



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



SURUÇ BELEDİYESİ



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2019-2023
STRATEJİK
PLANI



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



SURUÇ BELEDİYESİ STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ

	GÖREVİ	ADI - SOYADI	KURUL
1	Belediye Başkanı	Hatice ÇEVİK	Başkan
2	Belediye Başkan Yardımcısı	Abdullah POLAT	Başkan Yrd.
3	Strateji ARGE Birim Sorumlusu		
4	Yazı İşleri Müdür V.	Salih KAYA	Üye
8	Mali Hizmetler Müdür V.	Mehmet KILIÇ	Üye
9	Hukuk İşleri Müdür V.	Ahmet CEYLAN	Üye
10	Temizlik İşleri Müdür V.	Haçim POLAT	Üye



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



İÇİNDEKİLER	Sayfa
<i>BAŞKANIN SUNUŞU</i>	4
<i>1.GİRİŞ</i>	5
<i>1.1. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM</i>	7
<i>1.2. STRATEJİK PLAN MODELİ</i>	9
<i>2.GENEL BİLGİLER</i>	12
<i>2.1. TARİHÇE</i>	13



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2.2. ORGANİZASYON ŞEMASI	14
2.3. FAALİYET ALANLARI	15
2.3.1. BELEDİYENİN SÜREÇ YAPISI	15
2.3.2. BELEDİYELERİN GÖREV, YETKİ ve SORUMLULUKLARI	15
2.3.3. SURUÇ BELEDİYESİNİN TABİ OLDUĞU KANUN ve YÖNETMELİKLER	27
3.DURUM ANALİZİ	31
3.1. İLÇENİN DURUM ANALİZİ	32
3.1.1. DEMOGRAFİK YAPI	32
3.1.2. KÜLTÜREL ve SOSYAL YAPI ANKETİ.	39
3.1.3. EĞİTİM.	47
3.1.4. SAĞLIK	51



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3.2. BELEDİYENİN DURUM ANALİZİ	53
3.2.1. İNSAN KAYNAKLARI	53
3.2.2. FİZİKSEL OLANAKLAR ve HİZMETLER.	55
3.3. PAYDAŞ ANALİZİ	58
3.4. VARSAYIMLAR: PAYDAŞ BEKLENTİ ANKETLERİ	59
3.4.1. VATANDAŞ BEKLENTİLERİ	59
3.4.2. DIŞ PAYDAŞ BEKLENTİLERİ	67
3.5. GZFT (SWOT) ANALİZİ	69
4. GELECEĞE BAKIŞ	71
4.1. MİSYONUMUZ	72
4.2. VİZYONUMUZ	72



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



4.3. TEMEL DEĞERLERİMİZ	72
4.4. STRATEJİK KONULAR	73
4.4.1. Stratejik Alan ve Amaçlar	73
4.4.2. Stratejik Alan, Amaç ve Hedefler	76
5. UYGULAMA STRATEJİLERİ	86
5.1. FAALİYETLER (PROJELER)	87
6. BÜTÇELEME ve PERFORMANS	129
6.1. Bütçeleme	130
6.2. Performans Ölçme	135
7. EKLER	144
EK-1:Bütçe Fonksiyonel ve Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Mali Tablolar	145



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



<i>EK-2: SURUÇ BELEDİYESİ Kaynak Tablosu</i>	<i>148</i>
<i>EK-3: SURUÇ BELEDİYESİ Dış Paydaş Beklenti Anketi</i>	<i>150</i>
<i>EK-4: SURUÇ BELEDİYESİ Vatandaş Beklenti Anketi</i>	<i>152</i>
KAYNAKLAR	158
<i>İlçe Haritası</i>	<i>159</i>



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



BAŞKANIN SUNUŞU



Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de yönetim alanında hızlı ve köklü değişimler yaşanmaktadır. Kurumlar değişimi daha iyi yöneterek temel hedeflerine ulaşmak için planlı hareket etmek, gerektiğinde de değişen koşullara göre planlarını güncellemek zorundadırlar. Bu nedenle stratejik planlama ve stratejik yönetim anlayışı özel sektörde olduğu kadar kamu sektöründe de önem kazanmıştır.

Türkiye’de belediyecilik konusunda öncü olma hedefi taşıyan SURUÇ BELEDİYESİ bu değişimi doğru algılayan ve uygun stratejilerle uygulamaya koyan belediye olarak da kamusal hizmetlerine devam etmektedir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Bu çalışmayı yaparken katılımcı belediyeçiliğin ilimizdeki en güçlü ve güzel örneğini sergileyerek tüm iç ve dış paydaşlarımızla her aşamada bir araya gelerek görüş, öneri ve beklentilerini dikkate aldık. 1500 Suruçlu ile birebir görüşme yoluyla anket uyguladık, ilimizdeki tüm kamu kuruluşları, yerel yönetimler ve yüzü aşkın sivil toplum kuruluşundan beklenti ve taleplerini yazılı olarak istedik. Belediye meclis üyelerimizin, mahalle muhtarlarımızın, sivil toplum kuruluşlarının, kamu kurumlarının ve Şanlıurfa'daki belediye temsilcilerinin katıldığı çalıştay düzenledik.

Şeffaflığı, katılımcılığı, hesap verilebilirliği ve paylaşımcılığı yönetimin temel bir ilkesi olarak kabul ederek yola çıktık. Ana hizmet konularımız ile çalıştaylardan gelen talepleri öncelik sırasına ve mali yapımıza bağlı olarak sıraladık. Beş yıllık süre içerisinde de hedeflerimizi ve bu hedefleri nasıl yerine getireceğimizi ayrıntılı olarak belirledik. Kentimizin ve ülkemizin vizyonuna uygun, halkımızın beklentilerini karşılayacak amaçlar belirledik.

"Kentlilik, katılımcılık, sosyal belediyeçilik ve özgünlüğü örnek gösterilen; vatandaş ve çalışanlarının mutlu olduğu, tarihsel mirasını ve kent ruhunu yaşatan; saygın bir kurum olmak," diyerek etkili ve ulaşılabilir bir vizyon tanımladık.

Bu stratejik plan, bulunduğumuz noktadan hedeflediğimiz noktaya ulaşmada izleyeceğimiz yolun haritasıdır ve geleceğe dönük bakış açımızı ortaya koymaktadır.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Planın uygulanmasına sadık kalınması planın başarısının en önemli gereği olarak görünmektedir.

2015–2019 yıllarını içeren Stratejik Planda, emeği geçen tüm Başkan Yardımcılarıma, başta Strateji Geliştirme Birimi olmak üzere tüm müdürlerime ve çalışanlarıma teşekkür eder; Stratejik Planın hemşerilerimize, Suruç'umuza ve ülkemize fayda getirmesini, ayrıca bu çalışmanın misyon, ilke ve vizyonu ile yerel yönetim anlayışının gelişimine katkı sağlamasını dilerim.

Saygılarımla.

Hatice ÇEVİK
Belediye Başkanı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



1. GİRİŞ

Günümüzde toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanmaktadır. 20. yüzyılın son çeyreğinde başlayan ve halen devam eden bu değişim ve dönüşüm süreci her alanda olduğu gibi kamu yönetim düşüncesi, yapısı ve fonksiyonları üzerinde derin izler bırakmış, neyi, nasıl yapması gerektiğinden hareketle, devletin görevlerinde ve iş yapma yöntemlerinde yeni tartışmalara yol açmıştır.

Kamunun rolünün yeniden tanımlanmasına yol açan bu tartışmalar, kamu yönetiminin demokratikleşmesi taleplerini de beraberinde getirmiştir. Geleneksel temsil yönteminin yeterli, daha demokratik bir kamu yönetimi için yönetim ve hizmet sunumunda açıklık, katılım, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi gerektiği, bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu bilinmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, dünyada yaşanan bu gelişmeler ve çeşitli ülkelerde yaşanan tecrübeler ışığında ülkemizi 21. yüzyılda çağdaş bir yönetim anlayışına ve yapısına



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



kavuşturmak amacını taşımaktadır. İyi yönetim olarak da tanımlanabilecek bu çağdaş yönetim anlayışı ve yapısı:

Katılımcı ve paylaşımcı bir anlayışa sahiptir,

Pro-aktif ve gelecek yönelimli bir bakışı esas alır,

Girdi odaklı olmaktan sonuç ve hedef odaklı olmaya yönelir,

Kendine odaklı olmaktan vatandaş odaklı olmaya geçişi hedefler.

Bu yeni anlayış içinde, 21. yüzyılda kamu yönetimi:

Şeffaf olmak,

Katılımcı olmak,

Düşük maliyetle çalışmak,

Etkili olmak,

İnsan haklarına saygılı olmak,

Belirsizliği ve ayrımcılığı azaltacak şekilde hukuka dayanmak ve

Öngörülebilir olmak, ilkelerini esas almalıdır.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Geleceğin belirsizliklerine karşı hazırlıklı olma, hızlı karar alma ve sorunlara süratle uygun çözümler



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



bulma, değişime uyum sağlamanın temel gerekleridir. Kamu yönetiminde yeniden yapılanma, yerel yönetimlerde de bir dönüşüm ve değişimi gerekli kılmaktadır. Yerel Yönetimlerin teşkilat yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin konusu olacaktır. Yerel Yönetimlerde aşırı bürokratik yapıların kaldırılması, etkin çalışan esnek ve daha küçük birimlerin oluşturulması, çalışma yöntem ve süreçlerinin sorgulanması gerekmektedir.

Esnek ve yatay örgütlenmenin yanı sıra geleceği de öngören stratejik yönetimde kamunun girişimci ve rekabet edebilir olması gerektiğine vurgu yapılmaktadır ki bu, yönetimde merkezîyetçilikten uzaklaşma yaklaşımıyla da uyumlu olan bir durumdur. Kamu hizmetlerinin sunumunda yerel yönetimlere daha çok görev ve sorumluluk verilmesi, merkezi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



idare ile yerel yönetimler arasındaki yetki ve kaynak dağılımının geleneksel yapısının değiştirilmesini de zorunlu kılmaktadır.

Dolayısıyla yerel yönetimlerin daha fazla yetki, sorumluluk ve kaynakla desteklenmesi, bu idarelerin yönetim yapı ve anlayışlarında da buna uygun değişikliklerin olmasını gerektirmektedir. Gün geçtikçe yenilenen ve çeşitlenen toplumsal ihtiyaç ve beklentilerin daha iyi karşılanabilmesi, bu alandaki çağdaş değişim ve gelişmelerin yeterince kavranmasından geçmektedir. Yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak, hukuka uygunluğu, etkinliği ve verimliliği sağlamak için vatandaş taleplerini temel alan bir anlayışı yönetime hâkim kılmak gerekmektedir. Sonuca odaklanan bir yönetimde hesap verebilirliği, açıklığı, saydamlığı, katılımı, öngörülebilirliği kapsayan mekanizmalara ihtiyaç bulunmaktadır.

Yerel yönetimler temsili demokraside halkın yerel kamusal menfaatlerinin teminatıdır. Diğer taraftan, demokratik sistemin önemli bir unsuru olarak çoğulculuğun, katılımın sağlanmasında, yerel ve ulusal menfaatlerin uzlaştırılmasında, halkın tercihleri ile talep ve beklentilerinin yönetime yansıtılmasında yerel yönetimlerin önemli rolleri bulunmaktadır.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Yerel yönetimler, halkın katılımını sağlamada merkezi idareye göre çok daha fazla imkân ve yeteneklere sahiptir ve böylece tüm sistemin yönetim kapasitesini de güçlendirmektedir.

Yerel yönetimler vatandaşlara ilave seçme ve seçilme imkânı sağlamakta, sivil toplum örgütleri de dâhil olmak üzere onlara daha fazla katılım imkânı vermektedir. Böylece adeta demokrasi için eğitim merkezleri işlevini görmektedir. Ayrıca, mahalli politikacılar her gün birlikte oldukları halka karşı daha fazla sorumluluk hissetmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışı gereği olarak gelecek yönelimli ve katılımcı bir anlayış içinde “stratejik yönetim” yaklaşımına geçilmektedir. Stratejik yönetim kapsamında:

Ortaya konulan yeni anlayışa uygun bir şekilde geleceğe ilişkin tasarım geliştirme,

Misyon ve vizyon belirleme,

Temel amaçlara yönelik politika ve öncelikleri şekillendirme,

Ölçülebilir başarı göstergeleri oluşturma ve önceden ilan etme,

İnsan kaynaklarını geliştirme unsurları vurgulanmaktadır.

Kamu yönetiminin örgütsel tasarımında ise, değişimin izlenmesi ve zaman geçirilmeden uyum sağlanması küçük, etkin ve esnek yapıların önemi artmaktadır. Bu kapsamda, dinamik ve bilgiye dayalı bir anlayışın gereği olarak:

Merkezi yönetim yerine yerinden yönetim,



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Esnek ve yatay organizasyon yapıları,

Çakışmaların ve çatışmaların engellenmesi,

Gereksiz hizmetlerin tasfiyesi, hizmet satın alımı, gibi unsurlar desteklenmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışına uygun olarak yasalaşan 5393 sayılı Belediye kanunu ve 6360 sayılı 14 ilde Büyükşehir Belediyesi kurulması Kanunlarının temel amaçlarından biri de, Belediyelerde stratejik yönetim anlayışını tesis etmektir. Belediyeler, stratejik amaçlarını, hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirecekleri faaliyetlerini kapsayacak şekilde stratejik plan yapacaklardır. Yıllık çalışma programlarıyla bütçelerini ve performans ölçütlerini bu plana göre oluşturacaklardır. Böylece, geleceğe dönük politikalar oluşturarak sorunlara uzun vadeli çözümler getirecek ve sonuç odaklı bir anlayışa sahip olacaklardır.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



1.1.STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

Yasal Dayanak

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu
- 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu
- 5393 sayılı Belediye Kanunu
- 6360 sayılı 14 ilde Büyükşehir Belediyesi kurulması Kanunu
- 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu
- 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bazı kanun ve kanun hükmündeki kararnamelerde değişiklik yapılması hakkında kanun
- 26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan “ Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya ilişkin usul ve esaslar hakkındaki yönetmelik”



5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu Stratejik planlama ve



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



performans esaslı bütçeleme (mad.9):

“Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.”

“Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.”

“Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar.”

Stratejik Plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planın kalkınma planı ve programları ile ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar. Kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelemeye ilişkin diğer hususları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Maliye Bakanlığı Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve ilgili kamu idaresi tarafından birlikte tespit edilecek olan performans göstergeleri, kuruluşların bütçelerinde yer alır. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir.

5393 Sayılı Belediye Kanunu;

- **Stratejik plan ve performans programı (mad.41)**



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



“Belediye Başkanı, mahalli idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans planı hazırlayıp belediye meclisine sunar.”

“Stratejik plan, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.”

“Stratejik plan performans planı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.”

- Belediye Bütçesi (mad.54-55)

“Belediyelerin denetimi; faaliyet ve işlemlerde hataların önlenmesine yardımcı olmak, çalışanların ve belediye teşkilatının gelişmesine, yöntem ve kontrol sistemlerinin geçerli, güvenilir ve tutarlı duruma gelmesine rehberlik etmek amacı ile hizmetlerin süreç ve sonuçlarını, mevzuata, önceden belirlenmiş amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine ve kalite



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



standartlarına göre tarafsız olarak analiz etmek, karşılaştırmak ve ölçmek; kanıtlara dayalı değerlendirmek, elde edilen sonuçları rapor haline getirerek ilgililere duyurulur”

“Belediyelerde iç ve dış denetim yapılır. Denetim iş ve işlemlerin hukuka uygunluk, mali ve performans denetimini kapsar.”

- Belediye Bütçesi (mad.61)

“Belediyenin stratejik planına ve performans programına uygun olarak hazırlanan bütçe, belediyenin mali yıl ve izleyen iki yıl içindeki gelir ve gider tahminlerini gösterir, gelirlerin toplanmasına ve harcamaların yapılmasına izin verir.”

- Belediye Başkanı'nın görev ve yetkileri (mad.38/b)

“Belediyeyi stratejik plana uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.”



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- **Yönetmeliğe göre;**

Stratejik Planlama sürecinde;

- Kamu idarelerinin hizmetinden yararlananların, kamu idaresi çalışanlarının, sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile diğer tarafların katılımları sağlanır ve katkıları alınır.
- Çalışmalar Strateji Geliştirme Birimi'nin koordinatörlüğünde tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla yürütülür.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- Stratejik planlar en az iki yıl uygulandıktan sonra stratejik planın kalan süresi için güncelleştirilebilir. Güncelleştirme, stratejik planın misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılan nicel değişikliklerdir.

1.2. STRATEJİK PLAN MODELİ

- Hazırlık dönemi çalışmaları,
- Paydaş beklentilerinin alınması.
- Veri toplama / mevcut durum tespiti
- Hedef ve faaliyetleri belirleme
- Stratejik planın hazırlanması

Stratejik Plan Modelinin Uygulanması

SURUÇ BELEDİYESİ 2019-2023 Stratejik Planı, katılımcı planlama ve stratejik planlama yaklaşımı ile hazırlanmıştır. Katılımcı planlama yaklaşımı, bölgedeki paydaşların planlama süreçlerine katılmalarını; bilgi ve deneyimlerini, talep ve



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



beklentilerini ortaya koymalarını, bölgenin gelecek tasavvurunu oluşturmalarını ve bölgenin kalkınması doğrultusunda ortak karar üretmelerini gerektirmektedir.

Yukarıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere hazırlık çalışmaları tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde tasarlanmış, belediye personelimiz stratejik planlama eğitimine tabi tutulmuş ve tamamıyla aktif bir şekilde hazırlık çalışmalarına katılmıştır. belediye üst yönetimi ve müdürler, sivil toplum kuruluşları ve muhtarlar, tüm kamu kurum ve kuruluşların temsilcileri ve son olarak da Şanlıurfa'daki belediyelerin üst yönetimleri ile belediye meclis üyeleri katılmıştır. Yapılan her çalıştayıdan sonra gelen öneri ve talepler stratejik planda revizyonlar yapılmıştır.

Suruç halkının beklenti, talep ve önerilerinin tespit edilmesi amacıyla 1500 kişiyle yüz yüze anket çalışması yapılarak vatandaşların talepleri değerlendirilmiştir.

Dış paydaş analizi kapsamında Şanlıurfa'daki tüm kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarına dış paydaş beklenti anketi uygulanmış ve gelen geri bildirimler değerlendirilerek stratejik planlama çalışması sağlam temeller üzerine oturtulmuştur.

Mevcut durum tespitlerinin yapılabilmesi için, ilimizdeki kurum ve kuruluşlarından bölgenin ekonomik, sosyal/toplumsal, çevresel, doğal yapısına ve hizmet sunumuna ilişkin verilerin toplanması, depolanması, analiz edilmesi aşamaları gerçekleştirilmiştir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2. GENEL BİLGİLER



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



TARİHÇE

Şanlıurfa, eski ve halk arasındaki adıyla **Urfa**, Türkiye'nin en kalabalık dokuzuncu şehridir. 2013 itibarıyla 1.801.980 nüfusa sahiptir. Doğuda Mardin, batıda Gaziantep, kuzeyde Adıyaman, kuzeydoğuda Diyarbakır illeri ve güneyde Suriye ile sınırı vardır. Şehrin eski isimleri Ur, Urhoy, Urhei, Orhei, Orhayi, Ruhai, Ruhha, Ar-Ruha, Reha ve Edessa'dır. Kurtuluş Savaşında gösterdiği başarının hatırasından dolayı 1984 yılından sonra "Şanlı" unvanını almıştır.

Şanlıurfa'nın 13 ilçesi bulunmaktadır. Ortalama yükseltisi 518 metre olan Şanlıurfa, 19.451 km²'lik yüz ölçümü ile Türkiye'nin en büyük yedinci ilidir. Şanlıurfa'da ağırlıklı olarak Kürt, Türk, Kürt, Arap, Zaza çok az olarak da Çerkez, Acem ve Afgan kökenli insanlar yaşamaktadır.

Şanlıurfa ve civarında Cilalı Taş Devri'nden beri yerleşilmektedir. Göbeklitepe Höyüğü, MÖ 11000 yıllarında kullanılan Dünya'nın bilinen en eski mabedinin bulunduğu yerdir.

Urfa Kur'an, İncil ve Tevrat'ta geçen İbrahim peygamberin, doğum yeri olarak kabul edilir ve anısına Camii de bulunmaktadır. Ayrıca Hz. Eyüp'ün de (İncil ve Eski ahitte *Job*) doğum yeri olarak kabul edilir. Urfa kent merkezinin altında bugünkü Balıklıgöl'ün kuzeyinde yapılan bir keşif sonucu, Urfa kent merkezi tarihinin MÖ. 9500'e Çanak-Çömleksiz Neolitik Döneme kadar uzandığı görülmüştür.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



11.500 yıllık tarihi süreç içerisinde Ebla, Akkad, Sümer, Babil, Hitit, Hurri-Mitanni, Arami, Asur, Pers, Makedon (Hellenistik Dönem), Roma, Bizans gibi uygarlıkların egemenlikleri altında yaşamıştır.

Urfa, 1094 yılında Büyük Selçuklu hâkimiyetine girmiştir. 1098'de Haçlı Edessa Kontluğu, daha sonra sırasıyla Eyyubiler, Memlûklüler, Karakoyunlular, Timurlular Devleti, Akkoyunlular, Safeviler ve en son da 1516'da Yavuz Sultan Selim'in Memlûkleri Mercidâbık savaşında yenmesiyle Osmanlı sınırları içine katılmıştır. Önceleri Rakka Eyaleti sınırları içerisinde yer alan Urfa, 1876'da Halep Vilayetine bağlanmış, 1916'da ise bağımsız bir sancak olmuştur.

1919 yılında önce İngilizler, daha sonra da Fransızlar tarafından işgal edilen şehir, 11 Nisan 1920'de düşman işgalinden kurtarılmıştır. Cumhuriyet sonrasında 1924'te il olmuştur. 2010 genel seçimler öncesinde Şanlıurfa'nın büyükşehir belediyesi haline getirilmesi planlanmış ve 2012 yılında çıkarılan 6360 sayılı kanun ile Şanlıurfa'da sınırları il mülki sınırları olan büyükşehir belediyesi kurulmuştur.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2.2.ORGANİZASYON ŞEMASI

3.FAALİYET ALANLARI

2.3.1.BELEDİYENİN SÜREÇ YAPISI

Yönetmel Hizmetler	Stratejik Yönetim Hizmetleri	Kurumsal İletişim Hizmetleri
	Meclis ve Encümen Hizmetleri	İş ve Proje Geliştirme Hizmetleri

Ana Hizmetler	Yol ve Yapım Hizmetleri	İmar ve Planlama Hizmetleri
	Kent ve Toplum Düzeni Hizmetleri	Sağlık ve Çevre Hizmetleri
	Kültürel, Sosyal ve Sanatsal Hizmetler	Belediye Emlakları Hizmetleri

Destek Hizmetler	İnsan Kaynakları ve Eğitim Hizmetleri	Finansal Kaynaklar Hizmetleri
	Bilgi Teknolojileri Hizmetleri	Satın Alma Hizmetleri
	Hukuk İşleri Hizmetleri	Makine ve Araç Hizmetleri



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2.3.2 BELEDİYELERİN GÖREV, YETKİ ve SORUMLULUKLARI

5393 sayılı Belediye Kanunu ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununa göre, Büyükşehir İlçe Belediyesi olan SURUÇ BELEDİYESİ'nin belediye kanunları çerçevesinde görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanununa göre; Büyükşehir, İlçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve sorumlulukları:

Madde 7- Büyükşehir belediyesinin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır: İlçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Kanunlarla münhasıran büyükşehir belediyesine verilen görevler ile birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.
- Büyükşehir katı atık yönetim plânına uygun olarak, katı atıkları toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.
- Sihhî işyerlerini, 2. ve 3. sınıf gayrisihhî müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



d. Birinci fıkrada belirtilen hizmetlerden; 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak, otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkları yapmak; yaşlılar, özürllüer, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler sunmak; mesleki eğitim ve beceri kursları açmak; sağlık, eğitim, kültür tesis ve binalarının yapım, bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihî dokuyu korumak; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetler yapmak.

e. Defin ile ilgili hizmetleri yürütmek. 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunıyla Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na ve organize sanayi bölgelerine tanınan yetki ve sorumluluklar ile sivil hava ulaşımına açık havaalanları ve bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.

5393 sayılı Belediye kanununa göre;

Madde 14- Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a. İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b. Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekliğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir. I-I Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir. Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır. Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar. Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir. 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır. Sivil hava ulaşımına açık havaalanları ile bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Belediyenin Yetkileri ve İmtiyazları

Madde 15- Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

- a.** Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.
- b.** Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
- c.** Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.
- d.** Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.
- e.** Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.
- f.** Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



g. Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h. Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek. **i.** Borç almak, bağış kabul etmek.

j. Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettiirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k. Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l. Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m. Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



n. Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o. Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirler almak.

p. Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek. (l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, Büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır. Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştay'ın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir. Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir. Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır. Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

Belediyeye tanınan muafiyet:

Madde 16- Belediyenin kamu hizmetine ayrılan veya kamunun yararlanmasına açık, gelir getirmeyen taşınmazları ile bunların inşaa ve kullanımları her türlü vergi, resim, harç, katılma ve katkı paylarından muafıtır.

Kentsel dönüşüm ve gelişim alanı:

Madde 73- Belediye, kentin gelişimine uygun olarak eskiyen kent kısımlarını yeniden inşaa ve restore etmek; konut alanları, sanayi ve ticaret alanları, teknoloji parkları ve sosyal donatılar oluşturmak, deprem riskine karşı tedbirler almak veya kentin tarihî ve kültürel dokusunu korumak amacıyla kentsel dönüşüm ve gelişim projeleri uygulayabilir.

Yurt dışı ilişkileri:

Madde 74- Belediye, belediye meclisinin kararına bağlı olarak görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslararası teşekkül ve organizasyonlara, kurucu üye veya üye



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



olabilir. Belediye bu teşekkül, organizasyon ve yabancı mahallî idarelerle ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirebilir veya kardeş kent ilişkisi kurabilir.

Diğer kuruluşlarla ilişkiler:

Madde 75- Belediye, belediye meclisinin kararı üzerine yapacağı anlaşmaya uygun olarak görev ve sorumluluk alanlarına giren konularda;

a. Mahallî idareler ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait yapım, bakım, onarım ve taşıma işlerini bedelli veya bedelsiz üstlenebilir veya bu kuruluşlar ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirebilir ve bu amaçla gerekli kaynak aktarımında bulunabilir. Bu takdirde iş, işin yapımını üstlenen kuruluşun tâbi olduğu mevzuat hükümlerine göre sonuçlandırılır.

b. Mahallî idareler ile merkezî idareye ait aslî görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla gerekli aynî ihtiyaçları karşılayabilir, geçici olarak araç ve personel temin edebilir. **c.** Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, kamu yararına çalışan dernekler, özürllü dernek ve vakıfları, Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınmış vakıflar ve 507 sayılı Esnaf ve Küçük Sanatkârlar Kanunu kapsamına giren meslek odaları ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirebilir.

d. Kendilerine ait taşınmazları, aslî görev ve hizmetlerinde kullanılmak üzere bedelli veya bedelsiz olarak mahallî idareler ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarına devredebilir veya süresi yirmi beş yılı geçmemek üzere tahsis edebilir. Bu taşınmazlar aynı kuruluşlara kiraya da verilebilir. Bu taşınmazların, tahsis amacı dışında kullanılması hâlinde, tahsis işlemi iptal edilir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Tahsis süresi sonunda, aynı esaslara göre yeniden tahsis mümkündür. Kamu kurum ve kuruluşlarına belediyeler, bağlı kuruluşları ve belediye şirketlerince devir veya tahsis edilen taşınmazlar, kamu konutu ve sosyal tesis olarak kullanılamaz.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Kent Konseyi:

Madde 76- Kent konseyi, kent yaşamında; kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışır. Belediyeler kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin, varsa üniversitelerin, ilgili sivil toplum örgütlerinin, siyasî partilerin, kamu kurum ve kuruluşlarının ve mahalle muhtarlarının temsilcileri ile diğer ilgililerin katılımıyla oluşan kent konseyinin faaliyetlerinin etkili ve verimli yürütülmesi konusunda yardım ve destek sağlar. Kent konseyinde oluşturulan görüşler belediye meclisinin ilk toplantısında gündeme alınarak değerlendirilir.

Belediye hizmetlerine gönüllü katılım:

Madde 77- Belediye; sağlık, eğitim, spor, çevre, sosyal hizmet ve yardım, kütüphane, park, trafik ve kültür hizmetleriyle yaşlılara, kadın ve çocuklara, özürllülere, yoksul ve düşkünlere yönelik hizmetlerin yapılmasında beldede dayanışma ve katılımı sağlamak, hizmetlerde etkinlik, tasarruf ve verimliliği artırmak amacıyla gönüllü kişilerin katılımına yönelik programlar uygular.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



6360 SAYILI KANUNUN GETİRDİĞİ YENİLİKLER

Büyükşehir Belediyesinin Tanımına İlişkin Değişiklikler

Büyükşehir belediyesinin tanımı değiştirildi. Büyükşehir belediyesi daha önce en az üç ilçe veya ilk kademe belediyesini kapsayan bir kamu tüzel kişisi olarak tarif edilirken, 6360 sayılı kanunun 4. maddesi ile yapılan değişiklik ile asgari üç belediye şartı kaldırılmıştır. Yeni düzenlemeye göre büyükşehir belediyeleri sınırları il mülki sınırları olan ve sınırları içerisindeki ilçe belediyeleri arasında koordinasyonu sağlayan; idari ve mali özerkliğe sahip olarak kanunlarla verilen görev ve sorumlulukları yerine getiren, yetkileri kullanan; karar organları seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişisidir.

Büyükşehir Belediyelerinin Kuruluşuna İlişkin Olarak Yapılan Değişiklikler

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 4. maddesi 6360 sayılı kanunun 5. maddesi ile değiştirilmiştir. Yapılan değişiklik ile büyükşehir belediyesi kurulabilmesi için gerekli şartlar kolaylaştırılmıştır. Önceki düzenlemeye göre bir yerde büyükşehir belediyesi kurulabilmesi için belediye sınırları içindeki ve bu sınırlara en fazla 10.000 metre uzaklıktaki yerleşim birimlerinin son nüfus sayımına göre toplam nüfusu 750.000'den fazla olan il belediyeleri kanunla büyükşehir belediyesine dönüştürülebilirdi. Yapılan değişiklik ile il



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



nüfusunun 750.000'den fazla olması büyükşehir bir ilde büyükşehir belediyesi kurulabilmesi için yeterli görülmüştür.

5216 Sayılı Kanununun 4.maddesinde değişiklikten önceki halinde nüfus şartını sağlayan il belediyelerinin büyükşehir belediyelerine dönüştürülebilmesi için fiziki yerleşim durumları ve ekonomik gelişmişlik düzeylerinin de dikkate alınması gerekiyordu. Ancak yeni düzenleme ile böyle bir durumun dikkate alınma zorunluluğu kaldırılmıştır.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Belediye Sınırlarına İlişkin Olarak Getirilen Yenilikler

Büyükşehir belediye sınırları il mülki sınırları olarak kabul edildi (5216, m. 3, 5/1; 6360, m. 1).

Büyükşehir ilçe belediye sınırları ilçe mülki sınırları olarak kabul edildi (5216, m. 5/2).

Önceki durum: 5216, Geçici madde 2: İstanbul ve Kocaeli BB sınırları il mülki sınırları. Diğer büyükşehir belediyelerinin il sınırları valilik binası merkez kabul edilmek suretiyle ilgili belediyenin nüfusuna göre yarıçapı 20, 30 veya 50 km. olan bir dairenin oluşturduğu sınır olarak belirlenmişti. Büyükşehir ilçe belediyelerinin sınırları ise bu ilçelerin büyükşehir belediyesi içinde (yarıçapı 20, 30 veya 50 km olan dairenin sınırları içinde) kalan kısımları olarak belirlenmişti.

Büyükşehir belediyesi sınırlarında yapılan bu değişiklik sonucunda 5216 sayılı kanunun 6. maddesi anlamını yitirmiştir. Bu hüküm il sınırları içinde kalmakla birlikte büyükşehir belediyesi sınırları dışında kalan belediye veya köylerin büyükşehir belediyelerini katılımını düzenlemekteydi. 6360 sayılı kanun ile birlikte bu kapsamda köy veya belediye kalmadığından, bu duruma paralel olarak 6360 sayılı kanunun 13. maddesi ile 5216 sayılı kanunun 6. maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Sınırla ilgili değişikliğe paralel olarak 2972 sayılı kanunun 4. maddesi değiştirilmiştir. Buna göre büyükşehir belediye başkanının seçiminde seçim çevresi büyükşehir belediye sınırlarından oluşur.

İdari Teşkilata İlişkin Olarak Getirilen Yenilikler

1. İl Özel İdaresi Teşkilatı Açısından: Büyükşehir belediye teşkilatı bulunan illerdeki il özel idareleri kaldırılmıştır (6360, m. 1/5).

Kaldırılan il özel idarelerinin görev, yetki ve sorumlulukları ilgisine göre bakanlıklar, bakanlıkların bağlı veya ilgili kuruluşları ile bunların taşra teşkilatı, Hazine, valilikler, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşları veya ilçe belediyeleri tarafından kullanılır ve yerine getirilir. Tüzel kişiliği kaldırılan il özel idarelerinin tarafı olduğu davalar devir işleminin yapıldığı kurum veya kuruluş tarafından yürütülür (6360, m. 3/2).

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları kurulmuştur. İl özel idarelerinin bazı görev ve yetkileri bu başkanlıklar tarafından yürütülecektir. Örneğin 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu'nun 12. maddesindeki haklar, yetki ve görevler Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığınca kullanılır ve yürütülür (6360, m. 3/3).



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3213 sayılı Maden Kanunu ve 5686 sayılı Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu'na göre verilen bazı ruhsatlara ilişkin görev ve yetkiler il özel idarelerinin kaldırıldığı illerde valiliklerce yürütülür (6360, m. 3/6, 7).

2. Bucak teşkilatı Açısından: Büyükşehir belediye teşkilatı bulunan illerdeki bucak teşkilatları kaldırılmıştır (6360, m. 1/6).

3. Belde Teşkilatı Açısından: Büyükşehir belediye teşkilatı bulunan illerdeki ilçe sınırları içinde kalan belde belediyelerinin tüzel kişiliği kaldırılmış, bunlar belde ismiyle tek mahalle olarak bağlı oldukları ilçenin belediyesine katılmıştır (6360, m. 1/3).

Kanunun getirdiği bu değişikliğin tüm mevzuatla uyumlu olduğu söylenemez. 6360 sayılı kanunun 14. maddesi ile 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 8. maddesinin

4.fıkrası değiştirilmiştir. Buna göre büyükşehir belediyesi bulunan yerlerde ayrılma yoluyla yeni bir belde kurulması için belde nüfusunun 100.000'den aşağı düşmemesi ve yeni kurulacak beldenin nüfusunun 20.000'den az olmaması şarttır. Önceki düzenlemeye göre yeni kurulacak beldenin nüfusunun en az 50.000 olması gerekirdi. Bu hüküm 6360 sayılı kanunun getirdiği durum ile çelişkilidir. Zira az önce de söylendiği gibi esasen büyükşehir belediye teşkilatı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



bulunan illerde belde teşkilatları kaldırılmış, bunların tüzel kişiliğine son verilmiş ve bunlar mahalleye dönüştürülmüştür. Oysa 6360, m. 14 ile değişik 5393, m. 8/4 büyükşehir belediyesi bulunan yerlerde ayrılma yoluyla yeni bir belde kurulmasından bahsetmektedir.

Aynı şekilde 5393 sayılı kanunun 7. maddesinin 1. fıkrası da uygulanma kabiliyetinden yoksun kalmıştır. Zira büyükşehir ilçe belediyelerinin sınırları bu ilçelerin mülki sınırır ve 7. maddenin 2. fıkrasının da işaret ettiği gibi bu konuda 5442 sayılı kanun hükümleri uygulanacaktır, yani bu konu ancak kanuni bir düzenleme ile düzenlenebilir. Ancak bu hüküm 5442 sayılı kanuna istinaden yapılacak sınır değişikliklerinde Büyükşehir belediye meclisinin görüşünün alınmasını emretmektedir.

4. Köy Teşkilatı Açısından: Büyükşehir belediye teşkilatı bulunan illerdeki ilçe sınırları içinde kalan köy idarelerinin tüzel kişiliği kaldırılmış, bunlar birer mahalle olarak bağlı buldukları ilçenin belediyesine katılmışlardır (6360, m. 1/3). Kanun bu konuda orman köyleri ile diğer köyler arasında herhangi bir ayırım yapmamıştır. 6360, m. 16 da bu durumu desteklemektedir. Önceki düzenlemede orman köyleri açısından ayrık bir durum oluşturulmuştu. Buna göre orman köylerinin tüzel kişiliği korunmuş, ancak bu köyler imar bakımından büyükşehir belediyelerinin mücavir alanı olarak kabul edilmişti. Ayrıca orman köylerinde su ve kanalizasyon hizmetlerini yürütme görev ve yetkisi de büyükşehir belediyelerine verilmişti (5216, Geçici madde 2/3). 5216 sayılı kanun orman köylerinin tüzel



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



kişiliğini muhafaza etmişken, 6360 sayılı kanun büyükşehir belediyesi bulunan yerlerdeki köylerin tüzel kişiliklerini tümden kaldırmıştır. Tüzel kişiliği kaldırılan köylerin malvarlıkları, hak, alacak ve borçları, bunların mahalle olarak katıldıkları belediyeye devredilir (5216, Geçici madde 2/7). Köylerin tüzel kişiliği kaldırılrsa da bu köylerde görev yapan geçici veya gönüllü köy korucuları halen görev yaptıkları yerlerde görev yapmaya devam ederler. Bu yerler için eski usule göre yeni görevlendirmeler de yapılabilir (6360, m. 3/5).

6360 sayılı kanununun 16. maddesi ile 5393 sayılı kanununun 12. maddesine ek bir fıkra eklenmiştir. Buna göre Mevzuatla orman köyleri ile orman köylüsüne tanınan hak, sorumluluk ve imtiyazlar orman köyü iken mahalleye dönüşen yerler için devam eder. Aynı durum belde iken sakinleri orman köylüsüne tanınan hak, sorumluluk ve imtiyazlardan yararlanan mahalleye dönüştürülen beldeler için de geçerlidir (6525 s.k. m 28). Meralardan faydalanma konusunda da benzer bir hüküm getirilmiştir. Kanun koyucu bu şekilde tüzel kişiliğini kaybeden mahalli idarelerin ve bu idarelerin sakinlerinin bazı menfaatlerini koruma yoluna gitmiştir.

5. Mahalle İdaresi Açısından:6360 sayılı kanununun 15. maddesi 5393 sayılı kanununun 9. maddesinin ikinci fıkrasına ek cümle ilave edilmiştir. Buna göre belediye sınırları içinde nüfusu 500'den az mahalle kurulamaz. Bu noktada nüfusu 500'ün altında olan ve tüzel kişiliği kaldırılan yerlerin mahalle statüsüne kavuşamayacakları düşünülebilir. Ancak 6360 sayılı kanun bu konuda özel bir düzenlemedir ve nüfusu 500'ün altında bile olsa



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



daha önce köy statüsüne sahip olan yerleşim birimlerinin mahalle statüsüne geçmelerine herhangi bir engel yoktur. Ancak köy statüsüne sahip olmayan yerlere nüfusu 500'ü geçmedikçe mahalle statüsü tanınmaz. Bu durumun bu yerler için bir dezavantaj olacağını söylemek zordur, zira bu yerler de büyükşehir ilçe belediye sınırları içinde kalacağından belediye hizmetlerinden yoksunluk söz konusu olmayacaktır.

6. Yatırım İzleme Ve Koordinasyon Başkanlığı

6360, m. 34 ile 3152 sayılı kanuna eklenen 28/A maddesi ile kuruldu.

Belediyelere Getirilen Yeni Görev, Yetki ve Sorumluluklar 1.

İmara İlişkin Yeni Görev, Yetki ve Sorumluluklar:

İlçe belediyeleri veya bunların talep etmeleri halinde büyükşehir belediyeleri tüzel kişiliği kaldırılarak mahallelere dönüşen köylerde yapılacak ticari amaç taşımayan yapılar için yürürlükteki imar mevzuatı doğrultusunda yörenin geleneksel, kültürel ve mimari özelliklerine uygun tip mimari projeler yapar veya yaptırır. Tip mimari projelerin uygulanacağı alan sınırlarını belirleme, bu projeler doğrultusunda gerekli mühendislik projelerini yapma ya da yaptırma, bunların uygulanmasının denetimi, tip proje dışında özel proje uygulanmasına izin verme ve bunları onaylama görevi büyükşehir ilçe belediyelerine aittir (6360, m. 3/1).



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2. 5216 Sayılı Kanunun 7. maddesinde Yapılan Değişiklikler:

5216 sayılı kanunun 7. maddesinin 1. fıkrasının g) bendinde yapılan değişiklik ile büyükşehir belediyesinin yetki alanındaki mahalleleri ilçe merkezine bağlayan yollar, meydan, bulvar, cadde ve ana yolları yapmak, yaptırmak, bakım ve onarımını ile bu yolların temizliği ve karla mücadele çalışmalarını yürütme görev ve sorumluluğu büyükşehir belediyelerine verilmiştir. Buna göre büyükşehir belediye sınırları, yani il sınırları içindeki yerleşim yerlerini birbirine bağlayan yol, meydan ve caddeleri yapmak, yaptırmak, bunların bakım, onarım ve temizliğini yapmak büyükşehir belediyelerinin görev ve yetkisindedir, bunlar dışında kalan yol, cadde ve meydanlar ilçe belediyelerinin görev ve sorumluluğundadır. Böylece bu konuda ilçe belediyelerine yeni bazı görev ve sorumluluklar getirilmiş olmaktadır. Ayrıca büyükşehir belediyelerine karla mücadele çalışmaları konusunda görev ve sorumluluk verilmiştir.

5216 sayılı kanunun 7. maddesinin 1. fıkrasının m) bendinde yapılan değişiklik ile büyükşehir belediyelerinin amatör spor kulüplerine nakdi yardım yapması imkânı getirilmiştir. 6360 sayılı kanundan önce büyükşehir belediyeleri amatör spor kulüplerine nakdi yardım yapamıyor, sadece malzeme verebiliyor ve nakdi yardım dışında gerekli destek hizmetleri sunabiliyorlardı.

5216 sayılı kanunun 7. maddesinin 1. fıkrasının m) bendinde yapılan değişiklik ile birlikte büyükşehir belediyeleri yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



derece alan sporcular dışında, teknik yönetici, antrenör ve öğrencilere meclis kararıyla ödül verme imkânına kavuşmuştur. 6360 sayılı kanunla yapılan değişiklikten önce büyükşehir belediyeleri sadece üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara ödül verebiliyorlardı.

Benzer bir şekilde 6360 sayılı kanunun 17. maddesi ile 5393 sayılı kanunun 14. maddesinin 1. fıkrasının b) bendinin 2. cümlesi değiştirilmiştir. Yapılan değişiklik ile



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



belediyelere sporu teşvik maksadıyla bazı faaliyetlerde bulunma imkânı getirilmiştir. Buna göre belediyeler gençlere spor malzemesi verebilecek, amatör spor kulüplerine ayni ve nakdi yardım yapabilecektir. Daha önce olduğu belediyeler amatör spor karşılaşmaları düzenleyebilecek, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan öğrencilere, sporculara, teknik yöneticilere ve antrenörlere belediye meclisi kararıyla ödül verebilecektir. Önceki düzenlemede belediyelerin amatör spor kulüplerine nakdi yardım yapabileceğine ilişkin açık bir hüküm yoktu. Bu konu böylece açıklığa kavuşturuldu. Ayrıca daha önce belediyeler sadece yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda başarı gösteren sporculara ödül verebilirken, yeni düzenleme ile ödül verilebilecek kişi sayısı artırılmıştır.

6360 sayılı kanunun 17. maddesi ile 5393 sayılı kanunun 14. maddesine 2. fıkra eklenmiş, bu fıkra daha sonra 6495 sayılı kanunun 100. maddesi ile (02.08.2013 tarih ve 28726 sayılı RG) değiştirilmiştir. Yeni düzenlemeye göre belediyelerin sporu teşvik amacıyla yapacakları nakdi yardım miktarı bir önceki yıl genel bütçe vergi gelirlerinden belediyeleri için tahakkuk eden miktarın büyükşehir belediyeleri için binde yedisini, diğer belediyeler için binde on ikisini geçemez.

5216 sayılı kanunun 7. maddesinin 1. fıkrasının n) bendinde yapılan değişiklik ile büyükşehir belediyelerinin mabetler için bina ve tesis yapması imkânı getirilmiş, ayrıca kamu



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



kurum ve kuruluşlarına (Ör: Diyanet İşleri Başkanlığı) ait mabetlerin her türlü bakım ve onarımını yapmak ve gerekli malzeme desteğini sağlamak mümkün hale gelmiştir.

6360 sayılı kanunun 17. maddesi ile 5393 sayılı kanunun 14. maddesinin 1. fıkrasının b) bendi de değiştirilmiştir. Bu değişiklik ile belediyeler mabetlerin yapımı, bakımı ve onarımını yapma yetkisi ile donatılmıştır. Yine 6360 sayılı kanunun 18. maddesi ile 5393 sayılı kanunun 15. maddesinin 5. fıkrasına bir cümle eklenerek belediye ve bağlı idarelerin meclis kararıyla mabetlere meclis kararıyla indirimli bedelle veya ücretsiz olarak içme ve kullanma suyu verebilecekleri hüküm altına alınmıştır.

5216 sayılı kanunun 7. maddesinin 1. fıkrasının z) bendinde yapılan değişiklik ve aynı maddenin 3. fıkrasına eklenen f) bendi ile afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etme ve yıkma görev ve sorumluluğu büyükşehir belediyelerinden alınarak ilçe belediyelerine verilmiştir. Ancak ilçe belediyelerinin bu konuda büyükşehir belediyelerinden herhangi bir talepte bulunmaları durumunda büyükşehir belediyeleri bu konuda ilçe belediyelerine her türlü desteği sağlamakla görevlendirilmiştir.

5216 sayılı kanunun 7. maddesinin 3. fıkrasının d) bendinde yapılan değişiklik ile mabetlerin yapım, bakım ve onarımı ilçe belediyelerinin görev ve yetkilerine eklenmiştir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



5216 sayılı kanunun 7. maddesine eklenen son (5.) fıkra ile büyükşehir belediyelerinin tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilecekleri hüküm altına alınmıştır.

6360 sayılı kanunun 18. maddesi ile 5393 sayılı kanunun 15. maddesinin 1. fıkrasında değişiklikler yapılmıştır. Yapılan değişiklik ile elektronik haberleşme istasyonlarına yer seçim belgesi vermek belediyelerin yetkisine bırakılmıştır. Büyükşehir belediye teşkilatı bulunan illerde yer seçim belgesi verme bu belge karşılığı ücret alma konusunda büyükşehir belediyeleri yetkilidir. Büyükşehir belediye teşkilatına sahip



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



olmayan illerde ise bu yetki ilgili belediyeler tarafından kullanılacaktır. Ücretin alındığı tarihten itibaren 20 gün içinde verilmeyen yer seçim belgesi verilmiş kabul edilecektir.

6360 sayılı kanunun 19. maddesi 5393 sayılı kanunun 75. maddesinin birinci fıkrasının c) bendi değiştirilmiştir. Yapılan değişiklikle birlikte belediyelerin ortak hizmet projesi geliştirebileceği diğer kuruluşlar artırılmış, ancak kanunda sayılanlar dışındaki kuruluşlarla ortak hizmet projeleri yapılabilmesi mahallin en büyük mülki idare amirinin iznine tabi tutulmuştur. Bu yönüyle belediyeler üzerindeki vesayet denetiminin kapsamı genişletilmiştir.

Giderlerin Denetimi:

6360 sayılı kanunun 19. maddesi ile 5393 sayılı kanunun 75. maddesine bir fıkra eklenmiştir. Bu hüküm ile belediyeler, il özel idareleri, bunların bağlı kuruluşları ve bunların üyesi oldukları birlikler ile ortağı oldukları ve Sayıştay denetimine tabi şirketlerin harcama yetkisinde kısıtlama yapılmıştır. Buna göre 5018 sayılı kanunun 29. maddesi ve 5253 sayılı Dernekler Kanununun 10. maddesi uygulama alanı bulamayacaktır. Bu hükümlere göre bu kuruluşlar daha önce kamu yararı gözeterek dernek, vakıf, birlik, kurum, kuruluş, sandık ve benzeri teşekküllere yardım yapabiliyordu. İlgili değişiklik ile bu yardımların önü kesilmiştir. (5018, m. 29; 5253, m. 10 ekle!)

Ulaşım Koordinasyon Merkezinin Yapısında Yapılan Değişiklik:



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



5216 sayılı kanunun 9. maddesi ile kurulan Ulaşım Koordinasyon Merkezinin yapısı değiştirilmiştir. Yapılan değişiklik ile Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonunun görevlendireceği ilgili odanın temsilcisi Ulaşım Koordinasyon Merkezinin zorunlu üyesi haline getirilmiştir.

Yeni Gider Kalemi:

5216 sayılı kanunun 24. maddesinin n) bendinde yapılan değişiklikle büyükşehir belediyelerinin 5216 sayılı kanunla kendilerine verilen görevlerle sınırlı olarak yurt içi ve yurt dışı kamu ve özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle birlikte yapılan ortak hizmetler ve diğer proje giderleri adı altında harcama yapmalarına izin verilmiştir. 6360 sayılı kanun ile yapılan değişiklikten önce daha geniş bir düzenleme mevcuttu. Ancak bu düzenleme Anayasa Mahkemesinin 25.01.2007 tarih ve E. 2004/79, K. 2007/6 sayılı kararı ile iptal edilmiştir.

Büyükşehir Belediyelerinin Koordinasyon Yetkisi:

6360 sayılı kanunun 13. maddesi yapılan değişiklik ile birlikte büyükşehir belediyelerinin koordinasyon yetkisinde bir genişleme yaşanmıştır. Bu madde ile 5216 sayılı kanunun 27. maddesinin 2. fıkrasındaki “Yeni kurulan” ibaresi madde metninden çıkarılmış, böylece meydan, bulvar, cadde, yol, sokak, park, spor ve kültür tesislerinin büyükşehir belediyesi ile büyükşehir belediyesi kapsamındaki diğer belediyeler arasındaki dağılımına ilişkin esasları belirleme görev ve yetkisi büyükşehir belediyelerine verilmiştir. Önceki



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



düzenleme sadece yeni kurulan büyükşehir belediyelerini bu konuda yetkilendirirken, 6360 sayılı kanunun getirdiği değişikliğe göre eski büyükşehir belediyeleri de bu konuda karar alma yetkisi ile donatılmıştır. Dolayısıyla büyükşehir belediyeleri bu konuda daha önce aldıkları kararlarda değişiklik yapma yoluna gidebileceklerdir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Otopark Gelirlerinin Büyükşehir Belediyelerine Aktarılması:

Otoparklarla ilgili olarak ilçe belediyeleri tarafından imar mevzuatı uyarınca elde edilen gelirler tahsil tarihinden itibaren en geç 45 gün içinde büyükşehir belediyelerine aktarılır. Büyükşehir belediyeleri bu gelirleri otopark ihtiyacının karşılanması amacıyla kullanır. Bu gelir başka bir amaçla kullanılamaz.

Mücvir Alanla İlgili Değişiklikler:

6360 sayılı kanununun 13. maddesi ile 5216 sayılı kanununun 7. maddesinin 1. fıkrasının b) bendindeki “mücvir alan” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır. Önceki düzenlemeye göre büyükşehir belediyesi ile mücvir alan sınırları içindeki yerlere ait nazım imar planlarını yapma, yaptırma ve onaylayarak uygulama görev ve yetkisi büyükşehir belediyelerine aitti. Esasen bu görev ve yetki halen büyükşehir belediyelerine aittir. Ancak büyükşehir belediyelerinin sınırları bundan böyle il sınırları olarak belirlendiğinden kural olarak artık büyükşehir belediyeleri için mücvir alan söz konusu değildir (Aynı durum büyükşehir ilçe belediyeleri için de geçerlidir.). Bunun tek istisnasını orman köyleri teşkil etmektedir ki, az önce de ifade edildiği gibi orman köyleri imar bakımından büyükşehir belediyelerinin mücvir alanı sayılırlar. Dolayısıyla orman köylerini kapsayacak şekilde yapılacak nazım imar planları da büyükşehir belediyeleri tarafından yapılacaktır.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Mahalli İdarelere Ayrılacak Paylara İlişkin Değişiklikler

6360 sayılı kanunun 25. maddesi ile 5779 sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun'un 2. maddesinin 2. ve 3. fıkraları değiştirilmiştir. Buna göre Genel bütçe vergi gelirleri tahsilatı toplamının yüzde 1,50'si¹ büyükşehir dışındaki belediyelere, yüzde 4,50'si² büyükşehirlerdeki ilçe belediyelerine ve yüzde 0,5'i³ il özel idarelerine ayrılır. Aynı maddenin 3. fıkrasında yapılan değişiklik ile kanunda sayılan istisna dışında büyükşehir belediye sınırları içinde yapılan genel bütçe vergi gelirleri tahsilatı toplamının yüzde 6'sı⁴ ile genel bütçe vergi gelirleri tahsilatı toplamı üzerinden büyükşehirlerdeki ilçe belediyelerine ayrılan payların yüzde 30'u büyükşehir belediye payı olarak ayrılır. Maddede yer verilen istisna 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanunu'na ekli I sayılı cetvelde yer alan mallardan tahsil edilen özel tüketim vergisidir. Bu mallar genellikle benzin, motorin, LPG gibi yakıtlardan oluşmaktadır.

6360 sayılı kanunun 26. maddesi ile 5779 sayılı kanunun 5. maddesinde değişiklikler yapılmıştır. 5. maddenin 2. fıkrasında önemli bir değişiklik bulunmamaktadır. 3. fıkraya göre ise genel bütçe vergi gelirlerinden büyükşehir ilçe belediyelerine ayrılan payın yüzde 90'lık kısmı ilçelerin nüfusuna, yüzde 10'luk kısmı ise ilçelerin yüzölçümüne göre dağıtılır. Önceki



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



düzenleme tamamen nüfus esaslı bir dağıtımı öngörüyordu. 5. maddenin 4. fıkrasına göre ise genel bütçe vergi gelirlerinden büyükşehir

¹Bu oran daha önce 2,85 idi. Sayısal olarak bakıldığında bu oranın azaldığı düşünülse bile, büyükşehir belediye teşkilatına sahip olmayan illerdeki belediye sayılarındaki önemli azalma nedeniyle, uygulamada büyükşehir dışındaki belediyelerin aldığı payın artmış olması da kuvvetle muhtemeldir.

²Bu oran daha önce yüzde 2,50 idi.

³Bu oran daha önce yüzde 1,15 idi. Daha büyük nüfuslu il özel idarelerinin varlığına son verilmesi ile birlikte mevcut il özel idarelerinin aldığı payın arttığı söylenebilir.

⁴Bu oran daha önce yüzde 5 idi.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



belediyelerine ayrılan payların yüzde 60'lık kısmı doğrudan ilgili büyükşehir belediyesi hesabına aktarılır. Kalan yüzde 40'lık kısmının yüzde yetmişlik kısmı nüfusa, yüzde otuzluk kısmı ise yüzölçümü esasına göre büyükşehir belediyeleri arasında dağıtılır. Bu yönüyle havuz sistemine benzer bir dağıtım sistemi kabul edilmiştir. Önceki düzenlemeye göre büyükşehir belediye payının yüzde 70'i doğrudan ödenir, kalan yüzde 30'u ise nüfus esasına göre dağıtılırdı. 5. maddenin son fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır. Kaldırılan hüküm bir büyükşehir belediyesinin aldığı payın bir önceki yıl aldığı paya göre en çok yüzde yirmi fazla olabileceğini öngörüyordu. Yüzde yirminin üzerinde kalan artış miktarları, artış oranı yüzde yirminin altında kalan büyükşehir belediyelerine nüfus esasına göre dağıtılırdı. Bakanlar Kurulu bu oranı bir katına kadar artırmaya yetkiliydi.

6360 sayılı kanunun 27. maddesi ile 5779 sayılı kanunun 6. maddesi değiştirilmiştir. Denkleştirme ödeneği. Buna göre kesinleşmiş en son genel bütçe gelir vergileri toplamının tahsilatı toplamının binde biri Maliye Bakanlığı bütçesine belediyeler denkleştirme ödeneği olarak konur. Denkleştirme ödeneği nüfusu 10.000'in altında olan belediyeler için tahsis edilir. Bu payın yüzde 65'i ilgili belediyeler arasında eşit şekilde, yüzde 35'i ise nüfus esasına göre dağıtılır. Bu dağıtım yılda iki kez yapılır (Mart ve Temmuz aylarında). Eski düzenlemeye göre denkleştirme ödeneğinin yüzde 60'ı nüfusu 5.000'e kadar olan belediyelere, yüzde 40'ı ise nüfusu 5.001 ile 9.999 arasında olan belediyelere eşit şekilde dağıtılmaktaydı.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Gelirlerle İlgili Yapılan Değişiklikler:

6360 sayılı kanununun 28. maddesi ile 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu'nun 86. maddesi değiştirilmiş, belediye veya belediyelere bağlı müesseselere meclis kararı ile Yol Harcamalarına Katılma Payı alma imkanı getirilmiştir.

Kadın ve Çocuklarla İlgili Olarak Yapılan Yenilikler:

6360 sayılı kanununun 17. maddesi ile 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 14. maddesinin 1. fıkrasının a) bendinin son cümlesi kaldırılmıştır. Bu cümle yerine getirilen düzenlemeye göre büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konukevleri açmak zorundadır. Diğer belediyeler de mali durumları ve hizmet önceliklerini değerlendirerek kadınlar ve çocuklar için konukevleri açabilir. Önceki düzenlemeye göre büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'in üzerindeki belediyeler kadın ve çocuklar için koruma evleri açmak zorundaydı. Önceki düzenleme diğer belediyelerle ilgili herhangi bir düzenlemeye yer vermiyordu. Yeni düzenleme ile büyükşehir dışında kalan ve nüfusu 100.000'in altındaki belediyeler de kadın ve çocuklar için konuk evi açma yetkisi ile donatılmıştır.

Pasaport Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler:



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



6360 sayılı kanunun 31. maddesi ile vali ve büyükşehir belediye başkanlarına diplomatik pasaport alma hakkı verilmiştir. Büyükşehir belediye başkanları daha önce görevleri süresince hususi damgalı pasaport alabiliyorlardı (5682, m. 14/3).



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2.3.3.SURUÇ BELEDİYESİNİN TABİ OLDUĞU KANUN ve YÖNETMELİKLER:

➤ Kanunlar

- 2709 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
- 1136 Sayılı Avukatlık Kanunu
- 5187 Sayılı Basın Kanunu
- 5393 Sayılı Belediye Kanunu
- 2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanunu
- 5779 Sayılı Belediyelere Ve İl Özel İdarelerine Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun
- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu
- 818 Sayılı Borçlar Kanunu
- 5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu
- 5271 Sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu
- 2872 Sayılı Çevre Kanunu
- 488 Sayılı Damga Vergisi Kanunu
- 5072 Sayılı Dernek Ve Vakıfların Kamu Kurum Ve Kuruluşları İle İlişkilerine Dair Kanun
- 1389 Sayılı Devlet Davalarını İntaç Eden Avukat vs. Verilecek Ücreti Vekâlet Hakkında Kanun



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 6772 Sayılı Devlet Ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması Ve 6452 Sayılı Kanunla 6212 Sayılı Kanunun 2. Maddesinin Kaldırılması Hakkında Kanun
- 3071 Sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun
- 1319 Sayılı Emlak Vergisi Kanunu
- 6570 Sayılı Gayrimenkul Kiraları Hakkında Kanun
- 775 Sayılı Gecekondu Kanunu
- 193 Gelir Vergisi Kanunu
- 5179 Sayılı Gıdaların Üretimi, Tüketimi Ve Denetlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun
- 6802 Sayılı Gider Vergileri Kanunu
- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
- 492 Sayılı Harçlar Kanunu
- 3285 Sayılı Hayvan Sağlığı Ve Zabıtası Kanunu
- 5199 Sayılı Hayvanları Koruma Kanunu
- 4706 Sayılı Hazineye Ait Taşınmaz Malların Değerlendirilmesi Ve Katma Değer Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
- 1086 Sayılı Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 2004 Sayılı İcra Ve İflas Kanunu
- 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu
- 5442 Sayılı İl İdaresi Kanunu
- 4759 Sayılı İller Bankası Kanunu
- 2981 Sayılı İmar Ve Gecekondu Mevzuatına Aykırı Yapılara Uygulanacak Bazı İşlemler Ve 6785
- 3194 Sayılı İmar Kanunu
- 4857 Sayılı İş Kanunu
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 3572 Sayılı İşyeri Açma Ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükümünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun
- 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu
- 3402 Sayılı Kadastro Kanunu
- 2531 Sayılı Kamu Görevlerinden Ayrılanların Yapamayacakları İşler Hakkında Kanun
- 4501 Sayılı Kamu Hizmetlileri İle İlgili İmtiyaz Şartlaşma Ve Sözleşmelerinden Doğan Uyuşmazlıklarda Tahkim Yoluna Başvurulması Halinde Uyulması Gereken İlkelere Dair Kanun
- 3836 Sayılı Kamu Kurum Ve Kuruluşlarının Birbirlerine Olan Borçlarının Tahkimi Hakkında Kanun
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu
- 2942 Sayılı Kamulaştırma Kanunu
- 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 2946 Sayılı Kamu Konutları Kanunu
- 3095 Sayılı Kanuni Faiz Ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun
- 2918 Sayılı Karayolları Trafik Kanunu
- 3065 Sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu
- 634 Sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu
- 1163 Sayılı Kooperatifler Kanunu
- 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 2863 Sayılı Kültür Ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu
- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
- 4483 Sayılı Memurlar Ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- 4342 Sayılı Mera Kanunu
- 3458 Sayılı Mühendislik Ve Mimarlık Hakkında Kanun
- 5490 Sayılı Nüfus Hizmetleri Kanunu
- 6831 Sayılı Orman Kanunu
- 3516 Sayılı Ölçüler Ve Ayar Kanunu
- 832 Sayılı Sayıştay Kanunu
- 298 Sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri Ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun
- 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu
- 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu
- 3294 Sayılı Sosyal Yardımlaşma Ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu
- 4541 Sayılı Şehir Ve Kasabalarda Mahalle Muhtar Ve İhtiyar Heyetleri Teşkiline Dair Kanun
- 237 Sayılı Taşıt Kanunu
- 6664 Sayılı Taş Ocakları Muamelelerinin Tedviri Ve Varidatının Tahsilinin Vilayet Hususi İdarelerine Ait Olduğu Hakkında Kanun
- 3091 Sayılı Taşınmaz Mal Zilyetliğine Yapılan Tecavüzlerin Önlenmesi Hakkında Kanun
- 2644 Sayılı Tapu Kanunu



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 7201 Sayılı Tebligat Kanunu
- 2813 Sayılı Elektronik Haberleşme Kanunu
- 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev Ve Lokavt Kanunu
- 4077 Sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun
- 2893 Sayılı Türk Bayrağı Kanunu
- 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu
- 5252 Sayılı Türk Ceza Kanununun Yürürlük Ve Uygulama Şekli Hakkında Kanun
- 4721 Sayılı Türk Medeni Kanunu



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 6762 Sayılı Türk Ticaret Kanunu
- 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu
- 2429 Sayılı Ulusal Bayram Ve Genel Tatiller Hakkında Kanun
- 1593 Sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- 213 Sayılı Vergi Usul Kanunu
- 6343 Sayılı Veteriner Hekimliği Mesleğinin İcrasına, Türk Veteriner Hekimleri Birliği İle Odalarının Teşekkül Tarzına Ve Göreceği İşlere Dair Kanun
- 4708 Sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun
- 2860 Sayılı Yardım Toplama Kanunu



Yönetmelikler

- Asansör Yönetmeliği
- Avukatlık Kanunu Yönetmeliği
- Ayniyat Talimatnamesi
- Afet Bölgelerinde Yapılacak Yapılar Hakkında Yönetmelik
- Belediye Bütçesinde Yapılacak Temsil Ağırlama ve Tören Giderleri Yönergesi
- Belediye Tahsilat Yönetmeliği
- Belediye Zabıta Personeli Yönetmeliği
- Bilgi Edinme Hakkı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği
- Adres ve Numaralamaya İlişkin Yönetmelik
- Büyükşehir Belediyesi İmar Yönetmeliği
- Çevre Kirliliğini Önleme Fonu Yönetmeliği
- Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği
- Çevre Denetimi Yönetmeliği
- Danışmanlık Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği
- Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliği
- Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği
- Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik
- Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik
- Dernekler Yönetmeliği
- Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelik
- Evlendirme Yönetmeliği
- Fikir ve Sanat Eserlerinin İşaretlenmesine İlişkin Yönetmelik
- Gayri Sıhhi Müesseseler Yönetmeliği
- Gecekondu Kanunu Uygulama Yönetmeliği
- Gürültü Kontrol Yönetmeliği



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- Hava Kalitesinin Korunması Yönetmeliği
- Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
- İcra ve İflas Kanunu Yönetmeliği
- İhalelere Karşı Yapılacak İdari Başvurulara ait Yönetmelik
- İmar Planı Yapılması ve Değişikliklerine ait Esaslara Dair Yönetmelik
- İmar Kanununun 18. maddesi uyarınca Yapılacak Arazi ve Arsa Düzenlemesi ile İlgili Esaslar Hakkında Yönetmelik



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 3194 sayılı İmar Kanununa göre Düzenlenmiş Bulunan İmar Yönetmeliklerine Sıgımlarla ilgili Ek Yönetmelik
- İmar Kanununun 38. maddesinde sayılan Mühendisler Mimarlar ve Şehir Plancıları Dışında Kalan Fen Adamlarının Yetki, Görev Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik
- İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik
- 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununun Çeşitli Harçlarla İlgili Hükümlerinin Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
- 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununun Harcamalara Katılma Payları ile İlgili Hükümlerinin Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
- Karayolları Trafik Yönetmeliği
- Katı Atıkları Kontrolü Yönetmeliği
- Kıyı Kanununun Uygulanmasına Dair Yönetmelik
- Korunması Gerekli Taşınmaz Katlar Varlıklarının Yapı Esasları ve Denetimine Dair Yönetmelik
- Mal Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
- Mera Yönetmeliği
- Nüfus ve Vatandaşlık Hizmetlerine ait Görev ve Çalışma Yönetmeliği
- Otopark Yönetmeliği
- Ölçüler ve Ayar Hizmetleri Fonu Yönetmeliği
- Ölçü ve Ölçü Aletleri Muayene Yönetmeliği



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- Plan Yapımına ait Esaslara Dair Yönetmelik
- Plansız Alanlar İmar Yönetmeliği
- Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği
- Tüketici Sorunları Hakem Heyetleri Yönetmeliği
- Vekalet Ücreti Tevzi Yönetmeliği
- Hayvan Sağlığı ve Zabıtası Yönetmeliği
- Yapı Denetimi Uygulama Usul ve Esasları Yönetmeliği
- Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliği



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3. DURUM ANALİZİ

3.1. İLÇENİN GENEL DURUM ANALİZİ

3.1.1 Demografik Yapı: ADNKS 2018 Aralık verilerine göre Suruç İlçesinin toplam nüfusu 101.366'dur. Suruç ilçesi 10 merkez, 83 kırsal mahalleden oluşmaktadır.

İl	Belediye	Toplam	Erkek	Kadın
Şanlı	Akçakale	95.709	48.350	47.359
	Birecik	92.125	45.768	46.357
	Bozova	57.017	28.057	28.960
	Ceylanpınar	78.814	39.615	39.199
	Eyyübiye	360.509	181.540	178.969
	Halfeti	38.737	18.830	19.907



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Haliliye	347.682	175.005	172.677
Harran	75.742	37.535	38.207
Hilvan	41.410	20.779	20.631
Karaköprü	103.495	52.014	51.481
Siverek	232.290	116.120	116.170
Suruç	101.366	50.572	50.794
Viranşehir	177.084	87.683	89.401
İl Toplamı	1.801.980	901.868	900.112

Şanlıurfa İlçe Belediye Nüfus



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Oranları

<i>Viranşehir</i>	<i>Akçakale</i>	<i>Birecik</i>	<i>Bozova</i>	<i>Ceylanpınar</i>	<i>Suruç</i>
%10	%5	%5	%3	%5	%6
<i>Haliliye</i>	<i>Hilvan</i>	<i>Halfeti</i>	<i>Harran</i>	<i>Karaköprü</i>	<i>Siverek</i>
%19	%2	%2	%4	%6	%13

Şanlıurfa il nüfusunun %20'si Suruç'de ikamet etmektedir.

➤ Şanlıurfa Merkez İlçelerin Nüfusu



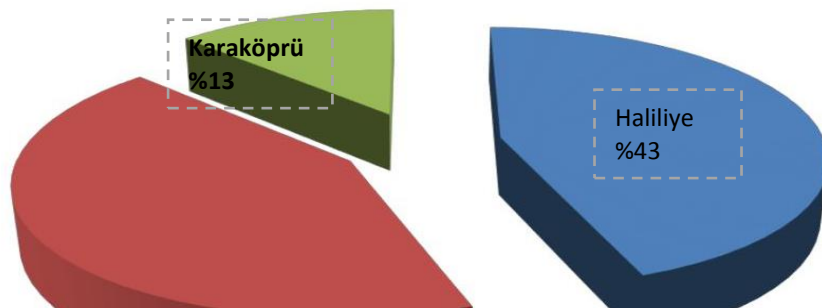
SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



İl	Belediye	Toplam	Erkek	Kadın
Şanlıurfa				
	Suruç	101.366	50.572	50.794
	Haliliye	347.682	175.005	172.677
	Karaköprü	103.495	52.014	51.481
	İl Toplamı	811.686	408.559	403.127





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Eyyubi
ye%44

Suruç İlçesinin nüfus miktarı Türkiye il nüfus sıralamasıyla karşılaştırıldığında çarpıcı sonuçlar ortaya çıkmaktadır.

İl	Toplam Nüfus	Sıra
İstanbul	14.160.467	1
Ankara	5.045.083	2
İzmir	4.061.074	3
Bursa	2.740.970	4
Antalya	2.158.265	5
Adana	2.149.260	6



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Konya	2.079.225	7
Gaziantep	1.844.438	8
Şanlıurfa	1.801.980	9
Aksaray	382.806	49
----	----	----
Suruç	101.366	221

➤ *Nüfus açısından Suruç 31 ilden daha kalabalıktır.*

➤ **Suruç İlçesinin 10 Yıllık Nüfus Öngörüsü**

(TÜİK'in Şanlıurfa için öngördüğü nüfus artış hızı baz alınarak hazırlanmıştır. Suruç ilçemizin doğurganlık oranı Şanlıurfa doğurganlık hızından daha yüksektir. Bu nedenle rakamların daha yüksek olacağı tahmin edilmektedir.)



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Yıl	Nüfus
2014	102.164
2015	101.964
2016	102.356
2017	102.237
2018	104.302
2019	105.256
2020	106.263
2021	106.985
2022	107.256
2023	108.258

❖ Suruç İlçesinin Mahalle ve Nüfus Sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



S.NO	Mahalle Adı	Mahalle Nüfusu	S.NO	Mahalle Adı	Mahalle Nüfusu
1	Aydın Mah.	9.543	49	Hacılı Mah.	403
2	Sarayaltı Mah.	8.652	50	Kalkanlı Mah.	395
3	Yıldırım Mah.	8.263	51	Yağışlı Mah.	383
4	Cumhuriyet Mah.	8.189	52	Yıldız Mah.	382
5	Dikili Mah.	7.489	53	Kızilhüyük Mah.	377
6	Hürriyet Mah.	6.452	54	Üçpınar Mah.	359
7	Aligör Mah.	5.398	55	Tavşanköy Mah.	354
8	Demokrasi Mah.	4.802	56	Yalınca Mah.	349
9	Yenişehir Mah.	3.105	57	Küçükova Mah.	346
10	Barış Mah.	2.844	58	Yeğen Mah.	340
11	Aşağıoylum Mah.	1.899	59	Yumurtalık Mah.	331
12	Ağırtaş Mah.	1.808	60	Yalpi Mah.	325
13	Yönlü Mah.	1.316	61	Çaykara Mah.	318



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



14	Mürşitpınar Mah.	1.168		62	Ürkütlü Mah.	314
15	Ezgil Mah.	1.151		63	Köseveli Mah.	311
16	Ölçektepe Mah.	947		64	İzci Mah.	310
17	Yukarıbostancı Mah.	928		65	Özlüce Mah.	291
18	Saygın Mah.	911		66	Özgören Mah.	270
19	Ekili Mah.	877		67	Günebakan Mah.	270
20	Taşlıkuyu Mah.	808		68	Tokçalı Mah.	267
21	Hüyükyanı Mah.	767		69	Küçükköprü Mah.	257
22	Göleç Mah.	765		70	Karaca Mah.	248
23	Çengelli Mah.	760		71	Üveçli Mah.	243
24	Akören Mah.	727		72	Yazıköy Mah.	239
25	Uysallı Mah.	709		73	Boztepe Mah.	234
26	Büyükağacı Mah.	706		74	Mollahamza Mah.	227
27	Kırmıt Mah.	663		75	Çanakçı Mah.	221
28	Yanaloba Mah.	658		76	Zeyrek Mah.	216
29	Büyükziyaret Mah.	628		77	Küçüksergen Mah.	214



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



30	Karadut Mah.	623		78	Uludüz Mah.	204
31	Aşağıkarıncalı Mah.	612		79	Eskiören Mah.	201
32	Karahüyük Mah.	603		80	Fıstıklı Mah.	197
33	Bellik Mah.	598		81	Büyüksergen Mah.	194
34	Binatlı Mah.	592		82	Mertismail Mah.	183
35	Balaban Mah.	589		83	Karataş Mah.	175
36	Yatırtepe Mah.	571		84	Bozyokuş Mah.	172
37	Ayhan Mah.	557		85	Keberli Mah.	167
38	Gölen Mah.	529		86	Kurutepe Mah.	162
39	Dinlence Mah.	525		87	Kesmecik Mah.	152
40	Harmanalan Mah.	521		88	Karakuyu Mah.	142
41	Dumlukuyu Mah.	495		89	Köseler Mah.	142
42	Orta Bostancı Mah.	479		90	Çomak Mah.	125
43	Oymaklı Mah.	451		91	Kapucu Mah.	116
44	Eskice Mah.	446		92	Bilge Mah.	104
45	Aybastı Mah.	431		93	Yurtçiçeği Mah.	101



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



46	Yaylatepe Mah.	431		94	Topçular Mah.	79
47	Kara Mah.	422		95	Alanyurt Mah.	71
48	Küçükziyaret Mah.	413				



3.1.3. Eğitim:

Toplumsal yapının temel kurumlarından biri olan eğitim, bireyin yaşadığı toplumda yeteneğini, tutumlarını ve olumlu değerdeki davranış biçimlerini geliştirdiği süreçler toplamıdır. Eğitimin bireysel katkıları kadar toplumsal varlığı korumak gibi temel bir işleve de sahiptir.

Bölgede girişilen gelişme/kalkınma çabalarında eğitim önemli bir faktördür. Kalkınma uygulamaları bağlamında nitelikli işgücü ve yenilikçi yaklaşımlara ihtiyaç duyan bölge için eğitim son derece önemli bir pozisyona sahiptir. Gelişmişlik bağlamında bazı sıkıntıları olan Suruç'te eğitim bu anlamda önemli bir faktördür. Nüfusun %60'ını da aşan bir kesiminin en fazla ilkökul düzeyinde bir eğitime sahip olduğu araştırma bölgesinde istenilen bir seviyede olmayan eğitim düzeyi, ilçenin kalkınması yolunda önemli engel olabilir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Şanlıurfa Geneli Eğitim Alanı Sayısal Veriler:⁵

⁵Şanlıurfa İl Milli Eğitim Müdürlüğü resmi veriler.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	OKUL ÖNCESİ	İLKOKUL	ORTAOKUL	ORTAÖĞRETİM	TOPLAM
OKUL	73	1312	475	143	2003
DERSLİK	358	7790	1429	2511	12088
ÖĞRENCİ	10568	233747	198277	93620	536212
ÖĞRETMEN	476	7033	6298	4305	18112

Suruç İlçesi Eğitim Alanı Sayısal Veriler:⁶

	OKUL ÖNCESİ	İLKOKUL	ORTAOKUL	ORTAÖĞRETİM	TOPLAM
OKUL	16	132	71	16	235
DERSLİK	86	1260	301	300	1947
ÖĞRENCİ	7453	50610	41893	13186	113142
ÖĞRETMEN	284	1325	1121	472	3202

ŞANLIURFA İL GENELİ – SURUÇ İLÇESİ KARŞILAŞTIRMALARI ÖĞRETMEN BAŞINA ÖĞRENCİ SAYISI

Okul Öncesi





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Suruç ■ Şanlıurfa

26

22

İlkokul

Suruç ■ Şanlıurfa

38



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



33

⁶ Suruç İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü resmi veriler.



SURUÇ BELEDİYESİ

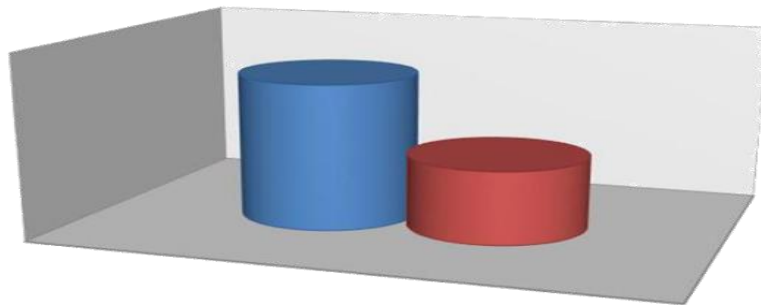
2019-2023

STRATEJİK PLANI



Ortaokul

■ Suruç □ Şanlıurfa □



Ortaöğretim (meslek Liseleri Dahil)

■ Suruç □ Şanlıurfa □





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



22

DERSLİK BAŞINA ÖĞRENCİ SAYILARI

Okul Öncesi

Suruç ■ Şanlıurfa

87

30



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

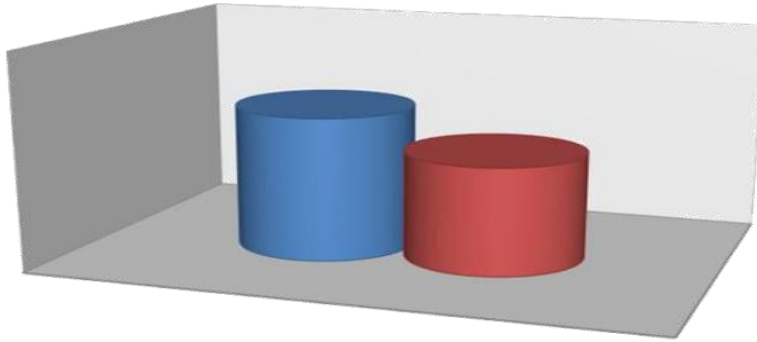
2019-2023

STRATEJİK PLANI



İlkokul

Suruç ■ Şanlıurfa □



Ortaokul

Suruç ■ Şanlıurfa □





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



139

139

Ortaöğretim (meslek Liseleri Dahil)

■ Suruç ■ Şanlıurfa

44



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



37

1



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- Öğretmen başına ve derslik başına düşen öğrenci sayıları incelendiğinde tüm eğitim kurumu tiplerinde Suruç İlçesinin Şanlıurfa Genelinden daha kötü bir durumda olduğu; Şanlıurfa'ya yapılacak eğitim yatırımlarında Suruç İlçesine öncelik verilmesi ortaya çıkmaktadır. Şanlıurfa'nın eğitim olarak Türkiye il sıralamasındaki yeri göz önüne alındığında Suruç İlçesinin çok daha gerilerde olduğu ortaya çıkacaktır.

3.1.4.Sağlık:

İnsani gelişme ve bu bağlamda hayat kalitesi yaklaşımının temel unsurlarından biri de ücretsiz ve erişilebilir sağlık hizmetleri ve insanların bu hizmetlere erişebilme durumudur. Sağlık hizmetlerine erişebilme/faydalanabilme kapasitesini de büyük oranda, insanların herhangi bir sağlık güvencesine sahip olma/olmama durumları belirlemektedir.

“Şanlıurfa/Suruç İlçesi Sosyo-ekonomik Yapı Araştırması” saha çalışması ailelerin büyük bir kısmının (%85) herhangi bir sağlık güvencesine sahip olduğu görülmektedir. Sağlık güvencesine sahip olanların da büyük bir çoğunluğunu (%40,7) yeşil kart güvencesine sahip olanlar oluşturmaktadır.

Şanlıurfa İl Geneli Sağlık Alanı Sayısal Veriler:



SURUÇ BELEDİYESİ

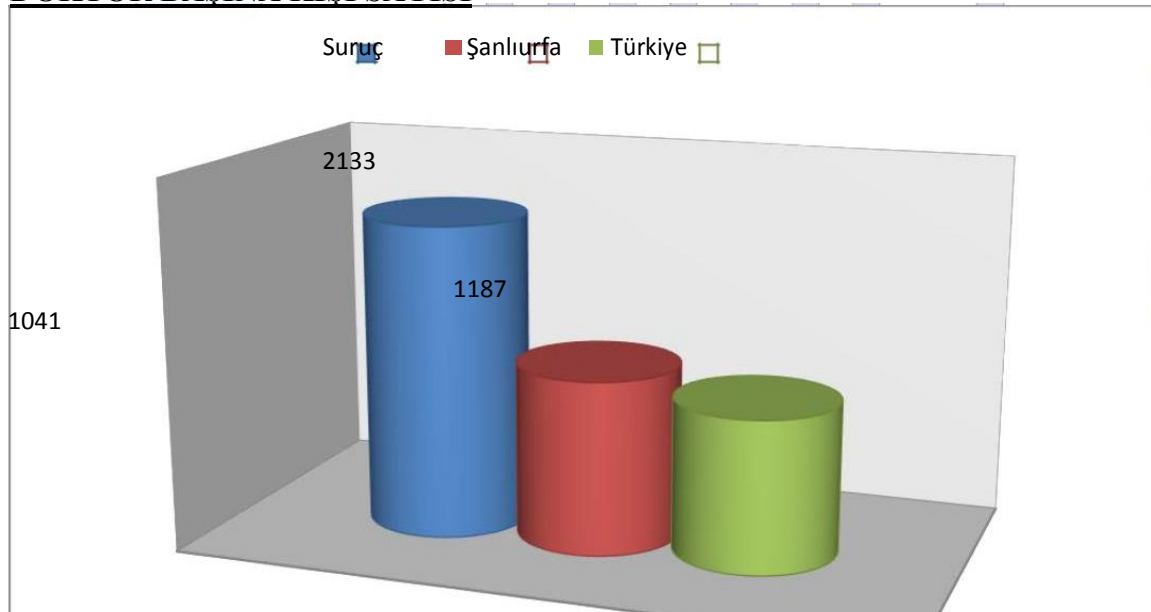
2019-2023

STRATEJİK PLANI



İL NÜFUS	DOKTOR SAYISI (AİLE HEKİMİ DAHİL)	YATAK SAYISI
1.801.890	1518	2236

TÜRKİYE- ŞANLIURFA İL GENELİ -SURUÇ İLÇESİ KARŞILAŞTIRMALARI DOKTOR BAŞINA KİŞİ SAYISI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



⁷Şanlıurfa İl Sağlık Müdürlüğü resmi veriler.



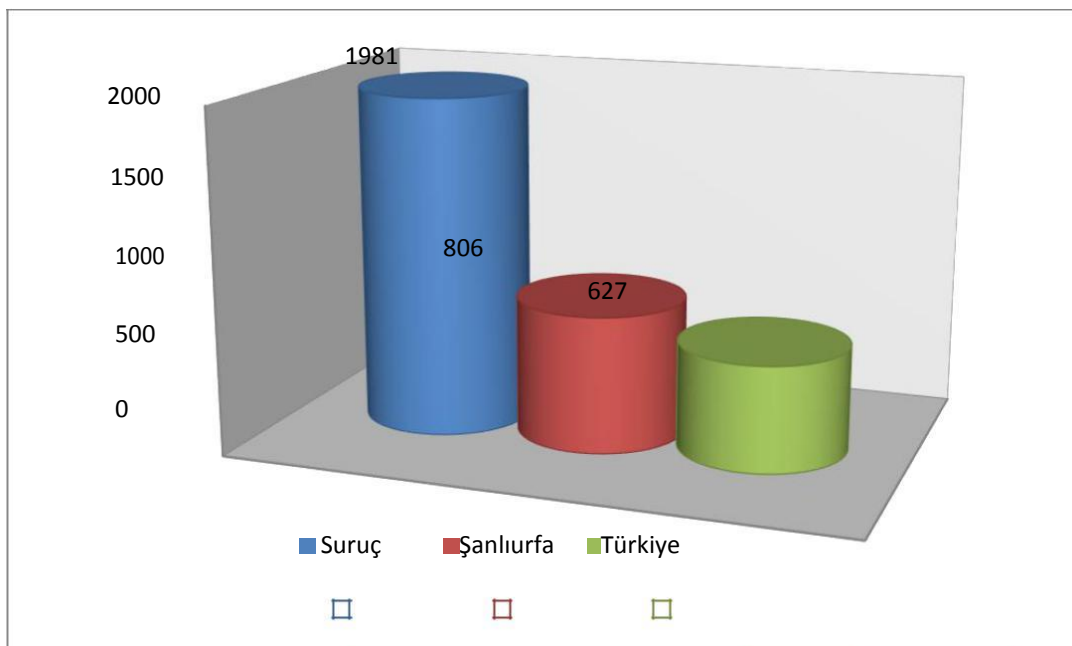
SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



YATAK BAŞINA KİŞİ SAYISI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Suruç İlçesinde yapımı süren ve 2015 yılında hizmete girecek olan 500 Yataklı Suruç Devlet Hastanesinin sayısal verilerde ciddi bir iyileştirme yapacağı öngörülmektedir. Ancak var olan sağlık yatırımları ve nüfus artış hızı dikkate alındığında hem doktor hem de yatak sayısı bakımından Şanlıurfa'nın gerisinde kalmaya devam edeceği görülmektedir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





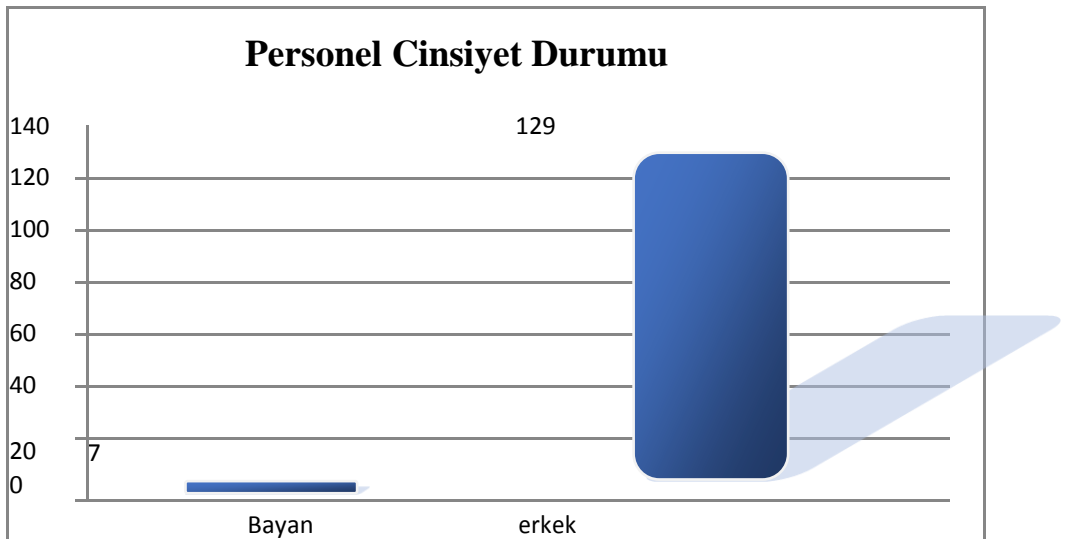
SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3.2. BELEDİYENİN DURUM ANALİZİ

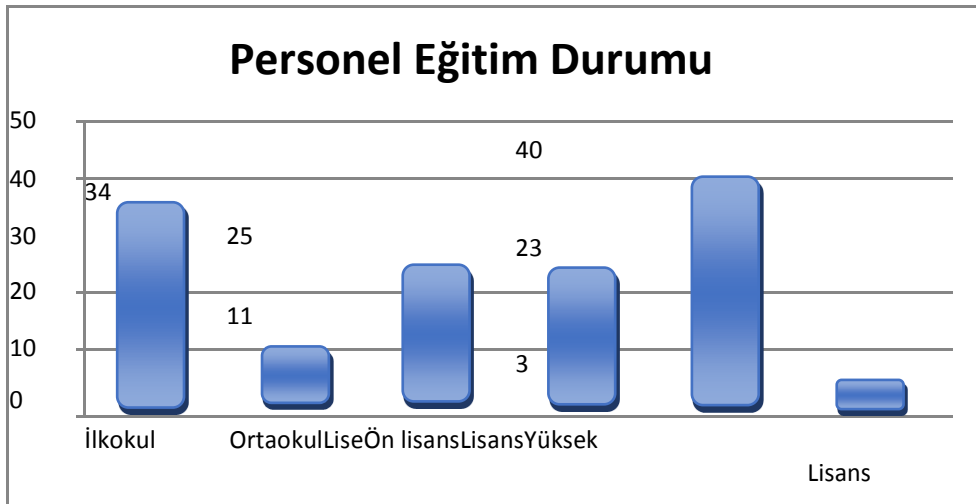




SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI

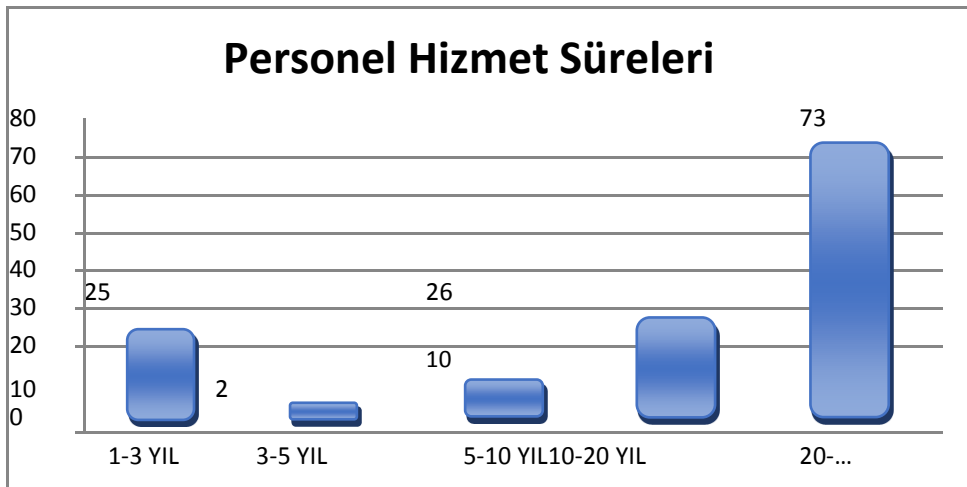




SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3.3. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş, Kurumun girdi veya çıktıları üzerinde hakkı olan veya kurumun faaliyetlerini etkileyen ya da faaliyetlerinden etkilenen kişi, grup veya kurumları ifade etmektedir. Paydaş analizi ile, iç ve dış ilgili tarafların belirlenmesi, bunların önemlerinin tespiti ve Belediyenin faaliyetlerini nasıl etkiledikleri analiz edilmiştir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Belediyenin SP'nın başarılı bir şekilde oluşturulması için, durum analizine temel oluşturmak üzere, ilgili tüm müdürlüklerin görüşlerinin alınması ve plana dahil edilmesi amacıyla paydaş analizi yapılmıştır.

Paydaşlarımız Suruç'lular, Çalışanlar, İşbirliği içinde olanlar, Tedarikçiler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Toplum bileşenleri çerçevesinde;



DIŞ PAYDAŞLAR

- Şanlıurfa Valiliği
- Suruç Kaymakamlığı
- Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi
- Haliliye Belediye Başkanlığı
- Karaköprü Belediye Başkanlığı
Karacadağ Kalkınma Ajansı
- İl Sağlık Müdürlüğü
- İl Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı
- Suruç İlçe Emniyet Müdürlüğü
- Suruç İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve bağlı okullar
- İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
- Suruç İlçe Sağlık Grup Başkanlığı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- Suruç Kadastro Müdürlüğü
- İl Çevre ve Orman Müdürlüğü
- Gençlik Spor İl Müdürlüğü
- İl Telekom Müdürlüğü
- Suruç İlçe Jandarma Komutanlığı
- Türkiye İş Kurumu - Şanlıurfa İl Müdürlüğü
- KOSGEB İşletme Geliştirme Müdürlüğü
- Suruç Tapu Sicil Müdürlüğü
- TÜİK Şanlıurfa İl Müdürlüğü
- Harran Üniversitesi Rektörlüğü
- Karayolları Bölge Müdürlüğü
- İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü
- Türkiye Belediyeler Birliği
- Suruç Kent Konseyi ve Mahalle Komiteleri
- Toplum Destekli Polis Merkezi
- Suruç Halk Eğitim Merkezi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- ŞUSKİ
- DSI
- Urfagaz
- DEDAŞ
- Muhtarlar
- Kardeş Şehir Belediyeleri
- Tedarikçiler
- Odalar
- Sendikalar
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Siyasi Partiler
- Organize Sanayi Bölgeleri Müdürlükleri
- Suruç İlçesindeki Spor Kulüpleri
- Vatandaşlar



İÇ PAYDAŞLAR

- Belediye Başkanı
- Belediye Meclis Üyeleri
- Belediye Başkan Yardımcıları
- Birim Müdürleri



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



•Belediye Çalışanları

3.4. VARSAYIMLAR: PAYDAŞ BEKLENTİ ANKETLERİ:

3.4.1. VATANDAŞ BEKLENTİLERİ:

Vatandaş beklenti anketi, belediyeden hizmet alan merkez 36 mahallede yaşayan vatandaşların beklentilerini belirleyip, stratejileri ve hedefleri ona göre tasarlamak için, yapılan geri bildirim çalışmasıdır. Anket ile beklentiler tespit edilip, çözüm önerileri geliştirilmesi hedeflenmiştir.

.

3.4.2. DIŞ PAYDAŞ BEKLENTİLERİ:

SURUÇ BELEDİYESİ 2019-2023Stratejik Planı hazırlıkları sürecinde faaliyetlerimizin ve bunların önceliklerin belirlenmesi amacıyla yapılan çalıştayların yanı sıra 60'ın üzerinde kamu kurumu



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



ile 90'dan fazla sivil toplum kuruluşuna da beklentileri ve görüşlerini belirtmeleri amacıyla resmi yazışmayla beklenti anket formları gönderilmiştir. Dönütler incelenmiş ve sonuçta Strateji Planlama Ekibi tarafından stratejik planda revizyonlar yapılmıştır.

3.4.2.1. SURUÇ BELEDİYESİ'nin öncelik vermesi gereken konular nelerdir?

Konu	seçim adedi	Oran %
Tarihi ve kültürel şehir imajını yerleştirmeye yönelik çalışmalar yapılması.	14	8,97
Kentsel dönüşümün başlatılması.	8	5,13
Tarihi eserlerin korunması için ciddi çalışmalar yapılması.	8	5,13



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Tarihi eserlerin restore edilmesi.	7	4,49
Yardım kuruluşlarıyla işbirliği yapılması.	7	4,49
Kültürel hizmetlere öncelik verilmesi.	7	4,49
Okul bahçelerinin donatılması.	6	3,85
Fakir öğrencileri desteklemek.	5	3,21



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Öğrencilere yönelik kültürel faaliyetlerin düzenlenmesi.	5	3,21
Ağaçlandırma çalışmalarının yapılması.	5	3,21
Kentsel dönüşümde ciddi planlamalar yapılması.	5	3,21
Yeni yol ve caddelerin açılması.	4	2,56
Sosyal tesislerin artırılması.	4	2,56
Taziye evleri yapılması.	4	2,56
Elektrik sorunlarının çözülmesi.	4	2,56
Üretilcek projelerde ilgili STK'lardan görüş ve öneri alınması.	4	2,56
Kadınlara yönelik faaliyetlerin kadın dernekleriyle birlikte belirlenmesi.	4	2,56
Gecekonduşuz bir Suruç için radikal kararlar almak.	3	1,92
Altyapı sorunlarının çözülmesi.	3	1,92
Doğal güzelliklerin korunması amacıyla projeler üretilmesi.	3	1,92
Mevsimlik tarım işçiliğine alternatif oluşturmak için meslek kurslarına öncelik verilmesi.	3	1,92
Halk sağlığı çalışmalarında işbirliği yapılması.	3	1,92
Kurak tepelerin ağaçlandırılması.	3	1,92
Sokak ve caddelerin ışıklandırılmasının tamamlanması.	3	1,92
Ziyaret mekanlarına özel önem gösterilmesi.	3	1,92



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Okulların ihtiyaç duyduğu malzemelerin temini.	2	1,28
Kentsel dönüşümde eğitim ihtiyaçlarının birlikte belirlenmesi.	2	1,28
Temizlik hizmetlerinin okulları da içermesi.	2	1,28
Çevre düzenlemesi yapılırken okullara öncelik verilmesi.	2	1,28
Yardımların ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması için lojistik destek.	2	1,28
Halk sağlığı alanında ciddi çalışmalar yapılması.	2	1,28
Yeni imar alanlarının planlanması.	2	1,28
Halk kütüphanelerinin açılması.	2	1,28
Semt pazarlarının oluşturulması ve denetlenmesi.	2	1,28
Okulların yanında üst geçitler yapılması.	2	1,28
Mesire alanlarının oluşturulması.	2	1,28
Temizlik için bilinçlendirme çalışmalarına da ağırlık verilmesi.	2	1,28
Köylerde kanalizasyon altyapısının yapılması.	2	1,28
Yardım derneklerine destek sunulması	2	1,28
Organize sanayi bölgesi ile ilgili düzenleme yapmak.	1	0,64
Raylı ulaşım sistemlerinin kurulması.	1	0,64
Mezarlıkların ışıklandırılması.	1	0,64
3.4.2.2. Suruç Belediyesi'nin çalışmalarında öncelik vermesini gerekli		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



gördüğünüz alanlar nelerdir?

Konu	Tercih sayısı
Kentsel Dönüşüm	27
Tarihi Mirasın Korunması	24
Park ve Bahçeler	22
Temizlik Hizmetleri	21



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Denetim ve Kontrol	20
Spor	19
Sosyal Hizmetler	19
Yol yapım ve Bakım	19
Kent planlama	14
Doğal Çevreyi Koruma	14
Kültür-Sanat	11
Halk Sağlığı Hizmetleri	7
E-Belediye	5
Veteriner Hizmetleri	2

3.5.GZFT(SWOT) ANALİZİ

GZFT (Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler) kuruluşun kendisinin ve kuruluşu etkileyen koşulların sistematik olarak incelendiği bir yöntemdir. Bu analiz ile kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri ile kuruluş dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenir.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



SURUÇ BELEDİYESİ GZFT (GÜÇLÜ-ZAYIF-FIRSAT-TEHDİT) ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<p>Vizyonel ve proje döngüsü bilincine sahip üst yönetim Yönetişim anlayışı Personelinin özverili, yetkin ve deneyimli olması Diğer kurumlarla güçlü bir iletişim İnternet erişimimizin Fiber optik olması Koordinasyon amaçlı periyodik toplantıların yapılması Belediye üst yönetiminin sosyal, kültürel, fiziksel, ekonomik ve kurumsal belediyeciliğe verdiği önem Fon kaynaklarına ulaşım konusunda köprü kuracak, proje hazırlayacak Dış İlişkiler Müdürlüğünün varlığı Özerk bütçeye sahip olmak, Kendi karar organının olması,</p>	<p>Teknik donanım ve teçhizat eksikliği Ortak hizmet binasının olmaması Sayısal olarak yetersiz personel Makine parkının yetersiz olması Kurumsal arşiv yetersizliği Müdürlüklerin donanım eksikleri Teknik ve kalifiye personel sayısının önemli ölçüde azlığı Hizmet alanının çok geniş ve dağınık olması İnisiyatif ve yetki kullanımındaki eksiklikler Kurumsal yapılanmanın henüz tamamlanmamış olması Belediyeye ait taşınır ve taşınmazların yetersiz olması.</p>



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Kurumun borçsuz olması



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



SURUÇ BELEDİYESİ GZFT (GÜÇLÜ-ZAYIF-FIRSAT-TEHDİT) ANALİZİ	
FIRSATLAR	TEHDİTLER



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



İlçedeki dini, tarihi ve kültürel yapı zenginliği
Bölgede büyük ve prestijli yatırım projelerinin artması
Yeni imar planlarında gelişim ve yerleşime açık alanların olması
İlçe nüfusunun %71,8'inin genç olması
Toplu konut alanlarının mevcudiyeti
Serbest bölge ve Organize sanayilerin ilçemizde olması
6360 Sayılı Kanun,
Yerel yönetimlere sunulan hibe ve fon kaynaklarının zenginliği
Genç ve girişimci insan kaynağının ilçemizdeki varlığı
Merkezi hükümetin yerel yönetimlere verdiği önem,
AB katılım sürecindeki gelişmeler,
GAP Projesi,
Tarım arazilerin geniş, sulanabilir ve verimli olması,

Vatandaşlarımızın eğitim oranının düşük olması
İlçede gecekondü ve çarpık kentleşmenin yoğun olması,
Kırsal mahallerdeki alt yapı ve üst yapı eksiklerinin çok sayıda oluşu,
İldeki kurumlar arası koordinasyon eksikliği
Göçün fazla olması
İlçenin genelinde dar sokak ve caddelerin olması
İlçede doğal gaz dağıtımının olmaması
İlçede bilinçsizce yapılan hayvancılık faaliyetleri
Tasfiye edilen kurumlardan kalan ve aleyhe karar çıkmış davalar.
Büyükşehir belediyesi ile yaşanabilecek yetki karmaşası
Hızlı nüfus artışı,
Halkın gelir seviyesinin düşük olması,
Suriye savaşının derinleşmesi sonucu göç eden Suriyeli sayısının artması ve kalıcı hale gelmesi.
İlçedeki imar sorunu,
İlçedeki işsizlik oranının yüksek olması,



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



4. GELECEĞE BAKIŞ

4.1. MİSYONUMUZ

- İnsan odaklı Belediyecilik hizmetlerinde en gelişmiş teknolojiyi kullanıp İlçemizin doğal, tarihi ve kültürel mirasını korumak, kırsal ve kentsel gelişmişlik farkını azaltmak, vatandaşlarımızın toplumsal ve ekonomik kalkınmalarını sağlamaktır.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



4.2. VİZYONUMUZ

- Kentlilik, katılımcılık, sosyal belediyeçilik ve özgünlüğü örnek gösterilen; vatandaş ve çalışanlarının mutlu olduğu, tarihsel mirasını ve kent ruhunu yaşatan; saygın bir kurum olmak.

4.3. TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Vatandaş odaklılık,
Dürüstlük,
Çevreye duyarlılık,



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Şeffaflık,
Hesap verebilirlik,
Verimlilik,
Ulaşılabilirlik,
Adil ve tarafsızlık,



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



4.4. Stratejik Konular

Daha önceki çalışmalardan elde edilen paydaş/hizmet matrisi, durum analizi, GZFT matrisi ve öneriler çalışmaları göz önünde bulundurularak, oluşturulan stratejik amaç ve hedeflere çerçeve oluşturması amacıyla “stratejik konular” çalışması yapılmıştır.

Stratejik konular çalışması Belediyenin çok sayıda görev ve sorumluluklarını sistematize edebilmek ve stratejik amaç ve hedeflerin oluşturulmasında sınıflandırma imkanı tanımak açısından önem taşımaktadır. Bu çerçevede, SPE tarafından belirlenen stratejik konular aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Belirlenen stratejik konular, ilgili oldukları alanlara uygun biçimde toplulaştırılarak, ana başlıklara ayrılmıştır. Bu çerçevede, stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerin belirlenmesinde daha kapsamlı katkı sağlanmasını teminen, SPE alt çalışma gruplarına bölünmüştür. Oluşturulan bu gruplar, atölye çalışması yöntemiyle, sorumlulukları altındaki konuları ayrıntılı olarak değerlendirmiş ve çıktılarını birer rapor halinde yayımlamıştır.

4.4.1. Stratejik Alan ve Amaçlar:

1- KURUMSAL GELİŞİM ALANI



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



S. Stratejik Amaçlar

NO

- 1 A1.1. Her türlü iletişim kanalını kullanarak halkın istek ve beklentilerini zamanında tespit etmek, belediyemizin hizmetlerini vatandaşlarımıza duyurmak.
- 2 A1.2. Stratejik yönetim çerçevesinde; verimli, kaliteli, etkin personel ve bütçe politikaları geliştirip, ideal norm ve standartlarda hizmet sunulmasını sağlayarak kurumsal performansı artırmak.
- 3 A1.3. Kurum içi işleyişte ve hizmet üretiminde kalite standartlarını belirlemek ve kalite açısından örnek bir belediye olmak.
- 4 A1.4. Sağlam ve kurumsal bir işleyişe sahip, iç denetim ve kontrol sistemleri aktif olarak çalışan bir belediye olmak.
- 5 A1.5. Teknolojinin mevcut imkânlarından faydalanarak belediye hizmetlerini şeffaflaştırmak; verimli ve etkin kılarak vatandaş memnuniyetini sağlamak, yönetimi kolaylaştırıp etkinleştirmek, iç iletişimi ve birimler arası elektronik iletişimi sağlamak.
- 6 A1.6. Belediyemiz hizmetlerinin hızlı ve etkin bir şekilde vatandaşlarımıza ulaşabilmesi için gereken bilişim alt yapısını sağlamak, yönetmek; bu süreçte çıkabilecek teknik sorunlara çözüm bulmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 7 A1.7. Müdürlüklerin talep ettiği mal, yapım ve hizmet alımı ihtiyaçlarını mevzuat çerçevesinde karşılamak.
- 8 A1.8. İnsan kaynakları yönetim sisteminin kurulmasını sağlayarak, personelin etkin ve verimli çalışmasına olanak tanıyıp, hizmet üretim gücünü ve hizmet kalitesini artırmak; norm kadro ilke ve standartları doğrultusunda ideal kadroyu ve personeli oluşturmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 9 A1.9. Belediye bütçesini hazırlamak, birimler tarafından alınan mal ve hizmet bedellerini bütçenin ilgili harcama kalemlerinden yapmak; Belediye gelirlerinin zamanında tahakkuk ve tahsilatını kanun ve yasaların öngördüğü şekilde sağlamak.

2- TOPLUMSAL GELİŞİM ALANI

- 1 A2.1. Belediyenin uluslararası kuruluşlar ile mevcut ilişkilerinin geliştirilmesi ve yeni ilişkiler kurulmasını sağlamak.
- 2 A2.2. Ulusal ve uluslararası tüm kurum, kuruluş ve teşkilatın, yenilik, insan kaynakları, proje ve girişimcilik kültürünü geliştirmeye yönelik politikalarını, stratejilerini, faaliyetlerini, teşviklerini, fonlarını, program ve projelerini takip etmek ve ilçemizin yararlanabileceği imkânları belirlemek; bu bulgulara bağlı olarak proje teklifi hazırlama, inceleme, proje yönetimi, hibe, fon ve kredi sağlama konularında çalışmalar yapmak.
- 3 A2.3. Soruçlu vatandaşlarımızın kurumumuz ile olan sorun ya da beklentilerinin çözümünü hukuksal yöntemlerle gidermek.
- 4 A2.4. Belediyemizin kurumsal aidiyetine ilişkin her türlü hukuki iş ve işlemleri yapmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 5 A2.5. Belediyemiz ile vatandaş, sivil toplum kuruluşları ve kamu tüzel kişilikleri arasında güçlü bağlar kurmak.
- 6 A2.6. İlçe sınırları dâhilinde belediye emir ve yasaklarını etkin ve süratli bir şekilde uygulamak, yasalara ve yasalara uymayanları tespit ederek, huzurlu, sağlıklı, güvenli ve kaliteli bir kent yaşamının oluşturulmasını sağlamak.
- 7 A2.7. Tarihi, kültürel, doğal turistik ve sanat eserlerimizi korumak; kültür, sanat, edebiyat ve folklor değerlerimizi bulup ortaya çıkarmak, değerlendirmek ve tanıtımını sağlamak.
- 8 A2.8. Suruç İlçesinde kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikleri artırmak, gelişimine katkıda bulunmak.
- 9 A2.9. Sosyal belediyecilik kapsamında tüm vatandaşlarımızın kişisel ve mesleki gelişimine katkı sunacak çalışmalar yaparak yaşam kalitelerini yükseltmek.
- 10 A2.10. Suruç ilçemizi dini ve manevi faaliyetler açısından zenginleştirmek.
- 11 A2.11. Mesleki, kültürel ve sportif faaliyetler düzenleyerek Suruç İlçesindeki engelli vatandaşların sosyal entegrasyonunu sağlamak.
- 12 A2.12. Gerektiğinde ilgili sağlık kuruluşlarıyla yapılacak ortak çalışmalarla insan sağlığı açısından önemli sorunların saptanması, giderilmesi, koruyucu hekimlik hizmetlerinin geliştirilmesi, sağlık uygulama ve eğitimlerinin yapılması sonucunda bilinç düzeyi yüksek bir kent ortamını oluşturmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 13 A2.13. Karşı karşıya kalabileceğimiz olağan dışı, olağan üstü olaylarda, acil durum ve afetlere yönelik, zarar azaltma, hazırlık, müdahale, iyileştirme sürecinde ilçe-mahalle-aile-birey ölçeğinde dirençli toplum meydana getirmek.
- 14 A2.14. Suruç İlçesinde yer alan tüm mezarlıkların çevre düzenlemesi, bakım ve onarımını yaparak çağdaş normlara sahip olmasını sağlamak.
- 15 A2.15. Defin işlemlerinin gelenek ve göreneklere uygun olarak yapılması için sağlıklı mekânlar oluşturmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3- KENTSEL GELİŞİM ALANI

- 1 A3.1. İlçemizin sosyal dokusuna uygun kültürel, sportif, sosyal ve hizmet binalarının projelerini yapmak.
- 2 A3.2. İlçemizin mevcut üst yapılarının bakım-onarımını yapmak ve modern bir yapıya kavuşmasını sağlamak için üst yapı çalışmalarını ideal ölçütlere taşımak.
- 3 A3.3. Suruç İlçesi'nin planlı olarak gelişmesini sağlayarak yaşam standartlarını yükseltmek, sosyal, kültürel ve ticaret aktivitesinin planlı şekilde gelişmesini sağlamak ve Suruç İlçesi'nde sağlıklı imar uygulamasını gerçekleştirmek.
- 4 A3.4. İlçemizdeki tarihi veya tescilli yapıları koruyarak turizme kazandırılmasını teşvik etmek.
- 5 A3.5. Kent bütününde sağlıklı gelişimin sağlanması amacıyla kentsel tasarım, imar planı ve ilgili düzenlemeleri yapmak/yaptırmak ve denetlemek.
- 6 A3.6. Topluma daha iyi ve kaliteli kamu hizmetlerinin sunulabilmesi için sosyal belediyeçilik anlayışını göz ardı etmeden kentsel dönüşümü sağlamak.
- 7 A3.7. Çocukların ve gençlerin sosyal ve fiziksel gelişimlerine katkı sağlamak; kent halkının dinlenme, oyun, spor gereksinimlerini karşılayacak şekilde fiziki mekânlar oluşturmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 8 A3.8. İlçemizdeki yeşil, park ve bahçeleri kalite-miktar olarak artırmak ve kentimizi estetik açıdan güzelleştirmek.
- 9 A3.9. Kent temizliğinin, modern temizlik araçları, ekip ve ekipmanları ile yapılmasını sağlayarak ve çevre sağlığına yönelik iyileştirici projeler geliştirerek il genelinde en temiz ilçe olmak.
- 10 A3.10. Kırsal alanda bulunan mahallelerin, sosyal, kültürel ve fiziki yaşam şartlarını en az kentsel mahallelerin standartlarına yükseltmek.

4- EKONOMİK GELİŞİM ALANI

- 1 A4.1. Suruç İlçesini tarih, kültür ve sanat turizmi ile sanayi, tarım ve hayvancılık konusunda sürekli gelişen bir kent haline getirmek.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



4.4.2. Stratejik Alan, Amaç ve Hedefler:

KURUMSAL GELİŞİM STRATEJİK ALANI

(9 Amaç, 36 Hedef)

Amaçlar	Hedefler	Sorumlu Müdürlük
A1.1. Her türlü iletişim kanalını kullanarak halkın istek ve beklentilerini zamanında tespit etmek, belediyemizin hizmetlerini vatandaşlarımıza duyurmak.	H1.1.1. İnteraktif Belediyecilik Sistemini bir yıl içerisinde oluşturmak, H1.1.2. Altı ayda bir farklı bir mahallede halkla bir araya gelmek, H1.1.3. Belediyemizin yaptığı hizmetlerin duyurulması amacıyla yılda bir basın mensuplarıyla bir araya gelmek, H1.1.4. Altı ayda bir en az 3 sivil toplum kuruluşunu ziyaret ederek belediye hizmetleri konusunda görüş ve önerilerini almak. H1.1.5. Vatandaşların talep ve şikayetlerini almak ve çözüme kavuşturmak amacıyla kurulan Turkuaz Masa ile ilgili vatandaş memnuniyetini %90'ın üzerinde tutmak. H1.1.6. Yılda en az bir kez belediyemizin	Bası n-



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	faaliyet ve irtibat bilgilerini içeren bülten hazırlamak ve dağıtmak.	
A1.2. Stratejik yönetim çerçevesinde; verimli, kaliteli, etkin personel ve bütçe politikaları geliştirip, ideal norm ve standartlarda hizmet sunulmasını sağlayarak kurumsal performansı artırmak.	H1.2.1. Stratejik Yönetim Döngüsünü bir yıl içerisinde oluşturmak, H1.2.2. Mecliste onaylanan Stratejik Planı yıl bazında %80 oranında gerçekleştirmek, H1.2.3. Birim performanslarının ölçümlerini 6 aylık periyotlar halinde yapmak, yılda en az 2 defa verilerin analizlerini rapor haline dönüştürerek üst yönetime sunmak. H1.2.4. Her ay tüm birimlerinin aylık faaliyetlerini alarak Belediyemizin brifingini güncellemek. H1.2.5. Her yıl haziran ve aralık aylarında belediyemizin brifing raporunu hazırlayarak Şanlıurfa Valiliğine sunmak. H1.2.6. Her yıl sonunda kurumun faaliyet raporunu Mali Hizmetler Müdürlüğü ile birlikte hazırlayıp yayımlamak.	Müdürlüğü Geliştirme Strateji
A1.3. Kurum içi işlemlerde ve hizmet üretiminde kalite standartlarını belirlemek ve kalite	H1.3.1. Belediyemizde kalite standartlarını uygulayarak iki yıl içerisinde Kalite Belgesi almak.	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



açısından örnek bir belediye olmak.

H1.3.2. Etkin, güçlü ve verimli bir kurumun oluşturulması amacıyla yılda en az 2 farklı tipte koordinasyon toplantısının programlarını yapmak ve organize etmek.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



A1.4. Sağlam ve kurumsal bir işleyişe sahip, iç denetim ve kontrol sistemleri aktif olarak çalışan bir belediye olmak.	H1.4.1. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idareleri için zorunlu olan iç kontrol sisteminin 1 yıl içinde kurulmasını sağlayarak, sürekliliğini sağlamak. H1.4.2. Bir yıl içerisinde İç Denetçi mekanizmasını oluşturarak çalışma usulleri çerçevesinde sürekliliğini sağlamak.	
A1.5. Teknolojinin mevcut imkânlarından faydalanarak belediye hizmetlerini şeffaflaştırmak; verimli ve etkin kılarak vatandaş memnuniyetini sağlamak, yönetimi kolaylaştırıp etkinleştirmek, iç iletişimi ve birimler arası elektronik iletişimi sağlamak.	H1.5.1. Bir yıl içerisinde teknolojik alt yapıyı yenileyerek belediye hizmetlerini şeffaflaştırmak, H1.5.2 Bir yıl içerisinde evlendirme birimi ve randevu taleplerini online olarak hizmete sunmak, H1.5.3 Bir yıl içerisinde kurumsal kimlik çalışmaları kapsamında resmi yazı, başvuru belgelerinin şablonunu oluşturmak.	Yazı İşleri Müdürlüğü Bilgi İşlem
A1.6. Belediyemiz hizmetlerinin hızlı ve etkin bir şekilde vatandaşlarımıza ulaşabilmesi için gereken bilişim alt yapısını	H1.6.1. Bir yıl içerisinde vatandaşların ve çalışanların tüm iş ve işlemlerini Internet ortamında (Bilgisayar, Mobil, e-posta) yapabileceği bir sistem oluşturmak,	Bilgi İşlem Müdürlüğü



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

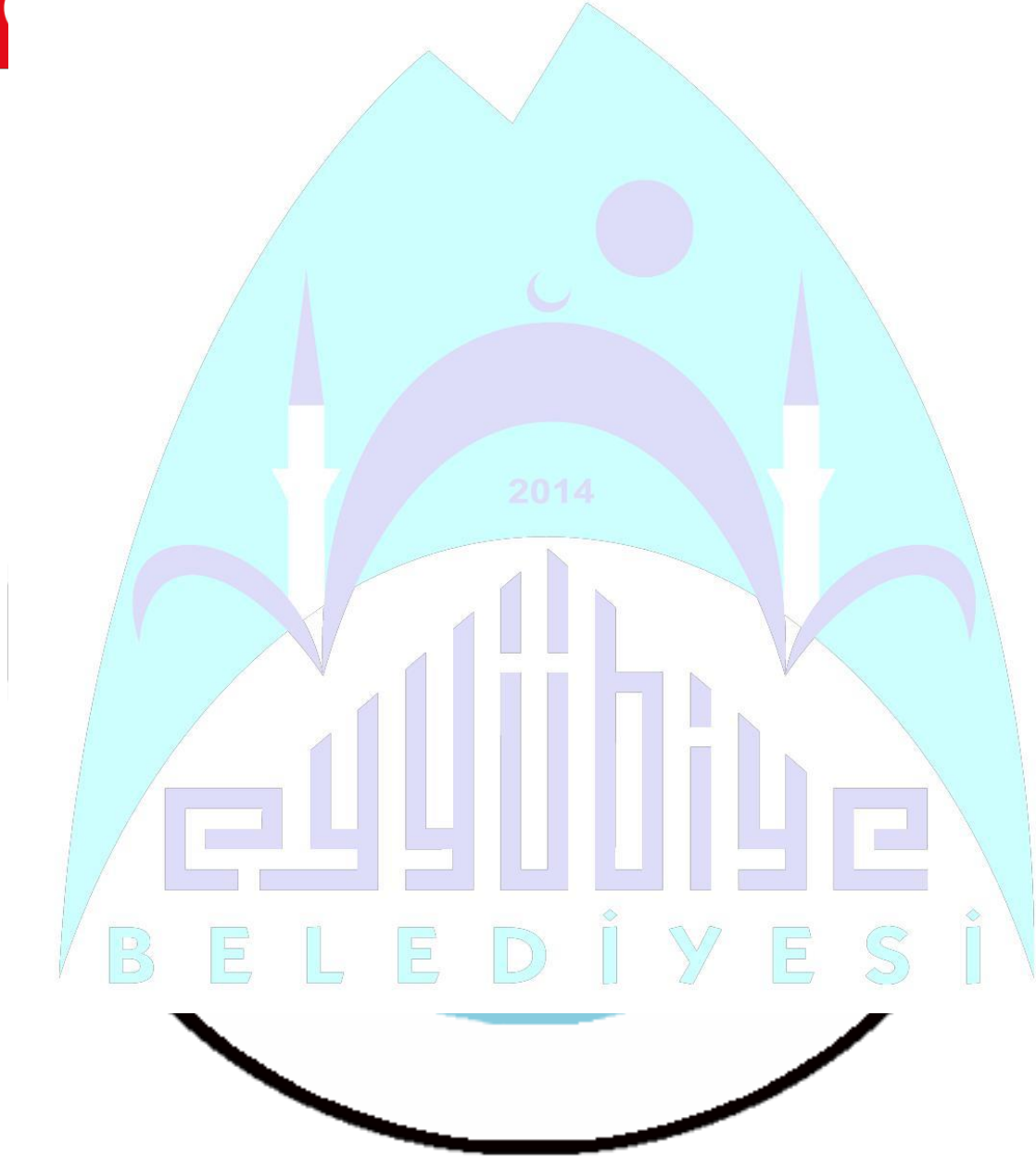
STRATEJİK PLANI



sağlamak, yönetmek; bu süreçte çıkabilecek teknik sorunlara çözüm bulmak.	(e-Belediye) H1.6.2. Bir yıl içerisinde kurumun bilişim donanım altyapısını iyileştirerek her yıl sürekliliğini sağlamak, H1.6.3. Üç yıl içinde belediyenin bilişim hizmetlerine yönelik Felaket Kurtarma Merkezinin kurulmasını sağlamak. H1.6.4. Beş yıl içerisinde yapılacak çalışmalarla Belediyemizin bilişim alt yapısını tamamıyla yedekli şekilde hizmete hazır tutmak.	
A1.7. Müdürlüklerin talep ettiği mal, yapım ve hizmet alımı ihtiyaçlarını mevzuat çerçevesinde karşılamak.	H1.7.1. Müdürlüklerin talep ettiği ihtiyaçları mevzuat çerçevesinde %90 oranında gerçekleştirmek. H1.7.2. Her yıl belediyemizin tüm birimlerine kamu ihale mevzuatı konusunda en az 16 saat eğitim verilmesini sağlamak.	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
A1.8. İnsan kaynakları yönetim sisteminin kurulmasını sağlayarak, personelin etkin ve verimli çalışmasına olanak tanıyıp, hizmet üretim gücünü ve	H1.8.1. Norm kadro ilke ve standartları ve ekli cetvelleri doğrultusunda altı ay içinde yeni idari yapılanma ve unvan tanımlarını yapmak, H1.8.2. Yeni çıkan kanun ve mevzuatlar	İnsan Kaynakları Ve Eğitim Müdürlüğü



SURUÇ BELEDİYESİ



hizmet kalitesini artırmak; norm kadro ilke ve standartları doğrultusunda ideal kadroyu ve personeli oluşturmak.

doğrultusunda yılda en az iki eğitim programı düzenlemek.

H1.8.3. Çalışanlara her yıl en az 10 saat/adam eğitim vermek.

H1.8.4. Tüm personelin özverili çalışmasını sağlayacak ödül sistemini kurmak ve yılda en az bir personeli ödüllendirmek.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



<p>A1.9. Belediye bütçesini hazırlamak, birimler tarafından alınan mal ve hizmet bedellerini bütçenin ilgili harcama kalemlerinden yapmak; Belediye gelirlerinin zamanında tahakkuk ve tahsilatını kanun ve yasaların öngördüğü şekilde sağlamak.</p>	<p>H1.9.1. Bütçenin gerçekleşme oranının sürdürülebilir şekilde her yıl %90 üzerinde gerçekleşmesini sağlamak. H1.9.2. Her yıl ödeme planı oluşturularak plana göre ödemeleri %90 gerçekleştirmek. H1.9.3. Her yıl belirlenen belediye vergi gelirlerinin (emlak, ÇTV, ilan reklam, eğlence vb. vergiler) tahakkuk işlemlerini %100 gerçekleştirmek. H1.9.4. Her yıl tahakkuku yapılmış gelirlerin tahsilât işlemlerini en az %90 düzeyinde gerçekleştirmek. H1.9.5. Her yıl vadesinde ödenmeyen takipli alacakların tahsilatını %80 oranında gerçekleştirmek. H1.9.6. 2015 yılından itibaren 5 yıl içerisinde mükellef bilgilerini %100 güncellemek. H1.9.7. Her yıl eşitlikçi bütçe ilkeleri çerçevesinde performans esaslı bütçe hazırlamak.</p>	<p>Mal İşleri Müdürlüğü</p>
---	---	---------------------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



KENTSEL GELİŞİM STRATEJİK ALANI

(10 Amaç, 52 Hedef)

Amaçlar	Hedefler	Sorumlu Müdürlük
A3.1. İlçemizin sosyal dokusuna uygun kültürel, sportif, sosyal ve hizmet binalarının projelerini yapmak.	H3.1.1. 2019-2023yılları içerisinde bir uydu kent projesi yapmak/yaptırmak. H3.1.2. 2019-2023yılları içerisinde bir sosyal yaşam alanı projesi yapmak/yaptırmak. H3.1.3. 2019-2023yılları içerisinde üç yarı-olimpik yüzme havuzu projesi yapmak/yaptırmak. H3.1.4. 2019-2023 yılları içerisinde bir spor kompleksi projesi yapmak/yaptırmak. H3.1.5. 2019-2023yılları içerisinde bir termal sağlık turizmi projesi yapmak/yaptırmak. H3.1.6. Bir yıl içerisinde Belediye Hizmet Binası projesi yapmak/yaptırmak. H3.1.7. 2019-2023 yılları içerisinde madde bağımlılarını topluma kazandırmak için bir rehabilitasyon kampüsü projesi yapmak/yaptırmak. H3.1.8. 2019-2023 yılları içerisinde iki Kentsel Dönüşüm Projesi yapmak/yaptırmak. H3.1.9.2019-2023 yılları içerisinde çocuk, genç,	Proje Etüt Müdürlüğü



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	<p>kadın ve yaşlılara yönelik bir Hayat Boyu Öğrenme merkezi projesi yapmak/yaptırmak.</p> <p>H3.1.10. Her yıl en az üç adet semt sahası projesi yapmak/yaptırmak.</p> <p>H3.1.11. Sulama kanallarındaki boğulma olaylarını azaltmak için kırsal mahallelerdeki kanal boylarında her yıl en az iki havuz projesi yapmak/yaptırmak.</p> <p>H3.1.12. 2019-2023yılları içerisinde en az bir adet çok amaçlı yeşil bina projesi yapmak/yaptırmak.</p>	
<p>A3.2. İlçemizin mevcut üst yapılarının bakım-onarımını yapmak ve modern bir yapıya kavuşmasını sağlamak için üst yapı çalışmalarını ideal ölçütlere taşımak.</p>	<p>H3.2.1. Her yıl 100.000 m² parke taşı döşemek,</p> <p>H3.2.2. Her yıl en az 100.000 m³ stabilize malzeme döşemek.</p> <p>H3.2.3. Her yıl en az 100 ton yama amaçlı asfalt malzeme döşemek.</p> <p>H3.2.4. Her yıl en az 15.000 metre kaldırım yapmak/onarmak.</p> <p>H3.2.5. Her yıl en az 2.500 metre bordür döşemek.</p> <p>H3.2.6. Her yıl 10 sosyal tesisin bakım/onarım ve tadilatını yapmak.</p> <p>H3.2.7. Her yıl en az 3 kavşakta düzenleme çalışması yapmak.</p> <p>H3.2.8. Üç yıl içerisinde belediye hizmet binasını</p>	<p>Fen İşleri Müdürlüğü</p>



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



| yapmak/yaptırmak. |



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



<p>A3.3. Suruç İlçesi'nin planlı olarak gelişmesini sağlayarak yaşam standartlarını yükseltmek, sosyal, kültürel ve ticaret aktivitesinin planlı şekilde gelişmesini sağlamak ve Suruç İlçesi'nde sağlıklı imar uygulamasını gerçekleştirmek.</p>	<p>H3.3.1. 2015-2019 yılları içerisinde en az İki bölgenin ıslah planlarını yaparak toplu konutlara geçiş sağlamak, H3.3.2. 2019-2023yılları içerisinde kent arazilerinin gelecekteki kullanım amaçlarını belirleyerek, haritalar üzerinde %60 oranında gerçekleştirmek, H3.3.3. 2019-2023 yılları arasında 50 hektarlık alanın hâlihazırını yapıp, imar uygulamasını tamamlamak, H3.3.4. 2019-2023yılları içerisinde Suruç 'deki kentsel yaşam kalitesini arttırmak için kaçak yapıları %80 oranında tespit edip, gerekli işlemleri yapmak, H3.3.5. İlçenin tüm numarataj revizyonu işlemlerini iki yıl içerisinde tamamlayıp, sürekli güncel tutmak.</p>	<p>İmar ve Şehircilik Müdürlüğü</p>
<p>A3.4. İlçemizdeki tarihi veya tescilli yapıları koruyarak turizme kazandırılmasını teşvik etmek.</p>	<p>H3.4.1. Bir yıl içerisinde belediyemiz bünyesinde KUDEB birimini kurmak. H3.4.2. İki yıl içerisinde ilçemizde yer alan tüm tarihi ve tescilli yapıların envanterini oluşturmak. H3.4.3. Tespit edilen tescilli yapılardan en az beşini</p>	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

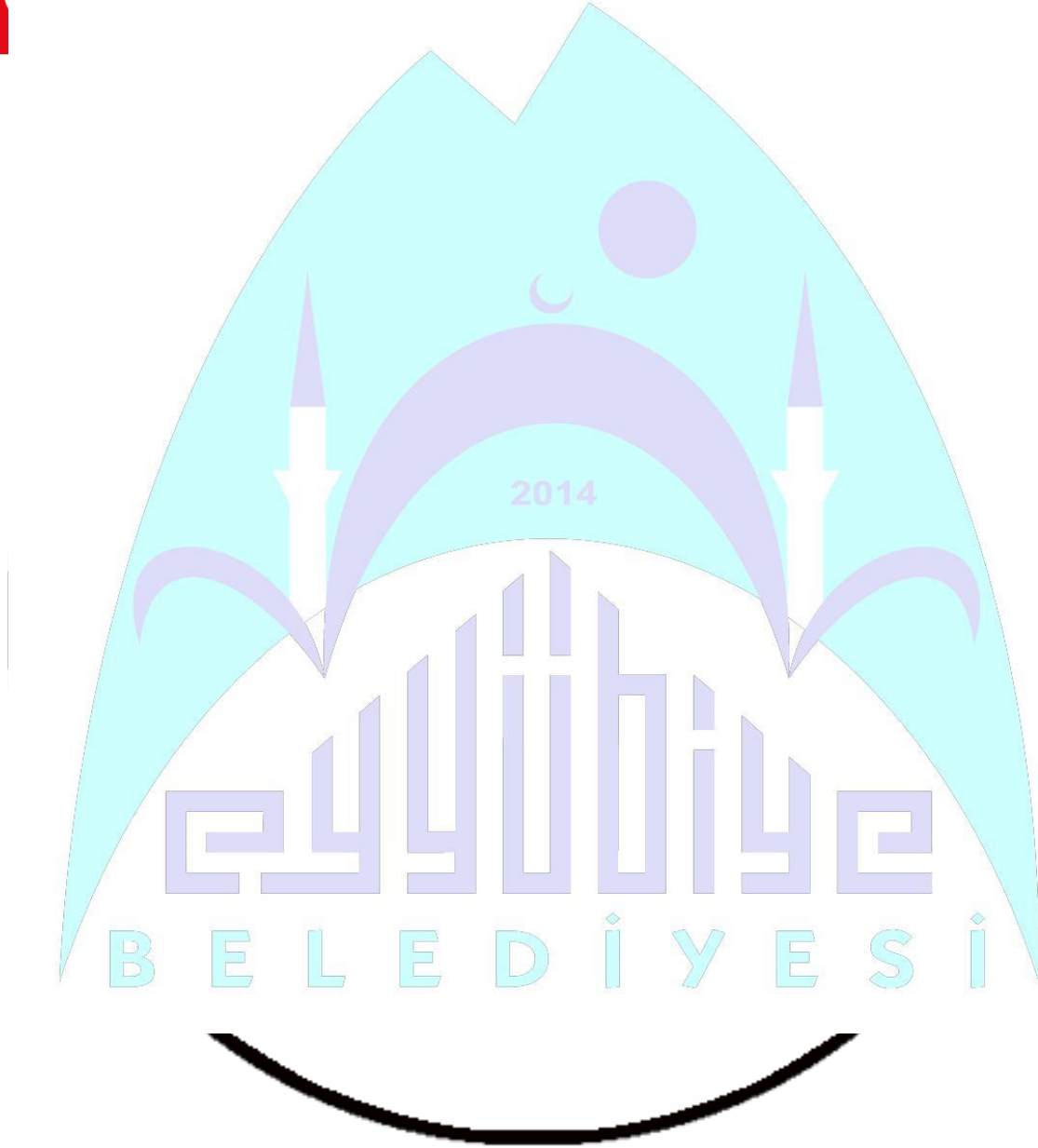
STRATEJİK PLANI



	turizme kazandırmak amacıyla proje hazırlamak.	Plan ve Proje Müdürlüğü
A3.5. Kent bütününde sağlıklı gelişimin sağlanması amacıyla kentsel tasarım, imar planı ve ilgili düzenlemeleri yapmak/yaptırmak ve denetlemek.	H3.5.1. 2019-2023yılları içerisinde gelişim planı ile yerleşim alanının en az %10'u kadar konut gelişim alanı planlarını yapmak.	
A3.6. Topluma daha iyi ve kaliteli kamu hizmetlerinin sunulabilmesi için sosyal belediyecilik anlayışını göz ardı etmeden kentsel dönüşümü sağlamak.	H3.6.1. Bir yıl içerisinde kentsel dönüşüm birimi kurmak. H3.6.2. 2019-2023 yılları içerisinde en az iki bölgenin ıslah planlarını yapmak.	
A3.7. Çocukların ve gençlerin sosyal ve fiziksel gelişimlerine katkı sağlamak; kent halkının dinlenme, oyun, spor gereksinimlerini karşılayacak şekilde fiziki	H3.7.1. Mevcut parkların her yıl en az 15 tanesini çocuk oyun grupları, yetişkin spor aletleri, trafik eğitim parkuru ve kent mobilyaları ile donatmak, H3.7.2. 2019-2023yılları içerisinde bir yarı-olimpik yüzme havuzu yapmak/yaptırmak, H3.7.3. Her yıl en az iki adet semt sahası yapmak, H3.7.4. Her yıl en az 10 okulun bahçesini çocuk oyun	



SURUÇ BELEDİYESİ



mekânlar oluşturmak.	grupları, yetişkin spor aletleri, trafik eğitim parkuru ve kent mobilyaları ile donatmak, H3.7.5. Her yıl alanı uygun en az bir okulun bahçesine semt sahası yapmak.	Park Ve Bahçeler Müdürlüğü
A3.8. İlçemizdeki yeşil, park ve bahçeleri kalite-miktar olarak artırmak ve kentimizi estetik açıdan güzelleştirmek.	H3.8.1. Her yıl park ve sosyal alanların miktarını 30.000 m ² arttırmak, H3.8.2. Her yıl en az 20.000 adet mevsimlik çiçek ekmek.	

A3.9. Kent temizliğinin, modern temizlik araçları, ekip ve ekipmanları ile yapılmasını sağlayarak ve çevre sağlığına yönelik iyileştirici projeler geliştirerek il genelinde en temiz ilçe olmak.	H3.9.1. Beş yıl içerisinde çevreye zararlı ve geri dönüştürülebilir atıklar ile ilgili en az iki proje geliştirmek ve uygulamak, H3.9.2. Beş yıl içerisinde çevre bilincini geliştirici en az üç proje geliştirmek ve uygulamak H3.9.3. Beş yıl içerisinde tüm kırsal mahallelere atık toplama hizmetlerini yaymak, H3.9.4. İlçe genelinde yılda en az iki defa temizlik	İşler Müdürlüğü
---	---	--------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	<p>konusunda anket uygulayarak vatandaşın geri bildirimini alıp hizmet kalitesini artırmak, H3.9.5. Beş yıl içerisinde yeraltı konteyner sistemini faaliyete geçirmek ve ilçemize 10 adet yer altı konteyneri yerleştirmek.</p>	Temizlik
<p>A3.10. Kırsal alanda bulunan mahallelerin, sosyal, kültürel ve fiziki yaşam şartlarını en az kentsel mahallelerin standartlarına yükseltmek.</p>	<p>H3.10.1. Her yıl kanalizasyon alt yapısı tamamlanmış en az 10 kırsal mahalleye parke taşı döşemesini yaptırmak, H3.10.2. Her yıl en az 30 kırsal mezarlığın çevre düzenlemesini (ihata duvarı,kapı vb) yaptırmak, H3.10.3. Sağlık ve hijyen konulu her yıl en az 25 kırsal mahallede bilinçlendirme eğitimi yapmak, H3.10.4. Sel, deprem vb doğal afet ile sabotaj gibi durumlara yönelik her yıl en az 25 kırsal mahallede bilinçlendirme eğitimi yapmak, H3.10.5. Her yıl en az 25 kırsal mahallede çocuk oyun gruplarının yerleştirildiği çocuk parkları yapmak. H3.10.6. Her yıl kırsal mahallede yer alan en az 25 sosyal tesisin (camii,okul vb) bakım-onarımı ve çevre düzenlemesini yapmak, H3.10.7. Her yıl en az 20 kırsal mahallenin sokak</p>	Kırsal Hizmetler Müdürü



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



aydınlatmalarını güneş enerjisi ile sağlamak.
H3.10.8. Her yıl en az iki defa kırsal mahalle muhtarlarıyla hizmet paylaşım toplantısı düzenlemek.
H3.10.9. Sulama kanallarındaki boğulma olaylarını azaltmak için kırsal mahallelerdeki kanal boylarında her yıl en az iki havuz yapmak/yaptırmak.

5. UYGULAMA STRATEJİLERİ



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



5.1.FAALİYETLER (PROJELER)



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Stratejik Amaç:	A1.1. Her türlü iletişim kanalını kullanarak halkın istek ve beklentilerini zamanında tespit etmek, belediyemizin hizmetlerini vatandaşlarımıza duyurmak.
Stratejik Amaç Maliyeti: 2.777.820,50 ₺	BÜTÇE



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi
H1.1.1. İnteraktif Belediyecilik Sistemini bir yıl	55.000,00 ₺	60.500,00 ₺	66.550,00 ₺	73.205,00 ₺	80.525,50	335.780,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



çerisinde oluşturmak,					
FAALİYETLER	1- İnteraktif sistemleri kurmak. 2- Projelerin hazırlanması.		PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Proje Sayısı 2- Tahsis edilen Ödenek Miktarı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3- Ödenek tahsisi
4- Uygulama çalışmaları.

3- Hizmet sayısı
4- Çalışan Sistem Sayısı
5- Kullanılan Ödenek Miktarı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H1.1.2. Altı ayda bir farklı bir mahallede halkla bir araya gelmek,	55.000,00 ₺	60.500,00 ₺	66.550,00 ₺	73.205,00 ₺	80.525,50	335.780,50 ₺
FAALİYETLER	1- Özel Kalem ve Basın Müdürlüğünün birlikte	PERFORMANS GÖSTERGELERİ			1- Planlanan Toplantı sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- toplantı takvimini belirlemesi.
- 2- Başkanlık Makamından toplantı programının onayının alınması.

- 2- Yapılan Toplantı Sayısı
- 3- Toplantıya katılan kişi sayısı
- 4- Toplantılarda alınan karar sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	3- Toplantıların düzenlenmesi. 4- İlgili birimlere toplantı raporlarının bildirilmesi.				5- Uygulanan karar sayısı	
H1.1.3. Belediyemizin yaptığı hizmetlerin duyurulması	55.000,00 ₺	60.500,00 ₺	66.550,00 ₺	73.205,00 ₺	80.525,50	335.780,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



amacıyla yılda bir basın mensuplarıyla bir araya gelmek.									
FAALİYETLER	1- Bilgilendirme	toplantılarının	takviminin	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1-	Planlanan Toplantı sayısı			



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- belirlenmesi.
- 2- Davet edilecek basın kuruluşlarının belirlenmesi.
 - 3- Başkanlık Makamından onay alınması.

- 2- Yapılan Toplantı Sayısı
- 3- Toplantıya katılan kişi sayısı
- 4- Toplantılarda alınan karar sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	4- Davetlerin yapılması. 5- Toplantıların düzenlenmesi.				5- Uygulanan karar sayısı	
H1.1.4. Altı ayda bir en az 3 sivil toplum kuruluşunu	5.500,00 ₺	6.050,00 ₺	6.655,00 ₺	7.320,50 ₺	8.052,55 ₺	33.578,05 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



ziyaret ederek belediye hizmetleri konusunda görüş ve önerilerini almak.					
FAALİYETLER	1- Sivil toplum kuruluşlarının belirlenmesi.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Planlanan Ziyaret Sayısı		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



	2- Ziyaretlerin takviminin belirlenmesi. 3- Başkanlık makamından onayların alınması.				2- Gerçekleştirilen Ziyaret Sayısı 3- Alınan Öneri Sayısı
--	---	--	--	--	--



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	4- Toplantıların düzenlenmesi. 5- İlgili birimlere toplantı raporlarının bildirilmesi.				4- Gerçekleştirilen Öneri Sayısı	
H1.1.5. Vatandaşların talep ve şikayetlerini almak ve	165.000,00 ₺	181.500,00 ₺	199.650,00 ₺	219.615,00 ₺	241.576,50 ₺	1.007.341,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



çözümüne kavuşturmak amacıyla kurulan Turkuaz Masa ile ilgili vatandaş memnuniyetini %90'ın üzerinde tutmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Turkuaz masanın şikayetleri alması.
- 2- Şikayetlerin ilgili birimlere bildirilmesi.
- 3- Şikayetlerin çözümü ve geri bildirim alınarak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Alınan Şikayet sayısı
- 2- Çözüme kavuşturulan Şikayet Sayısı
- 3- Birimlere iletilen şikayet sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- vatandaşlara bilgi verilmesi.
- 4- Maksimum altı ayda bir memnuniyet anketleri yaparak ölçümlerin yapılması

- 4- Birimlerin zamanında gerçekleştirdiği şikayet sayısı
- 5- Vatandaşa zamanında yapılan dönüş sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



				6- Uygulanan anket sayısı		
				7- Vatandaş Memnuniyeti Yüzdesi(%)		
H1.1.6. Yılda en az bir kez belediyemizin faaliyet ve	165.000,00 ₺	181.500,00 ₺	199.650,00 ₺	219.615,00 ₺	241.576,50 ₺	1.007.341,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



irtibat bilgilerini içeren bülten hazırlamak ve dağıtmak.				
FAALİYETLER	1- Faaliyetlerin birimlerden toplanması. 2- Faaliyetlerin dergi/kitap şeklinde düzenlenmesi.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Hazırlanan Bülten Sayısı 2- Basılan Bülten Sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 3- Hizmet alımı.
- 4- Basım ve dağıtımın yapılması.

- 3- Dağıtılan Bülten Sayısı
- 4- Birimlerden alınan faaliyet sayısı
- 5- Bültende yer alan faaliyet sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



500.500,00 ₺	550.550,00 ₺	605.605,00 ₺	666.165,50 ₺	732.782,05 ₺	3.055.602,55 ₺
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	----------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Stratejik Amaç:

A1.2. Stratejik yönetim çerçevesinde; verimli, kaliteli, etkin personel ve bütçe politikaları geliştirip, ideal norm ve standartlarda hizmet sunulmasını sağlayarak kurumsal performansı artırmak.

Stratejik Amaç Maliyeti: **686.823,75 ₺**

BÜTÇE



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi
H1.2.1. Stratejik Yönetim Döngüsünü bir yıl içerisinde	27.500,00 ₺	30.250,00 ₺	33.275,00 ₺	36.602,50 ₺	40.262,75 ₺	167.890,25 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



oluşturmak,				
FAALİYETLER	1- Tüm birimlere performans ölçümleri ile ilgili bilgi verilmesi.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Yapılan Performans ölçümü toplantısı sayısı 2- Üst yönetime sunulan rapor sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	2- Üç aylık periyotlarla ilgili birimlerin performanslarının ölçülmesi.				3- Gerçekleştirilen Performans ölçüm sayısı 4- Gerçekleştirilen Performans Ölçümü
--	---	--	--	--	--



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	3-	Ölçümlerin raporlaştırılarak ilgili birimlere bildirilmesi.			Yüzdesi(%)	
	4-	Üst yönetime performans ölçüm sonuçlarının			5- Belirlenen İyileştirme Sayısı	
					6- Gerçekleştirilen iyileştirme Sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



5- ve çözüm önerilerinin sunulması.
Aksayan alanlarla ilgili birimler ve üst yönetimin katılımıyla toplantı düzenlenmesi.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H1.2.2. Mecliste onaylanan Stratejik Planı yıl bazında %80 oranında gerçekleştirmek.	38.500,00 ₺	42.350,00 ₺	46.585,00 ₺	51.243,50 ₺	56.367,85 ₺	235.046,35 ₺
FAALİYETLER	1-	Yıl sonunda yıllık bazda performans	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1-	Gerçekleştirilen SP yüzdesi(%)	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



ölçümlerinin yapılması.
Ölçümlerin ilgili birimlere bildirilerek
eksiklerinin giderilmesinin talep edilmesi.

- 2- Üst yönetime sunulan rapor sayısı
- 3- Belirlenen İyileştirme Sayısı
- 4- Gerçekleştirilen iyileştirme Sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	3- Yıllık bazda yapılan ölçümlerin raporlaştırılarak üst yönetime sunulması.					
H1.2.3. Birim performanslarının ölçümlerini 6 aylık	44.000,00 ₺	48.400,00 ₺	53.240,00 ₺	58.564,00 ₺	64.420,40 ₺	268.624,40 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



periyotlar halinde yapmak, yılda en az 2 defa verilerin analizlerini rapor haline dönüştürerek üst yönetime sunmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
1- Tüm birimlere performans ölçümleri ile ilgili bilgi verilmesi.	1- Birim bazlı SP performans gerçekleşme Yüzdesi(%)
2- Üç aylık periyotlarla ilgili birimlerin	2- Üst yönetime sunulan rapor sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3-

performanslarının ölçülmesi.
Ölçümlerin raporlaştırılarak ilgili birimlere bildirilmesi.

3- Belirlenen İyileştirme Sayısı
4- Gerçekleştirilen iyileştirme Sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	4- Üst yönetime performans ölçüm sonuçlarının ve çözüm önerilerinin sunulması.					
H1.2.4. Her ay tüm birimlerinin aylık faaliyetlerini alarak	5.500,00 ₺	6.050,00 ₺	6.655,00 ₺	7.320,50 ₺	8.052,55 ₺	33.578,05 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Belediyemizin brifingini güncellemek.					
FAALİYETLER	1-	Aylık faaliyet raporlarının ilgili birimlerden resmi yazıyla talep etmek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1-	Faaliyet Raporu gönderen birim sayısı,
				2-	Hazırlanan Brifing Sayısı,



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



	2- Gelen faaliyet bilgilerinin arşivlemek.			3- Güncellenen Brifing Sayısı,
	3- Belediyemizin brifinginin gelen raporlar doğrultusunda güncellemek.			4- Sunulan brifing sayısı.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H1.2.5. Her yıl haziran ve aralık aylarında belediyemizin brifing raporunu hazırlayarak Şanlıurfa Valiliğine sunmak.	2.750,00 ₺	3.025,00 ₺	3.327,50 ₺	3.660,25 ₺	4.026,28₺	16.789,03 ₺
--	------------	------------	------------	------------	-----------	--------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Haziran ve aralık aylarında birimlerden 6 aylık faaliyet raporları talep etmek.
- 2- Faaliyet raporlarına göre belediyemizin 6 aylık

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Faaliyet Raporu gönderen birim sayısı
- 2- Güncellenen Faaliyet Raporu Sayısı
- 3- Valiliğe gönderilen Faaliyet Raporu Sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



- faaliyet raporunu hazırlamak.
- 3- Faaliyet raporunun Şanlıurfa Valiliğine göndermek.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H1.2.6. Her yıl sonunda kurumun faaliyet raporunu Mali Hizmetler Müdürlüğü ile birlikte hazırlayıp yayımlamak.	5.500,00 ₺	6.050,00 ₺	6.655,00 ₺	7.320,50 ₺	8.52,55 ₺	33.578,05₺
FAALİYETLER	1- Mali Hizmetler Müdürlüğü ile mali bazlı	PERFORMANS GÖSTERGELERİ		1- Faaliyet Raporu gönderen birim sayısı,		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- faaliyetleri düzenlemek.
- 2- Yıl sonu faaliyet raporunun taslağını hazırlamak.

- 2- Faaliyet Raporu hazırlama süresi,
3- Basılan faaliyet raporu sayısı
4- Dağıtılan Faaliyet Raporu sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



- 3- Üst yönetimin onayına sunmak.
- 4- Faaliyet raporu ile ilgili baskı hizmeti almak.
- 5- İlgili kurumlara faaliyet raporunu sunmak.

5- Faaliyet raporu gönderilen kurum sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



		123.750,00 ₺	136.125,00 ₺	149.737,50 ₺	164.711,25 ₺	181.182,38 ₺	755.506,13 ₺
	2- İlgili müdürlükle ortak amaç ve hedef belirleme toplantıları yapmak.					2- Birimlerle paylaşılan hibe sayısı 3- Hazırlanan Proje Sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



	3- Hibe projesi hazırlamak. 4- Hibe projesi başvurusu yapmak. 5- Hibe projesi sözleşmesi imzalamak.		4- Kabul edilen proje sayısı
--	---	--	------------------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.2.2. Belediye çalışanlarını uluslararası eğitim projelerinden en az bir tanesine dahil etmek.	0,00 ₺	0,00 ₺	120.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	120.000,00 ₺
FAALİYETLER	1- Eğitim amaçlı proje taraması yapmak.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Tespit Edilen Eğitim Amaçlı Proje Sayısı			



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 2- Eğitimi ve katılacak personeli üst yönetimin onayına sunmak.
- 3- Eğitim projesi başvurusu yapmak.

- 2- Tespit edilen çalışan sayısı
- 3- Katılım gerçekleştirilen proje sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	4- Projeyi uygulamak.						
H2.2.3. Belediyemizin ilimizde yürütülmekte olan AB kaynaklı en az bir operasyon uygulamasına yararlanıcı	250.000,00 ₺	275.000,00 ₺	302.500,00 ₺	332.750,00 ₺	366.025,00 ₺	1.526.275,00 ₺	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



olarak katılımını sağlamak.				
FAALİYETLER	1- İlimizde yürütülen veya yürütülecek olan operasyon programlarının taramasını	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- İlde Yürütülen AB Proje sayısı 2- Yararlanıcı olarak dahil olunan proje sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



- yapmak.
2- İlgili kurumlarla irtibata geçerek yararlanıcı olma başvuruları yapmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	3- Yararlanıcı kurumolarak operasyon uygulaması sözleşmesi imzalamak.						
		350.000,00 ₺	275.000,00 ₺	532.500,00 ₺	332.750,00 ₺	499.025,00 ₺	1.989.275,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Stratejik Amaç:	A2.3. Suruçlu vatandaşlarımızın kurumumuz ile olan sorun ya da beklentilerinin çözümünü hukuksal yöntemlerle gidermek.
Stratejik Amaç Maliyeti: 152.627,50 ₺	BÜTÇE



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi
H2.3.1. Birimlerimize gelen talep dilekçelerinin %40'ını çözüme kavuşturmak.	25.000,00 ₺	27.500,00 ₺	30.250,00 ₺	33.275,00 ₺	36.602,50 ₺	152.627,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER	1- Vatandaşların hukuksal şikayet/davalarını duruşmalarını takip etmek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Takip edilen duruşma sayısı 2- Olumlu sonuçlandırılan duruşma sayısı
-------------	---	-------------------------	--



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	2- Belediyemizde hizmet üreten avukatlar arasında davaların dağıtımını yaparak işlemlerin koordineli yürütmesini sağlamak.			3- Avukat başına düşen dosya sayısı 4- Davayı olumlu sonuçlandıran avukat sayısı
--	--	--	--	---



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



25.000,00 ₺	27.500,00 ₺	30.250,00 ₺	33.275,00 ₺	36.602,50 ₺	152.627,50 ₺
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Stratejik Amaç:	A2.9. Sosyal belediyecilik kapsamında tüm vatandaşlarımızın çalışmalar yaparak yaşam kalitelerini yükseltmek.	kişisel ve mesleki gelişimine katkı sunacak
Stratejik Amaç Maliyeti: 18.782.432,50 ₺	BÜTÇE	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi
H2.9.1. Her yıl gelir düzeyi düşük eğitim-öğretim gören en az 250 öğrenciye; giyecek, kırtasiye ve okul-araç	50.000,00 ₺	55.000,00 ₺	60.500,00 ₺	66.550,00 ₺	73.205,00 ₺	305.255,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



gereçleri konusunda yardım etmek.				
FAALİYETLER	1- Öğrencileri tespit etmek. 2- Gerekli malzemeyi satın almak.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Dağıtım yapılan öğrenci sayısı. 2- Tespit edilen öğrenci sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	3- Malzemenin dağıtımını yapmak.			3- Öğrenci memnuniyet yüzdesi(%)		
				4- Veli Memnuniyet Yüzdesi(%)		
H2.9.2. Beş yıl içinde kadının ve ailenin korunması,	0,00 ₺	150.000,00 ₺	250.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	400.000,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



geliştirilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla en az 2 proje geliştirmek.				
FAALİYETLER	1- Proje hazırlamak.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Hazırlanan proje sayısı.	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



			2- Korunan Kadın Sayısı
			3- Korunan Aile sayısı
			4- Kadın/Aile Memnuniyet Yüzdesi(%)



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.9.3. 2019-2023yılları içerisinde dar gelirli ailelerin çocuklarının hizmet alabileceği en az üç Etüt Merkezi açmak.	450.000,00 ₺	495.000,00 ₺	544.500,00 ₺	598.950,00 ₺	658.845,00 ₺	2.747.295,00 ₺
--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	-----------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Etüt merkezlerinin yerini belirlemek.
- 2- Tadilat ihalesi yapmak.
- 3- Malzeme/donanım ihalesi yapmak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Açılan etüt sayısı.
- 2- Etüt'ün hitap ettiği kişi sayısı
- 3- Etüt'e gelen kişi sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



4- Etüt merkezini hizmete açmak.				4- Etüt'e gelenlerin memnuniyet yüzdesi(%)		
H2.9.4. 2019-2023yılları içerisinde madde bağımlılarını topluma kazandırmak için bir rehabilitasyon kampüsü	0,00 ₺	3.000.000,00 ₺	3.300.000,00 ₺	250.000,00 ₺	275.000,00 ₺	6.825.000,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



yapmak/yaptırmak.			
FAALİYETLER	1- Kampüsün yerini tespit etmek. 2- Kampüsün projesini hazırlamak.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Hazırlanan proje sayısı. 2- Hizmete giren kampüs sayısı.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



3- Kampüsün ihalesini yapmak.

3- Kampüsten faydalanan kişi sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	4- Kontrol/denetim/hizmete açma.			4- Topluma kazandırılan kişi sayısı 5- Faydalananların memnuniyet yüzdesi(%)
--	----------------------------------	--	--	---



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.9.5. Sosyal dışlanmışlığın azaltılması amacıyla her yıl dezavantajlı en az 100 öğrenci ve en az 100 kadına yönelik il içi-il dışı geziler düzenlemek.	75.000,00 ₺	82.500,00 ₺	90.750,00 ₺	99.825,00 ₺	109.807,50 ₺	457.882,50 ₺
--	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------	---------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Gezi güzergahını ve takvimi belirlemek.
- 2- Duyuruları yapmak.
- 3- Hizmet satın almak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Katılımcı sayısı.
- 2- Planlanan gezi sayısı
- 3- Gerçekleştirilen gezi sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	4- Gezileri düzenlemek.			4- Katılımcıların memnuniyet yüzdesi(%)		
H2.9.6. Beş yıl içerisinde çocuk, genç, kadın ve yaşlılara yönelik bir Hayat Boyu Öğrenme Merkezi	2.500.000,00 ₺	2.750.000,00 ₺	275.000,00 ₺	302.500,00 ₺	332.750,00 ₺	6.160.250,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



yapmak/yaptırmak.				
FAALİYETLER	1- HBÖ merkezinin yerini tespit etmek. 2- HBÖ merkezinin projesini hazırlamak.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Hazırlanan proje sayısı. 2- Hizmete açılan HBÖ merkezi sayısı.	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3-
4-

HBÖ merkezini yapım ihalesini yapmak.
Denetim/kontrol ve hizmete açma.

3- Hizmetten faydalanan kişi
sayısı(çocuk/genç/kadın/yaşlı)
4- Hizmetten faydalananların



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



						(çocuk/genç/kadın/yaşlı) memnuniyet yüzdesi(%)	
H2.9.7. İki yıl içerisinde	Suruç İnsani Yardım	0,00 ₺	75.000,00 ₺	82.500,00 ₺	0,00 ₺	100.000,00 ₺	257.500,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Vakfını kurmak/kurdurmak.				
FAALİYETLER	1- Vakfın senedini hazırlamak. 2- Vakıf için mütevellî heyeti belirlemek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Kurulan vakıf sayısı. 2- Vakfa destek veren kişi/kuruluş sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



3-

Resmi işlemleri yapmak.

3-

3- Vakfın sunduğu destek miktarı
4- Vakıftan faydalanan kişi/aile sayısı
5- Vakıftan faydalananların memnuniyet



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



			yüzdesi(%) 6- Vatandaşın Vakıf hizmetlerinden memnuniyet yüzdesi(%)
--	--	--	---



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.9.8. Beş yıl içerisinde vatandaşlarımız için en az bir adet ücretsiz kreşi hizmete açmak.	500.000,00 ₺	550.000,00 ₺	175.000,00 ₺	192.500,00 ₺	211.750,00 ₺	1.629.250,00 ₺
FAALİYETLER	1- Kreşlerin yerini tespit etmek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ		1- Hizmete giren kreş sayısı.		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 2- Kreşler için tadilat ihalesi yapmak.
- 3- Kreşler için donanım-tefrişat ihalesi yapmak.
- 4- Resmi görevlendirmeler yapmak.

- 2- Kreşten faydalanan aile sayısı
- 3- Kreşe devam eden çocuk sayısı
- 4- Ailelerin kreşten memnuniyet yüzdesi(%)



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	5- Duyurular yapmak.						
		3.575.000,00 ₺	7.157.500,00 ₺	4.778.250,00 ₺	1.510.325,00 ₺	1.761.357,50 ₺	18.782.432,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Stratejik Amaç:

A2.10. Suruç ilçemizi dini ve manevi faaliyetler açısından zenginleştirmek.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



BÜTÇE						
Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi
Stratejik Amaç Maliyeti: 702.086,50 ₺						



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.10.1. Her yıl Müftülük ile işbirliği yaparak ilçemizdeki kuran kurslarında eğitim gören tüm kursiyerlerin katılacağı bilgi yarışması düzenlemek ve	115.000,00 ₺	126.500,00 ₺	139.150,00 ₺	153.065,00 ₺	168.371,50 ₺	702.086,50 ₺
---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



en az 10000 kursiyere ödül vererek teşvik etmek.					
FAALİYETLER	1- Müftülük ile protokol hazırlamak. 2- Takvim ve uygulamayı belirlemek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Katılımcı sayısı. 2- Planlanan yarışma sayısı		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	3- Gerekli malzeme-ödülleri satın almak. 4- Organizasyonu yapmak.			3- Ödül verilen yarışmacı sayısı			
		115.000,00 ₺	126.500,00 ₺	139.150,00 ₺	153.065,00 ₺	168.371,50 ₺	702.086,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Stratejik Amaç:	A2.11. Mesleki, kültürel ve sportif faaliyetler düzenleyerek Suruç İlçesindeki engelli vatandaşların sosyal entegrasyonunu sağlamak.
Stratejik Amaç Maliyeti: 6.731.615,00 ₺	BÜTÇE



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi
H2.11.1. Bir yıl içerisinde sahada tarama yaparak Suruç ilçesinin engelli haritasını çıkartmak.	50.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	50.000,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER	1- Sahada engelli taraması yapmak için hizmet satın almak. 2- Sözleşme.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Yapılan toplantı sayısı. 2- Belirlenen engelli sayısı 3- Hizmet verilen engelli sayısı
-------------	--	-------------------------	---



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 3- Saha taramasının sonuçlarını paylaşmak için toplantılar düzenlemek.
- 4- Engelli haritasını kurum içi ve dışı ilgili

4- Engelli memnuniyet yüzdesi(%)



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



kurumlarla paylaşmak.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.11.2. Beş yıl içerisinde engelli bireylerin sosyal etkinliklere katılacakları en az bir sosyal tesis oluşturmak.	0,00 ₺	3.000.000,00 ₺	2.000.000,00 ₺	250.000,00 ₺	275.000,00 ₺	5.525.000,00 ₺
---	--------	----------------	----------------	--------------	--------------	-----------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Sosyal tesisin yerini tespit etmek.
- 2- Sosyal tesisin projesini hazırlamak.
- 3- Sosyal tesisin ihalesini yapmak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Hizmete giren engelli sosyal tesis sayısı.
- 2- Belirlenen engelli sayısı
- 3- Hizmet verilen engelli sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	4- Kontrol-denetim ve hizmete açma.			4- Engelli memnuniyet yüzdesi(%)		
H2.11.3. Her yıl en az 1 kültürel ve 1 mesleki kurs açmak.	75.000,00 ₺	82.500,00 ₺	90.750,00 ₺	99.825,00 ₺	109.807,50 ₺	457.882,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Kursları ve takvimi belirlemek.
- 2- Kursların duyurusunu yapmak.
- 3- Kurslar için malzeme satın almak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Açılan kurs sayısı(Mesleki/Kültürel)
- 2- Kurslardan faydalanan kişi sayısı
- 3- İş hayatına kazandırılan kursiyer sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	4- Kurslar için görevlendirmeler yapmak. 5- Kursları düzenlemek.			4- Kursiyerlerin memnuniyet yüzdesi(%)		
H2.11.4. Her yıl en az 200 engelli vatandaşımızı kültürel	75.000,00 ₺	82.500,00 ₺	90.750,00 ₺	99.825,00 ₺	109.807,50 ₺	457.882,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



ve mesleki kurslardan faydalandırmak ve mesleki danışmanlık yapmak.				
FAALİYETLER	1- Kursları ve takvimi belirlemek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Açılan kurs sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 2- Duyuru yapmak.
- 3- Kurslar için malzeme satın almak.
- 4- Danışmanlık yapmak.

- 2- Kurslara katılan engelli sayısı.
- 3- İş hayatına kazandırılan kursiyer sayısı
- 4- Kursiyerlerin memnuniyet yüzdesi(%)



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	5- Kursları düzenlemek.						
H2.11.5. Engelli vatandaşlarımızın ilgili sağlık kuruluşuna ulaşımını sağlamak için en az bir engelli	100.000,00 ₺	25.000,00 ₺	35.000,00 ₺	38.500,00 ₺	42.350,00 ₺	240.850,00 ₺	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



aracını hizmete sunmak.				
FAALİYETLER	1- Engelli ulaşım aracını satın almak. 2- Aracı hizmete sunmak.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Hizmete giren engelli ulaşım aracı sayısı. 2- Belirlenen engelli sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



				3- Hizmet verilen engelli sayısı		
				4- Engelli memnuniyet yüzdesi(%)		
	300.000,00 ₺	3.190.000,00 ₺	2.216.500,00 ₺	488.150,00 ₺	536.965,00 ₺	6.731.615,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Stratejik Amaç:	A2.12. Gerektiğinde ilgili sağlık kuruluşlarıyla yapılacak ortak çalışmalarla insan sağlığı açısından önemli sorunların saptanması, giderilmesi, koruyucu hekimlik hizmetlerinin geliştirilmesi, sağlık uygulama ve eğitimlerinin yapılması sonucunda bilinç düzeyi yüksek bir kent ortamını oluşturmak.
------------------------	---



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Stratejik Amaç Maliyeti: 1.739.953,50 ₺	BÜTÇE					SH Bütçesi
	2019	2020	2021	2022	2023	
Hedef						
H2.12.1. Her yıl en az 3 merkez mahalleye 2'şer saat	60.000,00 ₺	66.000,00 ₺	72.600,00 ₺	79.860,00 ₺	87.846,00 ₺	366.306,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



ilkyardım ve hijyen eğitimini gerçekleştirmek.				
FAALİYETLER	1- Mahalleleri tespit etmek. 2- Eğitim takvimini ve yerleri tespit etmek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Planlanan eğitim sayısı 2- Verilen eğitim sayısı.	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



	3- Eğitim amaçlı malzeme satın almak. 4- Eğitimleri düzenlemek.				3- Eğitim düzenlenen mahalle sayısı 4- Eğitime katılan kişi sayısı 5- Katılımcıların memnuniyet yüzdesi(%)
--	--	--	--	--	--



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.12.2. Beş yıl içinde kırsal en az 30 mahalleye 4'er saat ilk yardım ve hijyen eğitimini gerçekleştirmek.	100.000,00 ₺	110.000,00 ₺	121.000,00 ₺	133.100,00 ₺	146.410,00 ₺	610.510,00 ₺
FAALİYETLER	1- Mahalleleri tespit etmek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Planlanan eğitim sayısı			



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 2- Eğitim takvimini ve yerleri tespit etmek.
- 3- Eğitim amaçlı malzeme satın almak.
- 4- Eğitimleri düzenlemek.

- 2- Verilen eğitim sayısı.
- 3- Eğitim düzenlenen mahalle sayısı
- 4- Eğitime katılan kişi sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



				5- Katılımcıların memnuniyet yüzdesi(%)		
H2.12.3. İl Sağlık Müdürlüğü ile birlikte 5 yıl içerisinde en az 1 adet ilk adım sağlık kabini kurulmasını sağlamak.	125.000,00 ₺	137.500,00 ₺	151.250,00 ₺	166.375,00 ₺	183.012,50 ₺	763.137,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Sağlık müdürlüğü ile resmi yazışmalar yapmak.
- 2- İlk adım sağlık kabini kurulacak yerleri tespit

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Hizmete giren ilk adım sağlık kabini sayısı.
- 2- Sağlık kabinden faydalanan kişi sayısı
- 3- Sağlık kabinden faydalananların memnuniyet



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	etmek.				yüzdesi(%)		
	3- Sağlık kabinlerini hizmete sunmak.	285.000,00 ₺	313.500,00 ₺	344.850,00 ₺	379.335,00 ₺	417.268,50 ₺	1.739.953,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



	yönelik, zarar azaltma, hazırlık, müdahale, iyileştirme sürecinde ilçe-mahalle-aile-birey ölçeğinde dirençli toplum meydana getirmek.
Stratejik Amaç Maliyeti: 320.517,75 ₺	BÜTÇE



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi
-------	------	------	------	------	------	------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.13.1. Her yıl belediye tarafından yapılması gereken koruma, sabotaj, yangın vb. planları yapmak ve uygulamaya hazır hale getirmek.	8.250,00 ₺	9.075,00 ₺	9.982,50 ₺	10.982,75 ₺	12.078,83 ₺	50.369,08 ₺
---	------------	------------	------------	-------------	-------------	--------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Talimatnameleri hazırlamak ve ilgili yerlere asmak.
- 2- Planları hazırlamak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Hazırlanan talimatname ve sayısı
- 2- Yapılan tatbikat sayısı
- 3- Tatbikata katılan kişi sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



				4- Tatbikatta katılanların memnuniyet yüzdesi(%)		
H2.13.2. Her yıl sivil savunma, yangın ve doğal afet konusunda	45.000,00 ₺	49.500,00 ₺	54.450,00 ₺	59.895,00 ₺	65.884,50 ₺	274.729,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



tüm personeli yılda bir defa eğitmek ve ilçe halkına ayda en az 3 mahalle olmak üzere eylül-nisan ayları arasında, 2'şer saat eğitim vermek.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Mahalleleri ve personeli tespit etmek.
- 2- Eğitim takvimini ve yerleri tespit etmek.
- 3- Eğitim amaçlı malzeme satın almak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Planlanan Eğitim Sayısı
- 2- Verilen eğitim sayısı.
- 3- Eğitim düzenlenen mahalle sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



4- Eğitimleri düzenlemek.				4- Eğitime katılan kişi sayısı	
	53.250,00 ₺	58.575,00 ₺	64.432,50 ₺	5- Katılımcıların memnuniyet yüzdesi(%)	325.098,58 ₺
				70.877,75 ₺	77.963,33 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	yaparak çağdaş normlara sahip olmasını sağlamak.					
Stratejik Amaç Maliyeti: 2.747.295,00 ₺	BÜTÇE					
Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.14.1. Her yıl en az 30 mezarlığın çevre düzenlemesini yapmak.	450.000,00 ₺	495.000,00 ₺	544.500,00 ₺	598.950,00 ₺	658.845,00 ₺	2.747.295,00 ₺
FAALİYETLER	1- Mezarlıkların tespiti.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ		1- Tespit edilen mezarlık sayısı		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- 2- Mezarlıkların uygulama takvimini yapmak.
- 3- Mezarlıkların çevre düzenlemesi için satın alma yapmak.

- 2- Çevre düzenlemesi yapılan mezarlık sayısı
- 3- Vatandaş memnuniyet yüzdesi(%)



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



450.000,00 ₺	495.000,00 ₺	544.500,00 ₺	598.950,00 ₺	658.845,00 ₺	2.747.295,00 ₺
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	----------------

Stratejik Amaç:

A2.15. Defin işlemlerinin gelenek ve göreneklere uygun olarak yapılması için sağlıklı mekânlar



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	oluşturmak.					
	BÜTÇE					
Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi
Stratejik Amaç Maliyeti: 2.242.504,50 ₺						



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H2.15.1. Her yıl 10 adet gasil hane yapmak.	175.000,00 ₺	192.500,00 ₺	211.750,00 ₺	232.925,00 ₺	256.217,50 ₺	1.068.392,50 ₺
FAALİYETLER	1- Gasil hane yapılacak yerleri tespit etmek. 2- Gasil hane için proje hazırlamak.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ		1- Hizmete giren gasilhane sayısı. 2- Tespit edilen gasilhane sayısı		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	3- Gasil hanelerin yapımı için ihale yapmak. 4- Kontrol-denetim ve hizmete açma.				3- Vatandaş memnuniyet yüzdesi(%)	
H2.15.2. 2019-2023yılları içerisinde mobil gasil haneli en az 3	110.000,00 ₺	40.000,00 ₺	115.000,00 ₺	126.500,00 ₺	50.000,00 ₺	441.500,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



cenaze nakil aracını hizmete sunmak.

FAALİYETLER

- 1- Mobil gasil haneli cenaze nakil aracını satın almak.
- 2- Cenaze nakil araçlarını hizmete hazır tutmak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Hizmete giren cenaze nakil aracı.
- 2- Hizmet sunulan cenaze sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



				3- Cenaze ailesi memnuniyet yüzdesi(%)		
H2.15.3. 2019-2023yılları içerisinde ilçemizde yer alan evliya-enbiya ve büyük zatlara ait türbelerin envanterini çıkarıp	120.000,00 ₺	132.000,00 ₺	145.200,00 ₺	159.720,00 ₺	175.692,00 ₺	732.612,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



tamamının bakım-onarım ve çevre düzenlemesini yapmak.

FAALİYETLER

- 1- Türbelerin tespitini yapmak.
- 2- Uygulamanın takvimini yapmak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Tespit edilen türbe sayısı
- 2- Onarımı yapılan türbe sayısı.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	3- Bakım-onarım amaçlı ihale yapmak. 4- Bakım-onarım faaliyeti.				3- Türbe ziyaretçi sayısı 4- Ziyaretçi memnuniyet yüzdesi(%)		
		405.000,00 ₺	364.500,00 ₺	471.950,00 ₺	519.145,00 ₺	481.909,50 ₺	2.242.504,50 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



	yapmak.					
Stratejik Amaç Maliyeti: 4.515.000,00 ₺	BÜTÇE					
Hedef	2019	2020	2021	2022	2023	SH Bütçesi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H3.1.1. 2019-2023 yılları içerisinde bir uydu kent projesi yapmak/yaptırmak.	0,00 ₺	100.000,00 ₺	110.000,00 ₺	0,00 ₺	50.000,00 ₺	260.000,00 ₺
FAALİYETLER	1- Uydu kent uygulamasının yerini tespit etmek.	PERFORMANS G ÖSTERGELERİ		1- Hazırlanan Proje sayısı		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2- Uydu kent projesinin dosyasını hazırlamak.

- 2- Hazırlatılan Proje Sayısı
- 3- Tahmin edilen proje bütçesi
- 4- Gerçekleşen proje bütçesi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



					5- Projenin hazırlanma süresi		
H3.1.2. 2019-2023 yılları içerisinde bir sosyal yaşam alanı projesi yapmak/yaptırmak.	30.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	30.000,00 ₺	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER	1- Sosyal yaşam alanı uygulamasının yerini tespit etmek. 2- Sosyal yaşam alanı projesinin dosyasını hazırlamak.	PERFORMANS G ÖSTERGELERİ	1- Hazırlanan Proje sayısı 2- Hazırlatılan Proje Sayısı
-------------	--	--------------------------	--



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H3.1.3. 2019-2023 yılları içerisinde üç yarı-olimpik yüzme havuzu projesi yapmak/yaptırmak.	30.000,00 ₺	0,00 ₺	35.000,00 ₺	35.000,00 ₺	0,00 ₺	100.000,00 ₺
FAALİYETLER	1- Uç yarı olimpik yüzme havuzu uygulamasının yerini	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Hazırlanan Proje sayısı			



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- tespit etmek.
- 2- Üç yarı olimpik yüzme havuzu projesinin dosyasını hazırlamak.

- 2- Hazırlatılan Proje Sayısı
- 3- Tahmin edilen proje bütçesi
- 4- Gerçekleşen proje bütçesi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



				5- Projenin hazırlanma süresi		
H3.1.4. 2019-2023yılları içerisinde bir spor kompleksi projesi yapmak/yaptırmak.	0,00 ₺	75.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	75.000,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



FAALİYETLER

- 1- Spor kompleksi uygulamasının yerini tespit etmek.
- 2- Spor kompleksi projesinin dosyasını hazırlamak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Hazırlanan Proje sayısı
- 2- Hazırlatılan Proje Sayısı
- 3- Tahmin edilen proje bütçesi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



				4- Gerçekleşen proje bütçesi		
				5- Projenin hazırlanma süresi		
H3.1.5. 2019-2023 yılları içerisinde bir termal sağlık turizmi	0,00 ₺	0,00 ₺	200.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	200.000,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



projesi yapmak/yaptırmak.

FAALİYETLER

- 1- Termal sağlık tesisi uygulamasının yerini tespit etmek.
- 2- Termal sağlık tesisi projesinin dosyasını hazırlamak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 1- Proje sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H3.1.6. Bir yıl içerisinde Belediye Hizmet Binası projesi yapmak/yaptırmak.	75.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	75.000,00 ₺
FAALİYETLER	1- Belediye hizmet binasını uygulamasının yerini tespit	PERFORMANS GÖSTERGELERİ		1- Hazırlanan Proje sayısı		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



- etmek.
- 2- Belediye hizmet binası projesinin dosyasını hazırlamak.

- 2- Hazırlatılan Proje Sayısı
- 3- Tahmin edilen proje bütçesi
- 4- Gerçekleşen proje bütçesi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



				5- Projenin hazırlanma süresi		
H3.1.7. 2019-2023yılları içerisinde madde bağımlılarını topluma kazandırmak için bir rehabilitasyon kampüsü projesi	75.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	75.000,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



yapmak/yaptırmak.					
FAALİYETLER	1- Rehabilitasyon kampüsü uygulamasının yerini tespit etmek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Hazırlanan Proje sayısı	2- Hazırlatılan Proje Sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2- Rehabilitasyon kampüsü projesinin dosyasını hazırlamak.

3- Tahmin edilen proje bütçesi
4- Gerçekleşen proje bütçesi
5- Projenin hazırlanma süresi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H3.1.8. 2019-2023yılları içerisinde iki Kentsel Dönüşüm Projesi yapmak/yaptırmak.	0,00 ₺	1.500.000,00 ₺	1.500.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	3.000.000,00 ₺
FAALİYETLER	1- Kentsel dönüşüm uygulamasının yerlerini tespit	PERFORMANS GÖSTERGELERİ		1- Hazırlanan Proje sayısı		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2-

etmek.
Kentsel dönüşüm projesinin dosyasını hazırlamak.

- 2- Hazırlatılan Proje Sayısı
- 3- Tahmin edilen proje bütçesi
- 4- Gerçekleşen proje bütçesi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



				5- Projenin hazırlanma süresi		
H3.1.9.2015-2019 yılları içerisinde çocuk, genç, kadın ve yaşlılara yönelik bir Hayat Boyu Öğrenme merkezi projesi	75.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	75.000,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



yapmak/yaptırmak.				
FAALİYETLER	1-	Hayat boyu öğrenme merkezi uygulamasının yerini tespit etmek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1- Hazırlanan Proje sayısı 2- Hazırlatılan Proje Sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



	2-	Hayat boyu öğrenme merkezi projesinin dosyasını hazırlamak.			3- Tahmin edilen proje bütçesi
					4- Gerçekleşen proje bütçesi
					5- Projenin hazırlanma süresi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H3.1.10. Her yıl en az üç adet semt sahası projesi yapmak/yaptırmak.	45.000,00 ₺	45.000,00 ₺	50.000,00 ₺	50.000,00 ₺	60.000,00 ₺	250.000,00 ₺
FAALİYETLER	1- Semt sahaları uygulamasının yerlerini tespit etmek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ		1- Hazırlanan Proje sayısı		



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2-

Semt sahası projelerinin dosyasını hazırlamak.



- 2- Hazırlatılan Proje Sayısı
- 3- Tahmin edilen proje bütçesi
- 4- Gerçekleşen proje bütçesi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



				5- Projenin hazırlanma süresi		
H3.1.11. Sulama kanallarındaki boğulma olaylarını azaltmak için kırsal mahallelerdeki kanal boylarında her yıl en az iki havuz	60.000,00 ₺	60.000,00 ₺	60.000,00 ₺	60.000,00 ₺	60.000,00 ₺	300.000,00 ₺



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



projesi yapmak/yaptırmak.					
FAALİYETLER	1-	Kanal boyu havuz uygulamalarının yerlerini tespit etmek.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	1-	Hazırlanan Proje sayısı
				2-	Hazırlatılan Proje Sayısı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



	2-	Kanal boyu havuz projelerinin dosyasını hazırlamak.			3- Tahmin edilen proje bütçesi
					4- Gerçekleşen proje bütçesi
					5- Projenin hazırlanma süresi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



H3.1.12. 2019-2023yılları içerisinde en az bir adet çok amaçlı yeşil bina projesi yapmak/yaptırmak.	75.000,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	75.000,00 ₺
FAALİYETLER	1- Çok amaçlı yeşil bina uygulamasının yerini tespit	PERFORMANS GÖSTERGELERİ			1- Hazırlanan Proje sayısı	



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



2-

etmek.
Çok amaçlı yeşil bina projesinin dosyasını hazırlamak.

2- Hazırlatılan Proje Sayısı
3- Tahmin edilen proje bütçesi
4- Gerçekleşen proje bütçesi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ
2019-2023
STRATEJİK PLANI



6. BÜTÇELEME ve PERFORMANS ÖLÇME

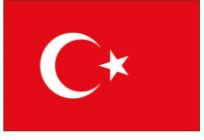


SURUÇ BELEDİYESİ
2019-2023
STRATEJİK PLANI



7. EKLER

EK-1: Bütçe Fonksiyonel ve Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Mali Tablolar



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ
2019-2023
STRATEJİK PLANI



FONKSİYONEL VE EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE
2019-20-21 YILI GİDER BÜTÇE TAHMİNİ



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Açıklaması	2019 Yılı Bütçe Ödeneği	2020 Yılı Tahmini	2021 Yılı Tahmini
------------	----------------------------	-------------------	-------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



	(TL)	(TL)	(TL)
SURUÇ BELEDİYESİ	25.033.023,37	27.536.325,71	30.289.958,28

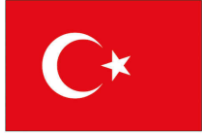


SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



PERSONEL GİDERLERİ	48.271,41	53.098,55	58.408,41
MEMURLAR	48.271,41	53.098,55	58.408,41



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



SÖZLEŞMELİ PERSONEL	521.211,70	573.332,87	630.666,16
---------------------	------------	------------	------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



İŞÇİLER	2.131.719,68	2.344.891,65	2.579.380,82
DİĞER PERSONEL	138.232,32	152.055,55	167.261,11

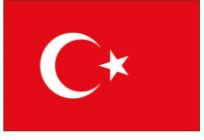


SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	4.571,25	5.028,38	5.531,22
---	----------	----------	----------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



MEMURLAR	4.571,25	5.028,38	5.531,22
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	689.146,53	758.061,18	833.867,30



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



İŞÇİLER	2.131.719,68	2.344.891,65	2.579.380,82
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	3.445.121,93	3.789.634,12	4.168.597,53



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	309.893,66	340.883,03	374.971,33
--	------------	------------	------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



YOLLUKLAR	4.742,64	5.216,90	5.738,59
-----------	----------	----------	----------

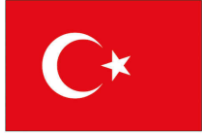


SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



GÖREV GİDERLERİ	91.735,31	100.908,84	110.999,72
-----------------	-----------	------------	------------

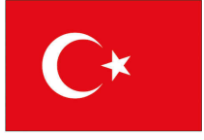


SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



HİZMET ALIMLARI	6.547,11	7.201,82	7.922,00
-----------------	----------	----------	----------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	422.097,5	464.307,25	510.737,98
-----------------------------	-----------	------------	------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



MENKUL MAL,GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	95.922,2	105.514,42	116.065,86
--	----------	------------	------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	229.528,88	252.481,77	277.729,95
--	------------	------------	------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



--	--	--	--



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ CARİ	0,00	0,00	0,00
TRANSFERLER			



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



--	--	--	--

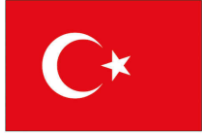


SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	81.494,3	89.643,73	98.608,10
---	----------	-----------	-----------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



HANEHALKINA TRANSFERLER	YAPILAN	1.210.062,35	1.331.068,59	1.464.175,45
----------------------------	---------	--------------	--------------	--------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



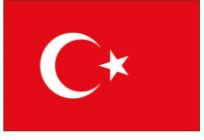


SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



SERMAYE GİDERLERİ	3.816.247, 49	4.197.872,24	4.617.659,46
-------------------	---------------	--------------	--------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI

5.310,00

5.841,00

6.425,10



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ

3.771.394,81

4.148.534,29

4.563.387,72



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	2.634.898,67	2.898.388,54	3.188.227,39
--	--------------	--------------	--------------



SURUÇ BELEDİYESİ
2019-2023
STRATEJİK PLANI



EK-2: SURUÇ BELEDİYESİ Kaynak Tablosu



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



SURUÇ BELEDİYESİ



SURUÇ BELEDİYESİ
2019-2023
STRATEJİK PLANI



FONKSİYONEL VE EKONOMİK SINIFLANDIRMA
DÜZEYİNDE 2019-20-21 YILI GELİR BÜTÇE
TAHMİNİ



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



AÇIKLAMALAR	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
-------------	-----------	-----------	-----------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



		TAHMİNİ	TAHMİNİ
Vergi Gelirleri	854.926,75	940.419,43	1.034.461,37



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Mülkiyet Üzerinden Alınan Vergiler	337.904,63	371.695,09	408.864,60
Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri	296.883,47	326.571,82	359.229,00



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Damga Vergisi	5.000,00	5.500,00	6.050,00
Harçlar	220.138,65	242.152,52	266.367,77



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	273.443,94	300.788,33	330.867,16
Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	158.256,35	174.081,99	191.490,19



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Kira Gelirleri	115.187,59	126.706,35	139.376,99
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	196.750,00	216.425,00	238.067,50



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	121.750,00	133.925,00	147.317,50
Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve	75.000,00	82.500,00	90.750,00



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Bağışlar



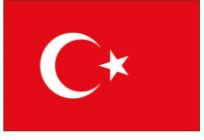
SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



Diğer Gelirler	14.701.909,03	16.172.099,93	17.789.309,92
Faiz Gelirleri	334.379,35	367.817,29	404.599,02
Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	14.274.249,28	15.701.674,21	17.271.841,63
Para Cezaları	78.793,91	86.673,30	95.340,63
Diğer Çeşitli Gelirler	14.486,49	15.935,14	17.528,65
Red ve İadeler -	6.000,00	6.600,00	7.260,00
Vergi Gelirleri	854.926,75	940.419,43	1.034.461,37
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	273.443,94	300.788,33	330.867,16
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	196.750,00	216.425,00	238.067,50
Diğer Gelirler	14.701.909,03	16.172.099,93	17.789.309,92
T O P L A M	48.092.089,16	52.901.298,08	58.191.427,89



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ
2019-2023
STRATEJİK PLANI



EK-3: SURUÇ BELEDİYESİ Dış Paydaş Beklenti Anketi



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Aşağıdakilerden konunuza uygun olanı (X) şeklinde işaretleyiniz.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



1-Kurum/Kuruluş Adı Göreviniz:
2- Cinsiyetiniz	Kadın () Erkek ()



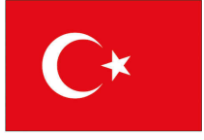
SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



3- Yaşınız	18 - 33 yaş ()	34 - 49 yaş ()	50 yaş ve üstü ()
4- Eğitiminiz	İlköğretim(İlk-Orta) ()	Ortaöğretim(Lise) ()	Fakülte () YüksekLisans ve Üstü ()



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



5- Aşağıda yer alan soru ve ifadelere katılma derecenize göre ilgili kutuya X işareti koyunuz.

Cok İyi (5)

İyi (4)

Orta (3)

Kötü (2)

Cok Kötü (1)



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



5a	Belediye gerçekleştirdiği çalışmalarda beklentilerimizi dikkate almaktadır.						
5b	Belediye kamuoyu ile bilgi paylaşan bir kurumdur.						
5c	Belediye koordinasyon ve işbirliğine açık bir kurumdur.						



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



5d	Belediye diğer kurum ve kişilerle iletişim kurmada başarılıdır.					
5e	Belediye kurumsal ve idari anlamda sorumluluklarını yerine getirme konusunda başarılıdır.					



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



5f	Belediye paydaşlarının görüşlerini ifade edebilecekleri ortamların oluşmasını sağlar.						
5g	Belediye soru ve sorunlar için belediyenin ilgili birimine kolay erişim sağlar.						

6- Kurum/ Kuruluşunuzla Belediyemiz arasında hizmet/yetki çakışması oluyor mu? Varsa öneriniz?



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



- 1-
- 2-



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



7- Kurum/ Kuruluşunuzun Belediyemizle ortak yapabileceği faaliyetler konusunda öneriniz?

1-



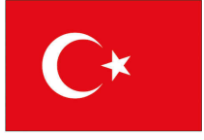
SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



2-

**8- SURUÇ BELEDİYESİ'nin çalışmalarında öncelik vermesini gerekli gördüğünüz alanlar nelerdir?
(1'den başlayarak öncelik durumuna göre numaralandırınız)**



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Kent planlama	Kentsel Dönüşüm	Yol yapım ve Bakım
---------------	-----------------	--------------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



	Denetim ve Kontrol		Doğal Çevreyi Koruma		Park ve Bahçeler
	Tarihi Mirasın Korunması		Kültür-Sanat		E-Belediye
	Veteriner Hizmetleri		Temizlik Hizmetleri		Halk Sağlığı Hizmetleri



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Spor	Sosyal Hizmetler	Diğer
------	------------------	-------------



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI

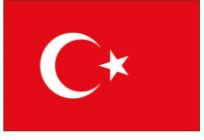




SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI





SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Değerli Vatandaşlarımız,



SURUÇ BELEDİYESİ
2019-2023
STRATEJİK PLANI



SURUÇ BELEDİYESİ önümüzdeki 5 yıl içinde sizlere Kaliteli Hizmet Sunabilmek İçin Sürekli Gelişmeye ve Kendini Yenilemeye Gayret Göstermekte ve Stratejik Planını yapmak istemektedir. Bunu Yapabilmenin En Önemli



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Yolunun Vatandaşlarımızın Beklenti ve İhtiyaçlarını Belirlemekten Geçtiğini Bilmekteyiz.



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



Suruç Belediyesi'nin 2019-2023 yılları arasında gerçekleştirmeyi düşündüğü stratejik amaç, hedef ve projeleri kapsayan bu Stratejik Planımızın hazırlanmasında emeği geçen Stratejik Plan Çalışma Ekibine, Suruç için en iyisini



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



ve en güzelini yapma gayretiyle üzerine düşen görevi layıkıyla yerine getirme çabası içinde olan ve bunun için özveriyle çalışan personelimize, bu çalışmaların yerine getirilmesindeki destekleri için Meclis üyelerimize en içten



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI



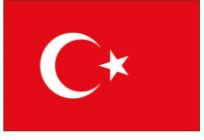
teşekkürlerimi sunarım.



SURUÇ BELEDİYESİ
2019-2023
STRATEJİK PLANI



Hatice ÇEVİK



SURUÇ BELEDİYESİ
2019-2023
STRATEJİK PLANI



Suruç Belediye Başkanı



SURUÇ BELEDİYESİ

2019-2023

STRATEJİK PLANI



KAYNAKLAR:

- 1.YILDIZ İ., “Yüksek Öğretimde Stratejik Planlama Esasları”, Dicle Üniversitesi, 2009, DİYARBAKIR
- 2.YILDIZ İ., “Harran Üniversitesi Stratejik Plan Hazırlama Klavuzu”, Haran Üniversitesi, 2007, ŞANLIURFA
- 3.YILDIZ İ., “Yüksek Öğretimde Bologna Süreci ve Dicle Üniversitesi Uygulamaları”, Dicle Üniversitesi, 2009, DİYARBAKIR
- 4.ALGIN H.M., “Yüksek Öğretimde Nitelikli Öğretim ve Öğrenimin Temel Esasları”, Elif Matbaası, ŞANLIURFA
- 5.Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, 26 Mayıs 2006, DPT Müsteşarlığı, ANKARA
- 6.Kamu Kuruluşları için Stratejik Planlama Klavuzu, Haziran 2006, DPT,
- 7.TÜSSİDE Çalışma Programı Raporu, 12-15 Şubat 2007, HRÜ, ŞANLIURFA
- 8.Stratejik Planlama Hazırlama Rehberi, Deta Yönetim Danışmanlığı, 2006, ANKARA