



T.C.
CİHANBEYLİ
BELEDİYESİ

STRATEJİK PLANI

2024-2029



**HAYATTA İNSANI MUTLU EDECEK ŞEY, KENDİSİ İÇİN DEĞİL;
KENDİSİNDEN SONRA GELECEK OLANLAR İÇİN ÇALIŞMAKTIR.**

Mustafa Kemal Atatürk





Dr. Fırat KIZILKAYA
Cihanbeyli Belediye Başkanı

BAŞKANIN ÖNSÖZÜ

Son yıllarda daha da hızlı bir şekilde değişen ve gelişen dünyamız, ülkemizin jeopolitik ve sosyokültürel yapısıyla birlikte kurumlarımızı da ortaya çıkan bu yeni koşullara uyum sağlama ve değişime ayak uydurmak zorunda bırakmaktadır.

Türkiye'de dönemlerde belediyeçilik konusunda çok önemli gelişmeler yaşanmış olup, yerinden yönetim ilkesi ön plana çıkmıştır. Yine bu çerçevede 6360 sayılı Kanun çıkarılarak Belediyeçilik anlamında yeni bir dönem başlatılmıştır. Cihanbeyli Belediyesi olarak bu değişimi ilk olarak algılayan ve uygulamaya koyan belediye olmak ve hizmetlerimizi bu çerçevede geliştirmek en büyük arzumuzdur.

2003 yılında yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca ülke gündemine giren ve kamu kuruluşlarınca hazırlanma zorunluluğu getirilen Stratejik Planlar da bu değişimin temel noktalarından biri haline gelmiştir. Kanun gereği yerel seçimleri takiben altı ay içerisinde hazırlanması gerekliliğinden hareket eden kurumumuz, 31 Mart 2024 Mahalli İdareler Genel Seçimlerini takiben çalışmalarına derhal başlayarak kısa sürede de bu çalışmalarını tamamlamıştır.

Bu kapsamda ilk olarak önümüzdeki beş yıllık dönemde halkımızın ve kentimizin ihtiyaçlarını tespit etmek amacıyla değişik anket ve analiz çalışmaları gerçekleştirdik. Tespit edilen bu ihtiyaçları öncelik sırasına ve mali yapımızın elverdiği imkânlarla bağlı olarak sıralayarak, önümüzdeki beş yıllık süreç içerisinde hedeflerimizi ve bu hedefleri nasıl yerine getireceğimizi ayrıntılı olarak belirledik.

Şeffaflık, Tarafsızlık, Sevgi-ve Saygı, Hesap Verebilirlik ve Dürüst Olmayı çağdaş ve yeni Belediyeçilik yaklaşımının temel bir ilkesi olarak kabul ederek yola çıktık. Cihanbeylimiz için tespit edilen Misyon ve Vizyonuna uygun olarak ve hemşerilerimizin beklentilerini karşılayacak çok değişik amaçlar ve faaliyetler belirledik.

Bütün bu çalışmaların sonucunda, Cihanbeyli Belediyesi olarak, var olan kaynaklarımızı en etkin ve verimli kullanmak ve bu kapsamda hemşerilerimizin beklentilerini en üst düzeyde karşılayacak, hemşerilerimize hizmeti ana düstur kabul ederek önümüzdeki beş yıllık dönem içinde yapacaklarımızı belgelendirdiğimiz stratejik planımızı hazırladık.

Hazırlanan bu Planın uygulanması için tüm hemşerilerimizin ve yerel kamu kuruluşlarının vereceği desteğe olan sonsuz inancım ile bu yeni dönemin tüm hemşerilerimize ve Cihanbeylimize hayırlı olmasını dilerim.

Saygılarımla

Dr. Fırat KIZILKAYA
Cihanbeyli Belediye Başkanı



İçindekiler

1. GİRİŞ	1
1.1. STRATEJİK PLANIN GEREKÇESİ ve AMACI	1
1.2. HUKUKİ DAYANAK	2
1.3. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	3
1.4. STRATEJİK PLANIN İÇERİĞİ VE METODOLOJİSİ	7
1.4.1. Metodoloji: Genel Açıklamalar	7
1.4.2. Vizyon	7
1.4.3. Misyon	8
1.4.4. GZFT (SWOT) Analizi	8
1.4.5. Paydaş Analizi	9
1.4.6. Çevre Analizi	10
1.4.7. Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler	10
1.4.8. Belediye ve Hizmetleri İçin Vatandaş Algı Anketi	11
2. MEVCUT DURUM ANALİZİ	14
2.1. CİHANBEYLİ İLÇESİ DURUM ANALİZİ	14
2.1.1. Tarihi ve Coğrafi Özellikleri	14
2.1.2. Yerleşme Düzeni ve İdari Yapı	16
2.1.3. Nüfus	19
2.1.4. Ekonomik Yapı	22
2.1.5. Sosyal Gelişmişlik Durumu ve Sosyal Hizmetler	24
2.1.6. Ulaştırma	27
2.1.7. Çevre, Toprak ve Su Kaynakları	29
2.1.8. Üst Ölçekli Planlarda Cihanbeyli	32
2.2. CİHANBEYLİ BELEDİYESİ KURUMSAL ANALİZİ	35
2.2.1. Tarihçe	35
1.1.1. Görev, Yetkiler ve Büyükşehir Belediyesiyle İlişkiler	35
1.1.2. Organizasyon Yapısı	39
1.1.3. İnsan Kaynakları	42
1.1.4. Mali Yapı ve Kaynaklar	43
1.1.5. Diğer Kaynaklar	45
1.2. CİHANBEYLİ BELEDİYESİ GZFT ANALİZİ	48
1.3. PAYDAŞ ANALİZİ	50

1.4.	PEST ÇEVRE ANALİZİ.....	51
1.5.	BELEDİYE ve HİZMETLERİ İÇİN VATANDAŞ ALGI ANKETİ.....	54
2.	CİHANBEYLİ BELEDİYESİNİN GELECEĞİ.....	59
2.1.	MİSYON	59
2.2.	VİZYON	59
2.3.	TEMEL DEĞERLER ve İLKELER	60
2.4.	STRATEJİK AMAÇLAR ve HEDEFLER.....	61
3.5.	İZLEME ve DEĞERLENDİRME ÇERÇEVESİ.....	82
KAYNAKLAR.....		84
EK: KATILIMCI LİSTESİ		86

Tablolar Dizini

Tablo 1: Cihanbeyli Belediyesi Stratejik Planlama Süreci	4
Tablo 2: Stratejik Yönetim Süreci ve Cihanbeyli Belediyesi Stratejik Planı İçeriği	6
Tablo 3: Vatandaş Algı Anketi Örnekleminin Mahallelere Göre Dağılımı	12
Tablo 4: Cihanbeyli İlçesi Mahalleleri ve Nüfusları (2023)	18
Tablo 5: Tarım Arazilerinin Sulama Durumu	22
Tablo 6: Cihanbeyli ve Konya’da 15 Yaş Üzeri Nüfusun Bitirdiği Eğitim Düzeyi (2024)	24
Tablo 7: Cihanbeyli İlçesi Seçilmiş Sosyal Göstergeleri ve Konya İli İçindeki Sıralaması	26
Tablo 8: Cihanbeyli İlçesi Okul Durumu (Temmuz 2024)	27
Tablo 9: Cihanbeyli’nin Seçilmiş İl ve İlçelere Karayolu Mesafesi	29
Tablo 10: Cihanbeyli İlçesinde Arazi Varlığı ve Kullanım Şekli	30
Tablo 11: Cihanbeyli İlçesindeki Göller ve Koruma Statüsü	30
Tablo 12: Cihanbeyli İlçesindeki Belediyelerin Statüsü ve Nüfusu ile Köy Nüfusu (2023)	36
Tablo 13: 5216 Sayılı Kanuna Göre Büyükşehir ve İlçe Belediyesi Görev Alanları	37
Tablo 14: Bölge Birimleri, Görev Alanları ve Personel Sayıları (Temmuz 2024)	41
Tablo 15: Belediye Gelirleri (Bütçe Öngörülleri ve Gerçekleşmeler, TL)	44
Tablo 16: Belediye Giderleri (Bütçe Öngörülleri ve Gerçekleşmeler, TL)	45
Tablo 17: Belediye Mülkiyetinde ve Kullanımındaki Başlıca Taşınmazlar (Temmuz 2024)	46
Tablo 18: Cihanbeyli Belediyesi Araç Parkı (Temmuz 2024)	47
Tablo 19: Cihanbeyli Belediyesi GZFT Tablosu	49
Tablo 20: Cihanbeyli Belediyesi Paydaş Analizi Tablosu	50
Tablo 21: Cihanbeyli Belediyesi Çevre Analizi Tablosu	53
Tablo 22: Stratejik Amaçlar ve Hedefler	63
Tablo 23: Stratejik Amaçlar ve Stratejik Hedefler Bazında Faaliyetler, Performans Göstergeleri ve Sorumlu Birimler	65
Tablo 24: Stratejik Plan Amaç, Hedef ve Faaliyetlerin Maliyet Tabloları	75
Tablo 25: Stratejik Plan Maliyet İcmal Tablosu	79
Tablo 26: Kaynak Tablosu	80

Şekiller Dizini

Şekil 1: Cihanbeyli İlçesi Merkez, Köy ve Toplam Nüfusu (2023)	9
Şekil 2: Cihanbeyli ve Çevresi Mülki İdare Bölümleri Haritası.....	16
Şekil 3: Cihanbeyli İlçesi Mahalleleri (Eski Köy ve Beldeler).....	17
Şekil 4: Cihanbeyli İlçesi Merkez, Köy ve Toplam Nüfusu (2023)	20
Şekil 5: Konya İli ve Cihanbeyli İlçesi, İlçe Merkezi ile Belde ve Köy Nüfuslarındaki Değişim (2023 Dönemi, yüzde)	20
Şekil 6: Türkiye, Konya ve Cihanbeyli’de Çocuk ve Yaşlı Bağımlılık Oranı (2023 %)	21
Şekil 7: Sigortalı Çalışanlar İçinde Tarım Dışı Sektörlerin Payı (2023, %).....	23
Şekil 8: Türkiye Karayolları Haritasında Cihanbeyli (2023)	28
Şekil 9: Konya-Karaman Planlama Bölgesi 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı (Cihanbeyli Çevresi)	3
4	
Şekil 10: Cihanbeyli Belediyesi Organizasyon Şeması	39
Şekil 11: Belediye Personelinin Cinsiyete ve Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (Temmuz 2024)	4
2	
Şekil 12: Belediye Personelinin Birimlere Göre Dağılımı (Temmuz 2024)	43
Şekil 13: Planlanan Projeler ve Çözüm Üretilmesi Beklenen Sorunlar	54
Şekil 14: Belediyenin Sunduğu Hizmetlerin Bilinirliği ve Bu Hizmetlerden Memnuniyet .	55
Şekil 15: Belediye Birimi Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi	56
Şekil 16: Belediye Birimi Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi	57



STRATEJİK PLANLAMA KURULU ve TEKNİK KOORDİNASYON EKİBİ

Stratejik planın hazırlık çalışmaları, belediye yönetimince görevlendirilen stratejik planlama teknik koordinasyon ekibince yönlendirilmiş, tüm belediye personelinin, paydaş kurum temsilcilerinin ve mahalle muhtarlarının katılımıyla tamamlanmıştır.

Stratejik Planlama Kurulu Üyeleri

Dr. Fırat KIZILKAYA	Belediye Başkanı
Hacı BİNGÖL	Başkan Yardımcısı
Mehmet ÜÇLER	Başkan Yardımcısı
Muammer AKBAŞ	Yazı İşleri Müdürü
Tarık AKBURAK	Mali Hizmetler Müdürü
Cihan ÖZDEMİR	Destek Hizmetleri Müdürü
Ramazan Tosun	Fen İşleri Müdürü

Stratejik Planlama Teknik Koordinasyon Ekibi

Muammer AKBAŞ	Yazı İşleri Müdürü
Ramazan Tosun	Fen İşleri Müdürü
Adnan KALE	Basın Yayın Halkla İlişkiler Birim Sorumlusu
Hasan Şevket BİLİCİ	Bilgi İşlem Birim Sorumlusu
Cihan ÖZDEMİR	Destek Hizmetleri Müdürü
Ergin KAYA	İmar ve Şehircilik Müdür V.
Tevfik ÖZDEMİR	İnşaat Teknikeri
Buket ÖZDEMİR	Şehir Plancısı

1. GİRİŞ

1.1. STRATEJİK PLANIN GEREKÇESİ ve AMACI

Gerek dünyada gerekse Türkiye’de ekonomik, sosyal ve teknolojik gelişmeler ve dönüşümler hızlı bir şekilde cereyan etmektedir. Kurumlar, kentler ve ülkeler bu dönüşüm süreçlerinden azami faydayı sağlamak ve risklerden korunmak durumundadır.

Belediyeler, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası gereğince mahalli müşterek ihtiyaçları karşılamak üzere kurulmuştur. Yerel demokrasinin, işbirliğinin ve kalkınmanın temel kurumları olan belediyeler; bu ortamda amaçlarına etkili ve ekonomik bir şekilde ulaşabilmek için yönetim, organizasyon ve teknik kapasitelerini geliştirmektedir. Belediyelerin bakış açısıyla; kentlerinin ve ilçelerinin gelişmesi, kurumsal yapılarının daha güçlü hale gelmesi, arzu edilen gelişmelerin uygun maliyetlerle sağlanması, hemşerilerle, kamu kurumlarıyla ve stratejik işbirliği yapılan kurumlarla sağlıklı ilişki ve iletişim kurulması her zamankinden daha önemli hale gelmiştir.

Belediyeler, stratejik planlama ve stratejik yönetim süreçlerini, görevlerini yerine getirmede, arzu ettiği geleceğe ulaşmada ve bu yönde kurumsal yapısını güçlendirmede önemli araçlar olarak kabul etmektedir. Bu anlayışla, stratejik planlamanın hukuki çerçevesi ve Belediye’nin bu kapsamdaki yükümlüklerini dikkate alınmış, bunun ötesinde planlama süreci Cihanbeyli’ye ve Belediyeye azami katkıyı sağlayacak, ihtiyaç duyulan bilgi ve girdileri en uygun yöntemlerle ve katılımcılarla sağlayacak şekilde kurgulanmıştır.

Bu plan, Cihanbeyli’nin sosyal ve kültürel hayatıyla örnek bir kent haline gelmesi yönünde, yerel hizmetlerin etkili ve adaletli bir şekilde sunulabilmesi için Belediyenin faaliyetlerini planlamak ve kurumsal yapısını güçlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Bu temel amaca ulaşma yönünde, aşağıdaki alt amaçlar planın hazırlanmasında ve içeriğinin oluşturulmasında yol gösterici olmuştur:

- Dünyada ve Türkiye’deki temel eğilim ve gelişmelerin belirlenmesi
- Cihanbeyli ilçesinin mevcut durumunun ve gelişme eğilimlerinin tespit edilmesi
- Cihanbeyli Belediyesinin mevcut durumunun belirlenmesi
- Belediyenin güçlü ve zayıf yönlerinin, karşılaşılabileceği fırsat ve tehditlerin ortaya konulması
- Belediye faaliyetlerini etkileyen veya bu faaliyetlerden etkilenen kurum ve paydaşların tespit edilmesi, bu paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi

- Belediyenin vizyon, misyon ve temel değerlerinin belirlenmesi
- Vizyona ulaşmayı sağlayacak stratejik amaçlar, hedefler ve stratejilerin netleştirilmesi
- Etkili bir yönetim ve izleme-değerlendirme için temel esasların belirlenmesi

Son olarak, Cihanbeyli Belediyesi'nin ikinci dönem planı, aynı zamanda sürekli öğrenme ve kurumsal gelişmeye dayalı stratejik yönetim sürecinin ilk adımıdır. Bu yönüyle bu plan, Belediyenin kurumsallaşması ve faaliyetlerini stratejik amaçlarına odaklaması yönünde bugüne kadar ortaya konan en kapsamlı belgedir. Ayrıca, planın uygulama döneminde elde edilecek planlama, uygulama, izleme ve değerlendirme deneyimi, Belediyenin faaliyetlerini izleyen dönemlerde giderek daha etkili bir şekilde yürütmesine temel teşkil edecektir.

1.2. HUKUKİ DAYANAK

Stratejik plan hazırlıkları için temel hukuki çerçeveyi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu oluşturmaktadır. Cihanbeyli Belediyesini büyükşehir kapsamında ilçe belediyesi haline getirmiş olup yukarıda sayılan Kanunlar bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamu idarelerinin mevzuatla verilen görevlerini kalkınma planlarıyla ve benimsedikleri ilkelerle uyum içinde etkili ve ekonomik bir şekilde yürütebilmeleri için stratejik plan hazırlamalarını ve bütçelerini performans esaslı belirleyerek yönetmelerini öngörmektedir.

Stratejik plan, kurumların geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş göstergeler üzerinden ölçmek ve faaliyetlerinin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla hazırlanmaktadır.

Stratejik plan hazırlıklarının, katılımcılık ilkesi çerçevesinde yürütülmesi öngörülmüştür. Bu çerçevede, hazırlık sürecinde varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınmakta, plan belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girmektedir.

Stratejik planlar, her yıl hazırlanan performans programları aracılığıyla uygulamaya konulmaktadır. Bu programlar, stratejik plan doğrultusunda bir mali yıl içinde yürütülecek faaliyetleri, bunlara ilişkin kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içermektedir. Performans programları hem performans odaklı bütçe hazırlık ve uygulama süreçlerine hem de kurum faaliyetlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve faaliyet raporunun

hazırlanmasına temel teşkil etmektedir. Bu nedenle, stratejik plân ve performans programı belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilmektedir. Bu çerçevede, kurumların kaynaklarını ve bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak yönetmelerini sağlamaktadır.

Belediye Kanunu gereğince, nüfusu 50 bin kişinin üzerinde olan belediyeler stratejik plan hazırlamaktadır. Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yılın başından önce de yıllık performans programı hazırlamakla görevli kılınmıştır. Stratejik plan, yıllık program ve bütçe belediye meclisince onaylanmakta, belediye encümeni bunlarla ilgili meclise görüşlerini sunmaktadır.

Belediye başkanı, belediyeyi stratejik plana uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmakla görevlidir.

Büyükşehir Belediyesi Kanunu ise, büyükşehir belediyesi stratejik planının, yıllık hedeflerinin ve yatırım programının ilçe ve ilk kademe belediyelerinin görüşleri alınarak büyükşehir belediyesince hazırlanacağını hükme bağlamıştır.

1.3. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Kurumsal stratejik planlama süreci; hemşerilerin, muhtarların, belediyeden hizmet alan ve belediyeye hizmet veren, belediyeye işbirlikleri geliştiren paydaşların, belediyenin yönetici ve personelinin görüş ve düşüncelerini kapsayacak şekilde katılımcı yöntemlerle yürütülmüştür. Bu yöntemler, Cihanbeyli’de belediyenin gelecek 5 yıl için stratejik amaçları ve faaliyetleri konusunda ortak akıl geliştirilmesini ve planın ortaklaşa hazırlanmasını sağlamıştır.

Planın hazırlık süreci, Devlet Planlama Teşkilatı’nca hazırlanan “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” esas alınarak 4 temel aşama şeklinde kurgulanmıştır:

- Planlama süreci ön hazırlığı
- İşlik ve analiz çalışmaları
- Genel değerlendirme ve planın hazırlanması
- İlgili mercilerde görüşülmesi ve onaylanması

Tablo 1:Cihanbeyli Belediyesi Stratejik Planlama Süreci

I	Planlama Süreci Ön Hazırlığı Nisan-Haziran 2024	Kurumsal Strateji Plan hazırlık sürecinin duyurulması Stratejik Planlama Kurulunun kurulması Teknik Koordinasyon Ekibinin oluşturulması Teknik Koordinasyon Ekibi kapasite geliştirme Planlama hazırlık sürecinin tasarlanması
II-A	Cihanbeyli Belediyesi'nin Gerçekleştirdiği ve Sunduğu Hizmetlere İlişkin Algı Anketi Mayıs-Haziran 2024	Anket çalışması stratejik plan hazırlıkları kapsamında vatandaşların algısını ve projeler/hizmetlerle ilgili fikirlerini öğrenmek amacıyla gerçekleştirilmiştir. 2500 kişiye uygulanan anket sonucunda vatandaş algısı ve beklentileri konusunda stratejik plana girdi sağlamıştır.
II-B	Kurumsal Analiz ve Kurum Kültürü İşliğı ve Raporu Haziran 2024	Katılımcı çalışmalar işlik çalışmaları şeklinde yürütölmüş, Belediye Başkanı ve Yardımcılarına ilave olarak 9 personel işliklere katılmıştır. Bu çalışmalarla, Belediyenin kurumsal yönden GZFT analizi gerçekleştirilmiş, vizyon, misyon ve değerler belirlenmiş, kurumsal kapasite geliştirme yönünde öncelik ve strateji alternatifleri ortaya konulmuştur.
II-C	Cihanbeyli İlçesi ve Belediye Mevcut Durum Analizi Temmuz 2024	Cihanbeyli İlçesinin ve Belediyenin mevcut durumunu analiz ederek, sorun ve potansiyel gelişme alanlarının belirlenmesi amaçlanmıştır. Cihanbeyli ilçesinin tarihi ve coğrafi durumu, ekonomik ve sosyal yapısı, çevresel özellikleri değerlendirilmiş, Konya-Karaman Bölge Planı içindeki konumu ele alınmıştır. Belediyenin ise görev ve yetkileri, organizasyon yapısı, beşeri, fiziki ve mali kaynakları incelenmiştir.

Cihanbeyli Belediyesi Stratejik Planlama Süreci (Devam)

II-D	Kurumsal Strateji Çerçevesi İşliğı ve Analiz Çalışması Temmuz 2024	Çalışma çoğunluğu belediye çalışanları olmak üzere 36 katılımcının iştirak ettiği işlik şeklinde gerçekleştirilmiştir. Çalışmanın birinci aşamasında Fikir Tepsisi Yöntemi kullanılarak katılımcılar 9-10 kişilik gruplara ayrılmış; PEST çevre analizi, paydaş analizi ve stratejik odak alanlarını kapsayacak şekilde 4 masa oluşturulmuştur. Her bir grup dönerli şekilde tüm konular üzerinde çalışmıştır. İkinci aşamada ise, elde edilen stratejik odaklanma alanları için stratejik amaçlar oluşturulmuş; bu amaçlar için faaliyetler, performans göstergeleri ve sorumlu birimler tespit edilmiştir.
III	Genel Değerlendirme ve Planın Hazırlanması	İşlik çıktı ve raporlarının, Belediyece sağlanan verilerin ve ikincil kaynakların incelenmesi Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu'na uygun olarak içeriğın düzenlenmesi ve taslak metnin oluşturulması İlgili görüşlerinin alınması Nihai Plan metninin oluşturulması
IV	Onay Süreci	Planın Belediye Meclisine sunulması Meclis'te görüşülerek kabul edilmesi

Yukarıda açıklanan süreç çerçevesinde yönetilen planlama çalışmalarıyla temel çıktılarından biri olan "Cihanbeyli Belediyesi Stratejik Planı" üretilmiştir. Bu planın içeriğı, Kamu Kurumları İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda önerilen planlama süreciyle tutarlılık sağlayacak şekilde düzenlenmiştir. Kılavuzda önerilen stratejik yönetim ve planlama çerçevesiyle belediyenin stratejik plan içeriğı arasındaki ilişki, Tablo 2 'de özetlenmiştir.

Tablo 2: Stratejik Yönetim Süreci ve Cihanbeyli Belediyesi Stratejik Planı İçeriği

Stratejik Planlama Kılavuzu Yönetim Süreci		Belediye Stratejik Plan İçeriği
Plan ve Programlar Paydaş Analizi GZFT Analizi	DURUM ANALİZİ	Cihanbeyli Belediyesinin Bugünü - Cihanbeyli İlçesi Durum Analizi - Belediye Durum Analizi - GZFT Analizi - PEST Çevre Analizi - Paydaş Analizi
Kuruluşun varoluş gerekçesi Temel İlkeler	MİSYON VE İLKELER	Cihanbeyli Belediyesinin Geleceği - Vizyon - Misyon - Temel Değerler ve İlkeler - Stratejik Amaçlar ve Hedefler - Faaliyet ve Projeler
Arzu edilen gelecek	VİZYON	
Orta vadede ulaşılabilecek amaçlar Spesifik, somut ve ölçülebilir hedefler	STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	
Amaç ve hedeflere ulaşma yöntemleri	STRATEJİLER	
Detaylı iş planları Maliyetlendirme Performans programı Bütçeleme	FAALİYET VE PROJELER	
Raporlama Karşılaştırma	İZLEME	Plan uygulama sürecinde ve Plan dönemi sonunda Temel esaslar için Bölüm 3.6: İzleme ve Değerlendirme
Geri besleme Ölçme yöntemlerinin belirlenmesi Performans göstergeleri Uygulamaya yönelik ilerleme ve sonuçların değerlendirilmesi	PERFORMANS DEĞERLENDİRME	

Kaynak: DPT, Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2006.

1.4. STRATEJİK PLANIN İÇERİĞİ VE METODOLOJİSİ

Stratejik Plan hazırlıkları ve işlik çalışmalarında izlenen metodoloji ve bu metodolojiye ilişkin teorik bilgiler aşağıda başlıklar altında açıklanmıştır.

1.4.1. Metodoloji: Genel Açıklamalar

Öncelikli olarak kurumun mevcut durumuna yönelik olarak bir “Kurumsal Analiz” çalışması gerçekleştirilmiş olup, bu kapsamda; kurumun misyonu, vizyonu, GZFT Analizi ve sloganı belirlenmiştir. Yine bu kapsamda bir logo çalışması yapılarak Cihanbeyli Belediyesinin kurumsal logosu yenilenmiştir. Bu çalışmaların ardından diğer kurumsal analiz çalışmalarına geçilmiş ve kurumun stratejik amaç, hedef ve faaliyetleri tespit edilmiştir.

Bu amaçla yapılan toplantıların birinci aşamasında çoğunluğu Belediye çalışanları olmak üzere ilçedeki değişik kurumlardan gelen toplam 36 katılımcı Fikir Tepsisi Yöntemi ile 9-10 kişilik gruplara ayrılmış ve sosyal ve teknolojik çevre ile ekonomik ve politik çevre analizleri, stratejik odaklanma alanları ve paydaş analizi olarak 4 masa oluşturulmuştur. Her grup, her masayı dönerli şekilde kullanarak ve cevap aranacak soruları gözeterek söz konusu analizlere katkı vermiştir.

Çalışmanın ikinci aşamasında ise bir önceki gün yapılan toplantıda elde edilen Stratejik Odaklanma Alanları için Stratejik Amaçlar oluşturulmuş ve bu amaçlara uygun faaliyetler, performans göstergeleri ve sorumlu birimleri tespit edilerek kayıt edilmiştir

Aşağıda yapılan analizlere ilişkin teorik bilgiler verilmiştir.

1.4.2. Vizyon

Vizyon tanımlamasında genel olarak GZFT Analizini de içeren bir değerlendirme gerekmektedir. Sektörde ulaşılması arzu edilen gelecek kavramsal, gerçekçi ve öz bir ifade ile tanımlanarak, uzun vadede sektörde ulaşmak istenen yer, durum incelenmiş ve yön belirlenmiştir.

Bu kapsamda, “Cihanbeyli Belediyesini nerede görüyorsunuz/görmek istiyorsunuz?” sorusuna cevap aranmıştır.

Vizyon bildirimi için cevaplanması gerekli sorular aşağıda sıralanmıştır:

- Kuruluşun İdeal Geleceği Nedir?
- Kuruluş, Vatandaşlar, Diğer Kuruluşlar ve Siyasi Otorite Tarafından Nasıl Algılanmak İsteniyor?
- Kuruluşun Bir Vizyon İfadesi Var mı?

1.4.3. Misyon

Misyon; herhangi bir organizasyonun/işletmenin hangi sektörü seçtiği ya da hangi iş kolunda olduğu, temel hizmet ve ürün tercihinin neler olduğu, tüketici ve pazar ihtiyaçları, teknoloji gereksiniminin veya tüm bu konuların birlikte ifade edilmesidir. Ayrıca organizasyonun hedeflerini ve işbölümünü kapsar.

Misyonun stratejik kararlardan önce tanımlanması gerekmektedir. Böylece organizasyon neyi yapacağını ve topluma ne tür hizmetler vereceğini misyonla belirler. Misyon, stratejinin temeli sayılmaktadır.

Misyon belirlenmesi için cevaplanması gerekli sorular aşağıda sıralanmıştır:

- NE yapmamız gerekiyor/bekleniyor?
- Bunları KİM için yapıyoruz?
- Hangi yöntem, yaklaşım ve değerler ile NASIL üretiyoruz? Nasıl çalışıyoruz?
- Bunları NEDEN yapıyoruz? Neden varız?

1.4.4. GZFT (SWOT) Analizi

GZFT Analizi ile sektörün iç çevreden kaynaklanan güçlü ve zayıf yönleri ile dış⁸ çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditleri belirlenmiştir. GZFT Analizinin tercih edilme sebebi iç ve dış etkenleri dikkate alarak, var olan güçlü yönler ve fırsatlardan en üst düzeyde yararlanacak, tehditlerin ve zayıf yönlerin etkisini en aza indirecek plan ve stratejilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. GZFT Analizi aynı zamanda güçlü olunan ve büyük fırsatların yattığı alanlara odaklanılmasını sağlar.

GZFT (SWOT) Analizinin sonuçlandırılması:

- Güçlü yönler ile fırsatların uyumlaştırılması
- Güçlü yönlerin fırsatlardan yararlanacak şekilde kullanılması
- Zayıflıkları güçlü yönlerle dönüştürecek stratejiler geliştirilmesi
- Tehditlerin güçlü yönler ile bütünleştirilebilecek fırsatlara dönüştürülmesi

Şekil 1:Cihanbeyli İlçesi Merkez, Köy ve Toplam Nüfusu (2023)

OLUMLU	OLUMSUZ
Güçlü Yanlar • Üstünlükleriniz nelerdir? • Neleri iyi yaparsınız? • Başkaları, güçlü yanlarınız olarak neleri görmekteler? Dikkat Edilecek Hususlar; • Gerçekçi olmak • Tüm karakteristikleri sıralamak	Zayıf Yanlar • Neleri kötü yapmaktasınız? • Neleri iyileştirmeye gereksiniminiz var? • Başkaları hangi konularda sizden daha iyidirler? • Başkalarının gözüyle ne gibi zayıflıklarınız ortaya çıkmakta?
İÇ ÇEVRE	
Fırsatlar • Önünüzde duran fırsatlar nelerdir? • Çevrede ne gibi ilginç gelişmeler yaşanmakta? Fırsat Yaratan Kaynaklar • Teknoloji ve pazarda oluşan değişimler • Hükümet politikalarındaki değişiklikler • Sosyo-kültürel yapıdaki değişimler • Yerel olaylar	Tehlikeler • Ne gibi engellerle karşılaşmaktasınız? • Rakipleriniz ne yapmaktalar? • Beklenen iş, ürün veya hizmet standartları değişmekte mi? • Değişen teknoloji konumunuzu tehdit ediyor mu? • Finansal sorunlarınız var mı?
DIŞ ÇEVRE	

1.4.5. Paydaş Analizi

Katılımcılık stratejik planlamanın temel unsurlarından biridir. Kuruluşun etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin dikkate alınarak, sahiplenmeyi sağlayarak uygulama şansını artıracaktır. Diğer yandan, hizmetlerin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilebilmesi için yararlanıcıların taleplerinin bilinmesi gerekir. Bu nedenle paydaş analizinin yapılması önem arz etmektedir.

Paydaşlar, kuruluşun ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kuruluştan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya kuruluşu etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. Paydaşlar, iç ve dış paydaşlar ile yararlanıcılar/müşteriler olarak sınıflandırılabilir.

İç Paydaşlar:Kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş içindeki kişi, grup veya (varsa) ilgili/bağlı kuruluşlardır. Çalışanlar, yöneticiler ve kuruluşun bağlı olduğu bakan, iç paydaşlara örnek olarak verilebilir.

Dış Paydaşlar:Kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen, kuruluş dışındaki kişi, grup veya kurumlardır. Kuruluşun faaliyetleriyle ilişkisi olan diğer kamu ve özel

sektör kuruluşları, kuruluşa girdi sağlayanlar, sendikalar, ilgili sektör birlikleri dış paydaşlara örnek olarak verilebilir.

Müşteriler (Yararlanıcılar):Kuruluşun ürettiği ürün ve hizmetleri alan, kullanan veya bunlardan yararlanan kişi, grup veya kurumlardır. Müşteriler dış paydaşların alt kümesidir.

Bu sınıflandırma, farklı paydaş grupları arasındaki ilişkilerin doğru kurulabilmesini ve kuruluşun faaliyet gösterdiği çevrenin tanımlanabilmesini sağlar.

Kuruluşun paydaşlarının tespitinde cevap aranan sorular aşağıda sıralanmıştır:

- Kuruluşun faaliyetlerine ilgisi olanlar kimlerdir?
- Kuruluşun faaliyetlerini kimler yönlendiriyor?
- Kuruluşun faaliyetlerini kimler kullanıyor?
- Kuruluşun faaliyetlerinden kimler etkileniyor?
- Kuruluşun faaliyetlerini/hizmetlerini kimler etkiliyor?

1.4.6. Çevre Analizi

Çevre analizi, kuruluşun kontrolü dışındaki koşulların ve eğilimlerin incelenerek, kuruluş için kritik olan fırsat ve tehditlerin belirlenmesidir. Fırsatlar, kuruluşun kontrolü dışında gerçekleşen ve kuruluşa avantaj sağlaması muhtemel olan etkenler ya da durumlardır. Tehditler ise, kuruluşun kontrolü dışında gerçekleşen, olumsuz etkilerinin engellenmesi veya sınırlandırılması gereken unsurlardır.

Çevre analizinde; kuruluşu etkileyebilecek dışsal değişimler ve eğilimler değerlendirilir. Analiz kapsamında, ekonomik, sosyal, demografik, kültürel, politik, çevresel, teknolojik ve rekabete yönelik etkenlerin belirlenmesi gerekir.

Çevre analizinde değerlendirilmesi gereken temel etkenler aşağıda sıralanmıştır:

- Kuruluşun faaliyet alanında dünyadaki durum ve gelişmeler
- Kuruluşun faaliyet alanında ülkemizdeki durum ve gelişmeler
- Dünyada ve ülkemizdeki temel eğilimler ve sorunlar arasında sektörü yakından ilgilendiren kritik konular ve bu konuların sektörü nasıl ve ne yönde etkileyeceği
- Kuruluşun karşılaşılabileceği riskler ve belirsizlikler

1.4.7. Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler

Stratejik Amaçlar, belirli bir zaman diliminde sektörün/kuruluşun çözmeyi hedeflediği sorun alanlarına yönelik önerilerdir. Stratejik Amaçlar kurumun süreç içerisinde temel eksikleri veya sorun alanlarının giderilmesine veya çözülmesine yönelik olarak odaklanacağı hedefleri içermektedir. Bu

kapsamda her bir Amaç için Stratejik Hedefler ve bu hedeflerle uyumlu “Faaliyetler ve Çözüm Önerileri” ortaya konulmakta, bundan sonra ise yapılması öngörülen faaliyetin performans göstergesi ile birlikte sorumlu birimi tespit edilerek çalışma sonuçlandırılmaktadır.

Bu çerçevede “bu sorunu nasıl çözmek istiyoruz?” sorusuna cevap verilmelidir. Çözüm önerileri gerçekçi ve ulaşılabilir özellik taşınmalıdır.

1.4.8. Belediye ve Hizmetleri İçin Vatandaş Algı Anketi

Belediye ve hizmetlerinin vatandaşlar nezdindeki algısını ve vatandaşların öncelikli gördüğü konu ve projeleri tespit edebilmek amacıyla bir algı anketi çalışması gerçekleştirilmiştir.

Çalışma, aşağıdaki konularda bilgi üretmiştir:

- Planlanan projeler ile çözüm beklenen sorunların vatandaş nezdindeki önem ve önceliği
- Vatandaşların genel olarak belediye hizmetlerden memnun olup olmadığı
- Vatandaşın belediye birimlerince sunulan hizmetlerden yararlanma ve memnuniyet düzeyi
- Vatandaşın belediyeye ilgili genel düşünceleri ve algısı.

Anket örnekleme, ilçeyi geniş bir kitleyle temsil edebilecek ve hem soru grupları hem mahalleler bazında ayrı ayrı sonuç üretebilecek şekilde oluşturulmuştur. Bu kapsamda 2500 anket uygulanmış olup anketlerin mahalle bazında dağılımı Tablo 3’te verilmektedir.

Tablo 3: Vatandaş Algı Anketi Örnekleminin Mahallelere Göre Dağılımı

Mahalle	Nüfus	Anket Sayısı	Mahalle	Nüfus	Anket Sayısı
Ağabeyli	711	35	Kayı	186	6
Ahirigüzel	152	7	Kelhasan	924	66
Atçeken	2495	120	Kırkışla	689	39
Bahçelievler	2233	92	Kocatepe	38	1
Beylioğlu	133	4	Korkmazlar	116	7
Böğrüdelik	360	16	Köprübaşı	3230	148
Bulduk	1249	71	Kuşça	1249	86
Büyükbeşkavak	1274	71	Küçükbeşkavak	482	25
Cumhuriyet	3592	84	Kütükuşağı	1292	81
Çimen	366	26	Mutlukonak	100	10
Çöl	803	42	Sağlık	540	29
Damlakuyu	348	16	Sığırcık	131	6
Gemecik	253	16	Taşpınar	3376	152
Göktepe	1786	55	Turanlar	334	15
Gölyazı	2453	144	Tüfekçipınar	113	8
Günyüzü	1940	89	Uzuncayayla	117	5
Hodoğlu	738	41	Üzerliktepe	98	5
İnsuyu	742	72	Yapalı	1270	64
Kale	68	3	Yeniceoba	5346	297
Kandil	1767	92	Yeniyayla	117	5
Karabağ	2798	143	Yeşilöz	1423	68
Karatepe	320	16	Yünlükuyu	78	4
Karşıyaka	2187	104	Zaferiye	307	15
Toplam				50.922	2.500



2. MEVCUT DURUM ANALİZİ

2.1. CİHANBEYLİ İLÇESİ DURUM ANALİZİ

2.1.1. Tarihi ve Coğrafi Özellikleri¹

Cihanbeyli, zengin ve tarih öncesi çağlara kadar ulaşan bir tarihe sahiptir. Cihanbeyli'nin tarihi, Konya ile benzer şekilde Cilalı Taş Devri ve Bakır Çağları'na kadar uzanmaktadır. İlçe merkezine bağlı Üzerliktepe ve Karatepe mahalleleri ile Damlakuyu ve Günyüzü Toprakkale yaylasındaki el yığması hüyüklerin Hitit ve Frig medeniyetlerinin kalıntıları olduğu bilinmektedir. Konya ve yöresi Hititler ve Frigler'den sonra Lidyalılar'ın ve Persler'in yönetimine geçmiştir.

Konya ve çevresini Makedonya Kralı Büyük İskender'in fethinden sonra bölge Romalıların eline geçer. Hristiyan dininin yayılması zamanında İsa'nın havarileri, Konya'yı bir dini merkez yaparlar. İnevi, Çorca, Gemecik, Gölyazı ve İnsuyu, Roma ve Bizans dönemlerinin bölgedeki en büyük yerleşme yerleri olduğu yönünde yorumlar vardır. Emevi ve Abbasi devirlerinde yeni kurulan Müslüman-Arap devletlerinin Bizans'a, Haçlı ordularının Müslüman-Arap medeniyetlerine sefer yolu üzerinde bulunan yöre, iki taraf ordularınca da saldırıya uğramış, yörede çetin savaşlar olmuştur. Bu savaşlarda Konya ve yöresinin sıkça el değiştirmiş veya yakılıp yıkılmıştır.

1071 Malazgirt Savaşı'ndan sonra, Anadolu'ya giren Türk toplulukları bölgede yurt edinmiştir. Kutalmış oğlu Süleyman Bey tarafından fethedilen Konya, I. Kılıçarslan devrinde Anadolu Selçuklu Devleti'nin başkenti olmuştur. Anadolu Selçuklu Devleti zamanında Esbikeşan (Atotlağı) ismini alan yöre askeri amaçlı eğitim yeri olarak seçilmiştir.

Anadolu Selçuklu Devletinin yıkılmasından sonra, yerine kurulan beyliklerden Karamanoğulları Beyliği Konya'ya egemen olmuştur. Sonrasında Osmanlı Devleti, Karamanoğulları Devleti'ne son vererek Konya yöresini ve Cihanbeyli'yi 1466 yılında sınırları içerisine almıştır.

1850'lerden sonra Doğu illerinden göç edip gelenler şimdiki ilçenin bulunduğu tepedeki inlere yerleşmiştir. Önceleri inler ev olarak, sonraları ağıl, ahır, depo, samanlık olarak kullanmış, bu nedenle yerleşme uzun süre İnevi olarak anılmıştır.

Esbikeşan birkaç defa ilçelikten bucaklığa, bucaklıktan ilçeliğe statü değiştirmiştir. Esbikeşan'ın ilçelik statüsü 1880 yıllarında kaldırılmış, İnevi adıyla bucak olarak Koçhisar'a bağlanmıştır. Bu yıllarda İnevi'ne yerleşenlerin sayısı

¹ Bu bölümün yazılmasında Konya Valiliği, Cihanbeyli Kaymakamlığı, Cihanbeyli Belediyesi ve Cihanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü internet sitelerinden istifade edilmiştir.

artmıştır.SonrasındaİneviKoçhisar'dan ayrılarak Sille, Kadınhanı ve o yıllarda ilçe olan Yunak'ın Hatırlı Köyü'ne bağlanmıştır.

Cihanbeyli ilçe sınırlarındaki Böğrüdelik Köyü bu yıllarda yeni yerleşenlerle birlikte büyümüştür. Bu dönemde Böğrüdelik'eyleşen önemli topluluklardan biri Canberkliaşiretidir.Böğrüdelik 1928 tarihinde ilçe merkezi yapılmıştır.

1928 yılında Konya-Ankara karayolunun yapılmasıyla birlikte, Mürseli Efendi bucağı yol üzerindeki tek önemli merkez konumuna gelmiştir.Ulaşım, güvenlik, yönetim, devlet hizmetlerinin sunulması gibi gerekçelerle merkezi konuma gelen Mürseli Efendi Bucağı ilçe merkezi yapılmıştır. Canberkli aşiretinden dolayı Mürseli Efendi adı Cihanbeyli'ye dönüştürülmüştür. Yeni kurulan ilçeye Kulu Köyü, Altınekin ve Yeniceoba Kasabaları bağlanmış, ilçe toprak bakımından genişlemiştir. Kulu 1954 yılında, Altınekin 1986 yılında Cihanbeyli'den ayrılarak ilçe merkezleri haline gelmiştir.

Konum olarak Cihanbeyli'nin "Orta Anadolu'nun ortasında" olduğu söylenebilir. Cihanbeyli ilçe merkezi Konya İl merkezine 97 km, Ankara İl merkezine ise 164 km mesafededir.

Cihanbeyli İlçesi halen 4.109 km²'lik yüzölçümüyle alansal olarak Konya'nın en büyük ilçesi olup Türkiye'nin de en büyük ilçeleri arasındadır. Nüfusu 2013 yılı itibarıyla 56 bin kişiyi aşan ilçede nüfus yoğunluğu, büyük yüzölçümü nedeniyle düşüktür (yaklaşık 14 kişi/km²).

15

Cihanbeyli Ovası kuzeye doğru uzanan Konya Ovasının devamı niteliğindedir. Ova-yayla özellikleri ortalama 1.000 m. yükseklikteki plato ve yaylalar şeklinde Ankara'ya doğru Kulu İlçesiyle birlikte sürmektedir. İlçedeki önemli yükselti güneyde bulunan Bozdağ'dır.Cihanbeyli'nin doğusunda Tuz Gölü ve Aksaray İli, batısında Sarayönü ve Yunak ilçeleri vardır. Güneyi Altınekin İlçesi, Kuzeyi Kulu ve Ankara'nın Haymana ilçeleriyle çevrilmiştir.

Şekil 2: Cihanbeyli ve Çevresi Mülki İdare Bölümleri Haritası



Cihanbeyli Harita üzerine ayrıca belirtilmiştir.

Kaynak: Harita Genel Komutanlığı İnternet Sitesi, Erişim: 2019

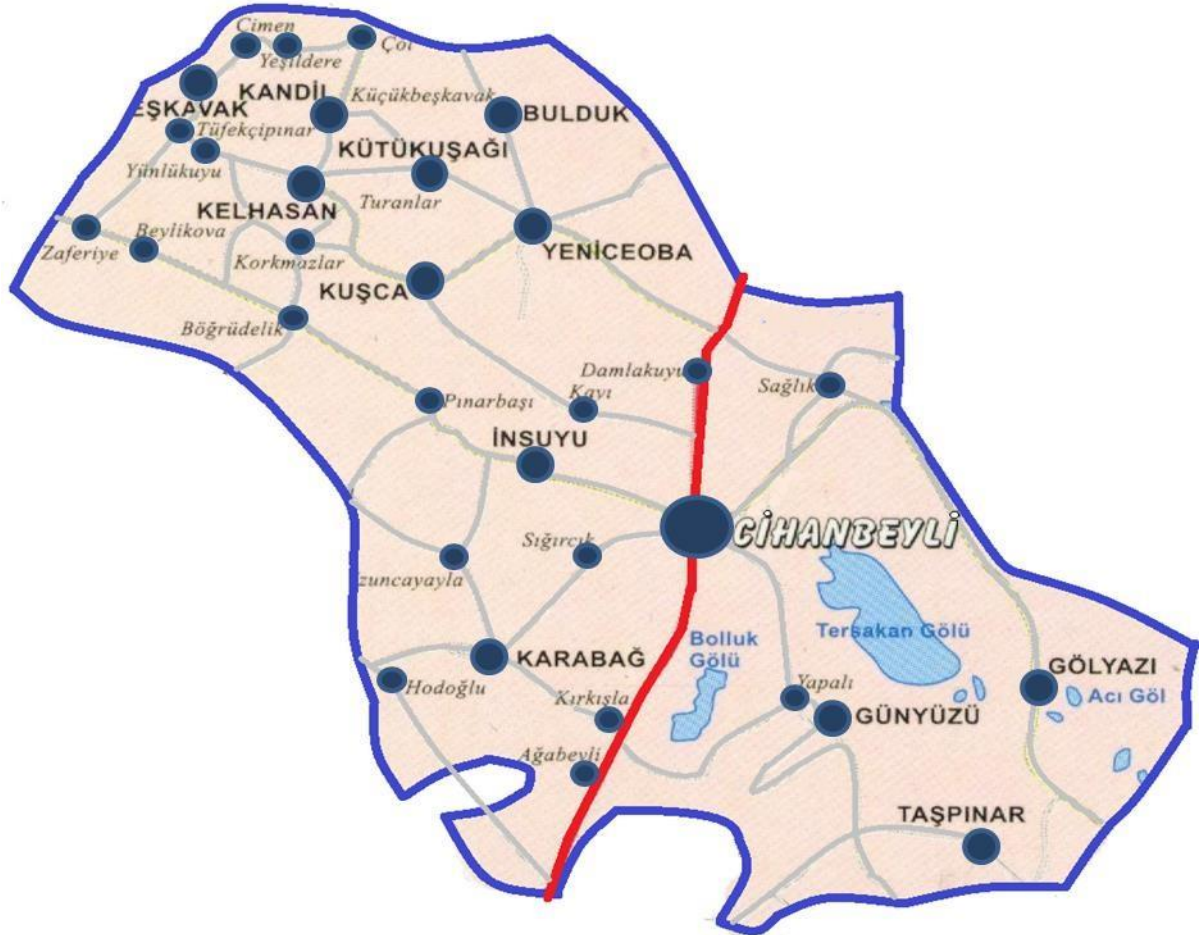
2.1.2. Yerleşme Düzeni ve İdari Yapı

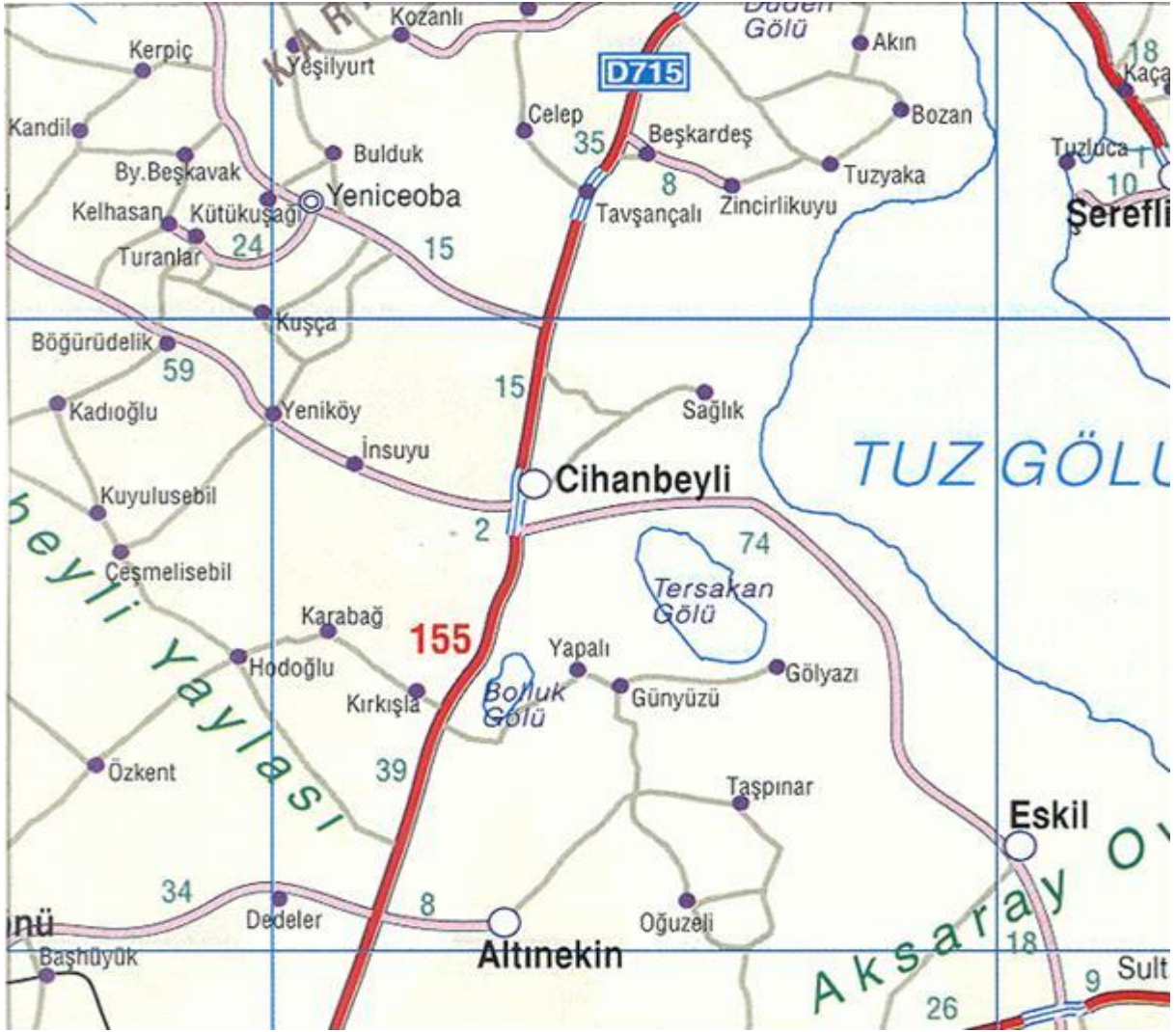
Konya'nın 31 ilçesinden biri olan Cihanbeyli'nin 6360 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinden bu yana 47 mahallesi bulunmaktadır. Cihanbeyli aynı zamanda Kulu'yla birlikte Konya-Ankara karayolu üzerinde yer alan ilçe merkezleridir.

Tablo 4, Cihanbeyli İlçesi mahallelerinin 2018 yılı nüfuslarını göstermektedir. Bu mahallelerden 33 tanesi 6360 sayılı Kanunun yürürlüğe girmeden önce köy veya belde statüsünde bulunmaktadır.

Cihanbeyli İlçesi, Konya-Cihanbeyli Ovasının geniş bozkır düzlüklerinde, geniş bir alana yayılmıştır. İlçenin ana uzantısını oluşturan güneydoğu-kuzeybatı sınırları ve bu sınırlara yakın mahalleler arasında uzun mesafe kaydedilmektedir. Örneğin güneydoğudaki Taşpınar Mahallesiyle kuzeybatıdaki Çimen Mahallesi arasındaki mesafe 100 km'yi, otomobille tahmini yolculuk süresi ise 2 saati aşmaktadır.² Ayrıca, Cihanbeyli'nin bazı mahalleleri, ilçe merkezine uzak mesafededir. Örneğin, Çimen Mahallesi ilçe merkezine 64 km, Sülüklü Mahallesi 61 km, Çöl Mahallesi ise 57 km'dir. Konya İli, ilçeleri ile Cihanbeyli İlçesi ve civarını gösteren harita Şekil 2'de, Cihanbeyli'nin mahallelerine ilişkin harita ise Şekil 3'te verilmektedir.

Şekil 3: Cihanbeyli İlçesi Mahalleleri (Eski Köy ve Beldeler) 2018





<https://www.turkish-media.com> (2019)

İlçe ve belediye idaresi ve hizmetleri yönünden değerlendirildiğinde, ilçe yüzölçümünün geniş olması, düşük nüfus yoğunluğu ve bazı mahallelerin merkeze çok uzak olması hizmet sunmada güçlük ve maliyet artışına neden olabilmektedir. Buna karşılık nispeten düzgün coğrafya ise hizmet sunmada görece kolaylık sağlamaktadır.

Tablo 4: Cihanbeyli İlçesi Mahalleleri ve Nüfusları (2023)

Mahalle	Nüfus	Mahalle	Nüfus
Ağabeyli (K)	711	Kayı (K)	186
Ahırigüzel	152	Kelhasan (B)	924
Atçeken	2495	Kırkışla (K)	689
Bahçelievler	2233	Kocatepe	38
Beylioğlu (K)	133	Korkmazlar (K)	116
Böğürdelik (K)	360	Köprübaşı	3230
Bulduk (B)	1249	Kuşça (B)	1249

Büyükbeşkavak (B)	1274	Küçükbeşkavak (K)	482
Cumhuriyet	3592	Kütükuşağı (B)	1292
Çimen (K)	366	Mutlukonak (K)	100
Çöl (K)	803	Sağlık (K)	540
Damlakuyu (K)	348	Sığircık (K)	131
Gemecik	253	Taşpınar (B)	3376
Göktepe	1786	Turanlar (K)	334
Gölyazı (B)	2453	Tüfekçipınar (K)	113
Günyüzü (B)	1940	Uzuncayayla (K)	117
Hodoğlu (K)	738	Üzerliktepe	98
İnsuyu (B)	742	Yapalı (B)	1270
Kale	68	Yeniceoba (B)	5346
Kandil (B)	1767	Yeniyayla	117
Karabağ (B)	2798	Yeşilöz	1423
Karatepe	320	Yünlükuyu (K)	78
Karşıyaka	2187	Zaferiye (K)	307
Cihanbeyli İlçesi Toplamı			50.922

(K) ve (B) 6360 sayılı Kanun öncesi için sırasıyla köyü ve beldeyi ifade etmektedir.
Kaynak: TÜİK Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi, Cihanbeyli Belediyesi, 2023

Cihanbeyli şehri, kentsel hizmetleri ağırlıklı kendi ilçesine sağlamaktadır. Konya Karaman Bölgesi 2019-2023 Taslak Bölge Planı hazırlıkları kapsamında yapılan araştırmaya ³ göre, diğer ilçede yaşayanlardan kendi ilçelerinde bulunmayan bir hizmeti Cihanbeyli'den alma eğilimi son derece düşüktür. Diğer taraftan, Cihanbeyli İlçesinde yaşayan vatandaşların bazıları da kentsel hizmetleri ulaşım kolaylıklarından da yararlanarak doğrudan Konya veya Ankara'dan alabilmektedir. Cihanbeyli sosyo-ekonomik gelişmişlik açısından Konya ilçeleri arasında ortalama üzerinde performans göstermekle birlikte, çevresindeki ilçeleri de kapsayacak şekilde yöresinde alt merkez niteliği göstermemektedir.

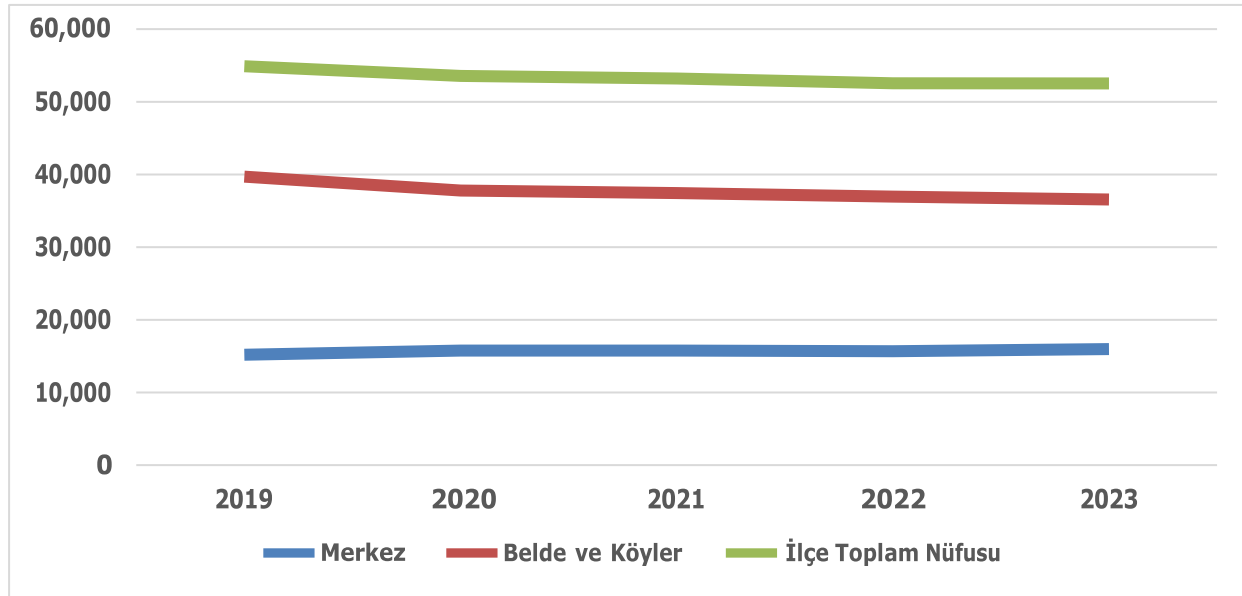
2.1.3. Nüfus

Cihanbeyli, Konya'nın yüzölçümü bakımından en büyük, nüfus bakımından ise en büyük 10'uncu ilçesidir. İlçede, 2023 yılı itibarıyla 50.922 kişi, ilçe merkezinde yaklaşık 18 bin kişi yaşamaktadır.

³ Mevlana Kalkınma Ajansı İnternet Sitesi, Konya Karaman Bölgesi 2019-2023 Taslak Bölge Planı Mevcut Durum Analizi, www.mevka.org.tr. Erişim: 15/07/2019.

Kırsal bir nitelik sergileyen Cihanbeyli İlçesinde, şehir merkezi, belde ve köyler ile ilçe toplam nüfusunun son yıllarda gösterdiği eğilim Şekil 4'te verilmektedir.

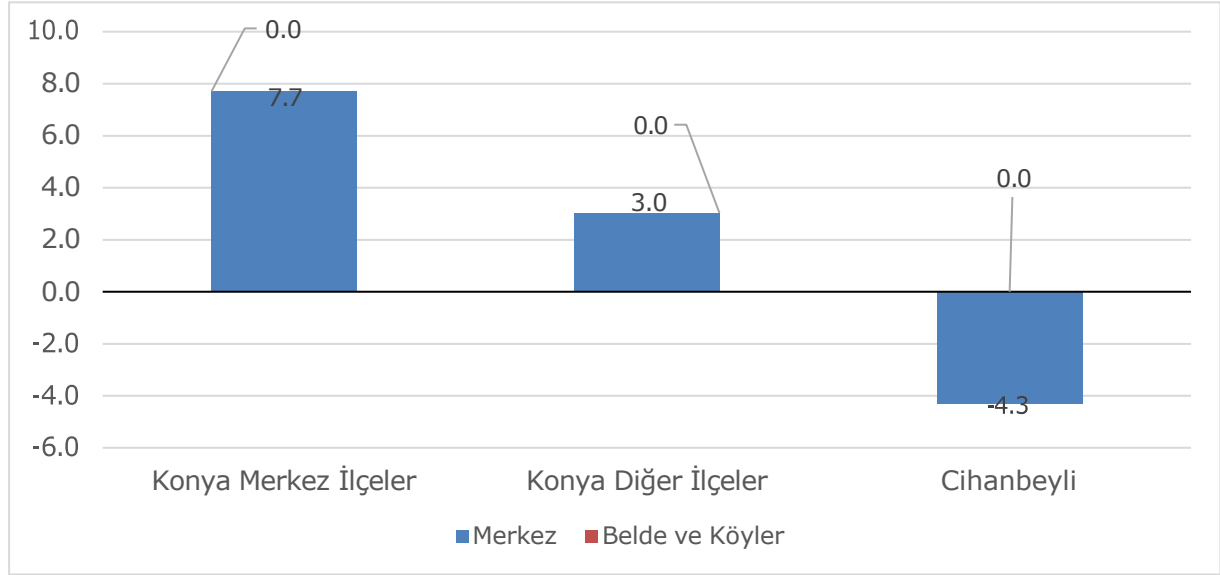
Şekil 4:Cihanbeyli İlçesi Merkez, Köy ve Toplam Nüfusu (2019 - 2023)



Orta Anadolu ilçelerinin önemli bir bölümünde, özellikle kırsal kesimde görülen nüfustaki azalma, Cihanbeyli’de de temel eğilimdir. 2019-2020 yılları arasında Cihanbeyli belde ve köyleri nüfusu yaklaşık yüzde 5 oranında azalırken, ilçe merkezi nüfusu yüzde 5 artmıştır. Kırsal kesimdeki nüfus artışı; ağırlıklı çalışma ve daha iyi eğitim imkânlarına erişme amacıyla başta Konya ve Ankara olmak üzere büyük kentlere göçten kaynaklanmaktadır. Bu gelişmeler sonucunda ilçe toplam nüfusu aynı dönemde 52.525’ten 50.922’e gerilemiştir.

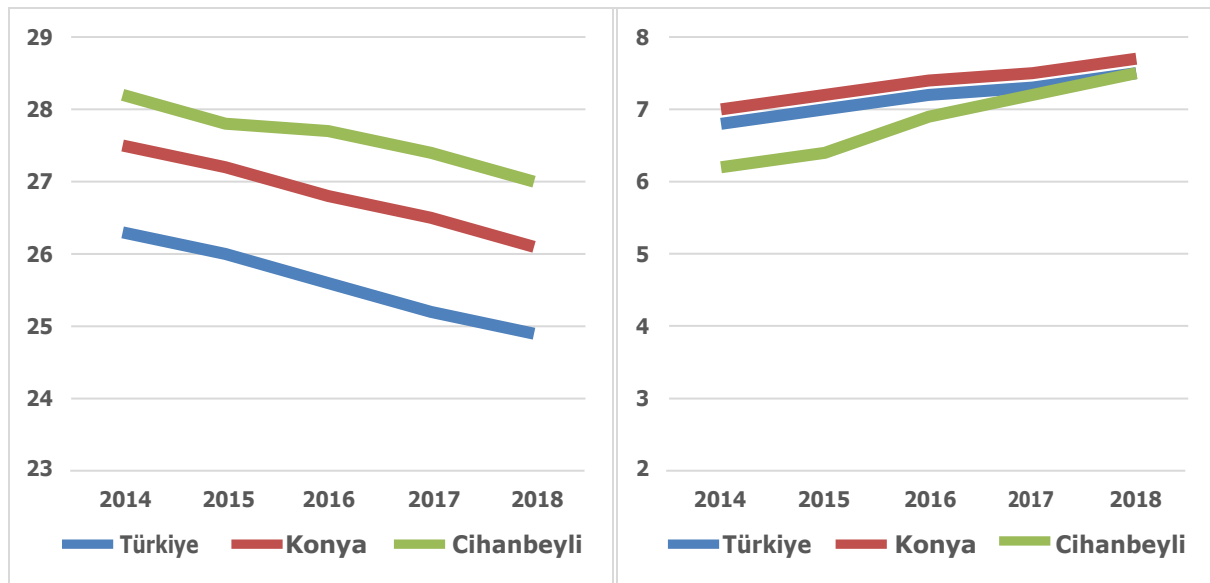
Konya genelinde, nüfusu asıl çeken merkezler, şehir nüfuslarındaki hızlı artışla merkez ilçeler Karatay, Selçuklu ve Meram’dır. Merkez ilçeler dışında kalan ilçeler genel olarak belde ve köy nüfuslarında nüfus azalışı yaşarken daha sınırlı düzeyde merkez nüfusları artmaktadır. Cihanbeyli’nin hem kırsal nüfusundaki azalış hem merkez nüfusundaki artış, diğer ilçelere kıyasla daha hızlı gerçekleşmektedir(Şekil 5).

Şekil 5:Konya İli ve Cihanbeyli İlçesi, İlçe Merkezi ile Belde ve Köy Nüfuslarındaki Değişim (2019 - 2023 Dönemi, yüzde)



Belediye hizmetleri açısından önemli bir gösterge Şekil 6’da verilen çocuk ve yaşlı bağımlılık oranlarıdır. Bu oranlar, sırasıyla çocuk (0-14 yaş) ve yaşlı (65 yaş ve üzeri) nüfusun çalışma çağı (15 ila 64 yaş) nüfusa oranını göstermektedir. Bu göstergeler, yaş gruplarının mukayeseli ağırlıklarının değişme eğilimini de sergilemektedir. Cihanbeyli’de, Türkiye ve Konya’da görülen demografik değişime uygun olarak yaşlı ve çalışma çağı nüfusun payı artmakta, çocuk nüfusun payı azalmaktadır.

Şekil 6:Türkiye, Konya ve Cihanbeyli’de Çocuk ve Yaşlı Bağımlılık Oranı (2014-2018, %)



Kaynak: TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Veritabanı, 2019.

Belediye hizmetleri ile teşkilatının organizasyonu açısından gerek nüfusun kır-kent arasındaki dağılımı gerekse yaş grupları arasındaki dağılımı önemli sonuçlar doğurmaktadır. Kent nüfusunda sınırlı artış, Cihanbeyli İlçe merkezinde önemli bir nüfus beklentisi doğurmamaktadır.

2.1.4. Ekonomik Yapı

Cihanbeyli ekonomisi ağırlıklı tarıma dayalıdır. İlçede ağırlıklı kuru tarım uygulaması yapılmaktadır. Bitkisel üretimde sınırlayıcı faktör sulama suyunun az ve kalitesiz olmasıdır. Sulanan arazi toplam ekilebilir tarıma elverişli arazi varlığının yaklaşık yüzde 19'u kadardır (Tablo 5). Sulanan alanların yaklaşık 1.000 hektarı DSİ şebekelerinden, 39.930 hektarı halkın kendi imkânlarıyla açtığı kuyulardan yapılmaktadır. Tarım arazisinin yaklaşık 2/3'ü tarla bitkileri ekilişlerine ayrılırken nadasalanları önemli yer tutmakta; sebze ve meyve tarımı neredeyse hiç yapılmamaktadır.

Tablo 5:Tarım Arazilerinin Sulama Durumu

Sulama Durumu	Miktarı (ha)	Pay (%)
Sulu Tarım Arazisi	48.305	22
Kuru Tarım Arazisi	171.695	78
Tarıma Elverişli Ekilen Arazi	220.000	100

Kaynak: İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü, 2024

Cihanbeyli'de üretilen başlıca tarım ürünleri buğday, arpa, şeker pancarı, ayçiçeği, kimyon, nohut,mercimekvediğer baklagillerdir.Cihanbeyli İlçe Tarım Müdürlüğü'nün 2019 yılı verilerine göre ilçe Konya'da üretilen buğdayın yüzde 15'ini, arpanın yüzde 10'unu, şekerpancarının yüzde 12'sini, çavdarın yüzde 25'ini, kimyonun yüzde 61'ini karşılamaktadır. Tahıl konusunda önemli bir üretim merkezi olan Cihanbeyli'de Toprak Mahsulleri Ofisi siloları da bulunmaktadır.

Toplam arazi varlığının yaklaşık ¼'ü çayır ve mera arazisinden oluşan Cihanbeyli'de hayvancılık önemli bir gelir kaynağıdır. İlçede yem bitkisi üretimi potansiyelin altındadır. Bununla birlikte bölgenin doğal ve tarımsal yapısı küçükbaş hayvancılık için potansiyel taşımaktadır.

Cihanbeyli'de büyükbaş hayvancılık temel alt sektördür. Son yıllarda büyükbaş hayvan varlığı, uygulanan destek politikalarının etkisiyle giderek artmıştır. Bu artışta, kültür ve kültür melezi sığır sayısındaki artış etkili olmakta, yerli ırk hayvan varlığı giderek azalmaktadır. Küçükbaş hayvancılık, başta Akkaraman olmak üzere yerli ırk koyunculuğa dayanmakta, keçi varlığı düşük

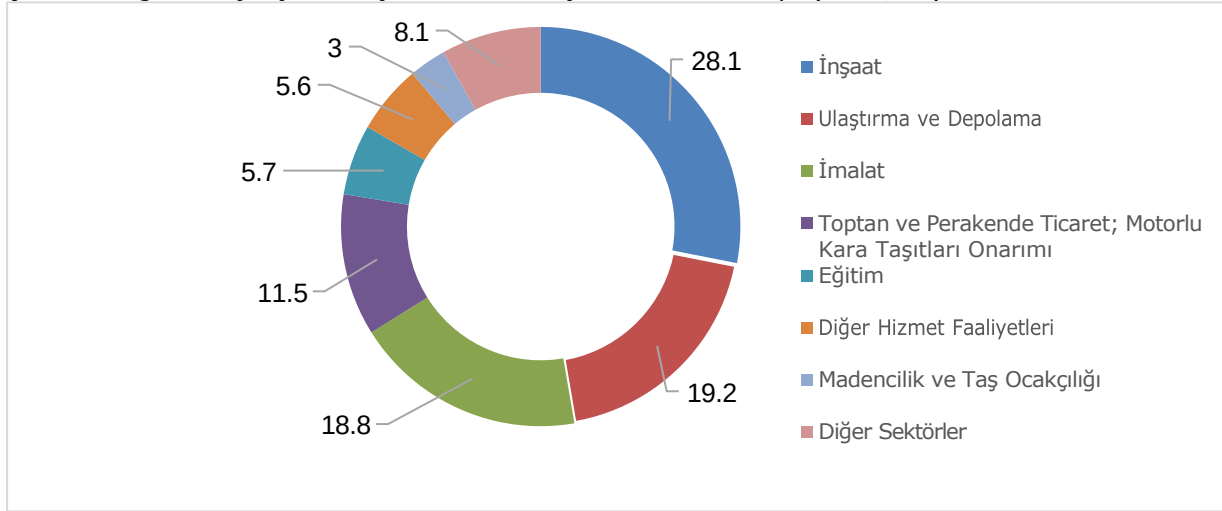
düzeylerde kalmaktadır. Süt üretimi ağırlıkla geleneksel üretim şeklinde yapılmakta, süt kayıtlı hale gelmeden değerlendirilmektedir. Et ve süt fiyatlarındaki artışlar, yem bitkilerine yapılan desteklemeler ve sübvansiyonlu hayvancılık kredileri sayesinde hayvancılık üretimi toplamda artış eğilimi göstermektedir.

Cihanbeyli ekonomisinde yaklaşık 7 bin kişi tarım dışı sektörlerde sosyal güvenlik kapsamında olmak üzere istihdam edilmektedir. Ancak bu tarım dışı istihdam Konya veya ülke ölçeğinde belirgin boyutlara ulaşmamaktadır. Cihanbeyli'nin bu niteliği, ağırlıkla ilçesine hizmet sunan, ilçenin dış piyasalara erişim noktası olan ilçe merkezi niteliğiyle paraleldir. Ayrıca, Cihanbeyli'de pek çok aileden yurtdışında işçi ve işveren olarak çalışan bulunması sonucunda yöre insanının geçimine yurtdışından transfer edilen gelirler de katkı sağlamaktadır.

İlçede tarım dışı istihdam yaratan başlıca sektörler "inşaat", "ulaştırma ve depolama", "imalat", "toptan ve perakende ticaret" ile başta eğitim olmak üzere sosyal hizmetlerdir. Sektörlerin tarım dışı sigortalı çalışanlar içindeki payı Şekil 7'de verilmektedir. Cihanbeyli'nin büyük işletmeleri Acı göl ve civarında faaliyet gösteren Alkim Alkali Kimya A.Ş, Tuz gölünde Cihanbeyli Madencilik A.Ş, merkezde faaliyet gösteren CihankurA.Ş,Panplast A.Ş ve tuz fabrikalarıdır. İstihdamın önemli bir bölümü de Cihanbeyli ekonomisinin belkemiği olanküçük esnaf ve sanatkarlardır.

Ekonominin geliştirilmesinde ve çeşitlendirilmesinde önemli olabilecek sektörlerden biri madencilik ve imalat sanayiidir. Madencilik alanında halen faaliyet gösteren başlıca tesisler tuz işletmeleri ile Tersakan ve Bolluk Göllerinden sodyum sülfat elde eden işletmelerdir. İlçede elde edilen sodyum sülfat, ilçede kurulu bulunan modern bir tesiste işlenmektedir. İmalat sanayinin başlıca alt sektörleri ise gıda ürünleri imalatı, fabrikasyon metal ürünleri imalatı, kauçuk ve plastik ürünler imalatı ve diğer metalik olmayan mineral ürünler imalatıdır.

Şekil 7:Sigortalı Çalışanlar İçinde Tarım Dışı Sektörlerin Payı (2018, %)



Kaynak: SGK, 2019

Bölgede turizmin gelişmesinde potansiyel taşıyan turizm varlıkları arasında Tuz Gölü, Peribacaları, jeotermal kaynaklar, arkeolojik alanlar ve kuşlar için yaşam ve geçiş alanı olan sulak alanlar sayılabilir.

2.1.5. Sosyal Gelişmişlik Durumu ve Sosyal Hizmetler

24

Cihanbeyli ilçesinde 15 yaş ve üzeri nüfusun eğitim düzeyi, Konya ve Türkiye geneline göre düşüktür (Tablo 6). Konya genelinde lise ve dengi okul ile üzeri eğitim kademesini tamamlamış nüfusun oranı yaklaşık yüzde 29 düzeyindeyken, aynı oran Cihanbeyli’de yaklaşık yüzde 17’dir. Eğitim düzeyindeki bu dikkate değer farklılık, okullaşma oranları kadar göç olgusundan kaynaklanmaktadır. Zira iş ve eğitim imkânları ile daha nitelikli sosyal yaşam saikiyle gerçekleşen göç, aynı zamanda ilçenin görece nitelikli insan kaynağı potansiyelini aşındırmaktadır.

Tablo 6:Cihanbeyli ve Konya’da 15 Yaş Üzeri Nüfusun Bitirdiği Eğitim Düzeyi (2018)

Bitirilen Eğitim Düzeyi	Cihanbeyli		Konya	
	Kişi	(%)	Kişi	(%)
Okuma Yazma Bilmeyen	1.841	4,6	42.374	2,8
Bir Okul Bitirmeyen	2.836	7,1	63.859	4,2
İlkokul ve Ortaokul	25.385	64,1	939.896	61,1

Lise ve Dengi Okul	6.089	15,1	345.159	22,5
Yüksekokul veya Fakülte	2.639	7,1	222.886	14,5
Yüksek Lisans ve Doktora	191	0,5	29.480	1,9
Bilinmeyen	745	1,5	12.382	0,8
Toplam	39.726	100,0	1.537.456	100,0

Kaynak: TÜİK, 2019.

Cinsiyetler arasındaki fırsat eşitsizliğinin eğitim alanında önemli sonuçlar doğurduğunu söylemek mümkündür. Cihanbeyli ilçesinde lise düzeyine üzeri eğitim kademesini tamamlamış 15 yaş üzeri erkek nüfusun oranı yüzde 21,2, kadın nüfusun oranı ise yüzde 12,5'tir. Kız çocukların zorunlu eğitimden sonra eğitim kurumlarından çekilmesi bu ayrımı ortaya koymaktadır.

Cihanbeyli İlçesinin eğitim durumu itibarıyla Konya'nın ilçeleri arasındaki durumunu, Mevlana Kalkınma Ajansının gerçekleştirdiği İlçelerin Sosyal Gelişmişlik Endeksi Araştırma Raporunda sunulan bazı verilerle özetlemek mümkündür (

Tablo 7). Eğitim faaliyetlerinin sonucu bakımından ilçe, beklenenden daha düşük sıralarda yer almaktadır. Cihanbeyli, 31 ilçe arasında, okuma yazma bilmeyenlerin oranı bakımından 14'üncü (bilenler bakımından 17'nci), 6 yaş üzeri kadın nüfusun okuma yazma bilme oranı bakımından 18'inci, yüksekokul ve üzeri eğitim seviyesini tamamlamış nüfusun oranı bakımından 20'nci sıradadır. Eğitim girdileri bakımından ise daha avantajlı bir konuma sahiptir. Okul öncesi öğretimde derslik başına öğrenci sayısında 6'ncı, ilköğretimde derslik başına öğrenci sayısında 6'ıncı ve orta öğretimde derslik başına öğrenci sayısında 9'uncu olmuştur.

Cihanbeyli İlçesindeki tek yükseköğretim kurumu, Konya Selçuk Üniversitesine bağlı Cihanbeyli Meslek Yüksek Okuludur. Okulda dış ticaret, makine, muhasebe ve vergi uygulamaları ile pazarlama ve reklamcılık bölümleri bulunmaktadır.

Tablo 7:Cihanbeyli İlçesi Seçilmiş Sosyal Göstergeleri ve Konya İli İçindeki Sıralaması

Gösterge	Veri Tarihi	Değer	Konya İlinde Sıralaması
Okuma Yazma Bilmeyenlerin Oranı (%)	2017	8,9	14
6 Yaş Üzeri Kadın Okur Yazar Nüfus Oranı (%)	2017	83,01	18
Yüksekokul ve Üzeri Mezun Oranı (%)	2017	2,5	20
Okul Öncesi Eğitim Derslik Başına Öğrenci Sayısı	2017	40	6
İlköğretim Derslik Başına Öğrenci Sayısı	2017	26	6
Ortaöğretim Derslik Başına Öğrenci Sayısı	2017	26	9
Kaba Doğum Hızı (binde)	2017	17,2	8
Bebek Ölüm Hızı (binde)	2017	16,2	7
Ana Ölüm Hızı (yüz binde)	2017	0,0	8
Ölü Doğum Hızı (binde)	2017	8,6	12
Boşanma Oranı (%)	2017	4,1	2
Faal Dernek Sayısı	2017	39	12
Cihanbeyli Konya İli Genel Gelişmişlik Sıralaması			10

Kaynak: Mevka, TR52 Bölgesi İlçeleri Sosyal Gelişmişlik Endeksi Araştırma Raporu. (Temmuz 2017)

Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde ise, sağlık meslek lisesi, teknik ve endüstri meslek lisesi ile kız teknik ve meslek lisesi aracılığıyla mesleki eğitim verilmektedir. Bunlar dışında ilçede bulunan lise ve dengi okullar ile ilk ve orta öğretim kurumlarına ilişkin bilgiler

Tablo 8’deverilmektedir.Cihanbeyli İlçesi sağlık göstergeleri bakımından Konya geneline kıyasla daha dezavantajlı bir görüntü sergilemektedir. Her biri olumsuz gösterge olan bebek ölüm hızı, ana ölüm hızı ve ölü doğum hızında Konya ili genelinde ilk 10 ilçe arasında yer almaktadır (

Tablo 7).

İlçe Merkezinde (95) yataklı Devlet Hastanesi, I ve II No'lu Aile Sağlığı Merkezleri bulunmaktadır. Devlet Hastanesinde 28 uzman doktor, 13 pratisyen hekim, 4 dış hekimi görev almaktadır.

Tablo 8:Cihanbeyli İlçesi Okul Durumu (Temmuz 2024)

OKUL TÜRÜ	OKUL SAYISI	DERSLİK SAYISI	ÖĞRENCİ SAYISI	ÖĞRETMEN SAYISI
İlkokul	28	132	1724	205
Ortaokul	22	109	1613	230
Liseler	11	181	1791	164
Anaokulları	4	22	47	44
Kurumlar	5	1		

Kaynak: Cihanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü resmi yazısı : 2024

Aile sağlığı merkezleri; Büyükbeşkavak, Gölyazı, Günyüzü, Kandil, Karabağ,²⁷ Taşpınar ve Yeniceoba mahallelerinde hizmet vermektedir. 6360 sayılı Kanun öncesinde belde statüsünde olan bazı mahallelerinde ise sağlık evleri bulunmaktadır.

Cihanbeyli İlçesi merkezi ve diğer yerleşmeleri, Orta Anadolu ilçeleri, kasabaları ve köyleri sosyal yaşam özelliklerini genel olarak göstermektedir. Bununla birlikte Cihanbeyli'nin bazı özellikleriyle farklılaştığı söylenebilir. Bu özelliklerden ilki, Cihanbeyli'de farklı kültürlerin uyum ve huzur içinde yaşama alışkanlıklarıdır. Bu niteliğine paralel olarak, Cihanbeyli güvenliği bir ilçedir. Bununla birlikte, Cihanbeyli'de sosyal yaşamın ve olanakların belirli güçlükleri ve eksiklikleri de barındırdığı söylenebilir. Bu eksikliklerin tezahürüne örnek olarak boşanma eğiliminin yüksek oluşu ve sivil toplum örgütlenme düzeyindeki eksiklikler gösterilebilir. İlçe Konya genelinde boşanma istatistiklerinde ilk sıralardayken, faal dernek sayısı açısından orta sıralarda, 10 bin kişiye düşen dernek sayısı bakımından ise son sıralarda yer almaktadır.

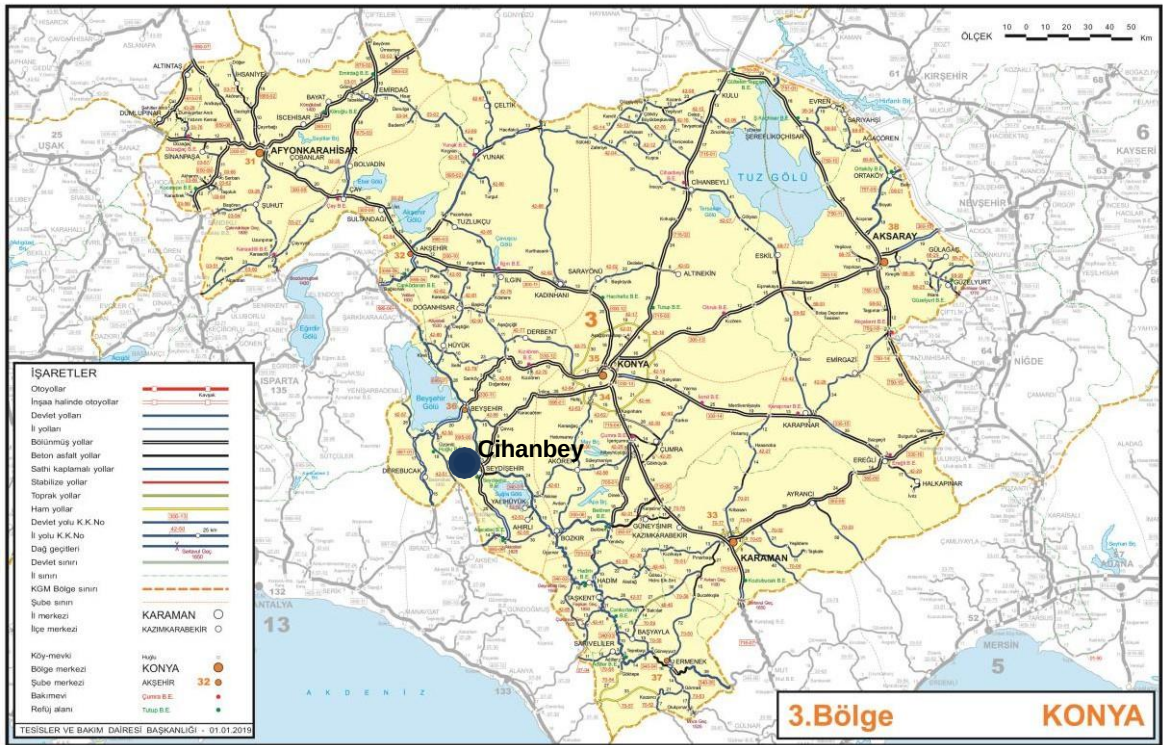
2.1.6. Ulaştırma

Cihanbeyli'nin ulaşımı tamamıyla karayolu ulaşımına dayanmaktadır. 1920'li yılların sonunda yapıp geliştirilen Ankara-Konya karayolu, Cihanbeyli İlçe

merkezinin yer seçmesinde ve gelişmesinde önemli rol oynamıştır. Bugün de bu yol sayesinde yaklaşık 1 saat 15 dk. içinde Konya'ya, 2 saat içinde Ankara'ya ulaşabilmek mümkün olmaktadır.

Cihanbeyli ve çevresine ilişkin yol ağı aşağıda verilmektedir. Cihanbeyli'nin konumu değerlendirildiğinde ilçenin kolay erişebildiği ve gündelik gidiş-geliş yolculukların kolaylıkla yapılabilirdiği il merkezleri Konya, Aksaray ve Ankara'dır. Bunun yanında Cihanbeyli'den, Konya ilinin Kulu, Altınekin, Kadınhanı gibi yakın ilçeleri ile çevre illerin Eskil, Şereflikoçhisar ve Haymana ilçelerine kolay erişim sağlanabilmektedir (Tablo 9).

Şekil 8:Türkiye Karayolları Haritasında Cihanbeyli (2024)



Kaynak: Karayolları Genel Müdürlüğü İnternet Sitesi, 2024

Cihanbeyli çevresindeki karayollarında yük ve yolcu yoğunluğu sırasıyla, Avrupa-İstanbul-Ankara-Adana-Güneydoğu Anadolu ve Orta Doğu bağlantısını gerçekleştiren D-100 karayolunda, Afyon-Konya-Ulukışla karayolunda ve Cihanbeyli'den geçen Ankara-Konya karayolunda daha yüksektir. Cihanbeyli ilçesinin karayolları konusunda önemli bir avantajı da

özellikle ilçenin kuzeybatısında beldeler arasındaki yolların il veya devlet yolu statüsünde ve ilçe ve köy yollarına göre daha yüksek standartta olmasıdır.

Tablo 9:Cihanbeyli'nin Seçilmiş İl ve İlçelere Karayolu Mesafesi

İl Merkezlerine Mesafe		Çevre İllerin İlçelerine Mesafe	
İl Merkezi	Mesafe (km)	İl Merkezi	Mesafe (km)
Konya	97	Kulu	54
Ankara	164	Altınekin	49
İstanbul	644	Kadınhanı	98
İzmir	595	Yunak	119
Mersin	393	Şereflikoçhisar (Ankara)	116
Adana	389	Haymana (Ankara)	141
Aksaray	142	Eskil (Aksaray)	73
Niğde	251		
Isparta	312		
Antalya	410		

Kaynak: Karayolları Genel Müdürlüğü İnternet Sitesi, 2024

Cihanbeyli'yi etkileme potansiyeli bulunan önemli bir gelişme, Ankara-Konya arasında hızlı tren hattının Cihanbeyli İlçe merkezinden uzakta gerçekleştirilerek, seferlerinin başlatılmasıdır. Söz konusu seferlerle Ankara-Konya arasındaki hızlı tren, karayoluyla mukayese edildiğinde hem daha kısa (yolculuk süresi 3 saatten 2 saate gerilemiştir) hem daha konforlu ve güvenli bir yolculuk sağlamaktadır.

2.1.7. Çevre, Toprak ve Su Kaynakları

Yüzölçümü bakımından Türkiye'nin en büyük ilçelerinden Cihanbeyli, Tuz Gölü yüzeyinin de en büyük payına sahiptir. Deniz seviyesinden 950-1.000 m. yükseklikteki geniş ova ve yayla düzlükleri şeklindeki ilçe boyunca uzanmakta, çok yüksek tepeler veya dağlık alan bulunmamaktadır. Cihanbeyli ilçesinde orman bulunmazken, arazinin yüzde 77'si fazlası tarım arazileri ile çayır ve

meralardan oluşmaktadır. İnsuyu Çayının etrafında geniş alüvyal alanlar bulunmaktadır.

Tablo 10:Cihanbeyli İlçesinde Arazi Varlığı ve Kullanım Şekli

Kullanım Şekli	Miktarı (ha)	Oranı (%)
Ekilebilen Arazi (Tarıma Elverişli)	220.000	52
Çayır Mera Arazisi	98.600	23
Orman Arazisi	0	0
Tarım Dışı Arazi(Yerleşim-Göller vs)	100.400	25
Toplam	419.000	100

Kaynak: İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü. 2024

İlçenin tek akarsuyu İnsuyu Çayı olup çay Tuz Gölü kapalı havzasına kavuşmaktadır. Türkiye'nin ikinci büyük gölüne ilaveten ilçede Tersakan Gölü, Bolluk Gölü, Süt Gölü, Acıgöl, Adil Göl ve Uyuz Gölü bulunmaktadır. Ayrıca ilçede 173 ha yüzey alana sahip Cihanbeyli Göleti bulunmaktadır. Gölet1.210 ha tarım alanına sulama suyu sağlamaktadır.

30

Türkiye'nin ikinci büyük gölü olan Tuz Gölü'nün yüzölçümü yağışların bol olduğu dönemlerde 164 bin ha' ya ulaşmaktadır. Tuz yoğunluğu yüksek olan göl, Türkiye tuz ihtiyacının yüzde 40'ını karşılamaktadır. Cihanbeyli İlçesinin doğusunda bulunan göl, aynı zamanda ilçe için bir doğal eşik oluşturmaktadır. Tersakan Gölünden ise sodyum sülfat çıkarılmakta, bu maden soda, sabun, deri, boya, cam ve deterjan gibi üretim konularında kullanılabilir.

Cihanbeyli İlçesindeki göller aynı zamanda önemli çevresel değere sahip sulak alanlardır. Çevredeki göller sisteminin ana unsuru olan Tuz Gölü ve çevresi Özel Çevre Koruma Alanı statüsündedir. Söz konusu koruma alanı, başta Tersakan ve Bolluk olmak üzere sulak alanlar, bataklıklar ve çevresindeki arazileri kapsamaktadır. Sulak alanlar ve çevreleri endemik bitki türleri ve özellikle kuş türleri itibarıyla faunave flora zenginliği sergilemektedir.

Tablo 11:Cihanbeyli İlçesindeki Göller ve Koruma Statüsü

Gölün Adı	Alanı (ha)	TKA	YHS	DS	MP	TP	ÖÇK
Bolluk Gölü	3.800	-	-	✓	-	-	Tuz Gölü
Tersakan Gölü	11.000	-	-	✓	-	-	Tuz Gölü

Tuz Gölü	164.200	-	-	✓	-	-	Tuz Gölü
Uyuz Gölü	15	-	-	✓	-	-	-

TKA: Tabiat Koruma Alanı; YHS: Yaban Hayatı Koruma Sahası; DS: Doğal Sit; MP: Milli Park; TP: Tabiat Parkı; ÖÇK: Özel Çevre Koruma Alanı.

Kaynak: KOP BKİ ve Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü İnternet Sitesi, 2019

Yeraltı suları ilçe açısından önemlidir. Gölyazı çevresinde yağışlı dönemlerde genişleyen bataklık alanlarda yeraltısuları yüzeye çok yakındır. Ayrıca Cihanbeyli'nin batısında bulunankaynaklardanyeraltı suyu yüzeye çıkmakta ve ilçe için can damarı durumundaki İnsuyu Deresi'ni oluşturmaktadır. Cihanbeyli ve Kulu ovalarında derinlikleri 6 ila 10 m. olan, çoğunlukla içme ve kullanma suyu temini amaçlı 1.000 civarında sığ kuyu bulunmaktadır. Yeniceoba çevresinde ise derinlikleri 15 ila 30 m. olan değişen tarımsal sulama amaçlısığ sondajlar açılmış durumdadır. Ovalarda DSİ ve halk tarafından açılmış 30 ila 337 m. derinliğe sahip çok sayıda derin sondaj bulunmaktadır. Zamanla kuyu sayısının artması ve yağışların azalması nedeniyle yeraltı suyu seviyesi önemli ölçüde eksilmiştir.⁴

Düşük yağış alan Cihanbeyli İlçesi, kurak ilçeler arasında yer almaktadır. Ek olarak, yeraltı su seviyelerinde yaşanan düşüşler nedeniyle sulama maliyetleri artmakta, gelecekte su sıkıntısı riskini doğurmaktadır. Ayrıca, Cihanbeyli'de yaşanan rüzgar erozyonu toprak varlığının niteliğinin kaybetmesine ve tarım üretiminde verimliliğin azalmasına neden olmaktadır.

İlçenin bütün mahallelerinde içme suyu bulunmaktadır. İlçe merkezinde kanalizasyon şebekesi ile fiziksel ve biyolojik arıtma uygulanan atıksu arıtma tesisi bulunmaktadır. Yeniceoba ve Gölyazı dışında eski köy ve beldelerin çoğunda kanalizasyon bulunmamaktadır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Katı Atık Ana Planı Projesi kapsamında evsel atık yönetiminin hayata geçirilmesi amacıyla Cihanbeyli, Kulu, Altınekin İlçe Belde ve Köyleri Çevre Koruma Birliği teşkil edilmiştir. Birlik tarafından 2020 yılına kadar kullanılmak üzere düzenli depolama tesisi işletmeye alınmıştır. İlçeden kaynaklanan tıbbi atıklar da toplanarak Konya ili geneli için işletmeye alınan sterilizasyon merkezinde bertaraf edilmektedir. Cihanbeyli'de atık sulardan kaynaklanan kirliliğin temel nedenleri arasında ise küçük sanayi atıksularının arıtılamaması ile kimyevi gübre ve zirai mücadele ilacı kullanımı sayılmaktadır.⁵

⁴ Konya Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, 2019.

⁵ Konya Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, 2019.

2.1.8. Üst Ölçekli Planlarda Cihanbeyli

Cihanbeyli İlçesini doğrudan etkileme potansiyeli taşıyan üst ölçekli planlar Konya Ovası Projesi (KOP), TR52 Düzey 2 Bölge Planı, Konya-Karaman Planlama Bölgesi 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı'dır.

Konya Ovası Projesi, toprak ve su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir kullanımının yanında bölgenin çok yönlü kalkınmasına bütüncül bir yaklaşım oluşturmak üzere entegre bir bölgesel kalkınma projesi niteliğinde hazırlanmaktadır. Eylem planının çok sektörlü politikalar çerçevesinde özellikle kamu yatırım ve projelerinin koordinasyon içinde planlanıp uygulanmasına katkıda bulunması amaçlanmaktadır. Eylem planının hazırlanması ve uygulanmasında bölgesel düzeyde koordinasyonu sağlamak amacıyla 2011 yılında Aksaray, Karaman, Konya ve Niğde illerini kapsamak üzere KOP Bölge Kalkınma İdaresi kurulmuştur.

Hazırlık süreci devam eden eylem planının, bölgenin karşı karşıya olduğu kuraklık, su ve toprak kalitesi sorunları ve iklim değişikliğinin olumsuz sonuçları göz önünde bulundurarak sürdürülebilir bir kalkınma anlayışını temel alması beklenmektedir. Eylem planının aşağıdaki öncelik alanlarını kapsamaması beklenmektedir:⁶

- Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı
- Ekonomik yapının güçlendirilmesi
- Altyapının geliştirilmesi ve kentleşme
- Beşeri ve sosyal yapının güçlendirilmesi
- Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri sınıflandırmasına göre Cihanbeyli İlçesi, Konya ve Karaman illerini kapsayan TR52 Düzey 2 Bölgesi kapsamında kalmaktadır. TR52 Bölgesine ilişkin planlama çalışmaları Mevlana Kalkınma Ajansı'na yürütülmektedir.

2010-2013 yıllarını kapsayan TR52 Düzey 2 Bölge Planı, Cihanbeyli İlçesini tarım alanında geliştirilmeye açık ilçeler arasında saymıştır. Bu kapsamda bölgenin rekabetçilik düzeyinin artırılması yönünde tarımsal üretimde kalite ve verimin artırılması öngörülmüştür.

TR52 Bölgesi için 2024 yılına erişen dönemi kapsamak üzere, ikinci bölge planı için taslak oluşturulmuştur. Taslak planda Cihanbeyli'ye yönelik politikalar şu şekilde özetlenmektedir:

- Tarıma dayalı sanayi kollarının geliştirilmesi
- Tuz Gölü başta olmak üzere turizme yönelik potansiyelin harekete

⁶ KOP Bölge Kalkınma İdaresi İnternet Sitesi, <http://www.kop.gov.tr/eylemplanyeni.asp>. Erişim: 2019.

geçirilmesi

- Meraların ıslah edilerek küçükbaş hayvancılığın desteklenmesi
- Suyun tasarruflu kullanımına yönelik altyapı ve bilinçlendirme faaliyetlerinin yürütülmesi
- İlçenin ekolojik şartlarına uygun bitki türlerinin yetiştirilmesi ve tarımsal faaliyetin çeşitlendirilmesi

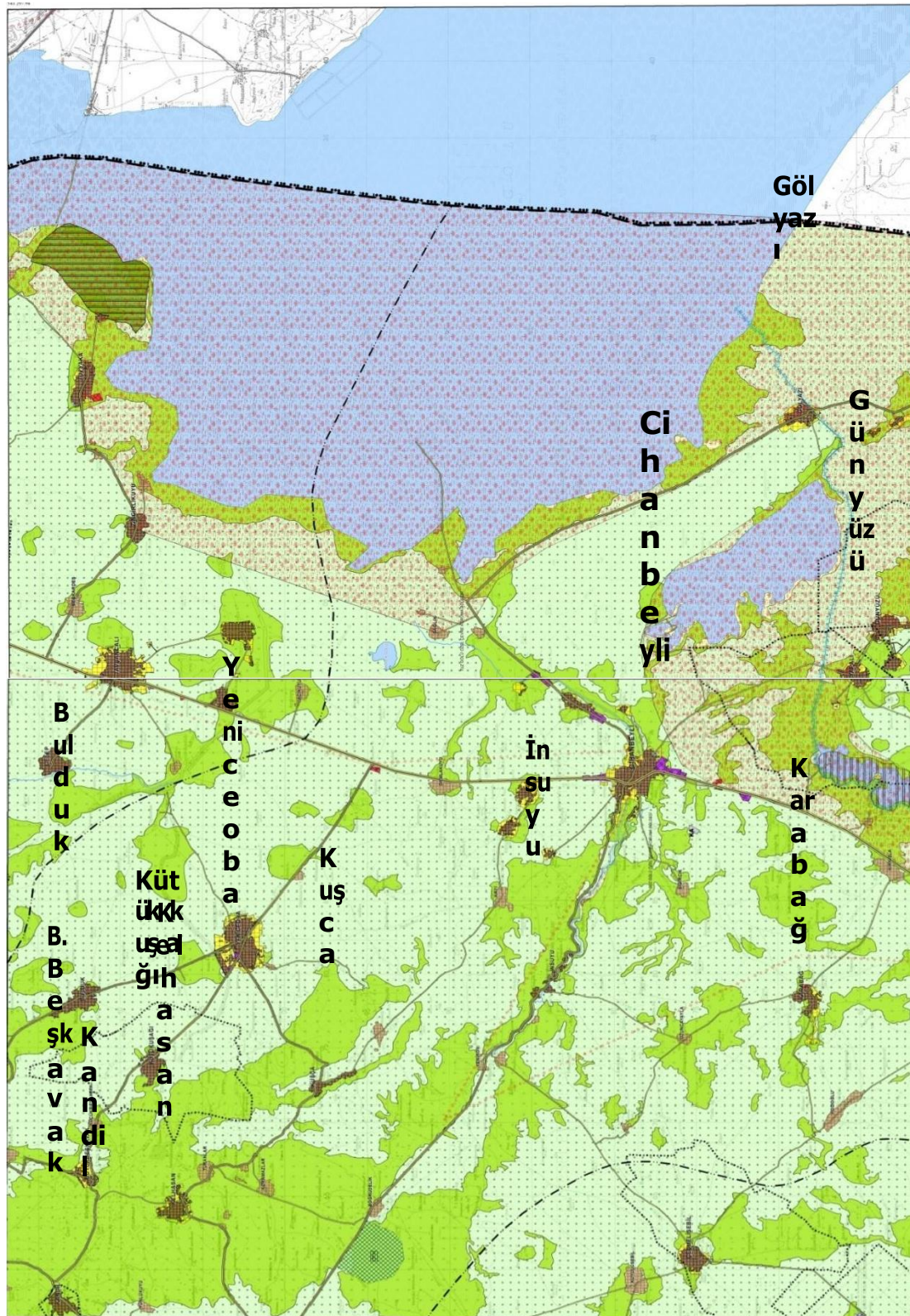
Konya-Karaman Planlama Bölgesi 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı 2013 yılı Eylül ayında uygulamaya konulmuştur. Planın Cihanbeyli çevresine ilişkin bir gösterimi Şekil 9'da verilmektedir.⁷ Bu planda ve plan notlarında genel olarak aşağıdaki hususlar önem taşımaktadır:

- Cihanbeyli şehri, İnsuyu, Gölyazı ve Günyüzü mahalleleriyle birlikte Özel Çevre Koruma (ÖÇK) Alanı kapsamında kalmaktadır. ÖÇK alanı, kuzeyde Ankara karayolunun hemen doğusunda uzanmakta, güney yönünde ise Karabağ'ın hemen doğusundan Konya karayoluna yönelmektedir.
- Tuz Gölü ile hemen yakın çevresi ekolojik öneme sahip alan olarak belirlenmiş, bu alanda canlı türlerinin ve doğal hayatın korunması amacıyla kullanım kısıtları getirilmesi öngörülmüştür.
- Cihanbeyli şehrinin mevcut İmar Planı nüfus tahminleri ve Çevre Düzeni Planı 2025 yılı nüfus tahminlerinin birbiriyle uyumlu olduğu, 2025 yılına kadar mevcut yerleşme alanının yeterli olacağı kabul edilmiştir. Bu nedenle ilave kentsel gelişme alanı öngörülmemiştir. İmar planında belirlenen kentsel makroform Çevre Düzeni Planında aynen yer almıştır.

⁷ Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İnternet Sitesi, <http://www.csb.gov.tr/gm/mpgm/index.php?Sayfa=sayfaicerik&IcId=784>. Erişim: 2019.

Şekil 9'da verilen harita, Çevre Düzeni Planı kararlarının ana hatlarıyla özetlenmesine yardımcı olmak üzere kullanılmış olup uygulamada ve arazi kullanımına ilişkin hususlarda asıl plana ve plan notlarına başvurulmalıdır.

Şekil 9: Konya-Karaman Planlama Bölgesi 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı (Cihanbeyli Çevresi)



2.2. CİHANBEYLİ BELEDİYESİ KURUMSAL ANALİZİ

2.2.1. Tarihçe

Cihanbeyli Belediyesi 1929 yılında kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne Cihanbeyli ilçe merkezinin mahalli nitelikteki ihtiyaçlarını görmek üzere ilgili mevzuat hükümlerine göre faaliyetlerini sürdürmüştür. Belediyenin mevcut durumda kardeş şehri bulunmamaktadır.

Belediyenin; kuruluşundan bu yana yaşadığı en önemli gelişme, 2012 yılında TBMM’de kabul edilerek 30 Mart 2019 yerel seçimlerinde yürürlüğe giren 6360 sayılı Kanunla Konya Büyükşehir Belediyesi kapsamına girmesidir.

Bu düzenlemeyle, Cihanbeyli Belediyesine, Büyükşehir Belediye Kanununda sayılan ilçe belediyesi statüsü verilmiş, hizmet alanı Cihanbeyli ilçesinin tamamını kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Böylece, yerel seçim öncesinde belde statüsündeki 13 belediye ile köyler mahalle statüsü verilerek Cihanbeyli Belediyesine katılmıştır. 2012 yılı itibarıyla Cihanbeyli Belediyesine katılan beldeler ve köylere ilişkin bilgiler Tablo 12’de verilmektedir.

Cihanbeyli Belediyesine ilişkin aşağıda sağlanan bilgiler, güncel veriler imkân tanıdığı ölçüde 6360 sayılı Kanunla yapılan düzenlemeyi yansıtacak ve tüm ilçeyi kapsayacak şekilde verilmiş, diğer belediyelerin katılımından önceki dönemlere ilişkin bilgiler ayrıca belirtilmiştir.

1.1.1. Görev, Yetkiler ve Büyükşehir Belediyesiyle İlişkiler

Cihanbeyli Belediyesinin görev ve yetkileri ile Konya Büyükşehir Belediyesiyle ilişkileri, 6360 sayılı Kanunla adı geçen büyükşehir belediyesi kapsamına girmesiyle önemli ölçüde değişmiştir. Bu değişiklikte belediyenin görev ve yetkileri 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu ve 5215 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde düzenlenmiştir.

İlçe belediyeleri, kanunlarla münhasıran büyükşehir belediyelerine verilen görevler dışındaki faaliyetler ile Büyükşehir Belediye Kanununda ilçe belediyelerine verilen görevleri yürütmektedir. Tablo 13, Büyükşehir Belediyesi Kanununa göre belediyelerinin görev alanlarını ana hatlarıyla özetlemektedir.

Görevleri genel olarak değerlendirildiğinde ulaştırma, su ve kanalizasyon, çevre yönetimi gibi artan ölçekle maliyet avantajı sağlanabilen faaliyet ve hizmetlerde büyükşehirler ağırlık verilmektedir. İl genelinde, hizmetlerin yerine getirilmesi bakımından uyum ve koordinasyon büyükşehir belediyeleri tarafından sağlanmaktadır. Altyapı ve ulaşım hizmetlerinde ise, kamu kurumları, ilçe belediyeleri ve diğer paydaşlar arasında koordinasyonunu sağlamak üzere büyükşehir belediyelerinin eşgüdümünde koordinasyon

merkezleri oluşturulmuştur. Ayrıca, kent bütünü ilgilendiren planlama ve altyapı işlerinin görülmesi konularında da büyükşehir belediyesi yetkili kılınmıştır.

Tablo 12: Cihanbeyli İlçesindeki Belediyelerin Statüsü ve Nüfusu ile Köy Nüfusu (2024)

Belediye	Statüsü	Nüfusu
Cihanbeyli	İlçe Merkez Mahalle	17.992
Bulduk	Dış Mahalle	1.249
Büyükbeşkavak	Dış Mahalle	1.274
Gölyazı	Dış Mahalle	2.453
Günyüzü	Dış Mahalle	1.940
İnsuyu	Dış Mahalle	742
Kandil	Dış Mahalle	1.767
Karabağ	Dış Mahalle	2.798
Kelhasan	Dış Mahalle	924
Kuşça	Dış Mahalle	1.249
Kütükuşağı	Dış Mahalle	1.292
Taşpınar	Dış Mahalle	3.376
Yapalı	Dış Mahalle	1.270
Yeniceoba	Dış Mahalle	5.346
İlçe Nüfusu		50.922

Buna karşılık ilçe belediyelerinin faaliyetleri, doğrudan ilçelerini ve ilçe sakinlerini ilgilendiren hizmetlere yoğunlaşmaktadır. Bununla birlikte, büyükşehir belediyesine verilen bazı hizmetlerin büyükşehir belediye meclisi kararıyla ilçe belediyelerine devri söz konusu olabilmektedir. Ek olarak, ilçe belediyeleri yetkili organları aracılığıyla ilçelerini ilgilendiren hususlarda büyükşehir belediyesinin karar alma süreçlerine dâhil olabilmektedir. Örneğin ilçeyi ilgilendiren konularda Ulaşım Koordinasyon Merkezi (UKOME) ve Altyapı

Koordinasyon Merkezi(AYKOME) toplantılarına ilçe belediye başkanı iştirak etmektedir.

Büyükşehir belediyeleri, ilçe belediyelerine yardım yapabilmekte veya belediyelerle ortak proje ve yatırım gerçekleştirebilmektedir.Büyükşehir belediyesi, kesinleşmiş en son yıl bütçe gelirin yüzde 10'unu aşmamak şartıyla ilgili belediyenin yatırım programında yer alan projelerin finansmanı için mali ve aynı yardım yapabilmektedir. İlçe belediyelerine ait görevlerden bazıları da, bedeli ödenerek büyükşehir belediye meclisi kararına dayanmak kaydıyla ortaklaşa veya büyükşehir belediyesi tarafından yürütülebilmektedir.

Tablo 13: 5216 Sayılı Kanuna Göre Büyükşehir ve İlçe Belediyesi Görev Alanları

Faaliyet Konusu	Büyükşehir Belediyesi	İlçe Belediyesi
İmar Planlama	-1/5.000-1/25.000 nazım planlar -İlçe belediyelerinin uygulama imar, parselasyon ve imar ıslah planı onayı -Özel koşullarda resen plan yapma	-Uygulama imar, parselasyon ve imar ıslah planlarının hazırlanması
Kentsel Dönüşüm	-Kentsel dönüşüm ve gelişim projeleri -Gecekondu Kanunuyla verilen görevler	-Kentsel dönüşüm ve gelişim projeleri -Gecekondu Kanunuyla verilen görevler
Ulaştırma	-Ulaşım ana planı -Ulaşım ve toplu taşıma hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi, koordinasyonu -Her türlü servis ve toplu taşıma araç ve taksi sayısını, ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarının belirlenmesi -Araç park yerlerinin belirlenmesi ve işletilmesi -Yolcu ve yük terminalleri, kapalı ve açık otoparklar yapmak ve işletmek Mahalleleri ilçe merkezine bağlayan yollar, meydan, bulvar, cadde ve anayolların yapım ve bakımı -Meydan, bulvar, cadde ve sokakların adlandırılması ve numarataj	-Otopark yapımı -Yolcu ve yük terminalleri yapım ve işletmesiBŞB meclisi kararıyla devralınabilir -Adres ve numarataj işleri BŞB meclis kararıyla devralınabilir
Su ve Kanalizasyon	-Su ve kanalizasyon hizmetleri, barajlar	
Faaliyet Konusu	Büyükşehir Belediyesi	İlçe Belediyesi

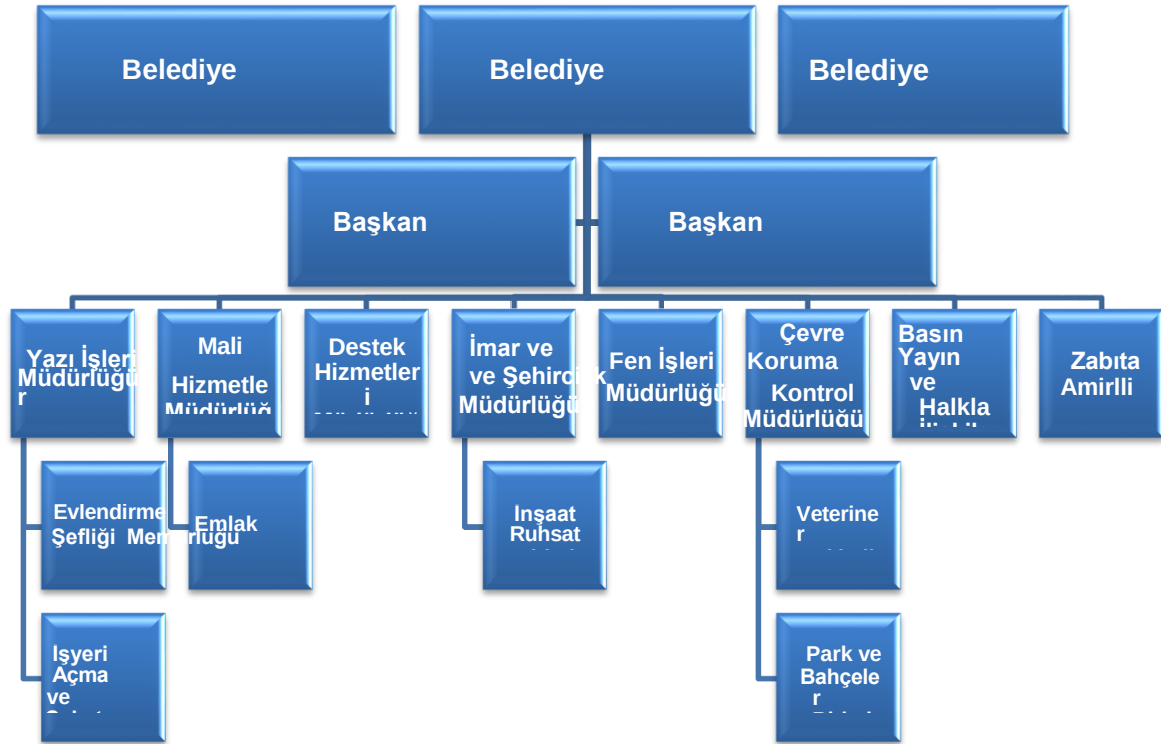
CBS	-Coğrafi ve kent bilgi sistemleri	
Sosyal Altyapı	-Büyükşehir bütünlüğüne hizmet eden sosyal donatılar, bölge parkları, hayvan barınağı, kütüphane, müze vb. -İbadethane, sağlık, eğitim ve kültür hizmetleri için bina ve tesisler	-Spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkların yapımı -İbadethane, sağlık, eğitim ve kültür hizmetleri için bina ve tesisler
Sosyal Hizmetler	-Yetişkin, yaşlı, engelli, kadın, genç ve çocuklar için sosyal hizmetler ve tesisler -Meslek ve beceri kazandırma kursları -Amatör spor kulüplerine yardım -Başarılı sporcu, öğrencilere vb. ödüller	-Yaşlı, engelli, kadın, genç ve çocuklar için sosyal hizmetler ve tesisler -Meslek ve beceri kazandırma kursları
Çevre Yönetimi	-Çevrenin, tarım alanlarının, su havzalarının korunması, ağaçlandırma -Büyükşehir katı atık yönetim planı -Katı atıkların, hafriyatın yeniden değerlendirilmesi, depolanması ve tesis kurulması -Sınai ve tıbbi atıklara yönelik hizmetler ve tesis kurulması -İnşaat malzemesi, hurda, hafriyat, moloz depolama alanlarının, odun kömür satış alanlarının belirlenmesi -Gayrisihhi işyerleri, eğlence yerlerini belirli yerlerde toplamak	-Katı atıkların toplanması ve aktarma istasyonlarına taşınması -Temizlikle ilgili hizmetler BŞB meclis kararıyla devralınabilir
Kültür ve Tabiat Varlıkları	-Kültür ve tabiat varlıklarının, tarihi dokunun korunması	-Kültür ve tabiat varlıklarının, tarihi dokunun korunması
Afet Yönetimi	-Büyükşehir ölçeğinde doğal afetlerle ilgili hazırlık ve planlama -İtfaiye ve acil hizmetlerin yönetilmesi -Tahliye ve yıkım konusunda ilçe belediyelerine destek vermek	-Afet riski taşıyan, mal ve can güvenliği için tehlike oluşturan binaların tahliyesi ve yıkılması
Ruhsatlandırma ve Denetim	-1. derece gayrisihhi müesseselerin, halka açık eğlence ve dinlenme yerlerinin ruhsatları ve denetimi -Büyükşehir belediyesince işletilen alanlarda işletilecek yerlerin ruhsatlandırılması ve denetlenmesi -Zabita hizmetleri	-Sihhi ve 2., 3. derece gayrisihhi müesseselerin, halka açık eğlence ve dinlenme yerlerinin ruhsatları ve denetimi
Faaliyet Konusu	Büyükşehir Belediyesi	İlçe Belediyesi

Mezarlık ve Defin	-Mezarlık alanlarını tespit etmek, tesis etmek -Definle ilgili hizmetler	-Definle ilgili hizmetler -Mezarlıklarla ilgili işlemler BŞB meclisi kararıyla devralınabilir
Tarım, Hayvancılık ve Gıda	-Tarım ve hayvancılığı destekleyici her türlü hizmet ve faaliyet -Toptancı halleri ve mezbahalar -Yiyecek içecek maddelerinin tahlillerine yönelik test laboratuvarı	-Tarım ve hayvancılığı destekleyici her türlü hizmet ve faaliyet -Haller ve mezbahalarla ilgili işler BŞB meclis kararıyla devralınabilir

1.1.2. Organizasyon Yapısı

Cihanbeyli Belediyesi teşkilatı, belediye meclisi, belediye encümeni ve belediye başkanından oluşmaktadır. Belediye, icra faaliyetlerini görmek üzere ayrıca müdürlükler ve birimler şeklinde teşkilatlanmıştır. Belediyenin organizasyon şeması Şekil 10'da gösterilmiştir.

Şekil 10: Cihanbeyli Belediyesi Organizasyon Şeması



Kaynak: Cihanbeyli Belediyesi, 2024

Cihanbeyli Belediye Meclisi, belediyenin karar organı olup 25 üyeden oluşmaktadır. Meclis, bütçe ve imar konuları zorunlu olmak üzere ihtisas komisyonları teşkil edebilmektedir. Meclisin temel görevleri ile karara bağladığı başlıca hususlar aşağıdaki gibidir:

- Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programları ile performans ölçütlerinin kabul edilmesi
- Bütçe ve kesin hesabın kabul edilmesi, borçlanmaya karar verilmesi
- Ücret tarifelerinin belirlenmesi
- Belediyenin imar plânlarını ve imar programlarının onaylanması
- Belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesi
- Belediye birimlerinin kurulması, kaldırılması veya birleştirilmesi
- Taşınmaz mal alım satımı ile taşınmazlar üzerinde tesis edilecek önemli işlemler
- Bütçe içi işletme ile Türk Ticaret Kanununa tabi ortaklıklar kurulması, sermaye artışı, belediyeye ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesi
- Belediye adına imtiyaz verilmesi ve yatırımların yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılması
- Belediye tarafından çıkarılacak yönetmeliklerin kabul edilmesi
- Diğer mahallî idarelerle birlik kurulması
- Belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı işbirliği yapılması, kardeş kent ilişkileri kurulması, ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla faaliyet ve projelerin kararlaştırılması.

40

Cihanbeyli Belediyesi Encümeni; belediye başkanının başkanlığında 3'ü meclis üyesi, biri mali hizmetler müdürü olmak üzere 3 birim amiri, toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Başlıca görevleri arasında aşağıdaki hususlar bulunmaktadır:

- Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesap konularında meclise görüş bildirilmesi
- Çalışma programı kapsamında kamulaştırma kararlarının alınması ve uygulanması
- Kanunlarda öngörülen cezaların verilmesi
- Taşınmazlarla ilgili meclis kararlarının uygulanması.

Belediye başkanı, belediye idaresinin başı ve belediye tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Başkanın başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

- Belediye teşkilâtının sevk, idare ve temsil edilmesi
- Belediyenin stratejik plâna uygun olarak yönetilmesi, kurumsal stratejilerin oluşturulması, bütçenin, faaliyetlerinin ve personelin performans ölçütlerinin hazırlanması ve uygulanması, bunlarla ilgili

raporların meclise sunulması

- Meclise ve encümene başkanlık edilmesi
- Taşınır ve taşınmaz malların yönetilmesi
- Gelir ve alacakların takip ve tahsil edilmesi, yetkili organların kararlarına uygun olarak sözleşme yapılması
- Meclis ve encümen kararlarının uygulanması
- Bütçenin uygulanması
- Personelin atanması
- Belediye ile bağlı kuruluş ve işletmelerin denetlenmesi
- Belde halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için önlem alınması.

Cihanbeyli Belediyesinin organizasyon şemasında 5'i müdürlük olmak üzere 11 birime yer verilmektedir. Belediyenin ilgili birimleri, belediyenin farklı işlevlerinin yerine getirilmesinde geliştirdikleri uzmanlık, ihtiyaç duyulan personel ile araç ve gerecin harekete geçirilmesi konusundaki etkinlikleri nedeniyle önemlidir.

Mevcut mevzuat belediyelere norm kadro esaslarına uyulmak kaydıyla teşkilatlanma imkânı vermektedir. Belediye Kanununa göre belediye teşkilatının oluşabilmesi için yazı işleri, malî hizmetler, fen işleri ve zabıta birimleri bulunmalıdır. Bunlara ek olarak, ilçenin nüfusu, fizikî ve coğrafi yapısı, ekonomik, sosyal ve kültürel özellikleri ile gelişme potansiyeli dikkate alınarak,⁴¹ gerektiğinde sağlık, itfaiye, imar, insan kaynakları, hukuk işleri ve ihtiyaca göre diğer birimler oluşturulabilmektedir.

Tablo 14:Bölge Birimleri, Görev Alanları ve Personel Sayıları (Temmuz 2024)

Bölge Birimi	Verdiği Hizmetler	Hizmet Verdiği Mahalleler	Personel Sayısı
Yeniceoba	Çöp ve temizlik hizmetleri Park bahçe işleri	Yeniceoba, Kuşca, Bulduk	26
Karabağ		Karabağ, İnsuyu, Kırkışla, Pınarbaşı	11
Kütükkuşağı		Kütükkuşağı, Kelhasan, Büyükbeşkavak	8
Taşpınar		Taşpınar, Günyüzü, Yapalı Gölyazı, Sağlık	26

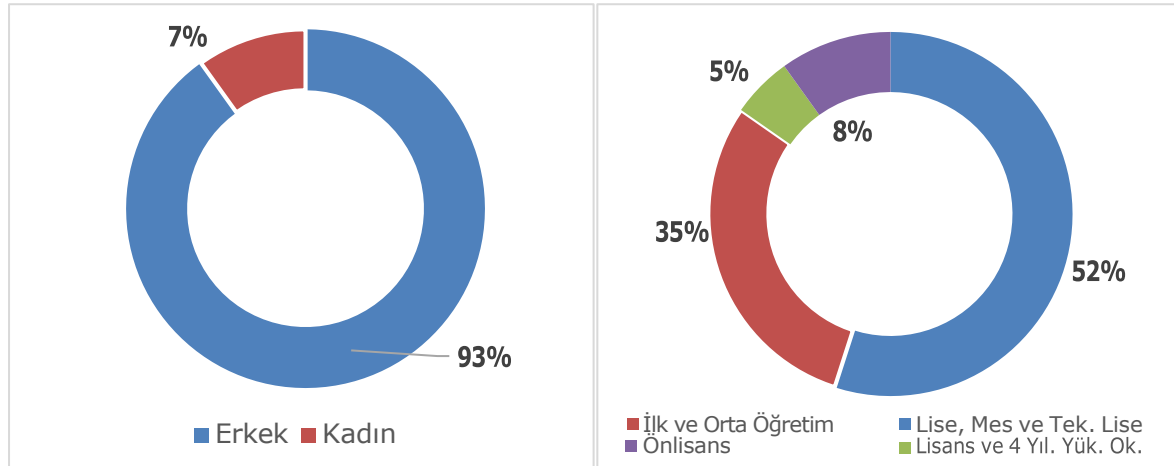
Kaynak: Cihanbeyli Belediyesi, 2024

6360 sayılı Kanunla belediye görev alanının ilçe sınırları haline gelmesiyle birlikte, belediye büyük bir coğrafyaya hizmet sunmak durumunda kalmıştır. Bu güçlüğü etkilerinin azaltılmasında Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce belde belediyesi olan Yeniceoba, Karabağ, Kütükkuşağı, Taşpınar ve Gölyazı'dakieski belediye binaları bölge birimi hizmet binasına dönüştürülmüş, bu belediyelerden devralınan personelin önemli bir bölümü de bölge birimlerinde görevlendirilmiştir. Bölge birimlerinde halen temel olarak çöp toplama ve temizlik ile park bahçe işleri gibi temel hizmetler verilmektedir.

1.1.3. İnsan Kaynakları

Belediyede 201 erkek, 17 kadın olmak üzere toplam 218 personel istihdam edilmektedir. Kadın istihdamı düşük düzeydedir. Belediye personelinin eğitim durumu incelendiğinde ise, personelin yüzde 35'inin ilk ve orta öğretim mezunu, yüzde 52'sinin lise, meslek lisesi veya teknik lise mezunu, yüzde 5'sinin önlisans ve yüzde 8'sinin lisans ve 4 yıllık yüksek okul bitirdiği görülmektedir. Belediyede yüksek lisans veya doktora mezunu personel bulunmamaktadır. Personelin cinsiyet ve eğitim durumu Şekil 11'de özetlenmektedir.

Şekil 11: Belediye Personelinin Cinsiyete ve Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (Temmuz 2024)



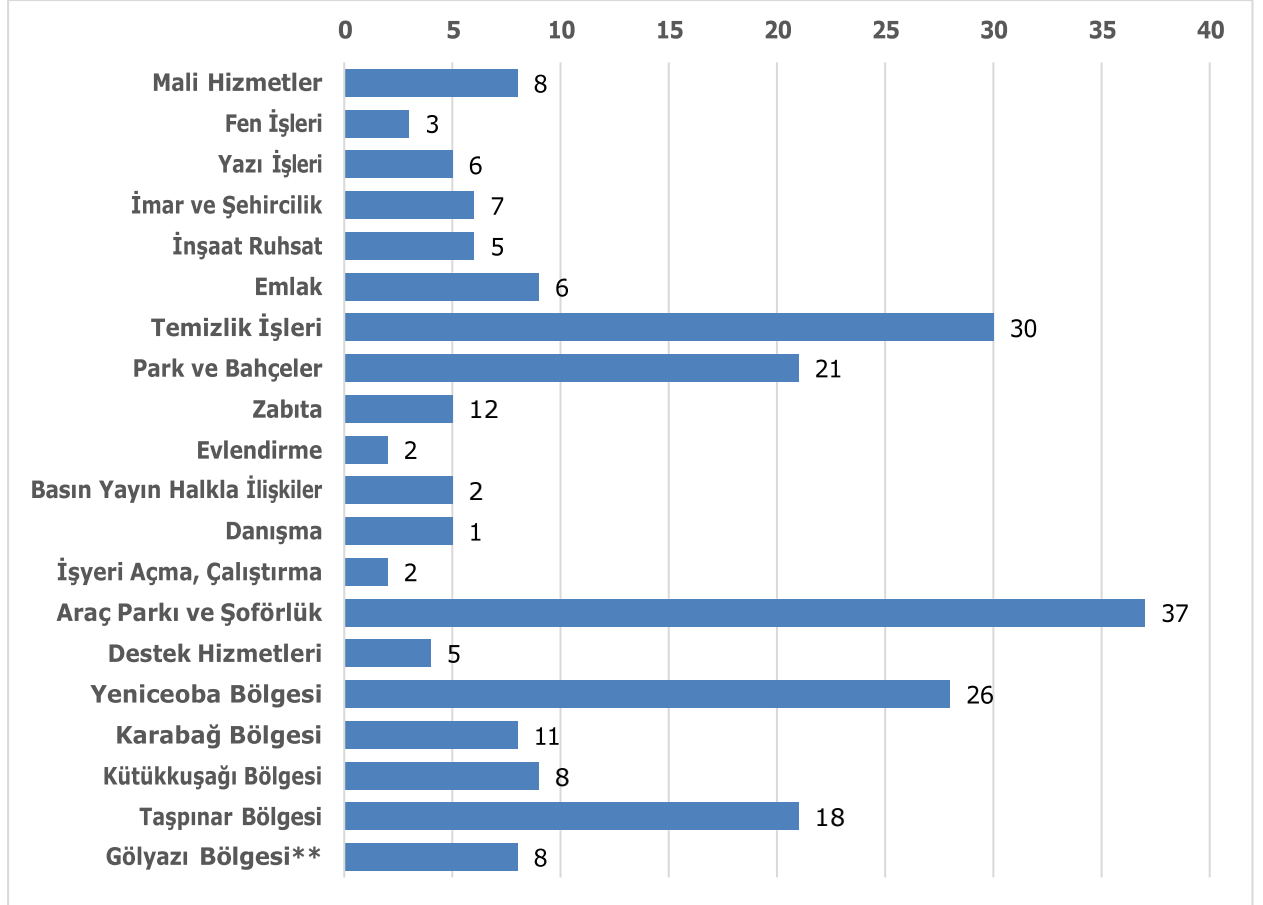
Kaynak: Cihanbeyli Belediyesi, 2024

Belediye hizmetleri memur, işçi, sözleşmeli personel ve belediye şirketi personeli şeklinde istihdam edilen personel tarafından gerçekleştirilmektedir.

Personelin birimler ve belediyenin faaliyetleri bazında dağılımı Şekil 12'de verilmektedir. Buna göre belediyenin temizlik işleri, park bahçeler ve zabıta personelin en fazla yoğunlaştığı birimlerdir. Araç parkı ve şoförlük, diğer birimlerin bu konulardaki ihtiyacını da karşılayacak şekilde 32 personele

sahiptir. Gölyazı bölgesi hariç tutulduğunda, 4 bölge biriminde belediye personelinin yüzde 30'una karşılık gelen 66 personel görevli bulunmaktadır. Gölyazı bölge biriminin personel ihtiyacının yanında diğer birimlerin ilave personel ihtiyacı da belediyenin diğer birimlerinden karşılanabilmektedir.

Şekil 12: Belediye Personelinin Birimlere Göre Dağılımı (Temmuz 2024)



*: Destek Hizmetleri sekreterlik, hizmetliler, yemekhane, temizlik, çayocağı görevlilerinden oluşmaktadır.

** : Gölyazı bölge birimi personel ihtiyacı diğer birimlerden sağlanmaktadır.

Kaynak: Cihanbeyli Belediyesi, 2024

1.1.4. Mali Yapı ve Kaynaklar

Cihanbeyli Belediyesi'nin son iki yıl ve 2023 cari yılı gelir bütçe öngörülleri ve gerçekleştirmeleri hem belediyenin gelir yapısını hem 6360 sayılı Kanunla büyükşehir kapsamına girmesi sonucunda gelir yapısında beklenen değişiklikler sergilemektedir. Belediye gelirleri, Tablo 15'te özetlenmiştir.

Tablo 15:Belediye Gelirleri (Bütçe Öngörülleri ve Gerçekleşmeler, TL)

	2021		2022		2023	
	Bütçe	Gerçekleşme	Bütçe	Gerçekleşme	Bütçe	Gerçekleşme
Vergi Gelirleri	13.480.000	15.224.168	23.059.000	23.450.412	53.750.000	32.555.853
Teřebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.105.000	1.712.161	2.280.000	3.461.537	5.510.000	4.364.064
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	16.000.000	27.648.039	24.000.000	39.869.349	111.100.000	123.347.973
Diğer Gelirler	52.950.000	58.389.937	94.661.000	103.925.292	197.505.000	219.099.229
Sermaye Gelirleri	48.820.000	40.904.754	117.480.000	76.964.017	293.680.000	217.804.120
Alacaklardan Tahsilat	-	-	-	-	-	-
Ret ve İadeler	-355.000	-	-	- 480.000	- 545.000	-
Gelirler Toplamı	132.000.000	143.879.059	261.480.000	247.190.607	661.000.000	597.171.239

Kaynak: Cihanbeyli Belediyesi, 2024

Bütçede öngörülen toplam gelirlerin gerçekleşme oranı 2021 yılında yüzde 109, 2022 yılında yüzde 94 ve 2023 yılında ise yüzde 90 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Kişi ve kurumlardan alınan payları içeren “diğer gelirler”, belediyenin gelir yapısı içinde en yüksek paya sahip gelir kaynağıdır. Belediyenin diğer önemli gelirleri vergi gelirleri, teşebbüs ve mülkiyet gelirleri ile sermaye gelirlerinden oluşmaktadır.

Belediye giderleri bütçe öngörülleri, 2021 ve 2022 ve 2023 yılları itibarıyla gerçekleşmeleri Tablo 16’da özetlenmektedir. Öngörülen toplam giderlerin gerçekleşme oranı 2021 yılında yüzde 99, 2022 yılında yüzde 96 ve 2023 yılında yüzde 95 olmuştur.

Tablo 16:Belediye Giderleri (Bütçe Öngörüler ve Gerçekleşmeler, TL)

	2021		2022		2023	
	Bütçe	Gerçekleşme	Bütçe	Gerçekleşme	Bütçe	Gerçekleşme
Personel Giderleri	7.634.000	7.616.414	11.514.500	11.478.632	25.015.000	22.229.011
SGK Devlet Primi Giderleri	1.120.000	1.039.640	1.705.500	1.638.232	2.645.000	2.618.219
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	37.531.000	37.192.006	80.585.000	80.032.091	149.510.000	141.788.072
Faiz Giderleri	1.560.000	1.555.380	2.200.000	2.199.410	7.730.000	7.724.442
Cari Transferler	3.215.000	3.167.669	6.285.000	6.236.202	14.610.000	14.416.474
Sermaye Giderleri	80.880.000	80.689.027	158.710.000	158.257.780	455.930.000	443.334.483
Sermaye Transferi	-	-	-	-	-	-
Borç Verme	-	-	-	-	-	-
Yedek Ödenek	-	-	7.650.000	-	5.560.000	-
Giderler Toplamı	131.940.000	131.260.136	268.650.000	259.842.347	661.000.000	632.110.701

Kaynak: Cihanbeyli Belediyesi, 2024

Cihanbeyli Belediyesinin en önemli gider kalemlerini sermaye giderleri ile mal ve hizmet alım giderleri oluşturmakta, bunları personel giderleri izlemektedir. 2019 yılı bütçesinde gider kalemlerinin toplam içindeki payları değerlendirildiğinde, önceki yıllara göre gider yapısında önemli bir değişiklik beklenmediği görülmektedir.

1.1.5. Diğer Kaynaklar

Taşınmazlar

Cihanbeyli Belediyesinin çoğu hizmet birimi ana hizmet binasında faaliyet göstermektedir. Eski hizmet binası yıkılarak yerine inşa edilen yeni hizmet binası 2013 yılında hizmete girmiştir. İtfaiye Binası ile Otogar Binasının bulunduğu alanlar da belediye hizmetlerinin kümelendiği önemli bölgelerdir. İtfaiye Binası, araç parkıyla birlikte bulunmakta, ayrıca mezbaha bu tesisin yakınında bulunmaktadır. Ayrıca, Yeşilöz mahallesinde bulunan kapalı pazar alanı bulunmaktadır.

Bu taşınmazlara ilave olarak, 6360 sayılı Kanunla belde belediyelerinin kapatılması sonucunda mülkiyeti Cihanbeyli Belediyesine devralınan veya mülkiyeti Konya Büyükşehir Belediyesine geçmekle birlikte kullanımı Cihanbeyli Belediyesinde bulunan eski belediye hizmet binaları, daire (lojman) ve dükkânlar bulunmaktadır.

Tablo 17: Belediye Mülkiyetinde ve Kullanımındaki Başlıca Taşınmazlar (Temmuz 2019)

Taşınmazın Nevii	Kullanım Amacı	Açıklama
Belediye Hizmet Binası	Ana hizmet binası	Şehir Merkezinde 3000 m ² alanlı, nikâh salonu, meclis toplantı odası, yemekhanesi bulunmaktadır. Belediye birimlerinin aynı binada hizmet vermesine imkân sağlıyor.
15 Temmuz Şehitler Parkı	Sosyal Tesis	2016 yılında faaliyete geçmiştir. Bölge halkının sosyal ihtiyacını karşılama amacıyla yapılmıştır.
Cihanbeyli Beyler Konağı ve Yeniceoba Oba Beyler Konağı	Sosyal Tesis	2017 yılında faaliyete geçmiştir. Bölge halkının sosyal ihtiyacını karşılama amacıyla yapılmıştır.
Gülay SAMANCI Hanımlar Kültür Evi	Sosyal Tesis	2017 yılında faaliyete geçmiştir. Bölgedeki hanımların sosyal ihtiyacını karşılama amacıyla yapılmıştır.
Camlı Köşkler; Taşpınar, Günyüzü, Yapalı, Gölyazı, Karabağ, İnsuyu, Kandil, Büyükbeşkavak, Kütükuşağı	Sosyal Tesis	2017 yılında faaliyete geçmiştir. Bölge halkının sosyal ihtiyaçlarını karşılama amacıyla yapılmışlardır.
Otogar	Yolcu indirme bindirme ve park yeri	Ankara Konya yolu üzerindedir. Büyükşehir kanunuyla birlikte BŞB'ye devredilmiştir.
Pazar Alanı	Sebze-meyve ve ilçe pazarı	Yeşilöz Mahallesi de kapalı pazar alanıdır.
Hal Binası	Sebze ve meyve satışları	Hal binası tamamen ortadan kaldırılarak yerine Cihan Site yapılmıştır.
Eski Belde Belediye Binaları: Yeniceoba, Kütükuşağı, Karabağ, Gölyazı, Taşpınar, İnsuyu	Bölge birimleri hizmet binası	Büyükşehir kanunuyla birlikte binaların mülkiyeti belde belediyelerinden BŞB'ye geçmiştir. Halen Cihanbeyli Belediyesi bölge birimleri hizmet binası amaçlı kullanılmaktadır.
Daireler: Toplam 29 Taşpınar, Günyüzü, Kelhasan, Kuşça, Bulduk, Karabağ, Yeniceoba, Kütükuşağı	Lojman	Bu lojmanlar şuan aktif durumdadır.
Dükkanlar: Toplam 63 Taşpınar, Günyüzü, Kelhasan, Kuşça, Bulduk, Karabağ, Yeniceoba, Kütükuşağı, Gölyazı, İnsuyu, Kandil, B.Beşkavak	Alış veriş yerleri	Dükkanlar kiraya verilmektedir. Geliri belediyeye aittir.

Kaynak: Cihanbeyli Belediyesi, 2024

Araç Parkı

Belediye araç parkında 31 iş makinası, 42 kamyon-kamyonet, 8 traktör, 2 minibüs, 5 binek aracı, 20 çöp aracı ve 3 forklift bulunmaktadır. Söz konusu araçlar hizmetin niteliğine göre birimlere dağıtılmış olmakla birlikte, ihtiyaç durumunda birimler arasında ortaklaşa kullanılabilir.

Tablo 18:Cihanbeyli Belediyesi Araç Parkı (Temmuz 2024)

Araçlar	Fen İşleri	Zabıta	Temizlik İşleri	Kültür ve Sosyal Hizmetler
İş Makinası (dozer, kepçe, vb.)	31	-	-	-
Kamyon-Kamyonet	30	2	9	1
Traktör	4	-	4	-
Otobüs-Minibüs	-	-	2	-
Binek Aracı	1	-	2	2
Çöp Aracı	-	-	20	-
Forklift	3	-	-	-

Kaynak: Cihanbeyli Belediyesi 2024

Bilgi İşlem Altyapısı

Cihanbeyli Belediyesi, sahip olduğu bilgi işlem altyapısını giderek geliştirmektedir. Söz konusu altyapının geliştirilmesi, personelin bu teknolojileri kullanma kapasitesinin geliştirilmesi ve yeni iş, iletişim ve halkla ilişkiler süreçlerinin mevcut teknolojilerden azami fayda sağlayacak şekilde bir program kapsamında geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Bilgi işlem sistemi, 58 kullanıcıya hizmet vermekte, “diskstation” yedekleme özelliği bulunmakta ve yüzde 70’i “Thin Client” şeklinde ana server temelli çalışmaktadır. Sistem dâhilinde 53 masaüstü, 5 dizüstü bilgisayar ve 25 yazıcı bulunmaktadır. Sistem sunucusu “64 Bit Windows server standart 12 GB Ram-500 GB Hdd” özelliklerine sahiptir.

Belediyeye ait internet sitesi 2007 yılında oluşturulmuştur. Sitenin haber kısmı sıklıkla güncellenmektedir. Belediye internet sitesi ayda ortalama 450 - 500 defa ziyaret edilmektedir. Belediyede dinamik internet sayfaları yönetmeye ve sorgulama işlemleri tanımlamaya imkân sağlayan ASP ve SQL Server yazılımları bulunmaktadır. Popüler sosyal paylaşım sitelerinde Cihanbeyli Belediyesi adına

hesaplar bulunmakta ve Belediyenin faaliyet ve duyurularına ilişkin bilgiler bu kanallar da internet üzerinden paylaşılmaktadır.

1.2. CİHANBEYLİBELEDİYESİ GZFT ANALİZİ

Cihanbeyli Belediyesi için iç ve dış etkenleri göz önünde bulundurarak mevcut durumun tespiti ve eldeki imkânlarla buna yönelik strateji geliştirilmesi amacıyla Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler (GZFT) analizi yapılmıştır. GZFT analizi kapsamında var olan güçlü yönler ve fırsatlardan en üst düzeyde yararlanılması ile tehdit ve zayıf yönlerin etkisinin en aza indirilerek etkin plan ve stratejiler oluşturulması hedeflenmiştir.

Kurumsal Analiz ve Kurum Kültürü İşliğinin ana çalışma konularından biri olarak yürütülen GZFT analizi çalışmaları, katılımcıların görüş ve önerilerinin alınması doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

GZFT analizi, Belediyeyi, faaliyetlerini ve Cihanbeyli'yi geliştirmeye yönelik stratejilerin geliştirilmesinde temel analizlerden birisi olmuştur. Bu kapsamda GZFT analizi, Cihanbeyli İlçesinin ve Belediyesinin mevcut durum analizleri, PEST çevre analizi etkileşim içinde değerlendirilmiştir.

Tablo 19:Cihanbeyli Belediyesi GZFT Tablosu

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
➤ Kurumsallaşmaya Önem Veren Bir İdari Yapı ➤ Belediye Başkanının Girişimciliği ➤ Birimler Arasında Sağlıklı ve Sıcak İletişim Olması ➤ Vatandaşa Değer Verilmesi ve Hissettirilmesi ➤ Personelin Kendi Konusunda Tecrübeli, Uzman ve Dinamik Olması ➤ Sorunlara Hızlı ve Pratik Çözüm Üretilmesi ➤ Tüm İdari Kademenin İletişim Konusunda Etkin Olması ➤ Sadık Yönetici ve Çalışanlara Sahip Olması ➤ İlçe Merkezinde Altyapının Kuvvetli Olması ➤ Cihanbeyli'nin Temizlik Konusunda 2013'de Tüm İlçeler Arasında Birinci Seçilmesi	➤ Kurumsallaşmanın Olmaması ➤ Toprak ve Su Kaynaklarının İdaresindeki Etkinsizlik ➤ Belediye Kurumsal ve Teknik Altyapısının Zayıf Olması ➤ Hizmet Götürülmesi Gereken Coğrafi Alanın Genişliği ➤ Emlak Vergileri Tahsilât Oranlarının Düşük Olması ➤ Kaynak Oluşturma İmkânlarının Kısıtlı Olması ➤ Kapanan Belde Belediyelerinin Yarattığı Sorunlar ➤ Teknoloji Kullanımının Azlığı ➤ İletişim Planlamasının Olmaması ➤ Teknik Personel Yetersizliği ➤ İlçe ve Belediyede Sosyal Aktivitelerinin Olmaması ➤ Ulaşım ve Otopark Sorunu ➤ Kurumsal İletişim ve Kurum İçi Hizmetlerde Yaşanan Sorunlar
Fırsatlar	Tehditler
➤ Cihanbeyli'nin Yurtdışında Yaşayan İnsan Kaynağının Çok Olması ➤ Coğrafi Olarak Ankara ve Konya'nın Ortasında Yer Alması ➤ Yüzölçümü Bakımından Türkiye'nin En Büyük İlçeleri Arasında Olması ➤ Tuz Gölü'nden Elde Edilen Tuzdan Yapılan Sanatsal ve Hediyelik Ürünler ➤ Sodyum Sülfat Üretiminde Dünyanın Sayılı Yerlerinden Olması ➤ Genç Nüfusun Fazla Olması ➤ Kültürel ve Etnik Zenginlik ➤ Madencilik Potansiyelinin Olması ➤ Rüzgâr Enerjisi Potansiyel Olması ➤ Tuz Üretiminde Dünyada Birincisi Olması ➤ Lojistik Nakliye Sektöründe Türkiye'nin En Büyük Bölgelerinden Birisi Olması ➤ Turizm Potansiyelinin Zenginliği (Termal, Höyük, Krater Gölü, Peri Bacaları, Flamingolar, Motocross, Avcılık Vs.)	➤ İçme Suyu Sıkıntısı, Küresel Isınma Nedeniyle Su Kaynağının Azalması ➤ Cihanbeyli'nin Göç Vermesi ➤ Eğitim Kalitesinin Düşüklüğü ➤ Üçüncü Dereceden Deprem Kuşağı Olması ➤ Yeni Büyükşehir Yasasının Uzun Vadede Getireceği Sorunlar ➤ Ekonomik Hareketliliğin Konya Üzerinden Olması ➤ Alışveriş Merkezlerinin Yeterli Olmaması ➤ Biyoçeşitliliğin Azalması ve Korunamaması ➤ Ağaçlandırmanın Az Olması ➤ Atıkların Tuz Gölüne Atılıyor Olması ➤ Mera ve Kışlaklarda Kaçak Yapılaşmanın Yaygın Olması ➤ Kaynak Üretim Kapasitesinin Düşük Olması ➤ Yağışların Az Olması, Tuz Gölünün Küçülmesi, Çok Miktarda Kuyunun Açılması ➤ • DSİ Gölet Suyunun Tarımsal Sulamada Kullanılması

1.3. PAYDAŞ ANALİZİ

Stratejik plan hazırlıklarına ve uygulama sürecine, Belediyenin temel faaliyet ve projelerine paydaşların katılma süreçlerinin doğru ve planlı yönetilebilmesi amacıyla paydaş analizi gerçekleştirilmiştir. Söz konusu işlik çalışması, Kurumsal Strateji Çerçevesi İşliğı kapsamında 36 iç ve dış paydaşın katılımıyla yürütülmüştür.

Paydaş analizi gerçekleştirilirken paydaşlar, iç ve dış paydaşlar şeklinde sınıflandırılmıştır. Bu sınıflandırmaya göre Belediyenin bugüne kadarki deneyimi ve gelecek öngörülerini de göz önünde bulundurularak, paydaşların Belediye ve faaliyetleri üzerindeki etkileri ve Belediye faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde taşıdıkları önemlerine, kapasitelerine ve birikimlerine göre analiz edilmiştir. Paydaş analizi, gerek stratejik planın hazırlık ve katılım süreçlerinin tasarlanmasında, gerekse Belediyenin temel faaliyetlerinde kurulacak işbirlikleri ve kurumsal düzenlemelerde temel kaynak olmuştur.

Tablo 20: Cihanbeyli Belediyesi Paydaş Analizi Tablosu

İç Paydaşlar	Etki Derecesi	Dış Paydaşlar	Etki Derecesi
*Başkan	1. derece	*Valilik	1. derece
*Başkan Yardımcısı	1. derece	*Kaymakamlık	1. derece
*Encümen ve Meclis Üyeleri	1. derece	*Büyükşehir Belediyesi	1. derece
*İçişleri Bakanlığı	1. derece	*Sayıştay	1. derece
*Birim Amirleri	2. derece	* Milli Emlak Gn. Müd.	2. derece
*Birimlerde Çalışan Personel	3. derece	*Tapu ve Kadastro Gn.Müd.	2. derece
*Vatandaşlar	3. derece	*SGK	2. derece
*Sivil Toplum Kuruluşları	4. derece	*Su ve Kanalizasyon İdaresi (KOSKİ)	2. derece
*Medya	4. derece	*İlçe Tarım, Eğitim, Nüfus, Vergi Müdürlükleri	2. derece
		*Jandarma Komutanlığı	3. derece
		*Parti Teşkilatları	3. derece
		*Müftülük	3. derece
		*Sivil Toplum Kuruluşları	4. derece
		*Kalkınma Ajansları	4. derece

1.4. PEST ÇEVRE ANALİZİ

Dünyada ve Türkiye’deki bazı temel eğilimlerin ve gelişmelerin şehirler ve belediyeler üzerinde çeşitli etkileri olmaktadır. Bu etkileri öngörebilmek, oluşan fırsatlardan yararlanma, risklerin ise muhtemel zararlarını azaltma konusunda önemlidir.

Dünyada sosyal yapıda öngörülen temel eğilimler şehirleşme ve yaşlanma süreçleridir. Şehirleşme eğiliminin özellikle gelişmekte olan ülke ve bölgelerde göç eğilimleriyle birlikte sürmesi ve önümüzdeki dönemde dünya nüfusunun büyük çoğunluğunun kentlerde yaşaması beklenmektedir. Bu eğilim, kendisini Orta Anadolu’da ilçelerin özellikle kırsal kesimlerin nüfus kaybetmesi, bazı ilçe merkezleri ile asıl olarak görece büyük kentlerin nüfusunun artması şeklinde göstermektedir. Bu noktada özellikle ilçe merkezlerinin ekonomik imkân yaratabilme ve nüfus tutabilme kapasiteleri ilçelerin gelişmeleri açısından önem kazanmaktadır.

Gelişmiş ülkelerde etkisini iyice gösteren yaşlanma süreci, gelişmekte olan ülkelerin gündemine de girmeye başlamıştır. Bununla birlikte, Türkiye’de yaşlanma henüz yaş piramidinde çocuk nüfusun payının azalması, genç, yetişkin ve yaşlı nüfusun payının artması şeklinde görülmektedir. Bu çerçevede, gençlerin katılmasıyla çalışma çağındaki nüfus büyümeye devam etmektedir. Diğer taraftan, Türkiye’de doğurganlık oranı nüfus artışını sağlayacak seviye

5

1 civarında olup yakın zamanda nüfusta mutlak azalışlar beklenmemektedir. Yaşlanma sürecinin doğal bir sonucu olarak yaşlı nüfusa yönelik hizmetlerin geliştirilmesi ve bu nüfusun erişim ve ulaşım ihtiyaçlarının karşılanması gerekmektedir. Bununla birlikte, kadın, genç ve çocukların dönüşen toplumsal yapıda piyasalardan ve toplumsal hizmetlerden talep ve beklentileri çeşitlenmekte ve artmaktadır.

Küreselleşen ekonomik yapıda firmalar arasında görülen rekabet ve işbirliğinin yeniden şekillenmesi, ülkeler ve şehirlerarasında da etkisini göstermektedir. Şehirler yaşam kalitesini geliştirme, daha iyi iş ortamı sağlama, nitelikli altyapı ve hizmet sunma gibi konularda birbirleriyle rekabete girdikleri kadar, işbirliğine de gitmektedir. Bu suretle nihai olarak yatırım çekme, turist çekme, nüfus tutma veya hemşerileri daha rahat ve nitelikli bir yaşama kavuşturma gibi konularda avantaj sağlamaya çalışmaktadır. Bu yönde kardeş şehir uygulamaları, mahalli idare birlikleri veya yerel yönetim-sivil toplum işbirlikleri hem sayıca artmakta, hem de güçlenmektedir.

Ulaşım ve iletişim teknolojisindeki gelişmeler, insanlar, kurumlar ve şehirler arasındaki mesafeleri yeniden tanımlamaktadır. Ulaşım daha hızlı ve ucuz hale gelirken, iletişim araçları çeşitlenmekte, anlık iletişim sağlıklı bir şekilde kurulabilmekte, maliyetler azalmaktadır. İyi bir kentsel ve kırsal yaşam için

erişebilirlik giderek önemli hale gelmektedir. Bununla birlikte, bilgiye, piyasaya ve hizmetlere erişim imkânları çeşitlenmektedir. Belediye hizmetleri, kitlesel bilgi akışı sosyal medyadan sağlanabilmekte, sivil toplum internet üzerinden işbirlikleri kurabilmektedir. Teknoloji bilgi toplumuna dönüşümün altyapısını oluştururken, belediyeler akıllı kent uygulamaları, yeni ulaştırma modelleri, yeni iletişim kanalları ve kimi zaman yeni piyasalar oluşturarak topluma öncülük etmektedir. Diğer taraftan, gelişen teknolojiler belediyelere hizmetlerini vatandaşın ihtiyaçlarına daha uygun hale getirmede ve yeniden organize etmede yeni fırsatlar sunmaktadır.

Dünyada çevresel sorunlar, özellikle iklim değişikliği ve bununla ilişkili olarak çölleşme ve artan doğal afetler önemli bir gündem maddesi oluşturmaktadır. Çevresel sorunlar nedeniyle su ve toprak kaynaklarının tehdit altında olması, gıda üretimini olumsuz etkileyebilmekte, fiyat istikrarını bozabilmektedir. Diğer taraftan yerel su ve toprak kaynaklarının niteliğini kaybetmesi, özellikle geçimi doğal kaynaklara bağımlı kesimler için memleketlerinde gelir ve yaşam kalitelerinin düşmesi sonucunu doğurabilmektedir.

Son olarak, belediyelerin toplumsal hayat ve kamu politikalarındaki ağırlığı giderek artmaktadır. Yerel demokrasi kurumları olarak belediyeler, vatandaşın taleplerini almada ve hizmet sunmada vatandaşa en yakın yönetim birimleridir. Türkiye’de de yerel yönetimlere verilen önem neticesinde belediyelerin görev alanı hem konu hem de coğrafi kapsam olarak genişlemektedir. Belediyelerin organizasyon yapısını, beşeri kaynaklarını, teknoloji kullanımlarını ve mali yapılarını bu süreçte geliştirebilmeleri önem taşımaktadır. Münferiden belediyelerin, stratejik yönetim anlayışıyla kurumsal gelişmelerini hızlandırmaları gerekirken, merkezi yönetim ve büyükşehir belediyelerinin ilçe belediyelerinin teknik ve mali kapasitelerini geliştirmeye gayret etmesi ve bu yönde kaynak tahsis etmesi gerekmektedir.

Bu genel değerlendirmeler çerçevesinde ele alınan temel eğilimlerle politik, ekonomik, sosyal ve teknolojik çevreye ilişkin çalışmalar Kurumsal Strateji Çerçevesi İşliğı ve Analiz Çalışması kapsamında katılımcılarla yürütölmüştür. Bu çalışmalar Tablo 21’de özetlenmektedir.

Tablo 21:Cihanbeyli Belediyesi Çevre Analizi Tablosu

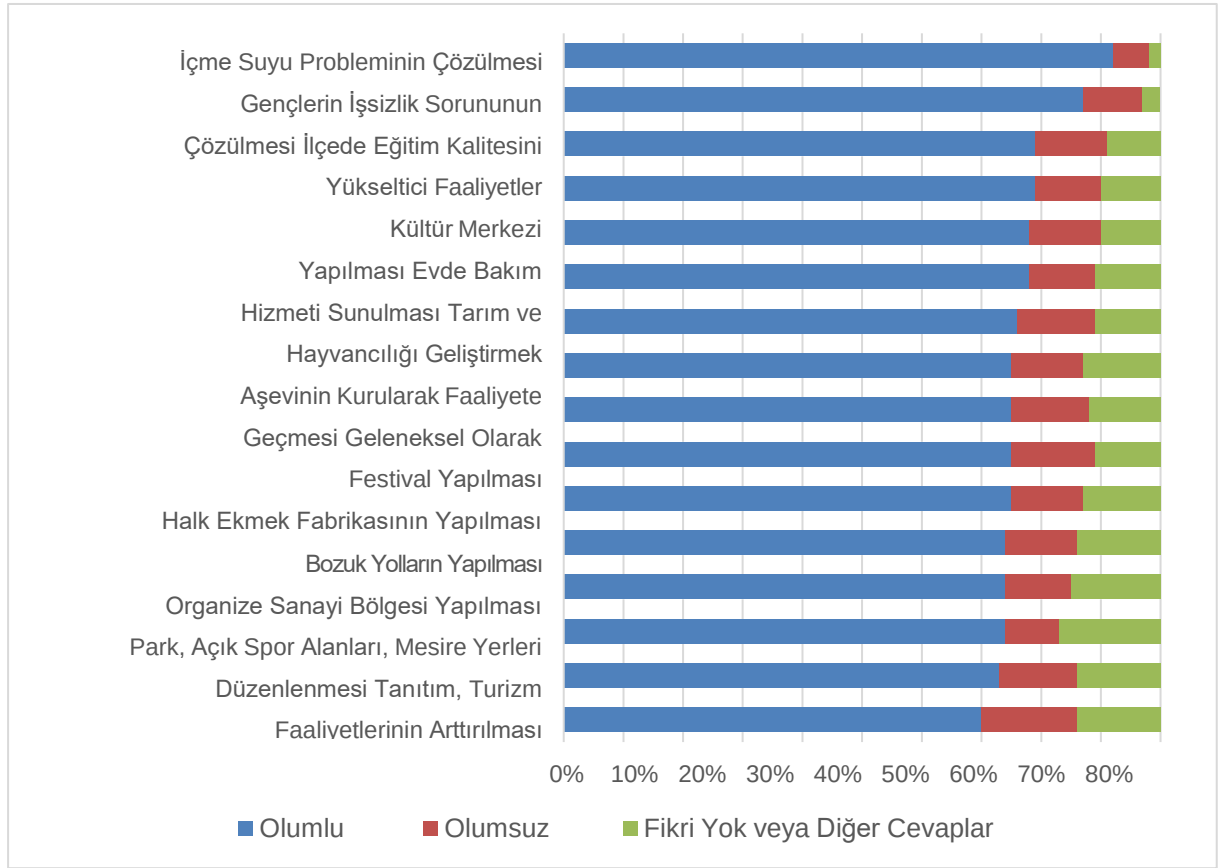
Politik Çevre	
Temel Eğilimler	Etkisi (+/-)
1-Hükümet Politikaları	(+/-)
2-6360 Sayılı Büyükşehir Yasası	(+/-)
3-Vergi Sistemi	(-)
Ekonomik Çevre	
Temel Eğilimler	Etkisi (+/-)
1-Yerel Yönetimlere Devletin Müdahalesi	(+)
2-Genç Nüfus ve İşgücü Fazlalığı	(+)
3-Dünyanın Ekonomik Durumu	(+/-)
4-Ülkemizdeki Ekonomik Durum	(+/-)
5- 6360 Sayılı Yasa İle Büyükşehir ve KOSKİ'ye Olan Kesintiler	(-)
6- Enerji Maliyetleri	(-)
7- Mevcut Enerji Kaynaklarının Yeterince Değerlendirilmemesi	(-)
Sosyal Çevre	
Temel Eğilimler	Etkisi (+/-)
1- Kadınların Ekonomiye Katılımının Sağlanmaması	(-)
2- Sosyal Faaliyetlerinin Olmaması	(-)
3- Kırsal Bölgelerde Eğitim Kurumlarına Önem Verilmemesi.	(-)
4- Uyuşturucu ve Alkol Kullanımının Küçük Yaşlara Kadar İnmesi	(-)
5- İdollerin Değişmesi, Yurt Dışına Göçün Artması/Okuma Oranının Düşmesi	(+/-)
6-İlçemizde Doğum ve Ölüm Oranının Düşüklüğü	(+/-)
7-Çözüm Süreciyle Birlikte İlçemizde Olan Kardeşçe Yaşam	(+)
8-Tarihi, Turistik ve Kültürel Zenginliklerimizin Gündeme Gelmesi	(+)
Teknolojik Çevre	
Temel Eğilimler	Etkisi (+/-)
1-İnsanların Teknolojiye Yönelmesi	(+)
2-Merkezi İdarenin Giderek Daha Teknoloji Yoğun Hale Gelmesi	(+)
3-Tarımda Teknolojik Yeniliklerin Artması	(+)
4-İlçe ve Belediye Düzeyinde Teknolojik Altyapının Yetersiz Olması	(-)

1.5. BELEDİYE ve HİZMETLERİ İÇİN VATANDAŞ ALGI ANKETİ

Cihanbeyli Belediyesi Stratejik Planı açısından en temel değerlendirmelerden biri, faaliyetlerin asıl hedefi ve odağı olan vatandaşların düşünce, beklenti ve algısının doğru bir şekilde anlaşılmasıdır. Ancak bu şekilde Belediyenin kurumsal gelişme ve hizmetlerini iyileştirme stratejileri, vatandaşın taleplerine duyarlı bir şekilde geliştirilebilecektir.

Anketin “yapılması planlanan projeler ile çözüm üretilecek olan sorunların vatandaş gözünde ne kadar ihtiyaç duyulduğu”nu tespit etmek amacıyla katılımcılara sorulan sorular, Şekil 13’te özetlenmektedir.

Şekil 13: Planlanan Projeler ve Çözüm Üretilmesi Beklenen Sorunlar



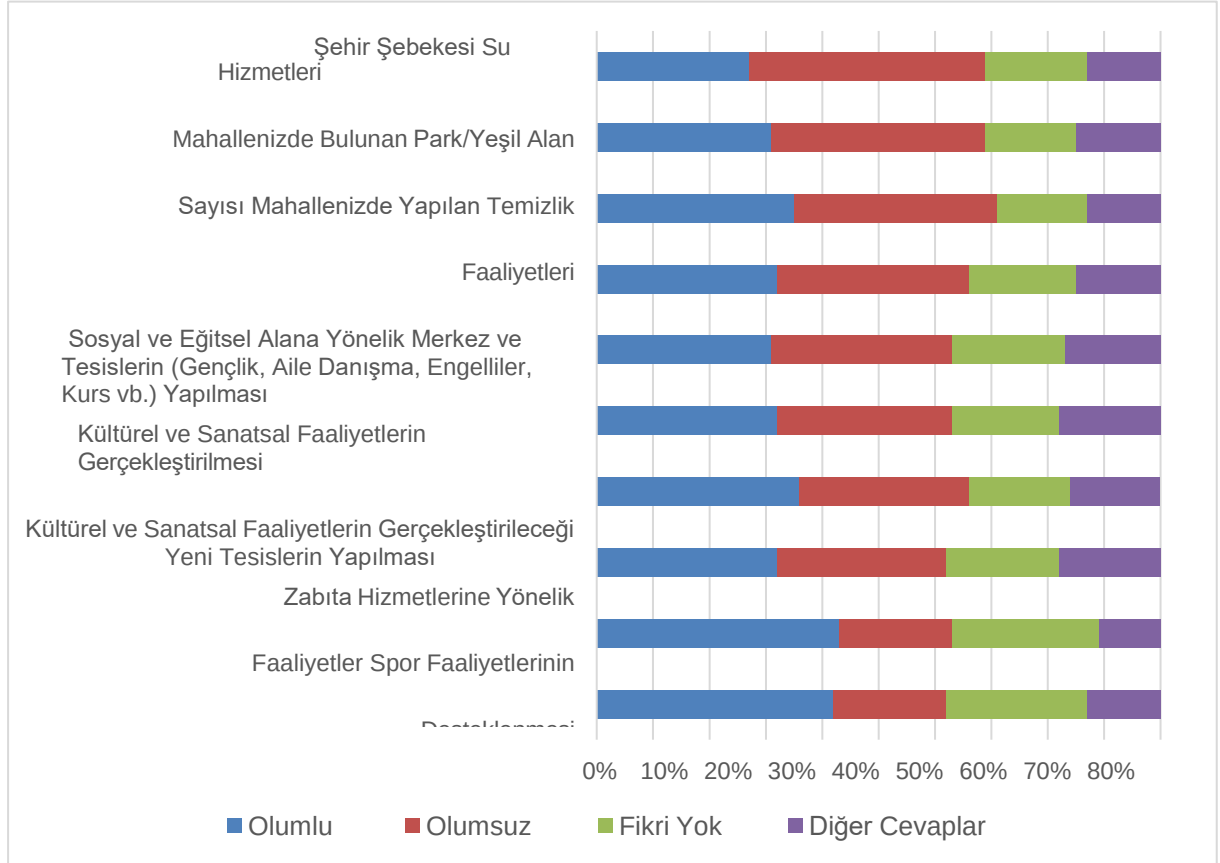
Vatandaşlar tarafından en çok desteklenen projeler veya çözüm beklenen sorunlar arasında “İçmesuyu Probleminin Çözülmesi”, “Gençlerin İşsizlik Sorununun Çözülmesi”, “Kültür Merkezi Yapılması” ve “Eğitim Kalitesini Yükseltecek Faaliyetler Yapılması” yer almaktadır.

Vatandaşa sorulan olgular için olumlu fikir belirtme oranı tüm konular için yüzde 70’in üzerindedir. Bu durum, her bir sorun veya projenin belediyenin uzun vadeli planlarında yer almasının beklendiği şeklinde yorumlanabilir.

Bununla birlikte, yukarıda sayılan ilk dört hususun daha fazla vurgulanması nedeniyle vatandaşlar tarafından daha öncelikli görüldüğünü söylemek mümkündür.

Cihanbeyli Belediyesi'nin sunmuş olduğu hizmetlerin bilinirliği ile vatandaşların bu hizmetlerden memnuniyetine ilişkin sorulara verilen cevaplar Şekil 14'te olumsuz görüşlerin ağırlığına göre sıralanarak gösterilmektedir.

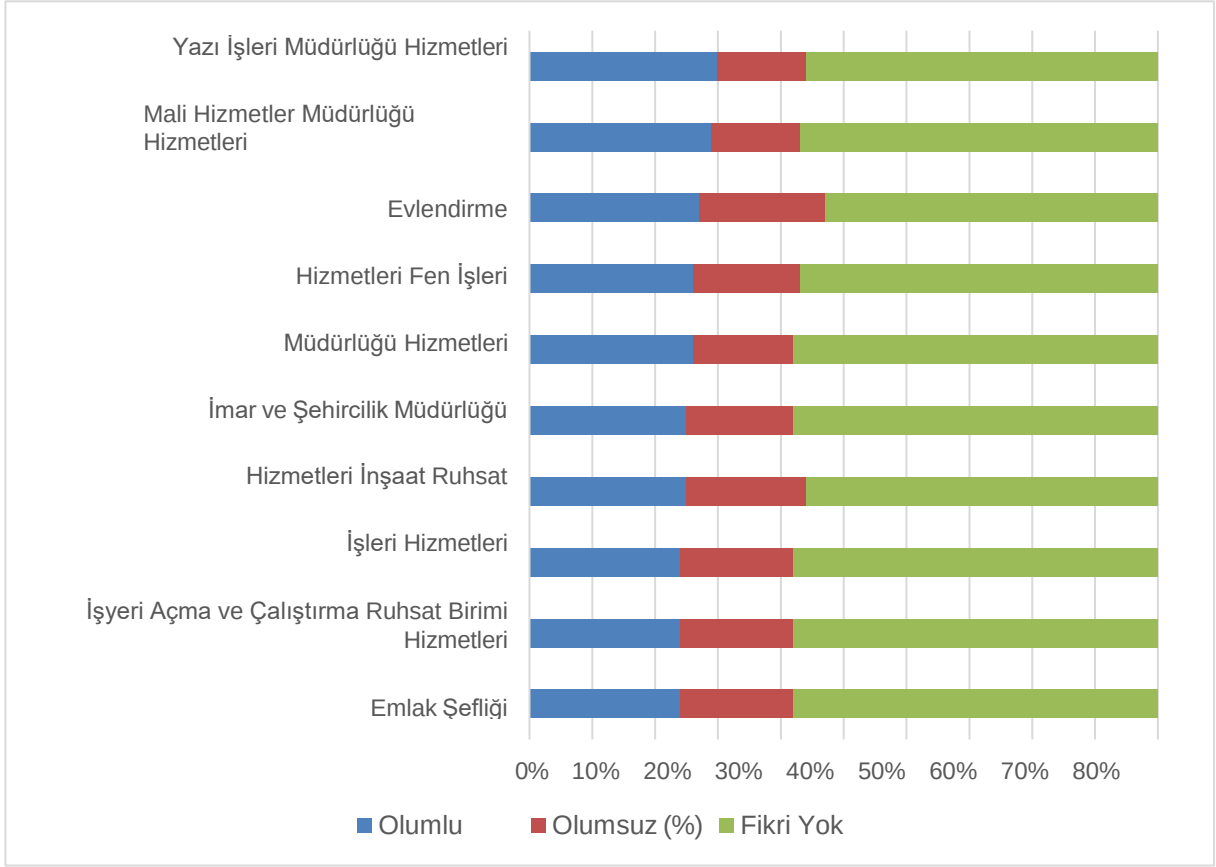
Şekil 14:Belediyenin Sunduğu Hizmetlerin Bilinirliği ve Bu Hizmetlerden Memnuniyet



Hizmetlerle ilgili olumsuz görüşlerin olumlu görüşlere çevrilmesi temel strateji olarak düşünülürse, "Şehir Şebekesi Su Hizmetleri" yüksek olumsuz görüş oranıyla öncelikli bir konu olarak ortaya çıkmaktadır. Diğer olumsuz düşünceler, "Park ve Yeşil Alan Sayısı", "Mahallenizde Yapılan Temizlik Hizmeti" olup Yeniceoba, Karabağ ve Kandil mahalleleri bu iki konuda en yüksek olumsuz görüş oranına sahiptir.

Vatandaşların Belediye birimleriyle ilgili düşünceleri araştırma kapsamında sorulmuştur. Doğrudan belirli bir Belediye biriminden hizmet alıp almadığı veya bu hizmetten memnun olup olmadığı, verilen cevaplarda belirleyici olmaktadır. Bu sorulara verilen cevaplar Şekil 15'te sunulmaktadır.

Şekil 15:Belediye Birimi Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi

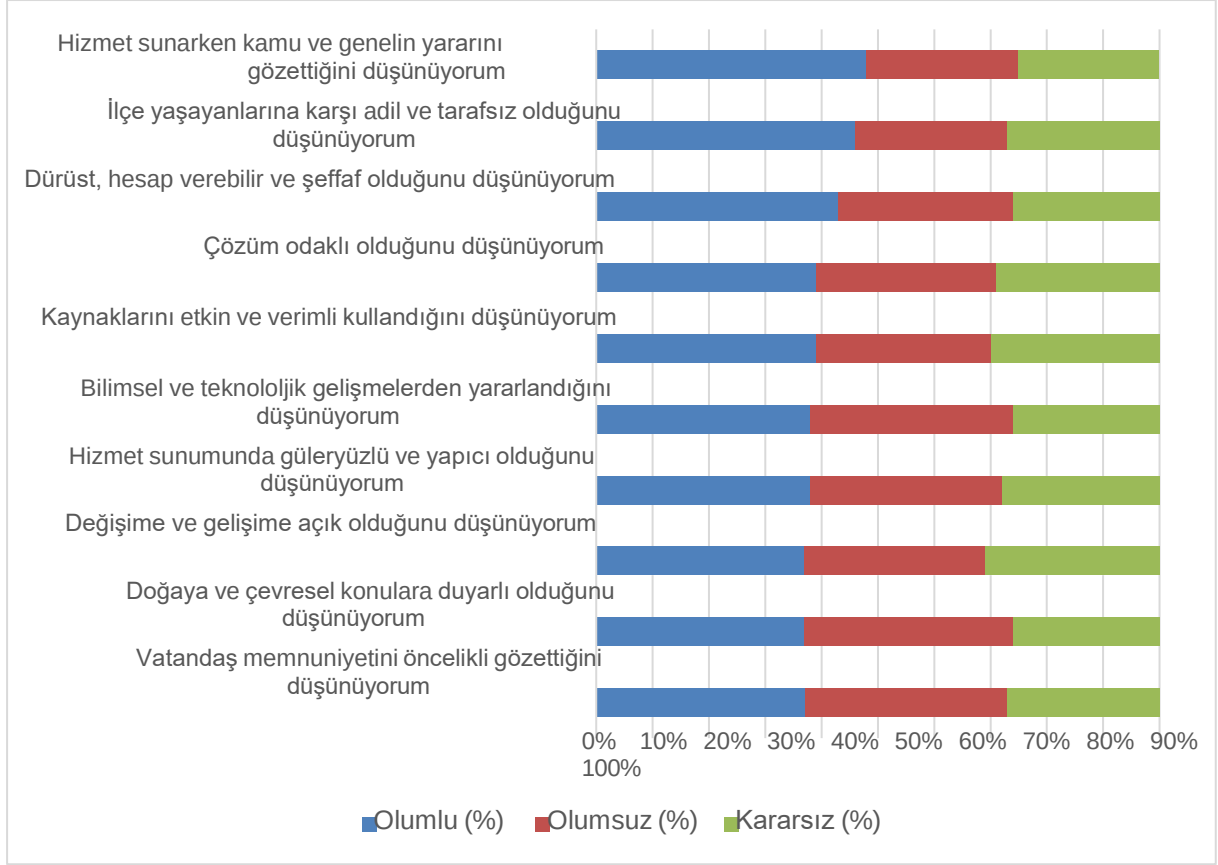


Bilmiyorum/fikrim yok cevabı, bütün birimler için yüzde 40 seviyelerinde olup tüm vatandaşların tüm birimler ve hizmetleriyle doğrudan muhatap olmayabileceği veya hizmet sağlayan birimin farkında olmayabileceği varsayılarak değerlendirilmiştir. Birimlerin aldığı skorlar birbirine yakın olmakla birlikte, Yazı İşleri Müdürlüğü ve Mali Hizmetler Müdürlüğü'nden memnun olduğunu bildirenler en yüksek oranlardayken, İşyeri Açma ve Çalıştırma Ruhsat Birimi ile Evlendirme Hizmetleri Birimi ise hizmetlerinden olumsuz görüş bildirilen birimlerin başında gelmektedir.

Vatandaşın belediye hakkında görüşleri ise on temel konu üzerinden değerlendirilmiş olup bu konularda vatandaşın verdiği cevaplar Şekil 16'de gösterilmektedir.

Sonuçlar değerlendirildiğinde, belediyeye ilgili belirtilen özelliklerden hiçbirisi için olumlu görüş oranı yüzde 50'nin üzerine çıkmamaktadır. Bu durum, belediye bilinirliğinin düşük olmasından kaynaklanabileceği gibi doğrudan belirtilen nitelik konusunda Belediye'nin bazı yetersizlikleri bulunduğu değerlendirilebilir.

Şekil 16:Belediye Birimi Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi



Son olarak, yıkılması öngörülen hal binası yerine vatandaşın hangi tesisi istediği sorulmuştur. Sırasıyla "Kültür Merkezi" (yüzde 31), "Gençlik Merkezi"(yüzde 19), "Otopark" (yüzde 16) en çok talep edilen tesisler olmuştur. Bununla birlikte konu edilen kurs merkezi, sanat merkezi gibi diğer faaliyetlerin de kültür ve gençlik merkezleriyle aynı yapıda birlikte tasarlanıp gerçekleştirilmesi mümkün görülmektedir.



2. CİHANBEYLİ BELEDİYESİNİN GELECEĞİ

Cihanbeyli Belediyesi için Stratejik Plan çalışmaları çerçevesinde “Kurumsal Analiz ve Kurum Kültürü Raporu” hazırlanmış olup, Belediyenin Misyon ve Vizyon ifadeleri, Temel Değerleri bu çalışma kapsamında tamamlanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda elde edilen Misyon ve Vizyon ifadeleri ile Temel Değerleri aşağıda gösterilmiştir.

2.1. MİSYON

Cihanbeyli Belediyesi, Anayasa ve kanunlara göre mahalli ihtiyaçları görmek için kurulmuştur. Belediye aynı zamanda Cihanbeyli’de demokrasinin ve devlet idaresinin vatandaşla en yakın gerçekleştiği, yerel kalkınmanın hayata geçirildiği kademedir. Belediyenin bu nitelikleri; vatandaş memnuniyetinin vatandaşla en yakın düzeyde sağlanmasını, bu amaçla belediye hizmetlerinin nitelikli bir şekilde sunulmasını gerekli kılmaktadır. Bu anlayışla Cihanbeyli Belediyesinin misyonu aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Önce insan anlayışı ile yerel hizmetleri etkili ve adaletli bir şekilde sunarak, halkı mutlu etmek.

2.2. VİZYON

Cihanbeyli’nin temel özellikleri, vatandaşların ihtiyaçları, talepleri ve öncelikleri gözetilerek ulaşılabilir daha iyi bir geleceği hedefleyen vizyon, stratejik bir yaklaşıma sahiptir. Bu yaklaşım, Cihanbeyli’nin farklı kültürlerin bir arada uyumlu, mutlu ve huzurlu yaşamasını temel varlık olarak görmektedir. Bu zenginlikle birlikte, Cihanbeyli sosyal ve kültürel hayatı çeşitlenip daha nitelikli bir hal alabildiği ölçüde vatandaşın daha mutlu yaşadığı, hem Cihanbeylililer hem de Cihanbeyli’ye gelenler açısından daha cazip bir kent haline gelebilecektir.

Bu yaklaşımla Cihanbeyli Belediyesinin Vizyonu ortaya konulmuştur:

Farklılığı bir zenginlik olarak kabul eden, sosyal ve kültürel hayatı ile örnek bir kent olmak.

2.3. TEMEL DEĞERLER ve İLKELER

Temel değerler ve ilkeler Cihanbeyli Belediyesinin genel davranış ve yönetim biçiminin temelini oluşturur. Belediyenin vizyon, misyon ve kurumsal kimliğinin ortaya konulmasında, iş yapma, kişi ve kurumlarla ilişki ve işbirliği kurma tarzının oluşturulmasında temel değerler ve ilkeler yol gösterir.

Cihanbeyli Belediyesinin temel değerleri ve ilkeleri aşağıda açıklanmaktadır:

Sevgi-Saygı: Belediyenin var olma ve vatandaşa hizmet etme amacıyla, kurumsal kültürünün temelinde insana, topluma, doğaya ve Cihanbeyli'ye sevgi ve saygı bulunmaktadır. Cihanbeyli Belediyesi insanı ve toplumu için en müreffeh yaşam koşullarını, doğal yaşama katkıda bulunarak ve ona zarar vermeden elde etmeye çalışır. Cihanbeyli Belediyesi vatandaşın kendisi, şehri ve geleceği konusundaki talep ve beklentilerine saygı duyar; bunların Belediye politika ve faaliyetlerinde kapsanması için azami çabayı gösterir. Vatandaş için daha iyi bir geleceğe vatandaşla birlikte yürür.

Dürüstlük: Tek amaç ve gündem vatandaşa hizmettir. Cihanbeyli Belediyesi, kurumsal stratejisi, projeleri ve taraf olduğu sözleşmelerle üstlendiği yükümlülükleri, vadettiği hizmetleri yerine getirir. Belediye, vatandaşa, personeline, hizmet alınan veya verilen kurumlara karşı açık ve doğru sözlü hareket eder.

Tarafsızlık: Cihanbeyli Belediyesi, tüm faaliyetlerinde din, dil, ırk, cinsiyet, memleket ayrımı gözetmeksizin tüm vatandaşlara, insanlara ve kurumlara karşı Anayasa ve kanunlar çerçevesinde tarafsızdır. Bunun bir gereği olarak, herhangi bir zamanda Cihanbeyli'de bulunan tüm insanlar, Cihanbeylilidir. Tüm Cihanbeylililer, kanunlar ve Belediyenin politikaları çerçevesinde hizmetlerden ve Belediyenin imkânlarından yararlanır.

Hesap Verebilirlik: Belediyenin seçilmiş organları, idaresi ve personeli vatandaşa, kanunlarla öngörülen makamlara ve mahkemelere karşı hesap verme yükümlülüklerini tam ve zamanında yerine getirir. Hesap vermede temel olan Belediye ve faaliyetlerin açık olması ve ilgililerin bilgilendirilmesi şeffaflık ilkesi gereğince yerine getirilir.

Şeffaflık: Belediyenin karar alma süreçleri, plan ve programlaması, uygulamaları ve projeleri, kaynak kullanımı hakkındaki bilgiler kamuoyunun ve ilgililerin istifadesine doğru, anlaşılır ve açık biçimde sunulur.

2.4. STRATEJİK AMAÇLAR ve HEDEFLER

Bu bölümde; Cihanbeyli Belediyesinin vizyonuna ve misyonuna ulaşma yönünde belirlenen stratejik amaçlara, bu amaçlarahizmet etmek üzere oluşturulan stratejik hedeflere ve bu stratejik hedefler çerçevesinde belirlenen faaliyetlere yer verilmekte, faaliyetler için sorumlu birimler belirlenmekte ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığını belirlemek üzere performans göstergeleri ortaya konmaktadır.

Planda yer alan stratejik amaçlar, stratejik hedefler ve faaliyetler; işlik çalışmaları ile Cihanbeyli'nin ve belediyenin mevcut durum analizi çalışmalarında elde edilen bulgulara dayanarak oluşturulmuştur. Bu stratejik çerçeveye temel olarak Cihanbeyli'nin daha planlı, nitelikli ve rahat yaşanabilir bir şehir haline getirilmesi, sosyal ve kültürel yaşamın geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi, Belediyenin kurumsallaşma sürecinin hızlandırılması, Belediyenin halkla ilişkiler ve diğer kurumlarla işbirliğinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik amaç ve hedeflerin tasarlanmasında, önceki bölümlerde gerçekleştirilen analizler önemli rol oynamıştır. Söz konusu analizlerden Belediyenin stratejilerini temelden etkileme potansiyeli bulunan başlıca tespitler aşağıdaki gibidir:

- İlçe merkezinde yüksek nüfus artışı beklenmemekte, ilçenin kalan kesimlerindeki nüfus azalışının ise plan dönemi sonuna kadar etkisini sürdüreceği değerlendirilmektedir. Bu çerçevede, ilçe merkezi açısından temel politika yerleşme ve yapılaşma konularında niteliği ve kentsel yaşam kalitesini artırmaya odaklanacaktır.
- Köy nüfusundaki azalış, ilçenin geniş yüzölçümüyle birlikte düşünüldüğünde orta vadede hizmet birim maliyetlerini (kişi başına maliyetleri) artırma baskısı gösterebilecektir. Bu nedenle, Belediyenin birimlerini teşkil ederken ve iş süreçlerini etkinleştirirken kırsal alana daha etkili hizmet götürme konusunda tedbirler alacaktır. Bu çerçevede bölge birimlerinin görev ve faaliyet tanımı, personel yapısı, araç varlıkları gibi hususların netleştirilmesi, belediye başkanlığının birimleri aracılığıyla bölge birimleri üzerinde etkili bir gözetim ve kontrol yapısı oluşturulması bölge birimleri eliyle hizmet görmede etkinliğin ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması açısından önemli görülmektedir.
- Yaşlı ve yetişkin nüfusun payının artma eğiliminde olması nedeniyle, bu gruplara sosyal hizmetlerde artan ölçüde ağırlık verilmesi gerekli görülmektedir. Çocuklar, gençler ve kadınlar açısından toplumsal taleplere uygun olarak hizmet kalitesini artırma ve çeşitlendirme önemini korumaktadır.

- Belediyenin ilçede hakim geçim kaynağı konumundaki tarım sektörü kadar tarım dışı sektörlerin geliştirilmesine yönelik tedbirler de ekonomi açısından önemlidir. Bu çerçevede, Cihanbeyli'nin coğrafi konumu, ulaşım kolaylıkları, işgücü potansiyeli, doğal kaynakları ve turizm potansiyeli göz önüne alınarak etkili tanıtım, yatırım kolaylaştırma, işgücü geliştirme ve uygun altyapı sağlama öncelikleri hayata geçirilecektir.
- Mevcut organizasyon yapısı ile birimler arası görev paylaşımı ve iletişim konularında, hizmetin gereklerine ve vatandaş beklentilerine cevap verebilecek şekilde iyileştirmeler yapılacaktır. Bu kapsamda, organizasyon şeması netleştirilecek, birimlerin statü, görev ve yetkileri ile kullanımlarında olan varlık ve kaynakları ortaya konulacak, ilçe belediyeleri için belirlenen norm kadro esaslarına göre personel yapısı iyileştirilecek, yetki devrine ilişkin açık düzenlemeler yapılacak, hizmet birimleri arasındaki iletişim güçlendirilecektir. Daha karmaşık organizasyon yapısının gereği olarak gözetim ve iç kontrol işlevleri geliştirilecektir.
- Cihanbeyli Belediyesi'nin bazı görev ve işlevleri, büyükşehir belediyesi veya merkezi yönetim kurumlarının görev ve işlevleriyle çakışabilmekte veya ilgisi nedeniyle koordinasyon ihtiyacı ortaya çıkmaktadır. Tarım ve gıda, mesleki eğitim, sağlık, içmesuyu ve kanalizasyon, ulaştırma gibi alanlarda diğer kurum ve kuruluşlarla sağlıklı etkileşim kurulması temel ilke olacak, işbirlikleri geliştirilecektir.

Tablo 22:Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
1- Kentsel Altyapının İyileştirilmesi	1- Kentleşmenin planlı ve nitelikli şekilde yönetilmesi
	2- Ulaşım sisteminin hızlı, güvenli ve yaya dostu şekilde düzenlenmesi
	3-Belediye hizmetlerine ilişkin üstyapının geliştirilmesi
2- Sosyal ve Kültürel Hizmetlerin Geliştirilmesi	1- Sosyal ve kültürel yaşamın zenginleştirilmesi
	2- Kadın, çocuk, yaşlı, yoksul ve engellilere yönelik hizmetlerin iyileştirilmesi
	3-Toplum sağlığı ve çevre hizmetlerinin etkinleştirilmesi
3-Kurumsal Altyapının Geliştirilmesi	1- Kurumsal yapılanmanın tamamlanması 2- İnsan kaynaklarının geliştirilmesi 3- Mali kaynakların çeşitlendirilerek mali yapının güçlendirilmesi 4- Kayıt ve bilgi iletişim sistemlerinin geliştirilmesi
4-Halkla İlişkiler ve Kurumlar arası İşbirliği	1- Hemşerilerin kent yaşamı, karar alma süreçleri ve belediye faaliyetlerine etkili bir şekilde katılımının sağlanması 2- Büyükşehir belediyesi, kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğinin geliştirilmesi



Tablo 23:Stratejik Amaçlar ve Stratejik Hedefler Bazında Faaliyetler, Performans Göstergeleri ve Sorumlu Birimler(*)

Stratejik Amaç-1: Kentsel Altyapının İyileştirilmesi		
Stratejik Hedef-1.1:Kentleşmenin planlı ve nitelikli şekilde yönetilmesi		
Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1- İmara Yeni Açılan Bölgelerde Üst Yapıdan Önce Altyapının Tamamlanması	Döşenen Su Şebekesi, Kanalizasyon Uzunluğu,	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
2- Planlama Yapılırken Diğer Kurumlarla İşbirliği	Görüş Alınan Kurum Sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
3-Dere Yataklarının İmara Açılmadan Park Bahçe ve Mesire Alanı Olarak Değerlendirilmesi	Ağaç Sayısı, Yeşil Alan Metrekaresi	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Park ve Bahçe Müdürlüğü
4-Yerleşim Yerlerinde Yeşil Alanlara Önem Verilmesi	Ağaç Sayısı, Yeşil Alan Metrekaresi	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Park ve Bahçe Müdürlüğü
5- Sosyal Tesislerin Yapılması	Yapılan Sosyal Tesis Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
6- Mahallelerde Su ve Kanalizasyon Gibi Alt Yapının Modernize Edilmesi	Modernize Edilen Şebeke Uzunluğu	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
7- Hizmet Binasının Daha Uygun Bir Yere ve Kullanışlı Yapılması	Binanın Tamamlanması	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
8- Şehir Merkezinde Açık Alanlar Dinlenme Park Yerleri(Park Alanları) Oluşturulması	Yeni Park Sayısı ve Alanı	Park ve Bahçe Müdürlüğü

Stratejik Hedef-1.2: Ulaşım sisteminin hızlı, güvenli ve yaya dostu şekilde düzenlenmesi

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1- Altyapı Planlanırken Yaya Kaldırımlarının, Bisiklet Yollarının Hem Vatandaş Hem de Engelliler İçin Standart Hale Getirilmesi	Düzenlenen Kaldırım Uzunluğu, Yapılan Bisiklet Yolu Uzunluğu	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
2- Yeterli Otopark Alanlarının Oluşturulması	Otopark Alanı	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar Müdürlüğü
3-Şehir Merkezinde Açık Alanlar Dinlenme Park Yerleri(Park Alanları) Oluşturulması	Yeni Park Alanı	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Park ve Bahçe Müdürlüğü
4- Mahalleler Arası Belediye Ulaşım Sistemi	Oluşturulan Hat Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü
5- Özel Toplu Ulaşım Hatlarının Açılması	Oluşturulan Hat Sayısı	

Stratejik Hedef-1.3: Belediye hizmetlerine ilişkin üstyapının geliştirilmesi

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1-İlçenin Doğalgaza Kavuşturulması	Doğalgaza Olan Talep Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Veterinerlik Birimi
2- Kapalı Hayvan Pazar Alanı ve Kesimhanenin Oluşturulması	Kapalı Hayvan Pazar Alanı, İstihdam Alanı ve İlçedeki Hayvan Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
3- Başboş Hayvanların Toplanıp Islah Edileceği Alanların Oluşturulması	Barınak Alanı, Toplanan Hayvan Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Veterinerlik Birimi
4- Termal Tesisin Yapılması.	Yeraltı Kaynakları ve İlçenin Coğrafi Konumu	
5- Seracılık Faaliyetlerinin Geliştirilmesi.	Yeraltı Kaynakları ve İş İstidamı Sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Veterinerlik Birimi

Stratejik Amaç-2: Sosyal ve Kültürel Hizmetlerin Geliştirilmesi

Stratejik Hedef-2.1: Sosyal ve kültürel yaşamın zenginleştirilmesi

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1-Mesire Yeri Olarak da Kullanılan Gölet Çevresindeki Sosyal ve Yardımcı Tesislerin Tamamlanması	Tamamlanan Yardımcı Tesis Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
2- Sinema ve Tiyatroyu da İçeren Kültür Merkezinin Yapılması	Kültür Merkezin Yapılması, Temsil ve Sergi Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
3. Tuz Gölü Festivalinin Yeniden Başlatılması ve Kapsamının Genişletilmesi	Festival Süresi, Katılımcı Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
4. İlçeye Bir Müze Kazandırılması	Müzenin Yapılması, Sergilenen Eser Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
5-Yüzme Havuzu Yapılması	Yüzme Havuzunun Yapılması, Ziyaretçi Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
6- Mevcut Spor Tesislerinin Rehabilitasyonu	Rehabilitate Edilen Tesis Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
7- Halk Ekmek Uygulamasının Başlatılması	Üretilen/Ürettirilen Ekmek Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü

Stratejik Hedef-2.2: Kadın, çocuk, yaşlı, yoksul ve engellilere yönelik hizmetlerin iyileştirilmesi

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1- Çevre İlçelere de Hizmet Verecek Bir Aşevinin Tesis Edilmesi	Aşevinin Kurulması, Yararlanan Kişi Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
2- Çevre ilçelere de Hizmet Verecek Bir Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezinin Kurulması	Merkezin Kurulması, Yararlanan Kişi Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
3- Belediye Kreşinin Kurulması	Kreşin Kurulması, Yararlanan Çocuk Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
4- Gıda ve Giyim Bankasının Kurulması	Bankanın Kurulması, Yılda Yardım Yapılan Kişi Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Zabıta Amirliği
5- Engelli Rehabilitasyon ve Danışma Merkezinin Kurulması	Merkezin Kurulması, Hizmet Verilen Kişi Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Stratejik Hedef-2.3: Toplum sağlığı ve evre hizmetlerinin etkinleştirilmesi

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1- Veterinerlik ve Halk Sağlığı Biriminin Kurulması	Birimin Kurulması, İstihdam Edilen Veteriner Sayısı, Ekipman Listesi	Başkanlık Makamı, Mali İşler Müdürlüğü, Veterinerlik Birimi
2- Başıboş HayvanlarınAşılattırılması ve Kısırlaştırılması	Yapılan Protokol Sayısı, Aşılattırılan Hayvan Sayısı, Kısırlaştırılan Hayvan Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Veterinerlik Birimi
3- Geri Dönüşüm Toplama Merkezinin Kurulması	Merkezin Kurulması, Geri Dönüşüm Kutu Sayısı, Kampanya Düzenlenmesi, Yılda Toplanan Ürün Tonajı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Park, Bahçe ve evre Müdürlüğü
4- İlçe Genelinde öp Toplama Konusuna Özen Gösterilmesi	öp Konteyneri Sayısı, öp Toplama Araç Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
5- İlk ve Orta Öğretim Öğrencilerine evre Bilinci ve Geri Dönüşüm Konularında Eğitim Verilmesi	Yılda Düzenlenen Eğitim Sayısı, Katılımcı Sayısı.	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Park, Bahçe ve evre Müdürlüğü
6- Sanayi Tesislerinin Atıklarının Denetlenmesi	Yılda Yapılan Denetim Sayısı, Kesilen Ceza Tutarı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Park, Bahçe ve evre Müdürlüğü

Stratejik Amaç-3: Kurumsal Altyapının Geliştirilmesi

Stratejik Hedef-3.1: Kurumsal yapılanmanın tamamlanması

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1- Belediye Kurumsal Altyapı ve Makine Parkı Envanterinin Çıkarılması	Envanterin Oluşturulması ve Yıllık Raporlanması	Başkanlık Makamı
2- Stratejik Planın Uygulamaya Konulması	Sonuçlandırılan Faaliyet Sayısı	Başkanlık Makamı
3- Belediyede Olmayan Birimlerin Kurulması	Kurulan Yeni Birim Sayısı	Başkanlık Makamı
4- Belediye Hizmet Tanımlarının Tespit Edilmesi ve İş Akışlarının Analiz Edilmesi	Hizmet Tanım Yönergesi, İş Akışlarının Analizi ve Raporlaması,	Başkanlık Makamı, Tüm Birimler
5- Birimlerin Görev Tanımları ve Yetki Dağılımının Yapılması	Görev Tanım Yönergesi Çıkarılması, İmza Yetki Yönergesi,	Başkanlık Makamı, Tüm Birimler
6- Hizmet Randevu Sisteminin Geliştirilerek Uygulamaya Konulması	Geliştirilen Hizmet Sayısı, Alınan Randevu Sayısı	Başkanlık Makamı, Tüm Birimler

Stratejik Hedef-3.2: İnsan kaynaklarının geliştirilmesi

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1- Belediye Bünyesinde Yeni Kurulacak Birimler Dahil Olmak Üzere Yeterli Personelin İstihdamı	Yeni Kurulan Birim Sayısı, İstihdam Edilen Personel Sayısı	Başkanlık Makamı, Mali Hizmetler Müdürlüğü
2- Belediye Personelinin Teknik Eğitim İhtiyacının Tespiti ve Eğitimi	Yılda Yapılan Eğitim Sayısı, Katılımcı Sayısı	Başkanlık Makamı, Tüm Birimler
3- Yatırımcının Teşvik Edilmesi ve İstihdamı Artırmak İçin Yatırımcı Danışma Ofisinin Oluşturulması	Ofisin Kurulması, Başvuran Yatırımcı Sayısı	Başkanlık Makamı
4-Belediye Bünyesinde Uzmanlık Sisteminin Oluşturulması	Sistemin Kurulması, İstihdam Edilen Uzman Sayısı	Başkanlık Makamı, Tüm Birimler

Stratejik Hedef-3.3: Mali kaynakların çeşitlendirilerek mali yapının güçlendirilmesi

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1- Gelir Getirici Kaynak ve Potansiyel Araştırması Yapılması	Araştırmanın Yapılması, Oluşturulan Proje Sayısı	Başkanlık Makamı, Tüm Birimler
2- Her Alanda Gelir Getirici Projenin Uygulamaya Konulması	Uygulamaya Konulan Proje Sayısı	Başkanlık Makamı, Tüm Birimler
3- Belediyeye Ait Gelir Getirici Tesislerin Kurulması (Otel, Hamam/Sauna, Fırın, AVM vb.)	Kurulan Tesis Sayısı, Yaratılan Gelir Tutarı	Başkanlık Makamı, Tüm Birimler
4-Büyükşehir Belediyesinden Gelir Getirici Faaliyetlerin Kar Ortaklığı Çerçevesinde Devir Alınması	Protokol Sayısı, Yaratılan Gelir Tutarı	Birim amirleri
5- Yurtdışında Yaşayan Hemşehrilerin İlçeye Yatırım Yapmalarını Teşvik Edecek Mekanizmaların Geliştirilmesi	Yapılan Yatırım Sayısı, Yeni Girişimci Sayısı	Başkanlık Makamı, Tüm Birimler

Stratejik Hedef-3.4: Kayıt ve bilgi iletişim sistemlerinin geliştirilmesi

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1- İlçe Düzeyinde İnternet Ağının Geliştirilmesi	Sistemin Kurulması, Kullanıcı Sayısı	Başkanlık Makamı, Bilgi İşlem Birimi
2 Belediyeye Ait Araçlar İçin Araç Takip Sisteminin Kurulması	Sistemin Kurulması, Araç Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Birimi
3-Belediyeye Ödemelerin İnternet Üzerinden Yapılabilmesi	Sistemin Kurulması, Yapılan Ödeme Tutarı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Birimi
4-Mobese ve Güvenlik Kameralarının Kurularak İlçenin İnternet Üzerinden İzlenebilmesi	Kurulan Kamera Sayısı, Ziyaretçi Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Birimi
5- Belediye Arşivinin Dijitalleştirilmesi	Sistemin Kurulması, Arşivlenen Belge Sayısı	Başkanlık Makamı, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Birimi

Stratejik Amaç-4: Halkla İlişkiler ve Kurumlar arası İşbirliği

Stratejik Hedef-4.1: Hemşerilerin kent yaşamı, karar alma süreçleri ve belediye faaliyetlerine etkili bir şekilde katılımının sağlanması

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1-Belirli Aralıklarla Mahalle Toplantılarının Düzenlenmesi	Yılda Yapılan Toplantı Sayısı, Katılımcı Sayısı	Başkanlık Makamı, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
2- İlçe Halkının Sorunlarına Anlık Müdahale Edilmesi	Beyaz Masanın Oluşturulması, Telefon Şikayet Hattının Kurulması, Çözümlenen Sorun Sayısı	Başkanlık Makamı, Beyaz Masa Birimi, Tüm Birimler
3- Halk Meclisinin Kurularak Belirli Aralıklarla Toplantıların Yapılması	Meclisin Kurulması, Katılımcı Sayısı	Başkanlık Makamı, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
4-Düzenli Aralıklarla "Vatandaş Memnuniyet Anketi" Yaptırılması	Yapılan Anket Sayısı	Başkanlık Makamı, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
5-Yurt Dışında Yaşayan Hemşerilere Yönelik Programların Geliştirilmesi	Düzenlenen Etkinlik Sayısı	Başkanlık Makamı, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

Stratejik Hedef-4.2: Büyükşehir belediyesi, kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğinin geliştirilmesi

Faaliyetler	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim
1-İşbirliği Protokollerinin Yapılması	Protokol Sayısı, İşbirliği Yapılan Kurum Sayısı, İşbirliği Konu Sayısı	Başkanlık Makamı, Fen İşleri Müdürlüğü, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
2-Büyükşehir Belediyesinden Eğitim Seminerleri Temin Edilmesi	Katılımcı Sayısı, Yapılan Eğitim Sayısı	Başkanlık Makamı, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
3- Büyükşehir Belediyesine Eğitim ve Staj Amaçlı Olarak Geçici Personel Görevlendirilmesi	Görevlendirilen Personel Sayısı, Staj Yapılan Konu Sayısı	Başkanlık Makamı
4- Sivil Toplum Kuruluşları ile Gönüllülük Esasına Dayalı Olarak Kampanyalar Düzenlenmesi	Düzenlenen Kampanya Sayısı	Başkanlık Makamı, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

(*) Stratejik Amaç, Hedef ve Faaliyetlerin yürütülmesinde, başta 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 6360 sayılı Kanun, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve diğer ilgili mevzuatla Büyükşehir belediyesine verilen görev ve sorumluluklar ile her iki belediyenin görev alanına giren hususlar; öncelikli olarak Konya Büyükşehir Belediyesinden talep edilmek veya söz konusu belediyeyle işbirliği yapılmak suretiyle koordinasyon içerisinde yürütülecektir. Doğrudan Büyükşehir Belediyesinden talep edilecek olan faaliyetlere ilişkin gelişmeler Yıllık Faaliyet Raporunda belirtilecektir.



Maliyet Unsurları	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Stratejik Amaç-1: Kentsel Altyapının İyileştirilmesi					
Stratejik Hedef-1.1: Kentleşmenin planlı ve nitelikli şekilde yönetilmesi					
Faaliyet-1.1.1.	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81	39.400,95
Faaliyet-1.1.2.	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41	18.700,47
Faaliyet-1.1.3.	660.500,00	693.525,00	729.101,25	765.256,37	804.019,22
Faaliyet-1.1.4.	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08	201.004,78
Faaliyet-1.1.5.	6.205.000,00	6.315.250,00	6.431.012,50	6.552.563,65	6.680.192,20
Faaliyet-1.1.6.	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41	18.700,47
Faaliyet-1.1.7.	825.625,00	867.406,25	909.876,62	957.070,43	1005.023,92
Faaliyet-1.1.8.	2313.750,00	2430.337,50	2550.854,38	2679.397,12	2814.066,96
Stratejik Hedef-1.2: Ulaşım sisteminin hızlı, güvenli ve yaya dostu şekilde düzenlenmesi					
Faaliyet-1.2.1.	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81	39.400,95
Faaliyet-1.2.2.	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41	18.700,47
Faaliyet-1.2.3.	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13	402.009,51
Faaliyet-1.2.4.	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41	18.700,47
Faaliyet-1.2.5.	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41	18.700,47
Stratejik Hedef-1.3: Belediye hizmetlerine ilişkin üstyapının geliştirilmesi					
Faaliyet-1.3.1.	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81	39.400,95
Faaliyet-1.3.2.	9.307.500,00	9.472.875,00	9.646.518,75	9.828.844,95	12.020.287,25
Faaliyet-1.3.3.	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08	201.004,78
Faaliyet-1.3.4.	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08	201.004,78
Faaliyet-1.3.5.	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41	18.700,47
Faaliyet-1.3.6.	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41	18.700,47
Stratejik Amaç-1. Maliyet Toplamı	20.345.662,50	20.852.045,66	21.408.247,95	21.973.161,19	24.577.719,54

Maliyet Unsurları	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Stratejik Amaç-2: Sosyal ve Kültürel Hizmetlerin Geliştirilmesi					
Stratejik Hedef-2.1: Sosyal ve kültürel yaşamın zenginleştirilmesi					
Faaliyet-2.1.1.	3.890.000,00	3.984.500,00	6.083.725,00	6.187.911,25	6.297.306,55
Faaliyet-2.1.2.	156.500,00	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08
Faaliyet-2.1.3.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Faaliyet-2.1.4.	156.500,00	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08
Faaliyet-2.1.5.	156.500,00	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08
Faaliyet-2.1.6.	156.500,00	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08
Faaliyet-2.1.7.	1101.500,00	1155.875,00	1215.168,75	1275.427,24	198.698,56
Faaliyet-2.1.8.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Faaliyet-2.1.9.	15.250,00	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41
Faaliyet-2.1.10.	15.250,00	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41
Stratejik Hedef-2.2: Kadın, çocuk, yaşlı, yoksul ve engellilere yönelik hizmetlerin iyileştirilmesi					
Faaliyet-2.2.1.	156.500,00	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08
Faaliyet-2.2.2.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Faaliyet-2.2.3.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Faaliyet-2.2.4.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Faaliyet-2.2.5.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Stratejik Hedef-2.3: Toplum sağlığı ve çevre hizmetlerinin etkinleştirilmesi					
Faaliyet-2.3.1.	630.000,00	660.500,00	693.525,00	729.101,25	765.256,37
Faaliyet-2.3.2.	156.500,00	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08
Faaliyet-2.3.3.	471.500,00	495.375,00	519.643,75	546.325,99	573.442,20
Faaliyet-2.3.4.	1260.000,00	1323.000,00	1389.050,00	1458.202,50	1530.512,63
Faaliyet-2.3.5.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Faaliyet-2.3.6.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Stratejik Amaç-2. Maliyet Toplamı	10.273.500,00	10.688.575,00	13.105.703,76	13.571.389,05	12.904.158,01

Maliyet Unsurları	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Stratejik Amaç-3: Kurumsal Altyapının Geliştirilmesi					
Stratejik Hedef-3.1: Kurumsal yapılanmanın tamamlanması					
Faaliyet-3.1.1.	15.250,00	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41
Faaliyet-3.1.2.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Faaliyet-3.1.3.	45.750,00	48.537,50	51.364,38	54.232,60	57.144,22
Faaliyet-3.1.4.	15.250,00	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41
Faaliyet-3.1.5.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Faaliyet-3.1.6.	15.250,00	15.512,50	15.788,13	18.077,53	18.381,41
Stratejik Hedef-3.2: İnsan kaynaklarının geliştirilmesi					
Faaliyet-3.2.1.	471.500,00	495.375,00	519.643,75	546.325,99	573.442,20
Faaliyet-3.2.2.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Faaliyet-3.2.3.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Faaliyet-3.2.4.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Stratejik Hedef-3.3: Mali kaynakların çeşitlendirilerek mali yapının güçlendirilmesi					
Faaliyet-3.3.1.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Faaliyet-3.3.2.	63.000,00	66.050,00	69.152,50	72.310,13	75.525,64
Faaliyet-3.3.3.	471.500,00	495.375,00	519.643,75	546.325,99	573.442,20
Faaliyet-3.3.4.	471.500,00	495.375,00	519.643,75	546.325,99	573.442,20
Faaliyet-3.3.5.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Stratejik Hedef-3.4: Kayıt ve bilgi iletişim sistemlerinin geliştirilmesi					
Faaliyet-3.4.1.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Faaliyet-3.4.2.	156.500,00	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08
Faaliyet-3.4.3.	63.000,00	66.050,00	69.152,50	72.310,13	75.525,64
Faaliyet-3.4.4.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Faaliyet-3.4.5.	315.000,00	330.250,00	345.762,50	363.550,63	381.628,13
Stratejik Amaç-3. Maliyet Toplamı	3.231.500,00	3.397.575,00	3.552.353,77	3.743.971,61	3.920.569,79

Tablo 24:Stratejik Plan Amaç, Hedef ve Faaliyetlerin Maliyet Tabloları

Maliyet Unsurları	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Stratejik Amaç-4: Halkla İlişkiler ve Kurumlar arası İşbirliği					
Stratejik Hedef-4.1: Hemşerilerin kent yaşamı, karar alma süreçleri ve belediye faaliyetlerine etkili bir şekilde katılımının sağlanması					
Faaliyet-4.1.1.	45.750,00	48.537,50	51.364,38	54.232,60	57.144,22
Faaliyet-4.1.2.	45.750,00	48.537,50	51.364,38	54.232,60	57.144,22
Faaliyet-4.1.3.	45.750,00	48.537,50	51.364,38	54.232,60	57.144,22
Faaliyet-4.1.4.	63.000,00	66.050,00	69.152,50	72.310,13	75.525,64
Faaliyet-4.1.5.	156.500,00	165.125,00	171.881,25	180.775,31	189.814,08
Faaliyet-4.1.6.	45.750,00	48.537,50	51.364,38	54.232,60	57.144,22
Stratejik Hedef-4.2: Büyükşehir belediyesi, kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğinin geliştirilmesi					
Faaliyet-4.2.1.	63.000,00	66.050,00	69.152,50	72.310,13	75.525,64
Faaliyet-4.2.2.	63.000,00	66.050,00	69.152,50	72.310,13	75.525,64
Faaliyet-4.2.3.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Faaliyet-4.2.4.	30.500,00	33.025,00	33.576,25	36.155,06	36.762,81
Stratejik Amaç-4. Maliyet Toplamı	589.500,00	623.475,00	651.948,77	686.946,22	718.493,50

Tablo 25:Stratejik Plan Maliyet İcmal Tablosu

Maliyet Unsurları	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Kümülatif Toplam
Stratejik Amaç-1. Maliyet Toplamı	20.345.662,50	20.852.045,66	21.408.247,95	21.973.161,19	24.577.719,54	109.156.836,84
Stratejik Amaç-2. Maliyet Toplamı	10.273.500,00	10.688.575,00	13.105.703,76	13.571.389,05	12.904.158,01	60.543.325,82
Stratejik Amaç-3. Maliyet Toplamı	3.231.500,00	3.397.575,00	3.552.353,77	3.743.971,61	3.920.569,79	17.845.970,17
Stratejik Amaç-4. Maliyet Toplamı	589.500,00	623.475,00	651.948,77	686.946,22	718.493,50	3.270.363,49
Genel Toplam	34.440.162,50	35.561.670,66	38.718.254,25	39.975.468,07	42.120.940,84	190.816.496,32

Tablo 26:Kaynak Tablosu

Kaynaklar	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Kümülatif Toplam
Genel Bütçe						
Özel Bütçe						
Yerel Yönetimler	165.000.000,0 0	180.000.000,0 0	198.000.000,0 0	219.000.000,0 0	240.000.000,0 0	1002.000.000,00
Sosyal Güvenlik Kurumları						
Bütçe Dışı Fonlar						
Döner Sermaye						
Vakıf ve Dernekler						
Dış Kaynak						
Diğer (kaynak belirtilecek)						
TOPLAM	165.000.000,0 0	180.000.000,0 0	198.000.000,0 0	219.000.000,0 0	240.000.000,0 0	1002.000.000,00



3.5. İZLEME ve DEĞERLENDİRME ÇERÇEVESİ

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir. Stratejik planda yer alan amaç ve hedefleri gerçekleştirmeye dönük proje ve faaliyetlerin uygulanabilmesi için amaç, hedef ve faaliyetler bazında sorumluların kimler/hangi birimler olduğu, ne zaman gerçekleştirileceği, hangi kaynakların kullanılacağı gibi hususların yer aldığı bir eylem planı hazırlanması gerekmektedir. Eylem planı aynı zamanda izleme ve değerlendirmeyi de kolaylaştıracaktır. Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin belirli bir sıklıkla raporlanması ve ilgili taraflar ile kurum içi ve kurum dışı mercilerin değerlendirmesine sunulması, izleme faaliyetlerini oluşturur (DPT, 2006).

Stratejik planlama sürecinde, izleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak, stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkili olarak gerçekleştirilebilmesi, uygulama aşamasına geçmeden önce stratejik planda ortaya konulan hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergeler ile ilişkilendirilmesini gerektirir. İzleme ve değerlendirme süreci kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. Ayrıca, hesap verme sorumluluğunun oluşturulmasına katkıda bulunur. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması şarttır. Aksi takdirde, gerek planın uygulanmasında gerekse ilgililerin hesap verme sorumluluğu ilkesinin hayata geçirilmesinde zorluklarla karşılaşılacaktır (DPT, 2006).

İzleme, yönetime yardımcı olan sistemli bir faaliyettir. Raporlama izleme faaliyetinin temel aracıdır. İzleme raporları objektif olmalıdır. İlerleme sağlanan alanlar yanında, ilerleme sağlanamayan konular da rapor edilmelidir. Performansın izlenmesi, izleme faaliyetinin temelidir. Bunun için performans göstergeleri ile ilgili veriler düzenli olarak toplanmalı ve değerlendirilmelidir (DPT, 2006).

İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi, ancak uygun veri ve istatistiklerin temin edilmesi ile mümkündür. Amaca uygun, doğru ve tutarlı verilerin varlığı, stratejik planın başarısının ölçülmesi ve değerlendirilmesi için olmazsa olmaz bir ön koşuldur. Her bir hedefin izlenip değerlendirilebilmesi için ne tür verilere ihtiyaç duyulduğu, bunların ne şekilde temin edileceği, ihtiyaç duyulan veriler hâlihazırda toplanmıyorsa nasıl ve ne sıklıkla kim tarafından temin edileceği, bu kapsamdaki kısıtların neler olacağı gibi hususların mutlaka incelenmesi ve cevaplanması gerekir (DPT, 2006).

Bu kapsamda, Cihanbeyli Belediyesi Stratejik Planı (2019-2024)'un izlenmesi için bir İzleme ve Değerlendirme Kurulu oluşturulacaktır. Kurul yılın başında bir defa toplanarak Stratejik Plan kapsamında yılı faaliyet programını oluşturacak, yıl ortasında bir defa toplanarak, orta dönem değerlendirmesi yapacak ve yılsonunda bir kez daha toplanarak Stratejik Plan Hazırlama Kurulunca Kurula sunulacak olan faaliyet raporunu değerlendirecektir.

KAYNAKLAR

- Cihanbeyli Belediyesi İnternet Sitesi, www.cihanbeyli.bel.tr. Erişim: 15/07/2024
- Cihanbeyli Devlet Hastanesi İnternet Sitesi, <http://www.cihanbeylidh.gov.tr>. Erişim: 21/07/2024
- Cihanbeyli Kaymakamlığı İnternet Sitesi, www.cihanbeyli.gov.tr. Erişim: 15/07/2024
- Cihanbeyli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü İnternet Sitesi, www.cihanbeyli.meb.gov.tr. Erişim: 15/07/2024
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (2013). Konya-Karaman Planlama Bölgesi 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı, <http://www.csb.gov.tr/gm/mpgm/index.php?Sayfa=sayfaicerik&IcId=784>. Erişim: 21/07/2019.
- Çumra Kaymakamlığı İnternet Sitesi, www.cumra.gov.tr. Erişim: 20/07/2019.
- DPT (2006). Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, Ankara.
- Google Haritalar İnternet Sitesi, <https://www.google.com/maps/>. Erişim: 14/07/2019
- Harita Genel Komutanlığı İnternet Sitesi, Tematik Haritalar Kataloğu, <http://www.hgk.msb.gov.tr/CografikUrunKatalogu/tematik/default.asp>. Erişim: 24/07/2019
- Karayolları Genel Müdürlüğü İnternet Sitesi, <http://www.kgm.gov.tr>. Erişim: 14/07/2019
- Konya İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü (2013). 2012 Konya İl Çevre Durum Raporu, Konya.
- Konya Selçuk Üniversitesi Cihanbeyli MYO İnternet Sitesi, <http://www.selcuk.edu.tr/Sayfa.aspx?birim=072&dt=1>. Erişim: 20/07/2019
- Konya Valiliği İnternet Sitesi, www.konya.gov.tr. Erişim: 15/07/2019
- KOP Bölge Kalkınma İdaresi İnternet Sitesi, <http://www.kop.gov.tr/eylemplaneni.asp>. Erişim: 15.07.2019
- Mevlana Kalkınma Ajansı (2010). TR52 Düzey 2 Bölgesi 2010-2013 Bölge Planı, http://www.mevka.org.tr/Content/ViewArticle/tr52_2010-2013_bolge_plani?articleID=UX4MRNIhAT4%3D. Erişim: 24/07/2019.
- Mevlana Kalkınma Ajansı (2019). 2019-2023 Konya-Karaman Taslak Bölge Planı, http://www.mevka.org.tr/Content/ViewArticle/2019-2023_konya_karaman_taslak_bolge_plani?articleID=liwMLUjD4pH0%2FZuqGWFvbg%3D%3D. Erişim: 24/07/2019.
- Mevlana Kalkınma Ajansı (2013). TR52 Bölgesi İlçeleri Sosyal Gelişmişlik Endeksi Araştırma Raporu,

<http://www.mevka.org.tr/Download.aspx?filePath=hQP01eRgCCOGRDCg7zxNhq==>. Erişim: 24/07/2019.

Mevlana Kalkınma Ajansı İnternet Sitesi, Konya Karaman Bölgesi 2019-2023 Taslak Bölge Planı Mevcut Durum Analizi, www.mevka.org.tr. Erişim: 15/07/2019.

TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Veri Tabanı, <http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul>. Erişim: 24/07/2019.

TÜİK, Ulusal Eğitim İstatistikleri Veri Tabanı, <http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=2>. Erişim: 24/07/2019.

EK: KATILIMCI LİSTESİ

Katılımcı	Kurum	Unvan
Bahar Özdemir	Cihanbeyli Belediyesi	Veteriner Hekim
Bayram Akyokuş	Cihanbeyli Belediyesi	Odacı
Burçin Yılmaz	Cihanbeyli Belediyesi	Bilgi İşlem Birim
İsmail Kırkışla	Cihanbeyli Belediyesi	Muhasebeci
Cihan Özdemir	Cihanbeyli Belediyesi	İnşaat Teknikeri
Ecevit Sevim	Cihanbeyli Belediyesi	İşçi
Ergin Kaya	Cihanbeyli Belediyesi	Harita Mühendisi
Ferhat Özdemir	İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Md.	Ziraat Mühendisi
Ferudun Polat	Cihanbeyli Belediyesi	Veri Haz. ve Kontrol İşletmeni
Osman Paydaş	Cihanbeyli Belediyesi	Danışman
İsmet Koç	Cihanbeyli Kaymakamlığı	Özel Kalem
H. İbrahim Geredeli	Cihanbeyli Belediyesi	Büro Elemanı
Hatice Kart	Cihanbeyli Belediyesi	Kimyager
Hüseyin Ateş	Cihanbeyli Belediyesi	Harita Teknikeri
Kemal Sefer	Cihanbeyli Belediyesi	Emlak Şefi
Ergün Gümüüş	Cihanbeyli Kaymakamlığı	Kaymakamlık Personeli
Fırat Kuzucu	Cihanbeyli Belediyesi	Zabıta
Metin Camcı	Cihanbeyli Belediyesi	Muhasebeci
Mustafa Baloğlu	PTT	Dağıtıcı
Mustafa Kara	Cihanbeyli Belediyesi	Muhasebeci
Necati Kara	Cihanbeyli Belediyesi	Zabıta Memuru
Ramazan Tosun	Cihanbeyli Belediyesi	Fen İşleri Müdürü
Raziye Sarı	Cihanbeyli Belediyesi	Büro Elemanı
Sami Tokgöz	Cihanbeyli Belediyesi	Odacı
Seval Demir	Cihanbeyli Belediyesi	Büro Elemanı
Süleyman Kaymaz	Cihanbeyli Belediyesi	Muhasebeci
Niyazi Özdemir	Halk Eğitim Merkezi	Müdür
Şükrü Güzel	Cihanbeyli Kaymakamlığı	Kaymakamlık Personeli
Tevfik Özdemir	Cihanbeyli Belediyesi	İnşaat Teknikeri
Ulviye Yılmaz	Cihanbeyli Belediyesi	Arşiv Görevlisi
Ümit Ekinci	Cihanbeyli Belediyesi	Büro Elemanı
Yasemin Karaman	Cihanbeyli Belediyesi	Memur
Yusuf Karademir	Cihanbeyli Belediyesi	Memur
İlhami Boyacı	Cihanbeyli Belediyesi	Büro Elemanı
Burçin Yılmaz	Cihanbeyli Belediyesi	Büro Elemanı