

**T.C.  
BERGAMA  
BELEDİYESİ  
STRATEJİK PLANI**

**2007-2011**

**EYLÜL 2006**

**NOT:** Belediyemiz Meclisinin 05/09/2006 tarih ve 06/61 Karar nosu ile onaylanmıştır.

## A. KENTE İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

Strateji geliştirme sürecinde kente ilişkin bilgi ve verilere ihtiyaç vardır. Belediye açısından kente ait her türlü bilgi, hizmetlerin sunumu açısından büyük önem taşımaktadır. Özellikle, bu bilgilerin sistemli ve güncellenebilir olması, belediyelerin daha tutarlı stratejiler belirlemesine yardımcı olur.

Bir kent için gerekli bilgi ve veriler çok çeşitli olabilir. Strateji geliştiren veya geliştirecek olan belediyeler için bu bilgi ve veriler; öncelikle nüfus, istihdam, yerleşim, ticaret, eğitim, sağlık, su, altyapı ve ulaşım olarak sıralanabilir.

### 1. BERGAMA’NIN KONUMU VE TARİHSEL SÜREÇ İÇERİSİNDE GELİŞİMİ

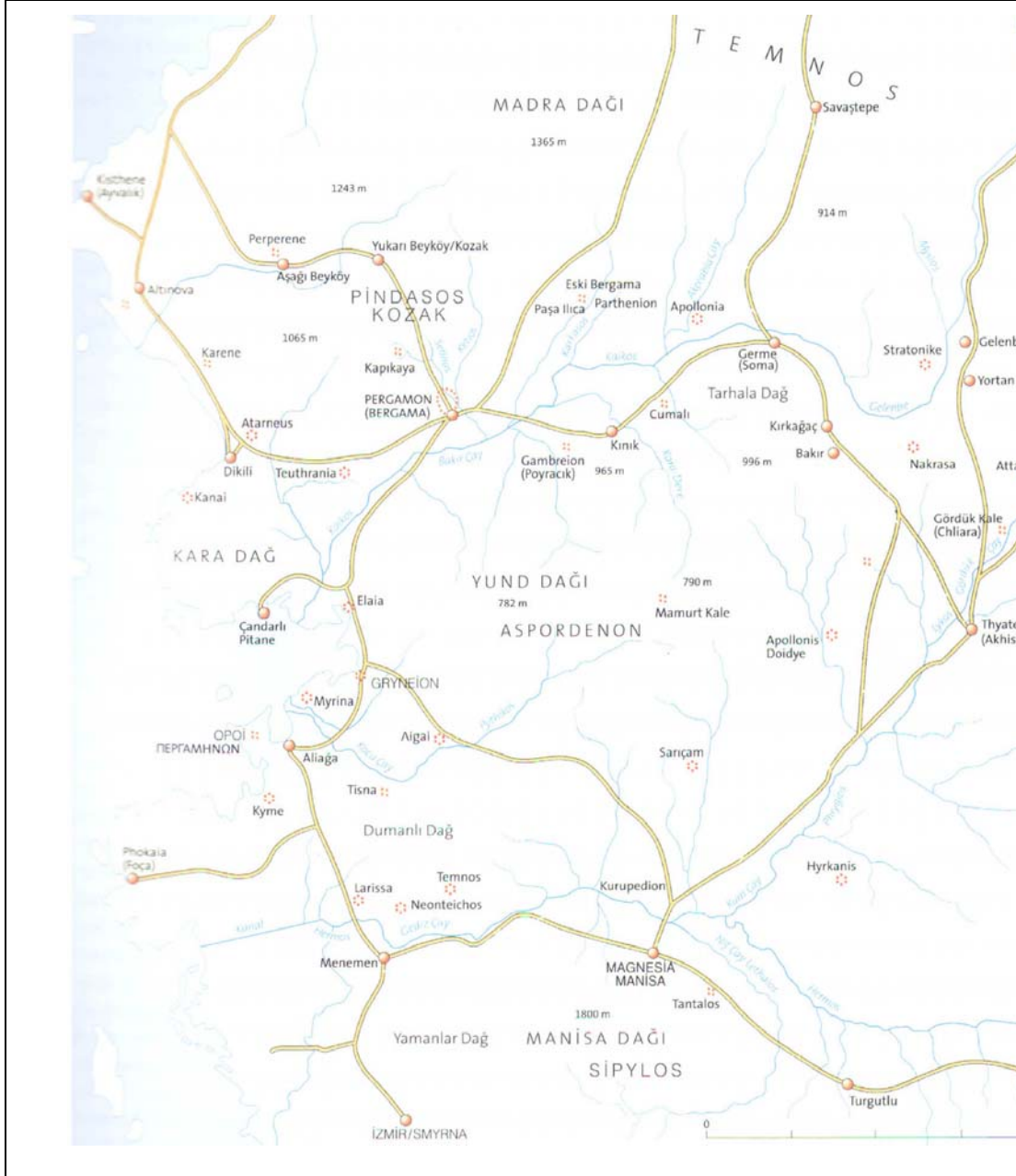
Antik dönemde adı Pergamon olan kentin bugünkü adı, eski adının devamı olan “Bergama”dır. Yunanca öncesi bir dile ait olduğu bilinen “Pergamon” adı Prof. Dr. Bilge UMAR’ın “Türkiye’deki Tarihsel Adlar” adlı kitabında şu şekilde açıklanmıştır:

*Adın aslı, Luwi dilinde Parga(u)ma öğelerinden üretilmiş ‘Yüksek Yerin Halkı’ (nın kenti) anlamında Pargama’dır. Birinci anlamı Pergamon, Mysia’nın Helenistik çağdan büyük önem kazanmış bir kentinin (şimdi Bergama) adının Helen ağzında büründüğü biçimdir.*

Bergama kentinin de içinde bulunduğu bölge, Ege Bölgesi’nde ve Ege Denizi’ne dökülen dört büyük nehirden biri olan Bakırçay (Kaikos)’un suladığı alanda yer alır. “Akarsuların büyükçe olanlarının denize döküldüğü yerlerde, hep önemli bir antik liman ve ticaret kenti yer alıyordu. Menderes ağzında Miletos, Kaystros’da Ephesos, Hermos’un denize döküldüğü yerde Smyrna gibi” (Radt W., 2002, s. 15). Bakırçay Havzası’nda ilk yerleşimlerin MÖ 3000 yıllarına tarihlenmesi, bu tezin doğruluğunu göstermektedir.

Bergama, Bakırçay Havzası’nın dar bir kısmında yer alır. Kentin kuzeyinde Kozak (Pindos) Dağları (1243) ve güneyinde Yund (Aspordenon) Dağı (782) ile çevrilidir. Bergama ile ilgili Katip Çelebi’nin seyahat notlarında şu bilgilere rastlanır. “Bergama güçlü bir kaledir. Asıl kent kalenin altında olup batıya ve geniş bir vadi üzerinden her iki yönden denize doğru uzanmaktadır. Bunların sonunda camiler, hamamlar ve pazar yerleri bulunmaktadır (Radt W., 2002, s. 13). Katip Çelebi’nin sözünü ettiği kale, 330 rakımlı volkanik bir tepede kurulmuş olan Akropol Kalesi’dir.

Bergama kentini, Akropol Kalesi ile Bakırçay’a dökülen Selinos ve Kestel Çayları’nın arasındaki verimli tarım arazileri oluşturur.



**Şekil 5.1** Pergamon Çevresi Genel Haritası

**Kaynak:** Radt W., 2002, s. 17.

İzmir-Çanakkale karayolu kavşağında bulunan kent, İzmir iline 107km uzaklıktadır. Balıkesir ve Manisa illerine de aynı uzaklıkta olup, merkezi bir konumda bulunmaktadır.

Bergama ilk yerleşimlerden günümüze kadar birçok uygarlığa ev sahipliği yapmış olmasından dolayı, tarihi ve kültürel değerlerin fazla olduğu bilinir. Kentin tarihi ve kültürel mekanlarının oluşumu ve gelişimi 2 ayrı dönem halinde ele alınabilir. Osmanlı Dönemi öncesi Antik dönem ile Osmanlı Dönemi'nden günümüze kentin sahip olduğu tarihi ve kültürel değerler olarak ele alabiliriz.

## Osmanlı Dönemi Öncesi Bergama

Bugün, Türkiye'nin ve özellikle Ege Bölgesi'nin, sahip olduğu zengin tarihi ve kültürel değerleri ile çok sayıda yerli ve yabancı turistin ziyaret ettiği bir kenti olan Bergama'da ilk yerleşimlerin ne zaman başladığıyla ilgili kesin bir bilgi yoktur. Fakat tahmin edilen ancak kanıtlanamamış olan bilgilere göre bölgede MÖ 3. ve 2. bin yıllarda yerleşimlerin olduğu düşüncesi vardır. Bergama, günümüze kadar geçirdiği tarihsel süreç içerisinde birçok medeniyete ev sahipliği yapmış ve her medeniyetin kendi kültürü doğrultusunda inşa ettiği tarihi ve kültürel değerlerle bugünkü önemine kavuşmuştur. Osmanlı Dönemi öncesinde Bergama ve çevresi; Yunan Çağı'nı, Helenistik Medeniyeti Dönemi'ni, Krallık Dönemi'ni, Roma ve Bizans Dönemleri'ni yaşamış ve bu dönemlerde birçok yapı inşa edilmiştir. Bugün kentin arkeolojik sit alanlarını oluşturan bu eserlerin yapıldıkları dönemlerle ilgili bilgi vermek, Bergama kentinin kültürel turizm açısından ne denli büyük bir öneme sahip olduğunun anlaşılmasına yardımcı olacaktır.

Bergama'daki Osmanlı Dönemi öncesi inşa edilmiş tarihi ve kültürel yapılar şunlardır:

- Akropol Tepesi
- Asklepion Sağlık Merkezi
- Serapion Tapınağı (Kızıl Avlu)
- Roma Tiyatrosu – Anfitiyatro – Stadyum
- Tümülüsler

Bu yapılar farklı dönemlerde ve farklı medeniyetler tarafından yapılmıştır. Bugün kültürel turizme hizmet edebilenleri ise sadece Akropol Tepesi, Asklepion Sağlık Merkezi ve Serapion Tapınağı'dır. Diğer yapılar ise yakın zamanda yapılması gereken çalışmalarla kentin kültürel turizm olgusuna hizmet eder hale gelmeyi beklemektedir. Şimdi kısaca bu yapıların özellikleri ve hangi dönemde inşa edildikleri ile ilgili kısaca bilgi verilecektir.

Pergamon adının tarihte ilk defa duyulması MÖ 399 yılına rastlar. Pergamon kale dağında MÖ 8. ve 6. yy'lara dayanan Yunan seramiğinin varlığı, halkın bir bölümünün hatta üst tabakasının Yunanlılar olduğunu gösterir. Pergamon konusundaki ilk tarihi kayda göre MÖ 399 yılında Pergamon'da bölgenin yörel bir beyinden bahsedilmiştir. Bu beyin mensubu olduğu soylu ailenin, Pers hükümdarlarına bağımlı oldukları söylenir. Soylu sınıfını Pers ve Yunanlılar, halkını ise Hitit, Frig ve Lidya kökenli Anadolu eski halk toplulukları oluşturmaktadır.

MÖ 334 yılında Makedonyalı Büyük İskender'in Bergama'nın yakınındaki bir bölgede yapılan savaşta Persler'i yenmesi üzerine, bütün Anadolu ve Yakın Doğu İskender'in hükümrânlığı altına girmiştir. İskender'in Anadolu ve Yakın Doğu'yu işgal etmesi ile yeni bir kültür çağı başlar. MÖ 300 ile MÖ 30 yılları arasında yaşanan, Yunan dilli fakat bütün Asya kültürlerinin bir sentezi olan bu yeni kültür çağı "Hellenistik Medeniyeti" adı ile bilinir.

Hellenistik Medeniyeti Dönemi'nde Akropol'e yeni yapılar inşa edilir. Bugün dünyanın en dik tiyatrosu olma özelliğine sahip büyük tiyatro bu döneme aittir. Yine Akropol'deki Athena Tapınağı'nın, Büyük İskender'in Pers asıllı bir cariye adına yaptırmış olabileceği tahmin edilmektedir. Ayrıca Akropol gibi Asklepion Sağlık Merkezi de dönemin mimari özelliklerini yansıtan yeni yapılarla donatılır. Bugün Bergama'ya gelenlerin dikkatini çeken tümülüslerin de ilk olarak bu dönemde yapılmaya başladığı ve Roma çağının ortalarına kadar uygulanan bir ölü gömme adeti olduğu bilinmektedir.

Bergama ve çevresine ait Krallık Dönemi öncesi bilgiler bu kadarla sınırlıdır. Fakat Bergama, konumu ve sahip olduğu fiziksel olanakları ile o dönemlerde olduğu gibi daha sonraki dönemlerde de önde bir yerleşim yeri olmuştur.

Büyük İskender'in ölümünden sonra MÖ 301 yılından itibaren eski bir Makedonyalı general olan Lysimakhos, Bergama'nın da içinde bulunduğu Mysia Bölgesi'nde hükümrânlığını ilan etmiştir. Büyük Bergama Krallığı adı verilen bu medeniyetin başkenti Bergama kenti, kentin de merkezi Akropol Tepesi olmuştur.



**Şekil 5.3 Bergama Akropolü - Krallık Dönemi**

Bergama Krallığı Dönemi'nde, krallığın başına sırasıyla I. Eumenes, I. Attalos, II. Eumenes, II. Attalos ve III. Attalos kral olarak geçmiştir. Bergama kralları, savaştıkları düşmanlarına karşı, güçlü bir askeri güce sahip olan Romalılar'la müttefiklik yolunu seçmişler ve askeri alanda büyük başarılar imza atmışlardır. Krallık Dönemi'nde Bergama'da ve özellikle Akropol'de birçok yapı inşa edilmiş, Bergama; mimarlık, heykeltıraşlık, resim sanatları ve tıp alanlarında Asya'nın en ünlü kenti olmuştur.

Krallık Dönemi'nde Akropol'de inşa edilmiş yapılardan en önemli,leri arasında Zeus Sunağı (Büyük Sunak), Dionysos Tapınakları, Hera Tapınağı, saraylar sayılabilir. Akropol'de o dönem yapılmış bir diğer önemli yapı ise Kraliyet Kütüphanesi'dir. II. Eumenes tarafından inşa edilen kütüphane Athena Kutsal Alanı'nın hemen bitişiğinde, 200 bin tomar kitaptan oluşmaktaydı. Mısırlılar'ın ihracını yasakladıkları papirüs kağıdı olmayınca, Bergamalılar kitapların yazılabilmesi için "parşömen" adı verilen yeni bir kağıt imal etmişlerdir. "MÖ 41-40'da Doğu'nun Romalı hakimi Antonius'un Pergamon Kütüphanesi'ni, keyfi bir davranışla, Kraliçe Kleopatra'ya hediye ettiği" bilinir (Atilla A. N. et al, 2002, s. 24).

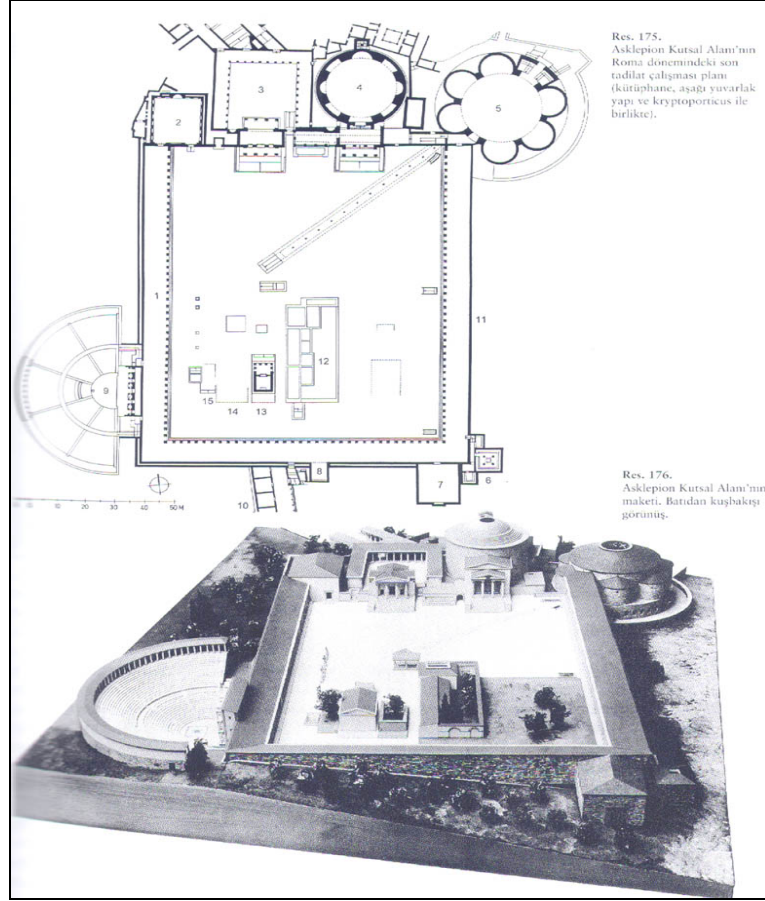
Krallık Dönemi'nde (MÖ 280-133) Asklepion'da, kentin diğer bölgeleri gibi kalkınmıştır. Asklepion Sağlık Merkezi, özellikle II. Eumenes döneminde genişletilmiş ve yeni yapılar inşa edilmiştir. "MÖ 155 yılında Bithynia Kralı Prusias, kentin dışındaki diğer kutsal yerlerle birlikte Asklepion'u da yakıp yıkmıştı...Kutsal alan, son kral III. Attalos'un zamanında yine parlak bir döneme girmiştir (MÖ 138-133) (Radt W., 2002, s. 223).

Krallık Dönemi'nde gerek Akropol'deki gerekse Asklepion'daki yapılar birçok heykelle süslenmiştir. Çünkü krallık döneminde heykelcilik alanında önder olunmuş, açılan okullarla batı dünyasına heykeltıraşlar yetiştirilmiştir. (Atilla A. N. et al, 2002, s. 13).

Krallık Dönemi'nin son kralı III. Attalos döneminde Bergama, büyük zorluklar yaşamaya başlamıştır. III. Attalos, "Romalılar'a olan hayranlığı ve yakınlığı nedeniyle, varisi de olmadığından hazinesini ve mallarını Roma senatosuna bırakır" (Bergama Belleten, Sayı:6, s. 81). Fakat bu mirasın devralınması hiç de kolay olmamış, II. Eumenes'in evlilik dışı oğlunun taht üzerinde hak iddia etmesi nedeniyle etrafına topladığı insanlarla direnmesi, Romalılar'ı 3 yıl uğraştırır. Sonuçta, Romalılar bu kişiyi yakalar, esir alır ve Bergama Roma'nın Asya Eyaleti'nin başkenti olur. Romalılar'ın ilk işi, Anadolu'daki büyük kentlere yollar yaparak, bu kentleri birbirine bağlamak olmuştur.

Bergama, Roma İmparatorluk Dönemi'nde de önemini devam ettirmiştir. Nüfus sayısının artması ile birlikte kent, Akropol tepesinden düzlükteki ovaya doğru yayılma göstermiştir. Bu yayılmanın en önemli göstergeleri ise bugün kent içinde kalmış olan Roma Tiyatrosu, Anfityatro ve Stadyum ile Serapion Tapınağı (Bazilika)'nın varlığıdır. Bu yapılar Roma İmparatorluk Dönemi'nde inşa edilmişlerdir. Bu dönemde ayrıca Akropol ve Asklepion'a yeni tapınaklar inşa edilmiştir. Akropol'de inşa edilmiş yapılardan en önemlisi, Traianus Tapınağı'dır. "Tapınak, Kale Dağı'nın tacı olarak çok uzaklardan görülebilmektedir" (Radt, 2002, s. 208). Tapınağın yapımına İmparator Traianus (MS 98-117) başlamış ve İmparator Hadrianus (MS 117-138) inşasını tamamlamıştır. Bu nedenle tapınakta bu iki imparatora ait insan boyutunda mermer başları çıkarılmıştır.

Roma İmparatorluk Dönemi'nde Asklepion Sağlık Merkezi'ne birçok eklenti yapılarak, bugünkü haline gelmesi sağlanmıştır. Romalılar Asklepion'u, yeni tapınaklar ve tiyatro ile yeniden inşa etmişlerdir.



**Şekil 5.4 Asklepeion Sağlık Merkezi**

Asklepeion ile kent arasında 950 m uzunluğundaki Kutsal Yol da yine Roma İmparatorluk Dönemi'ne aittir. “Bugün Bergamalılar’ın ‘Virankapı’ adıyla bildikleri yapı, Asklepeion kutsal yolunun anıtsal girişiydi. Asklepeion’un ziyaretçileri, bu kutsal yoldan şifa tanrısına gitmeyi bir görev bilirlermiş. 950m uzunluğundaki bu yol blok taşlardan yapılmıştı” (Atilla A. N. et al, 2002, s. 25).

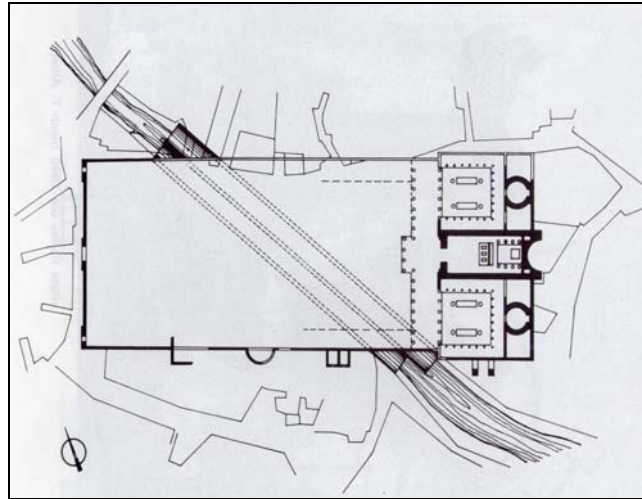


**Şekil 5.5 Kutsal Yolun Başlangıcı - Virankapı**

Roma İmparatorluk Dönemi'nde Akropol ve Asklepion'a yapılan yeni tapınaklar dışında, Romalılar'ın asıl iskan hareketleri kent içinde olmuştur. En önemli yapılar ise Roma Tiyatrosu – Anfitiyatro – Stadyum'dan oluşan üçlü eğlence kompleksi ile Kızıl Avlu adı ile bilinen Serapion Tapınağı'dır.

Roma Tiyatrosu – Anfitiyatro ve Stadyum, Akropol ile Asklepion arasında ve belli bir plan dahilinde konumlanmış Roma İmparatorluk Dönemi eğlence yapılarıdır. Roma Tiyatrosu, Kutsal Yol'un başlangıcı olan Virankapı'nın bitişiğinden başlamış ve arazinin eğimine göre tüm Bergama'ya hakim bir şekilde konumlanmıştır. 30 000 kişi kapasitelidir. Anfitiyatro, Anadolu'daki 3 örnekten biri olan, su oyunlarının yapıldığı bir yapıdır. Tellidere'nin üzerine kurulmuştur ve arenasında ufak çaplı deniz savaşları ve su balesi gösterilerinin yapıldığı tahmin edilen yaklaşık 4m derinliğinde bir havuzu bulunmaktadır. Anfitiyatro 50 000 kişi kapasitelidir. Gösteri yapılarının üçüncüsü olan stadyum ile ilgili bilgiler bulunmamaktadır. Bugün üzeri konut alanları ile kapatılmıştır.

Roma İmparatorluk Dönemi'nin kent içindeki diğer yapısı ise Serapion Tapınağı (Bazilika)'dır. "Olasılıkla MS 2. yy'da Roma İmparatoru Hadrianus (117-138) döneminde inşa edilen bu yapıda, dönemin en önemli inşaat malzemesi olan kırmızı tuğlalar kullanılmıştır" (Atilla A. N. et al, 2002, s. 51). Bugün halk tarafından 'Kızıl Avlu' adı ile bilinmesinin sebebi, kırmızı tuğlalarla inşa edilmiş olmasıdır. "Tapınak Mısır tanrılarında İsis ve Harpoakrates'in eşliğinde Tanrı Serapis'e adanmıştır" (Atilla A. N. et al, 2002, s. 53). Yapı, 260m'ye 100m boyutlarında yüksek duvarlarla çevrilidir. Yapının inşası için, Bergama'nın içinden geçen Selinos Çayı üzerine yan yana üstü tonozlu iki tünel yapılmıştır. Bu tonozlar yardımı ile çayın üstü 194m uzunluğunda kapatılarak, düzlük bir alan elde edilmiş ve tapınak bu alana inşa edilmiştir.



**Şekil 5.6 Serapion Tapınağı Planı**





**Şekil 5.7 Serapion Tapınağı**

MS 260 yıllarında Roma İmparatorluğu'nda başlayan taht kavgaları sonucu MS 3. yy'ın sonlarında imparatorluk Doğu ve Batı olarak ikiye ayrılmıştır. Bergama kentinin de dahil olduğu Doğu Roma (Bizans), Constantinus yönetimine girmiş (306-337) ve Hristiyanlık resmi din olarak kabul edilmiştir. Bu olay Antikçağ'ın sonu, Yeniçağ'ın başlangıcıdır.

Bizans Dönemi, Bergama'nın görkemini azaldığı bir dönem olmuştur. Hristiyan olan imparatorlar, eski Romalılar'ın tanrılar adına yaptırdıkları tapınaklarını ve kutsal alanları yıkmışlar ve yerlerine yeni kiliseler, manastırlar inşa etmişlerdir. Kent halkı büyüyen Arap ve Türk tehdidi karşısında, kentin tekrar eski bölgesinde toplanmaya başlamıştır ve 12. yy'da Akropol'e savunma amacı ile yeni bir sur ilave edilmiştir.

Bizans Dönemi'nde yıkılan tapınaklar içinde sadece Serapion Tapınağı sağlam bırakılmıştır. Bizanslılar, tapınağın içinde bir takım değişiklikler yaparak, burayı İncil'de de adı geçen Asya'nın en ünlü 7 kilisesinden biri haline getirmişlerdir. Yapının adı artık Serapion Tapınağı değil, St. Jean Kilisesi'dir.

1071 yılında yapılan Malazgirt Savaşı ile Türkler'in Anadolu'ya girmeleri sonucu Bizans sınırlarının içine de Türk akıncılarının saldırıları olmuştur.

Bergama'nın 14. yy'ın başlarında yıkıcı bir savaş olmadan Karesi Beyliği'ne geçtiği ve 1330'larda Osmanlı Devleti'nin bir parçası olduğu bilinmektedir. Kent, Osmanlılar'ın hükümlerinde zamanında tekrar parlak dönemlerine kavuşmuş, kısa zamanda Bursa ve İznik gibi ilk Osmanlı merkezlerinde gerçekleştirilen imar çalışmalarından payını almıştır. O dönemden günümüze kalan cami, mescit, han, hamam, köprü, bedesten, çeşme ve sebil gibi yapılar kentin tarihi ve kültürel zenginliğinin bir başka göstergesi olmuşlardır.

### **Osmanlı Dönemi'nde Bergama**

Bizanslılar döneminde kentte yaşanan durgunluk ve gerileme, Selçuklular'dan Karesi Beyliği'nin kentte egemenliği ile yerini tekrar gelişme dönemine bırakmıştır. Bergama'da Türk-İslam Devri'nin başladığı bu tarihten günümüze birçok eser kalmıştır. Kent halkı kaleden ovaya doğru yayılmaya başlamış ve tarımsal faaliyetler hız kazanmıştır.

Bergama'daki Karesi Beyliği'nin ömrü kısa olmuş ve kent Osmanlı Türkleri'nin idaresine geçmiştir. "Osmanlı Hükümdarı Orhan Bey, yanındaki Karesi Şehzadesi Dursun Bey namına hak iddia ederek kardeşler arasında itilaf çıkardı veya mevcut olan anlaşmazlıktan yararlandı. 1341'de şehri aldı" (Gazet M., 2001, s. 3). Fakat kent daha sonra da birkaç kez el değiştirmiş, II. Murat zamanında kesin olarak Osmanlılar'a bağlanarak, 1425 yılında Anadolu Beylerbeyliği'nin Karesi Sancağı'nın bir kazası oldu.

Selçuklular'dan Karesi Beyliği döneminde kentte inşa edilmiş ve günümüze kadar gelmiş tek eser Selçuk Minaresi'dir. XIII – XIV. yy arasında yapıldığı tahmin edilen minarenin üzerindeki sırlı tuğla süslemeleri, Selçuk mimarisinin özelliğidir. Minarenin camisi 1930 yılında mimari değeri olmadığı gerekçesiyle yıktırılmıştır. Selçuklular'dan kalan tek eserin Selçuk Minaresi olmasının yanında, Selçuklular'ın mimari özellikleri, Osmanlı dönemi yapılarını da etkilemiştir.



**Şekil 5.8 Selçuk Minaresi ve Ulucami**

Osmanlılar döneminde kentin gelişimi Selinos Çayı'ndan güneye doğru olmuştur. Kentte nüfus artışı ile birlikte imar hareketleri de hız kazanmıştır. Bugün Bergama'nın sahip olduğu Türk-İslam eserlerinin birçoğu bu dönemde inşa edilmiştir. Bunlardan bazıları şunlardır: "Koyunköprü, Ulucami, Tabaklar Hamamı, Parmaklı Mescit, Lonca Mescidi, Çukurhan ve Kapalı Çarşısı, Hocasınan Mescidi, Küplü Hamam, Taşhan, İncirli Mescit, Kurşunlu Cami, Hacı Hekim Cami ve Hamamı, Laleli Cami, Ansarlı Cami ve Şadırvanlı Cami" (Bayatlı O.,1956, s. 6). Bu dönemde yapılmış yapıların bulunduğu alanlar da bize Müslüman-Türk nüfusun iskan bölgelerini göstermektedir. Türk nüfusu genellikle Selinos Çayı'ndan güneye doğru yerleşmiştir. Türk-İslam eserlerinden bazıları aşağıda gösterilmiştir:



**Şekil 5.9 Tabaklar Hamamı ve Parmaklı Mescit**



**Şekil 5.10 Çukurhan**



**Şekil 5.11 Şadırvan Camisi**

“18. yy’ın ilk yarısından kalan kitabe ve siciller, Bergama’nın voyvodalık-ayanlık rütbesi taşıyan sülale beyleri tarafından idare edildiğini anlatmaktadır. Bu idare zamanla müdürlük ve kaymakamlık olmuştur” (Bayatlı O., 1997, s. 26).

“1737-1867 yılları arasında voyvodalık ile yönetilen kazada, 1774’e kadar Arapoğulları ailesi, daha sonra Karaosmanoğulları’ndan bir kol bu görevleri yerine getirmiştir” (Gazez M., 2001, s. 3).

1737 yılında başlayan Arapoğulları sülalesi voyvodalığı 1775 tarihinde son bulmuştur. Arapoğulları voyvodalığı döneminde kentte yapılan en önemli iş, Geyikli Dağ'dan Bergama'ya su getirmek olmuştur. O dönemde kentte su, yalnızca kuyularda kalmış, halk su sıkıntısı çekmekteyken, Geyikli Dağ'dan gelen su tüm kent halkını sevindirmiştir. Su ihtiyacının giderilmesinden sonra imar faaliyetleri de hız kazanmıştır.

Arapoğulları voyvodalığı döneminde yapılmış mimari eserler: Mescitaltı, Çınarlı Hamam ile arastadaki görkemli Bedesten'dir. Arasta içindeki Bedesten, o dönemdeki ticari hayatın canlılığını anlatmaktadır. Ayrıca Bakırçay'ın üzerine inşa edilmiş olan Şeytan Köprüsü de yine bu döneme aittir.



**Şekil 5.12 Bedesten**

1775 tarihinde İzmir baskını diye bilinen bir olay sonucu Arapoğulları voyvodalığı sona ermiş ve kentin idaresi "...merkezi Manisa'da olan ve Ege Bölgesi'nin geniş ve önemli sahasını ellerinde bulunduran Karaosmanoğulları'na verilmiştir" (Bayatlı O., 1956, s. 7). Karaosmanoğulları voyvodalığı döneminde kent halkı büyük bir huzur içinde yaşamış ve kentin idaresinin Manisa ile birleşmesi nedeniyle görkemli imar hareketleri olmuştur. Karaosmanoğulları voyvodalığı döneminde; Yenicami, Mermer Sebil, Acemhan, Katırhan gibi eserler inşa edilmiş, vakıflar kurulmuştur.

1800'lü yıllarda Osmanlı padişahı II. Mahmut'un devlet idaresini tek elden yürütmeyi istemesi sonucu bütün ayanlıklar-voyvodalıklara son verilmiştir. Artık kentler, merkezden gönderilen memurlar tarafından idare edilecektir. Bu nedenle Bergama'nın yönetimini elinde bulunduran Karaosmanoğulları voyvodalığı dönemi de bu yıllarda sona ermiş, kent yönetimi merkezden tayinle gelen voyvodalara bırakılmıştır.

*1864 yılında şehir kaymakamlık olmuş, önce Balıkesir'e sonra Manisa'ya, daha sonra İzmir'e bağlanmıştır. Cumhuriyet öncesi dönemde yörede Türkler, Rumlar, Yahudiler, Ermeniler yaşamaktaydı. Şehrin ortasından akan çayın kaleye bakan tarafında Rumlar, çayın sağ ve sol kısmında ise bir şerit halinde Yahudiler ve Ermeniler yerleşmişlerdi. 1899 yılındaki salnameye göre 23.590 nüfuslu Bergama'da 17.139 Türk, 3585 Rum, 281 Ermeni, 495 Yahudi ve 74 diğer azınlığın varlığı belirlenmiştir (Bergama Ticaret Odası 2002 Yılı 78. Faaliyet Raporu, s. 21).*

Kentteki Türk nüfusunun yerleşim alanları, Selinos Çayı'nın alt kısımlarında oluşmuştur. Türk nüfusun fazlalığı özellikle I. Dünya Savaşı'ndan sonra Anadolu'ya gelen Türkler ile birlikte artmış, Bergama'nın etnik yapısına göçmenler de eklenmiştir.

Kentin ticari hayatının merkezini geleneksel kent merkezi olan “arasta” oluşturmakta idi. Arasta içinde her türlü ürünün imalatı ve ticaretinin yapıldığı esnaf sokakları bulunurdu. Her esnaf grubu kendi ticari faaliyetin türüne göre belirli bir mekanda toplanırdı. Arasta içindeki küçük atölye ve dükkanlarda el işçiliği ile geleneksel ticari faaliyetler yürütülürdü. Bunlardan en geçerli olanları; saraçlık, tabaklık, terzicilik, yorgancılık, bakkallık önemli bir yer tutuyordu. Türkler küçük imalat ve esnaflık işleri ile uğraşırken, ürünlerin ihracı gibi işler Rumlar’ın elinde idi.

Bergama 19 Haziran 1919 tarihinde Yunanlılar tarafından işgal edilmiş, 14 Eylül 1922 de bağımsızlığına kavuşmuştur. Bu tarihten itibaren Rumlar’ın kenti terk etmeye başlaması ve göçmen nüfusun Anadolu’ya gelmesi ile kentin etnik yapısında Türkler’in yeri artmaya başlamıştır.

### **Kentin Gelişimini Etkileyen Mekansal Planlama ve Koruma Çalışmaları**

Kentin bugünkü halini, Cumhuriyet dönemine kadar doğal eşikler ve yaşam tarzları ile planlı döneme geçilince ise gerçekleştirilen bazı planlar doğrultusunda aldığı görülmektedir. Fakat kentin en önemli planlama eksikliği tarihi ve kültürel dokunun korunması ve yaşatılması çalışmalarına yön verecek koruma imar planının hazırlanmamış olmasıdır. 1984 yılında tespit edilen sit alanlarının sınırları ve türleri, çeşitli dönemlerde verilen kararlar sonucu değişmiş ve bugünkü halini almıştır. I.,II., III. Derece Arkeolojik Sit Alanı, Kentsel-Arkeolojik Sit Alanı ve Kentsel+III. Derece Arkeolojik Sit Alanı ile 538 adet tescilli sivil ve anıtsal mimarlık örneği yapıya sahip olan bir kentin, yeni gelişim alanlarının yanı sıra mevcut arkeolojik, geleneksel ve tarihi dokularının da gözardı edilmemesi gerekmektedir.

Bergama’nın sahip olduğu doğal çevre elemanları, tarihi ve kültürel değerleri, kenti kültürel turizme hizmet eder hale getirmiştir. Kentin sahip olduğu mevcut turizm potansiyeli sadece kentin arkeolojik alanları ile sınırlı kalmış, tarihi kent merkezi başta olmak üzere tarihi kentsel doku bu değerden pay alamamıştır. Bugün Bergama Belediyesi’nin hedeflerinden biri de kente gelen turistleri kent içlerine çekerek, hem ekonomik yönden kent halkına bir gelir sağlayabilmek hem de gelir getirir hale gelen tarihi dokunun ve yapıların sahipleri tarafından korunmasını ve yaşatılmasını sağlayabilmektir. Tarihi kentsel dokunun turizm ile buluşturulması, koruma ve yaşatma adına atılacak önemli bir adımdır. “Eski evlerin, kentlerin en prestijli yeni konutları olmasından, dok binalarının konut, ofis, otel olarak kullanılmasına ... kadar her alanda batılı mimarlar ve restoratörler Türkiye’ye göre hem daha bilinçli hem de daha cesur davranıyorlar. Bu uygulamaların özellikle yeniden kullanım (adaptive re-use) ile ilgili örnekleri pratiğin kuramdan daha önde olduğunu göstermektedir” (Kuban D., 2000, s. 186). KUBAN’ın da belirttiği gibi, ülkemizde uygulanan koruma ve yaşatma çalışmaları sadece kuramsal açıdan ele alınmıştır. Oysa özellikle Avrupa ülkelerinde eskimiş, terk edilmiş bir yapı ya da bölgeye yönelik yeni kullanımlar belirlemek ve yeni kullanım doğrultusunda yapılan tasarım çalışmaları ile bu alanların kente kazandırılması sağlanmaktadır.

Tarihi, mimari, fonksiyonel önemi olan bir alanı koruma adına yapılması gereken, içinde bulunduğu kentin gelişimine katkıda bulunan bir çevre yaratabilmektir. Kentin sahip olduğu geleneksel dokunun yaşatılmasına yönelik yapılacak uygulamaların sağlıklı olması, gerçekçi ve dokuya uygun fonksiyonel bir dayanağa bağlıdır.

Tarihi ve kültürel değeri olan yapı ve yapı gruplarının kent içinde tekrar kullanılabilir hale gelmesi için yararlanılabilecek en önemli faktör kültürel turizm olacaktır.

Bergama kentinin önemli bir gelir kaynağını oluşturan kültürel turizm hareketlerinin kentin gelişimi açısından daha etkili hale getirilmesinin yolu, kentin arkeolojik alanlarında yoğunlaşan turizm hareketlerinin, tarihi kentsel dokuya kaydırılması olacaktır. Turizmden yeteri kadar pay alamayan tarihi kentsel doku bu yolla korunup yaşatılacaktır.

Bergama’da turizm hareketleri, arkeolojik, tarihi ve kültürel değerlerin ortaya çıkması ile birlikte başlamıştır. Günümüze kadar birçok uygarlığa ev sahipliği yapmış zengin bir kültürel geçmişi olan kentte, bu kültürler doğrultusunda ortaya çıkmış birçok eser bulunmaktadır. “Bergama’da turizm hareketlerinin arttırılması amacıyla yapılan çalışmaların 1945’li yıllarda başladığı tahmin edilmektedir. Bu yıllarda bakanlıklararası turizm komisyonu tarafından Bergama Temsilleri ve Turizm İşleri adlı bir rapor hazırlanmıştır (Emekli G., 2001, s. 97). Bu raporun içeriğini, Bergama’nın sahip olduğu kültür, sanat ve turizm aktiviteleri ile ilgili bilgiler ve bu aktivitelerin arttırılmasına yönelik düzenlemeler oluşturmuştur. Kentte turizm sektörünün geliştirilmesi adına imar planlarından çevre düzenlemelerine kadar alınması gerekli tedbirler önerilmiştir. Yeni turistik tesisleri açılması, yolların genişletilmesi, yeni yollar açılması istenmiş, kültür turizminin geliştirilmesi adına tarihi dokunun korunması gerektiği vurgulanmıştır. Bu dönemde Bergama kentine yönelik hazırlanan bu çalışmalar, kentin tarihi ve kültürel zenginliğinin turizm açısından ne denli önemli olduğunu kanıtlamaktadır. Raporun hazırlandığı yıllarda Bergama kentinin 1936 yılında açılmış bir müzesi olduğu ve küçük turist gruplarının kenti ziyaret ettiği bilinmektedir.

Bugün Bergama özellikle 1980 yılından sonra turizm sektöründe yaşanan gelişmeden payını almış ve ülkenin sahip olduğu önemli kültür turizmi bölgelerinden biri haline gelmiştir. Bergama’nın İzmir ili turizmindeki yerinin anlaşılmasında değer taşıyan sayısal veriler şöyledir:

**Tablo: İzmir Müzelerini Gezen Turistlerin Dağılımı (Ocak 2006-Mayıs 2006)**

Ziyaret Yeri	Yerli Turist	Yabancı Turist	Toplam	Dağılım %
İzmir Ark. Müzesi	8747	1019	9766	13
Bergama Müzesi *	7702	1249	8951	12
Çeşme Müzesi	5119	774	5893	8
Efes Müzesi *	18207	31784	49991	65
Ödemiş Müzesi	570	-	570	0.7
Tire Müzesi	1786	144	1930	1.3
Toplam	42131	34970	77101	100.0

Tablo’da görüldüğü gibi Bergama müzesi ve ören yerlerinin yerli turistler tarafından Efes ve İzmir Arkeoloji Müzesi’nden sonra 3. sırada yer alması; yabancı turistler tarafından Efes’ten sonra ikinci sırada yer alması sahip olduğu tarihi ve kültürel değerlerinin önemini anlatmaktadır. Dış turizmin ağırlıkta olması Bergama’nın kültür turizmi açısından önemini vurgulamaktadır. Bergama’ya son 5 yılda gelen ve ören yerlerini ziyaret eden yerli ve yabancı turistlerin dağılımı ve elde edilen gelirler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo: 2001-2005 Yılları Arası Bergama'ya Gelen Ziyaretçi Dağılımı**

Yıllar	Yerli Turist	Yabancı Turist	Toplam	Alınan Ücret (YTL)
2001	115440	391075	506515	1.411.460.00.-
2002	112716	269273	381989	1.470.875.00.-
2003	76022	222421	298443	923.114.00.-
2004	91527	287305	378832	954.312.00.-
2005	89417	344825	434242	950.750.00.-

Kentin yerli ve yabancı turistler tarafından ziyaret edilmesi 2002 yılında artış göstermiştir. Daha sonraları düşme eğilimi gösteren ziyaretçi sayısı 2005 yılında tekrar artışa geçmiştir. Bu dalgalanmaların sebebinin yerel ve ülkesel turizm politikaları doğrultusunda incelenmesi gerekmektedir.

Bergama'nın müze ve ören yerlerinden elde ettiği toplam kazanç, turistlerin kent içinde daha fazla zaman geçirmesi ve en azından 1-2 gece konaklamaları ile daha da fazla olacaktır. Bergama turizminde bu nedenle yerel yönetime, tur operatörlerine ve rehberlere çok önemli görev düşmektedir. Kente gelen turistlerin ziyaret yerleri ise daha önce bahsedildiği gibi Akropol, Asklepion, Bazilika ve müzedir. Bergama'nın sahip olduğu ören yerlerinin ve müzenin ziyaretçi dağılımı ise aşağıdaki tablo'da verilmiştir.

**Tablo: Bergama Müzesi ve Ören Yerlerini Gezen Turistlerin Gezi Yerlerine Göre Dağılımı (2005)**

Ziyaret Yeri	Yerli Turist	Yabancı Turist	Toplam Sayı	Toplam %
Müze	16409	6188	22597	5
Akropol	43387	212195	255582	59
Asklepion	23322	30536	141075	32
Bazilika	6299	8689	14988	4
<b>Toplam</b>	<b>89417</b>	<b>257608</b>	<b>434242</b>	<b>100.0</b>

Bergama'nın sahip olduğu turizm alanlarından Akropol %59 gibi bir oranla en fazla ziyaret edilen ören yeridir. Ardından %32 ile Asklepion, %5 ile Bergama Müzesi ve %4 ile Bazilika gelmektedir. Bu tablodan anlaşılacağı gibi kente gelen turistler Akropol ve Asklepion'u ziyaret etmekte, vakit kalırsa diğer ören yerleri ve müzeye de uğramaktadırlar. Kentin önemli gelir kaynağı olan turizmin kente kazandırdıklarının daha fazla olması için Bergama'yı tanıtmaya yetmeyen tur programlarının yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Kente gelen turist sayısının fazla olması, o kentteki turizm sektörünün gelişmişliğini göstermez. Bergama da bu konuda yeterince gelişme gösterememiştir. Kentte turizm gelişmesi sadece kentin arkeolojik ören yerleri ile sınırlı kalmış, kentin tarihi dokusu gereken önem verilmemesinden dolayı bu sektörden pay alamamıştır. Kentin turizm sektöründen gereken payı alabilmesi için turizm aktivitelerinin kent içine de çekilmesi gerekmektedir. Kent içine turistin çekilebilmesini sağlayacak tek potansiyel alan ise tarihi kent merkezi ve tarihi konut dokusudur. Bugün terkedilme, değerini kaybetme gibi sorunlarla karşı karşıya olan tarihi dokunun korunması ve yaşatılmasının tek yolu da turizm fonksiyonunun bu alanlara adaptasyonunu sağlayabilmektir. Turizm fonksiyonunu destekleyici aktivitelerden konaklama, yeme-içme, eğlence, alış-veriş gibi aktivitelere bu dokularda yer verilerek turizmden gelir elde edilebilir ve gelir getiren mekanlar korunup, gelecek kuşaklara aktarılabilir. Bu durumda planlama ve tasarım çalışmalarının önemini yanında yerel yönetim, çevre halkı, tur organizasyon şirketleri gibi birimlerin bir araya gelerek, kentin turizm aktivite alanlarının ziyaret programlarını çıkartmaları daha gerçekçi çözümler yaratacaktır. Sonuçta planlama bir organizasyon ve yönetim işidir.

### **Bergama'da Tarihi ve Kültürel Değerleri Koruma ve Yaşatma Çalışmaları**

Bergama Belediyesi, arkeolojik alanlarda yoğunlaşan turizm potansiyelini kent içine çekerek, tarihi ve kültürel değere sahip kentsel dokunun canlandırılması amacıyla 2002 tarihinde Kuzey Ege Turizm Projesi'ni başlatmıştır. Bu projede oluşturulan fonksiyonel ve fiziksel örüntü, tarihi kent merkezinin gelecekte kent içinde nasıl bir öneme sahip olacağını anlatması bakımından önemlidir. Tarihi kent merkezi ve tarihi konut dokusunun kullanılarak korunması düşüncesi belediye tarafından desteklenmiş ve bu yolda çalışmalara başlanmıştır.

Kuzey Ege Turizm Projesi'nin amacı olan kent içindeki tarihi ve kültürel dokular arasında fonksiyonel ve fiziksel ilişkilerin sağlanması düşüncesinde ele alınacak mekanlar; Bazilika, Topçu Kışlası ve çevresi, Tarihi Kent Merkezi ve tarihi konut dokusudur. Topçu Kışlası ve çevresinin, ören yerlerini ve kentsel dokuyu ziyaret etmek için gelen turistlere yönelik merkez kabul edilebilecek bir alan olmasına karar verilmiştir. Bu alanda gezi yolu düzenlemesi, WC, bilet gişesi, bekçi kulübesi, açık-kapalı sergi alanları, büfe gibi kullanımlar yer alacak, ayrıca gelen ziyaretçilerin tur otobüsleri tarafından bırakılarak hem civardaki kentsel dokuya ulaşmaları hem de bu alanda bulunacak minibüslerle Akropol'e ulaşmaları sağlanacaktır.

Tarihi konut dokusu ; kentsel dokunun sahip olduğu özgün mimari değerlere sahiptir. Kentsel alana ziyaretçilerin çekilmesi için pansiyonculuk gibi konaklama faaliyetleri önerilebilir. Tarihi konut dokusu gibi tarihi kent merkezinin de fonksiyon değişikliği ve mekansal düzenlemelerle canlandırılması sağlanacaktır. Tarihi kent merkezi ve Bazilika ile Topçu Kışlası'nda gerçekleştirilen tasarım alanlarına taşıt ve yaya ulaşımının kolaylığı açısından İstiklal Meydanı'nın önünde bulunan 474 adanın kaldırılması gerekmektedir. I. Derece Arkeolojik Sit Alanı olan bu bölgenin Bazilika ile birlikte ele alınarak ören yeri haline getirilmesi uygun olacaktır.



Kent içinde ulaşım açısından sorun teşkil eden Kozak Yolu mevcuttur. Kozak Nahiyesi'ndeki granit ocaklarından granit taşıyan kamyonlar her gün Kozak Yolu ile 196m. uzunluğunda olan ve Bazilikanın üzerinde kurulduğu tonozların üzerinden geçmekte ve tonozlara zarar vermektedir. Ayrıca bu yol, tarihi kentsel doku ile Kızıl Avlu ve çevresindeki ören yerlerinin bağlantısını engellemektedir. Bu alanda düşünülen ulaşım düzenlemesi çalışması hazırlanarak, İzmir II No'lu Kültür ve Tabiat Varlıkları'nı Koruma Kurulu'nun onayına sunulacaktır.

Tarihi kent merkezi ve kentsel dokunun turizme açılmasının yolunun sadece bu alanların kendi içinde tasarımı değil çevresiyle ve kentle birlikte verilecek planlama çalışmalarının bir parçası olarak ele alınması gerektiği gerçeğinden hareketle Bergama Belediyesi tarafından yürütülen koruma planı çalışmaları, kentin tarihi ve kültürel dokusunun korunması ve yaşatılması adına ümit vericidir. Üst ölçekli plan çalışmalarının tamamlanmasının ardından tarihi kent merkezi ve tarihi konut dokusu kendi içinde tasarım çalışmaları ile tarihi ve kültürel yapısını koruyarak düzenlenecektir.

Bergama'da tarihi ve kültürel değerleri koruma ve yaşatma adına Kültür Bakanlığı, Bergama Belediyesi, vakıflar ve şahıslar tarafından başlatılan ve yürütülen rölöve, restorasyon, restitüsyon, cephe sağlıklılaştırma çalışmaları yapılmaktadır. Bunlara aşağıdaki paragraflarda değinilecektir:

Kuzey Ege Turizm Projesi kapsamında Kınık Caddesi boyunca yer alan dükkanlara cephe sağlıklılaştırma çalışmaları ve kaldırım düzenleme çalışmaları yapılarak, Topçu Kışlası çevresine önerilen açık sergi alanlarını gezen ziyaretçilerin Bazilika'ya ve daha sonra da kentsel dokuya ulaşmaları sağlanacaktır. Bazilika karşısı Kınık Caddesi üzerinde Cephe Sağlıklılaştırma Projesi kapsamında 21 adet yapı restore edilmiştir. Bergama Belediyesi Rölöve Restorasyon Bürosunca yapılan çalışmalar 2003 yılında sona ermiştir.



Restorasyon Öncesi



Restorasyon Sonrası



Restorasyon Öncesi



Restorasyon Sonrası

2002 yılında Kültür Bakanlığı tarafında Talatpaşa Mahallesi Kadı Sokakta bulunan 5 tane yapının dış cephe sağlıklılaştırması yapılmıştır.

2005 yılında Bergama Belediyesi tarafından çalışmalarına başlanan Turabey Mahallesi'ndeki Emir Sultan Camisi'nin rölöve ve rekonstrüksiyon projeleri hazırlanmış ve İzmir II Nolu K.T.V.K.B.Kurulu tarafından onaylanmıştır. Özel bir vakıf tarafından uygulama çalışması başlatılmıştır.

Yine 2005 yılında çalışmasına başlanan Turabey Mahallesindeki Havra'nın (Sinegog) rölöve projesi Bergama Belediyesince hazırlanmıştır. İzmir II Nolu K.T.V.K.B.Kuruluna sunularak rölöve projesi onaylatılmıştır. Restorasyonun yapımı için restitüston ve restorasyon projesi hazırlanmaktadır.

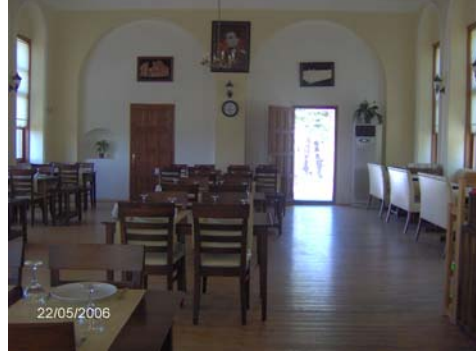
2003 yılında restorasyonuna başlanan Eski Kız Meslek Lisesi ve Eski Belediye Hizmet Binası'nın 2006 yılında restorasyonu tamamlanmıştır. Eski Belediye Hizmet Binası bugün Bergama Belediye Konservatuvarı, Bergama Belediye Spor ve Bergama Rölöve ve Restorasyon Bürosu gibi belediye birimleri tarafından kullanılarak halka hizmet vermektedir. Eski Kız Meslek Lisesi ise Kültür Evi olarak kullanılacaktır.

Bergama Tarihi Ticaret Merkezi (Arasta)'nin cephe sağlıklılaştırma, çevre düzenleme ve peyzaj projeleri hazırlanmaktadır.

Yapılan tüm bu çalışmalar vatandaşların önünü açmış ve 23 adet vatandaşımız tescilli yapılarının projesinin hazırlanması için başvurmuştur. Kültür Bakanlığı'nın 15 temmuz 2005 tarih ve 25876 sayılı Taşınmaz Kültür Varlıklarının Onarımına Yardım Sağlanmasına dair yönetmeliğine göre Bergama Belediyesi'nin desteğiyle 23 adet dosya İl Kültür ve Turizm Müdürlüğüne başvurularak Bakanlığa gönderilmiştir.

Tarihi Kentler Birliğine proje bedelleri ödenmek üzere gönderilen Abacıhan Sokağı Cephe Restorasyon Projesi, Gazi Paşa Okulu Rölöve ve Restorasyon Projesi, Tabaklar Hamamı Çevre Düzenleme Projesi çalışmaları kabul edilmiştir. Belediye tarafından yapımına başlanacaktır.

Bergama Ticaret Odası, İttihat-i Terakki Meydanındaki belediyenin daha önce restore ettiği yapıyı kiralamış ve restoran olarak hizmete sunmuştur. Ayrıca restoranın bitişiğindeki bir yapıyı daha satın alarak onu restore ettirmektedir.



### Bergama Ticaret Odası Sosyal Tesisleri

Bergama Parmak Batıran Caddesi üzerinde açılan Akropolis Guest House adındaki cafe-pansiyon, Cami Kebir Caddesi üzerindeki çıkmaz sokakta bulunan Athena Pansiyon, Abacıhan Sokağında bulunan Odyssey Guest House adlı pansiyon ve Bankalar Caddesi üzerindeki Acroteria Pansiyon turizme hizmet veren pansiyonlar arasındadır.



Akropolis Guest House



Athena Pansiyon

Belediye dışında yapılan restorasyon çalışmaları ise Parmak Batıran Caddesi üzerindeki iki katlı bodrumlu yapı, butik otel olarak turim amaçlı kullanılacaktır. Ayrıca Birinci ÇukurBağ Sokağında bulunan yapı restore edilmiştir. Yapılan tüm bu çalışmalar kentte restorasyon çalışmalarının arttığını göstermektedir ve kentte turizmin hız kazanmasını sağlayacaktır.



Birinci Çukurbağ Sokağındaki Restore Edilen Yapı

## SONUÇ

Tarihi dokuların canlılığını kaybetmiş, fiziksel eskimeye uğramış, bir kısmı terkedilmiş ve kent içinde atıl kalmış olmaları bugün ülkemizde gözlenen bir gerçektir. Kültür mirasımız olan bu mekanların yaşatılması ve korunmasının yolu, kullanılabilir hale getirilmeleridir. Gerçek koruma; kullanma, işler hale getirme ile mümkündür.

Tarihi ve kültürel değeri olan yapıların canlandırılması yönteminin başarısı, plan aşaması ve uygulama aşamasında yapılan çalışmalara bağlıdır.

Plan aşamasında;

- Tarihi yapılara ve dokulara yüklenecek yeni fonksiyonun, kentin sahip olduğu kentsel dinamikler doğrultusunda olması gerekmektedir. Tarihi, mimari, fonksiyonel önemi olan bir alanı koruma adına yapılması gereken, içinde bulunduğu kentin gelişimine katkıda bulunan bir çevre yaratabilmektir.
- Kent içindeki diğer kentsel alanlarla fonksiyonel ilişkilerin yansıtıldığı mekansal bağlantıların kurulması amacıyla üst ölçekli bir plan oluşturulmalıdır.
- Öneri fonksiyonların yükleneceği yapı gruplarının tespiti adına detaylı fiziksel ve sosyo-ekonomik yapı analiz çalışmaları yapılmalıdır.
- Tarihi dokunun sorunlu alanları ve öneri fonksiyona adapte edilebilecek alanları tespit edilmelidir.
- Fonksiyonel dağılım çalışmasının ardından bina ölçeğinde yapılacak fiziksel düzenlemeler gerçekleştirilmelidir. Bu aşamada devreye girecek olan yöntem tasarım rehberlerinin hazırlanmasıdır. Özellikle öneri fonksiyon doğrultusunda hizmet verecek yapıların, öneri fonksiyonlara uygun mekansal düzenlemelerinde geleneksel dokuyu bozmamaları için başvurulacak önemli bir çalışmadır.

Uygulama aşamasında; yerel yönetimlerin öncülüğünde ve desteğinde Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu, sivil toplum örgütleri, özel yatırımcılar ve halkın içinde bulunduğu bir organizasyon şeması oluşturulmalıdır. Yerel yönetimler, gerekli planları hazırlatma ve onaylatma aşamasının ardından uygulama çalışmalarını hareketlendirecek örnek uygulamalar gerçekleştirmelidir.

## 2. KENTİN COĞRAFI ALANI

İzmir iline bağlı bir ilçe olan Bergama, Ege Bölgesi'nin kuzeybatısında yer alır. Bakırçay Havzası'nın bereketli toprakları üzerine kurulu olan Bergama'nın toplam yüzölçümü 1688 kilometrekaredir. İlçenin İzmir'e ve havaalanına uzaklığı 110 kilometredir.

Kent, İzmir-Çanakkale karayolundan 8 kilometre içeride bulunmaktadır. Bergama Dikili, Çandarlı gibi sahil beldeleri ile Kozak Yaylası gibi bir doğa mucizesine, İzmir şehrine yakınlığı ve barındırdığı tarihi değerleri ile dikkat çekmektedir.

114 köyü bulunan Bergama, Türkiye'nin en fazla köye sahip ilçelerinden biri olup genel nüfusu 120 bin, merkez nüfusu 52 bindir.

## B. BERGAMA BELEDİYESİ

### 1. KURUMSAL YAPI

BELEDİYE MECLİSİ	: 25 ÜYE
BELEDİYE BAŞKANI	
BELEDİYE ENCÜMENİ	: 4 ADET
MÜDÜRLÜKLER	: 16 ADET
BELEDİYE ŞİRKETİ	: 4 ADET

## 2. GÖREVLERİ

### 5393 Sayılı Belediye Kanununa göre; Belediyenin Görev ve Sorumlulukları

**MADDE 14.-** Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekteğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

#### **MADDE 15.- Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:**

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.

g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

i) Borç almak, bağış kabul etmek.

j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri hacedilemez.

### 3. MALİ YAPI

2001 YILI TAHAKKUK VE TAHSİLAT TABLOSU ( MİLYON -TL )

GELİR TÜRLERİ		TAHAKKUK	TAHSİLAT	% TAHSİLAT ORANI	% TAHSİLAT İÇİNDEKİ PAYI	% TAHAKKUK İÇİNDEKİ PAYI
<b>A</b>	<b>VERGİ GELİRLERİ</b>	2.132.290,80 TL	2.011.442,50 TL	94,33%	47,38%	43,00%
	GENEL BÜTÇE VERGİ GELİR.	1.615.041,18 TL	1.615.041,18 TL	100,00%	38,04%	32,57%
	BELEDİYE VERGİLERİ	517.249,62 TL	396.401,32 TL	76,64%	9,34%	10,43%
a)	Emlak Vergisi	189.864,44 TL	132.094,26 TL	69,57%	3,11%	3,83%
b)	Çevre Temizlik Vergisi	181.363,87 TL	121.708,67 TL	67,11%	2,87%	3,66%
c)	İlan-Reklam Vergisi	6.330,60 TL	3.354,04 TL	52,98%	0,08%	0,13%
d)	Eğlence Vergisi	342,50 TL	342,50 TL	100,00%	0,01%	0,01%
e)	Haberleşme Vergisi	19.529,73 TL	19.529,73 TL	100,00%	0,46%	0,39%
f)	Elektrik ve Havagazı Tüketim Vr.	113.948,22 TL	113.948,22 TL	100,00%	2,68%	2,30%
g)	Yangın Sigorta Vergisi	5.537,85 TL	5.091,49 TL	91,94%	0,12%	0,11%
h)	Çeşitli Vergiler	332,41 TL	332,41 TL	0,00%	0,01%	0,01%
	BELEDİYE HARÇLARI	501.220,27 TL	390.559,70 TL	77,92%	9,20%	10,11%
<b>B</b>	<b>VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	2.255.395,27 TL	1.773.550,64 TL	78,64%	41,77%	45,48%
	HARCAMALARA KATILIM PAYLARI	42.761,95 TL	29.745,14 TL	69,56%	0,70%	0,86%
	BELEDİYEYE ÖDENEN DİĞER PAY	71.173,75 TL	71.173,75 TL	100,00%	1,68%	1,44%
	KURUMLAR ve TEŞEBBÜSLER HAS.	1.319.265,65 TL	943.015,52 TL	71,48%	22,21%	26,60%
a)	Su Geliri	1.031.488,68 TL	659.893,87 TL	63,97%	15,54%	20,80%
b)	Diğer	287.776,97 TL	283.121,65 TL	98,38%	6,67%	5,80%
	BELEDİYE MALLARI GELİRLERİ	278.989,86 TL	228.987,60 TL	82,08%	5,39%	5,63%
	ÜCRETLER	227.420,39 TL	226.552,99 TL	99,62%	5,34%	4,59%
	CEZALAR	294.372,12 TL	252.664,03 TL	85,83%	5,95%	5,94%
a)	Vergi Cezaları	83.174,44 TL	83.174,44 TL	100,00%	1,96%	1,68%
b)	Para Cezaları	50.319,23 TL	10.718,34 TL	21,30%	0,25%	1,01%
c)	Diğer Cezalar	160.878,45 TL	158.771,25 TL	98,69%	3,74%	3,24%
	ÇEŞİTLİ GELİRLER	21.411,55 TL	21.411,61 TL	100,00%	0,50%	0,43%
<b>C</b>	<b>YARDIM VE FONLAR</b>	70.198,00 TL	70.198,00 TL	100,00%	1,65%	1,42%
a)	Yardımlar	70.198,00 TL	70.198,00 TL	100,00%	1,65%	1,42%
b)	Fonlar	0,00 TL	0,00 TL	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>GENEL TOPLAM</b>	4.959.104,34 TL	4.245.750,84 TL	85,62%	100,00%	100,00%

Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006



**2002 YILI TAHAKKUK VE TAHSİLAT TABLOSU ( MİLYON -TL )**

GELİR TÜRLERİ		TAHAKKUK	TAHSİLAT	% TAHSİLAT ORANI	% TAHSİLAT İÇİNDEKİ PAYI	% TAHAKKUK İÇİNDEKİ PAYI
<b>A</b>	<b>VERGİ GELİRLERİ</b>	3.247.636,35 TL	3.065.865,40 TL	94,40%	40,94%	37,11%
	GENEL BÜTÇE VERGİ GELİR.	2.394.729,99 TL	2.394.729,99 TL	100,00%	31,98%	27,36%
	BELEDİYE VERGİLERİ	852.906,36 TL	671.135,41 TL	78,69%	8,96%	9,75%
a)	Emlak Vergisi	360.182,71 TL	260.318,48 TL	72,27%	3,48%	4,12%
b)	Çevre Temizlik Vergisi	245.612,95 TL	165.347,79 TL	67,32%	2,21%	2,81%
c)	İlan-Reklam Vergisi	5.080,26 TL	3.582,71 TL	70,52%	0,05%	0,06%
d)	Eğlence Vergisi	1.670,43 TL	1.526,42 TL	91,38%	0,02%	0,02%
e)	Haberleşme Vergisi	28.465,95 TL	28.465,95 TL	100,00%	0,38%	0,33%
f)	Elektrik ve Havagazı Tüketim Vr.	206.534,56 TL	206.534,56 TL	100,00%	2,76%	2,36%
g)	Yangın Sigorta Vergisi	5.359,50 TL	5.359,50 TL	100,00%	0,07%	0,06%
h)	Çeşitli Vergiler	0,00 TL	0,00 TL	0,00%	0,00%	0,00%
	BELEDİYE HARÇLARI	742.421,29 TL	559.640,69 TL	75,38%	7,47%	8,48%
<b>B</b>	<b>VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	4.666.016,00 TL	3.767.572,03 TL	80,74%	50,31%	53,32%
	HARCAMALARA KATILIM PAYLARI	23.948,97 TL	23.948,97 TL	100,00%	0,32%	0,27%
	BELEDİYEYE ÖDENEN DİĞER PAY	43.853,58 TL	43.853,58 TL	100,00%	0,59%	0,50%
	KURUMLAR ve TEŞEBBÜSLER HAS.	2.781.605,24 TL	2.041.044,41 TL	73,38%	27,26%	31,79%
a)	Su Geliri	2.380.242,08 TL	1.646.016,72 TL	69,15%	21,98%	27,20%
b)	Diğer	401.363,16 TL	395.027,69 TL	98,42%	5,28%	4,59%
	BELEDİYE MALLARI GELİRLERİ	465.124,43 TL	411.407,10 TL	88,45%	5,49%	5,32%
	ÜCRETLER	300.854,50 TL	292.596,90 TL	97,26%	3,91%	3,44%
	CEZALAR	442.026,01 TL	346.117,80 TL	78,30%	4,62%	5,05%
a)	Vergi Cezaları	43.679,42 TL	14.193,02 TL	32,49%	0,19%	0,50%
b)	Para Cezaları	27.526,45 TL	27.526,45 TL	100,00%	0,37%	0,31%
c)	Diğer Cezalar	370.820,14 TL	304.398,33 TL	82,09%	4,07%	4,24%
	ÇEŞİTLİ GELİRLER	608.603,27 TL	608.603,27 TL	100,00%	8,13%	6,95%
<b>C</b>	<b>YARDIM VE FONLAR</b>	95.000,00 TL	95.000,00 TL	100,00%	1,27%	1,09%
a)	Yardımlar	95.000,00 TL	95.000,00 TL	100,00%	1,27%	1,09%
b)	Fonlar	0,00 TL	0,00 TL	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>8.751.073,64 TL</b>	<b>7.488.078,12 TL</b>	<b>85,57%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006**

**2003 YILI TAHAKKUK VE TAHSİLAT TABLOSU ( MİLYON -TL )**

GELİR TÜRLERİ		TAHAKKUK	TAHSİLAT	% TAHSİLAT ORANI	% TAHSİLAT İÇİNDEKİ PAYI	% TAHAKKUK İÇİNDEKİ PAYI
<b>A</b>	<b>VERGİ GELİRLERİ</b>	4.339.006,80 TL	4.048.446,42 TL	93,30%	39,06%	34,44%
	GENEL BÜTÇE VERGİ GELİR.	2.900.583,14 TL	2.900.583,14 TL	100,00%	27,98%	23,02%
	BELEDİYE VERGİLERİ	1.438.423,66 TL	1.147.863,28 TL	79,80%	11,07%	11,42%
a)	Emlak Vergisi	809.892,12 TL	624.729,03 TL	77,14%	6,03%	6,43%
b)	Çevre Temizlik Vergisi	301.958,61 TL	202.471,21 TL	67,05%	1,95%	2,40%
c)	İlan-Reklam Vergisi	6.523,78 TL	1.933,50 TL	29,64%	0,02%	0,05%
d)	Eğlence Vergisi	18.273,70 TL	18.000,70 TL	98,51%	0,17%	0,15%
e)	Haberleşme Vergisi	34.787,35 TL	34.787,35 TL	100,00%	0,34%	0,28%
f)	Elektrik ve Havagazı Tüketim Vr.	258.163,03 TL	258.163,03 TL	100,00%	2,49%	2,05%
g)	Yangın Sigorta Vergisi	6.063,25 TL	5.016,64 TL	82,74%	0,05%	0,05%
h)	Çeşitli Vergiler	2.761,82 TL	2.761,82 TL	0,00%	0,03%	0,02%
	BELEDİYE HARÇLARI	943.980,78 TL	664.724,42 TL	70,42%	6,41%	7,49%
<b>B</b>	<b>VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	7.315.618,30 TL	5.652.010,05 TL	77,26%	54,53%	58,07%
	HARCAMALARA KATILIM PAYLARI	12.621,65 TL	286,91 TL	2,27%	0,00%	0,10%
	BELEDİYEYE ÖDENEN DİĞER PAY	37.771,46 TL	37.771,46 TL	100,00%	0,36%	0,30%
	KURUMLAR ve TEŞEBBÜSLER HAS.	3.843.431,76 TL	2.699.381,29 TL	70,23%	26,04%	30,51%
a)	Su Geliri	3.656.751,55 TL	2.530.479,76 TL	69,20%	24,41%	29,03%
b)	Diğer	186.680,21 TL	168.901,53 TL	90,48%	1,63%	1,48%
	BELEDİYE MALLARI GELİRLERİ	1.415.965,77 TL	1.255.560,60 TL	88,67%	12,11%	11,24%
	ÜCRETLER	690.719,93 TL	687.792,39 TL	99,58%	6,64%	5,48%
	CEZALAR	684.246,14 TL	340.355,89 TL	49,74%	3,28%	5,43%
a)	Vergi Cezaları	50.729,64 TL	49.735,10 TL	98,04%	0,48%	0,40%
b)	Para Cezaları	250.557,86 TL	52.516,73 TL	20,96%	0,51%	1,99%
c)	Diğer Cezalar	382.958,64 TL	238.104,06 TL	62,17%	2,30%	3,04%
	ÇEŞİTLİ GELİRLER	630.861,59 TL	630.861,51 TL	100,00%	6,09%	5,01%
<b>C</b>	<b>YARDIM VE FONLAR</b>	0,00 TL	0,00 TL	0,00%	0,00%	0,00%
a)	Yardımlar	0,00 TL	0,00 TL	0,00%	0,00%	0,00%
b)	Fonlar	0,00 TL	0,00 TL	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>GENEL TOPLAM</b>	12.598.605,88 TL	10.365.180,89 TL	82,27%	100,00%	100,00%

Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006

**2004 YILI TAHAKKUK VE TAHSİLAT TABLOSU ( MİLYON -TL )**

GELİR TÜRLERİ		TAHAKKUK	TAHSİLAT	% TAHSİLAT ORANI	% TAHSİLAT İÇİNDEKİ PAYI	% TAHAKKUK İÇİNDEKİ PAYI
<b>A</b>	<b>VERGİ GELİRLERİ</b>	5.312.840,00 TL	5.022.279,61 TL	94,53%	44,68%	32,89%
	GENEL BÜTÇE VERGİ GELİR.	4.116.938,16 TL	4.116.938,16 TL	100,00%	36,63%	25,48%
	BELEDİYE VERGİLERİ	1.195.901,84 TL	905.341,45 TL	75,70%	8,05%	7,40%
a)	Emlak Vergisi	573.518,63 TL	388.355,54 TL	67,71%	3,46%	3,55%
b)	Çevre Temizlik Vergisi	292.122,20 TL	192.634,79 TL	65,94%	1,71%	1,81%
c)	İlan-Reklam Vergisi	8.149,77 TL	3.559,49 TL	43,68%	0,03%	0,05%
d)	Eğlence Vergisi	2.155,61 TL	1.882,61 TL	87,34%	0,02%	0,01%
e)	Haberleşme Vergisi	37.484,44 TL	37.484,44 TL	100,00%	0,33%	0,23%
f)	Elektrik ve Havagazı Tüketim Vr.	272.049,20 TL	272.049,20 TL	100,00%	2,42%	1,68%
g)	Yangın Sigorta Vergisi	10.421,99 TL	9.375,38 TL	89,96%	0,08%	0,06%
h)	Çeşitli Vergiler	0,00 TL	0,00 TL	0,00%	0,00%	0,00%
	BELEDİYE HARÇLARI	1.275.495,97 TL	996.239,62 TL	78,11%	8,86%	7,90%
<b>B</b>	<b>VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	9.515.840,38 TL	5.170.849,68 TL	54,34%	46,00%	58,90%
	HARCAMALARA KATILIM PAYLARI	49.277,15 TL	36.942,40 TL	74,97%	0,33%	0,31%
	BELEDİYEYE ÖDENEN DİĞER PAY	66.390,01 TL	66.390,01 TL	100,00%	0,59%	0,41%
	KURUMLAR ve TEŞEBBÜSLER HAS.	3.799.122,03 TL	2.655.071,56 TL	69,89%	23,62%	23,52%
a)	Su Geliri	3.534.532,95 TL	2.408.261,17 TL	68,14%	21,43%	21,88%
b)	Diğer	264.589,08 TL	246.810,39 TL	93,28%	2,20%	1,64%
	BELEDİYE MALLARI GELİRLERİ	1.994.181,64 TL	833.776,48 TL	41,81%	7,42%	12,34%
	ÜCRETLER	744.883,20 TL	742.238,15 TL	99,64%	6,60%	4,61%
	CEZALAR	1.180.321,40 TL	275.014,80 TL	23,30%	2,45%	7,31%
a)	Vergi Cezaları	106.750,30 TL	105.755,68 TL	99,07%	0,94%	0,66%
b)	Para Cezaları	310.930,32 TL	112.889,19 TL	36,31%	1,00%	1,92%
c)	Diğer Cezalar	762.640,78 TL	56.369,93 TL	7,39%	0,50%	4,72%
	ÇEŞİTLİ GELİRLER	1.681.664,95 TL	561.416,28 TL	33,38%	4,99%	10,41%
<b>C</b>	<b>YARDIM VE FONLAR</b>	50.428,00 TL	50.428,00 TL	100,00%	0,45%	0,31%
a)	Yardımlar	50.428,00 TL	50.428,00 TL	100,00%	0,45%	0,31%
b)	Fonlar	0,00 TL	0,00 TL	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>GENEL TOPLAM</b>	16.154.604,35 TL	11.239.796,91 TL	69,58%	100,00%	100,00%

**Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006**

**2005 YILI TAHAKKUK VE TAHSİLAT TABLOSU ( MİLYON -TL )**

GELİR TÜRLERİ		TAHAKKUK	TAHSİLAT	% TAHSİLAT ORANI	% TAHSİLAT İÇİNDEKİ PAYI	% TAHAKKUK İÇİNDEKİ PAYI
<b>A</b>	<b>VERGİ GELİRLERİ</b>	6.669.240,87 TL	6.212.063,46 TL	93,14%	42,41%	35,14%
	GENEL BÜTÇE VERGİ GELİR.	5.081.603,29 TL	5.081.603,29 TL	100,00%	34,69%	26,78%
	BELEDİYE VERGİLERİ	1.587.637,58 TL	1.130.460,17 TL	71,20%	7,72%	8,37%
a)	Emlak Vergisi	705.423,18 TL	436.806,93 TL	61,92%	2,98%	3,72%
b)	Çevre Temizlik Vergisi	397.213,95 TL	286.820,12 TL	72,21%	1,96%	2,09%
c)	İlan-Reklam Vergisi	141.803,99 TL	75.338,48 TL	53,13%	0,51%	0,75%
d)	Eğlence Vergisi	13.047,83 TL	3.304,00 TL	25,32%	0,02%	0,07%
e)	Haberleşme Vergisi	36.753,26 TL	36.753,26 TL	100,00%	0,25%	0,19%
f)	Elektrik ve Hvgazı Tüketim Vr.	281.958,90 TL	281.958,90 TL	100,00%	1,92%	1,49%
g)	Yangın Sigorta Vergisi	11.436,47 TL	9.478,48 TL	82,88%	0,06%	0,06%
h)	Çeşitli Vergiler	- TL	- TL	0,00%	0,00%	0,00%
	BELEDİYE HARÇLARI	1.608.748,10 TL	1.201.801,12 TL	74,70%	8,20%	8,48%
<b>B</b>	<b>VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	10.488.219,93 TL	7.023.416,71 TL	66,96%	47,94%	55,26%
	HARCAMALARA KATILIM PAYLARI	695.226,60 TL	237.483,52 TL	34,16%	1,62%	3,66%
	BELEDİYEYE ÖDENEN DİĞER PAY	87.091,61 TL	87.091,61 TL	100,00%	0,59%	0,46%
	KURUMLAR ve TEŞEBBÜSLER HAS.	5.435.418,96 TL	3.671.132,04 TL	67,54%	25,06%	28,64%
a)	Su Geliri	5.169.316,37 TL	3.461.084,78 TL	66,95%	23,63%	27,24%
b)	Diğer	266.102,59 TL	210.047,26 TL	78,93%	1,43%	1,40%
	BELEDİYE MALLARI GELİRLERİ	1.164.455,67 TL	993.785,32 TL	85,34%	6,78%	6,14%
	ÜCRETLER	190.092,70 TL	186.489,09 TL	98,10%	1,27%	1,00%
	CEZALAR	1.404.454,32 TL	357.902,19 TL	25,48%	2,44%	7,40%
a)	Vergi Cezaları	528.956,09 TL	320.026,85 TL	60,50%	2,18%	2,79%
b)	Para Cezaları	31.402,79 TL	31.201,69 TL	99,36%	0,21%	0,17%
c)	Diğer Cezalar	844.095,44 TL	6.673,65 TL	0,79%	0,05%	4,45%
	ÇEŞİTLİ GELİRLER	1.511.480,07 TL	1.489.532,94 TL	98,55%	10,17%	7,96%
<b>C</b>	<b>YARDIM VE FONLAR</b>	211.939,00 TL	211.939,00 TL	100,00%	1,45%	1,12%
a)	Yardımlar	211.939,00 TL	211.939,00 TL	100,00%	1,45%	1,12%
b)	Fonlar	- TL	- TL	0,00%	0,00%	0,00%
<b>GENEL TOPLAM</b>		18.978.147,90 TL	14.649.220,29 TL	77,19%	100,00%	100,00%

Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006

YILLARA GÖRE GELİRLERİN TAHAKKUK İÇİNDEKİ % ORANI						
GELİR TÜRLERİ		2001	2002	2003	2004	2005
<b>A</b>	<b>VERGİ GELİRLERİ</b>	43,00%	37,11%	34,44%	32,89%	35,14%
	GENEL BÜTÇE VERGİ GELİR.	32,57%	27,36%	23,02%	25,48%	26,78%
	BELEDİYE VERGİLERİ	10,43%	9,75%	11,42%	7,40%	8,37%
a)	Emlak Vergisi	3,83%	4,12%	6,43%	3,55%	3,72%
b)	Çevre Temizlik Vergisi	3,66%	2,81%	2,40%	1,81%	2,09%
c)	İlan-Reklam Vergisi	0,13%	0,06%	0,05%	0,05%	0,75%
d)	Eğlence Vergisi	0,01%	0,02%	0,15%	0,01%	0,07%
e)	Haberleşme Vergisi	0,39%	0,33%	0,28%	0,23%	0,19%
f)	Elektrik ve Havagazı Tüketim Vr.	2,30%	2,36%	2,05%	1,68%	1,49%
g)	Yangın Sigorta Vergisi	0,11%	0,06%	0,05%	0,06%	0,06%
h)	Çeşitli Vergiler	0,01%	0,00%	0,02%	0,00%	0,00%
	BELEDİYE HARÇLARI	10,11%	8,48%	7,49%	7,90%	8,48%
<b>B</b>	<b>VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	45,48%	53,32%	58,07%	58,90%	55,26%
	HARCAMALARA KATILIM PAYLARI	0,86%	0,27%	0,10%	0,31%	3,66%
	BELEDİYEYE ÖDENEN DİĞER PAY	1,44%	0,50%	0,30%	0,41%	0,46%
	KURUMLAR ve TEŞEBBÜSLER HAS.	26,60%	31,79%	30,51%	23,52%	28,64%
a)	Su Geliri	20,80%	27,20%	29,03%	21,88%	27,24%
b)	Diğer	5,80%	4,59%	1,48%	1,64%	1,40%
	BELEDİYE MALLARI GELİRLERİ	5,63%	5,32%	11,24%	12,34%	6,14%
	ÜCRETLER	4,59%	3,44%	5,48%	4,61%	1,00%
	CEZALAR	5,94%	5,05%	5,43%	7,31%	7,40%
a)	Vergi Cezaları	1,68%	0,50%	0,40%	0,66%	2,79%
b)	Para Cezaları	1,01%	0,31%	1,99%	1,92%	0,17%
c)	Diğer Cezalar	3,24%	4,24%	3,04%	4,72%	4,45%
	ÇEŞİTLİ GELİRLER	0,43%	6,95%	5,01%	10,41%	7,96%
<b>C</b>	<b>YARDIM VE FONLAR</b>	1,42%	1,09%	0,00%	0,31%	1,12%
a)	Yardımlar	1,42%	1,09%	0,00%	0,31%	1,12%
b)	Fonlar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>GENEL TOPLAM</b>		100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006

YILLARA GÖRE GELİRLERİN TAHSİL EDİLEBİLME % ORANI						
GELİR TÜRLERİ		2001	2002	2003	2004	2005
<b>A</b>	<b>VERGİ GELİRLERİ</b>	94,33%	94,40%	93,30%	94,53%	93,14%
	GENEL BÜTÇE VERGİ GELİR.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	BELEDİYE VERGİLERİ	76,64%	78,69%	79,80%	75,70%	71,20%
	a) Emlak Vergisi	69,57%	72,27%	77,14%	67,71%	61,92%
	b) Çevre Temizlik Vergisi	67,11%	67,32%	67,05%	65,94%	72,21%
	c) İlan-Reklam Vergisi	52,98%	70,52%	29,64%	43,68%	53,13%
	d) Eğlence Vergisi	100,00%	91,38%	98,51%	87,34%	25,32%
	e) Haberleşme Vergisi	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	f) Elektrik ve Havagazı Tüketim Vr.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	g) Yangın Sigorta Vergisi	91,94%	100,00%	82,74%	89,96%	82,88%
	h) Çeşitli Vergiler	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	BELEDİYE HARÇLARI	77,92%	75,38%	70,42%	78,11%	74,70%
<b>B</b>	<b>VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	78,64%	80,74%	77,26%	54,34%	66,96%
	HARCAMALARA KATILIM PAYLARI	69,56%	100,00%	2,27%	74,97%	34,16%
	BELEDİYEYE ÖDENEN DİĞER PAY	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	KURUMLAR ve TEŞEBBÜSLER HAS.	71,48%	73,38%	70,23%	69,89%	67,54%
	a) Su Geliri	63,97%	69,15%	69,20%	68,14%	66,95%
	b) Diğer	98,38%	98,42%	90,48%	93,28%	78,93%
	BELEDİYE MALLARI GELİRLERİ	82,08%	88,45%	88,67%	41,81%	85,34%
	ÜCRETLER	99,62%	97,26%	99,58%	99,64%	98,10%
	CEZALAR	85,83%	78,30%	49,74%	23,30%	25,48%
	a) Vergi Cezaları	100,00%	32,49%	98,04%	99,07%	60,50%
	b) Para Cezaları	21,30%	100,00%	20,96%	36,31%	99,36%
	c) Diğer Cezalar	98,69%	82,09%	62,17%	7,39%	0,79%
	ÇEŞİTLİ GELİRLER	100,00%	100,00%	100,00%	33,38%	98,55%
<b>C</b>	<b>YARDIM VE FONLAR</b>	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	100,00%
	a) Yardımlar	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	100,00%
	b) Fonlar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>GENEL TOPLAM</b>	85,62%	85,57%	82,27%	69,58%	77,19%

Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006

YILLARA GÖRE GELİRLERİN TOPLAM TAHSİLAT İÇİNDEKİ % PAYI						
GELİR TÜRLERİ		2001	2002	2003	2004	2005
<b>A</b>	<b>VERGİ GELİRLERİ</b>	47,38%	40,94%	39,06%	44,68%	42,41%
	GENEL BÜTÇE VERGİ GELİR.	38,04%	31,98%	27,98%	36,63%	34,69%
	BELEDİYE VERGİLERİ	9,34%	8,96%	11,07%	8,05%	7,72%
a)	Emlak Vergisi	3,11%	3,48%	6,03%	3,46%	2,98%
b)	Çevre Temizlik Vergisi	2,87%	2,21%	1,95%	1,71%	1,96%
c)	İlan-Reklam Vergisi	0,08%	0,05%	0,02%	0,03%	0,51%
d)	Eğlence Vergisi	0,01%	0,02%	0,17%	0,02%	0,02%
e)	Haberleşme Vergisi	0,46%	0,38%	0,34%	0,33%	0,25%
f)	Elektrik ve Havagazı Tüketim Vr.	2,68%	2,76%	2,49%	2,42%	1,92%
g)	Yangın Sigorta Vergisi	0,12%	0,07%	0,05%	0,08%	0,06%
h)	Çeşitli Vergiler	0,01%	0,00%	0,03%	0,00%	0,00%
	BELEDİYE HARÇLARI	9,20%	7,47%	6,41%	8,86%	8,20%
<b>B</b>	<b>VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	41,77%	50,31%	54,53%	46,00%	47,94%
	HARCAMALARA KATILIM PAYLARI	0,70%	0,32%	0,00%	0,33%	1,62%
	BELEDİYEYE ÖDENEN DİĞER PAY	1,68%	0,59%	0,36%	0,59%	0,59%
	KURUMLAR ve TEŞEBBÜSLER HAS.	22,21%	27,26%	26,04%	23,62%	25,06%
a)	Su Geliri	15,54%	21,98%	24,41%	21,43%	23,63%
b)	Diğer	6,67%	5,28%	1,63%	2,20%	1,43%
	BELEDİYE MALLARI GELİRLERİ	5,39%	5,49%	12,11%	7,42%	6,78%
	ÜCRETLER	5,34%	3,91%	6,64%	6,60%	1,27%
	CEZALAR	5,95%	4,62%	3,28%	2,45%	2,44%
a)	Vergi Cezaları	1,96%	0,19%	0,48%	0,94%	2,18%
b)	Para Cezaları	0,25%	0,37%	0,51%	1,00%	0,21%
c)	Diğer Cezalar	3,74%	4,07%	2,30%	0,50%	0,05%
	ÇEŞİTLİ GELİRLER	0,50%	8,13%	6,09%	4,99%	10,17%
<b>C</b>	<b>YARDIM VE FONLAR</b>	1,65%	1,27%	0,00%	0,45%	1,45%
a)	Yardımlar	1,65%	1,27%	0,00%	0,45%	1,45%
b)	Fonlar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>GENEL TOPLAM</b>		100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006

YILLAR	GELİRİN GİDERİ KARŞILAMA ORANI (MİLYON TL)		
	BÜTÇE TAHMİNİ	GELİRLER	GİDERLER
1994	123.078,67 TL	88.219,36 TL	98.039,23 TL
1995	218.350,50 TL	156.940,15 TL	159.582,80 TL
1996	384.913,00 TL	319.615,80 TL	359.222,98 TL
1997	744.914,62 TL	623.970,06 TL	705.027,85 TL
1998	1.393.000,00 TL	1.147.823,44 TL	1.366.366,97 TL
1999	2.762.180,00 TL	1.850.963,38 TL	2.097.124,85 TL
2000	4.670.000,00 TL	2.726.202,54 TL	3.226.641,77 TL
2001	5.342.009,00 TL	4.245.750,84 TL	4.964.790,96 TL
2002	8.490.081,00 TL	7.488.078,11 TL	8.140.847,05 TL
2003	13.970.013,00 TL	10.365.180,89 TL	12.898.513,78 TL
2004	23.022.432,00 TL	11.239.796,91 TL	15.398.009,31 TL
2005	33.086.468,00 TL	14.649.220,29 TL	21.497.931,12 TL

Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006

YILLAR	GELİRİN GİDERİ KARŞILAMA % ORANI		
	% Gelir Tahmini	% Gider Tahmini	% Gelirin Gideri Karşılama
1994	71,68%	79,66%	89,98%
1995	71,88%	73,09%	98,34%
1996	83,04%	93,33%	88,97%
1997	83,76%	94,65%	88,50%
1998	82,40%	98,09%	84,01%
1999	67,01%	75,92%	88,26%
2000	58,38%	69,09%	84,49%
2001	79,48%	92,94%	85,52%
2002	88,20%	95,89%	91,98%
2003	74,20%	92,33%	80,36%
2004	48,82%	66,88%	73,00%
2005	44,28%	64,97%	68,14%

Kaynak : Hesap İşleri Müdürlüğü 2006



#### 4. PERSONEL YAPISI

Belediyenin idari işleyişini etkileyen iç çevre faktörlerinden en önemlisi insan kaynaklarıdır. Mevcut personel stratejilerin belirlenmesinde, uygulanmasında ve sonuçları kontrol edilip değerlendirilmesinde her zaman etkilidir. Belediyelerde memur, sürekli işçi, geçici işçi ve sözleşmeli personel olmak üzere dört türlü personel istihdam edilmektedir. Memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na, işçiler İş Kanunu'na ve sözleşmeli personel de Bakanlar Kurulu kararlarına ve ilgili mevzuata bağlıdır.

Belediyelerde personelin görev tanımlarının yapılmamış olması, kurumsal başarıyı önleyen önemli etkenlerden biridir. Mevcut sistem içinde belediyelerin yapabileceği en mantıklı şey, mevcut personelin niteliğini yükseltmek, ekip bilinci ve sorumluluk duygusu aşılabilir. Bunun için etkin bir hizmet içi eğitim programının uygulanması ve kurumsallaşmış bir yapının oluşturulması gerekmektedir. Bu bağlamda, belediyelerin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitime yeterli önemi vermesi gerekmektedir. Oysa belediye başkanları ve yöneticileri genel olarak personelin verimsizliğinden, yetersizliğinden ve isteksizliğinden şikâyet ederken, hizmet içi eğitime kaynak aktarma konusunda gerekli çabayı göstermemektedir. Bazı belediye başkanları ve üst düzey yöneticileri de yalnızca alt kademelerde yer alan personele eğitim aldirmakta, kendileri eğitimlere katılma konusunda isteksiz davranmaktadır. Bazı belediyelerde ise, eğitim faaliyetleri dinlenme ve stres atma etkinliği olarak değerlendirilmektedir.

Bergama Belediyesi tarafından 2005 yılı sonunda Kızılcahamam'da ve 2006 yılı başında Kemer de gerçekleştirilen eğitim ve genel değerlendirme etkinliğinin belediyeye büyük yararları olduğunu söyleyebiliriz. Belediyenin, bu tür etkinlikleri yılın belli dönemlerinde "başarılı" personelin de katılımını sağlayarak gerçekleştirmesi, bireysel ve kurumsal performansı önemli ölçüde artıracaktır. Bergama Belediyesi'nin hizmet içi eğitime daha fazla önem vermesi gerektiği söylenebilir. Bu kapsamda, süreç temelli bir eğitim programı hazırlanmalı ve uygulanmalıdır. İlk yıllarda eğitime ayrılan kaynak belediye bütçesinin binde 5'ine ulaşırken, sonraki yıllarda bu meblağ binde 2'lere kadar düşürülebilir. Söz konusu meblağ, 12 aya yayılacağı için, belediye bütçesine getireceği yük de, yılın tamamına dağıtılmış olacaktır. Hizmet içi eğitim programının belediye personelinde sağlayacağı değişim ve gelişim, belediyenin hizmet performansını büyük ölçüde yükseltecektir. Kapsamlı ve yıllara yaygın bir hizmet içi eğitim programının oluşturulması için, belediye bünyesinde bir "eğitim ihtiyaç analiz çalışması" gerçekleştirilebilir. Eğitim, belediyelerin kurumsal başarısı için "vazgeçilemez" niteliktedir. Günümüzde, gelişmiş ülkelerin yerel yönetimleri, her bir çalışanına yıllık ortalama otuz (30) saat eğitim aldirmaktadır.

Tablo 30: Belediyedeki Mevcut Kadro Durumu

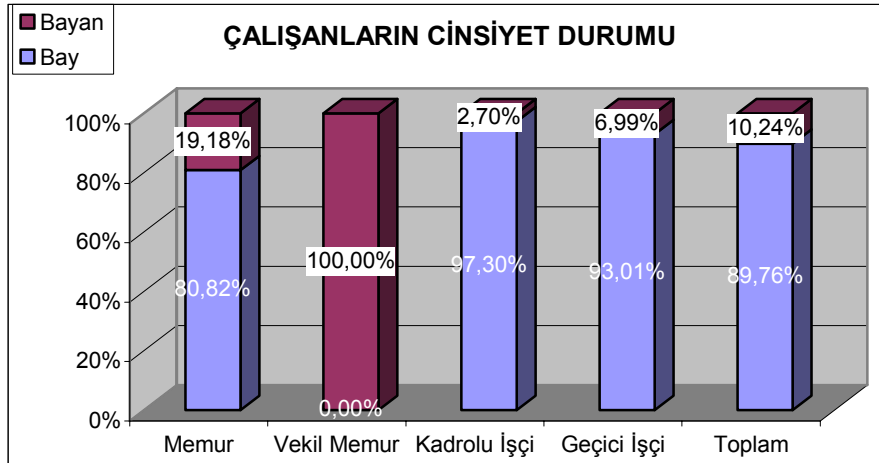
STATÜ	Kullanılan Kadrolar	Sayı	Boş Kadrolar	Sayı
İŞÇİ PERSONEL	Kadrolu İşçi	29	Daimi Boş Kadro	156
	Geçici İşçi	143	Geçici Boş Kadro	17
	Eski Hükümlü	1	<b>Toplam Boş İşçi Kadrosu</b>	<b>173</b>
	Özürlü	7		
	<b>Toplam İşçi</b>	<b>180</b>		
MEMUR PERSONEL	Çalışan Memur	73	Boş Memur Kadrosu	136
	Vekil Memur	1		
	<b>Toplam Memur</b>	<b>74</b>	<b>Toplam Boş Memur Kadrosu</b>	<b>135</b>
ŞİRKET ÇALIŞANI	Beta	10		
	Bakırçay	52		
	Nike	28		
	Sümer Holding	2		
	<b>Toplam Şirket Çalış</b>	<b>92</b>		
<b>TOPLAM BELEDİYE ÇALIŞANI:</b>		<b>346</b>		

Kaynak: Bergama Belediyesi, Personel Müdürlüğü ....2006 tarihi itibari ile

Tablo 31: Çalışanların Cinsiyet Durumu

ÇALIŞANLARIN CİNSİYET DURUMU						
Statüsü	Erkek	%	Kadın	%	Toplam	%
Memur	59	80,82	14	19,18	73	100,00
Vekil Memur	0	0,00	1	100,00	1	100,00
Kadrolu İşçi	36	97,30	1	2,70	37	100,00
Geçici İşçi	133	93,01	10	6,99	143	100,00
<b>Toplam Çalışan</b>	<b>228</b>	<b>89,76</b>	<b>26</b>	<b>10,24</b>	<b>254</b>	<b>100,00</b>

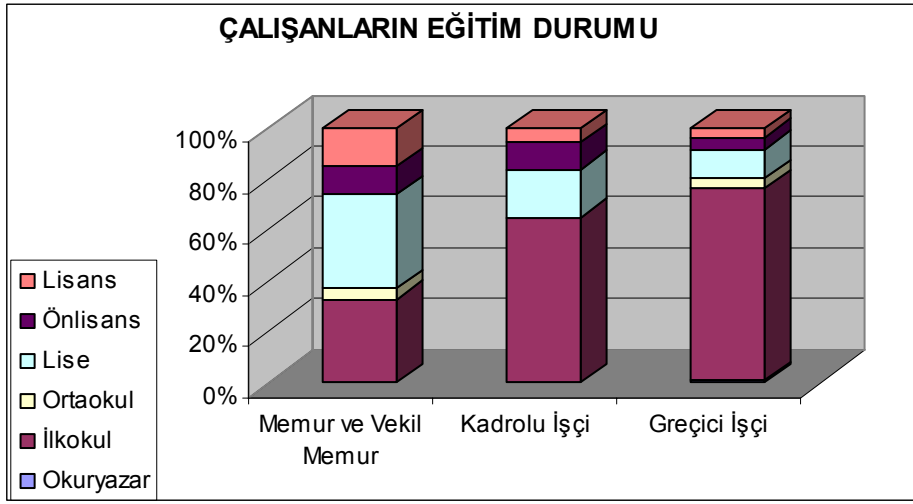
Kaynak: Bergama Belediyesi, Personel Müdürlüğü, 2006



Tablo 32: Çalışanların Öğrenim Durumu

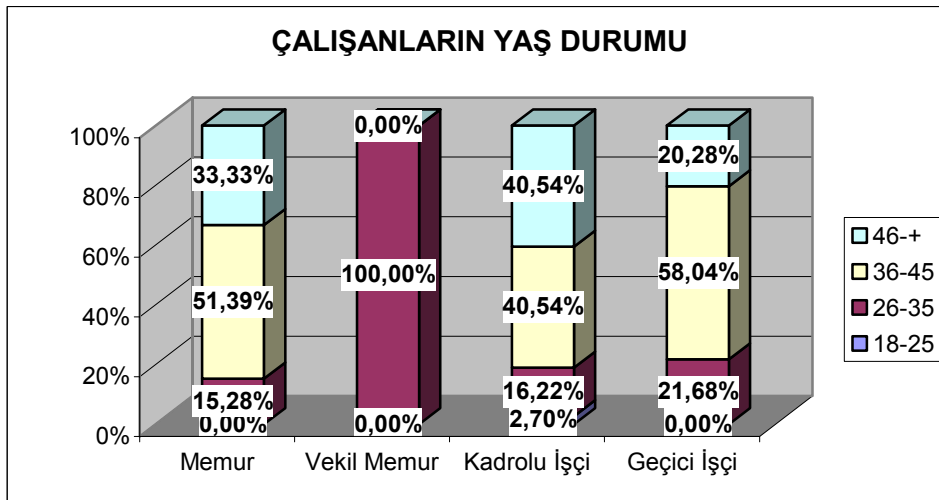
ÇALIŞANLARIN ÖĞRENİM DURUMU								
Öğrenim Durumu	Memur ve Vekil Memur	%	Kadrolu İşçi	%	Geçici İşçi	%	Toplam	%
Okuryazar	0	0,00	0	0,00	1	0,70	1	100,00
İlkokul	24	32,88	24	64,86	108	75,52	156	100,00
Ortaokul	3	4,11	0	0,00	6	4,20	9	100,00
Lise	27	36,99	7	18,92	16	11,19	50	100,00
Önlisans	8	10,96	4	10,81	7	4,90	19	100,00
Lisans	12	15,07	2	5,41	5	3,50	19	100,00
<b>Toplam</b>	<b>74</b>	<b>100,00</b>	<b>37</b>	<b>100,00</b>	<b>143</b>	<b>100,00</b>	<b>254</b>	<b>100,00</b>

Kaynak: Bergama Belediyesi, Personel Müdürlüğü, 2006



**Tablo 33: Çalışanların Yaş Ortalaması**

ÇALIŞANLARIN YAŞ DURUMU										
Statüsü	18-25	%	26-35	%	36-45	%	46+	%	Toplam	%
Memur	0	0,00	11	15,07	38	52,05	24	32,88	73	100,00
Vekil Memur	0	0,00	1	100,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00
Kadrolu İşçi	1	2,70	6	16,22	15	40,54	15	40,54	37	100,00
Geçici İşçi	0	0,00	31	21,68	83	58,04	29	20,28	143	100,00
<b>Toplam Çalışan</b>	<b>1</b>	<b>0,40</b>	<b>49</b>	<b>19,37</b>	<b>135</b>	<b>53,36</b>	<b>68</b>	<b>26,88</b>	<b>254</b>	<b>100,00</b>



Mevcut personelin durumu ve bunun analizi stratejik planlama ve stratejik kararlar için önemlidir. Bu çerçevede Bergama Belediyesi için bir analiz yapılacak olursak; mevcut belediye personeli sayısal açıdan belediyenin hizmet yükünü karşılayacak sayıdadır. Ayrıca, Bergama'nın nüfusu ve sosyo-ekonomik durumu göz önünde bulundurulduğunda, personel fazlalığından bile söz edilebilir. Mevcut durum, belediye bünyesinde bir norm kadro çalışmasını gerekli kılmaktadır. Personelin yeterli görünmesinden dolayı, belediyenin hizmet üretme konusunda ciddi bir sorunla karşılaşmayacağı beklenmektedir. Bergama Belediyesi toplam çalışanlarının yaklaşık olarak %27'i (68 personel) 46 ve üzeri yaş grubunda yer almaktadır. Memurların %32,88'ü, işçilerin de (kadrolu ve geçici) %60,82'u bu yaş grubundadır. Belediye hizmetlerinin yürütülmesi konusunda çok önemli bir konumda bulunan memur personelin yaş ortalamasının "yüksek olması", belediye için bir dezavantajdır. Bu durum, memur personelin değişime ayak uydurması, kendini geliştirmesi, yeni yöntem ve teknikleri etkin bir şekilde uygulamasını sınırlayabilir. Ayrıca memur sayısının toplam personelin yaklaşık %28,74 ü olduğu ve yaş ortalamasının yüksek olması kısa süre içerisinde emeklilik ihtimali olan personelin sayısı hakkında bir fikir verebilmektedir, bu durumda ileriki tarihlerde imza yetkisine sahip personel konusunda sıkıntıların çıkmasına sebep olabileceği ihtimalini doğurmaktadır. Ayrıca işçi statüsünde bulunan çalışanların da yaş ortalamasının yüksek olması iş performansının düşmesi demektir. Yine kısa ve orta vadede (1-5 yıl içinde) birçoğunun emekli olması da beklenen bir sonuçtur. İşçilerin maaşlarının yüksek olması kıdem tazminatlarını da etkileyerek Belediyeyi yüklü miktarda kıdem tazminatı ödemeye mahkûm edecektir. Bu durum, belediyenin hizmet performansını üç (3) farklı biçimde etkileyecektir:

- Yüksek miktarlarda kıdem tazminatı ödeneceği için, belediye bütçesi, önemli ölçüde mali yük altına girecektir. Bu durum, kaynak sıkıntısına yol açacağı için kısa vadede hizmet arzını olumsuz etkileyebilir. Ancak, orta ve uzun vadede belediyeye olumlu katkılar sağlayacaktır.
- Belediye, emekliye ayrılan personel dolayısıyla, mevcut işçi personel fazlalığından kurtulacak ve alternatif hizmet yöntemlerinin kullanılmasıyla birlikte, önemli ölçüde kaynak tasarrufu sağlanacaktır.
- Belediye içerisinde nispeten genç personelin çalışması, kurumsal dinamizmi artıracaktır.

Özellikle "e-belediye" uygulaması için donanımlı personel önemli bir ihtiyaçtır. Mevcut personelin bu yönde ciddi bir eğitim sürecinden geçirilmesi, hizmet performansına olumlu katkılar sağlayacaktır. Belediye'de toplam 74 memur (vekil memur dahil) ve 180 işçi (kadrolu ve geçici) personel görev yapmaktadır. Belediye bünyesinde çalışan diğer personelin de dahil olması ile birlikte toplam personel sayısı 346'dır. Personelin %61,66'sı ilkokul, %3,56'sı ortaokul, %19,76'sı lise ve %7,54'ü da önlisans ve %7,11'i lisans mezunudur. Memur personelin büyük çoğunluğunun (% 63,01) lise ve üzeri eğitim düzeyine sahip olması, personelin mesleki ve teknik açıdan geliştirilmesi konusunda önemli kolaylıklar sağlayabilecektir. Eğitim seviyesi kurum içi iletişimin etkin bir şekilde işlemesi açısından önemli şartlardan biridir. Amirleri ile aynı dili konuşabilen, aynı frekansa sahip olan, anlama, dinleme ve kendini ifade edebilme yeteneğine sahip olan personelin varlığı kurumlar için önemli bir avantajdır. Bergama Belediyesi'nde görevli memur personelin eğitim düzeyinin yüksek olması, Belediye'nin genel performansının kısa vadede yüksek düzeylere çıkarılmasına büyük katkı sağlayacaktır. Ancak, işçi personelin genel olarak ilkokul mezunu olması bir dezavantajdır. Örneğin kadrolu işçilerin yüzde % 64,86'sı ilkokul mezunudur. Bu oran, geçici işçilerde yüzde % 75,52 düzeyindedir.

Formel eğitim dışında ise hizmet içi eğitim açısından insan kaynaklarının niteliğini geliştirmede yeterli eğitim olanaklarından yararlanılmadığı görülmektedir. Özellikle günlük belediye hizmetlerinin görülmesinde halkla yüz yüze olan personelin, mesleki yeterlilik, moral, motivasyon ve halkla ilişkiler alanında hizmet içi eğitime daha çok ihtiyaç hissedecekleri ve sık aralıklarla bu konularda eğitim olanaklarından yararlandırılması gerekmektedir.

Stratejik planlama açısından insan kaynakları yönetiminde ücret politikası da önemli bir konudur. Bergama Belediyesi'nde ortalama memur maaşı 746 YTL düzeyinde iken, 2005 yılı toplu sözleşmesi imzalanmamış olmasına rağmen ortalama işçi ücreti 750 YTL düzeyindedir. Mevcut durumda, işçi personelin emekliye sevk edilmesi ve işçiler tarafından yürütülen faaliyetlerin özel sektör kuruluşlarına yaptırılması ciddi bir alternatif olarak düşünülebilir.

**Tablo 34: Belediye Personelinin Statüsü ve Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı**

<b>BELEDİYE PERSONELİNİN STATÜSÜ VE HİZMET SINIFLARINA GÖRE DAĞILIMI</b>		
<b>STATÜSÜ</b>	<b>SAYISI</b>	<b>YÜZDE (%)</b>
<b>Memur</b>	<b>73</b>	<b>21,79</b>
<b>Kadrolu İşçi</b>	<b>37</b>	<b>11,04</b>
<b>Geçici İşçi</b>	<b>143</b>	<b>42,69</b>
<b>Şirket/Diğer Kurum</b>	<b>92</b>	<b>24,48</b>
<b>Toplam</b>	<b>335</b>	<b>100,00</b>
<b>HİZMET SINIFLARI</b>		
<b>GIH (Genel İdare Hizmetleri)</b>	<b>57</b>	<b>78,08</b>
<b>THS (Teknik Hizmet Sınıfı)</b>	<b>9</b>	<b>12,33</b>
<b>AVH (Avukat Hizmetleri Sınıfı)</b>	<b>1</b>	<b>1,37</b>
<b>SHS (Sağlık Hizmetleri Sınıfı)</b>	<b>1</b>	<b>1,37</b>
<b>YHS (Yardımcı Hizmetler Sınıfı)</b>	<b>5</b>	<b>6,85</b>
<b>Toplam</b>	<b>73</b>	<b>100,00</b>

Kaynak: Bergama Belediyesi, Personel Müdürlüğü, 2006

Bergama Belediyesi personelinin % 53,73'ünü işçiler (kadrolu ve geçici) ve %21,79'u da Memurlar oluşturmaktadır. Geri kalan %24,48'lik kısmını da şirket çalışanları oluşturmaktadır. İşçiler toplam çalışanların yarısından fazlasını oluşturmaktadır. Hizmet sınıflarına göre personelin dağılımına bakıldığında %78'ini genel idare hizmetleri, %12,33'ünü de teknik hizmetler sınıfı oluşturmaktadır.

Belediyelerin kadroları ve personel giderleri ile ilgili olarak 5393 sayılı kanunun 49. maddesinin 7. fıkrasında bahsi geçen %30 sınırlaması yeni personel istihdamı konusunda ciddi bir sıkıntıya sebep olmaktadır. Her ne kadar da Bergama'nın nüfusu ile kurumun çalışan sayısı karşılaştırıldığında Kurumun çalışan sayısı çok gözüktüğü de tablolar incelendiğinde de kurum çalışanlarının %70'ine yakınının vizeli işçi ve şirket çalışanı statüsünde olduğu görülmektedir. Bu da aslında kurumun kalifiye ve yetki alabilecek personele ihtiyacı olduğunu göstermektedir.

Ayrıca 22.04.2006 tarihili resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren norm kadro standartları Türkiye genelinde birçok belediyenin kadrolarında olduğu gibi Bergama Belediyesinin de kadrolarında bir azalmaya sebep olmuştur. Bu durum ise özellikle Teknik hizmetler ile ilgili olarak ileriki tarihlerde yeni ve kalifiye personel istihdamını engelleyici sonuçlar ortaya çıkarmaktadır.

## 5. KENTSEL ALTYAPI

MAHALLE ADI	DOĞAL PARKE TAŞI KAPLAMA (m2)	BETON KAPLAMA (m2)	ASFALT KAPLAMA (m2)	STABİL YOL (m2)	HAM YOL (m2)
BAHÇELİEVLER MAHALLESİ	46.660	10.110	5.330		81.910
FATİH MAHALLESİ	83.440			55.395	81.905
GAZİOSMANPAŞA MAH.	76.600			10.100	16.960
ATATÜRK MAHALLESİ	87.550		3.800	21.805	14700
FEVZİPAŞA MAHALLESİ	72.910		2.600	14.900	4840
MALTEPE MAHALLESİ	80.850			7.420	490
ERTUĞRUL MAHALLESİ	19.285	830			
İNKILAP MAHALLESİ	12.805			910	6.090
TURABEY MAHALLESİ	32.050				
SELÇUK MAHALLESİ	8.625	1.375	6.240		
GAZİPAŞA MAHALLESİ	6.155	135			
ATMACA MAHALLESİ	10.060	2.616		1.690	
BARBAROS MAHALLESİ	8.955	3.110	2.520		
ULUCAMI MAHALLESİ	12.090	2.020			
TALATPAŞA MAHALLESİ	6.750	410			
KURTULUŞ MAHALLESİ	16.855	1.255	7.720	21.465	30.365
İSLAMSARAY MAHALLESİ	11.170		11.440	25.040	90.775
ZAFER MAHALLESİ	59.415		11.680	6.080	14.905
<b>TOPLAM</b>	<b>652.225</b>	<b>21.861</b>	<b>51.330</b>	<b>164.805</b>	<b>342.940</b>

Kaynak: Bergama Belediyesi, Fen İşleri Müdürlüğü, 2006

Kanalizasyon Hattı (mt)	
20 cm çapında	97.810
30 cm çapında	7.000
40 cm çapında	3.900
50 cm çapında	2.000
60 cm çapında	3.600
90 cm çapında	3.200
140 cm çapında	2.775
<b>TOPLAM (mt)</b>	<b>120.285</b>

Kaynak: Bergama Belediyesi, Fen İşleri Müdürlüğü, 2006

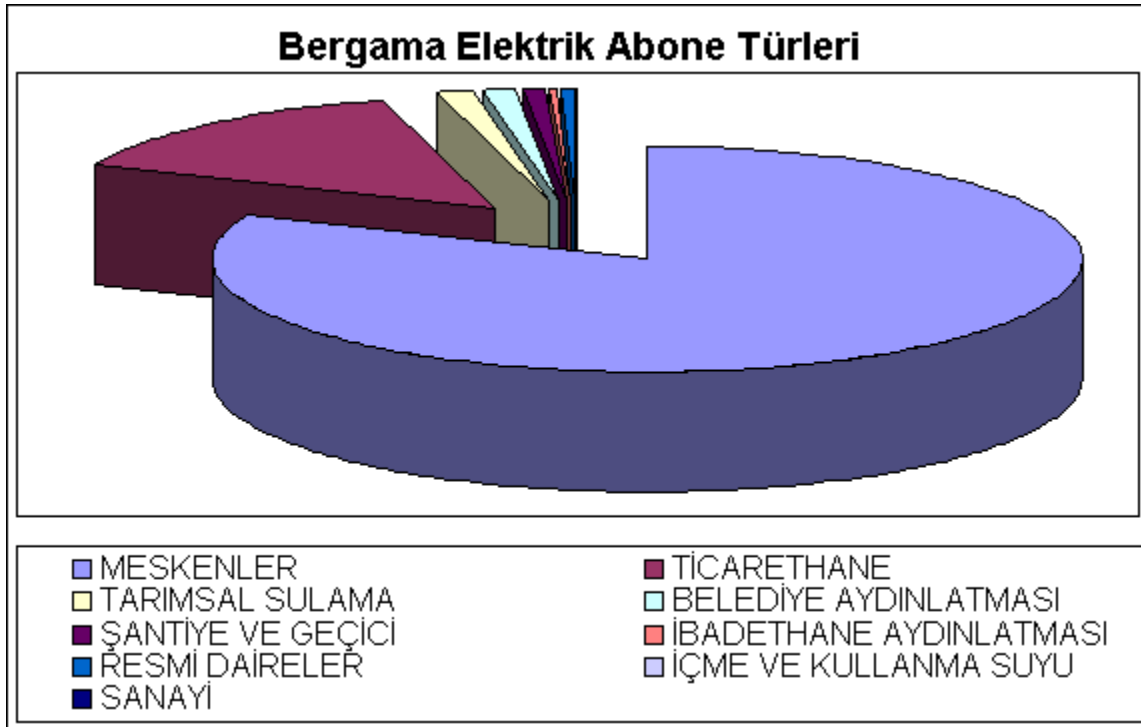
### BERGAMA BELEDİYE SINIRLARI PLANLAMA KOŞULLARI

PLANLI ALAN	1.029,76 ha	% 41,97
PLAN DIŞI ALAN	541,95 ha	% 22,09
SİT ALANI	447,39 ha	% 18,24
PLANLANABİLİR ALAN	434,32 ha	% 17,70
<b>TOPLAM ALAN</b>	<b>2.453,42 ha</b>	<b>% 100,00</b>

Kaynak: İMAR VE ŞEHİRCİLİK Müdürlüğü 2006

## 6. KENTİN ELEKTRİK ALT YAPISI

ABONE TÜRÜ	ABONE ORANI
MESKENLER	81,34%
TİCARETHANE	14,52%
TARIMSAL SULAMA	1,44%
BELEDİYE AYDINLATMASI	0,97%
ŞANTIYE VE GEÇİCİ	0,81%
İBADETHANE AYDINLATMASI	0,50%
RESMİ DAİRELER	0,40%
İÇME VE KULLANMA SUYU	0,01%
SANAYİ	0,01%
<b>TOPLAM</b>	<b>100,00%</b>



Kaynak: Gediz A.ş. 2006

## 7. KENTİN SAĞLIK KURUMLARI

Sağlık Kuruluşu	Adedi
Devlet Hastanesi	1
AÇSAP Merkezi	1
Verem Savaş Disp.	1
Halk Sağlığı Lab.	1
Sağlık Ocağı	11
Ekbirim	2
Sağlık Evi	13
<b>TOPLAM</b>	<b>30</b>

Kaynak: Sağlık Grup Başkanlığı 2006

## 8. NÜFUS

ŞEHİR VE KÖY NÜFUSUNUN CİNSİYETE DAĞLIMI			
YERLEŞİM YERİ	ERKEK	KADIN	TOPLAM
KÖY	26701	27662	54363
ŞEHİR	26364	25809	52173
TOPLAM	53065	53471	106536

Kaynak: Devlet İstatistik Enstitüsü 2006

HANE HALKININ YERLEŞİM BÜYÜKLÜĞÜ	
HANE HALKININ SAYISI	HANE SAYISI
1	1249
2	2914
3	3734
4	4649
5	1625
6	541
7	195
8	93
9	38
10+	51

Kaynak: Devlet İstatistik Enstitüsü 2006



## 9. EĞİTİM

S.NO	OKUL ADI	DERSLİK SAYISI	ÖĞRETMEN SAYISI	ÖĞRENCİ SAYISI
<b>LİSELER</b>				
1	AKIF ERSEZGIN ANADOLU LİSESİ	25	47	589
2	ANADOLU MESLEK VE KIZ MESLEK LİSESİ	13	40	437
3	ANADOLU ÖĞRETMEN LİSESİ	12	30	225
4	BERGAMA ANADOLU LİSESİ	5	10	141
5	AND.TEK.TEK.VE END.MES.LİSESİ	16	46	765
6	AND.TİC.VE TİC.MESLEK LİSESİ	20	37	580
7	BERGAMA LİSESİ	21	37	520
8	CUMHURİYET LİSESİ	22	59	1155
9	İMAM H.L.VE AND.İMAM HATİP LİSESİ	11	14	123
10	SAGLIK MESLEK LİSESİ	6	23	126

<b>HALK EĞİTİM VE MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ</b>				
1	HALK EĞİTİM MERKEZİ	7	10	2700
2	MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ	7	19	310

<b>ŞEHİR MERKEZİ İLKÖĞRETİM OKULLARI</b>				
1	100.YIL İ.O.O	32	41	1141
2	14 EYLÜL İ.O.O	9	23	420
3	80.YIL CUMHURİYET İ.O.O	17	17	285
4	ALİ RIZA EROĞLU İ.O.O	32	38	962
5	ATATÜRK İ.O.O	8	15	341
6	FATİH İ.O.O	14	14	333
7	FEVZİPAŞA İ.O.O	13	18	321
8	GAZİ İ.O.O	14	18	433
9	I.HAKKI PAMUKÇU İ.O.O	8	9	180
10	MERT ÖZTÜRE İ.O.O	14	18	254
11	O.NURİ ERSEZGİN İ.O.O	22	41	940
12	SELÇUKBEY İ.O.O	11	11	239
13	SHT.Ü.T.C.C.ÇİÇEK İ.O.O	9	13	229
14	ULUBATLI HASAN İ.O.O	11	25	602
15	ZÜBEYDE HANIM İ.O.O	23	60	1473

<b>ANAOKULU</b>				
1	BERGAMA ANAOKULU		3	47

<b>ÖZEL EĞİTİM VE ÖĞRETİM KURUMLARI ÖZEL OKULLAR</b>				
1	Özel Bakırçay İ.Ö.Ö.	23	16	225
<b>ÖZEL ANAOKULLAR</b>				
	Özel Aybebe Anaokulu	1	2	6
	Özel Gül Oyna Anaokulu	2	2	24
	Özel Ugur Böceği Anaokulu	2	2	18
<b>KURSLAR</b>				
1	Özel Bergama M.T.S.Kursu	3	6	Kontenjan 72
2	Özel Değişim M.T.S.Kursu	3	6	Kontenjan 54
3	Özel Efeler M.T.S.Kursu	3	6	Kontenjan 51
4	Özel Dilbil Y.Diİ - Bilgisayar Kursu	3	6	Kontenjan 50
5	Özel Dilbil Etüd Merkezi	3	9	Kontenjan 64
6	Özel Derman Eğitim Kursu	9	3	Kontenjan 50
<b>ÖZEL DERSHANELER</b>				
1	Özel Büyük Bergama Dershanesi	12	8	59
2	Özel Özkörfez Dershanesi	24	14	263
3	Özel özkörfez Dershanesi Anafen Şubesi	14	11	246
4	Özel Özqefinal Dershanesi	12	8	308
5	Özel Öz Emin Dershanesi	6	5	77
6	Özel Alaz Kavram Dershanesi	9	3	199
7	Özel Net Birey Dergisi Dershanesi	17	13	565
8	Özel Algan Fen Bil.Merkezi Dershanesi	Kurum açma başvurusu yapıldı.Doyası tescilde		

OKUL TİPİ	ÖĞRENCİ SAYISI		OKUL TİPİ	ÖĞRETMEN SAYISI
LİSE	4964		LİSE	371
İLKOKUL	8153		İLKOKUL	361

Kaynak: İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü , 2006

## C. STRATEJİK PLANLAMA GENEL ÇALIŞMALARI

### 1. ÇALIŞMA EKİBİNİN BELİRLENMESİ

BERGAMA Belediye Başkanlığınca, Hamit İhsan DURAN ve Yılmaz KILIÇ Koordinatörlüğünde, aşağıdaki Stratejik Planlama Çalışma Komisyonu oluşturulmuştur.

<b>Ceyhan ATİLA</b>	ZABITA MÜDÜR VEKİLİ
<b>Hülya GÖZCÜ</b>	BELEDİYE AVUKATI
<b>Kemal ATILGAN</b>	YAZI İŞLERİ MÜDÜR VEKİLİ
<b>Şenol ÇAKI</b>	BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER SORUML.
<b>Serkan KAPTAN</b>	ŞİRKETLER MÜDÜRÜ
<b>Yıldırım KANAT</b>	İMAR İŞLERİ MÜDÜR VEKİLİ
<b>Şevket SOYAKER</b>	FEN İŞLERİ MÜDÜR VEKİLİ
<b>Firdevs ATEŞ</b>	MALİ HİZMETLER BİRİM AMİRİ
<b>Macit DAĞ</b>	HAL MÜDÜR VEKİLİ
<b>Uğur OKUŞ</b>	SU İŞLERİ AMİRİ
<b>Bülent GENSOY</b>	BELEDİYE VETERİNERİ
<b>Doğan Murat ŞENOL (Katip Üye)</b>	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
<b>Memduh YOLCU</b>	SU KANAL PROJE TEKNİK DANIŞMANI
<b>Koray ÖZDEMİR</b>	BİLGİ İŞLEM SORUMLUSU
<b>Raşit ÇAKMAK</b>	İŞLETMELER MÜDÜR VEKİLİ
<b>BAYRAM KAŞ</b>	TEMİZLİK İŞLERİ AMİRİ
<b>Murat OFLAZ</b>	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜR VEKİLİ
<b>Yılmaz KILIÇ (Koordinatör)</b>	FEN İŞLERİ İNŞAAT TEKNİKERİ
<b>Hamit İhsan DURAN (Koordinatör)</b>	MUHASEBE ŞEFİ

### 2. DURUM ANALİZİ

#### 2.1.KENT VE KENT YÖNETİMİNDE DÜNYA TRENDİ

Gelişmiş ülkelerde 1980’li yılların 2. yarısında başlayan 1990 dan sonra ivme kazanan yeni bir anlayış söz konusudur.

“Yeni Kamu Yönetimi” olarak adlandırılan ve kamu yönetiminde radikal değişimler öngören bu anlayışa göre; kamu yönetimlerinin etkin, verimli, kaliteli bir yönetim sistemine sahip olması önemsenmektedir.

Özel sektör için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamuya uyarlanması savunan bu anlayış, günümüzde yaygın bir alana geçilmiştir. Stratejik Planlama, Performans Yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetimi vb. yönetim teknikleri kamuda da uygulanmasının yanı sıra, özellikle son yıllarda katılımcı ve şeffaf yönetimi savunan “İyi Yönetişim” modeli de gelişmeye başlamıştır.

Bütün bunların yanı sıra Yerel Yönetimler Özerklik Şartı, Avrupa Kentsel Şartı, Kentli Hakları gibi birçok düzenleme de hızla uygulamaya geçilmektedir.

Özetle dünya trendine baktığımızda kamu yönetimlerinin etkin, verimli, kaliteli, şeffaf, katılımcı, hesap verebilir, öngörülebilir bir yapıya dönüştüğünü görmekteyiz.

## 2.2.ULUSAL GELİŞMELER

8. Beő Yıllık Kalkınma Planı, Ulusal Ön Kalkınma Planı ve hükümet programlarına bakıldığında gelişmiş batı ülkelerinde uygulama alanı bulan, Yeni Kamu Yönetimi anlayışının ülkemiz içinde öngöröldüğü gözlenmektedir.

Özellikle son yıllarda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile bu yaklaşım doğrutusunda, mevzuat değişiklikleri gerçekleştirilmiştir.

Belediye Gelirleri, Personel Rejimi, İmar Kanunu gibi hususlarda mevzuat düzenleme çalışmaları devam etmektedir. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde belediyelerimizin Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı doğrutusunda yapılanmaya gitmeleri kaçınılmaz görünmektedir.

## 2.3. SWOT (GÜÇLÜ – ZAYIF – FIRSAT - TEHDİT) ANALİZİ

### GÜÇLÜ YÖNLER

- \*İmar Planı ve Kadastral paftaların sayısal ortamda bulunması.
- \*Belediye Gayrimenkul envanterinin hazırlanmış olması.
- \*Liyakate dayalı dikey hiyerarşik yapı içinde yükselme olanağının mevcut bulunması.
- \*Üniversiteler,STK'lar ve diğer kişi ve kurumlarla katılımcı bir yönetim anlayışının varlığı.
- \*Kısmen Yapım ve Hizmet işlerinin özelleştirilmiş olması.
- \*Stratejik planlama ve performans plan çalışmalarının başlamış olması.
- \*Sosyal belediyeciliğin ön plana çıkmış olması.
- \*Şehrin alt yapısının tamamlanmış olması (özellikle içme suyu şebekesinin %80 oranında tamamlanmış olması ve ana arterlerdeki su, kanalizasyon, elektrik ve telekom altyapısının tamamlanmış olması)
- \*Kurumsal tecrübe
- \*Teknolojiye, iletişime ve bilgi paylaşımına açık olma
- \*Şehrimizin Ulusal ve Uluslararası alanda tanınmış kent olması.
- \*Sulama ve Rekreasyon amaçlı Barajın varlığı.
- \*Özel toplu ulaşım araçlarının hat planlaması, denetimi, ruhsatlandırılması ve kayıt altına alınması.

## ZAYIF YÖNLER

- \*Vasıflı ve eğitimli Personel yetersizliği, Sorumluluk ve imza yetkisi verilebilecek kalifiye Personel eksikliği,
- \*Norm kadro çalışmasının tamamlanmamış olması,Görev tanımlarının yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi açısından yetersiz oluşu, Birimler arası koordinasyon eksikliği, Organizasyon eksikliği, Personel yönetiminde kariyer planlama sisteminin olmayışı, İş heyecanı eksikliği.
- \*Süreç Yönetimindeki yetersizlikler.
- \*Evrak yönetim sisteminin yeniden düzenlenmesi ihtiyacının varoluşu ,
- \*Belediye yönetmeliklerinin güncellenmemiş olması,
- \*Ayniyat yönetiminin yetersizliği,
- \* Gelir kaynaklarının azlığı, Kaynakların verimli kullanılmaması, Mali durumun bozukluğu,
- \*Araç-gereç yetersizliği,Teknolojiden tam faydalanamama, Kent Bilgi Sisteminin ve Numaratajın yetersiz olması,
- \*Faaliyet ve proje çalışmalarının zamanında bitirilememesi, Bürokrasiden ve mali yapıdan dolayı yapımı tamamlanmış veya devam eden yatırımların faaliyete geçmesinin gecikmesi,
- \*Sosyal ve Kültürel tesislerin olmayışı,
- \*İstihdam sağlayıcı sanayi kollarının sayısının az olması,
- \*Potansiyel olmasına rağmen (Türkiyenin en iyi 2. Ören yerine sahip olmamıza rağmen) turizm gelirin elde edilememesi, Yüksek Kapasite ve nitelikli konaklama merkezlerinin yetersiz oluşu.
- \*Kentlilik bilincinin gelişmemiş olması.
- \*Kişi başına düşen yeşil alanın az olması.
- \*İlçemizin coğrafi yapısının kentsel gelişime müsait olmaması.
- \*Demir yolu ve hava ulaşımının olmaması.
- \*Bütçe içerisinde Personel gider oranının yüksek olması.
- \*Engellilere yönelik sosyal hizmetlerin ve mekansal düzenlemelerin engellilerin ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde olmaması.
- \*Yatırımcı Kamu Kuruluşlarıyla koordinasyon yetersizliği.

## FIRSATLAR

- \*Jeotermal enerji (seracılık,sağlık ve turizm için kullanıldığında)
- \*Revizyon ve Koruma amaçlı İmar Planı yapımı.
- \*Tescilli eserleri devletin desteklemesi
- \*Topçu Kışlasının kapalı ve açık müze olarak düzenlenmesi
- \*Tarihsel ve Kültürel zenginlik.
- \*Sümerbank Tekstil Fabrikasının Belediyemize devredilmiş olması
- \*Bergama imar planı içerisinde bulunan (özellikle Selinos) derelerin tamamının ıslah edilerek halkın kullanımına sunulabilecek rekreasyon alanlarına dönüştürülebilmesi.
- \*Kent ekonomisine kazandırılmayan turizm potansiyeli.
- \*Dünya Bankası kredisiyle uluslararası standartlarda bir Katı Atık Arıtma Tesisinin yapılma çalışmalarının devam ediyor olması.
- \*Atık Su Arıtma Tesisinin hibe kredi ile projesinin tamamlanarak yapım aşamasına gelinmesi.
- \*Doğa Harikası kozak yaylası.
- \*Konutlaşmaya müsait alanların olması.
- \*İlçenin genç nüfus yapısı.
- \*Yeni belediye kanununun verdiği ilave yetki ve sorumluluklar.
- \*AB fonlarından yararlanabilme imkanının oluşu.Özellikle Sosyal Hizmet projelerine verilen hibe krediler.
- \*Bergamanın stratejik, doğal, kültürel ve tarihi birikime sahip olması.

## TEHDİTLER

- \*Yapılan hizmetlerin sübjektif olarak değerlendirilmesi.
- \*Jeotermal enerji (yol,kaldırım,su şebekesi,kanalizasyon şebekesindeki tahribatlar ile elektrik ve telefon hatlarına verilebilecek zararlar)
- \*Emekli olacak Memur ve İşçi Personelin kısa ve orta vadede çok olması. Birimler arası koordinasyon eksikliğinin olması.Kalifiye Personel ihtiyacının olması.
- \*İşsizlik oranının Türkiye ortalamasının üstünde olması ve ilçede yatırımların az olması.
- \*Borç birikimi.
- \*Bergama imar planı içerisinde bulunan (özellikle Selinos) derelerin tamamının ıslah edilmemiş olması ( Sağlık, can ve mal güvenliği) Gürültü ve görüntü kirliliği,Kozak yolunun doğrudan şehir merkezine yönelmesi. İlçemizde asgari standartları sağlamış hayvan barınağının bulunmaması
- \*İhale kanununun uyumsuz ve ağır işleyişi,
- \*Sağlık kuruluşlarının az ve yetersiz olması,
- \*Şehrimizin geniş bir coğrafi yapıya sahip olmaması.
- \*Bergamanın sahip olduğu afet riskleri.
- \*Kentın yapılaşma bozukluğu nedeniyle herhangi bir felaket (Yangın,Deprem vb.)durumunda müdahale noktalarına ulaşım zorluğu.
- \*İnternet , Atari, Oyun salonlarının gençler ve çocuklarda sosyal uyum ve iletişim sorunlarına yol açması.
- \*Halk sağlığı konusunda görevli birimler arasındaki koordinasyon yetersizliği.
- \*İnşaatların yapılırken Mali kaygıların , estetik kaygıların önüne geçmesi.
- \*Etkin bir trafik denetimi için yeterli sayıda yetişmiş Personel kadrosuna ve teknik ekipmana sahip olunmaması.
- \*Şehrin arkeolojik özellikleri alt yapı çalışmalarının yürütülmesini zorlaştırmaktadır.
- \*Yeni yol ve trotuar döşemeleri sırasında yapılan yolların kotlarının yüksek olması nedeniyle kenarındaki evlerin su basmanlarının yol seviyesinin altında kalması.



### **3. MİSYON – VİZYON VE İLKELER**

#### **3.1.MİSYON**

Bergama Belediyesi; insanı ve çevresini esas alarak, nitelikli Personel kadrosu ile etkin yönetimi sağlamış, kanunların kendine verdiği görev ve yetkileri adil, hızlı ve kaliteli biçimde uygulayarak halkının hizmetine sunar.

#### **3.2.VİZYON**

Kurum çalışanları ve özgür düşüncelerinin sorumluluk duygusu ile harmanlanması neticesinde; huzur, güven ve adalet ortamında, mali açıdan özgürlüğüne ve gerçek kaynaklarına sahip çıkabilen, Personeliyle ve halkıyla barışık, dününü bilen, bugününe dün ışığında, yarın düşüncesiyle ve en yüksek teknolojiyi kullanarak yön verebilen, YAŞANABİLİR BERGAMA, SAYGIN BELEDİYE.

#### **3.3.İLKELERİMİZ**

1. Ekip çalışmasını teşvik etmek
2. Hesap verebilir olmak
3. Hizmette kaliteyi ön planda tutmak
4. Teknolojik ve yeniliğe açık olmak
5. Kent kaynaklarını verimli, etkin ve adil toplamak ve dağıtmak
6. Kent kararlarını birlikte almak ve uygulamak.
7. Yönetimde ve katılımında saydamlık ve tarafsızlık
8. Hizmet üretimini ahlaki değerlere bağlılık içinde yapmak
9. Adil olmak
10. İtibarlı olmak.
11. Hukukun üstünlüğüne saygı.
12. İnsan Odaklı Yönetim.

## D STRATEJİK ALANLAR

Kurumumuza ait stratejik alanlar yapılan araştırmalar neticesinde aşağıdaki gibi şekillenmiştir.

- 1.KURUMSAL YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ.
- 2.MALİ YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ.
- 3.ALT YAPI HİZMETLERİ.
- 4.ULAŞIM-TRAFİK.
- 5.DENETİM FAALİYETLERİ.
- 6.ÇEVRE VE SAĞLIK.
- 7.YEŞİL ALAN VE REKREASYON
- 8.İMAR VE PLANLAMA.
- 9.DOĞAL AFETLER.
- 10.TARİHSEL MİRASIN KORUNMASI.
- 11.KÜLTÜREL FAALİYETLER.
- 12.SOSYAL HİZMETLER.
- 13.EĞİTİM VE SPOR.
- 14.BİLGİ TOPLUMU.
- 15.EKONOMİ VE TİCARETİN GELİŞTİRİLMESİ.
- 16.HALKLA İLİŞKİLER VE KATILIMCI YÖNETİM.
- 17.AVRUPA BİRLİĞİ, ULUSAL VE ULUSLARASI İLİŞKİLER.

## 1. KURUMSAL YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ

### STRATEJİK AMAÇ

*Kurumumuzu; Stratejik amaç ve hedeflerine taşıyabilecek yetkinliklere sahip personel yapısını oluşturularak ve katılımcı mekanizmalarla güçlendirerek etkin, verimli, kaliteli, şeffaf hizmet üretmek.*

**HEDEF:** Plan döneminde ( 2007/2011 ) İnsan Kaynakları verimliliğini her yıl % 10 artırarak maksimum seviyeye ulaştırılması.

**Strateji:** Norm Kadro çalışmasının yapılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Norm Kadroların belirlenmesi	2006	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
b) Yetki ve sorumlulukların belirlenmesi	2006	
c) Revizyon	İhtiyaca göre	

**Strateji :** Organizasyon yapısının ihtiyaca göre oluşturulması.

FAALİYET / PROJE	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Organizasyon şemasının revizyonu	2006	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji :** Kurum içi iletişimin ve koordinasyonun sağlanması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Periyodik koordinasyon toplantıları yapmak.	2007/2011	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
1-Başkan – Birim Müdürü	Her Hafta	
2-Birim Müdürü – Elemanlar	Her Hafta	
3-Tüm yönetim kademeleri	1 Kere / Yıl	
4-Müdürler	Her Ay	
5-Yönetimin gözden geçirilmesi	2 Kere / Yıl	
b)Teknolojik İletişimden yararlanmak	2007	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ (BİLGİ İŞLEM)
c)İntranetin geliştirilmesi	2008 2007/2011 2007/2011	
• İnternet sisteminin geliştirilmesi. • Donanım ekipmanlarını geliştirme. • Eğitim.		
c) Dış hizmet binalarının tek çatı altında toplanması ;		FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
• Yer seçimi ve projelendirme • Yapım	2007 2008-2009	

**Strateji : Toplam Kalite Yönetim Sisteminin geliştirilmesi.**

FAALİYET / PROJE	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Mevcut durumu değerlendirmek	2007	HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Bütün iş akış şemalarının çıkarılması.	2007	
c)Süreçleri iyileştirmek .	2007/2011	

**Strateji: Bireysel gelişimin desteklenmesi.**

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Okuma Kampanyaları	2 kitap/Yıl	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
b) Araştırma – Tez Çalışmaları	2 Tez/Yıl	
c) Yabancı Dil Eğitimi	30 Kişi/Yıl	
• Kurum içi kurslar		
d) Kulüpler kurulması	Her Yıl Faaliyet Göstermesi	
• Kitap Kulübü • Fotoğraf ve Gezi Kulübü • Satranç Kulübü • Sinema & Tiyatro Kulübü • Müzik & Folklor Kulübü • Spor Kulübü		

**Strateji: Hizmet içi eğitimin geliştirilmesi.**

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Eğitim talep analizinin yapılması	Her yıl	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
b) Yıllık eğitim programlarının hazırlanması	Her yıl	
c) Kişi başına yıllık eğitim	10 saat / Yıl	
d) Eğitim kalitesinde memnuniyet	% 70 / Yıl	
e) Eğitim katılımında disiplinin sağlanması	% 80 / Yıl	
f) Görev,Yetki,Sorumluluk eğitimi	2007:2 saat/kişi	

**Strateji: Takım ruhu ile çalışma kültürünün geliştirilmesi.**

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Proje ekiplerinin kurulması	3 Ekip / Yıl	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
b) Kalite çemberlerinin oluşturulması	3 Çember / Yıl	
c) Kıyaslama çalışmaları	Birim Sayısı/Yıl	

**Strateji: Performans yönetimi.**

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Birimlerin Performansının ölçülmesi	1 Kere / Yıl	HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
b) Çalışanların Performansı ölçülmesi		
c) Kurumun performansı ölçülmesi		

**Strateji: Katılımcı Yönetim ve Motivasyon düzeyinin yükseltilmesi.**

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Yılda 1 kez Anket yapmak	2007/2011	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
b) Yılda 5 kez Sosyal aktiviteler yapmak	2007/2011	
c) Yılda 4 kez Sportif aktiviteler yapmak	2007/2011	
d) Öneri – Ödül Sitemi	2 Kere Ödüllendirme / Yıl	
e) Mesleki ve psikolojik Dan.	Personelin % 10'u / Yıl	
f) Personelin özel günlerinin takibi ve değerlendirilmesi  Doğum günü, <ul style="list-style-type: none"><li>• Nikah,</li><li>• Cenaze,</li><li>• Yeni Doğum,</li><li>• Başarılar</li></ul>	Tüm Personelin	

**Strateji: Kriz Yönetim Modelinin uygulanması.**

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Tehdit alanlarının belirlenmesi	2007	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM, HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜKLERİ
b) Görev-yetki ve sorumlulukların belirlenmesi	2007	
c) Politikaların belirlenmesi	2007	
d) Kriz yönetim rehberinin hazırlanması	2007	

**Strateji: Proje yönetiminin geliştirilmesi.**

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Fizibilitenin hazırlanması.	Her Peroje/İlgili Yıl	HESAP İŞLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİ
b) Proje sorumlularının belirlenmesi	Her Peroje/İlgili Yıl	
c) Proje yönetim eğitimi	10 saat / 20 kişi / Yıl	
d) Proje tanıtımı	Her Peroje/İlgili Yıl	

## 2. MALİ YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ.

### STRATEJİK AMAÇ

*Kurumu mali açıdan güçlendirmek.*

**HEDEF:** Kurumun; Kent ve Kentlinin yerel ihtiyaçlarının karşılayabilmesi ve kendi kendine yetebilen bir belediye olabilmesi için, plan döneminde (2007/2011) mali açıdan güçlü bir yapıya kavuşturulması ve bunun devamlılığının sağlanması.

**Strateji:** Etkin kaynak yönetimi uygulamak .

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Tahakkuk kayıplarının azaltılması	Her yıl enflasyon + % 5 artış	HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Tahsilat oranlarının artırılması	Her yıl + % 5 artış	

**Strateji:** Plan proje ve kaynak temin edilmeksizin yatırım gerçekleştirilmemek.

**Strateji:** Fayda/Maliyet esasına göre hareket etmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Gelir – Gider dengesinin sağlanması	Her yıl % 100	HESAP İŞLERİ,FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜKLERİ VE İLGİLİ MÜDÜRLÜKLER
b) Süreç iyileştirme çalışmalarının yapılması	5 süreç izleme / Yıl	
c) Stok takip sisteminin kurulması.	2007	
d) Ulusal ve Uluslararası fonlara başvurma	1 fon / Yıl	
e) Yap-İşlet-Devret modelinin kullanılması	1 Yatırım / Yıl	
f) Ön Ödemeli Sistemi kullanmak	2007/2011	
g) Mülk karşılığı tesis yaptırılması sistemini uygulamak	2007/2011	
h) Büyük ölçekli yatırımların ekonomik ve sosyal analizlerinin yapılması.	Her yatırım / Yıl	
i) Personel Gider oranı % 30 barajının altına indirilmesi.	2007/2011	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

### 3. ALT YAPI HİZMETLERİ.

#### STRATEJİK AMAÇ

*Sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşmenin uluslararası standartlarda tamamlanması.*

**HEDEF 1.** İlçemiz imar sınırları içinde bulunan mevcut kanalizasyon şebekesi ile yol ve tretuvarların rehabilitasyonu ve % 50 'si iskan edilmiş yerlerde ilgili standartlara uygun kanalizasyon şebekesi, yol ve tretuvar yapılması.

**Strateji:** Kentsel altyapı ihtiyacının nitelik ve nicelik yönünden geliştirilmesi

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Selçuk,Ulucami,Talatpaşa,Kurtuluş,Barbaros,Turabey,İnkılap, Ertuğrul,Atmaca,Zafer ve Gazi mahallelerinde tretuvar yapımı. ( 88.403 m2)	2006-2007	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Muhtelif mahallelerde yol döşeme tamirleri yapımı. (7.000 m2)	2006-2007	
c)Arasta içi yol yapımı/düzenlenmesi (3971 m2)	2007	
d)Muhtelif mahallelerde ilave kanalizasyon şebekesi yapımı (400 metre)	2007	
e)Sultan camii ve yanındaki harzemşah ve babürşah sokağı birleştirecek bir merdive yapımı.	2007	
f)Melikşah caddesi ve 17 sokağın birleştiği yolun granit taş ile kaplanması	2007	
g)İslamsaray mahallesi , gazi paşa ilköğretim okulu önü (Kıvık Caddesi) yol ve tretuvar yapımı (6.480 m2)	2008	
h)Fatih, G.O.P, Atatürk, fevzipaşa ve maltepe mahalleleri yağmur suyu şebekesi yapımı. (4.481 m2)	2008	
i)Fevzipaşa mahallesi Begonya sokak kanalizasyon şebekesi yapımı (200 metre)	2008	
i)Gazi Osman Paşa mahallesi tekstil fabrikası altı yol ve kaldırım yapımı. (6544 m2)	2008	
j)Muhtelif mahallelerde yol döşeme tamirleri yapımı. (7.000 m2)	2008	
k)Maltepe mahallesi Kaymakam Kemal Bey caddesi yol ve kaldırım yapımı . (16840 m2)	2008	
l)Muhtelif mahallelerde ilave kanalizasyon şebekesi yapımı ( 200 metre)	2008	
m)Zafer mahallesi merdiven yapımı	2009	
n)Muhtelif mahallelerde yol döşeme tamirleri yapımı. (7.000 m2)	2009	
o)Fatih,Zafer,G.O.P ve Atatürk mahalleleri muhtelif caddeler yol ve kaldırım yapımı. (70570 m2)	2009	
ö)Muhtelif mahallelerde ilave kanalizasyon şebekesi yapımı ( 200 metre)	2009	
p) Muhtelif mahallelerde yol döşeme tamirleri yapımı. (7.000 m2)	2010	
r)Muhtelif mahallelerde ilave kanalizasyon şebekesi yapımı ( 200 metre)	2010	
s) Muhtelif mahallelerde yol döşeme tamirleri yapımı. (7.000 m2)	2011	
ş)Muhtelif mahallelerde ilave kanalizasyon şebekesi yapımı ( 200 metre)	2011	
t)İmar planı gereği açık olmayan 1.Göçmen sokak,Özgür Sokak,Eminağa çıkmazı,Fabrika sokakın açılması	2007/2009	
u)Kanal Açma makinesi alımı	2007	
ü)Maltepe mah. Muhtelif cadde ve sokaklarda yol ve tretuvar düzenlemesi yapımı.	2010	
v) Bahçelievler mah. Muhtelif cadde ve sokaklarda yol ve tretuvar düzenlemesi yapımı.	2010	
y) Kanalizasyon şebekesi tamirleri-yapımı	2007-2009	
z)Yol kaplamaları tamiri malzeme bedeli	2007-2009	
z1)Zafer Mahallesi 7.Sokağın taş döşenmesi işi	2009-2010	

z2) Fevzipaşa mahallesi Zambak sokağın taş döşenmesi işi	2009-2010	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
z3) Yeşilirmak caddesi yol ve tretuvar düzenlenmesi işi	2009-2010	
z4) Bakırçay Kooperatifi civarındaki yolların taş döşenmesi işi	2009-2010	

**HEDEF 2.** İmar planında öngörülen eni yolların açılması ve Otopark sorununun 2009 yılına kadar çözüme kavuşturulması.

FAALİYET/PROJE	YIL	SORUMLU BİRİM
a)İmar planına göre açılması gereken yolların İmar Uygulaması,Kamulaştırma ve benzeri methodlarla açılacak hale getirilmesinin sağlanması,	2006/2011	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
b)Mevcut yollarda gerekli düzenlemeleri yapmak.	2006/2011	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
c) Katlı Otopark Yapımı	2007-2009	İMAR VE ŞEHİRCİLİK,FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**HEDEF 3.** Bergamanın 2007 yılı sonuna kadar önümüzdeki 25 yıllık su ihtiyacını karşılayacak alt yapıyı tesis etmek, su kalitesini artırmak ve su kaynaklarının kirlenmesini önleyici tedbirlerin alınması.

**Strateji:** Uygun maliyetli, kesintisiz ve içilebilir su temin etmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Geyikli İçme Suyu isale hattı inşaatının yapmak.	2006 sonu /2007 başı	SU İŞLERİ
b)Mevcut su depolarının bakımı	2006 sonu /2007 başı	
c)Yeni kuyu yerlerinin istimlakının yapılması ve koruma mıntıklarının çevrilmesi.	2006 sonu /2007 başı	
d)Fevzipaşa , Atatürk, G.O.Paşa ve Fatih mahallerinde toplam 20 Km şebeke yenilemesinin yapılması.	2007-2009	
e)Sinlazizasyon sisteminin kurularak elektronik ortamda Su Depolarının , Su pompalarının ve Şebekenin takibinin yapılması.	2006 Yılı	
f)Şehir içinde tespit edilecek muhtelif en az 3 yere sokak çeşmesi yapılarak halkın geyikli memba suyundan yararlandırılması.	2007 Yılı	



#### 4.ULAŞIM-TRAFİK.

##### STRATEJİK AMAÇ

*Kolay , ekonomik , konforlu ve güvenli ulaşımın temini.*

**HEDEF:** Şehir içi ulaşımı plan döneminde (2007-2011) güvenli ve kaliteli hale getirilmesi, trafik akışkanlığının geliştirilmesi.

**Strateji:** Araçların değil, İnsanların ulaşımının esas alınması.

FAALİYET/PROJE	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Ulaşım ihtiyacının geleceğe dönük tespiti.	2007	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
b) Ulaşım Master planının yapılması	2007	

**Strateji:** Ulaşım–Trafik hizmetleri konusunda doğru , etkin ve kalıcı çözümler üretmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Mevcut ulaşım akslarının rehabilitasyonu	2007	ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Toplu Taşım hatlarının rehabilitasyonu	2007	
c)Toplu Taşımda ihtiyaca uygun yeni hatlar açılması	2007	
d) Durak iyileştirme ve yeni durakların açılması	2007	
e) Raylı sistem ulaşım için gerekli çalışmaları yapmak	2007/2011	

**Strateji:** Trafik sirkülasyon sisteminin geliştirmek ve Yol Güvenliğini sağlamak.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM	
a)Mevcut akslarda sinyalizasyon ihtiyacının belirlenmesi ve yapılması.	2006/2011	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	
b)Yol disiplinlerinin sağlanması için tespit	2006		
c) Geçici trafik sirkülasyonu • Alternatif güzergahların tabela ile gösterilmesi • Çalışma güzergahlarının halka ilanı	2006		
d)Kentsel trafik yönetim projesi gerçekleştirmek	2007		
e)Kavşak düzenlemeleri yapmak	2006/2011		
f) Trafik işaretleme sistemlerinin yapılması.	2006/2011		
g) Trafik işaretleme sistemlerinin bakım onarım ve revizyon çalışmalarını yapmak	2006/2011		
h)Yol Bakım ve onarım çalışmalarının sürekliliğini sağlamak	2006/2011		
i)Elektronik takip sisteminin faal hale getirilmesi	2007		ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

## 5.DENETİM FAALİYETLERİ.

### STRATEJİK AMAÇ

*Vatandaşların sağlığını ve huzurunu tehdit eden unsurları ortadan kaldırmak*

**HEDEF: 1.** Vatandaşlarımızın sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşamalarını sağlamak için gerekli tedbirlerin maksimum seviyede alınması ve aldırılması.

**Strateji:** Kentin esenlik ve düzeninin korunması faaliyetlerini sürekli kılmak.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Seyyar Satıcıların önlenmesi ve gürültü kirliliğinin ortadan kaldırılması.	2006/2011	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
b)Kaldırım işgallerinin önlenmesi.	2006/2011	
c)Trafik disiplininin sağlamak.	2006/2011	
d)İlçemizdeki başı boş hayvanların toplanması .	2006/2011	BELEDİYE VETERİNERLİĞİ
e)Zabıt biriminin İnsan kaynaklarını artırmak	2007/2011	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

**HEDEF: 2.** Ruhsatlandırılmasında yasal engel olmayan tüm işyerlerinin % 100 ünü ruhsatlandırmak ve ruhsat alamayacak olanların faaliyetlerine son vermek.

**Strateji:** Denetim faaliyetlerini etkinleştirmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Ruhsat Denetimi yapılması.	2006/2011	ZABITA , HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜKLERİ VE BELEDİYE VETERİNERLİĞİ
b)İlçe Tarım Müdürlüğü, Sağlık Grup Başkanlığı ve belediye koordinasyonu ile Ruhsat Denetimi yapılması (GıdaDenetimi)	2006/2011	

**HEDEF: 3.** Kaçak yapılaşmayı % 100 engellemek.

**Strateji:** Kaçak yapı denetim faaliyetlerini etkinleştirmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Kaçak yapılaşmalarla etkin mücadelenin yapılması.	Sürekli	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

## 6.ÇEVRE VE SAĞLIK.

### STRATEJİK AMAÇ

*Sağlıklı bir kent için etkin çevre yönetimini uygulayarak çağdaş yaşama uyumlu toplum ve çevre sağlığı hizmeti sunmak.*

**HEDEF 1:** 2008 yılı sonuna kadar Katı Atık ve Atık Su tesislerinin tamamlanması.

**Strateji:** Doğal çevrenin korunması amacıyla gerekli tesislerin inşaa edilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Katı Atık Bertaraf tesisleri yapımı (Dünya Bankası Kredisi ile)	2006-2008	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Bayındırlık ve İskan Bakanlığı fonundan <u>hibe kredi</u> ile Atıksu tesisini yapmak ; <ul style="list-style-type: none"><li>• Proje tamamlanmış olup İller Bankası onayladığında ihalesini yapmak</li><li>• Tesisin hizmete açılması</li></ul>	2006 yılı sonu 2007 yılı tamamlanması	

**HEDEF 2:** Kent içinde çevreyi kirliliğine sebep olan ve insan sağlığına zararlı faktörleri plan döneminde ortadan kaldırmak.

**Strateji:** İnsan sağlığını tehdit eden unsurlarla mücadele.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Devlet su işleri ile koordineli olarak Galenos (Selinos) deresine Kanalizasyon döşenmesi.	2007	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Hava kirliliğini tespit etmek ve önlemek almak/aldırmak.	2007/2011	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
c) Gürültü kirliliğini tespit etmek ve önlemek	2007/2011	
d) Şehir içi kirletici sektörleri tespit etmek.	2007/2011	BELEDİYE VETERİNERLİĞİ
e) Haşere ile mücadele yaparak halk sağlığını korumak	2007/2011	
f) Sanayii işyerlerinin yerleşim alanlarının dışına çıkarılması.	2007/2011	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Sahipli ve Sahipsiz hayvanların bakımı , barınması ve sağlıklarının korunması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Hayvan barınağı yapılması	2009	BELEDİYE VETERİNERLİĞİ
b) İlgili kurumlarla işbirliği	2006/2011	

**Strateji:** Etkili ve yeterli Temizlik faaliyetleri yapmak.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Tıbbi atıkların bertarafına yönelik proje araştırmak ve uygulamak	2006/2011	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Tıbbi ve Evsel atıkların düzenli ve periyodik olarak toplanması.	Sürekli hergün	

**HEDEF 3:** Kentte yaşayan insanların sağlığını koruyucu ve kollayıcı faaliyet ve projeleri geliştirerek plan döneminde hayata geçirmek.

**Strateji:** Sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Şehrin sağlık donanım ihtiyaçlarının tespit edilmesi.	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Yaşlı sağlığını izlemek	2007/2011	
c)Huzurevi yapımı.	2010/2011	FEN İŞLERİ MÜD.
d)Tam teşekküllü Sağlık polikliniği kurmak	2007-2011	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
e) Mevcut Devlet Hastanesi yeni yerine taşındığında kalan binaların Doğum ve Çocuk hastanesi olarak kullanılması.	2007-2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

## 7.YEŞİL ALAN VE REKREASYON

### STRATEJİK AMAÇ

*Kent halkının çevrelerinden zevk alarak yararlanmalarını ve serbest zamanlarını verimli bir biçimde değerlendirmelerini sağlamak suretiyle Yaşam kalitesini artırmak.*

**HEDEF 1:** 2011 yılı sonuna kadar kişi başına düşen aktif yeşil alan miktarını dünya standartlarına çıkarılması.

**Strateji:** Kent ölçeğinde hizmet verecek yeşil alan ve rekreasyon alanları yaratmak.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Galenos (selinos) deresinin, yeşil alan ve rekreasyon alanı olarak kullanılmak üzere ıslah edilmesi ;  Proje Yapımı	2007 2008-2009	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Karayolları – Berksoy otel arasındaki Su deposu doğu bölümündeki yamaca şelale , Mesire yeri, park ve çay bahçesi yapılması.	2007	
c)Kışla caddesi ile selimiye caddesi arasına Çocuk parkı kurulması.	2007	
d)Melikşah sokak ile 17 caddenin birleştiği noktadaki çamlığın mesire yeri yapılması	2007	
e)Baraj gölü çevresinin mesire yeri olarak düzenlenmesi	2009	
f)Ören yerlerinin düzenlenmesi	2007	
g)Tariş binasının bulunduğu yerin yeşil alan olarak değerlendirilmesi	2008	
h)382 Ada , 24 ve 94 parsellerin yeşil alan olarak İşlerlik kazandırılması	2007	
i)Talepler doğrultusunda Okul ve Cami bahçelerinin düzenlenmesi	2007/2011	
j)Atatürk Mahallesi Bakırçay Koop civarı park yapımı.	2007	
k)Turabey mahallesi Pamukçu Yapı Koop yanı, Hal binasının olduğu yer ve Yıkık Minarenin yanına ve 729 ada muhtelif parsellerdeki alan olmak üzere 3 adet Park yapımı  • İmar Uygulaması • Yapımı	2007 2007-2009	
l) Ağaçlandırma yapılacak alanları tespit ederek Ağaçlandırma çalışmalarını artırarak sürdürmek.	2007-2011	

**Strateji:** Mevcut park alanlarını rehabilite etmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Mevcut ve yapılacak parkların bakım ve onarımlarının yapılması	2007/2011	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**HEDEF 2:** Mezarlık hizmetlerini iyileştirmek amacıyla defin işlemlerini kolaylaştırarak ve mevcut mezarlık alanlarını genişleterek, mezarlıkların yeniden yapılandırılmasını ve güvenliğini sağlamak.

**Strateji:** Gerekli saygı ve itinaı göstermek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Mezarlık hizmetlerini geliştirmek.	2008-2010	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ VE SAĞLIK İŞLERİ

## 8.İMAR VE PLANLAMA.

### STRATEJİK AMAÇ

*Kentin fiziki yapısının sağlıklı, kaliteli ve yaşanabilir mekanlara dönüştürülmesi ve geliştirilmesi ile sürdürülebilir çevre koşullarına uygun, tarihi ve doğal çevreye uyumlu, planlı, sağlıklı ve güvenilir kent oluşturması.*

**HEDEF:** Şehrin tarihi ve kültürel zenginliklerini koruyarak yapılaşmasını ve sağlıklı gelişmesini sağlayacak İmar planlarını 2007 yılı sonuna kadar tamamlamak.

**Strateji:** Geleceğe yönelik planlı kent oluşturulması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)İmar planlarının revizyonlarının ve ilave planlarının bitirilmesi. (İller Bankası tarafından)	2006-2007	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
b)Mücvir alan sınırlarının genişletilerek belirlenmesi.	2006-2007	
c)Toplu konut alanlarının belirlenmesi	2006-2007	
d)Gecekondu önleme bölgesi	2006-2007	
e)Kentsel dönüşüm alanları için gerekli plan ve projelendirme çalışmaları yapmak ve Yerleşim alanlarının Batı yönündeki dağlık araziye yönlendirmek.	2006-2007	
f)Koruma amaçlı imar planı <ul style="list-style-type: none"><li>• Arkeolojik Sit Alanı Koruma planı</li><li>• Arkeolojik Sit Alanı Kentsel sit Alanı koruma planı.</li></ul>	2006 2006-2007	
g)Seracılık uygulama planlarının hazırlanması.(Mevut tarım arazileri korunarak alternatif yerlerin tespit edilmesi.)	2006-2007	

**Strateji:** Yaşanabilir bir çevre oluşturulması ve yapılar açısından sağlıklı ve güvenli yaşamın tesis edilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Belediye sınırları içerisinde yer alan mevcut yapıların deprem güvenliklerinin belirlenmesi.	2006-2008	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Sorunlu alanların önceliklerinin tespiti ve uygulanabilir dönüşüm projelerinin geliştirilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Sorunlu alanların tespiti,ıslah ve uygulama planlarının hazırlanması ve İmar Uygulaması yapılan yolların öncelikle açılması.	2007/2011	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Kentsel tasarım çalışmalarının yapılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Şehir planlamacıları ile çalışarak çağdaş kent kavramını topluma yaymak ve benimsetmek	2006/2011	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
b)Kentsel tasarım proje yarışmaları düzenlemek	2006/2011	

## 9.DOĞAL AFETLER.

### STRATEJİK AMAÇ

*Afetler meydana gelmeden gerekli hazırlıkların yapılması ve önlemlerin alınması,Afet sırasında müdahalenin yapılarak mağdur olanların kurtarılması , yaralıların tedavisi, rehabilitasyonu, barınmaları,beslenmeleri, sosyal ve diğer ihtiyaçlarının karşılanması, afet sonrası çalışmaların planlanması ve uygulanmasıdır.*

**HEDEF:** Olabilecek afetlerde kentin ihtiyaç duyacağı her türlü önlemlerin alınmasını tasarlamak ve 2007 yılı sonuna kadar hazırlıkların bitirilmiş olması.

**Strateji:** Acil Müdahale ve Kurtarma biriminin kurulması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Acil Müdahale ve Kurtarma biriminin kurulması.	2007	İTFAİYE MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Afet ulaşım planlarının yapılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Planlar	2007	FEN İŞLERİ,İMAR VE ŞEHİRCİLİK, İTFAİYE MÜDÜRLÜKLERİ
b)Depreme yönelik çalışmalar		
• Envanter (eskimiş bina) çıkarılması	2007	
• Tehlikeli bina envanteri	2007	
• Tehlikeli yapıların iyileştirilmesi ve ya dönüştürülmesi.	2007	
• Afet planlama	2007	
• Çadır yerleri	2007	
• Yol planlaması	2007	
• Sağlık tedbirleri	2006-2007	
• Geçici iskan alanları	2006-2007	
• Afet Altyapı	2006	
• Şantiyelerin birleştirilmesi.	2007	



## 10.TARİHSEL MİRASIN KORUNMASI.

### STRATEJİK AMAÇ

*Kentin sahip olduğu kültürel ve tarihsel mirasın çağdaş yaşamla buluşturularak gelecek kuşaklara aktarılması. Kent ekonomisine katkısını sağlamak.*

**HEDEF:** Kentin kültürel ve tarihsel kimliğinin algılanabilirliğini artırıcı faaliyet ve projelerin araştırılması ve uygulanması.

**Strateji:** Tarihi eserler ve doğal değerlerin envanterinin çıkarılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)İlgili kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa çalışarak tarihi eserler ve doğal değerlerin envanterlerinin çıkarılması	Sürekli	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Tarihi miras bilgi sisteminin kurulması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) KUDEB (Koruma Uygulama Denetim Bürosu)	2007	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
b)Rölöve Resterasyon biriminin güçlendirilmesi.	2007	

**Strateji:** Tarihi değerlerin yaşatılması amacıyla projeler hazırlanması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Tescilli anıtsal ve sivil mimari örneği yapıların resterasyon projeleri konusunda bina sahiplerine destek olmak ve öncülük etmek.	Sürekli	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
b)Projelerin uygulanabilirliğinin sağlamak için gerekli fon araştırmalarının yapılması.	Sürekli	
c)Mesleki eğitim (Rölöve Resterasyon ve Genel inşaat dalında eğitim verilmesi)	2006/2011 (Yılda 10 Kişi)	

**Strateji:** Tarih ve Kültür mirasının tanıtımı.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
Ulusal ve Uluslararası toplantılara katılınması	Sürekli	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Tarihi mirasın korunması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Zeus sunağın orijinalinin iadesinin sağlanması veya 1/1 ölçekli olarak maketinin yerinde yapılması konusunda ulusal ve uluslararası kuruluşlar nezdinde faaliyette bulunmak.	2007/2011	İMAR VE ŞEHİRCİLİK, YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜKLERİ

**Strateji:** Tarihi dokuyu turizmin hizmetine sunmak.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Dünyanın ilk sağlık kompleksi olan Asklepionun kutsal yolu üzerinde olan ve üzerinde “buradan ölüm giremez” yazısı bulunan Viran Kapının da bulunduğu Selçuk ve Atmaca mahallelerinin kentsel dönüşüm planı kapsamında başka bölgeye taşınması suretiyle Expo 2015 fuarından önce tarihi dokunun gün ışığına çıkarılması. (TOKİ ve Kültür Bakanlığının desteği ile)	2007-2011	İMAR VE ŞEHİRCİLİK,FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜKLERİ

## 11.KÜLTÜREL FAALİYETLER.

### STRATEJİK AMAÇ

*Kentin kültür, sanat ve tarihsel zenginliğine katkıda bulunmak ve şehri cazibe merkezi haline getirmek.*

**HEDEF 1:** 2011 yılına kadar Kültürel faaliyetlerin gerçekleştirilebileceği tesis yapmak.

**Strateji:** Kültürel tesisleşme.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Kültür Merkezi yapımı. (Ön ödemeli veya Kat karşılığı sistemleri uygulanarak yapılacak)	2007/2011	FEN İŞLERİ,HESAP İŞLERİ,İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜKLERİ

**HEDEF 2:** Kentin kültür zenginliğini artırıcı faaliyetleri ve projeleri her yıl artırarak sürdürmek.

**Strateji:** Kültür ve Sanat etkinlikleri düzenlemek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Geleneksel Kermes etkinliklerinin faaliyetlerinin geliştirilmesi.	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Psikoterapi kongresinin ve benzeri Tıp Kongrelerinin sayılarının artırılması.	2007/2011	
c) Uluslararası Tiyatro , Film, Heykel, şiir ve spor yarışmalarının düzenlenmesi.	2007/2011	
d)Resmi Bayram günlerinde ve Özel günlerde (Nevruz,Hıdırellez ve Bergamanın Kurtuluşu) okullar arası Sportif ve kültürel (şiir , resim vb.) yarışmalar düzenlemek.	2007/2011 (yılda 6 defa)	

**Strateji:** STK' lar ile birlikte çalışılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
Kültürel Faaliyetlerin düzenlenmesi esnasında STK lardan gelecek önerileri desteklemek	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Ortak organizasyonlar (Uluslararası etkinlikler)	2007/2011 (2 Defa / Yıl)	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Kültürel etkinliklerde Kültür Bakanlığının desteğinin artırılması için gerekli girişimlerde bulunmak.	2007/2011	
c)İlçemize bağlı belde belediyelerle işbirliği yaparak Kırsal Kesimin Kültürel anlamda gelişmesine katkı vermek.	2007-2011	

**Strateji: Kentin kültür, sanat ve turizm açısından tanıtılması.**

<b>FAALİYETLER/PROJELER</b>	<b>YIL</b>	<b>SORUMLU BİRİM</b>
a)Ulusal ve Uluslararası Fuar ve Etkinliklere katılmak	2007/2011 (yılda 2 defa)	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Kardeş şehir olimpiyatlarının geliştirilerek devamlılığını sağlamak	2007/2011	
c)Belediyemiz resmi web sayfasında ilçemizi tanıtıcı bilgilerin verilmesi (Türkçe / İngilizce)	2007	
d)Tanıtım amaçlı CD , Kitap, Harita ve Broşür bastırılması. (1000 Adet)	2007/2008	
e)Yeni Kardeş şehirler bulunması için gerekli girişimlerin başlatılması (4 adet Kent)	2007/2011	

## 12.SOSYAL HİZMETLER.

### STRATEJİK AMAÇ

*Sosyal refah ve toplumsal dayanışmanın geliştirilmesi suretiyle sosyal hizmet kapasiteni geliştirmek ve sosyal refah seviyesini yükseltmek.*

**HEDEF:** Çeşitli nedenlerle sosyal yardıma muhtaç olanları % 100 tespit etmek suretiyle ihtiyaçlarını giderici faaliyet ve projelerin üretilerek 2011 yılına kadar hayata geçirilmesi.

**Strateji:** Toplumsal dayanışmayı geliştirmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Sosyal Hizmet bürosunun kurulması	2007	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Üretken ,Katılımcı, Kendi kendine yetebilen eğitici ve geliştirici toplum merkezinin hayata geçirilmesi.	2007/2011	

**Strateji:** Sosyal Yardım Hizmetlerinin verilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Aşevinin kapasitesinin artırılarak sürekliliğinin sağlanması	2007/2011 (Günlük 200 Kişi)	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Yaşlı ve muhtaç insanlara evde bakım hizmeti vermek	2007/2011 (10 Kişi/Yıl)	
c)Sportif faaliyetlerinde yapılabileceği Engelliler eğitim ve spor tesisi yapımı. (Avrupa Birliği fonlarından Hibe kredi ile)	2007/2009	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
d) Her türlü alt yapı ve kentleşme sırasında Engellilerin hizmetlerden maksimum faydalanmasını sağlamak	2007/2011	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
e)Sokak çocuklarının topluma kazandırılması yönünde çalışmalar yapmak	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
f)Halk Ekmek fabrikası kurmak	2007-2011	

**Strateji:** Sosyal Yardım kuruluşlarının ve hayırsever yardımlarının koordinasyonu ve organizasyonu.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Kamu Kurumları ile entegrasyon	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Yoksulluk envanter çalışmalarının yapılması.	2007	
c)Yoksulluk haritasının çıkarılması.	2007	
d)STK'lar ve Gönüllüler ile işbirliği standartlarının belirlenmesi	2007	
e)Önceliklerin belirlenmesi	2007	
• Revizyon (Güncelleme)	Her Yıl	
f)Muhtaç ailelere ayni yardım yapılması	2007/2011 (Yılda 50'şer aileye yardım)	

**Strateji: Aile ve Yetişkin hizmetlerinin verilmesi.**

<b>FAALİYETLER/PROJELER</b>	<b>YIL</b>	<b>SORUMLU BİRİM</b>
a)Aile ve çocuk sağlığı ile ilgili eğitim seminerleri düzenlemek	2007/2011 (yılda 2 defa)	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Aile içi şiddet konusunda eğitim semineri düzenlemek	2007/2011 (yılda 2 defa)	
c)Kadın sığınma Evi yapılması	2006	
d)Kreş açılması	2007-2011	

## 13.EĞİTİM VE SPOR.

### STRATEJİK AMAÇ

*Kentin eğitim seviyesini ve kalitesini yükseltici faaliyet ve projeler geliştirmek. Her yaş grubundan hemşehrilerimizin sportif faaliyetlerde bulunmasını sağlayacak faaliyet ve projelere öncülük etmek ve destek vermek. Gençliğin her dalda spor yapabileceği , kişisel performanslarını geliştirebileceği örgütlenmeyi sağlamak ve kentin tanıtımına da katkıda bulunmak.*

**HEDEF 1-** Kentin eğitim seviyesini yükseltici çalışmalar yaparak toplumsal gelişmeye katkıda bulunmak amacıyla ihtiyaç duyulan faaliyet ve projelerin tespit edilerek 2011 yılına kadar hayata geçirilmesi.

**Strateji:** Diğer Kurum ve kuruluşlarla işbirliği.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)İletişim ve Koordinasyonu sağlamak.	4 Toplantı / Yıl	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Kentin eğitim seviyesi ve eğitim talep analizini yapmak.	2007	

**Strateji:** Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Meslek Kursları	50 Kursiyer/Yıl	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Dar gelirli ailelere yönelik eğitim desteğinin artırılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Öğrencilere burs verilmesi	200 öğrenci/Yıl	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Dar gelirli aile çocukları için Dersane açılması	2007/2011	

**Strateji:** Kente Akademik eğitim kurumlarının kazandırılması..

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)İlgili kurumlar nezdinde gerekli girişimlerde bulunmak ve Bergama Üniversitesinin kurulmasını sağlamak.	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Üniversite bünyesinde çeşitli dallarda enstitüler kurulması için girişimlerde bulunulması. (Matematik,Resim,Heykeltçilik)	2007/2011	

**Strateji:** STK,Özel Teşebbüsler ve Hayırseverlerle işbirliği.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Yardımların % 50 sinin STK ve Özel Kanallardan sağlanması	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Eğitim alt yapı ihtiyaçlarının giderilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Bakım Onarım Hizmetleri	2007/2011	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Eğitim malzemesi alımı	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
c) Öğrenci Yurdu yapılması.	2007/2011	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
d) Anaokulu açılması.	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Çocuklara , gençlere yönelik projeler geliştirmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Çocuk Oyun Kulüplerinin oluşturulması (izcilik vb.)	2007/2011 (Yılda 2 tane)	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Eğitim ve mesleki yönlendirme <ul style="list-style-type: none"><li>• Sınav Danışmanlık Hizmetleri</li><li>• Yazokulları ve Kamplar</li></ul>	2007/2011 (Yılda 2 tane)	

**HEDEF 2-** Kitle sporunu yaygınlaştırarak her yaştaki hemşehrinin spor yapmasını sağlayıcı faaliyet ve projeler geliştirmek.

**Strateji:** İhtiyaç duyulan bölgelerin spor alanlarını artırmak.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Gazi Osman Paşa, Turabey açık basketbol sahası yapımı	2007 / 2 Adet	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Bahçelievler (S.S. Bayatlı Koop), Zafer ve Turabey mahallelerinde açık basketbol sahası yapımı	2008/ 3 Adet	
c) Okullar bölgesinde Kapalı Entegre Spor tesisi yapımı  Yer seçimi ve proje Yapımı	2008 2008-2011	

**Strateji:** Bergama Belediyespor kulübünü güçlendirmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Kitle sporunu yaygınlaştırmak	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Gençlere her branşta spor yaptırabilmek. (5000 lisanslı sporcu)	2007/2011	
c) Futbol takımı 3 . lige çıkarmak	2007/2011	
d) Gençleri spor yapabilecekleri gerekli tesislere kavuşturmak.	2007/2011	



## 14.BILGI TOPLUMU.

### STRATEJİK AMAÇLAR

a ) *Bilgi Toplumuna dönüşümde, belediyenin ürettiği hizmet ve günlük iş ve işlemlerde Bilgi Teknolojilerini etkin ve verimli kullanan, bilgiye dayalı karar alma süreçleri ile daha fazla değer üreten , küresel rekabette başarılı bir şehir olmak için günün teknolojisine uygun altyapıyı hem personele hem de Bergama halkına kullandıracak etik değerlere saygılı bir bilişim alt yapısı kurarak , sosyal dönüşümle Bergamalıyı sayısal yaşama dahil etmek ve yaşam standartını yükseltmek.*

b ) *Kente ilişkin konuma dayalı verilerin toplanması, depolanması, analizi yönetimi ve kullanıma sunulması, yöneticilerin doğru, etkin, ivedi olarak karar almasının sağlanmasıdır.*

**HEDEF:** 2007 yılı sonuna kadar Kurumun bilişim alt yapısının kurulması.

**Strateji:** Bilişim altyapısının geliştirilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Ekipman alımı	İhtiyaca göre	HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Bilişim yönetiminin etkinleştirilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Bilgi işlem Biriminin güçlendirilmesi.	2007	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
b)Birim eleman eğitimi	5 Saat Adam/Yıl	

**Strateji:** Diğer kurumlarla entegrasyon ve iletişim.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Muhtarlıklar	2007	YAZI İŞLERİ,HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜKLERİ
b)Tapu	2007	
c) Nüfus	2007	

**Strateji:** e-belediye çalışmaları.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Telefon belediyeciliği	2007	HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)İnternet üzerinden ödeme	2007	
c)Dijital imza	2007	
d) sorgulama	2007	

**Strateji:** Kent Bilgi sisteminin geliştirilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Gerekli programların Temini	2007	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
b)Arazi alımı (Ölçü ve aplikasyon işlemleri)	2007	
c)Adres Bilgi (Numarataj)	2007	

## 15.EKONOMI VE TİCARETİN GELİŞTİRİLMESİ.

### STRATEJİK AMAÇ

*Kent ekonomisinin geliştirilmesi yolu ile istihdamın artırılması ve refah seviyesinin yükseltilmek.*

**HEDEF:** Kentin yeraltı ve yerüstü ekonomik değerlerinin etkinliğinin ve kullanılabilirliğinin sağlanması amacıyla gerekli tesisleri üretmek ve organizasyonel faaliyetleri geliştirmek.

**Strateji:** İhtiyaç duyulan tesislerin yapılması.

FAALİYET/PROJE	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Kapalı Pazar Yeri İkmal inşaatı yapımı	2006-2007	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Hayvan borsası yapımı ve Soğuk Hava tesislerinin yapılması . (Yap-İşlet modeli veya özelleştirme)	2007-2011	BELEDİYE VETERİNERLİĞİ
c)Mezbaha tesisinin eksikliklerin giderilerek Ruhsatının alınması.	2006 yılı sonuna kadar	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
d)Hal binasının yapılması .	2009	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
e)Jeotermal Enerji konusunda yapılan çalışmalar; <ul style="list-style-type: none"><li>• Halen Dübek mevkinde açılmış olan 3 adet kuyudan hizmete sokulmuş 1 isi ile 205 adet konut ısıtılmaktadır.Gelecek 4 yıl içinde 3000 adet konut daha ısıtılması planlanmaktadır.</li><li>• Gelecek 4 yıl içinde Sindel bölgesine geçiş yapılacaktır.</li><li>• Seracılık ve Termal Sağlık turizmi açısından tesisleşme ve hizmet sunma konusunda kaynaklar yeterli olup girişimler devam edecektir.</li><li>• Geyikli suyunun ilçe ekonomisine kazandırılması anlamında şişeleme tesisinin yapılması veya yaptırılması.</li></ul>	2006/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Yerel kalkınma çalışmalarını organize edici faaliyetlerde bulunmak.

FAALİYET/PROJE	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Yerel Kalkınma meclisinin kurulması	2007	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Çalışma Komisyonları oluşturulması	3 Komisyon/2 ayda 1	
c) Uluslararası eğitimlere katılım	2 Defa / Yıl	
d)Tanıtım çalışmaları	2007/2011	
e)Expo 2015 fuarı için gerekli girişimlerde bulunmak	2007/2011	

**Strateji:** Yatırımların yönlendirilmesi ve teşvik edilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Plan düzenlemelerinin yapılması	İhtiyaca göre revizyon	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
b)Bergama Yatırım rehberinin hazırlanması	2007	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
c)Enformasyon merkezinin oluşturulması	2007	
d)Yatırımcı teşvik,kriterlerinin ve uygulama yönetmeliklerinin hazırlanması	2007	
e)Alt yapı yatırım desteği sağlanması	Kriter tespitinden sonra planlanacaktır.	

**Strateji:** Yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitesinin geliştirilmesine destek olmak.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Mesleki Eğitim	20 Kişi/Yıl	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) İthalat / İhracaat eğitimleri	10 Kişi / Yıl	
c) Girişimcilik Eğitimi	10 Kişi / Yıl	

**Strateji:** İstihdam alanında diğer kurumlarla entegrasyon sağlanması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) İstihdam aracılık faaliyetleri	100 kişi/Yıl	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Yatırımcıların özendirilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Bilgilendirme dosyaları	2007	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Tanıtım	İhtiyaca göre	
c) Bergama Yatırım Rehberi	2007	
d) Yatırımcılarla görüşme	10 Kişi/Yıl	
e) Granit Taşçılığı, Zeytincilik ve benzeri gibi ticaret faaliyetlerini desteklemek	2007-2010	

## 16.HALKLA İLİŞKİLER VE KATILIMCI YÖNETİM.

### STRATEJİK AMAÇLAR

a) Verimli ve kaliteli hizmet üretimi için halkla ve diğer kurumlarla işbirliği ile katılımcı yönetim modelini etkin hale getirmek.

b) Bergamalı olma bilincinin geliştirilmesi, kentlilik kültürünün yaygınlaştırılması.

**HEDEF:** Kurum dışı kitlelerle etkin ve sağlıklı iletişim kurulması için gerekli olan faaliyet ve organizasyonları 2007 yılı sonuna kadar belirlemek.

**Strateji:** Yerel Gündem 21 çalışmalarının başlatılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Meclislerin oluşturulması <ul style="list-style-type: none"><li>• Çocuk Meclisi</li><li>• Gençlik Meclisi</li><li>• Yaşlılar Meclisi</li><li>• Kadınlar Meclisi</li></ul>	2 Kere / Yıl	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Meclis yönetmeliklerin oluşturulması	2007	
c)Yerel gündem 21 Sekreteryasının oluşturulması	2007	

**Strateji:** Beyaz Masa uygulamasının hayata geçirilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Fiziksel mekanın ve donanımın kurulması	2007	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Diksiyon eğitimi.	5 Saat / Kişi	
c)Psikolojik eğitim.	5 Saat / kişi	
d)Tüketici masası	2007-2011	
e)Engelliler masası	2007	
f)Eğitim bilgilendirme masası	Her Yıl	
g)İstihdam masası	Her Yıl	

**Strateji:** Kent konseyinin kurulması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Kent konseyi Yönetmeliğinin hazırlanması	2007	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜKLERİ
b) Kent Konseyi toplantıları	4 Kere / Yıl	
c)Toplantı tutanaklarının yayınlanması	4 Kere / Yıl	
d)Sekreterya Hizmetlerinin Belediyece yapılması	2007	

**Strateji:** Kamuoyu ölçüm ve değerlendirme çalışmalarının yapılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Kamuoyu yoklaması	2 Kere / Yıl	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)İhtiyaç durumunda lokal kamuoyu yoklamasının yapılması	2007-2011	

**Strateji:** Kamu ve özel kuruluşlar arası koordinasyon ve işbirliğinin geliştirilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Kurumlar arası altyapıya yönelik toplantı yapılması.	Her Ay	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Sosyal işlerle ilgili kurumlar arası koordinasyon toplantıları.	4 Kere/Yıl	
c) İdari İşlerle ilgili Kurumlar arası koordinasyon toplantılarının yapılması. <ul style="list-style-type: none"><li>• Kaymakamlık – Belediye</li><li>• Tapu Kadastro - Belediye</li><li>• Muhtarlık – Belediye</li></ul>	2 Kere/Yıl 1 Kere/Yıl 6 Kere/Yıl	

**Strateji:** İletişim kanallarından etkin yararlanmak.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) İletişim stratejilerinin planlanması	Önceki yılın Son ayı	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Görsel ve Yazılı basını etkili kullanmak (Billboard , Afiş )	2007/2011	
c)Belediye Web sayfasının güncelliğine destek vermek.	2007/2011	
d)Ulusal gazeteler	Olumlu Haber Olmada İlk 5'e girme	
e)Dergiler	Olumlu Haber Olmada İlk 10'a girme	
f)TV	Olumlu Haber Olmada İlk 5'e girme	
g)Belediye Web Sayfası	200 Tıklama / Gün	
h)Bergamalıların belediye faaliyetlerinden haberdar olması.	% 40	

**Strateji:** Kent vizyonunun ve eylem planının oluşturulması .

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Kamu-Belediye-STK-Üniversite toplantı	2007	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Vizyon oluşturma	2007	
c)Eylem planının oluşturulması	2007	

**Strateji:** Bergama kimliğinin kurumsallaştırılması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Bergama kimliğinin tanımlanması.	2007	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** Kent sembolünün belirlenmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
Kent Sembolünün belirlenmesi.	2007	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

**Strateji:** STK ve üniversite işbirliği.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Eğitim faaliyetleri	100 Kişi/Yıl	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Panel-Konferans	1 Adet/Yıl	
c)Yayın	1 Adet Kitapçık/Yıl 1 Adet Broşür/Yıl	

**Strateji:** Karar ve uygulamaların etkin yöntemlerle duyurulması.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Meclis toplantılarının naklen yayını	Meclis toplantı sayısı/Yıl	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)İhalelerin naklen yayını	İhale Sayısı/Yıl	
c)Gazetede çıkarılması.	Aylık	
d)Bilgi Edinme Başvuruları	% 100	

## 17.AVRUPA BİRLİĞİ, ULUSAL VE ULUSLARASI İLİŞKİLER.

### STRATEJİK AMAÇLAR

*Kentin ulusal ve uluslararası cazibe merkezi haline gelmesi.*

**HEDEF:** Ulusal ve Uluslararası düzeyde ilgili kurum ve kuruluşlarla ilişkileri güçlendirerek, ortak projeler oluşturmak, ulusal ve uluslararası fonlarda üst düzeyde yararlanmak.

**Strateji:** Çalışma biriminin kurulması ile çalışma ekibinin belirlenmesi, eğitimi ve tanıtım faaliyetlerinin etkinliğinin artırmak.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a) Çalışma biriminin kurulmasına yönelik iç genelgenin yayınlanması.	2006	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Sorumluların tespit edilmesi	2006	
c) Ar-Ge çalışmaları yapılması	2006/2011 (Her yıl yapılması)	
d) STK ve diğer kurumlarla organizasyonun sağlanması	2006/2011 (Tüm projeler)	

**Strateji:** Proje geliştirmek.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Proje havuzunun oluşturulması	3 Proje / Yıl	YAZI İŞLERİ VE HESAP İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Proje hazırlama ve yönetim eğitimi	10 Kişi / Yıl	

**Strateji:** Uluslararası fonlardan yararlanma.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Gerekli projeler hazırlanarak Uluslararası fonlara müracaat	1 Kere / Yıl	YAZI İŞLERİ,HESAP İŞLERİ,FEN İŞLERİ,İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜKLERİ

**Strateji:** Kardeş şehirlerle ilişkilerin etkinleştirilmesi.

FAALİYETLER/PROJELER	YIL	SORUMLU BİRİM
a)Kardeş şehirler “ Kültür, Sanat“ etkinlikleri düzenlemek	2007/2011	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b)Kardeş şehirler arası ticaret buluşması	2007/2011	

## SONUÇ

Ülkemizde Kamu Yönetimi alanında gerçekleştirilen reformlar kapsamında Stratejik Plan hazırlanması yasal zorunluluk haline gelmiştir.

Bunun sonucunda Belediyemiz gelecek 5 yıllık süreyi kapsayan Kurumsal Stratejik Planını hazırlamıştır.

Stratejik planımız; DPT'nin Stratejik Planlama Kılavuzu esas alınarak Belediyemizin Mali, Beşeri ve Fiziki kaynakları ile doğrudan veya dolaylı olarak Belediye faaliyetlerini etkileyen Ekonomik, Sosyal, Kültürel durumun yanında Hükümet Programları, Kalkınma Planları, AB Süreci, Uluslar arası Gelişmeler ve mevzuat göz önüne alınarak hazırlanmıştır.

Ülkemizin değişken ve hareketli Ekonomik ve Siyasi şartları dikkate alındığında 5 yıllık süre ayrıntılı bir plan hazırlamayı zorlaştırmaktadır. Bu nedenle mümkün olduğunca esnek yaklaşım sergilenmiştir.

Stratejik Plan çalışmamız;

Çalışma ekibinin belirlenmesine müteakip 01/05/2006 tarihinde yapmış olduğu toplantı ile başlamış olup tamamı ile Belediyemiz çalışanları tarafından hazırlanarak 30/06/2006 tarihinde tamamlanmıştır.

### PLANLAMA ÇALIŞMALARIMIZDA YARARLANILAN KAYNAKLAR

- I. D.P.T. Stratejik Planlama Klavuzu 2.Sürüm (Haziran, 2006)
- II. İstanbul Büyükşehir Belediyesi çalışmaları.
- III. Bursa Büyükşehir Belediyesi Stratejik Plan Taslağı. (Web Sayfası)
- IV. Pendik Belediyesi Stratejik Plan Taslağı (Web Sayfası)
- V. Beykoz Belediyesi Stratejik Plan Taslağı. (Web Sayfası)
- VI. Pelin Gökçen OYAN, Yüksek Lisans Tezi, "Tarihi Kent Merkezlerinin Canlandırılmasında Fonksiyon Değişiminin Rolü – Bergama Örneği".
- VII. Bergama Belediyesi Rölöve ve Restorasyon Bürosu Arşivi.