



2026-2029 MANİSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ **STRATEJİK PLANI**



Besim
DÜTLÜLÜ
MANİSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE
BAŞKANI

**MANİSA'YA
SÖZÜMÜZ VAR**



“Giri tiĐimiz büyük işlerde,
milletimizin yüksek kabiliyet
ve yüksek sağduyusu başlıca
rehberimiz ve başarı kaynağımız
olmuştur.”





Kıymetli hemşehrilerim,

Manisa, köklü tarihinden aldığı güçle her dönem yenilenmeyi başaran, bereketli toprakları ve çalışkan insanıyla ülkemizin parlayan şehirlerinden biridir. Bugün ise Manisa'yı bir adım daha ileri taşıyacak yeni sürecin sürdürülebilirliğini sağlayacak 2026-2029 dönemini kapsayan Stratejik Planımızla karşınızdayız.

Göreve geldiğimiz günden bu yana temel gayemiz, Merhum Başkanımız Ferdi ZEYREK'in emanetine sahip çıkmak, Manisa'ya verdiğimiz sözleri titizlikle yerine getirmek, şehrimizi ortak akıl ve katılımcı yönetim anlayışıyla yarınlara hazırlamak oldu.

Bu kapsayıcı anlayışın ışığında, muhtarlarımızdan ilçe belediyelerimize, sivil toplum kuruluşlarımızdan kadınlarımıza, gençlerimize, esnaflarımıza Manisalı olmayı bir değer gören tüm hemşehrilerimizle bir araya geldik., gelmeye de devam ediyoruz. Çünkü biliyoruz ne Manisa ne de Manisalılar ben yaptım oldu anlayışını asla kabul etmez.

Manisa'nın geleceği, bizzat Manisalıların ortak iradesiyle inşa edilecektir.

Şehrimiz coğrafyası, tarihi, doğal hazineleri ile geleceğin şehirleri içinde iddiası olan bir şehirdir. Bu kazanım ve değerlerin sürdürülebilir, adil ve etkin bir şekilde yönetilmesi için; planlı, şeffaf ve hesap verebilir bir belediyeçilik anlayışına ihtiyacımız vardır.

2026-2029 Stratejik Planımız da özellikle kentsel gelişme ve dirençli şehir önceliklerinin yanında insana dokunan, ötekileştirmeden, dışlamadan, sosyal adaleti koruyarak, yerel eşitlik ilkeleri ile belirlediğimiz sosyal hedeflerimizin önceliklendiği görülecektir.

Derdimiz aldığımız emaneti sadece bugün yaşatmak değil; geleceğe de önemli mesajlarla bırakmak.

Yazılmaya başlanan bir başarı hikayesi var bu şehrin. Bu hikayenin şüphesiz ardındaki en güçlü kuvvet, yine siz değerli hemşehrilerimizsiniz.

Söz verdiğimiz gibi Manisa için;

"Gelin sözde değil özde birlikte yönetelim; Manisa'nın yarınlarını birlikte inşa edelim." Çünkü Manisa' ya sözümüz var.

Bu stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen tüm vatandaşlarımıza, paydaşlarımıza ve belediye meclisimizin değerli üyeleri ile tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, sevgi ve saygılarımı sunarım.

Besim DUTLULU

Manisa Büyükşehir Belediyesi



MİMAR FERDİ ZEYREK
1977 - ∞



MANİSA'YA SÖZÜMÜZ VAR



2026-2029 MANİSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ **STRATEJİK PLANI**



Besim
DUTLULU
MANİSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE
BAŞKANI

MANİSA'YA
SÖZÜMÜZ VAR

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

- 1.1. MİSYON
- 1.2. VİZYON
- 1.3. TEMEL DEĞERLER
- 1.4. AMAÇ VE HEDEFLER
- 1.5. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

2. STRATEJİK PLANIN HAZIRLIK SÜRECİ

- 2.1. HAZIRLIK SÜRECİ
- 2.2. PLANIN SAHİPLENİLMESİ
- 2.3. PLANLAMA SÜRECİNİN ORGANİZASYONU
 - 2.3.1. Başkan
 - 2.3.2. Strateji Geliştirme Kurulu
 - 2.3.3. Stratejik Planlama Ekibi
 - 2.3.4. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- 2.4. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİNE İLİŞKİN ANALİTİK DEĞERLENDİRME
 - 2.4.1. Hazırlık Takviminin Oluşturulması

3. DURUM ANALİZİ

- 3.1. KURUMSAL TARİHÇE
 - 3.1.1. Manisa Büyükşehir Belediyesi Tarihi
 - 3.1.2. Coğrafi Konumu
 - 3.1.3. Manisa Tarihi Ve Kültürel Miras
- 3.2. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ
- 3.3. MEVZUAT ANALİZİ
- 3.4. ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ
 - 3.4.1. 12. Kalkınma Planı
 - 3.4.2. 2026-2028 Orta Vadeli Program
 - 3.4.3. Zafer Kalkınma Ajansı Tr33 Bölge Planı
 - 3.4.4. AB Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 3.5. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ
- 3.6. PAYDAŞ ANALİZİ
 - 3.6.1. Paydaşların Tespiti
 - 3.6.2. Paydaşların Önceliklendirilmesi
 - 3.6.3. Paydaş Görüşlerinin Alınması Ve Değerlendirilmesi
 - 3.6.4. İç Paydaş Anket Sonuçları
 - 3.6.5. Muhtarlık Anketi Sonuçları
 - 3.6.6. Odak Grup Toplantıları
 - 3.6.7. Manisa Su Çalıştayı
- 3.7. KURUM İÇİ ANALİZ
 - 3.7.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi
 - 3.7.1.1. Sınıflara Göre Personel Dağılımı
 - 3.7.1.2. Cinsiyete Göre Personel Dağılımı
 - 3.7.1.3. Hizmet Yılı Dağılımına Göre Personel Dağılımı
 - 3.7.1.4. Eğitim Durumuna Göre Personel Dağılımı
 - 3.7.1.5. Teşkilat Şeması
 - 3.7.2. Kurum Kültürü Analizi
 - 3.7.3. Fiziki Kaynak Analizi
 - 3.7.3.1. Taşınmaz Bilgileri
 - 3.7.3.2. Taşınır Bilgileri

- 3.7.4. Teknoloji Ve Bilişim Altyapısı
- 3.7.5. Mali Kaynak Analizi
- 3.7.6. Pestle Analizi
- 3.7.7. GZFT Analizi
- 3.7.8. Tespitler Ve İhtiyaçların Belirlenmesi

4. GELECEĞE BAKIŞ

- 4.1. MİSYON
- 4.2. VİZYON
- 4.3. TEMEL DEĞERLER

5. STRATEJİ GELİŞTİRME

- 5.1. STRATEJİK PLAN HEDEFLERİ İLE AB SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLİŞKİSİ
- 5.2. HEDEF KARTLARI
- 5.3. SORUMLU BİRİMLER
- 5.4. MALİYETLENDİRME

6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

TABLolar

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri
Tablo 2. Stratejik Plan Geliştirme Kurulu
Tablo 3. Stratejik Planlama Ekibi
Tablo 4. Stratejik Geliştirme Dairesi Başkanlığı Koordinasyon Ekibi
Tablo 5. 2026-2029 Stratejik Planı Hazırlık Takvimi
Tablo 6. 2025 Ocak – Haziran Dönemi İlk Altı Aylık İzleme ve Değerlendirme
Tablo 7. Mevzuat Analizi
Tablo 8. 12. Kalkınma Planı
Tablo 9. AB Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Tablo 10. Faaliyet Alanları ile Ürün Hizmetleri Listesi
Tablo 11. Paydaşların Önceliklendirilmesi
Tablo 12. Çocuklar Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi
Tablo 13. Yerel Eşitlik Grubu Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi
Tablo 14. Gençler Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi
Tablo 15. Halk Sağlığı Grubu Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi
Tablo 16. Yerel Esnaf Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi
Tablo 17. Pazarıcılar Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi
Tablo 18. Kıdemli Hemşeriler Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi
Tablo 19. Engelliler Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi
Tablo 20. Belediye Bünyesindeki İstihdam Oranı
Tablo 21. Belediye Bünyesindeki İstihdam Oranı
Tablo 22. Cinsiyete Göre Personel Dağılımı
Tablo 23. Hizmet Yılı Dağılımına Göre Personel Dağılımı
Tablo 24. Eğitim Durumuna Göre Personel Dağılımı
Tablo 25. Manisa Büyükşehir Belediyesi Yönetim Şeması
Tablo 26. Manisa Büyükşehir Belediyesine Ait Taşınmazların İlçeler Göre Dağılımı
Tablo 27. Manisa Büyükşehir Belediyesine Ait Toplam Taşınmaz Bilgileri
Tablo 28. Manisa Büyükşehir Belediyesine Ait Taşınır Bilgileri
Tablo 29. Tahmini Kaynaklar
Tablo 30. Gider Bütçesi Gerçekleşme Analizi
Tablo 31. Gelir Bütçesi Gerçekleşme Analizi
Tablo 32. PESTLE Analizi
Tablo 33. GZFT Analizi
Tablo 34. Tespitler ve İhtiyaçlar
Tablo 35. Stratejik Plan Hedefleri ile AB Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İlişkisi

GRAFİKLER

Grafik 1. Ankete Katılan Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı
Grafik 2. Ankete Katılan Çalışanların Kadro Türü Dağılımı
Grafik 3. Ankete Katılan Çalışanların Yaş Aralığına Göre Dağılımı
Grafik 4. Ankete Katılan Çalışanların Toplam Çalışma Süresi Dağılımı
Grafik 5. Ankete Katılan Çalışanların Anket Bölümlerini Değerlendirme Oranı
Grafik 6. Ankete Katılan Muhtarlar Göre İlçe Dağılımı
Grafik 7. Manisa İl Genelinde Fiziksel Hizmet Sunumu Memnuniyeti Değerlendirmesi
Grafik 8. Manisa İl Genelinde Sosyal Hizmet Sunumu Memnuniyeti Değerlendirmesi
Grafik 9. Belediye Bünyesindeki İstihdam Oranı
Grafik 10. Belediye Bünyesindeki İstihdam Oranı
Grafik 11. Eğitim Durumuna Göre Personel Dağılımı
Grafik 12. Gider Bütçesi Gerçekleşme Analizi
Grafik 13. Gelir Bütçesi Gerçekleşme Analizi

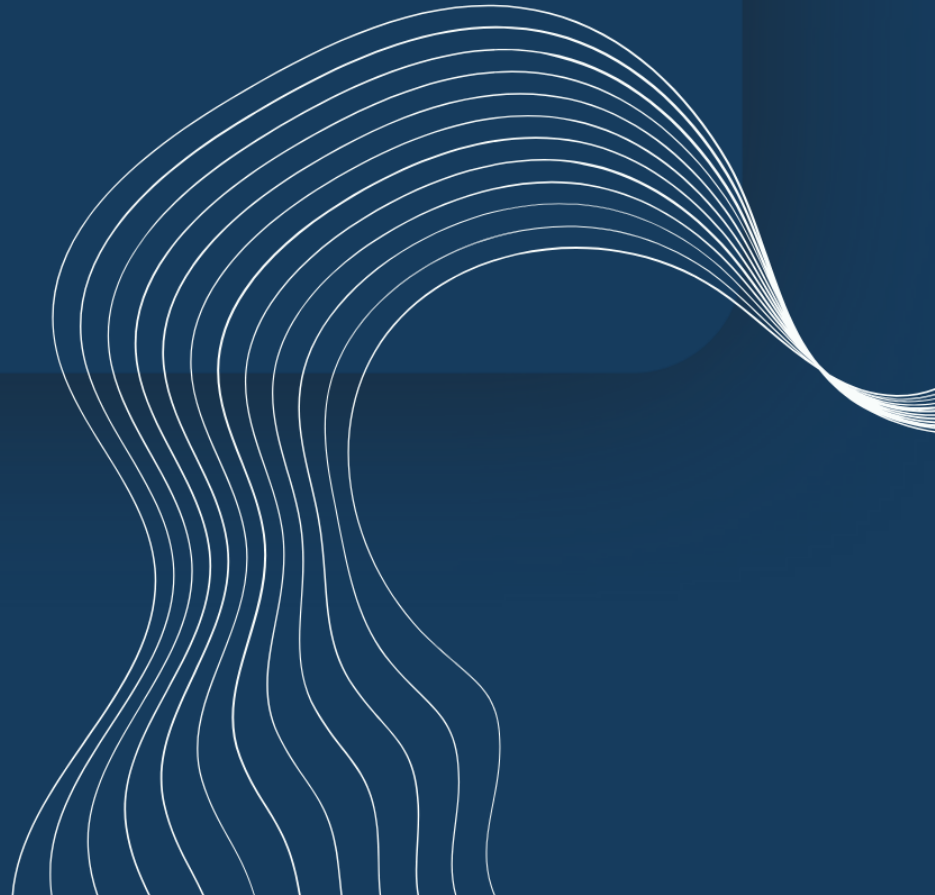
HEDEF KARTLARI

- Hedef Kartı 1. Amaç 1 Hedef 1
Hedef Kartı 2. Amaç 1 Hedef 2
Hedef Kartı 3. Amaç 1 Hedef 3
Hedef Kartı 4. Amaç 1 Hedef 4
Hedef Kartı 5. Amaç 2 Hedef 1
Hedef Kartı 6. Amaç 2 Hedef 2
Hedef Kartı 7. Amaç 2 Hedef 3
Hedef Kartı 8. Amaç 2 Hedef 4
Hedef Kartı 9. Amaç 2 Hedef 5
Hedef Kartı 10. Amaç 2 Hedef 6
Hedef Kartı 11. Amaç 3 Hedef 1
Hedef Kartı 12. Amaç 3 Hedef 2
Hedef Kartı 13. Amaç 3 Hedef 3
Hedef Kartı 14. Amaç 3 Hedef 4
Hedef Kartı 15. Amaç 3 Hedef 5
Hedef Kartı 16. Amaç 3 Hedef 6
Hedef Kartı 17. Amaç 3 Hedef 7
Hedef Kartı 18. Amaç 3 Hedef 8
Hedef Kartı 19. Amaç 3 Hedef 9
Hedef Kartı 20. Amaç 3 Hedef 10
Hedef Kartı 21. Amaç 3 Hedef 11
Hedef Kartı 22. Amaç 4 Hedef 1
Hedef Kartı 23. Amaç 4 Hedef 2
Hedef Kartı 24. Amaç 4 Hedef 3
Hedef Kartı 25. Amaç 4 Hedef 4
Hedef Kartı 26. Amaç 4 Hedef 5
Hedef Kartı 27. Amaç 5 Hedef 1
Hedef Kartı 28. Amaç 5 Hedef 2
Hedef Kartı 29. Amaç 5 Hedef 3
Hedef Kartı 30. Amaç 5 Hedef 4
Hedef Kartı 31. Amaç 6 Hedef 1
Hedef Kartı 32. Amaç 6 Hedef 2
Hedef Kartı 33. Amaç 6 Hedef 3
Hedef Kartı 34. Amaç 6 Hedef 4
Hedef Kartı 35. Amaç 6 Hedef 5
Hedef Kartı 36. Amaç 6 Hedef 6
Hedef Kartı 37. Amaç 6 Hedef 7
Hedef Kartı 38. Amaç 7 Hedef 1
Hedef Kartı 39. Amaç 7 Hedef 2
Hedef Kartı 40. Amaç 7 Hedef 3
Hedef Kartı 41. Amaç 7 Hedef 4



1 BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

- 1.1. MİSYON**
- 1.2. VİZYON**
- 1.3. TEMEL DEĞERLER**
- 1.4. AMAÇ VE HEDEFLER**
- 1.5. TEMEL PERFORMANS
GÖSTERGELERİ**



1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

1.1 MİSYON

Manisa'yı dirençli, sürdürülebilir ve yenilikçi, rekabet gücü yüksek, sosyal adaletin tesis edildiği, yaşayanların mutlu olduğu örnek şehir yapan yönetim modelini kurmak.

1.2 VİZYON

Sosyal adaleti, yeşil dönüşümü ve kültürel mirasıyla öne çıkan, geleceğin dirençli, akıllı ve sürdürülebilir şehri Manisa.

1.3 TEMEL DEĞERLER

- Katılımcılık ve ortak akıl
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Eşitlik ve sosyal adalet
- Yenilikçilik ve dijitalleşme
- Sürdürülebilirlik ve iklim dostu yaklaşım
- Kültürel mirasa ve sanata sahip çıkmak
- Verimlilik, tasarruf ve mali disiplin
- Toplumsal dayanışma ve kapsayıcılık
- İnsan odaklı hizmet
- Bilgiye ve bilime dayalı yönetim

1.4 AMAÇ VE HEDEFLER

AMAÇ 1	KATILIMCI, ŞEFFAF VE DİJİTAL BELEDİYECİLİK İLE ETKİN YÖNETİM MODELİ OLUŞTURMAK
HEDEF 1.1	Liyakat ve performans esasına dayalı insan kaynakları yönetim sistemi kurulacak, personel verimliliği artırılabilecektir.
HEDEF 1.2	Halkın karar alma süreçlerine katılımını sağlayacak şeffaf ve hesap verebilir mekanizmalar geliştirilecektir.
HEDEF1.3	Dijital belediyeçilik uygulamaları yaygınlaştırılacak ve vatandaşların hizmetlere erişim maliyeti azaltılacaktır.
HEDEF 1.4	Muhtarlık hizmetleri güçlendirilecek ve muhtarlarla belediye arasındaki iletişim ve iş birliği artırılabilecektir.

AMAÇ 2	YEŞİL ALTYAPIYI GÜÇLENDİREN, İKLİM DİRENÇLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL GELİŞİM MODELİ OLUŞTURMAK
HEDEF 2.1	Mekânsal planlama ve kentsel dönüşüm çalışmaları yaygınlaştırılacak, riskli yapılar yenilenecek ve güvenli yaşam alanları oluşturulacaktır.
HEDEF 2.2	Afet yönetim planları uygulanacak ve afetlere müdahale kapasitesi artırılabilecektir.
HEDEF2.3	Açık rekreasyon ve yeşil alanlar arttırılacak, iklim dostu yeşil altyapı projeleri yaygınlaştırılacaktır.
HEDEF 2.4	Atık yönetimi güçlendirilecek, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
HEDEF 2.5	Kent genelinde enerji verimliliğini artıracak uygulamalar hayata geçirilecek, yenilenebilir enerji yatırımları geliştirilecek ve karbon salımı azaltılacaktır.
HEDEF 2.6	Toplumsal katılıma açık veri ve bilgi paylaşımına dayalı uygulamalarla iklim değişikliğine uyum kapasitesi geliştirilecektir.

AMAÇ 3	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE ERİŞTİĞİ BİR YEREL HİZMET MODELİ OLUŞTURMAK
HEDEF 3.1	İl genelinde sosyal hizmet ve yardımlar güçlendirilecek, ihtiyaç sahiplerinin yaşam standartları yükseltilecektir.
HEDEF 3.2	Kıdemli hemşehrilerin sosyal hayata katılımı artırılabilecek, sağlıklı ve mutlu yaşam koşulları desteklenecektir.
HEDEF 3.3	Çocuk dostu kent uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
HEDEF 3.4	Engelli bireyler ve özel gruplar için erişilebilirlik ve sosyal destek hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.
HEDEF 3.5	Şehit yakınları, gaziler ve gazi yakınlarının yaşam kalitesini artıracak, sosyal destek ve erişilebilirlik hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.
HEDEF 3.6	Kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel hayata katılımını güçlendiren destek programları uygulanacaktır.
HEDEF 3.7	Gençlerin eğitim, spor ve sosyal faaliyetlere katılımı artırılabilecektir.
HEDEF 3.8	Spor faaliyetlerine erişim kolaylaştırılacak, amatör spor kulüpleri ve mahalle spor alanları desteklenecektir.
HEDEF 3.9	Eğitime erişim artırılabilecek ve fırsat eşitliği sağlanacaktır.
HEDEF 3.10	Koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetleri güçlendirilecektir.
HEDEF 3.11	İstihdam olanakları artırılabilecek, hayat boyu öğrenme ve girişimcilik ekosistemi desteklenecektir.

AMAÇ 4	YERELDE ÜRETİM VE TÜKETİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİREN, TİCARETİ GELİŞTİREN, TARIMSAL ÜRETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ MERKEZİNE ALAN EKONOMİK MODELİ OLUŞTURMAK
HEDEF 4.1	Yerel ticaret düzenlenecek ve denetimler güçlendirilerek kayıtlılık ve tüketici güveni artırılacaktır.
HEDEF 4.2	Bitkisel üretimde arz güvenliği sağlanacak ve sürdürülebilir üretim desteklenecektir.
HEDEF 4.3	Hayvansal üretimde arz güvenliği güçlendirilecek ve yerel üretici desteklenecektir.
HEDEF 4.4	Tarımsal araştırma ve geliştirme çalışmaları yürütülecek, kırsalda tarımsal faaliyetler desteklenecektir.
HEDEF 4.5	Tarımsal sulamada su kaynakları korunacak, iyileştirilecek, geliştirilecek ve etkin kullanım sağlanacaktır.

AMAÇ 5	BÜTÜNLEŞİK VE ÇEVRECİ ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK, GEREKLİ ALT VE ÜST YAPI TESİSLERİNİ OLUŞTURMAK
HEDEF 5.1	Karayolu altyapısı yenilenecek ve bakım-onarım hizmetleri güçlendirilecektir.
HEDEF 5.2	Çevre dostu ve konforlu toplu ulaşım sistemleri geliştirilecektir.
HEDEF 5.3	Mikromobilité ve aktif ulaşım sistemleri (bisiklet, yaya yolları) yaygınlaştırılacaktır.
HEDEF 5.4	Trafik güvenliği artırılacak, akıllı ulaşım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.

AMAÇ 6	YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK VE YAŞANABİLİR BİR MANİSA OLUŞTURMAK
HEDEF 6.1	Zabıta hizmetleri geliştirilecek ve kent düzeni korunacaktır.
HEDEF 6.2	İtfaiye ve acil durum yönetimi güçlendirilecek, afetlere hazırlık artırılacaktır.
HEDEF 6.3	Çevre kirliliğinin önlenmesi ile halk sağlığının korunması sağlanacaktır.
HEDEF 6.4	Halkla ilişkiler, iletişim ve kamuoyu bilgilendirme faaliyetleri güçlendirilecektir.
HEDEF 6.5	Mezarlık ve defin hizmetleri düzenli ve erişilebilir şekilde sunulacaktır.
HEDEF 6.6	Yerel hizmetlerin sunumunda belediye taşınır ve taşınmaz mal varlığının etkin ve etkili yönetimi sağlanacaktır.
HEDEF 6.7	Hayvanların sağlıklı yaşamaları, korunmaları ve mağduriyetlerinin önlenmesi sağlanacaktır.

AMAÇ 7	KÜLTÜREL MİRASI KORUMAK, SANATI DESTEKLEMELERİ VE TURİZM POTANSİYELİNİ GELİŞTİRMEK
HEDEF 7.1	Tarih, kültürel somut ve somut olmayan miras ve doğal varlıklar korunacak, gelecek nesillere aktarılması sağlanacaktır.
HEDEF 7.2	Sanat ve kültürel etkinlikler artırılacak, sanatçılara destek sağlanacaktır.
HEDEF 7.3	Turizm ve tanıtım faaliyetleri geliştirilecek, Manisa'nın marka değeri artırılacaktır.
HEDEF 7.4	Festival, fuar ve etkinlikler düzenlenecek ve ulusal düzeyde bilinirlik artırılacaktır.

1.5 TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri

PLAN DÖNEMİ BAŞLANGIÇ DEĞERİ (2026)	TEMEL PERFORMANS GÖSTERGESİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	PLAN DÖNEMİ SONU HEDEFLENEN DEĞER (2029)
45	A1.H1.PG1.Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (adet)	ADET	53
0	A1.H1.PG2.Hizmet içi eğitim verilen personel sayısı (adet)	ADET	3.800
60%	A1.H1.PG3.Çalışan memnuniyet oranı (%)	ORAN	100%
46%	A1.H2.PG1. Düzenlenen katılımcı toplantı ve çalıştay sayısı (adet)	ORAN	100%
28	A1.H2.PG2. Kamuoyu bilgilendirme bülteni/raporu sayısı (adet/yıl)	ADET	28
100	A1.H2.PG3. Gelir bütçesi gerçekleşme oranı (%)	ORAN	93
11.5%	A1.H2.PG4. Öz gelirlerin toplam gelirler içindeki oranı (%)	ORAN	11.9%
705	A1.H3.PG1. E-belediye hizmetlerinden yararlanan kullanıcı sayısı (kişi)	KİŞİ	6850
35%	A1.H3.PG2. Dijital ortamda tamamlanan işlem oranı (%)	ORAN	95%
15	A1.H3.PG3. Yeni devreye alınan dijital hizmet/modül sayısı (adet)	ADET	200
65%	A1.H3.PG4. Dijital hizmet memnuniyet oranı (%)	ORAN	97%
30	A1.H4.PG1. Düzenlenen muhtar toplantısı sayısı (adet/yıl)	ADET	58
90%	A1.H4.PG2.Muhtar taleplerinin karşılama oranı (%)	ORAN	90%
24	A1.H4.PG3.Muhtarlar ile ortak yürütülen proje/etkinlik sayısı (adet)	ADET	26
1	A2.H1.PG1. Kentsel dönüşüm kapsamında başlatılan proje sayısı (adet)	ADET	5
2.000	A2.H1.PG2. Kentsel yenileme ve dönüşüm bilgilendirme ve farkındalık etkinlik katılımcı sayısı (kişi)	KİŞİ	6.000
25	A2.H1.PG3. Hazırlanan mimarlık mühendislik proje sayısı (adet)	ADET	85
58%	A2.H2.PG1.Afetlere yönelik projelerin gerçekleşme oranı (oran)	ORAN	90%
55%	A2.H2.PG2.Toplanma, barınma, lojistik vb. alt ve üstyapı projelerinin gerçekleşme oranı (oranı)	ORAN	95%
24	A2.H2.PG3.Toplumsal farkındalık ve eğitim sayısı (adet)	ADET	224
10	A2.H2.PG4.Depolanan afet malzeme kapasitesi (adet)	ADET	50
370.000	A2.H3.PG1.Yeni yapılan toplam yeşil alan miktarı (m ²)	m ²	376.700
12.090	A2.H3.PG2. Kuru peyzaj uygulanan alan miktarı (m ²)	m ²	43.000
52	A2.H3.PG3. Yeni yapılan çocuk oyun alanı sayısı (adet)	ADET	61
1.333.012	A2.H3.PG4. Bakımı ve onarımı yapılan yeşil alan miktarı (m ²)	m ²	1.339.712
2.900	A2.H4.PG1.Geri kazanılan ambalaj atığı miktarı (ton/yıl)	TON/YIL	3.300
450.000	A2.H4.PG3. Düzenli depolamaya giden evsel atık miktarı (ton/yıl)	TON/YIL	490.000
0	A2.H4.PG4. Rehabilitasyonu yapılacak Düzensiz Depolama Alanları Sayısı (adet)	ADET	13
0%	A2.H4.PG5. İnşaat-yıkıntı atıklarının geri kazanım oranı (%)	ORAN	30%
8	A2.H4.PG6. Yetkili döküm sahası/rehabilitate dolgu alanı sayısı (adet)	ADET	12
2.900	A2.H4.PG1.Geri kazanılan ambalaj atığı miktarı (ton/yıl)	TON/YIL	3.300

0	A2.H5.PG1. Büyükşehir Belediyesi hizmet faaliyetlerinde enerji verimliliği uygulamaları (adet)	ADET	5
120.000	A2.H5.PG2. Çöp gazı/atık kaynaklı elektrik üretim miktarı (MWh/yıl)	MWh/yıl	160.000
1	A2.H5.PG3. Enerji verimliliği farkındalığı eğitim sayısı (adet)	ADET	8
0	A2.H5.PG4. Ortak yürütülen yenilenebilir enerji proje sayısı (adet)	ADET	7
10	A2.H6.PG1. Yerel İklim Eylem Planı'na uyum oranı (%)	ORAN	100
1.000	A2.H6.PG2. İklim uyum/dirençlilik temalı toplantı/çalıştay/eğitim katılımcı sayısı (adet)	ADET	5.000
1	A2.H6.PG3. Sera Gazı Emisyon Rapor Sayısı (adet)	ADET	5
502.997	A3.H1.PG1. Aynı ve nakdi yardım yapılan hane sayısı (adet)	ADET	814.000
2.347	A3.H1.PG2. Eğitim desteği verilen öğrenci sayısı (kişi)	KİŞİ	40.500
3.921	A3.H1.PG3. Hoş geldin bebek çantası desteği sağlanan aile sayısı (adet)	ADET	11.500
9.501	A3.H1.PG4. Anne kart ulaşım desteğinden yararlanan kişi sayısı (kişi)	KİŞİ	13.900
36	A3.H2.PG1. Huzurevlerinden faydalanan yaşlı sayısı (kişi)	KİŞİ	36
0	A3.H2.PG2. Yaşlılara yönelik yapılan etkinlik sayısı (adet)	ADET	36
0%	A3.H2.PG3. Yaşlı hizmetleri memnuniyet oranı (%)	ORAN	90%
23.100	A3.H3.PG1. Çocuk kültür/etkinlik merkezi katılımcı sayısı (kişi)	KİŞİ	26.500
0%	A3.H3.PG2. Çocuk dostu şehir algısı (oran)	ORAN	100%
1	A3.H3.PG3. Çocuk kütüphaneleri sayısı (adet)	ADET	14
1.087	A3.H4.PG1. Engelli bireylere yönelik sunulan sosyal destek ve yardım programlarından yararlanan kişi sayısı (kişi)	KİŞİ	1.350
0	A3.H4.PG2. Engelli bireylere yönelik mesleki/rehabilitasyon programı katılımcı sayısı (kişi)	KİŞİ	50
0%	A3.H4.PG3. Engelli bireylerin belediye hizmetlerinden yararlanma oranı (%)	ORAN	95%
500	A3.H4.PG4. Engelli bireylere sunulan danışmanlık hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı (kişi)	KİŞİ	700
1.046	A3.H5.PG1. Sosyal destek hizmetlerinden yararlanan şehit yakını/gazi sayısı (kişi)	KİŞİ	1.950
21	A3.H5.PG2. Sağlanan danışmanlık/psikososyal destek hizmeti seansı sayısı (adet)	ADET	50
141	A3.H5.PG3. Şehit/gazi yakınlarına yönelik düzenlenen etkinlik/program sayısı (adet)	ADET	370
90%	A3.H5.PG4. Hizmet memnuniyet oranı (%)	ORAN	95%
911	A3.H6.PG1. Kadın danışma merkezlerinden yararlanan kişi sayısı (kişi)	KİŞİ	1.015
0	A3.H6.PG2. Kadın dostu şehir algısı (oran)	ORAN	100
2.500	A3.H6.PG3. Kadınlara yönelik sosyal destek programı katılımcı sayısı (kişi)	KİŞİ	6.000
13.000	A3.H7.PG1. Gençlik merkezlerinden yararlanan genç sayısı (kişi)	KİŞİ	13.800
3	A3.H7.PG2. Gençlik gönüllülük ve toplum hizmeti katılımcı sayısı (kişi)	KİŞİ	13
6.554	A3.H7.PG3. Meslek edindirme / hobi amaçlı kurslardan yararlanan genç sayısı (kişi)	KİŞİ	6.900
11.881	A3.H8.PG1. Spor kurslarından yararlanan kişi sayısı (kişi)	KİŞİ	17.400
0	A3.H8.PG2. Mahalle spor alanı sayısı (adet)	ADET	17

92	A3.H8.PG3. Desteklenen amatör spor kulüpleri sayısı (adet)	ADET	110
0	A3.H8.PG4. E-spor hizmetinden faydalanan kullanıcı sayısı (kişi)	KİŞİ	6.500
4	A3.H9.PG1. Açılan kreş sayısı (adet)	ADET	13
254	A3.H9.PG2. Kreşlerden yararlanan çocuk sayısı (kişi)	KİŞİ	610
29	A3.H9.PG3. Kreşlerde istihdam edilen personel sayısı (kişi)	KİŞİ	80
1.324	A3.H10.PG1. Evde bakım ve sağlık hizmet sayısı (adet)	ADET	8.079
891	A3.H10.PG2. Hasta nakil ambulansı hizmet sayısı (adet)	ADET	5.437
100%	A3.H10.PG3. Vektörle mücadele hizmetleri memnuniyet oranı (%)	ORAN	100%
0	A3.H11.PG1. Kariyer merkezinden yararlanan kişi sayısı (kişi)	KİŞİ	23.400
65	A3.H11.PG2. Meslek edindirme / hobi kursları sayısı (adet)	ADET	69
6.554	A3.H11.PG3. Meslek edindirme kurslarından yararlanan kişi sayısı (kişi)	KİŞİ	6.900
1	A3.H11.PG4. Girişimcilik destek programı sayısı (adet)	ADET	4
70	A3.H11.PG5. Girişimcilik destek programlarından faydalanan kişi sayısı (kişi)	KİŞİ	350
0	A4.H1.PG1. Denetlenen işyeri sayısı (adet)	ADET	1650
0	A4.H1.PG2. Hal/pazar denetimi sayısı (adet)	ADET	470
582	A4.H1.PG3. Kayıt dışı tespit tutanak sayısı (adet)	ADET	1460
2	A4.H1.PG4. Personele verilen eğitim sayısı (kişi)	KİŞİ	10
160.000	A4.H2.PG1. Bitkisel üretim desteklemesi yapılan çiftçi sayısı (kişi)	KİŞİ	360.000
0	A4.H2.PG2. Toprak analizi yapılan numune sayısı (adet)	ADET	25.000
0	A4.H2.PG3. Kurulan demonstrasyon/pilot üretim alanı sayısı (adet)	ADET	4
13.110	A4.H3.PG1. Hayvancılık desteklemesi yapılan üretici sayısı (kişi)	KİŞİ	29.000
221	A4.H3.PG2. Yapılan hayvan içme suyu göleti sayısı (adet)	ADET	248
10	A4.H3.PG3. Tedarik edilen süt soğutma tankı sayısı (adet)	ADET	30
679	A4.H3.PG4. Temizlenen hayvan içme suyu göleti sayısı (adet)	ADET	1010
2	A4.H4.PG1. Yürütülen tarımsal proje sayısı (adet)	ADET	4
3.000	A4.H4.PG2. Tarım merkezlerinde eğitim verilen ziyaretçi sayısı (kişi)	KİŞİ	4.000
175.000	A4.H4.PG3. Eğitim verilen çiftçi sayısı (kişi)	KİŞİ	375.000
2	A4.H4.PG4. Kurulan /işletilen tarım danışmanlık/merkez sayısı (adet)	ADET	4
29	A4.H5.PG1. Kapalı sistem sulama tesisi sayısı (adet)	ADET	37
131	A4.H5.PG2. Taral doldurma tesisi sayısı (adet)	ADET	203
24	A4.H5.PG3. Tarımsal sulama havuzu/su deposu sayısı (adet)	ADET	46
33	A4.H5.PG4. Tarımsal sulama sondajı sayısı (adet)	ADET	68
18	A4.H5.PG5. Küçük ölçekli sulama göleti sayısı (adet)	ADET	20
0	A5.H1.PG1. Yapılan yama miktarı (ton)	TON	60.000
0	A5.H1.PG2. Yapılan sathi kaplama yol uzunluğu (km)	KM	1.000
0	A5.H1.PG3. Sıcak asfalt serim miktarı (ton)	TON	150.000
0	A5.H1.PG4. Yapılan köprü / menfez sayısı (adet)	ADET	6
0	A5.H1.PG5. Yapılan kavşak sayısı (adet)	ADET	1
32.072.362	A5.H2.PG1. Toplu taşıma araçlarını kullanan yolcu sayısı (kişi)	KİŞİ	36.000.000
95%	A5.H2.PG2. Toplu taşıma sisteminden memnuniyet oranı	ORAN	95%

	(%)		
16.669,30	A5.H2.PG3. Toplu taşıma hat uzunluğu (km)	KM	24.405,51
100%	A5.H2.PG4. Toplu taşımada erişilebilirlik kriterlerine uyum oranı (%)	ORAN	100%
30	A5.H3.PG1. Yapılan bisiklet yolu uzunluğu (km)	KM	50
447	A5.H3.PG2. Yaya öncelikli cadde/sokak sayısı (adet)	ADET	458
0	A5.H3.PG3. Mikromobilite park/istasyon sayısı (adet)	ADET	9
0	A5.H3.PG4. Bisiklet/mikromobilite kullanıcı sayısı (kişi)	KİŞİ	200
864	A5.H4.PG1. Düzenlenen yaya geçidi sayısı (adet)	ADET	944
16	A5.H4.PG2. Kurulan akıllı kavşak/uygulama sayısı (adet)	ADET	36
12.231	A5.H4.PG3. Trafik güvenliği odaklı düzenleme sayısı (adet)	ADET	15.000
1.000	A6.H1.PG1. Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)	ADET	5.900
24	A6.H1.PG2. Vatandaş şikâyetlerine müdahale süresi (gün/saat)	GÜN/SAAT	3 saat 45 dakika
0	A6.H1.PG3. Yapılan pazar/işyeri denetimi sayısı (adet)	ADET	4.900
80%	A6.H1.PG4. Zabıta hizmetleri memnuniyet oranı (%)	ORAN	80%
12.185	A6.H2.PG1. Müdahale edilen yangın/afet olay sayısı (adet)	ADET	21.060
4	A6.H2.PG2. Ortalama yangına müdahale süresi (dakika)	DAKİKA	4
360	A6.H2.PG3. Afet/acil durum tatbikatı sayısı (adet)	ADET	746
560	A6.H2.PG4. İtfaiye personeline verilen eğitim saati (saat)	SAAT	560
0	A6.H3.PG1. Gürültü kontrolü envanteri kapsamında gerçekleştirilen ölçüm sayısı (adet)	ADET	5
35.500	A6.H3.PG2. Halk sağlığı kapsamında yapılan ilaçlama/faaliyet sayısı (adet)	ADET	47.500
0	A6.H3.PG3. Toplumsal çevre bilinci kapsamında verilen eğitim sayısı (adet)	ADET	4
85%	A6.H4.PG1. Çözüm Merkezi personelinden duyulan memnuniyet oranı (oran)	ORAN	93%
810	A6.H4.PG2. Vatandaşları bilgilendirmek için yapılan haber sayısı (adet)	ADET	1.300
1.500	A6.H4.PG3. Özel gün ve haftalar için hazırlanacak grafik tasarım sayısı (adet)	ADET	2.200
1.080	A6.H4.PG4. Sosyal medya paylaşım sayısı (adet)	ADET	1.550
85%	A6.H4.PG5. Halkla ilişkiler faaliyetlerinden memnuniyet oranı (%)	ORAN	93%
3.246	A6.H5.PG1. Defin hizmeti verilen kişi sayısı (kişi)	KİŞİ	5.316
1.625	A6.H5.PG2. Mezarlık bakım-onarımı yapılan alan (adet)	ADET	1.660
100%	A6.H5.PG3. Mezarlık hizmetleri memnuniyet oranı (%)	ORAN	100%
4	A6.H6.PG1. Gerçekleştirilen iç kontrol/envanter denetimi sayısı (adet)	ADET	6
100%	A6.H6.PG2. Belediye taşınmazlarında doluluk/ kullanım oranı (%)	ORAN	100%
15	A6.H6.PG3. Bakım-onarımı yapılan tesis/bina sayısı (adet)	ADET	75
0	A6.H6.PG4. Taşınmaz kira/işletme gelirleri (TL)	TL	480.000.000
2.400	A6.H7.PG1. Kısırlaştırılan ve rehabilite edilen sokak hayvanı sayısı (adet)	ADET	9.100
3.000	A6.H7.PG2. Tedavi edilen sokak hayvanı sayısı (adet)	ADET	16.550
109	A6.H7.PG3. Sahiplendirilen hayvan sayısı (adet)	ADET	538
32	A7.H1.PG1. Restorasyonu yapılan kültürel miras yapısı sayısı (adet)	ADET	39
0	A7.H1.PG2. Belediye eliyle envantere katkı sağlanan/tespit edilen yapı sayısı (adet)	ADET	8
0	A7.H1.PG3. Koruma amaçlı projelere ayrılan kaynak miktarı (TL)	TL	32.820.000

120	A7.H2.PG1. Düzenlenen kültür-sanat etkinliği sayısı (adet)	ADET	510
0	A7.H2.PG2. Etkinlik katılımcı sayısı (kişi)	KİŞİ	641.000
0	A7.H2.PG3. Sanat atölyesi/kurs sayısı (adet)	ADET	8
0	A7.H2.PG4. Desteklenen sanatçı sayısı (kişi)	KİŞİ	1.063
0	A7.H3.PG1. Şehri ziyaret eden turist sayısı (kişi)	KİŞİ	1.000.000
3	A7.H3.PG2. Düzenlenen ulusal/uluslararası tanıtım kampanyası sayısı (adet)	ADET	6
0	A7.H3.PG3. Tanıtım materyali/sosyal medya erişim sayısı (adet)	ADET	20.000.000
0	A7.H3.PG4. Turizm yatırımlarına ayrılan kaynak miktarı (TL)	TL	867.600.000
7	A7.H4.PG1. Düzenlenen festival/fuar sayısı (adet)	ADET	8
0	A7.H4.PG2. Festival/fuar katılımcı sayısı (kişi)	KİŞİ	210.000
4	A7.H4.PG3. Ulusal/uluslararası işbirliği yapılan etkinlik sayısı (adet)	ADET	10
40.000	A7.H4.PG4. Festival süresince ziyaretçi sayısı (kişi)	KİŞİ	60.000



2

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

2.1. HAZIRLIK SÜRECİ

2.2. PLANIN SAHİPLENİLMESİ

**2.3. PLANLAMA SÜRECİNİN
ORGANİZASYONU**

2.3.1. Başkan

2.3.2. Strateji Geliştirme Kurulu

2.3.3. Stratejik Planlama Ekibi

2.3.4. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

**2.4. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK
SÜRECİNE İLİŞKİN ANALİTİK
DEĞERLENDİRME**

2.4.1. Hazırlık Takviminin Oluşturulması



2.1 HAZIRLIK SÜRECİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamu idarelerine stratejik plan hazırlama yükümlülüğü getirmiş olup, bu planlarda kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanımının sağlanması temel ilke olarak belirlenmiştir. Bu bağlamda, Manisa Büyükşehir Belediyesi tarafından 2025-2029 dönemini kapsayan ve kurumun beş yıllık gelişim rotasını belirleyen Stratejik Plan çalışmaları, 31 Mayıs 2024 tarihinde başlatılmış; ilgili plan, Büyükşehir Belediye Meclisi'nin 12 Kasım 2024 tarih ve 2024/866 sayılı kararıyla onaylanarak, 01 Ocak 2025 tarihi itibarıyla yürürlüğe konulmuştur.

Ancak, 09 Haziran 2025 tarihinde meydana gelen elim bir kaza sonucu Büyükşehir Belediye Başkanı Mimar Ferdi ZEYREK'in vefat etmesi üzerine, 16 Haziran 2025 tarih ve 623 sayılı Meclis Kararı ile Besim DUTLULU, Büyükşehir Belediye Başkanlığı görevine atanmıştır. Bu gelişme doğrultusunda, 22 Nisan 2021 tarih ve 31642 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in Yenileme başlıklı 16'ncı maddesinin ikinci fıkrasının (e) bendi uyarınca, mahallî idarede üst yöneticinin değişmesi durumunda stratejik planın yenilenmesi zorunluluğu doğmuş ve Büyükşehir Belediyemiz Stratejik Planı Yenileme Çalışmaları, 31 Temmuz 2025 tarihinde yayımlanan Stratejik Plan Genelgesi ile resmen başlatılmıştır.

Yenileme sürecinde hazırlanan plan, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayımlanan "Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberi" esas alınarak; başta On İkinci Kalkınma Planı olmak üzere Orta Vadeli Program ve TR33 Bölge Planı ile uyumlu şekilde hazırlanmıştır. Hazırlanan planın temel amacı, Büyükşehir Belediyemizin mevcut risklerini ve gelecekte karşılaşılabileceği tehditleri tespit etmek, bu risklerin bertarafına yönelik yöntem ve stratejileri ortaya koymak; aynı zamanda güçlü olduğumuz alanları belirlerken, geliştirilmesi gereken alanları da açık ve ölçülebilir biçimde ortaya koymaktır. Bu yaklaşım, kurumun tüm faaliyetlerine yön verecek ve stratejik yönetim kapasitesini güçlendirecek bütüncül bir çerçeve sağlamaktadır.

2.2 PLANIN SAHİPLENİLMESİ

Stratejik plan, yalnızca belirli bir döneme ait hedefleri değil, kurumun geleceğe yönelik vizyonunu da ortaya koyan bir yol haritasıdır. Bu yol haritasının etkin biçimde uygulanabilmesi, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin tüm birimlerinin ve çalışanlarının planı benimsemesiyle mümkündür. Planın sahiplenilmesi, çalışanların görev tanımlarının ötesinde, kurumsal aidiyet duygusu ve ortak hedef bilinciyle hareket etmelerini gerektirir.

Bu doğrultuda, stratejik planın yalnızca Strateji Geliştirme Dairesi'nin veya belirli bir çalışma grubunun değil, tüm belediye birimlerinin ortak sorumluluğu olduğu anlayışı benimsenmiştir. Üst yönetimin liderliği ve yönlendirmesi, planın uygulanabilirliğini güvence altına alırken; daire başkanlıklarının, alt birimlerin ve personelin sürece aktif katılımı kurumsal uyumu güçlendirmektedir.

Katılımcı yönetim ilkesi gereği, planlama sürecinin her aşamasında iç ve dış paydaşların katkıları alınmış; alınan görüşler stratejik amaç ve hedeflere entegre edilmiştir. Böylece stratejik plan, yalnızca bir doküman olmaktan çıkarak Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin ortak akılla şekillendirilmiş bir yönetim rehberine dönüşmüştür. Bu sahiplenme anlayışı, planın uygulama başarısını ve kurum kültürünün sürekliliğini teminat altına almaktadır.

2.3 PLANLAMA SÜRECİNİN ORGANİZASYONU

2.3.1 BAŞKAN

Büyükşehir Belediyemizin stratejik Planının yenileme çalışmalarının başlatıldığı 31.07.2025 tarih 544933 sayılı Genelge ile tüm birimlerimize duyurulmuş, Üst yönetimin planlama sürecine verdiği destek ile temel karar ve eylemler belirlenmiştir.

2.3.2 STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

Sürecin ana aşamalarını ve çıktılarını kontrol etmek, plan çalışmalarını yönlendirmek ve yönetsel öncelikleri Stratejik Planlama Ekibine aktarmak üzere, İkinci bir genelge ile hazırlık programının onaylanması ve yürütülmesinden sorumlu Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuş olup, bahse konu Kurul; Büyükşehir Belediye Başkanı Başkanlığında Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcıları ile Başkan Danışmanlarından oluşturulmuştur.

Strateji Geliştirme Kurulu, stratejik planının hazırlanması, stratejik planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi, stratejik planlama ekibi ve hazırlık programının onaylanması, sürecin ana aşamaları ile çıktıların kontrol edilmesi, harcama birimlerinin stratejik planlama sürecine aktif katılımının sağlanması ve tartışmalı hususları görüşüp karara bağlama görevlerini yürütmüştür.

Tablo 2. Stratejik Plan Geliştirme Kurulu

STRATEJİK PLAN STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU			
SIRA NO	KURUL GÖREVİ	ADI SOYADI	UNVANI
1	Başkan	Besim DUTLULU	Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı
2	Başkan Vekili	Burak DESTE	Genel Sekreter
3	Üye	Ali KILIÇ	Genel Sekreter Yardımcısı
4	Üye	Ulaş AYDIN	Genel Sekreter Yardımcısı
5	Üye	Pınar Mine HACIALİBEYOĞLU	Genel Sekreter Yardımcısı
6	Üye	Ahmet Ata TEMİZ	Genel Sekreter Yardımcısı
7	Üye	Ahmet TINAZLI	Danışman
8	Üye	Demirhan GÖZAÇAN	Danışman
9	Üye	Ferhat FIRAT	Danışman
10	Üye	Gökhan TURHAN	Danışman
11	Üye	Umut YENİGÜN	Danışman
12	Koordinatör	Hale Evrim AKMAN	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı

2.3.3 STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ

Stratejik planlama tüm birimlerin ortak akli ve katılımıyla yürütülecek bir çalışma ve Büyükşehir Belediyemizin geleceği ile ilgili kararlar alınan bir süreçtir. Bu nedenle harcama birimlerinin aktif bir biçimde temsil edildiği, farklı uzmanlık alanları ile çalışmalara katkıda bulunacak bilgi, birikim ve tecrübeye sahip personelin yer alması büyük önem arz etmektedir.

Bu kapsamda; Stratejik Plan Genelgesi ile stratejik plan hazırlama sürecinde Büyükşehir Belediye personellerin sahiplenmesi ve katılım sağlamalarının önemi ve gerekliliği vurgulanmıştır. Stratejik planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi, gerekli faaliyetlerin koordine edilmesi ile Strateji Geliştirme Kurulunun onayına sunulacak belgelerin hazırlanması çalışmalarını yürütmesi için “Stratejik Planlama Ekibi” oluşturulmuştur.

Tablo 3. Stratejik Planlama Ekibi

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ			
Sıra No	Dairesi	Unvanı	Sorumlu Personel
1	Afet İşleri ve Risk Yönetimi Dairesi Başkanlığı	Afet Koordinasyon Şube Müdürü	Mehmet KAYA
2	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Şube Müdürü	Hasan ERYILMAZ
3	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	Coğrafi Bilgi Sistemleri Şube Müdürü V.	Zafer KASAL

4	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı	İdari ve Mali İşler Şube Müdür V	Hasan TORUN
5	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İdari İşler Şube Müdürü V.	Buket TANK
6	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	İdari İşler Şube Müdür V.	Alper PINARCI
7	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı	Emlak Şube Müdürü	Durmuş TÜRKEY
8	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı	Kiralama ve Takip Şube Müdürü	Veli BOZKURT
9	Fen İşleri Daire Başkanlığı	Şube Müdürü	Ümit ÖZYARAN
10	Hukuk Müşavirliği	Şube Müdürü	Adnan TANK
11	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı	İhale ve İdari İşler Şube Müdürü	Yeşim PALTA
12	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı	İdari ve Mali İşler Şube Müdürü	Ali UÇAN
13	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	İşçi Şube Müdürü	Uğur ÜÇER
14	İtfaiye Dairesi Başkanlığı	Destek Hizmetleri Şube Müdürü	Fadile KURT
15	Kaynak Geliştirme ve İştirakler Dairesi Başkanlığı	İhale ve İdari İşler Şube Müdür V.	Cihan FALAKALI
16	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı	İhale ve İdari İşler Şube Müdür V.	Gökçe BUDAKCI
17	Kırsal Hizmetler Daire Başkanlığı	Kırsal Kalkınma Şube Müd.	Mustafa ERALP
18	Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	İdari İşler ve Mali Hizmetler Şube Müdür V.	Ahmet KAŞ
19	Makine İkmal Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı	İhale ve İdari İşler Şube Müdür V.	Fırat İŞİLGAN
20	Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Gider Şube Müdürü	Erhan ÖZDEMİR
21	Mezarlıklar Dairesi Başkanlığı	Bakım Onarım Şube Müdür V.	Fatih UZUN
22	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık Bilgi Merkezi Şb. Md.	Nilhan KILIÇ
23	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Yerel Hizmetler ve İdari İşler Şb.Md.	Tahsin ARSLAN
24	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Şube Müdürü	Serpil AYKURT
25	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Terminaller Şube Müdür V.	Gökhan KİRİŞ
26	Veteriner İşleri Dairesi Başkanlığı	İdari İşler Şube Müdürü	İsmail ÇAM
27	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı	Yazı İşleri Şube Müdür V.	Esen YAVUZKASAP
28	Zabıta Dairesi Başkanlığı	Zabıta Personel Şube Müdürü	Adem YILMAZ

2.3.4 STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Stratejik plan çalışmalarının koordine edilmesi, verilerin konsolide edilmesi, paydaşlarla iletişimin sağlanması ve sekreteryaya gibi destek hizmetler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı personelinden oluşan Stratejik Plan Koordinasyon Ekibi tarafından gerçekleştirilmiştir.

Tablo 4. Stratejik Geliştirme Dairesi Başkanlığı Koordinasyon Ekibi

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI (KOORDİNASYON EKİBİ)			
Sıra No	Adı Soyadı	Unvanı	Birimi
1	Hale Evrim AKMAN	Daire Başkanı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
2	Kasım ÜNLÜ	Şube Müdür V.	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
3	Ümit CİN	Birim Çalışanı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
4	Nazmiye KÜÇÜK	Şehir Plancısı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
5	Gülşah AYDOĞDU	Birim Çalışanı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
6	Zeynep BALLAR	Y. Şehir Plancısı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

2.4 STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİNE İLİŞKİN ANALİTİK DEĞERLENDİRME

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda, Temmuz ve Ağustos ayları içerisinde, Stratejik Planlama Ekibi ile ilgili Daire Başkanlıklarının katılımıyla, revize edilmesi öngörülen amaç, hedef ve göstergelerin sistematik olarak belirlenmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.

Bu çalışmalar çerçevesinde, Stratejik Plan Çalışma Grupları tarafından, belediyemizin tarihsel gelişimi, yürütülen hizmetler ve faaliyetler, mevcut mevzuat durumu, paydaş analizleri ve kurum içi değerlendirmeler dikkate alınarak kapsamlı bir mevcut durum analizi gerçekleştirilmiştir.

Toplantılar süresince, Stratejik Planın Yenilenmesi çalışmalarının önemi ve kapsamı konusunda detaylı bilgilendirmeler yapılmış; sürecin kurumsal öncelikleri destekleyen bir şekilde yürütülmesine yönelik vurgular gerçekleştirilmiştir. Hazırlık programı oluşturulmuş ve Strateji Geliştirme Kurulu'nun onayına sunulmuştur.

2025-2029 dönemi Stratejik Plan Hazırlık Çalışmaları kapsamında, Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile yapılan protokol çerçevesinde, ilimizin ihtiyaçlarının ve vatandaşlarımızın

görüşlerinin kapsamlı biçimde değerlendirilmesi amacıyla “Odak Grup Toplantıları” organize edilmiştir.

Alanında uzman akademisyenler tarafından moderatörlüğü yapılan bu toplantılarda, “Kadın-Erkek (Yerel Eşitlik), Gençlik, Çocuk, Halk Sağlığı, Kıdemli Hemşeriler, Engelliler, Pazarcılar ve Odaları, Yerel Esnaf ve Odaları” başlıkları kapsamında görüşler alınmıştır. Elde edilen veriler, 2026-2029 dönemi Stratejik Planı yenileme sürecinde mevcut durum tespitinde, misyon, vizyon, amaç ve hedeflerin belirlenmesinde merkezi bir rol oynamış ve planın kapsayıcılığını artırmıştır.

2.4.1 HAZIRLIK TAKVİMİNİN OLUŞTURULMASI

Stratejik plan çalışmalarının etkin ve sistematik bir biçimde yürütülmesini temin etmek amacıyla, yürütülecek eylemlerin kapsamı ile bu eylemlerin gerçekleştirilme sürelerini ayrıntılı biçimde gösteren kapsamlı bir zaman çizelgesi oluşturulmuştur. Söz konusu şeffaf ve planlı yaklaşım, Stratejik Planlama Ekibinin faaliyetlerini yönlendirmede temel bir rehber işlevi görmüş ve çalışmaların koordinasyonunu, takip edilebilirliğini ve zamanında tamamlanmasını sağlamıştır.

Tablo 5. 2026-2029 Stratejik Planı Hazırlık Takvimi

Süreç	Süreç Adımları	Temmuz 2025				Ağustos 2025				Eylül 2025				Ekim 2025				Kasım 2025	
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
STRATEJİK PLANI YENİLEME HAZIRLIK SÜRECİ	Mevzuat hükümlerine göre yenileme gerekliliğinin tespiti.																		
	Yenileme Meclis onayının alınması.																		
	Stratejik plan yenileme ekibinin oluşturulması.																		
DURUM ANALİZİ	Mevcut stratejik planın performans değerlendirmesinin yapılması.																		
	Mevzuat Analizi																		
	Üst Politika Belgeleri Analizi																		
	Faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi																		
	Kuruluş içi analiz																		
	Paydaş analizinin gerçekleştirilmesi																		
GELECEĞE BAKIŞ	Misyon, vizyon ve temel değerler																		
STRATEJİ GELİŞTİRME	Revize edilmiş amaç, hedef ve göstergelerin belirlenmesi																		
STRATEJİK PLANIN SUNULMASI	Taslağın hazırlanması, belediye meclisine sunulması ve onay sonrası yürürlüğe girmesi.																		



3 DURUM ANALİZİ

3.1. KURUMSAL TARİHÇE

3.1.1. Manisa Büyükşehir Belediyesi Tarihi

3.1.2. Coğrafi Konumu

3.1.3. Manisa Tarihi Ve Kültürel Miras

3.2. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

3.3. MEVZUAT ANALİZİ

3.4. ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ

3.4.1. 12. Kalkınma Planı

3.4.2. 2026-2028 Orta Vadeli Program

3.4.3. Zafer Kalkınma Ajansı Tr33 Bölge Planı

3.4.4. AB Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

3.5. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

3.6. PAYDAŞ ANALİZİ

3.6.1. Paydaşların Tespiti

3.6.2. Paydaşların Önceliklendirilmesi

3.6.3. Paydaş Görüşlerinin Alınması Ve Değerlendirilmesi

3.6.4. İç Paydaş Anket Sonuçları

3.6.5. Muhtarlık Anketi Sonuçları

3.6.6. Odak Grup Toplantıları

3.7. KURUM İÇİ ANALİZ

3.7.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

3.7.1.1.Sınıflara Göre Personel Dağılımı

3.7.1.2.Cinsiyete Göre Personel Dağılımı

3.7.1.3.Hizmet Yılı Dağılımına Göre Personel Dağılımı

3.7.1.4.Eğitim Durumuna Göre Personel Dağılımı

3.7.1.5.Teşkilat Şeması

3.7.2. Kurum Kültürü Analizi

3.7.3. Fiziki Kaynak Analizi

3.7.3.1.Taşınmaz Bilgileri

3.7.3.2.Taşınır Bilgileri

3.7.4. Teknoloji Ve Bilişim Altyapısı

3.7.5. Mali Kaynak Analizi

3.7.6. Pestle Analizi

3.7.7. GZFT Analizi

3.7.8. Tespitler Ve İhtiyaçların Belirlenmesi

3.1 KURUMSAL TARİHÇE

3.1.1 MANİSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ TARİHİ

1908 yılında son defa yayımlanan Aydın Vilayeti Salnamesine göre, o tarihte Manisa 56 mahalleden oluşmakta olup, nüfusun 17.163'ü kadın ve 17.848'i erkek olmak üzere toplam 35.011 kişi olduğu görülmektedir. Aynı dönemde 8.895 ev, 1.966 dükkân, 32 han, 9 hamam, 75 un değirmeni, 153 mağaza, 61 fırın, 100 kahvehane, 52 meyhane ile 5 un ve pamuk fabrikasının bulunduğu kaydedilmiştir. Manisa Belediyesi, 1903-1904 yıllarında tekel idaresi, kira evleri, belediye kıraathanesi, belediye bahçesi, belediye binası ve eczanesi gibi kamu hizmet binalarını inşa etmiştir.

Belediye hizmetleri arasında, şehir içinden geçen derelerin üzerine köprü inşası ve selleri önlemeye yönelik duvar yapımı, cadde ve sokakların aydınlatılması için fener ve lüks lambalarının kullanımı, kanalizasyon altyapısının oluşturulması ve kaldırımların döşenmesi gibi çalışmalar yer almaktadır. Ayrıca Hamidiye Parkı (bugünkü Fatih Parkı), belediye binası, belediye gazinosu ve kira geliri sağlanan diğer binalar da belediyenin tarihsel hizmetleri arasında öne çıkmaktadır. Bu yatırımlar, Manisa'nın milli mücadele sırasında yakılarak yok edilmeye çalışılmış, harap olmuş bir şehir olmasının ardından, yeniden inşa ve yaşanabilir bir kent hâline getirilmesine olanak sağlamıştır.

06/12/2012 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 6360 Sayılı Kanun çerçevesinde, 30 Mart 2014 tarihinde yapılan mahalli idareler genel seçimi ile Manisa Belediyesi, Büyükşehir Belediyesi statüsüne dönüştürülmüştür. Bu dönüşüm, belediyemizin yetki ve sorumluluk alanının genişlemesi ile birlikte kurumsal kapasitesinin güçlenmesine, stratejik planlama ve kaynak yönetiminde daha kapsamlı ve bütüncül yaklaşımların uygulanmasına imkân sağlamıştır. Dolayısıyla, belediyemizin tarihsel birikimi ve kurumsal deneyimi, 2025-2029 Stratejik Planı'nın hazırlanmasında hem bir referans noktası hem de stratejik yönelimlerin belirlenmesinde temel teşkil etmektedir.

3.1.2 COĞRAFİ KONUMU

Manisa, Batı Anadolu'da yer alan, denize kıyısı bulunmayan ancak kıyıya en yakın il olarak dikkat çeken bir şehirdir. 27°08' ve 29°05' doğu boylamları ile 38°04' ve 39°58' kuzey enlemleri arasında yer alır. İl, doğuda Uşak ve Kütahya, batıda İzmir, kuzeyde Balıkesir, güneyde Aydın ve güneydoğuda Denizli illeri ile komşudur. Toplam yüzölçümü 13.810 km² olup, yükselti 50–850 metre arasında değişmektedir. İl merkezinden doğuya gidildikçe yükselti artmaktadır.

Manisa'nın arazisi, doğu-batı doğrultusunda uzanan Gediz Ovası ve Kula-Gördes platosu gibi coğrafi unsurlarla şekillenmiştir. Dağlık alanlar il yüzölçümünün %54,3'ünü kaplarken, platolar %27,8 ve ovalar %17,9 oranındadır. İklim, Akdeniz ve İç Anadolu karasal iklim özelliklerinin iç içe geçtiği bir yapıya sahiptir; ovalar ve vadilerde karasal nitelikli Akdeniz iklimi hâkimdir.

Manisa'nın bitki örtüsü çeşitlilik gösterir: %46 orman ve maki örtüsü, geniş zeytinlik ve bağ alanları bulunmaktadır. Spil Dağı, biyolojik çeşitlilik açısından ilin en zengin bölgelerindendir. Yüksek kesimlerde delice zeytin, menengiç, Antep fıstığı, ceviz, kestane ve fıstık çamı üretimi yaygınlaşmıştır.

İlçe bazında öne çıkan başlıca özellikler şunlardır:

Akhisar: Türkiye'nin en önemli zeytin ve zeytinyağı üretim merkezi; gastronomi turizmi potansiyeli yüksek.

Alaşehir: Tarihî şarap üretimi, üzüm bağları ve termal turizm.

Salihli: Sardes antik kenti, termal kaynaklar, tarım ve sanayi.

Gördes: Gördes halısı ile ünlü; dağlık ve tarımsal alanlar yoğun.

Turgutlu: Sanayi ve tarım merkezi; organize sanayi bölgeleri.

Kula: Kula jeoparkı ve tarihî evleri ile turizm potansiyeli.

Şehzadeler ve Yunusemre (Merkez ilçeler): Tarihî ve kültürel merkezler, idari ve ekonomik odak.

Soma: Termik santral ve linyit madenciliği ile enerji üretim merkezi.

Sardes antik kenti: Tarihî ve kültürel miras, turizm ve araştırma.

Spil Dağı Milli Parkı: Doğal bitki örtüsü ve biyoçeşitlilik açısından önemli.

Bu ilçelerin ekonomik, kültürel ve doğal özellikleri, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planlama, yerel hizmet önceliklendirme ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin belirlenmesinde temel veri ve referans noktalarını oluşturmaktadır.

Manisa'da Akdeniz iklimi ile İç Anadolu'nun karasal iklimi iç içe geçmiş durumdadır. Ovalar ve vadilerde karasal nitelikli Akdeniz iklimi hâkimdir; yazlar sıcak ve kurak, kışlar ise daha yağışlı geçer. Manisa merkezde yıllık ortalama sıcaklık 17.5°C olup, yıllık ortalama 162 gün yaz günü olarak kaydedilmiştir. Kış aylarında sıcaklık sıfırın altına düştüğü ortalama gün sayısı 26'dır. Yıllık ortalama yağış miktarı 713.6 kg olup, genellikle kış aylarında yoğunlaşır. Yüksek kesimlerde ise İç Anadolu'nun karasal iklim özellikleri belirginleşir.

Spil Dağı, Manisa'da bitki örtüsü bakımından en zengin bölgelerden biridir ve burada 600 civarında bitki çeşidi tespit edilmiştir. Manisa sınırları içerisinde 4,3 milyon civarında zeytin ağacı bulunmakta ve yaklaşık 56 bin hektarlık bağ alanı mevcuttur.

3.1.3 MANİSA TARİHİ VE KÜLTÜREL MİRAS

Manisa ve yöresinin tarih öncesi dönemlerine dair bilgiler sınırlı olmakla birlikte, Salihli ilçesi Sindel Köyü'nde Paleolitik Çağ'a (Yontma Taş Devri) ait fosil ayak izleri tespit edilmiştir. Bu buluntular yaklaşık 26.000 yıl öncesine tarihlenmekte olup, bölgede erken insan topluluklarının varlığını kanıtlamaktadır. Kırkağaç ilçesi Yortan Köyü'nde ise Tunç Devri'ne ait farklı bir mezar kültürüne sahip buluntular bulunmuştur. Bölgedeki bilinen ilk yerleşimler Gediz ve Bakırçay vadilerinde kurulan Tantalıs (Manisa) ve Thyateira (Akhisar) yerleşimleridir.

Manisa'nın M.Ö. 1450–1200 yıllarında Teselya Bölgesi'nden göç eden Magnetler tarafından kurulduğu tahmin edilmektedir. Bu dönemde bölge Hititlerin etkisi altında kalmış, M.Ö. 1200 civarında Lidyalılar tarafından egemenlik altına alınmıştır. Lidya Krallığı, tarihte devlet güvencesi altında ilk parayı basan krallık olarak bilinmekte ve başkenti günümüz Sart şehridir. M.Ö. 546'da Persler bölgeyi ele geçirmiş, Sardes bu dönemde önemli bir ticaret merkezi hâline gelmiştir. M.Ö. 334'te Büyük İskender Pers ordularını yenerek bölgeyi ele geçirmiş, ölümünden sonra başlayan satraplık mücadeleleri M.Ö. 301'de İskender İmparatorluğu'nun sona ermesiyle sonuçlanmıştır. Sardes Ören Yeri'nde bulunan Artemis Tapınağı, bu dönemin önemli eserlerinden biridir.

Bölge, daha sonra Bergama Krallığı'nın egemenliğine girmiş, Philadelphia (Alaşehir) ve diğer kentler gelişimini sürdürmüştür. Bergama Krallığı'nın son kralı III. Attalos'un vasiyetiyle M.Ö. 133'te bölge Roma İmparatorluğu'na devredilmiş, M.S. 17 yılında büyük bir deprem sonrası İmparator Tiberius'un desteğiyle yeniden inşa edilmiştir. Roma döneminde tarımsal üretim ve ticaret canlanmış, bölge ekonomik açıdan güçlenmiştir. M.S. 395'te Doğu Roma (Bizans) sınırları içine kalan Manisa, Magnesia, Sardes, Philadelphia ve Thyateira gibi kentler aracılığıyla Hristiyanlığın yayılmasında merkezi rol üstlenmiştir. Bu döneme ait kaleler ve yapılar günümüze ulaşmıştır.

1313 yılında Manisa, Saruhanoğulları Beyliği'nin merkezi olmuş; Saruhan Bey'in türbesi şehir merkezinde yer almaktadır. İlyas Bey ve İshak Çelebi döneminde, Ulu Camii, Medrese, Mevlevihane ve Çukur Hamam gibi önemli eserler inşa edilmiştir. 1391 yılında Yıldırım Bayezid tarafından Osmanlı topraklarına katılmış, Ankara Savaşı sonrası Timur tarafından Saruhanoğulları'na iade edilmiş ve 1412'de Çelebi Mehmed tarafından yeniden Osmanlı egemenliğine alınmıştır. Saruhan Sancağı adıyla idari bir birim haline gelen Manisa, 1437–1595 yılları arasında Osmanlı şehzadelerinin eğitim

gördüğü önemli bir merkez olmuştur. Bu dönemde birçok cami, medrese, han, hamam, imaret ve köprü inşa edilerek şehir mimari ve kültürel açıdan zenginleşmiştir.

16. yüzyıl sonlarından itibaren Saruhan Sancağında eşkıyalık faaliyetleri gözlemlenmiş, 18. yüzyılın ikinci yarısından itibaren Karaosmanoğulları bu tür hareketleri büyük ölçüde sona erdirmiştir. Mondros Mütarekesi'nin ardından 15 Mayıs 1919'da Yunan işgaline uğrayan şehir, 8 Eylül 1922'de kurtarılmış, işgal sırasında kültürel mirasın önemli bir kısmı yok olmuştur. 1923 yılında Saruhan adıyla vilayet hâline gelen şehir, 1927'de Manisa adını almıştır. Cumhuriyet döneminde yeniden imar edilerek ulaşım, tarım, ticaret ve sanayi açısından önemli bir merkez hâline gelmiştir.

Bu tarihî ve kültürel birikim, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planlama, yerel hizmetlerin önceliklendirilmesi ve sürdürülebilir kalkınma politikalarının belirlenmesinde temel veri ve referans noktaları oluşturmaktadır. İlçelerin ekonomik, kültürel ve doğal değerleri, stratejik yatırımların yönlendirilmesi ve turizm, tarım, enerji ve kültürel miras alanlarında planlamanın bütüncül bir şekilde yürütülmesi açısından kritik öneme sahiptir.

3.2 UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesi çerçevesinde, "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzuna uygun olarak katılımcı bir anlayış ile hazırladığı 2025-2029 Stratejik plan döneminde 9 stratejik amaç, belirlenen amaçlara ulaşabilmek içinde 35 hedef belirlenmiştir.

24/12/2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesi, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu ve Belediyeler için Stratejik Planlama Rehberi çerçevesinde hazırlanan Manisa Büyükşehir Belediye Başkanlığı'nın 2025-2029 Dönemi Stratejik Planı, Büyükşehir Belediye Meclisi'nin 12.11.2024 tarih ve 2024/866 sayılı kararı ile onaylanmış ve 01 Ocak 2025 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanmıştır.

2025-2029 Stratejik Planı'nda belirlenmiş olan amaç ve hedefler ile bunlarla ilişkili performans göstergelerinin 2025 yılına ait ilk 6 aylık gerçekleşme verileri, ilgili birimlerden istenilerek "2025 Yılı İlk 6 Aylık İzleme Raporu" oluşturulmuştur. Bu değerlendirme, birimler tarafından yürütülen çalışmaların planlanan hedeflerle uyum düzeyini ortaya koymak, performans göstergelerindeki ilerlemeyi izlemek ve gerektiğinde stratejik tedbirlerin alınmasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Aşağıdaki tabloda, her bir amaca ve hedefe ilişkin gerçekleşme oranları özetlenmiştir. Elde edilen bulgular Stratejik Plan Yenileme Çalışmalarına yön verecek niteliktedir.

Tablo 6. 2025 Ocak – Haziran Dönemi İlk Altı Aylık İzleme ve Değerlendirme

Stratejik Amaç	Beklenen Fayda	Plan Dönem sonu Gerçekleşme Oranı
S.A.1. Demokratik Etkin Yönetimde Akıllı Manisa Modeli Oluşturmak.	-Şeffaf ve hesap verebilir, çağdaş yönetim kültürü ile mali disiplin oluşturmak. -Demokratik yerel yönetim uygulamalarını yaygınlaştırmak. -Yalın yönetim hizmetleri vatandaş memnuniyetini artırmak. -Sürdürülebilir kentsel gelişmeyi sağlamak, akıllı altyapı sistemleri kurmak.	63%
S.A.2. Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Dengelerin Sağlandığı, Uzun Vadeli Kentsel Yaşam Kalitesinin Arttığı Sürdürülebilir, Dirençli Kentsel Gelişme ve Büyüme Sağlamak.	-Dirençli, sürdürülebilir ve insan odaklı şehircilik anlayışını geliştirmek. -Manisa Afet Yönetim ve Acil Durum Müdahale Sistemi kurmak. -Adil ve sosyal dengelerin korunduğu kentsel dönüşüm ve yenileme çalışmalarını yaygınlaştırmak. -Çevresel yaşam kalitesinin iyileştirildiği doğal alanlar oluşturmak.	27%
S.A.3. Günün Teknolojisi ve Veri Yönetimi ile Desteklenen Bütünleşik Ulaşım Sistemlerini Kurmak.	-Etkili, etkin ve verimli toplu taşıma sistemleri kurularak, kullanım kalitesi ile memnuniyeti artırmak. -Akıllı, açık veriye dayalı ulaşım alt ve üst yapı sistemlerini geliştirmek. -Toplu taşımaya entegre mikromobilité araç kullanımlarını geliştirmek.	15%
S.A.4. Manisa ve Bölgemizde; Doğal Yapıların ve Kırsal Alanların Korunduğu, Kentsel ve Kırsal Alanların Birlikte Geliştiği, Mevcut Tarımsal Üretkenliğin Artırıldığı, Katılımcı Yöntemlerle Geliştirilen Sürdürülebilir Kırsal Kalkınma Modeli Oluşturmak.	-Tarımda sürdürülebilir ve verimli sulama sistemlerini yaygınlaştırmak. -Hayvansal üretimde sürdürülebilir üretim yöntemlerini teşvik etmek. -Bitkisel üretimde katma değeri yüksek ürün çeşitliliğini artırmak ve desteklemeleri artırmak. -Tarım teknolojileri ve akıllı tarım uygulamalarını yaygınlaştırmak. -Çiftçi ve kooperatiflerin yapılandırılmasını sağlayacak katılımcı yerel modeller geliştirmek.	11%
S.A.5. İklim Değişikliğine Uyum Kapasitesi Gelişmiş, Temiz Çevre ve Enerji Altyapısı Tamamlanmış, İklim Krizine Karşı Manisalıların Sahip Çıktığı Bir Model Oluşturmak.	-İl genelinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak. -Katı atık yönetim sistemini geliştirmek ve toplumsal farkındalık artırılarak gerekli altyapı tesislerini kurmak. -Manisa çevresel kirlilik ve iklim değişikliği etkilerini en aza indirmek. -İl genelinde atık niteliğindeki maddelerin hammadde olarak kullanımını artırmak ve çevresel olumsuz etkilerini azaltmak.	21%

S.A.6. Yoksulluk ve Yoksunluğu Meşrulaştırmadan, İnsanlık Onuruna Yakışır, Ayrımcılıktan Uzak Uygulamalara Sosyal Adaleti Sağlamak.	-Erişilebilir ve sosyal dayanışmayı teşvik eden sosyal destek programlarını yaygınlaştırmak. -Toplumsal eşitlik ve erişilebilirlik kapsamında eğitim uygulamalarını yaygınlaştırmak. -Sağlıklı yaşam ve spor kültürünü geliştirmek.	58%
S.A.7. Herkesin Eşit Haklara, Fırsatlara ve Kaynaklara Erişim Sağladığı, Toplumsal Eşitsizliklerin Azaldığı, Kapsayıcı Bir Toplum Oluşturmak.	-Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalık düzeyini artırmak. -Gençlerin toplumsal katılımını artırmak ve girişimcilik ekosistemi oluşturmak. -Çocuklar için yaşanabilir bir kent olmak. -Engelli bireyler için kentsel erişilebilirlik uygulamalarını yaygınlaştırmak.	34%
S.A.8 Toplum Sağlığını Korumak ve İyileştirmek, Yaşam Kalitesini Artırmak için Halk Sağlığı Uygulamalarını Yaygınlaştırmak.	-Kıdemli hemşehrilerimiz için güvenli yaşam alanları oluşturmak. -Hayvanların yaşam hakkı korunarak konu kapsamında kentsel kültür geliştirmek. -Herkes için sağlıklı beslenme kültürü geliştirmek. -Bireylerin toplumsal sağlık duygusunu geliştirmek.	59%
S.A.9 Manisa'nın Tarihi, Kültürel ve Doğal Zenginliklerinin Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Farkındalığını Artırarak Turizmi Canlandırmak ve Sürdürülebilir Kılmak.	-Herkes için erişilebilir sanat etkinliklerini yaygınlaştırmak. -Kültürel miras değerlerini koruyarak doğal varlıkları korumak, yaşatmak ve geleceğe aktarmak. -Sürdürülebilir turizm modeli oluşturmak.	33%

2025-2029 dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen amaç ve hedeflerin ilk altı aylık döneme ilişkin izleme sonuçları, kurumun plan dönemi hedeflerine ulaşma yolundaki performansını ortaya koymaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetler büyük ölçüde planlanan takvim doğrultusunda uygulanmış; verilen hizmetin etkinliği, verimliliği ve vatandaş memnuniyetine yönelik çalışmaların pozitif şekilde değiştiği ve geliştiği gözlemlenmiştir.

İzleme sonuçları incelendiğinde; sosyal adaletin güçlendirildiği ve insan onuruna yakışır hizmet anlayışının ön plana çıktığı bir dönemin olduğu gözlemlenmektedir. Özellikle sosyal belediyecilik uygulamalarının önemli ölçüde etkinliğinin artırıldığı bu dönemde il genelinde toplumun her kesimine ulaşıldığının, etkin ve etkili bir belediyecilik ile kentin bütününde kapsayıcı bir yönetim anlayışının etkin olduğu görülmektedir. Bunun yanı sıra toplum sağlığına yönelik faaliyetlerin planlanan düzeyde ilerlediği, kültürel ve doğal değerlerin korunması yönündeki kararların ve eylemlerin de plan kapsamında turizm potansiyeline önemli katkılar sunduğu anlaşılmaktadır. Tüm bunların yanında kent bütününde fırsat eşitliğinin gelişmesine yönelik çalışmaların sosyoekonomik farklılıkların azalmasına yönelik pozitif etki yarattığı görülmektedir. Pozitif etkilerin yanı sıra dönemsel ve dışsal faktörler nedeniyle bazı amaçlarda sınırlılıklar gözlemlenmektedir.

İlk altı aylık süreç genel olarak değerlendirildiğinde, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin performansı planın temel eksenleri olan akıllı yönetim, sosyal adalet, toplum sağlığı ve sürdürülebilir kalkınma alanlarında güçlü bir ivme yakalamıştır. Elde edilen sonuçlar ikinci dönem faaliyetlerinin planlanmasının yanı sıra 2026-2029 Stratejik Planı'nın Yenileme Çalışmaları için de yol gösterici nitelikte olup sürekli iyileştirme anlayışını destekler niteliktedir.

3.3 MEVZUAT ANALİZİ

Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin görev, yetki ve sorumlulukları; 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve diğer özel mevzuatlar çerçevesinde tanımlanmıştır. Kurumun hizmet alanı genişledikçe, bazı yasal düzenlemelerdeki görev ve yetki sınırlarının net olmaması uygulamada koordinasyon güçlüklerine neden olmaktadır. Bu nedenle mevzuatın güncel ihtiyaçlara göre revize edilmesi, yerel düzeyde etkinliği ve hizmet kalitesini artırmak açısından büyük önem taşımaktadır.

Mevzuat analizinde belediyeye görev ve sorumluluk yükleyen, belediyenin faaliyet alanını düzenleyen mevzuat incelenerek yasal yükümlülükler listesi oluşturulmuştur. Yapılan analiz sonuçları amaç ve hedeflerin belirlenmesi, faaliyet ve hizmetlerin tanımlanmasında ana rol taşımaktadır.

Ayrıca Stratejik Planlama Ekibi tarafından harcama birimlerine ait birim yönergeleri ve uygulama yönetmelikleri gibi iç düzenlemelerde yeniden gözden geçirilmiştir.

Tablo 7. Mevzuat Analizi

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar / Öneriler
Tarımsal ve kırsal kalkınma faaliyetlerinin yürütülmesi	5216 Sayılı Kanun (Md. 7/i, Ek Fıkra), 6360 Sayılı Kanun (Md. 7/f)	Kırsal hizmetlerin devri sonrası, DSİ ve Tarım Bakanlığı mevzuatıyla yetki örtüşmeleri oluşmuştur.	Tarımsal sulama, su kaynakları yönetimi ve kırsal kalkınma yatırımlarında mevzuat uyumu sağlanmalı; kırsal kalkınma yol haritası kurumlar arası iş birliğiyle belirlenmelidir.
Tarımsal destekleme faaliyetlerinin düzenlenmesi	5216 Sayılı Kanun (Ek Fıkra)	Kooperatif ve birlikler aracılığıyla yapılacak desteklemelere ilişkin mevzuat açık değildir.	Desteklerin etkinliği için kooperatif temelli yasal düzenleme yapılmalıdır.
Mezbahaların kurulması ve	5216 Sayılı Kanun (Md. 7/t)	Mevcut tesisler hijyen ve altyapı	Mezbaha binalarında bakım, tadilat ve

işletilmesi		açısından yönetmelik koşullarına tam uyumlu değildir.	modernizasyon gerekmektedir.
Sosyal ve sağlık hizmetlerinin yürütülmesi	5216 Sayılı Kanun (Md. 7/v), ilgili yönetmelikler	Evde bakım ve hasta nakil hizmetlerinde araç ve personel eksikliği mevcuttur.	Kırsal alanlarda araç kapasitesi artırılmalı, hizmetler elektronik randevu sistemiyle yürütülmelidir.
Vektörle mücadele faaliyetleri	Sağlık Bakanlığı İlaçlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	Sazlık ve altyapı yetersizlikleri nedeniyle uygulama verimliliği düşüktür.	Ekipman yenilenmeli, personel artırılmalı, halk bilgilendirme çalışmaları yaygınlaştırılmalıdır.
Afet ve acil durum yönetimi	5216, 5393, 7269 Sayılı Kanunlar ve ilgili yönetmelikler	Deprem gözlemleri ve yapı sağlığı izleme kapasitesi sınırlıdır.	Afet yönetimi yazılımları ve teknik ekipman yatırımları artırılmalıdır.
Kültür, sanat ve sosyal tesislerin işletilmesi	5216 Sayılı Kanun (Md. 7/n)	İlçe belediyeleriyle koordinasyon eksikliği yatırım planlamasında zorluk yaratmaktadır.	Kültür tesislerinin bakım ve yatırım planlarında ortak karar mekanizmaları oluşturulmalıdır.
Zabıta hizmetlerinin yürütülmesi	5216, 5393 Sayılı Kanunlar ve ilgili mevzuatlar	Yetki karmaşası ve Zabıta Teşkilat Kanunu eksikliği bulunmaktadır.	Görev sınırlarını netleştiren bir Zabıta Kanunu çıkarılmalıdır.
Nazım imar planı yapma ve onaylama yetkisi	5216 Sayılı Kanun (Md. 7/b), 1 Nolu CBK, 3194 Sayılı İmar Kanunu	Üst ölçekli plan kararları ve yerel uygulama planları arasında çelişki yaşanmaktadır.	1/25.000 ölçekli planlar güncellenmeli, Bakanlıkla koordinasyon güçlendirilmelidir.
Mezarlık hizmetleri yürütme	5216 Sayılı Kanun ve ilgili yönetmelikler	Mezarlık alanı tahsisi ve orman izin süreçleri uzun sürmektedir.	Süreçlerin hızlandırılması için yetki sadeleştirilmesi ve personel takviyesi yapılmalıdır.

3.4 ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ

Kamu kuruluşları, Kalkınma Planının amaç, hedef, ilke ve politikaları çerçevesinde kendi görev alanlarına ilişkin alt politikaların ve tedbirlerin geliştirilmesinden sorumlu oldukları için, Planda öngörülen politika ve tedbirlerin etkin bir biçimde hayata geçirilmesini teminen stratejik planların Kalkınma Planı esas alınarak hazırlanması gerekmektedir.

Bu kapsamda Büyükşehir Belediyemizin 2026-2029 Stratejik Planı hazırlanırken, başta On ikinci Kalkınma Planı olmak üzere, Orta Vadeli Program ve TR33 Bölgesi 2024-2028 Yılı Bölge Planı ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarında yer alan 17 hedef analiz edilmiştir.

Büyükşehir Belediyemizin misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerinin üst politika belgeleri ile çizilen temel çerçeve ile uyumlu olmasına önem verilmiştir.

3.4.1 12. KALKINMA PLANI

Tablo 8. 12. Kalkınma Planı

12. KALKINMA PLANI	
İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görev / İhtiyaç
293	Türkiye ekonomisinin mevcut kaynaklarının en etkin şekilde kullanılarak büyüme potansiyelinin artırılması temel önceliklerden olacaktır. Bu kapsamda, verimlilik ve rekabetçiliği odağına alan üretim yapısıyla, sanayi sektörünün tarım ve hizmetler sektörüyle etkileşimini artırarak başat rol üstlendiği ihracata dayalı istikrarlı bir büyüme ile artan refahın adil paylaşımı hedeflenmiştir.
295	Maliye politikası, mali disiplini esas alan, israfı engelleyen bir yaklaşımla yürütülerek enflasyonla mücadelede para politikasını destekleyecektir. Salgın ve afet gibi acil durumların getirdiği mali yüklerin dışında, bütçe gelir-gider dengesinin sağlıklı bir yapıda sürdürülmesi sağlanacaktır.
297	Net sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadelenin ekonomiye maliyetlerini en aza indirecek ve dijital dönüşümle birlikte yeşil dönüşümün getirdiği fırsatlardan azami düzeyde faydalanılmasını sağlayacak düzenlemeler hayata geçirilecektir.
322	Hizmetlerin niteliği ve çeşitliliği artırılarak turizm sektöründeki kazanımlar daha ileri bir seviyeye çıkarılacaktır. Türkiye'nin uluslararası bir çekim merkezi ve dünya markası olması doğrultusunda yeni yaklaşım ve uygulamalar hayata geçirilecektir. Sektörün uluslararası pazarda önemli bir varış noktası haline gelmesi ve cari işlemler dengesine katkısının artması sağlanacaktır.
326	Maliye politikası mali disiplini temel alan, harcamaları rasyonelleştiren, nitelikli büyümeyi destekleyen ve kaynakların sürdürülebilirliğine, etkinlik ve verimlilik ilkesine dayanan bir yaklaşım çerçevesinde uygulanacaktır. Gelir dağılımında adaletin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir gelirlerin artırılması için verginin tabana yayılması amacı doğrultusunda politikalar geliştirilecektir.
327	Mahalli idarelerde yönetim süreçleri geliştirilecek, insan kaynağının niteliği artırılacak, harcama sorumlulukları, gelir kapasiteleri ve borçlanmaya ilişkin mevzuat ve uygulamalar sürdürülebilirlik çerçevesinde gözden geçirilecektir.
397.5	Kamu hizmetlerinde dijital uygulamalar yaygınlaştırılacak, muhasebe ve harcama sistemlerinin bilişim altyapısı güçlendirilecek, ortaya çıkacak yeni hizmetlerin mevcut kamu idarelerince yerine getirilmesi sağlanacak ve böylece kamu harcamalarında verimlilik artırılacaktır.
397.6	Kamu ihale mevzuatı uluslararası norm ve standartlara uyumlu olacak şekilde dijitalleşmeyi, yenilikçiliği ve sürdürülebilirliği destekleyen ve önceleyen satın alma yaklaşımıyla güncellenecek, sektörel kamu alımları düzenlemesi hayata geçirilecektir.
400.2	Teknolojik gelişmelerden yararlanılarak vergi idaresinin dijital kapasitesi artırılacak, kamu kurumları arasındaki koordinasyon güçlendirilecektir.
400.4	Mükelleflere sunulan hizmetlerin ve uygulamaların etkinliği artırılacak, son teknolojik gelişmeleri kapsayan yeni nesil iletişim kanalları kullanarak mükelleflere 7/24 gerçek zamanlı hizmet sunulması sağlanacaktır.
398.2.	Enerji tüketiminde verimliliğin artırılması, iklim değişikliği ve çevre kirliliği ile mücadele edilmesine yönelik vergi uygulamalarına devam edilecektir.
399	Vergi sosyolojisi dikkate alınarak gönüllü uyum, öngörülebilirlik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde vergi hizmetleri geliştirilecektir.
401	Gelirin dengeli dağılımı gözetilerek vergi adaletinin güçlendirilmesi, vergi tabanının genişletilmesi

	ve vergi tahsilatının artırılması sağlanacaktır.
401.1	Vergi harcamaları gözden geçirilecek, etkin olmayan istisna, muafiyet ve indirimler kaldırılacaktır.
401.3	Kamu gelirlerinin tahsilat performansı artırılacak, vergi cezaları caydırıcılığı güçlendirecek şekilde gözden geçirilecektir.
402	Yerel yönetimlerde kaynakların daha etkin kullanımı sağlanacak ve mali sürdürülebilirlik güçlendirilecektir
402.2	Yerel yönetimlerin gelirleri içerisinde öz gelirlerinin payını artırmaları sağlanacaktır.
491.4	Örtü altı yetiştiriciliğine yönelik mevcut seraların modernize edilmesine ve modern seraların kurulmasına yatırım ve işletme finansman desteği sağlanacak, jeotermal sera organize tarım bölgesi sayısı artırılacaktır.
495.1	Tarım ürünleri soğuk zincir lojistik altyapısının iyileştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilecektir.
495.2	Tarım ve sanayi etkileşiminin güçlendirilmesi amacıyla sözleşmeli üretim desteklenerek yaygınlaştırılacaktır.
505.1	Uzaktan algılama teknolojisi ile coğrafi bilgi sistemi tabanlı tekniklerin sulama programlarının oluşturulmasında kullanımına yönelik Ar-Ge faaliyetleri yürütülecektir.
532.8	Kamu yatırımları için proje hazırlık, uygulama, izleme ve değerlendirme konularında standart rehberler hazırlanacak, eğitim programları düzenlenecektir.
581.3	Ulusal siber güvenlik faaliyetlerinin en üst seviye koordinasyonu sağlanacak, bu kapsamda kurumlar arası işbirliğini tesis edecek etkin bir koordinasyon ve idare yapısı oluşturulacaktır.
581.4	Kritik altyapılarda bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulmasına yönelik usul ve esaslar belirlenerek hayata geçirilecektir.
582.3	Başta kamu kurumları olmak üzere yerli siber güvenlik ürünlerinin kullanımı artırılacaktır.
605.3	Şehir içi ve şehirlerarası ulaşım tesisleri ve altyapıları afetlere karşı güvenli hale getirmek için risk analizleri yapılarak ihtiyaç duyulan güçlendirme ve tadilat projeleri tamamlanacaktır.
605.4	İller özelinde acil ulaşım ve tahliye yollarına ait tasarım standartları tespit edilecek, afet durumunda bölgeye acil erişim planları belirlenecektir.
641.2	Kamu alımlarında pazarlık usulünün sadece ivedi ve öngörülme hallerle sınırlı olarak yerinde kullanılmasına yönelik kontrol mekanizmaları kurulacak, idarelerin rekabetçi ihale usullerini kullanmaları sağlanacak, yeni ihale usullerinin geliştirilmesi çalışmaları yürütülecektir.
640	İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin kalitesi teknolojik gelişmeler ve güncel eğilimlerle uyumlu olacak şekilde artırılacaktır.
653	Ailenin korunması ve güçlendirilmesine yönelik toplumsal yapıyı ilgilendiren her alanda aile dostu politikalar kapsayıcı, bütüncül ve katılımcı bir şekilde geliştirilerek uygulanacaktır. Plan döneminde ailede refah ve yaşam kalitesinin en üst düzeye çıkarılması, kuşaklararası dayanışma ve işbirliğinin geliştirilmesi, aileye yönelik hizmetlerin nitelik, nicelik ve etkinliğinin artırılması ile aile içi şiddete müsamaha gösterilmemesine yönelik politika ve tedbirler hayata geçirilecektir.
707.4	Evde sağlık hizmetleri güçlendirilecek ve izleme takip sistemi geliştirilecektir.
746	Gençlerin fiziki, sosyal ve muhakeme yönüyle gelişimleri ile yenilikçi ve girişimci niteliklerini destekleyen bilim, sanat, kültür ve spor faaliyetlerine katılımları özendirilecektir.
746.3	Gençlik merkezleri ile genç ofislerin sayısı ihtiyaca göre artırılacak ve benzer faaliyetler yürütülen kuruluşlarla ortaklıklar geliştirilecektir
746.5	Gençlerin proje ve faaliyetlere katılımları artırılarak sorumluluk alma ve liderlik becerilerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler yaygınlaştırılacaktır
767	Sosyal hizmetler ve yardımlar arasındaki bağ güçlendirilecektir.
771	Sosyal yardım sisteminin etkinliği artırılacaktır.
771.4	Yerel yönetimler ile merkezi yönetim arasında entegrasyon geliştirilecek ve veri paylaşımı

	sağlanacaktır.
779	Kültür ve sanat mirasımızın zenginlik ve çeşitliliğinin korunup geliştirilerek gelecek nesillere aktarılması, milli kültür ve kadim medeniyetimizin ortak değerleri etrafında toplumsal bütünlüğün ve dayanışmanın güçlendirilmesi, kültür ve sanat faaliyetlerinin toplum genelinde yaygınlaştırılarak kalkınmadaki çok boyutlu etkisinin artırılması temel amaçtır.
780	Yurt içi ve yurt dışındaki kültür mirasımız; toplumun kültür, tarih ve estetik bilincini geliştirecek, kültür turizmüne katkı sağlayacak ve afet riskini dikkate alacak şekilde korunacak, taşınmaz vakıf kültür varlıklarına vakfiye şartları doğrultusunda işlevsellik kazandırılacaktır.
780.1	Yurt içi ve yurt dışında taşınmaz kültür varlıklarımızın ihyasına yönelik bakım, onarım ve yenileme faaliyetleri nitelik ve nicelik olarak geliştirilecektir.
780.2	Tarihi kent dokularına yönelik kentsel tasarımlar yapılacak, tarihi kent bölgeleri bu tasarımlara göre bütüncül anlayışla iyileştirilecektir.
781.	Kültürel altyapı unsurlarının daha verimli ve etkili kullanılabilmesi için mimarisi, işletme ve yönetim modeli işlevsel hale getirilecek, farklı etkinliklere imkân veren esnek mekânsal tasarımlar geliştirilecektir.
782.1	Yerel yönetimler ve ilgili kamu kurumlarının, şehre kimlik katan önemli mekânlara ilişkin markalaştırma uygulamaları teşvik edilip yaygınlaştırılacaktır.
783.2.	Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek kütüphaneler mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır.
807.1	Yerel yönetimlerin sağlıklı yaşlının, sosyal olarak etkinlik yapabileceği merkezler açması özendirilecektir.
807.2	Yerel yönetimlerin özellikle yalnız yaşayan yaşlı bireyleri izlemesi ve destek hizmetleri sunması sağlanacaktır.
840	Afet risklerinin azaltılması ve afet sonrası müdahalenin daha hızlı ve etkin yapılmasını sağlayacak yeni teknik ve teknolojilerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları artırılacaktır.
852.2	İmar uygulamalarında vatandaş katılımı ile şeffaflık ve hakkaniyet ilkelerini esas alan yeni imar uygulama yöntemleri geliştirilecektir.
857	Yerel yönetimlerin akıllı şehir uygulamaları yerel ihtiyaçlara göre belirlenen öncelikler ve geliştirilen standartlar çerçevesinde gerçekleştirilecek, uygulamalarda yerli ürünlerin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.
857.1	Yerel yönetimlerin akıllı şehir uygulamalarını hayata geçirme kapasiteleri artırılacaktır.
857.2	Yerel ihtiyaçlara göre belirlenen öncelikler ve geliştirilen standartlar çerçevesinde yerel yönetimlerde akıllı şehir uygulamaları yaygınlaştırılacak, yerli ürün ve teknoloji oranları kaynak tahsisinde dikkate alınacaktır.
883.1	Yerel yönetimlerin finanse etmekte zorlandıkları katı atık yönetim projelerini desteklemek amacıyla yürütülen “Katı Atık Programı”nın yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
884	Mekânsal planlar ile ulaşım planlarının bütüncül bir şekilde ele alınması sağlanacak; bölge planları ile kentsel ulaşım ana planları eşgüdüm içerisinde oluşturulacak, kent içi raylı sistem projelerine ilişkin mevzuat düzenlemesi yapılacaktır.
884.3	Kent içi raylı sistem projelerinin incelenmesi, değerlendirilmesi ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından devralınmasına ilişkin mevzuat hazırlanacak, istatistiki veri altyapısı oluşturulacaktır.

885.4	Büyükşehirler başta olmak üzere, kent içi ulaşım ağının daha verimli kullanılabilmesi, trafik güvenliğinin artırılması, ulaşım talebinin doğru şekilde yönetilebilmesi ve daha etkin planlama yapılabilmesini teminen ulusal akıllı ulaşım sistemi (AUS) mimarisine uyumlu uygulamalar yaygınlaştırılacak, dinamik yolcu, sürücü ve yaya bilgilendirme sistemleri ile katılımcı ulusal akıllı ulaşım sistemi (K-AUS) kurulumlarına devam edilecektir.
886	kent içi ulaşım sistemlerinin afetlere karşı dirençli olması sağlanacaktır
895	Kırsal kesimde üretken işgücü oluşturularak ekonominin canlandırılması, sürdürülebilir doğal kaynak yönetiminin sağlanması ve yaşam kalitesinin artırılması suretiyle nüfusun kırsalda tutundurulması temel amaçtır.
896	Yöre ve mekân özgü özellikler dikkate alınarak kırsal alanlarda yaşam kalitesinin artırılması için kamu hizmet sunumu iyileştirilecektir.
896.1	Kır ve kentin etkileşimini sağlayan ulaşım, iletişim ve enerji altyapısı güçlendirilecek, Köylerin Altyapısının Desteklenmesi Projesi (KÖYDES) kapsamında köylerde ulaşım, kanalizasyon, içme suyu ve atık su altyapısının iyileştirilmesi sağlanacak, suyun etkin kullanılmasına yönelik proje ve uygulamalar sürdürülecektir.
897	Kırsalda nüfus kaybını önlemek ve tersine göçü sağlamak için beşeri ve sosyal sermaye geliştirilerek istihdam imkânları iyileştirilecek ve ekonominin çeşitlendirilmesi yoluyla kırsal alanların çekiciliği artırılabilecektir.
897.1.	Kırsalda başta kadınlar ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren gruplara yönelik yenilikçi sosyal programlar hayata geçirilecektir.
897.4.	Kırsalda üretici örgütlerinin güçlendirilmesi ve kooperatifliğin etkinleştirilmesi amacıyla ilgili mevzuatta iyileştirmeler gerçekleştirilecektir.
898.	Kırsal kalkınma destekleri çiftçi ve üretkenlik odaklı programlanacak, uygulanan farklı destekler arasında koordinasyon sağlanarak uygulamada tamamlanabilirlik ve etkinlik artırılabilecektir.
910.	Kamu hizmetlerinin katılımcı, kapsayıcı, hesap verebilir, şeffaf, adil, hızlı, kaliteli, vatandaş memnuniyetini esas alan ve sivil toplumu destekleyecek şekilde bütüncül bir anlayışla sunulması, vatandaşların kamu kurumlarına olan güveninin artırılması amacıyla iyi yönetim ilkeleri ve kamu yönetiminde dürüstlük odaklı anlayışın benimsenmesi Plan döneminin temel hedeflerindendir.
917.4	Elektronik tebligat yaygınlaştırılacak ve bu konuda vatandaşların farkındalığı artırılabilecektir.
942.	Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimlerinin kapasitesi güçlendirilecektir.
943.	Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir.
943.1	Kamu idarelerinde iç kontrol sistemlerinin ve iç denetim uygulamalarının etkinliğini artırmaya yönelik eğitim ve rehberlik faaliyetleri yoluyla kurumsal kapasite geliştirilecektir
950.	Yerel yönetimlerin vatandaş memnuniyetini gözeterek, etkin, hızlı ve kaliteli hizmet sunabilen, afetlere hazırlıklı, iklim değişikliğine dirençli, çevrenin korunmasını öncelleyen, teknolojik gelişmelere uyum sağlayan, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir ve mali sürdürülebilirliği sağlayan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır.
952.	Yerel yönetimlerde insan kaynağının uzmanlaşma düzeyi ve kapasitesi artırılabilecektir.
953	Belediyelerin karar alma süreçlerinde vatandaşların ve muhtarların katılım rolü güçlendirilecektir.
954	Yerel yönetimlerin hizmet sunumlarını etkinleştirmeye yönelik görev, yetki ve hizmet alanının yeniden yapılanması sağlanacaktır.
954.4	Büyükşehir belediyeleriyle büyükşehir ilçe belediyeleri arasında koordinasyon eksikliği nedeniyle ortaya çıkan hizmet aksamalarının giderilmesi için gerekli çalışmalar yürütülecektir.
955	Yerel yönetimlerin afetlerle ve iklim değişikliği ile mücadele kapasitesinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
956	Yerel yönetimlerin girişimciliğin geliştirilmesine yönelik kapasiteleri artırılabilecektir.
956.1	Yerel yönetimlerin üretim ve pazarlamaya yönelik kuracağı yapılara destek sağlanacaktır.
957	Sahipsiz hayvanların şehir hayatını olumsuz etkilemeyecek şekilde yerel yönetimlerin

	daha etkin çalışmasını sağlayacak uygulamalar hayata geçirilecektir.
957 1	Yerel yönetimlerin şehirlerdeki sahipsiz hayvanların sağlık, beslenme ve barınma ihtiyaçlarına yönelik faaliyetlerinde birlik modeli dâhil alternatif yöntemler geliştirilerek bu çerçevedeki projeleri desteklenecektir.
959	Kamu sektöründe stratejik insan kaynakları yönetimi geliştirilecektir.
960	Kamu personelinin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılarak iyi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
960.1	Kamu sektöründe esnek çalışma modellerinin uygulanmasına yönelik mevzuat çalışmaları yapılacaktır.

3.4.2 2026-2028 ORTA VADELİ PROGRAM

1.BÜYÜME

Yöresel ve geleneksel ürünlerin ticarileştirilmesine ve katma değerinin artırılmasına yönelik markalaşma, tasarım, ambalaj ve sertifikasyon süreçleri teşvik edilecek, uluslararası pazarlara erişim kolaylaştıracak dijitalleşme ve e-ticaret altyapıları güçlendirilecektir

İklim Kanununun uygulamasına yönelik sera gazı emisyonlarının azaltımı ve iklim değişikliğine uyuma ilişkin düzenlemeler tamamlanarak uygulamaya konulacaktır.

Sıfır atık uygulamaları yaygınlaştırılacak ve depozito saha uygulamaları sistemi hayata geçirilecektir.

Enerji tüketiminin yüksek olduğu sektörler başta olmak üzere enerji verimliliği yatırımları

Ulaşımda Net Sıfır Emisyon Stratejisi ve Eylem Planı tamamlanarak uygulamaya konulacak entegre, verimli, güvenli, çevreye duyarlı akıllı ulaşım sistemleri teknoloji yol haritası oluşturulacak, ulaşımda emisyon azaltımı ve sürdürülebilirliğin sağlanması, bağlantısallığın artırılması konularında projeler hayata geçirilecektir.

Yerel yönetimlerin çevresel altyapı, yenilenebilir enerji ve ulaşım sektörlerinde, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum kapsamında gerçekleştireceği yatırımlar için yenilikçi ve sürdürülebilir finansman modelleri oluşturulacaktır.

Kamuda bilişim hizmetlerinin güvenli ve yenilikçi kullanımına yönelik mekanizmalar geliştirilecek, dış ticaret açığı verilen yazılım, donanım ve altyapı harcamalarında tasarruf ve etkinlik sağlanacak, açık kaynak kodla geliştirilen uygulamalar artırılabilecektir.

Tarımsal üretimde verim artışı ve işlenmeyen tarım arazilerinin üretime kazandırılması ve sulanabilir alanların genişletilmesi yoluyla tarımsal üretim artırılabacaktır.

Jeotermal kaynakların yanı sıra rüzgâr, güneş ve biyokütle gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının da kullanılacağı organize tarım bölgeleri başta olmak üzere tarımsal kümelenme uygulamaları etkinlik gözetilerek yaygınlaştırılacaktır.

Tarımda toprak ve su kaynaklarını daha etkin kullanmak amacıyla teknoloji kullanımı geliştirilecek, topraksız tarım ve dikey tarım gibi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.

Sulama alanlarının genişletilmesine yönelik yatırımlar önceliklendirilecek ve finansman imkânları yeni modellerle artırılabacaktır.

Tarımsal desteklerin etkinliğinin artırılması yönünde gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

Küçük ölçekli işletmelerin pazara erişiminin artırılması ve üretici örgütlerinin etkinliğinin güçlendirilmesi amacıyla üretici örgütlenmesi desteklenecek, örgütlenme modelleri geliştirilecektir.

Bitkisel üretim planlaması arz ve talep dengesi, iklim senaryoları, bölgesel verimlilik analizleri ve stratejik ürünlerde yeterlilik oranları dikkate alınarak geliştirilecektir.

İklim değişikliği etkileri ile sayısında ve şiddetinde artış yaşanan taşkın, kuraklık gibi afetlerden kaynaklı zararlar azaltılacak, tahmin ve erken uyarı sistemleri geliştirilecektir

Kırsal alanların sosyo-ekonomik gelişimine katkı sağlayacak şekilde, başta gençlerin ve kadınların tarımsal faaliyetlere yönlendirilmesi amacıyla mesleki eğitim programları uygulanacak ve teknoloji odaklı tarım projeleri hayata geçirilecektir.

Mera alanlarının korunması, yönetimi, tekniğine uygun otlatma ile sürdürülebilirliği sağlanacak, ıslah edilen mera, yaylak ve kışlak alanları artırılabacaktır.

2.İSTİHDAM

Yeşil ve dijital dönüşümün işgücü piyasalarına yansımaları analiz edilerek, uyum ve adil geçiş sürecine yönelik programlar hazırlanacaktır.

İkiz dönüşüm kapsamında işgücünün becerilerinin geliştirilmesi desteklenecek, işgücünün ihtiyaç duyulan becerilerle donatılması kamu-özel sektör işbirliğiyle sağlanacaktır.

Sektörel dönüşümler ve yeni nesil çalışma modelleri dikkate alınarak istihdama yönelik destekler bütüncül bir çerçevede gözden geçirilip etkinleştirilecektir.

Başta kadınlar, gençler ve engelliler olmak üzere işgücü piyasasına daha etkin katılımı sağlamak ve istihdamı artırmak amacıyla aktif işgücü politikaları yürütülecektir.

Kadınların, dönüşen işgücü piyasasının gerektirdiği yeni beceri ve yetkinliklerle donatılmasını teminen mesleki eğitim ve destek programları hayata geçirilecektir.

Kadın istihdamının artırılması amacıyla ekonomik ve erişilebilir çocuk bakım hizmetleri artırılacak, bu hizmetlerin kapsamı yaşlı ve engelli bakım hizmetleri gibi diğer bakım alanlarını da içerecek şekilde genişletilecektir.

İşgücü Uyum Programı, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin mesleki eğitim, yetkinlik ve daha fazla faydalanmalarını sağlayacak şekilde uygulanacaktır.

Girişimlerin nitelikli personel istihdam etmeleri kolaylaştırılacak, başta kadınlara yönelik olmak üzere girişimcilik programları yaygınlaştırılacaktır.

Engellilerin işgücüne katılımını artırmak için hedeflenmiş istihdam destek programları ve kapsayıcılığı güçlendirici politikalar uygulanacaktır.

İşgücü piyasasının değişen ihtiyaçlarına uyum sağlamak amacıyla meslek ve hedef grup odaklı aktif işgücü politikaları geliştirilecektir.

Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin mesleki eğitime erişimi artırılacaktır.

Bireylerin istihdamda kalmalarının temin edilmesi ve sahip oldukları becerilerin günümüz ihtiyaçlarına uyarlanması için aktif yaşlanma yaklaşımını içerecek şekilde hayat boyu öğrenmeye katılım artırılacaktır.

Dijital ve yeşil becerilere yönelik yeni yeterlilikler geliştirilecektir.

Potansiyel işgücünde bulunan bireyler, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleriyle aktif işgücü programlarına dahil edilecek, profil bazlı yönlendirme ve beceri geliştirme imkânlarıyla işgücüne katılımı artırılacaktır.

Sosyal yardım sistemi ile aktif ve pasif işgücü programları arasında bağlantı güçlendirilecek, sosyal yardım alan bireylerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini sağlamaya yönelik aktif işgücü programları yaygınlaştırılacaktır.

İş ve meslek danışmanları aracılığı ile aile bazlı izleme sistemine geçiş sağlanarak istihdam fırsatlarının daha fazla kişiye ulaştırılması sağlanacaktır.

Mevcut vasıflarına uygun iş bulamayanlar için yeniden beceri kazandırma programları yaygınlaştırılacak, işgücü açığı yaşayan sektörlerle geçiş desteklenecek, katılımcıların kalıcı istihdama geçişi desteklenecektir.

Merkezi hükümet, yerel yönetimler ve özel sektörün mali işbirliğini sağlayacak şekilde kurumsal bakım ve kreş yaygınlaştırılacaktır.

3.FİYAT İSTİKRARI

Gıda fiyatlarında istikrarı ve gıda arz güvenliğini sağlamayı teminen arazinin verim kabiliyeti ile birlikte yağış ve sulama imkânları da gözetilerek stratejik tarım ürünlerinde hedef yeterlilik oranları belirlenecek ve üretim planlaması yapılacaktır.

4.ÖDEMELER DENGESİ

İhracat potansiyeli yüksek ürünlerin, coğrafi işaretli ürünler de dahil olmak üzere, yurt dışı pazarlarda tanıtılması amacıyla, uluslararası markalaşma stratejileri geliştirilmeye devam edilecektir.

Turizm gelirinin artırılması, mevcut pazarların güçlendirilmesi, yeni pazarların oluşturulması ve harcama eğilimi yüksek ziyaretçilere ulaşılması amacıyla tanıtım faaliyetleri yürütülecektir. Turizmin çeşitlendirilerek tüm yıla ve ülke genelinde yaygınlaştırılması amacıyla sürdürülebilir turizm anlayışı içerisinde farklı turizm ürünlerini aynı anda sunan, bütüncül olarak planlanmış turizm alanları oluşturulacak, ziyaretçi başına gelirin artırılmasına odaklı tematik turizm türleri desteklenecektir.

5.FİNANSAL İSTİKRAR

Yeşil dönüşüme katkı sağlayacak yeşil finans stratejisi ve eylem planı uygulamaya konulacaktır.

Sürdürülebilir finans kapsamında yeni ürün ve hizmetler geliştirilecektir.

Finansal eğitim faaliyetleri yaygınlaştırılarak finansal okuryazarlık artırılacaktır.

6.KAMU MALİYESİ

Kaynak kullanımında etkinliğin artırılması amacıyla harcamalar sistematik olarak gözden geçirilmeye devam edilecek, verimsiz harcama alanları tasfiye edilecektir.

Kamu harcamalarında etkinliği artıracak tasarruf tedbirlerine ilişkin denetim ve izleme faaliyetlerine devam edilecektir.

Kamu idarelerinin tahakkuk-tahsilat altyapısını güçlendirmek ve vatandaşa kolay, hızlı ve güvenli ödeme yöntemleri sunmak amacıyla e-Tahsilat uygulaması yaygınlaştırılacaktır.

Kamu taşıtlarının kullanımı ihtiyaç analizleri ve tasarruf anlayışı çerçevesinde sistematik olarak gözden geçirilecek, ihtiyaç fazlası olan veya ekonomik ömrünü tamamlamış taşıtlar tasfiye edilecek ve zorunlu hallerle sınırlı yeni taşıt edinimlerinde

ekonomiklik gözetilerek yerli üretim ile çevreci araçlara öncelik verilmeye devam edilecektir.

Kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol alanındaki uygulamalarının etkinliği artırılacak, iç denetim birimlerinin idari kapasiteleri güçlendirilecek ve iç kontrol sistemlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır.

Yapay zekâ destekli muhasebe sistemleriyle kamu harcamalarında verimlilik ve tasarruf sağlanmasına, karar alma süreçlerinin desteklenmesine ve risk odaklı kamu mali denetim altyapısının güçlendirilmesine devam edilecektir.

Kamu alım süreçleri dijitalleştirilerek denetim, hesap verilebilirlik ve şeffaflık artırılacaktır.

Mali saydamlık ve hesap verebilirliği güçlendirmek amacıyla kamuoyunun ve paydaşların kullanımına yönelik açık mali veri portalı geliştirilecektir.

Mali saydamlığı güçlendirmek ve mali istatistiklerin veri kalitesini artırmak amacıyla Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistem kullanımı mahalli idarelerde yaygınlaştırılacaktır.

Eğitim ve sağlık başta olmak üzere kamu hizmeti sunan yapılar, afet ve acil durumlara karşı güçlendirilerek hazırlık düzeyi artırılacaktır.

Bulaşıcı hastalıklara, sağlık şoklarına, afet müdahale kapasitesi güçlendirilecektir. Afet ve acil durumlara müdahaleye yönelik teknik ve beşeri kapasite geliştirilecek, kesintisiz güvenli haberleşme sistemi altyapısının kurulumu tamamlanacaktır.

Afetlerin etkilerini en aza indirmek amacıyla afet risklerinin boyutları çok disiplinli veri analizleriyle ortaya konulacak, afet tehlikeleri ileri teknolojilerle izlenecek ve müdahale süreçleri etkin şekilde yönetilecektir.

Yeşil dönüşüme katkı sağlayacak enerji verimli, sıfır atık ile uyumlu, yatay mimariyi esas alan afetlere karşı dirençli yerleşim yerleri inşa edilecektir.

Meydana gelebilecek afetler nedeniyle ülke genelinde geçici barınma alanlarıyla ilgili yerel idareler ile koordinasyon içinde yeni alanların tespiti ve bu alanların ortak kullanımı temelli altyapı çalışmaları yürütülecektir.

7.İŞ VE YATIRIM ORTAMI

Yatırımların devamlılığının sağlanması, yatırımcılara öngörülebilirlik oluşturulması ve yatırımların güvence altına alınması amacıyla yeni mekanizmaları içeren düzenleme yapılacaktır.

Nitelikli yatırımlar için yatırım süreçlerini kolaylaştıracak tek durak mekanizması oluşturulacaktır. Yatırım uyumsuzluklarının daha hızlı çözülmesini sağlayacak yöntemler geliştirilecektir

Yatırımlara ilişkin izin, lisans, ruhsat gibi işlemlerin çevrimiçi platformlara taşınması sağlanacaktır.

3.4.3 ZAFER KALKINMA AJANSI TR33 BÖLGE PLANI

➤ **Stratejik Öncelik – 1 Hedef 1.1. Coğrafi işaretli ürünlerden elde edilen gelirler artırılabacaktır.**

Hedef 1.1. Coğrafi işaretli ürünlerden elde edilen gelirler artırılabacaktır.

1.1.1 Bölgede coğrafi işaretli ürünlerin satış kanalları geliştirilecektir.

1.1.2. Bölgede Avrupa Birliği'nden coğrafi işaret alan ürünlerin sayısı artırılabacaktır.

1.1.3. Coğrafi işaretli ürünlerin markalaşması sağlanacaktır.

1.1.4. Kırsal alanda girişimciliğin artırılması sağlanacaktır.

1.1.5. Üretici birliklerinin coğrafi işaretli ürünler konusunda kapasiteleri geliştirilecektir.

1.1.6. Tarımsal ürünlerin pazarlanma yöntemleri çeşitlendirilecektir.

Hedef 1.2. Kırsalda turizmden elde edilen gelirler artırılabacaktır.

1.2.1. Bölgedeki kırsal turizm alanlarının altyapı eksiklikleri giderilecektir.

1.2.2. Agro turizmin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

1.2.3. Bölgenin kırsal turizm destinasyon planı hazırlanacaktır.

1.2.4. Kırsalda turizm değeri taşıyan varlıkların tanıtımı yapılacaktır.

1.2.5. Kırsalda turizm sektörüne yönelik eğitimler verilecektir.

1.2.6. Turizm alanlarına erişilebilirliğin artırılması sağlanacaktır.

1.2.7. Bölgede kırsal turizm rotaları belirlenecektir.

➤ **Stratejik Öncelik – 2: Dezavantajlı grupların iş gücüne katılımının sağlanması**

Hedef 2.1. Dezavantajlı grupların istihdam edilebilirlikleri artırılabacaktır.

2.1.1. Kadınların istihdam edilebilirliklerine yönelik eğitimler verilecektir.

2.1.2. Kadınların iş hayatına girişlerini kolaylaştırıcı altyapılar desteklenecektir.

2.1.3. Gençlerin istihdam piyasasının talebine yönelik kapasiteleri geliştirilecektir.

2.1.4. Gelecekte bölgede öne çıkacak meslekler belirlenerek bunlara yönelik dezavantajlı grupların becerileri geliştirilecektir.

2.1.5. Gençlerin gelecekte ihtiyaç duyacağı yetkinliklere yönelik kapasiteleri artırılabacaktır.

Hedef 2.2. Dezavantajlı grupların kendi işlerini kurmaları sağlanacaktır.

2.2.1. Kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesi sağlanacaktır.

2.2.2. Yeni kadın kooperatiflerinin kurulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

2.2.3. Kadın kooperatiflerinin koordinasyonunu sağlayacak birimler oluşturulacaktır.

2.2.4. Gençlerin teknolojik girişimlerinin desteklenmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

2.2.5. Girişimlerin sağ kalma oranlarını artırmaya yönelik çalışmalar yürütülecektir.

➤ **Stratejik Öncelik – 3: Sanayinin teknolojik dönüşümünün çevreye duyarlı olarak sağlanması**

Hedef 3.1. İmalat sanayisinin teknoloji düzeyi artırılabilecektir.

3.1.1. Bölge firmalarının orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürün üretimleri desteklenecektir.

3.1.2. Firmaların patent ve markalaşma çalışmaları desteklenecektir.

3.1.3. Bölgede orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürün üreten firmaların ihracat yapmaları teşvik edilecektir.

3.1.4. Üniversite-sanayi ara yüzleri güçlendirilerek teknoloji üretimi ve transferi desteklenecektir.

3.1.5. Bölgedeki yatırım ortamı afetlere dirençli olacak şekilde iyileştirilecektir.

3.1.6. Bölgenin lojistik imkânları geliştirilecektir.

Hedef 3.2. İmalat sanayisinde yeşil dönüşüm sağlanacaktır.

3.2.1. Özel sektörün yeşil üretime yönelik çalışmaları desteklenecektir.

3.2.2. Bölge genelinde yeşil dönüşüm konusunda farkındalık artırılacaktır.

3.2.3. Yeşil OSB kurulumuna yönelik faaliyetler desteklenecektir.

3.2.4. Üretimde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı teşvik edilecektir.

3.2.5. Yeşil dönüşüm sürecinden olumsuz etkilenecek iş gücüne yeni beceriler kazandırılacaktır.

3.2.6. İmalat sanayisine girdi sağlayan tüm sektörlerde yeşil üretim çalışmaları desteklenecektir.

3.4.4 AB SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Tablo 9. AB Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

İLGİLİ BÖLÜM REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
SKA 1	Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek
SKA 2	Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek
SKA 3	Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak
SKA 4	Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek
SKA 5	Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek
SKA 6	Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su

	yönetimini güvence altına almak
SKA 7	Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak
SKA 8	İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek
SKA 9	Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek
SKA 10	Ülkelerin içinde ve arasındaki eşitsizlikleri azaltmak
SKA 11	Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak
SKA 12	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak
SKA 13	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek
SKA 14	Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kullanmak
SKA 15	Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak; çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek
SKA 16	Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalet erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak
SKA 17	Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak

3.5 FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN HİZMETLERİNİN BELİRLENMESİ

Tablo 10. Faaliyet Alanları ile Ürün Hizmetleri Listesi

TEMA	FAALİYET ALANI	ÜRÜN VE HİZMETLER
TEMA 1: KATILIMCILIK VE YÖNETİŞİM	1.1 Stratejik Yönetim ve Kurumsal Performans	Stratejik planlama, performans programı ve faaliyet raporu hazırlıkları; iç kontrol sistemi kurulumu; kalite yönetimi; süreç ve risk analizleri; kurumsal yönetim mekanizmalarının güçlendirilmesi.
	1.2 Katılımcı Yönetim ve Paydaş İlişkileri	Kent Konseyi, muhtarlık ve sivil toplum iş birlikleri; paydaş toplantıları; katılımcı bütçeleme uygulamaları; yurttaş odaklı şeffaflık politikaları.
	1.3 Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm	Kent Bilgi Sistemi, Akıllı Şehir uygulamaları, dijital arşiv,

		çağrı merkezi, elektronik belge yönetimi, kişisel verilerin korunması sistemleri.
	1.4 İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı Güvenliği	Personel planlaması, eğitim ve gelişim programları, etik kültür geliştirme, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları.
	1.5 Mali Yönetim ve Denetim	Gelir tahsilatı, bütçe yönetimi, iç denetim, mali kontrol, şeffaf raporlama sistemleri.
	1.6 Zabıta Hizmetleri	Zabıta denetim, kontrol, eğitim ve planlama hizmetleri.
TEMA 2: YEŞİL VE İKLİM DİRENÇLİ, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	2.1 Çevre Yönetimi ve Sıfır Atık	Katı atık yönetimi, sıfır atık uygulamaları, geri dönüşüm projeleri, hafriyat yönetimi, çevre denetimi.
	2.2 İklim Değişikliği ve Enerji Verimliliği	İklim uyum planları, sera gazı envanteri, yenilenebilir enerji uygulamaları, enerji verimliliği projeleri.
	2.3 Yeşil Alanlar ve Kent Estetiği	Ağaçlandırma, park ve yeşil alan yönetimi, kent mobilyaları üretimi, kent estetiği projeleri.
	2.4 Su ve Tarımsal Kaynakların Yönetimi	Tarımsal sulama altyapısı, su kaynaklarının verimli kullanımı, kırsal alan rehabilitasyonu.
	2.5 Afet Yönetimi ve Dirençli Kent Uygulamaları	Deprem ve afet risk azaltma çalışmaları, arama-kurtarma, itfaiye ve acil müdahale faaliyetleri.
TEMA 3: HERKES İÇİN SOSYAL ADALET VE KAPSAYICI YEREL HİZMETLER	3.1 Sosyal Yardım ve Dayanışma	Ayni-nakdi yardımlar, aşevi hizmetleri, sosyal kart uygulamaları, muhtaç aile desteği.
	3.2 Engelli, Yaşlı ve Dezavantajlı Gruplar	Engellilere yönelik bakım hizmetleri, yaşlı evde bakım hizmetleri, engelsiz yaşam merkezi, sosyal rehabilitasyon.
	3.3 Kadın ve Aile Hizmetleri	Kadın danışma merkezi, kadın ve aile danışmanlığı, farkındalık ve eğitim programları.
	3.4 Sağlık Hizmetleri	Evde sağlık hizmetleri, hasta nakil, haşereyle mücadele,

		mezbaa ve gıda kontrol hizmetleri.
	3.5 Halk Sağlığı ve Veterinerlik Hizmetleri	Sahipsiz hayvan bakımevleri, hayvan sağlığı ve refahı, zoonoz hastalıklarla mücadele.
TEMA 4: YEREL EKONOMİ, YEREL TİCARET VE TARIMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	4.1 Tarım ve Hayvancılığın Desteklenmesi	Tarımsal üretim destekleri, kooperatifçilik faaliyetleri, eğitim ve danışmanlık, kırsal kalkınma projeleri.
	4.2 Gıda Güvenliği ve Kırsal Kalkınma	Tarımsal Ar-Ge, ürün çeşitliliği geliştirme, üretici pazarları, kırsal altyapı yatırımları.
	4.3 Yerel Ticaret ve Sanayi İş Birlikleri	Esnaf ve sanatkârlara destek, toptancı halleri, ticaret fuarları, markalaşma faaliyetleri.
	4.4 Enerji ve Isıtma Sistemleri	Bölgesel ısıtma sistemleri, enerji üretimi ve verimlilik çalışmaları.
TEMA 5: BÜTÜNLEŞİK VE ÇEVRECİ ULAŞIM	5.1 Ulaşım Planlama ve Akıllı Ulaşım Sistemleri	Ulaşım ana planı, akıllı ulaşım sistemleri, trafik izleme ve yönetim altyapısı.
	5.2 Toplu Taşıma Hizmetleri	Elektronik bilet sistemleri, toplu taşıma denetimi, yeni güzergâh planlamaları.
	5.3 Ulaşım Altyapısı ve Bakım	Yeni yol yapımı, asfalt, kaldırım, bisiklet yolları, yaya öncelikli ulaşım, karla mücadele.
	5.4 Otopark ve Terminal Hizmetleri	Kapalı ve açık otopark yönetimi, terminal işletmeciliği, trafik güvenliği.
	5.5 Kentsel Hareketlilik ve Sürdürülebilirlik	Bisiklet yolları, mikro mobilité sistemleri, 'önce yaya' uygulamaları.
TEMA 6: ETKİN VE ETKİLİ BELEDİYE YÖNETİMİ	6.1 Kurumsal Yönetim ve İç Kontrol	Süreç yönetimi, performans takibi, iç kontrol ve kalite sistemi geliştirme.
	6.2 Mali Kaynakların Yönetimi	Bütçe, muhasebe, tahsilat, mali analiz ve kaynak geliştirme.
	6.3 Hukuk, Denetim ve Mevzuat	Hukuk danışmanlığı, mevzuat geliştirme, iç ve dış denetim faaliyetleri.
	6.4 Kurumsal İletişim	Basın-yayın, sosyal medya, halkla ilişkiler ve kurumsal tanıtım faaliyetleri.
TEMA 7: KÜLTÜREL MİRAS VE	7.1 Kültürel Mirasın	Tarihi eser restorasyonları,

SANATLA YAŞAYAN MANİSA	Korunması ve Tanıtımı	kültürel miras envanteri, koruma uygulamaları.
	7.2 Sanat, Tiyatro ve Müzecilik	Şehir tiyatroları, konser ve sergi organizasyonları, müze ve kültür mekânları işletilmesi.
	7.3 Turizm ve Tanıtım	Kent markası yönetimi, turizm planlaması, kültürel rotalar ve etkinlik turizmi.
	7.4 Spor ve Gençlik Hizmetleri	Spor tesislerinin işletilmesi, amatör spor destekleri, gençlik merkezleri ve projeleri.

3.6 PAYDAŞ ANALİZİ

3.6.1 PAYDAŞLARIN TESPİTİ

Karar alma süreçlerine katılımın daha yüksek derecede sahiplik ve bağlılık hissettirdiği bilinen bir gerçektir. Aynı zamanda, stratejik planlama sürecinde daha fazla paydaşın sürece dahil olması, çıktı kalitesinin daha yüksek olmasını, daha iyi sonuçlar ve daha büyük bir sahiplik duygusu yaratılmasını sağlamaktadır.

Bu bakış açısıyla paydaşlara ve onların ihtiyaçlarına dayalı olarak faaliyetlerin gözden geçirilmesi, iyileştirilmesi, aynı zamanda memnuniyet düzeylerini analiz etmek amacıyla tüm paydaş gruplar sübjektif olarak ele alınmış ve Belediyemize yönelik görüş, öneri ve beklentileri analiz edilerek, kapsayıcı şekilde stratejik plana yansıtılmıştır.

3.6.2 PAYDAŞLARIN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ

Paydaşların görüşlerinin alınmasında ve plana yansıtılmasında Büyükşehir Belediyemiz ile olan etkileşimleri dikkate alınmış, Büyükşehir Belediyemizin faaliyet ve hizmetlerinden etkilenen ve Büyükşehir Belediyemizi alacağı kararlarla etkileme gücü olan paydaşlarımızın etkileri, Büyükşehir Belediye paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılama konusuna verdiği önem, derecelendirme yöntemiyle önceliklendirilmiştir.

Bu bağlamda önem derecesi “Yüksek” ve “Düşük” şeklinde ikili derecelendirmeye derecelendirilmiş, etki derecesi “Güçlü” ve “Zayıf” şeklinde ikili bir derecelendirmeye belirlenmiştir. Etki ve önem derecesine göre de paydaşların önceliği “Birlikte Çalış” ve “İzle” şeklinde ikili bir derecelendirmeye belirlenmiştir.

Tablo 11. Paydaşların Önceliklendirilmesi

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Ahmetli Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Akhisar Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Alaşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Demirci Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gölmarmara Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gördes Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kırkağaç Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Köprübaşı Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kula Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Salihli Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sarıgöl Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Saruhanlı Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Selendi Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Soma Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Turgutlu Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Şehzadeler Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yunusemre Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İzmir Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Balıkesir Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Denizli Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Uşak Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Kütahya Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Afyonkarahisar Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Ahmetli Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Akhisar Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Alaşehir Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Demirci Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gölmarmara Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gördes Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kırkağaç Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Köprübaşı Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kula Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Salihli Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sarıgöl Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Saruhanlı Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Selendi Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Soma Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Turgutlu Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Şehzadeler Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yunusemre Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Manisa Celal Bayar Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Sağlık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Tarım ve Ormanlık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ege Belediyeler Birliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İller Bankası Anonim Şirketi İzmir Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Karayolları 2. Bölge Müdürlüğü İzmir - Manisa Şubesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Cumhuriyet Başsavcılığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Gümrük Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Emniyet Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Göç İdaresi Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa 1'inci Komando Eğitim Tugay Komutanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Jandarma Komutanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Müftülüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Orman İşletme Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Vergi Dairesi Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Orman ve Su İşleri 4. Bölge Müdürlüğü (Manisa İl Şube	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Müdürlüğü)				
Türkiye Belediyeler Birliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Türkiye İstatistik Kurumu Manisa Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Zafer Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Seçim Kurulu Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOSGEB Manisa İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Basın İlan Kurumu İzmir Şube Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Kadastro Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

3.6.3 PAYDAŞ GÖRÜŞLERİNİN ALINMASI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Paydaş analizi katılımcılığı sağlamanın en önemli aracıdır. Belediyenin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması, belediye hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesi ve başarı düzeyinin artmasını sağlar. Paydaşlar, belediyenin ürün ve hizmetleriyle ilgisi olan, belediyeden doğrudan veya dolaylı, olumlu ve olumsuz yönde etkilenen veya belediyeyi etkileyen kişi, grup veya kurumlardır.

Büyükşehir Belediyesi, Kurum içi değerlendirmenin personel gözünden yapılması amacıyla “Kurum İçi Değerlendirme” adında bir anket formu hazırlanarak istihdam durumu, cinsiyet ve öğrenim durumları dikkat alınarak örneklem belirlenmiş ve anketimiz kurum içerisinde uygulanmıştır.

Mevcut durumun analiz sürecinde, Belediyemizin ürün, hizmet ve faaliyet alanlarıyla ilgili konu başlıklarında ilimiz genelinde görev yapmakta olan muhtarlarımıza yönelik olarak anket çalışması gerçekleştirilmiştir.

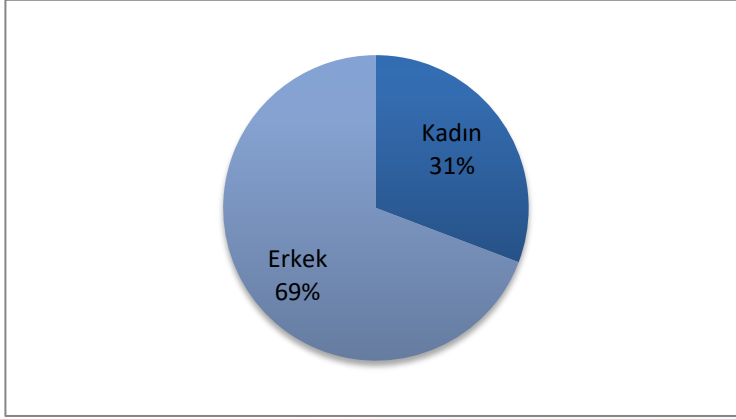
Anket uygulamasıyla iç ve dış paydaşlarımızdan alınan bu bilgilerden planımızın şekillendirilmesinde yararlanılmıştır.

3.6.4 İÇ PAYDAŞ ANKET SONUÇLARI

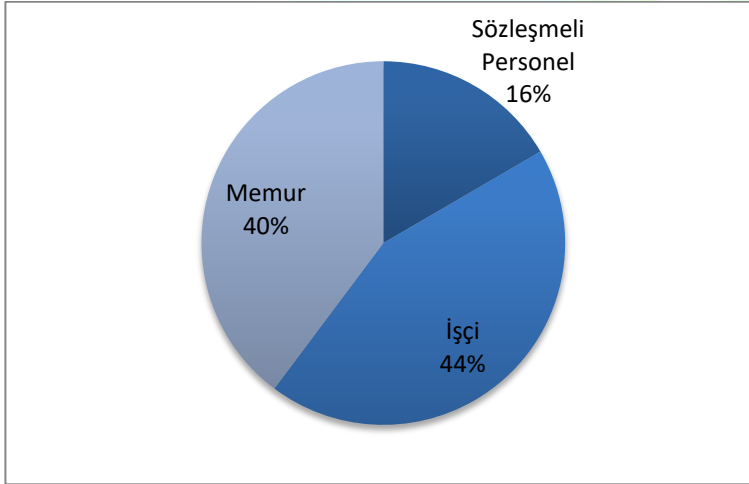
Stratejik Plan hazırlık sürecinde katılımcılığı esas alan bir anlayış benimsenmiştir. Bu kapsamda Manisa Büyükşehir Belediyesi çalışanlarının kurumsal işleyiş, hizmet kalitesi ve çalışma ortamına ilişkin görüş ve önerilerini almak amacıyla bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Çalışanların stratejik plan sürecine doğrudan katkı sunmalarını hedefleyen bu anket, kurumsal gelişim alanlarının tespit edilmesi ve çalışan memnuniyetinin artırılmasına yönelik veri sağlamayı amaçlamaktadır.

Elde edilen sonuçlar, belediyemizin insan odaklı ve katılımcı yönetim yaklaşımını güçlendirecek şekilde stratejik planın ilgili hedef ve faaliyetlerine yansıtılmıştır.

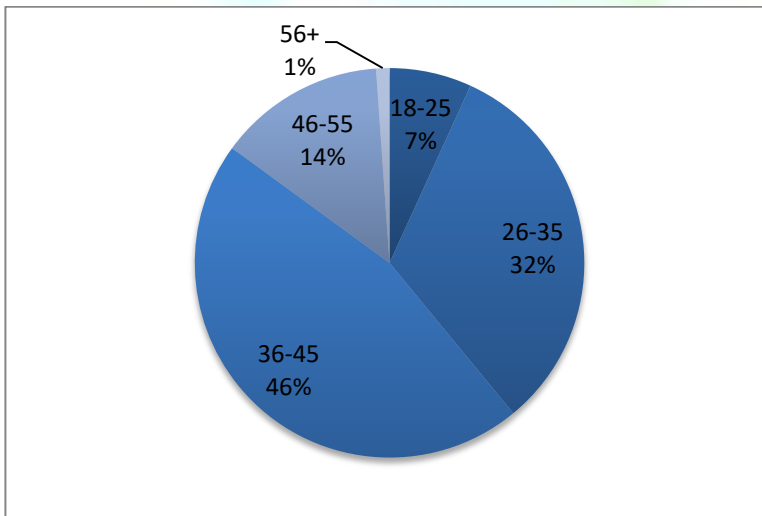
Grafik 2. Ankete Katılan Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı



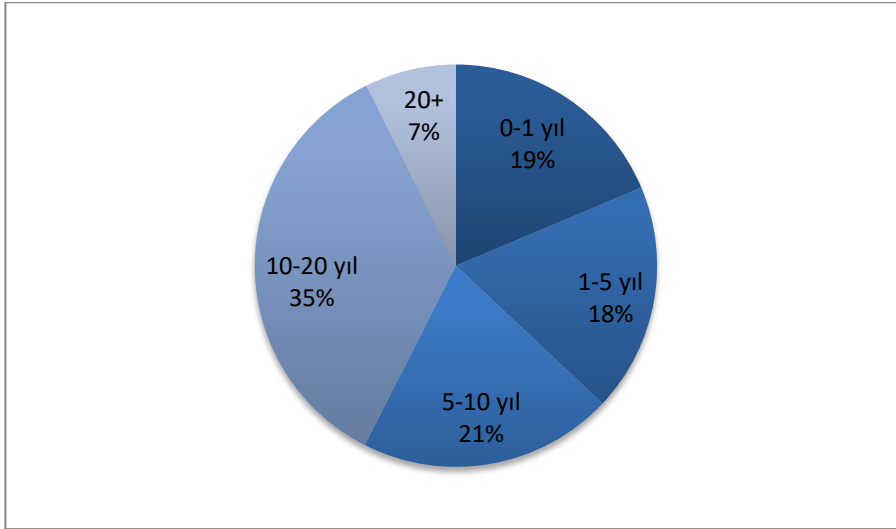
Grafik 3 Ankete Katılan Çalışanların Kadro Türü Dağılımı



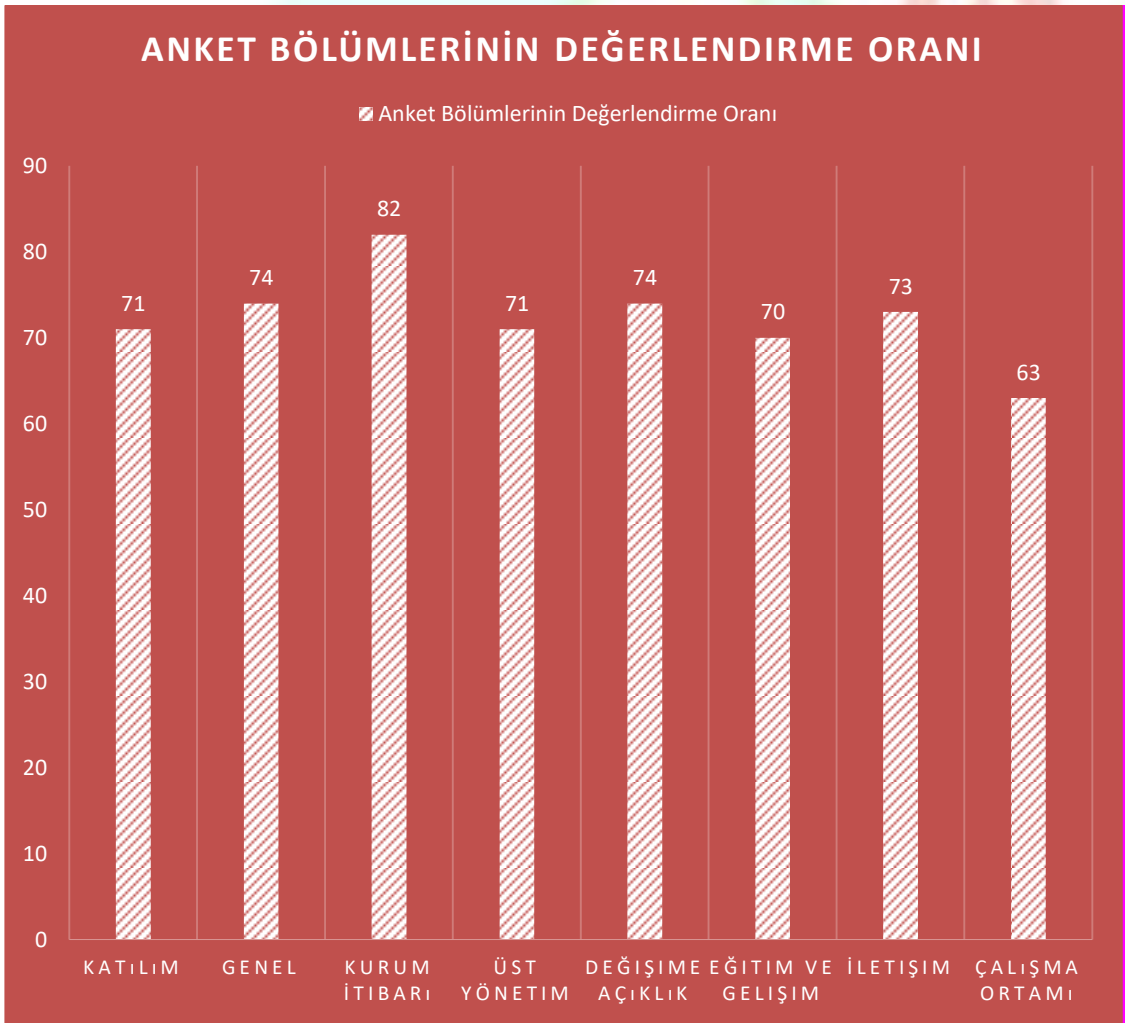
Grafik 4 Ankete Katılan Çalışanların Yaş Aralığına Göre Dağılımı



Grafik 5 Ankete Katılan Çalışanların Toplam Çalışma Süresi Dağılımı



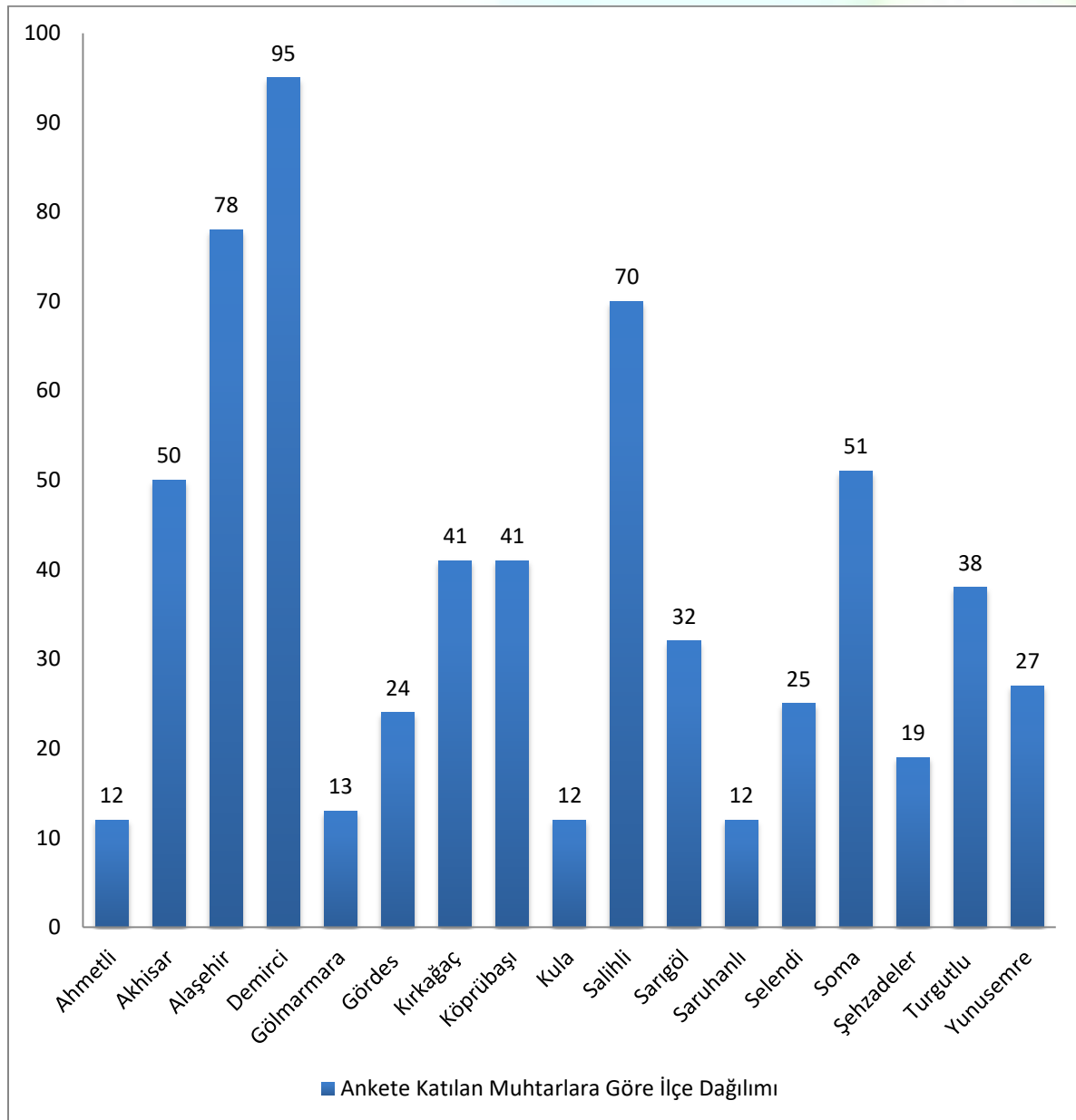
Grafik 6 Ankete Katılan Çalışanların Anket Bölümlerini Değerlendirme Oranı



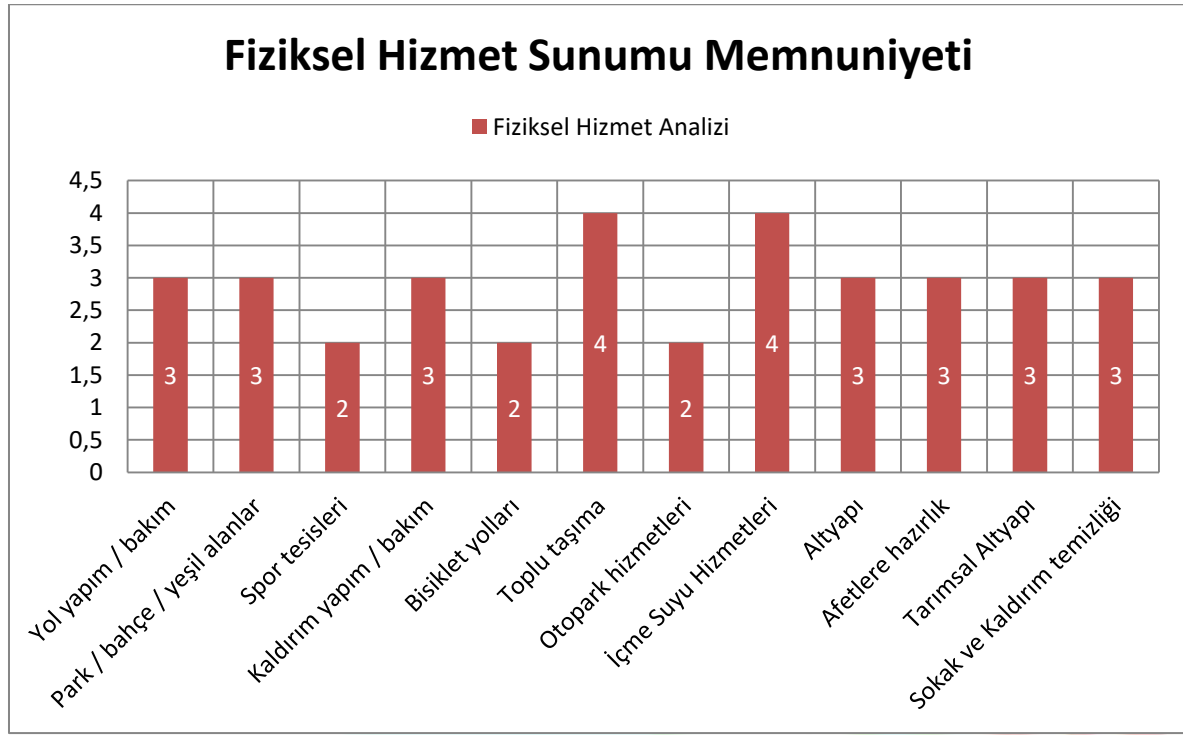
3.6.5 MUHTARLIK ANKETİ SONUÇLARI

Stratejik Plan hazırlık sürecinde yerel katılımı güçlendirmek amacıyla Manisa Büyükşehir Belediyesi tarafından mahalle muhtarlarına yönelik bir çalışma gerçekleştirilmiştir. Çalışma, muhtarların kendi mahallelerine ilişkin öncelikli ihtiyaç, sorun ve beklentilerini doğrudan ifade etmelerine imkân tanımıştır. Anket sonuçları, hizmetlerin mahalle ölçeğinde daha etkin planlanması ve vatandaş memnuniyetinin artırılmasına yönelik stratejik hedeflerin oluşturulmasında yol gösterici olmuştur.

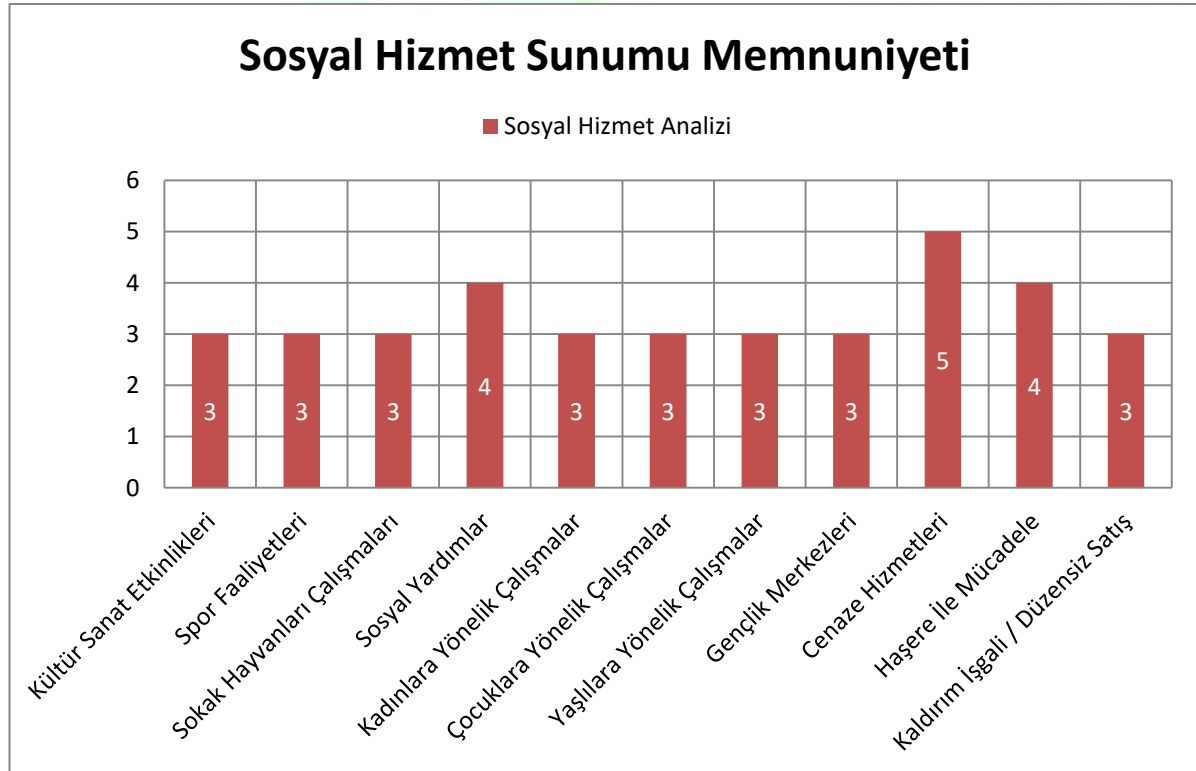
Grafik 7 Ankete Katılan Muhtarlara Göre İlçe Dağılımı



Grafik 8 Manisa İl Genelinde Fiziksel Hizmet Sunumu Memnuniyeti Değerlendirmesi



Grafik 9 Manisa İl Genelinde Sosyal Hizmet Sunumu Memnuniyeti Değerlendirmesi



3.6.6. ODAK GRUP TOPLANTILARI

2025-2029 Stratejik Plan hazırlama sürecinde hedeflere ve temalara ilişkin Üniversite, Sivil toplum Kuruluşları, Oda ve Diğer Kamu Kurum Kuruluşlarının katılım sağladığı 8 adet dış paydaş toplantısı yapılmış olup, mevcut durum ve gelişime açık alanların belirlenmesi adına sorular sorulmuştur.

Odak grup toplantıları sonucu elde edilen veriler yenileme çalışmalarında da kullanılmıştır.

Odak Grup: Çocuklar

Odak Grup Moderatörü: Dr. Öğr. Üyesi Hamide KILIÇ

Tablo 12. Çocuklar Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
1.) Geniş Park ve Yeşil Alanların Bulunması. 2.) Belediyeye Ait Kursların ve Spor Faaliyetlerinin Bulunması ve Erişilebilirliği. 3.) Çocuklara Yönelik Kültürel Etkinlik Altyapısının Gelişmesi.	1.) Güvenlik ve Ulaşım Sorunlarının Yaşanması. 2.) Sosyal Eğlence Alanlarının Azlığı. 3.) Oyun Alanlarının Yetersizliği.	1.)Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle Uyumlu Projelerin Geliştirilmesi. 2.) Çocuk Merkezli Sosyal ve Kültürel Etkinliklerin Artırılması. 3.) Belediyenin Mevcut Altyapısını Çocuk Odaklı Geliştirme Potansiyeli.	1.) Sokak Hayvanlarının Yarattığı Güvensizlik. 2.) Kent Yaşamında Çocukların Sınırlı Kalması. 3.) Sosyal Etkinliklerin Sürdürülebilir Olmaması.

Yapılan değerlendirmeler Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin çocuklara yönelik hizmetlerinde güçlü bir potansiyele sahip olduğunu, ancak bazı temel alanlarda iyileştirmeye ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir. Parklar, yeşil alanlar ve spor faaliyetleri kent için önemli birer avantaj oluştururken; güvenlik, sosyal etkinliklerin azlığı ve ulaşım gibi konular öne çıkan zayıf yönlerdir. Katılımcıların önerileri, belediyenin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda çocuk odaklı projelere öncelik vermesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, eğitim, sosyal yaşam ve güvenlik alanlarında yapılacak yatırımların, hem çocukların yaşam kalitesini artıracak hem de kentin sürdürülebilir gelişimine katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

Odak Grup: Kadın-Erkek (Yerel Eşitlik)**Odak Grup Moderatörü:** Hale Evrim AKMAN**Odak Grup Raportörü:** Nursemin TÜSKAN AKKAŞ**Odak Grup Paydaşları:**

- I. Manisa Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
- II. Manisa İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürlüğü
- III. Manisa Kadın Muhtarlar Derneği
- IV. Umut Vagonu
- V. Manisa Büyükşehir Belediyesi Kent Konseyi Kadın Çalışma Grubu Temsilcisi
- VI. Kadın Kooperatifleri Temsilcisi

Tablo 13. Yerel Eşitlik Grubu Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
1.) Tarım potansiyelinin yüksek olması. 2.) Kadın Kooperatiflerinin Varlığı. 3.) Zengin ve Kültürel Miras.	1.) Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliklerinin Varlığı. 2.) Ulaşım ve Altyapı Eksikliklerinin Bulunması. 3.) Güvenlik Problemlerinin Bulunması. 4.) Eğitim ve Mesleki Gelişim Fırsatlarının Yetersizliği. 5.) Su Yönetimi ve İklim Değişikliğine Bağlı Etkiler.	1.) Kadınların Ekonomik ve Sosyal Hayata Katılımının Artırılması. 2.) Sürdürülebilir Tarım ve Turizm Potansiyeli. 3.) Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları. 4.) İşbirliklerinin Güçlendirilmesi.	1.) Kültürel ve Sosyal Normlar. 2.) İklim Değişikliği ve Doğal Kaynakların Yönetimi. 3.) Göç ve Hızlı Kentleşme. 4.) Kültürel Mirasın Korunamaması.

Manisa’da toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda mevcut durumun iyileştirilmesi için kapsamlı politikalara ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir. Kadınların ekonomik ve sosyal yaşama katılımının artırılması yönünde güçlü potansiyeller bulunmasına karşın, toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri, eğitim ve altyapı eksiklikleri ile iklim değişikliğine bağlı çevresel riskler önemli zayıf yönler ve tehditler olarak öne çıkmaktadır. Buna karşılık, sürdürülebilir tarım ve turizm olanaklarının geliştirilmesi, kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesi ve yerel işbirliklerinin artırılması gibi fırsatlar, Manisa’nın toplumsal eşitlik hedeflerine ulaşmasında önemli birer araç olacaktır. Bu kapsamda toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik politikaların kurumsal kapasite, ekonomik kalkınma ve sürdürülebilirlik eksenlerinde bütüncül biçimde ele alınması, yerel düzeyde eşitlikçi bir kalkınma anlayışının yerleşmesine katkı sağlayacaktır.

Odak Grup: Gençlik**Odak Grup Moderatörü:** Prof. Dr. Duygu ALPTEKİN**Odak Grup Raportörü:** Nursemin TÜSKAN AKKAŞ**Odak Grup Paydaşları:**

- I. Manisa Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü
- II. Manisa İl Milli Eğitim Müdürlüğü
- III. Manisa İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
- IV. Manisa Gençlik Merkezi
- V. Genç TEMA Vakfı Manisa Şubesi
- VI. Manisa Sosyal Dayanışma ve Gençlik Derneği
- VII. Manisa Türk Kızılayı Gençlik Kolları
- VIII. Manisa Yeşilay Şubesi
- IX. Manisa Celal Bayar Üniversitesi Öğrenci Temsilcileri ile Akademisyenler

Tablo 14. Gençler Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
1.) Katılımcı Belediyecilik Anlayışı 2.) Genç Nüfusun Potansiyeli. 3.) Farklı Grupların Temsilinin Güçlü Olması.	1.) Gençlik Politikalarının Yetersizliği. 2.) Sosyal ve Kültürel Alan Eksikliği. 3.) Ekonomik Erişilebilirlik Sorunları.	1.) Yeni Politika ve Fırsatların Geliştirilmesi. 2.) Üniversite ve Belediye İş Birlikleri. 3.) Kültürel ve Turistik Potansiyelin Değerlendirilmesi.	1.) Gençlerin Kentten Göç Etmesi. 2.) Siyasi ve İdeolojik Ayrımcılık. 3.) Eğitim ve Katılım Sorunları.

Yapılan gençlik odaklı çalıştay ve analizler, Manisa'nın genç nüfusunun önemli bir potansiyele sahip olduğunu, ancak bu potansiyelin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda daha etkin biçimde değerlendirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Katılımcı belediyecilik anlayışı ve gençlerin temsili güçlü yönler olarak öne çıkarken, gençlik politikalarının yetersizliği ve sosyal alan eksiklikleri temel zayıf yönler arasında yer almaktadır. Üniversite-belediye iş birliklerinin artırılması ve kültürel potansiyelin değerlendirilmesi önemli fırsatlar sunmakta; genç göçü ve katılım yetersizliği ise tehdit oluşturmaktadır. Bu kapsamda, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin 2026–2029 Stratejik Planı'nda gençlerin karar alma süreçlerine etkin katılımını ve fırsatlara erişimini güçlendiren kapsayıcı politikaların geliştirilmesi önerilmektedir.

Odak Grup: Halk Sağlığı**Odak Grup Moderatörü:** Prof. Dr. Beyhan CENGİZ ÖZYURT**Odak Grup Raportörü:** Nursemin TÜSKAN AKKAŞ**Odak Grup Paydaşları:**

- I. Manisa İl Sağlık Müdürlüğü Halk Sağlığı Hizmetleri Başkanlığı
- II. Manisa Şehzadeler İlçe Sağlık Müdürlüğü
- III. Yunusemre İlçe Sağlık Müdürlüğü
- IV. MBB Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı
- V. Manisa Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (1 kişi)
- VI. Manisa Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü (1kişi)
- VII. Manisa İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık İşleri (1kişi)
- VIII. Manisa Tabip Odası Temsilcisi (1 kişi)
- IX. Mahalle muhtarları (MBB belirleyeceği Kentsel ve yarı kentsel mahallelerden-2 kişi)

Tablo 15. Halk Sağlığı Grubu Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
1.) Kurumlar arası iş birliği potansiyeli. 2.) Geniş sağlık profesyoneli ve meslek örgütü ağı. 3.) Toplumsal sağlık sorunlarına yönelik farkındalık. 4.) Tarımsal üretim ve yerel gıda potansiyeli.	1.) Hava kirliliği, su kirliliği ve katı atık yönetimi sorunları. 2.) Fiziksel aktivite ve yeşil alan eksikliği. 3.) Sağlık okuryazarlığı ve gıda güvenliği bilincinin düşük olması.	1.) Kurumlar arası koordinasyon sağlanabilmesi. 2.) Yenilenebilir enerji, temiz ulaşım ve yeşil altyapı ile hava kalitesinin iyileştirilmesi. 3.) Toplum temelli sağlık ve farkındalık kampanyaları için STK desteği.	1.) Hızlı kentleşme ve göçün altyapı etkisi. 2.) Artan hava ve su kirliliği. 3.) Yaşlı nüfusun artması ile sağlık hizmeti talebinin artması. 4.) Afetlere karşı hazırlıksız mahalle ve yerleşim alanları.

Manisa'nın halk sağlığına ilişkin mevcut durum analizi, kentin çevresel, sosyal ve ekonomik dinamiklerinin halk sağlığı üzerinde doğrudan etkili olduğunu göstermektedir. Hava ve su kirliliği, yetersiz atık yönetimi ve düşük sağlık okuryazarlığı temel zayıf yönler olarak öne çıkarken; kurumlar arası iş birliği potansiyeli, güçlü sağlık profesyoneli ağı ve toplumun artan farkındalığı önemli fırsatlar sunmaktadır. İklim değişikliği, hızlı kentleşme ve yaşlı nüfusun artışı ise başlıca tehditler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin 2025–2029 Stratejik Planı kapsamında çevre sağlığı, gıda güvenliği, afet hazırlığı ve toplum temelli sağlık farkındalığı çalışmalarına öncelik vermesi; "Tek Sağlık" yaklaşımı çerçevesinde insan,

çevre ve hayvan sağlığını birlikte ele alan bütüncül bir yönetim modelini benimsemesi önerilmektedir.

Odak Grup: Yerel Esnaf ve Odaları

Odak Grup Moderatörü: Dr. Öğr. Üyesi Murat DOĞAN

Odak Grup Raportörü: Dr. Öğr. Üyesi Rana ŞEN DOĞAN

Odak Grup Paydaşları:

- I. Yerel Esnaflar
- II. Esnaf Odası Temsilcileri
- III. Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Temsilcileri
- IV. Akademisyenler ve Uzmanlar
- V. Yerel Ticaret ve Esnaflara Yönelik STK'lar
- VI. Kamu Kurumları Temsilcileri
- VII. Bankacılık ve Finans Sektörü Temsilcileri
- VIII. Medya Temsilcileri (Ekonomi ve Ticaret konularında çalışanlar)
- IX. Genç Girişimciler ve Start-Up Temsilciler

Tablo 16. Yerel Esnaflar Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
1.) Manisa'daki Esnaf Odalarının Varlığı 2.) Güçlü Esnaf Kültürü 3.) Turistik Potansiyel 4.) Yerel Ürünlerin Tanıtımı 5.) Yerel Yönetimin İletişime Açık Olması 6.) Sanayi Bölgelerinin Gelişim Potansiyeli	1.) İletişim Eksikliği 2.) Turist Çekme Konusunda Yetersizlik 3.) Sanayi Alanlarının Yetersizliği 4.) Konut İhtiyacı 5.) Çırac Eksikliği	1.) Turizmin Geliştirilmesi 2.) Yeni Sanayi Bölgeleri 3.) Meslek Eğitimi ve Çıraklık 4.) Denetimlerin Artırılması 5.) Yerel Ürünlerin Tanıtımı	1.) Yer Sıkıntısı ve Şehir İçi Trafik Sorunları 2.) İzmir'in Rekabeti 3.) İletişim Eksikliğinin Sürmesi 4.) Konut Yetersizliği ve Yüksek Kiralar 5.) Çırac Eksikliği

Manisa'daki esnaf odalarının güçlü yapısı, köklü esnaf kültürü ve kentin turistik potansiyeli, yerel ekonomiyi destekleyen önemli güçlü yönler olarak öne çıkmaktadır. Bununla birlikte, iletişim eksikliği, sanayi ve konut alanlarındaki yetersizlikler ile çırac bulma sorunları temel zayıf yönler olarak dikkat çekmektedir. Turizmin geliştirilmesi, yeni sanayi bölgelerinin oluşturulması, meslek eğitimi ve yerel ürünlerin tanıtımı önemli fırsatlar sunarken, İzmir'in rekabeti, şehir içi trafik sorunları ve konut maliyetleri başlıca tehditler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin 2026–2029 Stratejik Planı kapsamında esnaf ile yerel

yönetim arasındaki iletişimin güçlendirilmesi, ekonomik ve turistik potansiyelin değerlendirilmesi ve meslek eğitimi ile çıraklık programlarının yaygınlaştırılması önerilmektedir.

Odak Grup: Pazarcılar ve Odaları

Odak Grup Moderatörü: Dr. Öğr. Üyesi Murat DOĞAN

Odak Grup Raportörü: Dr. Öğr. Üyesi Rana ŞEN DOĞAN

Odak Grup Paydaşları:

- I. Manisa Meyve, Sebze ve Umum Pazarcılar Esnaf Odası
- II. Manisa Sebze Meyve Komisyoncuları ve Tüccarları Derneği
- III. Pazarlarda Aktif Görev Yapan Zabıtalılar
- IV. Pazar Esnafı Temsilcileri

Tablo 17. Pazarcılar Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
1.) Belediye'nin somut adımlar atarak çözüm üretmesi. 2.) Pazarcıları Temsilen Odaların Aktif Olarak Çalışması. 3.) Pazarcılık Konusunda Örnek Uygulamaların Yaygın Olması.	1.) İlçelerde Nitelikli Pazar Yerlerinin Az Olması. 2.) Denetimlerin İstenilen Sonuca Ulaşmaması. 3.) Otopark ve Trafik Sorunlarının Varlığı.	1.) Tanıtım ve Tutundurma Faaliyetleri ile Pazarlara Olan Talebin Artırılması. 2.) Pazarcı Odalarının İşbirliğine Açık Olması. 3.) Pazarcıların Eğitime Açık Olması.	1.) Haksız Rekabet Ortamının Oluşması. 2.) Nitelikli Pazar Yerlerine Geçişte Pazarcıların Karşılaşabileceği Sorunlar. 3.) Vatandaşın Pazar Yerlerine Olan İlgisinin Azalması.

Manisa'da pazarcılık ve pazar yönetimi alanında, belediyenin sorunları çözme konusundaki kararlılığı ve pazarcı odalarının aktif çalışmaları güçlü yönler olarak öne çıkmaktadır. Bununla birlikte, nitelikli pazar yeri sayısının yetersizliği, yürütülen denetim ve uygulama faaliyetlerinden henüz istenen sonucun alınamaması ile trafik ve otopark sorunları temel zayıf yönler olarak dikkat çekmektedir. Pazarlara talebin artırılması, pazarcıların eğitime açık olması ve işbirliği potansiyeli önemli fırsatlar sunarken; haksız rekabet, geçici yer değişiklikleri ve vatandaş ilgisinin azalması başlıca tehditler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin 2026–2029 Stratejik Planı kapsamında, pazar altyapısının iyileştirilmesi, denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi, pazarcıların eğitime ve işbirliği fırsatlarına erişiminin sağlanması ve vatandaşların pazar yerlerine ilgisinin artırılması yönünde bütüncül politikalar geliştirmesi önerilmektedir.

Odak Grup: Kıdemli Hemşehriler**Odak Grup Moderatörü:** Prof. Dr. Rasim Akpınar**Odak Grup Raportörü:** Simge KARACA / Abdüssamet KARADAĞ**Odak Grup Paydaşları:**

- I. Manisa İl Milli Eğitim Müdürlüğü
- II. Manisa İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
- III. Manisa Müftülüğü
- IV. Zafer Kalkınma Ajansı
- V. Manisa Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
- VI. Manisa Sağlık İl Müdürlüğü
- VII. Tıp Fakültesi Geriatri Bölümü
- VIII. Psikoloji Bölümü
- IX. Sosyoloji Bölümü
- X. Sosyal Hizmetler Bölümü
- XI. Huzurevleri

Tablo 18. Kıdemli Hemşehriler Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
1.) Kamusal Alanların Erişilebilirliği 2.) Sosyal Belediyecilik Uygulamaları 3.) Aktif Yaşlanma Programları 4.) Manisa CBÜ kapsamında Sağlıklı Yaşlanma Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Varlığı	1.) Yaşlı Nüfusun Fiziksel Aktivitelerinin Düşük Olması. 2.) Yetersiz Spor ve Yeşil Alanları 3.) Yaşlılara Yönelik Programların Bulunmaması.	1.) Belediye Projelerinin Yaşlılara Yönelik Olması 2.) Mevcut Huzurevlerinin Dünya Standartlarına Uygun Olmasına Yönelik Çalışmalar	1.) Paydaşlar Arası Koordinasyon Eksikliği. 2.) Küreselleşmenin Etkisi ile Yaşlı İnsan Figürünün Olumsuzlaşması 3.) Salgın Hastalıkların Artması

Manisa'da yaşlılara yönelik hizmetler güçlü toplumsal yapı ve aktif belediyecilik sayesinde potansiyele sahip olmakla birlikte, spor ve sosyal alan yetersizliği, veri eksikliği ve nesiller arası etkileşim sınırlılıkları zayıf yönleri oluşturmakta; ikinci bahar üniversitesi, kültürel programlar ve devletin aktif yaşlanma politikaları fırsatlar sunarken, koordinasyon eksikliği, küreselleşme ve salgın hastalıklar tehdit oluşturmaktadır; bu nedenle Büyükşehir Belediyesi'nin 2026–2029 Stratejik Planı kapsamında veri temelli ve kapsayıcı politikalar geliştirmesi önemlidir.

Odak Grup: Engelliler**Odak Grup Moderatörü:** Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Özhan KALAÇ**Odak Grup Raportörü:** Dr. Öğr. Gör. Murat KILINÇ / Kıymet NAZLIM**Odak Grup Paydaşları:**

- I. Engelli STK'larının Temsilcileri
- II. Kent Konseyleri Engelli Meclisi Temsilcileri
- III. Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Temsilcileri
- IV. Özel Eğitim Kurumları Temsilcileri
- V. Üniversite Temsilcileri

Tablo 19. Engelliler Tarafından Yapılan Değerlendirme Sonucunda Oluşturulan GZFT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
1.)Geniş Kaynak ve Bütçe 2.) Toplumsal Farkındalık ve Sosyal Hizmetler 3.) Engelli Temsilcilerle Düzenli İletişim	1.) Erişilebilirlik Eksiklikleri 2.) İstihdam ve Mesleki Eğitimde Yetersizlik 3.) Yetersiz Sosyo-Kültürel Faaliyetler 4.) İletişim ve Bilgilendirme Eksiklikleri	1.) Teknolojik Gelişmeler 2.) Artan Toplumsal Farkındalık ve Yasal Düzenlemeler 3.) Sivil Toplum İş Birliği	1.) Bürokratik Engeller ve Koordinasyon Eksiklikleri 2.) Kaynakların Yetersiz veya Etkinsiz Kullanımı 3.) Toplumsal ve Kurumsal Direnç

Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin engellilere yönelik hizmetleri, geniş kaynak ve toplumsal farkındalık sayesinde önemli avantajlar taşımaktadır. Ancak erişilebilirlik eksiklikleri, sınırlı istihdam ve yetersiz sosyo-kültürel faaliyetler gibi zayıf yönler, hizmetlerin etkinliğini sınırlandırmaktadır. Teknolojik gelişmeler, artan toplumsal farkındalık ve STK iş birlikleri önemli fırsatlar sunarken, bürokratik engeller, kaynak kullanımında yetersizlik ve toplumsal direnç hizmetlerin önünde başlıca tehditler olarak öne çıkmaktadır. Bu bağlamda, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planlarında engellilere yönelik erişilebilirlik, katılım ve farkındalık çalışmalarına öncelik vermesi, daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir hizmet modelinin geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.

3.7 KURUM ANALİZİ

3.7.1 İNSAN KAYNAKLARI YETKİNLİK ANALİZİ

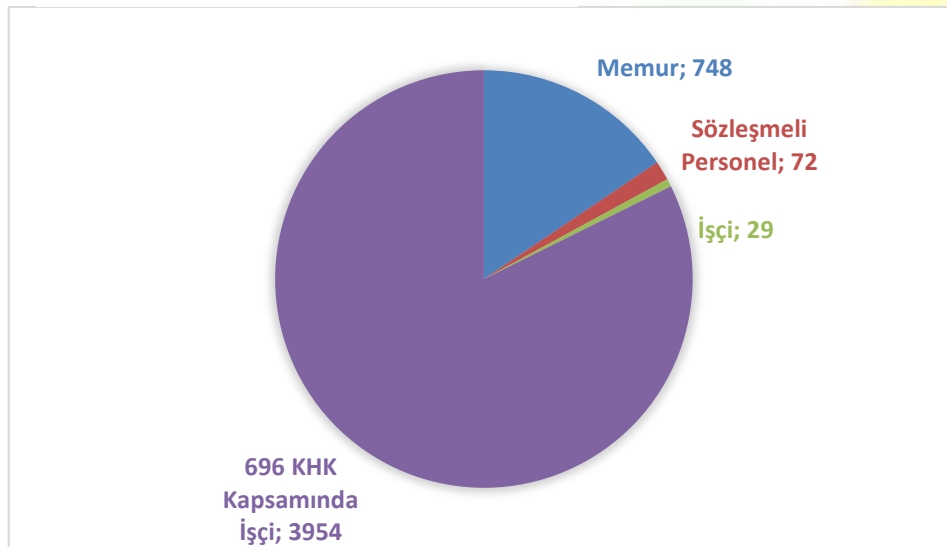
İnsan Kaynakları yetkinlik analizi çalışmaları kapsamında birimlerde görev yapan personelin gerekli yetkinliklere sahip olma durumu ve bu kapsam gerekli eğitim ihtiyaç analizi yapılmıştır. Analiz çalışmaları kapsamında yeni plan döneminde çeşitli başlıklarda eğitimler uygulanacak ve kurum kapasitesini arttıracak çalışmalar yapılacaktır.

Büyükşehir Belediyemiz bünyesinde 748 memur, 29 işçi, 72 sözleşmeli personel ve 3.954 hizmet alımı personel olmak üzere toplam 4.803 personel istihdam edilmektedir.

Tablo 20. Belediye Bünyesindeki İstihdam Oranı

İstihdam Türü	Kişi Sayısı	Oran
Memur	748	15,57%
Sözleşmeli Personel	72	1,50%
İşçi	29	0,61%
696 KHK Kapsamında İşçi	3.954	82,32%
Toplam	4.803	100,00%

Grafik 10 Belediye Bünyesindeki İstihdam Oranı



3.7.1.1 SINIFLARA GÖRE PERSONEL DAĞILIMI

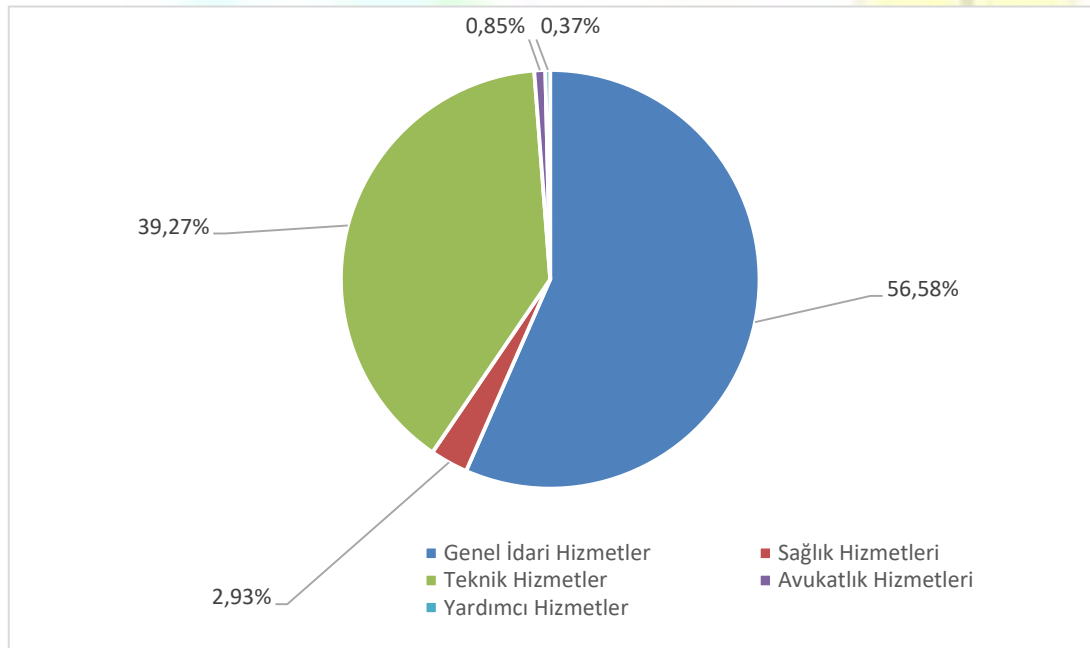
Manisa Büyükşehir Belediyesinde görev yapan memur personelin sınıflara göre dağılımı, 464 Genel İdare Hizmetleri, 322 Teknik Hizmetler, 7 Avukatlık Hizmetleri, 24 Sağlık Hizmetleri ve 3 Yardımcı Hizmetler sınıfından olmak üzere toplam 820 kişidir.

Belediyemiz çalışanlarının hizmet sınıfı dağılımları aşağıdaki gibidir.

Tablo 21. Belediye Bünyesindeki İstihdam Oranı

Hizmet Sınıfı Türü		Kişi Sayısı	Oran
GİH	Genel İdari Hizmetler Sınıfı	464	56,58%
SHS	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	24	2,93%
THS	Teknik Hizmetler Sınıfı	322	39,27%
AHS	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	7	0,85%
YHS	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	3	0,37%
Toplam		820	100,00%

Grafik 11 Belediye Bünyesindeki İstihdam Oranı



3.7.1.2 CİNSİYETE GÖRE PERSONEL DAĞILIMI

Büyükşehir Belediye Başkanlığımızda görev yapan toplam 4.803 personelin % 19,05'i kadın, %80,95'i erkektir.

Belediyemiz çalışanlarının cinsiyet dağılımları aşağıdaki gibidir.

Cinsiyet Durumu	Memur		İşçi		Sözleşmeli Personel		Hizmet Alımı		Genel Toplam	
	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
Erkek	573	76,60%	28	96,55%	42	57,53%	3.245	82,07%	3.888	80,95%
Kadın	175	23,40%	1	3,45%	30	41,67%	709	17,93%	915	19,05%
Toplam	748	100,00%	29	100,00%	72	100,00%	3954	100,00%	4.803	100,00%

Tablo 22. Cinsiyete Göre Personel Dağılımı

3.7.1.3 HİZMET YILI DAĞILIMINA GÖRE PERSONEL DAĞILIMI

Belediyemiz çalışanlarının hizmet yılı dağılımı aşağıdaki gibidir.

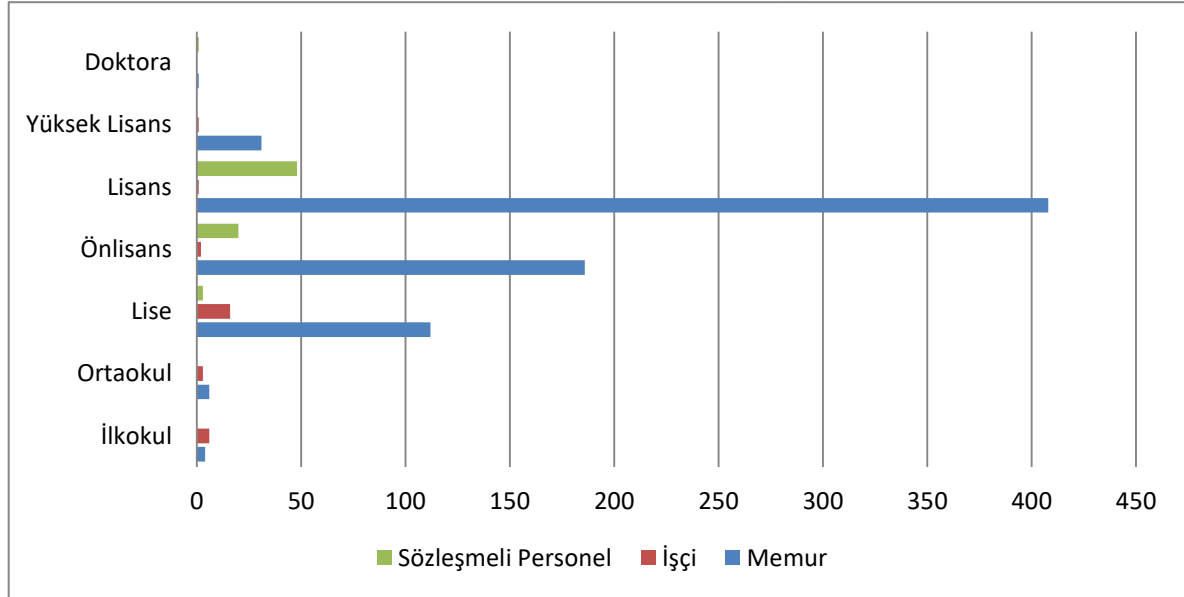
Tablo 23. Hizmet Yılı Dağılımına Göre Personel Dağılımı

Hizmet Yılları Durumu	Memur		İşçi		696 KHK Kapsamında İşçi		Sözleşmeli Personel		Genel Toplam	
	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
0-5	287	38,37%	2	6,90%	2.171	54,91%	72	100,00%	2.532	52,72%
6-10	21	2,81%	1	3,45%	1.225	30,98%	0	0,00%	1.247	25,96%
11-15	145	19,39%	3	10,34%	490	12,39%	0	0,00%	638	13,28%
16-20	98	13,10%	5	17,24%	54	1,37%	0	0,00%	157	3,27%
20+	197	26,33%	18	62,07%	14	0,35%	0	0,00%	229	4,77%
Toplam	748	100,00%	29	100,00%	3954	100,00%	72	100,00%	4.803	100,00%

3.7.1.4 EĞİTİM DURUMUNA GÖRE PERSONEL DAĞILIMI

Belediyemiz çalışanlarının eğitim durumlarına göre dağılımı aşağıdaki gibidir.

Grafik 12 Eğitim Durumuna Göre Personel Dağılımı



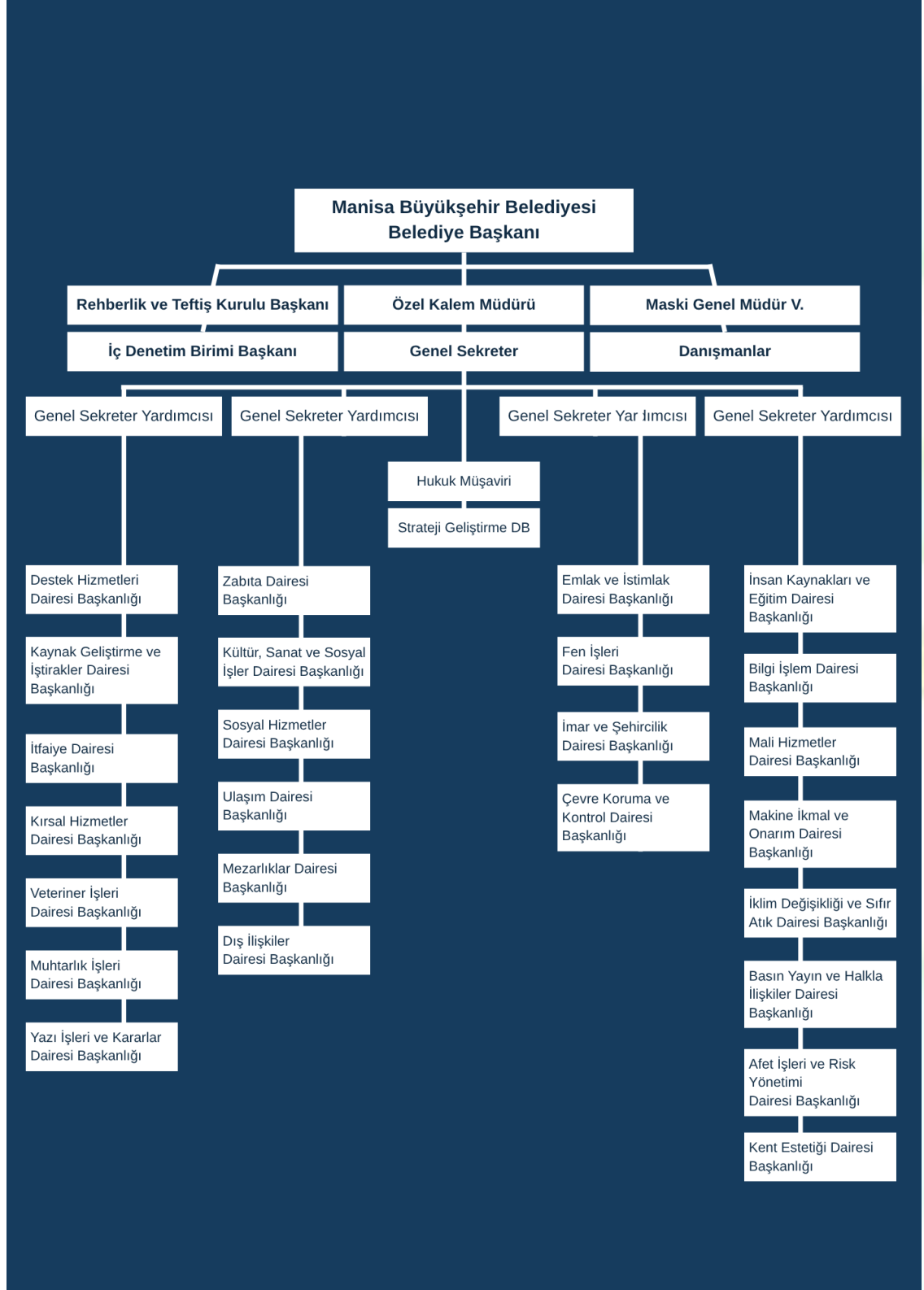
Tablo 24. Eğitim Durumuna Göre Personel Dağılımı

Eğitim Durumu	Memur		İşçi		Sözleşmeli Personel		Genel Toplam	
	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
İlkokul	4	0,54%	6	20,70%	0	0,00%	10	1,18%
Ortaokul	6	0,80%	3	10,35%	0	0,00%	9	1,06%
Lise	112	14,97%	16	55,17%	3	4,17%	131	15,43%
Ön lisans	186	24,87%	2	6,90%	20	27,78%	208	24,50%
Lisans	408	54,55%	1	3,44%	48	66,67%	457	53,83%
Yüksek Lisans	31	4,14%	1	3,44%	0	0,00%	32	3,76%
Doktora	1	0,13%	0	0,00%	1	1,38%	2	0,24%
Toplam	748	100,00%	29	100,00%	72	100,00%	849	100,00%

Büyükşehir Belediyemiz personellerinin %24,50'si ön lisans, %53,83'ü lisans, %3,76'sı yüksek lisans ve %0,24'ü doktora olmak üzere yükseköğrenim görmüştür.

3.7.1.5 YÖNETİM ŞEMASI

Tablo 25. Manisa Büyükşehir Belediyesi Yönetim Şeması



3.7.2 KURUM KÜLTÜRÜ ANALİZİ

Kurum kültürü, bir belediyenin vizyonunu, değerlerini ve hizmet anlayışını yansıtan temel yapıdır. Manisa Büyükşehir Belediyesi'nde kurum kültürü, sadece iç işleyişi düzenleyen bir unsur değil; aynı zamanda karar alma, hizmet üretme ve vatandaşla iletişim biçimimizi şekillendiren bir yönetim felsefesidir. Kurum Kültürü Analizinin amacı; çalışanların kurumsal değerlere ilişkin tutumlarını, bu değerlerin iletişim araçlarıyla aktarılma düzeyini ve kurumsal değerlere yönelik farkındalığın hizmet kalitesine katkısını değerlendirmektir.

Belediyemiz, geniş hizmet yelpazesiyle toplumun her kesimine dokunan bir yapıdadır. Bu nedenle kurum kültürünün sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesi, kurum kimliğimizin en önemli unsurlarından biridir. Kurum içi iletişim ve iş birliği süreçleri, katılımcı yönetim anlayışı doğrultusunda sürekli olarak geliştirilmektedir. Tüm çalışanların karar alma süreçlerine katılımını destekleyen, fikir ve önerilere değer veren bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

Manisa Büyükşehir Belediyesi, alanında uzmanlaşmış, teknolojik yeniliklere açık ve çözüm odaklı çalışanlarıyla birlikte, yenilikçi düşüncüyü ve öğrenen organizasyon yapısını teşvik etmektedir. Kurum kültürümüz; şeffaflık, hesap verebilirlik, liyakat, vatandaş odaklılık ve takım ruhu ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Dış çevrede meydana gelen değişimlere hızlı uyum sağlayabilen, yenilikçi ve dayanıklı bir kurumsal yapı oluşturmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Yeni stratejik plan döneminde kurum kültürünün güçlendirilmesine yönelik çalışmalar kararlılıkla sürdürülecektir. Modern insan kaynakları yönetimi ilkeleri doğrultusunda personelin nitelik ve verimliliğini artırmak, teknolojik gelişmeleri iş süreçlerine entegre etmek ve tüm çalışanların eşit biçimde eğitim olanaklarından yararlanmasını sağlamak öncelikli hedeflerimizdendir.

Bu kapsamda eğitim ihtiyaç analizleri düzenli olarak yapılarak kuruma özgü eğitim programları planlanacak; yöneticilerin ve çalışanların stratejik yönetim dokümanlarına ilişkin farkındalık, sahiplenme ve uygulama düzeyi artırılabilecektir. Kurumsal kültürün temelini oluşturan ortak değerlerin yaşatılması ve güçlendirilmesiyle, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin hizmet kalitesi ve kurumsal itibarı daha da ileri taşınacaktır.

3.7.3 FİZİKİ KAYNAK ANALİZİ

3.7.3.1 TAŞINMAZ BİLGİLERİ

Büyükşehir Belediyemize ait 17 ilçede toplamda 548 adet taşınmaz bulunmaktadır.

Tablo 26. Manisa Büyükşehir Belediyesine Ait Taşınmazların İlçeler Göre Dağılımı

İLÇE	TAŞINMAZ ADET
AHMETLİ	1
AKHİSAR	28
ALAŞEHİR	31
DEMİRCİ	28
GÖLMARMARA	2
GÖRDES	7
KIRKAĞAÇ	7
KÖPRÜBAŞI	9
KULA	26
SALİHLİ	15
SARIGÖL	13
SARUHANLI	17
SELENDİ	34
SOMA	15
ŞEHZADELER	93
TURGUTLU	27
YUNUSEMRE	195
TOPLAM	548

Tablo 27. Manisa Büyükşehir Belediyesine Ait Toplam Taşınmaz Bilgileri

TAŞINMAZ TÜRÜ	ADET
HİZMET BİNALARI / ALANLARI	58
SU DEPOLARI / KUYU	1
GÖLETLER	36
OTOPARK VE PAZARYERİ	13
YOLCU (OTO) TERMİNALLERİ	26
ARSALAR	37
ARAZİLER (TARLALAR)	15
YOL	84
DEMİR YOLU	2
SOĞUK HAVA DEPOSU	1
DÜKKAN VE İŞ YERLERİ, BİNA	159
MESKEN	2
ÇOK AMAÇLI SALONLAR	7
MEZBAHALAR	18
HAL BİNASI	8
İŞ HANI	2
İTFAİYE MÜFREZESİ	18

HAYVAN BARINAĞI	2
ŞANTİYELER	5
CAMİ BAHÇESİ	1
TÜRBE	2
GASILHANE	7
ADLİYE SARAYI VE BAHÇESİ	1
ÇEŞME	0
SULAMA KANALI	9
KATI ATIK DEPOLAMA	10
SPOR TESİSİ	6
YÜZME HAVUZU	1
HUZUR EVİ	1
OTEL	2
TARİHİ BİNALAR	2
GENÇLİK MERKEZİ	5
KREŞLER	1
RESTORAN	3
KAMYON TIR GARAJI	1
FUAR ALANI	1
ÇAM FİDANLIĞI	1
TOPLAM	548

3.7.3.2 TAŞINIR BİLGİLERİ

Manisa Büyükşehir Belediyesinin envanterinde bulunan ve görev, yetki ve sorumluluk alanlarındaki tüm faaliyetlerinde kullanılan, araç, iş makinesi ve ekipmanlarına ait bilgiler aşağıda sunulmuştur

Tablo 28. Manisa Büyükşehir Belediyesine Ait Taşınır Bilgileri

ZSIRA NO	ARACIN TÜRÜ	ADET
1	İŞ MAKİNESİ-ASFALT FİNİŞHERİ (LASTİK TEKERLEKLİ)	3
2	İŞ MAKİNESİ-ASFALT FİNİŞHERİ (PALETLİ)	14
3	İŞ MAKİNESİ-DOZER	5
4	İŞ MAKİNESİ-EKSKAVATÖR (MİNİ)	2
5	İŞ MAKİNESİ-EKSKAVATÖR (PALETLİ)	9
6	İŞ MAKİNESİ-FORKLİFT	11
7	İŞ MAKİNESİ-FORKLİFT (TELESKOPİK)	4
8	İŞ MAKİNESİ-GREYDER	20
9	İŞ MAKİNESİ-KAZICI-YÜKLEYİCİ	24
10	İŞ MAKİNESİ-KONTEYNER İSTİFLEYİCİ	3
11	İŞ MAKİNESİ-LASTİK TEKERLEKLİ YÜKLEYİCİ	10
12	İŞ MAKİNESİ-MİNİ YÜKLEYİCİ	4
13	İŞ MAKİNESİ-SİLİNDİR (ASFALT-TOPRAK-YAMA)	28

14	CENAZE NAKİL VE YIKAMA ARACI (ÖZEL AMAÇLI-43/ KAMYONET-6 /OTOMOBİL-1)	48
15	ÇEKİCİ	51
16	KAMYON	96
17	KAMYON (AKARYAKIT TANKERİ)	2
18	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (ASFALT DİSTRİBİTÖRÜ, MICIR SERİCİ)	7
19	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (KAR KÜREME VE TUZ SERME ARACI)	13
20	KAMYON (KIZILAY ARACI)	1
21	KAMYON/KAMYONET (MEZBAHA ARACI)	4
22	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (OTO KURTARICI)	2
23	KAMYON/TANKER (ROLEY TANKLI)	4
24	KAMYON (SU TANKERİ)	6
25	KAMYON/KAMYONET (TELESKOPİK, HİDROLİK SEPETLİ)	4
26	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (YOL ÇİZME/TERMOPLASTİK YOL ÇİZME ARACI)	3
27	KAMYON (YOL SÜPÜRME ARACI)	14
28	KAMYON (HAYVAN TIBBİ MÜDAHALE ARACI)	1
29	KAMYONET	208
30	MİNİBÜS	8
31	MOTORLU BİSİKLET (ELEKTRİKLİ)	1
32	MOTOSİKLET	17
33	MOTOSİKLET (ATV)	2
34	OTOBÜS	176
35	OTOMOBİL	39
36	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (İTFAİYE, ARAZÖZ, ACİL-İLK MÜDAHALE, ARAMA VE KURTARMA)	138
37	ÖZEL AMAÇLI (AMBULANS)	1
38	ÖZEL AMAÇLI (VİNÇLİ KURTARMA ARACI)	1
39	ÖZEL AMAÇLI (TAMİR, BAKIM ARACI)	2
40	ÖZEL AMAÇLI (BESLENME-İKRAM ARACI)	1
41	RÖMORK-YARI RÖMORK (ARAÇ TAŞIYICI LOWBED)	76
42	TRAKTÖR	22
TOPLAM		1.085

3.7.4 TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin tüm bilgi işlem sistemleri ve verileri, sistem odamızda depolanmaktadır. Sistem odamıza ısı, toz ve nem kontrolleri anlık yapılmakta olup iklimlendirme kontrolleri de yapılarak cihazların güvenli bir şekilde çalışması sağlanmaktadır. Yangın kontrolleri tüm binada olduğu gibi sistem odamızda da tüm güvenlik gereksinimleri kapsamında yapılmaktadır. Enerji ve data kabloları azami özen gösterilerek en iyi şekilde yapılmıştır. Su baskınına karşı döşeme yükseltme işlemi de mevcuttur. Enerji kontrolü, olası kaçak akımlar, fazla elektrik kullanımı, kesintilere karşı UPS sistemi kurulmuştur.

Sistem odamızda 5 tane 42 U, 1 tane 36 U Rack kabin bulunmaktadır. Kabinlerimizde 3 kayıt cihazı, 14 sunucu cihazı, 4 storage, 4 dosya sunucusu, 1 güvenlik cihazı ve ana switch cihazı bulunmaktadır. Fiziksel sunucularımız üzerinde 74 adet sanal sunucu barındırılmaktadır. Aynı üniteler üzerinde uyarı sistemi olarak exagete otomatik yangın ve nem algılama sistemi aktif olarak çalışmaktadır. Odaya şifre ve kartlı olarak girişlerimiz mevcut olup sadece yetkilendirilmesi yapılmış personelin girmesine imkân sağlamaktadır. Sistem odasının sürekli ortam kamerası ile izleme yapılarak kontrolleri yapılmaktadır. Mail güvenliğini sağlamak amacı ile 1 adet mail güvenlik cihazı bulunmaktadır. Sunucular sürekli olarak yedeklenmektedir. Sunucular arası bağlantı 10G olarak yapılmaktadır.

Manisa Büyükşehir Belediyesi Yönetim Bilgi Sistemi, bünyemizde bulunan yazılımcılarla birlikte kendi imkânlarımızla geliştirdiğimiz yazılım platformlarımız; kurum web sitemiz, iş ilanları portalı, büyükşehir net kurum portalı, işçi bordo yönetim portalı, insan kaynakları eğitim portalı, iş takip yönetim portalı, muhtarlık yönetim sistemi portalı, çözüm merkezi portalı, arıza bildirim portalıdır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Coğrafi Bilgi Sistemleri Daire Başkanlığı tarafından Türkiye Ulusal Coğrafi Bilgi Sistemi Alt Yapısı Oluşturma Faaliyetleri (TUCBS) kapsamında belediyemiz CBS verilerinin Bakanlık sistemleri ile entegrasyonu tamamlanmıştır. Belediyemiz web sayfasında yayınlanan uygulamamız 2022 yılı içerisinde güncellenmiş olup, il genelindeki yapılar önemli yerler olarak adlandırdığımız vatandaşın kolaylıkla adresini bulabilmesi amacıyla kamu kuruluşları, dini tesisler, eğitim, kent çekim merkezleri, sağlık, sosyal hizmetler, spor aktiviteleri, ulaşım hatları, dolmuş durakları, Acil durum toplanma alanları, kültür sanat ve konaklama yerleri kent rehberine yüklenmeye devam etmektedir. CBS edit programı yardımıyla kent rehberi uygulamamız her daim güncel tutulmaktadır. Sayısallaştırma ve güncelleme işlemleri kendi personellerimiz tarafından yapılmaktadır. Ayrıca kendi bünyemizde olan mezarlık bilgi sistemi mevcut olup bu yazılımdan vatandaşlarımıza mezarlık konumları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Güvenlik: Kurum güvenlik sistemleri için antivirüs yazılımları;

- Mail güvenliğinin sağlanması için mail sandbox
- Kurum içi bilgi sızıntısı olmasına karşı ve kişisel verilerin korunması amacı ile DLP sistemi
- Kurum içi yapılan işlemlerin detaylı bir şekilde loglanabilmesi için SIEM
- Güvenliğin en üst düzeyde sağlanabilmesi için güvenlik duvarı cihazı
- İnternet üzerinden gelebilecek tehditlere karşı DDOS ve WAF güvenlik sistemleri hattımız mevcuttur.

KVKK İşlemleri: Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemek olan 6698 sayılı kanun kapsamında 18.02.2021 tarihinde Kişisel Verileri Koruma Kurumuna kaydımız yapılarak uyum çalışmalarına başlanmıştır. Uyulması gereken Politika ve Prosedürler hazırlanarak personellerimize gerekli eğitimler verilmiştir. Belediyemiz bünyesinde KVKK Komitesi kurularak düzenli toplantılar yapılmaktadır.

Kablosuz İnternet Hizmetleri: Manisa il sınırları içerisinde personel, öğrenci ve halk bazında internet kullanımının sağlanabilmesi amacı ile Türk Telekom tarafından verilen wifi hizmeti kapsamında 18 lokasyonda wifi, 75 lokasyonda köy interneti, 65 lokasyonda Uydunet Afet İnterneti ve 6 lokasyonda merkezde ManisaNet ücretsiz internet kullanımı mevcuttur.

Network Alt Yapısı: Manisa Büyükşehir Belediyesi dış bağlantıları TTPVN ile fiber altyapısı ile yapılmakta olup toplamda 102 lokasyonda bağlantımız devam etmektedir. Bina içi network alt yapısı 10g fiber bağlantı ile gerçekleştirilmektedir.

Güvenlik Kamerası Altyapısı: Kurumumuz güvenlik alt yapısının vazgeçilmez öğelerinden biri de güvenlik kameralarıdır. Hali hazırda 156 konumda 150 kayıt cihazı ve 1971 kamera ile Manisa ilinde bulunan hizmet binalarımızda ki kameralarımız güvenliğin sağlanması amacı ile hizmet vermektedir.

İnternet Sistemi Alt Yapısı: 800 Mbps hızında internet erişimi mevcuttur. Web sitemiz ve mail sunucularımız kendi bünyemizde bulunmakta olup gerekli yasal düzenlemeler gereğince loglama işlemleri yapılmaktadır. Kurum içi işlemler kendi intranet portalımız üzerinden yapılmaktadır.

Haberleşme Altyapısı: Kurumumuzda 65 adet santral 17 adet ip telefon 157 adet konsol telefon 916 adet masa telefonu bulunmaktadır.

3.7.5 MALİ KAYNAK ANALİZİ

Ülke ve dünya ekonomisini olumsuz etkileyen önceden ön görülemeyen doğal afet, salgın hastalık vb. olağan üstü nedenlerle, ülke ekonomisindeki beklenmeyen daralma veya ekonomik kriz gibi olumsuz durumlar haricinde, Başkanlığımıza genel bütçe vergi gelirleri paylarında olağan dışı değişimler beklenmemektedir.

Büyükşehir Belediyelerinin genel bütçe vergi gelirleri ile büyükşehir belediyesinin bulunduğu aynı il içinden toplanarak dağıtımı yapılan vergi paylarının hesaplamaları yasal düzenlemelerle yapılarak formüle edildiği için bu noktada herhangi bir değişim beklenmemektedir.

Büyükşehir Belediyeleri gelir bütçesi yönünden genel bütçe vergi gelirlerinden ayrılan paylara bağımlıdır. Bu nedenle de Başkanlığımızın en büyük gelir kalemi olan vergi paylarında, geçmiş yıllardaki gerçekleştirmeler de dikkate alındığında istikrarlı bir şekilde artış göstermesi beklenmektedir.

Manisa Büyükşehir Belediyesinin bu zamana kadar ödenmemiş iç ve dış borç kredisi bulunmamaktadır. Aynı zamanda devlete ödenmesi gereken vergiler, SGK Primleri vb. borçların tamamının her ay düzenli olarak ödenmesine özen gösterilmektedir.

2017 yılından itibaren her yıl düzenli olarak uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından Başkanlığımızın reyting ölçümleri yapılarak uluslararası finans kuruluşları nezdinde kurumumuzun güvenilirliği bilinerek teyit edilmektedir.

Uluslararası finans kuruluşları ile sağlanan yeni temaslar neticesinde, Başkanlığımızın ulusal ve uluslararası alandaki istikrarlı kurumsal yapısıyla büyük projelerimiz için finans kaynağı da temin edebileceği öngörülmektedir.

Başkanlığımız tarafından sunulan kamusal mal ve hizmetlerin, daha geniş kesimlere ulaştırılabilmesi ve kamusal faydanın maksimum seviyeye çıkarılması için çeşitli alanlarda faaliyet gösterecek yeni iştirak şirketlerimiz kurulmaktadır.

Bu plan döneminde iştiraklerimizin; Başkanlığımıza ilave kaynak üreterek yatırım gücünü arttıracakları değerlendirilmektedir. İştirak Şirketlerimizin piyasa koşulları ile kamuoyunda ortaya çıkan yeni beklentilere cevap verebilen sürdürülebilir güçlü yapılarının oluşumu için bilanço dengelerine önem verilmektedir.

Başkanlığımızın 2026 yılı bütçesinde Gider Tahmini toplamı 23.932.998.000 TL, Gelir Tahmini toplamı ise 19.561.998.000 TL olarak ön görülmüştür. Finansmanın Ekonomik Sınıflandırılması Tablosundaki 4.371.000.000 TL Net Borçlanma kaynağı karşılık gösterilmek suretiyle bütçe denkliliği sağlanmıştır

Tablo 29. Tahmini Kaynaklar

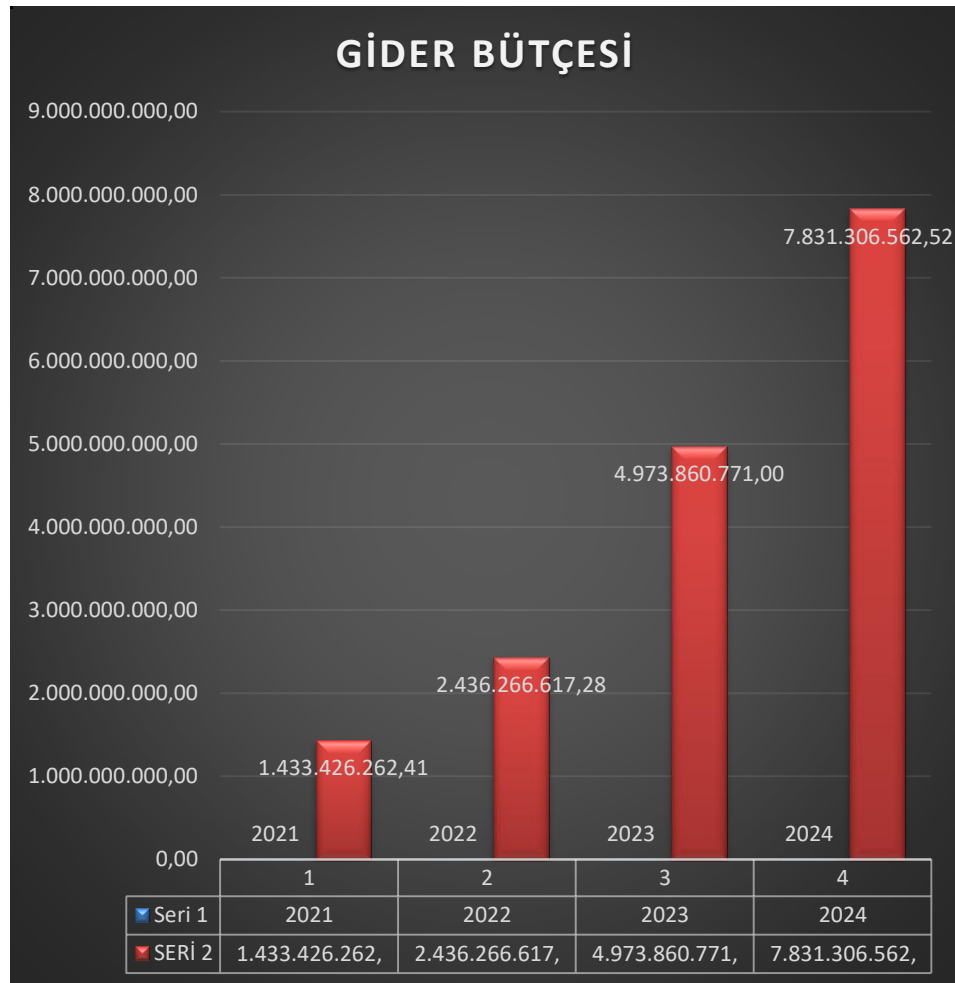
GELİR TÜRÜ	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam Kaynak
Vergi Gelirleri	100.650.000,00	166.400.000,00	191.360.000,00	220.065.000,00	264.078.000,00	942.553.000,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.295.350.000,00	1.853.182.000,00	2.103.350.000,00	2.418.854.000,00	2.902.624.800,00	10.573.360.800,00
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	41.000.000,00	246.000.000,00	282.900.000,00	325.336.000,00	390.403.200,00	1.285.639.200,00
Diğer Gelirler	10.406.250.000,00	17.286.300.000,00	19.304.246.000,00	22.199.879.000,00	26.639.854.800,00	95.836.529.800,00
Sermaye Gelirleri	30.000.000,00	0	0	0	0,00	30.000.000,00
Alacaklarda Tahsilat	0	13.120.000,00	15.088.000,00	17.351.000,00	20.821.200,00	66.380.200,00
Red ve İadeler (-)	-1.525.000,00	-3.004.000,00	-3.454.000,00	-3.971.000,00	-4.765.200,00	-16.719.200,00
TOPLAM	11.871.725.000,00	19.561.998.000,00	21.893.490.000,00	25.177.514.000,00	30.213.016.800,00	108.717.743.800,00

Aşağıda 2021-2025/6 Stratejik Plan dönemine ilişkin bütçe gerçekleştirmelerine yer verilmiştir.

Tablo 30. Gider Bütçesi Gerçekleşme Analizi

Gider Bütçesi	2021	2022	2023	2024	2025/6
Personel Giderleri	66.454.248,11	122.207.657,05	256.681.241,43	546.839.753,30	366.662.378,91
SGK Devlet Prim Giderleri	10.235.128,35	18.470.703,83	31.783.079,40	56.485.559,27	37.045.059,00
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	471.921.758,55	1.168.607.052,27	2.527.844.596,48	3.831.849.934,66	2.631.870.080,11
Faiz Giderleri	137.845.173,25	110.907.592,48	87.216.858,92	41.031.151,84	8.729.904,34
Cari Transferler	46.007.978,54	76.936.898,41	142.723.983,63	348.010.120,79	538.481.435,41
Sermaye Giderleri	661.289.536,26	758.867.566,56	1.624.242.782,28	1.829.321.723,98	724.965.522,84
Sermaye Transferleri	4.172.439,35	5.269.146,68	7.093.228,86	377.768.318,68	229.528.242,50
Borç Verme	35.500.000,00	175.000.000,00	296.275.000,00	800.000.000,00	0.00
Toplam	1.433.426.262,41	2.436.266.617,28	4.973.860.771,00	7.831.306.562,52	4.537.282.623,11

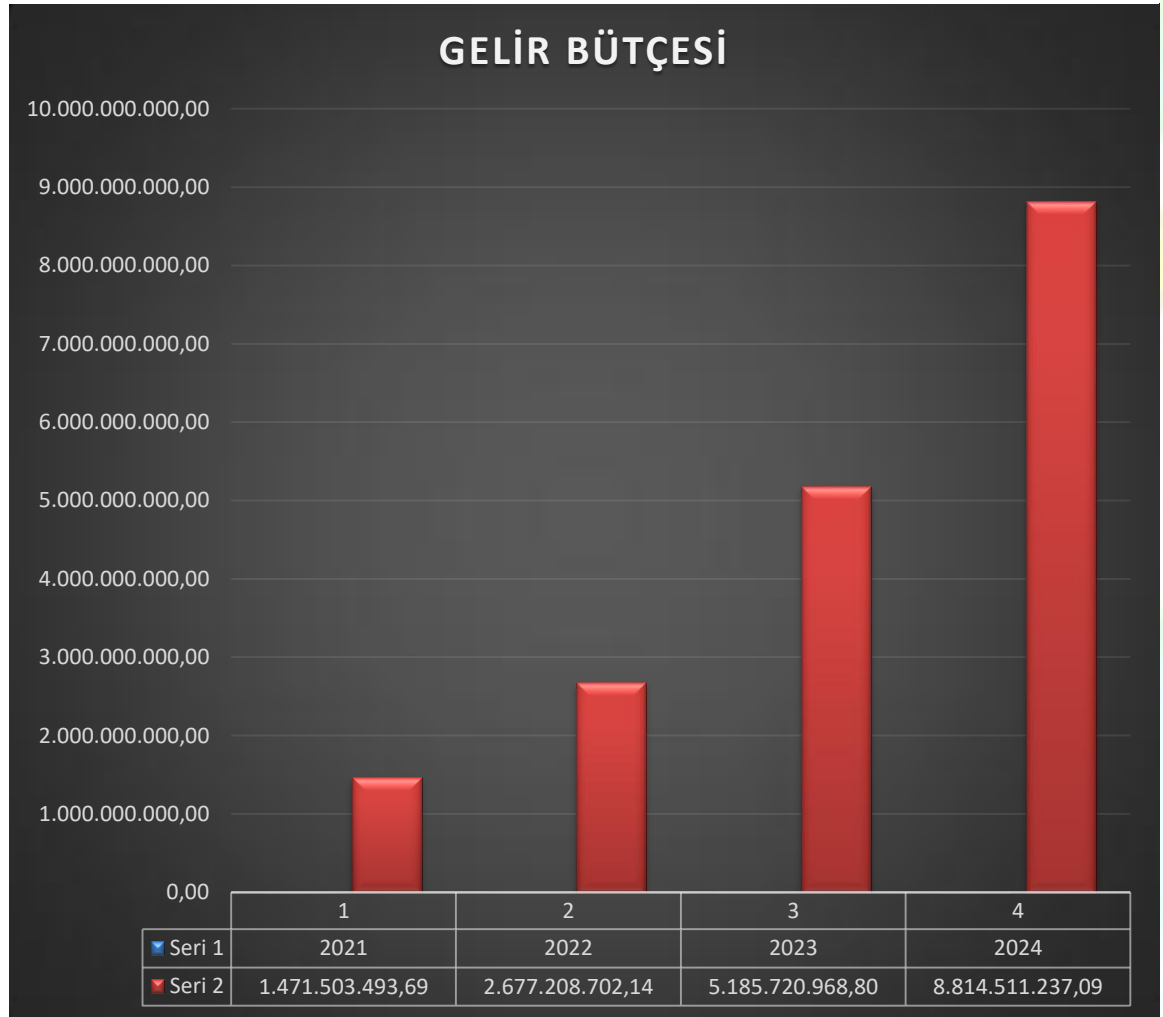
Grafik 13 Gider Bütçesi Gerçekleşme Analizi



Tablo 31. Gelir Bütçesi Gerçekleşme Analizi

Gelir Bütçesi	2021	2022	2023	2024	2025/6
Vergi Gelirleri	13.325.174,93	22.353.004,10	41.269.008,08	55.136.601,08	42.814.237,80
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	97.120.248,33	157.530.967,24	380.891.446,21	505.907.451,88	368.037.379,65
Alınan Bağış ve Yardımlar	17.951.838,70	25.672.255,16	43.178.447,74	115.315.098,37	33.019.482,97
Diğer Gelirler	1.341.427.243,44	2.475.196.212,00	4.594.366.742,17	8.128.626.648,64	5.247.740.428,49
Sermaye Gelirleri	4.151.898,03	0,00	130.038.193,14	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	41.043,66	16.644.730,17	5.407.889,33
(-) Red ve İadeler	-2.472.909,74	-3.543.736,36	-4.063.912,20	-7.119.293,05	-8.207.197,46
Toplam	1.471.503.493,69	2.677.208.702,14	5.185.720.968,80	8.814.511.237,09	5.688.812.220,78

Grafik 14 Gelir Bütçesi Gerçekleşme Analizi



3.7.6 PESTLE ANALİZİ

Büyükşehir Belediye Başkanlığımız üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenler ve bu etkenlere yönelik yapılması gerekenler aşağıda sıralanmıştır.

Tablo 32 PESTLE Analizi

ETKENLER	Tespitler (Etkenler / Sorunlar)	Fırsat (X)	Tehdit (X)	Ne Yapılmalı?
Politik	Kurumlar arası koordinasyon ve iletişim eksikliği		X	Kurumlar arası iletişim ve koordinasyon süreçleri komisyonlar ve protokollerle iyileştirilmeli.
Politik	Sanayi bölgeleri ve göçle birlikte nüfus artışı		X	Plan ve projelerde nüfus artışı dikkate alınmalı, hizmet süreçleri revize edilmeli.
Politik	Enerji tesisleri (termik santraller vs.)		X	Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılmalı, enerji üretimi sürdürülebilir planlanmalı.
Politik	Katılımcı yerel yönetim anlayışının (çalıştaylar, halk toplantıları, kent konseyleri) Manisa’da giderek güçlenmesi	X		Yerel paydaşları içeren danışma kurulları oluşturulmalı.
Politik	Uluslararası ilişkiler ve fon destekleri, yeşil dönüşüm ve iklim uyum politikaları açısından fırsatlar sunmaktadır.	X		Uluslararası ortak projeler geliştirilerek kaynak çeşitliliği artırılmalı.
Ekonomik	Elverişli tarım arazileri ve üretim potansiyeli	X		Kırsal kalkınma ve tarımsal üretimin desteklenmesi ile yerel istihdam

				artırılmalı.
Ekonomik	Gastronomi ve yerel gıda potansiyeli	X		Gastronomi turizmi ve festivallerle ekonomik değer artırılmalı.
Ekonomik	Tarım dayalı OSB'ler, jeotermal enerji kaynakları, tarım-sanayi entegrasyonunun güçlü bir ekonomik potansiyel olması	X		Sanayi ve ticaret işbirlikleri güçlendirilmeli, altyapı projeleri desteklenmeli.
Ekonomik	Kültür ve turizm gelirlerinin yeterince değerlendirilmemesi	X		Turizm ve kültürel miras projeleri etkinleştirilmeli, tanıtım ve festivaller artırılmalı.
Ekonomik	Ulusal düzeyde yaşanan ekonomik belirsizlikler ve maliyet artışları yatırım planlarını zorlaştırmaktadır.		X	Bütçe disiplini ön planda tutulmalı.
Sosyokültürel	Genç ve dinamik nüfus yapısı	X		Genç nüfusa yönelik gençlik politikaları, istihdam ve girişimcilik merkezleri desteklenmeli, eğitim, kültür, sanat ve spor projeleri geliştirilmeli.
Sosyokültürel	Üniversitenin şehir ile bütünleşememesi		X	Üniversite-kamu-STK işbirlikleri güçlendirilmeli, proje ve araştırmalardan yararlanılmalı.
Sosyokültürel	Kültür ve sanat potansiyelinin yeterince kullanılmaması	X		Şehir tiyatroları, sergi ve etkinlikler artırılmalı.
Sosyokültürel	Antik kentler ve kültürel mirasın	X		Kültürel miras projeleri ve

	yeterince tanıtılmaması			turizm entegrasyonu ile tanıtım güçlendirilmeli.
Sosyokültürel	Demografik değişimler (yaşlanan nüfus gibi) sosyal hizmet ihtiyacını artırması.		X	Kapsayıcı sosyal politika stratejisi geliştirilmeli: kadın, genç, çocuk, engelli odaklı hizmetler birlikte yürütülmeli.
Teknolojik	Bilişim sistemlerinin teknolojik gelişmelere uyumu	X		CBS, Mekânsal Adres Kayıt Sistemi ve diğer akıllı şehir uygulamaları güncel teknolojiye uygun kullanılmalı.
Teknolojik	Dijital dönüşüm ile belediyenin hizmet sunumunun daha etkin olması	X		Yenilikçi teknolojilerle vatandaş katılımı, altyapı yönetimi, çevresel izleme gibi alanlarda iyileştirme yapılabilir
Teknolojik	Dijital okuryazarlığın yerel düzeyde farklı olması uygulamaları yavaşlatabilir.		X	Vatandaş ve personel için dijital beceri eğitimleri ve sertifika programları düzenlenmeli.
Yasal	Mevzuatın sık değişmesi ve yetersiz kalması		X	Hızlı uyum sağlayacak süreçler geliştirilip personel eğitimi düzenli olarak güncellenmeli.
Yasal	Belediye yetki ve görev çakışmaları		X	İlçe ve Büyükşehir yetki sınırları netleştirilmeli, protokollerle uyum

				sağlanmalı.
Çevresel	Kent içi araç yoğunluğunun artması		X	Alternatif ulaşım projeleri, bisiklet yolları ve toplu taşımayı teşvik eden politikalar uygulanmalı.
Çevresel	Doğal kaynakların bilinçsiz tüketimi ve kirlenmesi		X	Su ve toprak kaynaklarının korunmasına yönelik projeler uygulanmalı, çevre eğitimleri ve kampanyalar ile farkındalık artırılmalı.
Çevresel	Hızlı kentleşme ve kontrolsüz büyüme		X	Kentsel dönüşüm ve imar planları gözden geçirilerek sürdürülebilir projeler uygulanmalı.
Çevresel	İklim değişikliği, su kaynaklarının azalması, taşkın ve diğer afet riskleri gibi çevresel risklerin artan yük oluşturması		X	Afet risk azaltıcı önlemler, dayanıklı altyapı projeleri ve su yeniden kullanım projeleri hayata geçirilmeli.
Çevresel	Gediz Ovası'nda tarımsal ve çevresel tehditler		X	Su kaynakları yönetimi, toprak koruma, atık yönetimi ve iklim değişikliği uyum projeleri uygulanmalı.

3.7.7 GZFT ANALİZİ

Tablo 33 GZFT Analizi

Güçlü Yanlar	Zayıf / Geliştirmeye Açık Alanlar	Fırsatlar	Tehditler
Şeffaf ve hesap verebilir mali yönetim ilkeleri	Yerel yönetimlerin hizmetleri için yeterli gelir altyapısının olmaması	Verimli tarım arazileri ve zengin ürün çeşitliliği	Su kıtlığı ve kuraklık risklerinin artması
Tarım potansiyelinin yüksek olması ve çok sayıda kooperatif varlığı	İlçelerde Nitelikli Pazar Yerlerinin Az Olması.		
	Tarıma dayalı ihtisas OSB'ler, yenilenebilir enerji yatırımları, turizm ve gıda sanayi alanında yeni iş birlikleri mümkündür.	Tarım ve tarıma dayalı ekonomik gelişmede gençlerin ilgisinin azalması	
Manisa aidiyeti yüksek üst yönetim ve deneyimli personel	Toplumsal farkındalık ve katılım düzeyinin bazı bölgelerde sınırlı kalması	Kurumlar arası koordinasyon sağlanabilmesi.	
	Doğal afetler veya altyapı hasarlarının beklenmedik bütçe yükleri oluşturması		
Vatandaş odaklı yönetim anlayışı ve kent konseyleri, dijital iletişim kanalları gibi katılımcı mekanizmaların varlığı	Vatandaşın ortak hizmet geliştirme çalışmalarına katılımını sağlayacak kurumsal yapı eksikliği	Ulaşım ve lojistik avantajları (Ege koridoru, İzmir-Manisa hattı)	Manisa-İzmir ana karayolu ve altyapı yoğunluğu
Bilgi edinme ve dijital hizmetlerin sürekli geliştirilmesi	Kentte artan nüfusun, göç ve kentleşme baskısı nedeniyle altyapı ve konut ihtiyacı artmaktadır.	Tarihi, kültürel ve doğal mirasın turizm potansiyeli (Soma, Gördes, Sardes Antik Kent, Spil Dağı)	OSB ve sanayi yoğunluğu nedeniyle nüfus artışı ve altyapı baskısı
Vatandaş, STK, üniversite, özel sektör ile proje geliştirme talebi	Görev sorumluluğu içerisinde yer alan hizmetlerin çok geniş ve fazla olması, ilçelerin dağınık bir coğrafyada yer alması nedeniyle	Üniversite ve araştırma kurumlarıyla iş birlikleri ile yenilikçi projelerin geliştirilmesinin desteklenmesi	Doğal afet risklerinin yüksekliği (deprem, sel, yangın)

	sunulan hizmetlerde önceliklendirme zorlukları		
Akıllı şehir uygulamaları, e-belediye, veri yönetimi projeleri geliştirilmektedir	Hava kirliliği, su kirliliği ve katı atık yönetimi sorunları	İklim uyum projeleri, yeşil altyapı, sürdürülebilir ulaşım sistemleri için ulusal/uluslararası destekler artmaktadır.	Sanayi ve tarım faaliyetlerinden kaynaklanan atık ve kirlilik yönetimi belediyenin uzun vadeli riskleri arasındadır.

3.7.8 TESPİTLER VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ

Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu aşağıda sunulmuştur.

Tablo 34 Tespitler ve İhtiyaçlar

Durum Analizi	Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Plan	Sosyal adaletin güçlendirildiği ve insan onuruna yakışır hizmet anlayışının ön plana çıktığı gözlemlenmektedir.	Mahalli İdareler Bütçe Hazırlama Rehberi ekinde yer alan Program-Alt program ve Faaliyetlerin Stratejik Plan Hazırlama sürecine tam anlamıyla entegre edilebilmesi için Yönetmelik de ve Belediyeler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde gerekli güncellemelerin yapılması gerekmektedir.
Mevzuat Analizi	Sosyal hizmetler alanında; Kırsal bölgelerde araç ve personel yetersizliği ile hizmet sunumunda mekânsal eşitsizlik. Deprem ve afet gözlem altyapısı zayıf; yazılım ve donanım eksiklikleri var. Belediye kanununda görev ve yetkiler bazı alanlarda belirsiz; sosyal yardım hizmetlerinde standart eksikliği, sokağa bırakılan hayvanlara yaşam alanı sağlanması düzenlemeleri yetersiz; personel sayısı ve nitelik eksiklikleri mevcut.	Afet yönetimi yazılımları, sensör ve izleme teknolojileri için yatırım yapılmalı. Mevzuat güncellenmeli; ilçe belediyeleriyle koordinasyon artırılmalı, görev ve yetki sınırları netleştirilmeli; insan kaynağı temini ve eğitim ihtiyaçları karşılanmalı; sosyal hizmetlerde standart uygulamalar oluşturulmalı.

Üst Politika Belgeleri Analizi	Akıllı şehir uygulama kapasitesi sınırlı; yönetim süreçleri ve insan kaynağı niteliği yetersiz; harcama ve gelir yönetimi sürdürülebilir değil; kent içi ulaşım da trafik yoğunluğu ve planlama eksiklikleri mevcut.	Akıllı şehir uygulamaları yaygınlaştırılmalı; insan kaynağı niteliği artırılmalı, harcama ve gelir yönetimi sürdürülebilir hale getirilmeli; dinamik yolcu, sürücü ve yaya bilgilendirme sistemleri kurulmalı; kent içi ulaşım planlamasında risk analizi uygulanmalı.
Paydaş Analizi	Paydaş anketleri yapılmış olsa da, sonuçların planlama kararlarına sistematik yansımaları sınırlı. Paydaşların etkin katılım düzeyi düşük; geri bildirim mekanizmaları yetersiz ve katılımcı süreçler sınırlı.	Paydaş verilerinin izlenebilir biçimde stratejik hedeflerle ilişkilendirilmesi; düzenli geri bildirim mekanizmaları oluşturulmalı. Paydaşlarla düzenli görüşmeler yapılmalı; tespit edilen hususlar raporlanmalı ve hizmet planlamasına entegre edilmeli; iletişim kanalları güçlendirilmeli.
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	Kalifiye, genç ve eğitim düzeyi yüksek personel eksik; liyakat esaslı istihdam ve eğitim mekanizmaları yetersiz.	İnsan kaynakları istihdamında liyakat önceliklendirilerek, mevcut personelin eğitim ve gelişim programları güçlendirilmeli; kariyer planlama mekanizmaları geliştirilmelidir.
Kurum Kültürü Analizi	Kurumsal aidiyet ve katılımcı yönetim artmakla birlikte, eğitim ve farkındalık düzeyi birim bazında eşit değil. Paydaşların sürece dahil edilme düzeyi düşük; çalışan motivasyonunu artıracak mekanizmalar sınırlı ve etkin değil.	Kuruma özgü eğitim programları geliştirilmeli; liyakat, eşit fırsat, şeffaflık ilkeleri güçlendirilmeli. İç ve dış paydaşlarla iletişim güçlendirilmeli; hizmet içi eğitim programları uygulanmalı; memnuniyet ölçümleri düzenli yapılmalı; kurumsal kültür ve motivasyon mekanizmaları etkinleştirilmeli.
Fiziki Kaynak Analizi	Taşınmazların etkin kullanımı planlanmamış; bazı ilçelerde tesis dağılımı dengesiz. Belediye envanterindeki taşıt ve iş makineleri teknolojik olarak güncel değil, bakım ve verimlilik sorunları mevcut.	Taşınmaz envanteri mekânsal analizle optimize edilmeli; az kullanılan binalar yeniden işlevlendirilmeli. Araç ve gereçler verimlilik ve ekonomik önceliklerle sürekli güncel tutulmalı; modernizasyon planları uygulanmalı; bakım ve kullanım süreçleri iyileştirilmeli.

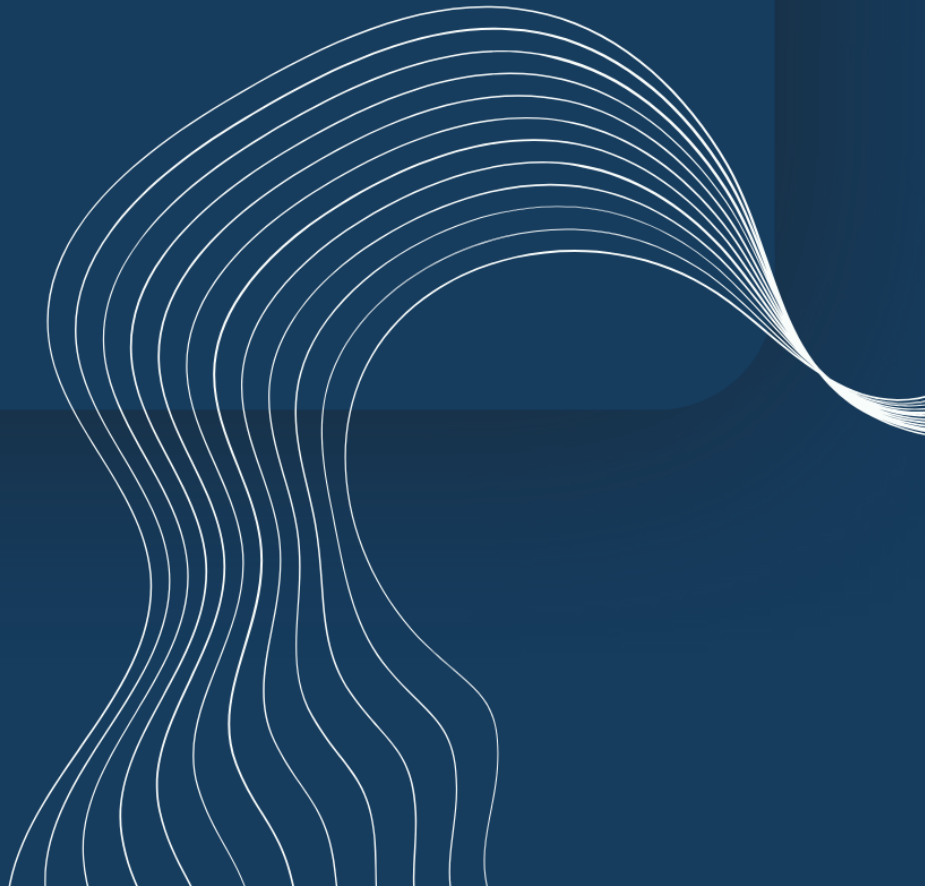
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	Dijitalleşme ilerlemiş olsa da CBS ve akıllı şehir uygulamaları arasında entegrasyon eksiklikleri var. Teknolojik altyapının güçlendirilmesi için bütçe ve planlama yetersiz; dijital dönüşüm süreçleri sınırlı.	Akıllı kent altyapısı genişletilmeli; yapay zekâ tabanlı karar destek sistemleri entegre edilmeli. Teknolojik altyapı sürekli güncel tutulmalı ve geliştirilmeli; verimlilik, dijitalleşme ve ekonomik öncelikler gözetilmeli; altyapı yenileme ve eğitim planları hazırlanmalı.
Mali Kaynak Analizi	Gelirlerin büyük bölümü merkezi paya bağımlı; yeni gelir kaynakları sınırlı. Belediye öz gelirleri düşük; bütçe dengesi ve kaynak yönetimi sürdürülebilir değil.	İştirak şirketleri ve AB fonlarıyla gelir çeşitliliği sağlanmalı; sürdürülebilir finansman modeli oluşturulmalı. Mali sürdürülebilirlik sağlanmalı; öz gelir artırıcı çalışmalar yapılmalı; bütçe planlama ve denetim mekanizmaları güçlendirilmeli; gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi sağlanmalı.
PESTLE Analizi	Kurumlar arası koordinasyon eksikliği; nüfus artışıyla artan hizmet talebi; Kültür-turizm potansiyelinin yeterli şekilde değerlendirilmemesi; yaşlanan nüfusun sosyal hizmet yükünü artırması; Dijital okuryazarlık yetersiz olması; Hızlı kentleşme, iklim değişikliği ve Gediz Ovası'nda çevresel risklerin artması. Görev sorumluluğu içerisinde yer alan hizmetlerin çok geniş ve fazla olması, Kurumlar arası koordinasyon eksikliği, iç/dış göç; öz gelir tahsilatı eksik; kentsel altyapı dezavantajlı grupları yeterince kapsamıyor; çevresel ve doğal afet riskleri yüksek.	Protokollerle iş birliği artırılmalı; Tarım-sanayi entegrasyonu, turizm ve gastronomi yatırımları desteklenmeli; Üniversite-STK iş birlikleri güçlendirilmeli; sosyal politika kapasitesi artırılmalı; Personel ve vatandaş için dijital beceri eğitimleri düzenlenmeli; yeşil altyapı, su ve atık yönetimi projeleri önceliklendirilmelidir. Görev sorumluluğu içerisinde yer alan hizmetlerin çok geniş ve fazla olması nedeniyle yaşanabilecek önceliklendirme sorununu engellemek amacıyla katılım süreçlerinin çeşitlendirilmesi , öz gelir tahsilatı sistematik hale getirilmeli; kentsel altyapı dezavantajlı gruplar için erişilebilir hâle getirilmeli; çevresel ve sosyal risk analizleri yapılmalı; önleyici ve uyum programları planlanmalı.





4 GELECEĞE BAKIŞ

- 4.1. MİSYON**
- 4.2. VİZYON**
- 4.3. TEMEL DEĞERLER**



4.1 MİSYON

Manisa'yı dirençli, sürdürülebilir ve yenilikçi, rekabet gücü yüksek, sosyal adaletin tesis edildiği, yaşayanların mutlu olduğu örnek şehir yapan yönetim modelini kurmak.

4.2 VİZYON

Sosyal adaleti, yeşil dönüşümü ve kültürel mirasıyla öne çıkan, geleceğin dirençli, akıllı ve sürdürülebilir şehri Manisa.

4.3 TEMEL DEĞERLER

- Katılımcılık ve ortak akıl
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Eşitlik ve sosyal adalet
- Yenilikçilik ve dijitalleşme
- Sürdürülebilirlik ve iklim dostu yaklaşım
- Kültürel mirasa ve sanata sahip çıkmak
- Verimlilik, tasarruf ve mali disiplin
- Toplumsal dayanışma ve kapsayıcılık
- İnsan odaklı hizmet
- Bilgiye ve bilime dayalı yönetim

**MANİSA'YA
SÖZÜMÜZ VAR**



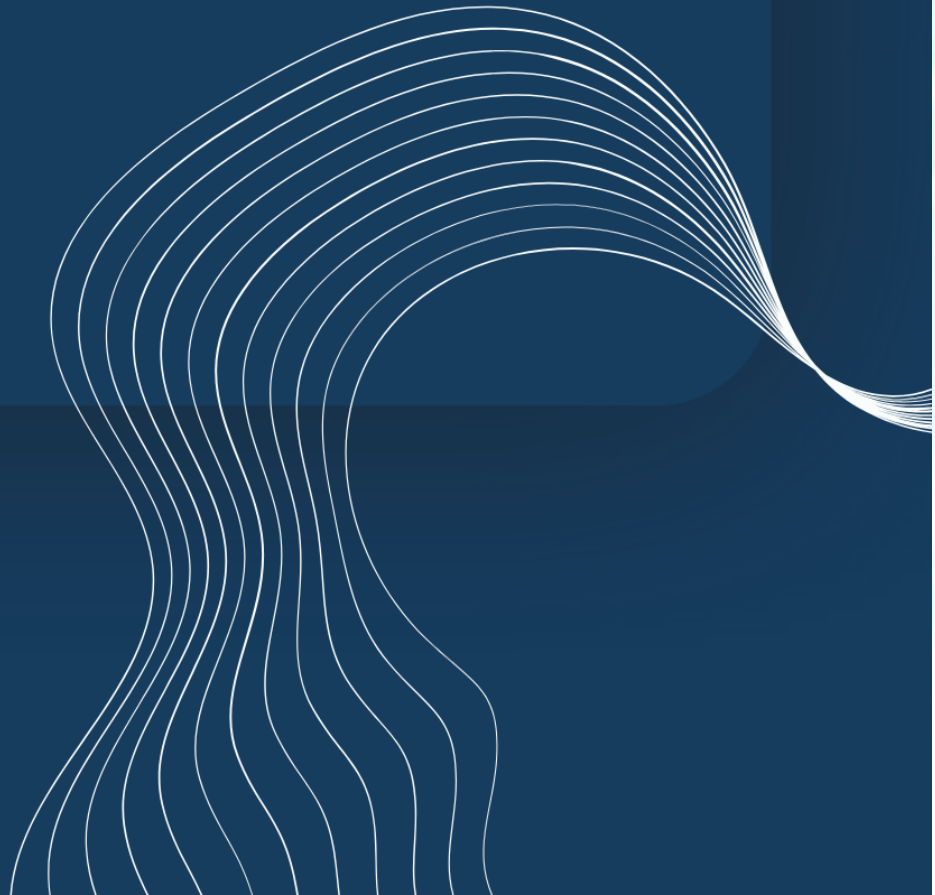
5 STRATEJİ GELİŞTİRME

**5.1. STRATEJİK PLAN
HEDEFLERİ İLE AB
SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMAÇLARI
İLİŞKİSİ**

5.2. HEDEF KARTLARI

5.3. SORUMLU BİRİMLER

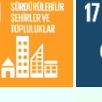
5.4. MALİYETLENDİRME



5.1 STRATEJİK PLAN HEDEFLERİ İLE AB SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLİŞKİSİ

Tablo 35 Stratejik Plan Hedefleri ile AB Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İlişkisi

OD	STRATEJİ K AMAÇ	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI
1	KATILIMCI, ŞEFFAF VE DİJİTAL BELEDİYECİLİK İLE ETKİN YÖNETİM MODELİ OLUŞTURMAK	  
2	YEŞİL ALTYAPIYI GÜÇLENDİREN, İKLİM DİRENÇLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL GELİŞİM MODELİ OLUŞTURMAK	      
3	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE ERİŞTİĞİ BİR YEREL HİZMET MODELİ OLUŞTURMAK	      
4	YERELDE ÜRETİM VE TÜKETİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİREN, TİCARETİ GELİŞTİREN, TARIMSAL ÜRETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ MERKEZİNE ALAN EKONOMİK MODELİ OLUŞTURMAK	      

5	BÜTÜNLEŞİK VE ÇEVRECİ ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK, GEREKLİ ALT VE ÜST YAPI TESİSLERİNİ OLUŞTURMAK	  
6	YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK VE YAŞANABİLİR BİR MANİSA OLUŞTURMAK	     
7	KÜLTÜREL MİRASI KORUMAK, SANATI DESTEKLEMEK VE TURİZM POTANSİYELİNİ GELİŞTİRMEK	  

Hedef Kartı 1. Amaç 1 Hedef 1

Amaç (A1)	KATILIMCI, ŞEFFAF VE DİJİTAL BELEDİYEÇİLİK İLE ETKİN YÖNETİM MODELİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H1.1)	Liyakat ve performans esasına dayalı insan kaynakları yönetim sistemi kurulacak, personel verimliliği artırılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	7.İSTİHDAM / 24.ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG 7.İSTİHDAM / 25.İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 98.YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI / 99.ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	7.24.A.PR.G.H. Sosyal diyalog ve işbirliği mekanizmalarını geliştirecek faaliyetler artırılacaktır. 7.25.A.PR.G.H. İş sağlığı ve güvenliği kültürü yaygınlaştırılacaktır. 98.900.A.PR.G.H. Kurumun idari ve destek hizmetleri düzenli, verimli ve hızlı bir şekilde yürütülecektir.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A1.H1.PG1. Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (adet)	40	45	47	49	51	53	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A1.H1.PG2. Hizmet içi eğitim verilen personel sayısı (adet)	30	0	3.650	3.700	3.750	3.800	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A1.H1.PG3. Çalışan memnuniyet oranı (%)	30	60%	70%	80%	90%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler									
Riskler	1	Eğitim ihtiyaç analizinin sistematik yapılmaması.								
	2	İş yoğunluğu nedeniyle eğitimlere katılım eksikliği, katılımcıların gönülsüz olması.								
	3	Eğitime ayrılan bütçenin sınırlı olması.								
	4	İnsan kaynakları yönetiminde merkezi yönetim tarafından belirlenen standartların yerel								
	5	Etkin bir performans değerlendirme sisteminin olmaması.								
Stratejiler	1	Çalışanların bilgi, beceri ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli eğitim, seminer ve kariyer geliştirme programları uygulanacaktır.								
	2	İş sağlığı ve güvenliği standartları güçlendirilecek, risklerin azaltılması için düzenli kontroller ve önleyici tedbirler alınacaktır.								
	3	Çalışma ortamı koşulları iyileştirilerek çalışanların verimliliği ve iş tatmini artırılacaktır.								
	4	Kurumsal aidiyet duygusunu geliştirmek amacıyla motivasyon artırıcı faaliyetler ve sosyal etkinlikler desteklenecektir.								
	5	Çalışanlar arası iletişim, iş birliği ve ekip ruhunu güçlendirecek uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Hizmet içi eğitim programları								
	2	Aidiyet ve motivasyon programları								
	3	İK performans yönetim Sisteminin kurulması ve etik kültürünün geliştirilmesi								
	4	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması								
	5	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler								
Maliyet Tahmini	42.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Merkezi idare tarafından yürütülen norm kadro uygulamasının yerel düzeyde yetersizlik ve eşitsizlik oluşturması.								
	2	İş analizi ve görev tanımlamalarının yapılmamış olması, insan kaynağı yükünün belirlenmemiş								
	3	Sürekli eğitim ve gelişime yönelik programların düzenli gerçekleştirilmemesi.								
İhtiyaçlar	1	Yerel düzeyde insan kaynakları normlarının oluşturulması.								
	2	İnsan kaynakları performans ölçme, izleme ve iyileştirme sisteminin oluşturulması.								
	3	Dijital altyapının geliştirilerek online eğitim portalının kurulması.								
	4	Eğitimlerin ve kurum içi faaliyetlerin gerçekleştirilebileceği uygun fiziki ortamların planlanması.								
	5	Kariyer ve iş geliştirmeye uygun hizmet içi eğitimlerin artırılması ve sürekliliğinin sağlanması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 4 KALİTELİ EĞİTİM 8 İSTİHDAM, BÜYÜME VE EŞİTLİK 16 BARİŞ, ADALET VE ETKİN KURUMLAR									

Hedef Kartı 2 .Amaç 1 Hedef 2

Amaç (A1)	KATILIMCI, ŞEFFAF VE DİJİTAL BELEDİYEÇİLİK İLE ETKİN YÖNETİM MODELİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H1.2)	Halkın karar alma süreçlerine katılımını sağlayacak şeffaf ve hesap verebilir mekanizmalar geliştirilecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	22.YEREL YÖNETİMLERİN GÜÇLENDİRİLMESİ/ 56.YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİN ARTIRILMASI									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	22.56.A.PR.G.H. Vatandaş odaklı, şeffaf ve etkin bir hizmet anlayışının geliştirilmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A1.H2.PG1. Düzenlenen katılımcı toplantı ve çalıştay sayısı (adet)	25%	46%	75%	80%	85%	90%	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A1.H2.PG2. Kamuoyu bilgilendirme bülteni/raporu sayısı (adet/yıl)	25%	28	28	28	28	28	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
A1.H2.PG3. Gelir bütçesi gerçekleşme oranı (%)	25%	100	90	91	92	93	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A1.H2.PG4. Öz gelirlerin toplam gelirler içindeki oranı (%)	25%	11.5%	11.6%	11.7%	11.8%	11.9%	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler									
Riskler	1	Sivil Toplum kuruluşlarının taleplerinin karşılanmaması halinde motivasyon kaybı yaşanması.								
	2	Yetersiz veri paylaşımının şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini zedeleme ihtimali olması.								
	3	Kurum içi ve Kurum dışı paydaşlarla kooordinasyon eksikliğinin, karar alma süreçlerini								
	4	Katılımcı uygulamalara düşük ilginin olması süreçleri işlevsiz hale getirmesi.								
Stratejiler	1	Katılımın artırılması için yerel düzeyde ortak akıl mekanizmaları desteklenecektir.								
	2	Kurumsal işleyişin güçlendirilmesi için denetim ve kontrol uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.								
	3	Hizmet kalitesinin yükseltilmesi için standartlaştırılmış yönetim süreçleri uygulanacaktır.								
	4	İç kontrol sistemlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır								
Faaliyet ve Projeler	5	Kaynakların etkin kullanımı için yatırım ve bütçe planlamasında koordinasyon artırılacaktır.								
	1	Kent Konseylerine Yönelik Faaliyetler								
	2	İç Kontrol Sisteminin Kurulması								
	3	Kalite Yönetim Sistemlerinin kurulması,								
	4	Şeffaf Manisa ve kararlara katılım								
	5	İlçe Yatırım ve Bütçe Planlama Çalışma Grubu								
Maliyet Tahmini	67.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Katılım süreçlerine sınırlı sayıda katılım sağlanması.								
	2	Vatandaşların karar alma süreçlerine farkındalık düzeyinin düşük olması.								
	3	Katılım sonuçlarının karar süreçlerine etkisi yeterince görünür olmaması.								
	4	Büyükşehir ve ilçe belediyelerinin katılımı destekleyecek birlikte çalışma ortamlarının istenilen düzeyde olmaması.								
İhtiyaçlar	1	Şehir yönetişiminin varlığının sağlanması.								
	2	Manisa genelinde kamu,sivil toplum,özel sektör, üniversite ve vatandaşların birlikte çalışma kültürü ve deneyiminin oluşması için işbirliklerinin artırılması.								
	3	Şehir aktörlerinin eşit şekilde çalışmalara katılımı ve ilgilerinin oluşması için saha çalışmaları								
	4	Belediye yönetimi ve çalışanlarının katılımcı yerel yönetim uygulamalarına sahip çıkmasının sağlanması ve eğitimler düzenlenmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları										

Hedef Kartı 3. Amaç 1 Hedef 3

Amaç (A1)	KATILIMCI, ŞEFFAF VE DİJİTAL BELEDİYEÇİLİK İLE ETKİN YÖNETİM MODELİ OLUŞTURMAK								
Hedef (H1.3)	Dijital belediyeçilik uygulamaları yaygınlaştırılacak ve vatandaşların hizmetlere erişim maliyeti azaltılacaktır.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	2.ŞEHİRCİLİK VE RISK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ/54.AKILLI ŞEHİRLER VE ULUSAL COĞRAFİ BİLGİ HİZMETLERİ 98.YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/900.ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	2.54.A.PR.G.H. Akıllı şehir teknolojilerini ve coğrafi bilgi sistemlerini kullanarak sürdürülebilir ve verimli yaşam alanları oluşturulacaktır. 98.900.A.PR.G.H. Kurumun idari ve destek hizmetleri düzenli, verimli ve hızlı bir şekilde yürütülecektir.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A1.H3.PG1. E-belediye hizmetlerinden yararlanan kullanıcı sayısı (kişi)	25%	705	2350	3150	4650	6850	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık
A1.H3.PG2. Dijital ortamda tamamlanan işlem oranı (%)	25%	35%	80%	85%	90%	95%	Artış	6 Aylık	Yıllık
A1.H3.PG3. Yeni devreye alınan dijital hizmet/modül sayısı (adet)	25%	15	90	120	160	200	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık
A1.H3.PG4. Dijital hizmet memnuniyet oranı (%)	25%	65%	85%	90%	95%	97%	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler								
Riskler	1	Siber saldırılar nedeniyle bilgi güvenliği ve hizmet sürekliliğinin sektöre uğraması.							
	2	Altyapı ve bilgi sistemlerinde meydana gelebilecek arıza veya kapasite yetersizlikleri nedeniyle kamu hizmetlerinde aksama yaşanması.							
	3	Farklı kaynaklardan elde edilen verilerin kalite ve entegrasyonunun sağlanamaması.							
	4	Dijital yatırımların işletme maliyetlerinin yüksek, kullanılan veriye erişimin süreklilik arz etmemesi.							
	5	Afet ve olağanüstü durumlar karşısında hazırlıksız kalınması halinde can ve mal kaybı ile hizmetlerin durması.							
Stratejiler	1	Doğru ve yerinde kararlar ile yenilikçi çözümler için, özel sektör ve kentlilere örnek teşkil edecek uygulamalar geliştirilecek ve akıllı şehir uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.							
	2	Dijital belediyeçilik uygulamaları ile etkin hizmet sunumu geliştirilecek, vatandaşın hizmete erişimi ve kullanımı kolaylaştırılacaktır.							
	3	Planlama ve karar desteği için doğru ve bütüncül veri üretimi ile kent bilgi sistemi güçlendirilerek kent bütününde karar destek mekanizmalarına entegrasyon sağlanacaktır.							
	4	Kent bütününde internet erişimi sağlanacak, olası afetler ve acil durumlar için ortak toplanma alanlarında internet altyapı güçlendirme çalışmaları yürütülerek internet hizmetine erişim yaygınlaştırılacaktır.							
	5	Belediye hizmetlerinin kesintisiz devam etmesi için belediye hizmet altyapıları güçlendirilecek ve sürekli iyileştirmeler yaygınlaştırılacaktır.							
Faaliyet ve Projeler	1	Akıllı Şehirlere İlişkin Faaliyetler							
	2	Dijital Belediyeçilik Faaliyetleri							
	3	Kent Bilgi Sistemi Faaliyetleri							
	4	Ücretsiz İnternet ve Bilişim Hizmetleri							
	5	Belediye Yönetim Bilgi Sistem ve Donanımları							
Maliyet Tahmini	172.000.000,00 TL								
Tespitler	1	Kullanılan yazılım ve uygulamalarda güncellik, entegrasyon ve performans açısından							
	2	Şehre ait veri setlerinin dağınık bir yapıda bulunması.							
	3	Kamu kurumları, özel sektör, vatandaş ve belediye iş birliğinde yönetim koordinasyonunda							
	4	Veri yönetimi kapsamında ortak paydada bulunulmaması.							
	5	Yönetişim, mevzuat ve kurumsal süreçlerde uyumlaştırma ihtiyacının bulunması ve güncel							
İhtiyaçlar	1	Felaket Kurtarma Merkezi faaliyetlerinin uygulanması ile afet ve olağanüstü durumlarda şehir							
	2	Kurumsal süreçlerin daha etkin ve etkili yürütülebilmesi adına yeni yazılım ve uygulamaların							
	3	Mevcut sistemin performanslarının artırılmasına yönelik yeni sistem sunucularının kullanılması.							
	4	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında tam uyum için KVKK süreçlerinin							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	8 BAŞKA AMANETLERİ KORUYAN YATIRIM 11 ÇEVRELEŞTİRİLMİŞ KENTLERİN GELİŞTİRİLMESİ 16 BARAN, HAYAT VE GÜÇLÜ KURULUMLAR								

Hedef Kartı 4. Amaç 1 Hedef 4

Amaç (A1)	KATILIMCI, ŞEFFAF VE DİJİTAL BELEDİYEÇİLİK İLE ETKİN YÖNETİM MODELİ OLUŞTURMAK								
Hedef (H1.4)	Muhtarlık hizmetleri güçlendirilecek ve muhtarlarla belediye arasındaki iletişim ve iş birliği artırılacaktır.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	22.YEREL YÖNETİMLERİN GÜÇLENDİRİLMESİ/ 56.YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİN ARTIRILMASI								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	22.56.A.PR.G.H. Vatandaş odaklı, şeffaf ve etkin bir hizmet anlayışının geliştirilmesi sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A1.H4.PG1. Düzenlenen muhtar toplantısı sayısı (adet/yıl)	60%	30	58	58	58	58	Sabit	6 Aylık	Yıllık
Muhtar taleplerinin karşılanma oranı (%)	20%	90%	90%	90%	90%	90%	Sabit	6 Aylık	Yıllık
A1.H4.PG3. Muhtarlar ile ortak yürütülen proje/etkinlik sayısı (adet)	20%	24	26	26	26	26	Sabit	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler								
Riskler	1	Muhtarlar ve vatandaş arası iletişim kopukluğunun oluşması nedeniyle taleplerin ilgili birimlere							
	2	Proje ve faaliyetlerde toplumsal katılımın ve isteğin düşük olması.							
	3	Hibe ve destek programları için uyumsuzlukların oluşması.							
	4	Mali kaynakların etkin ve etkili kullanılamaması.							
	5	Projelerde paydaş koordinasyonunun sağlanamaması.							
Stratejiler	1	Mahalle muhtarları ile bütünleşik yönetim modeli oluşturulacak ve uygulaması kent bütününde yaygınlaştırılacaktır.							
	2	Yerel katılım güçlendirilecek, muhtarlara yönelik bilgilendirme ve destek faaliyetleri güçlendirilecektir.							
Faaliyet ve Projeler	1	Muhtarlık Hizmetleri							
	2	Muhtar ayni ve mali destek programları							
Maliyet Tahmini	341.000.000,00 TL								
Tespitler	1	Sorumluluk alanlarının geniş olması nedeniyle yerelde ortak çalışmaların takibinin zorlaşması.							
	2	Yerel katılımı paydaşların ortak noktada buluşamaması.							
	3	Düzensiz toplantı ve raporlama sistemleri nedeniyle faaliyetlerin takibinin yapılamaması.							
	4	Mali kaynakların etkin kullanılamaması.							
İhtiyaçlar	1	Proje ve hizmet takibinin sağlıklı ve sürdürülebilir yapılabilmesi adına ilçe şeflikleri ile iletişimin							
	2	Muhtarlar ile ortak planlama ve geri bildirim sistemlerinin kurulması.							
	3	Yerel katılımı artıracak iletişim ve farkındalık çalışmalarının gerçekleştirilmesi.							
	4	Hibe ve destek programlarına erişim ve bilgilendirmelerinin artırılması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	  								

Hedef Kartı 5. Amaç 2 Hedef 1

Amaç (A2)	YEŞİL ALTYAPIYI GÜÇLENDİREN, İKLİM DİRENÇLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL GELİŞİM MODELİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H2.1)	Mekânsal planlama ve kentsel dönüşüm çalışmaları yaygınlaştırılacak, riskli yapılar yenilenecek ve güvenli yaşam alanları oluşturulacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	2.ŞEHİRCİLİK VE RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ/53.MEKANSAL PLANLAMA VE KENTSEL DÖNÜŞÜM 2.ŞEHİRCİLİK VE RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ/55.ÇEVREYE DUYARLI VE GÜVENLİ YAPILAŞMA									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	2.53.A.PR.G.H. Sürdürülebilir kentsel gelişimin sağlanmasına yönelik kurumsal kapasite gelişimi sağlanacaktır. 2.55.A.PR.G.H. Çevreye duyarlı ve güvenli yapılaşma sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A2.H1.PG1. Kentsel dönüşüm kapsamında başlatılan proje sayısı (adet)	40%	1	2	3	4	5	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A2.H1.PG2. Kentsel yenileme ve dönüşüm bilgilendirme ve farkındalık etkinlik katılımcı sayısı (kişi)	30%	2000	3000	4000	5000	6000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A2.H1.PG3. Hazırlanan mimarlık mühendislik proje sayısı (adet)	30%	25	40	55	70	85	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Afet İşleri ve Risk Yönetimi Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Yüksek maliyetli dönüşüm ve yenileme projelerinde eşitsizlikleri ortadan kaldıracak finansman modellerinin oluşturulamaması.								
	2	Yenileme ve dönüşüm alanlarının ekolojik dengeye zarar verecek, iklim duyarlılığı zayıf, sürdürülebilir kentsel gelişme ilkelerine uygun olmayacak şekilde projelendirilmesi.								
	3	Şehircilik uygulamalarında görev alan diğer kurum ve kuruluşlara bağlı uygulama gecikmelerinin								
	4	Kentin çok verimli tarım arazileri, orman alanları, doğal ve tarihi sit alanları ile çevrili olmasından kaynaklı plan yapma kapasitesinin kısıtlı olması.								
	5	Kentsel dönüşümün planlama ve uygulama aşamasında hak sahiplerinin mülkiyet haklarının korunmaması ya da yeterli hukuki düzenlemelerin eksikliğinin neden olduğu mağduriyetler.								
Stratejiler	1	Planlı bir kentleşmenin sağlanabilmesi için mekansal planlama ve uygulama süreçleri bütüncül yaklaşımla değerlendirilecek ve yürütülecektir.								
	2	Sağlıklı, güvenli ve erişilebilir yaşam alanları için kentsel dönüşüm projeleri sosyal ve çevresel boyutları ile desteklenecek, yeni yaşam alanları oluşturulacaktır.								
	3	Konut ihtiyacının karşılanması için konut üretimi ve iskan süreçleri adil, erişilebilir ve sürdürülebilir şekilde planlanacaktır.								
	4	Dirençli bir kent olma yolunda planlama ve uygulama süreçleri kapsamında mikrobölge çalışmaları gerçekleştirilecek ve jeolojik etütler ile karar destek yapıları güçlendirilecektir.								
	5	Kapsayıcı, sağlıklı, güvenli ve dirençli yaşam alanları altyapı ve üstyapı tesisleriyle bir bütün olarak planlanarak inşa edilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Mekânsal Planlama ve Uygulama								
	2	Kentsel Dönüşüm Uygulamaları								
	3	Yerel Yönetimlerin Konut Üretim Faaliyetleri								
	4	İskan Uygulamaları								
	5	Mikrobölgeleme Etüt, haritalama ve modelleme faaliyetleri								
	6	Jeolojik ve Geoteknik Raporlar								
	7	Kentsel Tasarım ve Yapı Projeleri								
Maliyet Tahmini	1.022.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Kent merkezlerinde bulunan, riskli yapıların mevcut olduğu alanlarda mevcut planlar ile kentsel dönüşüm yapılması sosyal ve ekonomik anlamda engel teşvik etmesi.								
	2	Kentin tarihi ve kültürel dokusunu ve mirasını ortaya çıkarmak amaçlı yapılması planlanan kentsel dönüşüm çalışmalarının neredeyse tamamının kent merkezlerinde bulunması sebebiyle, bölgede var olan								
	3	Kurum görüşleri ve hukuki süreçlerin planlama sürecine olumsuz yansması.								
	4	Kırsal yerleşik alanların belirlenmemesi.								
	5	İklim değişikliğinin etkilerine karşı dirençli bir kent için, sanayi, enerji ve ulaşım sektörlerinden kaynaklı kirliliğin önlenmesi ve tarım kaynakları ile doğal kaynakların etkin korunmasına yönelik								
İhtiyaçlar	1	E-plan sistemine entegrasyon ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi.								
	2	İmar planı çalışmalarına altlık oluşturmak üzere konut ve kentsel çalışma alanları arz ve talebi ile sosyal donatı, yeşil alan vb. alanların niteliklerini analizlerle belirlemeye yönelik bir envanter oluşturulması.								
	3	Kurumlar arası planları yönlendirici veri yönetimi ve paylaşımı mekanizmalarının güçlü olmasının								
	4	Yerinde kentsel dönüşüm çalışmalarının yapılabilmesi için mevcut imar planlarında yer alan nüfus yoğunluklarının bölgenin afet riski gözetilerek artırılması.								
	5	Kentsel gelişim alanlarında yapılması planlanan projelerin ekonomik açıdan sürdürülebilir olması için belirlenen bu alanların tamamının veya bir kısmının hazineden veya ilgili bakanlıklardan tahsis/takas edilmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	9 İKLİM BİLİMLERİ VE ENERJİ İKLİM BİLİMLERİ VE ENERJİ 11 SAĞLIKLI VE KALİTELİ KENTLER SAĞLIKLI VE KALİTELİ KENTLER									

Hedef Kartı 6. Amaç 2 Hedef 2

Amaç (A2)	YEŞİL ALTYAPIYI GÜÇLENDİREN, İKLİM DİRENÇLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL GELİŞİM MODELİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H2.2)	Afet yönetim planları uygulanacak ve afetlere müdahale kapasitesi artırılabilecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	2.ŞEHİRCİLİK VE RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ/10.AFETLERE YÖNELİK RİSK AZALTMA VE HAZIRLIK 2.ŞEHİRCİLİK VE RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ/12.AFET İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI 2.ŞEHİRCİLİK VE RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ/13.SİVİL SAVUNMA VE GÖNÜLLÜLÜK									
Amacın ilişkili Olduğu Alt Program Hedefi	2.10.A.PR.G.Hafet risklerini azaltmak, toplumun afetlere karşı hazırlık ve direnç kapasitesini güçlendirmek için çalışmalar yürütülecektir. 2.12.A.PR.G.H. Afet ve acil durumlara ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilecek, toplumsal farkındalık arttırılacaktır. 2.13.A.PR.G.H. Afet gönüllüsü sayısı arttırılacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A2.H2.PG1. Afetlere yönelik projelerin gerçekleştirme oranı (oran)	25%	58%	75%	80%	85%	90%	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A2.H2.PG2. Toplanma, barınma, lojistik vb. alt ve üstyapı projelerinin gerçekleştirme oranı (oranı)	25%	55%	65%	75%	85%	95%	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A2.H2.PG3. Toplumsal farkındalık ve eğitim sayısı (adet)	25%	24	74	124	174	224	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A2.H2.PG4. Depolanmış afet malzeme kapasitesi (adet)	25%	10	20	30	40	50	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Afet İşleri ve Risk Yönetimi Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı İtfaiye Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Zabıta Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Afet yönetiminde görevli kurum, kuruluş ve sivil toplum yapılarının koordinasyon ve iş birliği yapısının oluşmaması.								
	2	Afet yönetiminde gerekli insan, teknoloji ve finansal kaynakların bütünlük olarak yönetilememesi ve yetersizliği.								
	3	Gerek kurumların gerekse vatandaşların afet öncesi, anı ve sonrasında ilişkin farkındalık ve eğitim düzeylerinin yetersiz olması.								
	4	Afetlerde ihtiyaç duyulan ya da anında elde edilen veri ve bilgi sisteminin yönetilememesi ile bütçe yetersizliği ile acil durumlarda gerekli ek maliyetlerin ön görülebilmesi.								
Stratejiler	1	Afet ve acil durumlara ilişkin katılımcı bir anlayışla toplumun bilinç düzeyi artırılacaktır.								
	2	Afet ve acil durum anlarına ilişkin koordinasyonun etkin ve etkili yürütülebilmesi için kurumsal kapasite artırılacaktır.								
	3	İl genelindeki risk tespiti gerçekleştirilerek, kurumlar arası veri akışı sağlanarak riskler düzenli olarak güncellenecektir.								
	4	Afet ve acil durum anlarına ilişkin araç, ekipman ve gerekli kaynaklar afet türlerine uygun olacak şekilde uygun ortam ve koşullarda saklanacaktır.								
	5	Afet ve acil durum anları sonrası toplumun sosyal ve ekonomik olarak desteklenmesi sağlanacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Afet Eğitim Faaliyetleri								
	2	Afet Riski Belirleme ve Azaltma Çalışmaları								
	3	Depreme İlişkin Yürütülen Faaliyetler								
	4	Afet Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi								
	5	Afet koordinasyon ve lojistik merkezi								
	6	TAMP kapsamında yürütülecek faaliyetler								
	7	Afet Gönüllülük Faaliyetleri								
	8	Afet ve Acil Yardım Desteği Faaliyetleri								
	9	Sivil savunma hizmetleri								
	10	Yerel Yönetimlerde Afet ve Acil Durum Koordinasyonu Faaliyetleri								
	11	Afet ve Acil Durumlara İlişkin Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi								
Maliyet Tahmini	577.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Risk haritalarının daima güncel tutulmaması ile afet yönetim sistemleri için gerekli teknolojik altyapı								
	2	Afet sisteminde kullanılacak alet, ekipman, iş makinası, araç-gereç vb. lojistik ihtiyaçların yetersiz ve								
	3	Sınırlı sayıda saha ekibi ile personelin bulunmasından dolayı afet öncesi, anı ve sonrasında görev alan								
	4	Afet yönetiminde tüm kurum ve kuruluşların yönetimini kolaylaştıracak ve koordine edecek eylem								
	5									
İhtiyaçlar	1	Afet yönetiminde çoklu iş birliği protokollerinin geliştirilmesi.								
	2	Mevcut eylem planları ve yasal düzenlemelerin yeniden yerel ihtiyaçlar doğrultusunda								
	3	Kamu çalışanları, sivil toplum ve vatandaşların eğitim alarak toplumsal anlamda bilinç ve bilgi								
	4	İl afet haritalarının oluşturulması ve dijital veriye dayalı olarak sürekli olarak güncel tutularak								
	5	Kurumların tüm afetlere karşı öncesi, anlık müdahalesi ve sonrası için fiziki altyapılarının								
Hedefin ilişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	9 Sanayi, İnovasyon ve Altyapı11 Yaşıl ve Akıllı Şehirler									

Hedef Kartı 7. Amaç 2 Hedef 3

Amaç (A2)	YEŞİL ALTYAPIYI GÜÇLENDİREN, İKLİM DİRENÇLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL GELİŞİM MODELİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H2.3)	Açık rekreasyon ve yeşil alanlar arttırılacak, iklim dostu yeşil altyapı projeleri yaygınlaştırılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	2.ŞEHİRCİLİK VE RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ/53.MEKANSAL PLANLAMA VE KENTSEL DÖNÜŞÜM 20.ORMANLARIN VE DOĞANIN KORUNMASI İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİMİ/186.DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	2.53.A.PR.G.H. Sürdürülebilir kentsel gelişmenin sağlanmasına yönelik kurumsal kapasite gelişimi sağlanacaktır. 20.186.A.PR.G.H. Biyolojik çeşitlilik korunacak ve sokak hayvanlarına yönelik hizmetler gerçekleştirilecektir.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A2.H3.PG1. Yeni yapılan toplam yeşil alan miktarı (m²)	25%	370.000	371.700	372.700	374.700	376.700	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Kuru peyzaj uygulanan alan miktarı (m²)	25%	12.090	20.000	30.000	38.000	43.000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A2.H3.PG3. Yeni yapılan çocuk oyun alanı sayısı (adet)	25%	52	55	57	59	61	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A2.H3.PG4. Bakımı ve onarımı yapılan yeşil alan miktarı (m²)	25%	1.333.012	1.334.712	1.335.712	1.337.712	1.339.712	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Su kıtlığı ve iklim etkileri nedeniyle yeşil alanların bakım ve yaşatma faaliyetlerinin zorlaşması.								
	2	Çok paydaşlı çalışma yapılması gereken (park ve rekreasyon alanı yapımı vb.) alanlarda koordinasyondaki aksaklıklar ve gecikmelerin yaşanması.								
	3	Bitki üretiminde oluşabilecek öngörülemeyen nedenlerin üretimde aksaklıklar oluşturmaması. (zirai don, sel, mevsim sıcaklıklarında öngörülemeyen artış ya da azalış vb.)								
	4	Yeni planlanan rekreasyon alanlarında yoğunluk, ulaşım, mülkiyet gibi kısıtların olması sebebiyle uygun alanların bulunamaması								
	5	Kentteki görüntü kirliliği oluşturulan alanların düzenlenmesi projelerinin hayata geçirilmesinde vatandaş mülkiyetinde olan alanlarda maliyet iş birliği sorunlarının oluşması.								
Stratejiler	1	Açık ve yeşil alanlar erişilebilirlik standartlarına uygun olarak tasarlanacak ve toplumun her bir kesimine hitap edecek şekilde düzenlenecektir.								
	2	Açık ve yeşil alanlar korunacak, erişim ve güvenliği arttırılacaktır.								
	3	İl genelindeki açık ve yeşil alanlar dijitalleştirilerek, yeni yeşil alan ihtiyaçları nüfus ve alan önceliklendirmelerine uygun olarak belirlenecektir.								
	4	Su verimliliğin ön plana çıkarıldığı bitkilendirmeler gerçekleştirilecek böylece iklim değişikliğine uyum kapasitesi güçlendirilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Açık ve Yeşil Alan Düzenlemeleri								
	2	Kentsel Tasarım ve Donatı Faaliyetleri								
	3	Kurakçıl Peyzaj Uygulamaları								
	4	Peyzaj bitkileri üretimi								
	5	Cadde, sokak, meydan vb. açık yeşil alanların genel temizliğinin yapılması.								
	6	Biyolojik çeşitliliğin tespiti ve etkin yönetimi								
Maliyet Tahmini	1.699.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Su kıtlığı ve aşırı sıcaklar nedeniyle yeşil alanların işlevselliğini yitirmesi.								
	2	Mevcut sulama sistemlerinin iklim değişikliğine duyarlı (su verimliliği sağlayan) yapıda olmaması.								
	3	Bitki ve fidan yetiştiriciliğinde kullanılan sera ile açık alanların revize edilmesi.								
	4	Park ve yeşil alanların erişilebilirlik standartlarına uygun şekilde tekrar gözden geçirilmesi.								
İhtiyaçlar	1	Su kıtlığına ve iklim değişikliğine duyarlı yeni bitki deseninin oluşturularak kent genelinde kullanımının yaygınlaştırılması.								
	2	Modern sulama sistemlerinin kullanımının yaygınlaştırılması.								
	3	Erişilebilir, güvenli ve açık yeşil alanların geliştirilmesi.								
	4	İmar ve şehircilik uygulamalarında olası afet alanlarında ve sonrasında da kullanılmak üzere açık, güvenli ve erişilebilir yeşil alanların oluşturulması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	11 13 15									

Hedef Kartı 8. Amaç 2 Hedef 4

Amaç (A2)	YEŞİL ALTYAPIYI GÜÇLENDİREN, İKLİM DİRENÇLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL GELİŞİM MODELİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H2.4)	Atık yönetimi güçlendirilecek, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	21.SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ/51.ÇEVRE KİRLİLİĞİNİN ÖNLENMESİ VE KORUMA 31.KAMU GELİRLERİ YÖNETİMİ/84.KAMU GELİRLERİNİN TOPLANMASI 68.KENT İÇİ ULAŞIM/275.TOPLU ULAŞIM ALTYAPISI VE HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	21.51.A.PR.G.H. Çevre kirliliğini azaltmaya yönelik önleyici ve iyileştirici çalışmaların yürütülmesi sağlanacaktır. 31.84.A.PR.G.H. Kamu kaynaklarının etkin ve verimli şekilde toplanması sağlanacaktır. 68.275.A.PR.G.H. Ulaşım güvenliği ve trafiğin sağlıklı olarak yürütülmesi için karayolu altyapısı ve hizmetleri yaygınlaştırılacak, memnuniyet arttırılacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A2.H4.PG1. Geri kazanılan ambalaj atığı miktarı (ton/yıl)	20%	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A2.H4.PG3. Düzenli depolamaya giden evsel atık miktarı (ton/yıl)	20%	450.000	460.000	470.000	480.000	490.000	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A2.H4.PG4. Rehabilitasyonu yapılacak düzensiz Depolama Alanları Sayısı (adet)	20%	0	5	9	11	13	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A2.H4.PG5. İnşaat-yıkıntı atıklarının geri kazanım oranı (%)	20%	0%	10%	20%	30%	30%	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A2.H4.PG6. Yetkili döküm sahası/rehabilitate dolgu alanı sayısı (adet)	20%	8	9	10	11	12	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Makine İkmal, Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Zabıta Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Nüfus artışına bağlı olarak atık miktarının artması.								
	2	Ambalaj atıklarının ayrı toplanmasına ilişkin faaliyetlerin etkin ve etkili yürütülememesi.								
	3	Vatandaş tarafından atığı kaynağında ayırma sisteminin verimli uygulanamaması, atık yönetimi konusuna toplumsal bilincin eksik olması.								
	4	Atık toplama ve taşımada verimli toplama sistemlerinin geliştirilmesi için gerekli finansmanın sağlanamaması.								
	5	Düzensiz depolama alanlarının henüz rehabilite edilmemiş olması ile güvenlik zaafiyeti oluşturması.								
Stratejiler	1	Atık miktarı azaltılacak, yeniden kullanım ve geri dönüşüm önceliklendirilerek yeni bir yönetim anlayışı geliştirilecektir.								
	2	Entegre atık yönetimi ile süreçler kontrol altına alınarak izlenecek ve sürdürülebilir bir atık yönetimi yürütülecektir.								
	3	Atık yönetimi konusunda toplumsal bilinçlendirme sağlanacak ve entegre atık yönetimi ve kazanımı yöntemleri geliştirilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Entegre katı atık yönetimi ve sıfır atık uygulaması								
	2	Katı Atık Depolama ve bertaraf sistemleri								
	3	Toprak, yıkım, inşaat ve kazı atıkları yönetimi								
	4	Toplumsal Çevre Koruma Bilincinin Geliştirilmesi								
	5	KAYSÜ ve katı atık tarife ücretleri								
	6	Çevrenin Korunmasına Yönelik Denetim Faaliyetleri								
	7	Kent İklim Değişikliği Merkezi								
	8	Kentsel Lojistik Altyapı ve Hizmetlerinin Düzenlenmesi ve Geliştirilmesi								
Maliyet Tahmini	1.116.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Atık yönetimi süreçlerinde kullanılan makine, teçhizat ve özel nitelikli iş makinalarının ekonomik ömürlerini tamamlamış olması.								
	2	Düzensiz depolama alanlarının bulunmaması.								
	3	Atıkların toplanması, taşınması ve bertarafına yönelik maliyetlerin sürekli olarak artması.								
	4	Vatandaşların atık toplama bilincinin düşük olması nedeniyle sistemin etkin işlememesi.								
	5	Atık yönetimi altyapısının bölgesel olarak eşitsizlik oluşturması.								
İhtiyaçlar	1	Atık yönetimi sisteminin yeniden yapılandırılması.								
	2	Sistemde yer alan makine, teçhizat ve özel nitelikli iş makinalarının yenilenmesi.								
	3	Geri dönüşüm ve atık ayrıştırma süreçlerinin toplum içerisinde bilinirlik ve uygulanabilirlik								
	4	Atık yönetimi konusunda süreç ve faaliyetlerin etkin ve etkili yürütülebilmesi adına nitelikli insan kaynağının oluşturulması.								
	5	Kurumlar arası veri paylaşımı ve koordinasyonu sağlayacak dijital atık izleme sistemlerinin geliştirilmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları										

Hedef Kartı 9. Amaç 2 Hedef 5

Amaç (A2)	YEŞİL ALTYAPIYI GÜÇLENDİREN, İKLİM DİRENÇLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL GELİŞİM MODELİ									
Hedef (H2.5)	Kent genelinde enerji verimliliğini artıracak uygulamalar hayata geçirilecek, yenilenebilir enerji yatırımları geliştirilecek ve karbon salımı azaltılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	18.ENERJİ ARZ GÜVENLİĞİ, VERİMLİLİĞİ VE ENERJİ PİYASASI/48.ENERJİ VERİMLİLİĞİ 18.ENERJİ ARZ GÜVENLİĞİ, VERİMLİLİĞİ VE ENERJİ PİYASASI/61.YENİLENEBİLİR ENERJİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	18.48.A.PR.G.H.Enerji verimliliği uygulamaları geliştirilecektir. 18.61.A.PR.G.H. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A2.H5.PG1. Büyükşehir Belediyesi hizmet faaliyetlerinde enerji verimliliği uygulamaları (adet)	25%	0	2	3	4	5	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A2.H5.PG2. Çöp gazı/atık kaynaklı elektrik üretim miktarı (MWh/yıl)	25%	120.000	130.000	140.000	150.000	160.000	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A2.H5.PG3. Enerji verimliliği farkındalığı eğitim sayısı (adet)	25%	1	2	4	6	8	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A2.H5.PG4. Ortak yürütülen yenilenebilir enerji proje sayısı (adet)	25%	0	1	3	5	7	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler									
Riskler	1	Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği kapsamında uygun teknik altyapının tesis edilememesi.								
	2	Yenilenebilir enerji projelerinin süreçlerinin (ön izin, yer bulma, açma ve işletme ruhsatları vb.) uzun olması nedeniyle projelerin zamanında hayata geçirilememesi								
	3	Enerji verimliliği konusunda toplumsal bilincin düşük ve yetersiz olması nedeniyle faaliyetlerin sürdürülebilir olmaması.								
	4	Enerji verimliliği yatırımlarının yüksek başlangıç maliyetleri nedeniyle uygulanamaması.								
	5	Enerji kooperatiflerinin mevzuat ve finansman engelleri nedeniyle yaygınlaşmaması.								
Stratejiler	1	Enerji verimliliği bilincini artırmaya yönelik kurumsal ve kentsel alanda eğitim ve farkındalık faaliyetleri yürütülecektir.								
	2	Enerji tüketimini azaltacak uygulamalar kurum ve kent bütününde yaygınlaştırılacaktır.								
	3	Enerji kooperatiflerinin kurulması ve örgütlenmesi desteklenecek, yenilenebilir enerji kullanımı ve teşviki konularında öncülük edilecektir.								
	4	Yenilenebilir enerji kullanımı teşvik edilerek enerji üretiminde çeşitlilik sağlanacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Binalarda Enerji Verimliliği Faaliyetleri								
	2	Enerji Verimliliğinin Artırılması								
	3	Yerel Yönetimlerin Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına İlişkin Faaliyetleri								
	4	Enerji Kooperatiflerinin kurulması ve desteklenmesi								
	5	Çöp Gazı ve Yakma Tesislerinin kurulması ve elektrik üretimi								
	6	Enerji Verimliliği Destekleri								
Maliyet Tahmini	70.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Kamu binalarının enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji ihtiyacının yapılmamış olması.								
	2	Enerji kooperatiflerinin yerel ölçekte yenilenebilir enerji uygulamaları için sürdürülebilir bir model olmasına rağmen uygulama sayısının az olması.								
	3	Enerji Verimliliği bilincinin yetersiz olması								
	4	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin kurulmuş olması.								
	5	Manisa ilinin 259.8 MW ile güneş enerjisi kurulu gücünün ülke sıralamasında ilk 10'da yer alması.								
İhtiyaçlar	1	Enerji kooperatiflerinin kuruluş süreçlerini kolaylaştıracak teknik ve finansal rehberlik sağlanması.								
	2	Enerji verimliliği desteklerinin sürdürülebilir fon mekanizmalarıyla güçlendirilmesi.								
	3	Kamu ve özel binalarda enerji verimliliği etütleri yapılarak yenileme yatırımlarının teşvik edilmesi.								
	4	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin belediye bünyesinde yaygınlaştırılması.								
	5	Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve enerji verimliliğinin sağlanması için sivil toplum ve diğer kamu kurumları ile işbirliği ağı güçlendirilmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları										

Hedef Kartı 10. Amaç 2 Hedef 6

Amaç (A2)		YEŞİL ALTYAPIYI GÜÇLENDİREN, İKLİM DİRENÇLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL GELİŞİM MODELİ OLUŞTURMAK								
Hedef (H2.6)		Toplumsal katılıma açık veri ve bilgi paylaşımına dayalı uygulamalarla iklim değişikliğine uyum kapasitesi geliştirilecektir.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		21.SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ/52.İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE UYUM 24.TOPRAK VE SU KAYNAKLARININ KULLANIMI VE YÖNETİMİ/222.SÜRDÜRÜLEBİLİR SU YÖNETİMİNE YÖNELİK ARAŞTIRMA VE EĞİTİM								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		21.52.A.PR.G.H. İklim değişikliğinin etkilerine uyumlu ve dirençli bir yaşam ortamının oluşturulması sağlanacaktır. 22.222.A.PR.G.H.Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilirliği önlemleri alınacak, kayıp kaçak oranları azaltılacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A2.H6.PG1. Yerel İklim Eylem Planı'na uyum oranı (%)	50%	10	40	60	80	100	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A2.H6.PG2. İklim uyum/dirençlilik temalı toplantı/çalıştay/eğitim katılımcı sayısı (adet)	25%	1.000	2.000	3.000	4.000	5.000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A2.H6.PG3. Sera Gazı Emisyon Rapor Sayısı (adet)	25%	1	2	3	4	5	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler									
Riskler	1	Sera gazı emisyon takibi için gerekli veri altyapısının eksik olması ile kurumlar arası koordinasyonun sağlanamaması.								
	2	İklim değişikliğine uyum kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan eylem planlarının maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle zamanlama sorunu.								
	3	İklim değişikliğine bağlı sıcaklık artışı, kuraklık ve ani yağışların kent altyapısını olumsuz etkilemesi.								
	4	Kurumlar arası koordinasyonun eksikliği nedeniyle SECAP ve benzeri planların uygulanmasında								
	5	Su kaynaklarının azalan yağış ve artan nüfus nedeniyle sürdürülebilir şekilde yönetilememesi.								
Stratejiler	1	İklim değişikliğine uyum kapasitesini artırmaya yönelik bilinçlendirme uygulamaları ve eğitimler gerçekleştirilecektir.								
	2	Kent bütününde ve kurumsal yapı kapsamında Sera Gazı Envanteri hazırlanacak, güncellenecek ve izlenecek aynı zamanda karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik uygulamalar geliştirilecektir.								
	3	İklim değişikliğine uyum kapsamında dayanıklı altyapı oluşturulması yönünde çok paydaşlı uygulamalar ve projeler hayata geçirilecektir.								
	4	İklim değişikliğine uyum konusuna ilişkin faaliyetler için risk analizi ve etki değerlendirmeleri yapılacak, faaliyetler ilgili bilimsel analizler doğrultusunda şekillendirilecektir.								
	5	Yağmur suyu hasadı, gri su kullanımı ve geri dönüşüm uygulamaları desteklenecek, su ayak izinin azaltılması yönündeki uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	İklim Değişikliğine Uyum								
	2	Sera Gazı Emisyonlarının Takibi								
	3	SECAP ve İklim Değişikliğine Uyum ,azaltım, dirençlilik ve kırılganlık stratejilerinin geliştirilmesi,								
	4	Başkanlar Sözleşmesi								
	5	Su ayak izi								
	6	Sürdürülebilir Su Yönetimi Yönelik Araştırma ve İşbirliği Faaliyetleri								
Maliyet Tahmini	138.000.000,00 TL									
Tespitler	1	İklim değişikliği uyum ve azaltım kaynaklarının yaygınlaştırılması ve iklim değişikliği bilincinin sağlanması için sivil toplum ve diğer kamu kurumları ile koordinasyonun etkili sağlanamaması.								
	2	İklim değişikliği ve etkilerine ilişkin yeterli toplumsal farkındalık ve bilgilendirmenin sağlanamamış olması.								
	3	Sürdürülebilir su yönetimi için havza bazlı planlama ve izleme sistemlerinin sınırlı olması.								
	4	SECAP eylemlerinin uygulanması için yerel yönetimlerde kaynak, insan gücü ve teknik destek eksiklerinin bulunması.								
	5	İklim uyum sürecinde yüksek maliyetli yatırım ihtiyaçlarının oluşması.								
İhtiyaçlar	1	İklim değişikliğine uyum kapsamında yer seçimi, mekansal planlama, kentsel tasarım, hakim rüzgar yönü, pasif havalandırma ve güneşlenme, yapılaşma ve uygulama gibi konuları içeren, iklim verilerini dikkate alan yönlendirici kılavuzların geliştirilmesi.								
	2	Sera gazı emisyonlarını, su ayak izini ve iklim değişikliğinin etkilerinin ölçülebildiği ve raporlanabildiği dijital bir sistem kurularak, takibinin yapılması.								
	3	SECAP eylemlerinin hayata geçirilmesi kapsamında teknik kapasite, bütçe ve kurumlar arası işbirliği ve koordinasyonun güçlendirilmesi.								
	4	İklim değişikliğine dayanıklı altyapı, yeşil alan ve afet risk azaltım projelerinin artırılması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	13 İKLİM 14 SAĞLIKLI YEREL YÖNETİM 15 SAĞLIKLI YEREL YÖNETİM									

Hedef Kartı 11. Amaç 3 Hedef 1

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE ERİŞTİĞİ BİR YEREL HİZMET MODELİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H3.1)	İl genelinde sosyal hizmet ve yardımlar güçlendirilecek, ihtiyaç sahiplerinin yaşam standartları yükseltilecektir.									
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	2.ŞEHİRCİLİK VE RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ/12.AFET İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI 3.AİLENİN KORUNMASI VE GÜÇLENDİRİLMESİ/15.AİLENİN KORUNMASI 3.AİLENİN KORUNMASI VE GÜÇLENDİRİLMESİ/16.AİLENİN GÜÇLENDİRİLMESİ 11.YOKSULLUKLA MÜCADELE VE SOSYAL YARDIMLAŞMA/31.SOSYAL YARDIMLAŞMA									
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	2.12.A.PR.G.H. Afet ve acil durumlara ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilecek, toplumsal farkındalık artırılacaktır. 3.15.A.PR.G.H. Aileyi koruyacak, toplumsal bütünlüğü sağlayacak sosyal hizmet faaliyetleri artırılacaktır. 3.16.A.PR.G.H. Aile kurumunu destekleyen hizmet çeşitliliği ve etkinliği artırılacaktır. 11.31.A.PR.G.H.İhtiyaç sahiplerine destek sağlayarak toplumsal dayanışma ve refahın artırılması sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A3.H1.PG1. Aynı ve nakdi yardım yapılan hane sayısı (adet)	25%	502.997	700.000	735.000	775.000	814.000	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H1.PG2. Eğitim desteği verilen öğrenci sayısı (kişi)	25%	2.347	35.000	36.750	38.590	40.500	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H1.PG3. Hoş geldin bebek çantası desteği sağlanan aile sayısı (adet)	25%	3.921	10.000	10.500	11.000	11.500	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H1.PG4. Anne kart ulaşım desteğinden yararlanan kişi sayısı (kişi)	25%	9.501	12.000	12.600	13.230	13.900	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Afet İşleri ve Risk Yönetimi Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	İç ve dış göçün artması.								
	2	Kırsal bölgelerde yaşayan vatandaşlara erişilememesi.								
	3	Ülke ekonomisindeki dalgalanmaların hane halkı alım gücüne olumsuz yansması.								
	4	Merkezi ve yerel yönetim birimlerince ortak kullanılabilen entegre sosyal yardım ve destek uygulamalarının olmaması.								
	5	Yetersiz finansman nedeniyle sosyal yardım hizmetlerinin sınırlı kalması.								
Stratejiler	1	Yerel hizmetlerin planlanmasında katılımcı bir yaklaşım benimsenerek sosyal yardımlarda adalet, erişilebilirlik ve sürdürülebilirlik sağlanacaktır.								
	2	Ekonomik koşullar açısından yetersiz hanelere yönelik geliştirilecek olan destek mekanizmaları ile kent bütününde fırsat eşitliği sağlanacaktır.								
	3	Sosyal yardım programlarında çok paydaşlı uygulamalar geliştirilecek ve sosyal dayanışma ağıları güçlendirilecektir.								
	4	Sosyal yardımların nitelik ve niceliği değerlendirilecek, etki analizleri ile etkisi ve etkinliği artırılacak, sunulan hizmetler mümkün olduğunca elektronik ortama taşınacaktır.								
	5	Afet ve acil durumlarda hızlı sosyal yardım kapasitesi güçlendirilecek vatandaş mağduriyeti minimize edilebilmesi için çalışmalar yürütülecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	İhtiyaç Sahibi Vatandaşların Beslenme İhtiyaçlarının Karşlanması								
	2	Barınma ve Konaklama Merkezi Faaliyetleri								
	3	İhtiyaç Sahibi Vatandaşlara Nakdi Yardımlar								
	4	Aile ve Topluma Yönelik Sosyal Hizmet Faaliyetleri								
	5	Afet sonrası aynı ve nakdi yardımlar								
	6	Evlenecek Gençlerin Desteklenmesi								
	7	Kent Lokantaları								
	8	Aşevi								
	9	İhtiyaç Sahibi Vatandaşlara Aynı Yardımlar								
	10	İhtiyaç Sahibi Vatandaşlara Aynı ve nakdi Yardımlar (Elektrik)								
	11	İhtiyaç Sahibi Vatandaşlara Aynı ve nakdi Yardımlar (Kömür)								
	12	İhtiyaç Sahibi Vatandaşlara Aynı ve nakdi Yardımlar (Asker aileleri)								
	13	Sosyal Konut Yapımının Desteklenmesi								
Maliyet Tahmini	2.755.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Merkezi ve yerel yönetim birimlerince ortak kullanılabilen entegre sosyal yardım ve destek uygulamalarının olmaması.								
	2	Kırsal alanlarda sosyal hizmet faaliyetlerine erişilememesi								
	3	İhtiyaç sahibi kişilerin kuruma erişimi kolaylaştıran dijital uygulamaları kullanamaması								
	4	Göç kaynaklı işsizlik oranının artması								
	5	Yoksullukla mücadele edilerek muhtaçlığın giderilmesi								
İhtiyaçlar	1	Sosyal doku analizi ve yoksulluk haritasının oluşturulması								
	2	Sosyal Yardımların etkinliği ve etkililiği için şehir aktörlerinin ve tüm belediyelerin birlikte çalışma yöntemlerinin geliştirilmesi								
	3	İhtiyaç sahibi kişilerin kurumlara erişiminin kolaylaştırılması								
	4	Sosyal yardım hizmetlerinin etkinliği ve etkililiğinin artırılması, doğru hizmetin doğru noktaya götürülmesi için dijital veri sistemlerinin kullanılarak yoksulluk haritalarının güncellenmesi.								
	5	Sosyal hizmetler konusunda toplumda farkındalık ve dayanışma bilincinin artırılmasına yönelik eğitimlerin düzenlenmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	1 YOKSULLUKLA MÜCADELE 2 AÇLIKLA MÜCADELE 3 SAĞLIKLI YAŞAM 8 BARINMA									

Hedef Kartı 12. Amaç 3 Hedef 2

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE									
Hedef (H3.2)	Kıdemli hemşehrilerin sosyal hayata katılımı artırılacak, sağlıklı ve mutlu yaşam koşulları desteklenecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	4.AKTİF VE SAĞLIKLI YAŞLANMA/17.YAŞLI BAKIMI 4.AKTİF VE SAĞLIKLI YAŞLANMA/ 18.YAŞLILARIN TOPLUMSAL YAŞAMA AKTİF KATILIMI									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	4.17.A.PR.G.H. Yaşlılara yönelik bakım ve destek hizmetlerinden daha fazla kişinin faydalanması sağlanacaktır. 4.18.A.PR.G.H. Kıdemli hemşerilerimizin Manisa' da yaşıyor olmaktan memnuniyetleri arttırılacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A3.H2.PG1. Huzurevlerinden faydalanan yaşlı sayısı (kişi)	25%	36	36	36	36	36	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
A3.H2.PG2. Yaşlılara yönelik yapılan etkinlik sayısı (adet)	40%	0	30	32	34	36	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H2.PG3. Yaşlı hizmetleri memnuniyet oranı (%)	35%	0%	90%	90%	90%	90%	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Yaşlı bireylerin sosyal yaşam ve kent hayatından kendilerini soyutlama uzaklaşma talebinde olmaları								
	2	Kırsal bölgede yaşayan yaşlıların ve ihtiyaçlarının tespit edilememesi								
	3	Yaşlılık ve yaş alma konusunda sorumluluğu bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının koordinasyon ve birlikte iş yapabilme kabiliyetlerinin geliştirmeye açık olmaması								
	4	Yerel yönetimler tarafından geliştirilecek projelerin geriatri hizmetleri açısından yetersiz								
	5	Yetersiz finansman nedeniyle sosyal hizmetlerin sınırlı kalması								
Stratejiler	1	Kıdemli hemşerilerimizin yaşam kalitelerinin artırılmasına yönelik sosyal desteklemeler geliştirilecektir.								
	2	Sağlıklı yaş alma konusunda toplumsal bilinç ve farkındalığın artırılmasına yönelik çok paydaşlı uygulamalar ve faaliyetler gerçekleştirilecektir.								
	3	Kuşaklar arası etkileşim ve dayanışma güçlendirilecek, kıdemli hemşerilerimizin sosyal izolasyonunun önüne geçecek uygulamalar ve modeller geliştirilecektir.								
	4	Kent bütününde ulaşım, altyapı ve kamusal alan tasarımlarında kıdemli hemşerilerimizin dikkate alındığı erişilebilirlik standartları uygulanacak, erişilebilir ve yaşlı dostu Manisa uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Huzurevi ve Geriatri Merkezi, Gündüz Bakım Kampüsü								
	2	Yaşlılara Yönelik Evde Bakım Hizmetleri								
	3	Yaşlı Dostu Manisa								
	4	Emekli Destek Faaliyetleri								
	5	Yaşlılara yönelik yürütülecek kültür sosyal etkinlikleri								
Maliyet Tahmini	268.000.000,00 TL									
Tespitler	1	İl genelinde yaşanan iç ve dış göçler nedeniyle genç nüfusun kaybı ile yaşlı nüfusun ve yaşlanmanın artması.								
	2	Genç nüfusun göç etmesi ile hizmet sektöründe yaş alan kişilerin ağırlıklı olarak çalışıyor olması.								
	3	Kıdemli hemşerilerimizin kent yaşamına tam katılımını sağlamak amacıyla sosyal hizmetlerin yaygınlaştırılması.								
	4	Kıdemli hemşerilerimize yönelik erişilebilirlik standartlarının sağlandığı sosyal donatı alanlarının genişletilmesi.								
	5	Mevcutta kentte bulunan huzurevi kapasitesinin kentteki yaşlı nüfusa oranla yetersiz kalması.								
İhtiyaçlar	1	Kent genelindeki yaşlı nüfusu ve nüfus projeksiyonları dikkate alınarak yeni bir huzurevi binasının kentimize kazandırılması.								
	2	İlgili STK'lar ile işbirliği içerisinde yaşlılığa özgü bilinçlendirme çalışmalarının geliştirilmesi ve sağlıklı yaş alma konusuna ilişkin toplumsal bilincin oluşturulması.								
	3	Yaşlıların sosyal hayata bağlanmalarına yönelik etkinlikler düzenlenmesi ve kıdemli hemşerilerimizin sosyal izolasyonunun önlenmesi.								
	4	Emekli ve yaşlılara özgü sosyal tesislerin oluşturulması, kent genelinde fiziki altyapının geliştirilmesi.								
	5	Emekli ve yaşlı bireylerin sağlıklı yaşam biçimlerine özendirilmesi, konuya ilişkin faaliyetlerin yaygınlaştırılması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	 									

Hedef Kartı 13. Amaç 3 Hedef 3

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE ERİŞTİĞİ									
Hedef (H3.3)	Çocuk dostu kent uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	5.ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI/20.ÇOCUKLARIN GELİŞİMİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	5.20.A.PR.G.H. Çocukların çok yönlü gelişimini destekleyen programlar yaygınlaştırılacaktır.									
	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Performans Göstergeleri										
A3.H3.PG1. Çocuk kültür/etkinlik merkezi katılımcı sayısı (kişi)	60%	23.100	24.000	25.000	26.000	26.500	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H3.PG2. Çocuk dostu şehir algısı (oran)	20%	0%	90%	92%	95%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H3.PG3. Çocuk kütüphaneleri sayısı (adet)	20%	1	3	6	10	14	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Çocukların kent karar süreçlerinde katılımının sınırlı olması.								
	2	Sosyo ekonomik şartlar nedeniyle büyüme çağındaki çocukların yetersiz veya dengesiz beslenmesi.								
	3	Kırsal dezavantajlı bölgelerde yaşayan öğrencilere yönelik dijital altyapının yetersizliği.								
	4	Sağlık hizmetine erişemeyen çocuklarda uzun süreçte çeşitli hastalıkların gelişmesi.								
	5	Kentte çocukların bilimsel etkinliklere erişiminin olmaması.								
Stratejiler	1	Çocukların fiziksel, zihinsel ve sosyal gelişimleri desteklenecek; eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında çocuklara yönelik projeler artırılacaktır.								
	2	Sosyo-ekonomik açıdan zorluk yaşayan ailelerin çocukları için okul öncesi eğitim fırsatları geliştirip yaygınlaştırılarak eğitimde fırsat eşitsizliğinin önüne geçilecektir.								
	3	Kamusal alan tasarımları çocuk dostu Manisa olma yolunda güvenli, erişilebilir ve kapsayıcı bir anlayış ile planlanacak, yerelde çocuk dostu şehir yaklaşımı yaygınlaştırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Kreş ve Gündüz Bakım Hizmetleri								
	2	Çocuk Dostu Kent								
	3	Çocuk Kültür Sanat Merkezleri								
Maliyet Tahmini	524.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Katılımcı yönetim anlayışında çocukların görüşlerinin alınmasında yetersiz kalınması.								
	2	Dezavantajlı sosyoekonomik gruplara dahil ailelerin çocuklarının yetersiz beslenmesi.								
	3	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanamadığı pek çok alanda özellikle kız çocuklarının eğitimde geri planda kalması.								
	4	Dezaavantajlı mahallelerde yaşayan çocukların sağlık imkanlarından yeterli derecede faydalanamaması ile rutin sağlık kontrollerine erişimemesi.								
	5	Çocukların erişebileceği bilimsel çalışmalar kapsamında çalışmalar yürütülebilecek laboratuvar ve müze benzeri alanların yetersiz kalması.								
İhtiyaçlar	1	Çocuk meclisinin kurulması ve faaliyetlerin etkinliği ve etkililiği için faaliyetlerin yürütülmesi.								
	2	Yetersiz beslenme nedeniyle fiziksel gelişimleri eksik kalan çocuklar için bütüncül bir okul beslenme programının oluşturulması.								
	3	Kırsal dezavantajlı bölgelerde yaşayan öğrencilere yönelik dijital altyapının güçlendirilmesi ve fırsat eşitliğinin oluşturulması.								
	4	Mobil sağlık araçlarının yaygınlaştırılması çocukların sağlık imkanlarına erişiminin artırılması.								
	5	Ücretsiz bilim müzesi ve laboratuvarların oluşturulması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	3 sağlık ve yakın çevre 4 eğitim kalitesi 10 girişimcilik ekonomisi									

Hedef Kartı 14. Amaç 3 Hedef 4

Amaç (A3)		SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE								
Hedef (H3.4)		Engelli bireyler ve özel gruplar için erişilebilirlik ve sosyal destek hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.								
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		6.ENGELLİLERİN TOPLUMSAL HAYATA KATILIMI VE ÖZEL EĞİTİM/21.ENGELLİ BAKIMI 6.ENGELLİLERİN TOPLUMSAL HAYATA KATILIMI VE ÖZEL EĞİTİM/98.EĞİTİME ERİŞİM VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 11.YOKSULLUKLA MÜCADELE VE SOSYAL YARDIMLAŞMA/32.YOKSULLUKLA MÜCADELE								
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		6.21.A.PR.G.H. Engellilere yönelik bakım ve destek hizmetleri güçlendirilecektir. 6.98.A.PR.G.H. Özel Eğitim alan bireylerin desteklenmesi sağlanacaktır. 11.31.A.PR.G.H.İhtiyaç sahiplerine destek sağlayarak toplumsal dayanışma ve refahın artırılması sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A3.H4.PG1. Engelli bireylere yönelik sunulan sosyal destek ve yardım programlarından yararlanan kişi sayısı (kişi)		25%	1.087	1.200	1.250	1.300	1.350	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H4.PG2. Engelli bireylere yönelik mesleki/rehabilitasyon programı katılımcı sayısı (kişi)		25%	0	50	50	50	50	Sabit	6 Aylık	Yıllık
A3.H4.PG3. Engelli bireylerin belediye hizmetlerinden yararlanma oranı (%)		25%	0%	85%	87%	90%	95%	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H4.PG4. Engelli bireylere sunulan danışmanlık hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı (kişi)		25%	500	550	600	650	700	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Makine İkmal, Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı								
Riskler	1	Engelliler ve engellilik hali ile ilgili toplumsal bilincin eksik olması.								
	2	Kentsel fiziki yapılaşmanın erişilebilirlik standartlarına entegrasyonunun sağlanamamış olması.								
	3	Engelli bireylerin ve kamunun engelli hakları temelli hizmet iyileştirme çalışmalarının yavaş ilerlemesi.								
	4	Erişilebilirlik izleme ve değerlendirme sisteminin sağlıklı ilerlememesi.								
	5	Merkezi yönetimin dezavantajlı gruplara yönelik politikalarının, yerel politikalar ile uyumsuzluğu.								
Stratejiler	1	Kent genelinde çok paydaşlı yaklaşımlar ile engellilere yönelik toplumsal bilinç ve farkındalık düzeyi artırılabilecektir.								
	2	Ekonomik koşulları yetersiz engelli vatandaşlarımız sosyal destek programları kapsamında desteklenecektir.								
	3	Kentsel alanlar, toplu taşıma araçları, kamu binaları ve altyapı hizmetlerinde engelli bireylere yönelik tasarım parametreleri önceliklendirilerek erişilebilirlik ve kapasite artırılacaktır.								
	4	Engelli bireylerin beceri ve yeteneklerine yönelik mesleki eğitim, girişimcilik ve rehberlik programları yaygınlaştırılarak engellilere yönelik istihdam desteklenecektir.								
	5	Engelli vatandaşlarımızın sosyal izolasyonunun önüne geçecek uygulamalar ve modeller geliştirilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	İhtiyaç Sahibi Engellilerin Mali Açısından Desteklenmesi								
	2	Yerel Yönetimler Tarafından Engellilere Yönelik Verilen Sağlık Hizmet ve Destekleri								
	3	Engelsiz Kafe								
	4	Online Sesli Kütüphane								
	5	Engelli Taşıma Hizmetleri								
	6	Kişisel gelişim, mesleki ve beceri kazandırma eğitimleri								
	7	Kırılgan Gruplarla Ortak Hizmet ve Faaliyetler								
Maliyet Tahmini		101.000.000,00 TL								
Tespitler	1	Kentsel tasarım ve mekansal düzenlemelerde erişilebilirlik standartlarına uygunluğun bulunmaması.								
	2	Kentsel yapılanma ve sosyal politikaların belirlenmesinde katılım süreçlerinin iyileştirilmesi.								
	3	Toplumda engelli bireylere yönelik farkındalığın yeterli seviyede olmaması.								
	4	Engelli bireylerin sosyalleşmelerini sağlayacak tesislerin olmaması.								
İhtiyaçlar	1	Tasarım ve planlama kullanılmak üzere erişilebilirlik standartlarının hazırlanması, mevcut standartların güncellenmesi.								
	2	Engelli bireylerin sosyal ve kültürel yaşama katılımının güçlendirilmesi.								
	3	Farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmaların geliştirilmesi.								
Hedefin ilişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 4 KALİTELİ EĞİTİM 10 EŞİTLİK								

Hedef Kartı 15. Amaç 3 Hedef 5

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKEŞİN EŞİT HİZMETE ERİŞTİĞİ								
Hedef (H3.5)	Şehit yakınları, gaziler ve gazi yakınlarının yaşam kalitesini artıracak, sosyal destek ve erişilebilirlik hizmetleri								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	10.ŞEHİT YAKINI VE GAZİLER/30.ŞEHİT YAKINI VE GAZİLERE YÖNELİK HİZMETLER 10.ŞEHİT YAKINI VE GAZİLER/70.ŞEHİTLİKLERE YÖNELİK HİZMETLER								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	10.30.A.PR.G.H. Şehit yakınları ve gazilere sunulan hizmetler geliştirilecektir. 10.70.A.PR.G.H. Şehitliklerin korunması ve bakımının düzenli şekilde yapılması sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A3.H5.PG1. Sosyal destek hizmetlerinden yararlanan şehit yakını/gazi sayısı (kişi)	25%	1.046	1.800	1.850	1.900	1.950	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H5.PG2. Sağlanan danışmanlık/psikososyal destek hizmeti seansı sayısı (adet)	25%	21	30	35	45	50	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H5.PG3. Şehit/gazi yakınlarına yönelik düzenlenen etkinlik/program sayısı (adet)	25%	141	350	355	360	370	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H5.PG4. Hizmet memnuniyet oranı (%)	25%	90%	92%	93%	94%	95%	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Mezarlıklar Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı								
Riskler	1	Kurumlar arası veri paylaşımına sağlıklı erişimin sağlanamaması.							
	2	Kırsal bölgede yaşayan şehit aileleri ve gazilerin ihtiyaçlarının tespit edilememesi.							
	3	Kamu yararı sağlayan şehit, gazi vakıfları ile gerçek kişiler tarafından kurulan dernekler arasındaki uyumsuzluktan dolayı faaliyetlerin yürütülememesi.							
Stratejiler	1	Şehit yakınları ve gazilerimiz için sosyal desteklemeler gerçekleştirilecektir.							
	2	Şehitlik alanlarının bakım onarımı gerçekleştirilerek ziyarete uygun şekilde korunacaktır.							
Faaliyet ve Projeler	1	Yerel Yönetimler Tarafından Şehit Yakını ve Gazilere Yönelik Sunulan Hizmetler							
	2	Şehitlik Yapım, Bakım ve Onarımı							
Maliyet Tahmini	39.000.000,00 TL								
Tespitler	1	Şehit yakınları ve gazilerin kuruma erişimini kolaylaştıran dijital uygulamaların eksikliği.							
	2	Sosyal destek programında şehit yakınları ve gazilerin gruplanması.							
	3	Şehit yakınları ve gazilere yönelik sosyal tesislerin olmaması.							
İhtiyaçlar	1	İlgili kurumların fiziki altyapılarının güçlendirilmesi.							
	2	İnsan kaynağının ilgili faaliyetler kapsamında görevlendirmelerinin doğru yapılması.							
	3	Şehit yakınları ve gazilere yönelik sosyal tesislerin kurulması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	1 2 3								

Hedef Kartı 16. Amaç 3 Hedef 6

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE									
Hedef (H3.6)	Kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel hayata katılımını güçlendiren destek programları uygulanacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	8.KADININ GÜÇLENMESİ/27.KADINA YÖNELİK AYRIMCILIK VE ŞİDDETLE MÜCADELE EDİLMESİ 8.KADININ GÜÇLENMESİ/28.KADININ TOPLUMSAL STATÜSÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ VE FIRSAT EŞİTLİĞİNİN SAĞLANMASI									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	8.27.A.PR.G.H. Kadına yönelik ayrımcılık ve şiddetle mücadelede kurumsal farkındalık geliştirilecektir. 8.28.A.PR.G.H. Kadınların toplumsal hayatta eşit fırsatlara erişimi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A3.H6.PG1. Kadın danışma merkezlerinden yararlanan kişi sayısı (kişi)	40%	911	1.002	1.010	1.012	1.015	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H6.PG2. Kadın dostu şehir algısı (oran)	30%	0	90	92	95	100	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H6.PG3. Kadınlara yönelik sosyal destek programı katılımcı sayısı (kişi)	30%	2.500	5.000	5.250	5.500	6.000	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarını geliştirmek ve uygulamak için kurumsal ve toplumsal farkındalıkların yeterli düzeyde olmaması.								
	2	Kentsel hizmetler ve kentsel mekanların özellikle kadın, çocuk ve engelliler için erişilebilir olmaması.								
	3	Günlük yaşamda güvenlik problemlerinin artması.								
	4	Kent genelinde hızlı kentleşme ve göç sorunlarının artması.								
Stratejiler	1	Kadın Danışma ve Dayanışma Evleri aracılığıyla kadınlar sosyal ve psikolojik olarak desteklenecektir.								
	2	Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilecek, çok paydaşlı ve katılımcı bir anlayış ile toplumsal bilinç düzeyi artırılacaktır.								
	3	Kadınların onlara atfedilen toplumsal rollerin aksine bireysel yetenek ve becerilerine göre toplumsal hayata katılımlarında uygun üretim ortamları için teşvik ve desteklemeler gerçekleştirilecek, kadına yönelik istihdam artırılacaktır.								
	4	Kadın Dostu Manisa için kamusal alanlarda kentsel tasarım prensipleri erişilebilir ve kapsayıcı ilkeleri kapsamında planlanacak ve hayata geçirilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Kadın Sığınma Evi								
	2	Aile ve Kadın Danışma ve Dayanışma Hizmetleri								
	3	Kadın ve Aile Dayanışma Merkezi								
	4	Yerel Eşitlik Eylem Planı								
Maliyet Tahmini	5.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılması.								
	2	Kadına yönelik şiddetle mücadelede kurumsal mekanizmanın yetersiz kalması.								
	3	Kırılgan grupta yer alan kadınlar(özellikle kırsal bölgede yaşayan, yaş alan, yalnız yaşayan ve engelli) ile kız çocuklarının sosyal ve ekonomik alanda zayıf kalması.								
	4	Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddet ve ayrımcılığın her geçen gün artması.								
	5	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlendirilmesine yönelik faaliyetlerde STK'lar, Kent Konseyleri, üniversite ve muhtarlar ile gerçekleştirilecek koordinasyonların sağlanması.								
İhtiyaçlar	1	Kadın Danışma Merkezlerinin sayısının artırılması ve merkezlerin minimum standartları kapsayan düzenleyici belgelerinin olması.								
	2	Kadına yönelik şiddeti önlemek ve ayrımcılığı azaltmak için farkındalık kampanyalarının düzenlenmesi ve destek mekanizmalarının geliştirilmesi.								
	3	Hak temelli eğitim programlarını yaygınlaştırılması.								
	4	Merkezi idare birimleri, yerel yönetim birimleri, üniversite, özel sektör ve yaşayanların içinde olduğu çözüm merkezlerinin oluşturulması.								
	5	Kadınların bağımsız yaşamlarını sürdürebilmeleri için destek programlarının geliştirilmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	4 5 10									

Hedef Kartı 17. Amaç 3 Hedef 7

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE ERİŞTİĞİ									
Hedef (H3.7)	Gençlerin eğitim, spor ve sosyal faaliyetlere katılımı artırılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	33.GENÇLİK/256.GENÇLİK TESİSLERİ VE YÜRÜTÜLEN ETKİNLİKLER 33.GENÇLİK/86.GENÇLERİN KİŞİSEL VE SOSYAL GELİŞİMİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	33.86.A.PR.G.H. Gençlerin eğitim, kültür ve sosyal faaliyetlere katılımına yönelik çalışmalar yapılacaktır. 33.256.A.PR.G.H. Gençlerin kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak yapılar yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A3.H7.PG1. Gençlik merkezlerinden yararlanan genç sayısı (kişi)	50%	13.000	13.200	13.400	13.600	13.800	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H7.PG2. Gençlik gönüllülük ve toplum hizmeti katılımcı sayısı (kişi)	10%	3	5	8	10	13	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H7.PG3. Meslek edindirme / hobi amaçlı kurslardan yararlanan genç sayısı (kişi)	40%	1.300	1.320	1.340	1.360	1.380	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Gençlerin nitelikli zaman geçirebilecekleri alternatiflerin kısıtlı olması.								
	2	Gençlerin, Manisa'da ikamet etmeye devam etmek yerine başka şehirlere göç etmeyi tercih etmesi.								
	3	Üniversite öğrencilerinin Manisaya aidiyet ve sahiplenme hissetmemeleri.								
	4	Genç girişimcilerin reel ekonomiye katılımı konusunda bilgi ve destek eksikliği.								
Stratejiler	1	Gençler kişisel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim, kurs ve projeler ile desteklenecek, bağımsız bireyler olarak topluma katılımları teşvik edilecektir.								
	2	Katılımcı bir anlayış ile gençlerimizin karar alma süreçlerine katılımı sağlanacak, yerelde kalma isteği ve aidiyet duygusunu geliştirecek çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.								
	3	Gençlerin akademik, mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sunacak eğitim, mentorluk ve beceri geliştirme programları desteklenecek; girişimcilik, staj ve istihdam olanakları artırılacaktır.								
	4	Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin mesleki eğitim, yetkinliklerini gelişimini sağlayacak uygulamalar artırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Gençlik Tesisi Yapımı ve Tefrisatı								
	2	Gençlik Etkinlikleri								
	3	Manisa Genç Fest								
	4	Gençlere Yönelik Diğer Faaliyetler								
	5	Gençlik Merkezleri Faaliyet ve Etkinlikleri								
	6	Gençlik Misafirhanesi								
	7	Gençlik Projesi Destekleri								
	8	Hareketlilik Etkinlikleri								
	9	MABEM								
Maliyet Tahmini	1.725.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Üniversite öğrencilerinin kent yaşamından bağımsız bir yaşam sürmeleri.								
	2	Gençlerin güncel sosyal ihtiyaçları kapsamında nitelikli etkinlik alanlarının yetersiz olması.								
	3	Gençlerin katılım sağlayacağı kültür sanat etkinliklerinin yetersiz kalması.								
İhtiyaçlar	1	Öğrencilere ve gençlere Manisa'nın tanıtımının yapılması.								
	2	Açık alanlar, belediye sosyal ve kültür tesislerinde gençlerin nitelikli vakit geçirebileceği etkinliklerin artırılması.								
	3	Gençlerin yeni nesil uygulamalara erişimlerinin kolaylaştırılması.								
	4	Genç girişimcilerin reel ekonomiye katılımını hızlandıracak mentörlük ve finansal desteklemelerin sağlanması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	3 SAĞLIK VE KALiteli YAŞAM 4 KALiteli EĞİTİM 10 EĞİTİMLERİN EŞİTLİĞİ									

Hedef Kartı 18. Amaç 3 Hedef 8

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE ERİŞTİĞİ BİR								
Hedef (H3.8)	Spor faaliyetlerine erişim kolaylaştırılacak, amatör spor kulüpleri ve mahalle spor alanları desteklenecektir.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	34.SPORUN GELİŞTİRİLMESİ VE DESTEKLENMESİ/90.SPORUN VE SPORCULARIN DESTEKLENMESİ								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	34.90.A.PR.G.H.Sporcuların gelişimini destekleyen imkânlar geliştirilecektir.								
	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
Performans Göstergeleri									
A3.H8.PG1. Spor kurslarından yararlanan kişi sayısı (kişi)	25%	11.881	13.070	14.400	15.840	17.400	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H8.PG2. Mahalle spor alanı sayısı (adet)	25%	0	7	11	14	17	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H8.PG3. Desteklenen amatör spor kulüpleri sayısı (adet)	25%	92	95	100	105	110	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H8.PG4. E-spor hizmetinden faydalanan kullanıcı sayısı (kişi)	25%	0	5.000	5.500	6.000	6.500	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı								
Riskler	1	Spor etkinlikleri ve projelerine talep miktarının tahminlerin üzerinde artması ya da azalması.							
	2	Kırsal alanlarda spor tesislerinin kullanıma uygun olmaması ile erişimlerinin sınırlı olması.							
	3	STK'lar ve amatör spor kulüpleri ile koordinasyonda aksamalar yaşanması.							
Stratejiler	1	Toplumsal her kesimine spor alışkanlıklarının yayılması ve artırılması amacıyla her yaş ve kesimden vatandaşımız için düzenli, erişilebilir ve kapsayıcı spor alanları oluşturulacaktır.							
	2	Manisa'yı ulusal ve uluslararası seviyede tanıtacak spor organizasyonları, yarışmaları ve etkinlikleri planlanacak ve desteklenecektir.							
Faaliyet ve Projeler	1	Spor Tesisi Yapımı ve İşletilmesi							
	2	Amatör spor klüpleri, STK, üniversite, spor okulları ve sporcuların desteklenmesi ve geliştirilmesi							
	3	Uluslararası Spor Organizasyonları							
Maliyet Tahmini	405.000.000,00 TL								
Tespitler	1	Manisa il genelinde spor tesisi ve spor dallarının geliştirilmesi.							
	2	Birbirinden bağımsız amatör spor kulüp sayısının fazla olması.							
	3	Sporu özendirici etkinliklerinin az olması.							
	4	Spor alanlarının halkın kullanımına açılmaması.							
İhtiyaçlar	1	İlçe Belediyeler ile ortak proje kapsamında spor alanlarının alt ve üst yapılarının iyileştirilmesi.							
	2	Spora teşvik edici tanıtım ve etkinliklerin arttırılması.							
	3	Manisa il genelinde yeni spor tesisi yapılması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	4 İHTİŞAFLI YATIRIM 								

Hedef Kartı 19. Amaç 3 Hedef 9

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE									
Hedef (H3.9)	Eğitime erişim artırılabilecek ve fırsat eşitliği sağlanacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	40.TEMEL EĞİTİM/98.EĞİTİME ERİŞİM VE FIRSAT EŞİTLİĞİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	40.98.A.PR.G.H. Eğitimde fırsat eşitliği ve erişim imkânları geliştirilecektir.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A3.H9.PG1. Açılan kreş sayısı (adet)	25%	4	7	9	11	13	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H9.PG2. Kreşlerden yararlanan çocuk sayısı (kişi)	50%	254	430	490	550	610	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A3.H9.PG3. Kreşlerde istihdam edilen personel sayısı (kişi)	25%	29	49	60	70	80	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanamaması.								
	2	Eğitim hizmetlerine erişim konusunda çocukların bir kısmının imkanlarının kısıtlı olması.								
	3	Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanamaması.								
Stratejiler	1	Ekonomik koşullar nedeniyle yetersiz öğrencilerin eğitim süreçleri desteklenecek fırsat eşitliği artırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Yerel Yönetimler Tarafından İlk ve Ortaöğretim Öğrencilerine Sağlanan Eğitim Destekleri (kırtasiye, eğitim)								
Maliyet Tahmini	312.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Eğitim hizmetlerine erişim konusunda merkez dışı bölgelerin yetersiz kalması.								
	2	Çocuk Kültür Sanat Merkezlerinin (ÇKSM) sayılarının yetersizliği ve erişilebilirliğinin kısıtlı kalması.								
	3	Dezavantajlı sosyoekonomik gruplardan gelen öğrencilerin eğitim başarısının diğer gruplara göre daha düşük olması.								
İhtiyaçlar	1	Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanabilmesi adına projelerin genişletilmesi ve kent bütününde yaygınlaştırılması.								
	2	Çocuk Kültür Sanat Merkezlerinin (ÇKSM) sayılarının il genelinde artırılması ve faaliyetlerinin uygulanması.								
	3	Erişilebilir eğitim materyallerinin yaygınlaştırılması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	1 YOKLUKLA SÖZ 4 KALİTELİ EĞİTİM 10 ERSİZLİĞİN AZALTILMASI									

Hedef Kartı 20. Amaç 3 Hedef 10

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE								
Hedef (H3.10)	Koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetleri güçlendirilecektir.								
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	28.BAĞIMLILIKLA MÜCADELE/251.BAĞIMLILIĞIN ÖNLENMESİ 53.KORUYUCU SAĞLIK/166.HALK SAĞLIĞININ KORUNMASI 54.TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK/167.TEDAVİ HİZMETLERİ								
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	28.251.A.PR.G.H. Toplumun bağımlılıklardan korunmasına yönelik çalışmaların yapılması sağlanacaktır. 53.166.A.PR.G.H.Toplumun sağlığını korumak, hastalıkları önlemek ve sağlıklı yaşam alışkanlıklarını geliştirmek için faaliyetler yürütülecektir. 54.167.A.PR.G.H.Tedavi edici sağlık hizmetlerinin ilçelere yaygınlaşması sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A3.H10.PG1. Evde bakım ve sağlık hizmet sayısı (adet)	25%	1.324	2.780	4.381	6.142	8.079	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H10.PG2. Hasta nakil ambulansı hizmet sayısı (adet)	45%	891	1.871	2.949	4.134	5.437	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H10.PG3. Vektörle mücadele hizmetleri memnuniyet oranı (%)	30%	100%	100%	100%	100%	100%	Sabit	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Makine İkmal, Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı								
Riskler	1	Organize Sanayi Bölgesi faaliyetlerinin halk sağlığını tehdit edecek sonuçlar doğurması.							
	2	Sağlıklı beslenme ve obezite konusunda toplumsal duyarlılığın istenilen düzeye ulaşamaması.							
	3	Çevre ve iklim etkilerinin gıda kıtlığı oluşturmaması.							
	4	İçme ve kullanma su kaynaklarının kirlenmesi.							
Stratejiler	1	Kent genelinde halk sağlığını koruyucu sağlık hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.							
	2	İhtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinin erişilebilir ve kapsayıcı olması amacıyla hasta nakil ve evde bakım hizmetleri artırılacaktır.							
	3	Bağımlılık türlerine karşı farkındalık oluşturulacak, çok paydaşlı yönetim ile toplumsal bilinç düzeyi artırılacaktır.							
	4	Sağlıklı yaşam alışkanlıklarının toplumun her yaş ve kesiminde etkin ve etkili olması amacıyla sağlık programları geliştirilecek ve teşvik edilecektir.							
Faaliyet ve Projeler	1	Ağız ve Diş Sağlığının Korunması ve Mobil Hizmetler							
	2	Sağlıklı Beslenme ve Fiziksel Aktiviteye Yönelik Faaliyetler							
	3	Sağlığın Geliştirilmesi ve Sağlıklı Hayat Programları							
	4	Sağlıklı yaşam tarzları ve bağımlılıkların zararları hakkında eğitim ve farkındalık çalışmaları							
	5	Refakatçi Evi							
	6	Evde Bakım Hizmetleri							
	7	Hasta Nakil ve ambulans hizmetleri							
	8	Birinci Basamak Sağlık Tesisi Yapım, Tefrişat ve Onarımı							
	9	Kanserle Mücadele Faaliyetleri							
	10	Ruh Sağlığı Hizmetleri							
	11	Sağlık Merkezleri Yapım, Bakım ve Onarımı							
	12	Sağlık Hizmeti Sunumunda İhtiyaç Duyulan Tıbbî Cihaz, Malzeme ve İlaç Alımı							
	13	Yerel Yönetimler Tarafından Yürütülen Diğer Sağlık Hizmetleri							
Maliyet Tahmini	25.000.000,00 TL								
Tespitler	1	Tüketim alışkanlıklarının ısrarı ve sağlıksız ürün tercihlerinin yaygınlaşması nedeniyle yaygın sağlık sorunlarının oluşması.							
	2	Üretici ve tüketicilerin gıda güvenliği ve halk sağlığı alanında yeterli farkındalığa sahip olmaması.							
	3	Toplum genelinde sağlık kapsamında toplumsal bilinç ve farkındalığın eksik olması.							
	4	Dijital sağlık uygulamalarının kullanılmaması.							
İhtiyaçlar	1	Birleşmiş Milletler'in gıda kıtlığını, açlığı ve yetersiz beslenmeyi ortadan kaldırmaya yönelik hedeflerinin benimsenmesi.							
	2	Çocukluk çağında obezitenin sonlandırılmasına, sağlıklı beslenmenin ve fiziksel hareketliliğin artırılmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi.							
	3	Sağlıklı yaşam biçimlerinin özendirilmesi ile toplum genelinde bilinç ve farkındalık düzeyinin artırılması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları									

Hedef Kartı 21. Amaç 3 Hedef 11

Amaç (A3)	SOSYAL ADALETİ GÜÇLENDİREN, DEZAVANTAJLI GRUPLARI DESTEKLEYEN VE HERKESİN EŞİT HİZMETE ERİŞTİĞİ								
Hedef (H3.11)	İstihdam olanakları artırılacak, hayat boyu öğrenme ve girişimcilik ekosistemi desteklenecektir.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	51.HAYAT BOYU ÖĞRENME/98.EĞİTİME ERİŞİM VE FIRSAT EŞİTLİĞİ								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	51.98.A.PR.G.H.Hayat boyu öğrenme programlarının niteliği ve niceliği geliştirilecektir.								
	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
Performans Göstergeleri									
A3.H11.PG1. Kariyer merkezinden yararlanan kişi sayısı (kişi)	20%	0	12.000	15.600	19.500	23.400	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H11.PG2. Meslek edindirme / hobi kursları sayısı (adet)	20%	65	67	68	69	69	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H11.PG3. Meslek edindirme kurslarından yararlanan kişi sayısı (kişi)	20%	6.554	6.600	6.700	6.800	6.900	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H11.PG4. Girişimcilik destek programı sayısı (adet)	20%	1	2	3	4	4	Artış	6 Aylık	Yıllık
A3.H11.PG5. Girişimcilik destek programlarından faydalanan kişi sayısı (kişi)	20%	70	200	250	300	350	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı								
Riskler	1	Kurslara katılım oranlarının düşük kalması nedeniyle hedeflenen istihdam artışının							
	2	Girişimcilik eğitimleri sonrası katılımcıların iş fikrini hayata geçirecek finansal destek							
	3	Eğitim içeriklerinin güncel piyasa ihtiyaçlarına uygun olmaması.							
	4	Katılımcıların eğitim sonrası iş bulma sürecinde yeterli mentorluk ve yönlendirme alamaması.							
Stratejiler	1	Bireylerin, dönüşen işgücü piyasasının gerektirdiği yeni beceri ve yetkinliklerle donatılmasını teminen mesleki eğitim ve destek programları hayata geçirilecektir.							
	2	İşgücü piyasasının değişen ihtiyaçlarına uyum sağlamak amacıyla meslek ve hedef grup odaklı aktif işgücü politikaları geliştirilecektir.							
	3	Paylaşma ve birlikte üretmenin öğrenileceği, girişimcilik eğitimleri artırılacak, mentorluk ve iş kurma destekleri teşvik edilecektir.							
Faaliyet ve Projeler	1	MASMEK							
	2	Girişimcilik Eğitimleri							
Maliyet Tahmini	268.000.000,00 TL								
Tespitler	1	Kurslar kapsamında pek çok farklı konuda kurs verilebiliyor olmasına rağmen kurs katılım taleplerinin düşük olması.							
	2	Girişimcilik eğitimlerinin katılımcılara temel iş ve finansal yönetim bilgisi sağlaması.							
	3	Mevcut girişimcilik ekosisteminde mentorluk, yatırımcı bağlantısı ve sürdürülebilir destek mekanizmalarının eksikliği.							
İhtiyaçlar	1	Yerel işverenler ile kurs merkezleri arasında etkin işbirliği mekanizmalarının kurulması.							
	2	Eğitim içeriklerinin sektör bazlı analizlerle güncellenmesi.							
	3	Eğitim sonrası izleme ve rehberlik (mentorluk ve kariyer danışmanlığı) sisteminin oluşturulması.							
	4	Girişimciler için mikro kredi, kuluçka merkezi ve yatırımcı ağı gibi desteklerin artırılması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	4 İKTİSADİ FAALİYETLER 8 İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM								

Hedef Kartı 22. Amaç 4 Hedef 1

Amaç (A4)		YERELDE ÜRETİM VE TÜKETİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİREN, TİCARETİ GELİŞTİREN, TARIMSAL ÜRETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ MERKEZİNE ALAN EKONOMİK MODELİ OLUŞTURMAK								
Hedef (H4.1)		Yerel ticaret düzenlenecek ve denetimler güçlendirilerek kayıtlılık ve tüketici güveni artırılabilecektir.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		17.SANAYİNİN GELİŞTİRİLMESİ, ÜRETİM VE YATIRIMLARIN DESTEKLENMESİ/171.SANAYİ ALTYAPISININ GELİŞTİRİLMESİ 41.TİCARETİN DÜZENLENMESİ, GELİŞTİRİLMESİ VE KOLAYLAŞTIRILMASI/196.İÇ TİCARETİN DÜZENLENMESİ VE GELİŞTİRİLMESİ								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		17.171.A.PR.G.H.Sanayi altyapısının güçlendirilmesi ve rekabet gücünün artırılması için işbirlikleri geliştirilecektir. 41.196.A.PR.G.H. İç ticaretin güvenli ve dengeli şekilde gelişmesi sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A4.H1.PG1. Denetlenen işyeri sayısı (adet)		25%	0	1250	1400	1550	1650	Artış	6 Aylık	Yıllık
A4.H1.PG2. Hal/pazar denetimi sayısı (adet)		25%	0	360	410	440	470	Artış	6 Aylık	Yıllık
A4.H1.PG4. Kayıt dışı tespit tutanak sayısı (adet)		25%	582	1100	1210	1330	1460	Artış	6 Aylık	Yıllık
A4.H1.PG5. Personele verilen eğitim sayısı (kişi)		25%	2	4	6	8	10	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		Kaynak Geliştirme ve İştirakler Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		Zabıta Dairesi Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetler Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Denetim eksikliği sonucu ürün takibinin yapılamaması sonucu Halka açık pazaryerleri başta olmak üzere market vb. yerlerde sağlıklı gıdaya erişememe riski.							
		2	Hal ve pazaryerlerinde serbest rekabet ortamının oluşmaması riski.							
		3	Pazaryeri denetimi yapılamadığı takdirde ürün takibinin yapılamaması							
		4	Hallerde denetim ve kontrol yapılamadığı takdirde serbest rekabetin oluşmaması							
Stratejiler		1	Üretici kooperatifleri ve birlikler tarafından üretilen ürünlerin ürünlerini doğrudan halka sunabileceği satış alanları oluşturulacak, dijital satış platformları geliştirilecektir.							
		2	Yöresel ve geleneksel ürünlerin ticarileştirilmesine ve katma değerinin artırılmasına yönelik markalaşma, tasarım, ambalaj ve sertifikasyon süreçleri teşvik edilecek, uluslararası pazarlara							
		3	Kooperatif yöneticileri ve üyeleri için eğitim, danışmanlık ve kurumsallaşma desteği sağlanacaktır.							
Faaliyet ve Projeler		1	Esnaf ve Sanatkarların Rekabet Güçlerinin Artırılması							
		2	Kooperatifliğin Özendirilmesi ve Güçlendirilmesi							
		3	Toptancı Halleri ve Denetim Faaliyetleri							
		4	Dijital Ticaret Uygulamalarının yaygınlaştırılması							
		5	Yerel Yönetimler tarafından sanayinin geliştirilmesine yönelik yürütülen faaliyetler							
Maliyet Tahmini		338.000.000,00 TL								
Tespitler		1	Personel ve denetimlerde kullanılan makine teçhizatın yetersiz kalması.							
		2	İlimiz genelindeki mevcut hal komplekslerinin ve denetim noktalarının günümüz şartlarında ihtiyacı karşılama noktasında yetersiz kalması.							
İhtiyaçlar		1	İlimiz genelindeki mevcut hal komplekslerinin modernize edilmesi ve ihtiyaç olan ilçelere yeni hal komplekslerinin yapılması.							
		2	Nitelikli denetim personeli sayısının artırılması.							
		3	Denetimlerde kullanılan tablet, araç ve yaka kamerası gibi makine teçhizatın yenilenmesi ve sayılarının artırılması.							
		4	İlimiz genelindeki mevcut hal denetim noktalarının modernize edilmesi ve ihtiyaç olan bölgelere yenilerinin yapılması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları										

Hedef Kartı 23. Amaç 4 Hedef 2

Amaç (A4)	YERELDE ÜRETİM VE TÜKETİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİREN, TİCARETİ GELİŞTİREN, TARIMSAL ÜRETİMİ VE									
Hedef (H4.2)	Bitkisel üretimde arz güvenliği sağlanacak ve sürdürülebilir üretim desteklenecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	39.TARIM/109.BİTKİSEL ÜRÜNLERDE ARZ GÜVENLİĞİ 44.TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU/193.BİTKİ SAĞLIĞI, HAYVAN SAĞLIĞI VE REFAHI									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	39.109.A.PR.G.H.Sürdürülebilirliği ve çeşitliliği artırıcı desteklemeler ile bitkisel üretim geliştirilecektir. 44.193.A.PR.G.H.Bitki ve hayvan sağlığının korunması ile refahın artırılması sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A4.H2.PG1. Bitkisel üretim desteklemesi yapılan çiftçi sayısı (kişi)	50%	160.000	185.000	210.000	235.000	260.000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H2.PG3. Toprak analizi yapılan numune sayısı (adet)	25%	0	1.000	2.000	3.000	4.000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H2.PG4. Kurulan demonstrasyon/pilot üretim alanı sayısı (adet)	25%	0	1	2	3	4	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Afet İşleri ve Risk Yönetimi Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Zabıta Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	İklim değişikliğinin etkileri nedeniyle bitkisel üretimde önemli bir girdi olan su kaynaklarının azalması, kuraklık nedeniyle ise ürün verimliliğinin azalması.								
	2	Bitkisel üretim için girdilerde (gübre, tohum, enerji vb.) maliyet artışlarının üreticiyi zorlaması.								
	3	Küçük aile işletmelerinde kayıt dışı çiftçi sayısının artması.								
	4	Zararlı organizmalar ve hastalıkların artmasıyla üretim kalitesinde düşüş yaşanması.								
	5	Olası afetler sonrası üretim sürekliliğinin sekteye uğraması.								
Stratejiler	1	Tarım ve sanayi etkileşiminin güçlendirilmesi amacıyla katma değeri yüksek tarımsal ürünlerin üretimi, işlenmesi ve pazarlanmasına yönelik entegre yatırım modelleri teşvik edilecektir.								
	2	Bitkisel üretimde verimlilik artışı sağlamak amacıyla bitkisel üretim işleme, depolama ve paketleme tesisleri kurulacak ve modernizasyonu sağlanacaktır.								
	3	Yerel üreticiye katma değerli ürün işleme konusunda destek verilecek, eğitim ve danışmanlık hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.								
	4	Küçük ve orta ölçekli üreticiler girdi kapsamında desteklenecek; tohum, gübre, sulama ve enerji gibi temel girdilere erişilebilirlikleri sağlanacaktır.								
	5	Doğal afetler sonrası zarar gören üreticiler desteklenecek afet sonrası yıkıcı etkiler ve üretimsel kayıplar minimize edilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Bitkisel Ürün İşleme , depolama ve paketleme tesisleri								
	2	Bitkisel Üretimde, Üreticiler için Girdi Destekleri								
	3	Tıbbi Aromatik Bitki Yetiştiriciliği ve Balı Bitkileri Yaygınlaştırma Projesi								
	4	Bitki Sağlığına Yönelik Faaliyetler								
	5	Afet sonrası bitkisel üretici destekleri								
Maliyet Tahmini	889.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Bölgesel olarak üretim planlaması eksikliği nedeniyle arz-talep dengelerinde dalgalanmaların								
	2	Modern işleme, depolama ve paketleme tesislerinin eksikliği nedeniyle ürün israfının oluşması.								
	3	Üreticilerin bitki sağlığı ve hastalıklar konusunda bilinç düzeylerinin düşük olması.								
İhtiyaçlar	1	Kent bütününde üretim planlamasının yapılması ve plana yönelik faaliyetlerin desteklenmesi.								
	2	Ürün için depolama ve işleme altyapısının fiziken güçlendirilmesi.								
	3	Girdi maliyetlerini azaltacak destek modellerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması.								
	4	Afet sonrası üretici desteklerinin hızlı, dijital ve erişilebilir hale getirilmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	2 8 12 13 15									

Hedef Kartı 24. Amaç 4 Hedef 3

Amaç (A4)	YERELDE ÜRETİM VE TÜKETİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİREN, TİCARETİ GELİŞTİREN, TARIMSAL ÜRETİMİ VE									
Hedef (H4.3)	Hayvansal üretimde arz güvenliği güçlendirilecek ve yerel üretici desteklenecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	39.TARIM/108.HAYVANSAL ÜRÜNLERDE ARZ GÜVENLİĞİ 44.TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU/193.BİTKİ SAĞLIĞI, HAYVAN SAĞLIĞI VE REFAHI									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	39.108.A.PR.G.H. Hayvansal üretimi teşvik edici desteklemeler geliştirilecektir. 44.193.A.PR.G.H.Bitki ve hayvan sağlığının korunması ile refahın artırılması sağlanacaktır.									
	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Performans Göstergeleri										
A4.H3.PG1. Hayvancılık desteklemesi yapılan üretici sayısı (kişi)	25%	13.110	17.000	21.000	25.000	29.000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H3.PG2. Yapılan hayvan içme suyu göleti sayısı (adet)	25%	221	228	235	241	248	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H3.PG3. Tedarik edilen süt soğutma tankı sayısı (adet)	25%	10	15	20	25	30	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H3.PG4. Temizlenen hayvan içme suyu göleti sayısı (adet)	25%	679	760	840	920	1010	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Afet İşleri ve Risk Yönetimi Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Zabıta Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	İklim değişikliği sebebiyle su kaynaklarının azalması.								
	2	Salgın ve bulaşıcı hayvan hastalıklarının yayılması.								
	3	Soğuk zincirdeki aksaklıklardan dolayı toplanan sütlerin kalitesinin bozulması.								
	4	Üretici örgütlerinin altyapı yetersizliğine sahip olması .								
Stratejiler	1	Yerel hayvansal ürünlerin işlenmesi, depolanması ve pazarlanması teşvik edilecek, hayvansal üretim faaliyetlerinde verimlilik ve sürdürülebilirlik artırılabilecektir.								
	2	Hayvansal üretimde verimlilik artışı sağlamak amacıyla hayvansal üretim işleme, depolama ve paketlenme tesisleri kurulacak ve modernizasyonu sağlanacaktır.								
	3	Ancılık faaliyetleri desteklenecek üreticiye polen, arı ve kovan desteği sağlanacaktır.								
	4	Sürü ve hayvan sağlığını artırmak, hayvansal üretim kaynaklı çevresel kirliliği azaltmak amacıyla Tek Dam uygulamaları yaygınlaştırılacak; hastalık önleme ve aşı hizmetleri güçlendirilerek hayvan sağlığı güvence altına alınacaktır.								
	5	Doğal afetler sonrası zarar gören üreticiler desteklenecek afet sonrası yıkıcı etkiler ve üretimsel kayıplar minimize edilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Ancılık Geliştirme Faaliyetleri								
	2	Hayvansal Ürün İşleme , depolama ve paketlenme tesisleri								
	3	Hayvansal Üretimde, Üreticiler için Girdi Destekleri								
	4	Hayvan içme suyu göletleri yapım, bakım ve onarımları								
	5	Tek Dam Projesi								
	6	Mera ıslah faaliyetleri								
	7	Hayvan Sağlığı ve Refahına Yönelik Faaliyetler								
	8	Afet sonrası hayvansal üretici destekleri								
Maliyet Tahmini	559.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Hayvansal üretime yönelik desteklemelerin yetersiz olması.								
	2	Modern hayvansal üretim tekniklerinin yeterince yaygınlaşmaması.								
	3	Küçük ölçekli üreticilerin girdi maliyetleri nedeniyle üretimde verim düşüklüğü yaşanması.								
	4	Ancılık faaliyetlerinin bölgesel potansiyel arz ediyor olmasına rağmen pazarlama ve markalaşmaya yönelik tecrübe ve bilgi eksikliğine bağlı potansiyelinin altında kalması.								
	5	İklim değişikliği etkileri nedeniyle su kaynakları kaybı nedeniyle hayvansal üretimde verim kaybı yaşanması.								
İhtiyaçlar	1	Hayvansal üretime yönelik desteklemelerinin artırılması ve yaygınlaştırılması.								
	2	İklim değişikliği etkilerine karşılık suyun verimli kullanımına yönelik uygulamaların ve üreticiyi bilinçlendirme ve farkındalık eğitimlerinin artırılması.								
	3	Üretimin kesintiye uğramaması ve sürekliliğin sağlanması adına afet sonrası destek mekanizmalarının hız ve etkisinin artırılması.								
	4	Ancılık ve süt/et işleme tesislerine yönelik yatırım ve pazarlama desteklerinin genişletilmesi.								
	5	Üretim maliyetlerinin düşürülmesi için ortak kullanım anlayışının yaygınlaştırılması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	2 6 8 12 15									

Hedef Kartı 25. Amaç 4 Hedef 4

Amaç (A4)	YERELDE ÜRETİM VE TÜKETİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİREN, TİCARETİ GELİŞTİREN, TARIMSAL ÜRETİMİ VE									
Hedef (H4.4)	Tarımsal araştırma ve geliştirme çalışmaları yürütülecek, kırsalda tarımsal faaliyetler desteklenecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	36.KIRSAL KALKINMA/185.KIRSALDA TARIMSAL FAALİYETLERİN DESTEKLENMESİ 39.TARIM/188.TARIMSAL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	36.185.A.PR.G.H.Kırsal alanda tarımsal üretim ve çiftçilerin desteklenmesi sağlanacaktır. 39.188.A.PR.G.H. Tarımsal yeniliklerin ve araştırmaların desteklenmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A4.H4.PG1. Yürütülen tarımsal proje sayısı (adet)	25%	2	3	3	4	4	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H4.PG2. Tarım merkezlerinde eğitim verilen ziyaretçi sayısı (kişi)	25%	3.000	3.250	3.500	3.750	4.000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H4.PG3. Eğitim verilen çiftçi sayısı (kişi)	25%	175.000	200.000	225.000	250.000	275.000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H4.PG4. Kurulan /işletilen tarım danışmanlık/merkez sayısı (adet)	25%	2	3	3	4	4	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Zabıta Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Kırsal alanlardaki mevcut teknolojik altyapı eksikliğinin olması.								
	2	Modern tarım teknolojileri ve akıllı tarım uygulamalarına ilişkin maliyetlerin yüksek olması.								
	3	Üreticilerin dijital uygulamalara erişim veya kullanım konusunda yetersiz kalması.								
	4	Tarım hafızasına ilişkin bölgeye ait verilerin dağınık ve birbirini destekleyecek nitelikte olmaması.								
Stratejiler	1	Üretimde verimliliği artırmak amacıyla akıllı tarım teknolojileri uygulamaları yaygınlaştırılacak, veri tabanlı üretim sistemleri geliştirilecektir.								
	2	Bitkisel üretim planlaması arz ve talep dengesi, iklim senaryoları, bölgesel verimlilik analizleri ve stratejik ürünlerde yeterlilik oranları dikkate alınarak geliştirilecektir.								
	3	Yerel üretici eğitim ve danışmanlık hizmetleri güçlendirilerek desteklenecek; tarım merkezlerinde sunulan hizmet ile üretici sorunlarına hızlı ve teknik çözümler bulunacaktır.								
	4	Yerel üretim ve üretici desteklenerek doğru işbirlikleri ile kırsal kalkınma desteklenecek ve ekonomik olarak yaşanabilir kırsal alanlar içerisinde etkin ve etkili kırsal kalkınma modelleri yaygınlaştırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Tarım Envanteri ve Açık Veri Sistemi								
	2	Dijital Tarım Uygulamaları								
	3	Veriye dayalı üretim yapılarının oluşturulması								
	4	Tarım Merkezleri								
	5	Çiftçi Eğitimleri								
	6	Kırsal Kalkınmanın Desteklenmesi								
	7	Tarımsal Üretim Araştırma ve Analiz Laboratuvarı								
Maliyet Tahmini	108.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Tarımsal üretime ait verilerin dağınık ve birbirinden bağımsız şekilde bulunması.								
	2	Dijital tarım teknolojilerinin kullanım oranının düşük olması.								
	3	Sahada bilimsel veriden uzak deneyimsel üretimin devam ediyor olması.								
	4	Tarımsal destekleme sistemlerinin tek çatı altında bulunmaması.								
İhtiyaçlar	1	Tüm tarımsal verileri toplayan ve analiz eden açık veri tabanının oluşturulması.								
	2	Çiftçilere yönelik dijital okur yazarlık ve veri kullanımı eğitimlerinin artırılması ve yaygınlaştırılması.								
	3	Kurumlararası veri paylaşımını kolaylaştıracak entegrasyonun ve gerekli altyapının oluşturulması.								
	4	Kırsal kalkınmayı destekleyen dijital tarım uygulamaları ve karar destek sistemlerinin geliştirilmesi.								
	5	Tarım merkezleri, laboratuvarlar ve inovasyon birimlerinin etkinliği ve etkililiğinin artırılması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	2 4 8 12 13									

Hedef Kartı 26. Amaç 4 Hedef 5

Amaç (A4)	YERELDE ÜRETİM VE TÜKETİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİREN, TİCARETİ GELİŞTİREN, TARIMSAL ÜRETİMİ VE									
Hedef (H4.5)	Tarımsal sulamada su kaynakları korunacak, iyileştirilecek, geliştirilecek ve etkin kullanım sağlanacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	24.TOPRAK VE SU KAYNAKLARININ KULLANIMI VE YÖNETİMİ/63.TARIMSAL SULAMA									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	24.63.A.PR.G.H. Tarımsal üretimde verimliliği arttırmak için suyun etkin kullanımının desteklenmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A4.H5.PG1. Kapalı sistem sulama tesisi sayısı (adet)	20%	29	31	33	35	37	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H5.PG2. Taral doldurma tesisi sayısı (adet)	20%	131	149	171	189	203	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H5.PG3. Tarımsal sulama havuzu/su deposu sayısı (adet)	20%	24	32	36	41	46	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H5.PG4. Tarımsal sulama sondajı sayısı (adet)	20%	33	38	48	58	68	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A4.H5.PG5. Küçük ölçekli sulama göleti sayısı (adet)	20%	18	19	19	20	20	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	İklim değişikliği ve kuraklık nedeniyle bölgesel su kaynaklarının tehdit altında olması.								
	2	Sulama birliklerin bakım onarım ve yapım maliyetlerini karşılayamıyor olması.								
	3	Modern sulama tesislerinin başlangıç maliyetlerinin yüksek olması.								
	4	Su kaynaklarının ruhsatsız kullanımında artışların yaşanması.								
Stratejiler	1	Tarımda toprak ve su kaynaklarını daha etkin kullanmak amacıyla teknoloji kullanımı geliştirilecek, topraksız tarım ve dikey tarım gibi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır								
	2	Tarımsal sulamada su verimliliği sağlayıcı ve iklim dostu altyapı uygulamaları desteklenecek ve yaygınlaştırılacaktır.								
	3	Etkin sulama yöntemleri ile ürün kayıpları azaltılacak, tarımsal verimlilik ve arz güvenliği sağlanacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Tarımsal Sulama Altyapı Faaliyetleri								
	2	Tarımsal Sulama Faaliyetleri								
Maliyet Tahmini	897.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Tarımsal üretimde su kaynaklarının ve dolayısıyla mevcut sulamanın yetersiz olması.								
	2	Yetersiz sulama nedeniyle tarımsal üretimde verimliliğin düşük seviyede olması.								
	3	Mevcut sulama sistemlerinin verimlilik azalmasına ve su israfına neden olacak şekilde yapılandırılmış olması.								
	4	Modern sulama sistemlerinin kullanılmaması.								
İhtiyaçlar	1	Sulama altyapısının modernizasyonunun sağlanması.								
	2	Su kaynaklarının verimli kullanımını sağlayacak dijital izleme, kontrol ve ölçüm sistemlerinin geliştirilmesi ve kullanılması.								
	3	Üreticiye su kaynaklarının verimli kullanımına yönelik teknik ve lojistik desteğin sağlanması.								
	4	Sulama birliklerinin teknik ve mali kapasitelerinin geliştirilmesi.								
	5	Yeraltı ve yerüstü su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için havza bazlı planlamanın uygulanması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	2 6 12 13 15									

Hedef Kartı 27. Amaç 5 Hedef 1

Amaç (A5)	BÜTÜNLEŞİK VE ÇEVRECİ ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK, GEREKLİ ALT VE ÜST YAPI TESİSLERİNİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H5.1)	Karayolu altyapısı yenilenecek ve bakım-onarım hizmetleri güçlendirilecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	68.KENT İÇİ ULAŞIM/275.TOPLU ULAŞIM ALTYAPISI VE HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	68.275.A.PR.G.H. Ulaşım güvenliği ve trafiğin sağlıklı olarak yürütülmesi için karayolu altyapısı ve hizmetleri yaygınlaştırılacak, memnuniyet arttırılacaktır.									
	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Performans Göstergeleri										
A5.H1.PG1. Yapılan yama miktarı (ton)	20%	0	60.000	60.000	60.000	60.000	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
A5.H1.PG2. Yapılan sathi kaplama yol uzunluğu (km)	20%	0	1.000	1.000	1.000	1.000	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
A5.H1.PG3. Sıcak asfalt serim miktarı (ton)	20%	0	150.000	150.000	150.000	150.000	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
A5.H1.PG4. Yapılan köprü / menfez sayısı (adet)	20%	0	6	6	6	6	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
A5.H1.PG5. Yapılan kavşak sayısı (adet)	20%	0	1	1	2	1	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Ulaşım Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kaynak Geliştirme ve İştirakler Dairesi Başkanlığı Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı Makine İkmal, Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Artan trafik yoğunluğu nedeniyle yol kapasitesinin yetersiz kalması.								
	2	Otopark alanları yetersizliği nedeniyle düzensiz parklanma ve trafik tıkanıklıklarının yaşanması.								
	3	Sanat yapılarında (köprü, menfez vb.) meydana gelebilecek yapısal hasarların ulaşım güvenliğini tehdit								
	4	Yol yapım metaryeli üretiminde kalite standartlarının sağlanamaması durumunda erken deformasyonların oluşması.								
Stratejiler	1	Kentsel ulaşım planlarında ulaşılabilirlik, güvenlik, konfor, güvenilirlik, süreklilik, sürdürülebilirlik, maliyet ve etkinlik ilkeleri benimsenecek ve uygulanacaktır.								
	2	Yol ağı planlamalarında bütüncül bir yaklaşım benimsenecek, ulaşım altyapı ve üstyapı düzenlemeleri erişilebilir ve kapsayıcı şekilde tasarlanacaktır.								
	3	Kent bütününde ulaşım ağı genişletilecek, kırsal alanlar ve mahalleler arası ulaşım kolaylaştırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Yerel Yönetim Yol Ağına Planlama, Yapım, Bakım ve Onarım Hizmetleri								
	2	Otopark ve geçici parklanma Alanlarına Yönelik Planlama, Projelendirme, Yapım ve Onarım Hizmetleri								
	3	Yerel yönetim yol ağına sanatsal yapıların Planlama, Yapım, Bakım ve Onarım Hizmetleri								
	4	Yol Yapım Materyal üretim faaliyetleri								
Maliyet Tahmini	17.743.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Mevcut yol ve trafik altyapısı ve bağlantılarının yetersiz olması.								
	2	Otopark ve yol ağı planlamalarında nüfus projeksiyonlarına yönelik plan oluşturulmaması.								
	3	Gerçekleştirilen otopark çözümlerinin kent merkezlerinde yetersiz kalması.								
İhtiyaçlar	1	Kent genelinde yol ağı planlamasının akıllı ulaşım sistemleriyle entegre edilmesi.								
	2	Sanat yapılarının periyodik kontrol ve bakım planlarının oluşturulması.								
	3	Yol yapım malzemesi üretiminde kalite standardizasyonu ve laboratuvar denetimlerinin artırılması.								
	4	Bakım ve onarım faaliyetlerinin düzenli veri tabanına dayalı olarak planlanması ve izlenmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	9 11									

Hedef Kartı 28. Amaç 5 Hedef 2

Amaç (A5)	BÜTÜNLEŞİK VE ÇEVRECİ ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK, GEREKLİ ALT VE ÜST YAPI TESİSLERİNİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H5.2)	Çevre dostu ve konforlu toplu ulaşım sistemleri geliştirilecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	68.KENT İÇİ ULAŞIM/276.AKTİF ve MİKRO HAREKETLİLİK TÜR VE HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	68.276.A.PR.G.H. Toplu taşıma sistemleri kullanıcı dostu, erişilebilir ve çevreye duyarlı hale getirilerek memnuniyet arttırılacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A5.H2.PG1. Toplu taşıma araçlarını kullanan yolcu sayısı (kişi)	25%	32.072.362	33.000.000	34.000.000	35.000.000	36.000.000	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A5.H2.PG2. Toplu taşıma sisteminden memnuniyet oranı (%)	25%	95%	95%	95%	95%	95%	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
A5.H2.PG3. Toplu taşıma hat uzunluğu (km)	25%	16.669,30	18.336,23	20.169,85	22.186,83	24.405,51	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A5.H2.PG4. Toplu taşımada erişilebilirlik kriterlerine uyum oranı (%)	25%	100%	100%	100%	100%	100%	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Ulaşım Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı Makine İkmal, Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Zabıta Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Bütünleşik ulaşım sistemleri ve raylı sistemlerin toplu taşıma ağına dahil edilmesi maliyetlerinin yüksek								
	2	Mevcut toplu taşıma sisteminin işletme, araç parkı ve hizmet kalitesine ilişkin geliştirmeye açık alanların hizmet maliyetlerinin yüksek olması ve finansman kaynağının bulunamaması.								
	3	Artan nüfus ve araç yoğunluğu nedeniyle toplu taşıma talebinin kapasiteyi aşması.								
	4	Toplu taşıma sistemi aktörlerinin koordinasyon ve birlikte çözüm oluşturma pratiğinin olmaması.								
	5	Toplu taşıma maliyetlerindeki artışların hizmet ücretlerine yansması.								
Stratejiler	1	Toplu taşıma sistemlerinin halkın her yaş ve kesiminin erişilebileceği düzeyde tasarlanması sağlanacak, etkin ve etkili kullanımı için sürekli iyileştirmeler gerçekleştirilecektir.								
	2	Yol ağının toplu taşıma güzergahları ile entegrasyonu sağlanarak kent bütününde çevre dostu ulaşım teşvik edilecek, ulaşım verimliliği arttırılacaktır.								
	3	Vatandaşa sunulan toplu taşıma sistemi çeşitliliği ile ulaşım alternatif yol ve güzergahlar belirlenerek her istek ve ihtiyaca yönelik çözümler sisteme entegre edilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	4	Toplu taşıma kullanımını teşvik etmek amacıyla sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı grupların kullanımı ve erişilebilirliği arttırılacak, bu yönde geliştirilen uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.								
	5	Toplu taşıma sistemleri ve yol ağları kapsamında detaylı analizler gelecek planları için yol gösterici olacak, kentsel gelişimde ulaşımın yeri veriyeye dayalı ve bilimsel projeksiyonlar ışığında şekillendirilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Kentsel Hareketlilik Etüt ve Planları (SKUP)								
	2	Lastik Tekerlekli Sistemler (Kent ve İlçe Otobüs Terminaleri Dahil)) Altyapı ve Hizmetleri								
	3	Mansia Tramvay ve Raylı Sistemler (Banliyö Dahil) Altyapı ve Hizmetleri								
	4	Toplu Ulaşım Denetim, Kontrol ve Eğitimleri İle Ruhsatlandırılması Hizmetleri								
	5	Sosyal Amaçlı Toplu Ulaşım Destek Faaliyetleri								
	6	Toplu Ulaşım Hizmetlerinin Elektronik Ödeme Sistemlerine Geçirilmesi Faaliyetleri								
	7	Toplu Taşıma Hizmetleri Kalite Geliştirme Faaliyetleri								
Maliyet Tahmini	5.143.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Toplu taşıma hat ve güzergah optimizasyonunda eksikliklerin bulunması.								
	2	Araç filosu yaşının yüksek olması nedeniyle enerji verimliliğinde negatif etkenler yaşanması.								
	3	Elektronik ücret toplama sisteminde entegrasyon sorunları yaşanması.								
	4	Toplu taşıma sisteminin kapsayıcı ve erişilebilirlik sağlayacak alt ve üst yapı uygulamalarının bütüncül olmaması.								
	5	Kent bütününde toplu taşıma hat planının yetersiz kalması.								
İhtiyaçlar	1	Toplu taşıma sistemi şehirleşme, nüfus artışı, ekonomik değişkenler ve bölge ihtiyaçlarının göz önüne alınarak yeniden değerlendirilmesi ve güncel Ulaşım Ana Planı'nın oluşturulması.								
	2	Toplu taşıma flosunun yenilenmesi ve enerji verimliliğinin yüksek olduğu çevre dostu araçlara geçilmesi.								
	3	Akıllı durak ve yolcu bilgilendirme sistemlerinin geliştirilmesi.								
	4	Elektronik ücret toplama sistemi altyapı modernizasyonunun sağlanması.								
	5	Toplu taşımaya yönelik faaliyetlerde insan kaynağının kapasitesinin ilgili eğitimler ve çalışmalar ile artırılması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	  									

Hedef Kartı 29. Amaç 5 Hedef 3

Amaç (A5)	BÜTÜNLEŞİK VE ÇEVRECİ ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK, GEREKLİ ALT VE ÜST YAPI TESİSLERİNİ OLUŞTURMAK									
Hedef (H5.3)	Mikromobilite ve aktif ulaşım sistemleri (bisiklet, yaya yolları) yaygınlaştırılacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	68.KENT İÇİ ULAŞIM/277.TRAFİK GÜVENLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	68.277.A.PR.G.H. Kent genelinde mikromobilite ağıları yaygınlaştırılacak, hareketlilik arttırılacaktır.									
	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Performans Göstergeleri										
A5.H3.PG1. Yapılan bisiklet yolu uzunluğu (km)	25%	30	36	40	45	50	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A5.H3.PG2. Yaya öncelikli cadde/sokak sayısı (adet)	25%	447	451	454	457	458	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A5.H3.PG3. Mikromobilite park/istasyon sayısı (adet)	25%	0	1	3	7	9	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A5.H3.PG4. Bisiklet/mikromobilite kullanıcı sayısı (kişi)	25%	0	25	100	150	200	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Ulaşım Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kaynak Geliştirme ve İştirakler Dairesi Başkanlığı Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Mevcut yol ve trafik düzenlemelerinin mikromobilite araç kullanımına uygun olmaması.								
	2	Toplumda mikroulaşım araçlarının kullanımı ve güvenliği konusunda bilinç eksikliğinin bulunması.								
	3	Altyapı yatırımları için finansman ve bakım kaynaklarının yetersiz kalması.								
	4	Kentsel alan düzenlemelerinde bütüncül olmayan yaklaşımlar nedeniyle altyapı çakışmaları yaşanması.								
	5	Mikromobilite uygulama bölgelerinde kamusal alan yetersizliği veya mülkiyet sorunlarının yaşanması.								
Stratejiler	1	Kentsel alanlarda kaldırım, yaya geçidi, kavşaklar ve ışıklandırmalar gibi güvenli geçiş alanlarının etkisi ve etkinliği artırılarak kent içi ulaşım güvenli ve konforlu hale getirilecektir.								
	2	Özellikle meydanlar, parklar, sosyal alanlar ve ticari alanlarda yaya ve bisiklet hareketliliğini önceliklendiren uygulamalar teşvik edilecek ve uygulanacaktır.								
	3	Mikro ulaşım araçlarının kullanımı teşvik edilecek, mikromobiliteye yönelik düzenlemeler ve uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Yaya Ulaşımı Altyapı ve Hizmetlerinin Geliştirilmesi								
	2	Bisiklet ve Mikro Hareketlilik Altyapı ve Hizmetlerinin Geliştirilmesi								
	3	Kentsel Alan Düzenlemeleri								
Maliyet Tahmini	1.266.000.000,00 TL									
Tespitler	1	İl ve ilçeler arasında özellikle tarihi ve kültürel alanlar içerisinde bisiklet ya da yaya yollarının düzenlenmemiş olması.								
	2	Veri temelli hareketlilik planlamasının yetersiz olması.								
	3	Yaya yolları ve kaldırımların bazı bölgelerde fiziksel erişilebilirlik ve altyapı bakımından yetersiz olması.								
	4	Kentsel alanlarda taşıt odaklı planlamanın yürütülmesi.								
	5	Bisiklet yollarının belirli kullanımlar nedeniyle kesiliyor olması ve sürekliliğinin sağlanamaması.								
İhtiyaçlar	1	Mikromobilite araçlarının kullanımını teşvik edici yasal düzenlemelerin planlanması ve								
	2	Tarihi ve kültürel alanlarda yaya öncelikli planlanlama gerçekleştirilerek gerekli altyapı sisteminin düzenlenmesi.								
	3	Kent bütününde toplumun çevre dostu ulaşım ve güvenli sürüş kapsamında bilinçlendirilmesi.								
	4	Akıllı şehir sistemleriyle entegre mikro ulaşım yönetim platformlarının geliştirilmesi.								
	5	Yeni bisiklet yollarının tanımlanması ile mevcut yollarının bütünselliğinin sağlanması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	 									

Hedef Kartı 30. Amaç 5 Hedef 4

Amaç (A5)	BÜTÜNLEŞİK VE ÇEVRECİ ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK, GEREKLİ ALT VE ÜST YAPI TESİSLERİNİ OLUŞTURMAK								
Hedef (H5.4)	Trafik güvenliği artırılabilecek, akıllı ulaşım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	68.KENT İÇİ ULAŞIM/278.TRAFİK GÜVENLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	68.278.A.PR.G.H. Manisa' da trafik güvenliğini sağlayan, hareketliliği özendiren, çevre dostu, akıllı trafik sistemleri yapılandırılacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge :Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A5.H4.PG1. Düzenlenen yaya geçidi sayısı (adet)	35%	864	884	904	924	944	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık
A5.H4.PG2. Kurulan akıllı kavşak/uygulama sayısı (adet)	30%	16	21	26	31	36	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık
A5.H4.PG3. Trafik güvenliği odaklı düzenleme sayısı (adet)	35%	12.231	13.000	14.000	15.000	16.000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	Ulaşım Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Zabıta Dairesi Başkanlığı								
Riskler	1	Kaza kara noktalarında gerçekleştirilecek düzenlemelerin gecikmesi sonucu can kaybı yaşanması.							
	2	Sinyalizasyon ve kontrol sistemlerinde anlık yaşanabilecek teknik arızaların trafik güvenliğini tehlikeye atması.							
	3	Sürücülerin güvenli sürüş ve kurallara yönelik bilgi ve tecrübelerinin yetersiz olması.							
Stratejiler	1	Trafik güvenliğinin maksimizasyonunun sağlanması için denetim, kontrol ve ceza mekanizmalarının etkinliği artırılacaktır.							
	2	Veriye dayalı analizler kapsamında belirlenen yoğun trafik alanlarında kasis, dar sokak düzenlemeleri ve hız sınırları gibi uygulamalar yaygınlaştırılacak, trafik sakinleştirme uygulamaları artırılacaktır.							
	3	Akıllı ulaşım sistemlerinin geliştirilmesi ve kent genelinde yaygınlaştırılması ile yollarda bekleme süreleri azaltılarak yol taşıma kapasiteleri artırılacaktır.							
Faaliyet ve Projeler	1	Trafik Kontrol ve Denetleme Faaliyetleri							
	2	Trafik İşaretleme ve Sinyalizasyon Sistemleri							
	3	Trafik Sakinleştirme Uygulamaları							
	4	Trafik Eğitim ve Bilinçlendirme Çalışmaları							
	5	Akıllı Ulaşım Sistemlerine Yönelik Faaliyetler							
	6	Kaza Kara Noktalarının İyileştirilmesi ve İzlenmesine İlişkin Hizmetler							
Maliyet Tahmini	902.000.000,00 TL								
Tespitler	1	Şehir içi hız limitlerine uyum oranının düşük olması.							
	2	Trafik kazalarının yaşandığı kara noktalarının düzenli olarak güncellenmemesi.							
	3	Trafik güvenliği eğitimlerinin farklı kurumlarca uygulanmasına karşılık koordinasyonun sağlanamaması.							
	4	Sinyalizasyon sistemleri arasında koordinasyon ve merkezi yönetim eksikliklerinin bulunması.							
İhtiyaçlar	1	Kavşakların olduğu bölgelerde aks sisteminin kurulması.							
	2	Akıllı ulaşım sistemleriyle entegre merkezi trafik yönetim altyapısının kurulması.							
	3	Kaza kara noktalarında bilimsel veriye dayalı, mühendislik çözümlerinin getirilmesi.							
	4	Sinyalizasyon sistemlerinin optimizasyonlarının sağlanarak gerçek zamanlı trafik yönetiminin uygulanması.							
	5	Trafığe dair verilerin dijital ortamlarda güncellenmesi, raporlanması ve takibine istinaden önlemlerin alınması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	9 11								

Hedef Kartı 31. Amaç 6 Hedef 1

Amaç (A6)		YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK VE YAŞANABİLİR BİR MANİSA OLUŞTURMAK								
Hedef (H6.1)		Zabıta hizmetleri geliştirilecek ve kent düzeni korunacaktır.								
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		67.KENT GÜVENLİĞİ VE ESENLİĞİ/272.ZABITA 44.TÜKETİCİNİN KORUNMASI,ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU/198.TÜKETİCİNİN KORUNMASI VE PİYASA GÖZETİMİ								
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		67.272.A.PR.G.H. Kent düzenini, kamu güvenliğini ve esenliğini sağlamak; halkın yaşam kalitesini artırmak için denetim ve düzenlemeler etkin şekilde yürütülecektir. 44.198.A.PR.G.H.Tüketici haklarının korunması sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A6.H1.PG1. Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)		25%	1.000	2.000	3.300	4.600	5.900	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık
A6.H1.PG2. Vatandaş şikâyetlerine müdahale süresi (gün/saat)		25%	24	5	4 saat 30 dakika	4	3 saat 45 dakika	Azalış	6 Aylık	Yıllık
A6.H1.PG3. Yapılan pazar/işyeri denetimi sayısı (adet)		25%	0	1.200	2.400	3.600	4.900	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık
A6.H1.PG4. Zabıta hizmetleri memnuniyet oranı (%)		25%	80%	80%	80%	80%	80%	Sabit	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		Zabıta Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Kaynak Geliştirme ve İştirakler Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Yasal düzenlemelerin yetki, görev ve sorumlulukları değişken kılması ile denetimlerde mevzuat farklılıkları nedeniyle uygulama birliğinin sağlanamaması.							
		2	Göçlere ve ticari faaliyetlere bağlı nüfus artışının yaşanması.							
		3	Denetim sistemleri ve zabıta hizmetlerinin dijital sistemlere geçirilmemesi nedeniyle bilgi akışında gecikmelerin yaşanması.							
		4	Kurum içi iletişim ve koordinasyon araçlarının uygun kullanılmaması.							
		5	Kamu kurum ve kuruluşları arasında bütünleşik, açık veri sisteminin kurulamamış olması.							
Stratejiler		1	Zabıta hizmetleri rehberlik edici bir anlayış ile yürütülerek; esnaf, vatandaşlar ve kurumlararası iletişim güçlendirilecek, toplumsal düzen katılımcı biçimde sağlanacaktır.							
		2	Zabıta hizmetlerinde veri temelli dijital karar mekanizmaları geliştirilerek hizmetlerin etkinliği ve şeffaflığı artırılacaktır.							
		3	Kent yaşamında düzen, güvenlik ve huzur zabıta hizmetlerinin etkin denetim, hızlı müdahale ve vatandaş odaklı hizmet anlayışı ile güçlendirilecektir.							
Faaliyet ve Projeler		1	Zabıta Denetim ve Kontrol Faaliyetleri							
		2	Zabıta Eğitim ve Planlama Faaliyetleri							
		3	Tüketicinin bilinçlendirilmesi ve korunması							
		4	Diğer Zabıta Hizmetleri							
Maliyet Tahmini		35.000.000,00 TL								
Tespitler		1	Zabıta yetki, görev ve sorumlulukları konusuna ilişkin toplum bilincinin yetersiz olması.							
		2	Zabıta hizmetlerinin halkla temas gerektirmesi kapsamında insan kaynağının bilinç ve farkındalık anlamında eğitim ihtiyacının olması.							
		3	Saha denetim yoğunluğunun yüksek olmasına karşılık teknolojik destek araçlarının sınırlı olması.							
		4	Vatandaş memnuniyeti için etkin ve etkili geri bildirim mekanizmalarının oluşturulmaması.							
İhtiyaçlar		1	Zabıta denetim ve kontrol noktalarında akıllı teknolojik uygulamaların geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması.							
		2	İnsan kaynağının kapasitesinin geliştirilmesi.							
		3	Denetimlerde veri tabanlı raporlama ve karar destek sistemlerinin geliştirilmesi ve kullanılması.							
		4	Vatandaş memnuniyetine dayalı geri bildirim mekanizmalarının oluşturulması.							
		5	Zabıta personeline yönelik iletişim, stres yönetimi, kriz çözme ve etik vb. eğitimlerin yapılması ve artırılması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLİK VE TOPLULUKLAR								

Hedef Kartı 32. Amaç 6 Hedef 2

Amaç (A6)		YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK VE YAŞANABİLİR BİR MANİSA OLUŞTURMAK								
Hedef (H6.2)		İtfaiye ve acil durum yönetimi güçlendirilecek, afetlere hazırlık artırılacaktır.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		67.KENT GÜVENLİĞİ VE ESENLİĞİ/271.İTFAİYE								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		67.271.A.PR.G.H.Yangın, doğal afet ve acil durumlara hızlı müdahale ederek can ve mal kaybını en aza indirmek; toplumu yangın ve afetlere karşı bilinçlendirmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A6.H2.PG1. Müdahale edilen yangın/afet olay sayısı (adet)	25%	12.185	14.625	16.000	17.550	21.060	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A6.H2.PG2. Ortalama yangına müdahale süresi (dakika)	25%	4	4	4	4	4	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
A6.H2.PG3. Afet/acil durum tatbikatı sayısı (adet)	25%	360	432	518	622	746	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A6.H2.PG4. İtfaiye personeline verilen eğitim saati (saat)	25%	560	560	560	560	560	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	İtfaiye Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Makine İkmal, Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Aşırı sıcaklık, kuraklık ve orman yangınları gibi iklim değişikliği etkilerinin her geçen gün artması.								
	2	Afet durumunda yada olası teknik arızalar sebebi ile dijital telsiz haberleşme sisteminin çalışmaz hale gelmesi.								
	3	Ekipman, araç veya personel yetersizliği nedeniyle müdahale sürelerinin uzaması.								
	4	Nüfus artışı ve kentleşme etkisiyle yangın ve acil durum risklerinin artması.								
	5	Çarpık kentleşme, hatalı park gibi problemler nedeniyle acil durumlara müdahale edilememesi.								
Stratejiler	1	Afet ve acil durumlara yönelik itfaiye çalışanlarının niteliklerinin artırılacağı eğitim programları ve uygulamalar gerçekleştirilecektir.								
	2	İtfaiye hizmetleri dijital uygulamalar ve akıllı erken uyarı sistemleri ile geliştirilerek, hizmetin müdahale süresi kısaltılacak, afet ve acil durumların yıkıcı etkisi önlenmeye çalışılacaktır.								
	3	Vatandaşların yangın ve afet konularındaki farkındalık seviyelerini artırmak amacıyla kent bütününde tatbikat ve bilgilendirme faaliyetleri yaygınlaştırılacak, toplumsal bilinç geliştirilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	İtfaiye Eğitim Faaliyetleri								
	2	İtfaiye Denetim ve Kontrol Faaliyetleri								
	3	Yangına Müdahale Faaliyetleri								
	4	Yangın Önleme Faaliyetleri								
	5	İtfaiye Arama-Kurtarma Faaliyetleri								
	6	Gönüllü İtfaiyecilik Faaliyetleri								
Maliyet Tahmini	2.605.000.000,00 TL									
Tespitler	1	İtfaiye istasyonlarının bakım ve onarımına ihtiyaç duyması ve iş güvenliği yönünden eksikliklerin olması.								
	2	Kentsel büyüme ve nüfus artışına karşılık itfaiye hizmetlerinin insan kaynağı ve araçlarının nitelik ve niceliklerinin artırılmaması.								
	3	Afet anında kurumlararası iletişim protokolleri net olsa da uygulamada koordinasyon sorunları yaşanması.								
	4	Çarpık kentleşme, hatalı park gibi problemler nedeniyle sokaklara giriş yapılamaması.								
İhtiyaçlar	1	İtfaiye hizmetlerine yönelik mevcut fiziki altyapının güçlendirilmesi.								
	2	Yangın güvenliği eğitimlerinin her yaş grubuna göre düzenlenerek uygulanması ve toplumsal bilincin artırılması.								
	3	Afet anı ve sonrası için kurumlararası koordinasyonun güçlendirilmesi.								
	4	İtfaiye personeli için sürekli eğitim, fiziksel yeterlilik ve psikososyal destek programlarının								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları										

Hedef Kartı 33. Amaç 6 Hedef 3

Amaç (A6)	YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK VE YAŞANABİLİR BİR MANİSA OLUŞTURMAK									
Hedef (H6.3)	Çevre kirliliğinin önlenmesi ile halk sağlığının korunması sağlanacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	21.SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ/51.ÇEVRE KİRLİLİĞİNİN ÖNLENMESİ VE KORUMA 67.KENT GÜVENLİĞİ VE ESENLİĞİ/273.ÇEVRE VE HALK SAĞLIĞININ KORUNMASI									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	21.51.A.PR.G.H. Çevre kirliliğini azaltmaya yönelik önleyici ve iyileştirici çalışmaların yürütülmesi sağlanacaktır. 67.273.A.PR.G.H. Çevre kirliliğini önlemek ve halk sağlığını korumak; sağlıklı bir yaşam ortamı sağlamak için faaliyetler geliştirilecektir.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A6.H3.PG1. Gürültü kontrolü envanteri kapsamında gerçekleştirilen ölçüm sayısı (adet)	35%	0	2	3	4	5	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A6.H3.PG2. Halk sağlığı kapsamında yapılan ilaçlama/faaliyet sayısı (adet)	30%	35.500	40.000	42.500	45.000	47.500	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A6.H3.PG3. Toplumsal çevre bilinci kapsamında verilen eğitim sayısı (adet)	35%	0	1	2	3	4	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Veteriner İşleri Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Hızlı göç, artan kenteşme ve nüfus yoğunluğu ve sanayi faaliyetleri nedeniyle hava ve çevre kirliliğinin giderek artması.								
	2	Haşere ile mücadele kapsamında iklim değişikliği etkilerine bağlı olarak türlerin direnç göstermesi ve artması								
	3	Toplumsal çevre koruma bilincinin düşük olması, sürdürülebilir davranışların yerleşmemesi.								
Stratejiler	1	Çevre Kirliliği ve Temizlik Konularında Toplumsal Bilincin Geliştirilmesi sağlanacaktır.								
	2	Çevre Kirliliği ve Temizlik Denetim Faaliyetleri sürdürülecektir.								
	3	Halk sağlığını korunmasına yönelik denetim faaliyetleri tüm ilçelerimizde yürütülecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Haşere ile Mücadele Hizmetleri								
	2	Mezbaha Faaliyetleri								
	3	Hava Kalitesi ve Gürültü Kontrolü								
	4	Kara ve Deniz Kaynaklı Kirleticilerin Önlenmesi ve Kimyasalların Yönetimi								
	5	Toplumsal Çevre Bilincinin Geliştirilmesi								
	6	Çevre Denetim Faaliyetleri								
	7	Çevre Kirliliği ve Temizlik Konularında Toplumsal Bilincin Geliştirilmesi								
	8	Çevre Kirliliği ve Temizlik Denetim Faaliyetleri								
	9	Çevre ve Hava Kontrol Laboratuvarı								
Maliyet Tahmini	340.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Toplumsal olarak farkındalık artışı yaşanmasına rağmen farkındalığın davranışa dönüşme oranının düşük olması.								
	2	Haşere ile mücadele kapsamında mevsimsel planlamaların yapılmasına rağmen dijital ölçme, izleme ve değerlendirmenin gerçekleştirilmemesi.								
	3	Hava kalitesi ve gürültü kontrolü kapsamında nitelik ve nicelik olarak gerekli insan kaynağının bulunmaması.								
İhtiyaçlar	1	Çevre temizlik ve haşere ile mücadelede dijital izleme ve raporlama sistemlerinin kurulması.								
	2	Çevre laboratuvarlarının kapasite, insan kaynağı ve teknik donanım açısından güçlendirilmesi.								
	3	Hava kalitesi ve gürültü kontrolüne yönelik sensör ve izleme istasyonlarının kurulması.								
	4	Kent bütününde verilecek eğitimler ile toplumsal çevre bilincinin artırılması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	 									

Hedef Kartı 34. Amaç 6 Hedef 4

Amaç (A6)	YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK VE YAŞANABİLİR BİR MANİSA OLUŞTURMAK									
Hedef (H6.4)	Halkla ilişkiler, iletişim ve kamuoyu bilgilendirme faaliyetleri güçlendirilecektir.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	98.YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/900.ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER 98.YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/901.TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	98.900.A.PR.G.H. Kurumun idari ve destek hizmetlerini düzenli, verimli ve hızlı bir şekilde yürütmek. 98.901.A.PR.G.H. Belediye birimlerinde mevzuata uyum ve kalite standartlarının sağlanması için teftiş ve iç denetim faaliyetleri düzenli yürütülecek, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A6.H4.PG1. Çözüm Merkezi personelinden duyulan memnuniyet oranı (oran)	20%	85%	87%	89%	91%	93%	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A6.H4.PG2. Vatandaşları bilgilendirmek için yapılan haber sayısı (adet)	20%	810	1.200	1.250	1.300	1.300	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A6.H4.PG3. Özel gün ve haftalar için hazırlanacak grafik tasarım sayısı (adet)	20%	1.500	2.000	2.100	2.150	2.200	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A6.H4.PG4. Sosyal medya paylaşım sayısı (adet)	20%	1.080	1.450	1.475	1.500	1.550	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A6.H4.PG5. Halkla ilişkiler faaliyetlerinden memnuniyet oranı (%)	20%	85%	87%	89%	91%	93%	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Dijital alanlarda bilgi kirliliğinin oluşması.								
	2	Basınla iletişimde kopukluk veya koordinasyon eksikliği yaşanması.								
	3	Vatandaşların süreç içerisinde yeterince aktif yer alamaması.								
	4	Dijital mecraların vatandaşlar tarafından yeterince etkin kullanılmaması.								
Stratejiler	1	Belediye ve halk buluşmaları düzenlenecek, vatandaş ile belediye arasındaki iletişim güçlendirilerek aidiyet duygusu artırılabilecektir.								
	2	Kurumsal kimliğe uygun bütünsel medya yönetimi gerçekleştirilecek, vatandaşa doğru, güvenilir ve zamanında bilgi akışı sağlanacaktır.								
	3	Hizmet kalitesi vatandaş taleplerini izleyen güçlü bir halkla ilişkiler sistemi ile izlenecek ve artırılabilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Basılı ve görsel tanıtım materyalleri								
	2	Halkla ilişkiler								
	3	Medya takip ve iletişim								
	4	Belediye ve halk buluşmalarını artıracak motivasyon etkinlikleri								
	5	Bilgi Edinme								
Maliyet Tahmini	223.000.000,00TL									
Tespitler	1	Zaman zaman vatandaş beklentilerinin doğru anlaşılabilmesi.								
	2	Şikayet, öneri ve memnuniyet konularında halkın katılımının yetersiz kalması.								
	3	Dijital, sosyal, görsel ve işitsel medya için interaktif içeriklerin hazırlanması.								
İhtiyaçlar	1	Profesyonel sosyal medya yönetimi ve içerik üretim ekibinin oluşturulması.								
	2	Basın takip, analiz ve raporlama sistemlerinin kurulması.								
	3	Personele yönelik kapasite geliştirme eğitimlerinin verilmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 									

Hedef Kartı 35. Amaç 6 Hedef 5

Amaç (A6)	YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK VE YAŞANABİLİR BİR MANİSA OLUŞTURMAK									
Hedef (H6.5)	Mezarlık ve defin hizmetleri düzenli ve erişilebilir şekilde sunulacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	67.KENT GÜVENLİĞİ VE ESENLİĞİ/274.MEZARLIKLAR VE DEFIN HİZMETLERİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	67.274.A.PR.G.H. Mevcut mezarlık alanlarının düzenli bakımı yapılacak ve ihtiyaç duyulan yeni defin alanları oluşturularak cenaze hizmetlerinin kesintisiz ve saygılı bir ortamda yürütülmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A6.H5.PG1. Defin hizmeti verilen kişi sayısı (kişi)	20%	3.246	3.600	4.032	4.632	5.316	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A6.H5.PG2. Mezarlık bakım-onarımı yapılan alan (adet)	30%	1.625	1.635	1.645	1.655	1.660	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A6.H5.PG3. Mezarlık hizmetleri memnuniyet oranı (%)	50%	100%	100%	100%	100%	100%	Sabit	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Mezarlıklar Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı Makine İkmal, Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Artan nüfus ve kentleşme ile mezarlık kapasitesinin aşılması.								
	2	Dijital kayıt ve yönetim sistemleri nedeniyle bilgi kayıpları.								
	3	Mezarlık alanlarının kötü hava koşulları ya da altyapı nedeniyle erişilebilirliğinin engellenmesi.								
Stratejiler	1	Defin nakliye ve taziye hizmetleri hızlı ve koordineli olarak yürütülecek, kesintisiz ve sürdürülebilir kılınacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Mezarlık Hizmetleri ve gasilhaneler								
	2	Cenaze ve Defin Hizmetleri								
Maliyet Tahmini	1.067.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Mevcut mezarlıklar ve bazı bölgelerde kapasite sınırına ulaşılması.								
	2	Peyzaj, güvenlik ve ziyaretçi alanlarının düzenlenmesinin tamamlanması.								
İhtiyaçlar	1	Mezarlık alanlarının nüfus ve analizlere bağlı olarak planlanması.								
	2	Bakım, temizlik ve peyzaj hizmetlerinde personel ve ekipman kapasitesinin artırılması.								
	3	Vatandaş bilgilendirme ve yönlendirme sistemlerinin geliştirilmesi.								
	4	Mezarlık güvenliği, ulaşımı ve ziyaretçi konforunun artırılmasına yönelik altyapının iyileştirilmesi.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	9 SANAYİ, YENİLİKLİK VE ALTYAPI  11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLİK VE TOPLULUKLAR 									

Hedef Kartı 36. Amaç 6 Hedef 6

Amaç (A6)		YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK VE YAŞANABİLİR BİR MANİSA OLUŞTURMAK								
Hedef (H6.6)		Yerel hizmetlerin sunumunda belediye taşınır ve taşınmaz mal varlığının etkin ve etkili yönetimi sağlanacaktır.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		2.ŞEHİRCİLİK VE RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ/55.ÇEVREYE DUYARLI VE GÜVENLİ YAPILAŞMA 98.YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/900.ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		2.55.A.PR.G.H. Çevreye duyarlı ve güvenli yapılaşma sağlanacaktır. 98.900.A.PR.G.H. Kurumun idari ve destek hizmetlerini düzenli, verimli ve hızlı bir şekilde yürütmek.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A6.H6.PG1. Gerçekleştirilen iç kontrol/envanter denetimi sayısı (adet)		25%	4	5	5	6	6	Artış	6 Aylık	Yıllık
A6.H6.PG2. Belediye taşınmazlarında doluluk/ kullanım oranı (%)		25%	100%	100%	100%	100%	100%	Sabit	6 Aylık	Yıllık
A6.H6.PG3. Bakım-onarımı yapılan tesis/bina sayısı (adet)		25%	15	30	45	60	78	Artış	6 Aylık	Yıllık
A6.H6.PG4. Taşınmaz kira/işletme gelirleri (TL)		25%	120.000.000	170.000.000	240.000.000	340.000.000	480.000.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		Tüm Birimler								
Riskler		1	Taşınmaz cinsi ve ada-parcel bilgilerinde değişikliklerin oluşması.							
		2	Teknik ve teknolojik altyapı kapsamında yaşanabilecek aksaklıkların süreci yavaşlatması.							
		3	Kayıt ve takip sistemlerinde veri kaybı yaşanması.							
		4	Yasal mevzuat ve izin süreçleri nedeniyle varlık yönetiminde sorun yaşanması.							
Stratejiler		1	Belediyemizin taşınır ve taşınmaz varlıklarının güncel envanteri oluşturulacak, varlıkların bakım, onarım ve kullanım durumları izlenecektir.							
		2	Mülkiyet yönetimi, kira ve tahsis işlemlerinde hesap verebilir, şeffaf ve güvenilir bir yönetim anlayışı ile çalışmalar yürütülecektir.							
Faaliyet ve Projeler		1	Kamu Binalarında Etüt, Proje ve Yapım Faaliyetleri							
		2	Araç ve İş Makinası Parkı Yönetimi							
		3	Taşınmaz Mal Varlığının yönetilmesi							
		4	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi							
		5	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler							
		6	Belediyeye Ait Bilgi Teknolojileri Yazılım ve Donanım Alımları, Bakım ve İşletilmesi							
		7	Belediyeye Ait Mal Varlıklarının İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi							
Maliyet Tahmini		16.665.240.821,00 TL								
Tespitler		1	Dijital veri tabanı ve varlık yönetim süreci entegrasyonunun sağlanamaması.							
		2	Varlık yönetiminde kullanılan dijital programda teknik sorunların yaşanması.							
		3	Taşınmaz ve taşınır envanterinin belirli aralıklar ile manuel olarak güncellenmesi.							
İhtiyaçlar		1	Belirli aralıklar ve dönemler itibarıyla taşınmaz envanter kontrolünün gerçekleştirilerek dijital entegrasyonunun sağlanması.							
		2	Kurumsal varlık yönetimi, raporlama ve denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi.							
		3	Varlık bakım, onarım ve yenileme planlarının periyodik olarak uygulanması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLİK VE İNFAAAT 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR								

Hedef Kartı 37. Amaç 6 Hedef 7

Amaç (A6)	YEREL YÖNETİMLERİN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK VE YAŞANABİLİR BİR MANİSA OLUŞTURMAK									
Hedef (H6.7)	Hayvanların sağlıklı yaşamaları, korunmaları ve mağduriyetlerinin önlenmesi sağlanacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	20.ORMANLARIN VE DOĞANIN KORUNMASI İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİMİ/186.DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	20.186.A.PR.G.H. Biyolojik çeşitlilik korunacak ve sokak hayvanlarına yönelik hizmetler gerçekleştirilecektir.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A6.H7.PG1. Kısırlaştırılan ve rehabilite edilen sokak hayvanı sayısı (adet)	30%	2.400	3.500	6.500	8.300	9.100	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A6.H7.PG2. Tedavi edilen sokak hayvanı sayısı (adet)	30%	3.000	6.300	9.900	13.550	16.550	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A6.H7.PG3. Sahiplendirilen hayvan sayısı (adet)	40%	109	223	338	440	538	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Veteriner İşleri Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı İklim değişikliği ve sıfır Atık daireisi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Makine İkmal, Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Kırsalda yaşayan sahipsiz hayvanların kent merkezlerine bırakılması nedeni ile halk sağlığı risklerinin artması.								
	2	Sahipsiz hayvanlara yapılan kısırlaştırma ve tedavi hizmetlerinin mevcut popülasyona cevap								
	3	Özellikle gönüllüler tarafından gelişi güzel ve kontrolsüz olarak oluşturan yeme içme alanlarının kentsel kirlilik ve halk sağlığı problemi oluşturmaları								
	4	Hayvan hakları alanında üst ölçekli planlama ve yasal düzenlemelerin yetersiz olması								
Stratejiler	1	Sokak hayvanları için bakım, tedavi, aşılama ve kısırlaştırma hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.								
	2	Yaralı ve bakıma muhtaç hayvanlar için rehabilitasyon hizmetleri gerçekleştirilecektir.								
	3	Kent bütününde hayvan hakları ve sahiplenme konularında farkındalık eğitimleri ve programları yaygınlaştırılacak, toplumsal bilinç artırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Sokak Hayvanlarının Rehabilitasyonu								
	2	Vetbüs Projesi								
	3	Hayvan aşılama bakım ve tedavi hizmetleri								
	4	Hayvan hakları eğitim programları ve sahiplenme faaliyetleri								
Maliyet Tahmini	304.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Sahipsiz hayvanların sağlık ve beslenme hizmetlerine erişiminin kısıtlı olması.								
	2	Hayvan hakları konusunda yasal düzenlemelerin eksikliği ve mevcut yasaların etkin bir şekilde uygulanmaması.								
	3	Sosyal sorumluluk projelerinin yetersiz kalması.								
	4	Gönüllü çabalarla yürütülen projelerin finansman bulamaması.								
	5	Sahiplenme ve edinme süreçlerine ilişkin kontrol ve sistem yetersizliklerinin bulunması.								
İhtiyaçlar	1	Bakım, tedavi ve rehabilitasyon konusunda sivil toplum, kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetim ve özel sektör işbirliğinin artırılması.								
	2	Halk sağlığı riski oluşturan, kontrolsüz ve bilinçsizce yapılan yeme içme desteklerinin kontrolünün sağlanması.								
	3	Gezici tedavi hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve özellikle kırsaldaki kontrolsüz üremenin								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM  15 KİRSAL YAŞAM									

Hedef Kartı 38. Amaç 7 Hedef 1

Amaç (A7)	KÜLTÜREL MİRASI KORUMAK, SANATI DESTEKLEMEK VE TURİZM POTANSİYELİNİ GELİŞTİRMEK									
Hedef (H7.1)	Tarih, kültürel somut ve somut olmayan miras ve doğal varlıklar korunacak, gelecek nesillere aktarılması									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	12.MİLLİ KÜLTÜR/132.TARİHİ VE KÜLTÜREL VARLIKLARIN KORUNMASI 12.MİLLİ KÜLTÜR/133.BİLGİ KAYNAKLARINA ERIŞİM İLE TÜRK DİLİ, EDEBİYATI VE KÜLTÜRÜNÜN GÜÇLENDİRİLMESİ 20.ORMANLARIN VE DOĞANIN KORUNMASI İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİMİ/50.KORUNAN ALANLARIN VE TABİAT VARLIKLARININ KORUNMASI 23.SANAT VE KÜLTÜR EKONOMİSİ/134.SANATIN DESTEKLENMESİ, SAHNELENMESİ VE KÜLTÜR EKONOMİSİNİN GELİŞTİRİLMESİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	12.132.A.PR.G.H.Tarihi ve kültürel mirasın korunması ve yaşatılması sağlanacaktır. 12.133.A.PR.G.H.Türk dili, edebiyatı ve kültürünün korunması ve bilgi kaynaklarına erişim yaygınlaştırılacaktır. 20.50.A.PR.G.H. Doğal varlıkların korunması ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliği sağlanacaktır. 23.134.A.PR.G.H. Sanatsal faaliyetler desteklenerek toplumun kültürel yaşamının zenginleştirilmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A7.H1.PG1. Restorasyonu yapılan kültürel miras yapısı sayısı (adet)	60%	32	35	37	38	39	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A7.H1.PG2. Belediye eliyle envantere katkı sağlanan/tespit edilen yapı sayısı (adet)	10%	0	2	4	6	8	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık	
A7.H1.PG3. Koruma amaçlı projelere ayrılan kaynak miktarı (TL)	30%	0	22.000.000	25.368.000	29.094.000	32.820.000	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Tarihi yapıların doğal afet, iklim değişikliği ve çevresel etkiler nedeniyle zarar görmesi.								
	2	Restorasyon ve bakım çalışmalarının finansman eksikliği nedeniyle aksaması.								
	3	Kültürel miras alanlarının bilinçsiz kullanım ve turizm baskısı nedeniyle tahribata uğraması.								
	4	Yetersiz envanter ve kayıt sistemi ile mirasın kaybolma ihtimalinin artması.								
Stratejiler	1	Kent bütününde bulunan tarihi ve kültürel alanların nesiller boyu yaşatılması için koruma, restorasyon çalışmaları yürütülecek, atıl durumda kalan alanlar için yeniden işlevlendirme uygulamaları teşvik edilerek kentsel yaşamın bir parçası haline getirilecektir.								
	2	Somut olmayan kültürel miras öğelerinin yaşatılması için kent bütününde koruma, tanıtma ve farkındalık çalışmaları yürütülecektir.								
	3	Doğal, kültürel ve ekolojik öneme sahip alanların envanteri çıkartılacak, tespit edilen alanların koruma statüsü kazanması için tescil süreçleri yürütülecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Tarihi ve Kültürel Varlıkların Korunması ve Yenilenmesi								
	2	Korunan alanlarda ve tabiat varlıklarında planlama ve yatırım								
	3	Somut Olmayan Kültürel Mirası Koruma, Tanıtma, Araştırma ve Eğitim								
	4	Alevi-Bektaşî Kültürüne Yönelik Hizmetler								
	5	Cemevlerinin Desteklenmesi								
	6	Kent Kütüphanesi								
	7	Kent Müzesi								
	8	Korunan Alanları ve Tabiat Varlıklarını Tespit, Tescil, Araştırma								
Maliyet Tahmini	421.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Kültürel miras değerleri ve doğal kültür varlıklarının korunması, sahip çıkılması, ve gelecek nesillere aktarılmasında toplumsal farkındalığın düşük olması.								
	2	Somut olmayan kültürel miras envanterinin yazılı olarak arşivlenmemiş olması								
	3	Kültürel miras değeri olan tescilli yapıların fonksiyonlandırılarak sosyal hayata katılması çalışmaları; ilgili tarafların koordineli çalışmaması, onay süreçlerinin uzun olması.								
	4	Kentsel sit alanlarında kalan tescilli ticari veya konut yapılarının bakımsız durumda olması.								
	5	Tarihi yapıların korunması kapsamında toplumsal bilincin oluşturulmaması.								
İhtiyaçlar	1	Kültürel miras değeri olan tescilli yapıların fonksiyonlandırılarak sosyal hayata katılması için ilgili kurum ve kuruluşlara tahsis talebinde bulunulması.								
	2	UNESCO Somut Olmayan Kültürel Miras listelerine kentimizle ilgili başvuru çalışmalarının yapılabilmesi için ekip oluşturulması.								
	3	Tarihi ve Kültürel Mirasın korunması ve yeniden işlev kazanabilmesi için Kent Kütüphaneleri çalışmaları ve katılımcılığın sağlanması.								
	4	Belediye mülkiyetimizde veya belediyemize tahsisli yapılarda kent aktörleri olan STK ile restorasyonu yapılacak yapıların işlevlendirilmesi konusunda iş birliğinin sağlanması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları										

Hedef Kartı 39. Amaç 7 Hedef 2

Amaç (A7)	KÜLTÜREL MİRASI KORUMAK, SANATI DESTEKLEMELERİ VE TURİZM POTANSİYELİNİ GELİŞTİRMEK									
Hedef (H7.2)	Sanat ve kültürel etkinlikler artırılacak, sanatçılara destek sağlanacaktır.									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	12.MİLLİ KÜLTÜR/133.BİLGİ KAYNAKLARINA ERİŞİM İLE TÜRK DİLİ, EDEBİYATI VE KÜLTÜRÜNÜN GÜÇLENDİRİLMESİ 23.SANAT VE KÜLTÜR EKONOMİSİ/134.SANATIN DESTEKLENMESİ, SAHNELENMESİ VE KÜLTÜR EKONOMİSİNİN GELİŞTİRİLMESİ									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	12.133.A.PR.G.H.Türk dili, edebiyatı ve kültürünün korunması ve bilgi kaynaklarına erişim yaygınlaştırılacaktır. 23.134.A.PR.G.H. Sanatsal faaliyetler desteklenerek toplumun kültürel yaşamının zenginleştirilmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A7.H2.PG1. Düzenlenen kültür-sanat etkinliği sayısı (adet)	25%	120	481	490	500	510	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A7.H2.PG2. Etkinlik katılımcı sayısı (kişi)	25%	0	606.000	617.000	629.000	641.000	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A7.H2.PG3. Sanat atölyesi/kurs sayısı (adet)	25%	0	5	6	7	8	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A7.H2.PG4. Desteklenen sanatçı sayısı (kişi)	25%	0	1.005	1.023	1.043	1.063	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Kültür ve sanat mekanlarının altyapı ve fiziki donanım eksikliği olması.								
	2	Finansman eksikliği nedeniyle etkinliklerin sürekliliğinin sağlanamaması.								
	3	Katılım oranlarının düşük olması veya hedef kitleye ulaşamama durumunun oluşması.								
Stratejiler	1	Yerel kültür unsurlarının kent bütününde yaşatılması amacıyla özel günlerde tüm kenti kapsayan etkinlik ve kutlamalar gerçekleştirilecek, toplumsal aidiyet güçlendirilecektir.								
	2	Yerel tarih, kültür ve sanatsal değerlerin yansıtıldığı ve gelecek nesillere aktarıldığı kültürel yayım faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır.								
	3	Kent genelinde sanat etkinlikleri yaygınlaştırılacak, yerel sanatçıların desteklenmesi amacıyla sanatçılara sahne, sergi ve tanıtım olanakları tanınacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	1	Milli Bayram ve Anma Etkinlikleri								
	2	Özel Gün ve Haftalar								
	3	Sanat Etkinlikleri (İşitsel, görsel ve sahne)								
	4	Yerel Sanatçı Etkinlikleri ve Kültür Buluşmaları								
	5	Kültür ve Sanat Faaliyetlerinde Beşeri ve Fiziki Altyapının Güçlendirilmesi								
	6	Kültürel Yayım Faaliyetleri								
Maliyet Tahmini	1.592.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Kültür ve sanat etkinlikleri için gerekli açık hava ve kapalı alan yapılarının yetersiz olması.								
	2	Kültür ve sanat etkinlikleri planlamasında yerel yönetimler, özel sektör ve STK ların birlikte hareket edememesi.								
	3	Etkinlik planlamalarının popüler ihtiyaçlara odaklanması.								
İhtiyaçlar	1	Yerel sanatçıların üretkenliklerinin, tanıtım ve organizasyon süreçlerinin desteklenmesi.								
	2	Tüm sanat dallarındaki çalışmaların birlikte yapılabileceği erişilebilir kültür sanat merkezlerinin								
	3	Kültür sanat etkinlik alanlarının genişletilmesi.								
	4	Dijital platformlar ve sosyal medya üzerinden kültür ve sanat içeriklerinin yaygınlaştırılması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	10 DÜŞÜK EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLİK VE TOPLULUKLAR									

Hedef Kartı 40. Amaç 7 Hedef 3

Amaç (A7)	KÜLTÜREL MİRASI KORUMAK, SANATI DESTEKLEMELERİ VE TURİZM POTANSİYELİNİ GELİŞTİRMEK								
Hedef (H7.3)	Turizm ve tanıtım faaliyetleri geliştirilecek, Manisa'nın marka değeri artırılabilecektir.								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	48.TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİ/135.TURİZMDE TANITIM VE MARKALAŞMA 48.TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİ/136.TURİZM ALTYAPISININ VE HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	48.135.A.PR.G.H. Turizmde tanıtım faaliyetleri ve markalaşma çalışmaları artırılabilecektir. 48.136.A.PR.G.H. Turizm altyapısını güçlendirilerek kaliteli ve sürdürülebilir turizm hizmetleri sunmak.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
A7.H3.PG1. Şehri ziyaret eden turist sayısı (kişi)	30%	0	500.000	650.000	800.000	1.000.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
A7.H3.PG2. Düzenlenen ulusal/uluslararası tanıtım kampanyası sayısı (adet)	25%	3	4	4	5	6	Artış	6 Aylık	Yıllık
A7.H3.PG3. Tanıtım materyali/sosyal medya erişim sayısı (adet)	25%	0	5.000.000	10.000.000	17.000.000	20.000.000	Kümülatif	6 Aylık	Yıllık
A7.H3.PG4. Turizm yatırımlarına ayrılan kaynak miktarı (TL)	20%	0	57.050.000	65.607.000	754.420.000	867.600.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı								
Riskler	1	Değişen tüketici eğilimleri doğrultusunda turizmin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi için şehir							
	2	Manisa'ya gelen ziyaretçilerin konaklama süresine etki edecek yeme içme ve konaklama tesislerinin							
	3	Marka ve marka tanıtım çalışmalarının yetersiz kalması.							
	4	Aşırı turist yoğunluğu nedeniyle doğal ve kültürel değerlerin zarar görmesi.							
	5	Yetersiz eğitim ve kapasite nedeniyle yerel işletmelerin hizmet kalitesinin yetersiz kalması.							
Stratejiler	1	Kentsel ve kırsal ölçekte turizm envanteri oluşturulacak, Manisa'nın doğal, kültürel ve tarihi değerleri bütüncül ve korumacı planlama yaklaşımı ile yaşatılacaktır.							
	2	Kent bütününde çok paydaşlı yönetim ile turizmde altyapı geliştirilecek, esnafın da dahil edildiği süreçler kapsamında turizm canlandırma ve tanıtma uygulamaları ve kampanyaları yürütülecektir.							
	3	Dijital tanıtım platformları, sosyal medya ve çok dilli içeriklerin yanı sıra şehir girişleri, meydanlar ve ilgili turizm odaklarında yönlendirme, bilgilendirme ve tanıtma faaliyetleri ile Manisa'nın marka değeri artırılabilecektir.							
Faaliyet ve Projeler	1	Dijital Tanıtım Atlası							
	2	Manisa Destinasyon Rotaları							
	3	Gastronomi							
	4	Turizm Master Planı							
	5	Karavan ve Kamp Alanları							
	6	Turizm Tanıtım Faaliyetleri							
	7	Tanıtım ve Markalaşma Hizmetleri							
Maliyet Tahmini	289.000.000,00 TL								
Tespitler	1	Turizm destinasyonlarının bölgesel olarak altyapı sorunları ile karşı karşıya kalması.							
	2	Sürdürülebilir turizm uygulamalarının kullanılmaması.							
	3	Konaklama ve ziyaretçi talebinin karşılanma durumunun bölgesel olarak değişkenlik göstermesi.							
	4	Yerel turizm işletmelerinin kapasite geliştirme programlarının yetersiz kalması.							
	5	Dijital tanıtım ve sosyal medya stratejilerinin istenilen verime ulaşamaması.							
İhtiyaçlar	1	Ulusal ve uluslararası tanıtım faaliyetlerinin artırılması.							
	2	Manisa'ya gelen ziyaretçilerin konaklama sürelerinin uzaması için etkinlik alanları ve rotalarının oluşturulması.							
	3	Turizm altyapısı ve destinasyonlar için yatırım ve planlama uygulamalarının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması.							
	4	Turizm verilerinin güncel olarak tutulması ve dijital envanterlerin geleceğe yönelik strateji oluşturmada kullanılması.							
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLİK VE İKLİM BİLİMLERİ 17 MAKUL KONUT VE ENERJİ								

Hedef Kartı 41. Amaç 7 Hedef 4

Amaç (A7)	KÜLTÜREL MİRASI KORUMAK, SANATI DESTEKLEMEK VE TURİZM POTANSİYELİNİ GELİŞTİRMEK									
Hedef (H7.4)	Festival, fuar ve etkinlikler düzenlenecek ve ulusal düzeyde bilinirlik artırılabilecektir.									
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	12.MİLLİ KÜLTÜR/133.BİLGİ KAYNAKLARINA ERIŞİM İLE TÜRK DİLİ, EDEBİYATI VE KÜLTÜRÜNÜN GÜÇLENDİRİLMESİ 23.SANAT VE KÜLTÜR EKONOMİSİ/134.SANATIN DESTEKLENMESİ, SAHNELENMESİ VE KÜLTÜR EKONOMİSİNİN GELİŞTİRİLMESİ 98.YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/901.TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ									
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	12.133.A.PR.G.H.Türk dili, edebiyatı ve kültürünün korunması ve bilgi kaynaklarına erişim yaygınlaştırılacaktır. 23.134.A.PR.G.H. Sanatsal faaliyetler desteklenerek toplumun kültürel yaşamının zenginleştirilmesi sağlanacaktır. 98.901.A.PR.G.H. Belediye birimlerinde mevzuata uyum ve kalite standartlarının sağlanması için teftiş ve iç denetim faaliyetleri düzenli yürütülecek, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2027	3. Yıl 2028	4. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
A7.H4.PG1. Düzenlenen festival/fuar sayısı (adet)	25%	7	7	7	8	8	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A7.H4.PG2. Festival/fuar katılımcı sayısı (kişi)	25%	0	170.000	180.000	200.000	210.000	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A7.H4.PG3. Ulusal/uluslararası işbirliği yapılan etkinlik sayısı (adet)	25%	4	5	7	8	10	Artış	6 Aylık	Yıllık	
A7.H4.PG4. Festival süresince ziyaretçi sayısı (kişi)	25%	40.000	45.000	50.000	55.000	60.000	Artış	6 Aylık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler									
Riskler	1	Kültürel ve dil farklılıklarından kaynaklanabilecek koordinasyon eksiklikleri.								
	2	Yerel sanatçı ve toplulukların uluslararası etkinliklerde yeterince temsil edilememesi.								
	3	Ulusal ve uluslararası faaliyetlerde lojistik ve organizasyonel aksaklıkların yaşanması.								
	4	Uluslararası etkinliklerde finansman ve kaynak yetersizliğinin yaşanması.								
Stratejiler	1	UNESCO Somut Olmayan Kültürel Miras listesinde yer alan Manisa Mesir Macunu Festivali'nin statüsünü vurgulayan ve değerini yansıtan kültürel tanıtım faaliyetleri sürdürülecek, geleneğin nesiller boyu yaşatılması için çalışmalar yürütülecektir.								
	2	Manisa'nın ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını destekleyecek işbirlikleri güçlendirilecek, protokoller geliştirilecek ve sanatçı programları, kültürel sergiler, öğrenci değişimi vb programlar ile halklar arası etkileşimler artırılabilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	1	Uluslararası Manisa Mesir Macunu Festivali								
	2	Ulusal ve Uluslararası Festival ve Fuarlar								
	3	Uluslararası Kültür Sanat İlişkileri								
	4	Kardeş Şehirler								
Maliyet Tahmini	1.062.000.000,00 TL									
Tespitler	1	Uluslararası kültür sanat etkinliklerinde ve diğer tanıtım faaliyetlerinde kurumsal kapasitenin yetersiz kalması.								
	2	Kardeş Şehir uygulamalarının sürdürülebilirliğinin sağlanamaması ve faaliyetlerin yetersiz kalması.								
	3	Ulusal ve uluslararası festival ve etkinlik sayılarının sınırlı olması.								
İhtiyaçlar	1	Ulusal ve uluslararası festival ve etkinlikler için hizmet içi kapasite geliştirme eğitimlerinin geliştirilmesi ve artırılması.								
	2	Ulusal ve uluslararası etkinliklerin finansman ve organizasyon planlarının oluşturulması.								
	3	Kardeş Şehir Eylem Planları'nın uygulanması ve faaliyetler için gerekli koordinasyonun sağlanması.								
	4	Şehir tanıtımı ve kültürel içeriklerin dijital tanıtım oranlarının artırılması.								
	5	Ulusal ve uluslararası etkinlikler için verilerin dijital ortamlarda kayıt altına alınarak güncellenmesi ve vatandaş geri bildirim mekanizmalarının oluşturulması.								
Hedefin İlişkili Olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	11 SEKİZİNCE KALKINMA PLANI SÜRDÜRÜLEBİLİR VE DURUSLU KENTLER 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR									

5.3 SORUMLU BİRİMLER

Tablo 35. Sorumlu Birimler

	HEDEFLER	
A1.H1	AFET İŞLERİ ve RİSK YÖNETİMİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A1.H2	BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A1.H3	BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A1.H4	ÇEVRE KORUMA VE KONTROL DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A2.H1	DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A2.H2	DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A2.H3	EMLAK VE İSTİMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A2.H4	FEN İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A2.H5	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	
A2.H6	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SIFIR ATIK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H1	İMAR VE ŞEHİRCİLİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H2	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H3	İTFAİYE DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H4	KAYNEK GELİŞTİRME ve İŞTİRAKLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H5	KENT ESTETİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI	
A3.H6	KIRSAL HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H7	KÜLTÜR, SANAT ve SOSYAL İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H8	MAKİNA İKMAL BAKIM ve ONARIM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H9	MALİ HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H10	MEZARLIKLAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A3.H11	MUHTARLIK İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A4.H1	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	
A4.H2	SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A4.H3	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A4.H4	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	
A4.H5	ULAŞIM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A5.H1	VETERİNER İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A5.H2	YAZI İŞLERİ ve KARARLAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A5.H3	ZABITA DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
A5.H4		
A5.H5		
A6.H1		
A6.H2		
A6.H3		
A6.H4		
A6.H5		
A6.H6		
A6.H7		
A7.H1		
A7.H2		
A7.H3		
A7.H4		

5.4 MALİYETLENDİRME

Tablo 36. Maliyetlendirme

	Planın 1.Yılı (2026)	Planın 2.Yılı (2027)	Planın 3.Yılı (2028)	Planın 4.Yılı (2029)	Toplam Maliyet
Amaç (A1)	122.000.000,00	142.000.000,00	163.000.000,00	195.000.000,00	622.000.000,00
Hedef (H1.1)	8.000.000,00	10.000.000,00	11.000.000,00	13.000.000,00	42.000.000,00
Hedef (H1.2)	13.000.000,00	15.000.000,00	18.000.000,00	21.000.000,00	67.000.000,00
Hedef (H1.3)	34.000.000,00	39.000.000,00	45.000.000,00	54.000.000,00	172.000.000,00
Hedef (H1.4)	67.000.000,00	78.000.000,00	89.000.000,00	107.000.000,00	341.000.000,00
Amaç (A2)	913.000.000,00	1.051.000.000,00	1.208.000.000,00	1.450.000.000,00	4.622.000.000,00
Hedef (H2.1)	202.000.000,00	232.000.000,00	267.000.000,00	321.000.000,00	1.022.000.000,00
Hedef (H2.2)	114.000.000,00	131.000.000,00	151.000.000,00	181.000.000,00	577.000.000,00
Hedef (H2.3)	336.000.000,00	386.000.000,00	444.000.000,00	533.000.000,00	1.699.000.000,00
Hedef (H2.4)	220.000.000,00	254.000.000,00	292.000.000,00	350.000.000,00	1.116.000.000,00
Hedef (H2.5)	14.000.000,00	16.000.000,00	18.000.000,00	22.000.000,00	70.000.000,00
Hedef (H2.6)	27.000.000,00	32.000.000,00	36.000.000,00	43.000.000,00	138.000.000,00
Amaç (A3)	1.272.000.000,00	1.461.000.000,00	1.678.000.000,00	2.016.000.000,00	6.427.000.000,00
Hedef (H3.1)	545.000.000,00	626.000.000,00	720.000.000,00	864.000.000,00	2.755.000.000,00
Hedef (H3.2)	53.000.000,00	61.000.000,00	70.000.000,00	84.000.000,00	268.000.000,00
Hedef (H3.3)	104.000.000,00	119.000.000,00	137.000.000,00	164.000.000,00	524.000.000,00
Hedef (H3.4)	20.000.000,00	23.000.000,00	26.000.000,00	32.000.000,00	101.000.000,00
Hedef (H3.5)	8.000.000,00	9.000.000,00	10.000.000,00	12.000.000,00	39.000.000,00
Hedef (H3.6)	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	2.000.000,00	5.000.000,00
Hedef (H3.7)	341.000.000,00	392.000.000,00	451.000.000,00	541.000.000,00	1.725.000.000,00
Hedef (H3.8)	80.000.000,00	92.000.000,00	106.000.000,00	127.000.000,00	405.000.000,00
Hedef (H3.9)	62.000.000,00	71.000.000,00	81.000.000,00	98.000.000,00	312.000.000,00
Hedef (H3.10)	5.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00	8.000.000,00	25.000.000,00
Hedef (H3.11)	53.000.000,00	61.000.000,00	70.000.000,00	84.000.000,00	268.000.000,00
Amaç (A4)	552.000.000,00	635.000.000,00	729.000.000,00	875.000.000,00	2.791.000.000,00
Hedef (H4.1)	67.000.000,00	77.000.000,00	88.000.000,00	106.000.000,00	338.000.000,00
Hedef (H4.2)	176.000.000,00	202.000.000,00	232.000.000,00	279.000.000,00	889.000.000,00
Hedef (H4.3)	111.000.000,00	127.000.000,00	146.000.000,00	175.000.000,00	559.000.000,00
Hedef (H4.4)	21.000.000,00	25.000.000,00	28.000.000,00	34.000.000,00	108.000.000,00
Hedef (H4.5)	177.000.000,00	204.000.000,00	235.000.000,00	281.000.000,00	897.000.000,00
Amaç (A5)	4.952.000.000,00	5.695.000.000,00	6.549.000.000,00	7.858.000.000,00	25.054.000.000,00
Hedef (H5.1)	3.507.000.000,00	4.033.000.000,00	4.638.000.000,00	5.565.000.000,00	17.743.000.000,00
Hedef (H5.2)	1.017.000.000,00	1.169.000.000,00	1.344.000.000,00	1.613.000.000,00	5.143.000.000,00
Hedef (H5.3)	250.000.000,00	288.000.000,00	331.000.000,00	397.000.000,00	1.266.000.000,00
Hedef (H5.4)	178.000.000,00	205.000.000,00	236.000.000,00	283.000.000,00	902.000.000,00
Amaç (A6)	4.197.039.000,00	4.824.994.850,00	5.554.094.078,00	6.663.112.893,00	21.239.240.821,00
Hedef (H6.1)	7.000.000,00	8.000.000,00	9.000.000,00	11.000.000,00	35.000.000,00
Hedef (H6.2)	515.000.000,00	592.000.000,00	681.000.000,00	817.000.000,00	2.605.000.000,00
Hedef (H6.3)	67.000.000,00	77.000.000,00	89.000.000,00	107.000.000,00	340.000.000,00
Hedef (H6.4)	44.000.000,00	51.000.000,00	58.000.000,00	70.000.000,00	223.000.000,00
Hedef (H6.5)	211.000.000,00	242.000.000,00	279.000.000,00	335.000.000,00	1.067.000.000,00
Hedef (H6.6)	3.293.039.000,00	3.785.994.850,00	4.358.094.078,00	5.228.112.893,00	16.665.240.821,00
Hedef (H6.7)	60.000.000,00	69.000.000,00	80.000.000,00	95.000.000,00	304.000.000,00
Amaç (A7)	665.000.000,00	765.000.000,00	879.000.000,00	1.055.000.000,00	3.364.000.000,00
Hedef (H7.1)	83.000.000,00	96.000.000,00	110.000.000,00	132.000.000,00	421.000.000,00
Hedef (H7.2)	315.000.000,00	362.000.000,00	416.000.000,00	499.000.000,00	1.592.000.000,00
Hedef (H7.3)	57.000.000,00	66.000.000,00	75.000.000,00	91.000.000,00	289.000.000,00
Hedef (H7.4)	210.000.000,00	241.000.000,00	278.000.000,00	333.000.000,00	1.062.000.000,00
Genel Yönetim Giderleri	11.259.959.000,00	12.948.957.150,00	14.891.293.922,00	17.344.789.192,64	56.444.999.264,64
TOPLAM	12.673.039.000,00	14.573.994.850,00	16.760.094.078,00	20.112.112.893,00	120.564.240.085,64





6 İZLEME VE DEĞERLENDİRME

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. Amaç ve Kapsam

Bu bölüm, Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planında yer alan amaç, hedef, performans göstergeleri ve faaliyetlerin düzenli olarak izlenmesi, değerlendirilmesi, gerektiğinde revize edilmesi sürecini düzenler.

Amaçları şunlardır :

- Stratejik plandaki amaç, hedef ve performans göstergelerinin gerçekleşme düzeyini ölçmek,
- Sapmaları erkenden tespit edip düzeltici/önleyici önlemler almak,
- Kurumsal öğrenmeyi, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmak,
- Paydaşlara düzenli ve güvenilir geri bildirim sağlamak,
- Gerekliğinde stratejik önceliklerin, faaliyetlerin ya da hedeflerin revize edilmesini sağlamak.

2. İzleme Süreci

Veri toplama, raporlama, görev ve sorumluluk paylaşımı, araç ve sistemlerin tanımlanması sürecidir.

Her harcama biriminden veriler üç aylık dönemler halinde toplanır ve analiz edilir.

Altı aylık ve yıllık raporlarla gerçekleşme verileri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı koordinesinde Strateji Geliştirme Kuruluna sunulur.

3. Değerlendirme Süreci

Değerlendirme, hedeflere ulaşma düzeyinin ve stratejik planla tutarlılığın analiz edilmesidir.

Yıllık ve altı aylık toplantılarla yürütülür. Değerlendirme raporları kamuoyuyla paylaşılır.

4. Revizyon ve Sürekli İyileştirme

İzleme ve değerlendirme sonuçları doğrultusunda stratejik plan, hedef ve faaliyetler revize edilebilir.

Revizyon koşulları, süreçleri ve onay mekanizmaları ilgili mevzuat kapsamında yapılır ve açıkça tanımlanır.

5. Risk Yönetimi ve Sapma Analizi

Her stratejik hedef için riskler belirlenir ve izleme raporlarında güncellenir.

Sapmalar analiz edilerek düzeltici ve önleyici tedbirler planlanır.

6. Gösterge Seti ve Performans Karnesi

Her amaç için SMART nitelikte göstergeler tanımlanır.

Performans karnesinde hedef, gerçekleşme, sapma oranı, sorumlu birim ve düzeltici eylemler yer alır.

7. Katılım ve İletişim

İzleme ve değerlendirme sürecine başta vatandaşlar ve paydaşlar da dahil edilir.

Anketler, çevrim içi platformlar ve bilgilendirme toplantılarıyla katılım artırılır.

8. Bilgi Teknolojileri ve Veri Yönetimi

İzleme ve değerlendirme için dijital sistemler kullanılacak, veri güvenliği, doğruluğu ve erişilebilirliği sağlanacaktır.

9. Eğitim ve Kapasite Geliştirme

İzleme-değerlendirme sisteminin etkinliği için kurum personeline düzenli eğitimler verilir.

10. Takvim

Altı aylık ve yıllık rapor dönemleri, değerlendirme toplantıları ve revizyon tarihleri belirlenir.

Bu izleme ve değerlendirme bölümü, Manisa Büyükşehir Belediyesi’nin stratejik planının veriye dayalı karar alma süreçlerini güçlendirmesini, sapmaların hızlıca tespit edilmesi, Stratejik planın etkin, şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde uygulanmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

