

**T.C.
NEVŞEHİR VALİLİĞİ**

**İL ÖZEL İDARESİ
STRATEJİK PLANI**

2010 – 2014

İÇİNDEKİLER

VALİ SUNUŞU	2
GENEL SEKRETER SUNUŞU	3
GİRİŞ.....	4
İZLENEN YÖNTEM VE PLANLAMA SÜRECİ	5
DURUM ANALİZİ	6
VİZYONUMUZ	21
MİSYONUMUZ.....	22
TEMEL DEĞERLERİMİZ	23
AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	24
MALİYET ve KAYNAK TABLOSU	40
İZLEME VE DEĞERLENDİRME	42
EKLER	44
1- Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi	
2- Faaliyet Alanları ile İlgili Hizmetler	
3- Hizmet-Yararlanıcı (Paydaş) Listesi	
4- Hedeflerden Sorumlu Birimler	
5- İnsan Kaynakları	
6- Bütçe Ödenek ve Harcamaları (2006–2008)	



**ULU ÖNDER
MUSTAFA KEMAL ATATÜRK**



**CUMHURBAŞKANI
ABDULLAH GÜL**



**BAŞBAKAN
RECEP TAYYİP ERDOĞAN**



NEVŞEHİR VALİSİ OSMAN AYDIN VALİ SUNUŞU

İl Özel İdareleri, İl halkımızın mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarının karşılanması amacı ile kurulan, vatandaşımızı hizmetinin asıl unsuru görerek, hizmetin odağına yerleştiren, kamu hizmetlerini ihtiyaca cevap verecek şekilde yerinde ve zamanında mümkün olan en iyi hizmet kalitesinde çalışan idari ve mali özerkliğe sahip kamu tüzel kişiliğidir.

Artık günümüzde görünen çok hızlı değişim ve gelişmelere idarelerin ayak uydurması, bu değişim ve gelişim nedeniyle ortaya çıkan ihtiyaçlara cevap verebilmesi için uzun dönemli önlem almayı zorunlu kılmaktadır.

Bu nedenle İl Özel İdareleri, geleceğe yönelik, çağdaş, güvenilir, yerinden yönetim anlayışını yerleştirmiş, kıır-kent arasındaki farklılıkları en aza indiren, hizmet sunumunda kaliteyi esas alan; etkili, sorumlu, özverili, öngörülü, özgüvenli ve kararlı bir yapıyı içeren stratejiler belirlenerek, bu stratejiler çerçevesinde uygulamalar yapılması zorunluluğu vardır.

Kamu idarelerine 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5302 sayılı İl Özel İdare Kanunu ile de Stratejik Plan hazırlama zorunluluğu getirilmiştir.

Stratejik Plan oluşumu aşamasında yerel kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile ilimizin geleceği değerlendirilmiş, ilimizin gelecekteki ihtiyaçları tespit edilmiş, bunun ışığında misyon ve vizyonumuz, sektörler bazında ilimizin potansiyelleri ve gelişme perspektifleri doğrultusunda stratejiler belirlenmiş, hedefler net olarak ortaya konarak 2010–2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planımız hazırlanmıştır.

Ancak Planlar statik olmayıp daima dinamik bir yapı içerdiğinden, planlama süreci içinde yeniden değerlendirmeler yapılarak yeni çalışma alanları ve fırsatlar da göz önünde bulundurulacaktır.

İl Özel İdaremizce Kanunda belirtilen yükümlülüklerin planlı bir şekilde yerine getirilmesi, görev alanımıza giren işlerde vatandaşlarımıza hiçbir ayırım yapmadan verimli, etkin ve kaliteli hizmetlerin sunulması, kaynaklarımızın stratejik önceliklere göre dağıtılarak, bu kaynakların etkin ve yerinde kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi amacı ile 2010–2014 dönemini kapsayan stratejik plan hazırlanmıştır.

Hazırlanan bu Stratejik Planının ilimize hayırlı olmasını temenni ediyorum.



İL GENEL MECLİS BAŐKANI SAMİ BAŐGELE'İN SUNUMU

5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile il adımı atılan ve Köy Hizmetlerinin İl Özel İdaresine bağlanmasıyla devam eden yerleşme hareketi İl Özel İdarelerini kent yönetiminde önemli bir konuma getirmiş ve gelecekte çok daha önemli noktalara getirecektir.

İlin geleceğinin planlanması ve İl Özel İdarelerinin verecekleri hizmetlerde daha etkin ve verimli olması açısından stratejik planlamanın önemi çok büyüktür. İdaresi 2010-2014 stratejik planın ilimize ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.



NEVŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ GENEL SEKRETERİ ABDULKADİR TATAR GENEL SEKRETER SUNUŞU

Çağdaş devlet yönetiminde artık yerinden yönetim anlayışının tamamen öne çıkması sonucu ülkenin kalkınma ve idaresinin yerel yönetimler eliyle yürütülmesi zorunlu hale gelmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun da “ Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak belirtilmiştir.

Bu çerçevede İl Özel İdarelerine 5302 sayılı kanunla; Gençlik ve Spor, Sağlık, Tarım, Sanayi ve Ticaret; İlin çevre düzeni plânı, bayındırlık ve iskân, toprağın korunması, erozyonun önlenmesi, kültür, sanat, turizm, sosyal hizmet ve yardımlar, yoksullara mikro kredi verilmesi, çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları; ilk ve orta öğretim kurumlarının arsa temini, binalarının yapım, bakım ve onarımı ile diğer ihtiyaçlarının karşılanmasına ilişkin hizmetleri il sınırları içinde; İmar, yol, su, kanalizasyon, katı atık, çevre, acil yardım ve kurtarma; orman köylerinin desteklenmesi, ağaçlandırma, park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetleri belediye sınırları dışında, yapmakla görevli ve yetkili kılınmıştır.

İlimizin gelişimi, sanayileşmesi, turizm alanında atılım yapması, tabii ve kültürel zenginliklerinin korunması, kırsal ve kentsel alanlarda ihtiyaç duyulan eksikliklerin giderilmesi gibi görevlerin yerine getirilmesinde planlama çok büyük bir önem arz etmektedir.

Bu çerçevede hazırlanan ve 2010–2014 yıllarını kapsayan İl Özel İdaremiz Stratejik Planın hazırlanmasında planlama ekibi başta olmak üzere emeği geçen tüm paydaş kurumlar, kuruluşlar ve personelimize şükranlarımı sunuyorum.

Stratejik Planın Nevşehir ilimize, halkımıza ve idaremize hayırlı olmasını diliyorum.

GİRİŞ

Ülkemizde batılı anlamda kamu yönetimi anlayışı Tanzimatla başlamış, günümüze dek inişli-çıkışlı birçok dönemden geçmiş, büyük mesafeler alınmasına rağmen bazı temel konularda sorunlar devam etmiştir. Profesyonel yönetim ve organizasyon sorunu, mali ve teknik yetersizlikler, plansız harcamalar, kişiye göre değişen öncelik ve politikalar, bitmeyen altyapı ihtiyacı bunlardan bazılarıdır.

Soğuk savaşın bitmesiyle icat edilen ve sorgulanmayan şekilde tüm dünyada geçerli bir politika haline gelen 'küreselleşme', yönetim zihniyeti ve işleyişinde de büyük değişiklikler meydana getirmiştir. Gerek küreselleşme gerek AB'ye uyum sürecinde ülkemizde kamu yönetimi alanında birçok hukuki, idari, mali, siyasi düzenlemeler yapılmıştır ve bunlar devam etmektedir.

10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı KAMU MALİ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU ile bu yeni anlayış somutlaşmaya başlamış ve kanuni dayanak kazanmıştır. Ancak anlayış zamanla kazanılan kültürel bir olgudur. Bir konuda ayrıntılı ve çok iyi düzenlemelerin varlığı kamu idaresi adına sorumlulukları belirlerken, iş uygulamaya geldiğinde etkisiz/yetersiz kalınmaktadır ki birçok alanda bu durum gözlenmektedir. Bu durum idari geleneğe/kurumsallaşmaya aykırıdır.

Kurum kültürü uzun yıllar boyunca farklı dönemlerde farklı birçok sorunla karşılaşma sonucu oluşan yazısız kurallar, reflekslerdir. Bu yönüyle toplumsal gelenek kurallarına benzer ve çoğunlukla 'kurumsallaşma' kavramıyla kastedilir. Günlük değişime karşı direnç kurumsallaşmanın ilk şartıdır, ikincisi ise kullanılan yöntemlerin akılcığı ve zamana uyulanabilir olmasıdır.

Henüz ülkemiz idari yapısında çok yeni olan strateji, stratejik planlama, performans, misyon, vizyon, şeffaflık, katılımcılık gibi kavramlar zor anlaşılır ve garip görülmektedir. Bir kuralı, kanunu yaşatan ona olan saygı, bağlılık, yaptırımla karşılaşma düşüncesidir. Aksi halde yazılı tüm kurallar kâğıt üzerinde kalırlar. Bu sebeple kavramların içinin boşaltıldığı çağımızda bilimsel düşüncenin temeli olan kavramları açık, anlaşılır ve gerçek hayata, yerel şartlara uygulanabilir kılmak hayati derecede önemlidir.

1980'li yıllarla iktisadi politikardan, literatürden ve dillerden kovulan planlama düşüncesinin batıcı bir şekilde tekrar dönmesi olumlu bir gelişme olduğu gibi, havada kalma tehlikesini de taşımaktadır. Her şeye rağmen yasal zorunluluğun zaman içinde iyi/kötü bir plan anlayışının oluşmasına katkı sağlayacağını tahmin ediyoruz.

Bir mahalli idare türü olarak İl Özel İdareleri de 22.2.2005 tarihli ve 5302 sayılı İL ÖZEL İDARESİ KANUNU ile fonksiyon, organizasyon, hukuki yapı yönünden çok değişmiş, bir yandan görevleri sürekli artarken diğer yandan ülkemizdeki tüm mahalli idarelerin geçmişten bu yana yaşadığı mali, teknik yetersizlik, organizasyon bozukluğu, verimsiz yönetim gibi sorunlardan payını almıştır.

Bu sebeplerle stratejik planlama çalışmasının hem kurumun daha etkin işlemesine hem de yavaş yavaş bu yeni anlayışının yerleşmesine faydalı olacağını düşünüyoruz.

Çalışmada katkısı bulunan herkese teşekkür ederiz.

Erdem YAZGI
Planlama Müdürü V.

NEVŞEHİR'İN KISACA TARİHİ

Yapılan kazılardan elde edilen bilgilere göre Nevşehir İli'nin MÖ. 3000 yıllara kadar uzanan bir tarihi olduğu anlaşılmaktadır. Buraları tarih öncesi çağlardan beri yerleşmeye sahne olmuştur. Yöreye KAPADOKYA denirdi. Nevşehir Kızılırmak'ın güneyinde olup, Hititler' in egemenliğine MÖ. 2000 yıllarından sonra girdi. Hitit İmparatorluğu MÖ. 1150 yılında dağılınca Asurların etkileri Nevşehir 'e kadar uzandı. MÖ. 7.yüzyılda, bütün Anadolu gibi İran (Pers) İmparatorluğuna katıldı.

Başkent Persopolis' ten yola çıkan İran imparatoru Kiros (Kurus) MÖ. 546'da Nevşehir'i de aldı. MÖ. 333 yılında Makedonya İmparatoru Büyük İskender, İran İmparatorluğunu yıkıp, burasını kendi topraklarına kattı. İskender'in ölümünden sonra Roma İmparatorluğu'na kadar İskender'in generallerinden Seleskovlar, Kapadokya Krallığı tarafından yönetildi. Bölge MÖ. 1.yy' da Roma egemenliğini tanıdı.

MS. 395 yılında Roma İmparatorluğu'nun ikiye ayrılmasından sonra 1077'de Anadolu Selçuklu Devleti kurulunca, bu topraklar da Orta Asya'dan gelen Türk Egemenliğine girmiştir. Kapadokya yöresi 1071'den önce özellikle 7. ve 8.yy' larda doğudan İran-Sasani, güneyden gelen Arap-İslam akınlarına hedef olmuştur. Hititler döneminde kalma yörede bulunan 200'e yakın yeraltı şehri bu akınlar zamanında geliştirilmiştir. 1071 Malazgirt Savaşı'ndan sonra bölge çoğunlukla Anadolu Selçuklu Devleti'nin elinde kaldı. 1308 yılında Anadolu Selçuklu Devleti yıkılınca, Moğol istilasına uğramıştır. Yöre halkı Acem ve Arap kültürüne karşı çıkmıştır.

13.yy' da Horasan' dan gelen Türk düşünürü Hacı Bektas-i Veli'nin çalışmaları sonucunda Türkler bölgede egemenliklerini kurmuşlardır. 1515 yılında Yavuz Sultan Selim, Dulkadiroğulları Beyliğine son verip, eski Kapadokya'yı kesin olarak Osmanlı İmparatorluğu'nun yönetimine almıştır. Osmanlılar döneminde bölgede önemli olaylar geçmemiştir. Gerek Selçuk, gerekse Osmanlı dönemlerinde yörede pek çok kervansaray, camii ve medrese yaptırılmıştır.

Hititler döneminde Kahve Dağı eteklerinde bulunan Nevşehir'in o günkü adı "NYSSA"dır. Osmanlı dönemin Nissa' nın yakınlarında MUŞKARA adında bir köy kurulmuştur. Osmanlı Sadrazamı Damat İbrahim Paşa Muşkaralı olup, görevi aldığı yıllar arasında Muşkara Köyü ve çevre köy kasabalarla geliştirerek yeni şehir anlamına gelen NEVŞEHİR adını alır. 20 Temmuz 1954 yılına kadar Niğde ilinin bir ilçesi olan Nevşehir bu tarihte il olmuştur.

Merkez dâhil Acıgöl, Avanos, Derinkuyu, Gülşehir, Hacıbektaş, Kozaklı ve Ürgüp olmak üzere 7 ilçesi bulunmaktadır.

NEVŞEHİR HAKKINDA GENEL BİLGİ

YÜZÖLÇÜMÜ	5.467 KM2
2008 YILI NÜFUS SAYIMI	417,049
İLÇE SAYISI	8
BELDE BELEDİYESİ	37
KÖY SAYISI	133
BAĞLI ÜNİTE	11

TARIMA ELVERİŞLİ ARAZİ MİKTARI	: 386.317	Hektar
SULAMAYA ELVERİŞLİ ARAZİ MİKTARI		
(1.2. ve 3. Sınıf Tarım arzilerinde yeterli su bulunursa sulu tarım yapılabilir.)	: 194.362	Hektar
SULANAN ARAZİ MİKTARI	: 20.647	Hektar
KURU TARIM YAPILAN ARAZİ	: 302.964	Hektar
BAĞ ve BAHÇE	: 59.209	Hektar
ÇAYIR	: 2.502	Hektar
MERA	: 139.554	Hektar
FUNDALIK	: 3.388	Hektar
DİĞER	: 17.288	Hektar
TOPLAM	: 546.660	Hektar

İL ÖZEL İDARESİ TARAFINDAN HİZMETE AÇILAN BARAJ VE GÖLETLER

<u>İşin Adı</u>	<u>Başlama Tarihi</u>	<u>Bitiş Tarihi</u>	<u>Sulama Kapasitesi (HA)</u>	
<u>Bölükören</u>	<u>1985</u>	<u>1988</u>	<u>230</u>	<u>Hektar</u>
<u>Karaburna</u>	<u>1993</u>	<u>1998</u>	<u>249</u>	<u>Hektar</u>
<u>İNŞAATI DEVAM EDEN İŞLER :</u>				
<u>Tuzköy</u>	<u>1996</u>	<u>Sulama Kanalları Yapılacak</u>	<u>292</u>	<u>Hektar</u>
<u>Sarılar</u>	<u>2001</u>	<u>Sulama Kanalları Yapılacak</u>	<u>127</u>	<u>Hektar</u>
<u>İL ÖZEL İDARESİ TARAFINDAN SULAMAYA AÇILAN ALAN</u>			<u>11.720</u>	<u>Hektar</u>

İLİMİZDE DEVLET SU İŞLERİNİN YAPTIĞI İŞLETMEDEKİ SULAMA TESİSLERİ

Tesisin Adı	İşletmeye Girdiği Yıl	Cazibe Sulama (Hektar)		Pompajlı Sulama (Hektar)		Toplam Sulama Alanı (Hektar)	
		Brüt	Net	Brüt	Net	Brüt	Net
A-Büyük Su İşleri		2936	2484	-	-	2936	2484
Damsa Barajı ve Sulaması	1958	709	600	-	-	709	600
Tatların Barajı ve Sulaması	1967	454	384	-	-	454	384
Ayhanlar Barajı ve Sulaması	Deneme	1773	1500	-	-	1773	1500
B-Küçük Su İşleri		2062	1763	709	600	2771	2363
Kumtepe Göleti Sulaması	1990	565	478	-	-	565	478
Sarıhıdır Pompaj Sulaması	1987	-	-	709	600	709	600
Yalıntaş Göleti Sulaması	1997	1297	1097	-	-	1297	1097
Özkonak Göleti Sulaması	2008	200	188	-	-	200	188
A + B TOPLAMI		4998	4247	709	600	5707	4847
C-Yeraltı Suyu Sulamaları	Adet						
Toplam Kuyu Adedi	63	-	-	3072	2765	3072	2765
İL SULAMALARI TOPLAMI		4998	4247	3781	3365	8779	7612

İZLENEN YÖNTEM VE PLANLAMA SÜRECİ

Stratejik planlama çalışmalarının gerekçesi, kapsamı ve yöntemi, **5018 sayılı Kanunda** yer alan Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme başlığı altında yer almaktadır. Buna göre; kamu idarelerinin, stratejik planlarını, *“kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak”* amacıyla ve katılımcı yöntemlerle hazırlayacakları belirtilmektedir.

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun ilgili hükmü ise şöyledir:

Stratejik plân ve performans plânı

Madde 31- Vali, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plân ve programları ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans plânı hazırlayıp il genel meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve il genel meclisinde kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Stratejik plân ve performans plânı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve il genel meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.

Bu çerçeve esas alınarak, 5018 ve 5302 sayılı kanunların ilgili hükümleri ile DPT Müsteşarlığınca hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik uyarınca Nevşehir İl Özel İdaresi Stratejik Planlama süreci 25/06/2009 tarih 2731 sayılı Valilik emriyle başlatılmıştır.

Kurumun 2010-2014 dönemini kapsayacak olan stratejik planı için DPT Müsteşarlığı tarafından hazırlanmış olan “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” kapsamındaki süreç ve model önerileri çerçevesinde yürütülmüştür.

Planın üst ölçekli plan (**9. Kalkınma Planı, 2007-2013**) ve programlarla (**2010 yılı Programı**) uyumlu olması için çaba harcanmıştır. İlimize yönelik yerel ya da bölgesel bir kalkınma/gelişme planı mevcut değildir. Bu önemli eksiğin bölgemizde kurulmuş olan kalkınma ajansı önderliğinde İl Özel İdaresi'nin de katkılarıyla giderileceği beklenmektedir.

Bu çerçevede, stratejik plan çalışmalarını yürütmek üzere kamu kurumları, üniversite, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarından katkıda bulunabileceklerin isimlerini bildirmesi istenmiş ve 09.07.2009 tarihli Valilik oluru ile görevlendirilen kişiler Stratejik Planlama Ekibini (SPE) oluşturarak çalışmaya başlamıştır. Çalışma dâhilinde üç kez toplantı yapılmış, anket hazırlanmış, yazılı ve sözlü olarak gerekli iletişim sağlanmıştır.

İlk toplantıda gerekli bilgilendirme ve yöntem tartışması yapılmış, sonrasında, Hizmetler, Vizyon, Misyon, Paydaş Belirleme, GZFT Analizi, Stratejik amaç ve öncelikler, Performans Göstergeleri, Süreç Yönetimi konuları ele alınmış, son toplantıda ise kesin şekil ve içerik belirlenerek planlama çalışması sonlandırılmıştır.

GZFT analizinde tüm paydaşların görüşlerine ağırlık verecek ve kurum içi katılımı en üst seviyede sağlayacak bir yöntem kullanılmıştır. Her birim için ayrı ayrı yapılan atölye çalışmalarında çalışanların kendi birimlerine yönelik olarak güçlü ve zayıf yanlar ile fırsat ve tehditleri sıralamaları

ve önceliklendirmeleri sağlanmıştır. Birim bazında oluşturulan GZFT analizi SPE tarafından gözden geçirilerek kurumsal GZFT analizi yapılmıştır.

GZFT, paydaş analizi ve mevzuat analizi çalışmalarının tamamlanmasına takiben; misyon, vizyon, temel değerler ve İl Özel İdaresinin mevcut mali durumu göz önünde tutularak açık, anlaşılır, kısa, öz ve temel stratejik alanlar belirlenmiştir.

Belirlenen stratejik alanlar bazında amaçlar, hedefler üzerinde çalışılmış, tahmini maliyetler ve sorumlu birimler tespit edilmiştir.

Taslak stratejik plan, tüm iç paydaşların görüş ve önerileri doğrultusunda nihai hale getirilmiştir.

DURUM ANALİZİ

TARİHİ GELİŞİM

Türkiye'de, İl Özel İdarelerinin kuruluş ve görevlerine ilişkin ilk esaslı düzenlemeler 1864 yılında çıkarılan "Teşkil-i Vilayet Nizamnamesi" ile yapılmıştır. Vilayet nizamnamesi: İl Genel Yönetimi ve İl Özel Yönetiminin bir arada düzenlendiği, eyaletlerin kaldırılarak yerine vilayet (il) düzeninin getirildiği, İl Özel İdare sisteminin temelini oluşturan bir tüzük mahiyetindedir. Daha gelişmiş bir mahalli anlayış ilk defa 1876 Anayasası ile ele alınmıştır. Bu anayasa ile genel meclisin yılda bir defa il merkezinde toplanacağı, üye seçimlerinin ve Genel Meclisin görevlerinin bir kanunla tespit edileceği hükme bağlanmasına rağmen, Millet Meclisinin dağılması sonucu uygulama şansı bulamamıştır. Söz konusu düzenleme çalışmaları Kasım 1908 yılında II. Meşrutiyetin ilanı ile yeniden gündeme gelmesine rağmen., 13 Mart 1913 yılında geçici bir kanun olarak yürürlüğe konulan İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunuyla gerçekleştirilmiştir. Bu yasa, 1987 yılında 3360 sayılı Kanunla 'İl Özel İdaresi Kanunu' olarak değiştirilmiştir.

Kamu yönetiminde gerçekleştirilen birçok değişim çabasına rağmen aynı çabalar mahallî idareler alanında, dolayısıyla İl Özel İdareleri konusunda gösterilememiş, bunun sonucunda bu idareler kendilerinden beklenen hizmetleri başarıyla yerine getirecek yeterli bir kurumsal yapıya kavuşturulamamıştır. Zaman içerisinde İl Özel İdarelerinin özerk kurumlar olmaktan ziyade eğitim, sağlık, bayındırlık, kültür, tarım, ticaret ve diğer mahallî hizmetleri karşılayan ve merkezî idareye tâbi kurumlar oldukları anlayışı hâkim olmuştur. Yapılan ilk düzenlemelerde, İl Özel İdarelerine geniş yetkiler verilmiştir. Bunun temel sebebi, İl Özel İdarelerinin merkezî idarenin sorumluluğundaki hizmetleri taşrada sunan ara düzey kurumlar olarak görülmeleridir. Ancak; bu görevlerin büyük bir kısmı daha sonraki süreçte merkezî idareye aktarılmıştır.

Diğer taraftan. İl Özel İdareleri, sorumluluklarında bulunan hizmetleri görmek için yeterli kaynaklara da sahip olamamıştır. GSMH'nın mahallî idareler tarafından sarf edilen % 4.4"ünün yaklaşık olarak % 0,4'lük kısmı İl Özel İdareleri tarafından kullanılmakta, bunun da önemli bir kısmı merkezî idareden aktarılan kaynaklardan oluşmaktadır. Kentleşme ve nüfus artışının neden olduğu yüksek beklentiye bu kaynaklarla karşılamak ve etkin hizmet sunmak mümkün olamamıştır. Yönetim kapasitesi zayıf ve kurumsal gelişmesi yeterli olmayan İl Özel İdareleri, öz kaynaklarını geliştirmede de başarılı olamamıştır.

04 Mart 2005 tarihine kadar 3360 sayılı Kanun yürürlükte kalmış ancak bu kanun 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun yayımlanması ile yürürlükten kaldırılmıştır.

ÖNCEKİ PLAN DÖNEMİ (2006–2010) ve 2010–2014 STRATEJİK PLANI

2005 yılında Nevşehir İl Özel İdaresi'nin 2006–2010 yılları arası stratejik planı hazırlanmış ve gerekli hukuki aşamalardan geçmiştir. Bu plan ise önceki planın tersine bir çeşit 'İl Gelişme Planı' değil tamamen kurumun sorumluluk alanlarına dönük öz bir çalışmadır. Önceki plandan biraz daha profesyonel ve düzenli olan bu planın en önemli kısıtı, ülkemizdeki tüm yerel yönetimlerin özellikle de İl Özel İdarelerinin ortak sorunu olan gelir-sorumluluk-kapasite dengesizliği temelinde hazırlanmış olmasıdır. Bu sebeple amaçlar ve hedefler doğrudan yürütme/uygulama şekline çok mümkün olduğunca "destekleme", 'katılma' yöntemiyle ifade edilmiş, özellikle sosyal/idari faaliyet alanlarında sayısal performans kriteri belirlemenin zorluğu ve kurumun mevcut mali/idari durumu göz önüne alındığında, bu plan dâhilinde sağlıklı performans göstergeleri hazırlanamamış, ayrıntılı bir performans planı yapılamamıştır. Sonuç olarak gerçekçi ve önemli derecede uygulanabilir bir plan hazırlamanın idare için doğru bir yaklaşım olacağını düşünüyoruz.

2010–2014 Planından Beklenenler

2010 Yılı Programı'nda yerel yönetimlerin öz gelirlerini artırıcı düzenlemeler yapılacağından bahsedilmektedir. Ekonomik kriz ortamında etkili bir düzenleme olma ihtimali bir tarafa, bundan ağırlıklı yararlanacak olan kesimin belediyeler olacağı tahmin edilmektedir. Bu itibarla kısa vadede İl Özel İdaresinin mali durumunda ciddi bir iyileşme beklenmediğinden '2010–2014 Stratejik Planı' da '*asgari hizmet alanlarında verimlilik*' olarak ifade edilebilecek bir yapıda hazırlanmıştır. Beklenen en önemli fayda planlama düşüncesinin yavaş yavaş yerleşmesidir.

Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

İl Özel İdaresinin temel görevleri 2005 yılında yürürlüğe giren 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile belirlenmiştir. Kanuni tanımına göre İl özel idaresi: İl halkının mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan ve karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan, idarî ve malî özerkliğe sahip kamu tüzel kişisidir ve görev alanı il sınırlarını kapsar. Yasayla İl Özel İdarelerinin görevleri 'il sınırları içinde' ve 'belediye sınırları dışında' olmak üzere iki alana ayrılarak açıkça sayılmıştır. Kanunla verilen başlıca görevler:

İl sınırları içinde:

Gençlik ve spor, sağlık, tarım, sanayi ve ticaret; Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyeleri hariç ilin çevre düzeni plânı, bayındırlık ve iskân, toprağın korunması, erozyonun önlenmesi, kültür, sanat, turizm, sosyal hizmet ve yardımlar, yoksullara mikro kredi verilmesi, çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları; ilk ve orta öğretim kurumlarının arsa temini, binalarının yapım, bakım ve onarımı ile diğer ihtiyaçlarının karşılanmasına ilişkin hizmetler.

Belediye sınırları dışında:

İmar, yol, su, kanalizasyon, katı atık, çevre, acil yardım ve kurtarma; orman köylerinin desteklenmesi, ağaçlandırma, park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetler.

Bunlar dışında kanunun diğer maddelerinde sayılan görevler:

Bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşları; yapım, bakım ve onarım işleri, devlet ve il yolları, içme suyu, sulama suyu, kanalizasyon, enerji nakil hattı, sağlık, eğitim, kültür, turizm, çevre, imar, bayındırlık, iskân, gençlik ve spor gibi hizmetlere ilişkin yatırımlar ile Bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşlarının görev alanına giren diğer **yatırımları**, kendi bütçelerinde bu hizmetler için ayrılan ödenekleri **İl Özel İdarelerine aktarmak suretiyle gerçekleştirebilir**. Aktarma

işlemi ilgili bakanın onayıyla yapılır ve bu ödenekler tahsis amacı dışında kullanılamaz. İş, İl Özel İdaresinin tabi olduğu usul ve esaslara göre sonuçlandırılır. İl Özel İdareleri de bütçe imkânları ölçüsünde bu yatırımlara kendi bütçesinden ödenek aktarabilir. Bu fıkraya göre, Bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşları tarafından aktarılacak ödenekler ile gerçekleştirilecek yatırımlar, birinci fıkrada öngörülen görev alanı sınırlamasına tabi olmaksızın bütün il sınırları içinde yapılabilir.

İl Özel İdaresi bütçesinden, **emniyet hizmetlerinin** gerektirdiği teçhizat alımıyla ilgili harcamalar yapılabilir.

İl çevre düzeni plânı; valinin koordinasyonunda, büyükşehirlerde büyükşehir belediyeleri, diğer illerde il belediyesi ve İl Özel İdaresi ile birlikte yapılır. İl çevre düzeni plânı belediye meclisi ile il genel meclisi tarafından onaylanır. Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyelerinde il çevre düzeni plânı ilgili Büyükşehir Belediyeleri tarafından yapılır veya yaptırılır ve doğrudan Belediye Meclisi tarafından onaylanır.

İl Özel İdaresi, hizmetleri ile ilgili olarak, halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla **kamuoyu yoklaması** ve araştırması yapılabilir.

Ayrıca;

-Stratejik planlama ve

-Acil durum planlaması yapmaktan sorumludur.

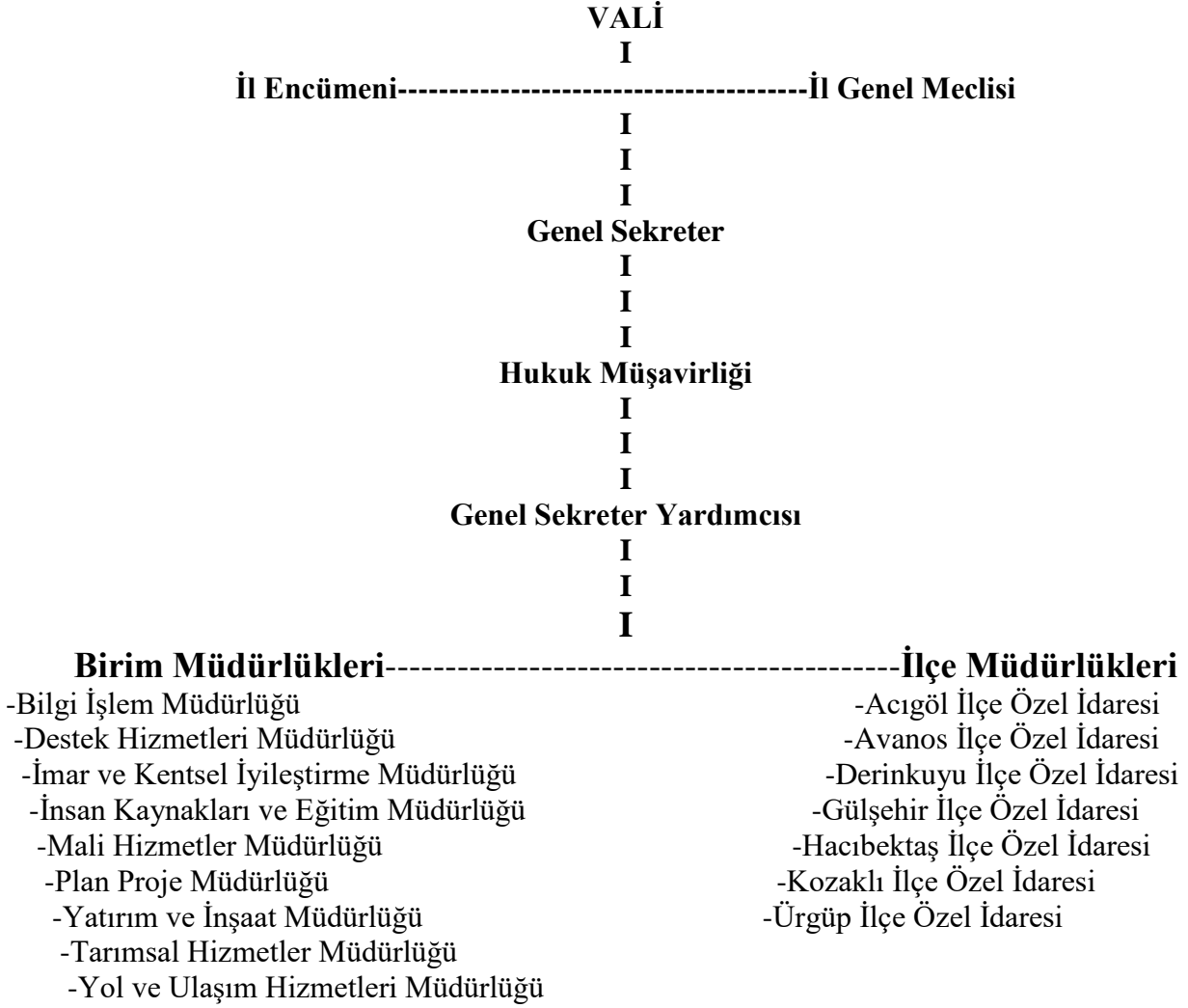
İl Özel İdaresine 5302 sayılı Kanun dışında birçok kanunla çeşitli görevler verilmiştir. Bu konuda matris şeklinde ayrıntılı bir çalışma yapılmıştır. **(EK-1)**

Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlere daha fazla yetki ve görev verilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda hazırlanan "Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması" hakkındaki yasa taslağı TBMM gündeminde bulunmaktadır. Bu Kanunun çizdiği temel çerçeve kapsamında yerel yönetimlerin yetki ve görevlerini artıran kanunların büyük kısmı yasalaşarak yürürlüğe girmiştir. Bunlar Büyükşehir Belediyesi, Belediye ve İl Özel İdarelerine yöneliktir. Sonuç olarak ülkemizdeki gidışat, yerinden yönetim ilkesinin güçlendirilmesi yönündedir.

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun 36. Maddesi gereğince örgüt yapısı İçişleri Bakanlığınca çıkarılan "İl Özel İdareleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik" ile yeniden yapılandırılmıştır. Bu yönetmelik çerçevesinde Nevşehir İl Genel Meclisinin 03/09/2007 tarih ve 78 sayılı kararıyla Nevşehir İl Özel İdaresi Teşkilat Şeması Kabul edilmiştir. İdare'nin günün şartlarına göre teşkilat yapısında değişiklikler de gündeme gelebilecektir. İl Özel İdaremizin mevcut teşkilat yapısı aşağıdadır. İl Özel İdaresi Birimlerinin görev alanları konusunda da ayrıntılı bir matris yapılmıştır. **(EK-2)**

TEŞKİLAT ŞEMASI

Nevşehir İl Özel İdaresi Teşkilat Yapısı



Hizmet Sunumuna Yönelik Kanuni İlkeler:

5302 sayılı yasada şu ilkeler sayılmıştır:

- ✓ Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, İl Özel İdaresinin malî durumu, hizmetin ivediliği ve verildiği yerin gelişmişlik düzeyi dikkate alınarak belirlenir.
- ✓ İl Özel İdaresi hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özür, yaşlı, düşkün ve dar gelirli durumuna uygun yöntemler uygulanır.
- ✓ Hizmetlerin diğer mahallî idareler ve kamu kuruluşları arasında bütünlük ve uyum içinde yürütülmesine yönelik koordinasyon o ilin valisi tarafından sağlanır.
- ✓ 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ve organize sanayi bölgelerine tanınan yetki ve sorumluluklar bu Kanun kapsamı dışındadır.

Bunlar dışında ekonomik, bilimsel, sosyal vb. birçok ilke de elbet mevcuttur ancak bu çalışmanın sınırları dışında müteala edilmelidir.

ÜST ÖLÇEKLİ PLAN VE PROGRAMLARLA UYUM:

Stratejik planlama sürecinde dikkate alınan üst ölçekli plan ve stratejiler:

İl ölçeğinde yapılan bir planın üst ölçekli planlarla (kalkınma ve bölge planları) uyumlu olması gerekmektedir.

Nevşehir İl Özel İdaresi'nin 2010–2014 yıllarını kapsayan stratejik plan çalışmasında çeşitli konularda ve sektörlerde üretilen üst politika belgeleri içerisinde 2007–2013 Dokuzuncu Ulusal Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program (2010–2012) ile 17/10/2009 Gün ve 27379 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 12/10/2009 Gün ve 2009/15513 Sayılı 2010 Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararı ve Eki 2010 Yılı Programı referans alınmıştır.

2007–2013 Dokuzuncu Ulusal Kalkınma Planı

Plan’ın gelişme eksenleri:

- ❖ Rekabet Gücünün Artırılması
- ❖ İstihdamın Artırılması
- ❖ Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi
- ❖ Bölgesel Gelişiminin Sağlanması
- ❖ Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

Temel İlkeleri

- Ekonomik, sosyal ve kültürel alanlara bütüncül bir yaklaşım esastır.
- Toplumsal diyalog ve katılımcılığın güçlendirilmesinde, toplumsal katkı ve sahiplenme esastır.
- İnsan odaklı bir gelişme ve yönetim anlayışı esastır.

- Rekabetçi bir piyasa, etkin bir kamu yönetimi ve demokratik bir sivil toplum gelişme sürecinde birbirini tamamlayan kurumlar olarak işlev görecektir.
- Kamusal hizmet sunumunda; şeffaflık, hesap verilebilirlik, katılımcılık, verimlilik ve vatandaş memnuniyeti esastır.
- Devletin ticari mal ve hizmet üretiminden çekilerek, politika oluşturma, düzenleme ve denetleme işlevlerinin güçlendirilmesi esas olacaktır.
- Politikalar oluşturulurken kaynak imkanları göz önünde bulundurularak önceliklerin tespiti yapılacaktır.
- Uygulamanın vatandaşa en yakın birimlerce yapılması esastır.
- Toplumsal yapımızın ve bütünlüğümüzün ortak miras ve paylaşılan değerler çerçevesinde güçlendirilmesi esastır.
- Doğal ve kültürel varlıklar ile çevrenin gelecek nesilleri de dikkate alan bir anlayış içinde korunması esastır.

Plan'da İl Özel İdarelerinden doğrudan ve dolaylı bahseden bölümler, bu planın hazırlanmasında dikkate alınmıştır.

Orta Vadeli Program (2010–2012)

II. TEMEL AMAÇ VE REFORM ALANLARI

- Kamu yatırımları önceliklendirilerek etkinleştirilecektir.
- Sosyal yardımlarda yerindelik ve harcamalarda etkinlik sağlanacaktır.
- Yerel yönetimlerin öz gelirlerini artırıcı ve mali yönetimlerini iyileştirici düzenlemeler yapılacaktır.
- Kuruluşları tamamlanan kalkınma ajansları faaliyete geçirilecektir.

III. PROGRAM DÖNEMİ GELİŞME EKSENLERİ

A. REKABET GÜCÜNÜN ARTIRILMASI

1. İş Ortamının İyileştirilmesi
2. Ekonomide Kayıtdışılığın Azaltılması
3. Finansal Sistemin Geliştirilmesi
4. Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Geliştirilmesi
 - a. Enerji
 - b. Ulaştırma
5. Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi
6. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi
7. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması
8. Tarımsal Yapının Etkinleştirilmesi
9. Sanayi ve Hizmetlerde Yüksek Katma Değerli Üretim Yapısına Geçişin Sağlanması
 - a. Sanayi

b. Hizmetler

Turizm

İnşaat, Mühendislik-Mimarlık, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik Hizmetleri
Ticaret Hizmetleri

B. İSTİHDAMIN ARTIRILMASI

1. İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi
2. Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması
3. Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi

C. BEŞERİ GELİŞME VE SOSYAL DAYANIŞMANIN GÜÇLENDİRİLMESİ

1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi
2. Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi
3. Gelir Dağılımının İyileştirilmesi, Sosyal İçerik ve Yoksullukla Mücadele
4. Sosyal Güvenlik Sisteminin Etkinliğinin Artırılması
5. Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

D. BÖLGESEL GELİŞME VE BÖLGESEL GELİŞMİŞLİK FARKLARININ AZALTILMASI

1. Bölgesel Gelişme Politikasının Merkezi Düzeyde Etkinleştirilmesi
2. Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması
3. Yerel Düzeyde Kurumsal Kapasitenin Artırılması
4. Kırsal Kesimde Kalkınmanın Sağlanması

E. KAMU HİZMETLERİNDE KALİTE VE ETKİNLİĞİN ARTIRILMASI

1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi
2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması
3. Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
4. e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması
5. Adalet Sisteminin İyileştirilmesi
6. Güvenlik Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi
7. Doğal Afetler

Programda İl Özel İdarelerinden doğrudan ve dolaylı bahseden bölümler, bu planın hazırlanmasında dikkate alınmıştır.

İlgi Bakanlar Kurulu Kararı'nın İl Özeli İdaresini doğrudan ilgilendiren maddeleri:

B. MALİYE POLİTİKASI

1. Kamu Harcama Politikası

- i. Kamu harcamaları belirlenen öncelikler çerçevesinde gözden geçirilecek, önceliğini yitirmiş ve verimsiz niteliğe sahip harcama programları tasfiye edilerek mali alan yaratılacaktır.
- ii. Sosyal yardımların etkinliğinin artırılması amacıyla sosyal yardım sisteminin bir bütün olarak ele alınıp yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- iii. **Mahalli idarelerin genel bütçe vergi paylarından kamuya olan borçlarına mahsuben yapılacak kesintiler düzenli bir şekilde uygulanacak ve kesinti oranı, yeni borç doğmasını engelleyecek ve borç stokunun azalmasına yardımcı olacak bir düzeyde tespit edilecektir.**

2. Kamu Yatırım Politikası

- i. Kamu yatırımlarının etkili, verimli ve zamanında gerçekleştirilmesini, mevcut sermaye stokunun daha etkin kullanılmasını hedefleyen çalışmalar sürdürülecektir.
- ii. **Eğitim, sağlık, teknolojik araştırma, ulaştırma, içme suyu ile bilgi ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesine yönelik altyapı yatırımlarına öncelik verilecektir.**
- iii. Kamu yatırımları, başta Güneydoğu Anadolu Projesi, Doğu Anadolu Projesi, Konya Ovası Projesi olmak üzere gelişmişlik farklarını azaltmayı hedefleyen ekonomik ve sosyal altyapı projelerine yoğunlaştırılacaktır.
- iv. Kamu altyapı yatırımlarının gerçekleştirilmesinde özel sektör katılımını artırıcı modellerin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.
- v. Kamu yatırım teklif ve kararları, sorun ve çözüm analizlerini içeren sektör çalışmaları ile nitelikli yapılabirlik etüd ve analizlerine dayandırılacaktır.

3. Kamu Gelir Politikası

- i. **Yerel yönetimlerin öz gelirlerini artırıcı düzenleme yapılacaktır.**

5. Kamu Mali Yönetimi ve Denetim

- i. Kamu kurum ve kuruluşlarında yönetimin sorumluluğunun güçlendirilmesi için gerekli mali yönetim, iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerinin etkin bir şekilde uygulanmasına yönelik tedbirler güçlendirilecektir.

2010 Yılı Programının ilgili bölümü:

B. MAHALLİ İDARELER

1. Mevcut Durum

Mahalli idareler dengesi; İl Özel İdareleri, belediyeler, büyükşehir belediyelerine bağlı su ve kanalizasyon idareleri ile doğal gaz ve toplu taşıma işletmeleri, belediyelerin oluşturduğu birlikler ve İller Bankası hesaplarını kapsamaktadır.

2008 yılında, mahalli idare gelirleri bir önceki yıla göre yüzde 13,4 oranında artarak 30,4 milyar TL'ye, mahalli idare harcamaları ise yüzde 18,8 oranında artarak 36,5 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2008 yılında mahalli idare harcamalarının hızlı artışı sonucu mahalli idareler borçlanma gereği 2007 yılına göre 0,18 puan artarak GSYH'nın yüzde 0,63'ü seviyesine yükselmiştir.

2008 yılında mahalli idareler borçlanma gereğinin artmasında, yerel seçimler öncesi artan harcamalar ve büyükşehir belediyelerinin kent içi ulaşım başta olmak üzere kentsel altyapıya yönelik büyük boyutlu yatırım harcamaları etkili olmuştur.

2009 yılında, mahalli idare gelirlerinin bir önceki yıla göre yüzde 3,6 oranında artarak 31,5 milyar TL'ye ulaşacağı, GSYH içindeki payının da yüzde 3,33 olacağı tahmin edilmektedir. Mahalli idare harcamalarının ise, yüzde 6 oranında azalarak 34,3 milyar TL olması ve GSYH içindeki payının da yüzde 3,62 olarak gerçekleşmesi beklenmektedir. Bunun sonucunda, mahalli idareler borçlanma gereğinin 2008 yılına göre azalarak GSYH'nın yüzde 0,29'u seviyesine ineceği tahmin edilmektedir.

2009 yılında mahalli idare gelirlerinin, ekonomideki daralmaya ve elektrik ve havagazı tüketim vergisinin merkezi bütçe tarafından tahsil edilmesine rağmen reel olarak bir miktar artacağı tahmin edilmektedir. Mahalli idarelere aktarılan genel bütçe vergi paylarında 5779 sayılı Kanunla sağlanan artış ile belediye ve bağlı idarelerinin özgelirleri içerisinde emlak vergisi gibi ekonomik büyümeye duyarlılığı az olan vergilerin ve ikamesi olmayan imtiyazlı hizmetlerden elde edilen satış gelirleri payının yüksek olması, ekonomik daralma ortamında mahalli idare gelirlerinin azalmasını

engellemiştir. Bunun yanı sıra, 2008 yılında yüksek boyutlara ulaşan bütçe açıkları sonrasında daralan finansman imkânlarının etkisiyle yatırım harcamalarının düşmesi ve yerel seçimler öncesi artan borçlanma gereğinin seçimler sonrası hızla azalması yönündeki eğilim, 2009 yılında borçlanma gereğinin azalmasındaki diğer önemli faktörler olacaktır.

2009 Yılı Programında mahalli idareler dengesinin fazla vereceği düşünülmeyle birlikte, özelleştirme ve arsa satışından elde edileceği tahmin edilen 2,4 milyar TL tutarındaki gelirin gerçekleşmemesi ile genel bütçe vergi gelirlerindeki azalma nedeniyle genel bütçe vergi payı gelirin tahmin edilen tutarın yaklaşık olarak 3,6 milyar TL altında kalacak olması mahalli idareler dengesinin açığa dönüşmesindeki temel faktörler olacaktır.

5747 sayılı Büyükşehir Belediyesi Sınırları İçerisinde İlçe Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla belediyelerde nüfus ölçeği sorununa yönelik düzenlemeler yapılmış, ancak yargı kararları sonucunda Kanun önemli ölçüde uygulama alanı bulamamıştır. Kanunun, nüfusu 2.000'in altına düşen belediyelerin tüzel kişiliklerinin kaldırılarak köye dönüştürülmesine ilişkin bölümleri hayata geçirilemezken, büyükşehir sistemini yeniden yapılandırmak amacıyla büyükşehir sınırları dâhilindeki ilk kademe belediyelerini kaldırarak yeni ilçe belediyeleri oluşturulmasına ve mevcut bazı büyükşehir ilçe belediyelerinin de sınırlarının değiştirilmesine yönelik bölümler yerel seçimler sonrasında uygulamaya konulmuştur. Yeniden yapılanma öncesi 3.225 olan belediye sayısı 2.948'e düşmüştür.

2. 2010 Yılı Hedefleri

2010 yılında, mahalli idare gelirlerinin 37,2 milyar TL, harcamalarının ise 40 milyar TL olarak gerçekleşmesi, mahalli idareler dengesinin ise 2,8 milyar TL açık vermesi öngörülmektedir.

TABLO: III. 1-Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Mahalli İdarelere Ayrılan Paylar

	(Cari Fiyatlarla, Milyon TL)				(GSYH'ya Oranlar, Yüzde)			
	2007	2008	2009(1)	2010(2)	2007	2008	2009(1)	2010(2)
Belediyeler	7 048	8 369	8 610	10 167	0,84	0,88	0,91	0,99
Büyükşehir Belediyeleri	4 921	5 787	5 792	6 760	0,58	0,61	0,61	0,66
İl Özel İdareleri	1 316	1 673	1 870	2 211	0,16	0,18	0,20	0,21
TOPLAM	13 285	15 829	16 273	19 138	1,58	1,67	1,72	1,86

(1) Gerçekleşme tahmini

(2) Program

TABLO: III. 2- Mahalli İdareler Gelir ve Harcamaları (1)

	(Cari Fiyatlarla, Milyon TL)				(GSYH'ya Oranlar, Yüzde)			
	2007	2008	2009(2)	2010(3)	2007	2008	2009(2)	2010(3)
GELİRLER	26 851	30 447	31 531	37 247	3,18	3,20	3,33	3,62
1.Vergiler	17 257	20 415	20 527	26 496	2,05	2,15	2,17	2,58
2.Vergi Dışı Norm. Gelir	3 592	3 522	3 861	3 377	0,43	0,37	0,41	0,33
3.Faktör Gelirleri (Net)	5 666	6 000	6 518	6 971	0,67	0,63	0,69	0,68
4.Sermaye Transferi (Net)	335	510	624	403	0,04	0,05	0,07	0,04
HARCAMALAR	30 699	36 465	34 284	40 011	3,64	3,84	3,62	3,89
1.Cari Giderler	16 946	20 692	20 920	24 301	2,01	2,18	2,21	2,36
2.Yatırım Harcamaları	12 865	14 264	11 374	13 501	1,53	1,50	1,20	1,31
a.Sabit Sermaye	12 869	14 264	11 368	13 492	1,53	1,50	1,20	1,31
b.Stok Değişimi	-4	0	6	9	0,00	0,00	0,00	0,00
3.Cari Transferler	1 418	2 037	2 438	2 708	0,17	0,21	0,26	0,26
4.Kamulaştırma ve Sabit Değer Artışı	-531	-528	-449	-499	-0,06	-0,06	-0,05	-0,05
GELİR-GİDER FARKI	-3 848	-6 018	-2 754	-2 764	-0,46	-0,63	-0,29	-0,27

(1) İl özel idareleri, belediyeler, İller Bankası, belediyelerin oluşturduğu birlikler ve büyükşehir belediyelerine bağlı su ve kanalizasyon idareleri ile doğal gaz ve toplu taşıma işletmelerini kapsamaktadır.

(2) Gerçekleşme tahmini

(3) Program

2010 yılında, mahalli idare gelirlerinin artışında Belediye ve **İl Özel İdarelerinin özgelirlerinin artırılmasına yönelik düzenleme** ile elektrik ve havagazı tüketim vergisinin tekrar belediyeler tarafından tahsil edilmesi etkili olacaktır. Mahalli idarelerin genel bütçe vergi paylarından, uzlaşma, kamuya olan diğer borçları ve vergi ve sosyal güvenlik primi gibi cari yükümlülüklerine mahsuben yapılacak kesinti oranının, yeni borç doğmasını engelleyecek ve borç stokunun azalmasına yardımcı olacak bir düzeyde tespit edileceği tahmin edilmektedir.

MALİ KAYNAK ANALİZİ

Etkin bir mali yönetim, giderlerin rasyonel bir şekilde önceliklendirilmesi ve kaynakların bu önceliklere göre tahsisiyle olmaktadır. Yapılan kaynak tahsisi ve harcamalar mali disiplin içerisinde etkinliği, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği artıracak şekilde stratejik plana ve performans esaslı bütçeleme sistemine dayandırılacaktır.

Yukarıda da bahsedildiği gibi 2010 yılında il özel idarelerinin özgelirlerinin artması beklenmektedir. Son yıllardaki gelişmelere bakıldığında özel idarelerin gelirlerinde küçük te olsa artış olduğu gözlenmiştir.

İl Özel İdaresinin, yeterli olmasa da, yıllar itibarıyla artan bir bütçe yapısına sahip olduğu ortadadır.

Son 3 yılın bütçe rakamlarına bakıldığında bu durum açıkça görülecektir.

*2007 Özel İdare Bütçesi: 15.000.000,00.-YTL., devreden ve Bakanlıklardan gelen tahsisli ödeneklerle birlikte oluşan bütçe; 48.866.262,67.-YTL dır.

*2008 Özel İdare Bütçesi: 14.000.000,00.-YTL., devreden ve Bakanlıklardan gelen tahsisli ödeneklerle birlikte oluşan bütçe: 57.497.520,88.-YTL dır.

*2009 İdare Bütçesi: 14.500.000,00.-YTL., devreden ve Bakanlıklardan gelen tahsisli ödeneklerle birlikte oluşan bütçe; 52.607.610,85.- TL dır.

Yalnız söz konusu rakamlar İl Özel İdarelerine yüklenen yeni görevler göz önüne alındığında yetersiz kalmaktadır. Bunun için İl Özel İdarelerine yeni imkânlar sağlayacak gelir kanunları biran evvel çıkarılarak bu idarelerin tam anlamıyla mali özerkliğe kavuşturulması sağlanmalıdır.

İdareye verilen ve verilecek olan yeni görevlerin gereği gibi yerine getirilmesi gelir artırıcı önlemlerin ve yapılacak olan yasal düzenlemelerin etkinliğine bağlı olacaktır. Hantal altyapı ve taşınmazların neden olduğu sıkıntılar dikkate alınmalıdır. İdareye diğer kurumlardan (ileride özellikle kapatılma ihtimali olan belediyelerden) aktarılacak personel, bütçeye ek yük getireceğinden Nevşehir İl Özel İdaresi"nin görevlerini etkileyecektir.

Bütün bunlardan sonra altı çizilmesi gereken husus İÖİ'nin yeterli gelir kaynaklarına sahip olduğunda, ilave tedbirlerle çok daha iyi hizmet verebilecek hale geleceğidir.

Paydaş Analizi

Nevşehir İl Özel İdaresi'nin stratejik planının başarılı bir şekilde oluşturulması için durum analizine temel teşkil etmek üzere ilgili tüm tarafların görüşlerinin plana dâhil edilmesi amacıyla paydaş analizi çalışması yapılmıştır. *Paydaşlar, kuruluşun kaynakları veya çıktıları üzerinde hak iddia eden ya da kuruluşun çıktılarında etkilenen kişi, grup veya kurumlardır.*

İl Özel İdaresinin iç ve dış paydaşları ile hizmet yararlanıcıları tespit edilerek önceliklendirilmiş ve paydaş görüşlerinin alınma yöntemi ve stratejik plana nasıl yansıtılacağına ilişkin bir paydaş iletişim planı oluşturulmuştur. Bu plana göre, iç paydaşlarla çeşitli mülakat ve atölye çalışmaları, hizmet yararlanıcısı olan dış paydaşlarla anket uygulaması yapılmıştır. Dış paydaş anketi, çeşitli kamu kurumları, meslek odaları, sivil toplum kuruluşları olmak üzere üç ayrı gruba uygulanmıştır. Anketler kurumlara değil, mümkün olduğunca katkı vereceği tespit edilen kişilere ismen gönderilmiştir. Ankette çeşitli konulara ilişkin kapsamlı değerlendirmeler sorgulanmış olup, temel bulgular aşağıdaki gibi özetlenebilir.

Anket katılımcıları;

- Planlar/programlar ve bütçe bağlantısının geliştirilmesi gerektiğini,
- Değerlendirilmeyi bekleyen birçok potansiyel bulunduğunu,
- Kamu kurumları arasında işbirliği, ortak anlayış ve karşılıklı güven geliştirme ihtiyacı olduğunu,
- İşsizlik ve göçe karşı istihdam yaratacak alan sağlanması gerektiğini,
- Stratejik planlamanın etkili olması için sahiplenme, yaptırım ve İl Özel İdaresine yeterli kaynak ayrılması gerektiğini,
- Katı atık depolama, atıksu arıtma, içme suyu standartının yükseltilmesi, park sorunu gibi konularda acil müdahale gerektiği,
- Çevrenin ve doğal/kültürel yapıların korunmasının önemli olduğunu (Kapadokya master planı yapılıp uygulanması),

- Kentsel dönüşüme ihtiyaç olduğunu,
- Mevcut birikimlerin üretimde değil rantta ya da il dışında değerlendirildiği,
- İzleme ve değerlendirme konusunda eksiklik olduğunu,
- Katılımcılığın artırılması gerektiğini

düşünmektedirler.

İl Özel İdaresinin hem kurumsal hem de hizmet alanlarında özellikle bazı kesimlerce tanınmadığı tespit edilmiştir.

Birim Müdürlükleri ve Stratejik Planlama Ekibi (SPE) stratejik plan çalışmalarında paydaş analizinin ilk aşaması olan iç ve dış paydaşların belirlenmesi çalışmasını gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Nevşehir İl Özel İdaresi'nin toplam 68 adet paydaşı olduğu tespit edilmiştir. Paydaşlar listesindeki dış paydaşlar harf sırasına göre dizilmiştir. **(EK-3)**

Nevşehir İl Özel İdaresi'nin faaliyetlerini en fazla etkileyen kurum ve/veya kişilerin tespit edilmesi amacıyla Birim Müdürleri ile bir ön inceleme çalışması yapılmıştır. Bununla, diğerlerine göre daha fazla odaklanılması gereken paydaşların belirlenmesi hedeflenmiştir. Stratejik planlama çalışmalarında SPE Üyelerinin verdiği oylarla tespit edilen 27 adet paydaş diğerlerine göre kurumun faaliyetlerini etkileme açısından daha önemli olduğu kararna varılmıştır. Bir anlamda paydaşlar önceliklendirilmiştir. **(EK-3)**

Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler Analizi (GZFT)

SPE, mevcut tüm verileri ayrıntılı olarak değerlendirerek, hem Nevşehir'in hem de Nevşehir İl Özel İdaresinin güçlü, zayıf yanlarının, fırsat ve tehditlerinin belirlenmesinde önem taşıyan GZFT analizini gerçekleştirmiştir.

Aşağıdaki GZFT matrisinde, güçlü ve zayıf yanlar ile fırsat ve tehditler sıralanmıştır.

GÜÇLÜ YANLAR

ZAYIF YANLAR

<ul style="list-style-type: none"> -İl yönetiminin (Vali, Genel Sekreter) desteği -İl Özel İdaresinin uyumlu idari yapısı -Kapadokya bölgesinin UNESCO tarafından doğal,tarihi,kültürel miras Kabul edilmesi -İl idari sınırlarının küçük olmasından dolayı ulaşımın kolay olması -Üniversitenin kurulmuş olması -İşler bir Havalimanının varlığı -İl Genel Meclisinin yetkilerinin artırılması -Yerleşim alanlarının çok dağınık olmaması -Kanalizasyon haricinde köylerimizin altyapılarının neredeyse sorunsuz olması -Kültür ve turizm değerleri açısından zengin oluşu -Jeotermal Kaynakların Varlığı -İlin konum olarak merkezi bir yerde olması, ulaşım avantajı -Kalkınmada öncelikli yörelerden ve yatırım teşviği alan 	<ul style="list-style-type: none"> -Kurumsallaşmanın sağlanamaması -Proje hazırlamada yetersizlik -Hizmetlerin tanıtım yetersizliği -Kurum içi ve dışı koordinasyon eksikliği -Doğal kaynakların etkin kullanılamaması -Yavaş işleyen bürokrasi nedeniyle işlerde yavaşlama -Kamu personeli arasındaki ücret adaletsizliği -Hizmet içi eğitim yetersizliği -Yerli sermayedarların yatırıma yönelmemiş olması -Ulusal demiryolu ağıyla bağlantı bulunmayışı -Tarım alanlarının çok parçalı olması -Kültürel ve sportif faaliyetlerin düşüklüğü -Ören Yeri Gelirlerinin Olduğu Gibi Merkeze Aktarılması -Jeotermal Kaynakların Yeterince Değerlendirilememesi -Sektörel örgütlenmenin zayıflığı -Yatırım cazibesinin bulunmaması -OSB nin altyapı yetersizliği
---	---

<p>illerden biri olması</p> <ul style="list-style-type: none"> -Altyapı alanında komşu iller ve bütün illerle mukayese edildiğinde üst sıralarda yer alması -Nüfus hareketlerinin düşüklüğü -Sağlık kurumu sayısının yeterli olması -Organik tarıma uygun arazi varlığı -Doğalgazın varlığı -Tarımla ilgili deneyimli personel varlığı. -Yapılan baraj ve göletlerin varlığı. -Gelişmeye uygun coğrafyasının olması. -Tarımsal mekanizasyonun yaygın oluşu. - Farklı ürün çeşitliliğine uygun iklim ve toprak şartları. - Yapım işlerinde her türlü projenin birimlerce üretilebilmesi. - Mevcut personelin iş tecrübesi olması. - Makine parkının yenilenmesi ve sayı olarak yeterli olması. - Coğrafi konumun getirdiği avantajlar. - Hür türlü etüt, proje, planlama, yapım, kontrollük vb. hizmet alt yapılarının bulunması. - Muhasebe ve bütçe işlemlerinin bakanlık tarafından izlenebilen bir programda yapılıyor olması. - Diğer kurumlarla uyum içinde çalışılması. - İnternet ile bilgiye erişimin kolaylaşması. - İdaremize ait lojmanların olması - İlimiz merkezli bölge kalkınma ajansının kurulmuş olması -Yoğun bir sanayileşme ve kentleşme olmadığından çevre kirliliğinin yüksek olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> -İl bazında makro plan eksikliği, -Üst üste binmiş teknik statülerden dolayı, etkin planlama yapılamaması -İlçe Özel İdarelerinin kapasite düşüklüğü nedeniyle etkin kullanılamaması -STK ların hizmet işleyişine katkıda bulunmayışı -Hızlı değişen mevzuata uyum güçlüğü -Plansız kamu yatırımları -Kurumlar (belediyeler dahil) arasında koordinasyon eksikliği -Tarım faaliyetlerinin bilinçsiz yapılması -Sağlık bilincinin yetersiz olması, -Bazı hizmet birimlerinde personel sayısının yetersiz olması. -Tarım ve kırsal kalkınmaya yönelik çalışmalara bütçeden yeterince kaynak ayrılmaması. -Kurumun yerel siyasi müdahalelere açık olması. -Kurumda teknik altyapının iyileştirilmesine, paydaşların eğitimine önem verilmemesi. -Genel bütçeden gelen ödeneklerin zamanında gelmemesi. -Kurum çalışmalarının dış müdahalelere açık olması. -Hizmet alanının konu itibariyle çok geniş olması sebebiyle hizmet veriminin ve hızının düşmesi. -Bölgede uzun süredir yaşanan kuraklık -Personel sayısının gün geçtikçe azalması, yetersiz kalması -Personelin yaş ortalamasının yükselmesi -Kaynak yetersizliği. -Hizmet içi eğitim yetersizliği. -Nitelikli personel sayısının eksikliği. -İdari yapılanmada belirtilen görevlerin ilgili birimlerce etkin yürütülememesi. -Strateji planlama ve performans esaslı bütçe anlayışının yerleşmemesi -Bakanlıktan, bütçe ve muhasebe programındaki problemlerin çözümünde hızlı destek alınamaması. -İlçe Özel İdarelerinde yeterli personelin olmaması ve mevcut personelin mevzuat konusundaki bilgi eksikliği. -Birimler arası koordinasyon eksikliği. -Personeli motive edecek unsurların olmaması. -Kurum çalışanlarının değişime uyum sağlayamaması. -Nitelikli eleman istihdamındaki zorluklar. -Ortak çalışma kültürünün yeterince gelişmemiş olması. -Kurum yapısının arzu edilen şekilde geliştirilmemesi.
--	---

FIRSATLAR

<ul style="list-style-type: none"> -Kamu yönetimi reformunun yapılması ihtimali -İlimiz merkezli kurulan kalkınma ajansının özel idareye mali, teknik konularda sağlayacağı faydalar -AB fonlarından yararlanma düşüncesinin artması -Güçlü ve katılımcılığa açık yerel yönetim anlayışının gelişmesi. -Çevre kavramının sürekli kamuoyu gündeminde olması, -Nevşehir Üniversitesi ile işbirliği imkânlarının bulunması. -İlimizin ulusal ve uluslararası fuar/organizasyon yapılmasına uygun olması, -Bilgiye erişimin kolaylaşması. -Yerinden yönetim politikasının gelişmesi -Yeniden yapılanma ile birlikte yetkilerin ve mali desteğin artırılması ihtimali. 	<ul style="list-style-type: none"> -Planlı kentleşmenin uygulanmasına karşı direnç -Toprak ve su kaynaklarının bilinçsiz kullanımı nedeniyle kirlenme -Tarım arazilerin gittikçe parçalanması -Yeni yasayla İl Özel İdaresinin görev- gelir dengesi sağlanmasının zorluğu -İhale süresinin uzun olması nedeniyle mal ve hizmet alımının gecikmesi -Salma sulama sistemlerinin yaygın olması. -Kuraklık ve çoraklaşma tehlikesi. -Doğal afetler. (Don, dolu) -Su ve rüzgâr erozyonu. -Çevre kirliliği (Su, hava, toprak) -Kızılırmak ta yaşanan kirlilik.
---	---

	<ul style="list-style-type: none">-Yeraltı sularının aşırı ve yasal olmayan kullanımı.-Bilinçsiz gübre ve zirai ilaç kullanımı.-Siyasi baskılar.-Yıllık yağış miktarının oldukça düşük ve düzensiz olması.- Sulama suyu yetersizliği.- Suyun etkin ve ekonomik kullanılamaması.- Sulamada enerji giderinin fazla olması.(Ağırlıklı yeraltı suyu ve pompa sulamasının kullanılması)- Tarım kesiminde çalışanların kısa vadede çözülemeyecek sorunları.- Genç nüfusun şehirlere göçü nedeniyle yaşanan tarımda işgücü verimliliğinin azaltılması.- Pazarlama sorunları- Küresel ısınma.- Enerji ve üretim girdilerindeki maliyet yüksekliği- Kurumlar arası ücret adaletsizliği.- Norm kadronun yetersizliği- Kurum dışı müdahaleler.- Kırsal alanda gelirlerin düşmesi nedeniyle il içi köyden kente göçün artma trendi.- Yapılan alt yapı tesislerinin hatalı kullanılması ve korunmamasından dolayı ekonomik ömrünün kısa olması.- Yeterli fizibilite çalışmaları yapılmadan yüksek maliyetli yatırımların yapılması.- Hizmet amaçlı yapılan tesislerin idaremizce işletilmesinin zorluğu, kiralanması ve satışında değerinde fiyat verilmemesi.- Aşırı bürokrasi.- Mevzuatta yapılan sürekli değişiklikler.- Birimler arasında net bir görev ve yetki ayrımı yapılmaması.- Önümüzdeki mahalli idare seçimlerinde köye dönüşecek belediyelerin olma ihtimali ve bunun özel idareye getireceği ek yükler- Yanlış personel politikası- Denetim yetersizliği- Norm kadro ve mevzuattan kaynaklanan olumsuzluklar.-Herşeyi devletten bekleme anlayışı-Çalışanlar için performans esaslı ücretlendirme yapılamaması-Afet ve Acil Durum Müdürlüklerinin İl Özel İdare bünyesine alınmasının getireceği ek sorumluluk ve mali yükler
--	---

Durum Analizi Sonuçlarının Plana Yansımaları

Durum analizi sonuçları vizyon, misyon ve temel değerlerin belirlenmesinde kullanılmıştır. Özellikle güçlü yanlar olarak tespit edilen ildeki kamu idareleri arasındaki uyum, altyapı alanında gerçekleşen önemli ilerleme, kültürel ve doğal zenginlikler, düşük nüfus hareketliliği, hizmet götürülecek alanın ideal büyüklüğü, coğrafi koşulların uygunluğu, asayiş sorunlarının düşüklüğü vizyonun temel bileşenlerini oluşturmuştur.

Misyon bildirimini oluşturulurken mevzuat analizi sonuçlarından faydalanılarak bu analizde ortaya çıkan tüm görevler genel anlamda kapsanmaya çalışılmış, ayrıca paydaş görüşleri ve GZFT analizi sonuçları da misyonla birleştirilmiştir.

Stratejik planlama sürecinde, durum analizinde elde edilen bilgilerden strateji üretmek için stratejik konular yaklaşımı benimsenmiştir. Durum analizi sonuçları temel başlıklar altında gruplandırılarak 3 stratejik konuya indirgenmiş ve bunların değerlendirilmesi sonucunda amaç, hedef ve stratejiler belirlenmiştir.

İl Özel İdaresinin, ilgili hukuki düzenlemelerle yürüttüğü çeşitli alanlarda birçok görev ve yetkisinin bulunmasına, ildeki kurumların çalışmalarının yönlendirilmesindeki etkisinin dış paydaşlarca olumlu karşılınıp ihtiyaç duyulmasına, GZFT analizinde tespit edilen; il çapında çeşitli alanlarda uygulama sürecine müdahil olmasına bu çalışmada ağırlık verilmiştir.

Durum Analizini oluşturan tüm alt analizlerden (tarihi gelişim, yasal yükümlülükler ve mevzuat, üst ölçekli plan/programlarla uyum, mali kaynak, paydaş, GZFT) ortaya çıkan temel sonuçlarla Nevşehir İl Özel İdaresi'nin stratejik konuları, amaçları ve hedefleri belirlenmiştir:

Sosyal refahın iyileştirilmesi konusu bütüncül bir bakışla; tüm temel altyapı, çevre, bilişim, ekonomik sektörler vb. alanlarda kurumun yürütmekten sorumlu olduğu faaliyetleri,

Beşeri gelişme ve sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi konusu; eğitim, sağlık, kültür, toplumsal eşitlik, sosyal içerik gibi konularda kurumun gerçekleştirebileceği işleri,

Hizmetlerde kalite ve etkinliğin artırılması konusu ise; kurum kültürünün geliştirilmesi, kurum hizmetlerinin daha etkin ve kaliteli sunulması, organizasyonun iyileştirilmesi, kurumsal kapasitenin artırılması, kırsal kalkınmaya destek, insan kaynaklarının geliştirilmesi gibi başlıklardan oluşmuştur.

Anket sonuçlarında ortaya çıkan temel bulgular ve GZFT analizinde tehdit olarak belirlenen planlama, programlama kavramlarının yeterince benimsenmemesi, plan ve programların etkin bir şekilde uygulanamaması, İl Özel İdaresinin '**çok sorumlu az güçlü**' bir halde olması diğer yandan fırsat olarak belirlenen planlama, programlama ve koordinasyon ihtiyacının artarak devam etmesi hususları da bu kapsamdadır.

VİZYONUMUZ

İlimizin gelişme sürecini yönlendiren, hizmet üretimine ve koordinasyonuna yoğunlaşmış, uzmanlığa dayalı, çağdaş, güçlü, yerinden yönetim anlayışını yerleştirmiş, kır-kent arasındaki farklılıkları en aza indiren, hizmet sunumunda kaliteyi esas alan bir kurum olmaktadır.

MİSYONUMUZ

İlimizdeki tüm kişi ve kuruluşlara yönelik olarak, başta eğitim, sağlık, tarım, çevre ve bayındırlık alanlarında olmak üzere yasalarla belirlenen tüm kamu hizmetlerini; etkinlik, katılımcılık, kalite, sosyal içerik ilkeleri çerçevesinde yürütmek; özellikle Kapadokya'nın tarihi ve turistik zenginliklerini değerlendirerek, ilin kaynaklarının bir plan dahilinde değerlendirilmesine katkıda bulunarak halkın yaşam kalitesini ve refah düzeyini yükseltmektir.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Etkinlik

Sorumluluk

Taşıma

Değişime Açıklık

Bütüncül

Yaklaşım

Öngörü

Kararlılık

Katılımcılık

Gerçekçilik

Şeffaflık

Hesap

Verebilirlik

İnsan Odaklı

Olma

Duyarlılık

STRATEJİK KONULAR VE AMAÇLAR

Tüm bu çalışmalar sonucunda Nevşehir İli için stratejik açıdan önemli konular olarak;
ULAŞIM ALANINDA: Havaalanının etkin kullanımı, demiryolu hattının merkeze yakın bir güzergâhtan geçmesi, Adana-Ankara otoyolunun tamamlanması, İl merkezi çevre yollarının yapılması,

TURİZM ALANINDA; Kapadokyanın kaynak değerlerinin etkin tanıtımının yapılması, Turizm kurgusunun bu değerlerin turistlere en iyi şekilde yansıtılabileceği şekilde kurgulanması, Turizm master planının yapılması, Termal Turizmin ön plana çıkartılmaması,

SANAYİ-TİCARET ALANINDA: Organize sanayi Bölgesinin cazibesinin arttırılarak yatırımcılar için uygun şartların oluşturulması, doğalgazın etkin dağıtımı,

SOSYAL ALANLARDA: Altyapı yatırımlarının yanı sıra sosyal yardımların ve yoksullukla mücadelenin öncelik olarak benimsenmesi, dezavantajlı grupların sorunlarının öncelik sırasının üst noktalarda değerlendirilmesi, Sosyal ve kültürel faaliyetlerin bütüncül olarak ele alınması.

KURUMSAL ALANDA: Kurumsal yapılanmanın acilen tamamlanması, Veri takip merkezi kurulması, hizmet kalitesinin çağdaş seviyeye çıkartılması konuları ilimiz için acil ve öncelikli konular olarak belirlenmiştir.

Bakanlıkların taşra teşkilatlarının İl Özel İdaresine Bağlanması çalışmalarının henüz gerçekleşmemiş olması, İl Özel İdaresi Yasasında İl Özel İdaresine verilmiş olan görevlerin hukuki altyapısının tamamlanmaması, Hazırlanmakta olan Stratejik planın İlin stratejik planı olma imkanını ortadan kaldırmaktadır. Bu nedenle yukarıda belirtilen stratejik konulardan İl Özel İdaresi tarafından gerçekleştirilebilecek olanlar aşağıdaki başlıklar altında ele alınmıştır.

Stratejik Konu 1 :

▪ Sosyal Refahın İyileştirilmesi

Stratejik Amaç 1: Kırsal Kalkınmanın Desteklenmesi

Stratejik Amaç 2: Temel Altyapı Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 3: Doğal Çevre ve Kaynakların Korunması

Stratejik Amaç 4: Ekonomik Gelişmenin Desteklenmesi

Stratejik Konu 2:

▪ Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

Stratejik Amaç 5: Eğitim ve Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi

Stratejik Amaç 6: Sosyal İçerme ve Yoksullukla Mücadeleye Yönelik Politikalar Uygulanması

Stratejik Amaç 7: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlamaya Yönelik Çalışmalar Yapılması

Stratejik Amaç 8: Kültürün Korunması ve Geliştirilmesi, Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

Stratejik Konu 3:

▪ Hizmetlerde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

Stratejik Amaç 9: Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişme Sağlanması

Stratejik Amaç 10: Kurumsal Kapasitenin Artırılması

Stratejik Amaç 11: Hizmet Sunumunda Kalite ve Etkinliğin Artırılması

Stratejik Amaç 12: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

STRATEJİK KONU 1: Sosyal Refahın İyileştirilmesi

Sorumlu olunan temel alanlardaki çalışmalarını istikrarla sürdürmek, sosyal refahın tüm yönleriyle daha iyiye götürülmesi ve kent-kır arasında dengelenmesi için gerekli çalışmalarını yapmak, bu konuda önceliğe göre sınıflandırılmış kurumsal faaliyetleri ciddiyetle uygulamak.

Bolluk, rahat ve varlık içinde bir yaşam sürdürme anlamına gelen refah kavramı günümüze dek gelişme göstermiştir. Geçmişte yalnızca maddi varlık derecesiyle ölçülen refah, 20. yüzyılın ikinci yarısından itibaren batıda devletin sosyal vazifeler üstlenmesiyle çok yönlü bir hal almış günümüzde ise sosyal refah, yaşam memnuniyeti gibi anlamlar kazanmıştır. Uluslar arası kıyaslamalarda insani gelişmişlik endeksi, ülkemizde ise TÜİK tarafından yapılan yaşam memnuniyeti araştırması, DPT'nin sosyoekonomik gelişmişlik sıralaması çalışmaları toplumların, devletlerin ve birliklerin artık refah kavramını nasıl algıladıklarının göstergesidir.

Sosyal Refah: Kişilerin ve grupların verim kabiliyetlerini tam olarak geliştirebilmeleri ve aileleri ile toplumlarının ihtiyaçlarını karşılayarak refaha ulaştırabilmeleri için doyurucu bir hayat ve sağlık standartlarına ulaşmaları, aynı zamanda kişisel ve sosyal ilişkilerini dengeli olarak devam ettirmelerini **sağlamak amacı ile kadınlarla erkekler arasında eşitliğe dayanan sosyal hizmetlerin ve sosyal kurumların organize edilmiş bir sistemidir.**

Bir mahalli idare olarak İl Özel İdarelerine, belediye sınırları dışında ayrıca ilin tamamında sosyal refahın iyileştirilmesi anlamına gelen bir çok görev ve yetkinin verilmesini de bu şekilde değerlendirmek çalışmamızda uygun görülmüş, ana başlık olarak ele alınmış, mali imkanların sağladığı ölçüde görevlerin yerine getirilmesinde ayrı birer amaç ve konu başlığı olarak alt bileşenler ortaya çıkmıştır.

STRATEJİK KONU 2: Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

Beşeri gelişme ve sosyal dayanışmayı destekleyerek toplumsal adaletin gelişmesine katkıda bulunmak.

Beşeri gelişme ve sosyal dayanışma alanlarındaki politikaların temel amacı, toplumun tüm kesimlerinin temel kamu hizmetlerinden ve çok boyutlu bir sosyal koruma ağından yeterince faydalanmasını sağlayarak, yaşam kalitesini ve refah düzeyini yükseltmektir. Temel kamu hizmetlerinin sağlanmasında eğitim ve sağlık; sosyal koruma ağının geliştirilmesinde ise kapsayıcı ve sürdürülebilir bir sağlık ve sosyal güvenlik sistemi, etkinliği artırılmış sosyal hizmetler, gelir dağılımının iyileştirilmesi, sosyal içerme ve yoksullukla mücadele, kültürün korunması, güçlendirilmesi ve toplumsal diyalogun geliştirilmesi politikaları temel öncelik alanları olacaktır.

STRATEJİK KONU 3:

Hizmetlerde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

Kurumun verdiği hizmetlerde kalite ve etkinliğin artırılması amacıyla kurumun politika oluşturma, maliyetlendirme ve uygulama kapasitesini artırmak, insan kaynaklarını geliştirmek, kamu hizmetlerinin vatandaşa sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden etkin şekilde faydalanmak.

SRATEJİK AMAÇ 1: Kırsal Kalkınmanın Desteklenmesi

HEDEF 1.1:

Yaşam kalitesinin artırılmasına, ulaşılabilirlik ile bölge içi etkileşimin geliştirilmesine yönelik olarak, yatırımlarda ve hizmet arzında mekânsal önceliklendirme ve odaklanma sağlanacaktır.

HEDEF 1.2:

Başta az gelişmiş bölgelerde olmak üzere, büyüme ve çevrelerine hizmet verme potansiyeli yüksek cazibe merkezleri belirlenerek; öncelikle bu merkezlerin ulaşılabilirliği iyileştirilecek, fiziki ve sosyal altyapısı güçlendirilecektir.

Faaliyet 1.2.1:

Daha çağdaş ve kaliteli sağlık hizmeti sunulabilmesi için sağlık birimlerinin fiziki altyapı eksiklikleri giderilecektir.

HEDEF 1.3:

Ulusal Kırsal Kalkınma Strateji doğrultusunda, hazırlanacak bölge planıyla uyumlu olacak şekilde Kırsal Kalkınma Planı hazırlanarak uygulamaya konulacaktır.

HEDEF 1.4:

Kırsal kesimin örgütlenme kapasitesi geliştirilecek ve üretici örgütlenmeleri desteklenecektir.

Tarımsal örgütlenme

İlimizin merkez ve ilçelere bağlı kasaba ve köylerde kooperatif teşkilatlanmasını tamamlamak, bu kooperatiflerin üst birliklere üye olarak daha da güçlenmesini sağlamak, kooperatif üyelerinin bütün girdilerinin kooperatiflerce temin edilmesi yoluyla verimliliği ve çiftçi karlarını artırabilmek.

Faaliyet 1.4.1: İlimizde her yıl kooperatif sayısı artırılarak 2014 yılında il geneli kooperatif sayısı toplam 100' e çıkarılacaktır.

Faaliyet 1.4.2: Köylerde kooperatif kurmak için kooperatiflerin yararlarını anlatmak, kooperatifçilikle ilgili bilgileri verebilmek için eğitim çalışmaları yapmak ve mevcut kooperatiflerin etkin çalışması için gerekli yardımlarda bulunarak ilimizin bütün köylerinde kooperatiflerin kurulması sağlanacak.

Faaliyet 1.4.3: Kooperatiflere devlet tarafından verilen kredilerin verimli kullanılabilmesi için kooperatif ortaklarının bilgilendirilmesi ve eksikliklerin giderilmesi, kredinin takibinin yapılması ve mevcut durumun değerlendirilmesi yapılacaktır.

Faaliyet 1.4.4: İlimizde faaliyet göstermekte olan tarımsal amaçlı kooperatifler başta olmak üzere çiftçi örgütlerine İl özel idaresi maddi desteğiyle 2010 – 2014 yılları arasında maddi destekler sağlanarak üretici teşvik edilecektir.

HEDEF 1.5:

Kırsal alanda, e-ticaret de kullanılarak, tarım, orman ve gıda ürünlerinin tanıtım ve pazarlanması, turizm ve rekreasyon, el sanatları, tarıma dayalı sanayi ve diğer alternatif üretim faaliyetleri desteklenecektir.

HEDEF 1.6:

Kırsal alanda tarım ve tarım dışı ekonomik faaliyetlere yönelik insan kaynakları geliştirilecektir.

HEDEF 1.7:

Kırsal kesimde kalkınmanın sağlanmasında ilçe merkezleri ve belde belediyeleri ile diğer gelişme ve çevresine hizmet sunma kapasitesi bulunan merkezi yerleşim birimlerine öncelik verilmek suretiyle kaynakların etkin kullanımı sağlanacak ve uygulama yaygınlaştırılacaktır.

HEDEF 1.8:

Kırsal kesimde merkezi yerleşim birimleri öncelikli olmak üzere, temel altyapı ihtiyaçları karşılanacaktır. Ekonomik ve sosyal gelişmeye yönelik proje ve destekler ile eğitim ve sağlık hizmetlerinin sunumunda bu merkezi birimlere öncelik verilecektir.

HEDEF 1.9:

Kırsal yerleşim planlamasının esası ve kriterleri, kırsal alanın özelliklerine ve kırsal kesimin ihtiyaçlarına göre belirlenecek, plan yapımında gelişmekte olan merkezi yerleşim birimlerine, turizm bölgelerine, koruma alanlarına ve afet riski yüksek yörelere öncelik verilecektir.

HEDEF 1.10:

Kırsal kesimin kaynak ihtiyacının giderilmesine yönelik olarak uygun finansman araçları geliştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.

HEDEF 1.11:

İl özel idaresi ile birliklerin kırsal kalkınma konusundaki etkinliğini artırmak için teknik, mali ve kurumsal kapasiteleri güçlendirilecektir.

HEDEF 1.12:

AB kırsal kalkınma fonlarının kullanımına ilişkin idari kapasite geliştirilecektir.

HEDEF 1.13:

Tarım sektöründe küçülmeyi yavaşlatan önlemler alınacak, mevcut potansiyeli değerlendirme, geliştirme ve korumaya yönelik modern tarım ve hayvancılık tekniklerini yaygınlaştırma çalışmaları desteklenecektir.

HEDEF 1.14:

Sulu tarım yapılan alanın damla sulama gibi modern tekniklerle artırılması, su kaynaklarının etkin ve çevreci kullanımı (jeotermal kaynak kullanımı dâhil), toprak ve su rezervlerinin kirlenmesinin önlenmesi, sulanan tarım arazisi miktarının artırılması, organik tarım uygulamalarının artırılması, alternatif ürün yetiştirilmesi, sertifikalı tohum kullanımı, bilinçsiz zirai ilaç/suni gübre kullanımının azaltılması, makineleşmenin sağlanması, depolama tesisi inşaatı, bölgede uzun süredir görülen kuraklığa karşı alınacak önlemler, bölgemiz kalkınma ajansı ile tarım sektöründe yürütülecek/desteklenecek projeler, göletler dâhil uzun ömürlü tesislerin yapılması, arazi toplulaştırması, tarımsal örgütlenme ve eğitim alanlarında ilgili kurumlarla ve çiftçilerimizle tam bir işbirliği içinde hareket edilecektir.

HEDEF 1.15:

Yüksek verimli tarım alanlarının tarımsal üretim amacıyla kullanılması, tarım topraklarından, tahlillerle belirlenecek kabiliyetleri doğrultusunda ve doğru tarım teknikleri ile faydalanılması; ayrıca, arazi kullanım planlaması ve yaygın erozyonun önlenmesi suretiyle toprak kaynaklarının etkin kullanımı esas alınacaktır.

HEDEF 1.16:

Tarımsal üretimin rekabet gücüne doğrudan katkıda bulunacak şekilde; yüksek piyasa değeri bulunan tarım ürünleri üretiminin artırılması amacıyla maliyet etkin bir biçimde sulama yatırımları ve tarım işletmelerinde gözlenen arazi parçalılığı sorununun hafifletilmesine yönelik olarak toplulaştırma çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.

HEDEF 1.17:

AB Katılım Öncesi Yardımlardan da yararlanılarak, tarımsal işletmelerde ölçek büyüklüğünün artırılması yanında, başta üretim teknikleri ve üretim koşullarının iyileştirilmesi olmak üzere, tarım ve gıda işletmelerinin modernizasyon çabaları, belirlenecek öncelikler çerçevesinde desteklenecek ve tarım-sanayi entegrasyonu özendirilecektir.

HEDEF 1.18:

Verimliliğin ve üretici gelirlerinin istikrarlı bir şekilde artırılması amacıyla, çiftlikten sofraya gıda güvenliğinin sağlanması yönünde tarımsal üretim ve pazarlama aşamalarında başta ilaç ve gübre ile nitelikli tohum kullanımı, sulama, bitki ve hayvan sağlığı ile gıda hijyeni olmak üzere çeşitli konularda eğitim hizmetleri artırılacaktır. Söz konusu hizmetlerin genç ve kadın çiftçileri de kapsayacak şekilde ve yapıları güçlendirilmiş üretici örgütleri tarafından yürütülmesine ağırlık verilecektir.

HEDEF 1.19:

Görece katma değeri yüksek ürünler elde edilen hayvancılık faaliyetlerinde; hayvan ıslahına, hayvan hastalık ve zararlılarıyla mücadeleye, meraların ıslahının ve kullanımının düzenlenmesine, kaliteli yem bitkileri üretiminin artırılmasına ve eğitim hizmetlerine ağırlık verilecektir.

HEDEF 1.20:

Üretici örgütlenmesi konusunda, üreticilerin değişik amaçlara uygun şekillerde; verimliliği ve pazarlamada rekabet gücünü artırıcı yönde örgütlenmeleri desteklenecektir.

HEDEF 1.21:

Tarım sektöründe yapılan Ar-Ge çalışmalarının kurum faaliyetlerini destekleyici olması sağlanacaktır.

HEDEF 1.22:

Bitki ve hayvan sağlığı ile gıda güvenliği konularında sunulan hizmetler bütüncül bir çerçevede yürütülecektir. Kontrol ve denetim faaliyetlerinde etkinlik artışı ve bu amaçla izleme ve müdahalenin tek merkezden gerçekleştirilebilmesi için ilgili kurumlar arası eşgüdüm sağlanacaktır.

SRATEJİK AMAÇ 2: Temel Altyapı Hizmetlerinin Geliştirilmesi

HEDEF 2.1:

Karayolu trafik güvenliğinin artırılmasına, mevcut altyapının korunmasına, verimli kullanımının sağlanmasına ve bilgi ve iletişim teknolojilerinden en üst düzeyde yararlanılmasına önem ve öncelik verilecektir.

Yol standartlarının geliştirilmesi, grup köy yollarının kaplama genişliklerinin 7,00 m.ye çıkarılması, yatay ve düşey kurbların azaltılması trafik işaret levhalarının ve Köy tanıtım levhalarında ikmal edilmesi ve yol çizgisine başlanması,

HEDEF 2.2:

Köy yollarının standartlarının yükseltilmesine, ana güzergâhların ve bütün köy içi yolların asfalt veya parke kaplamasına, ilimiz sınırları içerisinde asfalt olmayan köy yolu kalmamasına çalışılacaktır.

Mevcut makine parkımızın randımanlı çalışması ve programlarımızın aksamaması için makine parkımızın fazla yıpranmayıp zinde kalması için tamir ve bakımlarının zamanında yapılmasında ihtiyaç olan yedek parça ve yapılması gereken işçiliklerin yapılmasında giderleri karşılamak,

Yatırımlarımızda çalışmakta olan mevcut makine parkımızın akaryakıt ve madeni yağ giderlerini karşılamak ayrıca yine makine parkımızda bulunan ve asfalt yama işlerine malzeme hazırlayan asfalt plentinin akaryakıt ihtiyacını karşılamak üzere,

2006–2010 yılları için öngörülen stratejik planda eski olan makine parkının yenilenerek kapasitesinin artırılması öngörülmüştü. Bu öngörü doğrultusunda eski olan ve işletme maliyetleri yüksek olan makine parkımızdaki 26 adet muhtelif (pick-up, kamyon, otobüs, tanker, dozer, traktör, silindir v.b.) araç ve iş makineleri ekonomik ömrünü doldurduğundan servis dışı tutularak MKE' ye devredilmiştir. Makine parkı yenileme ve

kapasite artırımına yönelik olarak 16 adet muhtelif (minibüs, binek otomobil, kurtarma aracı, vidanjör, arazöz, silindir, kamyon, pick-up, tuz makinesi, çöp kamyonu, kanal kazıcı, yükleyici v.b.) araç ve iş makineleri alınmıştır. Buna göre 26 araç ve iş makinesi servis dışı tutulmuş yerlerine aynı işi yapan 16 adet yeni araç ve iş makinesi alınmıştır. Böylece makine parkı kısmen yenilenmiştir.

Gelecekte etkin ve verimli çalışmayı sağlayabilmek için az insan gücüyle çok iş yapabileceğimiz şekilde merkezi hükümetin programları doğrultusunda makine parkının yenilenmesine devam edilecektir. Bütçe imkânları ve İl özel İdaresinin yatırımları doğrultusunda yeni araç ve iş makineleri alımına gidilerek işletme maliyetleri minimum seviyeye çekilecektir. İstihdam edilecek personel durumuna göre makine parkı güncellenecektir.

Destek hizmetlerinin görev alanı içerisindeki her türlü satın alma ve ihaleye maksimum katılımcı sağlanacak gerekli rekabet ortamı sağlanmış ve sağlanacaktır. Maliyetler minimuma çekilecektir.

İl Özel İdaresine bağlı muhtelif köy yollarının sanat yapıları, asfalt yama, I. ve II. Kat asfalt kaplama ve trafik işaret ve levhaları işlerinde kullanılmak üzere (muhtelif büz, muhtelif ebatta prefabrik menfez çimento, demir, kereste, muhtelif hırdavat malzemeleri, elekaltı, mıcır, bitümlü asfalt malzemeleri ve muhtelif trafik işaret levhaları) satın alınacak malzemelerdir.

5 yıl içerisinde yol ağımızın tamamının II. kat asfalt kaplamasının yapılması okul, sağlık ocağı v.b. kuruluşların yollarının kaplamasının yapılması, takip edilen yıllarda her yıl asfalt yolların 1/5 inin kaplamasının yapılması,

HEDEF 2.3:

Köy içi yollardan önem arz edenlerin ulaşımına elverişli hale getirilmesi, sağlık ocağı, okul v.b. kurum yollarının asfalt kaplama yapılması, diğer sokakların çamur olmayacak malzeme ile pekiştirilmesi, yol standartlarının geliştirilmesi çalışmaları yapılacaktır.

5 yıl içerisinde yol ağımızın asfalt olmayan yollarda (genişletme) yapılan güzergâhların köy içi yollarından önem arz edenlerin ve sağlık ocağı, okul v.b. kurum yollarının asfalt kaplama yapılması, Bütün köy içi yollarının ulaşımına elverişli hale getirilmesi; Ana güzergâhların asfalt veya parke kaplanması, diğer sokakların çamur olmayacak malzeme ile pekiştirilmesi,

HEDEF 2.4:

Karayollarında, bakım-onarım hizmetlerinin zamanında ve yeterli düzeyde karşılanmasını teminen üstyapı yönetim sisteminin uygulanmasına başlanacak ve bu hizmetler önleyici bakım kavramı esas alınarak yürütülecektir.

Kaplaması bozulan yolların tamamının her yıl yamasının yapılması, Yama kifayet etmediği yolların II. kat asfalt kaplamalarının yapılması; kaplama yapılan yolların yama ihtiyacı azalacağından her yıl daha çok güzergâhın daha az malzeme ile yama yapılması, 5 yılsonunda her yıl bütün güzergâhların yamasının yapılması, 5 yıl içerisinde öncelikle asfalt kaplama yapılacak yolların daha sonra köy içlerinden aciliyet arz edenlerin sonra ise köy katkısı suretiyle arazi yollarının gerekli olan kısımlarının stabilize, kumlama yapılması,

Buna paralel olarak 2005–2009 yılları arasında köy altyapılarının iyileştirilmesi amacıyla İl Özel İdareleri ile mahalli idare birliklerine doğrudan kaynak tahsis edilmiş ve Köylerin Altyapısını Destekleme Projesi (KÖYDES) uygulamaya konulmuştur. Ancak, kırsal yerleşim birimlerinin parçalı ve dağınık bir yapıya sahip olmaları, fiziki ve sosyal alt yapı hizmetlerinin etkin ve yaygın bir şekilde sağlanmasını sınırlandırmaktadır.

Resmi kurumlar bünyesinde bulunan araç-gereç ve teçhizatın her türlü ihtiyaç halinde kamu hizmeti amaçlı kullanılması sağlanacaktır.

PLANLANAN PROGRAM:

YAPILACAK İŞLER	2010	2011	2012	2013	2014
I.Kat asfalt kap. (Ort.50 Km.için)	619.711,50	743.653,80	892.384,56	1.070.861,47	1.285.033,00
II. Kat asfalt kap. (Ort.100 Km.için)	1.280.000,00	2.184.000,00	2.620.800,00	3.144.960,00	3.773.952,00
Onarım (Ort. 30 Km. için)	683.758,50	820.510,20	984.612,24	1.181.534,69	1.417.841,63
Stabilize (Ort.70 Km. için)	600.000,00	720.000,00	864.000,00	1.036.800,00	1.244.160,00
Yama (1. Derecedeki yol ağı kadar)	2.200.000,00	2.640.000,00	3.168.000,00	3.801.600,00	4.561.920,00
Kar mücadelesi	316.000,00	379.800,00	455.760,00	546.912,00	656.294,40
Malzemeli bakım-Köy içi kumlama	225.000,00	270.000,00	324.000,00	388.800,00	466.560,00
Trafik işaret ve levhaları (Muhtelif)	100.000,00	120.000,00	144.000,00	172.800,00	207.360,00
Sanat yapıları: Büz (300 M.)	24.000,00	28.800,00	34.560,00	129.600,00	49.766,40
Menfez (100 M.)	75.000,00	90.000,00	108.000,00	41.472,00	155.520,00
İstinat duvarı (Ort.100 M.)	100.000,00	120.000,00	144.000,00	172.800,00	207.360,00
Köprü (Ort. Heryıl için 3 ad.)	468.000,00	561.600,00	673.920,00	808.704,00	970.444,00

HEDEF 2.5:

Trafik kazalarının yoğunlaştığı kara noktalar giderilecek, trafik eğitiminin ilköğretimden başlatılarak halkın bilinçlendirilmesine önem ve öncelik verilecektir. Trafik güvenliği konusunda hazırlanacak programlara kamuoyunun ve sivil toplum örgütlerinin desteğinin artırılmasına çalışılacaktır.

HEDEF 2.6:

Köylerin kanalizasyon ihtiyaçları aciliyet durumu ve imkânlar dâhilinde karşılanacaktır.

Faaliyet 2.6.1. :

Mevcut Durum:

Toplam 133 adet köyümüzden: Kanalizasyonu tamamlanmış bulunan köy sayısı (kanalizasyon şebekesi ve foseptiği yapılmış) toplam 59 olup, kanalizasyon yapımı henüz

başlanmayan 62 köyümüz bulunmaktadır.Ayrıca şebekesi olup fosseptiği bulunmayan 12 adet köyümüz vardır. İdaremizin Altyapı hizmetleri bağlamında kanalizasyon çalışmaları ödenek yetersizliği nedeniyle yeterli seviyede değildir.

Faaliyet 2.6.2. : Köylerimizin en az %70 'nin 4 yıl içerisinde kanalizasyon şebekesi ve fosseptiği bitirilmiş olacaktır.

Faaliyet 2.6.3: Kanalizasyon yapım işlerine İdaremiz bütçe kaynakları yetersizliği nedeniyle yeterli ödenek sağlanamamaktadır. Ancak İller Bankası köy kalkınma paylarından yapılan yardımlar çerçevesinde ödenek temin edilerek İlçe Köylere Hizmet Götürme Birliklerince (KHGB) kanalizasyon şebeke boruları temin edilmekte ve fosseptikler ihale suretiyle yaptırılmaktadır. Şebekenin yapımı İdaremiz teknik eleman iş makinası ve işgücü kullanılarak sağlanmaktadır.

Faaliyet 2.6.4:

PROGRAM

YAPILACAK İŞLER	2010	2011	2012	2013
Kanalizasyon (km)	50	40	40	40
Fosseptik (adet)	2	2	2	2

Faaliyet 2.6.4:

1. Stratejik plan dönemi (2006-2010) başında 35 köyümüzün kanalizasyonu tamamlanmıştır.

2. Stratejik plan dönemi (2010-2014) başı itibarıyla 59 köyümüzün şebekesi ve fosseptiği tamamlanmıştır, ayrıca 12 adet köyümüzünde şebekesi tamamlanmış olup fosseptiği bulunmamaktadır.

1. plan dönemi hedeflerine şebeke yapımında ulaşılmış olup, fosseptik yapımında sağlanamamıştır.

Faaliyet 2.6.5:

Kanalizasyon yapımı tamamlanan köylerimizi gelecekte bekleyen en önemli tehdit çevre kirliliğidir. Çünkü şebeke, fosseptik denilen toplama ve çökeltme tesisinden doğaya deşarj edilmektedir.

Bunun önlenmesi için yakın gelecekte arıtma tesisleri yapılması zorunluluğu bulunmaktadır.

Ancak arıtma tesislerinin yapım ve işletme maliyetlerinin yüksekliği nedeniyle mevcut imkanlar ile bunların gerçekleştirilmesi olası görülmemektedir.

Faaliyet 2.6.5:

Kanalizasyon arıza ve fosseptiklerin boşaltımı işlerinde vidanjör ihtiyacı kısmen sağlanmış, ancak şebeke arızalarının giderilmesinde ilave aparat temini gereklidir. Aksi halde iş gücü malzeme ve zaman kayıplarına neden olmaktadır.

HEDEF 2.7 :

SULAMA

Sulama altyapısının işletme ve yönetiminin katılımcı mekanizmalarla gerçekleştirilmesi sağlanacak, toprak ve su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir kullanımı için üreticilere yönelik programlar uygulamaya konulacaktır.

İlimizde sulanabilecek olduğu halde sulanamayan arazi, ekilebilir arazinin % 15 dir.Bu alanların sulanması hem İlimiz hem de ülke ekonomisi açısından önem arz etmektedir.

Ancak 2006–2010 yılları stratejik planda hedeflenen yatırımlar, ödenek yetersizliğinden dolayı gerçekleşmemiştir.

Faaliyet 2.7.1: Mevcut yer altı ve yerüstü sularının optimum şekilde tarımsal sulamaya kazandırılması için aşağıdaki çalışmalar yapılacaktır.

- a) Gövde inşaatı tamamlanan 2 adet göletin kanallarının yapılarak işletmeye açılması,
- b) İnşaatı devam eden 4 adet yağmurlama sulama projeleri tamamlanmış ve sulamaya açılmıştır.
- c) İnşaatları tamamlanmış bulunan sulama projelerinin incelenerek bu projelerdeki aksaklıkların giderilmesi için bakım-onarım projelendirme çalışmalarının yapılması ve yine bölgemizde kuraklık sebebiyle etütleri hazırlanan sulama ve hayvan içmesuyu göletlerinin yapımının kurum teknik imkanlarıyla yapılması,
- d) Sulama suyu kaynaklarının tespiti, fizibilite ve proje çalışmalarının yapılması,
- e) Bir sonraki dönem için etüt, proje, teknik çalışmaların tamamlanması.

Faaliyet 2.7.2 : Her yıl yatırım programı uygulamaları sonucu sulamaya açılan sahalardaki arazi sahipleri sululu tarım konusunda bilgilendirilecektir.

Strateji : Su kaynaklarının verimli kullanılması için bazı sebze ve meyve ürünlerinde damla sulama yönteminini ön plana çıkarılması.

PROGRAM :

<u>YAPILACAKIŞLER:</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>
Yapılacak olan sulama gölet kanalları (2 Proje toplam 35 km Kanal)	% 25	% 25	% 25	% 25
Devam eden yer altı su kanallar (2 proje fiziki gerçekleşme olarak)	% 50	% 25	% 25	
Sulama tesisi bakım onarım projesi (km)	5	10	12	1
Yeni proje sulama tesisi (km)	7	10	10	10

HEDEF 2.8 :

İçmesuyu:

Yeterli ve sağlıklı içme suyu olmayan köylerin ve ünitelerin tamamı stratejik plan döneminde içme suyuna kavuşturulacaktır.

Bu kapsamda içme suyu standardı yükseltilecek, özellikle arsenikli su bulunan yerleşim yerlerimizde mümkünse alternatif kaynak bulunması değilse arıtma çalışmaları DSİ ile ortak faaliyet olarak yürütülecektir.

Hedef 2.8.1. : Görev alanımızda kalan işler konusunda uluslararası standartlara ulaşmak.

Hedef 2.8.2: Köylerde yaşayan insanlarımıza yeterli ve sağlıklı içmesuyu sağlanacak, içmesuyu yetersiz kalan köylerin kaynak temini ve ikmali yapılacaktır.

Faaliyet:2.8.3 : 133 köyümüz şebekeli içme suyuna sahiptir.Cazibe ile su alan köy sayısı 10, terfili sistemle su alan köy sayısı 123 dür.

Strateji: İçmesuyu ihtiyaçlarının karşılanmasında kriz yönetimi prensibiyle ivedi çözümler üretilmesi.

PROGRAM :

YAPILACAK İŞLER:	2010	2011	2012	2013
İçmesuyu kuyusu	15 Ad.	ihtiyaç hasil olduğu kadar.		
İsale hattı	13 km	ihtiyaç hasil olduğu kadar.		
ENH.	10 km	ihtiyaç hasil olduğu kadar.		
Depo	5 Ad.	İhtiyaç hasil olduğu kadar.		

HEDEF 2.9 :

İnşaat, mühendislik-mimarlık, teknik müşavirlik ve müteahhitlik hizmetleri sektöründe yeni teknolojilerin kullanılması, kalite bilincinin geliştirilmesi, yapı malzeme ve üretim kalitesinin ve bu konuda kamu hizmet alımlarında etkinliğin artırılmasına çalışılacaktır.

HEDEF 2.10 :

Kamu altyapı yatırımlarında bağımsız teknik müşavir kullanılması sağlanacak, etkin bir yapı denetimi için gerekli sorumluluk sigortası sistemi kurulacaktır.

HEDEF 2.11 :

Eğitim, sağlık, kültür ve turizm, çevre, emniyet ve asayiş, sivil savunma ve afet yönetimi, spor, sosyal hizmetler gibi alanlarda ilgili kurumlarla mevzuatın verdiği görevler çerçevesinde işbirliği içinde olunacak, belediye sınırları dışındaki imar çalışmalarının düzenli olması sağlanacaktır.

SRATEJİK AMAÇ 3 : Doğal Çevre ve Kaynakların Korunması

HEDEF 3.1 :

Gelecek kuşakların ihtiyaçlarını gözeterek, doğal kaynakların koruma ve kullanma koşulları belirlenecek ve bu kaynaklardan herkesin adil biçimde yararlanması sağlanacaktır.

HEDEF 3.2 :

Çevresel altyapı yatırımlarının yapılmasında ve işletilmesinde ölçek ekonomisinin faydalarından yararlanmak için yerel yönetimler arasındaki işbirliği ve eşgüdüm geliştirilecek, bu kapsamda mahalli idare birliklerinin kurulması veya kurulmuş olan birlikler desteklenecektir.

Faaliyet 3.2.1:

İlin çevre düzeni planını yapmak, Her yıl 2 köyün imar planı, 5 Köyün Köy yerleşik alan sınırlarının tespiti, 3 köye gelişme alanı tespiti, 5 köyün cadde sokak düzenlemesi ve zorunlu altyapı hizmetlerinin verilmesi.

Gerekli ödenek:

	2010	2011	2012	2013	2014
İlin Çevre düzeni Planı		1.000.000			
İmar planı	: 200.000	220.000	240.000	270.000	300.000
Yerleşik alan tespiti	: 50.000	55.000	60.000	70.000	80.000
Köy gelişme alanı tespiti	: 30.000	35.000	40.000	50.000	60.000
Sokak düzenleme ve altyapı	: 100.000	110.000	120.000	135.000	150.000

HEDEF 3.3 :

Tarım ve turizm başta olmak üzere, çevreye duyarlı sektörlerde ekolojik potansiyel değerlendirilecek, koruma-kullanma dengesi gözetilecektir.

HEDEF 3.4 :

Su kaynaklarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar, öncelikle havza temelinde bütüncül bir yaklaşımla ve değişen talepleri karşılamakta esneklik sağlayan bir şekilde planlanmasını mümkün kılacak, ilgili kurumlar arasında güçlü eşgüdüm sağlayacak şekilde yeniden düzenlenecek, suyun tasarruflu kullanımına önem verilecektir.

HEDEF 3.5 :

Su, atık su, katı atık gibi çevre korumaya yönelik altyapı tesislerinin yapılmasında, bakımında ve işletilmesinde bölge şartlarına en uygun sistem ve teknolojiler tercih edilecektir.

HEDEF 3.6 :

Mevcut su sağlama tesislerinde (göletler dâhil) kayıp ve kaçaklar azaltılarak su kaynaklarının etkin kullanılması sağlanacaktır.

HEDEF 3.7 :

Yeraltı ve yerüstü su kaynaklarının kirlenmeden korunması sağlanacak ve atık suların arıtıldıktan sonra tarım ve sanayide kullanılması teşvik edilecektir.

Faaliyet 3.7.1

Kozaklı bölgesinde Jeotermal suyun tek merkezden dağıtımının sağlanması için hazırlanmış bulunan projenin uygulanması.
Gerekli ödenek: 2.000.000 TL

HEDEF 3.8 :

Çevre yatırımlarının yapılması ve işletilmesinde özel sektörün katılımı dâhil yeni finansman yöntemleri geliştirilecektir.

HEDEF 3.9 :

Çevre bilincinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve kamuoyu bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.

HEDEF 3.10 :

Doğal orman ekosistemini; başta yangınlar ve zararlılar olmak üzere çeşitli faktörlere karşı, etkin şekilde korumak; koruma-kullanma dengesi, biyolojik çeşitlilik, gen kaynakları, orman sağlığı, odun dışı ürün ve hizmetler ile ekoturizmin geliştirilmesi gözetilerek, çok amaçlı ve verimli şekilde yönetilecektir.

HEDEF 3.11 :

Öncelikle çölleşme ve toplum sağlığı dikkate alınarak, havza bazında endüstriyel ve toprak muhafaza ağaçlandırmaları, ıslah çalışmaları, kent ormancılığı ve tarımsal ormancılık yapılmasıyla arazilerin daha iyi değerlendirilmesi, özel ağaçlandırmaların geliştirilmesi ve toplumun bu konularda bilinçlendirilmesi çalışmaları desteklenecektir.

HEDEF 3.12 :

Turizmle ilgili tüm yatırımların doğal, tarihsel ve sosyal çevreyi kollayıcı, koruyucu ve geliştirici bir yaklaşım içinde olmasına azami özen gösterilecektir.

HEDEF 3.13 :

Doğal ve tarihi değerlerimizin korunması, turizm sektörünün uzun vadeli ve sağlıklı gelişmesini sağlamak üzere 'Kapadokya Master Planı' ilgili merkezi ve yerel idarelerin işbirliği veya bu konuda yapılacak merkezi bir yetkilendirme ile kurum önderliğinde hazırlanacaktır.

SRATEJİK AMAÇ 4: Ekonomik Gelişmenin Desteklenmesi

HEDEF 4.1 :

Yöresel marka yaratmaya yönelik olarak, özgün tarihi ve doğal miraslar korunup geliştirilerek ekonomik değere dönüştürülecektir. Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının ulusal ve uluslararası düzeyde etkili bir şekilde tanıtımı sağlanarak sermaye girişi sağlanacaktır.

HEDEF 4.2 :

Üniversite-sanayi, üniversite-İl Özel İdaresi işbirliğinin geliştirilmesi ve üniversitelerdeki Ar-Ge insan gücü ve altyapısının etkin kullanılmasına çalışılacaktır.

HEDEF 4.3 :

Ekonomik potansiyellerin bilimsel değerlendirilmesine yönelik olarak ilgili tüm kurumlarla işbirliği yapılarak ulusal planlarla, halen mevcut olmayan ve muhtemelen bölgemiz kalkınma ajansı önderliğinde hazırlanacak bölgesel gelişme planıyla uyumlu olarak kurumsal faaliyetler yürütülecek, ajans faaliyetlerine katkı yapılması yanında kurumsal görev alanlarında ajanstan yardım sağlanmasına çaba gösterilecektir.

HEDEF 4.4 :

5302 sayılı kanunla yüklenilen görevleri gerçekleştirmek üzere mali yeterlilik sorununun kısa vadede çözülemeyeceği varsayımıyla yurtiçi/yurtdışı kaynaklardan proje karşılığı hibe fon bulunmasına yönelik çalışmalar yapılacak, plan/proje yapma ve uygulama kapasitesi geliştirilecektir.

HEDEF 4.5 :

Madencilik sektöründe çevre mevzuatına uyum geliştirilecek, bürokratik yapı etkin hale getirilecek, jeotermal enerji yatırımları dâhil işletme ölçeklerinin büyütülmesi özendirilecek, arama çalışmalarına ve üretiminin geliştirilmesine özel önem verilecektir.

HEDEF 4.6 :

Turizm sektörü, bölgemizdeki refah ve gelişmişlik dengesizliklerini azaltıcı doğrultuda yönlendirilecek, turizm potansiyeli olan ancak bugüne kadar yeterince ele alınmamış yörelerde turizm geliştirilerek ekonomik ve sosyal kalkınma sağlanacaktır.

HEDEF 4.7 :

Kültür turizminin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması çalışmaları bağlamında, otantik özellikleriyle korunarak turizme açılan yöresel örneklerin çoğaltılması desteklenecektir.

HEDEF 4.8 :

Başta geleneksel el sanatlarımız olmak üzere, maddi kültür ürünlerimiz ihraç ürünlerine dönüştürülecektir.

HEDEF 4.9 :

Turizm sektöründe yeni kapasite yaratmanın yanı sıra mevcut niteliğin yükseltilmesine ağırlık verilecek, yeni aktörlerin, tanıtım, pazarlama, altyapı, turizm eğitimi ve çevre konularındaki görevleri yürütmesinde işbirliği yapılacaktır.

HEDEF 4.10 :

Turizmin mevsimlik ve coğrafi dağılımını iyileştirmek ve dış pazarlarda değişen tüketici tercihleri de dikkate alınarak yeni potansiyel alanlar yaratmak amacıyla varış noktası yönetimine ağırlık verilerek golf, kış, dağ, termal, kongre turizmi ve ekoturizm ile ilgili yönlendirme faaliyetleri sürdürülecektir.

HEDEF 4.11 :

İlimizin fiyat, hizmet kalitesi ve jeotermal kaynaklar açısından rekabet üstünlüğü göz önüne alınarak, sağlık hizmetleri turizmi desteklenecektir.

HEDEF 4.12 :

Turizm hareketlerinin yoğunlaştığı bölgelerde yerel yönetimlerin ve kullanıcıların turizmle ilgili kararlara ve kamu eliyle yapılacak fiziki altyapının finansmanına katılımı sağlanacaktır.

HEDEF 4.13 :

İşletmeler ve sivil toplum kuruluşlarının nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetleri desteklenecektir.

SRATEJİK AMAÇ 5: Eğitim ve Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi

HEDEF 5.1 :

Eğitimin erişilebilirlik ve fırsat eşitliğine dayalı yapısı güçlendirilecektir.

Faaliyet 5.1.1 Kır-Kent arasındaki teknik donanımların ortadan kaldırılması sağlanacaktır.

Faaliyet 5.1.2 Eğitim kalitesinin artırılması için bilgi, teknoloji ve ulaşım sorunlarının giderilmesi sağlanacaktır.

HEDEF 5.2 :

Okulöncesi eğitimin yaygınlaştırılması amacıyla fiziki altyapı ihtiyacını karşılama çalışmaları desteklenecektir.

Faaliyet 5.2.1 2008–2009 öğretim yılında % 57 olan okul öncesi okullaşma oranını 2014 yılında; 60–72 ay grubunda % 100'e, 48–60 ay grubunda % 75'e çıkarmak

Faaliyet 5.2.2 Bağımsız anaokulu bulunmayan Avanos, Acıgöl, Derinkuyu ve Kozaklı İlçelerimizde birer, Merkez'de ise 2 adet 100'er öğrenci kapasiteli toplam 6 bağımsız anaokulu açmak

HEDEF 5.3 :

İlköğretimde okul terklerinin azaltılması için başta kırsal kesime ve kız çocuklarına yönelik olmak üzere gerekli tedbirler alınması ve ortaöğretime geçiş oranlarının yükseltilmesi çalışmaları desteklenecektir.

Faaliyet 5.3.1 Ailelerin eğitime yönelik bakış açılarını değiştirecek seminerler düzenlenmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 5.3.2 Çocuklara okul sevgisini aşlamak için çalışmalar yapılması

Faaliyet 5.3.3 Merkez ilçede barınma ihtiyacı olan öğrenciler için 200 yatak kapasiteli pansiyon yapılacak

Faaliyet 5.3.4 Kız çocuklarının okula gönderilmesi için kurumlar arası işbirliği ile ilgili projeler hazırlanıp bu doğrultuda çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

HEDEF 5.4 :

Özellikle kırsal kesimdeki kız çocuklarının, özürhüleri ve düşük gelirli ailelerin çocuklarının eğitim ihtiyaçlarının karşılanması desteklenerek, eğitime erişimleri kolaylaştırılacaktır.

Faaliyet 5.4.1 İlgili kurumlarca fakir aile çocuklarının ihtiyaçlarının karşılanması sağlanacaktır.

Faaliyet 5.4.2 Özürhüleri için özel araçla okula veya evde eğitim çalışmalarının yapılması için gerekli düzenlemelerin yapılması.

HEDEF 5.5 :

Eğitimin yaygınlaştırılmasında merkezi idarenin yanı sıra mahalli idareler, gönüllü kuruluşlar ve özel sektörün katkısını artırmaya dönük çalışmalar yapılacaktır.

HEDEF 5.6 :

Öğrencileri bilimsel araştırmaya ve girişimciliğe teşvik eden çalışmalar desteklenecektir.

Faaliyet 5.6.1 Okullarda öğrencilerin gelişimlerinin sağlamak için proje ve performans çalışmalarına öncelik verilip maddi açıdan desteklenmesi için çalışmalar yapmak.

Faaliyet 5.6.2: İş gücü piyasası temsilciler ile mesleki eğitim veren kurumların birlikte katılacağı 'Nevşehir'de mesleki eğitim' konulu çalıştay yapmak

HEDEF 5.7 :

Kalabalık sınıf mevcutlarının düşürülmesi, her kademedeki eğitim tesislerinin etkin kullanılabilmesi, okulların bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının sağlanması çalışmaları desteklenecektir.

Faaliyet 5.7.1 İlimiz okullarının sınıf kapasitesini uygun hale getirmek için ihtiyaç olan yerlere ek bina yapılmasını sağlamak.

Faaliyet 5.7.2 Okullarımızda öğrencilerin daha aktif ve etkin olabilmeleri için laboratuvar, kütüphane, bilgisayar odaları ve spor tesislerinin yapılarak okul standardının yükseltilmesi sağlanacaktır.

HEDEF 5.8 :

Yeni kurulan üniversitemizin altyapı ihtiyacını karşılama çalışmalarına imkânlar ölçüsünde devam edilecektir.

HEDEF 5.9 :

Değişen ve gelişen ekonomi ile işgücü piyasasının gerekleri doğrultusunda, kişilerin istihdam becerilerini artırmaya yönelik yaşam boyu öğrenim stratejisi geliştirilecektir. Bu strateji, kişilerin beceri ve yeteneklerinin geliştirilebilmesi için, örgün ve yaygın eğitim imkânlarının artırılmasını, söz konusu eğitim türleri arasındaki yatay ve dikey ilişkinin güçlendirilmesini, çıraklık ve halk eğitiminin bunlara yönelik olarak yapılandırılmasını, özel sektör ve STK'ların bu alanda faaliyet göstermesini destekleyecek mekanizmaları kapsayacaktır.

Faaliyet 5.9.1 Piyasa şartlarının gerekleri doğrultusunda eğitim ve beceri kurslarının açılması yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

Faaliyet 5.9.2 Hedef kitleye mikro kredi verilmesi sağlanarak üretimi teşvik etmek.

Faaliyet 5.9.3 Mikro kredi verilecek veya verilen kişileri için veri tabanı oluşturmak.

Faaliyet 5.9.4 STK'larla ihtiyaç duyulan tüm toplum kesimlerine sunulacak hizmetleri planlamak ve hayata geçirmek için çalışmalar yapmak.

HEDEF 5.10 :

Sağlık hizmetlerine erişim olanaklarının iyileştirilmesi için altyapı ihtiyacı karşılama çalışmaları desteklenecek ve il genelindeki dağılımları dengelenecektir.

Faaliyet 5.10.1 İlimizde sağlık hizmetlerine erişim olanaklarının iyileştirilmesi için iletişim ve ulaşım ile ilgili düzenlemeleri yapmak.

Faaliyet 5.10.2 İl genelinde sağlık hizmetlerinin donanım ihtiyacını karşılanmasını sağlamak.

SRATEJİK AMAÇ 6: Sosyal İçerme ve Yoksullukla Mücadeleye Yönelik Politikalar Uygulanması

HEDEF 6.1 :

Yoksulluk ve sosyal dışlanmanın önlenmesine yönelik politikaların uygulanmasında ve bunlara yönelik eğitim, barınma ve istihdam gibi hizmetlerde, merkezi idare, mahalli idareler ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere tüm kesimlerle koordineli şekilde çalışılacaktır.

Faaliyet 6.1.1 Yoksullar, yaşlılar, kadınlar, zihinsel ve bedensel engelliler kimsesizler ve sokakta çalışan ve dilenen çocuklar belirlenip kayıt altına alınması için çalışmalar yapmak.

Faaliyet 6.1.2 Bu kişilerin ihtiyaçlarını karşılanmasına yönelik kaynak oluşturulması ve bu çalışmaların yapılabilmesi için gerekli kriterlerin belirlenmesi.

Faaliyet 6.1.3 Bu kişilere yapılan ayni ve nakdi yardımların ihtiyaç sahiplerine ulaştırılabilmesi için dağıtım yapılan yardımların tek merkezde toplanılması için çalışmalar yapmak.

HEDEF 6.2 :

Yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının sosyal hizmet ve yardımlar alanındaki faaliyetleri desteklenecektir.

Faaliyet 6.2.1 Özürlü, yaşlı, kadın vb. nitelikte olan yoksullara yönelik çalışmalar Muhtarlar, Kaymakamlar, İlçe Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları, Belediyeler, Milli Eğitim ve Sağlık İl Müdürlükleri, Sivil Toplum Kuruluşları ve hayırseverlerle işbirliği içinde çalışmalar yapmak.

HEDEF 6.3 :

Yoksulluğun azaltılmasına yönelik hizmetler, yoksulluk kültürünün oluşmasını önleyici ve yoksul kesimin üretici duruma geçmesini sağlayıcı nitelikte olacaktır.

Faaliyet 6.3.1 Yoksul kesimin yaşam standartlarını yükseltmek için tarım arazisi, finansman ve beşeri olanaklar gibi kaynaklara yoksul kesimin güvenli bir şekilde erişimini sağlanması için çalışmalar yapmak.

Faaliyet 6.3.2 Belirli sektörler emek- yoğun üretim şeklinin belirlenmesi için çalışmalar yapmak

HEDEF 6.4 :

Yoksul kesimlere yönelik ekonomik faaliyetler gelir getirici projelerle desteklenecektir. Özellikle, kırsal kesimde ve az gelişmiş bölgelerde girişimcilik teşvik edilecektir.

Faaliyet 6.4.1 Kamu arazilerinin yoksullara aktarılması için çalışmalar yapılmasına imkân sağlamak.

Faaliyet 6.4.2 Yoksul kesime kamu iş programları, mikro kredi ve gıda sübvansiyonları ile destek verilerek korunmaları sağlanması için çalışmalar yapmak.

HEDEF 6.5 :

İstihdam yaratmayı amaçlayan mikro ölçekteki projelere (mikrokredi) mali destek sağlanacaktır.

Bu kapsamda imkânlar ölçüsünde ilimiz yoksullarına mikrokredi desteği verilmesi konusu araştırılacak, diğer illerdeki mevcut uygulamalar değerlendirilecek, destekleme sürecinde başta kadın kuruluşları olmak üzere sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapılacaktır.

SRATEJİK AMAÇ 7: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlamaya Yönelik Çalışmalar Yapılması

HEDEF 7.1 :

Halen Nevşehir Valiliği koordinasyonunda yürütülen BM Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Haklarının Korunması ve Güçlendirilmesi Ortak Programı (BMOP) kapsamında hazırlanan ve 07 Mayıs 2009 tarih ve 60 sayılı karar ile İl Genel Meclisi tarafından kabul edilen 'Nevşehir Yerel Eşitlik Eylem Planı' uyarınca Valilik bünyesinde kurulmuş olan 'Yerel Eşitlik Birimi'nin varlığını sürdürmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının yerel politikalara yerleştirilmesi sağlanacaktır.

İLKE

Nevşehir İl Özel İdaresi, Anayasanın 10'uncu Maddesi ile düzenlenen "*Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.*" hükmü doğrultusunda, kadın erkek eşitliği ilkesini hayata geçirmeyi kamusal bir görev olarak tanımlayarak söz konusu hakkı tüm sorumluluk alanları içinde (her türlü ayrımcılığı önleme sorumluluğu da dâhil) uygulamakla yükümlü olduğunu temel ilke olarak kabul etmektedir. Nevşehir İl Özel İdaresi kadın erkek eşitliğinin hayata geçirilmesinin önkoşulu olan, kadınların yerel politikaların tasarlanması, geliştirilmesi ve uygulanmasına tam katılımlarını sağlamak için her türlü olanağı kullanacaktır.

Nevşehir Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın (NYEEP) amacı; yerelde kadın erkek eşitliğini gerçekleştirmeye, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, yerel karar alma süreçlerine ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı, kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirici yerel plan, program ve politika

stratejilerini belirlemek, bu stratejilerin uygulanmasını sağlayacak yerel hizmet önerileri geliştirmek, bunun yanında yapılacak ve yapılmakta olan çalışmaların sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

Faaliyet 7.1.1

Yerel yönetimlerin cinsiyet eşitliği konusundaki duyarlılık ve bilincini yükseltmeye yönelik çalışmalar yapmak.

Faaliyet 7.1.2 Yerel kadın örgütleriyle birlikte kadınların yerel sorunlarını saptamak, çözüm önerileri geliştirmek ve yerel yönetimlerin katkılarıyla eğitim programları ve eğitim materyallerin hazırlanması için çalışmalar yapılmasını sağlamak.

HEDEF 7.2 :

Yerel Eşitlik Eylem Planının gerçekleştirilmesi amacıyla kurumsal destek sağlanacak, yerel hizmet sunumunda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya dikkat edilecek, yerel eşitlik biriminin çalışmalarına imkânlar ölçüsünde maddi destek verilecek, halka verilen hizmetlerle ilgili olarak toplanan verilerin cinsiyete göre ayrılmasına çalışılacaktır.

Faaliyet 7.2.1 Yerel hizmet sunumunda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için üniversite, kadın kuruluşları veya kadınlarla yüz yüze görüşmeler yapılarak isteklerin belirlenmesi için çalışmalar yapmak.

Faaliyet 7.2.2 Yerel hizmetlerin uygulanmasında, program ve projelerin cinsiyet açısından değerlendirilip uygulanma olanağı sağlamak.

HEDEF 7.3 :

Performans programları ve bütçe hazırlanmasında toplumsal cinsiyet dikkate alınacaktır.

HEDEF 7.4 :

Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarını artırmak için; bu kesime yönelik mesleki eğitim imkânları geliştirilerek istihdam edilebilirlikleri artırılabilecektir.

Faaliyet 7.4.1 Kadınlara yönelik çeşitli el beceri atölyeleri kurularak, burada gelir getirici el becerilerin kazandırılması için çalışmalar yapılmasını sağlamak.

Faaliyet 7.4.2 Özel sektör bağlantılı istihdam projeleri geliştirilerek kadınların çalışma hayatına katılmasını sağlamak.

Faaliyet 7.4.3 Mikro kredi desteği ile kadınların gelir seviyesinin yükseltilmesi ve iş yaşamına katılmasını sağlamak.

HEDEF 7.5 :

Kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla, bu konudaki toplumsal bilinç artırılacaktır.

Faaliyet 7.5.1 Yazılı ve görsel basında olumlu kadın imajı çizilmesi için çalışmalar yapılması ve kadınlara yönelik şiddet içeren sahnelerin yer almasını önlenmesini sağlamak.

Faaliyet 7.5.2 Okullarda öğrencilere öğretmenler tarafından verilecek eğitimlerle erkek –kadın arasındaki eşitliğin geliştirilmesini sağlamak.

SRATEJİK AMAÇ 8: Kültürün Korunması ve Geliştirilmesi, Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

HEDEF 8.1 :

Toplumsal değişim sürecinde kültürel zenginlik ve çeşitliliğimizin korunması, geliştirilmesi ve gelecek kuşaklara aktarılması kültürel politikaların temelini oluşturacaktır.

Faaliyet 8.1.1 Koruma amaçlı çevre düzeni planları yapılmasını sağlamak veya bu tür planların yapılmasına destek vermek.

Faaliyet 8.1.2 Yapım onarım, rölöve-restorasyon ve restitüsyon projeleri yapmak.

Faaliyet 8.2.3 İlimiz kültürel değerlerimizi tanıtan afiş broşür ve Cd dağıtarak tanıtım faaliyetlerini yoğunlaştırmak.

HEDEF 8.2 :

Kültürümüzün özgün yapısını ve zenginliğini kaybetmeden gelişime açık olması ve evrensel kültür birikimine katkıda bulunması sağlanacaktır. Kültür mirasımızın envanterinin çıkarılmasına, bu mirasın korunmasına ve restorasyonuna yönelik çalışmalar planlı bir şekilde sürdürülecek; bu mirasın korunması için yaygın eğitim yoluyla kamuoyu bilincinin artırılması sağlanacaktır.

Faaliyet 8.2.1 İlimizdeki tarihi eserlerin envanter çalışmalarının tamamlanmasını sağlamak.

Faaliyet 8.2.2 Kültürel değerlerimizi ekonomiye olumlu katkı sağlayacak şekilde değerlendirilmesini sağlamak.

Faaliyet 8.2.3 İlimizin mahalli bazda sahip olduğu değerlerini ulusal ve uluslar arası düzeyde tanıtılması için yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, özel sektör ve kamu kuruluşlarıyla ortaklaşa tanıtımını sağlamak

HEDEF 8.3 :

Sosyal ve ekonomik politikalarda kültür boyutunun dikkate alınması ve kültür politikalarının hayata geçirilmesinde yerel yönetimlerin ve STK'ların etkin katılımı sağlanacaktır. Toplumun her kesiminin kültürel etkinliklere kolay erişimi sağlanacaktır.

Faaliyet 8.3.1 Kültürel değerlerimizden ekonomik anlamda faydalanmak için ilimize özgü el sanatlarını kalite yönünde üstün kılıp çeşitlendirerek pazarlama faaliyetlerini hızlandırmak.

Faaliyet 8.3.2 Turistlere yönelik eğlence, spor, alışveriş merkezleri gibi hizmet tesislerine öncelik verilmesini sağlamak.

Faaliyet 8.3.3 Sivil mimarlık örneği yapıların korunmasına yönelik çalışmalar yapmak

Faaliyet 8.3.4 İlimizdeki tarihi zenginliklerimize kitap, sergi, tanıtım Cd'leri ile görsel olarak ulaşılmasıyla beraber tarihi değerlerimize gezi yönünden ulaşımın rahat sağlanması için gerekli alt yapı hizmetlerini tamamlamak.

HEDEF 8.4 :

Görsel, işitsel ve sahne sanatlarının gelişimi ve desteklenmesi için uygun ortamlar hazırlanmasına destek verilecektir.

Faaliyet 8.4.1 Yerel yönetimlerle işbirliği içinde görsel, işitsel ve sahne sanatları için uygun mekân yapmak veya tahsis edilmesini sağlamak.

Faaliyet 8.4.2 Amatör tiyatro grupları oluşturmak ya da varolan amatör tiyatro gruplarını aktif hale geliştirilmesi için çalışmalar yapmak.

Faaliyet 8.4.3 Konser, tiyatro vb. etkinliklerin desteklenerek geliştirilmesini sağlamak.

HEDEF 8.5 :

Gençlerin aileleriyle ve toplumla iletişimlerini daha sağlıklı hale getirecek, özgüvenlerini geliştirecek, yaşadıkları topluma aidiyet duygusu ve duyarlılıklarını artıracak, karar alma süreçlerine katılımlarını sağlayacak tedbirler alınacaktır.

Faaliyet 8.5.1 Gençler için iyileştirici etkinlikler, destekleyici eğitim-öğretim faaliyetleri, okul dışı zamanı zenginleştirme, madde kullanımı vb. için bilinçlendirme, gerekli hallerde istihdam eğitimi, sosyal güçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

HEDEF 8.6 :

Kamu politikalarının oluşturulmasında demokratik katılımı, saydamlığı sağlamak ve toplumsal diyalogu geliştirmek için STK'ların karar alma süreçlerine katkılarını sağlayacak mekanizmalara yönelik çalışmalar yapılacaktır.

HEDEF 8.7 :

Toplumun her kesiminde bilim, teknoloji ve yenilik kültürünün ve farkındalığının artırılması için bilinçlendirme çalışmalarına destek verilecektir.

SRATEJİK AMAÇ 9: Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması

HEDEF 9.1 :

Kurumsal hizmet politikaları bir taraftan istihdama katkıyı artırırken, diğer taraftan da kır-kent arası gelişmişlik farklılıklarını azaltma temel amacına hizmet edecektir.

Bu kapsamda; yerel dinamiklere ve içsel potansiyele dayalı gelişme ortamının oluşturulmasına, yerel düzeyde kurumsal kapasitenin artırılmasına ve kırsal kalkınmanın hızlandırılmasına yönelik çalışmalara ağırlık verilecektir.

Faaliyet 9.1.1 Kır- Kent arası gelişmişlik farklılıklarını azaltmak için ticaret, sanayi ve ziraat konularında teknik bilgi, deneyim ve hizmet sağlanabilmesi için kurumlar arası işbirliği içinde ilgili konularda personel istihdamı ve görevlendirilmesi yapılacaktır.

Faaliyet 9.1.2 Kırsal kalkınmanın hızlandırılması için kurs açılması, proje hazırlanması, bölgesel ve mekânsal analiz ve stratejiler, çevreyle ilgili çalışmalar ve izleme sistemleri ve arazi kullanımında tecrübe aktarımı yapılacaktır.

HEDEF 9.2 :

Yerel dinamiklere ve içsel potansiyele dayalı kalkınma anlayışı içinde; kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, üniversite ve STK'ların işbirliğiyle girişimciliği geliştirmeye yönelik özel eğitim programları desteklenecektir.

Faaliyet 9.2.1 Ticaret, sanayi ve ziraat odaları, ticaret birlikleri, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, okullar ve üniversiteler girişimciliği desteklemek için bölge koşullarına göre eğitim kursları ve seminerleri düzenlenecektir.

HEDEF 9.3 :

Özellikle yerel düzeyde uzmanlaşmayı destekleyecek şekilde beşeri kaynaklar ve sosyal sermaye geliştirilecek; bölgesel potansiyelleri dikkate alan işgücü eğitim programları uygulanacaktır.

HEDEF 9.4 :

Kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve STK'lar arasındaki işbirliği ve ortaklıklar desteklenecek, işbirliği ağlarının oluşturulması yoluyla bilgi alışverişi özendirilecektir.

HEDEF 9.5 :

Yerel kalkınma uygulamalarında katılımcılık geliştirilecek, kalkınmaya ilişkin kilit paydaşlar arasında ortaklık kültürü oluşturularak uygulamaya yönelik sinerjinin, sahiplenmenin ve farkındalığın artırılması sağlanacaktır. Öncelikle az gelişmiş bölgelerden başlamak üzere sivil toplum kuruluşlarının yerel kalkınma çabalarına katkı sağlamaları özendirilecektir.

HEDEF 9.6 :

Yerel düzeyde aktörler arası işbirliğini geliştiren, yerel ihtiyaçlara duyarlı kalkınma girişimlerini tabandan tavana yaklaşımla güçlendiren, katılımı ve maliyet paylaşımını esas alan projeler, öncelikle pilot düzeyde uygulamaya konularak, iyi uygulama örnekleri yaygınlaştırılacaktır.

SRATEJİK AMAÇ 10: Kurumsal Kapasitenin Artırılması

HEDEF 10.1 :

Kurumun programlama, proje hazırlama, uygulama, izleme ve değerlendirme kapasiteleri artırılacaktır.

Faaliyet 10.1.1. Kurum faaliyetlerinin etkin bir şekilde yürütülebilmesi için aksaklıkların veya yanlış uygulamaların neler olduğunu belirlemek için çalışmalar yapılacaktır.

Faaliyet 10.1.2 Hizmet kalitesini arttırmak için personel hizmetlerinin geliştirilmesiyle ilgili kurumlar arası işbirliği ile ilgili projeler hazırlanacaktır.

Faaliyet 10.1.3 Kurum içi birimler tarafından yapılan çalışmalarla ilgili personeli kapsayan performans ölçüm sistemi uygulanarak yürütülen hizmetlerin denetim kriterleri belirlenecektir.

HEDEF 10.2 :

Bölgemiz kalkınma ajansı ile işbirliği içinde gelişme stratejileri ve planları hazırlanacak, ajanstan plan/proje eğitimi alınmasına ve finansman sağlanmasına çalışılacaktır.

Faaliyet 10.2.1 Toplumun ortak ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik stratejiler geliştirilip projeler hazırlanacaktır.

Faaliyet 10.2.2 Kamu hizmetlerinde kalitenin artırılması için toplum beklentileri dikkate alınarak gelişim planları yapılacaktır.

Faaliyet 10.2.3 Kaliteyi ve hizmet sunumunda memnuniyeti yakalamak için yapılan proje çalışmalarında görevlendirilecek personel için eğitim programları ve seminerleri düzenlenecektir.

HEDEF 10.3 :

İl Özel İdaresinin yeterli sayı ve nitelikte teknik personele ve donanıma sahip olmaları sağlanacak, kalkınmada rolü olan kurumlar ve aktörlerle proje hazırlama, uygulama, izleme ve değerlendirme konularında işbirliği yapılacak, kaynak kullanımında etkinlik sağlanacaktır.

Faaliyet 10.3.1 Personel ihtiyacı karşılanarak personelin görev ve yerlerinin ve dağılımını hizmet önceliğine göre yapılması sağlanacaktır.

Faaliyet 10.3.2 Personelin bilgi ve teknolojik gelişmeler ışığında eğitimi sağlanacaktır.

Faaliyet 10.3.3 İl genelinde kalkınmada rolü olan kamu kurum ve kuruluşların yürütülecek çalışmalarda işbirliği içinde ortak hareket etmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 10.3.4 Kamu kurum ve kuruluşların işbirliği içinde yürütecekleri çalışmalarda hizmet akışını basitleştirip çalışmaların aktif hale getirilmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 10.3.5 Kaynak kullanımında paydaşlar arasında bilgilendirme yapılarak kaynakların etkin kullanımına dikkat edilecektir.

HEDEF 10.4 :

Etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, az emekle çok iş yapabilmek, işletme maliyetlerini düşürmek, iş ve zaman kayıplarının engellemek amacıyla makine parkı ihtiyaçları ve bütçe imkânları dâhilinde yenilenecektir.

2006–2010 stratejik planında eski olan makine parkının yenilenecek kapasitesinin artırılması öngörülmüştü. Bu doğrultuda eski ve işletme maliyetleri yüksek olan makine parkımızdaki 26 adet muhtelif (pick-up, kamyon, otobüs, tanker, dozer, traktör, silindir v.b.) araç ve iş makineleri ekonomik ömrünü doldurduğundan servis dışı tutularak MKE'ye devredilmiştir. Makine parkı yenileme ve kapasite artırımına yönelik olarak 16 adet muhtelif (minibüs, binek otomobil, kurtarma aracı, vidanjör, arazöz, silindir, kamyon, pick-up, tuz makinesi, çöp kamyonu, kanal kazıcı, yükleyici v.b.) araç ve iş makineleri alınmıştır. Buna göre 26 araç ve iş makinesi servis dışı tutulmuş yerlerine aynı işi yapan 16 adet yeni araç ve iş makinesi alınmıştır. Böylece makine parkı kısmen yenilenmiştir.

Faaliyet 10.4.1 2010–2014 yılları içerisinde ihtiyaç olan araçlar bütçe imkânlarınca alınacaktır.

Faaliyet 10.4.2 Makine parkı içerisindeki araçların yedek parçalarının alınması sağlanacaktır.

Faaliyet 10.4.3 Kurum çalışmalarında ve diğer kurumlara destek ve yardım işlerinde kullanılan araç ve iş makinelerin bakım ve onarımı yapılacaktır.

HEDEF 10.5 :

Afet ve Acil Durum Müdürlüğü ekiplerine teknolojik gelişmeler göz önünde bulundurularak ihtiyaç duyulan araç- gereç temin edilecektir.

Faaliyet 10.5.1 Afet ve Acil Durum konularının eğitim çalışmalarını yapmak ve sunmak.

Faaliyet 10.5.2 Afet ve Acil Durum hizmetlerinin idareimiz tarafından teknik donanım, araç parkı ve teknolojik imkânlarla desteklenip ihtiyaçları karşılanacaktır.

HEDEF 10.6 :

Kurumun stratejik yönetime geçişi değişim yönetimi yaklaşımıyla Plan döneminde tamamlanacaktır.

HEDEF 10.7 :

Stratejik plan ile üst politika metinleri (kalkınma planı, ulusal, bölgesel ve sektörel plan, program ve stratejiler) arasında etkileşim ve bağlantı sağlanacaktır.

Faaliyet 10.7.1 İl genelinde kalkınma çalışmalarının hızlı ve etkin olması için bilgi alışverişi, plan ve proje hazırlama çalışmalarını stratejik plana bağlı olarak yapılacaktır.

HEDEF 10.8 :

Politika oluşturma sürecinin rasyonelleştirilmesini ve politikaların veriye ve bilgiye dayandırılmasını teminen nitel ve nicel veri yönetimi geliştirilecektir. Gerek politika oluşturma gerekse maliyetlendirme süreçlerinde sayısal, kurgusal ve analitik yöntemlerden yararlanılacaktır.

Faaliyet 10.8.1 İl genelinde hizmet sunumlarındaki aksaklıkların veya eksiklerin bilinebilmesi için kamu kurum ve kuruluşların ortak çalışma içerisinde olup toplum beklenti ve ihtiyaçlarını belirlemek için bilgi toplanılması sağlanacaktır.

Faaliyet 10.8.2 Veri sonuçlarına göre kurumların eksik yönleri tespit edilerek programlama, hizmet içi eğitim, bilgi ve beceri düzeyinin artırılması sağlanacaktır.

Faaliyet 10.8.3 Kurum kaynakları öncelikli hizmetler için tahsis edilerek yapılan çalışmaların verimliliği kontrol edilecektir.

HEDEF 10.9 :

Kurumun uygulayacağı politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kurumun performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır. Kaynaklar performans programlarına uygun

olarak tahsis edilecektir. Kurumda performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.

HEDEF 10.10 :

Kurumda mevcut idari ve beşeri kapasite nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

SRATEJİK AMAÇ 11: Hizmet Sunumunda Kalite ve Etkinliğin Artırılması

HEDEF 11.1 :

Kurumun sunduğu hizmetler için asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi yapılacaktır.

Faaliyet 11.1.1 Hizmet sunumunda gereksiz işlemler ayıklanarak hizmet akışı hızlandırılacaktır.

Faaliyet 11.1.2 Hizmet sunumunda vatandaş kurumla ilgili gerekli bilgi ve belgeleri internetten takip edebilecek ve kurum bu bilgileri sürekli güncelleyecektir.

HEDEF 11.2 :

Hizmetler; iş süreçleri, vatandaş ve iş dünyasının ihtiyaçları doğrultusunda yeniden tasarlanarak ve bilgi ve iletişim teknolojilerinden en üst düzeyde faydalanılarak, etkin, şeffaf, sürekli, güvenilir, tek kapıdan ve farklı platformlardan bütünleşik şekilde sunulacaktır.

Faaliyet 11.2.1 Hizmetlerin kısa sürede tamamlanabilmesi için kurum ve kuruluşlar ‘‘ İşlem Klavuzu’’ hazırlayıp vatandaş bilgilendirilecektir.

Faaliyet 11.2.1 Kurum hizmetlerin sağlıklı yönlendirilmesi ve bilgilendirilmesi için gerekli personelin görev yapması sağlanacaktır.

HEDEF 11.3 :

Nevşehir İl Özel İdaresinin Karar ve Yürütme organları ile görsel ve yazılı basın yayın kuruluşları arasındaki ilişkilerin sağlanması, kurumun faaliyetleri, İl Genel Meclisi ve İl Encümeninin çalışmaları haber haline getirilerek kamuoyuna duyurulacaktır.

Faaliyet 11.3.1 İl Genel Meclisi ve İl Encümeninin karar ve uygulama evrakların kayıt, dağıtım ve takibi ile sunumların yerine getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Faaliyet 11.3.2 İl Genel Meclisinin toplantılarının duyurulması, ilgililere ulaşmasını temin ederek toplantı salonunu hizmete hazır tutmak.

Faaliyet 11.3.3 Meclis oturumlarının ses ve görüntü kayıt cihazları ile kaydını yapıp zapta geçirilmesini sağlanacaktır.

Faaliyet 11.3.4 Encümen toplantısı konusunda ilgilileri haberdar ederek toplantı mekânını hazır tutmak

HEDEF 11.4 :

Kurumun varlığı ve yürüttüğü hizmetler konusunda halkın bilinç ve duyarlılık seviyesini ölçmek için bir kamuoyu yoklaması yapılacaktır.

Faaliyet 11.4.1 Kurum ve kurum hizmetlerine yönelik kamuoyu yoklaması yapılması sağlanacaktır.

Faaliyet 11.4.2 Kamuoyu yoklaması ile vatandaşın kurumlardaki hizmet ve kalite sürekliliğini takibi yapılacaktır.

HEDEF 11.5 :

e-Devlet, kurumun yeniden yapılandırılmasında etkin bir araç olarak kullanılacak, esnek, kaliteli, etkili, hızlı ve birlikte çalışabilir nitelikte hizmet sunabilen, iyi yönetim ilkelerinin benimsendiği yönetim yapısının oluşmasına destek olunacaktır. Bu kapsamda; mevcut kurumsal yapı, e-devlet oluşumuna uygunlukları bakımından değerlendirilecek ve güçlendirilecektir.

HEDEF 11.6 :

Elektronik ortamda sunulan hizmetler geliştirilecek, bunlara ilişkin standartlar oluşturulacak ve veri paylaşımı sağlanacaktır. Bu hizmetlerin sunumunda sinerji fırsatları ortaya çıkarılacak, bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı imkanlardan faydalanılarak halkın yönetime etkin katılımı için ortam sağlanacaktır.

HEDEF 11.7 :

AB'nin elektronik kamu hizmetleri sunumunun geliştirilmesine ilişkin program ve girişimleri yakından izlenecek, belirlenen hedeflere uyum için gerekli tedbirler alınacaktır.

HEDEF 11.8

Etkili bir asayiş hizmeti sunumu amacıyla fiziki altyapı temininin sağlanmasına yönelik çalışmalar desteklenecektir.

SRATEJİK AMAÇ 12: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

HEDEF 12.1 :

Kurum personelinin birimler arasında dengesiz dağılımı önlenecek, bu amaçla norm kadro uygulamasına işlerlik kazandırılarak gerekli sayı ve nitelikte personel istihdamı sağlanacaktır.

Faaliyet 12.1.1 Birimler arası personel dağılımı amacına yönelik yapılması sağlanacaktır.

Faaliyet 12.1.2 Birimler içinde personelin yetişmesi için hizmet içi eğitim düzenlenecektir.

HEDEF 12.2 :

Kurumda tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapılacaktır. Bu kapsamda hazırlanacak programlar ile çalışanlar sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirilerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturulacaktır.

Faaliyet 12.2.1 2010-2014 yıllarını kapsayacak şekilde hizmet içi eğitim ve teknik amaçlı seminerler yapılarak en temel Kanun bilgisi, yazışma ve elektronik devlet hizmetleri ve teknolojik donanım edinilmesi, kurum bünyesine yeni katılan çalışanların uyum ve motivasyonu sağlanacaktır.

Faaliyet 12.2.2

Personelin eğitimi, bilgi ve becerilerini geliştirmek için heryıl en az 3 yurt içi, 1 yurtdışı gezi düzenlemek.

HEDEF 12.3 :

Kurum personelinin bilgi ve iletişim teknolojileri farkındalığı ve yetkinliği geliştirilecektir

Faaliyet 12.3.1 Kurum personeli eğitilerek konusunda uzman hale getirilmesi ve motive edilmesi suretiyle verimliliğin artırılması sağlanacaktır..

HEDEF 12.4 :

İlimizde mevcut uzman personelin bilgi birikimi ve tecrübelerinden azami seviyede faydalanılarak etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla, farklı kurum ve kuruluşlardan görevlendirilmelere imkân tanıyacak esnek çalışma modelleri benimsenecektir.

Faaliyet 12.4.1 Kurumların bünyesindeki yetenekli, çalışkan ve üretken bireylerin bilgi ve donanımından faydalanmak için kurumlar arası görevlendirmeler yapılması sağlanacaktır.

HEDEF 12.3 :

Kurum personelinin bilgi ve iletişim teknolojileri farkındalığı ve yetkinliği geliştirilecektir.

HEDEF 12.4 :

İlimizde mevcut uzman personelin bilgi birikimi ve tecrübelerinden azami seviyede faydalanılarak etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla, farklı kurum ve kuruluşlardan görevlendirilmelere imkân tanıyacak esnek çalışma modelleri benimsenecektir.

MALİYET TABLOSU

2010-2014 YILLARI ARASI HİZMET BİRİMLERİNİN MALİYET TABLOSU

	HİZMET BİRİMİ	2010	2011	2012	2013	2014	TOPLAM
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	9.019.500,00	9.529.000,00	10.157.000,00	11.012.700,00	12.209.970,00	51.928.170,00
02	SAVUNMA HİZMETLERİ	22.500,00	24.000,00	25.500,00	28.050,00	30.855,00	130.905,00
04	EKONOMİK İŞLER VE HİZMETLER	238.000,00	249.000,00	269.000,00	295.900,00	325.490,00	1.377.390,00
06	İSKÂN VE TOLUM REFAHI HİZMETLERİ	20.000,00	16.500,00	18.000,00	19.800,00	21.780,00	96.080,00
07	SAĞLIK HİZMETLERİ	200.000,00	230.000,00	240.000,00	264.000,00	290.400,00	1.224.400,00
08	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	155.000,00	176.000,00	192.000,00	211.200,00	232.320,00	966.520,00
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	1.815.000,00	1.938.000,00	2.053.500,00	2.258.850,00	2.484.735,00	10.550.085,00
10	SOSYAL GÜVENLİK VE SOSYAL YARDIM HİZMETLERİ	30.000,00	37.500,00	45.000,00	49.500,00	54.450,00	216.450,00
	TOPLAM	11.500.000,00	12.200.000,00	13.000.000,00	14.140.000,00	15.650.000,00	66.490.000,00

KAYNAK TABLOSU

KAYNAKLAR	PLANIN 1. YILI	PLANIN 2. YILI	PLANIN 3. YILI	PLANIN 4. YILI	PLANIN 5. YILI	TOPLAM
Genel Bütçe (5779 Sayılı Kanun gereğince elde edilen gelir)	9.000.000,00.-	9.300.000,00.-	9.780.000,00.-	10.428.000,00.-	11.571.000,00.-	50.079.000,00.-
Diğerleri (Kira gelirleri, 2313,1380,3194... sayılı Kanun hükümleri gereğince elde edilen gelirler, faiz gelirleri ve diğer gelirler)	2.500.000,00.-	2.900.000,00.-	3.220.000,00.-	3.712.000,00.-	4.079.000,00.-	16.411.000,00.-
TOPLAM	11.500.000,00.-	12.200.000,00.-	13.000.000,00.-	14.140.000,00.-	15.650.000,00.-	66.490.000,00.-

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

SP'nin izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak yürütülecek faaliyetler dört ana unsurdan oluşmaktadır:

1. İzleme ve Değerlendirme

Fiziki ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi: SP'de ortaya konulan hedeflerin gerçekleşme derecesi değerlendirilecektir. Gerçekleşme durumu ve derecesinin olumsuz olması halinde sebepler değerlendirilecek ve düzeltici önlemlere ilişkin öneriler sunulacaktır. Mevcut şartlar altında her hedef için özel bir performans kriteri belirlenmesi çok zor görülmüştür. Bu sebeple hedeflerin gerçekleşme durumu ve eğer gerçekleştiyse bunun derecesi Planın uygulanma aşamasında ortaya çıkacaktır.

Mali ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi: Performans Programında (PP) yıllık olarak hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler için ayrılan bütçe ile nakdi gerçekleşme kıyaslanacaktır. Oluşabilecek farkın nedenleri değerlendirilecektir.

SP uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarının izlenmesi: SP uygulama ve sonuçları, kalite unsurları açısından (katılımcılık, kurum içi/ kurumlar arası işbirliği ve koordinasyon, iç/dış paydaşlarda sahiplenme, elde edilen sonuçların sürdürülebilirliği ve temel politika belgeleri ile uyumu, vb.) değerlendirilecektir.

Çevresel faktörlerin izlenmesi: Çevresel faktörler (gelişen fırsat ve tehditler, paydaş beklentilerindeki değişim, kamu yönetimindeki olası yeni yapılanma ve dönüşümler, mevzuat değişiklikleri, vb.) izlenerek SP'nin güncelliğine ilişkin değerlendirme yapılacak, SP'de yer almakla birlikte önemini/güncelliğini yitirmiş hedefler tespit edilecek ve gerektiğinde yeni amaç ve hedefler belirlenecektir.

Risk yönetimi: SP uygulama sürecini etkileyebilecek riskler, "risk yönetimi" yaklaşımı çerçevesinde ele alınacaktır. Bu kapsamda; olası riskler, risklerin potansiyel etkisi, risk yönetimi stratejisi ve sorumlu birimler belirlenecektir.

2. Raporlama

İzleme ve değerlendirme sistemi çerçevesinde beş temel raporlama yapılacaktır. Bu raporlar, ilgili dönemler itibarıyla "İzleme ve Değerlendirme" başlığı altında verilen ilerlemeler, sapmalar ve nedenleri, düzeltici önlemlere ilişkin öneriler, çevresel faktörlerin incelenmesini ve uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarına ilişkin değerlendirmeleri kapsayacaktır.

1. Yıllık İlerleme Raporları: Kurum içi kullanıma yönelik yıllık ilerleme raporları, takip eden dönem için hazırlanacak PP'nin oluşturulmasına ve faaliyet raporunun hazırlanmasına temel teşkil edecektir.
2. Faaliyet Raporu: Yıllık olarak hazırlanacak ve kamuoyuyla paylaşılacaktır.
3. Ara Dönem Raporu: Üçüncü yıl ortası itibarıyla SP uygulama sürecinde kaydedilen ilerlemelere yönelik genel değerlendirmeyi içerecektir.
4. Tamamlanma Raporu: SP'nin uygulama sürecinin tamamlanmasını takip eden yıl içinde hazırlanacaktır. Uygulama sürecinde elde edilen başarılar, çıkarılan dersler ve sonuçların sürdürülebilirliği gibi hususlara ilişkin değerlendirmeleri içerecektir.

5. Özel Raporlar: İhtiyaç duyulması halinde belirli bir amaca, hedefe ya da SP'nin diğer unsurlarına yönelik ayrıntılı değerlendirme raporları hazırlanacaktır.

3. İzleme ve Değerlendirme Sorumluluğu

İzleme değerlendirme sisteminin işlerliğini sağlayabilmek için yetki ve sorumlulukların tanımlanması gerekmektedir. Bu çerçevede Nevşehir İl Özel İdaresi birimlerinin hedeflere katkısı belirlenmiştir. Hedeflerle ilgili birimler, uygulama sorumluluğunun yanı sıra izleme ve değerlendirmeye ilişkin temel verilerin sağlanmasından da sorumludur. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin koordinasyonu SGDB tarafından yapılacaktır.

4. Veri Toplama Stratejisi

SP çerçevesinde yapılması gereken en öncelikli faaliyet verilerin elde edilmesidir. 2010 yılı içinde SP'nin izlenmesine yönelik her türlü veri ihtiyacının karşılanabilmesi için bir sistem geliştirilecektir.

EK-1

GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ																												
Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																										
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126	5902	
1	Gençlik ve Spor Sağlık	İL SINIRLARI İÇİNDE	X																									
2	Tarım		X																									
3	Sanayi ve Ticaret		X																									
4	II Çevre Düzeni Planı (Büyükşehir Belediyeleri Hariç)		X																									
5	Bayındırlık ve İskân		X																									
6	Toprağın Korunması		X																									
7	Erozyonun Önlenmesi		X																									
8	Kültür		X																									
9	Sanat		X																									
10	Turizm		X																									
11	Sosyal Hizmet ve Yardımlar		X																									
12	Yoksullara Mikro Kredi Verilmesi		X																									
13	Çocuk Yuvaları ve Yetiştirme Yurtları		X																									
14	Eğitim(Fiziki alt yapı ile sınırlı)		X																									
15	İmar	BELEDİYE SINIRLARI DIŞINDA	X																									
16	Yol		X																									
17	Su		X																									
18	Kanalizasyon		X					X																				
19	Katı Atık		X																									

EK-1**GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ**

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																										
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126	5902	
20	Çevre	BELEDİYE SINIRLARI DIŞINDA	X																									
21	Acil Yardım ve Kurtarma		X																									
22	Orman Köylerinin Desteklenmesi		X																									
23	Ağaçlandırma		X																									
24	Park ve Bahçe Tesisi		X																									
25	Merkezi İdare Tarafından Yürütülen Görev ve Hizmetlere ait Yatırımlardan Bakanlıkça Uygun Görülenler		X																									
26	Emniyet (Teçhizat alımı ile sınırlı)		X																									
27	Hayvan Islahı		X																									
28	Çocuk Trafik Eğitim Parkı		X																									
29	Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri için izin ve ruhsat vermek.		X																									
30	Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetlerini denetlemek		X																									
31	Yetki çerçevesinde, yönetmelik çıkarmak, emir vermek, yasak koymak, uygulamak		X																									
32	Kanunlarda belirtilen cezaları vermek		X																									
33	Hizmet amacıyla taşınır/taşınmaz mal almak, satmak, kiralamak, kiraya vermek, takas etmek, sınırlı aynı hak tesis etmek		X																									
34	Borç almak		X																									
35	Bağış kabul etmek		X																									
36	25 milyar TL'ye kadar olan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek		X																									
37	İÖİ'ne ait vergi, resim, harçların tarh., tahakkuk, tahsilini yapmak		X																									

GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ																											
Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																									
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126	5902
38	Belediye sınırları dışındaki gayri sıhhi müesseseler ile halka açık istirahat ve eğlence yerlerine ruhsat vermek, denetlemek ve açılış-kapanış saatlerini belirlemek	X																									
39	Hizmetleri ile ilgili olarak halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapmak	X																									
40	Kendisine verilen görev ve hizmet alanlarında, mevzuata göre sermaye şirketleri kurmak	X																									
41	Görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslararası teşekkül ve organizasyonlara kurucu üye ya da üye olmak, bu faaliyet ve organizasyonlarla ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirmek	X																									
42	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait yapım, bakım, onarım ve taşıma işlerini bedelli/bedelsiz üstlenmek: bu kuruluşlar ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirmek: bu amaçla kaynak aktarımında bulunmak	X																									
43	Merkezi idareye ait asli görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için gerekli bina ve tesisler ile ay ni ihtiyaçları karşılamak, geçici olarak araç ve personel görevlendirmek	X																									
44	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, dernekler, vakıflar ve 507 sayılı Kanun kapsamındaki meslek odaları ile hizmet projelerini gerçekleştirmek	X																									
45	Kendisine ait taşınmazları asli görev ve hizmetlerinde kullanılmak üzere ve 25 yılını geçmemek üzere diğer kamu kurum/kuruluşlarına tahsis etmek/kiraya vermek	X																									
46	Ödenmeyen Alacakların Tahsili	X							X																		
47	Maden Kanunu Gereği Devlet Hakkının %50'sinin 1.Ö.1 payı olarak tahsili									X																	

EK-1**GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ**

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																									
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126	5902
48	İmar Kanunu Kapsamında kaçak inşaat taahhuk eden ceza										X																
49	Devlet Memurları Kanunu											X															
50	İş Kanunu												X														
51	İnsan Kaynakları sekreter ya													X													
52	Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmazın yenilenerek Korunması														X												
53	Kültür ve Tabiat varlıklarının Korunması															X											
54	İhale Kanunu																X										
55	Bilgi Edinme ve Dilekçe Kanunu																	X									
56	Kamulaştırma Kanunu																		X		X						
57	Büyükşehir Mücavir alan Dışı Köy ve Bağlı. Askeri Garnizon içme suyu ile ilgili																				X						
58	Ruhsat Verme									X													X	X	X		
59	Köy Yardımları																										
60	Sivil Savunma																									X	
61	Afet ve Acil Durum Yönetimi																										X
62	İL GENEL MECLİSİ																										
	Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını, İOİ faaliyetlerini ve personelinin performans ölçütlerini görüşüp karara bağlamak	X																									
63	Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek	X																									
64	Bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmalar arasında aktarma yapmak	X																									

EK-1

GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ																												
Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																										
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126	5902	
65	Belediye sınırları dışındaki alanların imar planlarını görüşüp karara bağlamak	BELEDİYE SINIRLARI DIŞINDA	X																									
66	Bütçe içi işletmeler ile Türk Ticaret Kanununa tabı ortaklıklar kurulmasına, bunlardan ayrılmaya, sermaye artışına, gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek		X																									
67	İÖİ adına imtiyaz verilmesi. İÖİ yatırımlarının yap-işlet/devret modeli ile yapılması		X																									
68	İÖİ'ne ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesi		X																									
69	Encümen üyelerini seçmek		X																									
70	İhtisas komisyonları kurmak		X																									
71	Norm kadro çerçevesinde İÖİ ve bağlı kuruluşlarının kadrolarını ihdas, iptal ve değiştirmek		X																									
72	Yurt içi/dışı mahalli idare ve birlikleriyle işbirliği yapmak		X																									
73	Diğer mahalli idarelerle birlik kurulması, kurulmuş birliklere katılmak ya da ayrılmak		X																									
74	İÖİ'ne kanunlarla verilen görev ve hizmetler dışında kalan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifesi belirlemek		X																									
75	İL ENCÜMENİ																											
	Kamulaştırma kararları almak ve uygulamak		X																									

EK-1

GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ																												
Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																										
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126	5902	
76	VALİ	BELEDİYE SINIRLARI DIŞINDA																										
	İl halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak		X																									
77	Stratejik plan ile vatının ve çalışma programlarını yapmak, kurumsal stratejileri oluşturmak. İÖ1 faaliyetlerini ve personelin performans ölçütlerini hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak		X					X																				
78	Stratejik plan ve performans hedeflerine göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini açıklayan faaliyet raporunu hazırlamak	X					X																					

EK-2

FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ HİZMETLERİN BELİRLENMESİ												
Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Plan Proje Müdürlüğü	Tarım ve Hayvancılık Hizmetleri Müdürlüğü	Yatırım ve İnceleme Müdürlüğü	Yol ve Ulaştırma Hizmetleri Müdürlüğü	
1	Gençlik ve Spor Sağlık	İL SINIRLARI İÇİNDE			X							
2	Tarım								X			
3	Sanayi ve Ticaret				X							
4	II Çevre Düzeni Planı (Büyükşehir Belediyeleri Hariç)				X							
5	Bayındırlık ve İskân									X		
6	Toprağın Korunması								X			
7	Erozyonun Önlenmesi								X			
8	Kültür				X							
9	Sanat				X							
10	Turizm				X							
11	Sosyal Hizmet ve Yardımlar							X				
12	Yoksullara Mikro Kredi Verilmesi							X				
13	Çocuk Yuvaları ve Yetiştirme Yurtları									X		
14	Eğitim(Fiziki alt yapı ile sınırlı)									X		
15	İmar	BELEDİYE SINIRLARI DIŞINDA			X							
16	Yol										X	
17	Su								X			
18	Kanalizasyon								X			
19	Katı Atık				X							

EK-2**FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ HİZMETLERİN BELİRLENMESİ**

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim									
		Açıklama	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Plan Proje Müdürlüğü	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü	Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
20	Çevre			X							
21	Acil Yardım ve Kurtarma				X						
22	Orman Köylerinin Desteklenmesi							X			
23	Ağaçlandırma							X			
24	Park ve Bahçe Tesisi							X			
25	Merkezi İdare Tarafından Yürütülen Görev ve Hizmetlere ait Yatırımlardan Bakanlıkça Uygun Görülenler								X		
26	Emniyet (Teçhizat alımı ile sınırlı)		X								
27	Hayvan Islahı							X			
28	Çocuk Trafik Eğitim Parkı			X							
29	Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri için izin ve ruhsat			X							
30	Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetlerini denetlemek			X							
31	Yetki çerçevesinde, yönetmelik çıkarmak, emir vermek, yasak koymak, uygulamak	X									
32	Hizmet Amacıyla Taşınır/Taşınmaz Mal Almak, Satmak, Kiralamak, Kiraya Vermek, Takas Etmek, Sınırlı Aynı Hak Tesis Etmek	X									
33	İÖİ' ne Ait Vergi, Resim, Harçların Tarh, Tahakkuk, Tahsilini Yapmak.						X				
34	Belediye sınırları dışındaki gayri sıhhi müesseseler ile halka açık istirahat ve eğlence yerlerine ruhsat vermek, denetlemek ve açılış-kapanış saatlerini belirlemek			X							

BELEDİYE SINIRLARI DIŞINDA

EK-2

FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ HİZMETLERİN BELİRLENMESİ													
Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim											
		Açıklama	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Plan Proje Müdürlüğü	Tarım ve Orman Hizmetleri Müdürlüğü	Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü		
35	Hizmetleri ile ilgili olarak halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapmak	BELEDİYE SINIRLARI DIŞINDA	X										
36	Kendisine verilen görev ve hizmet alanlarında, mevzuata göre sermaye şirketleri kurmak				X								
37	Görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslar arası teşekkül ve organizasyonlara kurucu üye ya da üye olmak, bu faaliyet ve organizasyonlarla ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirmek				X								
38	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait yapım, bakım, onarım ve taşıma işlerini bedelli/bedelsiz üstlenmek; bu kuruluşlar ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirmek; bu amaçla kaynak aktarımında bulunmak			X						X			
39	Merkezi idareye ait asli görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için gerekli bina ve tesisler ile aynı ihtiyaçları karşılamak, geçici olarak araç ve personel görevlendirmek			X	X								

EK-2**FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ HİZMETLERİN BELİRLENMESİ**

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Plan Proje Müdürlüğü	Tarım ve Hayvancılık Hizmetleri Müdürlüğü	Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	
40	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, dernekler, vakıflar ve 507 sayılı Kanun kapsamındaki meslek odaları ile hizmet projeleri gerçekleştirmek				X							
41	Kendisine ait taşınmazları asli görev ve hizmetlerinde kullanılmak ve 25 yılı geçmemek üzere diğer kamu kurum/kuruluşlarına tahsis etmek/kiraya vermek		X		X							
42	Ödenmeyen Alacakların Tahsili							X				
43	Maden Kanunu Gereği Devlet Hakkının %50 sinin İ.Ö.İ payı olarak tahsili							X				
44	İmar Kanunu kapsamında kaçak inşaat yapanlara tahakkuk eden ceza							X				
45	Devlet Memurları Kanunu					X						
46	İş Kanunu					X						
47	İnsan Kaynakları sekreteryası					X						
48	Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmazın Yenilenerek Korunması				X							
49	Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması				X							
50	İhale Kanunu									X		
51	Bilgi Edinme ve Dilekçe Kanunu	X										
52	Kamulaştırma Kanunu				X							
53	Belediye Mücavir Alan dışı Köy ve Bağlı, Askeri Garnizon İçme Suyu İle İlgili işler								X			
54	Ruhsat Verme				X							
55	Köy Yardımları				X							
56	Sivil Savunma ve Afet Yönetimi					X						

BELEDİYE SINIRLARI DIŞINDA

EK-3**a) Paydaş Listesi**

No	PAYDAŞ LİSTESİ		
		İç Paydaş	Dış Paydaş
1	Vali	X	
2	II Genel Meclisi	X	
3	İl Encümeni	X	
4	Genel Sekreter	X	
5	Meclis İhtisas Komisyonları	X	
7	Merkez ve İlçe Birimleri ile Personeli	X	
8	Adli ve idari Yargı, Mahkemeler		X
9	Basın Yayın Kuruluşları		X
10	Belediye Başkanlıkları		X
11	Defterdarlık		X
12	Devlet Hava Meydanları İşletmesi		X
13	Devlet Su İşleri 9. Bölge Müdürlüğü		X
14	Diğer Sivil Toplum Örgütleri (STK'lar)		X
15	Esnaf ve Sanatkârlar Odası		X
16	Hayırsever Yurttaşlar		X
17	İçişleri Bakanlığı		X
18	İl Bayındırlık ve İskân Müdürlüğü		X
19	İl Çevre ve Orman Müdürlüğü		X
20	II Emniyet Müdürlüğü		X
21	II Gençlik Spor Müdürlüğü		X
22	II Koordinasyon Kurulu ve Komisyonlar		X
23	II Kültür Turizm Müdürlüğü		X
24	II Mahalli idareler Müdürlüğü		X
25	İl Millî Eğitim Müdürlüğü		X
26	İl Özel İdaresinin Bağlı Ortaklıkları		X
27	İl Sağlık Müdürlüğü		X
28	İl Sivil Savunma Müdürlüğü		X
29	İl Sosyal Hizmetler Müdürlüğü		X
30	İl Tarım Müdürlüğü		X
31	İlgili Merkezi Kamu Kurumları		X
32	İller Bankası		X
33	İştirakler		X
34	Kamu ihale Kurumu		X
35	Kamuoyu		X
36	Karayolları 6. Bölge Müdürlüğü		X
37	Kaymakamlıklar		X
38	Kiracılar		X
39	Nevşehir Belediyesi		X
40	Nevşehir Ticaret ve Sanayi Odası		X
41	Köylere Hizmet Götürme Birlikleri		X
42	Kültür ve Tabiat Varlıkları Koruma Kurulu		X
43	Mal ve Hizmet Alınan Kişi ve Kuruluşlar (Müteahhitler ve Diğer Tedarikçiler)		X
44	Maliye Bakanlığı		X
45	Millî Parklar Şube Müdürlüğü		X
46	Muhtarlıklar		X
47	Organize Sanayi Bölgesi		X
48	Orman Bölge Müdürlüğü		X
49	Öğrenciler		X
50	Proje Finansı Sağlayan Kuruluşlar (Kalkınma Ajansı, AB, TÜBİTAK vb)		X
51	Sayıştay		X
52	Nevşehir Üniversitesi		X
53	Sendikalar ve Sendika İşyeri Temsilcileri		X
54	Sosyal Güvenlik Kurumları		X
55	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı		X

EK-3**a) Paydaş Listesi**

No	PAYDAŞ LİSTESİ		
	Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
56	Sulama Kooperatifi ve Birlikleri		X
57	Tapu ve Kadastro Müdürlüğü		X
58	Tarım Kredi Kooperatifi ve Birlikleri		X
59	Tarım Reformu Bölge Müdürlüğü		X
60	Tarım ve Hayvancılık Islah Birlikleri		X
61	Temel Altyapı Kurumları (Telekom, Medaş vb.)		X
62	Ticaret Borsası		X
63	TMMOB		X
64	Turizm/ Seyahat Acenteleri		X
65	Üretici Birlikleri		X
66	Vakıflar (5018 sayılı kanuna göre)		X
67	Vakıflar Bölge Müdürlüğü		X
68	Ziraat Odaları		X

EK-3**b) Öncelikli Paydaş Listesi**

No	ÖNCELİKLİ PAYDAŞ LİSTESİ		
	Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
1	Vali	X	
2	İl Genel Meclisi	X	
3	Meclis İhtisas Komisyonları	X	
4	İl Encümeni	X	
5	Genel Sekreter	X	
6	Merkez ve İlçe Birimleri ile Personeli	X	
7	Kaymakamlar	X	X
8	Muhtarlar		X
9	Köylere Hizmet Götürme Birlikleri		X
10	Müteahhitler ve Diğer Tedarikçiler		X
11	Sulama Kooperatifi Birlikleri		X
12	Sendikalar ve sendika iş yeri temsilcileri		X
13	İçişleri Bakanlığı		X
14	Sayıştay		X
15	Vatandaşlar		X
16	Kamu İhale Kurumu		X
17	Milli Eğitim İl Müdürlüğü		X
18	İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü		X
19	Tarım Bakanlığına Bağlı İlimizdeki Müdürlükler		X
20	Sağlık İl Müdürlüğü		X

21	Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü		X
22	Bayındırlık ve İskân İl Müdürlüğü		X
23	Çevre ve Orman İl Müdürlüğü		X
24	Tapu ve Kadastro Müdürlüğü		X
25	Mahalli İdareler Müdürlüğü		X
26	Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü		X
27	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü		X