



ÇERKEZKÖY BELEDİYESİ



STRATEJİK PLAN 2010-2014

Tel: 0 (282) 726 50 19
Faks: 0 (282) 726 48 88
e-mail: baskanlik@cerkezkoy.bel.tr
www.cerkezkoy.bel.tr

Ocak – 2010

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ.....	4
2. YASAL DAYANAK.....	4
3. STRATEJİK PLANLAMA AŞAMASINDA UYGULANAN YÖNTEM	
3.1. Stratejik Planlama Süreci.....	5
3.2. Stratejik Plan Ekibi.....	6
4. DURUM ANALİZİ	
4.1. Çerkezköy İle İlgili Genel Bilgiler	
4.1.1. Coğrafi Konumu.....	7
4.1.2. Tarihçesi.....	8
4.1.3. Nüfusu.....	8
4.1.4. Gelecek Öngörüsü.....	10
4.2. Çerkezköy Belediyesinin Kurumsal Yapısı	
4.2.1. Belediyenin Görev ve Sorumlulukları.....	11
4.2.2. Belediye Meclisi.....	12
4.2.3. Belediye Encümeni.....	14
4.2.4. Belediye Başkanı.....	15
4.2.5. Belediye Başkan Yardımcıları.....	16
4.2.6. Müdürlükler ve Belediye Teşkilatı.....	16
4.3. Çerkezköy Belediyesinin Mali Yapısı.....	18
4.4. Çerkezköy Belediyesinin Personel Yapısı.....	19
4.5. Paydaş Analizi	
4.5.1. İç Paydaşlar.....	20
4.5.2. Dış Paydaşlar.....	21

4.6. SWOT Analizi	
4.6.1. Üstünlükler.....	21
4.6.2. Zayıflıklar.....	22
4.6.3. Fırsatlar.....	22
4.6.4. Tehditler.....	23
5. VİZYON.....	24
6. MİSYON.....	24
7. İLKELER.....	24
8. STRATEJİK AMAÇ, HEDEF ve FAALİYETLER	
8.1. Çevre ve Ekolojik Denge.....	25
8.2. Kent Yaşamı.....	28
8.3. Kentsel Dönüşüm.....	32
8.4. Kurumsal Yapının Geliştirilmesi.....	39
9. İZLEME – DEĞERLENDİRME – GÜNCELLEME.....	45

1. GİRİŞ

Strateji, kurumların ellerinde var olan kaynakları ve gücü, amaçlarına en uygun biçimde nasıl kullanabileceklerine ilişkin kapsamlı bir zihinsel çalışma, modelleme biçimi ve değerlendirmedir.

Yeni düzenlemeler çerçevesinde idari hayatımıza giren kavramların başında “stratejik planlama” gelmektedir. Dünyada gelişen stratejik yönetim ve planlama anlayışının bir yansıması olarak mevzuatımıza giren stratejik planlama kavramı, kamu kaynaklarının büyük bölümünü kullanan belediyelerde de her geçen gün daha fazla somut uygulama alanı bulmaktadır.

Kamu idarelerinin faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri her geçen gün daha fazla önem kazanmaktadır. Kamu yönetiminde yapılan reformlar çerçevesinde kaynakları stratejik önceliklere göre dağıtmak, bu kaynakların etkin şekilde kullanılıp kullanılmadığını izlemek, makro düzeyde hazırlanan bütçeye göre mali disiplini temin etmek ve bütün bunların üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğu ön plana çıkan bir anlayış olarak burada dikkat çekmektedir.

Belediyemiz tarafından “planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaların somut iş programlarına ve bütçeye dayandırılması ile uygulamalarımızı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmeye yönelik olarak hazırlanan” stratejik planlama çalışması temel bir araç olarak benimsenmiştir. Bu çalışmamızın bir yandan mali yönetime etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültürümüzün ve kimliğimizin gelişip güçlenmesine destek olacağına inanmaktayız.

2. YASAL DAYANAK

Çerkezköy Belediyesi Stratejik Planının yasal dayanağı 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9. Maddesi ile 5393 Sayılı Belediye Kanununun 41. Maddesidir.

“Stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme”

MADDE 9 – Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.

Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir.

Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar.

Kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelemeye ilişkin diğer hususları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve ilgili kamu idaresi tarafından birlikte tespit edilecek olan performans göstergeleri, kuruluşların bütçelerinde yer alır. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir.

“Stratejik plân ve performans programı”

MADDE 41 – Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.”

3. STRATEJİK PLANLAMA AŞAMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

3.1. Stratejik Planlama Süreci

Çerkezköy Belediyesince yürütülen Stratejik Planlama süreci aşağıdaki gibidir:

- Üst yönetim desteğinin sağlanması
- Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlerin yetkilerinin artırılmasını dikkate alan bir yaklaşımla Stratejik Planının hazırlanmasına karar verilmesi
- Stratejik Planlan Ekibinin oluşturulması
- Stratejik Planlan Ekibinin eğitilmesi ve çalışma normlarının oluşturulması
- Durum Analizi çalışması
- Vizyon Belirleme
- Misyon
- İlkelerin Belirlenmesi
- Stratejik Amaçlar ve Hedeflerin belirlenmesi

3.2. Stratejik Plan Ekibi

Çerkezköy Belediyesi Stratejik Plan Ekibi aşağıda isimleri bulunan personelden oluşturulmuştur:

Tablo – 1: Stratejik Planlama Ekibi

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Birim/Müdürlük
ALİ ERTEM	Belediye Başkanı
GÖKHAN İNCE	Belediye Başkan Yardımcısı
ESENGÜL GÜVEN	Yazı İşleri Müdürlüğü
MUSTAFA GÜMÜŞ	Mali Hizmetler Müdürlüğü
KEMAL GÜMÜŞ	Fen İşleri Müdürlüğü
N. ESRA HASANOĞLU	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
ZİYA YILMAZ	Temizlik İşleri Müdürlüğü
HAYRETTİN SÖNMEZ	İtfaiye Müdürlüğü
EMİN GÜVEN	Zabıta Müdürlüğü
İLHAN HACIOĞLU	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
MEHMET DAĞLI	Hukuk İşleri Müdürü
NEVZAT KUMRU	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
NAZAN UYSAL	Park - Bahçeler Müdürlüğü
ALİ ÇOLAK	Sağlık İşleri Müdürlüğü
FARUK ŞEN	Su Kanalizasyon Müdürlüğü
ŞEVKET HALİMOĞLU	Veterinerlik

4. DURUM ANALİZİ

4.1. Çerkezköy İle İlgili Genel Bilgiler

4.1.1. Coğrafi Konumu

Çerkezköy ilçesi Tekirdağ iline bağlıdır. Coğrafi olarak 41 derece 17 dakika 06 saniye kuzey enlem ve 28 derece 00 dakika 01 saniye doğu boylamında olup, denizden yüksekliği 160 metredir.



Çerkezköy, doğu ve güneyde İstanbul ilinin Çatalca ve Silivri ilçeleri ile güneybatıda Çorlu ilçesi, batıda Kırklareli'nin Lüleburgaz ve kuzeyde Saray ilçeleri ile çevrilidir. Yüzölçümü 326 km² 'dir. Tekirdağ il merkezine 56 km , İstanbul'a ise 110 km. uzaklıktadır. İlçe toprakları, Ergene havzasındaki hafif engebeli düzlüklerden oluşur. Tekirdağ'ın doğu kesiminde bulunan Çerkezköy yöresinde Istranca Dağları'nın uzantıları ile arazi engebelenir. Bu kesimlerde yükselti batıya göre daha düşüktür. Yöre topografyası, Büyükyoncalı-Bahçeagıl ve Çerkezköy-Velimeşe doğrultusunda uzanan 50 - 150 m, iki vadi tabanı dışında ise ortalama 150 - 200 m ve yer yer daha fazla yükseltilerle belirlenmektedir. Tüm yerleşiminin, 150 - 200 m altındaki katlarda yer aldığı ve yüksekçe yerlerinde orman, tarım ve mera alanı olarak kullanıldığı görülmektedir. Çerkezköy yöresinde, arazi eğilimleri % 5 – 20 oranında değişmektedir. Çerkezköy'de, Ergene ırmağının başlıca kollarından olan Çorlu deresi yer almaktadır. Çorlu deresi ve diğer dereler boyunca uzanan % 5'ten daha düşük eğimli vadi tabanları yanı sıra, demiryolunun güneyinde % 20 eğim sınırını aşan yamaçlar da bulunmaktadır. Çerkezköy alanı, genellikle kalkersiz, kahverengi toprak türlerinden oluşmaktadır. Çorlu deresi vadisi boyunca uzanan topraklar, alüvyal topraklardır. Kalkersiz kahverengi orman toprakları, yörenin kuzey ve doğusunda ormanlarla kaplanmıştır. Diğer kahverengi toprakların, çoklukla kuru tarım ve yer yer mera olarak kullanıldığı görülmektedir. Çerkezköy ilçesinde, Çorlu deresinin güneyinde yer alan Kızılıpınar ve Veliköy yerleşmesinin toprakları alüvyal topraklar olup, bölge her türlü bitkiyi yetiştirmeye elverişli, drenajı iyi olan kolay işlenebilir niteliktedir.

Çerkezköy ilçesi, Trakya ikliminin belirgin özelliklerinin etkisi altındadır. Genel olarak yazlar sıcak, kışlar ılık geçmektedir. Yörede zaman zaman soğuk kuzey rüzgarları ısının düşmesine yol açmaktadır. Isı, yaz aylarında (25 ° C) - (35 ° C),

kış aylarında (+10 ° C) - (- 8 ° C) arasında değişmektedir. Rüzgarlar, genellikle poyraz ve yıldız şeklindeyken lodos da görülmektedir.

Çerkezköy ilçe merkezi idari yönden 8 mahalle (İstasyon, Fevzi Paşa, Gazi Mustafa Kemal Paşa, Gazi Osman Paşa, Cumhuriyet, Y.Beyazıt, Bağlık ve Fatih), 4 Belde (Karaağaç, Kapaklı, Veliköy, Kızılpınar) ve 5 köyden (Bahçeagıl, Yanıkağıl, Pınarca, Karlıköy, Uzunhacı) oluşmaktadır.



4.1.2. Tarihçesi

Çerkezköy ilçesi, 1877 – 1878 Osmanlı – Rus savaşından sonra kurulmuş ve buraya Çerkezler yerleştirilmiştir. Çerkezler, kısa süre sonra bölgeyi terketmişler ve Bulgaristan'dan gelen göçmenler buraya yerleşerek bugünkü yerli halkı oluşturmuşlardır. Yıldırım Beyazıt'ın Ankara Meydan Savaşı'nda Timur'a yenilip esir düşmesinden sonra, şehzadeler arasında taht kavgası başlamıştır. Edirne'de bulunan en büyük şehzade Süleyman Emir'in, kardeşi Musa Çelebi'ye mağlup olması üzerine, Edirne'den İstanbul'a sığınmak üzere 15 kişilik mahiyeti ile kaçarken, Çerkezköy'de kardeşi Musa Çelebi'nin adamları tarafından katledilmiştir. Şimdiki Atatürk İlkokulu'nun bulunduğu yere gömülmelerinden sonra, yine kardeşi Mustafa Çelebi tarafından, Süleyman Çelebi'nin mezarının bulunduğu yere, türbe yaptırıldığı, bu nedenle Çerkezköy'ün eski adının "Türbedere" olduğu bilinmektedir. 1912 yılına kadar mevcut olan türbe ve civarındaki 15 kadar mezar, Balkan Harbi'nde 9 ay Bulgarların işgalinde kalarak, işgalci Bulgar askerleri tarafından yıkılarak talan edilmiştir. Çerkezköy ilçesi, 29 Ekim 1922'de düşman işgalinden kurtarılmış, 1 Nisan 1938'e kadar Saray ilçesine bağlı bucak merkezi iken, bu tarihte ilçe olmuştur.

4.1.3. Nüfusu

Çerkezköy ilçesinin nüfus artış hızı, belde ve köyleri dikkate alındığında 2000-2008 döneminde bir kat artmıştır. Tekirdağ'ın en hızlı nüfus artış hızına sahip ilçelerinden olan Çerkezköy'deki nüfus artışının sebebi ilçede bulunan sanayi tesislerine yurdun değişik bölgelerinden gelen göçtür.

	1970	1975	1980	1985	1990	1997	2000	2007	2008
İLÇE MERKEZİ	6.682	8.428	12.908	17.902	23.102	35.919	43.029	60.907	67.617
KIRSAL NÜFUS	7.607	7.872	11.062	13.233	18.215	28.329	43.744	70.816	79.622
TOPLAM	14.289	16.300	23.970	31.135	41.317	64.248	86.773	131.723	147.239

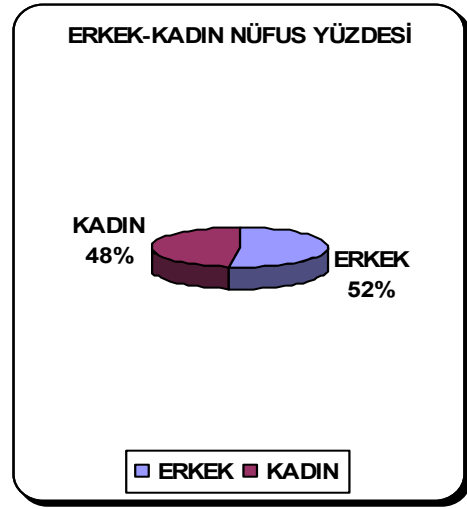


Çerkezköy'ün nüfusu cinsiyet bakımından incelendiğinde erkek nüfusun, kadın nüfustan fazla olduğu görülmektedir. Bunun sebebi bölgeye çalışmak için gelen nüfusun ağırlıklı erkek olmasıdır.

	ERKEK	KADIN	TOPLAM
İLÇE MERKEZİ	35.216	32.401	67.617
BAHÇEAĞIL	338	349	687
KAPAKLI	24.329	22.431	46.760
KARAAĞAÇ	4972	4553	9.525
KARLIKÖY	279	274	553
KIZILPINAR	6827	6304	13.131
PINARÇA	766	758	1.524
UZUNHACI	269	265	534
VELİKÖY	2.752	2.523	5.275
YANIKAĞIL	835	798	1.633
TOPLAM	76.583	70.656	147.239

Çerkezköy'ün nüfusu yaş gruplarına göre dağılımı incelendiğinde il içerisinde en genç nüfusa sahip ilçe olduğu tespit edilmiştir.

YAŞ GRUBU	TOPLAM	ERKEK	KADIN
0-4	14.340	7.383	6.957
5-9	13.576	7.177	6.399
10-14	12.412	6.443	5.969
15-19	11.397	6.016	5.381
20-24	13.952	6.768	7.184
25-29	18.456	9.734	8.722
30-34	15.585	8.416	7.169
35-39	12.664	6.794	5.870
40-44	9.664	5.241	4.423
45-49	7.765	4.079	3.686
50-54	6.042	3.140	2.902
55-59	4.131	2.149	1.982
60-64	2.536	1.247	1.289
65-69	1.741	798	943
70-74	1.235	494	741
75-79	1.011	418	593
80-84	538	212	326
85-89	154	66	88
90+	40	8	32
TOPLAM	147.239	76.583	70.656

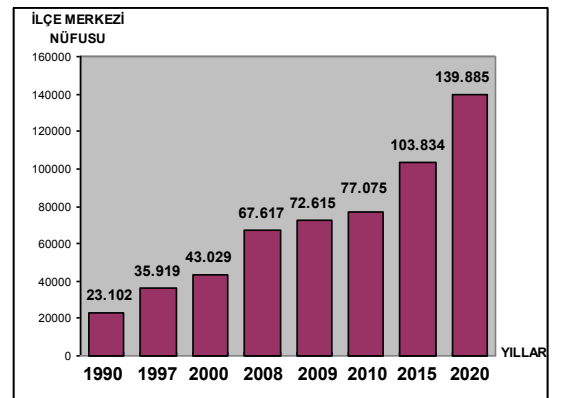


4.1.4. Gelecek Öngörüsü

İlçe merkezine ve kırsal nüfusa ilişkin gelecek öngörüsü aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

YILLAR	ÇERKEZKÖY İLÇE MERKEZİ	TOPLAM NÜFUS
1990	23.102	41.317
1997	35.919	64.248
2000	43.029	86.773
2008	67.617	147.239
2009	72.615	158.689
2010	77.075	170.439
2015	103.834	243.597
2020	139.885	348.157

ÖNGÖRÜ





4.2. Çerkezköy Belediyesinin Kurumsal Yapısı

4.2.1. Belediyenin Görev ve Sorumlulukları

Anayasamızın 127. Maddesi uyarınca “Mahalli idareler; il, belediye veya köy halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunda belirtilen ve karar organları, genel kanunda gösterilen, seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişileridir”. “Mahalli idarelerin kuruluş ve görevleri ile yetkileri, yerinden yönetim ilkesine uygun olarak kanunla düzenlenir.”

Bir Mahalli idari kuruluşu olan Belediye'nin görev ve sorumlulukları da 5393 Sayılı Belediye Kanununun 14. maddesinde belirlenmiştir.

Buna göre Belediye, mahalli müşterek nitelikte olmak şartıyla;
Madde 14:

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekliğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4.2.2. Belediye Meclisi

5393 Sayılı Belediye Kanununa göre “Belediye meclisi, belediyenin karar organıdır ve ilgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre seçilmiş üyelerden oluşur”.

Belediye Meclisinin görev ve yetkileri ise şunlardır:

Madde 18:

a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

b) Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.

c) Belediyenin imar plânlarını görüşmek ve onaylamak, büyükşehir ve il belediyelerinde il çevre düzeni plânını kabul etmek.

ç) Borçlanmaya karar vermek.

d) Taşınmaz mal alımına, satımına, takasına, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın kamu hizmetinde ihtiyaç duyulmaması hâlinde tahsisin kaldırılmasına; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi otuz yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek.

e) Kanunlarda vergi, resim, harç ve katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.

f) Şartlı bağışları kabul etmek.

g) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beş bin TL'den fazla dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarını sulh ile tasfiyeye, kabul ve feragat karar vermek.

h) Bütçe içi işletme ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.

ı) Belediye adına imtiyaz verilmesine ve belediye yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına; belediyeye ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.

i) Meclis başkanlık divanını ve encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.

j) Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.

k) Belediye tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.

l) Meydan, cadde, sokak, park, tesis ve benzerlerine ad vermek; mahalle kurulması, kaldırılması, birleştirilmesi, adlarıyla sınırlarının tespiti ve değiştirilmesine karar vermek; beldeyi tanıtıcı amblem, flama ve benzerlerini kabul etmek.

m) Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.

n) Yurt içindeki ve İçişleri Bakanlığının izniyle yurt dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı iş birliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulmasına; ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla kültür, sanat ve spor gibi alanlarda faaliyet ve projeler gerçekleştirilmesine; bu çerçevede arsa, bina ve benzeri tesisleri yapma, yaptırma, kiralama veya tahsis etmeye karar vermek.

o) Fahrî hemşehrilik payesi ve beratı vermek.

ö) Belediye başkanıyla encümen arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.

p) Mücavir alanlara belediye hizmetlerinin götürülmesine karar vermek.

r) İmar plânlarına uygun şekilde hazırlanmış belediye imar programlarını görüşerek kabul etmek.

Çerkezköy Belediyesi Meclis Üyeleri

ALİ ERTEM	BELEDİYE BAŞKANI-AK PARTİ
HABİB BİLGİN	BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCISI - AK PARTİ
GÖKHAN İNCE	BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCISI - AK PARTİ
NURAN YEŞİL	AK PARTİ
BEHÇET GÜVEN	AK PARTİ
ZİYA OSMANOĞLU	AK PARTİ
MİKAIL ÜNLÜ	AK PARTİ
TÜRKAY KARAKAŞ	AK PARTİ
AYNUR DÜZGÜNEL	AK PARTİ
SÜLEYMAN AK	AK PARTİ
VEHBİ DEMİRTAŞ	AK PARTİ
HASAN İŞCAN	AK PARTİ
ZAFER ERDAĞ	AK PARTİ
EDİP BÜLENT UĞRAŞ	CHP
DEMET EROĞLU	CHP
REŞAT ZİYA PEKDOĞAN	CHP
CENGİZ EKER	CHP
YÜKSEL SEVİL	CHP
HALİL DEMİRKIRAN	CHP
FARUK BAL	CHP
MEHMET YILDIRIM	CHP
ASUMAN AZAK	DP
AHMET AVCI	DP
AKTAŞ GÜLER	DP
AHMET AZCAN	DP
AYDIN KIRIKLAR	DP

4.2.3. Belediye Encümeni

Belediye encümeni, belediye başkanının başkanlığında; belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği iki üye, mali hizmetler birim amiri ve belediye başkanının birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği bir üye olmak üzere beş kişiden oluşmaktadır. Belediye başkanının katılmadığı

toplantılarda, belediye başkanının görevlendireceği başkan yardımcısı veya encümen üyesi, encümene başkanlık eder.

Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.
- b) Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.
- c) Öngörülmeyen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.
- d) Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- e) Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.
- f) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarının anlaşma ile tasfiyesine karar vermek.
- g) Taşınmaz mal satımına, trampasına ve tahsisine ilişkin meclis kararlarını uygulamak; süresi üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek.
- h) Umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.
- i) Diğer kanunlarda belediye encümenine verilen görevleri yerine getirmek

4.2.4. Belediye Başkanı

Belediye başkanı, belediye idaresinin başı ve belediye tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Belediye başkanı, ilgili kanunda gösterilen esas ve usûllere göre seçilir.

Belediye başkanı, görevinin devamı süresince siyasî partilerin yönetim ve denetim organlarında görev alamaz; profesyonel spor kulüplerinin başkanlığını yapamaz ve yönetiminde bulunamaz.

Belediye başkanının görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Belediye teşkilâtının en üst amiri olarak belediye teşkilâtını sevk ve idare etmek, belediyenin hak ve menfaatlerini korumak.
- b) Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.
- c) Belediyeyi Devlet dairelerinde ve törenlerde, davacı veya davalı olarak da yargı yerlerinde temsil etmek veya vekil tayin etmek.
- d) Meclise ve encümene başkanlık etmek.
- e) Belediyenin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.
- f) Belediyenin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.
- g) Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.
- h) Meclis ve encümen kararlarını uygulamak.
- i) Bütçeyi uygulamak, bütçede meclis ve encümenin yetkisi dışındaki aktarmalara onay vermek.
- j) Belediye personelini atamak.
- k) Belediye ve bağlı kuruluşları ile işletmelerini denetlemek.

- l) Şartsız bağışları kabul etmek.
- m) Belde halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak.
- n) Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak, özörlölere yönelik hizmetleri yürötmek ve özörlöler merkezini oluşturmak.
- o) Temsil ve ağırlama giderleri için ayrılan ödeneğı kullanmak.
- p) Kanunlarla belediyeye verilen ve belediye meclisi veya belediye encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

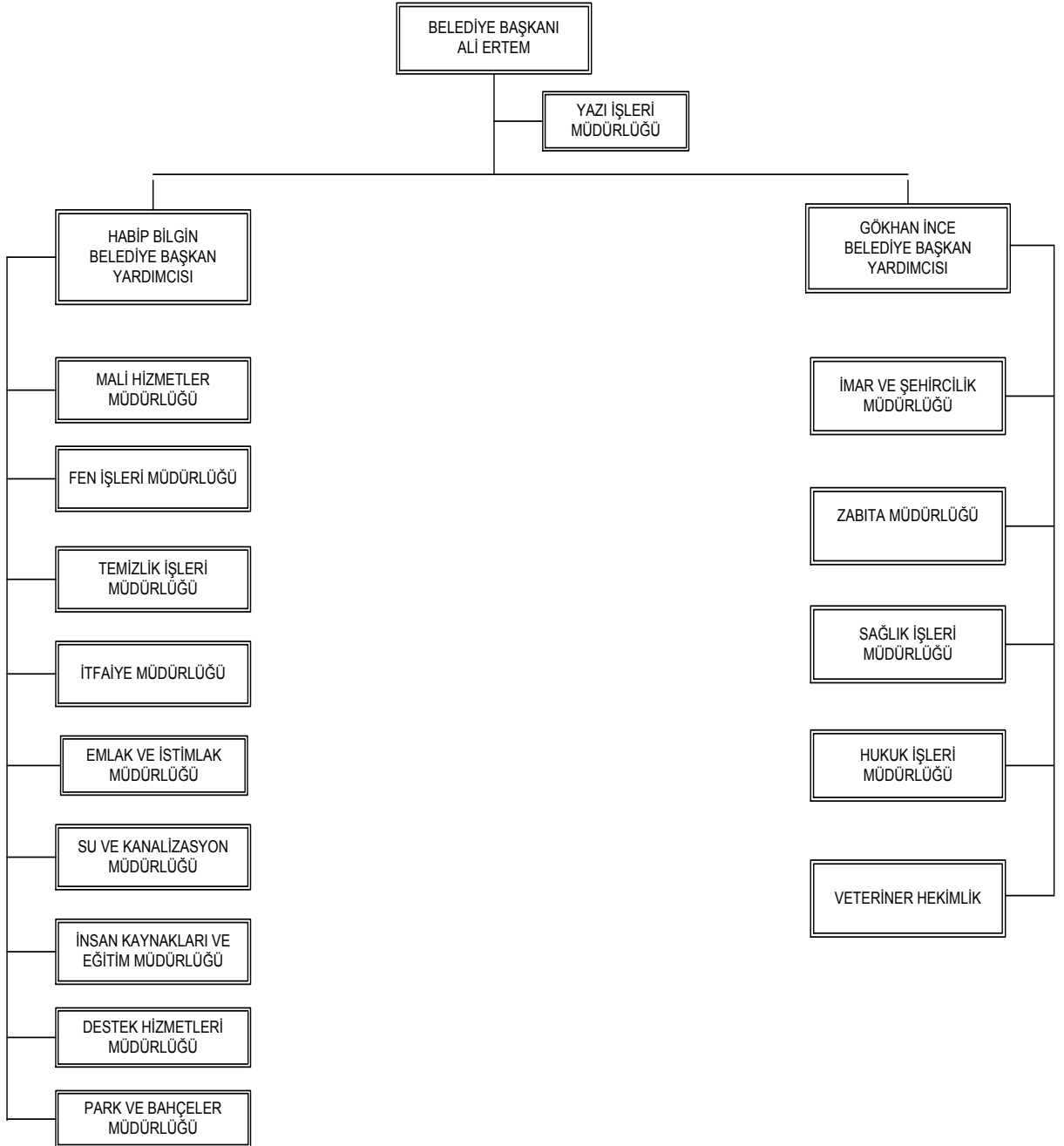


4.2.5. Belediye Başkan Yardımcıları

5393 Sayılı Belediye Kanunu'na göre "norm kadrosunda belediye başkan yardımcısı bulunan belediyelerde norm kadro sayısına bağılı kalınmaksızın; belediye başkanı, zorunlu gördüğü takdirde, nüfusu 50.000'e kadar olan belediyelerde bir, nüfusu 50.001–200.000 arasında olan belediyelerde iki, nüfusu 200.001–500.000 arasında olan belediyelerde üç, nüfusu 500.000 ve fazla olan belediyelerde dört belediye meclis üyesini belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirebilir. Bu şekilde görevlendirilen meclis üyelerine belediye başkanına verilen ödeneğın 2/3'ünü aşmamak üzere belediye meclisi tarafından belirlenecek aylık ödenek verilir ve taleplerine göre bir sosyal güvenlik kurumu ile ilişkilendirilir. Bu şekilde görevlendirme, memuriyete geçiş, sözleşmeli veya işçi statüsüne çalışma dâhil ilgililer açısından herhangi bir hak teşkil etmez ve belediye meclisinin görev süresini aşamaz. Sosyal güvenlik prim ve benzeri giderlerden kurum karşılıkları belediye bütçesinden karşılanır". Bu çerçevede Çerkezköy Belediyesi'nde meclis üyelerinden 2 adet Belediye Başkan Yardımcısı bulunmaktadır.

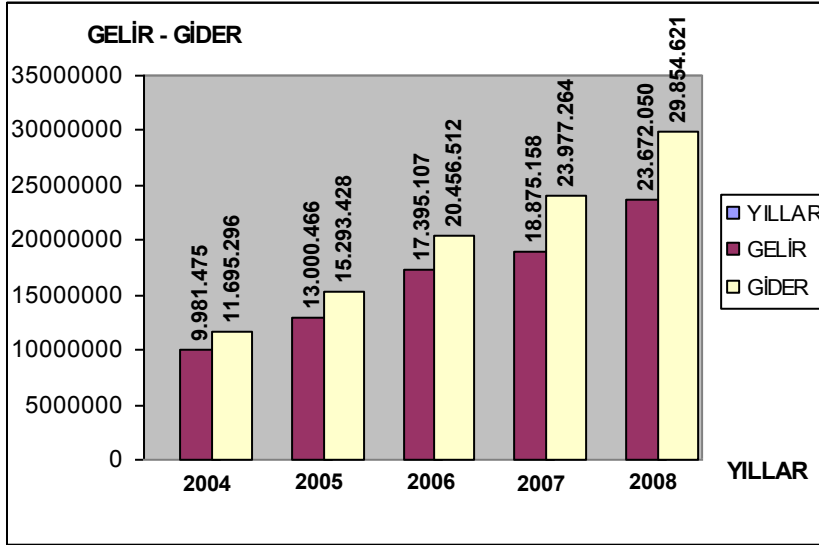
4.2.6. Müdürlükler ve Belediye Teşkilatı

Çerkezköy Belediyesi birimlerini gösterir şekilde Çerkezköy Belediye Meclisi'nin organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



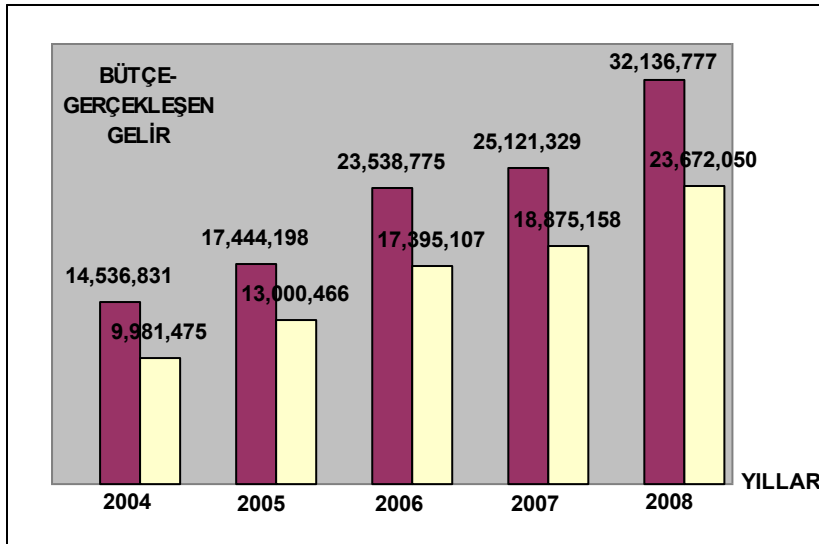
4.3. Çerkezköy Belediyesinin Mali Yapısı

4.3.1. Gelir ve Giderlerin Karşılaştırılması



YILLAR	2004	2005	2006	2007	2008
GELİR	9.981.475	13.000.466	17.395.107	18.875.158	23.672.050
GİDER	11.695.296	15.293.428	20.456.512	23.977.264	29.854.621

4.3.2. Bütçenin Gerçekleşme Oranı



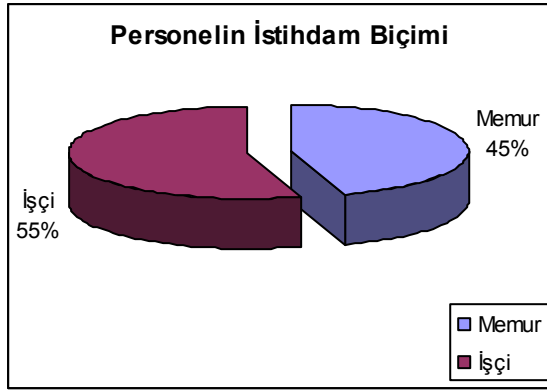
YILLAR	BÜTÇE	GERÇEKLEŞEN GELİR	GERÇEKLEŞME ORANI %
2004	14.536.831	9.981.475	69
2005	17.444.198	13.000.466	75
2006	23.538.775	17.395.107	74
2007	25.121.329	18.875.158	75
2008	32.136.777	23.672.050	74

4.4. Çerkezköy Belediyesinin Personel Yapısı

Çerkezköy Belediyesi; toplam 124 işçi ve 101 memurdan oluşan 225 personeli ile hizmet vermektedir.

Belediyemiz çalışanlarının istihdam edilme biçimi 2009 yılı itibarıyla aşağıdaki gibidir:

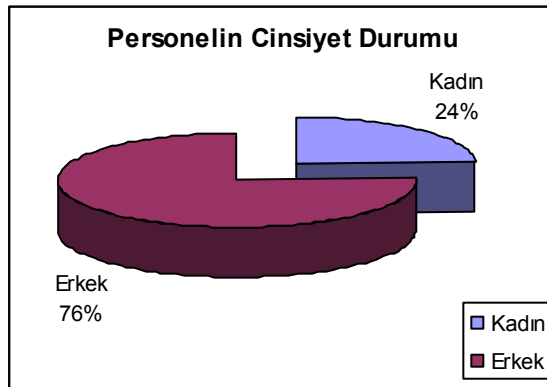
Grafik – 5: Çerkezköy Belediyesi Personelinin İstihdam Biçimi



<u>Memur</u>	<u>İşçi</u>	<u>Toplam</u>
101	124	225

Belediyemiz çalışanlarının cinsiyet dağılımı 2009 yılı itibarıyla aşağıdaki gibidir.

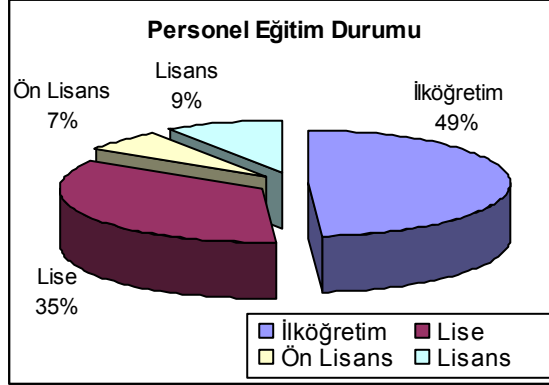
Grafik – 6: Çerkezköy Belediyesi Personelinin Cinsiyet Durumu



<u>Kadın</u>	<u>Erkek</u>	<u>Toplam</u>
54	171	225

Belediyemiz çalışanlarının eğitim durumu 2009 yılı itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Grafik – 6: Çerkezköy Belediyesi Personelinin Eğitim Durumu



Eğitim Durumu	Memur	İşçi	Sözleşmeli	Toplam
İlköğretim	33	77		110
Lise	39	40		79
Ön lisans	8	4	3	15
Lisans	13	3	5	21

4.5. Paydaş Analizi

4.5.1. İç Paydaşlar

Çerkezköy Belediyesi olarak stratejik amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için belirlediğimiz faaliyet ve projelerin hayata geçirilmesinde Belediyemizi direkt olarak etkileyen tüm taraf, grup ve kurumlar/kuruluşlar iç paydaşlarımızdır.

İçişleri Bakanlığı
Tekirdağ Valiliği
Çerkezköy Kaymakamlığı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Çevre Bakanlığı
Maliye Bakanlığı
Belediye Meclisi
Belediye Encümeni
Milli Eğitim İl Müdürlüğü
Tarım İl Müdürlüğü
Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü
Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü
Çevre ve Orman İl Müdürlüğü
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
Sağlık İl Müdürlüğü
Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
Belediye Çalışanları

4.5.2. Dış Paydaşlar

Dış paydaşlar Belediyenin hizmetlerinden nihai olarak yararlanan kişi ve kuruluşlardır. Kurum olarak çalışmalarımıza olumlu yada olumsuz etkisi olan, yürüttüğümüz hizmetlerden direk olarak etkilenen ya da çalışmalarımıza katkı sağlayabilecek diğer kurum/kuruluşlar grup ve taraflar dış paydaşlarımızdır.

Tedarikçiler
Gençler
Çocuklar
Yaşlılar
Kent Konseyi
STK'lar
Sendikalar
Birlikler
Yazılı-Görsel Basın
Siyasi Partiler
Kooperatifler
Müteşebbisler
Muhtarlar

4.6. SWOT Analizi

4.6.1. Üstünlükler

Çerkezköy Belediyesi'nin hizmetin sunumu, insan, bilgi ve teknolojik kaynaklar, idari ve mali imkânlar ile toplumsal duyarlılık açısından sahip olduğu görece üstünlükler aşağıdaki gibidir.

- ISO 9001:2008 Kalite Yönetimi sisteminin Belediyemizde 2005 yılından bu yana uygulanması ve bu bağlamda hizmetlerin standartlaşması, kalitesinin yükselmesi ve memnuniyetinin esas alınması
- Yönetim kadrosunun deneyimli kişilerden oluşması
- Çalışma ortamının mekan, ekipman ve teknolojik donanım açısından ihtiyaca yeterince cevap verebilmesi
- Kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile ilişkilerin karşılıklı işbirliği ve koordinasyon anlayışı içerisinde yürütülmesi
- Görev ve yetki karmaşasının olmaması
- Bilişim teknolojilerinden yararlanma düzeyinin yüksek olması
- İlçe merkezinde genç ve dinamik nüfusun yüksekliği
- İmar planlarının % 99 oranında sayısallaştırılmış olması
- Numaratajın önemli ölçüde tamamlanmış olması
- Çerkezköy'ün güçlü bir sanayi yapısına sahip olması
- Dar gelirli vatandaşlarımıza ve engellilere sosyal yardımların yapılması
- Kamu kuruluşlarına lojistik destek verilmesi
- Ülkemizin değişik yörelerinden iş amacıyla ilçemize göç eden insanların barışçıl bir şekilde hareket etmeleri

4.6.2. Zayıflıklar

- İlçedeki altyapı çalışmalarının sürdürülmesine bağlı olarak cadde ve sokaklardaki yolların bakım eksikliği
- Pozitif ayrımcılığa ihtiyaçlı kesimlere yönelik hizmetlerdeki noksanlıklar
- Belediyenin sosyal tesisinin bulunmayışı
- Kurum içi iletişimde yetersizlikler
- Belediyemizin sahip olduğu kamyon, otomobil vb. araçlarımızın eskiliği ve sayılarının yetersizliği
- Hızlı göçe bağlı olarak Belediye'nin yapmak zorunda kaldığı yatırımlara bağlı oluşan borç yükü
- Kent bilgi sisteminin kurulmamış olması
- Kültürel ve sosyal tesislerin bulunmayışı
- İlçe merkezinde otomobil vb. araçlar için yeterince otopark bulunmaması
- İlçede kapsamlı bir akademik birimin (fakülte gibi) bulunmayışı
- Spor ve oyun alanlarının yeterli olmaması
- İlçemizde evsel nitelikli katı atıkların bertarafı veya düzenli depolanması için kurulması planlanan tesis için uygun yer bulunamayışı
- Önümüzdeki yıllarda ihtiyacı daha çok hissedilecek olan Atık Su Arıtma Tesisi kurulmasına ilişkin yer probleminin çözülememiş olması
- Çevre bilincinin oluşmaması
- Kentin tanıtımı konusunda çalışmaların bulunmayışı
- Ulusal ve uluslararası ilişkilerin gelişmemiş olması
- Belediyenin hizmet içi eğitim miktarının yetersizliği
- Belediyenin sosyal çalışmalarına yeterli gönüllü katılım olmaması
- Belediye bünyesinde çalışan kalifiye nitelikli personel sayısının yetersizliği
- Kent bilincinin yerleştirilmesi konusunda halka yönelik çalışmaların yapılmaması
- Yapılacak olan çalışmalara ve projelerde iç ve dış paylaşım yetersizliği(Örneğin nasıl bir park yapılabilir şeklinde sorulmaması)
- Belediyenin dijital arşivinin bulunmayışı
- Araç takip sisteminin bulunmayışı

4.6.3. Fırsatlar

- Kentin sağlıklı ve estetik gelişimi konusunda henüz konunun başında olmak
- Hızlı nüfus artışının şehrin dinamizmini artırması
- Çerkezköy OSB. deki bilgi ve tecrübe birikimlerinin, oluşturabilecek yeni sanayi alanlarında ve çevre yönetimi konusunda kullanılabilir olması
- Vatandaşların katılabileceği demokratik katılım örgütlerinin oluşturulabileceğine dair istek
- İleride bu ilçede doğup büyümüş insanların eğitilerek ilçede söz sahibi olma oranlarının yüksek olması
- Çerkezköy'ün endüstriyel yatırımlar için uygun bir bölge olması
- Çerkezköy'de bir Organize Sanayi Bölgesinin(OSB) varlığı

4.6.4. Tehditler

- Çerkezköy OSB dışında sanayi alanlarının kontrolsüz gelişimi
- Kalitesiz yakıt kullanımı sonucunda oluşan hava kirliliği
- Hayvancılık ve tarımsal üretim alanından ağırlıklı olarak sanayi üretimine dönüş
- Sivil toplum etkileşiminin zayıflığı
- Hızlı nüfus artışı
- Çevresel gürültü
- Geri kazanım konusunda çalışmaların başlatılmamış olması
- Yakın çevredeki ilçe ve beldeler arasında yerel ve mülki yönetimler açısından stratejik ve bölgesel çıkarılara odaklı bir işbirliğinin olmayışı
- Göç eden vatandaşların ekonomik krizler sebebiyle kapanan fabrikalardan çıkartılmasıyla oluşan işsizlik oranının yüksekliği
- İlçe merkezinin imar bakımından dar olması
- İlçemizde yaşayan vatandaşların gelir seviyesinin düşüklüğü



5. VİZYON

- Altyapısı, üst yapısı ve hizmetleri ile TRAKYA bölgesinde örnek alınan bir belediye olmak.

6. MİSYON

- ÇERKEZKÖY halkına, çağdaş yaşam standartlarına uygun, zamanında ve güvenilir hizmetler sunmak, ÇERKEZKÖY halkının yaşamını kolaylaştırmak.
- “Daha iyi yaşanabilir” bir kent için KALICI ÇÖZÜMLER üretmek.
- Vatandaşların SOSYAL, KÜLTÜREL ve EKONOMİK düzeyinin yükseltilmesi için gerekli politikaların belirlenmesi ve uygulanmasında “AKTİF GÖREV” almak.

7. İLKELER

- Her kademedeki çalışmamızla sorunlara “ÇÖZÜM ÜRETEN” ve vatandaş memnuniyetini esas alan bir anlayışı benimsemek.
- Önce insan, dürüstlük, katılımcılık, doğaya saygı, sürekli iyileştirme, işi ilk seferinde doğru yapmak, şeffaflık, kişisel sorumluluk üstlenmek, hukuka saygı ilkelerini benimsemiş, halkla iç içe ve ulaşılabilir bir kurum olarak hizmet ettiğimiz tüm kesimleri yönetmek.

8. STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER

8.1. Çevre ve Ekolojik Denge

8.1.1. Stratejik Amaç – 1

Çerkezköy'de yaşayan vatandaşlarımızın sağlıklı bir ortamda yaşamasını sağlamak için çevreyi her türlü kirlilikten arındırmak ve temizliğini sağlamak.

<u>Hedefin Adı</u>	<u>Hedef Tarihi</u>	<u>İlgili Birim</u>
8.1.1.1. Katı Atık Bertaraf Tesisi Kurmak	2011	Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	10%	90%	-	-	-

8.1.1.2. Atık Su Arıtma Tesisi Kurmak	2010-2014	Fen İşleri Müdürlüğü
---------------------------------------	-----------	----------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	10%	10%	10%	30%	30%

8.1.1.3. Çerkezköy'e 50.000 Adet Ağaç Dikmek	2010-2014	Fen İşleri Müdürlüğü
--	-----------	----------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	20%	20%	20%	20%	10%

8.1.1.4. Halkımıza Yönelik Çevre Eğitim Programları Yapmak	2010-2014	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
--	-----------	--------------------------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	3 adet	3 adet	3 adet	3 adet	3 adet

8.1.1.5. Çorlu Deresi ve Pınarça Deresinin Islahını Yapmak	2014	Fen İşleri Müdürlüğü
--	------	----------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
20%	40%	40%	-	-	-

8.1.1.6. Atıklardan Geri Kazanım Oranını %10 Seviyesine Çıkarmak	2010-2014	Temizlik İşleri Müdürlüğü
--	-----------	---------------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	%10	%10	%10	%10	%10

8.1.1.7. Her Yıl Çevre İle İlgili En Az Bir Bilinçlendirme Kampanyası Yapmak	2010-2014	Temizlik İşleri Müdürlüğü
--	-----------	---------------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1	1	1	1	1

- 8.1.1.8. Her Yıl En Az 500 Kg Atık Pil ve Batarya Toplamak 2010-2014 Temizlik İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	500	500	500	500	500

- 8.1.1.9. Çevresel Gürültü ve Hava Kirliliğinin Periyodik Takibine Yönelik Bir Sistem Oluşturmak 2010-2014 Temizlik İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması

- 8.1.1.10. Çerkezköy'ün Alt Yapı Verilerinin Temini ve Elektronik Ortama Aktarılarak Güncelliğini Sağlamak Konusunda Proje Geliştirmek 2010 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	90%	-	-	-	-

- 8.1.1.11. Nüfusa Bağlı Olarak Artacak Su İhtiyacı Çerçevesinde Yüzeysel Sularından Yararlanmaya Yönelik Projeler Geliştirmek ve Uygulamak 2010-2014 Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması

- 8.1.1.12. Su Terfi Merkezinde İçme Suyu Otomasyonunu Sağlayacak Projeler Geliştirmek ve Uygulamak 2010-2014 Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması

- 8.1.1.13. Su Terfi Merkezinden İlçe Merkezine Suyun Transferinde Kullanılan Ana İsale Hattının Yenilemesi Çalışması 2010 Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması

- 8.1.1.14.** Ambardere'de Bulunan Su Kuyularının ve Su Havzasının Bulunduğu Alanın Koruma Altına Alınması 2010 Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması

- 8.1.1.15.** Kullanılan Yer Altı Sularındaki Kum Zerreçiklerinin ve Siltlerin Uzaklaştırılması İçin Kartaltepe'de Ana Su Deposunda Dinlenme Havuzlarının Yapılması 2013 Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	-	-	-	1 Proje	Proje Uygulaması

- 8.1.1.16.** İmar Planlama Çalışmaları Tamamlanan Bölgelerde Alt Yapı Çalışmalarına İlişkin Projelerin Hazırlanması ve Uygulanması 2011-2014 Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	-	1 Proje	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması	Proje Uygulaması

- 8.1.1.17.** Pınarça ve Çorlu Dereleri Üzerinde 3 Adet Köprü İnşa Ederek Çevre Düzenlemeleri Yapmak 2010-2011 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	60%	40%	-	-	-

- 8.1.1.18.** Mahallelerde Yol Yapım Çalışmalarını Tamamlamak (381.000 m2) 2010-2014 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	20%	20%	20%	20%	20%

8.2. Kent Yaşamı

8.2.1. Stratejik Amaç – 1

Kentlilik bilincini artırıcı çalışmalar yapmak.

Hedefin Adı

Hedef Tarihi

İlgili Birim

8.2.1.1. Kentlilik Bilincini Geliştirici
Yılda En Az 1 Proje
Geliştirilmesi

2010-2014

İnsan Kaynakları ve
Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1	1	1	1	1

8.2.1.2. Kent Konseyinin Harekete
Geçirilerek Ayda Bir Gençlik,
Kadın ve Çocuk Meclislerinin
Toplanmasını Sağlamak

2010-2014

Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Ayda 1	Ayda 1	Ayda 1	Ayda 1	Ayda 1

8.2.1.3. Kent Konseyi İle İşbirliği
İçinde 4 Ayda Bir Engelliler
Meclisi Toplantısı Yaparak
Yılda 3 Etkinlik Düzenlemek

2010-2014

Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	4 Ayda 1	4 Ayda 1	4 Ayda 1	4 Ayda 1	4 Ayda 1

8.2.1.4. Her Yıl Sivil Toplum Örgütleri
İşbirliği İçerisinde En Az 3
Proje Gerçekleştirmek

2010-2014

Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 3 Proje	Yılda 3 Proje	Yılda 3 Proje	Yılda 3 Proje	Yılda 3 Proje

8.2.1.5. Belediye Hizmetlerine Gönüllü
Katılımı Sağlamak İçin Yılda
En Az 100 Vatandaşın Belediye
Gönüllüsü Yapmak

2010-2014

İnsan Kaynakları ve
Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	100	100	100	100	100

8.2.1.6. Çerkezköy'e Kent Müzesi Kurulması 2010-2011 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	50%	50%	-	-	-

8.2.2. Stratejik Amaç – 2

Vatandaşlarımızın ruhsal sağlığını arttırmak yönünde başta sanat ve spor olmak üzere projeler geliştirmek ve uygulamak.

Hedefin Adı

Hedef Tarihi

İlgili Birim

8.2.2.1. Kadın Sığınma Evi 2010-2011 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	50%	50%	-	-	-

8.2.2.2. El Ürünleri Sergi Satış Merkezi 2010 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	100%	-	-	-	-

8.2.2.3. Toplumsal Bilinçlenme Sağlayan Yılda En Az 4 Seminer Düzenlemek 2010-2014 İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 4	Yılda 4	Yılda 4	Yılda 4	Yılda 4

8.2.2.4. Her Yıl En Az 100 Kişiye Hat, Ebru, Çini, Takı Gibi Sanat Kursları Düzenlemek 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	100 kişi	100 kişi	100 kişi	100 kişi	100 kişi

8.2.2.5. Kültür ve Sanat Üreten Projeler Yapmak ve Hayata Geçirmek 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje

- 8.2.2.6. Hobi Bahçeleri Gibi 2010-2014 Fen İşleri Müdürlüğü
Konulu Park Yapımı
Konusunda Projeler Uygulamak.

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	20%	20%	20%	20%	10%

- 8.2.2.7. Vatandaşların Kültür Seviyelerini 2010-2014 İnsan Kaynakları ve
Artıracak Yılda En Az 1 Proje Eğitim Müdürlüğü
Geliştirmek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje

8.2.3. Stratejik Amaç – 3

Engellileri ve ihtiyaç duyan kesimleri topluma kazandırmak ve rehabilitasyonlarına yönelik çalışmalar yapmak.

Hedefin Adı

Hedef Tarihi

İlgili Birim

- 8.2.3.1. Engelliler Eğitim Merkezi İnşaat 2010 Fen İşleri Müdürlüğü
Projesi

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
40%	60%	-	-	-	-

- 8.2.3.2. Yardıma Muhtaç Hemşerilerimiz İçin 2010-2014 Sağlık İşleri Müdürlüğü
Evinde Bakım ve Tedavilerine Yönelik
Programlar Hazırlamak ve Uygulamak

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	100%	100%	100%	100%	100%

- 8.2.3.3. Her Yıl Engellilere Yönelik En Az 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü
Bir Proje Hazırlamak

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje	Yılda 1 Proje

- 8.2.3.4. Vatandaşlara Yönelik 2010-2014 İnsan Kaynakları
En Az Bir Tüketici Bilinçlendirme ve Eğitim Müdürlüğü
Kampanyası Düzenlemek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1 Kampanya	Yılda 1 Kampanya	Yılda 1 Kampanya	Yılda 1 Kampanya	Yılda 1 Kampanya

- 8.2.3.5. Aile Danışma Merkezi Kurmak (1 adet) 2010 İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Kuruluş	Uygulama	Uygulama	Uygulama	Uygulama

- 8.2.3.6. Başvuruda Bulunan Asker Ailelerine Her Ay Nakdi Yardım Etmek 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	500 Kişi/yıl	500 Kişi/yıl	500 Kişi/yıl	500 Kişi/yıl	500 Kişi/yıl

- 8.2.3.7. Her Yıl Yaşlılara Yönelik En Az Bir Proje Hazırlamak 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	1 Proje	1 Proje	1 Proje	1 Proje

- 8.2.3.8. Her Yıl İhtiyaç Sahibi Ailelerin Çocukları İçin Sünnet Başvurularını Karşılama 2010-2014 Sağlık İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	100%	100%	100%	100%	100%

- 8.2.3.9. Engellilere Yönelik Park Çalışması Yapmak 2011 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
30%	30%	30%	10%	-	-

- 8.2.3.10. Engelliler İçin Spor Kompleksi Yapımı 2010-2012 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	40%	40%	20%	-	-

- 8.2.3.11. Yol ve Kaldırımlarda Engellilere Yönelik Kullanım Kolaylığı Uygulamaları 2010-2011 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
20%	60%	20%	-	-	-

8.3. Kentsel Dönüşüm

Göçler sebebiyle nüfusu ve ihtiyaçları artan Çerkezköy'ün planlı gelişimini sağlamak gerekmektedir.

8.3.1. Stratejik Amaç – 1

Çerkezköy'ün mevcut imar planlarının düzenlenmesi sağlanmalıdır.

<u>Hedefin Adı</u>	<u>Hedef Tarihi</u>	<u>İlgili Birim</u>
8.3.1.1. Tümünün Sayılaştırma İşlemi Yapılan Mevcut İmar Planlarımızın Uygulama İşlemlerinin Yapılmasını Sağlamak	2010-2014	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	20%	20%	20%	20%	20%

8.3.2. Stratejik Amaç – 2

Çerkezköy'ün imar planlarına ilişkin hukuki sorunlardan arındırılması sağlanmalıdır.

<u>Hedefin Adı</u>	<u>Hedef Tarihi</u>	<u>İlgili Birim</u>
8.3.2.1. İmarla İlgili Problemleri Konularda Hukuki Netlik Sağlayacak Bilgilendirme Çalışmalarının Yapılması	2010-2014	Avukatlık

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 2 kez	Yılda 2 kez	Yılda 2 kez	Yılda 2 kez	Yılda 2 kez

8.3.3. Stratejik Amaç – 3

Plansız bir yapılaşma içerisinde dere yataklarında ikamet eden vatandaşlarımızın konut problemlerine yönelik çözümler üretilmelidir.

<u>Hedefin Adı</u>	<u>Hedef Tarihi</u>	<u>İlgili Birim</u>
8.3.3.1. İlçemizde Dere Yataklarında Ruhsatsız Konutlarda İkamet Eden Vatandaşlarımıza Yönelik Proje Geliştirmek	2010	Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	90%	-	-	-	-

8.3.4. Stratejik Amaç – 4

Çerkezköy’de yaşayan vatandaşların rahatça faydalanacakları yeşil alanlar, parklar, sosyal ve kültürel tesisler yapmak.

<u>Hedefin Adı</u>	<u>Hedef Tarihi</u>	<u>İlgili Birim</u>
8.3.4.1. Çerkezköy’de Kültür Merkezi İnşa Etmek	2010-2011	Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	20%	80%	-	-	-

8.3.4.2. Yeni Otogar İnşaatı	2010-2012	Fen İşleri Müdürlüğü
------------------------------	-----------	----------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	20%	20%	60%	-	-

8.3.4.3. Yeni Semt Pazar Yerleri	2010-2014	Fen İşleri Müdürlüğü
----------------------------------	-----------	----------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	20%	20%	30%	10%	10%

8.3.4.4. Yeni Parklar	2010-2012	Fen İşleri Müdürlüğü
-----------------------	-----------	----------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
50%	20%	20%	10%	-	-

8.3.4.5. Otopark Projeleri Geliştirmek	2010-2011	Fen İşleri Müdürlüğü
--	-----------	----------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	40%	50%	-	-	-

8.3.4.6. Alışveriş Merkezi Projesi	2010-2012	Fen İşleri Müdürlüğü
------------------------------------	-----------	----------------------

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	30%	30%	30%	-	-

8.3.5. Stratejik Amaç – 5

Vatandaşlarımızın sağlığını korumak için koruyucu, önleyici çalışmalar yapmak.

<u>Hedefin Adı</u>	<u>Hedef Tarihi</u>	<u>İlgili Birim</u>
8.3.5.1. Stadyum İnşaatı	2010-2011	Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
20%	40%	40%	-	-	-

8.3.5.2. Spor Kompleksi İnşa Etmek 2010 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	90%	-	-	-	-

8.3.5.3. Kapalı Yüzme Havuzu 2010-2011 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	40%	50%	-	-	-

8.3.5.4. Önlenebilir Hastalıklara ve Ölümlere Yol Açan Nedenlerle İlgili Olarak Bilgi Edinme Kampanyaları Düzenlemek 2010-2014 Sağlık İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	En Az 2 Tarama	En Az 2 Tarama	En Az 2 Tarama	En Az 2 Tarama	En Az 2 Tarama

8.3.5.5. Yaz Spor Okulu Etkinlikleri Düzenlemek 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1

8.3.5.6. Gençleri Trafik Konusunda Bilinçlendirmeye Yönelik Olarak Okullarda Eğitim Programları Hazırlamak 2010-2014 İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	5	5	5	5	5

8.3.5.7. Çerkezköy Şartlarına Uygun Yeni Bir Hayvan Barınağı İnşa Etmek 2010 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	90%	-	-	-	-

8.3.5.8. Yiyecek İmalatı Yapan Yerlerin Yılda 3 Kez Denetimini Sağlamak 2010-2014 Zabıta Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 3	Yılda 3	Yılda 3	Yılda 3	Yılda 3

- 8.3.5.9.** Lokanta, Kafe Gibi Satış Yerlerinin 2010-2014 Zabıta Müdürlüğü
Yılda 2 Kez Denetimini Yapmak

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 2	Yılda 2	Yılda 2	Yılda 2	Yılda 2

- 8.3.5.10.** Gıda Üretimi ve Denetimi 2010-2014 Zabıta Müdürlüğü
Konusunda İlçe Tarım Müdürlüğü
İle Ortak Projeler Geliştirmek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1

- 8.3.5.11.** Çerkezköy'de Yaşayan 2010-2014 Fen İşleri Müdürlüğü
Vatandaşların İhtiyaçları Doğrultusunda
Diğer Kamu Kurumları İle Her Yıl En Az
1 Proje Geliştirip Uygulamak

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	1 Proje	1 Proje	1 Proje	1 Proje

- 8.3.5.12.** Mevcut Orman Piknik Alanını 2010-2011 Fen İşleri Müdürlüğü
Restore Etmek ve Geliştirmek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
25%	25%	50%	-	-	-

- 8.3.5.13.** Şehir İçi Cadde ve Sokakların Artan 2010-2011 Fen İşleri Müdürlüğü
Şehir Trafikine Göre Yeniden
Düzenlenmesi Konusunda Proje
Geliştirmek ve Uygulamak.

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
25%	25%	50%	-	-	-

8.3.6. Stratejik Amaç – 6

Çerkezköy'ün gelişen dünyaya uyum sağlaması yönünde bilinçli ve donanımlı insanları yetiştirmek için projeler geliştirmek.

- | <u>Hedefin Adı</u> | <u>Hedef Tarihi</u> | <u>İlgili Birim</u> |
|--|---------------------|----------------------|
| 8.3.6.1. Enerji Verimliliği Konusunda Vatandaşlara Yönelik Yılda En Az 2 Eğitim Yapılmasını Sağlamak | 2010-2014 | Fen İşleri Müdürlüğü |

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	2 adet	2 adet	2 adet	2 adet	2 adet

- | | | |
|---|-----------|------------------|
| 8.3.6.2. Bölgedeki Sıhhi ve Gayrisıhhi İşyerlerini 2010 Yılı Sonuna Kadar Kayıt Altına Almak ve Güncellemek | 2010-2014 | Zabıta Müdürlüğü |
|---|-----------|------------------|

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Proje Uygulaması	Güncellenmesi	Güncellenmesi	Güncellenmesi	Güncellenmesi

- | | | |
|--|-----------|------------------|
| 8.3.6.3. Pazaryerlerinin %100 Denetimini Sürdürmek | 2010-2014 | Zabıta Müdürlüğü |
|--|-----------|------------------|

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	100%	100%	100%	100%	100%

- | | | |
|---|-----------|--------------|
| 8.3.6.4. Yılda En Az 500 Sokak Hayvanını Kısırlaştırmak | 2010-2014 | Veterinerlik |
|---|-----------|--------------|

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
225	500	500	500	500	500

- | | | |
|--|-----------|----------------------|
| 8.3.6.5. Her Ay Bir Mahalleye Tüm Belediye Hizmetlerini Götürmek | 2010-2014 | Fen İşleri Müdürlüğü |
|--|-----------|----------------------|

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Ayda 1	Ayda 1	Ayda 1	Ayda 1	Ayda 1

- | | | |
|--|-----------|----------------------|
| 8.3.6.6. Her Yıl En Az 10 Kamu Kurumuna Katkıda Bulunmak (Çevre Düzenlemesi,Bina Bakımı Vb.) | 2010-2014 | Fen İşleri Müdürlüğü |
|--|-----------|----------------------|

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	10	10	10	10	10

- 8.3.6.7. Her Yıl Kaçak Yapı Oranını %10 Seviyesinde Azaltmak 2010-2014 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	%10	%10	%10	%10	%10

- 8.3.6.8. İnşaat Yapımı Esnasında %100 Çevre Güvenliğini Sağlamak 2010-2014 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	%100	%100	%100	%100	%100

- 8.3.6.9. Yılda Bir Defa “En Estetik Yapı, En Güzel Çevre Düzenlemesine, En Yüksek Enerji Verimliliğine Sahip ve Teknolojinin En İyi Kullanıldığı Bina” Konulu Yarışma Düzenlemek 2010-2014 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1	1	1	1	1

- 8.3.6.10. Kentin Doğal Afet Risk Analizlerinin Yapılarak Haritalandırılması ve Acil Eylem Planlarının Hazırlanması 2010-2014 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	Güncellenmesi	Güncellenmesi	Güncellenmesi	Güncellenmesi

- 8.3.6.11. Çerkezköy’de Görünüşü Kötü Binaların Belirlenmesi ve Dış Cephe Boyanması İçin Çalışmalar Yapılması 2010-2014 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	Güncellenmesi	Güncellenmesi	Güncellenmesi	Güncellenmesi

- 8.3.6.12. Doğal Afetlerde İlk Müdahale, Can ve Mal Kaybının Önlenmesine Yönelik Arama Kurtarma Ekiplerinin Oluşturulması 2010-2014 İtfaiye Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	2 Ekip	2 Ekip	3 Ekip	4 Ekip	5 Ekip

- 8.3.6.13. Yılda En Az 150 Kişiye Müzik veya Tiyatro Eğitimi Verilmesi 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	150 kişi	150 kişi	150 kişi	150 kişi	150 kişi

- 8.3.6.14. Ayda En Az 5 Kültürel Faaliyet 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü
Düzenlemek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 5	Yılda 5	Yılda 5	Yılda 5	Yılda 5

- 8.3.6.15. Her Yıl Afette Davranış Şekillerine 2010-2014 İnsan Kaynakları ve
Yönelik En Az Bir Kampanya Yapmak Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1

- 8.3.6.16. Sporu Teşvik Etmek İçin Her Yıl 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü
En Az Bir Spor Turnuvası
Düzenlemek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1

- 8.3.6.17. Ayda Bir Halk Günü Toplantısı 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü
Yapmak

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Ayda 1	Ayda 1	Ayda 1	Ayda 1	Ayda 1

- 8.3.6.18. Muhtarlarla İlçenin İhtiyaçları 2010-2014 Fen İşleri Müdürlüğü
Çerçevesinde Ortak Projeler
Geliştirmek ve Uygulamak

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1

- 8.3.6.19. Rüzgar Enerjisinden ve Güneş 2010-2012 Fen İşleri Müdürlüğü
Enerjisinden Yararlanmaya Yönelik
Proje Geliştirmek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
10%	50%	40%	-	-	-

- 8.3.6.20. Ayda En Az 100 2010-2014 Yazı İşleri Müdürlüğü
Engelli Kişiye
Maddi Yardımda
Bulunmak

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	100 Kişi/ay	100 Kişi/ay	100 Kişi/ay	100 Kişi/ay	100 Kişi/ay

8.3.6.21. İhtiyaç Sahiplerinden
Yılda En Az 200 Kişiyeye
Maddi Yardımda Bulunmak

2010-2014

Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	200 Kişi/Yıl	200 Kişi/Yıl	200 Kişi/Yıl	200 Kişi/Yıl	200 Kişi/Yıl

8.4. Kurumsal Yapısının Geliştirilmesi

Değişen ve gelişen anlayışlara bağlı olarak çeşitlenen vatandaş ihtiyaçlarına zamanında doğru çözümler üretilmelidir. Çerkezköy'de vatandaşlarımıza daha etkin hizmet verebilmek için belediyemizin gelirlerini artırmalı, yeni teknolojilerin adaptasyonu sağlanmalıdır. Bu anlamda kullanılan araç ve gereçlerin modernizasyondan, parselin niteliklerinin geliştirilmesine ve vatandaşlarımızın faaliyetlere katılımının artırılmasına kadar tüm çalışmalar geliştirilmelidir.

8.4.1. Stratejik Amaç –1

Belediye gelirlerini arttırmak.

Hedefin Adı

Hedef Tarihi

İlgili Birim

8.4.1.1. Kent Bilgi Sisteminin (KBS) Kurulması

2011

İmar İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1. Etap	KBS Kurulması	Uygulanması	Uygulanması	Uygulanması

8.4.1.2. Doğrudan Temin Oranını %10 Seviyesinde Tutmak

2010-2014

Mali Hizmetler Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
24%	20%	15%	10%	10%	10%

8.4.1.3. Yatırım Harcamalarını Bütçenin %60 Seviyesinde Gerçekleştirmek.

2010-2014

Mali Hizmetler Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
60%	60%	60%	60%	60%	60%

8.4.1.4. Toplam Borç Yükünü, Yıl Bütçesinin 2010-2014 %50 Seviyesinde Tutmak.

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
70%	65%	60%	50%	50%	50%

- 8.4.1.5. Demirbaş Alımlarını Maksimum 2010-2014 Mali Hizmetler Müdürlüğü
%1 Seviyesinde Tutmak

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
0,50%	1%	1%	1%	1%	1%

- 8.4.1.6. Tahsilat Oranını (Tahsilat/Tahakkuk) 2010-2014 Mali Hizmetler Müdürlüğü
%95 Seviyesine Yükseltmek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
85%	90%	91%	92%	93%	95%

- 8.4.1.7. Gerçekleşen Gider Bütçesi/Tahmini 2010-2014 Mali Hizmetler Müdürlüğü
Bütçe Gideri Oranını %90 Seviyesine
Yükseltmek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
90%	91%	92%	93%	94%	95%

- 8.4.1.8. İş Makinesi Parkını Her Yıl 2010-2014 Fen İşleri Müdürlüğü
%5 Oranında Yenilemek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	5%	5%	5%	5%	5%

- 8.4.1.9. Taşınmaz Mallardan Elde 2010-2014 Mali Hizmetler Müdürlüğü
Edilen Gelirleri %10 Seviyesine
Çıkarmak

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
5%	7%	9%	10%	10%	10%

- 8.4.1.10. Tüm Müdürlüklerin Yılda En Az 2010-2014 İnsan Kaynakları ve
Bir Hizmet Çeşidinin Süresini Eğitim Müdürlüğü
İyileştirmek

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	12 Adet	12 Adet	12 Adet	12 Adet	12 Adet

- 8.4.1.11. Çalışan Memnuniyeti Oranını 2010-2014 İnsan Kaynakları ve
%90 Seviyesine Çıkarmak Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	90%	90%	90%	90%	90%

- 8.4.1.12.** Tabela Vergisi Kaçaklarını Önlemek ve Tabela Vergilerindeki Tahakkuklarını İyileştirmek 2010-2014 Zabıta Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	100%	100%	100%	100%	100%

- 8.4.1.13.** Belediyeye Dijital Arşiv Sistemi Kurarak İş Yapma Sürecini Hızlandırmak ve Maliyetleri Düşürmek 2010-2014 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1. Etap	Dijital Arşiv Kurulması	Uygulanması	Uygulanması	Uygulanması

8.4.2. Stratejik Amaç –2

Hizmet kalitesini artırmak amacıyla belediye personelinin niteliklerinin gelişimi sağlanmalı ve araçların modernizasyonu sağlanmalıdır.

Hedefin Adı

Hedef Tarihi

İlgili Birim

- 8.4.2.1.** Hizmet İçi Eğitim Projeleri Geliştirerek, Yılda Kişi Başına En Az 8 Saat Hizmet İçi Eğitim Düzenlemek 2010-2014 İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	8 Saat/kişi	8 Saat/kişi	8 Saat/kişi	8 Saat/kişi	8 Saat/kişi

- 8.4.2.2.** Belediyeye İş Sağlığı ve Güvenliği (OHSAS 18001) Sistemi Kurmak 2010 İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	OHSAS 18001 Kurulumu	Uygulama	Uygulama	Uygulama	Uygulama

- 8.4.2.3.** Belediyeye Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001) Kurmak 2010 İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	ISO 14001 Kurulumu	Uygulama	Uygulama	Uygulama	Uygulama

- 8.4.2.4.** Belediye Araçlarına Elektronik Araç Takip Sistemi Takılması 2010-2011 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	20%	80%	-	-	-

8.4.3. Stratejik Amaç –3

Vatandaşların belediyeyi daha iyi tanınması ve faaliyetleri hakkında bilinçlenmesi için çalışmalar yapılmalıdır.

Hedefin Adı

Hedef Tarihi

İlgili Birim

8.4.3.1. Çerkezköy'ü ve Belediye'yi -
Tanıtım Broşürleri Hazırlamak
Dağıtmak

2010-2014

Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 3	Yılda 3	Yılda 3	Yılda 3	Yılda 3

8.4.3.2. Her Yıl En Az 1 Adet Kardeş
Şehir Edinme Projesi Geliştirmek

2010-2014

Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1	Yılda 1

8.4.3.3. Yılda En Az 2 Kez Kültürel
Geziler Düzenlemek

2010-2014

İnsan Kaynakları ve
Eğitim Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	2	2	2	2	2

8.4.3.4. Bölgemizde Eğitim Gören Alanında
Ulusal ve Uluslar Arası Başarı
Kazanmış Öğrencilerin Tamamını
Ödüllendirmek

2010-2014

Yazı İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Ödül Uygulaması	Ödül Uygulaması	Ödül Uygulaması	Ödül Uygulaması	Ödül Uygulaması

8.4.4. Stratejik Amaç –4

Çerkezköy'ün 10 yıllık gelişimini olumlu etkileyecek projeler oluşturmak ve uygulamak.

Hedefin Adı

Hedef Tarihi

İlgili Birim

- 8.4.4.1. Türkiye'nin AB'ye Uyumu Çerçevesinde Kamudaki Görevlilerin ve Vatandaşlarımızın Faydalanabileceği "Etik, Tüketici Hakları, Şeffaflık ve Yerel Yönetimlerin Hizmet Noktasında Geliştirilmesi" Konusunda Proje Üretmek 2010-2014 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	2 Proje	2 Proje	2 Proje	2 Proje	2 Proje

- 8.4.4.2. Tekirdağ'ın Büyükşehir Belediyesi Yapılanmasına Yönelik Önerileri Kapsayan Proje Geliştirmek 2010 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Proje Geliştirmek	-	-	-	-

- 8.4.4.3. Çerkezköy İlçe Merkezi ve Beldelerinin Tek Bir İlçe Halinde Birleştirilmesi Konusunda Proje Geliştirmek 2010-2014 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	Proje Geliştirmek	-	-	-	-

- 8.4.4.4. Teknik Hizmetler Kapsamında Asfalt Plenti Kurulması 2012-2014 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	-	-	30%	30%	40%

- 8.4.4.5. Diğer Belediyelerle İlişkiler Geliştirerek Ortak Yatırım Projeleri ve Programlar İçeren Çalışmalar Yapmak 2010-2014 Fen İşleri Müdürlüğü

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
20%	20%	20%	20%	10%	10%

**8.4.4.6. Kamuoyu Araştırmaları
Yapmak veya Yaptırmak**

2010-2014 Yazı İşleri M¼d¼rl¼ę¼

Mevcut Durum	2010	2011	2012	2013	2014
-	1 Proje	1 Proje	1 Proje	1 Proje	1 Proje

9. İZLEME – DEĞERLENDİRME – GÜNCELLEME

2010 – 2014 yıllarını kapsayan Çerkezköy Belediyesi Stratejik Planı uygulanma süreci boyunca periyodik olarak izlenecek; değerlendirilecek ve gerekli olduğu zamanlarda güncellenecektir.

Çerkezköy Belediyesi Stratejik Planı, Belediye Meclisi tarafından onaylanmasını müteakiben İçişleri Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'na gönderilecek; ayrıca Belediyemiz web sayfasında yayınlanarak kamuoyunun bilgisine sunulacaktır.

Planın uygulama sürecinin izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin çalışmalar Yazı İşleri Müdürlüğü tarafından yürütülecektir. Bu çerçevede gerekli veriler sürekli güncellenecek ve belirli yöntemler kullanılarak analiz edilecektir. Bilgi ve verilerin toplanması amacıyla düzenli olarak yapılan gözlem ve ölçümlerin yanı sıra anket, yüz yüze görüşme, arşiv çalışması, fayda – maliyet ve maliyet – etkinlik analizlerinden yararlanılacaktır.

Stratejik Planın uygulama süreci yıllık bazda hazırlanacak “Faaliyet Raporu” ile takip edilecektir. Rapor kapsamında stratejik plan ve performans programına göre yürütülen faaliyetler, hedeflerin belirlenen performans ölçütlerine göre gerçekleşme durumu, varsa meydana gelen sapmaların nedenleri ve diğer konularda açıklayıcı bilgilere yer verilecektir.

İlgili mevzuat hükümleri uyarınca stratejik planlar en az iki yıl uygulandıktan sonra stratejik planın kalan süresi için güncelleştirilebilmektedir. Güncelleştirme, stratejik planın misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılan nicel değişikliklere ilişkin olabilecektir.