

İÇİNDEKİLER

ŞEKİL LİSTESİ.....	3
TABLO LİSTESİ	3
1. BAŞKANIN SUNUŞU.....	4
2. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM	5
2.1 Yasal Dayanak	5
2.2 Çalışma Ekibinin Belirlenmesi	6
2.3 Stratejik Planlama Süreci	7
3. ÇARŞAMBA İLE İLGİLİ GENEL BİLGİLER.....	8
3.1 Coğrafi Konumu	8
3.2 İklimi ve Bitki Örtüsü	9
3.3 Ulaşım	9
3.4 Kent Tarihi.....	9
3.5 Belediye Tarihi	11
3.6 Demografik Yapı.....	12
3.7 Ekonomik Yapı.....	13
3.8 Kentsel Gelişme	14
3.8.1 Yeni İmar Uygulamaları ve Yeni Ulaşım Yolları.....	16
3.8.1.1 Ulaşım Aksları.....	16
3.8.1.2 İmar Uygulamaları.....	17
3.8.2 Yeni Mahallelerimiz/Köylerimiz.....	17
3.8.3 Çarşamba' da Gelişen Ticaret	17
3.8.3.1 Gıda İhtisas OSB	17
3.8.3.2 Küçük Sanayi Sitesi.....	18
3.8.4 Eğitim Çalışmaları	19
3.8.4.1 Yükseköğretim/ Üniversite Çalışmaları	19
3.8.4.2 İlk ve Ortaöğretim Çalışmaları.....	20
3.8.4.3 Ortaöğretim Kampüs Alanı.....	20
3.8.5 Yeşilirmak Doğal Yaşam Parkı ve Adapark Projesi.....	21
3.8.5.1 Yeşilirmak Kıyı Düzenlemesi ve Adapark.....	21
3.8.5.2 Doğal Yaşam ve Tabiat Parkı	22
3.8.6 Kent Müzesi	22
3.8.7 Kültür Faaliyetleri	22
4. ÇARŞAMBA BELEDİYESİ'NİN KURUMSAL YAPISI	23
4.1 Belediyenin Görev, Yetki ve Sorumlulukları.....	23
4.2 Belediye Organları.....	29
4.2.1 Belediye Başkanı	29
4.2.2 Belediye Meclisi	31
4.2.3 Belediye Encümeni	32
4.3 Belediyenin Mali Yapısı	32
4.4 Belediyenin Personel Yapısı	34
4.5 Belediye Şirketleri	35
5. ANALİZLER, MİSYON, VİZYON VE TEMEL İLKELER.....	35

5.1	Paydaş Analizi	35
5.1.1	İç Paydaşlar	36
5.1.2	Dış Paydaşlar	37
5.2	GZFT (SWOT) Analizi	37
5.2.1	Güçlü Yönler	37
5.2.2	Zayıf Yönler	38
5.2.3	Fırsatlar	39
5.2.4	Tehditler	40
5.3	Misyonumuz.....	41
5.4	Vizyonumuz.....	41
5.5	Temel İlkelerimiz.....	42
6.	STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER	44
7.	STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME	53

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1.....	8
Şekil 2.....	12
Şekil 3.....	30

TABLO LİSTESİ

Tablo 1.....	6
Tablo 2.....	13
Tablo 3.....	13
Tablo 4.....	31
Tablo 5.....	33
Tablo 6.....	34
Tablo 7.....	34
Tablo 8.....	35

1. BAŞKANIN SUNUŞU

Sevgili Hemşerilerim

Memleketimize ve milletimize kazandırdığımız hizmetlere devam etmek, artık birer mahallemiz olan köylerimizle birlikte belediyemize katılan beldelerde yaşayan insanımıza daha büyük hizmetler sunarak geleceğe hazırlamak için kararlılıkla yolumuzda ilerliyoruz.

Güzel insanların güzel şehirleri olur, güzel şehirlerde yaşarlar. Bizde yerel yönetim olarak 10 yıldır

“Çarşamba Güzel Oluyor” diyerek şehrimizi daha fazla güzelleştirmeye devam ediyoruz. Daha yaşanabilir bir Çarşamba için kentlilik bilincimizi geliştirmeli ve kentimize hep birlikte sahip çıkmalıyız. Dernekler, vakıflar, meslek odaları, akademik kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve ile verimli, çoğulcu, katılımcı, daha şeffaf bir yönetim inşa etmek için çaba sarf etmeliyiz.

2014 – 2019 dönemini kapsayan Stratejik Planımızı bu bilinçle katılımcı bir yöntemle hazırlamış bulunmaktayız. Bu kapsamda tüm birimlerimizin katıldığı çalışma grupları oluşturuldu, bu şekilde görüş ve öneriler etkin bir şekilde değerlendirildi.

Stratejik planlama çalışmaları kapsamında, Belediyemizin kuruluşu, geçirdiği aşamalar ve yapısal dönüşümler de incelendi, kurumsal kimliğimiz ve kurum kültürümüz hakkında temel bilgiler verildi. Bununla birlikte, belediyemizin bulunduğu mevcut durum analizi yapılarak, Belediyemizin kapasitesi ve olanakları, çalışanlarımızın yeterliliği ve deneyimleri gözden geçirildi, amaç ve hedeflerimizi belirlemede temel oluşturulacak veriler elde edildi. Diğer yandan her yıl hazırlanan performans programlarımıza ve bütçelerimize ışık tutması amacıyla Stratejik Planımızın özet, anlaşılır ve sonuç hedefli olmasına özen gösterildi.

Stratejik Planımız, Belediyemiz çalışanlarının işbirliği çerçevesinde hazırlandı. Bu bağlamda, emeği geçen her düzeydeki çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, Stratejik Planımızın halkımıza ve çalışanlarımıza hayırlı olmasını dilerim.

Hüseyin DÜNDAR

Belediye Başkanı



2. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

2.1 Yasal Dayanak

Çarşamba Belediyesi Stratejik Planı'nın yasal dayanağı 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9. Maddesi ile 5393 Sayılı Belediye Kanununun 41. Maddesidir.

“Stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme”

MADDE 9 – Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.

Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir.

Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar. Kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelemeye ilişkin diğer hususları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve ilgili kamu idaresi tarafından birlikte tespit edilecek olan performans göstergeleri, kuruluşların bütçelerinde yer alır. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir.

“Stratejik plân ve performans programı”

MADDE 41 – Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.”

2.2 Çalışma Ekibinin Belirlenmesi

Çarşamba Belediyesi Stratejik Plan Ekibi aşağıda isimleri bulunan personelden oluşturulmuştur.

Tablo 1: Stratejik Planlama Ekibi

ADI SOYADI	GÖREVİ
Hüseyin DÜNDAR	Belediye Başkanı
Ahmet DEMİROĞLU	Yazı İşleri Müdürü
Turgut PAKGÖR	İnsan Kaynakları Müdürü
Erdoğan KÖK	İmar ve Şehircilik Müdürü
Yusuf ŞEN	Fen İşleri Müdürü
Aynur ŞAHİN	Mali Hizmetler Müdürü
Uğur YEŞİLDAL	Zabıta Müdürü

Salih KAYGANA	Temizlik İşleri Müdürü
Orhan OK	Hukuk İşleri Müdürü
Oktay KARA	Peyzaj Mimarı
Arif KIYAK	Şehir Plancısı
Murat KÖSE	Harita Mühendisi
Kamil ÖZTÜRK	Harita Teknikeri
Muhammed ÖZKÖSE	Memur
Yavuz YILMAZ	Memur

2.3 Stratejik Planlama Süreci

Çarşamba Belediyesince yürütülen Stratejik Planlama süreci aşağıdaki gibidir:

- Üst yönetim desteğinin sağlanması
- Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlerin yetkilerinin artırılmasını dikkate alan bir yaklaşımla Stratejik Planının hazırlanmasına karar verilmesi
- Stratejik Plan Ekibinin oluşturulması
- Stratejik Plan Ekibinin eğitilmesi ve çalışma normlarının oluşturulması
- Durum Analizi çalışması
- Vizyon Belirleme
- Misyon
- İlkelerin Belirlenmesi
- Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetlerin iç ve dış paydaşların katılımıyla belirlenmesi

3. ÇARŞAMBA İLE İLGİLİ GENEL BİLGİLER

3.1 Coğrafi Konumu

Çarşamba İlçesi Samsun il merkezinin doğusunda arasında karayolu kenarında Yeşilirmak'ın iki yakasında kurulmuş olup Samsun il merkezine 36 km uzaklıktadır. Yüzölçümü 70.818 hektardır. 36 derece 43 dakika ile 36 derece 44 dakika doğu boylamı, 41 derece 10 dakika ile 41 derece 13 dakika kuzey enlemi arasında yer alır. Denizden yüksekliği 15 metredir.

Çarşamba, Karadeniz Bölgesi Orta Karadeniz bölümünde Samsun ilinin nüfusu bakımından 4. büyük ilçesi ve yüzölçümü bakımından 5.büyük ilçesidir. Batıda Tekkeköy, doğuda Terme, Güneyde Salıpazarı ve Ayvacık ilçeleriyle çevrilidir.



Şekil 1: İlçenin Coğrafi Konumu

3.2 İklimi ve Bitki Örtüsü

İlçemizde Tipik Orta Karadeniz iklimi hüküm sürer. Yazlar serin, kışlar ılık ve yağışlıdır. Yıllık yağış ortalaması 600-700 mm' dir. Yıllık sıcaklık ortalaması ise 15-17 C' dir. Denizin tesiriyle yaz ve kış ayları arasında fazla bir sıcaklık farkı görülmez. Az kar yağar, en çok yağmur yağdığı dönem Ekim ayından Aralık ayının sonuna kadardır. En sıcak aylar; Temmuz, Ağustos ayları, en soğuk aylar ise Ocak, Şubat aylarıdır.

İlçemiz bitki örtüsü yönünden çok zengindir. 53300 hektar tarım arazisine sahip Çarşamba Ovasında bağ, bahçe, çayır ve ekili alanlar önemli yer tutmaktadır. İlçenin önemli tarımsal ürünleri, buğday, tütün, mısır, sebze, ayçiçeği, şekerpancarı, fındık ve çeltiktir.

Çarşamba'nın kuzey kesimlerinde ladin, kayın ormanlar, akarsu boyları ile kıyı kesimlerinde ise kavak ve söğüt ağaçları yaygındır. Ovanın güney kesiminin bitki örtüsüne meşe, ahlat, alıç ağaçları ile çayır otları hakimdir. Çarşamba' da geniş meraların yanında sazlık ve bataklıklar da mevcuttur.

3.3 Ulaşım

Çarşamba, Karadeniz Bölgesi Orta Karadeniz bölümünde Samsun ilinin nüfusu bakımından 4. büyük ilçesidir. Samsun ilinin doğusunda yer alır. Batıda Tekkeköy, doğuda Terme, Güneyde Salıpazarı ve Ayvacık ilçeleriyle çevrilidir. İlçe merkezi Samsun'a 36 km uzaklıktadır. Samsun- Ordu karayolu güzergahın da bulunan şehir ayrıca Çarşamba uluslar arası Havaalanı'nın da ilçemizde bulunması sebebiyle Karadeniz'in önemli bir lojistik merkezidir.

3.4 Kent Tarihi

Çarşamba İlçesi; M.Ö. 4000 yılından bu yana kullanılan bir yerleşim merkezidir. Hititlerin (M.Ö.1650-1200) hâkimiyetinden sonra, M.Ö.7.yy'da Miletoslu denizcilerin İris adını verdikleri Yeşilirmak kıyısında şimdiki Ordu köyü civarında Miskire adında koloni kurdukları bilinmektedir.

M.Ö. 8.yy.da yörede Amazonların yaşadığı rivayet edilmektedir. Ancak bunların İskit kadınları olma ihtimali daha yüksektir. Daha sonra Amasya merkezli Pontus Krallığı

(M.Ö.302-71) hâkimiyeti yaşayan yöre, Roma İmparatorluğu (M.Ö.71 M.S. 395) ve Bizans (395-1086) gibi devletlerin hâkimiyetinde kalmıştır. Ayvacık çevresinde yerleşik İtilbaşı ve Tuna oymağını oluşturan Türklerin 750-925 yılları arasında Kafkasya ve Tuna üzerinden buraya gelmeleri muhtemeldir. 1071 Malazgirt zaferinin ardından Danişmentliler zamanında, 1158 yılında Yağlıbasan'ın, Yeşilirmak ve Kızılırmak ağzları arasındaki alanı ele geçirmesine karşın, Bizanslılar yeniden yöreye hakim oldular. Yöre daha sonra Anadolu Selçukluları Moğol İlhanlı Devleti, Trabzon Rum Devleti ve Taceddinoğulları Beyliği yönetiminde kalmıştır. Taceddinoğulları Canik-i Göl, yani Terme ve Arım (Bugünkü Çarşamba ve Ayvacık ile Salıpazarı, Tekkeköy ve Asarcık'ın bir kısmı,)ın yanında Niksar çevresini yönetmekteydi.

Osmanlı Devleti yöreyi ilk kez Yıldırım Bayezid (1389-1402) zamanında ele geçirmişti. Ankara savaşında Timur'un Yıldırım Bayezid'i yenmesinden sonra Taceddinoğulları yörede yeniden hakim oldular. Fetret Devrinde(1402-1413) Amasya'yı merkez edinen Çelebi Mehmet Osmanlı Ülkesini yeniden birleştirmeye çalışırken, beylikler arasındaki iktidar mücadelesi devam ediyordu. Çarşamba yöresini ellerinde bulunduran Tâceddinoglu Alpaslanoğlu Gazi Hasan Bey ve kardeşi Mehmet Yavuz Bey'dir. Mehmet Yavuz Osmanlının Çarşamba Beyi iken 1422'den sonraki bir tarihte burada öldü. 1422 tarihli vakfı mevcuttur. Hasan Bey 1423-1425 yıllarında Osmanlının Canik Sancak Beyi olarak Taceddinoğulları'nın son temsilcisidir.

Taceddinoğulları daha sonra Osmanlı hâkimiyetini tanıdılar. Osmanlıların bir müddet Canik (Samsun) Sancak beyliğini yaptılar. Tacettinoğulları'nın yönetim merkezi Niksar'dan sonra Ordu Köyü daha sonrada Eski yurt denilen bugünkü Sarıcalı Mahallesi olmuştur. Daha sonra Canik Sancak Beyleri merkezden atanmaya başlayınca Taceddin oğulları'nın yöredeki etkinliği azalmıştır.

Yöre Osmanlı döneminde başlangıçtan itibaren Amasya-Tokat-Sivas merkezi etrafında kurulan Rum Beylerbeyliği (eyaleti) içinde yer almıştır. 19.yüzyılın ikinci yarısındaki düzenleme ile Trabzon Vilayeti'ne bağlanıncaya kadar Rum, daha sonraki adıyla Sivas vilayetine bağlı kalmıştır.

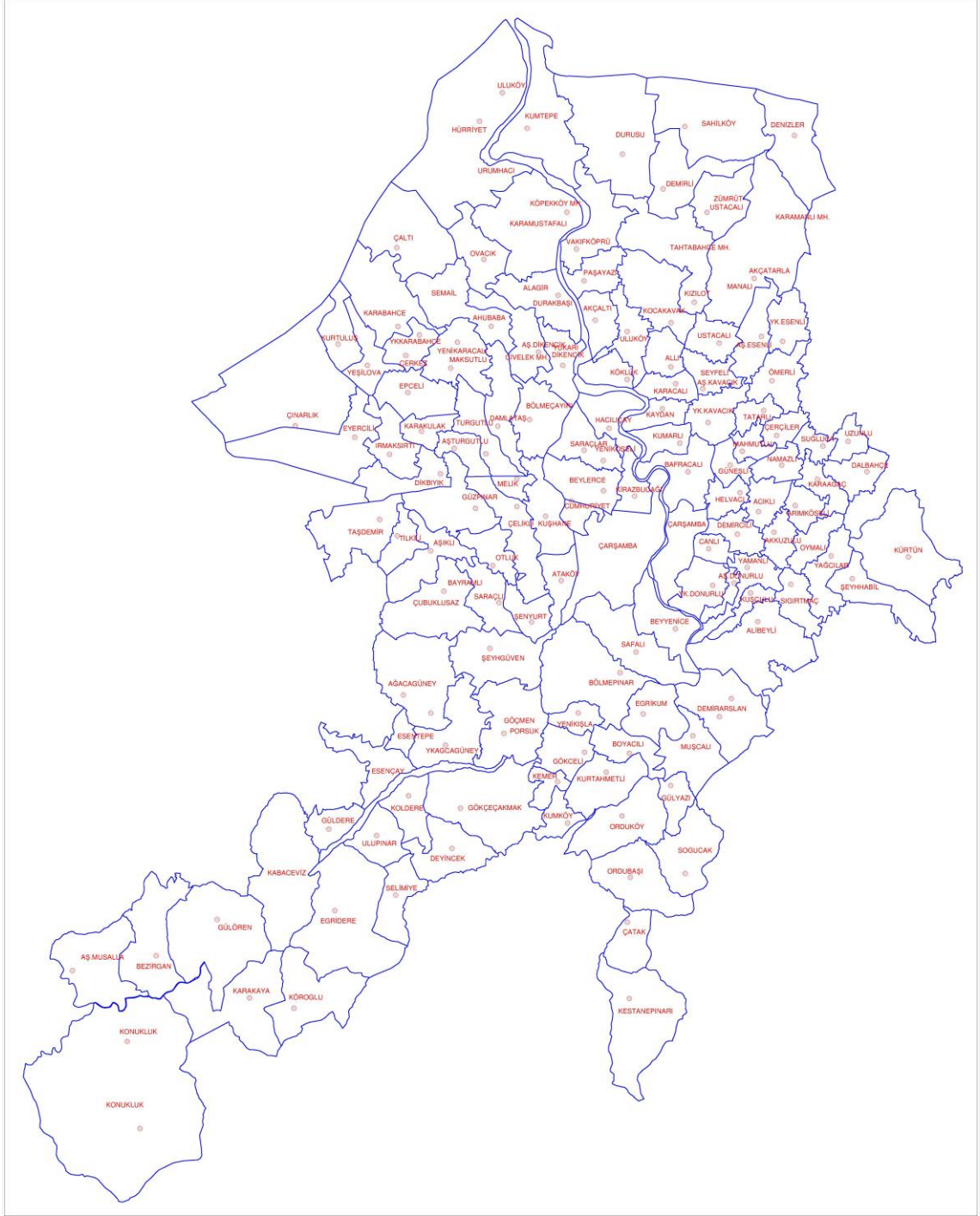
Bugünkü Çarşamba ile Terme çevresi yakın zamanda onlardan ayrılarak kaza olan Salıpazarı, Ayvacık, Tekkeköy ve Asarcık 15.yy'da Canik-i Göl ya da Gölcanik olarak bilinmekteydi. Tarihçi Bijişkyan Çarşamba'nın bulunduğu yerin göl olduğu ve daha sonra nehrin yatak değiştirerek denize ulaştığı bilgisini vermektedir. 16. asırda bu yöre Arım ve Terme kazaları olarak bilinmektedir. 1300 yıllarda kurulduğu rivayet edilen Çarşamba pazarı 1455 tarihli tahrir defterlerinde mevcuttur. Çarşamba (ilk zamanlar söylenişi Ceharşenbe: Farsca haftanın 4.günü) günleri kurulan pazar daha sonra etrafında oluşan kasabanın ve kazanın (ilçenin) adı olacaktır. Çarşamba pazarı etrafında Hasbahçe, Kücelü, Kuştoğanlı, Sarıcalı ve Sungurlu köyleri mevcuttu. Buralar daha sonra mahalle olmuşlardır. Bugünkü Çarşamba, Ayvacık, Salıpazarı, Asarcık ve Tekkeköy ilçelerini kapsayan alan 15. ve 16. yy'da Osmanlı Devleti'nin Canik sancağına bağlı Arım kazasını oluşturuyordu. Çarşamba Arım kazasına bağlı bir kasabadır.

3.5 Belediye Tarihi

Beylikler döneminde Canik Beylerinden Tacettinoğullarının idaresindeydi. 1428'de Osmanlı topraklarına katılan Çarsamba; Yörgüç Pasa, Hacı Ali Pasa ve Hazinedaroğulları tarafından idare edilmiştir.

Çarşamba ilçesi Yeşilirmak'ın doğu yakasında Çay Mahallesi, batı yakasında Sarıcalı mahallesi olmak üzere bu alanın çevresinde gelişmeye başlamıştır. Çarşamba'nın bütün ovada merkez rolünü üstlenmesinde, ilki 1370 yılında kurulmuş olan panayırın etkisi büyüktür. Bu panayır Çarşamba günleri kurulduğundan ilçenin adı da buradan gelmiştir.

Osmanlı İmparatorluğu zamanında da idari teşkilatta önemli bir ilçe olarak yerini almış olan Çarşamba'da Cumhuriyetten sonra 1923'de Belediye teşkilatı kurulmuştur.



Şekil 2 : Çarşamba Belediyesi Sınırları

3.6 Demografik Yapı

6360 Sayılı Büyükşehir Kanununa göre, 30 Mart 2014 tarihinde yapılan yerel seçimler sonrasında, Çarşamba Belediyesi'nin yeni sınırları ilçe sınırları olmuştur. Buna göre belediye sınırimız 73192 ha olmuştur. 2013 yılında TÜİK tarafından adrese dayalı nüfus kayıt sistemine göre Çarşamba nüfusu aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

İlçelere göre il/ilçe merkezi ve belde/köy nüfusu - 2013						
	il/ilçe merkezi			Toplam		
Samsun	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Çarşamba	136,184	67,888	68,296	136,184	67,888	68,296
Toplam	136,184	67,888	68,296	136,184	67,888	68,296

Tablo 2 : Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) veri tabanı na göre Çarşamba İlçesi nüfusu (TÜİK).

İlçe	Mevcut(2012)			2026 Yılı Projeksiyon		
	Toplam Nüfus	Kentleşme Oranı	Kentsel Nüfus	Maksimum İlçe Nüfusu	Kentleşme Oranı	Maksimum Kent Nüfusu
Çarşamba	136.802	55.14	75.437	200.000	65	130.000

Tablo 3: Samsun-Çorum-Tokat Onaylı Çevre Düzeni Planı-2026 Yılı Nüfus Projeksiyonu
Kaynak: TÜİK (ADNKS) Veri Tabanı Verileri ve Çevre Düzeni Planı Açıklama Raporu

3.7 Ekonomik Yapı

Çarşamba ilçemiz Yeşilirmak'ın oluşturduğu verimli delta ovası üzerinde kurulmuştur. Halkının büyük bir kesimi tarımla uğraşmaktadır.

Yeşilirmak'ın suladığı ova tarıma son derece elverişli topraklarla kaplıdır. İlçede tarım Türkiye'ye üretim yapacak kadar gelişmiştir. Yetiştirilen ürünler; buğday, arpa, çeltik, fasulye, soya fasulyesi, nohut, seker pancar, ay çiçeği, şeftali, fındık ve elma basta olmak üzere çok çeşitlidir.

Samsun mısır üretiminde Türkiye'deki üretimin % 39'unu sağlarken mısırın çoğunu Çarşamba ilçesinden elde eder.

İlçede 450 dekarlık alana tütün dikilmekte ve yılda ortalama 42.346 kg. tütün yetiştirilmektedir. Ayrıca; seker fabrikasının üretime başlamasıyla seker pancarı da yetiştirilmeye başlanmıştır.

Seker fabrikasının açılması özellikle köylerde büyük ve küçükbaş hayvancılığın gelişmesine yol açmıştır.

Ekime ve dikime elverişli alanların geniş olması; çiftçilerin verimli alanlarda sebzeçilik yapmalarına olanak sağlamıştır. İlçede özellikle; domates, biber, patlıcan, salatalık, taze fasulye vb. sebzeler yetiştirilerek, toptancı sebze halinde ihtiyaç duyulan illere sevk edilmek üzere pazarlanmaktadır.

Kavakçılık ve kavak fidanı yetiştiriciliği de ilçede son zamanlarda gelişen bir ekonomik faaliyettir.

Çarşamba'da sanayi alanında da gelişmeler kaydedilmektedir. Özellikle yörede üretilen fındığı isleyerek; Almanya, A.B.D., Suudi Arabistan, Hollanda, Belçika, İsviçre, Birleşik Arap Emirlikleri, İtalya gibi ülkelere ihraç eden özel sektöre ait üç fındık kırma fabrikası vardır. Yine deniz ürünlerini isleyerek Fransa'ya ihraç eden özel sektöre ait iki küçük fabrika mevcuttur. Orman ürünlerinin değerlendirildiği küçük işletmelerde vardır. İlçede faaliyette bulunan küçük sanayi sitesinde ise ulaştırma ve tarım araçlarının bakım, onarım ve yedek parça gibi ihtiyaçları karşılanmaktadır.

3.8 Kentsel Gelişme

Bölgesinin en hızlı gelişen şehirlerinden biri olan Samsun'un Çarşamba İlçesi, yükselen ticari ve ekonomik yapısını, gelişen sosyo kültürel yapısı ile desteklemektedir. 2004 yılından itibaren ilçemizde gerçekleştirdiğimiz çevre ve şehircilik yatırımları, İktisadi ve ticari yatırımların yanında eğitim, gençlik ve spor yatırımları ile ilçe, adeta kabuk değiştirmiştir.

2004 yıldan itibaren 60 dan fazla projeyi hayata geçiren Çarşamba Belediyesi, 2013 yılına gerçekleştirdiği önemli kentsel tasarım çalışmaları ile şehrin silüetini değiştiren kentsel gelişim yatırımları devam etmektedir.

Belediyemiz rutin belediyecilik hizmetleri ile paralel olarak Adapark Rekreasyon Alanı ve Yeşilirmak Kıyı Düzenleme Çalışmaları, Hukuk Fakültesi ve İletişim Fakültelerini içerisinde barındıran Mustafa Kemal Güneşdoğdu Kampusü, Toptancı Sebze ve Meyve Hali, Yeni Şehir Stadyumu, Ali Fuat Başgil Köprüsü, İçme Suyu Arıtma Tesisleri, Katı Atık Düzenli Depolama Tesisi gibi ana başlıklar halinde sayabileceğimiz pek çok hizmeti hayata geçirmiştir.

İlçemiz en büyük kentsel tasarım çalışmalarından birini Samsun-Ordu Karayolu kenarında bulunan alanda. 50 bin metrekare üzerinde yapacağımız çalışmalar kapsamında yaklaşık 20 bin metrekare alanda içersinde mağazalar, fastfood ve kafeteryalar, sinema salonları, market, eğlence merkezi, 500 araç kapasiteli kapalı otopark, Cami ve müftülük hizmet binası yer alan kent meydanı ve çarşı projemiz tamamlanarak şehrin modern görünümüne katkı sağlamıştır. Bu çalışmanın diğer bölümünde ise, sosyal donatı alanları ile konutlar yer almaktadır. Kent meydanı ve çarşı ile birlikte yeşil alanlar, yürüyüş yolları, spor alanları ve çocuk oyun alanları ilçenin bu bölgesinde sosyo ekonomik ve kültürel hayatta farklı bir bakış açısı oluşturmayı hedeflemektedir.

İlçemiz şehir merkezinin 4 km güneyinde Yeşilirmak kıyısında 450 bin metrekare alanı Doğal Yaşam Parkı yapılması planlanmıştır. İlave alanlarla birlikte 650 bin metrekareye çıkarılması hedeflenen çalışma ile bölgenin en geniş sosyal alanı Çarşamba İlçesi'nde projenin faaliyete geçmesiyle oluşacaktır. Adapark'da gezi ve yürüyüş yapan hemşerilerimiz, Yeşilirmak Sahil Yolu ya da nehir tipi tekneler ile güneye doğru ilerleyerek Doğal Yaşam Parkına ulaşabilecekler. Toplamda 650 bin metrekare alanı kapsayan çalışma ile ilçemiz, Yeşilirmak kıyısında spor alanları, çocuk oyun alanları, gezi ve yürüyüş yolları, dinlenme alanları, piknik alanları, ekolojik yaşam alanları, alanın coğrafi konumu itibari ile bazı doğa sporları gibi her türlü sosyal ihtiyaçların karşılanabileceği bir alana kavuşacak. Diğer taraftan Karadeniz Su Ürünleri Araştırma Enstitüsü ile Belediyemiz arasında 2009 yılından bu yana yürütülen bir proje ile Türkiye'de ve Dünya'da koruma altına alınmış mersin balıklarının doğal üreme alanı olan Yeşilirmak Nehri üzerinde mersin balığı popülasyonlarının oluşturulması için Mersin Balığı Üretim Tesisi'nde bu alanda hayata geçirilecektir. Şehrimize ve Bölgemize büyük ölçüde sosyal ve ekonomik fayda sağlayacak bu çalışma ile her yaştan insanımızı sporla ve doğa ile buluşturmayı amaçlayan proje ayrıca ilçemizin tarihi yapılarını da kapsayacak olan doğa ve inanç turizmi ile bölgemizin turizmine önemli katkılarda bulunacaktır.

Belediyenin Kentsel Tasarım Alanı içerisinde bulunan eski Yeşilirmak Şehir Stadyumunu Ayvacık Yolu üzerinde yeniden inşa edilerek, 40 dönüm alan üzerine 5 bin 600 kişi kapalı tribün kapasiteli inşa ettiğimiz yeni stadyumda, 6 kulvarlı IAAF (Uluslararası

Atletizm Standartlarına Uygun) Sertifikalı atletizm pisti, tam donanımlı sporcu odaları, kafeteryalar, açık otopark yer alıyor. Alt yapı ve tribünlerin ardından yapılan çevre düzenleme çalışmaları ile stadyum; Çarşambaspor maçlarının dışında diğer spor dallarına da hizmet verecek kapasite ve donanımda inşa edilmiştir.

3.8.1 Yeni İmar Uygulamaları ve Yeni Ulaşım Yolları

3.8.1.1 Ulaşım Aksları

İlçemiz Samsun- Ordu karayolu aksında doğu-batı Yeşilirmak aksında kuzey-güney istikametinde gelişimini sürdürmektedir. 2004 – 2014 döneminde batıda sanayi kavşağında ayvacık yoluna oradan Salıpazarı geçiş köprüsüyle Salıpazarı yoluna bağlanan çevre yolu ile şehrin merkezden dışa doğru gelişmesi gerçekleştirilmektedir. 2014-2019 döneminde bu çalışma kapsamında Salıpazarı yolunda kavakdibi mevkiine Samsun- Ordu karayoluna bağlantı sağlanarak ilçenin güneydoğu bölgesinde ki çay mahallesinin gelişimi sağlanacaktır.

Yeşilirmak nehri boyunca 2004-2014 döneminde Yeşilirmak kıyı düzenlemesi ve adapark projeleri tamamlamıştır. Bu projelerin tamamlayan DSİ 7.Bölge Müdürlüğü tarafında yapılan sedde ve tahkimat çalışmaları şehir merkezinden güneye doğru gelişme aksıyla alakalı altyapı çalışmaları tamamlanmıştır. Şehir merkezinde yapılan çalışmaların devamı olarak DSİ 7. Bölge Müdürlüğü ile birlikte Samsun- Ordu karayolu köprüsünün kuzeyinden Karadeniz' e doğru Yeşilirmak ıslahı projesi kapsamında her iki sahilde sedde ve kıyı yolu çalışmaları ile kuzeye doğru büyüme ve gelişme sağlanacaktır.

Batıda sanayi kavşağından istasyon caddesi boyunca yeni şehir girişi planlanmış olup 2009-2014 döneminde DDY Genel Müdürlüğü mülkiyetindeki bu yolun prosedürleri tamamlanarak belediyemize devri sağlanmıştır. 2013 yılında bu yolun yapımı için güzergâh üzerinde raylar kaldırılmış yol altyapı ve dolgu işlemleri tamamlanmıştır. 6360 sayılı yasa ile Nisan 2014 tarihinde ki yerel seçimler sonrası Büyükşehir Belediyesine teslim edilmiştir. Bu yolun kaplama, aydınlatma vb. gibi işlemlerinin tamamlanıp hizmete açılması için Büyükşehir Belediyesi ile ortak çalışma planlaması yapılarak

karayolundan yeni şehir girişi sağlanacak ve sungurlu caddesindeki yetersizlik ortadan kaldırılacaktır.

Samsun'dan Büyükşehir Belediyesinin Samsun merkezinden Çarşamba havalimanına bağlanan bir toplu taşıma üzerinde halen çalışılmaktadır. Bunun ikinci etabında ilçe merkezine özellikle Üniversite Kampüsü'ne bağlanan toplu taşıma sistemi için Büyükşehir Belediyesi ve ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde gerekli çalışmalar yapılacaktır.

3.8.1.2 İmar Uygulamaları

İlçe merkezi 3407 Ha alana sahip olup bu alanın 1687 Ha Alanı planlanmıştır. 6306 sayılı yasa ile beldeler ve köylerin katılmasıyla İlçe merkezi 73192 Ha planlı alan 3396Ha olmuştur. Kalan 69796 Ha alan ise plansız alanda kalmaktadır. İlçenin Kuzey-Güney ve Doğu-Batı aksında gelişmesine paralel olarak planlı alanlarda yeni yerleşim, ticaret ve sosyal donatı alanları ihtiyacı da ortaya çıkmaktadır. Planlı alanlardaki tahsis edilmiş alanların kamuya kazandırılması için 2009-2014 yılları arasında 175 ha alanda imar uygulaması yapılmış ve yol, yeşil alan, okul alanları vb gibi alanlar kamuya kazandırılmıştır. Plansız alanlarda şehrin bu gelişme akslarına paralel olarak yeni sosyal donatı alanlarına ihtiyaç duyulmaktadır. 2014-2019 yılları arasında yeni planlama stratejisi belirleyerek bu alanların oluşturulması hedeflenmektedir.

3.8.2 Yeni Mahallelerimiz/Köylerimiz

6360 sayılı Büyükşehir Yasası ile belediyemize bağlanan belde ve yeni mahallelerimizde yeni yollar, meydanlar, çocuk ve spor alanları, sosyal hayatı geliştirecek tesisler yapılması çalışmaları ile halkımızın belediye hizmetlerinden azami faydalanması ve belirlenen hedeflerin yakalanması amaçlanmaktadır.

3.8.3 Çarşamba' da Gelişen Ticaret

3.8.3.1 Gıda İhtisas OSB

Çarşamba Ovasının tarımsal faaliyetlerdeki büyük potansiyeli, Çarşamba'yı ülkemizin en önemli tarımsal üretim merkezlerinden birisi haline getirmiştir. Ancak Çarşamba

ekonomisini ayakta tutan tarımsal ürünlerden yüksek katma değer elde edebilmek ve ihraç edebilmek için, ürünlerin işlenmesi ve paketlenmesi gerekmektedir. Bu yüzden İlçemizde gıda ürünlerine yönelik Tarım İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nin kurulması artık bir zaruret haline gelmiştir. Çarşamba Tarım İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nin kurulmasıyla ilçemiz ekonomisini ayakta tutan tarımsal üretim, ihracata yönelik, yüksek katma değerli ürüne dönüşecek kurulacak işletmelerde gençlerimiz istihdam edilecektir.

Çarşamba ve Samsun bölgesini ekonomik anlamda geliştirecek, yatırımcı kuruluşları bölgeye çekecek istihdam ihtiyacına cevap verecek olan Tarım İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nin oluşturulması için Çarşamba Kaymakamlığı, Çarşamba Belediyesi ve Çarşamba Ticaret ve Sanayi Odası tarafından ilçemizde bir organize sanayi bölgesi kurulması ile ilgili çalışmalar tamamlanma aşamasına gelmiş olup valiliğimiz görüşü ile Bilim Teknoloji ve Sanayi Bakanlığımıza sunulmak üzere Bilgilendirme Raporu hazırlanmış ve aynı zamanda bu Organize Sanayi Bölgesi kurulması çalışmalarını aşamasında müteşebbislerden yatırım taahhütnameleri alınmıştır.

İlçemizde Çarşamba Ovasındaki tarım potansiyelini en iyi şekilde değerlendirebilecek gerekli yatırımın önünü açacak, Çarşamba Tarım İhtisas Organize Sanayi Bölgesi projesinin Çarşamba ve bölgemiz ekonomisine büyük katkı sağlayacağından ilçeye kazandırılması önem arz etmektedir.

3.8.3.2 Küçük Sanayi Sitesi

İlçemiz batı bölgesinde 30 hektar alanda kurulmuş olan Küçük Sanayi Sitesinde 2004-2014 döneminde sanayi esnafının daha rahat ve huzurlu çalışmasını sağlayacak ortamın oluşturulması için çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar yağmur suyu ve kanalizasyon şebekelerinin temizlenmesi ve yenilenmesi bütün sokaklarının asfalt kaplama ile konforlu bir yol haline getirilmesi sanayinin kendi işleyişinde kaynaklanan atıkların rutin olarak temizlenmesi olarak sürdürülmüştür.

2014-2019 döneminde mevcut sanayi sitesinde ki işyeri yetersizliğinden dolayı doğusundaki rezerv alanın sanayi sitesine dâhil edilerek genişlemesi için sanayi kooperatifi ve ilgili kamu kuruluşları ile çalışmalara devam edilecektir.

3.8.4 Eğitim Çalışmaları

2004-2014 dönemi içerisinde ilçemiz genelinde bulunan ve imar planında okul yeri olarak tahsis edilmiş alanların 3194 sayılı imar kanunun verdiği yetki ile imar uygulaması yaparak kamuya bedelsiz tahsisi sağlanmıştır. Ayrıca kentin gelişme aksının üzerinde yeterli alana sahip yeni okul alanları planlanmıştır. Üniversite şehri olma yolunda ilk adım olan planlama sürecinde yaklaşık 150 da alan üniversite alanı olarak planlanmıştır.

3.8.4.1 Yükseköğrenim/ Üniversite Çalışmaları

2008 yılından bu yana Ondokuzmayıs Üniversitemiz ile birlikte Çarşambamızda hayırsever belediye ve Üniversite ortaklığında çalışmalar yapılmış ve Çarşamba Üniversite şehri haline gelmiştir. Bu bağlamda

- Ticaret Borsası Meslek Yüksek Okulu
- Ali Fuat Başgil Hukuk Fakültesi
- İletişim Fakültesi
- Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi

Kurulmuş olan Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi ve İletişim Fakültesi öğretimine devam etmekte olup Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi önümüzdeki eğitim-öğretim sezonunda açılacaktır.

Bu çalışmalar tamamlandıktan sonra yaklaşık 5000 öğrenciye eğitim verecek seviyede 2014-2019 döneminde Samsun ilimizde ikinci Devlet üniversitesinin Çarşamba Mustafa Kemal Güneşdoğdu Kampüsü'nde kurulması için çalışmalar yapılacaktır. Belediyemiz bu öğrencilerimizin sosyal etkinlik ve yaşantılarına destek olabilecek barınma alt yapısı, konaklama ihtiyaçları için KYK yurdu, kültürel tesisler (Vefa AVM) yapılacak alanlar oluşturarak üniversite geçiliğinin faydalanmasını sağlayacaktır.

3.8.4.2 İlk ve Ortaöğretim Çalışmaları

2004-2014 döneminde eğitime destek çalışmaları kapsamında merkezi hükümetin yatırım programına alınan ve belediyemiz tarafından alan tahsisleri yapılan ;

- Mehmet Akif Ersoy İ.Ö.O
- Cemil Meriç İ.Ö.O
- Bulutoğlu Lisesi
- Yılmaz Yılmaz İ.Ö.O
- Mithat Yılmaz İ.Ö.O
- Durmuş Torun İ.Ö.O
- Ferhan Hasovalı İ.Ö.O
- Ali Fuat Başgil Anadolu Lisesi
- Çarşamba İmam Hatip Lisesi ek bina
- Dumlupınar İ.Ö.O ek bina
- Cumhuriyet İ.Ö.O
- Sarıcalı Lisesi
- Nene Hatun Ana Okulu

Okulların yapımları tamamlanmıştır. 2014-2019 yıllarında Kız Meslek Lisesi, Yeni İmam Hatip Lisesi' nin yapılacağı alanların imar uygulamaları tamamlanmış ve yapımı için ilgili kurumlar nezdinde çalışmalara devam edilecektir. Ayrıca şehrin yeni imar uygulamalarında eğitim öğretim alanlarına geniş ve doğru alanların ayrılması çalışmaları devam edilecektir.

3.8.4.3 Ortaöğretim Kampüs Alanı

Orta öğretim yerleşke alanı oluşturarak eğitimi temel çatı altında daha hızlı ve faydalı bir şekilde gençlere aktarılması amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı tarafından hayata geçirilen Ortaöğretim Kampüs alanı projesinin imar yönünden planlama çalışmaları

belediyemiz tarafından tamamlanmıştır. 2014-2019 yıllarında bu projenin gerçekleşmesi için ilgili kurumlarla gerekli çalışmalar yapılacaktır.

3.8.5 Yeşilirmak Doğal Yaşam Parkı ve Adapark Projesi

3.8.5.1 Yeşilirmak Kıyı Düzenlemesi ve Adapark

Ülkemizde köyden kente göçün arttığı ve şehirlerin çok hızlı ve plansız yapılaştığı dönemde Çarşamba şehri de bundan çok olumsuz olarak etkilenmiştir. Doğal bir güzelliğe sahip Yeşilirmak gibi bir nehrin ortasından aktığı sosyal ve kültürel hayatı buna göre şekillenen türküleri ve folkloru olan şehir bu dönem içerisinde bu değerlerine adeta sırtını dönerek Yeşilirmak'tan kopmuş kent kültürüne yakışmayan şehrin estetiğini yok eden yapılar ortaya çıkmıştır.

Proje ilçenin Karadeniz Sahil Yolu köprüsünden başlayıp güneye doğru Yeşilirmak boyunca her iki yakadaki yaklaşık olarak 500 dönüm alanda nehir kıyısında yürüyüş yolları, çocuk oyun alanları, spor tesisleri, kafeteryalar, spor alanları, sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenebileceği meydanlar ve ilçe mimarisine özgün nitelikte yapıların yapıldığı çalışmaları kapsamaktadır.

Bu proje ile özellikle Çarşamba ilçesinde ve çevre il ve ilçelerde yaşayan insanların bu bölgedeki doğal çevre güzelliklerinin farkındalığının artırılması, sosyal yaşamın kalitesinin artırılması ile birlikte ilçenin çevresinde bir odak noktası haline gelmesiyle ilçe merkezinde köylerinde beldelerinde ve çevredeki yaşayan gencinden yaşlısına kadınından erkeğine yaklaşık olarak 300.000 nüfusa hitap etmektedir. Projenin dönemler halinde arazideki etaplarının tamamlanmasının ardından halkın kullanımına açılan bölgelerde ilçe halkı tarafından yoğun bir şekilde kullanılmaya başlanılmıştır. Bundan dolayı diğer etapların tamamlanması için ciddi bir potansiyel talep ortaya çıkmıştır.

Yaşanabilir ve Estetik Şehirler alanında yapılan yarışmada Türkiye ikinciliği ödülünü şehrimize kazandırmamızı sağlayan Adapark ve Yeşilirmak Kıyı Düzenlemesi projesi doğru planlamayla neticeye ulaşılabildiğinin göstergesidir. Bu projenin ödüllendirilmesi belediyemizin yeni proje yapmak konusunda teşvik etmiştir.

Bu yüzden belediyemiz tarafından bu projenin güneyinde Adapark projesinin II etabı olan yaklaşık 600 dönümlük alanda Doğal Yaşam Parkı ve bu iki alanı birbirine bağlayan 5 km uzunluğunda sahil düzenlemeleri çalışmaları ve Yeşilirmak içerisinde nehir gezi teknesi projesini hayata geçirmek için çalışmalara başlanılmıştır.

3.8.5.2 Doğal Yaşam ve Tabiat Parkı

Proje alanı, Samsun İli, Çarşamba İlçesi, Eğrikum ve Demirarslan köyleri sınırları içerisinde yaklaşık 40 ha alanı kapsamaktadır. Proje alanı şehrin doğu yakasında, Yeşilirmak kıyısında ve Çarşamba-Salıpazarı karayolunun batısında kalmaktadır.

Yeşilirmak Tabiat ve Doğal Yaşam Parkı Proje Alanı, Çarşamba Şehir Merkezine ve Adapark Rekreasyon Alanına yaklaşık 4 km mesafede bulunmaktadır. Adapark projesinin tamamlanmasının ardından Eğrikum ve Demirarslan Köyleri sınırlarında kalan yaklaşık 40 hektarlık alanda, Tabiat ve Doğal Yaşam Parkı oluşturulması için yürütülen çalışmalar tamamlanarak uygulama projeleri hazırlanmıştır. Proje alanında spor alanları, çocuk oyun alanları, gezi ve yürüyüş yolları, dinlenme alanları, piknik alanları, ekolojik yaşam alanları, fidanlık ve bitki yetiştirme alanları, at binicilik tesisleri ve alanın coğrafi konumu itibari ile bazı doğa sporları (Trekking, ATV, Dağ Yürüyüşü, Dağcılık, Kampçılık, Kaya Tırmanışı, Paintball vb.) gibi kullanımların yer aldığı doğal yaşam parkı tasarlanmıştır.

3.8.6 Kent Müzesi

Şehir kimliği ve kültürünün gelecek kuşaklara aktarılması, şehircilik ve tarih bilincinin oluşturulması sağlamak, geçmiş – gelecek ilişkisini, şehrin sosyal ve kültürel değerlerini, halkın örf ve ananeleri ile sentezleyip gelecek kuşaklara aktarmayı amaçlayan 'Kent Müzesi' projesi tasarlanmıştır.

3.8.7 Kültür Faaliyetleri

Ali Fuat Başgil Kültür Faaliyetleri kapsamında her yıl düzenlediğimiz kitap fuarının 2015 yılında üçüncüsü yapılacaktır. Her yıl yoğun ilgi ile karşılanan etkinliğe ulusal ve uluslararası alanda önemli yazar ve şairlerin katılımıyla devam etmektedir. Yazarlarla okuyucularını buluşturan etkinlik kitapseverler tarafından beğeni ile karşılanmaktadır.

Bu etkinliği halk konserleri ile pekiştirerek sosyal ve kültürel alanla aktivite oluşturulmaktadır.

Ayrıca Çarşamba Belediyesi ve Ali Fuad Başgil Hukuk Fakültesi işbirliğiyle, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Ali Fuad Başgil Hukuk Fakültesi Kongre Salonu'nda her yıl ". Ord. Prof. Dr. Ali Fuad Başgil ve Çarşamba Sempozyumu" düzenlenmektedir. Çeşitli niversitelerden gelen ğretim yeleri ve öğrencilerin yaptığı sunumlarla hukuk alanında yapılan çalışmalar üzerine bilimsel işık tutan sempozyum bu alanda bilim dünyasına fayda sağlamaktadır.

4. ÇARŞAMBA BELEDİYESİ'NİN KURUMSAL YAPISI

4.1 Belediyenin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

5393 sayılı Belediye Kanunu ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununa göre, Büyükşehir İlçe Belediyesi olan Çarşamba Belediyesi'nin belediye kanunları çerçevesinde görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir. 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanununa göre;

Büyükşehir, İlçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve sorumlulukları

Madde 7- Büyükşehir belediyesinin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

İlçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve sorumlulukları şunlardır:

- a.** Kanunlarla münhasıran büyükşehir belediyesine verilen görevler ile birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.
- b.** Büyükşehir katı atık yönetim plânına uygun olarak, katı atıkları toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.
- c.** Sıhhî işyerlerini, 2 nci ve 3 nc sınıf gayrisıhhî müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.
- d.** Birinci fıkrada belirtilen hizmetlerden; 775 sayılı Gecekondular Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak, otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkları yapmak; yaşlılar, zrller, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler sunmak; mesleki eğitim ve beceri kursları açmak; sağlık, eğitim, kültür tesis

ve binalarının yapım, bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihî dokuyu korumak; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetler yapmak.

e. Defin ile ilgili hizmetleri yürütmek. 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunuyla Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na ve organize sanayi bölgelerine tanınan yetki ve sorumluluklar ile sivil hava ulaşımına açık havaalanları ve bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.

5393 sayılı Belediye kanununa göre;

Madde 14- Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a. İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır.

Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b. Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir. Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde

ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürülü, yaşlı, düşkün ve dar gelirliilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır. Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar. Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir. 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır. Sivil hava ulaşımına açık havaalanları ile bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.

Belediyenin Yetkileri ve İmtiyazları

Madde 15- Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

- a.** Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.
- b.** Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
- c.** Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.
- d.** Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.
- e.** Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.
- f.** Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.
- g.** Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.
- h.** Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak

veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

i. Borç almak, bağış kabul etmek.

j. Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k. Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l. Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m. Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n. Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o. Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını sınırlanmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirler almak.

p. Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(I) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, Büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştay'ın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceği gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir. Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır. Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

Belediyeye tanınan muafiyet:

Madde 16- Belediyenin kamu hizmetine ayrılan veya kamunun yararlanmasına açık, gelir getirmeyen taşınmazları ile bunların inşa ve kullanımları her türlü vergi, resim, harç, katılma ve katkı paylarından muaftır.

Kentsel dönüşüm ve gelişim alanı:

Madde 73- Belediye, kentin gelişimine uygun olarak eskiyen kent kısımlarını yeniden inşa ve restore etmek; konut alanları, sanayi ve ticaret alanları, teknoloji parkları ve sosyal donatılar oluşturmak, deprem riskine karşı tedbirler almak veya kentin tarihî ve kültürel dokusunu korumak amacıyla kentsel dönüşüm ve gelişim projeleri uygulayabilir.

Yurt dışı ilişkileri:

Madde 74- Belediye, belediye meclisinin kararına bağlı olarak görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslararası teşekkül ve organizasyonlara, kurucu üye veya üye olabilir. Belediye bu teşekkül, organizasyon ve yabancı mahallî idarelerle ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirebilir veya kardeş kent ilişkisi kurabilir.

Diğer kuruluşlarla ilişkiler:

Madde 75- Belediye, belediye meclisinin kararı üzerine yapacağı anlaşmaya uygun olarak görev ve sorumluluk alanlarına giren konularda;

a. Mahallî idareler ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait yapım, bakım, onarım ve taşıma işlerini bedelli veya bedelsiz üstlenebilir veya bu kuruluşlar ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirebilir ve bu amaçla gerekli kaynak aktarımında bulunabilir. Bu takdirde iş, işin yapımını üstlenen kuruluşun tâbi olduğu mevzuat hükümlerine göre sonuçlandırılır.

b. Mahallî idareler ile merkezî idareye ait aslî görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla gerekli aynî ihtiyaçları karşılayabilir, geçici olarak araç ve personel temin edebilir.

c. Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, kamu yararına çalışan dernekler, özürlü dernek ve vakıfları, Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınmış vakıflar ve 507 sayılı Esnaf ve Küçük Sanatkârlar Kanunu kapsamına giren meslek odaları ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirebilir.

d. Kendilerine ait taşınmazları, aslî görev ve hizmetlerinde kullanılmak üzere bedelli veya bedelsiz olarak mahallî idareler ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarına devredebilir veya süresi yirmi beş yılı geçmemek üzere tahsis edebilir. Bu taşınmazlar aynı

kuruluşlara kiraya da verilebilir. Bu taşınmazların, tahsis amacı dışında kullanılması hâlinde, tahsis işlemi iptal edilir. Tahsis süresi sonunda, aynı esaslara göre yeniden tahsis mümkündür.

Kamu kurum ve kuruluşlarına belediyeler, bağlı kuruluşları ve belediye şirketlerince devir veya tahsis edilen taşınmazlar, kamu konutu ve sosyal tesis olarak kullanılamaz.

Kent Konseyi:

Madde 76- Kent konseyi, kent yaşamında; kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışır. Belediyeler kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin, varsa üniversitelerin, ilgili sivil toplum örgütlerinin, siyasî partilerin, kamu kurum ve kuruluşlarının ve mahalle muhtarlarının temsilcileri ile diğer ilgililerin katılımıyla oluşan kent konseyinin faaliyetlerinin etkili ve verimli yürütülmesi konusunda yardım ve destek sağlar. Kent konseyinde oluşturulan görüşler belediye meclisinin ilk toplantısında gündeme alınarak değerlendirilir.

Belediye hizmetlerine gönüllü katılım:

Madde 77- Belediye; sağlık, eğitim, spor, çevre, sosyal hizmet ve yardım, kütüphane, park, trafik ve kültür hizmetleriyle yaşlılara, kadın ve çocuklara, özürlülere, yoksul ve düşkünlere yönelik hizmetlerin yapılmasında belde de dayanışma ve katılımı sağlamak, hizmetlerde etkinlik, tasarruf ve verimliliği artırmak amacıyla gönüllü kişilerin katılımına yönelik programlar uygular.

4.2 Belediye Organları

4.2.1 Belediye Başkanı

Belediye Başkanı, belediye idaresinin başı ve tüzel kişiliğin temsilcisidir. Belediye Başkanı, ilgili konuda gösterilen esas ve usullere göre belediye sınırları içindeki seçmenler tarafından doğrudan seçilir.

Belediye organları ve hizmet yapısını gösterir tablo aşağıdaki şekilde gösterilmiştir.



Şekil 3: Belediye Organizasyon Şeması

4.2.2 Belediye Meclisi



HÜSEYİN DÜNDAR
BAŞKAN



İSHAK KÖKSAL
AK PARTİ



ENVER ASLAN
AK PARTİ



DURMUŞ SEZGİN
AK PARTİ



SÜLEYMAN SEMİZ
AK PARTİ



NIHAT SOĞUK
AK PARTİ



İLKNUR GÜMÜŞ
AK PARTİ



A. SEYFİ ASLAN
AK PARTİ



FAHİRİ DALGIÇ
AK PARTİ



KEMAL AYAN
AK PARTİ



İDRİS ANKARALI
AK PARTİ



FATMA ALTUN
AK PARTİ



HASAN ÖNEĞİ
AK PARTİ



MİTHAT BİRCAN
AK PARTİ



SEYFİ CEBECİ
AK PARTİ



MELEK KARPUZOĞLU
AK PARTİ



NECATİ TOZMAÇ
AK PARTİ



SELİM SAĞLAM
AK PARTİ



MUHARREM FATSAL
AK PARTİ



AHMET F. FERMANCI
AK PARTİ



MEHMET ERYİĞİT
AK PARTİ



YUSUF KARANUK
AK PARTİ



KERİM KOÇAMAN
AK PARTİ



YUSUF ALAN
AK PARTİ



CEMİL BİÇME
AK PARTİ



İBRAHİM SEZGİN
MHP



MUAMMER AYDEMİR
MHP



HARUN KAYA
MHP



ALİ OSMAN TOMBUL
MHP



ERCAN SAĞLAM
MHP



DURMUŞ ÖZTÜRK
MHP



METİN ÖZDEMİR
MHP

Tablo 4: Çarşamba Belediyesi Meclis Üyeleri

4.2.3 Belediye Encümeni

Nüfusu 100.000 in üzerindeki belediyelerde; Belediye encümeni, belediye başkanının başkanlığında, belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği üç üye, mali hizmetler birim amiri ve belediye başkanın birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği iki üye olmak üzere yedi kişiden oluşur.

4.3 Belediyenin Mali Yapısı

Çarşamba Belediyesi'nin mali yapısını ortaya koyabilmek amacıyla, kurumun gelirleri ve giderleri incelenmiştir. Kurumun mali yılı bütçesinin 2012 yılında **32.500.000,00 TL**, 2013 yılında **64.135.000,00 TL** ve 2014 yılında ise **64.550.000,00 TL** olduğu görülmüştür. 2013 yılında kurumun bütçe tutturma oranı, gelirlerde %86, giderlerde ise %98 olarak gerçekleşmiştir. Ana bütçe kalemleri bazında 2012, 2013 ve 2014'ün ilk 9 ayı için gelir ve giderler açısından bütçelenen ve gerçekleşen rakamlar aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

GELİRLER	2012			2013			2014 (9 aylık)		
	Bütçe	Kesin H.	%	Bütçe	Kesin H.	%	Bütçe	Kesin H.	%
Vergi Gelirleri	4.975.000,00	4.634.790,21	0,93	5.185.000,00	5.324.294,21	1,03	4.855.500,00	4.298.665,75	0,89
Sosyal Güvenlik Gelirleri									
Teşebbüs ve Mülk. Gelirl.	6.960.500,00	11.509.030,65	1,65	7.386.000,00	8.730.367,92	1,18	8.193.000,00	6.654.570,32	0,81
Alınan Bağış ve Yard.	180.000,00	346.621,33	1,93	5.180.000,00	634.505,05	0,12	235.000,00	968.552,04	4,12
Diğer Gelirl.	20.244.000,00	21.865.492,74	1,08	39.243.500,00	40.137.850,74	1,02	26.196.000,00	17.984.109,11	0,69
Sermaye Gelirl.	150.500,00		0,00	7.150.500,00	170.000,00	0,02	25.080.500,00	1.884.670,20	0,08
Alacaklardan Tahsilat									
Red ve İadeler	-10.000,00		0,00	-10.000,00		0,00	-10.000,00		0,00
Gelirler Toplamı	32.500.000,00	38.355.934,93	1,18	64.135.000,00	54.997.017,92	0,86	64.550.000,00	31.790.567,42	0,49
Personel Giderleri	4.503.700,00	3.959.354,51	0,88	4.704.700,00	4.102.791,18	0,87	3.773.700,00	2.752.956,22	0,73
Sosyal Güvenlik Giderleri	781.000,00	638.950,31	0,82	750.000,00	720.730,04	0,96	641.500,00	407.524,15	0,64
Mal ve Hizmet Alımı Gidr.	9.168.397,00	9.436.769,93	1,03	11.990.276,00	12.504.045,55	1,04	10.080.182,00	8.722.783,70	0,87
Faiz Giderleri	1.500.000,00	1.500.000,00	1,00	1.500.000,00	2.900.000,00	1,93	3.000.000,00	1.175.116,42	0,39
Cari Transferler	379.403,00	363.457,55	0,96	572.524,00	662.400,34	1,16	861.118,00	899.586,57	1,04
Sermaye Giderleri	13.867.500,00	13.456.365,26	0,97	42.237.500,00	41.749.385,15	0,99	43.743.500,00	19.847.592,87	0,45
Sermaye Transferleri									
Borç Verme									
Yedek Ödenek	2.300.000,00	296.649,52	0,13	2.380.000,00	114.842,79	0,05	2.450.000,00	121.354,47	0,05
Giderler Toplamı	32.500.000,00	29.651.547,08	0,91	64.135.000,00	62.754.195,05	0,98	64.550.000,00	33.926.914,40	0,53

Tablo 5: Çarşamba Belediyesi Mali İşler Gelir-Gider Tablosu

4.4 Belediyenin Personel Yapısı

Çarşamba Belediyesi'nde Ekim 2013 tarihi itibarıyla, 53'ü memur, 16'sı kadrolu işçi, ve 3'ü sözleşmeli personel statüsünde olmak üzere toplam 72 personel görev yapmaktadır. Personelin oransal dağılımı Şekil 5'de görülmektedir.

STATÜ VE EĞİTİM DURUMUNA GÖRE PERSONEL DAĞILIMI						
STATÜ	İLKOKUL	ORTAOKUL	LİSE	Y.OKUL	FAKÜLTE	TOPLAM
MEMUR	-	2	17	19	15	53
KADROLU İŞÇİ	5	4	4	3	-	16
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	-	-	-	-	3	3
GEÇİCİ İŞÇİ	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	5	6	21	22	18	72

Tablo 6 : Personelin İstihdam Türlerine Göre Dağılımı

STATÜ	30 yaş altı	30-45 yaş arası	45-50 yaş arası	50 yaş üstü	Toplam
MEMUR	17	21	7	8	53
KADROLU İŞÇİ	-	11	5	-	16
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1	2	-	-	3
GEÇİCİ İŞÇİ	-	-	-	-	-
TOPLAM	18	34	12	8	72

Tablo 7 : Yaş Durumuna Göre Personel Dağılımı

STATÜ	KADIN	ERKEK	TOPLAM
MEMUR	6	47	53
KADROLU İŞÇİ	4	12	16
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	-	3	3
GEÇİCİ İŞÇİ	-	-	-
TOPLAM	10	62	72

Tablo 8 : Cinsiyete Göre Personel Dağılımı

4.5 Belediye Şirketleri

1992 yılında kurulana ÇARŞAMBA İMAR İNŞAAT TİC. LTD. ŞTİ. %99,999 Çarşamba Belediyesi ve %0,001 Tekkeköy Belediyesi' ne ait bir şirkettir. Bünyesinde 48 personeli bulunan şirket inşaat yapım çalışmaları, kent merkezi ve çarşı yapımı, 320 konut sosyal donatı ve çevre düzenlenmesi, otopark işletmeciliği, kafeterya ve restoran işletmeciliği alanlarında çalışmalar yapmaktadır.

5. ANALİZLER, MİSYON, VİZYON VE TEMEL İLKELER

5.1 Paydaş Analizi

Paydaş analizi, stratejik planlama çalışmalarının katılımcı yöntemle yapılmasının temel unsurudur. Bu süreç, paydaşların görüş, düşünce, teklif ve önerilerinin, bilimsel ilke ve yöntemlere uygun olarak doğrudan ve dolaylı olarak tespit edilmesi, analiz edilmesi ve yorumlanmasına yönelik bir uygulamalı saha çalışmasını kapsamaktadır.

Paydaş analizi çerçevesinde, Çarşamba Belediyesi faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı etkilenen veya Belediye'yi etkileyen, Belediye'ye girdi sağlayan; Belediye'nin hizmet sunduğu, işbirliği yaptığı kişi, grup veya kurumlar "paydaş" olarak nitelendirilmektedir. Paydaşlar, "iç paydaş" ve "dış paydaş" olmak üzere iki gruba ayrılmıştır.

5.1.1 İç Paydaşlar

Belediye olarak stratejik amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için belirlediğimiz faaliyet ve projelerin hayata geçirilmesinde (onaylanması, denek tahsisi, gerekli izinlerin alınması, çalışmaların sürdürülebilir olması açısından) Belediyemizi direkt olarak etkileyen tüm taraf, grup ve kurumlar/kuruluşlar i paydaşlarımızdır.

- İçişleri Bakanlığı
- Samsun Valiliği
- Samsun Büyükşehir Belediyesi
- arşamba Kaymakamlığı
- Belediye Meclisi
- Belediye Encümeni
- evre ve şehircilik İl Müdürlüğü
- Maliye Bakanlığı
- Milli EĞitim İl Müdürlüğü
- Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü
- Orman ve Su İşleri İl Müdürlüğü
- Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
- Sivil Savunma İl Müdürlüğü
- Sağlık İl Müdürlüğü
- Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
- Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
- İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü
- TÜİK Samsun İl Müdürlüğü
- Karayolları 7.Bölge Müdürlüğü
- Devlet Su İşleri 7.Bölge Müdürlüğü

- Türkiye Belediyeler Birliği
- Çarşamba Sanayi ve Ticaret Odası Başkanlığı
- Belediye Çalışanları

5.1.2 Dış Paydaşlar

Dış paydaşlar, Belediye hizmetlerinden nihai olarak yararlanan kişi ve kuruluşları temsil eder. (Kurum hizmetlerinden ve ürünlerinden kim yararlanıyor?) Kurum olarak çalışmalarımıza olumlu ya da olumsuz etkisi olan, yürüttüğümüz hizmetlerden direkt olarak etkilenen ya da çalışmalarımıza katkı sağlayabilecek diğer kurum/kuruluşlar, grup ve taraflar dış paydaşlarımızdır.

- Vatandaşlar
- İlçemizdeki Anaokulları, İlk ve Orta Derecedeki Okullar
- Muhtarlar
- Çarşamba Kent Konseyi
- Üniversite
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Sendikalar

5.2 GZFT (SWOT) Analizi

GZFT (güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar, tehditler) analizi, stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesinde ve uygulanmasında göz önüne alınması gereken verileri/durumları belirlemek amacıyla yapılmaktadır. Yöneticilerden, çalışanlardan ve dış paydaşlardan gelen veriler ışığında ortaya çıkan veriler/durumlar şöyledir;

5.2.1 Güçlü Yönler

- Belediye Yönetim kadrosunun uzman ve deneyimli kişilerden oluşması.
- Çalışma ortamının mekan, ekipman ve teknolojik donanım açısından ihtiyaca yeterince cevap verebilmesi.

- Numarataj ve ulusal adres veri tabanına entegrasyonun yapılmış olması.
- Katı Atık Düzenli Depolama Alanı'nın varlığı.
- Belediye ile merkezi hükümet arasındaki uyum.
- Bazı hizmetlerin yürütülmesinde özel sektörün imkânlarının kullanılarak tasarruf sağlanması.
- Çevreye yönelik çalışmaların yoğun biçimde devam etmesi ve bu konuda ödül alınmış olması.
- Gençlik merkezleri ve bu merkezlerde birçok etkinliğin yapılması.
- Belediye başkanının 3.dönem seçilmesi ve vatandaş ilişkilerindeki güçlü liderliği.
- Uzun süreli ve güçlü işbirlikleri ile (STK, üniversite, akademik odalar, kamu kuruluşları vb) vatandaş odaklı etkili hizmetlerin yapılması
- Uzman ve tecrübeli tedarikçiler ile vatandaş odaklı çalışılıyor olması

5.2.2 Zayıf Yönler

- Turizm ve kültür faaliyetlerinde tanıtım eksikliği.
- Mevzuattaki değişikliklerin hızlı olması ve buna uyum sürecinde zorluklar yaşanması.
- Hizmet içi eğitimlerin yetersizliği ve eğitim ihtiyaç analizinin yapılmamış olması.
- Birimlerdeki bilişim altyapısının güçlendirilmesine ihtiyaç olması.
- Birimlerde çalışanların kendi konularında uzman düzeyine çıkabilecek şekilde eğitim ve kendilerini yetiştirmeye ihtiyaç olması.
- Büyükşehir belediyesi ile diğer belediyeler arasında işbirliği ve bilgi paylaşımının yetersizliği.
- Belediyenin ilçe genelinde sorumluluk alanlarında imar planı revizyonunun yapılamamış olması.

- Belediye sınırları içindeki ve Mücavir alanların imar planlarına uygun imar uygulamalarının tamamlanamaması.
- Kent bilgi sisteminin yokluğu.
- Toplu taşıma sisteminin kalite ve miktar açısından yetersiz olması.
- Performans sisteminin oturmaması, İş yükü, başarıya göre takdir ve ödüllendirme eksikliği.
- Yeni mahallelerin bağlanması ile yeni iş çeşitliliği, artan iş yükü ve kalifiye personel eksikliği.
- Kurum içi ve kurum dışı öğrenme ortamlarının geliştirilerek; Kıyaslama, hedef belirleme, izlenebilirlik vb. alanlarda sistematığın ve yayılımının az olması.
- Kent Konseyinin yapılandırılmamış olması.
- İnsan Kaynakları Politikası ve kariyer planlamanın net olmaması.
- Kişisel performans ölçüm sisteminin tüm faaliyetleri kapsamaması.
- Mesleki gelişim eğitimleri ile fuar, sempozyum gibi etkinliklere desteğin yetersizliği.
- Teknolojik maliyetlerin yüksek olması.
- Tasarruf ile ilgili eylem planının yetersizliği.
- Artan projelere ilişkin finansman ve insan kaynağı yetersizliği

5.2.3 Fırsatlar

- Çarşamba'nın ulaşım ağlarına yakın olması nedeniyle yatırımcılar için cazibe taşıması.
- Çarşamba'da uluslar arası havalimanının bulunması sebebiyle birlikte lojistik merkez durumuna gelmesi.
- Toplu konut projeleriyle kentsel gelişmenin çağdaş normlara uygun seyretmesi.

- Toplumda ve resmi makamlarda engelli, muhtaç gibi dezavantajlı gruplara olumlu bakış açısının ve duyarlılığın bulunması.
- Kent ve çevresinde var olan doğal güzelliklerin turizm açısından cazibe oluşturması.
- Kültürel etkinliklere olan toplumsal ilgi.
- Doğalgaz kullanımıyla birlikte hava kirliliğinde azalma görülmesi.
- Yeşilirmak nehri taşımacılığı ve doğal yaşam parkı projesi.
- Şehir coğrafyası ve topografyasının çok amaçlı kullanıma uygun olması.
- Yıllık yağış ve mevsimlere dağılımın tarım açısından elverişli olması.
- Sahip olunan tarım topraklarının doğal verim gücünün yüksek olması.
- Ekolojinin ürün çeşitliliği ve tarıma uygunluğu.

5.2.4 Tehditler

- Yoğunluk artışı nedeniyle mevcut yapı planlamasının zorlanması.
- Plansız bölgelerde kaçak ve çarpık yapılaşmanın kentsel gelişmeyi tehdit etmesi.
- Hızlı kentleşme ile birlikte sosyal sorunların artması.
- Yoğun yapılaşma nedeniyle tarım arazilerinin giderek azalması.
- Büyük sanayi işletmelerinin merkezlerinin samsun kent merkezinde bulunmasından dolayı tarımda üretilen ürünün işletilememesi.
- Kamu ihale Yasası'nın getirdiği kırtasiyecilik ve sürelerin uzunluğu.
- Afetlere hazırlıklı olma bilincinin yavaş yavaş kaybolmaya yüz tutması.
- Çarşamba için hazırlanmış bir ekonomik gelişme modelinin olmaması.
- Şehirdeki otel ve konaklama tesislerinin yetersiz olması.
- 30 Mart 2014 Yerel Seçimlerinden sonra ilçe sınırlarının yaklaşık 30 kat büyümesi

- Dünya genelindeki ekonomik kriz
- Bağlanan beldelerin plansız yapısı
- Diğer kurumların sorumluluğuna giren işlerin belediyeden bekleniyor olması

5.3 Misyonumuz

Yeşilirmak'ın iki yakasında kurulan ilçemizde "Hizmet ve insan odaklı bir yaklaşımla yaşam kalitesini arttırarak çağdaş kentlilik bilinciyle Çarşamba'da yaşayan herkesin tüm ihtiyaçlarının karşılandığı örnek ve marka bir ilçe olmak.

5.4 Vizyonumuz

Bulunduğu coğrafi konumu itibari ile tarihi, kültürü, ekonomisi ile bütünleşmiş, sahip olduğu doğal ve kültürel zenginlikleri ve değerlerini yaşatarak gelecek nesillere miras bırakan, gelişen ve yaşam standartları sürekli artan bir şehir olmak.

5.5 Temel İlkelerimiz

Karar Alma, Uygulama ve Faaliyetlerde Şeffaflık;

Belediye, temelde vatandaşın genel bütün ihtiyaçlarını karşılama konusunda hizmet üretmek amacıyla kurulmuş bir kurumdur. Faaliyetlerinde sadece kamu yararını gözetmesi esastır. Hizmet üretirken kullandığı kaynak ise yine vatandaşın vergileri ile oluşturulmuştur. Dolayısıyla kendilerinin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulmuş ve kendi vergilerinin kaynak olarak kullanılmasıyla hizmet üreten bir kurumun faaliyetlerini izlemek vatandaşın en doğal hakkıdır. Dolayısıyla belediye içerisindeki tüm karar mekanizmalarının işleyişinde, kaynakların tüketilmesinde ve tüm uygulamalarda şeffaflık ve açıklık esas olmalıdır.

Bütün Konularda Hesap Verebilirlik

Belediye hizmetlerinde kullanılan kaynakların geneli vatandaşların ödediği vergilerle oluşmaktadır. Bütün kaynaklar ihtiyaca uygun olarak kullanılmalı ve gözetilmelidir. Belediyenin görev ve yetkileri kanunlarla belirlenmiştir ve denetime tâbidir. Yapılan tüm uygulamaların kanunlar çerçevesinde ve hesabı hem vatandaşa, hem devlete verilebilir nitelikte olmalıdır.

Kurumsal İşleyiş ve Organizasyonlarda ve İlçeyi İlgilendiren Konularda Katılımcılık

Belediye, vatandaşa hizmet etmek amacıyla kurulmuş bir kurumdur. Demokrasi ile yönetilen ülkemizde vatandaşın sadece sandıkta değil, seçimler haricinde de yaşadıkları beldeyi ilgilendiren tüm kararlara katılımı sağlanmalıdır. Belediye bu konuda, toplumu temsil eden sivil toplum kuruluşları ile, ilişki içerisinde bulunan kamu kurumları ile, ilçedeki diğer seçilmişlerle, muhtarlar ile, parti liderleri ve mahalle temsilcileri gibi toplumun ihtiyaçlarını takip eden ve nabzını tutan özel ve tüzel kişilerle işbirliği içerisinde olmalı ve belediye çalışanlarının kararlara katılımını da sağlamalıdır. Bunların yanında, belirli dönemlerde vatandaşın beklentilerinin ölçülmesi ve şikâyetlerinin dinlenmesi üzerine çalışmalar yapılarak vatandaşın da kararlara katılımı sağlanmalıdır. Bunun sonucunda yapılacak olan hizmetler vatandaşlar tarafından sahiplenilmiş olacak ve daha verimli hâle gelecektir.

Uygulamalarda Adalet ve Hizmette Eşitlik

Belediyelerin kaynakları sınırlıdır ve sınırlı kaynaklar ile belediyeler hizmet üretmek durumundadır. Hizmetlerin üretilebilmesi için belediyenin kaynakları gelecek nesillerde düşünülerek etkin, adaletli ve siyasi baskılardan arınmış bir şekilde kullanılmalıdır.

Gelirleri toplarken adaletli davranan belediye, topladığı kaynakları kullanarak hizmet üretirken de bütün vatandaşlara eşit mesafede bulunmalı ve belde içerisinde her noktaya ihtiyacı oranında ve kaynakları ölçüsünde hizmet ulaştırmalıdır. Bölge, mahalle, sokak, kişi, vergi ödeyen veya ödemeyen gibi ayrımlarda bulunmamalıdır.

Belediye Kaynaklarının Kullanımında Etkinlik ve Verimlilik

Kaynaklar kullanılırken ilçe içerisinde yaşayan vatandaşların ve ilçenin ihtiyaçları dikkate alınarak, doğru ve en gerekli ihtiyaç hissedilen alanlar ve konularda yatırım ve harcamalar yapılmalıdır. Kullanılan kaynak kamunun asıl kaynağı olduğundan uygulamalarda verimlilik esas alınmalı ve israftan kaçınılmalıdır.

Hizmetlerde Geçici Çözümler ve Anlık Kararlar Yerine Sürdürülebilirlik Esası İle Hareket

Vatandaşın mahalli ve müşterek ihtiyaçları karşılanırken anlık kararlar ile geçici çözümler üretmek yerine; planlı, kalıcı, gelenekselleşmiş ve yönetim değiştiğinde de sürdürülebilir hizmetler üretilmelidir.

6. STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER

Stratejik Amaç 1 *Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak*

Hedef 1 Şehir ulaşım ağının iyileştirilmesi

Strateji 1 Prefabrik beton parke yol imalatını 70 mahalleye yeni açılan ve açılacak olan yollara 2019 yılı sonuna kadar ulaştırmak.

Stratejik Amaç 1 *Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak*

Hedef 1 Şehir ulaşım ağının iyileştirilmesi

Strateji 2 Özellikle yüksek kesimlerde ki eğim farkı fazla olan mahallelerimizin yol sorunlarını ortadan kaldırmak için 30 mahalleye 2019 yılı sonuna kadar beton yol yapmak.

Stratejik Amaç 1 *Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak*

Hedef 1 Şehir ulaşım ağının iyileştirilmesi

Strateji 3 Kent merkezi başta olmak üzere mahallelerimizin bozulan yol satırlarının iyileştirilmesi ve sıcak asfalt yol imalatının gerçekleştirilmesi.

Stratejik Amaç 1 *Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak*

Hedef 2 Kentsel ve kültürel restorasyon çalışmalarının yapılması

Strateji 1 Belediye binası ve dış cephesinin düzenlenmesi.

Stratejik Amaç 1 *Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak*

Hedef 2 Kentsel ve kültürel restorasyon çalışmaları

Strateji 2 Tarihi camilerin, tekkelerin ve mezarlıkların restore edilmesi ve çevre düzenlemesi.

Stratejik Amaç 1 *Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak*

Hedef 1 Kentsel ve kültürel restorasyon çalışması

Strateji 3 Karayolu güzergahı (Beylerce- Kavakdibi) cephe düzenleme şehir silüeti iyileştirme çalışmaları.

Stratejik Amaç 1	Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak
Hedef 1	Kültür ve turizm alanında çalışmalar
Strateji 4	Kent müzesi oluşturarak kenti ve kent tarihini vatandaşlara tanıtmak.
Stratejik Amaç 1	Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak
Hedef 2	Kültür ve turizm alanında çalışmalar
Strateji 1	Kent müzesi oluşturarak kenti ve kent tarihini vatandaşlara tanıtmak.
Stratejik Amaç 1	Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak
Hedef 2	Kültür ve turizm alanında çalışmalar
Strateji 2	Tarihi hamam ve bedestan çarşısının restore edilip günümüze kazandırılması.
Stratejik Amaç 1	Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak
Hedef 2	Kültür ve turizm alanında çalışmalar
Strateji 3	Şehir merkezi nehir içinde savaklama ve rubber dam çalışması.
Stratejik Amaç 1	Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak
Hedef 2	Kültür ve turizm alanında çalışmalar
Strateji 4	Artan nüfus ve trafik yoğunluğuna çözüm sağlamak için belediye meydanının yeniden düzenlenmesi.
Stratejik Amaç 1	Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak
Hedef 2	Kültür ve turizm alanında çalışmalar
Strateji 4	2019 yılına kadar, her yıl düzenlenen Çarşamba Kitap fuarının içeriğinin her yıl %10 kapasite ile artırmak.
Stratejik Amaç 1	Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak
Hedef 3	Kentin ana arterlerindeki yol hizmetlerinde kalite, güven ve konforu esas alarak üretim yapmak.
Strateji 1	Her türlü iklim koşullarında kent içi ana arterleri ulaşıma açık tutmak amacıyla bakım onarım hizmetlerini sürdürmek.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 3 Kentin ana arterlerindeki yol hizmetlerinde kalite, güven ve konforu esas alarak üretim yapmak.

Strateji 2 Alt yapı çalışmalarını, çevreye ve yollara en az zarar verecek şekilde planlamak ve yürütmek.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 3 Kentin ana arterlerindeki yol hizmetlerinde kalite, güven ve konforu esas alarak üretim yapmak.

Strateji 3 Fen İşleri Dairesinin proje keşif ve metraj işlemlerini tasarruf ve kalite esaslı sürdürmek.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 4 Lojistik destek anlayışıyla, belediyemizin faaliyetlerinde tüm birimlere kaliteli hizmet sağlamak ve müşteri memnuniyetini arttırmak.

Strateji 1 2019 yılı sonuna kadar, belediyeye ait taşıt ve iş makinelerinin tamir bakım ve onarım maliyetlerini %30 oranında azaltmak.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 5 Halkımızın yaşamaktan mutlu olduğu, örnek alınabilecek sağlıklı bir şehir planlaması yapmak.

Strateji 1 2019 yılı sonuna kadar, binaların üzerine, cephesine ve yol kenarlarına gelişigüzel konulan ve görüntü kirliliğine sebep olan reklâm ve panoları kaldırmak.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 5 Halkımızın yaşamaktan mutlu olduğu, örnek alınabilecek sağlıklı bir şehir planlaması yapmak.

Strateji 2 2019 yılı sonuna kadar, Çarşamba'da alternatif turizm alanlarını tespit ederek yetkili makamlar nezdinde girişimlerde bulunmak ve koordinasyon sağlamak.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 5 Halkımızın yaşamaktan mutlu olduğu, örnek alınabilecek sağlıklı bir şehir planlaması yapmak.

Strateji 3 2019 yılı sonuna kadar, kent içinde yer alan insan ve çevre sağlığını tehdit edebilecek olan işyerlerinin uygun yerlere taşınması için projeler üretmek.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 5 Halkımızın yaşamaktan mutlu olduğu, örnek alınabilecek sağlıklı bir şehir planlaması yapmak.

Strateji 4 2019 yılı sonuna kadar, kent içinde bulunan kamu arazilerinin, orman vasfını kaybetmiş arazilerin veya orman arazilerinin rekreasyon ve sosyal donatı alanı olarak kullanılması için gerekli altlıkları hazırlamak.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 5 Halkımızın yaşamaktan mutlu olduğu, örnek alınabilecek sağlıklı bir şehir planlaması yapmak.

Strateji 5 Kent içi trafik düzeni ve ulaşım hizmetleri açısından Ulaşım Dairesi ile koordineli olarak planlanan otopark alanlarını hayata geçirmek ve ihtiyaca göre yeni otopark yerleri tespit etmek.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 6 Etkin ve verimli hizmet sunmaya yönelik, iyi eğitim almış, şeffaf, proaktif, katılımcı ve bütünlük anlayışı içinde hareket eden insan kaynakları sistemi oluşturmak.

Strateji 1 2019 yılı sonuna kadar, bilgi işlem birimiyle koordineli bir şekilde insan kaynaklarıyla ilgili yönetim sistemleri ve otomasyon programlarını kurmak.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 6 Etkin ve verimli hizmet sunmaya yönelik, iyi eğitim almış, şeffaf, proaktif, katılımcı ve bütünlük anlayışı içinde hareket eden insan kaynakları sistemi oluşturmak.

Strateji 2 2019 yılı sonuna kadar, çalışanlara yönelik e-öğrenme sisteminin kurulması.

Stratejik Amaç 1 **Çağdaş modern bir kent dokusu oluşturmak**

Hedef 6 Etkin ve verimli hizmet sunmaya yönelik, iyi eğitim almış, şeffaf, proaktif, katılımcı ve bütünlük anlayışı içinde hareket eden insan kaynakları sistemi oluşturmak.

Strateji 2 Yılda en az bir defa çalışan memnuniyeti anketi yapmak ve elde edilen sonuçları paylaşarak öneriler geliştirmek.

Stratejik Amaç 2 **Eğitim ve spor alanında Çarşamba'yı bölgenin önemli şehri haline getirmek**

Hedef 1 Eğitimde Çarşamba'nın bölgenin önemli kenti haline gelmesi

Strateji 1 Ondokuz Mayıs Üniversitesi Mustafa Güneşdoğdu Kampüsü'ne 4. Fakülte, yurt ve sosyal- kültürel tesisler kazandırmak.

Stratejik Amaç 2 **Eğitim ve spor alanında Çarşamba'yı bölgenin önemli şehri haline getirmek**

Hedef 1 Eğitimde Çarşamba'nın bölgenin önemli kenti haline gelmesi

Strateji 2 Orta öğretim yerleşke alanı oluşturarak eğitimi temel çatı altında daha hızlı ve faydalı bir şekilde gençlere aktarılması.

Stratejik Amaç 2 **Eğitim ve spor alanında Çarşamba'yı bölgenin önemli şehri haline getirmek**

Hedef 1 Eğitimde Çarşamba'nın bölgenin önemli kenti haline gelmesi

Strateji 3 İnşaatı devam eden yeni spor salonu yanına yapılacak olan olimpik yüzme havuzu ile sporcularımıza destek olup, olimpik müsabakalara sporcu yetiştirmek.

- Stratejik Amaç 3** **Çarşamba'nın yeşil alan ve kültür parklarının artırılması**
- Hedef 1** Rekreasyon alanları ve mesire alanları oluşturulması
- Strateji 1** "Yeşilirmak Doğal Yaşam ve Tabiat Parkı" oluşturarak bölgenin en büyük doğal yaşam parkının oluşturmak.
- Stratejik Amaç 3** **Çarşamba'nın yeşil alan ve kültür parklarının artırılması**
- Hedef 1** Rekreasyon alanları ve mesire alanları oluşturulması
- Strateji 2** Adapark ve Doğal Yaşam Projesi nehir içi ulaşım düzenleme çalışması.
- Stratejik Amaç 3** **Çarşamba'nın yeşil alan ve kültür parklarının artırılması**
- Hedef 1** Rekreasyon alanları ve mesire alanları oluşturulması
- Strateji 3** Hürriyet mahallesi mesire alanın düzenlenerek kullanıma elverişli hale getirilmesi.
- Stratejik Amaç 3** **Çarşamba'nın yeşil alan ve kültür parklarının artırılması**
- Hedef 1** Rekreasyon alanları ve mesire alanları oluşturulması
- Strateji 4** 2019 yılı sonuna kadar çocuk oyun alanı ve spor alanı olmayan mahallelerimizin bu ihtiyaçlarının tamamlanması.
- Stratejik Amaç 3** **Çarşamba'nın yeşil alan ve kültür parklarının artırılması**
- Hedef 1** Rekreasyon alanları ve mesire alanları oluşturulması
- Strateji 5** 2019 yılı sonuna kadar 1.000.000 adet ağaç dikmek.
- Stratejik Amaç 3** **Çarşamba'nın yeşil alan ve kültür parklarının artırılması**
- Hedef 1** Rekreasyon alanları ve mesire alanları oluşturulması
- Strateji 6** 2019 yılı sonuna kadar, refüjlerin 50 bin metrekaresine otomatik sulama sistemi kurmak.
- Stratejik Amaç 3** **Çarşamba'nın yeşil alan ve kültür parklarının artırılması**
- Hedef 1** Rekreasyon alanları ve mesire alanları oluşturulması
- Strateji 7** İmar planlarında yeşil alan/park olarak görülen yerlerin her yıl en az iki adedini faaliyete geçirmek.

- Stratejik Amaç 3** *Çarşamba'nın yeşil alan ve kültür parklarının artırılması*
- Hedef 1** Rekreasyon alanları ve mesire alanları oluşturulması
- Strateji 4** 2019 yılı sonuna kadar çocuk oyun alanı ve spor alanı olmayan mahallelerimizin bu ihtiyaçlarının tamamlanması.
- Stratejik Amaç 4** *Ticari ve ekonomik alanda güçlü ve öncü bir kent oluşturmak*
- Hedef 1** Ticari ve ekonomik alanda çalışmalar
- Strateji 1** Gıda ihtisas Organize Sanayi Bölgesi (OSB) oluşturmak.
- Stratejik Amaç 4** *Ticari ve ekonomik alanda güçlü ve öncü bir kent oluşturmak*
- Hedef 1** Ticari ve ekonomik alanda çalışmalar
- Strateji 2** Zahireciler sitesi oluşturularak herkesin kolayca ulaşabileceği bir Pazar ortamı sunmak.
- Stratejik Amaç 4** *Ticari ve ekonomik alanda güçlü ve öncü bir kent oluşturmak*
- Hedef 1** Ticari ve ekonomik alanda çalışmalar
- Strateji 3** Oto pazarı ve oto galericiler sitesi oluşturularak araç ticaretinin hizmet ve ulaşılabilirliğinin artırılmasını sağlamak.
- Stratejik Amaç 4** *Ticari ve ekonomik alanda güçlü ve öncü bir kent oluşturmak*
- Hedef 1** Ticari ve ekonomik alanda çalışmalar
- Strateji 4** İlçe sınırları içindeki pazaryerlerini düzenleyerek esnaf ve vatandaşların kolay şekilde faydalanmasını sağlamak.
- Stratejik Amaç 5** *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*
- Hedef 1** Sosyal alanda yapılacak faaliyetler
- Strateji 1** Engelsiz yaşam merkezi ve koordinasyon merkezi oluşturularak engelli vatandaşlarımızın problemlerine çözüm arayıp, sosyal farkındalıklarının artırılmasını sağlarken hayata tutunmalarında destek olmak.
- Stratejik Amaç 5** *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*
- Hedef 1** Sosyal alanda yapılacak faaliyetler
- Strateji 2** Yaşlı bakım ve rehabilitasyon merkezi ile yaşlı vatandaşlarımıza destek olmak.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 2 lojistik destek hizmet anlayışıyla belediyemiz tüm birimlerinde kaliteyi artırmak

Strateji 2 2019 yılı sonuna kadar bilgi işlem birimiyle koordineli bir şekilde belediyeye ait taşıt ve iş makinelerinde araç takip sistemi kurmak.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 2 lojistik destek hizmet anlayışıyla belediyemiz tüm birimlerinde kaliteyi artırmak

Strateji 2 Her yıl düzenli olarak birim personeline en az 10 saat hizmet içi eğitim vermek.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 3 Bilgi teknolojinin tüm imkânlarından faydalanan, gelişmiş veri tabanı ile doğru analizler yapabilen bir hizmet ağı kurmak.

Strateji 1 Bilişim ve teknoloji alanındaki gelişmeleri yakından izleyerek belediye hizmet birimlerinin söz konusu gelişmelere uyumunu sağlayabilmeleri amacıyla çalışmalar yürütmek.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 4 Belediye iş akışlarında ve faaliyetlerinde koordinasyon, oto kontrol ile işbirliğinin sağlanması amacıyla Yönetim Bilgi Sistemi kurmak.

Strateji 1 2019 yılı sonuna kadar, evrak takip sistemini bilgisayar ortamına tam anlamıyla taşımak ve tüm evrakları digital-arşiv ortamında saklamak.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 4 Belediye iş akışlarında ve faaliyetlerinde koordinasyon, oto kontrol ile işbirliğinin sağlanması amacıyla Yönetim Bilgi Sistemi kurmak.

Strateji 2 2019 yılı sonuna kadar, Coğrafi Bilgi Sistemi ve Kent Bilgi Sistemi çalışmalarını Yönetim Bilgi Sistemiyle entegre olacak şekilde başlatmak.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 4 Belediye iş akışlarında ve faaliyetlerinde koordinasyon, oto kontrol ile işbirliğinin sağlanması amacıyla Yönetim Bilgi Sistemi kurmak.

Strateji 3 2016 yılı sonuna kadar, gelir-gider takip ve maliyet analizi için Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında ortak veri tabanı oluşturmak.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 5 Engellilerin önündeki engelleri kaldırmak.

Strateji 1 kamuoyunda engelli bilincinin gelişmesine yönelik çalışmalarını sürdürmek.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 5 Engellilerin önündeki engelleri kaldırmak.

Strateji 2 Engellilerin kamu hizmetlerinden daha uygun koşullarda yararlanmalarını sağlamak amacıyla projeler üreterek ilgili birimlerle koordinasyon sağlamak.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 5 Engellilerin önündeki engelleri kaldırmak.

Strateji 3 Engellilerin sosyalleşmesine katkıda bulunmak amacıyla faaliyetler düzenlemek.

Stratejik Amaç 5 *Sosyal belediyecilik anlayışıyla toplumun her kesimine hitap etmek*

Hedef 6 Belediye sınırlarında yaşayan dezavantajlı bireylere yaşam kalitelerini yükseltecek hizmetler sunmak

Strateji 1 2019 yılı sonuna kadar, sosyal hizmetlerin ve yardımların adil, etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla risk haritası çıkarmak.

7. STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Çarşamba Belediyesi 2014 – 2019 Yılı Stratejik Planı, Belediye Meclisi tarafından onaylanmasının ardından İçişleri Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığı'na gönderilecek; ayrıca Belediyemiz web sayfasında yayınlanarak kamuoyunun bilgisine sunulacaktır.

2014 – 2019 yıllarını kapsayan Çarşamba Belediyesi Stratejik Planı uygulama süreci boyunca sürekli olarak izlenecek; izleme sonuçları altı aylık ve yıllık olarak değerlendirilecek ve değerlendirme sonuçları rapor halinde açıklanacaktır.

Planın uygulama sürecinin izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin çalışmalar Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından yürütülecektir. Bu çerçevede gerekli veriler sürekli güncellenecek ve belirli yöntemler kullanılarak analiz edilecektir. Bilgi ve verilerin toplanması amacıyla düzenli olarak yapılan gözlem ve ölçümlerin yanı sıra anket, yüz yüze görüşme, arşiv çalışması, fayda – maliyet ve maliyet – etkinlik analizlerinden yararlanılacaktır.

Stratejik Planın başarıyla uygulanması ve planda yer alan faaliyetlerin eksiksiz olarak gerçekleştirilmesi plan-bütçe uyumu ve bütçe disiplinine bağlıdır. Plan uygulamaları ayrıca 5393 Sayılı Belediye Kanunu ile düzenlenen usuller dairesinde Belediye Meclisi tarafından da izlenebilecek ve Meclisin denetim yetkisi çerçevesinde değerlendirmeye tabi olacaktır.

Stratejik Planın uygulama süreci yıllık bazda hazırlanacak "Faaliyet Raporu" ile takip edilecektir. Rapor kapsamında stratejik plan ve performans programına göre yürütülen faaliyetler, hedeflerin belirlenen performans ölçütlerine göre gerçekleşme durumu, varsa meydana gelen sapmaların nedenleri ve diğer konularda açıklayıcı bilgilere yer verilecektir.

İlgili mevzuat hükümleri uyarınca stratejik planlar en az iki yıl uygulandıktan sonra stratejik planın kalan süresi için güncelleştirilebilmektedir. Güncelleştirme, stratejik planın misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılan nicel değişikliklere ilişkin olabilecektir. Çarşamba Belediyesi Stratejik Planı'nın uygulamasından doğan eksiklikler ya da dönemsel gelişmeler nedeniyle plana eklenmesi gereken hususlar 2017 yılından itibaren yapılacak revizyon ve güncellemelerde plana dahil edilecek ve Belediye Meclisimizin onayına sunulacaktır.