



Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu

STRATEJİK PLAN

2013-2017

Ankara, 2013



İnsanların hayatına, faaliyetine hâkim olan kuvvet, ibda ve icat kabiliyetidir.

K. Atatürk

BAKAN SUNUŞU



Bülent ARINÇ
Başbakan Yardımcısı

20'nci yüzyılın son çeyreğiyle birlikte hız kazanan ekonomik, siyasal ve teknolojik gelişmeler, dünyada ve ülkemizde kamu hizmeti ve kamu yönetimi anlayışında ciddi değişimlere yol açmış; daha çok özel kesimde yaygınlık kazanmış olan stratejik planlama ve stratejik yönetim kavramları kamu yönetimine de taşınmıştır.

Ülkemizde stratejik planlama, 2003 yılında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile yasal bir temele kavuşmuş ve kamu kurumları için zorunlu hale getirilmiştir. 5018 sayılı Kanun ile çağdaş kamu mali yönetim sistemlerinin ana unsurları olan etkililik, verimlilik, mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri esas alınarak, kamu mali yönetiminin yapısı ve işleyişinde köklü bir düzenleme yapılmıştır.

Stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme vasıtasıyla kurumsal faaliyetlerin sürdürülebilir bir plan çerçevesinde yürütebilmesiyle hesap verilebilirlik, saydamlık ve kamu kaynaklarının kullanımında etkinlik ve verimlilik sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu anlayış doğrultusunda hazırlanan 11.10.2011 tarih ve 664 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları yeniden düzenlenen Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumunun 2013-2017 dönemini kapsayan stratejik planı, bünyesindeki kurumlar ile birlikte bir bütün halinde tasarlanarak çerçeve bir plan olarak hazırlanmış ve bünyesindeki kurumların stratejik planları da bu kapsam içinde geliştirilmiştir.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunun 2013-2017 dönemini kapsayan stratejik planının hazırlanmasında emeği geçen Kurum çalışanlarına, görüş ve önerileri ile katkı sağlayan tüm paydaşlara teşekkür eder, uygulamada başarılar dilerim.

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Prof. Dr. Derya ÖRS
Yüksek Kurum Başkanı

Türk kamu yönetiminde son dönemde önemli değişim ve yeniliklerin yasal altyapısı oluşturulmuş, hızlı bir şekilde uygulamalara başlanmıştır. Bu bağlamda yeni anlayışın anahtar kavramı “stratejik yönetim” olarak belirlenmiştir. Stratejik yönetim, bir teşkilatın amaçlarına ulaşabilmesi için etkili stratejiler geliştirilmesini, bunların planlanmasını, uygulanmasını ve denetlenmesini ifade eder. Dünyada değişimin hızlanması ve yoğunlaşması; küreselleşme ve bilgi toplumu şartlarında rekabetin artması, stratejik yönetimin her geçen gün daha fazla önem kazanması sonucunu doğurmaktadır.

Bu yönetim anlayışı içinde hazırlanacak stratejik planlar, bir teşkilatın neyi, niçin yaptığına rehberlik edecek, kurumsal eylemlere ve temel kararlara ulaşmada disiplini sağlayacaktır.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunun görevi, sosyal ve beşerî bilimler bütünlüğü içinde Türk dili, tarihi, kültürü ve bütün yönleriyle Atatürk ve eseri üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak; özgün bilgi üretimi için ortamlar hazırlamak, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek, eşgüdüm sağlamak, izlemek, özendirmek; bu amaçla yöntem, program ve projeler geliştirmek ve uygulamak, üniversitelerle ortak çalışma grupları veya araştırma birimleri oluşturmaktır.

Kurumun bu görevleri yerine getirebilmesi ve varılmak istenen hedefe ulaşması ancak planlı çalışma kültürü ile mümkün olabilir. Kurumda planlı çalışma kültürünün yerleştirilmesi kararlılığıyla, hedeflerimize ulaşmakta bize kılavuzluk edecek Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu 2013-2017 Stratejik Plan Belgesi, bünyesindeki kurumlar ile birlikte bir bütün halinde tasarlanarak çerçeve bir plan olarak hazırlanmış ve bünyesindeki kurumların stratejik planları da bu kapsam içinde geliştirilmiştir.

2013-2017 dönemini kapsayan Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Stratejik Planı'nı genel ağ sayfamız aracılığıyla tüm kamuoyunun bilgisine sunar, planın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza, görüş ve önerileri ile katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, planın uygulanmasında tüm çalışanlarımıza başarılar dilerim.

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ.....	9
BİRİNCİ BÖLÜM: ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMUNDA STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ.....	11
A. HAZIRLIK VE ALTYAPI ÇALIŞMALARI.....	11
B. SÜRECİN TEMEL AŞAMALARI.....	12
İKİNCİ BÖLÜM: DURUM ÇÖZÜMLEMESİ.....	13
A. İÇ YAPI ÇÖZÜMLEMESİ.....	15
A.1. Tarihî Gelişim.....	15
A.2. Mevzuat Çözümlemesi ve Yasal Yükümlülükler.....	16
A.3. Yönetim ve Örgüt Yapısı.....	18
A.4. Kaynaklar.....	23
A.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler.....	27
B. PAYDAŞ ÇÖZÜMLEMESİ.....	29
B.1. İç Paydaş Çözümlemesi.....	29
B.2. Dış Paydaş Çözümlemesi.....	30
C. ÇEVRE ÇÖZÜMLEMESİ.....	35
D. GÜÇLÜ, ZAYIF YÖNLER VE FIRSATLAR, TEHDİTLER (GZFT-SWOT) ÇÖZÜMLEMESİ.....	36
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: KURUMSAL KİMLİĞİN TANIMLANMASI.....	39
Miyon Bildirimi.....	39
Vizyon Bildirimi.....	39
Temel Değerler.....	39
Temel Amaçlar ve Stratejik Amaçlar.....	40
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: HEDEFLER, STRATEJİLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	45
BEŞİNCİ BÖLÜM: STRATEJİK PLANIN ÜST POLİTİKA BELGELERİYLE İLİŞKİSİ.....	49
ALTINCI BÖLÜM: MALİYETLENDİRME.....	61
YEDİNCİ BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME ÇERÇEVESİ.....	63
SONUÇ.....	65
EKLER.....	67

GİRİŞ

Ülkemizde kamu yönetiminin etkinlik düzeyinin yükseltilmesi amacıyla 2003 yılı sonunda yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca ülkedeki tüm kamu kurum ve kuruluşları, çalışmalarını stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme sistemi içinde planlamak ve gerçekleştirmekle yükümlü kılınmışlardır. Bu çerçevede, stratejik planlama; kuruluşların politika oluşturma kapasitelerinin artırılması, kamu mali yönetiminin iyileştirilmesi, kuruluş performansının izlenmesi ve hesap verme sorumluluğunun değerlendirilmesinde temel araçlardan biri olarak kabul edilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Kalkınma Bakanlığı tarafından hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereği, kamu idarelerine verilen geçiş takvimi doğrultusunda, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumları (Atatürk Araştırma Merkezi, Atatürk Kültür Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu) kapsayan 2008-2012 yıllarına ait Stratejik Plan hazırlanarak ilgili mercilere teslim edilmiştir. Ancak, 10.07.2009 tarihinde yürürlüğe giren 5917 sayılı Kanun'un 47'nci maddesinin 15'inci fıkrasının (a) bendi ile 5018 sayılı Kanun'un; a) Eki (II) sayılı Cetvelin "B-Özel Bütçeli Diğer İdareler" bölümüne 2) Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu sırasından sonra gelmek üzere 3) Atatürk Araştırma Merkezi, 4) Atatürk Kültür Merkezi, 5) Türk Dil Kurumu, 6) Türk Tarih Kurumu ibaresi eklenmiştir. Bu nedenle, 01.01.2010 tarihi itibarıyla adı sayılan kurumlar bütçeleri bakımından ayrı birer idareye dönüştürüldüklerinden, 2008-2012 yıllarını kapsayan Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşları Stratejik Planı'nın yeni duruma göre gözden geçirilerek 2012-2016 yıllarını kapsayan stratejik planlama çalışmaları başlatılmıştır.

Hazırlık aşaması da dâhil olmak üzere, stratejik plan süreci Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Verimlilik Genel Müdürlüğü (eski adıyla Milli Prodüktivite Merkezi) uzmanlarının danışmanlığında sürdürülmüş, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu 2012-2016 Stratejik Plan Belgesi, ilgili mevzuat doğrultusunda hazırlanmıştır. Planlama sürecinin her aşamasında Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu çalışanlarının katılımı sağlanmaya çalışılmış, bunun yanı sıra Kurumun paydaşlarının görüş ve önerilerine de büyük önem verilmiştir.

2012-2016 stratejik planlama çalışmaları sonucunda hazırlanan stratejik plan taslağı incelenmek üzere Kalkınma Bakanlığına gönderilmiş ve inceleme sonucunda düzenlenen değerlendirme raporları Başkanlığımıza ulaşmıştır.

Ancak, 11.08.1983 tarihli ve 2876 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu'nun 97'nci, 101'inci, 103'üncü ve 104'üncü maddeleri dışındaki diğer

hükümleri, 02.11.2011 tarihli ve 28103 Mükerrer sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 664 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile iptal edilerek teşkilat, görev, yetki ve sorumluluklarımızın yeniden düzenlenmesi nedeniyle, 2876 sayılı Kanun’a göre hazırlanan 2012 - 2016 yıllarını kapsayan stratejik plan taslağı, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya ilişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7’inci maddesinin üçüncü fıkrası doğrultusunda, Kalkınma Bakanlığınca gönderilen değerlendirme raporları da dikkate alınarak 2013 - 2017 yıllarını kapsayacak şekilde gözden geçirilerek yenilenmiştir.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu 2013–2017 Stratejik Plan Belgesi, Kurumda yürütülen stratejik plan çalışmalarında ortaya konan çıktıları içermektedir. Belgenin birinci bölümünde stratejik planlama sürecinin örgütlenme ve yürütülmesine ilişkin açıklamalar getirilmiş, ikinci bölümde durum çözümlemesi (analizi) kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar özetlenmiştir. Kurum Kimliğinin Tanımlanması başlığı altında misyon, vizyon, temel değerler bildirimlerinin ve stratejik amaçlarının yer aldığı üçüncü bölümün ardından, dördüncü bölümde hedefler ile hedeflere ilişkin stratejiler ve performans göstergeleri sunulmuştur. Beşinci bölümde Yüksek Kurum Stratejik Planı’nın üst politika belgeleriyle ilişkisi incelenmiştir. Altıncı bölüm ise amaçlar ve hedeflere ayrılması öngörülen kaynaklar ile 2013-2017 yılları arasındaki bütçe tahminlerinin yer aldığı maliyetlendirmeye ayrılmıştır. Stratejik plan belgesi, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çerçevenin çizildiği yedinci bölümle tamamlanmıştır.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda Kurumun Genel Ağ sayfası aracılığıyla kamuoyuna da sunulacak olan bu belgeyle, ilgililerin Yüksek Kurum Stratejik Planı’na, bu bağlamda da misyonuna, vizyonuna, çalışmalarında temel aldığı değerlere, amaçlarına, hedeflerine ve uygulayacağı stratejilerine ilişkin bilgilenmelerinin sağlanması amaçlanmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM:

ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMUNDA STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

A. HAZIRLIK VE ALTYAPI ÇALIŞMALARI

22 Şubat 2010 tarihinde yayımlanan genelgeyle başlayan stratejik planlama süreci, 1 Mart 2010 tarihinden itibaren Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Verimlilik Genel Müdürlüğü uzmanlarının danışmanlığında sürdürülmüştür. Bütün çalışmalar Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumlarında eşzamanlı ve eşgüdüm içinde yürütülmüştür.

Hazırlık ve altyapı çalışmaları kapsamında öncelikle Kurumda bir Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. 17 Mart 2010'da Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların başkanlarıyla yapılan toplantıda, çalışma yöntemi, takvimi ve planlama süreci belirlenmiştir.

Bunun ardından, planlama sürecinden sorumlu organlar belirlenmiştir. Bu organlar ve üstlendikleri görevler aşağıdaki gibidir.

1)Stratejik Planlama Üst Kurulu (SPÜK): Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların Başkan ve Başkan Yardımcıları, Yüksek Kurum Genel Sekreteri ile kurum sekreterlerinden oluşmuştur. Stratejik planlama sürecinin karar almakla yükümlü olan bu organı, her aşamaya ilişkin çıktılara son şekillerinin verilmesinden, çalışma sürecinin etkinlik düzeyinin yükseltilmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasından ve kurumlar arası eşgüdümün sağlanmasından sorumlu olmuştur.

2)Stratejik Planlama Ekipleri (SPE): Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlardan belirlenen birer ekip, danışmanların yönlendiriciliğinde, stratejik planlama çalışmalarının sekretaryasını yürütme görevini üstlenmiştir. Ekipler, Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların kendi personelinden görevlendirilen ve yetkilendirilen üyelerden oluşmuştur. Gerekli durumlarda, SPÜK ile ekipler arasında koordinasyonu sağlamaları açısından, kurum sekreterlerinin ekiplerde yer alması tercih edilmiştir. Ekipler, kendilerine verilen görevleri, temsilcisi oldukları kurumun Stratejik planlama çalışmaları kapsamında yerine getirmekten sorumlu tutulmuşlardır.

3)Stratejik Planlama Çalışma Grupları (SPÇG): Stratejik planlama çalışmalarının gereksinim duyulan aşamalarında bilgi üretmek, öneri geliştirmek ya da rapor oluşturmak amacıyla, belirlenen süre ve tarihte çalışmak üzere, yürütülecek çalışmaların gerektirdiği şekilde, Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların personelinden ya da kurum dışından oluşturulan çalışma gruplarıdır. Kurum Başkanlarının, bu grupların

başkanı olarak çalışmalara nezaret etmesi, çalışma çıktılarının son haline getirilmesi aşamasında da doğrudan grupla çalışması öngörülmüştür.

4)Danışmanlar: Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarda yürütülen stratejik planlama çalışmalarında sürecin tamamında eğitim, yönlendirme, kılavuzluk, kolaylaştırıcılık ve raporlama hizmetleri sunan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Verimlilik Genel Müdürlüğü (eski adıyla Milli Prodüktivite Merkezi) uzmanlarıdır.

Stratejik plan hazırlık çalışmaları kapsamında 23 Mart 2010'da düzenlenen Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların yönetici ve çalışanlarının bir araya geldiği açılış toplantısında, çalışanlar bilgilendirilmiş ve danışmanlar tarafından hazırlanan Stratejik Plan Kılavuzu tüm katılımcılara dağıtılmıştır. Ekiplerin eğitimleri tamamlanmış, bunun yanı sıra danışmanlar tarafından hazırlanan Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Stratejik Plan Çalışmaları Yönergesi B.02.1.KDT.0.65.00.00.602.04/75 sayı ve 26.03.2010 tarihli kararla kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

B. SÜRECİN TEMEL AŞAMALARI

Stratejik plan hazırlama süreci, "Durum Çözümlemesi", "Kurumsal Kimliğin Tanımlanması (misyon, vizyon, temel değerler bildirimleri ile amaçların belirlenmesi)", "Hedeflerin Belirlenmesi", "Hedeflere İlişkin Proje ve Faaliyetlerin Belirlenmesi", "Hedeflere İlişkin Performans Göstergelerinin Belirlenmesi", "Maliyetlendirme", "Stratejik Plan Belgesinin Hazırlanması" ve "Stratejik Plan Belgesinin Güncellenmesi" aşamalarından oluşan bir proje olarak tasarlanmıştır.

- a) Durum Çözümlemesi (26 Mart-16 Haziran 2010): Bu süreçte alt çözümler gerçekleştirilmiş, tamamı raporlanarak incelenmek üzere bütün personele ulaştırılmıştır. Hazırlanan raporlar şunlardır:
 - i. İç Yapı Çözümlemesi Raporu
 - ii. İç Paydaş Anketi Raporu
 - iii. Dış Paydaş Anketi Raporu
 - iv. Çevre Çözümlemesi Raporu
 - v. GZFT Çözümlemesi Raporu
- b) Kurum Kimliğinin Tanımlanması (21 Haziran-6 Ekim 2010): Kurumsal kimliğin tanımlanması bağlamında ilk adım, misyon, vizyon ve temel değerler bildirimlerinin oluşturulması olmuştur. Yapılan çalışmalar sonrasında Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarca belirlenen bildirimler,13 Temmuz 2010 tarihinde gerçekleştirilen I. SPÜK toplantısında son biçimini alarak karara bağlanmıştır. Yaz aylarında yoğunlaşan yıllık izin kullanımları nedeniyle önceden planlandığı gibi çalışmalara ara verilmiştir. 13 Eylül 2010'da stratejik amaçların belirlenmesi çalışmalarına geçilmiş, bu aşamada çalışma grubunca yürütülen çalışmalar her sürümde danışmanlar tarafından teknik açıdan değerlendirilmiş ve 3. sürümde Yüksek Kurumun stratejik amaçları ortaya konmuştur. 5 Ekim 2010 tarihinde yapılan II. SPÜK toplantısında ise Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların stratejik amaçları karara bağlanmıştır.



- c) Hedeflerin Belirlenmesi (11 Ekim 2010-25 Kasım 2010): Hedeflerin belirlenmesine ilişkin çalışmalar, danışmanların hazırladıkları formlar temel alınarak çalışma grubunun katkılarıyla yürütülmüş, her sürüm danışmanlarca değerlendirildikten sonra 5. sürümde Yüksek Kurum hedefleri son halini almıştır. 25 Kasım 2010'da gerçekleştirilen III. SPÜK Toplantısında Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların hedefleri görüşülerek karara bağlanmıştır.
- d) IV. SPÜK Toplantısı (10 Ocak 2011): SPÜK, daha önce karara bağlanan çıktılarının tam bir bütünlük arz etmesi için kurumlardan gelen değişiklik önerilerinin görüşülmesi gündemiyle 10 Ocak 2011'da dördüncü kez toplanmıştır. Toplantıda kurumların stratejik amaçlar ve hedefler setleri için yaptıkları öneriler görüşülmüş, uygun bulunan öneriler doğrultusunda düzenlemeler yapılarak karara bağlanmıştır.
- e) Hedeflere İlişkin Proje ve Faaliyetler İle Performans Göstergelerinin Belirlenmesi (10 Ocak - 16 Mart 2011): Hedeflere ilişkin proje ve faaliyetler ile performans göstergeleri ardışık çalışmalar olarak yürütülmüştür. Proje ve faaliyetler aşaması için hazırlanan formlar doğrultusunda, hedefler altında gerçekleştirilmesi öngörülen eylemler, çalışma grupları tarafından ayrıntılı biçimde betimlenmiştir. Yüksek Kurumun proje ve faaliyetler seti, 5. sürümde tamamlanmıştır. Performans göstergeleri ise 4. sürümde son şekline kavuşturulmuştur.
- f) Hedeflere İlişkin Maliyetlerin Belirlenmesi (23 Mart-7 Nisan 2011): Son aşama olan maliyetlendirme çalışmaları kapsamında, bütün birimler hazırlanan tablolar doğrultusunda proje ve faaliyetler düzeyinde maliyet tahminleri yapmış, danışmanlar tarafından hedefler düzeyinde toplulaştırılarak 7 Nisan 2011'de SPÜK'e sunulmuştur.
- g) Yüksek Kurum 2012-2016 Stratejik Plan Belgesi'nin Tamamlanması (24 Mart-14 Nisan): Stratejik plan sürecinde ortaya konan bütün çıktılar danışmanlar tarafından derlenmiş ve Yüksek Kurum 2012-2016 Stratejik Plan Belgesi haline getirilerek Yönetim Kuruluna sunulmuştur. Yönetim Kurulunun inceleme ve değerlendirmeleri doğrultusunda belgeye son şekli verilmiştir.
- h) Belge Kalkınma Bakanlığına 03.06.2011 tarihinde değerlendirilmek üzere gönderilmiştir.
- i) Kalkınma Bakanlığının değerlendirmesi sonucunda oluşturduğu rapor, 29.11.2011 tarihli ve B.22.0.KSY.0.00.00.00-602.04/4323 sayılı yazıları ekinde Kurumumuza ulaşmıştır.
- j) Plan Belgesinin Güncellenmesi (Ocak-Haziran 2012): 02.11.2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 664 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Kurumun teşkilat, görev, yetki ve sorumluluklarının yeniden düzenlenmesi nedeniyle, stratejik plan belgesinin revize edilmesi ihtiyacı doğmuştur. Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Stratejik Planı yeni Kanun Hükmünde Kararname gerekleri doğrultusunda, Kalkınma Bakanlığının değerlendirme raporu da dikkate alınarak 2013-2017 dönemini kapsayacak şekilde güncellenmiştir.
- k) 2013-2017 dönemini kapsayacak şekilde güncellenen belge Kalkınma Bakanlığına 04.07.2012 tarihinde değerlendirilmek üzere tekrar gönderilmiştir.
- l) Kalkınma Bakanlığının değerlendirmesi sonucunda oluşturduğu rapor, 17.10.2012 tarihli ve B.22.0.KSY-602.04.00/5881 sayılı yazıları ekinde Kurumumuza ulaşmıştır.
- m) Hedeflere İlişkin Stratejilerin Belirlenmesi (Kasım 2012 - Ocak 2013): 2013-2017 dönemini kapsayacak şekilde güncellenen stratejik plan belgesinde, Kalkınma Bakanlığı tarafından gönderilen yazı doğrultusunda, faaliyet ve projeler çıkartılarak hedeflere ilişkin stratejiler belirlenmiş ve belgeye son şekli verilmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM:

DURUM ÇÖZÜMLEMESİ

Stratejik plan çalışmalarının ilk teknik aşaması olan durum çözümlemesi, dört başlık altında yürütülen farklı çözümlemelerden oluşmaktadır. İç yapı çözümlemesi (kuruluş içi çözümleme), Kurumun gelişim sürecini, tabi olduğu mevzuatı ve bundan kaynaklanan sıkıntıları, üstlendiği görevleri, sunduğu hizmetleri, mevcut kaynaklarını ortaya koymaktadır. Paydaş Çözümlemesi, iki alt başlık altında hazırlanmıştır. İç Paydaş Çözümlemesi, Kurumun iç paydaşları olan her düzeydeki çalışanın Kuruma ve faaliyetlerine ilişkin görüş ve değerlendirmelerini içermektedir. Dış Paydaş Çözümlemesi ise, Yüksek Kurumun çalışmalarından etkilenen, çalışmalarını etkileyen ya da ortak çalışmalar yürütülen üç ayrı kesimin Kuruma ilişkin değerlendirme, öneri ve beklentilerine ışık tutmaktadır. Çevre Çözümlemesiyle Dünya’da ve Türkiye’de Yüksek Kurumun faaliyet alanlarındaki gelişmeler değerlendirilmektedir. GZFT (SWOT) Çözümlemesi, Kurumun karşı karşıya bulunduğu tehditlerle fırsatları, mevcut koşullardaki güçlü ve zayıf yanlarını irdelemektedir. Bu çalışma kapsamında da her düzeyde bütün çalışanların katkıları sağlanarak sonuçlar rapor haline getirilmiştir.

Bu aşamada hazırlanan raporların özetleri aşağıda sunulmaktadır.

A. İÇ YAPI ÇÖZÜMLEMESİ

A.1. Tarihi Gelişim

Kuruluş Süreci

Anayasamızın 134’üncü maddesinde “Atatürkçü düşüncüyü, Atatürk ilke ve inkılâplarını, Türk kültürünü, Türk tarihini ve Türk dilini bilimsel yoldan araştırmak, tanıtmak ve yaymak ve yayınlar yapmak amacıyla; Atatürk’ün manevi himayelerinde, Cumhurbaşkanının gözetim ve desteğinde, Başbakanlığa bağlı; Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezinden oluşan, kamu tüzel kişiliğine sahip “Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu” kurulur.” hükmü yer almıştır.

Bu doğrultuda, 2876 sayılı Kanun’la Başbakanlığa bağlı kamu tüzel kişiliğine sahip olarak 17.08.1983 tarihinde kurulmuş ve kuruluşuna dâhil kurumlar üzerindeki yetkileri belirlenmiştir.

Yapısal Değişiklikler

24.06.1993 tarih ve 3911 sayılı Kanun'un verdiği yetkiye dayanılarak 26.08.1993 tarihinde karara bağlanan 519 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bu Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname ile 2876 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu'nun 4, 5, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 25, 43, 61, 80, 90, 91, 97'nci maddelerinde değişiklik yapılmış ve ek madde eklenmiştir.

519 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin dayandığı 3911 sayılı Kanun, Anayasa Mahkemesinin "Esas 1993/26, Karar 1993/28" sayılı ve 16.9.1993 tarihli kararı ile iptal edildiğinden, bu yetki kanununa dayanılarak çıkarılmış bulunan söz konusu Kanun Hükmünde Kararname 25.11.1993 tarihinde "Esas 1993/51, Karar 1993/53" sayılı kararı ile Yüksek Mahkemece iptal edilmiştir. 519 sayılı Kanunun Hükmünde Kararnamenin Anayasa Mahkemesi ile iptal edilmiş olması nedeni ile bu Kanun Hükmünde Kararname ile 2876 sayılı Kanun'da yapılan değişiklikler hükümsüz kalarak hukuki boşluk oluşmuştur.

Bu hukuki boşluğu gidermek üzere 2009 yılında başlanarak 2011 yılında çalışmalarını tamamlayan Kanun Tasarısı, Başbakanlıkta son şekli verilerek, 06.04.2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanun'un verdiği yetkiyle karara bağlanan, 02.11.2011 tarihli ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 11.10.2011 tarihli ve 664 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile yasalaşmıştır.

A.2. Mevzuat Çözümlemesi ve Yasal Yükümlülükler

Tabi Olunan Mevzuat

Anayasa'nın 134'üncü maddesi gereği kurulan Yüksek Kurum, teşkilat, görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen 11.08.1983 tarihli ve 2876 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu'nun 97'nci, 101'inci ve 103'üncü maddeleri ile 02.11.2011 tarihli ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 664 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bunların dışında faaliyetler, aşağıda sıralanan mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir.

Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnameler

- 3056 sayılı Başbakanlık Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun



- 2302 sayılı Atatürk'ün doğumunun 100'üncü yılının kutlanması, Atatürk Kültür Merkezi Kurulması Hakkında Kanun
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 6245 sayılı Harcırar Kanunu
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 6085 sayılı Sayıştay Kanunu
- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkında Kanun
- 237 sayılı Taşıt Kanunu
- 6245 sayılı Harcırar Kanunu
- 5378 sayılı Özürlüler ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 15'inci maddesi

Yönetmelikler ile Esas ve Usuller

- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Yönetim Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Asli, Şeref ve Haberleşme Üyeleri Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile Bağlı Kuruluşları Telif Hakkı, Yayın ve Satış Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Yurt İçi ve Yurt Dışı Eğitim ve Araştırma Bursları Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Destekleme Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Bağlı Kuruluşları Ödül Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu İle Bağlı Kuruluşlarında Sözleşmeli Uzman Çalıştırılması Hakkında Yönetmelik
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kadrolu Uzmanlık Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Bilim ve Uygulama Kolları, Diğer Kol, Komisyon ve Çalışma Grupları Çalışma Esasları Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Planlama Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Tarafından 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 3'üncü Maddesinin (f) Bendi Kapsamında Yapılacak İhalelere İlişkin Esaslar
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bünyesindeki Kurum Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Bilim Kurulu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik

- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Yüksek Kurum Uzmanlığı Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Bilimsel Araştırma ve Çeviri Projeleri Yönergesi

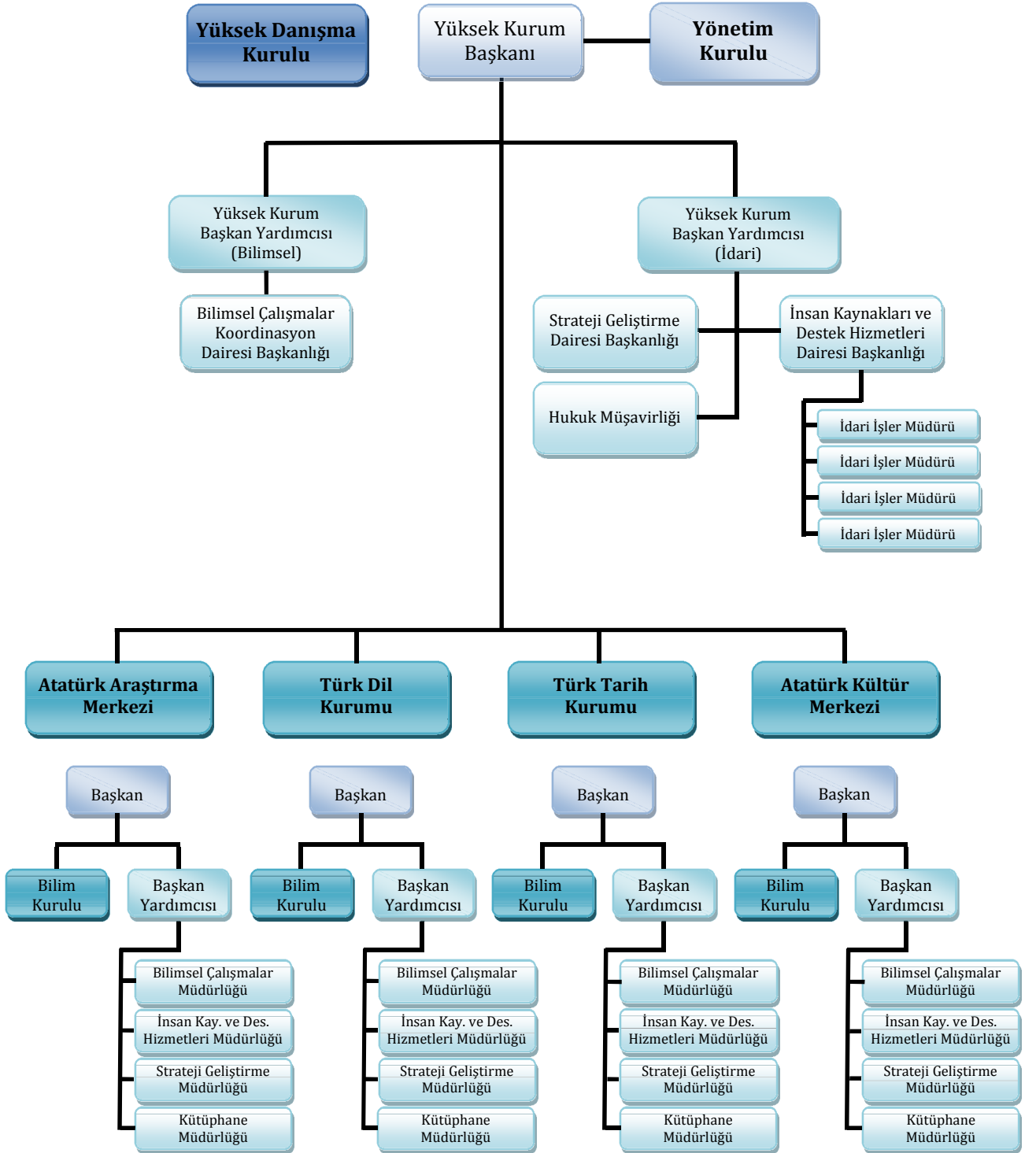
A.3. Yönetim ve Örgüt Yapısı

Yüksek Kurumun Görevleri

Yüksek Kurumun görevleri 664 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3'üncü maddesinin 1'inci fıkrasında şu şekilde sıralanmıştır.

- a) Türk dili, tarihi, kültürü ve bütün yönleriyle Atatürk ve eseri üzerinde sosyal ve beşerî bilimler bütünlüğü içinde bilimsel araştırmalar yapmak, yaptırmak ve bu konularda seminer, sempozyum, konferans ve benzeri ulusal ve uluslararası etkinlikler düzenlemek, yayınlar yapmak ve bu alandaki çalışmalarını desteklemek.
- b) Sosyal ve beşerî bilimler alanında özgün bilgi üretimi için ortamlar hazırlamak, bu çerçevede bütünleşik bilgi sistemi kurmak, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek, eşgüdüm sağlamak, izlemek.
- c) Milletimizin sosyal ve kültürel gelişmesine katkı sağlayacak alanlarda bilimsel araştırmalar yapmak, yaptırmak ve bu alanda yapılan çalışmalara destek vermek.
- ç) Milli kültürümüzün ve diğer kültürlerin klasikleşmiş bilim ve düşünce eserlerinin günümüz Türkçesine çevrilmesini, basılmasını ve yayımlanmasını sağlamak.
- d) Görev alanı kapsamında ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların bilimsel çalışmalarını ve bu alandaki gelişmelerle ilgili yayınlarını takip etmek, gerekli görülenleri tercüme ettirerek basılmasını ve yayımlanmasını sağlamak.

Şekil 1: Yüksek Kurum Organizasyon Şeması



Teşkilat yapısı

Yüksek Kurumun teşkilatı, Yüksek Danışma Kurulu, Yönetim Kurulu, Başkanlık, Kurumlar ve hizmet birimlerinden oluşur.

Yüksek Danışma Kurulu

Yüksek Danışma Kurulu, Başbakanın veya ilgili Bakanın başkanlığında, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı, Dışişleri Bakanı, Kültür ve Turizm Bakanı, Milli Eğitim Bakanı ile Başbakan tarafından belirlenecek diğer bakanlar, Yükseköğretim Kurulu Başkanı, Cumhurbaşkanınca Yüksek Kurumun görev alanına giren konularda özgün bilimsel araştırmalarıyla tanınan bilim adamları arasından üç yıllığına seçilen üç üye ile Yüksek Kurum Başkanı ve Kurum Başkanlarından oluşur. Cumhurbaşkanı ve Başbakan gerekli gördükleri hâllerde, Yüksek Danışma Kuruluna başkanlık eder.

Yüksek Danışma Kurulu, Yüksek Kurumun ve Kurumların bilim ve kültür alanındaki çalışmalarını ve etkinliklerini değerlendirir ve gerekli tavsiye kararlarını alarak, görüşlerini Yüksek Kuruma ve Kurumlara bildirir. Bu kararlar Yüksek Kurum ve Kurumlar tarafından öncelikle dikkate alınır.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Yüksek Kurum Başkanının başkanlığında, Cumhurbaşkanı tarafından seçilecek iki üye ile Başbakan ve ilgili Bakan tarafından seçilecek birer üye ve Kurum Başkanlarından oluşur.

Cumhurbaşkanı, Başbakan ve ilgili Bakan tarafından seçilecek üyelerin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler yeniden seçilebilir. Bu üyeliklerde görev süresi dolmadan herhangi bir nedenle boşalma olması hâlinde, boşalan üyelik için üç ay içinde aynı usulle yeni seçim yapılır; bu şekilde seçilen üyelerin görev süresi de üç yıldır.

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Bu Kanun Hükmünde Kararnameyle Yüksek Kuruma ve Kurumlara verilen görevlerin etkin ve verimli biçimde yerine getirilmesine yönelik temel politika ve stratejileri belirlemek.
- b) Yüksek Kurumun ve Kurumların faaliyetlerine esas alınacak ilkeleri belirlemek.
- c) Yüksek Kurumun ve Kurumların faaliyet etkinliğini değerlendirmek, tespit edilen sorunlara karşı gerekli görülen tedbirlere karar vermek.
- ç) Yüksek Kurum Başkanlığınca sunulan, Yüksek Kurumun ve Kurumların kısa ve uzun vadeli çalışma programları ile bu programlarda yapılması öngörülen değişiklikleri, Yüksek Kurum ve Kurumların amaç ve hedeflerine uygunluğu ve yeterliği açısından inceleyerek karara bağlamak.



- d) Yüksek Kurumun ve Kurumların politika ve stratejilerinin uyum ve tamamlayıcılığını sağlayacak çözüm ve tedbirleri karara bağlamak.
- e) Yüksek Kurumun ve Kurumların güçlü bir uyum ve etkin bir koordinasyon içinde faaliyet yürütmelerini sağlayacak çözüm ve tedbirleri karara bağlamak.
- f) Yüksek Kurum Başkanlığınca sunulan, Yüksek Kurum ve Kurumların yıllık çalışma raporlarını inceleyerek karara bağlamak.
- g) Yüksek Kurumun ve Kurumların bütçelerini görüşmek.
- ğ) Yüksek Kurum ve Kurumlarca hazırlanan idarî düzenlemeleri görüşerek Başbakan veya ilgili Bakanın onayına sunmak.
- h)Yüksek Kurum ve Kurumların taşınmazların alınması, yaptırılması, satılması, kiralanması, rehin ve ipotek tesis edilmesi, hizmet satın alınması ve bağışların kabul edilmesi hususlarındaki önerilerini karara bağlamak.
- ı) Yüksek Kurum ve Kurumlar tarafından verilecek hizmetlere ilişkin ücret tarifelerini belirlemek.
- i) Mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Başkanlık

Başkanlık, Yüksek Kurum Başkanı, iki Başkan yardımcısı ile hizmet birimlerinden oluşur.

Yüksek Kurum Başkanı, Yüksek Kurumun en üst düzey yöneticisi olup Yüksek Kurum hizmetlerini, mevzuata, Yönetim Kurulunca belirlenen ilkeler ile politika ve stratejilere, Yüksek Kurumun stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler ve yürütür. Yüksek Kurum Başkanı, Yüksek Kurumun genel yönetim ve temsilinden sorumludur.

Yüksek Kurum Başkanının görevleri

- a) Yönetim Kuruluna sunulacak tüzük ve yönetmelik tasarıları, bütçe tasarıları, kısa ve uzun vadeli çalışma programları ile çalışma raporlarını hazırlamak.
- b) Yönetim Kurulunun Yüksek Kurum faaliyetlerine ilişkin konulardaki kararlarına yönelik önerileri hazırlamak.
- c) Yönetim Kurulunun Yüksek Kurum faaliyetlerine ilişkin kararlarını uygulamak.
- ç) Kurumlar ve hizmet birimleri arasında koordinasyonu sağlamak.
- d) Yüksek Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını belirlemek, insan kaynakları ve çalışma politikalarını oluşturmak.

- e) Yüksek Kurumun belirlenen politika ve stratejilere uygun olarak etkin ve verimli çalışmasına yönelik gerekli tedbirleri uygulamak.
- f) Yüksek Kurumun yönetim ve işleyişine ilişkin diğer görevleri yerine getirmek.
- g) Yüksek Kurum ve Kurumların her türlü faaliyet ve işlemleri ile ilgili inceleme ve araştırma yaptırmak.

Kurumlar

Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi başkanlıkları, Yüksek Kurumun kuruluşuna dâhil olan Kurumlardır. Kurumlar ayrı kamu tüzel kişiliğine sahip olup, hizmet ve görevlerini mevzuat hükümleri ile Yönetim Kurulunca belirlenen ilke, politika ve stratejiler doğrultusunda Yüksek Kurum Başkanlığının gözetim, denetim ve eşgüdümünde yerine getirir.

A.4. Kaynaklar

Beşeri Kaynaklar

Yüksek Kuruma ihdas edilen kadro sayıları ve fiili kadro durumları ile personelin eğitim durumları Tablo 1 ve 2’de verilmiştir.

UNVAN	Toplam Kadro Sayısı	Dolu Kadro Sayısı
Yüksek Kurum Başkanı	1	1
Y.K. Başkan Yardımcısı	2	2
Başkanlık Müşaviri	7	7
Str.Gelişt. Daire Başkanı	1	-
Bilim.Çal.Koord.Dai.Başk	1	-
İns.Kay. ve Des.Hiz.Dai.Bşk.	1	-
Hukuk Müşaviri	2	1
Şube Müdürü	6	-
İdari İşler Müdürü	4	-
Yüksek Kurum Uzmanı	10	-
Yüksek Kurum Uzman Yrd.	15	-
Uzman	5	5
Mali Hizmetler Uzmanı	6	3
Mali Hizmetler Uzman Yrd.	3	-
Avukat	1	-
Araştırmacı (KHK)	21	21
Araştırmacı (Özelleş.)	8	-
Savunma Uzmanı	1	1
Sivil Savunma Uzmanı	1	1
Programcı	2	-
Çözümleyici	1	-
Şef	18	2
Sayman	1	1
Ayniyat Saymanı	1	-
Memur	32	19
Satınalma Memuru	1	-
Ambar Memuru	1	-
Sekreter	2	1
Veznedar	1	1
Bilgisayar İşletmeni	27	11
Veri Hz. Kontrol İşletmeni	2	2
Şoför	7	4
Daire Tabibi	1	-
Hemşire	1	1
Teknisyen	2	-
Bekçi	2	2
Hizmetli	3	3
TOPLAM	201	89

Tablo 1: İhdas Edilen ve Fiili Kadro Durumları

664 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Denetleme Kurulu Başkanı, Denetleme Kurulu Üyesi, Genel Sekreter, Yurt İçi ve Yurt Dışı İlişkiler Dairesi Başkanı, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı, Personel ve Eğitim Dairesi Başkanı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı, Özel Kalem Müdürü, Kurum / Merkez Sekreteri unvanlı kadrolar iptal edilmiş, bu kadrolar ile başkan yardımcısı ve şube müdürü kadrolarında görev yapan personelin görevleri sona ermiş ve anılan Kanun Hükmünde Kararname ile ihdas edilen başkanlık müşaviri ve araştırmacı kadrolarına atanmışlardır.

664 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı, İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı, 10 adet Yüksek Kurum Uzmanı ve 15 adet Yüksek Kurum Uzman Yardımcısı ile 4 adet İdari İşler Müdürü unvanlı kadro ihdas edilmiştir.

Yüksek Kurum Uzman Yardımcısı kadrolarına atama yapılabilmesi için yazılı ve sözlü sınav yapılmıştır. Sınavlar sonucunda başarılı olanların göreve başlaması için gereken iş ve işlemler devam etmektedir.

Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların bilişim hizmetlerini yürütmek üzere Maliye Bakanlığında, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6'ncı maddesi kapsamında 12 adet sözleşmeli bilişim uzmanı kadrosu alınmıştır. 2011 ve 2012 yıllarında yapılan sınavlar sonucunda toplam 3 bilişim personeli göreve başlatılmış, 4 bilişim personeli daha göreve başlatılacaktır.

Eğitim Düzeyi	Personel Sayısı
Profesör	1
Doktora	2
Lisans	54
Ön Lisans	13
Lise	14
İlköğretim	5
TOPLAM	89

Tablo 2: Personelin Eğitim Düzeyleri

Fiziksel ve Teknolojik Kaynaklar

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanlığı ve bünyesinde yer alan kurumları Atatürk Araştırma Merkezi ve Atatürk Kültür Merkezi ile birlikte 6 katlı, 9000 m² kullanım alanına sahip Ziyabey Cad. Nu.19 06520 Balgat - Çankaya / ANKARA adresindeki hizmet binasında 2010 yılı Mart ayından itibaren hizmetlerini sürdürmektedir. Yüksek Kurum binanın 2000 m²'sini kullanmaktadır.

Kurumun dört binek aracı bulunmaktadır.

Bilgi Teknolojisi Altyapısı:

Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların kütüphane, arşiv ve dokümantasyon merkezlerini, bilgi bankaları ve veri tabanlarını, bilimsel araştırmalarını ve diğer faaliyetlerini azami düzeyde otomasyona dayalı bir şekilde gerçekleştirerek, mevcut ulusal ve uluslararası yapı ve sistemlere entegre edilebilmesini sağlayacak bütünlük bir yapının tesisi amacıyla tasarlanan Bilişim Altyapısı ve Bütünlük Bilgi Sistemi Oluşturulması Projesinin donanımının tesisi 2011 yılında tamamlanmıştır.

Bu proje kapsamında Yüksek Kurum bünyesinde oluşturulan sistem odasının özellikleri aşağıda belirtilmiştir.

Fiziksel Öğeler:

Standartlara uygun yükseltilmiş döşeme üzerine tesis edilen sistem odasının, iklimlendirmesi 2 adet yedekli çalışabilen hassas klima ile sağlanmakta, gazlı yangın söndürme, sistem odaları için özel tasarlanmış FM-2000 sistemi ile gerçekleştirilmiştir. Sistem odasını besleyen iki adet 60KVa kesintisiz güç kaynağı, şebeke kesintilerine karşı jeneratör ile beslenmektedir. Sistem odası giriş ve çıkışları, manyetik kart, parmak izi, parola ile korunabilen güvenli ağır yangın kapısı ile muhafaza edilmektedir. Giriş, çıkışlar ayrıca 2 adet kamera ile kontrol edilmektedir. Sistem odası, 24 saat hassas ortam izleme algılayıcıları ile denetlenmekte olup, içerideki ısı, nem, su basması ve duman sürekli kontrol altındadır. Bu ortam koşullarının izin verilen ölçülerin dışında gerçekleşen sapmalar, anında SMS ve elektronik posta ile sorunun çözümü için harekete geçilebilmesi için ilgili kişilere iletilmektedir.

Teknik Donanım:

1 adet elektronik posta sunucusu, 4 adet web hizmetleri sunucusu, 2 adet veri tabanı sunucusu, toplam 5 adet 42U yüksekliğinde standart sunucu dolapları içerisine monte edilmiş, gerekli kabloları ve bağlantıları yapılmıştır. Veri tabanı sunucularına bağlı 2 adet yedekli veri depolama ünitesi hizmet vermekte, sistem yedeklerini harici ortamlardan saklayabilmek için 1 adet teyp yedekleme ünitesi bulunmaktadır.

Bilgisayar sayısı personelin ihtiyacını karşılayacak düzeyde olmakla birlikte, önümüzdeki dönemlerde teknolojik gelişmeler doğrultusunda yenilenmesi öngörülmektedir.

Mali Kaynaklar

Yüksek Kurum bütçesinin finansmanı, Başbakanlık bütçesine Kurum için konulan hazine yardımları ödeneğinden yapılan aktarmalar ile sağlanmaktadır. Yılı Bütçe Kanununda gösterilen giderlerin karşılığı kadar hazine yardımı gelir olarak gösterilmektedir. Tablo 3, 4 ve 5, yıllar itibariyle ödenek, harcama ve gelir durumunu göstermektedir.

YILI	ÖDENEK			HARCAMA			
	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	TOPLAM ÖDENEK	PERSONEL GİDERLERİ	SOSYAL GÜV. KUR. DEV. PR. GİDERLERİ	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	CARİ TRANSFERLER	SERMAYE GİDERLERİ
2006	3.278.000	3.344.404	1.241.893	190.525	410.258	133.118	39.605
2007	4.161.920	4.257.994	1.465.005	268.749	893.756	33.980	0
2008	4.092.700	4.145.700	1.755.008	233.649	691.506	94.831	0
2009	4.726.020	4.726.720	1.859.431	213.733	604.654	122.946	0
2010	4.553.000	5.268.000	1.876.889	336.071	1.349.882	195.678	56.776
2011	7.323.000	7.918.000	2.033.777	359.019	2.715.779	227.160	903.951
2012	8.001.000	9.003.528	3.284.478	560.660	3.044.647	214.443	476.979

Tablo 3: Yıllar ve Kalemler İtibariyle Ödenek ve Harcama Durumu

YILI	GENEL TOPLAM	
	Ödenek	Harcama
2006	3.344.404	2.015.399
2007	4.257.994	2.661.490
2008	4.145.700	2.774.994
2009	4.726.720	2.800.764
2010	5.268.000	3.815.296
2011	7.918.000	6.239.686
2012	9.003.528	7.581.207

Tablo 4: Yıllar İtibariyle Toplam Ödenek ve Harcama Durumu

Açıklama	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	163.068	775	700	2.300	900	1.000
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler (Hazine Yardımı)	5.055.880	6.368.000	8.565.000	3.433.376	6.764.374	7.459.118
Diğer Gelirler	1.202	4.732	10.234	18.652	15.029	1.631
Sermaye Gelirleri	11.790					
TOPLAM	5.231.940	6.373.507	8.575.934	3.454.328	6.780.303	7.461.749

Tablo 5: Yıllar İtibariyle Gelir Gerçekleşmesi

A.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler

Atatürkçü düşüncüyü, Atatürk ilke ve inkılâplarını, Türk kültürünü, Türk tarihini ve Türk dilini bilimsel yoldan araştırmak, tanıtmak ve yaymak ve yayınlar yapmak amacıyla sunulan ürün ve hizmetler, Yüksek Kurumun bünyesinde yer alan kurumları Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi tarafından yürütülmektedir. Yüksek Kurum, çalışmaların koordinasyonunu sağlamakta, görev alanıyla ilgili hukuki ve idari işlemleri yürütmektedir.

Yüksek Kurum, hizmet ve faaliyetlerini aşağıdaki tabloda verilen yararlanıcılara sunmaktadır.

		FAALİYET ALANLARI, SUNULAN ÜRÜN VE HİZMETLER												
YARARLANANLAR		Tanıtm ve yayın	Kongreler	Bilimsel ve kültürel toplantılar	Bilimsel projeler	Ücretsiz yayın desteği	Kazı ve saha araştırmaları	Burslar	Kütüphane	Bilimsel görüşler	Eğitici desteği	Ödül ve onurluk	Milli Komite	Kültürel değişim programı
1	Cumhurbaşkanlığı					X							X	
2	Başbakanlık					X							X	
3	Valilikler	X	X	X	-	X	-	-	X	-	X	-	-	-
4	Üniversiteler	X	X	X	-	X	X	X	X	-	-	-	-	-
5	Kültür ve Turizm Bakanlığı	X	X	X	-	X	X	-	X	-	-	-	X	X
6	Milli Eğitim Bakanlığı	X	-	X	-	X	-	X	X	-	X	X	X	X
7	Dış İşleri Bakanlığı	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	-	X
8	Genel Kurmay Başkanlığı												X	
9	Milli Savunma Bakanlığı												X	
10	Dış Türkler	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X	-		
11	Medya Kuruluşları	X	X	X	-	X	-	-	-	-	X			
12	Gerçek ve Tüzel Kişiler	X	X	X	-	X	X	-	X	X	-	X		

Tablo 6: Üretilen Ürün ve Hizmetler ile Bunlardan Faydalananlar Matrisi

Millî Komite Faaliyeti:

23.09.1980 tarih ve 2302 sayılı Atatürk'ün Doğumunun 100.Yılı'nın Kutlanması ve Atatürk Kültür Merkezi Kurulması Hakkındaki Kanun'un 4'üncü maddesi uyarınca Cumhurbaşkanının nezdinde oluşturulan Millî Komitenin sekretarya görevi, Yüksek Kurum tarafından yürütülmektedir. Millî Komitenin kuruluşundan, 2009 yılı sonuna kadar olan dönemde toplam 20 Millî Komite Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

B. PAYDAŞ ÇÖZÜMLEMESİ

B.1. İç Paydaş Çözümlemesi

Stratejik Planlama Projesi'nin durum çözümlemesi başlıklı ilk bileşeninde, öncelikle çalışanların, çalışmakta olduğu kuruluşun var olan durumuna, gerçekleştirdiği etkinliklere ve sunduğu hizmetlere ilişkin değerlendirmelerini almak amacıyla, bir çalışan anketi yapılmıştır. Danışmanlar tarafından hazırlanan anketler Yüksek Kurum Stratejik Planlama Ekibi tarafından 69 çalışana ulaştırılmış, 53 geri dönüş alınmıştır.

Anket sonuçlarına ilişkin raporda, çalışanların kuruluşun genel niteliklerine, çalışanlara sunulan destek hizmetlerine, kuruluş içi ve dışı iletişim ve eşgüdüm koşullarına, kuruluşun yapısal özelliklerine ve çalışanlara sağlanan kariyer ve gelişim olanaklarına ilişkin değerlendirmeleri çözümlenmiştir. Sonuçlar başlıklar halinde aşağıda özetlenmiştir.

Genel Değerlendirme:

Bu başlık altında katılımcılar Kurumun görevlerinin açık şekilde tanımlanmış olması ve verilen sorumlulukların yerine getirilmesi için çalışanlara yeterli süre tanındığına ilişkin önermelere olumlu görüş bildirmişlerdir. Bunun yanı sıra, kuruluşun meselelerinin çalışanlarca kendi özel meseleleri gibi görüldüğü de bildirilmiştir. Çalışanların %40'ı Yüksek Kurum çalışanı olmaktan gurur duyarken %37'si bu önermeye katılmamakta, %21'i ise kararsız olduğunu belirtmektedir.

Çalışanların, Kurumun görevi, hizmet sunumu, çalışma koşulları gibi konulardaki görüşlerinin sorgulandığı bu bölümde önermelerin büyük bölümünün düşük puanlarla değerlendirildiği dikkat çekmektedir. Genel değerlendirme başlığı altında yer alan 18 önermeden 13'ünde katılımcıların çoğunluğu olumsuz görüş bildirmiştir. Özellikle Kurumda katılımcılık ve eşitlik ilkelerinin gözetilmesi içerikli önermeye katılmayanların oranının %82 düzeyinde olması dikkat çekicidir.

Çalışanlara Sunulan Destek Hizmetleri:

Çalışanlara sunulan destek hizmetlere ilişkin görüşlerin sorgulandığı bu başlık altındaki önermelerden bilgi işlem hizmetlerinin, mali hizmetlerin ve idari ve sosyal hizmetlerin istenen düzeyde olmadığı anlaşılmaktadır. Bakım, onarım, eğitim gibi bilgi işlem destek hizmetleri yetersiz bulunmasına karşın ağ bağlantısı, erişim hızı ve yaygınlığı gibi teknolojik altyapı hizmetlerinin yeterli olduğu düşünülmektedir.

Kurum İçi, Kurum Dışı İletişim ve Eşgüdüm:

Kurum içi ve dışı iletişim ve eşgüdüme ilişkin düşüncelerin sorgulandığı bu başlık altında anketi yanıtlayanların %70'den fazlasının bütün önermelerde "katılmıyorum" ya

da “kesinlikle katılmıyorum” seçeneğini işaretledikleri dikkat çekmektedir. Önermelerin çoğunda katılımcıların en fazla %10’u “katılıyorum” veya “kesinlikle katılıyorum” seçeneklerini tercih etmişlerdir. Bu kurum içi ve dışı iletişim ve eşgüdümün sağlanmasına yönelik tedbirler bağlamında konuya hassasiyetle yaklaşılması gerektiğini imlemektedir.

Yapısal Özellikler:

Çalışanların, Kurumun yapısal özelliklerine ilişkin değerlendirmelerde bulunduğu bu başlık altında, bütün önermelerde olumsuz görüşlerin egemen olduğu gözlenmektedir. Çalışanların %79’u kuruluş mevzuatını, %67’si mali olanaklarını, %60’ı fiziksel altyapı ve çalışma koşullarını yetersiz bulmaktadır. Kurumun organizasyon yapısını üstlenilen görevlere uygun bulanların oranı, %22’de kalmaktadır.

Yüksek Kurumun teşkilat, görev, yetki ve sorumlulukları, 11.10.2011 tarihli ve 664 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile yeniden düzenlenmiştir. Yapılan düzenleme aynı zamanda Kurumun yapısal özelliklerine ilişkin yapılan değerlendirmelere de çözüm getirmiştir.

Kurumun Çalışanlarına Verdiği Hizmet İçi Eğitimler ve Sağladığı Kariyer Olanakları:

Çalışanların değerlendirmede bulunduğu son başlık, Kurumun sağladığı hizmet içi eğitim ve kariyer olanaklarıdır. Bu başlık altında da önermeler, biri dışında, düşük puanlarla değerlendirmiştir. Yeni işe başlayanların uyum eğitimlerinin yetersiz olduğunu düşünenlerin oranı %81, çalışanların sosyal gelişimine yönelik eğitimlerin yetersiz olduğunu belirtenlerin oranı %89, çalışanların görevlerinin gerektirdiği çerçevede yabancı dil kurslarına devam etmelerine olanak sağlanmadığını düşünenlerin oranı ise %76 gibi yüksek düzeydedir.

B.2. Dış Paydaş Çözümlemesi

Durum Çözümlemesi kapsamında dış paydaşların da değerlendirme, görüş ve önerilerini almaya yönelik olarak Yüksek Kurum adına doğrudan bir çözümleme yapılmamıştır. Bunun nedeni, Yüksek Kurumun faaliyetlerini bünyesinde yer alan kurumlar aracılığıyla yürütüyor olması, dolayısıyla temel olarak bünyesinde yer alan kurumlar dış paydaş çözümlemelerinin, Yüksek Kurumun değerlendirmelerine de ışık tutabilecek olmasıdır.

Yüksek Kurumun bünyesinde yer alan kurumlarda paydaşların görüş ve değerlendirmelerini almak amacıyla, üç ayrı kitleye (kurum ve kuruluşlar, kişiler, valilikler) yönelik olarak paydaş anketleri uygulanmıştır. Anketlerde, Kurumların mevcut durumlarına, gerçekleştirdikleri etkinliklere ve sundukları hizmetlere, paydaşlarla yürüttükleri ortak çalışmalara, Kurumların görevlerini yerine getirme ve

yetkilerini kullanabilme düzeyine, örgütlenme biçimine ilişkin önermeler ve açık uçlu sorular yer almıştır. Danışmanlar tarafından hazırlanan anketler Kurumların stratejik planlama ekipleri tarafından paydaşlara ulaştırılmıştır. Ayrıca, Yüksek Kurumun bünyesinde yer alan kurumların paydaş listelerinde valilikler yer aldığı için, hazırlanan anketler valiliklere Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu tarafından topluca gönderilmiştir. Süresi içinde yanıtlanarak kurumlara dönen anketler danışmanlar tarafından değerlendirilerek raporları hazırlanmıştır.

Atatürk Kültür Merkezi, Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu ve Türk Tarih Kurumu paydaşlarına uygulanan bütün anketlerin son bölümünde, paydaşlardan, Yüksek Kurumun bünyesinde yer alan kurumların Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile olan ilişkisi ve örgütlenme yapısına ilişkin genel bir değerlendirme yapmaları istenmiştir. Önermelerde paydaşlara, kurumun Yüksek Kurumun bağlı kuruluşu olduğunu bilip bilmedikleri, Yüksek Kurumun kuruluş amacının ve bünyesinde yer alan kurumların birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğu konusunda bilgi sahibi olup olmadıkları ve Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların örgütlenme biçiminin gereksinimlere yanıt vermediği konuları sorgulanmıştır. Paydaşların önermeleri "evet" veya "hayır" şeklinde yanıtlaması istenmiştir. Son önermeye "hayır" yanıtı veren katılımcılardan örgüt yapısının neden gereksinimlere yanıt vermediğini düşündükleri sorulmuştur. Sonuçlar rapor haline getirilmiş ve bütün personelin incelemesine sunulmuştur.

Sonuçlara ilişkin özet tablolar ve en fazla dile getirilen paydaş görüşleri aşağıda verilmiştir:

Yüksek Kurum ve Atatürk Kültür Merkezi:

	yanıt sayısı	evet (%)	hayır (%)
AKM'nin Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'na bağlı bir kuruluş olduğunu biliyorum.	183	94	6
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nun, kuruluş amacının ve bağlı kuruluşlarıyla birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğunu biliyorum.	182	84	16
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarının örgütlenme biçiminin uygun olduğunu ve gereksinimlere yanıt verdiğini düşünüyorum.	181	65	35

AKM'nin paydaşlarının görüşleri:

1. Yasadaki boşlukların doldurulması, kurulların aktif hale gelmesi sağlanmalıdır.

2. Genelde Yüksek Kurumun, özelde AKM'nin Türk kültür hayatında oynayacağı rol daha üst düzeyde, öncü nitelikte olmalıdır. Bunun için AKM bağımsız olarak kültür alanındaki çalışmalara yol açan, ufuk genişleten bir yapıya dönüştürülmelidir.
3. AKM hem etkinliklerde hem atamalarda akademikten çok siyasi kaygıların ön plana çıktığını hissettiren bir kurum olarak tanınmaktadır. Bunlardan arınarak, gereksinimler doğrultusunda yeniden yapılanmalıdır.
4. Merkezin en azından bölgesel düzeyde taşra teşkilatı olmalıdır. Halkla bütünleşecek bir yapıya gereksinim vardır.

Yüksek Kurum ve Atatürk Araştırma Merkezi:

	yanıt sayısı	evet (%)	hayır (%)
ATAM'ın Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'na bağlı bir kuruluş olduğunu biliyorum.	76	97	3
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nun, kuruluş amacının ve bağlı kuruluşlarıyla birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğunu biliyorum	76	92	8
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarının örgütlenme biçiminin uygun olduğunu ve gereksinimlere yanıt verdiğini düşünüyorum.	76	69	31

ATAM'ın paydaşlarının görüşleri:

1. TDK, TTK ve AKM ile ayrı ayrı yeniden yapılanma sağlanması ve her kurumun yasal dayanağının yeniden oluşturulması, üretken ve bilimsel yapısına, özerk ve enstitü kimliğine kavuşturulması gerekmektedir. Atatürk Araştırma Enstitüsü adıyla, bünyesinde yüksek lisans ve doktora programlarının ve akademik bir yapının olduğu çağdaş bir kuruluş olmalı, bünyesinde arşiv ve kütüphane hizmetleri de sunan, yakınçağ Türkiye araştırmaları için bir araştırma merkezi haline gelmelidir.
2. Ankara dışında büyük kentlerde temsilcilik açılmalıdır.

Yüksek Kurum ve Türk Dil Kurumu:

	Yanıt sayısı	evet (%)	hayır (%)
TDK'nin Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'na bağlı bir kuruluş olduğunu biliyorum.	319	98	2
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nun, kuruluş amacının ve bağlı kuruluşlarıyla birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğunu biliyorum	319	94	6



Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarının örgütlenme biçiminin uygun olduğunu ve gereksinimlere yanıt verdiğini düşünüyorum.	318	63	37
---	-----	----	----

TDK'nin paydaşlarının görüşleri:

1. Atatürk'ün talimatıyla kurulmuş, amacı "Türkçenin araştırılması, incelenmesi ve geliştirilmesi" olarak belirlenmiş olan TDK'nin yasa ile tüzel kişiliğe kavuşturulması gerekmektedir. TDK, Başbakanlığa bağlı özerk bilimsel bir kurum olmalıdır. Bu çerçevede yasanın bir an önce çıkarılması sağlanmalıdır.
2. Yasadaki boşluk nedeniyle Kurumun hala bir Bilim Kurulu yoktur. Böyle bir kuruluşun bilimsel çalışma yapması çok zordur.
3. TDK'nin üye sayısı ve komisyonun çeşidi artırılmalı, daha fazla uzman bulundurulmalı, denetleme görevi bulunmalıdır. Tabanda etkisini gösterecek bir örgütlenme sağlanmalıdır.
4. Kurumun örgüt yapısı günün koşullarına göre yenilenerek daha işlevsel hale getirilmeli, denetim ve yaptırım gücü olmalıdır.
5. TDK merkezden yönetilmektedir, ülkenin her noktasında örgütlenmesi ve görev alanının genişletilmesi yararlı olacaktır.
6. Yüksek Kurum ve bağlı kuruluşlar arasında kurumsal işbirliği yetersizdir.

Yüksek Kurum ve Türk Tarih Kurumu:

	yanıt sayısı	evet (%)	hayır (%)
TTK'nin Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'na bağlı bir kuruluş olduğunu biliyorum.	102	98	2
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nun, kuruluş amacının ve bağlı kuruluşlarıyla birlikte oluşturduğu örgütlenmenin T.C. Anayasası'nda tanımlanmış olduğunu biliyorum	102	92	8
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarının örgütlenme biçiminin uygun olduğunu ve gereksinimlere yanıt verdiğini düşünüyorum.	102	60	40

TTK'nin paydaşlarının görüşleri:

1. Atatürk'ün vasiyeti uyarınca, TTK ve TDK özerk, bilimsel bir yapıya kavuşturulmalıdır.
2. TTK ya özerk olmalı ya da yarası bir an önce çıkarılmalıdır. Bu haliyle atıl durumdadır.
3. Kurumun yasal boşluğu yıllardır doldurulamadığı için etkinlikleri kısıtlıdır. Kanun acilen çıkarılarak TTK'nin bağımsız olması, bütçeyle, yetki ve sorumluluklarla ilgili sıkıntısının sona erdirilmesi gerekmektedir.

4. Yüksek Kurum ve bağlı kuruluşlarının kendi alanlarında araştırma, yayın ve kütüphane hizmetleri sunması, bilgiyi toplum kesimlerine yaymak amacıyla bilimsel toplantılar düzenlemesi için daha etkin çalışabilecek bir yapılanmaya gidilmelidir. Teşkilat içinde akademik ve güncel konularla ilgilenecek birimler oluşturulmalı, yayınlar da buna göre yapılmalıdır.
5. TTK'nin taşra örgütlenmesinin de olması gerekir.
6. TTK, batıda örnekleri bulunan think-tank tarzı bir kuruluş olmalıdır.

C. ÇEVRE ÇÖZÜMLEMESİ

Durum çözümlemesi kapsamında hazırlanan raporlardan biri de Çevre Çözümlemesi Raporu'dur. Kurumun geleceğinin şekillendirilmesine yönelik çalışmalarda, fikir ve önerilerin, ilgili gerekçelerin geliştirilmesine zemin oluşturmak üzere, dış dünyada ilgili alanlardaki mevcut durum ve yönelimlerin ortaya konduğu bir çözümleme yapılmıştır.

Çevre Çözümlemesi kapsamında öncelikle incelenecek başlıkların belirlenmesine yönelik bir çalışma yapılmıştır. Danışmanların Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu'nda belirtilen yöntem çerçevesinde oluşturdukları Çevre Çözümlemesi Formları üzerinde çalışan Stratejik Planlama Ekibi olası konuları belirlemiş, bunların üzerinde danışmanlarla birlikte yapılan çalışmalar sonrasında raporun üç başlık altında hazırlanmasına karar verilmiştir.

Stratejik Planlama Ekibi, kurum personelinin de görüşlerinden yararlanarak raporu oluşturmuştur. Çevre Çözümlemesi Raporu'nun ilk bölümü küreselleşme süreci ile ulus ve ulus devlet kavramının çözülmesi konusuna ayrılmıştır. İkinci bölümde, Türkiye Cumhuriyetinin siyasal bütünlüğü ve toprak varlığı yönünde tehditler irdelenmiş, üçüncü bölümde ise kamuda yeniden yapılanma alanındaki gelişmelerin kamu kurumlarına yansımaları incelenmiştir.

Durum Çözümlemesi kapsamında üretilen diğer raporlar gibi bu rapor da incelenmek üzere bütün personele elektronik ortamda ulaştırılmıştır.

D. GÜÇLÜ, ZAYIF YÖNLER VE FIRSATLAR, TEHDİTLER (GZFT-SWOT) ÇÖZÜMLEMESİ

Yüksek Kurumda yürütülen Stratejik Plan Hazırlama Projesi'nin ilk aşamasını oluşturan durum çözümlenmesi çalışmaları, GZFT Çözümüyle tamamlanmıştır. Kurum yöneticileri ve çalışan temsilcilerinden oluşan bir çalışma kuruluyla ve danışmanların kolaylaştırıcılığında (moderatörlüğünde) gerçekleştirilen çözümlenmeyle, kurumun mevcut durumdaki güçlü ve zayıf yönleri ile karşı karşıya olduğu fırsatlar ve tehditler ortaya konmaya çalışılmıştır. GZFT Çözümü sonucunda öne çıkan belli başlı maddeler aşağıda başlıklar halinde yer almaktadır.

Fırsatlar

1. Kültür, dil ve tarih alanlarına yönelen ilginin son dönemlerde artmakta olması.
2. Küreselleşme olgusunun yol açtığı tehdit ve belirsizliklerin, Kurum etrafında toplumsal ve akademik bir kenetlenme oluşturması olasılığının bulunması.
3. Köklü bir tarihi, toplumsal ve kültürel zenginliğimiz olması; bu durumun çok çeşitli araştırmalara ve bilimsel çalışmalara zemin oluşturması.
4. Sınır ötesi faaliyetler yoluyla, tarihi ve kültürel alandaki çalışmaların güçlendirilmesi olanağının söz konusu olması.

Tehditler

1. Küreselleşme olgusunun ekonomik, kültürel ve toplumsal anlamda olumsuz etkileri olması; milli kültürü, milli değerleri ve milli bütünlüğü yıpratması.
2. Küreselleşme olgusunun tarihi ve kültürel sahada da politik yaptırımlar getirmesi.
3. Sermaye destekli teknolojilerin üreticisi değil kullanıcısı olmanın da, ulusal kültürümüzü ve dilimizi zayıflatması.
4. Türkiye'deki üniversitelerin ve araştırma kuruluşlarının, bilimsel bilginin uygulayıcısı ve kullanıcısına indirgenmesi; özgün çalışmalar yapılmasına olanak sağlanmaması.

Güçlü Yönler

1. Kurumun, araştırma, inceleme, tanıtma, yayma ve yayımlama konusunda, yasayla görevlendirilmiş olması.
2. Kurumun, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundaki kısıtlamalara tabi olmaksızın 2876 sayılı Kanunun 97'nci maddesi çerçevesinde uzmanlığı gerektiren belirli



görevler için ihtiyaç duyulacak sözleşmeli personel istihdam etme olanağının sağlanmış olması.

3. Kurumun, güncel siyasetin dışında çalışabiliyor olması.
4. Kütüphaneler ve internet teknolojileri sayesinde, kurumun geniş kitlelere ulaşabiliyor olması.
5. Akademik bir kuruluş olmasının, kuruma duyulan güveni artırması.
6. Kurumun özel bütçeye, özel gelirlere ve tüzel kişiliğe sahip olması.

Zayıf Yönler

1. Teknolojinin sunduğu olanaklardan, bünyesinde yer alan kurumlarla iletişimi ve koordinasyonu güçlendirecek şekilde yararlanılmaması.
2. Yapılan araştırmaların ve bilimsel yayınların, yalnızca satış yoluyla ilgililere ulaştırılabilmesi; başka türlü olanaklardan yararlanılmaması.
3. Kurumsallaşmanın tam olarak sağlanamamış olması; kurum kültürünün zayıf olması.
4. Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlar arasındaki iletişim ve koordinasyon eksikliğinden kaynaklı olarak ortak amaçlar belirlenememesi, ortak faaliyetler yapılamaması.
5. Etkinliklerin (konferans, panel vs.), gereksinim ve beklentiler göz önüne alınmadan örgütlenmesi.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM:

KURUMSAL KİMLİĞİN TANIMLANMASI

Misyon Bildirimi

Sosyal ve beşerî bilimler bütünlüğü içinde Türk dili, tarihi ve kültürü ile Atatürk ve eseri üzerinde özgün bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamaktır.

Vizyon Bildirimi

Türk kültürünün, yeniden bütün insanlığın yararlanabileceği bir medeniyet hâline gelmesini sağlamaktır.

Temel Değerler

- ✓ Bilimsellik
- ✓ Özgünlük
- ✓ Uzmanlık
- ✓ Güvenilirlik
- ✓ Güncellik
- ✓ Saydamlık
- ✓ Paylaşıcılık
- ✓ Erişilebilirlik
- ✓ Katılımcılık
- ✓ Eleştiriye açıklık
- ✓ Verimlilik
- ✓ Anlaşılabilirlik
- ✓ Niteliklilik
- ✓ Öncülük
- ✓ Kararlılık
- ✓ Etkililik
- ✓ Sorumluluk

Temel Amaçlar ve Stratejik Amaçlar

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, faaliyetlerini bünyesinde yer alan Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi aracılığıyla yürütmekte ve çalışmalarını koordine etmek üzere bir çatı kurum görevi görmektedir. Bu doğrultuda, Yüksek Kurumun çatı yapı niteliğini de belirginleştirecek şekilde, Yüksek Kurum Stratejik Plan Belgesi kapsamında beş **Temel Amaç** oluşturulmuştur.

Birinci temel amaç, daha genel nitelikte olup ağırlıklı Yüksek Kurumun işlevlerini kapsayacak şekilde tanımlanmıştır. Aşağıda da görülebileceği gibi diğer dört temel amaç ise, bünyesinde yer alan kurumların görev bildirimlerine karşılık gelmektedir. Bu temel amaçlar altında kurumların belirlediği ve Stratejik Planlama Üst Kurulunda görüşülerek kabul edilmiş stratejik amaçları bulunmaktadır. Stratejik amaçlara yönelik hedefler ve hedeflere ilişkin performans göstergeleri ile stratejilere, kurumların kendi 2013-2017 stratejik plan belgeleri içinde yer verilmiştir. Yüksek Kurumun temel amacı altında ise bir amaç yer almıştır. Oluşturulan temel amaçlar ve amaçlar aşağıda verilmiştir.

TEMEL AMAÇ I:

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumları, kurumsal özgün bilgi üretebilecek ve Türk dili, tarihi ve kültürüne yönelik ulusal politika ve stratejilerin oluşumunda etkin olabilecek bir konuma getirmek.

Stratejik Amaç 1

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumları kurumsal özgün bilgi üretebilecek donanıma kavuşturmak ve kurumun çalışma alanlarında politika ve stratejilerin oluşumunda etkin rol almak.

TEMEL AMAÇ II:

Atatürk ve eseri hakkında bilimsel araştırmalar yapmak, yaptırmak ve sonuçlarını yaymak.

Stratejik Amaç 1

Atatürk ve eserini bütün yönleriyle ortaya koyacak bilimsel ve stratejik araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmalarını desteklemek ve teşvik etmek, bunların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak.

Stratejik Amaç 2

Atatürk ve eseri hakkında yurt içi ve yurt dışında bilimsel ve kültürel etkinlikler düzenlemek, bu gibi etkinliklere katılmak ve destek vermek.

Stratejik Amaç 3

Araştırmacı ve vatandaşlarımızın görev alanımızla ilgili konularda doğru bilgiye kolayca erişimini sağlamak, hızlı ve kaliteli hizmet sunmaya yönelik kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve güçlendirmek.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Temel Amaç II altındaki etkinliklerini Atatürk Araştırma Merkezi bünyesinde gerçekleştirmektedir ve bu Amaçlar altındaki Hedefler ve Stratejiler, Atatürk Araştırma Merkezi 2013-2017 Stratejik Plan Belgesi'nde yer almaktadır.

TEMEL AMAÇ III:

Türkçenin yazılı ve sözlü kaynakları üzerine bilimsel araştırmalar yapmak; Türkçenin bilim, sanat, edebiyat ve öğretim dili olarak özleşmesini, gelişmesini ve her alanda doğru, güzel ve etkili kullanılmasını sağlamak.

Stratejik Amaç 1

Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak.

Stratejik Amaç 2

Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili kullanımına katkıda bulunmak.

Stratejik Amaç 3

Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak.

Stratejik Amaç 4

Akademik altyapıyı ve kurumsal donanımı güçlendirerek Kurumun Türk dili alanındaki bilimsel yetkinliğini ortaya koymak.

*Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Temel Amaç III altındaki etkinliklerini **Türk Dil Kurumu** bünyesinde gerçekleştirmektedir ve bu Amaçlar altındaki Hedef, , Türk Dil Kurumu 2013-2017 Stratejik Plan Belgesi'nde yer almaktadır.*

TEMEL AMAÇ IV:

Türk ve Türkiye tarihini çağdaş sosyal bilim anlayışıyla araştırmak ve yaymak; bu alandaki araştırmaları desteklemek ve toplumdaki tarih bilincini geliştirmek.

Stratejik Amaç 1

Türk ve Türkiye tarihi üzerinde, özgün ve evrensel yetkinlikte bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak; bu araştırmaların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak.

Stratejik Amaç 2

Bilimsel tarih araştırmaları temelinde, bilimde ve eğitimde mükemmelliği özendirmek ve toplumda tarih bilincini ve kültürünü geliştirmek.

Stratejik Amaç 3

Türk ve Türk tarihçiliğini uluslararası platformlarda etkin bir konuma getirmek.

Stratejik Amaç 4

Türk Tarih Kurumunun kurumsal kapasitesini geliştirmek ve güçlendirmek.

*Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Temel Amaç IV altındaki etkinliklerini **Türk Tarih Kurumu** bünyesinde gerçekleştirmektedir ve bu Amaçlar altındaki Hedefler ve Stratejiler, Türk Tarih Kurumu 2013-2017 Stratejik Plan Belgesi'nde yer almaktadır.*

TEMEL AMAÇ V

Türk kültürünü bilimsel olarak araştırmak, tanıtmak ve yaymak; bu alandaki kişi ve kuruluşları desteklemek ve ödüllendirmek.

Stratejik Amaç 1

Türk kültürü üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak.

Stratejik Amaç 2

Türk kültürünü yurt içi ve yurt dışında tanıtmak ve yaymak.

Stratejik Amaç 3

Türk kültürüne hizmet eden kişi ve kuruluşları teşvik etmek ve onurlandırmak.



Stratejik Amaç 4

Kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanan, ulusal ve uluslararası düzeyde yetkin bir kurum olmak.

*Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Temel Amaç V altındaki etkinliklerini **Atatürk Kültür Merkezi** bünyesinde gerçekleştirmektedir ve bu Amaçlar altındaki Hedefler ve Stratejiler Atatürk Kültür Merkezi 2013-2017 Stratejik Plan Belgesi'nde yer almaktadır.*

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM:

HEDEFLER, STRATEJİLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Stratejik Amaç 1

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumları kurumsal özgün bilgi üretebilecek donanıma kavuşturmak ve kurumun çalışma alanlarında politika ve stratejilerin oluşumunda etkin rol almak.

Hedef 1.1

Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.

STRATEJİLER

- ✓ Yüksek Kurum bünyesinde yer alan kurumlarca verilecek bursların eşgüdümü sağlanacaktır.
- ✓ 10 Kasımlarda Atatürk'ü Anma Töreni düzenlenecektir.
- ✓ Sürekli eğitim sistemi tesis edilecektir.
- ✓ Kurum kültürünün güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler yapılacaktır.
- ✓ Yüksek Kurum bünyesinde yer alan kurumlarca basılan kitapların, ilgili kamu, kurum ve kuruluşlarına, eşgüdüm içerisinde, ücretsiz dağıtılması sağlanacaktır.
- ✓ İhtiyaçlar doğrultusunda, nitelikli personel istihdam edilecektir.
- ✓ Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların gelişim sürecini anlatan çalışmalar yapılacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2013	2014	2015	2016	2017
10 Kasım'lar da Atatürk'ü Anma Töreninin gerçekleştirme sayısı/yıl	1	1	1	1	1
Sürekli eğitim sisteminin uygulamaya konma tarihi	✓	-	-	-	-
Dağıtılan ücretsiz kitapların ulaştırıldığı adres sayısı	474	474	474	474	474
Dağıtılan toplam ücretsiz kitap sayısı	72.000	72.000	72.000	72.000	72.000
Yeni istihdam edilen kadrolu personel sayısı	5				
Burs Eşgüdüm Toplantısı düzenlenme sayısı	3	3	3	3	3
Gelişim sürecini anlatan çalışma sayısı	1				

Hedef 1.2

Fiziki, teknik ve teknolojik altyapı, gereksinimler doğrultusunda iyileştirilecektir.

STRATEJİLER

- ✓ Bilişim Altyapısı ve Bütünleşik Bilgi Sistemi geliştirilerek sürekli güncel tutulacaktır.
- ✓ Teknolojik donanımın ve fiziksel çalışma ortamı iyileştirilecektir.
- ✓ Araştırma gruplarının derledikleri verilerin toplanacağı bilgi sistemleri hazırlanacaktır.
- ✓ Yüksek Kurum Portalı kullanıma sunulacaktır.
- ✓ Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların görev alanına giren konularda araştırma ve çalışmalar yapan yerli ve yabancı kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili bilgi bankası oluşturulacak ve geliştirilerek sürekli güncel tutulacaktır.
- ✓ Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların tek bir yerleşkede toplanması sağlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2013	2014	2015	2016	2017
Araştırma gruplarının derledikleri verilerin toplanacağı bilgi sisteminin analizinin tamamlanma tarihi	✓	-	-	-	-
Araştırma gruplarının derledikleri verilerin toplanacağı bilgi sisteminin tasarımının tamamlanma tarihi	✓	-	-	-	-
Araştırma gruplarının derledikleri verilerin toplanacağı bilgi sisteminin kullanıma alınma tarihi	-	✓	-	-	-
Kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili bilgi bankasının oluşturulma tarihi	✓	-	-	-	-
Kurumun yıllık fiziksel donanım ve altyapı gereksinimlerinin karşılanma oranı	%100	%100	%100	%100	%100
Kurumun yıllık teknik ve teknolojik donanım ihtiyacının karşılanma oranı	%100	%100	%100	%100	%100

Hedef 1.3

Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

STRATEJİLER

- ✓ Stratejik plan belgesinin sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi için gerekli altyapı çalışmaları tamamlanacaktır.
- ✓ Bütçenin hazırlanma sürecinde katılımı artırılacaktır.
- ✓ İç kontrol, performans esaslı bütçeleme, raporlama gibi mali ve genel yönetim araçlarının kurumsallaşması sağlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2013	2014	2015	2016	2017
Stratejik Plan Uygulama, İzleme ve Değerlendirme Sisteminin oluşturulma tarihi	✓	-	-	-	-



İç kontrol sisteminin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunun sağlanma tarihi	✓	✓	✓	✓	✓
Stratejik plan belgesinin güncellenme tarihi	-	✓	-	-	-
2018-2022 Stratejik Planı'nın hazırlanma tarihi	-	-	-	-	✓

Hedef 1.4

Görev alanındaki ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanacak, ilgili politika oluşturma süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında yer alınacaktır.

STRATEJİLER

- ✓ Türkiye'nin bilim ve kültür politikaları ile stratejilerinin belirlenmesine zemin hazırlayacak, bu alanlarda durum tespitini, gelişmelerin izlenmesini ve değerlendirilmesini sağlayacak araştırma ve çalışma sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.
- ✓ Türk dili, tarihi ve kültürüne ilişkin konularda kurum görüşü oluşturulmasına ve bildirilmesine yönelik kurum içi mekanizma oluşturulacaktır.
- ✓ Türk dili, tarihi ve kültürüne ilişkin konularda mevcut ve yeni oluşturulacak organlarda (kurul, komisyon, komite vb.),Yüksek Kurum ile bünyesinde yer alan kurumların yer almasına yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2013	2014	2015	2016	2017
Kurum içi mekanizmanın oluşturulma tarihi	✓	-	-	-	-

Hedef 1.5

Türk toplumunun dünya bilim ve kültürünü tanınmasına ve böylece Türk bilim ve kültürünün gelişmesine katkı sağlayacak bir alt yapı oluşturulacaktır.

STRATEJİLER

- ✓ "Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi" yazılımı geliştirilecektir.
- ✓ "Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi"nin koordinasyonu sağlanacaktır.
- ✓ "Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi" kapsamında yapılan çeviriler portalda yayımlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2013	2014	2015	2016	2017
Portal'da yayımlanan çeviri sayısı/yıl	20	50	100	130	100



BEŞİNCİ BÖLÜM:

STRATEJİK PLANIN ÜST POLİTİKA BELGELERİYLE İLİŞKİSİ

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, bünyesinde yer alan kurumları aracılığı ile Anayasa'da kendisine verilen görevleri yerine getirmektedir. Bu nedenle, 2013-2017 stratejik planları hazırlanırken bütün kurumlar eşgüdüm içinde çalışmışlardır. Bu süreçte kültür, dil ve tarih alanlarında üst belgelerde yer alan hedef ve eylemler de dikkate alınmış, belgeler bu doğrultuda hazırlanmıştır.

Ancak, Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarının esas alacağı üst politika belgelerinde dil ve tarih de dâhil olmak üzere, kültürel alanlara fazla yer ayrılmadığı da bir gerçektir. Avrupa Birliği Antlaşması, 151'inci madde, 4'üncü paragrafta, AB'nin, kültürler arası saygıyı teşvik etmek ve kültürel çeşitliliği güçlendirmek için tüm eylemlerinde kültür boyutunu dikkate alması gereği yer almaktadır. 151'inci maddenin 2'nci paragrafında ise bu alandaki işbirliklerinin önemi şöyle vurgulanmaktadır:

Topluluk faaliyeti aşağıdaki alanlarda, üye devletler arasındaki işbirliğini teşvik etmeyi ve gerektiği takdirde faaliyetlerini desteklemeyi ve tamamlamayı amaçlar.

- Avrupa halklarının kültürlerinin ve tarihlerinin tanınmasının ve yaygınlaştırılmasının geliştirilmesi,
- Avrupa boyutunda önemi bulunan kültürlerin ve tarihlerin yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi,
- Ticari niteliği bulunmayan kültürel alışverişler.

Bu paragrafı tamamlayan 3'üncü paragrafta ise "Topluluk ve üye devletler, üçüncü ülkelerle ve özellikle Avrupa Konseyi başta olmak üzere, kültür alanındaki uzman uluslararası örgütlerle işbirliğini güçlendirmelidir." ifadesi yer almaktadır.

Gelişmeler ve eğilimler, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumlarının gelecek dönemlerde ülkenin kültür politika ve stratejilerinin geliştirilmesinde daha etkin rol üstlenebileceğini göstermektedir. Stratejik plan belgeleri de bu öngörüyle şekillendirilmiştir.

ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU
VE BÜNYESİNDE YER ALAN KURUMLARI
STRATEJİK PLANLARININ ÜST POLİTİKA BELGELERİYLE İLİŞKİSİ

DOKUZUNCU KALKINMA PLANI

Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

270. Kültür alanında nitelikli insan gücü ihtiyacının karşılanması, ilgili kurumlar arasında gerekli koordinasyonun sağlanması ve tanıtımla ilgili eksikliklerin giderilmesi konuları önemini korumaktadır.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.1: Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumları, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.

Hedef 1.5: Türk toplumunun dünya bilim ve kültürünü tanımasına ve böylece Türk bilim ve kültürünün gelişmesine katkı sağlayacak bir alt yapı oluşturulacaktır.

AKM:

Stratejik Amaç 1: Türk kültürü üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak.

Stratejik Amaç 2: Türk kültürünü yurt içi ve yurt dışında tanıtmak ve yaymak.

Stratejik Amaç 3: Türk kültürüne hizmet eden kişi ve kuruluşları teşvik etmek ve onurlandırmak.

ATAM

Stratejik Amaç 1: Atatürk ve eserini bütün yönleriyle ortaya koyacak bilimsel ve stratejik araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmaları desteklemek ve teşvik etmek, bunların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak.

Stratejik Amaç 2: Atatürk ve eseri hakkında yurt içi ve yurt dışında bilimsel ve kültürel etkinlikler düzenlemek, bu gibi etkinliklere katılmak ve destek vermek.

TDK

Stratejik Amaç 1: Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak.

Stratejik Amaç 3: Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak.

TTK

Stratejik Amaç 3: Türk ve Türk tarihçiliğini uluslararası platformlarda etkin bir konuma getirmek.

271. Kültürümüzün taşıyıcısı olan dilimiz yabancı dillerden olumsuz etkilenebilmesi nedeniyle temel ve ayırt edici özelliklerini kaybetme tehlikesi altındadır. Özellikle, bilim, eğitim, öğretim kurumları ve medyada Türkçe bilincinin oluşturulması gereği önemini korumaktadır.

TDK

Stratejik Amaç 1: Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak.



Stratejik Amaç 2: Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili kullanımına katkıda bulunmak.

Stratejik Amaç 3: Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak.

636. Toplumsal değişim sürecinde kültürel zenginlik ve çeşitliliğimizin korunması, geliştirilmesi ve gelecek kuşaklara aktarılması kültürel politikaların temelini oluşturacaktır.

AKM:

Stratejik Amaç 1: Türk kültürü üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak.

Stratejik Amaç 2: Türk kültürünü yurt içi ve yurt dışında tanıtmak ve yaymak.

637. Kültürümüzün özgün yapısını ve zenginliğini kaybetmeden gelişime açık olması ve evrensel kültür birikimine katkıda bulunması sağlanacaktır. Kültür mirasımızın envanterinin çıkarılmasına, bu mirasın korunmasına ve restorasyonuna yönelik çalışmalar planlı bir şekilde sürdürülecek; bu mirasın korunması için yaygın eğitim yoluyla kamuoyu bilincinin artırılması sağlanacaktır.

AKM:

Stratejik Amaç 1: Türk kültürü üzerinde bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak.

Stratejik Amaç 2: Türk kültürünü yurtiçi ve yurt dışında tanıtmak ve yaymak.

Hedef 2.1: Türk kültürünü tanıtmak ve yaymak üzere, ilgili kişi ve kurumlarla işbirliği içinde, güncel konular ve önemli yıldönümlerine ilişkin olarak konferans, panel, sergi gibi 15 adet etkinlik gerçekleştirilecektir.

TDK

Stratejik Amaç 1: Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak.

Stratejik Amaç 2: Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili kullanımına katkıda bulunmak.

Stratejik Amaç 3: Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak.

TTK

Stratejik Amaç 1: Türk ve Türkiye tarihi üzerinde, özgün ve evrensel yetkinlikte bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak; bu araştırmaların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak.

Stratejik Amaç 2: Bilimsel tarih araştırmaları temelinde, bilimde ve eğitimde mükemmelliği özendirmek ve toplumda tarih bilincini ve kültürünü geliştirmek.

Stratejik Amaç 3: Türk ve Türk tarihçiliğini uluslararası platformlarda etkin bir konuma getirmek.

643. Öncelikle bilim, eğitim, öğretim ve yayın kuruluşlarında Türkçenin doğru ve etkin kullanımına önem verilecektir.

TDK

Stratejik Amaç 1: Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve

yaygınlaştırmak.

Stratejik Amaç 2: Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili kullanımına katkıda bulunmak.

Stratejik Amaç 3: Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak.

Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleşmesi

687. Kamu yönetim sistemi iyi yönetim yaklaşımı çerçevesinde yeniden yapılandırılacaktır. Merkezi yönetim bünyesindeki kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilat kanunları görev ve yetki çatışmalarını önleyecek şekilde yeniden düzenlenecektir. Tüm kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileri ile teşkilat yapıları arasında uyum sağlanacaktır.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.1: Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.

Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

692. Kamu kurum ve kuruluşlarında stratejik yönetime geçiş değişim yönetimi yaklaşımıyla Plan döneminde tamamlanacaktır.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.3: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

AKM

Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

ATAM

Hedef 3.4: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

TDK

Hedef 4.5: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

TTK

Hedef 4.6: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

693. Kamu yönetiminde politika oluşturma ve uygulama kapasitesinin artırılmasına yönelik reformlar arasında uyumun güçlendirilmesi amacıyla, reformun yönetimi konusunda ortak akıl ve vizyon geliştirilecek ve geçiş dönemi planlanacaktır. Politika oluşturulması ve uygulanmasında plan hiyerarşisi gereğince, temel referans noktası olarak üst politika metinlerinin işlevselliği artırılacaktır.

YÜKSEK KURUM:

Stratejik Amaç 1: Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumlarını kurumsal özgün bilgi üretebilecek donanıma kavuşturmak ve kurumun

çalışma alanlarında politika ve stratejilerin oluşumunda etkin rol almak.

Hedef 1.4: Görev alanındaki ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanacak, ilgili politika oluşturma süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında yer alınacaktır.

696. Kamu idarelerinde performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.3: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

AKM

Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

ATAM

Hedef 3.4: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

TDK

Hedef 4.5: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

TTK

Hedef 4.6: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

697. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.1: Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.

Hedef 1.3: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

AKM

Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

Hedef 4.3: Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.

ATAM

Hedef 3.3: Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği artırılacaktır.

Hedef 3.4: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

TDK

Hedef 4.2: Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.

Hedef 4.5: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik

kazandırılacaktır.

TTK

Hedef 4.2: Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.

Hedef 4.6: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

699. Kamu kurum ve kuruluşlarında tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapılacaktır. Bu kapsamda hazırlanacak programlar ile çalışanlar sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirilerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturulacaktır.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.1: Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.

AKM

Hedef 4.3: Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.

ATAM

Hedef 3.3: Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği artırılacaktır.

TDK

Hedef 4.2: Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.

TTK

Hedef 4.2: Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.

Hedef 4.3. Bilimsel altyapının geliştirilmesi için uzman istihdamı sağlanacak, bu bağlamda üniversitelerle daha sıkı işbirlikleri kurulacaktır.

e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi

709. Kamuda e-imza kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.2: Fiziki, teknik ve teknolojik altyapı, gereksinimler doğrultusunda iyileştirilecektir.

AKM

Hedef 4.2: Kurumun fiziki ve teknolojik altyapısı güçlendirilerek görev ve hizmetlerin etkin bir şekilde yerine getirilmesi sağlanacaktır.

ATAM

Hedef 3.2: Teknolojik altyapı ve donanım geliştirilecek ve e-devlet kapsamındaki uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.

TDK

Hedef 4.3: Kurumun fiziksel ve teknolojik donanımı güçlendirilecektir.

TTK

Hedef 4.1: Kurumun teknolojik altyapısı geliştirilecektir.

ORTA VADELİ PROGRAM (2013-2015)***Kamu Mali Yönetimi ve Denetim***

Hukuki alt yapısı önemli ölçüde oluşturulan mali yönetim, kontrol ve denetim anlayışı tüm unsurlarıyla uygulanacaktır.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.3: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

AKM

Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

ATAM

Hedef 3.4: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

TDK

Hedef 4.5: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

TTK

Hedef 4.6: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

i) Toplumda dayanışma, uzlaşma ve hoşgörü kültürünü besleyen toplumsal kurum ve kaynakların tespiti ile bu kültürü zayıflatan etkenlerin ortaya çıkarılmasına yönelik sosyal araştırmalara öncelik verilecektir.

AKM

Hedef 1.1: Türk kültürünün bütünü üzerinde, kurum araştırmacılarınca/uzmanlarınca 25 adet araştırma tamamlanacaktır.

Hedef 1.2: Türk kültürünün bütünü üzerinde, 100 adet kitap / tamamlanmış proje / tez / çeviri yayımlanacaktır.

Hedef 1.4: Türk kültürünün araştırılmasına yönelik 15 proje desteklenecek ve 75 adet araştırma bursu verilecektir.

Hedef 1.6: Kültürel araştırmaları ve bilgi üretimini teşvik etmeye yönelik olarak Erdem ve Arış dergileri yayımlanacaktır.

ii) Yurtiçi ve yurtdışı kültür mirasımızın envanterinin çıkarılarak dijital ortama aktarılması sağlanacak ve bu mirasın korunmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

AKM

Hedef 1.1: Türk kültürünün bütünü üzerinde, kurum araştırmacılarınca/uzmanlarınca 25 adet araştırma tamamlanacaktır.

Hedef 1.2: Türk kültürünün bütünü üzerinde, 100 adet kitap / tamamlanmış proje / tez / çeviri yayımlanacaktır.

Hedef 1.4: Türk kültürünün araştırılmasına yönelik 15 proje desteklenecek ve 75 adet araştırma bursu verilecektir.

Hedef 1.5: İlgili kurumlarla işbirliği içinde, Türk kültürüyle ilgili olarak 25 adet bilimsel toplantı (kongre, sempozyum, çalıştay) düzenlenecektir.

TTK

Amaç 1: Türk ve Türkiye tarihi üzerinde, özgün ve evrensel yetkinlikte bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak; bu araştırmaların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak.

Amaç 2: Bilimsel tarih araştırmaları temelinde, bilimde ve eğitimde mükemmelliği özendirme ve toplumda tarih bilincini ve kültürünü geliştirmek.

v) Türkçenin dil birikimini ortaya çıkaracak, Türk kültür, sanat ve edebiyatının bütün dünyada tanınmasını ve yaygınlaşmasını sağlayacak çalışmalar desteklenecektir.

TDK

Stratejik Amaç 1: Türkçeyi bilim, kültür, edebiyat ve öğretim dili olarak geliştirmek ve yaygınlaştırmak.

Stratejik Amaç 2: Türkçenin her alanda doğru, güzel ve etkili kullanımına katkıda bulunmak.

Stratejik Amaç 3: Türk dilinin zenginliklerinin korunup işlenerek gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak.

Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

ii) Kamu yönetiminde stratejik planlar ve performans programları çerçevesinde ölçme, izleme, değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.3: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

AKM

Hedef 4.1: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

ATAM

Hedef 3.4: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

TDK

Hedef 4.5: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

TTK

Hedef 4.6: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

iii) Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına yönelik programlar düzenlenecektir.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.1: Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.

AKM

Hedef 4.3: Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.

ATAM

Hedef 3.3: Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği artırılacaktır.

TDK

Hedef 4.2: Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.

TTK

Hedef 4.2: Kurumun insan kaynakları nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.

60. HÜKÜMET PROGRAMI EYLEM PLANI

Sosyal Yapının Güçlendirilmesi

SYG-12 Yurt içi ve yurt dışında öğretim üyesi ve bilim insanı yetiştirme ve değişim programlarının hacmi ve çeşitliliği artırılacaktır.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.1: Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarının, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.

AKM

Hedef 1.4: Türk kültürünün araştırılmasına yönelik 15 proje desteklenecek ve 75 adet araştırma bursu verilecektir.

ATAM

Hedef 1.3: Her yıl Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılapları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda çalışma yapan araştırmacı ve akademisyenlerden 10'una araştırma bursu verilecek, bunun yanında öğrenci ve araştırmacılar ödülleriyle teşvik edilecektir.

TDK

Hedef 1.6: Her yıl Türk dili alanında öğretim programlarına devam eden 130 kişiye lisans, 65 lisansüstü ve doktora sonrası araştırma yapan 5 bilim insanına maddi destek sağlanacaktır

TTK

Hedef 2.2: Her yıl 10 lisans öğrencisi ile Kurum projeleri öncelikli olmak üzere tespit edilen konularda araştırma yapacak 20 yüksek lisans ve 30 doktora öğrencisine burs, 5 adet yurt içi, 5 adet yurt dışı doktora sonrası araştırma bursu verilecektir.

Vatandaş ve Sonuç Odaklı Yönetim

VSY - 04 Kamu hizmetleri elektronik ortamda sunulacaktır.

YÜKSEK KURUM:

Hedef 1.2: Fiziki, teknik ve teknolojik altyapı, gereksinimler doğrultusunda iyileştirilecektir.

Hedef 1.5: Türk toplumunun dünya bilim ve kültürünü tanımasına ve böylece Türk bilim ve kültürünün gelişmesine katkı sağlayacak bir alt yapı oluşturulacaktır.

AKM

Hedef 2.5: Kurum yayınlarının daha geniş kitlelere ulaştırılması sağlanacaktır.

ATAM

Hedef 1.4: Basılı ve görsel kurum yayınlarının sayısı artırılarak plan dönemi içinde 125 yayın yapılacak ve bu yayınların daha geniş kitlelere ulaşması sağlanacaktır.

Hedef 3.1: Kurum Kütüphanesi ve Atatürk arşivi, kaynak niteliğindeki bilgi ve belgelerle zenginleştirilecek ve bunlara erişim kolaylaştırılacaktır.

TDK

Hedef 1.10: Uzaktan öğretim yoluyla yabancılara Türkçe öğretimi yazılımlı tamamlanacaktır.

Hedef 2.1: Toplumun her kesiminin günlük yaşamda dili doğru kullanmasıyla ilgili çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 2.5: Bilgi teknolojisi alanındaki uygulamaların Türkçenin özelliklerine ve gereklerine uyarlanmasıyla ilgili çalışmalar desteklenecektir.

Hedef 4.4: Kurum yayınlarının daha geniş kitlelere ulaşması sağlanacaktır.

TTK

Hedef 1.1: Kazı ve yüzey araştırmalarına sağlanan destek her yıl %5 artırılabacaktır.

Hedef 2.1: Arşiv belgelerin analitik tasniflerinin yapılarak elektronik ortama aktarılması Kurum kütüphanesi ve arşivindeki belge ve yayınların geniş kitlelere ulaştırılması sağlanacaktır.

Hedef 2.3: Kurum yayınlarının daha geniş kitlelere ulaşması sağlanacaktır.

Hedef 4.4: Kurumun fiziki altyapısı ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilecektir.

Kültür ve Sanat

KSN - 02 Türk kültür ve sanatının milli kimliğini muhafaza edecek evrensel platformlara taşınması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

AKM

Stratejik Amaç 2: Türk kültürünü yurt içi ve yurt dışında tanıtmak ve yaymak.

Hedef 3.1: Türk kültürüyle ilgili, ulusal ve uluslararası düzeyde başarılı araştırmacıların ödüllendirilmesine yönelik olarak teşvik, bilim ve hizmet ödülleri ile plaketler verilecektir.

Hedef 3.2: Yurt içi ve yurt dışında başarılı hizmetleri ve araştırmaları ile Türk kültürüne katkıda bulunan kişiler, haberleşme ve şeref üyeliğiyle onurlandırılacaktır.



ATAM

Hedef 2.1: Yurt içi ve/veya yurt dışında, Atatürk, Atatürkçü düşünce ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş ve gelişim sürecinin anlaşılmasına, tanıtılmasına yönelik her yıl 30 adet bilimsel ve kültürel etkinlik gerçekleştirilecektir.

Hedef 2.2: Yurt içi ve/veya yurt dışında, Atatürk, Atatürkçü düşünce ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş ve gelişim sürecinin tanıtılmasına katkı yapacak bilimsel ve kültürel etkinliklere katılım ve destek sağlanacaktır.

TDK

Hedef 1.3: Her yıl 10 adet, ulusal ve uluslararası kongre, seminer, çalışma toplantısı, bilgi şöleni (sempozyum) vb. bilimsel toplantı düzenlenecektir.

Hedef 1.4: Yurt içi ve yurt dışında yapılacak toplantılara bilim insanlarının katılımı desteklenecek, ayrıca her yıl 10 adet bilimsel etkinliğe maddi destek sağlanacaktır.

TTK

Hedef 1.4: Türk ve Türkiye Tarihi üzerine kongre, sempozyum, çalıştay vb. bilimsel toplantılar düzenlenecek ve sonuçları yayımlanacaktır.

Hedef 3.1: Uluslararası akademik ve bilimsel kuruluşların toplantı ve faaliyetlerine etkin katılım sağlanacaktır.

Hedef 3.2: Her yıl, kurum tarafından yapılan/yaptırılan araştırmalardan uygun bulunanlardan 5 kitap yaygın yabancı dillerde yayımlanacaktır.

Hedef 3.3: Uluslararası kitap fuarları ile sempozyum ve kongrelerde kurum kitapları sergilenecektir.

Hedef 3.5: Diğer ülkelerdeki benzer oluşumlarla işbirlikleri kurulacak, ortak çalışmalar yapılacaktır.

BİLGİ TOPLUMU STRATEJİSİ EYLEM PLANI

Eylem 13 - Türkiye Kültür Portalı: Kamu kurumlarının İnternet sitelerinde bulunan Türkçe içeriğin TRT veri tabanından da yararlanılarak derlenmesi, görsel materyallerle desteklenmesi ile kültür, tarih, sanat, turizm gibi konularda bilgi sağlayan ve kullanıcılarla etkileşime imkan veren Türkiye Kültür Portalı kurulacaktır.

Portalın kurulum aşamasında bu Eylem'de Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumları yer almamış, daha sonra TDK ve TTK ilgili kurumlar arasına katılmıştır.

Eylem 14 - Türkçe Çeviri Arayüzü: Mevcut Türkçe içeriğin yanı sıra İnternet ortamında yaygın olarak bulunan İngilizce içerikten de yararlanmak üzere bu içeriği dil bilgisi ve yazım kurallarına uyumlu olarak Türkçeye çevirecek İnternet tabanlı bir arayüz geliştirilecektir.

Bu eylemde sorumlu kuruluş olarak **TDK** gösterilmiştir. Bu çalışma tamamlanmıştır. Benzer bir yaklaşımla, 2013-2017 plan dönemi için şu Hedefe yer verilmiştir.

Hedef 2.5: Bilgi teknolojisi alanındaki uygulamaların Türkçenin özelliklerine ve gereklerine uyarlanmasıyla ilgili çalışmalar desteklenecektir.

* Atatürk Araştırma Merkezi (ATAM), Türk Dil Kurumu (TDK), Türk Tarih Kurumu (TTK), Atatürk kültür Merkezi (AKM)

ALTINCI BÖLÜM:

MALİYETLENDİRME

2013-2015 değerleri Orta Vadeli Mali Plandan alınmış olup 2016-2017 yılları için konan değerler, son yıllardaki bütçe gerçekleştirmeleri, 2013-2015 değerleri ve enflasyon tahminleri doğrultusunda projeksiyon yapılarak elde edilmiştir.

	2013	2014	2015	2016	2017
STRATEJİK AMAÇ 1	8.266.300	8.982.490	9.718.314	10.433.341	11.240.839
HEDEF 1.1	3.273.989	3.557.647	3.849.080	4.132.277	4.452.099
HEDEF 1.2	2.502.356	2.719.160	2.941.907	3.158.358	3.402.802
HEDEF 1.3	1.051.318	1.142.404	1.235.987	1.326.925	1.429.624
HEDEF 1.4	719.318	781.640	845.670	907.890	978.157
HEDEF 1.5	719.319	781.639	845.670	907.891	978.157
TOPLAM	8.266.300	8.982.490	9.718.314	10.433.341	11.240.839

Tablo 7: Yüksek Kurum Hedefler Bazında Maliyetler (TL)

Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarının bütçelerinin Amaçlara göre dağılımı ise şöyledir:

ATATÜRK KÜLTÜR MERKEZİ

	2013	2014	2015	2016	2017
AMAÇ 1	2.515.000	2.695.000	2.865.000	2.990.000	3.135.000
AMAÇ 2	611.000	660.000	738.000	795.000	840.000
AMAÇ 3	230.000	246.000	260.000	275.000	290.000
AMAÇ 4	517.000	550.000	580.000	615.000	645.000
TOPLAM	3.873.000	4.151.000	4.443.000	4.675.000	4.910.000

ATATÜRK ARAŞTIRMA MERKEZİ

	2013	2014	2015	2016	2017
AMAÇ 1	1.415.000	1.600.000	1.800.000	1.900.000	2.000.000
AMAÇ 2	550.000	650.000	1.200.000	750.000	800.000
AMAÇ 3	370.000	750.000	850.000	850.000	900.000
TOPLAM	2.335.000	3.000.000	3.850.000	3.500.000	3.700.000

TÜRK DİL KURUMU

	2013	2014	2015	2016	2017
AMAÇ 1	8.053.280	8.813.000	8.121.000	7.570.000	8.699.000
AMAÇ 2	837.000	536.000	644.000	770.000	939.000
AMAÇ 3	2.760.720	2.566.000	3.980.000	4.580.000	4.122.000
AMAÇ 4	1.142.000	1.015.000	765.000	810.000	690.000
TOPLAM	12.793.000	12.930.000	13.510.000	13.730.000	14.450.000

TÜRK TARİH KURUMU

	2013	2014	2015	2016	2017
AMAÇ 1	3.139.134	3.365.105	3.625.492	3.953.353	4.211.476
AMAÇ 2	1.952.491	2.093.041	2.254.998	2.458.922	2.619.470
AMAÇ 3	496.263	531.986	573.150	624.981	665.788
AMAÇ 4	1.344.112	1.440.868	1.552.360	1.692.744	1.803.266
TOPLAM	6.932.000	7.431.000	8.006.000	8.730.000	9.300.000

Tablo 8: Yüksek Kurum Bünyesinde Yer Alan Kurumlar Amaçlar Bazında Maliyetler (TL)

YEDİNCİ BÖLÜM:

İZLEME VE DEĞERLENDİRME ÇERÇEVESİ

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu 2013 – 2017 Stratejik Planı'nın uygulamaya konulmasıyla birlikte bu belgede yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak için belirlenen stratejilerin izleme ve değerlendirme süreci başlayacaktır. Bu süreçte stratejik planda ortaya konulan stratejik amaç ve hedeflere ne ölçüde erişildiği, belirlenen başarımların göstergelerinden de yararlanılarak, sistemli bir şekilde izlenecek ve belirli aralıklarla raporlanacaktır. Bu raporlar hedeflerin gerçekleşme düzeyleri hakkında sorumlu birimlerden elde edilen açıklama ve yorumları da içerecektir.

İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi, ancak uygun veri ve istatistiklerin temin edilmesiyle mümkündür. Amaca uygun doğru ve tutarlı verilerin varlığı, stratejik planının başarısının ölçülmesi ve değerlendirilmesi için gereklidir. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkili olarak gerçekleştirilebilmesi, uygulama aşamasına geçmeden önce stratejik planda ortaya konulan hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesini gerektirmektedir. Bu bakımdan 2013-2017 stratejik plan çalışmaları kapsamında geliştirilen Performans Göstergeleri ve bunlara ilişkin Performans Hedefleri, izleme ve değerlendirme açısından ilk adımı oluşturmaktadır. Bir sonraki aşamada stratejik planı uygulamadaki sonuçlarının istenen şekilde sonuçlanıp sonuçlanmadığının kontrolü için denetleme, performans izleme ve üst yönetime gerekli geribildirimde bulunma amacıyla doğru ve zamanında bilgi akışını sağlayan bir yönetim sistemi oluşturulacaktır.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu 2013-2017 Stratejik Plan Belgesi'nde yer alan Hedef 1.3 (Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.) altındaki ilk strateji, stratejik planın uygulamadaki sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik bütüncül bir sistemin kurulması ve işletilmesini içermektedir.

Bu çerçevede 2013 yılı içinde, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumlarla işbirliği içinde tasarlanıp geliştirilecek olan Stratejik Plan Yönetim Sistemi Yazılımıyla, uygulamada stratejik planının yanı sıra performans programlarının ve faaliyet raporlarının da izleme ve değerlendirilmelerinin belli bir sistem dâhilinde yapılması amaçlanmaktadır. Buna ilişkin teknolojik altyapının oluşturulmasına yönelik hazırlıklar şimdiden başlatılmıştır.

Çalışmaların tamamlanmasıyla faaliyete geçecek olan sistemin çıktıları bağlamında, 2014 yılı ikinci yarısında 2015-2017 yıllarını kapsayan Hedeflerde kimi güncellemelere gidilmesi söz konusu olabilecektir.

SONUÇ

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu 2013-2017 Stratejik Planı'nın hazırlanması sürecinde Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumları Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi ile koordinasyon içinde çalışılmıştır. Böylelikle Yüksek Kurum çatısı altında yürütülen tüm faaliyetlerin bir bütünlük arz etmesi sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, çalışmaların her aşamasında personelin ve ilgili tarafların katkılarının alınmasına büyük önem verilmiştir. Tasarımın uygulanmasında, Yüksek Kurumun 30 yıla yakın bir süredir yürüttüğü etkinliklerin ve verdiği hizmetlerin niteliğinde, çalışma düzeninde ve önceliklerinde belirli dönüşümler gerçekleşmesi beklenmektedir. Stratejik plan, Yüksek Kurumun önümüzdeki beş yıl içindeki çalışmalarının çerçevesini çizmenin yanı sıra, Yüksek Kurumun yaşayacağı kurumsal dönüşümün de rehberi niteliğinde olacaktır.

Yüksek Kurum Stratejik Planı, dünyada son 25 yılda önemli siyasal, ekonomik ve kültürel gelişmelerin yaşandığı, daha önceleri kabul edilen ilke ve bakış açılarının, kavramların ve kurumların yapı değişikliğine uğradığı bir dönemde hazırlanmıştır. Bu eğilim çerçevesinde, planda mevcut değişimin yapısını kavramaya, dinamikleri belirlemeye ve süreçleri doğru planlama temeline oturtmaya özel önem verilmiştir. Bu bağlamda, "Sosyal ve beşerî bilimlerin bütünlüğü içinde Türk dili, tarihi ve kültürü ile Atatürk ve eseri üzerinde özgün bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını sağlamak" görevine ulaşmak için, plan dönemini kapsayan beş yıllık süreçte ortaya konan stratejik amaçlar yol açıcı temel adımlar olacaktır.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan kurumları, kurumsal özgün bilgi üretebilecek ve Türk dili, tarihi ve kültürüne yönelik ulusal politika ve stratejilerin oluşumunda etkin olabilecek bir konuma getirmek, Yüksek Kurumun temel hareket alanı olacaktır.

2013-2017 Stratejik Planı uygulamalarının Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumlarının çalışma ve hizmetlerini daha da etkin bir şekilde yürütmesine ve yaygınlaştırmasına katkıda bulunması, Türkiye'de Yüksek Kurumun görev alanında özgün bilgi üretilmesine, akademik çalışmaların işbirliği ve koordinasyon içinde yürütülmesine aracı olması beklenmektedir. Bunun yanı sıra, gerek hazırlanma süreci gerekse çıktılarıyla Yüksek Kurum 2013-2017 Stratejik Planı'nın Türkiye Kamu Yönetimi'nde planlı çalışma geleneğinin güçlenmesine de katkı sağlayacağı umulmaktadır.



EKLER



ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU

2013-2017 STRATEJİK PLANI

Hedefler ve Stratejilerden Sorumlu Birimler

No.	Strateji	Sorumlu Birimler
<p>STRATEJİK AMAÇ 1. ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU VE BÜNYESİNDE YER ALAN KURUMLARIN KURUMSAL ÖZGÜN BİLGİ ÜRETEBİLECEK DONANIMA KAVUŞTURMAK VE KURUMUN ÇALIŞMA ALANLARINDA POLİTİKA VE STRATEJİLERİN OLUŞUMUNDA ETKİN ROL ALMAK</p>		
<p><i>Hedef 1.1. Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların, işbirliği ve eşgüdüm içinde görevlerini yerine getirmesine yönelik tedbirler alınacak ve uygulanacaktır.</i></p>		
1	Yüksek Kurum bünyesinde yer alan kurumlarca verilecek bursların eşgüdümü sağlanacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
2	10 Kasımlarda Atatürk'ü Anma Töreni düzenlenecektir.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
3	Sürekli eğitim sistemi tesis edilecektir.	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
4	Kurum kültürünün güçlendirilmesine yönelik düzenlemeler yapılması	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
5	Yüksek Kurum bünyesinde yer alan kurumlarca basılan kitapların, ilgili kamu, kurum ve kuruluşlarına, eşgüdüm içerisinde, ücretsiz dağıtılması sağlanacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
6	İhtiyaçlar doğrultusunda, nitelikli personel istihdam edilecektir.	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
7	Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların gelişim sürecini anlatan çalışmalar yapılacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

**Hedef 1.2. Fiziki, teknik ve teknolojik altyapı, gereksinimler doğrultusunda iyileştirilecektir.**

8	Bilişim Altyapısı ve Bütünleşik Bilgi Sisteminin geliştirilerek sürekli güncel tutulacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
9	Teknolojik donanımın ve fiziksel çalışma ortamı iyileştirilecektir.	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
10	Araştırma gruplarının derledikleri verilerin toplanacağı bilgi sistemleri hazırlanacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
11	Yüksek Kurum Portalı kullanıma sunulacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
12	Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların görev alanına giren konularda araştırma ve çalışmalar yapan yerli ve yabancı kurum, kuruluş ve kişilerle ilgili bilgi bankası oluşturulacak ve geliştirilerek sürekli güncel tutulacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
13	Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan kurumların tek bir yerleşkede toplanması sağlanacaktır.	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Hedef 1.3. Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

14	Stratejik plan belgesinin sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi için gerekli altyapı çalışmaları tamamlanacaktır.	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
15	Bütçenin hazırlanma sürecinde katılımıcılık arttırılacaktır.	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
16	İç kontrol, performans esaslı bütçeleme, raporlama gibi mali ve genel yönetim araçlarının kurumsallaşması sağlanacaktır.	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Hedef 1.4. Görev alanındaki ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanacak, ilgili politika oluşturma süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında yer alınacaktır.

17	Türkiye'nin bilim ve kültür politikaları ile stratejilerinin belirlenmesine zemin hazırlayacak, bu alanlarda durum tespitini, gelişmelerin izlenmesini ve değerlendirilmesini sağlayacak araştırma ve çalışma sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
18	Türk dili, tarihi ve kültürüne ilişkin konularda kurum görüşü oluşturulmasına ve bildirilmesine yönelik kurum içi mekanizma oluşturulacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
19	Türk dili, tarihi ve kültürüne ilişkin konularda mevcut ve yeni oluşturulacak organlarda (kurul, komisyon, komite vb.), Yüksek Kurum ile bünyesinde yer alan kurumların yer almasına yönelik girişimlerde bulunulacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

Hedef 1.5. Türk toplumunun dünya bilim ve kültürünü tanımasına ve böylece Türk bilim ve kültürünün gelişmesine katkı sağlayacak bir alt yapı oluşturulacaktır.

20	"Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi" yazılımı geliştirilecektir.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
21	"Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi"nin koordinasyonu sağlanacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
22	"Farklı Kültürlerin Temel Düşünce Bilim ve Sanat Eserlerini Türkçeye Çevirme Projesi" kapsamında yapılan çeviriler portalda yayımlanacaktır.	Bilimsel Çalışmalar Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

