

**İZLEM TASARIMI  
(STRATEJİK PLAN)  
TASLAĞI**

**2012 - 2016**

**Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu**



# **Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu**

## **İZLEM TASARIMI (STRATEJİK PLAN) TASLAĞI 2012-2016**

Ankara, 2011

## SUNUŞ

Türk kamu yönetiminde son dönemde önemli değişim ve yeniliklerin yasal altyapısı oluşturulmuş, hızlı bir şekilde de uygulamalara başlanmıştır. Yeni anlayışın anahtar kavramı “stratejik yönetim” olarak belirlenmiştir. Stratejik yönetim, bir organizasyonun amaçlarına ulaşabilmesi için etkili stratejiler geliştirilmesini, bunların planlanmasını, uygulanmasını ve kontrolünü ifade eder. Dünyada değişimin hızlanması ve yoğunlaşması; küreselleşme ve bilgi toplumu şartlarında rekabetin artması, stratejik yönetimin her geçen gün daha fazla önem kazanması sonucunu doğurmaktadır.

Bu yönetim anlayışı içinde hazırlanacak stratejik planlar (izlem tasarımları), bir örgütün neyi, niçin yaptığına rehberlik edecek, eylemlere ve temel kararlara ulaşmada disiplini sağlayacaktır.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunun görevi, sosyal ve beşerî bilimler bütünlüğü içinde Türk dili, tarihi, kültürü ve bütün yönleriyle Atatürk ve eseri üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak; özgün bilgi üretimi için ortamlar hazırlamak, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek, koordine etmek, izlemek, özendirmek; bu amaçla yöntem, program ve projeler geliştirmek ve uygulamak; bu amaçla üniversitelerle ortak çalışma gurupları veya araştırma birimleri oluşturmaktır.

Kurumun bu görevleri yerine getirebilmesi ve varılmak istenen hedefe ulaşması ancak planlı çalışma kültürü ile mümkün olabilir.

Anayasa'nın 134'üncü maddesi gereği Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezinden oluşan Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, görevini bu bağlı kuruluşları ile birlikte yürüten ve onların çalışmalarını koordine eden bir çatı kurumdur.

5018 sayılı Kanun'un Eki (II) sayılı Cetvelin “B-Özel Bütçeli Diğer İdareler” bölümüne 5917 sayılı Kanun ile Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunun bağlı kuruluşlarının ayrı ayrı eklenmesi sonucunda oluşan yeni yapıya uygun olarak 2008-2012 yıllarını kapsayan Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşları İzlem Tasarımı'nın gözden geçirilmesi gereksinimi ortaya çıkmıştır.

Kurumda planlı çalışma kültürünün yerleştirilmesi kararlılığıyla, hedeflerimize ulaşmakta kurumumuzun yol haritası olacak Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi, bağlı kuruluşlar ile birlikte bir bütün

halinde tasarlanarak çerçeve bir plan olarak hazırlanmış ve bağlı kuruluşların izlem tasarımları da bu kapsam içinde geliştirilmiştir.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu 2012-2016 İzlem Tasarımı, ilgili mevzuat ve üst belgeler dikkate alınarak hazırlanmış, planlama sürecinin her aşamasında çalışanların katılımı sağlanmış, bunun yanı sıra Kurumun paydaşlarının görüş ve önerilerine de büyük önem verilmiştir.

2012-2016 dönemini kapsayan Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu İzlem Tasarımı'nı temel değerlerimiz doğrultusunda genel ağ sayfamız aracılığıyla tüm kamuoyunun bilgisine sunar, planın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza, görüş ve önerileri ile katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, planın uygulanmasında tüm çalışanlarımıza başarılar dilerim.

Prof. Dr. Bahaeddin YEDİYILDIZ  
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanı

## İçindekiler

GİRİŞ.....	1
BİRİNCİ BÖLÜM: ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU'NDA İZLEM TASARIMI SÜRECİ.....	3
A. HAZIRLIK VE ALTYAPI ÇALIŞMALARI.....	3
B. SÜRECİN TEMEL AŞAMALARI.....	4
İKİNCİ BÖLÜM: DURUM ÇÖZÜMLEMESİ.....	6
A. İÇ YAPI ÇÖZÜMLEMESİ .....	6
A.1. Kuruluş.....	6
A.2. Mevzuat Çözümlemesi ve Yasal Yükümlülükler .....	7
A.3. Yönetim ve Örgüt Yapısı .....	9
A. 4. Kaynaklar .....	15
A.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler .....	17
B. PAYDAŞ ÇÖZÜMLEMESİ .....	19
B.1. İç Paydaş Çözümlemesi .....	19
B.2. Dış Paydaş Çözümlemesi .....	21
C. ÇEVRE ÇÖZÜMLEMESİ.....	25
D. GÜÇLÜ, ZAYIF YÖNLER VE FIRSATLAR, TEHDİTLER (GZFT-SWOT) ÇÖZÜMLEMESİ.....	26
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: KURUMSAL KİMLİĞİN TANIMLANMASI - GÖREV, ÜLKÜ VE TEMEL DEĞERLER BİLDİRİMLERİ, AMAÇLAR.....	28
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: HEDEFLER, PROJE VE FAALİYETLER.....	34
BEŞİNCİ BÖLÜM: İZLEM TASARIMININ ÜST POLİTİKA BELGELERİYLE İLİŞKİSİ .....	40
ALTINCI BÖLÜM: HEDEFLERE İLİŞKİN BAŞARIM GÖSTERGELERİ .....	54
YEDİNCİ BÖLÜM: MALİYETLENDİRME.....	57
SEKİZİNCİ BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME ÇERÇEVESİ .....	59
SONUÇ.....	60
EKLER .....	62

## GİRİŞ

Ülkemizde kamu yönetiminin etkinlik düzeyinin yükseltilmesi amacıyla 2003 yılı sonunda yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca ülkedeki tüm kamu kurum ve kuruluşları, çalışmalarını stratejik planlama (izlem tasarımı) ve performans esaslı bütçeleme sistemi içinde planlamak ve gerçekleştirmekle yükümlü kılınmışlardır. Bu çerçevede, stratejik planlama; kuruluşların politika oluşturma kapasitelerinin artırılması, kamu mali yönetiminin iyileştirilmesi, kuruluş performansının izlenmesi ve hesap verme sorumluluğunun değerlendirilmesinde temel araçlardan biri olarak kabul edilmiştir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereği kamu idarelerine verilen geçiş takvimi doğrultusunda, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu (AYK) ve Bağlı Kuruluşlarını (Atatürk Araştırma Merkezi, Atatürk Kültür Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu) kapsayan 2008-2012 yıllarına ait stratejik plan hazırlanarak ilgili mercilere teslim edilmiştir. Ancak, 10.07.2009 tarihinde yürürlüğe giren 5917 sayılı Kanun'un 47nci maddesinin 15inci bendinin (a) alt bendinde 5018 sayılı Kanunun; a) Eki (II) sayılı Cetvelin "B-Özel Bütçeli Diğer İdareler" bölümüne 2) Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu sırasından sonra gelmek üzere 3) Atatürk Araştırma Merkezi, 4) Atatürk Kültür Merkezi, 5) Türk Dil Kurumu, 6) Türk Tarih Kurumu ibaresi eklenmiştir. Bu nedenle, 01.01.2010 tarihi itibarıyla adı sayılan kurumlar bütçeleri bakımından ayrı birer idareye dönüştürüldüklerinden, 2008-2012 yıllarını kapsayan Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşları Stratejik Planı'nın yeni duruma göre gözden geçirilmesi gereksinimi ortaya çıkmıştır.

Bu bağlamda Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'ndan alınan görüş doğrultusunda, Yüksek Kurum ve Bağlı Kuruluşları için 2012-2016 İzlem Tasarımlarının hazırlanması süreci başlatılmıştır. Hazırlık aşaması da dahil olmak üzere, izlem tasarımı süreci Milli Prodüktivite Merkezi (MPM) danışmanlığında sürdürülmüş, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu (AYK) 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi, ilgili mevzuat doğrultusunda hazırlanmıştır. Planlama sürecinin her aşamasında AYK çalışanlarının katılımı sağlanmaya çalışılmış, bunun yanı sıra Kurumun paydaşlarının görüş ve önerilerine de büyük önem verilmiştir.

AYK İzlem Tasarımı 2012-2016 Belgesi, Kurum'da yürütülen izlem tasarımı çalışmalarında ortaya konan çıktıları içermektedir. Belgenin Birinci Bölümünde AYK'da izlem tasarımı sürecinin örgütlenme ve yürütülmesine ilişkin açıklamalar getirilmiş,

İkinci Bölümde Durum Çözümlemesi (Analizi) kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar özetlenmiştir. Kurum Kimliğinin Tanımlanması başlığı altında Yüksek Kurumun Görev (Misyon), Ülkü (Vizyon), Temel Değerler Bildirimlerinin ve Amaçlarının yer aldığı Üçüncü Bölümün ardından Dördüncü Bölümde Hedefler ile Hedeflere ilişkin Proje ve Faaliyetler sunulmuştur. Beşinci Bölümde AYK ve bağlı kuruluşlarının izlem tasarımlarının üst politika belgeleriyle ilişkisi irdelenmiş, Altıncı Bölümde Hedeflere İlişkin Başarım (Performans) Göstergelerine yer verilmiştir. Yedinci Bölüm ise AYK'nin proje ve faaliyetlerine ayrılması öngörülen kaynakların, Hedefler bazında toplulaştırıldığı ve 2012- 2016 yılları arasındaki bütçe tahminlerinin yer aldığı Maliyetlendirmeye ayrılmıştır. İzlem Tasarımı Belgesi, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çerçevenin çizildiği Sekizinci Bölümle tamamlanmıştır.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda Kurumun web sayfası aracılığıyla kamuoyuna da sunulacak olan bu belgeyle, ilgililerin AYK'nin İzlem Tasarımı'na, bu bağlamda Görevine, Ülküsüne, çalışmalarında temel aldığı değerlere, Amaçlarına, Hedeflerine ve uygulayacağı stratejilerine ilişkin bilgilenmelerinin sağlanması amaçlanmaktadır.

## BİRİNCİ BÖLÜM: ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU'NDA İZLEM TASARIMI SÜRECİ

### A. HAZIRLIK VE ALTYAPI ÇALIŞMALARI

22 Şubat 2010 tarihinde yayımlanan genelgeyle başlayan İzlem Tasarımı süreci, 1 Mart 2010 tarihinden itibaren Milli Prodüktivite Merkezi danışmanlığında sürdürülmüştür. Bütün çalışmalar AYK ve Bağlı Kuruluşlarında eşzamanlı ve eşgüdüm içinde yürütülmüştür.

Hazırlık ve altyapı çalışmaları kapsamında öncelikle Kurumda bir İzlem Tasarımı Ekibi oluşturulmuştur. 17 Mart 2010'da beş kurumun başkanlarıyla yapılan toplantıda, çalışma yöntemi, takvimi ve planlama sürecinin yanı sıra kuramda geçen yabancı kökenli sözcüklerin yerine kullanılacak sözcükler de belirlenmiştir. Buna göre bu beş kurumun çalışmalarında;

- a) Stratejik Planlama yerine *İzlem Tasarımı*,
- b) Misyon yerine *Görev*,
- c) Vizyon yerine *Ülkü*,
- d) Performans yerine ise *Başarım*

sözcüklerinin kullanılmasına karar verilmiştir.

Bunun ardından, planlama sürecinden sorumlu organlar belirlenmiştir. Bu organlar ve üstlendikleri görevler aşağıdaki gibidir.

1) ***İzlem Tasarımı Üst Kurulu (İTÜK)***: AYK ve Bağlı Kuruluşların Başkan ve Başkan Yardımcıları, AYK'nin Genel Sekreteri ile bağlı kuruluşların Kurum Sekreterlerinden oluşmuştur. İzlem Tasarımı sürecinin karar almakla yükümlü olan bu organı, her aşamaya ilişkin çıktılara son şekillerinin verilmesinden, çalışma sürecinin etkinlik düzeyinin yükseltilmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasından ve kurumlar arası eşgüdümün sağlanmasından sorumlu olmuştur.

2) ***İzlem Tasarımı Ekipleri (İTE)***: AYK ve Bağlı Kuruluşlardan belirlenen birer ekip, danışmanların yönlendiriciliğinde, izlem tasarımı çalışmalarının sekretaryasını yürütme görevini üstlenmiştir. Ekipler, AYK ve Bağlı Kuruluşların kendi personelinden görevlendirilen ve yetkilendirilen üyelerden oluşmuştur. Gerekli durumlarda, İTÜK ile ekipler arasında koordinasyonu sağlamaları açısından, kurum sekreterlerinin ekiplerde yer alması tercih edilmiştir. Ekipler, kendilerine verilen görevleri, temsilcisi oldukları



kurumun izlem tasarımı çalışmaları kapsamında yerine getirmekten sorumlu tutulmuşlardır.

3) **İzlem Tasarımı Çalışma Grupları (ÇG):** İzlem tasarımı çalışmalarının gereksinim duyulan aşamalarında bilgi üretmek, öneri geliştirmek ya da rapor oluşturmak amacıyla, belirlenen süre ve tarihte çalışmak üzere, yürütülecek çalışmaların gerektirdiği şekilde, AYK ve Bağlı Kuruluşların personelinden ya da kuruluş dışından oluşturulan çalışma gruplarıdır. Kurum Başkanlarının, bu grupların başkanı olarak çalışmalara nezaret etmesi, çalışma çıktılarının son haline getirilmesi aşamasında da doğrudan grupla çalışması öngörülmüştür.

4) **Danışmanlar:** Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Atatürk Araştırma Merkezi, Atatürk Kültür Merkezi, Türk Dil Kurumu ve Türk Tarih Kurumu'nda yürütülen izlem tasarımı çalışmalarında sürecin tamamında eğitim, yönlendirme, kılavuzluk, kolaylaştırıcılık ve raporlama hizmetleri sunan Millî Prodüktivite Merkezi uzmanlarıdır.

İzlem tasarımı hazırlık çalışmaları kapsamında 23 Mart 2010'da düzenlenen ve beş kurumun yönetici ve çalışanlarının bir araya geldiği açılış toplantısında, çalışanlar bilgilendirilmiş ve danışmanlar tarafından hazırlanan İzlem Tasarımı Kılavuzu tüm katılımcılara dağıtılmıştır. Ekiplerin eğitimleri tamamlanmış, bunun yanı sıra danışmanlar tarafından hazırlanan Atatürk Kültür, Dil Ve Tarih Yüksek Kurumu İzlem Tasarımı (Stratejik Planlama) Çalışmaları Yönergesi B.02.1.KDT.0.65.00.00.602.04/75 sayı ve 26.03.2010 tarihli kararla kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

## B. SÜRECİN TEMEL AŞAMALARI

AYK 2012–2016 İzlem Tasarımı hazırlama süreci, “Durum Çözümlemesi”, “Kurumsal Kimliğin Tanımlanması (görev, ülkü, temel değerler bildirimleri ile amaçların belirlenmesi)”, “Hedeflerin Belirlenmesi”, “Hedeflere İlişkin Proje ve Faaliyetlerin Belirlenmesi”, “Hedeflere İlişkin Başarım Göstergelerinin Belirlenmesi”, “Maliyetlendirme” ve “İzlem Tasarımı Belgesinin Hazırlanması” aşamalarından oluşan bir proje olarak tasarlanmıştır.

a) Durum Çözümlemesi (26 Mart-16 Haziran 2010): Bu süreçte alt çözümler gerçekleştirilmiş, tamamı raporlanarak incelenmek üzere bütün personele ulaştırılmıştır. Hazırlanan raporlar şunlardır:

- i. İç Yapı Çözümlemesi Raporu
- ii. İç Paydaş Anketi Raporu
- iii. Dış Paydaş Anketi Raporu
- iv. Çevre Çözümlemesi Raporu
- v. GZFT Çözümlemesi Raporu

- b) Kurum Kimliğinin Tanımlanması (21 Haziran-6 Ekim 2010): Kurumsal kimliğin tanımlanması bağlamında ilk adım, Görev, Ülkü ve Temel Değerler Bildirimlerinin oluşturulması olmuştur. Yapılan çalışmalar sonrasında AYK ve diğer dört kurum bünyesinde belirlenen bildirimler, 13 Temmuz 2010 tarihinde gerçekleştirilen I. İTÜK Toplantısında son biçimini alarak karara bağlanmıştır. Yaz aylarında yoğunlaşan yıllık izin kullanımları nedeniyle önceden planlandığı gibi çalışmalara ara verilmiştir. 13 Eylül 2010'da Amaçların Belirlenmesi çalışmalarına geçilmiş, bu aşamada Çalışma Grubunca yürütülen çalışmalar her sürümde danışmanlar tarafından teknik açıdan değerlendirilmiş ve 3. sürümde AYK'nin Amaçları ortaya konmuştur. 5 Ekim 2010 tarihinde yapılan II. İTÜK toplantısında ise beş kurumun Amaçları karara bağlanmıştır.
- c) Hedeflerin Belirlenmesi (11 Ekim 2010-25 Kasım 2011): Hedeflerin belirlenmesine ilişkin çalışmalar, danışmanların hazırladıkları formlar temel alınarak yine Çalışma Grubunun katkılarıyla yürütülmüş, her sürüm danışmanlarca değerlendirildikten sonra çalışmalar sürdürülmüş, 5. sürümde AYK Hedefleri son halini almıştır. 25 Kasım 2010'da gerçekleştirilen III. İTÜK Toplantısında beş kurumun hedefleri görüşülerek karara bağlanmıştır.
- d) IV. İTÜK Toplantısı (10 Ocak 2011): İTÜK, daha önce karara bağlanan çıktıların tam bir bütünlük arz etmesi için kurumlardan gelen değişiklik önerilerinin görüşülmesi gündemiyle 10 Ocak 2010'da dördüncü kez toplanmıştır. Toplantıda kurumların Amaçlar ve Hedefler Setleri yeni öneriler bağlamında görüşülmüş, uygun bulunan öneriler doğrultusunda düzenlemeler yapılarak karara bağlanmıştır.
- e) Hedeflere ilişkin Proje ve Faaliyetler ile Başarım Göstergelerinin Belirlenmesi (10 Ocak – 16 Mart 2011): Hedeflere İlişkin Proje ve Faaliyetler ile Başarım Göstergeleri ardışık çalışmalar olarak yürütülmüştür. Proje ve faaliyetler aşaması için hazırlanan formlar doğrultusunda Hedefler altında gerçekleştirilmesi öngörülen eylemler Çalışma Grupları tarafından ayrıntılı biçimde betimlenmiştir. AYK'nin Proje ve Faaliyetler Seti, 5. sürümde tamamlanmıştır. Başarım göstergeleri ise 4. sürümde son şekline kavuşturulmuştur.
- f) Hedeflere ilişkin Maliyetlerin Belirlenmesi (23 Mart-7 Nisan 2011): Son aşama olan maliyetlendirme çalışmaları kapsamında, bütün birimler hazırlanan tablolar doğrultusunda proje ve faaliyetler düzeyinde maliyet tahminleri yapmış, danışmanlar tarafından Hedefler düzeyinde toplulaştırılarak 7 Nisan 2011'de İTÜK'e sunulmuştur.
- g) AYK 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi'nin Tamamlanması (24 Mart-14 Nisan): Bütün izlem tasarımı sürecinde ortaya konan çıktılar danışmanlar tarafından derlenmiş ve AYK 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi haline getirilerek AYK Yönetimine sunulmuştur. Yönetimin inceleme ve değerlendirmeleri doğrultusunda belgeye son şekli verilmiştir.

## İKİNCİ BÖLÜM: DURUM ÇÖZÜMLEMESİ

İzlem tasarımı çalışmalarının ilk teknik aşaması olan Durum Çözümlemesi, dört başlık altında yürütülen farklı çözümlerden oluşmaktadır. İç Yapı Çözümlemesi (kuruluş içi çözümler), Kurumun gelişim sürecini, tabii olduğu mevzuatı ve bundan kaynaklanan sıkıntıları, üstlendiği görevleri, sunduğu hizmetleri, mevcut kaynaklarını ortaya koymaktadır. Paydaş Çözümlemesi, iki alt başlık altında hazırlanmıştır. İç Paydaş Çözümlemesi, Kurumun iç paydaşları olan her düzeydeki çalışanın Kuruma ve faaliyetlerine ilişkin görüş ve değerlendirmelerini içermektedir. Dış Paydaş Çözümlemesi ise, AYK'nin çalışmalarından etkilenen, çalışmalarını etkileyen ya da ortak çalışmalar yürütülen üç ayrı kesimin Kuruma ilişkin değerlendirme, öneri ve beklentilerine ışık tutmaktadır. Çevre Çözümlemesiyle Dünya'da ve Türkiye'de AYK'nin faaliyet alanlarındaki gelişmeler değerlendirilmektedir. GZFT (SWOT) Çözümlemesi, Kurumun karşı karşıya bulunduğu tehditlerle fırsatları, mevcut koşullardaki güçlü ve zayıf yanlarını irdelemektedir. Bu çalışma kapsamında da her düzeyde bütün çalışanların katkıları sağlanarak sonuçlar rapor haline getirilmiştir.

Bu aşamada hazırlanan raporların özetleri aşağıda sunulmaktadır.

### A. İÇ YAPI ÇÖZÜMLEMESİ

#### A.1. Kuruluş

Anayasamızın 134'üncü maddesinde şu hüküm yer almıştır:

Atatürkçü düşüncüyü, Atatürk ilke ve inkılâplarını, Türk kültürünü, Türk tarihini ve Türk dilini bilimsel yoldan araştırmak, tanıtmak ve yaymak ve yayınlar yapmak amacıyla; Atatürk'ün manevi himayelerinde, Cumhurbaşkanının gözetim ve desteğinde, Başbakanlığa bağlı; Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezinden oluşan, kamu tüzel kişiliğine sahip "Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu" kurulur. Bu doğrultuda, 2876 sayılı Kanun'la Başbakanlığa bağlı kamu tüzel kişiliğine sahip olarak 17.08.1983 tarihinde kurulmuş ve kuruluşuna dâhil kurumlar üzerindeki yetkileri belirlenmiştir. 2876 sayılı Kanun'da Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi; Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nun kuruluşuna dâhil, tüzel kişiliğe sahip bağlı kuruluşlar olarak tanımlanmaktadır.

## A.2. Mevzuat Çözümlemesi ve Yasal Yükümlülükler

### *Tabi Olunan Mevzuat*

Kuruluş faaliyetlerini aşağıda sıralanan mevzuat doğrultusunda yürütmektedir.

#### Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnameler:

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 134. madde
- 2876 sayılı Yüksek Kurum Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 5917 sayılı Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun
- 6245 sayılı Harcırah Kanunu

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarla ilgili şu ana kadar çıkarılan Tüzük ve Yönetmelikler şunlardır:

#### Tüzükler

- Yüksek Kurum Tüzüğü (Resmi Gazete: 16.11.1986 - 1983)
- Atatürk Uluslararası Barış Ödülü Tüzüğü (Resmi Gazete: 16.11.1986 - 1983)

#### Yönetmelikler

- Plânlama Yönetmeliği (Resmi Gazete: 18.10.1984)
- Bilim ve Uygulama Kolları, Diğer Kol, Komisyon ve Çalışma Grupları Çalışma Esasları Yönetmeliği (25.01.1985)
- Şeref ve Haberleşme (Muhabir) Üyeleri Yönetmeliği (Resmi Gazete: 26.05.1985 – 18765)
- Kadrolu Uzmanlık Yönetmeliği (Resmi Gazete: 26.05.1985 – 18765)
- Sözleşmeli Uzman Çalıştırılması Hakkında Yönetmelik (Resmi Gazete: 22.07.1987 – 19525)
- Ödül Yönetmeliği (Resmi Gazete: 22.07.1987 – 19525)

- Destekleme Yönetmeliği (Resmi Gazete: 19.07.1987 – 19522)
- Yurt İçi ve Yurt Dışı Lisans Üstü Eğitim ve Araştırma Bursları Yönetmeliği (Resmi Gazete: 19.07.1987 – 19522)
- Telif Hakkı, Yayın ve Satış Yönetmeliği (Resmi Gazete: 10.04.1985 -18721; Değişiklik: Resmi Gazete, 30.04.1997 – 22975)
- Harcama Usul ve Esasları ile Ayniyat İşleri Yönetmeliği (Resmi Gazete: 08.05.1984)
- Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği (Resmi Gazete: 30.06.2001 tarih ve 24448)

### Yönerge

- Yüksek Kurum Daire Başkanlıkları ve Bağlı Kuruluşlar Şube Müdürlükleri Görev Yönergesi

### ***Mevcut Yasadan ve İlgili Mevzuattan Kaynaklanan Darboğazlar***

24.06.1993 tarih ve 3911 sayılı Kanun'un verdiği yetkiye dayanılarak 26.08.1993 tarihinde karara bağlanan 519 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bu Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname ile 2876 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu'nun 4, 5, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 25, 43, 61, 80, 90, 91, 97'nci maddelerinde değişiklik yapılmış ve ek madde eklenmiştir.

519 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin dayandığı 3911 sayılı Kanun, Anayasa Mahkemesinin "Esas 1993/26, Karar 1993/28" sayılı ve 16.9.1993 tarihli kararı ile iptal edildiğinden, bu yetki kanununa dayanılarak çıkarılmış bulunan söz konusu Kanun Hükmünde Kararname 25.11.1993 tarihinde "Esas 1993/51, Karar 1993/53" sayılı kararı ile Yüksek Mahkemece iptal edilmiştir. 519 sayılı Kanunun Hükmünde Kararnamenin Anayasa Mahkemesi ile iptal edilmiş olması nedeni ile bu Kanun Hükmünde Kararname ile 2876 sayılı Kanunun da yapılan değişiklikler hükümsüz kalarak hukuki boşluk oluşmuştur. Bu nedenle, 2002 yılından itibaren bağlı kuruluşlarımızın çalışmasını sağlayan kurullar oluşturulamamakta ve üyeler atanamamaktadır.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunu, Türk toplumu ve kültürü hakkında, sosyal bilimler bütünlüğü içinde, dünyadaki bilimsel eğilimleri kavrayıp disiplinler arası bir yaklaşımla bilimsel araştırmalar yapabilen ve devletin ve milletin ihtiyaç duyduğu, daha doğrusu kültürümüzü yeniden dinamizme kavuşturacak, gelişmesine ve giderek Atatürk'ün arzuladığı medeniyet seviyesine yükselmesine katkıda bulunacak beşerî ve sosyal bilim alanlarında bilgi bankaları ve bilgi işlem sistemleri kurabilen kadrolarla

donatılmış bir yapıya kavuşturmak için, boşluklarla malul, tekrarlarla dolu ve yanlış anlamalara sebep olacak ifadeler içeren 2876 sayılı Kanun'u onarmak yerine, tekrarlardan arınmış, çok daha kısa, açık seçik ve değişen şartlar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, Kurumu gerçek işlevine kavuşturan ve ahenk içinde çalışmasını sağlayacak yeni bir Kanun Tasarısı hazırlanması için 2009 yılının son aylarında çalışmalara başlanmıştır.

2010 yılının ilk altı aylık diliminde yapılan uzun soluklu ve yoğun bir çalışmanın sonucunda, katılımcı yöntemle hazırlanan taslak metin Devlet Bakanlığı aracılığıyla tüm Bakanlıklara gönderilerek, görüş ve önerileri alınmış; Bakanlıklardan gelen görüş ve önerilere göre revize edilerek Başbakanlığa gönderilmiştir.

### **A.3. Yönetim ve Örgüt Yapısı**

#### ***Yüksek Kurum Organları ve Görevleri***

Yüksek Kurumun organları; Yüksek Kurul, Yüksek Kurum Başkanı, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu'dur. Bu organların başlıca görevleri şöyle sıralanabilir:

Yüksek Kurul: Yüksek Kurulun kimlerden oluşacağı belirtilen 2876 sayılı Kanun'un 5 inci maddesi (Değişik:26/8/1993-KHK-519/2 md.) Anayasa Mahkemesinin 25/11/1993 tarih ve E.1993/51,K.1993/53 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir. Görevleri şunlardır:

- a) Bu Kanun'da, belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi, Yüksek Kurumun ve bağlı kuruluşlarının etkin ve verimli biçimde çalışabilmeleri için ilke kararı almak
- b) Bu Kanun'da açıklanan amaç ve ilkeler doğrultusunda, millî politikaların oluşmasında, belirlenmesinde, yürütülmesinde ve millî hedeflerin seçiminde esas alınacak millî kültür unsurlarını tespit etmek, bu konularda gerekli gördüğü araştırma ve incelemeleri yaptırmak,
- c) Yüksek Kurum Başkanının sunacağı konular hakkında karar vermek,
- d) Yüksek Kurumun ve Bağlı Kuruluşların kısa, orta ve uzun vadeli çalışma plân ve programları ile bu kuruluşların bütçelerini onaylamak,
- e) Tüzük ve yönetmelikleri incelemek ve karara bağlamak.

#### Yüksek Kurum Başkanı:

- a) Yüksek Kurumu yurt içinde ve yurt dışında temsil etmek,
- b) Yüksek Kurulun ve Yönetim Kurulunun aldığı kararları yerine getirmek,
- c) Yüksek Kurumun amaçlarının gerçekleştirilmesi için gerekli hizmet ve faaliyetleri yönlendirmek,

- d) Bağlı kuruluşların, 2876 sayılı Kanun ilkeleri ve Yüksek Kurulun kararları doğrultusunda yapacakları çalışmaları, hizmetleri ve faaliyetleri gözetmek, desteklemek ve bunlar arasında koordinasyon ve iş birliğini sağlamak, (Değişik: 26/8/1993 - KHK - 519/4 md.;İptal:Ana.Mah.nin 25/11/1993 tarih ve E.1993/51,K.1993/53 sayılı Kararı ile)
- e) Yüksek Kurumun bütçesini, kısa, orta, uzun vadeli çalışma plan ve programlarını, tüzük ve yönetmelik taslaklarını, yürütmeye ilişkin hizmet ve faaliyet esaslarını zamanında hazırlatmak ve yetkili organlara sunmak,
- f) Yüksek Kurumun amaçları ile bağdaşmayan veya ilkelere ters düşen çalışma ve faaliyetleri önleyici tedbirleri almak, bu tedbirleri yetkili organların onayına sunmak,
- g) Gerektiğinde kurulacak araştırma ve uygulama birimlerinin çalışmalarının, hizmet ve faaliyetlerinin verimli olması için öngördüğü planlama ve destek tedbirlerini hazırlayarak yetkili organlara sunmak,
- h) Bağlı kuruluşların mali ve idari hususlarının denetlenmesi için Denetleme Kurulunu görevlendirmek.

Yönetim Kurulu: Yönetim Kurulu, Yüksek Kurum Başkanının başkanlığında, Başkan Yardımcısı, Cumhurbaşkanınca seçilmiş üç üye ve bağlı kuruluşların başkanlarından oluşur. Yüksek Kurum Başkanının bulunmadığı hâllerde Yönetim Kuruluna Başkan Yardımcısı başkanlık eder. Genel Sekreter, Yönetim Kurulunun toplantılarına iştirak eder, ancak oylamaya katılamaz. Cumhurbaşkanınca seçilecek üyeler; Başbakan tarafından önerilen, bağlı kuruluşların başkanlarında aranan niteliklere sahip altı aday arasından Cumhurbaşkanınca atanırlar. (Değişik: 26/8/1993 - KHK - 519/5 md.; İptal: Ana.Mah.nin 25/11/1993 tarih ve E.1993/51,K.1993/53 sayılı Kararı ile) Yönetim Kurulu'nun görevleri şunlardır:

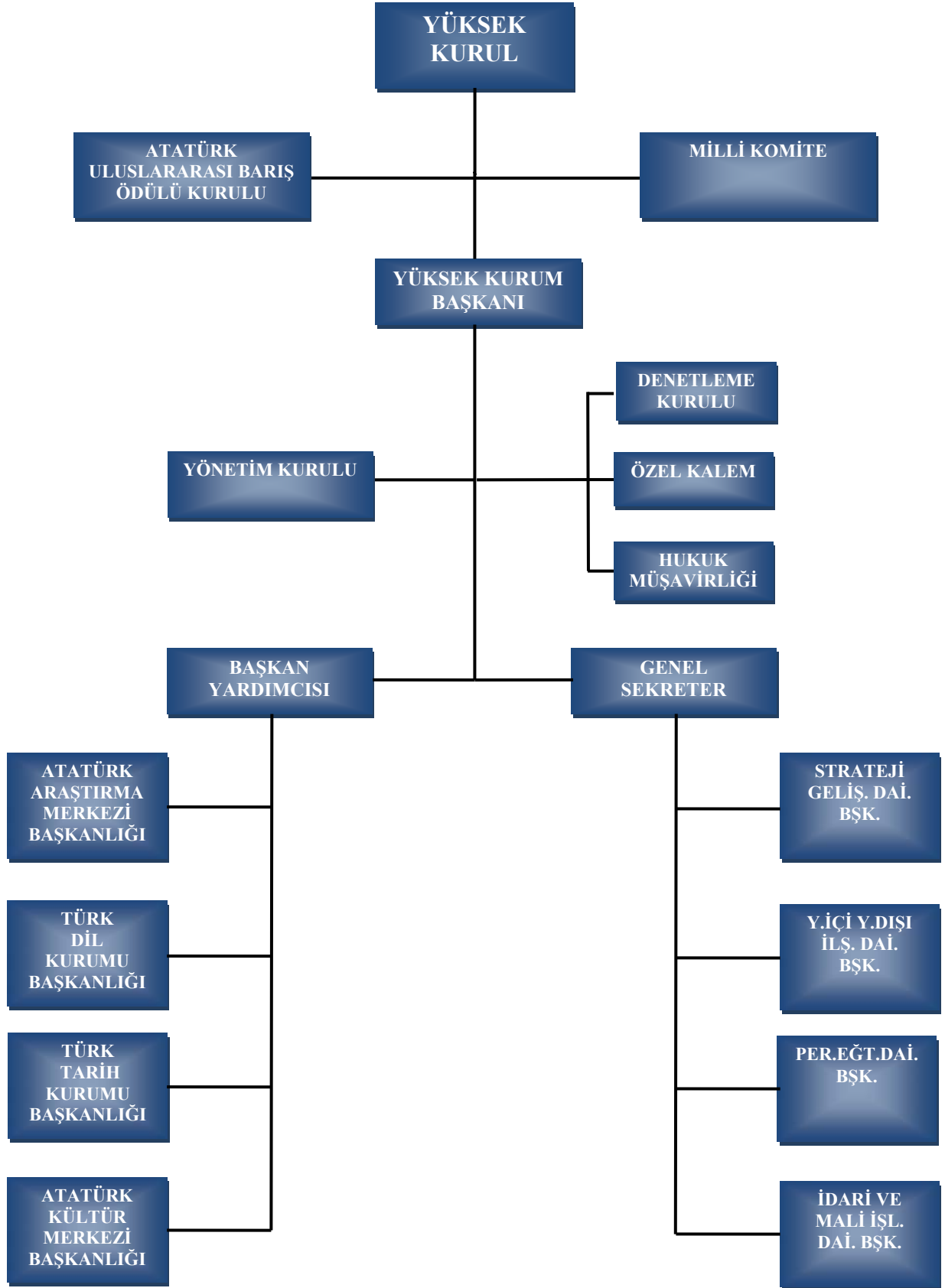
- a) Yüksek Kurulun onayladığı çalışma plan ve programlarının ve aldığı kararlar doğrultusunda amaçların gerçekleştirilmesini, görevlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesini sağlayacak kararlar almak,
- b) Yüksek Kurumun amacına uygun ve özel uzmanlık isteyen konularda; ihtiyaç hâlinde doğrudan veya bağlı kuruluşların istek ve önerileri üzerine yurt içinde veya yurt dışında, araştırma, inceleme uzman ve elemanlarından oluşan bilimsel araştırma ve uygulama birim veya kolları kurmak ve çalışmalarını izlemek,
- c) Yüksek Kurum Başkanının önerilerini karara bağlamak,
- d) Bağlı kuruluş Başkanlarının teklifi üzerine bu kuruluşların Yürütme Kurullarının kararlarını en geç bir ay içinde incelemek ve kesin karara bağlamak,
- e) Yüksek Kurum bütçesini, tüzük ve yönetmelik taslaklarını görüşmek ve Yüksek Kurula sunmak,
- f) Denetleme Kurulu raporlarını değerlendirmek, gerekli kararları almak,

Denetleme Kurulu: Yüksek Kurum Başkanı adına, bağılı kuruluşların mali ve idari hususlarını denetleme organı olan "Denetleme Kurulu", bir başkan ve iki üyeden oluşur. Görevleri şöyle sıralanabilir:

- a) Bağılı kuruluşların bütçe uygulamaları ile malî ve idarî hususlarını denetlemek,
- b) Bağılı kuruluşların kısa, orta ve uzun vadeli çalışma planı ve programlarının gerçekleştirilmesinin gerekli kıldığı yatırım, işletme ve mali kaynak sağlanması hususlarında Yönetim Kurulu Başkanlığına bilgi sunmak,
- c) Yüksek Kurulun veya Yönetim Kurulunun mali ve idari hususlarda talep ettikleri araştırma, inceleme ve çalışmaları yerine getirmek.



Şekil 1: Yüksek Kurum Organizasyon Şeması



### ***Yüksek Kurum Birimleri ve Görevleri***

Yüksek Kurum bünyesindeki birimler ve üstlendikleri görevler şöyle özetlenebilir:

#### **Hukuk Müşavirliği:**

- a) Yüksek Kurum Başkanlığı ve bağlı kuruluş başkanlıklarınca sorulan hukuki konular ile hukuki, mali ve cezai sonuçlar doğurabilecek işlemler hakkında görüş bildirmek,
- b) Atatürk Yüksek Kurumunun taraf olacağı anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirler almak, yapacağı anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak,
- c) Yargı yerlerinde Kurumu ve bağlı kuruluşları temsil etmek.

#### **Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı:**

- a) İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- b) Bütçe, ayrıntılı harcama programı, faaliyet raporları, performans programlarıyla ilgili işlemleri yürütmek, idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- c) İlgili mevzuat çerçevesinde idare alacaklarının takip ve tahsil işlemleri ile muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- d) Ön mali kontrol faaliyetleri ile iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak,

#### **Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı:**

- a) Yüksek Kurumun amaçları ve çalışma konularıyla ilgili çalışmalar yapan yurt içi ve dışındaki kurum ve kuruluşlarla gerçek ve tüzel kişileri belirlemek, çalışmalarını takip etmek,
- b) Yüksek Kurumun bunlarla münasebetlerini düzenlemek,
- c) Yüksek Kurumun yayın ve tanıtma çalışmalarını yürütmek.

#### **Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı:**

- a) Yüksek Kurum ve bağlı kuruluşların insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmaları yürütmek,
- b) Personelin özlük, emeklilik ve benzeri işlemlerini yürütmek,
- c) Eğitim planını hazırlamak, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı:

- a) Yüksek Kurum için gerekli araç, gereç ve malzemenin sağlanması, taşınmaz mal kiralınması ve satın alınması, temizleme, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım, taşıma ve evrak işlerini yürütmek,
- b) Yüksek Kurum personelinin ve ailelerinin sağlık hizmetlerini, sosyal tesislerin kurulması ve yönetimiyle ilgili iş ve hizmetleri düzenlemek ve yürütmek,
- c) Nöbetçi memurluğu hizmetlerini yürütmek, seferberlik ve savaş hali hazırlıklarına yönelik yıllık faaliyet raporu hazırlamak, sivil savunma servislerinde görevli personel ve diğer personelin yangın, ilkyardım, deprem konularda eğitilmelerini sağlamak.

## A. 4. Kaynaklar

### Beşeri Kaynaklar

Yüksek Kurum'a ihdas edilen kadro sayıları ve son yıllardaki fiili kadro durumları ile personelin eğitim durumları Tablo 1 ve 2'de verilmiştir.

UNVAN	Toplam Kadro	Mevcut Kadro		
		2007	2009	2010
Kurum Başkanı	1	1	1	1
Başkan Yardımcısı	1	1	1	1
Denetleme Kurulu Başkanı	1	-	-	-
Denetleme Kurulu Üyesi	2	1	1	1
Genel Sekreter	1	1	1	1
Hukuk Müşaviri	2	2	2	2
Daire Başkanı	4	4	4	4
Özel Kalem Müdürü	1	1	-	-
Şube Müdürü	10	9	8	8
Uzman	24	7	6	7
Uzman Yardımcısı	10	-	-	-
Mali Hizmetler Uzmanı	6	4	4	3
Mali Hizmetler Uzman yrd.	3	-	-	-
Araştırmacı	8	1	1	1
Savunma Uzmanı	1	1	1	1
Sivil Savunma Uzmanı	1	1	1	1
Programcı	2	-	-	-
Çözümleyici	1	-	-	-
Şef	18	3	3	3
Sayman	1	1	1	1
Ayniyat Saymanı	1	1	1	-
Memur	31	24	22	20
Santral Memuru	1	-	-	-
Satınalma Memuru	1	-	-	-
Ambar Memuru	1	-	-	-
Daktilograf	1	1	-	-
Sekreter	3	-	-	-
Veznedar	1	1	1	1
Bilgisayar İşletmeni	13	6	8	8
Veri Hz. Kontrol işletmeni	1	1	1	2
Şoför	7	3	3	3
Daire Tabibi	1	-	-	-
Hemşire	1	1	1	1
Teknisyen	2	1	1	1
Bekçi	2	2	2	2
Dağıtıcı	3	-	-	-
Kaloriferci	1	-	-	-
Hizmetli	11	3	3	3
<b>TOPLAM</b>	<b>181</b>	<b>82</b>	<b>78</b>	<b>76</b>

**Tablo 1: İhdas Edilen ve Fiili Kadro Durumları**

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Kurumu, ihdas edilen kadrosunun çok altında personelle faaliyet ve hizmetlerini yürütmektedir. Uzman ve Uzman Yardımcısı toplan kadro sayısı 34'ken mevcut durumda Kurumda 7 uzman çalışmaktadır.

Eğitim Düzeyi	Personel Sayısı
Profesör	1
Doktora	1
Lisansüstü	1
Lisans	38
Ön Lisans	10
Lise	19
İlköğretim	6
TOPLAM	76

**Tablo 2: Personelin Eğitim Düzeyleri**

### **Mali Kaynaklar**

AYK bütçesinin finansmanı, Başbakanlık bütçesine Kurum için konulan hazine yardımları ödeneğinden yapılan aktarmalar ile sağlanmaktadır. Yılı Bütçe Kanununda gösterilen giderlerin karşılığı kadar hazine yardımı gelir olarak gösterilmektedir. Tablo 3 ve 4, yıllar itibariyle ödenek ve harcama durumunu göstermektedir.

YILI	PERSONEL GİDERLERİ		SOSYAL GÜV.KUR. DEV.PR. GİDERLERİ		MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ		CARİ TRANSFERLER		SERMAYE GİDERLERİ	
	Ödenek	Harcama	Ödenek	Harcama	Ödenek	Harcama	Ödenek	Harcama	Ödenek	Harcama
2006	1.536.000	1.241.893	162.000	190.525	441.000	410.258	139.000	133.118	1.000.000	39.605
2007	1.706.400	1.465.005	472.270	268.749	834.000	893.756	141.250	33.980	1.008.000	0
2008	1.906.000	1.755.008	271.000	233.649	838.700	691.506	97.000	94.831	980.000	0
2009	2.292.000	1.859.431	300.020	213.733	889.000	604.654	105.000	122.946	1.140.000	0
2010	2.066.000	1.876.889	412.000	336.071	790.000	1.349.882	110.000	195.678	1.175.000	56.776
2011*	2.184.000	563.125	388.000	107.652	2.284.000	517.463	172.000	37.378	2.295.000	0

\* 2011 yılı harcama miktarı Mart ayı itibariyledir.

**Tablo 3: Yıllar ve Kalemler İtibariyle Ödenek ve Harcama Durumu**

YILI	GENEL TOPLAM	
	Ödenek	Harcama
2006	3.278.000	2.015.400
2007	4.161.920	2.661.490
2008	4.092.700	2.774.995
2009	4.726.020	2.800.764
2010	4.553.000	3.815.296
2011*	7.323.000	1.225.618

\* 2011 yılı harcama miktarı Mart ayı itibariyledir.

**Tablo 4: Yıllar İtibariyle Toplam Ödenek ve Harcama Durumu**

### ***Fiziksel ve Teknolojik Kaynaklar***

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanlığı, bağlı kuruluşlarından Atatürk Araştırma Merkezi ve Atatürk Kültür Merkezi ile birlikte 6 katlı, 9000 m<sup>2</sup> kullanım alanına sahip Ziyabey Cad. Nu.19 06520 Balgat - Çankaya / ANKARA adresindeki hizmet binasında 2010 yılı Mart ayından itibaren hizmetlerini sürdürmektedir. Yüksek Kurum binanın 2000 m<sup>2</sup>'sini kullanmaktadır.

Kurumun dört binek aracı bulunmaktadır.

### **Bilgi Teknolojisi Altyapısı:**

Teknolojik alt yapı bilgisayar sayısı ve internet bağlantılı bilgisayar sayısı bakımından personelin ihtiyacını karşılayacak düzeyde olmakla birlikte eskidir ve önümüzdeki dönemlerde gerçekleştirilmesi planlanan proje ve faaliyetlerin gerektirdiği doğrultuda yenilenmesi öngörülmektedir.

### **A.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler**

Atatürkçü düşüncüyü, Atatürk ilke ve inkılâplarını, Türk kültürünü, Türk tarihini ve Türk dilini bilimsel yoldan araştırmak, tanıtmak ve yaymak ve yayınlar yapmak amacıyla sunulan ürün ve hizmetler, Yüksek Kurumun bağlı kuruluşları olan Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi tarafından yürütülmektedir. Yüksek Kurum, çalışmaların koordinasyonunu sağlamakta, görev alanıyla ilgili hukuksal ve idari işlemleri yürütmektedir.

Yüksek Kurum, hizmet ve faaliyetlerini aşağıdaki tabloda verilen yararlanıcılara sunmaktadır.

YARARLANANLAR		FAALİYET ALANLARI, SUNULAN ÜRÜN VE HİZMETLER												
		Tanıtım ve yayın	Kongreler	Bilimsel ve kültürel toplantılar	Bilimsel projeler	Ücretsiz yayın desteği	Kazı ve saha araştırmaları	Burslar	Kütüphane	Bilimsel görüşler	Eğitici desteği	Ödül ve onurluk	Milli komite	Kültürel değişim programı
1	Cumhurbaşkanlığı					X							X	
2	Başbakanlık					X							X	
3	Valilikler	X	X	X	-	X	-	-	X	-	X	-	-	-
4	Üniversiteler	X	X	X	-	X	X	X	X	-	-	-	-	-
5	Kültür ve Turizm Bakanlığı	X	X	X	-	X	X	-	X	-	-	-	X	X
6	Milli Eğitim Bakanlığı	X	-	X	-	X	-	X	X	-	X	X	X	X
7	Dış İşleri Bakanlığı	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	-	X
8	Genel Kurmay Başkanlığı												X	
9	Milli Savunma Bakanlığı												X	
10	Dış Türkler	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X	-		
11	Medya Kuruluşları	X	X	X	-	X	-	-	-	-	X			
12	Gerçek ve Tüzel Kişiler	X	X	X	-	X	X	-	X	X	-	X		

**Tablo 5: Üretilen Ürün ve Hizmetler ile Bunlardan Faydalananlar Matrisi**

Millî Komite Faaliyeti:

23/09/1980 tarih ve 2302 sayılı “Atatürk’ün Doğumunun 100.Yılı’nın Kutlanması ve Atatürk Kültür Merkezi Kurulması” hakkındaki Kanunun 4. Maddesi uyarınca AKM alanı içerisindeki tesis ve alanlarla ilgili kararlar almak üzere Cumhurbaşkanının nezdinde oluşturulan Millî Komitenin sekretarya görevi, AYK tarafından yürütülmektedir. Millî Komitenin kuruluşundan, 2009 yılı sonuna kadar olan dönemde toplam 20 Millî Komite Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

## B. PAYDAŞ ÇÖZÜMLEMESİ

### B.1. İç Paydaş Çözümlemesi

İzlem Tasarımı Projesi'nin durum çözümlemesi başlıklı ilk bileşeninde, öncelikle çalışanların, çalışmakta olduğu kuruluşun var olan durumuna, gerçekleştirdiği etkinliklere ve sunduğu hizmetlere ilişkin değerlendirmelerini almak amacıyla, 25 Mart - 6 Nisan 2010 tarihleri arasında bir çalışan anketi yapılmıştır. Danışmanlar tarafından hazırlanan anketler AYK İzlem Tasarımı Ekibi tarafından 69 çalışana ulaştırılmış, 53 geri dönüş alınmıştır.

Anket sonuçlarına ilişkin raporda, çalışanların kuruluşun genel niteliklerine, çalışanlara sunulan destek hizmetlerine, kuruluş içi ve dışı iletişim ve eşgüdüm koşullarına, kuruluşun yapısal özelliklerine ve çalışanlara sağlanan kariyer ve gelişim olanaklarına ilişkin değerlendirmeleri çözümlenmiştir. Sonuçlar başlıklar halinde aşağıda özetlenmiştir.

#### Genel Değerlendirme:

Bu başlık altında katılımcılar Kurumun görevlerinin açık şekilde tanımlanmış olması ve verilen sorumlulukların yerine getirilmesi için çalışanlara yeterli süre tanındığına ilişkin önermelere olumlu görüş bildirmişlerdir. Bunun yanı sıra, kuruluşun meselelerinin çalışanlarca kendi özel meseleleri gibi görüldüğü de bildirilmiştir. Çalışanların %40'ı AYK çalışanı olmaktan gurur duyarken %37'si bu önermeye katılmamakta, %21'i ise kararsız olduğunu belirtmektedir.

Çalışanların, Kurumun görevi, hizmet sunumu, çalışma koşulları gibi konulardaki görüşlerinin sorgulandığı bu bölümde önermelerin büyük bölümünün düşük puanlarla değerlendirildiği dikkat çekmektedir. Genel değerlendirme başlığı altında yer alan 18 önermeden 13'ünde katılımcıların çoğunluğu olumsuz görüş bildirmiştir. Özellikle Kurumda katılımçılık ve eşitlik ilkelerinin gözetilmesi içerikli önermeye katılmayanların oranının %82 düzeyinde olması dikkat çekicidir.

#### Çalışanlara Sunulan Destek Hizmetleri:

Çalışanlara sunulan destek hizmetlere ilişkin görüşlerin sorgulandığı bu başlık altındaki önermelerden bilgi işlem hizmetlerinin, mali hizmetlerin ve idari ve sosyal hizmetlerin istenen düzeyde olmadığı anlaşılmaktadır. Bakım, onarım, eğitim gibi bilgi işlem destek



hizmetleri yetersiz bulunmasına karşın ağ bağlantısı, erişim hızı ve yaygınlığı gibi teknolojik altyapı hizmetlerinin yeterli olduğu düşünülmektedir.

#### Kurum İçi, Kurum Dışı İletişim ve Eşgüdüm:

Kurum içi ve dışı iletişim ve eşgüdümüne ilişkin düşüncelerin sorgulandığı bu başlık altında anketi yanıtlayanların %70'den fazlasının bütün önermelerde "katılmıyorum" ya da "kesinlikle katılmıyorum" seçeneğini işaretledikleri dikkat çekmektedir. Önermelerin çoğunda katılımcıların en fazla %10'u "katılıyorum" veya "kesinlikle katılıyorum" seçeneklerini tercih etmişlerdir. Bu kurum içi ve dışı iletişim ve eşgüdümün sağlanmasına yönelik tedbirler bağlamında konuya hassasiyetle yaklaşılması gerektiğini imlemektedir.

#### Yapısal Özellikler:

Çalışanların, Kurumun yapısal özelliklerine ilişkin değerlendirmelerde bulunduğu bu başlık altında, bütün önermelerde olumsuz görüşlerin egemen olduğu gözlenmektedir. Çalışanların %79'u kuruluş mevzuatını, %67'si mali olanaklarını, %60'ı fiziksel altyapı ve çalışma koşullarını yetersiz bulmaktadır. Kurumun organizasyon yapısını üstlenilen görevlere uygun bulanların oranı, %22'de kalmaktadır.

#### Kurumun Çalışanlarına Verdiği Hizmet İçi Eğitimler ve Sağladığı Kariyer Olanakları:

Çalışanların değerlendirmede bulunduğu son başlık, Kurumun sağladığı hizmet içi eğitim ve kariyer olanaklarıdır. Bu başlık altında da önermeler, biri dışında, düşük puanlarla değerlendirmiştir. Yeni işe başlayanların uyum eğitimlerinin yetersiz olduğunu düşünenlerin oranı %81, çalışanların sosyal gelişimine yönelik eğitimlerin yetersiz olduğunu belirtenlerin oranı %89, çalışanların görevlerinin gerektirdiği çerçevede yabancı dil kurslarına devam etmelerine olanak sağlanmadığını düşünenlerin oranı ise %76 gibi yüksek düzeydedir.

#### Diğer Görüş ve Öneriler:

Çalışanların açık uçlu sorularda dile getirdikleri görüş ve önerilerden en fazla vurgulananlar aşağıda maddeler halinde sıralanmıştır.

1. Kurum yasası ivedilikle çıkarılmalı, Yüksek Kurum ve bağlı kuruluşlarının akademik bir yapıya kavuşması sağlanmalıdır.
2. Personel maaşları ve özlük hakları iyileştirilmelidir.
3. Araştırma ve inceleme sonuçları ilgili mercilere ve topluma duyurulmalıdır.
4. Kurum çalışanlarının, kurumsal öncelikleri ve sorunları birlikte belirleyeceği, çözüm önerileri geliştirilip eylemlerin bir takvim çerçevesinde hayata geçirileceği bir mekanizma oluşturulmalıdır.

5. Gelişen Türkiye koşulları ve dünyada gelişen yeni politikalara karşı, yeni projeler ve duruşlar oluşturulmalıdır.
6. Üniversiteler ve Milli Eğitim Bakanlığı ile sıkı işbirliği yapılmalıdır.
7. Kurumun gereksinimleri doğrultusunda nitelikli personel istihdam edilmelidir.

## **B.2. Dış Paydaş Çözümlemesi**

Durum Çözümlemesi kapsamında dış paydaşların da değerlendirme, görüş ve önerilerini almaya yönelik olarak AYK adına doğrudan bir çözümleme yapılmamıştır. Bunun nedeni, AYK'nin faaliyetlerini bağlı kuruluşları aracılığıyla yürütüyor olması, dolayısıyla temel olarak bağlı kuruluşların dış paydaş çözümlemelerinin, Yüksek Kurum'un değerlendirmelerine de ışık tutabilecek olmasıdır.

Bağlı kuruluşlarda paydaşların görüş ve değerlendirmelerini almak amacıyla, 27 Nisan - 21 Mayıs 2010 tarihleri arasında üç ayrı kitleye (kurum ve kuruluşlar, kişiler, valilikler) yönelik olarak paydaş anketleri uygulanmıştır. Anketlerde, Kurumların mevcut durumlarına, gerçekleştirdikleri etkinliklere ve sundukları hizmetlere, paydaşlarla yürüttükleri ortak çalışmalara, Kurumların görevlerini yerine getirme ve yetkilerini kullanabilme düzeyine, örgütlenme biçimine ilişkin önermeler ve açık uçlu sorular yer almıştır. Danışmanlar tarafından hazırlanan anketler Kurumların İzlem Tasarımı Ekipleri tarafından paydaşlara ulaştırılmıştır. Ayrıca, bütün bağlı kuruluşların paydaş listelerinde valilikler yer aldığı için, hazırlanan anketler valiliklere Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu tarafından topluca gönderilmiştir. Süresi içinde yanıtlanarak kurumlara dönen anketler danışmanlar tarafından değerlendirilerek raporları hazırlanmıştır.

Atatürk Kültür Merkezi, Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu ve Türk Tarih Kurumu paydaşlarına uygulanan bütün anketlerin son bölümünde, paydaşlardan, bağlı kuruluşların Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile olan ilişkisi ve örgütlenme yapısına ilişkin genel bir değerlendirme yapmaları istenmiştir. Önermelerde paydaşlara, kurumun AYK'nin bağlı kuruluşu olduğunu bilip bilmedikleri, AYK'nin kuruluş amacının ve bağlı kuruluşlarıyla birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğu konusunda bilgi sahibi olup olmadıkları ve Yüksek Kurum ve bağlı kuruluşlarının örgütlenme biçiminin gereksinimlere yanıt vermediği konuları sorgulanmıştır. Paydaşların önermeleri "evet" veya "hayır" şeklinde yanıtlaması istenmiştir. Son önermeye "hayır" yanıtı veren katılımcılardan örgüt yapısının neden gereksinimlere yanıt vermediğini düşündükleri sorulmuştur. Sonuçlar rapor haline getirilmiş ve bütün personelin incelemesine sunulmuştur.

Sonuçlara ilişkin özet tablolar ve en fazla dile getirilen paydaş görüşleri aşağıda verilmiştir:

**Yüksek Kurum ve Atatürk Kültür Merkezi:**

	yanıt sayısı	evet (%)	hayır (%)
AKM'nin Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'na bağlı bir kuruluş olduğunu biliyorum.	183	94	6
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nun, kuruluş amacının ve bağlı kuruluşlarıyla birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğunu biliyorum.	182	84	16
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarının örgütlenme biçiminin uygun olduğunu ve gereksinimlere yanıt verdiğini düşünüyorum.	181	65	35

**AKM'nin paydaşlarının görüşleri:**

1. Yasadaki boşlukların doldurulması, kurulların aktif hale gelmesi sağlanmalıdır.
2. Genelde Yüksek Kurumun, özelde AKM'nin Türk kültür hayatında oynayacağı rol daha üst düzeyde, öncü nitelikte olmalıdır. Bunun için AKM bağımsız olarak kültür alanındaki çalışmalara yol açan, ufuk genişleten bir yapıya dönüştürülmelidir.
3. AKM hem etkinliklerde hem atamalarda akademikten çok siyasi kayguların ön plana çıktığını hissettiren bir kurum olarak tanınmaktadır. Bunlardan arınarak, gereksinimler doğrultusunda yeniden yapılanmalıdır.
4. Merkezin en azından bölgesel düzeyde taşra teşkilatı olmalıdır. Halkla bütünleşecek bir yapıya gereksinim vardır.

**Yüksek Kurum ve Atatürk Araştırma Merkezi:**

	yanıt sayısı	evet (%)	hayır (%)
ATAM'ın Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'na bağlı bir kuruluş olduğunu	76	97	3

biliyorum.			
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nun, kuruluş amacının ve bağlı kuruluşlarıyla birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğunu biliyorum	76	92	8
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarının örgütlenme biçiminin uygun olduğunu ve gereksinimlere yanıt verdiğini düşünüyorum.	76	69	31

### **ATAM'ın paydaşlarının görüşleri:**

1. TDK, TTK ve AKM ile ayrı ayrı yeniden yapılanma sağlanması ve her kurumun yasal dayanağının yeniden oluşturulması, üretken ve bilimsel yapısına, özerk ve enstitü kimliğine kavuşturulması gerekmektedir. Atatürk Araştırma Enstitüsü adıyla, bünyesinde yüksek lisans ve doktora programlarının ve akademik bir yapının olduğu çağdaş bir kuruluş olmalı, bünyesinde arşiv ve kütüphane hizmetleri de sunan, yakınçağ Türkiye araştırmaları için bir araştırma merkezi haline gelmelidir.
2. Ankara dışında büyük kentlerde temsilcilik açılmalıdır.

### **Yüksek Kurum ve Türk Dil Kurumu:**

	Yanıt sayısı	evet (%)	hayır (%)
TDK'nin Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'na bağlı bir kuruluş olduğunu biliyorum.	319	98	2
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nun, kuruluş amacının ve bağlı kuruluşlarıyla birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğunu biliyorum	319	94	6
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarının örgütlenme biçiminin uygun olduğunu ve gereksinimlere yanıt verdiğini düşünüyorum.	318	63	37

### **TDK'nin paydaşlarının görüşleri:**

1. Atatürk'ün talimatıyla kurulmuş, amacı "Türkçenin araştırılması, incelenmesi ve geliştirilmesi" olarak belirlenmiş olan TDK'nin yasa ile tüzel kişiliğe kavuşturulması gerekmektedir. TDK, Başbakanlığa bağlı özerk bilimsel bir kurum olmalıdır. Bu çerçevede yasanın bir an önce çıkarılması sağlanmalıdır.
2. Yasadaki boşluk nedeniyle Kurumun hala bir Bilim Kurulu yoktur. Böyle bir kuruluşun bilimsel çalışma yapması çok zordur.

3. TDK'nin üye sayısı ve komisyonun çeşidi artırılmalı, daha fazla uzman bulundurulmalı, denetleme görevi bulunmalıdır. Tabanda etkisini gösterecek bir örgütlenme sağlanmalıdır.
4. Kurumun örgüt yapısı günün koşullarına göre yenilenerek daha işlevsel hale getirilmeli, denetim ve yaptırım gücü olmalıdır.
5. TDK merkezden yönetilmektedir, ülkenin her noktasında örgütlenmesi ve görev alanının genişletilmesi yararlı olacaktır.
6. Yüksek Kurum ve bağlı kuruluşlar arasında kurumsal işbirliği yetersizdir.

### **Yüksek Kurum ve Türk Tarih Kurumu:**

	yanıt sayısı	evet (%)	hayır (%)
TTK'nın Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'na bağlı bir kuruluş olduğunu biliyorum.	102	98	2
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nun, kuruluş amacının ve bağlı kuruluşlarıyla birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğunu biliyorum	102	92	8
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarının örgütlenme biçiminin uygun olduğunu ve gereksinimlere yanıt verdiğini düşünüyorum.	102	60	40

### **TTK'nin paydaşlarının görüşleri:**

1. Atatürk'ün vasiyeti uyarınca, TTK ve TDK özerk, bilimsel bir yapıya kavuşturulmalıdır.
2. TTK ya özerk olmalı ya da yasası bir an önce çıkarılmalıdır. Bu haliyle atıl durumdadır.
3. Kurumun yasal boşluğu yıllardır doldurulamadığı için etkinlikleri kısıtlıdır. Kanun acilen çıkarılarak TTK'nın bağımsız olması, bütçeyle, yetki ve sorumluluklarla ilgili sıkıntısının sona erdirilmesi gerekmektedir.
4. Yüksek Kurum ve bağlı kuruluşlarının kendi alanlarında araştırma, yayın ve kütüphane hizmetleri sunması, bilgiyi toplum kesimlerine yaymak amacıyla bilimsel toplantılar düzenlemesi için daha etkin çalışabilecek bir yapılanmaya gidilmelidir. Teşkilat içinde akademik ve güncel konularla ilgilenecek birimler oluşturulmalı, yayınlar da buna göre yapılmalıdır.
5. TTK'nın taşra örgütlenmesinin de olması gerekir.
6. TTK, batıda örnekleri bulunan think-tank tarzı bir kuruluş olmalıdır.

### C. ÇEVRE ÇÖZÜMLEMESİ

Durum çözümlenmesi kapsamında hazırlanan raporlardan biri de Çevre Çözümlenmesi Raporu'dur. Kurumun geleceğinin şekillendirilmesine yönelik çalışmalarda, fikir ve önerilerin, ilgili gerekçelerin geliştirilmesine zemin oluşturmak üzere, dış dünyada ilgili alanlardaki mevcut durum ve yönelimlerin ortaya konduğu bir çözümlenme yapılmıştır.

Çevre Çözümlenmesi kapsamında öncelikle incelenecek başlıkların belirlenmesine yönelik bir çalışma yapılmıştır. Danışmanların Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu'nda belirtilen yöntem çerçevesinde oluşturdukları Çevre Çözümlenmesi Formları üzerinde çalışan İzlem Tasarımı Ekibi olası konuları belirlemiş, bunların üzerinde danışmanlarla birlikte yapılan çalışmalar sonrasında raporun üç başlık altında hazırlanmasına karar verilmiştir.

İzlem Tasarımı Ekibi, kurum personelinin de görüşlerinden yararlanarak raporu oluşturmuştur. Çevre Çözümlenmesi Raporu'nun ilk bölümü küreselleşme süreci ile ulus ve ulus devlet kavramının çözülmesi konusuna ayrılmıştır. İkinci bölümde, Türkiye Cumhuriyetinin siyasal bütünlüğü ve toprak varlığı yönünde tehditler irdelenmiş, üçüncü bölümde ise kamuda yeniden yapılanma alanındaki gelişmelerin kamu kurumlarına yansımaları incelenmiştir.

Durum Çözümlenmesi kapsamında üretilen diğer raporlar gibi bu rapor da incelenmek üzere bütün personele elektronik ortamda ulaştırılmıştır.

## **D. GÜÇLÜ, ZAYIF YÖNLER VE FIRSATLAR, TEHDİTLER (GZFT-SWOT) ÇÖZÜMLEMESİ**

AYK'de yürütülen İzlem Tasarımı Projesinin ilk aşamasını oluşturan durum çözümlemesi çalışmaları, GZFT Çözümlemesiyle tamamlanmıştır. Kurum yöneticileri ve çalışan temsilcilerinden oluşan bir çalışma kuruluyla ve Danışmanların kolaylaştırıcılığında (moderatörlüğünde) gerçekleştirilen çözümlemeyle, kurumun mevcut durumdaki güçlü ve zayıf yönleri ile karşı karşıya olduğu fırsatlar ve tehditler ortaya konmaya çalışılmıştır. GZFT Çözümlemesi sonucunda öne çıkan belli başlı maddeler aşağıda başlıklar halinde yer almaktadır.

### **Fırsatlar**

1. Kültür, dil ve tarih alanlarının öneminin son dönemlerde artmakta olması.
2. Küreselleşme olgusunun yol açtığı tehdit ve belirsizliklerin, Kurum etrafında toplumsal ve akademik bir kenetlenme oluşturması olasılığının bulunması.
3. Köklü bir tarihsel, toplumsal ve kültürel zenginliğimiz olması; bu durumun çok çeşitli araştırmalara ve bilimsel çalışmalara zemin oluşturması.
4. Sınır ötesi faaliyetler yoluyla, tarihsel ve kültürel alandaki çalışmaların güçlendirilmesi olanağının söz konusu olması.

### **Tehditler**

1. Küreselleşme olgusunun ekonomik, kültürel ve toplumsal anlamda olumsuz etkileri olması; milli kültürü, milli değerleri ve milli bütünlüğü yıpratması.
2. Küreselleşme olgusunun tarihsel ve kültürel sahada da politik yaptırımlar getirmesi.
3. Sermaye destekli teknolojilerin üreticisi değil kullanıcısı olmanın da, ulusal kültürümüzü ve dilimizi zayıflatması.
4. Türkiye'deki üniversitelerin ve araştırma kuruluşlarının, bilimsel bilginin uygulayıcısı ve kullanıcısına indirgenmesi; özgün çalışmalar yapılmasına olanak sağlanmaması.

### **Güçlü Yönler**

1. Kurumun, araştırma, inceleme, tanıtma, yayma ve yayımlama konusunda, yasayla görevlendirilmiş olması.

2. Kurumun, yasadaki 97. maddesiyle özel personel istihdam etme olanağının sağlanmış olması akademisyen ve uzman istihdam edebilme olanağına sahip olması.
3. Kurumun, güncel siyasetin dışında çalışabiliyor olması.
4. Kütüphaneler ve internet teknolojileri sayesinde, kurumun geniş kitlelere ulaşabiliyor olması.
5. Akademik bir kuruluş olmasının, kuruma duyulan güveni artırması.
6. Kurumun özel bütçeye ve özel gelirlere sahip olması.

### **Zayıf Yönler**

1. Kurumun işlemlerine ve teşkilat yapısına ilişkin mevzuatta önemli boşluklar olması; güçlü, tamamlanmış bir teşkilat kanununun olmamasının, çalışmaların etkinlik düzeyini yükseltme noktasında bir engel olarak görülmesi.
2. Diğer kamu kurumlarına göre mali ve sosyal hakların yetersizliği ve çalışanlar arası ücret dengesizlikleri olması; sağlanan olanakların yeterli olmaması nedeniyle, nitelikli personelin kurumda tutulamaması, kariyer uzmanı kadrolarının boş olması.
3. Teknolojinin sunduğu olanaklardan, bağlı birimlerle iletişimi ve koordinasyonu güçlendirecek şekilde yararlanılmaması.
4. Yapılan araştırmaların ve bilimsel yayınların, yalnızca satış yoluyla ilgililere ulaştırılabilmesi; başka türlü olanaklardan yararlanılmaması.
5. Kurumsallaşmanın tam olarak sağlanamamış olması; kurum kültürünün zayıf olması.
6. Yüksek Kurum ve bağlı kuruluşlar arasındaki iletişim ve koordinasyon eksikliğinden kaynaklı olarak ortak amaçlar belirlenememesi, ortak faaliyetler yapılamaması.
7. Etkinliklerin (konferans, panel vs.), gereksinim ve beklentiler göz önüne alınmadan örgütlenmesi.



## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: KURUMSAL KİMLİĞİN TANIMLANMASI - GÖREV, ÜLKÜ VE TEMEL DEĞERLER BİLDİRİMLERİ, AMAÇLAR

### Görev (Misyon) Bildirimi

Sosyal ve beşerî bilimler bütünlüğü içinde Türk dili, tarihi ve kültürü ile Atatürk ve eseri üzerinde özgün bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamaktır.

### Ülkü (Vizyon) Bildirimi

Türk kültürünün, bütün insanlığın yararlanabileceği bir medeniyet hâline gelmesini sağlamaktır.

### Temel Değerler

- ✓ Bilimsellik
- ✓ Özgünlük
- ✓ Uzmanlık
- ✓ Güvenilirlik
- ✓ Güncellik
- ✓ Saydamlık
- ✓ Paylaşıcılık
- ✓ Erişilebilirlik
- ✓ Katılımcılık
- ✓ Eleştiriye açıklık
- ✓ Verimlilik
- ✓ Anlaşılabilirlik
- ✓ Niteliklilik
- ✓ Öncülük
- ✓ Kararlılık
- ✓ Etkililik
- ✓ Sorumluluk

## Temel Amaçlar ve Amaçlar

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, faaliyetlerini bağlı kuruluşları olan Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi aracılığıyla yürütmekte ve çalışmalarını koordine etmek üzere bir çatı kurum görevi görmektedir. Bu doğrultuda, Yüksek Kurumun çatı yapı niteliğini de belirginleştirecek şekilde, AYK İzlem Tasarımı Belgesi kapsamında beş **Temel Amaç** oluşturulmuştur.

Birinci Temel Amaç, daha genel nitelikte olup ağırlıklı olarak Yüksek Kurumun işlevlerini kapsayacak şekilde tanımlanmıştır. Aşağıda da görülebileceği gibi diğer dört Temel Amaç ise, bağlı kuruluşların Görev bildirimlerine karşılık gelmektedir ve bu Temel Amaçlar altında kuruluşların belirlediği ve İzlem Tasarımı Üst Kurulunda görüşülerek kabul edilmiş Amaçları bulunmaktadır. Amaçlara yönelik Hedefler ve Hedeflere ilişkin Başarım Göstergeleri ile Proje ve Faaliyetlere, bağlı kuruluşların kendi 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgeleri içinde yer verilmiştir. Yüksek Kurumun Temel Amacı altında ise bir Amaç yer almıştır. Oluşturulan Temel Amaçlar ve Amaçlar aşağıda verilmiştir.

### TEMEL AMAÇ I:

**Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşlarını, kurumsal özgün bilgi üretebilecek ve Türk dili, tarihi ve kültürüne yönelik ulusal politika ve stratejilerin oluşumunda etkin olabilecek bir konuma getirmek.**

#### Amaç 1

Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşlarını kurumsal özgün bilgi üretebilecek donanıma kavuşturmak ve kurumun çalışma alanlarında politika ve stratejilerin oluşumunda etkin rol almak.

### TEMEL AMAÇ II:

**Atatürk ve eseri hakkında bilimsel araştırmalar yapmak, yaptırmak ve sonuçlarını yaymak.**

#### Amaç 1

Atatürk ve eserini bütün yönleriyle ortaya koyacak bilimsel ve stratejik araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmalarını desteklemek ve teşvik etmek, bunların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak.

## **Amaç 2**

Atatürk ve eseri hakkında yurt içi ve yurt dışında bilimsel ve kültürel etkinlikler düzenlemek, bu gibi etkinliklere katılmak ve destek vermek.

## **Amaç 3**

Araştırmacı ve vatandaşlarımızın görev alanımızla ilgili konularda doğru bilgiye kolayca erişimini sağlamak, hızlı ve kaliteli hizmet sunmaya yönelik kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve güçlendirmek.

*Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Temel Amaç II altındaki etkinliklerini **Atatürk Araştırma Merkezi** bünyesinde gerçekleştirmektedir ve bu Amaçlar altındaki Hedef, Proje ve Faaliyetler, Atatürk Araştırma Merkezi İzlem Tasarımı 2012-2016 belgesinde yer almaktadır.*

## **TEMEL AMAÇ III:**

**Türkçenin yazılı ve sözlü kaynakları üzerine bilimsel araştırmalar yapmak; Türkçenin bilim, sanat, edebiyat ve öğretim dili olarak özleşmesini, gelişmesini ve her alanda doğru, güzel ve etkili kullanılmasını sağlamak.**

## **Amaç 1**

Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak.

## **Amaç 2**

Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili kullanımına katkıda bulunmak.

## **Amaç 3**

Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak.

## **Amaç 4**

Akademik altyapıyı ve kurumsal donanımı güçlendirerek Kurumun Türk dili alanındaki bilimsel yetkinliğini ortaya koymak.

*Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Temel Amaç III altındaki etkinliklerini **Türk Dil Kurumu** bünyesinde gerçekleştirmektedir ve bu Amaçlar altındaki Hedef, Proje ve Faaliyetler, Türk Dil Kurumu İzlem Tasarımı 2012-2016 belgesinde yer almaktadır.*

#### **TEMEL AMAÇ IV:**

**Türk ve Türkiye tarihini çağdaş sosyal bilim anlayışıyla araştırmak ve yaymak; bu alandaki araştırmaları desteklemek ve toplumdaki tarih bilincini geliştirmek.**

##### **Amaç 1**

Türk ve Türkiye tarihi üzerinde, özgün ve evrensel yetkinlikte bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak; bu araştırmaların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak.

##### **Amaç 2**

Bilimsel tarih araştırmaları temelinde, bilimde ve eğitimde mükemmelliği özendirmek ve toplumda tarih bilincini ve kültürünü geliştirmek.

##### **Amaç 3**

Türk ve Türk tarihçiliğini uluslararası platformlarda etkin bir konuma getirmek.

##### **Amaç 4**

Türk Tarih Kurumunun kurumsal kapasitesini geliştirmek ve güçlendirmek.

*Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Temel Amaç IV altındaki etkinliklerini **Türk Tarih Kurumu** bünyesinde gerçekleştirmektedir ve bu Amaçlar altındaki Hedef, Proje ve Faaliyetler, Türk Tarih Kurumu İzlem Tasarımı 2012-2016 belgesinde yer almaktadır.*

#### **TEMEL AMAÇ V**

**Türk kültürünü bilimsel olarak araştırmak, tanıtmak ve yaymak; bu alandaki kişi ve kuruluşları desteklemek ve ödüllendirmek.**

##### **Amaç 1**

Türk kültürü üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak.

##### **Amaç 2**

Türk kültürünü yurt içi ve yurt dışında tanıtmak ve yaymak.

##### **Amaç 3**

Türk kültürüne hizmet eden kişi ve kuruluşları teşvik etmek ve onurlandırmak.

#### **Amaç 4**

Kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanan, ulusal ve uluslararası düzeyde yetkin bir kurum olmak.

*Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Temel Amaç V altındaki etkinliklerini **Atatürk Kültür Merkezi** bünyesinde gerçekleştirmektedir ve bu Amaçlar altındaki Hedef, Proje ve Faaliyetler, Atatürk Kültür Merkezi İzlem Tasarımı 2012-2016 belgesinde yer almaktadır.*



## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: HEDEFLER, PROJE VE FAALİYETLER**

### *Amaç 1*

***Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşlarını kurumsal özgün bilgi üretebilecek donanıma kavuşturmak ve kurumun çalışma alanlarında politika ve stratejilerin oluşumunda etkin rol almak.***

### Hedef 1.1

Yüksek Kurum ve Bağlı Kuruluşlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.

### **PROJE VE FAALİYETLER**

Faaliyet 1.1.F1: Yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamında gerekli yasal ve idarî düzenlemelerin yapılması

Dönem: 2012-2012

Sorumlu Birimler: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanlığı, Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.1.F2: Bağlı kuruluşlarca verilecek bursların eşgüdümünün sağlanması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.1.F3: 10 Kasım’larda Atatürk’ü Anma Töreni düzenlenmesi

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.1.F4: Sürekli eğitim sisteminin tesis edilmesi

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.1.F5: Kurum kültürünün güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler yapılması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.1.F6: Kurumsal kimliğin yenilenmesi

Dönem: 2012

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Proje 1.1.P1: Ücretsiz kitap dağıtım sisteminin kurulması

Dönem: 2012

Sorumlu Birim: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.1.F7: İlgili kamu kurum ve kuruluşlarına ücretsiz kitap dağıtımının yapılması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.1.F8: Gereksinimler doğrultusunda, nitelikli personel istihdam edilmesi

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.1.F9: AYK ve bağlı kuruluşlarının gelişim sürecini anlatan çalışmalar yapılması

Dönem: 2013

Sorumlu Birim: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı

## Hedef 1.2

Fiziki, teknik ve teknolojik altyapı, gereksinimler doğrultusunda iyileştirilecektir.

### **PROJE VE FAALİYETLER**

Faaliyet 1.2.F1: Bilişim Altyapısı ve Bütünleşik Bilgi Sisteminin yönetilmesi

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.2.F2: Teknolojik donanımın ve fiziksel çalışma ortamının iyileştirilmesi

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.2.F3: Araştırma gruplarının derledikleri verilerin toplanacağı ilişkili veri tabanlarının hazırlanması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birimler: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı, İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.2.F4: AYK Portalı'nın kullanıma sunulması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Proje 1.2.P1: AYK'nın görev alanında araştırma ve çalışmalar yapan yerli ve yabancı kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili bir veri tabanının oluşturulması

Dönem: 2012

Sorumlu Birim: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı



Faaliyet 1.2.F5: AYK'nın görev alanında araştırma ve çalışmalar yapan yerli ve yabancı kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili veri tabanının işletilmesi ve güncellenmesi

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Proje 1.2.P2: Atatürk Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşlarının tek bir yerleşkede toplanması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanlığı

Proje 1.2.P3: Elektronik imza, elektronik bilgi ve belge yönetimi sistemine geçilmesine yönelik altyapı hazırlıklarının tamamlanması

Dönem: 2012

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

### Hedef 1.3

Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.

### **PROJE VE FAALİYETLER**

Faaliyet 1.3.F1: 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi çerçevesindeki uygulamaların sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.3.F2: Yıllık performans programlarının hazırlanması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.3.F3: 2012-2016 Yıllık bütçe hazırlıklarının yapılması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.3.F4: Yıllık faaliyet raporlarının hazırlanması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Proje 1.3.P1: İç Kontrol Sisteminin kurulması

Dönem: 2012

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Proje 1.3.P2: Gereksinimler doğrultusunda 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesinin güncellenmesi

Dönem: 01/06/2013 - 31/12/2013

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Proje 1.3.P3: 2017-2021 İzlem Tasarımı Belgesinin hazırlanması

Dönem: 01/09/2015 - 31/03/2016

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.3.F5: Kamu Malî Durum ve Beklentiler Raporunun hazırlanması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

#### Hedef 1.4

Görev alanındaki ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanacak, ilgili politika oluşturma süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında yer alınacaktır.

#### **PROJE VE FAALİYETLER**

Faaliyet 1.4.F1: Türk dili, tarihi ve kültürüne ilişkin konularda kurum görüşü oluşturulmasına ve bildirilmesine yönelik kurum içi mekanizmanın oluşturulması ve uygulanması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birimler: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

#### Hedef 1.5

Görev alanındaki ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanacak, ilgili politika oluşturma süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında yer alınacaktır.

#### **PROJE VE FAALİYETLER**

Faaliyet 1.5.F1: "Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi" veri tabanının oluşturulması ve güncellenmesi

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birimler: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Faaliyet 1.5.F2: "Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi"nin koordinasyonunun sağlanması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: AYK Başkanlığı

Faaliyet 1.5.F3: “Farklı Kùltürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi” kapsamında yapılan çevirilerin portalda yayımlanması

Dönem: 2012-2016

Sorumlu Birim: Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı



## **BEŞİNCİ BÖLÜM: İZLEM TASARIMININ ÜST POLİTİKA BELGELERİYLE İLİŞKİSİ**

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanlığı, kendisine bağlı kuruluşlar aracılığıyla, Anayasa'da kendisine verilen görevleri yerine getirmektedir. Bu nedenle, 2012-2016 İzlem Tasarımları hazırlanırken bütün kuruluşlar eşgüdüm içinde çalışmışlardır. Bu süreçte kültür, dil ve tarih alanlarında üst belgelerde yer alan hedef ve eylemler de dikkate alınmış, belgeler bu doğrultuda hazırlanmıştır.

Ancak, AYK ve bağlı kuruluşlarının esas alacağı üst politika belgelerinde dil ve tarih de dahil olmak üzere, kültürel alanlara fazla yer ayrılmadığı da bir gerçektir. Avrupa Birliği Antlaşması, 151. Madde, 4üncü paragrafta, AB'nin, kültürler arası saygıyı teşvik etmek ve kültürel çeşitliliği güçlendirmek için tüm eylemlerinde kültür boyutunu dikkate alması gereği yer almaktadır. 151. Maddenin 2nci paragrafında ise bu alandaki işbirliklerinin önemi şöyle vurgulanmaktadır:

Topluluk faaliyeti aşağıdaki alanlarda, üye devletler arasındaki işbirliğini teşvik etmeyi ve gerektiği takdirde faaliyetlerini desteklemeyi ve tamamlamayı amaçlar.

- Avrupa halklarının kültürlerinin ve tarihlerinin tanınmasının ve yaygınlaştırılmasının geliştirilmesi,
- Avrupa boyutunda önemi bulunan kültürlerin ve tarihlerin yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi,
- Ticari niteliği bulunmayan kültürel alışverişler.

Bu paragrafı tamamlayan 3üncü paragrafta ise "Topluluk ve üye devletler, üçüncü ülkelerle ve özellikle Avrupa Konseyi başta olmak üzere, kültür alanındaki uzman uluslararası örgütlerle işbirliğini güçlendirmelidir." ifadesi yer almaktadır.

Gelişmeler ve eğilimler, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarının gelecek dönemlerde ülkenin kültür politika ve stratejilerinin geliştirilmesinde daha etkin rol üstlenebileceğini göstermektedir. İzlem tasarımı belgeleri de bu öngörüyle şekillendirilmiştir.

<b>ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU (AYK) VE BAĞLI KURULUŞLARI * İZLEM TASARIMLARININ ÜST POLİTİKA BELGELERİYLE İLİŞKİSİ</b>	
<b>İlgili Kısım</b>	<b>İlgili Amaç/Hedef/Eylem</b>
<b>DOKUZUNCU KALKINMA PLANI</b>	
<b><i>Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi</i></b>	
<b>270.</b> Kültür alanında nitelikli insan gücü ihtiyacının karşılanması, ilgili kurumlar arasında gerekli koordinasyonun sağlanması ve tanıtımla ilgili eksikliklerin giderilmesi konuları önemini korumaktadır.	<p><b>AYK:</b></p> <p>Hedef 1.1. Yüksek Kurum ve Bağlı Kuruluşlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.</p> <p>Hedef 1.5. Türk toplumunun dünya bilim ve kültürünü tanımasına ve böylece Türk bilim ve kültürünün gelişmesine katkı sağlayacak bir alt yapı oluşturulacaktır.</p> <p><b>AKM:</b></p> <p>Amaç 1: Türk kültürü üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak</p> <p>Amaç 2: Türk kültürünü yurt içi ve yurt dışında tanıtmak ve yaymak</p> <p>Amaç 3: Türk kültürüne hizmet eden kişi ve kuruluşları teşvik etmek ve onurlandırmak</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Amaç 1: Atatürk ve eserini bütün yönleriyle ortaya koyacak bilimsel ve stratejik araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmaları desteklemek ve teşvik etmek, bunların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak</p> <p>Amaç 2: Atatürk ve eseri hakkında yurt içi ve yurt dışında bilimsel ve kültürel etkinlikler düzenlemek, bu gibi etkinliklere katılmak ve destek vermek</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Amaç 1: Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak</p> <p>Amaç 3: Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Amaç 3: Türk ve Türk tarihçiliğini uluslararası platformlarda etkin bir konuma getirmek</p>
<b>271.</b> Kültürümüzün taşıyıcısı olan dilimiz yabancı dillerden olumsuz etkilenebilmesi nedeniyle temel ve ayırt edici özelliklerini kaybetme	<p><b>TDK</b></p> <p>Amaç 1:Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak</p> <p>Amaç 2: Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili</p>

tehlikesi altındadır. Özellikle, bilim, eğitim, öğretim kurumları ve medyada Türkçe bilincinin oluşturulması gereği önemini korumaktadır.	kullanımına katkıda bulunmak Amaç 3: Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak
<b>636.</b> Toplumsal değişim sürecinde kültürel zenginlik ve çeşitliliğimizin korunması, geliştirilmesi ve gelecek kuşaklara aktarılması kültürel politikaların temelini oluşturacaktır.	<b>AKM:</b> Amaç 1: Türk kültürü üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak Amaç 2: Türk kültürünü yurt içi ve yurt dışında tanıtmak ve yaymak
<b>637.</b> Kültürümüzün özgün yapısını ve zenginliğini kaybetmeden gelişime açık olması ve evrensel kültür birikimine katkıda bulunması sağlanacaktır. Kültür mirasımızın envanterinin çıkarılmasına, bu mirasın korunmasına ve restorasyonuna yönelik çalışmalar planlı bir şekilde sürdürülecek; bu mirasın korunması için yaygın eğitim yoluyla kamuoyu bilincinin artırılması sağlanacaktır.	<b>AKM:</b> Amaç 1: Türk kültürü üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak <b>TDK</b> Amaç 1:Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak Amaç 2: Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili kullanımına katkıda bulunmak Amaç 3: Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak <b>TTK</b> Amaç 1: Türk ve Türkiye tarihi üzerinde, özgün ve evrensel yetkinlikte bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak; bu araştırmaların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak Amaç 2. Bilimsel tarih araştırmaları temelinde, bilimde ve eğitimde mükemmelliği özendirmek ve toplumda tarih bilincini ve kültürünü geliştirmek Amaç 3: Türk ve Türk tarihçiliğini uluslararası platformlarda etkin bir konuma getirmek
<b>643.</b> Öncelikle bilim, eğitim, öğretim ve yayın kuruluşlarında Türkçenin doğru ve etkin kullanımına önem verilecektir.	<b>TDK</b> Amaç 1:Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak Amaç 2: Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili kullanımına katkıda bulunmak
<b><i>Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleşmesi</i></b>	
<b>687.</b> Kamu yönetim sistemi iyi yönetim yaklaşımı çerçevesinde yeniden yapılandırılacaktır. Merkezi	<b>AYK</b> Hedef 1.1. Yüksek Kurum ve Bağlı Kuruluşlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.

<p>yönetim bünyesindeki kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilat kanunları görev ve yetki çatışmalarını önleyecek şekilde yeniden düzenlenecektir. Tüm kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileri ile teşkilat yapıları arasında uyum sağlanacaktır.</p>	<p>Faaliyet 1.1.F1</p> <p>Yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamında gerekli yasal ve idarî düzenlemelerin yapılması</p>
<p><b><i>Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması</i></b></p>	
<p><b>692.</b> Kamu kurum ve kuruluşlarında stratejik yönetime geçiş değişim yönetimi yaklaşımıyla Plan döneminde tamamlanacaktır.</p>	<p><b>AYK</b></p> <p>Hedef 1.3. Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>AKM</b></p> <p>Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Hedef 3.5: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p>
<p><b>693.</b> Kamu yönetiminde politika oluşturma ve uygulama kapasitesinin artırılmasına yönelik reformlar arasında uyumun güçlendirilmesi amacıyla, reformun yönetimi konusunda ortak akıl ve vizyon geliştirilecek ve geçiş dönemi planlanacaktır. Politika oluşturulması ve uygulanmasında plan</p>	<p><b>AYK</b></p> <p>Amaç 1: Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşlarını kurumsal özgün bilgi üretebilecek donanıma kavuşturmak ve kurumun çalışma alanlarında politika ve stratejilerin oluşumunda etkin rol almak.</p> <p>Hedef 1.4. Görev alanındaki ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanacak, ilgili politika oluşturma süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında yer alınacaktır.</p>



<p>hiyerarşisi gereğince, temel referans noktası olarak üst politika metinlerinin işlevselliği artırılacaktır.</p>	
<p><b>696.</b> Kamu idarelerinde performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.</p>	<p><b>AYK</b> Hedef 1.3. Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>AKM</b> Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.</p> <p><b>ATAM</b> Hedef 3.5: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>TDK</b> Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>TTK</b> Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p>
<p><b>697.</b> Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.</p>	<p><b>AYK</b> Hedef 1.1. Yüksek Kurum ve Bağlı Kuruluşlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.</p> <p>Faaliyet 1.1.F4: Sürekli eğitim sisteminin tesis edilmesi</p> <p>Faaliyet 1.1.F5: Kurum kültürünün güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler yapılması</p> <p>Faaliyet 1.1.F6: Kurumsal kimliğin yenilenmesi</p> <p>Hedef 1.3. Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>AKM</b> Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.</p> <p>Hedef 4.3: Kurumun personel altyapısı nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.</p> <p><b>ATAM</b> Hedef 3.3. Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği</p>

	<p>artırılacaktır.</p> <p>Hedef 3.5: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Hedef 4.3. Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.</p> <p>Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Hedef 4.2: Kurum personelinin niteliği ve ve verimliliği artırılacaktır.</p> <p>Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p>
<b><i>Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi</i></b>	
<p><b>699.</b> Kamu kurum ve kuruluşlarında tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapılacaktır. Bu kapsamda hazırlanacak programlar ile çalışanlar sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirilerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturulacaktır.</p>	<p><b>AYK</b></p> <p>Faaliyet 1.1.F4: Sürekli eğitim sisteminin tesis edilmesi</p> <p>Faaliyet 1.1.F5: Kurum kültürünün güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler yapılması</p> <p>Faaliyet 1.1.F6: Kurumsal kimliğin yenilenmesi</p> <p><b>AKM</b></p> <p>Hedef 4.3: Kurumun personel altyapısı nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Hedef 3.3. Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği artırılacaktır.</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Hedef 4.3. Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Hedef 4.2: Kurum personelinin niteliği ve ve verimliliği artırılacaktır.</p> <p>Hedef 4.3. Bilimsel altyapının geliştirilmesi için uzman istihdamı sağlanacak, bu bağlamda üniversitelerle daha sıkı işbirlikleri kurulacaktır.</p>
<b><i>Kamu Kesiminde e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi</i></b>	
<p><b>709.</b> Kamuda e-imza kullanımı</p>	<p><b>AYK</b></p> <p>Hedef 1.2. Fiziki, teknik ve teknolojik altyapı, gereksinimler</p>

<p>yaygınlaştırılacaktır.</p>	<p>doğrultusunda iyileştirilecektir.</p> <p><b>AKM</b></p> <p>Hedef 4.2: Kurumun fiziki ve teknolojik altyapısı güçlendirilerek görev ve hizmetlerin etkin bir şekilde yerine getirilmesi sağlanacaktır.</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Hedef 3.2. Teknolojik altyapı ve donanım geliştirilecek ve e-devlet kapsamındaki uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Hedef 4.4: Kurumun fiziksel ve teknolojik donanımı güçlendirilecektir.</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Hedef 4.1: Kurumun teknolojik altyapısı geliştirilecektir.</p>
<p><b>ORTA VADELİ PROGRAM (2011-2013)</b></p>	
<p><b><i>Kamu Mali Yönetimi ve Denetim</i></b></p>	
<p><b>iv)</b> Kamu idarelerinin faaliyetlerinde kamu iç kontrol standartlarının esas alınması sağlanacaktır.</p>	<p><b>AYK</b></p> <p>Proje 1.3.P1: İç Kontrol Sisteminin kurulması</p> <p><b>AKM</b></p> <p>Proje 4.1.P1: İç Kontrol Sisteminin Kurulması</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Proje 3.5.P1: İç Kontrol Sisteminin Kurulması</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Proje 4.6.P1: İç Kontrol Sisteminin kurulması</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Proje 4.6.P1: İç Kontrol Sisteminin kurulması</p>
<p><b>v)</b> Kamu kuruluşlarında kamu mali yönetiminin gerektirdiği hizmetlerin daha etkin sunulmasını teminen insan kaynakları altyapısı nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.</p>	<p><b>AYK</b></p> <p>Hedef 1.1. Yüksek Kurum ve Bağlı Kuruluşlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.</p> <p style="padding-left: 40px;">Faaliyet 1.1.F4: Sürekli eğitim sisteminin tesis edilmesi</p> <p><b>AKM</b></p> <p>Hedef 4.3: Kurumun personel altyapısı nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Hedef 3.3. Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği artırılabilecektir.</p>

	<p><b>TDK</b></p> <p>Hedef 4.3. Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Hedef 4.2: Kurum personelinin niteliği ve ve verimliliği artırılacaktır.</p>
<b><i>Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi</i></b>	
<p><b>i)</b> Toplumda dayanışma, uzlaşma ve hoşgörü kültürünü besleyen toplumsal kurum ve kaynakların tespitine ve bu kültürü zayıflatan etkenlerin ortaya çıkarılmasına yönelik sosyal araştırmalara öncelik verilecektir.</p>	<p><b>AKM</b></p> <p>Hedef 1.1. Türk kültürünün bütünü üzerinde, kurum araştırmacılarınca/uzmanlarınca 25 adet araştırma tamamlanacaktır.</p> <p>Hedef 1.2. Türk kültürünün bütünü üzerinde, 150 adet kitap / tamamlanmış proje / tez / çeviri yayımlanacaktır.</p> <p>Hedef 1.4. Türk kültürünün araştırılmasına yönelik 15 proje desteklenecek ve 75 adet araştırma bursu verilecektir.</p> <p>Hedef 1.6. Kültürel araştırmaları ve bilgi üretimini teşvik etmeye yönelik olarak Erdem ve Arış dergileri yayımlanacaktır.</p>
<p><b>iv)</b> Yurtiçi ve yurtdışı kültür mirasımızın envanterinin çıkarılmasına, bu mirasın korunması ve restorasyonuna yönelik çalışmalar yapılacak ve kamuoyunun bilinç düzeyi artırılacaktır.</p>	<p><b>AKM</b></p> <p>Hedef 1.1. Türk kültürünün bütünü üzerinde, kurum araştırmacılarınca/uzmanlarınca 25 adet araştırma tamamlanacaktır.</p> <p>Hedef 1.2. Türk kültürünün bütünü üzerinde, 150 adet kitap / tamamlanmış proje / tez / çeviri yayımlanacaktır.</p> <p>Hedef 1.4. Türk kültürünün araştırılmasına yönelik 15 proje desteklenecek ve 75 adet araştırma bursu verilecektir.</p> <p>Hedef 1.5. İlgili kurumlarla işbirliği içinde, Türk kültürüyle ilgili olarak 25 adet bilimsel toplantı (kongre, sempozyum, çalıştay) düzenlenecektir.</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Amaç 1: Türk ve Türkiye tarihi üzerinde, özgün ve evrensel yetkinlikte bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak; bu araştırmaların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak</p> <p>Amaç 2. Bilimsel tarih araştırmaları temelinde, bilimde ve eğitimde mükemmelliği özendirmek ve toplumda tarih bilincini ve kültürünü geliştirmek</p>
<p><b>vi)</b> Türkçenin dil birikimini ortaya çıkaracak, bütün dünyada tanınmasını ve yaygınlaşmasını sağlayacak çalışmalar desteklenecektir.</p>	<p><b>TDK</b></p> <p>Amaç 1:Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak</p> <p>Amaç 2: Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili</p>

	<p>kullanımına katkıda bulunmak</p> <p>Amaç 3: Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak</p>
<b><i>Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleşmesi</i></b>	
<p>Kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileriyle teşkilat yapıları arasında uyum sağlanması, temel amaçtır.</p>	<p><b>AYK</b></p> <p>Hedef 1.1. Yüksek Kurum ve Bağlı Kuruluşlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.</p> <p>Faaliyet 1.1.F1</p> <p>Yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamında gerekli yasal ve idari düzenlemelerin yapılması</p>
<p><b>ii)</b> Stratejik planlar ve performans programları çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.</p>	<p><b>AYK</b></p> <p>Hedef 1.3. Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p>Faaliyet 1.3.F1: 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi çerçevesindeki uygulamaların sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi</p> <p><b>AKM</b></p> <p>Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.</p> <p>Faaliyet 4.1.F1: 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi çerçevesindeki uygulamaların sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Hedef 3.5: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p>Faaliyet 3.5.F1: 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi çerçevesindeki uygulamaların sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p>Faaliyet 4.6.F1: 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi çerçevesindeki uygulamaların sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p>

	Faaliyet 4.6.F1: 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi çerçevesindeki uygulamaların sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi
<b>iii)</b> Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.	<p><b>AYK</b></p> <p>Faaliyet 1.1.F4: Sürekli eğitim sisteminin tesis edilmesi</p> <p>Faaliyet 1.1.F5: Kurum kültürünün güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler yapılması</p> <p>Faaliyet 1.1.F6: Kurumsal kimliğin yenilenmesi</p> <p><b>AKM</b></p> <p>Hedef 4.3: Kurumun personel altyapısı nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Hedef 3.3. Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği artırılabilecektir.</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Hedef 4.3. Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Hedef 4.2: Kurum personelinin niteliği ve ve verimliliği artırılabilecektir.</p>
<b>ORTA VADELİ MALİ PLAN (2011-2013)</b>	
<b>B. Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar</b>	
Kamu idarelerinin faaliyetlerinde kamu iç kontrol standartlarının esas alınması sağlanacaktır. Ayrıca, kamu idarelerinin karar verme süreçlerini güçlendirmek, mali saydamlık ve hesap verilebilirliği artırmak amacıyla uygulamaya konulan stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme yaygınlaştırılacaktır.	<p><b>AYK</b></p> <p>Hedef 1.3. Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>AKM</b></p> <p>Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Hedef 3.5: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Hedef 4.6: Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</p>

<b>60. HÜKÜMET PROGRAMI EYLEM PLANI</b>	
<b><i>Sosyal Yapının Güçlendirilmesi</i></b>	
<b>SYG-12</b> Yurt içi ve yurt dışında öğretim üyesi ve bilim insanı yetiştirme ve değişim programlarının hacmi ve çeşitliliği artırılabacaktır.	<p><b>AYK</b> Faaliyet 1.1.F2: Bağlı kuruluşlarca verilecek bursların eşgüdümünün sağlanması</p> <p><b>AKM</b> Hedef 1.4. Türk kültürünün araştırılmasına yönelik 15 proje desteklenecek ve 75 adet araştırma bursu verilecektir.</p> <p><b>ATAM</b> Hedef 1.3. Her yıl Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılapları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda çalışma yapan araştırmacı ve akademisyenlerden 10'una araştırma bursu verilecek, bunun yanında öğrenci ve araştırmacılar ödülleriyle teşvik edilecektir.</p> <p><b>TDK</b> Hedef 1.6. Türk dili alanında öğretim programlarına devam eden 750 kişiye (500 lisans, 200 lisansüstü, 50 doktora sonrası) maddi destek sağlanacaktır</p> <p><b>TTK</b> Hedef 2.2. Her yıl 50 lisans öğrencisi ile Kurum projeleri öncelikli olmak üzere tespit edilen konularda araştırma yapacak 20 yüksek lisans ve 20 doktora öğrencisine burs, 5 adet yurt içi, 5 adet yurt dışı doktora sonrası araştırma bursu verilecektir.</p>
<b><i>Vatandaş ve Sonuç Odaklı Yönetim</i></b>	
<b>VYG - 04</b> Kamu hizmetleri elektronik ortamda sunulacaktır.	<p><b>AYK</b> Faaliyet 1.2.F4: AYK Portalı'nın kullanıma sunulması</p> <p>Proje 1.2.P1: AYK'nın görev alanında araştırma ve çalışmalar yapan yerli ve yabancı kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili veri tabanının oluşturulması</p> <p>Faaliyet 1.2.F5: AYK'nın görev alanında araştırma ve çalışmalar yapan yerli ve yabancı kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili veri tabanının işletilmesi ve güncellenmesi</p> <p>Proje 1.2.P3: Elektronik imza, elektronik bilgi ve belge yönetimi sistemine geçilmesine yönelik altyapı hazırlıklarının tamamlanması</p> <p>Faaliyet 1.5.F1: "Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi" veri tabanının oluşturulması ve güncellenmesi</p> <p>Faaliyet 1.5.F3: "Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi" kapsamında</p>

	<p>yapılan çevirilerin portalda yayımlanması</p> <p><b>AKM</b></p> <p>Proje 4.2.P1: e-kitap satış sisteminin kurulması</p> <p>Faaliyet 2.5.F2: e- kitap satış siteminin işletilmesi</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Faaliyet 1.4.F8: Kurum yayınlarının web sayfası üzerinden tanıtılması</p> <p>Faaliyet 1.4.F9: Kurum yayınlarının satış ofisi ve e-mağaza üzerinden satışının yapılması</p> <p>Faaliyet 3.1.F3: Kurum Arşivinde bulunan her türlü bilgi ve belgenin elektronik ortama aktarılarak araştırmacı hizmetine sunulması</p> <p>Proje 3.2.P1: Hizmet ve faaliyetlerin elektronik ortamda yürütüleceği bilgi sisteminin kurulması</p> <p>Proje 3.2.P2: Atatürk ve Türkiye Cumhuriyeti Bilgi Portalının kurulması</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Proje 1.10.P1: Yabancılara uzaktan öğretim yoluyla Türkçe öğretimi için yazılım hazırlanması</p> <p>Faaliyet 2.1.F2: Türkçenin dilbilgisi kuralları ve güzel örneklerinin yer aldığı Genel Ağ sayfalarının hazırlanması</p> <p>Faaliyet 2.1.F5: İşletim sistemi ve diğer programların, teknolojik cihazlarda Türkçe olarak kullanımına yönelik çalışmalar yapılması</p> <p>Faaliyet 2.5.F1: Türkçenin kural ve kaynaklarının elektronik ortamda temel alınmasının sağlanması</p> <p>Faaliyet 4.2.F1: Kullanıcıların Türk Dil Kurumu Kütüphanesi uzaktan erişim veri tabanının oluşturulması, işletilmesi ve güncellenmesi</p> <p>Proje 4.5.P1: Kurum yayınları için e-satış sisteminin kurulması</p> <p>Faaliyet 4.5.F1: Türk Dil Kurumu yayınlarının e-kitap olarak satışa sunulması</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Faaliyet 1.1.F2: TTK tarafından desteklenen arkeolojik kazı ve yüzey araştırmalarının sonuç raporlarının Kurum web sitesinde yayımlanması</p> <p>Faaliyet 2.1.F1: Belgelerin analitik tasniflerinin yapılarak elektronik ortama aktarılması</p> <p>Faaliyet 2.1.F2: Türk Tarih Kurumu Kütüphanesi koleksiyonunda, otomasyon programına kayıtlı olmayan materyal künyelerinin (sürelî yayınlar ve yazma eserler hariç) otomasyon programına girilmesi ve 1931-1993 yılları</p>
--	---



	<p>arasındaki otomasyon programındaki kayıtların gözden geçirilerek güncellenmesi</p> <p>Faaliyet 2.1.F3: Türk Tarih Kurumu Kütüphanesinde bulunan süreli yayınların yeni otomasyon programına girilmesi</p> <p>Faaliyet 2.1.F4: Kütüphanenin sahip olduğu tüm yazma ve nadir basma eserlerin, haritaların, eski gazete ve dergilerin yazmalardan başlanarak elektronik ortama aktarılması ve internet ortamında hizmete sunulması</p> <p>Faaliyet 2.3. F1: Türkiye ve dünyadaki akademisyenlerle internet üzerinden iletişimi sağlayacak portalın oluşturulması ve güncelliğinin sağlanması</p> <p>Proje 4.4.P5: Arşiv belgelerinin taranarak dijital ortama aktarılması</p>
<b><i>Kültür ve Sanat</i></b>	
<p><b>KSN - 02</b> Türk kültür ve sanatının milli kimliğini muhafaza edecek evrensel platformlara taşınması yönünde çalışmalar yapılacaktır.</p>	<p><b>AKM</b></p> <p>Amaç 2: Türk kültürünü yurt içi ve yurt dışında tanıtmak ve yaymak</p> <p>Hedef 3.1. Türk kültürüyle ilgili, ulusal ve uluslararası düzeyde başarılı araştırmacıların ödüllendirilmesine yönelik olarak teşvik, bilim ve hizmet ödülleri ile plaketer verilecektir.</p> <p>Hedef 3.2. Yurt içi ve yurt dışında başarılı hizmetleri ve araştırmaları ile Türk kültürüne katkıda bulunan kişiler, haberleşme ve şeref üyeliğiyle onurlandırılacaktır.</p> <p><b>ATAM</b></p> <p>Hedef 2.1. Yurt içi ve/veya yurt dışında, Atatürk, Atatürkçü düşünce ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş ve gelişim sürecinin anlaşılmasına, tanıtılmasına yönelik her yıl 30 adet bilimsel ve kültürel etkinlik gerçekleştirilecektir.</p> <p>Hedef 2.2. Yurt içi ve/veya yurt dışında, Atatürk, Atatürkçü düşünce ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş ve gelişim sürecinin tanıtılmasına katkı yapacak bilimsel ve kültürel etkinliklere katılım ve destek sağlanacaktır.</p> <p><b>TDK</b></p> <p>Hedef 1.3. Her yıl 10 adet, ulusal ve uluslararası kongre, seminer, çalıştay, bilgi şöleni (sempozyum) vb. bilimsel toplantı düzenlenecektir.</p> <p>Hedef 1.4. Yurt içi ve yurt dışında yapılacak toplantılara bilim insanlarının katılımı desteklenecek, ayrıca her yıl 10 adet bilimsel etkinliğe maddi destek sağlanacaktır</p> <p><b>TTK</b></p> <p>Hedef 1.4. Türk ve Türkiye Tarihi üzerine kongre, sempozyum, çalıştay vb. bilimsel toplantılar düzenlenecek ve sonuçları yayımlanacaktır.</p>

	<p>Hedef 3.5. Diğer ülkelerdeki benzer oluşumlarla işbirlikleri kurulacak, ortak çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>Hedef 3.1. Uluslararası akademik ve bilimsel kuruluşların toplantı ve faaliyetlerine etkin katılım sağlanacaktır</p> <p>Hedef 3.2. Her yıl, kurum tarafından yapılan/yaptırılan araştırmalardan uygun bulunanlardan 5 kitap yaygın yabancı dillerde yayımlanacaktır.</p> <p>Hedef 3.3. Uluslararası kitap fuarları ile sempozyum ve kongrelerde kurum kitapları sergilenecektir.</p>
<b>BİLGİ TOPLUMU STRATEJİSİ EYLEM PLANI</b>	
<p><b>Eylem 13</b> - Türkiye Kültür Portalı: Kamu kurumlarının İnternet sitelerinde bulunan Türkçe içeriğin TRT veri tabanından da yararlanılarak derlenmesi, görsel materyallerle desteklenmesi ile kültür, tarih, sanat, turizm gibi konularda bilgi sağlayan ve kullanıcılarla etkileşime imkan veren Türkiye Kültür Portalı kurulacaktır.</p>	<p>Portalın kurulum aşamasında bu Eylem'de AYK ve bağlı kuruluşları yer almamış, daha sonra TDK ve TTK ilgili kurumlar arasına katılmıştır.</p>
<p><b>Eylem 14</b> - Türkçe Çeviri Arayüzü: Mevcut Türkçe içeriğin yanı sıra İnternet ortamında yaygın olarak bulunan İngilizce içerikten de yararlanmak üzere bu içeriği dil bilgisi ve yazım kurallarına uyumlu olarak Türkçeye çevirecek İnternet tabanlı bir arayüz geliştirilecektir.</p>	<p>Bu eylemde sorumlu kuruluş olarak <b>TDK</b> gösterilmiştir. Bu çalışma tamamlanmıştır. Benzer bir yaklaşımla, 2012-2016 plan dönemi için şu Hedefe yer verilmiştir.</p> <p>Hedef 2.5. Bilgi teknolojisi alanındaki uygulamaların Türkçenin özelliklerine ve gereklerine uyarlanmasıyla ilgili çalışmalar desteklenecektir</p>

\* Atatürk Araştırma Merkezi (ATAM), Türk Dil Kurumu (TDK), Türk Tarih Kurumu (TTK), Atatürk kültür Merkezi (AKM)

## **ALTINCI BÖLÜM: HEDEFLERE İLİŞKİN BAŞARIM GÖSTERGELERİ\***

### **Hedef 1.1**

**Yüksek Kurum ve Bağlı Kuruluşlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.**

**BG 1:** Yasal ve idari düzenlemelerin tamamlanma tarihi

**BH 1:** 2012

**BG 2:** Sürekli eğitim sisteminin uygulamaya konma tarihi

**BH 2:** 2012

**BG 3:** Kurumsal kimliğin yenilenme tarihi

**BH 3:** 2012

**BG 4:** Ücretsiz kitap dağıtım sisteminin kurulum tarihi

**BH 4:** 2012

**BG 5:** Dağıtılan ücretsiz kitapların ulaştırıldığı adres sayısı

**BH 5:** 2012: 1200 2013: 1200

**BG 6:** Dağıtılan toplam ücretsiz kitap sayısı/yıl

**BH 6:** 2012: 75.000 2013: 75.000

**BG 7:** Yeni istihdam edilen kadrolu personel sayısı

**BH 7:** 2012: 5

**BG 8:** Yeni istihdam edilen sözleşmeli personel sayısı

**BH 8:** 2012: 14

---

\* **BG:** Başarım (Performans) Göstergesi, **BH:** Başarım (Performans) Hedefi

## **Hedef 1.2**

**Fiziki, teknik ve teknolojik altyapı, gereksinimler doğrultusunda iyileştirilecektir.**

**BG 1:** Bilişim Altyapısı ve bütünleşik Bilgi Sistemi'nin kurulma tarihi

**BH 1:** 2011

**BG 2:** Hazırlanan veri tabanları

**BH 2:** 2012: 5

**BG 3:** Kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili veri tabanının oluşturulma tarihi

**BH 3:** 2012

**BG 4:** Elektronik imza, bilge ve belge yönetimi sistemi altyapı hazırlıklarının tamamlanma tarihi

**BH 4:** 2012

**BG 5:** Kurumun yıllık fiziksel donanım ve altyapı gereksinimlerinin karşılanma oranı

**BH 5:** 2012: %100

**BG 6:** Kurumun yıllık teknik ve teknolojik donanım ihtiyacının karşılanma oranı

**BH 6:** 2012: %100

## **Hedef 1.3**

**Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.**

**BG 1:** İzlem Tasarımı Uygulama, İzleme ve Değerlendirme Sisteminin oluşturulma tarihi

**BH 1:** 2012

**BG 2:** İç Kontrol Sisteminin uygulamaya geçme tarihi

**BH 2:** 2012

**BG 3:** İzlem Tasarımı Belgesi'nin güncellenme tarihi

**BH 3:** Aralık 2013

**BG 4:** 2017-2021 İzlem Tasarımının hazırlanma tarihi

**BH 4:** Mart 2016

#### **Hedef 1.4**

**Görev alanındaki ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanacak, ilgili politika oluşturma süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında yer alınacaktır.**

**BG 1:** Kurum içi mekanizmanın oluşturulma tarihi

**BH 1:** 2013

#### **Hedef 1.5**

**Türk toplumunun dünya bilim ve kültürünü tanınmasına ve böylece Türk bilim ve kültürünün gelişmesine katkı sağlayacak bir alt yapı oluşturulacaktır.**

**BG 1:** Çeviri Projesi veri tabanının oluşturulma tarihi

**BH 1:** 2012

**BG 2:** Portalda yayımlanan çeviri sayısı/yıl

**BH 2:** 2012: 33

## YEDİNCİ BÖLÜM: MALİYETLENDİRME

2012-2013 değerleri Orta Vadeli Mali Plandan alınmış olup 2014-2016 yılları için konan değerler, son yıllardaki bütçe gerçekleştirmeleri, 2012-2013 değerleri ve enflasyon tahminleri doğrultusunda projeksiyon yapılarak elde edilmiştir.

	2012	2013	2014	2015	2016
<b>AMAÇ 1</b>	<b>8.313.000</b>	<b>8.646.000</b>	<b>9.417.000</b>	<b>10.078.500</b>	<b>10.740.000</b>
HEDEF 1.1	2.337.817	2.431.465	2.648.289	2.834.318	3.020.348
HEDEF 1.2	3.563.463	3.706.207	4.036.705	4.320.265	4.603.824
HEDEF 1.3	1.154.890	1.201.152	1.308.264	1.400.163	1.492.063
HEDEF 1.4	328.129	341.273	371.706	397.817	423.927
HEDEF 1.5	928.701	965.902	1.052.036	1.125.937	1.199.837
<b>TOPLAM</b>	<b>8.313.000</b>	<b>8.646.000</b>	<b>9.417.000</b>	<b>10.078.500</b>	<b>10.740.000</b>

**Tablo 6: Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Hedefler Bazında Maliyetler (TL)**

AYK'nin bağlı kuruluşlarının bütçelerinin Amaçlara göre dağılımı ise şöyledir:

<b>ATATÜRK KÜLTÜR MERKEZİ</b>					
	2012	2013	2014	2015	2016
<b>AMAÇ 1</b>	2.165.000	2.275.000	2.425.000	2.565.000	2.690.000
<b>AMAÇ 2</b>	405.000	445.000	480.000	515.000	565.000
<b>AMAÇ 3</b>	180.000	200.000	215.000	230.000	245.000
<b>AMAÇ 4</b>	456.000	477.000	510.000	540.000	575.000
<b>TOPLAM</b>	<b>3.206.000</b>	<b>3.397.000</b>	<b>3.630.000</b>	<b>3.850.000</b>	<b>4.075.000</b>
<b>ATATÜRK ARAŞTIRMA MERKEZİ</b>					
	2012	2013	2014	2015	2016
<b>AMAÇ 1</b>	1.302.000	1.414.000	1.600.000	1.800.000	1.900.000
<b>AMAÇ 2</b>	530.000	550.000	650.000	1.200.000	750.000
<b>AMAÇ 3</b>	420.000	430.000	750.000	850.000	850.000
<b>TOPLAM</b>	<b>2.252.000</b>	<b>2.394.000</b>	<b>3.000.000</b>	<b>3.850.000</b>	<b>3.500.000</b>

<b>TÜRK DİL KURUMU</b>					
	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>AMAÇ 1</b>	8.423.000	8.604.000	8.351.000	7.690.000	8.469.000
<b>AMAÇ 2</b>	640.000	536.000	644.000	770.000	939.000
<b>AMAÇ 3</b>	3.805.000	4.566.000	5.480.000	6.580.000	6.122.000
<b>AMAÇ 4</b>	1.030.000	1.015.000	765.000	810.000	920.000
<b>TOPLAM</b>	<b>13.898.000</b>	<b>14.721.000</b>	<b>15.240.000</b>	<b>15.850.000</b>	<b>16.450.000</b>
<b>TÜRK TARİH KURUMU</b>					
	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>AMAÇ 1</b>	2.705.000	2.872.385,00	3.124.380	3.355.223	3.586.065
<b>AMAÇ 2</b>	2.750.000	2.920.169	3.176.357	3.411.040	3.645.723
<b>AMAÇ 3</b>	292.000	310.070	337.271	362.192	387.108
<b>AMAÇ 4</b>	1.606.000	1.705.379	1.854.992	1.992.047	2.129.103
<b>TOPLAM</b>	<b>7.353.000</b>	<b>7.808.000</b>	<b>8.493.000</b>	<b>9.120.500</b>	<b>9.748.000</b>

Tablo 7: Bağlı Kuruluşlar, Amaçlar Bazında Maliyetler (TL)

## SEKİZİNCİ BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME ÇERÇEVESİ

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Kurumu 2012 - 2016 İzlem Tasarımı'nın uygulamaya konulmasıyla birlikte bu belgede yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak için yürütülecek proje ve faaliyetleri izleme ve değerlendirme süreci başlayacaktır. Bu süreçte izlem tasarımında ortaya konulan amaç ve hedeflere ne ölçüde erişildiği, belirlenen başarımların göstergelerinden de yararlanılarak, sistemli bir şekilde izlenecek ve belirli aralıklarla raporlanacaktır. Bu raporlar hedeflerin gerçekleşme düzeyleri hakkında sorumlu birimlerden elde edilen açıklama ve yorumları da içerecektir.

İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi, ancak uygun veri ve istatistiklerin temin edilmesiyle mümkündür. Amaca uygun doğru ve tutarlı verilerin varlığı, izlem tasarımının başarısının ölçülmesi ve değerlendirilmesi için gereklidir. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkili olarak gerçekleştirilebilmesi, uygulama aşamasına geçmeden önce izlem tasarımında ortaya konulan hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesini gerektirmektedir. Bu bakımdan 2012-2016 İzlem Tasarımı çalışmaları kapsamında geliştirilen Başarım Göstergeleri ve bunlara ilişkin Başarım Hedefleri, izleme ve değerlendirme açısından ilk adımı oluşturmaktadır. Bir sonraki aşamada izlem tasarımının uygulamadaki sonuçlarının istenen şekilde sonuçlanıp sonuçlanmadığının kontrolü için denetleme, başarımların izleme ve üst yönetime gerekli geribildirimde bulunma amacıyla doğru ve zamanında bilgi akışını sağlayan bir yönetim sistemi oluşturulacaktır.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Kurumu İzlem Tasarımı 2012-2016 belgesinde yer alan Hedef 1.3 (Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.) altındaki ilk faaliyet, (Faaliyet 1.3.F1) izlem tasarımının uygulamadaki sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik bütüncül bir sistemin kurulması ve işletilmesini içermektedir.

Bu çerçevede 2012 yılı içinde, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu bünyesinde, diğer bağlı kuruluşlarla işbirliği içinde tasarlanıp geliştirilecek olan İzlem Tasarımı Yönetim Sistemi Yazılımıyla, uygulamada AYK ve bağlı kuruluşlarda İzlem Tasarımının yanı sıra performans programlarının ve faaliyet raporlarının da izleme ve değerlendirilmelerinin belli bir sitem dahilinde yapılması amaçlanmaktadır. Buna ilişkin teknolojik altyapının oluşturulmasına yönelik hazırlıklar şimdiden başlatılmıştır.

Çalışmaların tamamlanmasıyla faaliyete geçecek olan sistemin çıktıları bağlamında, 2013 yılı ikinci yarısında 2014-2016 yıllarını kapsayan Hedeflerde kimi güncellemelere gidilmesi söz konusu olabilecektir.



## SONUÇ

Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu 2012-2016 İzlem Tasarımının hazırlanması sürecinde Yüksek Kurum'un bağlı kuruluşları olan Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi ile koordinasyon içinde çalışılmıştır. Böylelikle Yüksek Kurum çatısı altında yürütülen tüm faaliyetlerin bir bütünlük arz etmesi sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, çalışmaların her aşamasında personelin ve ilgili tarafların katkılarının alınmasına büyük önem verilmiştir. Tasarımın uygulanmasında, AYK'nin 30 yıla yakın bir süredir yürüttüğü etkinliklerin ve verdiği hizmetlerin niteliğinde, çalışma düzeninde ve önceliklerinde belirli dönüşümler gerçekleşmesi beklenmektedir. İzlem Tasarımı, AYK'nin önümüzdeki beş yıl içindeki çalışmalarının çerçevesini çizmenin yanı sıra, Yüksek Kurum'un yaşayacağı kurumsal dönüşümün de rehberi niteliğinde olacaktır.

Ancak, mevzuattan kaynaklanan boşlukların giderilmesine yönelik olarak Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu'nda yapılması gereken düzenlemelerin gecikmesi, AYK ve bağlı kuruluşlarının gelecekteki çalışmalarını da ciddi ölçüde etkileyecektir. Kanunda ortaya çıkan boşluklar nedeniyle uzun yıllardır Kurumun bilimsel faaliyetlerinin yürütülmesini sağlayacak yetkili kurulların oluşturulamaması, ciddi bir risk oluşturmaktadır. İzlem Tasarımının uygulamada başarıya ulaşması, önemli ölçüde mevzuattaki boşlukların giderilmesine bağlıdır.

AYK İzlem Tasarımı, dünyada son 25 yılda önemli siyasal, ekonomik ve kültürel gelişmelerin yaşandığı, daha önceleri kabul edilen ilke ve bakış açılarının, kavramların ve kurumların yapı değişikliğine uğradığı bir dönemde hazırlanmıştır. Bu eğilim çerçevesinde, Tasarımda, mevcut değişimin yapısını kavramaya, dinamikleri belirlemeye ve süreçleri doğru planlama temeline oturtmaya özel önem verilmiştir. Bu bağlamda, "Sosyal ve beşerî bilimler bütünlüğü içinde Türk dili, tarihi ve kültürü ile Atatürk ve eseri üzerinde özgün bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak" görevine paralel olarak, Yüksek Kurumun ülküsünün, "Türk kültürünün, bütün insanlığın yararlanabileceği bir medeniyet hâline gelmesini sağlamak" olması kabul görmüştür. Bu ülkeye ulaşmak için, plan dönemini kapsayan beş yıllık süreçte ortaya konan amaçlar yol açıcı temel adımlar olacaktır.

Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşlarını, kurumsal özgün bilgi üretebilecek ve Türk dili, tarihi ve kültürüne yönelik ulusal politika ve stratejilerin oluşumunda etkin olabilecek bir konuma getirmek, AYK'nin temel hareket alanı olacaktır.

2012–2016 İzlem Tasarımı uygulamalarının AYK ve bağılı kuruluşlarının çalışma ve hizmetlerini daha da etkin bir şekilde yürütmesine ve yaygınlaştırmasına katkıda bulunması, Türkiye’de AYK’nın görev alanında özgün bilgi üretilmesine, akademik çalışmaların işbirliği ve koordinasyon içinde yürütülmesine aracı olması beklenmektedir. Bunun yanı sıra, gerek hazırlanma süreci gerekse çıktılarıyla AYK 2012–2016 İzlem Tasarımı’nın Türkiye Kamu Yönetimi’nde planlı çalışma geleneğinin güçlenmesine de katkı sağlayacağı umulmaktadır.

## **EKLER**

**ATATÜRK KÜLTÜR DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU**  
**2012-2016 İzlem Tasarımı, Proje ve Faaliyetler**

No.	Proje / Faaliyet Kodu	Proje / Faaliyet Adı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
<b>AMAÇ 1. ATATÜRK KÜLTÜR DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU VE BAĞLI KURULUŞLARINI KURUMSAL ÖZGÜN BİLGİ ÜRETEBİLECEK DONANIMA KAVUŞTURMAK VE KURUMUN ÇALIŞMA ALANLARINDA POLİTİKA VE STRATEJİLERİN OLUŞUMUNDA ETKİN ROL ALMAK</b>					
<i>Hedef 1.1. Yüksek Kurum ve Bağlı Kuruluşlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.</i>					
1	Faaliyet 1.1.F1	Yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamında gerekli yasal ve idarî düzenlemelerin yapılması	01/01/2012	31/12/2012	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanlığı, Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı
2	Faaliyet 1.1.F2	Bağlı kuruluşlarca verilecek bursların eşgüdümünün sağlanması	01/01/2012	31/12/2016	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı
3	Faaliyet 1.1.F3	10 Kasım'larda Atatürk'ü Anma Töreni düzenlenmesi	01/01/2012	31/12/2016	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı
4	Faaliyet 1.1.F4	Sürekli eğitim sisteminin tesis edilmesi	01/01/2012	31/12/2016	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
5	Faaliyet 1.1.F5	Kurum kültürünün güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler yapılması	01/01/2012	31/12/2016	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
6	Faaliyet 1.1.F6	Kurumsal kimliğin yenilenmesi	01/01/2012	31/12/2012	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
7	Proje 1.1.P1	Ücretsiz kitap dağıtım sisteminin kurulması	01/01/2012	30/06/2012	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı
8	Faaliyet 1.1.F7	İlgili kamu kurum ve kuruluşlarına ücretsiz kitap dağıtımının yapılması	01/07/2012	31/12/2016	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı
9	Faaliyet 1.1.F8	Gereksinimler doğrultusunda, nitelikli personel istihdam edilmesi	01/01/2012	31/12/2016	Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
10	Faaliyet 1.1.F9	AYK ve bağlı kuruluşlarının gelişim sürecini anlatan	01/01/2013	31/12/2013	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi

No.	Proje / Faaliyet Kodu	Proje / Faaliyet Adı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
		çalışmalar yapılması			Başkanlığı
<b>Hedef 1.2. Fiziki, teknik ve teknolojik altyapı, gereksinimler doğrultusunda iyileştirilecektir.</b>					
11	Faaliyet 1.2.F1	Bilişim Altyapısı ve Bütünleşik Bilgi Sisteminin yönetilmesi	01/01/2012	31/12/2016	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
12	Faaliyet 1.2.F2	Teknolojik donanımın ve fiziksel çalışma ortamının iyileştirilmesi	01/01/2012	31/12/2016	İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanlığı
13	Faaliyet 1.2.F3	Araştırma gruplarının derledikleri verilerin toplanacağı ilişkili veri tabanlarının hazırlanması	01/01/2012	31/12/2016	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı, İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
14	Faaliyet 1.2.F4	AYK Portalı'nın kullanıma sunulması	01/01/2012	31/12/2016	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı
15	Proje 1.2.P1	AYK'nın görev alanında araştırma ve çalışmalar yapan yerli ve yabancı kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili bir veri tabanının oluşturulması	01/01/2012	31/12/2012	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı
16	Faaliyet 1.2.F5	AYK'nın görev alanında araştırma ve çalışmalar yapan yerli ve yabancı kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili veri tabanının işletilmesi ve güncellenmesi	01/01/2013	31/12/2016	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı
17	Proje 1.2.P2	Atatürk Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşlarının tek bir yerleşkede toplanması	01/01/2012	31/12/2016	İdarî ve Malî İşler Dairesi Başkanlığı
18	Proje 1.2.P3	Elektronik imza, elektronik bilgi ve belge yönetimi sistemine geçilmesine yönelik altyapı hazırlıklarının tamamlanması	01/01/2012	31/12/2012	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
<b>Hedef 1.3. Planlı çalışma kültürünün oluşmasına ve mali kaynakların etkin kullanılmasına yönelik sistematik bir yapı kurulacaktır.</b>					
19	Faaliyet 1.3.F1	2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi çerçevesindeki uygulamaların sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi	01/01/2012	31/12/2016	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
20	Faaliyet 1.3.F2	2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi doğrultusunda, yıllık	01/01/2012	31/12/2016	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

No.	Proje / Faaliyet Kodu	Proje / Faaliyet Adı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
		performans programlarının hazırlanması			
21	Faaliyet 1.3.F3	2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi doğrultusunda, yıllık bütçe hazırlıklarının yapılması	01/01/2012	31/12/2016	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
22	Faaliyet 1.3.F4	2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesi doğrultusunda, yıllık faaliyet raporlarının hazırlanması	01/01/2012	31/12/2016	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
23	Proje 1.3.P1	İç Kontrol Sisteminin kurulması	01/01/2012	31/12/2012	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
24	Faaliyet 1.3.F5	Gereksinimler doğrultusunda 2012-2016 İzlem Tasarımı Belgesinin güncellenmesi	01/06/2013	31/12/2013	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
25	Faaliyet 1.3.F6	2017-2021 İzlem Tasarımı Belgesinin oluşturulması	01/09/2015	31/03/2016	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
26	Faaliyet 1.3.F7	Kamu Malî Durum ve Beklentiler Raporunun hazırlanması	01/01/2012	31/12/2016	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
<b>Hedef 1.4. Görev alanındaki ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanacak, ilgili politika oluşturma süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında yer alınacaktır.</b>					
27	Faaliyet 1.4.F1	Türk dili, tarihi ve kültürüne ilişkin konularda kurum görüşü oluşturulmasına ve bildirilmesine yönelik kurum içi mekanizmanın oluşturulması ve uygulanması	01/01/2012	31/12/2016	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
<b>Hedef 1.5. Türk toplumunun dünya bilim ve kültürünü tanımasına ve böylece Türk bilim ve kültürünün gelişmesine katkı sağlayacak bir alt yapı oluşturulacaktır.</b>					
28	Faaliyet 1.5.F1	“Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi” veri tabanının oluşturulması ve güncellenmesi	01/01/2012	31/12/2016	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
29	Faaliyet 1.5.F2	“Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi”nin koordinasyonunun sağlanması	01/01/2012	31/12/2016	AYK Başkanlığı
30	Faaliyet 1.5.F3	“Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi” kapsamında yapılan çevirilerin portalda yayımlanması	01/01/2012	31/12/2016	Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı

