödeneklerin kanuna uygun olarak bütçeleştirme, ödeme, takip işlemlerinin yapılması.

FAALİYET 18.1.1: Stratejik plandaki öngörülen bütçe rakamlarının dışına çıkmadan harcamaların yapılması ve yapılan bu harcamaların gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğinin denetimi, faaliyetlerin raporlara bağlanılarak takibi yapılacaktır.

TOPLAM MALİYET	SORUMLU BİRİM	YASAL SORUMLULUK
2015: 0,00	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	5302 Sayılı Kanun Md. 6 10. Kalkınma Planı 998, 1003
2016: 0,00		
2017: 0,00		
2018: 0,00		
2019: 0,00		



IV. MALİYETLENDİRME

Tablo-25 2015 / 2019 Stratejik Planı Faaliyet / Maliyet İcmali

FAALİYETLER	BÜTÇE DÖNEMLERİ				
	2015	2016	2017	2018	2019
2. Kat Asfalt ve Yama	1.500.000	1.600.000	1.750.000	1.850.000	2.000.000
Sanat yapıları	30.000	32.000	34.000	37.000	40.000
Yol Trafik İşaret Levhaları	30.000	32.000	34.000	37.000	40.000
Köy Kanalizasyon Yapım İşİ	100.000	105.000	110.000	115.000	120.000
İçme Suyu Sistemi	1.000.000	1.100.000	1.250.000	1.400.000	1.550.000
İlan Giderleri	300.000	325.000	350.000	375.000	400.000
Etüt, Proje ve Ekspertiz Giderleri	20.000	25.000	30.000	35.000	40.000
Gıda Denetim Aracı	0	0	60.000	0	0
2 Adet Anıza Direk Ekim Makinesi	0	0	0	60.000	0
Hayvan Hastalıkları ile Mücadele Ekipmanı Alımı	50.000	0	0	0	0
Meme Kanseri Tarama Aracı	0	100.000	0	0	0
Tam Donanımlı Ambulans	0	0	0	0	200.000
2014 yılından kalan 2 (iki) adet Ortaokul Yapımının Devamı ile 1 (bir) adet Yeni Ortaokul Yapımı	3.550.000	0	0	0	0
2015 yılından kalan 1 (bir) adet 24 Derslikli Ortaokul Yapımının Devamı ile 1 (bir) adet 24 Derslikli İlkokul Yapımı	0	3.800.000	0	0	0
2016 yılından kalan 1 (bir) adet 24 Derslikli İlkokul Yapımının Devamı ile 2 (iki) adet 24 Derslikli Ortaokul Yapımı	0	0	4.100.000	0	0
2017 yılından kalan 1 (bir) adet Ortaokul Yapımının Devamı ile 1 (bir) adet 24 Derslikli İlkokul Yapımı	0	0	0	4.450.000	0
2018 yılından kalan 1 (bir) adet 24 Derslikli İlkokul Yapımının Devamı ile 1 (bir) adet 24 Derslikli Ortaokul ve 1 (bir) adet 24 Derslikli Okul Yapımı	0	0	0	0	4.650.000
Spor Malzemesi Yardımı	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000
Soyunma Odası	0	100.000	0	0	0
Portatif Tribün	0	0	0	100.000	0



FAALİYETLER	BÜTÇE DÖNEMLERİ				
	2015	2016	2017	2018	2019
Sevgi Evleri Bakım-Onarım	50.000	0	0	0	0
1 (bir) adet Araç Alımı	0	0	60.000		
Sevgi Evleri Yeşil Alan Sulama	0	0	0	10.000	0
Olay Yeri İnceleme Aracı	0	60.000	0	0	0
İlçe MOBESE Sistemi	0	0	0	0	200.000
Güvenlik Sistemi	0	0	40.000	0	0
5000 Adet Kırşehir Tanıtım CD'si	0	0	20.000	0	0
5000 Adet Kent Rehberi	0	0	12.000	0	0
5000 Adet Kırşehir Turizm Haritası	0	0	8.000	0	0
1000 Adet Kırşehir Halıları Katalogu	0	10.000	0	0	0
Dorse Yarı Römork	0	0	0	0	70.000
1000 Adet Kırşehir Kilimleri Katalogu	0	10.000	0	0	0
Eski Ahşap Kitap Rafları	0	5.000	0	0	0
Asfalt Distribütörü Alımı	0	350.000	0	0	0
Lastik Tekerlekli Silindir Alımı	0	0	210.000	0	0
Ekskavatör	0	0	0	250.000	0
Hizmet Satın Alınması (Her yıl 50 işçi)	1.500.000	1.650.000	1.725.000	1.800.000	1.950.000
Bilişim Ürünleri Satın Alınması	30.000	35.000	40.000	45.000	50.000
Yazılım Alım ve Güncelleme	30.000	35.000	40.000	45.000	50.000
TOPLAM MALİYET	8.230.000	9.414.000	9.913.000	10.649.000	11.400.000



Tablo-26 Tahmini Kaynak Tablosu

KAYNAKLAR	2015	2016	2017	2018	2019
01. 6 Harçlar	70.000	73.000	76.000	79.000	82.000
03. 1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	623.000	648.000	674.000	700.000	728.000
03. 6 Kira Gelirleri	170.000	177.000	184.000	192.000	200.000
05. 1 Faiz Gelirleri	2.374.353	2.448.848	2.602.330	2.704.800	2.768.200
05. 2 Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	23.250.000	24.200.000	25.150.000	26.160.000	27.207.000
05. 3 Para Cezaları	5.000	5.200	5.400	5.600	5.800
05. 9 Diğer Çeşitli Gelirler	7.647	7.952	8.270	8.600	9.000
TOPLAM MALİYET	26.500.000	27.560.000	28.700.000	29.850.000	31.000.000

V. İZLEME VE DEĞERLENDİRME



Bir stratejik plan ne kadar iyi hazırlanmış olursa olsun, ortaya konulan hedeflere ulaşılması, plan uygulamasının başarılı bir şekilde yapılmasına bağlıdır. Kırşehir İl Özel İdaresi'nin Stratejik Planı'nda belirlenen hedeflere ulaşabilmesi, etkin bir izleme ve değerlendirme sisteminin kurulmasına bağlıdır.

İZLEME: Stratejik planda konulan hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerin veya gerçekleştirilmemelerin yönetime sunulan, sistematik bir raporlamadır.

Stratejik amaç hedef ve faaliyetlerin gerçekleşmesine ilişkin gelişmelerin en az 3 ayda bir defa teknik elemanlar ve harcama yetkilileri tarafından gerçekleştirme konusunda, mevcut durumu hakkında, açıklamalı ve yorumlu raporlanarak yöneticilere, karar organlarına, sivil toplum kuruluşlarına ve hizmetlerden yararlananların değerlendirmesine sunulacak, yapımı devam eden hizmetlerin kamuoyu tarafından da izlenmesi sağlanmış olacaktır.

DEĞERLENDİRME: Strateji planlamadaki amaç, hedef ve faaliyetlerin uygulama sonuçlarının yıllık olarak ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık durumunun karşılaştırmasının analizidir.

İzleme ve değerlendirme faaliyetleri, stratejik planla belirlenen amaçlara ne ölçüde ulaşıldığının sistematik olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ile performans kriterleri kapsamında sonuçların ölçülmesi ve elde edilen bulguların düzenli bir şekilde raporlanması faaliyetlerini içermektedir. Ayrıca bu faaliyetler, geri bildirim yoluyla uygulamada sürekli olarak iyileştirmeyi olanaklı kılmakta ve hesap verebilirlik de sağlanmış olmaktadır.

Stratejik faaliyetler planlandığı şekilde gerçekleşiyorsa, amaç ve hedeflere ulaşma yolundaki ilerleme ve beklentilere uygunsa plan uygulamasına devam edilir. Aksi takdirde stratejik plan yeniden güncelleştirilir.

PERFORMANS ÖLÇÜMÜ VE DEĞERLENDİRİLMESİ: Gerçekleşen sonuçların belirlenen stratejik amaç ve hedeflerle ne ölçüde örtüştüğünün ortaya konulmasıdır.

Kırşehir İl Özel İdaresi'nin 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 yılı için gelir-gider bütçeleri stratejik plan amaç ve hedeflerine göre tahmin edilerek, stratejik plan düzeyinde izleme ve değerlendirme faaliyetleri ilgili birimler tarafından performans göstergelerine dayalı olarak yürütülecek olup, performans göstergelerinin ölçümü ve değerlendirilmesiyle hem faaliyetlerin, hazırlanan uygulama planları ve bütçelerle uyumu hem de elde edilen sonuçların stratejik planda önceden belirlenen hedef ve amaçlarla ne derece örtüştüğü belirlenmektedir.

İl halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarının önceliklerine göre belirlenen amaçlara tahsis edilip, hedeflenen faaliyetlerin gerçekleşmesi için yönetim etkinliği, hesap verme sorumluluğunu, hizmetlerin kalitesini ve zamanında yapılmasının sağlanması için sorumlu kurumlar da belirlenmiştir.

Kurumumuzda amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için gelirlerin toplaması giderlerin ödenmesi hizmetlerde verimli kaliteli bir performansın gerçekleşmesi için 91 memuru, 2 sözleşmeli personeli, 135 işçisi ile verilen hizmetlerin yıl sonunda performans raporları çıkartılarak meclise sunulacaktır.



Tablo-27 Stratejik Plan Üst Kurul ve Çalışma Grubu Üyeleri

Üst Kurul	Çalışma Grubu	Kurumu	
Bektaş AYDOĞAN		Kırşehir İl Özel İdaresi	
Mustafa TAŞ			
Songül TEKİNARSLAN	Ali Aydın İDİZ		
Hasan ÇELİK	Sevgi KARACA		
Ercan GÖNEN	Veli ŞAHİN		
Ersin ARIÖZ	Fehmi ERDOĞAN		
İlhami YILMAZ	Hasan TÜNGER		
Ümit KURU	Abbas ERGİN		
Rıza DEMİR	Faik SADIKOĞLU		
Mehmet TURGUT	Gazi UYANIK		
Emin GÜLÇİÇEK	Şeref ALPARSLAN		
Zafer YiğİT	Erhan BOLAT		Aile ve Sosyal Pol. İl Müd.
Şaban GÜNEŞ	İdris ŞAHİN		Genç Hzm. ve Spor İl Müd.
Halit ARSLAN	Ekrem CANPOLAT		İl AFAD Müd.
Mehmet GÜLSER	Salih DALGÖĞÜSOĞLU	İl Emniyet Müd.	
Ali YILDIRIM	Yıldız ERARSLAN	İl Kültür ve Turizm Müd.	
Şenol SOYKAN	Baransel ÇETİN	İl Sağlık Müdürlüğü	
Mustafa ÇELİK	Mehmet Gürhan LADİKLİ	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	
Mustafa BULDUK	Dilek EFLATUN	Organize San. Bölge Müd.	
Kenan ŞAHİN	Ahmet BİRGE	Tarım İl Müdürlüğü	
Hüseyin KAYA	Önder ÇAKIR	Termal Turizm San. A. Ş.	
Mustafa DEMİR	Zafer ÇAM	Sanayi ve Ticaret Odası	
Yrd. Doç. Dr. Kartal DEMİRGÜNEŞ	Danışman Üye	Ahi Evran Üniversitesi	



T. C. KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ

İl Encümeni

Karar Tarihi: 26. 08. 2014	Kararın Özü: İl Özel İdaresinin 2015-2019 yılları arası stratejik planının İl Encümeninde görüşülmesi
Karar No: 92	
Toplantı Saati: 10. 00	Toplantı Yeri: İl Encümen Toplantı Salonu

KONU: İl Özel İdaresinin 2015-2019 yıllarını kapsamak üzere hazırlanan 5 yıllık Stratejik Planının İl Encümeninde görüşülmesine dair Mali Hizmetler Müdürlüğünün teklifi okundu, eki dosya incelendi, gereği konuşulup görüşüldü.

KARAR

Kırşehir İl Özel İdaresi 2015-2019 yıllarını kapsamak üzere hazırlanan 5 yıllık Stratejik Planı, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 31. maddesi uyarınca hazırlanan Stratejik Planın aynı Kanununun 26. maddesinin (a) bendi uyarınca incelenmesinde;

Geleceğe dönük politikalar oluşturulması, uygulanabilir olması ve sorunlara uzun vadeli çözümler getirmesi ve sonuç odaklı olduğu anlaşıldığından stratejik planın kabul edilmesine, Stratejik Planın İl Genel Meclisinde görüşülmek üzere Valilik Makamına sunulmasına, karardan bir suretin İl Özel İdaresi Genel Sekreterliğine gönderilmesine oy birliğiyle karar verildi.

BAŞKAN Bektaş AYDOĞAN
ÜYE Levent YILDIZ
ÜYE Esin KUŞÇU ATA
ÜYE Süleyman KILIÇ

ÜYE Bektaş AYDOĞAN
Genel Sekreter
ÜYE Mustafa TAŞ
Genel Sekreter Yardımcısı
ÜYE Ercan GÖNEN
Plan, Proje, Yatırım ve İnş. Müd.



T. C. KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ

İl Genel Meclisi

DÖNEMİ	Eylül 2014	GÜNDEM NO	4
TOPLANTI	08	KARAR NO	68
BİRLEŞİM	39	BİRLEŞİM TARİHİ	04.09.2014
OTURUM	1	BİRLEŞİM SAATİ	11.00
TOPLANTI YERİ	İl Genel Meclis Toplantı Salonu		
KONU	Kırşehir İl Özel İdaresi 2015-2019 yıllarını kapsamak üzere hazırlanan 5 yıllık Stratejik Planın görüşülmesi.		

Gündemin 4. Maddesi; Kırşehir İl Özel İdaresi 2015-2019 yıllarını kapsamak üzere hazırlanan 5 yıllık Stratejik Planın görüşülmesine geçildi. İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği Mali Hizmetler Müdürlüğü'nün 05.10.2009 tarih ve 5528 sayılı yazısı okundu. Yapılan müzakereler sonucu;



70

KARAR

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9. maddesi ve 5302 sayılı İl Özel İdareleri Kanununun 31. maddesi kapsamında ulusal strateji belgeleri, kalkınma planı ve orta vadeli program gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmış bulunan 2015-2019 yılları Kırşehir İl Özel İdaresi Stratejik Planının kabulü oya sunuldu ve Hacı Murat ÇELİK'in çekimser oyuna karşılık oy çokluğu ile kabul edildi.

BAŞKAN

Ecz. Şuayip SOYSAL

KATİP ÜYE

Levent ALTUNTAŞ

KATİP ÜYE

İsmet KÖKSAL