

2010-2014

BAĞLAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI



BAĞLAR BELEDİYESİ
STRATEJİK PLANI
2010-2014



İçindekiler.....	2
Bağlar Belediyesi Stratejik Plan Çalışmaları Süreç Raporu.....	3
Plan Süreci.....	4
Durum Analizi.....	5
Dış Çevre Analizi.....	5
Bağlar İlçesi (Konum, Ulaşım Bilgileri, Tarihçe)	
Konum.....	7
Ulaşım Bilgileri.....	7
Tarihçe.....	7
Nüfus ve Demografik Yapı.....	8
Bağlar'da Sosyal Durum.....	12
Bağlarda Eğitim Durumu.....	12
Bağlarda Sağlık Durumu.....	22
Bağlarda Kadının Durumu.....	23
Yoksulluk ve İşsizlik Sorunu.....	26
Gençliğin Durumu.....	28
Engellilerin Durumu.....	28
İç Çevre Analizi.....	29
Paydaş Analizi.....	41
Belediye Hizmetlerinin Değerlendirilmesi.....	45
Gzft (Güçlü-Zayıf Yönler Fırsatlar-Tehditler) Analizi.....	47
Stratejik Çalışma Alanları.....	48
Misyon – Vizyon ve İlkeler.....	49
Stratejik Amaçlar ve Gerekçeleri.....	52
Toplumsal Hizmetlere Yönelik Stratejik Amaçlar.....	62
Kurumsal Yapıya Yönelik Stratejik Amaçlar.....	79
İzleme ve Değerlendirme Sistemi.....	85

BAĞLAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI SÜREÇ RAPORU

Kurumumuz stratejik plan çalışmalarına 15 Mayıs 2009 tarihinde yapılan toplantı neticesinde başlamıştır. Stratejik plan çalışmaları, Bağlar Belediye Başkanı Yüksel Baran Başkanlığında, aşağıda isimleri yazılı ekip tarafından sürdürülmüştür.

Stratejik Planlama Koordinasyon Kurulu:

Yüksel Baran:	Belediye Başkanı
Rojda Balkaş:	Başkan Yardımcısı
Fecri Tayfur:	Başkan Yardımcısı
Hacı Erdemir:	Başkan Yardımcısı

Stratejik Planlama Ekibi:

Özlem Yasak
Anıl Aslan

Stratejik Plan Meclis Komisyon Üyeleri:

Zeki Çetin
Amine Demir
Nursel Demir
Beyaz Emektar
Hadi Aksoy

PLAN SÜRECİ

Kurumumuz 2010 – 2014 stratejik plan hazırlık çalışmalarına üst yönetimin desteği ve koordinasyonunda, öncelikli olarak tüm iç ve dış paydaşların görüş, öneri ve beklentilerini tespit etmeye yönelik çalışmalarla başlamıştır.

- Bu çerçevede ilk olarak Belediye Meclis üyelerimize yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Toplantılarda meclis üyelerimizle stratejik plan hazırlık ve koordinasyon süreci paylaşılmış, mevcut durum değerlendirmesi yapılmıştır. Meclis Üyelerimizin misyon, vizyon, ilkeler, durum analizi ve faaliyet önerileri alınmıştır.

- Belediyemiz bünyesindeki tüm müdürlük ve amirliklerle bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. İç paydaş bilgi formları hazırlanarak tüm birim müdür ve amirlere dağıtılmış, mevcut durum değerlendirmeleri ve 2010 -2014 yıllarına dair görüşleri alınmıştır. Daha sonra tüm birim müdür ve amirlerinin katıldığı bir toplantı yapılarak; misyon, vizyon, ilkeler ve önerilen faaliyetler tartışılmıştır.

- Bağlar Belediyesi hizmet alanında bulunan kent merkezindeki mahalle muhtarıyla ve kırsal mahalle muhtarıyla ayrı ayrı toplantılar yapılarak; Stratejik plan çalışmaları hakkında bilgi verilmiş, görüş ve önerileri alınmıştır. Hazırlanmış olan Muhtar Anket Formları dağıtılmış ve doldurulup geri dönüşleri sağlanmış ve değerlendirilmiştir.

- Kentteki tüm kamu kurumlarına, sivil toplum örgütlerine, meslek odalarına, özel sektör temsilcilerine, sendikalara, mahalle meclislerine, engelli örgütlerine, gençlik gruplarına, kadın gruplarının tümüne ayrı ayrı toplantılar düzenlemek üzere davet gönderilmiştir. Her kurum ve grubun alanlarıyla ilgili odak grup toplantıları düzenlenerek hazırlanan sunumla stratejik plan çalışmaları hakkında bilgi verilmiş, görüş ve önerileri alınmış ve hazırlanan Paydaş Anket Formu ile de katkı sunmaları sağlanmıştır.

- Bağlar sakinlerini stratejik plan sürecine dâhil etmek amacıyla hazırlanan anketler Belediye Meclis üyelerimizin koordinatörlüğünde tüm mahallelerimizde uygulanmıştır. Anket sonuçları raporlandırılarak değerlendirilmiştir. "Geleceğimizi birlikte planlıyoruz" şiarıyla yürütülen çalışma sonucunda halkın görüş, öneri ve beklentileri tespit edilmiştir. Anket sonuçları stratejik planlama sürecinde halkın beklentilerini yansıtmaları nedeniyle önemli bir dayanak noktası olmuştur.

- Misyon, vizyon, ilkelerin belirlenmesi ve stratejik çalışma alanlarının tespiti amacıyla, stratejik planlama koordinasyon kurulu ve stratejik planlama ekibi; iç ve dış paydaşlardan gelen veriler doğrultusunda seri toplantılar gerçekleştirmiştir. Kurum içi ve kurum dışı tüm paydaşların görüş, öneri ve beklentileri değerlendirilerek, misyon, vizyon, ilkeler, stratejik amaçlar, hedefler ve faaliyetler belirlenmiştir. Bu çalışmalar sonucunda oluşturulan stratejik plan taslağı, koordinasyon kurulu ve başkanlık makamının görüşü alınarak, Belediye Encümenine ardından Belediye Meclisi'ne sevk edilmiştir.

2.DURUM ANALİZİ

2.1. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

2.1.1 KENT PLANLAMA VE YÖNETİMİNDE KÜRESEL TRENDLER

Bugün merkezi ve yerel yönetimler arası ilişkilerdeki değişimler, yerel yönetimlerin görev, yetki ve sorumluluk alanını giderek genişleten bir yol izlemektedir.

Bu sürecin siyasal plandaki sonuçlarını belirleyen özellik ise merkezi yönetimlerin yerele müdahale ve düzenleme yetkilerinin köklü bir biçimde değişmesidir. Bu değişim, kamu yönetimleri arasındaki yetki paylaşımlarını düzenlese de, bu gelişmeler esas olarak yönetimlerin hizmet üretme ve sunma yaklaşımlarında ve pratiklerinde görülmektedir.

Yeni küresel ekonomik düzen ulusal kalkınmada kentlerin önemini artırmakta; idari anlamda ise kentsel yönetim birimleri olan belediyeler ön plana çıkmıştır.

Kent planlama ve yönetimi anlayışında gözlenen değişimler şu yöndedir:

- Yerel yönetimler merkezi idarenin bir uzantısı olmaktan ziyade, yerinden yönetim anlayışından hareketle giderek otonom bir özellik arz etmektedir.
- Kentsel yönetim vizyonu giderek evrenselleşmekte; kaynak çekmek ve refah yaratmak açısından kent yönetimleri rekabet bilinciyle hareket etmektedir.
- Kentsel yönetim yapıları ayakta kalabilecek bir biçimde geliştirilirken, yönetsel modeller, katılım mekanizmaları ile yerel halka karşı hesap verebilir hale gelmektedir.
- Kent yönetimleri meşruiyetlerini kliyantalist ve popülist bir modelden almak yerine, farklı talepleri karşılamak üzere kamusal organları, sivil toplum kuruluşlarını ve özel sermaye kuruluşlarını ortaklaştırmaktadır.
- Sivil toplum örgütleri ve kentli yurttaşlar oy kaynağı olarak değil, kente dair sorunların çözümünde aktif rol alan özneler olarak görülmektedir.

2.1.2 KENT PLANLAMA VE YÖNETİMİNDE ULUSAL GELİŞMELER

Günümüzde dünyadaki gelişmelere paralel olarak, Türkiye’de de toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen hızlı bir değişim ve dönüşüm süreci yaşanmaktadır. Avrupa Birliği üyelik süreci, bu değişim ve dönüşüme önemli bir ivme kazandırmış ve köklü değişiklikleri gündeme getirmiştir.

Bu süreç içerisinde geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için yönetim ve hizmet sunumunda yerellik, şeffaflık, katılımcılık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi gerektiği, bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu, herkesin kabul ettiği gerçekler halini almıştır.



Kamu yönetiminin demokratikleşmesi taleplerinin dile getirildiği bu sürecin bir sonucu olarak, yerel yönetimlerin yetki ve sorumlulukları, düzenlenen kanunlar çerçevesinde genişletilmiştir. Çıkarılan Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Büyükşehir Belediyesi, Belediyeler ve İl Özel İdaresi Kanunları, yerel yönetimler anlayışının değişimine önemli bir ivme kazandırdı. Ancak ilgili yönetmeliklerin zamanında çıkarılmaması, uygulamada sıkıntılar yaşanmasına ve yetki karmaşasına neden olmaktadır. İlgili yönetmelikler çıkarılmadığı için bazı yeni yasa hükümleri uygulanamaz durumdadır.

Yeni çıkarılan yasalarla, yerel yönetimlerin görev ve sorumluluk alanları genişletilirken; gelir kaynaklarında aynı oranda bir genişlemenin sağlanmamış olması ciddi bir eksikliktir.

Yeni küresel ekonomik sistemde kentler, ulusal kalkınmanın temel birimleri olarak kabul edilmektedir. Bu yaklaşıma paralel olarak Türkiye’de de kentsel kalkınma programları hazırlanmalı; özellikle eğitim, teknoloji ve istihdam alanlarında acil eylem planları başlatılmalıdır. Yerel yönetimler, yerel kalkınma platformlarında etkin rol almalıdır.

BAĞLAR İLÇESİ

Konum

Bağlar, Diyarbakır kent merkezinde ilçe belediyesi olup, belediye sınırları kuzeyde Diyarbakır-Şanlıurfa Karayolu, doğuda tren ray hattı, güney ve batıda Çınar ilçe sınırıyla belirlenmiştir.

Ulaşım Bilgileri

Bağlar yerleşkesi, Diyarbakır kent merkezinin ilçelerinden biridir. Merkezi karayollarının kavşak noktasındadır. Diyarbakır'a hem karayolu, hem hava ve demiryolu ile ulaşım sağlanabilmektedir. Her gün Ankara ile İstanbul'dan düzenli uçak seferleri yapılmaktadır. Diyarbakır'dan Türkiye'nin her yerine otobüs ile yolculuk etmek mümkündür. Ayrıca Ortadoğu ülkelerine taksi ile yolcu taşımacılığı da yapılmaktadır. Diyarbakır'ın bazı illere olan karayolu uzaklıkları şöyledir: Diyarbakır -Adana 536 Km. Diyarbakır -Adıyaman 207 Km. Diyarbakır -Ankara 940 Km. Diyarbakır -Gaziantep 329 Km. Diyarbakır -İstanbul 1381 Km. Diyarbakır -İzmir 1436 Km. Diyarbakır -Elazığ 162 Km. Diyarbakır -Malatya 263 Km. Diyarbakır -Mardin 86 Km. Diyarbakır -Mersin 610 Km. Diyarbakır -Siirt 216 Km. Diyarbakır -Şanlıurfa 184 Km. Diyarbakır - Konya 950 Km. Demiryolu bulunan tüm hatlarda Diyarbakır'dan tren seferleri yapılmaktadır.

TARİHÇE

Diyarbakır Bağlar Belediyesi, , 21.12.1993 tarih ve 93/5130 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nin ilanının ardından, Sur ve Yenişehir ilk kademe belediyeleri birlikte kurulmuştur.

Bağlar Belediyesi'nin hizmet alanında kurulduğu ilk dönemde toplam 7 mahalle (Alıpınar, Fatih, Kaynartepe, Körhat, Muradiye, Yeniköy, 5 Nisan) bulunmaktaydı.

Daha sonra yoğun göç sonucu Bağcılar, Yunus Emre, Şeyh Şamil, Selahattin Eyyübi, Mevlana Halit mahalleri oluşmuştur.

10.07.2004 tarihinde kabul edilen 5216 sayılı yasa ile 21 köy (Ağaçgeçit, Batıçanakçı, Çiçekliyurt, Çiftlik, Develi, Gömmetaş, Kabahıdır, Kolludere, Körtepe, Özdemir, Sarıdallı, Topraktaş, Topyolu, Yeşildallı, Tellikaya, Uzunbahçe, Buçuktepe, Pınaroğlu, Yukarı Mollalı, Tavşantepe, Batıkarakoç) ve bu köylere bağlı 24 mezra mahalle statüsüne geçirilerek Bağlar Belediyesi'ne bağlanmıştır.

Böylece Bağlar Belediyesi 33 mahalleye hizmet götürmekle yükümlü bir belediye haline gelmiştir.

2008 yılı mart ayında ise Bağlar ilçe statüsü alarak ilçe belediyesi olarak ilan edilmiştir.

2009 yılı nüfus sayımına göre Bağlar'ın nüfusu 334954'tür, Bağlar'a ilişkin diğer idari veriler ise şöyledir:

Toplam Alan (2004'den önce)	: 7100 Hektar
Toplam Alan (2004 bağlanan köylerle beraber):	34300 Hektar
İmarlı Alanlar	: 2925 Hektar (Bağlanan köyler hariç)
Kişi Başına Düşen Yeşil Alan	: 0.7 metrekare

NÜFUS VE DEMOGRAFİK YAPI

İlçe özellikle 1990 yılından bu yana tüm bölgeden yoğun göç almıştır. Göç, ilçenin nüfusu- nu neredeyse ikiye katlanmasına yol açarak ilçe açısından, sosyal, kültürel ve ekonomik alanlarda yeni sorun odaklarının gelişmesine neden olmuştur.

Türkiye, Diyarbakır ve Bağlar Karşılaştırmalı kent ve kırsal nüfus yapısı: 2009

	Kent Merkezi			Köyler			Toplam		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
TR	53.611.729	26.946.806	26.664.917	17.905.337	8.954.348	8.951.029	71.517.100	35.901.154	35.615.946
D.Bakır	1.051.511	536.404	515.107	441.317	221.093	220.224	1.492.828	757.497	735.331
Bağlar	327.504	165.588	160.916	7.450	3.735	334.954	334.954	170.223	164.631

1990 - 2009
Nüfus Tablosu

1990	147.799
1995	257.804
2000	291.098
2005	301.845
2009	334.954

Bağlar'da mahalle, nüfus, konut, sokak, cadde, bina, işyeri, kamu binası ve küme evler dağılım tablosu:

Mahalle Adı	Nüfus	Konut Sayısı	Sokak Sayısı	Cadde	Bina Sayısı	İşyeri Sayısı	Kamu	Küme Evler
Ağaçgeçit	310	47	0	0	41	0	2	1
Alıpınar	4.800	1.023	46	2	371	104	8	0
Bağcılar	15.528	6.006	180	16	1.088	1.059	25	7
Batıçanakçı	700	103	0	0	97	0	4	4
Batıkarakoç	1.016	157	0	0	135	1	6	6
Buçuktepe	195	35	0	0	32	0	1	3
Çiçekliyurt	301	50	0	0	43	0	2	1
Çiftlik	88	15	0	0	14	0	0	2
Develi	562	73	0	0	70	0	1	1
Fatih	24.839	5.035	93	6	1.309	974	27	0
Gömmetaş	986	172	0	0	147	8	3	2
Kabahıdır	498	61	0	0	63	0	2	1
Kaynarstepe	34.471	7.883	142	4	2.110	1.740	12	0
Kolludere	1.013	160	0	0	147	0	5	6
Körhat	12.389	3.016	38	4	623	293	9	1
Körtepe	740	112	0	0	100	0	2	1
Mevlana Halit	56.206	12.706	153	12	1.113	1.600	21	0
Muradiye	12.216	2.684	54	3	778	198	1	0
Özdemir	1.049	100	0	0	106	226	4	3
Pınaroğlu	194	24	0	0	25	0	2	1
Sarıdallı	423	62	0	0	63	0	5	1
Selahattin Eyyubi	19.068	4.936	34	6	219	516	13	0
Şeyh Şamil	46.227	8.376	180	7	1.717	1.285	16	0
Tavşantepe	345	60	0	0	49	0	2	1
Tellikaya	748	115	0	0	108	0	1	1
Topraktaş	503	68	0	0	63	0	2	1
Topyolu	97	17	0	0	14	0	1	1
Uzunbahçe	661	94	0	0	91	0	5	2
Yeniköy	7.510	1.453	44	3	592	73	16	0
Yeşildallı	253	54	0	0	48	0	4	2
Yukarı Mollaali	558	72	0	0	58	0	3	3
Yunus Emre	19.308	3.838	102	5	1.279	354	19	0
5 Nisan	64.538	12.684	258	11	2.522	2.543	20	0
Toplam	328.340	71.291	1.324	79	15.235	10.974	244	52

Bina sayım cetvellerinden edinilen bilgilere göre, ilçede 79 cadde,1324 sokak,15235 bina,10974 işyeri, 52 küme evleri ve 244 kamu binası bulunmaktadır.

Yaş grubu ve cinsiyete göre nüfus: Bağlar/2008

Yaş grubu	Toplam	Erkek	Kadın
0-4	39.125	20.231	18.894
5- 9	41.365	21.288	20.077
10-14	39.053	20.026	19.027
15-19	36.976	18.941	18.035
20-24	33.934	17.693	16.241
25-29	33.542	16.783	16.759
30-34	27.794	14.397	13.397
35-39	22.054	11.450	10.604
40-44	16.155	8.370	7.785
45-49	12.412	6.247	6.165
50-54	8.904	4.390	4.514
55-59	7.392	3.446	3.946
60-64	5.488	2.461	3.027
65-69	4.160	1.891	2.269
70-74	2.807	1.257	1.550
75-79	2.284	941	1.343
80-84	1.017	361	656
85-89	340	107	233
90+	152	43	109
Toplam	334.954	170.323	164.631

Medeni durum, cinsiyet ve yaş grubuna göre il/ilçe merkezleri nüfusu: Bağlar/2008

Yaş	Cinsiyet	Hiç evlenmedi	Evli	Boşandı	Eşi öldü	Toplam
15-19	Erkek	18386	72		1	18,459
	Kadın	16527	1030	1	3	17,561
20-24	Erkek	15815	1610	8	2	17,435
	Kadın	9764	6078	41	17	15900
25-29	Erkek	8027	8410	54	3	16,494
	Kadın	5421	10894	116	51	16,482
30-34	Erkek	2907	11152	101	14	14,174
	Kadın	2686	10222	181	87	13,176
35-39	Erkek	1116	10003	138	17	11,274
	Kadın	1647	8383	196	196	10,422
40-44	Erkek	483	7586	126	24	8,219
	Kadın	1023	6158	148	325	7,654
45-49	Erkek	229	5784	96	40	6,149
	Kadın	659	4858	127	433	6,077
50-54	Erkek	140	4078	80	39	4,337
	Kadın	465	3369	81	532	4,447
55-59	Erkek	115	3174	51	55	3,395
	Kadın	436	2730	81	648	3,895
60-64	Erkek	58	2255	29	75	2,417
	Kadın	378	1854	37	711	2980
65 +	Erkek	88	3870	45	516	4,519
	Kadın		2508	60	2868	6,064
	Toplam	86,998	116,078	1,797	6,657	211.530

BAĞLAR'DA SOSYAL DURUM

Bağlar, Bölge ve Diyarbakır genelinde görülen tüm fiziki, kültürel, ekonomik ve sosyal sorunların toplanıp yoğunlaştığı bölgelerden biridir.

İlçe nüfusunun büyük çoğunluğu zorunlu göç sonucunda son 20 yıl içinde ilçeye yerleşmiştir. Yöneticilerin, göç ettirilenlerin bu beklenmedik hızlı ve yoğun göçe karşı hiçbir fiziki, ekonomik, sosyal ve kültürel hazırlığı olmamıştır. Bunun sonucunda birçok yeni sorun odağı ortaya çıkmıştır.

İlçemizde ortalama hane büyüklüğü 6,2 kişi, Türkiye ortalaması ise 4,2 kişidir. Bağlar'da hanelerin %26,9'unda 8 ve üzerinde kişi yaşamaktadır.

Bağlar'da nüfusun %8,2'nin bir bölümü hiçbir gelirinin olmadığı, %10,6 aylık hane halkı gelirinin 250 TL'nin altında, %15,8 ise 250-400 TL olduğu tespit edilmiştir.

Bağlar Diyarbakır'ın ve bölgenin en büyük ve en kalabalık yerleşkesi olmasına rağmen insani kalkınma göstergeleri açısından uluslararası ve ulusal standartların çok gerisindedir.

Kentsel yapıdan çok kır-kent ağırlıklı bir yapısal niteliği baskın gelmektedir.

İlçede sanayi ve ticaret yatırımları yok denilecek kadar azdır.

TÜİK 2009 verilerine göre Bağlar'ın nüfusu 334.954'tür. Kadın nüfusu 164631, erkek nüfusu ise 170223'tür.

Çocuk nüfusu (0 - 14 yaş)	:	119543 (% 36)
Toplam genç nüfusu (15 - 29 yaş)	:	104452 (%31)
Genç erkek nüfusu (15 - 29 yaş)	:	53417 (%16)
Genç kadın nüfusu (15 - 29 yaş)	:	51035 (% 15)
Toplam orta yaş nüfusu(30 - 64 yaş)	:	100199
Orta yaş kadın nüfusu(30 - 64 yaş)	:	49438
Orta yaş erkek nüfusu(30 - 64 yaş)	:	50761
65+ yaş üzeri nüfus	:	10760
Toplam çalışabilir nüfus (15 - 65 yaş)	:	204651 (%61)
Çalışabilir kadın nüfus (15 - 65 yaş)	:	100473 (%30)
Çalışabilir erkek nüfus (15 - 65 yaş)	:	104178 (31)

EĞİTİM DURUMU

Bağlar'da okul çağındaki nüfus yoğunluğu buna karşın yeterli imkânın ve alternatifin olmaması, beraberinde eğitim ile ilgili birçok sorun ortaya çıkarmaktadır.

Bağlar'da 0 - 14 yaş arasında 119543 (% 36) çocuk ve 15 - 29 yaş arasında 104452 (% 31) genç yaşamaktadır.

İlçe nüfusunun % 67'si 0 -29 yaş arasındadır.

Eğitim seviyesine göre okullaşma oranı (2007/2008 Öğretim yılı başı)

Diyarbakır	Okullaşma oranı	İlköğretim			Ortaöğretim		
		Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
	Brüt	105,27	109,73	100,56	59,64	70,82	47,81
	Net	96,35	99,74	92,78	33,77	39,56	27,63

Diyarbakır'da okullaşma oranı ilköğretimde 96,35 ortaöğretimde ise 33,77'dir. Okullaşma oranı kadınlar için tüm verilerde olduğu gibi erkeklere göre daha düşüktür. Diyarbakır'da ilköğretimde okullaşma oranı 92,78 ortaöğretimde ise sadece 27,63'tür.

Bitirilen eğitim düzeyi, cinsiyet ve yaş grubuna göre il/ilçe merkezleri nüfusu – Bağlar: 2008

Yaş	Cinsiyet	Okuma yazma bilmeyen	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	İlkokul mezunu	İlköğretim mezunu	Ortaokul veya dengi okul mezunu	Lise veya dengi okul mezunu	Yüksekokul veya fakülte mezunu	Yüksek lisans mezunu	Doktora mezunu	Bilinmeyen	Toplam
0-14	Erkek	171	31.047		139						1.077	32.434
	Kadın	385	28.830		109						1.249	30.573
14-17	Erkek	222	4.012		10.607		73				271	15.185
	Kadın	798	4.551		8.647		41				433	14.470
18-21	Erkek	402	1.571	218	6.130		5.825	32			953	15.131
	Kadın	1.545	2.601	324	4.136		3.722	10			910	13.248
22-24	Erkek	298	908	949	1.223		4.256	163	1		1.648	9.446
	Kadın	1.449	1.619	1.837	1.094		2.523	94	1		808	9.425
25-29	Erkek	651	1.549	3.591	1.098	1.105	5.209	1.050	80	3	2.158	16.494
	Kadın	3.253	2.558	3.940	920	621	2.933	701	52	1	1.503	16.482
30-34	Erkek	701	1.190	4.324	138	1.141	3.703	1.449	96	18	1.414	14.174
	Kadın	3.415	1.875	3.766	200	504	1.538	591	35	3	1.249	13.176
35-39	Erkek	828	1.069	4.106	80	1.069	2.177	855	46	10	1.034	11.274
	Kadın	3.953	1.634	2.433	57	355	748	298	20	2	922	10.422
40-44	Erkek	837	974	3.148	34	791	1.312	407	47	13	656	8.219
	Kadın	3.642	1.145	1.433	14	192	341	144	4	5	734	7.654
45-49	Erkek	747	662	2.320	14	498	1.160	299	12	8	429	6.149
	Kadın	3.283	810	990	4	157	220	53	2	2	556	6.077
50-54	Erkek	674	539	1.554	2	304	601	298	15	4	346	4.337
	Kadın	2.716	507	523	1	63	65	55	2	1	514	4.447
55-59	Erkek	639	514	1.163		232	360	180	13	2	292	3.395
	Kadın	2.597	352	331		30	43	28	1	1	512	3.895
60-64	Erkek	633	419	747		142	216	61	2	3	194	2.417
	Kadın	2.060	227	170		14	14	17		1	477	2.980
65 +	Erkek	2.066	871	908		113	139	38	2	2	380	4.519
	Kadın	4.639	264	159		8	23	3		1	967	6.064
Toplam		42.604	92.298	38.934	34.647	7.339	37.242	6.826	431	80	21.686	282.087



2010-2014

BAĞLAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

Bağlar'da okuryazar olmayan toplam kişi sayısı	:	42604
Bağlar'da okuryazar olmayan kadın sayısı	:	33735
Bağlar'da okuryazar olmayan erkek sayısı	:	8869
Bağlar'da okuryazar olan toplam kişi sayısı	:	217797
Bağlar'da okuryazar olan kadın sayısı	:	94344
Bağlar'da okuryazar olan erkek sayısı	:	123453
Okuryazarlık durumu bilinmeyen kişi sayısı	:	21677
Okuryazarlık durumu bilinmeyen kadın sayısı	:	10834
Okuryazarlık durumu bilinmeyen erkek sayısı	:	10843
Bağlar'da ilkokul mezunu toplam kişi sayısı	:	38934
Bağlar'da ilkokul mezunu kadın sayısı:	:	15906
Bağlar'da ilkokul mezunu erkek sayısı	:	23028
Bağlar'da ilköğretim mezunu toplam kişi sayısı	:	34647
Bağlar'da ilköğretim mezunu kadın sayısı	:	15182
Bağlar'da ilköğretim mezunu erkek sayısı	:	19465
Bağlar'da ortaokul veya dengi okul mezunu toplam kişi sayısı :	:	7339
Bağlar'da ortaokul veya dengi okul mezunu kadın sayısı	:	1944
Bağlar'da ortaokul veya dengi okul mezunu erkek sayısı	:	5395
Bağlar'da lise veya dengi okul mezunu toplam kişi sayısı	:	37242
Bağlar'da lise veya dengi okul mezunu kadın sayısı	:	12211
Bağlar'da lise veya dengi okul mezunu erkek sayısı	:	25031
Bağlar'da yüksekokul veya fakülte mezunu toplam kişi sayısı :	:	6826
Bağlar'da yüksekokul veya fakülte mezunu kadın sayısı	:	1994
Bağlar'da yüksekokul veya fakülte mezunu erkek sayısı	:	4832
Bağlar'da yüksek lisans mezunu toplam kişi sayısı	:	431
Bağlar'da yüksek lisans mezunu kadın sayısı	:	117
Bağlar'da yüksek lisans mezunu erkek sayısı	:	314
Bağlar'da doktora mezunu toplam kişi sayısı	:	80
Bağlar'da doktora mezunu kadın sayısı	:	17
Bağlar'da doktora mezunu erkek sayısı	:	63



Bağlar ilçesi sınırları içerisinde toplam 64 kamu ve özel ilköğretim okulu bulunmaktadır. İlçemizde 28923 kız, 31944 erkek olmak üzere toplam 61037 ilköğretim öğrencisi vardır. Toplam derslik sayısı 831'dir.

İlköğretim okullarında 925 branş, 987 sınıf öğretmeni olmak üzere toplam 1915 öğretmen görevlidir.

İlçemiz sınırlarında bulunan ilköğretim okullarında toplam 26 Fen laboratuvarı, 3 sosyal laboratuvarı, 64 Bilgisayar laboratuvarı (971 bilgisayar), 22 kütüphane ve toplam 32585 kitap bulunmaktadır.

Bağlar'da ilköğretim sınıf mevcudu ortalaması 73,45'tir. Fen laboratuvarı başına düşen ilköğretim öğrenci sayısı 2347, Sosyal laboratuvarı başına düşen ilköğretim öğrenci sayısı 20345; Bilgisayar laboratuvar başına düşen öğrenci sayısı 954 ve bilgisayar başına düşen öğrenci sayısı 6'dır.

Bağlar'daki ilköğretimlerde bulunan kütüphane başına düşen öğrenci sayısı 2774 ve öğrenci başına düşen kitap sayısı 1,87 dir.

Bağlar ilçe sınırlarında 2'si meslek lisesi olmak üzere toplam 10 özel ve kamu lisesi bulunmaktadır. İlçemizde 6267 kız, 9935 erkek öğrenci olmak üzere toplam 16202 lise öğrencisi vardır. Toplam derslik sayısı 247'dir. Liselerde toplam 525 öğretmen görevlidir.

İlçemiz sınırlarında bulunan liselerde toplam 6 Fen laboratuvarı, 11 Bilgisayar laboratuvarı (197 Bilgisayar), 6 kütüphane ve 21340 kitap bulunmaktadır.

Bağlar'da lise sınıf mevcudu ortalaması 65,59'dur. Fen laboratuvarı başına düşen lise öğrenci sayısı 2700; Bilgisayar laboratuvarı başına düşen lise öğrenci sayısı 1472 ve bilgisayar başına düşen öğrenci sayısı 82,24'tür.

Bağlar'daki liselerde bulunan kütüphane başına düşen öğrenci sayısı 2700 ve öğrenci başına düşen kitap sayısı 0,75'tir.

Bağlar'da 4 Anaokulu bulunmaktadır. İlköğretim okullarındaki anasınıfı derslikleri ile birlikte toplam 73 anasınıfı dersliği, 92 anaokulu öğretmeni bulunmaktadır. İlçe merkezindeki 4 anaokulunda toplam 1130 öğrenci eğitim görmektedir.

Diyarbakır'ın ÖSS başarı sıralaması 73'tür.

Bağlar'da bir okuldaki mezun (ilköğretim, ortaokul, lise, yüksekokul) kadın sayısı 47.370'tür. Yani sadece % 14 tür. Bağlar'da üniversite mezunu kadın sayısı (yüksek lisans ve doktora dahil) ise sadece 2128 yani sadece 0,006'dır.

Uluslararası ve ulusal eğitim standartları dikkate alındığında Bağlar'daki okul ve derslik sayısı-



nın yetersizliğini açıkça ortaya koymaktadır.

Okul mevcutları, ortalama sınıf mevcutları, öğrenci başına düşen öğretmen sayısı ve laboratuvar, bilgisayar, kütüphane ve kitap sayısı Bağlar'daki eğitim kalitesini doğrudan olumsuz etkilemektedir.

Okulların fiziki koşullarının, eğitim araç ve gereçlerinin yetersizliği nedeniyle okullarda sosyal, kültürel, sportif aktiviteler yapılamamakta, modern ve alternatif eğitim yaklaşımları ve yöntemleri kullanılamamaktadır.

Bağlar'da eğitim ile ilgili mevcut olumsuz durumu güçlendiren önemli bir etken ise ilçenin sosyal ve ekonomik yapısıdır.

Okul çağındaki çocuk ve gençlerin okul sonrasında evde ders çalışmak için yeterli fiziki ve sosyal koşulları bulunmamaktadır. Hane nüfuslarının kalabalık olması, ilçe nüfusunun büyük oranda yoksulluk sınırının altında yaşaması nedenleri ile çocukların büyük bölümü sokaklarda çalışmaktadır. Bu da çocukların eğitime devam ve kaliteli eğitime erişimini olumsuz etkilemektedir. Ailelerde çocuklara eğitim desteği sunabilecek, yol gösterebilecek kişi sayısı ise oldukça sınırlıdır.

Mahalle Adı	Bitirilen Eğitim Düzeyi	Toplam	Erkek	Kadın
Alıpınar	Okuma yazma bilmeyen	621	124	497
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	1204	576	628
	İlkokul mezunu	632	344	288
	İlköğretim mezunu	524	264	260
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	130	96	34
	Lise veya dengi okul mezunu	648	426	222
	Yüksekokul ve üzeri	135	107	28
	Bilinmeyen	299	171	128
Bağcılar	Okuma yazma bilmeyen	1568	270	1298
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	4025	1932	2093
	İlkokul mezunu	1855	990	865
	İlköğretim mezunu	1928	1079	849
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	410	279	131
	Lise veya dengi okul mezunu	2417	1512	905
	Yüksekokul ve üzeri	687	451	236
	Bilinmeyen	942	470	472
Fatih	Okuma yazma bilmeyen	3328	711	2617
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	7475	3702	3773
	İlkokul mezunu	3189	1912	1277
	İlköğretim mezunu	2449	1444	1005
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	516	398	118
	Lise veya dengi okul mezunu	2096	1525	571
	Yüksekokul ve üzeri	136	115	21
	Bilinmeyen	1646	821	825
Kaynarstepe	Okuma yazma bilmeyen	4654	995	3659
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	9745	4833	4912
	İlkokul mezunu	4542	2688	1854
	İlköğretim mezunu	3585	1969	1616
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	869	641	228
	Lise veya dengi okul mezunu	3370	2383	987
	Yüksekokul ve üzeri	312	244	68
	Bilinmeyen	2340	1193	1147
Körhat	Okuma yazma bilmeyen	851	167	684
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	2761	1312	1449
	İlkokul mezunu	1066	536	530
	İlköğretim mezunu	926	519	407
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	244	148	96
	Lise veya dengi okul mezunu	1968	1165	803
	Yüksekokul ve üzeri	1448	924	524
	Bilinmeyen	671	331	340
Mevlana Halit	Okuma yazma bilmeyen	6499	1219	5280
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	14031	6786	7245
	İlkokul mezunu	6726	3797	2929
	İlköğretim mezunu	6492	3594	2898
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	1472	1068	404
	Lise veya dengi okul mezunu	8585	5622	2963
	Yüksekokul ve üzeri	1745	1261	484
	Bilinmeyen	3463	1780	1683

Muradiye	Okuma yazma bilmeyen	1805	421	1384
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	3514	1748	1766
	İlkokul mezunu	1613	967	646
	İlköğretim mezunu	1226	684	542
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	292	208	84
	Lise veya dengi okul mezunu	1143	788	355
	Yüksekokul ve üzeri	104	80	24
	Bilinmeyen	850	429	421
Selahattin Eyyubi	Okuma yazma bilmeyen	1546	224	1322
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	4031	1900	2131
	İlkokul mezunu	2142	1031	1111
	İlköğretim mezunu	2263	1130	1133
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	537	332	205
	Lise veya dengi okul mezunu	4456	2715	1741
	Yüksekokul ve üzeri	1401	933	468
	Bilinmeyen	1172	578	594
Şeyh Şamil	Okuma yazma bilmeyen	6699	1496	5203
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	13492	6621	6871
	İlkokul mezunu	5518	3387	2131
	İlköğretim mezunu	5117	2898	2219
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	988	744	244
	Lise veya dengi okul mezunu	4308	3027	1281
	Yüksekokul ve üzeri	525	412	113
	Bilinmeyen	3054	1495	1559
Yeniköy	Okuma yazma bilmeyen	1263	307	956
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	2543	1314	1229
	İlkokul mezunu	656	421	235
	İlköğretim mezunu	804	459	345
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	119	85	34
	Lise veya dengi okul mezunu	681	452	229
	Yüksekokul ve üzeri	129	101	28
	Bilinmeyen	509	263	246
Yunus Emre	Okuma yazma bilmeyen	2651	543	2108
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	6498	3140	3358
	İlkokul mezunu	2264	1395	869
	İlköğretim mezunu	1947	1112	835
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	392	319	73
	Lise veya dengi okul mezunu	1566	1124	442
	Yüksekokul ve üzeri	134	109	25
	Bilinmeyen	1368	686	682
5 Nisan	Okuma yazma bilmeyen	8935	1856	7079
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	18824	9307	9517
	İlkokul mezunu	7780	4794	2986
	İlköğretim mezunu	6634	3752	2882
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	1342	1053	289
	Lise veya dengi okul mezunu	5782	4087	1695
	Yüksekokul ve üzeri	567	458	109
	Bilinmeyen	4406	2197	2209

		7	E	K
135 Ağaçgeçit	Okuma yazma bilmeyen	61	17	44
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	108	56	52
	İlkokul mezunu	39	32	7
	İlköğretim mezunu	45	27	18
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	2	2	0
	Lise veya dengi okul mezunu	22	17	5
	Yüksekokul ve üzeri	1	1	0
	Bilinmeyen	16	7	9
292 Batiçanakçı	Okuma yazma bilmeyen	133	31	102
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	262	126	136
	İlkokul mezunu	69	60	9
	İlköğretim mezunu	35	32	3
	Lise veya dengi okul mezunu	16	16	0
	Bilinmeyen	73	31	42
Çiçekliyurt	Okuma yazma bilmeyen	54	19	35
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	131	67	64
	İlkokul mezunu	20	16	4
	İlköğretim mezunu	28	19	9
	Lise veya dengi okul mezunu	8	7	1
	Yüksekokul ve üzeri	1	1	0
	Bilinmeyen	28	9	19
Çiftlik	Okuma yazma bilmeyen	9	1	8
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	19	9	10
	İlkokul mezunu	18	11	7
	İlköğretim mezunu	6	4	2
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	2	0	2
	Lise veya dengi okul mezunu	5	5	0
	Bilinmeyen	3	0	3
Develi	Okuma yazma bilmeyen	128	31	97
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	236	132	104
	İlkokul mezunu	32	25	7
	İlköğretim mezunu	29	26	3
	Lise veya dengi okul mezunu	2	2	0
	Yüksekokul ve üzeri	1	1	0
	Bilinmeyen	52	21	31
Gömmetaş	Okuma yazma bilmeyen	150	34	116
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	414	193	221
	İlkokul mezunu	123	95	28
	İlköğretim mezunu	92	58	34
	Lise veya dengi okul mezunu	6	5	1
	Yüksekokul ve üzeri	31	30	1
	Bilinmeyen	1	1	0
Kabahıdır	Okuma yazma bilmeyen	84	35	49
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	129	40	89
	İlkokul mezunu	210	116	94
	İlköğretim mezunu	27	24	3
	Lise veya dengi okul mezunu	39	26	13
	Yüksekokul ve üzeri	7	7	0
	Bilinmeyen	37	16	21



2010-2014

BAĞLAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

Kolludere	Okuma yazma bilmeyen	207	46	161
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	363	182	181
	İlkokul mezunu	92	75	17
	İlköğretim mezunu	82	70	12
	Lise veya dengi okul mezunu	24	23	1
	Yüksekokul ve üzeri	2	2	0
	Bilinmeyen	105	48	57
Körtepe	Okuma yazma bilmeyen	217	69	148
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	288	183	105
	İlkokul mezunu	39	34	5
	İlköğretim mezunu	22	17	5
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	1	1	0
	Lise veya dengi okul mezunu	5	5	0
	Yüksekokul ve üzeri	1	1	0
	Bilinmeyen	99	48	51
Özdemir	Okuma yazma bilmeyen	111	25	86
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	195	104	91
	İlkokul mezunu	49	34	15
	İlköğretim mezunu	48	35	13
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	3	3	0
	Lise veya dengi okul mezunu	19	16	3
	Yüksekokul ve üzeri	1	1	0
	Bilinmeyen	43	23	20
Sarıdallı	Okuma yazma bilmeyen	91	28	63
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	168	98	70
	İlkokul mezunu	30	21	9
	İlköğretim mezunu	27	17	10
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	1	1	0
	Lise veya dengi okul mezunu	3	3	0
	Yüksekokul ve üzeri	1	1	0
	Bilinmeyen	25	10	15
Topraktaş	Okuma yazma bilmeyen	116	20	96
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	217	126	91
	İlkokul mezunu	36	34	2
	İlköğretim mezunu	15	14	1
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	1	1	0
	Lise veya dengi okul mezunu	6	5	1
	Bilinmeyen	14	7	7
Topyolu	Okuma yazma bilmeyen	15	2	13
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	42	20	22
	İlkokul mezunu	11	9	2
	İlköğretim mezunu	1	1	0
	Lise veya dengi okul mezunu	1	1	0
	Bilinmeyen	8	2	6

Yeşildallı	Okuma yazma bilmeyen	28	8	20
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	110	53	57
	İlkokul mezunu	27	22	5
	İlköğretim mezunu	19	15	4
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	3	3	0
	Lise veya dengi okul mezunu	4	3	1
	Bilinmeyen	50	28	22
Tellikaya	Okuma yazma bilmeyen	111	19	92
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	317	130	187
	İlkokul mezunu	88	72	16
	İlköğretim mezunu	48	37	11
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	2	2	0
	Lise veya dengi okul mezunu	15	15	0
	Bilinmeyen	63	33	30
Uzunbahçe	Okuma yazma bilmeyen	178	39	139
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	206	131	75
	İlkokul mezunu	42	37	5
	İlköğretim mezunu	19	18	1
	Lise veya dengi okul mezunu	5	5	0
	Bilinmeyen	50	23	27
Buçuktepe	Okuma yazma bilmeyen	56	14	42
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	74	39	35
	İlkokul mezunu	16	12	4
	İlköğretim mezunu	19	13	6
	Lise veya dengi okul mezunu	7	7	0
	Yüksekokul ve üzeri	1	1	0
	Bilinmeyen	13	6	7
Pınaröğlu	Okuma yazma bilmeyen	25	8	17
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	92	37	55
	İlkokul mezunu	14	11	3
	İlköğretim mezunu	23	16	7
	Lise veya dengi okul mezunu	2	2	0
	Bilinmeyen	11	6	5
Yukarı Mollaali	Okuma yazma bilmeyen	120	35	85
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	180	96	84
	İlkokul mezunu	40	33	7
	İlköğretim mezunu	43	29	14
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	2	2	0
	Lise veya dengi okul mezunu	4	3	1
	Yüksekokul ve üzeri	1	1	0
	Bilinmeyen	42	23	19
Tavşantepe	Okuma yazma bilmeyen	52	7	45
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	141	60	81
	İlkokul mezunu	49	35	14
	İlköğretim mezunu	26	21	5
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	3	2	1
	Lise veya dengi okul mezunu	16	16	0
	Yüksekokul ve üzeri	1	1	0
	Bilinmeyen	37	16	21

Batıkarakoç	Okuma yazma bilmeyen	193	43	150
	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	382	196	186
	İlkokul mezunu	90	74	16
	İlköğretim mezunu	86	66	20
	Ortaokul veya dengi okul mezunu	2	2	0
	Lise veya dengi okul mezunu	20	17	3
	Yüksekokul ve üzeri	2	2	0
	Bilinmeyen	113	46	67

SAĞLIK DURUMU

Türkiye, tüm AB ve diğer aday ülkeler arasında bebek ölüm oranının en yüksek olduğu ülkedir. Bu oran binde 35.3 ile AB ortalaması olan binde 4.9'un çok uzağındadır.

Ülkemizin bu konudaki durumu, aşırı doğum oranından genel yaşam standartlarının düşüklüğüne, sağlık imkânlarından kültürel özelliklere uzanan geniş ve karmaşık bir faktörler dizisi ile açıklanabilir.

Türkiye Nüfus ve Sağlık Araştırması (TNSA) sonuçlarına göre, bebek ve çocuk ölüm oranları oldukça yüksektir. Ülke ortalaması alındığında bebek ve 5 yaş altı ölüm oranları kentleşmiş kuzeybatı bölgesinde ortalamanın önemli ölçüde altında iken, ülkenin doğu ve güneybatı bölgelerinde ortalamanın %40 üzerindedir. Kent/kır eşitsizliği yetersiz beslenme düzeylerinde de gözlenebilmektedir. 5 yaşından küçük çocuklar arasında bodurluk, kentsel yerleşimlerde %9 oranında iken kırsal alanlarda %18, batıda %6 doğuda ise %22'dir.

Tam aşıllık oranında da istenilen noktaya ulaşamamıştır ve 1 yaşından küçük çocukların %52'si belli başlı hastalıklara karşı aşılanmamıştır. TNSA annelerin eğitim düzeyleriyle çocukların yaşatılması arasında oldukça kuvvetli bir ilişki olduğunu açıkça göstermektedir. İlköğretimi tamamlamamış ya da hiç okula gitmemiş annelerin BÖÖ %51 iken, ortaöğretim ya da yüksek eğitim almış annelerde bu oran %18'e düşmektedir.

Sağlık hizmeti veren kuruluşların ülkenin doğu ve güneydoğu bölgelerine göre kuzeybatıda toplanması ve güney ve güneydoğu bölgelerindeki sağlık kuruluşlarında da ciddi ölçülerde personel sıkıntısı yaşanması sağlıkla ilgili göstergelerin bölgelere göre farklılık göstermesinde önemli bir paya sahiptir.

Yakalanma riski yalnızca anne sütü verilmesiyle azalan bir hastalık olarak alt solunum yolu hastalıkları 5 yaş altı çocuk ölümlerinin ikinci büyük nedenidir.

UNICEF, anne- bebek ölümlerine yönelik en iyi çözümün doğum yapacak yaşa gelmeden önce ergen kızlara ulaşılması olduğunu vurgulamaktadır. Bu da, kız çocukların eğitiminin ne kadar önemli olduğunu göstermektedir.

Yapılan en son Hane Halkı Bütçe Araştırmasına göre nüfusun %37'sinin sağlık sigortası bulunmaktadır ve bu oran kırsal alanlarda %50'ye çıkmaktadır. Nüfusun en varlıklı %20'lik bölümü içinde sağlık sigortası kapsamı içinde olanların oranı %79 iken en yoksul %20'lik kesimde bu imkândan yararlanabilenlerin oranı %42'de kalmaktadır.

Hastane, tedavi, muayene ve ilaç gibi gereklilikler söz konusu olduğunda düşük gelirli ailelerin ceplerinden para harcamak istememeleri veya harcayacak durumda olmamaları, sağlıkla ilgili göstergeleri de olumsuz etkilemektedir.

"Ulusal Anne Ölümleri" raporuna göre, kentsel yerleşim yerlerinde 100 bin canlı doğumda gebeliğe bağlı ölüm oranı 28,2'iken kırsal yerleşim yerlerinde 53,7 seviyesine ulaşmıştır.

Türkiye genelinde gebeliğe bağlı ölüm oranı 100 bin canlı doğumda 38.3 olarak tespit edildi. Doğu illerimizde doğuma bağlı kadın ölümleri 100 binde 93 olarak gerçekleşirken, bu rakam batı illerinde 100 binde 12'de kaldı. Doğulu kadının doğumda karşılaştığı ölüm riski, Batılı kadına göre yaklaşık 8 kat daha fazladır.

Türkiye'de gözlenen anne ölümleri seviyesi gelişmiş bölgeler için hesaplanan anne oranından yüzde 40 daha fazladır.

Gebeliğe bağlı tüm ölümlerin yüzde 17'si doğumdan hemen önce, doğum sırasında veya doğumdan sonra başlayan kanamalardan kaynaklanıyor. İkinci önemli neden ise ödem oluşması, dış gebelik, dolaşım sistemi hastalıklarıdır.

Gebeliğe bağlı ölümlerin yüzde 1.5'i ise intihar nedeniyle oluyor. İntihar vakalarının yarısı, doğrudan anne ölüm nedenleri arasında yer alıyor, çünkü bunlar doğum sonrası yaşanan mental rahatsızlıklar nedeniyle ya da istenmeyen veya gizlenen gebelikler sonucunda meydana geliyor.

Yukarıdaki veriler, Bağlar'ın sosyo ekonomik ve demografik nüfus yapısı ile karşılaştırıldığında sağlık veri tablosunun ilçemiz açısından olumsuz olduğu açıkça ortaya çıkmaktadır.

Diyarbakır'da 2007 verilerine göre 18 hastane (12 kamu ve 6 özel) ile 3262 yatak (3015 kamu ve 247 özel) yatak bulunmaktadır.

Diyarbakır'da 2006 verilerine göre 813 uzman hekim, 1030 pratisyen hekim, 149 diş hekimi, 296 eczacı, 974 sağlık memuru, 1301 hemşire ve 700 ebe bulunmaktadır.

Bağlar'da İl Sağlık Müdürlüğü verilerine göre; 1 kamu hastanesi, 1 özel hastane, 4 özel dal merkezi, 2 özel tıp merkezi, 1 kamu polikliniği, 20 özel poliklinik, 13 sağlık Ocağı, 1 AÇS/AP(Ana Çocuk Sağlığı ve Aile Planlama) Merkezi, 1 Verem Savaş Dispanseri bulunmaktadır. Bağlar'da toplam 670 sağlık personeli bulunmaktadır. Doğum öncesi ve sonrası Tıbbi destek alma oranı % 70,4 ve evde gerçekleşen doğum oranı %3,5'tir. Bağlar'da doktor başına düşen hasta sayısı ise 4500'tür.

TÜİK-ADNKS, Diyarbakır Valiliği Tek Adımda Hizmet Birimi verilerine göre 2008 yılında Bağlar'da Yeşil Kart sahibi olan yurttaş sayısı 120665'tir. Bu da nüfusun % 36.84'üne tekabül etmektedir.

Türkiye'de yaklaşık olarak sağlık ocağı başına 13000 kişi düşmektedir. Diyarbakır İl Sağlık Müdürlüğü, 2008 verilerine göre Mevlana Halit Mahallesi'nde sağlık ocağı başına düşen kişi sayısı 55.659, Şeyh Şamil Mahallesi'nde 46333, Kaynartepesi Mahallesi'nde 34225, 5 Nisan Mahallesi'nde 31751 ve Yunus Emre Mahallesi'nde 19308'dir. Bağlar'da Fatih ve Yeniköy mahallelerinde hiç sağlık ocağı bulunmamaktadır.

KADININ DURUMU

Türkiye'de, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde; Diyarbakır ve Bağlar'da kadınla ilgili tüm insani kalkınma ve yaşam hakkı kullanma göstergelerine ve yaşam koşullarına bakıldığında kadının içinde bulunduğu koşulların evrensel normların çok altında olduğu açıkça görülecektir.

Genel olarak kadın haklarının kullanımı konusunda ciddi problemler olduğu gerçeği bölgenin sosyo ekonomik yapısı ile birleştğinde kadın sorununun daha ağır yaşandığı barizdir.

Bölgede yoğun göç, aşırı yoksulluk, kültürel ve toplumsal kısıtlamalar kadına yönelik her türlü şiddetin ve ayrımcılığın artmasına yol açmaktadır.



2007 Sabancı Üniversitesi kadına yönelik şiddet araştırma raporuna göre;

Türkiye’de her üç kadından biri eşinden dayak yediğini söylemektedir. Eşinden dayak yiyen kadınların yarısı bu durumdan daha önce kimseye bahsetmediklerini ifade etmektedirler. Yükseköğrenim görmüş altı erkekten biri eşine fiziksel şiddet uygulamaktadır. Kadınların aileye kocalarından daha çok gelir getirmesi, dayak riskini en az iki misli artırmakta, bu durumda olan her üç kadından ikisi fiziksel şiddete maruz kalmaktadır.

Kendileri tanışıp anlaşılarak ailelerin onayıyla evlenenlerin % 28’i, görücü usulüyle evlenenlerin % 37’si en az bir kez fiziksel şiddete maruz kalmaktayken, bu oran kendileri tanışıp anlaşılarak ancak ailelerin onayını almadan evlenenlerde % 49’a çıkmaktadır. Öğrenim düzeyi arttıkça fiziksel şiddet gördüğünü söyleyen kadınların sayısı azalmaktadır. Okuma yazma bilmeyen kadınlar arasında en az bir kez dayak yediğini söyleyenlerin oranı % 43 iken, yüksek öğrenim görmüş kadınlar arasında bu oran % 12’dir.

Her 10 kadından yalnızca biri başka bir şehre/köye eşinden izin almadan gidebilmekte, üçü eşinden izin alma ihtiyaç duymadan ailesini ziyaret edebilmekte veya alışverişe/çarşıya gidebilmekte, dördü eşinin iznine tabi olmadan komşu/arkadaşı ziyareti yapabilmektedir. Kadınların % 43’ü 4320 sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun’dan da haberdar değildir.

Doğu bölgeleriyle Orta/Batı bölgeleri arasında çok çarpıcı eğitim ve gelir eşitsizlikleri olduğu gözlemlenmiştir. Türkiye’nin Orta ve Batısında okuryazar olmayan kadınların oranı % 15,5 iken, bu oran Doğu’da neredeyse üç misline çıkarak % 41,9’a ulaşmaktadır. Doğu’daki ortaokul-lise ve üniversite okumuş kadınların toplam oranı da Türkiye’nin kalanının üçte biri kadardır (Doğu % 10,6, Orta/Batı % 28,8).

Başbakanlık Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü’nün araştırmasına göre, her 4 kadından biri okuma yazma bilmiyor. Kadınların sadece yüzde 3,9’u üniversite mezunu. Kadınların kazancı da erkek kazancından yüzde 40 daha az. Türkiye’de yılda 2 bin 500 kadın anne olmak isterken ölüyor.

Kadınların işgücüne katılma oranı 1990’da % 34,1 iken, 2007’de % 24,8’e düştüğü belirtiliyor. Kente göre (% 20,2) kırsal alanda daha çok kadın işgücüne katılıyor (% 32,7). Ancak kırdaki her 100 kadından 83’ü tarım kesiminde ve bunların % 77’si herhangi bir ücret almaksızın ücretsiz aile işçisi olarak çalışıyorlar.

2007 yılı verilerine göre kadın istihdam oranı % 22,2 iken AB ülkelerinde yaklaşık olarak % 59 dur. Ülkemizde 2007 yılı verilerine göre istihdama katılan kadınların % 47,3’ü tarım sektöründe, % 14,2’si sanayi sektöründe, % 38,5’i ise hizmetler sektöründe çalışıyor.

İşteki durumları açısından bakıldığında 100 kadından sadece 13’ü kendi hesabına ve işveren komusunda, 49’u ücret ya da yevmiye karşılığında ve 38’i ücretsiz aile işçisi olarak çalışma yaşamında yer alıyor. Köyde işgücü içinde bulunan kadın kente geldiğinde yeterli eğitim ve mesleki bilgi-beceriye sahip olmaması nedeniyle kent işgücü piyasasına giremiyor, işgücü dışında kalarak genellikle ev kadını oluyor. Nitekim işgücüne katılmayan 100 kadından 63’ü işgücüne katılmama nedeni olarak “ev kadını” olmalarını gösteriyorlar.

Gelir azlığı nedeniyle çalışmak zorunda olan kadın ise, sosyal güvencesiz, düşük statülü, az gelirli işlerde çalışmak durumunda kalıyor.

Kadın işgücünün en çok istihdam edildiği ikinci sektör hizmetler sektörü. Bu sektördeki iş alanlarından bazıları özellikle “kadınlar için uygun alanlar” olarak toplumsal kabul görüyor. Kadınların en çok istihdam edildiği üçüncü sektör olan sanayi sektörü, özellikle imalat sanayi ise kadın işgücünün sınırlı şekilde yer aldığı bir sektör olma özelliğini taşıyor. İstihdamda yer alan 100 kadından 64’ü herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmaksızın çalışırken, bunların da yüzde 59’unu ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınlar oluşturuyor.

Kayıt dışı çalışma Türkiye genelinde yüzde 45'in üzerinde seyrediyor.. Kırsal kesimlerde 2000 yılında yüzde 73,8 (kadın yüzde 91,4; erkek yüzde 64) ve kentsel yerlerde yüzde 28,8 (kadın yüzde 30; erkek yüzde 28,5) iken; 2007 yılında yüzde 66,6 (kadın yüzde 89,1; erkek yüzde 55,3) ve kentsel yerlerde yüzde 33,4 (kadın yüzde 36,6; erkek yüzde 32,5)'tür.

Bu oran tarımsal faaliyetlerde 2007 yılında yaklaşık yüzde 88 iken, tarım dışı faaliyetlerde yaklaşık yüzde 32'dir. Rapora göre bu durum, kayıt dışılığın daha çok kırsal bölgelerde tarımsal faaliyetlerle uğraşanlarda, özellikle ücretsiz aile işçilerinde yoğunlaştığını gösteriyor. Bununla birlikte, 2007 yılında kayıt dışı olarak ücretsiz aile işçisi konumunda tarımsal faaliyetlerle uğraşanların yüzde 22,7'sini erkekler oluştururken; yüzde 77,3'ünü yine kadınlar oluşturuyor.

Kadınların iş yaşamına katılımlarının ve iş konumlarının eğitim durumlarına bağlı olarak başarılı tablolar da sergilediğini belirten rapor, eğitimi, kadının toplumsal yaşamının diğer alanlarına katılımının temel unsuru olarak gösteriyor. Eğitimin her kademesinde kız çocuklarının okullaşma oranlarının arttığını vurgulayan rapor, tıp, hukuk, mimarlık gibi alanlarda eğitilmiş kadınların önemli başarılarına imza attığını hatırlatıyor. Rapora göre, bugün ülkemizde öğretim elemanı kadın oranı yüzde 39 ve toplam profesörler içinde kadın oranı yüzde 29'dur. Ayrıca, mevcut 130 üniversitenin 13'ünde kadın rektörler görev yapıyor. Mimarların yüzde 37'si, doktor ve operatörlerin yüzde 29'u, avukatların ise yüzde 33'ü kadındır.

Rapora göre Kadınların eğitim düzeyi arttıkça, işgücüne katılım olanakları artmaktadır. Ancak, halen eğitimin her kademesinde kadınlar için bir eşitsizlik söz konusudur. Bu eşitsizliğin gelecekte giderilmesi ümit edilse bile, kadın emeğine vasıf kazandırabilmek için örgün eğitim yanında bilgi ve beceri geliştirmeye yönelik yaygın eğitime ihtiyaç vardır.

Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Daire Başkanlığı tarafından 81 il emniyet müdürlükleri aracılığıyla hazırladığı raporda, son 6 yılda Türkiye genelinde toplam 1091 kadının namus cinayetine kurban gittiğini tespit etmiştir. Rapor verilerine göre 212 olayla Marmara Bölgesi ilk sırada yer alırken, bunu sırasıyla 209 olayla Ege Bölgesi, 192 olayla İç Anadolu Bölgesi, 155 olayla Güneydoğu Bölgesi 141 olayla Akdeniz Bölgesi, 95 olayla Doğu Anadolu Bölgesi ve 87 olayla Karadeniz Bölgesi izlemektedir.

Diyarbakır'da yapılan bir dizi küçük ölçekli araştırma, kadınlara yönelik aile içi şiddetin ciddi bir sorun olduğunu göstermektedir. 1999 ile 2003 yılları arasında Diyarbakır'da bulunan kadın örgütü KA-MER'in acil yardım hattını arayan 1.702 kadından %57'si fiziksel şiddete, %46,9'u cinsel şiddete, %14,6'sı enste ve %8,6'sı tecavüze maruz kaldığını bildirmiştir.

EPI-DEM'in Diyarbakır'ın yoksul mahallelerde yaptığı araştırmada ise çarpıcı bir başka gerçek ortaya çıkmıştır. "Aile içinde şiddete maruz kaldınız mı?" sorusuna kadınların %38,8'i "evet" yanıtını verirken; fiziksel şiddet dışındaki diğer şiddet türleri ayrı ayrı sorulduğunda, bu oran %83'e çıkmıştır. Bu araştırma kadınların fiziksel şiddet dışındaki şiddet türlerinin farkında olmadığını göstermiştir.

Bağlar Belediyesi Kardelen Kadın Evi'ne 2005 yılında danışmanlık hizmeti için başvuran 125 kadının %46,4'ü şiddete maruz kaldığını; %24'ü de tahakkümcü toplumsal değer yargılarının baskısı altında olduğunu ifade etmiştir.

Özellikle gelir ve eğitim düzeyi düşük ailelerde ise kız çocuğunun küçük yaşta evlendirilmesi sıkça görülmektedir. Kardelen Kadın Evi'nin 2005 yılında Diyarbakır'da yaptığı bir araştırmada, kadınların %62,4'ünün kendilerine sorulmadan, ailelerinin istediği kişi ile evlendirildikleri saptanmıştır.

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verilerine göre Diyarbakır'daki kadınların %41,2'si 18 yaşından önce, %3'ü ise 13 yaşından önce evlenmiştir.

Kadın hakları konusunda yeterli bilgiye ulaşamayan kadın, hak arama yol ve yöntemlerini de bil-



memekte, bir anlamda kaderine razı olmaktadır. Kardelen Kadın Evi'nin 2005'te Diyarbakır'da yaptığı araştırma sonuçlarına göre; şiddete maruz kalan kadınların %88.2'si şiddetten kurtulmak için herhangi bir girişimde bulunmamıştır.

Diyarbakır'da yapılan bir araştırmaya göre ücretli/ maaşlı /yevmiyeli çalışan kadın sayısı 17.717, işveren olan kadın sayısı 1193, kendi hesabına çalışan kadın sayısı ise 6838'dir. Geri kalan kadınların büyük çoğunluğu ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır.

Bağlar'da yaşayan toplam kadın sayısı 164.631'dir. 15 -29 yaş aralığında yaşayan kadın sayısı 51.035'dir. (%15). Çalışabilir kadın nüfus aralığı olan 15 – 65 yaş aralığında olan kadın sayısı 100473'tür. (%30). Bağlar'da bir okuldan mezun (ilköğretim, ortaokul, lise, yüksekokul) kadın sayısı 47.370'tür. Yani sadece % 14 tür. Bağlar'da üniversite mezunu kadın sayısı ise sadece 2128 yani sadece 0,006'tır.

YOKSULLUK VE İŞSİZLİK SORUNU

Temel yoksulluk göstergeleri :

	Cari Fiyatlarla	İllerin Payı(%)	Gelişme Hızı(%)	1987 fiyatlarıyla(TL)	İllerin Payı(%)	Gelişme Hızı(%)	Cari Fiyatlarla
Toplam	178412438498,865	100	43,2	109885336,370331	100	-7,5	147284,8222996
Diyarbakır	2200083012,67518	1,2	52,9	1223428,00708527	1,1	2,3	1816,2345534462

İller itibari ile iktisadi faaliyet kollarına göre Gayri Safi Yurtiçi Hâsıla; Diyarbakır 2001

Sektör	Değer (Milyon TL)	Sektör payları (%)	Gelişme Hızı (%)
Tarım	456.119.056	20,7	48,3
Çiftçilik ve hayvancılık	452.830.353	20,6	48,6
Ormancılık	2850992	0,1	10
Balıkçılık	437711	0	160,1
Sanayi	397.343.386	18,1	62,9
Madencilik ve taş ocakçılığı	143.098.101	6,5	64,3
İmalat sanayi	72.874.584	3,3	42,7
Elektrik, gaz ve su	181.370.701	8,2	71,4
İnşaat sanayi	139.895.904	6,4	64,6
Ticaret	318.743.302	14,5	51,8
Toptan ve perakende ticaret	289.264.869	13,1	50,8
Otel lokanta hizmetleri	29.478.433	1,3	62,4
Ulaştırma ve haberleşme	296.040.806	13,5	66,4
Mali müesseseler	25.827.103	1,2	27,6
Konut sahipliği	66.173.790	3	63,7
Serbest meslek hizmetleri	34.560.505	1,6	51,4
(Eksi) İzafe banka hizmetleri	20.396.816	0,9	146,8
Sektörler toplamı	1.714.307.035	77,9	55,9
Devlet hizmeti	473.824.042	21,5	43,4
Kar amacı olmayan özel hizmet kurumu	1215633	0,1	94,9
Toplam	2.189.346.710	99,5	53
İthalat vergileri	10.736.303	0,5	28,8
GSYİH alıcı fiyatlarıyla	2.200.083.013	100	52,9

İşsizlik oranları 2007'de Türkiye genelinde yüzde 9,9, kentlerde yüzde 11,9 ve kırsal alanda yüzde 6,9; kentte yaşayan en az lise mezunu genç kadın nüfusundaki işsizlik oranı yüzde 17,7; aynı durumdaki erkekler için ise yüzde 9,2 olarak tespit edilmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) dört kişilik bir ailenin açlık sınırını 567 TL olarak belirlerken, Sarmaşık Derneği (Yoksullukla Mücadele ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) tarafından yapılan araştırmada, Diyarbakır'da 6.4 kişilik hanelere giren aylık gelir 273 TL olarak tespit edilmiştir.

Diyarbakır Sanayi ve Ticaret Odası tarafından hazırlanan rapora göre ise, 1930'lu yıllarda Türkiye'nin 3. büyük sanayi şehri olan Diyarbakır 1970'li yıllarda sosyo-ekonomik gelişmesi il sıralamasında 40, 1990'lı yıllarda 53, 2007 yılında ise 63. sıraya geriledi.

Türkiye genelinde yoksulluk oranı yüzde 20-25 arasındayken bu oran Diyarbakır'da yüzde 60. Yoksulluk sınırının altındaki bu kesim günde sadece 2 dolarla yaşıyor.

Her yıl, 7-50 yaş 200 bine yakın insan da sezonluk işlerde çalışmak üzere başka illere gitmektedir. Aktif işgücü yaş grubu toplam nüfusun yüzde 40'ı civarında ve 18 yaş altı nüfusun toplam nüfusa oranı yüzde 53. Yani nüfus artış hızı hesaba katıldığında ve sadece 18 yaşına girenler hesap edildiğinde Diyarbakır'da her yıl 40 bin kişi çalışma yaşına giriyor.

Kent merkezi işgücüne katılım ve işsizlik başlıklarında da il bütününe kıyasla daha olumsuz bir tablo çizmektedir. İl bütünündeki 15-64 yaş arası nüfusun %52,76'sını işgücüne katılır ve bu nüfusun %14,21'i işsiz kalırken, kent merkezindeki etkin nüfusun %35,58'i işgücüne katılmakta ve bu oranın da %30,29'u işsiz kalmaktadır. Kısaca, kent merkezindeki nüfus hem işgücüne daha az katılım göstermekte, hem de istihdam edilme konusunda daha şanssız görünmektedir. Görüldüğü gibi, kentteki sanayi ve hizmetler işkolu yeterince istihdam üretememekte, kent içinde ve çevresinde tarımsal üretim olanaklarına ulaşamayan hane halkları gelir yoksulluğu sorunu ile karşılaşmaktadır.

2001 yılı değerlerine göre, Diyarbakır'da kişi başına düşen Gayrisafi Yurtiçi Hasıla (GSYİH) 1.313\$'dır; Türkiye'de ise 2160 \$'dır.

Diyarbakır, nüfusta 9. yüzölçümünde 7. tarımsal alanda da 8. büyük şehir olmasına rağmen GSMH'ye katkısının yüzde 01, dış ticaretteki payı da sadece yüzde 0.02. GSYİH değeri yüzde 1.5, kişi başına milli geliri 1313 dolar, sanayi kuruluşlarında çalışan nüfus oranı yüzde 3.8, üretim sektörüne katkısı yüzde 0.3, istihdama olan katkısı yüzde 0.01'dir. Sanayi iş kolundaki istihdam oranı Türkiye'de yüzde 13.35 iken Diyarbakır'da 3.82'dir. Tarım ve hayvancılıkta çalışanların oranı yüzde 63'le Türkiye ortalamasının iki katı. Buna karşın kırsal nüfus başına düşen üretim değerinde il sıralamasında 52. Sıradadır.

Bağlar'daki veriler ise şöyledir:

Bağlar'da çalışabilir nüfus olan 15-65 yaş aralığındaki kişi sayısı 204.651'dir. Bu sayı Bağlar nüfusunun % 61'ni oluşturmaktadır. Bağlar'da her 100 hanenin 16'sında Diyarbakır dışına mevsimlik iş için giden kişi bulunmaktadır.

2008'de yapılan bir araştırmaya göre, Bağlar'da çalışabilir nüfusun %7,6'sı hiçbir işi olmayan işsiz konumundadır. Bağlar'da yaşayan aile reislerinin %24,6'sı işçi - %23,3'ü marjinal işlerde çalışmakta ve bunların %12,2'si ise işsizdir. Marjinal işlerde çalışanlar dâhil edildiğinde işsiz aile reislerinin oranı %35,5'e çıkmaktadır. Yetişkin kadınların %86,7'si ev kadını durumundadır. Düzenli bir işi olan kadınların oranı %4. Aylık gelir sorusuna cevap vermeyen %8,2'nin önemli bir bölümü hiçbir gelirinin olmadığını, %10,6'sı hane gelirinin 250 TL'nin altında olduğunu, %15,8 ise 250-400 YTL arasında bir gelire sahip olduğunu ifade etmiştir.

GENÇLİĞİN DURUMU

Türkiye’de 15 - 24 yaş aralığında yaklaşık 12 milyon genç bulunmaktadır. Bu 12 milyon kişinin yaklaşık %30’u (3 milyon 800 bin) okula gitmekte %30’u çalışıyor, %40’i (5 milyon genç “atıl” durumda. Bu nüfusun 1 milyonu aktif olarak iş aramaktadır.

Gençlerle ilgili temel göstergeler ise şöyledir: Toplam nüfus 12.397.606’dır. Kentli nüfus 8.839.888’dir. Kırsal nüfus 1.807.780’dir. Erkek kentli nüfus 4.532.587’dir. Kadın kentli nüfus 4.307.301’dir.

Kırsal erkek nüfus 1.807.780’dir. Kırsal kadın nüfus 1.747.727’dir.

İş Gücünün Dışındaki Nüfus 7.439.000’dir. (Erkek:2.730.000.Kadın:4.709.000). İş Gücüne Katılım Oranı %38,1’dir. (Erkek: 52,9 Kadın:24,3). İstihdam Edilenler: 3.669.000’dir. İstihdam Oranı: % 30,5’tir. İşsizler: 905.000. İşsizlik Oranı: % 19.82’dir.

Genel durum Güneydoğu Anadolu Bölgesi’nde şehrimiz Diyarbakır ve İlçemiz Bağlar’da çok daha çarpıcı biçimde istatistiklerle sabit durumdadır. Şöyle ki; Devlet İstatistik Enstitüsü verilerine göre, Diyarbakır’da 12 ve daha yukarı yaştaki nüfus içinde işgücüne katılma oranı yüzde 53 olup, cinsiyete göre önemli farklılık göstermektedir. İşgücüne katılma oranı erkek nüfus için yüzde 66, kadın nüfus için yüzde 39’dur. İşgücüne katılma oranı kadın nüfus için yerleşim yerine göre çok büyük farklılık göstermektedir. Köydeki her 100 kadından 85’i işgücünde iken, bu oran il merkezinde yüzde 11, ilçe merkezlerinde yüzde 8’dir. Diyarbakır’da yapılan bir araştırmaya göre ücretli/ maaşlı /yevmiyeli çalışan kadın sayısı 17.717, işveren olan kadın sayısı 1193, kendi hesabına çalışan kadın sayısı ise 6838’dir. Geri kalan kadınların büyük çoğunluğu ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır.

Bağlar’da 15-29 yaş arasında 104454 kişi bulunmaktadır. Yani nüfusun % 31’i genç nüfustan oluşmaktadır.

TÜİK verilerine göre çalışabilir nüfus olarak kabul edilen yaş aralığı olan 15 – 65 yaş aralığındaki kişi sayısı 204.651’dir. Bu sayının % 31’i erkek (104.178) ve % 30’u (100.473) kadındır. İşgücü potansiyeli bu kadar yüksek iken işsizlik oranı yüzde 65’tür.

İşsiz nüfusun büyük çoğunluğunu genç nüfus oluşturmaktadır. İşsiz nüfusun yüzde 67’si 30 yaşından küçüktür.

ENGELLİLERİN DURUMU

Diyarbakır’da engellilerin çalışma yaşamındaki yerlerine, sosyal güvenlik ve sendikal örgütlenmedeki konumlarına ilişkin spesifik veriler bulunmamakla birlikte, genel olarak sosyo-ekonomik koşullarının ülke standartlarının altında yer alması nedeniyle; engellilerin çalışma hayatındaki yerinin, ülke genelindeki verilerden daha kötü olduğu söylenebilir. 2000 yılı nüfus sayımı verilerine göre Türkiye’de 8.431.937 engelli bulunmaktadır. Diyarbakır’da ise 37.015 engellinin yaşadığı belirtilmektedir.

Ülke genelinde okuryazar olmayan engelli oranı %36 ile oldukça yüksektir. Engelli nüfusun %6,9’u lise veya dengi okul mezunuyken, yüksek okulda bu oran %2.24’e kadar düşmektedir. Engellilerin sadece % 13.71 oranında meslek ve beceri edindirme kurslarına katılabilmektedirler. Engellilerin, yerel yönetimlerin hizmetlerinden yararlanma oranı % 01.67 olarak saptanmıştır.

Devlet İstatistik Enstitüsü'nün 2003 yılında açıkladığı "Türkiye Özürlü Araştırması" engelli nüfusun % 17'sinin çalışma hayatına katıldığını göstermektedir. Bu oran engelliler arasındaki işsiz oranının ne denli yüksek olduğunu göstermektedir. İşsizlik oranının ülke ortalamasının çok üstünde olduğu Diyarbakır'da engellilerin iş bulma imkânları ise çok daha kısıtlıdır.

Ayrıca engellilik, günlük hayatı doğrudan etkileyen bir olgudur. Bu durum hem engellinin, hem de ailesinin ve sosyal çevresinin profesyonel destek almasını gerekli kılar. Oysaki ülkemizde ailelerinin, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinden faydalanma oranı yalnızca % 01.67'ile sınırlı kaldığı tespit edilmiştir. Aynı verilerde, çalışan engelliler, % 86,1 oranının üzerinde iş arkadaşlarıyla kabul edilmediklerini ifade etmiştir. Engellilerin daha verimli bir yaşam sürmeleri ve üretkenliklerinin desteklenmesi için; kendilerine ve sosyal çevrelerine yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin yanı sıra işgücü piyasasına entegrelerini amaçlayan meslek edindirme kurslarının verilmesi önemli bir ihtiyaçtır.

2.2 İÇ ÇEVRE ANALİZİ

2.2.1 KURUMSAL YAPI

BELEDİYE BAŞKANI	
BELEDİYE MECLİSİ	: 37 ÜYE
BELEDİYE ENCÜMENİ	: 7 (1 Başkan, 3 Meclis üyesi, 3 Memur)
BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCISI	: 4
MÜDÜRLÜKLER	: 15
ŞEFLİKLER	: 4
AMİRLİK	: 1
MEMURLUKLAR	: 2

2.2.2 GÖREVLERİ

5393 Sayılı Belediye Kanununa göre; Belediyenin Görev ve Sorumlulukları

MADDE 14.- Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a)İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b)Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve



gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özür, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

MADDE 15.- Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsil gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek; kaynak sularını işletmek veya işlettmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek.

g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

i) Borç almak, bağış kabul etmek.

j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettiirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştay'ın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67. maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde Büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'nun 75. maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.



2010-2014

BAĞLAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

Bağlar Belediyesi'nin Büyükşehir Belediyesi ile karşılaştırmalı yasal yetki ve yükümlülükleri

Sıra	Yasal Yetki ve Yükümlülük	Yasayasal dayanak	
		5216 Sayılı BB Kanunu	5393 Sayılı Belediye Kanunu
1	Su	X	
2	Kanalizasyon	X	
3	Ulaşım	X	
4	Kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri	X	X
5	Çevre ve çevre sağlığı	X	X
6	Temizlik ve katı atık	X	X
7	Zabıta	X	X
8	İtfaiye	X	
9	Acil yardım	X	X
10	Kurtarma ve ambulans	X	
11	Şehir içi trafik	X	
12	Defin ve mezarlıklar	X	
13	Ağaçlandırma	X	X
14	Park ve yeşil alanlar	X	X
15	Konut	X	X
16	Kültür ve sanat	X	X
17	Turizm ve tanıtım	X	X
18	Gençlik ve spor	X	X
19	Sosyal hizmet ve yardım	X	X
20	Nikâh	X	X
21	Meslek ve beceri kazandırma	X	X
22	Ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi	X	X
23	Kadınlar ve çocuklar için koruma evleri	X	X
24	Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekliğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir. Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır. Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir. Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürsüz, yaşlı, düşkün ve dar gelirli olanların durumuna uygun yöntemler uygulanır. Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar. Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.	X	X

25	Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.	X	X
26	Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek	X	X
27	Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.	X	X
28	Özel kanunlar gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.	X	X
29	Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek; kaynak sularını işletmek veya işletletmek.	X	
30	Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek.	X	
31	Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.	X	X
32	Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.	X	X
33	Borç almak, bağış kabul etmek.	X	X
34	Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata uygun yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işletletmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.	X	
35	Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.	X	X
36	Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.	X	X
37	Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.	X	X
38	Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.	X	
39	Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliği oluşmaması için gereken tedbirleri almak.	X	X
40	Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletletmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.	X	X
41	(İ) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır. Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceği gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67. maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.	X	X

42	İl Sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.	X	X
43	Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.	X	X
44	Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75. maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.	X	X
BELEDİYE MECLİSİ'NİN YASAL YETKİ VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ			
45	Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.		
46	Bütçe ve kesin hesabı Kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.		
47	Belediyenin imar plânlarını görüşmek ve onaylamak, büyükşehir ve il belediyelerinde il çevre düzeni plânını kabul etmek.		
48	Borçlanmaya karar vermek.		
49	Taşınmaz mal alımına, satımına, takasına, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın kamu hizmetinde ihtiyaç duyulmaması hâlinde tahsisin kaldırılmasına; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi otuz yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek		
50	Kanunlarda vergi, resim, harç ve katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.		
51	Şartlı bağışları kabul etmek.		
52	Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beşbin YTL'den fazla dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarını sulh ile tasfiyeye ve feragatle karar vermek.		
53	Bütçe içi işletme ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.		
54	Belediye adına imtiyaz verilmesine ve belediye yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına; belediyeye ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.		
55	Meclis başkanlık divanını ve encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.		
56	Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.		
57	Belediye tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.		
58	Meydan, cadde, sokak, park, tesis ve benzerlerine ad vermek; mahalle kurulması, kaldırılması, birleştirilmesi, adlarıyla sınırlarının tespiti ve değiştirilmesine karar vermek; beldeyi tanıtıcı amblem, flama ve benzerlerini tesis etmek.		
59	Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.		

60	Yurt içindeki ve İşleri Bakanlığının izniyle yurt dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı iş birliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulmasına; ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla kültür, sanat ve spor gibi alanlarda faaliyet ve projeler gerçekleştirilmesine; bu çerçevede arsa, bina ve benzeri tesisleri yapma, yaptıрма, kiralama veya tahsis etmeye karar vermek.		
61	Fahri hemşehrilik payesi ve beratı vermek.		
62	Belediye başkanıyla encümen arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak		
63	Mücavir alanlara belediye hizmetlerinin götürülmesine karar vermek.		
64	İmar plânlarına uygun şekilde hazırlanmış belediye imar programlarını görüşerek kabul etmek.		
BELEDİYE ENCÜMENİ'NİN YETKİ VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ			
65	Stratejik plan ve yıllık çalışma planı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.		
66	Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.		
67	Öngörülme-yen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.		
68	Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.		
69	Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.		
70	Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarının anlaşma ile tasfiyesine karar vermek.		
71	Taşınmaz mal satımına, trampasına ve tahsisine ilişkin meclis kararlarını uygulamak; süresi üç yılı geçmemek üzere kiralınmasına karar vermek.		
72	Umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.		
73	Diğer kanunlarda belediye encümenine verilen görevleri yerine getirmek.		
BELEDİYE BAŞKANI'NİN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI			
74	Belediye teşkilâtının en üst amiri olarak belediye teşkilâtını sevk ve idare etmek, belediyenin hak ve menfaatlerini korumak.		
75	Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin Kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.		
76	Belediyeyi devlet dairelerinde ve törenlerde, davacı veya davalı olarak da yargı yerlerinde temsil etmek veya vekil tayin etmek.		
77	Meclise ve encümene başkanlık etmek.		
78	Belediyenin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.		
79	Belediyenin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.		
80	Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.		
81	Meclis ve encümen kararlarını uygulamak.		



2010-2014

BAĞLAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

82	Bütçeyi uygulamak, bütçede meclis ve encümenin yetkisi dışındaki aktarmalara onay vermek.		
83	Belediye personelini atamak.		
84	Belediye ve bağlı kuruluşları ile işletmelerini denetlemek.		
85	Şartsız bağışları kabul etmek.		
86	Belde halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak.		
87	Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak, özürllülere yönelik hizmetleri yürütmek ve özürllüler merkezini oluşturmak.		
88	Temsil ve ağırlama giderleri için ayrılan ödeneği kullanmak.		
89	Kanunlarla belediyeye verilen ve belediye meclisi veya belediye encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.		

2.2.3 MALİ YAPI

2008 YILI GELİR-GİDER YAPISI

GELİR AÇIKLAMASI		TAHAKKUK	NET TAHSİLAT	TAHSİLAT ORANI %
01	Vergi Gelirleri	8.978.836,23-TL	4.236.722,53-TL	47
	Mülkiyet Üzerinden Alınan Vergi	6.921.328,06-TL	2.198.944,56-TL	31
	Dahilde Alın Mal ve Hizmet Vergisi	1.095.881,31-TL	1.078.386,11-TL	98
	Harçlar	961.626,86-TL	959.391,86-TL	99
03	TEŞEBBÜS MÜLKİYET GELİRİ	775.754,87-TL	735.768,35-TL	94
	Mal ve Hizmet Satış Geliri	704.638,94-TL	704.638,94-TL	100
	Kira Geliri	71.115,93-TL	31.129,41-TL	43
04	ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	360.928,72-TL	360.928,72-TL	100
	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan	28.010,62-TL	28.010,62-TL	100
	Proje Yardımları	332.918,10-TL	332.918,10-TL	100
05	DİĞER GELİRLER	27.153.817,62-TL	27.149.899,08-TL	100
	Faiz Geliri	593.330,79-TL	593.330,79-TL	100
	Kişi ve Kurum.Merkz.İdare.Alınan Pay	25.592.734,50-TL	25.592.734,50-TL	100
	Para Cezaları	934.737,25-TL	930.818,71-TL	100
	Diğer Çeşitli Gelirler	33.015,08-TL	33.015,08-TL	100
	TOPLAM	37.269.337,44-TL	32.483.318,68-TL	87

GİDER AÇIKLAMASI	TUTARI	GİDERİN İÇİNDEKİ PAYI %
Personel Giderleri	16.243.474,43-TL	42
Sosyal Güvenlik Kurumuna	2.905.086,71-TL	7
Mal ve Hizmet Alımları	7.091.593,53-TL	18
Faiz Giderleri	56.618,19-TL	1
Cari Transferler	3.326.153,14-TL	9
Sermaye Giderleri	8.948.789,29-TL	23
TOPLAM	38.571.715,29-TL	100

2006-2007-2008-2009 YILI GELİR-GİDER ARASINDAKİ FARK

YILI	TOPLAM GELİR	TOPLAM GİDER	GELİR - GİDER ARASINDAKİ FARK
2006	25.672.144,07-TL	25.045.637,10-TL	626.506,97-TL
2007	29.244.073,43-TL	28.997.857,20-TL	246.216,23-TL
2008	32.483.318,68-TL	38.571.715,29-TL	-6.088.396,61-TL
2009	35.835.519,20-TL	38.187.976,95-TL	-2.352.457,75-TL
TOPLAM	123.235.055,38-TL	130.803.186,54-TL	

BORÇ YAPISI

BORCUN ÇEŞİDİ	TUTARI
Personel Borcu	10.798.210,00-TL
SSK Prim Borcu	29.394.000,00-TL
TOPLAM	40.192.210,00-TL

Mali Durum: Tablolardan da anlaşılacağı üzere, belediyemiz gelirleri giderlerini karşılayamamaktadır. Bu durum kurumumuzun hizmet ve yatırım kapasitesini zayıflatmaktadır. Belediye gelirlerinin önemli oranda merkezi idareye bağlı olması merkezi idare tarafından belediyelerle ilgili olarak yapılan düzenlemelerin kurum üzerindeki etkisinin büyük olmasına neden olmaktadır. Hedefimiz öz kaynakları ve vergi dışı gelirleri arttırarak mali durumda iyileştirmeyi sağlamaktır.

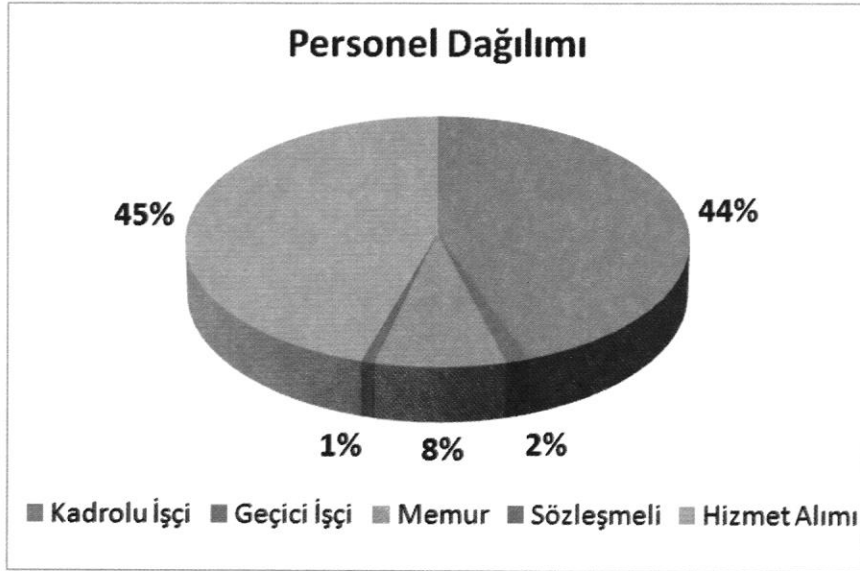
Gider Yapısı: Personel giderlerin genel giderler içindeki oranının % 42 gibi oldukça büyük bir oranda olması (kanuna göre oran %30 olmalıdır) belediyeye ihtiyaç duyulan uzman, yetkin, kalifiye eleman alımını engellemektedir, bu da belediyemizi olumsuz etkilemektedir.

Hizmet Alımı: Belediyemiz bazı hizmetleri kendi personeliyle yürütmeyerek dışarıdan hizmet alımı yoluna gitmektedir. Ancak Belediyenin mali durumundan dolayı bu imkânı çok zorunlu durumlarda ve oldukça kısıtlı oranda kullanabilmektedir. Personel yapısındaki mevcut sıkıntılar nedeniyle (önümüzdeki süreçte emekli olacak personel yerine yeni personel alımlarında uzman, yetkin, kalifiye personel alınması mevcut koşullarda çok zor olduğundan) önümüzdeki süreçte de hizmet alımı yoluna başvurulması belediyemiz için zorunlu bir durum olarak öngörülmektedir.

2.2.4 PERSONEL YAPISI

Bağlar Belediyesi 24.08.2009 tarihi itibarıyla; 11 Geçici işçi, 334 kadrolu işçi olmak üzere toplam 345 işçi, 60 memur, 6 sözleşmeli; 342 hizmet alımı personeli olmak üzere 753 personeli ile hizmet vermektedir.

Kadrolu işçi	Geçici İşçi	Memur	Sözleşmeli	Hizmet alımı	Toplam
334	11	60	6	342	753

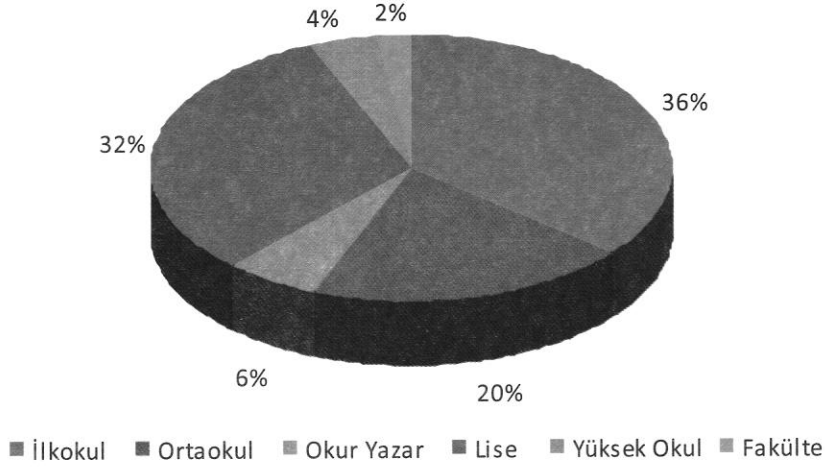


Eğitim Durumu:

Belediyemiz personelinin eğitim durumu şöyledir:

Kadrolu – Geçici İşçilerin Öğrenim Durumları:

İlkokul	Ortaokul	Okur Yazar	Lise	Yüksek Okul	Fakülte	Toplam
117	71	21	113	15	8	345

Kadrolu-Geçici İşçilerin Öğrenim Durumları



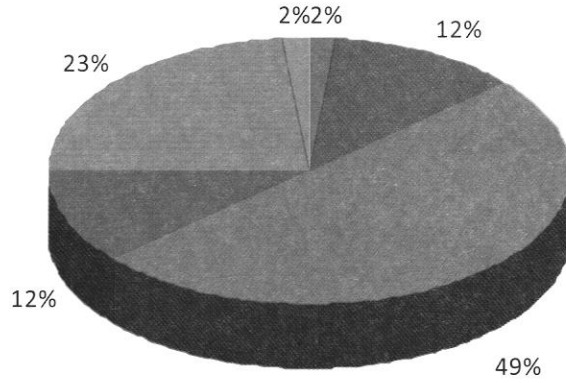
2010-2014

BAĞLAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

Memurların Öğrenim Durumları

Toplam	İlkokul	Ortaokul	Lise	Yüksek Okul	Fakülte	Yüksek Lisans
60	1	7	30	7	14	1

Memurların Öğrenim Durumları

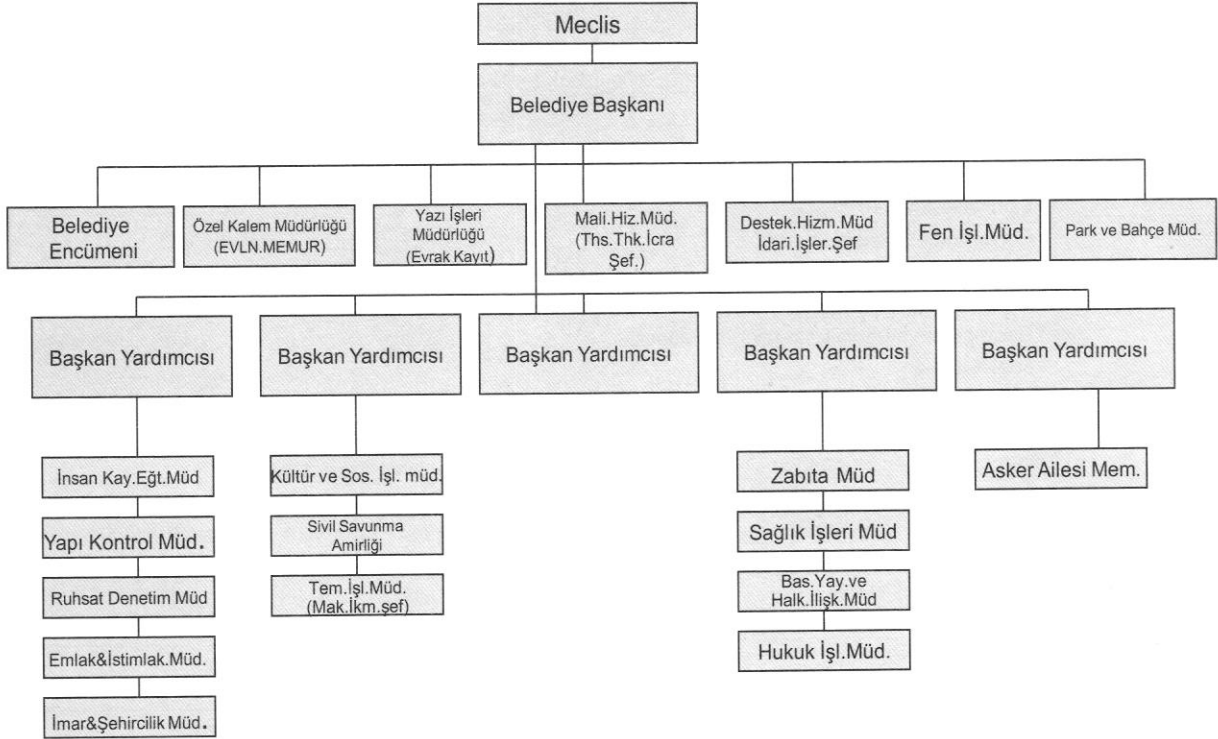


■ İlkokul ■ Ortaokul ■ Lise ■ Yüksek Okul ■ Fakülte ■ Yüksek Lisans

Yaş Ortalaması:

Belediyemizde çalışan personellerden işçilerin yaş ortalaması 40.85, memur personelin yaş ortalaması 43,23'tür. Personel yaş ortalamasının yüksek olması esnek, dinamik, teknolojik gelişmeleri yakından takip eden bir personel yapısı hedefini olumsuz etkilemektedir.

Organizasyon Yapısı:



2.3 PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş: Kuruluşun ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kuruluştan doğrudan ya da dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen ya da kuruluşu etkileyen kişi/grup/kurumlardır. Paydaşlar iç paydaş ve dış paydaş olarak ikiye ayrılmaktadır.

İç paydaşlar kurumun kendi iç dinamikleri olan kendi bünyesindeki birim ve şubeleri, birim personelinin oluşur.

Dış paydaşlar, kurum olarak çalışmalara olumlu ya da olumsuz etkisi olan, yürütülen hizmetlerden direkt olarak etkilenen ya da çalışmalara katkı sağlayabilecek diğer kurum/kuruluşlar, grup ve taraflardır.

Yararlanıcı, kurumların kanunla belirlenen sorumluluk alanlarında vermekle yükümlü oldukları hizmetlerden yararlanan kişilerdir.

Bağlar Belediyesi olarak iç ve dış paydaşlarımızın ve yararlanıcıların görüş ve önerilerini alarak stratejik planımızı hazırladık.



2010-2014

BAĞLAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

Paydaş Grubu	Paydaş Adı	Etkisi / Etkilenmesi
İç Paydaşlar	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Belediye Gelir Ve Giderleri Konusundaki Performansı
	Fen İşleri Müdürlüğü	Yatırımlarla İlgili Etkisi
	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Kentin Planlanması İle İlgili Sorumluluğu
	Yazı İşleri Müdürlüğü	Kurum içi ve dışı yazışmalarla ilgili faaliyetler
	Zabıta Müdürlüğü	Belde halkının sağlık ve huzurunu sağlamaya yönelik faaliyetler
	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	Personel özlük haklarıyla ilgili işlemler
	Makine İkmal Şefliği	Araç bakım onarım ikmal faaliyetleri
	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Park ve Bahçelerin imarı ve denetimi
	Temizlik İşleri Müdürlüğü	Kentsel ve evsel atıkların toplanması ve geri dönüşümü
	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kültürel sanatsal faaliyetler, basın iletişim, kadına yönelik faaliyetler
	• Karadelen Kadın Merkezi	
	• Eğitim Destek Evi	
	• Çocuk Eğitim Merkezi	
	• Mahalle Evleri	Kültürel sanatsal faaliyetler, basın iletişim, kadına yönelik faaliyetler
	• Gençlik Kütüphanesi	
	• Günışığı Yardımlaşma ve Dayanışma Mağazası	
	• Spor Kulüpleri	
	• Kapalı Spor Salonu	
	Sağlık Müdürlüğü	Sağlık Düzeyinin Geliştirilmesi
	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Satın alma ve ihalelere yönelik faaliyetler
Dış Paydaşlar	İller Bankası 11.Bölge Müdürlüğü	Teknik destek ve krediler
	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Kentin Eğitim Sorunları, belediyenin okullara götürdüğü hizmetler
	Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü	Kentin Kültür Sorunları
	Çevre ve Orman İl Müdürlüğü	Kentin Çevre Sorunları
	Defterdarlık	Vergi ve gelirler
	D.S.İ. X. Bölge Müdürlüğü	Belediye sınırları dâhilindeki sulama kanalları
	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	Spor kulübü ile ilgili faaliyetler
	Karayolları 9. Bölge Müdürlüğü	Karayollarına bağlı yol çalışmaları, yeni çevre yolu
	Çalışma ve Sosyal Güvenlik İl Müd.	Çalışanların sigorta ve sosyal hakları
	Mahalli İdareler-Genel Müdürlüğü	Belediyenin bağlı olduğu merkezi yönetimin yerel temsilcisi/üst amir
	İl Tarım Müdürlüğü	Yeni imar alanlarının açılması ve gayri sihi müesseseler konusunda ortak çalışma
	Bayındırlık ve İskân İl Müdürlüğü	Belediye teknik hizmetleri ile bayındırlık hizmetleri konusunda ortak çalışma
	Tapu ve Kadastro İl Müdürlüğü	Tapu kadastro bilgilerine erişim
	İş ve işçi bulma kurumu	İşçi alımı ve kayıtları
	GABB	Teknik destek, eğitim, araştırma
	D.Bakır Büyükşehir Belediyesi	Kentin Büyük Altyapı Ve Üst Yapı Yatırımlarındaki Etkisi Ve Belediye Meclisinin Kararlarındaki ve Planlarındaki Kontrol Yetkisi-Hizmet Ortaklığı
	Kayapınar Belediyesi	Bilgi, deneyim paylaşımı; işbirliği ve koordinasyon
	Sur Belediyesi	Bilgi, deneyim paylaşımı; işbirliği ve koordinasyon
	Yenişehir Belediyesi	Bilgi, deneyim paylaşımı; işbirliği ve koordinasyon
	Dicle Üniv.	Bilgi, deneyim paylaşımı; işbirliği ve koordinasyon
	Telekom Müdürlüğü	Kentin Haberleşme Şebekesinin Yapımı
	Valilik	En yüksek mülki amir olması
	İl Özel İdare Müdürlüğü	Vergi gelirlerinin bölüşümü
	Yerel Gündem 21	Üye sorumlulukları-Hizmet ortaklığı
	Eczacılar Odası	Kentteki sağlık hizmetlerine destek

Dış Paydaşlar	Tabipler Odası	Kentteki sağlık hizmetleri
	Diş Hekimleri Odası	Kentteki sağlık hizmetleri
	Diyarbakır Barosu	Hukuksal destek
	Mimarlar Odası	İmar, kentselme, planlama ve uygulama politikaları
	Makine Mühendisleri Odası	İmar, kentselme, planlama ve uygulama politikaları
	Jeoloji Mühendisleri Odası	İmar, kentselme, planlama ve uygulama politikaları
	Şehir Plancı Odası	İmar, kentselme, planlama ve uygulama politikaları
	Harita Mühendisleri Odası	İmar, kentselme, planlama ve uygulama politikaları
	İnşaat Mühendisleri Odası	İmar, kentselme, planlama ve uygulama politikaları
	Elektrik Mühendisleri Odası	İmar, kentselme, planlama ve uygulama politikaları
	Sanayi ve Ticaret Odası	Kentteki ticari faaliyetler, yatırım politikaları ve hizmet maliyetleri
	Kahveciler Odası	Esnaflara yönelik faaliyetler, işbirliği ve koordinasyon
	Fırıncılar Odası	Esnaflara yönelik faaliyetler, işbirliği ve koordinasyon
	Berberler Odası	Esnaflara yönelik faaliyetler, işbirliği ve koordinasyon
	DESOB	Esnaflara yönelik faaliyetler, işbirliği ve koordinasyon
	GÜNSIAD	Kentteki sanayi ticaret yatırımları, politikaları ve işbirliği faaliyetleri
	GÜNGIAD	Kentteki sanayi ticaret yatırımları, politikaları ve işbirliği faaliyetleri
	DİGIAD	Kentteki sanayi ticaret yatırımları, politikaları ve işbirliği faaliyetleri
	DİSIAD	Kentteki sanayi ticaret yatırımları, politikaları ve işbirliği faaliyetleri
	KAMER	Kadına yönelik tüm politikalar ve uygulamalar
	Bağlar Kadın Kooperatifi	Kadına yönelik tüm politikalar ve uygulamalar
	AÇEV	Kadına yönelik tüm politikalar ve uygulamalar
	SELİS	Kadına yönelik tüm politikalar ve uygulamalar
	Sarmaşık Yoksullukla Mücadele ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Yoksullukla mücadele, dayanışma, işbirliği ve koordinasyon
	Diyarbakır Sanat Merkezi	Kültür sanat politikaları ve uygulama faaliyetleri
	Dicle Fırat Kültür Merkezi	Kültür sanat politikaları ve uygulama faaliyetleri
	Pir Sultan Abdal Derneği	Kültür sanat politikaları ve uygulama faaliyetleri
	6 Nokta Körler Derneği	Engellilere yönelik politika, faaliyetler, işbirliği ve koordinasyon
	Bedensel Engelliler Derneği	Engellilere yönelik politika, faaliyetler, işbirliği ve koordinasyon
	Mahalle Muhtarları	Hizmet, katılım ve temsil ilişkileri
	Muhtarlar Derneği	Hizmet, katılım ve temsil ilişkileri
	İnsan Hakları Derneği	İnsan hakları ihlalleri ve tüm hak temelli yaşam standartlarının geliştirilmesi
	Barış Anneleri Derneği	Sosyal çatışma ortamının yarattığı sorunlar ve çözümleri
	TUHAD -DER	Sosyal çatışma ortamının yarattığı sorunlar ve çözümleri
	Göç-Der Diyarbakır	Göç, göçün yarattığı sorunlar ve çözümleri ilgili tüm politika ve uygulamalar, işbirliği ve koordinasyon
	Çevre Gönülleri Derneği	Sürdürülebilir ekolojik yaşam ve çevre ilgili politika ve uygulamalar
	BELÇAD	Belediye çalışanlarına yönelik faaliyetler
	Eğitim-Sen	Eğitim destek faaliyetleri
	TEGEV	Eğitim destek faaliyetleri
	Dicle Üniv. Öğrenci Derneği	Eğitim destek faaliyetleri
	TÜM BEL-SEN	Sendikal faaliyetler
	BELEDİYE - İŞ	Sendikal faaliyetler
	G.Doğu Gazeteciler Cemiyeti	Basın yayın faaliyetleri
	Yerel Basın	Basın faaliyetleri
Yararlanıcılar	Bağlar Halkı	Belediyenin Sorumlulukları Ve Halkın Beklentileri
	Çocuklar	Belediyenin Sorumlulukları Ve Çocukların Beklentileri
	Kadınlar	Belediyenin Sorumlulukları Ve Kadınların Beklentileri
	Engelli Vatandaşlar	Belediyenin Sorumlulukları Ve Engellilerin Beklentileri
	Yaşlılar	Belediyenin Sorumlulukları Ve Yaşlıların Beklentileri
	Gençler	Belediyenin Sorumlulukları Ve Gençlerin Beklentileri



a-İç paydaşların görüşlerinin alınması: Tüm birim müdür ve amirlerinin katılımıyla stratejik planın kavramsal boyutu ve hukuksal dayanağı konusunda, belediyenin ve ilçenin sosyo- ekonomik durumuna yönelik sunumlar yapılarak hazırlanacak olan stratejik planla ilgili görüş ve önerileri alınmıştır. Ayrıca birimlere gönderilen bilgi talep formlarında stratejik plan çalışması hakkında bilgi verilerek, birimin hizmet ve sorumluluk alanıyla ilgili istatistikî bilgiler özet halinde talep edilmiş, birim hedefleri sorulmuş, birim performansının artırılması için görüş ve önerileri, mevcut yapının güçlü, zayıf yönleri, fırsatlar ve tehditler konusundaki görüşleri alınmış, böylece neredeyiz, nereye gitmek istiyoruz, gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz sorularına cevap alınmıştır.

Bilgi talep formlarındaki veriler neticesinde daha sonra stratejik plan ekibinin koordinasyonunda yönetim kadrosu ve birim müdürleriyle yapılan toplantılarda stratejik plan dahilinde kurumumuzun önümüzdeki 4 yıl için amaç ve hedefleri belirlenmiştir.

b-Dış paydaşların görüşlerinin alınması: Dış Paydaşların görüşlerinin alınması sürecinde kentteki tüm sivil toplum örgütleriyle, kamu kuruluşlarıyla, meslek odalarıyla, kent merkezi ve kırsal mahallelerin muhtarlarıyla, mahalle meclisleriyle, kadın çalışmaları yapan kuruluşlarla, engelli örgütleriyle, gençlik örgütleriyle her kurumun ve örgütün kendi alanıyla ilgili odak grup toplantıları yapılarak kurumlara stratejik planın kavramsal boyutu ve hukuksal dayanağı konusunda, belediyenin ve ilçenin sosyo- ekonomik mevcut durumuna yönelik sunumlar yapılarak hazırlanacak olan stratejik planla ilgili görüş ve önerileri alınmıştır. Ayrıca bu kuruluşlara gönderilen paydaş katkı formlarında aşağıdaki sorular sorularak paydaş görüşleri alınmıştır.

Temel faaliyet alanları nelerdir? (Paydaş spesifik olarak Bağlar Belediyesinin hangi faaliyeti, çıktısı vs. ile ilgileniyor?)

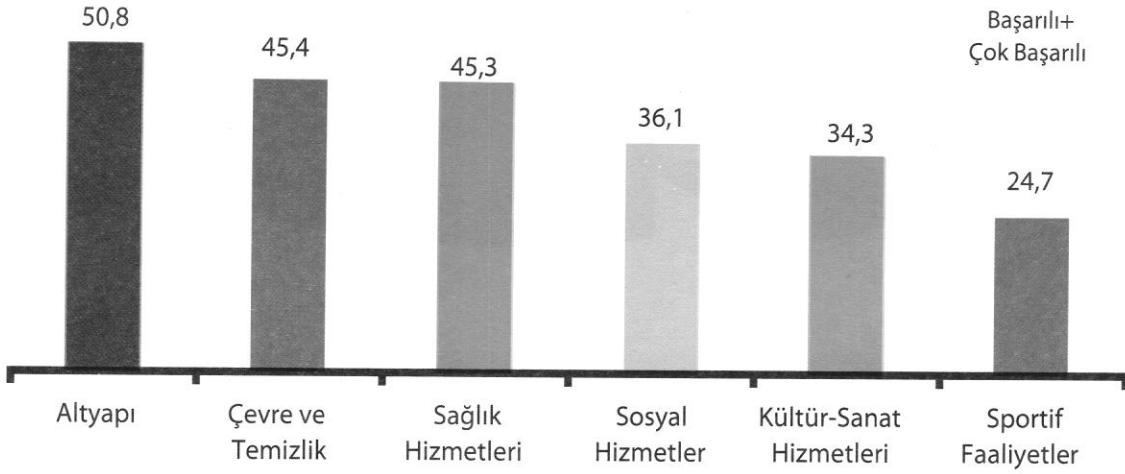
Bağlar'ın en önemli sorunları olarak neleri görüyor? (Paydaş mevcut sorunlar hakkında ne gibi tespitlerde bulunuyor?)

- Bağlar Belediyesi'nin başarılı/güçlü bulduğunuz yönleri nelerdir?
- Bağlar Belediyesi'nin başarısız / zayıf / geliştirilmesi gereken yönleri nelerdir?
- Bağlar Belediyesi'nin çalışmalarında öncelik vermesini düşündüğünüz alanlar nelerdir?
- Bağlar Belediyesi'nden önümüzdeki 4 yıl için beklentileri nelerdir? (Bağlar Belediyesi'nden neyi, nasıl yapmasını bekliyor?)

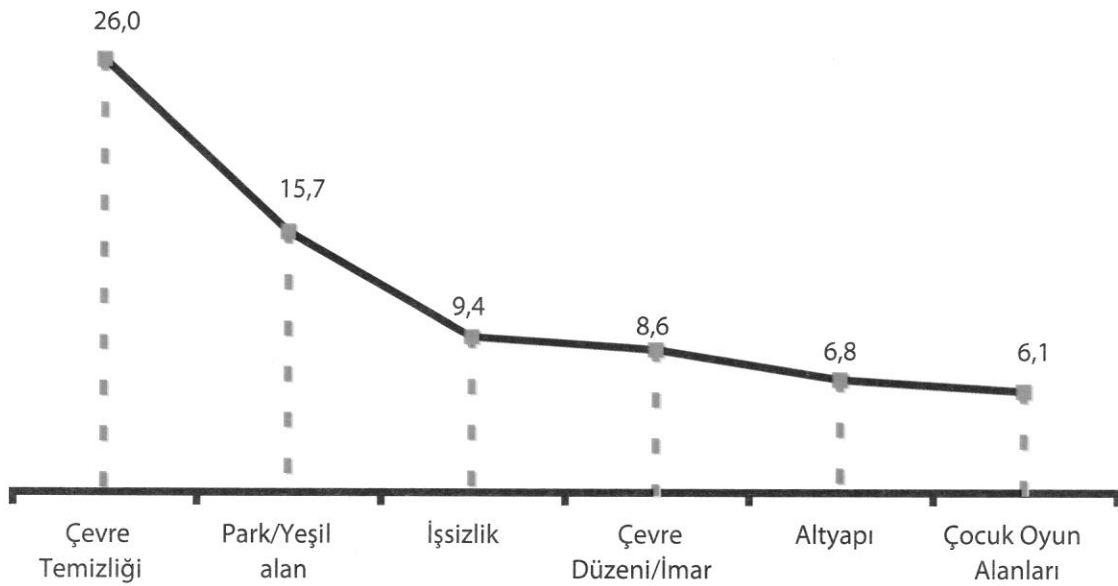
c-Yararlanıcıların görüşlerinin alınması: Stratejik planda paydaş analizi kısmında yararlanıcılar olan Bağlar halkının, belediyemizin mevcut çalışmaları hakkında kentsel, toplumsal ve kurumsal hizmet alanlarında beklenti ve önerilerini almak amacıyla mahallelerde halk toplantıları yaparak hazırlamış olduğumuz anketlerle yararlanıcıların görüşleri alınmıştır. Anketlerde katılımcılara mevcut belediye çalışmaları hakkında fikirleri ve geleceğe yönelik kentsel, kültürel, sosyal hizmetlere ve kadına, çocuca, engellilere, gençliğe, yoksullukla mücadeleye yönelik belediyemizden beklentilerini almaya yönelik sorular sorulmuştur. Anket sonuçları kurumun geleceğe dönük hizmet planlanmasında faydalanılacak bir kaynak oluşturmıştır. Katılımcı, demokratik belediyecilik ilkesinden hareketle düzenlediğimiz bu çalışmadan gelen veriler doğrultusunda halkın öncelikli olarak yoğun göç nedeniyle ortaya çıkan sosyal sorunlara odaklanan belediyecilik anlayışı talep ettiği sonucunu çıkarmış bulunmaktayız. Sosyal belediyecilik temelinde bir vizyon oluşturan kurumumuz halkın görüş ve önerilerini almaya hizmet anlayışının temeline halkı oturtması nedeniyle devam edecektir.

İç, dış paydaşlar ve yararlanıcılardan gelen bilgiler doğrultusunda kurumumuz stratejik odak alanlarını, amaç, hedef ve faaliyetlerini belirlemiştir.

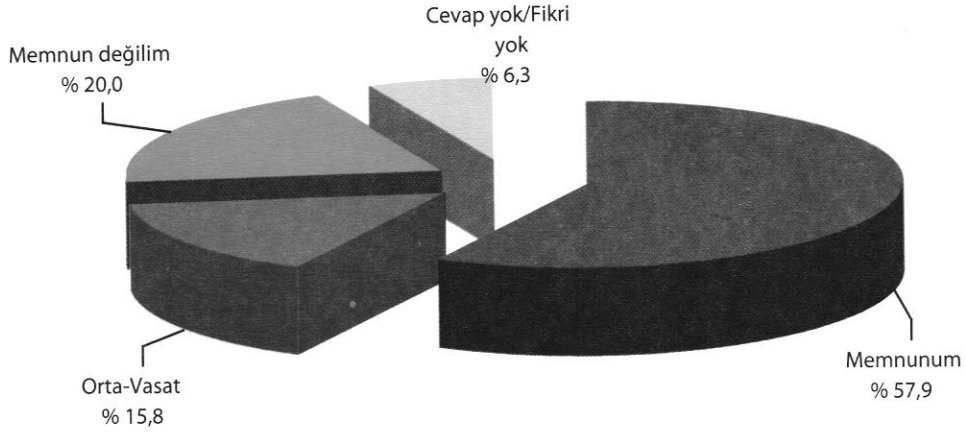
BELEDİYE HİZMETLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ



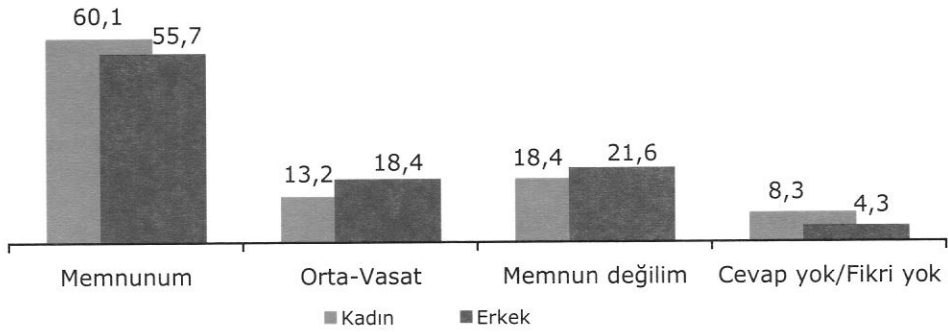
Mahallenize Hangi Hizmetler Getirilsin ?



BELEDİYE HİZMETLERİNDEN MEMNUN MU ?

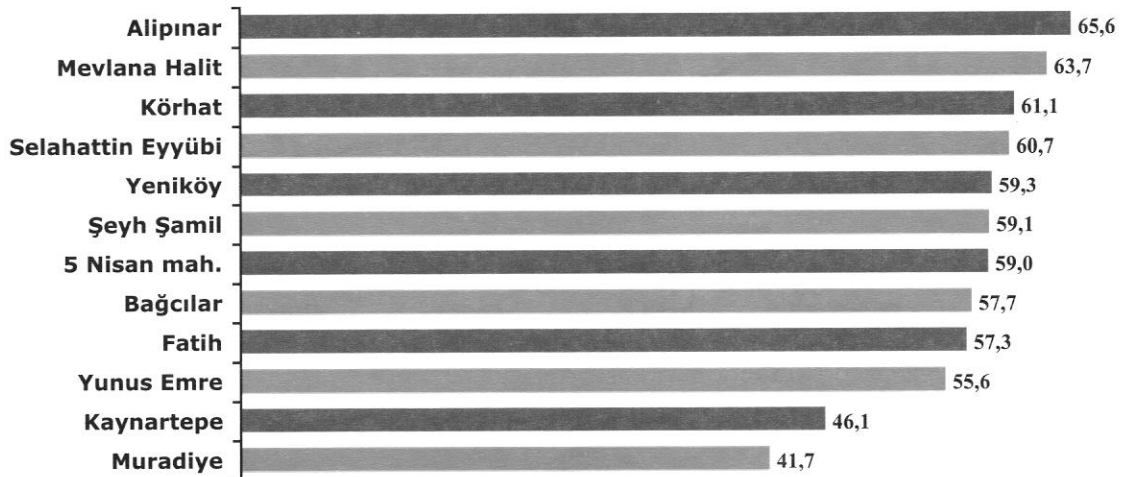


HİZMETLERDEN KİM NE KADAR MEMNUN ?



Mahallelere göre hizmet memnuniyeti:

Memnunum diyenler



2.4 GZFT (GÜÇLÜ-ZAYIF YÖNLER FIRSATLAR-TEHDİTLER) ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- ✓ Yurttaş – belediye iletişiminin etkin ve güçlü olması
- ✓ Belediye faaliyetlerinin uygulanmasında bilişim teknolojileri kullanımının yaygın olması (Belediye bilgi sistemi, analitik muhasebe, ÇTV, ilan reklam vergileri, iktisat, ruhsat, evlendirme, personel bilgi sistemi, satın alma)
- ✓ Belediye araç parkının yenilenmiş olması.
- ✓ Kent mastır planının tamamlanmış olması.
- ✓ Numarataj çalışmasının tamamlanmış olması.
- ✓ İlçe'nin uzun vadeli su kaynaklarının olması.
- ✓ Yeterli ve yaygın fiziki faaliyet mekânlarının mevcut olması.
- ✓ Sosyal güvenlik kurumları ile sorgulama protokolünün dâhilinde otomasyon sisteminin kullanılması.
- ✓ Yerel yönetimler ve sosyal politikalar alanında bilgi, birikim ve deneyim sahibi olması.
- ✓ Uluslar arası lobi yapma, proje yönetme ve uygulama kapasitesinin güçlü olması.
- ✓ İlgili yasal düzenlemelerin ve değişikliklerin yakından takip edilerek uyum sağlanması.
- ✓ Belediyenin sınırları olan diğer ilçe belediyeleri ve Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi ile etkin işbirliği ve koordinasyon içinde olması.
- ✓ Sivil toplum örgütleri, meslek odaları ve tüm kentsel paydaşlarla güçlü ve yaygın iletişim, işbirliği, ortaklaşma, dayanışma içerisinde olunması.
- ✓ Ortak çalışma, örgütlenme ve katılımcılık kültürünün güçlü olması.

ZAYIF YÖNLER

- ✓ İlçede nüfusunun büyük bir bölümünün zorunlu göç mağduru olması.
- ✓ İlçe nüfusun büyük bölümünün yoksul, işsiz ve eğitimsiz olması.
- ✓ İlçenin fiziki yapılaşmanın yüksek oranda göç sürecinde gerçekleşmesi nedeni ile plansız ve kaçak olması.
- ✓ Gözeli su havzası ile havaalanının kentin gelişim aksı üzerinde bulunması ve yapılaşmayı engellemesi.
- ✓ Orman varlığının yetersiz olması.
- ✓ Eğitimli, uzman ve deneyimli personelin yetersiz olması.
- ✓ Norm kadroya göre 378 olması gereken memur sayısının, mevcut durumda sadece 60 olması.
- ✓ Teknik nitelikteki personelin geçici işçi statüsünde olması nedeni ile imza yetkilerinin olamaması.
- ✓ Emekli olacak personel sayısının az olması, personel yenilenmesine fırsat vermemesi. (2010- 2014 yılları arasında emekliliği dolacak olan işçi personel sayısı 23; memur personel sayısı 18'dir.)
- ✓ Belediye gelirlerinin % 42'sinin (2008 gelir-gider durumuna göre) personel giderlerine harcanması nedeni ile ihtiyaç duyulan nitelikli personel istihdamının sağlanamaması.
- ✓ Belediye gelirlerinin % 77'sinin Genel Bütçe Geliri olması.
- ✓ Toplam borcun, 2008 yılı toplam gelire oranının çok yüksek olması. (Yıllık gelire oranı % 123)
- ✓ Yatırım harcamalarının, toplam harcama içindeki payının düşük olması (% 15)
- ✓ Bütçenin gerçekleşme oranının düşük olması (Son 4 yıl bütçelerinin gerçekleşme oranı ortalama % 57)
- ✓ Vergi tahsilât oranının düşük olması.
- ✓ Plan ve kadastral paftaların sayısal ortama aktarılmasının tamamlanması.
- ✓ Belediyenin gayri menkullerinin yok denecek kadar az olması.
- ✓ Plansız yapılaşma nedeniyle kamulaştırmaz el atma dava sayısının fazla olması.



- ✓ Daha önce köy statüsünde olan köylerin mahalle statüsüne geçirilmesiyle belediye hizmet alanına girmiş olması.

FIRSATLAR

- ✓ Yeni Gelirler Kanunu'nun, belediyelere yeni gelir kaynakları yaratması.
- ✓ Büyükşehir Belediyesi tarafından kent mastır planının tamamlanmış olması.
- ✓ Belediye sınırları dâhilinde önemli oranda hazine arazisi bulunması.
- ✓ İlçenin genç ve dinamik nüfus yapısına sahip olması.
- ✓ Avrupa Birliği, Avrupa Konseyi ve uluslararası kurumların yerel yönetimlere fon imkanları sunması.

TEHDİTLER

- ✓ Göçten kaynaklı kentsel, sosyal ve ekonomik sorunların devam etmesi.
- ✓ Karayollarına ait çevre yolunun, kent içinden geçmesi.
- ✓ Askeri Havaalanı'nın kent gelişim aksında bulunması ve kentin gelişmesini engellemesi.
- ✓ Bağlar'ı kent merkezinden ayıran demiryolunun, Bağlar'ı kent merkezinden koparması ve gelişmenin Bağlar'a kaymasını engellemesi.
- ✓ Eski Bağlar'daki büyük oranda statik yapı ömürlerini doldurmuş, hisseli ve kaçak yapılardan oluşması.
- ✓ İlçe nüfusunun insani kalkınma göstergelerinin çok düşük olması (eğitim, sağlık, bilişim vb.)
- ✓ İlçede yıllık nüfus artış hızının, ülke ortalamasının çok üstünde olması.
- ✓ İstihdam imkânlarının az, işsizlik oranının çok yüksek olması.
- ✓ Tapu kadastro bilgilerinin sağlıklı olmaması.
- ✓ Sanayi altyapısı ve kültürünün bulunmaması.
- ✓ Girişimciliğin ve sermayenin yetersiz olması.
- ✓ Bölgeler arası kalkınmışlık farkını azaltacak merkezi politikaların uygulanmaması.
- ✓ Devlet ihale sistemindeki uyumsuzluklar ve bürokratik sistemin ağır işlemesi.
- ✓ Belediye dışındaki altyapı kurumlarının, yatırım programlarının eksik olması ve çalışmalarda eşgüdümün sağlanamaması.
- ✓ Merkezi hükümetin aldığı kararların, kurum faaliyet alanlarını negatif etkileme düzeyinin yüksek olması.
- ✓ Yargının kentsel hizmetlerle ilgili benzer konularda farklı içtihat kararları alması.
- ✓ Kalıcı barış ortamının sağlanamamış olması ve her an şiddetli çatışma ortamına yeniden dönülmesi tehdidinin yüksek olması.

Stratejik Çalışma Alanları

Belediyemiz Stratejik Planlama kapsamında, 2010 – 2014 yılları arasındaki stratejik amaç ve hedeflerini belirlerlerken; misyon ve vizyonunu temel referans olarak taahhüt ettiği ilkeler doğrultusunda; Paydaş/Hizmet Matrisi, Durum Analizi, GZFT Matrisi ve Önerileri esas olarak stratejik çalışma alanlarını şöyle belirlemiştir:

- 1-)Kentsel hizmetler (sürdürülebilir nitelikli kentsel yaşam koşullarının ve düzeyinin geliştirilmesi)
- 2-)Toplumsal hizmetler (Uluslar arası standartlarda fiziki ve sosyal yaşam hakkı, insani kalkınma, toplumsal ve sosyal gelişme)
- 3-)Kurumsal hizmetler (Kurumsal kapasite gelişimi)

MİSYON – VİZYON ve İLKELER

Misyon

Demokratik, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir hizmet yaklaşımıyla tüm yurttaş ve paydaşlarına adil, etkin, verimli, erişilebilir, nitelikli ve sürdürülebilir politika ve programlar geliştirerek Bağlar İlçesi'nin bölgesel ve ülkesel düzeyde örnek bir ilçe olmasını sağlamaktır.

Vizyon

Kentsel ve sosyal hizmetleri temel insan hakkı yaklaşımı olarak benimseyerek demokratik, ekolojik ve cinsiyet özgürlükçü belediyecilik alanında model olmaktadır.

YAKLAŞIMIMIZ

Belediyecilikte temel yaklaşım ve anlayışımız; yerel yönetimleri toplumsal yapının temel yapı taşı olarak ele almaktadır. Bu çerçevede, kentleri doğrudan katılımcı öz yönetimin yol ve yönteminin öğrenildiği ve uygulandığı alanlar görmekteyiz.

Anlayışımız ekolojik, cinsiyet eşitlikçi, özgür ve adil toplumlar ve kentler yaratılması amacıyla; yerel yönetimlerin yurttaşların belirleyiciliğine açık hale getirilmesini öngören Özgür ve Halkçı Belediyecilik Modelini savunmaktadır.

- Kentteki tüm farklı yaş grubu, etnik kimlik ve sosyal kesimlerin “benim kentim ve yaşamım” demesine olanak tanıyacak bir katılımcılık ve aidiyet duygusunu en üst seviyede gerçekleştirmek.
- Kadının yerel demokrasinin yapı taşlarından biri olduğunun bilincinde olarak, pozitif ayrımcılık çerçevesinde kadının yereldeki örgütlülüğünü güçlendirmek ve tüm kentsel planlama, karar ve uygulama süreçlerine tam katılımını sağlamak.
- Yaşanılan çevrenin doğal, kültürel, tarihi ve toplumsal dokusunu sürdürülebilir bir şekilde koruyan ve geliştiren, çok kültürlü ve çok dilli ekolojik bir perspektifle kentsel yaşam kalitesini artırmak.
- Toplumumuzun temel dinamiği, öncü gücü ve geleceği olan gençliğin ekonomik, sosyal, kültürel, mekânsal vb. kentsel politikaların belirlenmesi ve denetlenmesi süreçlerine kendi özgün kimlikleriyle katılımlarını güçlendirmek.
- Tüm kentleşme ve imar planlama süreçlerinde toplumsal adaleti, cinsiyet eşitliğini ve ekonomik üretimi artırmayı amaçlayan şeffaflık ve katılımcılık ilkelerini hayata geçirmek üzerine kuruludur.

İLKELERİMİZ

1-) Demokratik Katılımcı Belediyecilik

- Sivil toplum kuruluşlarının, sendikaların, meslek örgütlerinin, akademik kuruluşların, basın yayın organlarının, yurttaş girişimlerinin, kamu ve özel sektör kuruluşlarının, kentsel paydaş (yerel ortak) olarak görülmesi ve yerel ortaklarla yatay ve demokratik bir ilişki kurulması.
- Kentsel karar ve uygulama süreçlerine katılımda cinsiyet eşitliği ve risk altındaki grupların korunması ilkesine riayet edilmesi.
- Yerel örgütlülüğün geliştirilerek sorunlarının yerinde tüm bileşenlerin katılım ve mutabakatı ile çözüme kavuşturulması.
- Halkın ve ilgili tüm kentsel paydaşların karar alma, uygulama ve sonuçlarını takip etme süreçlerine aktif katılımının sağlanması, katılım kanallarının açık olması.



- Kentsel karar ve uygulama süreçlerinde özgür ve aktif yurttaşlık bilincinin/ farkındalığının ve sivil toplum kapasitesinin geliştirilmesi.
- Yurttaşların ve toplumsal grupların kendi çıkarlarını korumak ve yasal haklarını kullanmak için gerekli mekanizmalar ve araçlara sahip olması.
- Yurttaşların ve tüm paydaşların beklentilerinin, ihtiyaçlarının, önceliklerinin, önerilerinin ve eleştirilerinin dikkate alınması için anket, araştırma, kamuoyu yoklaması, odak grup görüşmesi, mülakat, yüz yüze görüşme, toplantı, referandum vb. yöntemlerinin etkin bir biçimde kullanılması.

2-)Cinsiyet Özgürlükçü Belediyecilik

- Toplumsal cinsiyet rollerinin demokratik ve özgürlükçü temelde dönüşümünün sağlanması.
- Kadınların ekonomik, sosyal, kültürel, idari tüm yaşam alanlarında ve karar süreçlerinde yer alması.
- Kadına yönelik pozitif ayrımcılık yaklaşımının içselleştirilmesi.
- Toplumsal cinsiyet özgürlüğü yaklaşımı sadece pratik ve güncel ihtiyaçlar çerçevesinde değil, kadın özgünlüğü ve farklılığını açığa çıkarması ve geliştirmesi.

3-)Ekolojik Belediyecilik

- Kentsel politika ve hizmetleri geliştirme ve uygularken diğer yaşamlarla uyum içerisinde ve ekolojik bütüne saygılı belediyecilik yapılması.
- Tek tek yurttaşlarda ve bir bütün olarak toplumda ekolojik yaşam bilinci ve duyarlılığı oluşturulması.
- Sürdürülebilir nitelikli bir kentsel çevrede yaşama bilincinin geliştirilmesi.
- Ekolojik dengelerin geri dönüşü olmayacak hız ve biçimde bozulması sonucunda ortaya çıkan sorunlara çözüm yolları sunmak ve doğa ile uyumlu politika/program ve projeleri ile yaşamın desteklenmesi.
- Bireyin doğa ve çevresi içerisinde yaşayabilmesi için bilgilendirilmesi ve becerilerini geliştirebilmesi amacıyla faaliyet alanları yaratılması, bilgi ve kültür alışverişini sağlayan turizm anlayışının geliştirilerek uygulanması.
- Gelecek nesillerin haklarının korunması anlayışının esas alınması.
- Eko teknoloji kullanımının teşvik edilmesi.

4-) Adil ve Eşit Belediyecilik

- Kentsel politika ve hizmetlerin üretim ve sunum sürecinde eşit ve adil davranılması, kentsel paydaşlar arasındaki dengenin korunması, çoğulculuğun geliştirilmesi.
- Tüm yurttaşlar, toplumsal kesimler ve paydaşlar için fırsat eşitliği yaklaşımını esas alınması.
- Hizmetlerde ve kentsel karar süreçlerinde, halkın çıkarları doğrultusunda hareket edilmesi.
- Pozitif ayrımcılık ilkesini esas alarak kadın, çocuk ve dezavantajlı gruplara yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığı önleyici politika ve program geliştirilmesi.

5-) Şeffaflık ve Erişilebilirlik

- Tüm karar alma ve uygulama süreçlerinin, kamuoyunun bilgisine ve denetimine açık olması, saydamlığın sağlanması.
- Kullanılan yaklaşım, metodoloji ve yöntemlerde dilin sade, anlaşılır ve açık olması.
- Bilgiye erişim hakkının güvence altına alınması, bilgiye erişim kanallarının açık ve kolay olması.
- Hizmet üretim ve sunmada yeni teknolojilerin kullanılarak hizmete erişim hız ve kalitesinin artırılması.
- Etkin, hızlı, güvenilir ve karşılıklı tüm iletişim yöntemlerinin kullanılması.



6-) Hesap verebilirlik

- Siyasal, idari, mali ve hukuki hesap verme mekanizmalarının işletilmesi, yurttaşla, paydaşlara ve kamusal denetim organlarına rapor verilmesi.
- Kamu kaynaklarının elde edilmesinde, yönetim ve kullanılmasında, yapılan iş ve işlemlerin nedenleriyle birlikte, denetim yapmakla görevli kuruluşa ve kamuoyuna sunulması.
- Tüm mali gelir ve giderlerin bütçede yer alması, stratejik planlar, bütçeler, hesaplar ve mali istatistiklerin kamuoyuna açık ve anlaşılır olması.
- Belediye Meclis kararlarının, kesin hesap ve faaliyet raporları hakkında kamuoyunun bilgilendirilmesi ve raporların yurttaşlara toplumsal gruplara ve kentsel paydaşlara ulaştırılması.
- İzleme ve denetleme mekanizmalarının güçlendirilmesi.
- Tüm karar alma ve uygulama süreçlerinin, kamuoyunun bilgisine ve denetimine açık olması.

7-) Sürdürülebilirlik

- Kentsel politika ve programları geliştirirken palyatif ve popülist yaklaşımlardan kaçınılması.
- Tüm hizmet ve projelerde sürdürülebilir demokratik, ekolojik yaşam ve kalkınma yaklaşımının esas alınması.
- Kentsel politika ve hizmet üretiminde kentsel ve bölgesel sürdürülebilir stratejik planlarının ve hedeflerin dikkate alınması.

8-) Verimlilik ve Etkinlik

- Etkin, verimli, sonuç alıcı hizmet üretme ve sunma anlayışının kurumsal felsefe olarak benimsenmesi.
- Hizmetlerde, yerindelik ve ihtiyaca uygunluk kriterlerinin gözetilmesi.
- Hizmet üretme ve sunmak için ihtiyaç ve iş analizlerinin doğru, gerçekçi ve zamanında yapılması.
- Hizmet üretme ve sunmada idari, insani ve mali kaynakların yerinde ve doğru kullanılması.

9-) Kalite ve Yurttaş Memnuniyeti

- Tüm politika ve hizmetlerin gelişim ve sunumlarında kaliteli ve sürdürülebilirlik ilkelerinin esas alınması.
- Tüm yurttaşların, toplumsal kesimlerin ve paydaşların talep ve ihtiyaçlarına azami ölçüde yanıt olunması.
- Hizmet üretim ve sunma yaklaşımlarında halkçılık anlayışı ile yurttaş memnuniyetinin sağlanması.
- Kentteki yurttaşların yerel yönetimle ilgili memnuniyetlerinin sürekli izlenip değerlendirilmesi.
- Yapıcı hizmet anlayışının benimsenmesi.
- Yerel yönetimin doğrudan iletişim, işbirliği, diyalog ve mutabakattan yana olunması.
- Kentte yurttaşlık ve hemşerilik bilincinin güçlendirilmesinin sağlanması.
- Kentlilik bilinci ve kent kültürünün geliştirilmesi.

STRATEJİK AMAÇLAR VE GEREKÇELERİ

KENTSEL HİZMETLERE YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR

Stratejik Amaç 1: Eski Bağlar'ın, ekolojik kent kriterlerine göre yeniden yapılandırılması.

Gerekçe:

Belediyemiz sınırlarında bulunan Yeniköy, Kaynartepe, Muradiye, Körhat ve Fatih mahalleri, en eski yerleşim yerleridir. Yoğun göç nedeniyle kentte hızlı bir yapılaşma süreci yaşanmış; bu eski mahalleler birer çöküntü alanı olarak kentin merkezinde kalmıştır. Bu mahallelerde yapı yoğunluğunun fazla olması, yeterli sosyal donatı bulunmaması, yapıların büyük bir kısmının statik ömrünü tamamlamış olması nedeniyle tehlike arz etmesi; kentsel dönüşüm projesinin hayata geçirilmesini zorunlu kılmaktadır. Belediyemiz eski Bağlar'ın, ekolojik kent kriterlerine göre yeniden yapılandırılmasını; Bağlar'ın planlı bir kent mimarisine kavuşturulmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1. 1:Kentsel dönüşüm projelerinin yapılması.

Faaliyet 1.1.1: 2010 yılından itibaren kentsel dönüşüm yapılacak bölge(ler)in fizibilite çalışmalarının yapılmaya başlanması.

Faaliyet 1.1.2: 2011 yılından itibaren kentsel dönüşüm yapılacak bölge(ler)in hali hazır alımların yapılması ve kadastral işlemlerin hazırlanması.

Faaliyet 1.1.3: 2011 yılından itibaren kentsel dönüşüm yapılacak bölge(ler)in mevcut durumun tahmini maliyetlerin çıkarılması.

Faaliyet 1.1.4: 2014 yılına kadar kentsel dönüşüm yapılacak bölge(ler)in yönetmeliklerinin hazırlanması.

Faaliyet 1.154: 2014 yılına kadar kentsel dönüşüm yapılacak bölge(ler)in projelerinin hazırlanması.

Faaliyet-1.1.5: 2014 yılına kadar Kentsel dönüşüm yapılacak bölge(ler)in projelerinin kamuoyu ile paylaşılması.

Faaliyet-1.1.6: 2014 yılına kadar ihale hazırlıklarının yapılması.

Stratejik Amaç 2: Cadde ve sokakları, dış cephe görünümü, kaldırım ve regresyon alanlarıyla tüm Bağlar'a yeni bir kent görünümü kazandırılması.

Gerekçe:

Yoğun göç alan Bağlar'da kaçak ve kontrolsüz yapılaşma sonucu, plansız çarpık bir kentleşme süre-

ci yaşanmıştır. İmar planı yapıp, alt yapı sorunu çözüldükten sonra imara açılan yeni Bağlar bölgesi hariç, kentin büyük bir kısmını oluşturan eski Bağlar'da yeşil alan, çocuk oyup parkı vb. sosyal donatı bulunmamaktadır. Caddeler kentin nüfus ve trafik yoğunluğunu kaldıracak kapasitede değildir, birçok cadde ve sokakta kaldırımlar ihtiyaca cevap verebilecek durumda değildir. İşyerleri belli bir planlama dâhilinde konumlandırılmadığı için, hem kentin görüntüsünü bozmakta; hem de kaldırım işgalleri sorunu ortaya çıkarmaktadır. Bu nedenle eski Bağlar'ın tümünü kapsayan bir kentsel tasarım projesi hazırlanması ve hayata geçirilmesi acil bir ihtiyaçtır. Belediyemiz cadde ve sokakları, dış cephe görünümü, kaldırım ve regresyon alanlarıyla tüm Bağlar'a planlı bir kent görünümü kazandırılmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

**Hedef 1. 1: Kentsel Tasarım Projesi kapsamında Diyarbakır Büyükşehir ortaklığıyla Karaca-
dağ (Sento) Caddesi'nin yeniden düzenlenmesi.**

Faaliyet-1.1.1: 2012 yılına kadar 170 adet binanın dış cephe düzenlemesi, adres ve yön tabelaları monte edilmesi.

Faaliyet-1.1.2: 2012 yılına kadar elektrik iletim hatlarının yer altına alınması ile ilgili DEDAŞ'la lobi faaliyetleri yürütülmesi.

Faaliyet-1.1.3: 2012 yılına kadar Sento caddesinde refüj düzenlemeleri ve peyzaj çalışmalarının tamamlanması.

Faaliyet-1.1.4: 2012 yılına kadar Sento caddesinde modern ve estetik aydınlatma iyileştirmelerinin tamamlanması.

Faaliyet-1.1.5: 2012 yılına kadar Sento caddesinde kaldırım düzenleme çalışmalarının tamamlanması.

Hedef 1. 2: Kentsel Tasarım Projesi kapsamında Diyarbakır Büyükşehir ortaklığıyla Cemiloğlu Caddesi'nin yeniden düzenlenmesi.

Faaliyet-1.2.1: 2011 yılına kadar binaların dış cephelerinin düzenlenmesi, adres ve yön tabelaları monte edilmesi.

Faaliyet-1.2.2: 2011 yılına kadar elektrik iletim hatları yeraltına alınması ile ilgili DEDAŞ'la lobi faaliyetleri yürütülmesi.

Faaliyet-1.2.3: 2011 yılına kadar Cemiloğlu caddesinde refüj düzenlemeleri ve peyzaj çalışmalarının tamamlanması.

Faaliyet-1.2.4: 2011 yılına kadar Cemiloğlu caddesinde modern ve estetik aydınlatma iyileştirmelerinin tamamlanması.



Faaliyet-1.2.5: 2011 yılına kadar Cemiloğlu Caddesi'nde kaldırım düzenleme çalışmalarının tamamlanması.

Hedef 1.3: Kentsel Tasarım Projesi kapsamında pilot bölgelerdeki dış cephelerin yeniden düzenlenmesi.

Faaliyet 1.3.1: 2010 yılından itibaren dış cephe düzenlemesi yapılacak olan alanların belirlenmesi.

Faaliyet 1.3.2: 2010 yılından itibaren boya firmaları ile görüşülmesi.

Faaliyet 1.3.3: 2010 yılından itibaren ikna komisyonlarının oluşturulması.

Faaliyet 1.3.4: 2010 yılından itibaren cephe düzenlemesine başlanması.

Hedef 1.4: Kaldırım yapım-onarım çalışmalarının yapılması.

Faaliyet 1.4.1: 5 Nisan Mahallesi kaldırım çalışmalarının projelerinin hazırlanması, ihaleye çıkılması ve uygulama çalışmalarının tamamlanması.

Faaliyet 1.4.2: Bağcılar Mahallesi kaldırım çalışmalarının projelerinin hazırlanması, ihaleye çıkılması ve uygulama çalışmalarının tamamlanması.

Faaliyet 1.4.3: ihtiyaç duyulacak diğer mahallelerde kaldırım çalışmalarının projelerinin hazırlanması, ihaleye çıkılması ve uygulama çalışmalarının tamamlanması.

Faaliyet 1.4.4: 2010 yılından itibaren Göçmenler, Fatih, Nükhet Coşkun, Gürsel, Girne ve ihtiyaç duyulacak diğer caddelerde kaldırım yenileme uygulamalarının yapılması.

Faaliyet 1.4.5: 2010 yılından itibaren periyodik kaldırım bakım-onarımının yapılması.

Hedef 1.5: Yol yapım-asfaltlama-onarım çalışmaları.

Faaliyet 1.5.1: 2010 yılından itibaren yeni Bağlar bölgesinde yeni yollar açılarak yol alt temelin yapılması.

Faaliyet 1.5.2: Yeni Bağlar bölgesinde asfaltlama çalışması yapılması.

Faaliyet 1.5.3: Periyodik yol bakım-onarımının yapılması.

Hedef 1.6: Kilitli parke taşı yapım ve onarım çalışmaları.

Faaliyet 1.6.1: Kaynartepe Mahallesi kilitli parke yapım ve onarım işlerinin yapılması.



Faaliyet 1.6.2: 5 Nisan Mahallesi kilitli parke yapım ve onarım işlerinin yapılması.

Faaliyet 1.6.3: Şeyhşamil Mahallesi kilitli parke yapım ve onarım işlerinin yapılması.

Faaliyet 1.6.4: Fatih Mahallesi kilitli parke yapım ve onarım işlerinin yapılması.

Faaliyet 1.6.5: Muradiye Mahallesi kilitli parke yapım ve onarım işlerinin yapılması.

Faaliyet 1.6.6: Körhat Mahallesi kilitli parke yapım ve onarım işlerinin yapılması.

Faaliyet 1.6.7: Yunus Emre Mahallesi kilitli parke yapım ve onarım işlerinin yapılması.

Faaliyet 1.6.8: İhtiyaç duyulacak muhtelif bölgelerde 2014 yılına kadar periyodik olarak kilitli parke yapım ve onarım çalışmalarının yapılması.

Hedef 1.7: Kentteki tüm havai hatların DEDAŞ tarafından yeraltına alınmasının sağlanması.

Faaliyet 1.7.1: 2014 yılına kadar kentteki tüm havai hatların DEDAŞ tarafından yeraltına alınmasının sağlanmasına yönelik ilgili makamlarla lobi faaliyetlerinin yapılması.

Stratejik Amaç 3: Planlı kentsel gelişmenin sağlanması ve kentsel estetik seviyenin yükseltilmesi.

Gerekçe:

Bağlar, kentin gelişim aksının merkezinde bulunmaktadır ve hızla gelişmeye devam etmektedir. Kent nüfusunun büyük bir hızla artması, kentsel gelişim potansiyeli ile çarpık kentleşme ve plansız yapılaşma risklerini bir arada barındırmaktadır. Sağlıklı, sürdürülebilir, ekolojik ve niteliksel bir kentte yaşam koşullarının oluşturulabilmesi belediyecilik misyonumuzun önceliğidir. Kent mastır planı doğrultusunda imar uygulamaları ve alt yapı çalışmaları yapılması, kentin planlı gelişimini sağlayacaktır. Bu nedenlerle belediye-miz planlı kentsel gelişmenin sağlanmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1,1: Eski Bağlar Bölgesinde imar planlarının yapılması.

Faaliyet 1.1.1: 2010 yılında eski Bağlar bölgesinin 1/1000'lik imar planlarının hazırlanması.

Faaliyet 1.1.2: 2013 yılına kadar imar plan ve harita datalarının eksik kısımlarının sayısallaştırılması.

Faaliyet 1.1.3: DBB ile lobi faaliyetleri yapılarak prestijli konut bölgelerinin planlamasının yapılması.

Hedef 1. 2: 18. Madde imar uygulamalarının yapımı.

Faaliyet 1.2.1.Bağlar 3. Bölgede 18. Madde imar uygulamalarının 2010 yılında tamamlanması.



Hedef 1. 3: Bağlar Estetik Kurulu'nun oluşturulması.

Faaliyet 1.3.1: 2010 yılının sonuna kadar Bağlar Estetik Kurulu'nun oluşturulması.

Faaliyet 1.3.2: 2010 yılının sonuna kadar Estetik Kurulu'nun Yönetmeliği'nin oluşturulması.

Hedef 1. 4: Yeni Bağlar bölgesinin alt yapı çalışmalarının sağlıklı olarak sürdürülmesi.

Faaliyet 1.4.1: Yeni Bağlar bölgesinde içme suyu şebekesinin döşenmesi çalışmalarının sağlıklı sürdürülmesi için DİSKİ ve DBB ile lobi faaliyetlerinin yürütülmesi.

Faaliyet 1.4.2: Yeni Bağlar bölgesinde yağmur suyu şebekesinin döşenmesi çalışmalarının sağlıklı sürdürülmesi için DİSKİ ve DBB ile lobi faaliyetlerinin yürütülmesi.

Faaliyet 1.4.3: Yeni Bağlar bölgesinde kanalizasyon şebekesinin döşenmesi çalışmalarının sağlıklı sürdürülmesi için DİSKİ ve DBB ile lobi faaliyetlerinin yürütülmesi.

Faaliyet 1.4.4: Batı kolektörünün yeni Bağlar bölgesinde DBB işbirliği 2014 yılına kadar yapılması.

Hedef 1. 5: Kentsel imar planlamaya göre yapılaşmanın sağlanması ve korunması.

Faaliyet 1.5.1: Kaçak yapılaşmayı kontrol altına almak ve engellemek amacıyla denetim faaliyetlerini düzenli periyotlarla yapmak.

Hedef 1.6: DBB ortaklığıyla sağlıklı ve düzenli kentsel gelişim için meslek gruplarının siteleştirilerek şehir dışına taşınması.

Faaliyet 1.6.1: Oto galericilerinin 2011 yılı sonuna kadar Piriçlik'e taşınması.

Faaliyet 1.6.2: Direkhane esnafının kent dışına taşınmasının sağlanması.

Faaliyet 1.6.3: Diğer meslek gruplarının taşınmasına ilişkin projelendirme ve organizasyon işlerinin 2014 yılına kadar yapılması.

Stratejik Amaç 5: Kent içi ulaşımın akıcı ve güvenli hale getirilmesi, trafik sorununun büyümesinin önlenmesi.

Gerekçe:

Nüfusun hızla artması ve çarpık kentleşme, kent içi ulaşımında sorunlar ortaya çıkarmaktadır. Çevre yolunun kent içinden geçmesi ve demir yolunun Bağlar'ı kent merkezinden fiziki olarak ayırması da kent ulaşımını olumsuz etkilemektedir. Akıcı ve güvenli ulaşımın sağlanması ve sorunların giderilmesi için Kent Ulaşım Master Planı kapsamında DBB ortaklığıyla gerekli çalışmalar ve düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

tedir. Belediyemiz kent içi ulaşımın akıcı ve güvenli hale getirilmesi, trafik sorununun büyümesinin önlenmesini stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.5.: DBB koordinasyonunda İmar Master Planı ve Ulaşım Master Planını gözeterek çağdaş ulaşım çözümleri geliştirmek.

Faaliyet 1.5.1: 2011 yılı sonuna kadar yeni kapalı durak oluşturulması, ihtiyaç durumunda 2014 yılına kadar yeni durakların eklenmesi ve mevcut durakların standartlara uygun hale getirilmesi.

Faaliyet 1.5.2: 2011 yılı sonuna kadar aktarma ve besleme düzenlemelerine uygun tarife düzenleme çalışmalarının tamamlanması ve sonraki yıllarda bu çalışmanın revize edilmesi.

Faaliyet 1.5.3: Ulaşım Master Planı doğrultusunda 2012 yılı sonuna kadar ihtiyaç duyulan kavşaklarda sinyalizasyon projelerinin hazırlanması ve uygulanması.

Faaliyet 1.5.4: 2010 yılı sonuna kadar Selahattin Eyyubi Bulvarı'nın açılması.

Faaliyet 1.5.5: 2011 yılı sonuna kadar Newroz alanı önündeki 50 metrelik yolun açılarak Urfa-Mardin yolu bağlantısının oluşturulması.

Hedef 1.6: Daha az kazaların yaşandığı, daha güvenli ve konforlu bir ulaşım altyapısı oluşturulması, kent merkezinde otomobil kullanımının azaltılması.

Faaliyet-1.6.1: Yaya ve araç trafiğinin düzenli, güvenli ve kontrollü bir şekilde akmasını sağlamak için, kent geneli tüm ana arter ve yollar üzerinde yatay ve düşey trafik işaretlemelerinin düzenli bir şekilde gerçekleştirilmesi.

Faaliyet-1.6.2: Cemiloğlu Caddesi'nde güvenliği ve şerit disiplinini sağlamaya yönelik olarak 2010 yılı sonuna kadar güneş enerjili butonlarının yerleştirilmesi.

Faaliyet-1.6.3: Ulaşım ana planı çerçevesinde kavşakların geometrik dizaynlarının ve sinyalizasyon sistemlerinin standartlara uygun hale getirilmesi trafik akışını rahatlatmak ve erişebilirliği sağlamak amacıyla 2011 yılında 2 ana arterde tek yönlü uygulamaların gerçekleştirilmesi ve trafik sirkülasyon planlarının yapılması.

Faaliyet-1.6.4: Trafik kazalarına ilişkin verilerin düzenli olarak toplanması, raporlanması ve gerekli önlemlerin alınması.

Hedef 1.7: Kentteki trafik sorununun azaltılması için otopark yapılması.

Faaliyet-1.7.1: Kentteki trafik sorunun azaltılması için 2014 yılına kadar en az 2 adet otopark yapılması.



Hedef 1.8: Kent içinde güvenli ve konforlu bir ulaşım için gerekli kararların alınması.

Faaliyet-1.8.1: 2014 yılı sonuna kadar yaya ve bisiklet ulaşımını geliştirerek özellikle kent merkezinde özel araç kullanımının azaltılması.

Faaliyet-1.8.2: Sürdürülebilir ulaşım politikaları doğrultusunda kentin gelişim planlarına uygun arazi kullanım kararlarının alınması ve uygulanması.

Stratejik Amaç 5: Bağlar'ı tarihsel ve kültürel dokusuna uygun olarak yeniden yeşille buluşturmak ve "Yeşil Bağlar" beklentisini gerçekleştirmek.

Gerekçe:

Bağlar Belediyesi sınırları dâhilinde 130 hektarlık yeşil alan planlanmış olmakla birlikte, kaçak yapılaşma nedeniyle yeşil alanlarda konutlar yapılmıştır. Bu nedenle eski Bağlar'da yeşil alan miktarı ve park sayısı oldukça sınırlıdır. Kent adını yaklaşık 50 yıl kadar önce üzüm bağlarıyla meşhurluğundan almıştır. Ancak Bağlar, bugün yeşil alana hasrettir. Türkiye genelinde kişi başına düşen yeşil alan miktarı 10 metre kare iken bu miktar Bağlar'da ise 0,7 metrekaredir. Bağlar'da toplam 21 adet park bulunmaktadır. Kentteki yeşil alan miktarı ve park sayısı artırılarak standartların yakalanması ve nitelikli kentsel çevrede yaşama hakkının her yurttaşta sunulması demokratik ve ekolojik belediyeçilik yaklaşımımızın esasını oluşturmaktadır. Belediye-miz Bağlar'ı tarihsel ve kültürel dokusuna uygun olarak yeniden yeşille buluşturmayı ve "Yeşil Bağlar" beklentisini gerçekleştirmeyi stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef1.1: Kentte kişi başına düşen yeşil alan miktarının %100 arttırmak.

Faaliyet 1.1.1: DSİ Kanal üstü (35 dönüm) yeşil kuşak park projesinin ilk etabının 2010 yılında yapılması.

Faaliyet 1.1.2: DSİ Kanal üstü (35 dönüm) yeşil kuşak park projesinin 2. etabının 2014 yılına kadar yapılması.

Faaliyet 1.1.3: E Tipi Kapalı Cezaevi önünü parkının 2010 yılında yapılması.

Faaliyet 1.1.4: Bağcılar bölgesi Yeni Hal karşı park projesinin 2010 yılına kadar yapılması.

Faaliyet 1.1.5: Ayşe Şan Park alanının arkasından başlayarak Newroz alanına kadar devam eden eski DSİ açık kanal etrafının ağaçlandırma ve peyzaj çalışmalarının 2013 yılına kadar yapılması.

Faaliyet 1.1.6: Bağcılar Bölgesinde 2013 yılında park yapılması.

Faaliyet 1.1.7: Tüm parkların periyodik bakım- onarım ve peyzaj çalışmalarının sürdürülmesi.

Faaliyet 1.1.8: Belediye sorumluluğu dışındaki alanlarda yeşil alanların artırılmasına katkıda bulunulması amacıyla kamu kuruluşlarının (ilçe belediyeleri, okullar vb.) ve vatandaşın taleplerine göre her yıl en az 2.000 bitki desteğinde bulunulması.

Stratejik Amaç 5: Sosyal belediyecilik anlayışından hareketle, yurttaşlarımızın sosyal- kültürel ve sportif etkinliklere katılım ve eğitim olanaklarının artırılması.

Gerekçe:

Yaklaşık 350 bin kişilik nüfusu ile birçok kentten daha büyük olan Bağlar'da, yurttaşların sosyal, kültürel ve spor ihtiyaçlarını karşılayacak tesis ve alanlar oldukça kısıtlıdır. Yurttaşların temel yurttaşlık hakkı olan spor yapma, sosyal-kültürel ve sportif etkinliklere katılım ve ilgili eğitim olanaklarının artırılması hem kentleşme sürecini hızlandıracak, hem yurttaşların kentle doğrudan ilişkileneceklerini sağlayacak hem de nitelikli yaşam kalitesinin artmasına katkı sunacaktır. Belediyemiz yurttaşlarının sosyal- kültürel ve sportif etkinliklere katılım ve eğitim olanaklarının artırılmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1. 1: Kültür-sanat, eğitim ve sosyal faaliyetlerinin yapılabileceği mekânların oluşturulması.

Faaliyet 1.1.1: Mahalle ev(ler)inin oluşturulması.

Faaliyet 1.1.2: Kırsal mahallerde köy ev(ler)inin oluşturulması.

Faaliyet 1.1.3: ŞeyhŞamil Mahallesi Eğitim Destek Evi'nin oluşturulması 2010 yılında yapılması.

Faaliyet 1.1.4: Kaynertepe Mahallesi Eğitim Destek Evi'nin 2012 yılına kadar yapılması.

Faaliyet 1.1.5: Yunus Emre Mahallesi'nde risk altında bulunan çocuklara yönelik bir merkezin 2010 yılında oluşturulması.

Faaliyet 1.1.6: 5 Nolu E Tipi Cezaevi kapatılarak yerine Anıt Park ve İnsan Hakları Müzesi'nin yapılması konusunda çeşitli faaliyetler yürütülmesi.

Faaliyet 1.1.7: Pilot bir sokağın trafiğe kapatılarak Turizm Kültür ve Sanat Sokağı olarak düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.8: Alıpınar Mahallesi'nde bulunan tarihi kilisenin restorasyonun yapılabilmesi için İl Özel idaresi ve Kültür Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu ile işbirliği sağlanması.

Hedef 2.1: Sportif etkinliklerin yapılabileceği mekânların oluşturulması.

Faaliyet 2.1.1: Muhtelif bölgelerde semt spor sahalarının oluşturulması.

Faaliyet 2.1.2: Yüzme havuzunun 2011 yılına kadar yapılması.

Stratejik Amaç 6: Sürdürülebilir nitelikli bir kentsel çevrede yaşama bilincinin geliştirilmesi ve ekolojik belediyecilik anlayışının hayata geçirilmesi.



Gerekçe:

Kentler, toplumsal yaşam örgütlülüğünün ve ortak yaşam düzeyinin ortaya konduğu yerleşim birimleridir. Ortak kullanım alanlarının mimarisi, kullanım hakları ve yöntemi, bu alanlara yurttaşların yaklaşımı, nitelikli bir kentsel çevrede yaşama istemi ve bunun gereklerinin yerine getirilmesi, ekolojik yaşam bilinci ve duyarlılığı oluşturmayla doğrudan ilişkilidir. Doğal gereksinimlere denk düşen üretim ve tüketim modellerinin ve teknolojilerinin desteklenmesi ve uygulanması; ekolojik yaşam felsefesini destekleyen en önemli yaklaşımlardandır.

Kentsel politika ve hizmetleri geliştirme ve uygularken diğer yaşamlarla uyum içerisinde ve ekolojik bütüne saygılı belediyecilik yaparak ekolojik dengelerin geri dönüşü olmayacak hız ve biçimde bozulması sonucunda ortaya çıkan sorunlara çözüm yolları sunmak ve doğa ile uyumlu politika/program ve projeleri ile yaşamı desteklemek gerekmektedir.

Bireyin doğa ve çevresi içerisinde yaşayabilmesi için bilgilendirilmesi ve becerilerini geliştirebilmesi amacıyla faaliyet alanları yaratılması amaçlarıyla belediyemiz; sürdürülebilir nitelikli bir kentsel çevrede yaşama bilincinin geliştirilmesi ve ekolojik belediyecilik anlayışının hayata geçirilmesini stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: DİÇEB Koordinasyonunda katı atık toplama, taşıma, aktarma ve nihai bertarafına kadar olan tüm sürecin çağdaş bir sistematığe kavuşturulması.

Faaliyet 1.1.1: Çöp toplama sisteminin, optimizasyonu oluşturulması.

Faaliyet 1.1.2: Çöp kutularının kontrollü olarak modernizasyonun sağlanması.

Faaliyet 1.1.3: Yer altı çöp kutularının kurulması ve yaygınlaştırılması amacıyla pilot bölgelerin seçilerek uygulamaya geçilmesi.

Faaliyet 1.1.4: Esnaflara, kapıcılara ve yöneticilere yönelik periyodik eğitim seminerleri düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.5: Gezici ekiplerin denetimler yapması, bilgilendirme broşürleri dağıtması.

Faaliyet 1.1.6: Belli bölgelerde çöp toplama hizmetinin, kademeli hizmet alımı yoluyla yapılması.

Hedef 1.2: Ekolojik kent modeli yaratmak amacıyla bütün ilçe halkında farkındalık yaratmak.

Faaliyet 1.2.1: Başta öğrenciler olmak üzere tüm toplumsal kesimlere yönelik ekolojik kampanyaların ve eğitim çalışmalarının yapılması.

Faaliyet 1.2.1: Periyodik olarak çevre temizliği, gürültü, görüntü ve hava kirliliği, atık azaltma, geçici biriktirme ve kaynağında ayrıştırma, yeşil alanın önemi ve iklimle olan etkileri gibi konularla ilgili görsel ve yazılı materyallerin hazırlanması, basımı ve dağıtımı.

Faaliyet 1.2.2: 5 Haziran Dünya Çevre Günü dolayısı ile çevresel kampanyalar ve etkinliklerin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.3: Her yıl tüm kapıcılara bir kez kalorifer kazanı yakma konusunda bilgilendirme toplantısı yapılması.

Faaliyet 1.2.4: Periyodik olarak en güzel sokak/balkon vb. yarışmalarının düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.5: Yeşil alanları koruma-kullanma dengesi bilincini arttırmak amacıyla öğrencilere eğitim verilmesi.

Faaliyet 1.2.6: Temizlik ve çevre temizliği bilincinin geliştirilmesine yönelik okullarda tiyatro gösterileri yapılması.

Hedef 1.3: Pilot bölgelerde başlatılan geri kazanım uygulamasının yaygınlaştırılması ve iyileştirilmesi.

Faaliyet 1.3.1: Geri kazanım uygulama çalışmaları için ihtiyaç duyulan nitelikte araç, gereç ve ekipman desteğinin sağlanması.

Faaliyet 1.3.2: Okullarda başlatılan geri kazanım uygulamalarının yaygınlaştırılması.

Faaliyet 1.3.3: Büyük alışveriş merkezleri, benzin istasyonları, restoranlar gibi işyerlerinde geri kazanım uygulaması başlatılması.

Faaliyet 1.3.4: Geri kazanım uygulaması yapılan konut mahallerinde iyileştirme yapılması.

Faaliyet 1.3.5: Geri kazanım uygulamalarının Bağlar genelinde yaygınlaştırılması amacı ile faaliyetler yürütülmesi.

Hedef 1.4: Sabit semt pazarı yapılarak yurttaşların daha sağlıklı ve güvenli alışveriş yapmalarını sağlamak, çevre ve görüntü kirliliğinin önlenmesi.

Faaliyet 1.4.1: Sabit semt pazar(lar)ının düzenlenerek daha sağlıklı ve güvenli alışveriş yapmalarını sağlamak.

Faaliyet 1.4.2: Sabit kadın semt pazarının düzenlenerek daha sağlıklı ve güvenli alışveriş yapmalarını sağlamak.

Stratejik Amaç 7: Mahalle statüsüne geçirilerek belediyeye bağlanan köylere, kentsel hizmetlerin götürülmesi.



Gerekçe:

2004 yılında çıkarılan yasa gereği mücavir alanda bulunan 21 köy ile 24 mezra, mahalle statüsüne geçirilerek Bağlar Belediyesi'ne bağlanmıştır. Bu kırsal mahallerde temel kentsel ve sosyal hizmetler tamamlanmamıştır. Mahalleleri kente bağlayan ve mahalle içi yollara büyük ihtiyaç duyulmaktadır. Mahalle statüsündeki bu köylere temel kentsel ve sosyal hizmetlerin götürülmesinin güçlendirerek ve yaygınlaştırarak devam ettirilmesi zorunludur. Belediyemiz, mahalle statüsüne geçirilerek belediyeye bağlanan köylere, kentsel ve sosyal hizmetlerin götürülmesini stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Kırsal mahallelerin ulaşım yollarının yapılması.

Faaliyet 1.1.1: Kırsal mahallelerdeki ulaşım yollarının sathi kaplama uygulamalarının 2010 yılında tamamlanması.

Faaliyet 1.1.2: Kırsal mahalle içi yolların 2010 yılında tamamlanması stabilize edilmesi.

Faaliyet 1.1.3: Kırsal mahalle ve mezraları arasındaki yolların stabilize edilmesi.

Hedef 1.2: Kırsal mahallelerin altyapı çalışmalarının yapılması.

Faaliyet 1.2.1: Kırsal mahallelerin içme suyu ihtiyacının karşılanması için DİSKİ ve DBB ile lobi çalışması yapılması.

Faaliyet 1.2.2: Kırsal mahallelerin kanalizasyon şebekesinin yapılması DİSKİ ve DBB ile lobi çalışması yapılması.

Hedef 1.2.3: Kırsal mahallelerin ortak kullanımına yönelik alanların oluşturulması.

TOPLUMSAL HİZMETLERE YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR

Stratejik Amaç 1: Kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik hayata daha etkin katılımı.

Gerekçe:

Eğitim, istihdam, şiddet, katılım, sosyal güvenlik sitemine dâhil olma gibi temel yaşam hak göstergelerine bakıldığında; Bağlar'da yaşayan kadınların çok olumsuz koşullar altında yaşamaya çalıştığı somut bir şekilde görülecektir. Bağlar'da yaşayan toplam kadın sayısı 164.631'dir. 15 -29 yaş aralığında yaşayan kadın sayısı 51.035'dir (%15). Çalışabilir kadın nüfus aralığı olan 15 – 65 yaş aralığında olan kadın sayısı 100473'tür (%30). Bağlar'da bir okuldan mezun (ilköğretim, ortaokul, lise, yüksekokul) kadın sayısı 47.370'tir. Yani sadece % 14 tür. Bağlar'da üniversite mezunu kadın sayısı ise sadece 2128 yani sadece 0,006'tır. Diyarbakır'da yapılan bir araştırmaya göre ücretli/ maaşlı/ yevmiyeli çalışan kadın sayısı 17.717, işveren olan kadın sayısı 1193, kendi hesabına çalışan kadın sayısı ise 6838'dir. Geri kalan kadınların büyük çoğunluğu ücretsiz aile

işçisi olarak çalışmaktadır.

Bu nedenle belediyemiz kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik hayata daha etkin katılabilmesi için gerekli koşulları oluşturmayı stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Kadınların istihdam kapasitelerini arttırmaya ve iş hayatına hazırlamaya yönelik eğitimleri sürekli ve planlı olarak gerçekleştirmek.

Faaliyet 1.1.1: Temel bilgisayar kurs programları düzenlemesi.

Faaliyet 1.1.2: Bilgisayarlı muhasebe kursu düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.3: El sanatları kurs programları (ahşap boyama, cam boyama, takı tasarımı vb) düzenlemesi.

Faaliyet 1.1.4: Kermes ve el sanatları sergilerinin açılması.

Faaliyet 1.1.5: Biçki - dikiş kurs programı düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.6: Yönetici sekreterlik eğitimi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.7: Çocuk bakıcılığı eğitimi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.8: Estetisyenlik ve Kuaförlük eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.1.9: Sürücülük eğitimi kursu verilmesi.

Faaliyet 1.1.10: İletişim, diksiyon eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.1.11: Kendi İşini Kur Eğitimi (KİK) verilmesi.

Faaliyet 1.1.12: Aşçılık eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.1.13: Ev kadınlarına satış -pazarlama eğitimi verilmesi.

Hedef 1.2: Kadınlara eğitim desteği vererek, bireysel kapasitelerinin güçlenmesine destek olmak.

Faaliyet 1.2.1: I. ve II. Kademe okuma-yazma kursları düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.2: Açık öğretim ortaokul ve liseye devam eden kadınlara Matematik, Türkçe ve İngilizce vb. kurslar düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.3: Kadınlara yönelik ÖSS Hazırlık Kursları düzenlenmesi.



Faaliyet 1.2.4: Kadınlara hukuk, sağlık, bulaşıcı hastalıklar, aile planlaması vb. eğitimler verilmesi.

Stratejik Amaç 2: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği perspektifinin geliştirilmesini sağlamak.

Gerekçe:

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği perspektifinin hem toplumsal ilişkilenme biçimlerinde, hem kentsel ve sosyal politikalarda hem de kurumsal örgütlenmemizde sağlanması Belediyemizin yüksek öncelikli temel yaklaşımıdır. İlçemizde tüm dünyada ve Türkiye’de olduğu gibi kadına yönelik ayrımcı politikalar ve yaklaşımlar devam etmektedir. Belediyemiz toplumsal ve cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesini stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda toplumsal duyarlılık yaratmak.

Faaliyet 1.1.1: Karma ve özgün kadın gruplarına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.1.2: Kent düzeyinde bilgilendirme faaliyetlerinin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.3: Bilinç yükseltme grupları oluşturarak; kadın dayanışması, cins bilinci, demokratik değerler vb. konularda eğitim programları düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.4: Her yıl bir adet uluslar arası konferans yapılması ve kitap olarak yayınlanması.

Faaliyet 1.1.5: 2013 yılında Kadın ve Yerel Yönetimler/Kentsel Politikalar Fuarı’nın düzenlenmesi.

Hedef 1.2: Belediyede kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik kurumsal yapının oluşturulması ve güçlendirilmesi.

Faaliyet 1.2.1: Tüm personele Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.2: Tüm belediye meclis üyelerine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.3: 8 Mart’ın kadın personel için idari tatil ilan edilmesi.

Faaliyet 1.2.4: Belediye Meclisi “Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu”nun 2010 yılında kurulması.

Faaliyet 1.2.5: Bağlar Belediyesi Kadın Kurulu’nun 2010 yılında kurulması.

Faaliyet 1.2.6: Bağlar Belediyesi Eşitlik Birimi’nin 2010 yılında kurulması.

Faaliyet 1.2.7: Eşitlik biriminin periyodik eğitimler ve toplantılar düzenlemesi.

Faaliyet 1.2.8: Yerel Eşitlik Eylem Planı’nın hazırlanması.

Faaliyet 1.2.9: Yerel Eşitlik İzleme ve Değerlendirme raporunun hazırlanması.

Faaliyet 1.2.10: Belediye istihdam politikasında kota uygulanması.

Faaliyet 1.2.11: Belediye istihdam politikasında kadınlara yönelik pozitif ayrımcılık politikası uygulanması.

Faaliyet 1.2.12: Belediye personel politikasında kadınlara yönelik pozitif ayrımcılık politikası uygulanması.

Hedef 1.3: Kentsel planlamada cinsiyete duyarlı yaklaşımları/politikaları benimsemek.

Faaliyet 1.3.1: İmar planlarının toplumsal cinsiyet eşitliği esas alınarak hazırlanması.

Faaliyet 1.3.2: Kentsel planlamalara kadınların etkin katılımını teşvik edilmesi.

Hedef1.4: Kadınlara yönelik ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımları ortadan kaldırmak.

Faaliyet 1.4. 1: Danışmanlık Merkezi hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması.

Faaliyet 1.4. 2: Kardelen Kadın Evi faaliyetlerinin yaygınlaştırılması.

Faaliyet 1.4. 3: 8 Mart Dünya Kadın Günü etkinlikleri (panel, bilgilendirme, atölye, kampanya vb) düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4. 4: 25 Kasım Uluslar arası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Dayanışma Günü etkinlikleri (panel, bilgilendirme, atölye, kampanya vb.) düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4. 5: Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi (ESKHS) ile ilgili eğitimlerin ve bilgilendirme faaliyetlerinin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4. 6: Kadın Hakları ile ilgili bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarının yapılması.

Hedef 1.5: Kadınların sosyal kapasitelerini geliştirmek ve kültür/sanat etkinlikleri düzenlemek.

Faaliyet 1.5.1: Her yıl periyodik resim kursu düzenlenmesi ve resim sergisi açılması.

Faaliyet 1.5.1: 1 adet Kadın Film Atölyesi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.5.1: 1 adet Kadın Filmleri Festivali düzenlenmesi.

Faaliyet 1.5.2: En az bir adet Kadın ve edebiyat günleri düzenlenmesi.

Faaliyet 1.5.3: Kardelen Kadın Korosu'nun sürekliliğinin sağlanması ve kapasitesinin geliştirilmesi.



Faaliyet 1.5.4: Her yıl kadınların en az 2 tiyatro, 5 sinema, 3 konser etkinliğine katılımının sağlanması.

Faaliyet 1.5.5: Her yıl en az 1000 kadının panel, söyleşi, konferans, sergi vb. etkinliklere katılabilmesinin sağlanması.

Hedef 1.6: Kadın sorunlarını, taleplerini, önceliklerin açığa çıkarmak, kadın çalışmalarına yön verebilecek verilere ulaşmak.

Faaliyet 1.6.1: Bağlar Belediyesi'ne bağlı mahalle ve mahalle statüsündeki köylerde her yıl en az bir adet saha araştırması yapılması.

Faaliyet 1.6.2: Bağlar Belediyesi'ne bağlı mahalle ve mahalle statüsündeki köylerde alan taraması (bire bir görüşme, odak grup görüşmesi, mülakat vb.) yapılması.

Hedef 1.7: Kadına yönelik hizmet kapasitesini güçlendirici ve yaygınlaştırıcı yeni mekanların oluşturulması.

Faaliyet 1.7.1: 2010 yılında Kadın Araştırma ve Politikaları Merkezi'nin hizmete açılması.

Faaliyet 1.7.2: Kadın misafirhanesinin 2011 yılına kadar hizmete açılması.

Stratejik Amaç 3: Çocukların hayata karşı güçlendirilmesi, eğitim desteği verilmesi, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması.

Gerekçe:

Türkiye'de çocuk nüfus oranı ortalama % 22'dir. Bağlar'da ise çocuk nüfusu % 31 ile bu ortalamanın üstündedir. Çocuk nüfusunun yoğunluğunun yanı sıra, yoksulluk ve işsizlik de çocukların güvenli ve sağlıklı yaşam koşullarında büyüme hakkını engellemektedir. Bağlar'da toplam 64 kamu ve özel ilköğretim okulu bulunmaktadır. İlköğretim öğrenci sayısı (28923 kız, 31944 erkek) 61037'dir. Toplam derslik sayısı 831'dir. İlköğretim okullarında (925 branş, 987 sınıf) 1915 öğretmen görevlidir.

İlçemiz sınırlarında bulunan ilköğretim okullarında toplam 26 Fen laboratuvarı, 3 sosyal laboratuvarı, 64 Bilgisayar laboratuvarı (971 bilgisayar), 22 kütüphane ve toplam 32585 kitap bulunmaktadır. Bağlar'da ilköğretim sınıf mevcudu ortalaması 73,45'tir.

Bağlar'daki ilköğretimlerde bulunan kütüphane başına düşen öğrenci sayısı 2774 ve öğrenci başına düşen kitap sayısı 1,87 dir. Okul mevcutları, ortalama sınıf mevcutları, öğrenci başına düşen öğretmen sayısı ve laboratuvar, bilgisayar, kütüphane ve kitap sayısı Bağlar'daki eğitim kalitesini doğrudan olumsuz etkilemektedir.

Okulların fiziki koşullarının, eğitim araç ve gereçlerinin yetersizliği nedeniyle okullarda sosyal, kültürel, sportif aktiviteler yapılamamakta, modern ve alternatif eğitim yaklaşımları ve yöntemleri kullanılamamaktadır.

Belediyemiz çocukların hayata karşı güçlendirilmesi, eğitim desteği verilmesi, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Yeni Eğitim Destek Evlerinin Hizmete açılması.

Faaliyet 1.1.1: Şeyhşamil Eğitim Destek Evi'nin 2010 yılında faaliyete geçirilmesi.

Faaliyet 1.1.2: Kaynartepe Eğitim Destek Evi'nin 2012 yılında faaliyete geçirilmesi.

HEDEF 1.2: Çocuklara yönelik faaliyetlerin çeşitlendirilmesi ve kapasitenin güçlendirilmesi.

Faaliyet 1.2.1: Eğitim Destek Evi'nin faaliyetlerinin belediyeye bağlı diğer sosyal birimlerde yaygınlaştırılması.

Faaliyet 1.2.2: Seramik/Çamur atölyesinin düzenlenerek sergi açılması.

Faaliyet 1.2.3: 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında Bisiklet Şenliği'nin gelenekselleştirilmesi.

Faaliyet 1.2.4: Eğitim Destek Evi Çocuk Korosu'nun geliştirilmesi ve yılda en az iki performans sergilemesi.

Faaliyet 1.2.5: Müzik atölyesi kapasitesinin geliştirilmesi ve yılda en az iki performans sergilemesi.

Faaliyet 1.2.6: Resim/ Eşi atölyesinin kapasitesinin geliştirilerek sergi açılması.

Faaliyet 1.2.7: Yaratıcı Drama/Tiyatro atölyesinin geliştirilmesi.

Faaliyet 1.2.8: Her yıl en az 500 çocuğun bilişim teknolojileri atölyesine katılımının sağlanması.

Faaliyet 1.2.9: Geleneksel çocuk oyunları atölyesinin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.10: Fotoğrafçılık atölyesi düzenlenmesi ve sergi açılması.

Faaliyet 1.2.11: Kent gezileri atölyesi sürdürülmesi. Her yıl en az 60 çocuğun atölyeye katılımını sağlanması.

Faaliyet 1.2.12: Her yıl bir adet sinema atölyesi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.13: Her yıl bir adet edebiyat atölyesi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.14: Her yıl bir adet ekoloji atölyesi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.15: Her yıl en az 800 çocuğun SBS kurs programlarından faydalanmasının sağlanması.

Faaliyet 1.2.16: Her yıl ilköğretim 3 ve 4. Sınıf öğrencilerine yönelik en az 500 öğrenci kapasiteli etüt sınıflarının açılması.

Faaliyet 1.2.17: Eğitim Destek Evi faaliyetlerine katılan tüm öğrencilere ve ailelerine yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin düzenli olarak verilmesi.

Faaliyet 1.2.18: Eğitim Destek Evi kütüphanesinin kapasitesinin artırılması.

Faaliyet 1.2.19: Meslek tanıtım günleri kapsamında her yıl en az 6 ilgili faaliyet (gezi, söyleşi, panel, seminer vb.) düzenlenmesi.

Hedef 1.3: Çocukların sosyal, kültürel ve sanatsal ihtiyaçlarını karşılayarak sosyal kapasitelerini geliştirmek ve etkin yaşam katılımlarını sağlamak.

Faaliyet 1.3.1: Çocukları tiyatro, sinema ve konser vb. sanatsal etkinliklere katılımının sağlanması.

Faaliyet 1.3.2: Çocuklara panel, söyleşi, konferans, sergi vb. etkinliklere katılabilmesi için destek sunulması.

Faaliyet 1.3.3: Çocuklar için her yıl en az 3 adet şölen, piknik, gezi vb. düzenlemek.

Faaliyet 1.3.4: Her yıl çocukların atölye üretimlerini sergileyebilecekleri en az 3 adet sergi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.3.5: Çocukların atölyelerde geliştirdikleri yeteneklerini paylaşabilecekleri en az üç adet performans gösterimi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.3.6: Her yıl kitap dağıtarak, okuma alışkanlığı kazandırılması (Kürtçe/Türkçe).

Hedef 1.4: Çocuklara yönelik her türlü ayrımcı; şiddet içeren ve risk oluşturabilecek yaklaşımların minimize edilmesini doğrudan desteklemek.

Faaliyet 1.4.1: Tüm personele çocuk hakları / ayrımcılık eğitim atölyesi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4.2: Tüm belediye meclis üyelerine çocuk hakları / ayrımcılık eğitim atölyesi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4.3: Her yıl en az 60 yetişkine yönelik çocuk hakları / ayrımcılık eğitim atölyesi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4.4: Her yıl en az 300 çocuğa yönelik çocuk hakları atölyesi düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4.5: Çocuk Hakları Haftası kapsamında her yıl en az 3 günlük etkinlik (panel, şenlik, sergi vb.) düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4.6: Çocuk hakları konusunda yerel ve merkezi karar mekanizmalarını etkilemek üzere her yıl en az 3 lobi faaliyeti (Ziyaret, basın toplantısı, kampanya vb.) yürütülmesi.

Faaliyet 1.4.7: Çocuk hakları, risk altındaki çocuklar temalı çalışma ziyaretleri/değişim programları yapılması.

Faaliyet 1.4.8: Toplumsal bilgilendirme, duyarlılık ve sorumluluk geliştirici panel, seminer, konferans vb. düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4.9: Toplumsal bilgilendirme, duyarlılık ve sorumluluk geliştirici yaygın kitle faaliyetlerinin (yazılı, görsel medya araçlarının kullanımı, kampanya, broşür, afiş vb.) gerçekleştirilmesi.

Hedef 1.5: Çocuk Eğitim ve Destek Merkezi'nin kapasitesini geliştirmek, risk altındaki çocukların toplumsal yaşamdan kopmalarını engellemek, çocukların hayata karşı güçlendirmek ve ilgili bileşenlerde bilinçlendirme, duyarlılık ve sorumluluk geliştirmek.

Faaliyet 1.5.1: Her yıl risk altında bulunan en az 100 çocuğa doğrudan eğitim desteği sağlanması.

Faaliyet 1.5.2: Madde bağımlılığını önlemeye yönelik kampanya düzenlenmesi.

Faaliyet 1.5.3: Öğretmenlere yönelik risk altındaki çocuklara yaklaşımla ilgili eğitimlerin verilmesi.

Faaliyet 1.5.4: Risk altındaki çocuklara ve ailelerine yönelik danışmanlık hizmetinin verilmesi.

Faaliyet 1.5.5: Öğrencilerle/öğretmenlerle görüşmelerin yapılması, sorunların ve çözüm önerilerin tespit edilmesi.

Faaliyet 1.5.6: Sorunlar ve çözüm önerilerin yer aldığı yıllık raporların hazırlanması.

Faaliyet 1.5.7: Sorunların çözümüne destek olması için bilgilendirici faaliyetlerin yürütülmesi.

Faaliyet 1.5.8: Diyarbakır'ın farklı yerlerinde çocuk fotoğraflarının çekilmesi ve sergilenmesi.

Faaliyet 1.5.9: Çocuk web sitesinin kurulması.

Faaliyet 1.5.10: Çocukların çektikleri fotoğrafların fotoğraf öyküleriyle beraber sergilenmesi.

Faaliyet 1.5.11: Çocukların düzenli olarak çocuk gazetesi çıkarması.

Stratejik Amaç 4: Gençlerin geleceğe hazırlanması, meslek edinmelerine yönelik eğitimlerle desteklenmesi, sosyal kültürel ihtiyaçlarının karşılanması.

Gerekçe:

Türkiye'de 15 - 24 yaş aralığında yaklaşık 12 milyon genç bulunmaktadır. Bağlar'da bu yaş aralığında 70910 genç yaşamaktadır. Diyarbakır'da ise 1990-2000 yılları arası yoğun göç alan Bağlar'da, göçün yarat-



tığı sorunlardan en çok etkilenen sosyal kesimlerden biri de gençlerdir. Bağlar'da lise sınıf mevcudu ortalaması 65,59'dur. Fen laboratuvarı başına düşen lise öğrenci sayısı 2700; Bilgisayar laboratuvarı başına düşen lise öğrenci sayısı 1472 ve bilgisayar başına düşen öğrenci sayısı 82,24'tür.

Bağlar'daki liselerde bulunan kütüphane başına düşen öğrenci sayısı 2700 ve öğrenci başına düşen kitap sayısı 0,75'tir. Diyarbakır ÖSS Başarı sıralaması 73'tür. Belediyemiz gençleri geleceğin temel aktörleri olarak tanımlamaktadır. Bu çerçevede de belediyemiz gençlerin geleceğe hazırlanması, meslek edinmelerine yönelik eğitimlerle desteklenmesi, sosyal kültürel ihtiyaçlarının karşılanmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Gençlik Merkezi ve Gençlik Kütüphanesi'nin kapasitesinin güçlendirilmesi ve çalışmalarının genişletilmesi.

Faaliyet 1.1.1: Gençlik merkezinin personel, araç gereç ve ekipmanının ihtiyaç doğrultusunda temin edilerek teknik kapasitesini güçlendirilmesi.

Faaliyet 1.1.2: Gençlik Merkezi'nin ilçe düzeyinde tanıtımını yapmak için tanıtım ve lobi faaliyetlerinin yürütülmesi.

Faaliyet 1.1.3: Gençlik Kütüphanesi'nin kitap kapasitesinin artırılması için her yıl kütüphaneye 500 adet yeni kitap almak.

Faaliyet 1.1.4: Gençlik Kütüphanesi'nin süreli yayınlara abone yapılması.

Faaliyet 1.1.5: Gençlik Kütüphanesi'nin bilişim teknolojileri desteği ile güçlendirilmesi.

Faaliyet 1.1.6: Gençlik kulüplerinin kurulması.

Faaliyet 1.1.7: Gençlerin talepleri doğrultusunda kitap, fotoğrafçılık, satranç vb. kulüpler kurulması.

Hedef 1.2: Gençlerin mesleki beceri kazanmasını, istihdam edilebilirlik kapasitelerini artırılmasını ve iş hayatına hazırlanmasını sağlamaya yönelik eğitimler, danışmanlık hizmetleri ve faaliyetler düzenlemek.

Faaliyet 1.2.1: Gençlik Merkezi'nde her yıl 100 gence bilgisayar eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.2: Gençlik Merkezi'nde her yıl 100 gence bilgisayarlı muhasebe eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.3: Gençlik Merkezi'nde her yıl 100 gence girişimcilik ve yöneticilik eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.4: Gençlik Merkezi'nde her yıl 100 gence Kendi İşini Kendin Kur (KİK) eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.5: Gençlik Merkezi'nde her yıl 100 gence yabancı dil eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.6: Gençlik Merkezi'nde her yıl en az 60 gence ÖSS Hazırlık Kursu verilmesi.

Faaliyet 1.2.7: Gençlik Merkezi'nde her yıl 100 gence turizme ara eleman yetiştiren eğitimler verilmesi.

Faaliyet 1.2.8: Gençlik Merkezi'nde her yıl en az 5 adet kariyer günü etkinliği düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.9: Gençlik Merkezi'nde her yıl en az 3 üniversite tanıtım semineri/gezisinin yapılması.

Faaliyet 1.2.10: Gençlik Merkezi'nde her yıl en az 3 meslek tanıtım semineri/toplantısı düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.11: Her yıl ÖSS tercih süresince en az 100 öğrenciye Tercih Danışmanlığı ve Rehberliği hizmeti verilmesi.

Faaliyet 1.2.12: Her yıl en az 30 gence NLP eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.13: Her yıl en az 45 gence yönelik hazırlık kursu verilmesi.

Faaliyet 1.2.14: Her yıl en az 45 gence yönelik hazırlık kursu verilmesi.

Faaliyet 1.2.15: Gençlik Merkezi'nde üç ayda bir söyleşi düzenlenmesi.

Hedef 1.3: Sporun özendirilmesi ve gençlerin spor yapabilecekleri mekânlar oluşturulması.

Faaliyet 1.3.1: 2014 yılın kadar en az iki adet semt spor sahasının (basketbol, voleybol vs) yapılması.

Faaliyet 1.3.2: DSİ Kanal Üstü Yeşil Kuşak Projesi kapsamında çeşitli spor yaşam alanları oluşturulması.

Faaliyet 1.3.3: Her yıl en az 2 spor dalında 200 kişilik yaz spor okulunun açılması.

Faaliyet 1.3.4: Her yıl en az 1 spor dalında (plaj voleybolu, futbol vb.) turnuva düzenlenmesi.

Hedef 1. 4: Gençliğin toplumsal, kentsel, kültürel ve sosyal hizmetlere erişimini kolaylaştırmak; ilgili ihtiyaç ve taleplerine yanıt vermek.

Faaliyet 1.4.1: Ayda en az 2 sinema filmi gösterimini yapılması.

Faaliyet 1.4.1: Ayda en az 1 şiir ve/veya müzik dinletisinin yapılması.

Faaliyet 1.4.1: Her yıl en az 6 adet panel/söyleşinin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4.1: Kent Gezileri Atölyesi düzenlenerek her yıl 300 gençte kentlilik bilinci ve kentsel kültürünün güçlendirilmesi.

Faaliyet 1.4.1: Gençlikle ilgili çeşitli alanlarda (Gençlik ve yoksulluk, Edebiyat ve Gençlik vb.) atölyeler düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4.1: Her yıl en az 2 adet şölen, moral gecesi, şenlik, piknik, gezi vb. düzenlenmesi.

Faaliyet 1.4.1: Her yıl en az 30 gence müzik ve enstrüman eğitimi vermek ve performans grupları oluşturulması.

Faaliyet 1.4.1: Her yıl en az 30 gence tiyatro/drama eğitimi vermek ve performans grupları oluşturulması.

Faaliyet 1.4.1: Yılda en az 1 kez Hepatit B vb. konularında genel sağlık taramalarının yapılması.

Faaliyet 1.4.1: Yılda en az 8 adet koruyucu sağlık semineri verilmesi.

Faaliyet 1.4.1: Üniversiteli ve yoksul gençlerin kullanımına açık bir çamaşır evi faaliyete geçirilmesi.

Stratejik Amaç 5: Gençlerin toplumsal yaşama, karar mekanizmalarına ve kentsel politikalara etkin ve tam katılımını sağlamak; gençlerin özgür yurttaşlık bilincinin artırılması ve demokrasi kültürünün gelişmesine destek olmak.

Gerekçe:

Kendini ifade etme imkânları bulamayan; yeterli ve adil eğitime erişemeyen; tarihsel, kimliksel, sınıfsal, kültürel ve toplumsal gelişim koşulları sunulmayan; karar ve uygulama süreçlerinde katılım ve temsil olanakları bulamayan gençlerin toplumla ve kentle aidiyet duygusu geliştirememekte geleceğe ilişkin beklentileri azalmakta, umutları, hayalleri, özgüvenleri, yaratıcılıkları ve yetenekleri sınırlanmaktadır.

Belediyemiz, demokratik, özgür ve adil belediyecilik ilkesinden hareketle, genç nüfus yapısını bir fırsat olarak değerlendirmektedir. Belediyemiz bu yaklaşım gereği gençlerin toplumsal yaşama, karar mekanizmalarına ve kentsel politikalara etkin ve tam katılımını sağlamayı; gençlerin özgür yurttaşlık bilincinin artırılmasını ve demokrasi kültürünün gelişmesine destek olmayı stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Gençlerin karar mekanizmalarına katılım koşullarının oluşturularak, desteklenmesi

Faaliyet 1.1.1: Gençlik profilini, karar mekanizmalarına katılımlarını, kentsel yaşamdaki yerlerini ve yerel yönetimlerden beklentilerini belirlemek amacıyla alan araştırmaları yapmak ve yayınlamak.

Faaliyet 1.1.2: Bağlar Gençlik Danışma Meclisi'nin kurulmasının teşvik edilmesi için her türlü kolaylaştırıcılık (lobi, tanıtım, toplantı vb.) yapılması.

Faaliyet 1.1.3: Her yıl en az 2 kez gençlik temsilcileri ve belediye başkanının katılacağı gençlik çalışmaları izleme-değerlendirme toplantılarının düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.3: Yılda en az 6 adet panel/söyleşinin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.4: Gençlikle ilgili çeşitli alanlarda (Gençlik ve AB, Kentsel Politikalar ve Gençlik vb.) atölyeler düzenlenmesi.

Hedef 1.2: Gençlerin özgür yurttaşlık bilincinin artırılması ve demokrasi kültürünün gelişmesine destek olunması.

Faaliyet 1.2.1: İki yılda bir adet ulusal ve/veya bölgesel bir gençlik buluşması düzenlemek.

Faaliyet 1.2.2: Her yıl en az 60 gence Aktif Yurttaşlık Eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.3: Her yıl en az 60 gence Kentli Hakları Eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.4: Her yıl en az 60 gence Evrensel ve Demokratik Değerler Eğitimi verilmesi.

Faaliyet 1.2.5: Haklar, Demokrasi ve Gençlik kampanyası düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.6: Aktif Kentli Gençlik Kampanyası düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.7: Madde Bağımlılığını Önleme Kampanyası düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.8: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Hep Beraber Kampanyası düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.9: Yeşil ve Temiz Bir Bağlar ve Gençlik Kampanyası düzenlenmesi.

Stratejik Amaç 6: Engelli yurttaşların yaşam standartlarının yükseltilmesi, yaşama etkin katılım koşullarının oluşturulması.

Gerekçe:

Akraba evliliğinin hala yaygın olması, doğum öncesi ve sonrası sağlık hizmeti desteğinin yetersiz olması, genel sağlık hizmetlerine erişim konusunda yaşanan sıkıntılar ve benzeri faktörler; kentimizde engelli yurttaş sayısının fazla olmasına neden olmaktadır. Ayrıca kentimizde engellilere yönelik hizmet üreten kurum ve kuruluşların kapasitesi de ihtiyacı karşılamaktan çok uzaktır. Engelli yurttaşların da tüm kentsel ve sosyal hizmetlerden eşit ölçüde faydalanması temel bir insan hakkıdır. Fırsat eşitliği, adil belediyeçilik ve risk altındaki toplumsal grupların korunması ilkelerinin gereği olarak belediyemiz engelli yurttaşların yaşam standartlarının yükseltilmesi, yaşama etkin katılım koşullarının oluşturulmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Engellilerin sosyal hayata katılmalarına imkân tanınması, rehberlik ve danışmanlık ihtiyaçlarının karşılanması, eğitim desteği verilmesi.

Faaliyet 1.1.1: Engellilere ilişkin verilere ulaşabilmek için bir saha çalışmaları yapılması.

Faaliyet 1.1.2: Engelliler Masası'na başvurulara ve ailelerine yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi.



Faaliyet 1.1.3: Her yıl engellilere yönelik iki adet kültürel -sosyal etkinlik (piknik, şölen, dinleti) düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.4: Kentteki sinyalizasyon sisteminin engellilere göre revize edilmesi için lobi girişimlerinde bulunulması.

Faaliyet 1.1.5: 2010-2014 döneminde yapılacak tüm spor mekânlarının engellilerin kullanımına da imkân tanıyacak biçimde inşa edilmesi.

Faaliyet 1.1.6: Kentte yeni yapılacak binalarda engelli rampası uygulamasının zorunlu hale getirilerek denetimlerinin yapılmasının sağlanması.

Faaliyet 1.1.7: Kentteki ana caddelerdeki kaldırımların engellilerin hareket olanaklarının kısıtlamaya-
cak şekilde düzenlenmesi.

Stratejik Amaç 7: Sosyal güvencesi olmayan yurttaşların, sağlık hizmetlerine erişim imkânlarının artırılması.

Gerekçe:

Bağlar'da işsizlik oranı % 65'lerdedir. Gelir getirici bir işe sahip olanların büyük bir kısmı ise tarım, inşaat, pazarcılık gibi sosyal güvencesi olmayan işlerde çalışmaktadır. Bu nedenle kentimizde sosyal güvenlik şemsiyesi altında olmayan ve sağlık hizmetlerine erişim sorunu yaşayan büyük bir nüfus yaşamaktadır. Özellikle kadın ve çocuklar, sağlık hizmetlerine erişimde ciddi sorunlar yaşamaktadır.

Bağlar'da İl Sağlık Müdürlüğü verilerine göre; 1 kamu hastanesi, 1 özel hastane, 4 özel dal merkezi, 2 özel tıp merkezi, 1 kamu polikliniği, 20 özel poliklinik, 13 sağlık ocağı, 1 AÇS/AP (Ana Çocuk Sağlığı ve Aile Planlama) Merkezi, 1 Verem Savaş Dispanseri bulunmaktadır. Bağlar'da toplam 670 sağlık personeli bulunmaktadır. Doğum öncesi ve sonrası tıbbi destek alma oranı % 70,4 ve evde gerçekleşen doğum oranı %3,5'tir. Bağlar'da doktor başına düşen hasta sayısı ise 4500'tür.

Sağlıklı bir yaşam sürme ve sağlık hizmetlerine erişmeyi temel insan hakkı olarak benimseyen belediyemiz sosyal güvencesi olmayan yurttaşların, sağlık hizmetlerine erişim imkânlarının artırılmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Yoksul yurttaşların ilk kademe sağlık hizmetlerine erişimini sağlamak ve koruyucu sağlık hizmetleri sunmak.

Faaliyet 1.1.1: Her yıl en az 500 kadının sağlık taramasından geçirilmesi.

Faaliyet 1.1.2: Her yıl düzenli olarak anne sütü-emzirme seminerlerinin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.3: Her yıl anne sütü veremeyen kadınlara (500 adet mama) hazır mama desteği sunulması.

Faaliyet 1.1.4: Eğitim Destek Evi'ndeki faaliyetlere katılan çocukların her yıl düzenli olarak sağlık taramalarından geçirilmesi.



Faaliyet 1.1.5: Her yıl en az 200 ilköğretim öğrencisi kız çocuğuna adölesan eğitiminin verilmesi.

Faaliyet 1.1.6: Her yıl en az 100 yoksul çocuğun sünnet ettirilmesi ve şölen düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.7: Her yıl en az 5000 yurttışa halk sağığı seminerleri verilmesi.

Faaliyet 1.1.8: Koruyucu sağıık hizmetleri kapsamında, her yıl 10 kırsal mahallede aile planlaması hizmetlerinin sunulması.

Faaliyet 1.1.9: Koruyucu sağıık hizmetleri kapsamında, her yıl 10 kırsal mahallede, meme kanseri muayenesi yapılması.

Faaliyet 1.1.10: Koruyucu sağıık hizmetleri kapsamında, her yıl 10 kırsal mahallede klor tabletlerinin dağıtılması.

Faaliyet 1.1.11: Koruyucu sağıık hizmetleri kapsamında her yıl 10 kırsal mahallede halk sağığı seminerlerin verilmesi.

Faaliyet 1.1.12: Beyaz Bayrak uygulaması kapsamında, her ay en az 15 işyerinde denetiminin yapılması.

Faaliyet 1.1.13: Belediye Personelinin yıllık periyodik muayenelerinin yapılması.

Faaliyet 1.1.14: Aşı hizmetlerinin kapasitesinin % 25 arttırılarak aşı hizmetlerinin kapasitesinin arttırılması.

Faaliyet 1.1.15: Her yıl aile planlaması hizmetlerinin kapasitesinin % 20 arttırılması ve hizmetlerin devamlılığının sağılanması.

Faaliyet 1.1.16: Berberler, kalfa ve kuaförlere yönelik hepatit kontrolleri ve aşısı yapılmasının sürdürölmesi.

Faaliyet 1.1.17: Okullara bulaşıcı hastalıklarla mücadele kapsamında hijyen seminerlerinin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.18: Belediyemizin bünyesinde Sağıık Koordinasyon Kurulu oluşturulmasının sağılanması.

Faaliyet 1.1.19: Ana Çocuk Sağıığı Merkezi'nin personel, araç gereç ve ekipmanın ihtiyaç doğrultusunda temin edilerek idari ve teknik kapasitesinin güçlendirilmesi.

Stratejik Amaç 8: Yurttışların yaşam standardının yükseltilmesi, sosyal yardımlaşma ve dayanışma duygularının güçlendirilmesi.

Gerekçe:

Bağlar'ın en temel sorunlarından biri yoksulluk ve işsizliktir. Kentteki ekonomik yaşam standartları oldukça düşüktür. Kent nüfusunun büyük bir çoğunluğu eğitim düzeyi ve mesleki beceri açısından da bölgesel ve ulusal ortalamanın altında olup, işsizlik ve yoksulluk sorununun kısa vadede çözölmesi mümkün

görülmemektedir.

Bağlar'da her 100 hanenin 16'sında Diyarbakır dışına mevsimlik iş için giden var.

İlçe düzeyinde yapılan bir araştırmaya göre, Bağlar'da yaşayan yetişkin nüfusun %13,1'i işçi - %9,2'si marjinal işlerde çalışmaktadır. Nüfusun %7,6'sı ise hiçbir işi olmayan işsizlerden oluşmaktadır. Bağlar'da yaşayan aile reislerinin %24,6'sı işçi - %23,3'ü marjinal işlerde çalışmaktadır. Çalışabilir nüfusun %12,2'si ise işsiz konumundadır. Marjinal işlerde çalışanlar da dâhil edilirse işsiz aile reislerinin oranı %35,5'e kadar yükselmektedir. Yetişkin kadınların %86,7'si ev kadınıdır. Düzenli bir işi olan kadınların oranı %4'tür. Aylık gelir sorusuna cevap vermeyen %8,2'nin önemli bir bölümü hiçbir gelirin olmadığı, %10,6 aylık hane halkı gelirin 250 TL'nin altında olduğunu, %15,8 ise 250-400 TL arasında bir gelire sahip olduğunu söylemektedir.

Belediyemiz bir taraftan kentteki ekonomik hayatın canlanması için üzerine düşen rolün gereklerini yerine getirirken; bir taftan da yurttaşların asgari ihtiyaçlarının karşılanması için destek faaliyetlerinde bulunacaktır. Belediyemiz yurttaşların yaşam standardının yükseltilmesi, sosyal yardımlaşma ve dayanışma duygularının güçlendirilmesini stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Kentteki ekonomik hayatın canlandırılması.

Faaliyet 1.1.1: Yatırımların yönlendirilmesi ve yeni iş alanları açılmasının teşvik edilmesine yönelik düzenli lobi faaliyetlerinin yürütülmesi.

Faaliyet 1.1.2: Ticari hayatın geliştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesine yönelik yatırımcı kurumlarla ve sivil toplum örgütleriyle iletişim kurulması, ortak faaliyetler yürütülmesi.

Faaliyet 1.1.3: Yerel aktörlerin istemleri doğrultusunda deneyim paylaşımı, eğitim vb faaliyetler düzenleyerek yerel aktörlerin kapasitelerinin artırılması.

Faaliyet 1.1.4: Belediyeye ait gayrimenkullerin işletme ve kiralamalarına yönelik taleplerde kadınlara pozitif ayrımcılık yapılması ve belirlenen kira miktarında belediye meclis kararı ile % 25 indirim yapılması.

Faaliyet 1.1.5: Her yıl küçük işletme sahibi 100 esnafa işletme yönetimi eğitimi verilmesi.

Hedef 1.2: Yoksulluğun yarattığı sorunların azaltılması.

Faaliyet 1.2.1: İlçedeki yoksulluk verilerinin elde edilmesi için geniş kapsamlı saha araştırmaları yaparak yoksulluk haritasının çıkarılması.

Faaliyet 1.2.2: Yoksulluğun azaltılması yönündeki merkezi politikaların oluşturulmasına yönelik yılda en az bir ilgili faaliyet (lobi, rapor hazırlama, toplantı, konferans, yayın) vb yürütülmesi.

Faaliyet 1.2.3: Günişığı Yardımlaşma ve Dayanışma Mağazası'nın kapasitesinin geliştirilerek faaliyetlerinin yaygınlaştırılması.

Hedef 1.3: Eğitim alt yapı ihtiyaçlarının giderilmesi.

Faaliyet 1.3.1: Her yıl 10 okulun bakım ve onarım ve çevresel düzenleme ihtiyacının karşılanması.

Stratejik Amaç 9: Kent kültürünün, çok kültürlü, çok dilli kentlilik bilinci oluşmasına katkı sunmak ve halkın kültür sanat etkinlikleri ile buluşmasını sağlamak.

Gerekçe:

Yaşamı güzelleştiren, umudu arttıran, gelecek beklentisini olumlu hayallerle besleyen, ortak değerlerde buluşmayı sağlayan, değer yaratan, üretilen değerleri sahiplenme ve geliştirme yaklaşımı oluşturan, kültürel ve sanatsal çalışmalardır. İç göç sebebiyle ciddi sosyal ve kültürel sorunlar yaşayan kentimizde, kültürel faaliyetlerin geliştirilmesi önemlidir. Kentli yurttaşların kentli topluluklarının çok dilliliğini, çok kültürlülüğünü ve ortak üretimlerini ortaya koyabilecekleri kültürel ve sanat etkinlikler düzenlenmesi, bölgesel, ulusal ve uluslar arası kültürel ve sanatsal üretimlerle buluşmasının sağlanması demokratik halkçı belediyeçiliğin esaslarından. Belediyemiz kent kültürünün oluşmasına katkı sunmayı ve halkın kültür sanat etkinlikleri ile buluşmasını sağlamayı stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Kültürel faaliyetlerin geliştirilmesine katkıda bulunarak halkın ulusal ve uluslararası kültürel sanatsal üretimlerle buluşmasına destek olmak.

Faaliyet 1.1.1: Her yıl yaz aylarında en az 10 sinema filmi gösteriminin yapılması.

Faaliyet 1.1.2: Çok kültürlülük ve çok dillilik ile ilgili çeşitli etkinlikler (şenlik, dil eğitimi, panel, eser hazırlama ve yayınlama) vb. düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.3: Tarihi şahsiyet, mekân veya konu ile ilgili çeşitli etkinlikler (sergi, sempozyum, panel, seminer vb.) düzenlenmesi.

Hedef 1.2: Kent kültürü ve kentlilik bilincinin yaygınlaştırılması.

Faaliyet 1.2.1: Her yıl, en az 2 gün sürecek hemşerilik günleri boyunca çeşitli etkinlikler (afiş, billboard, dinleti, söyleşi vb) düzenlenmesi.

Faaliyet 1.2.2: Basın ve yayın organları kullanılarak kent kültürü ve kenti sahiplenme konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılması.

Stratejik Amaç 10: Yurttaşların sağlıklı ve güvenli bir kentte yaşamalarının koşullarının oluşturulması.

Gerekçe:

Hızlı, kontrolsüz ve hazırlığı olmayan göç beraberinde çarpık bir kentleşme, kaçak yapılaşma ve ruhsatsız iş yeri açmayı da beraberinde getirmiştir. Bu da, kentsel gelişimi ve yaşamı olumsuz etkilemiş, sağlıklı ve güvenli gıda üretimi ve satışında sorunlar ortaya çıkarmıştır. Belediyemiz, yoğun eğitimler, uyarılar ve örnek uygulamaların teşvik edilmesi gibi çeşitli yöntemlerle, Bağlar'da güvenli, sağlıklı ve güvenli bir kentte yaşamalarının koşullarının oluşturulmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.



Hedef 1.1: Sürekli eğitim ve denetimlerle gıda güvenliğinin sağlanması.

Faaliyet 1.1.2: Her yıl en az 5000 adet ilgili broşür dağıtılması.

Faaliyet 1.1.3: Her yıl üreticilere ve esnafa yönelik gıda hijyeni konulu en az 3 adet sertifikalı eğitim seminerlerinin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.4: Denetim faaliyetleri kapsamında her ay 50 işyerinin düzenli bir biçimde denetlenmesi.

Faaliyet 1.1.5: Gıda güvenliği ile ilgili gerekli şartları yerine getiren işletmelere beyaz bayrak verilmesi.

Hedef 1.2: Sürekli eğitim ve denetimlerle, kentsel yaşamın kolaylaştırılması, güvenliğin sağlanması.

Faaliyet 1.2.1: Kaldırım işgallerinin önlenmesi konusunda eğitici ve uyarıcı broşürlerin hazırlanıp dağıtılması.

Faaliyet 1.2.2: Kaldırım işgalleri önlemeye yönelik denetimlerin yapılması.

Faaliyet 1.2.3: Semt pazarlarının yeniden düzenlenmesi ve bilgilerin bilgisayar ortamına aktarılması.

Stratejik Amaç 11: Göç mağduru yurttaşların adil ve eşit biçimde kentsel politikalara erişimini sağlamak; yaşam kalitelerini artırmaya yönelik katkıda bulunmak.

Gerekçe:

Bağlar göçün yarattığı tüm sorunların doğrudan yaşandığı Bölgedeki en büyük ve en yoğun kentsel mekân konumundadır. Göç sonucu Bağlar'a yerleşen yurttaşlar sosyal, ekonomik ve kültürel, kentsel sorunlardan dolayı en çok sınırlama yaşayan ve sorunla karşılaşan toplumsal gruptur. Belediyemiz, göç mağduru yurttaşların adil ve eşit biçimde kentsel politikalara erişimini sağlamayı; yaşam kalitelerini artırmaya yönelik katkıda bulunmayı stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Göç mağduru yurttaşlara kentsel politika ve hizmetlerde adil davranma ve pozitif ayrımcılık yapmak.

Faaliyet 1.1.1: Kentsel planlamalarda göç edenlerin tam katılımının sağlanması amacıyla yılda en az 2 adet toplantı düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.2: Kentsel Hizmetlerde göç edenlere öncelik verilmesi, pozitif ayrımcılık yapılması.

KURUMSAL YAPIYA YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR

Stratejik Amaç 1: Etkin, kaliteli ve sonuç alıcı hizmet üretimi için yurttaşlarla; toplumsal kesimlerle; ilgili tüm kentsel paydaşlarla ve STK'larla diyalog, dayanışma, ortaklık, işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi.

Gerekçe:

Yerel yönetimler topluma hizmet amacıyla kurulan ve toplumun kaynaklarını kullanan kuruluşlardır. Bu kuruluşların karar alma ve uygulama süreçlerinde, toplumun ihtiyaçlarını, taleplerini, önceliklerini, önerilerini ve şikâyetlerini dikkate almaları ve tüm toplumsal kesimlerle birlikte çalışmaları gereklidir. Bunun yolu da etkin, verimli bir iletişim ve katılım mekanizması yaratmak, ortak iş yapma kültürünü geliştirmektir. Belediyemiz etkin, kaliteli ve sonuç alıcı hizmet üretimi için yurttaşlarla; toplumsal kesimlerle; ilgili tüm kentsel paydaşlarla ve STK'larla diyalog, dayanışma, ortaklık, işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesini stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Halkla belediye arasında düzenli ve nitelikli ilişki kurulması, diyalog kanallarının açık olması.

Faaliyet 1.1.1: 2010 yılında belediye hizmet binası içerisinde danışma masası uygulamasının başlatılması.

Faaliyet 1.1.2: Kent merkezindeki 12 mahallede düzenli olarak halk toplantıları yapılması.

Faaliyet 1.1.3: 22 Kırsal mahallede (köylerde) düzenli olarak halk toplantıları yapılması.

Faaliyet 1.1.4: Muhtarlarla düzenli olarak toplantı yapılarak, görüş ve önerilerinin alınması.

Faaliyet 1.1.5: Esnaf toplantı ve ziyaretleri yapılarak güncel taleplerin, sorunların dinlenmesi.

Faaliyet 1.1.6: İlçe sakinlerine yönelik düzenli olarak ev ziyaretlerinin yapılması.

Faaliyet 1.1.7: Sivil Toplum Örgütleriyle düzenli iletişim sağlanarak, ziyaretler ve toplantılar gerçekleştirilmesi.

Faaliyet 1.1.8: Tüm sosyal alandaki birimlerle düzenli olarak toplantılar yapılması.

Faaliyet 1.1.9: Başkanlık makamının, haftada bir gün, farklı mahallelerdeki hizmet binalarına taşınması.

Faaliyet 1.1.10: Kamuoyu ölçüm ve değerlendirme çalışmalarının yapılması.

Hedef 1.2: İletişim kanallarından etkin yararlanılarak belediye faaliyetlerinden kamuoyunun haberdar edilmesi.



2010-2014

BAĞLAR BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

Faaliyet 1.2.1: Belediye Meclisi'nin gündeminin ve aldığı kararların Muhtarlıklara asılması.

Faaliyet 1.2.2: Alınan kararların, yürütülen faaliyetlerin web sitesinde yayınlanması.

Faaliyet 1.2.3: Müdürlüklerin haftalık faaliyet raporlarının ve çalışma planlarının belediye hizmet binalarındaki panolara asılması.

Faaliyet 1.2.4: Önemli kararların basın açıklaması yoluyla kamuoyuna duyurulması.

Faaliyet 1.2.5: Tüm birimlerin yıllık faaliyet planları doğrultusunda, yıllık tanıtım programı hazırlanması ve hayata geçirilmesi.

Faaliyet 1.2.6: Yıllık çalışma raporunun basılması ve kentsel tüm paydaşlara dağıtılması.

Faaliyet 1.2.7: Tanıtım CD'si yapılarak, belediye çalışmalarının kamuoyu ile paylaşılması.

Faaliyet 1.2.8: Bülten çıkarılarak, belediyenin çalışmaları hakkında kamuoyuna düzenli bilgi verilmesi.

Hedef 1.3: Sivil toplum örgütleri, kamu/özel sektör kurumları ve ilgili tüm kentsel paydaşlarla ortak çalışmalar yürütülmesi.

Faaliyet 1.3.1: STK'lar ile yılda bir toplantı yapılarak, belediyenin bir yıllık faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın faaliyet planı hakkında görüş ve önerilerinin alınması.

Faaliyet 1.3.2: Yerel Gündem 21 çalışma grupları ve Kent Konseyi çalışmalarına aktif katılım sağlanması.

Faaliyet 1.3.3: Kentsel paydaşlarla sürekli iletişim halinde olunarak, işbirliği kültürünün geliştirilmesi, faaliyetlerde ilgili STK'ların görüş ve önerilerinin alınması.

Faaliyet 1.3.4: Mevcut beton laboratuvarlarının etkin kullanımı ve denetiminin sağlanması.

Faaliyet 1.3.5: Makine ve Elektrik Mühendisleri Odalarıyla işbirliği protokolü yapılarak, binalarda asansör denetimi yapılması.

Faaliyet 1.3.6: Eğitim-Sen ve ilgili diğer STK'larla yapılan işbirliği protokolünün yenilenmesi.

Faaliyet 1.3.7: Eğitim Destek Evi'ne gönüllü eğitimci desteğinin sağlanması.

Faaliyet 1.3.8: Diş Hekimleri Odası ile işbirliği halinde, mahalle evleri, Eğitim Destek Evi ve Çocuk Merkezi'nden hizmet alanlara yönelik diş sağlığı taraması yapılması.

Faaliyet 1.3.9: Diyarbakır Tabipler Odası ve SES işbirliğiyle ilçe sınırlarında bulunan mahallelerde bulaşıcı hastalıklarla mücadele seminerlerinin düzenlenmesi.

Faaliyet 1.3.10: Yerel Gündem 21 Kadın Çalışma Grubu ile ortak kadın projeleri ve programları yürütülmesi.

Faaliyet 1.3.11: Diyarbakır Tabipler Odası ve SES işbirliğiyle Kardelen Kadın Evi'ndeki faaliyetlere katılan kadınların sağlık taramasından geçirilmesi ve çeşitli sağlık seminerlerinin verilmesi.

Stratejik Amaç 2: Belediyeyi, amaç ve hedeflerine taşıyabilecek bir örgütlenme şemasının ve bu yetkinliğe sahip personel yapısının oluşturulması, hizmet üretim kapasitesinin ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi.

Gerekçe:

Bir kurumun başarısında, amacına uygun bir örgütlenme şemasına sahip olması; iş analizlerinin, tanımlarının, performans kriterlerinin net olması, gerek kendi içinde gerekse hedef kitlelerle ve paydaşlarıyla sağlıklı bir iletişimi tesis etmesi, en önemli etkenlerdir. Bilgi toplumu çağını yaşadığımız günümüzde insan kaynaklarının bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, yönetime katılımlarının sağlanması, kurumun misyonunu, vizyonu ve ilkeleri doğrultusunda yönlendirilmeleri önemlidir. Bu nedenle Bağlar Belediyesi kurumsal kapasitesini, insan kaynaklarının doğru, etkin ve verimli yönetimi felsefesi doğrultusunda güçlendirmeyi stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Belediyede, birim içi ve birimler arası koordinasyonun sağlanması.

Faaliyet 1.1.1: Her hafta düzenli olarak Başkan ve başkan yardımcıları toplantılarının düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.2: Ayda 2 kez başkan ve birim müdürleri toplantılarının düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.3: Ayda 1 birim müdürleriyle personel toplantılarının düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.4: Aylık olarak başkan, başkan yardımcıları ve müdürlerle birlikte koordinasyon toplantılarının düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.5: 3 ayda 1 belediye başkanının ve belediye yönetiminin katılımı ile genel personel toplantılarının düzenlenmesi.

Hedef 1.2: Hizmet içi eğitim çalışmaları yürütülerek birimlerin hizmet kapasitesinin ve performansının artırılması.

Faaliyet 1.2.1: Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesine yönelik eğitim ihtiyaçlarının tespit edilmesi.

Faaliyet 1.2.2: Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesine yönelik düzenli eğitimlerin yapılması.

Faaliyet 1.2.3: Birimlerin görev alanlarına özgü meslek içi eğitim ihtiyacının tespit edilip yıllık eğitim programının hazırlanması.



Faaliyet 1.2.4: Her birimin ihtiyacı olan meslek içi eğitim programının uygulanması.

Faaliyet 1.2.5: Belediyenin hizmet anlayışının, misyon ve vizyonunun tüm personelce kavranıp hayata geçirilmesi için tüm personele eğitim semineri verilmesi.

Hedef 1.3: Daha etkin hizmet üretilebilmesi için ihtiyaç duyulan birimlerin yeniden yapılandırılması.

Faaliyet 1.3.1: İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün gerekli fizibilite çalışmaları yapması.

Faaliyet 1.3.2: Personel takviyesi yapılacak birimlerin belirlenmesi.

Faaliyet 1.3.3: Yeni açılacak birimlere yönelik personel ihtiyaç analizi yapılması.

Faaliyet 1.3.4: Analiz raporların belediye yönetimine sunulması.

Faaliyet 1.3.5: Belediye yönetiminin birim oluşturulması ve personel alınması için gerekli prosedürü başlatması.

Faaliyet 1.3.6: Yeni birimlerin açılması ve gerekli personelin görevlendirilmesi ve istihdam edilmesi.

Hedef 1.4: Belediyede etkin bir insan kaynakları yönetimi sistemi kurmak, performans yönetimi sistemine geçmek.

Faaliyet 1.4.1: İş analizi çalışmalarının yapılması ve personel görev tanımlarının netleştirilmesi.

Faaliyet 1.4.2: Performans yönetim sisteminin kurulması için her bir müdürlüğün ve alt birimlerin performans kriterlerinin belirlenmesi.

Hedef 1.5: Çalışanların motivasyonunun artırılması.

Faaliyet 1.5.1: Personel bilgileri veri tabanı oluşturulması ve doğum günü vs. özel günlerin değerlendirilmesi.

Faaliyet 1.5.2: Personel için sosyal aktiviteler düzenlenmesi.

Faaliyet 1.5.3: Kollektif çalışma kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitim çalışmaları yapılması.

Faaliyet 1.5.4: Çalışanlar için memnuniyet anketi düzenlenmesi ve çıkan sonuçlara göre iyileştirme çalışmalarının yapılması.

Hedef 1.6: Belediye hizmetlerini daha çabuk ve erişilebilir kılmak amacıyla bilişim teknolojilerinden etkin faydalanılması.

Faaliyet 1.6.1: İmar, plan ve harita datalarının eksik kısımlarının sayısallaştırılması.

Faaliyet 1.6.2: Mükellef bilgilerinin güncellenmesi.

Faaliyet 1.6.3: Tek sicil uygulamasına geçilmesi ve dönemsel güncellemesinin sağlanması.

Faaliyet 1.6.4: E-Belediyecilik hizmetlerinin verilmesi.

Faaliyet 1.6.5: Vatandaşın kendisini ilgilendiren bilgilere telefon ve İnternet yoluyla erişebilmesinin sağlanması.

Faaliyet 1.6.6: Birimler arası bilgi alışverişini sağlayan veri sisteminin oluşturulması.

Faaliyet 1.6.7: Bütün birimlere ait web tabanlı dinamik evrak kayıt sisteminin oluşturulması.

Faaliyet 1.6.8: Dijital arşivleme sisteminin oluşturulması.

Faaliyet 1.6.9: Bütün dış birimlere ait web site yazılımlarının oluşturulması.

Faaliyet 1.6.10: Akıllı kent otomasyon sistem projesinin hayata geçirilmesi.

Faaliyet 1.6.11: Elektronik imza sisteminin hayata geçirilmesi.

Faaliyet 1.6.12: Çağrı merkezi uygulamaları, SMS belediyecilik hizmetleri hayata geçirilmesi.

Faaliyet 1.6.13: Kent rehberi sisteminin hayata geçirilmesi.

Stratejik Amaç 3: Belediyenin mali yapısının güçlendirilerek sürdürülebilir bir nitelik kazandırılması.

Gerekçe:

Belediye hizmetlerinin daha etkin ve kaliteli olarak sunulabilmesi için güçlü ve sürdürülebilir bir mali yapının varlığı şarttır. Mevcut durumda, belediyenin gelirlerinin % 77'sinin genel bütçe vergi gelirinden oluşmaktadır. Bu oran, belediyenin öz gelir kaynaklarını geliştirmesinin yüksek öncelikli bir ihtiyaç olduğunun açık göstergesidir. İlave gelir kaynakları oluşturulması, tahakkuk ve tahsilât oranını artırıcı çalışmalar yapılması, ayrıca tasarruf politikalarına da önem verilmesi gerekmektedir. Belediyemiz bu konudaki eksikliklerini tamamlayarak örgüt modelini güçlendirmeyi, stratejik bir amaç olarak belirlemiştir. Bu nedenlerle belediyemiz mali yapısını güçlendirerek sürdürülebilir bir nitelik kazandırılmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Belediye gelirlerinin artırılması ve giderlerin azaltılması.

Faaliyet 1.1.1: Ruhsatsız olarak faaliyet gösteren iş yerlerinin ruhsatlandırılması.

Faaliyet 1.1.2: Düzenli vergi ödemeleri konusunda bilinçlendirme ve teşvik kampanyaların düzenlenmesi.

Faaliyet 1.1.3: Tahakkuk edilmiş alacakların tahsil edilmesi.

Faaliyet 1.1.4: Kayıt dışı mesken ve işyerlerinin denetimlerle kayıt altına alınması ve vergilendirilmesi (Emlak Vergisi, ÇTV, ilan reklâm vergisi, eğlence vergisi, tatil günü çalışma harcı vs).

Faaliyet 1.1.5: Mevcut alacakların belirlenerek hukuki işlemlerinin başlatılması.

Faaliyet 1.1.6: Belediyenin gelir getirici gayrimenkul sayısının artırılması.

Faaliyet 1.1.7: Kira gelirlerinin etkin biçimde takip edilmesi.

Stratejik Amaç 4: Belediyenin daha etkin ve daha verimli kentsel hizmet üretmesi için fiziki koşullarının iyileştirilmesi; araç gereç ve teknik donanıma sahip olması.

Gerekçe:

Belediyenin kentsel hizmetleri daha etkin olarak sunabilmesi için güçlü bir araç parkına sahip olması gereklidir. Mevcut durumda, belediyenin araç parkında 27 hidrolik sıkıştırırmalı çöp kamyonu ve damperli kamyon, 21 adet binek araç, 13 adet iş makinesi, 5 adet minibüs, 12 adet traktör bulunmaktadır. Belediye Kentsel hizmetleri fiziki ve teknik donanımı oldukça sınırlı olan şantiye binasından yürütmektedir.

Özellikle 21 köy ve 24 mezranın mahalle statüsünde belediyeye bağlanması, kentsel hizmet alanını oldukça genişletmiştir. Belediyenin kentsel hizmetleri daha etkin ve daha verimli olarak sunabilmesi için, belediyenin araç parkının kapasitesinin güçlendirilmesi gereklidir. Belediyemiz daha etkin ve daha verimli kentsel hizmet üretecek araç gereç ve teknik donanıma sahip olmasını stratejik bir amaç olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1: Şantiye binasının hizmete girmesi.

Faaliyet 1.1.1: 2014 yılına kadar şantiye binası yapılması.

Faaliyet 1.1.2: Projenin ihaleye hazırlanması.

Faaliyet 1.1.3: Projenin ihalesinin sonuçlandırılması.

Faaliyet 1.1.4: Uygulamaya başlanıp bitirilmesi.

Hedef 1.2: Araç parkının güçlendirilmesi.

Faaliyet 1.2.1: 2010 yılında 3 adet binek taksi, 10 adet pikap ve 1 adet otobüsün satın alınması.

Faaliyet 1.2.1: 2013 yılına kadar 3 adet kamyon, 4 adet sıkıştırma, 1 adet hamarat, 1 adet su tankeri-nin satın alınması.

İZLEME VE DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

2010-2014 Stratejik Planı'nın çalışanlar, yönetim ve paydaşlar düzeyinde ve farklı göstergelerle izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla çeşitli mekanizmalar planın içerisinde öngörülerek uygulama döneminde geliştirilecek ve bunların dışında kalan süreçler de düzenlenecek çalıştay, panel, seminer vb. ile tartışmaya açılacaktır. Bu mekanizmalar genel olarak:

Dönemsel Faaliyet Raporları: Faaliyet raporları, 2010 yılından itibaren 3 aylık olarak hazırlanıp ilgili birimlerin performans hedefleri üzerinden takip edilecek ve birimlerin iş süreçleriyle finansal süreçleri bu raporlama sürecinde sentezlenerek faaliyet raporları kurum içinde ve dışında hesap verebilirliğin önemli bir aracı haline gelecektir. Birimlerin faaliyetlerini tamamlama oranlarına bağlı olarak harcamalarının da ele alınacağı bu raporlar, özellikle kurumun yönetimi açısından yıllık izlemede riskleri ortaya çıkararak yıl sonunda hazırlanan faaliyet raporlarından çok daha etkili bir şekilde bütçe kullanımının ve yapılan işlerin revize edilmesinde yardımcı olacaktır.

Sektörel İzleme Raporları: Kentin demografik, ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan verileri dönemsel olarak (6 aylık) toplanıp güncellenerek kentin belediye hizmet sektörlerinde hangi yönde eğilim gösterdiği izlenmeye çalışılacaktır. Genellikle bu araştırmalar stratejik plan ve diğer master planlar kapsamında 5 veya üstü yıllık periyotlarla yapılmakta ve kentte belediye hizmet sektörlerine ilişkin kararlaştırılan politika ve uygulamalarda mevcut durumun güncelliği korunamayabilmektedir. Sektörel izleme raporları kentsel, toplumsal ve kurumsal olarak tanımlanan stratejik planlama alanlarında oluşturulacak olup her alana ilişkin farklı parametreler ve veri kaynakları tanımlanacaktır. Genel olarak güvenli ve sağlıklı veri oluşturma pahalı bir iş olduğundan mevcut kaynakların azami kullanımına ve kamu kuruluşlarıyla bu alanda işbirlikleri geliştirmeye özen gösterilecektir. Oluşturulacak raporlar üst yönetime yıl içinde genel bir kent değerlendirmesi yapma şansı tanırken vatandaşlarla geliştirilmesi düşünülen katılımcılık ağının bu yolla somutlaştırılması, yaygınlaştırılması ve "katılımcılık" hedefine ulaşması amaçlanmaktadır.

Yönetim Bilgi Sistemi ve Web: Kurumun günlük işleyişini hızlı, kaliteli ve güvenli bir biçimde sağlayan ve uzun vadeli planlamalara altyapı oluşturacak bir bilgi sistemi oluşturma amacıyla, stratejik planın kurumsallaşma hedefleri ve faaliyetleri oldukça kapsamlı bir şekilde ele alınmış ve bu hedefler doğrultusunda bilgi sistemi, bütün çalışanları kapsayacak şekilde veri girme, veri sorgulama ve işleme ile uyarı mekanizmaları ile kurumun genelinde revize edilecektir. Farklı kademede çalışanların ve yöneticilerin kurum çatısı altında meydana gelen bütün rutin ve rutin olmayan olayları takip etmesi ve sorumluluklarına göre sisteme erişebilirliklerinin ve sistemdeki verileri/eylemleri değiştirebilmelerinin yeniden tasarlanması bu açıdan bilgi sisteminin tanımlanması en önemli ve güç fonksiyonları olacaktır. Bu sistem, kurumun web sayfasıyla bütünleştirilerek vatandaşın birçok işleminin internet üzerinden yapılmasını sağlayacağı gibi daha özet verilerle kurumun hizmet alanıyla ilgili göstergeler de sürekli bir biçimde güncellenebilir ve paylaşılabilir.

Halka Açık Değerlendirme Toplantıları: Örgütlü ve örgütsüz bütün toplumsal kesimlerin kurumun işleyişinden hizmet alanlarında aldığı pratik kararlara değin bütün süreçlere ilişkin görüş bildirebilmesi ve kamu yararını gözeterek uygulamaların şekillenmesi amacıyla yeni stratejik plan döneminde katılımcılık, kurumun sektörel hizmet alanlarında yayınlayacağı raporların ertesinde gerçekleştireceği çalıştaylarla ele alınacaktır. Bu toplantılarda mahalle temsilcilerinden bakanlıkların taşra teşkilatlarına kadar kentin bütün aktörlerinin dahil edilmesi düşünüldüğünden Kent Konseyi'nin aktif bir şekilde kullanılması düşünülmektedir.