

T.C.
HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

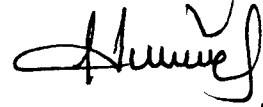
Sayı :B.08.6.YÖK.2.HK.0.65/ 046
Konu :Stratejik Plan

04/02/2013

KALKINMA BAKANLIĞI
(Kurumsal ve Stratejik Yönetim Dairesi Başkanlığına)

Üniversitemizin 2013-2017 yıllarına ait Stratejik Planının nihai hali verilmiş olup yazımız ekinde sunulmuştur.

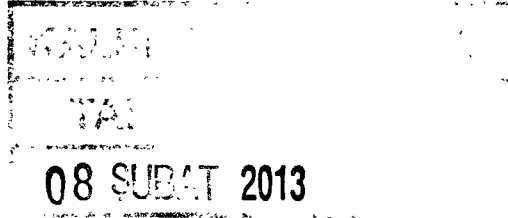
Bilgilerinize arz ederim.



Prof. Dr. Halit DEMİR
Rektör Vekili

EKİ

2013-2017 Yıllarına Ait Stratejik Plan



REKTÖR'ÜN MESAJI

Hakkari Üniversitesi, 22.05.2008 tarih ve 5765 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'nda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 99'uncu maddesi ile kurulmuş ve tüzel kişiliğine kavuşmuştur.

Hakkari Üniversitesi;

- a) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Eğitim Fakültesi, İlahiyat Fakültesi ve Güzel Sanatlar Fakültesi,
- b) Yabancı Diller Yüksekokulu, Çölemerik Meslek Yüksekokulu, Yüksekova Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sürekli Eğitim Merkezi,
- c) Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü'nden oluşur.

Üniversitemiz çalışanlarının; sürekli ilerleme ve gelişmenin kayıt edilmesi, hesap verme sorumluluğu, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması, mali saydamlık ilkeleri doğrultusunda önemli görevler üstleneceklerine olan güvenim tamdır. Bu ilkeler kapsamında Hakkari Üniversitesi "**Bilimsel Araştırma Eğitim ve Uygulama Merkezi**" olma hedefine en hızlı şekilde ulaşacak, her geçen gün daha da güçlenerek Hakkari ilimizin ve Türkiye'nin aydınlık geleceği mücadelesinde azim göstererek ışık olmaya devam edecektir.

Prof. Dr. Ebubekir CEYLAN
Rektör

İÇİNDEKİLER	Sayfa No
REKTÖR'ÜN MESAJI	1
1. GİRİŞ	5
1.1.Konunun Önemi	5
1.2.Amaç ve Kapsam	5
1.3.Süreç ve Yöntem	6
1.4.Planın Uygulanması	9
2. STRATEJİK ANALİZ	10
2.1. Yüksek Öğretim Sistemi Analizi	10
2.2. Kurum Analizi	12
2.2.1. Tarihçe ve Yasal Yükümlülükler	12
2.2.2. Fiziki Durum	13
2.2.3. Eğitim-Öğretim ve Öğrenci Profili	21
2.2.4. İnsan Kaynakları	24
2.2.5. Mali Kaynaklar	34
2.2.6. Araştırma ve Yayınlar	35
2.2.7. Ürün ve Hizmetler	36
2.2.8. Diğer Birim ve Kurullar	36
2.3. Paydaş Analizi	39
2.4. SWOT Analizi	45
3. STRATEJİK YÖNLENDİRME	48
3.1. Misyon	48
3.2. Vizyon	48
3.3. Değerlerimiz	48
3.4. Stratejik Amaçlar ve Hedefler	49
4. STRATEJİK UYGULAMA	49
4.1. Strateji Geliştirme	49
4.2. Uygulanacak Stratejiler	50
4.3. Faaliyetlere/Projelere Ait Mali Kaynak İhtiyacı	63
5. STRATEJİK KONTROL	64
5.1. Performans Göstergeleri	65
5.2. İzleme ve Değerlendirme	65
5.3. Gerçekleşmelerin Saptanması	65
SONUÇ	66
EK-1: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	68
EK-2: STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE MALİYETLER	88
EK-3: PERFORMANS GÖSTERGELERİ VE ÖLÇÜ BİRİMLERİ	102

1. GİRİŞ

1.1. Konunun Önemi

Meydana gelen küresel gelişmeler sonucunda kaynakların sınırlı, ihtiyaçların ise sınırsız olduğu bir dünyada, ülkeler arasında olduğu kadar, ülke içinde yer alan kurum ve kuruluşlar arasında da yoğun rekabetler yaşanmaktadır. Üniversiteler; artan toplumsal taleplere cevap verebilmek, faaliyet gösterdiği alanlarda ve konularda benzeri kurum ve kuruluşlarla rekabet edebilmek, yaşam boyu öğrenmeyi akademik bir kültür haline getirebilmek ve bilgi toplumunun beklentilerini karşılayabilmek için etkili yönetim yaklaşımlarını benimsemek durumundadırlar. Bu bağlamda, akademik ve idari hizmetlerde kalite ve rekabet unsurlarının istenilen seviyeye getirme ihtiyacı ve kaynakların rasyonel bir şekilde kullanım zorunluluğu, üniversitemizde stratejik planlama çalışmalarının önem kazanmasına sebep olmuştur.

Stratejik planların özünü, kurumların varlık nedenleri olan misyonları ve onu destekleyen vizyonları ile bunların stratejileri oluşturmaktadır. Başka bir ifadeyle; stratejik plan, bir kurumun nerede olduğunu ve nereye gitmek istediğini belirleyen bir yol haritasıdır. Yol gösterici nitelikte olan stratejik planların, önemli ve öncelikli hedeflere odaklanacak şekilde kapsamlı ve uzun vadeli olması gerekmektedir.

Üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda hazırlanan bu planın başarıya ulaşması için, tüm akademik ve idari personele büyük sorumluluklar düşmektedir. Plan, akademik ve idari personel tarafından desteklendikçe başarıya ulaşacaktır. Yoğun çalışmalar sonucunda saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerini temel alarak hazırlanan üniversitemizin stratejik planı, kurumumuzun sahip olduğu mali, fiziki kaynakları ve insan kaynaklarını tespit etmede ve bu kaynakların verimli ve etkin bir biçimde kullanılmasını sağlamada, üniversite yönetimine ve çalışanlarına rehber olacaktır.

1.2. Amaç ve Kapsam

Bu belgenin temel amacı, Hakkari Üniversitesi'nin 2013-2017 dönemini kapsayan Stratejik Planlama sürecini sistem bütünlüğü içerisinde tanıtmaktır. Bu kapsamda 2012 Ocak ayı sonuna kadar Kalkınma Bakanlığı'na sunulması gereken planda, üniversitemizin 2011 yılı sonu itibarıyla mevcut durumunu anlatan veriler kullanılmış olup, söz konusu dönem içinde yer almayan veriler çalışma kapsamına dâhil edilmemiştir. Ayrıca planda, plan dönemi ile sınırlı olmak üzere, gelecekteki durumu açıklamaya yönelik tahmini verilerden de yararlanılmıştır. Bu çerçevede plan, aşağıda belirtilen sorulara cevap vermeyi amaçlamaktadır:

- ◆ Hedef ve görevlerimiz neler?
Miyon, Kurumsal Anlamda Başlıca Amaç ve Niyetler
- ◆ Mevcut durumumuz nedir?
Stratejik Analiz, Yüksek Öğretim Analizi, Kurum Analizi, Paydaş Analizi

- ◆ Ulaşmak istediğimiz amaçlar neler?
Stratejik Yönlendirme, Vizyon, Değerler, Stratejik Amaçlar ve Hedefler
- ◆ Amaçlara ulaşmak için neler yapmalıyız?
Stratejik Uygulama, Strateji Geliştirme, Uygun Stratejilerin Seçimi ve Uygulanması, Faaliyetler ve Projeler, Kaynak Tahsisi ve Bütçeleme
- ◆ Ölçme, değerlendirme ve iç denetim kriterlerimiz nelerdir?
Stratejik Kontrol, Performans Göstergeleri, Gerçekleşmelerin Saptanması, Karşılaştırmalar, Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler

Uzun vadeli, geleceğe yönelik, bir bakış açısıyla kurumun bulunduğu nokta ile ulaşmayı arzu ettiği nokta arasındaki yolu tarif ederek üniversite yöneticilerine yol gösterebilecek olan stratejik nitelikli bilgileri kapsamaktadır. Bu kapsamda aşağıda belirtilen konular birbirleri ile etkileşimli ve tutarlı bir yapı içerisinde sunulmuştur:

- ◆ Ülkemizdeki Yüksek Öğretim Durumu
- ◆ Kurumsal Durumumuz
- ◆ Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerimiz
- ◆ Stratejik Hedeflerimiz
- ◆ Uygulanacak Ana Stratejiler ve Alt Stratejilerimiz
- ◆ Faaliyetlerimiz ve Maliyetler
- ◆ Performans Göstergelerimiz
- ◆ Düzeltici ve Önleyici Faaliyetlerimiz

1.3. Süreç ve Yöntem

Hakkari Üniversitesi'nde stratejik planlama 28.07.2011 tarihinde akademik ve idari birim yöneticileri ile “**Stratejik Planlama**” konulu toplantıda başlatılmıştır. Toplantıda üniversitemizin Stratejik Planı'nı hazırlayacak komisyon üyeleri belirlenerek Rektörlük Makamı'na sunulmuş ve 06.09.2011 tarih ve 295 sayılı Rektörlük Oluru ile Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu oluşturularak çalışmalarına başlamıştır. Bu süreçte;

- ◆ 07.09.2011 tarihli toplantıda komisyonların görevleri, organizasyon yapısı ve SWOT analizi hakkında bilgilendirme,
- ◆ 13.10.2011 tarihli toplantıda birimlerin hazırladıkları stratejik planların üst yönetimin katılımıyla tartışılması ve birleştirilmesi,
- ◆ 16.10.2011 tarihinde 2013-2017 dönemine ait Stratejik Plan'ın kabulü ile ilgili faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

Stratejik planlama çalışmalarının daha etkin yürütülmesi amacıyla, tüm akademik birimlerin ve gerekli görülen idari birimlerin temsilcilerinin katılımıyla kurullar oluşturulmuştur. Birimlerin yöneticilerinden oluşan Stratejik Planlama Kurulu (SPK) ve

birimlerin temsilcilerinden oluşan Stratejik Planlama Alt Kurulu (SPAK) olmak üzere iki ayrı kurul oluşturulmuş ve Hakkari Üniversitesi stratejik planlama süreci yeniden örgütlenmiştir. Bu kurullar sırasıyla Tablo 1.1 ve Tablo 1.2’de sunulmuştur:

Tablo 1.1. Stratejik Planlama Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Birimi
Prof. Dr. Halit DEMİR	Başkan	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Mehmet Nuri BODUR	Bşk. Yrd.	Mühendislik Fakültesi Dekanı
Yrd. Doç. Dr. Abdullah EROL	Üye	İİBF Dekan Yardımcısı
Ebubekir ABİ	Üye	Döner Sermaye İşletme Müdürü
Öğr. Gör. Hikmet YAŞAR	Üye	Çölemerik Meslek Yüksekokulu Müdürü
Öğr. Gör. İrfan YOLDAŞ	Üye	Sağlık Hizmetleri MYO Müdürü
Yrd. Doç. Dr. Haluk YERGIN	Üye	Yüksekova MYO Müdürü
Okt. M. Şirin CENGİZ	Üye	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdür V.
Yrd. Doç. Dr. Mesut BUDAK	Üye	Sürekli Eğitim Merkezi Müdür V.
Yrd. Doç. Dr. Ahmet DÖNGER	Üye	Öğretim Üyesi
Yrd. Doç. Dr. Özgül GÖK	Üye	Öğretim Üyesi
Yrd. Doç. Dr. Nevin AKDURA	Üye	Öğretim Üyesi
Öğr. Gör. Yunus MAKAS	Üye	Bilgi İşlem Daire Başkan V.
Fırat KELEKÇİ	Üye	Strateji Geliştirme Daire Başkan V.

Tablo 1.2. Stratejik Planlama Alt Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Birimi
Kerim AKAR	Başkan	Genel Sekreter V.
Mahmut YİMEZ	Üye	Genel Sekreter Yardımcısı
Yılmaz DEMİR	Üye	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı
Adnan TİMUR	Üye	Personel Şube Müdürü
Halil BİÇER	Üye	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkan V.
Feridun ALP	Üye	İdari ve Mali İşler Daire Başkan V.
Ramazan ÖZDEMİR	Üye	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkan
Ozan YAREN	Üye	Öğrenci İşleri Daire Başkanı
M. Recep MAZİ	Üye	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Stratejik Planlama Alt Kurulu'nun çalışma takvimi aşağıdaki gibidir:

- ◆ 16.10.2011 Stratejik Plan'ın hazırlanması sürecinde izlenecek yöntemlerin ve çalışmaların belirlenmesi
- ◆ 18.10.2011 Misyon, vizyon ve değerlerin stratejik analiz sonuçlarına göre birimlerin katkılarıyla güncellenmesinin kararlaştırılması
- ◆ 21.10.2011 Misyon, vizyon ve değer birimlerinin katılımı ile güncellenmesi
- ◆ 22.10.2011 SWOT Analizi
- ◆ 22.10.2011 Birimlerin hazırladıkları stratejik planların, üst yönetimin katılımıyla tartışılması ve birleştirilmesi
- ◆ 23. 10. 2011 Paydaşlar ile durum değerlendirmesi ve katkıları
- ◆ 23.10.2011 Stratejik amaçların ve performans göstergelerinin tartışılması
- ◆ 27.10.2011 Stratejik amaçların ve performans göstergelerinin saptanması
- ◆ 28-29.10.2011 Stratejik plan taslağının oluşturulması
- ◆ 01.11.2011 Stratejik Plan taslağının SPK'ya sunulması

Bu süreçte hazırlanan Stratejik Plan, "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" gereğince değerlendirilmek üzere Kalkınma Bakanlığı'na sunulacaktır.

1.3. Planın Uygulanması

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı, 2013-2017 yıllarını kapsayan beş yıllık dönem için hazırlanmıştır. Bu plan, ilgili üst kuruluşlarca onaylanıncaya kadar değişime açık olacaktır. Ancak onaylanma sürecinden sonra da “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” gereği güncellenebilir. Bu güncelleme, Stratejik Plan en az iki yıl uygulandıktan sonra, kalan süre için yapılabilir. Güncelleme; Stratejik Plan’ın misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılan nicel değişiklikleri içerebilir.

Uygulama dönemi sona eren Stratejik Plan, gelecek beş yıllık yeni bir dönem için yenilenir. Görev, yetkileri ve sorumlulukları düzenleyen mevzuatta değişiklik olması halinde, doğal afet, ağır ekonomik kriz gibi olağanüstü durumlarda, plan her zaman yenilenebilir. Ayrıca Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı, Yükseköğretim stratejisinde kesinleşen ve uygulama önceliği kazanacak olan hedeflere bağlı olarak da yenilenmeye açık olacaktır.

Hazırlanan, güncellenen veya yenilenen Stratejik Plan’ın ilgili üst kurum tarafından onaylanmasının ardından; üniversite web sayfasında yayımlanması, çoğaltılması ve dağıtılması ile yayılımı sağlanır. Stratejik Plan’ın yayılımı sağlandıktan sonra uygulama süreci başlatılır.

2. STRATEJİK ANALİZ

Üniversitemizin uygun stratejiler geliştirebilmesinde önemli ve öncelikli bir aşama olan stratejik analiz, sistem yaklaşımı kapsamında üniversitenin ilgili alt ve üst sistemlerle bir sistem olarak ele alınıp değerlendirilmesini içermektedir. Bu kapsamda stratejik analiz; yükseköğretim sisteminin analizi, kurum analizi, paydaş analizi ve SWOT analizi olmak üzere dört başlıkta incelenmiştir.

2.1. Yükseköğretim Sisteminin Analizi

Üniversiteler, dünyada her alanda yaşanan hızlı değişimler ve gelişimlere paralel olarak toplumun kalkınması ve gelişmesi için bilgi desteği sağlamakla yükümlüdürler. Avrupa Birliği’nin başlattığı ve Avrupa Birliği bünyesindeki yükseköğretim kurumlarında, standartların belirlendiği süreçlere ülkemiz de dahil olmuştur. Bu amaçla Türkiye, katılımcıları ve içerikleri farklılıklar içeren Sorbon, Bologna, Graz, Berlin gibi çeşitli deklarasyonlardan 2001 yılında Bologna Deklarasyonu sürecine dahil olmuştur.

Hakkari Üniversitesi, Yükseköğretim Kurulu’nun kabul edip yayınlamış olduğu Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi’nde Bologna Süreci’ne tam uyumunu 2014 yılı sonuna kadar gerçekleştirecektir. Küresel ölçekte ortaya çıkan bu gelişmeler ve oluşumlara paralel olarak ülkemiz Yükseköğretim Sistemi’nin kendine has özelliklerinin ortaya

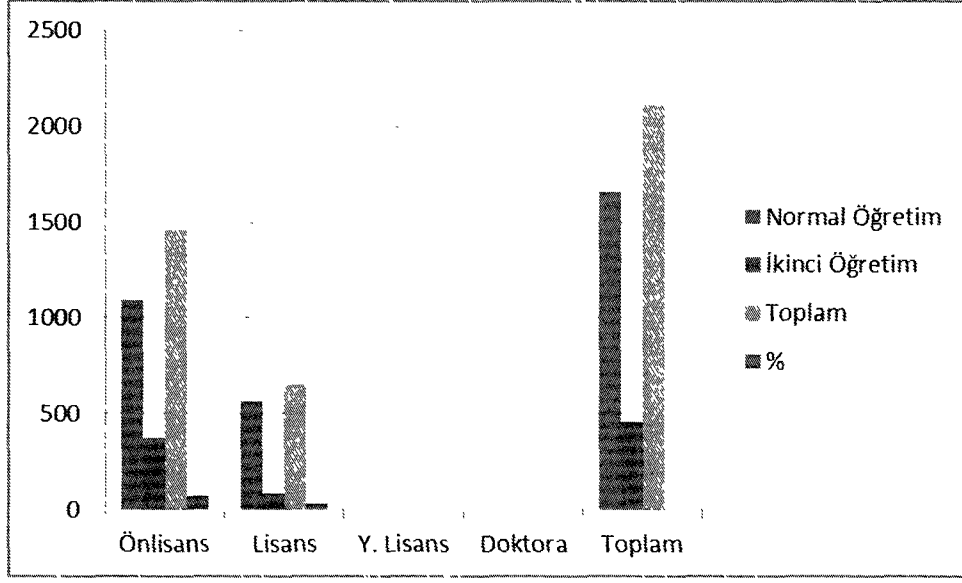
konulmasında Hakkari Üniversitesi'nin bölgesel konumu ön planda tutularak gereken çalışmalar yapılacaktır.

Türkiye'de yükseköğretim, 1982 Anayasası'nın 130. ve 131. maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile yeniden düzenlenmiştir. Bu yasal çerçeve içerisinde ülkemizde 103 devlet üniversitesi ve 62 vakıf üniversitesi olmak üzere toplam 165 üniversite yükseköğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca Vakıf Meslek Yüksekokulları, Askeri Yükseköğretim Kurumları, Emniyet Teşkilatına Bağlı Yükseköğretim Kurumları, KKTC'de bulunan üniversiteler, Özel Statülü Devlet Üniversiteleri ve diğer yükseköğretim kurumları mevcuttur.

Yükseköğretim Kurumu verileriyle 2009-2010 öğretim yılında yükseköğretim sistemi içerisindeki Hakkari Üniversitesi öğrenci sayıları Tablo 2.1'de sunulmuş olup, söz konusu verilere ait istatistiksel veriler Şekil 2.1'de gösterilmiştir.

Tablo 2.1. Hakkari Üniversitesi Öğrenci Sayıları

	Normal Öğretim	İkinci Öğretim	Toplam	%
Ön Lisans	1090	373	1463	69,15
Lisans	567	86	653	30,85
Y. Lisans	-	-	-	-
Doktora	-	-	-	-
Toplam	1657	459	2116	



Şekil 2.1. Hakkari Üniversitesi Öğrenci Sayıları

Tablo 2.1’de yükseköğretim öğrenci sayıları incelendiğinde %69,15’lik oranla ön lisans öğrenci sayısının çoğunlukta olduğu görülmektedir. Bunu %30,85’lik dilimle lisans öğrenci sayısı izlemektedir. Ülkemizdeki yükseköğretim sürecinde, buna bağlı olarak üniversitelerle ilgili öncelikli ve önemli sorunlar olduğu bilinmektedir. Bu sorunlardan birisi, yükseköğretimde akademik ve fiziksel alt yapının mevcut durumda yetersiz olmasıdır. Bu durum son yıllardaki artışa rağmen diğer ülkelerle karşılaştırıldığında istenen seviyede değildir.

Bir diğer önemli sorun da kaynak yetersizliği olarak karşımıza çıkmaktadır. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerle kıyaslandığında, ülkemizde yükseköğretim hizmetlerine ayrılan kaynağın oldukça düşük olduğu açıktır. Ayrıca yurtdışı örneklerinde olduğu gibi yüksek bütçeli özel sektör destekleri, ülkemizde henüz tam olarak hayata geçirilememiştir.

Bu sebeple üniversitemiz bir taraftan kısıtlı bir kaynağı fazla sayıda hizmet alanında kullanırken, diğer taraftan aynı kaynağı akademik ve fiziki alt yapısını tamamlamak için de kullanmak zorundadır. Ancak ülkemiz koşulları, uzun bir süre daha fazla kaynak kullanımına imkan sağlayamayacağından, üniversitemiz dünya ile rekabet edebilmek için hem yeni kaynaklar oluşturmalı hem de mevcut kaynaklarını daha etkin ve verimli kullanmalıdır.

2.2. Kurum Analizi

2.2.1. Tarihçe ve Yasal Yükümlülükler

22.05.2008 tarih ve 5765 sayılı kanunun Ek-99. maddesi ile kurulan Hakkari Üniversitesi; Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Çölemerik Meslek Yüksekokulu, Yüksekova Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü şeklinde örgütlenmiş, tüzel kişiliğine ilişkin karar 31.05.2008 tarih ve 26892 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemiz; Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Çölemerik Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Yüksekova Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sürekli Eğitim Merkezi ile hizmet vermektedir.

Üniversitemizin yasal yükümlülükleri ve bununla ilgili yasal düzenlemelerin yer aldığı bu kısımda mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerinin tespiti yapılmıştır. Bu çerçevede, sırasıyla 1982 Anayasası’ndaki ilgili hükme, Yükseköğretim Kanunu’ndaki hükme ve Hakkari Üniversitesi’nin kurulmasına ilişkin yasa hükmünün bulunduğu Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu’nun ilgili maddesine yer verilmektedir.

Anayasamızın Yükseköğretim Kurumları başlığını taşıyan 130. maddesi; “*Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur.*” hükmüne yer vermektedir.

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 3/d maddesinde üniversiteyi şöyle tanımlamaktadır: “*Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul vb. kurum ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.*” Yükseköğretim kurumlarının görevleri 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu’nun 12. maddesinde belirtilmiştir. Yasal yükümlülükler ve mevzuat analizinin çıktıları daha sonraki aşamalarda üniversitemizin misyonunun oluşturulması ve faaliyet alanlarının belirlenmesi gibi önemli süreçlere sağlayacağı katkı açısından önemlidir.

Yaşanmakta olan hızlı gelişmeler, kamu yönetiminde kapsamlı bir yeniden yapılanma ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Toplumun taleplerine karşı daha duyarlı, katılımcılığa önem veren, hedef ve önceliklerini açık biçimde belirleyen, hesap verebilen, şeffaf, etkin ve rekabete dayalı bir kamu yönetiminin gereği olarak stratejik yönetim yaklaşımı benimsenmiştir. Bu kapsamda, 24 Aralık 2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 9’uncu maddesi gereğince kamu idarelerinin; ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturarak makro planlara

(Ülkemizin kalkınma planı ve orta vadeli program faaliyet alanı ile ilgili diğer ulusal, bölgesel ve sektörel plan ve programlara) uygun olarak orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımını içeren stratejik planlarını hazırlama zorunluluğu ortaya çıkmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. maddesi gereğince hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar hakkında yönetmeliğin 26 Mayıs 2006 tarih ve 26179 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanıp yürürlüğe girmesiyle bu süreç resmi olarak başlamıştır. Kalkınma Bakanlığı'nda stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitiyle yetkilendirilmiştir. Kalkınma Bakanlığı'nca yayımlanan yönetmelikte üniversitelerin kademeli biçimde stratejik planlarını yapmaları ve uygulamaya konacağı yıldan önceki Ocak ayı sonuna kadar ilgili bakanlığa sunulması gerektiği belirtilmiştir.

2.2.2. Fiziki Durum

2.2.2.1. Hakkari Üniversitesi Merkez Kütüphanesi Hakkında Genel Bilgiler

Kütüphanemiz; üniversitemizin, bilgi çağında, bilginin üretim işlevini yerine getirebilmesi için gerek üretim gerekse bilginin yayılması ve insanlığa ulaştırılması aşamasında köprü olma özelliğini taşımakta ve bu bilinçle de çalışmalarını sürdürmektedir.

Kütüphanemiz, üniversite bünyesindeki yüksekokul, meslek yüksekokulu ve araştırma merkezlerinin öğretim elemanları, öğrenci ve personelinin; eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek için ihtiyaç duyulan her türlü bilgi ve belgeyi sağlamak, düzenlemek ve hizmete sunmak amacıyla kurulmuştur.

Merkez Kütüphanemiz, bilgi ve belge erişiminin sağlanabilmesi amacıyla bir bilgi merkezi oluşturmak üzere, 2011 yılında Hakkari Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Kütüphanesi bünyesindeki kitaplıkların birleştirilmesiyle hizmet vermeye başlamıştır. Kütüphanemiz 50 kişilik oturma kapasitesine sahip; 1 kitaplık salonu, 1 çalışma salonu ve bilgisayarlı çalışma salonundan oluşmaktadır. Kütüphanemiz, 18.500 kitap, 9 elektronik veri tabanı, 50 tez ve 500 adet süreli yayından oluşan bir koleksiyona sahiptir.

2.2.2.2. Teknolojik Yapımız

Üniversitemiz öğrencilerinin eğitim ve öğretimlerini sürdürürken daha sağlıklı bir şekilde çalışmalarını temin etmek ve yürütecekleri çalışmalara destek sağlamak amacıyla kurulmuş olan tüm bilgisayar laboratuvarlarımızda kullanıma sunulan yazılımlar lisanslı olarak temin edilmiş olup, kullanılan yazılımlar aşağıda gösterilmiştir:

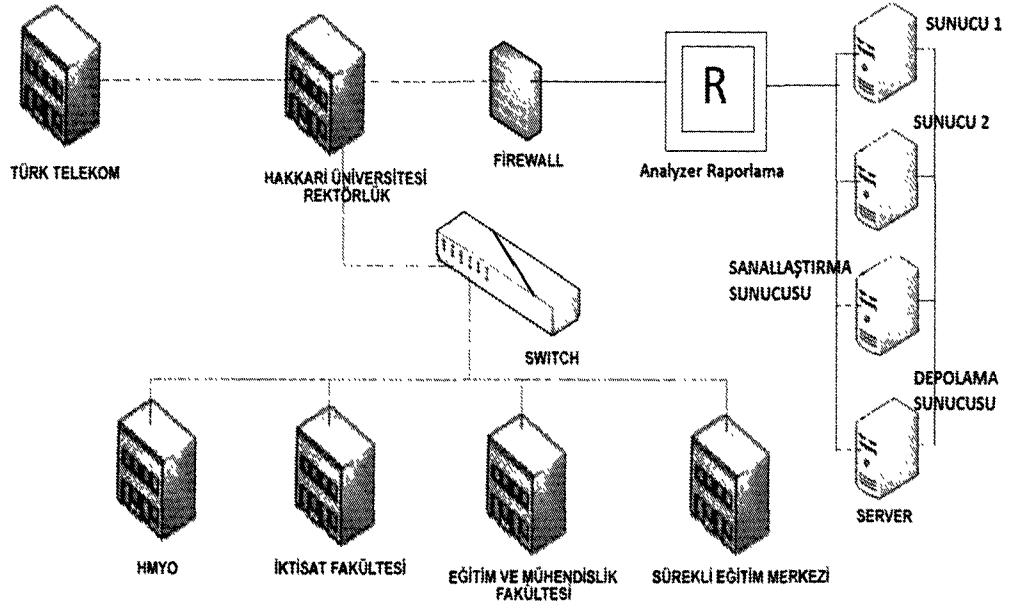
- ◆ İşletim Sistemi Yazılımları (Windows XP Professional, Windows 7)
- ◆ SOLIDWORK Katı Modelleme
- ◆ Mimari ve Statik Proje Hazırlama

- ◆ Stratek SGB Net (Taşınır.net)
- ◆ Kaspersky Antivirüs Yazılımı (Çoklu Lisans)
- ◆ Server İşletim Sistemi (Windows Server 2003 R2 Çoklu Lisans, Windows Server 2008 R2 Çoklu Lisans)
- ◆ Veritabanı Yönetim Yazılımı (MSSQL Server 2005 Standart Çoklu Lisans, MSSQL Server 2008 Standart Çoklu Lisans)
- ◆ Mail Server
- ◆ Office Programları (Word, Excel v.b)
- ◆ Üniversitemiz yazılım grubunca yazılan Öğrenci, Kütüphane ve Personel Otomasyon Programları
- ◆ Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü Say2000i Sistemi.

Tablo 2.2. Üniversitemiz Bünyesindeki Bilgisayar ve Sunuculara İlişkin Bilgiler

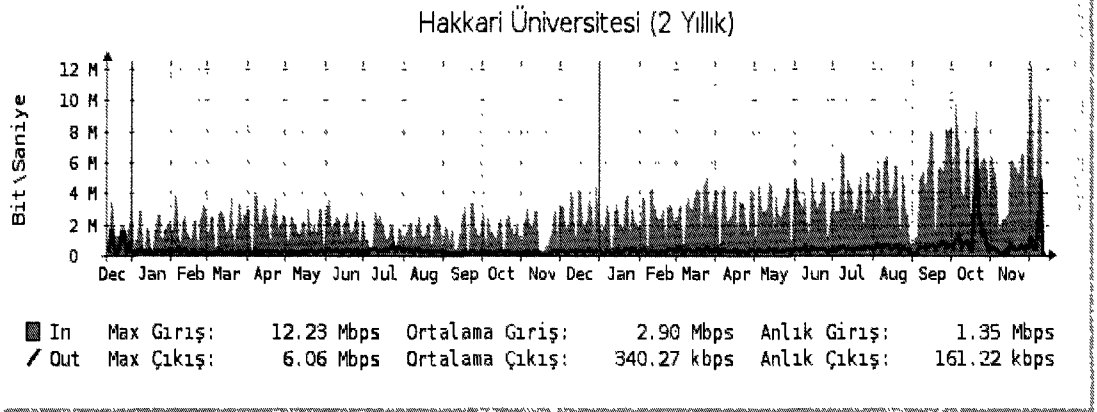
SWITCH & GÜVENLİK & SERVER SİSTEMLERİ&SUNUCULAR

	Ürün-Hizmet Açıklaması	Ad
1. NETWORK GÜVENLİĞİ		
	Fortinet 310B (Güvenlik duvardır. Tüm erişimlerin denetildiği yerdir.)	1
2. LOG VE ANALİZ SİSTEMİ		
	Forti Analayzer 800B (Tüm veri giriş ve çıkışları raporlar)	1
SERVERLAR VE STORAGE		
3. ÜNİTESİ		
	SUNUCU BİLGİSAYAR	2
	<i>2 Ad Quad Core 2,3 GHz CPU, 32 Gb Bellek, 3 Ad 73 GB 15K HDD, Raid 5 desteği</i>	
	STORAGE - Depolama Ünitesi	1
	<i>12 Ad x300 Gb SAS HDD Toplam 3.6 TB HDD, 4 HBA</i>	
	SANALLAŞTIRMA YÖNETİM SERVER	1
	<i>1 Ad Quad Core 2,3 GHz CPU, 4 Gb Bellek, 2 Ad 73 GB 15K HDD, Windows 2003 Server</i>	



Şekil 2.2. Hakkari Üniversitesi Ağ Altyapısı Şeması

2 Yıllık Grafik (1 Gün Ortalama)



Şekil 2.3. Hakkari Üniversitesi İnternet Kullanım İstatistikleri

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

Tablo 2.3. 2008-2011 Yılları Arası İstatistikler

Yıl	Toplam PC Sayısı	Web Sitesi Sayısı	Kullanıcı Personel/ Öğrenci Sayısı	İnternet Kapasitesi	Pc/Ağ Anıza Raporları	Yıllık İnternet Erişimi	Bilgi İşlem Personel Sayısı	Sorumlu Olduğumuz Bina Sayısı
2008	65	1	60+700	10 Mbit	40	-	1	1
2009	260	3	150+950	20 Mbit	70	903 GB	2	2
2010	350	12	300+1600	20Mbit	120	7.9 TB	7	5
2011	820	13	390+2100	30 Mbit	175	15 TB	8	6

Teknik özellikleri Tablo 2.4’te verilen Say2000i, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nın üniversitemizin tüm mali işlemlerini yürüttüğü bir ağ olup Maliye Bakanlığı ile uyumlu içerisinde çalışmaktadır.

Tablo 2.4. Hakkari Üniversitesinde Kullanılan Say2000i Ağına İlişkin Teknik Bilgiler

Adı	Birimi	Donanım Türü	Adet	Verilen Hizmet
Say2000i	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Network Ağı	5	Muhasebe Hizmeti

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü tarafından kullanılan yetmiş üç (73) adet güvenlik kamerası mevcut olup birimlere göre dağılımları Tablo 2.5’te gösterilmiştir.

Tablo 2.5. Hakkari Üniversitesi Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü Tarafından Gözetleme Amaçlı Kullanılan Teknik Donanıma İlişkin Bilgiler

CİNSİ	2011
Rektörlük Ana Binadaki kamera sayısı	8
Mühendislik Fakültesi ve Eğitim Fakültesi’ndeki kamera sayısı	8
Çölemerik MYO’daki kamera sayısı	16
İktisat Fakültesi’ndeki kamera sayısı	8
Sürekli Eğitim Merkezi’ndeki kamera sayısı	16

2.2.2.3. Yerleşke

Üniversitemiz Merkez Yerleşkesi'nin şehir merkezine 700 metre mesafede bulunan Keklikpınar Mahallesi üzerinde TOKİ tarafından inşa edilmesi planlanmaktadır. Üniversitemiz, Aslantepe Mevkii'nde kurulması planlanan Merkez Yerleşke, Yüksekova ilçesinde kurulması planlanan Yüksekova Yerleşkesi, diğer eğitim ve uygulama alanlarından oluşmaktadır. Hakkari Üniversitesi Merkez Yerleşkesi, yaklaşık 603 dönümlük alana sahiptir. Arazinin kente bağlantısının iki ayrı noktadan sağlanması hedeflenmektedir.

Merkez Yerleşke'de Rektörlük Binası, Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, BESYO (Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu) ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Kongre Merkezi, 104 dairelik lojman, Rektörlük Konutu, Rektörlük Pansiyonu, merkezi yemekhane ve kafeterya, 500 kişilik spor salonu, Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı ve garaj, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı ve Isı Merkezi Binası, Spor Kültür Daire Başkanlığı ve Mediko-Sosyal Binası, su depoları ve atölyeler bulunmaktadır.

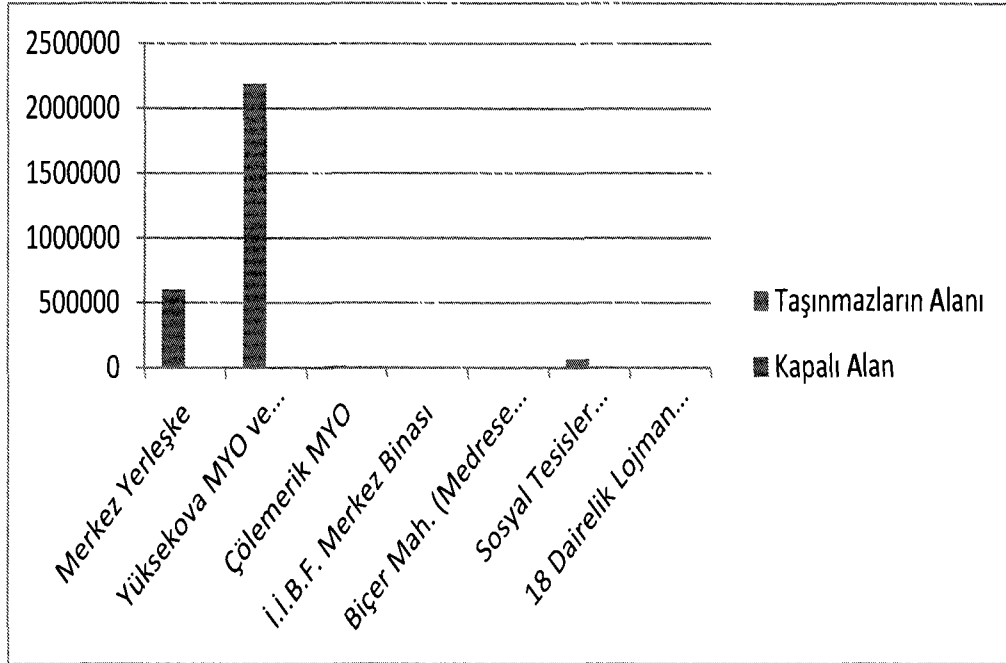
Yerleşke içinde ve çevresinde bu birimlere ek olarak öngörülen, Kültür Merkezi, Merkezi Kütüphane ve Bilgi İşlem Merkezi, Bilim Merkezi, Uygulama Camii, Olimpik Yüzme Havuzu, Müze ve Sergi Salonları, Çarşı ve Amfi-Tiyatro, Tenis Kortları, Basketbol Sahaları, Halı Sahalar, Voleybol Sahaları, Tırmanma Platformu gibi sosyal tesisler de kısa zamanda yerlerini alacaktır. Ayrıca üniversitemiz yerleşke alt yapısını geliştirme çalışmaları kapsamında, yerleşke içi ulaşım ağı ve çevre düzenlemesi bir bütün olarak tamamlanacaktır.

Yüksekova Yerleşkesi'nde Sağlık Bilimleri Fakültesi, Tarım ve Gıda Bilimleri Fakültesi ve Hukuk Fakültesi'nin yanı sıra Yüksekova MYO, Sağlık Hizmetleri MYO ve 40 dairelik lojman yapımı öngörülmektedir.

Üniversitemizin taşınmazlarının ve kapalı alanlarının yerleşkelere göre dağılımı Tablo 2.6'da sunulmuş olup, söz konusu verilere ait istatistiksel tanımlamalar Şekil 2.4'te gösterilmiştir.

Tablo 2.6. Taşınmazların ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Dağılımı

Yerleşke Adı	Taşınmaz Alanı (m ²)	Kapalı Alan (m ²)	%
Merkez Yerleşke	603,200.04	660	20,934
Yüksekova MYO ve Sağlık Yerleşkesi	2,188,893.17		75,97
Çölemerik MYO	14,326.00	4960	0,49
İ.I.B.F. Merkez Binası	3510.79	3600	0,122
Biçer Mah. (Medrese Mevkii)	1109.22		0,038
Sosyal Tesisler (Merzan Mah.)	70000	7928,96	2,43
18 Konutluk Lojman (Dağgöl Mah.)	446.32	2677,92	0,016
Toplam	2.881.485.54		100

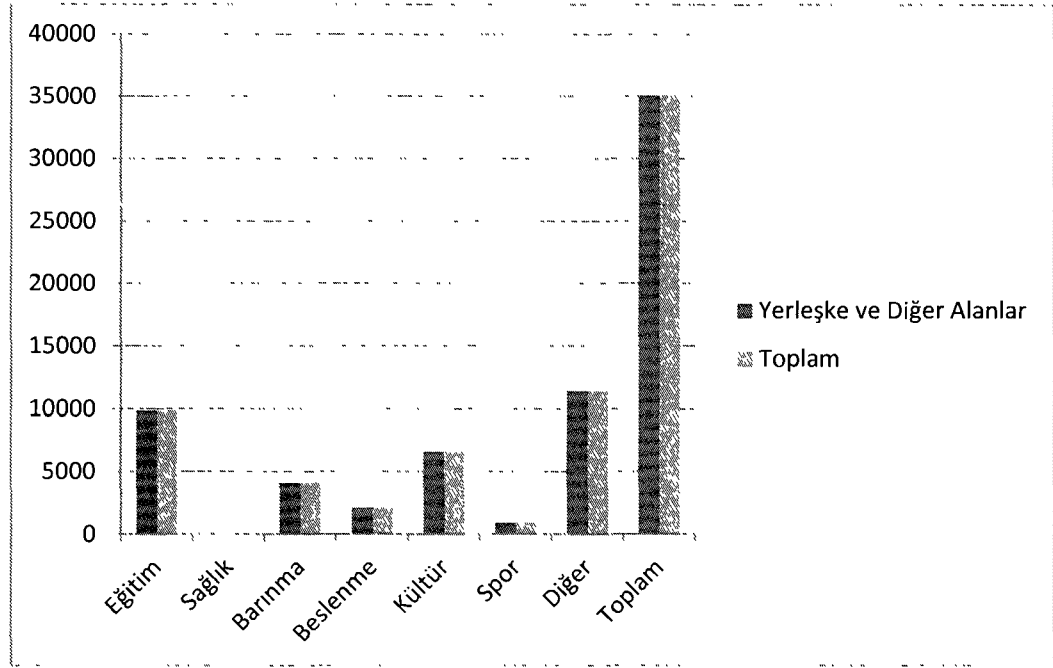


Şekil 2.4. Taşınmazların ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Dağılımı

Üniversitemizin kapalı alanlarının hizmet birimlerine göre dağılımı Tablo 2.7'de sunulmuş olup, bu verilere ait istatistiksel tanımlamalar Şekil 2.5'te gösterilmiştir.

Tablo 2.7. Kapalı Alanların Hizmet Birimlerine Göre Dağılımı

Hizmet Alanı	Merkez Yerleşke	Diğer Yerleşkeler	Toplam	%
Eğitim		9855	9855	28,14508068
Sağlık		-	-	-
Barınma		4100	4100	11,70926746
Beslenme		2100	2100	5,997429673
Kültür		6600	6600	18,84906469
Spor		930	930	2,656004569
Diğer		11430	11430	32,64315293
Toplam		35015	35015	100



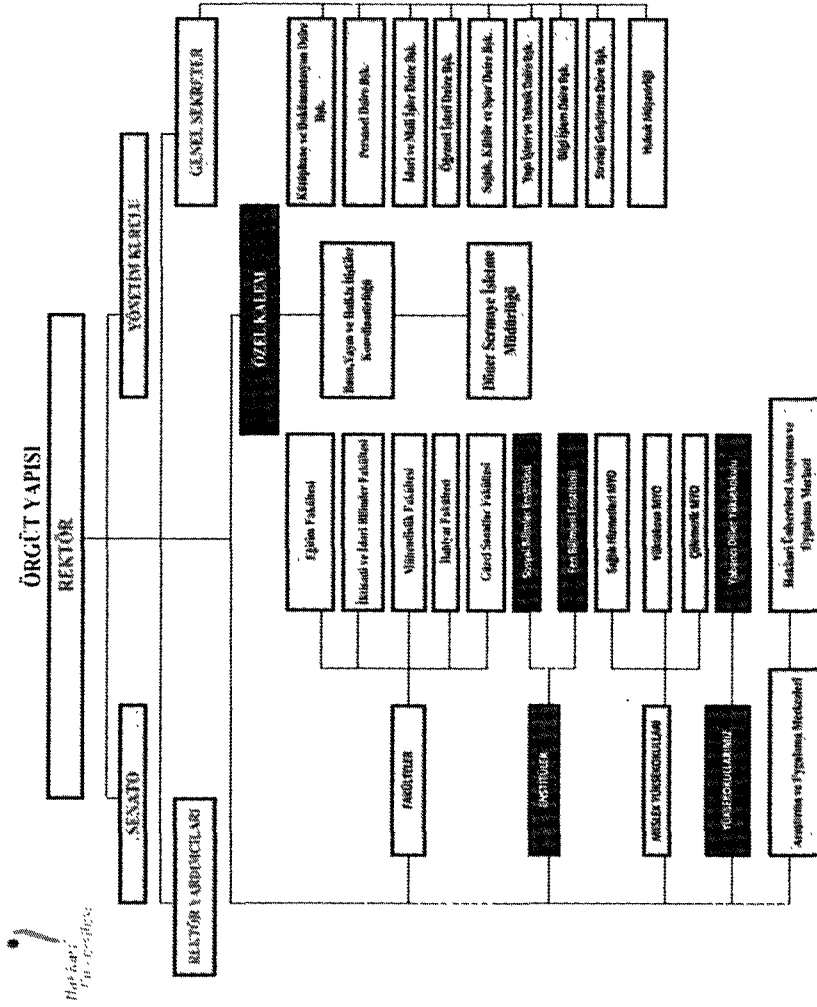
Şekil 2.5. Kapalı Alanların Hizmet Birimlerine Göre Dağılımı

Tablo 2.7’de görüldüğü gibi, kapalı alanların yaklaşık %28’lik kısmı esas faaliyet alanı olan eğitim hizmetlerine tahsis edilmiştir. Eğitim hizmetlerinde kullanılan alanların yanında %32’lik oranla diğer (idari birimler) alanlar yer almaktadır. Sağlık, kültürel, barınma ve beslenme amaçlı kullanılan alanların oldukça yetersiz olduğu söylenebilir.

Tablo 2.6 ve Tablo 2.7’de, taşınmazlar ve kapalı alanlarla ilgili olarak görülen bu olumsuzluklar, üniversitemiz üst yönetimi ve etkili dış paydaşlarımızın ortak çalışmalarıyla yakın gelecekte olması gereken düzeye ulaştırılabilecektir.

2.2.2.4. Örgüt Yapısı

Üniversitemiz akademik ve idari birimlerine ait örgüt yapısını gösteren şema, Şekil 2.6'da sunulmuştur.



Şekil 2.6. Hakkari Üniversitesi Akademik ve İdari Örgüt Yapısı

2.2.3. Eğitim-Öğretim ve Öğrenci Profili

2.2.3.1. Eğitim-Öğretim

Hakkari Üniversitesi'nde; ön lisans ve lisans olmak üzere iki seviyede eğitim verilmektedir. Üniversitemizde, örgün öğretim ve ikinci öğretim olmak üzere iki farklı şekilde eğitim-öğretim yapılmaktadır. Öğretim dili Türkçe'dir.

Üniversitemizin 3 fakültesinde ve 3 meslek yüksekokulunda aktif olarak eğitim ve öğretim yapılmaktadır. Aktif olarak eğitim-öğretim verilen birimler aşağıda yer almaktadır.

FAKÜLTELER VE BÖLÜMLER

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü
Makine Mühendisliği Bölümü
İnşaat Mühendisliği Bölümü
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
Gıda Mühendisliği Bölümü
Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Bölümü
Kimya Mühendisliği Bölümü
Mekatronik Mühendisliği Bölümü
Biyomedikal Mühendisliği Bölümü

EĞİTİM FAKÜLTESİ

Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü
Eğitim Bilimleri Bölümü
İlköğretim Bölümü
İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi Bölümü
Türkçe Eğitimi Bölümü
Yabancı Diller Eğitimi Bölümü
Özel Eğitim Bölümü
Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü
Beden Eğitimi ve Spor Bölümü

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

İktisat
İşletme
Maliye
Uluslararası İlişkiler
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi

MESLEK YÜKSEKOKULLARI VE PROGRAMLAR

ÇÖLEMERİK MESLEK YÜKSEKOKULU

Bahçe Tarımı
Bankacılık ve Sigortacılık
Bilgisayar Programcılığı
Büyük ve Küçük Baş Hayvan Yetiştiriciliği
Elektrik
Elektronik Haberleşme Teknolojisi
Elektronik Teknolojisi
İnşaat Teknolojisi
Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi
Laborant ve Veteriner Sağlık
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları
Perakende Satış ve Mağaza Yönetimi

YÜKSEKOVA MESLEK YÜKSEKOKULU

İşletme Yönetimi
Bilgisayarlı Muhasebe ve Vergi Uygulamaları
Posta Hizmetleri

SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik
Çocuk Gelişimi

YÜKSEKOKULLAR

YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

ENSTİTÜLER

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

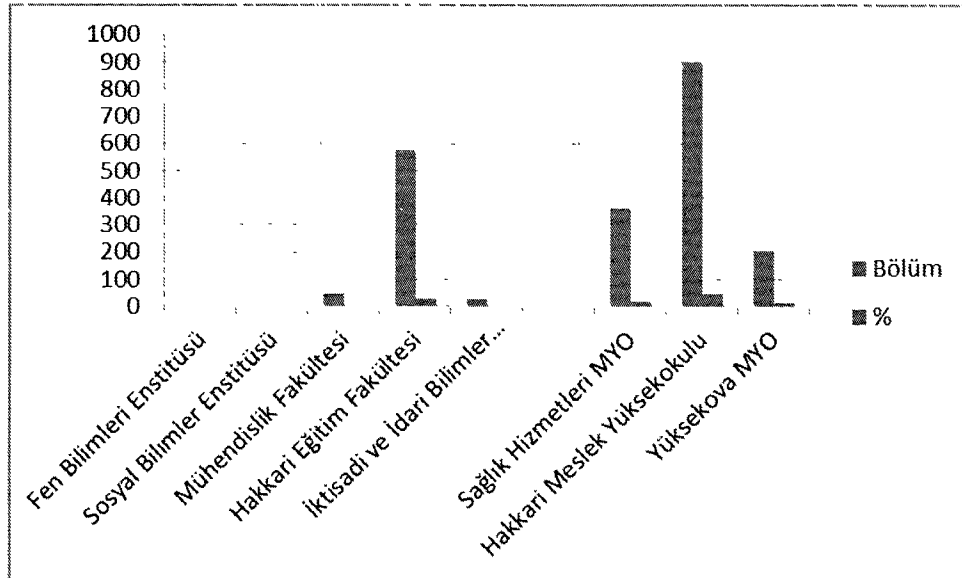
SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ

2.2.3.2. Öğrenci Profili

Üniversitemizin programlarında 2011-2012 öğretim yılında eğitim gören öğrenci sayıları Tablo 2.8’de sunulmuş olup, söz konusu verilere ait istatistiksel tanımlamalar Şekil 2.7’de gösterilmiştir.

Tablo 2.8. Öğrenci Sayılarının Akademik Birimlere Dağılımı

Akademik Birimler	Bölüm	%
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-
Mühendislik Fakültesi	47	3
Eğitim Fakültesi	578	28
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	28	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	362	18
Çölemerik Meslek Yüksekokulu	897	43
Yüksekova Meslek Yüksekokulu	204	10
Toplam	2116	



Şekil 2.7. Öğrenci Sayılarının Akademik Birimlere Dağılımı

Tablo 2.8’de izleneceği üzere, öğrencilerimizin yaklaşık %71’i ön lisans programlarında okumaktadır. Lisans programlarında okuyan öğrencilerin içinde en büyük oran %28 ile Eğitim Fakültesi’ne aittir. Bu sonuçlara göre önümüzdeki dönemlerde, ön lisans programlarının geliştirilmesinin öncelikli olduğu söylenebilir.

2.2.4. İnsan Kaynakları

Hakkari Üniversitesi’nde görev yapan akademik ve idari personel hakkında bilgilerin verildiği bu bölümde ilk olarak, kadro ve istihdam şekillerine göre akademik personelin dağılımı ele alınmıştır (Tablo 2.9). Buna göre üniversitemizin toplam 217 akademik personelinin unvan bazındaki dağılımı görülmektedir.

Tablo 2.9. Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Akademik Personel	Adedi
Profesör	2
Doçent	0
Yrd. Doç.	20
Öğretim Görevlisi	67
Okutman	28
Araştırma Görevlisi	116
Uzman	5
Toplam	239

Üniversitemiz, fakülte ve meslek yüksekokullarında çalışmalarını sürdüren farklı disiplinlerde uzmanlaşmış akademik bir kadroya sahiptir. Tablo 2.10’da Hakkari Üniversitesi’ndeki akademik kadronun anabilim dallarına göre dağılımı görülmektedir.

Tablo 2.10. Hakkari Üniversitesi'ndeki Akademik Kadronun Anabilim Dallarına Göre Dağılımı

Birim	Bölüm	Anabilim Dalı	Profesör	Doçent	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Okutman	Uzman	Toplam
Rektörlük			0	0	0	0	0	24	0	24
Eğitim Fakültesi	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Böl.	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi ABD	0	0	0	0	1	0	0	1
	Eğitim Bilimleri Bölümü	Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması ve Ekonomisi	1	0	0	0	2	0	0	3
		Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme	0	0	0	0	3	0	0	3
		Eğitim Programları ve Öğretimi	0	0	0	1	3	0	0	4
		Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	0	0	0	0	3	0	0	3
	İlköğretim	Fen Bilgisi Eğitimi	0	0	2	2	2	0	0	6
		Matematik Eğitimi	0	0	0	0	3	0	0	3
		Okul öncesi Eğitimi	0	0	0	0	3	0	0	3
		Sınıf Öğretmenliği	0	0	0	0	3	0	0	3
	Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi	Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi	0	0	4	0	2	0	0	6
	Türkçe Eğitimi	Türkçe Eğitimi	0	0	0	1	4	0	0	5
	Yabancı Diller Eğitimi	İngiliz Dili Eğitimi	0	0	0	0	2	0	0	2
		Fransız Dili Eğitimi	0	0	0	0	1	0	0	1
		Alman Dili Eğitimi	0	0	1	0	1	0	0	2
	Özel Eğitim	Zihinsel Engelliler Eğitimi	0	0	0	0	2	0	0	2
		Görme Engelliler Eğitimi	0	0	0	0	1	0	0	1

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

	Güzel Sanatlar Eğitimi	Resim-İş Eğitimi	0	0	0	0	1	0	0	1
	Beden Eğitimi ve Spor	Beden Eğitimi ve Spor	0	0	0	0	2	0	0	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat	İktisat Politikası	0	0	1	0	2	0	0	2
		İktisat Teorisi	0	0	0	0	2	0	0	2
		İktisat Tarihi	0	0	0	1	2	0	0	2
		İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat	0	0	1	0	2	0	0	3
	İşletme	Örgütsel Davranış	0	0	0	0	2	0	0	2
		Muhasebe ve Finansman	0	0	1	0	1	0	0	1
		İşletme Yönetimi ve Organizasyon	0	0	0	0	3	0	0	3
		Üretim Yöntem ve Pazarlama	0	0	0	0	1	0	0	1
		Sayısal Yöntemler	0	0	0	0	2	0	0	2
	Maliye	Bütçe ve Mali Planlama	0	0	0	0	4	0	0	4
		Maliye Teorisi	0	0	0	0	2	0	0	2
		Mali Hukuk	0	0	0	0	2	0	0	2
		Mali İktisat	0	0	0	0	3	0	0	3
	Uluslararası İlişkiler	Uluslararası İlişkiler	0	0	1	0	2	0	0	3
Siyasi Tarih		0	0	2	0	2	0	0	4	
Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Telekomünikasyon	0	0	0	0	1	0	0	1
		Elektronik	1	0	0	0	1	0	0	1
		Elektrik Tesisleri	0	0	0	0	1	0	0	1
		Elektrik Makineleri	0	0	0	0	4	0	0	4
		Elektronik Alan ve Mikrodalga Teorisi	0	0	1	0	3	0	0	3

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

		Kontrol ve Kumanda Sistemleri	0	0	0	0	1	0	0	1
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği	Enerji	0	0	0	0	1	0	1	1
		Konstrüksiyon ve İmalat	0	0	0	0	2	0	0	2
		Makine Teorisi ve Dinamik	0	0	0	0	1	0	0	1
		Mekanik	0	0	0	0	2	0	0	2
		Otomotiv	0	0	0	0	2	0	0	2
		Termodinamik	0	0	0	0	2	0	0	2
	İnşaat Mühendisliği	Jeoteknik	1	0	0	0	0	0	0	1
		Ulaştırma	0	0	0	0	1	0	0	1
		Yapı	0	0	0	0	3	0	0	3
		Mekanik	0	0	0	0	1	0	0	1
	Bilgisayar Mühendisliği	Bilgisayar Yazılımları	0	0	0	0	2	0	0	2
		Bilgisayar Donanımı	0	0	0	0	3	0	0	2
		Bilgisayar Mühendisliği Kuramsal Temelleri	0	0	0	0	1	0	0	1
	Gıda Mühendisliği	Gıda Bilimleri	0	0	0	0	2	0	0	2
		Gıda Teknolojisi	0	0	0	0	2	0	0	2
	Kimya Mühendisliği	Proses ve Reaktör Tasarımı	0	0	0	0	1	0	0	1
		Kimyasal Teknolojiler	0	0	1	0	1	0	0	2
Mekatronik Mühendisliği	Mekatronik	0	0	0	0	2	0	0	2	
Biyomedikal Mühendisliği	Biyomedikal	0	0	0	0	2	0	0	2	
	Malzeme Bilimi ve Mühendisliği	Malzeme Bilimi ve Mühendisliği	0	0	1	0	3	0	0	4
Güzel Sanatlar Fakültesi			0	0	0	0	0	0	0	0

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

İlahiyat Fakültesi			0	0	0	0	0	0	0	0
Yabancı Diller Yüksekokulu			0	0	0	0	0	0	0	0
Çölemerik MYO			0	0	2	33	0	0	1	34
Yüksekova MYO			0	0	2	14	0	5	0	17
Sağlık Hizmetleri MYO			0	0	2	13	0	0	2	17
Toplam			2	0	18	59	113	22	3	217

Tablo 2.11’de ise; farklı üniversitelerden Hakkari Üniversitesi’ne görevlendirilen akademik personel hakkında bilgiler yer almaktadır.

Tablo 2.11. Diğer Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

Akademik Unvanı	Adet	Geldiği Üniversite
Profesör	2	Abant İzzet Baysal Üniversitesi
Yrd. Doç.	1	Yüzüncü Yıl Üniversitesi
Toplam	3	

Tablo 2.12’de akademik personelin yaş dağılımı verilmiştir. Bu tabloda görüldüğü gibi, akademik personel ağırlıklı olarak 26-30 yaş aralığında yer almaktadır. Bu yaş aralığındaki personelin oranı %37’dir.

Tablo 2.12. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Birim	Akademik Personelin Yaş İtibari İle Dağılımı					
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Üzeri
Eğitim Fakültesi	19	17	5	2	4	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	12	12	8	1	2	0
Mühendislik Fakültesi	24	19	4	0	0	1
Yüksekova MYO	3	6	7	0	1	0
Çölemerik MYO	0	15	12	4	3	0
Sağlık Hizmetleri MYO	1	6	9	1	0	0
Rektörlük	10	6	1	0	0	0
Güzel Sanatlar Fakültesi	0	0	0	0	0	0
İlahiyat Fakültesi	0	0	0	0	0	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0
Toplam	69	82	46	8	10	2
Yüzde	32	37	21	4	5	1

İnsan kaynakları ile ilgili olarak Tablo 2.13, 2.14, 2.15 ve 2.16’da da idari personel hakkında kadroların doluluk oranı, idari personelin eğitim durumu, hizmet süreleri ve yaş dağılımı gibi veriler listelenmiştir.

Tablo 2.13. İdari Personel

İdari Personel	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	124	217	341
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2	10	12
Teknik Hizmetler Sınıfı	23	45	68
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri	0	0	0
Avukat Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Yardımcı Hizmetleri Sınıfı	14	40	54
Toplam	165	312	477
Yüzde	35	65	100

Tablo 2.14. İdari Personelin Eğitim Durumu

Birim	İdari Personelin Eğitim Durumu				
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Eğitim Fakültesi	1	2	5	2	0
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	0	5	3	2	1
Mühendislik Fakültesi	0	2	3	2	0
Güzel Sanatlar Fakültesi	0	0	0	0	0
İlahiyat Fakültesi	0	0	0	0	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	0	0	0	0
Yüksekova MYO	0	1	2	1	0
Çölemerik MYO	0	4	6	2	0
Sağlık Hizmetleri MYO	0	1	3	1	0
Genel Sekreterlik	0	3	3	2	0
Personel Daire Başkanlığı	0	2	4	7	0
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	13	10	6	5	0
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	0	4	1	5	0
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	0	5	1	5	0
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	0	5	7	8	1
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	0	1	5	0	0
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	0	0	2	3	0
Kütüphane ve	0	2	1	3	0

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

Dokümantasyon Daire Başkanlığı					
Hukuk Müşavirliği	0	0	0	2	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	0	0	0	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	0	0	0	0	0
Toplam	14	47	52	50	2
Yüzde	9	28	32	30	1

Tablo 2.15. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Birim	İdari Personelin Hizmet Süreleri					
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Üzeri
Eğitim Fakültesi	6	0	0	1	1	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	0	3	2	1	1
Mühendislik Fakültesi	4	0	1	1	1	0
Güzel Sanatlar Fakültesi	0	0	0	0	0	0
İlahiyat Fakültesi	0	0	0	0	0	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0
Yüksekova MYO	2	2	0	0	0	0
Çölemerik MYO	4	1	1	5	1	0
Sağlık Hizmetleri MYO	0	0	0	3	2	0
Genel Sekreterlik	5	0	1	2	0	0
Personel Daire Başkanlığı	10	0	0	1	1	1
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	9	2	3	6	1	13
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	6	0	1	3	0	0
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	6	0	1	3	1	0
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	16	1	2	1	1	0
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	5	0	0	0	0	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	3	0	0	2	0	0
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	2	0	0	1	1	2
Hukuk Müşavirliği	2	0	0	0	0	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	0	0	0	0	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	0	0	0	0	0	0
Toplam	84	6	13	31	11	20
Yüzde	51	3	8	19	7	12

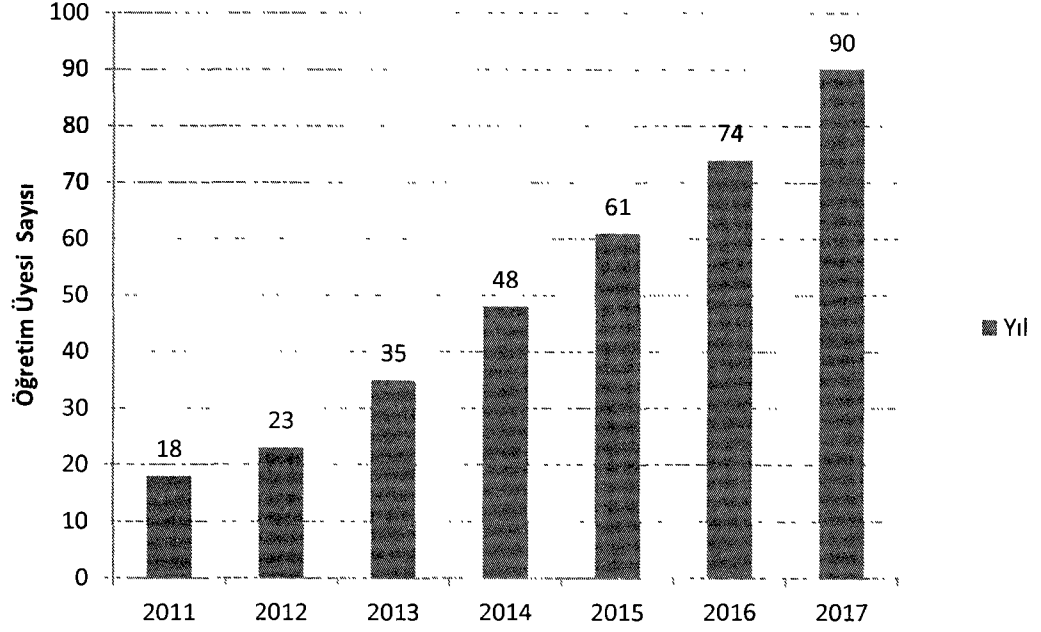
Tablo 2.16. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Birim	İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı					
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Üzeri
Eğitim Fakültesi	3	2	0	2	2	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	1	3	1	2	0
Mühendislik Fakültesi	0	3	1	3	0	0
Güzel Sanatlar Fakültesi	0	0	0	0	0	0
İlahiyat Fakültesi	0	0	0	0	0	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0
Yüksekova MYO	3	1	0	0	0	0
Çölemerik MYO	1	3	5	1	2	0
Sağlık Hizmetleri MYO	0	0	2	1	2	0
Genel Sekreterlik	3	1	2	1	1	0
Personel Daire Başkanlığı	3	7	1	0	2	0
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	5	4	5	5	10	5
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	2	4	1	2	1	0
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	3	1	3	4	0	0
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	1	11	6	2	1	0
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	0	4	1	0	1	0
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1	2	1	1	0	0
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	0	3	0	0	3	0
Hukuk Müşavirliği	0	2	0	0	0	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	0	0	0	0	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	0	0	0	0	0	0
Toplam	29	49	31	23	27	6
Yüzde	17	30	19	14	16	4

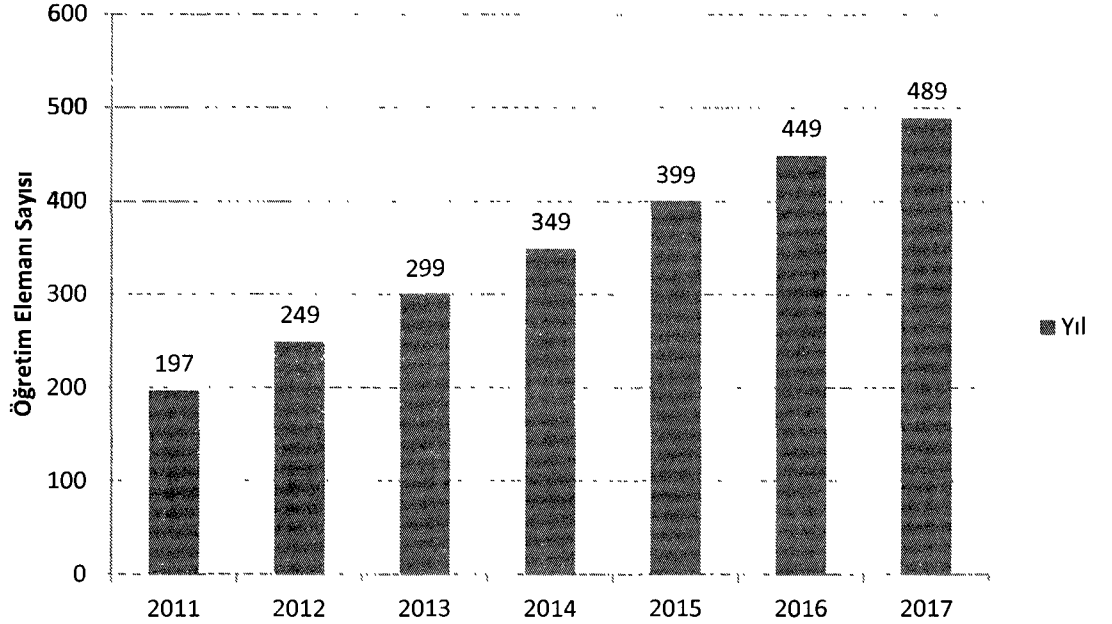
2.2.4.1. 2011-2017 Yılları Arasında Akademik Personel Sayısındaki Gelişme

Akademik personel açısından ülkemiz üniversiteleri incelendiğinde, üniversitelerin gelişmişlik durumlarına, buldukları coğrafi bölgelere ve disiplinlere göre ciddi farklılıkların olduğu görülmektedir. Bununla beraber, araştırma ve eğitim-öğretim faaliyetlerini sorunsuz yürütebilmek için yeteri kadar öğretim elemanı, öğretim üyesi (profesör, doçent ve yardımcı doçent), öğretim görevlisi, uzman ve araştırma görevlisine ihtiyaç duyulmaktadır.

Şekil 2.8 ve 2.9’da akademik personel sayılarının gelişimi gösterilmiştir. Buna göre 2017 yılı sonu itibariyle, 90 öğretim üyesi olmak üzere, toplam 579 adet öğretim elemanı öngörülmektedir.



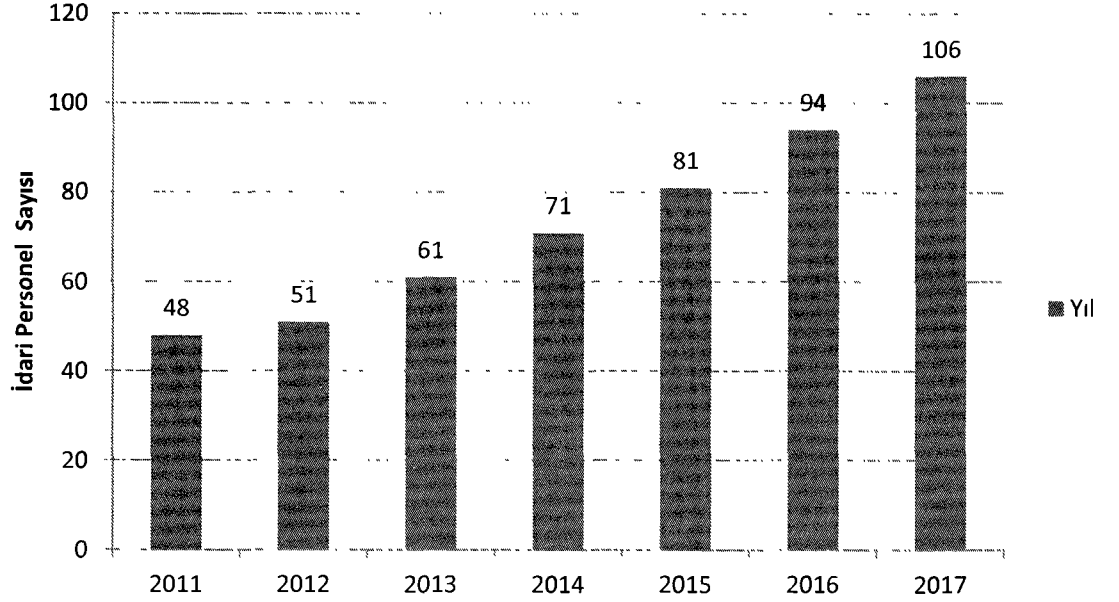
Şekil 2.8. Hakkari Üniversitesi Öğretim Üyesi Sayılarının Gelişimi



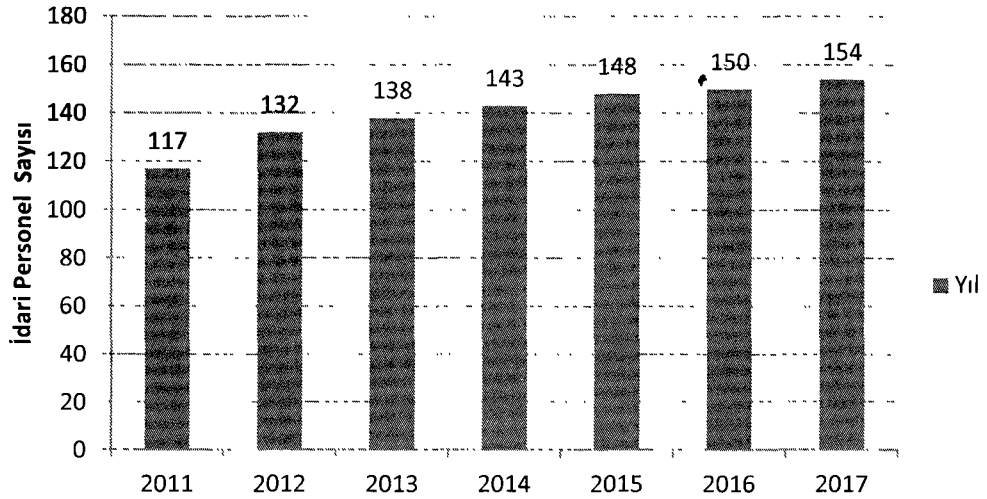
Şekil 2.9. Hakkari Üniversitesi Öğretim Elemanı Sayılarının Gelişimi

2.2.4.2. 2011-2017 Yılları Arasında İdari Personel Sayısındaki Gelişme

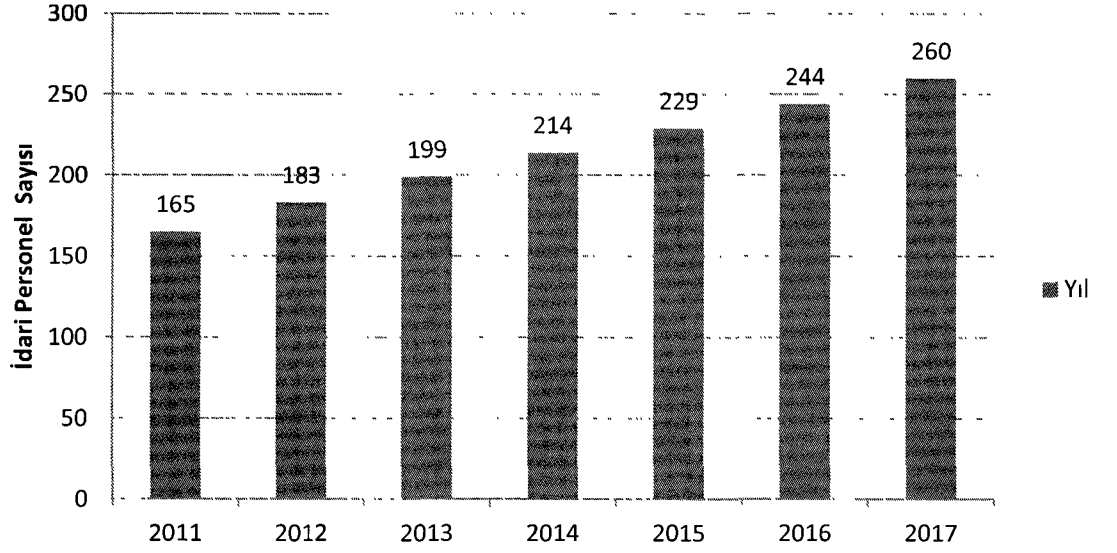
Personel sayılarının gelişimine bakıldığında akademik birimlerde (Şekil 2.10) ve Rektörlükte (Şekil 2.11) olmak üzere toplam 260 idari personel mevcuttur. Yıllara göre idari personel sayısında grafikte gösterildiği şekilde bir artış beklenmektedir.



Şekil 2.10. Hakkari Üniversitesi Akademik Birimlerde Görev Alacak İdari Personel Sayılarının Gelişimi



Şekil 2.11. Hakkari Üniversitesi Rektörlükte Görev Alacak İdari Personel Sayılarının Gelişimi



Şekil 2.12. Hakkari Üniversitesi'nde Görev Alacak Toplam İdari Personel Sayılarının Gelişimi

2.2.5. Mali Kaynaklar

Kurumlar, öz kaynaklar ve yabancı kaynaklar olmak üzere iki farklı mali kaynağa sahiptir. Bu iki kaynağın genel ekonomik dengeler, kurumun yapısına ve ihtiyaçlarına göre, kaynak israfına neden olmayacak biçimde optimum dengede tutulması önemlidir.

Stratejik hedeflerin gerçekleştirilebilmesi, mali kaynak kullanımı ile yakından ilgilidir. Stratejik amaçlara ulaşmanın etkinliği ise büyük oranda mali kaynakların uygun koşullarda sağlanması ve kullanılmasına bağlıdır. Toplumsal kaynakların eğitim hizmetlerine tahsis edildiği önemli kurumlardan birisi olan üniversitelerde, mali kaynakların uygun biçimde kullanılması gerekmektedir.

Ülkemizin en geri kalmış bölgesi olan TRA2 ekonomik kalkınma bölgesinde kurulmuş olan üniversitemizin, diğer üniversiteler ile benzer rollerinin yanı sıra, özellikle bölgenin kalkınması, bölgede mevcut toplumsal ve sosyo-ekonomik dengelerinin muhafaza edilmesi yönünde başrol oynama zorunluluğu da bulunmaktadır. Bu öz görevler ve üniversitemizin yeni kurulmuş olduğu gerçeği göz önüne alarak genel bütçeden üniversitemize daha fazla katkı sağlanması beklenmektedir. Mevcut genel bütçe katkı payları yetersiz kalmaktadır. Üniversitemizin mali kaynakları ile ilgili bilgiler, gerçekleşenler ve planlanan olmak üzere ana başlıklar halinde Tablo 2.17'de sunulmuştur.

Tablo 2.17. Mali Kaynaklar Tablosu

(1.000 TL olarak)

Gelirler	2009	2009		2010	2010		2011	2011	
	KBÖ	Gerçekleşen		KBÖ	Gerçekleşen		KBÖ	YILSONU TAHMİNİ	
	Tutar	Tutar	%	Tutar	Tutar	%	Tutar	Tutar	%
Hazine Yardımı	10.388	8.608	87,49	13.239	23.535	177	27.161	28.835	106
Öz Gelirler	343	420	123	406	633	155	440	386	82
Döner Sermaye Gelirleri	0	0	0	0	0				
Genel Toplam	10.731	9.028		13.465	24.168		27.601	29.221	

* 2011 Yılı Kanunlaşan Kesintili Başlangıç Ödeneği

Üniversitemiz mali kaynaklarının 2009-2010-2011 yılları itibariyle yaklaşık %98'lik kısmı hazine yardımından, %2'lik kısmı öz gelirlerden sağlanmaktadır.

2.2.6. Araştırma ve Yayınlar

Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan bilimsel araştırma ve yayınlar, birçok açıdan kendine özgü nitelikleri olan bir faaliyettir. Bu nedenle bilimsel araştırmaların geliştirilmesi için üniversitenin diğer görevlerinden farklı şekilde örgütlenmesi ve yönetilmesi daha yararlı olacaktır. Bilimsel araştırmaların geliştirilmesinde bir diğer önemli unsur da iç ve dış değerlendirme sistemlerinin kurulması ve kaynakların dağıtımında nesnel değerlendirmelere olanak tanıyacak performans ölçütlerinin oluşturulmasıdır.

Bu kapsamda üniversitemizde araştırma yönetiminin kurumsallaşmasını sağlamak amacıyla 2009 yılı içinde Hakkari Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi kurulmuştur. Bu birim, ilgili Rektör Yardımcısı'nın sorumluluğundadır ve Hakkari Üniversitesi kaynaklı, kaliteli araştırma ve yayınların sayısını artırmak için çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca üniversitemizin öğretim üyelerinin bilimsel araştırma ve proje yapmaları, üst yönetim tarafından özellikle teşvik edilmektedir. Bu destek ve teşvikler sonucu yapılan proje çalışmalarının yakın gelecekte olumlu sonuç vermesi beklenmektedir.

2011 yılı için öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI ve AHCI) sayısı (45 Yayın/24 Öğretim Üyesi) yaklaşık 1,65'dir.

2.2.7. Ürün ve Hizmetler

Hakkari, kalkınma anlamında Türkiye geneline göre en son sıralarda yer almaktadır. Bununla beraber, ilimiz sanayi, sınır ticareti ve hayvancılık alanlarında önemli bir aşamayı kat etmeyi hedeflemektedir. Bu anlamda üniversitemiz, ilin önceliklerini

dikkate alarak, sorumluluk bilinci içinde üzerine düşen görevi en iyi şekilde gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, kalifiye eleman yetiştirme, bilgi ve teknolojik gelişmeleri yayma ve bilimsel yayın yapma üniversitemizin başlıca hedefleri arasında yer almaktadır. Laboratuvar hizmetleri, toplumu bilgilendirme, danışmanlık, sosyal projeler ve sosyal etkinlikler, üniversitemizin başlıca hizmetleri arasında yer almaktadır.

2.2.8. Diğer Birim ve Kurullar

2.2.8.1. Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları

Hakkari Üniversitesi bünyesinde yürütülen uluslararası çalışmalar, AB Projeler Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Bunun yanı sıra, üniversitemiz bünyesinde Erasmus ve Farabi Değişim Programları çerçevesindeki çalışmalar yürütülmektedir. İlgili birimler üniversitenin ulusal ve uluslararası ilişkiler alanındaki bütün faaliyetlerini yürütmekte, bu çerçevede üniversiteyi gerek ulusal gerekse uluslararası toplantı ve seminerlerde temsil etmektedir.

Hakkari Üniversitesi Farabi Değişim Programı Kurum Koordinasyon Ofisi tarafından 2009 ve 2011 Eğitim-Öğretim yılları arasında yapılan faaliyetler aşağıda verilmiştir.

2009/2010 Döneminde Protokol İmzaladığımız Üniversiteler:

1. Selçuk Üniversitesi
2. Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi
3. Yüzüncü Yıl Üniversitesi
4. Karabük Üniversitesi
5. Cumhuriyet Üniversitesi

2009/2010 Güz Bahar Döneminde Farabi Değişim Programı kapsamında hiçbir üniversiteyle öğrenci ve öğretim elemanı değişimi olmamıştır.

2010/2011 Döneminde Protokol İsteği Gönderdiğimiz Üniversiteler:

1. Düzce Üniversitesi
2. Bartın Üniversitesi
3. Ankara Üniversitesi
4. Karadeniz Teknik Üniversitesi
5. Cumhuriyet Üniversitesi
6. İstanbul Üniversitesi
7. Anadolu Üniversitesi
8. Abant İzzet Baysal Üniversitesi
9. İnönü Üniversitesi
10. Artuklu Üniversitesi
11. Nevşehir Üniversitesi

12. Ankara Üniversitesi
13. Amasya Üniversitesi

2010/2011 Döneminde Protokol İmzaladığımız Üniversiteler:

1. Karadeniz Teknik Üniversitesi
2. Düzce Üniversitesi
3. Anadolu Üniversitesi
4. Abant İzzet Baysal Üniversitesi
5. Mardin Artuklu Üniversitesi
6. İstanbul Üniversitesi
7. Dicle Üniversitesi
8. Bartın Üniversitesi

2010/2011 Döneminde ki Öğrenci Hareketliliği

Kabul edilen ve giden öğrenci sayısı 2, feragat eden öğrenci sayısı 6, başvuran öğrenci sayısı 33, üniversitemize gelen öğrenci sayısı 0'dır.

2.2.8.2. Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu

Bologna süreciyle Avrupa üniversitelerindeki değişim ülkemizi de etkilemiş ve üniversitemiz bu değişim sürecinin bir parçası olarak sürecin içerisinde yer almaktadır. Üniversitemizde Bologna sürecine uyum çalışmaları kapsamında "Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme" çalışmaları 2010-2011 Eğitim-Öğretim yılının başında başlatılmıştır. İlk olarak akademik ve idari personelimizin konu ile ilgili gelişmesine ve bilgileneşine önem verilmiş, konu ile ilgili periyodik olarak eğitim toplantıları düzenlenmiştir. Ayrıca her birimden akademik ve idari personellerden oluşan "Kalite Elçileri" seçilerek birimlerde konu ile ilgili çalışmalar yapılması sağlanmaya çalışılmıştır. Bu çalışma ve eğitimler aracılığıyla, kurulacak olan Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu üst ve alt kurullarının oluşturulması için altyapı oluşturulmaya çalışılmıştır.

2010 yılında başlayan bu çalışmalar genişletilerek devam ettirilmektedir.

2.2.8.3. İç Denetim Birimi

İç denetim, kamu yönetiminin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomik, etkin ve verimli kullanılmasına yönelik rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti olarak tanımlanmaktadır. Kamu yönetiminde iç denetim, 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 5018 sayılı "Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu" ile yürürlüğe girmesiyle yeniden yapılandırılmıştır. İç denetim biriminin temel amaçlarından birisi de üniversitemizin stratejik hedeflerine ulaşma düzeylerini belirlemektir. Bu amaçla, gerçekleştirmeler ile hedefler arasındaki sapmaları analiz ederek önlemek ve azaltmaktır.

Hakkari Üniversitesi'nde 2013 yılı içerisinde iç denetim faaliyetlerinin başlatılması planlanmaktadır. Bu çerçevede Kamu İç Kontrol Eylem Alt Komisyonu oluşturularak Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı hazırlanacaktır. Standart Eylem Plan'ına göre Hakkari Üniversitesi bünyesinde uyumlaştırma çalışmalarına başlanmıştır. Bütün harcama birimlerinde görev yapan akademik ve idari personele sistem tanıtılmış ve yapılması gerekenler konusunda seminerler verilmiştir. Bütün birim çalışanlarına Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem gerekliliği hakkında seminer verilmesi planlanmaktadır. Uyum Eylem Planı çerçevesinde İdari ve Mali İşleri Daire Başkanlığı'nda diğer birimlere örnek teşkil edecek çalışma yapılmaktadır. Bu çalışma bütün harcama birimlerine dağıtılarak, her birimin kendi çalışmalarını yapması sağlanacaktır.

2.2.8.4. Öğrenci Konseyi ve Kulüpleri

Üniversitemiz öğrenci konseyi aşağıda belirtilen amaçları gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerde bulunmak üzere kurulmuştur:

- ◆ Üniversitemize kayıtlı öğrencilerin eğitim, sağlık, spor ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak ve geliştirmek
- ◆ Ulusal çıkarlar konusunda duyarlı olmalarını sağlamak ve haklarını gözetmek
- ◆ İdari ve akademik organlar ile öğrenciler arasında etkili bir iletişim kurarak öğrencilerin istek ve önerilerini yönetim organlarına iletmek
- ◆ Öğrencilerin eğitim-öğretim konusundaki kararlara katılımını sağlamak

Bu amaca yönelik olarak 2010-2011 öğretim yılında gerçekleştirilen önemli faaliyetler aşağıda özetlenmiştir:

- ◆ Ulusal Öğrenci Konseyi toplantıları sürecinde YÖK Başkanı'yla görüşülüp öğrencilerin sorunları iletilmiştir.
- ◆ Gündemdeki konular hakkında öğrencilerimizin görüşleri alınıp, araştırmalar yapıldıktan sonra, misafir konuşmacılar çağırılarak konferanslar düzenlenmiştir.
- ◆ Öğrencilerin ulaşım konusundaki problemleri yerel yetkililerle görüşülerek çözüm bulunmaya çalışılmıştır.
- ◆ Öğrencilerimize yönelik kültürel ve teknik geziler düzenlenmiştir.
- ◆ Belirli gün ve haftalara yönelik programlar hazırlanarak öğrencilerle paylaşılmıştır.
- ◆ Her yıl düzenlenen bahar şenlikleri kapsamında spor, kültür ve eğlence etkinlikleri düzenlenmiştir.

Öğrenci Konseyi, faaliyetlerini öğrenci istek ve önerilerini dikkate alarak, gelecek yıllarda da geliştirerek devam ettirecektir.

Hakkari Üniversitesi bünyesinde kurulan öğrenci kulüpleri, öğrencilerin boş zamanlarını değerlendirerek, ilgi alanlarına yönelik yeteneklerini geliştirdikleri ve sosyal

etkileşimde buldukları sistemli faaliyetlerdir. Bu faaliyetler doğrultusunda üniversitemizde;

- 1- Dağcılık Doğa Sporları Kulübü
- 2- Görsel Sanatlar ve Fotoğraf Kulübü
- 3- Genç Gönüllüler Kulübü
- 4- Kültür Edebiyat Kulübü

faaliyet göstermektedir.

2.3. Paydaş Analizi

Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının en başından itibaren tüm paydaşların katılımının sağlanması esas alınarak, kurum içi paydaşlara anket çalışması yapılmış, kurum dışı paydaşlar ile de Stratejik Planlama Alt Komisyonu (SPAK) olarak birebir görüşülmüştür. Bunun haricinde, her bölüm başkanı 5 yıllık fikir ve görüşlerini belirten bir çalışma yapmış ve SPAK'a sunmuştur. Sonuç olarak, amaçlardan birinci, ikinci ve üçüncü düzeyde etkilenen kesimler ve amaçlara ulaşılmasında katkı sağlayacak kesimler paydaş olarak belirlenmiştir. Bu paydaşlar “Kurum İçi Paydaşlar” ve “Kurum Dışı Paydaşlar” olarak 2 grupta sunulmuştur.

Kurum İçi Paydaşlar

AKADEMİK BİRİMLER: **Fakülteler:** Mühendislik Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi. **Meslek Yüksekokulları:** Çölemerik Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Yüksekova Meslek Yüksekokulu. **Enstitüler:** Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü. **Yüksekokullar:** Yabancı Diller Yüksekokulu, Akademik Personel

İDARİ BİRİMLER: Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Kurum Koordinasyon Ofisi, Erasmus Değişim Programı Kurum Koordinasyon Ofisi, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Yazı İşleri Şube Müdürlüğü, İdari Personel, Destek Personeli

Kurum Dışı Paydaşlar

Öğrenciler, Öğrenci Velileri, Yüksek Öğretim Kurulu, Maliye Bakanlığı, Kamu İhale Kurumu, Milli Eğitim Bakanlığı, Diğer Bakanlıklar, Yasama ve Yargı Organları, Kalkınma Bakanlığı (Devlet Planlama Teşkilatı), Bankalar, Diğer Üniversiteler, İkili Anlaşmalarımız Olan Üniversiteler, Ulusal Ajans, AB Yerel İdare Proje Ortaklığı, İşveren Dernekleri, Araştırma Merkezleri, TÜBİTAK, TÜBA, SERKA, KOSGEB, DAKA, Meslek Odaları, Ulusal ve Uluslararası Şirketler, Hakkari Valiliği, Hakkari Belediyesi ve İlgili Belediyeler, Mezunlar, Yazılı ve Görsel Basın Kuruluşları, Sendikalar, Sivil Toplum Örgütleri

Paydaşların faaliyet ve hizmetlerden etkilenme ve etkileme dereceleri anket, gözlem ve görüşme yöntemi kullanılarak belirlenmeye çalışılmıştır. Ayrıca faaliyet alanlarına göre neden paydaş oldukları belirlenmiştir. Elde edilen veriler Tablo 2.18'de sunulmuştur.

Tablo 2.18. Hakkari Üniversitesi Paydaşları ve Paydaş Olma Sebepleri

Paydaşlar	İç Paydaş	Paydaş Olma Sebepleri
Güzel Sanatlar Fakültesi	İç Paydaş	Yeteneğini ve bilgisini toplumun ihtiyaçları doğrultusunda kullanabilen, akademik yeterliliğe uygun mesleki bilgi ve beceriye sahip, çağını izleyip yorumlayan, evrensel değerlere bağlı, çağdaş sanat anlayışı doğrultusunda yaratıcı, katılımcı, araştırmacı, bağımsız düşünebilen, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanabilen paylaşımcı, estetik beğenileri ve yetenekleri gelişmiş, içinde yaşadığı toplumun kültürel ve tarihi değerlerine bağlı, doğaya ve insana saygılı nesiller yetiştirmesi
Eğitim Fakültesi	İç Paydaş	Milli Eğitim Temel Kanunu'nun ulusal ve evrensel düzeyde belirlediği Türk Milli Eğitimi'nin amaçlarına hizmet edecek bilgi ve mesleki becerilere sahip nitelikli, araştırmacı ve ilminin zengin tarihsel-kültürel birikimini ulusal kulture katkısını artıracak niteliklerle donatılmış öğretmen yetiştirmesi
Mühendislik Fakültesi	İç Paydaş	Mühendislik ve uygulamalarıyla ilişkili olarak günümüzde gelişen ve gelecekte oluşabilecek teknolojik gelişim ve değişimlere kolaylıkla uyum sağlayarak, ileriye dönük bilimsel bilginin ürüne dönüştürülmesi ile toplumun sosyal ve ekonomik gelişmesine katkı sağlamak amacıyla günümüz ve gelecek koşullarına (ileriye dönük) uygun olarak tasarlanan ders içerik ve uygulamalarıyla donanmış, ulusal ve uluslararası alanda çalışabilecek üretken, yenilikçi, etkin ve yetkin mühendisler yetiştirmeyi amaçlamış olması
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İç Paydaş	Eğitim-Öğretim temel amacına katkısı, kamu ve özel sektörde çalışabilecek nitelikli, yenilikçi, toplumun ihtiyaçlarına katkı sağlayabilecek, ulusal ve uluslararası düzeyde çalışabilecek donanma sahip insan gücü yetiştirmesi ve ülkemizin bu ihtiyacını karşılaması
İlahiyat Fakültesi	İç Paydaş	Ülkemizin ihtiyaçlarına katkı sağlayabilecek, değişime ve gelişime açık olan dünyadaki gelişmeleri yakından takip eden ve evrensel insani değerlere sahip bireyleri yetiştirmesi
Fen Bilimleri Enstitüsü	İç Paydaş	Eğitim-Öğretim temel amacına katkısı, fen bilimleri alanında lisansüstü uzmanlaşan elemanlar yetiştirmesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İç Paydaş	Eğitim-Öğretim temel amacına katkısı, sosyal bilimler alanında, - sosyal, bilim ve sanat dallarında Yüksek Lisans ve Doktora/Sanatta Yeterlik programları açarak Sosyal Bilimler alanında lisansüstü eğitimi düzenlemesi - bilimsel gelişmeleri takip ederek lisansüstü çalışmalarını sürdürmesi

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

		- üst düzeyde bilimsel çalışma yapması, bilgi üretmesi - ulusal gelişme ve kalkınmaya destek olması
Çölemerik Meslek Yüksekokulu	İç Paydaş	Belirli meslek gruplarına yönelik, Hakkari ve çevre illerde bulunan özel ve kamu kuruluşlarında teknik eleman olarak çalışabilecek kalifiye, analitik düşünme becerisine sahip, toplumun sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sağlayabilecek, yenilikçi ve teknolojik gelişimlere uyum ve katkı sağlayabilen insan gücü yetiştirilmesi
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	İç Paydaş	Sağlık alanında çağın gereksinimlerine uygun, temel bilgi ve becerilerle donanımlı, ekip içinde uyumlu çalışabilen, insan ve hasta haklarına saygılı, insan kaynaklarını, finansmanını ve yönetim kültürümüzü kullanarak, ulusal ve uluslararası düzeyde sağlık hizmeti verebilecek, evrensel değerlere saygılı, bilgi üreten, nitelikli sağlık teknikerleri yetiştirilmesi
Yüksekova Meslek Yüksekokulu	İç Paydaş	Eğitim-Öğretim temel amacına katkısı, özellikle postacılık sektöründe kalifiye eleman ihtiyacını karşılaması
Yabancı Diller Yüksekokulu	İç Paydaş	Yabancı dil eğitim-öğretim kalitesinin mümkün olan en üst düzeye çıkarılması, öğrencilerin ve eğitim almak isteyen paydaşların yabancı dil konusundaki sorunlarına akılcı çözümler sunulması
Akademik Personel	İç Paydaş	Bilim ve eğitim surecinde temel gücü olması
Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü	İç Paydaş	Kurum majinin oluşturulması
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	İç Paydaş	Bilişim teknolojileri konusundaki gelişmeleri yakından takip ederek, üniversitemizin teknolojik ve bilişim alt yapısını sürekli geliştirilmesi ve üniversitemizin ihtiyaç duyacağı bilgi işlem hizmetlerini yerine getirerek tüm birimlerin yaygın olarak faydalanmasını sağlaması ve bilişim hizmetlerinin yürütülmesinde ve paydaşlarına sunumunda teknolojik alt yapısı ve hizmet kalitesi açısından ülkemizin önde gelen ve teknolojik gelişmişliği açısından tercih edilen üniversiteleri arasında olmasını sağlaması
Farabi Değişim Programı Kurum Koordinasyon Ofisi	İç Paydaş	Farabi Değişim Programının amacı doğrultusunda üniversitemiz bünyesinde yürütülen bu programın işlevsel hale gelmesini sağlaması ve bu bağlamda üniversitemizden giden öğrencilerin bilgi ve görgülerinin artırılması ve tekrar üniversitemize döndüklerinde bu birikimlerinin üniversitemize ve ilimize olumlu katkıların sağlanmasını ve ayrıca değişim programı kapsamında üniversitemize gelen öğrencilere ilimizin ve bölgemizin doğal güzelliklerini ve kültürel zenginliklerini tanıtmalarını ve geldikleri şehirlere bu birikimlerini aktarılmasını sağlaması
Erasmus Değişim Programı Kurum Koordinasyon Ofisi	İç Paydaş	Yurtdışı üniversiteler ile akademik personel ve öğrenci değişimleri konusunda hizmet sağlaması
Genel Sekreterlik	İç Paydaş	Kurumun tüm bürokratik ve idari hizmetlerinin yürütülmesinde genel koordinasyon hizmetini sağlaması
Hukuk Müşavirliği	İç Paydaş	Hukuki konularda danışmanlık ve yargı organlarında üniversitemin temsil edilmesi
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	İç Paydaş	Üniversitemizin birimlerinin makine-teçhizat ve malzeme ihtiyaçlarının zamanında karşılanması, satın alma, demirbaş, kayıt, kontrol ve diğer mali konularda hizmet sunması ve birimlerin ulaşım ve destek hizmetlerinin sağlanmasını ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun ilgili maddeleri ve bunlara bağlı yönetmeliklere uygun bir şekilde yerine getirmesi
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	İç Paydaş	Kütüphane ve kurum basılı yayınlarında hizmetler sunması
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	İç Paydaş	Üniversitemize kayıtlı tüm öğrenciler ile üniversitemizdeki akademik ve idari personel arasındaki bireysel öneri ve istek koordinasyonunu sağlayarak ve üniversiteye bağlı tüm birimlerin uyum içerisinde çalışmalarına ortam sağlaması
Personel Daire Başkanlığı	İç Paydaş	Üniversitemizin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapması, personel sisteminin geliştirilmesiyle

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	İç Paydaş	İlgili önerilerde bulunması, üniversitemizdeki tüm akademik ve idari personelin atama, özlük ve emeklilik işlemleriyle ilgili tüm çalışmaları yapması ve idari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenleyip uygulaması
Sivil Savunma Uzmanlığı	İç Paydaş	Sağlık, kültür ve spor alanlarında üniversitemizdeki öğrencilerin iache ve ibade hizmetlerini sunması ve üniversitemizde bulunan birimlerdeki yemekhane hizmetlerini sunması
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	İç Paydaş	Üniversitenin bütçe, kesin hesap, maaş mutemetliği, mali mevzuat, ihale, hesap, denetim işlemlerinin en ekonomik, doğru ve adil bir biçimde yürütülmesi
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	İç Paydaş	Üniversite yapılarının, yapı, bakım ve onarım ile proje düzenleme hizmetlerinin yapılması
Yazı İşleri Şube Mudurlüğü	İç Paydaş	Senato ve yönetim kurullarının sekretarya işleri ile idari yazışma ve tutanakların hazırlanması ve saklanması, gelen ve giden evrak koordinasyonunun sağlanması
İdari Personel	İç Paydaş	Hizmet sürecinin temel girdileri
Destek Personeli	İç Paydaş	Destek hizmetleri sürecinin temel girdileri
Paydaşlar	Dış Paydaş	Paydaş Olma Sebepleri
Öğrenciler	Dış Paydaş	Hizmet alıcıları olmaları
Öğrenci Velileri	Dış Paydaş	Hizmet alıcılar ile doğrudan ilişkili olmaları
Yüksek Öğretim Kurulu	Dış Paydaş	Yüksek öğretim sürecine yön vermesi, kural koyucu, esasları belirleyici kurum olması
Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş	Üniversitenin bütçe hazırlık, uygulama ve diğer mali kontrol planlarının uygulanmasında onay veren ve mali destek sağlayan kurum olması
Kamu İhale Kurumu	Dış Paydaş	Kamu alımlarında kural koyucu, düzenleyici ve kontrol edici kurum olması
Milli Eğitim Bakanlığı	Dış Paydaş	Hizmet alıcıların yetiştirilmesi ve eğitim öğretim sürecinde temel ortak konumu
Diğer Bakanlıklar	Dış Paydaş	Kurumla ilgili tüm bürokratik ve proje işlerinde doğal ortak
Yasama ve Yargı Organları	Dış Paydaş	Kurumla ilgili kanun ve kanun hükmünde karamamelerin uygulanması boyutunda
Kalkınma Bakanlığı (Devlet Planlama Teşkilatı)	Dış Paydaş	Stratejik Plan'ın denetim ve uygulayıcısı, yatırım bütçesini sektörel bazda değerlendirerek gerekli yatırım bütçe planını yapan, koordineli olarak mali destek sağlayan kurum ve gelişim ortağımız olması
Bankalar	Dış Paydaş	Üniversitemizin kişi, firma, kurum ve tüm ödemelerle ilgili işlemleri, bağış ve öğrencilerin burs ödemelerinde anlaşmalı olduğumuz kurum olması
Diğer Üniversiteler	Dış Paydaş	Değişim Programları, proje ortaklığı ve diğer işbirliğinde bulunulması
İkili Anlaşmalarımız Olan Üniversiteler	Dış Paydaş	İkili iş birliği yapılması
Ulusal Ajans	Dış Paydaş	Uluslar arası projeler, Avrupa Birliği ve proje uygulama ihalelerinde doğal ortak olması
AB Yerel İdare Proje Ortaklığı	Dış Paydaş	Yapılacak projelerde ortaklık kapsamında katılım sağlaması
İşveren Demekleri	Dış Paydaş	İşgucu yetiştirme, eğitim ve öğretim planlamasında danışma birimi olarak yer alması
Araştırma Merkezleri	Dış Paydaş	Akademik çalışmalarda, ikili ulusal ve uluslararası üniversite proje ortaklıklarında etkili birimler olarak çalışması

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

TUBİTAK, TUBA	Dış Paydaş	Proje veren aktör olarak paydaş olması
SERKA	Dış Paydaş	Proje veren aktör olarak paydaş olması
KOSGEB	Dış Paydaş	Proje veren aktör olarak paydaş olması
DAKA	Dış Paydaş	Proje veren aktör olarak paydaş olması
Meslek Odaları	Dış Paydaş	Stratejik planlamada eğitim ve işgücü planlamasında danışma birimi olması
Ulusal ve Uluslararası Şirketler	Dış Paydaş	Ürün hizmetlerinin pazarlanmasında kapsamında ortak olması
Hakkari Valiliği	Dış Paydaş	Kamu kurumlarının genel koordinatörlüğü ve üniversite ilişkilerini düzenleme konumunda ortak olması
İlgili Belediyeler	Dış Paydaş	Ortak yapılan projeler, öğrencilerin sosyal ve ulaşım hizmetlerinin sağlanması konusunda
Mezunlar	Dış Paydaş	Üniversitenin başarı göstergesi olması
Yazılı ve Görsel Basın Kuruluşları	Dış Paydaş	Üniversitenin tanıtımı konusunda ortak çalışması
Sendikalar	Dış Paydaş	Geliştirilecek projelerde ortak olunması
Sivil Toplum Örgütleri	Dış Paydaş	Talep eden, yardım eden ve proje ortaklığı sunan kurumlarla çalışılması

Paydaşlarımızdan akademik ve idari personelimizle toplantılar yapılarak hizmetler, faaliyetler ve geleceğimizle ilgili hedefler tartışılmış ve oluşan görüşler Stratejik Plan'a yansıtılmıştır. Ayrıca her dönem yapılan öğrenci memnuniyet anketleri de sürece katkı sağlamıştır.

Paydaşlarımızı oluşturan gerçek ve tüzel kişiler, aşağıdaki gruplandırma esas alınarak sınıflandırılmıştır:

- ◆ Birlikte çalıştığımız
- ◆ Dikkate aldığımız
- ◆ Bilgilendirdiklerimiz
- ◆ İzlediklerimiz

Paydaşlarla etkileşim, stratejik konularına göre analiz edilerek Tablo 2.19'da sunulmuştur.

Tablo 2.19. Paydaşlar ve Stratejik İlişkiler

Paydaşlar	Birlikte Çalış	Dikkate Al	Bilgi Ver	İzle
Güzel Sanatlar Fakültesi	x			
Eğitim Fakültesi	x			
Mühendislik Fakültesi	x			
İktisadi ve İdari Birimler Fakültesi	x			
İlahiyat Fakültesi	x			
Sosyal Bilimler Enstitüsü	x			
Yabancı Diller Yüksekokulu	x			
Fen Bilimleri Enstitüsü	x			
Çölemerik Meslek Yüksekokulu	x			
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	x			
Yüksekova Meslek Yüksekokulu	x			
Akademik Personel	x			
Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü	x			
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	x			
Farabi Değişim Programı Kurum Koordinasyon Ofisi	x			
Erasmus Değişim Programı Kurum Koordinasyon Ofisi	x			
Genel Sekreterlik	x			
Hukuk Müşavirliği	x			
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	x			
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	x			
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	x			
Personel Daire Başkanlığı	x			
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	x			
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	x			
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	x			
Yazı İşleri Şube Müdürlüğü	x			
İdari Personel	x			
Destek Personeli	x			
Öğrenciler	x			x
Öğrenci velileri		x	x	
Yüksek Öğretim Kurulu	x			
Maliye Bakanlığı	x			
Kamu İhale Kurumu		x		
Milli Eğitim Bakanlığı			x	
Diğer Bakanlıklar			x	
Yasama ve Yargı Organları			x	
Kalkınma Bakanlığı (Devlet Planlama Teşkilatı)	x			
Bankalar	x			
Diğer Üniversiteler	x			x
İkili Anlaşmalarımız Olan Üniversiteler	x			

Ulusal Ajans		x	
AB Yerel İdare Proje Ortaklığı		x	
İşveren Dernekleri		x	
Araştırma Merkezleri	x		
TUBİTAK, TÜBA		x	
SERKA	x		
KOSGEB	x		
Meslek Odaları			x
Ulusal ve Uluslararası Şirketler			x
Hakkari Valiliği	x		
Hakkari Belediyesi ve İlgili Belediyeler		x	
Mezunlar		x	x
Yazılı ve Görsel Basın Kuruluşları			x
Sendikalar		x	x
Sivil Toplum Örgütleri		x	x

2.4. SWOT Analizi

SWOT analizi, başarı savaşında stratejik öneme sahip stratejik seçeneklerin geliştirilmesi ve belirlenmesinde önemli yol göstericiler olan iç ve dış çevresel faktörlerin, rekabet üstünlüğü sağlayabilecek şekilde rakiplerle ilişkileri de dikkate alınarak saptanmasıdır. Hakkari Üniversitesi SWOT analizinde güçlü yönler; yönetsel, akademik, fiziki alt yapı ve çalışma ortamı, insan kaynakları, üniversite çevre ilişkileri- itibar olmak üzere beş grupta incelenmiştir. Zayıf yönler de benzer şekilde; yönetsel, akademik, fiziki alt yapı ve çalışma ortamı, insan kaynakları, mali kaynaklar ve etkinlikler olmak üzere altı grupta incelenmiştir. Fırsatlar ve tehditler ise herhangi bir şekilde gruplandırılmadan incelenmiştir.

Güçlü Yönler

Yönetsel

- Genç, dinamik ve yetenekli bir yönetsel kadroya sahip olunması
- Katılımcı, şeffaf ve paylaşımcı yönetim anlayışı
- Yenilikçi yönetsel yaklaşım
- Yönetimin performans değerlendirmesine açık olması

Akademik

- Bilimsel araştırma etkinliklerindeki isteklilik
- Üniversiteye ait akademik yayınların arttırılması
- Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi'nin faaliyete başlaması
- BAP, İC Vakfı ile bilimsel kapsamda oluşturulan işbirliği
- Yönetimin, bilimsel etkinliklere (toplantı, konferans, seminer vb.) katılımı desteklemesinin yeterliliği

İnsan Kaynakları

Hizmet içi eğitim in yeterliliği ve ulusal kurumlar tarafından sağlanan eğitimler
Yönetim le idari personel arasında açık ve anlaşılır bir iletişim in olması
Akademik personel ile uyumlu bir çalışma ortamının varlığı

Fiziki Alt Yapı ve Çalışma Ortamı

Üniversitenin web hizmetlerinin yeterliliği
Veri işleme otomasyonunun (öğrenci işleri, mali işler, kütüphane vb.) uyumlu hale getirilme yeterliliği
Bina, sınıf ve diğer ortak kullanım alanlarının verimli kullanılması

Üniversite-Çevre İlişkileri ve İtibar

Üniversitenin sosyal paydaşlarla (halk, kamu kurumları, özel sektör vb.) etkileşim ve iletişim in yeterliliği
Sosyal etkinliklerin (kültürel, sportif, sanatsal vb.) yeterliliği
Yaşam boyu eğitim faaliyetlerine önem verilmesi, bölgenin ihtiyacı olan kalifiye elemanların yetiştirilmesi
Avrupa Birliği akreditasyon çalışmalarının uygulanması
SODES projeleri ile toplumsal çalışmalara kaynak sağlanabilmesi

Zayıf Yönler

Yönetimsel

Öğrenci temsilciliği sisteminin istenen düzeyde aktif çalışmaması
Derslere yönelik değerlendirme anketlerinin periyodik olarak yapılamaması
Öğrencilerden yeterince öneri alınmaması ve öğrenci önerilerinin yeterince değerlendirilememesi
Akademik personelin coğrafi şartlardan dolayı Hakkari ilini tercih etmemesi
Üniversitede yeteri kadar öğretim üyesinin bulunmaması
Üniversite tanıtımının yetersiz olması

Akademik

Akademik danışmanlık hizmetlerinin yetersiz olması
Ders yükü fazlalığının ve idari görevlerin bilimsel çalışmalarını olumsuz yönde etkilemesi
Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının ulusal ölçütlerin üzerinde olması
Üniversitemizdeki ulusal ve uluslararası düzeyde değişim programlarına katılımın yetersiz olması

Fiziki Alt Yapı ve Çalışma Ortamı

Yerleşke alanının henüz hazır olmaması
Fiziki alt yapı imkânlarının yetersiz olması
Kreş, anaokulu vb. sosyal olanakların olmaması

Engelliler için fiziki alt yapının yetersiz olması
Atölye, laboratuvar ve donanımın yetersiz olması
Kütüphane imkânlarının yetersiz olması
Bilgisayar laboratuvarlarının yetersiz olması

İnsan Kaynakları

Yeteri kadar kalifiye personelin olmaması

Mali Kaynaklar

Araştırma faaliyetlerine yeterince kaynak ayrılamaması
Uluslararası dergilerde makale yayımlama konusunda, öğretim elemanlarına yeteri kadar destek verilmemesi
Teknolojik gelişmelerin takibinde mali kaynak sorununun olması
Döner sermaye işletme olanaklarının yetersizliği

Sosyal Etkinlikler

Öğrenci kulüplerinin ve topluluklarının çalışmalarının yetersiz olması
İlimizdeki sosyal aktivite alanlarının yetersiz olması

Fırsatlar

Sınır bölgesinde olmamız nedeniyle komşu ülkelerle eğitim ve araştırma bazında ortaklıkların kurulmasının kolay olması
Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı'nın kısa süre içerisinde faaliyete geçecek olması
Hakkari'nin zengin tarihi ve kültürel mirasının yanı sıra doğal yapısı ile de önemli bir konuma sahip olması
Öğretim üyelerinin bölgede görmüş olduğu ilgi
Üniversiteye tam donanımlı yerleşke inşaatının TOKİ tarafından yapılacak olması
SERKA, KOSGEB, TÜBİTAK, SODES, DAKA gibi proje veren aktörlerin varlığı

Tehditler

Doğu Anadolu Bölgesi'nde tüm ana merkezlere uzak olmamız
Son yıllarda artan terör olayları
İlin dinamikleri gereği sosyal ve barınma imkanlarındaki yetersizlikler
Üniversite-sanayi işbirliğinin yetersiz olması ve iş dünyasından danışmanlık ve projeler için yetersiz talep olması
Staj yapılabilecek uygun iş yerlerinin yetersizliği
Bütçe olanaklarının kısıtlı olması - Yüksek öğretime ayrılan kaynakların sürekli olarak azalması
Hakkari Üniversitesi'nde akademik ve idari personel maaşlarının ve kurum geliştirme ödeneklerinin yetersizliği

İmkansızlıklar nedeniyle teknolojik gelişmelerin hızına uyum sağlamada zorluklar yaşanması

3. STRATEJİK YÖNLENDİRME

Strateji geliştirme işleminin ön aşaması olan stratejik yönlendirme aşamasında üniversitemizin hangi yönde ilerleyeceği ve gelecekte nerede olacağı tanımlanmıştır. Bu kapsamda misyon, vizyon ve değerlerimiz ile stratejik hedeflerimiz belirlenmiştir.

3.1. Misyonumuz

Hakkari Üniversitesi; var olan kaynakları içinde bulunan şartlar içerisinde kaynağa dönüştürülebiyecek tüm doğal ve kültürel zenginlikleri ile insana saygı anlayışı, farklılıkların koşulsuz kabulüyle fikri hürriyetlerin ifade bulduğu, bilimselliğin ve özgünlük çerçevesinde yapılan araştırmaların niceliksel olarak değer bulmaktan öteye geçtiği, sadece eğitim alanların değil, eğitim verenlerin de hür düşünceye sahip olduğu, ayrıca bu özgürlük anlayışının çözüm süreçlerine olumlu katkısının değer bulduğu bir ortamda, bilimi ezberciliğe hapsolmaktan kurtarıp, özgür araştırmalar ve yaratıcı faaliyetlerle bilim zihniyetini kazanmak ve kazandırmaktır.

3.2. Vizyonumuz

Empatik bir bakışa sahip, düşüncelerin hür, farklılıkların güzelliği ve hoşgörüsü içerisinde, bireysel ve toplumsal bazda kendini gerçekleştirme yolunda ilerleyen, mutlu, yaratıcı, bilimden fayda sağlayan, araştırmacı, özgür ve güvenli bir üniversite olmaktır.

3.3. Değerlerimiz

- İnsan hakları ve demokrasi
- Sosyal sorumluluk
- Katılımcı yönetim
- Kurumsallaşma
- Saydamlık
- Yenilikçilik
- Sürekli gelişme
- Hayat boyu öğrenme
- Kaliteye önem verme
- Girişimcilik
- İstikrarlı yönetim
- Öğrenci odaklılık
- Çağdaş eğitim
- Başarı odaklılık

3.4. Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Üniversitemizin 2013-2017 dönemi Stratejik Planı'nın hazırlanması sürecinde, üst sistemin isteklerinin belirleyici olması, gereksiz tekrarlardan kaçınmak ve kolaylık sağlamak amacıyla YÖK tarafından hazırlanan YÖDEK rehber ile uyumlu olunması kararlaştırılmıştır.

2013-2017 dönemini kapsayan stratejik amaçların belirlenmesine yönelik bilgilerin daha kolay elde edilmesi amacıyla düzenlenen Stratejik Amaçlar ve Hedefler EK-1'de, bu stratejik amaçlar ve hedeflerle ilgili maliyet bilgileri ise EK-2'de sunulmuştur.

4. STRATEJİK UYGULAMA

Stratejik planın istenen etkinlikle uygulanabilmesi, ortak sorumlulukların yerine getirilmesi ve stratejik işbirliklerinin gerçekleşmesine bağlıdır. Başarılı bir uygulama öncelikle üniversite üst yönetimi başta olmak üzere tüm akademik ve idari birim yöneticilerinin uyumlu birlikteliğini gerektirir. Stratejik planın tüm paydaşlar, çalışanlar ve öğrenciler tarafından paylaşılması uygulamanın etkinliği açısından önemlidir. Stratejik Plan'ın, Gelişim Planı, Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme, Kalite Yönetim Sistemi, İç Denetim ile eşgüdümlü uygulanması sinerjik etki yaratacağından, planın diğer yönetsel araçlardan eşgüdümsüz uygulanmasına kıyasla üniversite için daha yararlı sonuçlar verecektir.

4.1. Strateji Geliştirme

Yoğun rekabete dayanan bir ortamda yalnızca büyümenin ve başarı kazanmanın yeterli olmayacağı açıktır. Üniversitemizin geleceğini garanti altına alacak bu bilinç ile daha yüksek performans ve sürdürülebilir rekabet gücü sağlayacak stratejiler geliştirilecektir. Bu amaçla yenilikçiliği, ilerlemeyi ve sürekliliği sağlayacak çevre, örgütsel yapı ve strateji arasında uyum önemlidir. Bu amaçla çevresel tarama, formel planlama, girişimsel tarz, örgüt kültürü ve informal uygulamalar gibi araçlarla stratejiler geliştirme, öncelikli yönetsel amaçlarımızdandır.

Bu çok değişkenli ortamda değişkenlerin hepsini kontrol altında tutabilmek ve her birinin davranışlarını ve olasılıklarını sezerek programlamaya gitmek veya birtakım varsayımlardan hareket ederek kantitatif, kesin bir programlama yapmak, strateji geliştirme sürecinin özüne aykırı düşmektedir. Kantitatif araçlarla optimal seçim hesapları, ancak sınırlı değişkenli durumlarda, strateji seçimine yardımcı bir araç olarak kullanılabilir.

Strateji geliştirme sürecinin sonunda; devingen bir iş ortamında, önceden saptanmış amaçlarla, amaçlara erişmeye yardımcı olacak araçlar arasındaki karşılıklı etki ve tepkileri çelişmelerle birlikte incelemeyi ve çelişmeleri azaltmayı amaçlayan yeni stratejiler belirlemeye yönelik yöntemleri içeren strateji seçimi yapılır. Strateji seçimi; karar vericilerin bilişsel süreçleri, sosyal-örgütsel süreçler ve politik süreçler olmak üzere başlıca üç farklı süreçte oluşur.

Seçilen stratejilerin başarılı bir şekilde uygulanması, örgütün yapısına bağlıdır. Yeni stratejilere uygun yeni yapılanmalar oluşturularak uygulama performansı yükseltilebilir. Uygun olmayan bir yapı ile yürütülen strateji uygulamaları genellikle beklenen sonuçları vermemektedir. Seçilen stratejilerin; uygulamaya konulmadan önce aşağıda belirtilen ölçütlere göre uygulanabilirlik dereceleri belirlenmektedir.

- ◆ İş bölümü ve uzmanlık derecesiyle uyumluluk
- ◆ İş yapacak yöneticilerin uygun özelliklerde olması
- ◆ Karar sürecinin gerekli görülen merkezileşme derecesinde olması
- ◆ Yetki yapısı ve ilişkilerin, uygulanabilirliği sağlayacak sistemde olması
- ◆ Tesis yerleştirme düzeninin uygunluğu
- ◆ Kuruluş ve konumluk yerinin uyumluluğu

Ekonomik ve sosyal hayatımızda etkilerini sürekli yaşadığımız küresel kriz ortamında cevabı aranan önemli sorulardan birisi de daha neler olabileceğidir. Hızlı değişen iş ortamında krizlerin yanı sıra fırsatların da doğmakta olduğunu göz ardı etmemek ve fırsatları değerlendirmek üzere hazır olmak gerekir. Bununla birlikte geleceğin tam olarak bilinmediği ancak geçmiş bilgi birikiminin katkısı, mevcut dinamiklerin ve trendlerin analizi ile olası gelişmelerin neler olabileceği tahmin edilebilir. Bu tahminlere dayanarak üretilen çeşitli senaryolar ile geleceğe ilişkin risk ve belirsizlikler kısmen azaltılabilir. Ayrıca gelecekle ilgili bilgi birikiminin artırılması geleceğin tahmininden öte geleceğin yönetimine de önemli katkılar sağlayacaktır.

Hakkari Üniversitesi, ülkemiz ve dünya yüksek öğretim sisteminde saygın bir yere sahip olabilmek için geleceğin yönetiminde söz sahibi olmayı amaçlamaktadır. Üniversitemiz yönetimi, bu amaca ulaşmanın, ulaşılan amacı korumanın ve daha ileri amaçlara ulaşabilmek için alternatif seçenekleri geliştirme ile ilintili olduğunun bilincindedir. Gelecekteki belirsizlikleri etkili bir şekilde yönetmek için gelecekteki olası değişiklikleri durumları bugünden düşünüp, gerekli önlemleri almak karar seçeneklerini zenginleştirmek üniversitemizi vizyonuna ulaştıracak önemli yöntemlerden birisidir. Bu durum üniversitemizin, öngörülemeyen durumlardan kaynaklanabilecek maliyetlerini de azaltabilecektir.

4.2. Uygulanacak Stratejiler

Bu bölümde üniversitemizin gelecek beş yılda öngördüğü altı adet stratejik amaç ve bu amaçlara ulaşmak için belirlenen hedef ve faaliyetlere yer verilmektedir. Bu stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerin ölçülebilirliğini sağlamak adına, performans göstergelerinin de neler olduğu beraberinde belirlenmiştir. Ayrıca gelecek beş yılda her bir hedef için ulaşılmayı arzu edilen verilere de yer verilmiştir.

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

STRATEJİK AMAC 1: KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI	
Hedef 1) Etkin bir idari yapının kurulması	Faaliyet 1) Merkezi üniversitelerle ve ilgili eğitim ajanslarıyla üç farklı alanda seminerler ve çalıştaylar düzenlenmesi, yıllık olarak üst düzey yöneticiler, yardımcılar, sekreterler, daire başkanları ve şeflere yönelik olmak üzere altı program ve her programda en az üç etkinlik yürütülmesi, ikinci yıldan itibaren etkinlik sayısının iki ve sonra da bir olacak şekilde organize edilmesi
	Faaliyet 2) Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısının artırılması
	Faaliyet 3) Üniversite Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu'nun kurulması
Hedef 2) Öğrenci niteliğinin artırılması	Faaliyet 1) Üniversitenin tanıtım materyallerinin hazırlanarak orta öğretim kurumlarına dağılımının yapılması
	Faaliyet 2) Üniversite Seçme ve Yerleştirme Sınavı sonucunda başarılı öğrencilere üniversitemizin tanıtımının yapılarak tercih edilmesinin sağlanması ve üniversitemizin imkanları dahilinde öğrenci niteliğinin artırılması
Hedef 3) İdari personelin niteliğinin artırılması	Faaliyet 1) İdari personele yönelik seminer ve hizmet içi eğitim programlarının sayısının artırılması
Hedef 4) Akademik personelin niteliğinin artırılması	Faaliyet 1) Tüm fakülte ve yüksekokullarda akademik personelin gelişimine yönelik kursların düzenlenmesi
	Faaliyet 2) Akademik personelin gelişimi için ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımın teşviki, gerekli bütçe ve desteğin sağlanması ve her yıl %10 oranında artırılması
Hedef 5) Yükseköğretim alanında ulusal ilişkilerin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Yurt içindeki üniversitelerle ortak düzenlenen etkinliklerin ve projelerin sayısının artırılması

	Faaliyet 2) Yükseköğretim ile ilgili ulusal toplantılara katılımın artırılması
	Faaliyet 3) Diğer kurumlarla imzalanan protokol sayısının artırılması
Hedef 6) Yükseköğretim alanında uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Yurt dışındaki üniversitelerle ve diğer kuruluşlarla ortak geliştirilen proje sayısının artırılması
	Faaliyet 2) Uluslararası değişim protokollerinin ve bu çerçevede değişim protokollerine katılan öğrenci ve personel sayısının artırılması
Hedef 7) Teknolojik ve fiziksel altyapının geliştirilmesi	Faaliyet 1) 2013 yılı içerisinde İ.İ.B.F. ve Ek Derslik ile Sosyal Tesisler binalarının tamamlanması
	Faaliyet 2) 2014 yılı sonunda Merkezi Derslik, 104 dairelik Lojman, Merkezi Kafeterya, Isı Merkezi ve 1500 tonluk su deposu, Yüksekova MYO ve 40 dairelik lojman binaları, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Bilim Evi ve Kreş binalarının tamamlanması
	Faaliyet 3) 2015 yılı sonunda Mühendislik Fakültesi, Eğitim Fakültesi ve Merkezi Kütüphane binalarının tamamlanması
	Faaliyet 4) 2016 yılı sonunda Güzel Sanatlar Fakültesi, Sağlık Hizmetleri MYO, BESYO, Yabancı Diller Yüksekokulu, Spor Kompleksi ve 500 kişilik kapalı spor salonu binalarının tamamlanması
	Faaliyet 5) 2017 yılı sonunda Rektörlük Binası ve Kongre Merkezi binalarının tamamlanması
	Faaliyet 6) Üniversitemiz yerleşke alanlarında çevre düzenlemesi, altyapı çalışmaları ve peyzaj işlerinin 2017 yılı sonunda tamamlanması

STRATEJİK AMAÇ 2: ÜNİVERSİTE ALT YAPISININ OLUSTURULMASI	
Hedef 1) Üniversite yerleşkesinin belirlenmesi, tüm birimlerin bağımsız fiziki mekanlara sahip olmasını sağlamak için yerleşke düzeninin sağlanması	Faaliyet 1) Üniversite yerleşke altyapısı, Rektörlük binası ve personel lojmanının 2013 yılında inşaatına başlanması, 2014 yılı içerisinde bitirilmesi
	Faaliyet 2) Merkezi dersliklerin projelendirilip, 2013 yılında inşaatına başlanması
Hedef 2) Yeni öğrencileri programa hazırlama yöntem ve uygulamalarının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Üniversite sosyal tesis kompleksinin projelendirilip inşaatına başlanması
Hedef 3) Engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Akademik birimlerdeki fiziksel ortamın ve eğitim materyalinin engelli öğrencilere yönelik düzenlenmesi
Hedef 4) Program kaynaklarının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısının artırılması
Hedef 5) Programların kapsam ve niteliklerinin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Programların ders yükü sayılarının dengelenmesi
	Faaliyet 2) Programlarda ihtiyaca uygun olacak şekilde ders çeşitliliğinin artırılması
Hedef 6) Öğrencilerin üniversite sisteminin faydalarından yararlanmasının sağlanması	Faaliyet 1) Programların disiplinlerarası hazırlanarak güncellenmesi
	Faaliyet 2) Yan dal ve çift anadal yapan öğrencilerin sayısının artırılması
	Faaliyet 3) Disiplinlerarası eğitime geçiş için gerekli alt yapının hazırlanması
Hedef 7) Öğrencilere sunulacak eğitimin etkinliğini arttıracak eğitsel destek hizmetlerinin artırılması	Faaliyet 1) Kütüphanede takip edilen basılı kitap, periyodik dergi, v.b. yayınların sayısının artırılması
	Faaliyet 2) Kütüphanede veri tabanları ile ulaşılabilen tam metin elektronik dergi ve online kitap sayısının artırılması
	Faaliyet 3) Öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısının artırılması

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

	Faaliyet 4) Öğrenciler için düzenlenen sosyal, kültürel ve sanatsal v.b. etkinlik sayısının artırılması
Hedef 8) Programların bütünlüğünün ve devamlılığının sağlanması	Faaliyet 1) Ön lisans mezunlarımızın lisans programlarımıza geçişlerinin teşvik edilmesi
	Faaliyet 2) Lisans mezunlarımızın lisansüstü programlarımıza geçişlerinin teşvik edilmesi
Hedef 9) Programların ulusal ve çevre ihtiyaçlarına uygunluğunun sağlanması	Faaliyet 1) Programların ulusal ve çevre ihtiyaçları açısından gözden geçirilmesi ve güncellenmesi
Hedef 10) Mezunlar ile iletişim ve işbirliğinin artırılması	Faaliyet 1) Öğrencilerimize yönelik olarak Kariyer Planlama Merkezi'nin kurulması ve etkinliğinin artırılması
	Faaliyet 2) Mezunlar ile yapılan ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin sayısının artırılması
	Faaliyet 3) "Mezun Takip Sistemi" için gerekli altyapı çalışmalarının yapılması ve etkin bir şekilde kullanımının sağlanması

STRATEJİK AMAÇ 3: KURUMUN TANINIRLIK VE İMAJININ YÜKSELTİLMESİ	
Hedef 1) Her türlü bilimsel faaliyet, araştırma, bilimsel toplantı, organizasyon vb. toplantılara katılım ve uluslararası işbirliği ve kurumsal tanıtım faaliyetlerinin en üst düzeyde teşvik edilmesi	Faaliyet 1) Üniversitemizi tanıttak görsel ve yazılı basın kullanılması Faaliyet 2) Öğretim elemanlarına verilecek yayın teşvik ödüllerinin sayı ve miktarının artırılması yoluyla üniversitemiz bünyesinde yürütülen akademik çalışmaların kalitesinin artırılması
Hedef 2) Araştırma ve geliştirme çalışmalarında disiplinlerarası işbirliğinin artırılması	Faaliyet 1) Disiplinlerarası yapılan proje sayısının artırılması Faaliyet 2) Disiplinlerarası lisansüstü program sayısının artırılması
Hedef 3) Ulusal ve uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarına üniversitemizin katılımının artırılması	Faaliyet 1) Proje hazırlama konusunda periyodik eğitim çalışmalarının STK'lar ile işbirliği yapılarak gerçekleştirilmesi Faaliyet 2) AB destekli proje sayılarının artırılması Faaliyet 3) Diğer ulusal ve uluslararası araştırma projeleri sayılarının artırılması
Hedef 4) Araştırma ve geliştirme sonuçlarının duyurulması ve paylaşılması ile ilgili araç, ortam ve mekanizmaların artırılması	Faaliyet 1) Ulusal ve uluslararası hakemli bilimsel dergiler ve bültenlerin düzenli olarak çıkarılması

STRATEJİK AMAÇ 4: AKADEMİK YAPININ GELİSTİRİLMESİ	
Hedef 1) Akademik personelin nicelik ve niteliğinin artırılması ve üstün niteliklerin korunmasına yönelik çalışmaların yapılması	Faaliyet 1) Üniversitemiz akademik personelinin belirli sürelerle yurtdışında akademik çalışma yapmalarının teşvik edilmesi
	Faaliyet 2) Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversite veya araştırma kurumlarıyla konuk öğretim elemanı değişimi sağlamak
	Faaliyet 3) Öğretim bünyesinde görev yapan akademik personelin en az bir yabancı dili etkin olarak kullanabilmesini sağlamak
	Faaliyet 4) Üniversitemizi başarılı öğretim elemanları için cazip hale getirecek çalışmalar yürütmek
	Faaliyet 5) Üniversite bünyesinde kurulacak olan Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı'nda görev alacak personelin niteliğinin artırılması ve nitelikli personelin istihdam edilmesi

STRATEJİK AMAC 5: NİTELİKLİ İNSAN GÜCÜ YETİŞTİRİLMESİNE KATKI SAĞLANMASI	
Hedef 1) Eğitim-öğretim kalitesinin artırılması	<p>Faaliyet 1) Öğrencilerin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı kaynaklarından yararlanma olanaklarının artırılması (kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma gibi)</p> <p>Faaliyet 2) Teknik personel ve idari alt yapının 2015 yılına kadar tamamlanması</p>
Hedef 2) Eğitim-öğretim sürecindeki problemlerin belirlenmesi, çözüme yönelik ürünlerin tasarlanması ve geliştirilmesi	<p>Faaliyet 1) Eğitim ve öğretim sürecinin işleyişine yönelik değerlendirme anketlerinin hazırlanması</p> <p>Faaliyet 2) Eğitim ve öğretim ile ilgili yapılan anketlerin ve değerlendirmelerin analiz edilmesi, elde edilen bulgular ışığında eğitim ve öğretim sürecinin verimliliğini arttıracak bilişim sistemleri üzerinde çalışılması</p> <p>Faaliyet 3) Çözüm odaklı ürünlerin geliştirilmesi</p>
Hedef 3) Teknoloji Geliştirme Merkezi ile koordineli çalışacak bir uzaktan eğitim merkezinin kurulması	<p>Faaliyet 1) Uzaktan Eğitim Merkezi'nin fiziki alt yapısının oluşturulması</p> <p>Faaliyet 2) Teknik personel ve idari alt yapının 2015 yılına kadar tamamlanması</p>
Hedef 4) Üniversitenin uzaktan eğitime geçebilmesi için gerekli olan yazılım ürünlerinin tasarlanması ve geliştirilmesi	<p>Faaliyet 1) Uzaktan öğretim yapan üniversiteler ile görüşülerek sistemin yerinde incelenmesi</p> <p>Faaliyet 2) Üniversitemizdeki mevcut durumun analiz edilerek ihtiyaçların ve özel durumların belirlenmesi ve yazılım ekibinin oluşturularak üniversitenin kendi uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi</p>
Hedef 5) Uzaktan eğitimin gerçekleştirilmesi	<p>Faaliyet 1) Üniversite bünyesinde uzaktan eğitim yoluyla yürütülecek ön lisans, lisans tamamlama ve lisansüstü eğitim programlarının açılması</p> <p>Faaliyet 2) Uzaktan eğitim için eğitsel materyaller hazırlanması, uzmanlarla işbirliği içerisinde belirlenen standartlara göre ders içerikleri geliştirilmesi, öğrencilere gerekli desteklerin sunulması</p>

	Faaliyet 3) Uzaktan öğretim yoluyla yurtdışı öğrenci potansiyeli oluşturulması ve üniversitemizin eğitim ve öğretim çalışmalarının uluslararası platforma taşınması
Hedef 6) Üniversite içinden ve bölge paydaşlarından gelen talepler doğrultusunda yeni teknolojiler üzerinde çalışılması	Faaliyet 1) Üniversite bünyesindeki öğretim üyeleri ile teknoloji alanında AR-GE işbirliği yapılması
	Faaliyet 2) Teknoloji alanındaki yenilikler konusunda üniversite akademisyenlerinin ve bölge paydaşlarının bilgilendirilmesi

STARTEJİK AMAÇ 6: TÜM PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	
Hedef 1) Paydaşlarla iletişim ve işbirliği altyapısının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Her akademik birim in paydaşlarının ve hizmet alanlarının saptanması, toplumun öncelikli sorunları belirlenerek bu sorunların SWOT analizini yapacak çalışma gruplarının oluşturulması
	Faaliyet 2) Paydaşlarla iletişimi kolaylaştıracak elektronik iletişim ortamının kurulması
	Faaliyet 3) Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak AR-GE çalışmalarının artırılması
Hedef 2) Bölgesel kalkınmadaki sorunların ve çözüm önerilerinin ortaya konulması için bir veri tabanı oluşturulması	Faaliyet 1) Bölgesel kalkınmadaki sorunların saptanmasına ve çözüm önerilerinin belirlenmesine yönelik üniversite-sivil toplum ve sektör temsilcileriyle toplantılar düzenlenmesi
	Faaliyet 2) Üniversite-sivil toplum ve sektör temsilcileriyle düzenlenen toplantılarda elde edilen sonuçların kamu ile paylaşılması
	Faaliyet 3) Bölge ve ulusal ölçekli konuların belirlenmesi ve bunların üzerinde rapor düzenleyecek ve her yıl en az bir çalıştay yapacak çalışma grupları kurulması
	Faaliyet 4) Çevre ve bölgenin çözüm arayan sorunlarının tespit edilmesi, çözüm önerilerinin ilgili birimlere aktarılması ve çözümünde paydaş olunması
Hedef 3) Bölgedeki paydaşlarla kalkınmaya yönelik sürdürülebilir işbirliği organizasyonun yapılması	Faaliyet 1) Bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile ortak hazırlanacak projelerin sayısının artırılması
	Faaliyet 2) Bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimlerle eğitim ve sertifika programları düzenlenmesi
Hedef 4) Sivil toplum, kamu ve özel kuruluşları ve yerel yönetimler ile işbirliğine gidilerek üniversiteden beklentilerin netleştirilmesi	Faaliyet 1) Sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapılarak üniversitenin gelişimi hakkında katkıların sağlanması
	Faaliyet 2) İlin alternatif turizm ve kış sporları potansiyelinin belirlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik projeler yapılması

	Faaliyet 3) İldeki alternatif turizm potansiyelinin değerlendirilmesine yönelik işletmelerin fizibilite raporlarının hazırlanması, ortaklar bulunarak uygulamaya konulmasına öncülük edilmesi
Hedef 5) Bölgenin bilim, kültür spor ve sanat açısından gelişimine yön verilmesi	Faaliyet 1) Bilim, kültür ve sanat günleri düzenlenmesi
	Faaliyet 2) Öğrenciler tarafından düzenlenen etkinlik (bilimsel, kültürel, sanatsal) sayısının artırılması
	Faaliyet 3) SODES projelerinin sayı ve bütçe olarak artırılması.
Hedef 6) Kamu ve özel kuruluşlar ile iletişim ve işbirliğinin artırılması	Faaliyet 1) Sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin artırılması
	Faaliyet 2) Kamu ve özel kuruluşlara verilen danışmanlık hizmetlerinin artırılması
Hedef 7) Hakkari halkı ile iletişim ve işbirliğinin artırılması	Faaliyet 1) Yerel medya kuruluşları ve diğer sivil toplum kuruluşları ile işbirliği sağlanarak yaşam boyu eğitim programı hazırlanması
	Faaliyet 2) Üniversite tarafından düzenlenen topluma katkı amaçlı etkinliklerin yeterliğinin artırılması
Hedef 8) Çevre komşu ülkelerde yaşayan halklarla sosyal ve kültürel ilişkilerin artırılması	Faaliyet 1) Ortak dil ve edebiyata yönelik faaliyetlerin başlatılması ve geliştirilmesi
	Faaliyet 2) Ortak tarih bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesi

4.3. Faaliyetlere/Projelere Ait Mali Kaynak İhtiyacı

Hakkari Üniversitesi'nin stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için gerekli mali kaynak ihtiyacı, 2013-2017 stratejik plan dönemini kapsayacak biçimde, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne, ekonomik ve fonksiyonel sınıflandırmaya göre yapılan bütçe kodlamasına uygun olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda, hazine yardımı ve öz gelirler ile ilgili verilerin 2012 yılına ait kısmı Hakkari 2012 yılı bütçe tasarısı kitapçığından bütçe tahmini olarak alınmış, 2013-2017 yıllarına ait kısmı ise 2012 bütçe tahmini rakamına %10 deflatör uygulanarak hesaplanmıştır. Döner sermaye işletmesi resmi olarak kurulmakla beraber tam olarak faaliyet geçmediğinden tahmini olarak olup, Tablo 4.1'de sunulmuştur.

Tablo 4.1. Stratejik Plan Dönemine Ait Mali Kaynak İhtiyacı

(1.000 TL olarak)

Gelirler	2013	2014	2015	2016	2017
Hazine Yardımı	47.873	52.899	58.189	64.008	70.408
Öz Gelirler	479	500	520	541	562
Bütçe Toplamı	48.352	53.399	58.709	64.549	70.970
Döner Sermaye Gelirleri	50	60	70	80	90
Gelirler Toplamı	48.402	53.459	58.779	64.629	71.060

Üniversitemizin mali kaynakları, plan dönemi için belirlenen stratejik amaçlar ile ilişkilendirilmiştir. Buna göre;

Tablo 4.2. Plan Dönemi için Belirlenen Stratejik Amaçlar ile İlişkilendirilen Mali Kaynaklar

STRATEJİK AMAÇLAR	BİRİM	2013	2014	2015	2016	2017
STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI	1.000 TL	25.000	27.500	30.250	33.275	36.603
STRATEJİK AMAÇ 2: ÜNİVERSİTE ALT YAPISININ OLUŞTURULMASI	1.000 TL	10.000	11.000	12.100	13.310	14.641
STRATEJİK AMAÇ 3: KURUMUN TANINIRLIK VE İMAJININ YÜKSELTİLMESİ	1.000 TL	1.000	1.100	1.210	1.331	1.464
STRATEJİK AMAÇ 4: AKADEMİK YAPININ GELİŞTİRİLMESİ	1.000 TL	8.000	8.800	9.680	10.648	11.713
STRATEJİK AMAÇ 5: NİTELİKLİ İNSAN GÜCÜ YETİŞTİRİLMESİNE KATKI SAĞLANMASI	1.000 TL	3.902	4.509	4.934	5.399	5.907
STRATEJİK AMAÇ 6: TÜM PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	1.000 TL	500	550	605	666	732
KAYNAK İHTİYACI TOPLAMI	1.000 TL	48.402	53.459	58.779	64.629	71.060
Tahmini Öğrenci Sayıları		2.500	3.000	3.500	4.000	4.500
Öğrenci Başına Hesap Edilen Mali Kaynak İhtiyacı	1.000 TL	19,36	17,82	16,79	16,16	15,79

Yeni kurulmuş bir üniversite olduğumuzdan birçok alt yapı ve üst yapı gereksinimimiz bulunmaktadır. Fikir vermesi amacıyla plan dönemine ait tahmini toplam mali kaynak ihtiyacı aynı döneme ilişkin öğrenci sayılarıyla ilişkilendirilerek verilmiştir. .

5. STRATEJİK KONTROL

Stratejik kontrol aşaması, uygulama sonuçlarının ilgili akademik ve idari birimler tarafından izlenerek, önceden belirlenen performans ölçütleriyle karşılaştırılması ve sapmaların analiz edilmesini kapsar. Bu kapsamda, faaliyetin niteliğine uygun dönemlerde yapılacak kontrol sonuçlarının raporlanması, düzeltici ve önleyici çalışmalara ilişkin önlemlerin alınması aşamalarından oluşur.

5.1. Performans Göstergeleri

Performans, amaçlı ve planlı faaliyetler sonucunda amaçlanan hedeflere ne ölçüde ulaşılabildiğinin nicel ve/veya nitel olarak belirleyen bir ölçüm aracıdır. Bu ölçüm, mutlak ya da nispi ölçütlerle değerlendirilerek, söz konusu faaliyette elde edilen başarı derecesi belirlenir. Üniversitemizin stratejik amaçları kapsamında belirlenmiş olan hedeflerine ne ölçüde ulaştığını ölçmek amacıyla geliştirilmiş olan Performans Göstergeleri ve Ölçme Yöntemleri stratejik amaçlar ile aynı tabloda sunulmuştur.

5.2. İzleme ve Değerlendirme

Hakkari Üniversitesi stratejik planı, 2013-2017 plan dönemine ait strateji ve uygulamaları sistem bütünlüğü içerisinde göstermektedir. İzleme ve değerlendirme stratejik hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının saptanması açısından oldukça önemlidir. Bu aşamada performans göstergeleri ile sapmaların önlenmesi ve giderilmesine yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetler tanımlanır ve uygulamaya konulur. Bu çerçevede planda öngörülen uygulamalarla ilgili gerçekleştirmeler, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Kurulu (SPİD) tarafından altı aylık dönemler itibariyle (Temmuz, Ocak) yapılacak olan durum muhakemesi toplantıları ile değerlendirilir.

5.3. Gerçekleşmelerin Saptanması

Tüm akademik ve idari birimler, belirlenen hedeflere ne ölçüde ulaşılabildiklerini saptamak amacıyla performans kriterleri ile gerçekleşen fiili durumu kendi birimlerinde, sistemli bir şekilde, altışar aylık dönemler itibariyle izleyerek sonuçları karşılaştırır ve SPİD Kurulu'na sunar. Hedeflerden sapmalar varsa bunlarla ilgili fark analizleri, performansla ulaşılamayan alanlara ve kişilere yönelik düzeltici ve önleyici uygulamalara öncelik verilecek biçimde yapılır. Yasal süre sınırları içerisinde gerekli düzeltici önlemlerin alınmasını ve güncelleştirmelerin yapılmasını SPİD Kurulu koordine eder.

Hakkari Üniversitesinde 2013 yılı başından itibaren uygulamaya konulacak olan Stratejik Yönetim Sisteminin (Stratejik Planlamanın), sistem yaklaşımı çerçevesinde birbirleriyle etkileşimli bir bütündür.

SONUÇ

Bugüne ve geleceğe geniş bir perspektiften bakmayı sağlayan stratejik yönetim sistemi, üniversitemizi geleceğe hazırlayarak, gelecekte olmak istediği yere ulaşmasını sağlayacak yapıdadır. Hakkari Üniversitesi stratejik planın hazırlanmasında, üniversitemizin bilimsel, kültürel, sosyal ve yerel sorumlulukları ile YÖK, Kalkınma Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı gibi kamu kurumlarının talepleri makro ölçekte yol gösterici olmuştur. Stratejik plan, bütüncül ve katılımcı bir anlayışla elden geldiğince ilgili tüm üst ve alt sistemlerin gereksinimlerine yer verilerek hazırlanmıştır. Bunun yanı sıra yeni kurulmuş bir üniversite olmamızdan dolayı, üniversitenin örgüt yapısı ve işleyişine etki eden sistemler ve durumsal değişkenler de dikkate alınmıştır.

Stratejik plan üniversitemizin ihtiyaçlarına göre belirlediği altı stratejik amaç ve bunlara bağlı hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik faaliyetleri kapsamaktadır. Stratejik planda benimsenen bu temel amaçlar şunlardır:

- ◆ Kurumsal Gelişimi Sağlamak
- ◆ Üniversitesi Alt Yapısının Oluşturulması
- ◆ Kurumun Tanınırlık ve İmajının Yükseltilmesi
- ◆ Akademik Yapının Geliştirilmesi
- ◆ Nitelikli İnsan Gücünün Yetiştirilmesine Katkı Sağlamak
- ◆ Tüm Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Hakkari Üniversitesi'nin gelecek yıllardaki açılımlarını hayata geçirebilmesi, belirlenen stratejik amaçlarını başarı ile uygulanmasına bağlıdır. Bu amaçla hazırlanan stratejik plan; stratejik analiz ve yönlendirmeler doğrultusunda, stratejik hedeflerin katılımcı bir yaklaşımla belirlendiği, belirlenen hedeflerin tabana yayılarak uygulanmasının sağlanacağı, gerçekleşen sonuçların dönemsel olarak izlenip objektif ölçütlerle değerlendirilmesinin yapılacağı, bu değerlendirmeler çerçevesinde nitelikli güncellemelerin yapılabileceğini öngören, dinamik ve etkileşimli bir bütündür.

Bu stratejilerin başarıya ulaşabilmesi tüm kesimlerin aktif katılımına ve desteğine bağlıdır. Başarı için gerekli olan katılım ve destek bulunduğu konum itibarıyla üniversitemizin iç ve dış çevresinde bulunmaktadır. Planlama sürecinin analiz ve yönlendirme aşamalarında başta üst ve orta düzey yöneticiler olmak üzere tüm iç ve dış paydaşlarımızın etkin katılımı ve desteği sağlanırken, uygulama ve kontrol aşamasında ise ilgili tüm akademik ve idari birimlerin takım ruhu içerisinde, dış paydaşlarla uyum içerisinde çalışmaları ile yüksek performans gerçekleştirilebilecektir.

Katılımcı bir anlayışla, olabildiğince geniş kesim temsilcilerinin değerlendirmelerine yer verilerek ortaya çıkan bu çalışma, üniversitemizde yaşanmakta olan önemli atılımları ve dönüşümleri ortaya koymaktadır. Hakkari Üniversitesi'nde sistematik olarak yürütülen ilk stratejik planlama deneyimi olan bu belge, kurumun gelecekte yer alacağı konumu belirlemeye yönelik bir yol haritasıdır. Üniversitemizin ilk stratejik planı olarak 2013-2017 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanan bu çalışma,

üniversitemizin stratejik analiz, stratejik yönlendirme, stratejik uygulama ve stratejik kontrol süreçlerine yönelik bütünleştirilmiş stratejik faaliyetlerden oluşmaktadır.

Stratejik planın başarılı bir şekilde yürütülmesi, paydaşların aktif olarak katılımı ve kurum üst düzey yöneticilerinin tam desteği ile gerçekleştirilebilecektir. Böylece, üniversitemiz gelişim sürecini hızla tamamlayarak çok kısa bir sürede yükseköğretim sistemimiz içerisinde hak ettiği yeri almada önemli bir adım atmış olacaktır.

EK-1: STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI									
Hedef 1) Etkin ve idealist bir idari yapının kurulması	Faaliyet 1) Merkezi üniversitelerle ve ilgili eğitim ajanslarıyla üç farklı alanda seminerler ve çalıştaylar düzenlenmesi, yıllık olarak üst düzey yöneticiler, yardımcıları, sekreterler, daire başkanları ve şeflere yönelik olmak üzere altı program ve her programda en az üç etkinlik yürütülmesi, ikinci yıldan itibaren etkinlik sayısının iki ve sonra da bir olacak şekilde organize edilmesi	Düzenlenen eğitim semineri sayısı	Adet	2	3	4	5	6	7
	Faaliyet 2) Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısının artırılması	Sosyal tesis sayısı	Adet	0	1	2	3	4	5
	Faaliyet 3) Üniversite Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu'nun kurulması	Birim oluşumu	Adet	0	1	1	1	1	1

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

Hedef 2) Öğrenci niteliğinin artırılması	Faaliyet 1) Üniversitenin tanıtım materyallerinin hazırlanarak orta öğretim kurumlarına dağılımının yapılması	Hazırlanan materyal ve ulaşılan okul sayısı	Adet	0	100	100	100	100	100
	Faaliyet 2) Üniversite Seçme ve Yerleştirme Sınavı sonucunda başarılı öğrencilere üniversitemizin tanıtımının yapılarak tercih edilmesinin sağlanması ve üniversitemizin imkanları dahilinde öğrenci niteliğinin artırılması	Ödül verilecek öğrenci sayısı	Adet	0	50	60	70	75	100
Hedef 3) İdari personelin niteliğinin artırılması	Faaliyet 1) İdari personele yönelik hizmet içi eğitim programlarının sayısının artırılması yürütülmesi	Hizmet içi eğitim programı sayısı	Adet	2	10	12	16	20	25
Hedef 4) Akademik personelin niteliğinin artırılması	Faaliyet 1) Tüm fakülte ve yüksekokullarda akademik personelin gelişimine yönelik kursların düzenlenmesi	Düzenlenen kurs sayısı	Adet	2	3	4	5	5	5
	Faaliyet 2) Akademik personelin gelişimi için ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımının teşviki, gerekli bütçe ve desteğin sağlanması ve her yıl %10 oranında artırılması	Program sayısı	Adet	0	2	4	5	6	10

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

Hedef 5) Yükseköğretim alanında ulusal ilişkilerin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Yurt içindeki üniversitelerle ortak düzenlenen etkinliklerin ve projelerin sayısının artırılması	Etkinlik ve proje sayısı	Adet	0	2	5	7	10	
	Faaliyet 2) Yükseköğretim ile ilgili ulusal toplantılara katılımın artırılması	Toplantılara katılım sayısı	Adet	1	20	30	40	50	60
	Faaliyet 3) Diğer kurumlarla imzalanan protokol sayısının artırılması	İmzalanan protokol sayısı	Adet	1	3	8	10	12	14
Hedef 6) Yükseköğretim alanında uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Yurt dışındaki üniversitelerle ve diğer kuruluşlarla ortak geliştirilen proje sayısının artırılması	Proje Sayısı	Adet	0	1	2	3	3	5
	Faaliyet 2) Uluslararası değişim protokollerinin ve bu çerçevede değişim protokollerine katılan öğrenci ve personel sayısının artırılması	Değişim protokollerine katılan öğrenci ve personel sayısı	Adet	0	10	20	30	40	50
Hedef 7) Teknolojik ve fiziki altyapının geliştirilmesi	Faaliyet 1) 2013 yılı içerisinde İ.İ.B.F. ve Ek Derslik ile Sosyal Tesisler binalarının tamamlanması	İnşaatın tamamlanma oranı	%	0	50	50			
	Faaliyet 2) 2014 yılı sonunda Merkezi Derslik, 104 dairelik lojman, merkezi kafeterya, Isı merkezi ve 1500 tonluk su deposu, Yüksekova MYO ve 40	İnşaatın tamamlanma oranı	%	0	50	50			

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

dairelik lojman binaları, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Bilim Evi ve Kreş binalarının tamamlanması								
Faaliyet 3) 2015 yılı sonunda Mühendislik Fakültesi, Eğitim Fakültesi ve Merkezi Kütüphane binalarının tamamlanması	İnşaatın tamamlanma oranı	%	0			100		
Faaliyet 4) 2016 yılı sonunda Güzel Sanatlar Fakültesi, Sağlık Hizmetleri MYO, BESYO, Yabancı Diller Yüksekokulu, Spor Kompleksi ve 500 kişilik kapalı spor salonu binalarının tamamlanması	İnşaatın tamamlanma oranı	%	0		100			
Faaliyet 5) 2017 yılı sonunda Rektörlük Binası ve Kongre Merkezi binalarının tamamlanması	İnşaatın tamamlanma oranı	%	0				50	50
Faaliyet 6) Üniversitemiz yerleşke alanlarında çevre düzenlemesi, altyapı çalışmaları ve peyzaj işlerinin 2017 yılı sonunda tamamlanması	İnşaatın tamamlanma oranı	%	0	50	50			

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

Faaliyet 7) 2017 yılı sonuna kadar yapımları tamamlanan tüm birimlerimizin derslik ve laboratuvarlarının tamamında teknolojik donanım eksikliklerinin bitirilmesi	Teknolojik donanımlı derslik ve/veya laboratuvar oluşturma oranı	%	0	20	20	20	20	20
Faaliyet 8) Üniversitemiz yerleşke alanlarında çevre düzenlenmesi ve alt yapı çalışmalarında 2017 yılı sonunda tamamlanması	İnşaatın tamamlanma oranı	%	0	20	20	20	20	20

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

STRATEJİK AMAÇ 2: ÜNİVERSİTE ALTYAPISININ OLUŞTURULMASI									
Hedef 1) Üniversite yerleşkesinin belirlenmesi, tüm birimlerin bağımsız fiziki mekanlara sahip olmasını sağlamak için yerleşke düzeninin sağlanması	Faaliyet 1) Üniversite yerleşke altyapısı, Rektörlük binası ve personel lojmanının 2013 yılında inşaatına başlanması, 2014 yılı içerisinde bitirilmesi	Yerleşke düzeni kurulması	M ²	0	500	750	1000	1250	2000
	Faaliyet 2) Merkezi dersliklerin projelendirilip, 2013 yılında inşaatına başlanması	Yapılacak bina sayısı	Adet	7	7	10	12	13	14
Hedef 2) Yeni öğrencileri programa hazırlama yöntem ve uygulamalarının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Üniversite sosyal tesis kompleksinin projelendirilip inşaatına başlanması	Öğrenci olanaklarının iyileştirilmesi	Adet	0	2	3	1	1	1
Hedef 3) Engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Akademik birimlerdeki fiziksel ortamın ve eğitim materyalinin engelli öğrencilere yönelik düzenlenmesi	Düzenlenme oranı	%	0	30	30	30	5	5
Hedef 4) Program kaynaklarının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısının artırılması	Öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısı	Adet	9.75	9.79	8.17	6.77	5.22	4.22
Hedef 5) Programların kapsam ve niteliklerinin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Programların ders yükü sayılarının dengelenmesi	Gözden geçirilerek güncellenen program oranı	%	0	50	50	-	-	-

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

	Faaliyet 2) Programlarda ihtiyaca uygun olacak şekilde ders çeşitliliğinin artırılması	Gözden geçirilerek güncellenen program oranı	%	0	50	50	-	-	-
Hedef 6) Öğrencilerin üniversite sisteminin faydalarından yararlanmasının sağlanması	Faaliyet 1) Programların disiplinlerarası hazırlanarak güncellenmesi	Disiplinlerarası olarak güncellenen program sayısı	Adet	0	2	4	6	8	10
	Faaliyet 2) Yan dal ve çift anadal yapan öğrencilerin sayısının artırılması	Yan dal ve çift anadal yapan öğrencilerin sayısı	Adet	0	30	70	100	150	200
	Faaliyet 3) Disiplinlerarası eğitime geçiş için gerekli alt yapının hazırlanması	Altyapı tamamlanma oranı	%	0	30	20	30	20	-
Hedef 7) Öğrencilere sunulacak eğitimin etkinliğini arttıracak eğitsel destek hizmetlerinin arttırılması	Faaliyet 1) Kütüphanede takip edilen basılı kitap, periyodik dergi, v.b. yayınların sayısının arttırılması	Basılı bilimsel ve eğitsel materyal sayısı	Adet	18.500	15000	20000	25000	25000	25000
	Faaliyet 2) Kütüphanede veri tabanları ile ulaşılabilen tam metin elektronik dergi ve online kitap sayısının arttırılması	Periyodik yayın ve e-kitap sayısı	Adet	559	85000	95000	110000	120000	130000
	Faaliyet 3) Öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısının arttırılması	Bilgisayar sayısı	Adet	124	164	204	244	284	324
	Faaliyet 4) Öğrenciler için düzenlenen sosyal, kültürel ve sanatsal v.b. etkinlik sayısının arttırılması	Etkinlik sayısı	Adet	5	25	30	30	30	35

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

Hedef 8) Programların bütünlüğünün ve devamlılığının sağlanması	Faaliyet 1) Ön lisans mezunlarımızın lisans programlarına geçişlerinin teşvik edilmesi	Lisans programına geçen öğrenci sayısı	Adet	0	10	20	50	75	100
	Faaliyet 2) Lisans mezunlarımızın lisansüstü programlarına geçişlerinin teşvik edilmesi	Yüksek lisans programına geçen öğrenci sayısı	Adet	0	15	25	50	60	70
Hedef 9) Programların ulusal ve çevre ihtiyaçlarına uygunluğunun sağlanması	Faaliyet 1) Programların ulusal ve çevre ihtiyaçları açısından gözden geçirilmesi ve güncellenmesi	Güncellenen program sayısı	Adet	0	5	5	5	5	5
Hedef 10) Mezunlar ile iletişim ve işbirliğinin artırılması	Faaliyet 1) Öğrencilerimize yönelik olarak Karier Planlama Merkezi'nin kurulması ve etkinliğinin artırılması	Kariyer Planlama Merkezi aracılığı ile staj ve iş yeri bulan öğrenci sayısı	Adet	0	10	20	50	100	150
	Faaliyet 2) Mezunlar ile yapılan ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin sayısının artırılması	Mezunlar ile yürütülen bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin sayısı	Adet	0	5	10	15	20	25
	Faaliyet 3) "Mezun Takip Sistemi" için gerekli altyapı çalışmalarının yapılması ve etkin bir şekilde kullanımının sağlanması	Teknolojik altyapı tamamlama oranı	%	0	20	20	20	20	20

STRATEJİK AMAÇ 3: KURUMUN TANITILIRLIK VE İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ									
Hedef 1) Her türlü bilimsel faaliyet, araştırma, bilimsel toplantı, organizasyon vb. toplantılara katılım, ulusal ve uluslararası işbirliği ve kurumsal tanıtım faaliyetlerinin en üst düzeyde teşvik edilmesi	Faaliyet 1) Üniversitemizi tanıttacak görsel ve yazılı basın kullanılması	Toplantı sayısı	Adet	3	5	8	10	12	15
	Faaliyet 2) Öğretim elemanlarına verilecek yayın teşvik ödülleri sayı ve miktarının artırılması yoluyla üniversitemiz bünyesinde yürütülen akademik çalışmaların kalitesinin artırılması	BAP bütçesinde tefrik edilen teşvik ödülü miktarı	TL	0	30000	45000	75000	100000	150000
Hedef 2) Araştırma ve geliştirme çalışmalarında disiplinlerarası işbirliğinin artırılması	Faaliyet 1) Disiplinlerarası yapılan proje sayısının artırılması	Üniversite dışı kaynak tutarı oranı	%	0	5	5	5	5	5
	Faaliyet 2) Disiplinlerarası lisansüstü program sayısının artırılması	Program sayısı	Adet	0	1	3	7	8	8
Hedef 3) Ulusal ve uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarına üniversitemizin	Faaliyet 1) Proje hazırlama konusunda periyodik eğitim çalışmalarının STK' lar ile işbirliği yapılarak gerçekleştirilmesi	Proje sayısı	Adet	0	10	15	20	25	30

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

katılımının artırılması	Faaliyet 2) AB destekli proje sayılarının artırılması	Lisansüstü program sayısı	Adet	0	2	5	6	10	12
	Faaliyet 3) Diğer ulusal ve uluslararası araştırma projeleri sayılarının artırılması	Proje sayısı	Adet	0	3	5	7	7	9
Hedef 4) Araştırma ve geliştirme sonuçlarının duyurulması ve paylaşılması ile ilgili araç, ortam ve mekanizmaların artırılması	Faaliyet 1) Ulusal ve uluslararası hakemli bilimsel dergiler ve bültenlerin düzenli olarak çıkarılması	Verilen eğitim sayısı	Adet	0	3	5	10	10	10

STRATEJİK AMAÇ 4: AKADEMİK YAPININ GELİŞTİRİLMESİ									
Hedef 1) Akademik personelin nicelik ve niteliğinin artırılması ve üstün niteliklerin korunmasına yönelik çalışmaların yapılması	Faaliyet 1) Üniversitemiz akademik personelinin belirli sürelerle yurtdışında akademik çalışma yapmalarının teşvik edilmesi	Yurtdışına gönderilen akademik personel sayısı	Adet	0	5	8	10	10	10
	Faaliyet 2) Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversite veya araştırma kurumlarıyla konuk öğretim elemanı değişimini sağlamak	Değişim programları çerçevesinde imzalanan protokol sayısı	Adet	0	1	1	1	2	2
	Faaliyet 3) Üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademik personelin en az bir yabancı dili etkin olarak kullanabilmesini sağlamak	Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde açılan kurs sayısı	Adet	2	7	8	8	8	8
	Faaliyet 4) Üniversitemizi başarılı öğretim elemanları için cazip hale getirecek çalışmalar yürütmek	Verilen ödül sayısı	Adet	0	5	10	10	10	10
	Faaliyet 5) Üniversite bünyesinde kurulacak olan Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı'nda görev alacak personelin niteliğinin artırılması ve	Laboratuvar analiz sayısı	Adet	0	5	13	18	23	36

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

	nitelikli personelin istihdam edilmesi								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

STRATEJİK AMAÇ 5: NİTELİKLİ İNSAN KÜÇÜKÜ YETİŞTİRİLMESİNİ KALİTE SAĞLAMASI									
Hedef 1) Eğitim öğretim kalitesinin artırılması	Faaliyet 1) Öğrencilerin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı kaynaklarından yararlanma olanaklarının artırılması (kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma gibi)	Fiziki alt yapı tamamlanma oranı	%	0	60	10	10	10	10
	Faaliyet 2) Teknik personel ve idari alt yapının 2015 yılına kadar tamamlanması	Teknik personel ve idari alt yapının tamamlanma oranı	%	0	20	40	40	-	-
Hedef 2) Eğitim öğretim sürecindeki problemlerin belirlenmesi, çözüme yönelik ürünlerin tasarlanması ve geliştirilmesi	Faaliyet 1) Eğitim ve öğretim sürecinin işleyişine yönelik değerlendirme anketlerinin hazırlanması	Anket sayısı	Adet	0	5	7	10	12	15
	Faaliyet 2) Eğitim ve öğretim ile ilgili yapılan anketlerin ve değerlendirmelerin analiz edilmesi, elde edilen bulgular ışığında eğitim ve öğretim sürecinin verimliliğini arttıracak bilişim sistemleri üzerinde çalışılması	Faaliyet kapsamında oluşturulan yazılım sayısı	Adet	0	2	2	2	2	2
	Faaliyet 3) Çözüm odaklı ürünlerin geliştirilmesi	Geliştirilen ürün sayısı	Adet	0	1	1	1	1	1

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

Hedef 3) Teknoloji Geliştirme Merkezi ile koordineli çalışacak bir uzaktan eğitim merkezinin kurulması	Faaliyet 1) Uzaktan Eğitim Merkezi'nin fiziki alt yapısının oluşturulması	Fiziki alt yapı tamamlanma oranı	%	0	60	10	10	10	10
	Faaliyet 2) Teknik personel ve idari alt yapının 2015 yılına kadar tamamlanması	Teknik personel ve idari alt yapının tamamlanma oranı	%	0	0	60	40	-	-
Hedef 4) Üniversitenin uzaktan eğitime geçebilmesi için gerekli olan yazılım ürünlerinin tasarlanması ve geliştirilmesi	Faaliyet 1) Uzaktan öğretim yapan üniversiteler ile görüşülerek sistemin yerinde incelenmesi	İnceleme sayısı	Adet	0	5	2	2	2	2
	Faaliyet 2) Üniversitemizdeki mevcut durumun analiz edilerek ihtiyaçların ve özel durumların belirlenmesi ve yazılım ekibinin oluşturularak üniversitenin kendi uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi	Uzaktan eğitim ile ilgili bilişim ürünlerinin tamamlanma oranı	%	0	40	40	20	-	-
Hedef 5) Uzaktan eğitimin gerçekleştirilmesi	Faaliyet 1) Üniversite bünyesinde uzaktan eğitim yoluyla yürütülecek ön lisans, lisans tamamlama ve lisansüstü eğitim programlarının açılması	Açılan program sayısı	Adet	0	2	2	2	2	2
	Faaliyet 2: Uzaktan eğitim için eğitsel materyaller hazırlanması, uzmanlarla işbirliği içerisinde belirlenen standartlara göre ders içerikleri geliştirilmesi, öğrencilere gerekli desteklerin sunulması	Eğitim araç ve materyallerinin tamamlanma oranı	%	0	0	40	40	10	10

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

	Faaliyet 3) Uzaktan öğretim yoluyla yurtdışı öğrenci potansiyeli oluşturulması ve üniversitemizin eğitim ve öğretim çalışmalarının uluslararası platforma taşınması	Yabancı öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	%	0	0	0	5	10	20
Hedef 6) Üniversite içinden ve bölge paydaşlarından gelen talepler doğrultusunda yeni teknolojiler üzerinde çalışılması	Faaliyet 1) Üniversite bünyesindeki öğretim üyeleri ile teknoloji alanında AR-GE işbirliği yapılması	Yapılan Ar-Ge sayısı	Adet	0	0	1	2	2	3
	Faaliyet 2) Teknoloji alanındaki yenilikler konusunda üniversite akademisyenlerinin ve bölge paydaşlarının bilgilendirilmesi	Düzenlenen kurs ve seminer sayısı	Adet	0	0	2	4	7	10

STARTEJİK AMAÇ 6: TÜM PAYDAŞLARLA İLİSKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ									
Hedef 1) Paydaşlarla iletişim ve işbirliği altyapısının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Her akademik birimin paydaşlarının ve hizmet alanlarının saptanması, toplumun öncelikli sorunları belirlenerek bu sorunların SWOT analizini yapacak çalışma gruplarının oluşturulması	Çalışma grup sayısı	Adet	0	1	1	1	1	1
	Faaliyet 2) Paydaşlarla iletişimi kolaylaştıracak elektronik iletişim ortamının kurulması	Çalıştay sayısı	Adet	0	1	1	1	2	2
	Faaliyet 3) Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak AR-GE çalışmalarının artırılması	Bölgesel kalkınmayı hedefleyen proje sayısı	Adet	0	1	2	3	4	5
Hedef 2) Bölgesel kalkınmadaki sorunların ve çözüm önerilerinin ortaya konulması için bir veri tabanı oluşturulması	Faaliyet 1) Bölgesel kalkınmadaki sorunların saptanmasına ve çözüm önerilerinin belirlenmesine yönelik üniversite-sivil toplum ve sektör temsilcileriyle toplantılar düzenlenmesi	Düzenlenen toplantı sayısı	Adet	0	1	2	2	2	2

	Faaliyet 2) Üniversite-sivil toplum ve sektör temsilcileriyle düzenlenen toplantılarda elde edilen sonuçların kamu ile paylaşılması	Konuyla ilgili düzenlenen yazılı ve görsel materyal sayısı	Adet	0	1	1	2	2	2
	Faaliyet 3) Bölge ve ulusal ölçekli konuların belirlenmesi ve bunların üzerinde rapor düzenleyecek ve her yıl en az bir çalıştay yapacak çalışma grupları kurulması	Çalıştay sayısı	Adet	0	1	2	4	4	12
	Faaliyet 4) Çevre ve bölgenin çözüm arayan sorunlarının tespit edilmesi, çözüm önerilerinin ilgili birimlere aktarılması ve çözümünde paydaş olunması	Çözümüne paydaş olunan proje sayısı	Adet	0	1	2	3	4	5
Hedef 3) Bölgedeki paydaşlarla kalkınmaya yönelik sürdürülebilir işbirliği organizasyonun yapılması	Faaliyet 1) Bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimlerle ortak hazırlanacak projelerin sayısının artırılması	Proje sayısı	Adet	0	1	1	2	2	2
	Faaliyet 2) Bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimlerle eğitim ve sertifika programları düzenlenmesi	Eğitim ve sertifika programları sayısı	Adet	0	1	1	2	2	2
Hedef 4) Sivil toplum, kamu ve özel kuruluşları ve yerel	Faaliyet 1) Sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapılarak üniversitenin	Sempozyum sayısı ve panel sayısı	Adet	0	1	1	1	1	1

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

yönetim ler ile işbirliğine gidilerek üniversiteden beklentilerin netleştirilmesi	gelişim i hakkında katkıların sağlanması								
	Faaliyet 2) İlin alternatif turizm ve kış sporları potansiyelinin belirlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik projeler yapılması	Proje sayısı	Adet	0	1	1	1	1	1
	Faaliyet 3) İldeki alternatif turizm potansiyelinin değerlendirilmesine yönelik işletmelerin fizibilite raporlarının hazırlanması, ortaklar bulunarak uygulamaya konulmasına öncülük edilmesi	Rapor sayısı	Adet	0	1	1	1	1	1
Hedef 5) Bölgenin bilim, kültür spor ve sanat açısından gelişimine yön verilmesi	Faaliyet 1) Bilim, kültür ve sanat günleri düzenlenmesi	Etkinlik sayısı	Adet	0	2	2	2	2	2
	Faaliyet 2) Öğrenciler tarafından düzenlenen etkinlik (bilimsel, kültürel, sanatsal) sayısının artırılması	Etkinlik sayısı	Adet	0	2	2	2	2	2
	Faaliyet 3) SODES projelerinin sayı ve bütçe olarak artırılması.	Proje sayısı	Adet	0	3	5	5	7	10
Hedef 6) Kamu ve özel kuruluşlar ile iletişim ve işbirliğinin artırılması	Faaliyet 1) Sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin artırılması	Faaliyet sayısı	Adet	0	5	7	10	12	15
	Faaliyet 2) Kamu ve özel kuruluşlara verilen danışmanlık hizmetlerinin	Danışmanlık hizmeti sayısı	Adet	0	15	25	30	35	50

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

	arttırılması								
Hedef 7) Hakkari halkı ile iletişim ve işbirliğinin arttırılması	Faaliyet 1) Yöresel medya kuruluşları ve diğer sivil toplum kuruluşları ile işbirliği sağlanarak yaşam boyu eğitim programı hazırlanması	Hazırlanan program kapsamında yürütülen faaliyet sayısı	Adet	0	2	3	5	7	10
	Faaliyet 2) Üniversite tarafından düzenlenen topluma katkı amaçlı etkinliklerin yeterliğinin arttırılması	Etkinlik sayısı	Adet	0	3	5	10	15	20
Hedef 8) Çevre komşu ülkelerde yaşayan halklarla sosyal ve kültürel ilişkilerin arttırılması	Faaliyet 1) Ortak dil ve edebiyata yönelik faaliyetlerin başlatılması ve geliştirilmesi	Ortak kültürel faaliyetlerin (sinema günleri, şiir dinletisi günleri, tiyatro günleri, resim vb sergi günleri) sayısı	Adet	0	10	15	20	25	25
	Faaliyet 2) Ortak tarih bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesi	Faaliyet sayısı	Adet	0	5	7	10	15	20

EK-2: STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE MALİYETLER

STRATEJİK AMAÇ I: KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI							
HEDEF	FAALİYET	BÜTÇE	2013	2014	2015	2016	2017
Hedef 1) Etkin bir idari yapının kurulması	Faaliyet 1) Merkezi üniversitelerle ve ilgili eğitim ajanslarıyla üç farklı alanda seminerler ve çalıştaylar düzenlenmesi, yıllık olarak üst düzey yöneticiler, yardımcıları, sekreterler, daire başkanları ve şeflere yönelik olmak üzere altı program ve her programda en az üç etkinlik yürütülmesi, ikinci yıldan itibaren etkinlik sayısının iki ve sonra da bir olacak şekilde organize edilmesi	1.000 TL	50	60	70	80	140
	Faaliyet 2) Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısının artırılması	1.000 TL	30	35	40	45	700
	Faaliyet 3) Üniversite Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu'nun kurulması	1.000 TL	0	0	0	0	0
Hedef 2) Öğrenci niteliğinin artırılması	Faaliyet 1) Üniversitenin tanıtım materyallerinin hazırlanarak orta öğretim kurumlarına dağılımının yapılması	1.000 TL	15	15	16	17	20
	Faaliyet 2) Üniversite Seçme ve Yerleştirme Sınavı sonucunda başarılı öğrencilere üniversitemizin tanıtımının yapılarak tercih edilmesinin sağlanması ve üniversitemizin imkanları dahilinde öğrenci niteliğinin artırılması	1.000 TL	20	22	24	27	30
Hedef 3) İdari personelin niteliğinin	Faaliyet 1) İdari personele yönelik hizmet içi eğitim programlarının	1.000 TL	20	25	30	35	40

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

arttırılması	sayısının arttırılması						
Hedef 4) Akademik personelin niteliğinin arttırılması	Faaliyet 1) Tüm fakülte ve yüksekokullarda akademik personelin gelişimine yönelik kursların düzenlenmesi	1.000 TL	20	25	30	35	40
	Faaliyet 2) Akademik personelin gelişimi için ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımının teşviki, gerekli bütçe ve desteğin sağlanması ve her yıl %10 oranında arttırılması	1.000 TL	50	55	61	67	74
Hedef 5) Yükseköğretim alanında ulusal ilişkilerin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Yurt içindeki üniversitelerle ortak düzenlenen etkinliklerin ve projelerin sayısının arttırılması	1.000 TL	50	60	75	90	100
	Faaliyet 2) Yükseköğretim ile ilgili ulusal toplantılara katılımın arttırılması	1.000 TL	55	70	80	90	100
	Faaliyet 3) Diğer kurumlarla imzalanan protokol sayısının arttırılması	1.000 TL	0	0	0	0	0
Hedef 6) Yükseköğretim alanında uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Yurt dışındaki üniversitelerle ve diğer kuruluşlarla ortak geliştirilen proje sayısının arttırılması	1.000 TL	15	30	35	45	60
	Faaliyet 2) Uluslararası değişim protokollerinin ve bu çerçevede değişim protokollerine katılan öğrenci ve personel sayısının arttırılması	1.000 TL	250	325	500	750	1000
Hedef 7) Teknolojik ve fiziki altyapının geliştirilmesi	Faaliyet 1) 2013 yılı içerisinde İ.İ.B.F. ve Ek Derslik ile Sosyal Tesisler binalarının tamamlanması	1.000 TL	8200	8200	0	0	0
	Faaliyet 2) 2014 yılı sonunda Merkezi Derslik, 104 dairelik lojman, merkezi kafeterya, Isı merkezi ve 1500 tonluk su deposu, Yüksekova MYO ve 40 dairelik lojmanlar, Merkezi Araştırma	1.000 TL	7800	5000	0	0	0

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

Laboratuvarı, Bilim Evi ve Kreş binalarının tamamlanması						
Faaliyet 3) 2015 yılı sonunda Mühendislik Fakültesi, Eğitim Fakültesi ve Merkezi Kütüphane binalarının tamamlanması	1.000 TL	0	0	2000	0	0
Faaliyet 4) 2016 yılı sonunda Güzel Sanatlar Fakültesi, Sağlık Hizmetleri MYO, BESYO, Yabancı Diller Yüksekokulu, Spor Kompleksi ve 500 kişilik kapalı spor salonu binalarının tamamlanması	1.000 TL	2500	4.500	2000	9500	0
Faaliyet 5) 2017 yılı sonunda Rektörlük Binası ve Kongre Merkezi binalarının tamamlanması	1.000 TL	0	2500	2000	7500	17000
Faaliyet 6) Üniversitemiz yerleşke alanlarında çevre düzenlemesi, altyapı çalışmaları ve peyzaj işlerinin 2017 yılı sonunda tamamlanması	1.000 TL	0	500	500	500	500

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

STRATEJİK AMAÇ 2: ÜNİVERSİTE ALTYAPISININ OLUŞTURULMASI							
Hedef	Faaliyet	Bütçe	2013	2014	2015	2016	2017
Hedef 1) Üniversite yerleşkesinin belirlenmesi, tüm birimlerin bağımsız fiziki mekanlara sahip olmasını sağlamak için yerleşke düzeninin sağlanması	Faaliyet 1) Üniversite yerleşke altyapısı, Rektörlük binası ve personel lojmanının 2013 yılında inşaatına başlanması, 2014 yılı içerisinde bitirilmesi	1.000 TL	6500	4000	2500	3500	3100
	Faaliyet 2) Merkezi dersliklerin projelendirilip, 2013 yılında inşaatına başlanması	1.000 TL	1500	2200	4000	5000	2100
Hedef 2) Yeni öğrencileri programa hazırlama yöntem ve uygulamalarının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Üniversite sosyal tesis kompleksinin projelendirilip inşaatına başlanması	1.000 TL	25	750	3000	3100	1200
Hedef 3) Engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Akademik birimlerdeki fiziksel ortamın ve eğitim materyalinin engelli öğrencilere yönelik düzenlenmesi	1.000 TL	10	500	100	500	600
Hedef 4) Program kaynaklarının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısının artırılması	1.000 TL	100	150	160	170	200
Hedef 5) Programların kapsamı ve niteliklerinin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Programların ders yükü sayılarının dengelenmesi	1.000 TL	225	275	325	400	550
	Faaliyet 2) Programlarda ihtiyaca uygun olacak şekilde ders çeşitliliğinin artırılması	1.000 TL	0	0	0	0	0
Hedef 6) Öğrencilerin üniversite sisteminin faydalarından yararlanmasını sağlamak için sağlanması	Faaliyet 1) Programların disiplinlerarası hazırlanarak güncellenmesi	1.000 TL	0	0	0	0	0
	Faaliyet 2) Yan dal ve çift anadal yapan öğrencilerin sayısının artırılması	1.000 TL	0	0	0	0	0
	Faaliyet 3) Disiplinlerarası eğitime geçiş için gerekli alt yapının hazırlanması	1.000 TL	0	0	0	0	0

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

Hedef 7) Öğrencilere sunulacak eğitimin etkinliğini arttıracak eğitsel destek hizmetlerinin arttırılması	Faaliyet 1) Kütüphanede takip edilen basılı kitap, periyodik dergi, v.b. yayınların sayısının arttırılması	1.000 TL	100	125	150	150	150
	Faaliyet 2) Kütüphanede veri tabanları ile ulaşılabilen tam metin elektronik dergi ve online kitap sayısının arttırılması	1.000 TL	50	53	57	60	65
	Faaliyet 3) Öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısının arttırılması	1.000 TL	50	100	110	130	150
	Faaliyet 4) Öğrenciler için düzenlenen sosyal, kültürel ve sanatsal v.b. etkinlik sayısının arttırılması	1.000 TL	20	30	50	50	60
Hedef 8) Programların bütünlüğünün ve devamlılığının sağlanması	Faaliyet 1) Ön lisans mezunlarımızın lisans programlarımıza geçişlerinin teşvik edilmesi	1.000 TL	0	0	0	0	0
	Faaliyet 2) Lisans mezunlarımızın lisansüstü programlarımıza geçişlerinin teşvik edilmesi	1.000 TL	0	0	0	0	0
Hedef 9) Programların ulusal ve çevre ihtiyaçlarına uygunluğunun sağlanması	Faaliyet 1) Programların ulusal ve çevre ihtiyaçları açısından gözden geçirilmesi ve güncellenmesi	1.000 TL	0	0	0	0	0
Hedef 10) Mezunlar ile iletişim ve işbirliğinin arttırılması	Faaliyet 1) Öğrencilerimize yönelik olarak Kariyer Planlama Merkezi'nin kurulması ve etkinliğinin arttırılması	1.000 TL	147	508	150	200	250
	Faaliyet 2) Mezunlar ile yapılan ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin sayısının arttırılması	1.000 TL	73	100	150	394	250
	Faaliyet 3) "Mezun Takip Sistemi" için gerekli altyapı çalışmalarının yapılması ve etkin bir şekilde kullanılmasının sağlanması	1.000 TL					

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

STRATEJİK AMAÇ 3: KURUMUN TANINIRLIK VE İMAJININ YÜKSELTİLMESİ							
Hedef	Faaliyet	Bütçe	2013	2014	2015	2016	2017
Hedef 1) Her türlü bilimsel faaliyet, araştırma, bilimsel toplantı, organizasyon vb. toplantılara katılım ve uluslararası işbirliği ve kurumsal tanıtım faaliyetlerinin en üst düzeyde teşvik edilmesi	Faaliyet 1) Üniversitemizi tanıttacak görsel ve yazılı basın kullanılması	1.000 TL	20	30	30	35	40
	Faaliyet 2) Öğretim elemanlarına verilecek yayın teşvik ödülleri sayı ve miktarının artırılması yoluyla üniversitemiz bünyesinde yürütülen akademik çalışmaların kalitesinin artırılması	1.000 TL	40	45	50	100	150
Hedef 2) Araştırma ve geliştirme çalışmalarında disiplinlerarası işbirliğinin artırılması	Faaliyet 1) Disiplinlerarası yapılan proje sayısının artırılması	1.000 TL	0	0	0	0	0
	Faaliyet 2) Disiplinlerarası lisansüstü program sayısının artırılması	1.000 TL	0	0	0	0	0
Hedef 3) Ulusal ve uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarına üniversitemizin katılımının artırılması	Faaliyet 1) Proje hazırlama konusunda periyodik eğitim çalışmalarının STK' lar ile işbirliği yapılarak gerçekleştirilmesi	1.000 TL	50	75	100	125	150
	Faaliyet 2) AB destekli proje sayılarının artırılması	1.000 TL	50	75	100	125	150
	Faaliyet 3) Diğer ulusal ve uluslararası araştırma projeleri sayılarının artırılması	1.000 TL					
Hedef 4) Araştırma ve geliştirme sonuçlarının duyurulması ve paylaşılması ile ilgili araç, ortam ve mekanizmaların artırılması	Faaliyet 1) Ulusal ve uluslararası hakemli bilimsel dergiler ve bültenlerin düzenli olarak çıkarılması	1.000 TL	60	105	100	100	100
TOPLAM			1000	1100	1210	1331	1464

STRATEJİK AMAÇ 4 : : AKADEMİK YAPININ GELİSTİRİLMESİ							
Hedef 1) Akademik personelin nicelik ve niteliğinin artırılması ve üstün niteliklerin korunmasına yönelik çalışmaların yapılması	Faaliyet 1) Üniversitemiz akademik personelinin belirli sürelerle yurtdışında akademik çalışma yapmalarının teşvik edilmesi	1.000 TL	100	150	200	200	250
	Faaliyet 2) Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversite veya araştırma kurumlarıyla konuk öğretim elemanı değişimi sağlamak	1.000 TL	10	10	10	15	20
	Faaliyet 3) Öğretim bünyesinde görev yapan akademik personelin en az bir yabancı dili etkin olarak kullanabilmesini sağlamak	1.000 TL	0	0	0	0	0
	Faaliyet 4) Üniversitemizi başarılı öğretim elemanları için cazip hale getirecek çalışmalar yürütmek	1.000 TL	0	0	0	0	0
	Faaliyet 5) Üniversite bünyesinde kurulacak olan Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı'nda görev alacak personelin niteliğinin artırılması ve nitelikli personelin istihdam edilmesi	1.000 TL	0	0	0	0	0

STRATEJİK AMAÇ 5: TEKNİK PERSONEL GÜCÜ YETİSTİRİLMESİNİN KATILIM SAĞLANMASI							
HEDEF	FAALİYET	BÜTÇE	2013	2014	2015	2016	2017
Hedef 1) Eğitim öğretim kalitesinin artırılması	Faaliyet 1) Öğrencilerin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı kaynaklarından yararlanma olanaklarının artırılması (kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma gibi)	1.000 TL	10	10	10	10	15
	Faaliyet 2) Teknik personel ve idari alt yapının 2015 yılına kadar tamamlanması	1.000 TL	400	500	550	600	650
Hedef 2) Eğitim öğretim sürecindeki problemlerin belirlenmesi, çözüme yönelik ürünlerin tasarlanması ve geliştirilmesi	Faaliyet 1) Eğitim ve öğretim sürecinin işleyişine yönelik değerlendirme anketlerinin hazırlanması	1.000 TL	0	0	0	0	0
	Faaliyet 2) Eğitim ve öğretim ile ilgili yapılan anketlerin ve değerlendirmelerin analiz edilmesi, elde edilen bulgular ışığında eğitim ve öğretim sürecinin verimliliğini arttıracak bilişim sistemleri üzerinde çalışılması	1.000 TL	5	5	5	5	5
	Faaliyet 3) Çözüm odaklı ürünlerin geliştirilmesi	1.000 TL	10	15	20	20	25
Hedef 3) Teknoloji Geliştirme Merkezi ile koordineli çalışacak bir uzaktan eğitim merkezinin kurulması	Faaliyet 1) Uzaktan Eğitim Merkezi'nin fiziki alt yapısının oluşturulması	1.000 TL	0	5	10	15	50
	Faaliyet 2) Teknik personel ve idari alt yapının 2015 yılına kadar tamamlanması	1.000 TL	50	100	150	175	200
Hedef 4) Üniversitenin uzaktan eğitime geçebilmesi için gerekli olan yazılım ürünlerinin tasarlanması ve geliştirilmesi	Faaliyet 1) Uzaktan öğretim yapan üniversiteler ile görüşülerek sistemin yerinde incelenmesi	1.000 TL	0	20	20	20	20
	Faaliyet 2) Üniversitemizdeki mevcut durumun analiz edilerek ihtiyaçların ve özel durumların belirlenmesi ve yazılım	1.000 TL	0	0	20	30	50

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

	ekibinin oluşturularak üniversitenin kendi uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi						
Hedef 5) Uzaktan eğitimin gerçekleştirilmesi	Faaliyet 1) Üniversite bünyesinde uzaktan eğitim yoluyla yürütülecek ön lisans, lisans tamamlama ve lisansüstü eğitim programlarının açılması	1.000 TL	50	75	100	150	200
	Faaliyet 2: Uzaktan eğitim için eğitsel materyaller hazırlanması, uzmanlarla işbirliği içerisinde belirlenen standartlara göre ders içerikleri geliştirilmesi, öğrencilere gerekli desteklerin sunulması	1.000 TL	0	20	20	20	20
	Faaliyet 3) Uzaktan öğretim yoluyla yurtdışı öğrenci potansiyeli oluşturulması ve üniversitemizin eğitim ve öğretim çalışmalarının uluslararası platforma taşınması	1.000 TL	0	0	0	0	0
Hedef 6) Üniversite içinden ve bölge paydaşlarından gelen talepler doğrultusunda yeni teknolojiler üzerinde çalışılması	Faaliyet 1) Üniversite bünyesindeki öğretim üyeleri ile teknoloji alanında AR-GE işbirliği yapılması	1.000 TL	0	100	200	200	300
	Faaliyet 2) Teknoloji alanındaki yenilikler konusunda üniversite akademisyenlerinin ve bölge paydaşlarının bilgilendirilmesi	1.000 TL	0	20	40	70	100

STRATEJİK AMAÇ 6: ÜNİVERSİTE PAYDAŞLARI İLE İLİSKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ							
STRATEJİK AMAÇ	FAALİYET	BÜTÇE	2013	2014	2015	2016	2017
Hedef 1) Paydaşlarla iletişim ve işbirliği altyapısının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Her akademik birimin paydaşlarının ve hizmet alanlarının saptanması, toplumun öncelikli sorunları belirlenerek bu sorunların SWOT analizini yapacak çalışma gruplarının oluşturulması	1.000 TL	20	25	30	35	40
	Faaliyet 2) Paydaşlarla iletişimi kolaylaştıracak elektronik iletişim ortamının kurulması	1.000 TL	10	10	10	20	20
	Faaliyet 3) Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak AR-GE çalışmalarının artırılması	1.000 TL	20	25	25	30	30
Hedef 2) Bölgesel kalkınmadaki sorunların ve çözüm önerilerinin ortaya konulması için bir veri tabanı oluşturulması	Faaliyet 1) Bölgesel kalkınmadaki sorunların saptanmasına ve çözüm önerilerinin belirlenmesine yönelik üniversite-sivil toplum ve sektör temsilcileriyle toplantılar düzenlenmesi	1.000 TL	15	20	25	30	30
	Faaliyet 2) Üniversite-sivil toplum ve sektör temsilcileriyle düzenlenen toplantılarda elde edilen sonuçların kamu ile paylaşılması	1.000 TL	25	25	35	40	40
	Faaliyet 3) Bölge ve ulusal ölçekli konuların belirlenmesi ve bunların üzerinde rapor düzenleyecek ve her yıl en az bir çalıştay yapacak çalışma grupları kurulması	1.000 TL	10	20	20	25	30
	Faaliyet 4) Çevre ve bölgenin çözüm arayan sorunlarının tespit edilmesi,	1.000 TL	20	20	20	25	32

Hakkari Üniversitesi Stratejik Plan 2013-2017

	çözüm önerilerinin ilgili birimlere aktarılması ve çözümünde paydaş olunması						
Hedef 3) Bölgedeki paydaşlarla kalkınmaya yönelik sürdürülebilir işbirliği organizasyonun yapılması	Faaliyet 1) Bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile ortak hazırlanacak projelerin sayısının artırılması	1.000 TL	30	40	40	45	50
	Faaliyet 2) Bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimlerle eğitim ve sertifika programları düzenlenmesi	1.000 TL	30	40	40	45	50
Hedef 4) Sivil toplum, kamu ve özel kuruluşları ve yerel yönetimlerle işbirliğine gidilerek üniversiteden beklentilerin netleştirilmesi	Faaliyet 1) Sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapılarak üniversitenin gelişimi hakkında katkıların sağlanması	1.000 TL	30	35	40	45	50
	Faaliyet 2) İlin alternatif turizm ve kış sporları potansiyelinin belirlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik projeler yapılması	1.000 TL	40	35	40	45	50
	Faaliyet 3) İldeki alternatif turizm potansiyelinin değerlendirilmesine yönelik işletmelerin fizibilite raporlarının hazırlanması, ortaklar bulunarak uygulamaya konulmasına öncülük edilmesi	1.000 TL	10	12	14	17	20
Hedef 5) Bölgenin bilim, kültür spor ve sanat açısından gelişimine yön verilmesi	Faaliyet 1) Bilim, kültür ve sanat günleri düzenlenmesi	1.000 TL	20	25	25	30	40
	Faaliyet 2) Öğrenciler tarafından düzenlenen etkinlik (bilimsel, kültürel, sanatsal) sayısının artırılması	1.000 TL	20	25	25	30	40
	Faaliyet 3) SODES projelerinin sayı ve bütçe olarak artırılması.	1.000 TL	40	50	50	24	30
Hedef 6) Kamu ve özel kuruluşlarla iletişim ve işbirliğinin artırılması	Faaliyet 1) Sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel kuruluşlarla ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin	1.000 TL	20	30	30	30	30

Hakkari Üniversitesi Stratejik Planı 2013-2017

	arttırılması						
	Faaliyet 2) Kamu ve özel kuruluşlara verilen danışmanlık hizmetlerinin arttırılması	1.000 TL	15	22	26	30	30
Hedef 7) Hakkari halkı ile iletişim ve işbirliğinin arttırılması	Faaliyet 1) Yöresel medya kuruluşları ve diğer sivil toplum kuruluşları ile işbirliği sağlanarak yaşam boyu eğitim programı hazırlanması	1.000 TL	15	20	25	30	30
	Faaliyet 2) Üniversite tarafından düzenlenen topluma katkı amaçlı etkinliklerin yeterliğinin arttırılması	1.000 TL	30	36	40	40	40
Hedef 8) Çevre komşu ülkelerde yaşayan halklarla sosyal ve kültürel ilişkilerin arttırılması	Faaliyet 1) Ortak dil ve edebiyata yönelik faaliyetlerin başlatılması ve geliştirilmesi	1.000 TL	10	15	15	20	20
	Faaliyet 2) Ortak tarih bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesi	1.000 TL	10	20	30	30	30