



T.C.

ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN

2013-2017

OCAK-2012



ÖNSÖZ

Üniversitemiz; 17 Mayıs 2007 tarih ve 5662 sayılı kanunun 29 Mayıs 2007 tarih ve 26736 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle, Ek Madde 80 de belirtilen 3 Fakülte, 2 Enstitü, 1 Sağlık Yüksekokulu ve 3 Meslek Yüksekokulundan oluşturularak Artvin Çoruh Üniversitesi adıyla, kurulmuştur. Bu kuruluşu müteakip, Üniversite bünyesinde Yusufeli Meslek Yüksekokulu (Aralık 2007), Mühendislik Fakültesi ve Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (2010) ve Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulu (2011) kurulmuştur. Böylece Artvin Çoruh Üniversitesi bünyesindeki akademik birim sayısı 13’e yükselmiştir.

Üniversitemiz kuruluş yılı olan 2007 yılından itibaren hızlı bir kadrolaşma sürecine girmiş 2011 yılı itibariyle akademik personel sayımız 283’e, idari personel sayımız 155’e yükselirken öğrenci sayımız da 4448’e ulaşmıştır.

Üniversitelerden evrensel düzeyde kaliteli eğitim, öğretim ve bilimsel araştırmalar yaparak ülke kalkınmasına yardımcı olmaları beklenmektedir.

Üniversiteler bu görevlerini yerine getirirken planlı çalışmak zorundadırlar. Bu aynı zamanda 5018 sayılı kanunun getirdiği yasal bir zorunluluktur. Bu kanun çerçevesinde yapılması gereken stratejik planlama; kamu idarelerinin planlı hizmet sunmaları, politika geliştirmeleri, bu politikaları performans esaslı bütçelemeye dayandırmaları ve uygulamayı etkili bir şekilde izleyip değerlendirmelerini sağlamaya yönelik temel bir araç olarak benimsenmiştir. Stratejik planlama yaklaşımı ile politika belirleme ve maliyetlendirme kapasitesinin güçlendirilmesi, hedeflere dayalı yönetim anlayışı ve bütçelemenin geliştirilmesi, kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması ve hesap verme sorumluluğunun oluşturulması amaçlanmaktadır.

Bu amaçla hazırlanan Üniversitemiz Stratejik Planının Giriş bölümünde; Stratejik planın amacı, hukuki çerçevesi, süreci ve stratejik planlama kurulu ve stratejik planlama komisyonu üyelerinin listesi, Genel Bilgiler Bölümünde; Tarihçe, Akademik ve İdari Örgütlenme, Stratejik Planlama Süreci Bölümünde; Durum analizi, Eğitim-Öğretim Faaliyetleri, İnsan Kaynakları, Araştırma ve Yayın faaliyetleri, Fiziki Altyapı ve Hizmetler, Mali Kaynaklara ait bilgiler, Paydaş analizi ve GZFT analizi, Stratejik Plan bölümünde



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ 2013-2017 STRATEJİK PLANI

Misyon, Vizyon, Değerler ve İlkeler, Stratejik Amaç, Hedef, Strateji ve Performans Göstergeleri, Maliyetlendirme, İzleme ve Değerlendirme konularına yer verilmiştir.

Bu plan Üniversitemizin ulaşmayı arzu ettiği yeri göstermekte olup uzun vadeli ve geleceğe dönük bir bakış açısı taşımaktadır. Oluşturmaya çalışılan plan gerçekçidir, Üniversitemizi istenilen yönde değiştirmeye olanak verecek yapıdadır, aynı zamanda hesap verme sorumluluğu ile kaliteli yönetimin bir aracı olarak düşünülmektedir. Stratejik Planımızın oluşturulması süreci üst yönetimin desteklediği, katılımcı bir yaklaşımla gerçekleştirilmiştir.

Artvin Çoruh Üniversitesi Stratejik Planı'nın hazırlanması sırasında emeği geçen fakülte, enstitü, yüksek okul, meslek yüksek okulları ve idarî birimlerin stratejik planlama komisyonlarındaki görevlilere, ayrıca Üniversite Stratejik Planlama Kurulu ve Üniversite Stratejik Planlama Komisyonu üyelerine teşekkür ederim.

Üniversitemizde bundan sonraki yıllarda gelecek yöneticilerin, daha hızlı ve istenilen biçimde kurumu geliştirebilmeleri için, Stratejik Planı 2013-2017'nin bir referans noktası oluşturması; kaynak kullanımı, alınacak kararlar ve insan kaynakları politikalarının bu stratejik planla uyumlu olması gerekir. Doğal olarak değişen koşullara bağlı olarak bu stratejik plan geliştirilecek ve güncellenecektir. Üniversitemizin geleceğe ışık tutabilmesi ve yeniliklere uyumlu büyüebilmesi açısından bu stratejik plan esas oluşturacak ve stratejik planın uygulanması üniversitemizi güçlü bir kurum hâline getirecektir.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Mehmet DUMAN

Rektör



İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-----------|
| 1. GİRİŞ | 1 |
| 1.1. Stratejik Planın Amacı..... | 1 |
| 1.2. Kamuda Stratejik Planlamanın Hukuki Çerçevesi..... | 2 |
| 1.3. Stratejik Planlama Süreci..... | 3 |
| 1.4. Stratejik Planlanma Kurulu..... | 5 |
| 1.5. Stratejik Planlama Komisyonu | 6 |
| 2. GENEL BİLGİLER | 7 |
| 2.1. Artvin Çoruh Üniversitesinin Tarihçesi..... | 7 |
| 2.2. Örgütlenme | 8 |
| 3. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ | 11 |
| 3.1. DURUM ANALİZİ | 11 |
| 3.1.1. Akademik ve İdari Birimler..... | 11 |
| 3.1.2. Eğitim-Öğretim..... | 16 |
| 3.1.3. İnsan Kaynakları..... | 19 |
| 3.1.4. Araştırma ve Yayın Bilgi Teknolojileri | 23 |
| 3.1.5. Fiziki Altyapı ve Hizmetler | 27 |
| 3.1.6. Mali Kaynaklar | 29 |
| 3.2. PAYDAŞ ANALİZİ | 29 |
| 3.3. GZFT Analizi | 32 |
| 3.3.1. Güçlü Yönler | 32 |
| 3.3.2. Zayıf Yönler | 32 |
| 3.3.3. Fırsatlar..... | 33 |
| 3.3.4. Tehditler..... | 34 |
| 4. STRATEJİK PLAN | 35 |
| 4.1. Misyon..... | 35 |
| 4.2. Vizyon | 36 |
| 4.3. Değerler-İlkeler | 37 |
| 4.4. Stratejik Amaç, Hedef, Strateji ve Performans Göstergeleri | 38 |
| 4.4.1. Stratejik Amaçlar | 38 |
| 4.4.2. Amaçlar Doğrultusunda Hedefler, Stratejiler ve Performans Göstergeleri | 38 |
| 5. MALİYETLENDİRME | 51 |
| 6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME | 52 |



1. GİRİŞ

Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği, 20.09.2005 tarihli ve 25942 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Yönetmelik ile Yükseköğretim kurumları stratejik planlarını hazırlamakla yükümlü kılınmıştır.

Artvin Çoruh Üniversitesi Stratejik Plan hazırlama sürecine altlık oluşturacak çalışmalar Üniversitenin 2007 yılında kurulmasından sonra 2008 yılında ilk Rektör atamasını takiben hazırlanan 20 Yıllık Gelişim Planı çerçevesinde başlatılmıştır. Bu gelişim planı Ocak 2009 da tamamlanmıştır. Daha sonra üniversitelerde akademik değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmaları doğrultusunda Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği (ADEK) gereğince üniversitemizde Artvin Çoruh Üniversitesi ADEK-2009 ve ADEK-2010 raporları hazırlanmıştır. Bu raporlarda ortaya konulan tespit ve öneriler, Artvin Çoruh Üniversitesi stratejik plan hazırlık çalışmalarının yürütülmesinde dikkate alınmıştır.

1.1. Stratejik Planın Amacı

Günümüzde tüm dünyada olduğu gibi Ülkemizde de toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen hızlı bir değişim yaşanmaktadır. Bu hızlı değişim, tüm kurum ve kuruluşları etkili önlemler almaya zorlamaktadır. Bu zorunluluk Türk kamu yönetiminde kapsamlı bir yeniden yapılanma ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Stratejik planlama kamu idarelerinin planlı hizmet sunmaları, politika geliştirmeleri, bu politikaları performans esaslı bütçelemeye dayandırmaları ve uygulamayı etkili bir şekilde izleyip değerlendirmelerini sağlamaya yönelik temel bir araç olarak benimsenmiştir. Stratejik planlama yaklaşımı ile politika belirleme ve maliyetlendirme kapasitesinin güçlendirilmesi, hedeflere dayalı yönetim anlayışı ve bütçelemenin geliştirilmesi, kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması ve hesap verme sorumluluğunun oluşturulması amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda Artvin Çoruh Üniversitesinin Stratejik Planı (2013-2017), 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 uncu maddesinde belirtildiği gibi; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyon oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.



1.2. Kamuda Stratejik Planlamanın Hukuki Çerçevesi

10/12/2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01/01/2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 5018 sayılı Kanunda stratejik plan, “kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanmıştır. Kanunda, kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

24 Aralık 2005 tarihinde yayımlanan 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile tüm kamu idarelerinde strateji geliştirme birimleri oluşturulmuştur. Bu birimler, 18 Şubat 2006 tarihinde yayımlanan “Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” ile stratejik planlama çalışmalarının koordinasyonu ile görevlendirilmiştir.

5018 sayılı Kanunda, stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkili kılınmıştır. Bu çerçevede hazırlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” 26 Mayıs 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

28.07.2011 tarih ve 28008 sayılı Resmi gazetede yayımlanan Kalkınma Bakanlığı’na hazırlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlara Dair Tebliğ”in I. Maddesinde belirtilen ilk kez stratejik plan hazırlayacak olan kamu idareleri başlığı altında ‘26/5/2006 tarihli 26179 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” e ekli geçiş takvimi ile kamu idarelerinin ik stratejik planlarını değerlendirilmek üzere Kalkınma Bakanlığı’na gönderecekleri son tarih ve stratejik planların kapsayacağı dönem belirlenmiştir. Yönetmeliği yayım tarihinden sonra kurulan ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ekli (I), (II) ve (IV) sayılı cetvellerine eklenen kamu idarelerinden halihazırda stratejik plan hazırlamamış olan için stratejik planların değerlendirmek üzere Kalkınma Bakanlığı’na gönderileceği en son tarih ile stratejik planların kapsayacağı dönemler verilen Ek Tablo’da belirlenmiştir. Bu kapsamda Üniversitemiz Stratejik Planının Kalkınma Bakanlığı’na gönderilmesi gereken son tarih 31.01.2012 ve planın kapsayacağı dönem 2013-2017 olarak belirtilmiştir.



1.3. Stratejik Planlama Süreci

ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ 2013-2017 STRATEJİK PLAN HAZIRLIK PROGRAMI

| STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİNİN AŞAMALARI | UYGULAMA TAKVİMİ |
|---|-------------------------|
| Stratejik planlama kurulunun ve stratejik planlama komisyonunun oluşturulması | 14.10.2011 |
| Stratejik planlama komisyonunun hazırlık çalışmalarını tamamlaması | 21.10.2011 |
| Birim yetkililerinin bilgilendirilme toplantısı | 24.10.2011 |
| Birimlerin stratejik plan hazırlık çalışmalarını komisyona ulaştırılması Mevcut durum analizi Misyon Vizyon Amaç ve hedefler Strateji, faaliyet ve projeler Performans ölçme ve değerlendirme | 28.11.2011 |
| Komisyon tarafından üniversitenin mevcut durum analizi ile misyon ve vizyon belirleme çalışmalarının tamamlanması | 05.12.2011 |
| Komisyon tarafından üniversitenin amaç hedef ve stratejilerinin belirlenmesi | 12.12.2011 |
| Komisyon tarafından üniversitenin geleceğe dönük faaliyet ve projelerinin tespiti | 23.12.2011 |
| Komisyon tarafından üniversitenin performans ölçüm kriterlerinin ve değerlendirme sürecinin oluşturulması | 05.01.2012 |
| Kurul tarafından stratejik planın gözden geçirilmesi ve üst yöneticinin onayına sunulması | 20.01.2012 |
| Stratejik planın üniversite senatosu ve yönetim kurulunda görüşülmesi | 30.01.2012 |
| Kurumsal stratejik planın incelenmek üzere Kalkınma Bakanlığına görüşe gönderilmesi | 31.01.2012 |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ *2013-2017 STRATEJİK PLANI*

Hazırlanan Stratejik Planın uygulanması sırasında karşılaşılabilecek gelişmeler ve değişiklikler hem akademik birimlerimizin hazırladığı planlara hem de yetkili kurulların onayı alındıktan sonra Üniversitemiz stratejik planına yansıtılacaktır. Akademik birimler düzeyinde yapılan stratejik plan çalışmaları da dikkate alınarak yapılan ve onaylanan Artvin Çoruh Üniversitesi Stratejik Planı ışığında, akademik birimler Stratejik Planlarını geliştirecek, plan tüm akademik, idari birimleri kapsayan uygulama planlarına dönüşerek yürütülecektir.

Üniversitenin eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet etkinliklerini kapsayan üniversite stratejik planında uygulanabilirlik esastır. Bu anlamda stratejik plan, üniversitemizin tüm birimler ile paylaştığımız vizyon doğrultusunda, belirlediğimiz amaç ve hedeflere ulaşma yolunda önemli görev ve sorumluluklar getirmektedir. Stratejik plandaki amaç ve hedeflere ulaşılması her düzeyde kurumsallaşmış bir katılım ve işbirliğini gerektirmektedir. Stratejik plan döneminde kurumsallaşmanın sağlanması ve kapasite oluşturulması için değişik alanlarda komisyonlar kurulmasını ve ofis ortamının hazırlığını gerektirmektedir. Plan akademik ve idari birimlere dağıtılacak olan Artvin Çoruh Üniversitesi Stratejik Planı uygulama, izleme ve değerlendirme kısmında açıklanan süreç, zamanlama ve iş bölümüyle yürütülecektir. Bu kapsamda, üniversite düzeyindeki çalışmalara paralel olarak, akademik birimler tarafından hazırlanmış veya hazırlanacak olan stratejik plan çalışmaları güncellenecek ve Fakülte, Enstitü, Yüksekokullardan başlamak üzere akademik birim stratejik planları uygulamaya girecektir. Stratejik planın uygulamaya konulmasıyla, Artvin Çoruh Üniversitesi 2013-2017 dönemi sonunda akademik ve idari açıdan arzulanan noktaya ulaştırılacaktır.



1.4. Stratejik Planlanma Kurulu

Prof. Dr. Mehmet DUMAN
REKTÖR

Prof. Dr. Aydın TÜFEKÇİOĞLU
Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Fahrettin TILKI
Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Şükrü İsmail İPEK
Mühendislik Fakültesi V. Dekanı

Prof. Dr. Yılmaz ALTUN
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı

Doç. Dr. Habip EROĞLU
Rektör Danışmanı

Doç. Dr. Turan SÖNMEZ
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü

Yrd. Doç. Dr. Mustafa BAKIRCI
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü

Öğr. Gör. Sinan SARAL
Sağlık Yüksekokulu Müdürü

Yrd. Doç. Dr. Nusret YAZICI
Hopa MYO Müdürü

Yrd. Doç. Dr. Adnan UZUN
Artvin MYO Müdürü

Yrd. Doç. Dr. Ahmet ALTINTAŞ
Yusufeli MYO Müdürü

Yrd. Doç. Dr. Sinan GÜNER
Arhavi MYO Müdürü

Doç. Dr. Sami İMAMOĞLU
Genel Sekreter V.

Doç. Dr. H. Ahmet YOLASIĞMAZ
Orman Fakültesi Dekan Yardımcısı

Yrd. Doç. Dr. Mehmet KARAKAŞ
Eğitim Fakültesi Dekan Yardımcısı

Yrd. Doç. Dr. Fatih DEMİREL
Fen Edebiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı

Yrd. Doç. Dr. Hasan ERYILMAZ
Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı

Yrd. Doç. Dr. Atakan ÖZTÜRK
Orman Fakültesi Öğretim Üyesi

Kamil DUMAN
Strateji Geliştirme Daire Başkan V.

Bahtiyar KÖSE
Öğrenci Konseyi Başkanı



1.5. Stratejik Planlama Komisyonu

Prof. Dr. Fahrettin TİLKI
Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Şükrü İsmail İPEK
Mühendislik Fakültesi V. Dekanı

Doç. Dr. H. Ahmet YOLASIĞMAZ
Orman Fakültesi Dekan Yardımcısı

Doç. Dr. Turan SÖNMEZ
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü

Doç. Dr. Habip EROĞLU
Rektör Danışmanı

Öğr. Gör. Sinan SARAL
Sağlık Yüksekokulu Müdürü

Yrd. Doç. Dr. Mehmet KARAKAŞ
Eğitim Fakültesi Dekan Yardımcısı

Yrd. Doç. Dr. Nusret YAZICI
Hopa MYO Müdürü

Yrd. Doç. Dr. Sinan GÜNER
Arhavi MYO Müdürü

Yrd. Doç. Dr. Adnan UZUN
Artvin MYO Müdürü

Yrd. Doç. Dr. Fatih DEMİREL
Fen Edebiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı

Yrd. Doç. Dr. Atakan ÖZTÜRK
Orman Fakültesi Öğretim Üyesi

Yrd. Doç. Dr. Hasan ERYILMAZ
Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı



2. GENEL BİLGİLER

2.1. Artvin Çoruh Üniversitesinin Tarihçesi

Artvin Çoruh Üniversitesi 17 Mayıs 2007 tarih ve 5662 sayılı kanunla kurulmuştur. Bu kanun 29 Mayıs 2007 tarih ve 26736 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 5662 sayılı kanunun 7’nci maddesinin Artvin Çoruh Üniversitesi’nin kuruluşu ile ilgili fıkrası şu şekildedir:

“Artvin Çoruh Üniversitesi

EK MADDE 80- Artvin’de Artvin Çoruh Üniversitesi adıyla bir üniversite kurulmuştur. Bu üniversite;

a) Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Fen-Edebiyat Fakültesi ve Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Eğitim Fakültesi ile Kafkas Üniversitesine bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Orman Fakültesinden,

b) Kafkas Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Sağlık Yüksekokulu’ndan,

c) Kafkas Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Meslek Yüksekokulu, Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Arhavi Meslek Yüksekokulu ile Hopa Meslek Yüksekokulundan,

ç) Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Sosyal Bilimler Enstitüsü ile Fen Bilimleri Enstitüsü’nden, oluşur.”

Artvin Çoruh Üniversitesi’nin kuruluşundan önce mevcut olan ve kuruluşuyla Artvin Çoruh Üniversitesi’ne bağlanan akademik birimler ve kuruluş yılları şu şekildedir: Artvin Orman Fakültesi–1992, Artvin Eğitim Fakültesi–2002, Sağlık Yüksekokulu–1996, Hopa Meslek Yüksekokulu–1988, Artvin Meslek Yüksekokulu–1990.

Artvin Çoruh Üniversitesi’nin kuruluşunu müteakip, Üniversite bünyesinde Yusufeli Meslek Yüksekokulu kurulmasına ilişkin Rektörlüğün 07.12.2007 tarihinde Yüksek Öğretim Kuruluna yapılan teklif, 14.12.2007 tarihli Yüksek Öğretim Kurulu yazısı ile 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca kabul edilmiştir.

Yine aynı şekilde Rektörlüğün teklifi üzerine, Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığı’nın 05.05.2011 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu toplantısında alınan karar



gereği, 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7d-2 maddesi uyarınca Borçka Acarlar Meslek Yüksekokulu'nun kurulması uygun görülmüştür.

Mühendislik Fakültesi ve Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin hukuki kuruluşları Bakanlar Kurulu'nun 26/02/2010 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 1/2/2010 tarihli ve 2010/103 sayılı kararnamesi ile gerçekleşmiştir.

Böylece Artvin Çoruh Üniversitesi bünyesindeki akademik birim sayısı 13'e yükselmiştir.

Artvin Çoruh Üniversitesi Rektörlüğüne Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim ÖZEN 13 Ağustos 2007 tarihinde tedviren Rektör olarak atanmıştır.

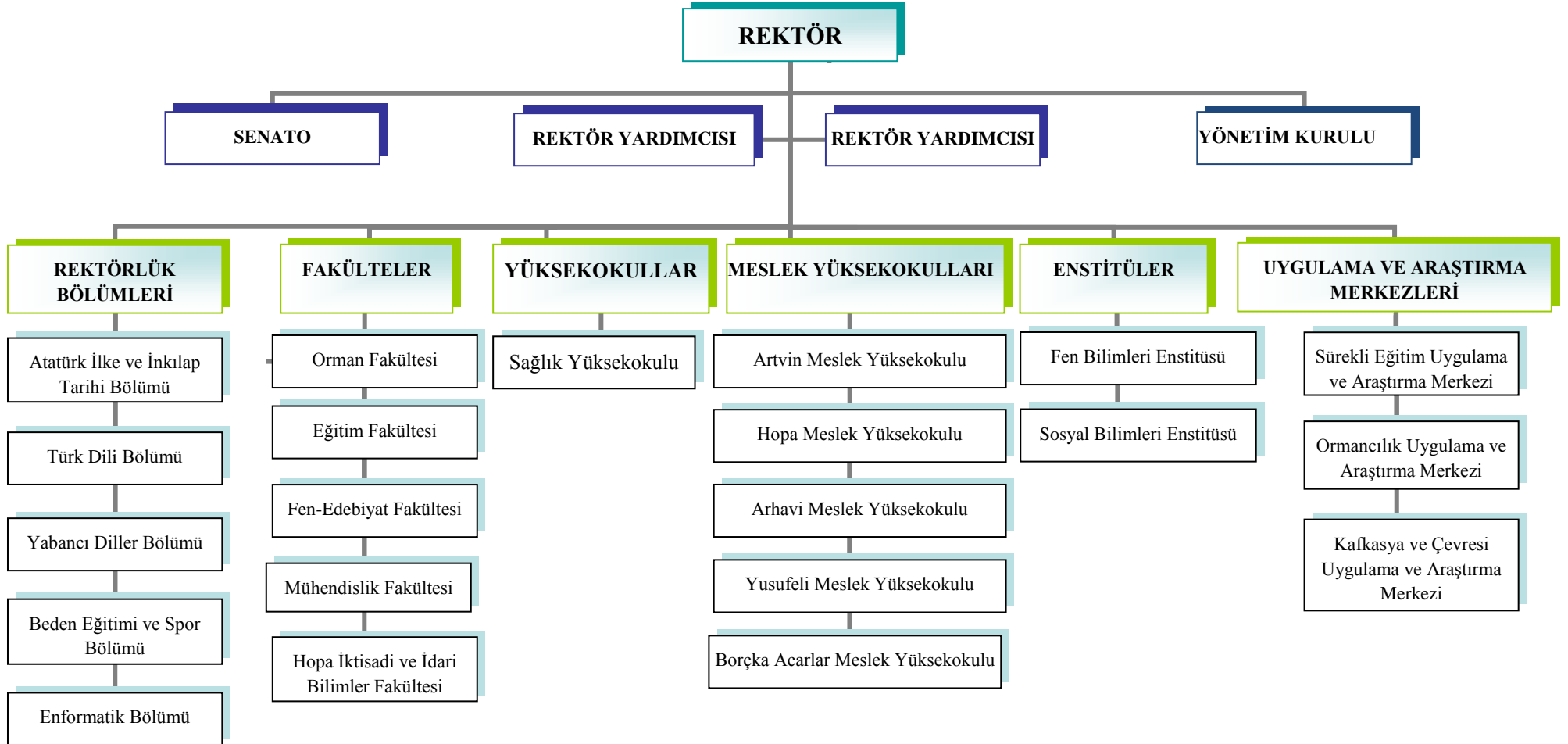
Yükseköğretim Kurulunun 12 Ağustos 2008 tarihinde 12 nci Genel Kurul toplantısında yeni kurulan 23 üniversite için Rektör adaylarını belirlemesinden sonra Yükseköğretim Kurulunun önerdiği adaylar arasından Prof. Dr. Mehmet DUMAN, Cumhurbaşkanımız Sayın Abdullah GÜL tarafından 10 Eylül 2008 tarihinde, 2008/52 sayılı kararla Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130 uncu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13 üncü maddeleri uyarınca Artvin Çoruh Üniversitesi Rektörlüğüne atanmış ve 16 Eylül 2008 tarihinde görevine başlamıştır.

2.2. Örgütlenme

Artvin Çoruh Üniversitesinin akademik ve idari birimleri ile organizasyon şeması aşağıda verildiği şekildedir:

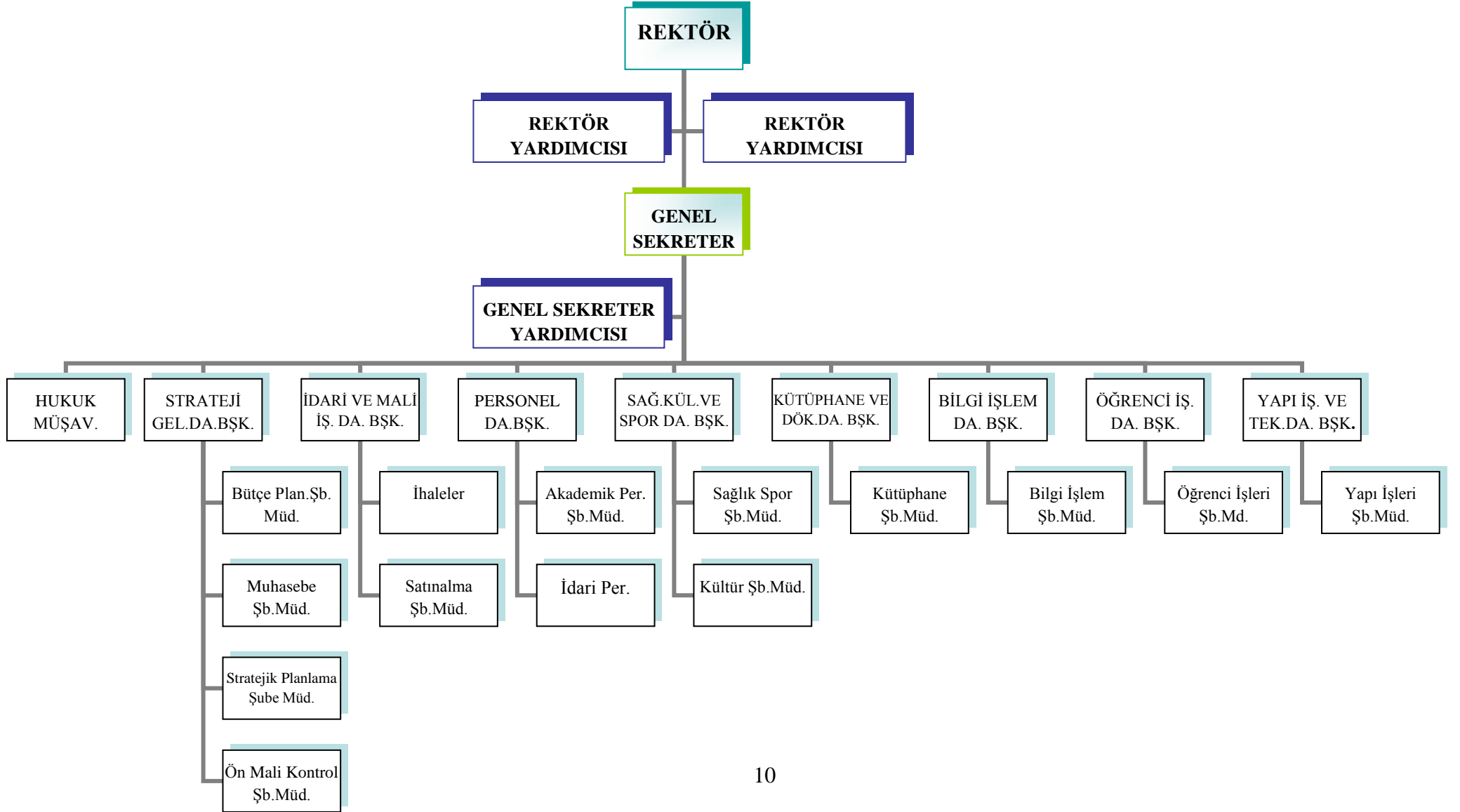


ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI





ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI





3. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Bu bölümde üniversitemiz stratejik planlama sürecinde yapılması gereken durum analizine, paydaş analizine ve stratejik planın gerçekleştirilmesindeki varsayımlara yer verilmiştir.

3.1. DURUM ANALİZİ

Durum analizinde, üniversitenin akademik ve idari birimleri, eğitim öğretim programları, akademik ve idari personel durumu, sosyo-kültürel yapılar, fiziki altyapı ve sunulan hizmetler ile mali yapıya ilişkin bilgilere yer verilmiştir.

3.1.1. Akademik ve İdari Birimler

Akademik Birimler

Üniversitemiz akademik birimleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

| BİRİMİ | BÖLÜM/PROGRAM |
|--|---|
| Orman Fakültesi | Orman Mühendisliği Bölümü* |
| | Peyzaj Mimarlığı Bölümü |
| | Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü |
| Eğitim Fakültesi | İlköğretim Bölümü |
| | • Sınıf Öğretmenliği ABD* |
| | • Fen Bilgisi Öğretmenliği ABD* |
| | • Sosyal Bilgiler Öğretmenliği ABD |
| | • İlköğretim Matematik Öğretmenliği ABD** |
| | • Okul Öncesi Öğretmenliği ABD** |
| | İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi Bölümü* |
| | Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü** |
| | Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi Bölümü** |
| | Eğitim Bilimleri Bölümü** |
| Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü** | |
| Yabancı Diller Eğitimi Bölümleri** | |

NOT: * : 1. ve 2. öğretimi açık olan bölüm ve programlar.

** : Henüz öğrenci almayan bölüm ve programlar.



| BİRİMİ | BÖLÜM/PROGRAM |
|---|--|
| Fen-Edebiyat Fakültesi | Biyoloji Bölümü |
| | Sosyoloji Bölümü |
| | Tarih Bölümü |
| | Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü* |
| | Matematik Bölümü** |
| | İstatistik Bölümü** |
| | Felsefe Bölümü** |
| | Kimya Bölümü** |
| | Fizik Bölümü** |
| | Batı Dilleri ve Edebiyatı Bölümü** |
| Kafkas Dilleri ve Edebiyatı Bölümü** | |
| Hopa İktisadi- İdari Bilimler Fakültesi | İşletme Bölümü |
| | İktisat Bölümü** |
| | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü** |
| | Turizm İşletmeciliği Bölümü** |
| Mühendislik Fakültesi | Çevre Mühendisliği Bölümü** |
| | Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü** |
| | Harita Mühendisliği Bölümü** |
| | Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü** |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | Orman Mühendisliği Anabilim Dalı (Y.Lisans–Doktora) |
| | Orman Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı (Y.Lisans) |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | |
| Sağlık Yüksekokulu | Hemşirelik Bölümü |
| | Beslenme ve Diyetetik Bölümü** |
| | Çocuk Gelişimi Bölümü** |

NOT: * : 1. ve 2. öğretilimi açık olan bölüm ve programlar.

** : Henüz öğrenci almayan bölüm ve programlar.

| BİRİMİ | BÖLÜM/PROGRAM |
|------------------------------|--|
| Artvin Meslek Yüksekokulu | Elektrik ve Enerji Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Elektrik Programı*• Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtım Programı** |
| | Yönetim ve Organizasyon Bölümü <ul style="list-style-type: none">• İşletme Yönetimi Programı• İnsan Kaynakları Yönetimi Programı** |
| | Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Harita ve Kadastro Programı |
| | Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Pazarlama Programı |
| | Muhasebe ve Vergi Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı |
| | Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Büro Hizmetleri ve Yönetici Asistanlığı Programı |
| | Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Mobilya ve Dekorasyon Programı |
| | Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü: <ul style="list-style-type: none">• Peyzaj ve Süs Bitkileri Programı |
| | Bilgisayar Teknolojileri Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Bilgisayar Programcılığı Programı*• Bilgisayar Teknolojisi Programı** |
| | Ormancılık Bölümü: <ul style="list-style-type: none">• Ormancılık ve Orman Ürünleri Programı*• Avcılık ve Yaban Hayatı Programı |
| | Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Makine Bölümü* |
| | Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Özel Güvenlik ve Koruma Programı** |
| | Tasarım Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Endüstri Ürünleri Tasarımı Programı** |
| | Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Yaşlı Bakımı Programı** |
| | İnşaat Bölümü: <ul style="list-style-type: none">• İnşaat Teknolojisi Programı** |
| | Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü <ul style="list-style-type: none">• Çocuk Gelişimi Programı** |

NOT: * : 1. ve 2. öğretimi açık olan bölüm ve programlar.

** : Henüz öğrenci almayan bölüm ve programlar.

| BİRİMİ | BÖLÜM/PROGRAM |
|--|--|
| Hopa Meslek Yüksekokulu | Yönetim ve Organizasyon Bölümü <ul style="list-style-type: none">Lojistik Programı |
| | Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü <ul style="list-style-type: none">Bankacılık-Sigortacılık Programı |
| | Elektronik ve Otomasyon Bölümü <ul style="list-style-type: none">Mekatronik ProgramıKontrol ve Otomasyon Teknolojisi Programı** |
| | Ulaştırma Hizmetleri Bölümü <ul style="list-style-type: none">Deniz ve Liman İşletmeciliği Programı** |
| | Elektirik ve Enerji Bölümü <ul style="list-style-type: none">Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi Programı** |
| | Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü <ul style="list-style-type: none">Büro Hizmetleri ve Yönetici Asistanlığı Programı* |
| Arhavi Meslek Yüksekokulu | Pazarlama ve Dış Ticaret Bölümü <ul style="list-style-type: none">Dış Ticaret Programı*Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı |
| | Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü <ul style="list-style-type: none">Turizm ve otel işletmeciliği Programı |
| | Turizm ve Seyahat İşletmeciliği Bölümü <ul style="list-style-type: none">Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı* |
| | Bilgisayar Teknolojileri Bölümü <ul style="list-style-type: none">Bilgisayar Programcılığı Programı** |
| | Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri <ul style="list-style-type: none">Çocuk Gelişimi Programı** |
| | Finans Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü <ul style="list-style-type: none">Maliye** |
| Yusufeli Meslek Yüksekokulu | Finans - Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü <ul style="list-style-type: none">Maliye |
| | Seyahat-Turizm ve Eğlence Hizmetleri Bölümü <ul style="list-style-type: none">Turist Rehberliği Programı** |

NOT: * : 1. ve 2. öğretilimi açık olan bölüm ve programlar.

** : Henüz öğrenci almayan bölüm ve programlar.

İdari Birimler

Üniversitemiz İdari birimleri aşağıdaki sunulmuştur.

- Genel Sekreterlik
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- Personel Daire Başkanlığı
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
- Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
- Hukuk Müşavirliği
- Bilgi Edindirme Birimi
- ÖSYM İl ve İlçe temsilcilikleri



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ 2013-2017 STRATEJİK PLANI

3.1.2. Eğitim-Öğretim

Üniversitemizin yıllara göre birimlerdeki öğrenci sayıları ve mezun öğrenci sayıları aşağıda gösterilmiştir.

Üniversitemizin Öğrenci ve Mezun öğrenci Sayılarının Yıllara ve Birimlere Göre Dağılımı

| Birim Adı | 2007-2008 | | 2008-2009 | | 2009-2010 | | 2010-2011 | | 2011-2012 | |
|---|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
| | Öğrenci Sayısı | Mezun Sayısı | Öğrenci Sayısı | Mezun Sayısı | Öğrenci Sayısı | Mezun Sayısı | Öğrenci Sayısı | Mezun Sayısı | Öğrenci Sayısı | Mezun Sayısı |
| Orman Fakültesi | 219 | 40 | 267 | 50 | 335 | 27 | 526 | 60 | 604 | |
| Eğitim Fakültesi | 221 | 57 | 228 | 58 | 363 | 68 | 626 | 35 | 909 | |
| Fen Edebiyat Fakültesi | - | - | - | - | 82 | - | 240 | - | 446 | |
| Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | - | - | - | - | - | - | - | - | 48 | |
| Mühendislik Fakültesi | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Fakülteler Toplamı | 440 | 97 | 495 | 108 | 780 | 95 | 1392 | 95 | 2007 | |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 51 | 9 | 71 | 11 | 67 | 12 | 67 | 22 | 95 | |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Enstitüler Toplamı | 51 | 9 | 71 | 11 | 67 | 12 | 67 | 22 | 95 | |
| Sağlık Yüksekokulu | 240 | 43 | 243 | 51 | 256 | 49 | 291 | 53 | 321 | |
| Yüksekokullar Toplamı | 240 | 43 | 243 | 51 | 256 | 49 | 291 | 53 | 321 | |
| Artvin Meslek Yüksekokulu | 914 | 181 | 978 | 226 | 1060 | 245 | 1322 | 289 | 1437 | |
| Arhavi Meslek Yüksekokulu | - | - | - | - | 89 | - | 239 | 51 | 387 | |
| Hopa Meslek Yüksekokulu | 91 | 3 | 80 | 18 | 51 | 13 | 72 | - | 167 | |
| Yusufeli Meslek Yüksekokulu | - | - | - | - | - | - | - | - | 34 | |
| MYO Toplamı | 1005 | 184 | 1058 | 244 | 1200 | 258 | 1633 | 340 | 2025 | |
| Genel Toplam | 1736 | 333 | 1867 | 414 | 2303 | 414 | 3383 | 510 | 4448 | |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ 2013-2017 STRATEJİK PLANI

Artvin Çoruh Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren 5 Fakülte, 2 Enstitü, 1 Yüksekokul ve 5 Meslek Yüksekokulunun yıllara göre öğrenci ve mezun sayıları yukarıdaki tabloda verilmiştir. Kurulduğunda 1736 öğrenciye sahip olan Artvin Çoruh Üniversitesinin 2012 yılı itibari ile toplam öğrenci sayısı 4448'e ulaşmıştır.

Artvin Çoruh Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsünde 2 Anabilim Dalında Yüksek Lisans (Orman Mühendisliği ve Orman Endüstri Mühendisliği) ve 1 Anabilim Dalında (Orman Mühendisliği) Doktora öğretimi devam etmektedir. Sosyal Bilimler Enstitüsünde henüz lisansüstü öğretime başlanmamıştır.

Eğitim-Öğretim Türüne Göre Bölümlerin /Ana bilim Dalı/Program Dağılımı

| ÖĞRETİM | | SAYI | TÜRÜ |
|---------------|---------------|-----------|---------------|
| Lisansüstü | Yüksek Lisans | 2 | Anabilim Dalı |
| | Doktora | 1 | Anabilim Dalı |
| Lisans | | 37 | Bölüm |
| Ön lisans | | 27 | Program |
| TOPLAM | | 81 | |

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli) ve Doktora Programlarına Dağılımı (2011)

| Birim Adı | Yüksek Lisans Yapan Sayısı | | Doktora Yapan Sayısı | Toplam |
|---------------------------|----------------------------|----------|----------------------|-----------|
| | Tezli | Tezsiz | | |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 89 | - | 6 | 95 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | - | - | - | - |
| Toplam | 89 | - | 6 | 95 |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

Aşağıdaki tabloda öğrencilerin cinsiyetlerine göre dağılımı verilmiştir. Üniversitemizde eğitim öğretim gören öğrencilerin % 57.9'u erkek % 42.1'i ise kız öğrencidir.

Öğrenci Sayılarının Cinsiyete Göre Dağılımı

| CİNSİYET ÖĞRETİM TÜRÜ | | KIZ | | ERKEK | | TOPLAM |
|--------------------------|------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
| | | Sayı | % | Sayı | % | |
| Lisansüstü | | 25 | 26 | 70 | 74 | 95 |
| Lisans | Fakülte | 1055 | 53 | 952 | 47 | 2007 |
| | Yüksekokul | 201 | 63 | 120 | 37 | 321 |
| Ön lisans | | 587 | 29 | 1438 | 71 | 2025 |
| TOPLAM | | 1866 | 42 | 2577 | 58 | 4448 |

Öğrenci sayılarının I. ve II. Öğretime Göre Dağılımı

| ÖĞRETİM TÜRÜ | PROGRAM TÜRÜ | | ÖĞRENCİ SAYISI | | | | TOPLAM | % |
|-----------------------|--------------|---------------|----------------|-----------|----------------|-----------|-------------|------------|
| | | | I. Öğretim | % | II. Öğretim | % | | |
| Enstitü | Lisansüstü | Yüksek lisans | 89 | 100 | - | 0 | 89 | 2,1 |
| | | Doktora | 6 | 100 | - | 0 | 6 | 0,1 |
| Fakülte | Lisans | | 1425 | 71 | 582 | 29 | 2007 | 45,1 |
| Yüksekokul | Lisans | | 321 | 100 | - | 0 | 321 | 7,2 |
| Meslek Yüksekokulu | Önlisans | | 1418 | 70 | 607 | 30 | 2025 | 45,5 |
| TOPLAM | | | 3270 | 74 | 1203 | 26 | 4448 | 100 |



3.1.3. İnsan Kaynakları

Akademik Personel Verileri

Akademik Personelin Yıllara Göre Dağılımı

| ÖĞRETİM ELEMANI | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Profesör | - | - | - | 2 | 4 |
| Doçent | 3 | 5 | 4 | 6 | 8 |
| Yardımcı Doçent | 25 | 22 | 37 | 53 | 67 |
| TOPLAM ÖĞRETİM ÜYESİ | 28 | 27 | 41 | 61 | 79 |
| Öğretim Görevlisi | 15 | 17 | 41 | 58 | 68 |
| Uzman | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 |
| Okutman | 3 | 3 | 9 | 9 | 14 |
| Araştırma Görevlisi | 15 | 24 | 72 | 114 | 122 |
| TOPLAM ÖĞRETİM ELEMANI | 34 | 45 | 124 | 183 | 207 |
| ÖĞRETİM ELEMANI/ ÖĞRETİM ÜYESİ ORANI | 1,21 | 1,66 | 3,02 | 3,00 | 2,62 |
| GENEL TOPLAM | 62 | 72 | 165 | 244 | 286 |

Akademik Personelin Hizmet Süreleri

| AKADEMİK ÜN VAN | HİZMET SÜRELERİ (Yıl) | | | | | | | | TOPLAM |
|---------------------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| | 1-5 | 6-10 | 11-15 | 16-20 | 21-25 | 26-30 | 31-35 | 36-40 | |
| Profesör | | | | 3 | | 1 | | | 4 |
| Doçent | | | 1 | 6 | 1 | | | | 8 |
| Yardımcı Doçent | 16 | 18 | 14 | 8 | 5 | 3 | 3 | | 67 |
| Öğretim Görevlisi | 50 | 7 | 6 | 3 | 1 | | 1 | | 68 |
| Uzman | 2 | | | 1 | | | | | 3 |
| Okutman | 8 | 3 | 2 | | | | | 1 | 14 |
| Araştırma Görevlisi | 105 | 17 | | | | | | | 122 |
| TOPLAM | 181 | 45 | 23 | 21 | 7 | 4 | 4 | 1 | 286 |

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (yıl)

| Yaş (Yıl) | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61 ve üzeri | TOPLAM |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------------|--------|
| Kişi Sayısı | 146 | 103 | 26 | 10 | 1 | 286 |

Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı

| Birimi | Öğretim Üyesi sayısı (a) | Öğrenci sayısı (b) | Oran (b/a) |
|--|--------------------------|--------------------|------------|
| Orman Fakültesi | 28 | 604 | 21,57 |
| Eğitim Fakültesi | 17 | 909 | 53,47 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 24 | 446 | 18,58 |
| Hopa İktisadi İdari Bilimler Fakültesi | 3 | 48 | 16,00 |
| Mühendislik Fakültesi | 5 | - | - |

Toplam Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

| Birimi | Öğretim Elemanı sayısı (a) | Öğrenci Sayısı (b) | Oran (b/a) |
|---|-----------------------------------|---------------------------|-------------------|
| Orman Fakültesi | 62 | 604 | 9,74 |
| Eğitim Fakültesi | 55 | 909 | 16,53 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 65 | 446 | 6,86 |
| Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 6 | 48 | 8,00 |
| Mühendislik Fakültesi | 12 | - | - |
| Sağlık Yüksekokulu | 17 | 322 | 18,94 |
| Artvin MYO | 28 | 1442 | 51,50 |
| Hopa MYO | 11 | 167 | 15,18 |
| Arhavi MYO | 12 | 388 | 32,33 |
| Yusufeli MYO | 3 | 34 | 11,33 |
| Borçka Acarlar MYO | - | - | - |
| Rektörlük Örgütü | 15 | - | - |
| TOPLAM | 286 | 4448 | 15,55 |

İdari Personel Verileri

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| Yaş (Yıl) | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61 ve üzeri | Toplam |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------------|--------|
| Kişi Sayısı | 100 | 40 | 23 | 2 | - | 165 |

İdari Personelin Hizmet Süresi Dağılımı

| Hizmet Süresi (Yıl) | 1-5 | 6-10 | 11-15 | 16-20 | 21-25 | 26-30 | 31-35 | 36-40 |
|---------------------|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Personel Sayısı | 112 | 10 | 10 | 25 | 5 | 1 | 1 | 1 |

İdari Personelin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

| Öğrenim türü | Kişi sayısı | Yüzdesi |
|-----------------------|-------------|--------------|
| İlköğretim | 3 | 2 |
| Lise | 34 | 20 |
| Ön lisans | 60 | 37 |
| Lisans | 67 | 40 |
| Yüksek lisans/Doktora | 1 | 1 |
| TOPLAM | 165 | % 100 |



3.1.4. Araştırma ve Yayın Bilgi Teknolojileri

Üniversitemizde en son teknoloji takip edilmekte ve tüm öğrenci ve personelimize eğitim ve akademik çalışmalarında optimum yarar sağlayacak şekilde hizmetler sunulmaktadır. Üniversite öğrencisi ve personeli ile tüm birimlere e-posta, web, internet erişimi, yazılım, teknik servis ve enformatik hizmetleri sunulmaktadır. Verilen internet erişimi ve web hizmetleri ile Üniversitemizin yurt içi ve yurt dışına tanıtımı üst düzeyde sağlanmakta, gerçekleştirdiğimiz yazılım, bakım ve teknik servis hizmetleri sayesinde tasarruf sağlanmaktadır.

2009 yılı içerisinde Üniversitemiz idari işlerinin daha verimli yürütülebilmesi amacıyla gerekli olan Önlisans, Lisans ve Lisansüstü düzeyde öğrenci otomasyonları, kütüphane otomasyonu, personel otomasyonu satın alınmış ve deneme aşamasından geçirildikten sonra 2010 yılı içerisinde belirtilen yazılımların hak alımları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca işletim sistemi, anti virüs ve program yazılımlarının alımları da 2010 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Tüm akademik ve idari personele web üzerinden “artvin.edu.tr” uzantılı e-posta erişim imkanı sağlanmıştır. Üniversitemiz bünyesindeki tüm binaların (Seyitler Yerleşkesi, Arhavi MYO, Hopa Yerleşkesi, Artvin MYO, Sağlık Yüksekokulu, Sürekli Eğitim ve Uygulama Merkezi) bilişim ağları altyapısı (kanal, kablolama, internet hattı) kurulmuş, kullanıma hazır hale getirilmiştir.

Üniversitemiz güvenliğini sağlamak için Seyitler Yerleşkesinde 23 adet, Sürekli Eğitim ve Uygulama Merkezinde 1 adet olmak üzere toplam 24 adet kamera kurulumu yapılmış ve faaliyete geçirilmiştir.

Ayrıca 2010 yılında Sürekli Eğitim ve Uygulama Merkezine 16 kişilik bir adet, Hopa MYO'ya 20 kişilik bir adet, Arhavi MYO'ya 40 kişilik bir adet, Sağlık Yüksekokuluna 19 kişilik bir adet, Artvin MYO'ya 26, 25 ve 22 kişilik 3 adet bilgisayar laboratuvarı kurulmuş ve faaliyete geçirilmiştir..

Üniversitemizde 160 adet bilgisayarla tüm idari personelin bilgisayar ihtiyacı karşılanmıştır. Akademik personele tahsis edilen 220 adet bilgisayar ile % 75 oranında bilgisayar gereksinimi karşılanmış durumdadır. Öğrenciler için hazırlanmış toplam 11 bilgisayar laboratuvarında 671 bilgisayar öğrencilerin kullanımına sunulmuştur.



Kütüphane Kaynakları

Üniversitemizde 1 adet merkezi kütüphane mevcut olup bazı akademik birimlerin bünyesinde birim kütüphaneleri de mevcuttur. Merkezi kütüphanedeki kaynak dağılımı tabloda verilmiştir.

| KAYNAK TÜRÜ | KAYNAK SAYISI | | |
|--------------------------|----------------------|-------------|-------------|
| | 2009 | 2010 | 2011 |
| Basılı Kitap | 3 520 | 9 656 | 14690 |
| Tez | | | 20 |
| E-Dergi | 2 018 | 2 018 | 5 525 |
| Tam Metin Veritabanı | 4 | 5 | 8 |
| Bibliyografik Veritabanı | 2 | 2 | 2 |
| CD-ROM | | | 97 |
| DVD | | | 142 |
| E-Kitap | 45 000 | 52 000 | 70 689 |

Kütüphane koleksiyonunda yer alan kaynaklar AACR2 (Anglo American Cataloging Rules 2) kataloglama kurallarına göre kataloglanıp, Dewey Onlu Sınıflama Sistemine göre sınıflandırılarak YORDAM Kütüphane Otomasyon Sistemine aktarılmak suretiyle verilmektedir.

Abone Olunan Veritabanları

Springer Link
Ebrary Academic Complete
Oxford Journals
Proquest Agricola Plus Text
Proquest Dissertations and Thesis FT

Ulakbim Kapsamında Erişilebilen Veri Tabanları

Ebscohost
Science Direct
Iee Xplore
Web of Knowledge
Taylor and Francis

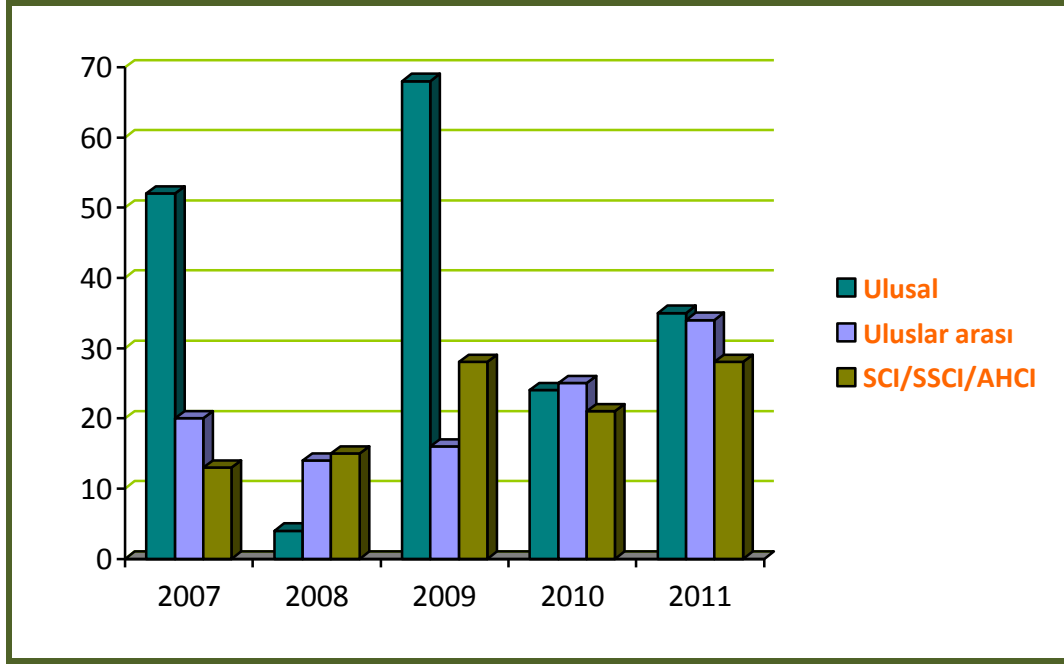
Yayın Durumu

Öğretim Üyesi Başına Düşen SCI/SSCI/AHCI İndekslerde Taranan Makale Sayısı

| Yıllar | Öğretim Üyesi Sayısı | Yayın Sayısı | Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı |
|--------|----------------------|--------------|---|
| 2007 | 22 | 27 | 1.23 |
| 2008 | 27 | 19 | 0.70 |
| 2009 | 41 | 37 | 0.91 |
| 2010 | 61 | 23 | 0.38 |
| 2011 | 79 | 28 | 0.35 |

Yayınlar ve Bilimsel Etkinliklerin Dağılımı

| YAYIN TÜRÜ | YIL | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| TOPLAM MAKALE | 85 | 33 | 112 | 70 | 97 |
| Ulusal | 52 | 4 | 68 | 24 | 35 |
| Uluslararası | 20 | 14 | 16 | 25 | 34 |
| SCI/SSCI/AHCI | 13 | 15 | 28 | 21 | 28 |
| KİTAP | | | 10 | 4 | 1 |
| TOPLAM BİLDİRİ | 33 | 24 | 45 | 135 | 107 |
| Ulusal | | | | | |
| Sözlü | 23 | 18 | 21 | 99 | 63 |
| Poster | | | | | |
| Uluslararası | | | | | |
| Sözlü | 10 | 6 | 24 | 30 | 45 |
| Poster | | | | 6 | |



Grafik 1 Son Beş Yılda Yayınlanan Makalelerin Dağılımı

Projeler

Bilimsel araştırmalarla ilgili proje sayıları aşağıda verilmiştir.

Son 5 Yıl İçinde Devam Eden Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

| PROJELER | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| D.P.T. | | 1 | | | 1 |
| TÜBİTAK | 10 | 12 | 11 | 7 | 3 |
| A.B. | 1 | 1 | 1 | | |
| B.A.P. | 13 | 11 | 14 | 7 | 28 |
| TOPLAM | 24 | 25 | 25 | 14 | 32 |



Bilimsel Etkinlik ve Kültürel Faaliyetler

Üniversitemizde yapılan kültürel faaliyet türleri ve yıllar itibarı ile sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| Faaliyet Türleri | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|------------------------|----------|-----------|-----------|------------|------------|
| Sempozyum ve Kongre | - | - | - | 1 | - |
| Konferans | - | - | 6 | 51 | 29 |
| Panel | - | - | - | 4 | 3 |
| Seminer | - | - | 3 | 36 | 15 |
| Söyleşi | - | - | 2 | 7 | 6 |
| Tiyatro | 1 | 1 | - | 1 | 2 |
| Konser | 2 | - | - | 2 | 12 |
| Sergi | - | 2 | 1 | 2 | 4 |
| Turnuva | 2 | 2 | 2 | 7 | 14 |
| Teknik Gezi | - | 10 | 7 | 11 | 9 |
| Dinleti | - | - | - | - | 2 |
| Toplantı | - | - | 1 | 3 | 32 |
| Film | - | - | - | 3 | 2 |
| Kampanya | - | - | - | - | 6 |
| Şölen | - | - | - | 1 | 1 |
| Tören | - | - | 1 | 2 | 7 |
| Gösteri | - | - | - | 1 | - |
| Toplam Etkinlik | 5 | 16 | 23 | 132 | 144 |

3.1.5. Fiziki Altyapı ve Hizmetler

A) Yerleşim Alanları ve Derslikler

Üniversitemiz, merkez yerleşkeleri olarak Seyitler ve Şehir Yerleşkeleri ile Merkez yerleşkelerin dışında ilçelerde kurulan diğer birimlerden oluşmaktadır. **Seyitler yerleşkesinde** idari ve eğitim binaları (Rektörlük, Orman Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Enstitüler) ve spor tesisleri (Kapalı spor salonu, Tenis Kortu, Futbol Sahaları, Basketbol Sahası), lojmanlar ve sosyal ve kültürel faaliyetler merkezi bulunmaktadır.

Şehir yerleşkesinde Artvin Meslek Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Sosyal Tesis ve 4 Blok Lojman, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 1 Blok Lojman bulunmaktadır. Merkez yerleşke dışında faaliyette bulunan Hopa yerleşkesinde Hopa İktisadi



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ 2013-2017 STRATEJİK PLANI

ve İdari Bilimler Fakültesi ile Hopa Meslek Yüksekokulu, diğer ilçelerde 3 Meslek Yüksekokulu (Arhavi, Yusufeli, Borçka) bulunmaktadır. Üniversitemiz yerleşke verileri aşağıdadır.

Üniversite Fiziki Altyapısına Ait Açık ve Kapalı Alanlar

| Mahal | Açık Alan, m ² | Kapalı Alan Mahalli, m ² | Kapalı Alan, m ² | Toplam Kapalı Alan, m ² |
|----------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| Seyitler Yerleşkesi | 202.817,92 | Kapalı Spor Salonu | 3.300,00 | 42.950,00 |
| | | Sosyal Kültür Merkezi | 6.500,00 | |
| | | Orman Fakültesi Binası | 14.000,00 | |
| | | Eğitim Blokları | 10.800,00 | |
| | | Lojmanlar | 6.850,00 | |
| | | Merkezi Araştırma Lab. | 1.500,00 | |
| Hopa Yerleşkesi | 21.486,23 | Hopa MYO Binası | 700,00 | 7.900,00 |
| | | Hopa İktisadi İdari Bil. Fak. | 7.200,00 | |
| Şehir Yerleşkesi | 67.792,87 | Kongre ve Kültür Merkezi | 4.060,00 | 46.230,00 |
| | | Lojmanlar | 4.060,00 | |
| | | İdari Bina | 660,00 | |
| | | Artvin Meslek Yüksekokulu | 3.000,00 | |
| | | A1-C1 | 11.000,00 | |
| | | A2-C2 | 9.100,00 | |
| | | A3-C3 | 500,00 | |
| | | A4-C4 | 3.100,00 | |
| | | A5-C5 | 1.800,00 | |
| | | B1 | 4.550,00 | |
| B2-B3 | 500,00 | | | |
| B4-B5 | 3.900,00 | | | |
| Sürekli Eğitim Uyg. Arş. Merkezi | 3.099,00 | Sürekli Eğitim Uyg. ve Arşt. Merkezi | 600,00 | 2.450,00 |
| | | Lojmanlar | 1.850,00 | |
| Sağlık YO | 3.413,33 | Sağlık Yüksekokulu | 3.500,0 | 3.500,00 |
| Arhavi MYO | 1.200,00 | Arhavi MYO | 970,00 | 970,00 |
| Yusufeli MYO | 1.620,00 | Yusufeli MYO | 880,00 | 880,00 |
| Borçka Yerleşkesi | 19.445,17 | | | |
| Salkımlı Köyü | 12.120,00 | | | |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ 2013-2017 STRATEJİK PLANI

3.1.6. Mali Kaynaklar

Bütçe Gelirlerinin Yıllara Göre Dağılımı

| Başlangıç Ödeneklerinin Yıllara Göre Dağılımı | | | | | | |
|---|----------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Yıllar | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Personel Giderleri | 0 | 3.803.000 | 4.503.000 | 6.807.000 | 10.984.000 | 16.237.000 |
| Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0 | 1.953.000 | 2.745.000 | 2.979.000 | 4.336.000 | 6.561.000 |
| Cari Transferler | 0 | 530.000 | 914.000 | 789.000 | 827.000 | 886.000 |
| Sermaye Giderleri | 0 | 3.650.000 | 9.000.000 | 13.300.000 | 17.880.000 | 18.338.000 |
| Toplam | 0 | 9.936.000 | 17.162.000 | 23.875.000 | 34.027.000 | 42.002.000 |

Yıl Sonu Harcamalarının Yıllara Göre Dağılımı

| Yıllar | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|------------------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| Personel Giderleri | 856.561 | 2.970.045 | 6.159.370 | 9.662.497 | 14.729.130 | - |
| Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 143.446 | 875.509 | 2.277.945 | 3.124.044 | 4.700.502 | - |
| Cari Transferler | 0 | 116.855 | 184.776 | 185.456 | 495.468 | - |
| Sermaye Giderleri | 207.444 | 1.069.876 | 8.716.981 | 16.653.336 | 28.184.357 | - |
| Toplam | 1.207.451 | 5.032.285 | 17.339.072 | 29.625.333 | 48.109.457 | - |

3.2. PAYDAŞ ANALİZİ

Artvin Çoruh Üniversitesi, uzun dönemli amaçlarını belirlemede ve bu amaçlara ulaşmada paydaşlarının etkisinin önemli olduğunu kabul etmekte ve onların beklentilerini stratejik planlama sürecine yansıtmaya çalışmaktadır. Paydaşlar, üniversitenin ana görevleri ile ilgisi olan, üniversiteden olumlu veya olumsuz yönde etkilenen kişi grup veya kurumlardır. Stratejik plan yapımında, iç ve dış paydaşlar Üniversite Senatosunca belirlenmiştir. Paydaşların yazılı, anket veya mülakat yolu ile alınan görüşleri her yıl yapılacak öz değerlendirme kapsamında dikkate alınacaktır.



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| Paydaşlar | İç Paydaş | Dış Paydaş | Müşteri/ Yararlanıcı |
|--------------------------------------|------------------|-------------------|---------------------------------|
| Akademik Personel | √ | | √ |
| İdari Personel | √ | | √ |
| Öğrenciler | √ | | √ |
| Özel Sektör | | | √ |
| Kamu Sektörü | | | √ |
| Öğrenci Velileri | √ | | |
| YÖK | | √ | |
| Milli Eğitim Bakanlığı | | √ | |
| Orman ve Su İşleri Bakanlığı | | √ | |
| Sağlık Bakanlığı | | √ | |
| Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı | | √ | |
| Kalkınma Bakanlığı | | √ | |
| Diğer Bakanlıklar | | √ | |
| Artvin Valiliği | | √ | |
| Artvin Belediyesi | | √ | |
| TÜBİTAK | | √ | |
| Sivil Toplum Kuruluşları | | √ | |
| Diğer Kamu Kuruluşları | | √ | |
| Arş. Kuruluşlarının Fonları | | √ | |
| Yazılı ve Görsel Basın | | √ | |
| Mezunlar | | √ | |
| Üniversiteler Arası Kurul | | √ | |

Üniversitemizin ilişkide olduğu gerçek ve tüzel kişiler; ürün ve hizmetlerimizden yararlananlar, çalışanlarımız, temel ortaklarımız ve stratejik ortaklarımızdır. Stratejik amaç ve hedeflerimiz özellikle Artvin’de bulunan dış ve iç paydaşlarımızla paylaşılmıştır. Bu anlamda yapılan çalışmalar aşağıdaki tabloda verilmiştir. İlişkide olduğumuz gerçek ve tüzel kişiler sadece bir grupta değerlendirilebileceği gibi bazen bir kurum hem üniversitemizden ürün/hizmet alan konumunda, hem de temel ortağımız veya stratejik ortağımız olabilmektedir.



Üniversitemizin Paydaşları

| Paydaşlar | Hizmet Alanlar | Çalışanlar | Temel Ortak | Stratejik Ortak |
|--------------------------------------|----------------|------------|-------------|-----------------|
| Akademik Personel | | √ | √ | |
| İdari Personel | | √ | √ | |
| Öğrenciler | √ | | √ | |
| Özel Sektör | √ | | | √ |
| Kamu Sektörü | √ | | | √ |
| Öğrenci Velileri | √ | | | √ |
| YÖK | | | √ | |
| Milli Eğitim Bakanlığı | | | √ | |
| Orman ve Su İşleri Bakanlığı | | | √ | |
| Sağlık Bakanlığı | | | √ | |
| Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı | | | √ | |
| Kalkınma Bakanlığı | | | √ | |
| Diğer Bakanlıklar | | | √ | |
| Artvin Valiliği | | | | √ |
| Artvin Belediyesi | | | | √ |
| TÜBİTAK | | | | √ |
| Sivil Toplum Kuruluşları | | | | X |
| Diğer Üniversiteler | | | | X |
| Arş. Kuruluşlarının Fonları | | | | √ |
| Yazılı ve Görsel Basın | | | X | √ |
| Mezunlar | | | √ | |
| Üniversiteler Arası Kurul | | | √ | |

√: Her zaman x: Bazen



3.3. GZFT Analizi

3.3.1. Güçlü Yönler

1. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce bilimsel araştırma faaliyetlerine destek sağlanması
2. Fiziki yapı ve teknolojik donanımın yeni ve geliştirilebilir olması
3. Kurum içi iletişimin güçlü ve sağlıklı olması
4. Öğrencilere ve personele en iyi hizmeti ve imkânları sunmayı amaçlayan katılımcı bir yönetim anlayışının olması
5. Öğrencilerimize yönelik burs ve kısmi zamanlı iş imkanının olması.
6. Genç, dinamik, yeniliklere açık, istekli, yurt dışı deneyimli ve giderek gelişen akademik kadroya sahip olunması
7. Çok sayıda faal öğrenci topluluğunun bulunması
8. Merkezi Araştırma Laboratuvarının kurulmuş olması
9. Öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin güçlü olması
10. Ulusal hakemli dergi statüsünde bir süreli yayına sahip olunması.

3.3.2. Zayıf Yönler

1. Akademik birimlerin büyük bir kısmında lisansüstü eğitim programlarının henüz açılmamış olması
2. Öğretim üyesi sayısının yetersizliği
3. Fiziki mekân gelişiminin tamamlanamamış olması
4. Üniversite bünyesinde müstakil merkezi bir kütüphanenin olmaması
5. Üniversite bünyesinde idari personel, yardımcı personel ve teknik elemanın nitelik ve nicelik olarak yetersizliği

6. Mezunlarla olan ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması
7. Üniversitenin tanıtım faaliyetlerinin yeterince yapılamaması
8. Üniversite yerleşkelerinin dağınık olması
9. Yurt dışı akademik etkinlikler için sunulan desteğin yeterli olmayışı
10. Engelliler için fiziki alt yapının yetersiz olması
11. Mezuniyete yakın öğrencilere meslek edindirme biriminin olmaması

3.3.3. Fırsatlar

1. Artvin ilinin çeşitli alanlardaki araştırmalar için birçok imkân sağlaması
2. Yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan sağlanan destekler (proje destekleri, öğrenci ve öğretim üyesi değişimi, vb.)
3. Kamu kurum ve kuruluşlarının ve özel sektörün sorunlarının çözümünde Üniversitenin desteğine ihtiyaç duymaları
4. Üniversitenin bulunduğu ilin coğrafik konumu nedeniyle Kafkasya başta olmak üzere komşu ülkelerdeki üniversitelerle işbirliği imkânları.
5. Lisansüstü eğitime yönelik artan talep
6. Yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerle ortak lisansüstü programı yürütme imkânı
7. Dış paydaşlarla iyi ilişkiler içinde olunması
8. Yörenin doğa sporları ve eko-turizm potansiyeli.
9. Artvin'in güvenli bir şehir olması
10. Üniversite akademik personeline geliştirme ödeneği verilmesi

3.3.4. Tehditler

1. Fiziki gelişim için yeterli alan olmaması
2. İlin büyük şehirlere uzaklığı ile ulaşım ve altyapı problemlerinin olması, kent içi sosyal ve kültürel etkinliklerin yetersizliği ve bu durumun kısa ve orta vadede değişemeyeceği gerçeği
3. Üniversitemizin bulunduğu ilde konut yetersizliği, kiraların yüksek oluşu, personel lojmanlarının yeterli olmaması
4. Üniversitemizin bulunduğu ilde sosyal imkânların yetersizliği
5. Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörde staj ve uygulama imkânlarının yetersizliği
6. Öğretim elemanlarının Üniversiteden ayrılma eğilimi.
7. Öğrencilerin barınma ve ulaşım problemi
8. Sanayinin zayıf olması nedeniyle, AR-GE faaliyetlerinin istenilen düzeyde yürütülememesi
9. Ülke genelinde çok fazla sayıda benzer bölüm ve programların açılması nedeni ile öğrenci talebindeki azalma eğilimi
10. Üniversitelerin mali açıdan özerk olmamaları ve bütçe kısıtları

4. STRATEJİK PLAN

4.1. Misyon

MİSYON

Kaliteli eğitim-öğretim faaliyetleriyle tercih edilen, öğretim üyelerinin ve öğrencilerin üniversite yönetimine etkili bir şekilde katıldıkları; bugünün ihtiyaçları ve geleceğe dair beklentiler doğrultusunda yaygın ön lisans ve lisans programları ile lisansüstü eğitim-öğretim programları oluşturarak ülkenin ihtiyaç duyduğu meslek ve bilim insanlarını yetiştirmek; yerel ve bölgesel potansiyellere uygun olarak belli alanlarda uzmanlaşmayı sağlamak; eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmette yeni yöntem ve teknikleri geliştirerek öncü olmak; öğrencilere daha fazla sosyal ve kültürel olanaklar sunmak ve öğretim elemanlarının yaşam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini ve niteliğinin artırılmasını sağlamak.

4.2. Vizyon

VİZYON

Özgür bir akademik ortamda ulusal ve uluslararası programlarla uyumlu, iç ve dış kalite süreçleriyle desteklenen bir yükseköğretim hizmeti sunmak; ülke ve dünya sorunlarına duyarlı, sorumluluk sahibi, evrensel geçerliliği olan bilgi ve becerilerle donatılmış bireyler yetiştirmek; bilime katkı sağlayacak araştırmalar yapmak ve yararlı bilgi ve teknoloji üretmek.

4.3. Değerler-İlkeler

| DEĞERLER | İLKELER |
|------------------------|---|
| ➤ Bilimsellik | ➤ Eğitimde kaliteyi gözetmek |
| ➤ Evrensellik | ➤ Araştırmacılığı teşvik etmek |
| ➤ Toplumsal Yararlılık | ➤ Akademik liyakat ve başarıya önem vermek |
| ➤ Yenilikçilik | ➤ Evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı olmak |
| ➤ Katılımcılık | ➤ Etik anlayışa sahip olmak |
| ➤ Güvenilirlik | ➤ Ulusallıkla evrenselliği birlikte düşünmek |
| ➤ Çalışkanlık | ➤ Çevreye duyarlı olmak |
| ➤ Dürüstlük | ➤ Gelişime açık bir yönetim politikası izlemek |
| ➤ Görev bilinci | ➤ Kaynakları etkin kullanmak |
| ➤ Şeffaflık | ➤ Yönetimde adil ve tutarlı olmak |
| ➤ Toplumsal sorumluluk | ➤ Özgürlük ile disiplini birlikte gözetmek |
| ➤ Çevreye duyarlılık | |
| ➤ Adalet | |
| ➤ Hesap verebilirlik | |
| ➤ Hoşgörü | |
| ➤ Azim ve kararlılık | |
| ➤ Girişimcilik | |
| ➤ Akademik özgürlük | |
| ➤ Verimlilik | |



4.4. Stratejik Amaç, Hedef, Strateji ve Performans Göstergeleri

Artvin Çoruh Üniversitesinin sahip olduğu misyonla belirlenen hedeflere ulaşmak, Artvin Çoruh Üniversitesinin vizyonuna ulaşmasına katkıda bulunmak ve zayıf yönleri güçlendirmek amacıyla belirlenen stratejik amaçlar, bu amaçlara ulaşmadaki hedefler ve hedeflerin gerçekleştirilmesi için geliştirilen strateji ve performans göstergeleri aşağıda sunulmuştur.

4.4.1. Stratejik Amaçlar

AMAÇ 1. EĞİTİM-ÖĞRETİMİ GELİŞTİRMEK

AMAÇ 2. BİLİMSEL FAALİYETLERİ GELİŞTİRMEK

AMAÇ 3. İNSAN KAYNAKLARINI GELİŞTİRMEK

AMAÇ 4. PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GELİŞTİRMEK

AMAÇ 5. FİZİKİ ALT YAPIYI GELİŞTİRMEK

4.4.2. Amaçlar Doğrultusunda Hedefler, Stratejiler ve Performans Göstergeleri



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| AMAÇ 1. EĞİTİM-ÖĞRETİMİ GELİŞTİRMEK | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------------------|--|
| HEDEF 1. | ÖĞRENCİLERİN, EĞİTİM VE ÖĞRETİM SÜRECİNE DAHA ETKİN KATILIMININ SAĞLANARAK, İLGİ VE MOTİVASYONLARINI ARTIRMAK | | |
| | STRATEJİLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| | Strateji 1. Derslerin, düz anlatım ağırlığının azaltılarak, sorgulama, araştırma, tartışma, paylaşma ve birlikte üretme etkinliklerine yer verecek biçimde yeniden yapılandırmak | Performans Göstergesi 1. | Yıllık güncellenen ders planı sayısı |
| | Strateji 2. Öğrencilere küçük gruplar halinde çalışabilecekleri anlatım tekniklerine dayalı ve mezuniyet sonrası iş hayatında karşılaşılabileceği durumlarla bağlantılı içeriğe sahip ders planları sağlamak | Performans Göstergesi 1. | Yıllık güncellenen ders planı sayısı |
| | Strateji 3. Teknoloji tabanlı eğitimi (e-öğrenme platformu, akademik bilgi sistemi, uzaktan eğitim gibi) yaygınlaştırmak | Performans Göstergesi 1. | Güncellenip web ortamına aktarılan ders notu sayısı |
| | Strateji 4. Eğitim ve öğretim süreçlerini nicel ve nitel açıdan değerlendirmek | Performans Göstergesi 1. | Yıllık öğrencilere uygulanan ders değerlendirme anket sayısı |
| | Strateji 5. Eğitim-öğretim programlarını ve ders içeriklerinin güncelleştirmek | Performans Göstergesi 1. | Güncelleştirilen ders ve program sayısı |
| | Strateji 6. Öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetlerini yaygınlaştırmak | Performans Göstergesi 1. | Yıllık danışmanlık hizmetleri ile ilgili yapılan toplantı sayısı |
| | Strateji 7. Lisans ve lisansüstü öğrencilerin ulusal (Farabi vb.) ve uluslararası (Erasmus vb.) değişim programlarına katılımlarını sağlamak | Performans Göstergesi 1. | Yıllık uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı |
| | | Performans Göstergesi 2. | Yıllık öğrenci değişimi kapsamında ulusal ve uluslararası üniversitelerle yapılan ikili anlaşma sayısı |
| | Strateji 8. Başarılı öğrencilerin ödüllendirilmesine yönelik ödül sistemini geliştirmek | Performans Göstergesi 1. | Başarılı öğrencilere verilen ödül sayısı ve miktarı |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| AMAÇ 1. EĞİTİM-ÖĞRETİMİ GELİŞTİRMEK | | | |
|-------------------------------------|---|---|---|
| HEDEF 2. | ÖĞRENCİLERİN UYGULAMAYA İLİŞKİN DENEYİMLERİNİ ARTIRMAK | | |
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | <i>Gerekli laboratuvar ve atölye imkânlarını iyileştirmek</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Her eğitim-öğretim yılı sonunda ihtiyaçları giderilen eğitim uygulama alanı sayısı</i> |
| | Strateji 2. | <i>Uygulamalı derslerde mesleğe yönelik etkinliği artırmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Etkinlik sayıları</i> |
| | Strateji 3. | <i>Öğrencilerin bilimsel faaliyetlere (teknik gezi, konferans vb.) katılım desteklerini artırmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Her eğitim-öğretim yılı sonunda bilimsel faaliyetlere katılan öğrenci sayısı</i> |
| | Strateji 4. | <i>Staj etkinliğini ve denetimini artırmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Her eğitim-öğretim yılı sonunda yapılan staj değerlendirme sayısı</i> |
| HEDEF 3. | ÖĞRETİM ELEMANLARININ EĞİTİCİ VE ÖĞRETİCİ NİTELİĞİNİ ARTIRMAK | | |
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | <i>Lisansüstü eğitimde pedagojik formasyon derslerine yer vermek</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Her eğitim-öğretim yılı sonunda pedagojik formasyon alan lisansüstü öğrenci sayısı</i> |
| | Strateji 2. | <i>Öğretim elemanlarını yeni eğitim öğretim yöntem ve tekniklerden haberdar etmek ve buna yönelik seminerler düzenlemek</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Her eğitim-öğretim yılı sonunda öğretim elemanlarına verilen seminer sayısı</i> |
| | Strateji 3. | <i>Öğretim elemanı sayısını artırarak ders yükünü azaltmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Öğretim elemanına düşen ders yükü</i> |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| AMAÇ 1. EĞİTİM-ÖĞRETİMİ GELİŞTİRMEK | | | |
|-------------------------------------|--|--|---|
| HEDEF 4. | LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİMİN YAYGINLAŞTIRILMASI VE KALİTESİNİN ARTIRILMASI | | |
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | <i>Eğitim Bilimleri Enstitüsünü açmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Enstitünün açılması</i> |
| | Strateji 2. | <i>Lisansüstü program sayısını artırmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Yeni açılan lisansüstü program sayısı</i> |
| | Strateji 3. | <i>Lisansüstü öğrenim gören öğrenciler için burs imkânlarını artırmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Lisansüstü programlara kayıt yaptıran ve burs alan öğrenci sayısı</i> |
| | Strateji 4. | <i>Lisansüstü tez projelerine verilen destekleri artırmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Lisansüstü tez projelerine verilen destek sayısı ve finansal miktarı</i> |
| | Strateji 5. | <i>Lisansüstü eğitimin geliştirilmesi ile ilgili konularda gerekli bilgi akışını sağlamak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Verilen kalite iyileştirme seminer, panel ve konferans sayısı</i> |
| | Strateji 6. | <i>Lisansüstü eğitim ve öğretim süreçleri, ders program ve yükleri, eğitim programlarının etkinliği, öğrenci katılımı ve memnuniyeti başta olmak üzere öğrencilerin kalite ve performansları ile ilgili çalışmaları yapmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Verilen kalite iyileştirme seminer, panel ve konferans sayısı</i> |
| HEDEF 5. | VAR OLAN BÖLÜM VE PEROGRAMLARA ÖĞRENCİ ALMAK VE YENİ FAKÜLTE, BÖLÜM VE PROGRAM AÇMAK | | |
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | <i>Öğrencisi olmayan bölüm ve programlara öğrenci almak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Öğrencisi olmayan bölümlere alınan öğrenci sayısı</i> |
| | Strateji 2. | <i>Ülke ihtiyaçlarına göre yeni fakülte açmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Açılan yeni fakülte sayısı</i> |
| | Strateji 3. | <i>Ülke ihtiyaçlarına göre yeni bölüm ve program açmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Açılan yeni bölüm ve program sayısı</i> |
| | Strateji 4. | <i>Çift anadal programlarını açmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Açılan çift anadal sayısı</i> |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

AMAÇ 2. BİLİMSEL FAALİYETLERİ GELİŞTİRMEK

| AMAÇ 2. BİLİMSEL FAALİYETLERİ GELİŞTİRMEK | | | |
|---|---|---------------------------------|---|
| HEDEF 1. | BİLİMSEL YAYINLARIN SAYISINI VE NİTELİĞİNİ ARTIRMAK | | |
| | STRATEJİLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| | Strateji 1. Bilimsel yayın ödül ve destek sistemi geliştirilmesi ve sistemin sürekliliğini sağlamak | Performans Göstergesi 1. | Yıllık ödül verilen indeksli (SCI-exp., SSCI ve AHCI) yayın sayısı ve artış oranı |
| | Strateji 2. İndeksli (SCI, SSCI ve AHCI) dergilerde yayın sayısını artırmak | Performans Göstergesi 1. | Akademik Personel başına düşen indeksli (SCI exp., SSCI ve AHCI) yayın sayısı ve artış oranı |
| | Strateji 3. Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik katılım desteğini artırmak | Performans Göstergesi 1. | Akademik Personel başına düşen bilimsel etkinliklere katılım sayısı, sağlanan finansal destek miktarı ve artış oranları |
| | Strateji 4. Akademik personelin ders notu, kitap vb. yayın yapmalarını teşvik etmek | Performans Göstergesi 1. | Yıllık basılan ders notu, kitap vb. sayısı |
| | Strateji 5. Üniversite bünyesinde ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergi sayısını artırmak | Performans Göstergesi 1. | Üniversite bünyesinde ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergi sayısı |
| HEDEF 2. | ULUSAL VE/VEYA ULUSLARARASI KONGRE, SEMPOZYUM VB. BİLİMSEL TOPLANTILAR DÜZENLEMELİK | | |
| | STRATEJİLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| | Strateji 1. Plan döneminde akademik birimlerin ulusal veya uluslararası bilimsel toplantı düzenlemesini teşvik etmek | Performans Göstergesi 1. | Plan döneminde akademik birimlerin düzenlediği seminer ve konferans sayısı |
| | Strateji 2. Toplantı düzenleyen akademik birimlere / kişilere Üniversite tanıtımına katkı ödülü vermek | Performans Göstergesi 1. | Katkı ödülü verilenlerin sayısı |
| | Strateji 3. Toplantıların paydaşlarla ortaklaşa düzenlenmesine öncelik vermek | Performans Göstergesi 1. | Plan döneminde paydaşlarla ortak yapılan bilimsel toplantı sayısı |

AMAÇ 2. BİLİMSEL FAALİYETLERİ GELİŞTİRMEK



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| HEDEF 3. | KALKINMA BAKANLIĞI, TÜBİTAK, COST, AB VB. YURT İÇİ VE YURT DIŞI DESTEKLİ PROJELERİN SAYISINI VE ALINAN DESTEK MİKTARINI ARTIRMAK | |
|-------------|--|--|
| | STRATEJİLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| Strateji 1. | Üniversite bünyesinde araştırma projeleri bilgi-destek ofisinin kurmak ve etkinliğini sağlamak | Performans Göstergesi 1. Kabul edilen proje sayısı, destek miktarı ve artış oranları |
| Strateji 2. | Yurt içi ve yurt dışı proje desteklerine yönelik bilgilendirme toplantıları yapmak | Performans Göstergesi 1. Bilgilendirme toplantı sayısı |
| Strateji 3. | Proje ödül destek sistemini geliştirmek | Performans Göstergesi 1. Proje ödül destek sisteminin geliştirmesi |
| Strateji 4. | Akademik birimler bazında öncelikli araştırma konularını belirlemek | Performans Göstergesi 1. Belirlenen öncelikli araştırma konu sayısı |
| Strateji 5. | BAP Koordinatörlüğünce desteklenen proje sayısını ve destek miktarını artırmak | Performans Göstergesi 1. BAP Koordinatörlüğünce desteklenen proje sayısı ve destek miktarı |
| Strateji 6. | BAP Koordinatörlüğü dışında desteklenen proje sayısı ve destek miktarını artırmak | Performans Göstergesi 1. BAP Koordinatörlüğü dışında desteklenen proje sayısı ve destek miktarı |
| HEDEF 4. | ARAŞTIRMA ALT YAPISINI GÜÇLENDİRMEK | |
| | STRATEJİLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| Strateji 1. | Akademik birimlerin araştırma alt yapısı eksikliklerini tespit etmek ve tamamlamak | Performans Göstergesi 1. Tamamlanan birim araştırma alt yapısı sayısı |
| Strateji 2. | Merkezi araştırma laboratuvarının etkin kullanımını sağlamaya yönelik planlama yapmak | Performans Göstergesi 1. Merkezi araştırma laboratuvarının yapısal/idari oluşumunun tamamlanması |
| Strateji 3. | Mevcut kütüphane imkânlarını geliştirmek ve yeni veri tabanlarını talepler doğrultusunda kullanıma açmak | Performans Göstergesi 1. Kütüphane bünyesinde kullanıma sunulan veri tabanı sayısı |
| | | Performans Göstergesi 2. Veri tabanlarının kullanım yoğunluğu |
| Strateji 4. | Disiplinler arası çalışmalara imkân verecek araştırma alt yapısını hazırlamak | Performans Göstergesi 1. Hazırlanan alt yapı sayısı |
| Strateji 5. | Öğretim elemanlarına yabancı dil seviyelerini geliştirmeye yönelik kurslar açmak | Performans Göstergesi 1. Düzenlenen yabancı dil kurs ve katılımcı sayısı |
| Strateji 6. | Öğretim elemanının belli sürelerde araştırma amaçlı yurt dışında bulunmalarını sağlamak | Performans Göstergesi 1. Yurt dışına araştırma amaçlı gönderilen öğretim elemanı sayısı |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| AMAÇ 3. İNSAN KAYNAKLARINI GELİŞTİRMEK | | | |
|--|--|---------------------------------|--|
| HEDEF 1. | İHTİYAÇLAR ÇERÇEVESİNDE ORGANİZASYON YAPISININ GÖZDEN GEÇİRMEK VE İLGİLİ MEVZUATI GÜNCELLEMELİK | | |
| | STRATEJİLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| | Strateji 1. İş akış şemalarını güncellemek | Performans Göstergesi 1. | Güncellenen iş akışı sayısı |
| | Strateji 2. Bütçe hazırlık süreci etkinliğinin artırmak | Performans Göstergesi 1. | Tanımlanmış ve güncellenmiş süreç sayısı |
| | Strateji 3. Karar alma süreçlerini şeffaflaştırmak | Performans Göstergesi 1. | Tanımlanmış kurul ve komisyon sayısı |
| | Strateji 4. Performans değerlendirme sistemini geliştirmek | Performans Göstergesi 1. | Düzenlenen personel memnuniyet anket sayısı |
| | | Performans Göstergesi 2. | Performansa dayalı ödüllendirme sistemi çerçevesinde ödüllendirilen eleman sayısı |
| HEDEF 2. | İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİ GELİŞTİRİLMEK | | |
| | STRATEJİLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| | Strateji 1. Üniversite personeline yönelik hizmet içi eğitim faaliyetlerini artırmak | Performans Göstergesi 1. | Personelin aldığı hizmet içi eğitim sayısı |
| | Strateji 2. Personelin yurt içinde ve yurt dışında gerçekleştirilen kongre, seminer, çalıştay vb. faaliyetlere katılmalarını teşvik etmek | Performans Göstergesi 1. | Ulusal ve uluslararası değişime katılan idari personel sayısı ve tüm idari personele oranı |
| | Strateji 3. Personelin motivasyonunu yükseltmesi amacıyla özlük haklarını iyileştirmek | Performans Göstergesi 1. | Görevde yükselme sınav sayısı ve başarı oranı |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| AMAÇ 3. İNSAN KAYNAKLARINI GELİŞTİRMEK | | | |
|--|---|---------------------------------|--|
| HEDEF 3. | ÜNİVERSİTEMİZİN BİLGİYİ ETKİN KULLANIMINI GELİŞTİRMEK | | |
| | STRATEJİLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| | Strateji 1. Üniversite bilgi haritasının oluşturmak | Performans Göstergesi 1. | Bilgi haritasının oluşturulması |
| | Strateji 2. Karar destek sistemleri geliştirmek | Performans Göstergesi 1. | Uluslararası kalite belgesi alan birim sayısı |
| | | Performans Göstergesi 2. | Uluslararası kalite belgesini muhafaza eden birim sayısı |
| | Strateji 3. Bilgi teknolojileri altyapısını geliştirmek ve etkinliğini artırmak | Performans Göstergesi 1. | Üniversitenin resmi internet sitesinin ziyaretçi sayısı |
| | Strateji 4. Çalışanların bilişim yetkinliklerinin artırılması | Performans Göstergesi 1. | Personelin aldığı hizmet içi eğitim sayısı |
| | | Performans Göstergesi 2. | Sertifikalı personel oranı |
| | Strateji 5. e-İmza uygulamasının bilgi sistemlerine eklenmesi sağlamak | Performans Göstergesi 1. | Elektronik belge yönetim sisteminin kullanım oranı |
| HEDEF 4. | DESTEK HİZMETLERİ VE SOSYAL İMKÂNLARI GELİŞTİRMEK | | |
| | STRATEJİLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| | Strateji 1. Sosyal imkânlardan yararlandırılmanın yaygınlaştırılmasını sağlamak | Performans Göstergesi 1. | Gerçekleştirilen sosyal aktivite sayısı |
| | Strateji 2. Personelin fiziki çalışma ortamına ilişkin ihtiyaçları zamanında, istenilen miktar ve kalitede temin etmek | Performans Göstergesi 1. | İyileştirilen çalışma ortamı sayısı |
| | | Performans Göstergesi 2. | Personel memnuniyet anket sonuçları |
| | Strateji 3. Destek hizmetlerinin sunumunda iletişim teknolojilerinden azami ölçüde yararlanmak | Performans Göstergesi 1. | İnternet üzerinden yapılan evrak işlemleri |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| AMAÇ 4. PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GELİŞTİRMEK | | | |
|--|--|---|--|
| HEDEF 1. | ÖĞRENCİLERİN ŞİKÂYET VE DİLEKLERİNİ İLETME İMKANLARINI ARTTIRMAK | | |
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | Her birime şikâyet-dilek kutularını yerleştirmek | Performans Göstergesi 1. Birimlerdeki şikayet-dilek kutusu sayıları |
| | Strateji 2. | Konuyla ilgili web sayfası hazırlamak | Performans Göstergesi 1. Web sayfasının hazırlanmış olması |
| | Strateji 3. | Her birimde dilek ve şikâyetler için bir personel görevlendirmek | Performans Göstergesi 1. Görevlendirilen personel sayısı |
| | Strateji 4. | Memnuniyet anketlerinin düzenlenmek | Performans Göstergesi 1. Düzenlenen memnuniyet anket sayısı ve anketlere katılım sayısı |
| HEDEF 2. | PAYDAŞLAR İÇİN ÇEŞİTLİ BİLİM, KÜLTÜR, SANAT VE SPOR ETKİNLİKLERİNİ DESTEKLEMEK | | |
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | Bilimsel ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesine katkı sağlamak | Performans Göstergesi 1. Bilimsel ve kültürel etkinlik sayısı |
| | Strateji 2. | Öğrencilerin hazırlamış olduğu proje ve ödevleri sergilemek | Performans Göstergesi 1. Proje ve sergi sayısı |
| | Strateji 3. | Öğrenci ve personele yönelik spor etkinlikleri düzenlemek ve geleneksel hale getirmek | Performans Göstergesi 1. Spor etkinlikleri sayısı, elde edilen başarı ve ödül sayısı |
| | Strateji 4. | Dış paydaşlarca düzenlenen kültür, sanat ve spor etkinliklerine katılımı teşvik etmek | Performans Göstergesi 1. Üniversite dışındaki bilim, kültür, sanat ve spor etkinliklerine katılım sayısı |
| HEDEF 3. | ÖĞRENCİ VE MEZUNLARIN KİŞİSEL BİLGİLERİNİ İÇEREN VERİ AĞINI OLUŞTURULMAK VE KARIYER GELİŞTİRMEYE YÖNELİK FAALİYETLER GERÇEKLEŞTİRMEK | | |
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | “Kariyer Geliştirme” biriminin kurmak ve iş tanımını yapmak | Performans Göstergesi 1. Veri ağına kayıtlı mezun sayısı |
| | Strateji 2. | Öğrenci ve mezunlara ilişkin ağ sayfasını hazırlamak ve mezuniyet sonrası takibini yapmak | Performans Göstergesi 1. Mezunların istihdam edilme oranı |
| AMAÇ 4. PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GELİŞTİRMEK | | | |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| HEDEF 4. ÜNİVERSİTE FAALİYETLERİNİN KAMUOYU İLE PAYLAŞIMINI SAĞLAMAK | | | |
|---|--|---------------------------------|--|
| STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| Strateji 1. | <i>Bilgilendirme toplantıları düzenlemek</i> | Performans Göstergesi 1. | <i>Yapılan bilgilendirme toplantı sayısı</i> |
| Strateji 2. | <i>Üniversitedeki faaliyetler ile ilişkin paydaşlara yönelik anketler düzenlemek</i> | Performans Göstergesi 1. | <i>Yapılan anket sayısı ve sonuçları</i> |
| HEDEF 5. SORUN ODAKLI TOPLANTILAR DÜZENLEYEREK DIŞ PAYDAŞLARA GEREKLİ DESTEKLERİ SAĞLAMAK | | | |
| STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| Strateji 1. | <i>Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının taleplerini belirlemek üzere sorun odaklı toplantılar düzenlemek</i> | Performans Göstergesi 1. | <i>Yapılan toplantı ya da etkinlik sayısı</i> |
| Strateji 2. | <i>Sorun odaklı ortak araştırma projeleri üretmek</i> | Performans Göstergesi 1. | <i>Üretilen proje sayısı</i> |
| Strateji 3. | <i>İlgili paydaşlara hizmet içi eğitim konularında destek vermek</i> | Performans Göstergesi 1. | <i>Hizmet içi eğitim sayısı</i> |
| Strateji 4. | <i>Danışmanlık hizmeti sunmak</i> | Performans Göstergesi 1. | <i>Sunulan danışmanlık hizmeti sayısı</i> |
| HEDEF 6. ULUSLARARASI EĞİTİM, ARAŞTIRMA VE SİVİL TOPLUM KURUMLARI İLE İLİŞKİLERİ GELİŞTİRİLMESİ | | | |
| STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | |
| Strateji 1. | <i>Komşu ülke ve Türk Cumhuriyetlerinin eğitim ve araştırma kurumları ile toplantı ve etkinlikler düzenlemek</i> | Performans Göstergesi 1. | <i>Yapılan toplantı ya da etkinlik sayısı</i> |
| Strateji 2. | <i>Uluslar arası ve bölgesel projeler geliştirmek ve birlikte çalışma fırsatları oluşturmak</i> | Performans Göstergesi 1. | <i>Üretilen uluslararası ve bölgesel proje sayısı</i> |
| Strateji 3. | <i>Öğretim üyesi ve öğrenci değişim programı yoluyla üniversitemizin tanıtımını yapmak ve kaynaşmayı sağlamak</i> | Performans Göstergesi 1. | <i>Değişim programına katılan akademik personel sayısı</i> |

AMAÇ 5. FİZİKİ ALT YAPIYI GELİŞTİRMEK



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| HEDEF 1. | ÜNİVERSİTE YERLEŞKELERİNİN ALTYAPI VE KAPALI ALANLARINI İYİLEŞTİRMEK VE ETKİN KULLANIMINI SAĞLAMAK | | |
|----------|--|--|---|
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | <i>Birimlerdeki altyapı ve fiziksel alanları standartlarla karşılaştırmak ve önceliklere göre mekân iyileştirme ve dönüştürme planını oluşturmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>2013 yılı sonuna kadar mekân iyileştirme ve dönüştürme planının oluşturulması</i> |
| | Strateji 2. | <i>Her yıl birimlerin ihtiyacı olan donanım eksikliklerini gidermek</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Her yıl birimlerin donanım eksikliklerini gidermek için yapılan harcama miktarı ve eksikliklerin karşılanma oranı</i> |
| | Strateji 3. | <i>Üniversite öğrencilerinin yararlandığı eğitim amaçlı mevcut altyapı ve fiziksel ortamı iyileştirmek</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Her yıl öğrenci başına düşen kapalı alan miktarı</i> |
| | Strateji 4. | <i>Üniversite öğrencilerinin yararlandığı eğitim amaçlı mevcut altyapı ve fiziksel ortamlarının etkin kullanımını sağlamak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Her yıl derslik, laboratuvar ve atölyelerin haftalık kullanım oranları</i> |
| | Strateji 5. | <i>Üniversite yerleşkesini engellilerin kullanımı açısından geliştirmek</i> | Performans Göstergesi 1 <i>Engelliler için yapılan uygulama sayısı</i> |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| AMAÇ 5. FİZİKİ ALT YAPIYI GELİŞTİRMEK | | | |
|---------------------------------------|---|--|--|
| HEDEF 2. | BİRİMLERİN SAĞLIKLI VE KONTROL EDİLEBİLİR GELİŞİMİNİ SAĞLAYACAK ALTYAPI VE FİZİKSEL ALANLARINI ORTAK STANDARTLARA GETİRMEK. | | |
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | Üniversitemiz yerleşke alanını artırmak | Performans Göstergesi 1. Artırılan yerleşke alanının toplam yerleşke alanına oranı |
| | Strateji 2. | Üniversitemiz yerleşkelerindeki yeşil alanların oranını artırmak | Performans Göstergesi 1. Artırılan yeşil alanın toplam yeşil alana oranı |
| | Strateji 3. | Üniversitemiz sosyal alanların (kültür, spor vb.) oranını artırmak | Performans Göstergesi 1. Sosyal alanların oranı |
| | Strateji 4. | Öğrenci başına düşen yemekhane alanlarını artırmak | Performans Göstergesi 1. Öğrenci başına düşen yemekhane alan oranı |
| | Strateji 5. | Üniversite sağlık hizmetleri altyapısını tamamlamak | Performans Göstergesi 1. Üniversite sağlık hizmetleri altyapısının tamamlanması |
| | Strateji 6. | Rektörlük binasını inşa ederek hizmete açmak | Performans Göstergesi 1. Rektörlük binasının hizmete açılması |
| | Strateji 7. | Eğitim Fakültesi binasının tamamlayarak hizmete açmak | Performans Göstergesi 1. Eğitim Fakültesinin hizmete açılması |
| | Strateji 8. | Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte binasını tamamlamak | Performans Göstergesi 1. Hopa İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte binasının hizmete açılması |
| | Strateji 9. | Sağlık Yüksek Okulu binasını tamamlayarak hizmete açılması | Performans Göstergesi 1. Sağlık Yüksek Okulu binasını hizmete açılması |
| | Strateji 10. | Arhavi MYO binasını tamamlayarak hizmete açmak | Performans Göstergesi 1. Arhavi MYO binasının hizmete açılması |
| | Strateji 11. | Yusufeli MYO binasını tamamlayarak hizmete açmak | Performans Göstergesi 1. Yusufeli MYO binasının hizmete açılması |
| | Strateji 12. | Hopa MYO binasını tamamlayarak hizmete açmak | Performans Göstergesi 1. Hopa MYO binasının hizmete açılması |
| | Strateji 13. | Borçka Acarlar MYO binasını tamamlayarak hizmete açmak | Performans Göstergesi 1. Borçka Acarlar MYO binasının hizmete açılması |
| | Strateji 14. | Yerleşke Merkez Kütüphane binasının tamamlayarak hizmete açmak | Performans Göstergesi 1. Merkez Kütüphane binasının hizmete açılması |
| | Strateji 15. | Enstitülere fiziki mekan sağlamak | Performans Göstergesi 1. Enstitüler için fiziki mekan sağlanması |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
2013-2017 STRATEJİK PLANI

| AMAÇ 5. FİZİKİ ALT YAPIYI GELİŞTİRMEK | | | |
|---------------------------------------|--|---|---|
| HEDEF 3. | TEKNOLOJİ VE ULAŞIM ALT YAPISINI GELİŞTİRMEK | | |
| | STRATEJİLER | | PERFORMANS GÖSTERGELERİ |
| | Strateji 1. | <i>Üniversitemizin tüm birimlerine ait girişlerde akıllı kart geçiş, sabit detektör ve kameralı güvenlik sistemlerini kurmak, fiziksel ve teknik önlemlerle güvenlik alt yapısının güçlendirmek</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Akıllı kart geçiş, sabit detektör ve kameralı güvenlik sistemlerinin kurulması için ayrılan kaynak ve kurulan sistem sayısı</i> |
| | Strateji 2. | <i>Öğrenci taşıma işini yürüten işletmelerle ilişkileri düzenlemek ve kontrol etmek amacıyla bir koordinasyon birimi oluşturmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Koordinasyon biriminin oluşturulması</i> |
| | Strateji 3. | <i>Kablosuz genel ağ sisteminin yerleşkelerde yaygınlaştırmak</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Gerçekleşen kablosuz ağ ortamlarının miktarı</i> |
| | Strateji 4. | <i>Yerleşkeler arası telefon ve faks iletişimleri için genel ağ altyapısını geliştirmek</i> | Performans Göstergesi 1. <i>Telefon ve faks iletişim ağına katılan yerleşke sayısı</i> |



ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ 2013-2017 STRATEJİK PLANI

5. MALİYETLENDİRME

Devlet bütçesi içinde eğitime ayrılan payla, eğitim bütçesi içindeki üniversitemizin yeri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Devlet bütçesi içindeki kurumumuzun payı yaklaşık onbinde 1 dir.

(Bin TL)

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 (Tasarı) | 2013 (Tahmin) | 2014 (Tahmin) |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------|------------------|------------------|
| Devlet Bütçesi | 215.059.364 | 225.859.057 | 228.069.723 | 238.044.695 | 335.149.876 | 385.485.626 | 316.251.188 | 333.569.988 |
| Yükseköğretim Bütçesi | 6.856.692 | 7.230.036 | 7.668.200 | 8.317.940 | 11.503.928 | 12.743.603 | 13.901.287 | 14.479.409 |
| Yükseköğretim Bütçesinin Devlet Bütçesindeki Payı | 3,19 | 3,20 | 3,36 | 3,49 | 3,43 | 3,31 | 4,40 | 4,34 |
| Üniversite Bütçesi | 3.575 | 10.762 | 18.932 | 33.617 | 43.390 | 42.002 | 46.161 | 50.457 |
| Üniversite Bütçesinin Devlet Bütçesindeki Payı | 0,0017 | 0,0048 | 0,0083 | 0,0141 | 0,0129 | 0,0109 | 0,0146 | 0,0151 |
| Üniversite Bütçesinin Yükseköğretim Bütçesindeki Payı | 0,0521 | 0,1489 | 0,2469 | 0,4042 | 0,3772 | 0,3296 | 0,3321 | 0,3485 |

Kurumun en büyük kaynağı olan devlet bütçesinde kurum teklifi ile yasalaşan bütçe arasında yıllar itibariyle değişim tabloda görülmektedir. Genel anlamda yüksek öğretime ayrılan payın devlet bütçesine oranındaki artışta olduğu gibi üniversite bütçesinin de devlet bütçesine oranında artış gözlenmektedir.

Yürürlüğe girecek olan stratejik planda belirlenen amaçlara ulaşabilmek için Üniversitemizin yapmış olduğu bütçe tekliflerinin dikkate alındığı ve toplam gelirleri ve giderleri kapsayan tek bütçe, tek uygulama merkezi gerekmektedir. Ayrıca, eğitim ve araştırma kurumu olan üniversitelere tanınacak muafiyet ve istisnalar da zaten kısıtlı olan kaynakların daha etkin ve etkili kullanılmasını sağlayacaktır.



6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Hazırlanan bu ilk Stratejik Plan Artvin Çoruh Üniversitesinin 2013-2017 yılları arasında öncelik verdiği amaçları doğrultusunda belirlediği hedefleri ve bu hedefleri gerçekleştirmek için izleyeceği stratejileri göstermektedir.

Stratejik planlarda süreklilik ve gerçekleştirilebilirlik esas alınmakta olup üniversite yönetimindeki değişikliklerden etkilenmez. Üniversitemiz stratejik Planı, üniversitemiz web sayfasından paydaşlarına duyurulur. Üniversitemiz Stratejik Planında sürekli gelişim ve değişim esas alınır. İç ve dış faktörlerde meydana gelen değişimlere bağlı olarak gözden geçirilir ve gerekirse revizyon yapılır. Güncelleştirme, stratejik planın misyon, vizyon ve stratejik amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılan değişikliklerdir. Stratejik Plan akademik ve idari birimler tarafından uygulanacaktır. Akademik birimlere ait stratejik planların “Üniversite Stratejik Planı” çerçevesinde yeniden düzenlenmesi ve eylem planlarının hazırlanması süreci “Üniversite Stratejik Planı” uygulamaya konduktan sonra tamamlanacaktır.

İzleme ve değerlendirme süreci Stratejik Planın onaylanıp yürürlüğe girmesinden sonra başlayacaktır. Üniversitemiz bünyesinde Stratejik Planın izleme ve değerlendirilmesinde üniversitemizin Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (ADEK) yetkilendirilmiştir.