

**Karar No : 44**

**Karar Tarihi : 05/06/2006**

## **MECLİS KARARI**

Belediye Meclisi 05/06/2006 Pazartesi günü saat 10.00'da yapılan olağan toplantısının birinci oturumuna ait kararı.

**Başkan : Hasan ÇELEBİ**

**Katipler : Mehmet Mevlüt KEKLİK**

**Üyeler : Ali Murat BUCAK, Şeyhmus İNAL, Ali KORKMAZOĞLU, Sefer BAKAN, M.Hivi ABİKOĞLU, Mehmet Mevlüt KEKLİK, Lütfü KÜÇÜKBAYRAK, Ömer Faruk ÖZAĞAÇHANLI, Hamza TORAMAN, Ali BARAN, Murat TAMSES, Ferit BAYLAN, Mustafa ŞİRİN, Ali TEKÇE, Adlan GÜLEK, Mustafa İŞKURAN, Kemal ÇETİNER, Nesih DALLI, Enver KESKİNBIÇAK, Turan KESKİN, Ramazan TATAR, Fevzi GÖZYUMAN, Fethi KALAK, Zekiye KALPAR, İlhan DEMİRBÜKEN ve Kudret SÜTPAK** 'ın iştirak ettikleri görülmekle gündem Başkan Hasan ÇELEBİ tarafından açılarak yapılan yoklamada çoğunluğun bulunduğu anlaşıldığından gündemdeki maddelerin görüşülmesine başlamadan önce bundan önceki meclis toplantısında alınan karar ve zabıtlar okunarak tasvip edildikten sonra gündemdeki maddelerin görüşülmesine başlandı.

**GÜNDEMİN DÖRDÜNCÜ MADDESİ:** Stratejik Plan Hakkında İdi.Yazı İşleri Müdürlüğünden gelen 25/05/2006 gün ve D/8-C-434 sayılı yazı ile ekleri okundu. Belediyemiz Stratejik Plan hazırlama kurulunca hazırlanan 2007-2011 yılları arasında kapsayan belediyemizin gelecekteki 5 yıllık çalışma programı esas olan stratejik plan

## **İÇİNDEKİLER**

	<b>SİVEREK BELEDİYESİ STRATEJİK PLAN ÇALIŞMA PROGRAMI</b>	<b>2</b>
<b>1.</b>	<b>GENEL BİLGİLER</b>	<b>3</b>
1.1.	SİVEREK İLÇESİ	3
1.2.	SİVEREK BELEDİYESİ	5
1.2.1.	KURUMSAL YAPI	5
1.2.2.	GÖREVLERİ	5
1.2.3.	MALİ YAPI	7
1.2.4.	PERSONEL YAPISI	8
1.2.5.	GELECEK ÖNGÖRÜSÜ	9
<b>2.</b>	<b>STRATEJİK PLANLAMA GENEL ÇALIŞMALARI</b>	<b>9</b>
2.1.	ÇALIŞMA EKİBİNİN BELİRLENMESİ	9

<b>2.2.</b>	<b>DURUM ANALİZİ</b>	<b>9</b>
2.2.1.	MEVCUT DURUM RAPORLARI	9
2.2.2.	KENT VE KENT YÖNETİMİNDE DÜNYA TRENDİ	10
2.2.3.	ULUSAL GELİŞMELER	10
2.2.4.	GZFT(GÜÇLÜ-ZAYIF-FIRSAT-TEHDİT)ANALİZİ	10
2.2.5.	PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ	13
<b>3.</b>	<b>MİSYON-VİZYON VE İLKELER</b>	<b>13</b>
3.1.	MİSYON	13
3.2.	VİZYON	13
3.3.	İLKELERİMİZ	14
<b>4.</b>	<b>STRATEJİK ALANLAR-AMAÇLAR VE HEDEFLER</b>	<b>14</b>
	<b>STRATEJİK ODAK ALANLARI-AMAÇLAR-POLİTİKALAR</b>	
4.1.	VE HEDEFLER	14
<b>5.</b>	<b>GENEL DEĞERLENDİRME</b>	<b>43</b>

## SİVEREK BELEDİYESİ STRATEJİK PLAN ÇALIŞMA PROGRAMI

S.NO	YAPILAN ÇALIŞMALAR	TOPLANTI YERİ	TARİHİ
1	Çalışma Ekibinin Oluşturulması	Başkanlık Makamınca	01.05.2006
2	Harran Üniversitesi (M.Y.O)ile Toplantı	Stratejik Planlama Odası	02.05.2006
3	STK ve Meslek Odaları ile Toplantı	Stratejik Planlama Odası	05.05.2006
4	Mahalle Muhtarları ile Toplantı	Belediye Meclis Odası	10.05.2006
5	Esnaf ve Sanatkarlar İle Toplantı	Stratejik Planlama Odası	12.05.2006
6	Vatandaşlar ile Toplantı	Belediye Meclis Odası	15.05.2006
7	Belediyemiz Personelleri ile Toplantı	Belediye Meclis Odası	17.05.2006

8	Siverek’i İl Yapma ve Kalkındırma Derneği ile Toplantı	Stratejik Planlama Odası	18.05.2006
9	Anket Formlarının Okunması	Stratejik Planlama Odası	18.05.2006
10	Durum Değerlendirmesi	Stratejik planlama Odası	21.05.2006
11	Çalışmaların Tamamlanması -Stratejik Plan Taslağının Encümene Sunulması	Stratejik Planlama Odası	22.05.2006

## 1. GENEL BİLGİLER

### 1.1. SİVEREK İLÇESİ

#### KONUM :

Siverek sönmüş bir yanardağ olan Karacadağ’ın batısında, Fırat’a doğru uzanan bölgede, Diyarbakır-Şanlıurfa-Adıyaman arasında kurulmuş bir şehirdir. Milli mücadelede ve Urfa’nın kurtuluşunda büyük kahramanlıklar gösteren Siverek 1923’te vilayet merkezi yapıldı. Ancak Siverek’lilerin bu mutlu sevinçleri fazla uzun sürmedi ve 1926 yılında ilçe yapılmasına karar verildi. İşte Siverek’in Cumhuriyet Devri macerasının başlangıcı...1926’dan 2006’ya kadar 80 yıl...Evet tam 80 yıl...Bu uzun yıllar içinde Siverek geniş arazisi,verimli toprakları,mücadeleci ve çalışkan insanlarıyla pek çok il merkezini sosyal ve kültürel açıdan geride bırakarak,ama maalesef çok acı günler yaşayarak,günümüze il olma mücadelesinin adeta sembolleşen şehri olarak Türkiye gündemine yerleşmiştir.

Türkiye genelinde kültür ve ilim dünyamıza pek çok değerli isimler armağan eden Siverek, maalesef laik ve gelmesi gereken yere gelememiştir.

Siverek ilçesi 4314 km<sup>2</sup> olup, 2110 hektarı imar planına tekabül etmektedir. İlçemizin Hamidiye, Hayriye, Haliliye, Camikebir, Kale, Ofis, Hasançelebi, Yenişehir, Selimpınar, Bahçelievler, Abdalağa, Ayvanat, Şirinkuyu, Güney, Gülabibey, Dicle, Bağlar, Esmerçayır, Hacıömer, Fırat ve Şair İbrahim Rafet Mahallesi olmak üzere toplam 21 mahallesi bulunmaktadır. Siverek’e bağlı merkez bucağı dâhil 7 bucak, 64 köy ve 403 mezra bulunmaktadır. DİE verilerine ve son nüfus sayımına göre, şehir merkezinin nüfusu 127.000’dir. Halkın gelir ve geçim kaynakları tarım ve hayvancılığa dayanmaktadır.

#### TARIMSAL ÜRETİM :

Kentin Gap Bölgesi merkezinde olması ve verimli tarım arazilerine sahip olması nedeniyle, tercih edilen bölge görünümündedir. Tarımsal üretimin büyük çoğunluğunu; Buğday, Arpa, Mercimek, Pirinç, Susam, Nohut oluşturmaktadır. İlçenin köylerinde tarımsal üretimin yanı sıra, Büyükbaş ve Küçükbaş hayvancılıkta önemli geçim kaynaklarından birini oluşturuyor.

#### EĞİTİM :

Nüfusu büyük bir hızla artan Siverek’te, buna paralel olarak eğitim ve öğretim kurumlarının sayısı her geçen gün artmaktadır. Bugün ilçede 23 İlköğretim, 7 Lise ve 1 Yüksekokul bulunmaktadır. Bu okullarda yaklaşık 27.685 öğrenci eğitim ve öğretim görmektedir. İlçemizde toplam 796 öğretmen eğitim vermektedir.

Kırsal kesimde 196 İlköğretim okulu bulunmakta olup, bu okullarda 16.452 öğrenci eğitim ve öğretim görmektedir. Kırsal kesimde eğitim veren öğretmen sayısı 460 ‘tır.

İlçe merkezimizde okul öncesi öğretim okulları ile ana sınıflarındaki öğrenci sayısı 944 olup, 53 öğretmen görev almaktadır. İlçemizde 5 adet özel dersane mevcut olup 950 öğrenci eğitim görmektedir. İlçemizde ÖSS sınavına (2005) giren öğrenci sayısı 822 olup başarılı öğrenci sayısı 67'dir. Başarı yüzdesi % 8'dir.

### **SANAYİ :**

İlçede Sanayi yok denecek kadar azdır. Son yıllarda 8 müteşşebbüs tarıma dayalı üretime başlamış olup, 51 kişi istihdam edilmiştir .Ayrıca tarıma dayalı sanayi kuruluşu kurma çalışmaları devam etmektedir.

### **TARİHÇE :**

Tarihi, Sümer ve Asurlulara kadar uzanan şehir, Asurlular döneminde yığma bir tepe üzerine inşa edilen kale etrafında kurulmuştur. Kente hükmedenler tarafından zaman zaman onarılan kalenin, son olarak Bizans İmparatoru II.Costantin tarafından Diyarbakır'a gelecek saldırıları önlemek ve çevredeki önemli yolları kontrol altına almak amacıyla yeniden tamir ettirilmiştir.Tarihte pek çok medeniyetlere beşiklik eden ve değişik milletlerin hakimiyetine giren Siverek, MS Araplar, İranlılar, Bizanslar, Selçuklular ve Osmanlı idarelerinde pek çok mamur günler geçirdiği gibi ,çeşitli savaşlarda tahrip edilip yıkık bir köy halini aldığı zamanlarda olmuştur.Diyarbakır'ın fethinden önce Halit Bin Velit tarafından eyalet merkezi olmuş,daha sonra Bizansların idaresinde Batlamyus 'un rivayetine göre Kontopolis'lik yapmıştır.Selçukluların Anadolu'ya girmesiyle Melikşah'ın komutanlarından Bozan bey tarafından (1097) Urfa kontluğuna, daha sonra Musul Atabeyi Nureddin Zengi idaresine geçmiştir.1400'lerde Timur'un tahribatından nasibini alan Siverek sırasıyla Mısır'luların (1426), Akkoyun'ların (1435), bilahare İran'luların eline (1451) geçmiştir. Yavuz Sultan Selim'in Ridaniye Savaşı dönüşünde (1517) Osmanlı İdaresine geçen şehir, İran'lular tarafından tekrar zapt edilmişse de bu uzun sürmemiş, Kanuni Sultan Süleyman'ın Irak keyn seferi esnasında 1535 yılında kesin olarak Osmanlı sınırlarına dahil edilmiştir.Bundan sonra birkaç kez saldırı yapılmışsa da neticesiz kalmıştır.

Siverek 1535 yılında temelli bir imar görmüş, camiler, hanlar, hamamlar, medreseler, Kervansaraylar, çarşılar inşa ettirilerek kalesi onarılmıştır.

Siverek Kalesi Şehrin ortasında bulunan yığma bir tepe üzerinde inşa edilmiştir. Çevresi yaklaşık olarak 1250 metredir. Tabandan 30-35 metre yükseklikte olup 8 burç ve doğu ucunda gözetleme kulesi ile müstahkem hale getirilmiştir. Burçların yüksekliği 15, surların yüksekliği 10 metre idi. Kale içine kuzeye açılan tek kapıdan giriliyordu. Uzun süre kalenin etrafında yapılan evlerin taşları buradan temin edildiği için burç ve surları yok olmuş, yalnız batı yönünde aralıklı ve alçak duvar kalıntılarına rastlamak mümkündür.

Batlamyus; aşağı varoştan bahsetmekte ise de, bugün izleri dahi mevcut değildir. Siverek kalesi hakkında, bakınız Batlamyus ne diyor. ( Kontopolis kalesi, Asur medeniyetinden kalan büyük kesme taşlarla inşa edilmiştir. Roma'lular hazır buldukları malzeme ile yükselttikleri sur ve burçlar, Mezopotamya'nın en müstahkem kalesi haline gelmişti. Fakat Sapur'ın kuvvetleri karşısında eridi; şehir yandı kül oldu, halkı hep kılıçtan geçirildi .)

Şehrin içinde bilhassa yukarı çarşı semtinde Romalılara ait birçok yapı kalıntıları, sütunlar, sütun başlıkları ve yazılı taşlar bulunmaktadır. Bu duruma göre eski şehir, kalenin kuzey batısında olması ve Batlamyus'un bahsettiği surların da burayı çevrelemiş olması gerekmektedir.

Siverek'te bunlardan başka: Sulu Camii, Ulu Camii, Hasan Çelebi Camii, Gülabibey Camii, Haliliye Camii, Yer Altı Hamamı, Yeni Hamam, Çarşı Hamamı gibi daha birçok Bizans, Abbasi, İran, Selçuk ve Osmanlı eserlerinin kalıntıları mevcuttur.

### **BELEDİYEMİZİN TARİHÇESİ**

Osmanlı Devletinde 1869 yılında büyük merkezlerde oluşturulan belediye teşkilatları, İlçelerde 1873-1874 yıllarında kurulmaya başlanmıştır. Bölgemizde ki ilk belediye teşkilatlanması; Diyarbakir livasına bağlı Siverek-Ergani, Maden ve Lice’de belediye idaresinin kurulduğunu görüyoruz. Belediye Teşkilatı ilk kurulan ilçeler arasında Siverek de görülmektedir. Bundan anlaşılıyor ki; Siverek de belediyecilik gerek komşu, gerekse kendi konumundaki şehirlere göre daha erken başlamış ve belediye hizmetleri yönünden pek çok şehri geride bırakmıştır.

Siverek’te belediye hizmetleri ilk dönemlerde hükümet konağı ve mahkeme binalarında ortak olarak verilmekte idi. Çünkü o dönemde kadınların adliye gibi özel bir mekanları bulunmamakta idi. Dolayısıyla kadınlar hangi binada ikamet ediyorlar ise o bina Hükümet Konağı, Mahkeme Binası ve Belediye Binası olarak da hizmet görmekte idi.

1861 yılında da Siverek ilçesinde bir hükümet konağının bulunmadığı, muhtemelen belediye teşkilatının kurulması ile birlikte adli ve beledi işler aynı mekan da yürütülmüştür.

Belediye Teşkilat Kanunu çıktıktan sonra, Siverek’te ilk belediye başkanı olarak Çerkozade Halil Ağa’yı görüyoruz. Daha sonra mahkeme azalığı da yapan Genco Çırak, Belediye Başkanı olarak ta görev yapmıştır.1903 yılı Siverek için bir atılım yılı olmuş, bu dönemde resmi daireler için binalar ve konaklar yapılmıştır. Aynı yıl da Cudi Paşa Belediye Başkanlığına getirilmiştir. O zaman ki Belediye Binası Eski buğday pazarında idi.1920 yılında Urfa’nın kurtuluşundan önce Belediye Başkanlığına seçilen Mehmet Emin ODABAŞI, belediye binasını Gümrük Hanına taşımıştır.

Urfa’nın işgalinden sonra Siverek’te ilk toplantı, yeni Belediye Binasının açılışı sırasında yapılmıştır. Karahanlı Şeyhmus Efendi toplantılarda bir konuşma yapmıştır. Belediye Başkanı Mehmet Emin ODABAŞI, orada oluşturulan 150 kişilik bir milis kuvveti ile fiilen Urfa’nın Kurtuluş Savaşına katılmıştır.1920’de Belediye Başkanları sırayla şöyledir.

Rüştü KÜÇÜKÖMER

Medet KADIRAĞA

Celilzade KADO(A.KADİR)

Bundan sonraki dönemlerde Kaymakamlar tarafından yönetilen Siverek Belediyesi, 1946 yılında yapılan seçimde, Bekir KİRAZ’ın kazanmasıyla yeni bir döneme geçmiştir.1950 seçimlerinde Hacı Yılmaz FETTAHLIGİL Belediye Başkanlığına seçilmiştir. Bu dönemde Belediye (şimdiki Belediye Sarayının)yerindeki bir binaya taşındı ve daha sonra yeni yapılan Eski Hal Pazarı üzerindeki binaya taşınmıştır. Çok uzun bir süre (1950-1973) Belediye Başkanlığı yapan H.Yılmaz FETTAHLIGİL, Siverek’te büyük hizmetler yapmıştır. Tam 23 yıl Belediye Başkanlığı görevini sürdürerek Başkanlık rekorunu elinde bulunduran FATTAHLIGİL, bu görevini 1973 yılında yapılan seçimlerde A.Kadir ODABAŞI’na devrederken, Türkiye’nin borcu olmayan hatta dışarıya kredi açan tek Belediyesi idi.1977 seçimlerini Suat KARATAŞ kazandı. Ancak Suat KARATAŞ’ın ölümüyle Belediye Başkanlığını 12 Eylül 1980 İhtilaline kadar, Eyüp SEYFİOĞLU, Halil HAZEL ve Ali BALLI (KANIK) vekaleten yürütmüşlerdir. 1980 ihtilalinden sonra, Siverek Belediyesini sırasıyla Kaymakam Ahmet ÖZYURT, Binbaşı Oktay GÜNER ve daha sonra Kaymakam Mehmet ÖZDEN yönetmişlerdir. 1983 yılında yapılan seçimlerde Şeyhmus AYDIN Belediye Başkanlığını kazanmıştır. 26 Mart 1989 yılında yapılan seçimlerde, A.Kadir ODABAŞI tekrar seçildi. Ancak seçildiği gün kalp krizi ile ölünce yerine Dr. Fuat KILIÇ Belediye Başkanlığına vekaleten getirilmiştir. 3 Eylül 1989 tarihinde yeniden yapılan seçimleri, M.Lami ODABAŞI kazanmıştır. M.Lami ODABAŞI bu görevini 27 Mart 1994 tarihine kadar sürdürmüştür. Aynı tarihte yapılan seçimlerde Hasan ÇELEBİ Belediye Başkanı seçilmiştir.18 Nisan 1999 ve 28 Mart 2004 tarihinde 3.kez seçilen Hasan ÇELEBİ bu görevini sürdürmektedir.

Siverek Belediyesi; yapımı 1995 yılında tamamlanan Siverek’e yaraşır modern ve yeni binasında hizmet vermeye devam etmektedir.

## 1.2. SİVEREK BELEDİYESİ

### 1.2.1 KURUMSAL YAPI

BELEDİYE MECLİSİ	: 31 ÜYE
BELEDİYE BAŞKANI	:1
BELEDİYE ENCÜMENİ	:7
BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARI	: 3 ADET FAAL (1 adet boş)
MÜDÜRLÜKLER	:17 ADET

#### **GÖREVLERİ:**

5393 Sayılı Belediye Kanununa göre; Belediyenin Görev ve Sorumlulukları

**MADDE 14.-** Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans, şehir içi trafik, defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor, sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma, ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b)Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirliilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

**MADDE 15.-** Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

**e)** Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.

**f)** Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.

**g)** Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

**h)** Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

**i)** Borç almak, bağış kabul etmek.

**j)** Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

**k)** Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

**l)** Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

**m)** Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

**n)** Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

**o)** Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

**p)** Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, Büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştay'ın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde Büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

### 1.2.3. MALİ YAPI

Belediyemizin 2000-2005 yılı harcamaları ve gelir türleri aşağıdaki kalemlerden oluşmaktadır.

#### A-GİDER BÜTÇESİ

- Personel Gideri
- Yolluk Giderleri
- Hizmet Alımları
- Tüketim Mal ve Malzeme Alımları
- Demirbaş Alımları
- Mak.Tec ve Taşıt Alımları
- Yapı Tesisi ve Büyük Onarım Gideri
- Diğer Ödemeler
- Transfer Giderleri

#### B-GELİR BÜTÇESİ

- Vergi Gelirleri
- Vergi Dışı Gelirler
- Özel Yardım ve Fonlar

Yıllar İtibariyle Gelirin Gideri Karşılama  
Trendi

	2000	2001	2002	2003	2004	2005
GELİR	2.703.503.387.128	4.302.508.059.454	6.100.732.506.000	10.638.605.833.000	12.461.593.947.800	15.526.948.42 YTL
GİDER	3.411.908.533.311	4.539.805.301.294	6.807.154.075.000	10.815.006.734.000	13.504.052.816.538	16.315.154.33 YTL

### 1.2.4 PERSONEL YAPISI

#### Siverek Belediyesi İstihdam Türleri Dağılımı

Siverek Belediyesi 03 Mayıs 2006 tarihi itibariyle; 430 Geçici işçi, 30 kadrolu işçi olmak üzere toplam 460 işçi ve 77 memurdan oluşan 537 personeli ile hizmet vermektedir. 03 Mayıs 2006 tarihi itibariyle belediyedeki istihdam türlerinin dağılımı aşağıdaki grafikte sunulmuştur.

Siverek Belediyesi İstihdam Türleri Dağılım Grafiği (03 Mayıs 2006)

**GİŞÇİ : 430**

**K. İŞÇİ ; 30**



### 1.2.5. GELECEK ÖNGÖRÜSÜ NÜFUS TRENDİ

1980	29.464
1985	48.333
1990	63.049
1997	71.171
2000	126.820

## 2. STRATEJİK PLANLAMA GENEL ÇALIŞMALARI

### 2.1. Çalışma Ekibinin Belirlenmesi

01/05/2006 tarihinde Siverek Belediye Başkanlığınca, Belediye Yazı İşleri Müdürü koordinatörlüğünde ve Ruhsat Bölüm Şefi Murat EYLİYEN Rehberliğinde, aşağıdaki Stratejik Planlama Çalışma Komisyonu oluşturulmuştur.

MAHMUT GELENER (KOORDİNATÖR)	YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
MURAT EYLİYEN	RUHSAT BÖLÜM ŞEFİ
ALİ TALMAÇ	HESAP İŞLERİ MÜDÜRÜ
BAYRAM NARYAPRAĞI	İMAR İŞLERİ MÜDÜRÜ
ZÜLFÜKAR KOYUNSEVER	SATIN ALMA MÜDÜRÜ
AYDIN YÜKSEKKAYA	FEN İŞLERİ MÜDÜRÜ
BERMAL BEKİROĞLU	BÜRO GÖREVLİSİ
ASLI URAL	BÜRO GÖREVLİSİ
ŞÜKRÜ DOLAŞ	HALKLA İLİŞKİLER PERSONELİ
MEHMET SEZGİN	HALKLA İLİŞKİLER PERSONELİ

### 2.2. DURUM ANALİZİ

#### 2.2.1. Mevcut Durum Raporları

Belediyenin stratejik planlarının yapılabilmesi için dış ve iç çevre şartlarının tespit edilmesi amacıyla konular ve sorumluları belirlenmiş olup, hazırlanan raporlar komisyonca incelenmiştir. Rapor konuları ve sorumluları aşağıda belirtildiği gibidir.

Siverek'in Sosyal Durumu	Stratejik Planlama Ekibi
Siverek'in Eğitim Durumu	Stratejik Planlama Ekibi
Siverek'in Sağlık Durumu	Stratejik Planlama Ekibi
Siverek Belediyesi Mali Durum Raporu	Stratejik Planlama Ekibi
Siverek Belediyesi İnsan Kaynakları Durum Raporu	Stratejik Planlama Ekibi
Dış Çevre Analizi	Stratejik Planlama Ekibi
Siverek Belediyesi Organizasyonel Yapı Durum Raporu	Stratejik Planlama Ekibi

Siverek Belediyesi Süreç Yönetimi Durum Raporu	Stratejik Planlama Ekibi
Siverek Vizyon Projeleri Dosyası	Stratejik Planlama Ekibi
Paydaş Analizi	Stratejik Planlama Ekibi
Siverek'in Kültürel Tablosu	Stratejik Planlama Ekibi
Siverek'in Demografik Yapısı	Stratejik Planlama Ekibi
Bilişim Teknolojileri Altyapı Durumu	Stratejik Planlama Ekibi
Kentsel Altyapı Raporu	Stratejik Planlama Ekibi
İlçe Ekonomik Durum Raporu	Stratejik Planlama Ekibi

### 2.2.2. KENT VE KENT YÖNETİMİNDE DÜNYA TRENDİ

Gelişmiş ülkelerde 1980'li yılların 2. yarısında başlayan 1990'dan sonra ivme kazanan yeni bir anlayış söz konusudur.

“Yeni Kamu Yönetimi” olarak adlandırılan ve kamu yönetiminde radikal değişimler öngören bu anlayışa göre; kamu yönetimlerinin etkin, verimli, kaliteli bir yönetim sistemine sahip olması önemsenmektedir.

Özel sektör için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamuya uyarlanmasını savunan bu anlayış, günümüzde yaygın bir alana geçilmiştir. Stratejik Planlama, Performans Yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetimi vb. yönetim teknikleri kamuda da uygulanmasının yanı sıra, özellikle son yıllarda katılımcı ve şeffaf yönetimi savunan “İyi Yönetim” modeli de gelişmeye başlamıştır.

Bütün bunların yanı sıra Yerel Yönetimler Özerklik Şartı, Avrupa Kentsel Şartı, Kentli Hakları gibi birçok düzenleme de hızla uygulamaya geçilmektedir.

Özetle dünya trendine baktığımızda kamu yönetimlerinin etkin, verimli, kaliteli, şeffaf, katılımcı, hesap verebilir, öngörülebilir bir yapıya dönüştüğünü görmekteyiz.

### 2.2.3. ULUSAL GELİŞMELER

8. Beş Yıllık Kalkınma Planı, Ulusal Ön Kalkınma Planı ve hükümet programlarına bakıldığında gelişmiş batı ülkelerinde uygulama alanı bulan, Yeni Kamu Yönetimi anlayışının ülkemiz içinde öngörüldüğü gözlenmektedir.

Özellikle son yıllarda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile bu yaklaşım doğrultusunda, mevzuat değişiklikleri gerçekleştirilmiştir. Belediye Gelirleri, Personel Rejimi, İmar Kanunu gibi hususlarda mevzuat düzenleme çalışmaları devam etmektedir. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde Belediyelerimizin Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı doğrultusunda yapılanmaya gitmeleri kaçınılmaz görünmektedir.

### 2.2.4. GZFT (GÜÇLÜ – ZAYIF – FIRSAT - TEHDİT) ANALİZİ GÜÇLÜ YÖNLER

Arşivleme sisteminin modern yapıya kavuşturulmuş olması
Plan, halihazır ve kadastral paftaların sayısal ortamda bulunması
Bütçe performansının iyi durumda olması
Belediye gayrimenkul envanterinin hazırlanmış olması
Tarım ve hayvancılık sektörünün aktif olması
Teknolojik alt yapının güçlü olması
İlçe altyapı envanterinin hazırlanmış olması
Bilgilendirmenin zamanında ve tam yapılması
Belediye hizmet birimlerinin bir arada olması
Personel ve yönetimin uyum içinde çalışması
İlçemizin su depolarının yeterli olması

İmar uygulamalarında gelinen seviye
Planlı yapılaşma, gelişim düzeyinin kontrolü ve korunması
Üniversiteler ve STK'lar ve diğer kişi ve kurumlarla katılımcı bir yönetim anlayışının varlığı
Stratejik ortaklarımızla koordineli bir çalışmanın yürütülmesi
Yapım işlerinin özelleştirilmiş olması
Yıllık faaliyetlerin her sene başı brifing toplantılarıyla değerlendirilmesi
Stratejik planlama ve performans plan çalışmalarının başlamış olması
Sosyal belediyeciliğin ön plana çıkmış olması
Yönetimin 3.dönemde olması ve siyasi istikrarın olması
Semt pazarların bulunması
Altyapının % 95 yapılmış olması
Kültürel faaliyetlerin azda olsa olması
Personelin eğitim faaliyetlerine ağırlık veriyor olması

### ZAYIF YÖNLER

STK örgütlenmesinin yetersiz olması
Tapu kadastro bilgilerinin sağlıklı olmaması
Kent bilgi sisteminin ve numarataj hizmetlerinin yetersiz olması
Eğitim kurumlarının istenilen seviyede olmaması
Kentimizden beyin göçünün fazla olması
Tarıma elverişli arazilerin imara açılmış olması
Sağlıklı yaşam bilincinin yetersizliği
Organize sanayi bölgesinin olmayışı
Ulusal ve uluslararası fonlardan yararlanılmaması
Kalifiye eleman yetersizliği
Bilinçli tarım ve hayvancılık kültürünün eksikliği
İnsan kaynaklarının uygun şekilde kullanılmaması
İstihdam yetersizliği
Eski plan ve paftaların sayısal işleme uygun olmaması
Memur kadrosunda emekli olan ve nakille gidenlerin yerine atama yapılmaması
Doğal afetlere karşı hazırlık eksikliği
Kent bilgi sisteminin henüz oluşturulamaması
Norm kadro çalışmasının tamamlanmamış olması
Yeterli düzeyde yetişmiş elemanların çok az olması
Coğrafi bilgi sisteminin yapılmamış olması
Ruhsatsız işyeri sayısının çokluğu
Hizmetlerin özelleştirilmemiş olması
Kaynak eksikliği
Kaçak yapılaşmanın kontrollere rağmen yeterince önlenememesi
Kentlilik bilincinin yeterince oluşturulamaması
Personel yönetiminde kariyer planlama sisteminin olmayışı
Katı atıkların ayrıştırılarak toplanamaması
Emekli olacak personelin kısa ve orta vadede çok olması
Semt pazarlarımızın yerlerinin standartlara uygun olmaması
Kurumlar arası iletişim eksikliği

Belediye yönetmeliklerinin güncellenmemiş olması
Evrak yönetim sisteminin yeniden düzenlenmesi ihtiyacının varoluşu
Görev tanımlarının yetki ve sorumlulukların belirlenmesi açısından yetersiz oluşu
Kültürel tesis ve etkinliklerin yetersiz olması
Ayniyat yönetiminin yetersizliği
Çalışmalarımızın yerel ve ulusal medyada az yer alması
Süreç yönetimindeki yetersizlikler
Yeterli denetimin yapılmaması

### **FIRSATLAR**

Altyapının tamamının yenileme çalışmalarına başlanması
Toplu konut alanlarının programa alınması
Doğalgaz hattının ilçemize gelme aşamasında
Konutlaşmaya müsait alanların olması
Değerlendirilecek mesire alanlarının olması
Yönetimin üçüncü döneminde olması
İlçemizde üniversiteye bağlı meslek yüksek okulunun bulunması
İlçemizin coğrafi yapısının kentsel gelişime müsait olması
Kişi başına düşen yeşil alan miktarının yüksek oluşu
Siyasi istikrarın var oluşu
İlçemizin genç nüfus yapısı
İlçemizde yüksek potansiyelde hayvan ticaretinin olması
Tarım alanlarının geniş olması
Son yıllarda belediyemizin öncülüğünde şaraplık üzüm üretimi için bağcılığın özendirilmesi
Küçük Sanayi sitesinin var oluşu
İlçenin genç nüfus yapısı
Bölgede tek kayak merkezinin ilçemizde bulunması
Yeni belediye kanununun verdiği yeni yetki ve sorumluluklar
Belediye gelirlerinden diğer kuruluşlara aktarılan payların kaldırılması
Belediye Gelir Kanununun yasalaşması

### **TEHDİTLER**

Gürültü kirliliği
Görüntü kirliliği
İlçemizde aşırı derecede kahvehanelerin oluşu
Alt bölgesel gelişim merkezlerinin yetersizliği
İlçemizin geniş bir coğrafi yapıya sahip olması
İlçemizde hayvan ticaretinin yoğun olması
İlçemizin ikinci derece deprem bölgesi olması
İlçenin kırsal kesimden yoğun göç alması

Yüksek kapasite ve nitelikli konaklama merkezlerinin yetersiz oluşu
İlçe nüfusunun genel olarak eğitim ve gelir seviyesi düşüklüğü
İlçenin genç nüfus yapısı
Devlet ihale sistemindeki uyumsuzluklar ve sistemin ağır işleyişi
Belediye kanunu ile belediye yönetimine getirilen ek yükümlülükler
Yargının benzer konularda farklı içtihatlarda bulunması
İlçe genelinde yüksek işsizlik oranı
Kamuya ait sağlık kuruluşlarının yetersiz oluşu
Deneyimli eğitimcilerin az oluşu
Kamuya ait eğitim kurumlarının yetersizliği
İlçemiz liselerinden üniversiteye öğrenci yerleştirme oranının düşük olması
İlçemizde fakültelerin olmayışı
Gençlere sahip çıkılmaması
Aile planlamasının yetersizliği
İşletme bilinci eksikliği
İlçemizde kan davalarının oluşu

### 2.2.5. PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ

Siverek Belediyesinin paydaşları; Kamu Kurumları, Sivil Toplum Örgütleri, Meslek Teşekkülleri, Muhtarlar, Üniversiteye bağlı meslek yüksek okulu olarak belirlenmiştir. Paydaş görüşlerinin alınabilmesi için bir dizi toplantılar düzenlenmiş ve ayrıca Belediyemiz web sayfamızda anket formu yayınlanmıştır.

Bu Kapsamda Yapılan Başlıca Toplantılar Şunlardır :

Toplantıların Adı	Yer
Harran Üniversitesi M.Y. O	Belediye Stratejik Planlama Toplantı Odası
STK'larla	Belediye Stratejik Planlama Toplantı Odası
Muhtarlarla	Meclis Toplantı Salonu
Esnaflarla	Meclis Toplantı Salonu
Personellerle	Meclis Toplantı Salonu
Siyasi Partiler	Meclis Toplantı Salonu
Birim Amirleriyle	Belediye Stratejik Planlama Toplantı Odası

Toplantılar, sms, e-mail, Belediye dergisi ve anketler yolları ile yaklaşık 2500 Kişiye dağıtılan anket formlarından geriye dönen 840 kişiye ait anket formundan Siverek Stratejik Planları hakkında tespit ve önerileri değerlendirmeye alınmıştır. Ayrıca Belediye web ([www.siverek.bel.tr](http://www.siverek.bel.tr)) sayfasında da çalışma hakkında bilgilendirme yapılmış ve değerlendirmeler için sanal anket değerlendirmelere sunulmuştur.

## 3. MİSYON – VİZYON VE İLKELER

### 3.1. MİSYON

Siverek'in Kentsel Gelişim seviyesini ve Siverek Halkının yaşam kalitesini sürekli artırmak.

**Açıklama:**

Kamu Yönetimleri toplumun ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla örgütlenen, toplumun kaynaklarını kullanarak hizmet üreten kurumlardır. Belediyelerde kamu yönetimini yerel alanda örgütlenmesidir. Dolayısıyla; belediyelerin de varlık sebebi belde halkına hizmet sunmaktır.

Belediye kanununda da bu şekilde tarif edilmiştir. Fakat; belde halkına sunulacak hizmetler aynı zamanda kentsel gelişimi de kapsamaktadır. Çünkü gelişimini sağlıklı sürdürmeyen kentlerde kent halkının ihtiyaçlarını karşılanması da mümkün değildir.

Dolayısıyla; Belediyeler kentin gelişimini ve kent halkını yerel nitelikli ihtiyaçlarını karşılamakla görevlidirler.

Siverek Belediyesi kendi misyonunu “Siverek’in Kentsel Gelişim seviyesini ve Siverek Halkının yaşam kalitesini sürekli artırmak” biçiminde belirleyerek varlık sebebine vurgu yapmıştır.

### **3.2. VİZYON**

#### **Belediyecilikte insan odaklı hizmet.**

**Açıklama:**

Siverek Belediyesi, Belediye hizmetlerinin üretim ve sunumunda kalite, etkinlik, verimlilik, sürekli gelişim ve katılımcı bir yaklaşımla insan odaklı hizmetler sunan bir belediye olmayı kendisine vizyon olarak belirlemiştir. Bu sayede kent yönetiminde ortaya koyduğu açılımlar ve performansla diğer belediyelere de örnek olmayı amaçlamaktadır. Bu amaca ulaşabilmek için;

Yüksek nitelikli insanların çalıştığı, çalışanları ortak değer ve amaçlar etrafında kenetlenmiş; kabul edilebilir ve sürekli iyileştirme sağlayan; teknolojik altyapıyı etkin ve verimli kullanan; öğrenen organizasyon yapısına sahip İnsan odaklı bir Belediye, şeffaf, katılımcı, verimli, sosyal sorumluluk sahibi, Adil bir Belediye yönetimi,

Fiziki, sosyal, kültürel, çevresel, ekonomik ve siyasi kalkınması sağlanmış bir Siverek oluşturmak için çabalarını yoğunlaştıracaktır.

### **3.3. İLKELERİMİZ**

Karar alma, uygulama ve eylemlerde **Şeffaflık ve Açıklık.**

Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk prensibinden hareketle **Etkinlik.**

Nitelikli üretken ve rasyonel yöntemlerle **Verimlilik.**

Temel insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde **Sosyal Belediyecilik.**

Yerel demokrasiyi güçlendiren vatandaş – belediye – çalışanlar işbirliği ile **Katılımcılık.**

Karar alma, uygulama ve hizmette tarafsızlık ve Hukuka Uygunluk.

Hizmetlerde Kalite ve Vatandaş Memnuniyeti.

Kent ve kentli için sürdürülebilir Kalkınma.

Eğitim Çalışmalarına öncelik vermek.

Diğer kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile koordinasyon.

**Açıklama:**

Siverek Belediyesi kentin gelişimini ve kent halkının yaşam seviyesini artırmak; insan odaklı bir belediye olabilmek için “Yeni Kamu Yönetimi” anlayışı çerçevesinde ilkelerini belirlemiştir. Bu ilkeler belediyemizin karar ve uygulamalarında bir yandan sınır belirleyici olurken, diğer yandan da yol gösterici olacaktır.

## **4. STRATEJİK ALANLAR, AMAÇLAR VE HEDEFLER**

Siverek Belediyesinin iç ve dış çevre şartları analizinde elde edilen veriler ile belediyemizin Misyon, Vizyon ve İlkeleri değerlendirilmiş ve önümüzdeki dönemde aşağıda belirtilen 21 alanda belediye çalışmalarının yoğunlaştırılmasına karar verilmiştir.

#### **4.1. Stratejik Odak Alanları-Amaçlar –Politikalar ve Hedefler**

Siverek Belediyesi yukarıda belirtilen 21 stratejik alanda orta ve uzun vadede ulaşılması beklenen amaçlarını ve bu amaçlara ulaşmak için izlenecek politikaları her odak (stratejik) alan için ayrı ayrı belirlemiş olup, aşağıdaki gibidir.

### **1. KURUMSAL VE KATILIMCI YÖNETİMİN GELİŞTİRİLMESİ :**

#### **Amaç:**

Belediyecilik topluma hizmet götüren ve kaynaklarını programlayıp etkin ve verimli bir şekilde kullanan bir kuruluştur. Bu nedenle hizmeti alanların dilek , şikayet ve görüşlerinin dikkate alınmalıdır.Sivereklilerin, Siverek’le ilgili etkin verimli ve kaliteli hizmet üretimi için karar ve uygulamalara etkin katılımı için gerekli grupların oluşturulmalıdır.

Bu doğrultuda STK ve diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarının karar ve uygulamalara etkin katılımını sağlayıcı tedbirler alınmalıdır.

#### **Gereke:**

Belediyemizdeki personel memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak katılımcı bir yönetim anlayışını sağlayarak organizasyon yapısını geliştirmek Belediye Kanununun 13. maddesine göre de “Hemşerilerin Belediye Yönetimine Katılmaya” hakları bulunmaktadır.

Günümüzde gelişmiş batı ülkelerinde de “iyi yönetim” ilkeleri doğrultusunda halkın yönetime katılımı öngörülmektedir. Siverek Belediyesinin önümüzdeki dönemde katılımcı yönetim uygulamalarını geliştirmesi; sağlıklı, etkin ve verimli bir yönetim için gereklidir.

Bu doğrultuda, Sivil Toplum Örgütlerinin karar ve uygulamalara etkin katılımını sağlayıcı tedbirler alınmalıdır.

#### **Politikalar :**

- 1.1. Yerel gündem 21 çalışmalarının başlatılması
- 1.2. Kent Konseyinin etkinliğinin artırılması.
- 1.3. Kamuoyu ölçüm ve değerlendirme çalışmalarının yapılması.
- 1.4. Kamu ve özel kuruluşlar arası koordinasyon ve işbirliğinin geliştirilmesi.
- 1.5. İç denetimi yapılması

#### **Politikalar :**

### **1.1. Yerel Gündem 21 çalışmalarının başlatılması**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERİ
a) Meclislerin Oluşturulması <ul style="list-style-type: none"><li>• Çocuk Meclisi</li><li>• Gençlik Meclisi</li><li>• Yaşlılar Meclisi</li><li>• Kadınlar Meclisi</li></ul>	2007–2011	1 Kere/YIL
b) Meclis Yönetmeliklerin Oluşturulması	2007	Süresinde Tamamlanması
c) Yerel Gündem 21 Sekreteryasının Oluşturulması	2007	Süresinde Oluşturulması

### 1.2. Kent konseyinin etkinliğinin artırılması.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kent Konseyi Yönetmeliğinin hazırlanması.	2007	Süresinde Hazırlanması
b) Kent Konseyi Toplantıları	2007–2011	6 Kere/yıl
c) Toplantı Tutanaklarının yayınlanması.	2007–2011	6 Kere/Yıl
d) Sekretery Hizmetlerinin Belediyece Yapılması	2007	Sekreter yanının Oluşturulması

### 1.3. Kamuoyu ölçüm ve değerlendirme çalışmalarının yapılması.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kamuoyu yoklaması	2007–2011	1 Kere/yıl
b) İhtiyaç durumunda lokal kamuoyu yoklamasının yapılması.	2007–2011	İhtiyaç duyulduğunda

### 1.4. Kamu ve özel kuruluşla arası koordinasyon ve işbirliğinin geliştirilmesi.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERİ
a) Kurumlar arası altyapıya yönelik toplantı yapılması.	2007–2011	2 Kere/yıl
b) Sosyal işlerle ilgili Kurumlar arası koordinasyon toplantıları.	2007–2011	2 Kere/yıl
c) İdari işlerle ilgili Kurumlar arası koordinasyon toplantılarının yapılması. <ul style="list-style-type: none"><li>• Kaymakamlık – Belediye</li><li>• Tapu Kadastro – Belediye</li><li>• Muhtarlık – Belediye</li><li>• M.Y.O-Belediye</li><li>• İlçe Tarım Belediye</li><li>• Tüketici Koruma Derneği-Belediye</li></ul>	2007–2011	1 Kere/Yıl 1 Kere/Yıl 2 Kere/Yıl 1 Kere/yıl 1 kere/yıl 1 kere/yıl

### 1.5. İç Denetimin Yapılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERİ
a) Birim Teftişleri	2007–2011	Tüm Birimler-1 Kere/yıl
b) Kalite Denetimi.	2007–2011	2 Kere/Yıl

## 2. KENT EKONOMİSİNİN GELİŞTİRİLMESİ :

### Amaç:

Kent ekonomisinin geliştirilmesi yolu ile refah seviyesinin yükseltilmesi.

Gerekçe:



Belediye Kanununa göre; belediyeler artık kent ekonomisinin ve ticaretinin gelişiminden sorumlu kuruluşlardır. BM, Dünya Bankası ve AB'ye göre Yerel Kalkınma; yani Kentlerin Kalkınması için, yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitelerinin geliştirilmesi üzerinde önemle durulan konulardandır. Çünkü ekonomik gelişmesini tamamlayamamış kentlerin fiziki, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından da sağlıklı gelişmeleri mümkün olmamaktadır. Tarım ve Hayvancılığın geliştirmek amacıyla STK ile gerekli çalışmaların yapılması.

### **Politikalar:**

- 2.1. Yerel Kalkınma Çalışmalarının geliştirilerek uygulanması.
- 2.2. Yatırımların yönlendirilmesi ve teşvik edilmesi.
- 2.3. Yerel müteşşebislerin yapabilirlik kapasitesinin geliştirilmesi.
- 2.4. İstihdam alanında diğer kurumlarla işbirliğine gidilmesi
- 2.5. Ara eleman yetiştirmek amacıyla Kamu Kurum ve Kuruluşları ve STK'larla işbirliği sağlamak
- 2.6. Küçük El Sanatlarının desteklenmesi için ilgili kuruluşlarla işbirliğine gitmek
- 2.7. Organize Sanayi Bölgesinin kurulmasıyla ilgili çalışmaları desteklemek

### **Politikalar**

#### **2.1. Yerel Kalkınma Çalışmalarının geliştirilerek uygulanması**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Paydaşlarla Platform Toplantısının yapılması	2007–2011	1 Kere/yıl
b)Tanıtım Çalışmaları <ul style="list-style-type: none"> <li>• Web Sayfası</li> <li>• Faaliyet Bülteni</li> <li>• Tanıtıcı Broşürler</li> </ul>	2007 2007–2011 2007–2011	Tamamlanması 1 Kere/Yıl 1 Kere/Yıl

#### **2.2. Yatırımların yönlendirilmesi ve teşvik edilmesi**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yatırım Projelerinin Tespit Edilmesi	2007–2011	Hazırlanması
b)Siverek yatırım rehberinin Hazırlanması	2007	Hazırlanması
c)Enformasyon Merkezinin Oluşturulması	2007–2011	Oluşturulması

#### **2.3. Yerel müteşşebislerin yapabilirlik kapasitesinin geliştirilmesi**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ

a)Mesleki Eğitim	2007–2011	200 Kişi/Yıl
------------------	-----------	--------------

#### 2.4 İstihdam alanında diğer kurumlarla işbirliğine Gidilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)İş gücü arz ve Talep Takibi Oluşturulması	2007–2011	10 Kişi İstihdam/Yıl
b)İstihdam Aracılık Faaliyetleri		
c)Web üzerinden İletişimin Sağlanması		

#### 2.5 Ara eleman yetiştirmek amacıyla kamu kurum kuruluşları ve STK'larla işbirliği sağlamak

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Mesleki eğitim çalışmaları	2007–2011	200 Kişi/Yıl

#### 2.6. Küçük El sanatlarının desteklenmesi için ilgili kuruluşlarla işbirliğine gitmek

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Mesleki Eğitim çalışmaları	2007–2011	20 Kişi/Yıl

#### 2.7. Organize Sanayi Bölgesinin kurulmasıyla ilgili çalışmaları desteklemek

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)STK'larla Toplantı Yapmak	2007–2011	2 Kere/Yıl
b)Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yöneticileri ile Toplantı Yapmak	2007–2011	2 Kere/yıl

### 3. ULUSAL VE ULUSLAR ARASI KAYNAKLAR :

#### Amaç:

Ulusal ve uluslararası kaynaklardan azami düzeyde yararlanmak

#### Gerekeç:

Başta AB olmak üzere birçok uluslar arası kurumlar ile ülkemizde de ulusal kurumlar belediyelerin faaliyet alanları ile ilgili hibe ve kredi tarzı fon imkanları sağlamaktadır. Kent ve kentliye hizmet için yeni mali kaynak imkanı sunan bu fonlardan yararlanmak; bunun için de gerekli yapılanmaların gerçekleştirilmesi önümüzdeki dönemin odaklanması gereken alanları arasında yer almaktadır. GZFT analizinde de görüldüğü gibi Siverek'in tarım ve hayvancılık yönünden zengin oluşu yerel kalkınma yönetiminin uygulanmasının kolaylaştırıcı bir faktördür.

#### Politikalar:

- 3.1. Proje geliştirme çalışmalarının yapılması.
- 3.2. Çalışma ekibinin belirlenmesi.
- 3.3. Uluslararası fonlardan yararlanma.

#### Politikalar

##### 3.1. Proje Geliştirme Çalışmalarının Yapılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Proje Havuzunun Oluşturulması	2007–2011	2 Proje/Yıl

b)Proje Hazırlama Eğitimi	2007–2011	4 Kişi/Yıl
---------------------------	-----------	------------

### 3.2. Çalışma Ekibinin Belirlenmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yöneticilerin tespit Edilmesi	2007	Görevlendirme
b)STK ve Diğer Kurumlarla Koordinasyonun Sağlanması	2007–2011	2 Kere/Yıl
c)Ekibin Eğitimi	2007–2011	10 Kişi/Yıl

### 3.3. Ulusal ve Uluslararası Fonlardan Yararlanma

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Fon Kullanılan Proje Sayısı	2007–2011	2 Adet/Yıl

## 4. BELEDİYENİN MALİ YAPISI:

### Amaç:

İlçemizde ki insanların yerel ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli ekonomik seviyeye ulaşmak

### Gerekçe:

Belediye hizmetlerinin daha güçlü olarak sunulabilmesi için güçlü bir mali yapının oluşturulması gereklidir. Belediyelerimiz ciddi bir mali sıkıntı içinde bulunmaktadır. Mevcut kaynakların geliştirilmesi, ilave kaynakların oluşturulması için tahakkuk ve tahsilat artırıcı çalışmalar yapılmasının yanı sıra tasarruf tedbirlerine de önem verilmesi gerekmektedir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre; kamu kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde toplanması ve kullanılması yönetimlilerin sorumluluğu altındadır.

### Politikalar:

- 4.1. Öz gelirlerin etkili ve süratli temini.
- 4.2. Belediye Gelir kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması.
- 4.3. Yeni gelir kaynaklarının oluşturulması.
- 4.4. Gelir ve Gider bütçesinin denkliğinin sağlanması.

### Politikalar:

#### 4.1. Öz gelirlerin etkili ve süratli temini

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Tahakkuk Kayıplarının Azaltılması	2007–2011	% 5 Artış/Yıl
b)Tahsilât Oranlarının Artırılması	2007–2011	% 5 Artış/Yıl

#### 4.2. Belediye Gelir Kaynaklarının Etkin ve Verimli Kullanılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Orta ve Büyük Ölçekli Yatırımların Ekonomik ve Sosyal Analizlerin yapılması	2007–2011	Her Yatırım/Yıl
b)Sürecin verimli ve etkin olarak kullanılması	2007–2011	5 Süreç7Yıl

#### 4.3. Yeni Gelir Kaynaklarının Oluşturulması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Ulusal ve Uluslararası Fonlardan yararlanma	2007–2011	1 Fon/Yıl
b)Yap-İşlet Modelinin Kullanılması	2007–2011	1 Yatırım/ Yıl

#### 4.4. Gelir ve Gider Bütçesinin Denklığının Sağlanması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Gelir- Gider dengesinin Sağlanması	2007–2011	Her Yıl /% 100

### 5. İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ:

#### Amaç:

Belediyeyi amaç ve hedeflere taşıyabilecek deneyimli ve kalifiyeli personel yapısı oluşturmak.

#### Gerekçe:

Bir kurumun başarısındaki en önemli unsur, hiç şüphesiz ki o kurumun beşeri kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasıdır. Özellikle bilgi toplumu çağını yaşadığımız günümüzde insan kaynaklarının bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini, yönetime katılımının sağlanması, ortak misyon ve vizyon doğrultusunda yönlendirilmeleri önem arz etmektedir. Siverek Belediyesinin 537 olan çalışanlarının önemli bir bölümünün işçi olması nedeniyle ilköğretim görmüş kişiler olması bir dezavantaj olmakla beraber, bu dezavantajdan kurtulmak için hizmet içi seminerler insan Kaynakları Yönetimi felsefesi doğrultusunda çalışmaların geliştirilerek uygulanması gereklidir.

#### Politikalar:

- 5.1. Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesi.
- 5.2. Ekip halinde çalışma bilincinin geliştirilmesi.
- 5.3. Kurumsal bilincin geliştirilmesi.
- 5.4. Hizmet içi eğitim, seminer ve gezilere katılım.
- 5.5. Motivasyon ve imkanlar dahilinde ekonomik durumun düzeltilmesi.

#### Politikalar :

#### 5.1. Bireysel Gelişim Düzeyinin Yükseltilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Okuma Kampanyaları (Hedef tüm yönetim kademeleri)	2007–2011	3 Kitap/Yıl
b)Bilgisayar Kursu Kurum İçi Kurslar	2007–2011	10 Kişi/Yıl
c)Kulüplerin kurulması <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spor Kulübü</li> </ul>	2007–2011	Her yıl Faaliyet Gösterilmesi

#### 5.2. Ekip Halinde Çalışma Bilincinin Geliştirilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Proje Ekiplerinin kurulması	2007	2 Ekip Kurulması

b)Eğitim ve motivasyon Seminerlerinin verilmesi	2007–2011	2 kere/Yıl
---	-----------	------------

### 5.3. Kurumsal Bilincin Geliştirilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Kurumsal Kimliđin belirlenmesi	2007	Tamamlanması
b)Kurum İçi Seminer düzenlenmesi	2007–2011	1 kere/Yıl

### 5.4 Hizmet İçi Eğitim, Seminer ve Gezilere Katılım

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Eğitim Talep Analizinin yapılması	2007–2011	Talep Formu/Personel sayısı
b)Yıllık Eğitim Programlarının Hazırlanması	2007–2011	Her yıl
c)Gezi Programlarının yapılması	2007–2011	2 Kere/Yıl

### 5.5. Motivasyon ve İmkanlar Dahilinde Ekonomik Durumun Düzeltilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Başarılı personelin tespiti ve ödüllendirilmesi	2007–2011	İdari Takdir
b)Başarılı Personelin yurt içi ve yurt dışı seminerlere gönderilmesi	2007–2011	10 Kişi/Yıl
c)Başarılı Personelin Takdirname ile ödüllendirilmesi	2007–2011	İdari Takdir

d)Personelin özel günlerinin takibi ve değerlendirilmesi	2007–2011	Tüm Personel
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Düğün</li> <li>• Cenaze</li> <li>• Yeni Doğum</li> </ul>		

## 6. ALTYAPI ÇALIŞMALARI:

### Amaç:

Su kaynaklarını koruyarak uygun maliyetli kesintisiz ve içilebilir su temin etmek, atık su ve yağmur sularının çevreye zarar vermeden arıtılarak tarımsal amaçlı sulamada kullanmak ve sağlıklı, sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması.

### Gereke:

Bir kentin en önemli gelişmişlik göstergesi altyapıdır. Çünkü altyapısı yetersiz olan kentlerin ekonomik, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından gelişimi mümkün değildir. Belediyelerin asli görevlerinin en önemlilerinden biri de altyapı çalışmalarıdır.

Siverek Belediyesi, Tedaş, Telekom ve Botaş ile yaptığı protokollerde altyapı yatırımlarını yapmaktadır.

GZFT analizinde görüldüğü gibi Siverek'in altyapısı önemli oranda tamamlanmış olmakla birlikte, kısmi eksikliklerinin giderilmesi ile mevcutların bakım ve onarımı da yapılmalıdır.

### Politikalar:

- 6.1. Altyapının uluslar arası standartlara uygun hale getirilmesi.
- 6.2. Atık su arıtma tesisinin kurulması için gerekli çalışmaların başlatılması.
- 6.3. Yeni su kuyularının açılması
- 6.4. Yeni su depolarının yapılması
- 6.5. Yeni su şebekelerinin döşenmesi.
- 6.6. Klorlama çalışmalarının standartlara uygun devam edilmesi.
- 6.7. Arıtma tesislerinin kurulması için gerekli fonlara başvurulması
- 6.8. Atık su ile yetiştirilen tarımsal ürünlerin üretimini engellemek amacıyla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak

### Politikalar :

#### 6.1 Altyapının uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Asfalt Onarım ve Bakım	2007–2011	% 70 /Yıl
b)Beton Yol Yapılması	2007–2011	5 km /Yıl
c) Kanal Onarım ve Yeni Kanal Döşemesi	2007–2011	5 km / Yıl

d)Bordür, Tretuvar	2007–2011	10000 m <sup>2</sup> /Yıl
e)Esmerçayır Deresinin Islahı	2007–2011	1 km /Yıl
f)Büyük Çaplı Atık su Şebekesi	2007–2011	500 m /Yıl
g)Stabilize yol çalışması	2007–2011	30 km\Yıl
h)gerekli yerlerde üst geçitlerin yapılması	2007–2011	İhtiyaca göre

### 6.2. Atık su arıtma tesisinin kurulması için gerekli çalışmaların başlatılması.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Arıtma Tesisi Yerinin Kamulaştırılması	2007	Kamulaştırılması
b)Arıtma Tesisi İnşaatının Yapılması	2008–2011	Yapılması

### 6.3. Yeni Su Kuyularının Açılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a) Yeni Otogar İçerisinde yeni su kuyusunun açılması	2007	Açılması
b)Yeni su kuyularının Açılması	2008–2011	1 Adet/Yıl

### 6.4. Yeni Su Depolarının Yapılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yeni Su Depolarının yapılması	2007–2008	3 Adet

### 6.5. Yeni Su Şebekelerinin Döşenmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a) Yeni şebekelerin Döşenmesi	2007–2008	170 km
b)Bakım ve Onarım	2007–2011	5 km/yıl

### 6.6. Klorlama Çalışmalarının Standartlara uygun Devam edilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Varolan Klorlama Sistemlerinin Rehabilite Edilmesi	2007	Tamamlanması
b)İçme Suyu klorlanması	2007–2011	Sürekli

### 6.7. Arıtma tesislerinin kurulması için gerekli fonlara başvurulması.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Uluslar ve uluslar arası fonlara müracaat etmek	2007–2008	Müracaat

### 6.8. Atık su ile yetiştirilen tarımsal ürünlerin üretimini engellemek amacıyla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak	2007–2011	Her yıl

## 7. SOSYAL BELEDİYECİLİK:

### Amaç:

Sosyal refah ve toplumsal dayanışmanın geliştirilmesi.

### Gerekçe:

Siverek'te kişi başına düşen milli gelir arzu edilen seviyede değildir. Ekonomik sıkıntıların yanı sıra geniş aileden çekirdek aileye geçiş, parçalanan aileler, engelliler başta olmak üzere yaşlılar, kadınlar ve çocuklara yönelik çalışmaların yapılması gerekmektedir. Ayrıca; kırsal kesimden kent merkezine yapılan göçler bilinçli kent profilini engellemektedir..

### Politikalar:

- 7.1. STK'larla işbirliği.
- 7.2. Sosyal faaliyetlerde işbirliğinin sağlanması.
- 7.3. Sosyal güçsüzlerin desteklenmesi ve yapılabirlik kapasitelerinin geliştirilmesi.
- 7.4. Çocuklara, gençlere yönelik projelere ağırlık verilmesi.
- 7.5. İlçemizde mevcut olmayan STK'ların oluşturulmasına öncülük etmek

### Politikalar :

#### 7.1. STK'larla işbirliği

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)STK'ların sınıflandırılması	2007	Tamamlanması.
b)Önceliklerin belirlenmesi	2007–2011	Her yıl
c)İşbirliği standartlarının belirlenmesi	2007	Tamamlanması

#### 7.2. Sosyal faaliyetlerde işbirliğinin sağlanması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Kamu kurumlarıyla işbirliği	2007–2011	1 kere/ yıl



Gönüllülerle • STK'larla		
b)Yoksulluk envanterinin hazırlanması	2007–2011	Yapılması
c)Denetimin yapılması	2007–2011	1 kere/yıl

### 7.3. Sosyal güçsüzlerin desteklenmesi ve yapılabirlik kapasitelerinin geliştirilmesi.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Mevcut durum tespiti	2007	Tamamlanması
b)Yardım konularının • Gıda • Eğitim • Malzeme ve ekipman	2007–2011 2007–2011 2007–2011	Gerçekleştirilmesi 1000 Aile/yıl 300 Öğrenci/8 Ay  İhtiyaca göre

### 7.4. Çocuklara ve Gençlere Yönelik Projelere ağırlık verilmesi.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Tesisleşme • Toprak Saha • Basket ve Voleybol Sahaları • Havuz • Atletizm • Tenis • Spor Kompleksi	2007–2011 2007 2007  2008 2007–2008 2007–2008 2007–2011	Yapılması

### 7.5. İlçemizde mevcut olmayan STK'ların oluşturulmasına öncülük etmek.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Olmayan STK'ların tespiti	2007	Yapılması
b)STK'ların kurulmasını sağlamak	2007–2011	1 adet/yıl

## 8. KURUMSAL YÖNETİMİNİN GELİŞTİRİLMESİ:

### Amaç:

Etkin, verimli, kaliteli, şeffaf bir yönetimin katılımcı mekanizmalarla sağlanması ve geliştirilmesi.

### Gereke:

Siverek ve Siverek'liye hizmet edecek olan ve bunun için de Kamu ve öz kaynaklarını kullanacak olan Belediyenin daha etkin, verimli ve kaliteli bir kurumsal yapıya dönüşmesi gerekmektedir.Dünyada ki kamu yönetimi alanında yaşanan gelişmelerde bunu gerekli kılmaktadır. Adına “Yeni Kamu Yönetimi” denilen anlayış özel işletmeler için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamu kurumlarına da uygulanmasını öngörmektedir. Ülkemizde son yıllarda yapılan çalışmalarda bunu desteklemektedir.

Siverek Belediyesinin Toplam Kalite Yönetimi ile performans ve stratejik yönetim çalışmalarının başlatılması gerekmektedir.

**Politikalar:**

- 8.1. Toplam Kalite Yönetimi anlayışının geliştirilmesi.
- 8.2. Performans yönetimi.
- 8.3. Hedeflerle yönetim.
- 8.4. Karar ve uygulamaların etkin yöntemlerle duyurulması.
- 8.5. Proje ekiplerinin oluşturulması.
- 8.6. Kriz Yönetim Modelinin uygulanması.

**Politikalar:**

**8.1 Toplam Kalite Yönetimi anlayışının geliştirilmesi**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Toplam kalite yönetimi kriterlerinin belirlenmesi	2007	Yapılması
b)Toplam kalite yönetimi anlayışının geliştirilmesi	2007–2011	Sürekli

**8.2. Performans yönetimi.**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Birimlerin performansı	2007–2011	1 kere/yıl
b)Çalışanların performansı		
c)Kurumun performansı		

**8.3. Hedeflerle Yönetim**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Tüm birimlerin hedeflerin belirlenmesi	2007–2011	1 kere/yıl
b)Belediye hedeflerinin belirlenmesi		
c)Yıl sonu değerlendirme		

**8.4. Karar ve uygulamaların etkin yöntemlerle duyurulması.**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Meclis toplantılarının basın yoluyla duyurulması.	2007–2011	Meclis toplantı sayısı/Yıl
b)İhale sonuçlarının Belediyenin Web sayfasında yayınlanması	2007–2011	İhale sayısı /Yıl
c)Dergi çıkarılması	2007–2011	1 dergi /2 yıl
d)Bilgi edinme başvuruları	2007–2011	% 100

### 8.5. Proje ekiplerinin oluşturulması.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Proje ekibinin kurulması.	2007–2011	1 ekip/yıl

### 8.6. Kriz Yönetim modelinin uygulanması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Tehdit alanlarının belirlenmesi	2007	Belirlenmesi
b)Görev-Yetki ve sorumlulukların belirlenmesi	2007–2008	Belirlenmesi
c)Politikaların belirlenmesi	2007–2008	Belirlenmesi
d)Kriz Yönetim rehberinin hazırlanması	2007–2008	Hazırlanması

## 9. KURUMSAL İLETİŞİM:

### Amaç:

Kurum içinde ve kurum dışında hedef kitlelerle sağlıklı iletişimin kurulması.

### Gerekeç:

Bir kurumun başarısındaki en büyük unsurlardan birisi gerek kendi içinde gerekse hedef kitlelerle ve paydaşlarıyla sağlıklı bir iletişimi tesis etmektir. Toplam Kalite Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi gibi kurumsal yönetimi geliştirici çalışmalar için kurum içi iletişim önem arz etmektedir.

Paydaşlarla birlikte yönetim anlayışının gelişmesi ve şeffaflık ilkesi gereği hizmetin sunulduğu kitlelerin güçlendirilmesi sağlanmalıdır.

### Politikalar:

#### A.Kurum İçi

9.1. Birimler arası ve birim içi koordinasyonun sağlanması.

9.2. İtranet ve her türlü iletişim araçlarının kullanılması

#### A.Kurum Dışı

9.3. İletişim kanallarından etkin yararlanmak.

9.4. İletişim yönetiminde çok başlılığın giderilmesi.

### Politikalar:

#### A.Kurum İçi

#### 9.1. Birimler arası ve Birim içi Koordinasyonun sağlanması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Başkan ve Başkan Yardımcıları Toplantıları	2007–2011	Her Hafta
b)Başkan Birim Müdürleri Toplantıları	2007–2011	Ayda Bir
c)Birim Müdürleri ve Personelleri	2007–2011	2 Kere/Yıl

## 9.2 İtranet ve Her türlü İletişim Araçlarının Kullanılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)İnternet Sisteminin Geliştirilmesi	2007–2011	Sürekli
b)Donanım Ekipmanlarını Geliştirme	2007–2011	Sürekli
c)Eğitim	2007–2011	5 Kişi/Yıl

## B.KURUM DIŞI

### 9.3 İletişim Kanallarından Etkin Yararlanma

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Ulusal Gazeteler	2007–2011	5 Olumlu Haber/Yıl
b)Tv	2007–2011	2 Olumlu Haber/Yıl
c)Belediye Web Sayfası	2007–2011	100 Ziyaretçi/Gün
d)Halkın Belediye Faaliyetlerinden Haberdar Olması	2007–2011	% 60

### 9.4. İletişim Yönetiminde Çok Başlılığın Giderilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)İletişim-Basın Biriminin Etkinleştirilmesi	2007–2011	Etkinleştirilmesi

## 10. ULAŞIM

### Amaç:

Mevcut ulaşım imkânlarının daha ekonomik, konforlu ve güvenli ulaşımı daha ileri bir seviyeye getirmek.

### Gerekçe:

Bir kentin gelişimi için gerekli olan unsurların arasında ulaşım da yer almaktadır. Her ne kadar Siverek ulaşım ve trafik yoğunluğu yönünden bugün için bir problem yaşamamakta ise de, kentin gelecek öngörüsünde görüldüğü gibi, önümüzdeki dönemde ulaşım ihtiyacı artacaktır. Özellikle toplu taşımacılığın geliştirilmesinin sağlanması öncelikli konular arasında yer almalıdır.

### Politikalar:

- 10.1. Araçların değil, insanların ulaşımının esas alınması.
- 10.2. Kurumlar arası iletişimin geliştirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması.
- 10.3. Afet ulaşım planlarının yapılması
- 10.4. Şehir içi Trafik sirkülasyonunun ihtiyaçlara göre geliştirilmesi.

**Politikalar:****10.1. Araçların değil, insanların ulaşımının esas alınması**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Toplu Taşıma İlave Hattı		Sürekli
b)Yol Standartlarının Sağlanması	2007–2011	%5 /Yıl
c)Araç sayısının Artırılması	2007–2011	2 Araç/Yıl
d)Durak iyileştirme ve ilave	2007–2011	İhtiyaca Göre
e)Otopark Yapımı	2007–2011	50 Araç/Yıl
f)Helikopter Pistinin Yapılması	2007–2011	1 Adet
g)Yeni Otoparkın Hizmete Açılması	2007	Açılması

**10.2. Kurumlar arası İletişimin Geliştirilmesi ve Koordinasyonun Sağlanması**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)İlçe Trafik Komisyonunun Etkinleştirilmesi	2007–2011	2 Kere Toplantı/ Yıl
b)Aydınlatmanın İyileştirilmesi	2007–2011	Sürekli

**10.3. Afet ulaşım planlarının yapılması**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Planlar	2007	Yapılması
b)Depreme Yönelik Çalışmalar <ul style="list-style-type: none"><li>• Envanter (Eskimiş Binaların envanterinin Çıkarılması)</li><li>• Tehlikeli Bina Envanteri</li><li>• Tehlikeli Yapıların İyileştirilmesi</li><li>• Afet Planlama</li><li>• Çadır Yerleri</li><li>• Yol Planlaması</li><li>• Sağlık Tedbirleri,</li><li>• Geçici İskan Alanları</li><li>• Afet Altyapı</li></ul>	2007	Yapılması

**10.4. Şehir içi Trafik sirkülasyonunun ihtiyaçlara göre geliştirilmesi**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Mevcut akslarda sinyalizasyon ihtiyacının belirlenmesi	2007	Belirlenmesi

b)Mevcut sinyalizasyon rehabilitasyonu	2007	Yapılması
c)Alternatif Güzergahların tabela ile gösterilmesi	2007	Yapılması

## 11. KÜLTÜREL FAALİYETLER:

### Amaç:

Yerel ve küresel değerlerin sağlıklı entegrasyonunu sağlayarak kültür, sanat, turizm alanında zenginliğe ulaşmış bir kent oluşturmak.

### Gerekeç:

Kentimizin kültürel faaliyetlerle insan odaklı kalkınma arasındaki doğrudan ilişki konumunun önemini artırmak, kentlinin birikimlerini ortaya koyabilecekleri kültür, sanat, turizm, spor alanlarında ihtiyaç duyulan etkinlikleri gerçekleştirmek

### Politikalar:

- 11.1. Kültürel tesisleşmeye ağırlık verilmesi.
- 11.2. Kültürel zenginliğine uygun etkinlikler düzenlenmesi.
- 11.3. STK'larla birlikte çalışılması.
- 11.4. Uluslararası etkinliklerin düzenlenmesi.
- 11.5. Hobi kurslarının yaygınlaştırılması
- 11.6. Kent kültürü ve kentlilik bilincinin yaygınlaştırılması

### Politikalar:

#### 11.1. Kültürel tesisleşmeye ağırlık verilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Mevcut akslarda sinyalizasyon ihtiyacının belirlenmesi	2007	Belirlenmesi
b)Mevcut sinyalizasyon rehabilitasyonu	2007	Yapılması

#### 11.2. Kültürel zenginliğine uygun etkinlikler düzenlenmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Konferans-Panel-Sempozyum	2007-2011	1 Adet/Yıl
b)Konser	2007-2011	1 Adet/Yıl
c)Tiyatro	2007-2011	2 Adet/Yıl
d)Festival	2007-2011	1 Adet /Yıl
e)Uçurtma Şenliği	2007-2011	1 Adet/Yıl
f)Diğer Etkinlikler	2007-2011	İhtiyaca Göre

#### 11.3. STK'larla birlikte çalışılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS
----------	--------	------------

		KRİTERLERİ
a)Ortak organizasyon	2007–2011	1 Kere/Yıl

#### 11.4. Uluslar arası Etkinliklerin Düzenlenmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Karakeçi Şenliklerinin Yapılması	2007–2011	1 Kere /Yıl

#### 11.5. Hobi Kursların Yaygınlaştırılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Müzik Çalışmaları	2007–2011	1 Kere/Yıl
b)Resim çalışmaları		
c)El Sanatları	2007–2011	1 Kere/Yıl
d)Satranç		
e)Okuma Alışkanlığının Kazandırılması		

#### 11.6. Kent kültürü ve kentlilik bilincinin yaygınlaştırılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Paydaşlarla İşbirliği	2007–2011	2 Kere Toplantı/Yıl

### 12. BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ:

#### Amaç

Belediye hizmet ve faaliyetlerinde teknolojiden etkin ve verimli yararlanma.

#### Gerekeç:

Bilgi toplumunu yaşadığımız günümüzde belediyelerin daha etkin ve verimli hizmet üretmeleri için bilişim teknolojilerinden azami derecede yararlanmaları gerekmektedir. E-Devlet uygulamaları başta olmak üzere bilişim teknolojilerinin kullanımı için yasal düzenlemeler de söz konusudur. Siverek Belediyesi'nin bilişim teknolojilerinde geldiği seviye iyi olmakla birlikte bu alanda çalışmaların geliştirilmesi gerekmektedir.

#### Politikalar:

- 12.1. Altyapısının geliştirilmesi.
- 12.2. Bilişim yönetiminin etkinleştirilmesi.
- 12.3. Personelin eğitimi.
- 12.4. e- belediye çalışmaları.
- 12.5. Kent Bilgi Sisteminin geliştirilmesi.

#### Politikalar:

##### 12.1. Altyapısının geliştirilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
----------	--------	-----------------------

a)Yedekleme Sisteminin Geliştirilmesi	2007–2011	Yapılması
b)Ekipman Alımı	2007–2011	İhtiyaca Göre

### 12.2. Bilişim yönetiminin etkinleştirilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Bilgi işlemin Etkileştirilmesi	2007–2011	Etkinleştirilmesi

### 12.3. Personelin eğitimi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Plancı Eğitim	2007–2011	10 Kişi/Yıl

### 12.4. e - Belediye Çalışmaları

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Web Sayfası üzerinden bilgilendirme	2007–2011	Sürekli

### 12.5. Kent Bilgi Sisteminin geliştirilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Programlar	2007	Tamamlanması
b)Arazi ölçümünün yapılması	2007	Tamamlanması
c)Adres Bilgisi	2007	Tamamlanması

## 13. EĞİTİM

#### Amaç:

Eğitim seviye ve kalitesinin yükseltilmesi ile fırsat eşitliğinin sağlanması.

#### Gerekçe:

Toplumsal gelişmelerin olmazsa olmazlardan biriside nüfusun eğitim düzeyinin yüksekliğidir. Her ne kadar eğitim müfredatının belirlenmesi ve eğitim kurumlarının açılması öncelikle merkezi idarenin sorumluluğunda ise de, çalışanlarımızın ve hemşerilerimizin eğitim seviyesini yükselttilerek, kurumsal hizmetlere etkinlik verimlilik kazandırılması ve kentlilik bilincini geliştirmesine öncülük yapmak.

#### Politikalar:

- 13.1. Personellerimizin Eğitim kalitelerinin yükseltilmesi
- 13.2. Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması.
- 13.3. İlçede Fakülte açılması için girişimlerde bulunmak.



- 13.4. Dar gelirli ailelere yönelik eğitim desteğinin artırılması.
- 13.5. STK ve özel teşebbüsle işbirliği.
- 13.6. Okuma yazma kurslarının açılması.
- 13.7. Kız Öğrencilerin eğitime katılmasını sağlamak
- 13.8. Eğitim Altyapı ihtiyaçlarının Giderilmesi

**Politikalar:**

**13.1. Personellerimizin Eğitim kalitelerinin yükseltilmesi**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Hizmet İçi Eğitim	2007–2011	10 Kişi/Yıl
b)Seminer	2007–2011	10 Kişi/Yıl
c)Gezi	2007–2011	30 Kişi/Yıl

**13.2. Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Meslek Kursları	2007–2011	50 Kişi/Yıl
b)MEB, Halk Eğitim ve ÇATOM ile işbirliği	2007–2011	1 Proje/Yıl

**13.3. İlçede Fakülte açılması için girişimlerde bulunmak.**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Fakülte açılması için girişimlerde bulunmak	Genel Politika	

**13.4. Dar gelirli ailelere yönelik eğitim desteğinin artırılması**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yoksul öğrencilere burs verilmesi	2007–2011	300 Öğrenci/Yıl
b)Kırtasiye veya Giyecek Yardımı	2007–2011	100 Öğrenci/Yıl

**13.5. STK ve özel teşebbüsle işbirliği**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS

		KRİTERLERİ
a)Yardımların STK ve özel kanallardan sağlanması	2007–2011	100 Öğrenci/Yıl

### 13.6. Okuma yazma kurslarının açılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)MEB ile işbirliği	2007–2011	100 Kişi/Yıl

### 13.7. Kız Öğrencilerin eğitime katılmasını sağlamak

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Paydaşlarla Toplantı Yapılması	2007–2011	1 Kere/Yıl

### 13.8. Eğitim Altyapı ihtiyaçlarının Giderilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Okulların Bakım ve onarımı	2007–2011	İhtiyaca göre
b)Eğitim-Araç-Gereç Temini	2007–2011	İhtiyaca Göre
c)Personel Verilmesi	2007–2011	İhtiyaca Göre

## 14. VİZYON PROJELERİ

#### Amaç:

Siverek'in gelecek ihtiyaçlarını da kapsayan projeler gerçekleştirmek.

#### Gerekeç:

Siverek'in rutin gelişiminin ötesine geçebilmesi için vizyon projelere ihtiyacı bulunmaktadır. İlçenin gerek kendi iç potansiyeli gerekse GAP merkezinde olması dolayısıyla çevre illerdeki gelişmelerin Siverek'te de yaşanılması kaçınılmaz görülmektedir. Bu gelişmenin sağlıklı ve kontrollü olabilmesi için kentimizin vizyonuna uygun projeler gerçekleştirilmelidir.

Siverek'in ihtiyacı olan eğitim ve kentsel gelişmenin etrafında toplanan kendi gücü içerisinde yenilikleri takip eden ve bunu verimli bir şekilde uygulayan, öğrenen bir birlik olarak lider bir belediye, şeffaf katılımcı, sosyal, sorumluluk sahibi, hizmette devamlılık ve çevresel ekonomi siyasi kalkınması kültürel sosyal ve disiplinli bir Siverek oluşturarak çabalarını yoğunlaştıracaktır.

#### Politikalar:

- 14.1. Öncelikli proje tespiti.
- 14.2. Projelerin ve yönetimin etkinleştirilmesi.
- 14.3. Yatırımcıların Teşvik Edilmesi
- 14.4. Hizmette Devamlılık ve Disiplinin Sağlanması

#### Politikalar:

- 14.1. Öncelikli proje tespiti

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a) Kent Gelişimi ile ilgili çalışmaların başlatılması <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spor Kompleksi</li> <li>• Eğitim Merkezi</li> <li>• Gezici sağlık ekibi</li> <li>• Huzur ve Bakım evi</li> </ul>	2007 2007–2011	Yapımı

#### 14.2. Projelerin ve yönetimin etkinleştirilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a) Fizibilitenin hazırlanması	2007–2011	Her proje/Yıl
b) Proje Sorunlarının belirlenmesi	2007–2011	Her Proje/Yıl
c) Proje Yönetim eğitimi	2007–2011	5 Kişi/Yıl
d) Proje Tanıtımı	2007–2011	1 Proje/Yıl

#### 14.3. Yatırımcıların Teşvik Edilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a) Bilgilendirme Çalışmaları	2007	Yapımı
b) Yatırımcılarla Görüşme	2007	5 Kişi/Yıl
c) Yatırım Projelerinin Paydaşlarla Koordinasyonu	2007–2011	Proje/Adet

#### 14.4. Hizmette Devamlılık ve Disiplinin Sağlanması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a) Belediyenin yaptığı Çalışmalar Şeffaf ve Eşitlik İlkesine Dayanması	2007–2011	% 100
b) Siverek'in yapısal ve çevresel düzeyde dış görünüşünün disipline edilmesi	2007–2011	% 100
c) Yapılan Çalışmalarda devamlılık, kalite, etkin ve verimlilik	2007–2011	% 100

### 15. ÇEVRE

#### Amaç:

Sağlıklı ve düzeyli bir kent için çevre bilincini geliştirmek.

#### Gerekeç:

Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı gelişmiş ülkelerde kabul görmüş bir yaklaşımdır. Kentlilerin gelişim süreci içinde su, toprak ve hava kirliliğinin asgariye indirilmesi; doğa ile barışık sağlıklı bir kentleşmenin tesis edilmesi için belediyenin çevre çalışmalarına büyük önem vermesi gerekmektedir.

**Politikalar:**

**15.1.** Paydaşlarla işbirliği yapmak.

**15.2.** Eğitim faaliyetleri.

**15.3.** Şehir görünümü açısından ilçemizde bulunan tüm binaların dış cephelerinin boyanması. Bina bahçelerinin düzenlenmesi.

**15.4.** Gürültü ve görüntü kirliliğine sebep olan meslek gruplarının belirli bir yere toplanmasına öncülük yapmak.

**Politikalar:**

**15.1. Paydaşlarla İşbirliği yapmak.**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Toplantılar düzenlemek	2007–2011	1 Kere/Yıl
b)Tıbbi atıkların toplanması	2007–2011	Sürekli
c)Evsel atıkların toplanması	2007–2011	Sürekli

**15.2. Eğitim faaliyetleri**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Belediye ve MEB’le işbirliği	2007–2011	1 Kere/Yıl
b)Kompozisyon, Resim ve Şiir Yarışması	2007–2011	1 Kere/Yıl

**15.3. Şehir görünümü açısından ilçemizde bulunan tüm binaların dış cephelerinin boyanması ve bina bahçelerinin düzenlenmesi.**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Toplantı düzenlenmesi (Halk Katılımı)	2007–2011	1 Kere/Yıl

**15.4. Gürültü ve Görüntü Kirliliğine sebep olan meslek gruplarının belirli bir yere toplanmasına öncülük yapmak.**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Meslek gruplarının tespiti	2007	Tamamlanması
b)Kooperatifleşmelerini sağlamak.	2007	Yapılması
c)Şehir dışında arsa bulmalarına yardımcı olmak	2008–2009	Sağlanması

## 16. TİCARET

### Amaç:

Ekonomik kalkınma için tarım ve hayvancılık ticaretini geliştirmek ,yeni çalışma alanları yaratmak

### Gerekçe:

İlçemizde geniş hayvan potansiyelinin bulunması ve ayrıca geniş tarım arazilerine sahip olması nedeni ile modern hayvancılık ve tarımla ilgili entegre tesislerinin oluşturulmasına öncülük etmek.

### Politikalar:

16.1. Tarım kooperatiflerinin ve hayvancılık alanında kooperatiflerin kurulması.

16.2. KOBİ lerin geliştirilmesi.

16.3. Kadınların iş hayatına iştirakını sağlamak

16.4. Ara eleman yetiştirme kurslarının açılmasına öncülük etmek

### Politikalar:

#### 16.1. Tarım Kooperatiflerin ve hayvancılık alanında kooperatiflerin kurulması.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Paydaşlarla işbirliği	2007	Yapılması
b)Kooperatiflerin kurulması	2008	Kurulması
c)Arazi tespiti	2008–2009	Tespiti
d)Projelerin hazırlanması	2009	Yapılması
e)İnşaatların yapılması	2009–2011	Yapılması

#### 16.2. KOBİ lerin geliştirilmesi.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Paydaşlarla işbirliği	2007	1 Kere/Yıl
b)İlgili kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak	2007–2011	Sürekli
c)Aile tipi küçük işletmelerle işbirliği	2007–2011	Sürekli

### 16.3. Kadınların İş hayatına iştirakını sağlamak.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Gerekli maddi desteğin temini için ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak	2007–2011	Sürekli
b)Paydaşlarla işbirliği yapmak.	2007–2011	Sürekli
c)İşlerin sağlıklı devamı için gerekli denetimleri yapmak.	2007–2011	Sürekli

### 16.4. Ara Eleman yetiştirme kurslarının açılmasına öncülük etmek.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Paydaşlarla işbirliği yapmak	2007–2011	Sürekli
b)Seminer çalışmalarının yapılmasına öncülük etmek.	2007–2011	Sürekli

## 17. SPOR

### Amaç:

Kentlinin boş vakitlerinde spor faaliyetlerine katılmak ve sağlıklı yaşam bilincini geliştirmek.

### Gerekçe:

İlçemizde ki gençlerin kahve köşelerinde zaman öldürmelerini engellemek ve kentlilerin ilçemizde kurulacak olan spor komplekslerinde sağlıklı yaşam sürmelerini sağlamak için gerekli çalışmaları başlatmak.

### Politikalar:

- 17.1 Spor komplekslerinin oluşturulması
- 17.2 Yüzme havuzunun yapılması.
- 17.3 Semt Spor sahalarının yapılması.
- 17.4 Amatör spor kulüplerine malzeme yardımı.
- 17.5 Yürüyüş parkurlarının yapılması.
- 17.6 yarışmalar ve turnuvaların düzenlenmesi

### Politikalar:

#### 17.1. Spor komplekslerinin oluşturulması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Projelerin hazırlanması	2007	Hazırlanması
b)Spor kompleksi inşaatının başlaması	2008	Başlaması

#### 17.2. Yüzme havuzunun yapılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
----------	--------	-----------------------

a)Yüzme Havuzunun Yer Tespiti	2007	Tespit Edilmesi
b)Projenin Hazırlanması	2007–2008	Hazırlanması
c)İnşaatın Yapılması	2008–2009	Yapılması

### 17.3. Semt Spor sahalarının yapılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yer Tespiti	2007	Tespit Edilmesi
b)Sahaların Yapılması	2007–2011	1 Adet/2 Yıl

### 17.4. Amatör spor kulüplerine malzeme yardımı

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Malzeme Alımı	2007–2011	İhtiyaca Göre

### 17.5. Yürüyüş parkurlarının yapılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yer tespitiinin Yapılması	2007	Tespit Edilmesi
b)Projelerin hazırlanması	2008	Hazırlanması
c)Yürüyüş Parkurlarının Yapılması	2008–2011	2 Adet

### 17.6 Yarışmalar ve turnuvaların düzenlenmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Atletizm	2007–2011	1 Kere/Yıl
b)Yüzme Yarışları	2007–2011	1 Kere/Yıl

c)Futbol Turnuvasının Yapılması	2007–2011	1 Kere/Yıl
---------------------------------	-----------	------------

## 18. YEŞİL ALAN

### Amaç:

Kentin akciğerleri olan yeşil alanları çoğaltmak, geliştirmek ve kentlilerin hizmetine sunmak.

### Gerekçe:

Gerek insan sağlığı, gerekse hava temizliği ve görüntü güzelliği açısından önemli bir role sahip olan yeşil alanların çoğaltılması.

### Politikalar:

- 18.1. Her mahallede bir parkın Yapılması.
- 18.2. Kaldırım ve refüjlerin ağaçlandırılması.
- 18.3. Aile çay bahçelerinin yapılması.
- 18.4. Mevcut olan yeşil alanların rehabilitasyonu
- 18.5. Yapılan parkların ticari işletmelere dönüştürülmemesi.
- 18.6. Mesire alanlarının oluşturulması

### Politikalar:

#### 18.1. Her mahallede bir parkın yapılması.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yer Tespitinin Yapılması	2007	Yapılması
b)Projelerin Hazırlanması	2007	Hazırlanması
c)İnşaatların Yapılması	2007–2011	Tamamlanması

#### 18.2. Kaldırım ve refüjlerin ağaçlandırılması.

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Ağaçlandırılacak refüjlerin ve kaldırımların tespiti	2007	Yapılması
b)Ağaçlandırma çalışmalarının yapılması	2007–2011	Yapılması

#### 18.3. Aile çay bahçelerinin yapılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yer Tespitinin yapılması	2007	Yapılması



b)Projelerinin Hazırlanması	2007–2008	Hazırlanması
c)Aile Çay Bahçelerinin Yapılması	2008–2011	2 Adet

#### 18.4. Mevcut olan yeşil alanların rehabilitasyonu

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Rehabilite edilecek yeşil alanların tespiti	2007	Tespit Edilmesi
b)Rehabilite Edilmesi	2007–2011	Edilmesi

#### 18.5. Mevcut ve yapılacak olan parkların Misyonu

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yeşil alanın bulunduğu yerin durumuna göre kiraya verilip verilmemesinin tespiti	2007–2011	Tespit edilmesi
b)Yeşil Alanlara Fonksiyonel kimlik kazandırma	2007–2011	Yapılması
c)Yeşil alanların amacına uygun kullanılması	2007–2011	Kullanılması

#### 18.6. Mesire alanlarının oluşturulması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Mesire alanı olabilecek yerlerin tespiti	2007	Tespit Edilmesi
b)Uygun projelerin hazırlanması	2008	Hazırlanması
c)Mesire alanların yapılması	2008–2011	1 Adet/2 Yıl

### 19. SAĞLIK

#### Amaç:

Çağdaş yaşama uygun sağlık hizmetlerinin elde edilmesi için gerekli sağlık bilincinin geliştirilmesini sağlamak

#### Gerekçe:

İlçemizde ki hastaların çevre illere tedavi amacı ile gönderilmesi ve sonucunda zaman kaybından oluşan telafisi mümkün olmayan problemlerin giderilmesi ve tedavilerinin ilçemizde yapılmasını sağlamak için gerekli tedbirler alınmasına yardımcı olmak.

Toplum sağlığını tehdit eden unsurların ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar başlatmak

#### Politikalar:

**19.1.** İhtiyaç duyulan Sağlık personellerinin ilçemize getirilmesi için kurumlarla iş birliği yapmak.

**19.2.** Modern ve teknolojik hasta nakil araçlarının ve ambulanslarının geliştirilmesi için gerekli çalışmaların yapılması.

**19.3.** Gıda üretim ve tüketim yerlerinin denetlenmesi

**Politikalar:**

**19.1 İhtiyaç duyulan Sağlık personellerinin ilçemize getirilmesi için kurumlarla iş birliği yapmak**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Paydaşlarla işbirliğine gitmek	2007–2011	Yapılması
b)Donanımlı personel temini için paydaşlarla işbirliği yapmak	2007–2011	Yapılması

**19.2 Modern ve teknolojik hasta nakil araçlarının ve ambulanslarının geliştirilmesi için gerekli çalışmaların yapılması.**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Donanımlı modern bir ambulans alınması	2007–2011	1 Adet
b)Donanımlı modern bir cenaze nakil aracının temini	2007–2011	1 Adet

**19.3. Gıda üretim ve tüketim yerlerinin denetlenmesi**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Gıda üretim ve tüketim yerlerinin tespiti	2007	Tespit edilmesi
b)Denetimin yapılması	2007–2011	Sürekli

**20. REHABİLİTASYON**

**Amaç:**

Vatandaşlarımızın yorgunluklarını ve streslerini sağlıklı bir şekilde atabilecekleri mekânlar yaratmak.

**Gerekçe:**

Halkımızın dinlenebileceği ve rahatlayacağı mekânların bulunmaması nedeniyle bu eksikliğin biran önce giderilmesi

**Politikalar:**

**20.1** Sauna yapılması.

**20.2** Modern hamamların yapılması.

**20.3** Güzellik salonlarının açılması.

**20.4** Fitnes salonlarının açılması.

**20.5** Sinema ve tiyatro salonlarının yapılması

**Politikalar:**

**20.1. Sauna yapılması.**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yer tespitinin yapılması	2007	Tespit edilmesi
b)Projenin hazırlanması	2007	Hazırlanması
c)İnşaatının yapılması	2008	Yapılması
d)Hizmete Açılması	2009–2011	Açılması

**20.2. Modern hamamların yapılması.**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yer tespitinin yapılması	2007	Tespit edilmesi
b)Projenin hazırlanması	2007	Hazırlanması
c)İnşaatının yapılması	2008	Yapılması
d)Hizmete Açılması	2009–2011	Açılması

**20.3. Güzellik salonlarının açılması**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yer tespitinin yapılması	2007	Tespit edilmesi
b)Projenin hazırlanması	2007	Hazırlanması
c)İnşaatının yapılması	2008	Yapılması
d)Hizmete Açılması	2009–2011	Açılması

**20.4. Fitnes salonlarının açılması**

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
----------	--------	-----------------------

a)Yer tespitinin yapılması	2007	Tespit edilmesi
b)Projenin hazırlanması	2007	Hazırlanması
c)İnşaatının yapılması	2008	Yapılması
d)Hizmete Açılması	2009–2011	Açılması

### 20.5 Sinema ve tiyatro salonlarının yapılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yer tespitinin yapılması	2007	Tespit edilmesi
b)Projenin hazırlanması	2007	Hazırlanması
c)İnşaatının yapılması	2008	Yapılması
d)Hizmete Açılması	2009–2011	Açılması

## 21. İMAR VE ŞEHİRCİLİK

### Amaç

Yaşanılabilir bir çevre oluşturulması, yapılar açısından sağlıklı ve güvenilir yaşamın tesis edilmesi Güzel bir şehir görünümüne kavuşmak ve modern kentleşmeye ulaşmayı sağlamak.

### Gerekçe

3194 sayılı İmar Kanunu,2863 sayılı Kültür ve Tabiat varlıklarını koruma kanunu ve ilgili diğer kanunlar.

### Politikalar

21.1. Yeni Caddelerin Açılması

21.2. Eski yapıların imara uygun hale getirilmesi

21.3. Yeni yapıların yapılmasının sağlanması

### Politikalar:

21.1. Yeni Caddelerin Açılması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Açılacak caddelerin tespitinin yapılması	2007	Yapılması
b)Kamulaştırmaların yapılması	2007–2011	2 Kamulaştırma/Ay

21.2. İmara uygun olmayan eski yapıların imara uygun hale getirilmesi

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)İmara uygun hale getirilecek olan eski yapıların tespiti	2007	Yapılması
b)İmara uygun olmayan eski yapı sahipleriyle görüşmelerde bulunulması	2007–2008	Bulunulması
c)İmara uygun olmayan eski yapıların imara uygun hale getirilmesi	2008–2011	10 Adet/Yıl

### 21.3. Yeni yapıların yapılmasının sağlanması

HEDEFLER	YILLAR	PERFORMANS KRİTERLERİ
a)Yeni ruhsatların verilmesi	2007–2011	150 Adet/Yıl
b)Yapı kullanma izin belgelerinin verilmesi	2007–2011	40 Adet/Yıl

## 5. GENEL DEĞERLENDİRME

Siverek Belediyesi; Kentin gelişimi ve vatandaşlarının hayat standartlarını en üst düzeye getirebilmek için 5 yıllık çalışmasını planlamıştır. Bu planlama, gerek kendi içinde ve gerekse dış dünya konjonktüründe meydana gelebilecek ve belediyeyi etkileyebilecek gelişmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Yapılan bu çalışmalar Siverek İlçesinin değil, Siverek Belediyesinin stratejik planıdır. Siverek Belediyesinin önümüzdeki 5 yıl içinde yapacağı çalışmaların bir planlamasıdır. Stratejik planlamasının başarılı ve sağlıklı olabilmesi için Siverek vizyonunun ortaya koyulması gerekiyordu. Çünkü Belediye de Siverek vizyonuna göre kendine politikalar belirleyecektir.

Siverek vizyonu ise, GAP vizyonundan bağımsız bir biçimde belirlenemez. Çünkü Siverek GAP projesinin bir parçasıdır. GAP'ın bitimi doğrultusunda sağlıklı bir yapıya kavuşabilecektir. Oysa GAP idaresinde bulunan projelerin çeşitli imkânsızlıklar nedeniyle bitimlerinin uzamasına bağlı olarak Siverek vizyonu henüz tam olarak netleşmemiştir. Siverek Belediyesi stratejik planlaması bu olumsuzluklar altında hazırlanmıştır. GAP vizyonlarının belirlenmesi durumunda bu planlamanın revize edilmesi gerekecektir.

Siverek Belediyesi Stratejik planı tüm bu olumsuzluklar ve belirsizlikler dikkate alınarak mümkün olduğunca esnek bir yaklaşım sergilenerek düzenlenmiştir. Odak alanlarının belirlenmesi öncelikli ve acil sorunların belirlenmesi ve bunların giderilerek halkın yaşam düzeyinin artırılması için çalışacak olan belediyemizin verimliliğini etkileyecek hususlardır.

Siverek Belediyesi Stratejik planı ulaşmak istediği hedefler varmak için tutarlı bir yapıya sahiptir. Gelecekte çıkabilecek olağanüstü gelişmelere göre değişiklik yapılabilecek bir biçimde hazırlanmıştır.

Son çıkan kanunlar kapsamında yapılan değişikliklerle Stratejik planların yapılması zorunlu hale getirilmiştir. Bu yasal çerçevede Siverek Belediyesi Stratejik planlama taslağını hazırlamıştır.

husus meclis üyelerinin bilgi ve oylarına sunuldu. İsim okunmak suretiyle yapılan açık oylama Ali Murat BUCAK,Şeyhmus İNAL,Ali KORKMAZOĞLU, Sefer BAKAN,M.Hivi ABİKOĞLU, Mehmet Mevlüt KEKLİK,Lütfü KÜÇÜKBAYRAK, Ömer Faruk ÖZAĞAÇHANLI,Hamza TORAMAN,Ali BARAN,Murat TAMSES,Ferit BAYLAN, Mustafa ŞİRİN, Ali TEKÇE, Adlan GÜLEK , Mustafa İŞKURAN,Kemal ÇETİNER,Nesih DALLI,Enver KESKİNBİÇAK Turan KESKİN, Ramazan TATAR, Fevzi GÖZYUMAN Fethi KALAK,Zekiye KALPAR,İlhan DEMİRBÜKEN ve Kudret SÜTPAK 'ın **kabul** oylarıyla oy birliğiyle karar verildi.05/06/2006

**Katip**  
**Mehmet Mevlüt KEKLİK**

**Başkan**  
**Hasan ÇELEBİ**  
**Belediye Başkanı**