

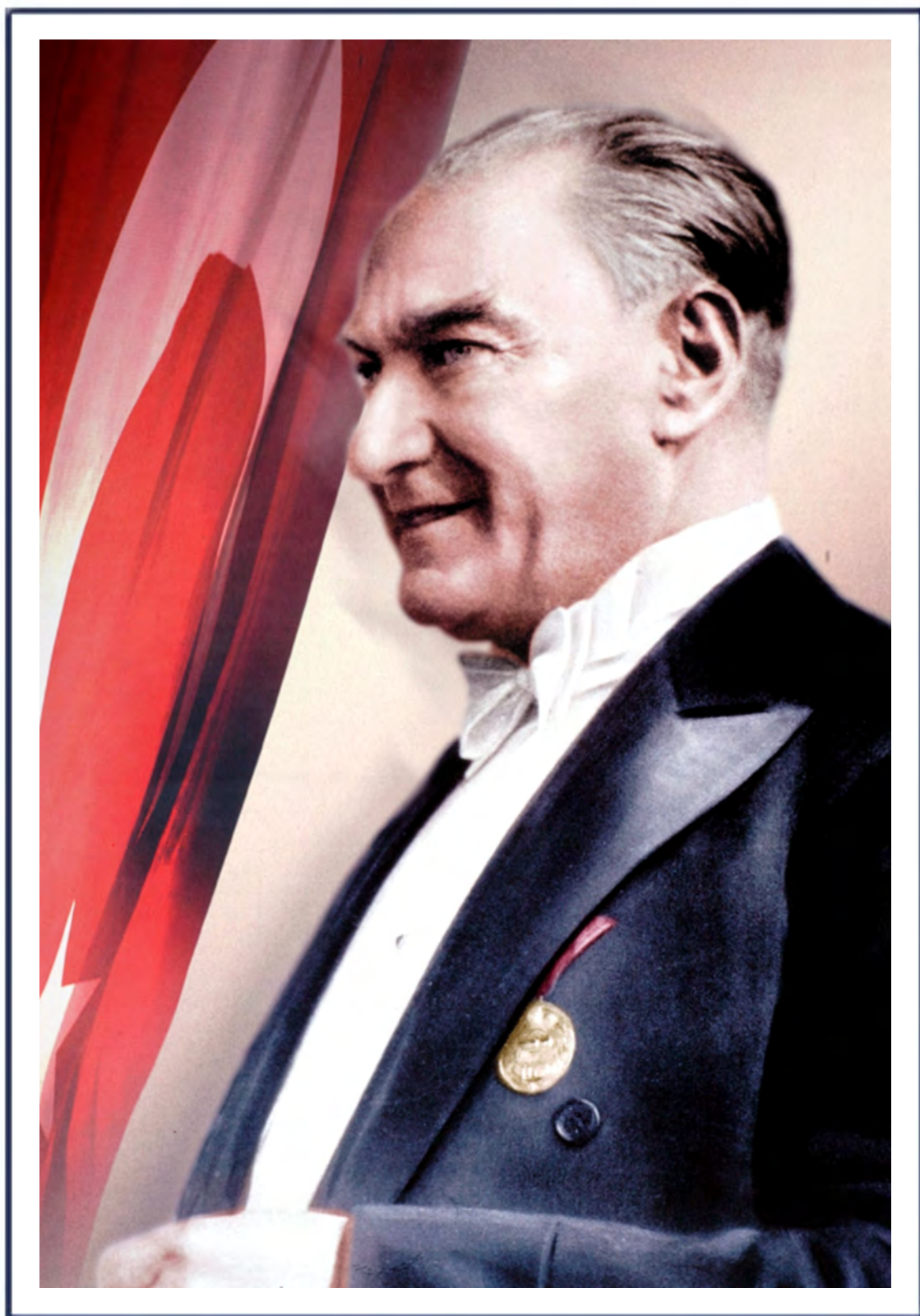
**T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ**



**2009 - 2013
STRATEJİK PLANI**

“Bilgi Çağına Hakim, Bilinir, Görünür Bir Üniversite”

Ocak 2008









İÇİNDEKİLER

Sunarken ...	1
1.Genel bilgiler	3
1.1. Tarihçe	3
1.2 Örgütlenme	4
1.3 Fiziksel durum	8
2.Kocaeli Üniversitesi stratejik planlama süreci	15
2.1Kocaeli Üniversitesi stratejik planlama yaklaşımı	15
2.2 Kocaeli Üniversitesi stratejik planlama kronolojisi, katılımcılar ve dokümantasyon	17
3.Durum analizi	19
3.1Türkiye'de yükseköğretim sisteminin genel durumu ve üniversitemiz	19
3.2 Üniversitemizde genel durum	25
3.2.1 İnsan kaynakları	25
3.2.2 Eğitim ve öğretim	26
3.2.3 Araştırma ve yayın	27
3.2.4 Ürün ve hizmet	28
3.2.5 Mali kaynaklar analizi	29
3.3 Paydaş analizi	30
3.4 Güçlü ve zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler (GZFT) analizi	32
3.5 Varsayımlar	34
4.Stratejik plan	35
4.1 Misyon, vizyon ve değerler	35
4.1.1 Misyon	35
4.1.2 Vizyon	35
4.1.3 Değerler	35
4.2 Stratejik amaç ve hedefler	35
Stratejik Amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalitesi ve alt yapısının geliştirilmesi	35
Stratejik Amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak	36
Stratejik Amaç 3: İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarını artırmak	38
Stratejik Amaç 4: Üniversitemiz yerleşkelerinin altyapılarının, fiziki alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması	38
Stratejik Amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek	39
Stratejik Amaç 6: İç denetimin etkin bir şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi ve başarıyla uygulanması	40
4.3. Stratejik amaç ve hedeflere ilişkin göstergeler, sorumlu birimler ve veri toplama dönemleri	41
5.Maliyetlendirme	98
6.Kaynaklar	107

Şekiller Listesi

1. Şekil. Kocaeli Üniversitesi'nin akademik ve idari örgütlenme yapısı	7
2. Şekil. Kocaeli Üniversitesi stratejik planının planlama aşamaları	16
3. Şekil. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllara göre öğrenci sayısı (2003-2008)	26

Tablolar Listesi

1.Tablo. Kocaeli Üniversitesi taşınmazlarının dağılımı	12
2.Tablo. Kocaeli Üniversitesi kapalı alanlarının dağılımı	13
3.Tablo. Kocaeli Üniversitesi kapalı alanların hizmet çeşidine göre dağılımı	14
4.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde stratejik planlama çalışmalarının yapıldığı birimler	16
5.Tablo. Kocaeli Üniversitesi stratejik plan zaman çizelgesi	17
6.Tablo. Türkiye'de 2004-2005 örgün öğretim programlarına kayıtlı öğrencilerin dağılımı	20
7.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde 2007-2008 örgün öğretim programına kayıtlı öğrencilerin dağılımı	20
8.Tablo. Türkiye'de üniversitelerden mezun olan öğrenci sayısı (1995-2004)	21
9.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nden mezun olan öğrenci sayısı (2004-2007)	21
10.Tablo. Türkiye'de öğretim elemanlarının dağılımı (2004-2005)	21
11.Tablo. Kocaeli Üniversitesi öğretim elemanlarının dağılımı (2007)	22
12.Tablo. Üniversitelerde öğretim elemanlarının haftalık ders yükü	23
13.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllara göre öğretim üyesi sayısı	25
14.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllara göre öğretim üyesi yardımcısı sayısı	25
15.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllara göre sözleşmeli öğretim elemanı sayısı	25
16.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllar ve hizmet sınıfına göre idari çalışan sayısı	25
17.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde akademik-idari personel sayı ve oranı(2003-2007)	26
18.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde son beş yıldaki öğrenci sayısı (2003-2008)	26
19.Tablo. Kocaeli Üniversitesi adresli ve öğretim üyesi başına makale sayıları(2003-2007)	27
20.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde araştırmaya ayrılan kaynakların dağılımı(2003-2007)	27
21.Tablo.Kocaeli Üniversitesi birimlerinin döner sermaye kapsamı ürün ve hizmetleri	29
22.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nin 2003-2008 yılları bütçe dökümü	30
23.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nin paydaşları	31

Sunarken...



Kocaeli Üniversitesi'nin Değerli Mensupları,
Sevgili Öğrencilerimiz, Mezunlarımız,
Üniversitemizin Çalışmalarını İzleyen Değerli Dostlarımız,

Kocaeli Üniversitesi Avrupa ile Asya arasında, bilgi, teknoloji ve kültür aktarımının gerçekleştiği köprü üzerinde, ülkemizin en dinamik coğrafyasında, 1992 yılında kurulmuştur.

Üniversiteler tarihine bakıldığında, henüz çok genç yaşta bir üniversiteyiz. 1999'da Üniversitemizi büyük yıkıma uğratan 17 Ağustos Depremi'ni yaşadık. Buna rağmen kuruluş ivmemiz ve gelişimimizden hiç ödün vermedik. Bugün, Umuttepe'de, 5.480

dönümlük bir alanda, her türlü yeterlilik ve altyapıya sahip, ülkemizin en güzel yerleşkelerinden biri kurulmuştur. Üniversitemiz 275.081 m²'si Umuttepe yerleşkesinde olmak üzere toplam 437.273 m² kapalı alanda yaklaşık 55 bin öğrenciye, önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim vermektedir.

Kocaeli ili ülke büyük sanayisinin %18'ini üretmektedir. En büyük ölçekteki sanayi kuruluşlarının 81'i ilimizdedir. Bu dinamik yapı bizi üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarında öncü bir kurum olmaya yöneltmiştir. Üniversitemiz bilginin elde edilmesi ve üretimde kullanılması konusunda sanayi ile ortak Ar-Ge çalışmalarına önem vermektedir. Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi (KOÜ Teknopark), bölgemizin gelişme ve rekabet gücünde kilit yer edinme hedefi içinde hızla gelişmektedir.

Ülke ekonomisinin kaliteye dayalı kalkınmasında ve bölgemizde büyük gereksinim olduğuna inandığımız meslek elemanlarını yetiştirmek üzere, üniversitemizdeki 19 meslek yüksekokulunun eğitim düzeyinin yükseltilmesi ve programlarının çeşitlendirilmesi çalışmalarını hevesle sürdürüyoruz.

Bu bağlamda, gerçekleştirebileceğimize inandığımız, üzerinde yeterince düşünülmüş, tartışılmış, üniversitemizin tüm akademik birimlerini kapsamak üzere tasarlanmış bir stratejik plan hazırladık. Zamanın getireceği yenilik ve değişikliklere açık, uygulama sırasında duraksamalara yol açmayacak somut hedefler belirlemeye özen gösterdik.

Uluslararası bir yapılanma ve ilgiye sahip, bilinir, görülebilir, öncü, dinamik ve Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu Türkiye Cumhuriyeti'nin bilim ülküsüne yaraşır bir Türk Üniversitesi olmayı hedefliyoruz.

Kocaeli Üniversitesi 2009-2013 Stratejik Planı'nı hazırlarken, başarılı noktalarımız, ortak çalışma alanlarımız, artılarımız ve eksikliklerimizi açık ve kesin olarak görmeye çalıştık. Yurdumuz, çevremiz ve bölgemize daha etkin hizmet verebilmenin yollarını araştırdık.

Özverili ve özenli çalışmaları için üniversitemizin Stratejik Plan Kurulu'na ve gerekli altyapıyı sağlayan fakülte, enstitü ve meslek yüksekokulu stratejik planlama kurullarına en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Üniversitemizin stratejik planının uygulanması ve hedeflere ulaşılmasıyla, daha güçlü, dinamik ve öncü bir üniversite yaratacağımız inancıyla...

Prof. Dr. Sezer Ş. Komsuoğlu
Rektör

1.GENEL BİLGİLER

1.1.TARİHÇE

Kocaeli Üniversitesi 3 Temmuz 1992'de çıkarılan 3837 sayılı yasa ile, 22 yeni üniversite ile birlikte kurulmuştur.

Üniversitemiz, 17 Ağustos 1999 Depremi'nden önce eğitim-öğretim hizmetini, 15 değişik yörede bulunan ve toplam alanı 650.000 m² olan yerleşkelerinde, 10 fakülte, 3 enstitü, 12 meslek yüksekokulu'nda öğrenim yapan 20.000 öğrenci ve 1.150 öğretim elemanı ile sürdürmekteydi. Yüzyılın felaketi olarak nitelenen 17 Ağustos Depremi'nde üniversitenin maddi varlığının yaklaşık % 75'i yitirilmiştir. Söz konusu büyük kayba karşın, 1999-2000 eğitim-öğretim yılını yalnızca bir aylık gecikmeyle başlatan Kocaeli Üniversitesi, eğitim-öğretim etkinliğini bir süre çadır, prefabrik yapı, ve onarılabilen binalarında sürdürmüştür.

Bu arada, Kocaeli Üniversitesi'ne yeni bir yerleşke arayışı hızla sonuçlandırılmış, 2000 yılının Ekim ayında, İzmit'e 8 km uzaklıkta bulunan ve Umuttepe adı verilen alanda yeni yerleşkenin temeli atılmıştır. İnşaat aşamasında ülke genelinde yaşanan ekonomik krize karşın, 2004 yılının Eylül ayında Rektörlük, izleyen aylarda da Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, İletişim, Teknik Eğitim ve Tıp Fakülteleri ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile Araştırma ve Uygulama Hastanesi yeni yerleşkede hizmet vermeye başlamıştır. Son üç yılda -yukarıda sayılan birimlere- ek olarak Sağlık Yüksekokulu, Eğitim ve Hukuk Fakülteleri, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mühendislik Fakültesi de (I. kısmı) Umuttepe Yerleşkesi'ne taşınmıştır. Ayrıca kütüphane, öğrenci evi ve kantinleri, mediko-sosyal binası, kreş gibi hizmet destek birimleri de tamamlanarak hizmete açılmıştır.

Üniversitemizin bu konuma gelmesindeki süreçte, vizyonu ve emeğiyle 17 Ağustos 1999 depreminden sonra tekrar ve büyük bir güçle yapılanmamızda önemli ufuklar açan Umuttepe Yerleşkesinin kurucusu ve iki dönem Rektörlük görevini yürüten Prof. Dr. Baki KOMSUOĞLU'nu saygı ve minnetle anıyoruz.

1.2. ÖRGÜTLENME

Kocaeli Üniversitesi'nin yönetim ve örgütlenmesi 2547 sayılı yasaya göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları rektör, üniversite senatosu ve üniversite yönetim kuruludur.

Rektörün görev, yetki ve sorumlulukları:

1-Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak, üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak.

2-Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım etkinlikleri konusunda Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek.

3-Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro gereksinimlerini bağlı birimler, üniversite yönetim kurulu ve senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu'na sunmak.

4-Gerekli durumlarda üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer çalışanların görev yerlerini değiştirmek, yeni görevler vermek.

5-Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki çalışanı üzerinde genel gözetim ve denetim yapmak.

6-Bu yasa ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör, üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesini akılcı kullanımı ve geliştirilmesi, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, gerektiğinde güvenlik önlemlerinin alınması, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım etkinliklerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesi, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılması, bu görevlerin alt birimlere aktarılması, izlemi, denetimi ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda, üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım etkinliklerinin ana çizgileri konusunda karar almak ve üniversite yönetim kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki kez toplanır.

Üniversite yönetim kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek biçimde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari etkinliklerde rektöre yardımcı bir organ olarak görev yapar.

Üniversite yönetim kurulunun görevleri:

- 1-Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek.
- 2-Etkinlik plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak.
- 3-Rektörün üniversite yönetimi ile ilgili getireceği konularda karar almak.
- 4-Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.
- 5-Bu yasa ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte, enstitü ve yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte organları: Dekan, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulundan oluşur.

Dekan: Fakülte ve birimlerinin temsilcisi olarak, rektörün önereceği, üniversite içinde ya da dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca üç yıl süre ile seçilir ve normal yöntemle atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- 1-Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
- 2-Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi konusunda rektöre rapor vermek.
- 3-Fakültenin ödenek ve kadro gereksinimlerini gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.
- 4-Fakültenin birimleri ve her düzeydeki çalışan üzerinde genel gözetim ve denetim yapmak
- 5-Bu yasa ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan, fakülte ve bağlı birimlerinin öğretim sığasının akılcı kullanılması ve geliştirilmesi, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınması, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım etkinliklerinin düzenli bir biçimde yürütülmesi, bütün etkinliklerin gözetim ve denetiminin yapılması, izlemi, denetimi ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin aralarından seçeceği üç, doçentlerin aralarından seçeceği iki, yardımcı doçentlerin aralarından seçeceği bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1-Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım etkinlikleri ve bu etkinliklerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak.
- 2-Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek.
- 3-Bu yasayla verilen diğer görevler.

Fakülte yönetim kurulu: Dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır, gerekli durumlarda geçici çalışma kümeleri, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Fakülte yönetim kurulu, idari etkinliklerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1-Fakülte kurulunun kararları ile belirlediği konuların uygulanmasında dekana yardım etmek.

2-Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak

3-Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak.

4-Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak.

5-Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri konusunda karar vermek.

6-Bu yasayla verilen diğer görevler.

Enstitü organları: Enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulundan oluşur. Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülere bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür yeniden atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme ya da müdürlüğün boşalması durumlarında yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü müdürü, bu yasa ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü için yerine getirir.

Enstitü kurulu müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan anabilim dalı başkanlarından oluşur. Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur. Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu yasayla fakülte kurulu ve fakülte kuruluna verilmiş görevleri enstitü için yerine getirir.

Yüksekokul organları: Yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulundan oluşur.

Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür yeniden atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme ya da müdürlüğün boşalması durumlarında yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Yüksekokul müdürü bu yasa ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul için yerine getirir.

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm ya da anabilim dalı başkanlarından oluşur. Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur. Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu bu yasayla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul için yerine getirir.

Rektörlük yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve genel sekretere bağlı ilişkine başkanları, müdürler, hukuk müşavirliği, uzmanlar, 657 sayılı devlet memurları yasasına bağlı memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak, enstitüler ise fakülte ve lisans eğitimi veren yüksekokullardaki anabilim dalları olarak yapılır. Her fakültede dekana bağlı ve fakülte idari örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ya da yüksekokullarda ise müdüre bağlı yüksekokul sekreteri bulunur. Genel sekreter ve sekreterler oy hakkı olmaksızın bağlı bulundukları kurumun kurullarında yazmanlık (raportörlük) yapar. Üniversitemizin akademik-idari örgütlenme yapısı 1. Şekil'de gösterilmiştir.



1. Şekil. Kocaeli Üniversitesi'nin Akademik ve İdari Örgütlenme Yapısı

YÖNETİM KURULU ————— **REKTÖR** ————— İÇ DENETİM BİRİMİ SENATO —————

— REKTÖR YARDIMCILARI (3)

— GENEL SEKRETER

AKADEMİK BİRİMLER

İDARİ BİRİMLER

FAKÜLTELER DEVLET KONSERVATUARİ	ENSTİTÜLER	YÜKSEKOKULLAR	MESLEK YÜKSEKOKULLAR	REKTÖRLÜĞE BAĞLI BÖLÜMLER	ARŞ. ve UYG. MERKEZLERİ	ARŞ. ve UYG. BİRİMLERİ	GENEL SEKRETERLİK
— DIŞ HEKİMLİĞİ	— FEN BİLİMLERİ	— BEDEN EĞİTİMİ ve SPOR	— ALI RIZA VEZİROĞLU	— ATATÜRK İLK. ve İNKILAP TARİHİ	— ATATÜRK DEVRİMLERİ ve İLKE.	— ALTERNATİF YAKITLAR	— HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
— EĞİTİM	— SAĞLIK BİLİMLERİ	— DERBENT TURİZM	— ARSLANBEY	— ENFORMATİK	— ÇEVRE SORUNLARI	— ARKEOMETRİ	— İDARİ ve MALİ İŞLER
— FEN-EDEBİYAT	— SOSYAL BİLİMLER	— İŞLETMECİLİĞİ ve OTEL.	— ASIM KOCABAYIK	— TÜRK DİLİ	— ELKT. ve HABER. SİSTEMLERİ	— AVRUPA TOPLULUĞU ve	— DAİRE BAŞKANLIĞI
— GÜZEL SANATLAR		— KARAMÜRSEL BEDEN EĞİTİMİ ve SPOR	— DEĞİRMENDERE ALI ÖZBAY	— YABANCI DİLLER	— GÖZ SAĞ. KORNEA-VİTREUS ELEKTROFİZYOLOJİSİ	— BAŞAĞRISI	— ÖĞRENCİ İŞLERİ
— HUKUK		— SAĞLIK	— DERBENT	— BEDEN EĞİTİMİ	— KADIN SORUNLARINI	— DENYSEL TIP	— DAİRE BAŞKANLIĞI
— İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER		— SİVİL HAVACILIK	— GAZANFER BİLGE		— KAYNAK TEKNOLOJİSİ	— EĞİTİM ARŞ. ve GELİŞTİRME	— KÜTÜPHANE ve DOKÜMANTASYON
— İLETİŞİM		— YABANCI DİLLER	— GEZE		— KÖK HÜCRE ve GEN TEDAVİ.	— GAYRİMENKUL HUKUK SOR. ve ÇAĞDAŞ YAPILANMALAR	— DAİRE BAŞKANLIĞI
— MİMARLIK ve TASARIM		— BARBAROS DENİZCİLİK	— GÖLCÜK		— LAZER TEKNOLOJİLERİ	— İPEK DOKUMACILIĞI	— BİLGİ İŞLEM
— MÜHENDİSLİK			— HİSANİYE		— SÜREKLİ EĞİTİM	— İKTİSADİ ve BİLİMLER FAK.	— DAİRE BAŞKANLIĞI
— TEKNİK EĞİTİM			— İZMİT		— PLASTİK MALZEMELERİ	— AVRUPA ÇALIŞMALARI	— PERSONEL
— TIP			— KANDIRA		— UYG. MATEMATİK BİLİMLERİ	— İKTİSADİ ve BİLİMLER FAK. SOSYAL	— DAİRE BAŞKANLIĞI
			— KARAMÜRSEL		— UZAKTAN EĞİTİM	— İNVAZİV KARDİYOLOJİ	— SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR
			— KOCAELİ		— YER ve UZAY BİLİMLERİ	— İŞ SAĞLIĞI	— DAİRE BAŞKANLIĞI
			— KOCAELİ SAĞ. HİZ.		— YURT DİNDİA YASAVAN TÜRKLERİN SORUNLARINI	— KANDIRA MYO FOLKLOR	— STRATEJİ GELİŞTİRME
			— KÖRFEZ			— KABLOSUZ HABERLEŞME ve BİLİŞİM SİSTEMLERİ	— DAİRE BAŞKANLIĞI
			— KÖSEKÖY			— PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK ve REHBERLİK	— BASIN ve HALKLA İLİŞKİLER
			— ÖNER İSMET UZUNYOL			— ŞİİR ETKİNLİKLERİ	— MÜDÜRLÜĞÜ
			— YAHYA KAPTAN			— TEMİZ ENERJİ DÖNÜŞÜM SİS.	— AVRUPA BİRLİĞİ ve
			— NUH ÇİMENTO			— TIP FAKÜLTESİ KLİNİK	— ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ
						— TOPLUM RUH SAĞLIĞI	— PROF. DR. BAKİ KÖMİTOĞLU
						— ÜLKE DİSİ KURULUŞLARLA BAĞLANTI KURMA	— KÜLTÜR ve KONGRE MERKEZLERİ
						— YÜZEY FİZİKOKİMYASI	— MÜDÜRLÜĞÜ

1.3. FİZİKSEL DURUM

Üniversitemizin ana merkezi Umuttepe yerleşkesidir. Umuttepe'deki 5.480.000 m² arazi üzerinde, 87.431 m²'si taahhüt kapsamında yapımı sürmekte olup toplam 362.512 m² olarak kurulmuştur. Bu yerleşkemizde Rektörlük binası, Eğitim, Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, İletişim, Hukuk, Teknik Eğitim ve Tıp Fakülteleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri, Kocaeli Sağlık Yüksekokulu ve Mühendislik Fakültesi'nin 1. kısmı yer almaktadır. Ayrıca mediko sosyal binası, 17.000 m²'lik kapalı alanı olan öğrenci sosyal tesisleri, kütüphane, öğrenci evi ve kantinleri, Avrupa Birliği Merkezi, kreş gibi hizmet destek birimleri de Umuttepe yerleşkesinde yer almaktadır.

Üniversitemizin merkez yerleşkesi olan Umuttepe'de, yerleşim planı uygulanarak büyük oranda altyapı ve bina inşaatları 2007 yıl sonu itibarı ile tamamlanmıştır. BESYO Yüksekokulu ve olimpik boyutlardaki spor tesisleri de bu yıl tamamlanacaktır. Ayrıca bu yıl Mühendislik Fakültesinin II. Kısım inşaatının ihalesinin yapılması planlanmıştır.

- Rektörlük
- Eğitim Fakültesi
- Fen-Edebiyat Fakültesi (A Blok)
- Fen-Edebiyat Fakültesi (B Blok)
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- İletişim Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi (I. Kısım)
- Hukuk Fakültesi
- Teknik Eğitim Fakültesi
- Tıp Fakültesi
- Araştırma ve Uygulama Hastanesi
- Morfoloji Binası
- Sağlık Yüksekokulu
- Prof. Dr. Baki Komsuoğlu Kültür ve Kongre Merkezi
- Kütüphane
- 1. Kafeterya (Fen Edebiyat ve Teknik Eğitim Fakülteleri)
- 2. Kafeterya (İktisadi ve İdari Bilimler ve İletişim Fakülteleri)
- Büyük Kafeterya
- Küçük Kafeterya
- Lojman ve yurt binalarının bir bölümü
- Mediko-Sosyal binası
- Sosyal Tesisler binası (A Blok)
- BESYO (Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu 2008-2009 eğitim yılında açılacaktır)
- Yerleşke giriş denetim binaları tamamlanmış ve hizmete açılmıştır.

Anıtpark Yerleşkesi

İzmit merkezindedir. 7.493 m² alan üzerinde 18.305m² kapalı alana sahiptir. Bu yerleşkemizde Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Devlet Konservatuvarı, Yabancı Diller Yüksekokulu ile Araştırma ve Uygulama Hastanesi'ne bağlı olarak özel poliklinik hizmeti yürütülen Ünibel hizmet birimimiz bulunmaktadır. Ayrıca üniversitemizin kuruluş tarihi müzesi bu merkezde yapılandırılmış ve ziyarete açılmıştır.

Veziroğlu (Vinsan) Yerleşkesi

Depremden hemen sonra tüm mühendislik birimlerinin yerleştiği alandır. Beş bölüm Umuttepe yerleşkesine taşınmış, fakat halen Mühendislik Fakültesi'nin sekiz bölümü bu yerleşkede yarı prefabrik binalarda (22.961 m²) oldukça zor şartlarda eğitim vermektedir. Ayrıca üniversiteye ait bir sosyal tesis, ve binaları tamamlanıncaya kadar İhsaniye MYO da bu yerleşkededir.

Arslanbey Yerleşkesi

17 Ağustos Depremi'nden önce üniversitemizin ana yerleşkesi olarak planlanan bu yer, büyük yıkımdan sonra yeniden yapılandırılarak 548.000 m² lik alanda 8.298 m² kapalı alana kavuşturulmuştur. Bu yerleşkede Sivil Havacılık Yüksekokulu, İzmit Meslek Yüksekokulu, Ali Rıza Veziroğlu Meslek Yüksekokulu, Arslanbey Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Sivil Havacılık YO dışındaki diğer Arslanbey okullarda genelde tarıma ve iş sağlığı eğitimine dayalı MYO öğrencileri yetiştirilmektedir. Yerleşkede yemekhane, kantin, voleybol alanı gibi bazı kullanım alanları ortaktır.

Hereke Yerleşkesi

İzmit'e 30 km uzaklıkta bulunan Hereke Yerleşkesi, Marshall Boya ve Vernik Sanayi A.Ş. ve Uzunyol Holding tarafından, üniversitemize devredilen tarihi Sümerbank lojmanlarının tadilatı ve yeni binaların yapımıyla 33.882 m² arazi üzerinde 19.340 m² kapalı alanda oluşmuştur. Yerleşkede Güzel Sanatlar Fakültesi, Ömer İsmet Uzunyol Meslek Yüksekokulu ve Asım Kocacıyık Meslek Yüksekokulu eğitim-öğretim vermektedir.

Karamürsel Yerleşkesi

Yerleşke İzmit'e 40 km uzaklıkta, Karamürsel'in Kavak mevkii Gazanfer Bilge Mahallesi'nde 20.610 m² arazi üzerine Sayın Gazanfer Bilge tarafından kurulmuştur. Yerleşkede Karamürsel Beden Eğitimi Yüksekokulu, Barbaros Denizcilik Yüksekokulu (okul binasının temeli 10 Haziran 2007'de atılmış olup yapımı sürmektedir), Karamürsel Meslek Yüksekokulu yer almaktadır.

Derbent Yerleşkesi

İlimize bağlı Büyük Derbent beldesinde 48.122 m² arazi üzerinde 9.604 m² kapalı alanı olan yerleşkede, Derbent Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu, Derbent Meslek Yüksekokulu, Turizm Uygulama Oteli, ve Kocaeli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Kocaeli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun inşaatı Umuttepe Yerleşkesinde başlamıştır.

Kullar Yerleşkesi

Kocaeli Meslek Yüksekokulu, Kullar beldesinde Mustafa Özsoy tarafından bağışlanan 22.931 m² arazi üzerinde, toplam 11.445 m² kapalı alanda yapılanmıştır. Okul yapılan yeni binalarına 2002'de taşınmıştır. Kocaeli Meslek Yüksekokulu YÖK-Dünya Bankası Endüstriyel Eğitim Projesi'ne bağlı 30 yüksekokul arasında yer almaktadır. Ayrıca bu yıl bu yerleşkeye Pak-Maya kağıtçılıkla ilgili yeni bir MYO binasını hibe olarak yaptırmaktadır.

Bunların dışında Kocaeli'nin diğer beldelerinde çeşitli programlarda eğitim veren Yüksek Okullar ve MYO'lar bulunmaktadır:

Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu İzmit merkezine yakın Kırkiki Evler mevkiinde 7.920 m² alanda, 5.586 m² kapalı alanda yer almaktadır. Sporla ilgili önemli dersler kurum dışındaki spor tesislerinde yürütülmektedir. Okulumuz eğitim-öğretimini, binaları tamamlandığında Umuttepe yerleşkesinde sürdürecektir.

Körfez MYO ve Köseköy MYO

Köseköy Beldesinde 15.379 m² arazi üzerinde 15.000 m² kapalı alanda iki MYO bulunmaktadır. Biri lastikle ilgili programlarda diğeri Türkiye Jokey Kulübü ile birlikte yürütülen projede atçılık, nalbantlık ve at antrenörlüğü programında eğitim vermektedir.

Gölcük MYO

Gölcük Meslek Yüksekokulu, Gölcük Belediyesi tarafından 25 yıllığına bedelsiz olarak Kocaeli Üniversitesi Rektörlüğü'nün kullanımına verilen 5.634 m² kapalı alanda otomotiv ağırlıklı programlarda eğitim-öğretim etkinliğini sürdürmektedir.

Gebze MYO

Gebze Meslek Yüksekokulu, İzmit'e 45 km uzaklıkta, Gebze ilçesi Çayırova beldesinde, 5.070 m²'si Çayırova Belediyesi, 9.570 m²'si üniversitemize ait toplam 14.640 m² arazide Milli Eğitim Bakanlığı'na ait bir binada eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Değirmendere MYO

Değirmendere Meslek Yüksekokulu, İzmit'e 19 km uzaklıktaki Değirmendere beldesinin Topçular Mahallesi'nde 9.357 m² arazide, 1.548 m² kapalı alanlı prefabrik yapılarda, mücevher tasarımcılığı programlarında eğitim-öğretimini sürdürmektedir.

Kandıra MYO

Kandıra Meslek Yüksekokulu, Kocaeli il merkezi İzmit'e 40 km uzaklıktaki Kandıra ilçesinde Kocaeli Valiliği'nce üniversitemizin kullanımına sunulan 28.372 m² arazi üzerinde 22.969 m² kapalı alanda, halkla ilişkiler, muhasebe programlarında eğitim-öğretimini sürdürmektedir.

Yahya Kaptan MYO

İzmit'in merkezde 1.350 m² arazi üzerinde 1.727 m² kapalı alanda iş uğraşı ve rehabilitasyon konularında özgün eğitim-öğretim vermektedir. Okul binası, 1999 depreminden sonra engelli duruma gelen vatandaşlarımıza esenlendirme (rehabilitasyon) hizmetleri sunmak üzere Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Metro Küme, AÇEV, Project Hope ve Kocaeli Üniversitesi işbirliğiyle kurulmuş ve İzmit Rehabilitasyon Merkezi (İREM) adıyla hizmet vermeye başlamıştır. Bina daha sonra Kocaeli Üniversitesi'ne devredilmiştir. Yahya Kaptan Meslek Yüksekokulu kurulduktan sonra, İREM işlevini yüksekokul öğrencilerine uygulama alanı ve laboratuvar oluşturacak biçimde de sürdürmektedir.

İhsaniye MYO

İhsaniye Meslek Yüksekokulu, Gölcük ilçesi İhsaniye beldesinde tarım eğitimi vermektedir. Öğrenciler teorik derslerini Vinsan Yerleşkesindeki prefabrik binalarda görmekte, pratik derslerini okulun İhsaniye'deki bahçelerinde yürütmektedirler.

Nuh Çimento Kaynakçılık MYO

2940 m²'lik kapalı alanda başta Kocaeli olmak üzere tüm sanayinin yoğun ihtiyacı olan kaynakçılık alanında eğitim vermek üzere kurulmuştur. 2008-2009 eğitim yılında eğitime başlayacaktır.

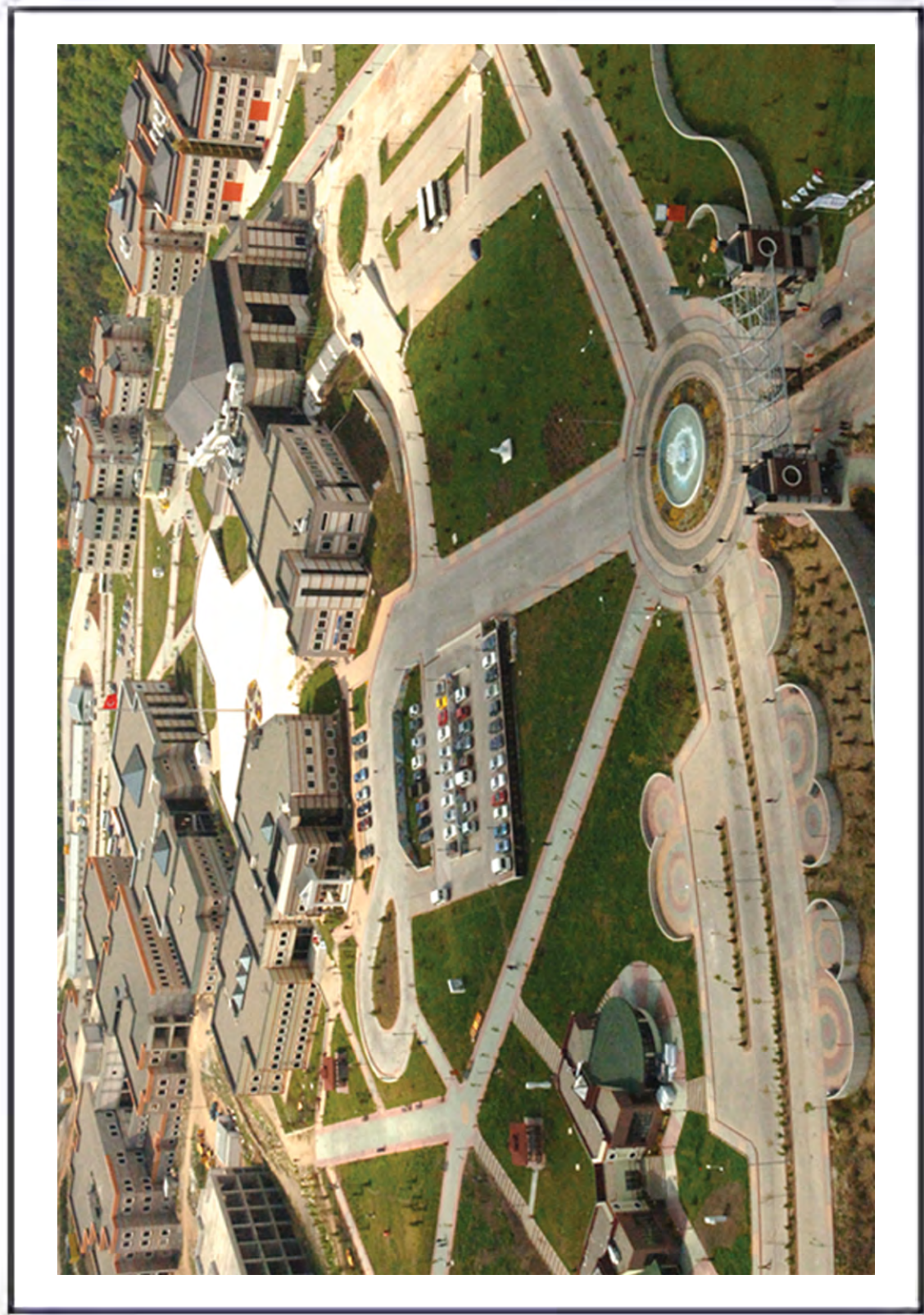
Diş Hekimliği Fakültesi

Kocaeli'nin Yuvacık beldesindeki Sağlık Bakanlığı'na ait 7.000 m² lik semt polikliniği, 17 Nisan 2008 tarihinde Kocaeli Valiliği ve Kocaeli Üniversitesi Rektörlüğü arasında yapılan bir protokol ile Diş Hekimliği Fakültesi olarak kullanılmak üzere Kocaeli Üniversitesinin kullanımına verilmiştir. 2008-2009 öğretim yılında 25 öğrenci kabul edilecek fakülte, eğitimini bu binada sürdürecektir. Ayrıca binanın bir bölümünde, protokol uyarınca Tıp Fakültesi semt polikliniği hizmetini yürütecektir.

KOÜ Teknopark

Kocaeli-Yalova D130 Karayolu üzerinde, Yeniköy bölümünde tamamı Kocaeli Üniversitesi'ne verilmiş olan 164.965 m² arazi üzerinde 7.945 m² kapalı alanda üniversitemizin teknoparkı kuruluş çalışmalarını tamamlamış, 59 firma ile anlaşma yaparak çalışmalarını sürdürmektedir.

Bilgi çağına hakim, bilinir, görünür bir üniversite



1. Tablo. Kocaeli Üniversitesi taşınmazlarının dağılımı.

Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			
Konum	Üniversite	Diğer	Toplam(m ²)
Umuttepe (Yerleşke)	5.480.000		5.480.000
İzmit Anıtpark (Yerleşke)	7.493		7.493
Veziroğlu (Yerleşke)	159.330		159.330
Arslanbey (Yerleşke)	548.000		548.000
Hereke (Yerleşke)	33.882		33.882
Karamürsel (Yerleşke)	20.610		20.610
Derbent (Yerleşke)	48.122		48.122
Kullar (Yerleşke)	22.931		22.931
Körfez ve Köseköy (MYO)	15.379		15.379
Gölcük (MYO)	5.958		5.958
Gebze (MYO)	9.570	5.070	14.640
Değirmendere (MYO)	9.357		9.357
Kandıra (MYO)	28.372		28.372
Yahya Kaptan (MYO)	1.350		1.350
Nuh Çimento Kaynakçılık (MYO)	26.000		26.000
Diş Hekimliği (Fakülte)	53.778		53.778
KOÜ Teknopark	164.965		164.965
Toplam	6.635.097	5.070	6.640.167



2. Tablo. Kocaeli Üniversitesi kapalı alanlarının dağılımı.

Konum	Kapalı Alan Miktarı (m ²)		
	İşletmeye Açık Alanlar	Yapımı Sürenler	Toplam (m ²)
Umuttepe (Yerleşke)	275.081	87.431	362.512
İzmit Anıtpark (Yerleşke)	18.305		18.305
Veziroğlu (Yerleşke)	22.961		22.961
Arslanbey (Yerleşke)	8.298		8.298
Hereke (Yerleşke)	19.340		19.340
Karamürsel (Yerleşke)	2.248		2.248
Derbent (Yerleşke)	9.604		9.604
Kullar (Yerleşke)	11.445		11.445
Körfez ve Köseköy (MYO)	15.000		15.000
Gölcük (MYO)	5.634		5.634
Gebze (MYO)	5.228		5.228
Değirmendere (MYO)	1.548		1.548
Kandıra (MYO)	22.969		22.969
Yahya Kaptan (MYO)	1.727		1.727
Nuh Çimento Kaynakçılık (MYO)	2.940		2.940
Diş Hekimliği (Fakülte)	7.000		7.000
KOÜ Teknopark	7.945		7.945
Toplam	437.273	87.431	524.704



Üniversitemiz mekânlarının üniversitede yürütülen etkinlikler ve hizmet alanları açısından dağılımı 3. Tablo'da özetlenmiştir.

3. Tablo. Kocaeli Üniversitesi kapalı alanların hizmet çeşidine göre dağılımı.

Hizmet Alanı	Umuttepe Yerleşkesi (m ²)	Diğer (m ²)	Toplam (m ²)
Eğitim	59.453	39.626	99.079
Sağlık	90.272	18.114	108.386
Barınma (*)	64.068	7.640	71.708
Beslenme	14.081	36.351	54.432
Kültür	8.055	12.160	20.215
Spor	19.500	13.690	33.190
Diğer (İdari, tesis, depo)	19.652	34.611	54.263
Toplam	275.081	162.192	437.273

(*) 55.000 m²'lik alanda Kredi Yurtlar Müdürlüğü'nün kız-erkek öğrenci yurdu olup, hizmeti Kredi Yurtlar Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.



2.KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

2.1.KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA YAKLAŞIMI

Stratejik planlama, gelişen ve değişen dünya koşullarında artık vazgeçilemez bir yönetim aracı olmuştur. Durumun en temel nedenlerinden biri, hiç kuşkusuz ki geleceğe ilişkin sağlıklı öngörülerde bulunarak, kurumsal kaynakları daha etkin ve verimli kullanma, amaçlara ulaşmak için daha tutarlı sonuçlar gerçekleştirme düşüncesidir. Kurumsal iç ve dış dinamikleri çözümleneci bir yaklaşımla değerlendirmeden, onun geleceğini doğru öngörülerle kurgulamak elbette olanaksızdır. Bunu sağlayabilmek için, kurumsal üstünlük ve zayıflıkların bilinmesi, dış çevredeki tehditlere karşı önlemler alınması ve fırsatlardan yararlanılması gereklidir.

Sosyal, ekonomik, siyasal ve kültürel değişimlerin zorunlu duruma getirdiği stratejik planlama, yukarıda söz konusu edilen etkinlik ve verimliliği sağlamada kullanılabilecek en önemli yöntemlerden biridir. Bu sayede kurum, kaynaklarını uzun erimde ve en uygun kullanmanın yollarını belirlemiş olacaktır. Değilse, kısa erimli planlarla, geleceğe ışık tutamayan algılamalarla çağın gerektirdiği devinimler sağlanamayacak ve amaçlardan sapmalar kaçınılmaz olacaktır. Konunun bir üniversite için taşıdığı önemse tartışmasız çok yüksektir; üniversitenin bilimsel çalışmaların merkezi olması, bilimin gösterdiği yolda bir eylemi bütünüyle zorunlu kılmaktadır.

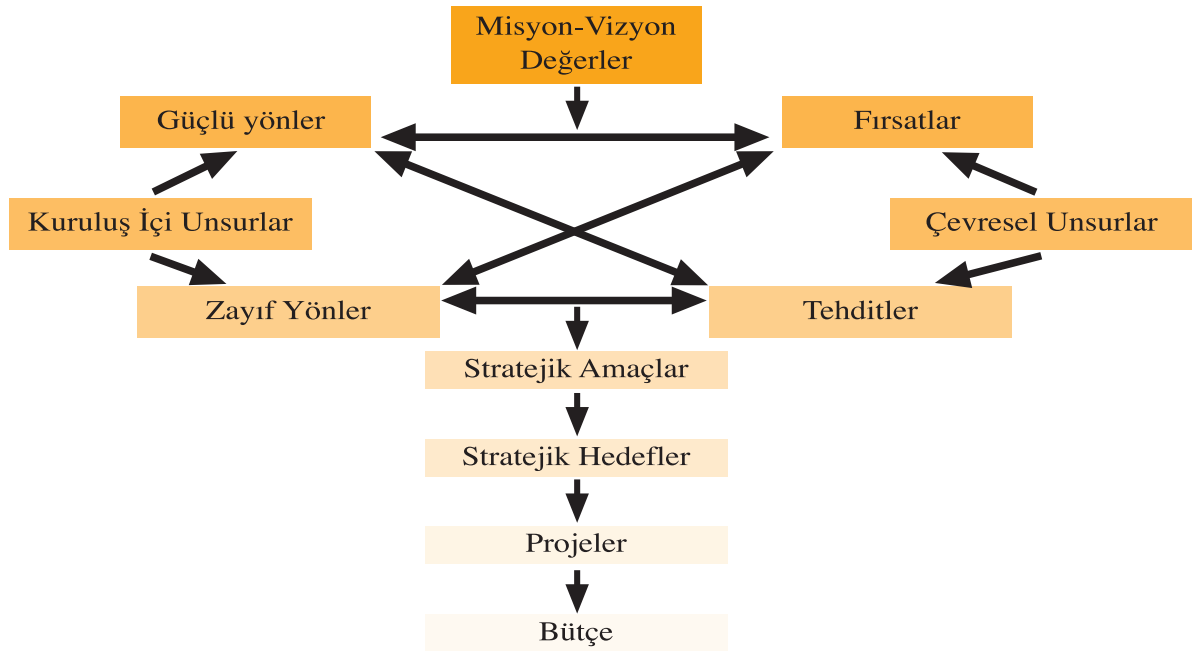
Stratejik planlama yapabilmek için de planlama gereksiniminin olduğu açıktır. Planın planlanması da diyebileceğimiz bu gereksinim, hazırlanacak planın kimler tarafından, ne zaman, nerede, nasıl ve niçin yapılacağına değerlendirilmesi ve belirlenmesi anlamına gelmektedir. Üniversitemizde planın yapılması için bir planlama yapılmış ve bu alanda birikime sahip öğretim üye ve uzmanlardan bir çalışma kurulu oluşturulmuştur. Bu kurul, haftada bir gerçekleştirilen düzenli bir çalışmayla planın gerekleri üzerinde durmuş ve tasarımını kurgulamıştır. Mevcut plan, bu tasarım ekseninde yapılan çalışmaların ürünüdür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Denetim Yasası'nın 9.maddesine dayanarak hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Konusunda Yönetmeliğin 26 Mayıs 2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanıp yürürlüğe girmesiyle bu süreç resmi olarak başlamıştır. DPT stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu yönetimlerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin Müsteşarlığı da saptamasıyla yetkilendirilmiştir. DPT Müsteşarlığınca yayımlanan yönetmelikte Üniversitemizin 2009-2013 yılları stratejik planının 2008 Ocak ayı sonuna kadar anılan Müsteşarlığa sunulması gerektiği belirtilmiştir.

Kocaeli Üniversitesi Senatosu'nun 20.10.2005 tarihli ve 9 nolu toplantısında alınan 2005/9 sayılı kararı ile Üniversitemizin Stratejik Planlama Kurulu oluşturulmuş ve stratejik planlama süreci başlamıştır.

Üniversitemizde stratejik planlama sürecinin yönetilmesinde DPT Müsteşarlığı tarafından hazırlanan Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Kılavuzu ve Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu tarafından hazırlanan Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Rehberi'nde belirlenen yaklaşımlar benimsenmiştir. Bu çerçevede stratejik planlama çalışmalarında, Üniversitemizin genelinde ve birimlerde 2. Şekil'de verilen tasarım (model) kullanılmıştır.

Üniversitemizin stratejik plan çalışmalarında, alt birimlerden yukarıya doğru bilgi akışını öngören stratejilerin oluşturulması ve sürecin yönetilmesine ilişkin yaklaşım benimsemiş ve stratejik plan çalışmalarını bu doğrultuda yürütmüştür.



2. Şekil. Kocaeli Üniversitesi stratejik planının planlama aşamaları.

Kocaeli Üniversitesi stratejik planlama süreci, üniversitenin stratejik karar süreçlerine mümkün olan en geniş katılımın sağlanmasını amaçlamıştır. Bu amaca uygun olarak, yaklaşım, değişen çevre koşullarını göz önüne alan akademik ve idari birimlerin doğrudan katılımıyla sağlanmaya çalışılmıştır.

Üniversitemizin amaç ve hedefleri, etkinlik öncelikleri ve stratejilerini belirleyen, politika ve kaynak kullanım kararlarını yönlendiren bir yapı getiren bu yaklaşımla tüm üniversiteyi kapsayan öğrenme ve iyileştirme süreci oluşturulması amaçlanmıştır.

Üniversitemizde bu çerçevede yürütülen stratejik planlama çalışmaları 4. Tablo'da ayrıntıları verilen toplam 540 birimde gerçekleştirilmiş, bu birimlerin stratejik planları Üniversitemizin Stratejik Planlama Kurulu'nda tek tek değerlendirilmiş ve Üniversitemizin stratejik plan belgesine girdi sağlamıştır.

4.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde stratejik planlama çalışmalarının yapıldığı birimler.

Birimler	Sayı
Rektörlük	1
Fakülteler	11
Enstitüler	3
Yüksekokullar	7
Meslek Yüksekokulları	18
Bölümler / Anabilim Dalları	479
Araştırma ve Uygulama Merkezleri	12
Devlet Konservatuvarı	1
Daire Başkanlıkları	8
Toplam	540

Bilgi çağına hakim, bilinir, görünür bir üniversite

2.2. KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ, KATILIMCILAR VE DOKÜMANTASYON

Üniversitemizde yürütülen stratejik planlama çalışmalarının aşamaları (stratejik planlama zaman çizelgesi) 5. Tablo'da gösterilmiş ve açıklamaları aşağıda verilmiştir.

5. Tablo. Kocaeli Üniversitesi Stratejik Plan Zaman Çizelgesi.

Aşamalar	Etkinlikler	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birim ve Kişiler
1 Stratejik planlama duyurusu	Kocaeli Üniversitesi Rektörü tarafından genel bir yazıyla stratejik planlama duyurusu yapılacaktır.	11.01.2007	Rektörlük
2 Stratejik Planlama Üst Kurulu'nun oluşturulması (SPÜK)	Üniversite Senatosu kararıyla SPÜK oluşturulacaktır.	11.01.2007	Rektörlük
3 Stratejik planlama birim sorumlularının belirlenmesi	SPÜK tarafından stratejik planlama birim sorumluları belirlenecektir.	16.03.2007	SPÜK
4 Stratejik planlama eğitim programları	SPÜK tarafından yapılacak bir programla birim ve bölüm yöneticilerine stratejik planlama eğitimi verilecektir.	21.03.2007 30.03.2007	SPÜK
5 Stratejik planlama aşamaları	a-Mevcut durum analizi b-Showt analizi c-Paydaşlar Analizi	Nisan 2007 Mayıs 2007 Haziran 2007	SPÜK tarafından belirlenen birim sorumluları
6 Temel amaç ve değerlerin belirlenmesi	Üniversitenin sahip olması gereken temel amaçları ve yönlendirici değerleri belirlenecektir.	20.07.2007	SPÜK
7 Misyon, vizyon ve ilkelerin belirlenmesi	Yapılan analizler doğrultusunda vizyon belirlenecek, misyon ve ilkeler ortaya konacaktır.	27.07.2007	SPÜK
8 Stratejik odak alanlarının, amaçların ve politikaların belirlenmesi	Vizyon ve misyona uygun olarak stratejik odak alanları ve yollar belirlenecektir. Stratejik amaçlar ve politikalar ortaya konacaktır.	Ağustos 2007	SPÜK
9 Uygulamaya dönük hedeflerin ve projelerin belirlenmesi	Stratejik gerçekleşmesini ve vizyona ulaşmayı sağlayarak hedefler ve projeler belirlenecektir.	Eylül 2007	SPÜK
10 Performans göstergelerinin belirlenmesi	Stratejik planın başarı düzeyini ölçmeye yönelik performans göstergeleri belirlenecektir.	Ekim 2007	SPÜK
11 Stratejik plan taslağının hazırlanması	Stratejik planlama çalışmalarında elde edilen veriler, bir taslak plana dönüştürülecektir.	Ekim 2007	SPÜK
12 Taslağın üniversite üst yönetimine sunulması	Stratejik plan taslağı üniversite üst yönetimin değerlendirmesine sunulacaktır. Son değişiklikler yapılacaktır.	Kasım 2007	SPÜK
13 KOÜ 2009-2013 Stratejik Planı'nın hazırlanması	Taslak plan son durumuna getirilecektir.	Kasım 2007	SPÜK
14 KOÜ 2009-2013 Stratejik Planı'nın hazırlanması	Stratejik plan bir kitapçık biçiminde yazılacaktır.	Kasım 2007	SPÜK
15 KOÜ 2009-2013 Stratejik Planı'nın ilgili kurumlara gönderilmesi ve kamuoyuna duyurulması	KOÜ 2009-2013 Stratejik Planının ilgili kurumlara gönderilmesi ve kamuoyuna duyurulması	Aralık 2007	Rektörlük

Üniversite Rektörlüğümüzün 11 Ocak 2007 tarih ve 198 sayılı yazısıyla, Üniversitemizin tüm akademik ve idari birimlerine 2009-2013 Stratejik Planlama Çizelgesi gönderilerek, stratejik planlama çalışmalarının başlatıldığı duyurulmuş ve belirlenen zaman çerçevesinde hareket edilmesi istenmiştir.

Senatomuzun 20 Ekim 2005 tarih ve 9 nolu toplantısında alınan 2005/9 sayılı kararı ile Üniversitemiz Stratejik Planlama Kurulu (ÜSPK)¹ oluşturulmuştur. Tüm akademik ve idari birimlerde stratejik plan hazırlayacak birim sorumluları belirlenmiştir. Stratejik planlama birim sorumlularının belirlenmesinin ardından, her bir akademik birime bağlı bölüm, anabilim dalı, program ve idari birimler için 3 üyeden kurulu stratejik planlama komisyonları oluşturulmuştur.

Stratejik Planlama Kurulu, üniversitenin alanında yetkin ve strateji çalışmalarına bilimsel destek verecek öğretim üyelerinden ve kurumsal SWOT analizini bilen yöneticilerden oluşmaktadır. Çalışmalarını çekirdek kadro ile sürdüren kurula, Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği'nin 10. maddesi gereğince Kocaeli Üniversitesi Senatosu tarafından yeni üyeler eklenmiştir.

Kurul 2009-2013 stratejik plan çalışmalarını yaklaşık on iki aylık bir süreçte yürütmüştür. Haftanın belirli günlerinde düzenli olarak bir araya gelen kurul üyeleri, planın alt başlıklarıyla ilgili verileri değerlendirmiş, beyin fırtınası yöntemini kullanarak görüşlerini yaratıcı bir tarzda ortaya koymuştur. Bu görüşlerden en çok oyu alanların 2009-2013 stratejik planı çerçevesi içine alınması ve tüm alt başlıkların bu biçimde değerlendirilmesiyle Kocaeli Üniversitesi 2009-2013 Stratejik Planı hazırlanmıştır.

Bu planı hazırlamanın temel amacı; bağlı bulunulan üst düzey kurumsal verilerle uyumun sağlanması yanında, Kocaeli Üniversitesi'nin hangi zaman dilimlerinde hangi hedeflere ulaşmak istediğini, bu isteği yerine getirmeye çalışırken izlenecek yolları, diğer üniversitelerden farklılıklarını, güçlü ve zayıf yanlarını, yöneticilere ve çalışanlara kılavuzluk yapacak ilkeleri, performans bileşenlerini, ölçülerini ve paydaşlarla olan ilişkilerin hangi odak noktalara taşınmak istendiğini ortaya koymaktır. Bu sayede kurumsal kültürün daha çok paylaşılması sağlanacak ve paydaşlar arasında sinerji oluşturulabilecektir.

¹Üniversitemizin Stratejik Planlama Kurulu (ÜSPK): Prof. Dr. Baki Komsuoğlu (Rektör), Prof. Dr. Yunus Kışhalı (Rektör Yardımcısı), Prof. Dr. Hasret Çomak (İ.İ.B. Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Yüksel Güney (Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Şahin Bostancı (Kocaeli MYO Müdürü), Prof. Dr. Ali Demirci (Rektör Danışmanı), Prof. Dr. Nurullah Genç (İ.İ.B. Fakültesi Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Arif Demir (Fen-Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Mustafa Köksal (İ.İ.B. Fakültesi Öğretim Üyesi), Prof. Dr. İlhan Tekin Öztürk (Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü), Doç. Dr. Sarp Ertürk (Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi), Yard. Doç. Dr. İsmet Şahin (Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi), Yard. Doç. Dr. Nesrin Olten (Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi), Yard. Doç. Dr. Eray Çalışkan (Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi), Ömer Yalçın (Genel Sekreter), Tülay Koşucu (İdari ve Mali İşler Daire Başkanı), Fatih Demir (AB Ofisi Uzmanı), Mehmet Kuşçu (Öğrenci Konseyi Başkanı)

Üniversitemizin Stratejik Planlama Kurulu'nda görev alan bazı üyelerinin görev değişikliği nedeniyle, ÜSPK² Üniversitemizin Senatosunun 18.01.2007 tarih ve 2007/01 nolu toplantısında alınan 2 sayılı kararı ile yeniden yapılandırılmıştır. Buna bağlı olarak aynı toplantıda görev paylaşımıyla ilgili gerekli değişiklikler de yapılmıştır. Üniversitemiz birimlerinin stratejik planlama komisyonlarında görevlendirilen çalışanlar için 22 Mart 2007 Perşembe günü eğitimciler kurulu tarafından bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

Üniversitemiz Stratejik Planlama Kurulunda görev alan bazı üyelerin görev değişikliği nedeniyle, ÜSPK³ Üniversite Senatosunun 27.09.2007 tarih ve 2007/9 nolu toplantısında alınan 16 sayılı kararıyla yeniden yapılandırılmıştır. Buna bağlı olarak aynı toplantıda görev paylaşımıyla ilgili gerekli değişiklikler de yapılmıştır.

3.DURUM ANALİZİ

3.1.TÜRKİYE'DE YÜKSEKÖĞRETİM SİSTEMİNİN GENEL DURUMU VE ÜNİVERSİTEMİZ⁴

Kocaeli Üniversitesinin stratejisini verimli, akılcı ve uzak erimli planlayabilmek için, YÖK'ün 2007'de hazırladığı stratejik planda yer alan Türkiye'nin genel durumu ve bu fotoğrafta Üniversitemizin yerinin nesnel biçimde değerlendirilmesi öncelikle düşünülmektedir. Bu bağlamda, öncelikle “eğitim” başlığı altında bulunan alt ögelerin ayrıntılı ve nesnel olarak ortaya konulması ve değerlendirilmesi gerekmektedir. Bunlar:

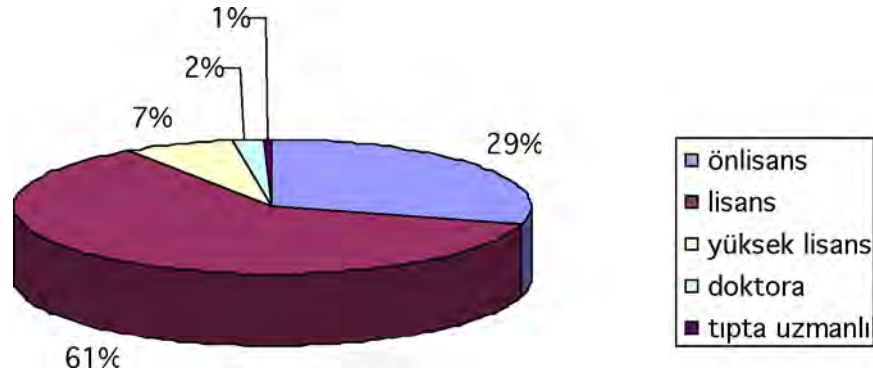
- 1)Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim
 - 2)Öğretim üyesi yetiştirme
 - 3)Kurum içi çalışanların eğitimi
 - 4)Uzaktan eğitim
 - 5)Sürekli eğitim
- olarak sınıflandırılmıştır.

²Üniversitemiz Stratejik Planlama Kurulu (ÜSPK): Prof Dr. Sezer Ş. Komsuoğlu (Rektör), Prof. Dr. Ayşe S. Gökalp (Rektör Yardımcısı), Prof. Dr. Hasret Çomak (Rektör Yardımcısı), Prof. Dr. Arif Demir (Rektör Yardımcısı), Prof. Dr. M. Fırat Özer (Rektör Danışmanı), Prof. Dr. Ali Demirci (Tıp Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Yüksel Güney (Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Hülya Yengin (İletişim Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Şahin Bostancı (Kocaeli MYO Müdürü), Prof. Dr. Saadettin Hülagü (Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Emin Sami ARISOY (Tıp Fak. Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Nurullah Genç (İİBF Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Mehmet Bahtiyar (Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Dilek Ural (Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi), Prof. Dr. İ. Tekin Öztürk (Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü), Ömer Yalçın (Genel Sekreter), Kemal Mutlu (Strateji Geliştirme Daire Başkanı), Tülay Koşucu (İdari ve Mali İşler Daire Başkanı), Kemal İncir (Öğrenci Konseyi Başkanı)

³Üniversitemiz Stratejik Planlama Kurulu (ÜSPK): Prof Dr. Sezer Ş. Komsuoğlu (Rektör), Prof. Dr. Ayşe S. Gökalp (Rektör Yardımcısı), Prof. Dr. Hasret Çomak (Rektör Yardımcısı), Prof. Dr. Arif Demir (Rektör Yardımcısı), Prof. Dr. M. Fırat Özer (Rektör Danışmanı), Prof. Dr. Ali Demirci (Tıp Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Yüksel Güney (Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Hülya Yengin (İletişim Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Şahin Bostancı (Kocaeli MYO Müdürü), Prof. Dr. Saadettin Hülagü (Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Emin Sami ARISOY (Tıp Fak. Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Nurullah Genç (İİBF Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Mehmet Bahtiyar (Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi), Prof. Dr. Dilek Ural (Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi), Prof. Dr. İ. Tekin Öztürk (Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü), Doç. Dr. Mustafa Çöl (Gebze MYO Müdürü), Doç. Dr. Tamer Sınmazçelik (Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi), Doç. Dr. Zafer Bingöl (Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi), Doç. Dr. Sarp Ertürk (Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi), Doç. Dr. İlhan Tarkun (Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi), Yard. Doç. Dr. H. Aytekin Ergül (Fen Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi), Yard. Doç. Dr. Levent Altıntaş (İzmit MYO Müdürü), Yard. Doç. Dr. Merdan Fayda (Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi), Kemal Mutlu (Genel Sekreter), Mehmet Tuncel Öztürk (Strateji Geliştirme Daire Başkanı), Tülay Koşucu (İdari ve Mali İşler. Daire Başkanı), Kemal İncir (Öğrenci Konseyi Başkanı)

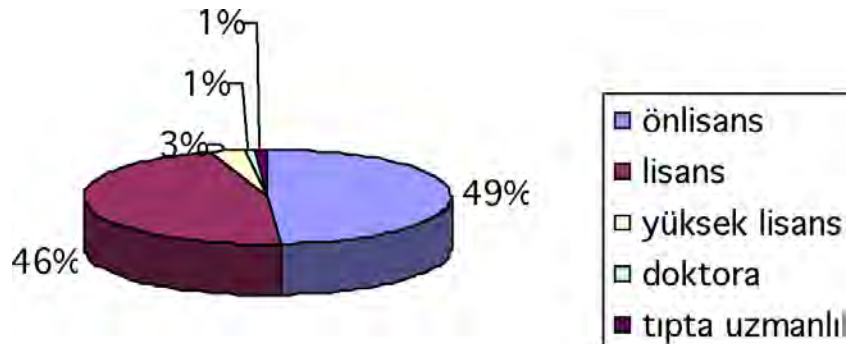
⁴Bu alanın hazırlanmasında Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi (Ankara, Şubat 2007) Raporu'ndan faydalanılmıştır.

6. Tablo. Türkiye de 2004-2005 örgün öğretim programlarına kayıtlı öğrencilerin dağılımı.



Yukarıdaki 6. Tablo Türkiye'de 2004-2005 örgün öğretim programına kayıtlı öğrencilerin dağılımını vermektedir. Aşağıdaki 7. Tablo'da ise Kocaeli Üniversitesi'nde 2007 sonbahar yarıyılındaki durum görülmektedir.

7. Tablo. Kocaeli Üniversitesinde 2007-2008 örgün öğretim programına kayıtlı öğrencilerin dağılımı.



Yukarıdaki iki tablo incelendiğinde üniversitemizde Türkiye'deki genel eğilimin ötesinde farklı bir yapılanmanın olduğu anlaşılmaktadır. Üniversitemizde ön lisans eğitimi alan öğrenci sayı ve oranının oldukça yüksek olduğu görülmektedir. Ülkemizin en yoğun sanayileştiği bölgemizde, ara insan gücü gereksiniminin sonucu olarak şu an bulunduğumuz noktaya gelmiş bulunmaktayız. Meslek yüksek okullarımızın büyük bölümü bina ve donanım yönünden sanayicilerin desteklediği okullardır. Mezun öğrencilerimiz özellikle Kocaeli bölgesi ve çevresinde iş bulabilmektedir. Görüldüğü gibi Kocaeli Üniversitesi, kendinden beklenenler sonucunda önemli sayıda ön lisans öğrencisi yetiştiren bir üniversite konumuna gelmiştir.

Ülkemizde ve Kocaeli yöresinde, gelişmiş ülkelerdeki sürece koşut biçimde, emek-yoğun sanayiden, bilgi ve teknoloji yoğun sanayiye dönüşüm başlamıştır. Bu nedenle, Kocaeli Üniversitesi temel önceliğini araştırma ve eğitim olarak belirlemiştir. Aşağıdaki 8. Tablo'da Türkiye genelini yansıtan, 9. Tablo'da ise Kocaeli Üniversitesi'ne ait mezun sayıları verilmektedir.

8. Tablo. Türkiye'de üniversitelerden mezun olan öğrenci sayısı (1995-2004).

Yıllar	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Tıpta Uzmanlık
1994-95	29.310	100.652	5.409	1.614	905
1995-96	30.321	109.908	6.050	2.194	2.073
1996-97	42.204	123.493	7.629	1.870	2.302
1997-98	48.669	139.368	8.318	2.366	2.323
1998-99	53.727	144.297	8.515	2.567	2.116
1999-00	58.793	161.669	7.939	2.113	2.263
2000-01	64.343	168.228	9.664	1.976	2.588
2001-02	74.045	192.876	13.713	2.458	2.558
2002-03	62.621	200.290	16.357	2.806	2.408
2003-04	79.821	208.943	21.747	2.680	2.939

9. Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nden mezun olan öğrenci sayısı (2004-2007).

Yıllar	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Tıpta Uzmanlık
2003-2004	4401	2682	339	26	44
2004-2005	3571	2505	230	17	32
2005-2006	4169	2775	347	24	55
2006-2007	5686	3529	280	26	39

Yukarıdaki 8.ve 9. Tablolar karşılaştırıldığında Kocaeli Üniversitesi'nde giderek artan sayıda yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık alanı araştırmacılarının yetiştigi görülmektedir. Kocaeli Üniversitesi, önceliklerine uygun olarak lisansüstü düzey mezunlarının sayı ve niteliğini artırmayı hedeflemektedir.

Üniversitedeki eğitimin kalitesi, verimliliği ve niteliği, öğretim üyelerinin sayısal dağılımı ve yaş ortalaması ile yakın ilişkilidir. Aşağıdaki 10. Tablo'da Türkiye'deki, 11. Tablo'da ise Kocaeli Üniversitesi'ndeki öğretim üyesi sayısı dağılımı yer almaktadır. Üniversitemizdeki dağılım incelendiğinde, yardımcı doçent. yüzdesinin Türkiye ortalamasının üstünde olduğu görülmektedir.

10. Tablo. Türkiye de öğretim elemanlarının dağılımı (2004-2005).

	2004-2005	%
Profesör	11.220	14,10
Doçent	5.229	6,57
Yardımcı Doçent	14.219	17,87
Araştırma Görevlisi	28.261	35,54
Diğer Öğretim Elemanları	20.626	25,92
Toplam	79.555	100

Kaynak: ÖSYM verileri.

11. Tablo. Kocaeli Üniversitesi öğretim elemanlarının dağılımı (2007).

	2007	%
Profesör	167	8,98
Doçent	103	5,54
Yardımcı Doçent	436	23,46
Araştırma Görevlisi	643	34,63
Diğer Öğretim Elemanları	509	27,39
Toplam	1.858	100

Stratejik raporda⁴ 2003- 2004 öğretim yılına ait bir araştırmada, Türkiye genelinde öğretim elemanlarının %8,1'i 55 yaşın üzerinde, %21,5'i 43-54 yaş, % 42,6'sı 32-42 yaş, % 27,9'u 20-31 yaş dilimlerinde yer almaktadır.

Üniversitemizde ise yardımcı doçent sayısının yüksek ve öğretim üyesi yaş ortalamasının düşük olduğu görülmektedir. Bu durum üniversitemize oldukça etkin bir dinamizm kazandırmaktadır. Öte yandan, öğretim üyelerimizin bireysel yeterlik ve başarılarının gelişmesi, Üniversitemiz ortalamasının yükselmesi için, bu çoğunluğu oluşturan genç öğretim üyelerinin, akademik ilerlemelerini akılcı politikalar ile kısa sürede gerçekleştirme yanı sıra, üniversitemizin altyapısına katkılarının olacağı düşünüldüğünde, üniversitemizin başarı eğilimini aynı yıllarda açılan diğer üniversitelerden önce yakalayacağı açıktır.

Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim

Kocaeli Üniversitesi öğretim işlevi açısından, yüksek verimli, kaynaklarını akılcı kullanan bir üniversite olmayı hedeflenmektedir. Bu bakış açısıyla, öncelikle, üniversite eğitim ve öğretim hizmetini yerine getirirken, yapısal özelliklerinin kesin biçimde ortaya konulması gerekmektedir.

Kocaeli Üniversitesinin mevcut öğrenci sayısı ve kullanım yüzdelerini incelemeliyiz. Bu amaçla, YÖK tarafından hazırlanan, tüm ülke üniversitelerinin öğrenci alabilirliğine ilişkin veriler ile ÖSYM tarafından 2004 yılında yerleştirilen öğrencilerin ne kadarının kayıt yaptırdığı karşılaştırıldığında, Türkiye genelinde 100.810 kontenjanın, yani toplam kontenjanın % 15,9'unun kullanılmadığı anlaşılmaktadır. Bunlar bir tür sanal kontenjanlardır. Bu değerler üniversitemiz için önlisans ve lisans programlarında oldukça düşüktür.

YÖK'ün stratejik raporunda belirtildiği gibi⁴ Türkiye'de örgün öğretim içinde meslek yükseköğretimlerinin (MYO) payı yaklaşık % 30'dur. Türkiye'de genel olarak bu oranın diğer ülkelere göre düşük olduğu ve önemli ölçüde artırılması gerektiği konusunda yaygın bir kanı bulunmaktadır. Oysa, istatistikler bu durumu tümüyle desteklememektedir. Bu oran Finlandiya'da %23, Almanya'da %13, Yunanistan'da %31, İtalya'da %5.4, Güney Kore'de %27, İngiltere'de %33, Japonya'da %34,

ABD'de %45'tir. Kocaeli Üniversitesi'ndeki oranın %49 olması MYO'ların Üniversitemizde önemli bir yeri olduğunu göstermektedir. Bu durumda, ülke ortalamaları dikkate alınarak YÖK tarafından ülke genelinde uygulanan politikalarla üniversitemizin MYO'larındaki öğrenci sayısı Türkiye ortalamasının üstünde olmasından ötürü bölgesel üstünlük yaşayacağımız açıktır.

Sanayi kuruluşlarından üniversitemize gelecek öğretim elemanı sayısının artırılması hedeflenmektedir. Bir araştırmada öğretim elemanlarının %59,7'si yabancı dil sorunu bulunduğunu, %40,3'ü yabancı dil sorunu olmadığını belirtmiştir. Ayrıca öğretim elemanlarının %46'sı hiç yurtdışına çıkmamış, %54'ü değişik nedenlerle yurtdışına çıkmıştır.⁴ Yurtdışına çıkanların %12'si doktora için, %15,8'i doktora sonrası çalışmalar dolayısıyla, %23,2'si bir bilimsel toplantıya katılmak için, %9,7'si diğer eğitim kademeleri için, %30,6'sı da eğitim ve araştırmayla ilgili olmayan diğer nedenlerle gitmiştir. Bu veriler öğretim elemanlarının önemli bir kısmının hiç yurtdışına çıkmadığını, yurtdışına çıkanların önemli bir kısmının eğitim araştırma dışı nedenlerle gittiğini göstermektedir. Üniversitemizin gelişebilmesi için yurtdışına çıkan öğretim elemanlarının kendi ilgi alanlarına yönelik etkinliklere katılma sayısının artırılması gerekmektedir. 2007 yılında Kocaeli Üniversitesi'nden 67 öğretim elemanı bilimsel etkinliklere katılmıştır.

12.Tablo. Üniversitelerde öğretim elemanlarının haftalık ders yükü.

Haftada Saat	1-8,	9-17,	18-25,	26-33,	34 ve üzeri saat
Metropol Devlet Üniv.%	37.0	37.3	15.4	7.6	2.7
Metropol Devlet Dışı Üniv.%	21.2	29.0	29.2	16.1	4.4
Vakıf Üniversiteleri%	39.1	39.1	19.5	8	1.6
Toplam %	26.6	32.0	24.5	12.7	3.8

Kaynak: Çağatay Özdemir Vd: Age, s. 531.

Bir öğretim üyesinin, haftada 8 saatten fazla ders yükü taşıması durumunda, kendi bilgisini yenilemek ve araştırma ve yayın yapmak için yeterli fırsat bulamayacağı vurgulanmaktadır.⁴

Üniversitemizden mezun olan öğrencilerin LES/ALES sınavı, bir anlamda üniversitemizin dışında bağımsız, diğer tüm üniversite mezunları ile birlikte değerlendirildikleri bir düzlem olmaktadır. Çeşitli göstergelerle yapılan, üniversitelerin başarı ve performanslarına ilişkin sıralamalar ile LES/ALES sınavı başarısına göre sıralamanın koşut sonuçlar vermesi, eğitim kalitesi ile LES başarısının ilgili olduğunu göstermektedir. Bu bağlamda, ÖSYM verileriyle, Kocaeli Üniversitesi 2005 Aralık LES sınavı başarısına göre **20.** sıradadır. Bu sıralamada ÖSYM verilere göre aşağıda tablo olarak verilmiştir.

Les 2005 Aralık Dönemi Les Sınavında Öğrencilerin Sağladığı Başarı Düzeyine Göre Üniversitelerin Farklılaşması

Üniversiteler	Sayısal Ort.	Sözel Ort.	Eşit Ağır. Ort.	Saydort	Sozdort	Sınava giren aday
Sabancı Üniversitesi	65,162	64,003	64,582	63	70	211
Koç Üniversitesi	61,816	61,166	61,491	58	68	219
Boğaziçi Üniversitesi	61,693	61,726	61,710	56	69	926
Orta Doğu Teknik Üniversitesi	61,556	60,873	61,214	57	68	2,327
Gebze Yüksek Teknolojisi Enstitüsü	60,811	59,103	59,957	57	65	21
İstanbul Teknik Üniversitesi	60,810	59,324	60,067	57	66	1,914
Galatasaray Üniversitesi	59,164	59,877	59,521	51	68	174
İzmir İleri Teknoloji Enstitüsü	58,986	57,617	58,302	54	64	128
Yıldız Teknik Üniversitesi	58,314	57,007	57,661	53	64	1,974
Bilkent Üniversitesi	56,932	57,347	57,140	48	65	867
Yaşar Üniversitesi	56,036	57,447	56,742	45	66	4
İzmir Ekonomi Üniversitesi	54,174	54,191	54,183	44	62	61
Işık Üniversitesi	53,524	52,964	53,244	44	60	124
Doğuş Üniversitesi	53,408	51,770	52,590	45	58	93
Hacettepe Üniversitesi	52,838	53,596	53,217	41	62	3,036
Dokuz Eylül Üniversitesi	52,520	53,024	52,773	41	61	2,826
Osmangazi Üniversitesi	52,416	51,429	51,922	42	58	1,452
Ege Üniversitesi	51,991	52,078	52,035	40	60	2,816
Çankaya Üniversitesi	51,969	51,685	51,827	41	59	295
Kocaeli Üniversitesi	51,964	51,141	51,553	41	58	1,699

Bilgi çağına hakim, bilinir, görünür bir üniversite

Türkiye'de çok önemli bir öğretim üyesi ve doktora araştırmacısı gereksinimi vardır. Doktora kalitesini belirleyen en önemli değişken, doktora danışmanlarının bilimsel düzeyi ve bu işe yeterli zaman ayırıp ayırmayıdır.

Kocaeli Üniversitesi Araştırma Birimi, yaptığı değişikliklerle öğretim elemanlarının, öncelikli olarak da yüksek lisans ve doktora yapan araştırma görevlilerinin, yurt içi ve dışındaki bilimsel etkinliklere katılımını parasal olarak desteklemeyi sağlamıştır. Öte yandan, doktora öğrencilerine tez başına belirli miktarlarda maddi destekleme yapılmaya başlanmış olup, bu ayrıntıların öğretim üyesi yetiştirilmesi aşamasında alınan eğitimin kalitesi ve uluslararası rekabete açık bir biçimde gelişime katkıda bulunacağı düşünülmektedir.

Öğretim üyesi ve doktora yetiştirmek için dört konuda stratejik önlem alınması gerekmektedir:

- 1.Doktoralı sayısını yeterli düzeye çıkarma yollarını geliştirmek.
- 2.Doktora öğrencilerine eğitimlerini sürdürmeye olanak verecek parasal olanaklar sağlamak.
- 3.Doktora programlarının düzenlenmesinde doktoraların kalite artışını sağlayacak yeni düzenlemelere gitmek.
- 4.Yurtdışı ve içinde doktora sonrası çalışmalar yapılması yollarını geliştirmek.



3.2.ÜNİVERSİTEMİZDE GENEL DURUM

3.2.1 İnsan Kaynakları

Üniversitemizin öğretim üyesi, öğretim üye yardımcıları ve sözleşmeli öğretim elemanı sayısının yıllara göre gelişimi 13, 14 ve 15. Tablolarda verilmiştir. Üniversitemizde eğitim-öğretim ve araştırma alanında görev yapan öğretim elemanı sayısı 2003'de 1.662 iken 2007'de 1.858'e ulaşmıştır.

13. Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllara göre öğretim üyesi sayısı.

Yıl	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Toplam
2003	122	83	367	572
2004	138	79	399	616
2005	150	79	420	649
2006	168	92	448	708
2007	167	103	436	706

14. Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllara göre öğretim üyesi yardımcısı sayısı.

Yıl	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
2003	229	147	666	48	1090
2004	255	149	690	48	1142
2005	287	165	717	52	1221
2006	294	168	693	49	1204
2007	289	171	643	49	1152

15. Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllara göre sözleşmeli öğretim elemanı sayısı.

Yıl	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli	T.C. Uyruklu Sözleşmeli	Toplam
2003	4		4
2004	4		4
2005	4		4
2006	4		4
2007	1		1

Üniversitemizin Rektörlük, fakülte, enstitü, yüksekokul ve araştırma merkezlerinde idari (idari) görev yapan çalışan sayısında da artış olmuştur. 16. Tablo incelendiğinde 2003 yılında 941 olan idari çalışan sayısının 2007 yılında 1012'ye ulaştığı görülmektedir.

16. Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllar ve hizmet sınıfına göre idari çalışan sayısı.

Hizmet Sınıfı	İdari Çalışan Sayısı				
	2003	2004	2005	2006	2007
Genel İdari Hizmetleri	439	456	469	502	508
Sağlık Hizmetleri	208	204	199	98	219
Teknik Hizmetleri	89	88	91	98	97
Avukatlık Hizmetleri	2	2	2	4	4
Din Hizmetleri	0	0	0	0	0
Yardımcı Hizmetler	203	205	204	187	184
Toplam	941	955	965	899	1012

Kocaeli Üniversitesi'nde kadrolu olarak görev yapan idari çalışanların (personel) yıllara göre sayısı, akademik çalışanlarla karşılaştırmalı olarak 17. Tablo'da verilmiştir. Buna göre, akademik çalışan ile birlikte idari çalışan sayısı da artmış olmasına karşın oransal olarak yeterli değildir.

17.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde akademik- idari personel sayı ve oranı (2003-2007)

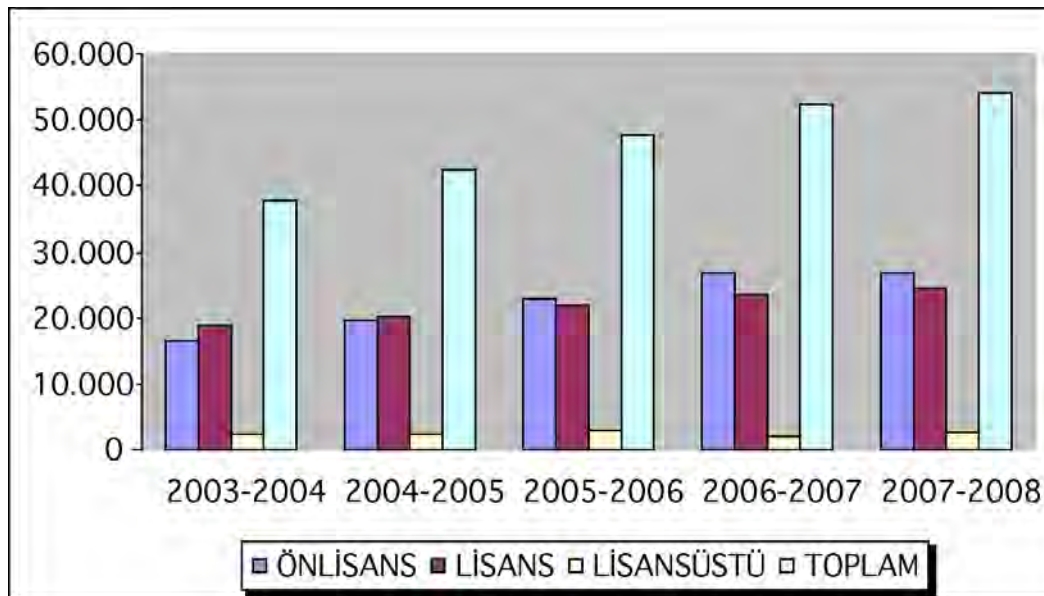
	2003	2004	2005	2006	2007
Akademik personel sayısı (APS)	1662	1758	1870	1912	1858
İdari personel sayısı (İPS)	941	955	965	899	1012
Yüzde oranları (İPS/APS)	56.6	54.3	51.6	47	54.4

3.2.2 Eğitim ve Öğretim

Üniversitemizin son beş yıllık ön-lisans, lisans ve lisansüstü öğrenci dağılımı 18.Tablo'da verilmiştir.

18. Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde son beş yıldaki öğrenci sayısı (2003-2008).

Yıl	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Tıpta Uzmanlık	Toplam
2003-2004	16.714	18.852	1.800	211	215	37.792
2004-2005	19.609	20.297	1.964	243	239	42.352
2005-2006	22.714	21.957	2.375	331	237	47.614
2006-2007	26.762	23.583	1.949	340	240	52.874
2007-2008	26.879	24.663	1.869	360	278	54.049



3. Şekil. Kocaeli Üniversitesi'nde yıllara göre öğrenci sayısı (2003-2008).

Üniversitemizde Ekim 2007 itibariyle 706'sı öğretim üyesi olmak üzere toplam 1.858 öğretim elemanı ile 54.049 öğrenciye eğitim ve öğretim verilmektedir.

3.2.3 Araştırma ve Yayın

Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından yapılan yayınların yıllara göre değişimi ve öğretim üyesi başına düşen yayın oranları 19. Tablo'da verilmiştir.

19.Tablo. Kocaeli Üniversitesi adresli ve öğretim üyesi başına makale sayıları (2003-2007).

Yıl	Yayınlanan Makale Sayısı	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı
2003	158	572	0,28
2004	240	616	0,39
2005	262	649	0,40
2006	283	708	0,40
2007	249	706	0,35

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Proje Birimi ve diğer kaynaklardan elde edilen toplam araştırma bütçesinin yıllara göre dağılımı 20.Tablo'da verilmiştir.

20.Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nde araştırmaya ayrılan kaynakların dağılımı (2003-2007).

Yıl	Üniversite Bütçesi	DPT	TÜBİTAK	Döner Sermaye	Üniversite Bütçesi Hariç Toplam
2003	28.859.000	60.000		335.000	395.000
2004	74.622.000	1.003.200	809.483	750.000	2.562.683
2005	119.450.750	1.748.000	1.085.708	2.796.136	5.629.844
2006	124.431.000	645.000	1.342.824	852.206	2.840.030
2007	129.024.000	30.000	1.935.411	3.632.133	5.597.544



3.2.4 Ürün ve Hizmet

Kocaeli Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın etkinliklerinin yanı sıra, üretim ve hizmet etkinliklerini de sürdürmektedir.

Kocaeli Üniversitesinin ürün ve hizmetleri:

Ürünler:

- Meslek sahibi birey (öğrenci)
- Uzmanlık alanları
- Teknolojik üretim (patent)
- Bilgi
- Bilimsel yayın
- Sanatsal üretim
- Basın-yayın ürünleri

Hizmetler:

- Sağlık
- Teknik analizler
- Toplumsal eğitim
- Kurs ve Belgelendirme (Sertifikasyon)
- Sanatsal etkinlikler
- Sosyal etkinlikler
- Kütüphanecilik
- Üretim hizmetleri
- Basın-yayın hizmetleri
- Bakım-onarım
- Tanıtım hizmetleri

gibi alanlardan oluşmaktadır.

Bu ürün ve hizmetler, belirlenen misyonu yerine getirmek ve vizyona ulaşabilmek için öncelikle ilgili paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak zorundadır. Bu beklentileri karşılayabilmek için hizmetlerimizin sürekli, erişimi kolay, kişi haklarına saygılı ve güvenli olması zorunludur. Paydaşların beklentilerinde de sürekli artış olacağı varsayımıyla bu ürün ve hizmetlerin sürekli iyileşen nitelikte olması gereklidir. Dolayısıyla, belirtilen alanların tümünde ortaya çıkan performansların sürekli izlenmesi gerekir.

Kocaeli Üniversitesi bünyesinde bulunan birimlerin sunduğu hizmetler ve 2007 yılı döner sermaye (D.S.) katkı payları 21. Tablo'da verilmiştir.



Bilgi çağına hakim, bilinir, görünür bir üniversite

21. Tablo.Kocaeli Üniversitesi birimlerinin döner sermaye kapsamı ürün ve hizmetleri (2007)

Döner Sermaye Saymanlığı		
Araştırma ve Uygulama Hastanesi 2007 Yılı Gelirleri		
Birim	Ürün / Hizmet	Döner Sermaye Katkı Payı
KOÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi	KOÜ Hastanesi Sağlık Hizmetleri	17.120.763,30
Mühendislik Fakültesi	Danışmanlık ve Proje Hizmetleri	269.990,71
İzmit MYO	Eğitim Dan.ve Proje Hizmeti	59.724,01
Fen Edebiyat Fakültesi	Danışmanlık ve Proje Hizmeti	15.000,00
Kullar MYO	Danışmanlık Ücreti	3.389,84
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Danışmanlık Ücreti	9.341,53
Gebze MYO	Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti	150,00
Yer ve Uzun Bil. Ar. Merk.	Danışmanlık Ücreti	70.000,00
Uluslararası İlişkiler AB Ofisi	Eğitim Bedeli (Kurs)	2.361,08
Sürekli Eğitim Merkezi	Eğitim Bedeli (Kurs)	19.590,61
Güzel Sanatlar Fakültesi	Danışmanlık Ücreti	15.000,00
Gazanfer Bilge MYO	Danışmanlık Ücreti	84,75
Hereke Ömer İsmet Uzunyol MYO	Danışmanlık Ücreti	2.622,00
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Danışmanlık Ücreti	5.084,06
Toplam		17.593.101,89

3.2.5 Mali Kaynaklar Analizi

Üniversiteler, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Denetim Yasası'na göre 01/01/2006 tarihinden itibaren Özel Bütçeli İdareler içinde yer almıştır. Özel bütçeli İdareler bu yasada “Bir bakanlığa bağlı ya da ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere gelir kullanımına sunulan, bu gelirden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel yasayla düzenlenen İdareler” olarak tanımlanmıştır.

Özel Bütçeli İdareler;

- Ayrı tüzel kişiliğe sahiptir.
- Mevzuatlara uygun olarak; sosyal, bilimsel, teknik, kültürel alanlarda görevlendirilebilir.
- Belli ölçüde özerkliğe sahiptir.
- Kendilerine özgü mal varlıkları bulunur.
- Kendi gelir kaynakları vardır.
- Nakit yönetimlerini kendileri yürütür.

5018 sayılı yasanın geçici 11. maddesinde, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine bağlı olarak kurulan döner sermaye işletmeleri bütçelerinin, ilgili idarenin bütçesi içinde yer alacağı belirtilmektedir. Ancak, bu yasa kapsamında kamu idarelerinde kurulmuş bulunan döner sermaye işletmeleri yeniden yapılandırılıncaya kadar, bu idarelerin bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması ve muhasebe ve denetimi Maliye Bakanlığı'nca yürürlüğe konulacak yönetmelik ile belirlenecektir hükmü yer almaktadır.

Bir kurumun amaçlarını gerçekleştirebilmesi, o kurumun hangi kaynaklara sahip olduğuyla yakın ilgilidir. Kocaeli Üniversitesi'nin mali kaynakları, hazineden alınan katkı dışında, döner sermaye, kira, ikinci öğretim gelirleri ile öğrenci katkı payları, koşullu bağış ve yardımlardan oluşmaktadır.

Bilgi çağına hakim, bilinir, görünür bir üniversite

22. Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nin 2003-2008 yılları bütçe dökümü

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Özel Bütçe	103.220.200,00	95.107.246,00	126.707.733,00	134.528.738,00	129.024.000,00	139.648.800,00
Öğrenci Sosyal Hizmetler Bütçesi	9.500.000,00	12.782.000,00	15.000.000,00			
Döner Sermaye Bütçesi	26.600.000,00	47.400.000,00	72.700.000,00	94.640.000,00	76.900.000,00	72.000.000,00
Bütçe Genel Toplam	139.320.200,00	155.289.246,00	214.407.733,00	229.168.738,00	205.924.000,00	211.648.800,00

3.3. PAYDAŞ ANALİZİ

Kocaeli Üniversitesi, uzun dönemli amaçlarını belirlemede ve bu amaçlara ulaşmada paydaşlarının etkisinin önemli olduğunu kabul etmekte ve onların beklentilerini stratejik planlama sürecine yansıtmaya çalışmaktadır.

a.İç Paydaşlar

- Öğrenciler ve aileleri
- Akademik ve idari çalışan ile aileleri
- Üniversitelerarası Kurul ve Yükseköğretim Kurulu

b.Dış Paydaşlar

- Kamu kurum ve kuruluşları
- Ulusal ve uluslararası sivil toplum örgütleri
- Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kuruluşları
- Kocaeli Üniversitesi mezunları
- Kocaeli Üniversitesi'nden hizmet alan diğer kişi ve kuruluşlar.



23. Tablo. Kocaeli Üniversitesi'nin paydaşları.

Paydaşlar	Hizmet Alanları	Çalışanlar	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Akademik Çalışan	✓	✓	✓	✓
İdari Çalışan	✓	✓	✓	✓
Emekli				✓
Öğrenciler (Yerli ve Yabancı)	✓	O	✓	
Veliler (Yerli ve Yabancı)	✓		O	
YÖK			✓	
Milli Eğitim Bakanlığı			✓	
Maliye Bakanlığı			✓	
Sağlık Bakanlığı			✓	
Sanayi ve Ticaret Bakanlığı			✓	
Valilik			✓	
Diğer Bakanlıklar			✓	O
DPT			✓	✓
TÜBİTAK				✓
Sivil Toplum örgütleri	✓			O
Yasama ve Yargı Organları	✓			O
İşverenler ve Firmalar	✓		✓	
Mezunlar				✓
Diğer Üniversiteler				✓
Arş. Kuruluşlarının Fonları (Yabancı/Ulusal)	O			O
Yerel Yönetimler			✓	✓
Finansal ve Mali kuruluşlar	O			O
Yazılı ve Görsel Basın (Kamu ve Özel)	✓		O	✓
Diğer Kamu Kuruluşları	✓		O	O
Toplum	✓			
Hasta ve Yakınları	✓			
Tedarikçiler				O
TEKNOPARK/KOSGEB				O
Üniversiteler Arası Kurul			✓	
Sosyal Güvenlik Kurumları				O
AB Komisyonları				O

✓ :Tümü O: Bazıları

Kocaeli sınırları içerisindeki paydaşlarımızla toplantılar yapılarak Kocaeli Endüstriyel Dönüşüm Projesi hazırlanmıştır. Üniversitemiz Stratejik Planındaki hedeflerimizin bir kısmı yapılan toplantılara içeriği doğrultusunda oluşturulmuştur. Ayrıca Kocaeli'ndeki mesleki eğitimin gelişimi için tüm Milli Eğitim'e bağlı mesleki okulların müdürlükleri ile birlikte bir toplantı yapılmıştır.

Üniversitemiz birimlerinin stratejik planları ve üniversitenin durum analizi doğrultusunda kurumun güçlü ve zayıf yönleri ile etkilenebileceği fırsat ve tehditler belirlenmiş ve aşağıda verilmiştir.

GÜÇLÜ YÖNLER

- Günceli izleyen dinamik akademik ve idari çalışanlara sahip olması,
- Hoşgörölü ve düzeyli bir tartışma ortamının varlığı,
- Düşünce, görüş ve önerilerini serbestçe savunabilen öğrenci topluluğu,
- Kendi uzmanlık alanında derinlemesine gelişimini tamamlamış insan kaynaklarına sahip olması,
- Öğretim elemanı, idari çalışan ile öğrenci iletişiminin diğer üniversitelere göre daha ileri düzeyde bulunması,
- Umuttepe yerleşkesindeki binaların çağdaş donanıma sahip olması, mimari ve estetik açıdan iyi bir biçimde tasarlanması,
- Altyapı sisteminin teknolojik açıdan (ısı, aydınlatma, doğalgaz, elektrik, bilişim, atık su) en ileri düzeyde olması,
- Çift anadal eğitim sisteminin benimsenmesi nedeniyle farklı alanlarda bilgi birikimine sahip insan gücü yetiştirmeye uygun olması,
- Öğrenci bilgi sisteminin sürekli gelişmeye ve gereksinim durumunda değişikliğe uygunluğu,
- Tıp fakültesinin yeri, donanımlı zenginliği, depreme dayanıklı yapısı, her türlü girişime uygun çeşitlilikte çalışanın bulunması,
- Teknolojik gelişmeleri izleyen teknoparkın kurulmuş olması,
- Üniversitemizde beyin fırtınası tekniğinin gelişmişliği,
- Genç ve dinamik öğretim elemanlarının varlığı,
- Üniversitenin kendisine ait önemli ve farklı çalışmalarını kamuoyuna kabullendirebilmesi ve yansıtabilmesi,
- Öğrencilerin AB programları ile ilgili isteklerinin hızla yerine getirilmesi,
- İletişim Fakültesi binasının amacına uygun bir biçimde tasarlanmış ve donanımının tamamlanmış olması,
- Yeniliğe açık örgüt kültürünün varlığı,
- Öğrencilerin kurum içi yarı zamanlı çalışma olanaklarının gelişmişliği,
- Özel sektörün üniversiteler arasında düzenlediği yarışmalarda iyi derecelerin alınabilmesi,
- Üniversitemizde bir tıp fakültesi ve gelişmiş binasıyla bir araştırma ve uygulama hastanesinin bulunması,
- Yardımcı doçent sayısının fazla olması,
- Üniversitemizin yeni ve çağdaş gereksinimleri karşılayacak bir merkezi yerleşkeye sahip olması.

ZAYIF YÖNLER

- Devlet üniversitesi niteliği nedeniyle bütçe kullanımında özerklik ve esnekliğe sahip olmaması,
- Yabancı dil eğitiminde kullanılan olanakların kısıtlılığı,
- Yabancı dilde lisans eğitimi yapan bölümlerin henüz üniversitemizde bulunmaması,
- Birimlerin ve çalışanların görev tanımlarının eksikliği, tanımlanan görevlerin yeterince benimsenmesi,
- Hizmet içi eğitimlerin yeterli olmaması,
- Teknopark'ın henüz teknoloji transferi ve patent düzeyinde çalışmalara geçememiş olması
- Yurtdışı destekli projelerde, karşı tarafça istenen belirli orandaki tutarın karşılanamaması
- Birimlerde ekip anlayışının eksikliği,
- Kent-üniversite yerleşkeleri arasındaki ulaşım güçlükleri,
- Öğrenci sayısının çokluğu nedeniyle kalite kontrolünün yeterince yapılamaması,
- Güdülenme (motivasyon) zayıflığı,
- Bilgi işlem ve öğrenci işleri bürolarında yeterli düzeyde eleman istihdamında güçlük,
- MYO'larda pratik eğitime yönelik çalışmaların ve taleplerin yeterli düzeye henüz ulaşamamış olması,
- Bazı bölüm ve programlarda öğretim üyesi sayısında eksiklik,
- Yukarıdaki eksikliğin, ikinci öğretim yapılması nedeniyle araştırma ve yayın etkinliklerine negatif yansımaları,
- Kocaeli Üniversitesi'nin adının ve bulunduğu yerin yeterince bilinmemesi.

FIRSATLAR

- Kocaeli Üniversitesi'nin ülke imalat sanayinin %14'ünü temin eden Kocaeli bölgesinde kurulu olması, dolayısıyla üniversite-sanayi işbirliğine yatkınlık,
- Kocaeli bölgesinde bulunan orta ölçekli önemli sanayi kuruluşlarının çok fazla oluşu ve MYO öğrencileri ile kurulabilen pozitif iletişim,
- Kocaeli'de kış ve yaz turizminin son yıllarda ileri derecede gelişmişliği ve bunun öğrenci ve öğretim elemanı bulmakta sağladığı kolaylıklar,
- Üniversitemizin, ülkenin en büyük metropollerinden olan İstanbul'a yakınlığı, dolayısıyla bu metropoldeki bilimsel ve sosyal aktivitelere katılım kolaylığı,
- Avrupa ve Amerika Birleşik Devletlerindeki güçlü üniversitelerden mezun veya doktora yapmış öğretim üyelerinin varlığı,
- Kocaeli ilinin büyükşehir belediyesi yapısıyla yönetilmesi ve mali gücünün artmış olması,
- Bölgede tek referans hastanesi olan Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi'nin 'Umuttepe Tıp' amblemi ile bir marka durumuna getiriliyor olması,
- Kampus üniversitesi olması nedeniyle multi disiplinler araştırmalara uygunluk,
- Fiziki altyapıda ve teknolojik altyapımızdaki son yıllarda kaydedilen önemli gelişmeler.

TEHDİTLER

- Üniversitelerde özellikle mali özerkliğin yeterince işlerlik kazanmamış olması,
- 55.000 civarındaki öğrenci sayısının her zaman istenilen kalitede olamayacağı ile ilgili endişeler,
- Binalara girişin ve içinde hareket edebilmenin, bedensel engelliler açısından yeterince uygun olmaması,
- Yabancı dil öğretimindeki yetersizlik,
- Yurtdışındaki üniversitelerle yapılan anlaşmaların henüz arzu edilen sayıda olmaması,
- Son yıllarda yeni yasalar ve yeni tanımlamalar bağlantısında Araştırma ve Uygulama Hastanesi'nin gelirlerinin azalması, döner sermayede yaşanan güçlükler,
- Bölge Sanayisinin üniversiteye henüz yeterince güven duymayışı,
- Yönetmeliklerde sık sık değişiklik yapılması gereksinimi,
- Araştırma merkezlerinin istenilen verimde çalışmaması,
- Öğretim üyelerinin gelir düzeylerinin düşüklüğü nedeniyle ders yükünü artırma ya da diğer biçimlerde gelir artırıcı yollara gitmesi.

3.5.VARSAYIMLAR

Stratejik planda belirtilen amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi aşağıda sıralanan üniversite içi ve dışı etmenlere (faktör) bağlıdır.

İç Etmenler:

- Üniversite üst yönetimi ve çalışanların stratejik yönetim anlayışını benimsemesi ve bu doğrultuda çaba harcaması.

Dış Etmenler:

- Kamu bütçesinden yeterli ve zamanında ödenek sağlanması,
- Hükümetlerin stratejik yönetim anlayışını sürdürmesi,
- Üniversiteye alınacak öğrenci sayısında çok önemli bir artış ya da azalma,
- Bilimsel araştırma ve teknolojiye ayrılan bütçe paylarının artması, olmaması,
- Siyasi ve ekonomik krizlerin olmaması,
- Uluslararası öğrencilerin yüksek öğretimimize olan istemlerinin artması,
- Savaş, doğal afet gibi durumların olmaması.

4. STRATEJİK PLAN

4.1. MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER

4.1.1. Misyon

Uluslararası çağdaş eğitim sürecine uyumlu, ileri düzeyde eğitim, öğretim, araştırma, geliştirme etkinliklerini sürdürerek, sağlık, sosyal, kültür, sanat, spor, ekonomi ve teknoloji alanlarında gerçekleştirdiği bilimsel araştırmalar ile tüm insanlığa yarar sağlayacak bilgiyi üretmek, ürettiği bilgi ve teknolojinin aktarımı ile kullanımını sağlamak ve insan haklarına saygılı, özgür düşünceli, etik değerlere bağlı, yaratıcı, yapıcı ve uygulayıcı bireyler yetiştirmek, Kocaeli bölgesinde paydaşlarımızla birlikte ileri teknoloji ile endüstriyel dönüşüm gerçekleştirecek bilinir markalar oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

4.1.2. Vizyon:

Bilgi çağına hakim, bilinir, görünür bir üniversite olmak.

4.1.3. Değerler:

- Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilkelerinin, Atatürk ilke ve devrimlerinin korunması ve gelecek kuşaklara aktarılması,
- Çağdaş, laik, demokratik, ulusal değerler ve insan haklarına saygılı olmak,
- Evrensel hukuk ilkelerine uymak,
- Herkese ayırım gözetmeksizin saygılı olmak ve hizmet vermek,
- Etik değerlere bağlı kalmak,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri izlemek,
- İç ve dış paydaşlarla uyum ve işbirliği içinde olmak,
- Kalite ve denetimi ilke edinmektir.

4.2. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1

Eğitim ve öğretimin kalite ve altyapısının geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1.1 (2009-2013)

Eğitim kapsamındaki derslere ait kitap, belge ve ders notu gibi kaynakların, öğrencilerimizin gereksinimlerine yetecek sayıda sağlanarak kütüphanemizde bulundurulması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.2 (2009-2013)

Eğitim, öğretim ve sağlık hizmetleri için gerekli laboratuvar, sınıf, amfilerinin oluşturulması teknolojik donanımlarının sağlanması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.3 (2009-2013)

Yürütülen eğitim programlarının içerik ve kapsamının ve tüm öğretim elemanlarının eğitimle ilgili işlevlerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.4 (2009-2013)

Mezunlarımızın iş bulmasını kolaylaştırıcı ve ülkemizin gereksinimlerine karşılık verecek nitelikte yeni önlisans ve lisans programlarının planlanması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.5 (2009-2013)

Disiplinler arası ve yörede üretim yapan sektörün gereksinimlerine yanıt verecek nitelikte lisansüstü programların açılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.6 (2009-2013)

Her yıl en az bir meslek yüksekokulu eğitim programına eğitim-öğretim, staj, teknik geziler, pratik uygulamalar gibi konularda aynı ve parasal destek verecek sanayi ortaklarının sağlanması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.7 (2009-2013)

Bölge ve ülkemiz genelindeki orta eğitim kurumları için özel tanıtım programlarının oluşturulması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.8 (2009-2013)

Üniversitemizin şu anda sahip olduğu 28 öğrenci/öğretim elemanı oranının 20 öğrenci/öğretim elemanı oranına düşürülmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.9 (2009-2013)

Öğrenci ilişkilerinin, mevcut sosyal yapının her alanda düzenlenecek sosyal ve kültürel programlar ile zenginleştirilerek geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.10 (2009-2013)

Tüm öğretim elemanlarının ve idari personelin eğitim ve iletişim tekniklerinin geliştirilmesi için profesyonel anlamda eğitim alması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.11 (2009-2013)

Ulusal ve uluslararası yeni değişim programlarının oluşturulması mevcut değişim programlarındaki değişim sayılarının artırılması için planlamalar yapılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.12 (2009-2013)

Sürekli ve uzaktan eğitim merkezinin (SEM) bölge gereksinimleri doğrultusunda yeniden yapılandırılması ve eğitim programlarının geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 1.13 (2009-2013)

Uzaktan eğitim hizmeti verecek yeni bir meslek yüksekokulunun açılması hedeflenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 2

Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Stratejik Hedef 2.1 (2009-2013)

İleri disiplinler arası endüstriyel Ar-Ge laboratuvarlarının kurulması ve her yıl yeni araştırma projelerinin yürütülmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.2 (2009-2013)

Üniversitemizde var olan ve bilimsel araştırmalara yönelik donanım parkının envanterinin bir araya getirilerek kullanımı ve %20'lik verim artışı sağlanması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.3 (2009-2013)

Üniversitemizin araştırma birimleri, merkezleri ve laboratuvarları ile teknoparklarda ve diğer sanayi kuruluşları arasındaki işbirliğini kuvvetlendirmek ve her yıl en az 2 adet şirket ortaklı proje yürütmek hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.4 (2009-2013)

Yurt içi ve yurtdışından alanında uzman kişi ve kişilerin konferans vermek üzere çağırılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.5 (2009-2013)

Her yıl ocak ayında Ar-Ge proje pazarı düzenlenmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.6 (2009-2013)

Nümerik hesaplama ve modelleme çalışmalarının gerçekleştirilebileceği gelişmiş bir bilgisayar sisteminin kurulması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.7 (2009-2013)

Bilimsel araştırma olanaklarının ve araştırma sonuçlarının ilgili kurumlara tanıtımının gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.8 (2009-2013)

Ar-Ge'ye yönelik teknolojik transfer merkezi, destek merkezinin kurulması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.9 (2009-2013)

Ar-Ge çalışmalarına yönelik ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik düzlemlere katılımın sağlanması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.10 (2009-2013)

Kök hücre ve genetik alanındaki bilimsel çalışma sonuçlarının klinik uygulamalara yansıtılması için ilk aşama olarak kemik iliği transplantasyonu altyapısının kurulması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.11 (2010-2013)

Mekatronik alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.12 (2010-2013)

Bilişim teknolojileri alanlarının araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.13 (2010-2013)

Bölgenin gereksinimleri doğrultusunda çevre ve halk sağlığı konusunda yapılan araştırma çalışmalarının artırılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.14 (2010-2013)

İleri malzemeler ve işleme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilerek verimli duruma getirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.15 (2010-2013)

Onkolojik bilimler alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.16 (2010-2013)

Elektronik haberleşme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.17 (2009-2013)

Her yıl bağış olarak verilen Avrupa Birliği fonlarından her yıl en az 3 yeni proje ile yararlanılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.18 (2010-2013)

Moleküler teknoloji ve biyoteknoloji alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 3

İnsan kaynaklarını geliştirmek, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarını artırmak.

Stratejik Hedef 3.1 (2009-2013)

İdari çalışanların meslek olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi motivasyon artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 3.2 (2009-2013)

Her yıl genelağ (internet) ortamında Kocaeli Üniversitesi çalışanlarına yönelik memnuniyet anketi yapılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 3.3 (2009-2013)

Akademik ve idari insan kaynakları birimi oluşturularak, akademik çalışan seçiminde aday havuzlarının oluşturulması, tüm idari ve akademik birimlerde yapılacak iş analizleri, oluşturulacak görev tanımları ve iş gerekleri doğrultusunda gereksinim duyulan idari norm kadro sayılarının belirlenmesi hedeflenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 4

Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Stratejik Hedef 4.1 (2009-2013)

Üniversitemizin tüm birimlerine ait girişlerde akıllı kart geçiş, sabit detektör ve kameralı güvenlik sistemlerinin kurulması, fiziksel ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.2 (2009-2013)

Eğitimin etkinlik ve verimliliğini sağlayacak ileri teknolojik donanımlı sınıf, amfi ve laboratuvarların oluşturulması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.3 (2009-2013)

Rekreasyon alanının, toplam yerleşke alanının %65'ine çıkarılması, bu amaçla mevcut alanlara ek olarak 42.000 m² spor ve rekreasyon alanının planlanması ve böylece öğrenci başına 0,30 m² olan spor ve rekreasyon alanlarının 1 m²'ye çıkarılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.4 (2009-2013)

Öğrenci başına 0,25 m² olan yemekhane alanının 0,30m²'ye çıkarılması için 3.000 m² ek yemekhane alanı ve 2.800 m² toplam kantin alanının 2013 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.5 (2009-2013)

Kablosuz genelağ (internet) sisteminin yerleşkelerde yaygınlaştırılarak yerleşkelerin tamamını kapsamaları hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.6 (2009-2013)

Üniversite içinde Prof. Dr. Baki Komsuoğlu Kültür ve Kongre Merkezi'nde telekonferans sisteminin kurularak kullanıma açılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.7 (2009-2013)

Yerleşkeler arası telefon ve faks iletişimleri için genelağ (internet) altyapısının oluşturulması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.8 (2009-2013)

Fen-Edebiyat Fakültesi'nin fen ve edebiyat fakülteleri olarak ayrılması, edebiyat fakültesi için yeni bina yapılması ve donanım sağlanması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.9 (2009-2013)

Üniversitemizin enstitülerine ait binalarının yapılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.10 (2009-2013)

Yerleşkelere, diğer birimlere ve yapımı düşünülen yeni binalara ait yol, kaldırım, yağmur suyu akıtımı, aydınlatma, ısıtma ve otopark ortak kullanım alanlarının projelendirilmesi ve yapılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.11 (2009-2013)

Mühendislik Fakültesi'ne ait binalarının yapımının tamamlanması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.12 (2009-2013)

Umuttepe yerleşkesinde hasta ve yakınları ile ulusal ve uluslararası bilim, sanat, kültür ve spor etkinliklerine katılan ziyaretçilere yönelik eğitim ve hizmet uygulama otelinin yapılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 4.13 (2009-2013)

Diş hekimliği fakültesinin çalışma, eğitim ve öğretime başlaması hedeflenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 5

Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek.

Stratejik Hedef 5.1 (2009-2013)

Üniversite genelinde her türlü öğrenci dilek ve şikâyetlerinin düzenli ve sürekli olarak toplandığı ve değerlendirildiği bir yazılım internet ortamında geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 5.2 (2009-2013)

Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari çalışanların birlikte katılımını sağlayacak sosyal etkinlikler, kültür ve spor etkinlikleri düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 5.3 (2009-2013)

Öğrencilerin ve mezun öğrenci bilgi bankasının internet ortamında oluşturulması sağlanacak en uygun iş fırsatları için kılavuzluk, işe yerleştirme, staj gibi konularında hizmet verecek 'kariyer birimi' kurulması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 5.4 (2009-2013)

Öğrenci konseyinin daha etkin çalışabilmesi için, konseyin ayrı bir mekanda konumlandırılması ve kurumsallaştırılması, öğrencilerin üniversitemiz birimlerinin karar alma sürecine daha etkin katılımının sağlanması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 5.5 (2009-2013)

Yerel, ulusal ve uluslararası alanda başarı elde eden öğrencilere yönelik bir ödül sisteminin geliştirilmesi ve öğrenci başarılarının üniversite geneline etkin olarak duyurulması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 5.6 (2009-2013)

Akademik ve idari çalışanların beklentilerini ölçen memnuniyet anket sonuçları ile dilek, öneri ve yakınma başvurularının izlendiği bir sistemin internet ortamında geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 5.7 (2009-2013)

Her yıl düzenli olarak meslek odaları ya da birlik temsilcilerinin katılımı ile 'iş dünyası-üniversite işbirliği ve iletişim toplantıları'nın kariyer birimi tarafından düzenlenmesi hedeflenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 6

İç denetimin etkin bir şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi ve başarıyla uygulanması

Stratejik Hedef 6.1 (2009-2013)

Denetim çalışma planlarıyla denetlenen faaliyetlere ilişkin risklerin tanımlanması ve risk analizlerinin yapılması, mevcut iç kontrollerin değerlendirilmesi ve risklerin giderilmesine yönelik çözüm yollarının geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 6.2 (2009-2013)

Denetim faaliyetleri, denetlenen birimlerde yapılacak anketlerle iç denetim etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 6.3 (2009-2013)

İç Denetimce düzenlenen raporlar doğrultusunda ve (Stratejik Amaç 1.10)'daki hizmet içi eğitim programlarını yönlendirilip, geliştirilmesi hedeflenmiştir.



4.3. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERE İLİŞKİN GÖSTERGELER, SORUMLU BİRİMLER VE VERİ TOPLAMA DÖNEMLERİ:

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.

Str. Hedef 1.1 Eğitim kapsamındaki derslere ait kitap, belge ve ders notu gibi kaynakların, öğrencilerimizin gereksinimlerine yetecek sayıda sağlanarak kütüphanemizde bulundurulması hedeflendirilmiştir.	İzlenecek Strateji : Mevcut eğitim kapsamındaki derslere ait kaynakların tespiti yapılacak, yeni ihtiyaçların birimlerden toplanmasıyla bunların satın alma yada basım yoluyla temin edilmesi.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Eğitim kapsamındaki derslere ait kitap, ders notu ve belgeler için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Envanter
	Çıktı:	Eğitim kapsamındaki derslere ait kitap belge ve ders notu sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Eğitim kapsamındaki derslere ait kitap belge ve ders notunun arttırılması	Veri Toplama Sorumlusu: Kütüphane ve dokümantasyon daire başkanlığı
	Verimlilik:	Öğrenci başına düşen kitap, ders notu sayısı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci memnuniyetinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: Kütüphane ve dokümantasyon daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu: Kütüphane ve dokümantasyon daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Kitap alımı Kitap basımı	

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.

Str. Hedef 1.2 Eğitim, öğretim ve sağlık hizmetleri için gerekli laboratuvar, sınıf anfilerinin oluşturulması teknolojik donanımlarının sağlanması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji : Mevcut durumun tespiti ihtiyaç duyulan yerlere makine-teçhizat ve donanımın satın alınması.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Teknolojik alt yapının geliştirilmesi için ayrılan fon	Veri Toplama Yöntemi:	Envanter
	Çıktı:	Teknolojik alt yapı unsurlarının sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Teknolojik alt yapının gelişmesi	Veri Toplama Sorumlusu:	İdari ve mali işler daire başkanlığı, yapı işleri teknik daire başkanlığı
	Verimlilik:	Öğrenci başına düşen bilgisayar, projektör sayısı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci memnuniyetinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	İlgili birim yönetimi
			Raporlama Sorumlusu:	İlgili birim yönetimi
	Faaliyet Proje	Makine- teçhizat alımı Tıbbi cihaz alımı		

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.

Str. Hedef 1.3 Yürütülen eğitim programlarının içerik ve kapsamının ve tüm öğretim elemanlarının eğitimle ilgili işlevlerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji : Birimlerdeki derslerin içeriklerinin güncellenmesi.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Eğitim programlarının içerik ve kapsamı için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Envanter
	Çıktı:	Veri bankasında Güncellenen ders içerik sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Ders içeriklerinin güncellenmesi	Veri Toplama Sorumlusu:	Bilgi işlem dairesi başkanlığı
	Verimlilik:	Öğrenim performansındaki artış	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci memnuniyetinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	İlgili birim yönetimi
			Raporlama Sorumlusu:	İlgili birim yönetimi
	Faaliyet Proje	Eğitim faaliyeti		

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.**Str. Hedef 1.4**

Mezunlarımızın iş bulmasını kolaylaştırıcı ve ülkemizin gereksinimlerine karşılık verecek nitelikte yeni önlisans ve lisans programlarının planlanması hedeflenmiştir.

İzlenecek Strateji: Birimlerin ihtiyaç duyduğu önlisans, lisans tespiti yapılacaktır. Tespiti yapılan ön lisans ve lisansların senatoya sunulmasıyla önerilerin senatoda görüşülerek YÖK'e gönderilmesi.

Performans Göstergesi**Yöntem****Girdi:**

Yeni lisans ve önlisans programlarının planlanmasına yönelik ayrılan kaynak

Veri Toplama Yöntemi:

Faaliyet raporu

Çıktı:

Açılan önlisans ve lisans program sayısı

Veri Toplama Sıklığı:

Yılda 1 kez

Sonuç:

Gereksinim duyulan lisans ve önlisans programlarının oluşturulması

Veri Toplama Sorumlusu:

Bütün akademik birimler

Verimlilik:

Öğrenim performansındaki artış

Analiz Sıklığı:

Yılda 1 kez

Kalite:

Öğrenci memnuniyetinin artması

Analiz Şekli ve Yöntemi:

Frekans analizi

Analiz Sorumlusu:

İlgili akademik birim yönetimi

Raporlama Sorumlusu:

İlgili akademik birim yönetimi

Faaliyet Proje

Eğitim faaliyeti

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.**Str. Hedef 1.5**

Disiplinler arası ve yörede üretim yapan sektörün gereksinimlerine yanıt verece yeni lisansüstü programların açılması hedeflenmiştir.

İzlenecek Strateji: İlgili enstitülerin açmayı planladığı lisansüstü programlarının belirlenmesi, senatoda görüşülmesi ve YÖK'e gönderilmesi, YÖK'te onaylanan programların açılması.

Performans Göstergesi**Yöntem****Girdi:**

Disiplinler arası lisansüstü programlarının planlanmasına yönelik ayrılan kaynak

Veri Toplama Yöntemi:

Faaliyet raporu

Çıktı:

Açılan disiplinler arası lisansüstü program sayısı

Veri Toplama Sıklığı:

Yılda 1 kez

Sonuç:

Gereksinim duyulan disiplinler arası lisansüstü programlarının oluşturulması

Veri Toplama Sorumlusu:

Bütün enstitüler

Verimlilik:

Programlara duyulan öğrenci talebi

Analiz Sıklığı:

Yılda 1 kez

Kalite:

Öğrenci memnuniyetinin artması

Analiz Şekli ve Yöntemi:

Frekans analizi

Analiz Sorumlusu:

İlgili enstitü yönetimi

Raporlama Sorumlusu:

İlgili enstitü yönetimi

Faaliyet Proje

Eğitim faaliyeti

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.

Str. Hedef 1.6 Her yıl en az bir meslek yüksekokulu eğitim programına eğitim-öğretim, staj, teknik geziler, pratik uygulamalar gibi konularda aynı ve parasal destek verecek sanayi ortaklarının sağlanması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: MYO ile bölgedeki sanayi kuruluşları ile ilgili sanayi odası ve ticaret odasıyla toplantılar yapılarak uygun olanlarla ortaklıkların başlatılması ve protokolle desteklenmesi.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Sanayi destekli MYO programlarının planlanmasına yönelik ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Sanayi destekli MYO program sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Gereksinim duyulan lisansüstü programlarının oluşturulması	Veri Toplama Sorumlusu: Bütün MYO'lar
	Verimlilik:	Programlara duyulan öğrenci ve sanayi kurumlarının talebi	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci ve sanayi kurumlarının memnuniyetinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İlgili MYO yönetimi
			Raporlama Sorumlusu: İlgili MYO yönetimi
	Faaliyet Proje	Temsil ve tanıtım faaliyeti	

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.**Str. Hedef 1.7**

Bölge ve ülkemiz genelindeki orta eğitim kurumları için özel tanıtım programlarının oluşturulması hedeflenmiştir.

İzlenecek Strateji: Üniversitemizin ilgili birimlerin faaliyetlerinin bölgedeki orta öğretim kurumlarına tanıtımı yapılmak amacıyla gezi ve toplantılar düzenlemek ve bilgilendirmek.

Performans Göstergesi**Yöntem****Girdi:**

Bölge ve ülkemiz genelindeki orta eğitim kurumları tanıtımı için ayrılan kaynak

Veri Toplama Yöntemi:

Faaliyet raporu

Çıktı:

Tanıtımı yapılan Orta öğretim kurumu sayısı

Veri Toplama Sıklığı:

Yılda 1 kez

Sonuç:

Üniversitemizin tanınırlığının artırılması

Veri Toplama Sorumlusu:

Öğrenci işleri daire başkanlığı, basın ve halkla ilişkiler müdürlüğü

Verimlilik:

Öğrenci seçme sınavında ilk 5000'ne giren başarılı öğrencilerin üniversitemiz programlarını tercih sayısı

Analiz Sıklığı:

Yılda 1 kez

Kalite:

Öğrenci kalitesinin artması

Analiz Şekli ve Yöntemi:

Frekans analizi

Analiz Sorumlusu:

Öğrenci işleri daire başkanlığı

Raporlama Sorumlusu:

Öğrenci işleri daire başkanlığı

Faaliyet Proje

Temsil ve tanıtım faaliyeti

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.

Str. Hedef 1.8 Üniversitemizin şu anda sahip olduğu 28 öğrenci/öğretim elemanı oranının 20 öğrenci/öğretim elemanı oranına düşürülmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İlgili birimlere ihtiyaçları doğrultusunda öğretim elemanı sayısının belirlenmesi, tespiti yapılan öğretim elemanı sayısının YÖK'e önerilmesi ve YÖK'ten kadro tahsisi istenmesi - öğretim elemanı alınması.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Üniversitemizin şu anda sahip olduğu 28 öğrenci/öğretim elemanı oranının 20 öğrenci/öğretim elemanı oranına düşürülmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Öğrenci/öğretim elemanı oranının 20'ye düşürülmesi	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Öğretim kalitesinin artması	Veri Toplama Sorumlusu: Akademik birimler
	Verimlilik:	Öğrenci/öğretim elemanı oranının 20 ye düşülmesi	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci ve öğretim elemanı memnuniyetinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: Akademik birimler
			Raporlama Sorumlusu: Akademik birimler
	Faaliyet Proje	Personel faaliyeti	

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.

Str. Hedef 1.9 Öğrenci ilişkilerinin, mevcut sosyal yapının her alanda düzenlenecek sosyal ve kültürel programlar ile zenginleştirilerek geliştirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: SKS Daire Başkanlığınca düzenlenecek etkinliklerin ve aktivitelerin tespiti yapılarak fuar, konser, seminer, şenlik gibi etkinliklerin düzenlenmesi.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Öğrenci ilişkilerinin, mevcut sosyal yapının her alanda düzenlenecek sosyal ve kültürel programlar için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Anket
	Çıktı:	Gerçekleştirilen kültürel ve sosyal etkinlik sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Memnuniyet oranı	Veri Toplama Sorumlusu:	Sağlık kültür ve spor daire başkanlığı
	Verimlilik:	Etkinliklere katılan öğrenci sayısı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci memnuniyetinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu:	Sağlık kültür ve spor daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Sağlık kültür ve spor daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Kültür ve spor faaliyeti		

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.

Str. Hedef 1.10 Tüm öğretim elemanlarının ve idari personelin eğitim ve iletişim tekniklerinin geliştirilmesi için profesyonel anlamda eğitim alması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Eğitim ve iletişim tekniklerinin geliştirilmesi amacıyla öğretim elemanları ve idari personel için gerekli eğitimlerin planlanması ve eğitimin yapılması.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Tüm öğretim elemanlarının eğitim ve iletişim tekniklerinin geliştirilmesi için profesyonel anlamda eğitim alması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Öğretim elemanlarının eğitim ve iletişim tekniklerinin geliştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Öğretim elemanlarının eğitim ve iletişim tekniklerinin geliştirilmesi eğitiminden yararlanan öğretim eleman sayısı	Veri Toplama Sorumlusu:	Rektörlük, İlgili akademik birimler
	Verimlilik:	Eğitim alan öğretim elemanlarındaki artış oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğretim elemanı ve öğrenci memnuniyeti	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu:	Rektörlük (Personel Dai. Başk.), İlgili akademik
			Raporlama Sorumlusu:	Rektörlük (Personel Dai. Başk.), İlgili akademik
	Faaliyet Proje	Eğitim faaliyeti Hizmet alımı		

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.**Str. Hedef 1.11**

Ulusal ve uluslararası yeni değişim programlarının oluşturulması mevcut değişim programlarındaki değişim sayılarının artırılması için planlamalar yapılması hedeflenmiştir.

İzlenecek Strateji: Uluslar arası ilişkiler ve AB ofisi tarafından mevcut durumun tespiti yeni değişim programların planlanması, öğrenci ve öğretim elemanlarının bilgilendirme toplantılarının yapılması, değişim programlarının protokole bağlanması.

Performans Göstergesi**Yöntem****Girdi:**

Ulusal ve uluslararası yeni değişim programlarının oluşturulması mevcut değişim programlarındaki değişim sayılarının artırılması için planlamalar yapılması için ayrılan kaynak

Veri Toplama Yöntemi:

Faaliyet raporu

Çıktı:

Ulusal ve uluslararası yeni değişim programlarının sayısı

Veri Toplama Sıklığı:

Yılda 1 kez

Sonuç:

Değişimlerden yararlanan öğretim elemanı ve öğrenci sayısı

Veri Toplama Sorumlusu:

AB ofisi

Verimlilik:

Programlardan yararlanma oranı

Analiz Sıklığı:

Yılda 1 kez

Kalite:

Öğretim elamanı ve öğrenci memnuniyeti

Analiz Şekli ve Yöntemi:

Oran dağılımı

Analiz Sorumlusu:

AB ofisi

Raporlama Sorumlusu:

AB ofisi

Faaliyet Proje

Tanıtım faaliyeti

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.

Str. Hedef 1.12 Sürekli ve uzaktan eğitim merkezinin (SEM) bölge gereksinimleri doğrultusunda yeniden yapılandırılması ve eğitim programlarının geliştirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Sürekli ve uzaktan eğitim merkezinin programlarının belirlenmesi bu programlarının oluşturulması.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Sürekli ve uzaktan eğitim merkezinin (SEM) bölge gereksinimleri doğrultusunda yeniden yapılandırılması ve eğitim programlarının geliştirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Eğitim programı sayısındaki artış	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Eğitim programı ve katılımcı sayısı	Veri Toplama Sorumlusu: SEM VE UZEM
	Verimlilik:	Programlardan yararlanma oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Eğitim alan kişi memnuniyeti	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: SEM VE UZEM
			Raporlama Sorumlusu: SEM VE UZEM
	Faaliyet Proje	Eğitim faaliyeti	

Stratejik amaç 1: Eğitim ve öğretimin kalite ve alt yapısının geliştirilmesi.

Str. Hedef 1.13 Uzaktan eğitim hizmeti verecek yeni bir meslek yüksekokulunun açılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Uzaktan eğitim verecek yeni MYO programlarının hazırlanması, alt yapısının sağlanması			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Uzaktan eğitim hizmeti verecek yeni bir meslek yüksekokulu ile lisansüstü eğitim programlarının açılması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Açılan Eğitim programı sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Eğitim programı ve katılımcı sayısı	Veri Toplama Sorumlusu:	UZEM
	Verimlilik:	Programlardan yararlanma oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Eğitim alan kişi memnuniyeti	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	UZEM
			Raporlama Sorumlusu:	UZEM
	Faaliyet Proje	Eğitim faaliyeti Makine teçhizat alımı		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.1 İleri disiplinler arası endüstriyel Ar-Ge laboratuvarlarının kurulması ve her yıl yeni araştırma projelerinin yürütülmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İlgili disiplinler arası laboratuvarlarının malzemelerinin bilimsel araştırma birimi tarafından temin edilerek yeni araştırmalar üniversite öğretim üyeleri tarafından önerilip, yürütülecek.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	İleri disiplinler arası endüstriyel Ar-Ge laboratuvarlarının kurulması ve her yıl yeni araştırma projelerinin yürütülmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Kurulan laboratuvar sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Yürütülen proje sayısı	Veri Toplama Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeleri birimi
	Verimlilik:	Proje sayısındaki artış	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Araştırma faaliyetlerinde gözlenen kalite artışı	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeleri birimi
			Raporlama Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeleri birimi
	Faaliyet Proje	Makine teçhizat alımı Büyük onarım gideri Sarf malzeme alımı		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.2

Üniversitemizde var olan ve bilimsel araştırmalara yönelik donanım parkının envanterinin bir araya getirilerek kullanım ve yeni projelerin desteklenmesi ile %20 verim artışı hedeflenmiştir.

İzlenecek Strateji: Bilimsel araştırma birimi tarafından,TUBİTAK,DPT tarafından alınan makine teçhizatlarının envanterleri bilimsel araştırma birimi tarafından yapıp internet ortamında teknik özellikleri verilerek araştırmacıların kullanımına sunulması ve yeni projeler ilgili akademik birimler tarafından desteklenip yürütülecektir.

Performans Göstergesi		Yöntem	
Girdi:	Üniversitemizde var olan ve bilimsel araştırmalara yönelik donanım parkının envanterinin bir araya getirilerek kullanım ve verimliliğinin belirlenmesi ile verim artışı için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
Çıktı:	Araştırmaya yönelik cihazların sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
Sonuç:	Araştırmaya yönelik cihazların belirlenmesi	Veri Toplama Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeleri birimi
Verimlilik:	Proje sayısındaki artış	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
Kalite:	Araştırma faaliyetlerinde gözlenen kalite artışı	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Oran dağılımı
		Analiz Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeleri birimi
		Raporlama Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeleri birimi
Faaliyet Proje	Makine teçhizat alımı Büyük onarım gideri Sarf malzeme alımı		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.3 Üniversitemizin araştırma birimleri, merkezleri ve laboratuvarları ile teknoparklarda ve diğer sanayi kuruluşları arasındaki işbirliğini kuvvetlendirmek ve her yıl en az 2 adet şirket ortaklı proje yürütmek hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Üniversite araştırmacılarıyla-sanayi kuruluşları arasındaki toplantıları, ziyaretleri yapılarak projeler oluşturulacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Üniversitemizin araştırma birimleri, merkezleri ve laboratuvarları ile teknoparklarda ve diğer sanayi kuruluşları arasındaki işbirliğini kuvvetlendirmek ve her yıl en az 2 adet şirket ortaklı proje yürütmek için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	İşbirliği ile yapılan proje sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	İşbirliği ile yapılan proje sayısındaki artış	Veri Toplama Sorumlusu: Bilimsel araştırma projeleri birimi
	Verimlilik:	Üniversite sanayi işbirliği bağlarının artması	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Araştırma faaliyetlerinde gözlenen kalite artışı	Analiz Şekli ve Yöntemi: Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu: Bilimsel araştırma projeleri birimi
			Raporlama Sorumlusu: Bilimsel araştırma projeleri birimi
	Faaliyet Proje	Tanıtım Faaliyeti	

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.4 Yurt içi ve yurtdışından alanında uzman kişi ve kişilerin konferans vermek üzere çağırılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İlgili birimlerden konferans vermek üzere davet edilen bilim insanı listesi toplanacak ve toplantılar yapılacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Yurt içi ve yurtdışından alanında uzman kişi ve kişilerin konferans vermek üzere çağırılması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Yurt içi ve yurtdışından alanında uzman kişilerin vereceği konferans sayısındaki artış	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Konferanslara katılan öğretim elemanı ve öğrenci sayısı	Veri Toplama Sorumlusu: Akademik birimler
	Verimlilik:	Yapılan toplantı ve katılımdaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci ve öğretim elemanı memnuniyeti	Analiz Şekli ve Yöntemi: Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu: Akademik birimler
			Raporlama Sorumlusu: Akademik birimler
	Faaliyet Proje	Eğitim faaliyeti	

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.5 Her yıl ocak ayında Ar-Ge proje pazarı düzenlenmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Bilimsel araştırma proje birimi tarafından ilgili akademik personel ve sanayiler tarafından toplanıp sunumlar yapılacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Her yıl ocak ayında Ar-Ge proje pazarı düzenlenmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Önerilen proje, katılan firma, katılımcı sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Başlatılan proje sayısı	Veri Toplama Sorumlusu: Bilimsel araştırma projeleri birimi
	Verimlilik:	Önerilen ve kabul edilen proje sayısındaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite-sanayi işbirliğinin güçlendirilmesi	Analiz Şekli ve Yöntemi: Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu: Bilimsel araştırma projeleri birimi
			Raporlama Sorumlusu: Bilimsel araştırma projeleri birimi
	Faaliyet Proje	Tanıtım hizmeti	

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.6 Nümerik hesaplama ve modelleme çalışmalarının gerçekleştirilebileceği gelişmiş bir bilgisayar sisteminin kurulması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Bilgi işlem daire başkanlığı tarafından akademik birimlerin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde bilgisayar alımı yapılacaktır.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Nümerik hesaplama ve modelleme çalışmalarının gerçekleştirilebileceği gelişmiş bir bilgisayar sisteminin kurulması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Oluşturulan bilgisayar sistemi	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Yararlanan araştırmacı sayısı	Veri Toplama Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeleri birimi
	Verimlilik:	Bilgisayar sistemini kullanıcı sayısındaki artış	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite araştırmaların artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu:	Bilgi işlem daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Bilgi işlem daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Bilgi teknolojileri		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.7 Bilimsel araştırma olanaklarının ve araştırma sonuçlarının ilgili kurumlara tanıtımının gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Bilimsel araştırma tarafından yürütülen projelerin kitapçıkları hazırlanarak ilgili kurumlara gönderilecek.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Bilimsel araştırma olanaklarının ve araştırma sonuçlarının ilgili kurumlara tanıtımının gerçekleştirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Bilgi paylaşımı yapılan ilgili kurum sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Üniversite araştırma olanaklarının kurumlara tanıtımı	Veri Toplama Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeler birimi, Basın ve halkla ilişkiler müdürlüğü
	Verimlilik:	Bilgi paylaşımı yapılan ilgili kurum sayısındaki artış	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite araştırma potansiyelinin tanınırlığı	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Anket
			Analiz Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeler birimi, Basın ve halkla ilişkiler müdürlüğü
			Raporlama Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeler birimi, Basın ve halkla ilişkiler müdürlüğü
	Faaliyet Proje	Baskı ve cilt giderleri		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.8 Ar-Ge'ye yönelik teknolojik transfer ve destek biriminin kurulması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Rektörlükçe böyle bir birimin yönergesi hazırlanacak faaliyetler yapılacaktır.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Ar-Ge'ye yönelik teknolojik transfer ve destek biriminin kurulması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Ar-Ge konusunda bilgi verecek bir birimin kurulması	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Sanayiye yönelik Ar-Ge desteklerinin başlaması	Veri Toplama Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeler birimi
	Verimlilik:	Verilen Ar-Ge destek sayısındaki artış	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Sanayiye yönelik araştırmaların kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Anket
			Analiz Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeler birimi
			Raporlama Sorumlusu:	Bilimsel araştırma projeler birimi
	Faaliyet Proje	Bakım onarım faaliyeti Donanım faaliyeti		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.9 Ar-Ge çalışmalarına yönelik ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik düzlemlere katılımın sağlanması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Akademik birimler tarafından bilimsel etkinliklere katılanların listesi hazırlanarak Bilimsel araştırma proje birimine sunulurak desteklenecektir.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Ar-Ge çalışmalarına yönelik ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik organizasyonlara katılımın sağlanması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Yöntem
	Çıktı:	Ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik organizasyonlara katılım sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Ulusal ve uluslararası bilgi paylaşımının sağlanması	Veri Toplama Sorumlusu:	Akademik birimler
	Verimlilik:	Ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik organizasyonlara katılım sayısındaki artış	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin ulusal ve uluslararası bilimsel tanınırlığının artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	Akademik birimler
			Raporlama Sorumlusu:	Akademik birimler
	Faaliyet Proje	Geçici görev faaliyeti		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.10 Kök hücre ve genetik alanındaki bilimsel çalışma sonuçlarının klinik uygulamalara yansıtılması için ilk aşama olarak kemik iliği transplantasyonu altyapısının kurulması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İlgili birimler tarafından araştırma projeleri hazırlanarak DPT ye önerilecektir. Proje başlatılacaktır.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Kök hücre ve genetik alanındaki bilimsel çalışma sonuçlarının klinik uygulamalara yansıtılması için ilk aşama olarak kemik iliği transplantasyonu altyapısının kurulması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Transplantasyon yapılan hasta sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Kök hücre ve genetik bilimlerdeki araştırma sayısı	Veri Toplama Sorumlusu:	Genetik araştırma laboratuvarı KÖGEM
	Verimlilik:	Kök hücre ve genetik bilimlerdeki araştırma sayısındaki artış	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin kök hücre ve genetik alanındaki bilimsel çalışmalarının kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	Kök hücre ve genetik bilimlerdeki araştırma sayısı
			Raporlama Sorumlusu:	Kök hücre ve genetik bilimlerdeki araştırma sayısı
	Faaliyet Proje	Tıbbi cihaz alımı Kimyevi madde malzeme alımı		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.11 Mekatronik alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji : Mekatronik mühendisliği tarafından araştırma projeleri hazırlanarak DPT ye önerilecektir.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Mekatronik alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Mekatronik alanındaki araştırma alt yapısının kurulup geliştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısı	Veri Toplama Sorumlusu:	Mekatronik mühendisliği
	Verimlilik:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısındaki artış	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin mekatronik araştırma alanındaki kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	Mekatronik mühendisliği
			Raporlama Sorumlusu:	Mekatronik mühendisliği
	Faaliyet Proje	Makine teçhizat alımı		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.12 Bilişim teknolojileri alanlarının araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji : Bilişim bilgisayar, elektronik haberleşme mühendisliği bölümü tarafından araştırma projeleri hazırlanarak DPT ye önerilecektir. Projeler bilimsel araştırma birimi tarafından yürütülecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Bilişim teknolojileri alanlarının araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Bilişim teknolojileri alanındaki araştırma alt yapısının kurulup geliştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısı	Veri Toplama Sorumlusu: Elektronik ve haberleşme mühendisliği
	Verimlilik:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısındaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin Bilişim teknolojileri araştırma alanındaki kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: Elektronik ve haberleşme mühendisliği
			Raporlama Sorumlusu: Elektronik ve haberleşme mühendisliği
	Faaliyet Proje	Makine- teçhizat alımı	

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.13 Bölgenin gereksinimleri doğrultusunda çevre ve halk sağlığı konusunda yapılan araştırma çalışmalarının artırılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji : Tıp fakültesi, çevre mühendisliği ve biyoloji bölümü tarafından araştırma projeleri hazırlanarak DPT ye önerilecektir. Projeler bilimsel araştırma birimi tarafından yürütülecektir.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Bölgenin gereksinimleri doğrultusunda çevre ve halk sağlığı konusunda yapılan araştırma çalışmalarının artırılması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Çevre ve halk sağlığı alanındaki araştırma alt yapısının kurulup geliştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısı	Veri Toplama Sorumlusu:	İlgili akademik birimler
	Verimlilik:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısındaki	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin çevre ve halk sağlığı araştırma alanındaki kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	İlgili akademik birimler
			Raporlama Sorumlusu:	İlgili akademik birimler
	Faaliyet Proje	Sarf malzemesi Makine teçhizat alımı		

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.14 İleri malzemeler ve işleme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilerek verimli duruma getirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Meteoroloji ve malzeme lazer teknoloji araştırma merkezi ileri disiplinler arası endüstriyel araştırma laboratuvarı tarafından hazırlanan proje DPT ye önerilecektir. Projeler bilimsel araştırma birimi tarafından yürütülecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	İleri malzemeler ve işleme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilerek verimli duruma getirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	İleri malzemeler ve işleme alanındaki araştırma alt yapısının kurulup geliştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısı	Veri Toplama Sorumlusu: İlgili akademik birimler
	Verimlilik:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısındaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin İleri malzemeler ve işleme araştırma alanındaki kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İlgili akademik birim
			Raporlama Sorumlusu: İlgili akademik birim
	Faaliyet Proje	Makine teçhizat Sarf malzeme alımı	

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.15 Onkolojik bilimler alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Tıp fakültesi tarafından araştırma projeleri hazırlanarak DPT ye önerilecektir. Projeler bilimsel araştırma birimi tarafından yürütülecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Onkolojik bilimler alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Onkolojik bilimler alanındaki araştırma alt yapısının kurulup geliştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısı	Veri Toplama Sorumlusu: İlgili akademik birimler
	Verimlilik:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısındaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin Onkolojik bilimler araştırma alanındaki kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İlgili akademik birimler
			Raporlama Sorumlusu: İlgili akademik birimler
	Faaliyet Proje	Sarf malzemesi Tıbbi cihaz alımı	

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.16 Elektronik haberleşme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Elektronik haberleşme mühendisliği bölümü tarafından araştırma projeleri hazırlanarak DPT ye önerilecektir. Projeler bilimsel araştırma birimi tarafından yürütülecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Elektronik haberleşme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Elektronik haberleşme alanındaki araştırma alt yapısının kurulup geliştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısı	Veri Toplama Sorumlusu: İlgili akademik birimler
	Verimlilik:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısındaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin Elektronik haberleşme araştırma alanındaki kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İlgili akademik birim
			Raporlama Sorumlusu: İlgili akademik birim
	Faaliyet Proje	Makine teçhizat Sarf malzeme alımı	

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.17 Her yıl bağış olarak verilen AB fonlarından her yıl en az 3 yeni proje ile yararlanılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Akademik birimler tarafından hazırlanacak projeler AB fonlarından ödenmek üzere önerilerek, bilimsel araştırma birimi tarafından yürütülecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Her yıl bağış olarak verilen AB fonlarından her yıl en az 3 yeni proje ile yararlanılması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Bağış olarak verilen AB projelerinde yararlanma sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Bağış olarak verilen AB fonları üniversiteye aktarımı	Veri Toplama Sorumlusu: İlgili akademik birimler
	Verimlilik:	Bağış olarak verilen AB projelerinde yararlanma sayısındaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Araştırma kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İlgili akademik birimler
			Raporlama Sorumlusu: İlgili akademik birimler
	Faaliyet Proje	Araştırma faaliyeti	

Stratejik amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.

Str. Hedef 2.18 Moleküler teknoloji ve biyoteknoloji alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İlgili akademik birimler tarafından araştırma projeleri hazırlanarak DPT ye önerilecektir. Projeler bilimsel araştırma birimi tarafından yürütülecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Moleküler teknoloji ve biyoteknoloji alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Moleküler teknoloji ve biyoteknoloji alanındaki araştırma alt yapısının kurulup geliştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısı	Veri Toplama Sorumlusu: İlgili akademik birimler
	Verimlilik:	Geliştirilen proje, yayın sayısı, doktora ve yüksek lisans mezun sayısındaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin Moleküler teknoloji ve biyoteknoloji araştırma alanındaki kalitesi	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İlgili akademik birim
			Raporlama Sorumlusu: İlgili akademik birim
	Faaliyet Proje	Makine ve teçhizat alımı Sarf malzeme alımı	

Stratejik amaç 3: İnsan kaynaklarını geliştirmek, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarını artırmak.

Str. Hedef 3.1 İdari çalışanların meslek olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi motivasyon artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Personel daire başkanlığı tarafından yükseltilecek idari kadrolar ihtiyaçlara göre belirlenip yükselme sınavı her yıl gerçekleştirilecektir.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	İdari çalışanların meslek olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi motivasyon artırılmasına yönelik planlanan çalışma sayısı ve ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Planlanan çalışmalardan yararlanan idari personel sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	İdari personelin motivasyonunun artırılması	Veri Toplama Sorumlusu:	Personel daire başkanlığı
	Verimlilik:	İdari personelin görevde yükselme oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin hizmet kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	Personel daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Personel daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Eğitim faaliyeti Tüketim malzeme alımı Hizmet alımı		

Stratejik amaç 3: İnsan kaynaklarını geliştirmek, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarını artırmak.

Str. Hedef 3.2 Her yıl genel ağ (internet) ortamında Kocaeli Üniversitesi çalışanlarına yönelik memnuniyet anketi yapılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Personel daire başkanlığı tarafından hazırlanacak anketler bilgi işlem daire başkanlığı tarafından hazırlanacak, internet ortamına verilerek uygulanacaktır.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	İnternet ortamında hazırlanan anketler	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Anketlere katılan personel sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Personel memnuniyetinin araştırılması	Veri Toplama Sorumlusu:	Bilgi işlem daire ve personel daire başkanlığı
	Verimlilik:	Anket analizlerine göre memnuniyetteki artış oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite personelinin kuruma bağlılık duygusunun ve hizmet kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	Bilgi işlem daire ve personel daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Bilgi işlem daire ve personel daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Hizmet alımı		

Stratejik amaç 3: İnsan kaynaklarını geliştirmek, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarını artırmak

Str. Hedef 3.3 Akademik ve idari insan kaynakları birimi oluşturularak, akademik çalışan seçiminde aday havuzlarının oluşturulması, tüm idari ve akademik birimlerde yapılacak iş analizleri, oluşturulacak görev tanımları ve iş gerekleri doğrultusunda gereksinim duyulan idari norm kadro sayılarının belirlenmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Personel daire başkanlığı tarafından insan kaynakları birim oluşturulacak üniversitenin akademik ve idari personel ihtiyacı belirlenerek gerekli olan norm kadro sayıları belirlenerek idareye rapor edilecek.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Akademik ve idari insan kaynakları biriminin oluşturulması	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Akademik ve idari insan kaynakları biriminin belirlediği norm kadro sayısı, alınan personel sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	İnsan kaynaklarının verimli kullanılması	Veri Toplama Sorumlusu: Akademik ve idari insan kaynakları birimi
	Verimlilik:	Programlardan yararlanma oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite insan kaynaklarının verimli kullanılması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: Akademik ve idari insan kaynakları birimi
			Raporlama Sorumlusu: Akademik ve idari insan kaynakları birimi
	Faaliyet Proje	Personel hizmeti	

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.1 Üniversitemizin tüm birimlerine ait girişlerde akıllı kart geçiş, sabit detektör ve kameralı güvenlik sistemlerinin kurulması, fiziksel ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Yapı işleri daire başkanlığınca ihtiyaç duyulan yerlerin belirlenmesi, altyapının hazırlanması, bilgi işlem daire başkanlığı tarafından da sistemin devreye alınması yapılacaktır.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Üniversitemizin tüm birimlerine ait girişlerde akıllı kart geçiş, sabit detektör ve kameralı güvenlik sistemlerinin kurulması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Üniversitemizin tüm birimlerine kurulan girişlerde akıllı kart geçiş, sabit detektör ve kameralı güvenlik sistemlerinin sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Üniversite güvenliğinin artması	Veri Toplama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Kurulması planlanan sistemlerde ki gerçekleştirme oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite güvenliği	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Makine teçhizat alımı Bakım onarım Hizmet alımı		

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.2 Eğitimin etkinlik ve verimliliğini sağlayacak ileri teknolojik donanımlı sınıf, amfi ve laboratuvarların oluşturulması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İlgili akademik birimlerin talepleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan derslik, anfi, laboratuvar yapı işleri daire başkanlığı tarafından projelendirilerek faaliyete geçirilecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Eğitimin etkinlik ve verimliliğini sağlayacak ileri teknolojik donanımlı sınıf, amfi ve laboratuvarların oluşturulması için ayrılan kaynak ve planlanan donanım sayısı	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Eğitimin etkinlik ve verimliliğini sağlayacak ileri teknolojik donanımlı sınıf, amfi ve laboratuvarlar kurulum sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Üniversitenin eğitim amaçlı teknolojik alt yapısının gelişmesi	Veri Toplama Sorumlusu: Tüm akademik birimler
	Verimlilik:	Planlanan donanımın gerçekleştirme oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Eğitim kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu: Tüm akademik birimler
			Raporlama Sorumlusu: Tüm akademik birimler
	Faaliyet Proje	Gayri menkul sermaye üretimi	

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.3 Rekreasyon alanının, toplam yerleşke alanının %65'ine çıkarılması, bu amaçla mevcut alanlara ek olarak 42.000 m ² spor ve rekreasyon alanının planlanması ve böylece öğrenci başına 0,30 m ² olan spor ve rekreasyon alanlarının 1m ² 'ye çıkarılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Yapı işleri daire başkanlığı tarafından kapalı ve açık rekreasyon alanları ihtiyaçlar doğrultusunda olmak üzere projelendirilerek faaliyete geçirilecektir.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Rekreasyon alanının, toplam yerleşke alanının artırılması ve mevcut alanlara ek olarak spor ve rekreasyon alanının planlanması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Rekreasyon alanının, toplam yerleşke alanının artırılması ve mevcut alanlara ek olarak spor ve rekreasyon alanının gerçekleşmesi	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Üniversitede bulunan kişilerin memnuniyetlerin in artması	Veri Toplama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Rekreasyon alanının, toplam yerleşke alanının artırılması ve mevcut alanlara ek olarak spor ve rekreasyon alanının gerçekleşmesi oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Araştırma faaliyetlerinde gözlenen kalite artışı	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Gayrimenkul sermaye üretimi		

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.4 Öğrenci başına 0,25 m ² olan yemekhane alanının 0,30m ² 'ye çıkarılması için 3.000 m ² ek yemekhane alanı ve 2.800 m ² toplam kantin alanının 2013 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Sosyal alanların ihtiyaçlar doğrultusunda yapı işleri daire başkanlığınca projelendirilerek faaliyet geçilecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Öğrencilerin yiyecek ve sosyal aktiviteleri için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Öğrencilerin yiyecek ve sosyal aktiviteleri için oluşturulacak alanların gerçekleştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Öğrencilere verilecek hizmetlerin gerçekleşme oranı	Veri Toplama Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Üniversite sanayi işbirliği bağlarının artması	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci memnuniyeti ve başarısındaki artış	Analiz Şekli ve Yöntemi: Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Gayrimenkul sermaye üretimi	

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması

Str. Hedef 4.5 Kablosuz genel ağ (internet) sisteminin yerleşkelerde yaygınlaştırılarak yerleşkelerin tamamını kapsamını hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İhtiyaçlar doğrultusunda yapı işleri daire başkanlığı ve bilgi işlem daire başkanlığı tarafından organizasyonu yapılarak genel ağ sistemi oluşturulacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Planlanan kablosuz genel ağ ortamlarının belirlenmesi ve ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Planlanan kablosuz genel ağ ortamlarının gerçekleştirilmesi	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Bilgi ulaşılabilirliğinin artırılması	Veri Toplama Sorumlusu: Bilgi işlem daire başkanlığı ve Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Planlanan kablosuz genel ağ ortamlarının gerçekleştirilme oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite eğitim ve öğretim kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu: Bilgi işlem daire başkanlığı ve Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu: Bilgi işlem daire başkanlığı ve Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Satın alma hizmeti	

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.6 Üniversite içinde Prof. Dr. Baki KOMSUOĞLU Kültür ve Kongre Merkezinde telekonferans sisteminin kurularak kullanıma açılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Yapı işleri daire başkanlığı ve bilgi işlem daire başkanlığı tarafından projelendirilecek, yerleşkeler arası telekonferans sistemi devreye alınacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Üniversite içinde telekonferans sisteminin kurulması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Üniversite içinde telekonferans sisteminin kurulumu sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Toplu iletişim ortamlarının oluşturulması	Veri Toplama Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı ve ilgili akademik birimler
	Verimlilik:	Önerilen ve kabul edilen proje sayısındaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite iletişim kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı ve ilgili akademik birimler
			Raporlama Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı ve ilgili akademik birimler
	Faaliyet Proje	Makine ve teçhizat alımı Montaj gideri	

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.7 Yerleşkeler arası telefon ve faks iletişimleri için genelağ (internet) altyapısının oluşturulması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Yerleşkeler arası telefon ve faks iletişimleri için genelağ altyapısı yapı işleri daire başkanlığı tarafından projelendirilerek sistem devreye alınacaktır.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Üniversite içinde telefon ve faks iletişimleri için genel ağ (internet) altyapısının oluşturulması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Üniversite içinde telefon ve faks iletişimleri için genelağ (internet) altyapısının kurulumu sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Üniversite içi iletişim kaynakları sayısının artması	Veri Toplama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Planlanan telefon ve faks iletişimleri için genelağ (internet) altyapısının gerçekleştirme oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Kurum içi iletişim kolaylığının sağlanması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Oran dağılımı
			Analiz Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Makine teçhizat alımı		

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.8 Fen-Edebiyat Fakültesi'nin fen ve edebiyat fakülteleri olarak ayrılması, edebiyat fakültesi için yeni bina yapılması ve donanım sağlanması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Fen edebiyat fakültesi, fen fakültesi ve edebiyat fakültesi olarak ayrışma çalışması tamamlandıktan sonra fen fakültesi ve edebiyat fakültesinin ihtiyaç duyduğu ek binalarının yapılması, yapı işleri daire başkanlığı tarafından projelendirilerek gerçekleştirilecektir.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Fen-Edebiyat Fakültesi'nin fen ve edebiyat fakülteleri olarak ayrılması, edebiyat fakültesi için yeni bina yapılması ve donanım sağlanması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Fen-Edebiyat Fakültesi'nin fen ve edebiyat fakülteleri olarak ayrılması, yeni binaların yapılması	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Fen ve edebiyat fakültelerinin altyapılarının güçlenmesi	Veri Toplama Sorumlusu:	Rektörlük ve Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Ayrılan fen ve edebiyat fakültelerinin binalarının gerçekleştirme oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite eğitim kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Anket
			Analiz Sorumlusu:	Rektörlük ve Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Rektörlük ve Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Gayrimenkul sermaye üretimi Makine teçhizat alımı Donanım Alımı		

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.9 Üniversitemizin enstitülerine ait binalarının yapılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Enstitülere ait binalar yapı işleri daire başkanlığınca projelendirilerek gerçekleştirilecektir.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Üniversitemizin enstitülerine ait binalarının yapılması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Üniversitemizin enstitülerine ait binalarının yapılması	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Üniversitemiz enstitülerinin yeni binalarda hizmet vermesi	Veri Toplama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Üniversitemiz enstitülerinin yeni binaların gerçekleştirme oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Eğitim ve araştırma kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Gayrimenkul alımı Donanım alımı Makine teçhizat alımı		

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.10 Yerleşkelere, diğer birimlere ve yapımı düşünülen yeni binalara ait yol, kaldırım, yağmur suyu akıtımı, aydınlatma, ısıtma ve otopark ortak kullanım alanlarının projelendirilmesi ve yapılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Yerleşkelere, diğer birimlere ve yapımı düşünülen yeni binalara ait yol, kaldırım, yağmur suyu akıtımı, aydınlatma ısıtma ve otopark ortak kullanım alanlarının projelendirilip yapımına başlanacak.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Yerleşkelere, diğer birimlere ve yapımı düşünülen yeni binalara ait yol, kaldırım, yağmur suyu akıtımı, aydınlatma, ısıtma ve otopark ortak kullanım alanlarının projelendirilmesi ve yapılması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Yerleşkelere, diğer birimlere ve yapımı düşünülen yeni binalara ait yol, kaldırım, yağmur suyu akıtımı, aydınlatma, ısıtma ve otopark ortak kullanım alanlarının projelendirilmesi ve yapılması	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Alt yapının güçlendirilmesi	Veri Toplama Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Alt yapının güçlendirilmesi gerçekleşme oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite hizmet kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Altyapı hizmeti	

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.11 Mühendislik fakültesi'ne ait binalarının yapımının tamamlanması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Yapı işleri daire başkanlığı tarafından başlamış olan mühendislik fakültesi II. etap kısmı için projesi hazırlanarak yapımına başlanacaktır.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Mühendislik fakültesi'ne ait binalarının yapımının tamamlanması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Mühendislik fakültesi'ne ait binalarının yapımının tamamlanması	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Mühendislik fakültesi eğitim ortamlarının yenilenerek güçlendirilmesi	Veri Toplama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Mühendislik Fakültesi'ne ait binalarının yapımının gerçekleşme oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite eğitim, öğretim ve araştırma kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Gayrimenkul sermaye üretimi Makine teçhizat alımı Donanım hizmeti		

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.12 Umuttepe yerleşkesinde hasta ve yakınları ile ulusal ve uluslararası bilim, sanat, kültür ve spor etkinliklerine katılan ziyaretçilere yönelik eğitim ve hizmet uygulama otelinin yapılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Hasta ve ziyaretçilere yönelik uygulama otelinin projesi yapı işleri daire başkanlığı tarafından projesi hazırlanarak yapımına başlanacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Umuttepe yerleşkesinde eğitim ve hizmet uygulama otelinin yapılması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Umuttepe yerleşkesinde eğitim ve hizmet uygulama otelinin yapılması	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Umuttepe yerleşkesinde hasta ve yakınları ile ulusal ve uluslararası bilim, sanat, kültür ve spor etkinliklerine katılan ziyaretçilere yönelik hizmetin artması	Veri Toplama Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Umuttepe yerleşkesinde eğitim ve hizmet uygulama otelinin gerçekleşmesi oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite hizmet kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans Analizi
			Analiz Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu: Yapı işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Gayrimenkul sermaye üretimi Donanım hizmeti	

Stratejik amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.

Str. Hedef 4.13 Diş hekimliği fakültesinin çalışma, eğitim ve öğretime başlaması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Diş hekimliği fakültesinin ihtiyaç duyduğu donanımın projesi hazırlanacak, öğrencilerin eğitimi ve hastaların tedavisi için ihtiyaçları karşılanacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Diş hekimliği fakültesinin çalışma, eğitim ve öğretime başlaması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Diş hekimliği fakültesinin çalışma, eğitim ve öğretime başlaması	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Diş hekimliği fakültesine öğrenci alımlarının başlaması	Veri Toplama Sorumlusu: İlgili akademik birim, Personel ve Öğrenci işleri daire başkanlıkları
	Verimlilik:	Diş hekimliği fakültesinde ki personel ve öğrenci sayısında ki artış oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite sağlık ve eğitim ve öğretim hizmet kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İlgili akademik birim, Personel ve Öğrenci işleri daire başkanlıkları
			Raporlama Sorumlusu: İlgili akademik birim, Personel ve Öğrenci işleri daire başkanlıkları
	Faaliyet Proje	Makine- teçhizat alımı	

Stratejik amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek.

Str. Hedef 5.1 Üniversite genelinde her türlü öğrenci dilek ve şikâyetlerinin düzenli ve sürekli olarak toplandığı ve değerlendirildiği bir yazılım internet ortamında geliştirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Öğrenci dilek ve şikâyetlerinin toplandığı yazılım bilgi işlem daire başkanlığı tarafından hazırlanacak yazılımla, toplanarak değerlendirilecektir.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Üniversite genelinde her türlü öğrenci dilek ve şikâyetlerinin düzenli ve sürekli olarak toplandığı ve değerlendirildiği bir yazılım internet ortamında geliştirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	İlgili yazılımın gerçekleşmesi	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Öğrencilerin dilek ve şikâyetlerinin belirlenmesi	Veri Toplama Sorumlusu:	İlgili akademik birimler ve Bilgi işlem daire başkanlığı
	Verimlilik:	Yapılacak yazılıma katılım oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci memnuniyetinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu:	İlgili akademik birimler ve Bilgi işlem daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	İlgili akademik birimler ve Bilgi işlem daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Hizmet alımı		

Stratejik amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek.

Str. Hedef 5.2 Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari çalışanların birlikte katılımını sağlayacak sosyal etkinlikler, kültür ve spor etkinlikleri düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İhtiyaçlar doğrultusunda sağlık kültür ve spor daire başkanlığı tarafından etkinlikler organize edilecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari çalışanların birlikte katılımını sağlayacak sosyal etkinlikler, kültür ve spor etkinlikleri düzenlenmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari çalışanların birlikte sosyal etkinlikler, kültür ve spor etkinliklerine katılım sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Üniversite kurum kültürünün geliştirilmesi	Veri Toplama Sorumlusu: SKSD, öğrenci işleri daire başkanlığı ve tüm akademik birimler
	Verimlilik:	Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari çalışanların birlikte sosyal etkinlikler, kültür ve spor etkinliklerine katılım oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin kurumsallaşması nın sağlanması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: SKSD, öğrenci işleri daire başkanlığı ve tüm akademik birimler
			Raporlama Sorumlusu: SKSD, öğrenci işleri daire başkanlığı ve tüm akademik birimler
	Faaliyet Proje	Kültür faaliyetleri	

Stratejik amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek.

Str. Hedef 5.3 Öğrencilerin ve mezun öğrenci bilgi bankasının internet ortamında oluşturulması sağlanacak en uygun iş fırsatları için kılavuzluk, işe yerleştirme, staj gibi konularında hizmet verecek “Kariyer Birimi” kurulması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Rektörlük tarafından “Kariyer Birimi” kurulacak, öğrencilerin ve mezunların istekleri değerlendirilecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Kariyer birimi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Kariyer biriminin oluşturulması	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Öğrenci ve mezunlarla olan iletişimde ki artış	Veri Toplama Sorumlusu: Kariyer birimi
	Verimlilik:	Kariyer biriminden yararlanan öğrenci ve mezun sayısındaki artış	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite hizmet kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: Kariyer birimi
			Raporlama Sorumlusu: Kariyer birimi
	Faaliyet Proje	Hizmet alımı	

Stratejik amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek.**Str. Hedef 5.4**

Öğrenci konseyinin daha etkin çalışabilmesi için, konseyin ayrı bir mekanda konumlandırılması ve kurumsallaştırılması, öğrencilerin üniversitemiz birimlerinin karar alma sürecine daha etkin katılımının sağlanması hedeflenmiştir.

İzlenecek Strateji: Sosyal tesislerimizde mevcut bulunan boş bir yerde öğrenci konseyi konumlandırılacak, sağlık kültür ve spor daire başkanlığı ve öğrenci konseyi aracılığıyla organize edilerek öğrenci faaliyetleri düzenlenecektir.

Performans Göstergesi**Yöntem****Girdi:**

Öğrenci konseyinin kurulması ve faaliyetleri için ayrılan kaynak

Veri Toplama Yöntemi:

Faaliyet raporu

Çıktı:

Öğrenci konseyinin kurulması ve faaliyetlerinin gerçekleşmesi

Veri Toplama Sıklığı:

Yılda 1 kez

Sonuç:

Öğrencilerin üniversite yönetimine katılımının sağlanması

Veri Toplama Sorumlusu:

Öğrenci konseyi

Verimlilik:

Öğrenci konseyi faaliyetlerinin artış oranı

Analiz Sıklığı:

Yılda 1 kez

Kalite:

Öğrencilere yönelik hizmetteki artış

Analiz Şekli ve Yöntemi:

Frekans analizi

Analiz Sorumlusu:

Öğrenci konseyi

Raporlama Sorumlusu:

Öğrenci konseyi

Faaliyet Proje

Donanım hizmeti
Makine teçhizat alımı
Genel giderler

Stratejik amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek.

Str. Hedef 5.5 Yerel, ulusal ve uluslararası alanda başarı elde eden öğrencilere yönelik bir ödül sisteminin geliştirilmesi ve öğrenci başarılarının üniversite geneline etkin olarak duyurulması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İlgili akademik birimlerden başarılı olan öğrencilerin listesi alınarak, ödüllendirilmeleri sağlanacaktır.			
	Performans Göstergesi		Yöntem	
	Girdi:	Yerel, ulusal ve uluslararası alanda başarı elde eden öğrencilere yönelik bir ödül sisteminin geliştirilmesi ve öğrenci başarılarının üniversite geneline etkin olarak duyurulması için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi:	Faaliyet raporu
	Çıktı:	Ödül alan öğrenci sayısı	Veri Toplama Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Sonuç:	Öğrenci motivasyonunun sağlanması	Veri Toplama Sorumlusu:	Tüm akademik birimler ve Öğrenci işleri daire başkanlığı
	Verimlilik:	Ödül alan öğrenci sayısındaki artış oranı	Analiz Sıklığı:	Yılda 1 kez
	Kalite:	Öğrenci başarılarının artması	Analiz Şekli ve Yöntemi:	Frekans Analizi
			Analiz Sorumlusu:	Tüm akademik birimler ve Öğrenci işleri daire başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu:	Tüm akademik birimler ve Öğrenci işleri daire başkanlığı
	Faaliyet Proje	Satınalma hizmeti		

Stratejik amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek.

Str. Hedef 5.6 Akademik ve idari çalışanların beklentilerini ölçen memnuniyet anket sonuçları ile dilek, öneri ve yakınma başvurularının izlendiği bir sistemin internet ortamında geliştirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Bilgi işlem dairesi başkanlığı tarafından yazılım yapılarak personelin istekleri, önerileri toplanıp değerlendirilecek, üst yönetime sunulacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Akademik ve idari çalışanların beklentilerini ölçen memnuniyet anket sonuçları ile dilek, öneri ve yakınma başvurularının izlendiği bir sistemin internet ortamında geliştirilmesi için ayrılan kaynak	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	İlgili yazılımın gerçekleşmesi	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Akademik ve idari çalışanların memnuniyetlerinin belirlenmesi	Veri Toplama Sorumlusu: Personel dairesi başkanlığı
	Verimlilik:	Yapılacak yazılıma katılım oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Akademik ve idari çalışanların memnuniyetinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: Personel dairesi başkanlığı
			Raporlama Sorumlusu: Personel dairesi başkanlığı
	Faaliyet Proje	Hizmet faaliyeti	

Stratejik amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek.

Str. Hedef 5.7 Her yıl düzenli olarak meslek odaları ya da birlik temsilcilerinin katılımı ile 'iş dünyası-üniversite işbirliği ve iletişim toplantıları'nın kariyer birimi tarafından düzenlenmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: Kariyer birimi tarafından iş dünyası ve üniversitemiz işbirliği toplantıları organize edilecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Her yıl düzenli olarak meslek odaları ya da birlik temsilcilerinin katılımı ile 'iş dünyası-üniversite işbirliği ve iletişim toplantıları'nın kariyer birimi tarafından ayrılan kaynak , etkinlik sayısı	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Düzenlenen etkinlik sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Üniversitenin tanıtımının artması	Veri Toplama Sorumlusu: İlgili birimler
	Verimlilik:	Düzenlenen toplantılardaki artış oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitenin tanıtımına katkısı	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İlgili birimler
			Raporlama Sorumlusu: İlgili birimler
	Faaliyet Proje	Tanıtım faaliyeti Seminer faaliyeti	

Stratejik amaç 6: İç denetimin etkin bir şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi ve başarıyla uygulanması.

Str. Hedef 6.1 Denetim çalışma planlarıyla denetlenen faaliyetlere ilişkin risklerin tanımlanması ve risk analizlerinin yapılması, mevcut iç kontrollerin değerlendirilmesi ve giderilmesine yönelik çözüm yollarının belirlenerek ilgili birimlerde yönlendirme çalışmaları yapılacaktır.	İzlenecek Strateji: Denetim çalışma planlarıyla denetlenen faaliyetlere ilişkin risklerin tanımlanması ve risk analizlerinin yapılması, mevcut iç kontrollerin değerlendirilmesi ve giderilmesine yönelik çözüm yollarının belirlenerek ilgili birimlerde yönlendirme çalışmaları yapılacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Denetim çalışma planlarıyla denetlenen faaliyetlere ilişkin risklerin tanımlanması ve risk analizlerinin yapılması, mevcut iç kontrollerin değerlendirilmesi ve risklerin giderilmesine yönelik çözüm yollarının geliştirilmesi için yapılan plan	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Gerçekleşen plan sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Üniversite iç denetiminin güçlendirilmesi	Veri Toplama Sorumlusu: İç denetim birimi, tüm harcama birimleri
	Verimlilik:	İç denetimde ki artış oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite yönetim kalitesinin artması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İç denetim birimi, tüm harcama birimleri
			Raporlama Sorumlusu: İç denetim birimi, tüm harcama birimleri
	Faaliyet Proje	Denetim faaliyeti	

Stratejik amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek.

Str. Hedef 6.2 Denetim faaliyetleri, denetlenen birimlerde yapılacak anketlerle iç denetim etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İç denetim birimleri tarafından hazırlanan anketler birimler tarafından doldurularak değerlendirilecek ve üst yönetime bilgi verilecektir.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	Denetlenen birimler ve raporları	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Denetlenen birimlere ilişkin yapılan anket ve sonuçları	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Anket sonuçlarına göre uygulanacak yöntemlerin geliştirilmesi	Veri Toplama Sorumlusu: İç Denetim Birimi ve Denetlenen Harcama Birimleri
	Verimlilik:	Üniversite iç denetiminin güçlendirilmesi	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversite yönetiminin kalitesi artırılması	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İç Denetim Birimi ve Denetlenen Harcama Birimleri
			Raporlama Sorumlusu: İç Denetim Birimi ve Denetlenen Harcama Birimleri
	Faaliyet Proje	Denetim faaliyeti	

Stratejik amaç 6: İç denetimin etkin bir şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi ve başarıyla uygulanması.

Str. Hedef 6.3 İç denetimce düzenlenen raporlar doğrultusunda ve strateji amaç 1.10 da ki hizmet içi eğitim programlarının yönlendirilip, geliştirilmesi hedeflenmiştir.	İzlenecek Strateji: İç denetim birimince daha önce hazırlanmış raporlar doğrultusunda eğitim analizleri hazırlanıp, personel daire başkanlığı tarafından gerekli çalışmaların yapılması sağlanacaktır.		
	Performans Göstergesi		Yöntem
	Girdi:	İç denetim birimince düzenlenen raporlar doğrultusunda hizmet içi eğitim programlarının oluşturulması	Veri Toplama Yöntemi: Faaliyet raporu
	Çıktı:	Düzenlenen hizmet içi eğitim programı sayısı	Veri Toplama Sıklığı: Yılda 1 kez
	Sonuç:	Düzenlenen hizmet içi eğitim programlarına katılan personel sayısı	Veri Toplama Sorumlusu: İç Denetim Birimi ve Denetlenen Harcama Birimleri
	Verimlilik:	Kurulması planlanan sistemlerde ki gerçekleştirme oranı	Analiz Sıklığı: Yılda 1 kez
	Kalite:	Üniversitemizin iş akışındaki verimlilik artışı	Analiz Şekli ve Yöntemi: Frekans analizi
			Analiz Sorumlusu: İç Denetim Birimi ve Denetlenen Harcama Birimleri
			Raporlama Sorumlusu: İç Denetim Birimi ve Denetlenen Harcama Birimleri
	Faaliyet Proje	Eğitim faaliyeti	

5. MALİYETLENDİRME

	2009	2010	2011	2012	2013
Stratejik Amaç-1 : Eğitim ve öğretim kalite ve altyapısının geliştirilmesi	80.209.303	85.102.667	89.357.800	93.825.690	98.516.975
Stratejik Hedef 1.1: Eğitim kapsamındaki derslere ait kitap, belge ve ders notu gibi kaynakların, öğrencilerimizin gereksinimlerine yetecek sayıda sağlanarak kütüphanemizde bulundurulması hedeflenmiştir.	321.090	335.430	352.202	369.812	388.302
Stratejik Hedef 1.2: Öğrencilerimize sunulan eğitim hizmetlerinin, tüm derslik, laboratuvar ve seminer salonlarına ses görüntü ve sunum cihazları yerleştirilerek desteklenmesi hedeflenmiştir.	9.821.456	9.607.796	10.088.186	10.592.595	11.122.225
Stratejik Hedef 1.3: Yürütülen eğitim programlarının içerik ve kapsamının ve tüm öğretim elemanlarının eğitimle ilgili işlevlerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.	*	*	*	*	*
Stratejik Hedef 1.4: Mezunlarımızın iş bulmasını kolaylaştırıcı ve ülkemizin gereksinimlerine karşılık verecek nitelikte yeni önlisans ve lisans programlarının planlanması hedeflenmiştir.	*	*	*	*	*
Stratejik Hedef 1.5: Disiplinler arası ve Yörede üretim yapan sektörün gereksinimlerine yanıt verecek nitelikte yeni lisansüstü programların açılması hedeflenmiştir.	4.165.557	4.463.105	4.686.260	4.920.573	5.166.602
Stratejik Hedef 1.6: Her yıl en az bir meslek yüksekokulu eğitim programına eğitim-öğretim, staj, teknik geziler, pratik uygulamalar gibi konularda ayni ve parasal destek verecek sanayi ortaklarının sağlanması hedeflenmiştir.	2.600	2.704	2.839	2.981	3.130

	2009	2010	2011	2012	2013
Stratejik Hedef 1.7: Yöre ve ülkemiz genelindeki orta eğitim kurumları için özel tanıtım programlarının oluşturulması hedeflenmiştir.	20.000	22.000	23.100	24.255	25.468
Stratejik Hedef 1.8: Üniversitemizin şu anda sahip olduğu 28 öğrenci/öğretim elemanı oranının 20 öğrenci/öğretim elemanı oranına düşürülmesi hedeflenmiştir.	65.417.800	70.192.400	73.702.020	77.387.121	81.256.477
Stratejik Hedef 1.9: Öğrenci ilişkilerinin, mevcut sosyal yapının her alanda düzenlenecek sosyal ve kültürel programlar ile zenginleştirilerek geliştirilmesi hedeflenmiştir.	410.800	427.232	448.594	471.023	494.574
Stratejik Hedef 1.10: Tüm öğretim elemanlarının ve idari personelin eğitim ve iletişim tekniklerinin geliştirilmesi için profesyonel anlamda eğitim alması hedeflenmiştir.	50.000	52.000	54.600	57.330	60.197
Stratejik Hedef 1.11: Ulusal ve uluslararası yeni değişim programlarının oluşturulması mevcut değişim programlarındaki değişim sayılarının artırılması için planlamalar yapılması hedeflenmiştir.	*	*	*	*	*
Stratejik Hedef 1.12: Sürekli ve uzaktan eğitim merkezinin (SEM) bölge gereksinimleri doğrultusunda yeniden yapılandırılması ve eğitim programlarının geliştirilmesi hedeflenmiştir.(Bütçe Dışı Kaynak)	100.000	110.000	115.500	121.275	127.339
Stratejik Hedef 1.13: Uzaktan eğitim hizmeti verecek yeni bir meslek yüksekokulunun açılması hedeflenmiştir (Bütçe Dışı Kaynak)	400.000	420.000	441.000	463.050	486.203
Bütçe dışı kaynaklar toplama dahil edilmemiştir.					

	2009	2010	2011	2012	2013
Stratejik Amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.	4.621.599	10.828.651	11.370.084	11.938.588	12.535.517
Stratejik Hedef 2.1: İleri disiplinler arası endüstriyel Ar-Ge laboratuvarlarının kurulması ve her yıl yeni araştırma projelerinin yürütülmesi hedeflenmiştir.	2.100.000	1.500.000	1.575.000	1.653.750	1.736.438
Stratejik Hedef 2.2: Üniversitemizde var olan ve bilimsel araştırmalara yönelik donanım parkının envanterinin bir araya getirilerek kullanımı ve %20 lik verim artışı sağlanması hedeflenmiştir.	*	*	*	*	*
Stratejik Hedef 2.3: Üniversitemizin araştırma birimleri, merkezleri ve laboratuvarları ile teknoparklarda ve diğer sanayi kuruluşları arasındaki işbirliğini kuvvetlendirmek ve her yıl en az 2 adet şirket ortaklı proje yürütmek hedeflenmiştir.	*	*	*	*	*
Stratejik Hedef 2.4: Yurt içi ve yurtdışından alanında uzman kişi ve kişilerin konferans vermek üzere çağırılması hedeflenmiştir.	151.300	151.352	158.920	166.866	175.209
Stratejik Hedef 2.5: Her yıl ocak ayında Ar-Ge proje pazarı düzenlenmesi hedeflenmiştir. (Bütçe Dışı Kaynak)	25.000	30.000	31.500	33.075	34.729
Stratejik Hedef 2.6: Nümerik hesaplama ve modelleme çalışmalarının gerçekleştirilebileceği gelişmiş bir bilgisayar sisteminin kurulması hedeflenmiştir.	419.000	559000	586.950	616.298	647.112
Stratejik Hedef 2.7: Bilimsel araştırma olanaklarının ve araştırma sonuçlarının ilgili kurumlara tanıtımının gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir	50.000	52.000	54.600	57.330	60.197
Stratejik Hedef 2.8: Ar-Ge'ye yönelik teknolojik transfer merkezi, destek merkezinin kurulması hedeflenmiştir.	541.299	541.299	568.364	596.782	626.621
Stratejik Hedef 2.9: Ar-Ge çalışmalarına yönelik ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik düzlemlere katılımın sağlanması hedeflenmiştir.	20.000	25.000	26.250	27.563	28.941

	2009	2010	2011	2012	2013
Stratejik Hedef 2.10: Kök hücre ve genetik alanındaki bilimsel çalışma sonuçlarının klinik uygulamalara yansıtılması için ilk aşama olarak kemik iliği transplantasyonu altyapısının kurulması hedeflenmiştir.	1.340.000	1.000.000	1.050.000	1.102.500	1.157.625
Stratejik Hedef 2.11: Mekatronik alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	-	1.000.000	1.050.000	1.102.500	1.157.625
Stratejik Hedef 2.12: Bilişim teknolojileri alanlarının araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	-	1.000.000	1.050.000	1.102.500	1.157.625
Stratejik Hedef 2.13: Bölgenin gereksinimleri doğrultusunda çevre ve halk sağlığı konusunda yapılan araştırma çalışmalarının artırılması hedeflenmiştir.	-	1.000.000	1.050.000	1.102.500	1.157.625
Stratejik Hedef 2.14: İleri malzemeler ve işleme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilerek verimli duruma getirilmesi hedeflenmiştir.	-	1.000.000	1.050.000	1.102.500	1.157.625
Stratejik Hedef 2.15: Onkolojik bilimler alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	-	1.000.000	1.050.000	1.102.500	1.157.625
Stratejik Hedef 2.16: Elektronik haberleşme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	-	1.000.000	1.050.000	1.102.500	1.157.625
Stratejik Hedef 2.17: Her yıl bağış olarak verilen AB fonlarından her yıl en az 3 yeni proje ile yararlanılması hedeflenmiştir.(AB Fonları)	1.000.000	1.200.000	1.260.000	1.323.000	1.389.150
Stratejik Hedef 2.18: Moleküler teknoloji ve biyoteknoloji alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	-	1.000.000	1.050.000	1.102.500	1.157.625
Bütçe dışı kaynaklar toplama dahil edilmemiştir.					

	2009	2010	2011	2012	2013
Stratejik Amaç 3: İnsan kaynaklarını geliştirmek, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarını artırmak.	29.992.274	32.787.789	34.427.178	36.148.537	37.955.964
Stratejik Hedef 3.1: İdari çalışanların meslek olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi motivasyon artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.	29.019.262	31.756.886	33.344.730	35.011.967	36.762.565
Stratejik Hedef 3.2: Her yıl genelağ (internet) ortamında Kocaeli Üniversitesi çalışanlarına yönelik memnuniyet anketi yapılması hedeflenmiştir.	*	*	*	*	*
Stratejik Hedef 3.3: Akademik ve idari insan kaynakları birimi oluşturularak, akademik çalışan seçiminde aday havuzlarının oluşturulması, tüm idari ve akademik birimlerde yapılacak iş analizleri, oluşturulacak görev tanımları ve iş gerekleri doğrultusunda gereksinim duyulan idari norm kadro sayılarının belirlenmesi hedeflenmiştir.	973.012	1.030.903	1.082.448	1.136.571	1.193.399

	2009	2010	2011	2012	2013
Stratejik Amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.	31.665.744	36.876.934	35.301.581	31.591.660	32.946.243
Stratejik Hedef 4.1: Üniversitemizin tüm birimlerine ait girişlerde akıllı kart geçiş, sabit detektör ve kameralı güvenlik sistemlerinin kurulması, fiziksel ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	300.000	400.000	420.000	441.000	463.050
Stratejik Hedef 4.2: Eğitimin etkinlik ve verimliliğini sağlayacak ileri teknolojik donanımlı sınıf, amfi ve laboratuvarların oluşturulması hedeflenmiştir.	10.000.000	11.000.000	11.600.000	12.230.000	12.891.500
Stratejik Hedef 4.3: Rekreasyon alanının, toplam yerleşke alanının %65'ine çıkarılması, bu amaçla mevcut alanlara ek olarak 42.000 m ² spor ve rekreasyon alanının planlanması ve böylece öğrenci başına 0,30 m ² olan spor ve rekreasyon alanlarının 1 m ² 'ye çıkarılması hedeflenmiştir.	4.461.000	4.804.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
Stratejik Hedef 4.4: Öğrenci başına 0,25 m ² olan yemekhane alanının 0,30m ² 'ye çıkarılması için 3.000 m ² ek yemekhane alanı ve 2.800 m ² toplam kantin alanının 2013 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmiştir.	1.750.000	1.516.000	1.591.800	1.671.390	1.754.960
Stratejik Hedef 4.5: Kablosuz genelağ (internet) sisteminin yerleşkelerde yaygınlaştırılarak yerleşkelerin tamamını kapsamı hedeflenmiştir.	54.744	56.934	59.781	62.770	65.908
Stratejik Hedef 4.6: Üniversite içinde Prof. Dr. Baki KOMSUOĞLU Kültür ve Kongre Merkezinde telekonferans sisteminin kurularak kullanıma açılması hedeflenmiştir.	500.000	500000	525.000	551.250	578.813

	2009	2010	2011	2012	2013
Stratejik Hedef 4.7: Yerleşkeler arası telefon ve faks iletişimleri için genelağ (internet) altyapısının oluşturulması hedeflenmiştir.	100.000	100000	105.000	110.250	115.763
Stratejik Hedef 4.8: Fen-Edebiyat Fakültesi'nin fen ve edebiyat fakülteleri olarak ayrılması, edebiyat fakültesi için yeni bina yapılması ve donanım sağlanması hedeflenmiştir.	1.000.000	1.500.000	1.575.000	1.653.750	1.736.437
Stratejik Hedef 4.9: Üniversitemizin enstitülerine ait binalarının yapılması hedeflenmiştir.		1.500.000	1.575.000	1.653.750	1.736.438
Stratejik Hedef 4.10: Yerleşkelere, diğer birimlere ve yapımı düşünülen yeni binalara ait yol, kaldırım, yağmur suyu akıtımı, aydınlatma, ısıtma ve otopark ortak kullanım alanlarının projelendirilmesi ve yapılması hedeflenmiştir.	5.000.000	7.000.000	7.350.000	7.717.500	8.103.375
Stratejik Hedef 4.11: Mühendislik Fakültesi'ne ait binalarının yapımının tamamlanması hedeflenmiştir	7.000.000	7.000.000	8.000.000	-	-
Stratejik Hedef 4.12: Umuttepe yerleşkesinde hasta ve yakınları ile ulusal ve uluslararası bilim, sanat, kültür ve spor etkinliklerine katılan ziyaretçilere yönelik eğitim ve hizmet uygulama otelinin yapılması hedeflenmiştir.	-	-	-	3.000.000	3.000.000
Stratejik Hedef 4.13: Dış hekimliği fakültesinin çalışma, eğitim ve öğretime başlaması hedeflenmiştir.	1.500.000	1.500.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000

	2009	2010	2011	2012	2013
Stratejik Amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek	2.669.000	2.979.012	3.127.963	3.284.361	3.448.579
Stratejik Hedef 5.1: Üniversite genelinde her türlü öğrenci dilek ve şikâyetlerinin düzenli ve sürekli olarak toplandığı ve değerlendirildiği bir yazılım internet ortamında geliştirilmesi hedeflenmiştir.	50.000	50.000	52.500	55.125	57.881
Stratejik Hedef 5.2: Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari çalışanların birlikte katılımını sağlayacak sosyal etkinlikler, kültür ve spor etkinlikleri düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılması hedeflenmiştir.	1.238.400	1.524.012	1.600.213	1.680.223	1.764.234
Stratejik Hedef 5.3: Öğrencilerin ve mezun öğrenci bilgi bankasının internet ortamında oluşturulması sağlanacak en uygun iş fırsatları için kılavuzluk, işe yerleştirme, staj gibi konularında hizmet verecek 'kariyer birimi' kurulması hedeflenmiştir.	200.000	210.000	220.500	231.525	243.101
Stratejik Hedef 5.4: Öğrenci konseyinin daha etkin çalışabilmesi için, konseyin ayrı bir mekanda konumlandırılması ve kurumsallaştırılması, öğrencilerin üniversitemiz birimlerinin karar alma sürecine daha etkin katılımının sağlanması hedeflenmiştir.	60.300	70.000	73.500	77.175	81.034
Stratejik Hedef 5.5: Yerel, ulusal ve uluslararası alanda başarı elde eden öğrencilere yönelik bir ödül sisteminin geliştirilmesi ve öğrenci başarılarının üniversite geneline etkin olarak duyurulması hedeflenmiştir.	20.300	25.000	26.250	27.563	28.941
Stratejik Hedef 5.6: Akademik ve idari çalışanların beklentilerini ölçen memnuniyet anket sonuçları ile dilek, öneri ve yakınma başvurularının izlendiği bir sistemin internet ortamında geliştirilmesi hedeflenmiştir.	1.000.000	1.000.000	1.050.000	1.102.500	1.157.625
Stratejik Hedef 5.7: Her yıl düzenli olarak meslek odaları ya da birlik temsilcilerinin katılımı ile 'iş dünyası-üniversite işbirliği ve iletişim toplantıları'nın kariyer birimi tarafından düzenlenmesi hedeflenmiştir.	100.000	100.000	105.000	110.250	115.763

Bilgi çağına hakim, bilinir, görünür bir üniversite

	2009	2010	2011	2012	2013
Stratejik Amaç 6: İç denetimin etkin bir şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi ve başarıyla uygulanması	54.740	57.058	59.911	62.906	66.052
Stratejik Hedef 6.1: Denetim çalışma planlarıyla denetlenen faaliyetlere ilişkin risklerin tanımlanması ve risk analizlerinin yapılması, mevcut iç kontrollerin değerlendirilmesi ve risklerin giderilmesine yönelik çözüm yollarının geliştirilmesi hedeflenmiştir.	*	*	*	*	*
Stratejik Hedef 6.2: Denetim faaliyetleri, denetlenen birimlerde yapılacak anketlerle iç denetim etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.	*	*	*	*	*
Stratejik Hedef 6.3: İç Denetimce düzenlenen raporlar doğrultusunda ve (Stratejik Amaç 1.10)' deki hizmet içi eğitim programlarını yönlendirilip, geliştirilmesi hedeflenmiştir.	54.740	57.058	59.911	62.906	66.052

	2009	2010	2011	2012	2013
	149.212.660	168.632.111	173.644.517	176.851.742	185.469.329
Stratejik Amaç-1: Eğitim ve öğretim kalite ve altyapısının geliştirilmesi	80.209.303	85.102.667	89.357.800	93.825.690	98.516.975
Stratejik Amaç 2: Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak.	4.621.599	10.828.651	11.370.084	11.938.588	12.535.517
Stratejik Amaç 3: İnsan kaynaklarını geliştirmek, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarını artırmak.	29.992.274	32.787.789	34.427.178	36.148.537	37.955.964
Stratejik Amaç 4: Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.	31.665.744	36.876.934	35.301.581	31.591.660	32.946.243
Stratejik Amaç 5: Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek	2.669.000	2.979.012	3.127.963	3.284.361	3.448.579
Stratejik Amaç 6: İç denetimin etkin bir şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi ve başarıyla uygulanması	54.740	57.058	59.911	62.906	66.052
GENEL TOPLAM	149.212.660	168.632.111	173.644.517	176.851.742	185.469.329

* ile gösterilen hedefler parasal değer içermemektedir.

6. KAYNAKLAR

Kaynaklar	2009	2010	2011	2012	2013
Özel Bütçe	149.212.660	168.632.111	173.644.517	176.851.742	185.469.329
Bütçe Dışı Kaynak	1.525.000	1.760.000	1.848.000	1.940.400	2.037.419
Toplam	150.737.660	170.392.111	175.492.517	178.792.142	187.506.748



KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
UMUTTEPE MERKEZ YERLEŞKESİ

1999 Marmara Depreminde yıkılan
Arslanbey Yerleşkesi yerine planlanmış,
yapımına 2000 yılında başlanmış
2004 Yılında hizmete açılmıştır.

Katkı sağlayan
tüm kişi, kurum ve kuruluşlara minnettarız.

PROF. DR. BAKİ KOMSULOĞLU
REKTÖR

Bakir Komsuoglu