



2015 - 2019

STRATEJİK PLAN



T.C

DARICA BELEDİYESİ

Bağlarbaşı Mah. İstasyon Cad. No:176

DARICA / KOCAELİ

Tel: +90 262 745 21 31 32

Faks : 0 262 745 41 03

www.darica.bel.tr

Eylül 2014











İçindekiler

SUNUŞ	8
MİSYON:	10
VİZYON:	10
TEMEL DEĞERLER	11
STRATEJİK PLANLAMA EKİBİNİN SUNUŞU	12
STRATEJİK PLAN VE STRATEJİK PLANLAMA	13
İŞ TAKVİMİ.....	22
DURUM ANALİZİ	23
YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ.....	26
YASAL DAYANAKLAR	29
FAALİYET ALANLARI.....	31
GZFT (GÜÇLÜ YÖNLER + ZAYIF YÖNLER + FIRSATLAR + TEHDİTLER).....	41
ANALİZİ	41
PAYDAŞ ANALİZİ.....	43
KURUM İÇİ ANALİZ	53
AMAÇLAR, HEDEFLER, FAALİYETLER VE PROJELER	63

SUNUŞ



Değerli Darıcalılar

Dünyadaki teknolojik ve konjektürel gelişmeler, olumlu sonuçlarının yanı sıra birçok olumsuzluğa da kapı aralamıştır. Hızla küreselleşen dünyamızda gelecek belirsizliği endişelere sebep olup bireyden topluma herkesin sorunu olmaya başlamıştır. Geleceğin tasarlanması ve geleceğe hazırlanmak kalıcı olmak isteyen herkesin dikkate alması gereken unsurlardır.

Bugünden, yarına bir bakış, düşüncelerimizin sonucunda bir duruş ve sonuçların mutluluk vermesi için bir yol haritası oluşturulması zorunlu hale gelmiştir. Geleceğin yol adımları diye tanımlayacağımız bu sürecin sonunda gelinecek nokta ile bugünün arasının analiz edilip, tasarlanıp planlanması ve hayata geçirilmesi gerekmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri, vizyon çizme, gelecek tasarımı, modelleme konuları bilgi yığınları içerisinde rota belirlemeyi ve farklı alanlardaki bilgi parçaları arasında bağlantılar kurmayı gerektirir. Bilgiyi keşfederek ve anlamlandırarak yeniliklere ve projelere dönüştürmek böyle mümkün olabilir. Bunu yapabilmek için gerekli olan Stratejik plan dediğimiz bu yaklaşımda; Gelecekte ortaya çıkacak durumlarda, kaynaklarımızla birlikte en verimli sonuca ulaşmak için faaliyetlerimizin organize edilmesi, bunun bir düşünce sistematğine oturtulması ve yarını oluşturan bugünde neler yapmamız gerektiğinin üzerinde durulması esastır.

Bizler bu bilinçle hareket geçip, algılama, anlayış, düşünme biçimi ile dünyada ve ülkemizde gerçekleşecek gelişmeleri dikkate aldık ve ilçemizi bugünden yarınlara nasıl hazırlarız diye sorarak bu planlamayı yaptık. Bu sorumluzun cevaplarını ilçemizin değerli insanlarıyla anketler ve birebir görüşme yoluyla, resmi kurum yöneticileri, sivil toplum kuruluşları, ekonomik örgütler, kanaat önderleri gibi topluluklarla da birebir görüşmeler yaparak değerlendirdik. Bu konu üzerine düşünce saatleri yapıp ortaya çıkan sonuçları bu çalışmada bir araya getirdik.

Yeniden yapılanma, gelecekte olunmak istenen durum, hedef ve sonuçlarının vizyonumuza hizmet etmesi adına uygulanan stratejik yöntem planlanırken, teknoloji ve süreçlere verilen önem kadar insan faktörüne de önem verdik. Çalışmalarımızda; “***hizmet gönül işidir***” anlayışı ile gönüllerin inşa edilmesi ve insana verilen değer ön plana çıkartılmasını da hedeflerimiz arasında ön planda tuttuk.

Belirlenen vizyona erişmek için bir strateji belirlemek, kendini hizmete adanmış bir ruhla gelecek nesillere güzel hizmetler aktarılmasında stratejik çalışmaların ürünü olarak hazırladığımız stratejik planımızın Darıcamızın Vizyoner bir ilçe olması yolunda kılavuzluk edeceği kanaatiyle, katkı sağlayan herkese teşekkürlerimi sunarım.

Şükrü KARABACAK

Belediye Başkanı

MİSYON:

Tecrübe, güven ve bilgi birikimini, paylaşımcı bir yaklaşımla bütünleştirip çalışanlarımızla birlikte halkımızın yaşamına değer katacak çalışmalar yapmak, hizmetler üretmek.

VİZYON:

Yerel yönetimlerde; sürekli gelişen Hizmet Etme anlayışımızla öncü olmak ve bunu halkımızla paylaşmak.

TEMEL DEĞERLER

- *Değer vermek ve değer katmak*
- *Dürüstlük ve Şeffaflık*
- *Güvenilirlik*
- *İnsana değer vermek*
- *Güler yüzlü iletişim*
- *Ekip Çalışması*
- *Yeniliğe açık olmak*
- *Çalışkan ve özverili olmak*
- *Hayata değer katmak*
- *Çevreye duyarlılık*
- *Farklılıklardan sinerji yaratmak*
- *İlkeli ve tutarlı olmak*
- *Çözüm odaklı olmak*
- *Vatandaş odaklı olmak*
- *Verimli ve etkin olmak*
- *Liyakat esaslı olmak*
- *Sürekli iyileşmek ve gelişmek*
- *Öncü ve örnek olmak*
- *Hesap verilebilir*

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİNİN SUNUŞU

Stratejik Planlama 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu ile gündemimize girmiştir. Daha sonra çıkarılan 5393 Sayılı Belediyeler Kanununda da nüfusu 50 binin üzerindeki Belediyelere Stratejik Plan Hazırlama zorunluluğu getirmiştir. Ayrıca Kanununun; Belediye Başkanının görev yetkilerini düzenleyen 38.maddesinin b bendinde "Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak" görevlerini Belediye Başkanı'na vermiştir.

Belediye Başkanımızın direktifleri ile 2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Planlama Çalışmaları başlatılmıştır. Yapılan Çalışmalar konu başlıklarına göre şöyledir;

1. Stratejik Planlama Ekibinin kurulması
2. Stratejik Planlamanın muhteviyatı ile ilgili döküman toplanması ve bu dökümanların incelenmesi
3. Pilot çalışmaların incelenmesi
4. Üst yönetim ve birimlerle toplantıların yapılması
5. Halk anketi yaparak Darıca Halkının görüşlerinin alınması
6. Çalışmaların kontrolü
7. Stratejik Planda olması gereken verilerin toplanması
8. GZFT (SWOT) ve Paydaş analizi stratejik plan ekibince yapılması
9. Harcama Birimi Yetkilileri ile toplantılar yapılması
10. Stratejik Amaç-Hedef ve Faaliyetlerin belirlenmesi
11. Raporun nihai hale getirilmesi
12. Üst yönetimle beraber değerlendirilmesi
13. Belediye Encümeni ve Meclisince görüşülmesi ve onaylanması
14. İçişleri Bakanlığı, Sayıştay ve DPT Müsteşarlığı'na gönderilmesi
15. İnternet sitesi üzerinden yayınlanması

Stratejik planlama kavramı çerçevesinde 2014 yerel seçimleri sonrasında ikinci kez hazırlanacak olan 2015-2019 yılları arasını kapsayan Stratejik Plan hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. DPT tarafından hazırlanan Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu'na uygun olacak bir çalışma gerçekleştirilmiştir. Elde edilen kaynaklarla birimlere stratejik

planlama kavramı anlatılmıştır. Bu kaynaklar doğrultusunda Stratejik Planlama için, çalışma ekibi oluşturularak geniş katılımlı bir yapılanmaya gidilerek çalışmaya katılımın geniş tutulması amaçlanmıştır.

Stratejik Planımızın ülkemize, İlçemize ve vatandaşlarımıza hayırlı olmasını diler saygılar sunarız.

STRATEJİK PLAN VE STRATEJİK PLANLAMA

Stratejik Planlama, bir kurumun mevcut durumunun ne olduğunu tespit eden, ne yaptığı ve neyi neden yaptığına şekil veren, temel kararları ve eylemleri oluşturmak için disipline edilmiş çabalar bütünüdür. Bu yönüyle, kurumun bulunduğu nokta ile ulaşmayı arzu ettiği durum arasındaki yolu tarif eder. Kurumun amaçlarını, hedeflerini ve bunlara ulaşmayı mümkün kılacak yöntemleri belirlemesini gerektirir. Uzun vadeli ve geleceğe dönük bir bakış açısı taşır. Ancak, stratejik plan yapma ya da teknik ifadesiyle stratejik planlama sadece bir kez yapılan bir planlama faaliyeti değildir. Aksine, ortaya çıkan tehdit ve fırsatlara göre tekrarlanan bir süreçtir. Bu nedenle sadece stratejik planlama yapmak yeterli olmaz, kurumdaki yöneticilerin stratejik düşünme ve vizyon geliştirme niteliklerinin de güçlendirilmesi gerekir.

Neden Stratejik Planlama?

Günümüzde toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanmaktadır. 20. yüzyılın son çeyreğinde başlayan ve halen devam eden bu değişim ve dönüşüm süreci her alanda olduğu gibi kamu yönetim düşüncesi, yapısı ve fonksiyonları üzerinde derin izler bırakmış, neyi, nasıl yapması gerektiğinden hareketle, devletin görevlerinde ve iş yapma yöntemlerinde yeni tartışmalara yol açmıştır.

Kamunun rolünün yeniden tanımlanmasına yol açan bu tartışmalar, kamu yönetiminin demokratikleşmesi taleplerini de beraberinde getirmiştir. Geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için yönetim ve hizmet sunumunda açıklık, katılım, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi gerektiği, bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu bilinmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, dünyada yaşanan bu gelişmeler ve çeşitli ülkelerde yaşanan tecrübeler ışığında ülkemizi 21. yüzyılda çağdaş bir yönetim zihniyetine ve yapısına kavuşturmak amacını taşımaktadır. Bu anlayış;

- _ Katılımcı ve paylaşımcı bir anlayışa sahiptir.
- _ Pro-aktif ve gelecek yönelimli bir bakışı esas alır.

- _ Girdi odaklı olmaktan sonuç ve hedef odaklı olmaya yönelir.
- _ Kendine odaklı olmaktan vatandaş odaklı olmaya geçişi hedefler.

Bu yeni anlayış içinde, 21. yüzyılda kamu kurumları;

- Şeffaf olmak,
- Katılımcı olmak,
- Düşük maliyetle çalışmak,
- Etkili olmak,
- İnsan odaklı çalışmak,
- Belirsizliği ve ayrımcılığı azaltacak şekilde hukuka dayanmak ve Öngörülebilir olmak zorundadır.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Geleceğin belirsizliklerine karşı hazırlıklı olma, hızlı karar alma ve sorunlara süratle uygun çözümler bulma, değişime uyum sağlamanın temel gerekleridir. Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı gereği olarak gelecek yönelimli ve katılımcı bir felsefenin ürünü olan “stratejik yönetim” yaklaşımına geçilmektedir. Stratejik yönetim kapsamında;

- _ Ortaya konan yeni zihniyete uygun bir şekilde geleceği dair tasarım geliştirme,
- _ Misyon ve vizyon belirleme,
- _ Temel amaç politika ve öncelikleri şekillendirme,
- _ Ölçülebilir başarı göstergeleri oluşturma ve önceden ilan etme,
- _ İnsan kaynaklarının geliştirme unsurlarında daha fazla vurgu yapılmaktadır.

Öte yandan, kamu yönetiminde yeniden yapılanma, yerel yönetimlerde de bir dönüşüm ve değişimi gerekli kılmaktadır. Yerel yönetimlerin yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin konusu olmaktadır. Bu değişim eğilimi ile paralel olarak stratejik yönetimin de gelişerek kamu kurumlarının da özel sektör gibi girişimci ve rekabet edebilir olması gerektiğine vurgu yapılması, aslında yerel yönetim ruhunun da bir gereğidir. Çünkü kamu hizmetlerinin sunumunda yerel yönetimlere daha çok görev ve sorumluluk verilmesi, merkezi idare ile yerel yönetimler arasındaki yetki ve kaynak dağılımının geleneksel yapısının değiştirilmesini de zorunlu kılmaktadır. Gün geçtikçe yenilenen ve çeşitlenen toplumsal ihtiyaç ve beklentilerin daha iyi karşılanabilmesi, bu alandaki çağdaş değişim ve gelişmelerin yeterince kavranmasından geçmektedir.

Yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak, hukuka uygunluğu, etkinliği ve verimliliği sağlamak için vatandaş taleplerini temel alan bir anlayışı yönetime hakim kılmak gerekmektedir. Sonuca odaklanan bir yönetimde hesap verebilirliği, açıklığı, saydamlığı, katılımı, öngörülebilirliği kapsayan mekanizmalara ihtiyaç bulunmaktadır. Stratejik planlama da, belediyeler basta olmak üzere, tüm kamu kurumlarının planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak temel bir araç olarak kabul edilmektedir.

Stratejik Planın İçeriği

Stratejik planlama, özetle bir kuruluşun aşağıdaki dört temel soruyu cevaplandırmasına yardımcı olur:

- Neredeyiz?
- Nereye gitmek istiyoruz?
- Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
- Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?

Yukarıda belirtilen sorulara verilen cevaplar stratejik planlama sürecini oluşturur. “Neredeyiz?” sorusu, kuruluşun faaliyetini gerçekleştirdiği iç ve dış ortamın kapsamlı bir biçimde incelenmesini ve değerlendirilmesini içeren durum analizi yapılarak cevaplandırılır. “Nereye gitmek istiyoruz?” sorusunun cevabı ise; kuruluşun var oluş nedeninin öz bir biçimde ifade edilmesi anlamına gelen misyon; ulaşılması arzu edilen geleceğin kavramsal, gerçekçi ve öz bir ifadesi olan vizyon; kuruluşun faaliyetlerine yön veren ilkeler; ulaşılması için çaba ve eylemlerin yönlendirileceği genel kavramsal sonuçlar olarak tanımlanabilecek amaçlar ve amaçların elde edilebilmesi için ulaşılması gereken ölçülebilir sonuçlar anlamına gelen hedefler ortaya konularak verilir. Amaçlar ve hedeflere ulaşmak için takip edilecek yollar ve kullanılacak yöntemler olan stratejiler “Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?” sorusunu cevaplandırır. Son olarak, yönetsel bilgilerin derlenmesi ve plan uygulamasının raporlanması anlamındaki izleme ve alınan sonuçların daha önce ortaya konulan misyon, vizyon, temel değerler, amaçlar ve hedeflerle ne ölçüde uyumlu olduğunun, kısaca performansın değerlendirilmesi ve buradan elde edilecek sonuçlarla planın gözden geçirilmesini ifade eden değerlendirme süreci ise “Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?” sorusunu cevaplandırır.

Stratejik Planın Faydaları

Stratejik planların kuruma faydaları, şu başlıklar altında özetlenebilir:

- Artan ölçüde karmaşık ve dinamik hale gelen dünyamızda değişim için bir yol haritası gibi işlev görür.
- Sonuçların elde edilmesine yönelik bir stratejinin oluşturulması ve uygulanmasına yönelik temel oluşturur.
- Yönetmel başarı için gerekli bilgilerin edinilmesine katkı sağlar.
- Geleceğe yönelik olarak alınan günlük kararların etkilerine vurgu yapması itibarıyla geleceği de kapsamaktadır.
- Planlama uzun vadeli bir bakış açısı taşımasına karşın stratejik hedeflere ulaşmaya yönelik periyodik yaklaşımları ve güncellemeleri içermesi nedeniyle esnek ve uyum sağlayıcı bir nitelik taşır.
- Paydaş desteği için gereklidir.
- Kurum içi ve kurum dışı iletişimi teşvik eder.

Başarılı bir stratejik planın özellikleri

Yapılan stratejik planların başarılı olabilmesi için, şu hususlara dikkat edilmelidir:

- Kurum yöneticisinin tam desteğini almalıdır.
- Her düzeydeki yöneticileri ve çalışanları kapsamalıdır.
- Esnek, kurumla uyumlu ve anlaşılır olmalıdır.
- Sorumlulukları açıkça tanımlamalı ve sonuçlara yönelik hesap verebilirliği içermelidir.
- Kurumsal hedef ve amaçlara yönelik anlayışlar üretmeli ve harekete geçirmelidir.
- Uygulandığı çevrenin farkında olmalı ve politik olarak esnek olmalıdır.
- Hedefler, ilkeler, kaynaklar ve getiriler gerçekçi olmalıdır.

Kamu Kurumlarında Stratejik Planlamanın Hukuki Çerçevesi

Nüfusu 50.000'den fazla olan belediyeler de dahil olmak üzere, kamu kurumları stratejik yönetim anlayışına geçmek ve mevzuatta belirtilen sürelerde kendi stratejik planlarını yapmak zorundadırlar. Stratejik planlama ile ilgili mevzuatın ilgili kısımları aşağıda yer almaktadır:

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim Ve Kontrol Kanunu

MADDE 3.- Münhasıran bu Kanunun uygulanmasında;

Stratejik plan: Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren planı,

Madde 7- Her türlü kamu kaynağının elde edilmesi ve kullanılmasında denetimin sağlanması amacıyla kamuoyu zamanında bilgilendirilir. Bu amaçla;

- a) Görev, yetki ve sorumlulukların açık olarak tanımlanması,
 - b) Hükümet politikaları, kalkınma planları, yıllık programlar, stratejik planlar ile bütçelerin hazırlanması, yetkili organlarda görüşülmesi, uygulanması ve uygulama sonuçları ile raporların kamuoyuna açık ve ulaşılabilir olması,
 - c) Genel yönetim kapsamındaki kamu idareleri tarafından sağlanan teşvik ve desteklemelerin bir yılı geçmemek üzere belirli dönemler itibarıyla kamuoyuna açıklanması,
 - d) Kamu hesaplarının standart bir muhasebe sistemi ve genel kabul görmüş muhasebe prensiplerine uygun bir muhasebe düzenine göre oluşturulması,
- Zorunludur.

Malî saydamlığın sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması ve önlemlerin alınmasından kamu idareleri sorumlu olup, bu hususlar Maliye Bakanlığı'na izlenir.

Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme

Madde 9- Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

5393 Sayılı Belediye Kanunu

Meclisin görev ve yetkileri

MADDE 18.- Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

Encümenin görev ve yetkileri

MADDE 34.- Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.

Belediye başkanının görev ve yetkileri

MADDE 38.- Belediye başkanının görev ve yetkileri şunlardır:

b) Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.

Stratejik plan ve performans programı

Madde 41- Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.

Geçici Madde 4- 41 inci maddede öngörülen stratejik plân, Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde hazırlanır

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

MADDE 5 – (1) Stratejik planlama sürecinde;

a) Kamu idaresinin hizmetinden yararlananların, kamu idaresi çalışanlarının, sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili diğer tarafların katılımları sağlanır ve katkıları alınır.

b) Çalışmalar, strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla yürütülür.

c) Stratejik planların doğrudan doğruya kamu idarelerince ve idarelerin kendi çalışanları tarafından hazırlanması zorunludur. İhtiyaç duyulması hâlinde idare dışından temin edilecek

danışmanlık hizmetleri sadece yöntem ve süreç danışmanlığı ile eğitim hizmetleri konularıyla sınırlıdır.

ç) İlgili tüm kamu idareleri birbirleri ile uyum, işbirliği ve eşgüdüm içinde; hesap verme sorumluluğunun gereklerini dikkate alarak çalışır.

MADDE 7 – (1) Stratejik planlar beş yıllık dönemi kapsar.

(2) Stratejik planlar en az iki yıl uygulandıktan sonra stratejik planın kalan süresi için güncelleştirilebilir.

Güncelleştirme, stratejik planın misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılan nicel değişikliklerdir.

(3) Ayrıca;

a) Görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen mevzuatta değişiklik olması hâlinde ilgili kamu idaresinin,

b) Hükümetin değişmesi halinde mahalli idareler hariç diğer kamu idarelerinin,

c) Bakanın değişmesi halinde ilgili bakanlık ile bağlı ve ilgili kamu idarelerinin,

ç) Mahalli idarelerde üst yöneticinin değişmesi halinde ilgili mahalli idarenin,

d) Doğal afet, tehlikeli salgın hastalıklar veya ağır ekonomik bunalımların vuku bulması hallerinde ilgili kamu idarelerinin,

stratejik planları yenilenebilir.

(4) Yenileme, stratejik planın beş yıllık bir dönem için yeniden hazırlanmasıdır. Stratejik planın yenilenmesi kararı, yukarıdaki şartların oluşmasını müteakip en geç üç ay içinde alınır. Bu kararı takip eden altı ay içinde stratejik plan yenilenir.

(5) Stratejik planların yenilenmesinde bu Yönetmelik hükümlerine uyulur. Güncelleştirilme durumunda ise Müsteşarlığa ve Maliye Bakanlığı'na bilgi verilir.

MADDE 9 – (1) Hazırlık dönemini tamamlayan kamu idareleri, stratejik planlarını, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa, bu Yönetmeliğe, Kılavuza ve Müsteşarlıkça yayımlanan stratejik planlamaya ilişkin diğer rehberlere uygun olarak hazırlar.

MADDE 11 – (1) Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının hazırlanmasından ve uygulanmasından Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludur.

MADDE 15 – (1) Stratejik planlar, bakanlıklar ile bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarında Bakanın, diğer kamu idarelerinde en üst yöneticinin onayını müteakip performans programı ve bütçe hazırlıklarında esas alınmak üzere Maliye Bakanlığına ve Müsteşarlığa gönderilir.

(2) Stratejik planların birer nüshası, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne ve Sayıştay'a da gönderilir.

(3) Mahallî idareler ilgili meclis tarafından kabulünü müteakip stratejik planlarını İçişleri Bakanlığı'na ve Müsteşarlığa gönderir.

(4) Stratejik planlar kamuoyuna duyurulur ve kamu idarelerinin internet sitelerinde yayınlanır.

STRATEJİK PLANLAMA MODELİ

Stratejik Plan çalışmalarında DPT tarafından hazırlanan Stratejik Planlama Kılavuzunda yer alan model ve yaklaşım esas alınmıştır.

Bu model kamu kuruluşlarında stratejik planlama uygulamaları yapan diğer ülkeler ile genel nitelikleri itibariyle benzerlik göstermektedir. Klasik model olarak da adlandırılan bu modelde 4 temel soruya cevap aranmaktadır;

1. Neredeyiz?
2. Nereye gitmek istiyoruz?
3. Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
4. Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?

Bu model esas olarak stratejik planlama literatüründe kabul görmüş bir yaklaşımdır.

Stratejik planların hazırlık çalışmaları ve programı Yönetmelik'in 8. Maddesi'nde düzenlenmiştir. Buna göre; kamu idarelerinin stratejik planlama süreci hazırlık dönemi ile başlar. Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile çalışmaların başlatıldığı duyurulur; çalışmaların sevk ve idaresini yürütmek üzere strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde bir stratejik planlama ekibi kurulur. Stratejik planlama ekibi hazırlık dönemine ilişkin faaliyetleri ve zaman çizelgesini içeren bir hazırlık programı oluşturur.

13.07.2005 tarih ve 25874 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Belediye Kanunu GEÇİCİ MADDE 4'te, kanunun 41. Maddesinde öngörülen stratejik planın, Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde hazırlanacağı belirtilmiştir.

Bu çerçevede, Mart 2014'de; Darıca Belediye Başkanı Şükrü KARABACAK'ın görevlendirmesiyle Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur.

Strateji Planlama Ekibinin oluşmasına müteakip; Belediye Başkanı Şükrü KARABACAK tarafından stratejik plan çalışmalarının başladığına yönelik bir genelge hazırlanmış, bu genelgede Stratejik Planlama Ekibinin oluşturulduğu tüm birimlere duyurulmuş, Harcama Birimi Yetkililerinin bu ekibe yardımcı olmaları istenmiş ve belediye

web sayfasına Bilgi İşlem Birimince stratejik plan çalışmaları ile ilgili bir anket eklenmiştir.

Durum analizleri kapsamında belediye web sayfasından halk anketi yayımlanmış ve aynı anket belediyemize gelen vatandaşlarla, anketörler yardımıyla mahallelerde vatandaşlarla, sivil toplum kuruluşları, dernekler, muhtarlıklar ve ilçemizde yer alan kamu kurumu çalışanları ile yapılarak fikir ve önerileri alınmıştır. Yapılan çalışmalar neticesinde İç Paydaşlar ve Dış Paydaşlar belirlenmiş ve önceliklendirilmiştir.

Darıca; sosyal, ekonomik, kültürel, sağlık, ulaşım, nüfus, demografi, tarih, coğrafya, turizm, iklim ve bölge koşulları gibi tüm alanlarıyla değerlendirilerek SWOT analizi yapılmış belediyemizin güçlü yanları, zayıf yanları, fırsatları ve tehditleri belirlenmiştir.

Yapılan toplantı ve görüşmeler neticesinde durum analizleri göz önünde bulundurularak nihai olmayan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler belirlenmiş ve taslak stratejik plan, görüş ve öneriler alınmak üzere yayımlanmıştır.

Her bir stratejik amaç ve hedefe ulaşmak için gerçekleştirilecek faaliyet ve projeler belirlenmiş ve stratejik plana eklenmiştir.

02.09.2014 tarihinde stratejik plan Belediye Meclisinin onayına sunulacaktır.

Belediye Meclisinde kabul edildikten sonra bu stratejik plan Devlet Planlama Teşkilatına onay için gönderilecektir. Devlet Planlama Teşkilatı onayı ile nihai şeklini alacak stratejik planın birer nüshaları Maliye Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı'na gönderilecek ve belediyemiz web sayfasında yayımlanacaktır.

İŞ TAKVİMİ

SÜRECİN AŞAMALARI		SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER
1	Belediye Stratejik Planlama Ekibinin Oluşturulması	Stratejik Planlama Ekibi, Belediye Başkanı
2	Stratejik plan çalışmalarının başladığının duyurulması	Mali Hizmetler Müdürlüğü, Belediye Başkanı, Bilgi İşlem Müdürlüğü
3	Stratejik planın ne olduğu ve plan hazırlama çalışmalarında izlenecek yöntem hakkında bilgilendirme toplantısı	TOPLANTI Katılımcılar: Başkan Yardımcıları, Tüm Müdürler, Stratejik Planlama Ekibi
4	Müdürlerin, kendi müdürlüklerinin durum analizini yapmaları	Müdürler
5	Belediye üst yönetiminin Darıca vizyonu hakkında düşüncelerinin ve düşündükleri vizyon projelerinin talep edilmesi	Belediye Başkanı, Başkan Yardımcıları, Strateji Geliştirme Ekibi
6	Paydaşlarla İletişim	Stratejik Plan ekibi
7	Kurum Analizi Yapılması	Tüm Müdürler
8	Dış Paydaş Analizi Yapılması	Stratejik Plan ekibi
9	Kurum Felsefesi, Stratejik Amaçlar, Hedefler Ve Projeleri Belirleme Çalıştayı	TOPLANTI Katılımcılar: Belediye Başkanı ve Yardımcıları, Stratejik Planlama Ekibi, Müdürler
10	Taslak Stratejik Planın Oluşturulması	Başkan yardımcısı, Stratejik Planlama Ekibi
11	Stratejik Planın Maliyet Tablolarının Oluşturulması	İlgili Başkan Yardımcısı ve Mali İşler Müdürü
12	Stratejik Planın Başkan ve Meclis onayına sunulması	Başkan Yardımcısı, Yazı İşleri Müdürü

DURUM ANALİZİ

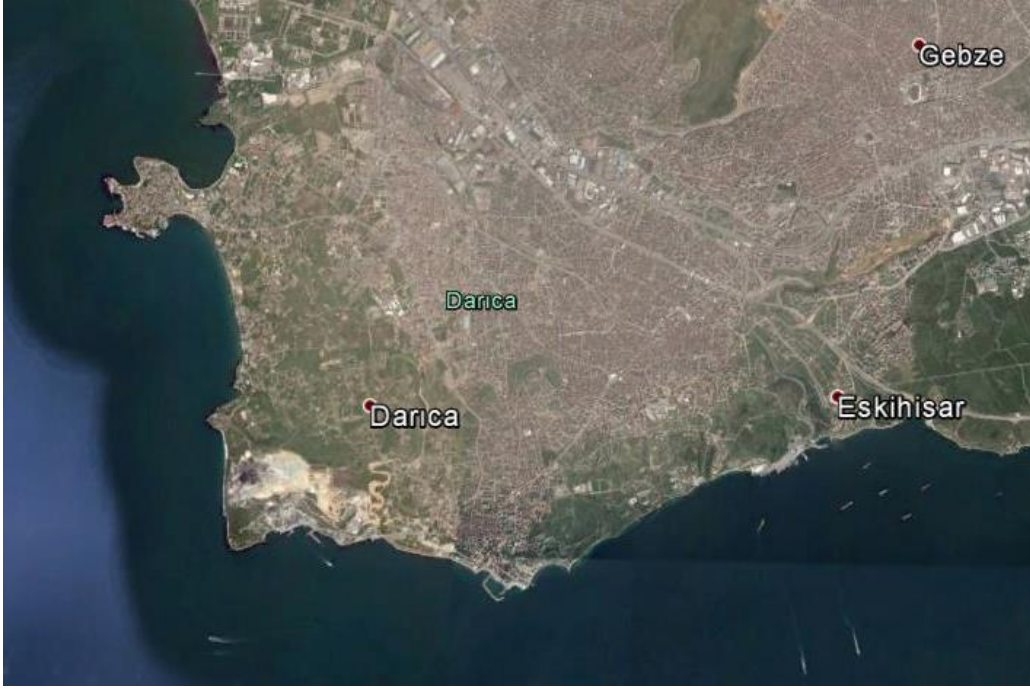
A- Konum Ve Tarihi Gelişim

1. Coğrafi Konum Ve Ulaşım

Coğrafi Konum

Darıca, İzmit Merkez ilçesinin 56 km. batısında, Gebze ilçesinin 7 km. güney batısında, Kocaeli yarımadasının Güney kıyı şeridi üzerinde, Yalova, Yelkenkaya, Darıca Körfez hattının başlangıcında yaklaşık 24 km² alan üzerine kurulmuştur. Denizden yüksekliği 28 m. olan Darıca'nın, Kuzeyinde Gebze ilçesi, Doğusunda Eskihisar Köyü ile Batısında Tuzla ilçesi yer alır. İstanbul'a uzaklığı 51 km'dir. Gebze ili arasındaki sınır 1926 yılında ilçe idare kurulu tarafından çizilmiştir. İş Bankası Turistik Tesisleri içinde kalan Ayazma'dan başlayarak Doğuya doğru kıyıya mütakiben Eskihisar tepesine Gebzeli Hamamcı Mustafa'nın tarlası sınır dışı kalarak Darıca Tahta köprüsüne ve oradan tren yoluna paralel takip ederek Kanço Tepesi ve üç burun yarımadası (Bayramoğlu) beldemiz içinde kalarak Mankafa Burnunda sınır son bulur.

Kocaeli Penepleni'nin güneyinde yer alan Darıca'nın yer yapısı NEOLOTİK zamana ait olup Üç Kafa burnundan Eskihisar'a kadar DOLMATİK-KALKERLİ bir toprak yapısına sahiptir. Birinci derecede deprem kuşağında bulunan Darıca arazisi, yeryüzü şekilleri bakımından asınmış ve yıpranmıştır. Deniz sahilinden kuzeye çıkıldığında yer yer yükseklikler artmasına rağmen bu yükseklik ortalama 200 m'yi asmaz. Oldukça alçak sahilleri girintili çıkıntılıdır.



Ulaşım

Darıca'da ulaşım çok rahattır. Sanayi bölgesinin tam ortasında olması sebebiyle ulaşım çok gelişmiştir. Tren, Otobüs, Minibüs ve Feribot yoluyla istenen mevkilere ulaşmak son derece kolaydır. Kurtköy Sabiha Gökçen Havalimanı'na 10 km. gibi kısa bir mesafede olması sebebiyle yurtiçi ve yurtdışına ulaşım da oldukça kolaydır. Ayrıca yeni hizmete girecek olan Marmaray yüzeysel metro hattı ve İstanbul-Ankara Yüksek Hızlı Tren hattı ile Darıca'ya demiryolu ile ulaşım sağlanmaktadır.

Darıca'nın yanı başından geçen D-100 ile karayolu ulaşımı, girişinde bulunan demiryolu ile tren ulaşımı ve yeni başlayan Darıca-İzmit feribot seferleriyle de deniz taşımacılığı yapılmaktadır.

Darıca'ya gelmek isteyen vatandaşlar; İstanbul yönünden Şifa mahallesi –Darıca otobüs hattı ile Darıca'ya ulaşabilirler. İzmit yönünden gelen vatandaşlar ise Darıca – İzmit otobüs hattıyla veya Darıca – İzmit feribot hattıyla Darıca'ya ulaşabilirler.

2. Tarihçe

Darıca, ismini sahilden 200 m. Kuzeyde bulunan, günümüzde bir burcu ayakta kalan Darıca Kalesi'nden alır.

Bizanslılar döneminde dışarıdan gelebilecek taarruzlara karşı bir tevkif kalesi olarak kullanılan kalenin tarihteki en eski adı "TARARİON" olarak bilinmektedir. Bu kaleden daha sonraları "TORİCİON" olarak bahsedilir. Bizans döneminde antik dönem "BİTHYNİESİNE" özel önem verilirmiş. Bu dönemde şehir ve kiliseler bir yol örgütüyle birbirine bağlanmıştır; önem derecesine göre sıralanan kent ve kiliseler yol örgütü listesinde Darıca; "KALOS

AGROS" ismiyle anılır. Danca'nın (1329) Pelekonon savaşıyla Türklerin eline geçmesinden Cumhuriyet dönemine kadar geçen sürede burada oturan yerli Rumlarca Darıca, "ARECU" ismiyle anılmıştır. Evliya Çelebi Seyehatnamesinde Darıca'dan "DAR UCA" olarak bahseder. Cumhuriyet döneminde "DARUCA" Halk dilinde DARICA şeklinde isimlendirilerek günümüzdeki ismini almıştır.

Tarihte Darıca: İzmit ile İzmit Körfezi M.Ö. XII yy'ın başlarında Yunan kökenli kavimlerin istilasına uğramış; bu kavimlerin istilasıyla birlikte bu bölgede başlayan yerleşik düzenle tarihi gelişmelerinde başladığı söylenebilir.

Trakya'dan Anadolu içlerine göçen "FRİGLER" daha sonra "MİSYALILAR" Kocaeli bölgesinin ilk yerleşik halkı oldukları kabul edilir. Osmanlılar döneminde Kocaeli adı verilen yarımadayı bir ara "TİNYALILAR", daha sonra "BİTHİNYENLER" ele geçirerek M.Ö. 378'de "BİTHİNYEN" krallığını kurmuşlardır. Bu krallık döneminde Darıca'nın kurulduğu söylenebilir. Bitinye krallığının Eyalet olarak Roma İmparatorluğuna bağlanmasından sonra 1329 Pelekonon savaşına kadar Darıca, Bizanslıların yönetiminde kalmıştır, Bizans hükümdarı III. ANDRANİKOS'un Osmanlı Hükümdarı Orhan Bey tarafından 1329 Haziranında Pelekonon denilen yerde yenilgiye uğratılınca Darıca Osmanlı imparatorluğunun hakimiyetine geçmiştir. Sultan Yıldırım Beyazıt'ın Ankara Savaşıyla 1402'de Timur'a yenilmesiyle altı oğlu arasındaki taht kavgaları Osmanlılarda Fetret Devrini başlatmış Şehzade Süleyman Çelebi tahta oturabilmek için kendine destek sağlamak açısından Gebze, Hereke, Eskişehir, Darıca'yı Bizans İmparatorluğuna verdi. Böylece tekrar Bizans hakimiyetine giren Darıca Sultan Mehmed'in komutanlarından Gazi Timurtasoglu Umurbey tarafından yeniden fethedilerek Osmanlı topraklarına katıldı.

Birinci Dünya Savaşı ve Kurtuluş Savaşı 1914-1921 yılları arasında Darıca bazı azınlıklar ve yerli çetecilerin yağmasına maruz kalmış, bunlar (Küçük Aslan Bey) vs. 28 Nisan 1921 yılında Darıca Yunan ve İngiliz birliklerince işgal edilmiş bu işgali küçük yaşta yaşamış olan Şakir Yapıcı, işgallerin başlamasıyla Danca'da oturan Türklerin buradan göç ederek Üsküdar, Kartal, Tavşancıl'a yerleştiğini ifade etmektedir. İşgal kuvvetlerinin 26 Haziran 1921'de Darıca'dan çekilmesiyle göç eden Türklerin tekrar Darıca'ya döndüğünü belirtmektedir. Kurtuluş Savaşı yıllarında yerli Rumlarla çeteci (Küçük Aslan Bey)'in Darıca yöresindeki olumsuzlukları bastırmak için (Büyük Aslan Bey) Kara Aslan, Arnavut Kaplan Ağa (Kaplan Sönmez Yıldız) Kuva-yi Milliye ile birleşerek Darıca'nın Kurtuluş Mücadelesine katkıda bulunmuşlardır.

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Yetki Görev Ve Sorumluluklar

Kamu yönetiminde yeniden yapılanma çalışmaları çerçevesinde, yerel yönetimlerin mevzuatı da yenilenmiş ve çağdaş ihtiyaçlara uygun hale getirilmiştir. 7.12.2004 tarihinde kabul edilen 5272 sayılı Belediye Kanunu, 1930 tarihinde yürürlüğe giren 1580 sayılı Belediye Kanununu yürürlükten kaldırmış ve belediyecilik alanında dünyadaki çağdaş gelişmeleri içeren bir düzenleme ortaya koymuştur. Ancak söz konusu kanunun oylama esnasındaki usul hatası nedeniyle Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi sonucu, TBMM 03.07.2005 tarihinde 5393 sayılı Belediye Kanununu kabul etmiş ve söz konusu Kanun 13.07.2005 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Kanun Belediyelere önemli yetki, görev ve sorumluluklar yüklemektedir. Ayrıca kanun ilk defa olarak belediyelerin idari ve mali özerkliğinden söz ederek onların yapabilir olma kabiliyetini artıran bir yaklaşım sergilemiştir. Darıca Belediyesi, bir ilçe belediyesidir. Darıca Belediyesi'nin yetki ve sorumlulukları 5393 sayılı Belediye Kanunu'nda belirtilmiştir. 5393 sayılı Belediye Kanunu, Darıca Belediyesi'ne, yerel nitelikli ortak hizmetlerin yürütülmesi açısından "genel yetki" tanımıştır. Buna göre Darıca Belediyesi, yerel hizmetlerin yürütülmesi konusunda (mevzuatla başka yönetim birimlerine bırakılmış görevler dışında) tam yetkilidir. Kanunun 14. maddesinde belediyelerin görevleri şöyle belirtilmiştir:

İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikah, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir, bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurtiçi ve yurt dışı

müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararı ile ödül verilebilir. Gıda bankacılığı yapılabilir.

Belediyelerin yetkileri ise aynı kanunun 15. maddesinde düzenlenmiştir. Kanun ile belediyelere tanınan yetkilerden bazıları şunlardır:

Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğalgaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.

Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.

Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

Borç almak, bağış kabul etmek.

Toptancı ve perakendeci halleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

Gayri sıhhi müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

Reklâm panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

Gayri sıhhi işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve

hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliği oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

Kara, deniz, su ve demir yolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergahlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlenmesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.

Mevzuatla belediyeye verilen görev ve yetkilere daha bütüncül bir yaklaşımla bakılacak olursa, belediyelerin görevleri genel olarak üç kısma ayrılabilir: Stratejik görevler: Yerel ihtiyaçların tespit edilmesi, amaç ve hedeflerin belirlenmesi, hizmetlerin hangi yol ve yöntemlerle karşılanacağını saptanması. Fonksiyonel görevler: Belediye fonksiyonlarının, belediyeyi oluşturan birimler tarafından yürütülmesi. Operasyonel-taktik görevler: Belediye hizmetlerinin belirlenen amaç ve hedeflere uygun olarak yürütülmesi.

Planlama Yürütme Kontrol

Üst kademe yönetimi (Stratejik görevler ağırlıklı)

Orta kademe yönetimi (Fonksiyonel görevler ağırlıklı)

Alt kademe yönetimi (Operasyonel-taktik görevler ağırlıklı)

Stratejik görevler, planlama ve kontrol ağırlıklı görevler olup, genel olarak belediyenin üst kademe yönetimince yerine getirilmektedir. Fonksiyonel görevler, kısmen planlama, kısmen de yürütme ve kontrol nitelikli olup, genel olarak orta kademe yönetimce yürütülmektedir. Operasyonel taktik görevler ise yürütme ağırlıklı olup, daha çok alt kademe yönetim ve belediye çalışanlarınca yerine getirilmektedir. Bununla birlikte, belediye hizmetlerini (faaliyetlerini) kabaca iki ana kısma ayırmak mümkündür. Günlük (rutin) hizmetler (faaliyetler): Yürürlükteki mevzuatla belediyelere verilmiş ve normal şartlar altında her gün tekrar eden, “yürütme” ağırlıklı hizmetlerdir. Ruhsat verme; kamunun kullanımına açık yerlerde ve gıda üreten tesislerde denetim yapma; yol, kaldırım, su ve kanalizasyon şebekesi inşa etme/ettirme; günlük evrak trafiğini yönlendirme; gerekli evrakı hazırlama gibi hizmetler bu tür hizmetlere örnek olarak verilebilir. Günlük hizmetler, genel olarak belediye örgütünün alt kademe çalışanları tarafından yerine getirilir. Bu tür hizmetlerin yürütülmesinde geleneksel bürokratik yapılanma önemli sorunlara yol açmadığı gibi, bir çok durumlarda yararlı da olabilmektedir.

Stratejik hizmetler (faaliyetler): Belediyenin genel hizmet politikasının, stratejisinin, vizyon ve misyonunun belirlenmesine, stratejik kararların alınmasına yönelik olup, “planlama

ve kontrol” ağırlıklı hizmetlerdir. Belediyenin ulaşım, kentsel kalkınma, çevre, kültür, spor, eğitim, turizm vb. konularda politika ve stratejilerinin belirlenmesi bu tür hizmetlere örnek olarak verilebilir. Stratejik hizmetler belediyenin üst kademe çalışanları tarafından yürütülür. Stratejik hizmetlerin yerine getirilmesi hızlı karar almayı ve esnek yönetim yapısını gerektirmektedir. Bu nedenle, geleneksel bürokrasinin katı, kurallara bağlı, kapalı, hiyerarşik ve büyük (geniş) örgüt yapısının stratejik hizmetlerin yürütülmesi ve uygulanması için uygun olmadığı söylenebilir.

YASAL DAYANAKLAR

5393 Sayılı Belediye Kanununun Meclisin görev ve Yetkilerini düzenleyen 18. Maddesinin a bendinde "Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını, Belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek." Encümenin görev ve yetkilerini düzenleyen 34. maddesinin a bendinde "Stratejik plan ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.", Belediye Başkanının görev ve yetkilerini düzenleyen 38. maddesinin b bendinde "Belediye’yi stratejik plana uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak" görevleri verilmiştir. Yine kanunun Stratejik Plan ve Performans Planını düzenleyen 41.maddesinde ise; "Belediye başkanı, mahalli idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar. Stratejik plan, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde Stratejik Plan yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plan ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir." denilmektedir. 5393 sayılı kanunun 56.maddesinde ise; "Belediye başkanı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesinin dördüncü fıkrasında belirtilen biçimde; stratejik plân ve performans programına göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini ve belediye borçlarının durumunu açıklayan faaliyet raporunu hazırlar. Faaliyet raporunda, bağlı kuruluş ve işletmeler ile belediye ortaklıklarına ilişkin söz konusu bilgi ve değerlendirmelere de yer

verilir. Faaliyet raporu nisan ayı toplantısında belediye başkanı tarafından meclise sunulur. Raporun bir örneği İçişleri Bakanlığına gönderilir ve kamuoyuna da açıklanır" denilmektedir. Belediye bütçesini düzenleyen 61. maddede ise "Belediyenin stratejik plânına ve performans programına uygun olarak hazırlanan bütçe, belediyenin malî yıl ve izleyen iki yıl içindeki gelir ve gider tahminlerini gösterir, gelirlerin toplanmasına ve harcamaların yapılmasına izin verir. Bütçeye ayrıntılı harcama programları ile finansman programları eklenir. Bütçe yılı Devlet malî yılı ile aynıdır. Bütçe dışı harcama yapılamaz. Belediye başkanı ve harcama yetkisi verilen diğer görevliler, bütçe ödeneklerinin verimli, tutumlu ve yerinde harcanmasından sorumludur" denilmiştir. 5393 sayılı kanunun GEÇİCİ MADDE 4 şöyledir "41. maddede öngörülen stratejik plan, kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde hazırlanır." 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun STRATEJİK PLANLAMA VE PERFORMANS ESASLI BÜTÇELEME maddesi Madde 9 : Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadır.

Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir.

(Ek fıkra: 24/07/2008 – 5793 S.K./30 md.) Kamu idareleri, yürütecekleri faaliyet ve projeler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlar.

Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar. Kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik plarlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelendirmeye ilişkin diğer hususları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve ilgili kamu idaresi tarafından birlikte tespit edilecek olan performans göstergeleri, kuruluşların bütçelerinde yer alır. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir.

FAALİYET ALANLARI

Belediyelerin 5393 sayılı Belediye Kanunu basta olmak üzere, çeşitli kanun ve yönetmeliklerle verilen görevleri, kısaca aşağıdaki gibi sınıflandırılabilir:

İDARİ HİZMETLER	MALİ HİZMETLER	TEKNİK HİZMETLER	SOSYAL VE KÜLTÜREL HİZMETLER
Personel Hizmetleri	Gelir Hizmetleri	Bilgi İşlem Hizmetleri	Cenaze ve Mezarlık Hizmetleri
Hukuk Hizmetleri	Strateji Geliştirme Hizmetleri	İmar Planı Hizmetleri	Kültürel Hizmetler
Özel Kalem Hizmetleri	Doğrudan Temin ve İhale Hizmetleri	Harita Hizmetleri	İtfaiye, Afet Yönetimi ve Sivil Savunma Hizmetleri
Yazı İşleri Hizmetleri	Diğer Mali Hizmetler	Kamulaştırma Hizmetleri	Veteriner ve Halk Sağlığı Hizmetleri
Destek Hizmetleri		Ruhsatlandırma ve Denetim Hizmetleri	Sosyal Hizmetler
Güvenlik ve Zabıta Hizmetleri		Yapı Kontrol Hizmetleri	Basın ve Halkla İlişkiler Hizmetleri
		Etüt Proje Hizmetleri	
		Numarataj Hizmetleri	
		İmar Arşivi Hizmetleri	
		Fen İşleri Hizmetleri	
		Park ve Bahçe Hizmetleri	
		Temizlik Hizmetleri	

Sağlık

Sağlık Bakanlığına bağlı Darıca Bucak Müdürlüğü bünyesinde 1950 yılında kurulan Darıca Hükümet Tabipliği bir doktor bir sağlık memuru bir ebeden oluşmaktaydı. Uzun yıllar bu şekilde hizmet veren ve geçici olarak Eski Kavala Cami'si dükkanlarında hizmet veren Hükümet Tabipliği 1987 yılında M.Ali KARA-HANLI tarafından yaptırılan - sağlık ocağı binasına taşınmıştır. Mahallerimize yapılan Aile Sağlık Merkezlerinin sayısı 9'a çıkmıştır. Ayrıca ilçemizde 1 adet devlet hastanesi, 1 adet ağız ve diş sağlığı merkezi, 2 adet 112 Acil Ambulans istasyonu ile 4 adet özel hastane ilçemizde sağlık alanında hizmet vermektedir.

1. 112 ACİL AMBULANS İSTASYONU

- Darıca 1 no.lu ambulans istasyonu
- Darıca 2 no.lu ambulans istasyonu

2. ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARI

- Hospitalpark
- Armedica göz hastanesi
- Medicare tıp merkezi
- Fmc diyaliz

3. AİLE SAĞLIK MERKEZLERİ

- Darıca 1 no.lu ASM
- Bağlarbaşı ASM
- Fevzi Çakmak ASM
- Abdi İpekçi ASM
- Sırasöğütler Asm
- Halil İbrahim Çopur ASM
- Kerimiz ASM
- Seyit Savaş Öztanık ASM
- Halil İbrahim Alemdar ASM

4. KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ

- Darıca Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi
- Darıca Farabi Devlet Hastanesi

Nüfus

Kaynaklara göre Darıca'da ilk yerleşik nüfusun "BİTHİN" ve Yunan kökenli olduğu kabul edilir. Darıca ve çevresi çeşitli zamanlarda sık sık el değiştirdiğinden ve tabii afetlerden dolayı, nüfusu zaman zaman Rumların zaman zaman da Türklerin lehine değişmiştir. Ünlü Türk gezgini Evliya ÇELEBİ'nin seyahatnamesinde 'DARICA KALESİ' hakkında "yedi lebi deryada dört köşede kalesi vardır. Kalenin limana nazır cihetinde bir kapısı vardır. Kalenin muhafızı ve komutanı yoktur. İçinde 20 civarında kiremit örtülü evler mevcuttur" diye bahseder.

Darıca'da ilk nüfus sayımı 1831 yılında (meval-i Devriye'den) İLYAS ZADE SEYİT İBRAHİM EFENDİ tarafından yaptırılmıştır. Bu sayımda Danca'nın nüfusu 4500 kişi olarak tespit edilmiştir. Nüfusun çoğunluğunu da Rumların oluşturduğu görülmüştür. 17 Kasım 1910'da çıkan ve Darıca'daki dokuz yüz hane evin yanıp kül olduğu büyük yangın sonrasında

Rumların büyük bir kısmı Büyükada, Heybeli ve Burgaz adası gibi İstanbul adalarına, Türklerin bir kısmı da (Arap Bilali'ye göre) Eskihişar, Aydınli, Tavsanlı ve Hereke'deki akrabalarının yanına göç etmiştir. Göç edenlerin bir kısmı sonradan geri dönmüşlerdir. 1911-1921 Birinci Dünya Savaşı ve Kurtuluş Savaşı sırasında tekrarlanan nüfus hareketleri Darıca'mızın nüfusunun önemli ölçüde azalmasına sebep olmuştur. Kurtuluş Savaşından sonra 24 Temmuz 1923 tarihinde imzalanan Lozan Barış Antlaşmasına göre Yunanistan'la yapılan mübadele sonrası Darıca'ya- Girit-Selanik-Serez-Kavala gibi muhtelif yerlerden gelen Türklerin bir kısmı 4 Şubat 1924 tarihinde Darıca'ya yerleştirildiler.

Cumhuriyetin ilk yıllarında yapılan nüfus sayımı 1927 yılında gerçekleşmiştir. Bu nüfus sayımında Darıca'nın nüfusu 2115 olarak belirlenir. 1960 yılında Romanya ve Bulgaristan'dan gelen Türk göçmenlerin Darıca'ya yerleşmesiyle 1965 yılında yapılan nüfus sayımına göre Darıca'nın nüfusu gelen bu 250 muhacirle 5575 olarak belirlenmiştir. 1985 yılında yapılan nüfus sayımında bu oran 33.551 kişi olmuştur. 1990 yılında yapılan son nüfus sayımında 53.300 kişi olarak belirlenmiştir. Darıca'nın sanayi bölgesi olması nedeniyle özellikle Kars-Erzurum-Bilecik-Bolu-Gümüşhane-Tunceli ve yurdun dört bir tarafındaki illerden çalışmak amacıyla Darıca'ya gelenlerinde burada yerleşmesiyle Darıca'nın nüfusunun 2013 yılı adrese dayalı nüfus kayıt sistemine göre 164.385'e ulaştığı bilinmektedir. Gününbirlik ve konaklama amaçlı tatil için ve belediyemizin sosyal ve kültürel aktivilerine katılmak üzere Darıca'ya gelen yerli turistlerle birlikte Darıca nüfusunun yaz aylarında 500.000'e ulaştığı söylenebilir.

Tablo: Darıca Yıllara Göre Nüfus Verileri (1980-2013)

	ERKEK	KADIN	TOPLAM
1980	12486	11419	23905
1985	17568	15983	33551
1990	27805	25755	53560
2000	43773	42045	85818
2008	69005	66961	135966
2013	83.447	80.938	164.385

Tablo: Nüfusa Göre Yaş Dağılım Verileri (2013)

YAŞ GRUBU	ERKEK	KADIN	TOPLAM
0-4	7525	7280	14805
5--9	7532	7183	14715
10--14	7116	6640	13756
15--19	6796	6305	13101
20--24	6122	6643	12765
25--29	7768	7989	15757
30-34	8830	8302	17132
35-39	7548	6789	14337
40-44	6123	5745	11868
45-49	5061	4634	9695
50-54	4203	3918	8121
55-59	3185	3058	6243
60-64	2176	2227	4403
65-69	1503	1459	2962
70-74	896	1055	1951
75-79	538	688	1226
80-84	834	592	1426
85-89	110	264	374
90+	31	77	108

Sosyal Yapı

1924 Türk-Rum mübadelesi ile Darıca'nın 80 hanelik yerli halkı kaldı, bu mübadele gereği aynı yıllarda (1924-1925) Yunanistan ve Ciritten gelen Türk'ler ile (1941- 1942-1950-1960) yıllarında Bulgaristan ve Romanya'dan gelen Türkler Darıca'da iskan edilmiştir. 1965 yılları sonrasında başta Trakya (Keşan) Erzurum, Kars, Bilecik, Bolu, Tunceli, Erzincan

olmak üzere yurdumuzun dört bir yanından gelen yurttaşlarımız Darıca'ya yerleşmiştir. Bu nedenle Darıca Halkı kozmopolit bir yapıya sahip olup sosyal yapı olarak çok çeşitlilik gösterir. Belli zaman aralıkları ile Darıca'ya yerleşen insan toplulukları ilk yerleşik hayattaki örf adet geleneklerini yeni yerleştikleri Darıca'da devam ettirmişlerdir. Darıcanın belli özellikler taşıyan örf adet gelenekleri olmasına rağmen kına gecesi düğünlerde oynanan çiftetelli, kasap havası lorke ve üç ayak folklor oyunlarda sosyal yaşamda yerini almışlardır.

Ayrıca Darıca Belediyesi tarafından bu yıl sekizincisi düzenlenen Şehirler ve Kùltürler Kaynaşması etkinlikleri ile hemşehri dernekleri tarafından gelenek ve görenekler yaşatılıyor ve tanıtımı yapılmaktadır.

Tablo: Darıca’da İkamet Eden Vatandaşların Nüfusa Kayıtlı Oldukları İllere Göre Dağılımı (2013)

Nüfusa kayıtlı olunan il	İkamet edilen İlçe (Darıca)	Nüfusa kayıtlı olunan il	İkamet edilen İlçe (Darıca)
Adana	378	Konya	1.632
Adıyaman	160	Kütahya	554
Afyonkarahisar	5.202	Malatya	778
Ağrı	2.718	Manisa	266
Amasya	1.662	Kahramanmaraş	449
Ankara	1.054	Mardin	919
Antalya	97	Muğla	94
Artvin	1.264	Muş	2.193
Aydın	188	Nevşehir	656
Balıkesir	709	Niğde	457
Bilecik	2.017	Ordu	1.833
Bingöl	568	Rize	1.720
Bitlis	848	Sakarya	3.412
Bolu	2.021	Samsun	4.343
Burdur	100	Siirt	2.545
Bursa	579	Sinop	3.192
Çanakkale	263	Sivas	3.014
Çankırı	2.252	Tekirdağ	244
Çorum	905	Tokat	3.804
Denizli	119	Trabzon	3.058
Diyarbakır	1.194	Tunceli	394
Edirne	1.087	Şanlıurfa	315
Elazığ	1.321	Uşak	178
Erzincan	2.039	Van	488
Erzurum	26.814	Yozgat	1.117
Eskişehir	1.433	Zonguldak	1.731
Gaziantep	226	Aksaray	407
Giresun	3.767	Bayburt	1.786
Gümüşhane	4.560	Karaman	93
Hakkari	32	Kırıkkale	433
Hatay	412	Batman	366
Isparta	198	Şırnak	386
Mersin	311	Bartın	1.034
İstanbul	3.611	Ardahan	11.216
İzmir	274	Iğdır	1.159
Kars	15.921	Yalova	230
Kastamonu	3.935	Karabük	2.282
Kayseri	833	Kilis	216
Kırklareli	251	Osmaniye	227
Kırşehir	510	Düzce	1.318
Kocaeli	11.424		

Darıca'daki Eğitim Kurumları:

1	Menekşe Anaokulu	25	Faik Şahenk Ortaokulu
2	Kazım Karabekir Anaokulu	26	İmam Hatip Ortaokulu
3	Darıca Anaokulu	27	Mehmet Akif Ortaokulu
4	Ahmet Parmaksızoğlu İlkokulu	28	Resssam Osman Hamdi Bey Ortaokulu
5	Ayfer-Gazanfer İlkokulu	29	Servet Yalçın Ortaokulu
6	Barbaros İlkokulu	30	Süreyya Yalçın Ortaokulu
7	Darıca Aslan Çimento İlkokulu	31	Zeki Gezer Ortaokulu
8	Darıca Barış İlkokulu	32	Darıca Anadolu Lisesi
9	Dede Korkut İlkokulu	33	Darıca Anadolu Öğretmen Lisesi
10	Halide Edip İlkokulu	34	Darıca Anadolu Sağlık Meslek Lisesi
11	Kazım Karabekir İlkokulu	35	Deniz Yıldızları Endüstri Meslek Lisesi
12	Kemal Ali Gül İlkokulu	36	Gökşen Mustafa Yücel Anadolu Lisesi
13	Mustafa Kemal İlkokulu	37	İMKB Darıca Ticaret Meslek Lisesi
14	Namık Kemal İlkokulu	38	Aslan Çimento Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi
15	Nene Hatun İlkokulu	39	Neşet Yalçın Anadolu Lisesi
16	Resssam Osman Hamdi Bey İlkokulu	40	Ülkün Yalçın Anadolu Lisesi
17	Sarkuysan İlkokulu	41	Darıca İmam Hatip Lisesi
18	Servet Çambol İlkokulu	42	Halk Eğitim Merkezi
19	Yusuf Savaş İlkokulu	43	Özel Fatih Koleji
20	100. Yıl Atatürk Ortaokulu	44	Özel Seymen Koleji
21	60. Yıl Ortaokulu	45	Özel Afşinbey Anadolu Sağlık Meslek Lisesi
22	Barış Ortaokulu	46	Özel Bilge Anadolu Lisesi
23	Deniz Yıldızları Ortaokulu	47	Özel Bilge Anadolu Sağlık Meslek Lisesi
24	Darıca Ortaokulu		

Bilgi Evleri

Darıca Belediyesi tarafından 9 adet bilgi evinde yaklaşık 10000 öğrenciye eğitim hayatlarında destek olmak ve sosyal ve kültürel faaliyetlerle kendilerini geliştirmelerini sağlamak amacıyla hizmet verilmektedir.



Ekonomik Yapı

Darıca'da bulunan tarihi liman iskeleleri, un depoları, değirmenleri, yağ haneleri ve ticaret yerlerinin varlığı ve yapılış tarihi itibarıyla Cumhuriyetten önce burada deniz taşımacılığı ve ticaretin çok ileri düzeyde olduğunu göstermektedir. 1924 yılından önce yerli Rumlarca zeytincilik, bağ, bahçecilik, küçükbaş ve büyükbaş hayvancılık yaptıkları bilinmektedir. Lozan Antlaşmasıyla yapılan mübadele sonrasında Yunanistan'ın kıyı kentlerinden ve Girit adasından gelen Türkler, Darıca'dan ayrılan Rumların yaşadığı yerlere devlet tarafından yerleştirilmiştir. Yunanistan'ın kıyı kentlerinden gelen Türkler zeytinlik

alanlara, yani sahil şeridinde yerleştirilirken tarım ve hayvancılıkla uğraşanlarda tarım alanlarına yerleştirildiler. Darıca'nın konumuna uygun bu toprak dağıtımı geleneksel tarım üretiminin de devamını sağladı. 1965-1970 yıllarına kadar halkın en önemli geçim kaynağı olan tarım ve hayvancılık bu tarihlerden itibaren tarım alanlarının imara açılması ve sanayinin bu bölgede hızla gelişmesi üzerine tarım ve hayvancılığın yok denecek kadar azalmasına neden olmuştur.

Bugün sadece imar planında ayrılmış alanlarda kiraz üretimi, zeytin üretimi yapılırken tarım literatürüne kalitesiyle geçmiş bulunan Bayrampaşa enginarıyla boy ölçüşebilecek düzeyde olan Darıca enginarı bugün de sembolik olarak üretilmektedir.

Darıca'da Hayvancılık:

Tarım alanlarının sanayi ve ticarete kayması sonucu Darıca'da büyükbaş hayvancılık tamamen ortadan kalkmış durumdadır. Bunun yerini besi ve kümes hayvancılığı almıştır, imar planının disipline ettiği ve belirtilen tarım alanları içinde modern kapalı yedi adet küçük, büyük, sulu ve kuru sistem çalışan tavuk çiftlikleri bulunmaktadır. Bunların dışında birkaç aile kurbanlık "Sakız" türü koyun beslemektedir. Darıca'nın "Sakız" türü kurbanlık koç ile koyun yoğurdu meşhurdur.

Balıkçılık:

Son yıllarda balıkçılık oldukça gerilemiştir. Bunun başlıca nedeni dışarıdan gelen trolcuların balık yataklarını bozmasından kaynaklanmıştır. Buna rağmen hala birçok kişi geçimini balıkçılıktan sağlamaktadır. Ayrıca İlçemizde yapımı tamamlanmak üzere olan Mini Marina ile balıkçılıkla geçimini sağlayan kişi sayısında artış olacaktır.

Darıca çirozu ile meşhurdur. Önceki yıllarda iç ve dış piyasaya ihraç eder durumda olduğu çirozu artık üretilmemektedir. Devrin Cumhurbaşkanı İsmet İNÖNÜ'nün Almanya büyük elçisi Van PAPEN'e Darıca'dan özel kuryesi ile Çiroz getirterek ikram ettiği bilinmektedir.



Darıca'da Alt Yapı

Darıca'da mahallelerin tamamında su, kanalizasyon, telefon, elektrik ve doğalgaz hatları mevcuttur. Darıca genelinde doğalgaz hatlarının %85'i, su ve elektrik hatlarının %95'i ve kanalizasyon hatlarının %90'ının yapımı tamamlanmıştır. Altyapı çalışmaları tamamlanan cadde ve sokaklarda üst yapı ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.



GZFT (GÜÇLÜ YÖNLER + ZAYIF YÖNLER + FIRSATLAR + TEHDİTLER)

ANALİZİ

Durum analizi tespitinde kullanılacak temel yöntem GZFT (Swot, Güçlü yönler, Zayıf yönler, Fırsatlar ve Tehditler) analizidir. Genel olarak GZFT kuruluşun çevresi ile etkileşim içinde sistematik olarak incelendiği bir yöntemdir. Bu kapsamda kuruluşun içsel olarak güçlü ve zayıf yönleri ile dışsal etkenlerden kaynaklanan fırsatlar ve tehditler belirlenir. Bu yaklaşım planlama yapılırken kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri ile, karşı karşıya olduğu fırsat ve tehditleri analiz etmeyi ve geleceğe dönük stratejiler geliştirmeyi sağlar. Kuruluşun kontrol edilebildiği etkenler ile kontrolü dışında olan ve belirsizlik oluşturan etkenlerin analizi, planlama sürecinin önemli bir parçasını oluşturur. Durum analizi, ayrıca plandan etkilenen tarafların analizi kritik sorunların belirlenmesidir.

Güçlü Yönler

- İl ve ilçe yönetiminin (Vali, Kaymakamlık) desteği
- Karar alma ve icra yetkisi
- Bütçesini kendisinin yapması ve kendi meclisinin onaylaması
- Deneyimli personel
- Hastane ve sağlık bakımından güçlü kurumlara sahip olması
- Kültür ve turizm değerleri açısından zengin oluşu
- Kocaeli Büyük Şehir Belediyesi'nin katkıları
- Hayırsever yurttaşların katkıları
- Hizmet içi eğitim
- Halkın eğitime verdiği önem
- Halk nezdinde başarılı kurum imajı
- Güçlü yöneticiler
- Uygulamada başarı
- Ulaşım- iletişim kolaylığı
- Hedef kitle ile yakın irtibat
- İlçedeki farklı kültürlerin birbirleriyle kaynaşarak bir arada yaşaması
- İlçemizin deniz kıyısında olması
- Altyapı çalışmalarının genel olarak tamamlanmış olması
- Vatandaşlar tarafından Kentsel Dönüşüm için bireysel başvurular ile yapıların yenilenmesi

Zayıf yönler

- Kaynak yetersizliği, ilçemizde sanayi tesislerinin azlığı
- Olumsuzlukların çabuk unutulması (Deprem)
- Yerel kaynak temini (vergi vb.)
- Bölgenin göç almaya uygun yapıya sahip olması
- İstihdam yaratacak iş alanlarının nüfusa göre az olması
- Belediye ana hizmet binasının belediye faaliyetleri için yeterli olmaması
- Kentin gelişme alanının bulunmaması
- Sosyal ve Teknik altyapı alanları için kamulaştırma maliyetlerinin fazla olması
- İmar planları revizyon çalışmalarının devam etmesi

- Kentsel dönüşüm alanları ile ilgili çalışmaların devam etmesi

Fırsatlar

- Halkın teknolojiye ve yeniliklere duyarlı olması
- İnternet kullanımının yaygın olması
- Sağlık hizmetinin tek çatı altında toplanmasıyla ilgili düzenlemeler
- Yerel yönetim anlayışının güçlenmesi
- Güçlü sivil toplum örgütlerinin varlığı
- Tarihi-turistik alanların varlığı
- Halkın eğitim ve kültür seviyesinin yüksekliği
- Kültürel etkinliklerin yoğun oluşu
- Ulaşım (deniz, hava, tren ve kara) yolları ağının yaygın oluşu. Ulaşım bağlantılarına erişim kolaylığı
- Avrupa Birliği'ne giriş süreci
- İstanbul gibi bir metropole yakın olması
- Kentsel dönüşüm yasası kapsamında verilen teşvikler ile vatandaşların binalarını yenileme imkanı

Tehditler

- İlin birinci derecede deprem kuşağında olması
- Doğal afetler (deprem, sel, yangın vs.)
- Nüfusun hızlı artışı ve aşırı göç
- Otopark sorunu
- Kaçak yapılaşma oranının fazlalığı

PAYDAŞ ANALİZİ

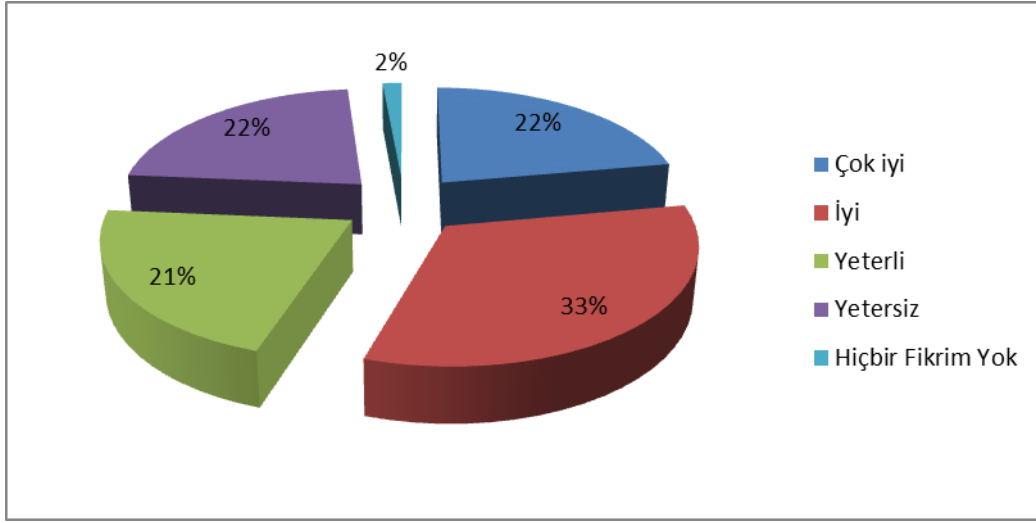
Bir kurumun hedef ve faaliyetlerine dolaylı veya doğrudan etki eden ve aynı zamanda kurumun hedef ve faaliyetlerinden dolaylı ve doğrudan etkilenen kişi, grup veya kurumlara paydaş denilmektedir. Belediyelerin paydaş kitleleri çok geniştir. Belediye hizmetlerinden yararlanan vatandaşlardan, belediye kurumu yapısı içindeki birimler, kente hizmet eden diğer kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve meslek teşekküllerine kadar uzanan bir yelpazeyi içerir.

Belediyenin paydaşlarını iki grupta kategorize etmek mümkündür. Belediyenin kendi

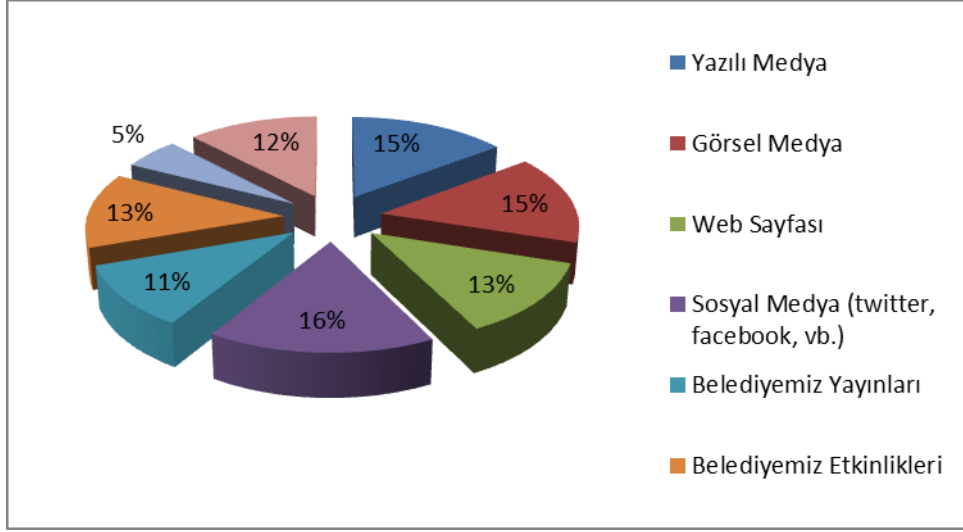
yapısı içindeki kurumları, iç paydaş, kente hizmet eden temel kurum ve kuruluşlar ile kentteki sivil toplum kuruluşlarını da dış paydaş olarak nitelendirmek mümkün.

Darıca Belediyesi Stratejik Plan Dış Paydaş Anketi

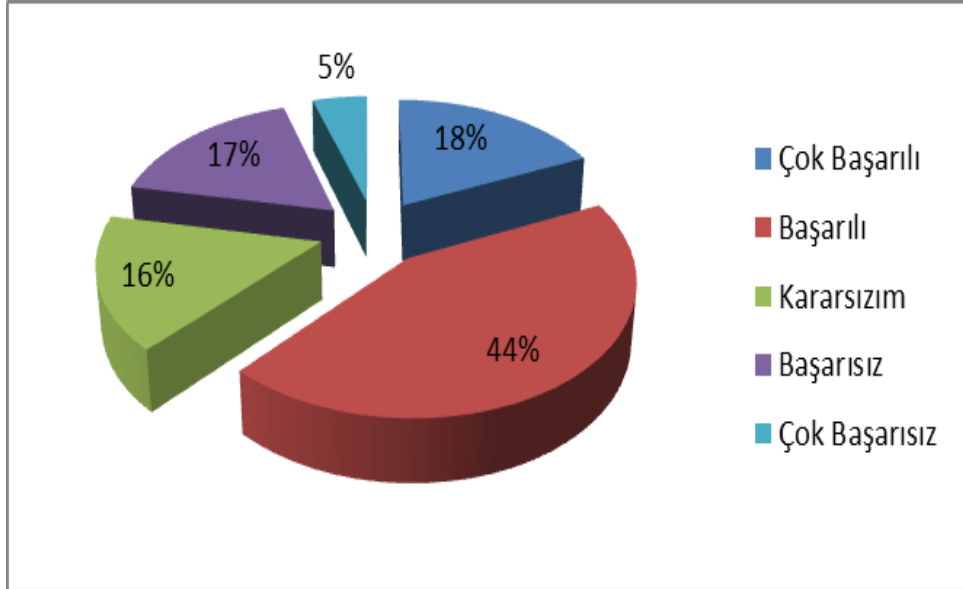
1. Belediyemizin hizmetleri, görev/yetki/sorumlulukları hakkındaki bilgi düzeyinizi nasıl değerlendirirsiniz?



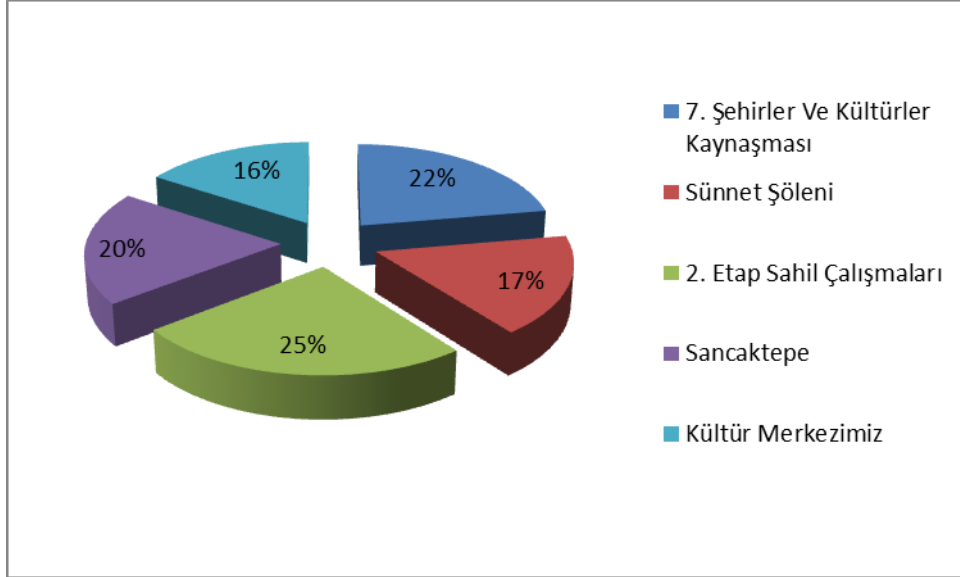
2. Belediyemizle ilgili bilgileri genellikle hangi şekilde edinirsiniz?



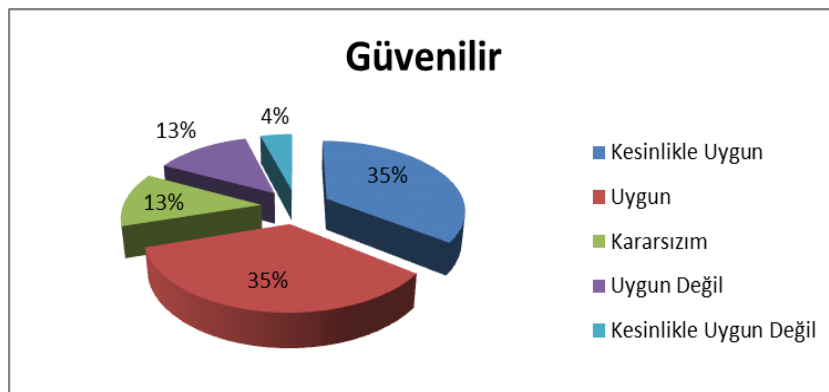
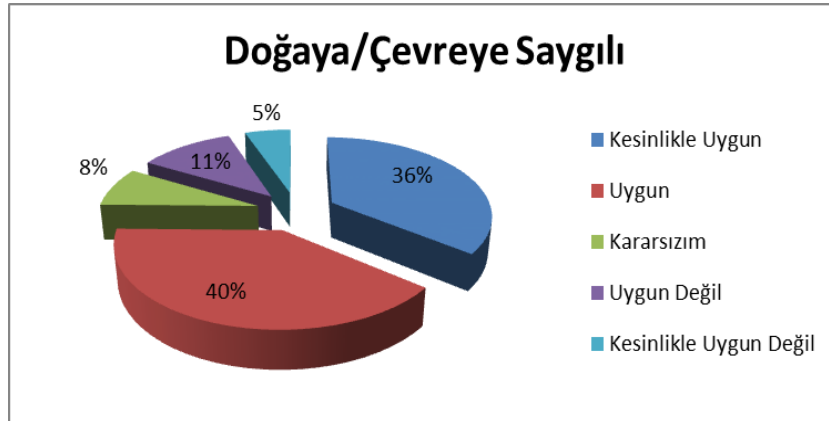
3. Belediyemizin hizmetlerini görev/yetki/sorumluluklarını düşündüğünüzde Belediyemizi nasıl değerlendirirsiniz?



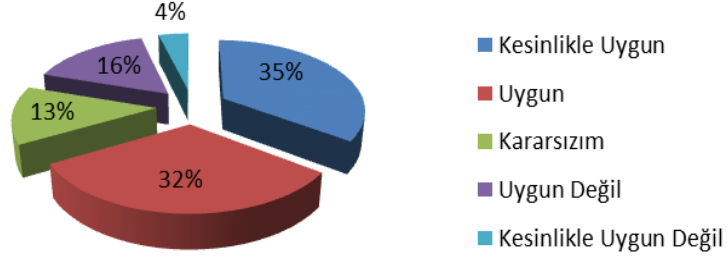
4. Belediyemizin sunduğu en önemli beş hizmet sizce nedir?



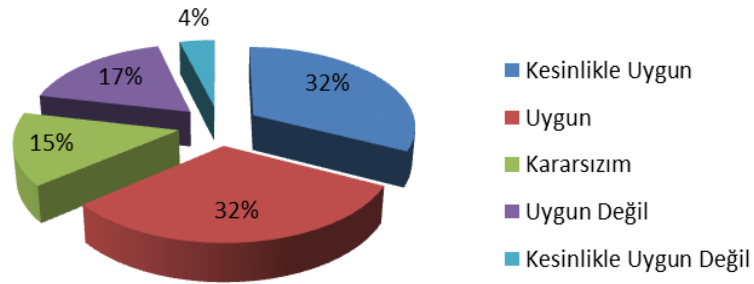
5. Aşağıda yer alan özelliklerden Belediyemize uygun olduğunu düşündüklerinizi belirtiniz.



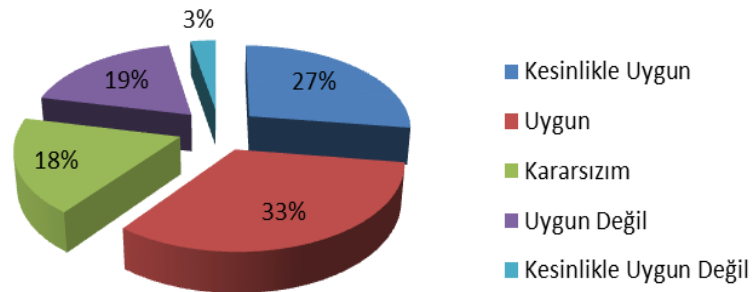
Hizmet ve Paydaş Odaklı



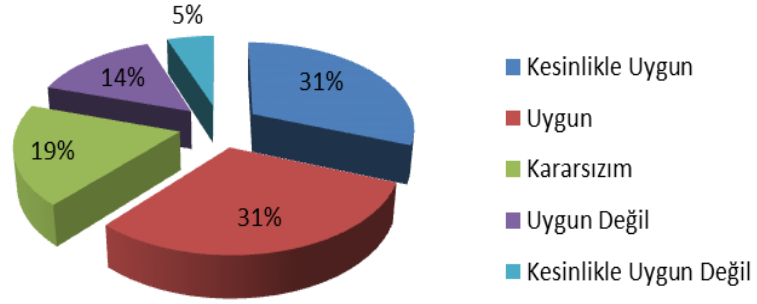
Yenilikçi/Yaratıcı



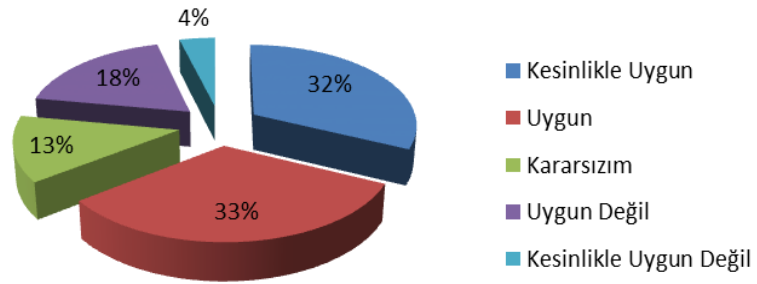
Yetkin



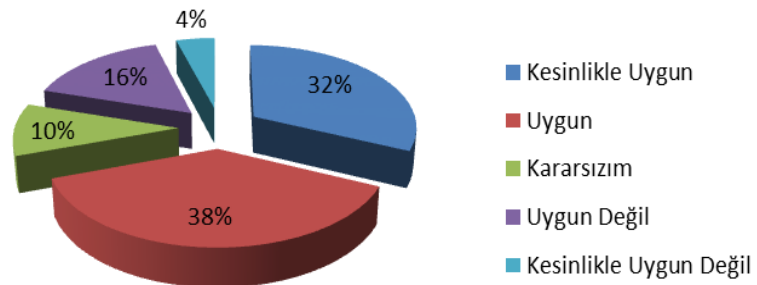
Hesap Verebilir



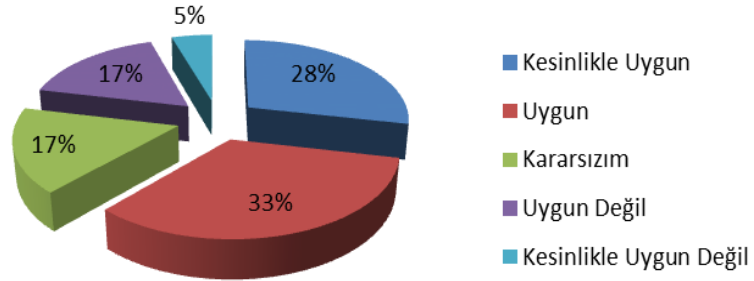
Kaliteli



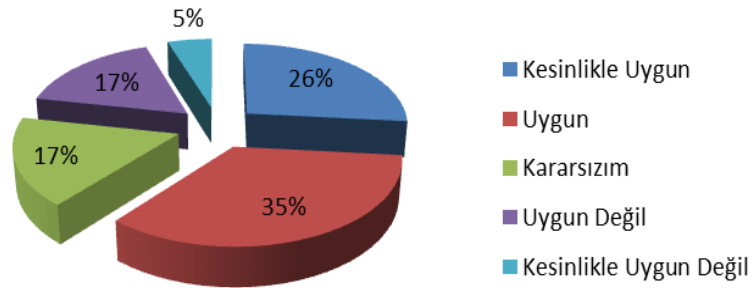
Çalışkan



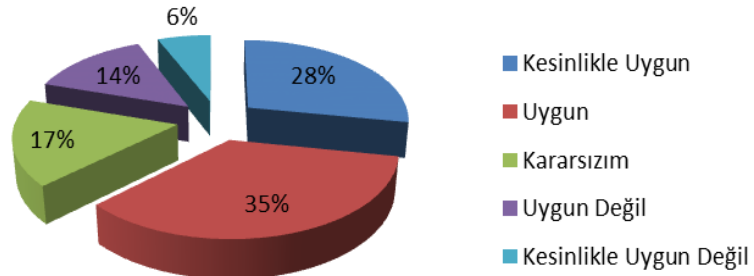
Dinamik ve Esnek



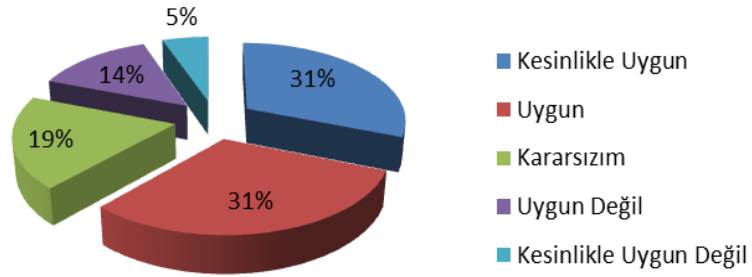
Çözüm Odaklı/Yapıcı



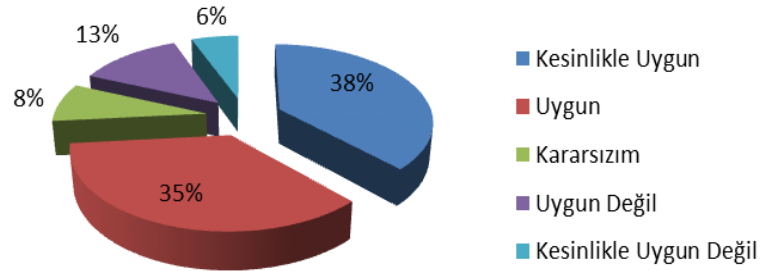
Şeffaf



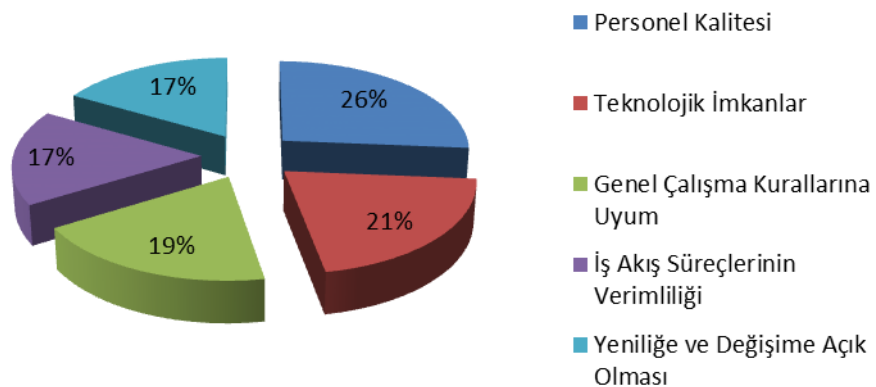
İşbirliğine Açık/Katılımcı



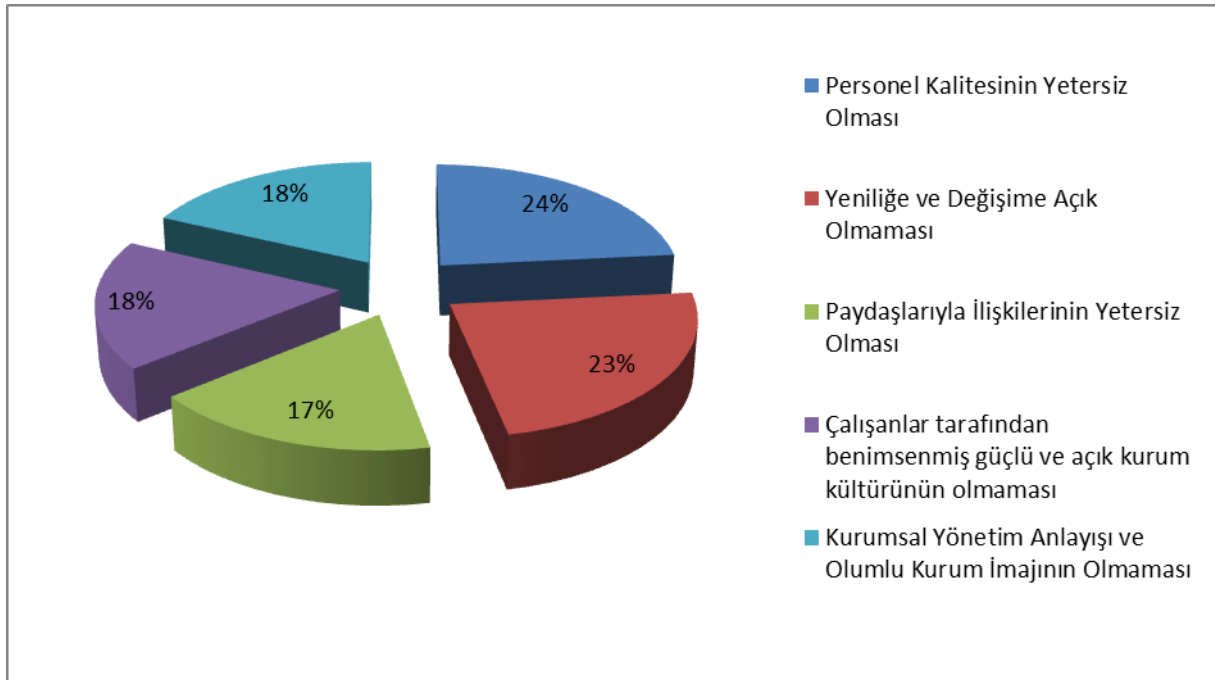
Erişilebilir



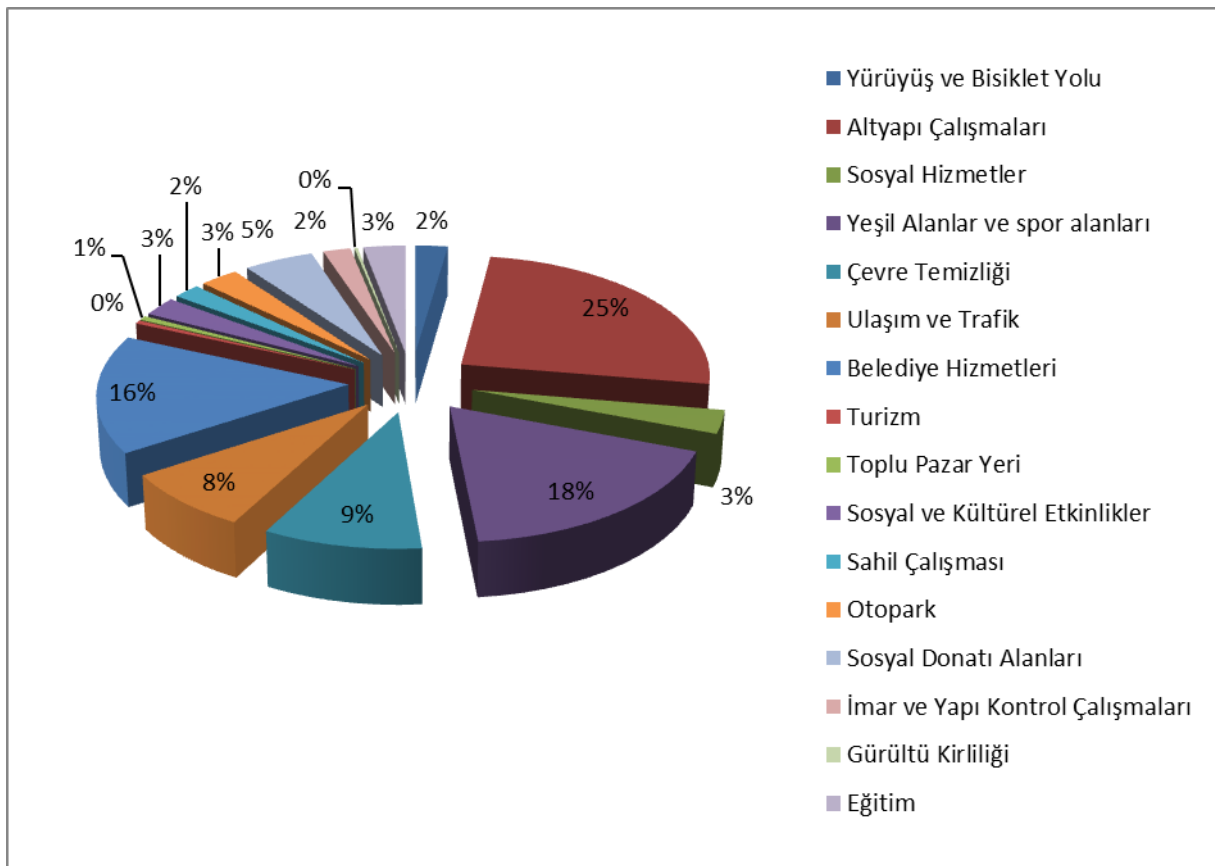
6. Belediyemizin başarılı/güçlü bulduğunuz yönlerini, 1 en güçlü olanı belirtmek üzere, 1'den başlayarak sıralayınız.



7. Belediyemizin başarısız/zayıf/geliştirilmesi gereken yönlerinden, 1 en zayıf olanı belirtmek üzere, 1'den 5'e doğru sıralayınız.

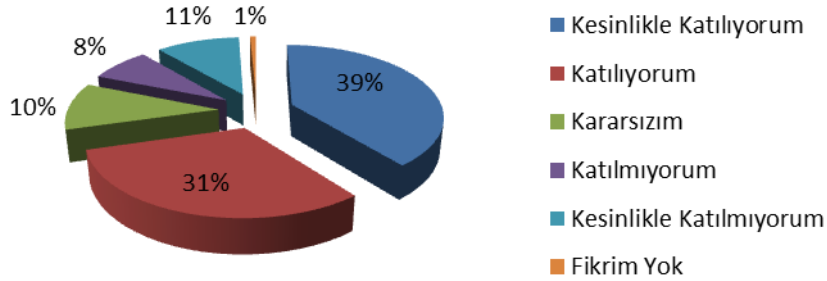


8. Belediyemizin daha fazla önem vermesi gerektiğini düşündüğünüz beş hizmeti yazınız.

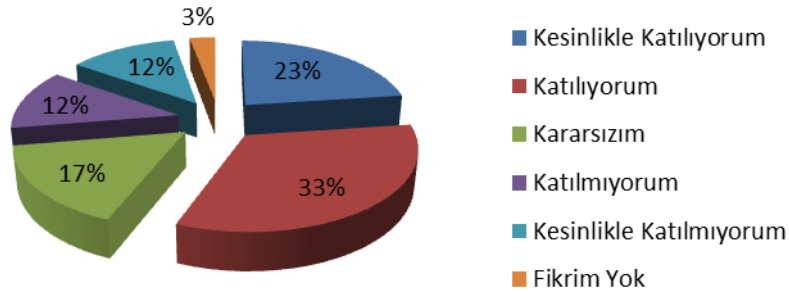


9. Aşağıda yer alan ölçeğe göre Belediyemizi değerlendiriniz.

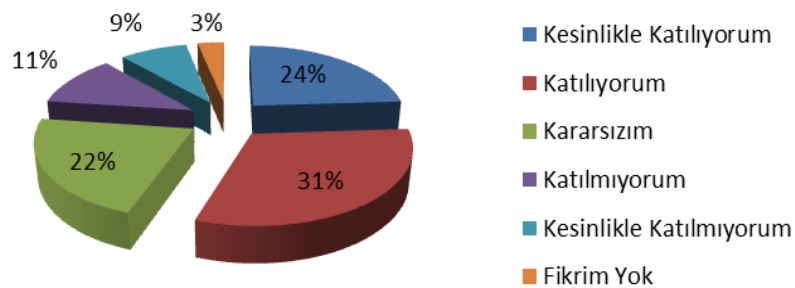
**Belediyeyi, ulaşabilir buluyorum.
Belediye personeli vatandaşla
güler yüzlü yaklaşıyor.**



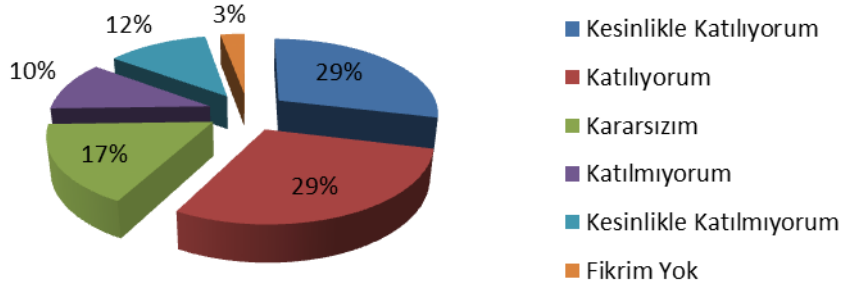
**Belediye, hizmetlerinde teknolojik
Altyapıyı iyi kullanıyor.**



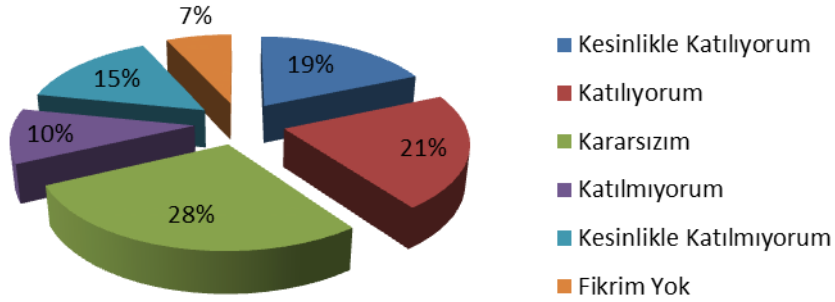
**Belediye, hizmetlerinin
Sunumunda paydaş kuruluşlarla
İşbirliği içinde çalışıyor**



Belediye hizmetlerinde, Çalışanlarının tutum ve davranışları iş ve hizmet verimliliğini arttırıyor.



Belediye hizmetlerinde öz mali kaynaklarını iyi değerlendiriyor



Darıca Belediyesi Stratejik Plan İç Paydaş

Kurum İçi Analiz

Fiziki Kaynaklar

Belediyeler için hizmet binalarının sayısı ve kapasitesi kadar sosyal tesisleri de hizmetlerin görülmesinde nitelik ve nicelik açısından önemli bir göstergedir. Ayrıca, personelin istihdamında önemli bir kriter niteliği taşır. Gelir getiren tesisleri ve arsa stokları belediyelerin gelir kaynakları içinde önemli bir yer tutmaktadır. Belediyelerin eğer önemli düzeyde bir arsa stoku ve gelir getirici tesisleri varsa, gelecek dönemlerde ciddi gelir elde edilmesi mümkündür.

Darıca Belediyesi'ne ait taşınmaz varlıklara ait tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo: Darıca Belediyesi Taşınmaz Mal Varlıkları

TAŞINMAZ CİNSİ	YÜZÖLÇÜMÜ (m ²)
Hizmet Binaları	11.969,60
Eğitim Öğretim Amaçlı Bina ve Tesisler	5.900,00
Arsalar	165.135,06
Araziler	25.681,00

Mali Yapı

Belediyelerin, stratejik amaçlarına ulaşmasında kaynakların yeterli olması kaçınılmazdır. Kaynakların yeterliliği yanında, gelir kaynaklarının niteliği ve devamlılığı, kârlılık durumu, yapmayı düşündüğü yatırımlar ve bu yatırımlar için yapılacak harcama ile elde edilecek gelirler, borçlanma durumu, ödediği faizler, nakit akışı, hizmetlerin maliyetlendirilmesi ve bütçe yönetimi gibi konular Darıca Belediyesi'nin mali analizine temel teşkil etmektedir.

Türkiye'de belediyelerin mali yapı konusunda karşılaştıkları problemlerden en önemlisi kaynak yetersizliğidir. Belediye yönetimlerine görevleriyle orantılı olarak kaynak sağlanacağı Anayasa'nın 127. maddesi ile teminat altına alınmıştır. 5393 sayılı yeni Belediye Yasası, 2464 sayılı Belediye Gelirleri Yasası ve 2380 sayılı Belediyelere ve Özel İdarelere Genel Bütçe Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Yasa ile belediye gelirleri düzenlenmiştir. Bunlar, belediye vergi, resim, harç ve katılma payları, genel bütçe vergi gelirlerinden ayrılan paylar, kira gelirleri, faiz ve cezalar, belediye işletmeleri hasılatı, karşılıklı ve karşılıksız çeşitli bağışlar, el konulan eşya bedelleri, belediye hizmetleri karşılığı alınan ücretlerdir. Bu gelirlerin içinde belediyenin gerek hizmetlerinden ve gerekse de vergi, resim ve harçlardan elde ettiği gelirlerin azlığı, merkezden ayrılan payların önemli bir oran teşkil etmesine yol açmıştır. Bu sebeple belediyelerin mali yapısı esas itibarı ile merkeze bağımlı bir duruma gelmiştir.

Yetersiz ve merkeze bağımlı bir gelir sistemi, belediyelerin rasyonel bir mali politika geliştirmesini zorlaştırmaktadır. Belediyelerin sistemli bir mali yapılanma içine girebilmesi için kaynakları rasyonel kullanmaya, hizmetleri maliyetlendirmeye ve çağdaş bütçe yöntemlerine, muhasebe tekniklerine, proje yönetim tekniklerine ve hizmet içi eğitime ihtiyaç

vardır.

Belediye yönetimlerinin sistemli ve stratejik bir mali yapı oluşturabilmesi için harcamaların planlanması açısından, sunulan hizmetlerin maliyetlendirilmesi yeni yerel yönetim düşüncesinin en açık ve kuvvetli söylemi haline gelmiştir. Buna göre belediyeler, sadece harcamaya yönelik değil, para kazanmanın yollarını arayan ve bulan, aynı zamanda hizmetleri maliyetlendirerek piyasa sisteminin olanaklarından artan oranda yararlanmaya yönelik olmalıdırlar.

Giderleri gelirlerinden fazla olan ve sürekli borçlanan bir belediyenin orta vadede ciddi yatırımlar planlaması mümkün değildir. Belediyelerde oluşturulacak sistemli ve koordine bir mali yapı stratejik planlamayı olumlu yönde etkileyecektir. Her şeyden önce belediye yönetimleri hizmetleri planlarken kaynaklarını rahatça görebilecek ve tabir yerinde ise "ayağını yorganına göre uzatacaktır". Bu kapsamda, tahakkuk ve tahsilât oranları incelenmeli. Tahsilât kayıpları var mı? Bununla ilgili düzenleme ihtiyacı var mı? Bilgisayar teknolojisi ve internet belediyeçiliği ile tahsilâtların hızı artırılabilir mi?, tahsilât oranı yükseltilir mi? Bu ve benzeri hususların açıklığa kavuşturulması gerekmektedir. Bu çerçevede Darıca Belediyesi mali yapısı incelendiğinde aşağıdaki tablolar ortaya çıkmaktadır.

Kurumun Organizasyon Yapısı

Belediyelerde örgüt yapısı bilinçli strateji geliştirme sürecinde yönetimi etkileyen ve yönlendiren bir stratejik faktör olarak ortaya çıkmaktadır. Türk belediyelerinde örgüt yapısı, hem dikey hem de yatay yönden farklılaşma özellikleri göstermektedir. Dikey farklılaşma, örgütün dikey yönde görev ve yetki farklılaşmasının veya karmaşıklaşmasının bir sonucudur. Dikey farklılaşma, hiyerarşik olarak kademeleşmeye ve bölünmeye neden olmaktadır. Darıca Belediyesi'nde, başkan, başkan yardımcısı, müdür, şef ve memur olmak üzere 5 kademeli bir hiyerarşik yapı söz konusudur.

Darıca Belediyesi'nde belediye örgütü "fonksiyon esası"na göre düzenlenmiştir. Fonksiyonel esasa göre bölümlere ayırmanın belediyeye sağlayacağı belli başlı muhtemel yararlar şunlardır:

- Belirli bir birimde çalışmak, o birim personelinin mesleki bilincini artırmakta ve mesleki uzmanlaşmayı teşvik etmektedir,
- Birimi ilgilendiren konularda haberleşme, iletişim ve karar alma kolaylaşmaktadır,
- Birimin ihtiyaçlarının tespit edilmesi, karşılanması ve kaynak kullanımı kolaylaşmaktadır,
- Birimlerin ürettiği hizmetler daha kolay ölçülebilmekte ve hizmet süreci kontrol

edilebilmektedir,

- Üst yöneticileri (Başkan ve yardımcıları) daha kolay stratejik denetim yapabilmektedir.

Darıca Belediyesi'ni toplam yirmi (20) müdürlük oluşturmaktadır.

Darıca belediyesinde, iki (2) tane başkan yardımcısı bulunmaktadır. Başkan yardımcılar arasında fonksiyon esasına göre bir dağılım yapılmamıştır.

İnsan Kaynakları Yapısı

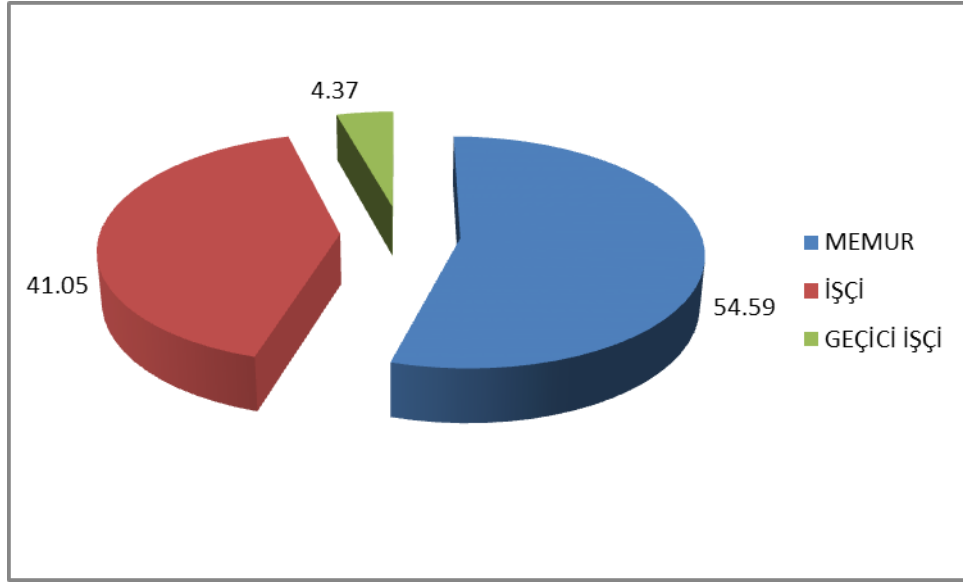
Belediyenin idari işleyişini etkileyen iç çevre faktörlerinden en önemlisi insan kaynaklarıdır. Mevcut personel stratejilerin belirlenmesinde, uygulanmasında ve sonuçları kontrol edilip değerlendirilmesinde her zaman etkilidir. Belediyelerde, memur, sürekli işçi, geçici işçi ve sözleşmeli personel olmak üzere dört türlü personel istihdam edilmektedir. Memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na, işçiler 4857 Sayılı İş Kanunu'na ve sözleşmeli personel de Bakanlar Kurulu kararlarına ve ilgili mevzuata bağlıdır.

Belediyelerde personelin görev tanımlarının yapılmamış olması, kurumsal başarıyı önleyen önemli etkenlerden biridir. Mevcut sistem içinde belediyelerin yapabileceği en mantıklı şey, mevcut personelin niteliğini yükseltmek, onlarda ekip bilinci ve sorumluluk duygusu aşlamak olabilir. Bunun için etkin bir hizmet içi eğitim programının uygulanması ve kurumsallaşmış bir yapının oluşturulması gerekmektedir. Bu bağlamda, belediyelerin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitime yeterli önemi vermesi gerekmektedir.

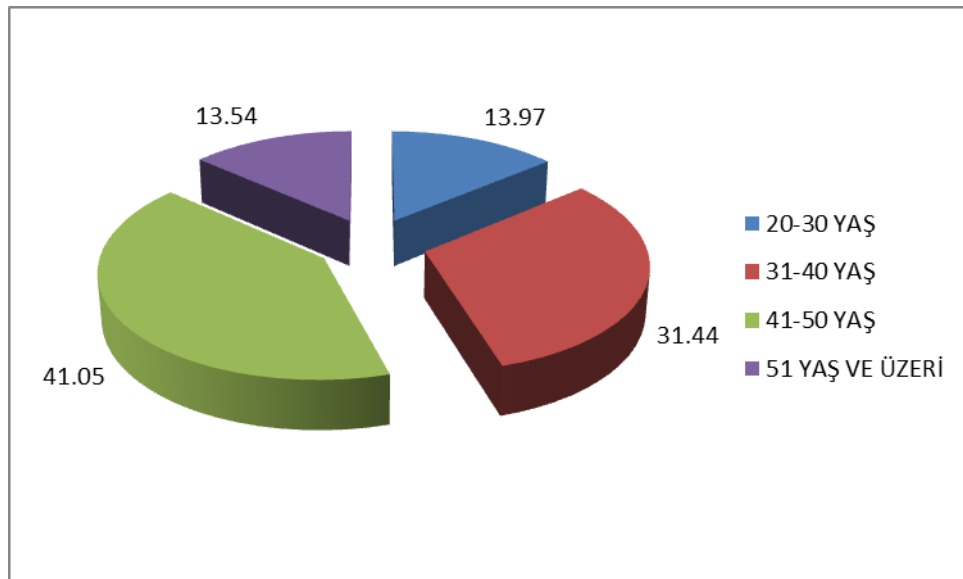
“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” kapsamında belediyemiz iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarından destek almaktadır. İş güvenliği ve sağlığı konusunda belediyemiz personeli belirli periyotlarla sağlık kontrollerinden geçmekte ve iş güvenliği ve sağlığı hakkında eğitimlere katılmaktadır.

Hizmet içi eğitim programının belediye personeline sağlayacağı değişim ve gelişim, belediyenin hizmet performansını büyük ölçüde yükseltecektir. Kapsamlı ve yıllara yaygın bir hizmet içi eğitim programının oluşturulması için, belediye bünyesinde bir “eğitim ihtiyaç analiz çalışması” gerçekleştirilebilir. Eğitim, belediyelerin kurumsal başarısı için “vazgeçilemez” niteliktedir.

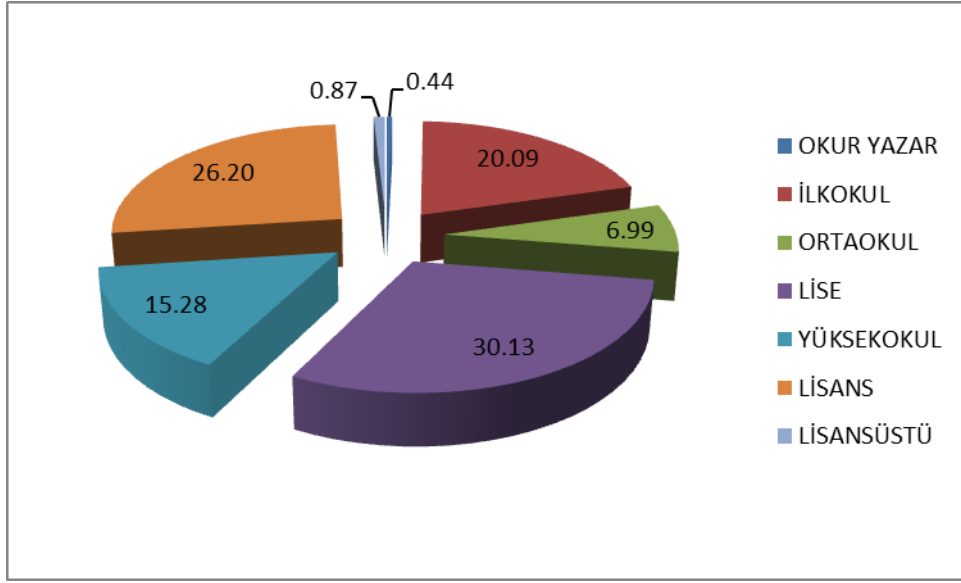
Mevcut personelin durumu ve bunun analizi stratejik planlama ve stratejik kararlar için önemlidir. Bu çerçevede Darıca Belediyesi için bir analiz yapacak olursak; mevcut belediye personeli sayısal açıdan 125 memur 104 işçi olmak üzere toplam 229 kişidir. İşçilerden 94 personel kadrolu, 10 personel ise geçicidir.

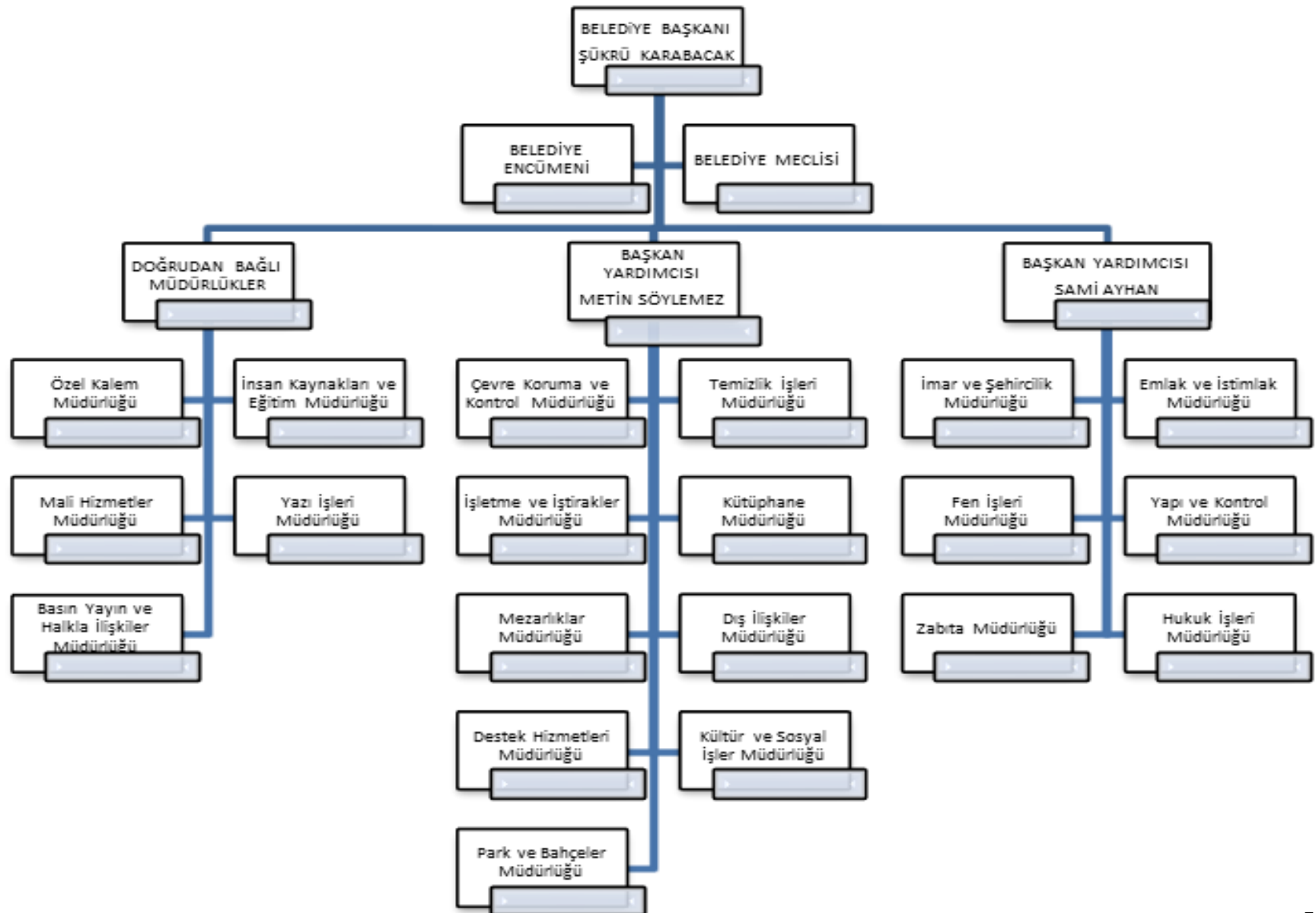


Darıca Belediyesi toplam çalışanlarının yaklaşık % 41'i (94 personel) 41-50 yaş grubunda yer almaktadır. 31-40 yaş grubunda bulunan personelin oranı yaklaşık % 31 (72 personel), 20-30 yaş grubunda bulunan personelin oranı yaklaşık olarak %14 (32 personel) olup personelin yaklaşık % 13'ü (31 personel) 51 yaş ve üzerindedir.



Personelin yaklaşık % 26'sı (60 personel) üniversite, yaklaşık % 15'i (35 personel) yüksek okul, yaklaşık % 30'u (69 personel) lise, yaklaşık % 7'si (16 personel) ortaokul, yaklaşık % 20'si (46 personel) ilkokul ve yaklaşık % 1'i (2 personel) lisans üstü eğitim mezunudur. Personelin yaklaşık % 1'i (1personel) okuryazardır.





3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilişim Araçlarının Birimlere Göre Dağılımı

BİLİŞİM ARAÇLARININ BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI												
ARAÇ CİNSİ MÜDÜRLÜK/BİRİM ADI	PC	YAZICI	SCANNER	SERVER	UPS	DİZİSTÜ BİLGİSAYAR	EL BİLGİSAYARI	MODEM	SWITCH	FOTOKOBİ	FAX	MAKİNESİ ACCESS POINT
ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	7	14	2	0	0	11	6	2	2	1	1	0
İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	9	10	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0
BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	5	4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0
KÜLTÜR MÜDÜRLÜĞÜ	5	7	1	0	0	9	0	1	0	0	1	0
YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	8	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	16	10	1	0	1	1	2	1	1	1	0	0
ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	7	2	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0
TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2	2	1	0	0	2	0	1	1	0	0	0
MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	35	43	3	4	1	9	0	22	28	1	1	18
HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EMLAK İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	3	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	3	2	1	0	0	2	0	0	0	1	1	0
DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	11	5	1	0	1	5	0	2	1	3	0	0
PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	6	5	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
DIŞ İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	2	2	1	0	0	2	0	0	0	0	1	0
YAPI KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ	8	4	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0
KÜTÜPHANE MÜDÜRLÜĞÜ	220	14	1	0	0	2	0	7	11	2	0	3
ÇEVRE KORUMA VE KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ	0	2	1	0	0	2	0	0	0	0	1	0
İŞLETME VE İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ	3	16	1	1	0	5	0	4	3	1	1	4
TOPLAM	353	148	24	5	3	59	8	40	48	11	8	25

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Belediyemizde bilgisayar, araç-gereç ve taşıt miktarı ve niteliği faaliyetlerin yürütülmesine yeterli düzeydedir, ihtiyaç dahilinde kiralama yoluna da gidilmektedir. Bu bağlamda Darica Belediyesi otomasyon ve teknolojik olarak; birimlerde hizmet amaçlı kullanılan 353 adet PC ve 59 adet diz üstü bilgisayar vardır. Bunların yanında Bilgisayar Kursunda 20 adet, 9 tane Bilgi Evinlerinde 189 adet bilgisayar öğrencilerin eğitiminde kullanılmaktadır.

Belediye yazılım otomasyonu için 2006 yılında yapılan sözleşme neticesinde Emlak İstimlak Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Evlendirme Memurluğu, Yazı İşleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Arşiv Birimi, Halkla İlişkiler Birimi Sosyal Yardım Bölümü e-belediye kapsamında otomasyon sistemine dahil edilmiştir. Devamında 2013 yılında yapılan ihale ile Elektronik Belge Yönetim Sistemi Sözleşmesi imzalanmış olup tüm Müdürlüklerimizde gerekli eğitimler verilerek kullanılmaya başlanmıştır

Personel giriş çıkışını dış birimler de dahil olmak üzere tek bir merkezde bilgisayar ortamına alınabilmesi için elektronik kart makinesi mevcuttur.

Belediye hizmet binası içerisinde; 3 adet adsl hat bulunmaktadır. Bunun yanında Zabıta, Evlendirme, Destek Hizmetleri, Kütüphane, Şantiye, Garaj, Park Bahçeler, Temizlik İşleri ,Kapalı Spor Salonu, Stadyum, Mezarlık Hizmetleri , 9 adet Bilgi Evi, 2 adet Kültür Evi,1 adet Daren Binası, 5 adet Sosyal Tesislerde olmak üzere toplam 32 adsl bağlantısı mevcuttur.

Web sayfamız www.darica.bel.tr olarak hizmet vermektedir. Web sitemizdeki tüm veriler Dış İlişkiler müdürlüğümüzün koordinesinde gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Başkana mesaj bölümü ve Bilgi Edinme Kanunu kapsamındaki talepler web sayfası aracılığı ile karşılanmaktadır. Bunun yanında vatandaşlarımız Belediye Vergi Ödemelerini internet üzerinden veya herhangi bir Halkbankası şubesinden de ödeyebilecek altyapı hazırlanıp vatandaşın hizmetine sunulmuştur.

5-Kurumun Araç, Bina Envanteri ve Diğer Varlıkları

Belediyemiz tarafından ana hizmet birimlerin bir arada olduğu, kolay ulaşılan, güvenli ve modern yeni bir belediye hizmet binası yapılarak 2008 yılından itibaren hizmete sunulmuştur. Büro hizmetlerimizin bir kısmı yeni hizmet binamızdan sunulmaktadır.

AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ

AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ
1- Yeni modern sosyal ve teknik altyapı alanları oluşturmak ve mevcut sosyal ve teknik altyapı alanlarını modernleştirmek.	1.1 Yeni modern sosyal ve teknik altyapı alanları oluşturmak	1.1.1 Belediyemiz sorumluluğunda bulunan sosyal ve teknik altyapı alanlarının artırılması çalışmalarının % 100'ünü tamamlamak
	1.2 Mevcut sosyal ve teknik altyapı alanlarını modernize etmek.	1.2.1 Belediyemiz sorumluluğunda bulunan sosyal ve teknik altyapı alanlarının modernize etme çalışmalarının % 100'ünü tamamlamak
	1.3 Etüt ve Projelendirme çalışmaları	1.3.1 Belediyemizce hazırlanacak proje çalışmalarının % 100 ünü tamamlamak
2- Darıca ilçe sınırları içindeki nefes alacağımız yeşil alan miktarını modernleştirerek artırmak ve korumak	2.1 İlçemize yeşil alanlar, çocuk parkları, spor alanları oluşturmak ve rekreasyon alanları oluşturmak	2.1.1 İlçemizde yeşil alan miktarının artırılarak yaşam kalitesini yükseltmek
	2.2 Mevcut alanların bakımı, onarımı, korunması ve rehabilitasyonu sağlamak	2.2.1 Mevcut park, dinlenme ve spor alanları koruyup, bakım ve onarım çalışmalarının %100'ünü tamamlamak
3- Temiz ve Sağlıklı Darıca oluşturmak	3.1 Halkın yaşam kalitesini yükseltecek temizlik çalışmalarının yapılması	3.1.1 Temizlik çalışmalarının düzenli olarak yapılması ve atıkların düzenli olarak depolanmasını ve bertaraf edilmesini sağlamak
	3.2 İlçe sınırları dahilinde çevre sağlığını tehdit eden tüm olumsuzlukları ortadan kaldırmak.	3.2.1 Çevreyi olumsuz etkileyen tüm faktörlerin denetim çalışmaları yapmak

4- Doğal afetlere dayanıklı, sağlıklı, yaşanabilir, kent estetiği yönünden modern bir kent planlamak ve kentsel dönüşümü sağlamak	4.1 İmar mevzuatı çerçevesinde yapıların kontrolünü yapmak	4.1.1 Yapı Denetim uygulamaları ile insanların, yaşanabilir yapılar içinde yaşamalarını sağlamak için gerekli kontrollerin yapılarak iskan işlemleri tamamlamak ve kaçak yapılaşma oranını azaltmak
	4.2 İmar mevzuatı çerçevesinde yapı izinlerinin vermek	4.2.1 İmar planlarına uygun olarak imar ve yapı ruhsatı çalışmalarını tamamlamak, İmar planlarını kentin ihtiyaçları doğrultusunda yenilemek, Kentsel Dönüşümü sağlamak
5- İlçe sınırları içerisinde Vatandaşlarımızın eğitim kalitesini artırmak	5.1 Eğitim kadrosunu ve mekanlarını modernleştirerek artırmak	5.1.1 Eğitim altyapısını geliştirerek öğrenci sayısını %30 arttırmak
	5.2 Öğrencilerimizin eğitim ve sosyal yaşamlarında destek olmak	5.2.1 Öğrencilerimizin eğitim hayatlarında yardımcı olmak ve sosyal kültürel anlamda gelişmelerini sağlamak
	5.3 Halka ve engellilere yönelik eğitimler vermek	5.3.1. Halkın ve engellilerin eğitim ve sanat seviyesinin yükseltilmesi ve işgücü niteliğinin artırılmasına yönelik meslek edinme kurslarından yararlanan kişi sayısını % 30 arttırmak
6- İlçe sınırları içerisinde ilçenin düzenini, huzurunu ve sağlığını korumak	6.1 İlçemizde denetleme mekanizması oluşturmak	6.1.1 Sorumluluğunda bulunan alanlar için gerekli tedbirleri almak ve kontrolleri arttırarak Halkın sağlığı, huzuru ve selameti için gerekli çalışmaları yapmak
7-Darica'mızın İlçemizde yaşayan vatandaşlarımızın Sosyal, Kültürel ve Sportif alanda gelişmesini sağlamak	7.1 Sosyal Belediyecilik anlamında Yardım faaliyetlerini yürütmek	7.1.1 İlçemizde ihtiyaç sahiplerinin her zaman yanında olmak ve yardımda bulununan kişi sayısını her yıl düzenli olarak arttırmak

	7.2 Kültürel etkinlikler düzenlemek	7.2.1 İlçemizde düzenlenen kültürel etkinliklere katılımın her yıl artırılması ve ilçemizin tanıtımının yapılmasını sağlamak
	7.3 Sportif etkinlikler düzenlemek	7.3.1 İlçemizde düzenlenen sportif organizasyonları, bu organizasyonlara katılan sporcu sayısını, spor okullarından yararlanan öğrenci sayısını %30 arttırmak ve belediye spor klübünün ulusal ve uluslararası başarısını arttırmak
8- Darıca Belediyesinin Kurumsal yapısının verimliliğini ve kalitesini artırmak	8.1 Belediye bünyesinde ihtiyaç olan tüm mal, hizmet, yapım işlerin tek çatı altında yürütmek ve tek noktadan takibi ile verimli üretken hale getirmek.	8.1.1 Her türlü Mal ve Hizmet alımlarında kalite standartları ve kamu yararı gözetilerek alımların etkin ve verimli bir şekilde %100'ünün gerçekleştirilmesi
	8.2 Kurumda çalışan personelin moral,motivasyon ve eğitim alanlarında geliştirerek takım ruhu oluşturmak	8.2.1 Kurumda çalışan personelin kurum içi ve kurum dışı eğitimler, etkinlikler ile nitelik, beceri, moral ve motivasyonlarını arttırarak verimliliğin % 100' e çıkartılması ve ihtiyaç duyulan personel eksikliğinin giderilmesi
	8.3 Kurumun yazışma kültürünü artırarak dijital ortama geçilmesi	8.3.1 Kurumda gerçekleşen tüm yazışmaların elektronik ortamda yapılması ve kurum arşivinin %100'ünü dijital ortamda kullanıma hazır hale getirilmesi
	8.4 Sivil toplum kuruluşları, Yurt içi ve yurt dışı ilişkiler kurmak	8.4.1 Sivil toplum kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler kurarak Darıcanın gelişimine katkıda bulunmak
9- İhtiyaç duyulan kamulaştırmaları gerçekleştirerek veya mevcudu en iyi şekilde değerlendirerek daha fazla modern sosyal yaşam alanı kazanmak	9.1 Mevcutların taşınmazların en iyi şekilde değerlendirilmesi	9.1.1 Belediyemiz mülkiyetindeki taşınmaz varlıkların en iyi şekilde değerlendirilerek belediye hizmetleri için kaynak oluşturulması
	9.2 Yeni Sosyal donatı alanları kazandırmak	9.2.1 Gerekli kamulaştırma çalışmalarının tamamlanarak sosyal donatı alanları oluşturmak

10- Kuruma ait sosyal tesislerin ve işletmelerin modern hale getirmek suretiyle vatandaşların hizmetine sunulması	10.1 Mevcut tesis kadrosunu ve yapısını modernleştirmek	10.1.1 Belediyemiz bünyesindeki işletmelerin halkımıza daha kaliteli hizmet vermesini sağlamak, işletme gelirlerinin % 20 arttırılmasını sağlamak
	10.2 Halkımıza yeni modern sosyal tesisler sağlamak	10.2.1 Yeni yapılacak olan sosyal tesisler ile halkımıza hizmet verilmesi ve Belediyemize gelir sağlamak
11- Kurumu stratejik plan ve buna uygun programlar çerçevesinde yönetmek	11.1 Stratejik plan ve performans programına uygun gelir gider dengesini sağlamak	11.1 Stratejik Plan kapsamında Belediye mali kaynaklarını en iyi şekilde değerlendirmek ve bütçede % 80 başarı sağlamak
	11.2 Gelir artırıcı çalışmalarda bulunmak	11.2.1 Gelir tahakkukları ve tahsilat oranları her yıl %15 oranında arttırılacaktır.
12- “Hizmet Gönül İşidir...” sloganı çerçevesinde çalışmalarda bulunmak	12.1 Ağırlamalar ve organizasyon çalışmaları	12.1.1 Belediye bünyesinde temsil, ağırlama, tören ve protokol faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
	12.2 Kurumun halkla ilişkilerinde şeffaf ve saydamlığını arttıracak çalışmalarda bulunmak	12.2.1 Halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve vatandaş memnuniyetinin %85'lere çıkartılması
	12.3 Gönül buluşmaları gerçekleştirmek	12.3.1 Yapılacak olan etkinlikler ve ziyaretler ile vatandaşlarla gönül birlikteliliği kurmak

Hedef: 1.1 Yeni modern sosyal ve teknik altyapı alanları oluşturmak

BELEDİYE HİZMET VE SOSYAL TESİLERİ PROJESİ



10 dönüm arazi üzerinde yapılacak olan projemiz halkımızın sosyal ve kültürel etkinliklerden faydalanabileceği mekanlardan oluşacaktır

NENE HATUN & OSMANGAZİ MAHALLESİ

DARICA KONGRE MERKEZİ



Darıcamızın en yüksek noktası olan Sancaktepe'ye yapılması planlanan Kongre Merkezimiz İlçemizin en önemli eksiklerinden birinin ortadan kalkmasını sağlayacaktır.

DARICA KULE



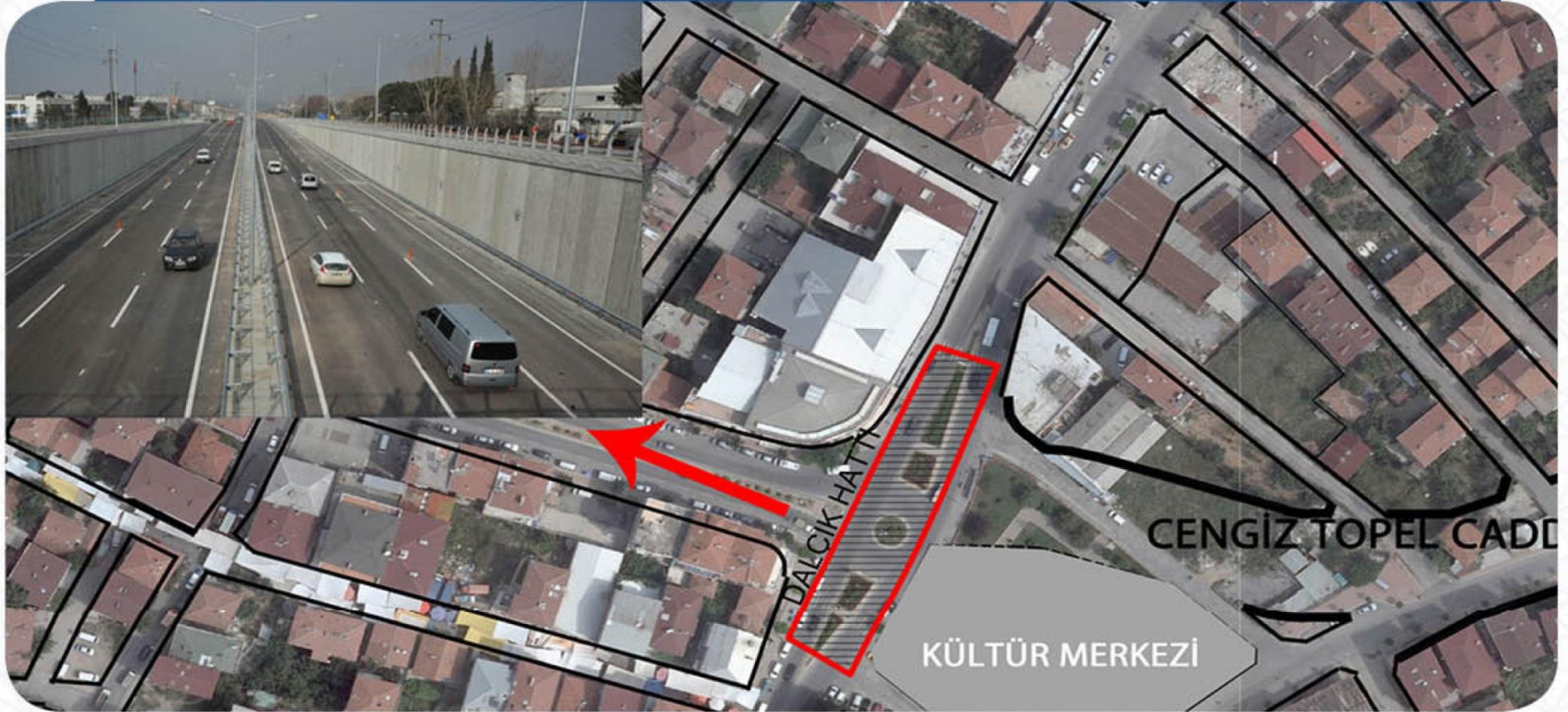
Darica'nın en yüksek tepesi olan Sancaktepe'ye yapılması planlanan kulenin yüksekliği 41 m olacak. İlçemizin çevresinde yer alan bölge ilçeler sanayi açısından çok zengin olmakla birlikte, sanayicilerimizin toplantılarını gerçekleştirebilecekleri, fuar düzenleyebilecekleri alanlar kısıtlıdır. Gerçekleştireceğimiz bu projemiz ile bu açığı kapatarak, iş adamlarımızın ofislerini içerisinde çok mekanların yer aldığı kulemize kaydıracağız.

MAHALLE KONAKLARI



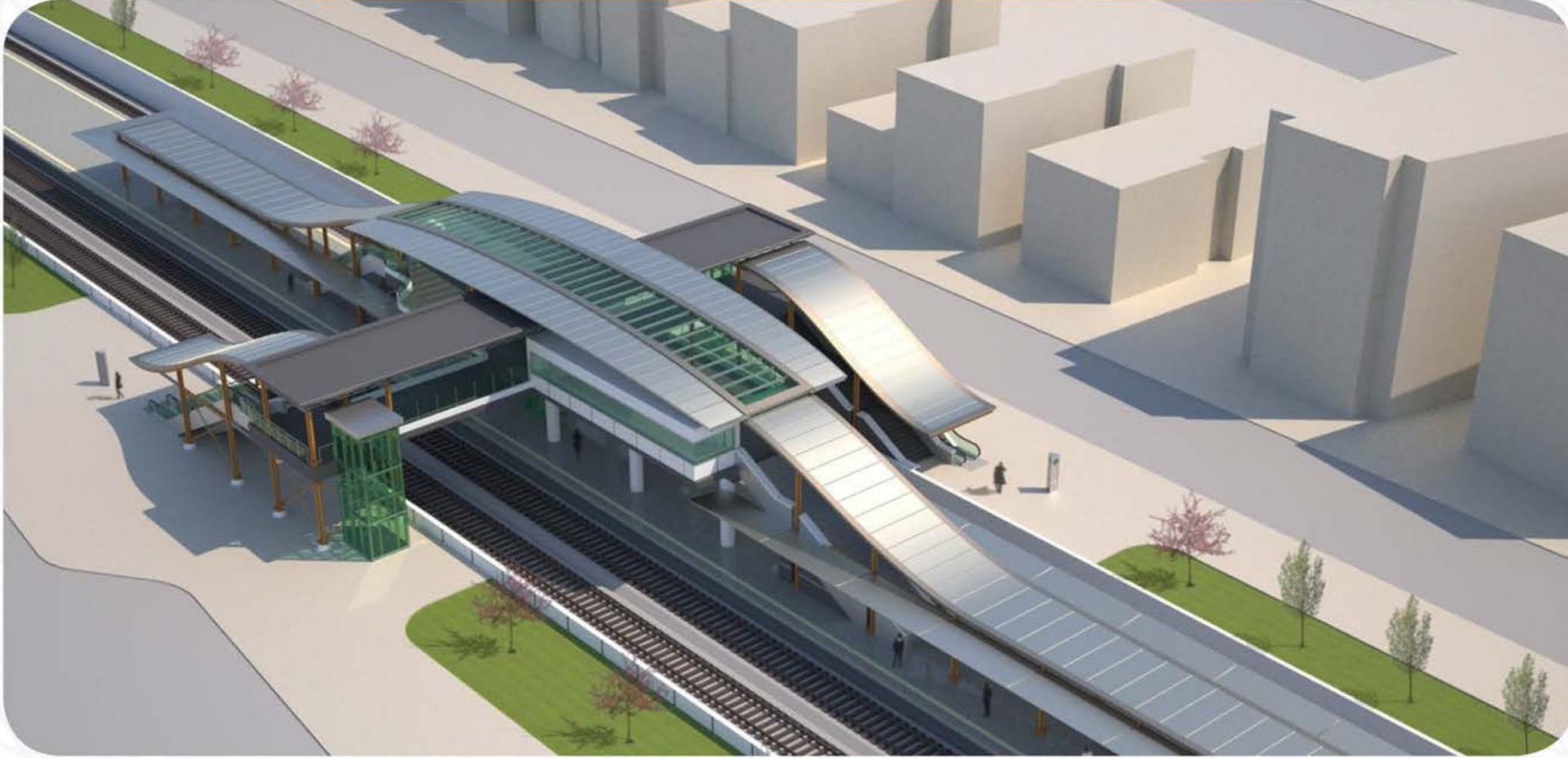
Yapılacak olan konaklarımız öncelikli olarak yaşlılarımızın ve kadınlarımızın kullanımına sunulacaktır. Ayrıca mahalle konaklarımız vatandaşlarımız tarafından zor günlerinde taziye evi olarak da kullanılabilecek şekilde tasarlanmıştır.

ATATÜRK CAD. - CENGİZ TOPEL CAD. BAĞLANTI KAVŞAK PROJESİ



Cengiz Topel'in kamulaştırılmasıyla birlikte hayata geçirilecek olan proje; Atatürk Caddesinden gelen trafik İstasyon caddesinin altından Cengiz Topel caddesine çıkacak. Dalçık 1x1 olacak. Dalçığın üst kısmı meydan olacak. Projemiz tamamlandığında Emek Mahallemizden Atatürk Caddesi istikameti- Cengiz Topel Caddesi üzerinden E-5'e bir çıkış daha kazandırmış olacağız.

MARMARAY - DARICA ULAŞIM ENTEGRASYONU



Halkımızın, Marmaray İstasyonundan Darica içerisine ulaşımını rahatlatmak için, Darica içerisindeki minibüs hatlarını revize ederek , halkımızın ulaşım konusunda rahat etmelerini sağlayacağız.

ASLAN ÇİMENTO YOLUNUN ŞEHİR MERKEZİ DIŞINA ALINMASI



Aslan çimento fabrikasına ait araçların şehir içinden geçmesi bizi ve halkımızı rahatsız ediyordu. Bu yüzden bizde yaklaşık olarak 20 bin m2 alanı kamulaştırarak, içerisinde 2 km uzunluğunda yolu imara açacağız. Böylelikle fabrika araçları Şehir merkezinin dışından geçecekler.

KAPALI PAZAR YERLERİ



Sabit Pazar projemiz ile yaz-kış halkımızın daha rahat ve sağlıklı bir ortamda alışveriş yapabilmelerine olanak sağlanacaktır.

TELEFERİK PROJESİ



YENİ MAHALLESİ

Hedef: 2.1 İlçemize yeşil alanlar, çocuk parkları, spor alanları oluşturmak ve rekreasyon alanları oluşturmak

GENÇLİK MERKEZİ



İçerisinde sportif faaliyetlerin yapılabilceği çok amaçlı salon, el sanatları atölyesi , derslik salonu, seminer odası ,zeka oyunları salonu ,el sanatları atölyesi öğretmenler odası,kafeterya, el sanatlarının sergi ve satış salonları gibi bölümlerden oluşan projemiz , aynı zamanda gençlerin, eğitim, kültür, sosyal, spor, sanat alanlarında çeşitli eğitimler ve kurslar alabileceği önemli bir merkez olarak hizmet verecektir.

OSMANGAZİ MAHALLESİ

YARI OLİMPİK YÜZME HAVUZU



2 metre derinliğinde ve 25 metre uzunluğunda yapılacak olan Yarı Olimpik yüzme havuzumuz , Darica'lı vatandaşlarımızın yanı sıra profesyonel ve amatör sporcularımızın hizmetine sunulacaktır.

SPOR SALONU



1500 kişi kapasitesine sahip olan spor salonumuz sporcularımızın ve öğrencilerimizin rahat etmesine olanak sağlayacaktır. Böylelikle bölgemizdeki en önemli eksikliklerden biri daha çözüme kavuşacaktır

KAZIM KARABEKİR MAHALLESİ

GAR PARK KENT PARK OLUYOR



Devlet Demir yollarına ait olan arazi kamulaştırılarak , içerisinde bilgi evi, sosyal tesisler ve yeşil alanların olduğu 10 dönüm alan üzerine kurulacak olan kent park projemiz, halkımızın aile rahat vakit geçirebileceği şık mekanlardan biri haline gelecektir.

BOTANİK PARK



3 dönüm alana kurulacak olan botanik parkımız zengin bitki ve ağaç çeşitleriyle süslenerek ve içerisinde doğal yürüyüş yolları ve ailece vakit geçirilebilecek sosyal donatılarla desteklenecektir.

ÇOK AMAÇLI SEMT SAHASI



9 ayrı mahallede hizmete açtığımız Çok Amaçlı Semt Sahalarımızın sayısını yeni dönemde 15'e çıkartacağız. Darica'mızda kendine ait semt sahası olmayan bir mahallemiz kalmayacak ve çocuklarımız içerisinde voleybol , basketbol sahalarının yanı sıra, çocuk oyun grupları ve fitness aletlerinin bulunduğu sahalarımız sayesinde spor alanında gelişimlerini destekleme fırsatı bulacaklar.

DARICA SAHİLLERİNİN TAMAMININ HALKA SUNULMASI



Darica'mız 16 km'lik sahil şeridi ile çevre bölgeleri kısılandıran bir konuma ve güzelliğe sahiptir. Geçtiğimiz dönem bu alanın yarısından fazlasını halkımızın kullanımına sunduk. Sahilimizi Kafeteryalar, Restaurantlar, Amfi Tiyatro, Yürüyüş yolları, Çocuk oyun grupları, Mesire alanları, Mini Marina ve Halk Plajı ile destekledik. Yeni dönemde geriye kalan kısmı da yeni projelerle destekleyerek halkımızın kullanımına sunacağız

16 KM 'LİK DARICA SAHİLİ

Okullar İçin Çok Amaçlı Spor Salonu



Uygun Okullara

SIRASÖĞÜTLER MAHALLESİ

ÇOK AMAÇLI BOTANİK PARK



Hedef: 5.3 Halka ve engellilere yönelik eğitimler vermek

ENGELLİLER VE YAŞLILAR SOSYAL YAŞAM MERKEZİ



Geçtiğimiz dönemde Daren (Darica Engelliler Merkezi) ismiyle hayata geçirdiğimiz merkezimiz Darica'lı vatandaşlarımıza uzun süredir hizmet veriyordu. Yeni dönemde onları teknik alt yapının daha güçlü olduğu bir yapı inşa ederek, Darica'mızın en huzurlu mahallelerinden olan Bayramoğlu'na taşıyacağız.

BAYRAMOĞLU MAHALLESİ

EL EMEĞİM GÜN IŞIĞINA ÇIKIYOR



Darıcalı Hanımefendi Kardeşlerimiz Belediyemiz bünyesinde verilecek olan eğitimler kapsamında el emeği , göz nuru dökerek hazırladıkları ürünleri haftada/ayda bir düzenlenen pazarlarla satışa sunacağı mekan hazırlanacaktır

Hedef: 5.2 Öğrencilerimizin eğitim ve sosyal yaşamlarında destek olmak

TRAFİK EĞİTİM PARKI



Bölgemizde eğitim gören 3 ,4 ve 5. sınıf öğrencilerine her yıl uygulamalı verilecek eğitimlerle Trafikte kurallara uyma bilinci çocuklara kazandırılacaktır. Tüm detayları ile hazırlanmış olan Trafik parkurunda ,trafikte karşılaşılabileceğimiz tüm sorunlar, alınması gereken tüm önlemler, bire bir materyallerin küçültülerek eğitimlerde kullanılacaktır

PİRİ REİS MAHALLESİ

BİLGİ EVLERİ



Çocuklarımızın eğitimi en değerli hizmetimizdir dedik ve 7 ayrı mahallede bilgi evleri açtık. İlkinin 2009 yılında açtığımız bilgi evlerimiz sayesinde 15 bin çocuğumuz ücretsiz etüt desteği aldılar. Güvenilir bir ortamda internetle tanıştılar. Çeşitli kültürel gezilere katıldılar. Yeni dönemde bilgi evlerimizin sayısını 15'e çıkartarak her mahallemizin bu hizmetten yararlanmasına olanak sağlayacağız

15 NOKTADA

TEKNOLOJİK MOLA



Darica'daki bütün mahallerimizde evinde internet ve bilgisayar olmayan öğrenci ve yetişkinlerimize , wi-fi durakları sayesinde internete ücretsiz olarak ulaşılma olanağı sağlanacaktır. Ayrıca her durağa yerleştirilecek olan dev ekranlar sayesinde belediye ile alakalı işlerini hızlıca sistem üzerinden gerçekleştirebilecekler.

Hedef: 7.2 Kültürel etkinlikler düzenlemek

DEDEME, ÇANAKKALE'YE GİDİYORUM



Darica'da eğitim gören 8. sınıf öğrencilerini Çanakkale Şehitliğine götürerek, "ağaç yaş iken eğilir" felsefesiyle vatan değerlerini öğretmeyi amaçladığımız bu projemiz ile 5 yılda 15 bin öğrenci kendi tarihini ve vatan sevgisi değerini yerinde hissederek öğrenmiş olacaktır.

ÇANAKKALE