



**T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI**



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

KONYA OVASI PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

2024-2028 STRATEJİK PLANI



Büyük davamız, en medeni ve en müreffeh millet olarak varlığımızı yükseltmektir.

Bu, yalnız kurumlarında değil, düşüncelerinde temelli bir inkılap yapmış olan büyük Türk milletinin dinamik idealidir.

Bu ideali en kısa bir zamanda başarmak için, fikir ve hareketi, beraber yürütmek mecburiyetindeyiz. Bu teşebbüste başarı, ancak, türeli bir planla ve en rasyonel tarzda çalışmakla mümkün olabilir.

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	1
BİRİNCİ BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ	4
İKİNCİ BÖLÜM: DURUM ANALİZİ	8
A. TARİHÇE.....	8
B. 2019-2023 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	9
C. MEVZUAT ANALİZİ.....	11
D. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ.....	15
E. PROGRAM ALT PROGRAM ANALİZİ.....	20
F. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLER.....	21
G. PAYDAŞ ANALİZİ.....	28
1. İç Paydaş Analizi.....	35
2. Dış Paydaş Analizi.....	35
H. KURULUŞ İÇİ ANALİZ.....	36
1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi.....	38
2. Kurum Kültürü Analizi.....	43
3. Fiziki Kaynak Analizi.....	45
4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi.....	46
5. Mali Kaynak Analizi.....	49
İ. PESTLE ANALİZİ.....	50
J. GZFT ANALİZİ.....	51
K. TESPİTLER VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ.....	53
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ	54
A. MİSYON.....	54
B. VİZYON.....	54
C. TEMEL DEĞERLER.....	54
D. STRATEJİK AMAÇLAR.....	54
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME	55
A. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER.....	55
B. HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER.....	56
C. HEDEF KARTLARI.....	57
D. HEDEF RİSKLERİ VE KONTROL FAALİYETLERİ.....	70
E. MALİYETLENDİRME.....	72
BEŞİNCİ BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME	73
A. KAPSAM.....	73
B. SORUMLULUKLAR.....	74
C. RAPORLAMA.....	74

KISALTMALAR

KOP	Konya Ovası Projesi
KOP BKİ	Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KOPSOGEİP	Konya Ovası Projesi Sosyal Gelişim Programı
UNİKOP	KOP Bölgesi Üniversiteler Birliği
KOP KÖSİP	Konya Ovası Projesi Küçük Ölçekli Sulama İşleri Programı
YAS	Yer Altı Suyu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TKDK	Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İdareleri Geliştirme İdaresi Başkanlığı

TABLÖLAR

Tablo 1. Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi.....	5
Tablo 2. Stratejik Plan Hazırlama Programı.....	6
Tablo 3. Mevzuat Analizi.....	12
Tablo 4. Üst Politika Belgeleri.....	16
Tablo 5. Program-Alt Program Analizi.....	20
Tablo 6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler	21
Tablo 7. Yürütülen Faaliyet ve Projeler	22
Tablo 8. Paydaş Önceliklendirme Tablosu	28
Tablo 9. Paydaş Ürün/Hizmet Matrisi.....	33
Tablo 10. Başkanlığımız Personel Durumu	38
Tablo 11. Personelin Kadro Statüleri ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	39
Tablo 12. Personelin Eğitim Durumu.....	40
Tablo 13. Birim ve Hizmet Sınıfı Bazında Personel Sayıları	41
Tablo 14. Personelin Yaş Durumu	41
Tablo 15. Personelin Kadro/Pozisyon Dağılımı	42
Tablo 16. Başkanlığımız Taşıt Durumu.....	45
Tablo 17. Yazılım Envanteri.....	46
Tablo 18. Donanım Envanteri.....	46
Tablo 19. Mali Kaynak Tablosu.....	49
Tablo 20. Pestle Analizi.....	50
Tablo 21. Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu	53
Tablo 22. Hedef Sorumluluk Tablosu	56
Tablo 23. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri	70
Tablo 24. Tahmini Maliyet Tablosu.....	72



**T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI**



BAKAN SUNUŞU

Türkiye Yüzyılında, Milli Teknoloji Hamlesi vizyonu doğrultusunda bölgelerimizin potansiyelini harekete geçirecek ve bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltacak strateji ve politikalarla bölgelerimizin geleceğine yön veriyoruz. Bakanlık olarak hedefimiz, daha dengeli bir sosyoekonomik gelişmeyi sağlayacak, bölgelerimizin kalkınmasını hızlandıracak, sanayisini geliştirecek, katma değerli üretim ve istihdam artışını sağlayacak model ve yenilikçi programları hayata geçirmektir.

Bölgesel kalkınma yaklaşımımızla; Konya Ovası Projesi (KOP) hinterlandında bulunan; Aksaray, Karaman, Konya, Niğde, Nevşehir, Yozgat, Kırıkkale ve Kırşehir illerinde yerel dinamikleri ve potansiyeli harekete geçirecek ve bölgedeki yapısal dönüşüme hız verecek projelere öncelik veriyoruz. KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, kurulduğu günden bu yana özellikle tarımsal sulama ve kırsal kalkınma alanında yürüttüğü projelerin yanı sıra, tarımda yenilikçi ve yüksek katma değerli üretime geçilmesi, üretimde modernizasyon ve çeşitliliğin sağlanmasına yönelik gelir ve istihdam artırıcı, örnek teşkil edecek nitelikli projelerle, bölgede sektörel odaklanmaya ve yerel kalkınmanın ivme kazanmasına hizmet etmektedir.

Türkiye Yüzyılı'nı Kalkınmanın Yüzyılı yapma yolunda, 2024-2028 KOP Stratejik Planı'nın, daha sistematik, etkili ve verimli yöntemlerle hedeflerimize ulaşmamızda önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. Planın hazırlanmasında başta KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı çalışanları olmak üzere katkı sağlayan tüm paydaşlara teşekkür eder, bölgemize ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

Mehmet Fatih KACIR
Sanayi ve Teknoloji Bakanı



BAŞKAN SUNUŞU

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı; KOP Bölgesi illerinin gelişmişlik farklarının giderilmesini sağlamak, bölgenin potansiyelini artıracak plan ve programlar geliştirmek ve saha uygulamalarını gerçekleştirmek amacıyla 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 2011 yılında kurulmuştur.

Konya, Karaman, Aksaray ve Niğde illerini kalkındırmak amaçlı kurulan, akabinde bölgesel gelişmişlik ihtiyaçları göz önüne alınarak Kırıkkale, Kırşehir, Nevşehir ve Yozgat illerinin de dahil edildiği KOP Bölge Kalkınma İdaresi; planlı kalkınmanın saha uygulamalarını göstermek adına model üreten bir yaklaşımla faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda kırsal kalkınmanın bölgedeki ihtiyaçlarını tespit etmek amacıyla araştırma raporları düzenlenmiş, bu raporlar ölçeğinde oluşturulan kalkınma programları ile birlikte saha uygulamalarına geçilmiştir. Bölgenin ihtiyaç ve öncelikleri doğrultusunda başta sulama, tarım, kültür, turizm ve sosyal sektörler olmak üzere enerji, sanayi ve teknoloji gibi alanlara yönelik yapılan araştırma, etüt, fizibilite çalışmaları ile öncelikli müdahale alanları tespit edilmiş ve bölgenin ekonomik ve sosyal kapasitesini geliştirmeye yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

KOP Bölge Kalkınma İdaresi, kalkınma için gerekli olan planlama ve stratejik yönetim anlayışını benimsemiş bir kurum olarak, her yıl daha da gelişen tecrübesi ile bölgesel kalkınmaya önemli katkılar sunmaya devam etmektedir.

Stratejik Planın hazırlık sürecinde katılımcılık ilkesinin ön planda tutulmasına büyük önem verilmiş ve bu kapsamda çalışma grupları ve ekipler oluşturulmuştur. Bütün paydaşların dahil edildiği bu süreçte; kapsamlı anket çalışmaları yapılarak analiz edilmiş, elde edilen sonuçlar planın şekillenmesinde dikkate alınmıştır. Ayrıca belirlenen misyon ve vizyon çerçevesinde belirlenen amaç ve hedefleri-

miz; On İkinci Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program ve Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı gibi temel üst politika belgeleri esas alınarak oluşturulmuştur. Bu esasa dayalı olarak hazırlanan üçüncü Stratejik Plan, Bölgenin gelecekteki ihtiyaçlarına uygun bir şekilde önümüzdeki beş yıllık süreçte gerçekleşecek faaliyetlere yön vererek Bölgemizi daha ileriye taşıyacaktır.

2024-2028 KOP Stratejik Planı; performans odaklı, verimliliğin ve etkinliğin ön planda olduğu, kaynakların en akılcı şekilde kullanıldığı bir plan olarak Başkanlığın kuruluşundan bu yana yürüttüğü önemli işlere devam etme yolunu açacak ve Bölge halkını yüksek refah seviyesine ulaştırmak için önemli katkılar sağlayacaktır.

2024-2028 dönemine ait bu Planın hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederken, bu planı uygulayacak olan tüm çalışanlarıma başarılar diliyorum.

Murat KARAKOYUNLU
Başkan



MİSYON

İnsanı merkezine alan katılımcı ve yenilikçi bir yaklaşımla, KOP Bölgesi'nin tüm sektörlerdeki potansiyelinin planlı ve programlı bir şekilde değerlendirilmesi ve bu sayede bölge kalkınmasının hızlandırılmasına katkıda bulunmaktır.

VİZYON

KOP Bölgesi'ni küresel ölçekte bir cazibe merkezi haline getiren, kurumsal kültürü yerleşmiş; güvenilir, lider bir kurum olmak.

TEMEL DEĞERLER

- Çok boyutlu ve vizyoner bakış
- Yenilikçi ve stratejik bakış açısı
- Etkin, verimli ve kaliteli hizmet anlayışı
- Kaynak kullanımında etkinlik ve verimlilik
- Çözüm odaklı ve paylaşımcı yaklaşım
- Katılımcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Kurumsal güvenilirlik
- Kolay erişilebilirlik

Stratejik Amaç ve Hedefler

Amaçlar	Hedefler
A1: KOP Bölgesindeki kamu yatırımlarının etkinliğini ve verimliliğini artırmak	H11: KOP Bölge Kalkınma Programının (Eylem Planı) ve bölgedeki kamu yatırımlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak düzenli olarak raporlanacaktır.
	H12: Bölgede uygulanan önemli projeler ve yürütülen destek programlarının etkileri araştırılacak, ayrıca istatistiksel raporlar hazırlanacaktır.
A2: KOP Bölgesinde Bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak	H21: Bölgede kuraklığın etkisini azaltmaya, sulamada etkinlik ve tarımsal üretimde verimliliği arttırmaya yönelik altyapı projeleri desteklenecektir.
	H22: Kırsal kalkınmayı hızlandırmaya yönelik, bitkisel ve hayvansal üretimde alt yapının geliştirilerek katma değer artırılması amacıyla projeler gerçekleştirilerek gelir getirici faaliyetler çeşitlendirilecektir.
A3: KOP Bölgesinin ekonomik rekabet gücünü artırmak	H31: KOP Bölgesinde ekonomik kalkınmaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi ve yenilikçi bir yaklaşımla enerji, sanayi, bilişim ve teknoloji alanında yatırımların artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.
	H32: Tarımda beşerî kapasitenin geliştirilmesine, teknolojilerin bölgede yaygınlaştırılmasına, kalite ve verimliliğinin artırılmasına yönelik eğitim ve yayım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
	H33: Hayvancılık alt yapısının geliştirilmesi, hayvancılıkta verimliliğin ve kalitenin artırılması amacıyla projeler desteklenecektir.
A4: KOP Bölgesinin sosyal yapısını, turizm potansiyelini ve beşerî kapasitesini geliştirmek	H41: Bölgede turizm sürdürülebilirliğinin sağlanması için turizm faaliyetleri çeşitlendirilip geliştirilecektir.
	H42: KOP Bölgesinde istihdam ve mesleki eğitim imkanları arttıracak, sosyal yapı ve sosyal entegrasyonun güçlendirilmesi sağlanacaktır.
	H43: Bölge dinamiklerini harekete geçirecek nitelikte eğitim, kültür ve sanat alanlarında desteklemeler yapılacaktır.
A5: Kurumsal gelişimi artırarak sürdürmek	H51: Başkanlığın mevcut insan kaynağı yenilikçi politikalarla geliştirilecek ve personelin aidiyet ve motivasyonu artırıcı faaliyetlerde bulunulacaktır.
	H52: İç kontrol uygulamaları ulusal mevzuatla uyumlu bir şekilde geliştirilecektir.

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer
20	PG 1.11: KOP Bölge Kalkınma Programı (Eylem Planı) izleme ve değerlendirme raporu sayısı	40
2	PG 1.21: Etki analizi sayısı	12
134.215	PG 2.11: Modern sulama şebekesine kavuşturulacak alan (hektar)	139.315
84	PG 2.13: Hayvan içme suyu tesisi sayısı	99
375	PG 2.16: Yatırım yapılan işletme başına yıllık zirai gelir artışı (bin TL/Yıl)	1.392
4.435	PG 2.21: Desteklenecek bahçe kurulumu alanı(da)	6.000
1.243	PG 2.23: Desteklenecek portatif ağıl sayısı(adet)	2.000
54	PG 2.24: Desteklenecek ürün işleme, paketlenme ve markalaşma tesis sayısı(adet)	74
34	PG 3.11: Enerji sektöründeki pilot uygulama sayısı	58
9.780	PG 3.21: Tarımsal eğitim verilen teknik personel ve çiftçi sayısı (kişi)	11.900
305	PG 3.23: Desteklenen demonstrasyon sayısı (adet)	353
32	PG 3.31: Hayvancılık alt yapısının geliştirilmesine yönelik uygulanan proje sayısı	65
8	PG 4.11: Turizme yönelik gerçekleştirilecek proje sayısı	16
0	PG 4.21: Destek sağlanan/ uygulama yapılacak okul sayısı	24
0	PG 4.22: Ulaşılan dezavantajlı (genç, kadın, engelli vb.) birey sayısı	1.600
301	PG 4.32: Oluşturulacak donatı alanı sayısı	341
600	PG 4.33: Gerçekleştirilecek sanatsal/ kültürel etkinlik sayısı	700
0	PG 5.12: Uzaktan eğitim kapısı aracılığıyla eğitimlere katılan personel oranı	1
0	PG 5.14: Ulusal Staj Programı kapsamında staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı	16

BİRİNCİ BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ



Başkanlığımızca, 2024-2028 dönemini kapsayacak ve Kalkınma Planı ile Orta Vadeli Programda belirlenen hedef ve politikaları içerecek şekilde, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzuna uygun bir biçimde stratejik plan yenilenmesine ilişkin çalışmalar, Başkanlık Makamının 14.03.2023 tarihli ve 2613 sayılı İç Genelgesi ile başlatılmıştır.

İç Genelge ile organizasyon ve program duyurulmuş olup çalışmaların üst seviyede yönlendirilmesini sağlamak, stratejik planlama sürecinin ana aşamalarını ve çıktılarını kontrol etmek ve planlama sürecine aktif katılım sağlamak üzere rehberde belirtilen usul ve esaslara uygun olarak Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. Çalışmalar sadece bu ekip ve kurul ile sınırlı kalmamış, Başkanlığımız çalışanlarının tamamının katkı ve görüşleri planlama süreci boyunca alınmıştır.

Hazırlık çalışmaları kapsamında stratejik planlama sürecinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla çalışmalar, Başkanlık Biriminin koordinasyonunda tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla Stratejik Planlama Zaman Çizelgesinde belirtilen aşama ve faaliyetlere ilişkin başlangıç ve bitiş tarihlerine uygun olarak yürütülmüştür.

Başkanlığımız 2024-2028 yıllarını kapsayan bu Stratejik Plan Bölge kalkınmasında önemli bir rol oynayacak, hükümet plan ve programlarında Başkanlığımızdan beklenen çalışmaların yürütülmesinde yol gösterici bir kılavuz olacaktır.

Tablo 1. Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi

STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

Murat KARAKOYUNLU	Başkan/Kurul Başkanı
Kasım AKYOL	Başkan Yrd./Kurul Başkan Yardımcısı
Mehmet Akif KAYA	Koordinatör/Kurul Koordinatörü
Yaşar AKCA	Koordinatör/Kurul Üyesi
Mevlüt VANOĞLU	Koordinatör/Kurul Üyesi
Ahmet Suat TOPRAK	Koordinatör/Kurul Üyesi
M. Ümit YORGANCILAR	Koordinatör/Kurul Üyesi
İbrahim Umut GÜLER	Koordinatör/Kurul Üyesi

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ

Kasım AKYOL	Başkan Yardımcısı/Ekip Başkanı
Ali Aydın İDİZ	MHU/Ekip Koordinatörü
Oktay KANAT	MHU/Ekip Koordinatörü
Muhammet Mustafa ÇAVUŞ	Uzman/Ekip Koordinatör Yardımcısı
Hacer GÜREL	Sürekli İşçi/Ekip Üyesi
Kismet Merve ŞERBETÇİGİL	Mühendis/Ekip Üyesi
Hakan ŞAHİN	Mühendis/Ekip Üyesi
Gökhan AKKAYA	Mühendis/Ekip Üyesi
Arzu KOLAY	Uzman/Ekip Üyesi

Tablo 2. Stratejik Plan Hazırlama Programı

KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Stratejik Plan Aşamaları		2023											
		OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
1. HAZIRLIK DÖNEMİ	KOP İdaresi Başkanlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı ve İç Genelgenin Hazırlanması ve Yayınlanması		*										
	Stratejik Planlama Ekibinin Belirlenmesi		*										
	Tarihçe						*						
2. DURUM ANALİZİ	Mevzuat Analizi						*						
	Üst Politika Belgeleri Analizi						*						
	Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler						*						
	Paydaş Analizi							*					
	Kuruluş İçi Analiz							*					
	PESTLE Analizi							*					
	GZFT Analizi								*				
	Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi								*				
									*				

KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Stratejik Plan Aşamaları		2023											
		OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
3. CELECEĞE BAKIŞ	Misyon, Vizyon, Temel İlke ve Değerler									*			
	Stratejik Amaçların Belirlenmesi									*			
4. STRATEJİ CELİŞTİRME	Stratejik Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi										*		
	Hedef Kartlarının Oluşturulması ve Hedeflerden Sorumlu Birimlerin Belirlenmesi										*		
	Maliyetlendirme										*		
5. RAPORLAMA VE SUNUM	Taslak Stratejik Planın Oluşturulması ve Bütçe ve Strateji Başkanlığına Gönderilmesi, Gönderilecek Rapor Doğrultusunda Revizyon Yapılması											*	
	Taslak Planın Onaya Sunulmasından Önce Başkanlık Makamının Görüşlerine Sunulması											*	
	Stratejik Planın Bakanlık Makamının Onayına Sunulması												*
	Kamuoyuna Duyuru ve İnternet Sitesinde Paylaşma												*



A. TARİHÇE

Konya Ovasına yönelik ilk çalışmalar 1907-1914 yılları arasında Osmanlı Devleti tarafından ülkemizin ilk resmi sulama projesi olan Konya-Çumra Sulama Projesi ile başlamıştır.

Konya Ovası, geçmişten günümüze tarımsal potansiyeli yüksek olan bir bölge olmasına rağmen, su kaynaklarının etkin bir şekilde yönetilmemesi ve altyapı eksiklikleri nedeniyle beklenen verime ulaşmasını sağlayacak çözümlerin uygulanmasında aksaklıklar yaşanmıştır. Bu nedenle Devlet Su İşleri tarafından Konya Ovası Projesi oluşturulmuş ve söz konusu potansiyelin daha verimli kullanılabilmesi ve tarımsal üretimin artırılabilmesi için 1985 yılında yatırımlara başlanmıştır. 2010 yılına gelindiğinde ise KOP Tarım Planı, önce Devlet Planlama Teşkilatı daha sonra Kalkınma Bakanlığı tarafından yürütülen bir dizi çalışma sonucunda Bölgenin tarımda daha rekabetçi üretim yapmasını amaçlayan bir yapı ile ortaya çıkmıştır.

Konya Ovası Projesi tarımsal yatırımlarla sınırlı kalmış ancak Bölgenin tek başına tarımsal yatırımlarla kalkınmasının zor olması ve Bölge-

deki yatırımların koordinasyonunun sağlanamaması nedeniyle yatırımların koordine edilip, izleme ve değerlendirme görevini yürütecek bir yapıya ihtiyaç duyulmuştur.

Bu nedenle; Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Bölge kapsamında sürdürülebilir kalkınmayı ve ekonomik büyümeyi teşvik etmeyi amaçlayan bir kurum olarak ülke ve Bölge içindeki sosyoekonomik eşitsizlikleri azaltma ve Bölgeyi küresel ölçekte bir cazibe merkezi haline getirme vizyonuyla Aksaray, Karaman, Konya ve Niğde illerini kapsayacak şekilde 2011 yılında 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuştur.

KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının kapsadığı illere; Bakanlar Kurulunun 6 Haziran 2016 tarihli 2016/8870 sayılı kararı ile Nevşehir ve Yozgat, 7 Eylül 2016 tarihli ve 2016/9140 sayılı kararı ile de Kırıkkale ve Kırşehir illeri eklenerek KOP Bölgesi genişletilmiştir.

Kuruluş Kararnamesi ile verilen görevler kapsamında, Bölge illerinde yürütülen saha araştırmaları, sektör analizleri ve paydaş görüşleri dikkate alınarak hazırlanan KOP Eylem

Planı, Bölgesel Gelişme Yüksek Kurulu tarafından 30.12.2014 tarihinde onaylanmış ve uygulanmıştır. 19.02.2021 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Makamınca 2021-2023 Bölge Kalkınma Programı onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçişle birlikte yeni sisteme uyum yasaları kapsamında 09.07.2018 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 703 Sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 17'nci maddesi ile bağlı bulu-

nulan Kalkınma Bakanlığı ilga edilmiş ve 147'nci maddesi ile Başkanlık, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlanmıştır.

Bugün Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Bölgenin ekonomik kalkınmasının şekillenmesinde önemli bir rol oynamaya ve kapsamlı bölgesel kalkınma yaklaşımı sayesinde Bölgeyi, canlı ve dinamik bir ekonomik merkeze dönüştürmeye devam etmektedir. Hedeflenen bölgesel kalkınma politikalarının olumlu etkileri görülerek, kalkınmada bir model görevi üstlenmeye devam edecektir.

B. 2019-2023 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Başkanlığımızın 2019-2023 Stratejik Planında 5 stratejik amaç, bu amaçlara ulaşabilmek için 14 farklı stratejik hedef ve bu hedeflere ait 44 performans göstergesi bulunmaktadır.

Beş yıllık plan döneminde;

KOP Bölgesindeki kamu yatırımlarının etkinliğini ve verimliliğini arttırmak amacı kapsamında "Bölgedeki kamu yatırımlarının düzenli olarak izleme ve değerlendirmesi yapılarak ilgili birimlere raporlanacaktır" hedefine yönelik 20 adet izleme ve değerlendirme raporu hazırlanarak belirlenen hedefe ulaşılmıştır. Yine aynı amaç kapsamında "Bölge için öncelikli sektörlerdeki mevcut durum ortaya konulacak ve sektörel araştırma raporları hazırlanacaktır" hedefi kapsamında her yıl KOP Sosyo-Ekonomik Raporu hazırlanmıştır. Ayrıca 10 adet araştırma, etüt ve fizibilite çalışmasının yapılması hedeflenmesine rağmen pandemi döneminin negatif etkileri nedeniyle 7 adet çalışma yapılabilmektedir.

KOP Bölgesinde bölge içi gelişmişlik farklarını gidermek amacıyla "Bölgedeki kuraklığın etkisini azaltmaya, sulamada etkinlik ve tarımsal üretimde verimliliği arttırmaya yönelik altyapı projeleri desteklenecektir" hedefi kapsamında modern sulama şebekesine kavuşturulacak alan 131.000 dekar olarak belirlenmiş olup 134.215 dekara ulaşılmıştır. Bu kapsamda hayata geçirilen 951 adet proje ile Bölgede 6,7 Milyar TL zirai gelir artışı sağlan-

mıştır. "Kırsal kalkınmayı hızlandırmaya yönelik çok sektörlü destek programları ile gelir seviyesi düşük kesimlerin refah seviyesini arttırmaya yönelik projeler gerçekleştirilecektir" hedefine yönelik 2.272 adet proje desteklenerek belirlenen hedefe ulaşılmıştır. Aynı hedef kapsamında örtü altı iyi tarım uygulamaları ve tıbbi aromatik bitkiler üretim alanı 4.250 dekar olarak belirlenmiş ve plan dönemi gerçekleşmesi 4.260 dekar olmuştur.

2019-2023 Stratejik Plan döneminde üçüncü amaç olarak belirlenen KOP Bölgesinin ekonomik rekabet gücünü arttırmak amacı kapsamında "KOP Bölgesinde ekonomik kalkınmaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi ve yenilikçi bir yaklaşımla sanayi, bilişim ve teknoloji alanında yatırımların artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir" hedefi doğrultusunda 34 adet proje desteği sağlanmış, paydaşlarla 70 adet ortak çalışma yürütülmüş ve gösterge tahminlerine ulaşılmıştır. Aynı hedef için hazırlanması planlanan ön etüt çalışması ve eğitimler yatırım programlarında yer bulamadığı için yapılamamıştır. "Bölgedeki turizm potansiyelinin daha iyi değerlendirilmesi için turizm sektörünün geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır" hedefi kapsamında öngörülen Turizm Master Planı sonucunda belirlenen turizm odaklarına ve plan kararlarına ilişkin uygulama sayısı 14 olarak planlamasına rağmen bütçe yetersizliği nedeniyle 11 olarak gerçekleşmiştir. "Tarım sektöründeki beşerî kapasitenin geliştirilmesine yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecek, yeni nesillere çiftçilik mes-

leği tanıtılacaktır” hedefi kapsamında 2.203 çiftçiye eğitim verilmiş ve 544 adet alet/makine desteği sağlanmıştır. Söz konusu amaca yönelik son hedef olan “Bölgemizde hayvansal üretimde katma değeri artırmaya yönelik modern tekniklerin yaygınlaştırılması ve hayvancılık altyapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir” kapsamında 18 adet hayvan pazarı ve kesimhane kurulması planlanmış olup hayvancılık politikasının değışmesi nedeniyle 8 adet kurulmuş ve hayvansal üretimin geliştirilmesine yönelik olarak 50 proje desteklenmiştir.

Başkanlığın dördüncü stratejik amacı olan KOP Bölgesinin sosyal refahını artırmak ve beşerî kapasitesini geliştirmek kapsamında iki adet hedef belirlenmiştir. İlk olarak “KOP Bölgesi’nde yaşayan dezavantajlı kesimlerin sosyoekonomik hayata aktif katılımını sağlamaya yönelik projeler gerçekleştirilecektir” hedefi kapsamında 115 adet proje destekleneceği ve 7 adet çağrı programına çıkılacağı belirlenmiştir. Ancak son iki yıllık plan döneminde söz konusu proje yatırım programında yer almadığından 85 adet proje desteklenmiş ve 5 adet çağrı programına çıkmıştır. Dördüncü amacın

ikinci hedefi olarak “KOP Bölgesinde katılımcı ve sürdürülebilir bir yaklaşımla; eğitim ve kültür alanlarında çalışmalar yapılacaktır” belirlenmiş ve bu hedef doğrultusunda 253 adet proje desteklenmiştir. Bu projelerden yüzde 80 oranında memnuniyet elde edilmiş, paydaşlarla 8 adet çalıştay düzenlenmiştir. Bütçe kısıtı nedeniyle 6 olarak hedeflenen restorasyon ve onarım faaliyeti 3 adetle sınırlı kalmıştır.

Geçmiş plan döneminde Başkanlığın beşinci ve son amacı olan kurumsal gelişimi arttırarak sürdürmek kapsamında ilk olarak “Başkanlığın mevcut insan kaynağı yenilikçi politikalarla geliştirilecek, daha etkin ve verimli çalışılması amacıyla yürütülecek mevzuat düzenleme çalışmalarına katkıda bulunulacaktır” hedefi belirlenmiştir. Söz konusu hedef kapsamında 88 adet hizmet içi eğitim düzenlenmiş ve bu eğitimlerden yüzde 80 oranında memnuniyet ölçülmüştür. İkinci olarak “İç kontrol uygulamaları ulusal mevzuatla uyumlu bir şekilde geliştirilecektir” hedefi kapsamında İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı tamamlanma oranı yüzde 75 olarak gerçekleşmiştir.

C. MEVZUAT ANALİZİ

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 2011 yılında kurulmuştur. İdarenin tüm görev ve yetkileri bu Kararname hükümleri gereğince yürütülmektedir. Söz konusu Kararnamenin 2'nci maddesinde Başkanlığımız görevleri sayılmıştır.

a) Bölgelerin kalkınmasının hızlandırılması amacıyla ilgili kurum ve kuruluşların proje ve faaliyetlerinin uyum ve bütünlük içinde yürütülmesini sağlayacak eylem planları hazırlamak, bunların uygulanmasını koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek,

b) Eylem planları kapsamındaki kamu yatırımlarının etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi için kurumlar arası koordinasyonu sağlamak,

c) Eylem planlarının gerektirdiği yatırımlara ilişkin teklifleri ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde hazırlamak, önceliklendirmek ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek,

ç) Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek,

d) İlgili kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmesi hâlinde, yatırım projelerinin geliştirilmesine yardımcı olmak, bu sürece gerektiğinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının belirleyeceği usul ve esaslara göre malî ve teknik destek sağlamak,

e) Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,

f) Bölgelerinin gelişme potansiyeline, sorunlarına ve imkânlarına dair araştırma, etüt, proje ve incelemeler yapmak veya yaptırmak,

g) Kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları için başta kurumsal kapasite ve beşerî kaynak konuları olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının belirleyeceği usul ve esaslara göre mevcut proje ve programlarla mükerrerlik oluşturmayacak yenilikçi destek programları tasarlamak ve uygulamak,

ğ) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

Başkanlığımız bölgesel bir kuruluş olarak 5 yıllık eylem planları çerçevesinde faaliyet göstermekte olup bu eylem planları 641 sayılı "Kalkınmaya İlişkin Bazı Kurullar Hakkında Kanun Hükmünde Kararname"nin 23/A maddesinde görevleri tanımlanan Bölgesel Gelişme Yüksek Kurulu tarafından onaylanır.

Başkanlığımız faaliyet alanları kapsamında yürütülen mali destek programları; yatırım programına dahil olan projeler kapsamında öncelikle kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere sivil toplum örgütleri aracılığıyla yürütülmekte olup bu programlar her yıl bütçe kanunun E cetvelinde belirlenen ilgili hükümlere göre yürütülmektedir. Başkanlığın sorumlu olduğu bölgede uygulanacak eylem planları ve yatırım programı kapsamındaki sermaye transferleri cari yıl içerisinde Bakanlık Makamınca onaylanarak yürürlüğe giren **"Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları Tarafından Sermaye Transferi Ödeneklerinin Kullanılması, İzlenmesi ve Denetimine İlişkin Usul ve Esaslar"** hükümlerine göre yürütülmektedir.

Tablo 3. Mevzuat Analizi

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
Eylem planları hazırlamak	• 642 Sayılı KHK (Md. 2) • 641 Sayılı KHK (Md. 23/A)	• Eylem planlarının hazırlanması faaliyeti ile ilgili yeterli sayıda ve nitelikte personel bulunmamaktadır. • Eylem planlarının hazırlanmasında bölge dahilindeki kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliğinin geliştirilmesi gerekmektedir.	• Eylem planlarının hazırlanması faaliyeti ile ilgili mevcut insan kaynağının eğitim ihtiyacının giderilmesi • Eylem planlarının hazırlanmasında bölgesel ihtiyaçların daha sağlıklı bir şekilde belirlenebilmesi için bölge dahilindeki kamu ve kuruluşları ile daha iyi bir iş birliği sağlanması
Eylem planlarının uygulanmasını koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek	• 642 Sayılı KHK (Md. 2)	• Eylem planlarının uygulanmasını koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek faaliyeti ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından zamanında ve sağlıklı bilgi alınamamaktadır. • Eylem planlarının yerel kuruluşlarca sahiplenilme düzeyi yetersiz görülmektedir.	• Eylem planlarının uygulanmasını koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek faaliyetinin yürütülmesinde bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarından zamanında ve sağlıklı bilgi akışının sağlanması için çalışmalar yürütülmesi • Eylem planlarının sahiplenme düzeyinin artırılması
Eylem planlarının uygulanmasında kurumlar arası koordinasyon sağlamak	• 642 Sayılı KHK (Md. 2)	• Eylem planlarının uygulamasında kurumlar arası koordinasyonun sağlanması faaliyeti ilgili olarak daha etkin bir çalışma sağlanması adına bölgedeki tüm kurum ve kuruluşların yatırım programına teklif edecekleri projelerin öncelikle bölge kalkınma idarelerinin süzgecinden geçirilmesi gerekliliğini belirten mevzuat düzenlemesine ihtiyaç bulunmaktadır.	• Koordinasyonun sağlanmasında için mevzuat çalışmasının yapılması

Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek	• 642 Sayılı KHK (Md. 2)	• Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek faaliyeti ile ilgili bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarından zamanında ve sağlıklı bilgi alınamamaktadır.	• Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek faaliyetinin yürütülmesinde bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarından zamanında ve sağlıklı bilgi akışının sağlanması için çalışmalar yürütülmesi
Mali ve teknik destek sağlamak	• 642 Sayılı KHK (Md. 2) • Yılı Bütçe Kanunu (E Cetveli) • Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları Tarafından Sermaye Transferi Ödeneklerinin Kullandırılması, İzlenmesi ve Denetimine İlişkin Usul ve Esaslar	• Mali ve teknik destek sağlama faaliyeti Bakanlık tarafından her yıl onaylanan Usul ve Esas hükümlerine göre yürütülmekte olup bu faaliyetin sürekliliği düşünüldüğünde faaliyet kapsamında bir yönetmeliğin olması gerektiği düşünülmektedir.	• Mali ve teknik destek sağlama faaliyeti kapsamında yönetmelik çıkarılması için gerekli çalışmaların yürütülmesi
Kalkınma ajansları ile iş birliği içinde olmak ve yapılacak çalışmalar kapsamında görüş ve öneriler geliştirmek	• 642 Sayılı KHK (Md. 2)	• Kalkınma ajansları ile bölge kalkınma idarelerinin yürüttükleri projelerde mükerrerlik oluşma ihtimaline karşı daha etkin bir iletişimin sağlanması gerekmektedir. • Kalkınma ajansları ile bölge kalkınma idarelerinin yürüttükleri çalışmalarda ortak çalışma mekanizması geliştirilmelidir.	• Kalkınma ajansları ile bölge kalkınma idareleri arasında daha etkin bir iletişim ağının oluşturulması • Kalkınma ajanları ile bölge kalkınma idarelerinin ortak çalışma yürütmelerini teşvik edici düzenlemelerin yapılması

Bölgelerinin gelişme potansiyeline, sorunlarına ve imkânlarına dair araştırma, etüt, proje ve incelemeler yapmak veya yaptırmak	• 642 Sayılı KHK (Md. 2)	• Görev alanlarımızın çeşitliliği düşünüldüğünde bölgenin gelişme potansiyeli, sorunları ve imkânları dâhilinde farklı alanlarda çalışma ihtiyacının tespit edilmesi gerekmektedir.	• Bölgenin gelişme potansiyeli, sorunları ve imkânları kapsamında ayrıntılı çalışmaların yürütülmesi ve eksik kalındığı düşünülen alanlar dâhilindeki projelerin teşvik edilmesi
Yenilikçi destek programları tasarlamak ve uygulamak	• 642 Sayılı KHK (Md. 2) • Yılı Bütçe Kanunu (E Cetveli) • Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları Tarafından Sermaye Transferi Ödeneklerinin Kullanılması, İzlenmesi ve Denetimine İlişkin Usul ve Esaslar	• Yenilikçi destek programlarının tasarlanması ve uygulanması kapsamında yürütülen danışmanlık ihaleleri çoğunlukla Kamu İhale Kanunu prosedürlerine takılarak iptal edilmektedir. • Yenilikçi destek programlarının tasarlanması ve uygulanması aşamalarının takip edilmesini sağlayacak bilgi ve teknoloji altyapısı kurumsal ihtiyacı karşılayacak düzeyde değildir.	• Yenilikçi destek programlarının tasarlanması ve uygulanması kapsamında yürütülen danışmanlık ihalelerine yönelik Kamu İhale Kanunu'nda kolaylaştırıcı maddelerin yer alması • Yenilikçi destek programlarının tasarlanması ve uygulanması aşamalarının takibini sağlayacak yazılımların güncellenmesi ya da temin edilmesi

D. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planı'nı hazırlarken temel politikasını öncelikle On İkinci Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program ve çalışmaları devam eden KOP Bölge Kalkınma Programı oluşturacaktır.

On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028);

Vizyonu; "Türkiye Yüzyılında çevreye duyarlı, afetlere dayanıklı, ileri teknolojiye dayalı yüksek katma değer üreten, geliri adil paylaşan, istikrarlı, güçlü ve müreffeh bir Türkiye'dir.

Amacı ise; "Uzun vadeli gelişme stratejisinin ilk beş yıllık dönemini kapsayacak olan On İkinci Kalkınma Planında, milletimizin temel değerlerini ve beklentilerini esas alarak ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlamak suretiyle ülkemizin uluslararası konumunun yükseltilmesi ve refahının artırılmasıdır."

Bu çerçevede, Türkiye'nin yüksek gelir grubu ülkeler ile en yüksek insani gelişmişlik seviyesindeki ülkeler arasına girmesi hedefleri doğrultusunda Planda;

- Hukukun üstünlüğü, demokrasi, temel hak ve hürriyetlerin güçlendirilmesi,
- İyi yönetim anlayışının pekiştirilmesi ve kurumsallaştırılması,
- Ailenin, beşerî ve sosyal yapının güçlendirilmesi,
- Afetlere dirençli yaşam alanları ve medeniyet temelli akıllı, sürdürülebilir şehirler,
- Makroekonomide istikrar ve sürdürülebilirlik,
- Her alanda yeşil ve dijital dönüşüm odaklı rekabetçilik,
- Verimlilik temelli, sanayi ağırlıklı, ihracata dayalı nitelikli büyüme,
- Aktif sanayi politikaları, imalat sanayinde teknoloji odaklı yapısal dönüşüm, sektörel önceliklendirme,
- Enerji ve gıdada arz güvenliği ve kendine yeterlilik,
- Uluslararası iş birliklerinin ve stratejik ortaklıkların güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Planın hedefleri ve politikaları;

1. İstikrarlı Büyüme, Güçlü Ekonomi
2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim
3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum
4. Afetlere Dirençli Yaşam Alanları, Sürdürülebilir Çevre

5. Adaleti Esas Alan Demokratik İyi Yönetişim

Orta Vadeli Programı (2024-2026); On İkinci Kalkınma Planının genel çerçevesiyle uyumlu olarak, makroekonomik ve finansal istikrarı güçlendirmeyi, yüksek katma değerli üretimi teşvik etmeyi, yeşil ve dijital dönüşüm odağıyla verimlilik ve ihracat artışı yoluyla büyümeyi ve cari işlemler dengesinde kalıcı iyileşme sağlamayı, enflasyonu orta vadede tek haneye düşürmeyi, iş ve yatırım ortamını iyileştirmeyi ve afetlerle etkin mücadele ederken mali disiplini korumayı esas alan politika zeminini tesis etmeyi amaçlamaktadır. Program ile;

1. Büyüme
2. İstihdam
3. Fiyat İstikrarı
4. Ödemeler Dengesi
5. Finansal İstikrar
6. Kamu Maliyesi
7. Afet Yönetimi
8. Yeşil Dönüşüm
9. Dijital Dönüşüm
10. İş ve Yatırım Ortamı

başlıklarından oluşan Makro Ekonomik Hedefler ve Politikalar belirlenmiş olup Başkanlığımız görev alanları ve faaliyetleri ile ilişkili maddelere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 4. Üst Politika Belgeleri

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm / Referans	Verilen Görev
On İkinci Kalkınma Planı	➤ Kültür ve Sanat; 780.1, 780.2, 783.2, 784.1 numaralı paragraflar	➤ Yurt içi ve yurt dışında taşınmaz kültür varlıklarımızın ihyasına yönelik bakım, onarım ve yenileme faaliyetleri nitelik ve nicelik olarak geliştirilecektir. ➤ Tarihi kent dokularına yönelik kentsel tasarımlar yapılacak, tarihi kent bölgeleri bu tasarımlara göre bütüncül anlayışla iyileştirilecektir. ➤ Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek kütüphaneler mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır. ➤ Türk-İslam sanatının farklı dönemlerine ait kültürel mirasımıza öncelik verilmek suretiyle, kültürel mirasımızın araştırılması, korunması, günümüz toplumuna ve gelecek kuşaklara aktarımı sağlanacaktır.
	➤ Tarım ve Gıda; 489, 490, 491, 492, 498, 504 numaralı paragraflar	➤ Dijitalleşme, yapay zekâ ve veriye dayalı iş modelleriyle akıllı tarım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır. ➤ Tarım arazilerinin korunması, sürdürülebilir kullanımı ve etkin yönetimi sağlanacaktır. ➤ Bitkisel üretimde planlı üretime geçilecek, nitelikli genetik materyal kullanılarak verimin yükseltilmesi ve başta nüfusu yüksek büyükşehirlerde olmak üzere örtü altı yetiştiriciliğinin geliştirilmesi yoluyla üretim artırılabilecektir. ➤ Hayvansal üretimde verim ve kalite yükseltilecek, en önemli hayvansal üretim girdisi olan yem maliyetlerinin azaltılmasına yönelik mera ıslah çalışmalarına hız verilecek, ürün ve Pazar çeşitliliği artırılabilecektir. ➤ Tarımsal araştırmalar ile eğitim ve yayım çalışmalarında kurumlar arası koordinasyon sağlanarak etkinlik artırılacak, tarımsal Ar-Ge ve yayımın bağı güçlendirilecektir. ➤ Mevcut sulama sistemlerinin rehabilitasyonuna devam edilecek, suyun kalite ve miktar olarak korunması ve etkin kullanımının sağlanmasına yönelik uygulamalara öncelik verilecektir.

	➤ Turizm; 523, 524, 527, 528, 529 numaralı paragraflar	➤ Turizm sektörünün sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde doğal, tarihi ve sosyal çevreyi koruyucu ve geliştirici bir yaklaşım içinde olması sağlanacak ve sektörde yeşil dönüşüm hızlandırılacaktır. ➤ Turizm sektörünün hızlı değişen talebi karşılayabilen rekabetçi bir yapıya kavuşması için dijital dönüşüme uyum sağlaması desteklenecektir. ➤ Ziyaretçi başına turizm gelirin artırılması amacıyla daha fazla gelir bırakan turizm çeşitleri geliştirilecektir. ➤ Turizm gelirin artırılması, mevcut pazarların güçlendirilmesi, yeni pazarların oluşturulması ve harcama eğilimi yüksek ziyaretçilere ulaşılması amacıyla tanıtım faaliyetleri yürütülecektir. ➤ Turizm sektörünün daha etkin analiz edilebilmesi için gerekli veri altyapısı oluşturulacak ve mevcut turizm istatistikleri geliştirilecektir.
	➤ Kırsal Kalkınma 896, 897, 900 numaralı paragraflar	➤ Yöreye ve mekâna özgü özellikler dikkate alınarak kırsal alanlarda yaşam kalitesinin artırılması için kamu hizmet sunumu iyileştirilecektir. ➤ Kırsalda nüfus kaybını önlemek ve tersine göçü sağlamak için beşeri ve sosyal sermaye geliştirilerek istihdam imkânları iyileştirilecek ve ekonominin çeşitlendirilmesi yoluyla kırsal alanların çekiciliği artırılacaktır. ➤ Kırsala yönelik istatistiki altyapı coğrafi bilgi sistemi tabanlı olarak iyileştirilecek ve mevzuat uyumu sağlanacaktır.
	➤ Bölgesel Gelişme; 888, 889, 890 numaralı paragraflar	➤ Bölgesel kalkınmaya yönelik kurumsal yapı ve yönetim mekanizması etkinleştirilecektir. ➤ Bölgesel düzeyde verilen mali destek mekanizmaları gözden geçirilerek etkinliği artırılacaktır. ➤ Bölgelerin gelişmişlik düzeyleri, imkân ve kabiliyetleri ile farklılaşan yerleşim özelliklerine göre bölgesel stratejiler merkezi ve yerel düzeyde kurumlarla iş birliği içerisinde uygulanacaktır.
Orta Vadeli Program (2024-2026)	➤ Büyüme 2, 5, 25 numaralı paragraf	➤ Sanayide yapısal dönüşüme yönelik sektörel önceliklendirme yaklaşımıyla teknoloji odaklı yatırımlar desteklenecektir.
		➤ Kamu alımlarında şartname aşamasından başlayarak yerliliği engelleyen teknik kriterler ve finansal yükler gözden geçirilecek, kamu alımlarında yeknesaklık sağlanacak ve öngörülebilirlik artırılacaktır.
		➤ Tarım arazilerinin korunması, amacı dışında kullanımının önüne geçilmesi ve etkin kullanımı için zorlayıcı ve özendirici düzenlemeler hayata geçirilerek ekilebilir ve sulanabilir alanlar artırılacaktır.

	➤ İstihdam 10, 13 numaralı paragraf	➤ Geleceğin mesleklerine yönelik gençlerin kariyer farkındalıklarını artıracak program ve faaliyetler yaygınlaştırılacaktır. ➤ Dijital ve yeşil dönüşümle değişen işgücü piyasasına kadınların tam, eşit, güvenceli ve etkin katılımlarının sağlanması ve bu kapsamda ihtiyaç duyulacak yeni beceri ve yeteneklerin kadınlara ve kız çocuklarına kazandırılması için özel programlar geliştirilecek ve kadınların işgücüne katılımlarını artıracak girişimcilik, finansal okuryazarlık, kooperatifçilik gibi alanlarda programlar, kapsamı genişletilerek yaygınlaştırılacaktır.
	➤ Kamu Maliyesi 3, 5 numaralı paragraf	➤ Kamu harcama politikasının, belirlenen politika öncelikleri ve kamu idarelerine tahsis edilen ödenek tavanları doğrultusunda çok yıllık bütçeleme yaklaşımı içerisinde yürütülmesi esas olacaktır. ➤ Kamu hizmetleri, bütçe imkânları içinde kalınarak azami tasarruf anlayışı içinde yerine getirilecektir.
	➤ Afet Yönetimi 2, 6, 22 numaralı paragraf	➤ Kurumlar arasında sağlanacak etkin bir koordinasyon mekanizmasıyla deprem hasarlarının telafisine yönelik çalışmalar önceliklendirilecek ve planlı bir şekilde yürütülecektir. ➤ Bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik yatırım teşvik politikaları etkin bir şekilde uygulanacak, deprem bölgesine yönelik oluşturulan yatırım teşvik paketi aracılığıyla bölgede yatırım, üretim ve istihdamın hızla toparlanması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için destek uygulamalarının geliştirilmesine devam edilecektir. ➤ Tarımsal kuraklıkla mücadele için eğitim, kapasite geliştirme, Ar-Ge projeleri ve erken uyarı sistemi çalışmaları sürdürülecektir.
	➤ Dijital Dönüşüm 24 numaralı paragraf	➤ Kamu kurumlarının bilgi ve işlem teknolojileri ürün ve hizmet alımlarında maliyet etkinliği sağlanarak yenilikçilik ve yerli katma değer artırılabilecektir.
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	➤ Kültür ve Sanat 780.1, 784.1 numaralı tedbir	➤ Yurt içinde 100, yurt dışında beş vakıf eserinin restorasyonu uluslararası standartlara göre tamamlanacaktır. ➤ Ulusal Restorasyon İlke ve Standartları Konferansı düzenlenecektir. ➤ Acil müdahale gerektiren dört peribacasının onarımı yapılacaktır.

		➤ Türk-İslam tarihinin farklı dönemlerini kültürel, sanatsal ve toplumsal açıdan araştıran arkeolojik kazı çalışmaları ve bilimsel araştırmalar yapılacaktır. ➤ Yaygın kültürel eğitim faaliyetleri kapsamında Türk tezyinî sanatları ve geleneksel el sanatları kursları açılacak, Geleneksel El Sanatları Festivallerinin devamı sağlanacaktır. ➤ İcrası ustalık/zanaatkârlık becerisi gerektiren, özgün, icra edilen mesleğin değerlerini, felsefesini, inceliklerini gelecek kuşaklara aktarılmasını teminen usta-çırak ilişkisi çerçevesinde yürütülen; geleneksel, kültürel, sanatsal değeri olan ve kaybolmaya yüz tutmuş mesleklerde faaliyet gösteren işletmelerin güçlendirilerek hayatta kalmaları ve gelecek nesillere aktarmaları sağlanacaktır. ➤ Kültür varlıklarımızı tanıtıcı mahiyetteki kitabe, tabela, yönlendirme levhaları, semboller gibi unsurlar uzman bir heyet tarafından incelenecek, bunlar kültürel varlıklarımızın özünü ve özgünlüğünü ortaya çıkaracak şekilde düzenlenecektir.
	➤ Bölgesel Gelişme 888.1 numaralı tedbir	➤ Kalkınma ajansları ve bölge kalkınma idarelerinin kurumsal kapasiteleri ve mevzuatı gözden geçirilerek etkinliklerinin artırılması yönünde düzenlemeler yapılacak, iş birlikleri artırılacak ve merkezi yönetimle etkileşim ve koordinasyon mekanizmaları geliştirilecektir. Kurumsal ve beşerî kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
	➤ Kalkınma İçin Uluslararası İş Birliği 970.5 numaralı tedbir	➤ Ülkemizin bölgesel kalkınma politikaları ile bölge kalkınma idareleri ve kalkınma ajansları tecrübelerinin başta komşu ülkeler olmak üzere iş birliği içinde olunan ülkelere aktarılmasını sağlamak ve destek olmak için teknik iş birliği çalışmaları yürütülecektir.

E. PROGRAM ALT PROGRAM ANALİZİ

Performans esaslı program bütçe sistemi kapsamında Başkanlığın sorumluluğunda bulunan program ve alt programların listesi oluşturulup tespit ve ihtiyaçlar belirlenmiştir.

Tablo 5. Program-Alt Program Analizi

Program	Alt Program/Alt Program Hedefi	Tespitler	İhtiyaçlar
Bölgesel Kalkınma	Konya Ovası Bölgesinin Kalkındırılması Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.	Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri ile iş birliği ve koordinasyon eksikliği	Bölgedeki paydaşlar ile iş birliği ve koordinasyonun artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması
		Bölgesel kalkınmada bütçe dışı kaynak eksikliği	Bölge kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla Avrupa Birliği projeleri gibi alternatif finansman kaynaklarının oluşturulması
		Bölgesel kalkınma alanında çalıştırılan nitelikli personel sayısının yetersizliği ve istihdam edilen personelin özlük haklarının tatmin edici olmaması	Başkanlığın mevcut personelinin eğitim ihtiyacının giderilmesi ve personel özlük haklarının geliştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi
		Bölgesel kalkınma kapsamındaki tamamlanmış projelerin sonuçlarına yönelik değerlendirme faaliyetlerinin yeterli olmaması	Başkanlığın desteklediği ya da yürüttüğü tamamlanmış projelerin etki analizlerinin artırılması
		Bölge Kalkınma Programı (Eylem Planı) ölçeğinin KOP BKİ bütçesi ile sınırlı kalması	Başkanlıkça hazırlanan ve sadece KOP BKİ projelerinin yer aldığı Bölge Kalkınma Programının (Eylem Planı) bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ve bunların faaliyetlerini de kapsayacak şekilde hazırlanması
		Başkanlığın kuruluş Kanun Hükmünde Kararnamesinin güncellenmesi	Bölgesel kalkınma alanında faaliyet gösteren bölge kalkınma idarelerinin etkinliğini artırmaya yönelik mevzuat değişikliği çalışmalarının yapılması
		Geçmiş yıllarda yapılmış araştırma- etüt çalışmalarının günün ihtiyaçlarını karşılayacak ölçüde güncellenmemesi	Araştırma-etüt projelerinin ihtiyaç kapsamında güncellenmesi ve farklı sektörlere yönelik yeni çalışmaların yapılması
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Teknik donanım ve fiziki çalışma şartlarının eksikliği	Teknik donanım ve fiziki şartlardaki eksikliklerin raporlanması
		Yönetim Bilişim Sisteminin eksikliği Proje takip sistemindeki eksiklikler	Yönetim Bilişim Sisteminin kurulması KOP projelerinin dijital ortama aktarılması

F. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLER

Yasal yükümlülük ve mevzuat analizi yaparken Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresinin 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile verilen görev ve sorumluluklarından bahsedilmiştir. Bu görev ve sorumlulukların faaliyet alanları ve hizmet türleri yönünden sınıflandırması belli başlıklar altında özetlenmiştir.

Tablo 6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Alanı	Ürün / Hizmetler
A-Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti	1-Tarımsal Sulama Hizmetleri 2-Toprak Hizmetleri
B-Ekonomik Yapı Faaliyetleri	1-Tarım Hizmetleri 2-Sanayi ve Teknoloji Hizmetleri 3-Turizm Hizmetleri
C-Alt Yapı ve Kentleşme Faaliyetleri	1-Ulaştırma ve Enerji Hizmetleri 2-Kentleşme ve Kırsal Altyapı Hizmetleri
D-Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri	1-İstihdam Hizmetleri 2-Eğitim ve Kültür Hizmetleri 3-Sosyal Hizmetler
E-Kurumsal Kapasite Faaliyetleri	1-İdari Kapasitenin Arttırılması 2-Beşerî Kapasitenin Arttırılması

Tablo 7. Yürütülen Faaliyet ve Projeler

Proje Adı	Sorumlu Koordinatörlük	Açıklama	Faaliyet Alanı
KOP Bölgesinde Okuma Kültürünün Geliştirilmesi Projesi (KOP Okuyor)	Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü	KOP Bölgesi'nde yer alan illerde yenilikçi, model ve ihtisaslaşmış alanlarda, okuma-yazma kültüründe farkındalık oluşturulması, çocuklar ve gençlerin düşünme, tasarlama ve üretme becerilerinin artırılması, nitelikli bireylerin yetiştirilmesi, bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.	Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri Kurumsal Kapasite Faaliyetleri
Muhtelif Kültür Projeleri	Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü	Bölgedeki kaynakların kültürel projelere yönlendirilmesi, kültürel kalkınma konusunda bilinç sağlanması ve Bölgedeki kültürel projelerin desteklenmesi amaçlanmaktadır.	Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri
Nasreddin Hoca Dünya Mizah Köyü	Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü	Nasreddin Hoca'nın tanıtımını sağlayabilecek, mizah ve gülmece alanında yayın yapan dergi ve mecmuaların bir arada faaliyet gösterebildikleri, ulusal ve uluslararası mizah etkinliklerine ev sahipliği yapabilecek ve Akşehir'de bir mizah kümelenmesi sağlayarak bölgenin kültürel yönden gelişimine katkı sağlayacak yaşayan kültürel mekânların oluşturulması amaçlanmaktadır.	Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri
Mustafapaşa Turizm Uygulamaları Projesi	Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü	Mustafapaşa Köyü'nde yer alan "Manastır Vadisi"nde yeni bir destinasyon merkezi oluşturularak turizm altyapısı uygulamalarının desteklenmesi amacıyla "Mustafapaşa Turizm Uygulamaları Projesi" yürütülmektedir. Ayrıca Mustafapaşa Manastır Vadisi'nin kültür ve turizm altyapısına yönelik faaliyetler gerçekleştirilerek alanın turizme kazandırılması amaçlanmaktadır.	Ekonomik Yapı Faaliyetleri

Proje Adı	Sorumlu Koordinatörlük	Açıklama	Faaliyet Alanı
KOPSOGEP	Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü	Toplunun içinde bulunduğu yoksulluk ve göç gibi olgulardan kaynaklanan sorunları gidermek ve ortaya çıkan adaptasyon sorunlarını ortadan kaldırmak, özel politika gerektiren kesimlerin ekonomik ve sosyal hayata aktif şekilde katılmalarını sağlayarak toplumsal bütünleşmeyi güçlendirmek ve kalkınma sürecini hızlandırmak amacı ile istihdam ve mesleki gelişim, sosyal içermek, kültür sanat ve spor alanlarındaki projelerin desteklenmesi amaçlanmaktadır.	Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri Kurumsal Kapasite Faaliyetleri
KOP Bölgesi Üniversiteler Birliği (UNİKOP)	Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü	KOP Bölgesi üniversiteleri arasında eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet gibi alanlarda akademik ve idari iş birlikleri yapmak, üniversite-sanayi etkileşimini ve üniversite-şehir bütünleşmesini ileri düzeye taşımak ve ülkemizin gelecek vizyonuna ve kalkınma çabalarına katkı sağlamak amacıyla kurulmuştur.	Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri Kurumsal Kapasite Faaliyetleri
KOP Küçük Ölçekli Sulama İşleri Programı (KOP KÖSİP)	Toprak ve Su Yönetimi Koordinatörlüğü	KOP Bölgesi illerinde bulunan yer üstü ve yer altı sularından; bitki ve hayvan yetiştiriciliğinde, suyun etkin ve verimli kullanımının sağlanması amacıyla; sulama işletmeciliğinde etkinliği artırıcı ve üyeleri arasında adaletli dağıtımı sağlayıcı otomasyon sistemlerinin kullanıldığı modern basınçlı sulama sistemlerine sahip yeni sulama alanlarının tarıma kazandırılması; fiiliyattaki su israfına sebep olan salma sulama şebekesine sahip eski sulama şebekelerinin, yine otomasyona sahip basınçlı modern sulama tesislerine dönüştürülmesi ve hayvan içme suyu tesislerinin geliştirilmesi ve	Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti

Proje Adı	Sorumlu Koordinatörlük	Açıklama	Faaliyet Alanı
		yaygınlaştırılması için Küçük Ölçekli Sulama İşleri Programı (KÖSİP) yürütülmektedir.	
APA Barajı Sulaması Kanal Rehabilitasyonu	Toprak ve Su Yönetimi Koordinatörlüğü	Çumra ve Ova Sulama Birliği sahaları büyük oranda su israfına sebep veren açık toprak kanal şebekesi ile sulanmaktadır. Açık toprak kanalların kullanımı ile su israfı ve su dağıtımında adaletsizlik sorunları ortaya çıkmaktadır. Bu sebeple tasarlanan proje ile açık kanalların beton sızdırmazlığı sağlanarak kanala verilen yılda yaklaşık 600 milyon m ³ suyun, kanalda kaybolan 70 milyon m ³ 'ün tarıma kazandırılması amaçlanmaktadır.	Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti
YAS Potansiyeli ve Geleceğine İlişkin Araştırmalar Projesi	Toprak ve Su Yönetimi Koordinatörlüğü	Konya Kapalı Havzası ve Yukarı Sakarya Alt Havzası'nda gittikçe azalan Yeraltı Suyu (YAS) potansiyeli ve geleceğine ilişkin öngörülerin ortaya konulması ve YAS kullanımının sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi yönelik çalışmalar yürütülmektedir.	Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti
YAS'da Su ve Enerji Revizyonu	Toprak ve Su Yönetimi Koordinatörlüğü	Proje ile kuyu ünitelerinde: enerji tasarrufu, motor arızalarının en aza indirilmesi, reaktifte girilmemesi, işçilikten tasarruf sağlanması, anlık veri takibiyle yıllara sâri verilerin alınması ve analizinin yapılması hedeflenmektedir.	Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti
Girişimcilik Yenilik ve İhtiyaç Analizi Projesi (KOP)	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	Bölgede girişimcilik imkân ve olanaklarının artırılması amaçlanmıştır.	Ekonomik Yapı Faaliyetleri

Proje Adı	Sorumlu Koordinatörlük	Açıklama	Faaliyet Alanı
Ar-Ge ve Girişimciliğin Geliştirilmesi Programı (KOP)	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	Bölgede Ar-Ge ve girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması amaçlanmıştır.	Ekonomik Yapı Faaliyetleri
Huğlu ve Üzümlü Silah Sanayinde Katma Değerin Arttırılmasına Yönelik İhtiyaç Analizi Projesi	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	Savunma sanayinde yerli ve milli üretimin desteklenmesi amaçlanmıştır.	Ekonomik Yapı Faaliyetleri
Sanayide Kaynak Verimliliği Potansiyelinin Belirlenmesine Yönelik Araştırma Projesi	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	Endüstriyel simbiyoz olanaklarının araştırılması amaçlanmıştır.	Ekonomik Yapı Faaliyetleri
Konya-Karaman-Mersin Sanayi ve Ticaret Koridoru Oluşturulmasına Yönelik Etüt ve Fizibilite Projesi	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	Ticaret ortamının geliştirilerek ihracatın artırılması amaçlanmıştır.	Ekonomik Yapı Faaliyetleri
KOP Bölgesi Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Programı	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	Yenilenebilir enerji kaynak kullanımının yaygınlaştırılması ve bilinçlendirme faaliyetlerinin yapılması amaçlanmaktadır.	Etüt, Araştırma ve Pilot Uygulama Faaliyetleri
Silisyum Saflaştırılma Araştırma Projesi	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	5N saflıkta güneş pilleri başta olmak endüstriyel boyutta saf silisyum üretiminin yapılması amaçlanmaktadır.	Etüt, Araştırma ve Pilot Uygulama Faaliyetleri
Karaman Enerji Verimlilik Merkezi (KOP)	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	Bölgeye hitap edebilecek boyutta enerji verimlilik merkezinin kurulması ve enerji yöneticisi sertifikasyonu yapabilecek yetkinlikte bir yapının oluşturulması amaçlanmıştır.	Etüt, Araştırma ve Pilot Uygulama Faaliyetleri
Jeotermal Kaynakların Değerlendirilmesi Projesi (KOP)	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	KOP Bölgesi jeotermal potansiyelinin araştırılması ve kullanım olanaklarının belirlenmesi amaçlanmıştır.	Etüt, Araştırma ve Pilot Uygulama Faaliyetleri

Proje Adı	Sorumlu Koordinatörlük	Açıklama	Faaliyet Alanı
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Projesi (KOP)	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji alanında araştırma ve Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.	Etüt, Araştırma ve Pilot Uygulama Faaliyetleri
KOP-MOTÜM (Mobil Tasarım ve Üretim Merkezi Kurulması ve Sanayiye Entegrasyonu Projesi)	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	Proje kapsamında cihaz ve ekipmanlar temin edilerek Mobil Tasarım ve Üretim Merkezi Kurulması ile Sanayiye entegrasyonu sağlanarak, kamu kurum-kuruluşları ile sanayi sektöründe hizmet veren işletmelerin üretim portföyünün geliştirilmesine yönelik AR-GE ve ÜR-GE faaliyetlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.	Etüt, Araştırma ve Pilot Uygulama Faaliyetleri
Kırsal Dezavantajlı Alanlar Kalkınma Programı	Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü	Bu program ile kırsal dezavantajlı alanlarda kalkınmayı sağlamak için yapılan fizibilite çalışmalarına göre belirlenmiş eksenlerdeki; katma değeri yüksek ve pazarı olan ürünler belirlenerek, bu eksenlerin eksikliklerinin ya da zayıf yönlerin tespit edilmesi veya giderilmesine, bölge çiftçilerinin örgütlenmesine ve üretilen ürünlerin markalaşmasına yönelik destekleme modeli ve iş planları ortaya konulmaktadır.	Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti Ekonomik Yapı Faaliyetleri Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri
Tarımsal Eğitim ve Yayım	Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü	Bu proje ile bölgeye has sorunlar odağında tarımsal eğitim ve yayım hizmetleri etkinliğinin artırılması, başta çiftçi örgütleri önceliğinde kurum ve kuruluşların kapasitelerinin artırılması, yeni nesillere çiftçilik mesleğinin benimsenilmesi, gerçekleştirilen altyapı yatırımlarından gerekli verimin alınabilmesi ve modern altyapılar ve teknolojilerin çiftçiler ile buluşturulabilmesi amaçlanmaktadır.	Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti Ekonomik Yapı Faaliyetleri Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri

Proje Adı	Sorumlu Koordinatörlük	Açıklama	Faaliyet Alanı
Hayvancılık Altyapısının Geliştirilmesi	Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü	Proje ile bölgemizde hayvancılık faaliyetlerinin yoğun olduğu yerlerde; hayvan sağlığı ve hastalıklarının kontrolü ile hayvan, et ve süt ticaretinin geliştirilmesi amacıyla, modern hayvan pazarı/borsası, hayvan park ve panayırı ile kesimhane tesislerinin kurulması, rehabilitasyonu ve ruhsatlandırılmasına yönelik yatırım projeleri ile hayvancılık altyapısının geliştirilmesine yönelik projeler desteklenmektedir.	Alt Yapı ve Kentleşme Faaliyetleri Ekonomik Yapı Faaliyetleri
Tarımsal Araştırmalar	Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü	KOP Bölgesinde tarımsal araştırma faaliyetlerinde bulunan üniversitelerin ve kamu araştırma kuruluşlarının bölgemiz ve ülkemiz için önem arz eden bitkisel üretim ve hayvancılık konularında yapılacak araştırma faaliyetleri desteklenmektedir.	Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti Ekonomik Yapı Faaliyetleri Alt Yapı ve Kentleşme Faaliyetleri

G. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizi kapsamında Başkanlığımızın iç ve dış paydaşları analiz edilmiştir. Paydaşlar tespit edilirken Başkanlığın faaliyet ve hizmetleriyle ilgili olanlar, bunları yönlendirenler, kullananlar, bunlardan etkilenenler ve bunları etkileyenler belirlenmiştir.

Belirlenen paydaşların Başkanlığın hangi faaliyet ve hizmetlerinden yararlandıkları tespit edilmiştir. Paydaşlar etki ve önem derecesine göre önceliklendirilerek Başkanlığımız Paydaş Önceliklendirme Tablosu oluşturulmuştur.

Tablo 8. Paydaş Önceliklendirme Tablosu

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Cumhurbaşkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Adalet Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Dış İşleri Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Hazine ve Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gençlik ve Spor Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kültür ve Turizm Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Millî Eğitim Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Millî Savunma Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Tarım ve Orman Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ticaret Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Orman Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Türkiye İstatistik Kurumu	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Savunma Sanayi Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Aksaray Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Karaman Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kırıkkale Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kırşehir Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Konya Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Nevşehir Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Niğde Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yozgat Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Bölge Kapsamındaki İl Belediyeleri	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Bölge Kapsamındaki İl Özel İdareleri	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ahi Evran Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Aksaray Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Bozok Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kırıkkale Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Necmettin Erbakan Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Ömer Halisdemir Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Selçuk Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
ODTÜ Güneş Enerjisi Araştırma ve Uygulama Merkezi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Konya Orman Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Meteoroloji 8. Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
DSİ 4. Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
DSİ 5. Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
DSİ 12. Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Tarım Kredi Kooperatifleri Konya Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Düşük	Zayıf	İzle
KOP İlleri Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOP İlleri Milli Eğitim Müdürlükleri	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOP İlleri Kültür ve Turizm Müdürlükleri	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOP İlleri Gençlik Hizmetleri ve Spor Müdürlükleri	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOP İlleri Tarım ve Orman Müdürlükleri	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOP İlleri KOSGEB Müdürlükleri	Dış Paydaş	Düşük	Zayıf	İzle
KOP İlleri İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	Dış Paydaş	Düşük	Güçlü	Bilgilendir
Bölge Kapsamındaki Tarım İşletme Müdürlükleri	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Toprak, Su ve Çölleşme ile Mücadele Araştırma Enstitüsü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Niğde Patates Araştırma Enstitüsü	Dış Paydaş	Düşük	Güçlü	Bilgilendir
Konya Veteriner Kontrol Enstitüsü	Dış Paydaş	Düşük	Zayıf	İzle
Konya Gıda Kontrol Laboratuvarı	Dış Paydaş	Düşük	Zayıf	İzle
KOP İlçe Kaymakamlıkları	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOP İlçe Belediyeleri	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Mevlâna Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ahiler Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Orta Anadolu Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Konya Ticaret Borsası	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Konya Ziraat Mühendisleri Odası	Dış Paydaş	Düşük	Güçlü	Bilgilendir
Bölge Kapsamındaki Ziraat Odaları	Dış Paydaş	Düşük	Güçlü	Bilgilendir
YAS Sulama Kooperatifleri Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
YÜS Sulama Kooperatifleri Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Tablo 9. Paydaş Ürün/Hizmet Matrisi

Paydaşlar	Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti		Ekonomik Yapı Faaliyetleri			Alt Yapı ve Kentleşme Faaliyetleri		Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri			Kurumsal Kapasite Faaliyetleri	
	Tarimsal Sulama	Toprak Hizmetleri	Tarım	Sanayi ve Teknoloji	Turizm	Ulaştırma ve Enerji	Kentleşme ve Kırsal	İstihdam	Eğitim ve Kültür	Sosyal Hizmetler	İdari Kapasite	Beşerî Kapasite
Cumhurbaşkanlığı	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Sıraje ve Bütçe Başkanlığı	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adalet Bakanlığı					*	*				*		
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı								*	*	*		
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı							*	*		*		
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı												
Dışişleri Bakanlığı									*			
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı						*			*			
Gençlik ve Spor Bakanlığı								*	*			
Hazine ve Maliye Bakanlığı											*	*
İçişleri Bakanlığı									*		*	*
Kültür ve Turizm Bakanlığı					*				*			
Millî Eğitim Bakanlığı									*		*	*
Millî Savunma Bakanlığı									*		*	*
Sağlık Bakanlığı									*		*	*
Tarım ve Orman Bakanlığı	*	*	*						*		*	*
Ticaret Bakanlığı				*							*	*
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı						*						
Sayıştay Başkanlığı											*	*

Paydaşlar	Toprak ve Su Kaynakları Faaliyeti		Ekonomik Yapı Faaliyetleri			Alt Yapı ve Kentleşme Faaliyetleri		Beşerî ve Sosyal Alt Yapı Faaliyetleri			Kurumsal Kapasite Faaliyetleri	
	Tarım	Tarım	Tarım	Sanayi ve Teknoloji	Turizm	Ulaştırma ve Enerji	Kentleşme ve Kırsal	İstihdam	Eğitim ve Kültür	Sosyal Hizmetler	İdari Kapasite	Beşerî Kapasite
Valilikler	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Kaymakamlıklar	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
İl ve İlçe Belediyeleri												
İl Özel İdaresi	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Bölge Kalkınma İdareleri												
Kalkınma Ajansları	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Bölge Üniversiteleri	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
İl ve İlçe Müdürlükleri	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Sanayi-Ticaret Odaları				*		*	*				*	*
TÜİK Bölge Müdürlüğü											*	*
TKDK	*	*	*									
KOSGEB	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

1. İç Paydaş Analizi

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Plan hazırlanması faaliyetleri kapsamında katılımcılığın sağlanması maksadıyla iç paydaş olarak yönetici ve çalışanların algılarının ölçülmesi, fikirlerin tespit edilmesi ve önerilerinin alınması için 17-24 Temmuz 2023 tarihleri arasında bir iç paydaş anketi uygulanmıştır. Başkanlığımızda görevli yönetici ve çalışanlardan oluşan 68 personele elektronik ortamda anket yönlendirilmiştir.

Ankette Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına yönelik olarak çalışanların algıları tespit edilmeye çalışılmıştır.

Yapılan anketin analiz sonuçlarına göre öne çıkan hususlar aşağıda yer almaktadır.

- Kurum çalışanlarının yüzde 61'inin kuruma karşı aidiyet duyduğu,
- Hizmet içi eğitimlerde eğitimci seçiminde daha dikkatli olunması gerektiği,
- Başkanlığımızdaki fiziki çalışma koşullarının geliştirilmesi gerektiği,
- Personelin yüzde 76'sının bilgi ve uzmanlık alanına uygun birimlerde görev aldığı,
- Başkanlığımızdaki ödül ve ceza sisteminin geliştirilmesi gerektiği,
- Personele sağlanan sosyal imkanların geliştirilmesi gerektiği,
- Çalışanların yüzde 75'inin kurum personeli olmaktan memnun olduğu.

2. Dış Paydaş Analizi

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Plan hazırlanması faaliyetleri kapsamında katılımcılığın sağlanması maksadıyla dış paydaş olarak kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları ile yükseköğretim kuruluşlarında görev yapanların algılarının ölçülmesi, fikirlerin tespit edilmesi ve önerilerinin alınması için 02-14 Haziran 2023 tarihleri arasında dış paydaş anketi uygulanmıştır. Öncelikli paydaş olarak değerlendirilen kurum ve kuruluşlara elektronik ortamda anket yönlendirilmiş, ağırlıklı olarak beşli likert ölçekli soruları cevaplandırmaları istenmiştir.

Yapılan anketi belirlenen dış paydaşlardan 833 kişinin cevaplama neticesinde önermeler doğrultusunda paydaş görüşleri alınmıştır.

Yapılan anketin analiz sonuçlarına göre öne çıkan hususlar aşağıda yer almaktadır.

- Başkanlığımızın hizmet odaklı, şeffaf, iş birliğine açık, tarafsız, hesap verebilir ve başarılı bir kurum olduğu,
- Başkanlığımızın en önemli faaliyet ve hizmet alanlarının tarımsal sulama, bitkisel üretim ve hayvancılık, eğitim ve kültür ile enerji olduğu,
- Başkanlığımızın görev alanları kapsamında yürüttüğü faaliyetlerde genel olarak başarılı olduğu,
- Gelecek plan döneminde bitkisel üretim ve hayvancılık başta olmak üzere tarımsal sulama, eğitim ve kültür ile enerji sektöründeki faaliyetlere ağırlık verilmesi gerektiği,
- Başkanlığımızın en önemli fonksiyonlarının planlama ve koordinasyon olduğu,
- Halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetlerinin geliştirilebilirliği.

H. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı teşkilatı; kuruluş ve görevlerini düzenleyen 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca teşkilatın bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ile yeteri kadar personelden oluşacağı belirtilmiştir.

Başkanlığın organizasyon yapısı söz konusu Kararname çerçevesinde aşağıdaki koordinatörlüklerden oluşturulmuştur.

1. Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü
2. İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
3. Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü
4. Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü
5. Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü
6. Toprak ve Su Yönetimi Koordinatörlüğü

Başkanlığın misyonunu yerine getirebilmesi ve gelecek vizyonuna ulaşabilmesi için gerekli olan en önemli kaynak nitelikli insan kaynağıdır. Bununla birlikte Başkanlığın kapasitesi; kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki

ve mali kaynak analizleri yapılarak ölçülmeye çalışılmıştır.

Başkanlığımız mevcut insan kaynağı her ne kadar nitelik olarak yeterli görülse de mevzuat kısıtlamaları nedeniyle nicelik olarak yetersiz olduğu düşünülmektedir. Bu nedenle; mevcut insan kaynağının sayısal olarak artırılması, yeni istihdam edilecek personelin nitelikli kişiler arasından seçilmesi ve tecrübesiz personel istihdam edilmesi halinde personelin oryantasyon ve eğitimine önem verilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Diğer taraftan Başkanlığımızda 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 5'inci maddesinin üçüncü fıkrası ve 11.09.2013 tarihli ve 28762 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan 2013/5286 karar sayılı Bölge Kalkınma İdarelerinde Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre sözleşmeli uzman istihdam edilmektedir. Söz konusu mevzuat hükümlerine göre istihdam edilecek sözleşmeli uzman

adaylarından yabancı dil ve tecrübe gibi nitelikler istenmesine rağmen sağlanan özlük hakları sebebi ile uygun niteliklere sahip adaylar tarafından yeterince tercih edilmemektedir. Dolayısıyla Başkanlığımızca ihtiyaçlar doğrultusunda sözleşmeli uzman istihdam edebilmek ya da mevcut sözleşmeli uzmanları kurumda tutabilmek zorlaşmaktadır.

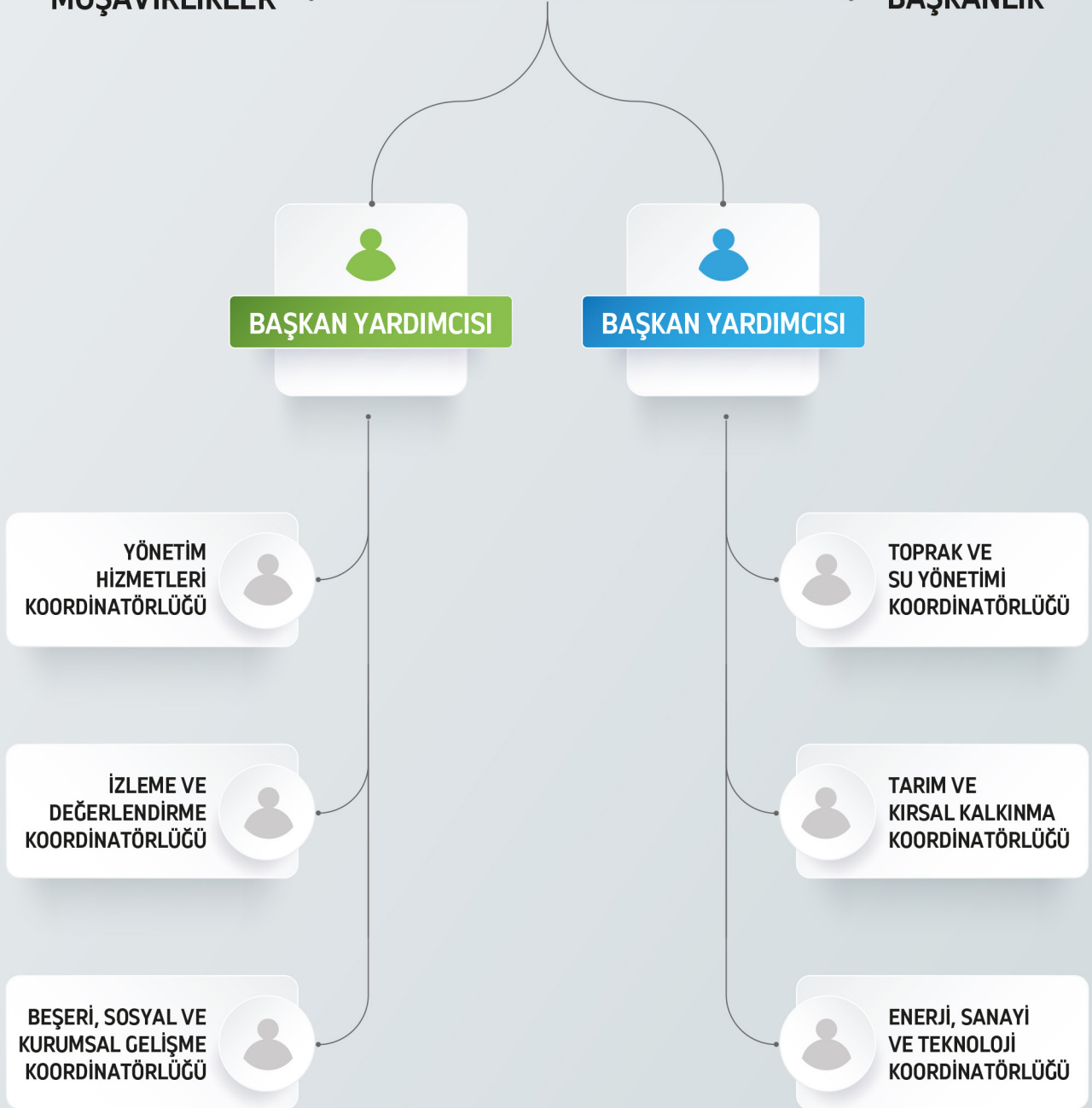
Başkanlığımızda kurum kültürü ve aidiyet duygusu geliştirilebilir bir düzeyde olup üst yönetim tarafından konuya önem vermektedir. Aidiyet duygusunun artırılmasına yönelik çeşitli etkinlikler düzenlenmekte ve personelin birbiriyle iletişimi geliştirilmeye çalışılmaktadır. Kurumsal yapı ve kurum kültürünün geliştirilmesi amacıyla uygulanan İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çalışmaları üst yönetim tarafından sahiplenilmekte ve personelin konuyla ilgili farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

MÜŞAVİRLİKLER

BAŞKANLIK



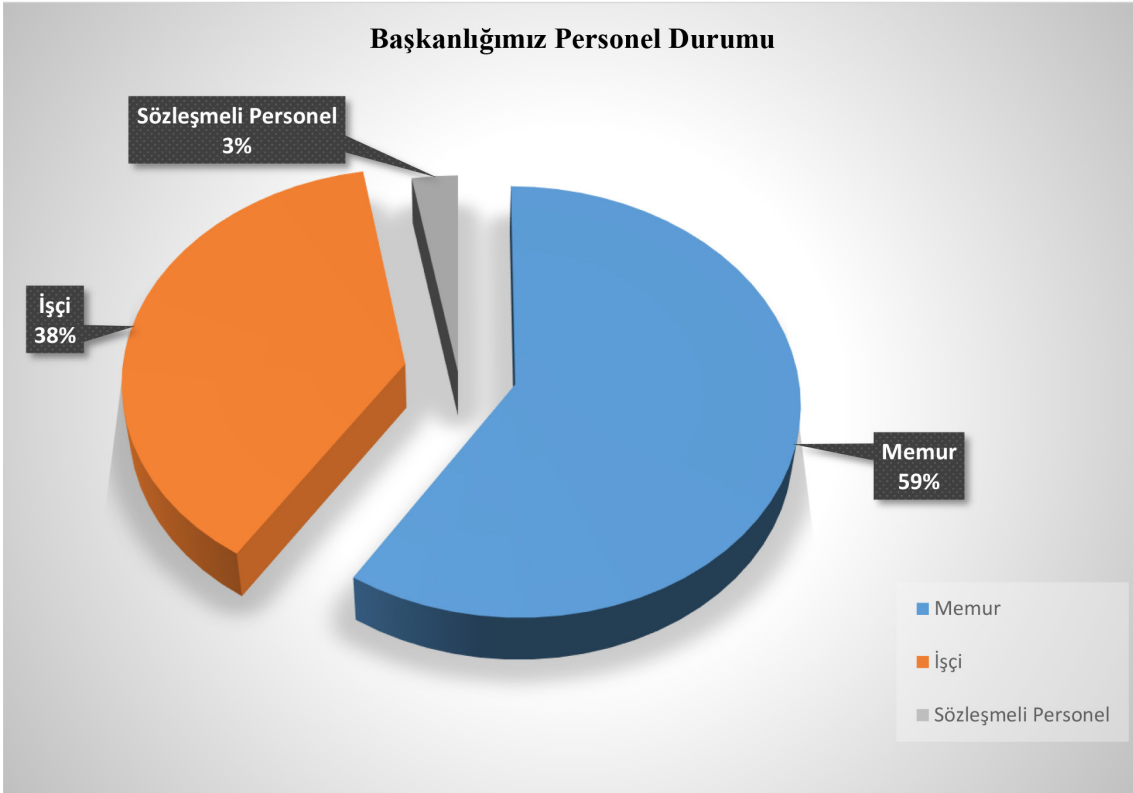
1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Başkanlık amaç ve hedeflerini yerine getirmek için en çok insan kaynağına ihtiyaç duymaktadır. Bu nedenle mevcut insan kaynağının eğitim ve gelişiminin planlı ve sistemli bir şekilde yürütülmesi en önemli konuların başında gelmektedir. Ayrıca mevcut insan kaynağının bilgi ve becerilerinden en iyi şekilde faydalanabilmek için uygun alanlarda çalıştırılarak söz konusu alanlarda gelişmelerine olanak sağlanır.

Başkanlığımızda 3 (üç) farklı şekilde personel istihdam edilmekte olup bunlar; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında memurlar, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sürekli işçiler ve 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 5'inci maddesi kapsamında sözleşmeli personellerdir.

Tablo 10. Başkanlığımız Personel Durumu

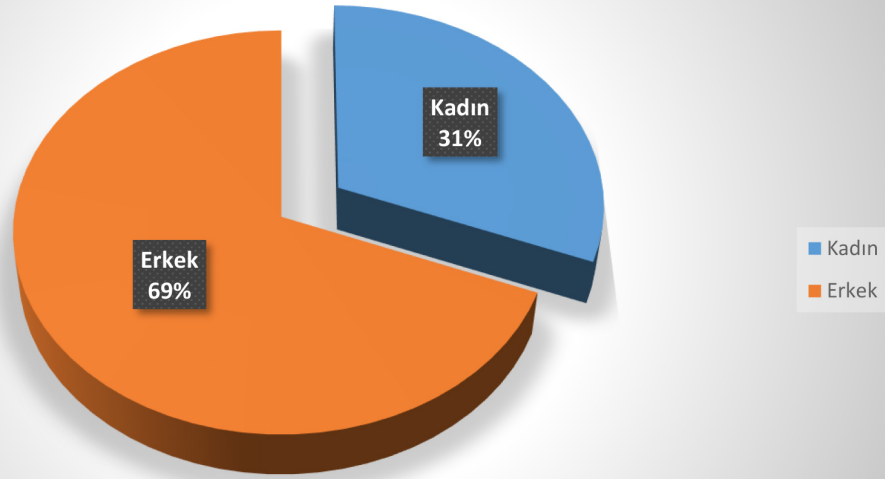
Kadrolu Personel		Sözleşmeli Personel
Memur	Sürekli İşçi	
42	27	2



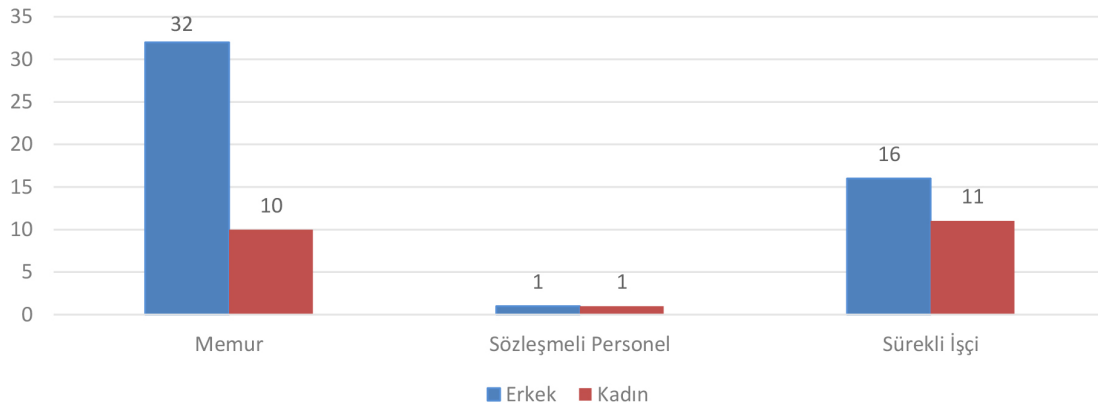
Tablo 11. Personelin Kadro Statüleri ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Statü	Erkek	Kadın	Toplam
Memur	32	10	42
Sürekli İşçi	16	11	27
Sözleşmeli Personel	1	1	2
Toplam	49	22	71

Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

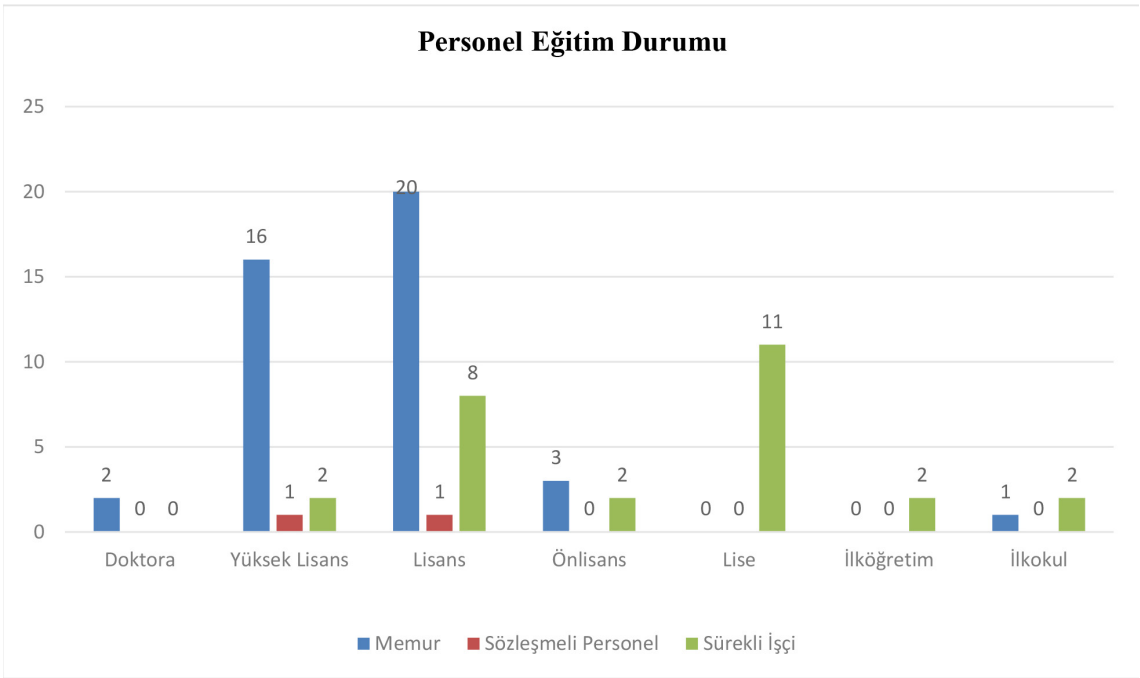


Personelin Cinsiyete/Kadro Statülerine Göre Dağılımı



Tablo 12. Personelin Eğitim Durumu

Öğrenim Durumu	Memur	Sözleşmeli Personel	Sürekli İşçi	Toplam
Doktora	2	0	0	2
Yüksek Lisans	16	1	2	19
Lisans	20	1	8	29
Ön Lisans	3	0	2	5
Lise	0	0	11	11
İlköğretim	0	0	2	2
İlkokul	1	0	2	3
Toplam	42	2	27	71



Tablo 13. Birim ve Hizmet Sınıfı Bazında Personel Sayıları

Birimi	Kadrolu Personel				Sözleşmeli Personel	Sürekli İşçi	Toplam
	Genel İdari Hizmetler	Teknik Hizmetler	Sağlık Hizmetleri	Yardımcı Hizmetler			
Başkanlık	5	1	0	0	1	1	8
Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü	5	3	0	2	1	17	28
İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü	1	2	0	0	0	2	5
Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü	1	5	0	0	0	1	7
Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü	3	2	0	0	0	3	8
Toprak ve Su Yönetimi Koordinatörlüğü	0	5	0	0	0	1	6
Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü	0	6	1	0	0	2	9
Toplam	15	24	1	2	2	27	71

Tablo 14. Personelin Yaş Durumu

Yaş Aralığı	Personel Sayısı
21 Yaş Altı	-
21-30 Yaş Aralığı	8
31-40 Yaş Aralığı	30
41-50 Yaş Aralığı	27
51 Yaş Üzeri	6
TOPLAM	71

Tablo 15. Personelin Kadro/Pozisyon Dağılımı

Sıra No	Unvanı	Sayı
1	Başkan	1
2	Başkan Yardımcısı	2
3	Hukuk Müşaviri	-
4	Avukat	-
5	Uzman	4
6	Mali Hizmetler Uzmanı	3
7	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	-
8	Muhasebeci	-
9	Arkeolog	-
10	Sosyolog	1
11	Memur	2
12	Sekreter	-
13	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	3
14	Veteriner Hekim	1
15	Mühendis	21
16	Şehir Plancısı	-
17	İstatistikçi	1
18	Tekniker	1
19	Hizmetli	2
20	Sözleşmeli Uzman	2
TOPLAM		44

2. Kurum Kültürü Analizi

Çalışanlar tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünü olarak tanımlanan kurum kültürü, personelin motivasyonunun artırılması ve bu sayede daha verimli ve etkin bir performans göstermesi sebebiyle oldukça önemlidir.

Başkanlığımızca Bölge kapsamında yürütülen çalışmaların etkin şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla çeşitli sektör ve alanlarda çalışma grupları oluşturulmuştur. Ayrıca; her yıl bölge kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları tarafından Başkanlığımıza teklif edilen projeler, teknik uzman personellerden oluşturulan komisyonlar tarafından değerlendirilmektedir. Oluşturulan çalışma grupları ve komisyonlar tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeler ve faaliyetler Başkanlığın karar alma süreçlerinde önemli rol oynamaktadır.

Başkanlığımızda üst yönetim, çalışanları zamanında ve doğru bilgilendirerek yürütülen işlerin eksiksiz yapılmasına yardımcı olmaktadır. Üst yönetim tarafından spesifik işler için oluşturulan çalışma grupları takım çalışmasını desteklemektedir. Böylece gerekli iletişim ve iş birliği mekanizmaları sayesinde birimler arası yeterli ve etkili koordinasyon sağlanmaktadır.

Başkanlığımızda her yıl aralık ayı içerisinde İnsan Kaynakları Eğitim İhtiyaç Analizi yapılacak ve bir sonraki yıl eğitim konuları bu çalışmaya göre belirlenecektir. Yönetici ve personelin kendilerini geliştirmelerine imkân veren kurum içi, kurum dışı ve online eğitimlere katılımları sağlanmaktadır. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen konferans, sempozyum ve çalıştaylara sağlanan katılım ile personelin farklı konulara yönelik bilgi seviyesi ve vizyonu geliştirilmektedir.

Başkanlığımızda yatay ve dikey iletişime izin veren çeşitli kurum içi iletişim kanalları mevcut olup personel, birim çalışanlarıyla ve yöneticileriyle kolaylıkla iletişim kurabilmektedir. Özellikle üst yönetim ve koordinatörlerin dahil oldukları haberleşme grubu, ayrıca Başkanlığımızda oluşturulan intranet sistemi hızlı iletişim ve koordinasyon sağlamaya yardımcı olmaktadır. Başkanlığımızda iletişim EBYS, intranet, e-posta ve diğer çeşitli platformlar aracılığıyla sağlanmaktadır.

Başkanlığımızca sunulan hizmetlerde ve bu hizmetlerin hangi alanlarda ve nerelerde

yürütüleceği gibi konularda paydaş görüşleri anket, toplantı ve çalıştay gibi yöntemlerle alınmakta, alınan geri bildirimler sunulan hizmetlerin kalitesini artırmak ve karar alma süreçlerinde kullanılmak üzere değerlendirilmektedir. Bölge Kalkınma Programı (Eylem Planı), Stratejik Plan gibi çalışmalarda paydaş görüşleri anket ve/veya mülakat yöntemi ile alınarak amaç, hedef ve gösterge belirleme sürecine dahil edilmektedir.

Başkanlığımız yenilikçi bir yaklaşımla yeni fikirleri ve farklı görüşleri desteklemekle birlikte ülkemizde ve dünyada meydana gelen gelişmeleri takip ederek misyonunu gerçekleştirmeye çalışmaktadır. Başkanlığın insan kaynağının genç olması değişimlere hızlı adapte olma yeteneğini geliştirmiştir. Ayrıca üst yönetim çalışanların karar almasını ve inisiyatif kullanmasını desteklemektedir.

Çalışmaların koordinasyonunu üst düzeyde sağlamak, stratejik planlama sürecinin ana aşamalarını, çıktılarını kontrol etmek ve planlama sürecine aktif katılım sağlamak üzere Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. Başkanlığımız stratejik planı, katılımcı bir yaklaşımla hazırlanmış olup, süreç Başkanlığın her kademesinde görev yapan paydaşların aktif katılım ve katkılarıyla yürütülmüştür.

Başkanlığımızda ödül ve ceza sistemi mevzuat çerçevesinde geliştirilmeye açık bir alan olarak görülmekte olup bu konuda çalışmalar devam etmektedir. Personelin motivasyonunu artırmak için çeşitli sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenmekte ve ayrıca alanlarında uzmanlaşmanın sağlanması amacıyla eğitim ve kurslara katılımları desteklenmektedir. Başkanlıkta göreve başlayan her yeni personel oryantasyon sürecinden geçirilip ardından bilgi ve uzmanlık düzeyine göre görevlendirilmektedir. Bulunduğu birimde ve/veya görevde kendisinden beklenen performansı sağlayamayan personel başka bir birim ve/veya görevde değerlendirilerek rotasyona tabi tutulmaktadır.

3. Fiziki Kaynak Analizi

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Konevi Mahallesi Ferit Paşa Caddesi No:18 Meram/KONYA adresindeki 1.512 m² arsa üzerine kurulu A, B ve C Bloklarından müteşekkil toplam 10.528 m² kapalı alana sahip hizmet binasında faaliyetini sürdürmektedir.

B bloğun tamamı (2.932,54 m²) Türkiye İstatistik Kurumu Konya Bölge Müdürlüğü'ne tahsis edilmiş olup, A bloğun 4, 5, 6'ncı katları (2.329,60 m²) Mevlâna Kalkınma Ajansı'na kiralanmıştır. Kalan 5.839,14 m²'lik alanda Başkanlığımız hizmetlerinde kullanılmaktadır.

Başkanlıkta, 200 kişilik 1 adet konferans salonu, 4 adet toplantı salonu ile 120 kişilik yemek salonu bulunmaktadır.

Başkanlığın envanterine kayıtlı 3 adet resmi araç bulunmakta olup bunların dağılımı aşağıdaki gibidir.

Tablo 16. Başkanlığımız Taşıt Durumu

Taşıtlar	Adet
Binek Otomobil	1
Minibüs	1
Arazi	1
TOPLAM	3

İhtiyaç duyulan diğer hizmet araçları hizmet alımı yöntemiyle karşılanmaktadır.

4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının iletişim ağı altyapısı 2012 Mart ayından itibaren kullanılmaktadır. Bilgisayarlar ile kenar anahtarlar (switch) arasında 100/1000 MBit hızında çalışan ethernet tabanlı altyapı kurulmuştur. Kablolamada fiber optik ve UTP kablolar kullanılmıştır.

İnternet bağlantısı 30 Mbit fiber optik kablo üzerinden servis sağlayıcı firma aracılığıyla sağlanmaktadır. Başkanlığımızda kullanılan yazılımlar aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir.

Tablo 17. Yazılım Envanteri

Yazılımlar	Adet
Windows 7 & 10	86
Windows Server 2008 + 2019	20
Citrix Xen Server (Sanal Server)	1
Wmware Sanalaştırma	1
Linux Server	1
Microsoft SQL Server	1
Microsoft Office 2010	1
Veeam Yedekleme	1
Yedekleme Cihazı (NAS)	2
PRTG Ağ izleme Yazılımı	1

E – Dönüşüm (İnternet, Intranet olanakları, web sayfaları, portal çalışmaları vs.)

İnternet sitesi, bilgi işlem sistemi Başkanlığın ihtiyaçları çerçevesinde geliştirilmiş ve periyodik olarak güncellenmekte ve yenilenmektedir. İdare, gelişen teknolojiyi takip ederek, oluşan ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli uygulamaları internet tabanlı olarak geliştirmekte ve kendi bünyesindeki uygulama sunucularında çalıştırılmasını sağlamaktadır.

Uygulama sunucularında internet ortamında kullanılan yazılımlar, yapılandırılmış olan yüksek hızlı internet bağlantısı ile ilgili güvenlik prosedürleri çerçevesinde internete bağlı bir bilgisayar-dan erişilebilir hale getirilmiştir. Uygulama sunucuları üzerinde HTML, PHP, ASP ve MySQL kullanılarak açık kaynak kodlu olarak her türlü uygulamaların geliştirilmesi ve çalıştırılması mümkündür. Başkanlığımızda kullanılan donanımlar aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir.

Tablo 18. Donanım Envanteri

Donanımlar	Adet
Masaüstü Bilgisayar	67
Dizüstü Bilgisayar	48
Yazıcı	13
Tablet	2
Tarayıcı	3
Sunucu	4
Kenar Anahtar	9
Güvenlik Duvarı	1
Projeksiyon cihazı	7

Yukarıda sıralanan mevcut sistem öğeleri lisanslı ve açık kaynak kodlu yazılımlar olup bakım ve onarım anlaşmaları bulunmakta, bir sorunla karşılaşıldığında Başkanlık, kendi öz kaynağı ve anlaşmalı kurumlarıyla soruna müdahale etmektedir. Donanımsal olarak teknolojik ömürlerini tamamlamış ürünler tespit edilip yeni sistemlere destek olarak kullanılmaktadır. Yazılım boyutuyla ele alındığında sanallaştırma, yedekleme ve güvenlik duvarı hizmetleri mümkün olduğunca güncel tutulmaktadır.

4.1. Başkanlıkta Kullanılan Bilgi Sistemleri

4.1.1. Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)

Kamu Hesapları Bilgi Sistemi, mali işlemlerin harcama birimleri ve muhasebe birimi aşamalarını tek bir otomasyon sistemi içinde bütünleştirmek, harcama birimleri ile muhasebe birimleri arasında elektronik iletişim ortamı sağlamak amacıyla Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen otomasyon sistemidir.

4.1.2. Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-Bütçe)

Kullanıcılara mükerrer veri girişi yaptırmamak, veri tutarlılığını ve bütünlüğünü sağlamak ve zaman başta olmak üzere kaynaklardan tasarruf etmek amacıyla diğer sistemlerle de veri alışverişi yapabilen, bütçe teklifi ve yıl içi uygulamalarının gerçekleştirildiği yönetim bilgi sistemidir.

4.1.3. Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KaYa)

Yatırım Programının teklif, hazırlık, uygulama, izleme ve değerlendirme safhalarını elektronik ortamda yürütmek, ilgili kurumların bilgi sistemleriyle bütünleştirmek, mükerrer veri girişi ve raporlamayı ortadan kaldırmak üzere geliştirilen bilgi sistemidir.

4.1.4. Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi (BKMYBS)

Merkezi Yönetim bünyesinde mali işlemlerin yürütülmesine ilişkin olarak geliştirilen merkezi sistemler ile diğer kurumların kendi sorumluluğu altındaki yönetim bilgi sistemlerinin birlikte çalışabilirlik prensipleri doğrultusunda entegre edilerek, birlikte çalışmalarını sağlayan bilişim sistemidir.

4.1.5. Muhasebe Yönetim Sistemi (MYS)

Harcama Talimatı Onay Belgesi ile Ödeme Emri Belgesinin e-belge standartlarına uygun olarak elektronik ortamda hazırlanmasına ve harcama işlemlerini yürütebilmesine imkân tanıyan bilişim sistemidir.

4.1.6. Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)

Kamu alım süreçlerinin dijitalleşmesini sağlayarak, kamu alımlarında rekabeti, saydamlığı ve güvenilirliği artırmak, kamusal ihtiyaçların zamanında temini ile kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlamak, harcamaların etkin bir şekilde takibini yapmak, politika belirlenmesine yardımcı istatistikler üretmek ve ihale işlemlerinin

mevzuata uygun olarak yürütülmesine katkı sağlamak amacıyla kurulan sistemdir.

4.1.7. Elektronik Belge ve Yönetim Sistemi (EBYS)

Gelen ve giden dış ve iç yazıların dağıtım, takip, kapatma ve arşivleme işlemleri gibi belge yönetimi ile ilgili çok sayıda fonksiyonun elektronik ortamda hızlı ve kolay erişimi sağlanmaktadır.

4.1.8. KOP Proje Başvuru Sistemi

Başkanlık tarafından Yatırım Programına dahil olan sermaye transferleri kapsamında mali destek çağrısına çıkılması ile birlikte Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları tarafından proje tekliflerinin yapıldığı, projelerin değer-

lendirildiği ve takip edildiği sistemdir.

4.1.9. KOP İtranet Sistemi

Başkanlık çalışanlarının iç iletişiminin sağlanması, ortak iş birliklerinin yapılması ve kurumsal çalışmaların paylaşılması amacıyla kurulan sistemdir.

4.1.10. Bölge Kalkınma İdareleri Yatırım İzleme Sistemi (BKİYİS)

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Bölge Kalkınma İdarelerinin yürüttüğü projelerin takip ve raporlanmasının yapıldığı bir sistemdir. İleriki dönemde bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılacak proje tekliflerinin de bu sisteme entegre edilmesi planlanmaktadır.

5. Mali Kaynak Analizi

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanuna ekli II sayılı cetvelde sayılan kurumlar arasında olup Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bağlı, tüzel kişiliğe haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. Bu nedenle, Başkanlığımız bütçesi büyük oranda hazine yardımlarından oluşmaktadır.

Tablo 19. Mali Kaynak Tablosu

Kaynaklar	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Kaynak
Genel Bütçe						
Özel Bütçe	439.699.000	541.955.000	615.395.000	707.704.250	813.860.000	2.410.909.000
Bütçe Dışı Fonlar						
Döner Sermaye						
Vakıf ve Dernekler						
Dış Kaynak						
Diğer						
TOPLAM	439.699.000	541.955.000	615.395.000	707.704.250	813.860.000	2.410.909.000

İ. PESTLE ANALİZİ

PESTLE analiziyle, Başkanlığımız üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenler tespit edilerek Başkanlığımızı etkileyen ya da etkileyebilecek değişiklik ve eğilimler sınıflandırılmış, gerçekleşmesi muhtemel olan hususlar ile bunların gerçekleştirmesi durumunda ortaya çıkacak potansiyel fırsatlar ve tehditler belirlenmiş olup aşağıda yer alan tabloda gösterilmiştir.

Tablo 9. Paydaş Ürün/Hizmet Matrisi

ETKENLER	Tespitler	İdareye Etkisi		Ne Yapmalı
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	Hükümet Plan ve Programlarında yer alan politikaların bölge kalkınmasını desteklemesi	Başkanlık görev alanına giren konulara ağırlık verilmesi	Başkanlık ve diğer ilgili kuruluşlar arasında uygulama ve koordinasyonda yaşanması muhtemel sıkıntılar	Gerekli yasal düzenlemelerin yapılması
Ekonomik	Başkanlık bütçesinin belirlenen usul ve esaslara göre etkin kullanılması ve özel bütçeli olması	Gelir, gider ve finansman yönetiminin hızlı şekilde sonuçlanması	Gelir, gider ve finansman yönetiminde muhatap uygulayıcı kuruluşun deneyim ve beşeri sermaye eksikliği	İlave kontrol sistemleri geliştirilmeli ve uygulamalı eğitimler
Sosyokültürel	Kırsaldan kente yaşanan göç sebebiyle kırsal nüfusun azalması	Kırsaldaki mevcut tarımsal altyapı ve deneyim	Söz konusu deneyimin sonraki nesillere aktarılamaması ve sosyal alt yapı ile temel yaşam koşullarının iyileştirilememesi	Kırsal alanlarda sosyal, ekonomik, kültürel ve yapısal yatırımların sürdürülmesi
Teknolojik	BKİYİS, Proje Başvuru Sistemi, intranet, EBY'S, e-bütçe gibi sistemlerin kullanıma geçmesi	Bürokrasinin azalması, bilgiye erişimin hızlanması	Öngörülemeyen sistemsel darboğazların ortaya çıkması	Sistemsel alt yapı çalışmalarına ağırlık verilerek güçlendirilmesi
Yasal	Sürekli bir kurum olması	Hedef odaklı çalışma	Gerekli kurumsal organizasyon yapısının oluşturulamaması	642 Sayılı KHK da düzenleme yapılması
Çevresel	Hizmet sahasının geniş bir alana yayılması	Yatırımların daha geniş bir alana ulaştırılması ve bölgenin yatırım potansiyelinin yüksekliği	Koordinasyon sorunlarının yaşanması	İl temsilciliklerinin kurulması

J. GZFT ANALİZİ

İç ve dış paydaşlara uygulanan anket ve yapılan mülakatlardan elde edilen bulgular ışığında Başkanlığın güçlü-zayıf (gelişmeye açık) yönleri ile dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditleri tespit edilmiştir.

1. İÇ ÇEVRE

1.1. Güçlü Yönler

- Yeniliğe ve değişime açık bir yapıda olması
- Çözüm odaklı yaklaşım
- Makro planlar yapabilme kabiliyeti
- Esnek bürokrasi, hızlı karar mekanizması
- Tecrübeli ve dinamik bir personel yapısına sahip olunması
- Kurum çalışanlarına erişilebilirliğin kolay olması
- Merkezi yönetime bağlı özel bütçeli bir kuruluş olması
- Merkezi bir konumda yer alması
- Merkezde ve yereldeki kurum ve kuruluşlar ile iş birliğine açık ve katılımcı yapıya sahip olunması
- Bölgesel kalkınmaya yönelik yenilikçi ve yaratıcı destek programlarının geliştirilmesi ve uygulanması

1.2. Zayıf Yönler

- Paydaşların Başkanlığımız görev alanlarına ilişkin bilgi düzeyinin yetersiz olması
- Düzenlenen hizmet içi eğitim seminerlerinin istenen düzeyde olmaması
- 642 sayılı KHK gereği süreli bir kurum olması
- Hizmet verilen bölgenin geniş bir coğrafyayı kapsamaması nedeniyle personel sayısının yetersizliği
- Kurumsallaşma sürecinin devam etmesi
- Tanıtım ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin

yetersiz kalması

- Çalışanlara yönelik sosyal imkanların ve özlük haklarının yetersizliği
- Ödül sisteminin yeterli olmaması
- İç Kontrol Sisteminin tam olarak kurulmaması

2. DIŞ ÇEVRE

2.1. Fırsatlar

- Teknolojik gelişmelerin hizmet kalitesini arttırması
- Kırsal ve bölgesel kalkınmaya verilen önem
- Yatırım kararlarının uzun dönem strateji ve planlara dayalı olarak alınması
- Eğitim seviyesinin yükselmesi sonucu istihdamdaki kalitenin artması
- Stratejik yönetim kavramına ilginin artması
- Bölgenin tarihi ve kültürel miras ile doğal kaynaklar bakımından zengin olması
- Bölge halkının yenilikçi uygulamalara ilgisinin olması
- Çok sektörlü çalışma alanına sahip olunması
- Yatırıma ihtiyaç duyulan alanların çokluğu
- Bölgenin yenilenebilir enerji potansiyelinin fazla olması

2.2. Tehditler

- Kurumsal yapıdaki yetersizlikler
- Organizasyon yapısındaki eksiklikler
- Kurumun geleceğine yönelik belirsizlikler
- İdarenin yetkilerine ve yaptırım gücüne oranla idareden beklentilerin yüksek olması
- Dünyada ortaya çıkabilecek siyasi ve ekonomik istikrarsızlıklar
- Kırsaldan kente, Bölgeden Bölge dışına göçün devam etmesi
- Bölgedeki kuraklık riski

K. TESPİTLER VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ

Tablo 21. Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
2019-2023 Stratejik Planının Değerlendirilmesi	❖ Planlanan hedeflere yönelik ödenek verilmemesi	❖ Yatırım programı çalışmalarında kurumların stratejik planlarında yer alan hedeflere öncelik verilmesi
Mevzuat Analizi	❖ Mevcut mevzuat gereğince kurumun süreli olması ❖ Organizasyon yapısının etkin şekilde tanımlanmaması ❖ Personel sayısının (en fazla 100) sınırlı tutulması	❖ Kuruluş mevzuatının güncellenmesi
Üst Politika Belgeleri Analizi		❖ Yatırım programı hazırlanırken üst politikalar kapsamındaki projelere öncelik verilmesi
Program-Alt Program Analizi	❖ İlgili program hedeflerine ulaşılmasında ödeneklerin yetersiz kalabilmesi ❖ Dış kaynak eksikliği ❖ Nitelikli personel eksikliği ❖ Bölge Kalkınma Programlarının kurum projeleri ile sınırlı kalması ❖ Tamamlanmış projelerin sonuçlarının takibine yönelik etki analizlerinin yapılmaması	❖ Avrupa Birliği projeleri gibi alternatif finansman kaynaklarının oluşturulması ❖ Personelin eğitim ihtiyacının giderilmesi ve özlük haklarının geliştirilmesi için çalışmaların yapılması ❖ Bölge Kalkınma Programlarının Bölgedeki tüm kamu kurum ve kuruluşlarının yatırımlarını kapsamaması ❖ Tamamlanmış projelere yönelik etki analizinin yapılması ve saha ziyaretlerinin artırılması
Faaliyet Alanları Ürün ve Hizmetler	❖ Geniş faaliyet alanları ile birlikte çok sektörlü ürün ve hizmet ölçeğine sahip olunması	❖ Farklı alanlar ve tecrübeye uzman personel ihtiyacının karşılanması
Paydaş Analizi	❖ Paydaşlar ile iş birliği çalışmalarının geliştirilme ihtiyacının olması	❖ Paydaşlar ile ilişkilerin güçlendirilerek, iş birliği imkanlarının artırılması
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	❖ Eğitim ihtiyaç analizlerinin sürdürülmesi gerektiği	❖ Kurum içi ve dışında hizmet içi eğitimlere devam edilmesi
Kurum Kültürü Analizi	❖ Ödül ve ceza sistemindeki eksiklikler ❖ Personel motivasyonunun artırılması	❖ Ödül ceza sisteminin geliştirilmesi ❖ Personele yönelik sosyal faaliyet ve etkinliklerin düzenlenmesi
Fiziki Kaynak Analizi	❖ Çalışma ortamındaki fiziki eksiklikler	❖ Aydınlatma eksikliklerinin giderilmesi ❖ Havalandırma eksikliklerinin giderilmesi
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	❖ Donanımsal eksiklikler	❖ Ekonomik ömrü dolmuş donanımların yenilenmesi
Mali Kaynak Analizi	❖ Dış kaynak eksikliği	❖ Avrupa Birliği projeleri gibi alternatif finansman kaynaklarının oluşturulması
Pestle Analizi	❖ Sorumluluk sahasının geniş olması ve çok sektörlü yatırım alanına sahip olunması	❖ Personel sayısının artırılması ve araştırma, fizibilite, anket gibi yöntemlerle Bölge ihtiyacının doğru tespit edilmesi



A. MİSYON

İnsanı merkezine alan katılımcı ve yenilikçi bir yaklaşımla, KOP Bölgesi'nin tüm sektörlerdeki potansiyelinin planlı ve programlı bir şekilde değerlendirilmesi ve bu sayede bölge kalkınmasının hızlandırılmasına katkıda bulunmaktadır.

B. VİZYON

KOP Bölgesi'ni küresel ölçekte bir cazibe merkezi haline getiren, kurumsal kültürü yerleşmiş; güvenilir, lider bir kurum olmak.

C. TEMEL DEĞERLER

- Çok boyutlu ve vizyoner bakış
- Uzmanlığı ve bilgiyi esas alma
- Etkin, verimli ve kaliteli hizmet anlayışı
- Kaynak kullanımında etkinlik

- Çözüm odaklı ve paylaşımcı yaklaşım
- Katılımcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Kurumsal güvenilirlik
- Kolay erişilebilirlik

D. STRATEJİK AMAÇLAR

AMAÇ 1. KOP Bölgesindeki kamu yatırımlarının etkinliğini ve verimliliğini artırmak

AMAÇ 2. KOP Bölgesinde Bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak

AMAÇ 3. KOP Bölgesinin ekonomik rekabet gücünü artırmak

AMAÇ 4. KOP Bölgesinin sosyal yapısını, turizm potansiyelini ve beşerî kapasitesini geliştirmek

AMAÇ 5. Kurumsal gelişimi artırarak sürdürmek



A. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

A1: KOP Bölgesindeki kamu yatırımlarının etkinliğini ve verimliliğini artırmak

H1.1: KOP Bölge Kalkınma Programının (Eylem Planı) ve bölgedeki kamu yatırımlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak düzenli olarak raporlanacaktır.

H1.2: Bölgede uygulanan önemli projeler ve yürütülen destek programlarının etkileri araştırılacak, ayrıca istatistiksel raporlar hazırlanacaktır.

A2: KOP Bölgesinde Bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak

H2.1: Bölgede kuraklığın etkisini azaltmaya, sulamada etkinlik ve tarımsal üretimde verimliliği arttırmaya yönelik altyapı projeleri desteklenecektir.

H2.2: Kırsal kalkınmayı hızlandırmaya yönelik, bitkisel ve hayvansal üretimde alt yapının geliştirilerek katma değer artırılması amacıyla projeler gerçekleştirilerek gelir getiri faaliyetleri çeşitlendirilecektir.

A3: KOP Bölgesinin ekonomik rekabet gücünü artırmak

H3.1: KOP Bölgesinde ekonomik kalkınmaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi ve yenilikçi bir yaklaşımla enerji, sanayi, bilişim ve teknoloji alanında yatırımların artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.

H3.2: Tarımda beşerî kapasitenin geliştirilmesine, teknolojilerin bölgede yaygınlaştırılmasına, kalite ve verimliliğinin artırılmasına yönelik eğitim ve yayım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

H3.3: Hayvancılık alt yapısının geliştirilmesi, hayvancılıkta verimliliğin ve kalitenin artırılması amacıyla projeler desteklenecektir.

A4: KOP Bölgesinin sosyal yapısını, turizm potansiyelini ve beşerî kapasitesini geliştirmek

H4.1: Bölgede turizm sürdürülebilirliğinin sağlanması için turizm faaliyetleri çeşitlendirilip geliştirilecektir.

H4.2: KOP Bölgesinde istihdam ve mesleki eğitim imkanları arttırılacak, sosyal yapı ve sosyal entegrasyonun güçlendirilmesi sağlanacaktır.

H4.3: Bölge dinamiklerini harekete geçirecek nitelikte eğitim, kültür ve sanat alanlarında desteklemeler yapılacaktır.

A5: Kurumsal gelişimi artırarak sürdürmek

H5.1: Başkanlığın mevcut insan kaynağı yenilikçi politikalarla geliştirilecek ve personelin aidiyet ve motivasyonu artırıcı faaliyetlerde bulunulacaktır.

H5.2: İç kontrol uygulamaları ulusal mevzuatla uyumlu bir şekilde geliştirilecektir.

B. HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER

Tablo 22. Hedef Sorumluluk Tablosu

HEDEFLER	BİRİMLER					
	YHK	İDK	BSK	TKK	ESTK	TSK
H1.1: KOP Bölge Kalkınma Programının (Eylem Planı) ve bölgedeki kamu yatırımlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak düzenli olarak raporlanacaktır.	İ	S	İ	İ	İ	İ
H1.2: Bölgede uygulanan önemli projeler ve yürütülen destek programlarının etkileri araştırılacak, ayrıca istatistiksel raporlar hazırlanacaktır.	İ	S	İ	İ	İ	İ
H2.1: Bölgede kuraklığın etkisini azaltmaya, sulamada etkinlik ve tarımsal üretimde verimliliği arttırmaya yönelik altyapı projeleri desteklenecektir.	İ	İ	İ	İ	İ	S
H2.2: Kırsal kalkınmayı hızlandırmaya yönelik, bitkisel ve hayvansal üretimde alt yapının geliştirilerek katma değer artırılması amacıyla projeler gerçekleştirilerek gelir getirici faaliyetler çeşitlendirilecektir.	İ	İ	İ	S	İ	İ
H3.1: KOP Bölgesinde ekonomik kalkınmaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi ve yenilikçi bir yaklaşımla enerji, sanayi, bilişim ve teknoloji alanında yatırımların artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.	İ	İ	İ	İ	S	İ
H3.2: Tarımda beşeri kapasitenin geliştirilmesine, teknolojilerin bölgede yaygınlaştırılmasına, kalite ve verimliliğinin artırılmasına yönelik eğitim ve yayım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.	İ	İ	İ	S	İ	İ
H3.3: Hayvancılık alt yapısının geliştirilmesi, hayvancılıkta verimliliğin ve kalitenin artırılması amacıyla projeler desteklenecektir.	İ	İ	İ	S	İ	İ
H4.1: Bölgede turizm sürdürülebilirliğinin sağlanması için turizm faaliyetleri çeşitlendirilip geliştirilecektir.	İ	İ	S	İ	İ	İ
H4.2: KOP Bölgesinde istihdam ve mesleki eğitim imkanları arttırılacak, sosyal yapı ve sosyal entegrasyonun güçlendirilmesi sağlanacaktır.	İ	İ	S	İ	İ	İ
H4.3: Bölge dinamiklerini harekete geçirecek nitelikte eğitim, kültür ve sanat alanlarında desteklemeler yapılacaktır.	İ	İ	S	İ	İ	İ
H5.1: Başkanlığın mevcut insan kaynağı yenilikçi politikalarla geliştirilecek ve personelin aidiyet ve motivasyonu artırıcı faaliyetlerde bulunulacaktır.	S	İ	İ	İ	İ	İ
H5.2: İç kontrol uygulamaları ulusal mevzuatla uyumlu bir şekilde geliştirilecektir.	S	İ	İ	İ	İ	İ

C. HEDEF KARTLARI

Amaç	A1: KOP Bölgesindeki kamu yatırımlarının etkinliğini ve verimliliğini artırmak						
Hedef	H1.1: KOP Bölge Kalkınma Programının (Eylem Planı) ve bölgedeki kamu yatırımlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak düzenli olarak raporlanacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.1.1: KOP Bölge Kalkınma Programı (Eylem Planı) izleme ve değerlendirme raporu sayısı	35	20	24	28	32	36	40
PG 1.1.2: Kamu yatırımları izleme ve değerlendirme raporu sayısı	35	20	24	28	32	36	40
PG 1.1.3: Alt proje durum raporu sayısı	20	10	12	14	16	18	20
PG 1.1.4: Genel izleme raporu sayısı	10	20	24	28	32	36	40
Sorumlu Birim	İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- KOP Eylem Planının değerlendirilmesine yönelik olarak yürütülen projelere ilişkin verilerin yatırım izleme sistemine ilgili birimlerce zamanında ve doğru şekilde girilmemesi - KOP Bölgesi Kamu Yatırımlarının izlenmesi ve değerlendirilmesine altlık oluşturacak verilerin yatırımcı kuruluşlar tarafından zamanında iletilmemesi, eksik veya yanlış veri gönderilmesi - Mevzuat değişikliği olması durumunda rapor hazırlama sorumluluğunun ortadan kalkması						
Stratejiler	- KOP Eylem Planının gerçekleşme durumuna ilişkin veriler, yatırım izleme sistemi ve birimlerden temin edilen veriler doğrultusunda takip edilecek ve raporlanacaktır. - Sermaye Transferi Ödeneklerinin Kullanılması, İzlenmesi ve Denetimine İlişkin Usul ve Esaslarda belirtilen izleme ve değerlendirme raporları hazırlanacaktır. - Bölgede yürütülen kamu yatırımlarının ilerleme durumları ve varsa aksaklıkları üçer aylık dönemler halinde izlenecek ve raporlanacaktır. - Bölgede kamu yatırımlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla yatırımcı kuruluşlar ile iş birliği ve diyalog kanalları genişletilecek, kurumlar arası koordinasyon sağlanacaktır. - Bölgede düzenlenen koordinasyon toplantılarına katılım sağlanacaktır.						
Maliyet Tahmini	42.516.000,00 TL						
Tespitler	- Uzman personel sayısının yetersizliği - Bölgedeki kamu yatırımlarını izleme raporları kapsamında tespit edilen aksaklıkların giderilmesine yönelik herhangi bir aksiyon alınmaması ve bağlayıcılığının olmaması						
İhtiyaçlar	- Uzman personel sayısının artırılması - Mevcut personelin bilgi ve tecrübesinin artırılması için eğitimler verilmesi						

Amaç	A1: KOP Bölgesindeki kamu yatırımlarının etkinliğini ve verimliliğini artırmak						
Hedef	H1.2: Bölgede uygulanan önemli projeler ve yürütülen destek programlarının etkileri araştırılacak, ayrıca istatistiksel raporlar hazırlanacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.2.1: Etki Analizi Sayısı	70	2	4	6	8	10	12
PG 1.2.2: İstatistiksel analiz ve çalışma sayısı	30	15	17	19	21	23	25
Sorumlu Birim	İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- İhale mevzuatı gereği yapılacak danışmanlık hizmet alımı ihalelerinin kanuni prosedürlerinin fazla olması nedeniyle yaşanabilecek aksaklıklar - Etki analizi çalışmaları sırasında elde edilen bilgilerin yanlış ya da eksik olabilmesi - Resmî kurumlar tarafından güncel verilerin yayınlanmaması veya geç yayınlanması						
Stratejiler	- Etki analizine ihtiyaç duyulan sektör ve alanlar Bölge önceliklerine göre belirlenecektir. - Etki analizi gerçekleştirilen çalışmaların sosyal ve ekonomik doğrudan etkileriyle birlikte dolaylı etkileri de dikkate alınacaktır. - Yapılacak etki analizi neticesinde ortaya çıkacak raporlara göre kararlar alınıp uygulamaya geçilecektir. - İl/ilçelerin sosyal ve ekonomik durumunda meydana gelen değişimlerinin tespitine yönelik çalışmalar yürütülecektir. - Farklı sektör ve konulara yönelik istatistikî raporlar hazırlanacaktır.						
Maliyet Tahmini	27.848.000,00 TL						
Tespitler	- Bugüne kadar desteklenen projelerin sahadaki etkilerinin raporlanması gerekliliği - Gelecek yatırımları şekillendirecek istatistiksel çalışma yetersizliği						
İhtiyaçlar	- Etki analiz çalışmalarının artırılması - İstatistiksel verilerin derlenerek raporlanması - Önümüzdeki dönemlere ilişkin ihtiyacın tespit edilmesi						

Amaç	A2: KOP Bölgesinde Bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak						
Hedef	H2.1: Bölgede kuraklığın etkisini azaltmaya, sulamada etkinlik ve tarımsal üretimde verimliliği arttırmaya yönelik altyapı projeleri desteklenecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 2.1.1: Modern sulama şebekesine kavuşturulacak alan (Hektar)	40	134.215	135.235	136.255	137.275	138.295	139.315
PG 2.1.2: Uygulanacak sulama projesi sayısı	20	867	877	887	897	907	917
PG 2.1.3: Hayvan içme suyu tesisi sayısı	20	84	87	90	93	96	99
PG 2.1.4: Verimlilik analizi yapılacak YAS kuyu sayısı	5	118	130	136	142	148	154
PG 2.1.5: Yenilemesi yapılacak YAS kuyu sayısı	5	2	8	11	14	17	20
PG 2.1.6: Yatırım yapılan işletme başına yıllık zirai gelir artışı (bin TL/Yıl)	10	375	487	634	824	1.071	1.392
Sorumlu Birim	Toprak ve Su Yönetimi Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- Kuraklık - Proje yapımından sonra tarla içi modern sulama sistemlerine geçişin yavaş ilerlemesi ve salma sulamanın devam etmesi - Üreticilerin ekilen bitkiye ihtiyacından fazla su vermesi - Sulama şebekelerinde rehabilite edilen tesisleri kullanan çiftçilerin sulama şebekelerine verebilecekleri hasarlar - Bölgeden göç olması halinde tarım alanlarının işlenememesi - Sulama şebekelerinde rehabilite edilen tesislerin bakım onarımının yapılamaması						
Stratejiler	- Mevcuttaki su israfına sebep olan salma sulama şebekesine sahip açık kanal sulama şebekeleri, yeni otomasyon sistemlerine sahip basınçlı modern sulama tesislerine dönüştürülecek ve yeni sulama alanları tarıma kazandırılacaktır. - Hayvan içme suyu tesislerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır. - Yeraltı sularının üzerindeki baskının azaltılması için YAS potansiyelinin mevcut ve gelecek durumunun tespiti ve YAS kuyu ünitelerindeki tüm malzemelerin verimliliğinin sağlanması adına araştırma çalışmaları yürütülecektir. - KÖSİP ile kuru tarımdan sulu tarıma geçiş sağlanarak katma değeri yüksek ve geliri arttırıcı bitki deseni modeline dönüşüm sağlanacaktır. - Proje geliştirme, onay verme, uygulama ve kontrol amacıyla teknik saha incelemeleri yapılacaktır.						
Maliyet Tahmini	1.095.545.000,00 TL						

Tespitler	• Bölgede tarıma elverişli alanın çok olmasına karşın yeterli yağışın olmaması • Ekilen alandaki su ihtiyacına karşılık kullanılabilir su potansiyelinin yetersiz olması • Açık kanal ile yapılan sulamadaki kayıpların fazla olması • Sulu tarımın ve verim artışının sağlanabilmesi için sulama alt yapısının tamamlanması
İhtiyaçlar	• Açık kanal sulama sistemine sahip büyük ve küçük tesislerin rehabilite edilerek su tasarrufunun sağlanması • Bölgedeki kapalı sisteme sahip sulama tesislerinde otomasyon ihtiyacının giderilmesi • Sulama alt yapılarının tamamlanarak sulama teşkilatlarının kurulması, var olanlarının da kurum kapasitelerinin geliştirilmesi • Havzalar arası su paylaşımının teşvik edilerek tarımsal üretimde devamlılığın sağlanması • Küçükbaş hayvancılık önceliğinde hayvanların su ihtiyacının giderilmesi

Amaç	A2: KOP Bölgesinde Bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak						
Hedef	H2.2: Kırsal kalkınmayı hızlandırmaya yönelik, bitkisel ve hayvansal üretimde alt yapının geliştirilerek katma değer artırılması amacıyla projeler gerçekleştirilerek gelir getirici faaliyetler çeşitlendirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 2.2.1: Desteklenecek bahçe kurulumu alanı(da)	25	4.435	4.800	5.100	5.400	5.700	6.000
PG 2.2.2: Desteklenecek örtü altı tarım alanı(da)	25	512	560	600	630	660	700
PG 2.2.3: Desteklenecek portatif ağıl sayısı(adet)	25	1.243	1.450	1.550	1.650	1.850	2.000
PG 2.2.4: Desteklenecek ürün işleme, paketleme ve markalaşma tesis sayısı(adet)	25	54	58	61	64	68	74
Sorumlu Birim	Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- Bütçe kısıtlamaları nedeniyle söz konusu projeler için ödenek yetersizliği - Proje eş finansman tutarlarının karşılanamaması - Kura bağlı olarak fiyat dalgalanmaları - İş birliği yapılacak kurum ve kuruluşların proje yürütmede yeterli deneyime sahip olmaması - Tarım ve hayvancılık destekleme politikalarının değişmesi - Ürün pazarlama kanallarının değişmesi						
Stratejiler	- Kırsal dezavantajlı alanlarda gerçekleştirilen fizibilite çalışmaları ve bölgesel kalkınma planları baz alınarak, bölgenin güncel ihtiyaçlarına yönelik uzun vadeli çözümler sağlanacak şekilde mali destek programlarının kapsamı belirlenecektir. - Alt projeler seçilirken bölge ihtiyaçlarına uygun, bölgede sosyal dönüşümü ve katma değer artışı sağlayacak, istihdama yönelik yenilikçi projelere sürdürülebilirlik kriterlerine göre öncelik verilecektir. - Örgütlenme, ürün dağıtım kanallarının iyileştirilmesi, markalaşma ve pazarlama konusunda projeler desteklenecektir. - Uygulayıcı kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, kooperatifler ve üretici birlikleri ile proje geliştirmeye, uygulamaya ve sürdürülebilirliğine yönelik istişare toplantıları yapılacaktır. - Rekabet edilebilirliğin artırılması için örgütlenme desteklenecek, pazarlama ağları geliştirilecek, kısa gıda tedarik zincirleri kurulacak ve güçlendirilecektir.						
Maliyet Tahmini	610.533.000,00 TL						
Tespitler	Kırsal dezavantajlı alanlarda kalkınmayı sağlamak için belirlenen eksenlerin eksikliklerinin ya da zayıf yönlerinin belirlenmesi ve giderilmesine yönelik destekleme modeli ve iş planları ortaya konulmuştur.						
İhtiyaçlar	Uygulayıcı kuruluşlardaki teknik personelin yeterli deneyime sahip olması amacıyla proje yürütme ve geliştirme eğitimleri verilmesi						

Amaç	A3: KOP Bölgesinin ekonomik rekabet gücünü artırmak						
Hedef	H3.1: KOP Bölgesinde ekonomik kalkınmaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi ve yenilikçi bir yaklaşımla enerji, sanayi, bilişim ve teknoloji alanında yatırımların artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.1.1: Enerji sektöründeki pilot uygulama sayısı	40	23	25	27	29	31	33
PG 3.1.2: Enerji verimliliği kapsamındaki proje sayısı	40	8	10	12	14	16	18
PG 3.1.3: Sanayi, teknoloji ve bilişim alanında uygulanan proje sayısı	20	3	4	5	6	7	8
Sorumlu Birim	Enerji, Sanayi ve Teknoloji Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	• Çalışmalara girdi olacak verilerin temin edilememesi • Belirlenen hedefe ulaşmak amacıyla projelendirilen çalışmaların onay ve mali kaynak üretme süreçlerinin sektöre uymaması • Proje yürütücülerinin taahhütlerini zamanında yerine getirmemesi nedeniyle proje uygulama süreçlerinde gecikmelerin yaşanması						
Stratejiler	• Üniversite-Sanayi iş birliğinin sağlanması için Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği Çalışma Grubu'nun etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışılacaktır. • Bölgede Ar-Ge ve girişimciliğin geliştirilmesine yönelik projeler yürütülecektir. • Bölgede savunma sanayii başta olmak üzere yüksek potansiyele sahip alanlarda özel sektöre yönelik projeler yürütülecektir. • KOP Bölgesinde sanayi, enerji ve teknoloji alanında sorunların tespiti ve ihtiyaçların belirlenmesi için saha çalışmaları yürütülecektir. • Bölgedeki yüksek potansiyele sahip yenilenebilir enerji kaynaklarından yerli enerji üretiminin yaygınlaştırılması ve enerji verimliliği faaliyetlerine ilişkin pilot uygulamalar yapılacaktır.						
Maliyet Tahmini	229.020.000,00 TL						
Tespitler	• Bölgede yenilenebilir enerji potansiyelinin yüksek olması • Sanayinde yerli üretimin desteklenmesine yönelik kararlı politikanın yürütülmesi ve Bölgede bu alanda yüksek potansiyelin olması • Hedefe yönelik projelendirilen faaliyetin yatırım programına dâhil edilememesi • Bilinçlendirme faaliyetlerinde istenilen verimin alınmaması						
İhtiyaçlar	• Yapılacak faaliyetin projelendirme aşamasında işin takibinin düzenli/sık yapılacağına ilişkin ibarelerin konulması • Yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanmak için yürütülecek projelerde yerli üretimi artırıcı faaliyetlerin yapılması • Proje fikrinin olgunlaştırılması sonrası işin hayata geçirilebilmesi için gereken mali kaynağın tahsis edilmesi						

Amaç	A3: KOP Bölgesinin ekonomik rekabet gücünü artırmak						
Hedef	H3.2: Tarımda beşerî kapasitenin geliştirilmesine, teknolojilerin bölgede yaygınlaştırılmasına, kalite ve verimliliğinin artırılmasına yönelik eğitim ve yayım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.2.1: Tarımsal eğitim verilen teknik personel ve çiftçi sayısı (kişi)	30	9.780	10.250	10.500	10.800	11.300	11.900
PG 3.2.2: Desteklenen makine, alet-ekipman sayısı (adet)	30	244	251	258	268	279	290
PG 3.2.3: Desteklenen demonstrasyon sayısı (adet)	40	305	315	323	332	342	353
Sorumlu Birim	Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- Bütçe kısıtlamaları nedeniyle söz konusu projeler için ödenek yetersizliği - Piyasada kura bağlı olarak fiyat dalgalanmaları - İş birliği yapılacak kurum ve kuruluşların proje yürütümünde yeterli deneyime sahip olmaması						
Stratejiler	- Uygulamalı ve teorik eğitimler, çalıştaylar ve toplantılar düzenlenecektir. - Bölgenin güncel ihtiyaçlarına yönelik mali destek programlarının kapsamı belirlenecektir. - Tarım meslek liselerinde modern tarım demonstrasyonları kurularak gelecek nesillere çiftçilik mesleği benimsetilecektir.						
Maliyet Tahmini	185.565.000,00 TL						
Tespitler	"KOP Bölgesinde Tarımsal Eğitim ve İhtiyaç Analizi" çalışmasında bölgede tarımla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarında, çiftçi örgütlerinde çalışan teknik personellerin bitkisel ve hayvansal üretimin birçok alanında eğitim ihtiyacının bulunduğu tespit edilmiştir. - Zamanla gelişen teknolojinin ve yeni uygulamaların güncel olarak teknik personele ve üreticilere verilecek eğitimler ile teorik ve uygulamalı olarak aktarılması gerekmektedir.						
İhtiyaçlar	- Uygulayıcı kuruluşlarda proje kapsamında çalışmalar yürüten teknik personelin yeterli deneyime sahip olması amacıyla proje yürütme ve geliştirme eğitimleri verilmesi - Tarımda teknoloji kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla beşerî kapasitenin artırılması						

Amaç	A3: KOP Bölgesinin ekonomik rekabet gücünü artırmak						
Hedef	H3.3: Hayvancılık alt yapısının geliştirilmesi, hayvancılıkta verimliliğin ve kalitenin artırılması amacıyla projeler desteklenecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.3.1: Hayvancılık alt yapısının geliştirilmesine yönelik uygulanan proje sayısı	70	32	37	42	48	55	65
PG 3.3.2: Hayvancılıkta mekanizasyonun artırılmasına yönelik proje sayısı	30	78	90	97	105	115	125
Sorumlu Birim	Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- Bütçe kısıtlamaları nedeniyle söz konusu projeler için ödenek yetersizliği - Proje eş finansman tutarlarının karşılanamaması - Piyasada kura bağlı olarak fiyat dalgalanmaları - İş birliği yapılacak kurum ve kuruluşların proje yürütümünde yeterli deneyime sahip olmaması - Tarım ve hayvancılık destekleme politikalarının değişmesi						
Stratejiler	- Hayvancılık işletmelerinde modernizasyon faaliyetleri gerçekleştirilecek ve hayvansal ürünlerin değerlendirilmesi amacıyla makine/ekipman ve tesis desteği sağlanacaktır. - Hayvan sağlığının korunmasına ve hastalıkların teşhis-tedavisine yönelik çalışmalar yapılacaktır. - Hayvancılık alt yapısının rehabilitasyonuna yönelik çalışmalar yapılacaktır. - Hayvansal ürünlerin katma değerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. - Hayvan refahının sağlanması ve yetiştiricilerin yaşam şartlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.						
Maliyet Tahmini	239.443.000,00 TL						
Tespitler	- Bölgede yetiştiricilerin ekonomik durumu göz önüne alındığında hayvan refahının ve buna bağlı olarak verimin düşük olması - Yetiştiricilerin sosyoekonomik şartlarının iyileştirilememesi - Hayvansal ürünlere katma değer sağlayacak tesis yetersizliği						
İhtiyaçlar	- Uygulayıcı kuruluşlarda proje kapsamında çalışmalar yürüten teknik personelin yeterli deneyime sahip olması amacıyla proje yürütme ve geliştirme eğitimleri verilmesi - Hayvansal ürünlere katma değer sağlayacak tesis ihtiyacı bulunması						

Amaç	A4: KOP Bölgesinin sosyal yapısını, turizm potansiyelini ve beşerî kapasitesini geliştirmek						
Hedef	H4.1: Bölgede turizm sürdürülebilirliğinin sağlanması için turizm faaliyetleri çeşitlendirilip geliştirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.1.1: Turizme yönelik gerçekleştirilecek proje sayısı	60	8	8	11	13	15	16
PG 4.1.2: Turizm alanında paydaşlarla yapılacak ortak çalışma/çalıştay/toplantı sayısı	15	0	8	9	10	11	12
PG 4.1.3: Güncellenecek/hazırlanacak Master Plan sayısı	25	2	2	3	3	3	3
Sorumlu Birim	Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- Bütçe imkanları ölçüsünde ödenek tahsisinin gerçekleşmemesi nedeniyle kaynak sorununun oluşması - Paydaşların, proje alanlarındaki kamulaştırma süreçleri, Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu onayı gibi hukuki hazırlık çalışmalarını tamamlayamamaları						
Stratejiler	- Paydaşlarla bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri kapsamında iş birlikleri geliştirilecektir. - KOP Bölgesi Turizm Master Planındaki mekânsal plan kararlarının uygulanması sağlanacaktır. - İl bazında plan kararları ile ortaya konan uygulamalar ilgili kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilecektir. - Bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri artırılacaktır.						
Maliyet Tahmini	100.589.000,00 TL						
Tespitler	- KOP Bölgesinde turizm potansiyelinin yüksek olması - Turizm çeşitliliği ile ziyaretçi kalış süresinin ve harcamalarının artması						
İhtiyaçlar	- Sektöre yönelik paydaşlarla istişare toplantılarının yapılması - Planın etkin olabilmesi için gerekli veri altyapısının oluşturulması - Uygulama yapılması ön görülen alana ilişkin hukuksal sorunların önceden belirlenerek gerekli düzenlemelerin yapılması						

Amaç	A4: KOP Bölgesinin sosyal yapısını, turizm potansiyelini ve beşerî kapasitesini geliştirmek						
Hedef	H4.2: KOP Bölgesinde istihdam ve mesleki eğitim imkanları arttırılacak, sosyal yapı ve sosyal entegrasyonun güçlendirilmesi sağlanacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.2.1: Destek sağlanan/ uygulama yapılacak okul sayısı	40	0	0	8	16	24	32
PG 4.2.2: Ulaşılan dezavantajlı (genç, kadın, engelli vb.) birey sayısı	40	0	0	400	800	1.200	1.600
PG 4.2.3: Sağlanan istihdam sayısı	20	0	0	16	32	40	50
Sorumlu Birim	Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- Bütçe imkanları ölçüsünde ödenek tahsisinin gerçekleşmemesi nedeniyle kaynak sorununun oluşması - Saha çalışması aşamasında hassas bilgilerin Başkanlığımızla paylaşılabilmesi sebebiyle gecikmelerin yaşanması						
Stratejiler	- Paydaşlarla bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri kapsamında iş birlikleri geliştirilecektir. - Saha çalışması neticesinde Bölge özelinde mevcut durum raporları hazırlanacaktır. - Rapor sonucuna göre nitelikli projeler desteklenecektir. - Bölgenin etkin bir şekilde analiz edilmesi sağlanacaktır.						
Maliyet Tahmini	85.405.000,00 TL						
Tespitler	2019 yılında yapılan Sosyal Yapı Analizi çalışmasının her bir dezavantajlı grup bazında yenilenmesine ihtiyaç duyulması - Toplumda meslek liselerine karşı oluşan olumsuz algı - Bölge sanayisinde nitelikli ara eleman ihtiyacının bulunması						
İhtiyaçlar	- Çalışmalar kapsamında paydaşlarla istişare toplantılarının yapılması - Değişen ve gelişen şartlar göz önüne alınarak sosyal analizlerin güncellenmesi gerekliliği - Bölgedeki meslek liselerinin kapasite ve niteliğinin artırılması						

Amaç	A4: KOP Bölgesinin sosyal yapısını, turizm potansiyelini ve beşerî kapasitesini geliştirmek						
Hedef	H4.3: Bölge dinamiklerini harekete geçirecek nitelikte eğitim, kültür ve sanat alanlarında desteklemeler yapılacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bölgesel Kalkınma / KOP Bölgesinin Kalkındırılması						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.3.1: Desteklenecek proje sayısı	50	253	261	269	277	285	293
PG 4.3.2: Oluşturulacak donatı alanı sayısı	30	301	309	317	325	333	341
PG 4.3.3: Gerçekleştirilecek sanatsal/kültürel etkinlik sayısı	20	600	620	640	660	680	700
Sorumlu Birim	Beşerî, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- Bütçe imkanları ölçüsünde ödenek tahsisinin gerçekleşmemesi nedeniyle kaynak sorununun oluşması - Proje yürütücülerindeki değişiklikler - Yürütülecek projelerin sürdürülebilirliğinin sağlanamaması						
Stratejiler	- Paydaşlarla iş birliği içerisinde Bölgenin ihtiyaç ve öncelikleri doğrultusunda projeler desteklenecektir. - Eğitim, kültür, sanat ve sportif faaliyetler kapsamında inovatif fikirlerin geliştirilmesi sağlanacaktır. - Bölgenin soyut ve somut kültürel mirasının araştırılarak envanterinin çıkarılması, korunması ve tanıtımına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.						
Maliyet Tahmini	173.740.000,00 TL						
Tespitler	- Bölgede eğitime ve sosyal alanlara erişimde fırsat eşitliğinin olmaması - Çocuk ve gençlerin ihtisaslaşmış kütüphane ve atölyelere ilgisinin fazla olması - Gençliğin zararlı alışkanlıklardan uzak tutulması için sanatsal ve sportif faaliyetlerin gerekli olması						
İhtiyaçlar	- Önceki yıllarda desteklenen projelerin zaman içerisinde değişen ihtiyaçlarının giderilmesi - Hedef kitlelerinin doğru tespit edilmesi - Hedef kitlelerin farkındalığının sağlanmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi - Projelerin takip edilmesi ve izlenmesi süreçlerinin daha etkin ve sağlıklı yürütülebilmesi için çalışmaların yapılması						

Amaç	A5: Kurumsal gelişimi artırarak sürdürmek						
Hedef	H5.1: Başkanlığın mevcut insan kaynağı yenilikçi politikalarla geliştirilecek ve personelin aidiyet ve motivasyonu artırıcı faaliyetlerde bulunulacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.1.1: Yıllık düzenlenen hizmet içi eğitim (adet)	25	8	10	12	14	16	18
PG 5.1.2: Uzaktan eğitim kapısı aracılığıyla eğitimlere katılan personel oranı	25	0	0,2	0,4	0,6	0,8	1
PG 5.1.3: Eğitim İhtiyaç Analizi sayısı (adet)	20	1	2	3	4	5	6
PG 5.1.4: Ulusal Staj Programı kapsamında staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı	10	0	2	5	8	12	16
PG 5.1.5: Aidiyet ve motivasyon artırıcı faaliyet sayısı	20	2	4	6	8	10	12
Sorumlu Birim	Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- Bütçe kısıtlamaları ve tasarruf tedbirleri sebebiyle eğitim düzenlenememesi - Ulusal Staj Programına yeterli başvurunun olmaması - Aidiyet ve motivasyonu artırıcı faaliyetlere katılımın sağlanamaması						
Stratejiler	- Eğitim İhtiyaç Analizleri yapılarak hizmet içi eğitim için ihtiyaç duyulan alanlar tespit edilecektir. - Kamu kurum ve kuruluşları tarafından düzenlenen eğitimlere personelin katılımı sağlanacaktır. - Talep edilen eğitimler kurumun kendi öz kaynağı tarafından karşılanamaması durumunda bütçe imkanları doğrultusunda kamu veya özel sektör kuruluşlarından hizmet alınacaktır.						
Maliyet Tahmini	41.928.000,00 TL						
Tespitler	- Hizmet içi eğitimlerin çeşitlendirilmesinin gerekliliği - Eski usul eğitimlerin yetersiz kalması						
İhtiyaçlar	- Moral, motivasyon ve kurumsal aidiyeti güçlendirecek politikalar ve uygulamalar geliştirilmesi - Hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yükseltilmesi için çeşitlilik yaratılması						

Amaç	A5: Kurumsal gelişimi artırarak sürdürmek						
Hedef	H5.2: İç kontrol uygulamaları ulusal mevzuatla uyumlu bir şekilde geliştirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.2.1: İç Kontrol Uyum Eylem Planı kapsamında tamamlanan standart sayısı	70	50	60	65	70	75	79
PG 5.2.2: Kurumsal Risk Değerlendirme çalışması sayısı	30	0	1	2	3	4	5
Sorumlu Birim	Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü						
İş Birliği Yapılacak Birim	Tüm Birimler						
Riskler	- Birimler arasındaki koordinasyon eksikliği nedeniyle İç Kontrol etkinliğinin zayıflaması - İç Kontrol sahiplenme ve farkındalığının yetersiz olabilmesi - Risk yönetim sisteminin sistematik hale getirilmemesi nedeniyle risklere uygun kontrol faaliyetlerinin ve risk yönetim sorumluluklarının belirlenememesi						
Stratejiler	- İç kontrol sistemi ve kurumsal risk yönetimi ile birlikte mali mevzuat konularında üst yönetim sahiplenmesi ve çalışan bilinci geliştirilecektir. - Farkındalığın artırılması için eğitim, toplantı gibi çalışmalar yapılacaktır.						
Maliyet Tahmini	11.753.000,00 TL						
Tespitler	- Başkanlığın teşkilat yapısının güncellenmesi gerekmektedir. - Yönetmelik ve yönerge çalışmalarının sürdürülmesi gerekmektedir.						
İhtiyaçlar	- İç denetçi kadrosunun ihdas edilmesi - Başkanlık iç denetim biriminin kurulması - Kurumsal Risk Yönetim Sisteminin kurulması						

D. HEDEF RİSKLERİ VE KONTROL FAALİYETLERİ

Tablo 23. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

H1.1: KOP Bölge Kalkınma Programının (Eylem Planı) ve bölgedeki kamu yatırımlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak düzenli olarak raporlanacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
KOP Eylem Planının değerlendirilmesine yönelik olarak yürütülen projelere ilişkin verilerin yatırım izleme sistemine ilgili birimlerce zamanında ve doğru şekilde girilmemesi	Eylem planı izleme çalışmaları sırasında kurumların sisteme giriş yapmaması ya da yanlış bilgi girişi	- Projelerin uygulanması kadar izlenmesinin de önemli olduğunun anlatılması - Gerekli eğitimlerin verilmesi
Mevzuat değişikliği olması durumunda rapor hazırlama sorumluluğunun ortadan kalkması	Alt proje durum raporu ve genel izleme raporunun mevzuat değişikliği nedeniyle yürürlükten kalkması	Mevzuat değişikliklerinin takip edilmesi
H1.2: Bölgede uygulanan önemli projeler ve yürütülen destek programlarının etkileri araştırılacak, ayrıca istatistiksel raporlar hazırlanacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
İhale mevzuatı gereği yapılacak danışmanlık hizmet alımı ihalelerinin kanuni prosedürlerinin fazla olması nedeniyle yaşanabilecek aksaklıklar	Danışmanlık hizmet alımlarındaki prosedürlerin çokluğu	İhale mevzuatına yönelik destek sağlanması
Etki analizi çalışmaları sırasında elde edilen bilgilerin yanlış ya da eksik olabilmesi	Tamamlanan projelerin etkilerine yönelik saha araştırmalarında yanlış ya da eksik bilgi edinilmesi	Saha çalışmalarında edinilen bilgilerin doğruluğunun kontrol edilmesi
Resmî kurumlar tarafından güncel verilerin yayınlanmaması veya geç yayınlanması	Raporlar kapsamında kullanılacak verilerin temin güçlüğü	Kurumlarla koordinasyon ve iletişimin artırılması
H2.1: Bölgede kuraklığın etkisini azaltmaya, sulamada etkinlik ve tarımsal üretimde verimliliği arttırmaya yönelik altyapı projeleri desteklenecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Üreticilerin ekilen bitkiye ihtiyacından fazla su vermesi	Su israfının artması	Üreticileri bilinçlendirecek eğitim faaliyetleri düzenlenmesi
Sulama şebekelerinde rehabilite edilen tesisleri kullanan çiftçilerin sulama şebekelerine verebilecekleri hasarlar	Tesislerde oluşacak zararlar sebebiyle oluşacak maliyet israfı	Tesis kullanımına yönelik bilinçlendirme faaliyetleri ve tesislerin denetiminin sağlanması
H2.2: Kırsal kalkınmayı hızlandırmaya yönelik, bitkisel ve hayvansal üretimde alt yapının geliştirilerek katma değer artırılması amacıyla projeler gerçekleştirilerek gelir getirci faaliyetler çeşitlendirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Proje eş finansman tutarlarının karşılanamaması	Uygulayıcı kuruluşların ya da yararlanıcıların eş finansman için kaynak bulamamaları	Özel bütçeli ya da mahalli idareler dışında eş finansman gerekliliğinin kaldırılmasının talep edilmesi
İş birliği yapılacak kurum ve kuruluşların proje yürütmede yeterli deneyime sahip olmaması	Proje yürütmede tecrübesiz paydaşların olması	Uygulayıcı kurum personeline yönelik proje yürütme sırasında destek verilmesi
Tarım ve hayvancılık destekleme politikalarının değişmesi	Bakanlık tarafından destek politikasının değiştirilmesi	Üst politika belgelerine uygun alanlarda destek sağlanması
H3.1: KOP Bölgesinde ekonomik kalkınmaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi ve yenilikçi bir yaklaşımla enerji, sanayi, bilişim ve teknoloji alanında yatırımların artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Belirlenen hedefe ulaşmak amacıyla projelendirilen çalışmaların onay ve mali kaynak üretime süreçlerinin sektöre uğraması	Projenin yatırım programına dahil olmaması ve dolayısıyla bütçesinin olmaması	Proje görüşmeleri sırasında hükümet plan ve programları kapsamında talep oluşturulduğuna ifade edilmesi
Proje yürütücülerinin taahhütlerini zamanında yerine getirmemesi nedeniyle proje uygulama süreçlerinde gecikmelerin yaşanması	Uygulayıcı Kuruluş tarafından taahhütlerin yerine getirilmemesi nedeniyle projenin sektöre uğraması	Uygulayıcı Kuruluşlara taahhütlerini hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması

H3.2: Tarımda beşerî kapasitenin geliştirilmesine, teknolojilerin bölgede yaygınlaştırılmasına, kalite ve verimliliğinin artırılmasına yönelik eğitim ve yayım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Piyasada kura bağlı olarak fiyat dalgalanmaları	Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması	Proje maliyetlerinin kur riski göz önüne alınarak hesaplanması
H3.3: Hayvancılık alt yapısının geliştirilmesi, hayvancılıkta verimliliğin ve kalitenin artırılması amacıyla projeler desteklenecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bütçe kısıtlamaları nedeniyle söz konusu projeler için ödenek yetersizliği	Projeye kapsamında yeterli kaynak verilmemesi	
H4.1: Bölgede turizm sürdürülebilirliğinin sağlanması için turizm faaliyetleri çeşitlendirilip geliştirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Paydaşların, proje alanlarındaki kamulaştırma süreçleri, Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu onayı gibi hukuki hazırlık çalışmalarını tamamlayamamaları	Hukuki engellerin aşılmasının uzun zaman alması	Proje onayı öncesinde hukuki engellerin araştırılması
H4.2: KOP Bölgesinde istihdam ve mesleki eğitim imkanları arttırılacak, sosyal yapı ve sosyal entegrasyonun güçlendirilmesi sağlanacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Saha çalışması aşamasında hassas bilgilerin Başkanlığımızla paylaşılabilmesi sebebiyle gecikmelerin yaşanması	Sosyal yapı araştırmalarında hassas bilgilerin temin güçlüğü	Bilgiye ulaşmak için alternatif kaynakların araştırılması
H4.3: Bölge dinamiklerini harekete geçirecek nitelikte eğitim, kültür ve sanat alanlarında desteklemeler yapılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Yürütülecek projelerin sürdürülebilirliğinin sağlanamaması	Projelerin sonlanmasının ardından yürütülecek faaliyetlerinde devamlılığın sağlanamaması	Proje kabul sürecinde sürdürülebilirliğin değerlendirilmesi
H5.1: Başkanlığın mevcut insan kaynağı yenilikçi politikalarla geliştirilecek ve personelin aidiyet ve motivasyonu artırıcı faaliyetlerde bulunulacaktır.		
Bütçe kısıtlamaları ve tasarruf tedbirleri sebebiyle eğitim düzenlenememesi	Tasarruf tedbirleri kapsamında hizmet içi eğitim düzenlenememesi	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından online olarak sunulan eğitimlerin özendirilmesi
Ulusal Staj Programına yeterli başvurunun olmaması	Programa başvurunun olmaması	Ulusal Staj Programı dışında stajyer kabul edilmemesi
H5.2: İç kontrol uygulamaları ulusal mevzuatla uyumlu bir şekilde geliştirilecektir.		
İç Kontrol sahiplenme ve farkındalığının yetersiz olabilmesi	Personelin iç kontrol çalışmalarını ekstra iş yükü olarak görmesi	İç kontrol farkındalığını ve sahiplenmesini arttıracak faaliyetler

E. MALİYETLENDİRME

Tablo 9. Paydaş Ürün/Hizmet Matrisi

Amaç ve Hedefler	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet
Amaç 1	8.750.000,00	13.000.000,00	14.000.000,00	16.100.000,00	18.514.000,00	70.364.000,00
Hedef 1.1	5.250.000,00	7.750.000,00	8.500.000,00	9.775.000,00	11.241.000,00	42.516.000,00
Hedef 1.2	3.500.000,00	5.250.000,00	5.500.000,00	6.325.000,00	7.273.000,00	27.848.000,00
Amaç 2	253.000.000,00	295.000.000,00	333.500.000,00	383.525.000,00	441.053.000,00	1.706.078.000,00
Hedef 2.1	160.000.000,00	190.000.000,00	214.700.000,00	246.905.000,00	283.940.000,00	1.095.545.000,00
Hedef 2.2	93.000.000,00	105.000.000,00	118.800.000,00	136.620.000,00	157.113.000,00	610.533.000,00
Amaç 3	94.200.000,00	113.700.000,00	128.500.000,00	147.772.000,00	169.856.000,00	654.028.000,00
Hedef 3.1	32.000.000,00	40.000.000,00	45.220.000,00	52.000.000,00	59.800.000,00	229.020.000,00
Hedef 3.2	28.000.000,00	32.000.000,00	36.160.000,00	41.584.000,00	47.821.000,00	185.565.000,00
Hedef 3.3	34.200.000,00	41.700.000,00	47.120.000,00	54.188.000,00	62.235.000,00	239.443.000,00
Amaç 4	40.000.000,00	64.900.000,00	73.375.000,00	84.400.000,00	97.059.000,00	359.734.000,00
Hedef 4.1	8.000.000,00	18.800.000,00	21.250.000,00	24.437.000,00	28.102.000,00	100.589.000,00
Hedef 4.2	7.000.000,00	15.900.000,00	18.000.000,00	20.700.000,00	23.805.000,00	85.405.000,00
Hedef 4.3	25.000.000,00	30.200.000,00	34.125.000,00	39.263.000,00	45.152.000,00	173.740.000,00
Amaç 5	6.400.000,00	9.600.000,00	10.850.000,00	12.480.000,00	14.351.000,00	53.681.000,00
Hedef 5.1	5.000.000,00	7.500.000,00	8.475.000,00	9.746.000,00	11.207.000,00	41.928.000,00
Hedef 5.2	1.400.000,00	2.100.000,00	2.375.000,00	2.734.000,00	3.144.000,00	11.753.000,00
Genel Yönetim Giderleri	37.349.000,00	45.755.000,00	55.170.000,00	63.427.250,00	73.027.000,00	274.728.250,00
TOPLAM	439.699.000,00	541.955.000,00	615.395.000,00	707.704.250,00	813.860.000,00	3.118.613.250,00



A. KAPSAM

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerek hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir.

Değerlendirme ise, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı ve nesnel bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

İzleme ve değerlendirme sürecinin etkin yapılabilmesi için;

- Hedeflere ilişkin sorumlulukların netleştirilmesi,
- Hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi,
- Performans gösterge değerlerinin belirlenmesi,
- Uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi,
- Verilerin nasıl, hangi sıklıkta ve kim tarafından temin edileceğinin tespit edilmesi gerekir.

İzleme ve değerlendirme sürecinde, amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçları performans göstergeleri vasıtasıyla izlenecek ve yöneticilerin değerlendirmesine sunulacaktır.

B. SORUMLULUKLAR

Başkanlığımızda izleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Üst Yöneticide bulunmaktadır. Planda, birimlerin sorumlu oldukları hedef ve göstergeler Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler başlığı altında gösterilmiştir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi ilgili hedeften

sorumlu birim yetkilisinin sorumluluğundadır. Birimlerinden hedeflere ilişkin alınan gerçekleşme değeri­lerinin konsolidesi ve Üst Yöneticiye sunulması ise Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü'nün sorumluluğundadır.

C. RAPORLAMA

Plan süreci boyunca; açıklık, kapsamlı ve öz olma, ilgililik ve yararlılık, güvenilirlik, tutarlılık, zamanlılık, ekonomiklik prensipleri çerçevesinde her yılın ilk altı aylık dönemi için "İzleme Raporu", yılsonunda ise "İzleme ve Değerlendirme Raporu" hazırlanacaktır. Stratejik Plan dönemi sonunda ise "Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu" hazırlanacaktır.



**T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI**



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

Konevi Mahallesi, Ferit Paşa Cd. No:18 Meram/KONYA