

ODUNPAZARI BELEDİYESİ

2015 - 2019

STRATEJİK PLANI



www.odunpazari.bel.tr







“ Hususi İdareler ve Belediyeler, büyük kalkınma savaşımızda başarı hasılasını artıracak vazifeler almalı ve hususiyetle hayat ucuzluğunu temin edecek, yerine göre tedbirler bulmalı ve salahiyetlerini tam kullanmalıdır. ”

Atatürk







ŞEREFİM ÜZERİNE SÖZ VERİYORUM!

Odunpazarı Belediye Başkanlığı görevini icra ederken;
Anayasa ve yasalara bağlılık içinde;
Atatürk ilke ve devrimlerinin yol göstericiliğiyle;
Demokrasi, temel insan hak ve özgürlükleri ve laik cumhuriyet ideallerine sahip çıkarak;
Ulusal, toplumsal ve kamusal yararı her türlü yarardan üstün ve değerli göstererek;
Belediyenin sahip olduğu bütün yetki ve kaynakları;
Toplumun bütün kesimlerinin yaşam kalitesini yükseltmek, kent yaşamını daha kolay ve güzel hale getirmek;
Planlı kentleşme, şehircilik ve mimarlık kural ve ilkelerine bağlı kalarak kentin mimari, tarihsel ve kültürel dokusunu koruyarak geliştirmek;
Yoksulluğu kader olmaktan çıkararak, herkesin insan onuruna yakışır bir yaşam düzeyine sahip olmasını sağlamak;
Hava, gürültü, su ve toprak kirliliğini ortadan kaldırarak kentin doğasını korumak; çevreye uyumlu enerji kaynaklarının kullanımını özendirmek;
Kadınların ve gençlerin istihdamına ve korumasına yönelik özel önlemler almak;
Engellilere, yaşlılara, şehit ailelerine ve gazilerimize sahip çıkmak;
Esnafın ve tüketicilerin dostu olarak, her iki kesimin de hak ve çıkarlarını koruyup geliştirmek;
Kenti, demokratik yaşamın, hoşgörünün, toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek;
Etkili katılımçılık ve şeffaflık mekanizmalarını kurup, yönetimde dürüstlüğü sonuna kadar uygulamak;
Herkes için sanat ve kültür, her yaş için spor ve sağlıklı yaşam olanakları sağlamak;
Kenti doğal yaşamla buluşturup, kent bitkileri ve hayvanlarına da azami özen ve ilgi göstermek;

**BÖYLELİKLE HERKESİN “VARLIK İÇİNDE, BİRLİK İÇİNDE, ÖZGÜR BİÇİMDE” YAŞAYACAĞI
BİR ODUNPAZARI KURMAK İÇİN VAR GÜCÜMLE ÇALIŞACAĞIMA
ŞEREFİM ÜZERİNE SÖZ VERİYORUM!**

Av. **KAZIM KURT**
Odunpazarı Belediye Başkanı



Sunuş

Sosyal demokrat yönetim anlayışı ile yeni bir döneme başlayan Odunpazarı Belediyesi Stratejik Planı'nı belediye tarihinde ilk defa geniş katılımı ile hazırlamanın haklı gururunu yaşıyor.

Sivil toplum kuruluşlarının yanı sıra çok sayıda akademisyen, medya üyesi, belediye çalışanları ve gençlerimizin değerlendirmeleri dikkate alınarak hazırlanan stratejik plan Odunpazarı Belediyesi'nin geleceğini yeniden kurmaktadır.

Belediye içi ve dışı çok sayıda değerlendirmeden yararlanarak hazırladığımız stratejik plan bugüne kadar hazırlanan tüm çalışmalardan farklı olarak toplumun tüm kesimlerine hizmet sunmayı amaçlayan hukuka ve kamu yararına uygunluk ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuştur.

Çünkü bizim en büyük hedefimiz Odunpazarı Belediyesi'nde sosyal demokrasinin gereği olan şeffaf ve hesap verebilir hizmet anlayışını hâkim kılmaktır.

Bu amaç doğrultusunda stratejik plandaki hedefler tekrar ele alınmış, yeni hedefler belirlenmiş ve geçerliliğini yitirmiş hedefler iptal edilmiştir. Ayrıca yeni belirlenen ve güncellemeleri yapılan bu hedeflere ilişkin stratejiler ile performans göstergeleri de belirlenmiştir. Belediyemizin kaynaklarını ve farklı alanlardaki yetkinliğini göz önüne alarak amaç ve hedeflerimize nasıl ulaşacağımızı gösteren stratejiler geliştirilmiştir.

Ölçülebilirliğin sağlanması bakımından miktar, zaman, kalite ve maliyet cinsinden ifade edilen performans göstergeleri de bilimsel veriler ışığında yeniden düzenlenmiştir.

Odunpazarı'nı yaşanabilir, sağlıklı, güvenli ve çağdaş bir şehir haline getirmek en temel amacımızdır. Belediyemizin sahip olduğu tüm kaynakları en etkili biçimde kullanarak, demokratik ve sosyal hukuk devleti kurallarına bağlı kalarak bu amacımıza ulaşmaya çalışacağız.

En önemli kaynağımız olan çalışanlarımızın katkısı ile dinamizmi ve çalışma heyecanımızın artmasında rol oynayan Belediye Meclisi üyelerimizden aldığımız destekle bu planın özlediğimiz Odunpazarı'nı yaratmada bir araç olacağına ve Odunpazarı'nı çağdaş geleceğe taşıyacağımıza inanıyorum.

Bu anlamda stratejik planın hazırlanmasında birlikte çalıştığımız tüm meclis üyelerimize, çalışma arkadaşlarıma Odunpazarı Belediyesi'nin saygınlığı ve kurumsal kimliğini yeniden oluşturmak için sergiledikleri duyarlılık, onurlu duruş ve özverili emekleri nedeniyle teşekkür eder, hepsini içtenlikle kutlarım.

Saygılarımla...

Av. **KAZIM KURT**
Odunpazarı Belediye Başkanı



İÇİNDEKİLER

- **Üst Yöneticinin Sunuşu**
- **Yönetim İlkelerimiz**

I. Durum Analizi

- A. Tarihi Gelişim
- B. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi
- C. Kuruluş İçi Analiz ve Çevre Analizi

II. Geleceğe Bakış

- A. Misyon
- B. Vizyon
- C. Temel Değerler
- D. Amaçlar
- E. Hedefler

III. Maliyetlendirme

IV. İzleme ve Değerlendirme

● Yönetim İlkelerimiz

Cumhuriyet İlke ve Değerlerine Bağlılık

Belediyemiz, çağdaş yaşamı hedefleyen, hemşehrilerimizle birlikte onlardan güç ve yetki alarak demokratik ve sosyal hukuk devleti kurallarına ve barışçı yöntemlere bağlı kalarak, yeniliğe ve ileriye doğru sürekli bir değişimin içinde olacaktır.

Hukuka ve Kamu Yararına Uygunluk

Belediyemizde, gerçekleştirilecek eylem ve işlemlerin tümünde, hukuka uygunluk temel kabul edilecek ve her türlü karar, ulusal ve uluslararası sözleşme ve hukuk değerlerine, temel insan hak ve özgürlüklerine uygun ve kamu yararı gözetilerek alınacaktır.

İstihdam, Nitelikli Hizmet Verimlilik

Belediyemiz, üretilen hizmetin; yaşam kalitesinin yükselmesi ve fırsatların zenginleştirilmesi, çağdaş kentsel hizmetin, nitelik ve niceliklerine uygunluğu çerçevesinde, hemşehrilerimize ulaştırılabilmesi için her türlü özeni ve çabayı gösterecektir. Hizmetin üretilmesinde, kaynakların doğru ve yerinde kullanılması, kaliteli hizmet ilkesinden ödün vermeksizin, verimliliğin artırılması; çağdaş yönetim teknikleri kullanılarak bürokratik işlemlerin en aza indirilmesi ve hemşehrilerimize hizmetlerin sunulmasında yaşam kolaylığının sağlanması hedeflenecektir. Kalkınma projelerinin, istihdam yaratması sağlanacak, toplumun tüm kesimlerinin ekonomik açıdan yeterli düzeye gelmesine öncelik verilecektir.

Açıklık, Saydamlık

Belediyemiz karar alma ve uygulama sürecinde, yasaların kişiye özel saydığı ve sadece kişiye açık olanların dışında tüm işlem, eylem ve kararlardan; kararların sonuçlarından; kararların yakın ve uzak etkileme alanından; kararların getirmiş olduğu hukuki ve mali ödev, sorumluluk ve yüklerinden her bireyin, her kurum ve kuruluşun bilgi edinmesine olanak sağlayacak bir hizmet anlayışı oluşturmayı, ana ilkelerden biri sayacaktır. Her türlü ve karşılıklı iç ve dış denetim yöntem ve uygulamaları ile hesap sorma-hesap verme alanları, ilgi ve sorun odaklarındaki oluşumlara açık olacaktır.

Yerindelik, Çalışkanlık Ve Beceriklilik

Belediyemiz, yerine getirdiği ve yürüttüğü hizmetlerde; hemşehrilerimizin gereksinimlerini ve bu gereksinimlerin bilimsellik, çağdaşlık, estetik, çevresel ve toplumsal değerlere uygunluk bakımından yerindeliğini temel alacaktır.

Kent kaynakları, yeni kaynaklar da yaratılarak, çalışkanlık ve beceri ilkeleriyle değerlendirilecek, belediyenin her türlü eylem ve işleminin, sürdürülebilir kalkınmaya yönelik olması, esas alınacaktır.

Katılımcılık

Belediye Meclis üyeleri ile muhtar gibi seçilmiş görevliler, ilgi ve sorun odaklarında mahalle meclisleri, kent konseyi, semt, site ve sokaklarda bir araya gelmiş hemşehrilerimiz, odalar, sendikalar, dernekler, kooperatifler, vakıflar ve diğer sivil toplum örgütleri, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile belediye hizmetlerinin üretici, sunucu ve yararlanıcılarının, karar alma süreçlerine etkin bir biçimde katılmasına, karar ve uygulama aşamalarında kadın-erkek eşitliği ilkelerinin gerçekleştirilmesine gayret edilecektir.

Eşitlik, Adalet

Belediyemiz tarafından üretilen hizmetlerde, hemşehrilerimiz, sosyal durum ve konumları nedeniyle herhangi bir ayrıma tabi tutulmaksızın, tam bir eşitlik ve hizmetin tüketiminde de adaletin tümüyle gözetildiği ölçütler ile değerlendirilecektir.

Çevre Değerlerine Saygı

Belediyemizde çevrenin korunması, hizmetlerin çevre değerlerine uygun olarak yerine getirilmesi esas alınacak, hizmet sunumunda çevre değerlerine uygunluk ilkesinin uygulanması ve çevre bilincinin geliştirilmesi temel bir görev sayılacaktır.

Etnik Kimlik ve İnançlara Saygı

Belediyemizin denetiminde yürütülen hizmetlerde; dil, din, mezhep, etnik köken, cinsiyet ayrımı yapılmayacaktır. Farklı inançlara saygılı; farklılıkları kültürel zenginliğimiz ve renklerimiz olarak algılayan, hangi etnik köken ve inanca sahip olursa olsun insanlarımızın kimliklerini özgürce yaşamalarını sağlayıp ve geliştirilebilmeleri için gereksinim duyulan yatırım ve hizmetler yerine getirilecektir.

Sosyal Sorumluluk ve Pozitif Ayrımcılık

Belediyemiz, hizmet üretim ve dağıtımında; çalışanları, yoksulları, muhtaçları, engellileri, yaşlıları, kadınları ve çocukları var olan olumsuzluklara karşı koruma görevini yerine getirirken, pozitif ayrımcılığı da temel ilke kabul edecek, hemşehrilerimizin fırsat eşitliğinden yararlanmalarını amaçlayan sosyal belediyecilik ilkelerini hayata geçirmek için her türlü olanağı kullanacaktır.

BELEDİYESİLLİK ANLAYIŞIMIZ

Toplumcu, üretici ve çağdaş belediyecilik anlayışı ile hazırlayacağımız ve uygulayacağımız projelerin kaynaklarla ve zamanla uyumlu, insanca çalışma ve insanca yaşama imkânlarını sağlamasına çalışarak, kaliteli bir yönetimle insan odaklı ve kaliteli bir kent yaşamını gerçekleştirme hedefine ulaşmayı vazgeçilmez bir görev bileceğiz.



I. Durum Analizi



A. Tarihi Gelişim

Eskişehir'in en eski yerleşim bölgesi olan Odunpazarı, kentin güney kesimindeki tepeler üzerine kurulmuştur.

Odunpazarı Eskişehir tarihinin önemli tanıklarındandır. Geçmişi M.S. 1176'ya kadar dayanan Odunpazarı'nın Selçuklu Sultanı II. Kılıçaslan'ın 1176'da Bizans İmparatorunu Şarhöyük'te mağlup edip Karacaşehir Kalesi'ne yerleşmesinin ardından kalenin doğusuna kurulan Şarkıye Mahallesi'nin Odunpazarı'nın ilk mahallesi olduğu söylenmektedir.

Bölge ismini köylülerin çevredeki ormanlardan kestikleri odunları satmak için şimdiki Atatürk Lisesi çevresinde kurulan ve Odunpazarı olarak adlandırılan bölgeden almaktadır.

Tarihi Odunpazarı evleri iki değişik mimariye sahiptir. Birinci tip evler girişleri sokaktan, bahçeleri arka tarafta; diğer tarz evler ise bahçeler önde ve evler bahçe içinde olacak şekilde oldukça özgün bir mimariyle inşa edilmiştir.

Odunpazarı Belediyesi ilçe belediyesi olarak 105.735 hektarlık alanda 371.128 (2013 - TÜİK) kişiye hizmet götürmektedir.

Odunpazarı Belediyesi kuruluş tarihi: Bakanlar Kurulu'nun 93/5130 sayılı kararıyla Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı ilk kademe belediyesi olarak 04.04.1994 tarihinden itibaren hizmete başladı.

13.07.2005 tarih ve 25874 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 5393 sayılı Belediye Kanunu ile sınırlarımız yeniden belirlendi. Bu belirlemede köy statüsündeki 8 köyün mahalle olarak belediyemize bağlanmasıyla sınırlarımız 72.888 hektar oldu. Mahalle sayımız da 41'e ulaştı. Daha sonra Belediye Meclisimizin 07.11.2007 tarih ve 33/330 sayılı kararı, Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanlığı'nın 03.12.2007 tarihli uygun görüşü ve 25.12.2007 tarihli Valilik Makamı oluruyla İhlamurkent Mahallesi kuruldu. Böylece hizmet verdiğimiz mahalle sayısı 42'ye ulaştı. Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin aldığı kararla 22.03.2008 tarih ve 26824 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5747 sayılı kanun gereğince sınırlarımız aynen korunarak belediyemizin statüsü ilçe belediyesi olarak belirlendi. 01.12.2009 tarih ve 27/258 sayılı Odunpazarı Belediye Meclis kararı, aynı gün tarihli Kaymakamlık uygun görüşü ve 14.12.2009 tarihli Valilik onayı ile Vadişehir Mahallesi kurulmuş ve mahalle sayımız 43 olmuştur. 06.12.2012 tarih ve 28489 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 6360 sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un birinci maddesinin üçüncü fıkrası gereğince Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı ilçelerin mülki sınırları içerisinde yer alan köy ve belde belediyelerinin tüzel kişiliği kaldırılmış, köyler mahalle olarak, belediyeler ise belde ismiyle tek mahalle olarak bağlı bulundukları ilçenin belediyesine katılmışlardır. Bu belirleme ile köy ve belde belediyelerinin mahalle olarak belediyemize bağlanmasıyla sınırlarımız 105.735 hektar ve mahalle sayımız da 85 olmuştur.

B. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

i. Yasal Dayanaklar

- **24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu**

Madde 9- Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.

Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir.

- **13.07.2005 tarih ve 25874 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 5393 sayılı Belediye Kanunu**

Madde 41- Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.

- **26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik**

Madde 1– (1) Bu Yönetmelik, stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespiti ile stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Madde 2– (1) Bu Yönetmelik, 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I), (II) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idarelerini ve mahallî idareleri kapsar.

ii. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- **23.07.2004 tarih ve 25531 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu’nda belirtilen yetki ve görevleri;**

Madde 7- İlçe belediyelerinin görev ve yetkileri şunlardır;

- a) Kanunlarla münhasıran büyükşehir belediyesine verilen görevler ile birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.
- b) Büyükşehir katı atık yönetim plânına uygun olarak, katı atıkları toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.
- c) Sıhhi işyerlerini, 2 nci ve 3 üncü sınıf gayrisihhi müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.
- d) Maddenin birinci fıkrasında belirtilen hizmetlerden; 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak, otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkları yapmak; yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler sunmak; mesleki eğitim ve beceri kursları açmak; mabetler ile sağlık, eğitim, kültür tesis ve binalarının yapım, bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihî dokuyu korumak; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetler yapmak.
- e) Defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.
- f) Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etmek ve yıkmak.

Büyükşehir ve ilçe belediyeleri tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilirler.

- **13.07.2005 tarih ve 25874 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 5393 sayılı Belediye Kanunu’nda belirtilen yetki, görev ve sorumlulukları;**

Madde 14- Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

- a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000’in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konukevleri açmak zorundadır. Diğer belediyeler de mali durumları ve hizmet önceliklerini değerlendirerek kadınlar ve çocuklar için konukevleri açabilirler.
- b) Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; mabetlerin yapımı, bakımı, onarımını yapabilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekteğinde, sporu teşvik etmek amacıyla gençlere spor malzemesi verir, amatör spor kulüplerine ayni ve nakdi yardım yapar ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan öğrencilere, sporculara, teknik yöneticilere ve antrenörlere belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediyelerin birinci fıkranın (b) bendi uyarınca, sporu teşvik etmek amacıyla yapacakları nakdi yardım, bir önceki yıl genel bütçe vergi gelirlerinden belediyeleri için tahakkuk eden miktarın; büyükşehir belediyeleri için binde yedisini, diğer belediyeler için binde on ikisini geçemez.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda engelli, yaşlı, düşkün ve dar gelirli olanların durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

Madde 15- Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

- a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.
- b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
- c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.
- d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.
- e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek; kaynak sularını işletmek veya işletletmek.
- f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek.
- g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.
- h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.
- i) Borç almak, bağış kabul etmek.
- j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işletletmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.
- k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.
- l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.
- m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.
- n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.
- o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sivilaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliği oluşmaması için gereken tedbirleri almak.
- p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletletmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.
- r) Belediye mücavir alan sınırları içerisinde 5/11/2008 tarihli ve 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanunu, 26/9/2011 tarihli ve 655 sayılı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuata göre kuruluş izni verilen alanda tesis edilecek elektronik haberleşme istasyonlarına kent ve yapı estetiği ile elektronik haberleşme hizmetinin gerekleri dikkate alınarak ücret karşılığında yer seçim belgesi vermek,

(r) bendine göre verilecek yer seçim belgesi karşılığında alınacak ücret Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığınca belirlenir. Ücreti yatırılmasına rağmen yirmi gün içerisinde verilmeyen yer seçim belgesi verilmiş sayılır. Büyükşehir sınırları içerisinde yer seçim belgesi vermeye ve ücretini almaya büyükşehir belediyeleri yetkilidir.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceği gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67'nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir. Belediye ve bağlı idareler, meclis kararıyla mabetlere indirimli bedelle ya da ücretsiz olarak içme ve kullanma suyu verebilirler.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

iii. Birimlerin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Odunpazarı Belediyesi'nin müdürlüklerinin görev, yetki ve sorumluluk alanları belediye meclisinin kabul ettiği birim çalışma yönetmelikleri ve ihtiyaç duyulan alanlarda yapılacak hizmetler için kabul edilen yönetmeliklerden oluşmaktadır. Odunpazarı Belediye Meclisi'nin uygun gördüğü yönetmelikler;

- Özel Kalem Müdürlüğü Yönetmeliği
- Yazı İşleri Müdürlüğü Yönetmeliği
- Teftiş Kurulu Müdürlüğü Yönetmeliği
- Zabıta Müdürlüğü Yönetmeliği
- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Yönetmeliği
- Mali Hizmetler Müdürlüğü Yönetmeliği
- Destek Hizmetleri Müdürlüğü Yönetmeliği
- Temizlik İşleri Müdürlüğü Yönetmeliği
- Sağlık İşleri Müdürlüğü Yönetmeliği
- İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Yönetmeliği
- Yapı Kontrol Müdürlüğü Yönetmeliği
- Fen İşleri Müdürlüğü Yönetmeliği
- Park ve Bahçeler Müdürlüğü Yönetmeliği
- Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Yönetmeliği
- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Yönetmeliği
- Hukuk İşleri Müdürlüğü Yönetmeliği
- Bilgi İşlem Müdürlüğü Yönetmeliği
- Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Yönetmeliği
- Dış İlişkiler Müdürlüğü Yönetmeliği
- Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü Yönetmeliği
- Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü Yönetmeliği
- Strateji Geliştirme Müdürlüğü Yönetmeliği
- Emlak ve İstimlak Müdürlüğü Yönetmeliği
- Etüd Proje Müdürlüğü Yönetmeliği
- Kırsal Hizmetler Müdürlüğü Yönetmeliği
- Spor İşleri Müdürlüğü Yönetmeliği
- Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü Yönetmeliği
- Zabıta Uygulama Yönetmeliği
- Semt ve Sabit Pazaryerleri Uygulama Yönetmeliği
- Kadın Meclisi Yönetmeliği
- Gençlik Meclisi Yönetmeliği
- Çocuk Meclisi Yönetmeliği
- İlan, Reklam ve Tanıtım Yönetmeliği
- Hobi Bahçesi Tahsis Ve Kullanma Yönetmeliği
- Cenaze Nakil Yönetmeliği
- Yunus Emre Kültür Merkezi İşletme ve Kullanma Yönetmeliği
- Gösteri ve Sahne Sanatları Merkezi Çalışma Yönetmeliği
- Meslek Edindirme Kursları Çalışma Yönetmeliği
- Kadın El Sanatları Pazarı Yönetmeliği
- Sicil Yönetmeliği
- Disiplin Amirleri Yönetmeliği
- Sosyal Yardım Yönetmeliği
- Çağdaş Seramik Açık Hava Müzesi Kullanım ve İşletme Yönetmeliği

C. Kuruluş İçi Analiz ve Çevre Analizi

i. Kuruluşun Yapısı

30.03.2014 tarihli Mahalli İdareler seçimlerinden sonra Odunpazarı Belediye Meclisi; Belediye Başkanı dâhil Cumhuriyet Halk Partisi'nden 21 üye, Adalet ve Kalkınma Partisi'nden 13 üye ve Milliyetçi Hareket Partisi'nden 4 üye olmak üzere toplam 38 üyeden oluşmaktadır.

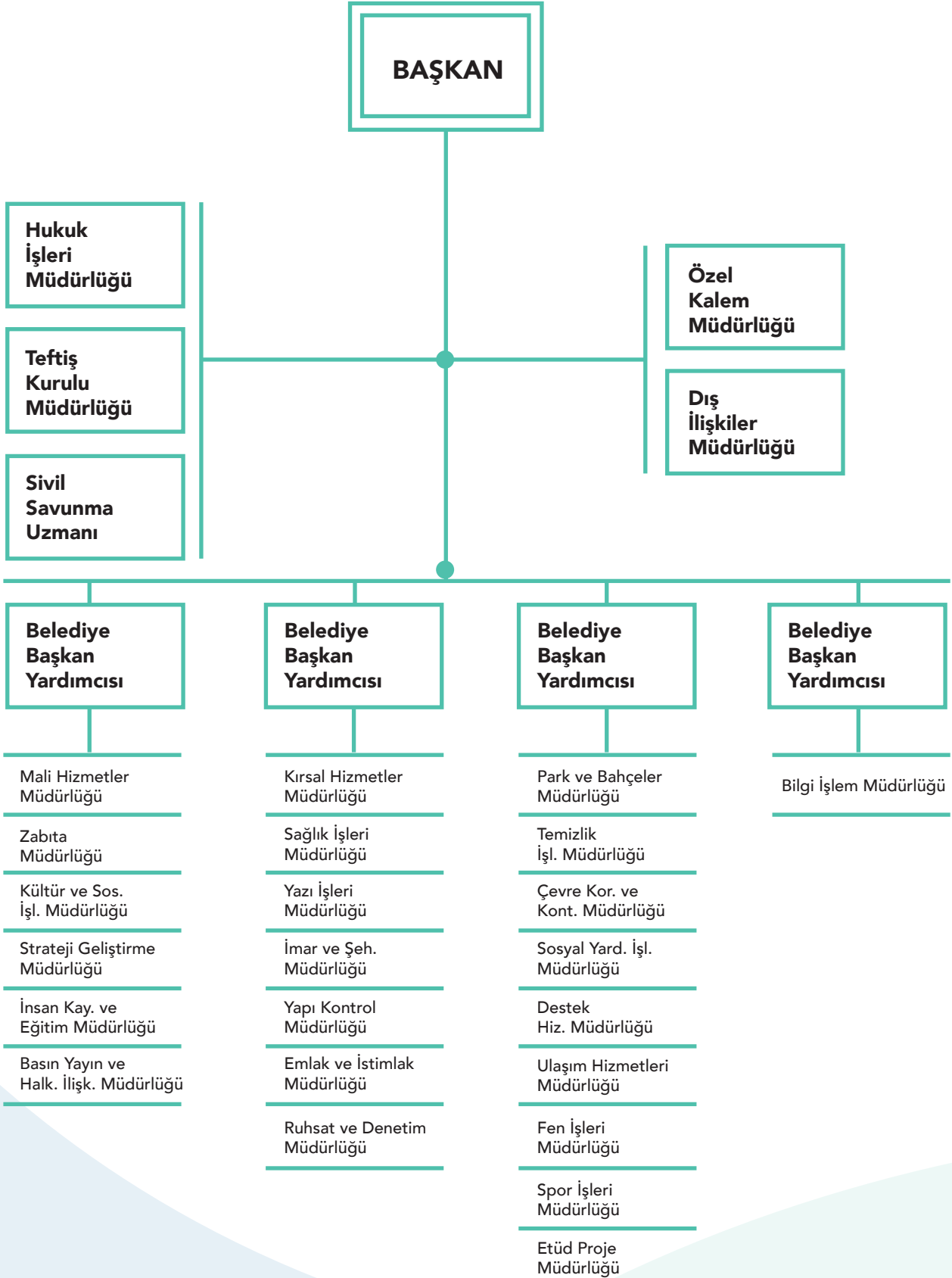
Belediye Encümeni 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 33/a maddesi gereğince meclis tarafından her yıl gizli oyla seçilen 3 meclis üyesi, belediye başkanı veya görevlendirdiği başkan yardımcısı ve belediye başkanının görevlendirdiği 3 birim müdürü olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır.

Odunpazarı Belediye Meclisi, hizmetlerin daha etkin ve kaliteli yürütülmesi için meclis üyelerimizden oluşan 9 adet komisyon kurulmasına onay vermiştir. Bu komisyonlar ve üye sayıları;

- Plan ve Bütçe Komisyonu (5 Üye)
- İmar Komisyonu (5 Üye)
- Hukuk Komisyonu (5 Üye)
- Pazaryerleri ve Yer Tahsis Komisyonu (5 Üye)
- Parklara İsim Verilmesi Komisyonu (5 Üye)
- Çevre, Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonu (5 Üye)
- İçkili Yerler Tespit Komisyonu (5 Üye)
- Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu (5 Üye)
- Denetim Komisyonu (3 Üye)

Odunpazarı Belediyesi 4 Başkan Yardımcısı ve 27 müdürlük ile birlikte hizmetlerini sürdürmektedir.

ODUNPAZARI BELEDİYESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



ii. Beşeri Kaynaklar

• PERSONEL SAYISI •

Statü	2011 Yılı	2012 Yılı	2013 Yılı	2014 Yılı*
Memur	161	161	289	297
Kadrolu İşçi	156	151	145	145
Sözleşmeli Personel	35	46	-	1
Geçici İşçi	1	1	1	1
Toplam	353	359	435	444

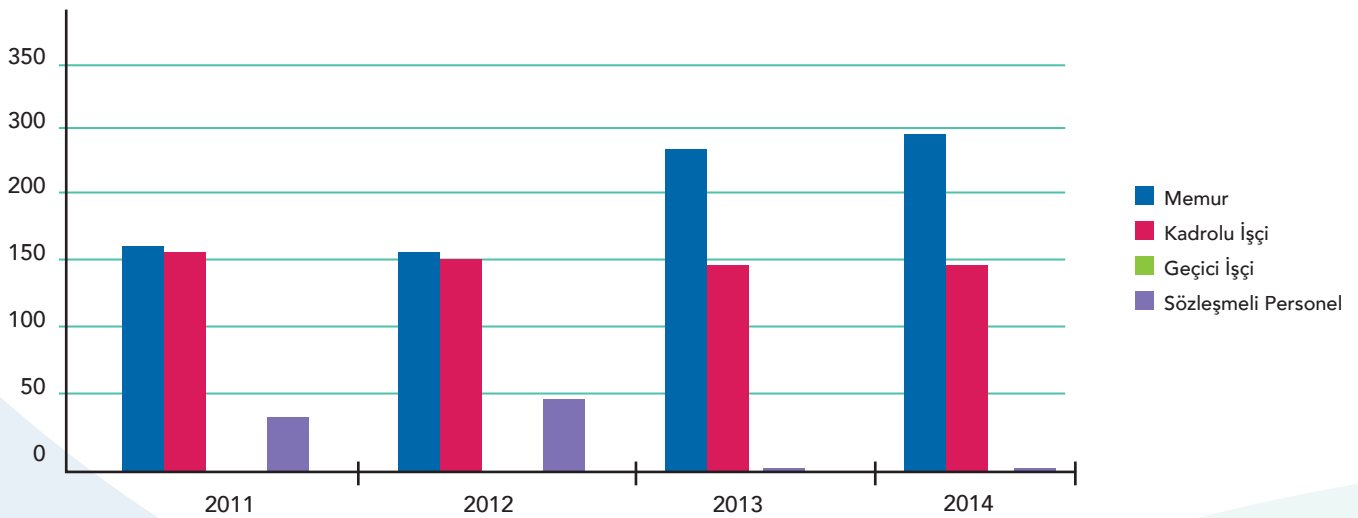
• PERSONEL EĞİTİM DURUMU •

Eğitim Durumu	Sayı
Üniversite	227
Lise	135
Ortaokul	37
İlkokul	45
Toplam	444*

• PERSONEL CİNSİYET BİLGİLERİ •

Cinsiyet	Sayı
Erkek	365
Bayan	79
Toplam	444*

Şirket Personeli: 2011 yılında 775, 2012 yılında 934, 2013 yılında 1021 ve 2014 yılında** 1024 kişi



*30.06.2014 tarihi itibarıyla. **30.07.2014 tarihi itibarıyla.

Not: 2013 yılı içerisinde 6495 sayılı kanun gereği 116 sözleşmeli personel memur kadrosuna atanmıştır.

iii. Teknoloji

Belediyemizde otomasyon programı olarak Belsis-Net kullanılmaktadır. Belsis-Net web tabanlı tümüyle bütünleşmiş bir programdır. Belediyemizin tüm birimlerince kullanılmaktadır. Yine Belsis-NET'E entegre olarak, BelsisCAD ve BelsisGIS modülleri de kullanılmaktadır.

Belediyemizde bilgisayarlar 100 KB/snlik bir network ağı ile birbirine bağlıdır. Belediyemizde geniş bir network ağı bulunmaktadır. Bu sayede bilgisayarlar bütünleşmiş bir yapı içerisinde çalışabilmektedir. Merkez binamızda akıllı anahtarlar ile tüm bilgisayarlar lokasyonları ile sabitlenmiştir. Network yapılandırılması Bilgi İşlem birimimiz tarafından yapılmaktadır.

Belediyemizde 14 adet telefon santralı bulunmaktadır. Birimler arası telefon görüşmeleri voip teknolojisi ile internet üzerinden yapılmaktadır.

Gerek personelin kendini geliştirmesi gerekse belediye uygulamalarının kullanılması amacıyla merkez bina ve şubelerimizde internet kullanımı mevcuttur. Merkez binamız metro Ethernet sistemi ile asenkron 50 MB/s hız ile internete bağlıdır. Şubelerde ise şubenin ihtiyacına göre VDSL veya ADSL olarak internet hizmeti ilgili telekomünikasyon sisteminden temin edilmektedir.

İnternete karşı güvenliği sağlamak üzere 6 adet güvenlik duvarı ile internet filtresi bulunmaktadır. İnternet çıkışlarını kontrol altına almak, virüs içeren sayfalara girişleri engellemek, virüslü e-postaların personele ulaşması engellemek amacıyla internet securegateway kullanılmaktadır.

Ana Makineler

Metro Ethernet
Uygulama Server+Data Server
MapServer+GISServer+İMS Server
İnternet Log Server
IIS Server (E-belediye Uygulamaları)
FTP Server
VOIP Server
FILE SHARE+DHCP+DNS Server
Sesli Yanıt

İnternet Alt Yapısı

Metro Ethernet
VDSL modem
ADSL modem

iv. Fiziksel Yapı

• ODUNPAZARI BELEDİYESİ HİZMET BİRİMLERİ •

Sıra No	Bina Adı	Yürütülen Hizmetler	Adres	Açıklama
1.	Merkez Bina	İdari Hizmetler	Yenidoğan Mah. Çamkoru Sk. No: 2	Belediye Mülkü
2.	Fen İşleri Şantiyesi	Yol Ve Yapı Şantiye Hizmetleri	Mamuca Yolu	Belediye Mülkü
3.	Park Bahçeler Şantiyesi	Park, Bahçe, Piknik Alanı Bakımı ve Yapımı Hizmetleri	Büyükdere Mah. Söğütlü Sokak No: 1	Belediye Mülkü
4.	Çarşı Zabıta Karakolu	Zabıta Hizmetleri	Arifiye Mh. PTT Çıkma Sk.	Belediye Mülkü
5.	Emek Zabıta Karakolu	Zabıta Hizmetleri	Emek Kapalı Pazaryeri	Belediye Mülkü
6.	Kurşunlu Külliyesi	Nikah Hizmetleri	Paşa Mah. Kemal Zeytinoğlu Cad.	Kiralık
7.	Yunus Emre Kültür Ve Sanat Merkezi	Kültürel Etkinlikler	İki Eylül Cad. No: 61	Tahsis
8.	Hayvan Sağlık Merkezi	Sokak Hayvanları Bakım Hizmeti	Alpu Yolu 12. Km	Belediye Mülkü
9.	Emek Sosyal Hizmet Binası	Sosyal Yardım Hizmetleri ve Meslek Edindirme Kurs Hizmeti	Emek Mah. Ertaş Cad. No: 174	Belediye Mülkü
10.	Osmanlı Evi		İsmetpaşa Mahallesi	Kiralık
11.	Paylaşım Merkezi 1	Sosyal Yardım Hizmetleri	Vatan Cad. No:48/A	Kiralık
12.	Paylaşım Merkezi 2	Sosyal Yardım Hizmetleri	Vatan Cad. No:48/B	Kiralık
13.	İletişim Merkezi	Kadın Danışma Merkezi	Deliklitaş Mah. Gürman Sk.16	Kiralık
14.	ESES Müzesi	Müze	Dede Mah. Şamlıoğlu Sk. No:1	Kiralık
15.	Sosyal Yaşam Merkezi	Meslek Edindirme, Sosyal ve Kültürel Hizmetler	Kurtuluş Mah. İlman Sk. No:40	Kiralık
16.	Emek Kurs Merkezi	Meslek Edindirme Kurs Hizmeti	Emek Mah. Karaosmanoğlu Sk. No:3/2	Kiralık
17.	Orhangazi Kurs Merkezi	Meslek Edindirme Kurs Hizmeti	Orhangazi Mah. Karacaşehir Yapı Koop. Oktayer Sk.	Belediye Mülkü
18.	Yenikent Oyuncak Evi ve Kreş Binası	Oyuncak Evi ve Kreş	Yenikent Mh. Necdet Yıldırım Sk. No:46	Kiralık
19.	Kentsel Dönüşüm Ofisi	Yapı Kontrol Müdürlüğü (Karapınar Kentsel Dönüşüm İrtibat Bürosu)	Alanönü Mah. Maide Bolel Huzurevi Cad. No:7/1	Kiralık
20.	Sultandere Kurs Merkezi	Kurs Merkezi	75.Yıl Mah. Aziz Zeytinoğlu Cad. No: 24D1	Kiralık
21.	Kurtuluş Kurs Merkezi	Kurs Merkezi	Kurtuluş Mah. Ark Sk. No:27	Kiralık
22.	Emek Kurs Merkezi	Kurs Merkezi	Emek Mah. Şanlıer Sk. No:7	Kiralık
23.	Teksan Zabıta Karakolu	Zabıta Karakolu	75. Yıl Mah. Tunceli Sk. No:41/A	Kiralık
24.	Vişnelik Kurs Merkezi	Kurs Merkezi	Vişnelik Mah. Öğretmenler Cad. No:17	Kiralık
25.	Emek Sosyal Hizmet Binası	Oyuncak Evi Binası	Emek Mah. Ertaş Cad. N:174	Belediye Mülkü
26.	Kurşunlu Külliyesi	Lületaş Müzesi	Paşa Mah. Kemal Zeytinoğlu Cad.	Kiralık
27.	İhlamur Kent Halk Merkezi	Halk Merkezi	İhlamur Kent Mah.	Belediye Mülkü
28.	Temizlik İşleri Şantiyesi ve Aşevi	Hizmet Binası	Mamuca Yolu Yamantürk Sokak	Belediye Mülkü
29.	Büyükdere Gençlik Merkezi	Gençlik Merkezi	Büyükdere Mahallesi Akasma Sk. No:1	Kiralık
30.	Mehmet Terzi Kapalı Spor Salonu	Spor Faaliyetleri	İhlamur Kent Mah.	Belediye Mülkü
31.	Odunpazarı Kurs Merkezi	Kurs Merkezi	Paşa Mah. Pazaroğlu Sk. No:6	Kiralık
32.	Çankaya Kurs Merkezi	Kurs Merkezi	Çankaya Mah. Hızır Sk. Oğuzlar Sitesi	Kiralık
33.	Kara Kamil İletişim Merkezi	İletişim Hizmetleri	Paşa Mahallesi Koca Müftü Sk. No:7-9	Kiralık
34.	Kültür Evi	TDKB Kazan Tatarları Derneği	Dede Mah. Yeşilefendi Sk. No:3	Kiralık
35.	SOBE	Sağlıklı Odunpazarı İletişim Merkezi	Vadişehir Mh.Üsküdar Evleri E Blok No:4	Belediye Mülkü
36.	OKEP İletişim Merkezi	OKEP	Orta Mahallesi Çürükhoca Sk No:18/14 (Arasta Çarşısı)	Belediye Mülkü

• RESMİ ARAÇ LİSTESİ •

Sıra No	Taşıtın Cinsi	Sayı
T1	Binek Otomobil	–
T2	Binek Otomobil	6
T3	Station Vagon	1
T4	Arazi Binek (En Az 4, En Çok 8 Kişilik)	–
T5	Minibüs (Sürücü Dahil En Fazla 15 Kişilik)	3
T6	Kaptı-kaçtı (Arazi)	–
T7	Pikap (Kamyonet, Şoför Dahil 3 veya 6 Kişilik)	–
T8	Pikap (Kamyonet, Arazi Hizmetleri İçin Şoför Dahil 3 veya 6 Kişilik)	5
T9	Panel	–
T10	Midibüs (Sürücü Dâhil En Fazla 26 Kişilik)	1
T11	Otobüs (Sürücü Dâhil En Az 27 Kişilik)	8
T12	Kamyon Şasi – Kabin Tam Yüklü Ağırlığı En Az 3501 Kg	9
T13	Kamyon Şasi – Kabin Tam Yüklü Ağırlığı En Az 12000 Kg	7
T14	Kamyon Şasi – Kabin Tam Yüklü Ağırlığı En Az 17000 Kg	15
T15	Ambulans (Tıbbi Donanımlı)	–
T16	Ambulans (Arazi Hizmetleri İçin)	–
T17	Pikap (Kamyonet-Cenaze Arabası Yapılmak Üzere)	3
T18	Motosiklet (En Az 45–250 Cc' Lik)	3
T19	Motosiklet (En Az 600 Cc' Lik)	–
T20	Bisiklet	–
T21-a	Güvenlik Önlemleri Binek Otomobil	–
T21-b	Güvenlik Önlemleri Servis Taşıtı	–
Toplam		61

*2013 Faaliyet Raporu verileridir.

v. Mali Durum

Odunpazarı Belediyesi'nin gelir kaynakları teşkilat ve görev kanunları ile diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde düzenlenmiştir. Bu gelirlerin yasal dayanaklarını gösterir tablo aşağıdaki gibidir;

• GELİRLERİN YASAL DAYANAĞINI GÖSTERİR C CETVELİ •

GELİRİN KODU				AÇIKLAMA	KANUNİ DAYANAK
I	II	III	IV		
01				Vergi Gelirleri	
	2			Mülkiyet Üzerinden Alınan Vergiler	
		9		Mülkiyet Üzerinden Alınan Diğer Vergiler	
			51	Bina Vergisi	1319 S.K. 1-11 mad.
			52	Arsa Vergisi	1319 S.K. 12-21 mad.
			53	Arazi Vergisi	1319 S.K. 12-21 mad.
			54	Çevre Temizlik Vergisi	2464 S.K.Mük.44.mad.
	3			Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri	
		2		Özel Tüketim Vergisi	
			51	Haberleşme Vergisi	2464 S.K.29-33.mad.
			52	Elektrik ve Havagazı Tüketim Vergisi	2464 S.K.34-39.mad.
		9		Dahilde Alınan Diğer Mal ve Hizmet Vergileri	
			51	Eğlence Vergisi	2464 S.K.17-22.mad.
			52	Yangın Sigortası Vergisi	2464 S.K.40-44.mad.
			53	İlan ve Reklam Vergisi	2464 S.K.12-16.mad.
	6			Harçlar	
		9		Diğer Harçlar	
			51	Bina İnşaat Harcı	2464 S.K.Ek mad.1
			52	Hayvan Kesimi Muayene ve Denetleme Harcı	2464 S.K.72-75.mad.
			53	İşgal Harcı	2464 S.K.52-57.mad.
			54	İşyeri Açma İzni Harcı	2464 S.K. 81.mad.
			55	Kaynak Suları Harcı	2464 S.K.63-66.mad.
			56	Ölçü ve Tartı Aletleri Muayene Harcı	2464 S.K.76-78.mad.
			57	Tatil Günlerinde Çalışma Ruhsatı Harcı	2464 S.K.58-62.mad.
			58	Tellallık Harcı	2464 S.K.67-71.mad.
			59	Toptancı Hali Resmi	80 S.K. 6.mad
			60	Yapı Kullanma İzni Harcı	2464 S.K.80,84.mad.
			99	Diğer Harçlar	2464 S.K. 80.mad.
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	
	1			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	
		1		Mal Satış Gelirleri	
			01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	4734 S.K. ve 2886 S.K.
			06	Sağlık Karnesi Satışı	
			99	Diğer Mal Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad.
		2		Hizmet Gelirleri	
			02	Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	2464 S.K. 97.mad.
			04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	2464 S.K. 97.mad.
			39	İhale İlan Yayın Geliri	
			99	Diğer Hizmet Gelirleri	2464 S.K. 97.mad.
	3			KİT ve Kamu Bankaları Gelirleri	
		1		Hazine Portföyü ve İştirak Gelirleri	
			02	İştirak Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. H fıkrası

	6		Kira Gelirleri	
		1	Taşınmaz Kiraları	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Lojman Kira Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		02	Ecrimisil Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		04	Spor Tesisi Kira Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		05	Kültür Amaçlı Tesis Kira Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		2	Taşınır Kiraları	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Taşınır Kira Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
04			Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	
	1		Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	
		1	Cari	
		01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		02	Dünya Bankasından Alınan Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		99	Yurtdışından Alınan Diğer Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		2	Sermaye	
		01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		02	Dünya Bankasından Alınan Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		99	Yurtdışından Alınan Diğer Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
	2		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	
		1	Cari	
		01	Hazine Yardımı	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		2	Sermaye	
		01	Hazine yardımı	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
	4		Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		1	Cari	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		2	Sermaye	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
	5		Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		1	Cari	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		03	Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlardan Alınan Proje Yardımları	
		04	Sosyal Güvenlik Kurumlarından Alınan Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		05	Mahalli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		2	Sermaye	
		01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		03	Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlardan Alınan Proje Yardımları	
		04	Sosyal Güvenlik Kurumlarından Alınan Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		05	Mahalli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
05			Diğer Gelirler	
	1		Faiz Gelirleri	
		3	Kurumca Verilen Borçlardan Alacakların Faizleri	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		01	Kurumca Verilen Borçlardan Alacakların Faizleri	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		4	Takipteki Kurum Alacakları Faizleri	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		01	Takipteki Kurum Alacakları Faizleri	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası
		5	Menkul Kıymet ve Gecikmiş Ödemeler Faizleri	5393 S.K.15 mad.İ fıkrası

		01	Menkul Kıymet ve Gecikmiş Ödemeler Faizleri	5393 S.K. 59.mad. F fıkrası
	8		Vergi, Resim ve Harç Gecikme Faizleri	5393 S.K. 59.mad. F fıkrası
		01	Vergi, Resim ve Harç Gecikme Faizleri	5393 S.K. 59.mad. F fıkrası
	9		Diğer Faizler	
		01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	5393 S.K. 59.mad. F fıkrası
		03	Mevduat Faizleri	5393 S.K. 59.mad. F fıkrası
		99	Diğer Faizler	5393 S.K. 59.mad. F fıkrası
2			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	
	2		Vergi ve Harç Gelirlerinden Alınan Paylar	
		51	Merkezi idare Vergi Gelirlerinden Alınan Paylar	5779 S.K. 1.mad.
		52	Çevre Temizlik Vergisinden Alınan Paylar	2464 S.K. Mük.44.Mad.
	4		Kamu Harcamalarına Katılma Payları	
		51	Kanalizasyon Harcamalarına Katılma Payı	2464 S.K.87.mad.
		52	Su Tesisleri Harcamalarına Katılma Payı	2464 S.K.88.mad.
		53	Yol Harcamalarına Katılma Payı	2464 S.K.86.mad.
	8		Mahalli İdarelere Ait Paylar	
		51	Maden İşletmelerinden Alınan Paylar	2466 S.K.97.mad.
		52	Müze Giriş Ücretlerinden Alınan Paylar	2467 S.K.97.mad.
		53	Ortak Altyapı Hizmetleri İçin Diğer Kurumlar Tarafından Paylar	5216 S.K. 8.mad.
3			Para Cezaları	
	2		İdari Para Cezaları	
		99	Diğer İdari Para Cezaları	5326 S.K.1608 S.K.
	4		Vergi Cezaları	
		01	Vergi ve Diğer Amme Alacakları Gecikme Zamları	6183 S.K. 51.mad.
		02	Vergi Barışı TEFE Tutarı	6111 S.K
		99	Diğer Vergi Cezaları	213 S.K. 344. 352.mad.
	9		Diğer Para Cezaları	5326 S.K.1608 S.K.
		02	Zamanında Ödenmeyen Ücret Gelirlerinden Alınacak Gecikme Zamları	
06			Sermaye Gelirleri	
	1		Taşınmaz Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		1	Lojman Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Lojman Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		2	Sosyal Tesis Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Sosyal Tesis Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		3	Diğer Bina Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Diğer Bina Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		4	Arazi Satışı	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Arazi Satışı	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		5	Arsa Satışı	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Arsa Satışı	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		9	Diğer Taşınmaz Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		99	Diğer Çeşitli Taşınmaz Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
	2		Taşınır Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		1	Taşınır Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Taşınır Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		2	Taşıt Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Taşıt Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		3	Stok Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		01	Stok Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		9	Diğer Taşınır Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası
		99	Diğer Çeşitli Taşınır Satış Gelirleri	5393 S.K. 59.mad. D fıkrası

• ODUNPAZARI BELEDİYESİ BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ •

	2009	2010	2011	2012	2013
BÜTÇE GİDERLERİ	59.175.280	70.426.655	82.882.988	101.883.894	137.368.257
BÜTÇE GELİRLERİ	52.141.961	71.776.717	103.364.924	96.607.618	103.827.038
BÜTÇE DENGESİ	-7.033.318	1.350.063	20.481.936	-5.276.276	-33.541.220
GELİRİN GİDERİ KARŞ. ORANI	88,11%	101,92%	124,71%	94,82%	75,58%

	2009	2010	2011	2012	2013
	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Gerçekleşme
BÜTÇE GELİRLERİ	52.141.961	71.776.717	103.364.924	96.607.618	103.827.038
Vergi Gelirleri	13.339.997	25.960.097	31.077.137	32.681.852	36.584.910
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2.285.076	2.400.900	2.547.350	3.105.295	3.313.476
Özel Gel. Al. Bağ. ve Yard.	1.684.184	827.739	2.166.130	723.526	46.329
Diğer Gelirler	32.389.780	40.586.543	61.922.698	54.074.592	58.164.976
Sermaye Gelirleri	2.442.924	2.001.439	5.651.608	6.022.352	5.717.346
Red ve İadeler (-)					
Yılı Bütçesi	109.500.000	98.000.000	88.000.000	98.000.000	130.000.000
Bütçe Gerçekleşme Oranı	%47,62	%73,24	%117,46	%98,58	%79,87

	2009	2010	2011	2012	2013
	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Gerçekleşme
BÜTÇE GİDERLERİ	59.175.280	70.426.655	82.882.988	101.883.894	137.368.257
Personel Giderleri	10.420.207	11.567.997	12.049.563	14.746.293	18.738.658
S.G.K. Devlet Primi	1.710.102	2.168.346	2.111.062	2.366.241	3.006.138
Mal ve Hizmet Alımları	29.418.612	30.393.420	37.700.169	43.865.597	56.738.674
Faiz Giderleri	2.139.446	2.458.649	2.256.433	1.763.755	2.683.874
Cari Transferler	2.162.979	3.138.974	5.644.976	4.410.951	4.015.424
Sermaye Giderleri	13.323.934	20.699.269	23.120.784	34.731.057	52.185.491
Yedek Ödenekler					
Yılı Bütçesi	115.000.000	105.000.000	95.000.000	105.000.000	140.000.000
Bütçe Gerçekleşme Oranı	%51,46	%67,07	%87,25	%97,03	%98,12

vi. GZFT Analizi

Güçlü Yönlerimiz

- Yeni stratejik planımızın, tüm paydaşlarımızın istek ve ihtiyaçları göz önüne alınarak geniş katılımcılıkla yapılması
- Şeffaf yönetim anlayışı ile Türkiye’de bir ilki başlatan, meclis çalışmalarımızın canlı yayınla halkımızla paylaşılması
- Hizmetlerimizde kaliteyi ve memnuniyeti yaratma-sürdürme amacıyla yapılanmamızın (organizasyon şemamız) güncellenmesi
- Finansal kaynak yaratma fayda sağlama önemsenerek AB projeleri ve fonlarını yürütmek üzere, yeni bir yapılanma oluşturulması
- Başkanımızın “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı” anlayışa sahip olması ve çalışmalara destek vermesi
- Başkanımızın temel hak ve özgürlüklerin kullanılması ve personelimizin sendikal haklarını kullanması konusunda duyarlı olması

Zayıf (Geliştirmeye Açık) Yönlerimiz

Kurumsal olarak geliştirilmesi gereken yönlerimiz

- Belediye hizmet binamızın fiziki olarak yetersiz olması, birimlerimizin farklı noktalarda bulunması, hem kurum çalışanlarının iş üretiminde hem de gelen vatandaşlarımıza beklenen kalitede hizmet sunmayı zorlaştırıyor olması
- Kurum içi iletişimsizlik
- Kurum çalışanlarımızın sunulan hizmetlerde, gerekli olan uzmanlıklarda eğitimlerinin olmaması
- Belediye hizmetlerinin izleme, kontrol ve değerlendirmesinin sistemli olmaması
- Kurum kültürümüzün olmaması
- Kurumsal eğitimlerde ihtiyaç/fayda araştırmasının ve sonuç takibinin yapılmıyor olması
- Kurum çalışanlarının fikir üretimi ve gelişimini sağlayıcı kurumsal sistemimizin olmaması

Görev alanımızla ilgili geliştirilmesi gereken yönlerimiz

- Köylerin mahallelere dönüşmesi ile hizmet alanımızın genişlemesi buna bağlı olarak iş makinesi araç ve ekipman ihtiyacı oluşması
- İhtiyaç duyulan yeni yeşil alanların oluşturmasının maliyetli kamulaştırmalara neden olması
- Yapılan hizmetlerin halka yeterince duyurulamaması
- Tüm çalışmalarımızda toplumsal katılımcılığa daha fazla yer verilmesi
- Yapılan çalışmalarda çevre duyarlılığı çalışmalarına verilen önemi yeterince ortaya koymamamız

Fırsatlar

- Eskişehir’in coğrafi konum bakımından önemli bir geçiş noktasında olması
- Odunpazarı tarihi dokusunun ilçemiz sınırları içerisinde olması
- Sanayi kuruluşlarının bölge sınırlarımız içerisinde yer alması
- Geniş bir alana hizmet veren tıp fakültesinin ve bir üniversitenin ilçemizde olması
- Zengin jeotermal kaynaklarımızın olması
- İlimizdeki diğer belediyelerle ortak çalışma potansiyelimizin olması
- Mahalle Meclisleri ve Kent Konseyinin kurulması
- Sivil toplum kuruluşları ve muhtarlarla ilişkilerin gelişmesi

Tehditler

- Eskişehir’in yaşadığı ve ilçemiz içinde sorun olan trafik yoğunluğu sorunu
- Şehrin çöp döküm alanının Odunpazarı sınırları içerisinde yer alması
- Odunpazarı tarihi bölgemiz, turizm beklentimizin olduğu ekonomik bir değerimiz olmasına rağmen afet riskine karşı afet planının olmaması
- Plansız yapılaşma ve neden olduğu yeşil alanlarımızın yetersizliği
- Yeni Büyükşehir yasası ile genişleyen yetki ve sorumluluklar

vii. Demografik Yapı

- İlçe yaş grubu ve cinsiyete göre nüfus - Odunpazarı, Eskişehir (2013 - TÜİK)

YAŞ GRUBU	TOPLAM	ERKEK	KADIN
0-4	21.971	11.452	10.519
5-9	23.332	11.894	11.438
10-14	24.798	12.680	12.118
15-19	28.088	13.918	14.170
20-24	31.028	14.856	16.172
25-29	30.048	15.363	14.685
30-34	32.129	16.125	16.004
35-39	30.198	14.777	15.421
40-44	29.097	14.146	14.951
45-49	27.002	13.221	13.781
50-54	25.332	12.372	12.960
55-59	20.901	10.355	10.546
60-64	15.902	7.779	8.123
65-69	11.563	5.390	6.173
70-74	8.121	3.624	4.497
75-79	5.689	2.410	3.279
80-84	3.865	1.512	2.353
85-89	1.673	599	1.074
90+	391	108	283
Toplam	371.128	182.581	188.547

● Medeni durum, cinsiyet ve yaş grubuna göre nüfus - Odunpazarı, Eskişehir (2013 – TÜİK)

YAŞ GRUBU	CİNSİYET	HİÇ EVLENMEDİ	EVLİ	BOŞANDI	EŞİ ÖLDÜ	TOPLAM
15-19	ERKEK	13.692	30	2		13.724
	KADIN	13.644	396	9	1	14.050
20-24	ERKEK	13.457	1.038	38		14.533
	KADIN	11.707	4.057	197	5	15.966
25-29	ERKEK	8.413	6.465	247	1	15.126
	KADIN	4.100	9.880	503	30	14.513
30-34	ERKEK	3.777	11.605	590	12	15.984
	KADIN	1.761	13.053	997	71	15.882
35-39	ERKEK	1.626	12.258	758	19	14.661
	KADIN	1.072	12.942	1.127	173	15.314
40-44	ERKEK	711	12.426	895	32	14.064
	KADIN	794	12.562	1.142	358	14.856
45-49	ERKEK	470	11.812	797	67	13.146
	KADIN	571	11.395	1.084	665	13.715
50-54	ERKEK	322	11.257	658	82	12.319
	KADIN	437	10.480	877	1.106	12.900
55-59	ERKEK	166	9.476	520	151	10.313
	KADIN	303	8.058	636	1.507	10.504
60-64	ERKEK	101	7.124	328	202	7.755
	KADIN	227	5.597	388	1.897	8.109
65+	ERKEK	134	11.353	390	1.734	13.611
	KADIN	295	7.079	540	9.701	17.615
Toplam		77.780	190.343	12.723	17.814	298.660

- Bitirilen eğitim düzeyi, cinsiyet ve yaş grubuna göre nüfus - Odunpazarı, Eskişehir (2013 - TÜİK)

YAŞ GRUBU	CİNSİYET	Okuma Yazma Bilmeyen	Okuma Yazma Bilmeyen Fakat Bir Okul Bitirmeyen	İlkokul Mezunu	İlköğretim Mezunu	Ortaokul veya Dengi Okul Mezunu	Lise veya Dengi Okul Mezunu	Yüksekokul veya Fakülte Mezunu	Yüksek Lisans Mezunu	Doktora Mezunu	Bilinmeyen	TOPLAM
6-13	ERKEK	36	19.182		28						70	19.316
	KADIN	32	18.434		25						71	18.562
14-17	ERKEK	2	610		10.285		34				74	11.005
	KADIN	5	498		9.958		77				78	10.616
18-21	ERKEK	8	147		2.634		7.044	930			101	10.864
	KADIN	27	188		2.381		8.970	1.117			141	12.824
22-24	ERKEK	15	131		1.361		5.075	2.269	51		152	9.054
	KADIN	62	174		1.531		4.183	2.949	103	1	210	9.213
25-29	ERKEK	44	155	369	1.977	1	6.923	4.653	437	57	510	15.126
	KADIN	101	234	1.517	2.127	1	4.878	4.687	568	76	324	14.513
30-34	ERKEK	50	116	1.026	2.289	827	6.513	4.041	482	139	501	15.984
	KADIN	96	144	3.272	1.764	1.120	4.551	3.970	503	155	307	15.882
35-39	ERKEK	41	50	1.292	2.088	1.150	5.478	3.670	391	177	324	14.661
	KADIN	89	112	4.086	2.139	1.136	3.780	3.230	335	149	258	15.314
40-44	ERKEK	27	36	1.632	2.341	1.739	4.246	3.252	353	176	262	14.064
	KADIN	113	132	4.720	2.495	1.354	3.072	2.268	252	170	280	14.856
45-49	ERKEK	40	44	2.114	2.374	1.671	3.376	2.794	279	162	292	13.146
	KADIN	153	170	5.608	1.677	1.320	2.491	1.685	156	108	347	13.715
50-54	ERKEK	50	66	3.296	1.473	1.354	3.348	1.993	176	142	421	12.319
	KADIN	266	270	6.480	792	907	2.320	1.252	95	62	456	12.900
55-59	ERKEK	53	75	3.585	479	1.246	2.240	1.980	105	91	459	10.313
	KADIN	374	359	5.747	241	748	1.249	1.156	39	46	545	10.504
60-64	ERKEK	58	85	3.269	171	808	1.422	1.367	72	79	424	7.755
	KADIN	506	502	4645	74	511	704	664	28	20	455	8.109
65+	ERKEK	433	597	6.659	72	1.266	1.887	1.679	61	79	878	13.611
	KADIN	3.359	2.176	8.666	37	800	846	529	13	29	1.160	17.615
Toplam		6.040	44.687	67.983	52.813	17.959	84.707	52.135	4.499	1.918	9.100	341.841

- İlçe mahalle nüfusları – Odunpazarı, Eskişehir (2013 – TÜİK)

Ağapınar	667	Karahüyük	283
Akarbaşı	19.198	Karamustafa	19
Akcamı	707	Karapazar	380
Akçağlan	2.528	Karapınar	2.266
Akçakaya	50	Karatepe	89
Akkaya	55	Kargın	69
Akpınar	1.861	Kayacık	52
Alanönü	6.447	Kayapınar	54
Arifiye	6.269	Kırvandan	133
Aşağı Çağlan	152	Kırmızıtoprak	19.094
Aşağıılıca	111	Kireç	667
Avdan	141	Kurtuluş	19.243
Ayvacak	38	Kuyucak	166
Büyükdere	25.257	Musalar	33
Cunudiye	1.367	Orhangazi	7.431
Çamlıca	42	Orta	662
Çankaya	10.427	Osmangazi	9.353
Çavlum	137	Paşa	453
Dede	1.946	Sarisungur	87
Deliklitaş	7.357	Seklice	55
Demirli	28	Sevinç	1.314
Doğankaya	53	Sultandere	661
Emek	39.194	Sümer	7.765
Erenköy	11.462	Süpüren	120
Eşenkara	54	Şarkıye	628
Gökmeydan	25.845	Türkmentokat	352
Göztepe	3.586	Uluçayır	45
Gülpınar	364	Vadişehir	7.985
Gültepe	11.607	Vişnelik	21.747
Gümele	106	Yahnıkan	307
Gündoğdu	11.310	Yassıhöyük	196
Harmandalı	94	Yenidoğan	7.218
Huzur	7.262	Yenikent	11.285
İhlamurkent	6.525	Yenisofça	155
İmişehir	81	Yıldıztepe	10.144
İstiklal	6.132	Yukarıçağlan	161
Kalkanlı	85	Yukarıılıca	44
Kanlıpınar	254	Yukarıkalabak	117
Karaalan	70	Yürükkaracaören	131
Karacahöyük	71	Yürükkırka	162
Karacaşehir	349	71 Evler	18.979
Karaçay	90	75. Yıl (Sultandere)	11.639
Lütfiye	6*	*TÜİK istatistiklerinde görünmemektedir.	

viii. Paydaş Analizi

- Yaptığımız ortak akıl toplantıları sonucunda dış paydaşlarımızın önceliklendirdikleri fikirleri;

KÜLTÜR - SANAT

- Kültür ve sanat alanlarının organize edilmesi
- Nikâh salonu ile sergi salonlarının ayrılması
- Sosyal-kültürel gezilerin geliştirilmesi ve devam ettirilmesi
- Kültür sanat sokağı oluşturulması
- Kadın filmleri festivali düzenlenmesi
- Öğrenci filmleri festivali düzenlenmesi
- Köylerimizin kültürel ve tarihi değerlerini ortaya çıkarılması
- Fuar alanı kurulması
- Mahallelere kapalı pazaryerleri ile birlikte sosyal kompleksler yapılması
- Yöresel el sanatlarının günyüzüne çıkarılması için araştırma yapılması (ahşap oymacılığı, heybe dokumacılığı vb.)
- Eskişehir festivalinin yeniden canlandırılması
- Odunpazarı'nda kültür ve sanat sokağı kurulması
- Kültürel merkezlerin çoğaltılması, gençlik merkezleri kurulması
- Disneyland tarzı eğlence merkezleri yapılması
- Alevi etkinliklerinin belirli mekânlarda düzenli olarak yapılması

SPOR

- Spor merkezlerinin oluşturulması
- Çocuklar için yaz okullarının açılması
- Eskişehirspor'a destek verilmesi
- Amatör spor kulüplerine destek verilmesi
- Kulüplere ışıklı idman sahası yapılması
- Kulüplere idman ve spor malzemesi desteği verilmesi
- Liglerde sponsorluk yapılması
- Sporcuların servis ihtiyacının giderilmesi
- Kulüplere nakdi yardım yapılması
- Sultanderede bulunan spor kompleksinin tamamlanması
- Spor komplekslerinin halka hitap etmesi
- Çocuklara spor branşlarında eğitim verilmesi
- Okullarla spor kulüpleri arasında iletişim sağlanması
- Spor turizmini destekleyecek altyapı ve konaklama merkezlerinin oluşturulması
- Uluslararası spor kompleksi yapılması
- Kapalı spor alanlarının kurulması ve takımlar kurularak salon müsabakalarının yapılması
- Spor sahaları yapılması

İMAR - YAPI

- İmar planlarının bölgesel özelliklerine göre ayarlanması
- Cephe düzenlemeleri ile ilgili kent kurulunun oluşturulması
- Erken cumhuriyet dönemi yapılarının korunması
- Bitişik nizam projesinin cadde üzerinde ayırık nizam olarak uygulanması
- Metruk binaların yıkılması ve boş arazilerinin yeşil alana dönüştürülmesi
- Mahallelerde muhtar hizmet binalarının yapılması
- Kat yükseltmelerinin yapılması
- Sit alanlarının kaldırılması
- Sanayinin kaldırılması
- Eski binaların koruma kurulu ile beraber düzenlenmesi
- Küçük sanayi sitesinde kentsel dönüşüm yapılırken alınan kararların vatandaş lehine olması
- Taşbaşı ve sıcak sular bölgesinin ıslah edilmesi
- Şehir girişlerinin yeniden planlanması
- Köy yollarının gözden geçirilmesi ve çöp atıklarının engellenmesi
- Köylerdeki su (kullanım suyu), elektrik ve yol sıkıntıları ile ilgili çalışma yapılması
- Ömürden Gökmeydan'a kadar nehir ulaşımının sağlanması (toplu taşımada Porsuk nehrinden daha fazla faydalanılması)
- Odunpazarı Belediyesi İmar ve kat irtifakı oluşturulması
- Örnek köy modeli geliştirilmesi ve diğer köylere örnek olacak şekilde şehir planına uygun şekilde yapılması
- Araç girmeyen caddelerin AVC (alışveriş caddesi)'ye dönüştürülmesi
- Küçük sanayi sitesi kaldırılarak kent koridoru olarak değerlendirilmesi
- Yeni cazibe merkezleri oluşturarak şehir merkezlerinin çoğaltılması
- Yapı stoku ve yapı envanterinin belirlenmesi
- Kentsel dönüşümün yasa ile değil ikna yolu ile gerçekleştirilmesi
- Plansız yapılanmanın engellenmesi
- Küçük sanayinin hemen kaldırılması, çevre yolunun düzenlenerek şehrin vitrininin bir an evvel düzenlenmesi
- Kent meydanı yapılması ve meydanların arttırılması
- Taşbaşı bölgesinin özel projeli, özgün bir proje ile (İstanbul kapalı çarşı örneği) yeniden düzenlenmesi
- Apartmanların dış cephelerinin temizlenmesi ve düzenlenmesi
- Tarihi Odunpazarı Bölgesine özel proje tasarımı (mimari yarışma ile) özel bir seyir kulesi yapılması
- Eski ve kullanılamaz binaların bir an önce rehabilite edilmesi
- Yeni yerleşim yerlerinin imara açılması
- Köylerimizin modern hale getirilmesi
- Yeni imar alanlarının açılması ve mevcut 1000'lik – 5000'lik planların revize edilmesi

TURİZM

- Turistik amaçlarla her mekânın kullanılmaması
- Turistik alanlarda ve şehir merkezinde tuvalet oluşturulması
- Gelen turistlerin konaklaması ve bölgeye tekrar gelmesinin sağlanması
- Turizm bölgelerinde güvenlik unsurlarının artırılması ve ulaşımının diğer bölgelerden sağlanması
- Eskişehir'e has özelliklerin daha iyi tanıtılması (Lületaşı, met helvası gibi)
- Turistik bölgelerdeki camilerde rehberlerin tanıtımı ile ilgili (hem dini bilgi ve tanıtım, hem de caminin mimari yapıları hakkında) rehberlere eğitim verilmesi
- Dini turizm ile ilgili bilgilendirme ve tanıtım yapılması (Şeyh Şehabettin vb.)
- İlçeden ilçeye turizmin başlatılması
- Turist yönlendirme politikalarının oluşturulması
- Tren istasyonu ve otogarlar noktalarında Odunpazarı Tanıtım noktaları kurulması
- Tercih dönemlerinde üniversite ve bölge tanıtımları yapılması
- Tarihi Odunpazarı bölgesi faytonla gezilerinin düzenlenmesi
- Kadın el işlerinin sergilendiği pazarlarının sayısının ve günlerinin artırılması
- Turizm tanıtım bürolarının kurulması, tanıtım projelerinin yapılması

ÇEVRE

- Balık pazarı (fishmarket - Barselona örneği) oluşturulması
- Mahalle temizliklerinin düzenli yapılması
- Sokak ve mahallelerin aydınlatılması
- Bölgede engelli tuvaletlerin yapılması
- Mahallelerin ağaçlandırılması
- Enerji verimliliği ile ilgili politikaların geliştirilmesi
- Odunpazarı bölgesinde temizlik çalışmalarının eğitim ve denetimlerinin gerçekleştirilmesi ve atık yönetim sisteminin geliştirilmesi
- Çevre mahallelerdeki park alanlarının yapılması, bakımı ve düzenlenmesi
- Mahallerde temizlik personellerinin artırılması
- Genel ve cami çevresindeki çöplerin toplanması
- Pazaryerlerinin düzenlenmesi ve pazar esnafının denetlenmesi
- Yeşil belediye otobüslerinin çevre kirliliğine neden olmamaları için gerekli önlemlerin alınması (elektrikli otobüs)
- Yeşil alanların korunarak çoğaltılması
- Yeni piknik alanlarının oluşturulması
- Çöpler için yer altı konteynırlarının yapılması
- Her semte umumi tuvaletlerin yapılması
- Geri dönüşüm kutularının artırılması

SAĞLIK

- Mekânların denetimlerinin artırılması (sağlık bilgisi, engellilerin ulaşabilmesi ve çalışanların eğitimi konularında)
- Paylaşım, 2. el eşya ve ilaç merkezi oluşturulması
- Porsuk nehrini Kütahya'nın kirletmesinin engellenmesi
- Sokak hayvanlarının beslenmesinin halk ile işbirliği içinde belediye tarafından yürütülmesi
- Odunpazarı Bölgesinde hayvan pazarı ve kurban kesim merkezlerin oluşturulması, kurban kesimlerinin kırsal alanlara teşvik edilmesi
- Birbirine yakın köylerin istifade edebileceği sağlık ocakları yapılması
- Köylerde sağlık bilgisi denetimlerinin artırılması
- Köyleri ziyaret eden doktor sayısının artırılması ve atıl durumdaki sağlık ocaklarının aktif hale getirilmesi
- Tıp Fakültesi ile Odunpazarı Belediyesi işbirliği ile çevre köylerde sağlık denetim sistemlerinin geliştirilmesi
- Belediyede özel cenaze hizmetlerinin oluşturulması ve cenazelerin yıkanması ile ilgili bay bayan gassal tahsis edilmesi
- Belediye sağlık hizmetlerinin genişletilmesi, kalitelileştirilmesi ve sunumunun kolaylaştırılması
- Gençlerimizin uyuşturucu ile mücadele konusunda kamu kurumları ile ortak projeler geliştirilmesi
- Yaşlı ve hastalar için yaşam merkezi ihtiyacının karşılanması
- Hastanelerde daha çok kişinin ücretsiz tedavi olması
- Alzheimer hastaları için bakımevi yapılması

EĞİTİM

- Bölgemizdeki okulların sağlamlığının ve yeterliliğinin kontrol edilmesi
- Engelli olan ailelere eğitim ve psikolojik terapi verilmesi
- Belediye otobüs şoförlerinin engelliler için eğitilmesi
- Tüm engelliler için rehabilitasyon merkezlerinin kurulması
- Köyden mahalleye dönen muhtarlıklar için yeni yasaya göre eğitim verilmesi
- Köy halkına şehircilik bilincinin yerleştirilmesi
- Belediye yaz kursları ve yaz kuran kurslarının koordinasyonunun sağlanması (futbol turnuvası)
- Öğrenci yurtlarının yapılması
- Okulların ve camilerin bahçe mobilyası, temizlik gibi ihtiyaçlarının giderilmesi,
- Okullarda tiyatro, müzik ve spor etkinliklerine destek olunması
- Çocukların deney yapabileceği laboratuvarlar yapılması

TRAFİK

- Merkezin yayalaştırılması
- Bisiklet yollarının yapılması
- Zeytinoğlu Caddesi'ne fönüküler (Fönüküler, raylı bir taşıma aracıdır.) hattı oluşturulması
- Yolların genişletilmesi
- Ara sokakların genişletilmesi
- Engelliler için duraklarda sinyalizasyon sistemi kurulması
- Odunpazarı'nın trafik sorununun çözömlenmesi
- Nüfusun yoğun olduğu bölgelerde otopark sorununun çözömlenmesi
- Turizm bölgesindeki otobüs duraklarının düzenlenmesi (yaşlılara ve engellilere yönelik oturma grupları)
- Trafik ve paralı otopark sorunun çözömlenmesi, katlı otopark yapılması, tek yön uygulamasının kaldırılması ya da düzenlenmesi
- Odunpazarı Bölgesine ulaşım amaçlı teleferik yapılması
- Trafik sorununun çözömlenmesi (merkeze giren araç saatlerinin düzenlenmesi vb. düzenlemeler)
- Merkezde yarım kalan kaldırım ve yol çalışmalarının acilen tamamlanması (örnek; İstiklal Mah.)
- Odunpazarı'nda otobüs güzergâhlarının düzenlenmesi, Tepebaşı'ndan Odunpazarı noktalarına doğrudan seferler düzenlenmesi
- Kaldırımların kaldırılması, Amsterdam gibi yol düzeni yapılması
- Trafikteki karışıklığın giderilmesine çalışılması
- Altında otopark olan kapalı pazaryerlerinin yapılması ve artırılması
- Sokak asfaltlarının düzeltilmesi
- Asfaltlama çalışması yapılmadan önce mutlaka altyapı çalışmasının yapılması
- İhtiyaca göre uygun bölgelere otoparklar yapılması, otopark fiyatlarının da uygun hale getirilmesi
- Ulaşım sisteminin düzenlenmesi
- Eskart öğrenci ücretlerinin indirilmesi
- Hamamyolundaki otopark sorununun çözömlenmesi
- Adliye çevresindeki otopark sorununun çözömlenmesi
- Yamalı yolların düzeltilmesi ve kaldırımların standart hale getirilmesi

DİĞER KONULAR

- Fiziksel erişebilirlik kriterlerinin uygulanması
- Müteahhitlik hizmetleri için karne uygulaması (portfolyo)
- Muhtarlara paso verilmesi
- Muhtarlara fahri müfettişlik görevi verilmesi
- Mahallelere ve muhtarlıklara güvenlik kameralarının konulması
- Mahalle sınırlarının yeniden belirlenmesi
- Kadınlar için sosyal alanlar, etkinlikler yapılması
- Ücretsiz kreş yapılması
- Fen işlerinin engellilere özel uygulamaları doğru yapması
- Engelliler için istihdama yönelik projeler yapılması
- Gençlik merkezleri oluşturulması
- Mahalle meclisleri kurulması
- Belde evleri kurulması
- Aşevleri kurulması
- Kulaksız Bekir'e sahip çıkılması
- Odunpazarı Derneği'nin desteklenmesi ve aktif hale getirilmesi
- Tarihi Odunpazarı bölgesinde ticari hayatın desteklenmesi ve canlandırılması
- Odunpazarı bölgesinde kurumlar arası işbirliğinin sağlanması

- Küçük sanayi sitesinin kaldırılarak sosyal tesislerin inşa edilmesi
- Afet koordinasyon merkezinin kurulması
- Odunpazarı bölgesinde kapalı pazaryerlerinin kurulması
- ESYO'nun Odunpazarı bölgesinde aktif hale geçmesi
- Çevre mahallelerde engelliler için fizibilite çalışması yapılması
- Odunpazarı evlerinin kriz yönetiminin oluşturulması
- Muhtarlık hizmet binalarının elden geçirilmesi (teknik malzeme desteği ve onarımı) ve tabelalarda T.C. ibaresinin olması
- Mahalle Meclisleri ve konseylerinin oluşturulması
- Pazaryerlerinin düzenlenmesi ve kapalı pazaryerlerine dönüştürülmesi
- Altyapı hizmetlerinin daha programlı yapılması
- Odunpazarı bölgesine AVM yapılarak şehre kazandırılması için çalışma yapılması
- Köylerin sorunlarının yerinde görülmesi ve tespit edilmesi
- Tarımsal kalkınma kooperatifi modelinin incelenmesi, potansiyel köylere modelin uygulanması
- Köylerdeki sahipsiz ve virane evlerle ilgili yasal yükümlülüklerin öğrenilerek uygulamaya geçirilmesi
- Sokaklarda süt satımının denetlenmesi
- Gençlerin manevi değerler eğitimine belediyenin katkı vermesi
- Tarihi Odunpazarı Bölgesinde ikinci bir barlar sokağı kurulup kurulmaması ile ilgili acil bir basın toplantısı düzenlenmesi
- İçkili bölgelerle ilgili kararlar alınırken, bölgesel, tarihi ve manevi hassasiyetlerin dikkate alınması
- Camilerdeki GSM şirketlerinin baz istasyonlarının kaldırılması
- Resmi nikâhların yapıldığı birimlerde dini nikâhların da yapılabileceği yerlerin hazırlanması
- Camilerin çevresindeki bahçe duvarları için lokal uygulama yapılması
- Eskişehir'de kurulu ilçe ve köy derneklerinin desteklenmesi ve sahiplenilmesi
- Odunpazarı bölgesine gençliği cezbedici merkezlerin planlanması
- Odunpazarı ilçesinin yaşayan bölge haline getirilmesi
- Oluşturulmuş uydu kentlerin (Sultandere, İhlamurkent) cazibe merkezi haline getirilmesi
- Odunpazarı ilçesinde yapılacak projelere fikir olarak halkın katılımının sağlanması
- Odunpazarı Belediyesi sınırları içerisinde yeni yaşam alanları oluşturulması, farklı merkezler geliştirilmesi
- Turistik açıdan Odunpazarı bölgesinde Hamamyolu, Adalar gibi bölgelerin yeniden projelendirilmesi
- Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında (özellikle kadın ve çocuklara yönelik) sığınma evleri üretilmesi
- Kenar semtlerin canlanması için sosyal projeler yapılması (belde Evi, spor tesisleri)
- Kızılınlar termal projesinin hayata geçirilmesi
- Genç kesimlerin daha fazla vakit geçirmesi için mekânlar ve uygulamalar yapılması
- Tarihi binaların içleri yaşanabilir etkileşim yerleri haline getirilmesi
- Odunpazarı herkese aittir olgusunun hissettirilmesi
- Odunpazarı'nın kirli ve eski havasının düzeltilmesi
- Sosyal medya başta olmak üzere Odunpazarı reklamının yapılması
- Mezuniyet balolarının Odunpazarı'nda olması
- İlerleyen saatlere kadar yaşayan bir şehir olması
- Hamamyolundaki yapay havuzların kaldırılması
- Taşbaşının yapısının korunarak daha modernize edilmesi
- Hamamyolunda Porsuk çayının kollarının açılması
- Yıpranmış Türk bayraklarının onarılması ve bayrak sayısının artırılması
- Bahar şenliği yapılması
- İşçilerin maaşlarında iyileştirme yapılması (memurlarda olduğu gibi)
- Sokak pazarlarının kaldırılarak sabit kapalı pazarların oluşturulması (otoparkı olan özel bir proje ile planlanmalı), pazarlarda seçerek alma imkânının yaratılması
- Hizmet binalarında fiyatların en alt seviyede geliri olan vatandaşlar düşünülerek belirlenmesi
- Odunpazarı'nın marka değerinin artırılması için web tv, web radyo ve ulusal kanallarda reklamlarının yapılması
- Özellikle köylerle etkileşimi sürdürmek için organik tarım teşvik edilmesi, buradan üretilen ürünlerin satışı ile organizasyonlar yapılması

● Stratejik plan hazırlık sürecimizdeki katılımcılarımız ve dış paydaşlarımız;

- ▶ Adalet ve Kalkınma Partisi
- ▶ Aile Planlaması Derneği
- ▶ Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
- ▶ Aktif İş Kadınları Derneği
- ▶ AKUT
- ▶ Amatör Spor Kulüpleri Derneği
- ▶ Anadolu Gazetesi
- ▶ Anadolu Spor Gazetecileri Derneği
- ▶ Anadolu Üniversitesi
- ▶ Anneler Derneği
- ▶ Cumhuriyet Halk Partisi
- ▶ Cumhuriyet Kadınları Derneği
- ▶ Çağdaş Gazeteciler Derneği
- ▶ Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği
- ▶ Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
- ▶ Dış Hekimleri Odası
- ▶ DSİ 3. Bölge Müdürlüğü
- ▶ Eczacılar Odası
- ▶ Eğitimder
- ▶ Engelliler Derneği
- ▶ Engelliler Spor Kulübü
- ▶ Erkek ve Kadın Hakları Derneği
- ▶ ES TV
- ▶ Eskişehir Barosu
- ▶ Eskişehir Gazeteciler Derneği
- ▶ Eskişehir Noteri
- ▶ Eskişehir Orman Bölge Müdürlüğü
- ▶ Eskişehir Sanayi Odası
- ▶ Eskişehir Sanayici ve İşadamları Derneği
- ▶ Eskişehir Tabipler Odası
- ▶ Eskişehir Ticaret Odası
- ▶ Eskişehirspor Kulübü
- ▶ Esnaf Odaları
- ▶ Follow Dergisi
- ▶ Genç İşadamları Derneği
- ▶ Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü
- ▶ Girişimci Sanayiciler ve İşadamları Derneği
- ▶ GÖRSEM
- ▶ Hak-İş Konfederasyonu
- ▶ Halkevleri
- ▶ İç Anadolu Göller Bölgesi Basın Derneği
- ▶ İki Eylül Gazetesi
- ▶ İller Bankası
- ▶ İnsan Hakları Derneği
- ▶ İnşaat Mühendisleri Odası
- ▶ İstikbal Gazetesi
- ▶ Kadın Adayları ve Eğitim Derneği
- ▶ Kadın Dayanışma Derneği

- ▶ KALDER
- ▶ Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu
- ▶ Kanal 26
- ▶ Kanal 3
- ▶ Kent Konseyi
- ▶ Kent Konseyi Engelliler Meclisi
- ▶ KOSGEB
- ▶ Kredi ve Yurtlar Bölge Müdürlüğü
- ▶ Memur Sendikaları Konfederasyonu
- ▶ Meteoroloji Bölge Müdürlüğü
- ▶ Milliyetçi Hareket Partisi
- ▶ Mimarlar Odası
- ▶ MÜSİAD
- ▶ Objektif Dergisi
- ▶ Odunpazarı İlçe Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü
- ▶ Odunpazarı İlçe Halk Kütüphanesi
- ▶ Odunpazarı İlçe Malmüdürlüğü
- ▶ Odunpazarı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
- ▶ Odunpazarı İlçe Sağlık Müdürlüğü
- ▶ Odunpazarı İlçe Tapu Müdürlüğü
- ▶ Odunpazarı Müftülüğü
- ▶ Osmangazi Üniversitesi
- ▶ Sakarya Gazetesi
- ▶ Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası
- ▶ Servisçiler Esnaf Odası
- ▶ Soroptimist Kulübü
- ▶ TEMA
- ▶ Ticaret Borsası
- ▶ Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği
- ▶ Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- ▶ Türkiye Gazeteciler Derneği
- ▶ Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- ▶ Türkiye Kamu-Sen
- ▶ Türkiye Spor Yazarları Derneği
- ▶ Üniversite Kadın Vakfı
- ▶ Veteriner Hekimleri Odası



II. Geleceğe

Bakış

A. Misyonumuz

Toplumcu, üretici ve çağdaş belediyeçilik anlayışı ile hazırlayacağımız ve uygulayacağımız projelerin, kaynaklarla ve zamanla uyumlu, insanca çalışma ve insanca yaşama imkânlarını sağlamasına çalışmak.

Misyonumuzu Belirleme Hassasiyetlerimiz;

- Odunpazarı halkına temel değer ve beklentileri doğrultusunda kaliteyi yaşatan hizmetler sunmak.
- Sunulan hizmetlerle toplumun tüm kesimlerine fırsat eşitliği yaratmak.
- Çağdaş yaşam standartlarının yaratılacağı belediyeçilik hizmetleri ile demokratik hak ve özgürlüklerin kullanılmasını sağlamak.

B. Vizyonumuz

Sürdürülebilir belediyeçilik anlayışı ile Odunpazarı'nda yaşayan toplumun bütün kesimlerinin yaşam kalitesini yükseltmek, kent yaşamını daha kolay ve güzel hale getirmek.

C. Temel Değerlerimiz

1. **Sürdürülebilir kalkınma;**
Kaynak yaratan, yenileyen ve kaynakları doğru kullanarak geleceğini karartmayan
2. **Kontrol denetim;**
Kimsenin hesap sormaktan korkmadığı ve herkesin hesap vermeye hazır olduğu
3. **Katılım;**
Toplumun her kesiminin eşit şekilde katılım gösterdiği
4. **Kentli hakları;**
Çağdaş yönetim hizmetlerini esas alarak erişimde eşitliği hedefleyen
5. **Korunma-koruma;**
İnsan onuruna saygı duyan, iş ve gelecek güvencesi sağlayan
6. **Sonuç: kalite;**
Yönetimde ve yaşamda kaliteyi hedefleyen

Bir belediyeçilik sunmaktır.

D. Stratejik Amaçlarımız

- 1. Kaynaklarımızın Etkili Ekonomik ve Verimli Kullanılmasını Sağlamak**
Belediyemizin sahip olduğu bütün yetki ve kaynakları etkili katılımcılık; şeffaflık ve yönetimde dürüstlük anlayışı ile halka hizmet için kullanılmasını sağlamak.
- 2. Sağlıklı ve Çevreci Bir Odunpazarı Oluşturmak**
Hava, gürültü, su ve toprak kirliliği ile mücadele ederek kentin doğasını korumak; kenti doğal yaşamla buluşturup kent bitkileri ve hayvanlarına da azami özen ve ilgi göstermek.
- 3. Sosyal, Kültür ve Turizm Alanında Örnek Bir Belediye Olmak**
Herkes için sanat ve kültür olanakları sağlayan; kenti demokratik yaşamın, hoşgörünün toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek.
- 4. Odunpazarı'nda Spor Bir Yaşam Kültürü Haline Getirmek**
Her yaş için spor ve sağlıklı yaşam olanaklarını sağlamak; halkımızda spor kültürünü geliştirmek ve günlük hayatın bir parçası haline getirmek.
- 5. Gelişim Projeleriyle Kırsal Hayatın Yaşam Kalitesini Yükseltmek**
Herkesin temel değer ve beklentilerini esas alarak insan onuruna yakışır bir yaşam düzeyine sahip olmasını sağlamak.
- 6. Sürdürülebilir Kalkınma, Kentsel Dönüşüm ve Gelişimi Sağlamak**
Planlı kentleşme, şehircilik ve mimarlık kural ve ilkelerine bağlı kalarak, kentin mimari, tarihsel ve kültürel dokusunu koruyarak geliştirmek.

E. Stratejik Hedeflerimiz

- 1.1 Sürdürülebilir bir gelir politikası oluşturarak, kaynak yaratılması ve yenilenmesini sağlamak.
 - 1.2 Kaynaklarımızın elde edilmesi ve kullanılmasında tutumluluk prensibini oluşturmak.
 - 1.3 İnsan kaynaklarımızın bireysel ve kurumsal gelişmişlik düzeyini artırmak.
 - 1.4 Kaynaklarımızın kullanımında sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirmek.
 - 1.5 Belediye olarak yapılan tüm hizmetlerde toplumsal cinsiyet eşitliğini esas almak.
 - 1.6 Fiziksel kaynaklarımızı iyileştirme çalışmaları yapmak.
-
- 2.1 Sağlıklı, çevreci ve temiz bir Odunpazarı oluşturmak.
 - 2.2 Kentimiz için sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirerek; nitelikli iş ve yaşam alanları oluşturmak.
 - 2.3 Toplumdaki tüm bireyler için sunulan hizmetlere erişimi kolaylaştırarak fırsat eşitliğini sağlamak.
 - 2.4 Çevre, sağlık ve eğitim alanında çalışmalar yapmak.
-
- 3.1 Odunpazarı'nda yaşayan kadın, çocuk ve yaşlıların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünü geliştirmek.
 - 3.2 Dezavantajlı grupların sosyal hayata daha aktif olarak katılımını sağlayacak çalışmalar yapmak.
 - 3.3 Odunpazarı'nın geleceği olan çocukların, gençlerin sanat ve kültürel faaliyetleri bir yaşam alışkanlığı edinmesini sağlayacak çalışmalar yapmak.
 - 3.4 Kadınların ve gençlerin istihdamına ve korunmasına yönelik özellikli projeler yapmak.
 - 3.5 Odunpazarı Belediyesi'nin düzenlediği halk etkinliklerinde, ilimizde yetişmiş değerlerin ve şehit aileleri ile gazilerimizin de yer almasını sağlamak.
 - 3.6 Kentimizdeki sağlık turizmi etkinliğini artırmak, tanıtımlar yapmak.
 - 3.7 Üretilen yöresel kültürel değerlerimizin toplumsal faydaya dönüştürülmesini sağlamak.
 - 3.8 Kentimizdeki tarihi varlıkları, koruma ve yenileme projeleri yapmak.
-
- 4.1 Her yaş için; spor ve sağlıklı yaşam olanakları sunacak çalışmalar yapmak.
 - 4.2 Kentimizde spor turizminin geliştirilmesi için çalışmalar yapmak.
-
- 5.1 Tarımsal ve hayvansal ürünlerin ekonomik ve verimli üretilebilmesi için gerekli eğitim ve bilgi ihtiyacını karşılamak.
 - 5.2 Odunpazarı'nda "Yeşil Büyüme" çevre ve ekonomi arasındaki verimli döngü kapsamında çalışmalar yapmak.
 - 5.3 Tarım sektöründe ekolojik potansiyeli ortaya çıkarmak ve geliştirmek.
 - 5.4 Köyden mahalleye dönüşen bölgelerin sosyo-ekonomik gelişimini tamamlamak.
 - 5.5 Kırsal bölgede yaşayan vatandaşlarımızın gelir kaynaklarını artırıcı Kırsal Gelişim Projelerini hayata geçirmek.
-
- 6.1 Kentsel dönüşüm ve gelişim projeleri üretmek.
 - 6.2 Kırsal hayatın yaşam standartlarını yükselterek, insan onuruna yakışır bir yaşam düzeyine ulaştıracak örnek bir köy modeli projesini hayata geçirmek.

Stratejik Amaç-1:**Kaynaklarımızın Etkili Ekonomik ve Verimli Kullanılmasını Sağlamak**

Belediyemizin sahip olduğu bütün yetki ve kaynakları etkili katılımcılık; şeffaflık ve yönetimde dürüstlük anlayışı ile halka hizmet için kullanılmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-1.1:

Sürdürülebilir bir gelir politikası oluşturarak, kaynak yaratılması ve yenilenmesini sağlamak.

Stratejiler;

- Kurumsal kapasite iyileştirmesine yönelik projelerle dış kaynaklı hibe ve fonlar sağlanacaktır.
- Belediye gelirleri güncellenip takip edilerek, kaynak yaratılacaktır.

Göstergeler;

- Hibe fonlarından yararlanmak için hazırlanan proje teklif sayısı
- Gelir bütçesi gerçekleşme oranı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Hibe fonlarından yararlanmak için hazırlanan proje teklif sayısı	Adet	2	25
2.	Gelir bütçesi gerçekleşme oranı	Yüzde	%78	%90

Stratejik Amaç-1:

Kaynaklarımızın Etkili Ekonomik ve Verimli Kullanılmasını Sağlamak

Belediyemizin sahip olduğu bütün yetki ve kaynakları etkili katılımcılık; şeffaflık ve yönetimde dürüstlük anlayışı ile halka hizmet için kullanılmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-1.2:

Kaynaklarımızın elde edilmesi ve kullanılmasında tutumluluk prensibini oluşturmak.

Stratejiler;

- Tutumluluk prensibi çerçevesinde, belediye birimlerimizin ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla idare bünyesindeki atölye ve sera geliştirilerek daha etkin kullanılacaktır.

Göstergeler;

- Atölyelerde tamirat yapılması gereken araç, makine ve teçhizatların bakım-onarım yapılma oranı
- Atölye ve seralarda üretilen ürünlerin kullanıldığı park ve mekân oranı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Atölyelerde tamirat yapılması gereken araç, makine ve teçhizatların bakım-onarım yapılma oranı	Yüzde	%20	%50
2.	Atölye ve seralarda üretilen ürünlerin kullanıldığı park ve mekân oranı	Yüzde	%0	%60

Stratejik Amaç-1:**Kaynaklarımızın Etkili Ekonomik ve Verimli Kullanılmasını Sağlamak**

Belediyemizin sahip olduğu bütün yetki ve kaynakları etkili katılımcılık; şeffaflık ve yönetimde dürüstlük anlayışı ile halka hizmet için kullanılmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-1.3:

İnsan kaynaklarımızın bireysel ve kurumsal gelişmişlik düzeyini artırmak.

Stratejiler;

- Kurum çalışanlarının mesleki ve çalıştıkları birimle ilgili bilgilerini arttırıcı eğitimler almaları sağlanacaktır.
- Çalışanlarının proje ve fikirlerini açıkça belirtebileceği özgür bir ortam oluşturulacaktır.
- Kurum bilgi sistemimizden sağlanan faydayı artırmak için, çalışanlara düzenli olarak belediye otomasyon sistemi ile ilgili eğitimler verilmesi sağlanacaktır.
- Birimler arası etkili iletişim kurularak kurum kültürü oluşturulacaktır.

Göstergeler;

- Düzenlenen eğitim sayısı
- Düzenlenen ortak akıl toplantı sayısı
- Kurum kültürünü oluşturmak için düzenlenen sosyal organizasyon sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Düzenlenen eğitim sayısı	Adet	12	30
2.	Düzenlenen ortak akıl toplantı sayısı	Adet	0	20
3.	Kurum kültürünü oluşturmak için düzenlenen sosyal organizasyon sayısı	Adet	3	20

Stratejik Amaç-1:

Kaynaklarımızın Etkili Ekonomik ve Verimli Kullanılmasını Sağlamak

Belediyemizin sahip olduğu bütün yetki ve kaynakları etkili katılımcılık; şeffaflık ve yönetimde dürüstlük anlayışı ile halka hizmet için kullanılmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-1.4:

Kaynaklarımızın kullanımında sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirmek

Stratejiler;

- Belediyenin bina-tesis-araç bakım ve onarımları; yıllık bir plan dâhilinde yapılacaktır.
- Belediyeye ait taşınmazların kira gelirlerinin zamanında toplanması sağlanacaktır.
- Belediyeye ait gayrimenkullerin değerlerini tespit etmek üzere çalışma grubu oluşturulacaktır.

Göstergeler;

- Belirlenen gayrimenkullerin yıllık toplam değer artışı oranı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Belirlenen gayrimenkullerin yıllık toplam değer artışı oranı	Yüzde	%0	%10

Stratejik Amaç-1:**Kaynaklarımızın Etkili Ekonomik ve Verimli Kullanılmasını Sağlamak**

Belediyemizin sahip olduğu bütün yetki ve kaynakları etkili katılımcılık; şeffaflık ve yönetimde dürüstlük anlayışı ile halka hizmet için kullanılmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-1.5:

Belediye olarak yapılan tüm hizmetlerde toplumsal cinsiyet eşitliğini esas almak.

Stratejiler;

- Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe çalışmaları için bir metodoloji oluşturulacaktır.
- Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe anlayışının kurum düzeyinde farkındalığı oluşturulacaktır.

Göstergeler;

- Kurum düzeyinde toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe anlayışının oluşması için yapılan çalışma sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Kurum düzeyinde toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe anlayışının oluşması için yapılan çalışma sayısı	Adet	0	10

Stratejik Amaç-1:

Kaynaklarımızın Etkili Ekonomik ve Verimli Kullanılmasını Sağlamak

Belediyemizin sahip olduğu bütün yetki ve kaynakları etkili katılımcılık; şeffaflık ve yönetimde dürüstlük anlayışı ile halka hizmet için kullanılmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-1.6:

Fiziksel kaynaklarımızı iyileştirme çalışmaları yapmak.

Stratejiler;

- Belediye hizmet binamızın fiziki olarak yetersiz olması nedeniyle, hem kurum çalışanlarının iş üretiminde hem de gelen vatandaşlarımıza beklenen kalitede hizmet sunma amacıyla yeni bir hizmet binası yapılacaktır.

Göstergeler;

- Yapılan yeni hizmet binası sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Yapılan yeni hizmet binası sayısı	Adet	0	1

Stratejik Amaç-2:**Sağlıklı ve Çevreci Bir Odunpazarı Oluşturmak**

Hava, gürültü, su ve toprak kirliliği ile mücadele ederek kentin doğasını korumak; kenti doğal yaşamla buluşturup kent bitkileri ve hayvanlarına da azami özen ve ilgi göstermek.

Stratejik Hedef-2.1:

Sağlıklı, çevreci ve temiz bir Odunpazarı oluşturmak.

Stratejiler;

- Atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamaları geliştirilecektir.
- Her türlü kirliliğin yok edildiği bir Odunpazarı oluşturulacaktır.
- Hayvan Barınağı Merkezi'nin iyileştirilerek halkın ziyaret edebileceği daha sağlıklı bir mekâna dönüştürülecektir.

Göstergeler;

- Geri dönüştürülebilen atık toplama konusunda yapılan çalışma sayısı
- Kent hayvanları ile ilgili yapılan sağlık çalışmaları sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Geri dönüştürülebilen atık toplama konusunda yapılan çalışma sayısı	Adet	4	35
2.	Kent hayvanları ile ilgili yapılan sağlık çalışmaları sayısı	Adet	0	20

Stratejik Amaç-2:

Sağlıklı ve Çevreci Bir Odunpazarı Oluşturmak

Hava, gürültü, su ve toprak kirliliği ile mücadele ederek kentin doğasını korumak; kenti doğal yaşamla buluşturup kent bitkileri ve hayvanlarına da azami özen ve ilgi göstermek.

Stratejik Hedef-2.2:

Kentimiz için sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirerek; nitelikli iş ve yaşam alanları oluşturmak.

Stratejiler;

- Taşbaşı ve Hamamyolu bölgeleri için tarihi doku korunarak, sağlıklılaştırma projeleri yapıp nitelikli iş ve yaşam alanına dönüşmesi sağlanacaktır.
- Ailelerin birlikte gezebileceği, eğlenebileceği ve pazar alışverişlerini yapabileceği özgün mimari tasarımı projeler yapılacaktır.
- Halkımızın nefes almasını sağlayacak kentimizin kimliğini ve kişiliğini ortaya koyan, kentsel yaşam odağı meydanlar yapılacaktır.

Göstergeler;

- Taşbaşı ve Hamamyolu bölgesi sağlıklılaştırma için uygulanan proje sayısı
- Kentimizde yapılan özgün pazaryeri sayısı
- Oluşturulan kent meydanı sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Taşbaşı ve Hamamyolu bölgesi sağlıklılaştırma için uygulanan proje sayısı	Adet	0	1
2.	Kentimizde yapılan özgün pazaryeri sayısı	Adet	2	5
3.	Oluşturulan kent meydanı sayısı	Adet	0	1

Stratejik Amaç-2:**Sağlıklı ve Çevreci Bir Odunpazarı Oluşturmak**

Hava, gürültü, su ve toprak kirliliği ile mücadele ederek kentin doğasını korumak; kenti doğal yaşamla buluşturup kent bitkileri ve hayvanlarına da azami özen ve ilgi göstermek.

Stratejik Hedef-2.3:

Toplumdaki tüm bireyler için sunulan hizmetlere erişimi kolaylaştırarak fırsat eşitliğini sağlamak.

Stratejiler;

- Belediye hizmetlerinin kent genelinde duyurularak, sunulan hizmetlere erişim konusunda tüm vatandaşlarımıza fırsat eşitliği sağlanacaktır.
- Vatandaşlarımızın yapılan hizmet ve faaliyetlerimizden daha fazla bilgi sahibi olması için Odunpazarı gazetesi hazırlanacaktır.
- Vatandaşları bilgilendirecek tanıtım kanallarının çeşitliliği artırılacaktır.

Göstergeler;

- Görsel, işitsel, yazılı ve ilan yoluyla yapılan haber sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Görsel, işitsel, yazılı ve ilan yoluyla yapılan haber sayısı	Adet	21.743	100.000

Stratejik Amaç-2:

Sağlıklı ve Çevreci Bir Odunpazarı Oluşturmak

Hava, gürültü, su ve toprak kirliliği ile mücadele ederek kentin doğasını korumak; kenti doğal yaşamla buluşturup kent bitkileri ve hayvanlarına da azami özen ve ilgi göstermek.

Stratejik Hedef-2.4:

Çevre, sağlık ve eğitim alanında çalışmalar yapmak.

Stratejiler;

- Sağlıklı kent olma yolunda çalışmalar yapılacaktır.

Göstergeler;

- Sağlıklı Kentler Birliği kriterleri ile ilgili yapılan çalışma sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Sağlıklı Kentler Birliği kriterleri ile ilgili yapılan çalışma sayısı	Adet	0	50

Stratejik Amaç-3:**Sosyal, Kültür ve Turizm Alanında Örnek Bir Belediye Olmak**

Herkes için sanat ve kültür olanakları sağlayan; kenti demokratik yaşamın, hoşgörünün toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek.

Stratejik Hedef-3.1:

Odunpazarı'nda yaşayan kadın, çocuk ve yaşlıların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünü geliştirmek.

Stratejiler;

- Kentimizde yaşayan kadın, çocuk ve yaşlıların kültür ve sosyal alandaki ihtiyaçlarının tespiti ve analizi yapılacaktır.
- Kentlinin değişen sosyal, ekonomik ve kültürel ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte park projeleri yapılacaktır.
- Yaşlılar için yaşam merkezi yapılacaktır.
- Sosyal belediyecilik anlayışı ve sorumluluğu ile kültür ve sanat etkinlikleri düzenlenecektir.

Göstergeler;

- İhtiyaçların tespit edilmesi için yapılan anket sayısı
- Yapılan temalı park sayısı
- Yapılan yaşam merkezi sayısı
- Düzenlenen kültür etkinlikleri sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	İhtiyaçların tespit edilmesi için yapılan anket sayısı	Adet	0	5
2.	Yapılan temalı park sayısı	Adet	2	2
3.	Yapılan yaşam merkezi sayısı	Adet	0	15
4.	Düzenlenen kültür etkinlikleri sayısı	Adet	304	1500

Stratejik Amaç-3:

Sosyal, Kültür ve Turizm Alanında Örnek Bir Belediye Olmak

Herkes için sanat ve kültür olanakları sağlayan; kenti demokratik yaşamın, hoşgörünün toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek.

Stratejik Hedef-3.2:

Dezavantajlı grupların sosyal hayata daha aktif olarak katılımını sağlayacak çalışmalar yapmak.

Stratejiler;

- Dezavantajlı grupların kültür ve sanat faaliyetlerine katılımlarının artırılması sağlanacaktır.
- Engelliler için istihdama yönelik projeler yapılacaktır.
- Engelli vatandaşlarımızın sosyal hayata daha fazla katılımını sağlamak için yeni mekânlar yapılacaktır.
- Engelli ailelerine psikolojik terapi eğitimleri verilmesi sağlanacaktır.
- Tüm engelli çocuklar için sosyal gelişim amaçlı hizmetler sunulacaktır.

Göstergeler;

- Dezavantajlı gruplar için yapılan tüm çalışmaların sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Dezavantajlı gruplar için yapılan tüm çalışmaların sayısı	Adet	0	1000

Stratejik Amaç-3:**Sosyal, Kültür ve Turizm Alanında Örnek Bir Belediye Olmak**

Herkes için sanat ve kültür olanakları sağlayan; kenti demokratik yaşamın, hoşgörünün toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek.

Stratejik Hedef-3.3:

Odunpazarı'nın geleceği olan çocukların, gençlerin sanat ve kültürel faaliyetleri bir yaşam alışkanlığı edinmesini sağlayacak çalışmalar yapmak.

Stratejiler;

- Odunpazarı'nda yaşayan herkesin katılım gösterebileceği bir kültür-sanat sokağı oluşturulacaktır.
- Çocuk ve gençlerin serbest sanatsal çalışma yapabilecekleri mekânlar yapılacaktır.
- Sanatı, şehrin vazgeçilmez bir unsuru yapacak mahalle aktiviteleri yapılacaktır.
- Kültürel yönden eksikliği hissedilen mahallelerde kültür-sanat faaliyetleri düzenlenecektir.
- Mahallelerde gençlerin vakit geçirebileceği, atölye çalışmaları yapabileceği, danışma ve referans hizmetleri verilen yaşayan kütüphaneler oluşturulacaktır.

Göstergeler;

- Gençlerin sanatsal çalışmaları için düzenlenmiş mekân sayısı
- Kültürel faaliyet ve aktivitelerin yapıldığı mahalle sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Gençlerin sanatsal çalışmaları için düzenlenmiş mekân sayısı	Adet	0	1
2.	Kültürel faaliyet ve aktivitelerin yapıldığı mahalle sayısı	Adet	0	85

Stratejik Amaç-3:

Sosyal, Kültür ve Turizm Alanında Örnek Bir Belediye Olmak

Herkes için sanat ve kültür olanakları sağlayan; kenti demokratik yaşamın, hoşgörünün toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek.

Stratejik Hedef-3.4:

Kadınların ve gençlerin istihdamına ve korunmasına yönelik özellikli projeler yapmak.

Stratejiler;

- Kurs merkezlerimizde kadınlara yönelik istihdamı artırıcı eğitimler verilecektir.
- İlgili kurumlarla; aile yapısının korunması için aile danışmanlığı ve rehberlik hizmetleri alınabilecek organizasyonlar yapılacaktır.
- Kadına yönelik şiddeti önlemek için ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak evlilik öncesi programlar oluşturulacak ve geliştirilecektir.
- Kadınların ve gençlerin işgücüne katılımlarının önündeki engelleri azaltmak amacıyla İŞKUR ile işbirliğini artıracak çalışmalar yapılacaktır.

Göstergeler;

- Mesleki kurslara kayıt olan kadın sayısı
- Düzenlenen organizasyon sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Mesleki kurslara kayıt olan kadın sayısı	Kişi	6000	30000
2.	Düzenlenen organizasyon sayısı	Adet	0	20

Stratejik Amaç-3:**Sosyal, Kültür ve Turizm Alanında Örnek Bir Belediye Olmak**

Herkes için sanat ve kültür olanakları sağlayan; kenti demokratik yaşamın, hoşgörünün toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek

Stratejik Hedef-3.5:

Odunpazarı Belediyesi'nin düzenlediği halk etkinliklerinde, ilimizde yetişmiş değerlerin ve şehit aileleri ile gazilerimizin de yer almasını sağlamak.

Stratejiler;

- Topluma mâl olmuş bilim-fikir, kültür-sanat, spor adamları, şairleri, sanatçıları ve edebiyatçıların etkinliklerimize katılımları ile Odunpazarı'nın turizm ve tanıtımına katkı sağlanacaktır.
- Toplumsal vefa borcumuz olan şehit aileleri ve gazilerimiz ile yakınları için etkinlikler düzenlenecektir.

Göstergeler;

- Düzenlenen halk etkinliklerine davet edilen sanatçı, sporcu, bilim insanı sayısı
- Şehit aileleri ve gazilerimiz ile yakınları için düzenlenen etkinlik sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Düzenlenen halk etkinliklerine davet edilen sanatçı, sporcu, bilim insanı sayısı	Adet	0	50
2.	Şehit aileleri ve gazilerimiz ile yakınları için düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	0	25

Stratejik Amaç-3:

Sosyal, Kültür ve Turizm Alanında Örnek Bir Belediye Olmak

Herkes için sanat ve kültür olanakları sağlayan; kenti demokratik yaşamın, hoşgörünün toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek.

Stratejik Hedef-3.6:

Kentimizdeki sağlık turizmi etkinliğini artırmak, tanıtımlar yapmak.

Stratejiler;

- Sıcaksular bölgesi sağlık turizmi alanında turist çekmek için daha etkin kullanılacaktır.
- Sıcaksular bölgesi için bir dönüşüm projesi çalışmaları yapılacaktır.

Göstergeler;

- Sıcaksular bölgesi ile ilgili yazılı ve görsel alanlarda yapılan tanıtım sayısı
- Sıcaksular mevkiinde yapılan sağlıklaştırma projesi sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Sıcaksular bölgesi ile ilgili yazılı ve görsel alanlarda yapılan tanıtım sayısı	Adet	0	5
2.	Sıcaksular mevkiinde yapılan sağlıklaştırma projesi sayısı	Adet	0	1

Stratejik Amaç-3:**Sosyal, Kültür ve Turizm Alanında Örnek Bir Belediye Olmak**

Herkes için sanat ve kültür olanakları sağlayan; kenti demokratik yaşamın, hoşgörünün toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek.

Stratejik Hedef-3.7:

Üretilen yöresel kültürel değerlerimizin toplumsal faydaya dönüştürülmesini sağlamak.

Stratejiler;

- Yöresel kültürel değerlerimizi ortaya çıkartacak araştırmalar yapacak bir kurul oluşturulacaktır.
- Kurul çalışmaları basılı ve görsel hale getirilerek tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
- Ortaya çıkarılan kültürel değerleri ekonomik faydaya dönüştürecek çalışmalar yapılacaktır. (festival, pazar, sergi vb.).

Göstergeler;

- Değerlerin tanıtıldığı kültürel etkinlik sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Değerlerin tanıtıldığı kültürel etkinlik sayısı	Adet	2	10

Stratejik Amaç-3:

Sosyal, Kültür ve Turizm Alanında Örnek Bir Belediye Olmak

Herkes için sanat ve kültür olanakları sağlayan; kenti demokratik yaşamın, hoşgörünün toplumsal bütünleşmenin ve dayanışmanın geçerli olduğu bir yaşam alanı haline getirmek.

Stratejik Hedef-3.8:

Kentimizdeki tarihi varlıkları, koruma ve yenileme projeleri yapmak.

Stratejiler;

- Tarihi Odunpazarı bölgesinde yenilenmesi henüz yapılmamış tarihi binaların yenileme işleri tamamlanacaktır.
- Sokak sağlıklılaştırması çalışması yapılacaktır.
- Tarihi özelliği bulunan mimari unsurların afet vb. risklere karşı korunması sağlanacaktır.

Göstergeler;

- Yapılan tarihi bina yenileme sayısı
- Yapılan yeni sokak sağlıklılaştırma sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Yapılan tarihi bina yenileme sayısı	Adet	4	5
2.	Yapılan yeni sokak sağlıklılaştırma sayısı	Adet	2	2

Stratejik Amaç-4:**Odunpazarı'nda Sporun bir Yaşam Kültürü Haline Getirmek**

Her yaş için spor ve sağlıklı yaşam olanaklarını sağlamak; halkımızda spor kültürünü geliştirmek ve günlük hayatın bir parçası haline getirmek.

Stratejik Hedef-4.1:

Her yaş için; spor ve sağlıklı yaşam olanakları sunacak çalışmalar yapmak.

Stratejiler;

- Amatör spor kulüplerine destek verilecektir.
- Halkın spor yapma bilincini artırmaya yönelik ve toplumun tüm kesimine hitap eden yeni spor merkezleri yapılacaktır.
- Gençleri kötü alışkanlıklardan korumak için, spor aktiviteleri düzenlenecektir.
- Mahallelerde bulunan parklarda yaşam boyu spor kültürünü oluşturmak için spor organizasyonları düzenlenecektir.

Göstergeler;

- Talepleri karşılanan amatör spor kulübü sayısı
- Yeni oluşturulan spor alanları sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Talepleri karşılanan amatör spor kulübü sayısı	Adet	0	25
2.	Yeni oluşturulan spor alanları sayısı	Adet	0	20

Stratejik Amaç-4:

Odunpazarı'nda Sporu bir Yaşam Kültürü Haline Getirmek

Her yaş için spor ve sağlıklı yaşam olanaklarını sağlamak; halkımızda spor kültürünü geliştirmek ve günlük hayatın bir parçası haline getirmek.

Stratejik Hedef-4.2:

Kentimizde spor turizminin geliştirilmesi için çalışmalar yapmak.

Stratejiler;

- Yeni alternatif spor dallarının Odunpazarı'nda yapılabileceği alanlar (mekân) oluşturulacaktır.
- Kentimizin tanıtımını ön plana çıkaracak spor aktiviteleri düzenleyerek, spor turizminin gelişmesine katkı sağlanacaktır.

Göstergeler;

- Oluşturulan yeni spor dalları sayısı (kampçılık, dağ yürüyüşü, tırmanma vb.)

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Oluşturulan yeni spor dalları sayısı	Adet	0	5

Stratejik Amaç-5:**Gelişim Projeleriyle Kırsal Hayatın Yaşam Kalitesini Yükseltmek**

Herkesin temel değer ve beklentilerini esas alarak insan onuruna yakışır bir yaşam düzeyine sahip olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-5.1:

Tarımsal ve hayvansal ürünlerin ekonomik ve verimli üretilebilmesi için gerekli eğitim ve bilgi ihtiyacını karşılamak.

Stratejiler;

- İlgili kamu kurum ve kuruluşları ile yıl içerisindeki vermiş olduğu tüm destekleri takip etmek ve belediye sınırları içerisindeki çiftçilikle uğraşan vatandaşlarımıza ulaştırmak için aracılık edilecek, bilgilendirilecek ve takip edilecektir.
- İlçemiz sınırları içerisinde büyükbaş, küçükbaş ve kanatlı hayvan sayısının belirlenmesi ve hayvansal üretimi artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Göstergeler;

- Tarım destekleri konusunda yapılan bilgilendirme sayısı
- Üreticilerle yapılan toplantıların sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Tarım destekleri konusunda yapılan bilgilendirme sayısı	Adet	0	20
2.	Üreticilerle yapılan toplantıların sayısı	Adet	0	20

Stratejik Amaç-5:

Gelişim Projeleriyle Kırsal Hayatın Yaşam Kalitesini Yükseltmek

Herkesin temel değer ve beklentilerini esas alarak insan onuruna yakışır bir yaşam düzeyine sahip olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-5.2:

Odunpazarı'nda "Yeşil Büyüme" çevre ve ekonomi arasındaki verimli döngü kapsamında çalışmalar yapmak.

Stratejiler;

- Bölgemizde faaliyet gösteren tüm çiftçilerimizi kapsayacak; doğru gübreleme yöntemleri, doğru sulama yöntemleri, doğru ilaçlama yöntemleri, doğru tarım teknikleri ile ilgili üniversiteler, Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü ve piyasaya hâkim özel müteşebbislerle birlikte ortak çalışmalar yapılacaktır.

Göstergeler;

- "Yeşil Büyüme" konusunda yapılan çalışma sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	"Yeşil Büyüme" konusunda yapılan çalışma sayısı	Adet	0	50

Stratejik Amaç-5:**Gelişim Projeleriyle Kırsal Hayatın Yaşam Kalitesini Yükseltmek**

Herkesin temel değer ve beklentilerini esas alarak insan onuruna yakışır bir yaşam düzeyine sahip olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-5.3:

Tarım sektöründe ekolojik potansiyeli ortaya çıkarmak ve geliştirmek.

Stratejiler;

- Belediyemiz sınırları içerisindeki tarımsal faaliyet gösteren tüm mahallelerimizdeki ayrıntılı envanter çalışması yapılacaktır.
- Belediyemiz sınırları içerisindeki üretim oranı düşük olan meyve cinsi üretimine yönelik çalışma yapılarak belirlenen mahalle üzerinde ortak paydaki çiftçilerle belirlenen arazi üzerinde sertifikalı fidanlar dikilecektir.
- Kentimizdeki bitkisel ürün çeşitliliğinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Belediyemiz bünyesinde toprak analizi için gerekli altyapı oluşturularak, laboratuvar kurulacaktır.

Göstergeler;

- Kurulan toprak analizi laboratuvarı sayısı
- Ekolojik potansiyelimizi ortaya çıkarmak için yapılacak çalışma sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Kurulan toprak analizi laboratuvarı sayısı	Adet	0	1
2.	Ekolojik potansiyelimizi ortaya çıkarmak için yapılacak çalışma sayısı	Adet	0	50

Stratejik Amaç-5:

Gelişim Projeleriyle Kırsal Hayatın Yaşam Kalitesini Yükseltmek

Herkesin temel değer ve beklentilerini esas alarak insan onuruna yakışır bir yaşam düzeyine sahip olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-5.4:

Köyden mahalleye dönüşen bölgelerin sosyo-ekonomik gelişimini tamamlamak.

Stratejiler;

- Köyden mahalleye dönüşen yerlerin yaşam alanları, çağdaş bir yaşam sunacak şekilde düzenlenecektir.
- Kırsal mahalle içi ve tarla yolları gözden geçirilecektir.
- Kırsal mahallelerdeki çöplerin düzenli şekilde toplanması sağlanacaktır.
- Kırsal mahallelerde sağlık taramaları yapılacaktır.
- Kırsal mahalle muhtarları ile iletişim geliştirilecektir.
- Kentimizdeki belli başlı hayvan hastalıkları (brucella, şap, ppr) ve zararlıları ile mücadelede çiftçimizle ve Tarım İl Müdürlüğü ile koordinasyon sağlanarak veteriner hekim desteği verilecektir.
- Kentimizde faaliyet gösteren ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışma yapılarak süt üretimi kapasitesi ve toplanan süt kalitesi artırılacaktır.

Göstergeler;

- Kırsal mahallelerimizde yapılan proje, yatırım, etkinlik, organizasyon vb. çalışma sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Kırsal mahallelerimizde yapılan proje, yatırım, etkinlik, organizasyon vb. çalışma sayısı	Adet	0	50

Stratejik Amaç-5:**Gelişim Projeleriyle Kırsal Hayatın Yaşam Kalitesini Yükseltmek**

Herkesin temel değer ve beklentilerini esas alarak insan onuruna yakışır bir yaşam düzeyine sahip olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef-5.5:

Kırsal bölgede yaşayan vatandaşlarımızın gelir kaynaklarını artırıcı Kırsal Gelişim Projelerini hayata geçirmek.

Stratejiler;

- Kırsal bölgemizde yaşayan vatandaşların ürettikleri ürünleri ekonomik anlamda değerlendirebileceği ortamlar oluşturulacaktır.
- Ekolojik pazar sisteminde ürün yetiştirme ve satma düşüncesini yaygınlaştırıp, belirlenen pilot bölgede sebze, meyve organik ve yarı organik ürünlerin pazaryerlerinde satışı konusunda destek verilerek bu amaçla yer temin edilecektir.
- Geleneksel yaşam tarzı ve köy kültürünü şehirde yetişen çocukların da tanınması sağlanarak; aynı zamanda köy ekonomisine de canlılık getirilecektir.

Göstergeler;

- Çiftçilerin ürünlerini gelir artırıcı şekilde pazarlaması konusunda verilen bilgilendirme faaliyetleri sayısı
- Yapılan örnek çocuk köyü sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Çiftçilerin ürünlerini gelir artırıcı şekilde pazarlaması konusunda verilen bilgilendirme faaliyetleri sayısı	Adet	0	20
2.	Yapılan örnek çocuk köyü sayısı	Adet	0	1

Stratejik Amaç-6:

Sürdürülebilir Kalkınma, Kentsel Dönüşüm ve Gelişimi Sağlamak

Planlı kentleşme, şehircilik ve mimarlık kural ve ilkelerine bağlı kalarak, kentin mimari, tarihsel ve kültürel dokusunu koruyarak geliştirmek.

Stratejik Hedef-6.1:

Kentsel dönüşüm ve gelişim projeleri üretmek.

Stratejiler;

- Konut dönüşüm projeleri yapılacaktır.
- Sanayi alanları dönüşüm projeleri yapılacaktır.
- Yayalaştırılmış ve yeşil alanlar üretme projeleri yapılacaktır.

Göstergeler;

- Konut dönüşümü yapılan mahalle sayısı
- Yeni oluşturulan yeşil alan miktarı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Konut dönüşümü yapılan mahalle sayısı	Adet	0	1
2.	Yeni oluşturulan yeşil alan miktarı	Metrekare	256130	1000000

Stratejik Amaç-6:**Sürdürülebilir Kalkınma, Kentsel Dönüşüm ve Gelişimi Sağlamak**

Planlı kentleşme, şehircilik ve mimarlık kural ve ilkelerine bağlı kalarak, kentin mimari, tarihsel ve kültürel dokusunu koruyarak geliştirmek.

Stratejik Hedef-6.2:

Kırsal hayatın yaşam standartlarını yükselterek, insan onuruna yakışır bir yaşam düzeyine ulaştıracak örnek bir köy modeli projesini hayata geçirmek.

Stratejiler;

- Örnek Bir Köy Modeli projesi yapılacaktır.
- Hangi özelliklere sahip örnek köy isteniyor sorusunun cevabını almak için çalışmalar yapılacaktır.

Göstergeler;

- Yapılan örnek köy sayısı

Sıra	Göstergeler	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	2015 2019 Hedefi
1.	Yapılan örnek köy sayısı	Adet	0	1

III. Maliyetlendirme

• 2015–2019 DÖNEMİ MALİYET TAHMİNİ* •

	2015	2016	2017	2018	2019	TOPLAM
Stratejik Amaç-1	1.950.000	2.048.500	2.150.875	2.258.369	2.371.237	10.778.981
Stratejik Hedef-1	950.000	997.500	1.047.375	1.099.744	1.154.731	5.249.350
Stratejik Hedef-2	100.000	105.000	110.250	115.763	121.551	552.564
Stratejik Hedef-3	200.000	210.000	220.500	231.525	243.101	1.105.126
Stratejik Hedef-4	650.000	682.500	716.625	752.456	790.079	3.591.660
Stratejik Hedef-5	50.000	52.500	55.125	57.881	60.775	276.281
Stratejik Hedef-6		1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
Stratejik Amaç-2	36.541.500	38.368.575	40.287.004	42.301.355	44.416.422	201.914.856
Stratejik Hedef-7	192.500	202.125	212.231	222.843	233.985	1.063.684
Stratejik Hedef-8	4.675.000	4.908.750	5.154.188	5.411.897	5.682.492	25.832.327
Stratejik Hedef-9	1.190.000	1.249.500	1.311.975	1.377.574	1.446.452	6.575.501
Stratejik Hedef-10	30.484.000	32.008.200	33.608.610	35.289.041	37.053.493	168.443.344
Stratejik Amaç-3	11.085.000	11.639.250	12.221.213	12.832.276	13.473.888	61.251.627
Stratejik Hedef-11	1.925.000	2.021.250	2.122.313	2.228.428	2.339.850	10.636.841
Stratejik Hedef-12	1.750.000	1.837.500	1.929.375	2.025.844	2.127.136	9.669.855
Stratejik Hedef-13	300.000	315.000	330.750	347.288	364.652	1.657.690
Stratejik Hedef-14	1.300.000	1.365.000	1.433.250	1.504.913	1.580.158	7.183.321
Stratejik Hedef-15	100.000	105.000	110.250	115.763	121.551	552.564
Stratejik Hedef-16	100.000	105.000	110.250	115.763	121.551	552.564
Stratejik Hedef-17	150.000	157.500	165.375	173.644	182.326	828.845
Stratejik Hedef-18	5.460.000	5.733.000	6.019.650	6.320.633	6.636.664	30.169.947
Stratejik Amaç-4	2.250.000	2.362.500	2.480.625	2.662.537	2.734.889	12.490.551
Stratejik Hedef-19	2.200.000	2.310.000	2.425.500	2.604.656	2.674.114	12.214.270
Stratejik Hedef-20	50.000	52.500	55.125	57.881	60.775	276.281
Stratejik Amaç-5	33.489.000	35.163.450	36.921.623	38.767.704	40.706.090	185.047.867
Stratejik Hedef-21	100.000	105.000	110.250	115.763	121.551	552.564
Stratejik Hedef-22	100.000	105.000	110.250	115.763	121.551	552.564
Stratejik Hedef-23	400.000	420.000	441.000	463.050	486.203	2.210.253
Stratejik Hedef-24	32.839.000	34.480.950	36.204.998	38.015.247	39.916.010	181.456.205
Stratejik Hedef-25	50.000	52.500	55.125	57.881	60.775	276.281
Stratejik Amaç-6	13.200.000	13.860.000	14.553.001	15.280.650	16.044.683	72.938.334
Stratejik Hedef-26	13.175.000	13.833.750	14.525.438	15.251.709	16.014.295	72.800.192
Stratejik Hedef-27	25.000	26.250	27.563	28.941	30.388	138.142
Stratejik Amaçlar İçin Kullanılacak Ödenek Toplamı	98.515.500	103.442.275	108.614.341	114.102.891	119.747.209	544.422.216
Diğer Giderler	52.484.500	55.108.725	57.864.659	60.699.109	63.794.791	289.951.784
Toplam Ödenek	151.000.000	158.551.000	166.479.000	174.802.000	183.542.000	834.374.000

*Stratejik amaç ve hedeflerimizin öngörülen maliyetleri bu rakamlar olmakla birlikte; 5 yıllık hedef gerçekleştirmelerinde, gelirlerimizi etkileyen ülkedeki ekonomik ortam ve mevzuatlarla oluşabilecek gelişmeler doğrultusunda, öngörülen rakamlarda değişiklikler olabilir.

IV. İzleme ve

Değerlendirme

• İZLEME VE DEĞERLENDİRME SİSTEMİ •

Süreç	Açıklama	Dönem
Performans Programı Üç Aylık Gerçekleşme Raporları	- Yılı performans programında hedeflerle ilişkili birimler tarafından her bir üç aylık dönem sonunda gerçekleşme değerleri, belediye otomasyon sistemine girilmektedir. - Veri girişlerinin ardından Strateji Geliştirme Müdürlüğü tarafından hedef ve faaliyetlerin gerçekleşme durumları rapor halinde çıkarılarak üst yönetime sunulmaktadır.	Ocak Nisan Temmuz Ekim
Yıllık değerlendirme ve İdare Faaliyet Raporu	- Yılı performans göstergelerine ait gerçekleşme rakamları ilgili birimler tarafından belediye otomasyon sistemine girilir ve göstergelerin gerçekleşme oranları değerlendirilir. - Performans göstergelerine ait gerçekleşme oranları ve diğer ilgili bilgiler raporlanarak birim yetkilileri ve üst yönetime sunulur. - Birim faaliyet raporları konsolide edilerek idare faaliyet raporu Strateji Geliştirme Müdürlüğü tarafından oluşturulur.	Ocak Nisan



Bu Stratejik Plan; **Strateji Geliştirme Müdürlüğü** koordinatörlüğünde, Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Erol Nezih **ORHON** ve çalışma ekibi ile birlikte aşağıda ismi yazılı Stratejik Planlama Ekibi tarafından hazırlanmıştır.

Saffet **ÇELEN**
Hülya **ARMAĞAN**
Necati **SARICA**
Hüseyin **BÜDÜŞ**
Ömür **AŞIKOĞLU**
Hasan **ÜNVER**
Ayhan **BÜYÜKGÜN**
Ahmet **SAYGI**
Talat **ÇAL**
Ata **AYDIN**
Bilgen **PERK**
Ahmet **GEÇİLİ**
İ. Halil **UMUR**
İsmail **TÜRK TAN**
Arif **ANBAR**
Türkan **ÇAKIR**









2015 - 2019 STRATEJİK PLANI

Yenidoğan Mahallesi Çamkoru Sokak No:2 Posta Kodu: 26060
Odunpazarı/**ESKİŞEHİR** T: 0 (222) 217 30 30

www.odunpazari.bel.tr