



T.C
PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

STRATEJİK PLAN 2009-2013

Ekim / 2008 / ANKARA

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	2
GENEL MÜDÜR SUNUŞU	4
GİRİŞ	6
STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMALARINDA UYGULANAN YÖNTEM	7
1. DURUM ANALİZİ	7
1.1 Tarihsel Gelişim	7
1.2 Kurumun Görevleri	12
1.3 Kurumun Teşkilat Yapısı	13
1.4 Kurum İçi Analizi	15
1.4.1 Personel Durumu	15
1.4.2 Mali Durum	17
1.4.3 Teknolojik Altyapı	18
1.5 Paydaş Analizi	20
1.6 GZFT Analizi	22
1.7 Dokuzuncu Kalkınma Planı İle Genel Müdürlüğün Stratejik Plan İlişkisi	24
2 . KURUMUN GELECEĞE BAKIŞI	25
2.1 Misyon, Vizyon ve İlkeler	
2.2 Stratejik Amaçlar ve Hedefler	26
2.3 Performans Göstergeleri ve Maliyetlendirme	28
3. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	32

BAKAN SUNUŞU

Enerji, kuŐkusuz űlkelerin toplumsal geliŐimlerinin sűrűkleyici unsurlarının baŐında gelmektedir. Gűnűműzde de geliŐme ve gűçlenmede en stratejik unsur konumundadır. Dolayısıyla, toplumun gereksinim duyduėu enerjinin belli bir plan dâhilinde kesintisiz, temiz ve ucuz yollardan temin edilmesi űnem arz etmektedir.

Gerek dűnyada gerekse űlkemizde enerji tűketiminde petrol en bűyűk paya sahiptir. Petrolűn gelecek otuz yıllık sűreçte de bu hâkimiyetini koruyacaėı açıktır. űlkemizdeki kanıtlanmış petrol rezervlerinin sınırlı olmasının sonucu olarak ithalat baėımlılıėımızın her geçen gűn artması ve gűnűműzde petrol fiyatlarının artması, petrolű űlkemiz açasından daha da stratejik konuma getirmektedir. Bu baėlamda, űlkemizin sűrdűrűlebilir geliŐmesine, etkin ve olumlu katkıda bulunmamız, ancak enerji arz gűvenliėi, rekabete dayalı enerji sistemleri ve çevrenin korunmasını hedef alan doėru enerji politikaları ile műmkűn olabilecektir.

Hűkűmetimiz dűneminde kűresel koŐullar dikkate alınmak suretiyle kısa, orta ve uzun dűnemli ulusal makro ekonomik planlarla, kűresel enerji politikaları doėrultusunda genel enerji kaynaklarına iliŐkin politikalara aėırlık verilmiŐtir.

Bu politikalar kapsamında; kendi yerel enerji kaynaklarımızın daha etkin ve verimli kullanılmasını esas alacak ve űlkemizin dıŐa bağımlılığını azaltacak mekanizmaların temel alındığı çok sayıda yasa çıkarılmıŐtır. Enerji sektűrű ile ilgili olarak yaptığımız ve reform niteliğinde űnem taŐıyan bazı dűzenlemelere kısaca değinerek bir hatırlatmada bulunmak istiyorum.

Bu dűzenlemeleri sırasıyla,

- Elektrik Piyasası Kanunu,
- Doğal Gaz Piyasası Kanunu,
- Petrol Piyasası Kanunu,
- LPG Piyasası Kanunu
- Enerji Verimliliėi Kanunu,
- Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu

- Nükleer Güç Santrallerinin Kurulması ve İşletilmesi ile Enerji Satışına İlişkin Kanun

olarak belirtmek isterim.

Yine bu düzenlemeler çerçevesinde, son olarak da petrol arama ve üretim faaliyetlerine ilişkin olarak Yeni Türk Petrol Kanunu çıkarılacaktır. Bu kanunun da çıkarılması ile birlikte petrol sektöründeki yeniden yapılanma büyük ölçüde tamamlanmış olacak ve sektör liberal bir yapıya kavuşmuş olacaktır.

Kanunun yürürlüğe girmesi ile birlikte; ülkemizin petrol ve doğal gaz potansiyelinin bilimsel verilerle daha sağlıklı olarak belirleneceğine, stratejik planlar dâhilinde geliştirileceğine, bu kaynakların etkin ve verimli şekilde ülke ekonomisine kazandırılacağına inanıyorum.

Stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen tüm Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personeline ve stratejik planlama ekibine teşekkür eder, hazırlanan stratejik planın ülkemiz petrol ve doğal gaz kaynaklarının bir an önce ülkemiz ekonomisine kazandırılmasına katkı sağlamasını dilerim.

Dr. Mehmet Hilmi GÜLER
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

GENEL MÜDÜR SUNUŞU

Ülkelerin gelişmişlik düzeyinin başta gelen göstergelerinden biri olan enerji tüketimi, aynı zamanda sosyal refahın da en önemli ölçüsüdür.

Günümüzde petrol ve doğal gaz, enerji kaynağı olarak dünya politikasında stratejik rolü ile küreselleşme sürecine giren ülkelerin kalkınmasında ağırlıklı payı oluşturmaktadır. Önümüzdeki otuz yıllık süreçte de bu konumunu koruyacağı ön görülmektedir.

İhtiyaç duyulan enerjinin büyük bir kısmının petrol ve doğal gazdan karşılanmak zorunda kaldığı, her iki enerji kaynağına ise milyarlarca dolar döviz ödendiği dikkate alındığında; gerek ham petrolün, gerekse doğal gazın mümkün olduğunca yerli kaynaklardan temin edilmesinin ekonomimiz açısından taşıdığı hayati önem ortaya çıkmaktadır.

Bugüne kadarki süreçte ülkemiz kara alanlarının sadece % 20'si, deniz alanlarının ise sadece % 1'i sondajlı aranabilmiştir. Dünya ölçeğine göre oldukça yetersiz düzeyde kalan bu arama faaliyetleri sonucunda ortaya çıkarılan her iki enerji kaynağı da sınırlı seviyede olup, ülke tüketimimizi karşılamaktan uzaktır. Dolayısıyla, ülkemizin bu konuda sahip olduğu potansiyelin ortaya çıkarılabilmesi için büyük ölçüde arama yatırımlarına ihtiyaç duyulmaktadır.

Gelişmiş toplumlarda, yalnız enerji kaynağı teminini ve enerji üretimini temel alan planlamaların yerini, diğer alanlarda olduğu gibi enerji alanında da ekonomik, sosyal ve çevresel dengeyi özenle gözeten planlama anlayışı ile kaynak çeşitliliğini ve jeopolitik gerçekleri dikkate alan sürdürülebilir enerji arz güvenliği modelleri almaya başlamıştır.

Bu bağlamda, ülkemizin uzun dönemli sürdürülebilir gelişimine etkin ve olumlu bir katkıda bulunmamız, ancak stratejik yönetim prensiplerinin uygulanması ile mümkün olabilecektir.

Esasen dünyada yaşanan gelişmeler, ülkelerin içerisinde bulunduğu mali ve sosyal sorunlar, anlık ve geçici çözümler yerine daha kalıcı, süreklilik arz eden ve kurumsallaşmış önlemler alınmasını zorunlu kılmaktadır.

Dünya çapında faaliyet gösteren ve kazançlarını sürekli arttıran büyük firmalar, stratejik yönetim yaklaşımını yıllardan beri uygulamaktadırlar. Stratejik yönetim yaklaşımının kamuda da benimsenmesi iyi yönetim açısından önemli bir adımdır. Oluşturulacak stratejiler, yapılacak planlamalar ve kaynakların amaçlarına uygun olarak kullanılması kurum üzerindeki olumlu ve olumsuz etkileri zamanında fark etme, dolayısıyla ortaya çıkabilecek riski yönetebilme fırsatını verecektir. Bu olgu da kuşkusuz minimum kaynakla maksimum verim elde edilmesini sağlayacaktır.

“Ülkemiz petrol ve doğal gaz kaynaklarının hızlı, etkin ve güvenli bir şekilde aranması, üretilmesi ve ekonomiye kazandırılması konularında sektörü evrensel standartlarda yönlendirmek ve denetlemek” misyonunu benimsemiş olan Genel Müdürlüğümüz rekabeti ve şeffaflığı göz önünde bulundurarak yerli ve yabancı girişimcinin sektöre yatırım yapmasını sağlayacak kurumsal ve yapısal düzenlemeleri öne çıkaran stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda 2009-2013 dönemini kapsayan stratejik plan hazırlamıştır.

Stratejik planın hazırlanması sürecinde özverili çalışma ve çabalarından dolayı çalışma ekibi ve birim yöneticileri ile birlikte emeği geçen tüm mesai arkadaşlarım ile iç ve dış paydaşlarımıza teşekkür ederim. Hazırlanan stratejik planın ülkemiz petrol ve doğal gaz kaynaklarının ülke ekonomisine kazandırılmasına katkı sağlayacağına inanıyorum.

A. Erdal GÜLDEREN
Genel Müdür

GİRİŞ

Kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde, makro düzeyde bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplini sağlamak, kaynakları stratejik önceliklere göre dağıtmak, bu kaynakların etkin kullanılıp kullanılmadığını izlemek ve bunun üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğu geliştirmek amacıyla kurumlar kendi stratejik planlarını hazırlamakla görevlendirilmişlerdir.

Kamu idarelerinin planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve performans esaslı bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak “stratejik planlama” temel bir araç olarak benimsenmiştir. Stratejik planlama; bir yandan kamu mali yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimine ve güçlendirilmesine de destek olacaktır.

Petrol arama-üretim sektörü ile yapılan böyle bir planlamada ulusal düzeydeki kalkınma planları ve stratejiler çerçevesinde kamu idarelerince hazırlanan stratejik planlar; programlar, sektörel ana planlar, bölgesel planlar ve il gelişim planları ile birlikte genel olarak planlama ve uygulama sürecinin etkinliğini artıracak ve kaynakların rasyonel kullanımına katkıda bulunacaktır.

Genel Müdürlüğümüzün stratejik planı oluşturulurken petrol ve doğal gaz arama ve üretim çalışmalarının daha etkin bir şekilde ekonomimize kazandırılması doğrultusunda, görev ve faaliyet alanı ile ilgili iç ve dış paydaşlarımızın otoriteden beklenti, görüş ve önerileri de titizlikle incelenmiş, değerlendirme aşamasında katkılarından faydalanılmıştır.

Genel Müdürlüğümüz tarafından hazırlanan stratejik plana ilişkin dokümanlara www.pigm.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMALARINDA UYGULANAN YÖNTEM

Genel Müdürlüğümüzün 2009-2013 yıllarını kapsayacak stratejik planının hazırlanması çerçevesinde başlatılan stratejik planlama çalışmalarını yürütmek üzere, Genel Müdürlüğümüzde birimlerin temsil edildiği stratejik planlama ekibi (SPE) oluşturulmuştur.

Stratejik planlama sürecinin iyi yönetilebilmesi amacıyla ekip üyelerinin katılımıyla toplantılar düzenlenmiş, ardından stratejik planlama konusunda danışman bir firma tarafından 3 günlük bir eğitim sağlanmıştır.

Stratejik planlama ekibi, stratejik planlama hazırlık çalışmalarında hazırlanan çalışma takvimine uygun olarak durum analizi yapmış ve Genel Müdürlüğümüzün var oluş nedeni, geleceği, güçlü ve gelişmeye açık yönleri tespit edilerek misyon ve vizyona ulaşılmasını sağlayacak stratejik amaç ve hedeflerini belirlemiştir.

Genel Müdürlüğün bugünkü yapısını ve gelecekte alması istenilen konumunu belirlemek, halen karşılaşılan sorunları ortaya koymak, iç ve dış paydaşlarımızın hizmetlerimiz hakkında görüşlerini almak amacıyla anketler hazırlanmış olup, sonuçları stratejik plana yansıtılmıştır.

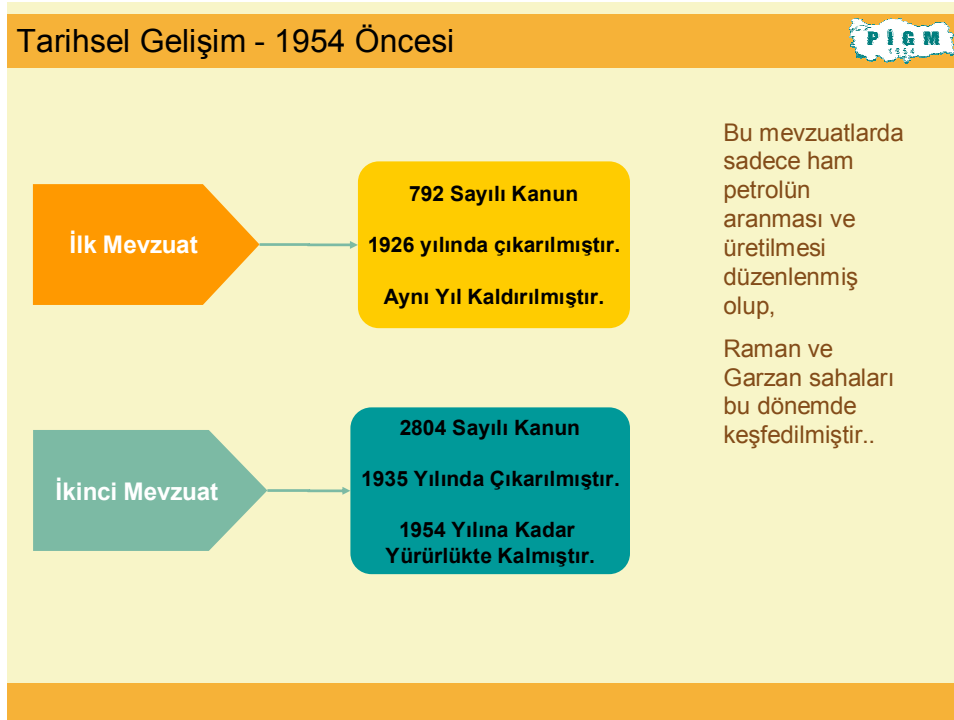
1. DURUM ANALİZİ

1.1 Tarihsel Gelişim

Cumhuriyetten günümüze kadar petrol sektörü ile ilgili olarak yapılan ilk yasal düzenleme 1926 yılında yürürlüğe giren 792 sayılı kanundur. Bu kanun ile ülke sınırları içindeki bütün petrol arama ve işletme hakları hükümete verilmiştir. Bu kanun modern petrol tekniğine uygun olarak hazırlanmamış olması nedeniyle, aynı yıl yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak söz konusu kanunun en önemli özelliği Cumhuriyetin ilk yıllarında petrole verilen önemi göstermesidir.

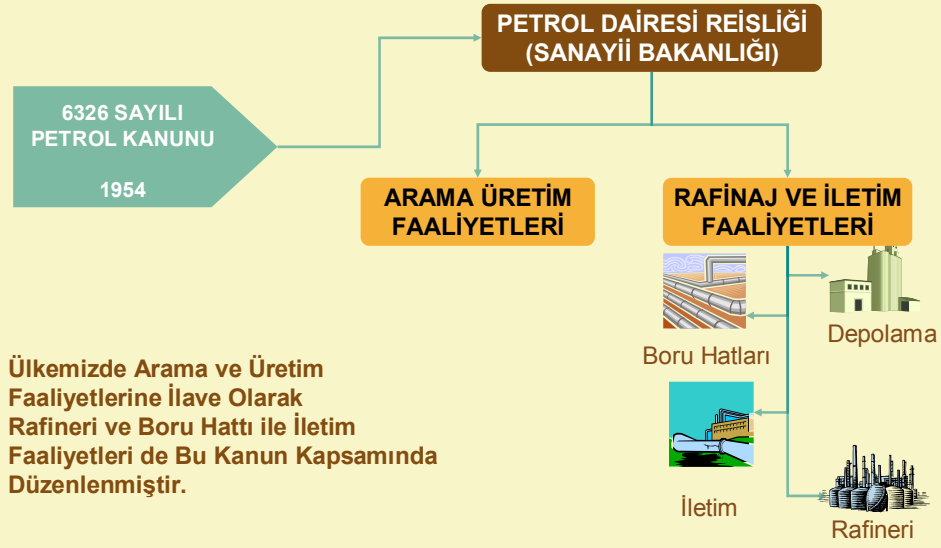
1934 yılında Adana petrol bölgesinde 1.351 metrede petrol emareli olarak tamamlanan Baspirin-1 arama kuyusu petrol amaçlı delinmiş ilk kuyumuzdur.

Daha sonra petrol aramaları ile ilgili görevler; 1935 yılında çıkarılan 2804 sayılı Kanunla Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü'ne verilmiş olup, 1954 yılına kadar da bu kanun ile yürütülmüştür. 1954 yılında çıkarılan ve halen yürürlükte olan **6326 Sayılı Petrol Kanunu** ile petrol arama ve üretim ile ilgili görevler Sanayi Bakanlığı bünyesinde kurulan **Petrol Dairesi Reisliği**'ne verilmiştir. 1973 yılında ise 1702 sayılı Kanunla Petrol Dairesi Reisliği, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesindeki Akaryakıt Dairesi ile birleştirilerek Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na bağlı **Petrol İşleri Genel Müdürlüğü** adını almıştır.



6326 sayılı Petrol Kanunu ile **petrol kaynaklarımızın milli menfaatlere uygun olarak hızlı, sürekli ve etkili bir şekilde aranması, geliştirilmesi ve değerlendirilmesi** amaçlanmıştır.

Tarihsel Gelişim - 1954 Sonrası



6326 sayılı Petrol Kanunu 1955, 1957, 1973, 1979, 1983 ve 1994 yıllarında olmak üzere 6 defa değişikliğe uğramıştır.

Tarihsel Gelişim - 1954 Sonrası



6326 sayılı Petrol Kanunu'nun yürürlüğe girdiği 1954 yılından günümüze kadar geçen süreci 4 ana döneme ayırabiliriz.

- 1954-1973 Liberal Ekonomi Dönemi:

Bu dönem, ülkemizdeki, petrol arama, üretim, taşıma ve rafinaj faaliyetlerinin oldukça liberal bir anlayışa göre yürütüldüğü bir dönemdir. Petrol fiyatlarının oldukça düşük olduğu bu dönemde, petrol tüketimi hızla artmıştır.

- 1973-1989 Kamu Etkinliğinin Artış Dönemi:

Petrol aramalarında Türkiye Petrolleri A.O.'nın, Rafineri faaliyetlerinde TÜPRAŞ'ın, Boru hatları ile petrol taşıma ve dağıtımında BOTAŞ'ın, Akaryakıt dağıtımında ise, POAŞ'ın etkin olduğu dönemdir.

- 1989-1998 Liberasyona Geçiş Dönemi:

Ülkemizin dışa açılması, devletin ekonomik faaliyetlerden uzaklaşması, ekonomik ve ticari faaliyetlerin özel sektör tarafından yürütülmesi, piyasaların liberalleşmesi ve serbestleşme ilkelerinin ülkemizde de geçerli olmaya başladığı dönemdir.

- 1998-2004 Otomatik Fiyat Dönemi:

1998 yılından itibaren; petrol ürünleri rafineri çıkış fiyatları, yurt dışı piyasalara endeksenerek hesaplanmaya başlanmıştır. (Bu dönem, serbestleşmenin hazırlık safhasını teşkil etmektedir).

Bu dönemde; ülkemizde devletin ticarete olan müdahalelerinin azalmasına, özel sektörün etkinliğinin artmasına neden olan tedbirler alınmıştır.

Enerji sektörü içerisinde önemli paya sahip olan petrol sektöründeki faaliyetler "*Petrol Faaliyetleri*" ve "*Piyasa Faaliyetleri*" olarak iki ana başlık altında toplanmıştır.

a) Petrol Faaliyetleri:

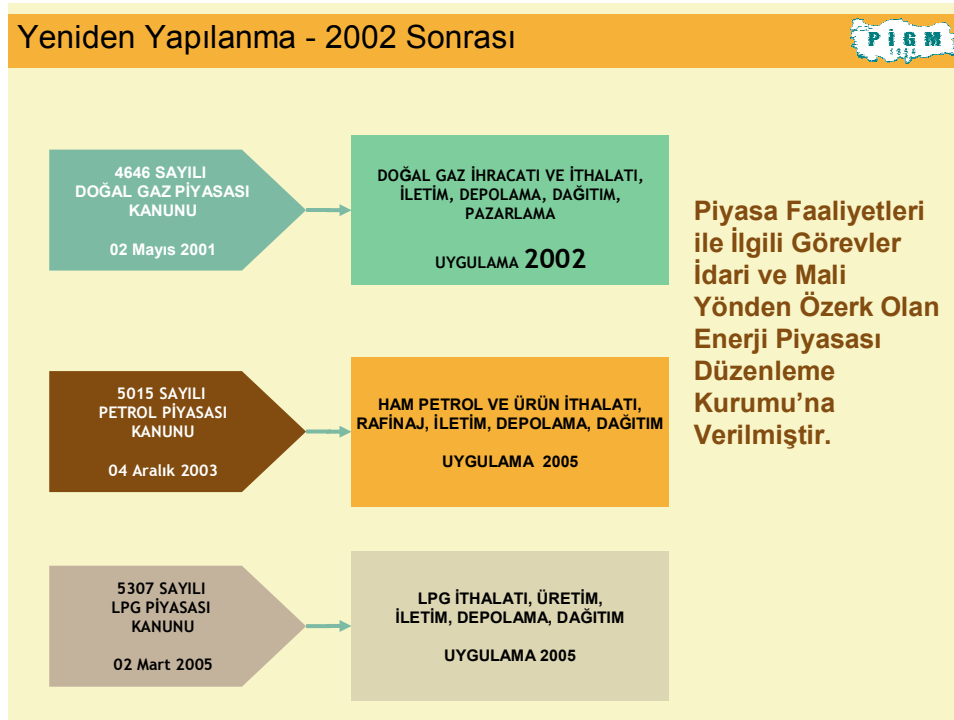
Petrol kaynaklarının aranmasına ve yeryüzüne çıkarılıp teslimine hazır hale getirilmesine yönelik alanlarda aranması, keşfi, üretimi, tüketiciye teslimine kadar olan faaliyetleri kapsamaktadır.

b) Piyasa Faaliyetleri:

Yurt içinden veya yurt dışından teslim alınan ham petrol ve petrol ürünlerinin kullanıcılara sunumuna kadar yapılan ithalat, rafinaj, depolama, dağıtım, bayilik faaliyetlerini kapsamaktadır.

Bu amaçla; petrol faaliyetlerinin serbestleştirilmesini sağlayacak, piyasalarda istikrar ve güven ortamının yasal ve idari temellerini oluşturacak, piyasayı disipline edecek, düzenleme çalışmaları başlatılmış, bu bağlamda **5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu 20.12.2003** tarihinde, **5307 sayılı Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG) Kanunu ise 02.03.2005** tarihinde yasalaşarak yürürlüğe girmiştir.

5574 sayılı Türk Petrol Kanunu Tasarısı ise yasalaşmak üzere hali hazırda TBMM’de beklemektedir.



20 Aralık 2003 tarihinde yürürlüğe giren 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanununun 16. maddesinde ulusal petrol stoku ile ilgili düzenleme yapılmıştır.

Kanunda; “piyasada sürekliliğin sağlanması, kriz veya olağanüstü hallerde risklerin önlenmesi ve uluslararası anlaşmalar gereği olağanüstü hal petrol stokları ile ilgili yükümlülüklerin ifası amaçlarıyla bir önceki yıl günlük ortalama kullanımının içindeki net ithalatın en az 90 günlük miktarı kadar petrol stoku tutulacağı” hüküm altına alınmıştır.

Petrol stokları ile ilgili gerekli kararları almak üzere Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşarı Başkanlığında, çeşitli Bakanlık ve ilgili kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşan bir Ulusal Petrol Stok Komisyonu kurulmuştur. Komisyon, kriz durumlarında Ulusal Acil Durum Paylaşım Organizasyonu (NESO, National Emergency Sharing Organization) olarak da hareket etmektedir. Komisyonun sekretaryası ise Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda, uluslararası yükümlülükler (bildirim ve koordineli eylemler) de Genel Müdürlüğümüz tarafından yerine getirilmektedir.

1.2 Kurumun Görevleri

Petrol Kanunu, Petrol Tüzüğü, Bakanlar Kurulu Kararları, milletlerarası antlaşmalar, yönetmelik, tebliğ ve genelgelerde kendisine verilen görevleri uygulamak amacıyla kurulan Genel Müdürlüğümüz;

- Petrol arama ve üretim faaliyetlerine izin vermek ve bu faaliyetlerin takip ve denetimini yapmak,
- Petrol arama ve üretim faaliyetlerinden oluşan verileri arşivlemek ve sektörün kullanımına sunmak,
- Petrol arama ve üretim faaliyetleri için gerekli olan malzemelerin ithal müsaadelerini vermek,
- Petrol hakkı sahibi şirketlerin yurtdışından getirdiği sermayelerini tescil etmek, sermaye ve kar transferlerini takip etmek ve onaylamak,
- Devlet hak ve hisselerini tahakkuk ettirerek tahsilini sağlamak,
- Sektörle ilgili (arama, üretim, akaryakıt, vs.) istatistikî bilgileri tutmak,
- Taraf olduğumuz uluslararası kuruluşlar ile olan ilişkileri yürütmek,
- İlgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla koordineli çalışmalarda bulunmak,
- Bakanlığın verdiği görevleri yapmak,

şeklinde özetlenebilecek görevleri ifa etmektedir.

Kurumun ana hizmetleri, Arama ve Üretim Dairesi Başkanlığı ile Rafineri ve Petrokimya Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

1.3. Teşkilat Yapısı

6326 sayılı Petrol Kanununun 18. maddesine göre örgüt yapısı; Genel Müdürün yönetimi altında merkez kuruluşu ile taşrada kurulacak bölge müdürlüklerinden oluşmaktadır.

Kanunda; merkez örgütünün Genel Müdürün yönetimi altında, Genel Müdür Başyardımcısı ve Yardımcıları ile Teftiş Kurulu Başkanı, Müfettişler, Teknik, Hukuk ve Ekonomik Müşavirler, Başmühendisler, Mühendisler, Jeologlar, Uzmanlar, Ekonomistler, Müdürler, Kontrolörler ve diğer Memurlardan oluşması öngörülmüştür.

Kanunun 18. maddesinde Genel Müdürün önerisi ve Bakanın onayı ile uygun görülen yerlerde bölge müdürlüğü kurulması hükmü yer almasına rağmen, bugüne kadar bölge müdürlüğü düzeyinde bir örgütlenmeye gidilmemiştir.

Kuruluşumuzun örgüt yapısı 1978 yılında yürürlüğe giren *Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Görev ve Yetki Yönetmeliği* ile 1984 yılında yürürlüğe giren 84/8360 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin öngördüğü kadrolara dayanmaktadır.

Merkez örgütünde; Genel Müdür ve dört Genel Müdür Yardımcısı kadrosu vardır.

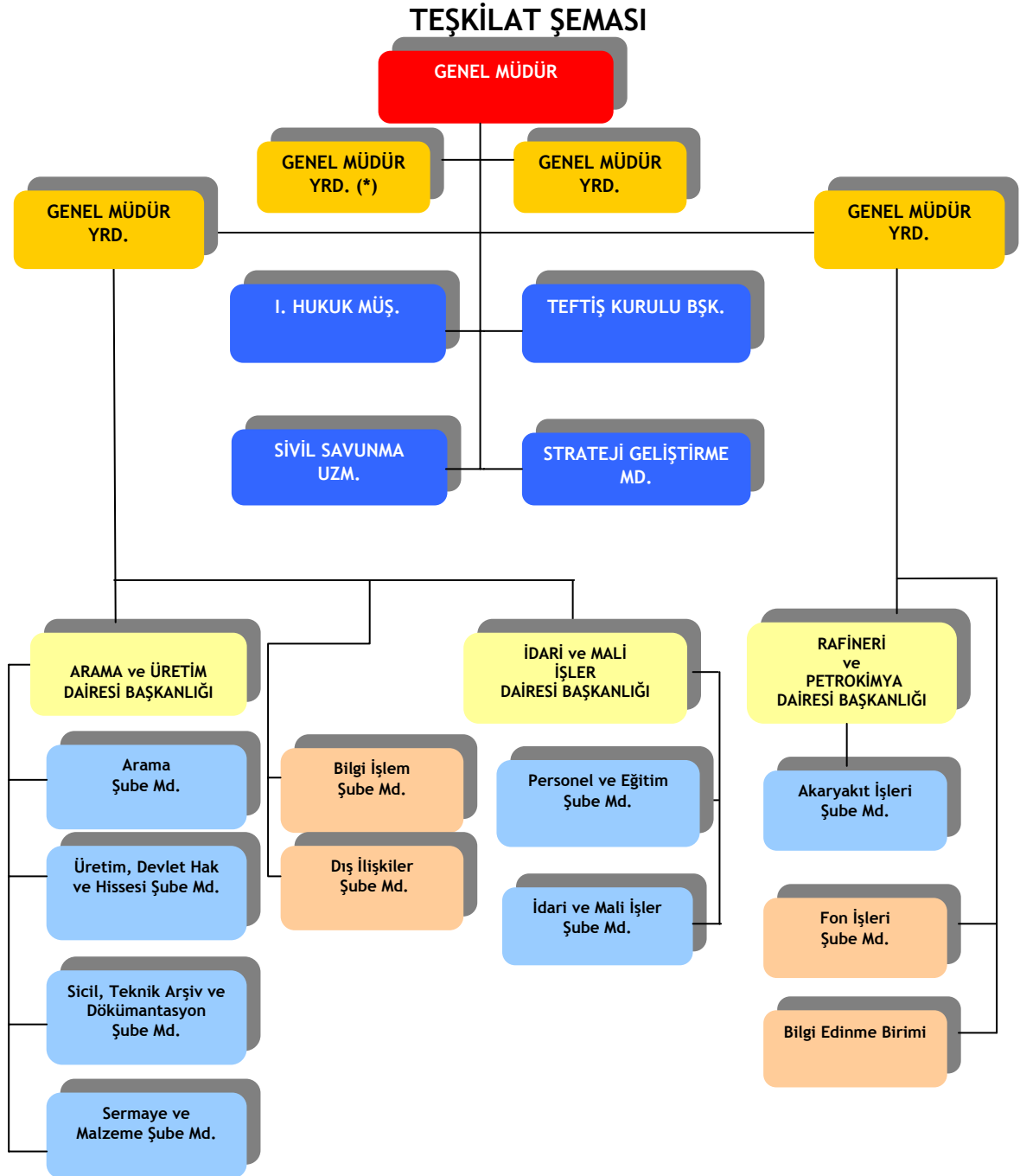
Ana hizmet birimleri; Arama ve Üretim Dairesi Başkanlığı bünyesinde *Arama Şube Müdürlüğü, Üretim, Devlet Hak ve Hissesi Şube Müdürlüğü, Sermaye Hareketleri ve Malzeme Şube Müdürlüğü, Sicil, Teknik Arşiv ve Dokümantasyon Şube Müdürlüğü*, Rafineri ve Petrokimya Dairesi Başkanlığı bünyesinde ise Akaryakıt İşleri Şube Müdürlüğü ve Fon İşleri Şube Müdürlüğü görev yapmaktadır.

Danışma ve denetim birimleri olarak; Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Strateji Geliştirme Müdürlüğü görev yapmaktadır.

Yardımcı hizmet birimleri; İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ve bu başkanlığa bağlı Personel ve Eğitim Şube Müdürlüğü ve İdari ve Mali İşler Şube Müdürlüğü ile Bilgi İşlem Şube Müdürlüğü, Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü ve Savunma Uzmanlığı görev yapmaktadır.

Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Görev ve Yetki Yönetmeliğinin 33. maddesine dayanılarak kurulan Danışma Kurulu ise Genel Müdürün görevlendirdiği bir Genel Müdür Yardımcısının başkanlığında toplanan diğer Genel Müdür Yardımcıları, teknik müşavirler, petrol müşaviri, ekonomi müşaviri ve hukuk müşavirlerinden oluşmaktadır.

1984 yılında yürürlüğe giren 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurumun 270 kadrosu ve sonradan ihdas edilenlerle birlikte toplam 11 şube müdürlüğü bulunmaktadır.



(*) : Münhal kadrodur.

1.4. Kurum İçi Analizi

1.4.1 Personel Durumu

2007 yılı sonu itibariyle Genel Müdürlüğümüzde 111 kadrolu, 5 sözleşmeli olmak üzere toplam 116 personel görev yapmaktadır. Personelin statülere, hizmet sınıflarına ve eğitim durumlarına göre dağılımı tablo1, tablo2 ve tablo 3 de oluşturulmuştur.

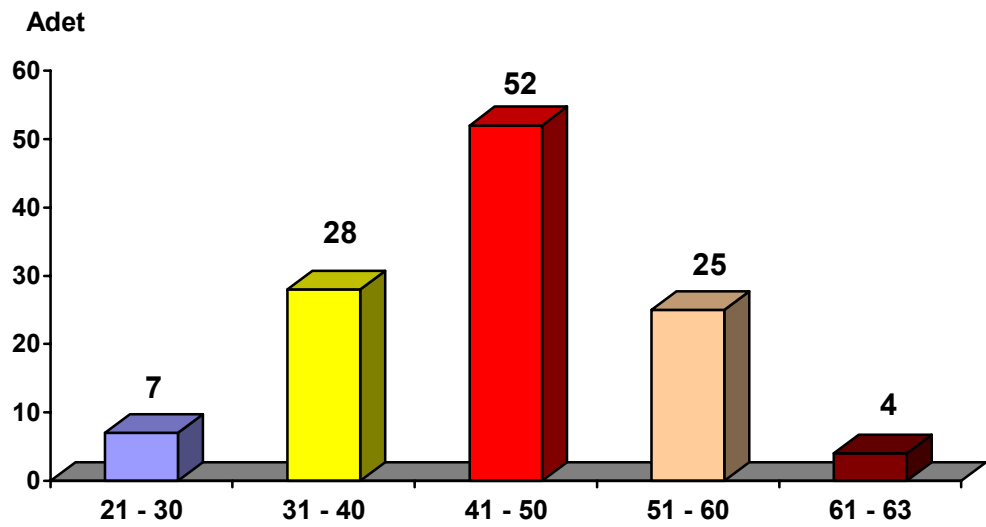
Tablo 1: Personelin Statülere Göre Dağılımı	
Statüsü	Adet
657'ye Tabi Personel	111
Sözleşmeli Personel	5
Toplam	116

Tablo 2: Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı		
Sınıfı	Dolu	Boş
Genel İdari Hizmetler	79	153
Teknik Hizmetler	27	5
Sağlık Hizmetleri	1	1
Yardımcı Hizmetler	4	0
Sözleşmeli	5	1
Toplam	116	160

Tablo 3: Personelin Eğitim Durumu Dağılımı	
Eğitim Durumu	Adet
İlkokul	2
Ortaokul	5
Lise	15
Ön Lisans	17
Lisans	66
Yüksek Lisans	9
Doktora	2
Toplam	116

Genel Müdürlüğümüzde 2007 yılı sonu itibariyle 32'si Kadın, 84'ü Erkek olmak üzere toplam 116 personel bulunmaktadır.

Kadrolu ve sözleşmeli personelinin yaş gruplarına göre dağılımı ise aşağıdaki grafikte gösterilmektedir. Toplam personelin yaklaşık yarısının 41-50 yaş aralığında bulunduğu gözlemlenmektedir.



1.4.2. Mali Durum

Genel Müdürlük 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli 1 sayılı cetvelde Genel Bütçe kapsamındaki kamu idareleri arasında yer almakta olup, aşağıdaki tablo 1 de 2000-2010 dönemi bütçe ve gerçekleşmesi ile tablo 2 de 2000-2010 dönemi yatırım programı değerleri verilmektedir.

Tablo-1

Petrol İşleri Genel Müdürlüğü		
Bütçe ve Gerçekleşme (YTL)		
Yıllar	Program	Gerçekleşme
2000	1.158.108	1.060.554
2001	1.711.118	1.527.506
2002	2.665.225	2.096.912
2003	21.684.597	21.130.919
2004	4.006.651	3.030.044
2005	3.832.763	3.262.891
2006	4.012.500	3.415.496
2007	4.607.000	3.753.020
2008	4.818.000	
2009	5.411.200	
2010	5.669.200	

Tablo-2

Petrol İşleri Genel Müdürlüğü		
Yatırım ve Gerçekleşme (YTL)		
Yıllar	Program	Gerçekleşme
2000	209.095	168.464
2001	295.500	204.457
2002	450.000	56.247
2003	430.000	212.058
2004	426.300	153.664
2005	530.000	323.000
2006	500.000	161.000
2007	700.000	146.000
2008	350.000	
2009	688.000	
2010	755.000	

Stratejik hedeflerde belirlenen yatırım maliyetleri bu tablo'da yer almamaktadır.

1.4.3. Teknolojik Altyapı

Genel Müdürlüğümüz işlem ve karar sürecinin hızlandırılması, etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla, kamu hizmetlerinin yürütülmesi sırasında bilgi ve teknoloji kaynaklarından azami ölçüde faydalanmaktadır.

Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nde veri tabanı olarak Oracle kullanılmaktadır. Ülkemizdeki ham petrol ve doğal gaz üretimleri saha bazında ve aylık olarak veri tabanına kaydedilmektedir. Ayrıca bu sahalara ait rezerv bilgileri de yıllık olarak kaydedilmektedir. Öte yandan Türkiye'de açılan petrol ve doğal gaz kuyularına ait bilgiler ve yapılan saha çalışmaları (jeolojik ve jeofizik çalışmalar) da veri tabanına kaydedilmektedir. Coğrafi yazılım programı Mapinfo aracılığıyla da ülkemizdeki mevcut arama ve işletme ruhsatlarına ait koordinat bilgileri tutulmaktadır. Ayrıca teknik

arşivimizde bulunan teknik dokümanlar (kuyu bilgileri, kuyu logları, saha terk raporları, vs.) da taranarak bilgisayar ortamına aktarılmaktadır. Bunların dışında petrol hakkı sahibi yabancı şirketlerin Türkiye'ye getirdikleri sermayenin tescili ve yurtdışına sermaye ve kar transferleri işlemleri de veri tabanı kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Veri tabanında bulunan bu bilgilerden raporlama aracılığıyla istatistikî bilgiler alınabilmektedir. Yakın vadede yukarıda bahsedilen kayıtların tümünün birbiriyle entegrasyonu hedeflenmektedir. Söz konusu yazılım ve uygulamalar Genel Müdürlüğümüzde aynı zamanda diğer birimlere de hizmet veren sunucular üzerinden yerel ağ aracılığıyla kullanılmaktadır.

Sistem İletişim Alt Yapı Cihazları:

Veri Tabanı Sunucusu	1 adet
Uygulama Sunucusu	1 adet
Harita Sunucusu	1 adet
Firewall Sunucusu	1 adet
Lan Sunucusu	1 adet
E-Posta Sunucusu	1 adet
Router	1 adet
Switch	1 adet
Modem (HDSL)	1 adet

Teknolojik Malzeme Dağılımı:

Kişisel Bilgisayar (pc)	120 adet
Dizüstü Bilgisayar	11 adet
Tarayıcı	5 adet
Plotter	1 adet
Yazıcı	30 adet
Faks	2 adet
Fotokopi Makinası	2 adet

Teçhizat ve Ekipman Durumu:

Hizmet aracı 7 Adet

Elektrik kesintilerinde otomatik olarak devreye girebilen 274 kW kapasiteli
1 Adet Jeneratör.

1.5. Paydaş Analizi

Genel Müdürlüğümüzün ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan ve kurumumuzu doğrudan veya dolaylı yönde etkileyen kişi, kurum ve kuruluşlar aşağıda verilen tablo’da tanımlanmıştır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, kurum çalışanları **İç Paydaş**, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları ile Arama ve Üretim Şirketleri **Dış Paydaş** olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda yapılan sınıflandırmada paydaşlar; lider, çalışan, müşteri, temel ortak, stratejik ortak ve tedarikçi olarak tespit edilmiş olup aşağıda tanımları yapılmıştır.

Lider: Kurumda herhangi bir kademede görev alan liderlik özellikleri olan kişiler.

Çalışan: Kurumda çalışmakta olanlar.

Müşteri: Kurumun ürününü veya hizmetini alanları veya kullananlar.

Temel Ortak: Kurumun faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere kendi seçimine bağlı olmaksızın zorunlu olarak kurulmuş kurum ile organik bağı olan ortaklar.

Stratejik Ortak: Kurumun faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere kuruluşun isteğine ve kararına bağlı olarak işbirliği yapılan kişi, kurumlar.

Tedarikçi: Kurumun faaliyetlerini gerçekleştirirken ihtiyaç duyduğu kaynakları temin eden diğer kurum ve kuruluşlar.

Bu tespitlerden sonra, iç ve dış paydaşlara ilişkin anket düzenlenerek, Paydaş Analizleri bu anket sonuçlarına göre yapılmıştır.

İç Paydaş Analizi

Yapılan ankette çalışanların kurumla ilgili görüşlerinde, kurumun köklü bir geçmişe sahip olduğu ifade edilmesine karşın kurumsal aidiyet duygusunun oluşmadığı en dikkat çekici cevap olarak görülmüştür. “Kurumun en zayıf yanı nedir?” sorusuna ise “özel bütçeli bir kurum olmaması” cevabı ağırlıklı olarak öne çıkmıştır. Ayrıca çalışanların geneli kurumda “verimlilik düzeyine göre ücret, ödül veya ceza belirlenmesinde performans değerlendirmesinin yapılmadığını” ifade etmiştir.

Dış Paydaş Analizi

Dış paydaşlara yönelik yapılan ankette PİGM’nin hizmet kalitesi ölçülmeye çalışılmış ve ankete katılan paydaşların % 71’i verilen hizmeti “iyi” ve “çok iyi”

bulduklarını ifade etmişlerdir. Yine Türkiye’de petrol arşivinin PİGM’de olduğunun bilindiğine dair % 81 oranında “evet” cevabı verilmiştir. Buna karşın “arşivden yeteri kadar faydalanabiliyor musunuz?” sorusunda ise; % 42 oranında “evet”, % 26 oranında “ara sıra” cevapları öne çıkmıştır. Ayrıca, kurumun güçlü yanı ile ilgili bir soruda “50 yılı aşkın deneyimli bir kurum olduğu” ve “petrolün ve doğal gazın stratejik bir ürün olduğu” ifadeleri ön plana çıkmıştır. Kurumun zayıf yanları olarak ise, “sektördeki etkin bir denetimi sağlayacak özel bütçeli kurum olmaması” ve “AR-GE için mali kaynağının olmaması” ifade edilmiştir.

Genel Müdürlüğümüzün paydaş değerlendirmesi Tablo-1’de, ürün/hizmetleri ve müşteri ilişkisi Tablo-2’de yer almaktadır.

Genel Müdürlüğün Paydaş Değerlendirmesi						
Tablo-1						
Paydaş	Lider	Çalışan	Müşteri	Temel Ortak	Stratejik Ortak	Tedarikçi
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı	√			√		
Kamu Kurum ve Kuruluşları			○	○	○	○
Üniversiteler			○	○		
Meslek Kuruluşları			○		○	○
Arama-Üretim Şirketleri			√		√	○
Kurum Çalışanları	○	√				

- ✓ Tam kapsamlı ilişki vardır
- Her şey dahil olmayan bir ilişki vardır.

Genel Müdürlüğün Ürün/Hizmetleri ve Müşteri İlişkisi						
Tablo-2						
Müşteri Hizmet	Ürün-	Toplantılar	Yasal Düzenlemeler	Basılı Yayınlar	Arşiv Hizmetleri	Politika Oluşturma
	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı	√	√	√		√
	Kamu Kurum ve Kuruluşları	√	√	√	√	√
	Üniversiteler	√		√	√	√
	Meslek Kuruluşları	√	√	√	√	√
	Arama-Üretim Şirketleri	√	√	√	√	√

1.6. GZFT Analizi

Güçlü Yanlar

1. Fonksiyonel görev alanlarının mevzuatla düzenlenmiş olması,
2. Faaliyet alanı ile ilgili olarak sektöre yatırımları için gerekli teşvikleri sağlaması,
3. Kurumsal bir tecrübenin mevcut olması,
4. Ulusal boyutta bir petrol verileri arşivine sahip olması,

Zayıf Yanlar

1. Petrol sektöründeki yeniden yapılanma çerçevesinde mevcut yasal düzenlemelerin yetersiz kalması,
2. Genel bütçeli bir kurum olması nedeniyle arama ve üretim faaliyetlerinden elde edilen ve tamamı Hazineye aktarılan gelirden yine kurumun hizmet ve denetim faaliyetleri için yeterli kaynak aktarılamaması,
3. Kurumun teşkilat yapısı ve fiziksel çalışma ortamının, endüstrinin gereksinim ve ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikte olmaması,
4. Personelin sosyal imkânlarının yetersiz olması,
5. Personel ücretinin, sektörde benzer görevleri yapan kamu kuruluşlarındaki ücretlere göre, düşük olması nedeniyle uzman personel temininde ve muhafazasında güçlük çekilmesi,

6. Personel bilgi seviyesini arttırma yönünde ihtiyaç duyulan hizmet içi eğitim yetersizliği,

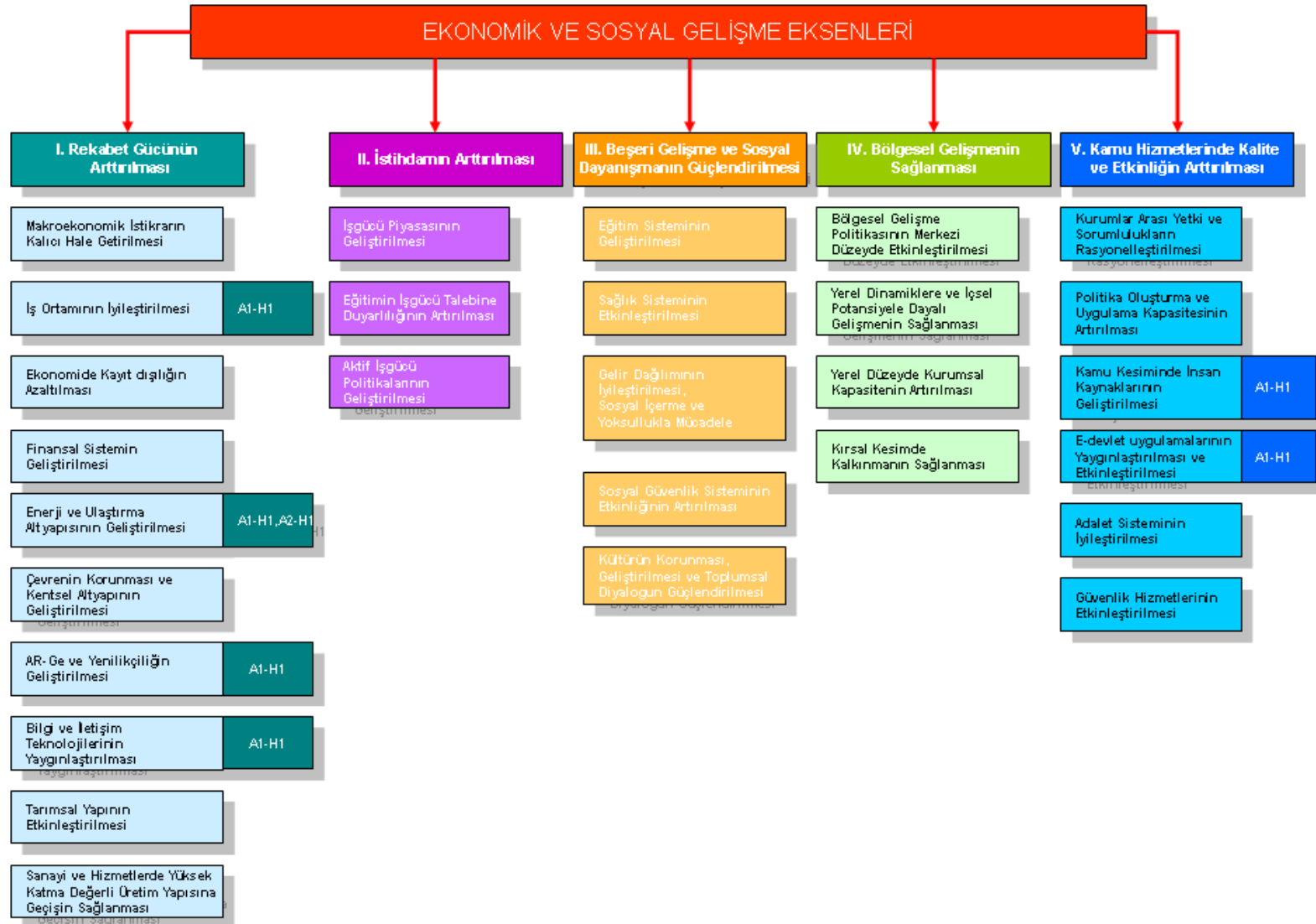
Fırsatlar

1. Kara ve deniz alanlarının yeterince aranmamış olması,
2. Ülkemizin gelişimine paralel olarak her yıl giderek artan petrol ve doğal gaz talebi,
3. Ham Petrol fiyat artışları sonucu ülkemizde bugüne kadar bulunan ve üretim yapılan küçük rezervli petrol sahalarının işletilmesinin ekonomik hale gelmesi,
4. Yakın coğrafyamızda yer alan petrol üreticisi ülkelerdeki arama ve üretim faaliyetlerinde, ülkemizdeki petrol müteahhitlik hizmetleri ile mevcut işgücü potansiyelinin kullanılabilir olması,
5. Ülkemizin jeopolitik konumundan dolayı üretici ve tüketici ülkeler arasında bir enerji köprüsü olması,

Tehditler

1. Ülkemizin karmaşık jeolojik ve tektonik yapısı nedeniyle arama üretim yatırım maliyetlerinin yakın coğrafyamızdaki üretici ülkelere göre yüksekliği,
2. Petrol ve doğal gaz piyasasındaki yapılanmadan sonra, arama üretim sektörünün piyasaya erişimini ve piyasaya entegre olmasını kolaylaştırıcı mevzuatın eksikliği,
3. Dünya arz güvenliğini ilgilendiren siyasi ve politik istikrarsızlıkların ülkemizin yakın civarında gerçekleşiyor olması ve ülkemizdeki arama üretim yatırımlarının zaman zaman bundan olumsuz etkilenebilmesi,

1.7 Dokuzuncu Kalkınma Planı İle Genel Müdürlüğün Stratejik Plan İlişkisi



2. KURUMUN GELECEĞE BAKIŞI

2.1. Misyon, Vizyon ve İlkeler

Misyonumuz;

Ülkemiz petrol ve doğal gaz kaynaklarının hızlı, etkin ve güvenli bir şekilde aranması, üretilmesi ve ekonomiye kazandırılması konularında sektörü evrensel standartlarda yönlendirmek ve denetlemek.

Vizyonumuz;

Petrol sektöründe etkin, güvenilir, sinerji yaratan öncü bir kurum olmaktır.

İlkelerimiz;

- **Güvenilirlik**

Sektördeki tüm arama ve üretim şirketlerine olan yaklaşımın aynı ve eşit seviyede kalmasını sağlamak

- **Bürokratik Kolaylık**

Hızlı ve kaliteli hizmet sunmak

- **Saydamlık**

Arama ve Üretim faaliyet sonuçlarını sektör ve kamuoyu ile paylaşmak

- **Yeterlilik ve Yetkinlik**

Gerekli bilgi ve tecrübeye sahip olmak ve kullanmak

- **Çağdaşlık**

Günümüz teknolojisini takip etmek ve uygulamak

- **Paydaş Odaklı**

İş süreçlerinde paydaşların görüş ve taleplerini dikkate almak.

2.2 Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Amaç-1: Ülkemiz petrol kaynaklarının etkin bir şekilde aranmasını, üretilmesini sağlamak.

PİGM, bir yandan sektördeki kamu otoritesi görevini sürdürürken, diğer yandan da uygulayacağı politikalar ile sektördeki dönüşüme uyum sağlamak üzere, hizmet kalitesini yükselterek, sektörün yönlendirilmesi ve denetimi rolünü daha iyi gerçekleştirmek amacındadır.

Hedefler

Hedef-1: 2013 yılı sonuna kadar ülkemizdeki arama-üretim yatırımlarının her yıl % 10, ham petrol üretiminin % 1, doğalgaz üretiminin % 5 artırılması için uygun koşulları sağlamak.

Hedefe Yönelik Stratejiler

1- 2013 yılı sonuna kadar arama-üretim şirketlerine verilen hizmet kalitesi arttırılacaktır.

1.1- 2009 yılı sonuna kadar arama-üretim faaliyetlerine ilişkin elektronik ortamda sunulan istatistikî verilerin kapsamı geliştirilecektir.

1.2- 2010 yılı sonuna kadar yatırımcılardan istenen belgelerden gereksiz olanlar tespit edilip uygulamadan kaldırılacak, bürokratik işlemler azaltılacaktır.

1.3- 2011 yılı sonuna kadar Genel Müdürlüğümüzde evrak otomasyonuna geçilecektir.

1.4- 2012 yılı sonuna kadar Genel Müdürlüğümüz bilişim teknolojisi altyapısı e-devlet sistemine uygun hale getirilecektir.

2- 2013 yılı sonuna kadar PİGM bünyesinde bulunan Ulusal Petrol Arşivindeki veriler ile TPAO bünyesinde PİGM adına arşivlenen materyaller (sondaj çalışmalarına ait karot ve kırıntı ile sismik çalışmalara ait manyetik bantlar) tek bir yerde toplanacak ve Ulusal Petrol Arşivi endüstrinin gereksinimlerine göre yeniden düzenlenecektir.

2.1- 2013 yılına kadar Ulusal Petrol Arşivine uygun bir bina temin edilecektir.

2.2- Ulusal Petrol Arşivinde yer alan materyal ve verilerin muhafaza edilmesi ve hizmete sunulması için gerekli altyapı kurulacaktır.

2.3- Ulusal Petrol Arşivi, materyal ve veriler konusunda uzman en az 3 personelle takviye edilecektir.

2.4- Mevcut veriler 2010 yılı sonuna kadar elektronik ortama aktarılacak ve 2011 yılı sonuna kadar da bu veriler internet ortamında sektörün hizmetine sunulacaktır.

2.5- 2011 yılı sonuna kadar log değerlendirme yazılımı temin edilecek, danışmanlık hizmeti alınarak en az 3 personelin eğitimi sağlanacaktır.

2.6- 2013 yılı sonuna kadar sismik data kopyalama ünitesi ve dataların prosesi için gerekli yazılım-donanım ile bunlarla ilgili danışmanlık hizmeti satın alınacak, en az 3 personelin eğitimi sağlanacaktır.

3- Marjinal üretim sahalarının değerlendirilebilmesi ve ikincil-üçüncül üretim yöntemlerinin kullanılması konusunda teşvik edici çalışmalar yapılacaktır.

3.1- Üretime ara verilmiş ya da ara verilmesi söz konusu sahalarda 2013 yılına kadar üretimin devamını sağlayacak ilave tedbir ve yaptırımlar uygulamaya konulacaktır.

3.2- Ayrıca 2013 yılına kadar üretim esnasında oluşabilecek kayıp ve kaçaklar ile israfın önlenmesi için gerekli tedbirlerin alınmasının sağlanmasına yönelik saha denetimleri sıklaştırılacaktır.

4- 2013 yılı sonuna kadar PİGM insan kaynağı nitelik ve nicelik yönünden geliştirilerek, kurumsal yapı güçlendirilecektir.

4.1- 2013 yılı sonuna kadar Genel Müdürlüğümüzdeki uzman personel sayısı %10 oranında arttırılacaktır.

4.2- 2009-2013 yılları arasında kurum personeline periyodik olarak hizmet içi eğitim verilecektir.

4.3- 2013 yılı sonuna kadar her yıl en az 3 personelin yabancı dil eğitimi alması sağlanacaktır.

4.4- 2013 yılı sonuna kadar her yıl en az 5 personelin yurtiçi ve yurt dışında mesleki eğitim alması sağlanacaktır.

4.5- 2013 yılı sonuna kadar kurum personelinin görev, sorumluluk ve iş tanımları yeniden yapılacaktır.

4.6- 2013 yılı sonuna kadar personelin sorunları ve beklentileri konusunda periyodik anket çalışması yapılacak, başarılı personel ile ilgili ödüllendirme sistemi

kurulacaktır.

Amaç-2: Kriz veya olağanüstü durumlarda petrol piyasalarında meydana gelebilecek riskleri en aza indirmek.

1973 yılında ham petrol fiyatlarındaki aşırı artış nedeniyle özellikle petrole bağımlı ithalatçı gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeleri etkileyen petrol krizinden sonra, tüketici ülkelerin aşırı fiyat artışı ve arz kesintilerinden etkilenmelerini en az seviyeye indirmek amacıyla, 1974 yılında 16 OECD ülkesi bir araya gelerek Uluslararası Enerji Ajansını kurmuşlardır. Ülkemiz de 1981 yılında Uluslararası Enerji Programı Anlaşması'nı imzalayarak Uluslararası Enerji Ajansı'na üye olmuştur.

Üye ülkelerin;

- **90 günlük** petrol stoku bulundurma,
- Petrol arzında %7 azalma olması durumunda **%7 tasarruf**, %12 azalma olması durumunda ise **%10 tasarruf** programı hazır bulundurma,
- Koordineli **petrol tahsisi** uygulamalarına katılım sağlama

zorunlulukları bulunmaktadır.

Hedefler:

Hedef-1: 2012 yılı sonuna kadar sektör temsilcilerinin de katılımıyla kamuya herhangi bir yük getirmeden güçlü bir stok teşkilatı oluşturmak.

Hedefe Yönelik Stratejiler

1- Sektörde faaliyet gösteren lisans sahipleri ile ilgili kuruluşların görüşleri alınacaktır.

2- Piyasaya en iyi şekilde uyum sağlayacak bir stok modeli oluşturulacaktır.

7.Performans Göstergeleri ve Maliyetlendirme

Genel Müdürlüğümüzün stratejik planı oluşturulurken, ülkemizdeki mevcut petrol ve doğal gaz kaynaklarımızın ve/veya olası kaynaklarımızın daha etkin bir şekilde araştırılarak, ekonomimize kazandırılması doğrultusunda oluşturulan bu stratejik planın, hedefe yönelik performans göstergeleri belirlenmiş olup, aşağıdaki tablo'da ayrıntıları verilmiştir.

AMAÇ – HEDEF – STRATEJİ – PERFORMANS GÖSTERGESİ – SORUMLU BİRİM ve MALİYET TABLOSU

Amaçlar	Hedefler	Stratejiler	Performans Göstergeleri	İlgili Bölüm	Süre	Maliyet
<p><u>Amaç 1:</u> Ülkemiz petrol kaynaklarının etkin bir şekilde aranmasını, üreti lmesini sağlamak.</p>	<p><u>Hedef 1:</u> 2013 yılı sonuna kadar ülkemizdeki arama-üretim yatırımlarının her yıl %10, ham petrol üretiminin %1, doğal gaz üretiminin %5 artırılması için uygun koşulları sağlamak.</p>	<p>1- 2013 yılı sonuna kadar arama- üretim şirketlerine verilen hizmet kalitesi arttırılacaktır.</p>	<p>1- Kurum web sitesinden sunulan veri sayısı 2- Başvurularda istenen belge sayısında azalma 3- Evrak otomasyonu kurulumu 4- PİGM’in e-devlet sistemine geçmesi 5- Arama Üretim faaliyetinde bulunan şirket sayısı 6- Arama ruhsatı sayıları 7- Arama-üretim yatırımları (YTL/YIL) 8- Üretim miktarı (Varil/Yıl,M3/Yıl) 9- Sektördeki şirketlere yönelik anket sonuçları (6 aylık periyotlarla)</p>	<p>İdari ve Mali İşler Dai. Bşk ve Bilgi İşlem Şb. Md.</p>	<p>S.1.1: 2009 S.1.2: 2009-2010 S.1.3: 2009-2011 S.1.4: 2009-2012</p>	<p>S.1.1: - S.1.2: - S.1.3: 70 000 YTL S.1.4: 150 000 YTL</p>
		<p>2- 2013 yılı sonuna kadar PİGM bünyesinde bulunan Ulusal petrol Arşivindeki veriler ile TPAO bünyesinde PİGM adına arşivlenen materyaller tek bir yerde toplanacak Ulusal Petrol Arşivi endüstrinin gereksinimlerine göre yeniden düzenlenecektir.</p>	<p>1- Ulusal Petrol Arşivi binasının tamamlanması 2- Elektronik ortama aktarılan veriden yararlanan sayısı 3- Elektronik ortama aktarılmış verilerle ilgili PİGM web sayfasına giren ziyaretçi sayısı 4- Proses edilen sismik data sayısı 5- Kopya edilen sismik data sayısı</p>	<p>İdari ve Mali İşler Dai. Bşk ve Ara. Üre. Dai. Bşk.</p>	<p>S.2.1: 2009-2013 S.2.2: 2009-2013 S.2.3: 2009-2013 S.2.4: 2009-2010 S.2.5: 2009-2011 S.2.6: 2009-2013</p>	<p>S.2: 3 500 000 YTL</p>

Amaçlar	Hedefler	Stratejiler	Performans Göstergeleri	İlgili Bölüm	Süre	Maliyet
<p>Amaç 1: Ülkemiz petrol kaynaklarının etkin bir şekilde aranmasını, üreti lmesini sağlamak</p>	<p>Hedef 1: 2013 yılı sonuna kadar ülkemizdeki arama-üretim yatırımlarının her yıl %10, ham petrol üretiminin %1, doğalgaz üretiminin %5 artırılması için uygun koşulları sağlamak.</p>	<p>3- Marjinal Üretim sahalarının değerlendirilmesi ve ikincil/üçüncül üretim yöntemlerinin kullanılması konusunda teşvik edici çalışmalar yapılacaktır.</p>	<p>1- Üretim faaliyetinde bulunan saha sayısı 2- İkincil/Üçüncül projelerin uygulandığı saha sayısı 3- İkincil/Üçüncül projelerin uygulandığı sahadaki üretim miktarı (varil/gün) 4- Zayi petrol miktarı (varil/ay)</p>	Ara. Üre. Dai. Bşk.	<p>S.3.1: 2009-2013 S.3.2: 2009-2013</p>	<p>S.3.1: - S.3.2: -</p>
		<p>4- 2013 sonuna kadar PiGM insan kaynağı nitelik ve nicelik yönünden geliştirilerek, kurumsal yapı güçlendirilecektir.</p>	<p>1- Çalışan nitelikli personel sayısı 2- Hizmet içi eğitim sayısı 3- Yabancı dil bilen personel sayısı 4- Eğitim amaçlı yurt dışına gönderilen personel sayısı 5- Ödül alan personel sayısı 6- Personel görev, yetki ve sorumluluğuyla ilgili mevzuatın yeniden düzenlenmesi 7- Periyodik olarak yapılan anketlerle çalışan memnuniyetindeki artış</p>	İdari ve Mali İşler Dai. Bşk.	<p>S.4.1: 2009-2013 S.4.2: 2009-2013 S.4.3: 2009-2013 S.4.4: 2009-2013 S.4.5: 2009-2013 S.4.6: 2009-2013</p>	<p>S.4.1: - S.4.2: 100 000YTL S.4.3: 100 000YTL S.4.4: 200 000YTL S.4.5: - S.4.6: -</p>

Amaçlar	Hedefler	Stratejiler	Performans Göstergeleri	İlgili Bölüm	Süre	Maliyet
<p><u>Amaç-2:</u> Kriz veya olağanüstü durumlarda petrol piyasalarında meydana gelebilecek riskleri en aza indirmek.</p>	<p><u>Hedef 1:</u> 2012 yılı sonuna kadar sektör temsilcilerinin de katılımıyla kamuya herhangi bir yük getirmeden güçlü bir stok teşkilatı oluşturmak.</p>	<p>1- Sektörde faaliyet gösteren lisans sahiplerinin görüşleri alınacaktır.</p>	<p>1- Sektörden alınan görüş sayısı 2- Kamudan alınan görüş sayısı</p>	<p>Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü</p>	<p>2009-2012</p>	
		<p>2- Piyasaya en iyi şekilde uyum sağlayacak bir stok modeli oluşturulacaktır.</p>	<p>1- Stok modelinin hayata geçirilmesi</p>	<p>Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü</p>	<p>2009-2012</p>	

3. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planda ortaya konulan hedeflere ilişkin yıllık iş planlarının oluşturulması ve hedeflere ilişkin somut göstergelerin geliştirilmesi önem arz etmektedir. Diğer taraftan, stratejik planın gerçekleşmesinde etkili bir izleme ve değerlendirme sisteminin kurulması temel kritik başarı faktörü olarak görülmektedir.

Bu nedenle planda yer alan hedeflerin gerçekleşmesine ilişkin gelişmelerin izlenmesi amacıyla raporlama sistemi geliştirilecektir. Geliştirilecek raporlama sisteminde, planın uygulanmasına ilişkin gelişmelerin yanı sıra gerçekleştirilemeyen faaliyetlerin nedenleri, olası tıkanıklıklar ve bunlara ilişkin çözüm önerilerinin yer alması sağlanacaktır.

Söz konusu raporlama formatı çerçevesinde tüm birimler kendi görev alanları itibarıyla ilgili oldukları stratejik amaç ve hedefleri dikkate alarak gelişmelere ilişkin mevcut durum bilgileri ile olası engel ve tıkanma nedenlerini tespit ederek 6 aylık periyotlar halinde Strateji Geliştirme Müdürlüğü'ne ileteceklerdir. Strateji Geliştirme Müdürlüğü planın işleyişine ilişkin özet bir raporu hazırlayarak üst yöneticiye sunacaktır.