



KONYA
NECMETTİN ERBAKAN
ÜNİVERSİTESİ



STRATEJİK PLAN
2014-2018





NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN 2014-2018

Ocak 2013

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

1. GENEL BİLGİLER	5
1.1. Tarihçe	6
1.2. Örgüt Yapısı	8
2. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	9
2.1. Stratejik Planlama Kurulu	10
3. DURUM ANALİZİ	12
3.1. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi	13
3.2. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	15
3.3. Paydaş Analizi	28
3.4. Kurum İçi Analiz	29
3.4.1. İnsan Kaynakları	29
3.4.1.1. Akademik Personel Sayıları	29
3.4.1.2. İdari Personel Sayıları	30
3.4.2. Öğrenci Sayıları	31
3.4.3. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	32
3.4.4. Araştırma ve Yayınlar	33
3.4.5. Fiziki Olanaklar	34
3.4.6. Mali Durum	36
3.5. Çevre Analizi (GZFT ANALİZİ)	38
3.5.1. Güçlü Yanlar	38
3.5.2. Zayıf Yanlar	39
3.5.3. Fırsatlar	40
3.5.4. Tehditler	41
4. STRATEJİK PLAN	42
4.1. Misyon	43
4.2. Vizyon	43
4.3. Temel İlke ve Değerler	44
4.4. Stratejik Amaç ve Hedefler	46
4.5. Stratejik Amaç İçin Hedefler Faaliyetler ve Performans Göstergeleri	64
5. MALİYETLENDİRME	75
6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	80

TABLO DİZİNİ

Tablo 1	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Bölümleri	16
Tablo 2	Diş Hekimliği Fakültesi Bölümleri	17
Tablo 3	Eğitim Bilimleri Fakültesi Bölümleri	17
Tablo 4	Fen Fakültesi Bölümleri	17
Tablo 5	Güzel Sanatlar Fakültesi Bölümleri	17
Tablo 6	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Bölümleri	17
Tablo 7	İlahiyat Fakültesi Bölümleri	18
Tablo 8	Meram Tıp Fakültesi Bölümleri	19
Tablo 9	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Bölümleri	20
Tablo 10	Sağlık Bilimleri Fakültesi Bölümleri	21
Tablo 11	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Bölümleri	22
Tablo 12	Turizm Fakültesi Bölümleri	22
Tablo 13	Eğitim Bilimleri Enstitüsü Bölümleri	23
Tablo 14	Fen Bilimleri Enstitüsü Bölümleri	24
Tablo 15	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Bölümleri	24
Tablo 16	Sosyal Bilimler Enstitüsü Bölümleri	25
Tablo 17	Yüksekokullar	26
Tablo 18	Merkezler	26
Tablo 19	Koordinatörlükler	27
Tablo 20	Paydaşlar	28
Tablo 21	Akademik Personel Sayıları	29
Tablo 22	İdari Personel Sayıları	30
Tablo 23	Öğrencilerin Sayıları	31
Tablo 24	Öğrencilerin Uyruklarına Göre Dağılımı	31
Tablo 25	Lisansüstü Öğrencilerinin Uyruklarına Göre Dağılımı	31
Tablo 26	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayıları	32
Tablo 27	Araştırma ve Yayınlar	33
Tablo 28	Eğitim Alanları	34
Tablo 29	Sosyal Alanlar	35
Tablo 30	Bütçe Giderleri ve Gerçekleşme Oranları	36
Tablo 31	Bütçe Gelirler ve Gerçekleşme Oranları	37
Tablo 32	Stratejik Amaç 1 Faaliyet ve Göstergeleri	64
Tablo 33	Stratejik Amaç 2 Faaliyet ve Göstergeleri	66
Tablo 34	Stratejik Amaç 3 Faaliyet ve Göstergeleri	68
Tablo 35	Stratejik Amaç 4 Faaliyet ve Göstergeleri	70
Tablo 36	Stratejik Amaç 5 Faaliyet ve Göstergeleri	72
Tablo 37	Stratejik Amaç 6 Faaliyet ve Göstergeleri	74
Tablo 38	Stratejik Amaç 1 Maliyetler	76
Tablo 39	Stratejik Amaç 2 Maliyetler	76
Tablo 40	Stratejik Amaç 3 Maliyetler	77
Tablo 41	Stratejik Amaç 4 Maliyetler	77
Tablo 42	Stratejik Amaç 5 Maliyetler	78
Tablo 43	Stratejik Amaç 6 Maliyetler	78
Tablo 44	Amaçların Toplam Maliyeti	79

SUNUŞ

Stratejik planlama; tüm kurumlarda olduğu gibi üniversitelerin de gelecekte kendilerini görmek istedikleri noktayı tanımlayan ve hedefe ulaşmayı sağlayan dönüşüm ve gelişim planlarıdır.

Üniversitemiz, Ülkemizin temel değerlerine duyarlı, özgüven sahibi, sürekli gelişimi hedefleyen liderlik ruhuna sahip “**nitelikli insan**” kaynağı yetiştirmeyi görev edinerek, akademik ve idari personelin memnuniyet düzeyini artırarak, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık hizmetleri ile bulunduğu şehrin ve bölgenin değer yaratma gücünü artırmayı amaç edinmiştir.

Stratejik planlama, bir yönüyle hedefli yönetim işlevinin gelecekteki olası ortamı ve koşullarını öngörmeye çalışır. Karar verme ve uygulama ise, kurumsal başarıya ulaşmak için içinde bulunulan zamanda stratejik düşünme ve yaratıcılık gerektiren sonuç alıcı süreçlerdir. Bu nedenle, Üniversitemizin misyonu ve onu destekleyen vizyonu doğrultusunda tüm akademik ve idari birimlerin katılımı ile belirlenen stratejik hedefler odaklı faaliyetlerimiz ve projelerimizin koşullara uygun esneklik ve bütünlük içinde yürütülmesi önem taşımaktadır.

Bu vesile ile, bu emek yoğun planlamaya emeği geçenlere teşekkürü bir borç bilerek üniversitemizi en iyiye ulaştırma yolunda koşar adımlarla yürüyeceğimize inanıyorum.

Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER

Rektör

1. GENEL BİLGİLER



KONYA

1.1. Tarihçe

Üniversitemiz, Konya Üniversitesi olarak, 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6005 sayılı kanun ile 6 Fakülte (Eğitim Bilimleri Fakültesi, Fen Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi ile Turizm Fakültesi), 3 Enstitü (Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü) ve 1 yüksekokul (Yabancı Diller Yüksekokulu) olmak üzere 10 adet akademik birimden oluşan bir Devlet Üniversitesi olarak kurulmuştur. Konya Üniversitesi Rektörlüğüne, Cumhurbaşkanı tarafından Anayasa'nın 130. ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13. maddeleri uyarınca 10.12.2010 tarihinde Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER atanmıştır.

27. 12. 2011 tarih ve 28155 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2620 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde yer alan Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi, İlahiyat Fakültesi ve Meram Tıp Fakültesi Üniversitemize bağlanmıştır.

11. 04. 2012 tarih ve 28261 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6287 sayılı Kanun ile Konya Üniversitesi'nin adı **Necmettin Erbakan Üniversitesi** olarak değiştirilmiştir.

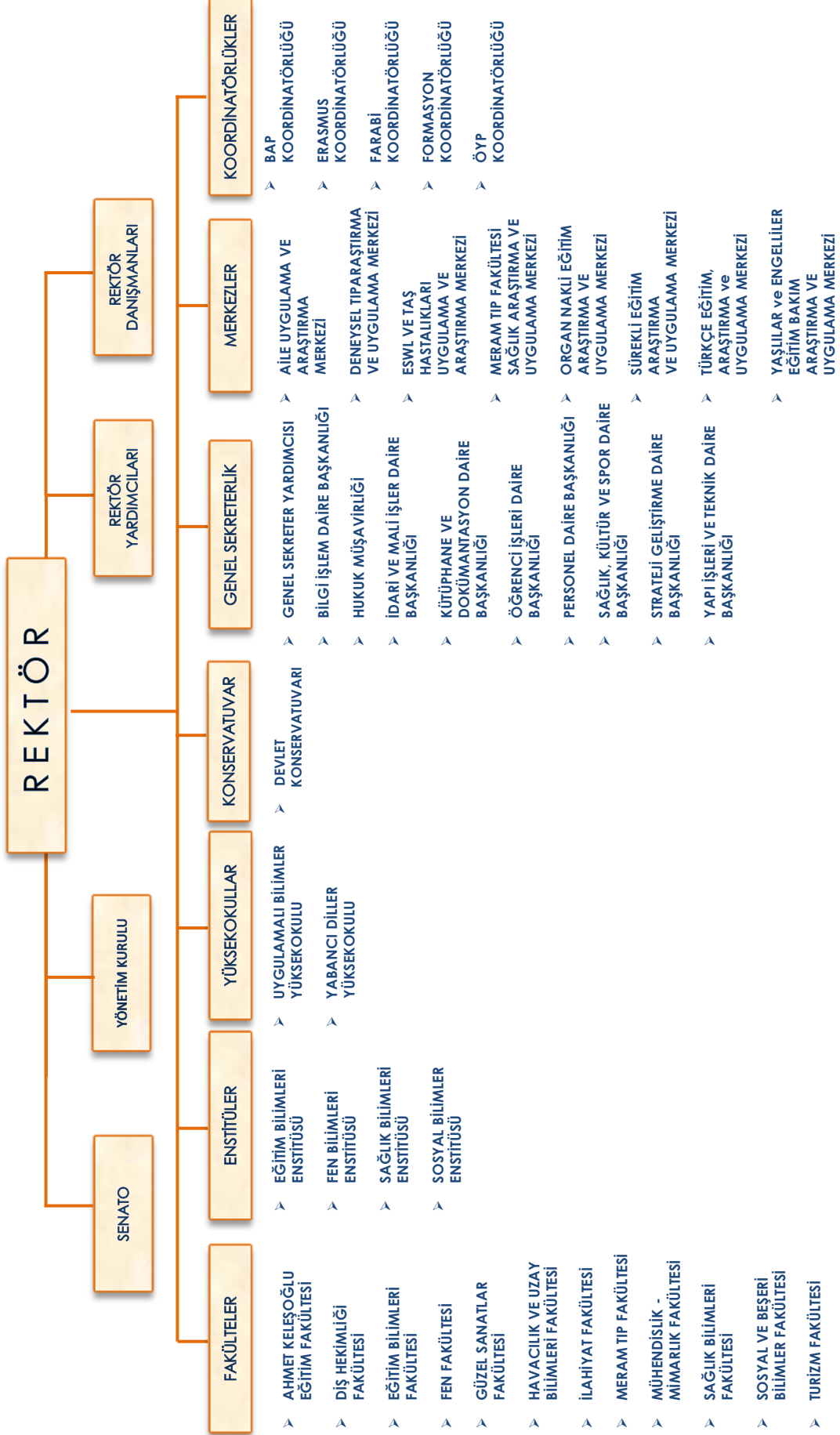


Ocak 2013 itibariyle Üniversitemiz bünyesinde;
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi,
Diş Hekimliği Fakültesi,
Eğitim Bilimleri Fakültesi,
Fen Fakültesi,
Güzel Sanatlar Fakültesi ,
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi,
İlahiyat Fakültesi, Meram Tıp Fakültesi ,
Mühendislik - Mimarlık Fakültesi,
Sağlık Bilimleri Fakültesi,
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi,
Turizm Fakültesi olmak üzere 12 fakülte;

Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü olmak üzere 4 enstitü; Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokulu olmak üzere 2 yüksekokul ve Devlet Konservatuarı ile toplam 19 akademik birim bulunmaktadır.



1.2. Örgüt Yapısı



2. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ



2.1. Stratejik Planlama Kurulu

Prof. Dr. Birol AKGÜN	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Muhsin KAR	Turizm Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Raif PARLAKKAYA	Eğitim Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ali TOR	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Prof. Dr. Rahmi ÖRS	Meram Tıp Fakültesi Dekan Yardımcısı
Doç. Dr. Zekeriya MIZIRAK	Genel Sekreter Vekili
Doç. Dr. Muhittin OKUMUŞLAR	İlahiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı
Doç. Dr. Mustafa YAVUZ	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Ömer Faruk KESER	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi
Yrd. Doç. Dr. M. Atilla ARICIOĞLU	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi
Yrd. Doç. Dr. Yasemin DURDURAN	Meram Tıp Fakültesi Başhekim Yardımcısı
Arş. Gör. Şükran GÖKÇE	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi
Tekin ARIKAN	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Engin ERKMEN	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Şube Müdürü
Levent TANSOY	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Memuru

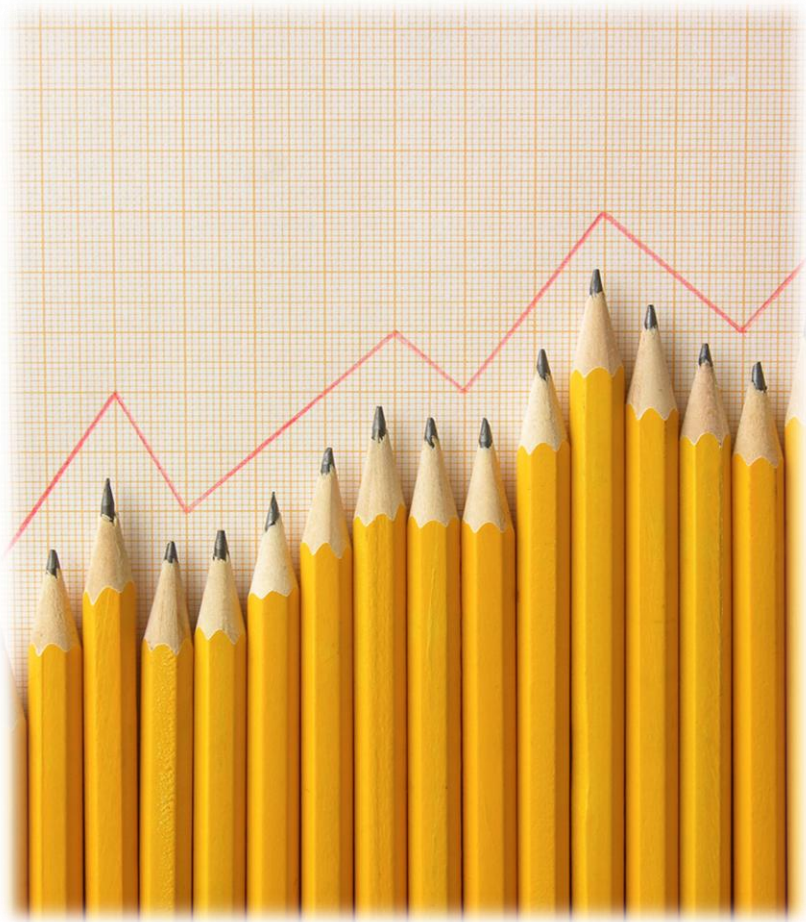


Üniversitemizde stratejik planlama sürecinin yönetilmesinde, Kalkınma Bakanlığı tarafından hazırlanan “Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” ve Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu tarafından hazırlanan “Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Rehberi”nde belirlenen yaklaşımlar benimsenmiştir.

Üniversitemiz Stratejik Planlama sürecinde, akademik ve idari birimler yanında tüm paydaşların mümkün olan en geniş şekilde doğrudan katılımı amaçlanmış ve değişen çevre koşullarının da dikkate alınması hedeflenmiştir.

Üniversitemizde Stratejik Planlama çalışmaları, 12 Fakülte, 4 Enstitü, 2 Yüksekokul, 8 Araştırma ve Uygulama Merkezi, 5 Koordinatörlük ve 8 Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir.

3.DURUM ANALİZİ



3.1. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

T.C. Anayasası'nın Yükseköğretim Kurumları başlığını taşıyan 130. maddesi; "Çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur" hükmüne yer vermektedir.

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 3/d maddesinde Üniversiteyi şöyle tanımlamaktadır: "Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul v.b. kurum ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur".

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12. maddesinde Yükseköğretim Kurumlarının görevleri şöyle belirtilmiştir:

"1. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

2. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar konusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kurumlarla işbirliği yaparak, kamu kurumlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kurumlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

6. Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetlerini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

7. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

8. Eğitim teknolojisi üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır".

Stratejik plan, 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler, 28 Temmuz 2011 tarih ve 28008 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usûl ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve 20.09.2005 tarih ve 25942 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği" hükümleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

3.2. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Kurumun yasal yükümlölükleri, misyonu, vizyonu, temel değeri ve ilkeleri doğrultusunda belirlenen faaliyet alanlarını ve gerçekleştirilmekte olan hizmetleri şöyle belirtmek mümkündür:

1. Lisans ve lisans üstü düzeylerinde öğretim yaparak nitelikli insan yetiştirmek,
2. Bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek,
3. Bilimsel yayın yapmak,
4. Kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına danışmanlık yapmak,
5. Toplumun kültürel ve sosyal açıdan gelişimine katkıda bulunacak faaliyetler yapmak.

Bu çerçevede üniversitemizin sahip olduğu fakülte, enstitü ve yüksek okullar ile bölüm veya programları aşağıdaki gibidir ;



Tablo 1 : Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Bölümleri

AHMET KELEŞOĞLU EĞİTİM FAKÜLTESİ	
İlköğretim Bölümü	Orta Öğretim Fen ve Matematik Alanlar Eğitimi
Fen Bilgisi Öğretmenliği	Biyoloji Öğretmenliği
İlköğretim Matematik Öğretmenliği	Kimya Öğretmenliği
Okul Öncesi Öğretmenliği	Matematik Öğretmenliği
Sınıf Öğretmenliği	Fizik Öğretmenliği
Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	Orta Öğretim Sosyal Alanlar Eğitimi Bölümü
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü	Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmenliği
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği	Tarih Öğretmenliği
Eğitim Bilimleri Bölümü	Coğrafya Öğretmenliği
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	Özel Eğitim Bölümü
Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlama ve Ekonomi	Zihin Engelliler Öğretmenliği
Eğitim Programları ve Öğretimi	Türkçe Eğitimi Bölümü
Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü	Türkçe Öğretmenliği
Resim-İş Öğretmenliği	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü
Müzik Öğretmenliği	İngilizce Öğretmenliği
	Almanca Öğretmenliği



Tablo 2 : *Diş Hekimliği Fakültesi Bölümleri*

DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
Klinik Bilimleri Bölümü

Tablo 3 : *Eğitim Bilimleri Fakültesi Bölümleri*

EĞİTİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Eğitim Yönetimi ve Politikası
İlköğretim
Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme
Özel Eğitim
Yabancı Diller Eğitimi
Hayat Boyu Öğrenme ve Yetişkin Eğitimi

Tablo 4 : *Fen Fakültesi Bölümleri*

FEN FAKÜLTESİ
Fizik Bölümü
Kimya Bölümü
Matematik-Bilgisayar Bilimleri Bölümü
Biyoloji Bölümü
Biyoteknoloji Bölümü
İstatistik Bölümü
Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü

Tablo 5 : *Güzel Sanatlar Fakültesi Bölümleri*

GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
Geleneksel Türk Sanatları Bölümü
Seramik Bölümü
İç Mimarî ve Çevre Tasarımı Bölümü
Resim Bölümü
Grafik Bölümü
Moda ve Tekstil Tasarım Bölümü
Fotoğraf Bölümü

Tablo 6 : *Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Bölümleri*

HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Sivil Havacılık İşletmeciliği
Uçak Mühendisliği
Uzay ve Uydu Bilimleri

Tablo 7 : İlahiyat Fakültesi Bölümleri

İLAHİYAT FAKÜLTESİ	
Felsefe ve Din Bilimleri	Temel İslam Bilimleri
Din Eğitimi	Arap Dili ve Belağatı
Din Felsefesi	Hadis
Din Psikolojisi	İslam Hukuku
Din Sosyolojisi	İslam Mezhepleri Tarihi
Dinler Tarihi	Kelam
İslam Felsefesi	Tasavvuf
Mantık	Tefsir
Felsefe Tarihi	Kur'an Okuma ve Kıraat
İslam Tarihi ve Sanatları	İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği
İslam Tarihi	İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği
Türk-İslam Sanatları Tarihi	
Türk-İslam Edebiyatı	
Türk Dini Musikisi	



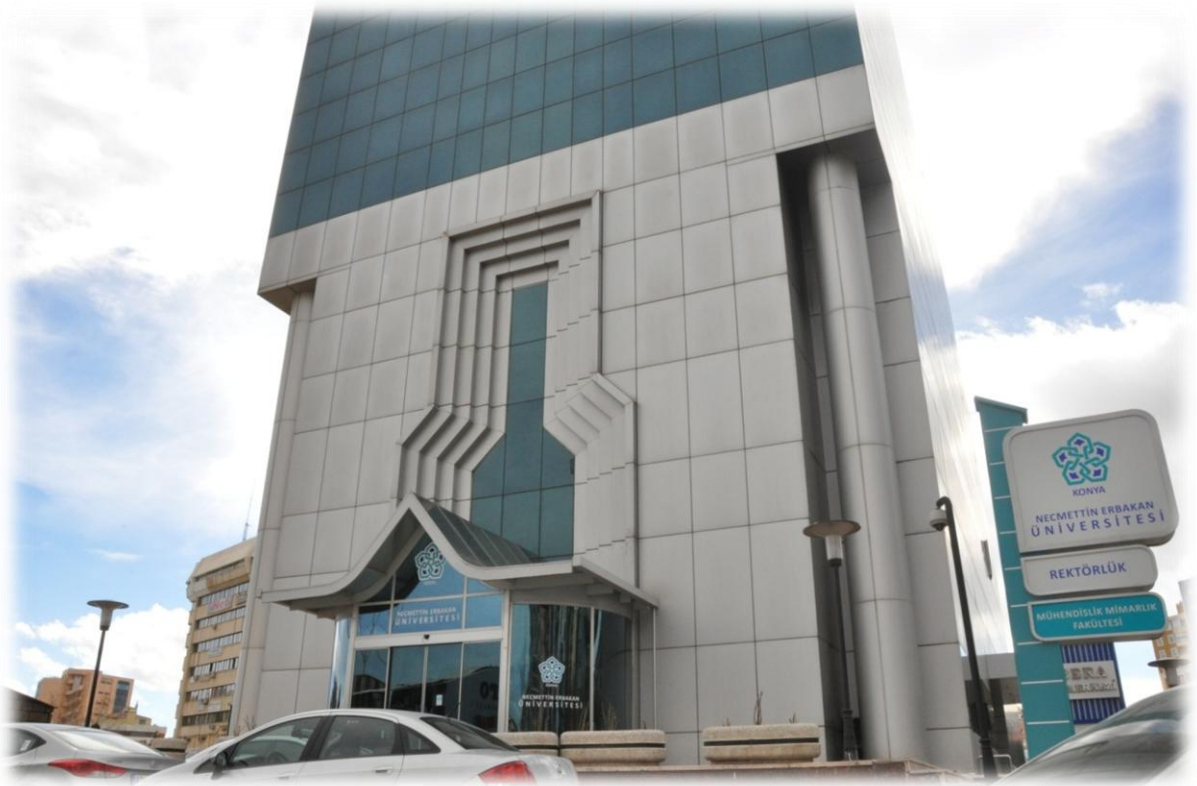
Tablo 8 : Meram Tıp Fakültesi Bölümleri

MERAM TIP FAKÜLTESİ	
Temel Tıp Bilimleri	Dahili Tıp Bilimleri
Anatomi	Adli Tıp
Tıbbi Biyoloji	Kardiyoloji
Fizyoloji	Göğüs Hastalıkları
Biyofizik	Halk Sağlığı
Tıp Eğitimi ve Bilişimi	Radyasyon Onkolojisi
Tıp Tarihi ve Etik	Nükleer Tıp
Histoloji ve Embriyoloji	Nöroloji
Tıbbi Mikrobiyoloji	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
Tıbbi Biyokimya	Aile Hekimliği
Cerrahi Tıp Bilimleri	Tıbbi Genetik
Genel Cerrahi	Tıbbi Farmakoloji
Göğüs Cerrahisi	Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları
Kalp ve Damar Cerrahisi	Deri ve Zührevi Hastalıklar
Kadın Hastalıkları ve Doğum	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon
Üroloji	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları
Ortopedi ve Travmatoloji	Radyoloji
Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Acil Tıp
Göz Hastalıkları	Enfeksiyon Hastalıkları
Çocuk Cerrahisi	İç Hastalıkları
Beyin ve Sinir Cerrahisi	
Tıbbi Patoloji	
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları	
Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi	



Tablo 9 : Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Bölümleri

MÜHENDİSLİK - MİMARLIK FAKÜLTESİ
Bilgisayar Mühendisliği
Çevre Mühendisliği
Elektrik-Elektronik Mühendisliği
Endüstri Mühendisliği
Endüstriyel Tasarım
Enerji Sistemleri Mühendisliği
Gıda Mühendisliği
Harita Mühendisliği
İnşaat Mühendisliği
Makina Mühendisliği
Mekatronik Mühendisliği
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
Şehir ve Bölge Planlama
Mimarlık



Tablo 10 : Sağlık Bilimleri Fakültesi Bölümleri

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Beslenme ve Diyetetik Bölümü
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
Hemşirelik Bölümü
Sağlık Yönetimi Bölümü
Sosyal Hizmetler Bölümü



Tablo 11 : Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Bölümleri

SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Dilbilimi
Felsefe
Halkla İlişkiler ve Tanıtım
İktisat
İşletme
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
Psikoloji
Sanat Tarihi
Sosyoloji
Tarih
Türk Dili ve Edebiyatı
Uluslararası İlişkiler

Tablo 12 : Turizm Fakültesi Bölümleri

TURİZM FAKÜLTESİ
Gastronomi ve Mutfak Sanatları
Otel İşletmeciliği
Rekreasyon Yönetimi
Turizm İşletmeciliği
Turizm Rehberliği



Tablo 13 : Eğitim Bilimleri Enstitüsü Bölümleri**EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ****Doktora Programları**

Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı

İlköğretim Anabilim Dalı

Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı

Güzel Sanatlar Eğitimi Anabilim Dalı

Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı

İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi Anabilim Dalı

Eğitim Programları ve Öğretim Anabilim Dalı

Tezli Yüksek Lisans Programları

Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı

İlköğretim Anabilim Dalı

Ortaöğretim Fen ve Matematik Alanlar Eğitimi Anabilim Dalı

Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi Anabilim Dalı

Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Anabilim Dalı

Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı

Güzel Sanatlar Eğitimi Anabilim Dalı

Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı

İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi Anabilim Dalı

Özel Eğitim Anabilim Dalı

Tezsiz Yüksek Lisans Programları

İlköğretim Anabilim Dalı

Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı

Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı

Özel Eğitim Anabilim Dalı



Tablo 14 : Fen Bilimleri Enstitüsü Bölümleri

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Tezli Yüksek Lisans Programları
Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı
Kimya Anabilim Dalı

Tablo 15 : Sağlık Bilimleri Enstitüsü Bölümleri

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Doktora Programları
Anatomi Anabilim Dalı
Fizyoloji Anabilim Dalı
Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı
Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
Tıbbi Genetik Anabilim Dalı
Halk Sağlığı Anabilim Dalı
Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı
Biyofizik Anabilim Dalı
Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
Tezli Yüksek Lisans Programları
Anatomi Anabilim Dalı
Fizyoloji Anabilim Dalı
Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı
Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
Tıbbi Genetik Anabilim Dalı
Halk Sağlığı Anabilim Dalı
Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı
Biyofizik Anabilim Dalı
Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı

Tablo 16 : Sosyal Bilimler Enstitüsü Bölümleri

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Doktora Programları
İslam Tarihi ve Sanatları Anabilim Dalı
Felsefe ve Din Bilimleri Anabilim Dalı
Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı
Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı (KTO Karatay Üniversitesi ile ortak)
Tezli Yüksek Lisans Programları
Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı
Felsefe Anabilim Dalı
İktisat Anabilim Dalı
İşletme Anabilim Dalı
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Anabilim Dalı
Sosyoloji Anabilim Dalı
İslam Tarihi ve Sanatları Anabilim Dalı
Felsefe ve Din Bilimleri Anabilim Dalı
Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı
Tarih Anabilim Dalı
Tezsiz Yüksek Lisans Programları
İşletme Anabilim Dalı
İnovasyon Ekonomisi ve Büyüme Anabilim Dalı
Yerel Yönetimler ve Siyaset Anabilim Dalı (Afyon Kocatepe Üniversitesi ile ortak)

Tablo 17 : Yüksekokullar

YÜKSEKOKULLAR
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
Bankacılık
Muhasebe ve Finansal Yönetim
Ulaştırma ve Lojistik Yönetimi
Uluslararası Ticaret
Yönetim Bilişim Sistemleri
Yabancı Diller Yüksekokulu
Modern Diller
Temel Yabancı Diller

Tablo 18 : Merkezler

MERKEZLER
Meram Tıp Fakültesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KONSEM)
Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi
Deneyisel Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi
ESWL VE Taş Hastalıkları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Organ Nakli Eğitim ve Araştırma Uygulama Merkezi
Türkçe Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezi
Yaşlılar ve Engelliler Eğitim Bakım Araştırma ve Uygulama Merkezi (YEBAY)

Tablo 19 : Koordinatörlükler

KOORDİNATÖRLÜKLER
BAP Koordinatörlüğü
ERASMUS Koordinatörlüğü
FARABI Koordinatörlüğü
ÖYP Kurum Koordinatörlüğü
FORMASYON Koordinatörlüğü



3.3. Paydaş Analizi

Stratejik Planlama Üniversitenin etkileşim içerisinde bulunduğu paydaşlarının görüş ve önerilerinin dikkate alınmasını gerektiren bir süreçtir. Dolayısıyla, Üniversitemizin stratejik planlama çalışmalarında paydaş analizine çok büyük önem verilmiştir.

Tablo 20 : Paydaşlar

Birimler	Çalışan	Hizmet Alan	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Necmettin Erbakan Üniversitesi Birimleri	√	√	√	√
YÖK			√	√
Milli Eğitim Bakanlığı			√	√
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı			√	√
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı			√	
Gençlik ve Spor Bakanlığı			√	√
Kalkınma Bakanlığı			√	
Maliye Bakanlığı			√	
Sağlık Bakanlığı			√	√
ÖSYM			√	√
Üniversiteler Arası Kurul (UAK)			√	√
TÜBİTAK			√	√
Yasama ve Yargı Organları			√	
Devlet Personel Dairesi			√	√
Ulusal Ajans			√	√
Meslek Odaları			√	√
KOSGEB			√	√
Valilik			√	
Yerel Yönetimler			√	
Mevlana Kalkınma Ajansı			√	
Sivil Toplum Örgütleri		√		√
Yurt İçi Üniversiteler				√
Yurt Dışı Anlaşmalı Üniversiteler				√
Yunus Emre Enstitüsü			√	
AB Birimleri			√	√
TOKİ				√
İşverenler		√	√	
Basın – Yayın Organları		√		√
Öğrenciler	√	√		
Akademik Personel	√			√
İdari Personel	√			√
Mezunlar			√	

3.4. Kurum İçi Analiz

3.4.1. İnsan Kaynakları

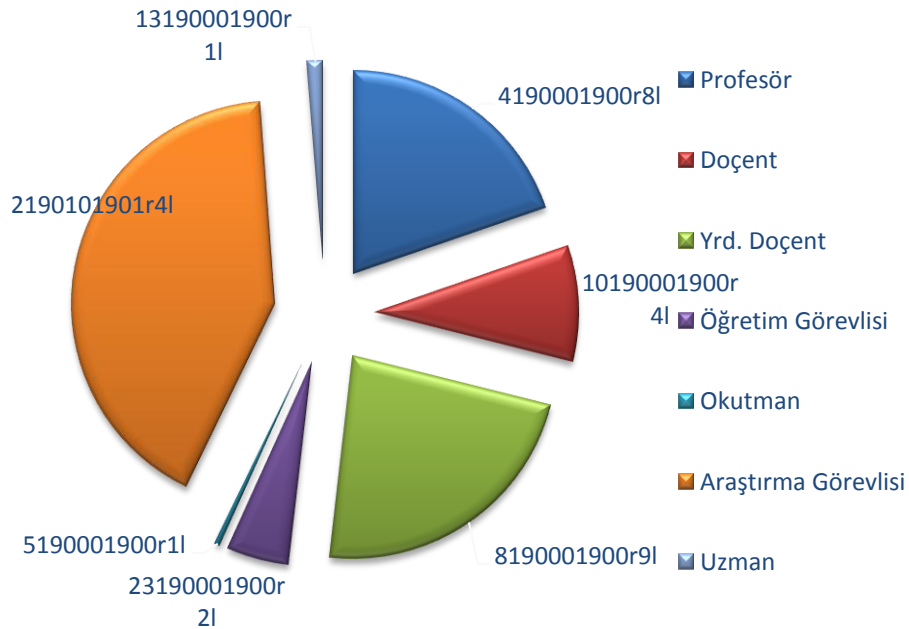
3.4.1.1. Akademik Personel Sayıları

Akademik Personel sayıları Tablo 21 ' de görülmektedir.

Tablo 21 : Akademik Personel Sayıları (Ocak 2013)

Kadrolar	Kadroların Doluluk Miktarına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	217	184	401
Doçent	101	158	259
Yrd. Doçent	252	52	304
Öğretim Görevlisi	54	71	125
Okutman	5	63	68
Çevirici	0	1	1
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	0	1	1
Araştırma Görevlisi	458	333	791
Uzman	13	26	39
TOPLAM	1100	889	1989

Grafik 1: Kadroların Doluluk Dağılımı



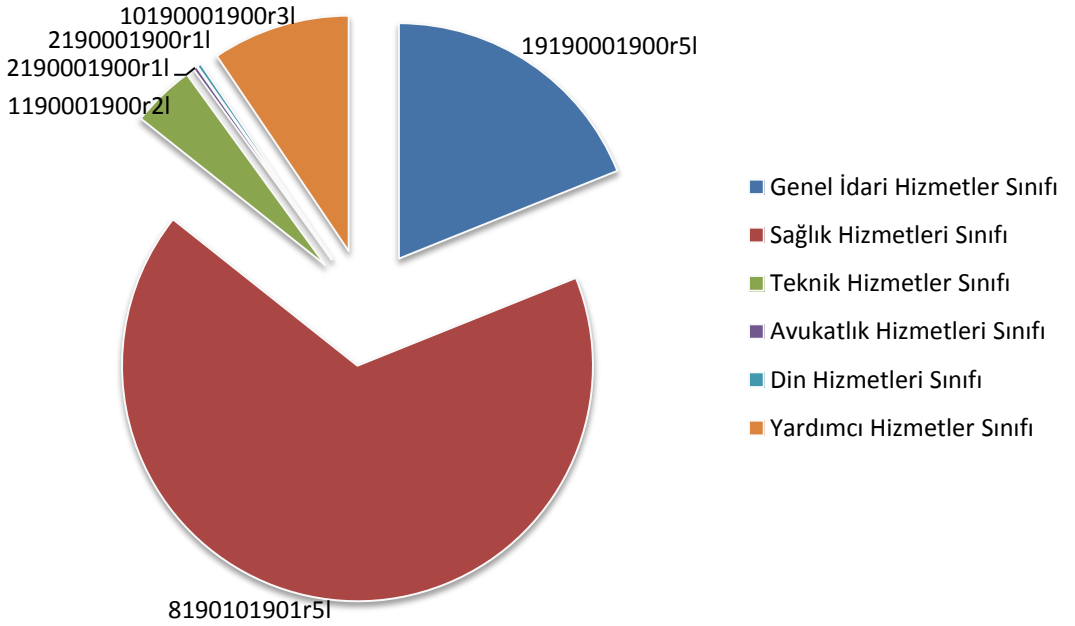
3.4.1.2. İdari Personel Sayıları

İdari Personel sayıları Tablo 22' de görülmektedir.

Tablo 22 : İdari Personel Sayıları (Ocak 2013)

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	140	256	396
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	494	256	750
Teknik Hizmetler Sınıfı	32	30	62
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Din Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	70	92	162
TOPLAM	740	634	1374

Grafik 2: Kadroların Doluluk Dağılımı



3.4.2. Öğrenci Sayıları

Öğrenci sayılarının dağılımı Tablo 23-25'te görülmektedir. Üniversitemizde 374'ü lisans, 118'i lisansüstü olmak üzere toplam 492 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır.

Tablo 23 : Öğrenci Sayıları (Ocak 2013)

Birimler	I. Öğretim		II. Öğretim		Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	
Lisans	3.167	6.088	1.387	2.659	4.554	8.747	13.301
Yüksek Lisans/Doktora	1.359	956	471	236	1.830	1.192	3.022
TOPLAM	4.526	7.044	1.858	2.895	6.384	9.939	16.323

Tablo 24 : Öğrencilerin Uyruklarına Göre Dağılımı (Ocak 2013)

Fakülte	T.C. Uyruklu Öğrenci	Yabancı Uyruklu Öğrenci	Genel Toplam
Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	8.595	136	8.731
Meram Tıp Fakültesi	1.151	63	1.214
İlahiyat Fakültesi	2.105	157	2.262
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	650	14	664
Turizm Fakültesi	226	2	228
Mühendislik Fakültesi	200	2	202
TOPLAM	12.927	374	13.301

Tablo 25 : Lisansüstü Öğrencilerinin Uyruklarına Göre Dağılımı (Ocak 2013)

Enstitü	T.C. Uyruklu Öğrenci	Yabancı Uyruklu Öğrenci	Genel Toplam
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	1.826	6	1.832
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.068	112	1.180
Fen Bilimleri Enstitüsü	10	-	10
TOPLAM	2.904	118	3.022

3.4.3. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayıları Tablo 26'da görülmektedir. Tablodaki oranlar hesaplanırken Tablo 21 ve 23'te yer alan veriler kullanılmıştır.

Tablo 26 : Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayıları

Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	14,83
Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	51,33
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	20,87



3.4.4. Araştırma ve Yayınlar

Üniversitemiz akademik personelinin gerçekleştirdiği araştırma ve yayınlar kümülatif olarak Tablo 27’de gösterilmiştir.

Tablo 27 : Araştırma ve Yayınlar

Yayın Türü	Sayısı (Adet)
Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler	1.941
Uluslararası hakemli diğer dergilerde yayınlanan makaleler	918
Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler	2.780
Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiriler	2.223
Uluslararası toplantılarda sunulan bildiriler	2.169
Kitap	486



3.4.5. Fiziki Olanaklar

Tablo 28 : Eğitim Alanları

Eğitim Alanı Kapasitesi (Adet)	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)	250 ve Üzeri (Kişi)
Anfi	1	1	8	3	2	1
Sınıf	132	24	25	6	1	
Bilgisayar Laboratuvarı	12	4	4	2	1	--
Diğer Laboratuvar	29	4	1	1	1	--
TOPLAM	174	33	38	12	5	1



Tablo 29 : Sosyal Alanlar

	Toplam	Birim
Kantinler ve Kafeteryalar		
Kantin Sayısı	10	Adet
Kantin Alanı Toplamı	2.788,6	m ²
Kafeterya Sayısı	1	Adet
Kafeterya Alanı Toplamı	20	m ²
Misafirhaneler		
Misafirhane Sayısı	2	Adet
Misafirhane Kapasitesi	15	Kişi
Yemekhaneler		
Öğrenci Yemekhane Sayısı	5	Adet
Öğrenci Yemekhane Alanı	788	m ²
Öğrenci Yemekhane Kapasitesi	635	Kişi
Personel Yemekhane Sayısı	6	Adet
Personel Yemekhane Alanı	901	m ²
Personel Yemekhane Kapasitesi	460	Kişi
Spor Tesisleri		
Kapalı Spor Tesisleri Sayısı	1	Adet
Kapalı Spor Tesisleri Alanı	420	m ²
Açık Spor Tesisleri Sayısı	1	Adet
Açık Spor Tesisleri Alanı	450	m ²

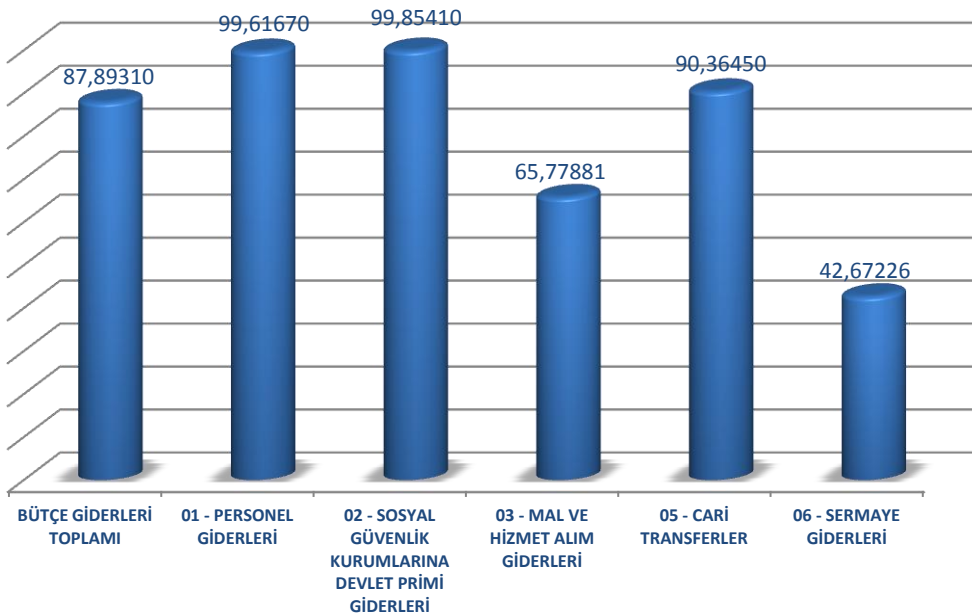


3.4.6. Mali Durum

Tablo 30 : Bütçe Giderleri ve Gerçekleşme Oranları (31 Aralık 2012)

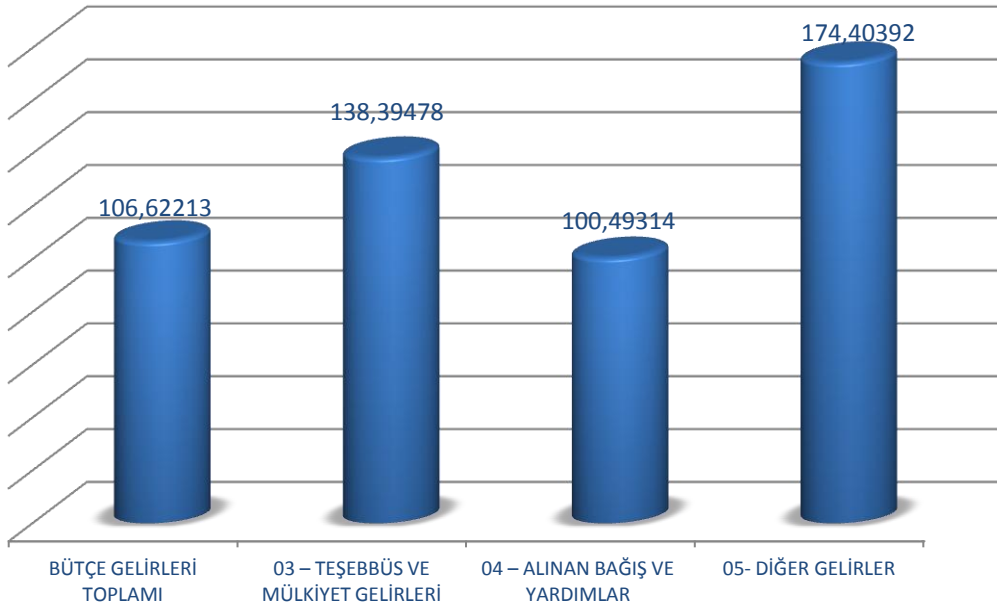
	2012 BÜTÇESİ ÖDENEK TOPLAMI (₺)	2012 BÜTÇESİ HARCAMA TOPLAMI (₺)	2012 GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	97.208.556,02	85.439.609,23	87,89
01 - PERSONEL GİDERLERİ	60.174.850,00	59.944.197,63	99,62
02 - SOSYAL GÜVENLİK KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	10.772.000,00	10.756.283,26	99,85
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	14.669.384,02	9.649.345,71	65,78
05 - CARİ TRANSFERLER	300.000,00	271.093,51	90,36
06 - SERMAYE GİDERLERİ	11.292.322,00	4.818.689,12	42,67

Grafik 3 : Bütçe Gideri Gerçekleşme Oranları



Tablo 31 : Bütçe Gelirleri ve Gerçekleşme Oranları (31 Aralık 2012)

	2012 BÜTÇE TAHMİNİ (₺)	2012 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (₺)	2012 GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	86.224.250,00	91.934.129,90	106,62
03 – TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	4.614.000,00	6.385.535,21	138,39
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR (HAZİNE YARDIMI DAHİL)	76.826.250,00	77.205.111,02	100,49
05- DİĞER GELİRLER	4.784.000,00	8.343.483,67	174,40

Grafik 4 : 2012 Bütçe Geliri Gerçekleşme Oranları

3.5.Çevre Analizi (GZFT Analizi)

3.5.1. Güçlü Yanlar

- G/01** Üniversitenin şeffaf, paylaşımcı, katılımcı ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması.
- G/02** Üniversitenin yetkin, dinamik, özverili bir akademik ve idari kadroya sahip olması.
- G/03** Farklı ülke ve kültürlerden gelmiş öğrenci profiline sahip olunması.
- G/04** Güçlü öz kaynak oluşturma imkanlarına sahip olunması. (Araştırma ve Uygulama Merkezleri, 2.öğretim, Döner Sermaye gelirleri)
- G/05** Kentin sosyoekonomik ve kültürel dinamikleri ile sürekli işbirliği halinde çalışan akademik ve idari bir kadroya sahip olunması.
- G/06** Yeni kurulmuş bir Üniversite olmasına rağmen Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi, Meram Tıp Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi gibi köklü bir geleneğe sahip eğitim kurumlarına sahip olması.
- G/07** Meram Tıp Fakültesi Hastanesinin referans bölge hastanesi olarak geniş bir yelpazede hizmet sunumu sağlaması.
- G/08** Üniversitenin kültürel, tarihi, ekonomik ve sosyal açıdan zengin değerlere sahip bir kentte kurulmuş olması.

3.5.2. Zayıf Yanlar

- Z/01** Yeni kurulmuş olan bir üniversite olunmasından dolayı akademik ve idari kadronun sayıca yetersiz olması.
- Z/02** Bazı bilim disiplinlerinde lisansüstü programların henüz açılmamış olması.
- Z/03** Mevcut eğitim-öğretim ve idari hizmet binalarının yetersiz olması.
- Z/04** Üniversite yerleşim yapısının dağınık olmasının birimler arasındaki etkileşimi zayıflatması.
- Z/05** Üniversite Kütüphanesinin ve veri tabanlarına erişim imkânlarının yetersiz olması.
- Z/06** Üniversitenin temel altyapı yatırımlarının henüz tamamlanamaması.
- Z/07** Yabancı dilde eğitim veren programların sayıca az olması.
- Z/08** Kuruluş aşamasında olunması nedeniyle öğrenciler ile akademik ve idari personele yönelik sosyal imkânların yetersiz olması.
- Z/09** Üniversitenin yeni kurulmakta olan akademik birimlerinde teşkilat yapısının henüz tamamlanmamış olması.
- Z/10** Öğrencilere yönelik yurt ve burs imkanlarının yetersiz olması.
- Z/10** Üniversitenin yeni faaliyete geçen birimlerinin kiralık binalarda hizmet vermesi.
- Z/11** Üniversitenin hızlı büyümesi ile paralellik taşımayan merkezi araştırma laboratuvar altyapısının eksik olması.
- Z/12** Meram Tıp Fakültesi Hastanesinin 16 farklı blokta hizmet vermesi, mevcut binaların bazılarının ekonomik ömrünü tamamlamış olması; güvenlik, yönetim ve hizmet kalitesi açısından sorunlara neden olması.

3.5.3. Fırsatlar

- F/01** Yeni kurulmuş bir üniversite olması nedeniyle kampüs alanının master plana uygun olarak inşa edilecek olması.
- F/02** Yeni kurulmuş bir üniversite olması nedeniyle açılacak programların ülkenin gereksinimi olan alanlara öncelikli olarak planlanması.
- F/03** Ülkenin üniversite sayısının artması ile ortaya çıkan rekabetin uluslararasılaşma yanı sıra birçok alanda yeni atılımlara olanak sağlaması.
- F/04** Ülkenin genç bir nüfusa sahip olmasından dolayı artan yüksek öğretim talebinin bulunması.
- F/05** Ülkenin 2023 vizyonu çerçevesinde oluşturulan hedefler doğrultusunda yeni görevler üstlenilme fırsatının olması.
- F/06** Ülkenin havacılık ve uzay bilimlerinde gereksinim duyulan nitelikli insan gücüne katkı sağlanabilmesi.
- F/07** Dünyada sürekli eğitimin yaygınlaşması ve eğitim teknolojilerinin sunduğu imkanların genişlemesi.
- F/08** Ülkemizde Ar-Ge çalışmalarına verilen önemin ve ayrılan bütçenin artması. (Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK gibi kamu kurumlarının proje desteklerinde artış olması)
- F/09** Üniversitemizin Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında yurtdışında ve yurtiçinde akademik çalışma yapan geniş bir kadroya sahip olması.
- F/10** Toplumun ve sanayinin nitelikli eleman ihtiyacının artması.
- F/11** Konya'nın coğrafi konumu ve gelişmişlik düzeyi açısından cazibe merkezi olması; üniversite seçme sınavlarında üst dilimlerde yer alan başarılı öğrencileri çekme imkanına sahip olması.
- F/12** Bilgi temelli ekonomik faaliyetlerin oluşturduğu katma değerın yüksek olması.

3.5.4. Tehditler

- T/01** Üniversitenin kuruluş sürecinde yeterli nitelik ve nicelikte akademik kadro istihdamında güçlükler bulunması.
- T/02** Ücret düşüklüğü nedeniyle başarılı öğrencilerin akademik hayatı tercih etmemesi.
- T/03** Yurt dışındaki üniversitelere ve özel sektöre gerçekleşen beyin göçü nedeniyle nitelikli akademik personel sayısının azalması.
- T/04** Üniversite sayısının hızla artması nedeniyle devlet üniversitelerine tahsis edilen mali olanakların sınırlı olması.
- T/05** Vakıf üniversitesi statüsünde bulunan üniversitelerin haksız rekabet oluşturması.
- T/06** Başarılı öğrencilerin yabancı dilde eğitim yapan yurtiçi ve yurtdışı üniversiteleri daha çok tercih etmesi.
- T/07** Yurtdışından öğrenci temininde yabancı dilde eğitim yapılmamasının dezavantajlar oluşturması.
- T/08** Yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamında kotanın olması.
- T/09** Çağın ve ülkenin ihtiyaçlarına cevap veremeyen 2547 sayılı kanunun yüksek öğretimin geliştirilmesine engel olması

4.STRATEJİK PLAN



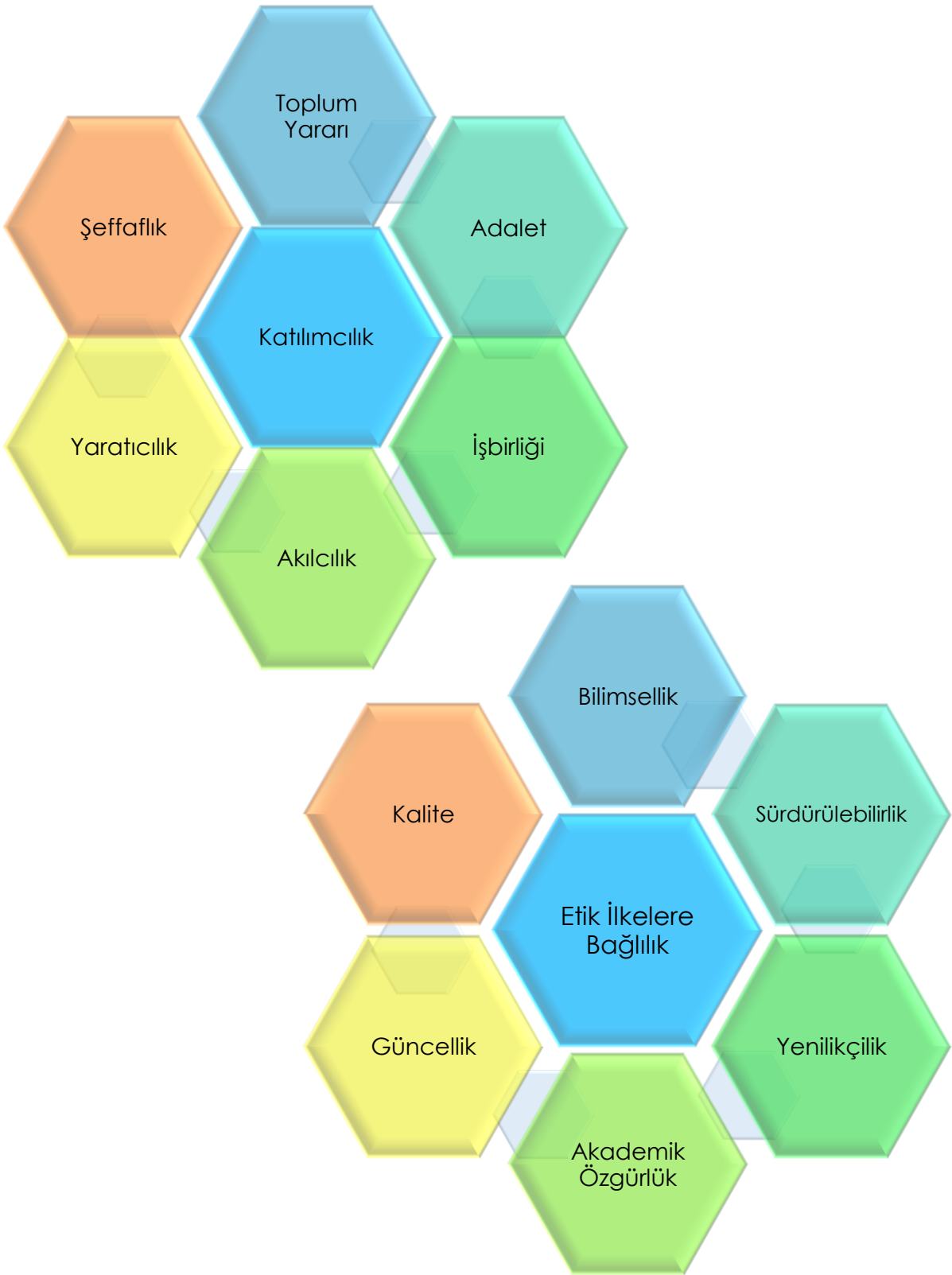
4.1. Misyon

Bilginin üretiminde insana ve çevreye faydayı esas alarak bilimsel etik ve evrensel değerleri temel alan, disiplinler arası çalışmaları ön plana çıkaran, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri geliştiren, çeşitli proje ve etkinliklerle sanayi ve hizmet sektörleri ile arasındaki ilişkileri güçlendiren, eleştirel düşünme yeteneği kazanmış nitelikli bireyler yetiştiren üniversite olmak.

4.2 . Vizyon

Üniversitemiz katılımcı, farklılıklara saygılı ve özgürlükçü bir kurum kültürü içinde tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine duyarlı olma prensibini esas alarak, araştırma ve eğitim alanındaki yenilikçi ve yol gösterici yaklaşımı ile öncülük yapan, özgün bilginin ortaya çıkarılmasını ve yayılmasını sağlayan, bilimsel kümelenme ile uluslararası bir referans noktası olmayı hedeflemektedir.

4.3. Temel İlke ve Değerler



STRATEJİK AMAÇLARIMIZ

- FİZİKSEL ALT YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ
- ARAŞTIRMA – GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ
- EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI
- İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ
- KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ
- UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

4.4. Stratejik Amaç ve Hedefler



STRATEJİK AMAÇ 1

• FİZİKSEL ALTYAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1.1: Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarını tamamlamak.

Faaliyet 1.1.1: Merkez Kütüphane ve Bilişim Merkezi binalarının inşaatlarını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.2: Merkezi araştırma ve geliştirme laboratuvarı binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.3: Rektörlük idari birimler hizmet binası inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.4: Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.5: Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.6: Turizm Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.7: Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.8: Güzel Sanatlar Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.9: Fen Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.10: Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.11: Yabancı Diller Yüksekokulu binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.12: Öğrenci ve öğretim elemanları yemekhane ve kafeterya binalarının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.13: Devlet Konservatuvarı binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.14: Açılma süreci devam eden Hukuk ve Eczacılık fakülteleri binalarının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.1.15: Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından geçici tahsisi yapılan kampus arazisini kalıcı tahsise dönüştürmek.

Faaliyet 1.1.16: İnşası gerçekleştirilerek kullanıma açılan fiziki mekanların peyzaj ve çevre düzenlemesini tamamlamak.

Faaliyet 1.1.17: Kampus alanlarında uygun mekanları ağaçlandırmak ve ağaçlandırılmış alanların bakımını yapmak.

Stratejik Hedef 1.2: Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi

Faaliyet 1.2.1: Meram Tıp Fakültesi Sağlık uygulama ve Araştırma merkezi (Hastane) Ek Mono blok inşaatını projelendirmek ve tamamlanmak.

Faaliyet 1.2.2: Diş Hekimliği Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.2.3: Sağlık Bilimleri Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.2.4: Meram Tıp Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Hastane) ilgili birimlerinde Başhekimlikçe ihtiyaç duyulan tamirat ve tadilatları yapmak.

Faaliyet 1.2.5: Meram Kampüsünde yer alan Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesinde ihtiyaç duyulan tamirat ve tadilatları yapmak.

Faaliyet 1.2.6: Meram Kampüsünde yer alan Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi binasını projelendirmek ve tamamlamak.

Faaliyet 1.2.7: Sağlık Kampüsünde yer alan ekonomik ömrünü doldurmuş fiziki mekanları yıkmak ve toplulaştırmak.

Stratejik Hedef 1.3: Bilişim teknolojisi altyapısının oluşturulması ve güçlendirilmesi

Faaliyet 1.3.1: İlgili birimlerle koordineli çalışacak bilişim merkezinin yerleşimini ve organizasyonunu sağlanmak.

Faaliyet 1.3.2: Birimler arasındaki koordinasyonun artırılmasına yönelik etkin bir bilişim ve iletişim sistemini oluşturmak.

Faaliyet 1.3.3: e-eğitime, e-kütüphane ve uzaktan eğitime yönelik bilişim altyapısının oluşturmak.

Stratejik Hedef 1.4: Akademik ve İdari personel ile Öğrenci barınma ve sosyal tesislerinin tamamlanması

Faaliyet 1.4.1: Kredi ve Yurtlar Kurumu ile işbirliği çerçevesinde arsa tahsisi gerçekleştirerek öğrencilerin barınma sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak.

Faaliyet 1.4.2: Yurtdışı değişim programları çerçevesinde gelen uluslar arası öğrencilerin barınması için konukevi yapmak.

Faaliyet 1.4.3: Üniversite yerleşkelerinde sosyal tesisler yapmak ve mevcut tesisleri iyileştirmek.

Faaliyet 1.4.4: Yurt içi ve yurt dışından gelen araştırmacılar için konukevi yapmak.



STRATEJİK AMAÇ 2

- **ARAŞTIRMA –
GELİŞTİRME
SÜREÇLERİNİN
YÖNETİLMESİ**

Stratejik Hedef 2.1: Araştırma alanlarını ve önceliklerini belirleyerek, öğretim elemanlarının bölge, ülke ve uluslararası ölçekte tanımlanan ihtiyaçlara göre araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması

Faaliyet 2.1.1: Öğretim elemanlarımızın yurtdışında yüksek lisans, doktora yapmalarını ve doktora sonrası çalışmaları için teşvik etmek.

Faaliyet 2.1.2: Öğretim elemanlarının Kalkınma Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları ve Avrupa Birliği projelerini takip ve teşvik etmek, proje yazılımına ve eğitime destek sağlamak amacı ile bir Proje Destek Ofisi kurmak.

Faaliyet 2.1.3: Öğretim elemanlarının Kalkınma Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları ve Avrupa Birliği Kalkınma Ajansı projelerine katılımını ve bu projelerde hakem heyeti, denetçi vb. faaliyetlerde bulunmalarını teşvik etmek ve katılım sağlanan proje sayısını arttırmak.

Faaliyet 2.1.4: Bölgesel gelişmeye katkı sağlamak amacı ile yapılan çalışmalarda bölgenin önceliklerine ve taleplerine yönelik çalışmaları teşvik etmek ve ödüllendirmek.

Faaliyet 2.1.5: Üniversitede ve üniversite-sanayi işbirliği bağlamında yapılan çalışmaların sonucunda sağlanan fikri mülkiyetleri (patent, marka, vb.) almada öğretim üyelerine destek olmak.

Faaliyet 2.1.6: Lisans ve lisansüstü öğrencilerinin yerel, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmalara ve yarışmalara katılımını teşvik etmek.

Faaliyet 2.1.7: Öğretim elemanları ve öğrencilerin araştırma faaliyetlerinin çıktıları/sonuçlarını ödüllendirmek ve başarıları kamuoyu ile paylaşmak.

Faaliyet 2.1.8: Yurtiçi ve yurtdışı kurum/kuruluşlardan proje desteği bulmaya yönelik seyahatleri desteklemek ve ödenek ayırmak.

Stratejik Hedef 2.2: Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve geliştirilmesi

Faaliyet 2.2.1: Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için laboratuvar, test merkezi, araştırma ünitesi için fiziki alt yapı çalışmalarını tamamlanmak.

Faaliyet 2.2.2: Bölgesel İnovasyon Merkezi içerisinde bağlantı ofisi açarak, bölge sanayisi ile doğrudan iletişime geçmek.

Stratejik Hedef 2.3: Üniversite- Sanayi İşbirliğinin Artırılması ve Yaygınlaştırılması

Faaliyet 2.3.1: SANTEZ Projeleri sayısını artırmak.

Faaliyet 2.3.2: Sanayi işletmeleri ile yürütülen TÜBİTAK proje sayısını artırmak.

Faaliyet 2.3.3: Öğretim elemanlarımızın Konya Teknokent' te şirket kurmalarını teşvik etmek.

Faaliyet 2.3.4: Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Borsalar, kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra, Sivil Toplum Kuruluşları ve özel sektör temsilcileri ile ortak çalışma/proje ve eğitim alanları oluşturarak bölgesel gelişime katkı sağlamak.

Faaliyet 2.3.5: TÜBİTAK projelerine başvuruyu artırmak için özel sektör temsilcilerine seminerler vermek.

Faaliyet 2.3.6: Kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektör temsilcileri ile ortak seminer, konferans, kongre vb. bilimsel etkinlikler düzenlemek.

Stratejik Hedef 2.4: Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması

Faaliyet 2.4.1: BAP tarafından desteklenen projelerin üniversitenin, ülkenin gereksinimleri doğrultusunda belirlediği tematik önceliklere göre proje sayısının ve destek miktarının artırmak.

Faaliyet 2.4.2: BAP tarafından desteklenen proje çalışmalarını yaygınlaştırarak projeden yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak.

Faaliyet 2.4.3: Genç araştırmacıların BAP proje önerilerine öncelik vermek

Faaliyet 2.4.4: Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemeyi arttırarak sürdürmek.

Faaliyet 2.4.5: TÜBİTAK projesi yürüten araştırmacılara üniversite tarafından belirlenen oranlarda BAP desteği vermek.

Stratejik Hedef 2.5: Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması

Faaliyet 2.5.1: Öğretim elemanlarının yayınladıkları SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayınlarına ve atıflarına BAP aracılığı ile destek sağlamak

Faaliyet 2.5.2: Etki faktörü yüksek olan dergilerde yapılan yayınlara ödül vermek ve verilen ödülleri artırmak.

Faaliyet 2.5.3: SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamında yayın yapan öğretim elemanlarının BAP kapsamındaki proje önerilerine öncelik tanımak

Faaliyet 2.5.4: Ulusal yayın sayısının artışını teşvik etmek.

Faaliyet 2.5.5: Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayınlanmasına destek sağlamak.



STRATEJİK AMAÇ 3

- **EĞİTİM VE
ÖĞRETİMDE
SÜRDÜRÜLEBİLİR
BAŞARININ
SAĞLANMASI**

Stratejik Hedef 3.1: Ulusal ve uluslararası alanda başarılı öğrencilerin kazanılması ve öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması

Faaliyet 3.1.1: ÖSYM tarafından yapılmış olan lisans ve lisansüstü düzeydeki seçme ve yerleştirme sınavlarında dereceye giren öğrencilere Üniversitenin belirlediği kıstaslar ölçüsünde burs verilmesini sağlamak.

Faaliyet 3.1.2: Ülke genelinde ve yurt dışındaki ortaöğretim kurumlarına ulaşarak Üniversitenin ve bölümlerin tanıtımını yapmak.

Faaliyet 3.1.3: Ulusal ve uluslararası alanda faaliyet gösteren görsel, basılı ve sanal medyada tanıtım çalışmalarını arttırmak.

Faaliyet 3.1.4: Üniversitenin ülke içindeki imajını kuvvetlendirmek ve marka değerini artırıcı faaliyetlerde bulunmak.

Faaliyet 3.1.5: Akademik ve İdari birimlerin Üniversitenin internet sayfasında güncel tasarım ve doyurucu bilgilerin verilmesini sağlamak.

Faaliyet 3.1.6: Üniversite ile ilgili tanıtım faaliyetleri (sergi, seminer ve kariyer günleri vb.) düzenlemek ve düzenlenenlere katılmak.

Faaliyet 3.1.7: Başarılı lisans öğrencilerine lisansüstü öğrenimleri için burs ve indirimli/ücretsiz yurt imkânları gibi ilave teşvikler sağlamak.

Faaliyet 3.1.8: Başarılı lisans ve lisansüstü öğrencileri ile öğrencilerin faaliyetlerinin medyada tanıtımını yapmak.

Stratejik Hedef 3.2: Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren bir üniversite özelliğinin sürdürülmesi

Faaliyet 3.2.1: Mevcut akademik birimlerin eğitim müfredatlarının incelenerek, bu müfredatları yerel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar ve gelişmeler doğrultusunda, paydaşlardan sağlanan geri bildirimler de dikkate alınarak güncellemek.

Faaliyet 3.2.2: Çeşitlilik çerçevesinde çift anadal ve yandal programlarını uygulamak ve sayısını artırmak.

Faaliyet 3.2.3: Alt yapısı ve öğretim elemanı yeterli olan programlarda zorunlu/isteğe bağlı yabancı dil hazırlık uygulamasını yaygınlaştırmak.

Faaliyet 3.2.4: Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak.

Faaliyet 3.2.5: Yurtdışındaki üniversitelerle ortak lisans ve lisansüstü programlar açmak.

Faaliyet 3.2.6: Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıları desteklemek ve ev sahipliği yapmak.

Stratejik Hedef 3.3: Lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim ve öğretim programlarının açılması

Faaliyet 3.3.1: YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan lisans programlarının açılması için başvuru yapmak.

Faaliyet 3.3.2: YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan lisansüstü programların açılması için başvuru yapmak.

Faaliyet 3.3.3: Disiplinler arası lisansüstü programları belirlemek, açılması için başvuru yapmak ve yürütmek.

Faaliyet 3.3.4: Üniversiteler arası ortak lisansüstü programları belirlemek, protokol yapmak, açılması için başvuruda bulunmak ve yürütmek.

Stratejik Hedef 3.4: Yeni fakültelerin, enstitülerin ve araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması

Faaliyet 3.4.1: Hukuk Fakültesini açmak.

Faaliyet 3.4.2: Eczacılık Fakültesini açmak.

Faaliyet 3.4.3: Ereğli Adalet MYO'nu açmak.

Faaliyet 3.4.4: Yerel, ulusal, bölgesel ve uluslar arası bilimsel gelişmeleri izleyerek sorunlara çözüm önerisi getiren ve bunları paylaşan araştırma merkezleri ve enstitüler açmak.



STRATEJİK AMAÇ 4

• İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 4.1: Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması

Faaliyet 4.1.1: İhtiyaç duyulan ve öncelik arz eden alanlarda yeni öğretim elemanlarını üniversiteye kazandırmak.

Faaliyet 4.1.2: Uluslararası tanınırlığa sahip araştırmacı ve bilim insanlarını akademik kadroya dahil etmek.

Faaliyet 4.1.3: Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıları seminer ve eğitim vermek üzere üniversitemize getirmek.

Faaliyet 4.1.4: Akademik kadroların ulusal ve uluslararası alanda tanınmış bilim insanları ile ortak proje hazırlaması ve yürütmesine olanak sağlamak.

Faaliyet 4.1.5: Avrupa birliği öğretim elemanı değişim programları çerçevesinde yeni antlaşmalar yapmak ve bu antlaşmalardan yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak .

Faaliyet 4.1.6: Diğer ülkelerle yapılan ikili anlaşmaları artırmak ve bu antlaşmalardan yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak.

Faaliyet 4.1.7: Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarında görev yapan/yönetimine bulunan kişilere lisans ve lisansüstü düzeyde ders verdirmek.

Faaliyet 4.1.8: Üniversitemizdeki akademisyenlerin yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerde lisans ve lisansüstü düzeyde ders vermelerini teşvik etmek.

Faaliyet 4.1.9: Akademisyenlerin kazandıkları yerel, ulusal ve uluslararası başarıları çalışanlar ve kamuoyu ile paylaşmak ve akademisyenleri teşvik edici ödüllendirmelerde bulunmak.

Faaliyet 4.1.10: Gereksinim duyulan alanlarda lisansüstü eğitim yapmak üzere ÖYP çerçevesinde yurtiçindeki ve yurtdışındaki üniversitelere araştırma görevlisi göndermek .

Stratejik Hedef 4.2: Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesin- de kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması

Faaliyet 4.2.1: Tüm öğrencilerimizin Üniversitenin e-posta uzantılı elektronik posta adresini kullanmasını sağlamak.

Faaliyet 4.2.2: Avrupa birliği öğrenci değişim programları çerçevesinde yeni antlaşmalar yapmak ve bundan yararlanan öğrenci sayısını artırmak.

Faaliyet 4.2.3: Farabi Değişim Programı kapsamında üniversitemize gelen öğrenci sayısının yıllar itibariyle artışını sağlamak.

Faaliyet 4.2.4: Öğrenci topluluklarında artışı teşvik etmek ve bunların çalışması için açık ve kapalı alan tahsis etmek.

Faaliyet 4.2.5: Öğrenci topluluklarının faaliyetlerini teşvik etmek ve akademik danışmanların sürece aktif katılımını sağlamak.

Faaliyet 4.2.6: Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan beslenme imkânlarını arttırmak ve bu imkanların nitelikli hale gelmesini sağlamak.

Faaliyet 4.2.7: Öğrencilerin ulusal ve uluslararası yarışmalara bireysel ve grup halindeki katılımlarını teşvik etmek.

Faaliyet 4.2.8: Üniversitemiz öğrencileri ile diğer üniversiteler arasında bilim, sanat, kültür ve spor alanlarında ortak faaliyetleri teşvik etmek.

Faaliyet 4.2.9: Öğrenciler tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası yarışma, kongre, çalıştay vb. faaliyetlere destek olmak ve ev sahipliği yapmak.

Faaliyet 4.2.10: Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarını teşvik etmek.

Stratejik Hedef 4.3: Yardımcı, İdari ve Teknik Personel eksikliklerinin giderilmesi ve bu personellerin niteliklerinin artırılması

Faaliyet 4.3.1: İdari teşkilat yapısının planlanması ve ihtiyaç bulunan alanlardaki Yardımcı, İdari ve Teknik personel eksikliğini gidermek.

Faaliyet 4.3.2: Yardımcı, İdari ve Teknik personelin gelişimine katkı sağlayacak kurum içi eğitim programlarının belirgin bir takvim çerçevesinde sürdürmek.

Faaliyet 4.3.3: Yardımcı, İdari ve Teknik personelin kendi mesleki alanlarında gelişimlerini sağlayacak eğitim programlarını takip etmelerini ve yürütmelerini teşvik etmek.



STRATEJİK AMAÇ 5

- **KURUMSALLAŞMA
VE DESTEK
SÜREÇLERİNİN
İYİLEŞTİRİLMESİ**

Stratejik Hedef 5.1: Üniversite çalışanlarının kurumsal bilince kavuşması ve kurumsal kültürün sağlanması

Faaliyet 5.1.1: Üniversite-kamu ve özel sektör işbirliği ve etkileşimini güçlendirmek amacıyla dış paydaşlardan oluşan “Danışma Kurulları” oluşturmak.

Faaliyet 5.1.2: Üniversitenin kurumsal kimliğini temsil eden görsel çalışmaları yaygın olarak kullanmak.

Faaliyet 5.1.3: Fakülteler ve bölümler içerisinde kendi kurumsal çalışması eksik olanları tamamlanmak.

Faaliyet 5.1.4: Üniversitenin kurumsal bağlılığını arttırmaya yönelik tanıtım çalışmaları yapmak.

Faaliyet 5.1.5: Üniversitenin kurumsallığını temsil eden tanıtım materyallerinin üretimini (T-shirt, bardak, defter, tanıtım kataloğu, çanta, sticker vb.) arttırmak.

Faaliyet 5.1.6: Belirlenen dönemlerde akademik personele, idari personele, öğrencilere, dış paydaşlara, tedarikçilere ve kamuoyu temsilcilerine yönelik anketler düzenlemek ve değerlendirme sonuçlarını paylaşmak.

Stratejik Hedef 5.2: Üniversite çalışanlarının sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunulması

Faaliyet 5.2.1: Akademik ve idari personel ile öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinliklerde bulunmalarını sağlamak.

Faaliyet 5.2.2: Akademik ve idari personelin ve öğrencilerin dinlenme, eğlenme, temel ihtiyaçlarını giderme, kültür ve sanat faaliyetlerinden daha ekonomik biçimde ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla ilgili kurum, kuruluş ve işletmelerle gerekli anlaşmaları yapmak.

Stratejik Hedef 5.3: Üniversitede engelsiz yaşam ortamının oluşturulması ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanması

Faaliyet 5.3.1: Üniversitedeki engelli akademik ve idari personel ile öğrenciler için fiziki koşulları iyileştirmek ve bunlara pozitif ayrımcılık uygulamak.

Faaliyet 5.3.2: Bu personellerimizin Ulusal ve uluslararası engelsiz yaşam birimleri/örgütleri ile ilişkide bulunmasını desteklemek.

Faaliyet 5.3.3: Ulusal ve uluslararası alanda engelsiz yaşamı hedefleyen proje ve sosyal etkinliklerde aktif rol almak.

Faaliyet 5.3.4: Yeni yapılacak olan fiziki mekânların projelendirilmesinde engelsiz yaşam ölçütlerine özen göstermek.

Stratejik Hedef 5.4: Üniversite mezunları ve öğrencileri arasındaki ilişkinin desteklenmesi ve öğrencilerimizin iş yaşamına katkı sağlanması

Faaliyet 5.4.1: Üniversite çalışanlarına ve öğrencilerine yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek ve bu faaliyetlere toplumsal katılımı yaygınlaştırmak.

Faaliyet 5.4.2: Bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda Üniversite senatosunun uygun gördüğü kişilere fahri doktora unvanı vermek.

Faaliyet 5.4.3: Üniversite mezunlarının dernek kurmasını teşvik etmek ve faaliyetlerine destek vermek.

Faaliyet 5.4.4: Öğrencilerin sorunlarını danışma ve çözüm bulmalarına katkıda bulunmak amacı ile psikolojik danışma merkezini kurmak ve yürütmek.

Faaliyet 5.4.5: Mezunların Üniversite ile iletişimini sürekli kılacak ve öğrenciler ile iletişimlerini sağlayıp, sürdürecekt koordinatörlük oluşturmak.

Faaliyet 5.4.6: Mezunların ve akademisyenlerin öğrencilere burs ve staj yeri bulmalarını, proje ve tez çalışmalarına destek olmalarını sağlamak.



STRATEJİK AMAÇ 6

- **UYGULAMA VE
HİZMET
SÜREÇLERİNİN
İYİLEŞTİRİLMESİ**

Stratejik Hedef 6.1: Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemlerinin oluşturulması

Faaliyet 6.1.1: Hesap verebilir, şeffaf, adil ve sorumlu kurumsal yönetim prensipleri oluşturmak ve uygulamak.

Faaliyet 6.1.2: Akademik ve idari birimleri ulusal veya uluslararası akreditasyon ve kalite güvence belgelerine kavuşturmak ve sürdürmek.

Faaliyet 6.1.3: Kurumsal performans değerlendirme sistemi kurarak, adil ve tatmin edici ödüllendirme sistemi oluşturmak ve uygulamak.

Faaliyet 6.1.4: Birimler arası kaynak dağıtımını adil, şeffaf ve somut kriterlere göre gerçekleştirmek.

Faaliyet 6.1.5: Akademik ve idari personel için bütün kurumsal yönetmelikleri adalet ve paylaşım ilkelerini temel alarak uygulamak.

Faaliyet 6.1.6: Akademik atama ve yükseltme kriterlerini oluşturmak ve duyurmak.

Stratejik Hedef 6.2: İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması

Faaliyet 6.2.1: Eğitim, planlama, veri değerlendirme ve kalite birimlerini kurmak, süreçleri ve görev tanımlarını belirginleştirmek.

Faaliyet 6.2.2: Kadro oluşturmak, eğitim vermek, arşiv için yazılım ve hizmet satın almak, arşiv alanlarının altyapısını (yangın, nem, ısı gibi) tamamlamak, teçhizat ve donanım temin etmek.

Faaliyet 6.2.3: Öğrenci otomasyon sisteminin iyileştirilmesini sağlamak.

Faaliyet 6.2.4: Kullanılan programın eksikliklerini tespit etmek ve gidermek, gerekirse yeni program temin etmek.

Faaliyet 6.2.5: Tespit edilen hata sayısını azaltmak.

Faaliyet 6.2.6: Kimlik kartlarındaki eksiklikleri tamamlamak ve kampüs alanı girişi için elektronik sisteme geçiş sağlamak, uygulama alanını genişletmek.

Faaliyet 6.2.7: Afet ve acil durum yönetimi sistemini geliştirmek (yangın, deprem, sel vb.) ve uzman personel atamalarını gerçekleştirmek.

Faaliyet 6.2.8: Akıllı Güvenlik Sisteminin uygulanması ile ilgili idari birimi oluşturmak.

Faaliyet 6.2.9: Çevre Yönetim Sistemi bağlamında Atık yönetim sistemini geliştirip yaygınlaştırmak, geri dönüşüm sistemi kurmak ve kullanmak.

Faaliyet 6.2.10: Enerji verimliliğini artırmaya yönelik tedbirler almak, alternatif enerji kaynaklarından yararlanmak ve denetlemek.

4.5. Stratejik Amaç İçin Hedefler Faaliyetler ve Performans Göstergeleri

Tablo 32 : Stratejik Amaç 1 Faaliyet ve Göstergeleri

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
FİZİKSEL ALT YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ	Hedef 1.1 : Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarını tamamlamak.	Faaliyet 1.1.1 : Merkez Kütüphane ve Bilişim Merkezi binalarının inşaatlarını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.2 : Merkezi araştırma ve geliştirme laboratuvarı binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.3 : Rektörlük idari birimler hizmet binası inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.4 : Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.5 : Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.6 : Turizm Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.7 : Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.8 : Güzel Sanatlar Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.9 : Fen Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.10 : Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.11 : Yabancı Diller Yüksekokulu binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.12 : Öğrenci ve öğretim elemanları yemekhane ve kafeterya binalarının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.13 : Devlet Konservatuvarı binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.14 : Açılma süreci devam eden Hukuk ve Eczacılık Fakülteleri binalarının inşaatını projelendirmek ve tamamlanmak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.15 : Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından geçici tahsisi yapılan kampüs arazisini kalıcı tahsise dönüştürmek.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.16 : İnşası gerçekleştirilerek kullanıma açılan fiziki mekanların peyzaj ve çevre düzenlemesini tamamlanmak .	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.1.17 : Kampus alanlarında uygun mekanları ağaçlandırmak ve ağaçlandırılmış alanların bakımını yapmak.	Ağaçlandırılan alan büyüklüğü

Tablo 32 : Stratejik Amaç 1 Faaliyet ve Göstergeleri (Devamı)

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
FİZİKSEL ALT YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ	Hedef 1.2 : Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi	Faaliyet 1.2.1 : Meram Tıp Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma merkezi (Hastane) Ek Mono blok inşaatını projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.2.3 : Sağlık Bilimleri Fakültesi binasının inşaatını projelendirmek ve tamamlamak	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.2.4 : Meram Tıp Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma merkezi (Hastane) ilgili birimlerinde başhekimlikçe ihtiyaç duyulan tamirat ve tadilatları yapmak.	Tadilat sayısı
		Faaliyet 1.2.5 : Meram Kampüsünde yer alan Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi ihtiyaç duyulan tamirat ve tadilatları yapmak.	Tadilat sayısı
		Faaliyet 1.2.6 : Meram Kampüsünde yer alan İlahiyat Fakültesi binası projelendirmek ve tamamlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.2.7 : Sağlık Kampüsünde yer alan ekonomik ömrünü doldurmuş fiziki mekanları yıkmak ve toplulaştırmak.	Gerçekleşme oranı
	Hedef 1.3 : Bilişim Teknolojisi altyapısının oluşturulması ve güçlendirilmesi	Faaliyet 1.3.1 : İlgili birimlerle koordineli çalışacak bilişim merkezinin yerleşimini ve organizasyonunu sağlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.3.2 : Birimler arasındaki koordinasyonun artırılmasına yönelik etkin bir bilişim ve iletişim sistemini oluşturmak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.3.3 : e-eğitime, e-kütüphaneye ve uzaktan eğitime yönelik bilişim altyapısının oluşturmak.	Gerçekleşme oranı
	Hedef 1.4 : Akademik ve İdari personel ile Öğrenci barınma ve sosyal tesislerinin tamamlanması	Faaliyet 1.4.1 : Kredi ve Yurtlar Kurumu ile işbirliği çerçevesinde arsa tahsisi gerçekleştirerek öğrencilerin barınma sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.4.2 : Yurtdışı değişim programları çerçevesinde gelen uluslar arası öğrencilerin barınması için konukevi yapmak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.4.3 : Üniversite yerleşkelerinde sosyal tesisler yapmak ve mevcut tesisleri iyileştirmek.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 1.4.4 : Yurt içi ve yurt dışından gelen araştırmacılar için konukevi yapmak.	Gerçekleşme oranı

Tablo 33 : Stratejik Amaç 2 Faaliyet ve Göstergeleri

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ	Hedefi 2.1 : Araştırma alanlarını ve önceliklerini belirleyerek, öğretim elemanlarının bölge, ülke ve uluslararası ölçekte tanımlanan ihtiyaçlara göre araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması	Faaliyet 2.1.1 : Öğretim elemanlarımızın yurtdışında yüksek lisans, doktora yapmalarını ve doktora sonrası çalışmaları için teşvik etmek.	Yurtdışına gönderilen öğretim elemanı sayısı
		Faaliyet 2.1.2 : Öğretim elemanlarının Kalkınma Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları ve Avrupa Birliği projelerini takip ve teşvik etmek, proje yazılımına ve eğitime destek sağlamak amacı ile bir Proje Destek Ofisi kurmak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 2.1.3 : Öğretim elemanlarının Kalkınma Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları ve Avrupa Birliği Kalkınma Ajansı projelerine katılımını ve bu projelerde hakem heyeti, denetçi vb. faaliyetlerde bulunmalarını teşvik etmek ve katılım sağlanan proje sayısını arttırmak.	Proje sayısı
		Faaliyet 2.1.4 : Bölgesel gelişmeye katkı sağlamak amacı ile yapılan çalışmalarda bölgenin önceliklerine ve taleplerine yönelik çalışmaları teşvik etmek ve ödüllendirmek.	Ödüllendirilen çalışma sayısı
		Faaliyet 2.1.5 : Üniversitede ve üniversite sanayi işbirliği bağlamında yapılan çalışmaların sonucunda sağlanan fikri mülkiyetleri (patent, marka, vb.) almada öğretim üyelerine destek olmak.	Patent sayısı
		Faaliyet 2.1.6 : Lisans ve lisansüstü öğrencilerinin yerel, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmalara ve yarışmalara katılımını teşvik etmek.	Bilimsel çalışma sayısı
		Faaliyet 2.1.7 : Öğretim elemanları ve öğrencilerin araştırma faaliyetlerinin çıktılarını/sonuçlarını ödüllendirmek ve başarıları kamuoyu ile paylaşmak.	Proje sayısı
		Faaliyet 2.1.8 : Yurtiçi ve yurtdışı kurum/kuruluşlardan proje desteği bulmaya yönelik seyahatleri desteklemek ve bu seyahatlere ödenek ayırmak.	Ödenek miktarı
	Hedef 2.2 : Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve geliştirilmesi	Faaliyet 2.2.1 : Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri için laboratuvar, test merkezi, araştırma ünitesi için fiziki alt yapı çalışmalarını tamamlanmak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 2.2.2 : Bölgesel İnovasyon Merkezi içerisinde bağlantı ofisi açarak, bölge sanayisi ile doğrudan iletişime geçmek.	Gerçekleşme oranı
	Hedefi 2.3 : Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Artırılması ve Yaygınlaştırılması	Faaliyet 2.3.1 : SANTEZ projeleri sayısını artırmak.	Proje sayısı
		Faaliyet 2.3.2 : Sanayi işletmeleri ile yürütülen TÜBİTAK proje sayısını artırmak.	Proje sayısı
		Faaliyet 2.3.3 : Öğretim elemanlarımızın Konya Teknokent' te şirket kurmalarını teşvik etmek.	Şirket sayısı
		Faaliyet 2.3.4 : Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Borsalar, kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra, Sivil Toplum Kuruluşları ve özel sektör temsilcileri ile ortak çalışma/proje ve eğitim alanları oluşturarak bölgesel gelişime katkı sağlamak.	Gerçekleşme oranı
		Faaliyet 2.3.5 : TÜBİTAK projelerine başvuruyu artırmak için özel sektör temsilcilerine seminerler vermek.	Seminer sayısı
		Faaliyet 2.3.6 : Kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektör temsilcileri ile ortak seminer, konferans, kongre vb. bilimsel etkinlikler düzenlemek.	Bilimsel etkinlik sayısı

Tablo 33 : Stratejik Amaç 2 Faaliyet ve Göstergeleri (Devamı)

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ	Hedefi 2.4 : Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması	Faaliyet 2.4.1 : BAP tarafından desteklenen projelerin üniversitenin, ülkenin gereksinimleri doğrultusunda belirlediği tematik önceliklere göre proje sayısını ve destek miktarını artırmak.	Proje sayısı
		Faaliyet 2.4.2 : BAP tarafından desteklenen proje çalışmalarını yaygınlaştırarak projeden yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak.	Öğretim elemanı sayısı
		Faaliyet 2.4.3 : Genç araştırmacıların BAP proje önerilerine öncelik vermek.	Proje sayısı
		Faaliyet 2.4.4 : Uluslararası bilimsel toplantılara katılımı desteklemeyi artırarak sürdürmek.	Katılım sayısı
		Faaliyet 2.4.5 : TÜBİTAK projesi yürüten araştırmacılara üniversite tarafından belirlenen oranlarda BAP desteği vermek.	Desteklenen proje sayısı
	Hedefi 2.5 : Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması	Faaliyet 2.5.1 : Öğretim elemanlarının yayınladıkları SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamına giren yayınlarına ve atıflarına BAP aracılığı ile destek sağlamak.	Destek sağlanan yayın sayısı
		Faaliyet 2.5.2 : Etki faktörü yüksek olan dergilerde yapılan yayınlara ödül vermek ve verilen ödülleri artırmak.	Ödül verilen yayın sayısı
		Faaliyet 2.5.3 SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamında yayın yapan öğretim elemanlarının BAP kapsamındaki proje önerilerine öncelik tanımak.	Makale sayısındaki artış
		Faaliyet 2.5.4 : Ulusal yayın sayısının artışını teşvik etmek.	Ulusal yayın sayısı
		Faaliyet 2.5.5 : Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik dergi yayımlanmasına destek sağlamak.	Yayın sayısı

Tablo 34 : Stratejik Amaç 3 Faaliyet ve Göstergeleri

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI	Hedef 3.1 : Ulusal ve uluslararası alanda başarılı öğrencilerin kazanılması ve öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması	Faaliyet 3.1.1 : ÖSYM tarafından yapılmış olan lisans ve lisansüstü düzeydeki seçme ve yerleştirme sınavlarda dereceye giren öğrencilere üniversitenin belirlediği kıstaslar ölçüsünde burs verilmesini sağlamak.	Verilen burs sayısı
		Faaliyet 3.1.2 : Ülke genelinde ve yurt dışındaki ortaöğretim kurumlarına ulaşarak Üniversitenin ve bölümlerin tanıtımını yapmak.	Tanıtım Sayısı
		Faaliyet 3.1.3 : Ulusal ve uluslararası alanda faaliyet gösteren görsel, basılı ve sanal medyada tanıtım çalışmalarını arttırmak.	Tanıtım Sayısı
		Faaliyet 3.1.4 : Üniversitenin ülke içindeki imajını kuvvetlendirmek ve marka değerini artırıcı faaliyetlerde bulunmak.	Faaliyet Sayısı
		Faaliyet 3.1.5 : Akademik ve İdari birimlerin üniversitenin internet sayfasında güncel tasarım ve doyurucu bilgilerin verilmesini sağlamak.	İçerik Tamamlanma oranı
		Faaliyet 3.1.6 : Üniversite ile ilgili tanıtım faaliyetleri (sergi, seminer ve kariyer günleri vb.) düzenlemek ve düzenlenenlere katılmak.	Faaliyet Sayısı
		Faaliyet 3.1.7 : Başarılı lisans öğrencilerine lisansüstü öğrenimleri için burs ve indirimli/ücretsiz yurt imkânları gibi ilave teşvikler sağlamak.	Teşvik tutarı
		Faaliyet 3.1.8 : Başarılı lisans ve lisansüstü öğrencileri ile öğrencilerin faaliyetlerinin medyada tanıtımını yapmak.	Tanıtım Sayısı
	Hedef 3.2 : Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren bir üniversite özelliğinin sürdürülmesi	Faaliyet 3.2.1 : Mevcut akademik birimlerin eğitim müfredatlarının incelenerek, bu müfredatları yerel, ulusal ve uluslar arası ihtiyaçlar ve gelişmeler doğrultusunda, paydaşlardan sağlanan geri bildirimler de dikkate alınarak güncellemek.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 3.2.2 : Çeşitlilik çerçevesinde çift anadal ve yandal programlarını uygulamak ve sayısını artırmak.	Program sayısı
		Faaliyet 3.2.3 : Alt yapısı ve öğretim elemanı yeterli olan programlarda zorunlu/isteğe bağlı yabancı dil hazırlık uygulamasını yaygınlaştırmak.	Uygulama sayısı
		Faaliyet 3.2.4 : Yabancı dille eğitim öğretim yapan programlar açmak.	Açılan program sayısı
		Faaliyet 3.2.5 : Yurtdışındaki üniversitelerle ortak lisans ve lisansüstü programlar açmak.	Açılan program sayısı
		Faaliyet 3.2.6 : Ulusal ve uluslar arası bilimsel toplantıları desteklemek ve bu toplantılara ev sahipliği yapmak.	Bilimsel toplantı sayısı

Tablo 34 : Stratejik Amaç 3 Faaliyet ve Göstergeleri (Devamı)

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI	Hedef 3.3 : Lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim ve öğretim programlarının açılması	Faaliyet 3.3.1 : YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan lisans programlarının açılması için başvuru yapmak.	Başvuru sayısı
		Faaliyet 3.3.2 : YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan lisansüstü programların açılması için başvuru yapmak.	Başvuru sayısı
		Faaliyet 3.3.3 : Disiplinler arası lisansüstü programları belirlemek, açılması için başvuru yapmak ve yürütmek.	Başvuru sayısı Program Sayısı
		Faaliyet 3.3.4 : Üniversiteler arası ortak lisansüstü programları belirlemek, protokol yapmak, bu programların açılması için başvuruda bulunmak ve bu programları yürütmek.	Başvuru sayısı Program Sayısı
	Hedef 3.4 : Yeni fakültelerin, enstitülerin ve araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması	Faaliyet 3.4.1 : Hukuk Fakültesini açmak.	Fakültenin açılması
		Faaliyet 3.4.2 : Eczacılık Fakültesini açmak.	Fakültenin açılması
		Faaliyet 3.4.3 : Ereğli Adalet MYO' nu açmak.	MYO'nun açılması
		Faaliyet 3.4.4 : Yerel, ulusal, bölgesel ve uluslar arası bilimsel gelişmeleri izleyerek sorunlara çözüm önerisi getiren ve bunları paylaştan araştırma merkezleri ve enstitüler açmak.	Açılan araştırma merkezi ve enstitü sayısı

Tablo 35 : Stratejik Amaç 4 Faaliyet ve Göstergeleri

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ	Hedef 4.1 : Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması	Faaliyet 4.1.1 :İhtiyaç duyulan ve öncelik arz eden alanlarda yeni öğretim elemanlarını üniversiteye kazandırmak.	Yeni öğretim elemanı sayısı
		Faaliyet 4.1.2 :Uluslararası tanınırlığa sahip araştırmacı ve bilim insanlarını akademik kadroya dahil etmek.	Dahil edilen araştırmacı sayısı
		Faaliyet 4.1.3 : Ulusal ve uluslararası alanda başarıları kanıtlanmış bilim insanları ve araştırmacıları seminer ve eğitim vermek üzere üniversitemize getirmek.	Seminer sayısı
		Faaliyet 4.1.4 : Akademik kadroların ulusal ve uluslararası alanda tanınmış bilim insanları ile ortak proje hazırlaması ve yürütmesine olanak sağlamak.	Ortak proje sayısı
		Faaliyet 4.1.5 : Avrupa birliği öğretim elemanı değişim programları çerçevesinde yeni antlaşmalar yapmak ve bunlardan yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak.	Anlaşma sayısı Öğretim elemanı sayısı
		Faaliyet 4.1.6 Diğer ülkelerle yapılan ikili anlaşmaları artırmak ve yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak.	Öğretim elemanı sayısı
		Faaliyet 4.1.7 :Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarında görev yapan/yönetimine bulunan kişilere lisans ve lisansüstü düzeyde ders vermek.	Verdirilen ders sayısı
		Faaliyet 4.1.8 : Üniversitemizdeki akademisyenlerin yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerde lisans ve lisansüstü düzeyde ders vermelerini teşvik etmek.	Verilen ders sayısı
		Faaliyet 4.1.9 : Akademisyenlerin kazandıkları yerel, ulusal ve uluslararası başarıları çalışanlar ve kamuoyu ile paylaşmak ve akademisyenlere teşvik edici ödüllendirmelerde bulunmak.	Ödül sayısı
		Faaliyet 4.1.10 : Gerekseim duyulan alanlarda lisansüstü eğitim yapmak üzere ÖYP çerçevesinde yurtiçi ve yurt dışında ki üniversitelere araştırma görevlisi göndermek .	Gönderilen araştırma görevlisi sayısı

Tablo 35 : Stratejik Amaç 4 Faaliyet ve Göstergeleri (Devamı)

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ	Hedef 4.2 : Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması	Faaliyet 4.2.1 : Tüm öğrencilerimizin üniversitenin e-posta uzantılı elektronik posta adresini kullanmasını sağlamak.	Projenin gerçekleştirme oranı
		Faaliyet 4.2.2 : Avrupa birliği öğrenci değişim programları çerçevesinde yeni antlaşmalar yapmak ve yararlanan öğrenci sayısını artırmak.	Yararlanan öğrenci sayısı
		Faaliyet 4.2.3 : Farabi Değişim Programı kapsamında üniversitemize gelen öğrenci sayısının yıllar itibarıyla artışını sağlamak.	Öğrenci sayısındaki artış
		Faaliyet 4.2.4 : Öğrenci topluluklarında artışı teşvik etmek ve bunların çalışması için açık ve kapalı alan tahsis etmek.	Topluluk artış oranı Tahsis edilen alan sayısı
		Faaliyet 4.2.5 : Öğrenci topluluklarının faaliyetlerini teşvik etmek ve akademik danışmanların sürece aktif katılımını sağlamak.	Projenin gerçekleştirme oranı
		Faaliyet 4.2.6 : Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan beslenme imkânlarını arttırmak ve bu imkanların nitelikli hale gelmesini sağlamak.	Projenin gerçekleştirme oranı
		Faaliyet 4.2.7 : Öğrencilerin ulusal ve uluslararası yarışmalara bireysel halde ve grup halindeki katılımlarını teşvik etmek.	Teşvik sayısı
		Faaliyet 4.2.8 : Üniversitemiz öğrencileri ile diğer üniversiteler arasında bilim, sanat, kültür ve spor alanlarında ortak faaliyetleri teşvik etmek.	Teşvik edilen proje sayısı
		Faaliyet 4.2.9 : Öğrenciler tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası yarışma, kongre, çalıştay vb. faaliyetlere destek olmak ve ev sahipliği yapmak.	Faaliyet sayısı
		Faaliyet 4.2.10 : Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarını teşvik etmek.	Faaliyet sayısı
	Hedef 4.3 : Yardımcı, İdari ve Teknik Personel eksikliklerinin giderilmesi ve niteliklerinin artırılması	Faaliyet 4.3.1 : İdari teşkilat yapısının planlanması ve ihtiyaç bulunan alanlardaki Yardımcı, İdari ve Teknik Personel eksikliğini gidermek.	Yeni idari personel sayısı
		Faaliyet 4.3.2 : Yardımcı, İdari ve Teknik personelin gelişimine katkı sağlayacak kurum içi eğitim programlarının belirgin bir takvim çerçevesinde sürdürmek.	Eğitim programı sayısı
		Faaliyet 4.3.3 : Yardımcı, İdari ve Teknik personelin kendi mesleki alanlarında gelişimlerini sağlayacak eğitim programlarını takip etmelerini ve yürütmelerini teşvik etmek.	Katılan personel sayısı

Tablo 36 : Stratejik Amaç 5 Faaliyet ve Göstergeleri

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	Hedef 5.1 : Üniversite çalışanlarının kurumsal bilince kavuşması ve kurumsal kültürün sağlanması	Faaliyet 5.1.1 : Üniversite-kamu ve özel sektör işbirliği ve etkileşimini güçlendirmek amacıyla dış paydaşlardan oluşan “Danışma Kurulları” oluşturmak.	Oluşturulan kurul sayısı
		Faaliyet 5.1.2 : Üniversitenin kurumsal kimliğini temsil eden görsel çalışmaları yaygın olarak kullanmak.	Projenin gerçekleştirme oranı
		Faaliyet 5.1.3 : Fakülteler ve bölümler içerisinde kendi kurumsal çalışması eksik olanları tamamlanmak.	Çalışması tamamlanan birim sayısı
		Faaliyet 5.1.4 : Üniversitenin kurumsal bağlılığını arttırmaya yönelik tanıtım çalışmaları yapmak.	Projenin gerçekleştirme oranı
		Faaliyet 5.1.5 : Üniversitenin kurumsallığını temsil eden tanıtım materyallerinin üretimini (T-shirt, bardak, defter, tanıtım kataloğu, çanta, sticker vb.) arttırmak.	Projenin gerçekleştirme oranı
		Faaliyet 5.1.6 : Belirlenen dönemlerde akademik personel, idari personel, öğrenciler, dış paydaşlar, tedarikçiler ve kamuoyu temsilcilerine yönelik anketler düzenlemek ve değerlendirme sonuçlarını paylaşmak.	Yapılan anket sayısı
	Hedef 5.2 : Üniversite çalışanlarının sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunulması	Faaliyet 5.2.1 : Akademik ve idari personel ile öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinliklerde bulunmalarını sağlamak.	Etkinlik sayısı
		Faaliyet 5.2.2 : Akademik ve idari personelin ve öğrencilerin dinlenme, eğlenme, temel ihtiyaçlarını giderme, kültürel ve sanat faaliyetlerinden daha ekonomik biçimde ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla ilgili kurum, kuruluş ve işletmelerle gerekli anlaşmaları yapmak.	Yapılan anlaşma sayısı

Tablo 36 : Stratejik Amaç 5 Faaliyet ve Göstergeleri (Devamı)

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	Hedef 5.3 :Üniversitede engelsiz yaşam ortamının oluşturulması ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanması	Faaliyet 5.3.1 : Üniversitedeki engelli akademik ve idari personel ile öğrenciler için fiziki koşulları iyileştirmek ve pozitif ayrımcılık uygulamak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 5.3.2 : Üniversitenin Ulusal ve uluslararası engelsiz yaşam birimleri/örgütleri ile ilişkide bulunmasını desteklemek.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 5.3.3 : Ulusal ve uluslararası alanda engelsiz yaşamı hedefleyen proje ve sosyal etkinliklerde aktif rol almak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 5.3.4 : Yeni yapılacak olan fiziki mekânların projelendirilmesinde engelsiz yaşam ölçütlerine özen göstermek.	Projenin gerçekleşme oranı
	Hedef 5.4 : Üniversite mezunları ve öğrencileri arasındaki ilişkinin desteklenmesi ve iş yaşamına katkı sağlanması	Faaliyet 5.4.1 : Üniversite çalışanları ve öğrencilerine yönelik sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlemek ve toplumsal katılımı yaygınlaştırmak.	Faaliyet sayısı
		Faaliyet 5.4.2 : Bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda Üniversite senatosunun uygun gördüğü kişilere fahri doktora unvanı vermek.	Verilen unvan sayısı
		Faaliyet 5.4.3 : Üniversite mezunlarının dernek kurmasını teşvik etmek ve faaliyetlerine destek vermek.	Mezunlar derneği üye sayısı
		Faaliyet 5.4.4 : Öğrencilerin sorunlarını danışma ve çözüm bulmalarına katkıda bulunmak amacı ile psikolojik danışma merkezini kurmak ve yürütmek.	Yararlanan öğrenci sayısı
		Faaliyet 5.4.5 : Mezunların Üniversite ile iletişimini sürekli kılacak ve öğrenciler ile iletişimlerini sağlayıp, sürdürecekt koordinatörlük oluşturmak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 5.4.6 : Mezunların ve akademisyenlerin öğrencilere burs ve staj yeri bulmalarını, proje ve tez çalışmalarına destek olmalarını sağlamak.	Projenin gerçekleşme oranı

Tablo 37 : Stratejik Amaç 6 Faaliyet ve Göstergeleri

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyetler	Gösterge
UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	Hedef 6.1 : Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemlerinin oluşturulması	Faaliyet 6.1.1 : Hesap verebilir, şeffaf, adil ve sorumlu kurumsal yönetim prensipleri oluşturmak ve uygulamak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.1.2 : Akademik ve idari birimleri ulusal veya uluslararası akreditasyon ve kalite güvence belgelerine kavuşturmak ve sürdürmek.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.1.3 : Kurumsal performans değerlendirme sistemi kurarak, adil ve tatmin edici ödüllendirme sistemi oluşturmak ve uygulamak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.1.4 : Birimler arası kaynak dağıtımını adil, şeffaf ve somut kriterlere göre gerçekleştirmek.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.1.5 : Akademik ve idari personel için bütün kurumsal yönetmelikleri adalet ve paylaşım ilkelerini temel alarak uygulamak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.1.6 : Akademik atama ve yükseltme kriterlerini oluşturmak ve duyurmak.	Projenin gerçekleşme oranı
	Hedef 6.2 : İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması	Faaliyet 6.2.1 : Eğitim, planlama, veri değerlendirme ve kalite birimleri kurmak, süreçleri ve görev tanımlarını belirginleştirmek.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.2.2 : Kadro oluşturmak, eğitim vermek, arşiv için yazılım ve hizmet satın almak, arşiv alanlarının altyapısını (yangın, nem, ısı gibi) tamamlamak, teçhizat ve donanım temin etmek.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.2.3 : Öğrenci otomasyon sisteminin iyileştirilmesini sağlamak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.2.4 : Kullanılan programın eksikliklerini tespit etmek ve gidermek, gerekirse yeni program temin etmek.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.2.5 : Tespit edilen hata sayısını azaltmak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.2.6 : Kimlik kartlarındaki eksiklikleri tamamlamak ve kampüs alanı girişi için elektronik sisteme geçiş sağlamak, uygulama alanını genişletmek.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.2.7 : Afet ve acil durum yönetimi sistemini geliştirmek (yangın, deprem, sel vb.) ve uzman personel atamalarını gerçekleştirmek.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.2.8 : Akıllı Güvenlik Sisteminin uygulanması ile ilgili idari birimi oluşturmak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.2.9 : Çevre Yönetim Sistemi bağlamında Atık Yönetim Sistemini geliştirip yaygınlaştırmak, geri dönüşüm sistemi kurmak ve kullanmak.	Projenin gerçekleşme oranı
		Faaliyet 6.2.10 : Enerji verimliliğini artırmaya yönelik tedbirler almak, alternatif enerji kaynaklarından yararlanmak ve bunları denetlemek.	Projenin gerçekleşme oranı

5.MALİYETLENDİRME



Stratejik amaçları doğrultusunda belirlenen hedefler ve faaliyetler için gerek duyulan ödenek miktarları Tablo 38-44'te sunulmuştur.

Tablo 38 : Stratejik Amaç 1 Maliyetler (TL)

PROJE VE FAALİYETLER	PLAN DÖNEMİ İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN ÖDENEK				
	2014	2015	2016	2017	2018
AMAÇ 1 : FİZİKSEL ALT YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ					
Stratejik Hedef 1.1 : Ana kampüs alanında faaliyette bulunacak akademik ve idari hizmet binalarını tamamlamak.	55.000.000	62.000.000	71.000.000	114.000.000	126.000.000
Stratejik Hedef 1.2 : Sağlık ve Meram Kampüslerinin iyileştirilmesi ve yenilenmesi.	30.000.000	31.000.000	32.000.000	-	-
Stratejik Hedef 1.3 : Bilişim Teknolojisi altyapısının oluşturulması ve güçlendirilmesi .	2.500.000.	3.000.000	3.500.000	4.000.000	4.500.000
Stratejik Hedef 1.4 : Akademik ve İdari personel ile Öğrenci barınma ve sosyal tesislerinin tamamlanması.	6.500.000	7.000.000	7.500.000	8.000.000	8.500.000
TOPLAM	94.000.000	103.000.000	114.000.000	126.000.000	139.000.000

Tablo 39 : Stratejik Amaç 2 Maliyetler (TL)

PROJE VE FAALİYETLER	PLAN DÖNEMİ İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN ÖDENEK				
	2014	2015	2016	2017	2018
AMAÇ 2 : ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ					
Stratejik Hedefi 2.1 : Araştırma alanlarını ve önceliklerini belirleyerek, öğretim elemanlarının bölge, ülke ve uluslararası ölçekte tanımlanan ihtiyaçlara göre araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artırılması.	9.200.000	9.700.000	10.000.000	10.800.000	11.000.000
Stratejik Hedef 2.2 : Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki alt yapı çalışmalarının tamamlanması ve geliştirilmesi.	10.300.000	10.800.000	11.500.000	11.600.000	12.500.000
Stratejik Hedefi 2.3 : Üniversite- Sanayi işbirliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması.	1.500.000	1.900.000	2.300.000	2.600.000	2.800.000
Stratejik Hedefi 2.4 : Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) için ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması.	900.000	1.200.000	1.500.000	1.900.000	2.400.000
Stratejik Hedefi 2.5 : Ulusal ve uluslararası yayın ve atıf sayısının artırılması.	1.100.000	1.400.000	1.700.000	2.100.000	2.300.000
TOPLAM	23.000.000	25.000.000	27.000.000	29.000.000	31.000.000

Tablo 40 : Stratejik Amaç 3 Maliyetler (TL)

PROJE VE FAALİYETLER	PLAN DÖNEMİ İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN ÖDENEK				
	2014	2015	2016	2017	2018
AMAÇ 3 : EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI					
Stratejik Hedef 3.1 : Ulusal ve uluslararası alanda başarılı öğrencilerin kazanılması ve öğrencilere verilen eğitim kalitesinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması.	2.000.000	2.400.000	2.500.000	2.800.000	3.000.000
Stratejik Hedef 3.2 : Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli eğitim veren bir üniversite özelliğinin sürdürülmesi.	3.800.000	4.300.000	4.500.000	4.700.000	5.000.000
Stratejik Hedef 3.3 : Lisans ve lisansüstü düzeyde yeni eğitim ve öğretim programlarının açılması.	5.700.000	5.400.000	6.000.000	5.700.000	6.000.000
Stratejik Hedef 3.4 : Yeni fakültelerin, enstitülerin ve araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması.	9.500.000	9.900.000	10.000.000	10.800.000	11.000.000
TOPLAM	21.000.000	22.000.000	23.000.000	24.000.000	25.000.000

Tablo 41 : Stratejik Amaç 4 Maliyetler (TL)

PROJE VE FAALİYETLER	PLAN DÖNEMİ İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN ÖDENEK				
	2014	2015	2016	2017	2018
AMAÇ 4 : İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ					
Stratejik Hedef 4.1 : Akademik kadronun niteliğinin artırılması ve uluslararası birikimin sağlanması.	12.800.000	13.200.000	13.600.000	14.000.000	14.400.000
Stratejik Hedef 4.2 : Öğrencinin eğitim dışı alanlarda ve üniversite ile bütünleşmesinde kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması.	11.700.000	12.100.000	12.500.000	12.900.000	13.300.000
Stratejik Hedef 4.3 : Yardımcı, İdari ve Teknik Personel eksikliklerinin giderilmesi ve niteliklerinin artırılması.	1.500.000	1.700.000	1.900.000	2.100.000	2.300.000
TOPLAM	26.000.000	27.000.000	28.000.000	29.000.000	30.000.000

Tablo 42 : Stratejik Amaç 5 Maliyetler (TL)

PROJE VE FAALİYETLER	PLAN DÖNEMİ İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN ÖDENEK				
	2014	2015	2016	2017	2018
AMAÇ 5 : KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ					
Stratejik Hedef 5.1 : Üniversite çalışanlarının kurumsal bilince kavuşması ve kurumsal kültürün sağlanması.	2.400.000	2.500.000	2.600.000	2.700.000	2.800.000
Stratejik Hedef 5.2 : Üniversite çalışanlarının sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunulması.	900.000	1.000.000	1.100.000	1.200.000	1.300.000
Stratejik Hedef 5.3 : Üniversitede engelsiz yaşam ortamının oluşturulması ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanması.	4.900.000	5.100.000	5.300.000	5.500.000	5.700.000
Stratejik Hedef 5.4 : Üniversite mezunları ve öğrencileri arasındaki ilişkinin desteklenmesi ve iş yaşamına katkı sağlanması.	1.300.000	1.400.000	1.500.000	1.600.000	1.700.000
TOPLAM	9.500.000	10.000.000	10.500.000	11.000.000	11.500.000

Tablo 43 : Stratejik Amaç 6 Maliyetler (TL)

PROJE VE FAALİYETLER	PLAN DÖNEMİ İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN ÖDENEK				
	2014	2015	2016	2017	2018
AMAÇ 6 : UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ					
Stratejik Hedef 6.1 : Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemlerinin oluşturulması.	400.000	500.000	600.000	700.000	800.000
Stratejik Hedef 6.2 : İyileştirici destek hizmetlerinde niteliğin artırılması.	6.100.000	6.500.000	6.900.000	7.300.000	8.200.000
TOPLAM	6.500.000	7.000.000	7.500.000	8.000.000	9.000.000

Tablo 44 : Amaçların Topplulaştırılmış Maliyeti (TL)

PROJE VE FAALİYETLER	PLAN DÖNEMİ İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN ÖDENEK				
	2014	2015	2016	2017	2018
AMAÇ 1 : FİZİKSEL ALT YAPININ İYİLEŞTİRİLMESİ	94.000.000	103.000.000	114.000.000	126.000.000	139.000.000
AMAÇ 2 : ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİLMESİ	23.000.000	25.000.000	27.000.000	29.000.000	31.000.000
AMAÇ 3 : EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SAĞLANMASI	21.000.000	22.000.000	23.000.000	24.000.000	25.000.000
AMAÇ 4 : İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ	26.000.000	27.000.000	28.000.000	29.000.000	30.000.000
AMAÇ 5 : KURUMSALLAŞMA VE DESTEK SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	9.500.000	10.000.000	10.500.000	11.000.000	11.500.000
AMAÇ 6 : UYGULAMA VE HİZMET SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	6.500.000	7.000.000	7.500.000	8.000.000	9.000.000
TOPLAM	180.000.000	194.000.000	210.000.000	227.000.000	245.500.000

6.İZLEME VE DEĞERLENDİRME



Stratejik planın sistematik olarak takip edilmesi ve uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere göre ölçülmesi performans göstergeler ile ilgili verilerin düzenli olarak toplanarak değerlendirilmesi ile yapılacak olup sonuçlar faaliyet raporlarında belirtilecektir.

Stratejik plan iç ve dış değişimler çerçevesinde iki yıl tamamlandıktan sonra gözden geçirilecek ve gerekirse revizyon yapılacaktır. Yapılacak olan revizyon amaçlar değiştirilmeden hedeflerde yapılacak nicel değişiklikleri kapsayacaktır.



KONYA

NECMETTİN ERBAKAN
ÜNİVERSİTESİ



www.konya.edu.tr



Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörlüğü

Yenişehir Mah. Dr. Hulusi Baybal Cad. Bera İş Merkezi No: 12 Selçuklu-KONYA

Tel: 0 332 235 61 00 Faks: 0 332 236 21 41