T.C.
TEKİRDAĞ
BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

STRATEJİK PLANI
2015 - 2019

T.C.

TEKİRDAĞ

BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

2015-2019
STRATEJİK PLANI

Ben askeri deha filan bilmiyorum.
Herhangi bir zorluk önünde kaldığım zaman yaptığım iş şudur: Vaziyeti iyice tespit etmek, sonra bu vaziyet karşısında alınacak tedbirin ne olduğuna karar vermek.

M. Atatürk

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR 6

SUNUŞ 8

T.C. TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ MECLİS ÜYELERİ 10

MİSYON 12

VİZYON 12

İLKELER 13

1. TEKİRDAĞ İLİNİN GENEL GÖRÜNÜMÜ 18

1.1. Coğrafya ve iklim 18

1.2. Tarih ve kültür 20

1.3. Demografi ve değişen nüfus yapısı 22

1.4. Sosyal gelişmişlik ve uyum: eğitim, sağlık ve yoksulluk 26

1.5. Ekonomik yapı 30

2. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ VE KATILIMCILIK 42

3. DURUM ANALİZİ 48

3.1. Paydaş analizi 48

3.2. Görev, yetki, sorumluluklar ile belediye hizmet alanları ve kalkınma planı ile orta vadeli programda öngörülen temel politikalar 58

3.3. Gzft analizi 66

3.4. Tekirdağ büyükşehir belediyesinin kurumsal yapısı 68

4. AMAÇLAR 71

4.1. KURUMSAL GELİŞİM VE HİZMET ETKİNLİĞİ 73

4.2. KATILIMCI VE UYUMLU KENT YÖNETİMİ 78

4.3. ALTYAPI 81

4.4. ULAŞIM 87

4.5. ÇEVRE-SAĞLIK-GÜVENLİK 91

4.6. KÜLTÜREL, TARİHİ YAPI – SOSYAL YAŞAM 96

4.7. SOSYAL DAYANIŞMA 99

4.8. AFET YÖNETİMİ 104

4.9. KENT EKONOMİSİ: KENTSEL VE KIRSAL KALKINMA 110

5. KAYNAK-HARCAMA YAPISI 118

6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME 126

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Tekirdağ Belediye Başkanları 22

Tablo 2: Tekirdağ İl Nüfusunun Gelişimi 22

Tablo 4: Tekirdağ İli 2013 Yılı En Fazla Göç Alan ve Veren İller Bazında Net Göç Durumu 24

Tablo 5: Tekirdağ İl Nüfusunun Gelişimi 25

Tablo 6: Bitirilen Eğitim Düzeyleri (15+ yaş, 2013) 26

Tablo 7: Örgün Eğitim Okullarında Eğitim Gören Öğrenci Sayısı 27

Tablo 8: Örgün Eğitim Okullarında Okullaşma Oranı 27

Tablo 9: Tekirdağ İli Hastane ve Yatak Sayıları 28

Tablo 10: Tekirdağ İli Sağlık Personeli Sayısı ve Dağılımı 28

Tablo 11: Tekirdağ İlinin Dahil Olduğu NUTS 2 Bölgesi TR21'de Yoksulluk Oranları 29

Tablo 12: İkinci Kademe Gelişmiş İller 31

Tablo 13: Bölgeler Düzeyinde (Düzey 2) İlk 10 Bölgenin ve İllerinin Gelişmişlik Sıralaması 32

Tablo 14: Sanayi İşletmelerinin Sektörel Dağılımı (2013) 33

Tablo 15: Tekirdağ İli Dış Ticaret Verileri (2009-2013) 35

Tablo 16: Türkiye ve Tekirdağ İşsizlik Oranları (2013) 36

Tablo 17: Tekirdağ İli Sınır Giriş Çıkış İstatistikleri 37

Tablo 18: Turizm Yatırımı Belgeli Tesisler (2014 Haziran Ayı Sonu İtibariyle) 37

Tablo 19: Turizm İşletmesi Belgeli Tesisler (2014 Haziran Ayı Sonu İtibariyle) 37

Tablo 20: Stratejik Plan Çalışmalarında Katılımcılık 44

Tablo 21: Paydaş Listesi 49

Tablo 22: Personelin İstihdam Türlerine Göre Dağılımı 68

Tablo 23: Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi 2015-2019 Gelir-Gider Yapısı 118

Tablo 24: Amaç ve Hedeflerin Maliyetleri 121

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1: Tekirdağ Nüfus Projeksiyonu 23

Grafik 2: Nüfusun Seçilmiş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı 24

Grafik 3: Nüfusun Yaş Gruplarına Göre Dağılımı 25

Grafik 4: Türkiye ve TR21 İstatistiki Bölgesi Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer'in Gelişimi (TL, cari fiyatlarla) 30

Grafik 5: Rekabet Endeksinde İlk 10 Sırada Çıkan İller 33

Grafik 6: Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinde Stratejik Planlama Organizasyonu 42

Grafik 7: İl-İlçelerde Yaşayanların Belediye Hizmetlerinden Memnuniyet Durumu 50

Grafik 8: Gelecekte Tekirdağ Nasıl Bir Şehir Olmalı? 51

Grafik 9: Kırsal Kesimde Yaşayanların Belediye Hizmetlerinden Memnuniyet Durumu 51

Grafik 10: Büyükşehir Olma Sonrası Beklentiler 52

Grafik 11: Köyden Mahalleye Dönüşen Muhtarların Bütçe Oylaması Sonuçları 53

Grafik 12: Diğer Mahalle Muhtarlarının Bütçe Oylaması Sonuçları 53

Grafik 13: İşçilerin Belediye Yönetiminden Beklentileri 57

Grafik 14: Memurların Belediye Yönetiminden Beklentileri 57

Grafik 15: Personelin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı 68

Grafik 16: Personelin Yaş Dağılımı 68

Grafik 17: Tekirdağ Büyükşehir Belediye Gelirlerin Dağılımı (Ortalama, %) 119

Grafik 18: Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Giderlerin Dağılımı (Ortalama, %) 120

Grafik 19: 2015-2019 Dönemi Bütçe Kaynaklarının Stratejik Amaçlara Dağılımı (%) 120

KISALTMALAR

BSTB: Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

GZFT: Güçlü Yanlar, Zayıf Yanlar, Fırsatlar ve Tehditler

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması

KAF: Kuzey Anadolu Fayı

KMYKK: Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu

KB: Kalkınma Bakanlığı

OSB: Organize Sanayi Bölgesi

SP: Stratejik Plan

TKA: Trakya Kalkınma Ajansı

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

SUNUŞ

Değerli Hemşehrilerim,

6360 sayılı Yasanın Yürürlüğe girmesi ile birlikte Büyükşehir Belediyesi statüsüne dönüşen belediyemizin 2015-2019 yıllarını kapsayan ilk stratejik planını sizlerin takdirlerinize sunmanın heyecanı içindeyiz.

Günümüzde kamu yönetimi anlayışı; stratejik planlama, performans ve kalite yönetimi gibi tekniklerin bir arada ve tutarlı bir şekilde uygulanmasını gerektirmektedir.

Belediyelerin de orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını stratejik plan ile ortaya koymaları beklenmektedir

Çağdaş, yenilikleri takip eden, vatandaşlarımızın hayatını kolaylaştırmayı ilke edinen, Tekirdağ Büyükşehir Belediyemiz, belediye hizmetlerinin kalitesini, gelinen noktadan daha da ileriye taşımayı hedeflemekte olup, stratejik planını bu amaçlara hizmet edecek bir şekilde ilgili bütün paydaşlarla danışarak, katılımcı yöntemler izleyerek hazırlamış bulunmaktadır. Bu doğrultuda gelecekte görmek istediğimiz Tekirdağ'ın yaratılmasının bugünün kararlarına bağlı olduğu bilinci ile Stratejik Planın her aşamasında titizlikle çalışılmıştır.

Stratejik planlama mevcut durum, misyon ve temel ilkelerinden hareketle bir vizyon oluşturmaları, bu vizyona uygun amaç ve hedefler saptamaları ölçülebilir göstergeler geliştirerek, başarıyı izleme ve değerlendirmeleri sürecini ifade eden katılımcı ve esnek bir planlama yaklaşımına karşılık gelmektedir.

Büyükşehir belediyemizin 2015-2019 dönemini kapsayan stratejik planımızda vizyonumuz; "Güçlü sanayisi, tarım ve hayvancılığı, lojistik yatırımlarıyla, turizmi ve üniversitesi ile «çevreye duyarlı» kentleşmesini tamamlamış, yaşanabilir, güvenli ve mutlu bir Tekirdağ" olarak belirlenmiştir. Stratejik planda amaçlar ise vizyon, misyon ve ilkelerle uyumlu bir şekilde kuruluşun ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesi olarak tanımlanmıştır. Bu çerçeve içinde planda önceliklerimizi yansıtan ve stratejik alanlara karşılık gelen dokuz amaç belirlenmiştir:

Amaç 1 Hizmet ve vatandaş odaklı bir yönetimi oluşturmak için belediyenin kurumsal kapasitesini iyileştirmek

Amaç 2 Paydaşlarla etkin bir iletişim içinde katılımcı ve uyumlu bir kent yönetimi oluşturmak

Amaç 3 Tekirdağ'ın daha yaşanabilir bir kent olması için kentsel ve kırsal yerleşim alanlarının altyapısını güçlendirmek

Amaç 4 Toplumsal ihtiyaçlar ve bilimsel yaklaşımlar çerçevesinde vatandaşların ekonomik, süratli, rahat ve güvenli şekilde dilediği yere ulaşmasını sağlamak

Amaç 5 Çevre, sağlık ve güvenlik konularında gerekli önlem ve uygulamaları aktif bir şekilde yerine getirerek vatandaşların yaşam kalitesini artırmak

Amaç 6 Tekirdağ'ın tarihi, kültürel değerlerini korumak, tanıtmak ve zenginleştirmek suretiyle sosyal yapıyı güçlendirmek

Amaç 7 Tekirdağ'da sosyal uyumu güçlendirmek, vatandaşın refah ve mutluluğunu artırmak amacına yönelik olarak sosyal yardımları ve diğer destekleri ihtiyaç duyan hanelere zamanında ve etkili sunmak

Amaç 8 Deprem ve diğer afetlerden kaynaklanabilecek olan can ve mal kayıplarını afet öncesi ve sonrası faaliyetlerle en aza indirmek

Amaç 9 Kent ekonomisinin bütünsel bir çerçevede gelişimini sağlamaya yönelik olarak sanayi ve tarım alanları ile turizm sektörüne yönelik yüksek katma değer ve hizmet kalitesi artışına yönelik çalışmaları yürütmek ve destek vermek

Yerel yönetimlerin büyüdüğü bir ortamda özellikle ilk defa kurulmakta olan bir büyükşehir belediyesi olarak değişen bu yapıya uygun bir kurumsal kapasite oluşturmamız vatandaşlarımızın talep ve ihtiyaçları doğrultusunda yerel hizmet sunum kalitemizi sağlamanın temel gereklerinin başında gelmektedir. Bu kapsamda plan dönemi boyunca belediyemizin vatandaşlarımıza daha iyi hizmet sunmasını sağlayacak şekilde yapılandırılması öncelikli alanlarımız içinde yer almaktadır.

Temel amacımızın kamu hizmetleriyle özellikle yerel nitelikli hizmetlerle vatandaşlarımızın huzur ve mutluğunu artırarak yaşam kalitesini iyileştirmek olmasından hareketle planın başarısı orta ve uzun vadede kamu hizmetlerinin kalitesini ve etkinliğini de artırmak suretiyle hedeflenen sonuçlara ulaşmamız anlamına gelmektedir.

Bu noktadan hareketle stratejik planımız dünya ve ülkemiz değişirken Tekirdağ'ın onurlu ve saygın yerini, çağdaş kent bilinci ile koruyacak ve geliştirmesine katkı verecektir. Amacımız hepimize yaşamaktan mutluluk duyacağımız bir kenti armağan etmektir.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi stratejik planının hazırlanmasında kentimiz için görüş ve önerileri ile katkı veren halkımıza, muhtarlarımıza, tüm kurum ve kuruluşlara, özellikle çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

T.C. TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ MECLİS ÜYELERİ

Kadir ALBAYRAK
Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı

M. Ekrem EŞKİNAT
Süleymanpaşa

Mustafa ÖZDEMİR
Süleymanpaşa

Münür KARAEVLİ
Süleymanpaşa

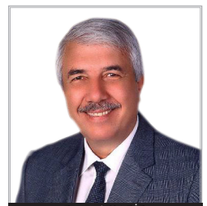
Gülferah GÜRAL
Süleymanpaşa

Nedim YILANCI
Çerkezköy

İmdat ÖZGÖR
Çerkezköy

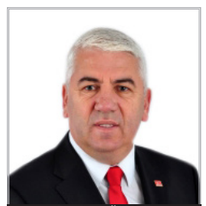
Funda SERFİÇE
Çerkezköy

Ömer KILINÇ
Çerkezköy

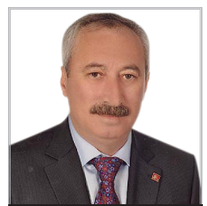

Remzi GARİP
Çerkezköy

Serkan ERCİLİ
Çorlu

İbrahim Halil YERLİOĞLU
Çorlu


Rasim YÜKSEL
Ergene

Nuh NUHOĞLU
Ergene


Yüksel BAYDARLI
Ergene

Fatih ERTEM
Hayrabolu

Bülent CAN
Hayrabolu

İrfan MANDALI
Kapaklı

Halil İbrahim ERKAN
Kapaklı

Sami İKİZLER
Kpaklı

Volkan SOĞANCILAR
Malkara

Hüseyin Vasfi GÜNER
Malkara

Orkun Ekrem YILMAZ
Malkara

Şinasi KOLTUK
Malkara

ibrahim UYAN
Marmaraereğlisi

Salih DÖNMEZ
Muratlı

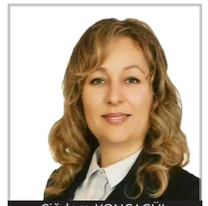
Varol TÜREL
Muratlı

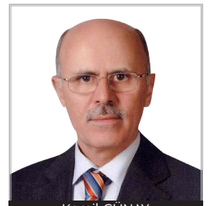
Nazmi ÇOBAN
Saray

Ergun ER
Saray

Nazmi DUYGU
Saray

Ali Rıza ETİ
Süleymanpaşa


Çiğdem KONCAGÜL
Süleymanpaşa

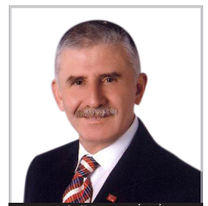

Kamil GÜNAY
Süleymanpaşa

Vahap AKAY
Çerkezköy

Ensar SİVRİ
Çerkezköy

Ünal BAYSAN
Çorlu

Ömer CEBE
Çorlu


Erdoğan DEMİRCİ
ÇORLU

Ahmet SARIKURT
Çorlu

Cihan GAYGUSUZOĞLU
Çorlu

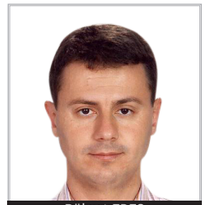
Ali BAKIR
Ergene

Hasan ERGÜN
Ergene

Selçuk GÜNDOĞAN
Ergene

Fehmi ALTAYOĞLU
Hayrabolu

Oğuz ÇAKMAK
Hayrabolu


Bülent ERES
Kapaklı

Mustafa ÇETİN
Kapaklı

Akın YILMAZ
Kapaklı

Ulaş YURDAKUL
Malkara

Cem ÖZKAN
Malkara

Doğan ÖZMAN
Marmaraereğlisi

Mustafa KARAÇAY
Marmaraereğlisi

Ersin ÇOLPAN
Marmaraereğlisi

Nebi TEPE
Muratlı

İsa KUNT
Muratlı

Mümin BULUŞ
Saray

Süleyman ALTINOK
Şarköy

Hüseyin AKKOÇ
Şarköy

Vahit ASLAN
Şarköy

Nazif Selçuk GÜVENİLİR
Şarköy

MİSYON

Çevre değerlerine saygılı, kentlilik bilincini oluşturmuş, insan odaklı ve katılımcı yönetim anlayışı çerçevesinde ilçe belediyeleri ile eşgüdüm içinde çağdaş belediyecilik hizmetleri sunarak Tekirdağ'da yaşayanların yaşam kalitesini artırmak.

VİZYON

Güçlü sanayisi, tarım ve hayvancılığı, lojistik yatırımlarıyla, turizmi ve üniversitesi ile çevreye duyarlı kentleşmesini tamamlamış, yaşanabilir, güvenli ve mutlu bir Tekirdağ

İLKELER

- Cumhuriyetin değer ve ilkelerine bağlılık
- Kaliteli ve vatandaş odaklı hizmet sunma
- Güler yüzlü, yapıcı ve çözüm odaklı yaklaşım
- Çevreye, insana, kültürel değerlere ve tarihi dokuya saygı
- Sosyal, adil, şeffaf, katılımcı ve demokratik belediyecilik
- Etkili, verimli ve sürdürebilir kaynak kullanımı
- Yeniliğe ve gelişime açıklık
- Toplumsal sorumluluk
- Kamusal yararı öne çıkarma
- Kentlilik bilinci

DENİZCAN
ANAHER
UYSAL
POYRAZ
oguz

1.

TEKİRDAĞ İLİNİN GENEL GÖRÜNÜMÜ

1.
TEKİRDAĞ İLİNİN GENEL GÖRÜNÜMÜ

1.1. Coğrafya Ve İklim

Tekirdağ Türkiye'nin kuzeybatısında, Marmara Denizi'nin kuzeyinde tamamı Trakya topraklarında yer alan üç ilden biri, ayrıca Türkiye'de iki denize kıyısı olan altı ilden biridir. Tekirdağ 41º 34' 52" – 40º 52' 53" – 41º 35' 28" – 40º 32' 23" kuzey enlemleri ile 28º 09' 14" – 26º 42' 42" – 28º 08' 34" – 26º 54' 24" doğu boylamları arasındadır. 6.313 km² yüzölçümüne sahip ilin denizden yüksekliği 0–200 m arasındadır.

İl doğudan İstanbul'un Silivri ve Çatalca, kuzeyden Kırklareli'nin Vize, Lüleburgaz, Babaeski ve Pehlivanköy, güneyden Marmara Denizi ve Çanakkale'nin Gelibolu ilçesiyle ile çevrilidir. Kuzeydoğudan Karadeniz'e 1,5 km. bir kıyısı vardır.

Ergene Havzasının güney kesimindeki en büyük kent olan Tekirdağ, Güney Ergene yöresinden ve kuzeyden gelen yolların Marmara Denizi'ne ulaştıkları yerde, geniş bir körfezin kıyısına kurulmuştur. İl merkezi kısmen vadi yamaçlarında, kısmen yalıyarlar üzerinde birbirini izleyen üç basamak üzerine yayılır. Vilayet konağının bulunduğu İlk basamakta yükselti 12 m, çarsının bulunduğu basamakta 25 m. ve kuzeyde Tuğlacılar Lisesinin bulunduğu basamakta 45 m. dir.

Sıcaklık ortalamaları ve genel nemlilik indisleri göz önüne alınırsa, Tekirdağ ili iklimi, ılıman yarı-nemli olarak nitelenir. Kıyı kesiminden iç kesimlere girildikçe denizden uzaklığın ve yükseltinin etkisiyle sıcaklık ve yağış değerlerinde küçük farklılaşmalar görülür.

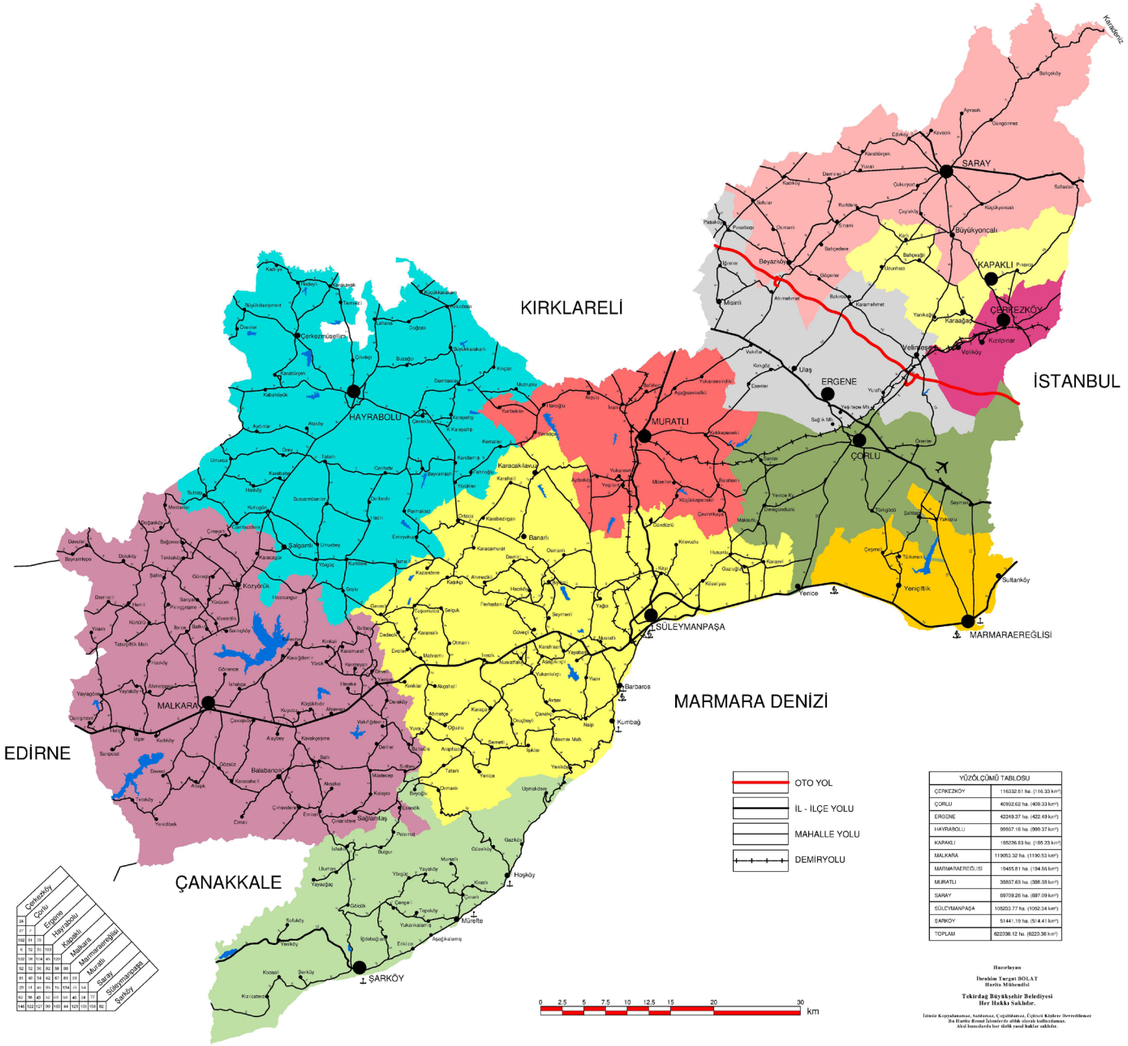
Marmara Denizi kıyısı boyunca, yaz mevsimi sıcak ve kurak, kış mevsimi ise ılık ve yağışlı geçen Akdeniz ikliminin özellikleri görülür. Ancak, Karadeniz ikliminin etkisiyle yaz kuraklığı hafiflemiştir. Kış mevsiminde kar yağışları olağandır. İç kesimlere girildikçe yaz mevsimi daha kurak, kış mevsimi daha soğuk geçen yarı karasal iklim özellikleri belirginleşir.

Tekirdağ; Karlıova'dan başlayan Erzincan, Niksar, Ladik, Gerede, Bolu, Sakarya, Marmara Denizi'ni takiben Saroz Körfezi'ne ulaşan yaklaşık 1.200 km boyunda 100-15.000 m genişliğinde pek çok sayıdaki faylardan oluşan Kuzey Anadolu Fay (KAF) sonu yakınında yer almaktadır. (15-25 km). Tekirdağ İl sınırları içerisinde depreme neden olabilecek faylar; Saroz – Gazi köy fayı ile Marmara Denizi'nde bulunan çukurlukların kenarlarında yer alan fay parçalarıdır.

Saroz-Gazi köy Fayı: Yaklaşık 50 km. boyunda fay olup Kavak, Yeniköy, Gölcük, Yayaköy, Güzelköy ve Gaziköy yerleşim yerlerinden geçmektedir. Geçmişte pek çok depreme neden olan fay son olarak 09.08.1902 tarihinde 7,3 büyüklüğünde depreme neden olmuştur. KAF zonunun bir bölümünü oluşturan Marmara Denizi içerisinde bulunan çukurlukların kenarlarında yer alan fay parçaları bağımsız ama sistemle beraber çalışırlar.

Bugün çok sayıda araştırmacı KAF zorunu oluşturan parçalarda şiddeti 6,6'dan büyük depremlerin oluşması 250 – 350 yılda bir, şiddeti 5,4-6,6 arasında kalacak depremler 150-200 yılda bir ve daha küçük şiddetli depremlerin ise 50-60 yılda bir tekrarlanabileceği varsayılmaktadır. Bayındırlık ve İskan Bakanlığının 18.04.1996 tarihli Türkiye Deprem Bölgeleri Haritasına göre Şarköy, Mürefte ve Barbaros 1. Derece deprem bölgesinde kaldığından özellikle bu yerleşim yerlerinde yapılan yapılarda deprem yönetmeliğinde belirtilen hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda stratejik planda deprem ve diğer afetlerden kaynaklanabilecek olan can ve mal kayıplarını afet öncesi ve sonrası faaliyetlerle en aza indirmeye yönelik stratejik bir amaç yer almıştır.

TEKİRDAĞ İDARİ HARİTASI

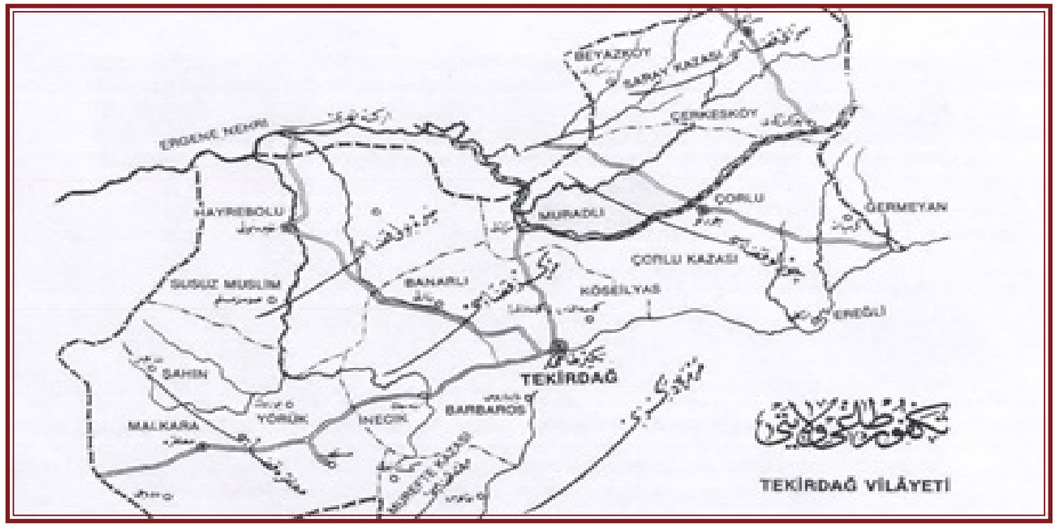


Hazırlayan
İbrahim Tarçan BOLAT
Harita Mühendisi
Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi
Her Hakkı Saklıdır.
İzinsiz Kopyalanamaz, Sattırılamaz, Çoğaltılamaz, Üçüncü Kişilere Devredilemez
Bu Harita Resmi İzinlerde Aksi Olarak Belirtilmemiş
Akıl hesaplarda her türlü yasal hakkız saklıdır.

1.2. Tarih Ve Kültür

Tekirdağ ili coğrafi konumu dolayısıyla stratejik önem taşıyan, Anadolu ile Balkanlar arasında geçit bölgesi, İstanbul'a yakınlığı sebebiyle Boğazlar üzerinden geçen Asya ve Avrupa kavimlerinin ilişkileri Tekirdağ'ı İstanbul tarihine sıkı sıkıya bağlamıştır. İstanbul'un zaman zaman saldırıya uğramasının etkileri ilimizde de görülmüş, topraklarının da verimli olması birçok kavmin hâkimiyetinde kalmasına sebep olmuştur.

Tekirdağ ili M.Ö. 4000 yıllarına kadar uzanan tarihi boyunca çeşitli uygarlıkların etkisi altında kalmıştır. Bu dönemler içerisinde BİSANTHE, RODOSTO, TEKFURDAĞI gibi isimler alan Tekirdağ'ın il sınırları içinde tarih öncesi ve tarih çağlarında tam bir kronoloji vermemekle birlikte iskân edilmiş yerler tespit edilmiştir.



Paleolitik ve Neolitik çağlara ait bir yerleşme yeri bulunmayan Tekirdağ'da Şarköy ilçesinde Güngörmez ve Güneşkaya Mağaraları ile Marmara Ereğlisi'ndeki Toptepehöyük'te Kalkolitik Çağ buluntularına rastlanmıştır. Tekirdağ sahil şeridinde yüzeyde yapılan araştırmalara göre İlk Tunç Çağı'nda yoğun olarak yerleşmelerin izine rastlanmıştır. Trakya'da Son Tunç Çağı ile Erken Demir Çağında büyük bir göç dalgası olmuştur. Antik kaynaklar ve arkeolojik bulgular yetersiz kaldığından bu dönem tam olarak aydınlatılamamıştır.

Tekirdağ sınırları içinde de yaşamış olan Trakya'nın yerlileri Traklar hakkındaki bilgiler çok kısıtlıdır. Tekirdağ Müze Müdürlüğünce son yıllarda yapılan, bir Trak kenti olan Heraion-Teichos, Menekşe Çatağı ve Trak Tümülüslerindeki kazılarla Tekirdağ tarihi hakkında yeni bilgiler gün ışığına çıkmaktadır.

Homeros (M.Ö. 9.yy.) İlyada adlı destanında at besleyen Traklar'dan, onların kralları Rhesos'tan, Trakyalı kahramanlardan ve savaşçı kişiliklerden bahsetmektedir. Tarihçi Herodot (M.Ö. 490-435) Traklar'ın yeryüzünde Hintlilerden sonra en kalabalık kavimler olduğunu ancak hiçbir zaman birlik kuramadıklarını yazmaktadır.

Trakya M.Ö. 7. Yüzyılda Grek kolonilerinin kurulmasıyla ticarete açılmıştır. Bu dönemde Trakya'nın Marmara kıyılarında kentler kurulmuştur. M.Ö. 514-513 yıllarında Pers Kralı Dereus'un İskit Seferi sonrasında Trakya, Pers egemenliğine girmiştir. Bu egemenlik M.Ö. 478-477' de Atina'nın Pers tehlikesine karşı kurduğu Attik-Delos Deniz Birliği'nin Persleri Trakya'dan temizlemesine kadar devam etmiştir.

M.Ö. 342 yılında Makedonya Kralı 2. Philip Trakya'yı topraklarına katarak Odrys Krallığı'nı kendine bağlamış, İskender'in ölümünden sonra Trakya Lysimachos'un egemenliğine girmiştir. M.S. 19. Yüzyılda Roma İmparatoru Tiberius'un Trakya'ya bir vali göndermesi ile başlayan gelişmeler, M.S. 46 yılında İmparator Cladius'un Trakya'da Roma Eyaletini kurması ile sonuçlanmıştır. İmparator Claudius Trakya'yı Romalılaştırma amacıyla Trakya'nın iç bölgelerinde emekli Roma askerlerinin yerleştirildiği iki Roma kolonisi kurmuştur. Bizans İmparatorluğu zamanında doğudan (Arap) ve özellikle batıdan (Hun, Avar) gelen akınlara karşılık Trakya'da birçok kale yapılmıştır. Bunlar; Şarköy Yenice Köyü Cinbaser Kalesi, Şarköy Elmalı Köyü Kalesi, Malkara Yenidibek Kalesi, Malkara Kermeyan Köyü Kalesi, Şarköy Beyoğlu Köyü Kalesi, Şarköy Uçmakdere Kartalkaya Kalesi, Naip Köyü Kalesi, Misinli Kalesi ve Çorlu Kalesi'dir.

Trakya uzun yıllar Roma hâkimiyetinde kalmıştır. M.S. 395 yılında imparatorluğun ikiye ayrılmasıyla Doğu Roma İmparatorluğu içinde kalan Trakya 1354 yılında Süleyman Paşa komutasındaki kuvvetlerin Gelibolu'ya çıkmasıyla Türklerin hâkimiyetine girmeye başlamıştır.1356 yılında Şarköy ve Malkara ele geçirilmiş, 1357'de I. Murat Tekirdağ ve Çorlu'yu Türk hâkimiyetine almıştır. Bu arada Bizanslılar kısa bir süre Tekirdağ topraklarını geri almışlarsa da, I. Murat 1363'de buraları yeniden Osmanlı topraklarına katmıştır. Balkan Savaşlarında (1912) Bulgar işgaline uğrayan ilimiz toprakları, 1913 yılında düşman işgalinden kurtarılmıştır.

I. Dünya Savaşı'ndan sonra Mondros Mütarekesi'nin verdiği imkânlardan faydalanan Yunan kuvvetleri 20 Temmuz 1920'deTekirdağ'ı işgal etmiş ise de 13 Kasım 1922'de Yunan işgali de sona erdirilerek Türk yönetimine geçmiştir. M.Ereğlisi 29 Ekim'de, Çerkezköy ve Saray ilçeleri 30 Ekim'de, Çorlu 1 Kasım'da, Muratlı 2 Kasım'da, Malkara ve Hayrabolu 14 Kasım'da, Şarköy de 17 Kasım'da düşman işgalinden kurtarılarak Türk yönetimine geçmişlerdir. 20 Ocak 1921 tarihli Teşkilat-ı Esasiye Kanunu gereğince girişilen yeni örgütlenme sırasında Tekirdağ il olmuş; ancak Kurtuluş Savaşı'nın güçlükleri içinde örgüt hemen kurulamamış, Cumhuriyetin ilanından önce 15 Ekim 1923 tarihinde il merkezi olmuştur. Tekirdağ'ın unutamadığı mutlu günleri arasında 24 Aralık 1840'da Büyük Vatan Şairi Namık Kemal'in bu ilde doğması, Çanakkale Destanı'nı yaratan 19. Tümen'in Mustafa Kemal'in de önderliğinde Tekirdağ'da hazırlanması, 23 Ağustos 1928'de Atatürk'ün Harf İnkılabı vesilesiyle Tekirdağ'a gelip Başöğretmen olarak ilk dersi vermesi gibi olaylar bulunmaktadır.

Belediyenin Kuruluşu

Tekirdağ Belediyesi ilk defa 1879 tarihinde kurulmuştur. İlk Belediye Başkanı Hasan Cemali Baba olmuştur. İlk Belediye Başkanlığında kullanılmış olan Belediye Başkanı Meclis Çalışma Masası günümüzde Belediye Meclis salonunda Başkanlık Masası-Kürsüsü olarak hala kullanılmaktadır. 1901 yılında belediye binası, Belediye Başkanı Avukat Adil Bey tarafından Paris Belediye binasının örnek alınıp küçültülmüş şekli ile inşa edilmiştir.

1930 yılında çıkarılan 1580 sayılı Belediye Kanunu ile daha önce çıkarılan belediye teşkilatlarına dair tüm kanunlar iptal edilerek belediyeler için geçerli tek bir belediye yasası oluşturulmuştur. Şehremaneti ismi "Belediye" olarak, şehremini ise "Belediye Başkanı" olarak değiştirilmiştir.

Tekirdağ Belediyesinin kurulmasından itibaren Cumhuriyetten önce 9 olmak üzere toplam 37 Belediye Başkanı olmuştur. Tekirdağ'ın 3.Belediye Başkanı olan Remzi Efendi ve 18.Belediye Başkanı olan Alâeddin KOŞAR üç kez belediye başkanlığı yapmışlardır. Belediye Başkanı Remzi Efendi farklı dönemlerde üç kez belediye başkanlığı yaparak, en uzun sure başkanlık yapan kişi olmuştur (1897-1901 Dönemi, 1907-1912 Dönemi, 1915-1916 Dönemi). 1993-94 yıllarında Tekirdağ'ın ilk kadın belediye başkanlığı görevini Figen ÖNGÖR yürütmüştür.

30 Mart 2014 tarihinde seçilen Kadir ALBAYRAK, Tekirdağ'ın 1. Büyükşehir Belediye Başkanı olarak halen görevini sürdürmektedir.

Tablo 1: Tekirdağ Belediye Başkanları

Cumhuriyetten Önce	Cumhuriyetten Sonra		
Hasan Cemali Baba (1879-1890)	**Hilmi Bey** (1923-1925)	**Şefik GÜRSOY** (1954-1955) (1957-1958)	**Nushet ERMAN** (1980-1980)
Hüsnü Bey (1890-1897)	**Nuri Bey** (1925-1927)	**Rüstem ŞERİFOĞLU** (1955-1956), (1959-1960)	**Hüsnü BAŞAT** (1980-1984)
Remzi Efendi (1897-1901), (1907-1912), (1915-1916)	**Ekrem PEKEL** (1927-1936)	**Hüsnü GÜNGÖR** (1958-1959)	**Mahmut ÇAĞLIYURT** (1984-1989)
Adil Bey (1901-1904)	**Muhterem PEKEL** (1936-1946)	**İrfan ALPTEKİN** (1960-1960)	**Cemal ÜNLÜSARAÇ** (1989-1993)
Fuat Bey (1904-1907)	**Şevket CİCİOĞLU** (1946-1950)	**Rebii KARATEKİN** (1960-1960)	**Figen ÖNGÖR** (1993-1994)
Halis Bey (1912-1913), (1920-1922)	**İsmail ÖZDOYURAN** (1950-1951)	**Şeref TOLUNGÜÇ** (1960-1962)	**Osman TABAK** (1994-1999), (1999-2002)
Emin Bey (1913-1915)	**Mahmut SÜMER** (1951-1952)	**Hüsnü BAŞAR** (1962-1963)	**Kadir ÇEBİ** (2002-2004)
Hafız Hulusi (1915-1920)	**Reşat AYDINLI** (1952-1952)	**Erol ERDOĞAN** (1968-1973)	**Ahmet AYGÜN** (2004-2009)
Rahmi Bey (1922-1923)	**Alâeddin KOŞAR** (1952-1952), (1952-1954), (1956-1957)	**Osman ALYANAK** (1973-1977)	**Adem DALGIÇ** (2009-2014)
		Ekrem TANTI (1977-1980)	

1.3 Demografi Ve Değişen Nüfus Yapısı

TÜİK'in 2013 Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) verilerine göre ilin toplam nüfusu 874.475'dir. İl merkezinin nüfusu ise toplam nüfusun %21'ine karşılık gelen 179.239'dur. Tekirdağ 2013 yılında Türkiye nüfusunun % 1,14'üne sahip olmakla birlikte son 10 yıllık dönemde nüfus artışı nedeniyle payında belirgin bir artış dikkat çekmektedir.

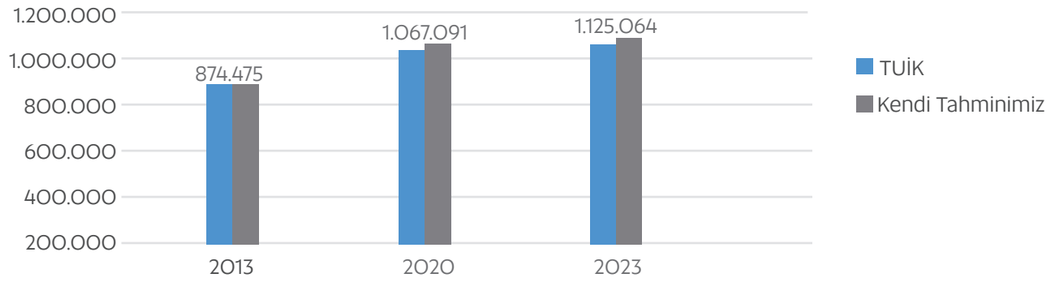
Tablo 2 : Tekirağ İl Nüfusunun Gelişimi

Yıllar	Nüfus		Toplam Nüfus İçindeki Payı (%)	Artış Hızları (%)	
	Türkiye	Tekirdağ		Türkiye	Tekirdağ
2007	70.586.256	728.396	1,03		
2008	71.517.100	770.772	1,08	1,32	5,82
2009	72.561.312	783.310	1,08	1,46	1,63
2010	73.722.988	798.109	1,08	1,60	1,89
2011	74.724.269	829.873	1,11	1,36	3,98
2012	75.627.384	852.321	1,13	1,21	2,70
2013	76.667.864	874.475	1,14	1,38	2,60

Kaynak: TÜİK 2014 veri tabanı

Tekirdağ'ın nüfusu 2007 yılından itibaren % 20,1 oranında bir artış içinde olmuştur. Tekirdağ'ı demografik olarak diğer illerden ayıran temel özelliklerin başında en hızlı net göç alan iller arasında olması gelmektedir. Açıklanan verilere göre Türkiye'nin yıllık nüfus artış hızı 2013 yılında binde 13,7 olarak gerçekleşirken, Tekirdağ ili nüfusu 2013 yılında bu oranın yaklaşık iki katı seviyesinde binde 25,66 oranında artmıştır. Türkiye geneli nüfus artış hızına göre, Tekirdağ 81 il arasında 4.sırada olup; 30 büyükşehir arasında ise Antalya'dan sonra 2. sıradadır. Bu gelişme çerçevesinde Tekirdağ son 10 yıllık dönemde Muğla, Erzurum, Mardin gibi illeri geçerek nüfusu sıralamasında 2013 yılında 23'üncü sıraya çıkmıştır.

Bununla birlikte, 2020 ve 2023 yılına ilişkin TÜİK tahminleri ile kendi tahminlerimiz karşılaştırmalı bakıldığında Tekirdağ nüfusunun Türkiye'nin ilk 20 ili arasında çıktığı görülmektedir. TÜİK 2023 yılında Tekirdağ nüfusunun 1.073.331 olacağını tahmin ederken bizim tahminlerimizde toplam nüfus özellikle sanayileşme altyapısına uygun bir gelişme ve hizmet sektöründe yapılacak önemli atılımlarla 1.125.064'e çıkmaktadır. Bu ise "ayaklarıyla oylama" hipotezi ile de uyumlu bir şekilde yerel hizmetlere olan talebin artacağını ve çeşitleneceğini göstermektedir.[1]



Grafik 1: Tekirdağ Nüfus Projeksiyonu

Tekirdağ 2013 yılı verilerine göre en fazla göç alan 7. net göç hızı açısından ise 5'inci sırada yer almaktadır. İlk 10 ile bakıldığında, aslında Gümüşhane'den sonra nüfusa göre aldığı göçün oranı açısından ise ikinci sırada yer almaktadır. Bu aslında ilin özellikle ekonomik gelişmişlik düzeyi ve yaşam koşullarının kolaylığından dolayı bir çekim merkezi niteliğine dönüştüğünü bize göstermektedir. Bu ise vatandaş başına yerel hizmetlerin sunumuna olan talebin en fazla arttığı iller içinde yer alması sonucunda beraberinde getirmektedir. Ayrıca bu durumun kentimize özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu'dan göç eden yurttaşlarımızın yaşam koşulları ve kent yaşamı ile entegrasyonu açısından yeni sorumluluklar yüklediğinin de bilincinde bulunan Belediyemiz; Roman vatandaşlarımız ve Doğu ve Güneydoğu kökenli vatandaşlarımız dahil olmak üzere Tekirdağ'da yaşayan yurttaşlarımızın içinde bulundukları geniş toplumla bütünleşmelerini ve karşılaştıkları sorunları çözmeye yönelik katılımcı düzenlemelere de stratejik planda yer vermiş bulunmaktadır.

[1] Literatür'de "ayaklarıyla oylama" adıyla nitelendirilen Tiebout hipotezi seçmen olarak nitelendirilen bireylerin kamusal mallara ve vergilere yönelik tercihlerini en iyi şekilde karşılayan idari birimlere taşınacağını söylemektedir. Başka bir ifadeyle özel piyasada özel malı alarak tercihini gösteren kişi, kamu ekonomisinde kamusal malın üretildiği yere giderek tercihini gösterecektir.

Tablo 3: Türkiye'de Net Göç Sayısı En Yüksek Olan İlk 10 İl (2013)

İl	2013 Nüfusu	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı
İstanbul	14.160.467	437.922	371.601	66.321	4,69
Ankara	5.045.083	186.642	153.791	32.851	6,53
Antalya	2.158.265	88.605	64.075	24.530	11,43
Kocaeli	1.676.202	71.159	54.742	16.417	9,84
İzmir	4.061.074	113.673	99.681	13.992	3,45
Bursa	2.740.970	75.518	61.744	13.774	5,04
Tekirdağ	874.475	45.313	31.681	13.632	15,71
Çanakkale	502.328	24.766	18.238	6.528	13,08
Eskişehir	799.724	33.893	28.329	5.564	6,98
Gümüşhane	141.412	16.677	11.162	5.515	39,78

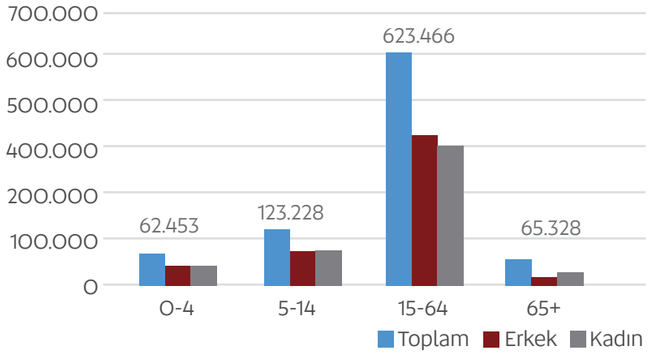
Kaynak: TÜİK 2014 veri tabanı

Tablo 4: Tekirdağ İli 2013 Yılı En Fazla Göç Aldığı ve Verdiği İller Bazında Net Göç Durumu

	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç
İstanbul	16.146	9.077	7.069
Edirne	2.467	1.782	685
Kırklareli	1.998	1.614	384
Samsun	1.618	578	1.040
Tokat	1.134	743	391
TOPLAM	45.313	31.681	13.632

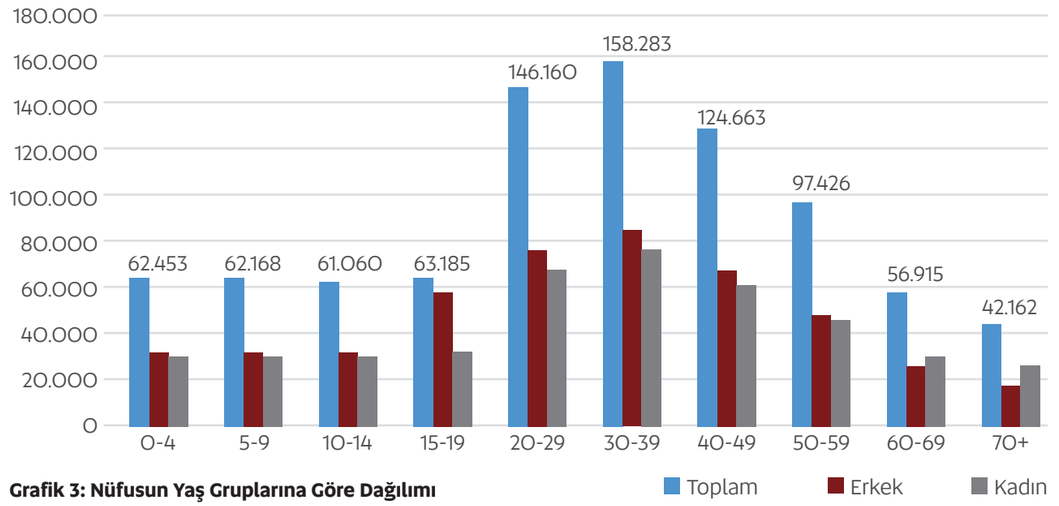
Kaynak: TÜİK 2014 veri tabanı

Tekirdağ il nüfusunun % 51,5'i erkek, % 48,5'i ise kadın nüfusundan oluşmaktadır. Kentin istihdam amaçlı net göçe hızındaki yükseklik erkek nüfusun toplam nüfus içindeki payını Türkiye ortalamasının yaklaşık 1,5 puan daha yukarıya çekmiştir. Nüfusun % 71'i 15-64 yaş arasında çalışabilir nüfus niteliğindedir. 65 yaş üstü ve 0-4 yaş arası nüfusun ise payı sırasıyla % 7,5 ve % 7,1'dir. Tekirdağ Türkiye geneline göre daha genç bir nüfus yapısına sahiptir.



İlk, orta ve lise eğitimi çağındaki nüfusun toplam nüfus içindeki payı ise 2013 yılı itibarıyla yaklaşık 236 bin kişi ile % 27 civarında çıkmaktadır. Nüfusun esas olarak 20-49 yaş arasında yoğunlaştığı görülmektedir.

Grafik 2: Nüfusun Seçilmiş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı



Grafik 3: Nüfusun Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

Toplam 11 ilçe içinde nüfusu en fazla olan ilçe 225.540 ile Çorlu'dur, bu ilçeyi 179.239 ile Süleymanpaşa izlemektedir. Diğer ilçelerin nüfusu ise Çerkezköy hariç olmak üzere 100 binin altındadır. Bununla birlikte ilçelerin yüzölçümleri ise nüfusla aynı paralellikte olmayıp başta Ergene ve Kapaklı olmak üzere nüfus sıralamasından farklılaşmaktadır.

Tablo 5: Tekirdağ İl Nüfusunun Gelişimi

	Nüfus	Yüzölçümü		
İlçe	Toplam	Kadın	Erkek	Km² (*)
İl Nüfusu	874.475	424.326	450.149	6.313
Çorlu	225.540	109.781	115.759	442,92
Süleymanpaşa	179.239	87.705	91.534	1.111
Çerkezköy	113.134	54.024	59.110	123,55
Kapaklı	85.898	41.158	44.740	202,45
Ergene	56.787	27.430	29.357	456,08
Malkara	53.293	26.099	27.194	1.149
Saray	47.171	23.107	24.064	612
Hayrabolu	33.839	16.287	17.552	1.037
Şarköy	29.994	14.853	15.141	555
Muratlı	26.764	12.984	13.780	427
Marmara Ereğlisi	22.816	10.898	11.918	197

Kaynak: TÜİK 2014 veri tabanı

1.4 Sosyal Gelişmişlik ve Uyum: Eğitim, Sağlık Ve Yoksulluk

Bir ülkenin veya bir bölgenin kalkınmasını orta uzun vadede belirleyen temel faktörlerin başında sosyal sermaye düzeyi ve bunun kullanımıdır. Beşeri sermaye, demokrasi, toplum sağlığı gibi sosyal sermayeyi tanımlayan unsurlar bölgelerin gelişim ve kalkınma hızları üzerinde doğrudan etkili olmakta, bölgesel gelişim farklılıklarını açıklamaktadır. Özellikle ekonomik olarak hızlı büyüyen ve göç olan illerde sosyal sermaye oluşumu ve gelişimi kamu politikası oluşturan ve uygulan kurumlar açısından önemlidir.

Bu anlamda İstanbul, Kocaeli, Tekirdağ ekonomik gelişmişliğine rağmen sosyal sermaye endeksi çalışmalarında nispeten daha gerilerde yer almaktadır. Kalkınma Bakanlığı tarafından 2013 yılında hazırlanan Bölgesel Gelişme Ulusal Strateji Raporu (2014-2023) çalışmasında söz içinde Tekirdağ'ın da bulunduğu illerin ekonomik gelişmişliklerine paralel olarak sosyal sermaye endeksi sırlamasında üst sıralarda yer almadığı görülmektedir. Bu çerçevede eğitim, sağlık ile yoksulluğun azaltılması ve sosyal uyumun güçlenmesine yönelik sosyal politikalar plan dönemi açısından önem kazanmıştır.

Tekirdağ'da 15 ve üzeri yaş nüfusunun eğitim düzeyine baktığımızda, okuma yazma bilmeyen nüfusun toplam nüfus içindeki payının % 2'ler seviyesi ile Türkiye ortalamasının altında olduğu görülmektedir. Okuma yazma bilen fakat bir okulu bitirmeyenlerle bu oran yaklaşık % 7 olmaktadır. Bu iki oranda Türkiye ortalamasının altındadır. Lise ve dengi okul mezunu olanların oranı % 23,4 ile Türkiye ortalamasının üzerinde çıkarken Yüksekokul ve üzeri mezuniyeti olanların oranı % 11,5'le Türkiye ortalamasının altında çıkmaktadır.

Tablo 6: Bitirilen Eğitim Düzeyleri (15+ yaş, 2013)

	TEKİRDAĞ				TÜRKİYE			
	Toplam	% Dağılım	Erkek	Kadın	Toplam	% Dağılım	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	14.318	2,1	2.892	11.426	2.643.712	4,6	443.640	2.200.072
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	33.060	4,8	11.085	21.975	3.829.953	6,7	1.203.461	2.626.492
İlkokul mezunu	190.392	27,8	81.173	109.219	14.994.232	26,1	6.454.722	8.539.510
İlköğretim mezunu	153.046	22,3	86.001	67.045	11.959.942	20,8	6.783.011	5.176.931
Ortaokul veya dengi okul mezunu	37.791	5,5	22.032	15.759	2.828.299	4,9	1.720.425	1.107.874
Lise veya dengi okul mezunu	160.295	23,4	95.380	64.915	12.085.335	21,0	6.976.694	5.108.641
Yüksekokul ve üzeri	78.789	11,5	41.173	34.264	7.393.717	12,9	4.169.334	3.224.383
Bilinmeyen	18.110	2,6	13.603	7.859	1.683.918	2,9	862.885	821.033
Toplam	685.801	100,0	353.339	332.462	57.419.108	100,0	28.614.172	28.804.936

Kaynak: TÜİK

Tekirdağ'da 2013/2014 eğitim öğretim yılında örgün eğitim veren okullarda kayıtlı toplam öğrenci sayısı 173.634'dür. Toplam il nüfusunun yaklaşık % 20'si ilk, orta ve lise düzeyinde eğitim görmektedir. Bu oran istihdam oranın yüksekliğinin etkisiyle Türkiye ortalaması olan % 22,8'in altındadır. Okullarda ağırlık % 32,4 ile ortaöğretim seviyesindedir. Tekirdağ'da beklenenin aksine mesleki eğitim veren liselerinin payı daha düşük çıkmaktadır.

Tablo 7: Örgün Eğitim Okullarında Eğitim Gören Öğrenci Sayısı (Tekirdağ ve Türkiye, 2013/2014)

ÖĞRENCİ SAYISI	% DAĞILIM			
	TEKİRDAĞ	TÜRKİYE	TEKİRDAĞ	TÜRKİYE
Okul Öncesi	11.162	1.059.495	6,4	6,0
İlkokul	53.800	5.574.916	31,0	31,8
Ortaokul	52.490	5.478.399	30,2	31,2
Genel Ortaöğretim	30.139	2.906.291	17,4	16,6
Mesleki Ortaöğretim	26.043	2.513.887	15,0	14,3
Ortaöğretim Toplam	56.182	5.420.178	32,4	30,9
Toplam Öğrenci	173.634	17.532.988	100,0	100,0

Kaynak: TÜİK

Okullaşma oranlarına bakıldığında özellikle ortaöğretimde okullaşma oranı belirgin bir şekilde Türkiye ortalamasının üstündedir. Derslik başına ve öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ise eğitim seviyelerinde Türkiye ortalaması civarındadır. Eğitime ilişkin olarak özellikle giriş sınavlarında öğrenci başarısını artıracak uygulamalara öncelik verilmesi gerektiği öncelikli bir alan olarak plan döneminde öne çıkmaktadır.

Tablo 8: Örgün Eğitim Okullarında Okullaşma Oranı (Tekirdağ ve Türkiye, 2013/2014)

	TEKİRDAĞ			TÜRKİYE		
	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ
Okul Öncesi Eğitim (3-5 yaş)	29,2	29,7	28,6	27,7	28,2	27,2
Okul Öncesi Eğitim (4-5yaş)	38,9	39,5	38,4	37,5	38,3	36,6
Okul Öncesi Eğitim (5yaş)	50,5	51,3	49,7	42,5	44,3	40,7
İlköğretim (İlkokul +Ortaokul)	99,6	99,7	99,5	99,3	99,4	99,2
İlkokul	99,5	99,4	99,6	99,6	99,5	99,6
Ortaokul	95,6	95,7	95,5	94,5	94,6	94,5
Tüm Ortaöğretim	82,1	82,2	82,1	76,7	77,2	76,1
Genel Ortaöğretim	38,0	32,8	43,6	36,7	34,7	38,8
Mesleki Ortaöğretim	44,2	49,4	38,5	40,0	42,6	37,3

Tekirdağ sağlık göstergeleri açısından birçok alanda Türkiye ortalamasının üstünde olumlu olmakla birlikte özellikle sanayileşmeden kaynaklı olmak üzere orta ve uzun dönemde riskli iller arasında yer almaktadır. Nitekim OSB'lere ilişkin olarak yapılan çalışmalarda çevreye daha duyarlı bir sanayi altyapısının kurulması konusundaki ihtiyaç daha belirgin bir şekilde ortaya çıkmaktadır. Belediye olarak mevcut kurumsal ve yasal yapının belirleyiciliğinde temel politika öncelikleri arasında başta kanser olmak üzere kronik hastalıklarla ilgili olmak üzere sağlığa ilişkin riskler konusunda farkındalık yaratmak ve hemşehrileri bilinçlendirmektir.

2014 yılı itibarıyla Tekirdağ ilinde 1790 yataklı toplam 19 kamu ve özel sektör hastanesi bulunmaktadır. 1790 yatağın yaklaşık % 72'si üniversiteler dahil olmak üzere kamu hastanelerine aittir. Özel hastanelerin faaliyetleri Türkiye genelindeki artış eğilimine paralel bir şekilde Tekirdağ' da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tablo 9: Tekirdağ İli Hastane ve Yatak Sayıları

	HASTANELER		YATAK SAYISI	
	HASTANE	% DAĞILIM	YATAK	% DAĞILIM
Kamu ve Üniversite	10	52,6	1283	71,7
Özel	9	47,4	507	28,3
Toplam	19	100,0	1.790	100,0

Kaynak: Valilik Brifingi, 2014 Temmuz

Tekirdağ sağlık personeli başına düşen kişi sayısı açısından Türkiye ortalamasının altında kalmaktadır. Türkiye ortalamasında hekim başına yaklaşık 590 kişi düşerken bu sayı Tekirdağ'da 800, hemşire başına düşen kişi sayısı Türkiye ortalamasında 561 kişi iken Tekirdağ'da 715 seviyesinde çıkmaktadır.

Tablo 10: Tekirdağ İli Sağlık Personeli Sayısı ve Dağılımı

	SAĞLIK BAKANLIĞI	TOPLAM (Özel Dahil)
Uzman tabip	366	682
Pratisyen tabip	133	182
Aile hekimi	229	229
Diş tabibi	123	269
Sağ. mem/diğer shs	2.703	3.395
Aile sağlığı elemanı	216	216
Hemşire /ebe	1.438	1.814
Uzman hekim başına nüfus	1.282	
Hekim başına nüfus	800	
Hemşire başına düşen nüfus	715	

Kaynak: Valilik Brifingi, 2014 Temmuz

Tekirdağ ili genel ekonomik gelişmişlik düzeyi ile orantılı bir şekilde yoksulluk seviyesi açısından Türkiye ortalamasından daha iyi bir noktadadır. TÜİK tarafından açıklanan verilere göre (her bölge için eşdeğer hanehalkı kullanılabilir gelirin medyan değeri kullanılarak ayrı ayrı yoksulluk sınırı hesaplanan yoksulluk sınırına göre) bölgesel düzeyde (TR2 Batı Marmara) TUİK verilerinde hanehalkı yoksulluk oranı % 10-17 arasında değişmektedir. Bununla birlikte fert yoksulluğu ve çocuk yoksulluğu oranları olarak bakıldığında çocuk yoksulluğunun Tekirdağ'daki yoksulluk oranının genel oranın üzerinde olduğu ve % 15-20'ler düzeyine çıktığı görülmektedir. Yoksulluk oranının eşdeğer fert gelirine göre medyanın % 60 olarak hesaplanmasına göre % 12-16 arasında alınması durumunda yoksul fert sayısı Tekirdağ ili bütününde 105-140 bin arasında değişmektedir. Bu çerçeve içinde yoksullukla mücadelede özellikle çocuklar, tek ebeveynli aileler ve engelli ailelere yönelik politikalara özel önem verilmesi gerekmektedir. Bu anlamda ayni ve nakdi yardımların verilmesinde büyükşehir belediyesi dahil olmak üzere kurumlar arasında iyi bir koordinasyon sağlanarak eğitim ve sosyal uyuma ilişkin konularda dikkate alınmalıdır. Stratejik planımız bu durumda göz önüne alınmak suretiyle tasarlanmıştır.

Kaynak: Yılmaz ve ark, Yoksulluk ve Çocuk Yoksulluğu, AÜ SBF ve UNICEF çalışması (Türkiye'de Sosyal Koruma Sisteminin Gözden Geçirilmesi, Çocuğa Yönelik Bütçeleme Projesi, Yoksulluk ve Çocuk Yoksulluğu Raporu, UNICEF destekli proje, yürütücü Prof. Dr. Hakkı Hakan Yılmaz)

2013 yılında TUİK tarafından yapılan hanehalkı bütçe anketi verilerinden yapılan hesaplamada TR 21 bölgesinde eşdeğer fert başına gelir medyanının % 60'ı yoksulluk sınırı olarak kabul edilen yönteme göre yoksulluk oranı % 9,4-14,7 arasında değişmektedir. Kırda yoksulluk oranı % 22'lere yaklaşırken kentte ise % 5'lere kadar düşmektedir. Çalışma sonuçları kırda ve çocuklarda yoksulluk oranın belirgin bir şekilde yüksek olduğunu göstermektedir.

Tablo 11: Tekirdağ İlinin Dahil Olduğu NUTS 2 Bölgesi TR21'de Yoksulluk Oranları (2003)

	KIR		KENT		TOPLAM	
	Yoksulluk Oranı	Yoksulluk Yükü	Yoksulluk Oranı	Yoksulluk Yükü	Yoksulluk Oranı	Yoksulluk Yükü
Yoksul Fert Oranı	15,9	1,1	6,6	0,7	11,0	0,9
Yoksul Çocuk Oranı	21,5	0,8	9,4	0,6	14,7	0,7
Yoksul Hane Oranı	14,6	1,5	5,4	0,8	9,4	1,2
Yoksul Çocuklu Hane Oranı	15,5	1,1	7,6	0,9	10,8	1,0

Kaynak: Yılmaz ve ark, Yoksulluk ve Çocuk Yoksulluğu, AÜ SBF ve UNICEF çalışması (Türkiye'de Sosyal Koruma Sisteminin Gözden Geçirilmesi, Çocuğa Yönelik Bütçeleme Projesi, Yoksulluk ve Çocuk Yoksulluğu Raporu, UNICEF destekli proje, yürütücü Prof. Dr. Hakkı Hakan Yılmaz)

Başta sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıfları olmak üzere kamu kurumlarının büyükşehir belediyesi ile sosyal programlarda koordineli çalışması ve yoksulluğa ilişkin alan çalışması yapılması yoksullukla mücadelenin daha etkin sonuçlar vermesine yol açacaktır.

1.5 Ekonomik Yapı

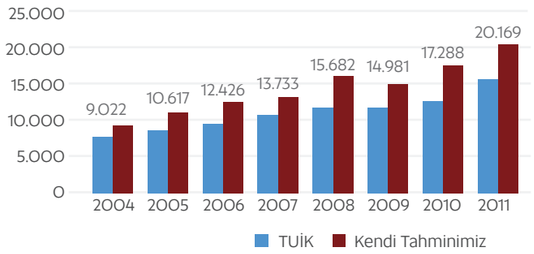
Tekirdağ hem sanayi hem de tarım sektörünün güçlü olduğu bir ekonomik gelişmişlik seviyesi yanında zengin tarihi ve kültürel altyapısı ile ayrışan bir il olma özelliği göstermektedir. Bu potansiyel ve gelişme eğilimi kentin ekonomik ve sosyal yapısı açısından önemli fırsatlar getirmekle birlikte iyi yönetilememesi ve doğru girişimlerin ve desteklerin doğru zamanında yapılmaması durumunda da başta çevre kirliliği ve kaynakların değerlendirilememesi olmak üzere riskleri de beraberinde getirmektedir.

Sanayinin Gelişimi, Sektörler ve Sorunlar

Sanayinin kuruluşu Cumhuriyetin ilk yıllarında tarıma bağlı şarap ve içki fabrikaları ile gıda sanayine yönelik un ve yağ fabrikalarıyla gerçekleşmiştir. İlk sanayi tesisi 1931 yılında kurulan Tekel İçki Fabrikasıdır. Bugün ise gelinen noktada sanayi siciline kayıtlı olan işletmelerin % 2'si Tekirdağ ilinde faaliyet göstermektedir. Bu oran Tekirdağ'ı en fazla sanayi işletmesine sahip ilk 10 il içine dahil etmektedir.

Tekirdağ Endüstriyel Büyüme Odağı niteliğine sahip bir kent olması yanında İstanbul'a yakınlığı nedeniyle metropol alt merkezi kentler içinde de yer almaktadır. Özellikle sanayi altyapısı ve gelişme potansiyeli ile birlikte ekonominin gelişme eksenlerinin sosyal yapı ve çevreyle uyumlu bir şekilde planlanması ve planlamaya uygun olarak bütünsel bir şekilde kenti temsil eden tüm aktörlerin ortak bir amaca yönelik çabası Tekirdağ için gelecek 10-15 yıllık dönemi daha önemli hale getirmektedir. Bölgesel düzeyde bu alanda sağlanacak bir başarının ülkenin rekabet düzeyi başta olmak üzere ulusal ekonomi açısından da önemli bir katkıyı sağlayacağı açıktır.

Tekirdağ'ın da içinde bulunduğu TR21 bölgesinde (istatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması; Tekirdağ, Edirne ve Kırklareli) 2011 yılsonu itibarıyla kişi başı Gayri Safi Katma Değer düzeyi 20.169 TL ile Türkiye ortalaması olan 15.500 TL'nin % 30 daha üzerindedir. Bölgeler arasında Tekirdağ'ın da içinde bulunduğu TR21 bölgesi 5'inci sırada yer almaktadır.



Grafik 4: Türkiye ve TR21 İstatistiki Bölgesi Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer'in Gelişimi (TL, cari fiyatlarla)

Sektörler itibarıyla bakıldığında bu bölgede üretimin yaklaşık % 10'unun tarım, % 39'unun sanayi ve % 51'inin ise hizmet sektöründen oluştuğu görülmektedir.

Tekirdağ'ın da içinde bulunduğu TR21 kapsamındaki iller son 10 yılık dönemde sahip olduğu ortalama büyüme hızı ile ekonomik olarak gelişmiş bölgeler grubunda en hızlı büyüyen bölgeler arasında yer almaktadır. Kalkınma Bakanlığı tarafından 2013 yılında hazırlanan Bölgesel Gelişme Ulusal Strateji Raporu (2014-2023) bu gelişmenin özellikle 1980'lerden sonra İstanbul'daki sanayinin desantralizasyonu sonucu ortaya çıktığı tespitinde bulunmaktadır.

Tekirdağ 2011 yılında yürütülen Kalkınma Bakanlığı tarafında yapılan "İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması (SEGE-2011)" sonucuna göre sosyo ekonomik gelişmişlik açısından 9. sırada yer almaktadır. Çalışma kapsamında iller temelde yüksek, orta ve düşük olmak üzere üç gelişmişlik kademesinde incelenmiştir. Orta gelişmişlik grubunda olan iller ise, dört alt kademeye ayrılmaktadır. Bu çerçevede, iller toplamda altı kademeli bir gelişmişlik dağılımı göstermektedir. Buna göre, birinci kademe gelişmiş 8 il, ikinci kademe gelişmiş 13 il, üçüncü kademe gelişmiş 12 il, dördüncü kademe gelişmiş 17 il, beşinci kademe gelişmiş 16 il ve altıncı kademe gelişmiş 15 il bulunmaktadır.

Tekirdağ ili altı kademeden oluşan gelişmişlik sıralamasında ikinci kademede yer alan 13 ilin arasında ilk sırasında yer almaktadır.

Tablo 12: İkinci Kademe Gelişmiş İller

İl Kodu	İller	SEGE-2011 Sırası	Endeks Değeri
TR211	Tekirdağ	9	0,9154
TR322	Denizli	10	0,9122
TR424	Bolu	11	0,6394
TR212	Edirne	12	0,6383
TR425	Yalova	13	0,6263
TR222	Çanakkale	14	0,5999
TR213	Kırklareli	15	0,5923
TR621	Adana	16	0,5666
TR721	Kayseri	17	0,5650
TR422	Sakarya	18	0,5641
TR321	Aydın	19	0,5597
TR521	Konya	20	0,5308
TR612	Isparta	21	0,5272

Kaynak: KB, 2013

Bölgesel istatistiklerin toplanması, kalite ve çeşidinin artırılması, Avrupa Birliği bölgesel istatistik sistemine uygun karşılaştırılabilir istatistiki veri tabanı oluşturulması, bu verilerle bölgelerin sosyo-ekonomik analizlerinin yapılarak bölgesel politikaların çerçevesinin belirlenmesi ve AB bölgesel gelişme politikalarına uyum sağlanması amacıyla 2002 yılında Bakanlar Kurulu kararı ile ülke çapında İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) tanımlanmıştır (KB, 2013).Tekirdağ'ın da içinde bulunduğu TR21 bölgesi ise gelişmişlik sıralamasında 26 bölge arasında 8. sırada yer almaktadır.

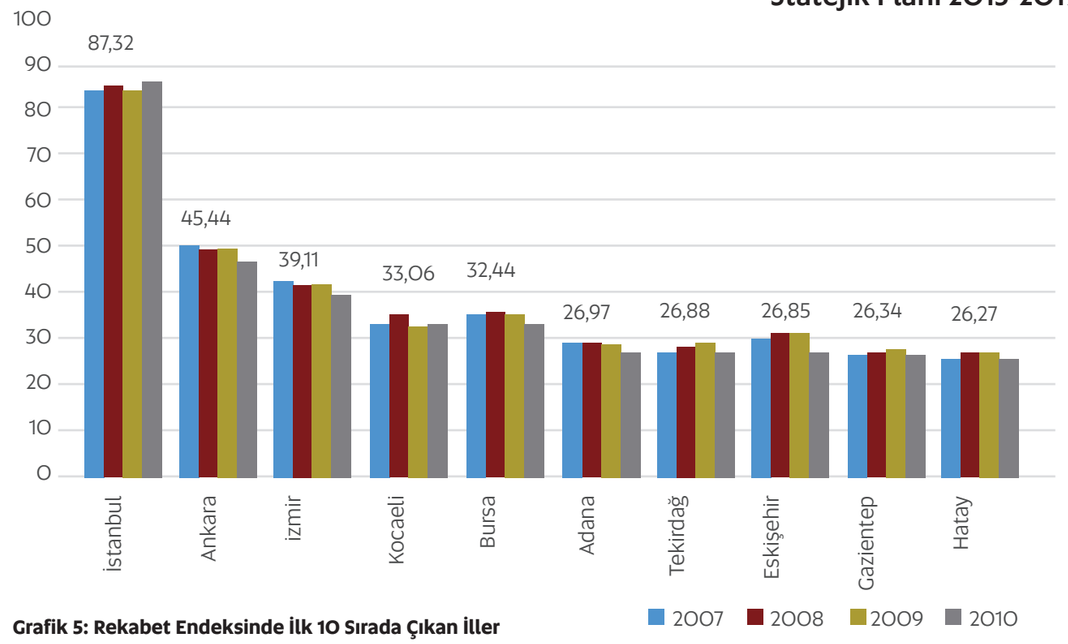
Tablo 13: Bölgeler Düzeyinde (Düzey 2) İlk 10 Bölgenin ve İllerinin Gelişmişlik Sıralaması

Bölgelerin Gelişmişlik Sıralaması	Bölgeler	İller	İllerin Gelişmişlik Sıralaması
1	TR10	İstanbul	1
2	TR51	Ankara	2
3	TR31	İzmir	3
4	TR41	Bursa	6
		Eskişehir	7
		Bilecik	27
5	TR61	Antalya	5
		Isparta	21
		Burdur	26
6	TR42	Kocaeli	4
		Bolu	11
		Yalova	13
		Sakarya	18
		Düzce	35
7	TR32	Muğla	8
		Denizli	10
		Aydın	19
8	TR21	Tekirdağ	9
		Edirne	12
		Kırklareli	15
9	TR62	Adana	16
		Mersin	24
10	TR22	Çanakkale	14
		Balıkesir	22

Kaynak: KB, 2013

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının (BSTB, 2013) verilerine göre ülke genelinde tekstil üretiminin % 10'u, margarin üretiminin % 25'i, rafine ayçiçeği yağı üretiminin %20'si, kağıt ve ambalaj üretiminin %40'ı, işlenmiş deri üretiminin % 37'si Tekirdağ il sınırları içinde gerçekleşmektedir. Tekirdağ tarım öncelikli üretim yapısı ile ticari piyasalarda yerini almış ve ekonomik gelişmesini hızlandırmıştır.

Tekirdağ BSTB'nın nitelikli sıçrama kabiliyetine sahip iller arasında yedinci sırada, illerin çeşitlilik değerlerine göre ise sekizinci sırada yer almaktadır. URAK (Uluslararası Rekabet Araştırmaları Kurumu Derneği) tarafından hesaplanan rekabet endeksinde Türkiye ortalamasının yaklaşık 10 puan üzerinde ortalama % 26 ile 81 il arasında yedinci sıradadır. Sanayi yapısının çeşitliliği ve ileri teknoloji ile birlikte Ar-Ge birimi bulunan 195 firma ile Ar-Ge merkezi olan 5 firmanın varlığı kentin rekabet gücünü Eskişehir, Gaziantep gibi kentlerin üstüne çıkarmaktadır.



Grafik 5: Rekabet Endeksinde İlk 10 Sırada Çıkan İller

Kaynak: URAK

Bakanlık verilerine göre Tekirdağ ilinde faaliyette bulunan sanayi işletmelerinin dağılımına baktığımızda % 25 ile tekstil sektörünün ilk sırayı aldığını onu % 13 payla gıda ürünleri imalatının izlediği görülmektedir.

Tablo 14: Sanayi İşletmelerinin Sektörel Dağılımı (2013)

Sektörler	% Pay
Tekstil Ürünleri	25
Gıda Ürünleri	13
Giyim Eşyası	7
Makine ve Teçhizat	7
Kimyasallar	6
Metalik Olmayan Mineral Ürünler	5
Fabrikasyon Metal Ürünleri	5
Kauçuk ve Plastik	4
Ana Metal	4
Diğer Madencilik	3
Deri	3
Kağıt ve Kağıt ürünleri	2
Motorlu Kara Taşıtı, Treyler	2
İçecek	2
Kömür ve Linyit Çıkartılması	2
Elektrikli Teçhizat	2
Diğer	8

İl genelinde faaliyet gösteren sanayi işletmelerinin bakanlık verilerine göre % 22'si mikro ölçekli, % 43'ü küçük ölçekli, % 29'u orta ölçekli, % 6'sı ise büyük ölçekli işletme niteliğindedir.

Tekirdağ'da Avrupa Serbest Bölgesi dahil olmak üzere toplam 14 Organize Sanayi Bölgesi bulunmakta ve istihdam edilen kişi sayısı 100 bini aşmış bulunmaktadır. Tekirdağ Valiliğinin hazırlamış olduğu Temmuz 2014 tarihli brifingde OSB'lere ilişkin yer alan bilgi çerçevesinde güncel durum aşağıdaki şekildedir:

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi: 1973 yılında, yaklaşık 1.251,29 ha. alana kurulmuştur. Çerkezköy OSB, Türkiye'nin en büyük Organize Sanayi Bölgelerinden biridir. Bölge dâhilinde 364 sanayi parseli bulunmakta olup, burada 265 (241 faal + 24 kapalı) firma faaliyet göstermektedir. Bu firmalarda yaklaşık 41.216kişi istihdam edilmektedir. Bölgedeki mevcut arıtma tesislerinde günlük 80.000 m3 /gün kapasiteli atık su arıtma hizmeti verilmektedir. Doğalgazdan 50,7 megavat elektrik üretimi yapan Çerkezköy Enerji Üretim A.Ş. üretim santrali çalışmaktadır.

Çorlu Deri Organize Sanayi Bölgesi: 1997 yılında, üzerinde deri fabrikalarının bulunduğu 120ha.'lık alan üzerinde kurulmuş olup,133 sanayi parseli üzerinde 124(103 faal + 21 kapalı) fabrika mevcuttur. Bu firmalarda 4.500 kişi istihdam edilmektedir. Bölgedeki 36.000 m3 kapasiteli atık su arıtma tesisi hizmeti verilmektedir. Ülkemizdeki deri üretiminin %40'ı bu bölgede gerçekleştirilmektedir.

Hayrabolu Organize Sanayi Bölgesi: 1994 yılında 100 ha. alanda kurulmuş olup, 2001 yılında altyapı çalışmalarına başlanmıştır. Bölgede 69 sanayi parseli üzerinde,13 adet fabrika faaliyet göstermektedir.14 adet yeni firma ise inşaat halindedir. Bunlar; geri dönüşüm (2), gıda (1), kablo (3), beton elemanları (1),prefabrik (1), biodizel (1), medikal tekstil (1), tarım makinaları (1), hazır yemek(1), hayvansal gıda (1) sektörlerine aittir. Bölgede 479 kişi çalışmaktadır.

Malkara Organize Sanayi Bölgesi:2001 yılında 105,6 ha. alana kurulmuştur. Bölgede bulunan 48 adet sanayi parselinden 46 adetinin tahsis işlemi gerçekleştirilmiştir. Malkara OSB'de 4 adet firma faaliyet göstermekte olup, inşaat halinde 25 adet firma bulunmaktadır. Bölgede 118 kişi istihdam edilmektedir.

Avrupa Serbest Bölgesi: Avrupa Serbest Bölgesi 16.10.1996 gün ve 96/910 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Çorlu ilçesi Vakıflar Mevkii Karamehmet köyü civarında 1997 yılında kurulmuş olup, 1999 yılında faaliyete başlamıştır. Serbest Bölge'nin yüzölçümü 200 ha'dır. Avrupa Serbest Bölgesi toplam 148 adet parsel üzerinde bulunmaktadır. Burada 140(60 üretim + 80 ofis) adet ruhsatlı firma faaliyet göstermektedir. Tam kapasite ile faaliyete geçtiğinde 25.000 kişiye istihdam sağlayacak olup, şu anda bölgede 3.012kişi çalışmaktadır. Tekstil, otomotiv, yedek parça, polyester, kimya, çelik ve bilgisayar sektörleri mevcuttur.

Ergene-1 OSB:61 sanayi kuruluşunun faaliyet gösterdiği 438,25 ha.'lık alanın sınırları kesinleştirilerek 283 sicil no ile 04.07.2012 tarihinde tüzel kişilik kazanmıştır. 11.10.2013 tarihinde ise Islah ibaresi kaldırılarak, OSB statüsü kazanmıştır. Bölgede 151 parsel bulunmakta olup, 61 firma faaliyet göstermektedir. Ergene-1 OSB'de 7.997 kişi istihdam edilmektedir.

Ergene-2 OSB:129 sanayi kuruluşunun faaliyet gösterdiği 716,49 ha.'lık alanın sınırları kesinleştirilerek 282 sicil no ile 04.07.2012 tarihinde tüzel kişilik kazanmıştır.11.10.2013 tarihinde ise Islah ibaresi kaldırılarak, OSB statüsü kazanmıştır. Bölgede 362 parsel bulunmakta olup 129 firma faaliyet göstermektedir.11.994 kişi istihdam edilmektedir.

Velimeşe OSB:167 sanayi kuruluşunun faaliyet gösterdiği 988,10 ha.'lık alanın sınırları kesinleştirilerek 279 sicil no ile 04.05.2012 tarihinde tüzel kişilik kazanmıştır.11.10.2013 tarihinde ise Islah ibaresi kaldırılarak, OSB statüsü kazanmıştır. Bölgede 568 parsel bulunmakta olup 167 firma faaliyet göstermektedir. 18.360 kişi istihdam edilmektedir.

Veliköy OSB:74 sanayi kuruluşunun faaliyet gösterdiği 400,36 ha.'lık alanın sınırları kesinleştirilerek 280 sicil no ile 08.06.2012 tarihinde tüzel kişilik kazanmıştır. 11.10.2013 tarihinde ise ıslah ibaresi kaldırılarak, OSB statüsü kazanmıştır. Bölgede 186 parsel bulunmakta olup 74 firma faaliyet göstermektedir. 4.030 kişi istihdam edilmektedir.

Muratlı OSB:47 sanayi kuruluşunun faaliyet gösterdiği 299,24 ha.'lık alanın sınırları kesinleştirilerek 281 sicil no ile 08.06.2012 tarihinde tüzel kişilik kazanmıştır. 11.10.2013 tarihinde ise Islah ibaresi kaldırılarak, OSB statüsü kazanmıştır. Bölgede 155 parsel bulunmakta olup 47 firma faaliyet göstermektedir. 1.882 kişi istihdam edilmektedir.

Karaağaç OSB:31 sanayi kuruluşunun faaliyet gösterdiği 187 ha.'lık alanın sınırları kesinleştirilerek 288 sicil no ile 11.12.2012 tarihinde tüzel kişilik kazanmıştır. 11.10.2013 tarihinde ise Islah ibaresi kaldırılarak, OSB statüsü kazanmıştır. Bölgede 100 parsel bulunmakta olup 31 firma faaliyet göstermektedir. 509 kişi istihdam edilmektedir.

Türkgücü OSB: 41 sanayi kuruluşunun faaliyet gösterdiği 340,47 ha.'lık alanın sınırları kesinleştirilerek 284 sicil no ile 04.07.2012 tarihinde tüzel kişilik kazanmıştır. 11.10.2013 tarihinde ise Islah ibaresi kaldırılarak, OSB statüsü kazanmıştır. Bölgede 153 parsel bulunmakta olup 41 firma faaliyet göstermektedir. 4.850 kişi istihdam edilmektedir.

Tekirdağ OSB: Tekirdağ Süleymanpaşa ilçesi, Karahisarlı, Nusratlı ve Yağcı köyleri arasında kalan yaklaşık 426 ha büyüklüğündeki alanda OSB kurma talebi Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına iletilmiş, 24.10.2013 tarihinde yer seçimi yapılarak kurulması planlanan Tekirdağ OSB'nin sınırları kesinleştirilmiştir. 295 sicil no. İle 06.01.2014 tarihinde tüzel kişilik kazanmıştır.

Veliköy Yalıboyu OSB:19 sanayi kuruluşunun faaliyet gösterdiği 38.1 ha.'lık alanının sınırları kesinleştirilerek, 293 sicil no. İle 27.09.2013 tarihinde tüzel kişilik kazanmıştır. Bölgede 50 adet parsel bulunmakta olup, 19 adet sanayi tesisi faaliyet göstermektedir. Bölgede 1.382 kişi istihdam edilmektedir.

Kentin dış ticaret hacmi 2009 yılında 957 milyon ABD dolarından 2013 yılı sonunda yaklaşık % 50 Oranında artarak 1,5 milyar ABD dolarına çıkmıştır. İl genelinde ihracatta tekstil sanayi ürünleri, deri sanayi ürünleri, demir, şarap ve ayçiçeği yağı ilk sıraları alırken, ithalatta ise tekstil makine ve yedek parçaları, ham deri ve kimyevi maddeler ile yağlık ayçekirdeği öne çıkmaktadır. Tekirdağ orta ve ileri teknolojili mal ihraç eden iller arasında ise on dördüncü sırada çıkmaktadır. Bununla birlikte net dış ticarette son dört yıldır açık verilmektedir.

Tablo 15: Tekirdağ İli Dış Ticaret Verileri (2009-2013)

	İhracat		İthalat		Net Dış	Dış Ticaret
	Firma Sayısı	Değeri ($)	Firma Sayısı	Değeri ($)	Ticaret ($)	Hacmi ($)
2009	283	483.240	306	473.826	9.414	957.066
2010	291	546.162	340	603.084	-56.922	1.149.246
2011	319	655.580	423	779.629	-124.049	1.435.209
2012	357	596.924	432	641.097	-44.173	1.238.021
2013	324	662.403	371	779 166	-116.762	1.441.569

İstihdam

Tekirdağ 294.035 kişi ile nüfusa göre oldukça yüksek aktif sigortalı sayısına sahiptir. 5510 Sayılı Kanun'a tabi faal işyeri sayısı 23.769 olup, 237.331 4/a kapsamında sigortalı işçi istihdam edilmektedir, yine 31.492 4/b (Bağ-Kur) aktif sigortalısı bulunmakta, 4/c'ye (Emekli Sandığı) tabi çalışan sayısı ise 25.212'dir. 2013 yılsonu itibariyle aylık alan emekli sayısı 128.594'tür. Aktif ve emekli olanların sayısı toplamda 425 bine yaklaşmaktadır.

Tekirdağ'da (Edirne ve Kırklareli dahil TR 21) 2013 yılı itibarıyla işsizlik oranı % 7,2 seviyesindeyken bu oran Türkiye genelinde % 9 oranında daha yüksek bir seviyededir. İşsizlik oranın en yüksek olduğu yaş grubu 15-19 ve 20-24 şeklinde genç işsizlerdir. Bu yaş grubundaki işsizlik oranı Türkiye genelinin altında olmakla birlikte yaklaşık % 15 civarındadır. Okullaşma oranının yüksekliği ve eğitim seviyesinin yüksekliği dikkate alındığında izleyen dönemde işsizlik oranının eğitim sonrası iş gücüne girecek olan ilave emek arzı ile artma eğilimi içinde olacağı görülmektedir. Bu yaş grubundaki nüfusa yönelik olarak düzenlenecek olan mesleki eğitim niteliğindeki bilgi ve beceri kursları ve programların önemi gelecek dönem açısından öncelikli konulardan birisidir. Bu anlamda başta İŞKUR olmak üzere kamu ve özel nitelikli sanayi ve hizmet kurumları ile belediye olarak iş birlikleri geliştirilecektir.

Tablo 16: Türkiye ve Tekirdağ İşsizlik Oranları (2013)

YAŞ GRUPLARI/İŞSİZLİK ORANLARI												
YAŞ GRUPLARI	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65+	GENEL
Türkiye Geneli	16,4	20,0	12,6	8,8	7,8	6,7	6,4	6,7	5,8	4,2	1,1	9,0
YAŞ GRUPLARI	15-19	20-24	25-34	35-54	55+							
TR 21 (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli)	14,8	15,8	9,0	5,3	3,0	7,2						

2013 yıl sonu itibarıyla sanayi işletmelerinde çalışan personel sayısı 110 bine yaklaşmıştır. Bu çalışanların yaklaşık % 40'ı sanayi işletmelerinde öne çıkan tekstil sektöründe istihdam edilmektedir.

Turizm

Tekirdağ tarih, kültür ve doğal güzellikleriyle önemli bir turizm potansiyeline sahiptir. Bu potansiyelin kullanıldığını söylemek tam olarak mümkün değildir. İstanbul gibi Türkiye'nin en büyük metropolüne yakın olan kentin turizme yönelik tanıtımı konusundaki çabaların yetersizliği yanında turizme yönelik altyapı yatırımların eksikliği turizmin gelişimi önündeki engellerin başında gelmektedir. Turizm yatırımı belgeli tesisler ile turizm işletmesi belgeli tesislerin toplam yatak kapasitesi 3.500 yatak civarındadır. Bu ise mevcut durumda kente giriş yapanların sayısı dikkate alındığında bile oldukça yetersiz kalmaktadır.

Tablo 17: Tekirdağ İli Sınır Giriş Çıkış İstatistikleri

	LİMAN					HAVALİMANI			
YILI	YERLİ	YABANCI			GÜNÜ-BİRLİK	YERLİ	YABANCI		
	GİRİŞ	ÇIKIŞ	GİRİŞ	ÇIKIŞ		GİRİŞ	ÇIKIŞ	GİRİŞ	ÇIKIŞ
2013	3413	3212	676	679	14949	247	365	4026	3917
2014 (Haziran Ayı sonu)	1169	1477	310	395	6466	53	40	933	916

Kaynak : İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü-Eylül 2014

Tablo 18: Turizm Yatırımı Belgeli Tesisler (2014 Haziran Ayı Sonu İtibariyle)

Tesisin Türü	Sayısı	Yatak Kapasitesi	Yeme-İçme Kapasitesi
Otel	5	920	2215

Kaynak : İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü-Eylül 2014

Tablo 19: Turizm İşletmesi Belgeli Tesisler (2014 Haziran Ayı Sonu İtibariyle)

Tesisin Türü	Sayısı	Yatak Kapasitesi	Yeme-İçme Kapasitesi
Konaklama Tesisi	20	2598	3365
Yeme İçme Tesisi	4	-	1565
Seyahat Acentesi	38	-	-
Toplam	62	2598	4930

Kaynak : İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü-Eylül 2014

Belediye olarak düzenlenecek olan çeşitli kültürel etkinlikler ile yapılacak tanıtımların yanında ilimizde bulunan tarihi evlerin restorasyonu yapılarak, yurt dışı ve yurt içi turizmine kazandırmayı planlamaktayız. Gerek yurt dışında gerekse yurt içinde düzenlenecek olan tanıtım fuarlarına katılarak; global anlamda bilinen, değişik yöresel değerleriyle tanınan ve turizme hizmet eden bir kültür kenti olma hedefi yolunda faaliyetlerimizi toplumsal ve ekonomik kesimlerle yapacağımız iş birlikleriyle sürdüreceğiz. Bu açıdan Tekirdağ'ı ekonomisi, sosyal ve kültürel değerleri ile hem ulusal hem de uluslararası düzeyde bilinirliğini artırmaya yönelik tanıtım çalışmaları da Stratejik Planımızda yer almaktadır.

Ekonomik potansiyelin gelişkinliği Tekirdağ'ın kamu kaynaklarına katkısını da paralel şekilde artırmaktadır. Vergi tahakkuku ve tahsilatında ise 81 il içinde Tekirdağ ilk 10 il arasında dokuzuncu sırada çıkmaktadır. Ancak verginin toplandığı yerin Tekirdağ olmasına, bu şirketlerin tesislerinin yarattığı kirliliğe rağmen , bu sanayi kuruluşlarının genel merkezlerinin İstanbul olması nedeni ile toplanan vergilerden yeniden dağıtım mekanizması içinde Tekirdağ'ın yeterince kaynak alamaması da altı çizilmesi gereken bir durumdur.

Politika Önerileri

Tekirdağ ekonomik potansiyelinin yarattığı avantajı fırsata çevirmeye yönelik olarak bütünsel bir planlama yaklaşımını hayata geçirmelidir. Bu anlamda aşağıdaki konularda gelecek dönemde atılacak olan adımların önemli olduğu tespiti ile Büyükşehir Belediyesi gerekli destekleri sağlamaya çalışacaktır:

- İlde faaliyet gösteren sanayi kuruluşlarının merkezlerinin Tekirdağ'a aşamalı olarak taşınması en azından izleyen dönemde vergi beyannamelerinin ağırlıklı olarak Tekirdağ'da verilmesi
- Ar-Ge altyapısının güçlendirilmesi suretiyle rekabet gücünün daha da artırılması ve katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesi, markalaşma ve inovasyonun geliştirilmesi
- Lojistik altyapısına yönelik olarak eksikliklerin tamamlanması ve yük taşımacılığında demiryolu ile entegre bir taşımacılığın daha aktif kullanılması
- Gelişen sanayi ile birlikte sosyal ve kültürel altyapının güçlendirilmesi yanında beceri ve yeterlikleri yüksek insan kaynağı sağlanmasına yönelik eğitimlerin düzenlenmesi
- Turizmin gelişimini de hızlandıracak şekilde yat limanının bütün hizmet unsurlarıyla birlikte tamamlanması.
- İhtisas gümrüklerinin kurulması
- Sempozyum, fuar ve festivallerin artırılması
- Başta şarap olmak üzere tarımsal ürün işleme tekniklerinin geliştirilmesi, tarımsal ürün deseninin üniversite ve mesleki örgütlerle iş birliği içinde zenginleştirilmesi.
- Tarihi ve kültürel değerlerin yanında şarap bağ bozumu, eko turizm gibi turizme yönelik yaratıcı uygulamalarla turizmin il genelinde geliştirilmesi
- Sanayinin çevreye ve halk sağlığına yönelik risklerine karşı gerekli çalışmaların yapılması, toplumun farkındalık ve bilgi düzeyinin yükseltilmesi.
- Göçle gelen nüfusa sosyal alanlar yaratılması ve kültürel entegrasyonun özellikle ekonomik aktörlerin desteği ile güçlendirilmesi
- Sanayinin altyapısını güçlendirmeye yönelik olarak enerji ve yazılım odaklı olmak üzere bilişim sektörüne yönelik yatırımların artırılmasına yönelik çalışmaların geliştirilmesi

41

2.
STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ VE KATILIMCILIK

42

2.

STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ VE KATILIMCILIK

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinin 2015-2019 dönemi Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu doğrultusunda katılımcı yöntemler benimsenerek hazırlanmıştır. Belediyemizde stratejik planlama yasal zorunluluktan ziyade bir yönetim aracı olarak kullanılmak üzere geliştirilmiştir.

Grafik 6: Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinde Stratejik Planlama Organizasyonu

Stratejik plan çalışmaları kademeli bir organizasyon yapısı içinde sürdürülmüştür. Stratejik Plan Yönlendirme Kurulu, bürokratik ve siyasi öncelikleri belirlemiş ve Stratejik Plan Çalışma Ekibinin çalışmalarını yönlendirmiştir. İlçe Belediyeleri ve Hizmet Birimleri Koordinasyon Ekibi ise ilçe düzeyi öncelikleri Büyükşehir Belediyesi Stratejik Planına yansıtarak eşgüdümü sağlamıştır.

Stratejik Plan Yönlendirme Kurulu

- **Kadir ALBAYRAK**
  Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı
- **Murat YAZAN**
  Genel Sekreter
- **Tamer DODURKA**
  Genel Sekreter Yardımcısı
- **Sami İKİZLER**
  Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı
- **Funda SERFİÇE**
  Encümen Üyesi
- **Müveddet IŞIK**
  Mali Hizmetler Dairesi Başkanı
- **Zeki GÜRCÜN**
  Ulaşım Dairesi Başkanı

31 katılımcısı bulunan Stratejik Plan Çalışma Ekibinin oluşturulmasında temel birimlerin süreçte temsil edilebilmesine dikkat edilmiştir. Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Murat Yazan başkanlığında çalışan bu ekip belediye düzeyinde plan analizleri yapmış, paydaşların görüşlerinin plana yansımasını sağlamış, yönetimi bilgilendirerek yönetsel karar alma süreçlerini kolaylaştırmıştır. Birimlerde yürütülen çalışmaların konsolidasyonu ve yürütülen analiz çalışmaları sonucunda planın yazılması sorumluluğunu Stratejik Plan Çalışma Ekibi üstlenmiştir.

Stratejik Plan Çalışma Ekibi

Murat YAZAN
Genel Sekreter

Tamer DODURKA
Genel Sekreter Yardımcısı

Şehabettin KÜÇÜKYAZICI
Teftiş Kurulu Başkanı

Orhan PERÇİNOĞLU
1. Hukuk Müşaviri

Fatih ÜNSAL
Danışman

Neşat ERDOĞAN
Danışman

Feride ATAÇ
Özel Kalem Müdürü

Nevim KAÇAR
Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanı

Oktay ÇOLPAN
Fen İşleri Dairesi Başkanı

Mustafa GÜNDOĞDU
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı

Atabey BAYTÖRE
Destek Hizmetleri Daire Başkanı

Yüksel ÖZDAL
Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanı

Deniz BOZDOĞAN
Sağlık İşleri Dairesi Başkanı

Sevim AVCI YENER
Deprem Risk Yönetimi ve Kentsel Dönüşüm Dairesi Başkanı

Mehmet Zeki GÜRCÜN
Ulaşım Dairesi Başkanı

Ahmet Rıfat POYRAZ
Basın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanı

Mustafa Hikmet ERZİNCAN
İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı

Müveddet IŞIK
Mali Hizmetler Dairesi Başkanı

Özcan KABAK
Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanı

Hacı ASLAN
Tarımsal Hizmetler Daire Başkanı

Dilşat ERGİN
İmar ve Şehircilik Daire Başkanı

Emin PEHLİVAN
İtfaiye Daire Başkanı

Murat İŞÖZEN
Zabıta Daire Başkanı

Halil Özge DORA
Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanı

Hamdi PEKEL
Sosyal Hizmetler Daire Başkanı

İlçe Belediyeleri ve Hizmet Birimleri Koordinasyon Ekibi bütün ilçelerin ve Büyükşehir Belediyesinin bazı daire başkanlıklarından oluşmuş ve planlama sürecinde eşgüdümü sağlamıştır.

Belediyemiz 2015-2019 dönemi stratejik planlama çalışmaları Haziran 2014'te Stratejik Plan Yönlendirme Kurulu toplantısı ve eğitim faaliyetleri ile başlamıştır. Stratejik Plan "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu" çerçevesinde hazırlanmıştır. Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak'ın da katılımıyla planlama süreci, takvimi, yöntemi ve katılımcıları belirlenmiştir.

Vatandaş ve çalışan memnuniyetini ölçmeye yönelik anketler hazırlanarak saha çalışması yapılmıştır. Anket sonuçları Stratejik Planın oluşturulmasında temel belirleyicilerden biri olmuştur. Yapılan paydaş çalıştayları ve anketlerle farklı kesimlerin görüşleri alınarak plana yansıtılmıştır.

Tablo 20: Stratejik Plan Çalışmalarında Katılımcılık

Paydaş	Yöntem	Katılan Kişi Sayısı
Vatandaşlar	Anket	1537
Çalışanlar	Anket	445
Kurum yöneticileri	Çalıştay	54
Muhtarlar	Çalıştay	247
Sivil Toplum Kuruluşları	Çalıştay	37
Sanayi ve Ticaret Odaları	Çalıştay	27
Ziraat ve Esnaf Odaları	Çalıştay	37

Stratejik Plan hazırlık çalışmaları esnasında birimlerin bilgilendirilmesine yönelik üst düzeyde bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Toplantılarda Stratejik Planlama Ekibinin çalışmaları konusunda bilgilendirme yapılmış ve birimlerinden beklentiler ile iş birliğinin önemi anlatılmıştır. Belediyemiz 2015-2019 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında yapılan tüm çalışmalara, aidiyet duygusunun da verdiği bilinçle, yüksek düzeyde katılım gerçekleşmiştir.

Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının koordinasyonu Mali Hizmetler Daire Başkanlığı tarafından yapılmıştır. Planlama sürecinde Ferhat Emil, Prof. Dr. H. Hakan Yılmaz ve Dr. Volkan Erkan'ın danışmanlığından yararlanılmıştır.

3.
DURUM ANALİZİ

3.

DURUM ANALİZİ

Durum analizi, plan dönemi hedeflerinin oluşturulması ve uygulanacak stratejilerin belirlenmesi açısından kritik öneme sahiptir. Planlama çalışmalarının en fazla zaman alan ve en fazla çaba gerektiren unsurudur. Durum analizi kapsamında öne çıkan unsurlar paydaş analizi, iç ve dış analiz ve mevzuat analizidir.

3.1. Paydaş analizi

Stratejik planlama yaklaşımının temel analizlerinden biri olan paydaş analizi için Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinin paydaş listesi Stratejik Plan Çalışma Ekibi tarafından oluşturulmuştur.

Tablo 21: Paydaş Listesi

Vatandaşlar	Kamu Kurumları
Dezavantajlı Gruplar	İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri
Kadınlar	Milli Emlak Müdürlüğü
Gençler	Aile ve Sosyal Politikalar İl Md.
Valilik	İller Bankası
Kaymakamlıklar	DHMİ Gn. Md.
İç Paydaşlar	TCDD
Belediye Çalışanları	Ulaşım Koordinasyon Merkezi
Kurum İçi Daire Başkanlıkları	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
İlçe Belediye Başkanlıkları	Bilim Sanayi Teknoloji Bakanlığı İl Müdürlüğü
Mahalle Muhtarlıkları	Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkalığı (YIKOB)
Belediye Meclisi ve Komisyonları	T.C. Maliye Bakanlığı
Sivil Toplum	Tekirdağ Orman İşletme Müdürlüğü
Dernekler	Çalışma ve Sosyal İşler İl Müdürlüğü
T.B.B. Meslek Odaları – T.M.M.O.B	AFAD
Esnaf Odaları	Trakya Kalkınma Ajansı
Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları	İl Müftülüğü
Üretici ve Tüketici Kooperatifleri	İl Emniyet Müdürlüğü
Mahalle Meclisleri	Nüfus İl Müdürlüğü
Ticaret ve Sanayi Odaları	Tarım İl Müdürlüğü
Sendikalar	SGK
Kent Konseyi	PTT
Yurttaş Platformları	DSİ
Çevre Belediyeler	Kamu Sağlık İl Müdürlükleri
Kardeş Belediyeler	İdare Mahkemesi, Yargı, Hukuk
Üniversite	KGM Bölge Müdürlüğü
Siyasi Partiler	Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü
Spor Kulüpleri	Tapu ve Kadastro Müdürlükleri
Edirne Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
Bankalar	
TREPAŞ	
GAZDAŞ	
Basın İlan Kurumu	
Organize Sanayi Bölgeleri	
Türk Telekom	
Tedarikçi Firmalar	

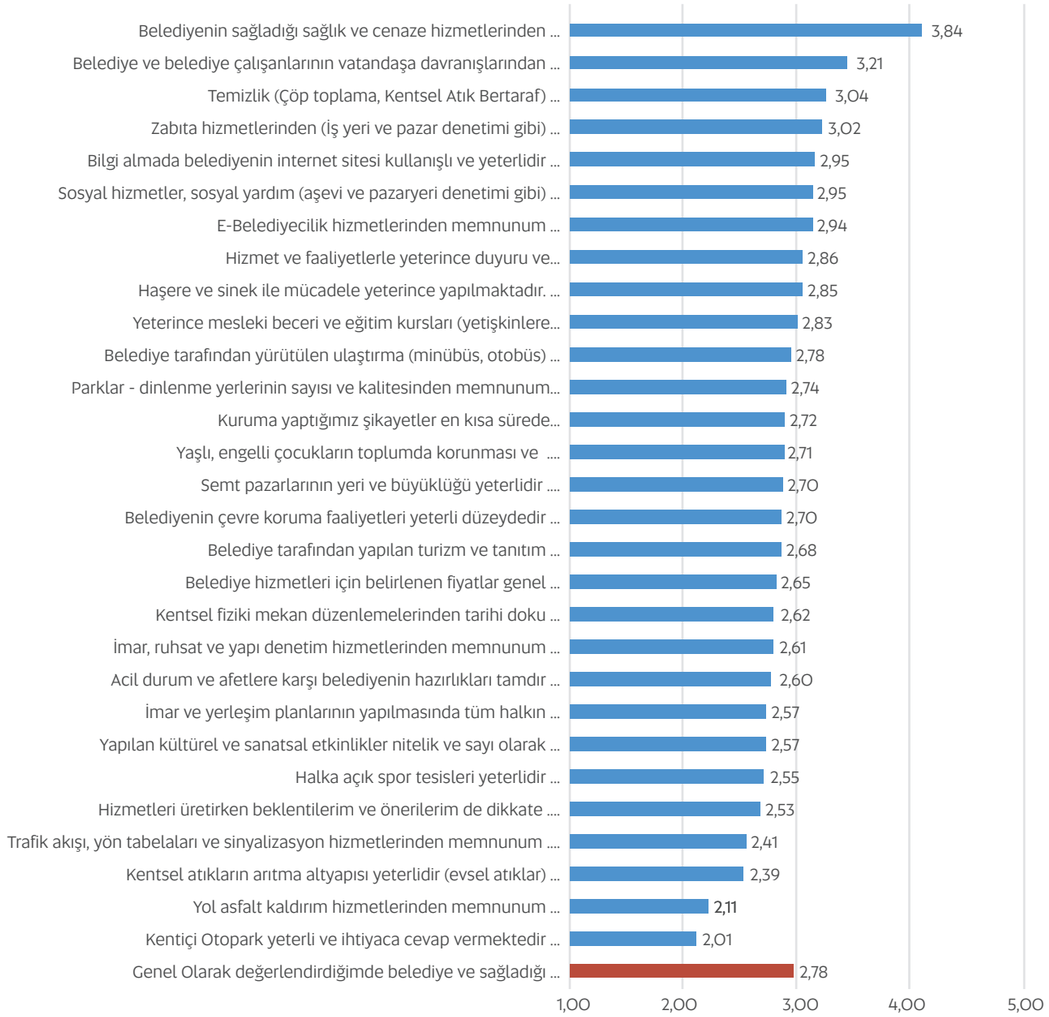
Dış paydaşların görüşlerin alınabilmesi ve planlama sürecine katılımlarının sağlanabilmesi için bir paydaş analizi stratejisi geliştirilmiştir. Bu strateji çerçevesinde aşağıdaki faaliyetler yapılmıştır:

1. Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Hemşehri Araştırması (Anket)
2. Muhtarlar Çalıştayı
3. Sivil Toplum Kuruluşları Çalıştayı
4. Valilik İl Müdürleri Çalıştayı
5. Sanayi ve Ticaret Odaları ve Diğer İş Dünyası Temsilcileri Çalıştayı
6. Personel Anketi ve Personel Çalıştayı

1. Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Hemşehri Araştırması

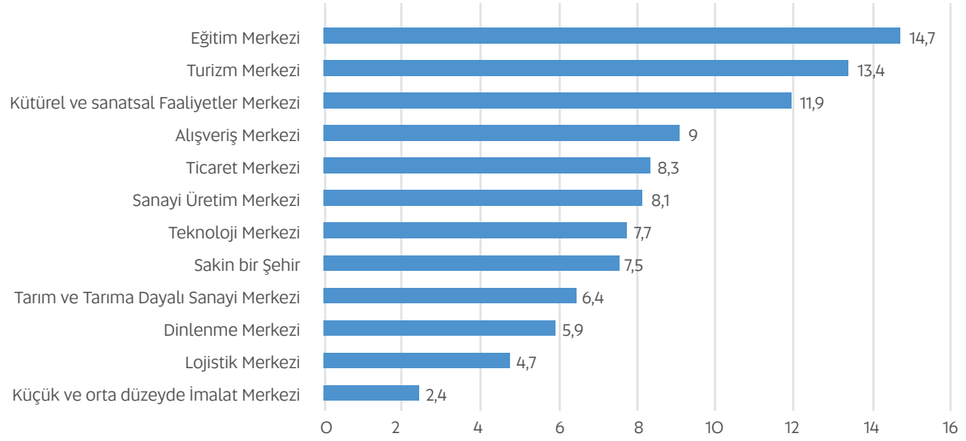
Çalışma; Tekirdağ ili ve ilçelerinde yaşayan vatandaşlarımızla yüz yüze anket yoluyla yapılmıştır. İl-ilçe merkezlerinde ve Büyükşehir Yasası ile mahalle olan kırsal kesimlerde (belde/köyler) olmak üzere 2 alanda yürütülmüştür. "Basit Tesadüfi Örnekleme" yöntemi ile yapılan örnekleme sonucu il-ilçe merkezlerinde 1537 ve kırsal kesimde 270 kişi ile anket çalışması gerçekleştirilmiştir.

İl-ilçe merkezlerinde yaşayanların belediye hizmetlerinden memnuniyet düzeyi aşağıdaki grafikte verilmektedir. Mezarlık ve cenaze hizmetleri, belediye çalışanlarının vatandaşa davranışları, temizlik hizmetleri ve zabıta hizmetleri en çok memnun olunan alanlardır. Buna karşın otoparklar, yol ve kaldırım, sinyalizasyon gibi trafiğe ilişkin alanlar vatandaşların en az memnun olduğu konular olarak göze çarpmaktadır.



Grafik 7: İl-İlçelerde Yaşayanların Belediye Hizmetlerinden Memnuniyet Durumu

[2] Anket stratejik plan danışmanları ve ekip tarafında oluşturulmuş, anketin saha çalışması ve raporlamasını Dr. Harun Hurma yürütmüştür.

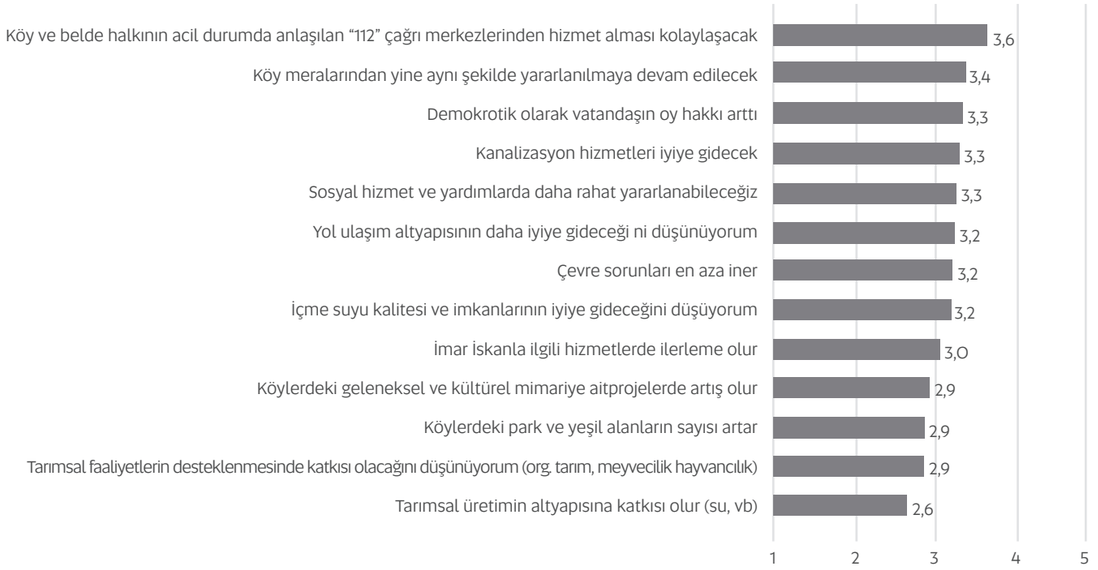


Grafik 8: Gelecekte Tekirdağ Nasıl Bir Şehir Olmalı? (%)

Vatandaşların Tekirdağ vizyonuna ilişkin görüşleri araştırıldığında en fazla vurgunun eğitim merkezi olma yönünde olduğu görülmektedir. Turizm ve kültürel/sanatsal faaliyetler merkezi olma ise öne çıkan diğer konulardır.

Grafik 9:Kırsal Kesimde Yaşayanların Belediye Hizmetlerinden Memnuniyet Durumu

Kırsal kesimde yaşayan vatandaşların en fazla memnun olduğu konuların başında muhtarların yönetim becerisi, acil durumlara müdahale ve çöp toplama hizmetleri gelmektedir. En az memnun olunan alanları ise köy içi park ve bahçeler ile köyler arası bağlantı yolları oluşturmaktadır.



Grafik 10: Büyükşehir Olma Sonrası Beklentiler

Çalışmada ayrıca kırsal kesimin büyükşehir belediyesi oluşturulması sonrasına ilişkin beklentileri sorulmuştur. Bu soruya verilen cevaplardan acil durum hizmetleri, meraların sürdürülmesi ve oy hakkı konularının daha ön plana çıktığı görülmektedir.

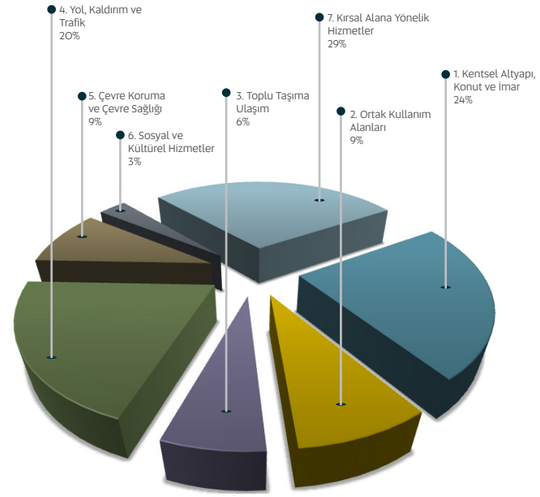
2. Muhtarlar Çalıştayı

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinin 2015-2019 Stratejik Plan çalışmaları çerçevesinde 13 Ağustos 2014 tarihinde Tekirdağ Büyükşehir sınırları içinde 11 ilçeye bağlı mevcut mahalle muhtarları ile köyden mahalleye dönüşen mahalle muhtarları bir araya gelmiştir. Toplantının amacı Büyükşehir Belediyesi ile muhtarlıklar arasında diyalog, iş birliği ve geçiş döneminde koordinasyonu artırmaktır. Bu amaca yönelik olarak ortak sorun alanlarının neler olduğu ve bu sorunlara birlikte nasıl çözümler oluşturulabileceği konusunda katılımcı (bilgilendirme ve danışma anlamında) bir yaklaşımla görüş alışverişinde bulunulmuştur. Toplantıya il ve ilçelere bağlı muhtarlıkların yanı sıra Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi daire başkanları da katılmıştır.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi stratejik plan çalışmaları kapsamında vatandaşların ve onların temsilcisi konumundaki muhtarların katılımı ile geleceğe ilişkin alacağı kararları muhtarlar çalıştayı ile katılımcı bir çerçevede oluşturulmaya başlanmıştır. Muhtarlar çalıştayında köyden mahalleye dönüşen mahalleler ile daha önceden belde olup mahalleye dönen mahaller ile önceden de mahalle olan mahalle muhtarları belediyeden hizmet bekledikleri alanları ve karşılaştıkları sorunları masa başı çalışması ile ortaya koymuşlar ve çalıştayın sonunda alanlar bazında hangi alanlara daha fazla kaynak ayrılması gerektiğine dair bir bütçe oylaması yapmışlardır. Belediyemiz bütçesini imkanlar ölçüsünde bu tercihler doğrultusunda oluşturuken gelecek yıllardan itibaren Tekirdağ Büyükşehir bütçesinin ilk adımı bu çalıştay vesilesi ile atılan "katılımcı bütçe" anlayışı doğrultusunda yapılması konusunda da stratejik planımıza hedefler koymuş bulunmaktadır.

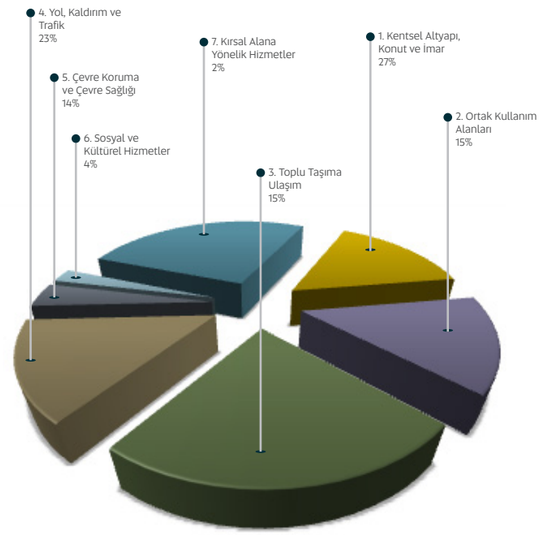
"Benim oyum benim bütçem " sloganı ile başlayan çalışmada yedi tema üzerinden yapılan bütçe oylaması sonucunda 233 muhtarın katıldığı oylama sonucunda öncelikli alanlar belirlenmiştir. Buna göre:

Köyden mahalleye dönüşen mahalle muhtarlarının (172 muhtar katılımı ile) verdikleri oylar sonucunda oyların % 29'u kırsal alana yönelik hizmetler, % 24'ü ise altyapıyı sağlamaya yönelik içme suyu, kanalizasyon gibi hizmetlere yönelik çıkmıştır. Bu iki ana hizmet alanını yol ve kaldırım yapımı ile trafik güvenliği izlemiştir.



Grafik 11: Köyden Mahalleye Dönüşen Muhtarların Bütçe Oylaması Sonuçları

Önceden de mahalle olan mahallelerin muhtarları (61 muhtar katılımı ile) ise kentsel altyapı, konut ve imar teması % 27 ile ilk sırada çıkarken bu temayı % 24'le yol, kaldırım ve trafik güvenliği alanı, % 15 ile ortak kullanım alanlarına yönelik hizmetler ve ulaşım hizmetleri izlemiştir.



Grafik 12: Diğer Mahalle Muhtarlarının Bütçe Oylaması Sonuçları

3. Sivil Toplum Kuruluşları Çalıştayı

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinin 2015-2019 Stratejik Plan çalışmaları çerçevesinde 14 Ağustos 2014 tarihinde Tekirdağ'da faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları ile yürütülen çalıştaya 37 temsilci katılmıştır. Toplantının amacı Büyükşehir Belediyesi ile sivil toplum kuruluşları arasındaki diyalog ve iş birliğini geliştirmek olarak belirlenmiş ve bu amaca yönelik olarak da kentteki ortak sorun alanlarının neler olduğu ve bu sorunlara birlikte nasıl çözümler oluşturulabileceği konusunda katılımcı (bilgilendirme ve danışma anlamında) bir yaklaşımla görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Toplantıda tartışılan konular ve beklentiler iki ana bölüme ayrılabilir. Bunlardan birincisi STK'ların belediyeden beklentileri olup, bunlar esas olarak belediye hizmetlerine ve özellikle altyapıya yönelik sorunlar niteliğindedir. Diğer konular ise ağırlıklı olarak konu bazında değişiklik göstermekle beraber belediye ile ortak olarak geliştirilebilecek projeler ve iş birlikleri çerçevesinde ele alınabilecek hususlar olma özelliğini taşımaktadır.

Belediye Hizmetleri ve Altyapı ile İlgili Beklentiler ve Talepler:

- Sokak Hayvanlarını Koruma
- Engelsiz Yaşam
- İletişim
- Turizm
- Tarım ve Hayvancılık
- Sivil Toplum ve Belediye İş birliği
- Sosyal Faaliyetler
- Planlama
- Kent Kimliği
- Afet
- Alt Yapı – Ulaşım – Çevre
- Kentsel Hizmetler

Belediye İle Ortak İş birliği İçinde Ele Alınabilecek Konular:

- Deprem farkındalığının artırılması konusunda iş birliğinin önemi.
- Özellikle kente göç yolu ile gelen (Doğu ve Güneydoğu Anadolu'dan gelen vatandaşlarımız gibi) ve belli mahallelerde oturan vatandaşların (roman vatandaşlarımız gibi) ayağına gitme prensibi ile ilgili olarak toplum merkezleri kurulması, ortak projeler geliştirilmesi.
- Kadın, engelli, gençler ve çocuklar ile ilgili olarak belediye hizmetlerinin sunumuna yönelik ortak iş birlikleri geliştirilmesi (Engelli yaşam evleri, rampa yapılması vb.)
- Hayvan haklarına özen gösterilmesi (belediyenin veterinerlik hizmetleri de dahil olmak üzere hayvan hastanesi de dahil olmak üzere bir proje üzerinde çalıştığı ifade edilmiştir.)
- Roman vatandaşlarımızla ortak projeler geliştirilmesi, desteklenmesi ve belediyede bir Roman Masası kurulması (Roman yerleşiminin yoğun olduğu mahallelerdeki gençler arasındaki uyuşturucu kullanımı ve güvenlik konularına özellikle dikkat çekilmiştir.)
- Tekirdağ kent kimliği ile ilgili çalışmalar yapılması.
- İl bazında spor kulüplerine destek verilmesi ile ilgili ortak politikalar geliştirilmesi
- Tüm bu konuları da içermek ve STK'ların kent kararlarına katılmasını sağlamak üzere Belediye-STK ilişkisinin sistematik hale getirilmesi bu kapsamda
- Büyükşehir bünyesinde bir Kent Konseyi kurulması ve/veya
- STK'ların bağımsız olarak kendilerini ilgilendiren konularda alınacak kararlara ve projelere katılımının sağlanması gibi alternatifler üzerinde çalışılması

4. Valilik İl Müdürleri Çalıştayı

Çalıştaya 54 kamu kurumu temsilcisi katılmıştır. Toplantıda katılımcılara "Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ile merkezi yönetimin taşra teşkilatı arasında diyalog ve iş birliğinin nasıl oluşturulabileceği" sorusuna "ortak projeler geliştirilmesi, iletişimin artırılması ve mevzuat açısından karşılaşılan sorunlar" temelinde yanıt vermeleri istenmiştir.

Toplantıda il müdürlükleri tarafından dile getirilen muhtelif talep ve konular özünde koordinasyon konusuna odaklanmış bulunmaktadır. Yapılan tartışmalar ve karşılıklı görüş alışverişi bir bütün olarak ele alındığında, paydaş analizi açısından belediyenin kararlarını en çok etkileyen ve belediyenin kararlarından da en çok etkilenen grup olarak il müdürlükleri ile yapılan toplantı sonucu oluşan eğilimlerin Büyükşehir Belediyesi stratejik planına yansıtılması konusunda genel bir mutabakat gözlemlenmiştir.

Belediye ve İl Müdürlükleri arasındaki koordinasyona dair genel bulgular şunlardır:

- Büyükşehir Belediyesinde muhatap bulamama bir sorun olarak algılanmaktadır. Bazı katılımcılar sorunlarını bu aşamada Büyükşehir Belediye Başkanına ve/veya Genel Sekretere aktarmaktadır. Bu da zaman kaybına yol açmaktadır. Onun yerine ilgili daire başkanları ile doğrudan temas kurulmasına yardımcı olacak bir sistem önerilmektedir.
- Büyükşehir Belediyesi ile ilçe belediyelerinin görev ve fonksiyonlarının neler olduğu yani hangi işi büyükşehrin, hangi işi ilçe belediyesinin yapacağı, aralarındaki görev dağılımının ne şekilde belirlendiği konusunun bilinmediği anlaşılmaktadır. Büyükşehir Belediyesinin ilk kez kurulmuş olmasının, kurum içindeki yapılanma çalışmalarının halen devam etmesinin de ilk anda bu tür iletişim problemlerine yol açtığı vurgulanmıştır.
- Bu hususlara çözüm olarak büyükşehir tarafından hazırlanacak tanıtım videoları, beyaz masa uygulamaları, büyükşehir, ilçe yetki ve sorumluluklarının il müdürlüklerine bildirilmesi önerilmiştir.
- Toplantı sırasında dağıtılan ve bu konuyu kapsayan bilgi notlarının faydalı bir adım olduğu da katılımcılar tarafından ifade edilmiştir.
- Yine aynı konu ile ilgili olarak ilgili birimlerin sık ve düzenli aralıklarla bir araya gelerek koordinasyon sağlamalarının önemine vurgu yapılmış ve koordinasyon toplantılarına katılan personelin toplantılara önceden hazırlık yaparak gelmesinin de gerekli olduğu ifade edilmiştir.
- Merkezi yönetim ile yerel yönetimlerin siyasi kimliklerin farklılığının iş birliğini zorlaştırdığı da bir katılımcı tarafından dile getirilmiştir.

Belediye ile ortak iş birliği ve koordinasyon içinde ele alınabilecek spesifik konular ise aşağıda sıralanmaktadır:

- Kamulaştırma ve İmar
  - DSİ yatırımları açısından, Büyükşehrin imar ve kamulaştırma işlemlerini önceden yaparak durumu DSİ'ye bildirmesi
  - İmar planları yapılırken enerji ve trafo alanlarının belirlenmesi (Gecikmelerin yatırımları da geciktirdiği ifade edilmiştir)
  - Milli Eğitim açısından özel mülk kamulaştırmalarının belediye tarafından tamamlanması
  - Afet Acil durum kamulaştırmalarında koordinasyon
  - Ulaşım ve toplu taşımacılık ile ilgili olarak gerekli yol ve köprü yapılanmalarının imar planlarında açıklığa kavuşturulması
  - Yeni imar planlarında yeni caddeler oluşturulması (hastane gibi yerlere ulaşım açısından önemli)
  - UKOME, AKOME gibi koordinasyon kurumlarının etkinleştirilmesi
- Turizm-Tanıtım
  - İl Kültür Müdürlüğü ve Kalkınma Ajansı da dahil edilerek Büyükşehir Belediyesinin Koordinasyonunda ulusal ve uluslararası fuarlara katılınması

» Gıda Kontrol

- İl Tarım Müdürlüğünün Gıda Kontrol laboratuarlarından Büyükşehir Belediyesinin de yararlanabileceği, bunun maliyetlerden tasarruf sağlayabileceği bu konuda iş birliği yapılabileceği dile getirilmiştir.

» Vergi ile İlgili Veri Paylaşımı

- Numarataj, imar vb. konularda vergi açısından veri alışverişi protokolleri yapılması

» Liman İşletmeciliği

- Feribot İşletmeciliği, kaliteli hizmet açısından şirketleşme yolu ile liman işletmeciliği konularında Büyükşehir Belediyesinin proje geliştirmesi

» Otopark sorunun çözülmesi

» Bilim sanat merkezleri kurulması (TÜBİTAK Fonları da kullanılabilir-Üniversite ile iş birliği yapılabilir)

» Tarımla ilgili alanlar

- Su ürünleri toptan satış yerleri kurulması
- Mezbaha rehabilitasyonu
- Pazar yerleri
- Meyve sebze hali
- Sulama göletleri (basınçlı sistemleri ile birlikte)
- Hayvansal hastalıklarla mücadele-proje geliştirme
- Soğuk hava depoları
- Hayvan gübresi yönetimi
- Arazi toplulaştırması
- Güneş enerjisi panelleri
- Bağcılık geliştirme
- Meyvecilik
- Zirai ilaç, ambalaj toplama çalışmaları
- Toprak ıslahı

5. Sanayi ve Ticaret Odaları ve Diğer İş Dünyası Temsilcileri Çalıştayı

Çorlu Sanayi ve Ticaret Odasının ev sahipliğinde gerçekleştirilen çalıştaya 27 iş dünyası temsilcisi katılmıştır. Çalıştayda Tekirdağ'da sanayi ve ticaretin gelişimi yanı sıra Tekirdağ'ın gelişimi açısından plan kapsamında değerlendirilmesi gereken konular da ele alınmıştır. Özellikle Tekirdağ'da sanayi yoğunlaşmasına karşı ne gibi çözümler geliştirilebileceği konusunun ağırlık taşıdığı görülmüştür.

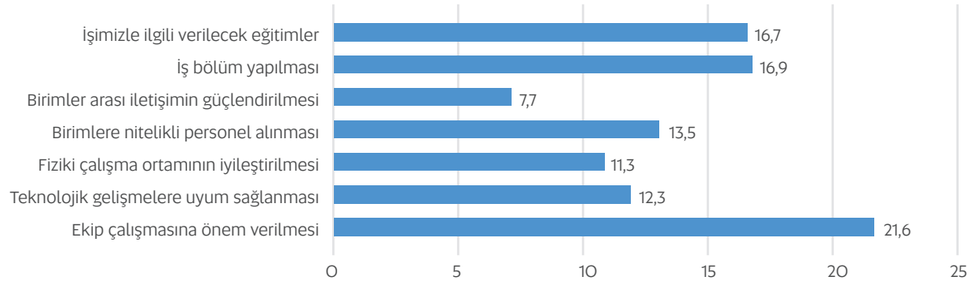
6. Personel Anketi ve Personel Çalıştayı

Stratejik Plan Paydaşları olarak Büyükşehir Belediyesi üst yönetimi, daire başkanları ve personelinden oluşan iç paydaşlar ile Tekirdağ'ın önümüzdeki beş yıl içerisinde nasıl bir durumda olacağına ilişkin görüşleri, belediyecilikte önem verdikleri hususlar, nasıl bir belediye oluşturmak istedikleri konusunda çalıştay yapılmıştır. Farklı düzeylerde çalışanların katılım sağladığı toplantıda personele ilişkin stratejik nitelikli sorunlar da tartışılmıştır.

Stratejik planlama çalışmaları kapsamında bütün çalışanların görüşlerine başvurabilmek için bir anket çalışması da gerçekleştirilmiştir. Ankete 445 çalışan

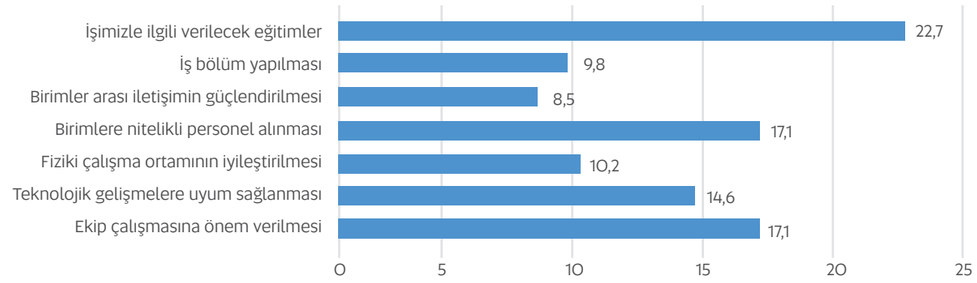
katılım sağlamıştır. Büyükşehir belediyesinde yapılan anket çalışmasına katılan personelin %54,2'si memur, %42,2'si de daimi işçi statüsündedir.

İşçilerin yönetimden bekledikleri hususlar arasında ekip çalışması, iş bölümü ve iş ile ilgili eğitimler öne çıkmaktadır.



Grafik 13: İşçilerin Belediye Yönetiminden Beklentileri (%)

Memurlar için de iş ile ilgili eğitim ve ekip çalışması önem arz etmektedir. Memurlar birimlere nitelikli personel alınması gerektiğini düşünmektedirler.



Grafik 14: Memurların Belediye Yönetiminden Beklentileri (%)

3.2. Görev, Yetki, Sorumluluklar İle Belediye Hizmet Alanları Ve Kalkınma Planı İle Orta Vadeli Programda Öngörülen Temel Politikalar

Büyükşehirlerin görev yetki ve sorumlulukları esas olarak 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Yasası ile 5396 sayılı Belediye Yasası çerçevesinde belirlenmiştir. Yerel hizmetlerin vatandaşa daha etkin sunumunda büyükşehir kurulmasındaki amaç büyük şehirlerde hizmetlerin plânlı, programlı, etkin, verimli ve uyum içinde yürütülmesini sağlamaktır.

Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nda büyükşehir belediyesi, sınırları il mülki sınırı olan ve sınırları içerisindeki ilçe belediyeleri arasında koordinasyonu sağlayan; idarî ve malî özerkliğe sahip olarak kanunlarla verilen görev ve sorumlulukları yerine getiren ve yetkileri kullanan; karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişisi olarak tanımlanmıştır. Büyükşehir Belediyesinin organları; Büyükşehir Belediye Meclisi, Büyükşehir Belediye Encümeni ve Büyükşehir Belediye Başkanından oluşmaktadır.

Büyükşehir Belediyesi Kanunu'na göre büyükşehir belediyeleri:

» İlçe belediyelerinin görüşlerini alarak Büyükşehir Belediyesinin stratejik plânını, yıllık hedeflerini, yatırım programlarını ve bunlara uygun olarak bütçesini hazırlamak.

» Çevre düzeni plânına uygun olmak kaydıyla, büyükşehir belediye sınırları içinde 1/5.000 ile 1/25.000 arasındaki her ölçekte nazım imar plânını yapmak, yaptırmak ve onaylayarak uygulamak; büyükşehir içindeki belediyelerin nazım plâna uygun olarak hazırlayacakları uygulama imar plânlarını, bu plânlarda yapılacak değişiklikleri, parselasyon plânlarını ve imar ıslah plânlarını aynen veya değiştirerek onaylamak ve uygulanmasını denetlemek; nazım imar plânının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmayan ilçe belediyelerinin uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmak veya yaptırmak.

» Kanunlarla büyükşehir belediyesine verilmiş görev ve hizmetlerin gerektirdiği proje, yapım, bakım ve onarım işleriyle ilgili her ölçekteki imar plânlarını, parselasyon plânlarını ve her türlü imar uygulamasını yapmak ve ruhsatlandırmak.

» Büyükşehir belediyesi tarafından yapılan veya işletilen alanlardaki işyerlerine büyükşehir belediyesinin sorumluluğunda bulunan alanlarda işletilecek yerlere ruhsat vermek ve denetlemek.

» Büyükşehir ulaşım ana plânını yapmak veya yaptırmak ve uygulamak; ulaşım ve toplu taşıma hizmetlerini plânlamak ve koordinasyonu sağlamak; kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.

» Büyükşehir belediyesinin yetki alanındaki mahalleleri ilçe merkezine bağlayan yollar, meydan, bulvar, cadde ve ana yolları yapmak, yaptırmak, bakım ve onarımı ile bu yolların temizliği ve karla mücadele çalışmalarını yürütmek; kentsel tasarım projelerine uygun olarak bu yerlere cephesi bulunan yapılara ilişkin yükümlülükler koymak; ilân ve reklam asılacak yerleri ve bunların şekil ve ebadını belirlemek; meydan, bulvar, cadde, yol ve sokak ad ve numaraları ile bunlar üzerindeki binalara numara verilmesi işlerini gerçekleştirmek.

» Coğrafî ve kent bilgi sistemlerini kurmak.

» Sürdürülebilir kalkınma ilkesine uygun olarak çevrenin, tarım alanlarının ve su havzalarının korunmasını sağlamak; ağaçlandırma yapmak; gayrisıhhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; inşaat malzemeleri, hurda depolama alanları ve satış yerlerini, hafriyat toprağı, moloz, kum ve çakıl depolama alanlarını, odun ve kömür satış ve depolama sahalarını belirlemek, bunların taşınmasında çevre kirliliğine meydan vermeyecek tedbirler almak.

» Büyükşehir katı atık yönetim plânını yapmak, yaptırmak; katı atıkların kaynakta toplanması ve aktarma istasyonuna kadar taşınması hariç katı atıkların ve hafriyatın yeniden değerlendirilmesi, depolanması ve bertaraf edilmesine ilişkin hizmetleri yerine getirmek, bu amaçla tesisler kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek; sanayi ve tıbbî atıklara ilişkin hizmetleri yürütmek, bunun için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek; deniz araçlarının atıklarını toplamak, toplatmak, arıtmak ve bununla ilgili gerekli düzenlemeleri yapmak.

» Gıda ile ilgili olanlar dâhil birinci sınıf gayrisıhhî müesseseleri ruhsatlandırmak ve denetlemek, yiyecek ve içecek maddelerinin tahlillerini yapmak üzere laboratuvarlar kurmak ve işletmek.

» Büyükşehir belediyesinin yetkili olduğu veya işlettiği alanlarda zabıta hizmetlerini yerine getirmek.

» Yolcu ve yük terminalleri, kapalı ve açık otoparklar yapmak, yaptırmak, işletmek, işlettirmek veya ruhsat vermek.

» Büyükşehrin bütünlüğüne hizmet eden sosyal donatılar, bölge parkları, hayvanat bahçeleri, hayvan barınakları, kütüphane, müze, spor, dinlence, eğlence ve benzeri yerleri yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettirmek; gerektiğinde amatör spor kulüplerine nakdî yardım yapmak, malzeme vermek ve gerekli desteği sağlamak, amatör takımlar arasında spor müsabakaları düzenlemek, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara, teknik yönetici, antrenör ve öğrencilere belediye meclis kararıyla ödül vermek.

» Gerektiğinde mabetler ile sağlık, eğitim ve kültür hizmetleri için bina ve tesisler yapmak, kamu kurum ve kuruluşlarına ait bu hizmetlerle ilgili bina ve tesislerin her türlü bakımını, onarımını yapmak ve gerekli malzeme desteğini sağlamak.

» Kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlamak, bu amaçla bakım ve onarımını yapmak, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa etmek

» Büyükşehir içindeki toplu taşıma hizmetlerini yürütmek ve bu amaçla gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek, büyükşehir sınırları içindeki kara ve denizde taksi ve servis araçları dahil toplu taşıma araçlarına ruhsat vermek.

» Su ve kanalizasyon hizmetlerini yürütmek, bunun için gerekli baraj ve diğer tesisleri kurmak, kurdurmak ve işletmek; derelerin ıslahını yapmak; kaynak suyu veya arıtma sonunda üretilen suları pazarlamak.

» Mezarlık alanlarını tespit etmek, mezarlıklar tesis etmek, işletmek, işlettirmek, defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.

» Her çeşit toptancı hallerini ve mezbahaları yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettirmek, imar plânında gösterilen yerlerde yapılacak olan özel hal ve mezbahaları ruhsatlandırmak ve denetlemek.

» İl düzeyinde yapılan plânlara uygun olarak, doğal afetlerle ilgili plânlamaları ve diğer hazırlıkları büyükşehir ölçeğinde yapmak; gerektiğinde diğer afet bölgelerine araç, gereç ve malzeme desteği vermek; itfaiye ve acil yardım hizmetlerini yürütmek; patlayıcı ve yanıcı madde üretim ve depolama yerlerini tespit etmek, konut, işyeri, eğlence yeri, fabrika ve sanayi kuruluşları ile kamu kuruluşlarını yangına ve diğer afetlere karşı alınacak önlemler yönünden denetlemek, bu konuda mevzuatın gerektirdiği izin ve ruhsatları vermek.

» Sağlık merkezleri, hastaneler, gezici sağlık üniteleri ile yetişkinler, yaşlılar, engelliler, kadınlar,

gençler ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek, geliştirmek ve bu amaçla sosyal tesisler kurmak, meslek ve beceri kazandırma kursları açmak, işletmek veya işlettirmek, bu hizmetleri yürütürken üniversiteler, yüksekokullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile iş birliği yapmak.

» Merkezî ısıtma sistemleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek.

» Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etme ve yıkım konusunda ilçe belediyelerinin talepleri hâlinde her türlü desteği sağlamak.

» Büyükşehir ve ilçe belediyeleri tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunmak.

Büyükşehir belediyeleri imar planlarına ilişkin yetkilerini, imar plânlarına uygun olarak kullanmak ve ilgili belediyeye bildirmek zorundadır. Büyükşehir belediyeleri, yolcu ve yük terminalleri, mezarlık hizmetleri, toptancı halleri ve mezbahalara ilişkin hizmetler ile temizlik hizmetleri ve adres ve numaralandırmaya ilişkin görevlerini belediye meclisi kararı ile ilçe belediyelerine devredebilir, birlikte yapabilirler.

Kanun büyükşehir ilçe belediyelerinin görev ve yetkilerini ise şu şekilde sıralamıştır:

» Kanunlarla münhasıran büyükşehir belediyesine verilen görevler ile büyükşehir kanununda büyükşehirler için sayılanlar dışında kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

» Büyükşehir katı atık yönetim plânına uygun olarak, katı atıkları toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.

» Sıhhî işyerlerini, 2 nci ve 3 üncü sınıf gayrisıhhî müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

» Büyükşehir için belirtilen hizmetlerden; 775 sayılı Gecekondu Kanunu'nda belediyelere verilen yetkileri kullanmak, otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkları yapmak; yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler sunmak; mesleki eğitim ve beceri kursları açmak; mabetler ile sağlık, eğitim, kültür tesis ve binalarının yapım, bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihî dokuyu korumak; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetler yapmak.

» Defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.

» Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etmek ve yıkmak.

5216 sayılı Yasa 13 ilde Büyükşehir Belediyesi ve 26 ilçe kurulması ile Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 6360 Sayılı Kanun değişmiş ve Tekirdağ büyükşehir olmuştur. Söz konusu bu yasa sadece 13 ilin daha büyükşehir hale gelmesine yönelik düzenleme yanında büyükşehirlere ilişkin önemli dönüşümü niteliğinde sayılacak değişiklikleri de beraberinde getirmiştir. 6360 sayılı Yasa'nın getirdiği temel değişiklikler aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

» Tekirdağ'a bağlı ilçelerin mülki sınırları içerisinde yer alan köy ve belde belediyelerinin tüzel kişiliği kaldırılmış, köyler mahalle olarak, belediyeler ise belde ismiyle tek mahalle olarak bağlı bulundukları ilçenin belediyesine katılmıştır.

» Büyükşehrin sınırı ilin sınırı olarak belirlenmiş ve İl Özel İdaresi Tüzel kişiliği sona erdirilmiştir. İl Özel İdarelerin hak, alacak, taşınır, taşınmaz vb. hakları İl Devir Tasfiye ve Paylaştırma Komisyonu tarafından devir ve tasfiye işlemleri yapılmıştır.

» Büyükşehir olan illerinde yeni ilçe ve belediyeler kurulmuştur. Tekirdağ büyükşehir olması ile Süleymanpaşa, Ergene, Kapaklı ilçeleri yeni kurularak Hayrabolu, Malkara, Muratlı, Saray, Çerkezköy, Çorlu, Marmara Ereğlisi, Şarköy olmak üzere toplam ilçe sayısı 11 olmuştur.

» Büyükşehirlerde su ve kanalizasyon hizmetleri büyükşehir belediyesinin görevleri arasındadır. Büyükşehirlerde su ve kanalizasyon hizmetleri, 2562 sayılı Kanunu'nda yapılan atıf çerçevesinde "Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlükleri" tarafından yerine getirilmektedir. Bakanlar Kurulunca 31/03/2014 tarihli ve 28958 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2014/6072 sayılı karar ile Aydın, Balıkesir, Denizli, Hatay, Malatya, Manisa, Kahramanmaraş, Mardin, Muğla, Tekirdağ, Trabzon, Şanlıurfa, Van ve Ordu Büyükşehir Belediyelerinde su ve kanalizasyon idaresi kurulmasına karar verilmiştir. Tekirdağ büyükşehir kapsamında TESKİ bu çerçevede kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.

» 3152 Sayılı İçişleri Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'da da yapılan değişiklik ile büyükşehir belediyesi bulunan illerde valiye bağlı olarak Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları kurulmuştur. Bu başkanlıklar, kamu kurum ve kuruluşlarının yatırım ve hizmetlerinin etkin olarak yapılması, izlenmesi ve koordinasyonu, acil çağrı, afet ve acil yardım hizmetlerinin koordinasyonu ve yürütülmesi, ilin tanıtımı, gerektiğinde merkezi idarenin taşrada yapacağı yatırımların yapılması ve koordine edilmesi, temsil, tören, ödüllendirme ve protokol hizmetlerinin yürütülmesi, ildeki kamu kurum ve kuruluşlarına rehberlik edilmesi ve bunların denetlenmesi gibi görevler üstleneceklerdir.

» Büyükşehir kapsamındaki belediyeler arasında hizmetlerin yerine getirilmesi bakımından uyum ve koordinasyon, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi tarafından sağlanacaktır. Büyükşehir belediyesi ile ilçe belediyeleri veya ilçe belediyelerinin kendi aralarında hizmetlerin yürütülmesiyle ilgili ihtilaf çıkması durumunda, büyükşehir belediye meclisi yönlendirici ve düzenleyici kararlar alabilecektir. TESKİ, UKOME, AYKOME, ESTETİK KURULU kurulmuş olup yeknesak hizmetlere imkân tanınacaktır.

» Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konukevleri açmak yükümlülüğü ile karşı karşıyadır.

» Belediyelerin otopark gelirleri Tekirdağ Büyükşehir Belediyesine aktarılacaktır. Büyükşehir belediyeleri bu geliri kamulaştırma projesi karşılığında otopark tesisi için gerekli arsa alımları ile bölge ve genel otoparkların inşasında kullanacaktır.

» Yeni düzenleme ile Tekirdağ Büyükşehir ve ilçe belediyelerine tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilme imkânı getirilmiştir.

» Belediyelere mabetlerle ilgili bina ve tesis yapma ve mabetlerle ilgili bina ve tesislerin bakım, onarım ve gerekli malzeme desteğini sağlama imkânı verilmiştir.

» Büyükşehir belediyelerine kanunla verilen görevlerle sınırlı olarak, yurt içi ve yurt dışında kamu sektörü, özel sektör ve sivil toplum örgütleriyle birlikte ortak hizmetler ve projelerle ilgili harcama yapma imkânı getirilmiştir.

» Büyükşehir belediyelerinin şirketlerine ihalesiz verdiği otopark, büfe ve çay bahçelerinin üçüncü kişilere devir işlemlerinin Devlet İhale Kanunu hükümlerine tabi olacağı düzenlenmiştir.

» Belediyelerce yol harcamalarına katılma payının alınıp alınmayacağı hususu belediye meclisinin yetkisine bırakılmıştır.

Artan görev ve yetkilerle birlikte 6360 sayılı Kanun'la, yeni büyükşehir belediyelerinin kurulması, bütün büyükşehir ve büyükşehir ilçe belediyelerinin görev ve sorumluluk alanlarının genişlemesi, buna paralel olarak belediye sınırlarında yaşayan nüfusun artması, belediye sayısının azalması, il özel idarelerinin büyükşehir belediyesi bulunan illerde tüzel kişiliklerinin kaldırılması gibi faktörler dikkate alınarak 5779 sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanunda da değişiklikler yapılmak suretiyle büyükşehrin kaynakları da artırılmıştır.

Büyükşehir belediyeleri ile büyükşehir belediye sınırları içinde kalan ilçe belediyelerinin görev ve yetkileri karşılaştırıldığında özellikle altyapı başta olmak üzere temel görevlerin büyükşehir belediyeleri tarafından yerine getirildiği görülmektedir. Burada yerel yönetim hizmetlerinden beklenen etkinliğin sağlanmasında özellikle yerel ihtiyaçların belirlenmesi ve farklı hizmet sunum modellerinin yerelleşmeye uygun gerçekleşmesi için ilçe belediyeleri ile koordinasyon oldukça önemli hale gelmiştir.

Aşağıdaki tablo ana konular itibarıyla büyükşehir ve büyükşehir ilçe belediyeleri arasındaki görev dağılımını göstermektedir.

BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ - İLÇE BELEDİYELERİ GÖREV DAĞILIMI

Büyükşehir Belediyesi'nin görevi

- Üst Planları Yapmak
- Su ve Kanalizasyon
- Ulaşım ve Toplu Taşıma
- İtfaiye
- Çevre ve Katı Atık Bertarafı
- Konut ve Kentsel Dönüşüm
- Sosyal Yardım
- Ana Cadde ve Sokakların Bakımı
- Büyük Park ve sosyal Donatı Alanları
- Terminaller, açık Kapalı Otoparklar
- Sokak Numaralaması
- Mezbaha, Mezarlık
- Tarımsal ve Kırsal Destekler
- Afet İşleri – İlçe Belediyelerine destek

İlçe Belediyesi'nin Görevi

- Temizlik ve Katı Atık Toplamak
- Uygulama İmar Planı, Parselasyon Planları Yapmak
- Ana Cadde ve Sokaklar Dışındaki Yerlerin Bakımlarını Yapmak
- Küçük Park ve Sosyal Donatı Alanları Yapmak
- Gençlik ve Spor
- Sosyal Yardım
- Tarımsal ve Kırsal Destekler
- Otopark, Terminal, Mezbaha, Sokak Numaralaması gibi işler ile temizlik işleri büyükşehir kararı ile ilçe belediyelerine devredilebilir veya birlikte yapılabilir.

Kaynak: Türkiye Belediyeler Birliği, 2014

3152 sayılı Kanun'un 28'inci maddesinde sonra gelmek üzere eklenen 28/A maddesi ile büyükşehir belediyelerinin bulunduğu illerde kamu kurum ve kuruluşlarının yatırım ve hizmetlerinin etkin olarak yapılması, izlenmesi ve koordinasyonu, acil çağrı, afet ve acil yardım hizmetlerinin koordinasyonu ve yürütülmesi, ilin tanıtımı, gerektiğinde merkezi idarenin taşrada yapacağı yatırımların yapılması ve koordine edilmesi, temsil, tören, ödüllendirme ve protokol hizmetlerinin yürütülmesi, ildeki kamu kurum ve kuruluşlarına rehberlik edilmesi ve bunların denetlenmesini gerçekleştirmek üzere valiye bağlı olarak Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı kurulacağı ve Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığının sevk ve idaresinin, vali veya vali tarafından görevlendirilecek bir vali yardımcısı tarafından yerine getirileceği, Maliye Bakanlığınca, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için her yıl İçişleri Bakanlığı bütçesine yeterli ödeneğin konulacağı düzenlenmiştir. Bu kapsamda değişen büyükşehir yasası ile il özel idarelerinin kaldırılması ve hizmet alanlarının il sınırı olarak belirlenmesi il seviyesi hatta bölge seviyesinde kamu hizmeti sunan il ve bölge müdürlükleriyle büyükşehrin ve ilçe belediyelerinin ortak çalışması önemli bir alan olarak karşımıza çıkmıştır. İlin bütününe yönelik kamu hizmetlerine olan ihtiyaçlar ile sunulan kamu hizmetleri dikkate alınarak iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik olarak büyükşehrin rehberlik yönüne bugün çok daha fazla ihtiyaç bulunmaktadır. Bu doğrultuda stratejik planımız Büyükşehir Belediyesi olarak diğer ilçe belediyelerimiz ve merkezi yönetimin taşra teşkilatı ile ilgili iş birliği ve koordinasyon problemlerine çözüm getirecek bir biçimde tasarlanmaya gayret edilmiştir.

Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program ve Yerel Yönetimler

Büyükşehir belediyesi olarak stratejik planımız onuncu kalkınma planında öngörülen amaç ve hedeflerle uyumlu bir şekilde hazırlanmıştır.

2.7.2013 tarih ve 1041 sayılı Meclis kararıyla kabul edilen ve 2014-2018 dönemini kapsayan Onuncu Kalkınma Planı uzun vadeli kalkınma amacını, yeniden şekillenmekte olan dünyada milletimizin temel değerlerini ve beklentilerini esas alarak gerçekleştirilecek yapısal dönüşümlerle ülkemizin uluslararası konumunu yükseltmek ve halkın refahını artırmak olarak ortaya koymuştur. Plan bu çerçevede, 2023 yılında GSYH'nın 2 trilyon dolara, kişi başına gelirin 25 bin dolara yükseltilmesi; ihracatın 500 milyar dolara çıkarılması; işsizlik oranının yüzde 5'e düşürülmesi; enflasyon oranlarının kalıcı bir biçimde düşük ve tek haneli rakamlara indirilmesini hedeflemektedir.

Onuncu Kalkınma Planında yerel yönetimlere yönelik temel politika öncelikleri ve uygulama yönlü program alanları aşağıda sıralanmaktadır:

- Başta yeni kurulan büyükşehir belediyeleri olmak üzere mahalli idarelerde çalışan personelin uzmanlaşma düzeyi yükseltilecek, proje hazırlama, finansman, uygulama, izleme ve değerlendirme, mali yönetim, katılımcı yöntemler ve benzeri konularda kapasiteleri artırılacaktır.

- Büyükşehir belediyelerinin genişleyen hizmet alanları ve farklılaşan görev ve sorumluluklarıyla uyumlu, her kademede hizmetin niteliğine göre farklılaşan ve mekânsal özellikleri dikkate alan düzenlemeler yapılacaktır.

- Büyükşehir belediyelerinin genişleyen görev alanları sebebiyle, su ve kanalizasyon idarelerinin hukuki ve kurumsal yapısı yeniden düzenlenecektir.

- Mahalli idarelerin kaynaklarını, kamu mali yönetiminin temel ilke ve araçları çerçevesinde stratejik önceliklere göre tahsis etmeleri sağlanacak, temsil ve karar alma süreçlerine katılım mekanizmaları da gözetilerek hesap verebilirlik güçlendirilecektir.

- Mahalli idarelerin öz gelirleri kentsel taşınmazların değer artışlarını da kapsayacak şekilde artırılacaktır.

- Mahalli idarelerin hizmet standartlarını uygulaması konusunda merkezi yönetimin etkili denetimi sağlanacaktır.

- Köy yönetimleri güçlendirilerek köy yerleşim yerlerinin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

Onuncu planı diğer alandan ayıran farklılıklardan bir tanesi de planda içinde "Yerelde Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Programı" da dahil olmak üzere 25 tane öncelikli dönüşüm programının getirilmiş olmasıdır. Plan 2023 hedeflerine ve Onuncu Kalkınma Planının amaçlarına ulaşılabilmesi açısından önem taşıyan, temel yapısal sorunlara çözüm olabilecek, dönüşüm sürecine katkıda bulunabilecek, genellikle birden fazla bakanlığın sorumluluk alanına giren, kurumlar arası etkin koordinasyon ve sorumluluk gerektiren kritik reform alanları için "Öncelikli Dönüşüm Programları" öngörmüştür.

Kutu 1. Yerelde Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Programı

1.23. YERELDE KURUMSAL KAPASİTENİN GÜÇLENDİRİLMESİ PROGRAMI

1. Programın Amacı ve Kapsamı

Yerel düzeydeki teknik ve beşeri kapasite eksikliği, yerel hizmetlerin kalite ve verimliliğini olumsuz etkilemektedir. Son düzenlemelerle yerel yönetimlerin görev ve sorumluluklarının genişlemesi ve özellikle büyükşehir belediyesi sayısının artması ve görev alanlarının kırsal alanları da içerecek şekilde genişlemesi, başta yeni kurulan büyükşehir belediyelerinde olmak üzere yerel kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ihtiyacını artırmaktadır.

Yerel ve bölgesel politikaların belirlenmesinde kamu, özel sektör ve STK'ların ortak fikir ve çözüm üretmelerinin amaçlandığı yönetişim mekanizmalarının ağırlığı giderek artmaktadır. Ancak teknik, idari ve mali kısıtlar nedeniyle bir yandan yerel kurumların söz konusu yapılara ilgisi ve katılım düzeyleri yetersiz kalmakta, diğer yandan yerel sorun ve önceliklerin merkezi kurumların politikalarına yansıtılması güçleşmektedir.

Programın amacı, önceliklerin isabetli belirlenmesi, uygulamada kalitenin ve kaynak kullanımında verimliliğin artırılması ve kalkınma çabalarının güçlendirilmesi için yerel düzeyde kurumsal kapasitenin, katılımcılığın ve yönetişimin geliştirilmesidir.

Programın hedef kitlesi; merkezi idarelerin taşra teşkilatları, büyükşehir belediyeleri başta olmak üzere mahalli idareler, üniversiteler, meslek kuruluşları ve STK'lardır.

2. Program Hedefleri

» Yerel hizmet sunumunda verimliliğin artırılması

» Hedef grubundaki idare ve kuruluşların insan kaynakları yönetimi strateji ve uygulamalarının güçlendirilmesi

» Hedef grubundaki idare ve kuruluşların proje yönetimi kapasitelerinin artırılması

» Yerel düzeyde politika oluşturma ve uygulama süreçlerine meslek örgütleri de dâhil olmak üzere STK'ların ve üniversitelerin katkısının artırılması

3. Performans Göstergeleri

4. Program Bileşenleri

1. Bileşen: Mahalli İdarelerin Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi

» Başta büyükşehir belediyelerinin olmak üzere yerel hizmet standartlarının belirlenmesi ve bunlara uyum sağlanması

» Büyükşehir belediyelerinin artan görevlerini etkin şekilde yerine getirebilmelerini sağlayacak farklı planlama, örgütlenme ve hizmet sunum modellerinin geliştirilmesi

» Başta yeni kurulanlar olmak üzere büyükşehir belediyelerinin yeni görev alanları ve kırsal kesime hizmet sunumu öncelikli idari, teknik ve beşeri kapasitelerinin geliştirilmesi

» Başta büyükşehir belediyeleri olmak üzere mahalli idarelerin mali yönetim kapasitesinin ve öz gelirlerinin artırılması

2. Bileşen: Yerelde Kapasite, Yönetişim ve Katılımcılığın Geliştirilmesi

» Merkezi idarenin taşra teşkilatının ve mahalli idarelerin yeterli sayı ve nitelikte personele sahip olmalarının desteklenmesi, beşeri kaynak yönetiminin güçlendirilmesi

» Başta mahalli idareler olmak üzere yerel düzeydeki kurumların teknolojik altyapılarının geliştirilmesi

» STK'lar, üniversiteler ve diğer kuruluşların proje yönetimi, mali yönetim ve idari becerilerinin artırılması, kurumsal yönetişim ilkelerinin işler kılınması

» Meslek kuruluşları, üniversiteler ve STK'ların yerel kalkınma süreçlerine katkılarının artırılması

» Yerel yönetişim mekanizmalarının daha etkin işletilmesi, gerekli durumlarda yenilerinin tesisi

» Sivil ve mesleki örgütlülüğün artırılması

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (KMYKK) ile uygulamasına geçilen ve 2015-2017 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programda ise izleyen üç yılda yerel yönetimlerle ilgili olarak kamu gelirlerine ilişkin politika alanları içinde yerel yönetimlerin öz gelirleri sosyal ve ekonomik amaçlar gözetilerek artırılmasına yönelik olarak emlak vergisi sisteminin gözden geçirilmesi ve yerel vergilerin genel vergi sistemine uyumunun sağlanmasına öncelik verilmesi ile imar planı değişiklikleri ve kamu yatırımları sonucunda oluşacak gayrimenkul değer artışlarından kamunun pay almasını ve gayrimenkullerde değer artışına yol açacak bazı kamu yatırımlarına yararlanıcıların katkıda bulunmasını sağlayacak bir sistem geliştirilmesi program döneminin öncelikli alanları içinde yer almıştır.

3.3. GZFT ANALİZİ

Belediyemizde GZFT analizi gerek kurum düzeyinde gerek birim düzeyinde yapılmıştır. Analiz sonuçlarından hedef ve stratejilerin geliştirilmesinde önemli ölçüde yararlanılmıştır. Aşağıdaki tablolarda GZFT analizinde öne çıkan konular verilmiştir.

Güçlü Yanlar
Büyükşehir Belediyesi ile diğer belediyeler arasında iş birliği ve bilgi paylaşımın olması
Personelin yeniliğe ve gelişime açık olması
Gayrimenkul taşınmaz portföyünün çeşitliliği ve değerli olması
Halka yakın çalışma
Tekirdağ konumu itibariyle sınıra yakın olması, İstanbul'a yakınlığı, deniz hava ve kara taşımacılığının gelişmiş olması
Trakya genelinde halkın eğitim sosyal ve kültürel açıdan üst seviyede olması
Tekirdağ halkının istek ve şikayetlerine etkin ve hızlı cevap verme kapasitesi
Teknolojiye adaptasyon ve teknolojiyi kullanma düzeyi

Zayıf Yanlar
Deprem ve Afet Master Planı yapılmamış olması
Arşivleme sisteminin kurulmamış olması
Kurumsallaşma sürecinin tamamlanamamış olması
Fiziksel mekanın, araç ve iş makinelerinin yetersizliği
İlçelerde coğrafi bilgi sistemi kullanımının yaygın olmayışı bu nedenle ortak bir ağ bulunmaması
Nitelikli personel ve hizmet içi eğitim eksikliği
Birimlerin bir arada çalışacağı hizmet binası olmaması
Kurumda etkili bir performans değerlendirilmesinin yapılamayışı
Büyüyen sorumluluk alanlarına ait verilerde, teknolojik altyapıda, otomasyonda eksiklikler olması
Üniversite, sanayi, kamu kurumları, STK iş birliğinin ve koordinasyonunun yetersiz olması
Kurumun statü değişikliği nedeni ile personel arasındaki uyum ve koordinasyon eksikliği

Fırsatlar
Büyükşehir Belediyesinin yeni kurulması
Kentin sorunlarına bütüncül olarak yaklaşıp çözüme kavuşturmaya yönelik arzu ve istek
Tekirdağ'ın İstanbul'a yakın olması
Kara, deniz, hava ve demiryollarının bulunması
Kentin jeopolitik konumu gereği önemli bir aks üzerinde olma özelliği
Yüksek kapasiteli Asya-port limanının yapılmış olması
Kentsel Dönüşüm projelerinde Ulusal ve uluslararası hibe ve fon kaynaklarından yararlanabilme imkanı (AB, OECD)
Kentsel Dönüşüm projeleri için fon destekleri
Yatırımlarda devlet teşviklerinden yaralanabilme imkanı
Ulusal ve uluslararası yatırımcıların ilimize olan ilgisinin giderek artıyor olması
İlin farklı sektörleri bir arada bulundurması (Tarım, Sanayi, Turizm ve Eğitim gibi...)
Sınırı aşan iş birlikleri
Markalaşmaya açık ürünlerin (Trakya beyaz peyniri, karpuz, Karacakılavuz el dokumaları, peynir helvası, bulama, Hayrabolu tatlısı vb.) bulunması

Tehditler
Deprem (Aktif Fay Hatlarının İlimiz sınırları içerisinde bulunması)
Yeraltı ve Yerüstü su kirliliği ve seviyesi
Hızlı ve çarpık kentleşme sebebiyle oluşan sosyal sorunların çözülememesi
İç göç ve artan nüfus
İmar planı yapılmayan alanlar
Çarpık yapılaşma
Tekirdağ konumu itibariyle uyuşturucu madde kullanımı ve temini açısından riskli bölgede olması
Tekirdağ'ın uluslararası hava ve deniz limanlarının olası ve sınıra yakınlığından dolayı salgın hastalık riski bulunması
Belediyemizde özellikle kış aylarında hava kirliliği yüksek düzeyde olması
Ergene havzasının kirlilik oranının yüksek oluşu
Tarım arazilerinin küçülme eğilimlerinin devam etmesi

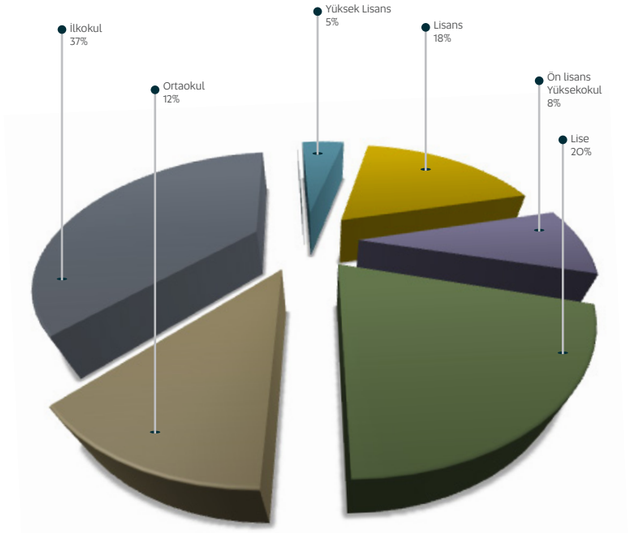
3.4. Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinin Kurumsal Yapısı

Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanlığı bünyesinde 2014 Ağustos sonu itibarıyla 915 personel bulunmaktadır. Personelin 796'ı erkek 120'si kadındır. İstihdam türlerine göre bakıldığında toplam personelin %50'sinin kadrolu işçiler ve %46'sının memurlardan oluştuğu görülmektedir.

Tablo 22: Personelin İstihdam Türlerine Göre Dağılımı

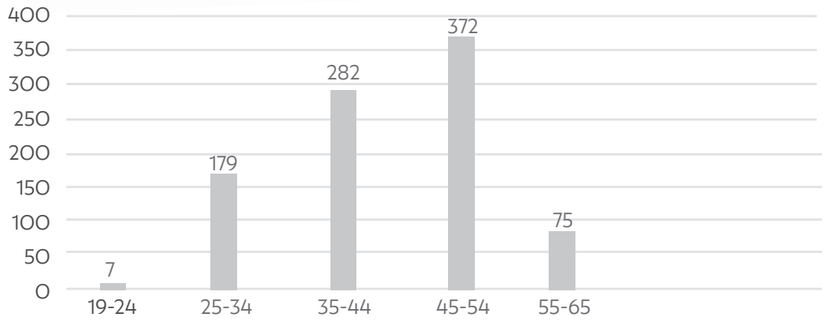
İSTİHDAM TÜRÜ	SAYISI
MEMUR	420
KADROLU İŞÇİ	459
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	20
MEVSİMLİK İŞÇİ	16
TOPLAM	915

Personelin eğitim durumuna bakıldığında 324 ilkokul, 107 ortaokul, 180 lise, 73 ön lisans, 158 lisans ve 39 yüksek lisans mezunu personel bulunmaktadır. Çalışanların %37'sini ilkokul mezunu personel oluşturmaktadır. Lisans ve lisansüstü eğitime sahip personelin oranı ise %23'tür.



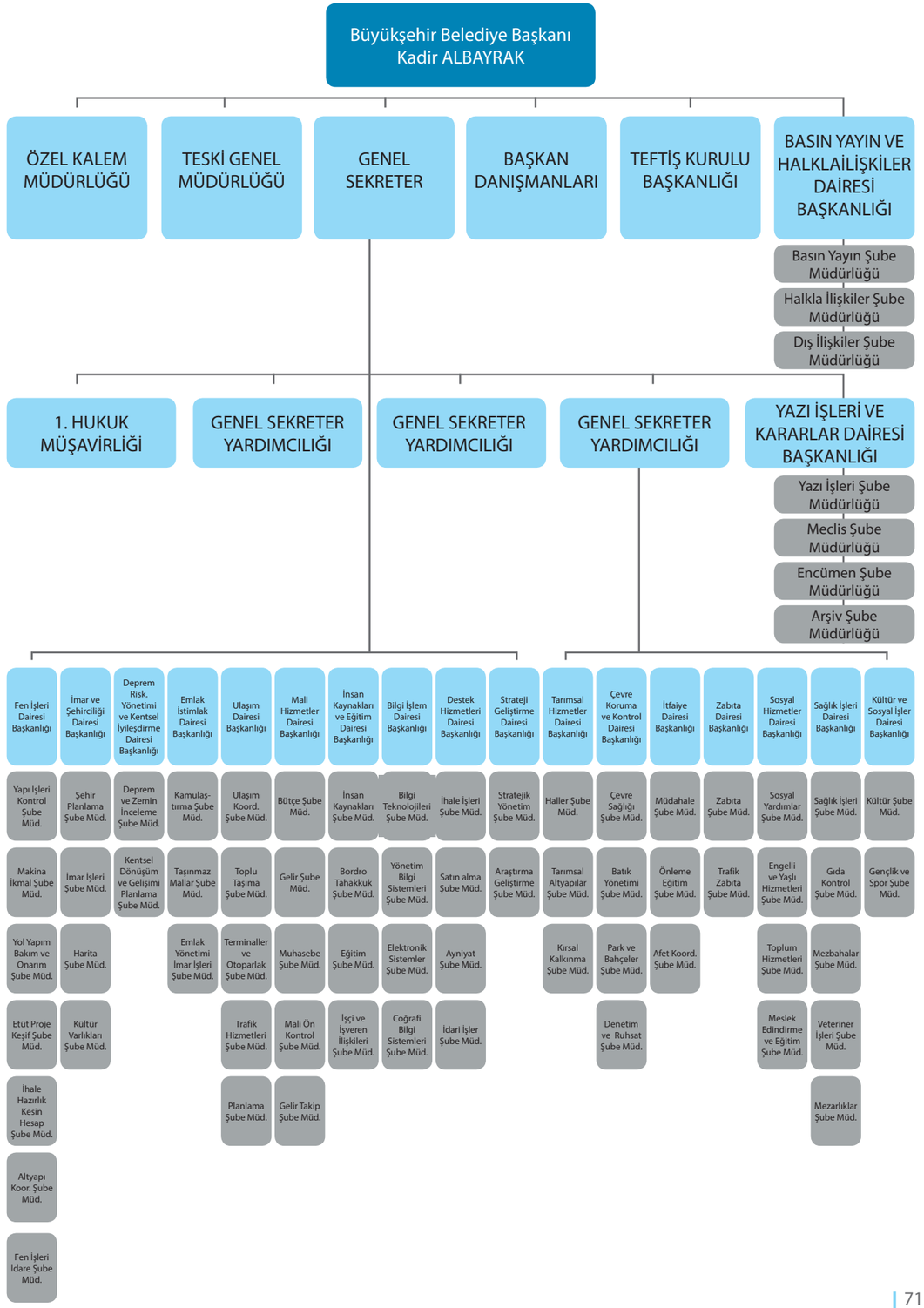
Grafik 15: Personelin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

Belediyemizde çalışan işçilerin Ortalama hizmet süresi 18,1 ve ortalama yaşı 44,5'tir. Memur için ise ortalama hizmet süresi 14,8 ve ortalama yaş 41,9'dur. Personelin yaklaşık %80'i 35-54 yaşları arasındadır.



Grafik 16: Personelin Yaş Dağılımı

Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanlığı Teşkilat Şeması



4.
AMAÇLAR

4. AMAÇLAR

Planın Kurgusu, Öncelikleri ve Amaç Hiyerarşisi

2015-2019 yıllarını kapsayan stratejik planımızın olabildiğince basit, anlaşılabilir ve gerçekçi bir temel üzerine yapılandırılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda planın içsel tutarlılık içinde kurumumuzun görev ve sorumluluklarına yönelik önceliklere ağırlık vermesi temel yaklaşımımız olmuştur. Planın içeriğinden de görüleceği üzere, teknolojik imkanlardan yararlanılarak vermekte olduğumuz hizmetlerin (ulaşım, altyapı, çevre, sağlık, kültür gibi) kalitesinin iyileştirilmesi, özellikle kadınlarımız, engellilerimiz, çocuklarımız ve dezavantajlı konumdaki hemşehrilerimiz olma üzere vatandaşlarımızın kent kararlarına katılımının teşvik edilmesi, kurum içi ve dışı iletişimimizin etkinleştirilmesi ve paydaşlarımız ile koordineli bir biçimde çalışılması, kurumsal altyapımızın ve insan kaynaklarımızın bütün bu ihtiyaçlara yanıt verebilecek bir konuma dönüştürülmesi planımızın temel eksenlerini oluşturmaktadır. Tekirdağ'ı ulusal ve uluslararası platformda tanınırlığını sağlamak bir diğer ilgi alanımız olacaktır.

Bu yaklaşımın ışığında planımızın omurgasının misyon beyanımızdan hareketle, vizyonumuzu gerçekleştirmeye yönelik 9 temel amaç (stratejik amaç) ve her bir amaç altında yer alan alt amaçlar (hedefler) ve bu hedeflerin nasıl gerçekleştirileceğine dair daha alt düzeydeki amaçlar (stratejiler) olarak şeklinde oluşturulması öngörülmüştür. Stratejiler bu anlamda üst amaçlara ulaşmamızı sağlayacak bir nitelik taşımakta olup, planın bütün öngörülerinin stratejileri ayrıntılandıran birim eylem planları ile somutlaştırılması sağlanacaktır.

Bu yaklaşım çerçevesinde stratejik planımızda 9 amaç ve 31 hedef yer almaktadır.

Amaç 1 Hizmet ve vatandaş odaklı bir yönetimi oluşturmak için belediyenin kurumsal kapasitesini iyileştirmek

Amaç 2 Paydaşlarla etkin bir iletişim içinde katılımcı ve uyumlu bir kent yönetimi oluşturmak

Amaç 3 Tekirdağ'ın daha yaşanabilir bir kent olması için kentsel ve kırsal yerleşim alanlarının altyapısını güçlendirmek

Amaç 4 Toplumsal ihtiyaçlar ve bilimsel yaklaşımlar çerçevesinde vatandaşların ekonomik, süratli, rahat ve güvenli şekilde dilediği yere ulaşmasını sağlamak

Amaç 5 Çevre, sağlık ve güvenlik konularında gerekli önlem ve uygulamaları aktif bir şekilde yerine getirerek vatandaşların yaşam kalitesini artırmak

Amaç 6 Tekirdağ'ın tarihi, kültürel değerlerini korumak, tanıtmak ve zenginleştirmek suretiyle sosyal yapıyı güçlendirmek

Amaç 7 Tekirdağ'da sosyal uyumu güçlendirmek, vatandaşın refah ve mutluluğunu artırmak amacına yönelik olarak sosyal yardımları ve diğer destekleri ihtiyaç duyan hanelere zamanında ve etkili sunmak

Amaç 8 Deprem ve diğer afetlerden kaynaklanabilecek olan can ve mal kayıplarını afet öncesi ve sonrası faaliyetlerle en aza indirmek

Amaç 9 Kent ekonomisinin bütünsel bir çerçevede gelişimini sağlamaya yönelik olarak sanayi ve tarım alanları ile turizm sektörüne yönelik yüksek katma değer ve hizmet kalitesi artışına yönelik çalışmaları yürütmek ve destek vermek

4.1 KURUMSAL GELİŞİM VE HİZMET ETKİNLİĞİ

AMAÇ 1 Hizmet ve Vatandaş Odaklı Bir Yönetimi Oluşturmak İçin Belediyenin Kurumsal Kapasitesini İyileştirmek

Hedef 1.1 Belediye hizmetlerini yürütmeye uygun fiziki koşulları sağlamak, hukuki hizmetler ile insan kaynakları yapısını güçlendirmek

Hedef 1.2 Hizmetin etkinliğini vatandaş memnuniyeti ile birlikte artırmak ve personel verimliliğini yükseltmek için yönetim bilgi sistemini geliştirmek

Hedef 1.3 Gelir artırıcı faaliyetlerde bulunmak ve etkin bir iç kontrol sistemi kurmak suretiyle mali riskleri yönetilebilir bir yapıya getirmek ve mali sürdürülebilirliği sağlamak

HEDEF 1.1

BELEDİYE HİZMETLERİNİ YÜRÜTMEYE UYGUN FİZİKİ KOŞULLARI SAĞLAMAK, HUKUKİ HİZMETLER İLE İNSAN KAYNAKLARI YAPISINI GÜÇLENDİRMEK

Büyükşehrin kurulmasıyla birlikte rol ve sorumlulukları artan belediyemizin yapısına uygun fiziki koşullar oluşturmak ve hizmet sunumunda etkinliği sağlamaya yönelik olarak insan kaynakları politikası geliştirmek belediyemiz açısından plan döneminde öne çıkan kurumsal hedeflerimizden bir tanesidir.

Mevcut durumda hizmet binası yetersiz kalmakta ve hizmetler kentin çeşitli yerlerinde kiralanan hizmet binaları ile dağınık bir şekilde verilmeye çalışılmaktadır. Bu ise hem vatandaşın memnuniyetinde bir azalmaya hem de çalışanlar açısından bir etkinlik sorununa yol açmaktadır.

Belediyemizde 2014 Ağustos ayı sonu itibarıyla 420'si memur, 475'i işçi ve 20 tanesi sözleşmeli personel olmak üzere toplam 915 personel istihdam edilmektedir. Mevcut yapıda büyükşehir belediyesinin hizmetlerinin gerektirdiği personel sayısı ve niteliği sağlamaya yönelik olarak yeni personel istihdamı insan kaynaklarına ilişkin geliştirilecek bir program dahilinde aşamalı bir şekilde sağlanacaktır. Bu kapsamda, görev tanımlarının oluşturulması işinin tamamlanması ile Büyükşehir Belediye Personelinin eğitim, meslek bilgi ve becerilerine göre uygun iş gücü planlaması yapılacak ve eğitim ve tecrübelerine göre istihdam edilmeleri de sağlanmış olacaktır.

Hukuki hizmetlere yönelik altyapıyı güçlendirmek suretiyle Belediye Tüzel Kişiliğinin gerek vatandaşların gerekse diğer kamu kurumlarının nezdinde sorunlar karşısındaki en adil çözümleri ile eşitliğini ve güvenilirliğini temin edilmesi önem taşımaktadır. Dava aşamasına gelmeden, kurum içerisinde hukuki mütalaalar vererek hukuki sorunların önceden çözümlenmesi yapılan işlerin etkinliği açısından gerekmektedir. Hukuki hizmetlere yönelik altyapıyı güçlendirmek suretiyle Belediye Tüzel Kişiliğinin gerek vatandaşların gerekse diğer kamu kurumlarının nezdinde sorunlar karşısındaki en adil çözümleri ile eşitliğini ve güvenilirliğini temin edilmesi sağlanmış olacaktır. Bu bağlamda, büyükşehir belediyesi, ilçe belediyeler, bağlı kuruluşlar ve daire başkanlıkları ile koordineli çalışılarak hukuki konulara ve ihtilaflara ilişkin sorunların çözülmesinde yol göstericilik çalışmalarında bulunulacaktır.

Büyükşehir belediyesinin artan birim ve personel sayısına göre hizmet verecek yeni bir büyükşehir binası yapımı plan döneminde gerçekleştirilecektir. İzleyen plan döneminde hizmetin gerektirdiği personel istihdam edilmesi ve çalışan personelin bilgi ve beceri düzeyini artırmaya yönelik programlar sistematik bir şekilde uygulamaya

konacaktır. Bu anlamda öncelikle kurum içi ve dışı eğitimler ile birlikte personelin kuruma olan bağlığını artırmaya yönelik sosyal faaliyetlere de önem verilecektir. Kurumsal işlemler, hizmetler ve çalışan personelin liyakatleri konusunda çalışma ortamlar hazırlanarak, hizmet kalitesi yükseltilecektir. Bütün bu uygulamalar sırasında kadın ve engelli istihdamına öncelik verilecektir.

Stratejiler

» Büyükşehir belediyesinin yeni hizmet binası yapılacaktır.

» Büyükşehir belediyesi hizmetlerinin yerinden sunumu için ilçelerde belediye hizmet noktaları oluşturulacaktır.

» Büyükşehir belediyesi için öngörülen hizmetlere uygun personelin istihdam edilmesine ilişkin bir insan kaynakları politikası uygulanacaktır.

» İstihdam politikamızda kadın ve engelli istihdamında pozitif ayrımcılık uygulanarak kadın ve engelli çalışan sayısı yasal sınırlar içerisinde artırılacaktır.

» Görev tanımlarının oluşturulacak ve büyükşehir belediye personelinin eğitim, meslek bilgi ve becerilerine göre uygun iş gücü planlaması yapılarak uygun biçimlerde istihdam edilmeleri sağlanacaktır.

» Personelin mesleki beceri ve tecrübeye uygun istihdam sağlanmasına yönelik bir personel programı geliştirilecektir.

» Çalışan motivasyonu çeşitli hizmet içi eğitim ve sosyal faaliyetlerle artırılarak personel aidiyeti güçlendirilecektir.

» Taraf olunan hukuki konular kurumun hak ve menfaatleri doğrultusunda tüm boyutlarıyla; mevzuat, içtihat ve doktrin uygulamaları doğrultusunda ortaya konulacaktır.

» Dairelere yaptıkları işlerde taraf oldukları konularda yol gösteren mütalaalar verilerek kuruma karşı açılabilecek davalar başkanlıklar arası irtibat ile eşgüdümde sağlanarak en aza indirilecektir.

» İlçe belediyeler ile bağlı kuruluşların hukuk servisleri ile birlikte toplantılar düzenlenerek sorunların lehe çözümlenmesi ve birimler arası eşgüdüm sağlanacaktır.

» Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı süratle kurulacak ve kurum içi koordinasyon bu Daire vasıtası ile gerçekleştirilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Büyükşehir belediyesi hizmet binasının tamamlanması	-	☑
Personelin çalışma koşullarından ve kurumdan memnuniyet oranı (%)		4,5/5
Personel görev tanımlarının tamamlanması	-	☑ (2015)
Personel başına alınan hizmet içi eğitim saati	-	10
Hizmet içi eğitim ihtiyaç analizinin tamamlanması	-	☑ (2015)
Kurum içi denetimlerle eksik ve hatalı işlemlerin giderilme oranı (%)	60	90
Kurumun leh ve aleyhine açılan, temyiz edilen, kesinleşen davalar ile icra işlemleri ile hukuki diğer konulara ilişkin işlemlerin arşivlenme oranı (%)	-	100
Hukuki konulara ilişkin hizmetlerden çalışanların memnuniyet oranı	-	4/5

SORUMLU BİRİMLER

İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı (Koordinatör)

Hukuk Müşavirliği

Fen İşleri Daire Başkanlığı

HEDEF 1.2

HİZMETİN ETKİNLİĞİNİ VATANDAŞ MEMNUNİYETİ İLE BİRLİKTE ARTIRMAK VE PERSONEL VERİMLİĞİNİN YÜKSELTMEK İÇİN YÖNETİM BİLGİ SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK

Kurumsal gelişim ve hizmet etkinliğinin artırılması için bilişim teknolojilerinin en iyi şekilde kurgulanarak işletilmesi gerekmektedir. Çeşitli kaynaklardan toplanan bilgilerin girişinin yapılması, depolanması, işlenmesi, raporlanması ve yorumlanması ile daha yüksek güven düzeyinde tespit edilebilir ve ileriye dönük projeksiyonlar yapılabilir.

Yeni kurulan Büyükşehir Belediyesi için bilişim altyapısı baştan kurulacağından dolayı çalışmaların belirli bir amaç belirlenerek bu doğrultuda planlanması gerekmektedir. Kapanan ve yetkileri değişen kurumlardan gelen donanım ve yazılımların envanterlerin belirlenmesi ve akabinde mevcut ihtiyaçların giderilmesi gerekmektedir.

Plan döneminde bilişim altyapımızı kurarak kurumsal gelişimimiz hızlandırılacak ve hizmet etkinliğimiz artırılacaktır. Sahip olunan kaynakların verimli ve etkin yönetimini sağlayacak bir sistem geliştirilerek akıllı, sürdürülebilir ve yaşanılabilir mutlu bir kentleşme sağlanacaktır.

Stratejiler

» Hizmet standartlarına uygun bir bilişim altyapısı geliştirilecektir.

» Bilişim güvenliğinin sağlanmasına yönelik önlemler alınacaktır.

» Kent bilgi sistemi ve yönetim bilgi sistemi oluşturulacak ve sürdürülecektir.

» Elektronik Belge Yönetim Sistemi kurulacaktır.

» E-belediye uygulamasının kurulması ve aşamalı olarak geliştirilmesi ile vatandaşlara verilen hizmet kalitesi artırılacaktır.

» Mobil uygulama çözümleri oluşturulacaktır.

» Bilgi ve karar destek sistemleri geliştirilecektir.

» Birimlerin kullanmış olduğu yazılımlara ilişkin destekler kurumsallaştırılacak ve yazılım programları için gerekli olan raporlamalar ve analizlere uygun altyapı desteği verilecektir.

» Kurum içi iletişimi geliştirmeye yönelik uygulamalar gerçekleştirilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Kent Bilgi Sisteminin tamamlanma oranı (%)	-	90
Web sayfası ziyaretçi sayısı (günlük ortalama)	841	3.000
Elektronik belge yönetim sisteminin kurulması	-	☑
Mobil elektronik bilgilendirme sisteminin kurulması	-	☑
Personelin bilgi işlem hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	-	4,25/5
Vatandaşın e-belediyecilik hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	2,94/5	4/5

SORUMLU BİRİM

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

HEDEF 1.3

GELİR ARTIRICI FAALİYETLERDE BULUNMAK VE ETKİN BİR İÇ KONTROL SİSTEMİ KURMAK SURETİYLE MALİ RİSKLERİ YÖNETİLEBİLİR BİR YAPIYA GETİRMEK VE MALİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SAĞLAMAK

Büyükşehir kurulmasıyla birlikte il düzeyinde belediyelerin gelir kaynakları ve paylaşımı konusunda yeni bir yapıya geçilmiştir. Gelir kaynaklarının tespit ve izlenmesi yanında potansiyel gelirlerin değerlendirilmesine yönelik çalışmalara ihtiyaç vardır.

Belediyelerin yerel vergi ve harçlar başta olmak üzere gelirlerine yönelik olarak yapılacak düzenlemelerin özellikle ekonomik gelişmişliği yüksek olan yerlerde gelirleri artıracağı bir mali alan bulunmaktadır. Bu bağlamda büyükşehir ve ilçe belediyelerinin mevzuattaki bütün gelirlerinin bir envanteri çıkarılmak suretiyle hangi öz gelirlerde ne düzeyde tahakkuk ve tahsilat yapıldığı potansiyelin ne düzeyde geri kalındığına ilişkin karşılıklı bir değerlendirmesi yapılacaktır. Yine bu kapsamda potansiyel gelir kaynaklarının tespit edilmesi ve bu kaynaklardan bir hakkaniyet ve meşruiyet çerçevesinde gelir elde edilmesine yönelik kurumsal çalışmalar da hayata geçirilecektir.

İç kontrol, kamu idarelerine tahsis edilen kaynakların stratejik plan ve performans programlarıyla belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması, varlık ve kaynakların korunması, yolsuzluk ve usulsüzlüklerin önlenmesi, zamanında, doğru ve güvenilir bilgi üretilmesi konularında yeterli güvence sağlayan bir yönetim aracı aracıdır. Bu çerçevede artan iş ve işlem hacmi ile belediyemizde iç kontrol sisteminin oluşturulması çalışmaları, mevzuatın beklentilerinin karşılanmasından çok daha fazla anlam ifade etmekte, idarenin faaliyetlerine değer katan yönetim araçlarının geliştirilmesi fırsatı olarak değerlendirilmektedir. Plan döneminde kurumsal düzeyde makul güvencenin sağlanması ve risklerin doğru yönetilebilmesi için iç kontrol uyum eylem planı hazırlanacak ve bu planda öngörülen faaliyetler önem sırasına göre uygulamaya konacaktır.

Stratejiler

» Gelir envanteri çıkarılacak ve tahakkuk, tahsilat gerçekleşmeleri de dikkate alınarak bir gözden geçirme çalışması yapılacaktır.

» Potansiyel gelir kaynakları konusunda çalışma yapılacaktır.

» Gelirlerin tahsil edilmesine yönelik olarak vatandaşa yakın olan yerlerde tahsilat büroları kurulacaktır.

» İlçe belediyeleri ile gelir, gider ve borçlanmalara ilişkin her yıl en az iki defa üst düzeyde değerlendirme toplantıları yapılacaktır.

» Borçların takibine ve finansal planlamaya ilişkin bir izleme sistemi kurulacaktır.

» İç kontrol uyum eylem planı hazırlanacaktır.

» Mali yönetime ilişkin kurumsal risk alanları belirlenecek ve bunlara yönelik önlemler geliştirilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Gelir envanter çalışması	-	☑ (2015)
Gelir tahakkuk tahsilat oranlarında artış (%, kümülatif)		30
Gelir tahsilatına yönelik işlemlerde tam otomasyona geçilmesi	-	☑ (2016)
İç kontrol uyum eylem planının hazırlanması	-	☑ (2015)
Kurumsal risk değerlendirme raporunun hazırlanması	-	☑ (2015)

SORUMLU BİRİMLER

Mali İşler Daire Başkanlığı (Koordinatör) | Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

4.2. KATILIMCI VE UYUMLU KENT YÖNETİMİ

AMAÇ 2 Paydaşlarla Etkin Bir İletişim İçinde Katılımcı Ve Uyumlu Bir Kent Yönetimi Oluşturmak

Hedef 2.1 Yeni yaklaşım ve yöntemler geliştirerek kent kararlarına vatandaşların ve temsilcilerinin katılımını sağlamak

Hedef 2.2 Kent yönetimine ve temel kararlarına ilçe belediyelerinin aktif katılımını sağlamak

HEDEF 2.1

YENİ YAKLAŞIM VE YÖNTEMLER GELİŞTİREREK KENT KARARLARINA VATANDAŞLARIN VE TEMSİLCİLERİNİN KATILIMINI SAĞLAMAK

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi kent ile ilgili alacağı kararlara vatandaşları katmayı kendisinin en önemli stratejik önceliklerinden birisi olarak belirlemiştir. Bu açıdan amacımız kentimizde yerel demokrasiyi en iyi uygulayan bir büyükşehir belediyesi olmak ve Türkiye'de sosyal demokrat anlayışa sahip belediyelerde katılımcılığın güçlendirilmesi yaygınlaştırılmasını, halkçı belediye anlayışının somutlaştırılmasını ve böylece yerel yönetimlerde katılımcı demokrasinin gelişmesini sağlamada öncü ve örnek bir konuma yükselmektir.

Bu bağlamda Tekirdağ Belediyesi kent düzeyinde katılımcılığı sağlamaya yönelik olarak bu hedefi belirlemiştir. Bu alandaki stratejilerimiz esas olarak üç boyutlu olacaktır; (i) Vatandaşları kent kararlarına katılmasını sağlamayı teşvik etmek üzere bilgilendirme mekanizmaları oluşturulacak, (ii) vatandaşlarımızı kararlara katmak üzere danışma mekanizmaları kurulacak ve (iii) son olarak ise vatandaşlarımızı kendileri ve mahalleleri ile ilgili kararların alınmasında ve uygulanmasında söz ve yetki sahibi yapacak mekanizmaları geliştirilecektir.

Stratejiler

» Belediyenin web sitesi, gazete vb. iletişim araçları vatandaşın kararlara katılımını sağlamaya yönelik olarak düzenli bilgilendirmeler yapılacaktır.

» Belediyenin bütçesi, meclis, encümen ve ihale kararları, imar ve şehircilik ile ilgili tüm bilgileri ve yatırım programı düzenli olarak vatandaşların anlayabileceği açıklık ve basitlikte web sitesinden yayınlanacaktır.

» Büyükşehir belediye bütçesinin hazırlanması, uygulanması ve denetimi süreçlerini de içine alacak şekilde kent konseyi (veya kent konseyleri koordinasyon merkezi) vatandaşın, ve STK'ların içerileceği katılımcı bütçe sistemi oluşturulacak ve 2016 mali yılından itibaren büyükşehir belediye bütçesi katılımcı bir biçimde hazırlanarak yürürlüğe konulacaktır.

» Kadınların, gençlerin, engellilerin ve Romanların, Doğu ve Güneydoğu bölgelerimizden gelerek Tekirdağ'da yaşamlarını sürdüren yurttaşlarımızın sorunlarının çözümü ve içinde yaşadıkları topluma entegre olma amacına yönelik olarak kentimizdeki bütün katılım mekanizmalarına dahil olmaları özellikle teşvik edilecektir.

» Vatandaşı doğrudan ilgilendiren bazı kararların alınmasından önce (imar, kentsel dönüşüm, büyük yatırımlar) kent ölçeğinde veya ilgili mahallelerde referandumlar yapılacaktır.

» Belediye hizmetlerinin bir kısmının vatandaşların katılımı ile ortak olarak sunulması hususu hayata geçirilecektir.

» Kentte yaşayanların ve STK'ların bütçe ve yatırım programları ile uyumlu olmak üzere geliştirecekleri projelere " proje yarışmaları" yolu ile teknik destek verilecek ve bütçeden kaynak temin edilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Kenti veya mahallelerini ilgilendiren kararları etkileyebileceklerini düşünenlerin oranındaki artış (%)	-	*
Büyükşehir Belediye Meclisinin aldığı kararlarda büyükşehir görev alanları ile ilgili olarak kent konseylerinin tavsiyelerine dayalı olanların toplam kararlar içindeki payı	-	*
Belediye meclisi bütçe ve imar toplantılarına katılan vatandaşların sayısı	-	*
Kent konseylerinde, belediye faaliyetlerinde engelli, kadın çocuk ve muhtelif etnik grupların temsilin artış oranı	-	*
Proje yarışmaları yolu desteklenen projelerin belediye bütçesindeki payındaki artış (2016 dan itibaren)	-	*
Belediyenin web sitesinde vatandaşların düzenli bilgilendirilmesine yönelik sayfanın açılması	-	☑ (2015)

* Bu uygulamalar mevcut durumda sistematik olarak yapılmadığından gösterge değerlerine ilk uygulama yılı sonunda karar verilecektir.

SORUMLU BİRİMLER

Genel Sekreterlik (Koordinatör)

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı

Özel Kalem Müdürlüğü

Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı

HEDEF 2.2

KENT YÖNETİMİNE VE TEMEL KARARLARINA İLÇE BELEDİYELERİNİN AKTİF KATILIMINI SAĞLAMAK

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi oluşan yeni formu ve yasal sorumluluklarıyla kent ile ilgili alacağı kararlara büyükşehir belediyesi ve büyükşehir ilçe belediyeler arasında yerel hizmet sorumlulukları ve paylaşımı çerçevesinde ilçe belediyelerinin görüşlerini ve taleplerini aktif bir şekilde katılımını sağlamak suretiyle almayı plan dönemi öncelikleri arasında görmektedir.

Bu bağlamda Tekirdağ Belediyesi kent düzeyinde katılımcılığı sağlamaya yönelik olarak ilçe belediyeleri düzeyinde katılımcılığa yönelik kamu hizmeti üretmek ve bu faaliyetlerin büyükşehir hizmetleri ile açısından uyumunu sağlamayı hedeflemektedir. Özellikle 6360 sayılı Yasa ile değişen büyükşehir yönetimleri il sınırındaki bütün belediyelerin amaç ve hedef düzeyinde ortak bir algılamaya ve faaliyet düzeyinde ise doğru işleri doğru zamanda yapmaya yönelik olarak şekillenmesine öncülük etmek durumundadır.

Bu amaca yönelik olarak büyükşehir belediyesi olarak ilk stratejik planımızda bütün paydaşlarla bir araya gelinmeye çalışılmış ve onların görüşleri plana dahil edilmiştir. Bu çerçevede stratejilerimiz ve göstergelerimiz kentimizde yaşam kalitesini yükseltmeye yönelik olarak ilçe belediyeleri etkin bir şekilde çalışmayı dikkate alarak belirlenmiştir.

Stratejiler

» Büyükşehir Belediyesi içinde koordinasyon ve raporlama birimi kurulacak ve belediyenin web sitesinde düzenli bilgilendirmeler yapılacaktır.

» Büyükşehir il sınırları dahilinde ilçe belediyeleri ile koordineli bir biçimde mahalle meclisleri oluşturulacak ve vatandaşların aktif katılımı sağlanacaktır.

» Büyükşehir ilçe belediyeleri ile konu bazlı toplantılar organize edilecek ve burada alınan kararlar belediye uygulamalarına yansıtılması sağlanacaktır.

» Yasanın öngördüğü ortak sorumluluklara ilişkin düzenli koordinasyon toplantıları gerçekleştirilecek, rol ve sorumluluk dağılımı daha belirgin hale getirilecektir.

» Muhtarlarla düzenli toplantı ve çalıştaylar yapılarak yerel sorunların meclise daha hızlı ve etkin taşınması sağlanacaktır.

» Büyükşehir belediyesi ve ilçe belediyelerinin hizmetler düzeyinde rol ve sorumluluklarını anlatan ve farklılıkları ortaya koyan bir kitapçık çıkartılacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Büyükşehir Belediyesi içinde koordinasyon ve raporlama biriminin kurulması	-	☑ (2015)
Belediyenin STK'lar ve diğer ilçe belediyeleri ve kent konseyleri ile gerçekleştirdiği etkinlik sayısı	-	*
Rol ve sorumluluk ayrışımı ve paylaşımı kitapçığının çıkartılması	-	☑ (2015)

* Bu uygulamalar mevcut durumda sistematik olarak yapılmadığından gösterge değerlerine ilk uygulama yılı sonunda karar verilecektir.

SORUMLU BİRİMLER

Genel Sekreterlik (Koordinatör)

Özel Kalem Müdürlüğü

Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı

4.3. ALTYAPI

AMAÇ 3 Tekirdağ'ın Daha Yaşanabilir Bir Kent Olması İçin Kentsel ve Kırsal Yerleşim Alanlarının Altyapısını Güçlendirmek

Hedef 3.1 İl genelinde imara ilişkin iş ve işlemlerde uygulama bütünlüğü ve koordinasyonu sağlamak

Hedef 3.2 Coğrafi bilgi sistemini kurmak suretiyle altyapının izlenebilir, yönetilebilir ve sürdürülebilir olmasını sağlamak

Hedef 3.3 Tekirdağ halkına sağlıklı ve sürdürülebilir içme suyu ve kanalizasyon hizmetleri sağlamak

Hedef 3.4 Tekirdağ ili bütününde yerleşim yerlerini olumsuz etkileyecek derelerin ıslahını sağlamak

Hedef 3.5 Tekirdağ halkına daha yaşanabilir bir çevre için yeşil alan ve sosyal donatılar kazandırmak

HEDEF 3.1

İL GENELİNDE İMARA İLİŞKİN İŞ VE İŞLEMLERDE UYGULAMA BÜTÜNLÜĞÜ VE KOORDİNASYONU SAĞLAMAK

Tekirdağ ili büyükşehir olmadan önce 9 ilçe, 23 belde ve 257 köyden oluşan idari bir yapıya sahipti. Bu bağlamda imar ve numarataja ilişkin farklı uygulamalar, farklı planlama ve yapı izinleri verilmekteydi. Coğrafi Bilgi Sistemi ise çok az sayıda belediyede bulunmaktaydı. Bazı belediyelerde nazım imar planı bulunmadığı gibi, bazılarında da sayısal plan bulunmamaktaydı.

Tekirdağ ilinin bütününde imara ilişkin ortak yapıyı sağlayabilmek için öncelikle ilçe belediye başkanlıklarından sorumluluk sahaları dahilinde önceden yapılmış halihazır harita, imar planı ve yapı ruhsatlar bir araya getirilmektedir. Bu bilgiler çerçevesinde koordinasyona ve bütünlemeye ilişkin çalışmalar sürdürülmektedir.

Plan döneminde, öncelikle planlamaya ve yatırımlara altlık teşkil edecek harita üretimi yapılacak olup, 1/100.000 ve 1/25.000 ölçekli Çevre Düzeni Planlarında gerekli değişikliklerin yapılması sağlanacak, akabinde nazım imar planlarında uyumlaştırma ve bütünleme çalışmaları yapılacaktır. Numarataj sistemi sağlıklaştırılıp tüm il genelinde uygulamalar merkezde toplanacak şekilde düzenlenecektir. İmar ve kaçak yapı denetimleri yerinde ve hızlı bir biçimde gerçekleştirilebilir hale getirilecek ayrıca korunması gereken kültür varlıklarının restorasyon ve planlanması hususlarına ağırlık verilecektir.

Stratejiler

» Büyükşehir bünyesindeki ilçe belediyelerinin görüş ve ihtiyaçları doğrultusunda nazım imar planları bütünleştirilecek ve planlamada birlik sağlanacaktır.

» 1/100.000 ve 1/25.000 ölçekli planlarda gerekli değişiklik ve ilaveler yapılacaktır.

» Numarataj sistemi sağlıklı hale getirilecek ve adres bilgi sistemi kurulacaktır.

» Tekirdağ ili genelinde planlama ve altyapıya hizmet edecek haritalar üretilecektir.

» Coğrafi bilgi sistemine altlık teşkil edecek imar bilgi sistemi oluşturulacaktır.

» İmar denetimleri etkin bir şekilde gerçekleştirilerek kaçak yapılaşmayla mücadele edilecektir.

» Büyükşehir yatırımlarına altlık teşkil edecek imar uygulamaları yapılacaktır.

» Tekirdağ genelinde arkeolojik, kentsel sit alanlarında korunma amaçlı imar planları yapılacaktır.

» Tekirdağ genelinde taşınmaz kültür varlıklarının kamulaştırma, projelendirme, bakımı-onarım ve yapımı gerçekleştirilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Toplam planlama alanı üzerinden bütünleştirilen ve revize edilen alanların oranı (%)	-	50
Toplam Planlama Alanı üzerinden üretilen harita miktarı (%)	10	100
CBS'ye altlık teşkil etmesi gereken toplam alanın sisteme aktarılma oranı (%)	-	100
Koruma amaçlı imar planına konu toplam alanın planlanma oranı (%)	-	100

SORUMLU BİRİMLER

İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı (Koordinatör)

Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı

HEDEF 3.2

COĞRAFİ BİLGİ SİSTEMİNİ KURMAK SURETİYLE ALTYAPININ İZLENEBİLİR, YÖNETİLEBİLİR VE SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMASINI SAĞLAMAK

Doğalgaz, elektrik, su ve telekomünikasyon dağıtım kurumlarının arasındaki koordinasyon eksikliğinden kaynaklanan vakit, iş gücü ve maddi kayıpların önüne geçilmesi için bir bilgi sistemi kurulması gerekmektedir. Büyükşehir belediyemiz yeni kurulduğu için bu tür bir çalışma yapılmadığı ve öncesinde ilçe belediyeleri ile koordinasyon sağlayacak bir üst yapının bulunmamasından dolayı daha önce yapılan yatırımların çoğunun sürdürülebilir olmadığını ortaya çıkarmıştır. Yeni yapılan altyapı çalışmalarının, mevcut altyapıya zarar verdiği gözlenmektedir. Bundan sonra yapılacak çalışmaların önceden planlaması ve koordinasyonlu idare edilmesi bu sebepten dolayı oldukça önemlidir.

İl genelinde yapılacak olan coğrafi altyapı bilgi sistemi ile bu çalışmalar sayısal olarak kayıt edilecektir. Altyapı çalışmalarının sayısal olarak kayda alınarak izlenmesi, planlanması, paydaşlar arası koordinasyonun sağlanması, analiz ve raporlanmalarının yapılması ile yatırım kararlarının doğru alınarak, şehrin gelişimine yön verilmesi sağlanacaktır.

Stratejiler

» Verilerin depolanmasını ve bir araya getirilmesini sağlayacak dünya standartlarına uygun bir veri tabanı kurulacaktır.

» Altyapı bileşenlerinin sözel ve grafik kayıtlarının depolanacağı katmanlar oluşturulacaktır. (Yol, içme suyu, atık su, yağmur suyu, elektrik, doğalgaz, fiber optik kablo katmanları)

» İlçelerden alınacak altyapı bilgilerini veri tabanına uygun hale getirerek kayıtların oluşturulması için ilgili birimlere teknik destek ve eğitim sağlanacaktır.

» Veri tabanında bulunan kayıtlar masaüstü, web ve mobil uygulamaları ile idarenin ve vatandaşın kullanımına açılacaktır.

» Yapılan çalışmaların değerlendirilmesi için analiz ve raporlama ortamları geliştirilecektir.

» Coğrafi Bilgi Sistemi kurulduktan sonra ilgili birimle tarafından işletilmesi için gerekli eğitimler verilerek sistemin yaşayan ve sürdürülebilir kalması sağlanacaktır.

» AYKOME bilgi sistemi için gerekli olan bilgi sistemi ve veri tabanı oluşturulacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Coğrafi Bilgi Sisteminin Tamamlanma Oranı (%)	-	100
İlçe verilerinin altyapı sistemine işlenme oranı	-	100
Diğer altyapı paydaşları ile yapılan veri paylaşım protokolü sayısı	-	20
Diğer altyapı bileşenlerine verilen tahribat	-	*
Altyapı veri tabanı sisteminin kurulması	-	100

* Bu alanda mevcut veri bulunmamaktadır. Hedefleme mevcut durum veri tespiti sonrasında yapılacaktır.

SORUMLU BİRİM

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

HEDEF 3.3

TEKİRDAĞ HALKINA SAĞLIKLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İÇME SUYU VE KANALİZASYON HİZMETLERİ SAĞLAMAK

6360 sayılı Kanun ile Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi statüsü kazanmıştır. Aynı kanun ile büyükşehir belediyesinin görev alanı coğrafi il sınırları olarak belirlenmiştir. Bu nedenle su ve kanalizasyon hizmetlerinin şehir merkezlerinin yanında köyden mahalleye dönüşen yerlere de ulaştırılması gerekmektedir.

Büyükşehir Belediyesinin kurulmasından sonra su ve kanalizasyon hizmetlerini yürütmek üzere Tekirdağ Su ve Kanalizasyon İdaresi (TESKİ) oluşturulmuştur. TESKİ'nin hizmetlerini vatandaş beklentilerini karşılayacak şekilde yerine getirebilmesi için organizasyonunu tamamlaması ve gerekli makine ekipmanla donatılması gereklidir.

Özellikle kırsal bölgedeki mahallelerin su ve kanalizasyon problemlerinin giderilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. İçme suyunda ve atık suda arıtma tesisleri yaygınlaştırılacaktır. Yeni su kaynakları geliştirerek içme suyu konusunda Tekirdağ'da sorun yaşanmaması sağlanacaktır. Ayrıca, stratejik plan döneminde atık suda derin deşarj sistemlerinin devreye alınması planlanmaktadır.

Su fiyatlarında kademeli fiyat tarifesi uygulanarak az tüketen vatandaşlar korunmaya çalışılmıştır. Fiyat tarifesi su temin maliyetlerine göre yılda bir kez güncellenecektir.

Stratejiler

» TESKİ'nin kuruluş çalışmaları tamamlanacaktır.

» TESKİ'nin hizmetlerini yerine getirmesine yönelik makine ekipman sağlanacaktır.

» Marmaraereğlisi Türkmenli Göletindeki su rezervi başta olmak üzere yeni su kaynakları değerlendirilecektir.

» Su, kaynaklardan toplanarak etkili ve sağlıklı iletimi sağlanacaktır.

» Kamu ve çevre sağlığını korumak için atık su yönetimi geliştirilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Vatandaşların içme suyu/kanalizasyon hizmetlerinden memnuniyet oranı	2,7/5	4/5
Su kuyularının sayısı	450	600
Arıtma tesisi kapasitesi (m3/gün)	10.960	390.000
Yenilenen içme suyu hattı miktarı (km)	150	510

SORUMLU BİRİMLER

TESKİ

Fen İşleri Daire Başkanlığı

HEDEF 3.4

TEKİRDAĞ İLİ BÜTÜNÜNDE YERLEŞİM YERLERİNİ OLUMSUZ ETKİLEYECEK DERELERİN ISLAHINI SAĞLAMAK

5216 sayılı Büyükşehir Kanunu gereği DSİ Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen dere ıslahları yapım ve taşkın koruma tesislerinin korunması işi Tekirdağ Büyükşehir Belediyesine devredilmiştir. İl sınırları içindeki derelerin ıslahı, taşkın sahalarının düzenlenmesi halkın can ve mal güvenliği açısından büyük önem arz etmektedir.

2014 yılı Mart ayına kadar bu çalışmalar DSİ Genel Müdürlüğü 113. Şube Müdürlüğü tarafından; Tekirdağ ilçelerinde toplam 114 adet tesis gerçekleştirilmiş, Ergene Deresi (69 km) ve Çorlu Suyu Deresi (68 km) olmak üzere 2 adet derenin ıslah projeleri hazırlanmıştır.

2014-2019 yatırım döneminde ise mevcut tesislerinin korunmasının yanı sıra, Çorlu, Muratlı ve Saray Dere ıslah projeleri hayata geçirilmek üzere gerekli çalışmalar yapılacak, DSİ Genel Müdürlüğü 113. şube müdürlüğü ile gerekli protokoller çerçevesinde diğer dere ıslahı projeleri tamamlanacaktır.

Süleymanpaşa ilçesi sınırları içerisinde yer alan 11 adet derede taşkın koruma proje çalışmaları TESKİ Gn. Md. Tarafından gerçekleştirilecektir. Ayrıca mahalle içerisindeki dere yataklarında da çalışmalar yürütülecektir.

Stratejiler

» Dere yataklarının tespiti ve kontrolü yapılarak taşkınların önüne geçilecektir.

» Dere ıslah çalışmaları tamamlanacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Taşkından korunan tarım arazisi ve yerleşim yeri oranı (%)	40	95
Dere ıslahı yapılma oranı (%)	60	92

SORUMLU BİRİMLER

TESKİ

Fen İşleri Daire Başkanlığı

HEDEF 3.5

TEKİRDAĞ HALKINA DAHA YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN YEŞİL ALAN VE SOSYAL DONATILAR KAZANDIRMAK

Belediyemizin temel amaçlarından biri Tekirdağ'a daha fazla yeşil alan ve sosyal donatı alanı kazandırmaktır. Özellikle kent içinde imar yoğunluğu oluşan bölgelerde park ve bahçelere olan ihtiyaç artmaktadır. İlimizin göç alıyor olması bu ihtiyacı daha da belirginleştirmektedir.

Kentsel Dönüşüm alanlarında kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılmasına yönelik düzenlemeler ile planlama safhasında gerekli yeşil alanların ayrılması sağlanacaktır. İmar planları temelinde yeni yeşil alanlar oluşturulacak ve mevcutların standartları yükseltilecektir.

Paydaşlarımızın daha huzurlu bir ortamda spor yapabilmeleri, boş vakitlerini değerlendirilebilmeleri ve sağlıklı nesiller yetiştirebilmeleri açısından yeşil alanlar büyük önem taşımaktadır. Bu amaçla büyük ağaçlandırma alanları kurmak, bölge parkları tesis etmek için çalışacak bunun da maliyetini düşürmek amacı ile iklime uygun türler kullanılacaktır. Çoğumuzun sorunu haline gelen, gelmeye başlayan su sorununu daha da büyütmemek için sulamada içme suyu dışındaki su kaynaklarının kullanımına önem verilecektir.

Stratejiler

» İmar planlarındaki yeşil alan olarak ayrılmış alanların projelendirilerek hayata geçirilecektir.

» Yeni rekreasyon alanları ve bölge parkları oluşturulacaktır.

» Kentsel Dönüşüm alanlarında kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılmasına yönelik düzenlemeler gerçekleştirilecektir.

» Kent ormanları oluşturulacaktır.

» Spor alanları ve çocuk oyun alanları yapılacaktır.

» Yeni dinlenme ve park alanları oluşturulacaktır.

» Mevcut yeşil alanların bakımı yapılacak ve standartları yükseltilecektir.

» Fidan, bitki ve çiçek üretim alanları kurulacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Vatandaşın yeşil alan ve sosyal donatılardan memnuniyet oranı (%)	2,74/5	4/5
Kişi başına düşen yeşil alan (m2)	4,84	5
Park sayısı		
Kent içinde 30 dakika yürüyüş, kent dışında ise 20 dakika araba sürüş mesafesinde ulaşılabilecek spor alanlarına ulaşabilen nüfusun oranı	*	*

* Hedefleme mevcut durum tespiti sonrasında yapılacaktır.

SORUMLU BİRİMLER

Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı

4.4. ULAŞIM

AMAÇ 4 Toplumsal İhtiyaçlar ve Bilimsel Yaklaşımlar Çerçevesinde Vatandaşların Ekonomik, Süratli, Rahat Ve Güvenli Şekilde Dilediği Yere Ulaşmasını Sağlamak

Hedef 4.1 Toplu taşıma sisteminin erişebilirliğini, çeşitliliğini ve hizmet düzeyini yükselterek toplam yolculuklar içindeki payını artırmak

Hedef 4.2 Kent içi ulaşımda öncelikli olarak araçların değil insanların hareket özgürlüğünü sağlamak

Hedef 4.3 Kent içi ve ilçeler arası karayolu trafik hizmet kalitesini yükseltmek ve ulaşımın güvenliğini artırmak

HEDEF 4.1

TOPLU TAŞIMA SİSTEMİNİN ERİŞEBİLİRLİĞİNİ, ÇEŞİTLİLİĞİNİ VE HİZMET DÜZEYİNİ YÜKSELTEREK TOPLAM YOLCULUKLAR İÇİNDEKİ PAYINI ARTTIRMAK

Toplu taşımanın tek elden kontrol ile bir plan dahilinde her yöne ve yere konforlu, engelli uyumlu, ucuz ve hızlı ulaşım sağlanması temel amacımız olup, toplu taşımanın yaygınlaştırılması ve özel araç kullanımının azaltılması belediyemizin önemli hedeflerindendir.

Tekirdağ genelinde belediyenin etkin katıldığı toplu taşıma sistemi Süleymanpaşa ve Çorlu ilçeleri dışında bulunmamaktadır. Belediyemiz toplu taşımanın belediye bütününe yaygınlaştırılması, toplu taşımanın ulaşamadığı bir yerleşim bulunmamasını sağlamak amacı ile bir plan dahilinde araç kalitelerinin artırılması, araçların tamamının klimalı ve engelli uyumlu olmasının sağlanması, minibüslerin toplu taşıma sistemine entegre edilmesi ile otobüse dönüştürülmesinin sağlanması, akıllı bilet uygulamalarının yapılması ve toplu taşımaya bağlı yapılması gereken kapalı durak gibi alt yapının yapılması planlanmaktadır. Halihazırda toplu ulaşımda etkin bir biçimde kullanılmamakta olan deniz ulaşımından daha fazla yararlanmak için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejiler

» Toplu Taşıma Rehabilitasyonu Projesi hazırlanacaktır.

» Transfer merkezleri, otoparklar ve şehirlerarası terminaller yapılarak toplu taşıma sistemine erişim artırılacaktır.

» Toplu Taşıma Rehabilitasyonu projesi sonucunda güzergahlar, durak yerleri, sefer tarifeleri yeniden düzenlenecektir.

» Tüm toplu taşıma araçları klimalı ve engellilere uygun (yeni alınanları alçak tabanlı) hale dönüştürülecektir.

» Toplu ulaşım araçlarının kapasitesi yükseltilecektir.

» Deniz ulaşımının daha etkin kullanımı sağlanacak, bu amaçla Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Deniz Otobüsü İşletmeleri (TEDO) kurulması ulaşım ana planının temel unsurlarından biri olarak değerlendirilecektir.

» Akıllı durak uygulaması başlatılacaktır.

» Hafif raylı sistem ve benzeri alternatifler araştırılacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Toplu taşıma hizmetlerinden memnuniyet oranı	2,78/5	4/5
Toplu taşımayla gerçekleştirilen yolculuk sayısı (yıllık) (milyon adet)	50	100
Klimalı ve engelli vatandaşlara uygun araç sayısı	140	300
Yeni durak sayısı (yıllık)	-	100
Yenilenen durak sayısı (yıllık)	-	200
Limanları kullanacak araçlar için yeni park yeri araç kapasitesi	20	100

SORUMLU BİRİMLER

Ulaşım Daire Başkanlığı (Koordinatör)

Fen İşleri Daire Başkanlığı

HEDEF 4.2

KENT İÇİ ULAŞIMDA ÖNCELİKLİ OLARAK ARAÇLARIN DEĞİL İNSANLARIN HAREKET ÖZGÜRLÜĞÜNÜ SAĞLAMAK

Tekirdağ'da yaşayan insanların rahat ve konforlu bir kentte hareket özgürlüğü kısıtlanmadan yürümeleri sağlamak ve çağdaş görüntüsü olan bir kent yaratmak belediyemizin amaçlarındandır.

Önceki yıllarda yapılan Süleymanpaşa ilçesini kapsayan ulaşım ana planı içinde bulunan sirkülasyon projelerinde yayalaştırılmış alan ve yollar belirlenmiş diğer ilçelerde de lokal yayalaştırma uygulamaları yapılmıştır.

Sorumluluk alanında yayalaştırılmış alanlar oluşturulması, bisiklet yollarının yapılması, yaya yollarının yayaların rahat yürümelerini sağlayacak hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Araçların depolandığı otoparklar oluşturulacak, otoparkların ücretlendirilmesi konusunda çalışmalar yapılarak trafiğin akışı rahatlatılacaktır. Bunun yanı sıra kent içinde bireysel araç kullanımının azaltılması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.

Stratejiler

» Yayalaştırılmış alanlar (cadde, sokak, meydan, vb.) oluşturulacaktır.

» Birbiriyle bütünleşmiş ve devamlılığı bulunan bisiklet yolları ve bisiklet park alanları yapılacaktır.

» Araçlar için depolama alanları oluşturularak kent içi bireysel araç kullanımı azaltılacaktır.

» Yol boylarında ücretli park sistemine geçilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Yapılan bisiklet yolu uzunluğu (Yıllık-km)	-	5
Yapılan kaldırım düzenlemesi uzunluğu (Yıllık – km)	-	10
Ücretli açık ve kapalı park yeri kapasitesi (adet)	200	1000

SORUMLU BİRİM

Ulaşım Daire Başkanlığı

HEDEF 4.3

KENT İÇİ VE İLÇELER ARASI KARAYOLU TRAFİK HİZMET KALİTESİNİ YÜKSELTMEK VE ULAŞIMIN GÜVENLİĞİNİ ARTTIRMAK

Belediyemizin sorumluluk alanında bulunan bakım ve onarımı belediyemize ait yollarda ve kavşaklarda trafik sirkülasyonunu sağlayarak halkın ulaşımdan memnuniyetini artırmak belediyemizin önceliklerindendir.

Önceki yıllarda ilçe belediyeleri ile ilgili kurumlar tarafından sorumluluk alanlarında bulunan yollarda gerekli düzenlemeler yapılmış olup mevcudun geliştirilmesi ve yenilerin ilavesi gerekmektedir.

Bu doğrultuda öncelikle ulaşım ana planı hazırlanacak ve bu plan ve sirkülasyon projeleri doğrultusunda kent içi dolaşım planları oluşturulacaktır. Mevcutların tamir, bakımı, onarımı ve yenilemeleri yapılacak, akıllı kavşaklar ve yolların yatay düşey işaretlenmesi ile trafiğin hızı, konforu ve güvenliği artırılacaktır. Deniz taşımacılığının artırılmasına yönelik faaliyetler sürdürülecektir.

Stratejiler

» 11 ilçe trafik sirkülasyon projeleri sonucu kent içi dolaşım planları hazırlanacaktır.

» Süleymanpaşa ilçesi için yapılmış Ulaşım Ana Planının tüm kenti kapsayacak ve kentsel dönüşümle uyumlu olacak şekilde revize edilecektir.

» Akıllı Ulaşım Sistemleri ile trafiğin tek noktadan kontrol edilmesi ve TEDES (Trafik Elektronik Denetleme Sistemi) ile denetlenmesi sağlanacaktır.

» Büyükşehir belediyesinin yetki alanındaki yeni bulvar, cadde ve ana yolları yapılacak, bakım ve onarımını sağlanacak, mahalle (köy) yollarının kaplamaları yenilenecektir.

» Mevcut yolların kalite ve standartları yükseltilerek yeni köprü, geçitler dal-çık benzeri üst yapı imalatları yapılacaktır.

» Bütün ilçe ve köy yolları asfaltlanacaktır.

» Mevcut kavşaklarda bekleme sürelerini azaltmak amacıyla akıllı kavşaklar ile yeşil dalga uygulamaları yapılacaktır.

» Yatay ve düşey işaretlemeler standartlara uygun olarak yenilenecektir.

» Yeni iskele yapılarak Ro-Ro taşımacılığı teşvik edilecektir, limanların bağlantı yolları yapılacaktır.

» Yük taşımacılığında zaman ve ekonomik kayıpları önleyecek tedbirler alınacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Yol ve kaldırımlardan memnuniyet oranı	2,11	3,5/5
Ölümlü kaza sayısı	40	25
Ulaşım Ana Planın revizyonu	-	☑
Kavşaklara takılan kamera sayısı ve Akıllı kavşağa dönüştürülen kavşak sayısı (Yıllık – adet)	-	20 +5
Yeni düşey işaret tabela sayısı ve işaret çizgileri uzunluğu (Yıllık)	-	1.000 adet direk ve 1500 km
İlçeler arasında ve ilçe merkezlerinde yeni açılacak cadde, bulvar, ana arter uzunluğu(km)	-	330
Köyden mahalleye dönen yerlerde sathi kaplama ve sıcak asfalt yapılan yol uzunluğu (km)	-	1.200
Ro-ro ile taşınan araç sayısı (yıllık)	52.000	75.000

SORUMLU BİRİMLER

Ulaşım Daire Başkanlığı (Koordinatör)

Fen İşleri Daire Başkanlığı

4.5. ÇEVRE-SAĞLIK-GÜVENLİK

AMAÇ 5 Çevre, Sağlık ve Güvenlik Konularında Gerekli Önlem ve Uygulamaları Aktif Bir Şekilde Yerine Getirerek Vatandaşların Yaşam Kalitesini Artırmak

Hedef 5.1 Mümkün olan her alanda geri kazanımını sağlayacak bir katı atık yönetimi ile vatandaşların sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşamasını sağlamak

Hedef 5.2 Vatandaşların sağlığa ilişkin farkındalık ve bilgi düzeylerini artırmak ve onları sağlığa ilişkin risklerden korumak

Hedef 5.3 Sağlık, çevre ve güvenlik konularında etkin denetim, kontrol ve ruhsatlandırma faaliyetleri ile kent sakinlerinin esenlik, huzur ve güvenliğini sağlamak

HEDEF 5.1

MÜMKÜN OLAN HER ALANDA GERİ KAZANIMINI SAĞLAYACAK BİR KATI ATIK YÖNETİMİ İLE VATANDAŞLARIN SAĞLIKLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ÇEVREDE YAŞAMASINI SAĞLAMAK

Vatandaşların sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşamasının sağlanması amacıyla katı atık bertaraf sistemi kurulacak, tıbbi atıklar sağlık kuruluşlarından toplanarak sterilize edilecek, hafriyat toprağı ile inşaat yıkıntı atıklarının geri kazanımı da dahil olmak üzere uygun şekilde depolanması sağlanacak ve çevre kirliliğinin önlenmesine yönelik hizmetler yürütülecektir.

Belediyelerin görev ve sorumlulukları kapsamında kalmak şartıyla, çevrenin korunması ve ekonomik değer kazandırılabilmesi için her türlü (ömrünü tamamlamış lastikler, ambalaj atıkları, elektronik atıklar, vb.) geri kazanılabilir atıkların toplanmasının yaygınlaştırılması ve özendirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Stratejiler

» Tekirdağ il sınırları içerisinde toplanan katı atıkların ilgili mevzuatlara uygun olarak; yeniden değerlendirilmesi, depolanması ve bertarafı sağlanacaktır.

» Tekirdağ ili katı atık yönetim planı oluşturularak bu plan kapsamında transfer istasyonu, düzenli depolama tesisi, enerji elde edilmesine yönelik üniteler kurulacaktır.

» Katı atık vahşi depolama sahaları rehabilite edilecektir.

» Deniz araçlarının atıklarının bertarafı sağlanacaktır.

» Tekirdağ ili sınırları içerisinde kontrolsüz olarak dökülen hafriyat toprağı, inşaat ve yıkıntı atıklarının kaynağında azaltılması, geri dönüştürülmesi veya değerlendirilmesi sağlanacaktır.

» Çevre bilincini geliştirmek amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

» Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi koordinatörlüğünde ilçe genelinde yürütülen geri kazanım faaliyetlerinin özendirilecek ve kaynağında ayrı toplama tüm il genelinde sağlanacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Temizlik ve katı atık hizmetlerinden memnuniyet oranı	3,04/5	4/5
Toplanan çöp düzeyi ve bunların içinden geri dönüşüme tabi tutulanların oranı		
Düzenli Depolanan Katı Atık Miktarı (Ton/Yıl)		
Sterilize Edilen Tıbbi Atık Miktarı (Ton/Yıl)		
Kullanıma kapatılan ve rehabilite edilen saha sayısı	-	
Depolanan Hafriyat Toprağı/İnşaat Yıkıntı Atığı Miktarı (Ton/Yıl)	-	

SORUMLU BİRİM

Çevre Koruma Ve Kontrol Dairesi Başkanlığı

HEDEF 5.2

VATANDAŞLARIN SAĞLIĞA İLİŞKİN FARKINDALIK VE BİLGİ DÜZEYLERİNİ ARTIRMAK VE ONLARI SAĞLIĞA İLİŞKİN RİSKLERDEN KORUMAK

Sağlıklı bir toplum verimli ve üretken olması yanında yaşam kalitesindeki atış nedeniyle refah düzeyindeki iyileşme ile daha mutludur. Modern hayatın ev ve işyerleri arasında sıkışan standart ritmi nedeniyle günümüz insanındaki sağlık sorunları her geçen gün artış göstermektedir. Hem günlük hayatın stresinden uzaklaşmak hem sağlığa ilişkin riskleri azaltmak için halkımızın bilinçlendirilmesi ve spor yapma alışkanlıklarının yaygınlaştırılması önemlidir.

Başta halk sağlığı, kronik hastalıklar ve iş sağlığı ve güvenliği konuları olmak üzere sağlığa ilişkin riskleri azaltmaya yönelik olarak da seminerler düzenlenmektedir. İzleyen dönemlerde de halk sağlığı konusunda bilinçli, bilgili, huzurlu ve eğitim düzeyi yüksek bir toplum bilinci geliştirmek, insanları hastalıklara karşı uyarmak ve gerekli önlemleri almalarını sağlamak için eğitim seminerleri düzenlenmeye devam edilecektir. Ayrıca obezite ve kronik hastalıklara karşı önlemler alabilmek, okul çağında olan çocuklarımız ve gençlerimiz için alkol ve madde bağımlılığı konularında eğitim ve seminerler düzenleyerek yaşam kalitesinin artırılması planlanmaktadır.

Önümüzdeki çalışma döneminde, ilçelerde yapılacak olan spor salonları ve kompleksleriyle gençlerimizin aktif bir şekilde spor yapmalarına yönelik etkinlikler, faaliyetler düzenlenecektir. Sağlıklı yaşam için spor merkezleri açılacak, gençlerimizin daha kaliteli ve daha verimli bir yaz tatili geçirmeleri amacıyla gençlik kampları düzenlenecektir. Amatör spor kulüplerine nakdi ve ayni yardım desteği sağlanmasına devam edilecektir.

Sokak hayvanları ve haşerat da toplum sağlığını tehdit eden unsurlar arasında yer almaktadır. Sokak hayvanları ve vektörel mücadele konusunda konunun ana hatlarının belirlenmesi, problemlerin tespiti ve önümüzdeki süreçte problemsiz çalışma ve yöntemlerinin geliştirilip uygulanabilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Sokak hayvanları için rehabilitasyon merkezi ve bakım evinin yapılması planlanmıştır, ilgili kurum ve kuruluşlarla bu konu hakkında temasa geçilmiştir. Hayvan Rehabilitasyon Merkezi ve Bakımevi yapımı tamamlandıktan sonra yakalama ekipleri kurulup eğitimleri verilecektir. Ev ve süs hayvanı satış yapan yerler için gerekli eğitimler ve denetimler ilgili müdürlükler ile koordineli olarak yapılacaktır

Vektörel mücadele kapsamında ilgili kurumlarla koordinasyon içinde, il genelinde mücadele alanları (JİT Alanları) tespit edilecek, bu amaçla gerekli ekipler kurulup, faaliyet sezonundan önce hazırlanması ve periyodik mücadele yapılması sağlanacaktır.

Stratejiler

» Sağlıklı yaşam için spor alışkanlığı her yaşta insan için yaygınlaştırılacaktır.

» Gençlik kampları ve yaz spor okulları açılacak ve doğa yürüyüşleri düzenlenecektir.

» Sağlıklı yaşam için spor merkezleri açılacaktır.

» İlçelerde spor salonları yapılacak ve işletilecektir.

» Amatör spor kulüplerine nakdi ve ayni yardım desteği sağlanacaktır.

» Ambulans hizmetleri etkin bir şekilde yürütülecektir.

» Poliklinik hizmeti ve 1. Basamak laboratuvar hizmetleri verilecektir.

» Obezite, madde bağımlılığı, kanser, diyabet başta olmak üzere sağlığa ilişkin riskler konusunda ve bu hastalıklarla mücadele kapsamında eğitim ve seminerler düzenlenecektir.

» Mezarlıkların çevre düzenlenmesi dahil etkin cenaze defin hizmetleri gerçekleştirilecek ve yeni şehir mezarlık alanları açılacaktır.

» Sahipsiz sokak hayvanları, hayvan haklarını gözeten bir biçimde yaşam alanlarından uzaklaştırılacaktır.

» Halk sağlığı için risk oluşturan sivrisinek, karasinek, haşere, kemirgen gibi vektör özelliği taşıyan canlıların kent genelinde yayılması önlenecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Vatandaşın sağlık hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	-	4/5
Verilen sağlık eğitimi sayısı (yıllık)	2	4
Sigara ve madde bağımlılığı konusunda verilen eğitim sayısı (yıllık)	2	2
Vatandaşın spor hizmetlerinden memnuniyet oranı	2,55/5	4/5
Kamplara ve yaz okullarına katılan genç/çocuk sayısı	-	2040
Nakdi ve ayni yardım sağlanan kulüp sayısı	13	150
Prefabrik Spor kompleksi sayısı	-	11
Spor Salonu sayısı	-	2
Vektörel mücadele konusunda memnuniyet oranı	2,85/5	4/5

SORUMLU BİRİMLER

Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı (Koordinatör)
Fen İşleri Daire Başkanlığı
Kültür Daire Başkanlığı

HEDEF 5.3

SAĞLIK, ÇEVRE VE GÜVENLİK KONULARINDA ETKİN DENETİM, KONTROL VE RUHSATLANDIRMA FAALİYETLERİ İLE KENT SAKİNLERİNİN ESENLİK, HUZUR VE GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAK

Kentin sağlık, çevre ve güvenlik konularında etkin kontrol ve denetimlerle standartlara uygun bir seviyede güvenliğini sağlamak belediyenin temel sorumluluk alanı içinde yer almaktadır. Bu anlamda kent sağlığına ve güvenliğine ilişkin konularda toplumsal farkındalığı artırmak ve vatandaşlara gerekli olan bilgileri sağlamak vatandaşın yaşam kalitesi ve kendisini güvende hissetmesi açısında önemlidir.

Belediyeler, hemşehrileri için doğumdan ölüme kadar geçen süre zarfında, ihtiyaç duyulan hizmetleri vermesi beklenilen yüzü halka dönük kurumlardır. Bu hizmetin yapılması esnasında, kentin sosyokültürel ve sosyoekonomik hayatında meydana gelen karışıklığı önleyip bazı keyfiyetlerin ve olumsuzlukların önüne geçilmesi bakımından denetim ve kontrol gerekli bir etkinlik olarak karşımıza çıkmaktadır.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi özellikle sanayinin hızla geliştiği ve çevreye karşı risklerin oluştuğu, hızlı nüfusu artışı ve kentleşme olgusu nedeniyle birçok alanda güvenlik sorunların yaşandığı bir ortamda hem yasal sorumluluk hem de topluma karşı sorumlu hissetme bilinci ile bu konudaki faaliyetlerine plan dönemde özel önem verecektir.

Gıda bilincinin oluşturulmasıyla ilgili okullarda eğitim projeleri düzenlenmekte, kurumumuzda yapılan hizmet içi eğitimler ve il genelinde yapılan denetimlerle ilgili birimlere teknik destek sağlanmaktadır. Mezbahalardan gelen talepler doğrultusunda mevzuatlara uygun olarak kesim işlemleri gerçekleştirilerek kayıtları tutulmaktadır. Mezbahaların modernizasyonu ile ilgili gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

Güvenli gıda bilinci oluşturularak, ürünlerin hijyenik ortamlarda üretilerek halka ulaştırılmasının sağlanması, merdiven altı ürünlerin piyasaya sunulmasının önüne geçilecektir. Bu sayede halk sağlığını tehdit enden unsurların önüne geçilecektir.

Kurumumuzda hizmet içi eğitimlere ve gıda bilincini geliştirmek amacıyla okul eğitimlerine devam edilecektir. Mezbahalarda talep doğrultusunda kesim işlemlerine devam edilecek, ilgili mevzuatlar ve gelişen teknolojik yenilikler takip edilerek mevcut koşulların iyileştirilmesi sağlanacaktır. Ruhsatlandırma ve denetimlerde birimlere verilen teknik destek devam edecektir.

Çevresel nitelikli risklere karşı alınacak önlemler çerçevesinde gıda ile ilgili olanlar dahil olmak üzere denetim sorumluluğu içinde bulunan bütün müesseseler ile yolcu ve yük terminalleri ile kapalı ve açık otoparkları kanun ve yönetmeliğe uygun olarak ruhsatlandırılacak ve denetlenecektir.

Kent ve beldenin düzenini ve belde halkının sağlığını çevreyi korumaya ilişkin belediye yönetimi tarafından verilen kararları yürüterek, kent ve beldenin düzenini, çevrenin korunmasını ve belde halkının sağlığını koruma yönünde denetim görevlerini yerine getirmek plan döneminde aksatılmadan yerine getirilecek hedefler arasındadır.

Stratejiler

» Mezbahalar, su ürünleri ve meyve-sebze halleri ile toptan satış yerlerinin kontrolleri yapılacaktır.

» Toplum sağlığını korumaya yönelik denetimler yaygınlaştırılacaktır.

» Güvenli gıda tüketimi bilincinin oluşturulması amacıyla farkındalık ve bilgilendirme eğitimleri düzenlenecektir.

» Gelişen teknolojik yenilikleri takip ederek modern mezbaha tesisleri kurulacaktır.

» Ruhsatlandırma işlemleri sürdürülecek, sıhhi müessese olan yolcu ve yük terminalleri, kapalı ve açık otoparklar için yapılan ruhsat başvurularının eksiksiz olmasına dikkat edilecektir.

» Personel, araç ve teçhizat sayısı artırılarak zabıta hizmetlerinin etkinliği artırılacaktır.

» Görüntü, çevre ve gürültü kirliliği ile mücadele edilecek ve çevre koruma faaliyetleri sürdürülecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Zabıta hizmetlerinden memnuniyet oranı	3,02/5	4/5
Verilen hizmet içi eğitim sayısı (yıllık)	3	4
Okullara yönelik sağlık eğitimi programı sayısı (yıllık)	-	11
Yıl içinde yapılan denetim sayısı (yıllık)	100	250

SORUMLU BİRİMLER

Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı (Koordinatör)

Zabıta Daire Başkanlığı

4.6. KÜLTÜREL, TARİHİ YAPI – SOSYAL YAŞAM

AMAÇ 6 Tekirdağ'ın Tarihi, Kültürel Değerlerini Korumak, Tanıtmak Ve Zenginleştirmek Suretiyle Sosyal Yapıyı Güçlendirmek

Hedef 6.1 Tarihi, kültürel ve sanat değerlerimizin korunması, tanıtımı ve halkımızla paylaşımını yapmak suretiyle gelecek kuşaklara ulusal mirasın aktarımını sağlamak

Hedef 6.2 Düzenlenecek etkinlikler ile sosyal uyum ve dayanışmayı güçlendirmek ve sanatın tüm dalları geniş kitlelere yaygınlaştırmak

HEDEF 6.1

TARİHİ, KÜLTÜREL VE SANAT DEĞERLERİMİZİN KORUNMASI, TANITIMI VE HALKIMIZLA PAYLAŞIMINI YAPMAK SURETİYLE GELECEK KUŞAKLARA ULUSAL MİRASIN AKTARIMINI SAĞLAMAK

Teknolojinin gelişmesiyle birlikte günlük hayatımızın etkin iletişim alanları haline gelen; televizyon, cep telefonu, sosyal medya ve internet gibi unsurların oldukça yoğun kullanılması, sosyal yaşamımızı ve kültürel hayatımızı olumsuz yönde etkilemektedir. Tiyatro gösterilerine ya da sinemaya gitmek yerine tüm kültürel ihtiyaçlara internet ortamında çözüm arayan genç nesil, günlük hayatın içerisindeki sosyal ve bireysel iletişimden uzaklaşmaktadır. Gelecek nesillerimizin iletişim kurma yeteneği, sosyal yaşamın içerisinde bizzat yaşanarak öğrenilebilecek bir olgu olup, teknolojinin nimetleri fikirsel yapıyı destekleyen yardımcı faktörler olarak görülmesi gerekmektedir.

Yaşadığımız şehir; doğası, denizi ve tarihi eserleriyle görülmeye değer bir yaşam alanıdır. Kentimizin yerli ve yabancı turistlerin cazibe merkezi haline gelebilmesi, ancak tanıtımla mümkün olabilir. Tüm bunlardan hareketle temel amacımız; Tekirdağ'daki yerel kültürümüzün tanıtılması, halkımızla doğru bir şekilde paylaşılması ve sahip olduğumuz kültürel güzelliklerin gelecek nesillere aktarılmasıdır.

Coğrafik konumu sebebiyle ilimiz, stratejik önem taşıyan bir geçiş bölgesidir. Güzel koyu ve bereketli toprakları nedeniyle Tekirdağ; M.Ö. 4000 yıllarına kadar uzanan tarihi boyunca birçok milletin dikkatini çekmiş, dolayısıyla birçok kez akınlara uğramış ve çeşitli uygarlıkların etkisi altında kalmıştır. İnsanlık tarihinin ortak değerlerini içeren, yaşam alanlarının kendisine has kimliğini yansıtan, geçmişten bugüne gelen ve bugünden sonra da yarınlara aktarılması gereken tarihi eserler, uygarlık sürecinin paha biçilemez hazineleridir. Gerek yerli gerekse yabancı turistler tarafından ziyaret edilen bu eserler, geçmişle günümüz arasındaki en önemli hayat bağlarımızdır.

Uluslararası Kiraz Festivali, Macar Günü Etkinliği ve değişik yerlere düzenlenen kültür gezileri, sosyal belediyecilik ilkesi kapsamında Tekirdağ Belediyesince gerçekleştirilen faaliyetler arasında yer almıştır.

Önümüzdeki dönemde, yöresel yaşam kültürünün ve yerel geleneklerin tanıtılarak güçlendirilmesi amacıyla; konser organizasyonlarına, müzik ve sinema festivallerinin düzenlenmesine devam edilerek sosyal birliktelik sağlanacaktır. Kurulacak olan Büyükşehir Bandosu ve Kent Orkestrası ile şehrimiz, ayrı bir kültürel renge sahip olacaktır. Yöremize ait el sanatlarımızın, masallarımızın, türkülerimizin ve tarihi eserlerimizin tanıtımı amacıyla "Tarih ve Kültür Haritamız" çıkartılacak, "Seçkin Gözlerle Foto Maraton" konulu dört mevsim fotoğraf yarışması düzenlenecektir. İlimizde bulunan tarihi evlerin restorasyonu yapılarak, yurt dışı ve yurt içi turizmine kazandırılacaktır. Gerek yurt dışında gerekse yurt içinde düzenlenecek olan tanıtım fuarlarına katılım sağlanarak ve Balkan Panayırı organize edilerek; global anlamda bilinen, değişik yöresel değerleriyle tanınan ve turizme hizmet eden bir kültür kenti ortaya çıkarılacaktır.

Çanakkale Savaşları'nda büyük rol oynayan, 22 Şubat 1915 tarihinde 19'uncu Fırka Komutanı Yarbay Mustafa Kemal tarafından törenle sancağı verilen 57'nci Alay ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün adını sonsuza kadar yaşatmak amacıyla; 19'uncu Fırka 57'nci Alay ve Atatürk Müzesi kurulacak, düzenlenen sempozyumlarla ilimizin tarihi gelecek nesillere aktarılmaya devam edilecektir.

Stratejiler

» Tarih ve Kültür Haritası çıkartılacaktır.(Yöremize ait el sanatları, masallar, türküler, tarihi eserler vs.)

» İlimizde bulunan tarihi evler turizme kazandırılacaktır.

» Gençlik, Kültür ve Sanat Merkezleri açılacaktır.

» Çanakkale Savaşlarının 100.yıl etkinlikleri düzenlenecektir.(Sempozyum, panel vb.)

» Tekirdağ'ın tanıtımına ilişkin başta medya olmak üzere lobi faaliyetleri ile etkinlikler gerçekleştirilecektir.

» Tekirdağ Film Festivalleri (Kısa film festivali, Komedi film festivali), Müzik Festivalleri (Klasik, Caz, Rock, Rock'n Coke vb.) düzenlenecektir.

» Büyükşehir Belediye Bandosu ve Kent Orkestrası kurulacaktır.

» İlimizi tanıtıcı fotoğraf yarışmaları düzenlenecektir.

» İlimizin değerleri ve kültürel faaliyetleri ulusal ve uluslararası fuarlarda tanıtılacaktır.

» Balkan Panayırı organize edilecektir.

» 19. Fırka 57. Alay ve Atatürk Müzesi, Kent Müzesi (Mutfak kültürü) ve Çocuk Müzesi kurulacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Vatandaşların kültür hizmetlerinden memnuniyet oranı(Yüzde)	2,57/5	4/5
Düzenlenen etkinliklerin (film ve müzik festivalleri, yarışmalar) sayısı	-	7
Yerli-yabancı turistlerin sayısındaki artış(yüzde)	-	*
Festivallere ve konserlere katılan vatandaş sayısı	-	*
Kurulan yeni müzeler	-	3
Gençlik, Kültür ve Sanat Merkezi sayısı	-	4

* Mevcut durum verisi elde edildikten sonra hedef değerleri belirlenecektir.

SORUMLU BİRİM

Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı

HEDEF 6.2

DÜZENLENECEK ETKİNLİKLER İLE SOSYAL UYUM VE DAYANIŞMAYI GÜÇLENDİRMEK VE SANATIN TÜM DALLARI GENİŞ KİTLELERE YAYGINLAŞTIRMAK

Yerel yönetimler; halkın güven ve desteğini sağlayarak, onların dilek ve önerilerine dayalı, katılımcı ve demokratik hizmetler sunmalıdır. Yerel yönetimler; aktif yurttaşlığı geliştirir, yerel temsili ve katılımı sağlar, yerel kimliğin oluşmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunur, toplumu oluşturan bireyler arasındaki birliktelik, bütünlük, aidiyet ve dayanışma duygusunu geliştirir. Gençlerimizi kötü alışkanlıklardan uzak tutarak topluma yararlı birer birey olarak yetiştirmek ve onlara yeni hobiler kazandırmak amacıyla yukarıda belirtilen konuları kapsayan kurslar düzenlemek, biz belediyecilerin temel görevleri arasındadır.

Bugüne kadar Tekirdağ Belediyesi tarafından, çeşitli konularda kurslar düzenlenmiştir. Önümüzdeki 5 yıllık dönem içerisinde; gitar, bağlama, keman, resim, el sanatları, satranç, bale ve halk oyunları gibi kurslar düzenlenecektir. Yerel kültürün ve geleneklerin tanıtılması ve güçlendirilmesi amacıyla; konser, müzik ve şiir dinletileri, seminer vb. etkinliklere vatandaşlarımızın katılımı sağlanacaktır. Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Şehir Tiyatrosu kurulacaktır. Ayrıca okuma alışkanlığının toplumsal boyutta artırılması amacıyla sabit ve gezici kütüphaneler açılarak, bu kütüphanelerin toplumun değişik yaş grupları tarafından aktif bir şekilde kullanılması sağlanacaktır. Hemşehri derneklerince düzenlenecek hem şehri günlerine destek verilecektir.

Stratejiler

» Yaz ve kış dönemi kursları düzenlenecektir. (Resim, satranç, bale, halk oyunları vs.)

» Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Şehir Tiyatrosu kurulacaktır.

» Liseler arası tiyatro şenliği düzenlenecektir.

» Edebiyat söyleşileri, şiir günleri ve müzik dinletileri düzenlenecektir.

» Toplumsal kesimlerle ortak kültür gezileri programlanacaktır.

» Özel gün, belirli gün ve haftaları kutlama etkinlikleri düzenlenecektir.

» Anma etkinlikleri düzenlenecektir.

» Hem şehri derneklerince düzenlenecek hemşehri günlerine destek verilecektir.

» Sabit ve gezici kütüphaneler açılacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Düzenlenen kurs/program sayısı	-	45
Büyükşehir Belediyesi Şehir Tiyatrosu kurulması	-	☑
Kütüphanelerden faydalanan kişi sayısı	-	2.610
Düzenlenen gezi sayısı	31	10

SORUMLU BİRİM

Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı

4.7. SOSYAL DAYANIŞMA

AMAÇ 7 Tekirdağ'da Sosyal Uyumu Güçlendirmek, Vatandaşın Refah Ve Mutluluğunu Artırmak Amacına Yönelik Olarak Sosyal Yardımları ve Diğer Destekleri İhtiyaç Duyan Hanelere Zamanında Ve Etkili Sunmak

Hedef 7.1 Tekirdağ halkının ekonomik ve sosyal yönden maddi ve manevi olarak ihtiyaç duyduğu gereksinimleri karşılamak suretiyle yoksullukla etkin mücadele etmek

Hedef 7.2 Toplumsal birlikteliğin güçlendirilmesine yönelik olarak sosyal ve psikolojik rehberlik alanlarında danışmanlık hizmetleri sağlamak

Hedef 7.3 Yardıma muhtaç bireyler ve engellilerin sosyal hayata karışmaları konusunda başta ulaşım olmak üzere her türlük kolaylıkları sağlamak

Hedef 7.4 Eğitim alanında her düzeyde eğitim gören öğrencilerle yaygın eğitim içinde tüm vatandaşlara yönelik olarak bilgi, beceri ve başarı düzeylerini artırmaya yönelik kurslar düzenlemek

HEDEF 7.1

TEKİRDAĞ HALKININ EKONOMİK VE SOSYAL YÖNDEN MADDİ VE MANEVİ OLARAK İHTİYAÇ DUYDUĞU GEREKSİNİMLERİ KARŞILAMAK SURETİYLE YOKSULLUKLA ETKİN MÜCADELE ETMEK

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde yaşayan halkın sosyo-ekonomik yönden desteklenerek maddi ve manevi ihtiyaçlarının karşılanması yönünden mutlu, huzurlu, güler yüzlü insanlarını yaşadığı bir Tekirdağ olgusu yaratmak belediyenin temel görevleri arasında yer almaktadır.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ve öncesinde il belediyesi olarak sosyal uyumun güçlendirilmesine yönelik olarak çeşitli sosyal destek programları geliştirilmiş ve bu kapsamda yoksul ve kırılgan vatandaşlarımıza sosyal yardımlarda bulunulmuştur.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde yaşayan sosyo-ekonomik yönden gelişmiş insanların sosyo-ekonomik yetersizliği olan kişilere karşı iş birliği ve dayanışma oluşturma duygusu adına sosyal dayanışma etkinlikleri düzenlenecektir. Sosyal dayanışma etkinlikleri ile birey ve toplum üzerindeki dayanışma duygusu güçlendirilecektir. Toplumu oluşturan bir ailede olası bir aile ferdinin kaybı sonrasında toplum sorunu bilinci ile aile bireylerine psikolojik danışmalık ve rehberlik hizmetleri sunularak hizmet memnuniyeti artırılacaktır. Plan döneminde Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde alan çalışması yapılarak, yardıma muhtaç kişiler tespit edilip bir veri bankası oluşturulacak ve öncelikli olarak yardıma muhtaç kişilerin ihtiyaçları karşılanmak sureti ile hizmetin etkinliği artırılacaktır.

Stratejiler

» Sosyal yardımların daha etkin dağıtımına yönelik olarak yerel aktörlerle iş birliği içinde sosyal yardımlara ihtiyaç duyulan hanelerin ve gereksinim duydukları sosyal yardımların belirlenmesine yönelik alan çalışması yapılacaktır.

» Büyükşehir kapsamında kamu kurumlarının ve çeşitli vakıf ve kurumların yapmış olduğu sosyal yardımların bir envanteri çıkarılacaktır

» İlçe belediyeleri ile koordineli bir şekilde sosyal dayanışma etkinlikleri düzenlenecektir.

» Aşevleri, gıda ve giyim bankaları yaygınlaştırılacaktır.

» Sosyal dayanışmayı güçlendirmek suretiyle yoksulluktan kaynaklı kırılganlık sorununun çözüme yönelik acil programlar geliştirilecektir

» -Sosyal yardımlara ilişkin uygulamanın etkinliğini sağlamaya yönelik olarak kurum içi mevzuat çalışmaları yapılacaktır.

» Ailesel kırılganlıkların oluşumlarında, psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Yoksulluk Sınırı Altındaki Hanehalkı Sayısı	45.000	21.000
Vatandaşların belediyenin sunduğu sosyal yardımlardan memnuniyet oranı	-	4/5
Yoksul hanelerin sosyal yardımlardan yararlanma oranı (%)	-	85
Sosyal yardımlara ilişkin hanehalklarına yönelik alan çalışmalarının yapılması	-	☑
Sosyal yardımların izlenmesine ve değerlendirmesine ilişkin bir izleme ve değerlendirme sistemi kurulması	-	☑
Aşevleri, gıda ve giyim bankası sayısı	-	5

SORUMLU BİRİM

Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

HEDEF 7.2

TOPLUMSAL BİRLİKTELİĞİN GÜÇLENDİRİLMESİNE YÖNELİK OLARAK SOSYAL VE PSİKOLOJİK REHBERLİK ALANLARINDA DANIŞMANLIK HİZMETLERİ SAĞLAMAK

Tekirdağ ili dışarıdan en fazla göç alan illerin başında gelmektedir. Aile içi ilişkilerden başlamak üzere toplumun uyum halinde yaşaması, sosyal yardımlaşma ve diyalogla çözüm yolları bulunması sosyal uyum açısından oldukça önemlidir. Bu kapsamda bireylere psikolojik, sosyolojik destekler sağlanarak Tekirdağ ilinde huzurlu bir yaşam ortamı oluşturmak temel amacımızdır.

Bu zamana kadar çeşitli kültürel ve sanatsal faaliyetler yapılarak göç ile gelen insanların kente uyum ve birlikte yaşama olgusu güçlendirilmeye çalışılmıştır. Yine rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile kısmen de olsa aileler desteklenmiştir.

Aile ve topluma yönelik olarak psikolojik, sosyolojik, demografik anlamda rehberlik çalışmaları yapılarak kentimizde yaşayanlar arasında hizmet memnuniyeti sağlanacaktır. Bu amaçla İlimiz sınırları içerisinde göç alan bölgelerde danışmanlık büroları oluşturulacaktır. İlçe belediyeleri ile iş birliği yapılarak kadın sığınma evleri açılacaktır.

Stratejiler

» Ailelere ve topluma psikolojik ve sosyolojik alanlarda rehberlik ve danışmanlık hizmeti sunulacaktır.

» Özel desteğe ihtiyaç duyan ailelere yönelik eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.

» İlçe belediyeleri ile iş birliği yapılarak kadın sığınma evleri açılacaktır.

» Göç alan bölgeler danışmanlık büroları oluşturulacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Ailelerin sosyal ve psikolojik alanlarda sunulan rehberlik çalışmalarından memnuniyet oranı	-	4/5
Düzenlenen sosyal ve psikolojik destek program sayısı	-	12
Kadın sığınma evi sayısı	1	3
Göç alan bölgelere açılan danışmanlık bürosu sayısı	-	3

SORUMLU BİRİM

Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

HEDEF 7.3

YARDIMA MUHTAÇ BİREYLER VE ENGELLİLERİN SOSYAL HAYATA KARIŞMALARI KONUSUNDA BAŞTA ULAŞIM OLMAK ÜZERE HER TÜRLÜK KOLAYLIKLARI SAĞLAMAK

Yardıma muhtaç vatandaşlar ile yaşlı ve engellilerin şehir yaşamı içerisinde ulaşımlarını kolay bir şekilde sağlamak, onlara her düzeyde araç ve teknolojik imkanlardan yararlanmasını sağlayarak yaşamlarını kolaylaştırmak temel amacımızdır.

Yardıma muhtaç vatandaşlar ile yaşlı ve engellilere ulaşım kolaylığı sağlamaya yönelik çok çeşitli faaliyetler geçmiş dönemde yürütülmüştür. Plan döneminde yardıma muhtaç yaşlı ve engellilerin şehir içerisinde ulaşım engelleri ortadan kaldırılacaktır. Bunun için yaşlılara yönelik pozitif ayrımcılık sağlanacaktır. Toplu taşıma araçlarından engelliler için engelli rampası zorunluluğu getirilecektir. Toplu taşıma araçlarından yardıma muhtaç, yaşlı ve engelli vatandaşlarımızın ücretsiz yararlandırılması sağlanacaktır. Şehir içerisindeki cadde, sokak ve kaldırımların engelli vatandaşlarımızın kullanabileceği şekilde yeniden oluşturulacaktır. Tekirdağ ili sınırları içerisinde engelli vatandaşlarımıza engelsiz bir yaşam alanı sağlanması konusunda atılan temel adımlara devam edilecektir.

Kadınlarımıza yönelik olarak kadını iş yaşamına katacak şekilde kreş imkanları artırılacak, ilçe belediyelerimize bu yönde yardımcı olunacak, kadınlara yönelik meslek edindirme kurslarının sayısı arttırılacaktır.

Stratejiler

» Bina ve tesislerin girişlerinde otomatik merdiven ve sandalye rampaları oluşturarak yardıma muhtaç engelli vatandaşların ulaşımlarının kolaylaştırılmasına yönelik aktif faaliyetler sürdürülecektir.

» Tekirdağ Büyükşehir sınırları içerisinde bulunan kamu kurumları ile yapılacak ortak çalışmalar ile yardıma muhtaç engelli vatandaşların ulaşımı kolaylaştıracak materyallerinin dağıtımı sağlanacaktır.

» Yardıma muhtaç ve engellilere rehabilitasyon desteği sağlanacaktır.

» Engellilerin sosyal hayattaki yaşam standartları iyileştirilecektir.

» Yardıma muhtaç ve engellilerin ortak projeler kapsamında sosyo-psikolojik ve rehberlik destek hizmetleri sağlanacaktır.

» Kadınlara yönelik meslek edindirme kurslarının sayısı artırılacaktır

» Kreş sayısı artırılacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Yardıma muhtaç engelli vatandaşların hizmet memnuniyeti oranı	-	20
Yaşlı bakıma muhtaç engellilerin ulaşımını kolaylaştıracak materyallerinin sağlanma oranı	-	45
Yardıma muhtaç ve engellilere rehabilitasyon desteği sağlanması oranı	-	25
Engellilerin sosyal hayattaki yaşam standartlarının iyileştirilmesi oranı	-	15
Yardıma muhtaç ve engellilerin ortak projeler kapsamında sosyo-psikolojik ve rehberlik destek hizmetlerinin sağlanma oranı	-	15

SORUMLU BİRİM

Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

HEDEF 7.4

EĞİTİM ALANINDA HER DÜZEYDE EĞİTİM GÖREN ÖĞRENCİLERLE YAYGIN EĞİTİM İÇİNDE TÜM VATANDAŞLARA YÖNELİK OLARAK BİLGİ, BECERİ VE BAŞARI DÜZEYLERİNİ ARTIRMAYA YÖNELİK KURSLAR DÜZENLEMEK

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı olarak ilimiz genelinde eğitim gören ve geleceğimiz oluşturan ilköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretimde okuyan öğrencilerimize öğrenim hayatları boyunca her düzeyde nakdi ve ayni yardımlar yapmak; öğrencileri kötü alışkanlıklardan uzak tutmak ve onları topluma yararlı bireyler olması için çocuk ve gençlik merkezleri açmak ve bu merkezlerde öğrencilerin bilgi ve becerilerini artırmak; onları hayata hazırlamak ve eğitim başarılarını artırmak ve meslek edindirme ve beceri kazandırma kursları açmak kendimizi sorumlu gördüğümüz alanların içinde yer almaktadır.

İlköğretim, ortaöğretim ve yükseköğrenimdeki öğrencilere ve vatandaşlarımıza yönelik çeşitli programlar ve eğitim destekleri geçmiş dönemde çeşitli katkılarla sürdürülmeye çalışılmıştır.

İlköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretimde okuyan öğrencilere eğitim bursu vermek suretiyle desteklenecek öğrencilere yurt ve barınma olanakları hazırlanacak, muhtaç öğrencilere yiyecek, kırtasiye ve giyim yardımında bulunulacaktır. Gençlik merkezleri kurulmak sureti ile bu merkezlerde öğrencilere beceri mesleki kurslar ile çeşitli kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenecektir. Yine yaygın eğitime verilecek önem çerçevesinde vatandaşlarımızın eğitim ilişkin ihtiyaçlarının karşılanması için ilçe belediyeleri ile iş birliği yapılarak Tekirdağ ili genelinde meslek edindirme kurs merkezleri oluşturulacaktır. Alan taraması yapılarak vatandaşların eğitim ihtiyaçları tespit edilecektir, tespit edilen eğitim ihtiyaçlarına yönelik olarak kurs merkezlerinde meslek edindirme kursları, beceri kursları, yöresel el sanatları kursları açılacaktır. Meslek edindirme ve beceri kursları, yöresel el sanatları kurslarında kursiyerlerin ürettikleri ürünlerin satılması için satış ofisleri oluşturulacak ve elde edilen gelirlerle kursiyerler ekonomik anlamda desteklenecektir. Ayrıca tarım, sanayi sektöründe çalışanlara yönelik bilgilendirme seminerleri düzenlenecektir. Vatandaşlarımızda yönelik olarak, panel, konferans ve sempozyumlar düzenlenerek bilinçli bir toplum oluşturulacaktır.

Stratejiler

» Öğrencilere, eğitim, burs, etüt ve meslek edindirme gibi eğitim amaçlı, destek sağlanacaktır.

» Öğrencilere, kitap, defter, kalem, vs. her türlü kırtasiye malzemeleri sağlanacaktır

» Öğrencilere becerilerini geliştirme hayata hazırlama alanında rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin sunulacaktır.

» Büyükşehir kapsamında vatandaşlarımıza bilimsel, ekonomik, teknolojik, toplumsal ve kültürel gelişmeler konusunda bilgilendirecek eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

» Beceri ve yeterlik kazandırmak suretiyle vatandaşların istihdamlarını da kolaylaştıracak meslek edindirme kursları düzenlenecektir.

» Kamu kurumlarıyla özellikle İŞKUR'la ve özel sektörle yapılacak iş birlikleriyle vatandaşların bilgilendirilmesi ve eğitim ihtiyaçlarının desteklenmesi suretiyle istihdam edilmelerine ilişkin kolaylıklar sağlanacaktır.

» Büyükşehir Belediye Başkanlığımız mücavir sınırları içerisinde bulunan üniversiteye kayıt yaptıran öğrencilere, rehberlik hizmetleri verecektir.

» Gençlerin beceri ve eğitimleri ile ilgili olarak gençlik merkezleri kurulacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Eğitim başarı oranında artış (yüzde)	-	30
Eğitimlere ve sosyal programlara katılan öğrenci oranı (yüzde)	-	50
Vatandaşların meslek eğitim ve istihdam desteklerinden memnuniyet oranı	-	4/5
Programlara katılanlar içinde işe yerleştirilenlerin (%)	-	25
Büyükşehir Belediye Başkanlığımız mücavir sınırları içerisinde bulunan üniversiteye kayıt yaptıran öğrencilerden rehberlik hizmetleri verilen sayısı	-	400
Gençlik Merkezlerinin sayısı	-	4

SORUMLU BİRİM

Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

4.8. AFET YÖNETİMİ

AMAÇ 8 Deprem ve Diğer Afetlerden Kaynaklanabilecek Olan Can ve Mal Kayıplarını Afet Öncesi ve Sonrası Faaliyetlerle En Aza İndirmek

Hedef 8.1 Gerekli planlama çalışmalarını yaparak büyükşehir belediyesine ait sınırlar içinde olası depremlerin yıkıcı etkilerini en aza indirmek

Hedef 8.2 Kentin düzensiz gelişmiş ve afet riski taşıyan bölgelerinde teknik ve sosyal alt yapısı tamamlanmış, planlı, yaşanabilir standartlarda, güvenli yaşam alanları oluşturmak

Hedef 8.3 Tekirdağ halkı ve konuklarının kesintisiz bir şekilde can ve mal güvenliğini sağlamak

Hedef 8.4 Doğal afetler nedeniyle aileler ve bakıma muhtaç kişilere psiko-sosyal rehberlik hizmetleri vermek ve doğal afetten maddi zarara uğrayanlara nakdi ve ayni yardımlarda bulunmak

HEDEF 8.1

GEREKLİ PLANLAMA ÇALIŞMALARINI YAPARAK BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİNE AİT SINIRLAR İÇİNDE OLASI DEPREMLERİN YIKICI ETKİLERİNİ EN AZA İNDİRMEK

Tekirdağ ili, büyükşehir belediyesi olmadan önce sorumluluk sahası içindeki ilçe, belde ve köylerin yaklaşık %15'lik alanın yerleşime uygunluk çalışmaları yapılarak doğal afet riskleri belirlenmiştir. Coğrafi bilgi sistemi yetersizliğinden dolayı verilerin büyük çoğunluğu sisteme aktarılamamıştır. Bu eksikliği gidermek için ilçe belediye başkanlıkları ve Organize Sanayi Bölgelerinden sorumluluk alanları dahilinde önceden yapılmış yerleşime uygunluk çalışmaları istenmiştir. İlçelerden ve Organize Sanayi Bölgelerinden gönderilen verilerin tek bir sistem üzerinde toplanıp verilerin bütüncül hale getirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Stratejik plan döneminde Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi il sınırları dahilinde halihazır çalışmaları tamamlanan nazım imar plan çalışmalarına altlık teşkil eden yerleşime uygunluk çalışmaları tamamlanacaktır. Çevre Düzeni Planlarında aktif deprem üreten alanda yer aldığı için imarı durdurulan Şarköy İlçesi, Gaziköy, Mursallı, Yörgüç, Yayaköy, Gölcük, Sofuköy, Güzelköy mahallelerinde jeolojik, jeofizik ve jeoteknik sakıncaların bulunup bulunmadığının çalışmaları başlatılacaktır.

Yerleşime uygunluk çalışmalarından elde edilen tüm verilerin Coğrafi Bilgi Sistemine aktarılarak kısa sürede ulaşılabilir hale getirme çalışmaları başlatılacaktır.

Stratejiler

» Büyükşehir il sınırlarında deprem açısından arazi kullanım haritaları olarak tanımlanabilecek imar planlarına esas yerleşime uygunluk ve mikrobölgeleme harita ve raporları hazırlanacaktır.

» Tekirdağ ilinin çoklu doğal risk haritaları hazırlanacaktır. (Sıvılaşma, Heyelan, Tsunami, Deprem, vb.)

» Büyükşehir Belediyesi sınırları içinde oluşturulacak Coğrafi Bilgi Sistemi veri girişi için gerekli olan yer mühendislik ve risk çalışmalarının elde edilerek imar uygulamalarında ve deprem risk yönetiminde aktif olarak kullanılması sağlanacaktır.

» Tekirdağ Büyükşehir sınırları içinde başta Süleymanpaşa ve Çorlu ilçelerimiz olmak üzere, tüm ilçelerimizi kapsayan alanlara deprem erken uyarı sistemleri yerleştirilecektir.

» Deprem farkındalığını artırmak üzere eğitim çalışmaları düzenlenecektir.

Göstergeler

	2013	2019
İmar planına esas yerleşime uygunluk, çoklu doğal risk ve mikrobölgeleme haritalarının tamamlanma oranı (%)	-	30
Tekirdağ ili, Şarköy ilçesi, Gaziköy, Mursallı, Yörgüç, Sofuköy, Güzelköy, Gölcük, Yayaköy mahallelerinde halihazırları mevcut alanların yerleşime uygunluk haritalarının hazırlanma oranı (%)	-	100
CBS veri girişi için gerekli olan yer mühendislik ve risk çalışmalarının elde edilme oranı (%)	-	90

SORUMLU BİRİM

Deprem Risk Yönetimi ve Kentsel İyileştirme Daire Başkanlığı

HEDEF 8.2

KENTİN DÜZENSİZ GELİŞMİŞ VE AFET RİSKİ TAŞIYAN BÖLGELERİNDE TEKNİK VE SOSYAL ALT YAPISI TAMAMLANMIŞ, PLANLI, YAŞANABİLİR STANDARTLARDA, GÜVENLİ YAŞAM ALANLARI OLUŞTURMAK

Tekirdağ büyük depremlere neden olan fay hatlarının bulunduğu bir bölgede yer almaktadır. Ülkemizde son yıllarda yaşanan depremlerde büyük can ve mal kayıpları yaşanmış ve mevcut yapı stoğunun büyük bir bölümünün risk taşıdığını göstermiştir. Bu sebeple bu yapıların teknik incelemesinin yapılması gerekmektedir. Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun 2012 yılında yürürlüğe girmiş ve bu kanunla afet riski altındaki alanlar ile bu alanlar dışındaki riskli yapıların bulunduğu arsa ve arazilerde, fen ve sanat norm ve standartlarına uygun, sağlıklı ve güvenli yaşama çevrelerinin oluşturulması amaçlanmıştır.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi olarak bu hedef doğrultusunda öncelikle kentsel dönüşüm master planı hazırlanarak çöküntü alanları, afet riskli alanlar, kaçak ve çarpık yapılaşmanın yoğun olduğu bölgeler, sosyal donatısı yetersiz bölgeler ile konut alanlarındaki sanayi bölgeleri tespit edilerek kentsel dönüşüm yol haritası belirlenecektir.

İlimiz genelinde uygulayacağımız kentsel dönüşüm projeleriyle afet riski altındaki alanların dönüşümünü ve riskli yapıların yıkımını sağlayarak, güvenli, çevre dostu, enerji verimli binalar yaparak, daha fazla yeşil alanı ve yeni sosyal donatı alanları bulunan, otopark sorunu çözümlenmiş, her açıdan sağlıklı ve yaşam kalitesi yüksek mekânlar oluşturulması sağlanacaktır.

Stratejiler

» Büyükşehir belediyesine ait yapıların deprem dayanımlarının belirlenerek gerekenlerin yıkılması veya güçlendirilmesi sağlanacaktır.

» İlimiz genelinde kentsel dönüşüm master planı hazırlatılarak kentsel dönüşüme gereksinimi olan alanlar belirlenecek ve dönüşüm stratejileri ortaya çıkarılacaktır.

» Kentsel dönüşüm projeleri gerçekleştirmek amacıyla büyükşehir belediyemiz bünyesinde inşaat şirketi kurulacaktır.

» Tekirdağ Büyükşehir sınırları dahilinde; depreme dayanıklı yapılar ve güçlendirme konusunda, riskli yapıların tespitini yapmak üzere Yapı Güvenliği Kontrol Laboratuvarı kurulacaktır.

» Afet riski altındaki alanlar tespit edilerek riskli alan teklif dosyaları hazırlanacak ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığının onayına sunulacaktır.

» Kentsel dönüşümün gerektirdiği kamulaştırmalar yapılacaktır.

» Kentsel dönüşüm projeleri hazırlanarak uygulamaya geçirilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Deprem açısından riskli yapıların toplam içindeki oranı	%88	%75
Büyükşehir belediyemize ait yıkım işlemi gerçekleştirilen veya güçlendirilen bina oranı (%)	-	100
Kentsel dönüşüm master planının hazırlanması	-	%70
Kentsel dönüşüm projelendirme çalışmalarının başlatılacağı alan büyüklüğü (ha)		100

Tespit çalışmaları devam etmektedir. Hedefleme mevcut durum verisine bağlı olarak yapılacaktır.

SORUMLU BİRİMLER

Deprem Risk Yönetimi Ve Kentsel İyileştirme Daire Başkanlığı (Koordinatör)

Fen İşleri Daire Başkanlığı

Emlak ve İstimlak Daire Başkanlığı

HEDEF 8.3

TEKİRDAĞ HALKI VE KONUKLARININ KESİNTİSİZ BİR ŞEKİLDE CAN VE MAL GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAK

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinin oluşması ile birlikte sınırlarımızın genişlemesi ile artan sanayi ve nüfusumuzla birlikte yangın, sanayii kazaları risklerimizde artmıştır. Modern, güvenilir ve huzurlu bir Tekirdağ' ı oluşturabilmek için; etkin, bilgili, hızlı ve kaliteli hizmet sunan bir acil durum organizasyonu yaratmak gerekmektedir.

İlimizin deprem kuşağında olması sebebiyle öncelikle deprem öncesi halkın bilinçlendirilmesi dayanıklı ve sağlam binaların yapılması, oluşabilecek hasarlarda, gerekli müdahaleyi yapabilecek eğitimli ve donanımlı ekiplerin oluşturulması zorunlu hale gelmiştir.

İlimiz sınırları dahilinde çok sayıda organize sanayi bölgesi bulunması ve bu bölgeler ile bunların dışında kalan fabrikalarda çeşitli kimyasallar ile çalışılması dolayısı ile oluşabilecek sanayi kazaları ve yangınlarda etkili ve hızlı müdahale kabiliyetine sahip ekiplerin bulundurulması zorunludur. İlimizin uzun bir sahil şeridine sahip olması ve İstanbul'a olan yakınlığı nedeniyle yaz aylarında, günübirlik tatilcilerin uğrak yeri olması nedeniyle artan boğulma olaylarının önüne geçilmesi için gerekli tedbirlerin alınarak, olası durumlarda hızlı müdahale edebilecek imkan ve kabiliyette eğitimli ekiplerin bulundurulması gerekmektedir. Avrupa'dan Asya'ya kara, deniz, hava, demir yolları ile geçiş noktası üzerinde olması nedeniyle gerek yolcu gerek yük taşımacılığı ve özellikle tehlikeli madde taşımacılığı sırasında oluşabilecek kazalara karşı tedbirli ve anında müdahale edebilecek imkan ve kabiliyette olunmalıdır. Son yıllarda artan meteorolojik olayların sonrasında oluşabilecek sel ve su baskınlarına karşı tedbirli olunmalı ve kurtarma faaliyetlerinde etkili müdahaleyi yapabilmelidir.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi olarak halkımızın ve konuklarımızın her türlü can ve mal güvenliğinin sağlanması , vatandaşlarımıza rahat ve güvenli bir yaşam imkanı sunulması için gerekli ve etkili tedbirler alınacaktır.

Stratejiler

» Tekirdağ Büyükşehir Belediye İtfaiye Teşkilatının Belediye İtfaiye Yönetmeliğinde belirtilen görev ve sorumluluk anlayışını; ulusal ve uluslararası meslek kuruluşlarına üye olarak, ortak, eğitim projeleri ve tatbikatları sayesinde uluslararası standartlarda eğitim seviyesine ulaşmasını sağlayarak hizmet kalitesi artırılacaktır.

» Tekirdağ Büyükşehir Belediyesine ait Afet ve Acil Durum Koordinasyon Merkezini (AFKOM) kurarak afet ve acil durumlarda, Valilik afet planları ve acil durum eylem planlarına uygun altyapı çalışmalarını yaparak, bu planlara uygun çalışılması sağlanacaktır.

» Gönüllü İtfaiyecilik organizasyonu kurularak, sisteme entegrasyonları sağlanacaktır.

» Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi AFKOM hizmet binası ve İtfaiye Teşkilatına ait tüm hizmet binalarının fiziki durumları iyileştirilecektir.

» Tekirdağ İlinin tümünü Kapsayan 110 Acil Çağrı ve İletişim Merkezi ile ilimizin coğrafi durumu ve risk yapısına uygun araç ve ekipmanların temini ile her mahalleye en az bir yangın hidrantı yerleştirilmesi projeleri gerçekleştirilecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Yangın ve olay yerine ulaşım süresi (kentsel alan/kırsal alan) (dakika)	10/30	8/15
Eğitim verilen kişi sayısı (yıllık)	-	30.000
Ulusal ve uluslararası meslek kuruluşları ile gerçekleştirilen ortak eğitim programı sayısı (yıllık)	0	2
Denetimi yapılan iş yeri sayısı (yıllık)	100*	300
Gönüllü itfaiye istasyonu sayısı	0	5
Toplam hidrant sayısı	282	500

* Sadece Tekirdağ İl Belediyesi verisidir.

SORUMLU BİRİM

İtfaiye Daire Başkanlığı

HEDEF 8.4

DOĞAL AFETLER NEDENİYLE AİLELER VE BAKIMA MUHTAÇ KİŞİLERE PSİKO-SOSYAL REHBERLİK HİZMETLERİ VERMEK VE DOĞAL AFET SEBEBİYLE MADDİ ZARARA UĞRAYANLARA NAKDİ VE AYNİ YARDIMLARDA BULUNMAK

Tekirdağ ili sınırları içerisinde veya dışında oluşabilecek herhangi bir doğal afette afetzedelere en kısa sürede ulaşarak onlara maddi ve manevi yardımda bulunmak sureti ile temel ihtiyaçlarını karşılamak en önemli amacımızdır.

Tekirdağ ili veya dışında olası bir doğal afette Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi olarak afetzedelere en kısa sürede ulaşarak ayni, nakdi yardımlar yapılacaktır. Afetzedelere psikolojik ve sosyolojik danışmanlık hizmetleri verilecektir. Afetzedelere gerekli sağlık hizmetleri, barınma hizmetleri ve yiyecek hizmetleri sunulacaktır.

Stratejiler

» Sel, deprem, toprak kayması ve yıldırım gibi doğal afetlere maruz kalan aileler ve bakıma muhtaç vatandaşlarımıza gerekli yardımlar yapılacaktır.

» Doğal afetler sebebi ile kişilerde oluşan psikolojik ve ruhsal bozuklukların, psikiyatr, ve psikologlar tarafından tedavi edilmesine yönelik destekler sağlanacaktır.

» Doğal afetlere yönelik önleyici programlar çerçevesinde vatandaşlara yönelik bilgilendirme eğitimleri yapılacak, farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalar ile kitap ve broşürler hazırlanacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Vatandaşların doğal afetler nedeniyle sunulan belediye hizmetlerinden memnuniyet oranı	-	4/5
Doğal afetlere yönelik önleyici programlar çerçevesinde vatandaşlara yönelik düzenlenen bilgilendirme eğitimleri ve farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalara katılan sayısı	-	-

SORUMLU BİRİM

Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

4.9. Kent Ekonomisi: Kentsel Ve Kırsal Kalkınma

AMAÇ 9 Kent ekonomisinin bütünsel bir çerçevede gelişimini sağlamaya yönelik olarak sanayi ve tarım alanları ile turizm sektörüne yönelik yüksek katma değer ve hizmet kalitesi artışına yönelik çalışmaları yürütmek ve destek vermek

Hedef 9.1 Toprak ve su kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanmak

Hedef 9.2 Üreticilerin tarımsal ürünlerinin değer zincirinde daha fazla yer alması sağlanarak gelirlerini artırmak

Hedef 9.3 Bitkisel ve hayvansal üretimin geliştirilmesi yanında tarım dışı gelir getirici faaliyetlerin yaygınlaştırılması suretiyle kırsal gelir kaynaklarını çeşitlendirmek

Hedef 9.4 Kültür ve doğa turizmin geliştirilmesi konusunda yerel işbirliklerini geliştirmek ve desteklemek

Hedef 9.5 Sanayinin altyapısının güçlendirilmesi ve ticaretin derinleşmesine yönelik olarak ekonomik paydaşlarla işbirlikleri geliştirmek

HEDEF 9.1

TOPRAK VE SU KAYNAKLARINI ETKİN VE VERİMLİ BİR ŞEKİLDE KULLANMAK

Tarım İl Müdürlüğü kayıtlarına göre Tekirdağ'da işlenen tarım arazilerinin yarısının ekonomik olarak sulanabileceği belirtilmektedir. Bu varsayımla yapılan değerlendirmede Tekirdağ ilinde sulanacak alan büyüklüğü 197.641 hektar olarak görülmektedir.

Tarımsal üretimde, sulama ile birim araziden temin edilen katma değerin 7-8 kat daha artırılabilmesi mümkündür. Sulama üretimde kullanılan diğer tüm girdilerin verimliliğini artırmakta ve yılda birden fazla ürünün üretilmesine imkan sağlamaktadır. Ancak, tüm bu bilgilere ve sulama olanaklarına rağmen ilde mevcut sulama sisteminden yeterince yararlanılamadığı da bir gerçektir. Sulamanın yaygınlaşması ve üreticilerin içinde bulunduğu pazarlama problemlerinin çözülmesiyle tarımsal üretim deseninin değişmeye başlayacağı umulmaktadır.

İlde yeraltı ve yerüstü sularının niteliklerinin çeşitli nedenlerle bozulmaya başladığı, yeraltı su rezervinin bölgede faaliyet gösteren, özellikle de deri ve tekstil sanayinin aşırı tüketimi yüzünden tehdit edildiği görülmektedir. Çeşitli yollarla tarımsal arazi varlığı azalan ve kirlenen ilde sulama suları da kaygı verici şekilde bozulmaya, azalmaya başlamıştır. Bu olumsuz gidişe karşı yerinde ve doğru kararların alınıp uygulanması gerekmektedir.

Önümüzdeki dönemde sulama randımanı yüksek modern, kapalı-basınçlı toplu damla/yağmurlama sistemleri kurularak suyu israf etmeden daha geniş alanların sulanması sağlanacaktır. Sulama tesisleri kooperatifler tarafından işletilecektir. Üreticilerin toprak ve su kaynaklarını doğru kullanmasına yönelik eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri sürdürülecektir.

Stratejiler

» Mevcut tesisler rehabilite edilerek tasarruflu ve sulama randımanı yüksek modern, kapalı-basınçlı toplu damla/yağmurlama sistemlerine dönüştürülecektir.

» Üreticilerin, yapılacak çeşitli eğitim ve görsel yayınlar yoluyla bilinç düzeyi yükseltilerek sulama alanlarının genişletilmesine katkı sağlanacaktır.

» Münavebe ve bitki yelpazesi çeşitlendirilecek, 2.ürün ekilişleri artırılacaktır.

» Sulama tesisleri işletilmesinin sulama kooperatiflerine devredilmesi sağlanacaktır.

» Meralar ıslah edilecek, toprak muhafazası ve ıslahı konusunda eğitim çalışmaları yapılacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
TBB tesislerinde sulama randımanı (%)	30	75
TBB tesislerinde sulama oranı (%)	20	50
TBB tesislerinde 2. Ürün ekilen alan (dekar)	650	1500
Eğitim programlarına katılan çiftçi sayısı	-	2500

SORUMLU BİRİM

Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı

HEDEF 9.2

ÜRETİCİLERİN TARIMSAL ÜRÜNLERİNİN DEĞER ZİNCİRİNDE DAHA FAZLA YER ALMASI SAĞLANARAK GELİRLERİNİ ARTIRMAK

Tarımsal ürünlerde girdilerin elde edilmesi ile başlayan ve tüketicinin satın alması ile biten değer zincirinde geleneksel anlamda üreticinin oynadığı rol üretim ile kısıtlıdır. Bu durum, tarımsal ürünlerden elde edilen toplam gelirin ancak küçük bir kısmının üretici tarafından elde edilmektedir.

Tarım kesiminin gelirinin artırılabilmesi için ürünlerin zamansal değerini artıracak depolama ve işleme faaliyetlerinin yapılması gereklidir. Küçük yapıdaki işletmelerin bu faaliyetleri gerçekleştirmeleri zordur. Bu nedenle, plan döneminde, üretici örgütleri desteklenerek tarımsal işletmelerin karlılığı ve sürdürülebilirliği artırılacaktır. Ürünlerin işlenmesi ve depolanması için atıl kapasite oluşturmayan il geneline yönelik ortak çözümlere gidilecektir. Mezbaha, mandıra ve soğuk hava depoları gibi tesisler üretimin yoğun olduğu yerlere yakın yapılacaktır. Yaş meyve, sebze ve deniz ürünleri halleri yaparak üreticinin ürününü daha kolay pazara sunması sağlanacaktır.

Stratejiler

» Üretici örgütlerine Büyükşehir Belediyesince maddi ve eğitim-yayın destekleri sağlanacaktır.

» Yaş meyve, sebze ve deniz ürünleri halleri inşa edilecektir.

» Mezbaha, mandıralar ve soğuk hava depoları yapılacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Desteklenen üretici ve yetiştirici birlikleri projeleri sayısı (yıllık)	-	40
Mezbaha, hal ve soğuk hava depoları sayısı	5	16

SORUMLU BİRİM

Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı

HEDEF 9.3

BİTKİSEL VE HAYVANSAL ÜRETİMİN GELİŞTİRİLMESİ YANINDA TARIM DIŞI GELİR GETİRİCİ FAALİYETLERİN YAYGINLAŞTIRILMASI SURETİYLE KIRSAL GELİR KAYNAKLARINI ÇEŞİTLENDİRMEK

İlimiz tarımsal işletmeleri büyük oranda küçük ölçekli işletmelerdir. Ağırlıklı olarak buğday ayçiçeği münavebesi uygulandığı, üretim teknolojisinde yüksek bir mekanizasyon kullanıldığından kırsal kesimde büyük ölçüde atıl iş gücü oluşmaktadır.

Bir yandan bu iş gücünün mahallinde istihdamını sağlamak, bir yandan da yetersiz gelirin artırılması amacıyla tarım dışı faaliyetlerin yapılması ihtiyacı doğmuştur. Bunların başlıcaları agro-turizm, yöresel el sanatları, odun dışı orman ürünleri(tıbbi aromatik bitkiler vb.) olarak sayılabilir. Bunun yanında yeni tarımsal ürünler de üreticinin gelir artışında önemli rol oynayabilir.

Bu amaçla kırsal nüfusun yeni tarımsal üretim alanlarına girmesi ve tarım dışı faaliyet alanlarındaki faaliyetlerinin geliştirilmesi için farkındalık artırıcı çalışmalar yapılacak ve gerekli destekler sağlanacaktır.

Stratejiler

» Kaba yem bitkileri ekiliş alanları artırılacaktır.

» Arıcılığın geliştirilmesi için gerekli destekleme çalışmaları yapılacaktır.

» Hayvan barınakları iyileştirilerek örnek mahiyette köy dışında toplulaştırılacaktır.

» Fide ve fidan üretim tesisleri kurulacaktır.

» Çiftçilerin /üreticilerin eğitim ve yayınla bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

» Gıda ve tarıma dayalı yerel ürünlerin tanınırlığını artırmak suretiyle ürünlerin markalaşma ve standartlaşmaları sağlanacaktır.

» Yöresel el dokuma ve sanatlarının gelişmesi için katkı sağlanacaktır.

Göstergeler

	2013	2019
Fide ve fidan üretim tesisi kurulması	-	☑
Dağıtılan yem bitkisi tohumu miktarı (yıllık) (ton)	-	300
Dağıtılan arı kovanı sayısı	-	30000

SORUMLU BİRİMLER

Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı (Koordinatör)

Fen İşleri Daire Başkanlığı

HEDEF 9.4

KÜLTÜR VE DOĞA TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİ KONUSUNDA YEREL İŞ BİRLİKLERİNİ GELİŞTİRMEK VE DESTEKLEMEK

Tekirdağ sahip olduğu tarihi ve kültürel değerleri ile doğal zenginliği açısından Türkiye'de önemli merkezlerden bir tanesi olma potansiyeline sahiptir. Marmara Denizi'ne 100 km. den fazla kıyısı, doğal güzellikleri, havaalanı, kara yolu ve deniz yoluyla sahip olduğu ulaşım kolaylıkları, Arkeoloji ve Etnografya Müzesi, Rakoczi Müzesi, Namık Kemal Evi, Osmanlı dönemine ait camileri, çeşmeleri, el dokumaları, Kiraz Festivali, bağbozumu ve Tepreş Şenlikleri, doğal plajları ile bir turizm kenti niteliğindedir.

Trakya Kalkınma Ajansının (TKA)'nın 2012 yılında yaptırdığı Trakya Bölgesi Turizm Potansiyeli Araştırmasında Tekirdağ bölgesinde, %26 oranında turizm çalışanı tespitinde bulunulmuştur. Çalışma Edirne ve Tekirdağ'da ailelerde turizm çalışan oranının küçük yerleşim alanlarına göre daha yüksek olması dikkat çekmiştir. Raporda ayrıca Tekirdağ'da turizm konusunda yapılabilecek yatırımların öncelik sırası deniz turizmi, yeme içme turizmi, şarap turizmi, kültürel turizm, doğa turizmi ve doğa sporları şeklinde sıralanmıştır. Bu veriler bize turizmin hem mevcut durumda hem de gelecekte potansiyel açıdan önemli bir ekonomik sektör niteliğinde olduğunu bize göstermektedir.

Plan döneminde büyükşehir olarak hem ekonomik hem de kültürel açıdan turizmin gelişmesine yönelik olarak projeler geliştirilecektir. Kurum ve kişilerle iş birlikleri temelinde çok çeşitli faaliyetler yürütülmesine destekler verilecektir.

Stratejiler

» Tarihi ve kültürel turizmin gelişmesine yönelik olarak tanıtım etkinliklerinde bulunulacaktır.

» Tarihi yerlerin restorasyon çalışmaları desteklenecektir.

» Yat ve deniz turizmi ile doğa turizminin gelişmesine yönelik projeler üretmek ve iş birlikleri geliştirmek suretiyle desteklenecektir.

Göstergeler

	2013	2019
Turist sayısındaki artış oranı (%)	-	20
Turizm kaynaklı gelirlerdeki artış oranı (%)	-	20
Turizm amaçlı tanıtım etkinlikleri sayısı	5	15

SORUMLU BİRİM

Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı

HEDEF 9.5

SANAYİNİN ALTYAPISININ GÜÇLENDİRİLMESİ VE TİCARETİN DERİNLEŞMESİNE YÖNELİK OLARAK EKONOMİK PAYDAŞLARLA İŞ BİRLİKLERİ GELİŞTİRMEK

Tekirdağ gelişmiş sanayi altyapısı ve sektörel uzmanlık alanları (kayıtlı işletmelerin % 40'a yakını dokuma, giyim ve deri sanayinden oluşmaktadır) ile aynı zamanda güçlü bir sanayi kenti niteliğindedir. Bugün 13 Organize Sanayi Bölgesi ve 1 Avrupa Serbest Bölgesinde çalışan sayısı 100 binin üzerine çıkmıştır. Gelecek beş yıldaki gelişme potansiyel dikkate alındığında bu sayının 150 bine yaklaşması ihtimal dahilinde görülmektedir. Yine bölgenin sahip olduğu coğrafi avantajlarla birlikte güçlü ulaştırma altyapısı, lojistik sektörü açısından Tekirdağ'ı önemli bir merkez haline getirmektedir.

Bu gelişmeler bir fırsat olarak görülmekle birlikte orta uzun vadede Tekirdağ'ın refahı ve vatandaşların yaşam kalitesi açısından belediye olarak yürütülecek çalışmalara hem destek verilecek hem de gelişmenin olumlu yönde ilerlemesi konusunda daha aktif müdahalelerde bulunulacaktır.

Stratejiler

» Fuar, kongre ve kültür merkezleri oluşturulmasına ilişkin projeler desteklenecektir

» Lojistik sektörü öncelikli alanlardan birisi olarak desteklenecek ve lojistik köy gibi uygulama projelerine katılım sağlanacaktır.

» OSB'lerle geliştirilecek iş birlikleri ile eğitim ve sosyal konularında verimliliği artıracak faaliyetler düzenlenecektir.

Göstergeler

	2013	2019
OSB'lerle ortak proje sayısı	-	10
Lojistik sektörüne yönelik projeye katılım	-	☑
Fuar, kongre ve kültür merkezlerinin projelendirilmesi çalışmalarına katılım	-	☑

SORUMLU BİRİMLER

Genel Sekreterlik (Koordinatör)

Fen İşleri Daire Başkanlığı

Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı

5.
KAYNAK HARCAMA YAPISI

5. KAYNAK HARCAMA YAPISI

Belediyemizin 2015-2019 dönemine ilişkin kaynak yapısı izleyen tabloda verilmektedir Büyükşehir belediyesi olarak 2015 yılında gelirlerin 515 milyon TL ile başlayıp cari fiyatlarla 2019 yılında 754 milyon TL'ye ulaşması tahmin edilmektedir. Giderlerin ise gelirlerin biraz üzerinde 2015 yılında 535 milyon TL seviyesinden, dönem boyunca artarak 781 milyon TL seviyesine çıkması hedeflenmektedir.

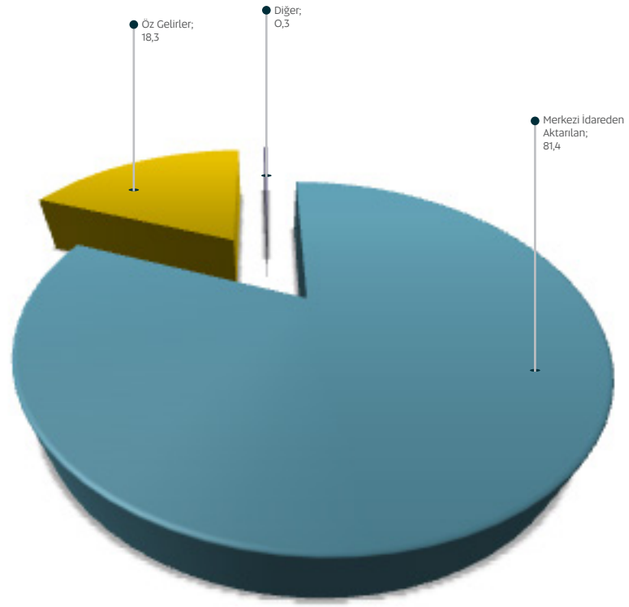
Bu öngörüler çerçevesinde plan döneminde ilk yılında bütçe dengesinin 35 milyon TL açıktan, dönem boyunca azalarak 27 milyon TL seviyesine gerilemesi beklenmektedir. Özellikle 2014 yılından devredecek olan likit fazlası nedeniyle iç borçlanmaya sınırlı başvurulacak olması nedeniyle dönem sonunda oldukça düşük seviyede bir borçlanma yapısına sahip olunacaktır.

Tablo 23: Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi 2015-2019 Gelir-Gider Yapısı

						Artış Oranları (%)			
bin TL	2015	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Toplam Gelirler	515.000	577.178	641.118	697.930	754.047	12,1	11,1	8,9	8,0
Vergi Gelirleri	7.680	9.779	11.545	12.980	14.595	27,3	18,1	12,4	12,4
Teşebbüs ve Mülk. Gel.	68.500	79.290	89.157	100.250	112.800	15,8	12,4	12,4	12,5
Al. Bağış ve Yard. İle Özel Gelirler	1.000	1.250	1.750	2.250	3.000	25,0	40,0	28,6	33,3
Diğer Gelirler	437.720	486.749	538.546	582.315	623.502	11,2	10,6	8,1	7,1
Merkezi Yön. Gelir Payı	430.125	478.395	522.837	565.945	605.012	11,2	9,3	8,2	6,9
Sermaye Gelirleri	100	110	120	135	150	10,0	9,1	12,5	11,1
Toplam Giderler	550.000	609.178	671.118	725.430	781.047	10,8	10,2	8,1	7,7
Personel Giderleri	71.400	79.450	86.760	94.740	101.467	11,3	9,2	9,2	7,1
SGK Dev.Pr. Giderleri	10.710	11.917	13.013	14.211	15.220	11,3	9,2	9,2	7,1
Mal ve Hizmet Alım Gid.	143.707	156.137	167.222	179.094	189.929	8,6	7,1	7,1	6,0
Faiz Giderleri	11.250	9.000	6.750	4.500	2.250	-20,0	-25,0	-33,3	-50,0
Cari Transferler	20.150	18.865	20.563	22.209	23.764	-6,4	9,0	8,0	7,0
Sermaye Giderleri	184.933	242.817	272.810	295.176	321.417	31,3	12,4	8,2	8,9
Sermaye Transferleri	32.850	36.000	41.500	47.000	52.500	9,6	15,3	13,3	11,7
Borç Verme	25.000								
Yedek Ödenek	50.000	54.992	62.500	68.500	74.500	10,0	13,7	9,6	8,8
Bütçe Dengesi	-35.000	-32.000	-30.000	-27.500	-27.000	-8,6	-6,3	-8,3	-1,8

Gelirlerin dönem boyunca özellikle Orta Vadeli Programlarda öngörülen merkezi idare vergi gelirleri performansındaki gelişimle uyumlu bir şekilde ortalama olarak % 9,7 oranında artması beklenmektedir. Toplam kaynakların içindeki en büyük payı yaklaşık % 82 ile merkezden aktarılan gelir payları oluşturmaktadır, bunu yaklaşık % 18 oranıyla öz gelirler izlemektedir. Bunların dışında diğer idare ve kurumlardan aktarılacak olan kaynakların payı ise % 1'in altında kalmaktadır.

Plan dönemi boyunca merkezden gelir paylaşımı sonrası aktarılan tutarların öz gelir performansındaki artışa rağmen ortalama % 80'lerin üzerinde gerçekleşecek olması kaynak açısından büyükşehrin merkezin kararlarına bağımlılığını artırmakla birlikte kaynak tahsili konusunda daha rahat olmasına yol açmaktadır. Plan döneminde teşebbüs ve mülkiyet gelirleri ile vergi gelirleri başta olmak üzere öz gelirlerin artırılması konusuna önem verilecektir. Nitekim bu amaca yönelik olarak planda kurumsal yapılanmaya yönelik olarak birinci amacın altında "Gelir artırıcı faaliyetlerde bulunmak ve etkin bir iç kontrol sistemi kurmak suretiyle mali riskleri yönetilebilir bir yapıya getirmek ve mali sürdürülebilirliği sağlamak" hedefine yer verilmiştir.

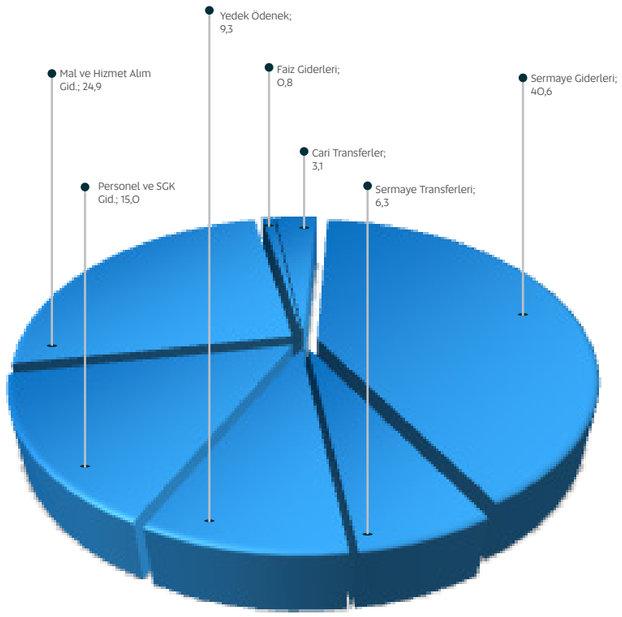


Grafik 17: Tekirdağ Büyükşehir Belediye Gelirlerin Dağılımı (%)

Plan döneminde giderlerde ortalama artış Orta Vadeli Programlarda öngörülen enflasyon, büyüme hedefleri ve girdi maliyetlerindeki değişim ile kurumsal hizmet alanındaki gelişmelerde dikkate alınarak % 9 seviyesinde öngörülmüştür. Özellikle plan döneminin son 2-3 yılında öz gelirler performansında yaşanacak ilave bir performans başta mal ve hizmet alımları ile sermaye giderleri kalemlerinde yaşanacak artışlar suretiyle hizmet kapasitemizin daha da artmasına yol açacaktır.

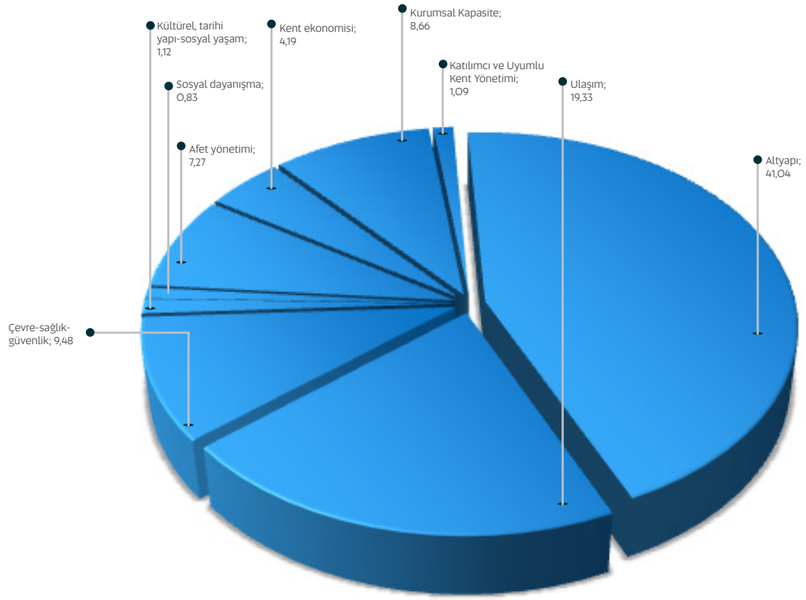
Belediyemizin giderlerin yapısı ve gelişimine girdi maliyetlerini gösteren ekonomik sınıflandırmaya göre baktığımızda, yaklaşık % 40 pay ile belediyemizin yatırımlarına karşılık gelen sermaye giderleri ilk sırayı almaktadır. Bu kalemi % 24,9 ile belediyenin özellikle hizmet sunumuna önemli olan operasyonel harcamalara karşılık gelen mal ve hizmet alımları izlemektedir. Personel giderlerinin payı ise (SGK devlet prim giderleri dahil olmak üzere) % 15 seviyesinde planlanmıştır. Özellikle ilçe belediyeleri olmak üzere ortak yapılacak ve desteklenecek hizmetlere aktarılacak kaynağın tutarı ise toplam giderleri içinde % 10'lar seviyesindedir.

Bununla birlikte, yedek ödeneğin ihtiyaca ve önceliğe göre yatırım, personel ve diğer kalemlere dağılımı durumunda bu paylar 1-2 puan yukarıya çıkacaktır.



Grafik 18: Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Giderlerin Dağılımı (%)

2015-2019 döneminde stratejik amaçlara göre toplam giderlerin dağılımına beş yılın ortalamasına baktığımızda, %41,04 ile altyapıya yönelik olan "Tekirdağ'ın daha yaşanabilir bir kent olması için kentsel ve kırsal yerleşim alanlarının altyapısını güçlendirmek" amacının ilk sırayı aldığı, bunu % 19,33 ile "Toplumsal ihtiyaçlar ve bilimsel yaklaşımlar çerçevesinde vatandaşların ekonomik, süratli, rahat ve güvenli şekilde dilediği yere ulaşmasını sağlamak" amacı izlemektedir. Üçüncü sırada ise % 9,48 ile "Çevre, sağlık ve güvenlik konularında gerekli önlem ve uygulamaları aktif bir şekilde yerine getirerek vatandaşların yaşam kalitesini artırmak" gelmektedir.



Grafik 19: 2015-2019 Dönemi Bütçe Kaynaklarının Stratejik Amaçlara Dağılımı (%)

Tablo 24: Amaç ve Hedeflerin Maliyetleri (cari fiyatlarıyla, Bin TL) % Dağılım

AMAÇ VE HEDEFLER	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
Amaç 1 Hizmet ve vatandaş odaklı bir yönetimi oluşturmak için belediyenin kurumsal kapasitesini iyileştirmek	69.376	77.007	84.708	93.178	100.633	8,7	8,7	8,7	8,7	8,6
Hedef 1.1 Belediye hizmetlerini yürütmeye uygun fiziki koşulları sağlamak, hukuki hizmetler ile insan kaynakları yapısını güçlendirmek	43.919	48.750	53.625	58.987	63.706	5,5	5,5	5,5	5,5	5,4
Hedef 1.2 Hizmetin etkinliğini vatandaş memnuniyeti ile birlikte artırmak ve personel verimliğinin yükseltmek için yönetim bilgi sistemini geliştirmek	6.803	7.551	8.306	9.137	9.867	0,9	0,9	0,8	0,9	0,8
Hedef 1.3 Gelir artırıcı faaliyetlerde bulunmak ve etkin bir iç kontrol sistemi kurmak suretiyle mali riskleri yönetilebilir bir yapıya getirmek ve mali sürdürülebilirliği sağlamak	18.654	20.706	22.777	25.055	27.059	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
Amaç 2 Paydaşlarla etkin bir iletişim içinde katılımcı ve uyumlu bir kent yönetimi oluşturmak	8.684	9.726	10.699	11.769	12.711	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Hedef 2.1 Yeni yaklaşım ve yöntemler geliştirerek kent kararlarına vatandaşların ve temsilcilerinin katılımını sağlamak	5.602	6.274	6.901	7.592	8.199	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Hedef 2.2 Kent yönetimine ve temel kararlarına ilçe belediyelerinin aktif katılımını sağlamak	3.082	3.452	3.798	4.177	4.512	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Amaç 3 Tekirdağ'ın daha yaşanabilir bir kent olması için kentsel ve kırsal yerleşim alanlarının altyapısını güçlendirmek (*)	322.301	358.531	398.689	443.624	494.646	40,3	40,5	40,7	41,4	42,3
Hedef 3.1 İl genelinde imara ilişkin iş ve işlemlerde uygulama bütünlüğü ve koordinasyonu sağlamak	30.489	33.538	36.557	39.481	42.443	3,8	3,8	3,7	3,7	3,6
Hedef 3.2 Coğrafi bilgi sistemini kurmak suretiyle altyapının izlenebilir, yönetilebilir ve sürdürülebilir olmasını sağlamak	1.296	1.426	1.554	1.679	1.805	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Hedef 3.3 Tekirdağ halkına sağlıklı ve sürdürülebilir içme suyu ve kanalizasyon hizmetleri sağlamak (*)	230.868	260.955	295.031	334.073	379.129	28,9	29,5	30,1	31,2	32,4
Hedef 3.4 Tekirdağ ili bütününde yerleşim yerlerini olumsuz etkileyecek derelerin ıslahını sağlamak (*)	40.868	41.955	43.031	44.073	45.129	5,1	4,7	4,4	4,1	3,9
Hedef 3.5 Tekirdağ halkına daha yaşanabilir bir çevre için yeşil alan ve sosyal donatılar kazandırmak	18.487	20.336	22.166	23.940	25.735	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2
Amaç 4 Toplumsal ihtiyaçlar ve bilimsel yaklaşımlar çerçevesinde vatandaşların ekonomik, süratli, rahat ve güvenli şekilde dilediği yere ulaşmasını sağlamak	157.481	174.017	189.679	204.853	220.217	19,7	19,7	19,4	19,1	18,8
Hedef 4.1 Toplu taşıma sisteminin erişebilirliğini, çeşitliliğini ve hizmet düzeyini yükselterek toplam yolculuklar içindeki payını artırmak	133.539	147.561	160.842	173.709	186.737	16,7	16,7	16,4	16,2	16,0

Hedef 4.2 Kent içi ulaşımda öncelikli olarak araçların değil insanların hareket özgürlüğünü sağlamak	3.835	4.238	4.619	4.989	5.363	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Hedef 4.3 Kent içi ve ilçeler arası karayolu trafik hizmet kalitesini yükseltmek ve ulaşımın güvenliğini artırmak	20.107	22.218	24.218	26.155	28.117	2,5	2,5	2,5	2,4	2,4
Amaç 5 Çevre, sağlık ve güvenlik konularında gerekli önlem ve uygulamaları aktif bir şekilde yerine getirerek vatandaşların yaşam kalitesini artırmak	76.382	85.548	93.247	100.707	108.260	9,5	9,7	9,5	9,4	9,3
Hedef 5.1 Mümkün olan her alanda geri kazanımını sağlayacak bir katı atık yönetimi ile vatandaşların sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşamasını sağlamak	51.229	57.376	62.540	67.543	72.609	6,4	6,5	6,4	6,3	6,2
Hedef 5.2 Vatandaşların sağlığa ilişkin farkındalık ve bilgi düzeylerini artırmak ve onları sağlığa ilişkin risklerden korumak	16.513	18.494	20.159	21.771	23.404	2,1	2,1	2,1	2,0	2,0
Hedef 5.3 Sağlık, çevre ve güvenlik konularında etkin denetim, kontrol ve ruhsatlandırma faaliyetleri ile kent sakinlerinin esenlik, huzur ve güvenliğini sağlamak	8.641	9.677	10.548	11.392	12.247	1,1	1,1	1,1	1,1	1,0
Amaç 6 Tekirdağ'ın tarihi, kültürel değerlerini korumak, tanıtmak ve zenginleştirmek suretiyle sosyal yapıyı güçlendirmek	9.007	10.133	11.045	11.928	12.823	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Hedef 6.1 Tarihi, kültürel ve sanat değerlerimizin korunması, tanıtımı ve halkımızla paylaşımını yapmak suretiyle gelecek kuşaklara ulusal mirasın aktarımını sağlamak	5.325	5.990	6.530	7.052	7.581	0,7	0,7	0,7	0,7	0,6
Hedef 6.2 Düzenlenecek etkinlikler ile sosyal uyum ve dayanışmayı güçlendirmek ve sanatın tüm dalları geniş kitlelere yaygınlaştırmak	3.682	4.143	4.515	4.877	5.242	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4
Amaç 7 Tekirdağ'da sosyal uyumu güçlendirmek, vatandaşın refah ve mutluluğunu artırmak amacına yönelik olarak sosyal yardımları ve diğer destekleri ihtiyaç duyan hanelere zamanında ve etkili sunmak	6.554	7.406	8.073	8.961	9.678	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
Hedef 7.1 Tekirdağ halkının ekonomik ve sosyal yönden maddi ve manevi olarak ihtiyaç duyduğu gereksinimleri karşılamak suretiyle yoksullukla etkin mücadele etmek	1.970	2.227	2.427	2.694	2.910	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2
Hedef 7.2 Toplumsal birlikteliğin güçlendirilmesine yönelik olarak sosyal ve psikolojik rehberlik alanlarında danışmanlık hizmetleri sağlamak	1.637	1.850	2.017	2.239	2.418	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Hedef 7.3 Yardıma muhtaç bireyler ve engellilerin sosyal hayata karışmaları konusunda başta ulaşım olmak üzere her türlü kolaylıkları sağlamak	1.348	1.524	1.661	1.843	1.991	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Hedef 7.4 Eğitim alanında her düzeyde eğitim gören öğrencilerle yaygın eğitim içinde tüm vatandaşlara yönelik olarak bilgi, beceri ve başarı düzeylerini artırmaya yönelik kurslar düzenlemek	1.598	1.806	1.969	2.185	2.360	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Amaç 8 Deprem ve diğer afetlerden kaynaklanabilecek olan can ve mal kayıplarını alınacak tedbirler ile en aza indirmek	57.937	64.889	70.730	78.510	84.791	7,2	7,3	7,2	7,3	7,2
Hedef 8.1 Gerekli planlama çalışmalarını yaparak büyükşehir belediyesine ait sınırlar içinde olası depremlerin yıkıcı etkilerini en aza indirmek	3.778	4.231	4.612	5.119	5.529	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Hedef 8.2 Kentin düzensiz gelişmiş ve afet riski taşıyan bölgelerinde teknik ve sosyal altyapısı tamamlanmış, planlı, yaşanabilir standartlarda, güvenli yaşam alanları oluşturmak	22.006	24.647	26.865	29.821	32.206	2,8	2,8	2,7	2,8	2,8
Hedef 8.3 Tekirdağ vatandaşlarının kesintisiz bir şekilde can ve mal güvenliğini sağlamak	31.890	35.717	38.931	43.214	46.671	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Hedef 8.4 Doğal afetler nedeniyle aileler ve bakıma muhtaç kişilere psiko-sosyal rehberlik hizmetleri vermek ve doğal afetten maddi zarara uğrayanlara nakdi ve ayni yardımlarda bulunmak	263	295	321	356	385	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Amaç 9 Kent ekonomisinin bütünsel bir çerçevede gelişimini sağlamaya yönelik olarak sanayi ve tarım alanları ile turizm sektörüne yönelik yüksek katma değer ve hizmet kalitesi artışına yönelik çalışmaları yürütmek ve destek vermek	33.170	37.151	40.866	45.361	48.990	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
Hedef 9.1 Toprak ve su kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanmak	9.130	10.225	11.248	12.485	13.484	1,1	1,2	1,1	1,2	1,2
Hedef 9.2 Üreticilerin tarımsal ürünlerinin değer zincirinde daha fazla yer alması sağlanarak gelirlerini artırmak	8.325	9.324	10.257	11.385	12.296	1,0	1,1	1,0	1,1	1,1
Hedef 9.3 Bitkisel ve hayvansal üretimin geliştirilmesi yanında tarım dışı gelir getirici faaliyetlerin yaygınlaştırılması suretiyle kırsal gelir kaynaklarını çeşitlendirmek	8.211	9.197	10.116	11.229	12.127	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Hedef 9.4 Kültür ve doğa turizmin geliştirilmesi konusunda yerel iş birliklerini geliştirmek ve desteklemek	1.304	1.460	1.606	1.783	1.925	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Hedef 9.5 Sanayinin altyapısının güçlendirilmesi ve ticaretin derinleşmesine yönelik olarak ekonomik paydaşlarla iş birlikleri geliştirmek	6.200	6.944	7.639	8.479	9.157	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
AMAÇ HEDEF TOPLAMI	740.894	824.409	907.735	998.892	1.092.748	92,6	93,1	92,7	93,2	93,4
GENEL YÖNETİM	59.107	60.749	71.446	72.374	77.529	7,4	6,9	7,3	6,8	6,6
GENEL TOPLAM	800.000	885.159	979.182	1.071.266	1.170.277	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* Bütçe rakamları içinde TESKİ bütçesinden öngörülen harcamalar dahildir.

6.
İZLEME VE DEĞERLENDİRME

6.
İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planların başarısı ancak iyi bir izleme ve değerlendirme sistemi ile ortaya konulabilir. Plan hedeflerine yönelik olarak hem dönem içindeki gelişmeleri takip etmeye imkan verecek bir izleme sistemine hem de plan dönemi sonunda elde edilen sonuçları incelenmesine imkan verecek bir değerlendirme altyapısına ihtiyaç bulunmaktadır.

İzleme ve değerlendirme sisteminin bir diğer başarı faktörü de kurumda çalışan herkesin kendisini bu planın ve performans programlarının (kurumun eylem planlarının) birer parçası olarak görmesi ve sistemi benimsemesidir. Bu açıdan izleme ve değerlendirme sisteminin nasıl kurgulandığı ve birimler arası koordinasyonun nasıl sağlandığı hususları göz önünde tutulması gereken önemli hususlardır.

Bu genel yaklaşımdan hareketle İzleme ve Değerlendirme Sistemimiz aşağıdaki şekilde kurgulanmıştır.

Göstergelere İlişkin Veri Tabanının Oluşturulması Konusundaki Yaklaşım

Bu altyapıyı oluşturabilmek için öncelikle planda yer alan performans göstergelerinin hedefe odaklı ve sonuçları gösterebilir nitelikte oluşturulması gerekir. Bu göstergeler için başlangıca göre gelişimi gösterebilmek için mevcut durum verileri ve plan dönemi sonu hedeflerine ihtiyaç vardır. Belediyemiz planında performans göstergeleri mümkün olduğunca sonuç odaklı olarak tespit edilmiş ve mevcut durum ile dönem sonu hedef değerleri belirlenmiştir. Ancak, belediyemizin büyükşehir belediyesine dönüşmesi görev alanlarında değişikliğe yol açtığından bazı performans göstergelerinin yeniden tanımlanması zorunluluğunu ortaya çıkarmıştır. Bu durumda bazı göstergeler için mevcut durum verisi elde edilememiştir. Mevcut durum verisinin tespit edilemediği alanlarda sayısal hedeflerin de belirlenmesi zorlaşmaktadır. Bu nedenle, 2015 yılında eksik mevcut verileri tamamlanacak ve performans göstergelerine ilişkin hedef konulamayan göstergeler için hedef değerler belirlenecektir.

İzleme Değerlendirme Sistemi Koordinasyon Yapısı –Yürütme Kurulu ve Koordinasyon Ekibi

Belediyemizde stratejik plan ve performans programlarında yer alan göstergeleri de içeren bir izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır. Bu sistem için geliştirilen yazılım çerçevesinde performans verileri bir araya getirilecek ve raporlanacaktır.

Koordinasyon kurum bünyesinde teşkil edilecek olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülecektir. Bu amaçla kurum içinde Genel Sekreter Başkanlığında "Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Yürütme Kurulu "kurulacaktır. Genel Sekreter yardımcıları ve Birim Daire Başkanları bu ekibin bir üyesi olacaktır. Bu ekip 2015 yılında her 6 ayda bir, daha sonraki yıllarda her üç ayda bir toplanarak, Planın genel gidişatını izleyecek ve aksayan noktalar hakkında alınacak tedbirler konusunda üst yönetimi bilgilendirecektir.

Yürütme Kuruluna yardımcı olmak üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının Bağlı bulunduğu Genel Sekreter Yardımcısı Başkanlığında "Stratejik Plan Koordinasyon Ekibi " kurulacaktır. Bu ekip şube müdürlerinden oluşacak ve planın teknik bazda birimler tarafından yürütülmesi ile ilgili süreci izleyecektir. Birimler düzeyinde hedeflere ilişkin izleme ve değerlendirme faaliyetleri ise hedeflerden sorumlu birimler tarafından yapılacaktır. Bu konudaki genel koordinasyon ve sekretarya, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGB) tarafından sağlanacaktır. Bu amaçla SGB, ilgili Genel Sekreter yardımcısının Başkanlığında " Stratejik Plan Koordinasyon Ekibinin " 2015 yılında 6 şar ay ara ile sonraki yıllarda ise 3'er ay ara ile düzenli koordinasyon toplantıları yapmasını sağlayarak ilerleme raporları hazırlayacaktır. Hazırlanan raporlar aynı sürelerde toplanacak Yürütme Kuruluna sunulacak ve alınacak tedbirler bu kurul tarafından değerlendirilecektir.

Anket Hazırlıkları ve Uygulaması

Yerel yönetimler açısından izleme ve değerlendirmede öne çıkan hususların başında vatandaş memnuniyeti gelmektedir. Onuncu Kalkınma Planında mahalli idarelerin temel hedefi, "vatandaşlara sunulan hizmetlerden duyulan memnuniyeti en üst düzeye çıkarmak" olarak belirlenmiştir. Stratejik plan çerçevesinde yapılan vatandaş memnuniyet anketi bu alanda mevcut durumu ortaya koymuştur. Her yıl tekrarlanacak anket çalışması ile vatandaş memnuniyeti izlenecektir. Anket çalışmalarının koordinasyonu SGB tarafından yapılacaktır. Bu konuda uzman kuruluşlardan ve/veya akademisyenlerden danışmanlık hizmeti temin edilebilecektir.

Yıllık Raporlama ve Değerlendirme

İzleme ve değerlendirme sonuçlarının raporlandığı temel belge yıllık faaliyet raporu olacaktır. Belediyemizin hazırladığı faaliyet raporları performansa ilişkin daha nitelikli bilgi sağlayacak şekilde hazırlanacak ve kamuoyu ile paylaşılacaktır. Bu raporlarda trafik işaretleme sistemi doğrultusunda plan hedeflerine yıllık bazda ne ölçüde yaklaşıldığı değerlendirilecektir.

Plan Belgesinin Nihai Değerlendirmesi

Belediyemizde plan sonuçlarının değerlendirmesi, ilk iki yılın sonunda (ara değerlendirme) ve plan dönemi sonunda yapılacaktır. Bu değerlendirmelere planda belirlenen göstergeler temel oluşturacaktır. Değerlendirme sonuçları kamuoyu ile paylaşılacaktır.

T.C.
TEKİRDAĞ
BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

0 850 459 59 59
Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanlığı
Mimar Sinan Cad. No:50 59030
Süleymanpaşa / TEKİRDAĞ
www.tekirdag.bel.tr