



DİYARBAKIR KAYAPINAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI 2015 - 2019

Peyas Mah. Belediye Cad. No: 3 Kayapınar Diyarbakır
Tel: 0412 251 24 25 Faks: 0412 251 24 29
www.diyarbakirkayapinar.bel.tr

içindekiler

4	Giriş
6	Stratejik Plan Çalışmasının temelleri
13	Bölgesel ve Tarihsel Gelişim
16	Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Yapı
24	Kentsel Ulaşım ve Teknik Altyapı
25	Kayapınar Belediyesi Tarihçesi ve Çalışmaları
34	Misyon-Vizyon ve İlkeler
44	GZFT Analizi (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler)
46	Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler



Merhaba

Değerli Kayapınarlılar, kentimiz 5 bin yıllık bir tarihe, 30 uygartığa ev sahipliği yapmış bir kenttir. Kayapınar İlçemiz ise son 20 yılda, köylerin boşaltılmasıyla birlikte köyden kentte başlayan göç ile birlikte kurulmaya başlamış yeni bir ilçedir. Dünyanın hiç bir ülkesinde görülmeyen bir hızla bir iç göç yaşamış, 20 yıl önce nüfusu 2.800 iken bugün 300 binleri aşmıştır. Hızla artan bu nüfus artışına karşın, ilçemizde yapılan planlamalarla alt ve üst yapı sorunları hızlı ve kararlı bir şekilde çözülmeye başlanmış ve yaşanılabilir bir kentin oluşturulması çalışmaları kesintisiz olarak sürdürülmüştür. Yol, su kanal gibi klasik yerel yönetim hizmetleri aşılmış, ilçemizin ihtiyacı olan sosyal donatı alanları inşaa edilmiştir.

Kayapınar Belediyemizin hizmetleri klasik yerel yönetim hizmetlerini aşmış, gençlere, kadınlara, öğrencilere, yaşlılara ve çocuklara yönelik çalışmaların merkezi haline gelmiştir. İlçemizde kullanılabilir yeşil alanlar Türkiye ortalamasının üzerine çıkarılmış bu konuda çalışmalar kesintisiz olarak sürdürülmüştür. Bu çalışmalar kesintisiz olarak sürdürülecektir.

Özerk demokratik yerel yönetimler ancak radikal demokrasiyle yaşam bulur. Radikal demokrasi, her düzeyde katılımcı ve koşulsuz şeffaf ve katılımcı bir yönetimle başarıya ulaşır. Halkın öz yönetimine dayanan yaklaşım, yerel yönetimlerden merkezi yönetime kadar uzanan radikal demokrasi kültürünün geliştirilmesine de katkı sunacaktır. Katılımcı, şeffaf, hesap verebilir ve Kadın Özgürlükçü yerel yönetim anlayışı

uygulamalarının gelişmesi demokrasinin ve özgürlüklerin gelişmesine önemli katkı sunacaktır.

Yerel yönetim çalışmaları, yaşamın her alanına nüfuz eden, yurttaşların günlük yaşamlarını kolaylaştırılmasına katkı sağlayan, klasik yerel yönetim hizmetlerini aşarak çağdaş normlarda sosyal belediyeciliğin yaşama geçirilmesi gerekmektedir. Bunun içinde Demokratik Özerk Yerel Yönetim anlayışının yerelden başlayarak inşa edilmesi ve demokratik ülkelerde olduğu gibi, yerel yönetimlerin yetkilerinin artık yerele devredilmesi gerekmektedir.

Sevgili Kayapınarlılar

Kayapınar İlçemiz için hazırladığımız Stratejik Plan kapsamında kırsal mahalle ziyaretleri, mahalleler de halk toplantıları, meslek örgütleri, sivil toplum örgütleri ve kamu kurumları toplantıları gerçekleştirilmiştir. Yapılan bu toplantılara ek olarak belediyenin tüm birimleriyle toplantılar düzenlenmiş, yapılan toplantılarda açığa çıkan düşünceler ve öneriler ele alınmıştır. Bu kapsamda katılımcı ve uygulanabilir bir Stratejik Plan çalışması yürütülerek Kayapınar Belediye Meclis'ine sunulmuştur. Stratejik Planın hazırlanması aşamasında emeği geçen Belediye Meclis üyelerimiz başta olmak üzere tüm çalışanlarımıza ve desteğini hiç bir koşul altında esirgemeyen halkımıza teşekkür ediyor, saygılar sunuyoruz.

M. Ali AYDIN - Fatma ARŞİMET

Kayapınar Belediyesi Eşbaşkanları

GİRİŞ

Dünya ve bölgemiz de yaşanan savaşlar ve çatışmalar, dünya savaşlarının yarattığı yıkım ve acıların bir benzerini de yaşatmaktadır. Milyonlarca insan yaşanan bu savaş nedeniyle mülteci konumunda yaşamaktadır. Küresel kapitalizmin yaşadığı kriz adaletsizlik, eşitsizlik, yıkım, yoksulluk ve doğa tahribatlarına neden olmaktadır. Küresel krizle birlikte süren savaşlar, açlık, hastalıklar, küresel ısınma ve doğa felaketleri sadece günümüzü değil, geleceğimizi de tehdit etmeye devam ettiğini göstermektedir. Bölgemiz ve coğrafyamızda böyle bir tehdit altındadır. Geçmişin katı otoriter-hiyerarşik sisteminin son ve en esnek halkası küreselleşme ile zirveye ulaşmıştır. Bu halkanın kırılması için arayışlar ve çabalar devam etmektedir. Katılımcı, ekolojik, demokratik, kadın özgürlükçü yeni bir demokratik yönetim arayışı ise devam etmektedir. Bu arayış Özgür İnsan, Özgür Toplum, Özgür Doğa arayışıdır. Demokratik, ekolojik, kadın özgürlükçü paradigma böyle bir çözümü içermektedir. İnsanlık açısından baskıcı ve tahakkümcü dayatmalara karşı direniş ve özgürlük çözümüdür.

Kapitalist sistemin görece hakimiyetine rağmen, yeni toplumsal ilişkiler ve moral değerler yaşama yön vermektedir. Değişim sürecinin yaşamın tüm alanlarında, toplumsal sistemleri reforma uğrattığı çok açık görülmektedir. 21. yüzyılın dayattığı toplumsal değişime sürdürülebilir reformlarla yön verilmeye çalışılmaktadır. Siyasal sistemler, köklü toplumsal değişimler yerine değişimi reformlarla bertaraf etmeye çalışmaktadır.

Toplumda kendini dayatan değişim ve dönüşüm süreçleri bir merkezden yönetilmeyi red etmekte ve yerinden yönetimi zorunlu hale getirmektedir. Bilimsel ve teknolojik gelişmeler geçmiş yüzyılların toplumsal ilişkilerini ortadan kaldırmakta ve yeni bir toplumsal iş bölümünü açığa çıkarmaktadır. Yeni toplumsal işbölümü yerele daha büyük sorumluluklar yüklemektedir. Yerel yönetimlerin yeni yüzyılda merkezi otoritenin yerel ayağı olmaktan çıkarak bu çağın ihtiyaçlarına göre yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Bu yapılanma ekolojik, demokratik, katılımcı ve kadın özgürlükçü bir paradigmayı içermektedir.

İnsanların ihtiyaçlarının sınırsız olmasına karşın, doğal kaynakların kıt olması sistemlerde yeni arayışları da beraberinde getirmiştir. Kıt olan bu kaynakların daha fazla kar hırsıyla talan edilmesi dünyamızı ve coğrafyamızı ekolojik bir tahribatın da eşiğine getirmiştir. Artık dünya bu tahribatların önlenmesi ve var olan tahribatın nasıl giderileceğini de tartışmaktadır. Bu tartışmalarda da yerelin ve yerel yönetimlerin yetki ve sorumlulukları öne çıkmaktadır.

Başta AB ülkeleri olmak üzere uluslar üstü yeni birlikler yerel yönetimleri de kitasal düzeyde ortak işlevlere kavuşturmak istemektedirler. Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı bunun somut örneğidir. Uluslar arası alanda 1972 Stokholm

İnsan Çevresi Konferansı, Türkiye’de 10. Beş Yıllık Kalkınma Planı gibi zirve ve kararlaşmalar, yerel yönetimlerin önüne önemli görevler koyan referanslar olmaktadır.

Ülkemizde de kentleşmenin gelişmesiyle birlikte, yerel yönetimlerin önemi de artmış bulunmaktadır. Bu nedenle yeni-çağdaş bir anlayışla yerel yönetimlerin yapılandırılması, çağın gereklerine ve ihtiyaçlara uygun hale getirilmesi için yeni yasalar düzenlenmiştir. Fakat bu düzenlemeler bugünün ihtiyaçlarına cevap vermemektedir. Bu da İdari ve hizmet alanında yeni roller üstlenen yerel yönetimlerin çalışmalarını olumsuz etkilemektedir. Yerel yönetimlerin çalışmalarını düzenleyen 5393, 5216 ve 6360 sayılı yasalarda son yıllarda değişiklikler yapılmıştır. Büyükşehir Belediyesi Yasası’nda yapılan değişikliklerle 30 Büyükşehir Belediyesi’nin görev ve yetki alanı kent sınırlarını kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. Reform niteliğinde olduğu adlandırılan bu değişikliklere rağmen, yerel yönetimler üzerindeki idari ve mali vesayet ise kaldırılmamıştır. .Bu değişikliğe karşın yerel yönetimlere, yerinde yönetim için gereken yetki düzenlemeleri yapılmamıştır.

Etkin yerel yönetim anlayışı, yukarıda açıklanan değişim ve dönüşüm temelinde bir yapılanmayı hedeflemektedir. Şeffaf bir yönetim ve hizmet, etkin yerel yönetim anlayışının önemli ilkesi olmaktadır. Siyasal ve ekonomik ranta kapalı, merkezi otoritenin politik aracı olmaktan uzak, hesap verebilen, sorumlu, hizmette kaliteyi, eşitliği esas alan, demokratik, katılımcı, kadın özgürlükçü, sosyal dayanışmayı güçlendiren, yerel ekonominin gelişmesine katkı sağlayan yeni yerel yönetim anlayışı, Belediyelerin

de önüne yeni, kapsamlı görevler koymaktadır. Bu görevlerin başarılması, Belediyelerin klasik kimliğinden sıyrılması ve çağın gereklerine göre donatılan bir yapıya kavuşması ile mümkündür. Belediye, stratejik anlayış ve uygulama kimliğine kavuştuğunda hizmette verimlilik ve süreklilik de gerçekleşecektir.

Çözümlerin yerinde, halk ile birlikte aranması, Belediyenin öz kaynaklarla hizmet üretme hedefi gelecek dönemin politikalarına ışık tutmaktadır. Kente ve çevresine ilişkin sorunların çözümü ve hizmetlerin sunulması için yapılacaklar ve işlerin planlaması kentli yurttaşların ortak kararıyla hazırlanmıştır. Bu kapsamda yapılan toplantılar ve kamuoyu anketiyle 7 ana stratejik konu belirlenmiş ve plan bu doğrultuda hazırlanmıştır. Bu stratejik konu başlıkları:

- Çevre- Ekoloji- Temizlik Çalışmaları
- Dil-Kültür-Tarih Çalışmaları
- Sosyal Politikalar
- Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Çalışmaları
- Demokratik Katılım Çalışmaları
- Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları
- Kentsel Hizmetler’dir

Kayapınar Belediyesi, Belediyeler Kanunu’nun 41. Maddesi gereğince ve yukarıdaki anlayış çerçevesinde Stratejik Plan hazırlayarak, gelecek 5 yılda gerçekleştireceği hizmetlerin bütçelerini oluşturmayı hedeflemiştir. Stratejik plan, kentli yurttaşlarla yüz yüze yapılan toplantılarda alınan öneriler, yapılan Belediye Hizmet Memnuniyet Anketi, kentin STÖ ve DKÖ’leri, basını, işverenleri ve meslek sahipleri ile yapılan toplantılarda alınan öneriler ışığında gerçekçi, uygulanabilir ölçekte hazırlanmıştır. Bu Stratejik Plan çalışması demokratik ve katılımcı karar mekaniz-

maları işletilerek hazırlanmıştır.

Stratejik Plan, kapsamlı hedefleri ve öngörülülüğe dayanan tasarımları içermekte, geleceğin vizyonunu, hizmet politikasını ifade etmektedir. Bu nedenle, stratejik planın uygulanması da stratejik düşünen, yurttaşların ihtiyaçlarını gören, bunları karşılayan, katılımcılığı, çoğulculuğu yönetimde ve hizmette benimseyen, yeni zihniyeti içselleştiren yerel kadrolara ihtiyaç vardır. Strateji oluşturmaktan çok daha önem arz eden nokta, stratejiyi doğru uygulamaktır, yani hayata geçirmektir.

Demokratik, ekolojik, kadın özgürlükçü yerel yönetimi hedefleyen belediyeler, demokrasiyi sadece bir değer olarak benimsemez aynı zamanda bir yöntem olarak yaşamda da uygular. Demokratik Özerklik de bunu gerektirir. Ekolojik ve kadın özgürlükçü anlayış bu uygulamalarla hayat bulabilir. Doğrudan demokrasilerde başat özne insandır. Özgür İnsan, Özgür Toplum ve Özgür Doğa anlayışı dahada yaşamsallaşmaktadır. Demokratik özerkliğe dayalı yerel yönetimlerin kurumsallaşması için verimli, etkin hizmet için insan kaynaklarının geliştirilmesi, yerel yönetimlerin ana görevlerinden biri sayılmaktadır. Hizmet içi eğitim süreklileştirilerek, çalışanların mesleki bilgileri arttırılarak, pekiştirilerek verimli hale getirilirler. Stratejik Planda demokratik, ekolojik, kadın özgürlükçü-eşitlikçi bir belediyeciliği geliştirmek, eşit ve nitelikli hizmet üretmek, planlı çalışmak, ekolojik anlayışı oturtmak ve yurttaşın ihtiyaçlarını karşılamak gibi çağdaş bir vizyonla hazırlanmıştır.



STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASININ TEMELLERİ

Kamu Yönetimi Reformu kapsamında alınan YPK kararlarında ve 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda, kamu kuruluşlarının stratejik planlarını hazırlamaları ve kuruluş bütçelerini bu plan doğrultusunda hazırlamaları öngörülmektedir.

10.07.2004 tarihinde kabul edilen 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu, Büyükşehir Belediyelerinin görev, yetki ve sorumluluklarını belirleyen 7. Madde'nin (a) fıkrasına göre Büyükşehir belediyelerini ilçe ve ilk kademe belediyelerinin görüşlerini alarak Büyükşehir belediyesinin stratejik planını, yıllık hedeflerini, yatırım programlarını ve bunlara uygun olarak bütçesini hazırlamakla görevlendirmiştir.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun stratejik plan ve performans programına ilişkin 41. Maddesi, nüfusu 50.000'in üzerinde olan Belediyelerde, Belediye başkanının, mahalli idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunmasını öngörmektedir. Stratejik Plan'ın, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanacağı ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe gireceği hükme bağlanmıştır. Kanun'da stratejik plan ve performans programının bütçenin hazırlanmasına esas teşkil ettiği ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edileceği belirtilmektedir.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 56. Maddesi'ne göre belediye başkanı faaliyet raporunu hazırlamakla yükümlüdür. Belediye başkanı bu raporda, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41. Maddesi'nin dördüncü fıkrasında belirtilen biçimde stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumunu, meydana gelen sapmaların nedenlerini ve belediye borçlarının durumunu açıklayan faaliyet raporunu hazırlar. Faaliyet raporunda, bağlı kuruluş ve işletmeler ile belediye ortaklıklarına ilişkin söz konusu bilgi ve değerlendirmelere de yer verilir. Faaliyet raporu nisan ayı toplantısında belediye başkanı tarafından meclise sunulur. Raporun bir örneği İçişleri Bakanlığı'na gönderilir ve kamuoyuna açıklanır.

Aynı Kanun'un 61. Maddesi'nde; belediyenin stratejik planına ve performans programına uygun olarak hazırlanan bütçenin, belediyenin mali yıl ve izleyen iki yıl içindeki gelir ve gider tahminlerini göstereceği, gelirlerin toplanmasına ve harcamaların yapılmasına izin vereceği belirtilmiş, bütçeye ayrıntılı harcama programları ile finansman programları eklenmesi hükme bağlanmış, bütçe yılının, devletin mali yılı ile aynı olduğu ve bütçe dışı harcama yapılamayacağı belirtilmiştir.

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Nihai Taslağı, stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idarelerinin ve

stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespiti ile stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesi amacıyla düzenlenmiştir. Yönetmelik 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na ekli (I), (II) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idarelerini ve mahalli idareleri kapsar ve 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesi'ne dayanılarak hazırlanmıştır. Yönetmelikte mahalli idare; yetkileri belirli bir coğrafi alan ve hizmetlerle sınırlı olarak kamusal faaliyet gösteren Belediye, İl Özel İdaresi ile bunlara bağlı veya bunların kurdukları veya üye oldukları birlik ve idareler olarak tanımlanmıştır. Yönetmelik, Stratejik Planı kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan olarak tanımlamaktadır.

Yönetmelik 5. Maddesi'nde stratejik planlamayı strateji geliştirme biriminin eşgüdümünde, tüm tarafların katılımı ve katkılarıyla yürütülecek bir süreç olarak tanımlamaktadır. Stratejik planların doğrudan doğruya kamu idarelerince ve idarelerin kendi çalışanları tarafından hazırlanması zorunlu kılınmış, ihtiyaç duyulması halinde idare dışından temin edilecek danışmanlık hizmetleri sadece yöntem ve süreç danışmanlığı ile eğitim hizmetleri konularıyla sınırlanmıştır.

9. Beş Yıllık Kalkınma Planı ve Stratejik Planlama

2014-2018 yıllarını kapsayan 10. Beş Yıllık Kalkınma Planı'nda kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin

arttırılması için kamu kurum ve kuruluşlarının görev, yetki ve işlevleri gözden geçirilerek bu alandaki mükerrerlikler giderilecek, kurum ve kuruluşların politika oluşturma, maliyetlendirme ve uygulama kapasiteleri arttırılacak, insan kaynakları geliştirilecek, kamu hizmetlerinin vatandaşlara sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden etkin şekilde faydalanılacak, adalet ve güvenlik hizmetlerinin etkili bir biçimde sunulması sağlanacak gibi hedeflere yer verildi.

9. Beş Yıllık Plan'da kamunun stratejik yönetime geçeceği ve yatırımların plan döneminde tamamlanacağı da vurgulandı. 9. Beş Yıllık Plan'da Stratejik Planlama;

Toplam kamu yatırımları içerisinde özel sektörün üretken faaliyetlerini destekleyecek nitelikte alt yapı yatırımlarına odaklanılacaktır.

Kamu yatırımlarında KÖİ modeliyle yürütülenler dahil, eğitim, sağlık, içme suyu ve kanalizasyon, bilim-teknoloji ulaştırma ve soluma sektörlerine öncelik verilecektir.

Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci geliştirilecek, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşların kapasiteleri geliştirilecektir.

Tarım ve işlenmiş ürünlerinde güvenirliliğin denetim etkinleştirilecek, risk değerlendirilmesine dayalı akredite bir kontrol ve denetim sistemi oluşturulacaktır. Genetiği değiştirilmiş organizmalar içerenler başta olmak üzere ileri teknoloji kullanılarak üretilmiş ürünlere yönelik biyo güvenlik kriterleri etkin uygulanacaktır.

Yapı denetim sistemine yönelik mevzuat, sistem ve uygulamalar gözden geçirilerek iyileştirilecektir.

Yaya ve bisiklet gibi alternatif ulaşım türlerine yönelik yatırım ve

uygulamalar özendirilecektir.

Katı Atık yönetimi etkinleştirilerek atık azaltma, kaynaktan, ayrıştırma, toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf safhaları teknik ve mali yönden bir bütün olarak gerçekleştirilerek; bilinçlendirmenin ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesine öncelik verilecektir. Geri dönüştürülen malzemelerin üretimde kullanılması özendirilecektir.

Kentsel alt yapı sistemlerinin oluşturulması ve hizmetlerinin sunumunda vatandaş memnuniyetini, kalite ve verimliliği arttırmak amacıyla bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımına önem verilecektir.

Mahalli İdarelerin temel hedefi, vatandaşlara sunulan hizmetlerden duyulan memnuniyeti en üst düzeye çıkarmaktır.

Başta yeni kurulan Büyükşehir Belediyeleri olmak üzere mahalli idarelerde çalışan personelin uzmanlaşma düzeyi yükseltilecek, proje hazırlama, finansman, uygulama, izleme ve değerlendirme, mali yönetim, katılımcı yöntemler ve benzeri konularda kapasite arttırılacaktır.

Mahalli İdarelerin kaynaklarını, kamu mali yönetiminin temel ilke ve araçları çerçevesinde stratejik önceliklere göre tahsis etmeleri sağlanacak, temsil ve karar alma süreçlerine katılım mekanizmaları da gözetilerek hesap verebilirlik güçlendirilecektir.

Mahalli İdarelerin öz gelirleri kentsel taşınmazların değer artışlarını da kapsayacak şekilde arttırılacaktır.

Ekonomik ve sosyal gelişme sağlanırken, toplumun çevre duyarlılığı ve bilincinin artırılması, bugünün ve gelecek nesillerin kısıtlı doğal kaynaklardan faydalanmasını güvence altına alacak şekilde çevrenin korunması ve kalitesinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Diyarbakır ve Ekonomik Gelişmeler,

60. Hükümet döneminde GAP İdaresi Kalkınma Ajansları'na dönüştürülürken, Diyarbakır kenti Kalkınma Ajansı olarak Urfa'ya bağlanmıştır. Daha sonra yapılan değişiklikle Urfa-Diyarbakır Kalkınma Ajansı (Karacadağ) olarak isimlendirilmiştir. Diyarbakır son 15 yılda sosyo-ekonomik gelişmişlik açısından 55'inci sıradan 63'üncü sıraya gerilemiştir. Son 5 yılda kamu yatırımları açısından bir artış olmasına karşın bu kamu yatırımlarının kentte bir çarpan etkisi yarattığı ise gözlemlenmemiştir.

GAP Eylem Planı 2008-2012

GAP, 9 ilin (Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak) yer aldığı Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde uygulanmaktadır. GAP kapsamındaki

illerin arazi ve nüfus büyüklüğü, Türkiye'nin ortalama yüzde 15'i civarındadır.

GAP, başlangıçta bölgenin su ve toprak kaynaklarının geliştirilmesine dayanan bir program olarak ele alınmış; Fırat ve Dicle Havzası'nda sulama ve hidroelektrik enerji üretimine yönelik 22 baraj, 19 hidroelektrik santrali ve sulama yatırımları öngörülmüştür. Kamu yatırımlarının finansman ihtiyacı 2008 yılı fiyatlarıyla toplam 41,2 milyar YTL'dir. 2007 sonuna kadar 25,6 milyar YTL harcama yapılmış ve nakdi gerçekleşme yüzde 62,2 düzeyine ulaşmış bulunmaktadır.

GAP kapsamındaki sulama yatırımları ele alındığında öncelik su depolama yapılarına (barajlara) verilmiş, 15 baraj tamamlanmış; 1 milyon ha alanı sulayacak su depolama kapasitesi oluşturulmuştur.

GAP Bölgesi'nde 2008 yılı itibarıyla Fırat ve Dicle Havzası'nda toplam 272 bin 972 ha alan sulamaya açılmıştır. Diğer bir ifadeyle sulama yatırımlarının ancak yüzde 15'i gerçekleştirilmiştir.

2008 yılında revize edilen GAP eylem planıyla 2008-2012 yılları arasında 1 milyon hektar arazinin sulanması, 3 milyon kişiye istihdam olanağı ve Konya Ovası ile birlikte ele alınan bu eylem planı kapsamında 12 milyar dolar yatırım öngörülmüştür. Bu yatırımın finansmanı için ise İşsizlik fonundan önemli bir kaynak aktarılması da karar altına alınmıştır.

2013 yılı sonunda bu hedefler yeniden revize edilerek 2013-2017 GAP Eylem planı hazırlanmış fakat bu eylem planı bugüne kadar kamuoyuyla paylaşılmamıştır.

STRATEJİK PLAN MODELI

Kayapınar Belediyesi'nin stratejik plan çalışmalarında, DPT tarafından hazırlanan SP Klavuzu'nda yer alan model ve yaklaşım esas alınmıştır. Bu model, kamu kuruluşlarında SP uygulamaları yapan diğer ülkeler ile genel nitelikleri itibariyle benzerlik göstermektedir.

Kayapınar Belediyesi'nde uygulanan SP modelinin aşamaları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

- Üst yönetim desteğinin sağlanması.
- Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlerin yetkilerinin artırılmasını dikkate alan bir yaklaşımla SP'nin hazırlanmasına karar verilmesi.
- Stratejik Planlama Ekibi'nin (SPE) oluşturulması.
- SPE'nin eğitilmesi ve çalışma normlarının oluşturulması.
- Yasal yetki ve yükümlülükler çalışması.
- Durum analizi çalışması.
- Paydaş analizi.
- Güçlü Yanlar, Zayıf Yanlar, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) çalışması.
- Öneriler çalışması.
- Stratejik konular çalışması.
- Misyon.
- Vizyon.
- Stratejik amaçlar, hedefler ve faaliyetler çalışması.
- Performans kriterlerinin belirlenmesi çalışması.

Kayapınar Belediyesi'nde yürütülen çalışmaların her aşamasına ilişkin uygulama ve sonuçlara ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

Stratejik Plan Modelinin Uygulaması

Stratejik planların hazırlık çalışmaları ve programı Yönetmeliğin 8. Maddesi'nde düzenlenmiştir. Buna göre; kamu idarelerinin stratejik planlama süreci hazırlık dönemi ile başlar. Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile çalışmaların başlatıldığı duyurulur; çalışmaların sevk ve idaresini yürütmek üzere strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde bir stratejik planlama ekibi kurulur. Stratejik planlama ekibi hazırlık dönemine ilişkin faaliyetleri ve zaman çizelgesini içeren bir hazırlık programı oluşturur.

Belediye Kanunu Geçici Madde 4'te, kanunun 41. Maddesi uyarınca 2010-2014 yılların kapsayan Stratejik Plan Çalışması, Belediye Başkanımızın M.21.7.KAY.0.10/738 sayı ve 19.06.2013 tarihli oluruyla yapılan görevlendirme çalışmasıyla birlikte Stratejik Plan hazırlanması çalışması başlatılmıştır. Bu olur ile birlikte oluşturulan Stratejik Plan Komisyonu;



STRATEJİK PLAN 2015-2019

→ Ayşe Çelikkilek	Belediye Meclis üyesi
→ İbrahim Dengiz	Belediye Meclis üyesi
→ Abbas Hilmi Azizoğlu	Belediye Meclis üyesi
→ Davut Kesen	Belediye Meclis üyesi
→ Ayşe Serra Bucak	Belediye Meclis üyesi
→ Hasan Güngör	Belediye Başkan Yardımcısı
→ Nesrin Tavşan	Belediye Başkan Yardımcısı
→ Nihat Salmış	Belediye Başkan Yardımcısı
→ İhsan Avcı	Belediye Başkan Yardımcısı
→ Aydın Bolkan	Belediye Başkan Yardımcısı
→ Faysal Akboğa	Mali Hizmetler Müd. V
→ İsmail Kardeş	Kültür ve Sos. İşler Müd. V
→ Meral Tekin	Kadın Müd V.
→ Fırat Gündüz	Fen İşleri Müdür V.
→ Hayrettin Caymaz	İmar Müd.
→ Mehmet Kan	Yazı İşleri Müd. V.
→ Heval Erdemli	Mimar
→ Mehmet Ekinci	Sosyolog
→ Suzan İşbilen	Belediye Meclis üyesi
→ Ayşe Çaçan	Sosyolog
→ Pınar Öner	Kadın Birimi

• Yapılan ilk toplantıda çalışmaların hızlı bir şekilde sürdürülmesi için Hasan Güngör, Aydın Bolkan, Heval Erdemli, Abbas Hilmi Azizoğlu, Ayşe Çaçan, Mehmet Ekinci ve Suzan İşbilen'den oluşan sekreteryaya oluşturuldu.

• 16 Haziran'da toplanan Sekreteryaya, Kırsal Mahalle, Halkla İlişkiler, STK ve Meslek örgütleri komisyonu oluşturuldu. Bu komisyon Stratejik Plan Komisyonu ve belediye çalışanlarını da dahil ederek çalışmalarına başladı.

• Bu çalışmalar kapsamında halkın beklentileri ve belediye çalışmalarından memnuniyetlerinin tesbiti amacıyla kamuoyu anketi yapılması için Başkanlıktan olur istendi. Başkanlık kamuoyu anketinin yapılması için gerekli prosedürü tamamlayarak anketin yapılmasına karar verdi.

• 25 Haziran 2014 tarihinde kentte bulunan TMMOB'a bağlı olarak Meslek Örgütleri (İMO, Jelooji, Mimarlar, Peyzaj, Makina, Elektrik, Çevre, Harita, Şehir Plan-cıları Odası) ile Cegerxwin gençlik Kültür v e Sanat Merkezi'nde görüşmeler gerçekleştirildi.

• Ramazan ayı nedeniyle, kurum içi toplantılara ağırlık verilmiş ve toplantılar düzenlenmiştir.

Belediye hizmet birimleri toplantıları

Tarih	Birimin Adı	Saat	Yer
23 Haziran	Ekin Ceren Danışma Merkezi	14.00	Ekin Ceren Merkezi
25 Haziran	Musa Anter Engelli Merkezi	14.00	Engelli merkezi
26 Haziran	Bahar Yaşam Evi	14.00	Yaşam Merkezi
27 Haziran	Eğitim Destek Evleri	14.00	Peyas Eğitim Destekevi
30 Haziran	Cegerxwin Kültür Merkezi	14.00	Cegerxwin
30 Haziran	Mali Hizmetler Müdürlüğü	09:30	Mali Hizmetler
30 Haziran	Yazı İşleri Müdürlüğü	11:00	Yazı işleri
01 Temmuz	Emlak Müdürlüğü	16.00	Meclis salonu
01 Temmuz	Hukuk Müdürlüğü	11:30	Hukuk
02 Temmuz	Personel-bilgi işlem-hizmet alım bürosu	10:30	Meclis salonu
02 Temmuz	Kayapınar Belediyesi Spor Kompleksi çalışanları	14.00	Spor Kompleksi
03 Temmuz	Destek Hizmetleri+ihale-ayniyat	10:30	Destek hizmetleri
04 Temmuz	Kültür Müdürlüğü-Halkla İlişkiler-basın	10:30	Meclis salonu
07 Temmuz	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	09:30	Meclis salonu
08 Temmuz	İmar Müdürlüğü	09:30	Meclis salonu
09 Temmuz	Zabıta Müdürlüğü+ruhsat	08:30	Meclis Salonu
10 Temmuz	Temizlik Müdürlüğü	09:30	Temizlik Müdürlüğü
10 Temmuz	Temizlik Müdürlüğü çalışanları	14.00	Meclis salonu
11 Temmuz	Fen İşleri Müdürlüğü	09.30	Fen İşleri Müdürlüğü
11 Temmuz	Fen İşleri Müdürlüğü çalışanları	14.00	Meclis salonu
05 Eylül	Park ve Bahçeler Müdürlüğü çalışanları	14.00	Meclis Salonu

Kırsal (Köy) Mahalle Toplantıları :

12 Ağustos - 29 Ağustos tarihleri arasında değiştirilen 5393 sayılı Belediyeler Yasası uyarınca ilçemize yeni bağlanarak mahalle statüsüne

kavuşan köyler ile kırsal mahalleler ve bunlara bağlı mezralar gezilerek, halkla ve muhtarlarla toplantılar yapılarak sorunlar tesbit edilmeye çalışılmıştır.Kırsal mahalle gezileri 10

Ağustos 30 Ağustos 2014 tarihleri arasında kırsal mahalleler ziyaret edilerek, mahalle sakinleri ve muhtarlarla görüşmeler alınarak gerçekleştirilmiştir.

- | | | | |
|--------------|-----------------------|--------------|--------------|
| → Beneklitaş | → Yolboyu (pirinçlik) | → Güleçoba | → Yeniözerli |
| → Cankatran | → Talaytepe | → Harmanardi | → Tosunlu |
| → Cücük | → Baykara | → Hatipoğlu | → Avcisuyu |
| → Çölgüzeli | → Petek | → Kaldırım | → Sağkulak |
| → Gözalan | → Cumhuriyet | → Karayakup | → Sultantepe |
| → Gözegöl | → Devedurağı | → Keklik | → Kırkpınar |
| → Uyandık | → Esentepe | → Taban | |

Merkez Mahallelerde toplantılar düzenlendi

Kayapınar Merkezde 244 bin nüfusa sahip olan Huzurevleri ve Peyas Mahallelerinde halkla yapılan toplantılar gerçekleştirilmiştir.

	Mahalle	Tarih	Saat	Yer
1	Barış Mahallesi	12 Ağustos 2014	17.30	500 Evler Mahalle Evi
2	Huzurevleri Mahallesi	2 Eylül 2014	20.00	Ahmed Arif Parkı
3	Huzurevleri Mahallesi	3 Eylül 2014	20.00	Huzurevleri Eğitim Destek Evi
4	Huzurevleri Mahallesi	4 Eylül 2014	20.00	Halil İbrahim Oruç Parkı
5	Huzurevleri Mah.	5 Eylül 2014	20.00	Sühreverdi Parkı
6	Peyas Mahallesi	8 Eylül 2014	20.00	Meryemxan Parkı
7	Peyas Mahallesi	10 Eylül 2014	20.00	Yeniyol Özgür Yurttaş Derneği
8	Peyas Mahallesi	12 Eylül 2014	20.00	Ekin Parkı
9	Peyas Mahallesi	13 Eylül 2014	20.00	Musa Anter Caddesi
10	Peyas Mahallesi	15 Eylül 2014	20.00	Gaziler Metin Lokumcu Parkı
11	Peyas Mahallesi	15 Eylül 2014	20.00	Gaziler Jiyana Azad Parkı
12	Peyas Mahallesi	16 Eylül 2014	20.00	Sıddık Tayınlamak Parkı
13	Peyas Mahallesi	16 Eylül 2014	20.00	Şılan Parkı

10 Eylül 2014 tarihinde Kayapınar Gençlik Kültür ve Sanat Merkezi'nde yapılacak olan toplantıya 120 civarında kuruma davetiye ve paydaş katkı formu da gönderildi. 30 kurumun katılımıyla toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya katılan kurumlara Kayapınar Belediyesi'nin önümüzdeki beş yılda uygulaması gereken çalışmaları tartışıldı ve önerileri alındı.

Toplantıya katılan ve katılmayan 100 civarında kamu kurum ve kuruluşlar ile sivil toplum örgütlerine tarafımızca

Anket formları gönderilmiştir. Bu kurumlardan gelen öneriler, Stratejik Planın hazırlanma aşamasında Komisyon tarafından değerlendirilmiştir.

Belediye Meclis Salonu'nda 12 ve 15 Eylül tarihlerinde Belediye Meclis üyeleri, birim müdürleri ve amirlerin katılımıyla hazırlanan Stratejik Plan Taslağı tartışılmış, yeni öneriler alınmıştır.

Kadın Toplantıları

• Stratejik Plan Çalışmaları kapsamında, Belediyemiz Kadın birimi, kadın

çalışanları ve kadın kurumlarıyla toplantılar olarak Stratejik Plan çalışmasını yürütmüştür.

• Toplantılar da önümüzdeki beş yılda bölgemizde yürütülecek olan çalışmalarda kadınların sorunları ve sorunlarına çözüm önerileri ele alınarak tartışılmıştır. Kadın kurumları, çalışmalarda kadınlara yönelik olarak pozitif ayrımcılık yapılmasını, kadın çalışan sayısının artırılmasını, belediye hizmetlerinde, Kadın Etki Değerlendirme(KED) analizinin yapılmasını talep ettiler.

BÖLGESEL VE TARİHSEL GELİŞİM

Tarihin pek çok döneminde büyük uygarlıklara beşiklik etmiş olan Diyarbakır ve çevresinin yerleşik insan topluluklarınca kullanılmaya, zamanımızdan yaklaşık 10.000 yıl önce başladığı, son zamanlarda Çayönü neolitik yerleşim alanında yapılan kazılar ile anlaşılmıştır. Yazılı tarih dönemine göre yörede yaşayan ilk uygar halk Hurri ve Mitanniler'dir. (M.Ö.3000). Bugünkü Diyarbakır'ı içine alan Fırat ve Dicle Nehirleri'nin suladıkları Subaru denilen bölgede yaşayan Hurri topluluğu, M.Ö. 2000'de Hurri ve Mitanni olmak üzere iki siyasal birliğe ayrılmıştır. Gelişerek yayılan Mitanni Krallığı'nın zayıflaması ile Hititler'in gözetimi altında Mitanni toprakları M.Ö. XIII. yy.'ın sonlarında Asurlar'ın egemenliği altına girmiştir. Asur egemenliği, M.Ö. 625 yılında Medler'in bölgeye hakim olması ile son bulmuştur. Yöre M.Ö. 550 yılında Medler'den, Persler'in hakimiyetine geçmiş, ancak Persler iç kavgalar nedeniyle zayıflamış ve Makedonyalı İskender'e karşı koyamamışlardır. İskender'in ölümünden sonra bir süre yörede kurulan çeşitli devletlerin egemenlikleri, M.Ö. 69 yılında Romalı komutan Lukullus'un, içine Diyarbakır'ı da alan geniş bir toprak parçasını Roma egemenliğine sokması ile son buldu. Roma egemenliği döneminde Romalılar ve Partlar ve daha sonra Sasaniler arasında yapılan savaşlarla el değiştiren Diyarbakır yöresi M.S. 367-375 yılları arasında Roma egemenliği altında kalmış, kentin ilk surları bu dönemde yapılmıştır. M.S.395'te ikiye ayrılan Roma İmparatorluğu'nun ardından kent Bizans'ın egemenliğinde kalmıştır.

Diyarbakır'ın müslümanların eline geçmesi, Hz. Ömer'in halifeliği dönemine rastlar (M.S. 639). Şehir çeşitli müslüman devletlerin egemenliği altında kalmış, 1515'de Yavuz Sultan Selim zamanında Osmanlı İmparatorluğu'na katılmıştır. Bu dönemde en büyük ve en önemli eyaletlerden birinin merkezi olan Diyarbakır, doğuya sefer yapan orduların da merkezi kalesi konumunu uzun süre korumuştur.

Yazılı tarih döneminden bu yana Diyarbakır; Hurriler, Mitanniler, Etiler, Persler, Asurlular, Aramiler, Urartular, İskitler, Medler, Makedonyalılar, Selevkaslar, Partlar, Romalılar, Sasaniler, Bizanslılar, Ak-hunlar, Emeviler, Abbasiler, Mervaniler, Oğuzlar, Selçuklular, Artuklular, Eyyubiler, Moğollar, Türkmenler, Akkoyunlular, Safeviler ve Osmanlılar gibi birçok kavim ve devletin idaresinde yaşamış, her dönemde yapılan birçok eserin izleri günümüze kadar gelmiştir. Şehrin ilk adı, Asur kaynaklarında Amidi olarak geçmektedir. Arap akınları sonrasında Arap kaynaklarında Amid, Türkler'in yöreye gelişinden sonra ki kaynaklarda ise Kara Amid olarak anılmıştır.

Mekansal Tarihi Gelişim

Bu bölge M.Ö. 3000'lerde, Subartu adıyla anılıyordu. Bölgenin uygar kavmi olan Hurriler'in yerleştikleri kente, aynı tarihlerde Akadlar'ın yaptıkları saldırılar başa-

rılı olamadı. Hurriler ve onların bir kolu olan Mitanniler İ.Ö. 2000 sonlarında topraklarını genişleterek, Ön Asya'nın önde gelen devletleri arasına girdiler. Mezopotamya'ya giden yolların, Mitanni ülkesi sınırları içerisinde geçmesi, kısa sürede devletin güçlenmesini sağladı. Ama M.Ö. XIV. yy. sonlarında Mitanni Krallığı'nda baş gösteren kargaşalıklar, Asurlular'ın ülkeyi ele geçirmelerini kolaylaştırdı.

Hitit İmparatorluğu'nu yıkan ve M.Ö.1200 göçlerinde önemli bir rol oynayan Frigler, Asur devletinin bölgedeki egemenliğini sarsınca, Hititler'den sonra ortaya çıkan yerel prenslikler bölgeyi ele geçirdiler. Ancak, Asur Kralı Tiglatplasar'ın başa geçmesinden sonra, Diyarbakır ve çevresi, M.Ö. 900'e değin, Asur sınırları içinde kaldı. M.Ö. 825-775 arasında, kent üçüncü kez Asur egemenliği altına girdi. Asur Kralı Salmanassar'ın ölümünden sonra, Urartu Kralı İspuinis o tarihlerde Amid adı verilen kente egemen oldu. Ancak, Urartular, bölgedeki üstünlüklerini sürdürmediler. M.Ö. 736'da, III. Tiglatplasar adını alan bir Asurlu komutan Amid'i ele geçirdi.

M.Ö. 653'te İskitlerin yerleştikleri kent, 625'te Medler'in, M.Ö. 550'de de Persler'in egemenliği altına girdi. Diyarbakır yöresini II. Kiros Pers yönetimi altına aldı. Sınırlarını güneyde Mısır'a, batıda Lidya topraklarına dek genişleten Pers İmparatorluğu, bölgede siyasal birliği sağladı. Ancak, daha sonraları Yunanlılar'la yapılan savaşlar sırasında yıprandı. İmparator III. Darius'un İskender orduları önünde yenik düşmesiyle Diyarbakır ve çevresi de İskender'in yönetimi altına girdi. M.Ö. 323'te İskender'in ölümünden sonra komutanlarından Selevkos'un etki alanına giren kent,

M.Ö. 255'e değin Part devleti sınırları içinde kaldı. İ.Ö. 85'te de Armenia'ya katıldı. Armenia Kralı Tigran, Romalı Komutan Lukullus ile yaptığı savaşta yenilince, Roma egemenliği altına giren kent, M.S. 226'ya değin Partlar ve Romalılar arasındaki savaşlara sahne oldu.

M.S. III. yy.'da, İran'da Sasani sülalesi başa geçince, Romalılar ile çatışmaya başladı. 297'de Sasani Kralı Nerses, Romalılar'a yenilince, Roma İmparatoru II. Konstantinus kenti onarttı ve ona Avgusta adını verdi. Ancak, Roma egemenliğinin yerini 359'da Sasaniler aldı ve kentin adı da Amid olarak değiştirildi. 363'te Sasani Kralı II. Şahpur, Roma İmparatoru İovianus ile bir barış antlaşması imzalayarak Diyarbakır ve çevresini Roma yönetimine bıraktı. 367-375 arasında Roma sınırları içinde kalan kent, 395'te Roma İmparatorluğu'nun ikiye ayrılmasıyla Bizans'a bağlandı.

Aynı dönemde Amid'e Ak-Hunlar'ın akınları başlar. Kenti ele geçirmeyi başaran Ak-Hunlar'ın akınlarını Bizanslılar durdurdular. Ancak, M.S. 502'de Sasani Kralı Kubad'ın saldırılarına karşı Bizans bölgeyi yeterince koruyamadı. Bir yıl sonra Bizans komutanı Patricius'un karşı saldırısı da başarılı olamadı. Sasaniler ile Bizans arasındaki çatışmaları, 622'de Herakleios'un Gavgamela'da Hüsrev Perviz komutasındaki İran ordusu ile yaptığı savaş izledi. Sasaniler'in yenilgisi, bir antlaşma ile tüm Amid topraklarının Bizans'a verilmesi ile sonuçlandı.

Sasaniler'le Bizans İmparatorluğu arasındaki sürekli savaşlar her iki devletin de yıpranmasına yol açtı. Bu durum, İslam ordularının, bölgede kısa sürede üstünlük sağlama-larına neden oldu.

Halifelik döneminde Hz. Ömer, çağdaşı İmparator Herakleios'u (610-641) Suriye'de Yarmuk Savaşında yenildikten sonra, İyaz bin Ganem adlı komutanı Diyarbakır'ın fethi ile görevlendirdi. Beş aylık bir kuşatma sonucunda kent alındı (639). Halife Ali öldürülünce, Suriye Valisi Muaviye kendisini halife ilan etti (661); böylece hilafet ve iktidar Emevi sülalesinin eline geçmiş oldu. Emevi sülalesinin 750'de yıkılışıyla kurulan Abbasi egemenliği, Halife Mutez'in kente vali olarak atadığı İsa bin Şeyh bin Selil-i Şeybani'nin 869'daki ayaklanması ile yerini Şeyhoğulları egemenliğine bıraktı. 899-930 arasında kente yeniden Abbasiler egemen oldu.

930-978 arasında Hamdaniler'in kentte egemenlik kurdukları dönemde, Diyarbakır üzerinde Bizans saldırıları yeniden yoğunlaştı. 978'de ise, kentin yönetimi Büveyhoğulları'na geçti. 984-1085 arasında Mervaniler'in yerleştikleri kent, 1040'tan sonra Oğuz akınlarının etkisinde kaldı. 1085'te Büyük Selçuklu İmparatorluğu'na katılan ve 7 yıl sonra Suriye Selçuklularının yönetimine bağlanan Diyarbakır, çok kısa bir süre sonra İnalğulları'nca yönetilmeye başlandı. 1142'de de Nisanoğulları'nın egemenliği altına girdi. 1183'ten 1240'a değin ilk önce Hasankeyf Artuklularının daha sonra da Mısır ve Çam Eyyubileri'nin nüfuz alanı içinde kalan kent; 1240'ta, II. Keyhusrev döneminde uzun çarpışmalardan sonra Anadolu Selçuklularınınca alındı. Anadolu Selçuklularının son dönemlerinde İlhanlılar'ın denetimi altına giren, 1302'de de İlhanlı koruması altında bulunan Mardin Artuklularınınca ele geçirilen kentten, kuraklık ve açlık yüzünden halkın büyük bir bölümü başka yerlere göç etti. 1394'te Timur

ordularının konakladığı ve fethettiği kent, Timur'a yaptığı hizmetler karşılığında Akkoyunlu Beyi Kara Yülük Osman Bey'e verildi. 1507'de Şah İsmail'in egemenlik kurduğu Diyarbakır, Çaldıran Savaşı'ndan sonra Osmanlı yönetimine katıldı (1515).

Kayapınar Bölgesinin Jeolojisi

M.T.A. Genel Müdürlüğü tarafından Diyarbakır merkez yerleşim alanının ve yakın çevresinin jeolojisi, jeomorfolojisi, hidrojeolojisi, mühendislik jeolojisi, depremsellik gibi özellikleri araştırılmış ve değerlendirilmiştir. Bu çalışma, Kayapınar yerleşmesinin jeolojisi, jeomorfolojisi, hidrojeolojisi, depremselliği gibi özelliklerini de kapsamaktadır.

Diyarbakır ili ve yakın çevresinde, tamamen bazaltik lavlar ve çok seyrek gözlenen piroklastiklerden oluşan Karacadağ volkanitleri yüzeylenmektedir.

Karacadağ volkanitleri; Arap levhası ile Anadolu levhası arasında Orta Miyosen'den itibaren gelişen kıta-kıta çarpışmasını izleyen sıkışma evresinde, Arap levhası üzerinde gelişen impaktoje türde riftleşme ürünü şeklinde meydana gelmiş ve açılan K-G yönlü kırık sistemlerinden manto yükselimi ile oluşmuş karakteristik plato bazaltlarıdır.

Birim geneli bazaltik lavlardan oluşmakta olup, derlenen örnekler üzerinde yapılan petrografik çalışmalar sonucunda birimin olivin, bazalt, olivin-ojitli bazalt türde olduğu tespit edilmiştir. Bazaltların dış görünüşü bloklu ayrışmalı olup, tarla kesimlerinde bloklar yuvarlaklaşmıştır. Dış rengi grimsi-siyah renktedir. Taze kırılma yüzeyi açık gri, çoğunlukla siyah renkli olup, bazı yüzeylerde ojit-olivin kristalleri gözlenmektedir. Birim çok yerde gaz

boşluklu yapıdadır. Boşluklar büyük çoğunlukla kalsit dolguludur. Karacadağ volkanizmasının genel olarak, yeni çatlaklardan çıkan bir volkanizma olduğu fikri yaygın ve hakimdir. Bu nedenle kalkan şeklinde bir morfoloji sunduğu ve patlamalı bir volkanizma olmadığı kanısı yaygındır.

Planlama alanı olan Diyarbakır Merkez ilçeye bağlı Kayapınar yerleşmesinde ise Karacadağ volkanitlerinin ikinci evresine ait K1, K2, K3, K4, K5, K6 fazlarından K1 ve K6 fazları yüzeylenmektedir.

K1 bazaltları, özellikle planlama alanında çok yaygın olarak gözlenmektedir. Birim olivin bazalt, olivin ojitli bazaltik türdedir. Altere rengi grimsi siyah renktedir. Taze kırılma yüzeyi koyu yeşilimsi, çoğunlukla siyah renklidir. Genellikle gaz boşlukludur. Yer yer üzerinde tarıma uygun toprak örtüsü gelişmiş olduğu bu lavlar ilksel morfolojilerini korumuşlardır. Birimdeki eklem sistemlerinde gelişen çatlak açıklığı 1 mm-1 cm; çatlak aralıkları 20 cm-1 m. arasında olduğu gözlenmiştir. K1 bazaltlarından alınan örnekler üzerinde yapılan deneyler sonucunda kaya sınıfı çok aşırı sert ve çok sert kaya sınıfında olup, çok yüksek dayanımlıdır. Birimin hafriyatı çok zordur. Üzerinde genellikle 0-50 cm. arasında toprak örtüsü geliştiği gözlenmiştir.

K6 simgesiyle gösterilen birim Karacadağ grubuna ait en genç ürünlerden meydana gelmiştir. Karacadağ'ın güney yamacında yüzeylenen bu faz ürünlerinde çok az toprak örtüsü gelişmiş olduğu, ilksel lav morfolojilerini koruduğu gözlenmektedir. Birimden alınan örnekler üzerinde yapılan deneylerde, kaya sınıfı çok aşırı sert kaya, çok yüksek-yüksek-orta dayanımlıdır. Birimin hafriyatı çok zor olup, üzerinde 10

cm'den az toprak örtüsü gelişmiştir.

Planlama alanında piroklastikler (Kp) güneybatıda Tela tepede mostra verir. Piroklastikler kırmızı, siyahımsı kahverengi renkte porfirik dokulu, yer yer gaz boşluklu, süngerimsi, çeşitli boyutta volkan ürünleridir. Deney sonuçlarına göre sert kaya sınıfında, düşük dayanımlıdır. Birimin hafriyatı kolay olup, üzerinde 30-50 cm. toprak örtüsü gelişmiştir.

Deprem Durumu

Depremler, yer kabuğunun aktif faylar boyunca kırılması sonucunda oluşan doğal afetlerdir. Bir bölgenin depremselliği hesaplanırken depreme neden olabilecek fayın varlığı, cinsi, niteliği, boyu, doğrultusu, deprem peryotları incelenerek, bölgenin fay zonuna olan uzaklığı ve zemin özellikleri birlikte ele alınarak değerlendirilmelidir.

Diyarbakır il dahilinde kayıtlara geçen deprem yalnız Lice depremidir. Lice depremi 06.09.1975 yılında meydana gelmiş olup, Rihter ölçeğine göre 6.6 Magnitüd'ünde olmuştur. Deprem afeti sonucu 2.385 vatandaşımız hayatını kaybetmiştir.

Türkiye deprem Bölgelendirme Haritası'nda (Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, 1996) Diyarbakır ve çevresi 2. deprem bölgesinde yer almaktadır.

Diyarbakır merkezinde ve yakınında depreme neden olan aktif fay bulunmamaktadır. Alana en yakın fay sistemi olarak Güneydoğu Anadolu bindirme kuşağı yer almaktadır. Diyarbakır 2. deprem bölgesindedir. Güneydoğu Anadolu bindirme kuşağında Lice depreminden başka hareket meydana gelmemiştir.

EKONOMİK, SOSYAL, KÜLTÜREL YAPI

Demoğrafik Yapı

Kayapınar yerleşmesi, 1991 yılında Diyarbakır merkeze bağlı belde belediyesi olarak kurulmuştur. 2004 yılında, merkez ilçeye bağlı 1. Kademe Belediyesi, 2008 yılında yapılan düzenlemeyle ilçe belediyesine dönüşmüştür. 2013 yılında çıkartılan Büyükşehir Belediyesi ile kırsal alanda bulunan köylerinde mahalle statüsüne dönüşmesiyle birlikte belediyenin hizmet alanları büyümüş, 3 merkez ve 25 kırsal olmak üzere 25 mahalleye ulaşmıştır.

Kayapınar Belediyesi'nin 2014 yılı Ocak ayında nüfusu 277 bine ulaşmış, bu nüfusun yüzde 90'ı kent merkezinde ağırlıklı olarak Peyas ve Huzurevleri Mahallesi'nde toplanmıştır. Kayapınar'ın Huzurevleri Mahallesi 93 bin, Peyas mahallesi ise 154 bin nüfusuyla, her biri Türkiye'nin 40 ilinden daha büyüktür. Bu nedenle bu mahallelerde hizmet erişimi kolaylaştırmak için yeni mahallelerin kurulması için gerekli yasal prosedür tamamlanmıştır.

Merkez ilçenin genel özelliği olan kentsel yapının ön planda olduğunun, kırsal yapısının hemen hemen hiç olmadığı bir göstergesidir. Kayapınar yerleşmesinin 1990-2000 yılları arasındaki nüfus artışının nedeni ise, inşaat sektörünün çok hızlı gelişmesi ve Diyarbakır merkezinin gelişme, yeni yerleşim aksında bulunmasıdır.

İlçemizin nüfus projeksiyonu incelendiğinde çok genç ve dinamik bir nüfusa sahiptir. İşsizlik oranının yüksek olduğu Diyarbakır'da, yeni üretim alanlarının açılmaması durumunda kentte yüksek olan işsizlik oranı gelecekte daha yükselecektir.

Yerleşim yerleri ve nüfusları

Beneklitaş	378
Huzurevleri	93.453
Peyas	151.862
Cankatran	1031
Cüçük	466
Çölgüzeli	1.849
Gözalan	614
Gözegöl	302

Uyandik	231
Yolboyu (Pirinçlik)	4.161
Talaytepe	1.738
Bariş	10.353
Baykara	400
Petek	122
Cumhuriyet	906
Devedurağı	66
Esentepe	489
Güleçoba	2088
Harmanardi	262
Hatipoğlu	435
Kaldirim	1.983
Karayakup	325
Keklik	193
Taban	632
Yeniözerli	257
Tosunlu	134
Avcisuyu	1.994
Sağkulak	207
Sultantepe	194
Kırkpınar	364
	277.489

İlçemiz nüfus yapısının mahallelere göre dağılımı tablosu

	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65+
BENEKLİTAŞ	57	48	34	36	44	35	33	30	*	*	*	*	*	*
HUZUREVLERİ	11.575	10.585	10.310	9.350	8.650	8.748	8.555	6.805	5.295	3.897	3.065	2.217	1.646	2.755
PEYAS	16.416	15.622	15.533	15.029	13.616	14.352	14.456	11.745	9.548	7.358	6.080	4.307	3.190	4.610
CANKATRAN	158	125	113	139	106	94	75	55	52	29	31	15	18	21
CÜCÜK	67	78	67	61	45	31	27	18	16	15	15	*	*	*
ÇÖLGÜZELİ	278	273	272	209	164	151	111	94	75	61	42	36	24	59

GÖZALAN	86	80	86	83	60	48	39	39	23	18	16	15	*	15
GÖZEGÖL	31	45	44	47	24	31	*	15	*	*	*	*	*	15
YOLBOYU	647	535	498	441	629	361	267	185	137	131	104	74	56	96
TALAYTEPE	130	97	94	122	470	183	163	137	126	79	51	38	19	29
BARIŞ	1.388	1.252	1.194	1.041	936	952	1025	675	570	413	251	196	156	304
BAYKARA	55	53	61	65	38	28	16	17	17	19	*	*	*	*
CUMHURİYET	122	95	109	102	84	76	80	44	41	52	31	17	21	32
ESENTEPE	49	57	84	71	42	30	27	25	30	21	*	*	*	*
GÜLEÇOBA	294	265	289	280	207	170	105	128	88	79	62	34	25	62
HARMANARDI	40	39	43	33	27	16	16	*	*	*	*	*	*	*
HATİPOĞLU	55	52	65	66	39	30	23	26	15	18	17	*	*	16
KALDIRIM	344	301	287	247	158	143	125	78	63	63	53	41	17	63
KARAYAKUP	31	33	58	53	27	24	15	*	*	*	*	*	*	22
TABAN	74	86	88	86	54	49	40	28	20	27	17	18	20	25
YENİÖZERLİ	42	23	28	34	28	24	18	15	*	*	*	*	*	*
AVCISUYU	69	55	69	84	1363	151	52	32	33	24	21	16	*	*
KIRKPINAR	41	65	68	55	29	*	18	19	*	*	*	*	*	*
DİĞER	172	141	148	140	104	89	82	65	48	46	38	22	*	39
	32.221	30.005	29.642	27.874	26.944	25816	25.368	20.275	16.197	12.350	9.894	7.046	5.192	8.163

Göçler

Yerleşmede yaşanan en önemli göç olgusu 1992-1995 yıllarında bölgedeki çatışmalardan dolayı boşaltılan köylerin nüfuslarının birkısımının Huzurevleri, sanayi blgesine yerleşmesi ile oluşmuştur

Bu dönem Peyas Köyü ile Huzurevleri'nin birleştirilmesi ile Peyas Beldesi oluşmuştur. 2000 yılı nüfus sayımında Kayapınar'a dönüşen beldenin nüfusu 68 bine, 2004 yılında 9 köyün bağlanmasıyla birlikte 75 bin 512'ye yükselmiştir. 2007 yılında TÜİK tarafından başlatılan nüfus sayımının ardından 31 Ocak 2009 verilerine göre 168 bin, 2009 yılı Ocak ayı verilerine göre ise 185.626'ya yükselmiştir. 1990'lı yıllarda köylerden ve çevre illerden yoğun göç alan Kayapınar 2000'li yıllarda ise Diyarbakır kent merkezindeki iç göçün

son durağı konumundadır. Diyarbakır'ın gelişim aksı içerisinde bulunan Kayapınar, uygulanan imar politikaları, sosyal donatı mekanlarıyla örnek kente dönüşmesiyle birlikte kent içinde cazibe merkezi haline geldi. Bugün Kayapınar kent merkezi ve 24 kırsal mahallesi ile birlikte nüfusu 277 bine ulaşmıştır.

Ekonomik Yapı

Kayapınar İlçesi Diyarbakır'ın Konut yerleşim alanı olarak planlanmıştır. Kayapınar İlçesi'nde ekonomik yapı, kırsal alanda tarım ve hayvancılık, kent merkezinde ise ağırlıklı olarak küçük işyerlerinden oluşmaktadır. Kayapınar'da orta ve büyük düzeyde işletme sayıları ise sınırlıdır. İlçemizde 1 Yağ Fabrikası, 2 un fabrikası, Çırcır fabrikası, Mermer işletme atölyeleri, 300 işyeri

bulunan Küçük Sanayi Sitesi ve Traktörcüler sitesi bulunmaktadır. Büyük Şehir Belediyesi verilerine göre ilçemizde 9.165 işyeri bulunmaktadır. Bunların yüzde 80'i faal durumdadır.

Kayapınar'ın mahalle olan Kırsal köylerinde ise Tarım ve hayvancılık önemli geçim kaynağıdır. Köylerde Buğday, Arpa ve sulu tarım yapılan bazı bölgelerde pamuk ve pirinç ekilmektedir. TÜİK'in 2014 yılı Ocak Mayıs ayı verilerine göre, Kayapınar ilçemizde bulunan hayvan sayıları tabloda bulunmaktadır.

Kayapınar Bölgesi'nde ekilebilir tarım alanlarında ağırlıklı olarak Buğday, Arpa ve Sulu tarım yapılan bölgelerde ise Pamuk ve Pirinç üretimi yapılmaktadır. İlçenin önemli bir bölümünde ise kuru tarım yapılmaktadır.

Sebze ve Meyve açısından önemli bir potansiyel olabilecek olan ilçemizde sadece ciddi anlamda Badem ve üzüm bağları bulunmaktadır.

2013 yılı verilerine göre 2432 ton Badem, 276 ton üzüm üretimi yapıldığı görülmektedir. İlçenin bir bölümünün sulu tarıma elverişli olmasına

rağmen sebzeçilik ve meyveciliğin geliştiği de söylenemez.

Hayvan potansiyeli (2014-Ocak-Mayıs-TÜİK)

Hayvan Adı	Yetişkin	Genç-Yavru	Toplam	Sağılan Hayvan Sayısı (baş)
Sığır (Kültür)	3.630	955	4.585	2.306
Sığır(Melez)	3.760	630	4.390	1.697
Sığır(Yerli)	1.220	260	1.480	653

Hayvan Adı	Yetişkin	Genç-Yavru	Toplam	Sağılan Hayvan Sayısı (baş)
Koyun (Yerli)	64.000	13.000	77.000	44.000
Keçi (Kıl)	1.700	700	2.400	1.008

Hayvan Adı	Mevcut Sayısı
Koyun (Yerli)	64.000
Keçi (Kıl)	1.700

Tarım alanları (2013- TÜİK)

Tarım Alanları	Hektar
Ekilen Alan	16.892
Nadas	1.043
Sebze ve Meyve Bahçe.	1.070
Toplam	19.005

Tarım üretim (2013- TÜİK)

Ürün Adı	Ton
Arpa	2408
Buğday	43.417
Çeltik	1.479
Mercimek	1.117
Mısır (Dane)	3.739
Mısır (Silajlık)	12.000
Pamuk (Kütlü)	13.567
Pamuk (Lif)	5.306
Pamuk Tohumu (Çiğit)	7.748
	90.781

Meyve Üretimi (2013- TÜİK)

Ürün Adı	Ton
Armut	5
Badem	215
Dut	20
Elma	14
Kayısı	3
Nar	32
Üzüm	271
Şeftali	6
	566

Sebze Üretimi (2013- TÜİK)

Ürün Adı	Ton
Karpuz	12.000
Kavun	6.000
Patlıcan	2.000
Biber	2.189
Domates	3.747
Hıyar	3.000
	28.936

Sosyal Yapı

Kayapınar yerleşmesi, merkez ilçeye bağlı ve ilçeye yoğunlaşan kent içi göç nedeniyle çeperinde bulunan köyler ile birlikte kırsal özelliğini yitirmiştir. Fakat Kayapınar'ın kırsal ekonomisinde tarım önemli bir yer tutmaktadır.

Yerleşme'de gerek mahalleler arası gerekse mahalle içindeki sosyal yapıda belirgin bir sosyal farklılaşma görülmektedir. Kentin yeni

yerleşim alanlarıyla, göçün yoğunlaştığı bölgeler olan Huzurevleri Mahallesi'nde bulunan Sanayi, Kuçe bölgeleri ile Peyas Mahallesi'nde bulunan Eski Peyas Köyü yerleşim bölgesinde yaşayan yurttaşlarımız arasında ekonomik açıdan ciddi farklılıklar bulunmaktadır. Diyarbakır kent merkezinde yoğun göç nedeniyle yaşanan yoksulluk ve yoksulluk diğer ilçelere göre daha az bir etki yaratmaktadır.

Kayapınar İlçemizde yapılan yoksulluk araştırması sonucunda tespit edilen ailelere, belediyemiz Yoksullukla Mücadele Derneği (Sarmaşık) ile birlikte aynı yardım sunmaktadır.

Bina sayım cetvellerinden edinilen bilgilere göre, yerleşmede 77.225 hane ve 9 bin 615 işyeri bulunmaktadır. İlçemizde Hane büyüklüğü ortalaması yapılan kamuoyu anketinde 6.4 kişidir.

Mahalle Adı	2010 Konut S.	2011 Konut S.	2012 Konut S.	2013 Konut S.	2009 Bina S.	2010 Bina S.	2011 Bina S.	2012 Bina S.	2013 Bina S.	İşyeri 2013	Kamu
AVCISUYU				119					115		
BARIŞ	1.737	2.971	3.044	3.534	819	829	932	900	915	98	10
BAYKARA				70					70		
BENEKLİTAŞ	71	71	72	72	50	50	50	51	51		1
CANKATRAN	161	167	167	168	104	104	104	108	111		2
CUMHURİYET				186					185		
CÜCÜK	69	70	70	72	52	52	52	53	55		2
ÇÖLGÜZELİ	295	320	340	352	244	246	262	276	285	27	4
DEVEDURAĞI				22					22		
ESENTEPE	81			83					90		
GÖZALAN		82	82	81	68	68	69	68	68		2

GÖZEGÖL	52	52	52	53	41	41	42	41	42		1
GÜLEÇOBA				314					313		
HARMANARDI				44					44		
HATİPOĞLU				62					70		
HUZUREVLERİ	19.478	20.586	20.884	21.692	2.533	2.671	2.824	2.919	3.005	3.266	51
KALDIRIM				276					276		
KARAYAKUP				60					59		
KEKLİK				45					45		
KIRKPINAR				55					54		
PETEK				19					18		
PEYAS	28.838	31.615	35.519	45.600	2.567	2.596	2.784	2.932	3.046	5.660	47
SAĞKULAK				34					34		
SULTANTEPE				39					39		
TABAN				115					113		
TALAYTEPE	119	121	121	4.024	70	70	72	73	185	7	12
TOSUNLU				24					24		
UYANDIK	40	40	40	40	29	29	29	29	29		2
YENİÖZERLİ				55					55		
YOLBOYU PİRİNÇLİK	461	495	504	534	441	418	494	498	514	107	7
	51.402	56.590	60.895	77.725	7.018	7.174	7.714	7.948	9.817	9.165	141

Kayapınar sürekli olarak gelişen bir kent. 2009 yılından, 2014 yılı Haziran ayına kadar olan dönemde, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Ruhsat verilerine göre, 1.562 bina ortalama 25 daireden yapıldığı hesap edildiğinde 38 bin civarında yeni dairenin yapıldığı, bir kısmının ise yapımının devam ettiği görülmektedir. Yine Büyükşehir Belediyemizin Nu-

marataj biriminin verilerine göre, 2010 yılında 51.402 olan hane sayısı 2013 yılı sonunda 77.225'e çıktığı görülmektedir. Bu veriler ışığında baktığımızda 2010 yılında 7.174 olan bina sayısı 9.817'e, işyeri adedi ise 4.836'dan 9.165'e çıktığı görülmektedir.

Sürekli gelişen bir kent olan ilçemizin nüfusu her yıl 15-20 bin ara-

sında artış göstermektedir.

Kayapınar ilçemizde son dönemlerde ticaret merkezleri yoğunluklu olarak açılmasına rağmen, işsizlik oranı TÜİK verilerine göre yüzde 18 civarında görünmektedir fakat bu oranın bunun çok daha üstünde olduğu tahmin edilmektedir. Diyarbakır genç nüfus oranına sahip bir kenttir. İlçemizde aynı durumdadır.

0-4	05-9	10/14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65+
32.221	30.005	29.642	27.874	26.944	25.816	25.368	20.275	16.197	12.350	9.894	7.046	5.192	8.163



STRATEJİK PLAN 2015-2019

Eğitim

Kayapınar son on yılda yoğunlaşan nüfusuyla Diyarbakır'da dikkat çeken ilçelerimizden biridir. Artan nüfus artışına karşın açılan okullar yeteri düzeyde değildir. İlçemizde okul öncesi eğitimde devlet kurumlarında 51 okulda 3.758 öğrenci bulunmakta iken 5 özel okulda ise 317 öğrenci bulunmaktadır. İlk ve orta öğretim okullarında ise 60 devlet okulunda 46.064 öğrenci bulunmakta iken, 16 özel okulda ise 3794 öğrenci bulunmaktadır. Lise öğretiminde ise 10 devlet lisesinde 11.515 öğrenci eğitim görürken, 12 özel okulda ise 1618 öğrenci bulunmaktadır. İlçemizde toplam 67.066 öğrenci bulunmaktadır.

Kayapınar ilçesinde derslik sayıları incelendiğinde ise kamu ve özel sektör arasında eğitimde ciddi bir uçurumun bulunduğu, bunun eğitime yansıdığını da görmek mümkündür. Son 5 yıldır yapılan LYS sınavlarında Diyarbakır'ın 81 il içerisinde en son sıralarda yer aldığı da bilinmektedir. Kayapınar ilçemizde, okul öncesi eğitimde 51 devlet okulunda 88 derslikte 3.784 öğrenci eğitim görmektedir. Derslik başına düşen öğrenci sayısı 43'dür. Özel eğitim kurumlarında ise 5 özel okulda 10 derslikte 317 öğrenci eğitim görmekte derslik başına düşen öğrenci sayısı 31.7'dir.

61 öğrenciye 1 derslik

İlk ve orta eğitim incelendiğinde ise 60 devlet okulunda 754 derslikte, 46.064 öğrenci eğitim görmekte, derslik başına düşen öğrenci sayısı ise 61'dir. Özel eğitim kurumlarında ise 16 özel okulda 3.794 öğrenci 222 derslikte öğrenim görmekte, derslik başına düşen öğrenci sayısı ise 17.1'dir.

Liseler incelendiğinde ise devlet

eğitim kurumunda 10 lisede 11.515 öğrenci 224 derslikte eğitim görmekte, derslik başına düşen öğrenci sayısı 51, 12 özel eğitim kurumunda ise 1.618 öğrenci bulunmakta, derslik başına düşen öğrenci sayısı 13.9'dur. Devlet liselerinde İMKB Kayapınar Lisesi, Türk Telekom ve EML, Vali Gökhan Aydın EML ile Nafiye Ömer Şevki Cizreliloğlu Lisesi ikili eğitim yapmaktadır.

TABLolar

Okul sayısı	154
Öğrenci sayısı	63.531
Derslik Sayısı	1.416
Öğretmen Sayısı	2.562

Kültür

Kayapınar İlçe merkezi Diyarbakır merkezde iç göçün yaşandığı en son durak olarak tanımlanabilir. Son 20 yılda büyük bir hızla beldeden ilçeye dönüşen Kayapınar'da Son 15 yılda oluşturulan sosyal donatı mekanlarıyla toplumsal ihtiyaçlara cevap olunmaya çalışılmaktadır. 5 bin yıllık Kültürel ve tarihsel bir zenginliğe sahip olan Amed'in en yeni ilçesi olan Kayapınar bu kültürel ve tarihsel mirası gelecek kuşaklara aktarmanın çalışmalarını da sürdürmektedir.

Kayapınar'da açılan Cegerxwin Gençlik Kültür ve Sanat Merkezi Amed'in ilk Kültür Kompleksidir. Kültür Merkezi'nde Tiyatro Salonu, çok amaçlı salon, derslikler, atölyeler bulunmaktadır. Kültür Merkezi'nde Tiyatro, Müzik, Halk Oyunları, Bağlama, Keman, Erbane gibi kursların yanısıra, Kültürel ve sanatsal anlamda eğitim veren Cegerxwin Akademisi'de bulunmaktadır.

Bunun dışında ilçemizde Bahar ve yaz aylarında açık hava etkinliklerinin yapılacağı onlarca parka

sahip bulunmaktadır. İlçemizde bulunan parklardan ağırlıklı olarak çocuklar ve kadınlar faydalanmaktadır. Yine yaz aylarında Belediyemiz tarafından düzenlenen "Yıldızlar Altında Sinema Keyfi" etkinlikleri binlerce kişi tarafından takip edilmektedir. İlçemizin 5 bölgesinde açılan eğitim destek ve kültürlerinde, her yıl yüzlerce öğrenciye TEOG ve LYS sınavlarına yönelik kurslar açılırken, bu öğrencilerin sosyal ve kültürel yeteneklerinin açığa çıkartılması amacıyla da çeşitli alanlarda kurslar açılmaktadır.

Sağlık

İlçemizin son 10 yılda yaşadığı nüfus artış hızına paralel olarak sağlık yatırımları aynı düzeyde gelişmedi. 5393 Sayılı Büyükşehir Belediyesi ile mahalle statüsüne kavuşan 18 köy ve buna bağlı mezarlar ile daha önce mahalle statüsünde bulunan Talaytepe, Cankatran, Beneklitaş, Cücük, Gözegöl, Gözalan, Uyandık köylerinde sağlık merkezleri bulunmamaktadır. Yeni bağlanan köyler ile 28 mahalleye ulaşan ilçemizin merkezde 3 mahalle ile Pirinçlik'de aile hekimlikleri bulunmaktadır. 25 köyde ise aile hekimliği merkezi bulunmamaktadır. Elazığ yolunda bulunan mahalleler, Diclekent'te bulunan 2 nolu Aile hekimliği, Urfa yolu üzerinde bulunan kırsal mahalleler ise Pirinçlik mahallesinde bulunan aile hekimliğinden hizmet almaktadır. Kırsal mahallelerde bulunan bazı vatandaşlarımız aile hekimliklerine ulaşmak için 30 hatta, 40 kilometreye yol gitmek durumunda kalmaktadır.

Kayapınar ilçemizde 17.500 civarında yurttaşımız bu durumdadır. Kayapınar'da 4 bin kişiye bir aile hekimisi düşmektedir.

İlçemizde 20 Aile Sağlığı Mer-

kezi bulunmakta, bu merkezde 69 doktor ile 65 Sağlık personeli bulunmaktadır. 17 nolu ASM ise aktif değildir.

İlçemizde Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı olan Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesi bulunmaktadır. Bu hastanede, 257

uzman doktor, 593 hemşire, 131 hizmetli, 10 eczacı, 38 Ebe, 11 sağlık Teknikeri, 154 sağlık memuru ile diğer personel ile birlikte 1.550 kişi çalışmaktadır. Hastanenin yatak kapasitesi 650'dir.

İlçemizde kamu hastaneleri dışında 3 adet özel hastane bulunmak-

tadır. Bu hastanelerde 73 uzman hekim, 12 pratisyen hekim, 143 hemşire 31 ebe, 9 sağlık memuru, 194 hizmetli olmak üzere yardımcı personel ile birlikte 663 kişi bulunmaktadır. üç özel hastanenin yatak kapasitesi ise 286'dır.

Hastane Adı	Yatak Sayısı	Personel Sayısı
Gazi Yaşargil Araştırma Has.	610	1.550
3 özel hastane	286	663
19 Aile Hekimliği Polikliniği		134
Toplam	896	2.347



KENTSEL ULAŞIM VE TEKNİK ALTYAPI

Kentsel Ulaşım

Kayapınar yerleşmesi, Diyarbakır merkez ilçeye bağlı olan bir yerleşmedir. Dolayısıyla, ulaşım kolaylıkla sağlanabilmektedir. Urfa-Silvan karayolu yerleşimin güneyinden geçmektedir.

Kayapınar yerleşmesi, merkez ilçeye bağlı olduğu için, yerleşmenin ayrı bir terminal alanı olmayıp, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nin terminal alanı kullanılmaktadır.

Karayolu ve kenti karayoluna bağlayan yollar birinci derecede ağırlıklı, ticari işletmelerin yoğun olduğu caddeler ikinci derecede, diğer yollar ise üçüncü derecede yollar olarak kademelenmektedir.

Diyarbakır'ın Büyükşehir yasasıyla sınırlarının genişlemesi nedeniyle Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Master Planı yenilenmektedir. Yine Büyükşehir Belediyesi tarafından fizibilite çalışması tamamlanan Hafif Raylı Sistem ilçemizden Bağlar, Yenişehir ve Dağkapı'ya uzanan bir hat çizmektedir. Raylı sistemin tamamlanmasıyla toplu ulaşım sorunu da önemli bir ölçüde çözülmüş olacaktır.

Elektrik

Kayapınar'ın yürürlükteki onanlı imar planı sınırları içerisinde elektrik dağıtım şebekesi projesi hazırlanmış olup, Türkiye Elektrik Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 12.01.1994 tarih ve PR95 sayılı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir. TEDAŞ'In özelleştirilmesi nedeniyle bu hizmetler özel sektör eliyle yürütülmektedir.

Kentimizde yoğun elektrik kesintileri hem sanayi ve ticari işletmeleri, hemde konutları ciddi oranda etkilemektedir. Kentimizde üretilen elektrik enerjisi, Marmara bölgesine kadar taşınarak sanayi sektöründe kullanılmasına karşın, bu elektriğin üretildiği tesislerin hemen yanbaşındaki bulunan Diyarbakır Organize Sanayi Bölgesi, kesintiler nedeniyle ciddi kapasite düşüklüğü de yaşamaktadır. Bu hizmetler özel sektör eliyle yürütüldüğü için, özel sektör firmaları geleceğe dönük strateji ve planlamalarını paylaşmaktan kaçınmaktadır.

İçme ve Kullanma Suyu

Kayapınar yerleşmesinin içme suyu projesi, 1994 yılında İller Bankası Genel Müdürlüğü tarafından yapılmış, Kentin ana su projesi tamamlanmış ve kentin 2050 yılına kadar su problemleri çözülmüş bulunmaktadır. Fakat Kayapınar belediyesine son yasa ile bağlanan kırsal mahallelerde ciddi olmamakla birlikte eksiklikler bulunmaktadır. DİSKİ Genel Müdürlüğü ile birlikte bu sorunların çözümü için ortak komisyon oluşturulmuş ve oluşturulan program çerçevesinde bu sorunların çözülmesi hedeflenmektedir.

Yerleşmenin içme suyu şebekesi mevcut yol dokusuna göre döşenmiştir. DİSKİ Genel Müdürlüğü verilerine göre, Mesken Abone 61.269, Ticari Abone 6.705, Resmi Kurum Abonesi 244, İbadethane Abonesi 52 adettir.

TARİHÇE VE ÇALIŞMALAR

Belediyenin ilk yerleşim bölgesi Peyas Köyü'dür. Peyas Köyü 100 yılı aşan bir süreden beri yaşam alanıdır. 1991 yılında yaklaşık 3 bin nüfusu bulunan Peyas köyü, 1990'lı yıllarda köylerin boşaltılması ile birlikte oluşan Huzurevleri Mahallesi ile birleştirilerek Peyas Belde Belediyesi oluşturulmuştur. Peyas ismi daha sonra ise Kayapınar olarak değiştirilmiştir.

Son 21 yılda büyük değişimlere sahne olan belde, 2004 yılında çıkarılan Yerel Yönetimler Yasası ile 9 köyün bağlandığı Kayapınar, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nin ilk kademe belediyesi oldu. 2004 yılında 9 köyün Kayapınar'a bağlanması ile birlikte 68 bin olan ilçe nüfusu 75.592 olmuştur.

Belediyenin kurulduğu 1991 yılında belde nüfusu resmi rakamlarla 3 bin iken, 1994 yılında 20 bin, 1997 yılında 42 bin, 2000 yılı nüfus sayımında 68 bin olmuştur. 2009 yılı Ocak ayı verilerine göre Kayapınar'ın kent merkez nüfusu 185.626 bin, 2013 yılı Ocak ayı TÜİK verilerine göre ilçenin nüfusu 277 bine ulaşmıştır. Kentimizin 3 merkez mahallesinde 252 bin kişi yaşarken, 25 kırsal mahallede ise 25 bin kişi yaşamaktadır.

Kayapınar İlçesi'nin Diyarbakır'ın gelişim aksı içerisinde olması nedeniyle nüfus artış hızının yapılaşmayla birlikte artması da bekleniyor. Bu artış hızı devam ettiği takdirde her yıl 20 bin insanın Kayapınar'a yerleşmesi bekleniyor.

Kayapınar Nüfus Yapısı*

İlçe Adı	Cinsiyet	Toplam
Bismil	Erkek	55.137
	Kadın	55.819
Çermik	Erkek	25.566
	Kadın	25.091
Çınar	Erkek	34.292
	Kadın	34.238
Çüngüş	Erkek	6.561
	Kadın	6.536
Dicle	Erkek	20.516
	Kadın	20.077



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlçe Adı	Cinsiyet	Toplam
Ergani	Erkek	61.246
	Kadın	59.826
Hani	Erkek	16.756
	Kadın	16.058
Hazro	Erkek	8.719
	Kadın	8.501
Kulp	Erkek	18.526
	Kadın	18.270
Lice	Erkek	14.170
	Kadın	12.545
Silvan	Erkek	43.313
	Kadın	42.780
Eğil	Erkek	11.569
	Kadın	11.497
Kocaköy	Erkek	8.240
	Kadın	8.131
Bağlar	Erkek	180.275
	Kadın	177.452
Kayapınar	Erkek	140.299
	Kadın	137.190
Sur	Erkek	61.037
	Kadın	62.274
Yenişehir	Erkek	103.569
	Kadın	101.361

(*)www.tuik.gov.tr sitesinden alınmıştır.

Kanalizasyon ve Çöp

Kayapınar yerleşmesinin kanalizasyon sorunu DİSKİ ve Kayapınar Belediyesi'nin çalışmaları ile son 5 yılda çözülmüştür. DİSKİ tarafından devam eden çalışmalar, belirlenen program çerçevesinde DİSKİ tarafından yürütülmektedir. DİSKİ tarafından yürütülen 35 kilometrelik Atık Suyu Şebekesi'nin önemli bir bölümü Kayapınar'da yapılmakta olup, 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir. Yeni Büyükşehir Yasası ile Kırsal mahalleye dönüşen köylerde içme suyu ve kanalizasyon sorunları DİSKİ ile hazırlanan ortak program çerçevesinde DİSKİ tarafından yürütülmesi planlanmıştır.

Çevre temizliği açısından önemli olan çöpün belli merkezlerde toplanmasını sağlamak ve çöplerin sokaklara ve caddelere gelişi güzel atılmasını önlemek, ilaçlama faaliyetlerini yürütmek amacıyla belediye tarafından çalışmalar sürdürülmek-

tedir. Kayapınar Belediyesi Temizlik İşleri Müdürlüğü bünyesinde 5 traktör, 4 vakumlu yol süpürme aracı, 17 adet sıkıştırılmalı hidrolik çöp toplama kamyonu ve 200 personel ile hizmet yürütülmektedir. Günlük olarak toplanan 220 ton çöp aktarma merkezine gönderilmekte, aktarma merkezinden de çöp depolama alanına Büyükşehir Belediyesi tarafından nakledilip, bertaraf işlemleri yapılmaktadır. Büyükşehir Belediyesi tarafından çalışmaları yürütülen Katı Entegre Atık Projesi'nin yaşam bulması ve Diyarbakır Çevre Hizmetleri Birliği'nin (DİÇEB) kentin temizliğini tek elden yürütülmesi konusundaki çalışmalar ise devam etmektedir.

Kayapınar İmar Planı Çalışmaları

2001 yılında yapıлып onaylanan imar planları, Kayapınar ilçesinin hızla gelişmesine bağlı olarak artan ihtiyaçlara yetersiz kalmış ve uygulamada bazı problemlerle karşılaş-

masına bağlı olarak 2007 - 2008 - 2009 yıllarında etaplar halinde Revize İmar Planları yapılmıştır. Yapılan Revize İmar Planları ile belediyemiz kamusal hizmetin sunumunda hak ve hukuka uygunluğu, şeffaf ve hesap verebilirliği, hizmetlerin planlamasında ve sunulmasında katılımcı bir anlayışla ilgili tüm tarafları ile iletişim kurmayı esaslamıştır. Yapılan Revize İmar Planlarının kentlinin ihtiyaçlarını karşılama noktasında yetersiz kalması durumunda kamu yararını gözeterek imar plan değişiklikleri yapılmıştır. Belediyemizin birincil prensibi olan aktif ve pasif yeşil alanlarının korunması, bu alanların nicelik ve nitelik olarak artırılması imar planlarına aktarılmış ve bu çerçevede korunmuştur.

İmar Tadilatları ve Ruhsatlar

Kayapınar ilçemizde 2009-2014 yılı sonuna ilave İmar Planı çerçevesinde verilen inşaat ruhsatları toplamı 859 adettir.

2009-2014 yılları itibari ile ruhsat-iskan ve bina sayısı çizelgesi

Sıra No	Ruhsat Alma Tarihi	Ruhsat Sayısı	İskan Alma Tarihi	İskan Sayısı	Blok Sayısı
1	2009	178	2009	9	329
2	2010	191	2010	19	366
3	2011	111	2011	17	176
4	2012	124	2012	14	193
5	2013	165	2013	18	305
6	2014	90	2014	8	195
		859	85		1564



EKONOMİK YAPI

Kayapınar Belediyesi, 2008 yılına kadar 2000 yılı nüfus sayımı çerçevesinde merkezi gelirlerden pay almıştır. Bu nedenle çok hızlı bir büyüme yaşayan kent, merkezi gelirlerden mahrum kalmıştır. 2008 yılında nüfus sayımının tamamlanmasıyla birlikte Kayapınar Belediyesi merkezi gelirlerine reel olarak kavuşma imkanı bulmuştur. Kayapınar Belediyesi'nin merkezi idare payı dışında en önemli gelir kaynağı Emlak vergisi gelir kalemidir. Belediyemiz emlak vergisi mükelleflerinin tamamını kayıt altına alamadığı için, ciddi gelir kaybı yaşamaktadır. Büyükşehir Belediyesi Numarataj Birimi verilerine göre ilçemizde 77 bin 225 ev, 9.615 işyeri bulunmaktadır. Belediyemiz Emlak ve İştirakler Müdürlüğü verilerine göre kayıtlı Emlak vergisi Mükellef sayısı ise 35 bin civarındadır. Bir kısım mükellefin üzerinde birden fazla kayıt da bulunmaktadır. Numarataj verileri ile emlak mükellefleri sayısı arasında ciddi oranda kayıtsız mükellef bulunmaktadır. Yine bunun dışında ilçemizde arsa ve arazilerin tamamı da kayıt altına alınmamıştır. Bu nedenle belediyemiz ciddi gelir kaybı yaşamaktadır. Belediyemizin gelir ve gider bütçeleri incelendiğinde, 2013 yılında gider yüzde 76, gelir yüzde 67 olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşme oranları ise düşük düzeydedir.

Belediyemizin borçlarının olmaması nedeniyle son 3 yılda sermaye yatırımlarına ciddi oranda pay ayıran belediyelerin başında gelmektedir. 2009-2011 yıllarında sermaye yatırımları yüzde 20 civarında iken, 2012, 2013 yıllarında ise bütçesinin yüzde 35'ini yatırımlara ayırmıştır. Yatırımlar açısından ciddi bir potansiyele sahip olmasına karşın, kentte her yıl 20 bin civarında konut yapımı nedeniyle bir şantiye görünümünde olması, her alanda hizmetlerin istenildiği düzeyde sürdürüldüğünü söylemek mümkün değildir.

Kayapınar Belediyesi'nin gelir kaynakları açısından zayıf olduğu yan ise sermaye gelirleri ile Teşebbüs ve mülkiyet gelirlerinin yetersiz olmasından kaynaklanmaktadır.

5 Yıllık Gelir Gider Raporu

Gelirler

	2009	2010	2011	2012	2013
Vergi Gelirleri	6.961.832,20	13.948.919	22.165.298	16.735.569	15.443.484
Teşebbüs ve Mülkiyet Gid.	112.835	352.583	381.837	663.043	654.298
Alınan Bağışlar		2.370	104.642	17.508	41.231
Diğer Gelirler	16.874.573	24.121.137	29.947.325	32.145.718	38.250.362
Sermaye Gelirleri	739.375	1.932.094	445.442	415.511	2.199.669
Toplam	24.688.616	40.357.103	53.044.544	49.977.349	56.589.044
Bütçe Fazlası +Açığı	1.117.955,50	11.091.675	15.296.360	15.367.951	8.480.077

Giderler

	2009	2010	2011	2012	2013
Personel	4.362.175,69	5.817.092	6.143.861	7.988.697	8.896.051
Sosyal güvenlik	574.614,60	894.318	988.806	1.280.221	1.159.480
Mal ve hizmet alımları	12.501.710,67	14.095.869	20.213.632	24.982.088	26.194.516
Faiz giderleri	172.273,54	322.850	124.008	3.960	
Cari transferler	1.631.789,94	2.330.339	2.458.198	2.712.849	1.884.314
Sermaye giderleri	6.573.901,02	5.893.656	7.975.512	24.707.889	26.763.640
	25.816.465,46	29.354.124	37.904.017	61.675.704	64.898.001

Kayapınar Belediyesi Örgütlenme Durum Analizi

Eşbaşkanlar

İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Mali Hizmetler Müdürlüğü
Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Özel Kalem Müdürlüğü
Kadın Müdürlüğü

Eşbaşkan Yardımcısı

Fen İşleri Müdürlüğü
Park ve Bahçeler Müdürlüğü

Eşbaşkan Yardımcısı

Yazı İşleri Müdürlüğü
Zabıta Müdürlüğü

Eşbaşkan Yardımcısı

Temizlik İşleri
Kültür Müdürlüğü

Eşbaşkan Yardımcısı

Emlak ve İstimlak Müdürlüğü
Hukuk Müdürlüğü



STRATEJİK PLAN 2015-2019

Kayapınar Belediyesi Norm Kadrosu*

Personel	Kadro	Kadro	Kadro	
Başkan Yardımcısı	4	4	4	
Müdürlükler	25	5	20	
GİH	283	28		
TH	69	30	41	
SH	19	-	19	
YİH	18	1	14	
Toplam	418	67	242	

(*) Ağustos 2013 tarihinde Kayapınar Belediye Meclisi'nde kabul edilen Norm Kadro Cetveli

Mevcut Personel

	Personel	
Memur	66	
Sözleşmeli Memur	2	
Kadrolu İşçi	75	
Geçici İşçi	8	
Toplam	151	

Eğitim Düzeyi

	Personel	
İlköğretim	67	
Lise	25	
Önlisans	16	
Lisans	41	
Yüksek Lisans	1	
Toplam	151	

Makina İkmal Parkı

Fen İşleri Müdürlüğü bünyesinde verilen hizmetin kalitesinin artırılması için araç parkı güçlendirilmiştir. önümüzdeki dönemde yeni alınacak araçlarla Makina İkmal Şantiyesinin kapasitesinin daha da artırılması hedeflenmektedir.

Kayapınar Belediyesi Araç Parkı

Makine İkmal Araç listesi

Cinsi	Adet	
Kamyon	8	
Asfalt Yama Kamyonu	1	
Toprak Silindir	2	
Asfalt Silindir	1	
Ekskatvatör	1	
Greyder	2	
Loder	1	
Kazıcı-yükleyici JCB	4	
Su ararözü	2	
Asfalt distibötörü	1	
Çöp Kamyonu	15	
Asfalt süpürme Aracı	4	
Traktör	8	
Yarım Otobüs	2	
Kamyonet	8	
Cenaze Aracı	1	
Minübüs	3	
Binek Araç	16	
Toplam	80	



STRATEJİK PLAN 2015-2019

2009-2013 yılı çalışmaların özeti

İlçemize her yıl 20 bin nüfusun yerleşmesi nedeniyle adeta bir şantiye görünümündedir. Bu nedenle her yıl alt ve üst yapı çalışmaları

mevcut alanların dışında, yeni yerleşime açılan alanlarda sürdürülmektedir. 5 yılda toplam 200 bin 700 ton asfalt çalışması yapıldı. Bunun yanısıra yeni açılan yollarda mucur

ve stabilize çalışması ile yeni imara açılan bölgelerde Sathi kaplama çalışması yürütüldü.

Asfalt

Yıl	Ton
2009	16.500
2010	15.000
2011	43.200
2012	60.000
2013	66.000
Toplam	200.700

Kilitli Taş

Yıl	Ton
2009	59.000
2010	120.000
84	80.000
2012	43.000
2013	40.000
Toplam	342.000

5 yılda 342 bin m² kilitli taş çalışması gerçekleştirildi. Bunun yanısıra 2013 yılında 20 bin m² bazalt kaldırım çalışması da yürütüldü.

Köyler hizmetle tanıştı:

Mahalle statüsüne alınarak, 2004 yılında Belediyemize bağlanan Pirinçlik, Cankatran Gözealan, Benekli taş, Talaytepe, Gözegöl, Gözegöl Alçak Mezrası, Uyandık ve Cücük köylerinde Mahalleevleri yapıldı. Yine köylerimizde yol çalışmaları yapıldı.

Kentsel Yeşil Alanlar:

Kayapınar ilçemizde her yıl 50 bin m² aktif yeşil alan oluşturuldu. Büyükşehir belediyemizin Kent Ormanı'nın 1000 dönümlük alanında ağaçlandırma ve çevde düzenlemeleri çalışmaları devam ederken, belediyemiz Kent ormanında 400 dönümlük alanda ağaçlandırma çar-

lışmaları gerçekleştirdi. Yine Musa Anter Caddesi'nde 40 dönüm alan ağaçlandırılırken, son beş yılda ihale yoluyla 145 dönüm büyüklüğünde 5 parkın yapımı tamamlanırken, Yeşil Kuşak parkının 68 dönümlük bölümü yeniden düzenlenerek spor alanları, yürüyüş parkurları ile çimlendirme çalışmaları ve aydınlatılması yapılmıştır.

Diyarbakır'ın yeni yerleşim alanı olan Kayapınar gelecekte, yeşil alanlarıyla bölgede model bir kent olma yolundadır. Yapılan imar planlarında oluşturulan site bahçeleri, refüjlerdeki yeşil alanlar ve imar planındaki yeşil alanlarla birlikte Kayapınar bölgesindeki yeşil alanın, dünya ortalamasının iki katına ulaşması beklenmektedir. Önümüzdeki dönemde Büyükşehir Belediyesi ile birlikte yapımı planlanan Kent Ormanı 6.400 dönüm büyüklüğü ile

bölgemizin en büyük Kent ormanı olma özelliğini taşımaktadır.

Kültür

Yeni bir ilçe olan Kayapınar'da sosyal donatı alanlarının yapımına ağırlık verilmiştir. Cegerxwin Gençlik Kültür ve Sanat Merkezi kentimizin önemli bir kültür kompleksidir. Kentimizde yapılan salon etkinliklerinin önemli bir bölümü burada gerçekleştirilmekte, yine Cegerxwin Akademisi ve gençlere yönelik Kültürel kurslara yurttaşlar tarafından yoğun ilgi gösterilmektedir.

Kültür ve Sosyal İşler bünyesinde çalışmalarını sürdüren 5 adet eğitim Destek ve Kültürevi bulunmaktadır. Bu eğitim merkezlerinde bulunan kütüphanelerden evlere kitap verilmekte, yılda ortalama 50 bin kitap okunmak üzere evlere götürülmektedir. Eğitim Destek ve Kültürev-

leri'nde yaklaşık 8 bin öğrenci faydalanmaktadır.

Spor

Kayapınar İlçemizde belediyemiz tarafından açılan Amed Spor Kompleksi bölgede ilk kompleks olma özelliğini taşımaktadır. Bu kompleksde Kapalı Spor Salonu, halı sahaları, antreman, tenis ve fitnes salonlarıyla halka hizmet vermektedir. Bu hizmetin yanısıra Kayapınar Belediye Spor Klübü ile birlikte gençlere ve çocuklara yönelik olarak 8 branşta açılan kurslarda her yıl 2 bin öğrenciyle alt yapı ve okul çalışmaları sürdürülmektedir.

Bunun yanısıra Sokak Basketbol

Turnuvası, Sokak Futbol Turnuvası, Plaj Futbol Turnuvası, Voleybol Turnuvası ve Bahar Futbol Turnuvası düzenlenmektedir. Kayapınar Belediye Spor Klübüyle birlikte kurulan spor ligiyle de çalışmalar sürelileştirilmiştir.

Kadın

Kayapınar Belediyesi 2007 yılında 600 m2 büyüklüğünde Ahşap Kütük evden oluşan bir Kadın merkezinin yapımını tamamladı. Bu yapı Ceren Kadın Derneği ile yapılan protokol uyarınca çalışmalarına devam etmektedir. Yine Huzurevleri Bölgesi'nde yapımı tamamlanarak açılan Ekin Ceren Kadın Merkezi,

kadınlara yönelik her türlü çalışmayı sürdürmektedir. Bu merkezde kadınlara yönelik hukuki ve psikolojik desteğin yanısıra, mesleki ve kültürel programlarda yaşama geçirilmektedir.

Bunun yanında mahalleevlerinde kadınlara yönelik okuma yazma, bilgisayar, bilgisayarlı muhasebe, çocuk gelişimi gibi kurslar açıldı. Halen bu kurslar kesintisiz olarak devam etmektedir.

2014 yılında oluşturulan Kadın Müdürlüğü, 2015 yılından itibaren kendi örgütlenmesini gerçekleştirerek çalışmalarını sürdürecektir.



MİSYON VİZYON-İLKELER

Misyonumuz

Kayapınar halkına, katılımcı, demokratik , ekolojik, kadın özgürlükçü evrensel ilkeler ışığında çağdaş yaşam standartlarında sosyo kültürel özellikleri ve gereksinimleri de dikkate alarak hizmet sunmak, ilçemizin ve kentimizin yerel ekonomisinin gelişimine katkı sağlamak, edindiği bilgi ve tecrübeleri bölgedeki yerel yönetim kurumları ile paylaşmaktır.

Vizyonumuz

Alt yapı sorunları çözülmüş, evrensel yerel yönetim hizmet ve standartlarını yakalamış, alternatif enerji kaynaklarını kullanan ve teşvik eden, çevre ve görsel kirliliğin en aza indirildiği, kentli yaşam kültürünün özümsemiği, farklı kültür ve kimliklere saygılı, ekolojik, demokratik değerlerle birlikte kadın özgürlükçü anlayışın yaşam bulduğu bir yerel yönetim kurumu olmaktadır.

İlkeler:

- Katılımcı
- Gücünü halktan alan, hesap veren
- Şeffaf
- Ekolojik
- Demokratik
- İlkeli
- Kadın özgürlükçü
- Toplumsal cinsiyete duyarlı
- Pozitif ayrımcı, dezavantajlı gruplara duyarlı
- Eşitlikçi
- Yerelden genele çözüm sunabilen belediye anlayışı
- Dayanışmacı
- Farklılıklara saygılı, koruyan ve geliştiren
- Emeğe saygılı
- Bilimsel gelişmelere açık
- İnsan odaklı ve öncelikli hizmet üretmek
- Ekonomik ve kaliteli hizmet sunan bir belediyecilik.

Kamu Yönetimi Reformu Sürecinde Belediyeler

Tarih boyunca kent hizmetlerini yürüten çeşitli kişi ve kuruluşlar bulunduğu bilinmektedir. Osmanlı döneminde kent hizmetleri "Muhtesip" tarafından görülmekteydi. Bir yerel yönetim birimi olan belediyenin modern anlamıyla yönetim tarihine girişi oldukça yenidir.

1855 yılında ilk olarak İstanbul'da "İstanbul Şehremaneti" kurulmuştur. Başlangıçta Vilayet Nizamnamesi içinde yer alan belediyelerin kuruluş ve çalışma esasları daha sonra 1877 yılında Dersaadet Belediye Kanunu ile düzenlenmiştir. Aynı tarihte İstanbul dışındaki yerler için Vilayet Belediye Kanunu çıkarılmıştır.

Türkiye'de çağdaş anlamdaki belediye yönetimleri, 1864 Vilâyet Nizamnamesi göre oluşturulmaya başlamıştır. Söz konusu tüzükte, liva ve kaza merkezlerinde seçilmiş üyelerden oluşan birer belediye meclisi öngörülmüştür. Ancak uygulamaya, bütün kentlerde aynı zamanda geçilememiştir. Bu sürece Tuna vilâyeti kentleri ile "Bağdat ve liman kentleri" valilerin özel çabalarının da etkisiyle öncülük etmiştir.

Cumhuriyet döneminde ise; 1930 tarihli Belediye Kanunu ile esaslı bir düzenleme getirilmiştir. 1984 yılında çıkarılan 3030 sayılı Kanun'la büyükşehir belediyeleri ile ilgili farklı bir yapılanma öngörülmüştür.

Anayasa'nın 'Mahalli İdareler' başlıklı 127. Maddesi'nde 'Mahalli idareler; il, belediye veya köy halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen ve karar organları gene kanunda gösterilen seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişileridir.' İfadesi yer almıştır.

21.11.1988 tarihinde kabul edilip imzalanan ve Türkiye'nin de 3723 sayılı Kanun'la kabul ettiği 'Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı'da bu genel tanımlara benzer, ancak özerk bir yerel yönetim öngörmektedir. Buna göre; özerk yerel yönetim kavramı 'Yerel makamların kanunlarla belirlenen sınırlar içerisinde, kamu işlerinin önemli bir bölümünü kendi sorumlulukları altında ve yerel nüfusun çıkarları doğrultusunda düzenleme ve yönetme hak ve imkanı' anlamını taşır. 2012 yılında 6360 Sayılı Yasa ile 5393 Sayılı Büyükşehir Belediye Yasası'nda ciddi değişiklikler yapılmıştır.

Bu yasa ile :

Mevcut büyükşehir belediyelerinin sınırı il sınırına genişletildi. Nüfusu 750.000'in üzerinde olan illerin il belediyeleri, sınırları il mülki sınırları olmak üzere büyükşehir belediyesine dönüştürüldü.

Büyükşehirlerdeki il özel idarelerinin, belde belediyelerinin ve köylerin (orman köyleri dahil) tüzel kişilikleri kaldırıldı. İlçelerin sınırları ile ilgili olarak yapılan yasal değişiklikler 30 Mart 2014 tarihinde yürürlüğe girdi. Yeni yasa ile Büyükşehir Belediyesi kapsamına alınan illerde tüm köyler ilçelerin kırsal olarak tanımlanarak

Büyükşehir ve ilçe belediyelerinin hizmet alanları genişletildi.

Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etmek ve yıkmak göre büyükşehir ilçe belediyelerine verilmektedir. Bu konularda ilçe belediyelerinin her türlü yardım talebi büyükşehir belediyelerince karşılanacaktır.

Büyükşehir ve ilçe belediyelerine tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilme imkânı getirildi.

Belediyelere mabetlere yardım yapma imkânı verildi.

Belediyelerin mabetlere içme ve kullanma suyunu ücretsiz veya indirimli bedelle vermesi düzenlendi.

Büyükşehirlerde yeni bir ilçe belediyesinin kurulabilmesi için asgari 50.000 olan nüfus kriteri, 20.000'e çekildi.

Kamu yararına çalışan dernekler ile vergiden muafiyet tanınan vakıflar ve meslek odaları hariç, diğer dernek ve vakıflarla belediyelerin ortak proje gerçekleştirmesi mahalli en büyük mülki idare amirinin iznine tabi kılındı.

Dernekler Kanunu ve Mali Kontrol Kanunlarındaki değişikliklerle dernek ve vakıflara belediyelerin yardım yapma yetkisi kaldırıldı.

Köy iken mahalleye dönüşen yerlerde 6 Aralık 2012 tarihi itibarıyla mevcut olan yapılarda faaliyet gösteren işletmeler ruhsatlı sayılmaktadır.

Görüldüğü gibi hukuki metinlerde, yerel nitelikteki ortak ihtiyaçların karşılanmasına yönelik hizmet ve faaliyetler konu edilmektedir. Yerel yönetimlere, bu hizmet ve faaliyetleri yerine getirebilmesi için yeterli gelir kaynaklarının sağlanması gerekmektedir. İdarenin bütünü içinde belediyelerin görev, yetki ve sorumlulukları bu çerçevede ele alınmalıdır.

Bir yerel yönetim birimi olan belediyenin üç temel organı bulunmaktadır.

a- Belediye Meclisi: Belediyenin genel karar organı olup yürürlükteki 5393 Sayılı Belediye Kanunu ve 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu'na ve diğer seçim mevzuatına göre halk tarafından seçilir. Üye sayısı belediyenin büyüklüğüne göre en az 9, en fazla 55 kişidir. Belediye meclisinin görev ve yetkileri 1580 sayılı Belediye Kanunu'nun 70. Maddesi'nde ayrıntılı şekilde sayılmıştır. Ayrıca muhtelif kanunlarla belediye meclisine görevler verilmiştir.

b- Belediye Encümeni: Belediye encümeni, belediyenin karar ve yürütme yetkisine sahip bir organı olup belediye meclisinin kendi üyeleri arasından seçilen üyelerle 5393 Sayılı Belediye Kanunu ve 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu'na göre oluşur. Seçilmiş üyelerin 2'den az ve daire amirlerinin yarısından fazla olamaz.

c- Belediye Başkanı: Belediyenin yürütme organı olan belediye başkanı doğrudan halk tarafından seçilir. İstisnai hallerde Bakanlar Kurulu'nun uygun gördüğü yerlerde belediye başkanlarının atama ile görevlendirilmesi de mümkündür. Başkanın görev, yetki ve sorumlulukları 5393 Sayılı Belediye Kanunu ve 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu'na ve diğer muhtelif kanunlarda sayılmıştır.

Kayapınar Belediyesi'nin Yasal Yetki ve Yükümlülükleri

Kamu Yönetimi Reformu çalışmaları çerçevesinde ele alınan 5393 Sayılı Belediye Kanunu'yla ve Büyükşehir Belediye Yasası'nda 2012 yılında yapılan değişikliklerle yerel yönetimlerin görevleri önemli

oranda artırılmıştır.

Kayapınar Belediyesi'nin Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı bir ilçe belediyesi olması KBSP çalışmasında, 5216 Sayılı Büyükşehir Belediyeleri Kanunu, ve 5393 Sayılı Belediyeler Kanunu birlikte ele alınmış, buna göre üç kanundan gelen yetki ve yükümlükler karşılaştırılarak görev ve yetkilerin yerine getirilmesinde işbirliği ve eşgüdüm ihtiyaçları ortaya çıkarılmaya çalışılmıştır.

Yerel Yönetimlerde Büyükşehir Belediyesi ile ilçe belediyelerinin hizmet alanları ile yerel yönetimlerin organları olan Belediye Başkanı, Belediye Meclisi ve Belediye Encümeni'nin görev ve sorumlulukları bulunmaktadır.

Yerel Yönetimlerin görevleri

Belediyenin kuruluşu, organları, yönetimi, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını 5393 no'lu Belediye Kanunu ve 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye yasası ile düzenlenmiştir. Yasalara göre yerel yönetimlerin görevleri şunlardır.

Yerel Yönetimlerin görev ve sorumlulukları

MADDE 14.- Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafî ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar

ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi

bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekliğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur.

Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirli durumuna uygun yöntemler uygulanır. Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

Sivil hava ulaşımına açık havaalanları ile bu hava alanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu konunun kapsamı dışındadır.

Büyükşehir Belediyesi ve İlçe belediyeleri ile ilgili koordinasyonu

5216 No'lu Büyükşehir Belediyesi kanununda verilmektedir.

Kent Konseyi Kurulması

Kent konseyi, kent yaşamında; kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışır. Belediyeler kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin, varsa üniversitelerin, ilgili sivil toplum örgütlerinin, siyasî partilerin, kamu kurum ve kuruluşlarının ve mahalle muhtarlarının temsilcileri ile diğer ilgililerin katılımıyla oluşan kent konseyinin faaliyetlerinin etkili ve verimli yürütülmesi konusunda yardım ve destek sağlar. Kent konseyinde oluşturulan görüşler belediye meclisinin ilk toplantısında gündeme alınarak değerlendirilir.

Belediye hizmetlerine gönüllü katılım:

Belediye; sağlık, eğitim, spor, çevre, sosyal hizmet ve yardım, kütüphane, park, trafik ve kültür hizmetleriyle yaşlılara, kadın ve çocuklara, özörlülere, yoksul ve düşkünlere yönelik hizmetlerin yapılmasında beldede dayanışma ve katılımı sağlamak, hizmetlerde etkinlik, tasarruf ve verimliliği artırmak amacıyla gönüllü kişilerin katılımına yönelik programlar uygular

Belediyeler arası hizmet ilişkileri ve koordinasyon

MADDE 27.- Büyükşehir kapsamındaki belediyeler arasında hizmetlerin yerine getirilmesi bakımından uyum ve koordinasyon, büyükşehir

belediyesi tarafından sağlanır.

Büyükşehir, ilçe belediyeleri arasında hizmetlerin yürütülmesiyle ilgili ihtilâf çıkması durumunda, büyükşehir belediye meclisi yönlendirici ve düzenleyici kararlar almaya yetkilidir. Yeni kurulan büyükşehir belediyelerinde meydan, bulvar, cadde, yol, sokak, park, spor ve kültürel tesislerin büyükşehir belediyesi ile büyükşehir kapsamındaki diğer belediyeler arasında dağılımına ilişkin esaslar büyükşehir belediye meclisi tarafından belirlenir.

Büyükşehir belediyesi mücavir alanlarının ilçe belediyeleri arasındaki bölüşümü büyükşehir belediye meclisince yapar.

Büyükşehir belediyesi, 7 nci maddede sayılan hizmetleri, malî ve teknik imkânları çerçevesinde, nüfus ve hizmet alanlarını dikkate alarak, bu hizmetlerden yararlanacak büyükşehir kapsamındaki diğer belediyeler arasında dengeli olarak yürütmek zorundadır.

İlçe belediyelerine ait görevlerden bir veya birkaçı, bedeli kendileri tarafından karşılanmak ve istekte bulunmak kaydıyla, büyükşehir belediye meclisinin kararına dayanarak, ortaklaşa veya bizzat büyükşehir belediyesi tarafından yapılabilir.

Büyükşehir belediyesi, ilçe belediyeleri ile ortak projeler geliştirebilir ve yatırım yapabilir.

Büyükşehir belediyesi, kesinleşmiş en son yıl bütçe gelirinin % 10'unu aşmamak ve bütçede ödeniği ayrılmış olmak şartıyla, ilgili belediyenin yatırım programında yer alan projelerin finansmanı için büyükşehir belediye başkanının teklifi ve meclisin kararıyla ilçe belediyelerine malî ve aynî yardım yapabilir.

Büyükşehir belediyesi ile bağlı kuruluşları, belediye başkanının onayı ile birbirlerinin nakit ihtiyacını

karşılabilir. Bu şekildeki ödünç vermelerde faiz uygulanmaz.

Yapılacak herhangi bir yatırımın büyükşehir belediyesi ile bağlı kuruluşlarından bir veya birkaçını aynı anda ilgilendirdiği ve tek elden yapılmasının maliyetleri düşüreceğinin anlaşıldığı durumlarda, büyükşehir belediye meclisi, yatırımı kuruluşlardan birinin yapmasına karar verebilir. Bu takdirde yatırımın ilgili diğer kurumu ilgilendiren kısmına ait harcama tutarı o kurumun hesabında borç, yatırımcı kuruluş hesabında alacak olarak gösterilir.

Yerel Yönetimler Tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine destek sunar. Yerel Yönetimler kurulan ve kurulacak olan kooperatiflere üye olabilir.

5216 Büyükşehir Belediye Kanununa Göre; İlçe Belediyelerinin Görev ve Yetkileri

a) Kanunlarla münhasıran Büyükşehir belediyesine verilen görevler ile birincifıkıradaki sayılanlar dışında kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

b) Büyükşehir katı atık yönetim planına uygun olarak katı atıkları toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.

c) Sıhhi işyerlerini 2 nci ve 3 üncü sınıf gayri sıhhi müesseseleri, umuma açık

istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

d) Birinci fıkrada belirtilen hizmetlerden; 775 sayılı gecekondular kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak, otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkları yapmak; yaşlılar, özürlüler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler

sunmak; mesleki eğitim ve beceri kursları açmak; sağlık, eğitim,

kültür tesis ve binaların yapım, bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihi dokuyu korumak; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin işlevler yapmak.

e) Defin ile ilgili hizmetler yürütmek.

Belediye Meclisinin görevleri

5393 No'lu Belediye Kanununa göre Belediye meclisi belediyenin karar organıdır. Buna göre Meclisin görev ve yetkileri

MADDE 18.- Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

b) Bütçe ve kesinhesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.

c) Belediyenin imar plânlarını görüşmek ve onaylamak, büyükşehir ve il belediyelerinde il çevre düzeni plânını kabul etmek. Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyelerinde, il çevre düzeni planı ilgili Büyükşehir Belediyeleri tarafından yapılır veya yaptırılır ve doğrudan belediye meclisi tarafından onaylanır.

d) Borçlanmaya karar vermek.

e) Taşınmaz mal alımına, satımına, takasına, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın kamu hizmetinde ihtiyacı duyulmaması hâlinde tahsisin kaldırılmasına; üç yıldan fazla kiralınmasına ve süresi otuz yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek.

f) Kanunlarda vergi, resim, harç ve katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler

için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.

g) Şartlı bağışları kabul etmek.

h) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beşbin TL'den fazla dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarını sulh ile tasfiyeye, kabul ve feragat karar vermek.

i) Bütçe içi işletme ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.

j) Belediye adına imtiyaz verilmesine ve belediye yatırımlarının yapışlet veya yap-ışlet devret modeli ile yapılmasına; belediyeye ait şirket, işletme ve işbirliklerin özelleştirilmesine karar vermek.

k) Meclis başkanlık divanını ve encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.

l) Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.

m) Belediye tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.

n) Meydan, cadde, sokak, park, tesis ve benzerlerine ad vermek; mahalle kurulması, kaldırılması, birleştirilmesi, adlarıyla sınırlarının tespiti ve değiştirilmesine karar vermek; ilçeyi tanıttıcı amblem, flama ve benzerlerini kabul etmek.

o) Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.

p) Yurt içindeki ve dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı işbirliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulmasına; ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla kültür, sanat ve spor gibi alanlarda faaliyet ve projeler gerçekleştirilmesine; bu çerçevede

arsa, bina ve benzeri tesisleri yapma, yaptırma, kiralama veya tahsis etmeye karar vermek.

r) Fahrî hemşehrilik payesi ve beratı vermek.

s) Belediye başkanıyla encümen arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.

t) Mücavir alanlara belediye hizmetlerinin götürülmesine karar vermek.

u) İmar plânlarına uygun şekilde hazırlanmış belediye imar programlarını görüşerek kabul etmek.

Belediye Encümenin görevleri

MADDE 34.- Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.

b) Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.

c) Öngörülmeyen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.

d) Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.

e) Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.

f) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarının

anlaşma ile tasfiyesine karar vermek.

g) Taşınmaz mal satımına, tramvasına ve tahsisine ilişkin meclis kararlarını uygulamak; süresi üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek.

h) Umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.

i) Diğer kanunlarda belediye encümenine verilen görevleri yerine getirmek.

Belediye Başkanının görevleri

MADDE 38.- Belediye başkanının görev ve yetkileri şunlardır:

a) Belediye teşkilâtının en üst amiri olarak belediye teşkilâtını sevk ve idare etmek, belediyenin hak ve menfaatlerini korumak.

b) Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.

c) Belediyeyi Devlet dairelerinde ve törenlerde, davacı veya davalı olarak da yargı yerlerinde temsil etmek veya vekil tayin etmek.

d) Meclise ve encümene başkanlık etmek.

e) Belediyenin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.

f) Belediyenin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.

g) Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.

h) Meclis ve encümen kararlarını uygulamak.

i) Bütçeyi uygulamak, bütçede meclis ve encümenin yetkisi dışındaki aktarmalara onay vermek.

j) Belediye personelinin atamak.

k) Belediye ve bağlı kuruluşları ile işletmelerini denetlemek.

l) Şartsız bağışları kabul etmek.

m) Belde halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak.

Paydaş Analizi

Kayapınar Belediyesi SP'sinin başarılı bir şekilde oluşturulması için, durum analizine baz teşkil etmek üzere, ilgili tüm tarafların görüşlerinin alınması ve plana dahil edilmesi gerekmiş ve bu amaçla paydaş analizi çalışması yapılmıştır.

Paydaş sözcüğü, kuruluşun kaynakları veya çıktıları üzerinde hak iddia eden ya da kuruluşun faaliyetlerini etkileyen veya faaliyetlerinden etkilenen kişi, grup veya kurumları ifade etmektedir. SP çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen paydaş analizi ile iç ve dış ilgili tarafların belirlenmesi, bunların önemlerinin tespiti ve Kayapınar Belediyesi'nin faaliyetlerini nasıl etkiledikleri analiz edilmiştir.

SPE tarafından yapılan çalışmayla paydaş analizinin ilk aşaması olan iç ve dış paydaşların belirlenmesi çalışması gerçekleştirilmiş ve bu paydaşlarla nasıl bir ilişki içinde bulunduğu ve ilişkinin düzeyi belirlenmiştir.

Belediyemiz, kentte bulunan tüm Sivil toplum örgütleri, meslek örgütleri, odaları paydaş olarak görmektedir. Bunların yerel yönetim çalışmalarına sunacağı katkı ve desteklere açık bir kurumdur. Fakat belediye hizmetleri yürütülürken, 36 kurum ve kuruluşun çalışmaları belediyemiz çalışmaları ile ortaklaştığı için öncelikli paydaşlar olarak belirlenmiştir.

Stratejik paydaş olarak adet olarak belirlenen paydaşlardan, Kayapınar Belediyesi'nin faaliyetlerini en fazla etkileyen kurum ve/veya kişilerin tespit edilmesi amacıyla bir önceliklendirme çalışması yapılmıştır.

SPE üyeleri ile yapılan tartışmada paydaşla ilişki düzeyleri ve işbirliği alanları konuşulmuş ve yapılan değerlendirmelere göre aşağıdaki paydaşların diğerlerine göre kurumun faaliyetlerini etkileme veya faaliyetlerinden etkilenme açısından daha önemli olduğu tespit edilmiştir. Öncelikli paydaş listesi hazırlanırken gruplamalar yapılmıştır.



STRATEJİK PLAN 2015-2019

Kayapınar Belediyesi'nin Öncelikli Paydaşları Listesi

Sıra	Paydaş Adı
1	Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi
2	İller Bankası Genel Müdürlüğü
3	İller Bankası 11. Bölge Müdürlüğü
4	Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü
5	Valilik
6	Kaymakamlık
7	D.S.İ. X. Bölge Müdürlüğü
8	Milli Eğitim İlçe Müdürlüğü
9	Tarım İlçe Müdürlüğü
10	Bayındırlık ve İskan İlçe Müdürlüğü
11	Tapu ve Kadastro İlçe Müdürlüğü
12	Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü
13	GABB
14	Defterdarlık
15	İlçe Belediyeleri
16	Yerel Gündem 21
17	TMMOB ve bağlı odalar
18	Muhtarlar Derneği
19	TÜM BEL-SEN
20	Genel İş
21	Özgür Gazeteciler Cemiyeti
22	G. Doğu Gazeteciler Cemiyeti
23	Yerel Yazılı ve Görsel Basın
24	İnsan Hakları Örgütleri
25	Tutuklu ve Hükümlü Aileleri Yardımlaşma Dernekleri
26	Diyar Göç-Der
27	Ceren Kadın Derneği
28	SELİS

Sıra	Paydaş Adı
29	SARMAŞIK (Yoksullukla Mücadele Derneği)
30	Kültür Merkezleri
31	Kürt Dili ve Kültürü Araştırma ve Geliştirme Dernekleri
32	Eğitim-Sen
33	Diyarbakır Engelli Platformu
34	D.Ü. Öğrenci Derneği
35	Siyasi Partiler
36	Megam-Der
37	Göç-Der
38	Göç Vakfı

Böylece ilk başta 140 olarak belirlenen paydaşların sayısı, önceliklendirme sonucunda 38'e inmiştir.

STK'larla yapılan görüşmeler, halk toplantıları ve kırsal mahallelerde yapılan toplantılar ve paydaş Formu anketinde ortaya çıkan veriler:

- Belediyenin kurumsal işleyişinin geliştirilmesi
- Belediye personel sayısının artırılması ve eğitimi
- Kent Bilgi ve Coğrafi Bilgi sisteminin kurulması
- Norm kadroya bağlı olarak yeni hizmet birimlerinin kurulması
- Büyükşehir Belediyesi ile kurumsal ilişkilerin güçlendirilmesi
- STK ve Demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleriyle işbirliğinin geliştirilmesi ve ortam çalışmalar yürütülmesi
- Çevrenin korunması, temizlik hizmetlerinin daha iyi yürütülmesi için çalışanların eğitimi ve kentte kentlilik bilincinin geliştirilmesi amacıyla eğitimlerin devam ettirilmesi
- Sosyal donatı alanlarının oluşturulmasına devam edilmesi

→ Kent ile ilgili olarak yapılacak çalışmalarda, Dezavantajlı gruplar öncelikli olarak düşünülmeli.

- Kadınlara yönelik sosyal, kültürel projelere ağırlık verilmesi
- Kapalı Semt pazarları yapılması, semt pazarlarında kadın girişimcilerin desteklenmesi
- Anadillerin korunması ve anadilde eğitimin desteklenmesi
- Belediye çalışmalarının çok dilli yürütülmesi
- Yerel ekonominin geliştirilmesi ve işsizliği önleyici tedbirlerin desteklenmesi
- Alt gelir grupları için sosyal konut projeleri
- Sokakta çalışan çocuklara yönelik çalışmalar
- Engellilerin toplumla buluşmasına sağlayacak engellerin kaldırılması
- Madde bağımlılığının önlenmesi için çalışmalar yürütülmesi.
- Kırsal mahallelerin öncelikli sorunları giderilmeli (Köy içi yolların yapılması)
- Yeni bağlanan Kırsal mahalle-

lerde ve büyük mezralarda muhtarlık ve mahalleevleri yapılması

- İlçemizdeki parkların bakım ve onarımlarının zamanında yapılması
- Kırsal mahalleler (köylerde) çöp konteynırları oluşturulması
- Kırsal mahallelerde hayvan atıklarının temizlenmesi sorunu
- Zabıta denetimlerinin artırılması
- Kaldırım işgallerinin sona erdirilmesi
- Sabit semt pazarları oluşturulması

Kayapınar ilçesi hizmet planlama araştırması

Kayapınar Belediyesi tarafından Stratejik Plan kapsamında yapılan kamuoyu araştırmasında Kayapınar ilçesinde 1079 kişi ile görüşme yapılmıştır. Görüşme yapılan kişilerde cinsiyet temsiliyeti nüfus kotası gözlemlenmiştir. Görüşme yapılan kişilerin yüzde 48,5'i erkeklerden (523 kişi), yüzde 52,5'i kadınlardan (556 kişi) oluşmaktadır. Görüşmecilerin

büyük bir kısmının 44 yaş ve altında yoğunlaşmasından hareketle, Kayapınar ilçesinin de diğer ilçeler gibi genç-yetişkin bir nüfusa sahip olduğu söylenebilir.

Görüşmecilerin yüzde 41'i "Köyde doğdum" demıştır. Kayapınar ilçe merkezinin Diyarbakır'ın en yeni yerleşim bölgelerinden biri olduğu bilinmektedir. Görüşmecilerin büyük bir kısmının başka yerde doğmuş olması bu açıdan anlaşılabilir bir çıktıdır. Ancak araştırma ilçede göç hareketliliğine ilişkin yorumlanacak bir veri sunmamaktadır.

Eğitim düzeyi açısından diğer ilçelerle karşılaştırıldığında Kayapınar ilçesinde okur yazarlık oranının yüksek olduğu görülmektedir. Okur yazar olmayanların oranı yüzde 15,4'tür. (1) Ancak kadınların eğitim düzeyi erkeklerle karşılaştırıldığında tablo diğer ilçelerle aynıdır. Kadınlar eğitim düzeyi açısından geriden gelmektedir. Kadınların yüzde 25'i okur-yazar değil iken, erkeklerin yüzde 4,5'i okur yazar değildir. Aynı oransal farklar diğer eğitim düzeylerinde de (ilköğretim, ortaöğretim, lisans vb.) mevcuttur.

Eğitim düzeyleri arasındaki farklar; kamusal hayata katılımın doğal bir kapısı olarak değerlendirilebilecek, bireyin toplumla buluştuğu en kilit noktalardan olan "iş-meslek" seçeneğinde de kadınlar aleyhine gözlenmektedir. Kadınların yüzde 78,6'sı ev hanımıdır.

Hane halkı büyüklüğü ortalaması 5.6 olarak tespit edilmiştir. Bu oran Türkiye ortalamasının üstündedir. Ancak Doğu ve Güneydoğu Anadolu'nun diğer illerinin altındadır. Ortalama hane halkı büyüklüğü illere göre incelendiğinde, 2012 yılında ortalama hane halkı büyüklüğünün en

yüksek olduğu il, 7,9 kişi ile Şırnak'tır. Şırnak ilini 7,4 kişi ile Hakkari, 6,6 ile Muş, 6,5 ile Siirt ve 6,4 ile Van illeri izlemektedir. Ortalama hanehalkı büyüklüğünün en düşük olduğu il ise 2,8 kişi ile Çanakkale'dir. Çanakkale ilini 2,9 kişi ile Balıkesir ve Eskişehir, 3 kişi ile Burdur ve Muğla izlemektedir.

Diyarbakır'da yaşamaktan mutlu çok mutlu olanların toplam oranı yüzde 86 gibi büyük bir rakam çıkmıştır. Mutsuz olanlar arasından cinsiyet gözetilerek değerlendirilme yapıldığında erkeklerin kadınlara nazaran daha mutsuz oldukları görülmüştür. "Mutsuzum" diyenlerin yüzde 68'i erkek, yüzde 32'si kadındır. Mutluluk nedeni çoğunlukla "memleketim" olarak vurgulanmış, mutsuzluk nedenleri ise sırasıyla; işsizlik, kentte madde bağımlılığı, geçim sıkıntısı, hırsızlık gibi toplumsal nedenlerdir.

Hizmet ve planlama sürecinde öncelikler

Araştırmada görüşmecilere çok genel hizmet başlıkları sunulmuş ve bu başlıkları önceliklerine göre sıralamaları istenmiştir. Ardından bu genel hizmet başlıkları, kendi içinde alt başlıklarla önceliklendirilmiştir.

Kayapınar'da genel hizmet başlıkları görüşmecilere göre sırasıyla;

- > Çevre- Ekoloji- Temizlik Çalışmaları
- > Dil-Kültür-Tarih Çalışmaları
- > Sosyal Politikalar
- > Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Çalışmaları
- > Demokratik Katılım Çalışmaları
- > Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları
- > Kentsel Hizmetler'dir

Geçmiş uzun yıllara dayanmayan yeni bir yerleşim bölgesi olarak Ka-

yapınar ilçesi, özellikle şehir merkezinde bulunan mahalleleri açısından günlük gözlemler üzerinden değerlendirildiğinde çevre-temizlik ve ekoloji açısından kentteki en avantajlı görülen bölgedir.

Hizmet alanlarının önceliklendirilmesinin istendiği soruya 1. öncelik olarak "Çevre-Temizlik-Ekoloji" cevabı verilmiştir. Bu üç başlık arasından da öncelikli beklenti "temizlik hizmetleri" çıkmıştır. Farkındalık düzeyinin yüksek oluşu, öncelikli talebin "temizlik" çıkmasında etkili olmuş olabilir.

"Dil-Kültür-Tarih" çalışmalarının ikinci öncelikli hizmet alanı olarak talep edilmiştir. Dil- Kültür ve Tarih çalışmaları ana başlığı altında da birinci sırada "anadillerin korunması ve geliştirilmesine yönelik" hizmetler talep edilmiştir. Bu alanda Kayapınarlıların önemseydiği ikinci konu ise "çok dilli hizmet" olarak tespit edilmiştir.

"Sosyal Politikalar" çalışma alanında kadınlara, gençlere, çocuklara yönelik hizmetlerden önce birinci sırada "madde bağımlılığı ile mücadele çalışmaları" almıştır. Kayapınar'da yapılan görüşmeler diğer ilçelerle paralel olarak "madde bağımlılığı ile mücadele çalışmaları"nın talep edilmesi, madde bağımlılığının kentin yaygın ve ivedilikle ele alınması gereken bir hizmet alanı olduğunu göstermektedir.

"Yerel Ekonomiyi Güçlendirme" nin ana hizmetler başlığı öncelik sıralamasında dördüncü sırada yer almıştır. Yerel ekonomiyi güçlendirmede de birinci sırada "sosyo-ekonomik eşitsizlik ve yoksullukla mücadeleye yönelik çalışmalar" yer almaktadır.

"Demokratik Katılım Çalışmaları" kapsamında en öncelikli beklenti ise

(1) Bu anket 18 yaş üzeri yurttaşlarla yapılmıştır. TÜİK'in 2013 yılında yaptığı 6 yaş üzeri okur yazarlık oranı Diyarbakır'da yüzde 91, 15 yaş üzeri verilerde ise yüzde 89'dur.

"mahalle meclisleri ile ortak çalışmalar" çıkmıştır. Bu beklentinin eğitim, yaş, cinsiyet gibi bağımsız değişkenlerle çapraz karşılaştırılmasında oransal bir fark gözlemlenmemiştir.

"Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları" kapsamında en öncelikli beklenti ise "kadınlara yönelik eğitim çalışmaları" birinci sırada gelmektedir. Eğitim çalışmalarını sırasıyla kadınlara yönelik şiddetle mücadele çalışmaları ve sonrasında kadın emeğinin, istihdamının desteklenmesi daha öncelikli bulunmuştur.

Kayapınar'da "kentsel hizmetler" ana başlığı altında en fazla öncelikli

görülen hizmet alanı "ulaşım hizmetleri"dir. Bu öncelik sıralaması hem nüfus hem de bu nüfusun yerleşke alanı olarak yüzölçümsel büyüme ve gelişme gösteren Diyarbakır'ın ulaşım hizmet planlamasının önemi göstermektedir.

Temsiliyet

Kayapınar Belediyesinin kendilerini temsil ettiğini düşünenlerin oranı yüzde 62.6'dır.. Kendisinin belediye tarafından temsil edilmediğini düşünenler ise yüzde 22'dir.

Özerklik

Araştırma grubuna "yerel yöne-

timlerde özerklik istiyor musunuz" sorusu yöneltilmektedir. Buna göre araştırma grubunun yüzde 78,1'i yerel yönetimlere özerklik istediğini belirtirken, yüzde 7'si yerel yönetimlerde özerklik istemediğini, yüzde 14,9'u ise fikrinin olmadığını belirtmektedir. "Yerinden yönetim" talebini onaylayanların oranının yüzde 78 gibi diğer tüm siyasi ve sosyal tutumlardan daha yüksek çıkmasıdır. Yaş, cinsiyet, eğitim düzeyi gibi demografik değişkenler bağlamında da oranlar farklılık arz etmemektedir.



GZFT ANALİZİ

(Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler)

Güçlü Yanları	Zayıf Yanları
Belediyenin borcunun olmaması	Belediyenin tüm gelir kaynaklarının kayıt altına alınamamış olması. Yetersiz Bütçe
Halk desteğinin Yüksek olması	Nüfusun sürekli artması, yeni hizmet alanlarının açılması nedeniyle ilçenin şantiye görünümünde olması
Personelin Genç ve dinamik olması	Personel sayısının yetersiz olması
Yaşayanların önemli kesiminin gelir düzeyinin iyi olması	Hizmet binasının yetersiz olması
İmar sorununun büyük ölçüde çözülmüş olması	Teknolojik gelişmelerin yeterince takip edilmemesi
Kayapınar'ın Diyarbakır'ın gelişme aksı içerisinde olması	Büyükşehir belediyesine bağlı hizmetlerin (tüm büyükşehirlerde olduğu gibi zaman açısından) geri dönüşünün ağır olması
Kayapınar Belediyesi'nin Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı olması (İnsan kaynaklarından yararlanma olanağı)	Çatışmalı süreçten kaynaklı yaşanan iç göçün bir bölümünün ilçe sınırları içerisinde olması ve bunların ekonomik sosyal sorunlarının çözülmemesi

Fırsatlar	Tehditler
İmarlı yapılaşmaya talebin yüksek olması	Belediye sınırları içinde istem dışı yapılaşma olması
Büyükşehir belediyesi ile aynı yönetim anlayışına sahip olmak	Belediye sınırları içine yoğun iç göç yaşanması
İmar planlarının mevcut ve uygulanabilir olması	Daha önce köy statüsünde olan yerleşmelerin mahalle haline gelmiş olması
Kayıt altına alınamayan gelirlerin kayıt altına alınması durumunda ciddi bir gelir kaynağına sahip olma fırsatının açığa çıkması	Sosyal ve kültürel problemlerin yakın gelecekte çözümlenmemesi
Kayapınar'da yaşayan yurttaşların eğitim düzeyinin yüksek olması	Halkın gelir dağılımındaki eşitsizlik
	İşsizlik oranının yüksek olması
	Ülkede ekonomik istikrarın sağlanamaması
	Komşu ülkelerdeki gerilimin ve çatışmaların artması
	Bölgemizdeki çatışma ve savaşlar nedeniyle mülteci akını
	Merkezi hükümetin yerel yönetimlere bakış açısı
	İmar planlamalarının merkezi idareye bağlanması
	Bazı kamu kurumlarının sorumlu olduğu hizmetlerde halkın belediyeden beklenti içine girmesi
	Sosyal yardım taleplerinin artması, bazı kamu hizmetlerinin yerel bırakılması
	Merkezi hükümetle politik anlayış farklılığı



STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Tablo: Kayapınar Belediyesi Stratejik Konuları

No	Stratejik Konular
1	Temiz ve yaşanılabilir bir çevre
2	Park ve bahçe, yeşil alan çalışması
3	Geri dönüşüm çalışmaları
4	Alternatif enerji kaynaklarını kullanma
5	Ana dillerin korunması
6	Çok dilli hizmet sunumu
7	Kültürel Etkinlikler
8	Kültürel Araştırmalar
9	Kenti tanıtıcı çalışmalar ve Turizm Çalışmaları
10	Madde bağımlılığı ile mücadele çalışmaları
11	Gençlere Yönelik Çalışmalar
12	Engellilere Yönelik Çalışmalar
13	Yaşlılara Yönelik Çalışmalar
14	Kreş ve gündüz bakımevlerinin açılması
15	Kreş ve gündüz bakımevlerinin açılması
16	Yeraltı ve yer üstü kaynakların ekonomiye kazandırılmasına yönelik çalışmalar
17	Tarım ve hayvancılığın canlandırılmasına yönelik çalışmalar
18	Girişimcilerin ve yatırımcıların desteklenmesine yönelik çalışmalar
19	İstihdamın arttırılmasına yönelik çalışmalar
20	Belediyelerin mahalle meclisleri ile çalışması
21	STK, Muhtarlar vb. yerel dinamiklerle belirli aralıklarla bir araya gelmesi
22	Yapılacak çalışmalarda; anket, serbest kürsü, halk toplantıları vb. farklı yollarla halkın daha fazla fikrinin alınması ve çalışmalardan haberdar edilmesi
23	Belediye meclis toplantılarının dışarıdan katılımlara açık olması-bunun desteklenmesi
24	Kadınlara yönelik eğitim çalışmaları (Okuma-Yazma vb.)
25	Kadınlara yönelik şiddetle mücadele
26	Toplumsal cinsiyet farkındalık eğitimleri
27	Kadın emeğinin, istihdamının ve girişimciliğinin desteklenerek
28	kadın ekonomisinin güçlendirilmesi çalışmaları
29	Kaldırım Yol çalışmaları
30	Kentsel mekanların oluşturulması
31	İçme suyu ve kanalizasyon
32	İmar ve Şehircilik Çalışmaları
33	Afet Yönetimi
34	Koruyucu Halk Sağlığı Çalışmaları
35	Denetim Hizmetleri
36	Kurumsal Yapının ve Kapasitenin Geliştirilmesi

Stratejik Konular

Stratejik konular çalışması Kayapınar Belediyesi çok sayıdaki görev ve sorumluklarını sistematize edebilmek ve stratejik amaç ve hedeflerin oluşturulmasında sınıflandırma imkanı tanımak açısından önem taşımaktadır. Yapılan çalışmalar GZFT Analizi ve kamuoyu araştırmasında ortaya çıkan sonuçlar çerçevesinde Kayapınar Belediyesi'nin Stratejik Konuları belirlenmiştir. Bu çerçevede, SPE tarafından belirlenen stratejik konular aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

- > Çevre- Ekoloji- Temizlik Çalışmaları
- > Dil-Kültür-Tarih Çalışmaları
- > Sosyal Politikalar
- > Yerel Ekonomiye Güçlendirme Çalışmaları
- > Demokratik Katılım Çalışmaları
- > Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları
- > Kentsel Hizmetler'dir

Belirlenen 36 adet stratejik konu, ilgili oldukları alanlara uygun biçimde toplulaştırılarak, 7 ana başlığa ayrılmıştır. Bu çerçevede, stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerin belirlenmesinde daha kapsamlı katkı sağlanmasını teminen, SPE 7 ayrı alt çalışma konusuna ilişkin geniş katılımlı birim toplantıları yapmış, paydaş görüş ve önerileri alınmıştır. Bu 7 stratejik amaç için oluşturulan alt hedef konu başlıkları aşağıda yer almaktadır:



STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE FAALİYETLER

STRATEJİK AMAÇ NO 1: ÇEVRE -EKOLOJİ-TEMİZLİK ÇALIŞMALARI

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1

Temiz ve yaşanılabilir bir çevre 1. 1

Yaşanabilir ve sürdürülebilir bir kent oluşturabilmek için çevre ve çevre sağlığına yönelik iyileştirici ve kalıcı projeler geliştirmek, toplama programına ilave olarak yeni yöntemlerinin modern kent yönetimine uygunluğunu artırarak, kent içinde görsel ve çevresel kirliliği azaltmak ve sağlıklı ortamlar oluşturmak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	5 Adet Çöp kamyonu alınması	2015-2016	Temizlik İşleri Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü	DMO
2	Süpürge aracı alımı (3 adet)	2015-2016	Temizlik İşleri Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü	DMO
3	Temizlik Personeli Eğitimi (Yılda bir kez)	2015-2019	Temizlik İşleri Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	DİÇEB
4	Denetim ve Kontrol Ekibi kurulması	2015	Temizlik İşleri Müdürlüğü	DİÇEB
5	Kaldırımların boyanması	2015-2019	Temizlik İşleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü	Büyükşehir Belediyesi
6	Çevre ve ekoloji yayınları hazırlamak, kentte duyarlılığı artırmak için kitapçıklar yayımlamak. Tv filmleri, reklamlar yapmak	2015-2019	Temizlik İşleri Müdürlüğü Basın ve Halkla İlişkiler	Yerel ve Ulusal Medya
7	Çevre Temizlik Kampanyaları düzenlenmesi (yılda 3 defa)	2015-2019	Temizlik İşleri Müdürlüğü Halkla İlişkiler	Okullar Muhtarlar

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1.2**Park ve bahçe, yeşil alan çalışması**

Diyarbakır'ın yeni yerleşim bölgesi olan ilçemizde, tamamlanarak halkın hizmetine açılan yeşil alanların korunması, bakımının yapılması, yeni yerleşim alanlarında imar planında yeşil alan olarak ayrılan alanlarda yeni aktif yeşil alanların oluşturularak halkımıza ve kentimize kazandırılması.

Yeni yeşil alanlar oluşturulması 1.2.1.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Her yıl 50 bin m ² yeşil alan oluşturulması	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
2	Kent parkının ağaçlandırılması (Her yıl en az 5 bin ağaç dikimi)	2015-2017	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
3	Kent Parkı'nın çevre duvarı (çitinin) yapımı	2015-2016	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
4	Kent parkı, damla sulama sisteminin geliştirilmesi	2015-2016	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.



STRATEJİK PLAN 2015-2019

Yeşil alanların bakımı ve korunması 1.2.2.

Kayapınar Bölgesinde son 10 yılda 400 bin m² aktif yeşil alanın oluşturulmasının yanısıra, Kent Ormanı'nda 400 dönümlük alanda ağaçlandırma çalışmaları yürütülmüştür. Bu parkların kullanım ve mevsimsel etkilerden kaynaklı olarak bakım ve onarım çalışmaları düzenli periyotlarla yürütülecektir.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Her yıl düzenli periyotlarla yeşil alanların budanması	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	
2	Her yıl aşınan ve bozulan 10 bin m ² çim alanının yeniden yapılması	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	
3	Her yıl parklarda kuruyan ve yıpranan ağaçların yerine bin adet ağaç dikimi	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	
4	Her yıl parklarda 20 bin adet mevsimlik çiçek dikilmesi	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	
5	Yeşil alanların korunması için hizmet alımı yapılması	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	
6	Yapımı tamamlanmayan yeşil alanların temizlenmesi ve toprak taşınarak yapıma hazır hale getirilmesi	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü	
7	Yeşil bir Kayapınar için her yıl vatandaşlara 5 bin ağaç dağıtılması	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Muhtarlar

Ağaç ve bitki üretimi 1.2.3.

Kayapınar bölgesindeki yeşil alanlar için yeterli miktarda ağaç mevsimlik çiçek çalı grubu üretimi yapmak hatta talep doğrultusunda da gelen vatandaşların isteklerini karşılamak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Mevsimlik çiçek üretimi (her yıl 200 bin)	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	
2	Tohumla bitki üretim (yıllık 30 bin)	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	
3	Çelikle bitki üretimi (10 bin)	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1.3

Geri dönüşüm çalışmaları

Ambalaj atıklarının kontrollü bir şekilde toplanarak, ekonomiye geri kazandırılmasını sağlamak. Bu amaçla kentte duyarlılığı artırarak, ambalaj atıkları geri dönüşüm sisteminin ilçe genelinde yaygınlaştırılmasını sağlamak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Ambalaj Atıkları Yönetim Planı doğrultusunda pilot bölgelerde yürütülecek olan çalışmalarla, tüm ev ve işyerlerinde sağlıklı, kalıcı, modern bir yöntem olan konteynır sisteminin oluşmasına yönelik bilgilendirme çalışması	2015-2019	Temizlik İşleri Müdürlüğü İmar Müdürlüğü	
2	Ambalaj Atığı Geri Dönüşüm Kumbaralarının” konularak, toplama noktalarının oluşturulması.	2015-2019	Temizlik İşleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü	Katı atık Dönüşüm Firmaları
3	Doğada parçalanması uzun zaman alan, naylon poşetlerin kullanımının azaltılmasına yönelik kullanım alanları olan pazar, market gibi yerlerde geri dönüşümü mümkün olan, bez torba-file-kese kağıdı kullanımının teşvik edilmesine yönelik çalışmaların başlatılması.	2015-2019	Temizlik İşleri Müdürlüğü Halkla İlişkiler	Pazarcı Esnafı Derneği Muhtarlar STK'lar
4	Yılda en az 1 defa bölgedeki tüm ilköğretim okullarına yönelik genel bilgilendirme çalışmasının düzenlenmesi	2015-2019	Temizlik İşleri müdürlüğü	Okullar
5	Sitelerde Atık dönüşüm sisteminin kurulması	2015-2019	Temizlik İşleri Müdürlüğü İmar Müdürlüğü	Siteler Muhtarlar

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1.4

Alternatif enerji kaynaklarını kullanma

Enerji kaynaklarının kıt olması nedeniyle, enerji üretiminde ciddi sıkıntılar ve problemler yaşanmaktadır. Artık dünyamızda temiz ve yenilebilir enerji kaynaklarına doğru bir yönelim bulunmaktadır. bölgemiz alternatif enerji kaynakları açısından özellikle de güneş enerjisi açısından zengin bir bölge olmasına karşın bundan yeterince yararlanılamamaktadır. Bu amaçla güneş enerjisinin teşvik edilerek, alternatif enerji üretimi desteklenecektir.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Parkların aydınlatılmasının güneş enerjisiyle sağlanması	2015-2019	Park ve Bahçeler Müdürlüğü Proje Ofisi	Meslek Örgütleri
2	Binalarda Ses ve ısı yalıtımları teşvik edilecek, yalıtım projeleri olmayan binalar ruhsat verilmeyecek	2015-2016	İmar müdürlüğü	Meslek Örgütleri
3	Enerji tasarrufunun sağlanması için yerel malzemenin kullanımı teşvik edilecek	2015-2019	İmar müdürlüğü	Meslek Örgütleri
4	Siteler de güneş enerjisi kullanımı teşvik edilecek	2015	İmar Müdürlüğü	Meslek Örgütleri



STRATEJİK AMAÇ NO 2: DİL – KÜLTÜR-TARİH ÇALIŞMALARI

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1
Ana dillerin korunması

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Kürtçe Dil Kursu (Her yıl 500 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kürdi-Der Kürt Enstitüsü
2	İngilizce Dil Kursu	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Eğitim-Sen Halk Eğitim Merkezi

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 2

Çok dilli hizmet sunumu

Belediye ile hizmet alıcıları arasında bilgi akışını sağlamak, kentin ve belediyenin tanıtımına katkıda bulunmak. Bu amaçla hazırlanacak olan yazılı ve görsel materyaller çok dilli olarak hazırlanacaktır.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Sürekli yayınlar –aylık/2 aylık bültenler	2015-2019	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler	
2	Web Sitesi (kent bilgi sistemi ve coğrafi bilgi sisteminin kurulmasıyla tamamlanacaktır)	2015-2019	Bilgi İşlem Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler	
3	Afiş, duyuru ve billboardlarla tanıtım yapılması	2015-2019	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler	
4	Yerel ve Ulusal Medyaya Bilgi Akışının Sağlanması	2015-2019	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler	
5	Belediye çalışmalarının internet üzerinden canlı yayınlanması	2015-2019	Basın Yayın Halkla İlişkiler Bilgi İşlem Müdürlüğü	
6	Kültür araştırmalar için her yıl bir araştırma, bir tanıtım, bir kitap, bir film projesi desteği	2015-2019	Belediye Meclisi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. İl kültür Müd. Kürt Yazarlar Derneği Kürdi-Der
7	Belediye hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve halka tanıtımı için bölgemizde kullanılan dillerde yayınlar çıkarılması, çıkarılacak olan yayınların desteklenmesi	2015-2019	Belediye Meclisi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. İl kültür Müd. Kürt Yazarlar Derneği Kürdi-Der Kürt Pen



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 3

Kültür ve Sanat çalışmaları

Belediyemize ait Cegerxwin Gençlik Kültür ve Sanat Merkezi'nde açılan Cegerxwin akademisi Kültür sanat eğitimlerinin yanı sıra, açılacak olan kurslarda kültürel ve sanatsal etkinliklerin düzenlenmesi.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Müzik Kursları (Bağlama, Keman, Gitar, Arbane, Vurmalı Çalgılar, Üflemeli Çalgılar- yılda 510 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kültür Merkezleri Yerel Sanatçılar
2	Halk dansları (Amed, Mardin, Varto (Gimgım) Muş, Serhat Yöresi yılda 250 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kültür Merkezleri Yerel Sanatçılar
3	Tiyatro (Drama ve Tiyatro Eğitim yılda 110 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler	
4	Resim Eğitimi (yılda 20 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	
5	Kürt Edebiyatı (yılda 50 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler	Kürdi-Der Kürt Pen Büyükşehir Bld.
6	Sinema (yılda 20 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler	Ortadoğu Sinema Akademisi

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 4

Kültürel Etkinlikler

Halkımızın ve kentimizin sosyal altyapısını güçlendirecek, kültür, sanat ve özel gün etkinliklerinin artırılması ve yapılacak olan projelerle kentlilik kimliğini geliştirmek.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Parklarda ve kırsal mahallelerde film gösterimleri (Yılda 5 bin kişiye)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Ortadoğu Sinema Akd.
2	Uluslararası Film Festivali (Filmamed)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Bağlar Sur Yenişehir Bld. Ortadoğu Sinema Akd.
3	Kültür Merkezinde Konserler	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Belediyesi
4	Tiyatro Gösterimleri	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	
5	Özel gün kutlamaları 8 Mart-1 Mayıs-5 Haziran Dünya Çevre Günü)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Özel Kalem Müdürlüğü Kadın Müdürlüğü	STK'lar

İlgili Amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 5

Kültürel Araştırmalar

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Sözlü Tarih Çalışması (Kadınlara yönelik hikayeler, söylencelerin araştırılarak kitaplaştırılması)	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 6

Kenti tanıtıcı çalışmalar ve Turizm Çalışmaları

Belediyemizin çalışmalarıyla birlikte, kentimizin yurtiçi ve yurtdışında tanıtımını sağlamak, belediye çalışmalarının halka anlatılmasını Kentimizin yurt içi yurtdışında tanıtımına katkı sunmak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Diyarbakır'da çekilecek yada Diyarbakır'ı destekleyen sinema filmleri, belgesellere destek sunmak (Yılda en az 1 film)	2015-2019	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	
2	Kentimizin tanıtımına katkı sunacak olan yayınların desteklenmesi (Yılda en az bir kitap)	2015-2019	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Kültür ve sosyal İşler Müdürlüğü	Kürt Yazarlar Derneği-Kürd Pen
3	Kentimizin tanıtımı için yerel ve uluslararası fuarlara katılmak	2015-2019	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Kültür ve sosyal İşler Müdürlüğü	
4	Kentimizi ve belediyemizi anlatan tanıtım filmleri hazırlamak.	2015-2019	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Ortadoğu Sinema Akd. Kültür Merk.
5	Sinevizyon Gösterileri (Yaz aylarında açık hava sinemalarında yapılacak film gösterimleri öncesi ve arası)	2015-2019	Basın Yayın Halkla İlişkiler Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Muhtarlar
6	Faaliyet Raporlarının çok dilli olarak yayımlanması	2015-2019	Basın Yayın Halkla İlişkiler	
7	Tanıtım çalışmaları için 2 adet LED ekran kurulması			
8	Yerel ve Ulusal Medyaya Bilgi Akışının Sağlanması	2015-2019	Basın Yayın Halkla İlişkiler	

STRATEJİK AMAÇ NO 3: SOSYAL POLİTİKALAR

İlgili Amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1

Madde bağımlılığı ile mücadele

Madde bağımlılığı ile mücadele merkezi açılması, madde bağımlılığıyla mücadelede farkındalık eğitimleri verilmesi ve bu mücadelenin başarılı olması için mekanların yeniden düzenlenmesi.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Madde Bağımlılığı biriminin kurulması		Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	
2	Belediye personelinin eğitimi ve istihdamı (3 personel)	2015-2017	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	
3	İlçemizde kullanılmayan, harabe ve metruk binaların tespiti ve yıkımı	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler- Zabıta Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü	Kayapınar Belediye Spor Klübü
4	Belediye personelinin Madde bağımlılığıyla mücadele konusunda farkındalık eğitimi verilmesi (150 persone)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü-Halkla İlişkileri	
5	Madde bağımlılığıyla mücadele için farkındalık seminerleri, eğitimleri ve konferansları verilecektir (Her yıl 300 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler	
6	Belediyemiz bünyesinde faaliyet gösteren 5 eğitim destekevi ve Cegerxwin Kültür Merkezi'nde madde bağımlılığıyla mücadele eğitimleri verilecektir.	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler	ÇEMATEM Büyükşehir Bld. Madde Bağımlılığıyla Mücadele Plat.
7	Madde bağımlılığıyla mücadelede halkın bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi için kitap, broşür, el ilanları basılması	2015	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler-Basın ve Yayın	ÇEMATEM Büyükşehir Bld. Madde Bağımlılığıyla Mücadele Plat.
8	Parklarda madde bağımlılığının kullanımının önlenmesi amacıyla yeniden reviz e edilmesi	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler Park ve Bahçe Müdürlüğü	



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili Amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 2

Gençlere yönelik çalışmalar

Mesleki Eğitim, seminer, konferans etkinlikleri 2.1

İlçemizde bulunan gençlere yönelik, eğitsel, sosyal ve kültürel çalışmaların ve destek programların yaşama geçirilmesi.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Ergenlik ve üreme sağlığı, madde bağımlılığı konularında eğitim/ bilgilendirme(Ergenlik ve üreme sağlığı konusunda toplumun, ailelerin ve gençlerin bilgilendirilmesi, hizmetlerin tanıtılması)/	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler Basın Yayın	Tabipler Odası SES Büyükşehir Bld. Dicle Üni.
2	Gençlerin eğitim açısından desteklenmesi, sosyal, kültürel alanda yürütecekleri çalışmaların desteklenmesi	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Mili Eğitim Müd. Eğitim-Sen Halk Eğitim Mrk.
3	Mesleki Eğitim Kursları	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Mili Eğitim Müd. Eğitim-Sen Halk eğitim Mrk.

Spor Okulları/Etkinlikler 2.2.

Belediyemiz Spor kompleksinde açılacak olan alt yapı ve yaz okullarında gençlere spor yapma olanağının tanınması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Yaz kampları (Futbol, Basketbol, Hentbol, Voleybol, Yüzme, Satranç (her yıl 1.900 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kayapınar Bld. Spor Klübü
2	Belediyemiz Spor kompleksinde sporcu yetiştirilmesi için alt yapı spor okulu açılacaktır. (Futbol, Basketbol, Teakvondo, Satranç, Voleybol, Hentbol, Teniz Kortu, Atletizm-her yıl 1.400 sporcu)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kayapınar Bld. Spor Klübü
3	Okullararası Sokak Futbol Ligi, Plaj Futbol Turnuvası, Sokak Basketbol ve Voleybol Turnuvası (Her yıl 2.500 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kayapınar Bld. Spor Klübü
4	Gençlerle Tarihe, kültüre, doğaya yolculuk (Her yıl 500 genç)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Belediyesi
5	Gençlik Yaz kampı açılması (Her yıl 100 kişi)	2017-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Belediyesi

Gençlere Eğitim desteği sunulması 2.3.

Belediyemiz Eğitim Destek ve Kültürevlerin de öğrencilerin ve gençlerin eğitimsel öğretimlerine destek sunulması ve sosyal yaşama hazırlanmalarının sağlanması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	TEOG Sınavına hazırlık (1000 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	
2	YGS-LYS Hazırlık (300 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	
3	Bilgisayar Kursu (Her yıl 150 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili Amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 3

Çocuklara yönelik çalışmalar

Çocuk haklarının korunma ve geliştirilmesi, sağlık büyüme koşullarının temin edilmesi.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Çocuk Sağlığının Önemi konusunda yetişkinler için eğitim /bilgilendirme (Çocuk sağlığı ve gelişimi, beslenme, hijyen, aşılama vb. hizmetler konusunda eğitim verilmesi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler	Basın - BB Sağlık İl Mdr. Tabipler Odası
2	Çocuk Yaz kampına çocukların katılımının sağlanması (Her yıl 100 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler	Büyükşehir Bld.
3	İhtiyaç sahibi yoksul çocuklara giyim yardımı yapılması (Her yıl 1000 çocuk)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Yoksullukla Mücadele Der. (Sarmaşık)
4	Çocuk Hakları İzleme merkezi'nde çocuk hakları ihlali, çocuk işçiliği vs alanlarda çalışma yapılması	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Göç Vakfı Büyükşehir Bld. Sarmaşık
5	Çocuklara zihinsel, bedensel ve sanatsal gelişimleri için çeşitli atölyelerin yapılması	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Göç Vakfı

İlgili Amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 4

Engellilere yönelik çalışmalar

Kentimizde yaşayan engellilerin sosyal yaşama katılmaları önündeki engellerin kaldırılmasını sağlamak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Engellilerin sayısının ve ihtiyaçlarını belirleyecek çalışmalar	2015-2019	Halkla ilişkiler	Diyarbakır Engelliler Plt.
2	Engellilere yönelik mesleki eğitimler verilmesi (Santral kursu, Bilgisayar Kursu, İşaret Dili Kursu- her yıl 160 kişi)	2015-2019	Halkla ilişkiler	Diyarbakır Engelliler Plt.
3	Konut, işyeri ve diğer mekânlarda engelliler için fiziki problemlerinin ortadan kaldırılması çalışması (kaldırım yükseklikleri, park alanları, yürüyüş alanları)	2015-2019	Halkla ilişkiler İmar Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
4	Engelli derneklerine maddi ve ayni destekler	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Diyarbakır Engelliler Plt.
5	Otizmlili çocukların eğitimi (Her yıl 20 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Otizmlili Mücadele Der. Diyarbakır Engelliler Plt.

İlgili Amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 5

Yaşlılara yönelik çalışmalar

Geçmişimizi temsil eden yaşlılarımıza hobi alanları yaratmak, hobi bahçeleri ile toprakla bağlarının kopmamasını sağlamak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Yaşlıların sağlık takibi (her yıl 500 kişi)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	STK'lar-Tabib Odası - Megam-Der - SES
2	Hobi bahçeleri oluşturulması	2015-2019	Park Bahçeler Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 6

Kreş ve gündüz bakımevlerinin açılması

Anadilde eğitim olanakları ile çocukların daha özgüvenli okula hazırlanmalarını ve kültürel gelişimlerini sağlamak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Çok dilli Çocuk kreşinin açılması (Her yıl 250 öğrenci)	2015	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kürdi-Der
2	Çocuk Yaşam Merkezleri (Sokakta çalışan ve madde bağımlısı çocukların eğitilmesi, bilgi ve beceri kazanabilecekleri, tedavi için ikna süreçlerinin işletileceği mekanların oluşturulması)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Belediye Encümeni	Göç Vakfı

İlgili Amaca Yönelik Stratejik Hedef: 7

Dezavantajlı gruplara dönük maddi yardımlar

Maddi imkanlardan kaynaklı dezavantajlı durumda olanlara kısmi olanaklar yaratmak ve destek sunmak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Açlık sınırında bulunan ailelere ayni ve nakdi yardımlar (Her yıl 200 aile)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Belediye Encümeni	Yoksullukla Mücadele Der. (Sarmaşık) Muhtarlar
2	Yükseköğrenim gören yoksul öğrencilere destek (her yıl 100 öğrenci)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Belediye Encümeni	Yoksullukla Mücadele Der. (Sarmaşık) Muhtarlar

İlgili Amaca Yönelik Stratejik Hedef: 8**Sosyal donatı alanlarının oluşturulması**

Sosyal, kültürel ve eğitsel çalışmaların yapılması için sosyal donatı mekanlarının açılması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Eğitim destek evleri açılması	2015-2019	Belediye Meclisi, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü - Halkla İlişkiler	STK'lar Muhtarlar
2	Öğrenci Yurdunun açılması	2016	Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	STK'lar Muhtarlar Kayapınar
3	Hasta yakınları misafirhanesi açılması	2016	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	



STRATEJİK AMAÇ NO 4: YEREL EKONOMİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1

Sosyo-ekonomik eşitsizlik ve yoksullukla mücadeleye yönelik çalışmalar

İlçemiz ve ilçemiz çevresinde yaşayan dezavantajlı grupların maddi ve sosyal açıdan güçlendirilmelerini sağlamak, istihdam olanaklarını artırarak yerel ekonominin güçlendirilmesi için kooperatifleşmelerini sağlamak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Mahalle olan köylerde yürütülebilecek yerel ekonomi projeleri için araştırma çalışmaları yürütmek	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	STK'lar
2	Kooperatifçilik yapılabilecek olan sektörlerin analizinin yapılması	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Yoksullukla Mücadele Der. (Sarmaşık)
3	Kooperatif kurulması için hedef kitlenin belirlenmesi (Kadın, gençlik, engelli)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kadın Müdürlüğü	
4	Sosyal Kooperatifçilik yapmak isteyen gruplara kooperatif eğitimleri verilmesi	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	STK'lar Büyükşehir Bld.
5	Kentimizde yerel malzemenin kullanımının teşvik edilmesi	2015-2019	Belediye Meclisi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.

İlgili Amaca Yönelik Stratejik Hedef: 2

Kırsal mahallelerde tarım ve hayvancılığın canlandırılmasına yönelik çalışmalar

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Kırsal mahallelerde tarım ve hayvancılık kooperatiflerinin kurulması konusunda eğitimler verilmesi (18 kırsal mahallede)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kadın Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Ziraat Müh. O.
2	Kırsal mahallelerde tarım ve hayvancılık kooperatiflerinin kurulmasını teşvik etmek (5 mahallede)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kadın Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Muhtarlar
3	Köylüler ve kooperatifler için semt pazarlarında halka satış yapabilecekleri mekanlar oluşturmak	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Ziraat Müh. O.
4	Kent içindeki kamusal alanlarda, kadın kooperatiflerinin tarımsal üretim yapmaları teşvik edilerek Kent bahçeleri oluşturulması	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kadın Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Ziraat Müh. O.



STRATEJİK AMAÇ NO 5: DEMOKRATİK KATILIM ÇALIŞMALARI

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1

Belediyeler-Mahalle Meclisleri ile çalışması (Kayapınar Kent Konseyi kurulması)

İlçemizde örgütlerle dernekler, demokratik kitle örgütleri v emahalle meclisleriyel ilişkilerin geliştirilmesi, katılımcı bir yerel yönetim anlayışının yaşam bulması için halkın karar alma süreçlerine doğrudan katılımının sağlanması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Kayapınar Kent Konseyi Kurulması	2015-2015	Başkanlık- Halkla İlişkiler	STK Meslek Ört. DKÖ'ler
2	Kent Konseyi, Gençlik, Kadın, Ekoloji, engelli meclislerinin kurulması	2015-2016	Başkanlık-Kültür ve Sosyal İşler Halkla ilişkiler	
3	Yılda 2 defa Kent konseyi toplantısı alınması	2015-2019	Başkanlık-Özel Kalem, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kayapınar Kent Konseyi

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 2

Sivil toplumla ilişkilerin güçlendirilmesi, halkın çalışmalara katılımının sağlanması

STK, Muhtarlar ve DKÖ'lerle düzenli periyotlarla biraraya gelip işbirliğinin geliştirilmesi ve anket, serbest kürsü, halk toplantıları vb çalışmalarla halkın belediye çalışmalarına katılımının sağlanması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Meslek Örgütleri, yapım firmaları, beton firmaları ve yapı denetim firmalarıyla toplantı alınması (yılda 1 defa)	2015-2019	Özel Kalem - İmar Müdürlüğü Halkla İlişkiler	STK Meslek Ört.
2	Pazarıcı, kuaför, fırıncı gibi meslek gruplarıyla toplantılar alınması	2015-2019	Özel Kalem - Halkla İlişkiler Zabıta Müdürlüğü	Esnaf Odaları
3	Her yıl Eylül ayında, Mahalle Meclislerinde belediye çalışmalarının tanıtımı toplantıları ve Katılımcı bütçe tartışmaları yürütülmesi	2015-2019	Özel Kalem Müdürlüğü Halkla İlişkiler	
4	2 yılda bir Belediye hizmetlerini değerlendirme anketi yapılması	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler	
5	Bina yönetimleri ve bina görevlileri ile toplantılar yapılması (Yılda 1defa)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler	



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 3

Çalışmaların halka açık yürütülmesi

Belediye meclis toplantılarının halka açık olarak yapılması yada web üzerinden internetten yayınlanması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Belediye Meclis toplantılarını halkın katılımına açılması	2015-2019	Yazı İşleri Müdürlüğü Halkla İlişkiler	STK Meslek Ört.
2	Her ay bir Belediye Meclis toplantısını, mahallelerde uygun mekanlarda yapılması	2015-2019	Yazı İşleri Müdürlüğü Halkla İlişkiler	Esnaf Odaları
3	Belediye Meclis toplantılarının internet üzerinden yayınlanması	2015-2019	Yazı İşleri Müdürlüğü Halkla İlişkileri-Bilgi İşlem	
4	Belediye Meclisi gündemlerinin ve kararlarının web sitesinden yayınlanması	2015-2019	Yazı İşleri Müdürlüğü Halkla İlişkileri-Bilgi İşlem	
5	Belediye Meclis toplantılarını halkın katılımına açılması	2015-2019	Yazı İşleri Müdürlüğü Halkla İlişkiler	

STRATEJİK AMAÇ NO 6: TOPLUMSAL CİNSİYET ÇALIŞMALARI

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1

Kadınlara yönelik eğitim çalışmaları

Kadınlara yönelik toplumsal cinsiyet farkındalık eğitimleri ve sosyal, kültürel etkinliklere katılımlarının sağlanması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Eğitim destekevlere ile Kültür Merkezinde kadınlara özgü, müzik, resim, tiyatro ve vb. Kurslar açmak, bu yönlü etkinliklere kadın katılımının desteklenmesi	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Ceren Kadın Der. SELİS
2	Hukuki-Psikolojik Danışmanlık (Her yıl 500 kişiye)	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Ceren Kadın Der. SELİS
3	Toplumsal Cinsiyet Farkındalık Eğitimi	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Ceren Kadın Der. SELİS
4	Kadına dönük sağlık, eğitim ve hukuk bilgi desteği sunulması (Ana çocuk sağlığı, beslenme, hijyen, hizmetler konusunda eğitim verilmesi Kadının insan hakları (CEDAW) ve medeni haklar üzerinde bilgilendirilmesi)	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Halkla İlişkiler	STK'lar Ceren Kadın Der. Yerel Gündem 21 Kadın Meclisi



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 2

Kadınlara yönelik şiddetle Mücadele

İlçemizde kadınlara yönelik şiddetin sona erdirilmesi, şiddet mağduru kadınlara acil yardım, barınma ve psikolojik destek sunulması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Kadın Danışma Merkezi oluşturulması (Psikolojik ve sosyal alanda destek hizmetlerinin sunumu)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın Örgütleri
2	Kadın Sığınma evi açılması (İlk adım istasyonu,özgür yaşam alanı)	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehi Bağlar-Sur Yenişehir Bld. Sosyal Hiz. İl Müdürlüğü
3	Kadına yönelik şiddetin sona erdirilmesi için, panel, seminer, konferans düzenlemek, düzenlenen etkinlikleri desteklemek	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Kadın Örgütleri

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 3

Kadınların çalışma yaşamına katılımı

Kadın emeğinin, istihdamının ve girişimciliğinin desteklenerek Kadın Ekonomisinin güçlendirilmesi ve kadınların kendi işlerini kurmalarının sağlanması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Kadın el ürünlerinin pazarlanması için park alanlarında seyyar mekanların oluşturulması	2015-2019	Kadın Müdürlüğü/Belediye Meclisi Halkla İlişkiler	Kadın Örgütleri
2	Belediyede Kadın çalışan sayısının artırılması	2015-2019	Kadın Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	
3	Kadın girişimciliğinin özendirilmesi (kadın girişimcilere projeleri karşılığında mikro geri dönüşümlü destek sunulması)	2015-2019	Başkanlık/Belediye Meclisi/Kadın Müdürlüğü/ Halkla İlişkiler-Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Valilik Ticaret ve Esnaf Odaları Kadın Örg. Uluslar Arası Kur.
4	Kadın girişimciliğinin desteklenmesi Kadınların kuracağı kooperatiflerle işbirliklerinin geliştirilmesi ve ortak olunması	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Ticaret ve esnaf odaları Kadın Örg. Uluslar Arası Kur.
5	El Sanatları Kursları (Yılda 8 kurs)	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halk Eğitim Merkezi	
6	Dikiş Atölyesi (Yılda 8 kurs)	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halk Eğitim Merkezi	
7	Bilgisayar Kursu(Yılda 100 kişiye)	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halk Eğitim Merkezi	
8	İşlemecilik Kursu (100 kişiye)	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halk Eğitim Merkezi	
9	Kadın Semt pazarı açılması	2016-2018	Kadın Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü	



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 4

Kadınlara yönelik sosyal mekanların açılması

Kadınların günlük yaşama katılımlarının artırılması için, kadınlara yönelik sosyal aktivite alanlarının artırılması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Kapalı Spor Salonu bünyesinde, kadınlara spor yapabilecekleri mekanın oluşturulması	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	
2	Belediyemize ait parklarda, kadınlara yönelik olarak spor alanları oluşturmak	2015-2019	Kadın Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın Örgütleri

STRATEJİK AMAÇ NO 7: KENTSEL HİZMETLER

(ULAŞIM, İMAR, ŞEHİRCİLİK, ALTYAPI HİZMETLERİ, EĞİTİM VE DİĞERLERİ)

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 1

Kaldırım ve yol çalışmaları

İlçemizde yeni yapılaşmaya açılan bölgelerde, yeni imar yolları açılması, açılan yolların kaldırım ve asfalt çalışmasının tamamlanması, kırsal mahallelerin sorunlarının çözülmesi.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Her yıl 50 bin ton asfalt yapılması	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	
2	Her yıl yeni alanlarda 40 bin m ² kaldırım ve kilitli taşı çalışması	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	
3	İlçemizin çeşitli bölgelerinde her yıl kaldırım yenilemesi (20.000 m ²)	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	
4	Yerleşim alanlarında bulunan boş alanlardaki moloz, taş vs., temizlenmesi	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	
5	Yeni yapılaşma bölgelerinde İmar yolları açılması	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	
6	Kırsal mahallelerinin köy içi yollarının yapılması	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	
7	Kırsal mahallelerde bulunan mahallelerinin bakım, onarım	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	
8	Makina parkının güçlendirilerek araç alımı (3 kamyon, 1 ekskavatör, Banket, Tır ve SCB kepçe-Yarım otobüs alınması)	2015-2016	Fen İşleri Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü	
9	Mevcut yol ve kaldırımların rehabilitasyonunun yapılması	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	
10	Bisiklet yolları yapılması	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü İmar Müdürlüğü	



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 2

Kentsel Mekanların oluşturulması

İlçemizde kentsel mekanlar ve sosyal donatı alanlarının yapılması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Kırsal Mahallelerde Mahalleevleri ve muhtarlık binalarının yapımı (KAÇ TANE)	2015-2016	Fen İşleri Müdürlüğü	
2	Su Sporları Merkezi Yapımı	2016-2017	Fen İşleri Müdürlüğü	
3	Kent Meydanı ve Ortadoğu Kadın Kütüphanesi Yapımı	2016-2017	Fen İşleri Müdürlüğü	
4	İlçemizde 3 adet Kapalı Semt pazarı yapımı	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	
5	Sosyal Tesis (Hasta Yakınları misafirhanesi-Belediye misafirhanesi Lokal ve gelir getirici işletmeler)	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	
6	Eski Hizmet binasının öğrenci yurduna dönüştürülmesi	2016	Fen İşleri Müdürlüğü	
7	Etüd Merkezleri		Fen İşleri Müdürlüğü	
8	Kadın Yaşam Merkezi	2015-2016	Fen İşleri Müdürlüğü	

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 3**İçme suyu ve kanalizasyon**

İlçemizin kanal, su gibi alt yapı sorunlarının tesbit edilerek, Büyükşehir Belediyesi ve DİSKİ nezdinde sorunlarının çözümünün sağlanması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Kırsal mahallelerin kanalizasyon ve su sorunlarının çözümünün takip edilmesi	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. DİSKİ
2	Yeni yapılaşma alanlarındaki alt yapı sorunların tesbiti ve DİSKİ'ye iletilmesi	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. DİSKİ
3	DİSKİ Çalışma Programının ve kırsal mahallelerin taleplerin takip edilmesi	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. DİSKİ
4	Su depolarının temizliği	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. DİSKİ



STRATEJİK PLAN 2015-2019

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 4

İmar ve Şehircilik Çalışmaları

Kentleşmenin planlı ve kontrollü olarak sağlanması için imar uygulamalarının yaşama geçirilmesi

İmar Uygulaması 4.1

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Revize imar planı hazırlanması, mevcut planlarının tamamlanması	2015-2019	Belediye Meclisi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
2	İmar Uygulamaları (1/1000-1/5.000-18 uygulamaları)	2015-2019	Belediye Meclisi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Tapu ve Kadastro Müd.
3	Kamulaştırma (imar uygulama dışında kalan yol vb. Alanların kamulaştırılması)	2015-2019	Belediye Meclisi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Tapu ve Kadastro Müd.
4	Kırsal mahallelerin uygulama imar planlarının yapılması	2015-2019	Belediye Meclisi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
5	Sosyal Konut alanlarının planlanması	2015-2019	Belediye Meclisi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
6	Cadde ve Sokak Sağlıklaştırılması	2015-2019	Belediye Meclisi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
7	Yapılarda doğal malzemelerin kullanılmasının teşvik edilmesi,	2015-2019	Belediye Meclisi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	STK'lar Meslek Odaları

İmar Müdürlüğü çalışmalarının güçlendirilmesi 4.2

İmar Müdürlüğü çalışmalarının verimli olarak yürütülmesi için kurumsal kapasitenin artırılması, dökümantasyon, arşiv çalışmalarının yeniden düzenlenmesi ve yeterli personelle desteklenmesi.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	5 Teknik personelin alınarak, personelin güçlendirilmesi	2015-2019	İmar müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	
2	Teknik personele İmar uygulamaları ve mevzuatı eğitimi, mesleki eğitimler verilmesi	2015-2019	İmar müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	
3	Belediye projelerinin yapılması için proje birimi kurulması	2015-2019	İmar müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd. Fen İşleri müdürlüğü	
4	İmar Zabıtası Kurulması	2015-2019	İmar Müdürlüğü-Zabıta Müdürlüğü	
5	İmar arşivinin yeniden düzenlenmesi ve elektronik arşivde toplanması	2015-2019	İmar müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd. Bilgi İşlem	
6	Ruhsatlı yapıların ruhsat ve eklerine uygun olarak yapılmasının sağlanması, kaçak inşaatların denetimlerinin tam ve eksiksiz olarak yapılması için hizmet alımı yapılması	2015-2019	İmar müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	

Yapı Kontrol Çalışmaları 4.3.

İlçemizde bulunan yapıların denetimlerinin sağlanması ve yapıların ruhsat ve eklerine uygun yapılmasının sağlanması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	İlçe sınırlarımız içinde yapılacak bütün yapıların ruhsat ve eklerine uygun olarak yapılması ve yapılara yapı kullanma izni verilmesi.	2015-2019	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
2	Yapı ruhsatı ile eklerine aykırı yapılan yapılarla yapı ruhsatı alınmadan inşaatına başlanılan yapıların, tespit edilerek inşa faaliyetlerin durdurularak gerekli yasal işlemlerin yapılması	2015-2019	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
3	Teknik ekipler tarafından sahada inşa faaliyetlerin kontrollerinin düzenli olarak yapılması	2015-2019	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü	

Kent ve coğrafi Bilgi Sisteminin Oluşturulması 4. 4.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Kent Bilgi Sistemi	2015-2019	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Bilgi İşlem	Büyükşehir Bld.
2	Coğrafi Bilgi Sistemi	2015-2019	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Bilgi İşlem	Büyükşehir Bld.
3	e-belediyecilik uygulamalarının ve mobil belediyecilik	2015-2019	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Bilgi İşlem	Tapu ve Kadastro Müd.
4	Dijital Arşiv sisteminin kurulması	2015-2019	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 5

Afet Yönetimi ile ilgili çalışmalar

İlçemizde afet Kriz koordinasyon merkezi kurulması, acil durum yönetim sürecine halkla birlikte hazırlanmak, ilçe afet yönetim planını oluşturmak ve bu konuda gerekli eğitimlerin sağlanması.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Afet Kriz Koordinasyon Birimi Kurulması- Sivil Savunma Biriminin kurulması	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	Valilik Büyükşehir Bld.
2	Kayapınar Afet Planı Çıkarılması Afet ve acil durumlarda Kayapınar'ın Risk Haritasının hazırlanması	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	Valilik Büyükşehir Bld.
3	Afet için hizmet içi eğitimler yapmak, gerekli ekipman ve malzemeleri temin etmek, Kayapınar acil afet ekibi kurmak	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. AFAD
4	İlçemizde acil durum ve afet tatbikatları yapmak,	2015-2019	Fen İşleri Müdürlüğü Eğitim ve İnsan Kaynakları Müd.	Büyükşehir Bld. AFAD

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 6

Koruyucu Halk Sağlığı Hizmetleri

Sağlık Seminerleri Her Eğitim Destek ve Kültür Evlerinde Sağlık Seminerleri düzenlenmesi.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Her yıl 4 bin kişiye hijyen eğitim vermek	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	SES / Diyar. Tabib O. / Megam-Der
2	Her yıl 3 bin kişiye Ağız Diş Sağlığı Eğitimi vermek	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	SES / Diyar. Tabib O. / Megam-Der
3	Her yıl Genel Sağlık Taraması (1500 kişiye)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	SES / Diyar. Tabib O. / Megam-Der
4	Kadın ve Çocuk Sağlığı Eğitimi (Her yıl 1000 kişiye)	2015-2019	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	SES / Diyar. Tabib O. / Megam-Der

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 7

Denetim Hizmetleri

Kayapınar'da yaşayan vatandaşların günlük yaşamlarını kolaylaştırmak

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Seyyar satıcılar ve dilencelerin sayısını 2018 yılı sonuna kadar yüzde 80 oranında azaltmak	2015-2018	Zabıta Müdürlüğü	
2	Gıda satışı yapan işyerlerini düzenli olarak denetlemek ve bu konuda şikayetleri yüzde 50 oranında azaltmak	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü	Büyükşehir Bld. Tarım Bakanlığı Diyar. İl Müd.
3	Siteleşen meslek grupları ile bina altlarında gürültü ve görüntü kirliliği yaratan işyerlerinin tahliyesini sağlamak	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü	Büyükşehir Bld.
4	Ruhsatsız sıhhi ve gayrisıhhi işletmelerin yüzde 60'ını ruhsatlandırmak ve denetlemek (2018 yılına kadar)	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü	SES / Diyar. Tabib O. / Megam-Der
5	Esnafalara halkla ilişkiler ve etkili iletişim konusunda eğitimler vermek suretiyle bilinçli esnaf kitlesi oluşturmak	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	
6	Çalışmaların sağlıklı olarak yürütülmesi için 4 adet araç alımı	2015-2016	Zabıta Müdürlüğü Destek Hizmetleri	
7	Zabıta hizmetlerinin sağlıklı yürütülmesi için 20 memur personel alımı	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	
8	Zabıta personeline yönelik yılda bir sosyal aktivite düzenlemek	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü	
9	Zabıta uygulamalarının esnafa anlatılması için yılda iki defa bilgilendirici broşürler hazırlayarak esnafa ve halka dağıtılması (ADET)	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü Basın Yayın Birimi	
10	Esnafaların örgütlü olduğu dernek ve odalarla birlikte 3 ayda bir eğitim toplantıları düzenlemek	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü	

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
11	Zabıta Personeline etkili iletişim ve halkla ilişkiler ve mevzuat eğitimleri vermek	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	
12	Telsiz ve haberleşme sisteminin kurulması	2015	Zabıta Müdürlüğü	
13	Zabıtanın görev alanına giren trafik hizmetleriyle ilgili denetimler yapmak	2015-2019	Zabıta Müdürlüğü	

İlgili amaca Yönelik Stratejik Hedef No: 8

Kurumsal kapasitenin artırılması ve kurumsal işleyişin geliştirilmesi

Personel ihtiyacının giderilmesi ve sürekli eğitimler yapılması 8.1.

Belediyenin kurumsal işleyişinin geliştirilmesi, Belediye personel sayısının artırılması ve kaliteli-verimli çalışmanın sağlanması

Kurum içi

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Müdürlüklerin ihtiyaç duyduğu personelin norm kadro doğrultusunda alımını yapmak	2015-2019	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	
2	Kaliteli ve verimli bir çalışmanın sağlanması için kurum içi eğitime ağırlık verilmesi hizmet üretim gücü ve hizmet kalitesinin artırılması için kurumsal kimliğin oluşturulması	2015-2019	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	Güneydoğu Anadolu Bel. Birliği (GABB) Meslek Ört.
3	Yeni çıkan kanun ve mevzuatlar doğrultusunda birim amirlerine ve kurum personeline güncel eğitimler verilmesi (yılda en az 1 defa)	2015-2019	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	Güneydoğu Anadolu Bel. Birliği (GABB) Meslek Ört.
4	Resmi yazışma kurallarındaki aksaklıkların giderilmesi için mevzuat eğitimi verilmesi (Yılda 1 defa)	2015-2019	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	Güneydoğu Anadolu Bel. Birliği (GABB) Meslek Ört.
5	Çalışan personelin motivasyonunun artırmak ve işbirliğini geliştirmek amacıyla personele yönelik etkinlikler düzenlenmesi	2015-2019	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	Güneydoğu Anadolu Bel. Birliği (GABB) Meslek Ört.
6	Halkla sürekli iletişim halinde bulunan birimlere Etkili iletişim ve halkla ilişkiler eğitimlerinin sürekli olarak verilmesi (Yılda bir defa)	2015-2019	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	Güneydoğu Anadolu Bel. Birliği (GABB) Meslek Ört.

Kurumun teknik alt yapısının düzenli olarak sağlıklılaştırılması 8.2.

Belediyenin hizmet birimlerinde sağlıklı bir bir çalışmanın yürütülmesi için teknik çalışmaların yürütülmesi.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Yıllık bakım ve hizmet ihalelerini yaparak her yılın Ocak ayında işler hale getirmek	2015-2019	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	
2	Hizmet binasının Bina içi güvenlik sisteminin kurulması amacıyla kamera, ekran, detektör v.b. gibi mal ve malzemelerin satın alınmasını sağlamak.	2015-2019	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	
3	Belediyemiz Başkanlık Binası ve diğer birimlerimizin demirbaş ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlamak, seslendirme ve görüntüleme ile telefon santrali, fotokopi, baskı makinesi, daktilo cihazlarının bakım ve onarımının yapılması ve ihtiyaç duyulduğu takdirde yeni cihazların alınmasını gerçekleştirmek.	2015-2019	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	
4	Binek aracı alımı (3 adet)	2015-2019	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	



STRATEJİK PLAN 2015-2019

Kurumun mali yapısının güçlendirilmesi ve gelir kaynaklarının kayıt altına alınması 8.3

Mali yapıyı güçlendirici, belediye gelirlerini arttırıcı çalışmalara ağırlık vermek, mali kaynakların etkin, verimli ve yerinde kullanılmasını sağlamak.

No	Faaliyet Tanıtımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlular	İşbirlikleri
1	Vadesinde ödemesi yapılamayan amme alacaklarına ait borçlu listesinin oluşturulması	2015-2019	Mali Hizmetler Müdürlüğü	
2	Ödeme emri belgelerinin mükelleflere posta yolu veya tebligat memurları aracılığıyla ulaştırılması	2015-2019	Mali Hizmetler Müdürlüğü	
3	Tebliğati yapıp yasal bildirim süresi sonunda ödemesi gerçekleşmeyen amme alacakları için icra takibatının başlatılması.	2015-2019	Mali Hizmetler Müdürlüğü	
4	Tahakkuk etmiş ve ödeme tarihleri geçmiş kamu alacaklarının tahsili için gerekli ödeme emirlerini borçlu mükelleflere her yıl ulaştırarak 2019 yılı sonuna kadar borçlu mükelleflerin %100'ne ulaşmak	2015-2019	Mali Hizmetler Müdürlüğü	
5	İşyerlerinin ruhsatlandırılması	2015-2019	Ruhsat Birimi - Zabıta Müdürlüğü	
6	Emlak mükelleflerinin kayıt altına alınması	2015-2019	Emlak Servisi - Halkla İlişkiler Bilgi İşlem	
7	Gelirleri arttırıcı çalışmalara ağırlık vermek amacıyla her yıl mükelleflere emlak vergisi ödeme tarihlerinden önce hesap özeti göndermek	2015-2019	Emlak ve İştirakler Müdürlüğü	
8	Toplam, Tahakkuk-Tahsilat gerçekleşme oranını her yıl artırarak, tahsilat oranında yüzde 100'e ulaşmak.	2015-2019	Emlak ve İştirakler Müdürlüğü	

İZLEME (PERFORMANS KRİTERLERİ)

İzleme faaliyetleri, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin belirli bir sıklıkla raporlanması ve ilgili taraflar ile kurum içi ve kurum dışı mercilerin değerlendirmesine sunulmasından oluşur.

Raporlama izleme faaliyetinin temel aracıdır. İzleme raporu yönetime stratejik amaç ve hedefleri değerlendirme imkanı sunmasının yanısıra, beklenmeyen durumlara karşı hızlı ve etkili bir şekilde tedbir alınabilmesine de yardımcı olacaktır. İzleme raporları objektif olmalıdır. İlerleme sağlanan alanlar yanında, ilerleme sağlanamayan konular da rapor edilmelidir.

Kayapınar Belediyesi Stratejik Planı üç farklı düzeyde izlenecektir:

1. Birimler Düzeyinde İzleme: Birimler her ay yapılacak birim toplantılarında stratejik plan amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesi için kendi birimlerinin sorumluluk alanlarını kapsayacak biçimde oluşturdukları çalışma takvimi üzerinde bir aylık çalışmalarını girdiler, çıktılar ve faaliyetler açısından değerlendirecek ve raporlayacaktır. Daha sonra her birim bir sonraki ayın çalışma programını gözden geçirerek kesinleştirecektir.

2. Belediye Düzeyinde İzleme: Belediye birimleri üç aylık ilerleme raporlarını Belediye Başkanı, belediye meclis üyeleri ve encümen'in katıldığı bir toplantıda sunacaklar ve planda meydana gelen aksamaların nedenlerini ve çözümlerini tartışacaktır.

3. Paydaşlar Düzeyinde İzleme: Belediye birimleri altı aylık ilerleme raporlarını tüm paydaşların da katılacağı geniş katımlı bir toplantıda sunacaklar ve varsa planda meydana gelen aksamaların nedenlerini ve çözümlerini tartışacaklardır. Yılın ikinci toplantısı aynı zamanda değerlendirme toplantısı olacaktır.

Yukarıda da görüldüğü gibi Kayapınar Belediyesi çalışmaları aylık, üç aylık ve altı aylık ilerleme raporları şeklinde raporlanacaktır. Daha sonra bu raporlar yıllık faaliyet raporunda bir araya getirilecektir.

Kayapınar Belediyesi stratejik plan uygulamasında izleme faaliyetleri performansın izlenmesi esasına göre yürütülecektir. Bu amaçla stratejik planın amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek üzere tasarlanan faaliyetler ile ilgili performans göstergelerinin izlenmesine olanak verecek veriler düzenli olarak toplanacaktır.

