



***ORHANGAZI
BELEDİYESİ
2010 - 2014***

STRATEJİK PLANI

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	3
MİSYON - VİZYON VE İLKELER	6
1. MİSYON	6
2. VİZYON	7
3. İLKELERİMİZ	7
STRATEJİK AMAÇLAR - HEDEFLER	8
UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELER	13
Stratejik Amaç 1: Katılımcı Yönetim Anlayışını Geliştirmek ve Kent Hukukunu Oluşturmak	14
Stratejik Amaç 2: Kent Ekonomisinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak... .	15
Stratejik Amaç 3: Etkin Belediye Yönetimi	16
Stratejik Amaç 4:Altyapının ve Ulaşım Sisteminin Modern Kent İhtiyaçlarını Karşılması	18
Stratejik Amaç 5: Sosyal Belediyecilik Anlayışının Geliştirilmesi	19
Stratejik Amaç 6: Eğitim ve Kültürel Faaliyetlerin Arttırılması	20
Stratejik Amaç 7: Çevre ve Sağlık Bilincinin Geliştirilmesi	21

GİRİŞ

Toplumların ortak ihtiyaçlarının karşılanması, ortak kurallarının korunması amacıyla oluşan organizasyon olan devletin işlevsel ve yapısal özelliklerinin bütününe, kamu yönetimi denmektedir. Bir başka ifade ile kamu yönetimi; “Devlet ve toplum düzeninin kesintisiz olarak işlemesi ve kamunun ortak ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik mal ve hizmetlerinin üretilip halka sunulmasına ilişkin bir sistemdir.”

Kamu hizmetlerinin yerine getirilebilmesi amacıyla kurulan kamu yönetimi merkezi ve yerel olmak üzere iki ayrı yapılanmadan oluşmaktadır. Merkezden yönetim; kamu yönetiminde karar mekanizmalarının merkeze bağlı olması ve merkez tarafından belirlenmesi, mali kaynak yönetiminin (gelir ve giderlerin), her türlü personel işlemlerinin ve kamu hizmetlerinin organizasyonunun merkezi birimler veya onlara bağlı birimler tarafından yapılmasını ifade eder. Yerinden yönetim ise; merkezi yönetimden ayrı bir tüzel kişiliğe sahip bulunan idari kuruluşların yönetimle ilgili kararlar alıp uygulayabildiği sistemdir. Yerel yönetimler, yöre halkının ihtiyaçlarını etkin bir şekilde karşılamak üzere, yerel topluluğa kamu hizmeti sağlayan ve yerel halkın kendi seçtiği organlarca yönetilen, yönetsel, siyasal ve toplumsal bir kurumdur.

Devlet ve toplum düzeninin kesintisiz olarak işlemesi ve kamunun ortak ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik mal ve hizmetlerin etkin, verimli ve kaliteli olarak üretilip halka sunulabilmesi amacıyla, kamu yönetiminde etkinlik ve verimliliğin artırılması, kamu yönetiminin yeniden yapılandırılması çalışmaları önceki yıllarda da söz konusu olmuş ise de özellikle 1980’li yıllardan sonra dünya gündeminde önemli yer edinmeye başlamıştır.

Kamu yönetiminde yeniden yapılanma çalışmaları iki alanda yürütülmektedir. Makro düzeyde merkezi ve yerel yönetimlerin yetki ve kaynak açısından yeniden konuşlandırılması için reformlar yapılırken, diğer yandan kamu yönetimlerinin işleyiş ve hizmet süreçlerine yönelik etkinlik ve verimlilik artırıcı çalışmalar sürdürülmektedir.

Kamu yönetiminde etkinlik ve verimlilik artırmaya yönelik çabaları, beraberinde birçok yönetim tekniğinin kamu kurumlarında da uygulanmasını beraberinde getirmektedir. Stratejik Planlama ya da daha geniş ifade ile stratejik yönetim modelinin kamu yönetimlerinde uygulanması da bu arayışların bir sonucudur.

Stratejik Plan, bir kurumun bulunduğu iç ve dış çevre şartlarını değerlendirerek, gelecekle ilgili ulaşmak istediği amaçları, bu amaçlara ulaşmak için takip edeceği politikaları (stratejik Hedef) ve bu politikalara uygun proje ve faaliyetlerini belirlemesidir.

Stratejik Plan 4 aşamadan oluşan bir çalışmadır:

1. Aşama: Durum analizi (Chek-Up): Kurumun içinde bulunduğu dış şartların (dünya trendi, ulusal gelişmeler, mevzuat, kent gelişim seviyesi, vb) belirlenmesinin yanı sıra iç şartların yani kurumun mali, örgütsel, beşeri kaynak, süreç yönetimi, projeleri ve benzeri unsurlarının analiz edilmesidir. Bir başka ifade ile **“Neredeyiz?”** sorusuna cevap arama aşamasıdır.

2. Aşama: Kurumun gelecek öngörüsünün, yani vizyon, misyon, ilkeler ile orta ve uzun vadede hangi alanlara odaklanılacağı (stratejik Alan), bu alanlarda neyin amaçlandığının (Stratejik Amaçlar) belirlenmesi çalışmasıdır. Bir başka ifade ile **“Nereye Ulaşmak İstiyoruz?”** sorusunun cevaplandırılması çalışmasıdır.

3. Aşama: Kurumun ön gördüğü geleceğe nasıl ulaşacağını belirlediği çalışmadır. İkinci aşamada belirlenen amaçlara ulaşmak için hangi politikaların izleneceği (Stratejik hedefler) ve bu politikalara uygun, uygulama proje ve faaliyetlerin belirlendiği çalışmadır. Bir başka ifade ile **“Nasıl ulaşabiliriz?”** sorununun cevaplandırılma çalışmasıdır.

4. Aşama: Yapılan faaliyet ve gerçekleştirilen projelerin amaçlara uygunluğunun nasıl ölçüleceğinin, ölçüm kriter ve metodunun belirlenmesidir. Bir başka ifade ile **“Nasıl ölçer ve değerlendiririz?”** sorusunun cevaplandırılmasıdır.

Stratejik planlar, paydaşların görüşleri de alınmak sureti ile kurumca hazırlanır ve en az beş yıllık bir dönemi kapsar.

Performans planı, stratejik planın 3. aşamasının bir bölümü ile 4. aşamasından oluşmaktadır. Yani, yıllık faaliyet ve projelerin belirlenmesi ile bunların nasıl ölçülüp değerlendirileceğinin tespit edilmesidir.

Stratejik Plan ve bu plan kapsamında hazırlanan performans planı değişen ve gelişen şartlara göre revize edilecek olan dokümanlardır.

Ülkemizde kamu yönetimi reformu kapsamında düzenlenen mevzuat ile stratejik plan ve performans planlarının yapılması yasal bir zorunluluk haline gelmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu'nun 9. maddesine göre kamu idareleri stratejik plan hazırlamak ve bütçelerini de stratejik planlarına ve performans göstergelerine dayandırmak zorundadır.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 41. Maddesine göre belediyeler, mahalli idareler genel seçimlerini takip eden bir yıl içinde stratejik planlarını ve performans planlarını hazırlayıp meclise sunmak zorundadırlar. Belediye Kanununun Geçici 5. maddesine göre, ilk planlar yasanın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanmak zorundadır.

Orhangazi Belediye yönetimi, yasal zorunlulukların yerine getirilmesinden de öte, ilçemize ve ilçe halkımıza daha kaliteli ve daha fazla hizmet üretebilmek, belediye kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı amacıyla 2009-2014 yıllarını kapsayan stratejik plan hazırlama çalışmasını yapmıştır.

Bu plan, Orhangazi Belediyesi'nin kente ve kent halkına hizmet amacıyla yapacağı çalışmaların genel konseptini oluşturmaktadır. Belediyemiz faaliyetlerinin yoğunlaşacağı alanlar, bu alanlarda takip edilecek hizmet-yönetim ilke ve politikaları planda belirlenmiştir. Belirlenen odak alanlarda

yapılacak faaliyetler ve bu faaliyetlerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi için gereken kriterler tespit edilmiştir.

Orhangazi Belediye Başkanlığınca, Başkanı İsmail TARTAR'ın Koordinatörlüğünde ve Başkan Yardımcısı Edibe Sema GÜLER'in Rehberliğinde, aşağıdaki Stratejik Planlama Çalışma Komisyonu oluşturulmuştur.

Metin TÜRK

Nimet ERCAN

Erkan İNCE

Yavuz İKİZMEN

Fevzi ÇAVUŞ

Aydın SANCAR

Hüseyin TOPRAK

Mustafa KAYAN

Mustafa ÖZTÜRK

İ.Hakkı AKYOL

Hesp.İşl.Md.V

Yazı İşl.Md.V.

Fen.İşl.Md.V.

İmar ve Şehr.Md.V.

Su ve Kanlz.Md.V.

İnsan Kyn. Ve Eğt.Md.

Kültür ve Sos.İşl.Md.

Temz.İşl.Md.V.

Zabıta Md.V.

İtfaiye Amiri

Belediyenin stratejik planlarının yapılabilmesi için dış ve iç çevre şartlarının tespit edilmesi amacıyla konular ve sorumluları belirlenmiş olup, hazırlanan raporlar komisyonca incelenmiştir. Rapor konuları ve sorumluları aşağıda belirtildiği gibidir.

Merkezi İdareye Bağlı Kuruluşların Orhangazi'le İlgili Yatırım Planları	Yavuz İKİZMEN
Orhangazi'in Sosyal Durumu	Hüseyin TOPRAK
Orhangazi'in Eğitim Durumu	Hüseyin TOPRAK
Orhangazi'in Sağlık Durumu	Hüseyin TOPRAK
Orhangazi Belediyesi Mali Durum Raporu	Aydın SANCAR
Orhangazi Belediyesi İnsan Kaynakları Durum Raporu	Aydın SANCAR
Dış Çevre Analizi	Fevzi ÇAVUŞ
Orhangazi Belediyesi Organizasyonel Yapı Durum Raporu	Yavuz İKİZMEN
Orhangazi Belediyesi Süreç Yönetimi Durum Raporu	Erkan İNCE/Fevzi ÇAVUŞ
Orhangazi Vizyon Projeleri Dosyası	Fevzi ÇAVUŞ/Yavuz İKİZMEN/Erkan İNCE
Paydaş Analizi	Aydın SANCAR/Mustafa KAYAN/Nimet ERCAN
Orhangazi'in Kültürel Tablosu	Hüseyin TOPRAK
Orhangazi'in Demografik Yapısı	Nimet ERCAN
Bilişim Teknolojileri Altyapı Durumu	Aydın SANCAR
Kentsel Altyapı Raporu	Fevzi ÇAVUŞ/Erkan İNCE
İlçe Ekonomik Durum Raporu	Yavuz İKİZMEN/Fevzi ÇAVUŞ

MİSYON - VİZYON VE İLKELER

1. MİSYON

Orhangazi'in kentsel gelişim seviyesini ve Orhangazi halkının yaşam kalitesini sürekli artırmak.

Açıklama:

Kamu Yönetimleri toplumun ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla örgütlenen, toplumun kaynaklarını kullanarak hizmet üreten kurumlardır. Belediyeler de kamu yönetiminin yerel alandaki örgütlenmesidir. Dolayısıyla; belediyelerin de varlık sebebi belde halkına hizmet sunmaktır.

Belediye Kanunu'nda da bu şekilde tarif edilmiştir. Fakat belde halkına sunulacak hizmetler aynı zamanda kentsel gelişimi de kapsamaktadır. Çünkü gelişimini sağlıklı sürdüremeyen kentlerde, kent halkının ihtiyaçlarının karşılanması da mümkün değildir. Dolayısıyla; belediyeler kentin gelişimini ve kent halkının yerel nitelikli ihtiyaçlarını karşılamakla görevlidirler.

Orhangazi Belediyesi kendi misyonunu “Orhangazi’nin kentsel gelişim seviyesini ve Orhangazi halkının yaşam kalitesini sürekli artırmak” biçiminde belirleyerek varlık sebebini açıklamıştır.

2. VİZYON

Belediyecilikte öncü ve örnek olmak.

Açıklama:

Orhangazi Belediyesi, belediye hizmetlerinin üretim ve sunumunda kalite, etkinlik, verimlilik, sürekli gelişim ve katılımcı bir yaklaşımla öncü ve örnek hizmetler sunan bir belediye olmayı kendisine vizyon olarak belirlemiştir. Bu sayede kent yönetiminde ortaya koyduğu açıklımlar ve performansla diğer belediyelere de örnek olmayı amaçlamaktadır. Bu amaca ulaşabilmek için;

Yüksek nitelikli insanların çalıştığı, çalışanları ortak değer ve amaçlar etrafında kenetlenmiş; sürekli iyileştirme sağlayan; teknolojik altyapıyı etkin ve verimli kullanan; öğrenen organizasyon yapısına sahip **öncü ve örnek bir belediye**, şeffaf, katılımcı, verimli, sosyal sorumluluk sahibi, **adil bir belediye yönetimi**, fiziki, sosyal, kültürel, çevresel, ekonomik ve siyasi kalkınması sağlanmış bir **Orhangazi** oluşturmak için çabalarını yoğunlaştıracaktır.

3. İLKELERİMİZ

- ✚ Karar alma, uygulama ve eylemlerde **Şeffaflık ve Açıklık**.
- ✚ Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk prensibinden hareketle **Etkinlik**.
- ✚ Nitelikli üretken ve rasyonel yöntemlerle **Verimlilik**.
- ✚ Temel insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde **Sosyal Belediyecilik**.
- ✚ Yerel demokrasiyi güçlendiren vatandaş - belediye - çalışanlar işbirliği ile **Katılımcılık**.
- ✚ Karar alma, uygulama ve hizmette tarafsızlık ve **Hukuka Uygunluk**.
- ✚ Hizmetlerde **Kalite ve Vatandaş Memnuniyeti**.
- ✚ Kent ve kentli için **Sürdürülebilir Kalkınma**.
- ✚ **ARGE ve Eğitim Çalışmalarına** öncelik vermek.
- ✚ Diğer kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile **Koordinasyon**.

Açıklama :

Orhangazi Belediyesi kentin gelişimini ve kent halkının yaşam seviyesini artırmak; öncü ve örnek bir belediye olabilmek için “Yeni Kamu Yönetimi” anlayışı çerçevesinde ilkelerini belirlemiştir. Bu ilkeler belediyemizin karar ve uygulamalarında bir yandan sınır belirleyici olurken, diğer yandan da yol gösterici olacaktır.

STRATEJİK AMAÇLAR - HEDEFLER

Orhangazi Belediyesi, iç ve dış çevre şartları analizinde elde edilen veriler ile belediyemizin Misyon, Vizyon ve İlkeleri değerlendirilmiş ve 7 stratejik amaç altında, ilgili gerekçelerini, orta ve uzun vadede ulaşılması beklenen hedeflerini ayrı ayrı belirlemiştir.

1. AMAÇ: Katılımcı Yönetim Anlayışını Geliştirmek ve Kent Hukukunu Oluşturmak

Gerekçe:

Kamu Kurumları topluma hizmet amacıyla kurulan ve toplum kaynaklarını kullanan kuruluşlardır. Bu kuruluşların karar ve uygulamalarında toplumun talep ve şikâyetlerini dikkate almaları gereklidir. Belediye Kanunu'nun 13. Maddesine göre de "Hemşerilerin Belediye Yönetimine Katılmaya" hakları bulunmaktadır.

Günümüzde gelişmiş batı ülkelerinde de "iyi yönetim" ilkeleri doğrultusunda halkın yönetime katılımı öngörülmektedir. Orhangazi Belediyesinin önümüzdeki dönemde katılımcı yönetim uygulamalarını geliştirmesi; sağlıklı, etkin ve verimli bir yönetim için gereklidir. Bu doğrultuda, Sivil Toplum Kuruluşlarının karar ve uygulamalara etkin katılımını sağlayıcı tedbirler alınmalıdır.

Kentlerimizin en önemli sorunları arasında kentlerin sahipsizliği problemi bulunmaktadır. Kentin geleceği ile kendi geleceği arasında anlamlı bağlar kuramayan insanlara kentlilik bilinci ve kültürü kazandırılarak kentli olmanın ayrıcalığını bilmeleri ve yaşamlarını buna göre sürdürmeleri için gerekli çalışmaların yapılması gereklidir. Orhangazi Belediyesi'nin 2009 yılında başlattığı kentlilik bilinci çalışmasının önümüzdeki dönemde geliştirilerek uygulanmasının stratejik önemi bulunmaktadır.

Hedefler:

- 1.1. Orhangazi halkının, Orhangazi'le ilgili karar ve uygulamalara katılımı için gerekli çalışmaların yapılması ve etkin bir şekilde yürütülmesi.
- 1.2. Kent konseyinin etkinliğinin artırılması.
- 1.3. Kamu, özel ve tüzel kurum ve kuruluşlar arası işbirliği ve koordinasyonu geliştirmek suretiyle tüm yerel hizmetlerin etkin sunumunu sağlamak.
- 1.4. Gönüllülerin belediye hizmetlerine katılımını sağlamak
- 1.5. Kentlilik bilincinin ve kent kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.

2. AMAÇ: Kent Ekonomisinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak

Gerekçe:

Belediye Kanununa göre; belediyeler artık kent ekonomisinin ve ticaretinin gelişiminden sorumlu kuruluşlardır. BM, Dünya Bankası ve AB'ye göre Yerel Kalkınma; yani Kentlerin Kalkınması için, yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitelerinin geliştirilmesi üzerinde önemle durulan konulardandır. Çünkü ekonomik gelişmesini tamamlayamamış kentlerin fiziki, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından da sağlıklı gelişmeleri mümkün olmamaktadır.

Orhangazi Belediyesince fikri altyapısı 2009 yılında oluşturulacak olan, 2009 yılında "Orhangazi Yerel Kalkınma Platformu" adıyla merkezi idare, meslek kuruluşları, STK'lar ve

akademisyenlerin katılımıyla kurumsallaştırılacak olan çalışmaların önümüzdeki dönemde geliştirilerek sürdürülmesi önem arz etmektedir.

Girişimcilere yön verilmesi, mesleki eğitim ve girişimcilere yönelik eğitimlerin düzenlenmesi, yatırımcıların teşvik edilip, özendirilmesi ve ihtiyaç duyulan vizyon projelerinin hayata geçirilmesi Orhangazi'nin ve dolaylı olarak Bursa ve Türkiye'nin, ekonomik kalkınmasına katkıda bulunacaktır.

Orhangazi'nin Karayolu ve Denizyolu ulaşım ağının kesiştiği bir bölgede bulunması, ulaşılabilirlik kapasitesinin yüksek olması, ulusal ve uluslararası tanınmışlığın sağlanmasına büyük bir değer katacaktır. Düzenlenen her türlü ulusal ve uluslararası etkinlik, Kardeş Belediye çalışmaları cazibeyi arttıracaktır.

Orhangazi'de ekonomik, kültürel ve sosyal yönden gelişmişliğin sağlanabilmesi için tüm paydaşların ortak bir Orhangazi kimliği ile hareket etmelerinde önemli faydalar bulunmaktadır. Özellikle ilçenin tanıtımı için **kent markası** oluşturulması önemli bir husus olduğu gibi, kentlilik bilincinin geliştirilmesine de katkı sağlayacaktır.

Hedefler:

- 2.1. Kent markasının oluşturulmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi
- 2.2. Yerel Kalkınma Çalışmalarının etkin bir şekilde yürütülmesi
- 2.3. Ulusal ve uluslararası tanınmışlığın arttırılmasını sağlamak
- 2.4. Yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik eğitim çalışmalarının yapılması.
- 2.5. Vizyon projelerle istihdamı sağlamak

3. AMAÇ : Etkin Belediye Yönetimi

Gerekçe:

Bir kurumun başarısındaki en büyük unsurlardan birisi, gerek kendi içinde gerekse hedef kitlelerle ve paydaşlarıyla sağlıklı bir iletişimi tesis etmesidir. Toplam Kalite Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi gibi kurumsal yönetimi geliştirici çalışmalar için kurum içi iletişim önem arz etmektedir.

İyi yönetim ilkelerine uygun, paydaşlarla birlikte yönetim anlayışının gelişmesi ve şeffaflık ilkesi gereği kurumun hizmet sunduğu kitle ve hizmet üretimi ile ilişki içinde bulunduğu kişi ve kurumlarla iletişimini güçlendirmesi gerekmektedir

Kente ve kentliye hizmet edecek olan ve bunun içinde kamu kaynaklarını kullanacak olan belediyenin daha etkin, verimli ve kaliteli bir kurumsal yapıya dönüşmesi gerekmektedir. Dünyada kamu yönetimi alanında yaşanan gelişmelerde bunu gerekli kılmaktadır. Adına "Yeni Kamu Yönetimi" denilen anlayış özel işletmeler için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamu kurumlarına da uygulanmasını öngörmektedir. Kaldı ki ülkemizde son yıllarda yapılan kamu reformu çalışmaları da bunu gerektirmektedir.

Bir kurumun başarısındaki en önemli unsur, hiç şüphesiz ki o kurumun beşeri kaynaklarının etkin ve verimli kullanımınıdır. Özellikle bilgi toplumu çağını yaşadığımız günümüzde insan kaynaklarının bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini, yönetimine katılımının sağlanması, ortak misyon

ve vizyon doğrultusunda yönlendirilmeleri önem arz etmektedir. Orhangazi Belediyesinin 170 civarında olan çalışanların önemli bir bölümünün yüksek öğrenim görmüş olması bir avantaj olmakla birlikte, bu avantajdan daha fazla yararlanabilmek için İnsan Kaynakları Yönetimi felsefesi doğrultusunda çalışmaların geliştirilerek uygulanması gereklidir.

Bilgi toplumunu yaşadığımız günümüzde belediyelerin daha etkin ve verimli hizmet üretmeleri için bilişim teknolojilerinden azami derecede yararlanmaları gerekmektedir. E-Devlet uygulamaları başta olmak üzere bilişim teknolojilerinin kullanımı için yasal düzenlemeler de söz konusudur. Orhangazi Belediyesi'nin bilişim teknolojilerinde geldiği seviye iyi olmakla birlikte bu alanda çalışmaların geliştirilmesi gerekmektedir.

Orhangazi Belediyesinin 2005 yılında başlattığı Toplam Kalite Yönetimi ve ISO 9001 çalışması ile daha sonraki süreçte başlattığı Performans ve Stratejik Yönetim çalışmalarının geliştirilerek ve genişletilerek uygulanması da önemlidir. Belediye hizmetlerinin daha güçlü olarak sunulabilmesi için güçlü bir mali yapının oluşturulması gereklidir. Kaynakların verimsiz kullanımı genelde tüm kamu kurumlarının problemleri arasında yer almaktadır. **Mevcut kaynakların geliştirilmesi, ilave kaynakların oluşturulması için tahakkuk ve tahsilât artırıcı çalışmalar yapılmasının yanı sıra tasarruf politikalarına da önem verilmesi gereklidir.** 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre; kamu kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılması yönetimlerin sorumluluğu altındadır.

Hedefler:

- 3.1. Belediye Mali Yapısının Güçlendirilmesi
- 3.2. İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
- 3.3. Kurumsal Yönetimin ve İletişimin Geliştirilmesi
- 3.4. Zabıta hizmetlerinin etkinliğini artırarak huzurlu bir kent oluşmasına katkıda bulunmak.
- 3.5. Kaçak Yapı ve Gecekondu ile etkin mücadelenin sağlanması

4. AMAÇ: Altyapı ve Ulaşım Sisteminin Modern Kent İhtiyaçlarını Karşılama

Gerekçe:

Orhangazi özellikle 1980 sonrası yaşadığı büyük göç sebebiyle kontrolsüz biçimde büyümüş ve yer yer çarpık yapılaşmaya sahne olmuştur. Ayrıca; kentin rutin gelişimi ile birlikte kimi bölgelerin fonksiyon değişikliği, sorunlu alanların tespiti ve kentsel tasarım çalışmaları kaçınılmaz bir hal almıştır.

Bir kentin en önemli gelişmişlik göstergesi altyapıdır. Çünkü altyapısı yetersiz olan kentlerin ekonomik, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından gelişimi mümkün değildir. Ayrıca elektrik, haberleşme gibi altyapı yatırımları merkezi idarece yapıldığından bu kurumlarla koordinasyon da önemli bir konudur.

Orhangazi'nin altyapısında önemli sorunlar bulunmaktadır. İçme su şebekesi, Atıksu ve Kanalizasyon şebekeleri ilçe ihtiyacını karşılayamayacak durumda olmakla birlikte kısmi eksikliklerinin giderilmesi ile mevcutların bakım ve onarımı da önemlidir.

Bir kentin gelişimi için gerekli olan unsurların arasında ulaşım da yer almaktadır. Orhangazi ulaşım ve trafik yoğunluğu yönünden büyük bir problem yaşamaktadır. Şehir içi yolları acil müdahale ile öncelikli sorunlardan biridir. Kentin bu günkü ve gelecek öngörüsünde görüldüğü gibi önümüzdeki dönemde ulaşım ihtiyacı artacaktır. Özellikle toplu taşımacılığın geliştirilmesi, ulaşım aksları arasında koordinasyonun sağlanması öncelikli konular arasında yer almalıdır. Kentin otopark sorunu bu gün olduğu gibi gelecekte de büyük bir sorun olarak devam edeceğinden önlem alınması gereken öncelikli ihtiyaçlardandır.

Fındıklı-Nadır havzasında gelen cazibeli içme suyu yaz aylarında yeterli gelmediğinde ilçemizde bulunan yer altı sularından faydalanılmakta olup su havzasının kullanma-koruma dengesi içinde planlanması hem içme suyu ihtiyacı yönünden hem de Orhangazi'in doğayla bütünleşik gelişimi yönünden gereklidir.

Deprem riski de binaların sağlıklı hale dönüştürülmesini kaçınılmaz kılmaktadır. Bunların yanı sıra başta görüntü kirliliği olmak üzere kent estetiğini bozucu unsurların da giderilmesi gerekmektedir.

Hedefler:

- 4.1. Sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması için gerekli altyapının uluslararası standartlarda tamamlanması
- 4.2. Araçların değil, insanların ulaşımının esas alınmasına yönelik çalışmaların yapılması
- 4.3. Orhangazi Havza Alanından koruma ve kullanma dengesi gözetilerek etkin bir şekilde yararlanmak
- 4.4. Yapılaşma ve sosyal donatı yönünden daha yaşanabilir bir Orhangazi için uygun kentsel dönüşümleri projelendirmek
- 4.5. Afetlere yönelik çalışmaların sürdürülmesi
- 4.6. Orhangazililere hizmet edecek tesislerin ve hizmet binalarının yapımı, bakımı ve onarımının sağlanması.

5. AMAÇ: Sosyal Belediyecilik Anlayışının Geliştirilmesi

Gerekçe:

Orhangazi'te kişi başına düşen milli gelir, arzu edilen seviyede değildir. Ekonomik sıkıntıların yanı sıra geniş aileden çekirdek aileye geçiş, parçalanmış aileler, engelliler başta olmak üzere yaşlılar, kadınlar ve çocuklara yönelik; maddi yardım, psikolojik rehberlik hizmeti, eğitim desteği, istihdam çalışmaları, Kadın ve Çocuk Koruma Evleri, Aşevleri ve sosyal faaliyetlerin yapılması gerekmektedir.

Ayrıca; yapılan tüm bu çalışmalarda etkinliğin, paylaşımın ve sürdürülebilirliğin arttırılabilmesi için, başta STK'lar olmak üzere diğer kurum, kuruluş ve gönüllülerle işbirliğine gidilmesi, sosyal hizmetlerin yapılması ve hayırseverlerin sosyal yardım faaliyetlerine katılım oranının arttırılması gerekmektedir.

Hedefler:

- 5.1. Sosyal yardım konularının tespit edilerek, yardıma muhtaçların desteklenmesi
- 5.2. Sosyal güçsüzlerin ve dezavantajlı kesimlerin toplum hayatına kazandırılması ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesi
- 5.3. Sosyal, kültürel ve bilimsel amaçlı etkinlikler düzenlemek

6. AMAÇ: Eğitim ve Kültürel Faaliyetlerin Arttırılması**Gerekçe:**

Belediyenin görevleri arasında kültürel faaliyetlerin yapılması da yer almaktadır. Özellikle iç göç sebebiyle renkli ve zengin kültürel mozağe sahip olan ilçemizde, kültürel faaliyetlerin geliştirilmesi önemlidir. Kültürel faaliyetlerle insan odaklı kalkınma arasındaki doğrudan ilişki, konunun önemini daha da arttırmaktadır. Ulusal ve uluslararası kültürel etkinlikler ve kültürel tesisleşme hızı arttırılarak devam etmelidir.

Toplumsal kalkınmanın gerçekleşmesinde gereken şartlardan birisi de nüfusun eğitim düzeyinin yükseltilmesidir. Her ne kadar eğitim müfredatının belirlenmesi ve eğitim kurumlarının açılması öncelikle merkezi idarenin sorumluluğunda ise de belediyelerin bu alanlarda yapabileceği çalışmalar mevcuttur. Özellikle sosyal güçsüzlere yönelik eğitim çalışmaları önemsenmesi gereken faaliyetlerdendir. Orhangazi Belediyesi'nin benimsediği yerel kalkınma yaklaşımının başarısı için eğitim faaliyetleri üzerinde önemle durulmaya devam edilmelidir.

Eskiden şirin bir tarım beldesi olan Orhangazi, aşırı göç sebebi ile hızla büyümüş ve bu süreçte eğitim ve kültür farklılıkları meydana gelmiştir. Göç sebebiyle oluşan kültür farklılıklarının önümüzdeki dönemde odaklanması gereken alanlar arasında yer almalıdır

Hedefler:

- 6.1. Yerel ve küresel değerlerin sağlıklı entegrasyonunu sağlamış, kültür - sanat zenginliğine sahip bir kent oluşturmak
- 6.2. Kültürel tesisleşmeye ağırlık verilmesi
- 6.3. Ulusal ve uluslararası kültürel etkinliklerin düzenlenmesi
- 6.4. Orhangazililerin gölle buluşturulmasına yönelik etkinliklerin düzenlenmesi
- 6.5. Orhangazi'nin eğitim seviyesinin ve kalitesinin yükseltilmesine yönelik çalışmalara katkıda bulunmak
- 6.6. Çocukların ve gençlerin bedensel ve zihinsel gelişimine katkıda bulunmak

7. AMAÇ: Çevre ve Sağlık Bilincinin Geliştirilmesi**Gerekçe:**

Kentlerin gelişim süreci içinde su, toprak ve hava kirliliğinin minimize edilmesi; doğa ile barışık sağlıklı bir kentleşmenin tesis edilmesi için belediyenin çevre ile ilgi yapacağı çalışmalar önemlidir.

Temizlik, atık toplama, geri dönüşüm faaliyetleri, koruma ve kontrol hizmetleri, kentin ve kentlinin en büyük sorunlarından. Orhangazi, bu alanda atacağı adımlar ve geliştireceği projeler ile günümüzde bir dünya sorunu olan "çevre bilincini" oluşturmak ve devamını sağlamak zorundadır.

Orhangazi’de aktif yeşil alan ve ağaç sayısının fazlalığı, fazla miktardaki mesire alanları ve çocuk oyun parkları, Orhangazililerin en büyük rekreasyon ve sağlık kaynağıdır. Bu sebeple Orhangazililerin en kolay şekilde ulaşabileceği yeşil alan ve oyun park yapımının devamını sağlamak, kontrol etmek ve koruma bilincini geliştirmek büyük öneme sahiptir.

Hedefler:

- 7.1. Sağlıklı bir kent için çevre bilincini geliştirmek
- 7.2. Temizlik ve geri dönüşüm hizmetlerinin yürütülmesi
- 7.3. Kişi başı aktif yeşil alanın arttırılması, fonksiyonel kullanımının temini, geliştirilmesi ve korunmasını sağlamak
- 7.4. Çevre ve toplum sağlığına uygun işletme sayısını artırmak
- 7.5. İnsanlara hayvan sevgisi kazandırılması ve hayvanlardan insanlara bulaşan hastalıkların kontrol altına alınması ve önlenmesini sağlayıcı çalışmalarda bulunmak
- 7.6. Halk ve personel sağlığına yönelik çalışmaları yapmak

UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELER

Stratejik Amaç 1: Katılımcı Yönetim Anlayışını Geliştirmek ve Kent Hukukunu Oluşturmak

Hedef 1; Orhangazi Halkının, Orhangazi'yle İlgili Karar ve Uygulamalara Katılımı İçin Gerekli Çalışmaların Yapılması ve Etkin Bir Şekilde Yürütülmesi

Faaliyet 1.1.1	Kent Konseyi çalışmalarının sürdürülmesi	2009-2014
Faaliyet 1.1.2	Bölge meclislerinin oluşturularak çalışmalarına devam etmesi	2009-2014
Faaliyet 1.1.3	Kamuoyu ölçüm ve değerlendirme çalışmalarının yapılması	2009-2014

Hedef 2; Kent Konseyinin Etkinliğinin Arttırılması

Faaliyet 1.2.1	Kent Konseyi toplantı sayısının arttırılması	2009-2014
Faaliyet 1.2.2	Toplantı Gündeminin kamuoyuna duyurulması	2009-2014
Faaliyet 1.2.3	Toplantıda alınan kararlar ile ilgili kamuoyunun bilgilendirilmesi	2009-2014

Hedef 3; Kamu, Özel ve Tüzel Kurum Ve Kuruluşlar Arası İşbirliği ve Koordinasyonu Geliştirmek Suretiyle Tüm Yerel Hizmetlerin Etkin Sunumunu Sağlamak

Faaliyet 1.3.1	Kurumlarla koordinasyon toplantılarının yapılması	2009-2014
Faaliyet 1.3.2	İhtiyaç halinde kurum, kuruluş, STK vb. ile entegrasyonun sağlanması	2009-2014

Hedef 4; Gönüllülerin Belediye Hizmetlerine Katılımını Sağlamak

Faaliyet 1.4.1	Gönüllü kimlik kartı yapmak	2009-2014
Faaliyet 1.4.2	Belediye hizmetlerine gönüllülerin katılımını arttırmak	2009-2014

Hedef 5; Kentlilik Bilincinin ve Kent Kültürünün Yaygınlaştırılmasına Yönelik Çalışmalar Yapılması

Faaliyet 1.5.1	Orhangazili olma bilincine yönelik eğitim faaliyetlerinin sürekliliğinin sağlanması	2009-2014
Faaliyet 1.5.2	Okullara yönelik eğitim çalışmalarında bulunmak	2009-2014
Faaliyet 1.5.3	Kent Hukukunun Oluşturulması ve Kent Hukukunun uygulanmasına yönelik Orhangazi Sözleşmesi yapılması	2009-2014

Stratejik Amaç 2: Kent Ekonomisinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak

Hedef 1; Kent Markasının Oluşturulmasına Yönelik Çalışmaların Yürütülmesi

Faaliyet 2.1.1	Kent vizyonunun ve eylem planının oluşturulması	2009-2014
Faaliyet 2.1.2	Kent sembolünün belirlenmesi	2009-2014

Hedef 2; Yerel Kalkınma Çalışmalarının Etkin Bir Şekilde Yürütülmesi

Faaliyet 2.2.1	Yerel Kalkınma Platformu çalışmalarının sürdürülmesi	2009-2014
Faaliyet 2.2.2	Çatısız Çarşı Orhangazi çalışmalarının sürdürülmesi	2009-2014
Faaliyet 2.2.3	Yatırımcıların özendirilmesi, yönlendirilmesi, teşvik edilmesi ve Orhangazi Yatırım Rehberi'nin hazırlanması	2009-2014

Hedef 3; Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığın Arttırılmasını Sağlamak

Faaliyet 2.3.1	Orhangazi'yle ilgili tanıtım faaliyetlerini arttırmak	2009-2014
Faaliyet 2.3.2	Yolcu trafiğinin yoğun olduğu yerlerde, Orhangazi'yi tanıtıcı faaliyetlerin yürütülmesi	2009-2014
Faaliyet 2.3.3	Düzenlenen ulusal ve uluslararası fuarlara katılımın sağlanması	2009-2014
Faaliyet 2.3.4	Orhangazi'nin görülmeye değer varlıklarının ortaya çıkarılması amaçlı çalışmalar yapmak	2009-2014
Faaliyet 2.3.5	Uluslararası etkinlikler (sempozyum, konferans, panel, vb) düzenlenmesi	2009-2014
Faaliyet 2.3.6	Kardeş Belediyelerle işbirliği ve dayanışmanın geliştirilmesi	2009-2014

Hedef 4; Yerel Aktörlerin Yapabilirlik Kapasitesinin Geliştirilmesine Yönelik Eğitim Çalışmalarının Yapılması

Faaliyet 2.4.1	Mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi	2009-2014
Faaliyet 2.4.2	Girişimcilere yönelik eğitimler	2009-2014
Faaliyet 2.4.3	İş geliştirme eğitimleri	2009-2014
Faaliyet 2.4.4	Teknik iş gezileri	2009-2014

Hedef 5; Vizyon Projelerle İstihdamı Artırmak

Faaliyet 2.5.1	Göl Kenarı Sosyal tesisler	2009-2014
Faaliyet 2.5.2	Uluslararası fuar ve kongre merkezi yapılması	2009-2014
Faaliyet 2.5.3	Ticaret ve Kültür Merkezinin faaliyete geçirilmesi	2009-2014

Stratejik Amaç 3: Etkin Belediye Yönetimi

Hedef 1; Belediye Mali Yapısının Güçlendirilmesi

Faaliyet 3.1.1	Tahakkuk kayıplarının azaltılması	2009-2014
Faaliyet 3.1.2	Tahsilât oranının arttırılması	2009-2014
Faaliyet 3.1.3	T.C. Kimlik Numarasının tahakkuk sicillerinde esas alınacak sistemin tamamlanması	2009-2014
Faaliyet 3.1.4	Kimlik paylaşım sistemine üye olunması	2009-2014
Faaliyet 3.1.5	Mükellef bilgilerinin adrese dayalı nüfus sayımı doğrultusunda güncellenmesi	2009-2014
Faaliyet 3.1.6	Denk bütçe politikasının uygulanması	2009-2014
Faaliyet 3.1.7	İnternet ve telefon belediyeciliğini geliştirmek için mükellefleri bilgilendirici çalışmalar yapmak	2009-2014
Faaliyet 3.1.8	E-beyanname ile beyan verme sistemini kurmak	2009-2014
Faaliyet 3.1.9	Yatırım, Mal, Hizmet alımlarında ve kaynakların kullanımında etkinliğin sağlanması için fayda maliyet analizlerinin yapılması	2009-2014
Faaliyet 3.1.10	Seyyar Esnaflarla mücadele ederek kayıt altına almak	2009-2014
Faaliyet 3.1.11	Taşınır Mal Envanterini muhasebe sisteminin içerisine almak	2009-2014
Faaliyet 3.1.12	Belediye Araç Takip Sisteminin geliştirilmesi	2009-2014
Faaliyet 3.1.13	Merkez ambar sisteminin kurularak malzemelerin takibinin sağlanması	2009-2014
Faaliyet 3.1.14	Ulusal ve uluslararası fonlardan yararlanmak	2009-2014
Faaliyet 3.1.15	Yap - işlet - devret - kirala modelinin kullanılması	2009-2014

Hedef 2; İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Faaliyet 3.2.1	Eğitim talep analizlerinin yapılarak eğitim alanlarının ve programının belirlenmesi	2009-2014
Faaliyet 3.2.2	Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesi amacıyla hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi	2009-2014
Faaliyet 3.2.3	Okuma Kampanyaları düzenlenmesi	2009-2014
Faaliyet 3.2.4	Rotasyon ve Oryantasyon programlarının uygulanması	2009-2014
Faaliyet 3.2.5	Çalışanların motivasyonunu artırıcı sosyal aktiviteler düzenlenmesi	2009-2014
Faaliyet 3.2.6	Öneri - Ödül sisteminin aktif hale getirilmesi	2009-2014
Faaliyet 3.2.7	Personelin özel günlerinin takibi ve değerlendirilmesi	2009-2014
Faaliyet 3.2.8	Performans Değerlendirme sistemine geçilmesi	2009-2014

Hedef 3; Kurumsal Yönetimin ve İletişimin Geliştirilmesi

Faaliyet 3.3.1	Toplam Kalite Yönetimi anlayışının geliştirilmesi	2009-2014
Faaliyet 3.3.2	Kalite Belgelendirme çalışmalarının yürütülmesi	2009-2014
Faaliyet 3.3.3	Performans yönetimi sisteminin etkin hale getirilmesi	2009-2014

Faaliyet 3.3.4	Tüm yönetim kademeleri ve birim içi koordinasyon toplantılarının yapılması	2009-2014
Faaliyet 3.3.5	İntranet sisteminin geliştirilerek devamının sağlanması	2009-2014
Faaliyet 3.3.6	Meclis toplantısı, İhale ve bazı hizmetlerinin belediye web sitesinden canlı yayınının devamının sağlanması	2009-2014
Faaliyet 3.3.7	Dergi, broşür vb. yayınlanması ve medya iletişim kanallarından yararlanmak	2009-2014
Faaliyet 3.3.8	Halkla İletişim uygulamalarının sürdürülmesi	2009-2014
Faaliyet 3.3.9	Belediye içi bilgi yönetimi çalışmalarının yapılması	2009-2014
Faaliyet 3.3.10	Nikâh randevu işlemlerinin ve takibinin web sayfası üzerinden online yapılması	2009-2014
Faaliyet 3.3.11	Belediye hizmetlerinin kamuoyuna duyurulmasında İletişim teknolojilerinden etkin yararlanma	2009-2014
Faaliyet 3.3.12	Bilişim teknolojilerinden etkin yararlanma için faaliyetlerin sürdürülmesi	2009-2014
Faaliyet 3.3.13	Dijital arşiv çalışmalarına başlanması	2009-2014
Faaliyet 3.3.14	Kurumsal Kimlik belirlenmesi	2009-2014
Faaliyet 3.3.15	Dönemsel raporların hazırlanması	2009-2014
Faaliyet 3.3.16	Hedeflerle yönetim anlayışının devam ettirilmesi.	2009-2014
Faaliyet 3.3.17	Kurumsal Yönetim kalitesinin artırılması amacıyla AR-GE hizmetlerinin yapılması ve gelişiminin sağlanması	2009-2014
Faaliyet 3.3.18	Kent Bilgi Sisteminin geliştirilmesi	2009-2014
Faaliyet 3.3.19	Teknolojik imkânlardan azami yararlanma	2009-2014
Faaliyet 3.3.20	Çalışma Yönetmeliklerinin Hazırlanması	2009-2014

Hedef 4; Zabıta Hizmetlerinin Etkinliğini Artırarak Huzurlu Bir Kent Oluşmasına Katkıda Bulunmak

Faaliyet 3.4.1	Belediye binalarında ve tesislerinde güvenlik hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi	2009-2014
Faaliyet 3.4.2	Trafik hizmetlerinde düzenin sağlanmasına katkıda bulunmak	2009-2014
Faaliyet 3.4.3	Semt pazarlarının iyileştirilmesi ve düzenin sağlanmasında etkinliğin artırılması	2009-2014
Faaliyet 3.4.4	Esnafın işgaliyesini önleme faaliyetlerinin geliştirilerek uygulanması	2009-2014
Faaliyet 3.4.5	Güvenlik birimlerinin etkinliğinin artırılmasına katkıda bulunulması	2009-2014

Hedef 5; Kaçak Yapı ve Gecekondu İle Etkin Mücadelenin Sağlanması

Faaliyet 3.5.1	İmar denetimi ile mevcut işgal alanlarının tespiti ve bilgisayar ortamına aktarılması	2009-2014
Faaliyet 3.5.2	Kaçak Yapılaşmanın önüne geçmek için düzenli denetim çalışmalarının artırılması	2009-2014
Faaliyet 3.5.3	Gecekondu İslah ve tasfiye işlemlerinin devamının sağlanması	2009-2014
Faaliyet 3.5.4	Bilgilendirme çalışmalarının yapılması	2009-2014

Faaliyet 3.5.5	Ruhsat ve eklerine uygun yapılaşmayı artırmak	2009-2014
Faaliyet 3.5.6	Yapı denetim firmalarının daha etkin hale getirilmesini sağlamak	2009-2014

Stratejik Amaç 4: Altyapının ve Ulaşım Sisteminin Modern Kent İhtiyaçlarını Karşılama

Hedef 1; Sağlıklı ve Sürdürülebilir Kentleşmenin Sağlanması İçin Gerekli Altyapının Uluslararası Standartlarda Tamamlanması

Faaliyet 4.1.1	Plan yollarının açılmasına hız verilmesi	2009-2014
Faaliyet 4.1.2	Standartlara uygun yol ve asfaltlama çalışmaları	2009-2014
Faaliyet 4.1.3	Parkların ve sokakların aydınlatılması	2009-2014
Faaliyet 4.1.4	Yeterli miktarda Otopark Yapımı	2009-2014
Faaliyet 4.1.5	Altyapının, sosyal - kültürel tesislerin ve hizmet birimlerinin engellilerin kullanımına uygun hale getirilmesi	2009-2014
Faaliyet 4.1.6	İlçe genelinde İzgara Bilgi Sistemi'nin kurulması	2009-2014
Faaliyet 4.1.7	Prestij Yol Düzenlemeleri yapılması	2009-2014
Faaliyet 4.1.8	Sokak Envanterinin çıkarılması ve güncellenmesi	2009-2014
Faaliyet 4.1.9	Yol genişletme ve yol ıslah çalışmalarının yapılması	2009-2014
Faaliyet 4.1.10	Yağmursuyu Kanalı İzgara ve Atıksu Kanalı Yapımı ve bakımı	2009-2014

Hedef 2; Araçların Değil, İnsanların Ulaşımının Esas Alınmasına Yönelik Çalışmaların Yapılması

Faaliyet 4.2.1	Ulaşım ihtiyacının geleceğe dönük tespiti	2009-2014
Faaliyet 4.2.2	Ulaşım Master planının uygulanmasına yönelik çalışmalarda bulunmak	2009-2014
Faaliyet 4.2.3	Mevcut ulaşım akslarının rehabilitasyonuna yönelik girişimlerde bulunulması	2009-2014
Faaliyet 4.2.4	Toplu ulaşımının geliştirilmesi için talep ve istekleri takip etmek	2009-2014
Faaliyet 4.2.5	Yol ve Çevre Düzenleme Projelerinin yapılması	2009-2014

Hedef 3; Yapılaşma Ve Sosyal Donatı Yönünden Daha Yaşanabilir Bir Orhangazi İçin Uygun Kentsel Dönüşümleri Projelendirmek

Faaliyet 4.3.1	Orhangazi Merkez İmar Plan revizyonlarının tamamlanması ve imar uygulamalarının yapılması	2009-2014
Faaliyet 4.3.2	Sorunlu alanların önceliklerinin tespiti ve uygulanabilir dönüşüm projelerinin geliştirilmesi	2009-2014
Faaliyet 4.3.3	Kentsel tasarım çalışmalarının yapılması	2009-2014

Hedef 4; Afetlere Yönelik Çalışmaların Sürdürülmesi

Faaliyet 4.4.1	Mevcut afet durum analizlerinin yapılması	2009
Faaliyet 4.4.2	Eğitim ve Bilinçlendirme Çalışmalarının yapılması	2009-2014
Faaliyet 4.4.3	Afet planlarının yapılması	2009-2014
Faaliyet 4.4.4	Olası afetlere yönelik hazırlıkların yapılması	2009-2014
Faaliyet 4.4.5	Deprem parklarının yapılması	2009-2014
Faaliyet 4.4.6	Arama Kurtarma Timlerinin oluşturulması ve etkin hale getirilmesi	2009-2014
Faaliyet 4.4.7	Olağan dışı mevsim şartlarına karşı hazırlıklı olmak ve gerekli önleyici tedbirleri almak	2009-2014
Faaliyet 4.4.8	Afet anında Bilgi işlem sisteminin çalışmasını sağlamak amacı ile başka bir yerde sistemi yedeklemek	2009-2014

Hedef 5; Orhangazililere Hizmet Edecek Tesislerin ve Hizmet Binalarının Yapımı, Bakımı ve Onarımının Sağlanması

Faaliyet 4.5.1	Yeni İtfaiye Hizmet Binası Uygulama Projesinin Hazırlanması ve yapılması	2009-2014
Faaliyet 4.5.2	Mevcut Yapı ve Tesislerin bakım ve onarım işlerinin yapılması	2009-2014
Faaliyet 4.5.3	Spor Tesisleri ve Hizmet Binaları Uygulama Projelerinin Hazırlanması	2009-2014

Stratejik Amaç 5: Sosyal Belediyecilik Anlayışının Geliştirilmesi

Hedef 1; Sosyal Yardım Konularının Tespit Edilerek, Yardıma Muhtaçların Desteklenmesi

Faaliyet 5.1.1	Yardım kalemlerinin belirlenmesi ve yardımların devamının sağlanması	2009-2014
Faaliyet 5.1.2	Sosyal incelemelerin etkinleştirilmesi	2009-2014
Faaliyet 5.1.3	Aşevi hizmetlerinin etkinliğinin artırılması	2009-2014
Faaliyet 5.1.4	Bilgisayar kayıtlarının güncelliğinin sağlanması	2009-2014
Faaliyet 5.1.5	Hayır Çarşısının tanıtımının yapılması ve etkinliğinin artırılması	2009-2014

Hedef 2; Sosyal Gücsüzlerin ve Dezavantajlı Kesimlerin Toplum Hayatına Kazandırılması ve Yaşam Kalitelerinin Yükseltilmesi

Faaliyet 5.2.1	Meslek eğitimine ve istihdama yönelik çalışmaların yapılması	2009-2014
Faaliyet 5.2.2	Psikolojik rehberlik hizmeti ve bilinçlendirme çalışmalarının yapılması	2009-2014
Faaliyet 5.2.3	Engelliler Parkının yapılması	2009-2014
Faaliyet 5.2.4	Aile içi şiddet ve töre mağduru kadınlara geçici barınma ve psikolojik destek hizmetinin sağlanması	2009-2014

Hedef 3; Sosyal, kültürel ve bilimsel etkinlikler düzenlemek

Faaliyet 5.3.1	Sosyal geziler ve faaliyetler düzenlemek	2009-2014
Faaliyet 5.3.2	Çeşitli konularda eğitici organizasyonlar düzenlemek	2009-2014

Stratejik Amaç 6: Eğitim ve Kültürel Faaliyetlerin Arttırılması**Hedef 1; Yerel ve Küresel Değerlerin Sağlıklı Entegrasyonunu Sağlamış, Kültür - Sanat Zenginliğine Sahip Bir Kent Oluşturmak**

Faaliyet 6.1.1	Kültürel etkinliklerin devamının sağlanması	2009-2014
Faaliyet 6.1.2	Hobi kulüplerinin kurulması	2009-2014
Faaliyet 6.1.3	Hobi kurslarının yaygınlaştırılması	2009-2014
Faaliyet 6.1.4	Belirli gün ve haftalara ilişkin programların düzenlenmesi	2009-2014
Faaliyet 6.1.5	Yurtiçi Gezilerinin düzenlenmesi	2009-2014

Hedef 2; Kültürel Tesisleşmeye Ağırlık Verilmesi

Faaliyet 6.2.1	Orhangazi Kültür Merkezinin yapımı	2009-2014
Faaliyet 6.2.2	Çocuk Kulüpleri kurulması	2009-2014
Faaliyet 6.2.3	İhtiyaç duyulan mahallelerde yeni kütüphanelerin açılması	2009-2014
Faaliyet 6.2.4	Gençlik Merkezi Kurulması	2009-2014

Hedef 3; Ulusal ve Uluslararası Kültürel Etkinliklerin Düzenlenmesi

Faaliyet 6.3.1	Uluslararası Orhangazi Kültür-Sanat Festivalinin yapılması	2009-2014
Faaliyet 6.3.2	Orhangazi Zeytin Festivalinin Uluslar arası etkinliğe kimliğe kavuşturulması	2009-2014
Faaliyet 6.3.3	Kardeş Belediyeler ile kültürel etkinliklerin düzenlenmesi	2009-2014
Faaliyet 6.3.4	Ulusal ve uluslararası kültür etkinliklerine katılım	2009-2014
Faaliyet 6.3.5	Ülkemizin milli ve manevi şahsiyetleri ile edebiyat, sanat, kültür, bilim...vs. adamlarının hatıralarının canlı tutulmasının sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılması	2009-2014

Hedef 4; Orhangazililerin Gölle Buluşturulmasına Yönelik Etkinliklerin Düzenlenmesi

Faaliyet 6.4.1	Su sporlarının desteklenmesi	2009-2014
Faaliyet 6.4.2	Orhangazi Göl Çamlık Festivali düzenlemek	2009-2014

Hedef 5; Orhangazi'in Eğitim Seviyesinin ve Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmada Bulunmak

Faaliyet 6.5.1	Eğitim altyapı ihtiyaçlarının giderilmesine katkıda bulunmak	2009-2014
Faaliyet 6.5.2	Kütüphanelere ve çocuk kulüplerine ilgiyi artırıcı çalışmalar yapmak	2009-2014

Faaliyet 6.5.3	Kütüphanelere internet sisteminin kurulması	2009-2014
Faaliyet 6.5.4	Eğitim seviyesinin arttırılmasına yönelik çalışmaların yapılması	2009-2014
Faaliyet 6.5.5	Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması	2009-2014
Faaliyet 6.5.6	Kütüphanelerde Engellilere yönelik Sesli Kitap Okuma düzeni kurmak	2009-2014
Faaliyet 6.5.7	Kütüphane envanterinin dijital ortama aktarılması	2009-2014

Hedef 6; Çocukların ve Gençlerin Bedensel ve Zihinsel Gelişimine Katkıda Bulunmak

Faaliyet 6.6.1	Yaz spor okullarının etkinliğinin artırılması	2009-2014
Faaliyet 6.6.2	Sosyal ve kültürel amaçlı geziler düzenlemek	2009-2014
Faaliyet 6.6.3	Okullara yönelik sportif çalışmalar yapılması ve amatör spor kulüplerine yardım yapılması	2009-2014
Faaliyet 6.6.4	Eğitsel ve kültürel yarışmalar düzenlemek	2009-2014
Faaliyet 6.6.5	Çeşitli branşlarda sportif müsabakalar düzenlemek	2009-2014

Stratejik Amaç 7: Çevre ve Sağlık Bilincinin Geliştirilmesi

Hedef 1; Sağlıklı Bir Kent İçin Çevre Bilincini Geliştirmek

Faaliyet 7.1.1	Çevre bilincine yönelik bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yapılması	2009-2014
Faaliyet 7.1.2	Çevre bilincine ilişkin yarışmaların düzenlenmesi	2009-2014
Faaliyet 7.1.3	Çevre ile ilgili sosyal etkinlikler düzenlenmesi	2009-2014

Hedef 2; Temizlik ve Geri Dönüşüm Hizmetlerinin Yürütülmesi

Faaliyet 7.2.1	Evsel atıkların toplanmasının devamının sağlanması	2009-2014
Faaliyet 7.2.2	Tıbbi atık toplama	2009-2014
Faaliyet 7.2.3	Atık pil toplama çalışmaları	2009-2014
Faaliyet 7.2.4	Kaynağına geri dönüşüm çalışmalarının sürdürülmesi	2009-2014
Faaliyet 7.2.5	Semt pazarlarında kirliliği önlemek amacıyla çöp poşeti ve çöp kovası zorunluluğunun getirilmesi	2009-2014
Faaliyet 7.2.6	Orhangazi'nin temiz, güzel ve bakımlı görünmesinin sağlanması	2009-2014
Faaliyet 7.2.7	Orhangazi'nin ekolojik durumunu ortaya koyacak haritaların, istatistikî verilerin ve raporların hazırlanması	2009-2014
Faaliyet 7.2.8	Okul ve dini tesislerin temizlik ve bakımlarının sağlanmasına destek olmak	2009-2014

Hedef 3; Kişi Başı Aktif Yeşil Alanın Arttırılması, Fonksiyonel Kullanımının Temini, Geliştirilmesi ve Korunmasını Sağlamak

Faaliyet 7.3.1	Park sayısının arttırılması	2009-2011
Faaliyet 7.3.2	Oyun gruplarının sayısının arttırılması	2007-2011
Faaliyet 7.3.3	Mevcut kullanım alanlarının bakım - onarımının yapılması	2007-2011
Faaliyet 7.3.4	Mesire alanlarının yapılması	2007-2011
Faaliyet 7.3.5	Ağaçlandırma çalışmalarının yapılması	2007-2011
Faaliyet 7.3.6	Belediye sorumluluğu dışındaki alanlarda yeşil alanların arttırılmasına katkıda bulunulması	2007-2011

Hedef 4; Çevre ve Toplum Sağlığına Uygun İşletme Sayısını Arttırmak

Faaliyet 7.4.1	İşyerlerinin emisyon ve gürültü yönünden denetlenmesi	2007-2011
Faaliyet 7.4.2	Gıda müesseslerine, sıhhi ve hijyenik koşullara yönelik eğitim düzenlemek	2007-2011
Faaliyet 7.4.3	Gıda müesseslerine yönelik sıhhi ve hijyenik koşullara yönelik denetim faaliyetlerinin yapılması	2007-2011
Faaliyet 7.4.4	İşletmelerin ruhsat koşullarına uygunluğunu denetlemek	2007-2011

Hedef 5; Hayvan Sevgisinin Kazandırılması ve Hayvanlardan İnsanlara Bulaşan Hastalıkların Kontrol Altına Alınması ve Önlenmesini Sağlayıcı Çalışmalarda Bulunmak

Faaliyet 7.5.1	İlaçlama çalışmalarının yapılması	2007-2011
Faaliyet 7.5.2	Sahipli ve sahihsiz evcil hayvanlara mikroçip uygulanarak kayıt altına alınması	2007-2011
Faaliyet 7.5.3	Sahipli hayvanların tedavilerinin yapılması	2007-2011
Faaliyet 7.5.4	Hayvan sevgisine yönelik çalışmaların yürütülmesi	2007-2011
Faaliyet 7.5.5	Çeşitli geziler düzenlemek	2007-2011
Faaliyet 7.5.6	Kurban-adak satış ve kesimine ait düzenlemeler yapmak	2007-2011

Hedef 6; Kentli Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

Faaliyet 7.6.1	Poliklinik hizmetlerinin yürütülmesinin sağlanması	2007-2011
Faaliyet 7.6.2	Halk sağlığı ile ilgili broşürler hazırlamak	2007-2011
Faaliyet 7.6.3	Sağlık Ocağı Yapılması	2007-2011

GENEL DEĞERLENDİRME

Orhangazi Belediyesi Orhangazi'nin kentsel gelişimini ve Orhangazi halkının yaşam kalitesini artırabilmek amacıyla 5 yıllık çalışmasını planlamıştır. Bu çalışma; gerek Orhangazi Belediyesinin iç bünyesinden kaynaklanan (mali, beşeri ve fiziki kaynaklar, örgütsel yapı ve iş süreçleri) ve gerekse belediyeyi doğrudan ya da dolaylı etkileyen dış çevre şartları (Uluslararası Gelişmeler, AB Süreci, Mevzuat, Kalkınma Planları, Hükümet Programları, Makro Ekonomik Gelişmeler, Bölgenin, Orhangazi'nin gelişme trendleri ile Orhangazi'nin fiziki, ekonomik, sosyal, kültürel durumu) dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Ülkemizin çok hareketli ve esnek siyasi ve ekonomik şartları dikkate alındığında ayrıntılı bir plan hazırlanması için 5 yıllık bir süre uzun görülmektedir. Kaldı ki; Orhangazi'nin sosyal ve kültürel gelişim özellikleri, Bursa Büyükşehir ile ilişkisi yatırımların yönlendirici etkisi söz konusudur. Benzeri şekilde iletişim, enerji yatırımları ile eğitim ve sağlık alanında merkezi idare kuruluşlarının yetkili olması, uzun vadeli bir planlama için sağlıklı verilere ulaşmayı engellemektedir. Bu iki olumsuzluğun yanı sıra kent vizyonunun belli olmayışı da önemli bir etkidir.

Yapılan bu çalışma Orhangazi İlçesinin değil, Orhangazi Belediyesi'nin Stratejik Planıdır. Yani belediye yönetiminin misyon ve vizyonu doğrultusunda önümüzdeki 5 yıl boyunca yapacağı çalışmaların planlanmasıdır. Böyle bir çalışmanın sağlıklı olabilmesi için Orhangazi Vizyonunun da ortaya konması gerekirdi. Çünkü Belediye de Orhangazi Vizyonuna göre; kendisine vizyon ve politikalar belirlemelidir.

Orhangazi Vizyonu ise; Bursa Vizyonundan bağımsız olarak sağlıklı bir biçimde belirlenemez. Çünkü Orhangazi, Bursa'nın bir parçasıdır. Bursa'nın gelişme trendi doğrultusunda geliştiği müddetçe sağlıklı bir yapıya kavuşacaktır.

Orhangazi Belediyesi Stratejik Planı, yukarıda belirtilen olumsuzluklar altında hazırlanmıştır. Kent vizyonlarının belirlenmesi durumunda revize edilmesi gerekecektir. Fakat yapılan çalışma da bu olumsuzluklar ve belirsizlikler dikkate alınarak mümkün olduğunca esnek bir yaklaşım sergilenmiştir. Özellikle, stratejik amaçların belirlenmesine ağırlık verilmesi bu yaklaşımın sonucudur. Çünkü kent vizyonu ne yönde belirlenirse belirlensin planımızın oturduğu stratejik amaçlar, sağlıklı bir kentleşme ve toplumun yaşam seviyesinin artırılması için çalışacak olan belediyemizin, etkinliliğini ve verimliliğini doğrudan etkileyecek hususlardır.

Orhangazi Belediyesi stratejik planı, stratejik amaçlar ve bu amaçlara ulaşmak için izlenecek stratejik hedefler çerçevesinde anlamlı, tutarlı ve iddialı bir yapıya sahiptir. Hedeflerin gerçekleştirilmesi için yapılacak proje ve faaliyetler ise daha çok çalışma programı anlayışı doğrultusunda ve her yıl değişen şartlara göre revize edilecek biçimde hazırlanmıştır. Dolayısıyla; temel ve bağlayıcı olan projeler ve faaliyetler planı değil, amaçlar ve hedeflerdir.

Ülkemizde; Kamu Yönetimi Reformu kapsamında yapılan çalışmalarla stratejik planların hazırlanması yasal bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmalar için kamu kurumlarına rehberlik yapacak bir kılavuz DPT tarafından taslak olarak hazırlanmıştır. Orhangazi Stratejik plan çalışması, DPT Kılavuzu esas almakla beraber, amaçlara ve hedeflere ağırlık vermek suretiyle biraz daha farklı bir yaklaşım içermektedir. Bunun sebebi de; belirsiz ortam dikkate alınarak daha çok çerçeve belirleyici ve yol gösterici bir planların hazırlanabilmesidir.