



KAFKAS
ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN 2013-2017



*Dinlenmemek üzere yola çıkanlar
asla ve asla yorulmazlar.*

K. Atatürk

İÇİNDEKİLER

REKTÖRDEN	3
1.GENEL BİLGİLER	4
1.1.Tanıtım ve Tarihçe	5
1.2. Akademik Birimler Şeması	6
2. KAFKAS ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	8
3. DURUM ANALİZİ	13
3.1. Fiziki Durum	14
3.2. İnsan Kaynakları	15
3.2.1. Akademik Kadronun Yıllara Göre Dağılımı	15
3.2.2. Yıllara Göre Akademik, İdari, Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçi Sayıları	16
3.3 Eğitim ve Öğretim	17
3.3.1. Yıllara Göre Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayıları	17
3.3.2. Yıllara Göre Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları	18
3.4. Araştırma ve Yayın Sayısı	18
3.5. Ürün ve Hizmet	19
3.5.1. Teknolojik Altyapı	20
3.5.2. Mali Kaynaklar Analizi	22
3.6. Yasal Yükümlülükler	23
3.7. Paydaş Analizi	27
3.8. Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi	29
3.8.1. Güçlü Yönlerimiz	29
3.8.2. Zayıf Yönlerimiz	29
3.8.3. Fırsatlar	30
3.8.4. Tehditler	30
4. STRATEJİK PLAN	31
4.1. MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER VE POLİTİKALAR	32
4.1.1. Misyon	32
4.1.2. Vizyon	32
4.1.3. Temel Değerler	32
4.1.4. Politikalar	32
4.2. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	33
4.2.1. “Eğitim-Öğretim” ile ilgili Stratejik Amaç, Hedef ve Göstergeler	33
4.2.2. “Araştırma- Geliştirme” ile ilgili Stratejik Amaç Hedefler ve Göstergeler	35
4.2.3. “Fiziki Altyapı ve Çevre” ile ilgili Stratejik Amaç, Hedefler ve Göstergeler	36
4.2.4. “Ulusal ve Uluslararası İlişkiler” ile ilgili Stratejik Amaç, Hedefler ve Göstergeler	37
4.2.5. “Tanıtım ve Halkla İlişkiler” ile ilgili Stratejik Amaç, Hedefler ve Göstergeler	37
4.2.6. “İnsan Kaynakları ve Yönetim” ile ilgili Stratejik Amaç, Hedefler ve Göstergeler	38
4.2.7. “Finans” ile ilgili Stratejik Amaç, Hedefler ve Göstergeler	38
4.3. Kaynak	39
4.3.1. Mali Kaynaklar ve Maliyet Tablosu	39
5. ÜNİVERSİTEMİZİN STRATEJİK PLANLAMA KURULU (ÜSPK)	41

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı	14
Tablo 2: 2012 Yılı İtibariyle Unvan bazında Akademik Personel Sayısı	16
Tablo 3: Yıllara Göre Akademik, İdari, Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçi Sayıları	16
Tablo 4: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları	17
Tablo 5: Yıllara Göre Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları	18
Tablo 6: Uluslararası İndekslerce Taranan ve Öğretim Üyesi Başına Düşen Makale Sayısı	18
Tablo 7: Üniversitemizde Yürütülen Proje Sayısı	19
Tablo 8: İç Paydaş Analizi	37
Tablo 9: Dış Paydaş Analizi	28
Tablo 10: Mali Kaynaklar	39
Tablo 11: Maliyet Tablosu	40

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Kafkas Üniversitesi Akademik ve İdari Teşkilat Şeması	7
Şekil 2: Kafkas Üniversitesinin Ürün ve Hizmetleri	19
Şekil 3: Geçmiş Yıllara Ait Bütçe Verileri	23
Şekil 4: Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi	24

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: Akademik Kadronun Yıllara Göre Dağılımı	15
---	----



Bilgi toplumunun oluşumunda başat rol oynayan üniversiteler, hızla değişen ve gelişen günümüz dünyasında, bilginin üretildiği ve toplumlara ulaştırıldığı kurumların başında gelmektedir. Toplumlara geleceğe hazırlayacak olan bu kurumların, her şeyden önce nasıl bir toplum inşası kurguladıkları ya da kurgulamaları gerektiği konusunda hassasiyetle üzerinde düşünmeleri önemli ve tarihi bir zorunluluktur. Bu bilinçle, Kafkas Üniversitesi, kalite düzeyinin iyileştirilmesi ve sistematik bir şekilde devam ettirilmesi için, çağdaş yönetim ilkelerini uygulayarak, üretilen bilgiler rehberliğinde bölgemizin ve ülkemizin kalkınmasında çok önemli bir işlevi görev olarak üstlenmiş durumdadır.

Üniversitemiz, sürekli gelişen iç dinamikleri, hızla yükselen eğitim kalitesi ve kendini yenileyen yapısı ile hızlı ve emin adımlarla yürüyen, geleceğe güvenle ve umutla bakan bir bölge üniversitesi olarak, yerel dinamizmi geliştirip ulusal ve uluslararası değerlerle buluşturarak, özellikle Kafkasya ve Orta Asya ülkeleri ile ülkemiz arasında bilim ve kültür alanında bir köprü oluşturacak jeopolitik ve jeo stratejik bir konuma sahiptir.

Üniversitemiz, devletimizin kendisine sağlamış olduğu kaynakları en iyi şekilde kullanarak evrensel değerlerle donatılmış, rekabet edebilen, araştıran, sorgulayan, toplumsal değerlere duyarlı, kültür ve sanat bilinci gelişmiş bireyler yetiştirmeyi ilke edinmiştir. Eğitim-öğretim, araştırma ve yayın faaliyetlerinin yanı sıra, içinde bulunduğu çevrenin sosyal, ekonomik ve idari sorunlarına katkı sağlamayı, toplumla bütünleşerek onun bir parçası olmayı da misyon haline getiren Kafkas Üniversitesi, bu amaçla fiziki altyapısını hızla tamamlamayı ve insan kaynaklarını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu stratejik plan, Kafkas Üniversitesinin 2013-2017 yıllarını kapsayan beş yıllık bir dönemde gerçekleştirmeyi düşündüğü stratejik hedefleri ve eylem planlarını içermektedir. Bu hedeflere ulaşmada en önemli güç kaynağı hiç şüphesiz, Üniversitemiz mensuplarının özverili çalışmaları ve üstün görev anlayışları olacaktır. Hedefimiz; katılımcı, demokrat, çağdaş ve bilimsel bakış açısını esas alan bir kurumsal yapıyı Üniversitemizde sürekli kılmak ve geleceği doğru planlamaktır.

Planın hazırlanmasında emeği geçen personelimize ve ilgili birimlerimize, planın uygulama aşamasında kaliteli ve doğru bilginin üretilmesi ve çevresel etkinliğinin sağlanmasında, çağdaş ve evrensel değerler doğrultusunda bütünleşerek çalışacak tüm idari ve akademik personelimize teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.

Prof. Dr. Sami ÖZCAN
Rektör

1. GENEL BİLGİLER



1. GENEL BİLGİLER

1.1. Tanıtım ve Tarihçe: Kafkas Üniversitesi 11 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı yasayla kurulmuş bir devlet üniversitesidir. Rektörlüğe bağlı olarak Fen-Edebiyat Fakültesi, Artvin Orman Fakültesi, Sarıkamış Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü aynı yasayla hizmete girmiştir. Kuruluşunu müteakip önceden Atatürk Üniversitesine bağlı Veteriner Fakültesi ve Kars Meslek Yüksekokulu ile Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı Artvin Meslek Yüksekokulu da üniversitemize devredilmiştir.

- Üniversitemiz bünyesinde
- Iğdır Meslek Yüksekokulu (1995)
- Kars Sağlık Yüksekokulu (1996)
- Artvin Sağlık Yüksekokulu (1996)
- Kağızman Meslek Yüksekokulu (1997)
- Hayvancılık Uygulama ve Araştırma Merkezi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Eğitim Fakültesi (1998)
- Ardahan Meslek Yüksekokulu (1999)
- Tıp Fakültesi (2000)
- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi (2001)
- Kafkasya ve Orta Asya Araştırmalar Merkezi (2002)
- Devlet Konservatuvarı ve Stratejik Araştırmalar Merkezi (2003)
- Iğdır Ziraat Fakültesi, Ardahan İnsani Bilimler Fakültesi (2006)
- Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve
- Sarıkamış Meslek Yüksekokulu (2007)
- Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (2008)
- Yabancı Diller Yüksekokulu, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türk Halk Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Engelli Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (2010)
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kuş Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ebu-l Hasan Harakanî Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, İlahiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi (2011)
- Arıcılığı Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (2012)
- Diş Hekimliği Fakültesi (2012)
- Susuz Meslek Yüksekokulu (2012)
- Ehl-i Beyt Uygulama ve Araştırma Merkezi (2012)
- Kazım Karabekir Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (2012)

Kronolojik olarak sıralanan akademik birimlerle hizmetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemize bağlı olarak hizmet veren Artvin Meslek Yüksekokulu, Artvin Orman Fakültesi ve Artvin Sağlık Yüksekokulu 2007’de Artvin Çoruh Üniversitesine, Ardahan Meslek Yüksekokulu ve Ardahan İnsani Bilimler Fakültesi 2008’de Ardahan Üniversitesine, Iğdır Meslek Yüksekokulu ve Iğdır Ziraat Fakültesi 2008’de Iğdır Üniversitesine devredilmiştir.

Üniversitemiz bugün itibariyle, merkezi Kars olmak üzere 6 ayrı yerleşkede 9 Fakülte, 3 Yüksekokul, 6 Meslek Yüksekokulu, 1 Devlet Konservatuvarı, 3 Enstitü, 15 Araştırma ve Uygulama Merkezi olmak üzere toplam 37 akademik birimde, 617 öğretim elemanı ve 388 idari, 26 sözleşmeli personel ve 31 sürekli işçi ile 631 yüksek lisans ve doktora öğrencisi 11.440 önlisans ve lisans olmak üzere toplam 12.071 öğrenciye hizmet vermektedir.

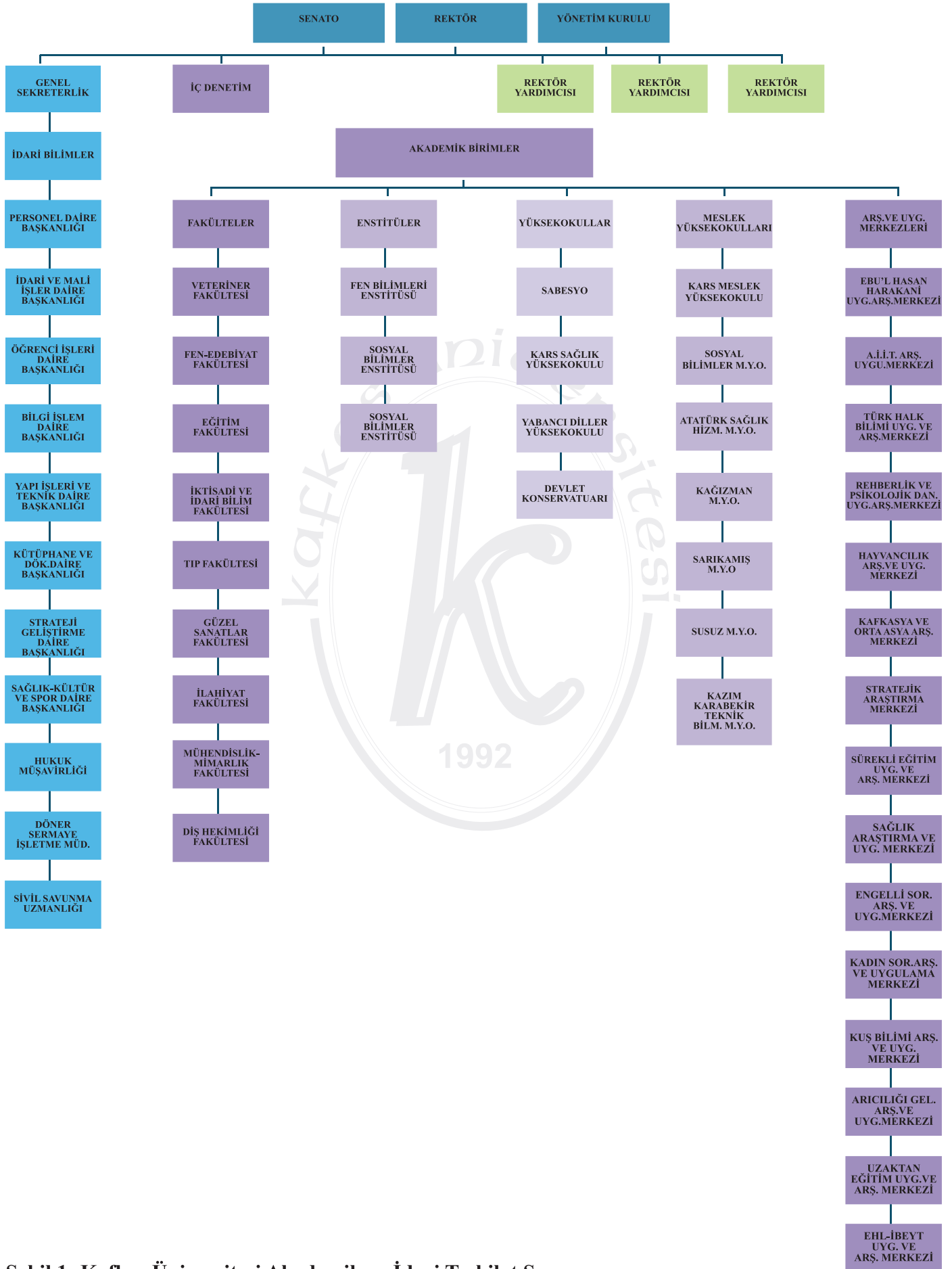
Kafkas Üniversitesi sürekli gelişen iç dinamikleri, hızla yükselen eğitim kalitesi ve kendini yenileyen yapısı ile hızlı ve emin adımlarla yürüyen, geleceğe güvenle ve umutla bakan bir bölge üniversitesi konumundadır.

1.2. Yönetim ve Organizasyon:

Kafkas Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim kanunu çerçevesinde oluşturulmuştur. Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu üniversitenin yönetim organlarını oluşturur. Fakülteler, Enstitüler ve Yüksek okulların yönetim ve organları da 2547 sayılı kanun hükümlerince oluşturulmuştur.

Kafkas Üniversitesi'nin idari yapılanması 2547 sayılı Yükseköğretim kanunu ve 124 sayılı kanun hükmünde kararname hükümlerince teşkil edilmiştir.





Şekil 1: Kafkas Üniversitesi Akademik ve İdari Teşkilat Şeması

2. KAFKAS ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ



Kafkas Üniversitesi Stratejik Planlama Süresi

AŞAMALAR	FAALİYETLER	TAMAMLANACAĞI TARİH	SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER
1	İç genelgenin yayınlanması	24 Haziran 2011	
2	Rektörlük Makamından alınan 27 Haziran 2011 tarihli onayla Üniversitemiz Stratejik Planlama Kurulu oluşturulmuştur	27 Haziran 2011	
3	ÜSPK tarafından 30 Haziran 2011 tarihinde yapılan toplantıda Üniversite Stratejik Planlama Ofisi (ÜSPO) oluşturulmuştur	01 Temmuz 2011	Strateji Gel. Daire Bşk. Strateji Birim Yöneticisi
4	Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca web sayfasına Stratejik Planlama ile ilgili eklenti yapılmıştır	04 Temmuz 2011	Bilgi İşlem Daire Bşk. Bilgi İşlem Daire Bşk.
5	Stratejik Plan hazırlayacak tüm akademik ve idari birimlerden birim sorumlularının tespit edilerek Rektörlüğe bildirilmesi istenmesi	08 Temmuz 2011	Stratejik Plan hazırlayacak birimler Birim Üst Yöneticisi
5.1	FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL • Her bir fakülte, enstitü, ve yüksekokulda 3 üyeden kurulu Stratejik Planlama Komisyonları oluşturulacak (İdari birim: Dekanlık/Müdürlük) • Her bir bölüm/anabilim dalı/program düzeyinde 3 üyeden kurulu Stratejik Planlama Komisyonu oluşturulacak.		
5.2	MESLEK YÜKSEKOKULLARI • Her bir meslek yüksekokulunda 3 üyeden kurulu Stratejik Planlama Komisyonları oluşturulacak • Program düzeyinde (Teknik Programlar/Sosyal Programlar olmak üzere) 3 üyeden kurulu Stratejik Planlama Komisyonu oluşturulacak.		
5.3	REKTÖRLÜK İdari birimlerin her birinde 3 üyeden kurulu Stratejik Planlama Komisyonu oluşturulacak.		

	SP KOMİSYONU OLUŞTURULACAK REKTÖRLÜK BİRİMLERİ			
5.3.1	Genel Sekreterlik	Sivil Savunma Uzmanlığı Hukuk Müşavirliği		
5.3.2	Rektörlük Birimleri	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi Rektörlüğe Bağlı Merkezler		
5.3.3	Daire Başkanlıkları	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.lığı Personel Daire Bşk.lığı Kütüphane ve Dök.Daire Bşk.lığı Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.lığı Bilgi İşlem Daire Bşk.lığı Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.lığı Öğrenci İşl. Daire Bşk.lığı Strateji Geliştirme Daire Bşk.lığı		
6	Görev Gruplarının Belirlenmesi	İnsan kaynakları, finansal yapı ve fiziki kaynakların (mekân, araç-gereç, malzeme vb) saptanmasına yönelik idari personel ağırlıklı komisyonların kurulması	08 Temmuz 2011	ÜSPK ÜSPK
	Görev Grupları	- Eğitim-Öğretim Geliştirme - Araştırma ve Teknoloji Geliştirme - İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi - Finansal Gelişim - Alt Yapı ve Fiziki Kaynakları Geliştirme - Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi - Kurumsal Yapılanma ve Gelişim		
7	Birimlerde oluşturulan Stratejik Plan Komisyonlarının ÜSPK'YA bildirilmesi	Stratejik Plan hazırlayacak birimlerde oluşturulan SP Komisyon üyeleri ÜSPK'YA bildirilecektir.	11 Temmuz 2011	Stratejik Plan hazırlayacak birimler Birim Üst Yöneticisi
8	Misyon – Vizyon – Değerlerin belirlenmesi	Üniversitemizin misyon – vizyon – değerler taslağının ÜSPK tarafından belirlenmesi	26 Eylül 2011	ÜSPK ÜSPK Görev Grupları
9	SP hazırlık programı, Misyon-Vizyon-Değerler bildirimi ile kullanılacak formların birimlere gönderilmesi	Stratejik Plan hazırlığında kullanılacak formlar ile dokümanların birimlere gönderilmesi (internet ortamında tüm bilgilere ulaşımı sağlanacaktır)	28 Eylül 2011	ÜSPO ÜSPO
10	Eğiticilerin Eğitimi	Stratejik Plan birim sorumlularının ilgili uzmanlar tarafından eğitilmesi için seminer düzenlenmesi	03-07 Ekim 2011	ÜSPK ÜSPK Başkanı

• Mevcut durumun tespiti ve gelecekle ilgili hedeflerin belirlenmesi amacıyla ÜSPK tarafından hazırlanan formlar • SP Hazırlık Programı • KAÜ. Misyon-Vizyon-Değerler bildirimi				
11	Birimlerce hazırlanan formların ÜSPK'ya web ortamında gönderilmesi	Mevcut durumun tespitine ilişkin formların doldurularak web ortamında ÜSPK'ya gönderilecektir.	10 Ekim 2011	Stratejik Plan hazırlayacak birimler Birim Üst Yöneticisi
12	Birimlerden alınan formların incelenmesi, değerlendirilmesi	Birimlerden alınan veriler ÜSPK görev gruplarınca değerlendirilerek Durum Analizinin yapılması.	17-21 Ekim 2011	ÜSPK ÜSPK Görev Grupları
13	Amaç ve Kriterlerin (Performans ölçütlerinin) belirlenmesi	Üniversitemizin genel amaç ve kriterlerinin belirlenmesi. Amaç ve bunlara ilişkin kriterlerin geliştirilmesi yönünde yazılı öneri ve katkıların internet ortamında iletilmesi sağlanacaktır	24-26 Ekim 2011	ÜSPK ÜSPK
14	Stratejik Hedeflerin belirlenmesi	Belirlenen amaç ve kriterler çerçevesinde stratejik hedeflerin belirlenmesi	27-28 Ekim 2011	ÜSPK ÜSPK
15	Stratejik Planların hazırlanması		01-04 Kasım 2011	Stratejik Plan hazırlayacak birimler Birim Üst Yöneticisi
STRATEJİK PLANLAMA AŞAMALARI				
		• Durum Analizi		
		GZFT analizi		
		PEST Analizi		
		Hedef Kitle/İlgili Taraflar Analizi		
		• Misyon-Vizyon-Değerlerin Bildirimi		
		• Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi		
		• Performans Ölçütlerinin Tespit Edilmesi		
		• Faaliyet ve Projelerin Tespit Edilmesi		
• Bölüm/anabilim dalı/program düzeyinde hazırlanan Stratejik Planlar bir araya getirilerek birim düzeyinde (Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu) Stratejik Planlar oluşturulacaktır.				
16	Birim Stratejik Plan Taslaklarının ÜSPK'ya sunulması	Birimlerce hazırlanan ve Rektörlüğe sunulan Stratejik Plan Taslakları, ÜSPK tarafından değerlendirilmesi. Birim Stratejik Plan Taslaklarının web sayfasında yayımlanması	14-15 Kasım 2011	Stratejik Plan hazırlayacak birimler Birim Üst Yöneticisi

17	Birim Stratejik Plan Taslaklarının değerlendirilmesi	Birim Stratejik Plan Taslaklarının ÜSPK tarafından değerlendirilmesi, gerekli görülmesi halinde birim stratejik planlarında düzeltme yapılması	16-18 Kasım 2011	ÜSPK ÜSPK
18	Üniversite Stratejik Plan Taslağının hazırlanması	Birimlerden gelen veriler çerçevesinde Üniversite Stratejik Planının hazırlanması web’de yayımlanarak görüş ve eleştirilere açılması	21 Kasım - 18 Aralık 2011	ÜSPK ÜSPK
19	Üniversite Stratejik Planının yazılması	Üniversite Stratejik Planının yazılması Web’de sunulması	19-23 Aralık 2011	ÜSPO ÜSPO
20	Üniversite Stratejik Planının onaya sunulması	Üniversite Stratejik Planının Senato/Yönetim Kurulu onayına sunulması	26 Aralık 2011	ÜSPK ÜSPK
21	Değerlendirme	Senato/Yönetim Kurulu onayını müteakip Üniversite Stratejik Planının değerlendirilmek üzere, Kalkınma Bakanlığına gönderilmesi	Ocak 2012	ÜSPO ÜSPO
22	Üniversite Stratejik Planına Son Şeklinin Verilmesi	Kalkınma bakanlığından gelen değerlendirme raporu dikkate alınarak Stratejik Plana son şekli verilerek, sunulmaya hazır hale getirilmesi	Haziran 2012	ÜSPK ÜSPK
23	Üniversite Stratejik Planının ilgili kurumlara sunulması	Rektör onayını müteakip performans programı ve bütçe hazırlıklarında esas alınmak üzere, • Maliye Bakanlığına ve • Kalkınma bakanlığına gönderilmesi Stratejik Planın birer nüshası, • TBMM’ye • Sayıştay Başkanlığına gönderilmesi	Haziran 2012	ÜSPO ÜSPO
24	Üniversite Stratejik Planının Kamuoyuna duyurulması	İnternet ortamında kamuoyuna duyurulmasının sağlanması.	Temmuz 2012	

3. DURUM ANALİZİ



3. DURUM ANALİZİ

3.1. Fiziki Durum

Kafkas Üniversitesinin fiziksel yapılanması, 1982’de Atatürk Üniversitesine bağlı olarak kurulan Kars Veteriner Fakültesi ve Kars Meslek Yüksek Okulu ile birlikte öğrenci yurdu, misafirhane gibi birimlerin de bulunduğu Sukapı yerleşkesinin 1992’de Üniversitemize devriyle başlamıştır.

Üniversitemizin kuruluş aşamasında Kars Veteriner Fakültesi, Kars MYO ve diğer birimlere ait 8.632 m² kapalı ve 35.740 m² açık alanı varken; bugün için yeni hizmet binalarının inşa edilmesiyle kapalı alan net **190.417m²**’ye; kamulaştırma ve tahsislerle birlikte açık alan toplamı ise 5.161.201 m²’ye ulaşmıştır. Üniversitemiz halen 6 farklı yerleşkede (Merkez Paşaçayırı, Sukapı, Dereiçi, Yusufpaşa, Sarıkamış ve Kağızman) faaliyetini sürdürmektedir.

Üniversitemiz Merkez Paşaçayırı yerleşkesinde Rektörlük, Veteriner Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Tıp Fakültesi, Mimarlık-Mühendislik Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Kars Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri, Hayvancılık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Yaban Hayatı Koruma ve Rehabilitasyon Merkezi, ve Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Hastanesi, Hayvan Sağlığı Araştırma ve Uygulama Merkezi Hastanesi, Eğitim Araştırma-Uygulama Çiftliği, Deney Hayvanları Barındırma Araştırma ve Uygulama Ünitesi, Et Süt Entegre pilot uygulama tesisi, Misafirhane ve Lojmanlar, KAKÜV ilköğretim okulu, Anaokulu, Kreş, merkez atölyeleri ve iki adet ısı merkezi, bir adet çok amaçlı kapalı spor salonu, 1 adet açık Spor Kompleksi ile merkezi yemekhane ve kafeterya bulunmaktadır.

Dereiçi yerleşkesinde Devlet Konservatuvarı, Sukapı yerleşkesinde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Kars Meslek Yüksekokulu, Kazım Karabekir Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yusufpaşa yerleşkesinde Güzel Sanatlar Fakültesi bulunmaktadır.

Sarıkamış yerleşkesi Sarıkamış Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ile Sarıkamış Meslek Yüksekokulu, çok amaçlı Spor Salonu, tam donanımlı Fitness Salonu, Jimnastik Aerobik Salonu, Laboratuvar ve açık tenis kortu ile hizmet vermektedir. Kağızman yerleşkesinde ise Kağızman Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.

Tablo1. Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

HİZMET ALANI	
Eğitim	27.566
Sağlık	38.686
Barınma	21.224
Beslenme	4.568
Kültür	1.640
Spor	5.408
Diğer (İdari, Tesis, Depo)	91.325
TOPLAM (Net Alan)	190.417 (m²)

3.2. İnsan Kaynakları

Kafkas Üniversitesi, kurumun değerini artıracak her türlü başarıda insanın stratejik öneminin farkında olarak, stratejik amaçlara ulaşmada insan kaynaklarını etkin, verimli ve yüksek motivasyonla çalıştırılması gerekliliğine inanır. Bunun için çalışanların bilgi, yetenek ve deneyimlerinden en üst düzeyde yararlanmayı ilke edinmiştir.

Üniversite bünyesindeki insan kaynaklarının sayısal artışının yanı sıra niteliksel gelişimi, bilginin üretilmesi, kullanılması ve paydaşlara aktarılması açısından son derece önemlidir. Bu çerçevede akademik personel niteliğinin artırılması için çeşitli teşvikler (yayın, proje, kongre katılım teşvikleri) yapılmakta ve eğitim programları (kongre, sempozyum vb) düzenlenmektedir.

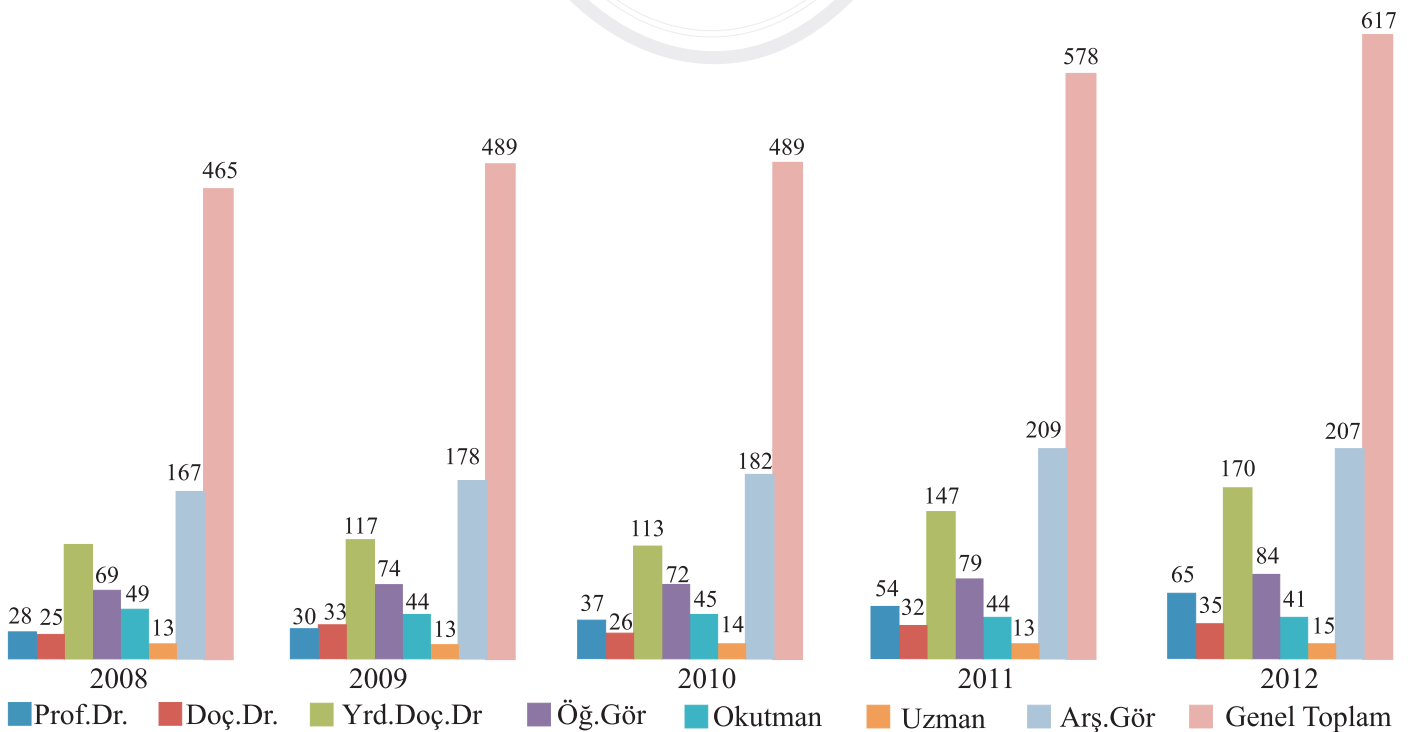
İdari personelin gelişimi ve yükselmesi için Personel Daire Başkanlığı ve Sürekli Eğitim Merkezince hizmet içi eğitim programları rutin olarak uygulanmaktadır.

Adil ve saydam atama-yükseltme ölçütleri ile akademik ve idari personelin özlük haklarının korunmasına çalışılmaktadır.

3.2.1 Akademik Kadronun Yıllara Göre Dağılımı

Üniversitemiz kurulduğu günden bugüne sürekli bir gelişim içerisinde bulunmakta ve buna paralel olarak nitelikli akademik personel istihdamına önem vermektedir. 2008 ve 2012 yıllarına ait verilere bakıldığında akademik personel sayımız üniversitemizin büyümesine orantılı olarak artış göstermiştir. Yıllar itibarıyla 2009 yılında %5.1, 2010 yılında artış olmamış, 2011 yılında %18.2 ve 2012 yılı Haziran ayı itibarıyla %6.3'lük artış gerçekleşmiştir. Aynı dönemlerde sadece öğretim üyesi artışına bakıldığında benzer bir tablo gerçekleşmiştir. Yıllar itibarıyla 2009 yılında %7.7, 2010 yılında bir miktar azalma gerçekleşmiş, 2011 yılında %32.3 ve 2012 yılı Haziran ayı itibarı ile %15.8'lik bir artış gerçekleşmiştir.

Grafik1. Akademik Kadronun Yıllara Göre Dağılımı



Tablo 2. 2012 Yılı İtibariyle Unvan bazında Akademik Personel Sayısı

ÜNVANI	ÜNİVERSİTE KADROSUNDA OLANLAR	YABANCI UYRUKLU	TOPLAM
Profesör	61	4	65
Doçent	32	3	35
Yardımcı Doçent	168	2	170
Öğretim Görevlisi	79	5	84
Uzman	15	-	15
Okutman	41	-	41
Araştırma Görevlisi	207		207
GENEL TOPLAM	603	14	617

3.2.2. Yıllara Göre Akademik, İdari, Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçi Sayıları

Üniversitemiz akademik birim ve akademik personel sayısında sürekli bir artış olmasına rağmen, kamu personeli seçme sınavıyla açıktan atanan idari personelin çeşitli nedenlerle (eş durumu, eğitim vb.) kurumumuzdan tayinle ayrılması yıllar itibariyle düşüşe sebep olmuştur. Bununla birlikte sağlık, teknik ve yardımcı hizmetler sınıfında olmak üzere hizmet alımı yoluyla toplamda 311 adet personel 2012 yılında istihdam edilmiştir.

Tablo 3. Yıllara Göre Akademik, İdari, Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçi Sayıları

	2008	2009	2010	2011	2012*
Akademik Personel Sayısı (APS)	465	489	489	578	617
İdari Personel Sayısı (İPS)	328	393	401	392	388
Sözleşmeli Personel Sayısı (SPS)	15	15	15	1	26
İşçi Sayısı (İS)	35	35	34	33	31
Oran (İPS+SPS+İS/APS)	0.81	0.90	0.92	0.73	0.72

*Veriler 2012 Haziran ayı itibariyle alınmıştır.

3.3. Eğitim ve Öğretim

3.3.1. Yıllara Göre Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde 2012 yılı itibariyle 11.440 öğrenci ile eğitim-öğretime devam edilmektedir.

Üniversitemizde yıllar itibariyle öğrenci sayılarında önemli bir değişiklik gözlenmemiştir. Bunun temel nedenleri; Fen-Edebiyat Fakültesinin Fizik, Kimya, Biyoloji ve Matematik bölümlerinin öğrenci alamaması, meslek yüksekokullarının bazı bölümlerine öğrenci tercihinin olmaması, Eğitim Fakültesinin ilköğretim bölümlerindeki ikinci öğretim programlarının kapatılması ve yüksekokullarda YÖK tarafından kontenjan indirimine gidilmesi olarak göze çarpmaktadır. Bununla birlikte üniversitemiz bünyesinden faaliyet gösteren akademik birimlerin yeni kurulan üniversitelere dâhil olması da öğrenci sayısındaki değişimi önemli ölçüde etkilemektedir.

Tablo 4: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

YILLARA GÖRE ÖĞRENCİ SAYILARI					
Birim Adı	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
Veteriner Fakültesi	513	513	516	522	550
Fen-Edebiyat Fakültesi	1936	2257	2331	2369	2370
İktisadi ve İdari Bilm.Fak.	1114	1323	1463	1550	1581
Eğitim Fakültesi	1681	1833	1815	1949	2104
Tıp Fakültesi	99	117	124	120	112
Kars Sağlık Yüksek Okulu	705	726	720	735	697
Sarıkamış Beden Eğt.Spor Y.O.	195	225	362	496	633
Devlet Konservatuarı	38	54	71	65	54
Kars Meslek Yüksekokulu	664	707	746	599	495
Kağızman M.Y.O.	1056	1131	1116	930	851
Sarıkamış M.Y.O.	85	243	392	426	368
Sosyal Bilimler M.Y.O.	777	967	1044	987	837
Atatürk Sağlık Hiz. M.Y.O	358	620	781	824	788
Ardahan M.Y.O.*	1062	0	0	0	0
Iğdır M.Y.O.*	1624	0	0	0	0
Toplam	11907	10716	11481	11907	11440

*Bu birimler üniversitemizden 2008-2009 eğitim öğretim yılı itibariyle ayrılmışlardır.

3.3.2. Yıllara Göre Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları

Lisansüstü eğitim gören öğrenci sayımız 2010-2011 eğitim öğretim yılı itibariyle tekrar artış göstererek 2007-2008 eğitim öğretim yılındaki değere yaklaşmıştır. Üniversitemiz 2012 yılı itibari ile uluslararası lisansüstü öğrenci kabulüne başlamıştır.

Tablo 5. Yıllara Göre Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları

YILLARA GÖRE ÖĞRENCİ SAYILARI										
Birim Adı	2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011		2011-2012	
	Y.Lisans	Doktora	Y.Lisans	Doktora	Y.Lisans	Doktora	Y.Lisans	Doktora	Y.Lisans	Doktora
Fen Bilimleri Enstitüsü	234	24	183	30	88	30	135	34	139	35
Sosyal Bilimler Enstitüsü	269		245		231	4	291	7	291	7
Sağlık Bilimler Enstitüsü	48	66	48	67	63	49	95	70	95	64
TOPLAM	551	90	476	97	382	83	521	111	525	106
	641		573		465		632		631	

3.4. Araştırma ve Yayın Sayısı

Üniversitemiz kaliteli araştırma ve yayınların sayısını artırmak için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede iç ve dış değerlendirme sistemleri kurulmuş ve kaynakların dağıtımında nesnel değerlendirme ölçütleri getirilerek uygulamaya 2011 yılında konulmuştur. Nitelikli ve ileri tetkik yapacak, makine ve teçhizatın etkin kullanımını sağlayacak olan merkezi araştırma laboratuvarı projesi 2011 yılında projelendirilmiş ve 2012 yılı yatırım programına alınmıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin bilimsel araştırma yapmaları ve projeler gerçekleştirmeleri, üniversitemiz tarafından teşvik edilmektedir.

Öğretim üyelerimizin 2010 ve 2011 yılında yapmış oldukları ve uluslararası indekslerce taranan makale sayılarında ciddi bir artış kaydedilmemiştir.

Tablo 6: Uluslararası İndekslerce Taranan ve Öğretim Üyesi Başına Düşen Makale Sayısı

YIL	Yayınlanan Makale Sayısı	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı
2010	346	368	0,90
2011	386	442	0,87

Proje Sayısı

Üniversitemizde Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, TÜBİTAK, DPT ve Avrupa Birliği projelerinden kaynak sağlanarak araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu çerçevede yıllar itibariyle proje sayıları ve araştırmacı başına düşen proje oranları kısmen de olsa bir artış göstermektedir.

Tablo 7. Üniversitemizde Yürütülen Proje Sayısı

Proje Adı	2010				2011				2012			
	Tamamlanan Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Proje Sayısı
Bilimsel Araştırmalar Projesi	18	57	63	1,2	5	43	38	1,3	27	43	38	1,9
TÜBİTAK	-	8	8	1	3	6	6	1,5	3	3	6	1
Kalkınma Bakanlığı	-	9	-	-	1	8	-	-	1	8	-	-
Avrupa Birliği	-	3	3	1	-	4	4	1	-	4	4	1
Toplam	18	77	74	1,3	9	61	48	3,8	31	62	48	3,9

3.5. Ürün ve Hizmet

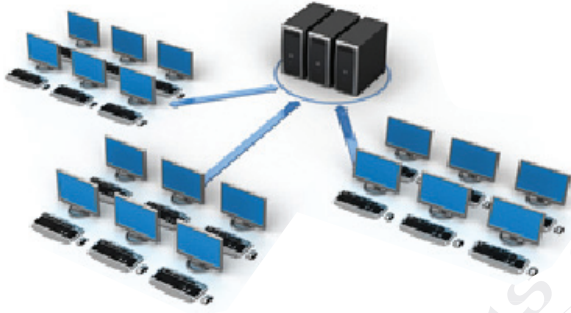
Üniversitemiz eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanı sıra, üretim ve hizmet faaliyetlerini de sürdürmekte ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak üzere ürün ve hizmetleri misyon-vizyonuna uygun olarak yürütmeyi hedeflemektedir.

Şekil 2 .Kafkas Üniversitesi'nin Ürün ve Hizmetleri



3.5.1. Teknolojik Altyapı

Kafkas Üniversitesi, 6 yerleşkeye konuşlanmıştır. Yerleşkelerimiz internet ve network alt yapı dağıtım omurgasına sahip olup; tamamı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Koordinatörlüğü' ünde aynı LAN'a (yerel ağ) bağlıdır.



Üniversitemiz bünyesinde internet bağlantısı, yerleşkemizi saran 20 km Fiber Optik + 400 km Category5 + 400 km Category6 kablo ile kullanıcılara ulaştırılmaktadır. Merkez Ana yerleşke bağlantımız TÜBİTAK/Ulaknet' den alınan 100 Mbit'lik Metro Ethernet hattı ve diğer 5 yerleşkemizde 5 Mbit'lik Metro Ethernet hattı ile toplamda 125 Mbit'lik bir hıza sahiptir. Bu bağlantı tüm akademik, idari personelimize ve öğrencilerimize tahsis edilmiştir. Ayrıca tüm personel ve öğrencilerimiz mevcut ağımıza bir VPN aracılığıyla dahil olup bu ağımızdan faydalanabilmektedir.

Bu bağlantımız Metro Ethernet L3 Anahtar cihazı yardımıyla HP Procurve 4506zl omurga Anahtar cihazıyla (Rektörlük Sistem odası+Tıp Fakültesi+İİBF-Eğitim Fakülteleri) ve diğer HP Procurve L3 anahtar cihazlarıyla, sistem odasındaki omurga ile aralarında singlemode fiber optik kablo bağlantısı ve lüzum görülen diğer seviyelerde yine singlemode fiber optik kablo aracılığıyla dallanmanın 3 kademeyi geçmeyeceği şekilde yapılandırılmış olup, uçlar yaklaşık 8000 cat5 ve cat6 kablo ile sonlandırılmıştır.

Her anahtar cihazı ayrı bir VLAN olarak (sanal yerel ağ) yapılandırılmıştır. Ayrıca dış yerleşkeler Telekom fiberi aracılığıyla Merkez yerleşkeye bağlanmış olup Güvenlik Duvarı (Firewall) yardımıyla bütün üniversite birimlerinin tek bir LAN gibi çalışması sağlanmıştır.

Tüm yerleşke ve binalar ağ/internet güvenliği ana omurga önünde bulunan Antikor Enterprise güvenlik duvarı ile sağlanmaktadır. Ulaknet ve Kafkas Üniversitesi politikasında yer alan tüm kullanıcı ve birim odaklı işlemler güvenlik duvarı üzerinde kontrol edilmektedir. Her kullanıcı ve grup tipi için URL, Spam, Uygulama, Anti-virüs bazlı filtrelemeler yapılmaktadır.

Tüm yerleşke ve binalar genelinde kablosuz erişim imkânı her noktada sunulmaktadır. Tüm idari/akademik personel ve öğrencilerimize toplamda 50'nin üzerinde HP Colubris Erişimi cihazı ile kesintisiz olarak bu yayın "Kafkas Wireless" SSID ile yapılmaktadır.



Üniversitemiz Santralleri için VoIP sistemi devreye alınmaya başlamış olup 2013 yılı ilk yarısı itibariyle aynı LAN'daki tüm yerleşkeler VoIP üzerinden mevcut Internet altyapısı kullanılarak birbiriyle ek bir maliyet olmaksızın haberleşecektir.

Sunucu sistemlerimiz de ise 3 farklı marka bulunmaktadır. Öğrenci ve Personel Bilgi Sistemleri. DNS, DHCP, Web, Database, Mail Server, File Server gibi servislerde 2 adet IBM X3650 Express üzerinde ve 4 adet HP Proliant DL380 G7 sunucu üzerinde EMC VNX 5300 disk ünitesi kullanılarak Failover Cluster yapıda VmWareVCenter teknolojisi kullanılarak sanallaştırılmış ve uygulama sunucu olarak ayarlanmıştır. Üniversitemiz “Bulut Bilgi İşlem” yapısına uygun olarak hizmet vermektedir. Bunların dışında sistem odamızda SUN Fire X4150 (2 Adet) ve X4170 sunucular bulunmaktadır. Ayrıca sadece yedekleme için kullanılan Qnap 802Pro NAS ünitesi mevcuttur.

Güvenlik Hizmetleri

Üniversitemiz güvenliği için mevcut ana yerleşke fiber optik altyapısı kullanılarak 55 kamera ile CCTV kamera sistemi NVR5000 üzerinde çalışmaktadır. Ayrıca diğer yerleşkelerde DVR kayıt cihazı ile birlikte yine CCTV kamera sistemi birimimiz koordinatörlüğünde devreye alınmıştır.

Akademik, İdari Personel ve Öğrenci

Üniversitemizde akademik-idari personel ve öğrenci otomasyon sistemleri mevcuttur. Akademik, İdari personel ve öğrencilerimize verdiğimiz servislere buradan ulaşılabilir.

Birimimiz Aşağıdaki Alanlarda Teknik Servis Hizmeti vermektedir.

- 01-Bilgisayar donanım arızaları,**
- 02-Bilgisayarların formatlanması,**
- 03-Bilgisayarların işletim sistemi arızaları,**
- 04-Kullanıcıların Domain’e alınması,**
- 05-Programların kurulması,**
- 06-UTP kablo yapımı,**
- 07-Yazıcı ve tarayıcı arızaları,**
- 08-Data hattı arızaları,**
- 09-Notebookların kurulumu ve programların yüklenmesi,**
- 10-Notebook kablosuz ağ ayarları**
- 11-Sınıfların projeksiyon cihazları donanım arızaları**

Bu işlemlerin çoğu adresinden online takip edilebilmektedir.

3.5.2. Mali Kaynaklar Analizi

Üniversiteler, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre 01.01.2006 tarihinden itibaren Özel Bütçeli Kuruluşlar içinde yer almıştır. Özel bütçeli kuruluşlar bu kanunda “bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere gelir tahsis edilen, bu gelirden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kuruluşlar” olarak tanımlanmıştır.

Özel Bütçeli Kuruluşlar;

- Ayrı tüzel kişiliğe haizdirler,
- Mevzuatlara uygun olarak; sosyal, bilimsel, teknik, kültürel alanlarda görevlendirilebilirler,
- Belli ölçüde özerkliğe sahiptirler,
- Kendilerine özgü mal varlıkları bulunur,
- Kendi gelir kaynakları vardır,
- Nakit idarelerini kendileri yürütürler.

5018 sayılı Kanunun geçici 11 inci maddesinde, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine bağlı olarak kurulan döner sermaye işletmelerinin bütçelerinin, ilgili idarenin bütçesi içinde yer alacağı belirtilmektedir. Ancak, bu kanun kapsamında kamu idarelerinde kurulmuş bulunan döner sermaye işletmeleri yeniden yapılandırılıncaya kadar, bu idarelerin bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması ve muhasebe ile kontrol ve denetimi Maliye Bakanlığı’na yürürlüğe konulacak yönetmelik ile belirlenecektir hükmü yer almaktadır.

Bir kurumun amaçlarını gerçekleştirebilmesi, kurumun elde etmiş olduğu kaynaklarla yakından ilgilidir. Kafkas Üniversitesinin mali kaynakları; Hazineden Alınan Bağış ve Yardımların dışında, Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler, İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, Diğer Hizmet Gelirleri, Lojman Kira Gelirleri, Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri, Döner Sermayeden Araştırma Projelerine Aktarılan Payından oluşmaktadır. Aşağıdaki şekilde Üniversitemizin 2007-2012 tarihleri arasındaki bütçe karşılaştırmaları verilmektedir. Bu şekil incelendiğinde, Üniversitemizin 2011 bütçe gerçekleştirmelerinin %86’sı hazine yardımı, %7’si döner sermaye, %7’si öz gelir olmak üzere toplam- 113.397.307 TL olduğu görülmektedir.

2008 yılı başı itibariyle Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezine bağlı hastanemizde her türlü poliklinik hizmetleri ile yataklı hasta kabulü başlamış olup, buna paralel olarak döner sermaye gelirlerimizin artması ve devlet bütçesinden alınan hazine yardımı katkı payının da gelecek yıllarda artarak devam etmesi halinde Üniversitemizin amaçlarını gerçekleştirebilmesinin mümkün olacağı düşüncesindeyiz.

Şekil 3: Geçmiş Yıllara Ait Bütçe Verileri

ÖZEL BÜTÇE					
2007	2008	2009	2010	2011	2012
57.080.698	68.230.911	74.423.078	79.771.000	105.775.104	91.483.000
DÖNER SERMAYE BÜTÇESİ					
2007	2008	2009	2010	2011	2012
726.903	1.430.898	3.734.475	4.074.458	7.622.203	40.207.774
GENEL TOPLAM					
2007	2008	2009	2010	2011	2012
57.807.601	69.661.809	82.157.553	83.845.458	113.397.307	131.690.774

2007-2011 Yıllarında Gerçekleşen, 2012 Yılında ise Başlangıç Ödeneğine yer verilmiştir.

*Genel toplama öz gelirler de dahildir.

3.6. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Kafkas Üniversitesi 11 Temmuz 1992 tarihinde 3837 sayılı yasayla kurulmuş olup, bir kamu kuruluşudur ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi bir Devlet Üniversitesidir. Yasal yükümlülükler açısından bakıldığında kurumun amaç ve ana ilkeleri 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 1, 4 ve 5. Maddelerinde açıkça belirtilmiştir.

Üniversitemizce sunulan hizmetin nitelik ve niceliği 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesinde belirtilen;

“a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Şekil 4. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi**KANUNLAR**

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 657 sayılı Devlet Memurları kanunu
- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
- 3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması
- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Ek Bir Madde

Eklenmesi Hakkında Kanun

- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde

Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

- 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 2821 Sendikalar Kanunu
- 1111 Askerlik Kanunu
- 8659 Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 8617 Bilgi Edinme Hakkı Kanunu
- 5682 Pasaport Kanunu
- 5651 Sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu yayınlar Yoluyla İşlenen suçlarla

Mücadele Edilen Hakkında Kanun

- 5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun
- 2809 Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu
- 4483 Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- Mal Bildiriminde Bulunması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması Hakkında Kanun

YÖNETMELİKLER

- İç Denetim Koordinasyon Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik
- Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik
- Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik
- Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Tahsis ve Devri Hakkında Yönetmelik
- Ön ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Devlet Muhasebesi Standartları Kurulunun Yapısı ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirilmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği
- Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği
- Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği
- Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Döner Sermayeli işletmeler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği
- Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği
- Kafkas Üniversitesi Kütüphaneler Yönetmeliği
- Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği

YÖNETMELİKLER

- Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin CC Yönetmelik
- İnternetToplu Kullanım Sağlayıcıları Hakkında Yönetmelik
- 24/10/2007 tarihli ve 26680 sayılı Resmi Gazetede 2 yayımlanan Telekomünikasyon Kurumu Tarafından Erişim Sağlayıcılara ve Yer Sağlayıcılara Faaliyet Belgesi Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- 30/11/2007 tarihli 26716 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- Doçentlik Sınav Yönetmeliği
- 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Geçici 2. Maddesine Göre Konservatuvarlardan Üniversitelere Geçen Sözleşmeli Öğretim Elemanları İle İlgili Yönetmelik
- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Bir Üniversite Adına Bir Diğer Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği Yurtiçinde ve Dışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik
- Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanları İle Yabancı Uyruklu Elemanları Geliştirme Eğitimi Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik

YÖNETMELİKLER

- Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Kurulların Oluşturulması ve Bilimsel Denetim Yönetmeliği Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle LU Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği
- Yan Dal Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı
- Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Konseyleri ve Yükseköğretim Kurumları Ulusal Öğrenci Konseyi Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Özürlüler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği
- Kamu İhale Mevzuatı Yönetmelikleri
- Kontrol Yönetmeliği
- Binalarda Isı Yalıtım Yönetmeliği
- Binalarda Isı Yalıtım Yönetmeliği Ekleri
- Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği
- Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
- Sığınak Yönetmeliği
- Kafkas Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi
- Ön Ödeme ve Usuller
- BAP Ödeneklerinin Özel Hesaba Aktarılması, Kullanılması ve Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller
- Yükseköğretim Kurumları İhale Esasları (2003/6554 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı)
- Lisans Öğrenimlerini Tamamlamayan veya Tamamlamayanların Ön Lisans Diploması Almaları veya Meslek Yüksekokullarına İntibakları Hakkında Yönetmelik
- Türk Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimine İlişkin Yönetmelik Türkiye'de Öğrenim Gören
- Yabancı Uyruklu Öğrencilere İlişkin Yönetmelik

TEBLİĞLER

- İç Denetçi Atamalarında Uyulacak Esas ve Usuller Hakkında Tebliğ
- İç Denetçi Atamalarında Uyulacak Esas ve Usuller Hakkında Tebliğ (Sıra No: 2)
- Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ (Seri No: 1)
- Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ (Seri No: 2)
- Kamu iç Kontrol Standartları Tebliği
- Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği Genel Tebliği (Sayı: 2)
- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Hakkında Genel Tebliğ (Sayı: 2007-1)
- Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu idarelerinin Detaylı Hesap Planlarına ilişkin Genel Tebliğ (Sayı: 2006-1)
- Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği Genel Tebliği (Sayı: 1)
- Taşınır Kod Listesi Genel Tebliği (Sayı: 2007/1)
- Taşınır Mal Yönetmeliği Genel Tebliği (Sayı: 1)
- Taşınır Mal Yönetmeliği Genel Tebliği (Sayı: 2)
- Taşınır Mal Yönetmeliği Genel Tebliği (Sayı: 3)
- Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Genel Tebliğ (Sayı: 2007-1)
- Parsal Sınırlar ve Oranlar Hakkında Genel Tebliğ (Sayı: 2011/1)
- Genel Yönetim Mali istatistikleri Genel Tebliği (Genel Yönetimin Kapsamı) (SıraNo:2)
- Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ (Seri No: 1)
- Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ (Seri No: 2)

YÖNERGELER

- Kafkas Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi (Yeni)
- Kafkas Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi (Eski)
- Maliye Bakanlığı 11 No'lu Bütçe Uygulama Talimatı
- Kafkas Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Başkanlığı Yönergesi

GENELGELER

- Kamu Kurumları İnternet Sitesi Kullanımı (Genelge 2007/4)
- Lisanslı Yazılım Kullanılması (Genelge 2008/17)

TÜZÜKLER

- Tıpta Uzmanlık Tüzüğü

3.7. Paydaş Analizi

Kafkas Üniversitesinin çalışmalarında efektif olabilmesi, geleneklerinin oluşturulması ve ulusal ve uluslararası düzeyde başarı seviyesinin yükseltilmesi için işbirliği yaptığı iç ve dış paydaşları bulunmaktadır.

Kurumsal Değerlendirme çerçevesinde kurumun faaliyet ve hizmetlerinin oluşmasına katkıda bulunan, bu faaliyet veya hizmetlerin muhatabı veya alıcısı durumunda bulunan tüm paydaşlarımızla yapılan hazırlanan raporlar, stratejik planlar, faaliyet raporları, seminerler, toplantılar ve gerçekleştirilen kısmi anketlerin değerlendirilmesi ile paydaş analizine ulaşılmıştır.

İç Paydaşlar: Üniversite faaliyetlerinden etkilenen veya üniversiteyi etkileyen üniversite içindeki kişi, grup veya birimlerdir.

Tablo 8. İç Paydaş Analizi

İç Paydaş Türü	Etkilenme	Etkileme
Akademik Birimler	Yüksek	Yüksek
Akademik Personel	Yüksek	Yüksek
İdari Birimler	Yüksek	Orta
İdari Personel	Orta	Orta
Öğrenciler	Yüksek	Yüksek
Öğrenci Velileri	Orta	Orta
Uluslararası İlişkiler Ofisi	Yüksek	Orta
Öğrenci Kulüpleri	Düşük	Orta
Hizmet Sağlanan Kuruluşlar	Orta	Orta

Dış Paydaşlar: Üniversiteden etkilenen veya üniversitemizi etkileyen, üniversite dışındaki kişi, grup veya kurumlardır

Tablo 9. Dış Paydaş Analizi

Dış Paydaş Türü	Birlikte Çalış	Dikkate Al	Bilgi Ver	İzle
Yükseköğretim Kurulu	✓			
Üniversitearası Kurul				
Maliye Bakanlığı	✓			
Kalkınma Bakanlığı	✓			
Şehir ve Plancılık Bakanlığı				
Milli Eğitim Bakanlığı			✓	
Su ve Orman Bakanlığı		✓	✓	
Gençlik ve Spor Bakanlığı		✓		
Sağlık Bakanlığı		✓		
Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı		✓		
Kültür Bakanlığı		✓		
Avrupa Birliği Bakanlığı			✓	
Diğer Bakanlığı		✓		
KOSGEB		✓		
TÜBİTAK, TÜBA		✓		
Ulusal Öğrenci Dernekleri		✓		
Özel Sektör(Ulusal ve Uluslararası Şir.)		✓		✓
Sivil Toplum Kuruluşları				✓
Basın Yayın Kuruluşları				✓
Yerel Yönetimler	✓	✓		
Askeri Kurumlar			✓	
Ulusal ve Uluslar arası Eğt. ve Arş.Kur.				✓
Yasama ve Yargı Organları		✓		
Kamu İhale Kurumu	✓			
Bankalar		✓		
Diğer Üniversiteler		✓		
İkili Anlaşmalarımız Olan Üniversiteler	✓			
Ulusal Ajans		✓		
AB Yerel İdare Proje Ortaklığı		✓		
Meslek Odaları		✓		
Mezunlar		✓		✓
Sendikalar				✓
İşveren Dernekleri		✓		

3.8. Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi:

Kurumların stratejik davranması bir anlamda gelecekteki varlıklarını faydalı ve aktif olarak sürdürebilmesi için gereklidir. Bu durumda kurumun varlığını ve etkisini devam ettirebilmesi için değişen çevre koşullarına uyum sağlaması ve yeni beklentilere cevap verebilme zorunluluğu söz konusudur. Dolayısıyla asıl olan, kurumun yeni gereksinimlere göre önceden kendisini ayarlamasıdır. Kurum bu değişimi, öncü bir yaklaşım sergileyerek faaliyette bulunduğu çevrede, gerçekleştirdiği etkinlikler, aldığı kararlar ve uygulamaları aracılığı ile ortaya koyabilmelidir.

Sonuç olarak kurumun, çevreye uyum sağlayan ya da çevreyi değiştiren olarak, çevre ile karşılıklı bağımlılığı ve etkileşimi söz konusu olduğundan, içinde bulundukları çevredeki faktörleri ve bu faktörlerin kendilerini nasıl etkileyebildiklerini belirlemesi için çevre analizi yapması zorunlu bir durum olarak ortaya çıkmaktadır.

3.8.1. Güçlü Yönlerimiz

Dinamik, genç akademik bir kadro ile özverili idari personelin olması

- Özerk bütçe
- İç denetim raporları ile iç kontrol standartları uyum eylem planının varlığı
- Üst yönetim ile uyumlu çalışma prensibi
- Akademik birimler arası işbirliği
- Bazı sektörlerle yakın işbirliği ve uygulama alanının mevcudiyeti
- Araştırma alanlarının çeşitliliği ve yüksek potansiyeli
- Yurtiçinde ve yurtdışında birçok üniversite ile işbirliğinin mevcudiyeti
- Üniversitemizin jeopolitik ve stratejik bir konumda olması
- Geniş ve yapılaşmaya uygun yerleşkelerin mevcut olması
- Hazırlık sınıflarının mevcudiyeti
- İşlevsel öğrenci kulüplerinin varlığı
- İstihdam potansiyeli yüksek eğitim programlarının varlığı
- Kalite güvencesi çalışmalarının başlaması
- Lisansüstü eğitim imkanlarının bulunması
- Öğrenci-Öğretim elemanı ilişkilerinin yüksek düzeyde olması
- Üniversitemizin kültürel ve tarihi zenginliği olan bölgede olması
- Öz gelirlerin mevcudiyeti

3.8.2. Zayıf Yönlerimiz

Bilimsel araştırma teşvik ve alt yapısının yetersizliği

- Personele yönelik yeterli hizmet içi eğitimin verilememesi
- Personelin mevzuat bilgi eksikliği
- Yeterli ve yetkin idari personel azlığı
- Dağınık yerleşke ve yerleşkenin tamamlanamaması
- Sosyal donatıların yetersizliği
- Rekreatif alanların olmaması
- Coğrafi ve iklim koşullarının personel ve öğrencinin tercihi açısından dezavantaj oluşturmaması
- Mali kaynakların yetersizliği
- Teşvik edici performans uygulamalarının olmaması
- Kurumsallaşmanın istenilen düzeyde olmaması
- Mezun takip sisteminin olmaması
- Özel sektörün üniversitemize desteğinin yetersiz olması
- Öğrenci barınma imkanlarının yetersizliği
- Tanıtım ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin yetersizliği
- Akademik öz değerlendirmenin sistematik olarak yapılamaması
- Dış paydaşlarımızla olan ilişkilerin zayıflığı
- Lojman ve sosyal donatının yetersiz olması
- Yetersiz sayıda teknik ve yardımcı teknik personel

3.8.3. Fırsatlar

- Ülkenin AB uyum sürecinde olması
- Devam eden inşaatlarda yeni teknolojilerin kullanılabilirliği
- Hayvancılık ve sağlık alanında hizmet veren hastane, laboratuvar vb. birimlerimizin varlığı
- Uluslararası işbirliği potansiyelinin varlığı
- Kafkasya ve Orta Asya'ya yönelik misyon yüklenmiş olması
- Son yıllarda mesleki eğitime verilen önemin artması
- Bölgenin tarihi ve kültürel zenginliği
- Üniversitenin yüksek araştırma potansiyeline sahip bir bölgede yer almış olması
- Uygulama alanlarının çeşitliliği
- Kalkınmada eğitimin rolü ve öneminin artması
- Avrupa ülkelerinde yetişmiş insan gücünün yaşanması
- Cumhuriyetimizin 100. yılına ait perspektifin varlığı
- Bölgesel işbirliğinin artması (Bakü-Tiflis-Kars demiryolu, Bakü-Tiflis-Ceyhan boru hattı, Kars-Iğdır-Nahçıvan-İran demiryolu)
- Mevcut teknolojik alt yapının gelişmeye açık olması
- Bölge illerinin ve komşu ülkelerin ileri sağlık hizmetine ihtiyaç duymaları
- Bölgenin kış ve inanç turizmi potansiyelinin yüksek olması
- Bölgesel tescillenmiş uluslararası statülü doğal yaşam alanlarının mevcut olması

3.8.4. Tehditler

- Yetişmiş akademik ve idari personelin üniversiteden ayrılma eğilimi
- Finansal kaynakların yetersizliği ve zamanında ödeneklerin açılmaması
- Öğrencimizin ÖSYM puanının düşük olması
- Şehrin gelişmişlik düzeyinin düşük olmasından kaynaklanan dezavantajlar
- Yetersiz sayıda idari ve akademik kadro tahsisi
- Sınavsız geçiş alan programların mevcudiyeti
- AR-GE çalışmaları için destek verecek sanayi kuruluşlarının bölgede yeterince bulunmaması
- Yeni açılan akademik birimlere öğretim elemanı teminindeki güçlükler
- Çeşitli nedenlerle birçok öğrencinin üniversiteden ayrılma eğiliminde olması
- İnşaat sezonunun kısa oluşu ve buna rağmen ödeneklerin geniş bir takvime yayılmış olması

4. STRATEJİK PLAN



4. STRATEJİK PLAN

4.1. Misyon, Vizyon, Temel Değerler ve Politikalar

4.1.1. Misyon

Kültürel ve evrensel değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne inanan; bilim, teknoloji, kültür ve sanata ulusal ve uluslararası seviyede katkı yapabilecek; girişimci, üretken, sorgulayıcı, rekabetçi, sosyal, gelişime açık ve etik değerlere sahip vatansever bireyler yetiştirerek, bölgesel, ulusal ihtiyaçlar temelinde toplumun yaşam kalitesinin yükselmesi için çalışmaktır. Bir bölge üniversitesi olarak, yerel unsurları ulusal ve evrensel değerlerle buluşturmak ve özellikle de, Orta Asya ve Kafkasya Ülkeleri ile Ülkemiz arasında bilgi ve insan kaynağı gibi konularda etkileşimi ve dolaşımı üstlenecek bir köprü olmaktır.

4.1.2. Vizyon

Türkiye’de ve dünyada eğitim-öğretim, araştırma-uygulama kalitesi ile önde gelen üniversiteler arasında yer alan, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, mensubu olmaktan övünç duyulan, üniversite, sanayi ve toplum düzeyinde bölgesel işbirliğini geliştirme konusunda öncü olan, ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, ilimiz ve bölgemiz başta olmak üzere, ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik olarak, eğitim, araştırma, turizm ve hizmet üretiminde aktif rol alan, bilim, teknoloji, kültür ve sanat alanındaki çalışmalarla ülkemizin gelişimine katkıda bulunan dünyayla entegrasyonu gerçekleştirmiş bir bölge üniversitesi olmak.

4.1.3. Temel Değerler

- Milli ve Manevi değerlere bağlılık
- Hukukun üstünlüğüne bağlılık
- İnsan odaklılık
- Bilimselliği ve eleştireliliği dünya görüşü olarak benimsemek
- Etik değerleri benimsemek
- Özgür düşünce
- Katılımcılığı ve paylaşımcılığı benimsemek
- Toplumsal yararlılık
- Eşitlik
- Adalet
- Güvenilirlik
- Sorumluluk

4.1.4. Politikalar

- Eğitim-öğretimde kaliteyi gözetmek
- Bilimsel araştırma ve uygulamaları teşvik etmek
- Akademik liyakate önem vermek
- Başarıyı önemsemek
- Gelişime açık olmak
- Çalışanların yönetime katılımını öngören yönetim politikası uygulamak
- Ulusal kimlikle evrensel değerleri bağdaştırmak
- Etik düşünceye ve anlayışa sahip olmak
- Kaynakları etkin ve verimli şekilde kullanmak
- Özgürlük içinde disiplini öngörmek
- Tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek
- Topluma ve çevreye duyarlı olmak
- Ulusal ve kültürel değerleri gözetmek
- İnsan odaklı yönetim anlayışı
- Girişimci üniversite anlayışı

4.2. AMAÇ, HEDEF VE GÖSTERGELER

4.2.1. “EĞİTİM-ÖĞRETİM” İLE İLGİLİ STRATEJİLER

AMAÇ 1: Eğitim ve öğretim kalitesi bütün yönleri ile iyileştirilerek altyapısı güçlü ve tercih edilen bir üniversite olmak

Hedef 1: Üniversitemizde nitelikli öğrenci sayısının artırılması

Göstergeler

- Yıllık olarak tanıtım amaçlı basılan katalog, broşür vb. sayısı,
- Her eğitim-öğretim yılında yüksek başarı sırasından alınan öğrenci sayısı,
- Yıllık burs verilen öğrenci sayısı,
- Yıllık staj yaptırılan öğrenci sayısı
- Yıllık katılım gerçekleştirilen fuar sayısı
- Yıllık kongre, sempozyum vb. bilimsel etkinlikler ile sportif ve kültürel faaliyetlere katılan öğrenci sayısı
- Yıllık kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci sayısı

Hedef 2: Eğitim-Öğretim alt yapı kalitesinin artırılması

Göstergeler

- Yıllık fiziksel ve teknolojik alt yapısında iyileştirme yapılan laboratuvar/klinik vb. uygulama alanları ile derslik sayısı
- Yıllık öğrencilerin kullanımına sunulan bilgisayar sayısı
- Yıllık basılı ve elektronik kitap ile süreli yayın sayısı
- Uzaktan eğitim alt yapısının 2013 yılı içinde oluşturulması ve yıllar itibariyle açılan uzaktan eğitim program sayısı,
- Yıllık rehberlik/danışmanlık eğitimi faaliyet sayısı ve hizmeti alan öğrenci sayısı
- Engelli öğrencilere sunulan yıllık destek hizmet sayısı,
- Engelli öğrenciler için yapılan yıllık faaliyet sayısı
- Engelli öğrenciler için uyumlu hale getirilen yıllık fiziki ve teknolojik altyapı sayısı

Hedef 3: Ön lisans ve lisans eğitim-öğretim kalitesinin artırılması

Göstergeler

- Ülke ihtiyaçlarına göre yıllar itibariyle güncellenen ders programı ve müfredat sayısı,
- Avrupa yükseköğretim alanına uyum sürecinin 2013 yılı sonuna kadar tamamlayan birim sayısı,
- Ulusal ve uluslararası kriterler ışığında eğitim-öğretim kalite süreçlerine yıllar itibariyle katılan birim sayısı,
- Yıllık akreditasyon çalışmasını başlatan ve/veya tamamlayan akademik birim sayısı,
- Açılan yıllık yan dal ve çift ana dal program sayısı,

- *Ulusal ve uluslar arası düzeyde yıllar itibariyle açılan ortak diploma programı sayısı,*
- *Yıllık öğrencilere yönelik açılan dil hazırlık sınıfı sayısı*
- *Staj ve uygulamaların etkinleştirilmesinde üniversite sektör işbirliğinin geliştirilmesi ve staj/uygulamaya katılan yıllık öğrenci sayısı*
- *Öğrencilerinin katıldığı yıllık bilimsel araştırma, proje ve yayın sayısı,*

Hedef 4: Lisansüstü öğrenimin kalitesinin artırılması,

Göstergeler

- *Yıllık lisansüstü öğrenim veren akademik birimler ile öğrenci sayısı,*
- *Yıllık yurtiçi/yurtdışı üniversitelerle ortaklaşa açılan lisansüstü program sayısı,*
- *Yıllık güncellenen ders program ve müfredat sayısı,*
- *Yıllık disiplinler arası lisansüstü program sayısı,*
- *Her yıl Avrupa yükseköğretim alanına uyum sürecini tamamlayan birim sayısı,*
- *Yıllık akreditasyon çalışmasını başlatan ve tamamlayan akademik birim sayısı,*
- *Yıllık değişim programlarından yararlanan lisansüstü öğrenci sayısı,*
- *Yıllık proje sayısı,*
- *Yıllık teşvik ve ödül sayısı*

Hedef 5: Öğretim elemanlarının nitelik ve niceliklerinin uluslararası standartlara ulaştırılması,

Göstergeler:

- *Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısında uluslararası standartları sağlayan birim sayısı,*
- *Öğretim elemanı başına düşen bilimsel etkinlik sayısı*
- *Öğretim elamanlarına yönelik oryantasyon çalışma sayısı*
- *Teşvik ve ödül sayısı*
- *Ulusal ve uluslar arası düzeyde tanınırlık amacıyla değişim programlarından yararlanan öğrenci ve akademik-idari personel sayısı*
- *Ortak çalışmalara katılan personel sayısı*
- *Yapılan işbirliği sayısı*

Hedef 6: Yabancı dil eğitiminin güçlendirilmesi

Göstergeler:

- *Yıllık hazırlık sınıfı açan birim sayısı*
- *Yabancı dil programlarındaki öğretim elemanı sayısının yıllık artışı,*
- *Yabancı dil eğitimi alan öğrenci ve personel sayısının yıllık artışı*
- *Yıllık yabancı dil kurs sayısı*
- *Yeni oluşturulan çoklu teknolojik sınıf sayısı*
- *Yıllık yurtdışı değişim programlarına katılan öğrenci sayısı*

Hedef 7: “Yaşam boyu eğitim” faaliyetlerinin artırılması

Göstergeler:

- Yıllık düzenlenen program sayısı
- Yıllık tanıtım faaliyet sayısı
- Yıllık kurs sayısı
- Yıllık katılımcı sayısı

Hedef 8: Öğrenci memnuniyetinin artırılması

Göstergeler:

- Periyodik olarak yapılan memnuniyet anket sayısı
- Yıllık kariyer planlama çalışmalarına yönelik kurslar ve katılımcı sayısı,
- Öğrencilere yönelik yıllık sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı,
- Öğrencilerin sosyal, sportif ve akademik faaliyetlerine tahsis edilen yıllık araç-gereç sayısı,

4.2.2.“ARAŞTIRMA- GELİŞTİRME” İLE İLGİLİ STRATEJİLER

AMAÇ 1: Araştırma ve geliştirme çalışmalarının yapılacağı alanların belirlenmesi, alt yapının güçlendirilmesi/geliştirilmesine yönelik projelerin oluşturulması ve finansal kaynakların sağlanması.

Hedef1:Araştırma ve Geliştirme alt yapısının güçlendirilmesi,

Göstergeler

- Merkezi araştırma laboratuvarının 2014 yılı sonuna kadar bitirilmesi,
- Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerindeki yıllık ekipman sayısı
- Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerinin yürütüldüğü fiziki ortamların sayısı,
- Yıllık makine-teçhizat/kullanıcı sayısı
- AR-GE ve İnnovasyon merkezinin 2013 yılı sonuna kadar kurulması,
- Yıllık hizmet içi eğitim sayısı

Hedef 2: Araştırma-Geliştirme çalışmalarının yapılacağı alanların belirlenmesi

Göstergeler:

- Belirlenen yıllık tematik araştırma alanlarının sayısı
- Paydaşlarla yapılan yıllık çalışma sayısı
- Ekonomik ve toplumsal kapsamlı yıllık proje sayısı,
- Disiplinler arası yürütülen yıllık proje ve yayın sayısı,

Hedef 3:Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinin finansal kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve artırılması

Göstergeler:

- Bilimsel Araştırma Projelerine aktarılan mali kaynakların bir önceki yıla göre artış oranı
- TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, Avrupa Birliği ve diğer kamu kurumları ile Özel sektör tarafından destek sağlanan yıllık proje sayısı,

4.2.3.“FİZİKİ ALTYAPI VE ÇEVRE” İLE İLGİLİ STRATEJİLER

AMAÇ 1: Üniversitenin mevcut fiziki ve teknik altyapısının geliştirilmesi, güçlendirilmesi ve tüm bireylere hizmet verebilecek düzeye getirilmesi.

Hedef 1:Yapımı planlanan ve devam eden fiziki altyapı projelerinin tamamlanması,

Göstergeler:

- Merkezi Araştırma Laboratuvarı inşaatının % 100'ünün 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Eğitim Fakültesi inşaatının % 100'ünün 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması
- 32 dairelik lojman ve rektörlük konutu inşaatlarının % 100'ünün 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması
- Üniversite basım yayın merkezinin % 50'sinin 2015 yılı sonuna kadar, diğer kısmının ise 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi binası, Kongre Kültür Merkezi, yarı olimpiik yüzme havuzu binasının yapımının 2015 yılı itibarı ile inşaatlarının bitirilme oranları
- Engelli kullanımına uyumlu hale getirilen fiziksel alan ve teknolojik alt yapı sayısı
- Üniversite dâhilinde peyzajı yapılmış, nitelikli yeşil alan, park ve yürüyüş alanı sayısı
- Üniversite yerleşkesinde enerji tasarrufuna yönelik yapılan faaliyet dönüşüm sayısı.

Hedef 2: Mevcut makine teçhizat parkının yenilenmesi ve kapasitesinin artırılması,

Göstergeler:

- Yıllık yeni alınan iş makinesi sayısı
- Yıllık yenilenen teçhizat sayısı

Hedef 3: İleri yatırım programlarına alınan fiziki ve teknik altyapı çalışmalarının geliştirilmesi,

Göstergeler:

- Onkoloji Hastanesi ile Hayvan Sağlığı Araştırma ve Uygulama Hastanesi inşaatı projelerinin 2016 yılında itibaren yatırım programına alınması,
- 200 Yataklı Araştırma ve Uygulama Hastanesi servis ek binası inşaatının 2016 yılı yatırım programına alınarak yapımına başlanması,
- Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Fen, Sosyal ve Sağlık Bilimleri Enstitüleri ile Meslek Yüksekokulları, Devlet Konservatuvarı ve Güzel Sanatlar Fakültesi binası inşaatı projelerinin 2016 yılından sonra yatırım programına alınması,

Hedef 4: Bilişim teknolojileri alt yapısının güçlendirilmesi ve kapasitesinin arttırılması

Göstergeler:

- Yıllık yenilenen bilgisayar sayısı
- Yıllık yenilenen bilişim ağı sayısı
- Otomasyon kullanılan birim sayısı
- e-Üniversite sistemine dahil olan birim ve personel sayısı
- e-Üniversite sistemine geçiş için yapılacak eğitim faaliyet sayısı

4.2.4.“ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER” İLE İLGİLİ STRATEJİLER

AMAÇ 1: Ulusal ve Uluslararası düzeyde üniversitelerle işbirliğinin geliştirilmesi

Hedef 1: Ortak eğitim programları, araştırma projeleri, bilimsel, sosyal ve sportif etkinliklerin geliştirilmesi,

Göstergeler:

- Yıllık açılan ortak eğitim programları sayısı
- Yıllık ÜNİP çıktıları
- Yıllık yapılan anlaşma sayısı
- Yıllık proje sayısı
- Yıllık etkinlik (bilimsel, sosyal ve sportif vb.) sayısı

Hedef 2:Ulusal ve Uluslararası düzeyde Eğitim-Öğretim işbirliğinin geliştirilmesi,

Göstergeler:

- Yıllık değişim programlarına (ERASMUS, FARABI, MEVLANA) dahil olan öğrenci ve öğretim elamanı sayısı
- Yıllık ortak diploma program sayısı
- Yıllık ortak staj, kurs vb. etkinlik sayısı
- Yıllık ortak lisansüstü program sayısı

4.2.5.“TANITIM VE HALKLA İLİŞKİLER” İLE İLGİLİ STRATEJİLER

AMAÇ 1: Üniversitenin paydaşlarla iletişim ve işbirliğinin etkinleştirilmesi, yaygınlaştırılması ve topluma hizmet niteliğine dönüştürülmesi

Hedef 1: Topluma hizmet faaliyetlerinin etkinleştirilip, yaygınlaştırılması

Göstergeler:

- Kurumsal iletişim koordinatörlüğünün 2013 yılı sonuna kadar oluşturulması,
- Yıllık görsel ve işitsel tanıtım amaçlı materyal ve etkinliklerin sayısı,
- Yıllık işbirliği yapılan sektör sayısı
- Mezun olan öğrencilere ilişkin oluşturulan kariyer merkezlerinin sayısı,
- Yıllık paydaşlarla yapılan memnuniyet faaliyeti sayısı,
- KAÜ-SEM ve KAÜ-UZEM kapsamında yıllık gerçekleştirilen etkinlik sayısı,
- Sosyal sorumluluk kapsamında Araştırma ve Uygulama Merkezlerimiz tarafından yapılan yıllık etkinlik ve proje sayısı,
- Sürdürülebilir kalkınmaya yönelik gerçekleştirilen, yıllık etkinlik ve proje sayısı.

4.2.6.“İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM” İLE İLGİLİ STRATEJİLER

AMAÇ 1: İnsan Kaynaklarının etkin yönetimi, kurumsallaştırılması ve toplam kalite yönetiminin kapsama dahil edilmesi,

Hedef 1: Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda nitelikli personelin yetiştirilmesi, kariyer yönetimlerinin sağlanması ve sayısının artırılması,

Göstergeler:

- Nitelikli personel yetiştirmeye yönelik olarak yapılan yıllık eğitim faaliyeti sayısı,
- Personel görev tanımlarının toplam kalite standartlarına göre hazırlanma oranı,

Hedef 2: Katılımcılığı ve liyakati önceleyen bir yönetim anlayışını oluşturması ve kurumsal aidiyet ve sorumluluk bilincini oluşturulması,

Göstergeler:

- Alanı ile ilgili birimde çalışan yönetici sayısı
- Kurumsal aidiyet ve sorumluluk bilincinin oluşturulması için yürütülen yıllık faaliyet sayısı, öz değerlendirme raporu sayısı ve yapılan ödüllendirme sayısı,

Hedef 3: Akademik ve İdari birimlerin işleyişine yönelik yönergelerin oluşturulması,

Göstergeler:

- Hazırlanan yıllık yönerge sayısı,

Hedef 4: Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımının sağlanması,

Göstergeler:

- Dönem başına yapılan akademik kurul sayısı
- Kararlara katılan birey sayısı

4.2.7.“FİNANS” İLE İLGİLİ STRATEJİLER

AMAÇ 1: Üniversitenin mali kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve artırılması,

Hedef 1: Devletin üniversiteye ayırdığı bütçenin artırılması ile ilgili üniversite yönetimi düzeyinde aktif ve yeni proje bazlı bir çaba sergilenerek daha fazla bir bütçenin aktarılmasının sağlanması,

Göstergeler:

- Bütçenin bir önceki yıla göre artış oranı

Hedef 2: Üniversitenin öz gelirlerinin artırılmasını sağlamak

Göstergeler:

- Hizmetler ve taşınmazlardan elde edilen öz gelirlerin bir önceki yıla göre artış oranı

Hedef 3: Girişimci üniversite anlayışını oluşturmak

Göstergeler:

- Girişimci üniversite anlayışının farkındalığını oluşturmak için yapılan yıllık tanıtım faaliyetleri sayısı,

Hedef 4: Gelir getirici projelerin özendirilmesi ve arttırılması**Göstergeler:***Yıllık AB ve diğer fonlardan desteklenen proje sayısı,**Yıllık Proje kaynaklı gelirlerin artış oranı***Hedef 5: Üniversiteye destek sağlayan vakıf, dernek ve diğer sivil toplum kuruluşlarından sağlanan kaynakların arttırılması sağlanarak Üniversiteye bütçe dışı finansal kaynak oluşturmak****Göstergeler:***Yıllık alınan bağış miktarı ve bağış toplamaya yönelik yapılan faaliyet sayısı***4.3. KAYNAK****4.3.1. Mali Kaynaklar ve Maliyet Tablosu**

Kafkas Üniversitesinin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için gerekli mali kaynak ihtiyacı 2013-2017 stratejik plan dönemini kapsayacak biçimde, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce, ekonomik ve fonksiyonel sınıflandırmaya göre yapılan bütçe kodlamasına uygun olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda, hazine yardımı ve öz gelirler ile ilgili verilerin 2013-2014-2015 yıllarına ait kısmı üniversitemizin 2013 yılı bütçe tasarısı kitapçığından bütçe tahmini olarak alınmış, 2016-2017 yıllarına ait kısmı ise 2015 bütçe tahmini rakamına %20 deflatör uygulanarak hesaplanmıştır.

Tablo 10. Mali Kaynaklar Tablosu

MALİ KAYNAKLAR TABLOSU					
Kaynaklar	2013	2014	2015	2016	2017
Hazine Yardımı	99.237.000	102.975.000	109.111.000	130.955.600	157.816.700
Öz Gelirler	8.597.000	9.087.000	9.477.000	11.350.000	12.950.000
Bilimsel Araştırmalar	12.000	13.000	13.000	500.000	700.000
Diğer Özgelirler	5.315.000	5.720.000	6.010.000	7.000.000	8.000.000
İkinci Öğretim	2.415.000	2.450.000	2.500.000	2.700.000	2.900.000
Yaz Okulu	654.000	702.000	751.000	850.000	1.000.000
Kira Gelirleri	201.000	202.000	203.000	300.000	350.000
Dış Kaynaklar	433.000	673.000	780.000	990.000	1.100.000
TOPLAM	108.267.000	112.735.000	119.368.000	143.295.000	171.866.700

Tablo 11. Maliyet Tablosu

MALİYET TABLOSU					
	2013	2014	2015	2016	2017
EĞİTİM ÖĞRETİM İLE İLGİLİ STRATEJİLER					
Amaç 1					
Hedef 1	2.000.000	2.200.000	2.000.000	2.300.000	2.500.000
Hedef 2	19.775.000	19.861.000	20.604.000	22.000.000	24.000.000
Hedef 3	42.576.500	47.700.000	52.700.000	60.000.000	68.000.000
Hedef 4	1.206.500	1.400.000	1.500.000	3.000.000	3.500.000
Hedef 5	1.000.000	1.200.000	1.500.000	1.700.000	1.900.000
Hedef 6	700.000	750.000	800.000	850.000	1.500.000
Hedef 7	300.000	320.000	350.000	370.000	400.000
Hedef 8	300.000	320.000	350.000	370.000	450.000
Toplam	67.858.000	73.751.000	79.804.000	90.590.000	102.250.000
ARAŞTIRMA- GELİŞTİRME İLE İLGİLİ STRATEJİLER					
Amaç 1					
Hedef 1	2.472.000	2.200.000	2.000.000	1.000.000	1.000.000
Hedef 2	500.000	854.000	1.000.000	1.200.000	1.400.000
Hedef 3	500.000	600.000	987.000	1.300.000	1.400.000
Toplam	3.472.000	3.654.000	3.987.000	3.500.000	3.800.000
FİZİKİ ALTYAPI VE ÇEVRE İLE İLGİLİ STRATEJİLER					
Amaç 1					
Hedef 1	24.800.000	21.960.000	24.365.000	5.779.600	8.287.700
Hedef 2	8.825.000	9.415.000	6.925.000	8.700.000	8.500.000
Hedef 3	200.000	200.000	200.000	30.000.000	44.000.000
Hedef 4	100.000	110.000	120.000	130.000	140.000
Toplam	33.925.000	31.685.000	31.610.000	44.609.600	60.927.700
ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER İLE İLGİLİ STRATEJİLER					
Amaç 1					
Hedef 1	33.000	73.000	80.000	90.000	100.000
Hedef 2	400.000	600.000	700.000	900.000	1.000.000
Toplam	433.000	673.000	780.000	990.000	1.100.000
TANITIM VE HALKLA İLİŞKİLER İLE İLGİLİ STRATEJİLER					
Amaç 1					
Hedef 1	700.000	750.000	800.000	1.000.000	850.000
Toplam	700.000	750.000	800.000	1.000.000	850.000
İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM İLE İLGİLİ STRATEJİLER					
Amaç 1					
Hedef 1	1.200.000	1.500.000	1.600.000	1.700.000	1.900.000
Hedef 2	180.000	180.000	195.000	200.000	220.000
Hedef 3	20.000	20.000	21.000	20.000	22.000
Hedef 4	100.000	100.000	110.000	120.000	125.000
Toplam	1.500.000	1.800.000	1.926.000	2.040.000	2.267.000

5. ÜNİVERSİTEMİZİN STRATEJİK PLANLAMA KURULU (ÜSPK)



MALİYET TABLOSU					
	2013	2014	2015	2016	2017
FİNANS İLE İLGİLİ STRATEJİLER					
Amaç 1					
Hedef 1	319.000	358.000	400.000	500.000	600.000
Hedef 2	15.000	20.000	19.000	21.000	24.000
Hedef 3	15.000	14.000	12.000	12.000	13.000
Hedef 4	15.000	15.000	15.000	16.000	17.000
Hedef 5	15.000	15.000	15.000	17.000	18.000
Toplam	379.000	422.000	461.000	566.000	672.000
G.Toplam	108.267.000	112.735.000	119.368.000	143.295.600	171.866.700

ADI SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ	KURUL İÇİNDEKİ GÖR.
Prof.Dr. H. Metin ERDOĞAN	Rektör Yrd.	Rektörlük	Başkan
Prof.Dr. İsa ÖZAYDIN	Öğretim Üyesi	Veteriner Fakültesi	Koordinatör
Prof.Dr. Mehmet ÇİTİL	Enstitü Müdürü	Sağlık Bilimler Enstitüsü	Koordinatör
Prof.Dr. Gürsoy AKSOY	Dekan	Veteriner Fakültesi	Koordinatör
Prof.Dr. Ali Sinan BİLGİLİ	Dekan	Eğitim Fakültesi	Koordinatör
Prof.Dr. Selçuk URAL	Enstitü Müdürü	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kurul Üyesi
Doç.Dr. Hasan ÖZEN	Öğretim Üyesi	Veteriner Fakültesi	Kurul Üyesi
Doç.Dr. Muzaffer ALKAN	Enstitü Müdürü	Fen Bilimleri Enstitüsü	Kurul Üyesi
Doç.Dr. Hüseyin Ali KUTLU	Dekan Yardımcısı	İktisadi İd.Bil.Fakültesi	Kurul Üyesi
Doç.Dr. Bahattin BALCI	Öğretim Üyesi	Tıp Fakültesi	Kurul Üyesi
Doç.Dr. Dinç EŞSİZ	Öğretim Üyesi	Veteriner Fakültesi	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr. Mitat DURMUŞ	Dekan Yardımcısı	Fen-Edebiyat Fakültesi	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr. Selami YÜKSEK	Y. Okul Müdürü	Sarıkamış MYO	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr. Zafer OCAK	Dekan Yardımcısı	Eğitim Fakültesi	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr. Miktat KAYA	Başhekim	Sağ.Arş.Uyg.Merkezi	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr.Mustafa ÖZDEMİR	Müdür Yrd.	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kurul Üyesi
Yrd.Doç.Dr. Haydar EFE	Öğretim Üyesi	İkt.ve İd. Bil. Fakültesi	Kurul Üyesi
Ergün BOZKIRLI	Daire Başkanı	İd.Mali İşl.Daire Başkanlığı	Kurul Üyesi
Özcan KARS	Daire Başkanı	Strateji Geliş.Daire Başkanlığı	Kurul Üyesi
Hüsnü AKTAŞ	Hastane Başmüdürü	Sağ. Arş. Uyg. Merkezi	Kurul Üyesi
Görevde Bulunan Öğrenci Konseyi Başkanı	Öğrenci Temsilcisi	KAÜ Öğrencisi	Kurul Üyesi

KAFKAS
ÜNİVERSİTESİ



Kafkas Üniversitesi Rektörlüğü,
Paşacayırı Kampüsü, 36040 KARS / TÜRKİYE
Telefon: +90 474 225 11 50-56
E-Posta: rektor@kafkas.edu.tr
www.kafkas.edu.tr