



T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
2014 - 2018
STRATEJİK PLANI

Bilgi Çağına Hâkim, Bilinir, Görünür Bir Üniversite



“Hayatta en hakiki mürşit ilimdir.”

M.K.Atatürk

Sunarken...



Kocaeli Üniversitesi'nin Değerli Mensupları,

Sevgili Öğrencilerimiz, Mezunlarımız,

Üniversitemizin Çalışmalarını İzleyen Değerli Dostlarımız!

Kocaeli Üniversitesi Avrupa ile Asya arasında; bilgi, teknoloji ve kültür aktarımının gerçekleştiği köprü üzerinde, ülkemizin en dinamik coğrafyasında 1992 yılında kurulmuştur.

Üniversiteler tarihine bakıldığında henüz çok genç yaşta bir üniversiteyiz. 1999'da üniversitemizi büyük yıkıma uğratan 17 Ağustos Depremi'ni yaşadık. Buna rağmen kuruluş ivmemizden ve gelişimimizden hiç ödün vermedik. Bugün Umuttepe'de 708.466 m² lik yapılaşma alanı olan ülkemizin her türlü yeterliliğine ve altyapısına sahip en güzel yerleşkelerinden biri kurulmuştur. Üniversitemiz 390.379 m²'si Umuttepe yerleşkesinde olmak üzere toplam 533.765 m² kapalı alanda yaklaşık 70 bin öğrenciye, ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim vermektedir.

Kocaeli ili, ülkemizin büyük sanayi kuruluşlarının %14'üne ev sahipliği yapmaktadır. En büyük ölçekteki sanayi kuruluşlarının 102'si ilimizdedir. Bu dinamik yapı bizi üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarında öncü bir kurum olmaya yöneltmiştir. Üniversitemiz bilginin elde edilmesi ve üretimde kullanılması konusunda sanayi ile ortak ar-ge çalışmalarına önem vermektedir. Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi (KOÜ Teknopark), bölgemizde gelişme ve rakabet gücüyle kilit yer edinme hedefi içinde hızla gelişmektedir.

Ülke ekonomisinin kaliteye dayalı kalkınmasında ve bölgemizde büyük gereksinim olduğuna inandığımız meslek elemanlarını yetiştirmek üzere, üniversitemizdeki 21 meslek yüksekokulunun eğitim düzeyinin yükseltilmesi ve programlarının çeşitlendirilmesi çalışmalarını hevesle sürdürüyoruz.

Bu bağlamda, gerçekleştirebileceğimize inandığımız, üzerinde yeterince düşünülmüş, tartışılmış, üniversitemizin tüm akademik birimlerini kapsamak üzere tasarlanmış bir stratejik plan hazırladık. Zamanın getireceği yenilik ve değişikliklere açık, uygulama sırasında duraksamalara yol açmayacak somut hedefler belirlemeye özen gösterdik.

Uluslararası bir yapılanma ve ilgiye sahip, bilinir, görünür, öncü, dinamik ve Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu Türkiye Cumhuriyeti'nin bilim ülküsüne yaraşır bir Üniversite olmayı hedefliyoruz.

İleriye yönelik üç ana hedefi çok önemsiyoruz;

- Üniversite-Sanayi işbirliği
- Uluslararası öğrencilerin Üniversiteye katılımı – Uluslararası bağlantılar
- Kaliteli bir yükseköğrenim

Kocaeli Üniversitesi 2014-2018 Stratejik Planı'nı hazırlarken başarılı noktalarımız, ortak çalışma alanlarımız, artılarımız ve eksikliklerimizi açık ve kesin olarak görmeye çalıştık. Yurdumuz, çevremiz ve bölgemize daha etkin hizmet verebilmenin yollarını araştırdık.

Özverili ve özenli çalışmaları üniversitemizin Stratejik Plan Kurulu'na ve gerekli altyapıyı sağlayan fakülte, enstitü ve meslek yüksekokulu stratejik planlama kurullarına en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Üniversitemizin stratejik planının uygulanması ve hedeflere ulaşılmasıyla daha güçlü, dinamik ve öncü bir üniversite yaratacağımız inancıyla...

Prof. Dr. Sezer Ş. KOMSUOĞLU

Rektör

KISALTMALAR

AÇEV	: Anne Çocuk Eğitim Vakfı
ADEK	: Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu
BEK	: Bologna Eşgüdüm Komisyonu
BESYO	: Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
ERASMUS	: Yükseköğretim Kurumlarının Birbirleri ile İşbirliği Yapmalarını Teşvik Etmeye Yönelik Bir Avrupa Birliği Programı
FARABİ	: Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
İREM	: İzmit Rehabilitasyon Merkezi
İSGÜM	: İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü
KOSGEB	: Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KOÜ	: Kocaeli Üniversitesi
MARKA	: Doğu Marmara Kalkınma Ajansı
SAN-TEZ	: Sanayi Tezleri
TEYDEB	: Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı
TÜBİTAK-MAM	: TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi
ÜSPK	: Üniversite Stratejik Planlama Kurulu
YÖK	: Yükseköğretim Kurulu
SEM	: Sürekli Eğitim Merkezi
UZEM	: Uzaktan Eğitim Merkezi
BAP	: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

İÇİNDEKİLER

Sunarken ...	
Kısaltmalar...	
1.Genel bilgiler	1
1.1 Tarihçe	1
1.2 Örgütlenme	2
1.3 Fiziksel yapı	4
1.3.1 Yerleşkeler	4
2.Kocaeli üniversitesi stratejik planlama süreci	12
2.1 2009-2013 stratejik planın değerlendirilmesi	12
2.2 Kocaeli üniversitesi stratejik planlama yaklaşımı	14
2.3 Kocaeli üniversitesi stratejik planlama süreci, katılımcılar ve dokümantasyon	18
3. Durum analizi	22
3.1 Üniversitemiz	22
3.2 Üniversitemizde genel durum	25
3.2.1 İnsan kaynakları	25
3.2.2 Eğitim ve öğretim	28
3.2.3 Araştırma ve yayın	28
3.2.4 Ürün ve hizmet	29
3.2.5 Mali kaynaklar analizi	30
3.3 Paydaş analizi	32
3.4 Güçlü ve zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler (GZFT) analizi	34
3.5 Varsayımlar	37
4. Stratejik plan	38
4.1 Misyon, vizyon ve değerler	38
4.1.1 Misyon	38
4.1.2 Vizyon	38
4.1.3 Değerler	38
4.2 Stratejik amaç ve hedefler	39
4.3 İzleme değerlendirme	43
4.4 Stratejik amaç ve hedeflere ilişkin göstergeler ile sorumlu birimler	44
5. Maliyetlendirme	60
6. Kaynaklar	64

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1 Kocaeli Üniversitesi'nin Akademik ve İdari Organizasyon Şeması	3
Şekil 2 Kocaeli Üniversitesi Stratejik Planının Planlama Aşamaları	16
Şekil 3 Kocaeli Üniversitesi'nde 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılına Göre Kayıtlı Öğrenci Sayılarının Dağılımı	22

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1. Kocaeli Üniversitesi Taşınmazlarının ve Kapalı Alanlarımız	11
Tablo 2. Kocaeli Üniversitesi Kapalı Alanların Hizmet Çeşidine Göre Dağılımı	12
Tablo 3 . Kocaeli Üniversitesi'nde Stratejik Planlama Çalışmalarının Yapıldığı Birimler	18
Tablo 4. Kocaeli Üniversitesi Stratejik Plan Çalışma Programı	19
Tablo 5. Stratejik Planlama Kurulu Üyeleri	21
Tablo 6. Mezun Olan Öğrenci Sayısı (2009-2012)	23
Tablo 7. Kocaeli Üniversitesi 2013 yılı Öğretim Elemanlarının Dağılımı	23
Tablo 8. Kocaeli Üniversitesi'nde Yılları Arasında Öğretim Üyesi Sayıları	26
Tablo 9. Kocaeli Üniversitesi'nde Yılları Arasında Öğretim Üyesi Yardımcısı Sayıları	26
Tablo 10. Kocaeli Üniversitesi'nde Yılları Arasında Sözleşmeli Öğretim Üyesi Yardımcısı Sayıları	26
Tablo 11. Hizmet Sınıfına Göre İdari Çalışan Sayıları	27
Tablo 12. Kocaeli Üniversitesi'nde Akademik ve İdari Personel Sayı ve Oranları (2009-2012)	27
Tablo 13. Kocaeli Üniversitesi'nde Kayıtlı Öğrenci Sayıları (2009-2012)	28
Tablo 14. Kocaeli Üniversitesi'nde Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları (2009-2012)	28
Tablo 15. Kocaeli Üniversitesi Makale Sayısının Öğretim Üyesi Sayısına Oranı (2009-2012)	28
Tablo 16. Kocaeli Üniversitesi'nde Araştırmaya Ayrılan Kaynakların Dağılımı (2009-2012)	29
Tablo 17. Kocaeli Üniversitesi'nin 2009-2012 Yılları Bütçe Dökümleri	31
Tablo 18. Kocaeli Üniversitesi'nin Paydaşları	33
Tablo 19. Kocaeli Üniversitesi'nin Stratejik Hedefler ve Sorumlu Birimler	42
Tablo 20. Kocaeli Üniversitesi'nin İzleme değerlendirme	43

1. GENEL BİLGİLER

1.1. TARİHÇE

Kocaeli Üniversitesi 3 Temmuz 1992’de çıkarılan 3837 sayılı yasa ile 22 yeni üniversiteyle birlikte kurulmuştur.

Üniversitemiz, 17 Ağustos 1999 Depremi’nden önce eğitim-öğretim hizmetini, 15 değişik yörede bulunan ve toplam alanı 650.000 m² olan yerleşkelerinde, 10 fakülte, 3 enstitü, 12 Meslek Yüksekokulu’nda öğrenim gören 20.000 öğrenci ve 1.150 öğretim elemanı ile sürdürmekteydi. Yüzyılın felaketi olarak nitelenen 17 Ağustos Depremi’nde üniversitenin maddi varlığının yaklaşık % 75’i yitirilmiştir. Söz konusu büyük kayba karşın 1999-2000 eğitim-öğretim yılını yalnızca bir aylık gecikmeyle başlatan Kocaeli Üniversitesi, eğitim-öğretim etkinliğini bir süre çadır, prefabrik yapı ve onarılabilen binalarında sürdürmüştür. Bir taraftan eğitim-öğretim sürdürülürken Kocaeli Üniversitesi’ne yeni bir yerleşke arayışı da hızla sonuçlandırılmış, 2000 yılının Ekim ayında, İzmit’e 10 km uzaklıkta bulunan ve Umuttepe adı verilen alanda yeni yerleşkenin temelleri atılmıştır.

Üniversitemizin merkez yerleşkesi olan Umuttepe’de, yeni bir yerleşim planı uygulanarak altyapı ve bina inşaatları 2012 yılsonu itibarı ile neredeyse tamamlanmış olup, 2013 yılı başında da Umuttepe Batı Yerleşkesin’de altyapı ve bina inşaatlarına başlanacaktır. Böylece Umuttepe yerleşke alanı genişleyecek, öğrenci yurtları, araştırma merkezi ve ilave binalar kazanılacaktır. Kocaeli Üniversitesi bu yapılara ek olarak halen 15 ayrı yerleşkede toplam 37 okul ile hizmet vermektedir.

Üniversitemizi bugünlere taşıyan süreçte vizyonu ve emeğiyle 17 Ağustos 1999 depreminden sonra tekrar ve büyük bir güçle yapılanmamızda önemli ufuklar açan Umuttepe Yerleşkesinin kurucusu ve iki dönem rektörlük görevini yürüten sayın Prof. Dr. Baki KOMSUOĞLU’nu saygı ve minnetle anıyoruz.

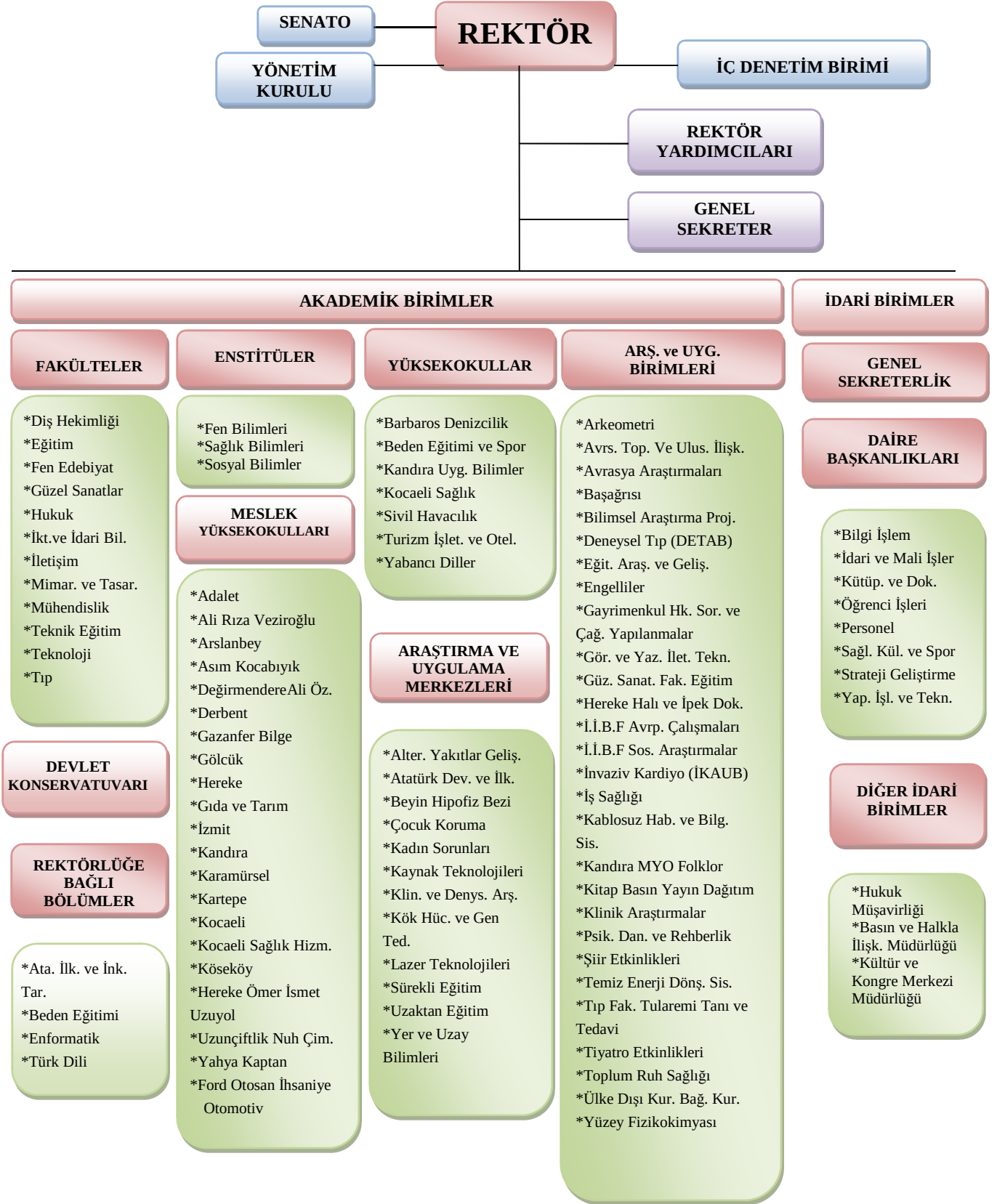


1.2. ÖRGÜTLENME

Kocaeli Üniversitesi'nin yönetimi, örgüt yapısı ile bunların yetki ve görevleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları rektör, üniversite senatosu ve üniversite yönetim kuruludur. Bu organların alt birim ve bağlı merkezlerine Şekil 1'de detayları ile yer verilmiştir.



ÜNİVERSİTEMİZİN AKADEMİK-İDARİ ORGANİZASYON ŞEMASI



(Şekil 1)



1.3 FİZİKSEL YAPI

1.3.1 Yerleşkeler

Umuttepe Yerleşkesi

Üniversitemizin merkez yerleşkesi Umuttepe'dir. Merkez yerleşkedeki yapılaşma alanı yaklaşık 450 hektar olup, 390.379 m² kapalı alana sahiptir. Bu yerleşkemizde Rektörlük binası, Eğitim, Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, İletişim, Hukuk, Teknik Eğitim, Teknoloji, Mühendislik I. ve II. kısım ve Tıp Fakülteleri, Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri, Kocaeli Sağlık Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokulu yer almaktadır. Ayrıca mediko-sosyal binası, 18.261 m²'lik kapalı alanı olan öğrenci sosyal tesisleri, kütüphane, öğrenci evi ve kantinleri, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü, kreş gibi hizmet destek birimleri de Umuttepe yerleşkesinde yer almaktadır.

Üniversitemizin merkez yerleşkesi olan Umuttepe'de, yerleşim planı uygulanarak altyapı ve bina inşaatlarının büyük bir kısmı 2012 sonu itibarı ile tamamlanmıştır. Umuttepe'de 2012 yılı itibarıyla aşağıdaki birimler ile hizmet verilmektedir:

- Rektörlük Binası
- Eğitim Fakültesi
- Fen-Edebiyat Fakültesi (A ve B Blok)
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- İletişim Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi (A ve B Blok)
- Hukuk Fakültesi
- Teknik Eğitim Fakültesi
- Teknoloji Fakültesi
- Tıp Fakültesi ve Ek Binası
- Araştırma ve Uygulama Hastanesi
- Morfoloji Binası
- Sağlık Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu



- Prof. Dr. Baki Komsuoğlu Kültür ve Kongre Merkezi
- Kütüphane
- 1. Kafeterya (Fen Edebiyat ve Teknik Eğitim Fakülteleri)
- 2. Kafeterya (İktisadi ve İdari Bilimler ve İletişim Fakülteleri)
- Büyük ve Küçük Kafeteryalar
- Lojman ve Yurt Binaları
- Mediko-Sosyal Binası
- Sosyal Tesisler Binaları
- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- Kapalı Spor Salonu
- Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu



- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Hizmet Binası
- Yerleşke Giriş Denetim Binaları
- Yabancı Diller Yüksekokulu
- Adalet Meslek Yüksekokulu
- Arşiv ve Ayniyat Binası

Merkez yerleşkemiz dışında kalan yerleşkelerimiz ile barındırdığı eğitim binalarına da aşağıda detaylı bir biçimde yer verilmiştir.

Anıtpark Yerleşkesi

İzmit merkezindedir. 7.474 m² alan üzerinde 13.859 m² kapalı alana sahiptir. Bu yerleşkemizde Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Devlet Konservatuvarı, Atatürk İlkeleri ve Devrimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölümü ile Türk Dili Bölümü bulunmaktadır. Ayrıca üniversitemizin kuruluş tarihini de içeren Kocaeli Üniversitesi Müzesi bu merkezde yapılandırılmış ve ziyarete açılmıştır.

Arslanbey Yerleşkesi

17 Ağustos Depremi'nden önce üniversitemizin merkez yerleşkesi olarak planlanan bu mekan, büyük yıkımdan sonra yeniden yapılandırılarak 610.315 m²'lik alanda 21.649 m² kapalı alana kavuşturulmuştur. Bu yerleşkede Sivil Havacılık Yüksekokulu, İzmit Meslek Yüksekokulu, Ali Rıza Veziroğlu Meslek Yüksekokulu, Arslanbey Meslek Yüksekokulu, Gıda ve Tarım Meslek Yüksekokulu ve İSGÜM laboratuvarı bulunmaktadır. Sivil Havacılık Yüksekokulu dışındaki diğer okullarda genelde tarıma ve iş sağlığı eğitimine dayalı meslek yüksekokulu öğrencileri yetiştirilmektedir. Yerleşkede yemekhane, kantin, voleybol alanı gibi bazı sosyal kullanım alanları ortak kullanımdadır.



Hereke Yerleşkesi

İzmit'e 30 km uzaklıkta bulunan Hereke Yerleşkesi, Marshall Boya ve Vernik Sanayi A.Ş. ve Uzunyol Holding tarafından üniversitemize devredilen tarihi Sümerbank lojmanlarının tadilatı ve yeni binaların yapımıyla 38.203 m² alan üzerinde 19.263 m² kapalı alandan oluşmaktadır. Yerleşkede Hereke Meslek Yüksekokulu, Ömer İsmet Uzunyol Meslek Yüksekokulu, Hereke Meslek Yüksekokulu ve Asım Kocabıyık Meslek Yüksekokulu eğitim-öğretim vermektedir.

Dereköy-Karamürsel Yerleşkesi

Yerleşke İzmit'e 40 km uzaklıkta, Karamürsel'in Kavak mevkii Gazanfer Bilge Mahallesi'nde 10.953 m² arazi üzerine 10.005 m² kapalı alana olarak kurulmuştur. Yerleşkede bulunan Gazanfer Bilge Meslek Yüksekokulu ve Barbaros Denizcilik Yüksekokulu Sayın Gazanfer Bilge tarafından yaptırılmıştır. Ayrıca yerleşkede Karamürsel Meslek Yüksekokulumuz da yer almaktadır.

Derbent Yerleşkesi

İlimize bağlı Büyük Derbent beldesinde 48.123 m² arazi üzerinde ve 13.537 m² kapalı alanı olan yerleşkede, Kartepe Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu (Okulumuzun yeni binasının inşası devam etmektedir), Derbent Meslek Yüksekokulu ve Turizm Uygulama Oteli bulunmaktadır.

Kullar Yerleşkesi

Kocaeli Meslek Yüksekokulu, Kullar beldesinde Mustafa Özsoy tarafından bağışlanan 17.090 m² arazi üzerinde, toplam 11.972 m² kapalı alanda yapılanmıştır. Okul, yapılan yeni binalarına 2002'de taşınmıştır. Kocaeli Meslek Yüksekokulu YÖK-Dünya Bankası Endüstriyel Eğitim Projesi'ne bağlı 30 yüksekokul arasında yer almaktadır. Yerleşke içerisinde Pakmaya ve Kartonsa tarafından 2008 yılında 3.200 m² lik kapalı alanda yeni hizmet binası yaptırılmıştır.



Köseköy Yerleşkesi

Kocaeli-Sakarya D-100 Karayolu üzerinde Köseköy beldesinin, Meşelik Mevkii'nde 14.895 m² arazi üzerinde 4.343 m² kapalı alanda eski belediye binasında Köseköy Meslek Yüksekokulu, aynı yerleşkede bulunan 65.612 m² lik Türkiye Jokey Kulübü İzmit İdman Alanı'nda da 2.644 m² arazi üzerinde Kartepe Meslek Yüksekokulu eğitim-öğretimini sürdürmektedir.

Yahya Kaptan Yerleşkesi

İzmit'in merkezinde 5.055 m² arazi üzerinde 1.884 m² kapalı alanda iş uğraşı ve rehabilitasyon konularında eğitim-öğretim vermektedir. Okul binası, 1999 depreminden sonra engelli duruma gelen vatandaşlarımıza esenlendirme (rehabilitasyon) hizmetleri sunmak üzere Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Metro Küme, AÇEV, Project Hope ve Kocaeli Üniversitesi işbirliğiyle kurulmuş ve İzmit Rehabilitasyon Merkezi (İREM) adıyla hizmet vermeye başlamıştır. Bina daha sonra Kocaeli Üniversitesi'ne devredilmiş ve Yahya Kaptan Meslek Yüksekokulu kurulduktan sonra, İREM işlevini yüksekokul öğrencilerine uygulama alanı ve laboratuvar oluşturacak biçimde de sürdürmektedir.

Değirmendere Yerleşkesi

Değirmendere Meslek Yüksekokulu, İzmit'e 19 km uzaklıktaki Değirmendere beldesinin Topçular Mahallesi'nde 9.357 m² üzerinde, 1.581 m² kapalı alanlı prefabrik yapılarda mücevher tasarımcılığı programlarında eğitim-öğretimini sürdürmektedir.

Kandıra MYO ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

Kandıra Meslek Yüksekokulu ve Kandıra Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu il merkezimize 40 km uzaklıktaki Kandıra ilçesinde Kocaeli Valiliği'nce üniversitemizin kullanımına sunulan 8.199 m² arazi üzerinde 8.600 m² kapalı alanda, halkla ilişkiler, muhasebe programlarında eğitim- öğretimini sürdürmektedir.



Yuvacık Yerleşkesi

21.06.2006 tarih 26205 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 17.05.2006 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı gereği kurulan Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi Yuvacık Belediyesi sınırları içinde 2008-2009 eğitim-öğretim yılında eğitime başlamıştır. Fakülte binamız 20.499 m² arazi üzerinde 8.780 m² kapalı alanda kurulmuştur.

Uzunçiftlik Meslek Yüksekokulu

Prof. Dr. Baki Komsuoğlu Nuh Çimento Meslek Yüksekokulu Uzunçiftlik yöresinde, D-100 Karayolu üzerinde 2008 yılında Nuh Çimento Holding tarafından yaptırılmış olup 2008-2009 eğitim-öğretim yılında faaliyetine başlamıştır. Meslek Yüksekokulumuz 20.627 m² arazi üzerinde 3.416 m² kapalı alana sahiptir.

Teknopark-Yeniköy

Kocaeli-Yalova D-130 Karayolu üzerinde, Yeniköy muhitinde tamamı Kocaeli Üniversitesi’ne verilmiş olan 74.797 m² arazi üzerinde 12.763 m² kapalı alanda üniversitemizin Teknopark’ı kuruluş çalışmalarını tamamlamış, 67 firma ile anlaşma yaparak çalışmalarını sürdürmektedir.

Gölcük Meslek Yüksekokulu

Gölcük Meslek Yüksekokulu, Gölcük Belediyesi tarafından 25 yıllığına bedelsiz olarak Kocaeli Üniversitesi Rektörlüğü’nün kullanımına verilen 5.958 m² arazi üzerinde 5.634 m² kapalı alanda otomotiv ağırlıklı programlarda eğitim-öğretim etkinliğini sürdürmektedir.

Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu

Gölcük Belediyesi tarafından tahsis edilen arazi üzerine Ford Otosan A.Ş. tarafından inşa edilen Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulumuz 2013-2014 güz döneminde eğitim- öğretime başlamıştır. Gölcük ilçesi İhsaniye mahallesinde 4.600 m² arazi üzerinde 6.100 m² kapalı alanda otomotiv alanında özel olarak kurulmuştur.





Depremden sonra Hastane binasının açılış töreni 2005

TAŞINMAZ VE KAPALI ALANLARIMIZ

Yerleşkeler	Taşınmaz Alanların Dağılımı (m ²)	Kapalı Alanların Dağılımı (m ²)
Umuttepe	708.466	390.379
Anıtpark	7.474	13.859
Arslanbey	610.315	21.649
Hereke	38.203	19.263
Dereköy-Karamürsel	10.953	10.005
Derbent	48.123	13.537
Kullar	17.090	11.972
Köseköy	14.895	4.343
Yahya Kaptan	5.055	1.884
Değirmendere	9.357	1.581
Kandıra	8.199	8.600
Yuvacık	20.499	8.780
Uzunçiftlik	20.627	3.416
Teknopark-Yeniköy	74.797	12.763
Gölcük	5.958	5.634
Ford Otosan İhsaniye	4.600	6.100
TOPLAM	1.604.611	533.765

(Tablo 1)

KAPALI ALANLARIN HİZMET ÇEŞİDİNE GÖRE DAĞILIMI

Üniversitemiz mekanlarının yürütülen etkinlikler ve hizmet alanları açısından dağılımı 2.Tablo'da özetlenmiştir. Çeşidine

Hizmet Alanı	Umuttepe Yerleşkesi (m ²)	Diğer (m ²)	Toplam (m ²)
EĞİTİM	111.079	52.565	163.644
SAĞLIK	84.420	10.664	95.084
BARINMA	139.642	0	139.642
BESLENME	20.861	45.503	66.364
KÜLTÜR	9.468	0	9.468
SPOR	13.850	0	13.850
DİĞER (İdari, tesis, depo)	11.059	34.654	45.713
TOPLAM	390.379	143.386	533.765

(Tablo 2)

2. KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

2.1. 2009-2013 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2009-2013 yılları arasında stratejik planımızda yer alan hedefler doğrultusunda eğitim ve öğretimin kalite ve altyapısını geliştirmeye yönelik kütüphanemizde; 199.137 (89.230 basılı kitap ve 109.907 elektronik kitap) basılı ve elektronik kitap 72 veri tabanı 3.304.563 dergi aboneliği ve tez olmak üzere 3.053.772 sayıda akademik erişim hizmeti gerçekleştirilmiştir. Böylece öğrenci ve öğretim elemanlarımız internet aracılığı ile bilimsel eserlere ve veri tabanlarına daha hızlı ve kolay erişebilmişlerdir. Öğrencilerimizin yararına ulusal ve uluslararası olmak üzere 3 değişim programı (377 öğrencimiz yararlanmıştır.) gerçekleştirilerek kurumlar arası eğitim-öğretim işbirliği ve etkileşim alanlarında ilerleme kaydedilmiştir. Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi ve Uzaktan Eğitim Merkezi faaliyetleri

arttırılarak yaşam boyu öğrenme yönünde ilerlemeler kaydedilmiştir. Öğretim elemanı sayısı yeterince artırılamadığı için öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısında iyileştirme sağlanamamıştır. 2009 yılında 59.969 olan öğrenci sayısı 2012 yılında 61.960 olarak artış eğilimini sürdürmüştür. Öğrencilerimizin staj çalışmalarında sanayi kuruluşları ile görüşmeler yapılarak daha nitelikli staj yapmaları yönünde faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Mezun bilgi sistemi oluşturulmuş fakat mezunlarımızın hangi kurum ve kuruluşlarda çalıştığına dair kesin veriler henüz tam olarak elde edilememiştir. Bir sonraki stratejik planda bu alanda daha net bilgiler verilmesi için çalışmalar yapılacaktır. Üniversitemizde Eğitimde Yeniden Yapılandırma ve Kalite Süreci içerisinde ders içerikleri, ders sayıları ve öğretim yöntemleri yönünde önemli aşamalar kaydedilmiştir. Bölgemizin ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu alanlarda yeni lisansüstü programlar açılmış ve değişim ve uyum otokontrolleri işletilmektedir.

Stratejik planda yer alan hedeflere ulaşmak için üniversitemizdeki Bilimsel Araştırma Koordinatörlüğü tarafından mekatronik mühendisliği, kök hücre, lazer teknolojiler, elektronik haberleşme mühendisliği, malzeme bilimleri ve biyoteknoloji alanlarında araştırmalara destek verilmiştir. Bu öncelikli alanlara yönelik Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen ileri disiplinler arası endüstriyel araştırma laboratuvarı üniversitemiz teknoparkında kurulmuş, üniversite-sanayi işbirliğine yönelik araştırma-geliştirme proje pazarı düzenlenerek bölgedeki sanayi kuruluşlarına üniversitemizin alt yapı olanakları ve proje fikirleri tanıtılmıştır. Böylece son yıllarda 21 Sayıda SAN-TEZ projesi yürütülmüştür. İlimizdeki KOSGEB ile var olan işbirliği geliştirilerek öğretim üyelerimizin ar-ge projelerinde yer almalarına gayret gösterilmiştir. TÜBİTAK tarafından desteklenen 116 proje yürütülmüştür. Ar-ge çalışmaları sonucunda 340 makale, 417 bildiri, 56 kitap yayınlanmış, öğretim elemanlarımız 128 sayıda ulusal, uluslararası, konferans, sempozyum ve çalıştaylara katılmışlardır. Üniversite-kent işbirliğine yönelik yerel yönetimlerle ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak proje çalışmaları başlatılmış, bu kapsamda diğer üniversitelere örnek olacak başarılı sonuçlar alınmaktadır. Ar-ge altyapısı her geçen gelişen üniversitemiz, bölgenin sorunlarını çözmeye yönelik projeler geliştirmesine karşın AB proje desteklerinden yeterince yararlanamamıştır. Bir sonraki stratejik planda gerek ulusal kaynaklardan gerekse AB kaynaklarından daha fazla yararlanabilmek için yatırım ve teşvik programları düzenlenmesi düşünülmektedir.

1999 depreminden sonra yeniden yapılanma çalışmalarını sürdüren üniversitemiz 2009-2013 yılları arasında Mühendislik II. Kısım, Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi Ek Binası, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Kapalı Spor Salonu, Yarı Olimpik Kapalı



Yüzme Havuzu, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Yabancı Diller Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu (Yüksekokulun ayrıca bir binası olmayıp Hukuk Fakültesi içinde hizmet vermektedir), Arşiv ve Ayniyat, Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu, Kandıra Uygulamalı Bilimler Meslek Yüksekokulu (Yüksekokulun ayrıca bir binası olmayıp 2014-2015 eğitim öğretim yılında Kandıra Meslek Yüksekokulu içinde hizmet vermesi hedeflenmektedir) binalarını tamamlamıştır. Böylece gerek eğitim-öğretim gerekse sosyal, sağlık ve spor alanlarında hizmet altyapısını iyileştirmiştir. Son yıllarda öğrenci kontenjanlarının artması nedeni ile derslik sorunu yaşayan Fen-Edebiyat Fakültesi için planlanan ek bina hedefi gerçekleştirilememiştir. Üniversitemiz kaynaklarının kullanımında; bilgi işlem, kütüphane ve öğretim üyelerimizin bilgisayar altyapılarını iyileştirmesine öncelik verilmiştir. Bir sonraki stratejik plan çalışmasında birimlerimizin ihtiyaç duyacağı alanlarda fiziki altyapıların geliştirilmesi planlanmaktadır.

Nüfusu hızla artan ve özellikle deprem sonrası toparlanma sürecini yaşayan ilimizde, gerek sanayi gerekse kentleşme konusunda, üniversitemizin daha fazla ilişki kurması ve proje üretmesi gereğine inanılmaktadır. Özellikle çevre, sanat, mimari ve iletişim alanlarında özenli ilişkilere gereksinim bulunmaktadır. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız ve ilgili birimlerimiz, ilimizde düzenlenen faaliyetlere katkı sağlamaktadır. Birçok sorumluluk çalışmalarına destek verilmektedir. Önümüzdeki plan döneminde de bu çalışmaların artırılarak devam etmesi hedeflenmektedir.

2.2. KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA YAKLAŞIMI

Stratejik planlama, gelişen ve değişen dünya koşullarında artık vazgeçilemez bir yönetim aracı olmuştur. Durumun en temel nedenlerinden biri, hiç kuşkusuz ki geleceğe ilişkin sağlıklı öngörülerde bulunarak kurumsal kaynakları daha etkin ve verimli kullanma, amaçlara ulaşmak için daha tutarlı sonuçlar gerçekleştirme düşüncesidir. Kurumsal iç ve dış dinamikler çözümlemeci bir yaklaşımla değerlendirilmelidir ve geleceğin doğru öngörülerini bu değerlendirmeler üzerine kurgulanmalıdır. Bunu sağlayabilmek için, kurumsal üstünlük ve yetersizliklerin bilinmesi, dış çevredeki tehditlere karşı önlemler alınması ve fırsatlardan yararlanılması gereklidir.

Sosyal, ekonomik, siyasal ve kültürel değişimlerin zorunlu duruma getirdiği stratejik planlama, yukarıda söz konusu edilen etkinlik ve verimliliği sağlamada kullanılabilecek en



önemli yöntemlerden biridir. Bu sayede kurum, kaynaklarını uzun erimde en uygun kullanmanın yollarını belirlemiş olacaktır. Değilse, kısa erimli planlarla, geleceğe ışık tutamayan algılamalar yüzünden çağın gerektirdiği devinimler sağlanamayacak ve amaçlardan sapmalar kaçınılmaz olacaktır. Konunun bir üniversite için taşıdığı önem tartışmasız çok yüksektir; çünkü üniversitenin bilimsel çalışmaların merkezi olması, bilimin gösterdiği yolda eylem planı hazırlamasını da zorunlu kılmaktadır.

Stratejik planlama yapabilmek için de planlama gereksiniminin olduğu açıktır. Planın planlanması da diyebileceğimiz bu gereksinim, hazırlanacak programın kimler tarafından, ne zaman, nerede, nasıl ve niçin yapılacağının değerlendirilmesi ve belirlenmesi anlamına gelmektedir. Üniversitemizde planın yapılması için bir planlama yapılmış ve bu alanda birikime sahip öğretim üyeleri ve uzmanlardan bir çalışma kurulu oluşturulmuştur. Bu kurul, haftada bir gerçekleştirilen düzenli bir çalışmayla planın gerekleri üzerinde durmuş ve tasarımını kurgulamıştır. Mevcut plan, bu tasarım ekseninde yapılan çalışmaların ürünüdür.

5018 sayılı *Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu*'nun 9. maddesine dayanarak hazırlanan ve 26 Mayıs 2006 tarihli ve 26179 sayılı *Resmi Gazete*'de yayımlanıp yürürlüğe giren *Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Konusunda Yönetmelik*'in yürürlüğe girmesiyle bu süreç resmi olarak başlamıştır. *Üniversite Senatosu*'nun 20.10.2005 tarihinde 2005/9 sayılı kararı ile üniversitemizin *Stratejik Planlama Kurulu* oluşturulmuş ve 2009-2013 *Stratejik Planı* çalışmaları başlatılmıştır *Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı*'na¹ sunulduktan sonra 31.07.2008 tarihinde ilgili kurumlara gönderilerek ve kamuoyuna duyurularak uygulamaya konulmuştur.

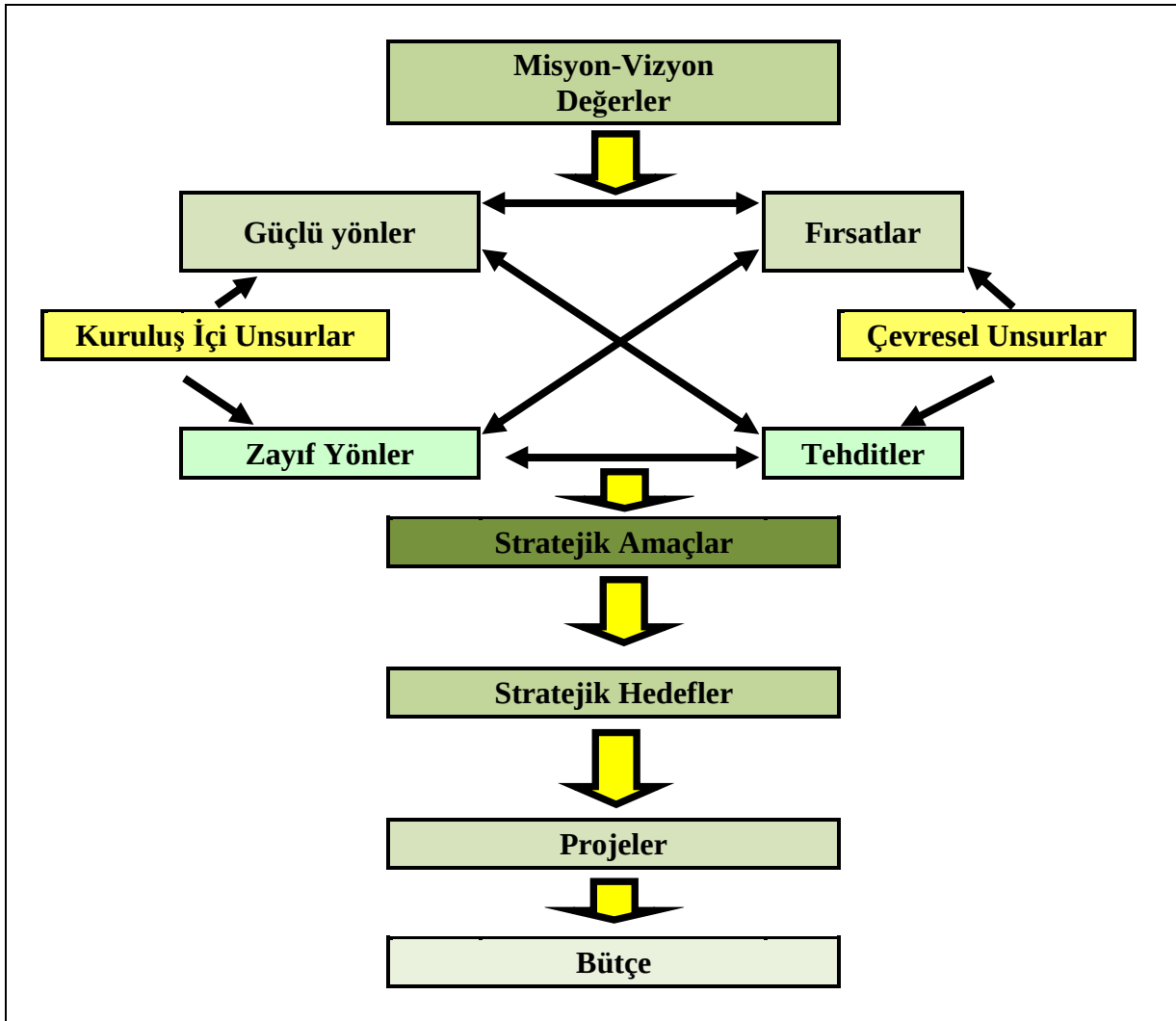
Üniversitemizde stratejik planlama sürecinin yönetilmesinde *Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı* tarafından hazırlanan *Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Kılavuzu ve Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu* tarafından hazırlanan *Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Rehberi*'nde belirlenen yaklaşımlar benimsenmiştir. Bu çerçevede stratejik

¹ Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı 2011 yılından itibaren Kalkınma Bakanlığı adıyla hizmet vermektedir.

planlama çalışmalarında, üniversitemiz genelinde ve birimlerinde Şekil 2’de verilen model kullanılmıştır.

Üniversitemizin 2014-2018 stratejik plan çalışmalarında, alt birimlerden yukarıya doğru bilgi akışını öngören stratejilerin oluşturulması ve sürecin yönetilmesine ilişkin yaklaşım benimsemiş ve stratejik plan çalışmalarını bu doğrultuda yürütmüştür.

STRATEJİK PLANIN PLANLAMA AŞAMALARI



(Şekil 2)

Kocaeli Üniversitesi stratejik planlama süreci, üniversitenin stratejik karar süreçlerine mümkün olan en geniş katılımın sağlanmasını amaçlamıştır. Bu amaca uygun olarak, değişen çevre koşullarını göz önüne alan yaklaşım tarzı, akademik ve idari birimlerin doğrudan katılımıyla sağlanmaya çalışılmıştır.

Üniversitemizin amaç ve hedefleri, etkinlik öncelikleri ve stratejilerini belirleyen, politika ve kaynak kullanım kararlarını yönlendiren bir yapı getiren bu yaklaşımla tüm üniversiteyi kapsayan öğrenme ve iyileştirme süreci oluşturulması amaçlanmıştır.

Üniversitemizde bu çerçevede yürütülen stratejik planlama çalışmaları alt birimlerinin de görüş ve önerileri alınarak 3.Tablo'da ayrıntıları verilen toplam 53 birimde gerçekleştirilmiş, bu birimlerin stratejik planları Üniversitemizin Stratejik Planlama Kurulu'nda tek tek değerlendirilmiş ve Üniversitemizin stratejik plan belgesine girdi sağlamıştır.



STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMALARININ YAPILDIĞI BİRİMLER

Hizmet Alanı	Sayı
Rektörlük	1
Fakülteler	12
Enstitüler	3
Yüksekokullar	7
Meslek Yüksekokulları	20
Araştırma ve Uygulama Hastanesi	1
Devlet Konservatuvarı	1
Daire Başkanlıkları	8
TOPLAM	53

(Tablo 3)

2.3. KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ, KATILIMCILAR VE DOKÜMANTASYON

Üniversitemizde yürütülen stratejik planlama çalışmalarının aşamaları (stratejik planlama zaman çizelgesi) 4.Tablo’da gösterilmiş ve açıklamaları aşağıda verilmiştir.

KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN ÇALIŞMA PROGRAMI (2014-2018)

Sıra No	Aşamalar	Etkinlikler	Sorumlu Birim ve Kişiler
1	Stratejik planlama duyurusu	Kocaeli Üniversitesi Rektörü tarafından genel bir yazıyla stratejik planlama duyurusu yapıldı.	Rektörlük
2	Stratejik Planlama Üst Kurulu'nun oluşturulması (ÜSPK)	Üniversite Senatosu kararıyla ÜSPK oluşturuldu.	Rektörlük
3	ÜSPK	Vizyon ve Misyonumuzun yeniden değerlendirildi.	ÜSPK ve Üst Yönetim
4	Stratejik planlama birim sorumlularının belirlenmesi	ÜSPK tarafından stratejik planlama birim sorumluları belirlendi.	ÜSPK
5	Stratejik planlama aşamaları	a-Mevcut durum analizi b-SWOT analizi c-Paydaşlar analizi	ÜSPK ve Birim Sorumluları
6	Temel amaç ve değerlerin belirlenmesi	Üst Yönetici ve ÜSPK tarafından misyon ve vizyon çerçevesinde temel amaçlar belirlendi.	Üst Yönetici ÜSPK
7	Temel amaç ve değerlerin belirlenmesi	Temel amaçlara yönelik hedefler belirlendi.	Birim Sorumluları
8	Temel amaç ve değerlerin belirlenmesi	Birim sorumluları tarafından önerilen hedefler değerlendirilerek, stratejimizi gerçekleştirecek, misyona uygun nihai hedefler oluşturuldu.	ÜSPK
10	Performans göstergelerinin belirlenmesi	Stratejik planın başarı düzeyini ölçmeye yönelik performans göstergeleri belirlendi.	ÜSPK
11	Stratejik plan taslağının hazırlanması	Stratejik planlama çalışmalarında elde edilen veriler, bir taslak plana dönüştürüldü.	ÜSPK
12	Taslağın üniversite üst yönetimine sunulması	Stratejik plan taslağı üniversite üst yönetimin değerlendirmesine sunuldu ve öngörülen son değişiklikler yapıldı.	ÜSPK
13	KOÜ 2014-2018 Stratejik Planı'nın hazırlanması	Taslak plan incelenmek üzere Kalkınma Bakanlığı'na sunulacak.	ÜSPK
14	KOÜ 2014-2018 Stratejik Planı'nın hazırlanması	Kalkınma Bakanlığı'nın değerlendirme raporuna göre gerekli düzeltmeler yapılacak.	ÜSPK
15	KOÜ 2014-2018 Stratejik Planı'nın ilgili kurumlara gönderilmesi ve kamuoyuna duyurulması	KOÜ 2014-2018 Stratejik Planı ilgili kurumlara gönderilecek ve kamuoyuna duyurulacak.	Rektörlük

(Tablo 4)



Tablo 4’te sıralanan planlamaya göre üniversite rektörlüğümüzün 08.06.2012 tarih ve 168-746 sayılı yazısıyla, Üniversitemizin tüm akademik ve idari birimlerine 2014-2018 Stratejik Planlama çalışmalarının başlatıldığı duyurulmuştur.

Senatomuzun 21.06.2012 tarih ve 2012/7 no’lu toplantısında alınan 42 sayılı kararı ile 5. Tablo’da yer alan *Üniversite Stratejik Planlama Kurulu (ÜSPK)* oluşturulmuştur. Ayrıca, Tüm akademik ve idari birimlerde üç kişiden oluşan, stratejik plan çalışmaları yürütülürken alt birimleri (anabilim dalı başkanlıkları, bölüm başkanlıkları, şube müdürlükleri v.b.) ile işbirliği içinde çalışmak ve talep edilen bilgi ve belgeleri alt birimlerin görüş ve önerilerini de alarak istenilen sürede ÜSPK’na ulaştırmakla görevli birim komisyonları oluşturulmuştur. 2009-2013 Stratejik Planı’nda belirlenen vizyon ve misyonumuzun yeniden değerlendirilmesi de dahil olmak üzere, alt birimlerimizin SWOT analizlerini yaparak elektronik ortamda ÜSPK’na ulaştırması için bir web sitesi dizayn edilmiştir. Alt kurullardan yine aynı site aracılığı ile belirlenen stratejik amaçlara yönelik hedef önerilerinin oluşturulması istenmiştir. Bu çalışmalara paralel olarak ÜSPK tarafından kurumumuzun durum analizi yapılmış, tüm paydaşlarımızın görüşlerini de almak amacı ile paydaş anketleri düzenlenmiştir. Bahsi geçen tüm veriler değerlendirilerek, ÜSPK tarafından misyon ve vizyonumuz güncellenmiş, stratejik amaçlarımıza yönelik hedef, performans göstergeleri, bu göstergelerin sorumlu harcama birimleri ve maliyetleri belirlenmiştir.

Stratejik Planlama Kurulu, üniversitenin alanında yetkin ve strateji çalışmalarına bilimsel destek verecek öğretim üyelerinden ve kurumsal SWOT analizini bilen yöneticilerden oluşmaktadır.

Kurul 2014-2018 stratejik plan çalışmalarını yaklaşık altı aylık bir süreçte yürütmüştür. Haftanın belirli günlerinde düzenli olarak bir araya gelen kurul üyeleri, planın alt başlıklarıyla ilgili verileri değerlendirmiş, beyin fırtınası yöntemini kullanarak görüşlerini yaratıcı bir tarzda ortaya koymuştur. Bu görüşlerden en çok oyu alanların 2014-2018 stratejik planı çerçevesi içine alınması ve tüm alt başlıkların bu biçimde değerlendirilmesiyle *Kocaeli Üniversitesi 2014-2018 Stratejik Planı* hazırlanmıştır.

Bu planı hazırlamanın temel amacı; bağlı bulunulan üst düzey kurumsal verilerle uyumun sağlanması yanında, Kocaeli Üniversitesi’nin hangi zaman dilimlerinde hangi hedeflere ulaşmak istediğini, bu isteği yerine getirmeye çalışırken izlenecek yolları, güçlü ve zayıf yanlarını, yöneticilere ve çalışanlara kılavuzluk yapacak ilkeleri, performans



bileşenlerini, ölçülerini ve paydaşlarla olan ilişkilerin hangi odak noktalara taşınmak istendiğini ortaya koymaktır. Bu sayede kurumsal kültürün daha çok paylaşılması sağlanacak ve paydaşlar arasında sinerji oluşturulabilecektir.

STRATEJİK PLANLAMA KURULU ÜYELERİ

BİRİMİ	ÜNVANI	ADI-SOYADI	GÖREVİ
Rektörlük	Prof. Dr.	Ali DEMİRCİ	BAŞKAN
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Prof. Dr.	Ahmet SELAMOĞLU	ÜYE
Mühendislik Fakültesi	Prof. Dr.	Muzaffer ZEREN	ÜYE
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Prof. Dr.	Yusuf BAYRAKTUTAN	ÜYE
Tıp Fakültesi	Prof. Dr.	Süreyya CEYLAN	ÜYE
Güzel Sanatlar Fakültesi	Prof. Dr.	Özer KANBUROĞLU	ÜYE
Mühendislik Fakültesi	Prof. Dr.	Tamer SINMAZÇELİK	ÜYE
Güzel Sanatlar Fakültesi	Doç. Dr.	Sema GÖKTAŞ	ÜYE
Diş Hekimliği Fakültesi	Doç. Dr.	Esra GÜZELDEMİR	ÜYE
Teknik Eğitim Fakültesi (SEM)	Doç. Dr.	Faruk ARAS	ÜYE
Fen-Edebiyat Fakültesi	Doç. Dr.	M. Esat HARMANCI	ÜYE
Mühendislik Fakültesi	Doç. Dr.	H. Metin ERTUNÇ	ÜYE
Mühendislik Fakültesi	Doç. Dr.	A. Armağan ARICI	ÜYE
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yrd. Doç. Dr.	Sibel FETTAHOĞLU	ÜYE
Gölcük Meslek Yüksekokulu	Yrd. Doç. Dr.	Fahrettin ÖVEÇ	ÜYE
Fen-Edebiyat Fakültesi	Yrd. Doç. Dr.	Halim Aytekin ERGÜL	ÜYE
Öğrenci Temsilcisi	Arş. Gör.	Arda ERCAN	ÜYE
Genel Sekreterlik	Genel Sekreter	Kemal MUTLU	ÜYE
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Daire Başkanı	Mehmet Tuncel ÖZTÜRK	KOORDİNATÖRLÜK ve RAPORLAMA
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Şube Müdürü	Gülcan KARSTARLI	KOORDİNATÖRLÜK ve RAPORLAMA
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Memur	Sümeyra KOÇ	KOORDİNATÖRLÜK ve RAPORLAMA

(Tablo 5)



3. DURUM ANALİZİ

3.1.ÜNİVERSİTEMİZ

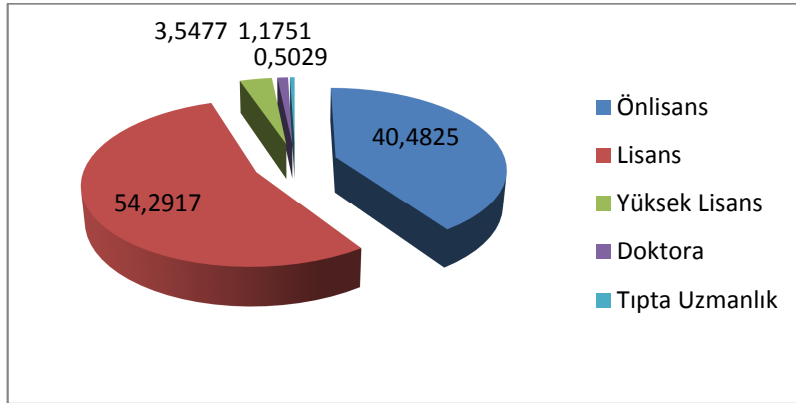
Üniversitemiz, *Üniversitelerarası Girişimcilik ve Yenilikçilik Endeksine* göre 23. sırada yer almış ve yaptığı çalışmalarla aldığı bu iyi dereceyi ilk 10'a yükseltme hedefindedir. Mevcut durumumuzu korumak ve geliştirmek amacıyla üniversitemizin stratejisini; verimli, akılcı ve uzak erimli planlamak gerektiğinden kurumumuzun genel durum analizi yapılmıştır. Bu bağlamda, öncelikle “eğitim” başlığı altında bulunan alt öğelerin ayrıntılı ve nesnel olarak ortaya konulması ve değerlendirilmesi gerekmektedir.

Sırasıyla,

- 1) Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim
- 2) Öğretim üyesi yetiştirme
- 3) Kurum içi çalışanların eğitimi
- 4) Uzaktan eğitim
- 5) Sürekli eğitim

olarak sınıflandırılmıştır.

2012-2013 EĞİTİM ÖĞRETİM YILINA GÖRE KAYITLI ÖĞRENCİ SAYILARININ DAĞILIMI



(Şekil 3)

Yukarıdaki tablo incelendiğinde, Üniversitemizde 2012-2013 eğitim öğretim döneminde kayıtlı ön lisans eğitimi alan öğrenci sayı ve oranının oldukça yüksek olduğu görülmektedir. Ülkemizin en yoğun sanayileştiği bölgemizde, ara insan gücü gereksinimi sonucunda bulunduğumuz noktaya gelinmiştir. Meslek yüksekokullarımızın büyük bölümü bina ve donanım yönünden sanayicilerin desteklediği eğitim-öğretim kurumları olmuştur.



Mezun öğrencilerimiz özellikle Kocaeli bölgesi ve çevresinde iş bulabilmektedir. Verilerden de anlaşılacağı üzere Kocaeli Üniversitesi, akademik gereksinimler ve paydaşların beklentileri sonucunda önemli sayıda ön lisans öğrencisi yetiştiren bir üniversite konumuna gelmiştir.

Ülkemizde ve Kocaeli bölgesinde, gelişmiş ülkelerdeki sürece koşut biçimde, emek-yoğun sanayiden, bilgi ve teknoloji yoğunluklu sanayiye dönüşüm başlamıştır. Bu nedenle, Kocaeli Üniversitesi temel önceliğini araştırma ve eğitim olarak belirlemiştir.

MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYISI (2009-2012)

Yıllar	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
2009-2010	7.631	4.500	409	50
2010-2011	7.503	4.778	222	40
2011-2012	5953	5.652	172	39

(Tablo 6)

Yukarıdaki Tablo incelendiğinde Kocaeli Üniversitesi'nde giderek artan sayıda yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık alanı araştırmacılarının yetiştigi görülmektedir. Kocaeli Üniversitesi, önceliklerine uygun olarak lisansüstü düzeyindeki mezunlarının sayı ve niteliğini artırmayı hedeflemektedir.

Üniversitedeki eğitimin kalitesi, verimliliği ve niteliği, öğretim üyelerinin sayısal dağılımı ve yaş ortalaması ile yakın ilişkilidir. 7.Tablo'da Kocaeli Üniversitesi'ndeki öğretim üyesi sayısı dağılımı yer almaktadır.

ÖĞRETİM ELEMANLARININ DAĞILIMI (2013)

	2013	%
Profesör	214	10,8
Doçent	159	8
Yardımcı Doçent	474	24
Araştırma Görevlisi	652	32,9
Diğer Öğretim Elemanları	483	24,3
Toplam	1.982	100

(Tablo 7)

2011 yılı *Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Raporu* verilerimize göre üniversitemizde öğretim elemanı ve öğretim üyelerinin yaş ortalaması 37 olarak tespit edilmiştir. Bu durum üniversitemize oldukça etkin bir dinamizm kazandırmaktadır. Öte yandan, öğretim üyelerimizin bireysel yeterlik ve başarılarının gelişmesi ile çoğunluğu oluşturan genç öğretim üyelerinin başarı ortalamalarını yükseltebileceği ve akademik ilerlemelerini akılcı politikalar ile kısa sürede gerçekleştirebilecekleri öngörülmektedir. Bu gelişme ve ilerlemenin üniversite altyapısına katkıları göz önünde bulundurulduğunda üniversitemizin başarı eğiliminin aynı yıllarda açılan diğer üniversitelerin üstünde olacağı anlaşılmaktadır.



Tıp Fakültesi Dönem I Amfisi

Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim

Kocaeli Üniversitesi, öğretim işlevi açısından yüksek verimli, kaynaklarını akılcı kullanan bir üniversite olmayı hedeflemektedir. Bu bakış açısıyla, öncelikle eğitim ve öğretim hizmetleri yerine getirilirken, üniversitenin yapısal özelliklerinin kesin biçimde ortaya konulması da gerekmektedir.

Kocaeli Üniversitesi'ndeki okul sayısının %57'sini oluşturan meslek yüksekokulları, üniversitenin okullaşma oranında önemli bir yere sahiptir. Bu durumda, bölgesel üstünlük avantajı ile ilerlemeyi sürdüreceğimizi belirtmeliyiz.

Sanayi kuruluşlarından üniversitemize gelecek öğretim elemanı sayısının artırılması hedeflenmektedir. 2011 yılında akademisyenlerimiz 568 bilimsel etkinlik ve 1502 akademik faaliyet gerçekleştirmiştir. Ancak bu sayının yetersizliğini büyük ölçüde bir öğretim üyesinin haftada 8 saatten fazla ders yükü taşımasına bağlamalıyız. Öğretim elemanlarımızın kendi bilgisini yenilemek, araştırma ve yayın yapmak için yeterli fırsat bulamayacağı açıktır.

Türkiye'de azımsanmayacak sayıda öğretim üyesine ve doktoralı araştırmacıya gereksinim vardır. Doktora kalitesini belirleyen en önemli değişken, doktora danışmanlarının bilimsel düzeyi ve bu işe yeterli zaman ayırabilmeleridir.

Kocaeli Üniversitesi *Bilimsel Araştırma Birimi*, öğretim elemanlarının, öncelikli olarak da yüksek lisans ve doktora yapan araştırma görevlilerinin, yurtiçi ve yurtdışındaki bilimsel etkinliklere katılımını maddi olarak desteklemektedir. Doktora öğrencilerine de tez başına belirli miktarlarda maddi destekleme yapılmaya başlanmış, böylece öğretim üyesi yetiştirilmesi aşamasında alınan eğitimin kalitesi ve uluslararası rekabete açık bir biçimde gelişimine katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Öğretim üyesi ve doktora yetiştirmek için stratejik amaçlarımızı belirlerken değerlendirilmiş ve hedeflerimizde yer verilmiş olan dört hususta önlem alınması gereği duyulmuştur:

1. Doktoralı sayısını yeterli düzeye çıkarma yollarını geliştirmek.
2. Doktora öğrencilerine eğitimlerini sürdürmeye olanak verecek parasal olanaklar sağlamak.
3. Doktora programlarında kalite artışını sağlayacak yeni düzenlemelere gitmek.
4. Yurtdışı ve yurtiçinde doktora sonrası çalışma yapabilme yollarını kolaylaştırmak.

3.2. ÜNİVERSİTEMİZDE GENEL DURUM

3.2.1 İnsan Kaynakları

Üniversitemizin öğretim üyesi, öğretim üye yardımcıları ve sözleşmeli öğretim elemanı sayısının yıllara göre gelişimi 8. ve 9. Tablolarda verilmiştir. Üniversitemizde eğitim-öğretim ve araştırma alanında görev yapan öğretim elemanı sayısı 2009'da 1.530 iken 2012'de 1.694'e ulaşmıştır.



2009-2012 YILLARI ARASINDA ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI

Yıl	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Toplam
2009	174	145	446	765
2010	179	137	469	785
2011	190	142	474	806
2012	214	159	474	847

(Tablo 8)

2009-2012 YILLARI ARASINDA ÖĞRETİM ÜYESİ YARDIMCISI SAYISI

Yıl	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Toplam
2009	286	172	717	1.175
2010	281	177	702	1.160
2011	287	176	682	1.145
2012	287	167	652	1.106

(Tablo 9)

2009-2012 YILLARI ARASINDA SÖZLEŞMELİ ÖĞRETİM ÜYESİ YARDIMCISI SAYISI

Yıl	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli	Toplam
2009	3	3
2010	3	3
2011	5	5
2012	6	6

(Tablo 10)



Üniversitemizin rektörlük, fakülte, enstitü, yüksekokul ve araştırma merkezlerinde idari görev yapan çalışan sayısında da artış olmuştur. 10. Tablo incelendiğinde 2009 yılında 1.029 olan idari çalışan sayısının 2012 yılında 1.625'e ulaştığı görülmektedir.

2009-2012 YILLARI ARASINDA HİZMET SINIFINA GÖRE İDARİ ÇALIŞAN SAYILARI

Hizmet Sınıfı	İdari Çalışan Sayısı			
	2009	2010	2011	2012
Genel İdari Hizmetler	533	541	640	675
Sağlık Hizmetleri	221	240	639	627
Teknik Hizmetler	97	101	123	130
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri	2	2	4	4
Avukatlık Hizmetleri	4	4	4	4
Din Hizmetleri	1	1	1	1
Yardımcı Hizmetler	171	164	195	184
Toplam	1.029	1.053	1.606	1.625

(Tablo 11)

Kocaeli Üniversitesi'nde kadrolu olarak görev yapan idari çalışanların yıllara göre sayısı, akademik çalışanlarla karşılaştırmalı olarak 12. Tablo'da verilmiştir. Buna göre, akademik çalışan ile birlikte idari çalışan sayısı da artmış olmasına karşın oransal olarak yeterli değildir.

2009-2012 YILLARI ARASINDA AKADEMİK-İDARİ PERSONEL SAYILARI VE ORANI

	2009	2010	2011	2012
Akademik personel sayısı (APS)	1.940	1.945	1.951	1.953
İdari personel sayısı (İPS)	1.029	1.053	1.606	1.625
Yüzde oranları (İPS/APS)	0,53	0,54	0,82	0,83

(Tablo 12)



3.2.2 Eğitim ve Öğretim

2009-2012 YILLARI ARASINDA KAYITLI ÖĞRENCİ SAYILARI

Yıl	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Tıpta Uzmanlık	Toplam
2009-2010	28.393	29.456	1733	504	355	60.441
2010-2011	27.051	31.126	1243	516	356	60.292
2011-2012	24.528	32.622	1773	641	341	59.905
2012-2013	25.354	33.408	2166	720	313	61.961

(Tablo 13)

2009-2012 YILLARI ARASINDA YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİ SAYILARI

Yıl	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Tıpta Uzmanlık	Toplam
2009-2010	1	220			1	222
2010-2011		307			1	308
2011-2012		433			1	434
2012-2013		596	56	16	1	669

(Tablo 14)

3.2.3 Araştırma ve Yayın

Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından yapılan yayınların yıllara göre değişimi ve öğretim üyesi başına düşen yayın oranları 15. Tablo'da verilmiştir.

2009-2012 YILLARI ARASINDA MAKALE SAYISININ ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISINA ORANI

Yıl	Yayınlanan Makale Sayısı	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Makale Sayısı
2009	423	765	0,55
2010	429	785	0,54
2011	410	806	0,51
2012	431	847	0,51

(Tablo 15)



Üniversitemiz *Bilimsel Araştırma Proje Birimi* ve diğer kaynaklardan elde edilen toplam araştırma bütçesinin yıllara göre dağılımı 16. Tablo’da verilmiştir.

2009-2012 KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ BÜTÇESİ VE ARAŞTIRMAYA AYRILAN KAYNAKLARIN DAĞILIMI

Yıl	Üniversite Bütçesi	Kalkınma Bakanlığı	TÜBİTAK	Sanayi Bakanlığı	Döner Sermaye Payı	Üniversite Bütçesi Hariç Toplam (YTL)
2009	153.132.400	2.054.000,00	1.698.422,94	555.610,00	5.394.805,36	9.702.838,30
2010	153.340.000	1.354.000,00	1.430.713,05	159.598,80	6.250.169,92	9.194.481,77
2011	184.947.000	2.064.000,00	1.706.855,45	2.294.600,20	7.200.257,20	13.265.712,85
2012	191.450.000	1.234.000,00	1.906.912,75	442.400,59	6.654.934,38	10.238.247,72

(Tablo 16)

3.2.4 Ürün ve Hizmet

Kocaeli Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın etkinliklerinin yanı sıra, üretim ve hizmet etkinliklerini de sürdürmektedir.

Kocaeli Üniversitesi’nin ürün ve hizmetleri şunlardır:

Ürünler:

- Nitelikli iş gücü (öğrenci, uzman)
- Teknolojik üretim (patent)
- Bilgi
- Bilimsel yayın
- Sanatsal üretim
- Basın-yayın ürünleri

Hizmetler:

- Sağlık
- Teknik analizler
- Toplumsal eğitim
- Kurs ve belgelendirme
- Sanatsal etkinlikler
- Sosyal etkinlikler
- Kütüphanecilik
- Üretim hizmetleri
- Basın-yayın hizmetleri



- Bakım-onarım
- Tanıtım hizmetleri

Bu ürün ve hizmetler, belirlenen misyonu yerine getirmek ve vizyona ulaşabilmek için öncelikle ilgili paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak zorundadır. Bu beklentileri karşılayabilmek için hizmetlerimizin sürekli, erişimi kolay, kişi haklarına saygılı ve güvenli olması zorunludur. Paydaşların beklentilerinde de sürekli artış olacağı varsayımıyla bu ürün ve hizmetlerin sürekli iyileşen nitelikte olması gereklidir. Dolayısıyla, belirtilen alanların tümünde ortaya çıkan performansların sürekli izlenmesi gerekir.

3.2.5 Mali Kaynaklar Analizi

Üniversiteler, 5018 sayılı *Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa* göre 01/01/2006 tarihinden itibaren *Özel Bütçeli İdareler* içinde yer almıştır. *Özel Bütçeli İdareler* bu yasada “Bir bakanlığa bağlı ya da ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere gelir kullanımına sunulan, bu gelirden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel yasayla düzenlenen idarelerdir.” olarak tanımlanmıştır.

Özel Bütçeli Kuruluşlar;

- Ayrı tüzel kişiliğe sahiptir.
- Mevzuatlara uygun olarak; sosyal, bilimsel, teknik, kültürel alanlarda görevlendirilebilir.
- Belli ölçüde özerkliğe sahiptir.
- Kendilerine özgü mal varlıkları bulunur.
- Kendi gelir kaynakları vardır.
- Nakit yönetimlerini kendileri yürütür.

5018 sayılı yasanın geçici 11. maddesinde, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine bağlı olarak kurulan döner sermaye işletmeleri bütçelerinin ilgili idarenin bütçesi içinde yer alacağı belirtilmektedir. Ancak, bu yasa kapsamında “Kamu idarelerinde kurulmuş bulunan döner sermaye işletmeleri yeniden yapılandırılınca kadar bu idarelerin bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması ve muhasebe ve denetimi Maliye Bakanlığı’nca yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenecektir.” hükmü yer almaktadır.



Bir kurumun amaçlarını gerçekleştirebilmesi, o kurumun hangi kaynaklara sahip olduğuyla yakın ilgilidir. Kocaeli Üniversitesi'nin mali kaynakları, hazineden alınan katkı dışında, döner sermaye, kira, ikinci öğretim gelirleri ile öğrenci katkı payları, koşullu bağış ve yardımlardan oluşmaktadır.

2009-2012 KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ BÜTÇE RAKAMLARI

Yıllar	2009	2010	2011	2012
Özel Bütçe	153.132.400	153.340.000	184.947.000	191.450.000
Döner Sermaye Bütçesi	139.829.972	142.579.400	151.637.000	170.577.000
Bütçe Genel Toplamı	292.962.372	295.919.400	336.584.000	362.027.000

(Tablo 17)



3.3. PAYDAŞ ANALİZİ

Kocaeli Üniversitesi, uzun dönemli amaçlarını belirlemede ve bu amaçlara ulaşmada paydaşlarının etkisinin önemli olduğunu kabul etmekte ve onların beklentilerini stratejik planlama sürecine yansıtmaya çalışmaktadır.

a. İç Paydaşlar

- Öğrenciler
- Akademik ve idari çalışanlar

b. Dış Paydaşlar

- Kamu kurum ve kuruluşları
- Ulusal ve uluslararası sivil toplum örgütleri
- Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kuruluşları
- Kocaeli Üniversitesi mezunları
- Kocaeli Üniversitesi'nden hizmet alan diğer kişi ve kuruluşlar.
- Üniversitelerarası Kurul ve Yükseköğretim Kurulu



KOCAELİ ÜNİVERSİTESİNİN PAYDAŞLARI

Paydaşlar	Hizmet Alanları	Çalışanlar	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Akademik Çalışan	√	√		√
İdari Çalışan	√	√		√
Öğrenciler (Yerli ve Yabancı)	√	0		
YÖK			√	
Milli Eğitim Bakanlığı			√	
Maliye Bakanlığı			√	
Sağlık Bakanlığı			√	
Sanayi ve Ticaret Bakanlığı			√	
Valilik			√	
Maliye Bakanlığı			√	0
Kalkınma Bakanlığı			√	√
TÜBİTAK				√
Sivil Toplum örgütleri				0
Yasama ve Yargı Organları				0
İşverenler ve Firmalar			√	
Mezunlar				√
Diğer Üniversiteler				√
Yerel Yönetimler			√	√
Finansal ve Mali kuruluşlar	0			0
Yazılı ve Görsel Basın (Kamu ve Özel)			0	√
Diğer Kamu Kuruluşları			0	0
Hasta ve Yakınları				
Tedarikçiler				0
TEKNOPARK/KOSGEB				0
Üniversiteler Arası Kurul			√	
Sosyal Güvenlik Kurumları				0

(Tablo 18)

√:Tümü 0: Bazıları



3.4. GÜÇLÜ VE ZAYIF YÖNLER, FIRSATLAR VE TEHDİTLER (GZFT) ANALİZİ

Üniversitemiz birimlerinin stratejik planları ve üniversitenin durum analizi doğrultusunda kurumun güçlü ve zayıf yönleri ile etkilenebileceği fırsat ve tehditler belirlenmiş ve aşağıda verilmiştir.

GÜÇLÜ YÖNLER

1. Yeniliğe açık bir kurum kültürüne sahip olmak
2. Kocaeli Üniversitesi kurumsal kimliğini benimseyen, bilgi ve deneyimini geliştirmeye açık akademik ve idari personele sahip olmak
3. Farklılıklara saygı gösteren, düşünce, görüş ve önerilerin serbestçe ifade edildiği, etkinlikleri yaratıcı bir heyecanla ve cesaretle düzenleyen çalışma ve öğrenme ortamına sahip olmak
4. Yeni ve çağdaş gereksinimleri karşılayacak nitelikte merkezi yerleşkeye sahip olmak
5. Teknolojik ve işlevsellik bağlamında yeterli ve kaliteli altyapı sistemine sahip olmak
6. Çift anadal eğitim programları ile farklı alanlarda insan gücü yetiştirme olanağına sahip olmak
7. Sürekli gelişmeye açık, değişikliklere yatkın, özgün bir öğrenci bilgi sistemi yazılımına sahip olmak
8. Tanı ve tedavi yöntemleri bakımından donanımlı ve yetkin personeli olan Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi araştırma ve uygulama hastanelerine sahip olmak
9. Teknoparka sahip olmak
10. Akademik çalışmaları ile deneyim kazanmış alanında yetkin öğretim üyelerine sahip olmak
11. Kentin kültürel ve sosyal dokusuna katkı sağlayan Güzel Sanatlar Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi ve Konservatuvar'a sahip olmak
12. Disiplinlerarası araştırmalara imkan sağlayan yerleşke üniversitesi olmak
13. Bünyesinde, çok sayıda faaliyet gerçekleştirilebilecek nitelikte spor kompleksleri olan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'na sahip olmak
14. Bölgenin ihtiyaçlarına cevap veren; kültürel, sosyal ve ticari yaşama katkı sağlayan yüksekokul ve meslek yüksekokulu programlarına sahip olmak
15. Yeterli ve nitelikli yurt ve konaklama olanaklarına sahip olmak





ZAYIF YÖNLER

1. Yabancı dil eğitiminde istenilen düzeyin yakalanamamış olması
2. Lisansüstü öğretim süreçlerindeki öğrenci sayılarının yetersiz olması
3. Araştırma görevlisi sayısının yetersiz olması
4. Öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısının yetersiz olması
5. Laboratuvar ve atölyelerde çalışacak teknik personel sayısının yetersiz olması
6. Araştırma faaliyetlerinde patent düzeyindeki çalışmaların yetersiz olması
7. Araştırma merkezlerinin istenilen düzeyde verimli çalışmaması ve yeterli işbirliği yapılamaması
8. Birimlerde kolektif bilincin ve ekip ruhunun yeterince oluşmamış olması
9. Bilgi işlem birimlerinde nitelikli ve yeterli personel istihdamında güçlüklerin bulunması
10. Meslek yüksekokullarında pratik eğitime yönelik çalışmaların ve taleplerin yeterli düzeye ulaşamamış olması
11. Bütüncül ve sistematik anlamda kurumsal iletişimin tam olarak yürütülememesi

12. Fiziki mekanların bir kısmının bedensel engelliler açısından elverişli olmaması
13. Kurumsal sembol ve simgelerin kullanımında standartların oluşmamış olması
14. Ar-ge laboratuvarlarımızın akredite olmaması
15. Üniversite-sanayi işbirliğinin istenilen düzeyde olmaması

FIRSATLAR

1. Sanayi ve ticaretin kayda değer bir kısmının Kocaeli ilinde bulunması nedeniyle gelişmeye açık üniversite-sanayi işbirliğinin varlığı
2. Kocaeli bölgesinde 13 organize sanayi bölgesinin bulunması
3. Kocaeli ili ve bölgesinde, lisans ve önlisans düzeyinde öğrencilere mesleki uygulama ve staj imkanı sağlayan çok sayıda küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşunun varlığı
4. Kocaeli ili ve bölgesinin ekonomik gelişmişliği sayesinde mezunların istihdam olanaklarının genişliği
5. Kocaeli'nin, en büyük metropol olan İstanbul'a yakınlığı
6. Kocaeli ilinde diğer illere oranla üniversite-STK işbirliği için güçlü sosyal altyapının varlığı
7. Kocaeli ilinin büyük metropollerin ulaşım ağlarının (kara, deniz, hava, demiryolu) geçiş noktasında bulunması
8. Kocaeli ili ve bölgesinde kamu ve özel sektöre ait araştırma merkez ve kurumların varlığı
9. Kentin doğal, kültürel ve sosyal dokusunun araştırma faaliyetleri açısından fırsatlar sunması
10. Devletin sağladığı ar-ge desteklerinin (SANTEZ, KOSGEB, TEYDEB, MARKA) artması
11. Akademik, endüstriyel ve sosyo-kültürel çalışma ve hizmetlerin kamuoyu tarafından fark edilmesini sağlayan coğrafi konuma sahip olmak



TEHDİTLER

1. Üniversitelerde özellikle mali özerkliğin yeterince işlerlik kazanmamış olması
2. I. öğretimde öğrenci harçlarının kaldırılmış olması, II. öğretim ücretlerinin maliyeti karşılamaması
3. Son yıllarda yeni yasalar ve yeni tanımlamalar dolayısıyla Araştırma ve Uygulama Hastanesi'nin gelirlerinin azalması
4. Öğrenci kontenjanlarındaki artışların öngörülememesi
5. Akademik ve idari personelin gelir düzeylerinin düşüklüğü
6. Lisansüstü programlar açısından yurtiçi ve yurtdışı akademik rekabetin artması
7. Ar-ge faaliyetleri açısından üniversiteler arasında rekabetin artması
8. Yeni üniversitelerin açılması

3.5 VARSAYIMLAR

Stratejik planda belirtilen amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi aşağıda sıralanan üniversite içi ve dışı etmenlere bağlıdır.

İç Etmenler:

- Üniversite üst yönetimi ve çalışanların stratejik yönetim anlayışını benimsemesi ve bu doğrultuda çaba harcaması

Dış Etmenler:

- Kamu bütçesinden yeterli ve zamanında ödenek sağlanması
- Hükümetlerin stratejik yönetim anlayışını sürdürmesi
- Üniversiteye alınacak öğrenci sayısında çok önemli bir artış ya da azalma
- Bilimsel araştırma ve teknolojiye ayrılan bütçe paylarının artması
- Siyasi ve ekonomik krizlerin olmaması
- Uluslararası öğrencilerin yüksek öğretimimize olan istemlerinin artması
- Savaş, doğal afet gibi durumların olmaması





4. STRATEJİK PLAN

4.1. MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER

4.1.1. Misyon

Uluslararası çağdaş eğitim sürecine uyumlu, ileri düzeyde eğitim, öğretim, araştırma, geliştirme etkinliklerini sürdürerek sağlık, sosyal, kültür, sanat, spor, ekonomi ve teknoloji alanlarında gerçekleştirdiği bilimsel araştırmalar ile tüm insanlığa yarar sağlayacak bilgiyi üretmek, ürettiği bilgi ve teknolojinin aktarımı ile kullanımını sağlamak ve insan haklarına saygılı, özgür düşünceli, etik değerlere bağlı, yaratıcı, yapıcı ve uygulayıcı bireyler yetiştirmek, Kocaeli bölgesinde paydaşlarımızla birlikte ileri teknoloji ile endüstriyel dönüşüm gerçekleştirecek bilinen markalar oluşturulmasına katkıda bulunmaktır.

4.1.2. Vizyon

Bilgi çağına hakim, bilinir, görünür bir üniversite olmak.

4.1.3. Değerler

- Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilkelerinin, Atatürk ilke ve devrimlerinin korunması ve gelecek kuşaklara aktarılması
- Çağdaş, laik, demokratik, ulusal değerlere ve insan haklarına saygılı olmak
- Evrensel hukuk ilkelerine uymak
- Ayırım gözetmeksizin tarafsız davranmak ve eşit hizmet vermek
- Etik değerlere bağlı kalmak
- Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri izlemek

- İç ve dış paydaşlarla uyum ve işbirliği içinde olmak
- Kalite ve denetimi ilke edinmek

4.2. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1

Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi

Stratejik Hedef 1.1 (2014-2018)

Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi

Stratejik Hedef 1.2 (2014-2018)

Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi

Stratejik Hedef 1.3 (2014-2018)

Uzaktan Eğitim Sisteminin Yaygınlaştırılması

Stratejik Hedef 1.4 (2014-2018)

Eğitim Öğretim Materyallerinin Elektronik Ortamda Paylaşılması için Altyapı Oluşturulması

Stratejik Hedef 1.5 (2014-2018)

Öğrenci Sayısının Azaltılması

Stratejik Hedef 1.6 (2014-2018)

MYO Programlarının Değişen Şartlar Doğrultusunda Güncellenmesi

Stratejik Hedef 1.7 (2014-2018)

Kütüphanemizdeki Eğitim Kapsamındaki Derslere Ait Kitap, Belge ve Ders Notu Gibi Kaynakların Öğrenci Gereksinimlerine Yetecek Sayıda Bulundurulması

STRATEJİK AMAÇ 2

Araştırma Kalitesini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgiye Dayalı ve Teknolojik Katkı Sağlanması

Stratejik Hedef 2.1 (2014-2018)

Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Kaynakların Verimli Kullanılarak Daha Çok Projeye Destek Verilmesi

Stratejik Hedef 2.2 (2014-2018)

Üniversite Dışı Kaynaklarca Desteklenen Proje Sayısının Artırılması



Stratejik Hedef 2.3 (2014-2018)

Ulusal ve Uluslararası Yayın Sayısının 2018 Yılına Kadar %100 Oranında Arttırılması

Stratejik Hedef 2.4 (2014-2018)

Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Gibi Akademik Faaliyetlerle Üniversiteye Getirilen Maddi Kaynakların Artırılması

STRATEJİK AMAÇ 3**İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi, Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarının Artırılması****Stratejik Hedef 3.1 (2014-2018)**

İdari Personelin Çalışma Motivasyonunun Yükseltilmesi

Stratejik Hedef 3.2 (2014-2018)

İdari Ve Akademik Personelin Kişisel Gelişimini Desteklemek Üzere Eğitim Verilmesi

Stratejik Hedef 3.3 (2014-2018)

Akademik ve İdari Personelin Üniversite Hizmetlerinden Daha Etkin Yararlanmasının Sağlanması

Stratejik Hedef 3.4 (2014-2018)

Akademik ve İdari Personelin Kurumsal Bağlılığını Güçlendirmek İçin Sosyal ve Kültürel İçerikli Etkinliklerin Düzenlenmesi

Stratejik Hedef 3.5 (2014-2018)

Akademik Personelin Kadro Sayılarının Geliştirilmesi ve Atamalarda Nesnel Ölçütlerin Hassasiyetle Uygulanmasının Sağlanması

STRATEJİK AMAÇ 4**Üniversitemizin Yerleşkelerinin Altyapı ve Fiziksel Alanlarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması****Stratejik Hedef 4.1 (2014-2018)**

Umuttepe Batı Yerleşkesinin Tamamlanması

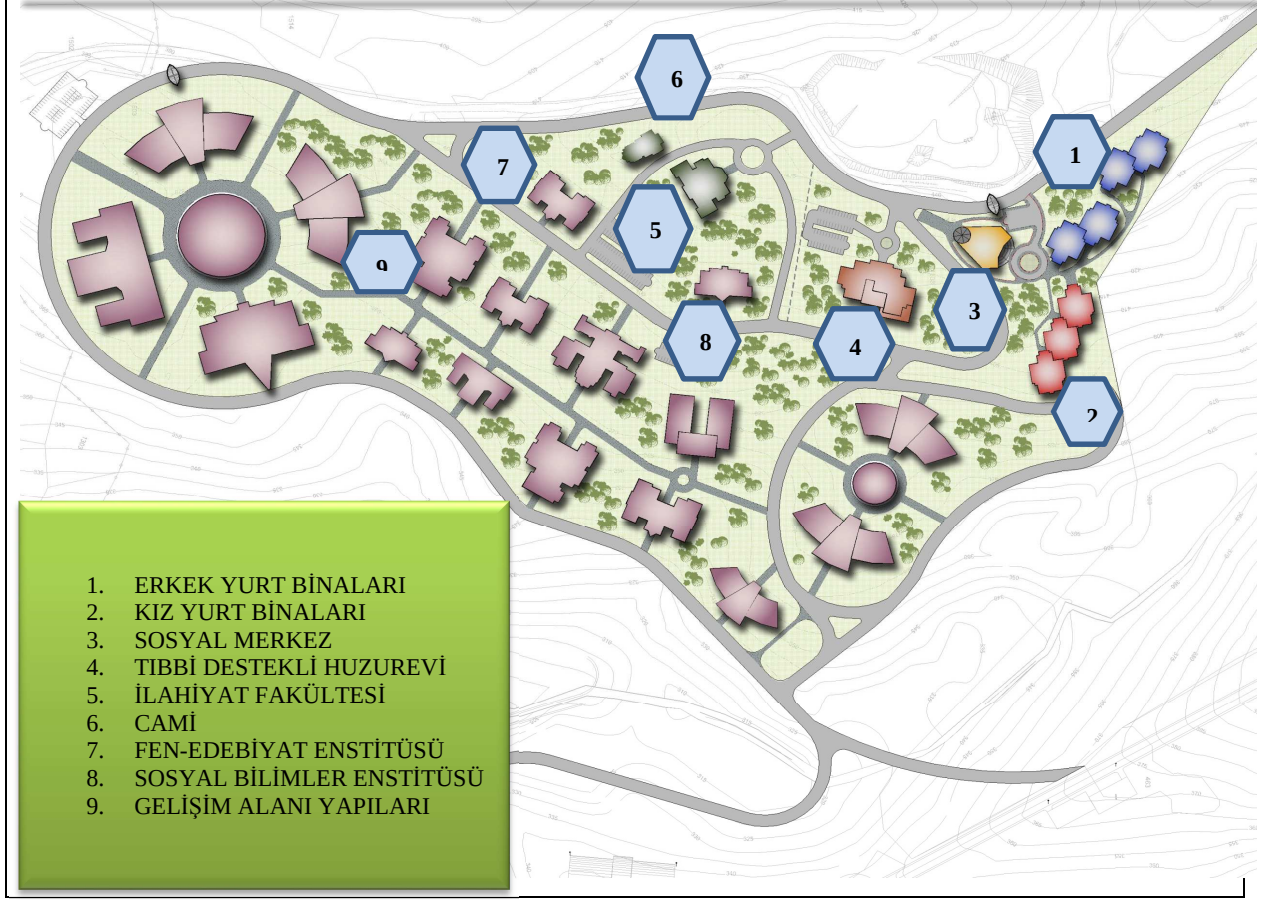
Stratejik Hedef 4.2 (2014-2018)

Mevcut Yerleşkelerdeki Fiziki Mekan ve Altyapıların İyileştirilmesi

Stratejik Hedef 4.3 (2014-2018)

Yeşil Yerleşke





**KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ – UMUTTEPE KAMPÜSÜ BATI YERLEŞKESİ
VAZİYET PLAN TASLAĞI**

STRATEJİK AMAÇ 5

Dış Paydaşlarımızla İlişkilerin Geliştirilmesi

Stratejik Hedef 5.1 (2014-2018)

Paydaşlara Sunulan Eğitim, Sağlık ve Danışmanlık Hizmetlerinin Çeşitlendirilmesi ve Kalitesinin Artırılması

Stratejik Hedef 5.1 (2014-2018)

Üniversitenin Kendi Başına Yürüttüğü ve Katkıda Bulunduğu Sosyal Sorumluluk Projelerinin İyileştirilmesi

Stratejik Hedef 5.2 (2014-2018)

Kamu Kurum ve Kuruluşları İle Ortak Etkinliklerin %100 Artırılması



STRATEJİK HEDEFLER VE SORUMLU BİRİMLER

(Tablo 19)

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Sorumlu Birim veya Birimler																			
		Tüm Akademik Birimler	Enstitüler	Yabancı Diller Koordinatörlüğü	MYO Koordinatörlüğü	Bil. Araş. Proj. Koordin.	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	Araş. Uyg. Hastanesi Başhekimliği	Özel Kalem (Rektörlük)	Öğrenci İşleri Daire Başk.	Personel Daire Başk.	Bilgi İşlem Daire Başk.	Kütüphane ve Dok. Daire Başk.	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başk.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk.	İdari ve Mali İşler Daire Başk.	Farabi Değişim Programı Birimi	Uluslar arası İlişkiler Birimi	Bologna Esgüdüm Komisyonu	Uzaktan Eğitim Merkezi	Akad. Değ. ve Kal. Gel. Kurulu
1-Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi	SH 1 SH 2 SH 3 SH 4 SH 5 SH 6 SH 7		✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓	
2-Araştırma Kalitesini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgiye Dayalı ve Teknolojik Katkı Sağlanması	SH 1 SH 2 SH 3 SH 4						✓	✓					✓								
3-İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi, Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarının Artırılması	SH 1 SH 2 SH 3 SH 4 SH 5		✓	✓	✓			✓	✓		✓		✓								✓
4-Üniversitemizin Yerleşkelerinin Altyapı ve Fiziksel Alanlarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması	SH 1 SH 2 SH 3													✓	✓						
5-Dış Paydaşlarımızla İlişkilerin Geliştirilmesi	SH 1 SH 2 SH 3							✓	✓												

4.3.İZLEME DEĞERLENDİRME

İzleme ve değerlendirme süreci, Stratejik Plan ve yıllık performans programlarında yer alan ilgili hedef ve göstergelerin gerçekleşme seviyelerinin tespit edilmesi, bu hedef ve göstergelere ne ölçüde ulaşıldığının belirlenmesi, belirlenen eksikliklerin ne ölçüde giderileceği ve bu kapsamda ne gibi önlemler alınacağı açısından önemlilik arz etmektedir.

İzleme aşamasında Stratejik Plan'ın uygulanmasının takip edilerek raporlanması; değerlendirme aşamasında ise uygulama sonuçlarının amaç ve hedefler baz alınarak ölçülmesinin analizi yapılır.

Üniversitemiz Stratejik Planı'nın izleme ve değerlendirme sürecinden ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görevli, sorumlu ve yetkilidir. Stratejik planda yer alan hedef ve göstergelere ne oranda ulaşıldığının tespiti ise İdare Faaliyet Raporu, Performans Programı, Akademik Değerlendirme Raporu vb. raporların belirli periyotlarla hazırlanması aracılığı ile gerçekleştirilir.

Bu kapsamda Stratejik Plan ve yıllık performans programlarında yer alan performans göstergelerine ilişkin veriler üçer aylık dönemler itibari ile belirlenen tarihlerde harcama birimlerinden talep edilerek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca e-bütçe modülü üzerinden sisteme veri girişleri yapılır. Bu süreç sonucunda elde edilen veriler yıllık olarak Faaliyet Raporu aracılığı ile Üst yöneticiye raporlanır. Stratejik Plan dönemini kapsayan beş yıllık gerçekleşme düzeyleri ise üst yönetici tarafından belirlenen tespitler doğrultusunda değerlendirilerek Kalkınma Bakanlığı'na sunulur.

Sürecin Aşamaları	Tarihi	Açıklama
Harcama birimlerinden üst yazı ile ilgili mali yıla ilişkin performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme seviyelerinin üçer aylık dönemler itibari ile tespitinin talep edilmesi	Mart	Harcama birimleri tarafından istenilen süre içerisinde (Nisan, Temmuz, Ekim ve Ocak 10) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na ilgili veriler gönderilir.
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilen verilerin e-bütçe modülü üzerinden girişleri yapılır.	Nisan, Temmuz, Ekim ve Ocak	Performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme seviyeleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından değerlendirilir.
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından gerçekleşme düzeyleri yıllık olarak üst yöneticiye raporlanır. Rapor üst yönetici tarafından değerlendirilerek Kalkınma Bakanlığına bildirilir	Mart	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Stratejik Plana ilişkin yıllık gerçekleşme düzeylerinin tespiti yapılır ve üst yöneticiye bildirilir. Bu bilgiler çerçevesinde üst yönetici tarafından beş yıllık plana ilişkin değerlendirme yapılarak, Kalkınma Bakanlığı'na bilgi verilir.

(Tablo 20)

4.4.STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERE İLİŞKİN GÖSTERGELER İLE SORUMLU BİRİMLER

STRATEJİK AMAÇ 1 "Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi"						
STRATEJİK HEDEF 1 Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
1.1.1	Program yeterliliklerinin akademik ve sektörel değişikliklerle uyumunun değerlendirilmesi	2014-2018	-	-	Toplam program değerlendirme sayısı/2013 program sayısı	BEK
1.1.2	Eğitim programlarının 5 yıl içinde %25'inin akredite olması	2014-2018	-	-	Akredite program sayısı/2013 program sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı
1.1.3	Tüm eğitim-öğretim bilgi paketinin ulusal ve uluslararası alanda görünür, tanınır olması	2014-2018	%100	%100	BEK raporu	BEK
1.1.4	Diploma etiketinin sürekliliğinin sağlanması	2014-2018	%100	%100	Diploma etiketi sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
1.1.5	Akts etiketinin 2 yıl içerisinde alınması	2014-2018	%0	%100	BEK raporu	BEK
1.1.6	Doktora ve yüksek lisans programlarının program çeşitliliğinin %25, disiplinler arası program sayısını %50 arttırmak, Öğrenci sayısını %100 artırılması	2014-2018	Yüksek Lisans: 71 Doktora: 38 Disp. Prog. : 13 Öğrenci: 3.082	Yüksek Lisans: 89 Doktora: 48 Disp. Prog. : 20 Öğrenci: 6.164	2013 yılı oranları	Enstitüler

STRATEJİK AMAÇ 1 "Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi"						
STRATEJİK HEDEF 2 Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
1.2.1	Üniversitede yabancı öğrenci sayısında 3000'e ulaşılması	2014-2018	1.040	3.000	Yabancı öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı- Yabancı Öğrencilerden Sorumlu Birim (Uluslararası Ofis)
1.2.2	Uluslararası değişim programlarındaki öğrenci sayısını %200 artırılması	2014-2018	190	570	Öğrenci değişimi/ 2013 değişim sayısı	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü
1.2.3	Uluslararası ikili anlaşmalarla yürütülecek program sayısını %200 artırılması	2014-2018	162	486	İkili anlaşma sayısı/ 2013 ikili anlaşma sayısı	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü - Tüm Akademik Birimler
1.2.4	Öğretim üyelerinin %5'nin değişim çerçevesinde yurtdışına gitmesinin sağlanması	2014-2018	Değişim Çerçevesinde Y.dışına Giden Kisi sayısı: 50 Akademik Personel Sayısı: 2.016	Değişim Çerçevesinde Y.dışına Gönderilmesi Planlanan Kisi sayısı: 100	Öğretim üyesi değişim sayısı/ 2013 öğretim üyesi sayısı	Personel Daire Başkanlığı- Erasmus Birimi
1.2.5	Uluslararası ortak diploma veren en az 2 program açılması	2014-2018	-	2	Program sayısı/2013 yılı program sayısı	Tüm Akademik Birimler
1.2.6	Üniversitemize yurtdışından gelen öğretim üyesi sayısında 150'ye ulaşılmasının sağlanması	2014-2018	20	150	Sayı	İlgili Rektör Yardımcısı
1.2.7	Ulusal değişim programlarındaki öğrenci sayısını %100 artırılması	2014-2018	Gelen: 148 Giden: 78	Gelen: 296 Giden: 156	Öğrenci değişimi/ 2013 değişim sayısı	Farabi Birimi

STRATEJİK AMAÇ 1 "Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi"						
STRATEJİK HEDEF 3 Uzaktan Eğitim Sisteminin Yaygınlaştırılması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
1.3.1	Uzaktan eğitim program sayısının %100 artırılması	2014-2018	6	12	Program sayısı/ 2013 yılı program sayısı	Uzaktan Eğitim Merkezi
1.3.2	Uzaktan eğitim program öğrenci sayısının % 500 artırılması	2014-2018	253	1.518	Uzaktan eğitim alan öğrenci sayısı/2013 yılı uzaktan eğitim alan öğrenci sayısı	Uzaktan Eğitim Merkezi
1.3.3	Üniversite ortak derslerin %25'nin uzaktan eğitimle verilmesinin sağlanması	2014-2018	45	56	Uzaktan Eğitim ile verilen ortak ders sayısı /2013 ortak ders sayısı	Uzaktan Eğitim Merkezi - Rektörlük

STRATEJİK AMAÇ 1 "Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi"						
STRATEJİK HEDEF 4 Eğitim Öğretim Materyallerinin Elektronik Ortamda Paylaşılması için Altyapı Oluşturulması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
1.4.1	Elektronik ortamda materyallere ulaşım için bilgi-işlem altyapısının uygun hale getirilmesi	2014-2018	%71	%100	Altyapı gerçekleştirme oranı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ 1 "Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi"						
STRATEJİK HEDEF 5 Öğrenci Sayısının Azaltılması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
1.5.1	Öğrenci sayısının %15 azaltılması	2014-2018	64.270	54.630	2013 öğrenci sayısı/öğrenci sayısı	Senato

STRATEJİK AMAÇ 1 "Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi"						
STRATEJİK HEDEF 6 MYO Programlarının Değişen Şartlar Doğrultusunda Güncellenmesi						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
1.6.1	Benzer MYO programlarında uyumun sağlanması	2014-2018	Uyum sağlanan MYO sayısı 14 (MYO sayısı 21)	Uyum sağlanması hedeflenen MYO sayısı 21 (MYO sayısı 21)	BEK raporu-MYO kurulu raporu	MYO Koordinatörlüğü-BEK
1.6.2	Yeni açılacak program sayılarının en fazla %10 oranında sınırlandırılması	2014-2018	73	7	Program sayısı/2013 yılı program sayısı	Senato
1.6.3	MYO programlarında üniversite dışı eğitici sayısının %20 azaltılması	2014-2018	62	50	Üniversite dışı eğitici sayısı/2013 üniversite dışı eğitici sayısı	MYO Koordinatörlüğü



STRATEJİK AMAÇ 1

"Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi"

STRATEJİK HEDEF 7

Kütüphanemizdeki Eğitim Kapsamındaki Derslere Ait Kitap, Belge ve Ders Notu Gibi Kaynakların Öğrenci Gereksinimlerine Yetecek Sayıda Bulundurulması

PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
1.7.1	Mevcut eğitim kapsamındaki derslere ait kaynakların tespiti yeni ihtiyaçların birimlerden toplanması Bunların satın alma ya da basım yoluyla temin edilmesi	2014-2018	Kitap: 92.000 Dergi: 1.250 Elekt. Veri Tab : 117.198	Kitap: 100.000 Dergi: 1.300 Elekt. Veri Tab : 130.000	Kitap sayısı-veri tabanı sayısı/2013 kitap sayısı-veri tabanı sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

STRATEJİK AMAÇ 2

"Araştırma Kalitesini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgiye Dayalı ve Teknolojik Katkı Sağlanması"

STRATEJİK HEDEF 1

Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Kaynakların Verimli Kullanılarak Daha Çok Projeye Destek Verilmesi

PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
2.1.1	Proje sayısının %100 artırılması	2014-2018	85	170	Proje sayısı/ 2013 proje sayısı	BAP Koordinatörlüğü



STRATEJİK AMAÇ 2 "Araştırma Kalitesini Artırarak Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgiye Dayalı ve Teknolojik Katkı Sağlanması"						
STRATEJİK HEDEF 2 Üniversite Dışı Kaynaklarca Desteklenen Proje Sayısının Artırılması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
2.2.1	TÜBİTAK-MARKA-AB vb. projelerinin %100 artırılması	2014-2018	25	50	Proje sayısı/ 2013 proje sayısı	BAP Koordinatörlüğü

STRATEJİK AMAÇ 2 "Araştırma Kalitesini Artırarak Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgiye Dayalı ve Teknolojik Katkı Sağlanması"						
STRATEJİK HEDEF 3 Ulusal ve Uluslararası Yayın Sayısının 2018 Yılına Kadar %100 Oranında Arttırılması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
2.3.1	Ulusal ve uluslararası (SCI ve SSCI) yayın sayısının 2018 yılına kadar %100 oranında arttırılması	2014-2018	Ulusal: 70.000 Uluslar arası: 23.000	Ulusal: 140.000 Uluslar arası: 46.000	Ulusal-uluslararası yayın sayısı/2013 ulusal-uluslararası yayın sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

STRATEJİK AMAÇ 2

"Araştırma Kalitesini Artırarak Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgiye Dayalı ve Teknolojik Katkı Sağlanması"

STRATEJİK HEDEF 4

Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Gibi Akademik Faaliyetlerle Üniversiteye Getirilen Maddi Kaynakların Artırılması

PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
2.4.1	Araştırma ve danışmanlık hizmetleri gibi akademik faaliyetlerle üniversiteye getirilen maddi kaynakların % 500 artırılması	2014-2018	Araştırma: 750.000 Danışmanlık: 526.950	Araştırma: 4.500.000 Danışmanlık: 3.161.700	Artan gelir oranı	BAP Koordinatörlüğü- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü



STRATEJİK AMAÇ 3 "İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi, Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarının Artırılması"						
STRATEJİK HEDEF 1 İdari Personelin Çalışma Motivasyonunun Yükseltilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
3.1.1	İdari personelin değişim programlarına katılımının %100 artırılması	2014-2018	10	20	Değişim programına katılan idari personel sayısı/2013 yılı değişim programına katılan idari personel sayısı	Personel Daire Başkanlığı
3.1.2	İdari personel için en az 2 yılda bir görevde yükselme sınavı açılması	2014-2018	0	2	Sınav sayısı	Personel Daire Başkanlığı
3.1.3	İdari memnuniyet anketi devamlılığının sağlanması	2014-2018	%0	%100	ADEK raporu	ADEK

STRATEJİK AMAÇ 3

"İnsan Kaynaklarını Geliştirilmesi, Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarının Artırılması"

STRATEJİK HEDEF 2

İdari ve Akademik Personelin Kişisel Gelişimini Desteklemek Üzere Eğitim Verilmesi

PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
3.2.1	Düzenli meslek içi eğitimlerinin başlatılması ve belgelendirilmesi	2014-2018	1	5	Eğitim sayısı	Personel Daire Başkanlığı
3.2.2	Akademik personelin değişim programlarına katılımının % 25 artırılması	2014-2018	51	64	Değişim programına katılan akademik personel sayısı/2013 yılı değişim programına katılan akademik personel sayısı	Personel Daire Başkanlığı
3.2.3	Akademik ve idari personele yönelik etkin, yaygın ve sürekliliği olan yabancı dil eğitiminin sürdürülmesi	2014-2018	İdari: 0 Akademik: 1	İdari: 2 Akademik: 5	Yabancı diller koordinatörlüğü raporu	Yabancı Diller Koordinatörlüğü
3.2.4	Doktora sonrası araştırma için öğretim elemanlarının yurtdışına gönderilmesi	2014-2018	10 (1 Eğitim-öğretim yılında)	12 (1 Eğitim-öğretim yılında)	Yurtdışına giden personel sayısı	Personel Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ 3						
"İnsan kaynaklarını geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması"						
STRATEJİK HEDEF 3						
Akademik ve İdari Personelin Üniversite Hizmetlerinden Daha Etkin Yararlanmasının Sağlanması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
3.3.1	Sağlık hizmetlerinden yararlanmada personel memnuniyet anketlerinin sürekli hale getirilmesi	2014-2018	1 (3.675 personelden 800 katılım olmuştur)	5 (4.500 personelden 3.000 katılım olması Hedeflenmiştir)	Anket	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği
3.3.2	Spor alanlarının kullanımının artırılması	2014-2018	18.750 m ² (Spor Alanı) 1422 (Kullanan kişi)	18.750 m ² (Spor Alanı) 2.000 (Kullanan kişi)	Oran	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

STRATEJİK AMAÇ 3						
"İnsan Kaynaklarını Geliştirilmesi, Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarının Artırılması"						
STRATEJİK HEDEF 4						
Akademik ve İdari Personelin Kurumsal Bağlılığını Güçlendirmek İçin Sosyal ve Kültürel İçerikli Etkinliklerin Düzenlenmesi						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
3.4.1	Birimlerin yaptığı sosyo-kültürel faaliyetlerin %100 artırılması	2014-2018	183	366	Oran	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı - Tüm Birimler





STRATEJİK AMAÇ 3 "İnsan Kaynaklarını Geliştirilmesi, Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarının Artırılması"						
STRATEJİK HEDEF 5 Akademik Personelin Kadro Sayılarının Geliştirilmesi ve Atamalarda Nesnel Ölçütlerin Hassasiyetle Uygulanmasının Sağlanması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
3.5.1	Akademik yükseltme ve atamaların kriterler çerçevesinde liyakat ve performansa dayalı gerçekleştirilmesi	2014-2018	126	600	Rapor	Rektörlük
3.5.2	Araştırma görevlisi sayısının %50 artırılmasının sağlanması	2014-2018	672	1.008	Araştırma görevlisi sayısı/2013 yılı araştırma görevlisi sayısı	Personel Daire Başkanlığı-Akademik Birimler

STRATEJİK AMAÇ 4 "Üniversitemizin Yerleşkelerinin Altyapı ve Fiziksel Alanlarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması"						
STRATEJİK HEDEF 1 Umuttepe-Batı Yerleşkesinin Tamamlanması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
4.1.1	Umuttepe-Batı Yerleşkesi'nin altyapı işlerinin tamamlanması	2014-2018	%15	%100	Altyapı işinin fiziki gerçekleştirme oranı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4.1.2	Enstitü ve araştırma merkezi inşaatının tamamlanması	2014-2018	-	%100	Yapım işinin fiziki gerçekleştirme oranı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ 4 "Üniversitemizin Yerleşkelerinin Altyapı ve Fiziksel Alanlarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması"						
STRATEJİK HEDEF 2 Mevcut Yerleşkelerdeki Fiziki Mekan ve Altyapıların İyileştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
4.2.1	Mevcut yerleşkelerde ihtiyaç duyulan yeni ve ek fiziki mekanların yapımının tamamlanması	2014-2018	%67 (2 yapımı devam eden ek fiziki alan:2)	%100 (3 Yapımının tamamlanması planlanan ek fiziki alan:3)	Yapım işinin fiziki gerçekleşme oranı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4.2.2	Mevcut yerleşkelerde ihtiyaç duyulan altyapı işlerinin tamamlanması	2014-2018	%94 (16 yerleşkeden 15 tanesinin altyapı işleri tamamlanmıştır)	%100 (16 yerleşkenin tamamının altyapı işlerinin tamamlanması hedeflenmiştir)	Altyapı işinin fiziki gerçekleşme oranı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4.2.3	Sosyal donatı alanlarının iyileştirilmesi (kantın, kütüphane, spor, sanat)	2014-2018	-	-	Yapım işinin fiziki gerçekleşme oranı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4.2.4	Eğitim ve öğretim alanlarının doğal ve diğer kullanım koşullarından dolayı meydana gelen yıpranmalara karşı bakım ve onarımların yapılarak sağlıklı bir yapıya kavuşturulması	2014-2018	%52 (Bakım onarımı yapılacak bina sayısı:25 Bakım onarımı tamamlanan bina sayısı:13)	%100 (Bakım onarımı tamamlanması hedeflenen bina sayısı:12)	Onarım işinin fiziki gerçekleşme oranı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4.2.5	Mevcut ve yeni yapılacak fiziki alanların makine teçhizat vb. donanım ihtiyacının karşılanması	2014-2018	451	500	Alımı gerçekleşen donanım	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
4.2.6	Mevcut ve yeni yapılacak fiziki alanların bilgi-işlem ve diğer teknolojik ihtiyaçlarının karşılanması	2014-2018	-	-	Gerçekleşen bilgi-işlem ihtiyacı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

STRATEJİK AMAÇ 4 "Yerleşkelerin Altyapı ve Fiziksel Alanlarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması"						
STRATEJİK HEDEF 3 Yeşil Yerleşke						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
4.3.1	Enerji tasarrufu, temiz enerji, su tasarrufu, yeşil alanlar ve geri dönüşüm olanaklarının sağlanması	2014-2018	1 (Arıtma-Geri dönüşüm)	1 (Arıtma-Geri dönüşüm)	Peyzaj ve arıtma gibi ihtiyaçların gerçekleştirilme oranı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

STRATEJİK AMAÇ 5 "Dış Paydaşlarımızla İlişkilerin Geliştirilmesi"						
STRATEJİK HEDEF 1 Paydaşlara Sunulan Eğitim, Sağlık ve Danışmanlık Hizmetlerinin Çeşitlendirilmesi ve Kalitesinin Artırılması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
5.1.1	Topluma yönelik sağlık hizmeti sayısının artırılması	2014-2018	600.000	610.000	Hasta sayısı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği
5.1.2	Topluma yönelik sosyal amaçlı iyileştirme proje ve çalışma sayılarının artırılması	2014-2018	-	-	Katılımcı sayısı proje ve çalışma sayısı	Rektörlük
5.1.3	Danışmanlık hizmetlerinin artırılması	2014-2018	250	300	Sayı	Rektörlük



STRATEJİK AMAÇ 5 "Dış Paydaşlarımızla İlişkilerin Geliştirilmesi"						
STRATEJİK HEDEF 2 Üniversitenin Kendi Başına Yürüttüğü ve Katkıda Bulunduğu Sosyal Sorumluluk Projelerinin İyileştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
5.2.1	Üniversitenin kendi başına yürüttüğü sosyal sorumluluk projelerinin %200 artırılması	2014-2018	-	-	Oran	İlgili rektör yardımcısı
5.2.2	Üniversitenin katkıda bulunduğu sosyal sorumluluk projelerinin %200 artırılması	2014-2018	-	-	Oran	İlgili rektör yardımcısı

STRATEJİK AMAÇ 5 "Dış Paydaşlarımızla İlişkilerin Geliştirilmesi"						
STRATEJİK HEDEF 3 Kamu Kurum ve Kuruluşları İle Ortak Etkinliklerin %100 Artırılması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ	AÇIKLAMA	DÖNEMİ	MEVCUT DURUM	HEDEF	ANALİZ ŞEKLİ	SORUMLU BİRİM
5.3.1	Bilimsel etkinliklerin sayı ve çeşitliliğinin %100 artırılması	2014-2018	-	-	Oran	Rektörlük
5.3.2	Sosyo-kültürel ve sanatsal etkinliklerin %100 artırılması	2014-2018	-	-	Oran	Rektörlük





Kongre ve Kültür Merkezi

5. MALİYETLENDİRME

YILLAR	2014	2015	2016	2017	2018
STRATEJİK AMAÇ 1					
"Eğitim-Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi"	14.362.600	16.957.000	20.419.000	25.221.000	28.163.000
STRATEJİK HEDEF 1.1					
Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi	11.192.000	12.748.000	14.434.000	17.750.000	19.666.000
STRATEJİK HEDEF 1.2					
Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi	1.810.600	2.622.000	4.098.000	5.276.000	5.994.000
STRATEJİK HEDEF 1.3					
Uzaktan Eğitim Sisteminin Yaygınlaştırılması	406.000	609.000	812.000	1.015.000	1.218.000
STRATEJİK HEDEF 1.4					
Eğitim Öğretim Materyallerinin Elektronik Ortamda Paylaşılması için Altyapı Oluşturulması	70.000	70.000	75.000	80.000	85.000
STRATEJİK HEDEF 1.5					
Öğrenci Sayısının Azaltılması	*	*	*	*	*
STRATEJİK HEDEF 1.6					
MYO Programlarının Değişen Şartlar Doğrultusunda Güncellenmesi	*	*	*	*	*
STRATEJİK HEDEF 1.7					
Mevcut Eğitim Kapsamındaki Derslere Ait Kaynakların Tespiti Yeni İhtiyaçların Birimlerden Toplanması Bunların Satın Alma ya da Basım Yoluyla Temin Edilmesi	884.000	908.000	1.000.000	1.100.000	1.200.000



YILLAR	2014	2015	2016	2017	2018
STRATEJİK AMAÇ 2					
"Araştırma Kalitesini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgiye Dayalı ve Teknolojik Katkı Sağlanması"	8.793.000	9.834.000	15.500.000	18.500.000	23.000.000
STRATEJİK HEDEF 2.1					
Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Kaynakların Verimli Kullanılarak Daha Çok Projeye Destek Verilmesi	4.293.000	4.500.000	5.000.000	5.500.000	6.000.000
STRATEJİK HEDEF 2.2					
Üniversite Dışı Kaynaklarca Desteklenen Proje Sayısının Artırılması	2.500.000	3.000.000	3.500.000	4.500.000	5.000.000
STRATEJİK HEDEF 2.3					
Ulusal ve Uluslararası Yayın Sayısının 2018 Yılına Kadar %100 Oranında Arttırılması	*	*	*	*	*
STRATEJİK HEDEF 2.4					
Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Gibi Akademik Faaliyetlerle Üniversiteye Getirilen Maddi Kaynakların Artırılması	2.000.000	2.334.000	7.000.000	8.500.000	12.000.000

YILLAR	2014	2015	2016	2017	2018
STRATEJİK AMAÇ 3					
"İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi, Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarının Artırılması"	1.695.240	1.814.660	2.070.550	2.185.600	2.325.800
STRATEJİK HEDEF 3.1					
İdari Personelin Çalışma Motivasyonunun Yükseltilmesi	9.900	10.800	12.700	14.600	16.400
STRATEJİK HEDEF 3.2					
İdari ve Akademik Personelin Kişisel Gelişimini Desteklemek Üzere Eğitim Verilmesi	227.380	254.400	275.000	293.400	310.800
STRATEJİK HEDEF 3.3					
Akademik ve İdari Personelin Üniversite Hizmetlerinden Daha Etkin Yararlanmasının Sağlanması	8.960	9.460	10.850	11.600	12.600
STRATEJİK HEDEF 3.4					
Akademik ve İdari Personelin Kurumsal Bağlılığını Güçlendirmek İçin Sosyal ve Kültürel İçerikli Etkinliklerin Düzenlenmesi	15.000	20.000	22.000	26.000	30.000
STRATEJİK HEDEF 3.5					
Akademik Personelin Kadro Sayılarının Geliştirilmesi ve Atamalarda Nesnel Ölçütlerin Hassasiyetle Uygulanmasının Sağlanması	1.434.000	1.520.000	1.750.000	1.840.000	1.956.000

YILLAR	2014	2015	2016	2017	2018
STRATEJİK AMAÇ 4					
"Üniversitemizin Yerleşkelerinin Altyapı ve Fiziksel Alanlarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması"	17.102.000	18.752.000	21.350.000	22.100.000	22.900.000
STRATEJİK HEDEF 4.1					
Umuttepe-Batı Yerleşkesinin Tamamlanması	8.790.000	10.480.000	11.000.000	11.500.000	12.000.000
STRATEJİK HEDEF 4.2					
Mevcut Yerleşkelerdeki Fiziki Mekan ve Altyapıların İyileştirilmesi	7.512.000	7.572.000	9.600.000	9.800.000	10.000.000
STRATEJİK HEDEF 4.3					
Yeşil Yerleşke	800.000	700.000	750.000	800.000	900.000

YILLAR	2014	2015	2016	2017	2018
STRATEJİK AMAÇ 5					
"Dış Paydaşlarımızla İlişkilerin Geliştirilmesi"	*	*	*	*	*
STRATEJİK HEDEF 5.1					
Paydaşlara Sunulan Eğitim, Sağlık ve Danışmanlık Hizmetlerinin Çeşitlendirilmesi ve Kalitesinin Artırılması	*	*	*	*	*
STRATEJİK HEDEF 5.2					
Üniversitenin Kendi Başına Yürüttüğü ve Katkıda Bulunduğu Sosyal Sorumluluk Projelerinin İyileştirilmesi	*	*	*	*	*
STRATEJİK HEDEF 5.3					
Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Ortak Etkinliklerin %100 Artırılması	*	*	*	*	*
GENEL TOPLAM					

6. KAYNAKLAR

Kaynaklar	2014	2015	2016	2017	2018
Özel Bütçe	38.217.160	42.895.660	54.209.850	61.729.800	70.476.000
Bütçe Dışı Kaynak	3.735.680	4.462.000	5.129.700	6.276.800	6.912.800
TOPLAM	41.952.840	47.357.660	59.339.550	68.006.600	77.388.800





**KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
UMUTTEPE MERKEZ YERLEŞKESİ**

1999 Marmara Depreminde yıkılan
Arslanbey Yerleşkesi yerine planlanmış,
yapımına 2000 yılında başlanmış
2004 Yılında hizmete açılmıştır.

Katkı sağlayan
tüm kişi, kurum ve kuruluşlara minnettarız.

**PROF. DR. BAKİ KOMSULOĞLU
REKTÖR**

B. Komsuoğlu