

YOZGAT
BELEDİYESİ
STRATEJİK PLANI
2014 – 2019

Haziran 2014

İÇİNDEKİLER

1-NEDEN STRATEJİK PLAN?

2-STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMA AŞAMALARI

3-SWOT ANALİZİ

4-VİZYON

5-MİSYON

6-İLKELERİMİZ

**7-STRATEJİK ALANLAR, AMAÇLAR, HEDEFLER VE
STRATEJİK ÇALIŞMA ALANLARINA YÖNELİK
UYGULAMALAR**

8-SONUÇ

1-NEDEN STRATEJİK PLAN ?

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol kanunu'nun 9. , 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41. ve geçici 4. maddeleri gereği Belediyemizin Stratejik Planını yerel seçimlerden sonra 6 ay içerisinde hazırlaması ve meclisinde karara bağlaması gerekmektedir.

Hukuki Dayanak

a-5393 sayılı Belediye Kanunu:

Madde 41.- Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak **stratejik plân** ve ilgili olduğu yılbaşından önce de **yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.**

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.

Geçici Madde 4.- 41 inci maddede öngörülen stratejik plân, Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren **bir yıl** içinde hazırlanır.

b-5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu :

Madde 9: Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla, katılımcı yöntemlerle **stratejik plan** hazırlarlar.

Encümen Görüşü : Stratejik Planlar belediye meclisine sunulmadan önce belediye encümeninde değerlendirilmelidir. Encümen, plan taslağını değiştiremez; fakat görüşlerini rapor olarak plan taslağına ekler.

Gerekçe:

5393 sayılı Kanun : Madde 34/a.- Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.

c-Meclis Kararı : Belediye Meclisi hazırlanan plan ve programları görüşür ve aynen veya tadilen kabul eder.

Gerekçe:

5393 sayılı Kanun: Madde 18) : Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a)Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

Performans Programı

5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre "*Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde..... ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.*" (Madde 41)

Her ne kadar madde metne göre 2007 performans programının 2007 yıl başından önce hazırlanması gerekmekte ise de aynı maddenin 4. fıkrasına göre "***Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.***" hükmü gereği, 2007 yılı performans programının 2007 yılı bütçesinden önce hazırlanması gerekmektedir. Bu durumda performans programının Haziran-Temmuz 2006 tarihlerinde Meclis tarafından karara bağlanması gerekmektedir. Performans Programı, meclise sunulmadan önce Encümende görüşülmelidir.

Gerekçe :

5393 sayılı Belediye Kanunu, Madde 18 : Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

5393 sayılı Belediye Kanunu, Madde 34 : Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.

2-STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMA AŞAMALARI

Belediyemiz birimleri tarafında hazırlanan durum raporları sonrasında SWOT analizi yapılarak Stratejik Çalışma Alanları belirlenmiştir. Bu çalışma alanlarına yönelik faaliyetler Belediye imkânları da göz önünde bulundurularak planlanmıştır. Stratejik Planlama sürecinde Belediyemiz bünyesinde oluşturulan AR-GE Birimi konuyla ilgili olarak özellikle, Sivil Toplum Kuruluşları ve diğer Mahalli idareler ve Kamu Kurumları ile bilgi, belge ve tecrübe paylaşımı alanlarında işbirliği içerisinde olmuştur.

3-SWOT ANALİZİ

Belediye AR-GE Birimi tarafından yapılan çalışma ve SWOT analizi sonrası ortaya çıkan Güçlü Yönler-Zayıf Yönler-Fırsatlar-Tehditler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

a-GÜÇLÜ YÖNLER

- Belediye personelinin tecrübe ve becerisinin yüksek olması
- Liyakate bağlı olarak dikey hiyerarşik yapı içinde yükselme olanağının mevcut bulunması
- Gelir artırıcı çalışmaların sonuç vermesi.
- Belediye gayrimenkul envanterinin hazırlanmış olması
- Belediye hizmet birimlerinin bir arada olması
- Üniversiteler ve diğer kişi - kurumlarla katılımcı bir yönetim anlayışının varlığı
- Belediye vizyonunu üst ve alt yönetim çalışanlarının benimsemiş olması ve bu doğrultuda belediyenin hizmet üretmesi
- Stratejik ortaklarımızla koordineli bir çalışmanın yürütülmesi
- Stratejik planlama ve performans plan çalışmalarının başlamış olması
- Sosyal belediyeciliğin ön plana çıkmış olması
- Kültürel faaliyetlerin yoğun olması
- Borçların yapılandırılmış olması.

b-ZAYIF YÖNLER

- Yeterli ve güvenli malzeme depo alanlarının olmaması
- Emekli olacak personelin kısa ve orta vadede çok olması

- Evrak yönetim sisteminin yeniden düzenlenmesi ihtiyacının varoluğu
- Çalışmalarımızın yerel ve ulusal medyada az yer alması

c-FIRSATLAR

Değerlendirilecek mesire alanlarının olması

Katı Atık Depolama Sahası oluşturulması ve Atık Su Biyolojik Arıtma

Tesisin İçme Suyu Arıtma Tesisinin Varlığı

Konutlaşmaya müsait alanların olması

Toplu konut alanlarının mevcudiyeti

İlimizin coğrafi yapısının kentsel gelişime müsait olması

İlimizin genç nüfus yapısı

Yeni belediye kanununun verdiği yeni yetki ve sorumluluklar

AB fonlarından yararlanabilme imkanının oluşu

Belediye gelirlerinden diğerkuruluşlara aktarılan payların kaldırılması

d-TEHDİTLER

Gürültü kirliliği

Alt bölgesel gelişim merkezlerinin yetersizliği

Stratejik ortaklarımızın ve merkezi idarenin aldığı kararların kurum faaliyet alanlarını etkileme yüzdesinin yüksek oluşu

Belediye kanunu ile belediye yönetimine getirilen ek yükümlülükler

İl genelinde yüksek işsizlik oranı

Belediyemiz dışındaki altyapı kurumlarının yatırım programlarında eşgüdüm olmaması

İlimiz liselerinden üniversiteye öğrenci yerleştirme oranının düşük olması

4-VİZYON

Kurumsal Yapısı Güçlü Çağdaş ve Örnek Bir Belediye Olmak

AÇIKLAMA

Yozgat Belediyesi, belediye hizmetlerinin üretim ve sunumunda kalite, etkinlik, verimlilik, sürekli gelişim ve katılımcı bir yaklaşımla kurumsal yapısı güçlü ve örnek hizmetler sunan bir belediye olmayı kendisine vizyon olarak belirlemiştir. Bu sayede kent yönetiminde ortaya koyduğu açılımlar ve performansla diğer belediyelere de örnek olmayı amaçlamaktadır. Bu amaca ulaşabilmek için;

Yüksek nitelikli insanların çalıştığı, çalışanları ortak değer ve amaçlar etrafında kenetlenmiş; kabul edilebilir ve sürekli iyileştirme sağlayan; teknolojik altyapıyı etkin ve verimli kullanan; öğrenen organizasyon yapısına sahip **kurumsal yapısı güçlü ve örnek bir belediye**, şeffaf, katılımcı, verimli, sosyal sorumluluk sahibi, **adil bir belediye yönetimi**, Fiziki, sosyal, kültürel, çevresel, ekonomik ve siyasi kalkınması sağlanmış bir **Yozgat** oluşturmak için çabalarını yoğunlaştıracaktır.

5-MİSYON

Yozgat'ın Kentsel Gelişimini Artırmak

ve

Yozgat Halkının Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesi İçin Çalışmak

AÇIKLAMA

Kamu Yönetimleri toplumun ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla örgütlenen, toplumun kaynaklarını kullanarak hizmet üreten kurumlardır. Belediyelerde kamu yönetimini yerel alanda örgütlenmesidir. Dolayısıyla; belediyelerin de varlık sebebi belde halkına hizmet sunmaktır.

Belediye kanununda da bu şekilde tarif edilmiştir. Fakat; belde halkına sunulacak hizmetler aynı zamanda kentsel gelişimi de kapsamaktadır. Çünkü gelişimini sağlıklı sürdüremeyen kentlerde kent halkının ihtiyaçlarını karşılanması da mümkün değildir. Dolayısıyla; belediyeler kentin gelişimini ve kent halkını yerel nitelikli ihtiyaçlarını karşılamakla görevlidirler.

Yozgat Belediyesi kendi misyonunu “**Yozgat’ın Kentsel Gelişimini Artırmak ve Yozgat Halkının Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesi İçin Çalışmak**” biçiminde belirleyerek varlık sebebine vurgu yapmıştır.

6-İLKELERİMİZ

Karar alma, uygulama sürecinde **Şeffaflık**

Hizmetlerin temini ve sunumunda ihtiyaca uygunluk prensibinden hareketle **Etkinlik.**

Nitelikli ve rasyonel yöntemlerle **Verimlilik.**

Temel insan hak - özgürlükleri ve ihtiyaçlar çerçevesinde **Sosyal Belediyecilik.**

Yerinden yönetimi ve Yerel demokrasiyi güçlendiren vatandaş – belediye – çalışanlar işbirliği ile **Katılımcılık.**

Karar alma, uygulama sürecinde tarafsızlık ve **Hukuka Uygunluk.**

Hizmetlerde **Kalite ve Vatandaş Memnuniyeti.**

Kent ve kentli için **Sürdürülebilir Kalkınma ve Yoksullukla Mücadele.**

Diğer kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile **Koordinasyon.**

7-STRATEJİK ALANLAR, AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİK ÇALIŞMA ALANLARINA YÖNELİK UYGULAMALAR

a-KENT EKONOMİSİNİN GELİŞTİRİLMESİ ve YOKSULLUKLA MÜCADELE

Amaç :

Kent ekonomisinin geliştirilmesi yolu ile refah seviyesinin yükseltilmesi.

Gerekçe :

Belediye Kanununa göre; belediyeler artık kent ekonomisinin ve ticaretinin gelişiminden sorumlu kuruluşlardır. BM, Dünya Bankası ve AB'ye göre Yerel Kalkınma; yani Kentlerin Kalkınması için, yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitelerinin geliştirilmesi üzerinde önemle durulan konulardandır. Çünkü ekonomik gelişmesini tamamlayamamış kentlerin fiziki, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından da sağlıklı gelişmeleri mümkün olmamaktadır.

Bu konuda merkezi idare, meslek kuruluşları, STK'lar ve akademisyenlerin katılımıyla yapılan çalışmaların önümüzdeki dönemde geliştirilerek sürdürülmesi önem arz etmektedir.

Politikalar :

Yerel Kalkınma Çalışmalarının geliştirilerek uygulanması.

Yatırımların yönlendirilmesi ve teşvik edilmesi.

Yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitesinin geliştirilmesi.

İstihdam alanında diğer kurumlarla entegrasyon

b-İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ

Amaç :

Belediyeyi amaç ve hedeflere taşıyabilecek yetkinliklere sahip personel yapısı.

Gerekçe :

Bir kurumun başarısındaki en önemli unsur, hiç şüphesiz ki o kurumun beşeri kaynaklarının etkin ve verimli kullanımınıdır. Özellikle bilgi toplumu çağını yaşadığımız günümüzde insan kaynaklarının bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini, yönetimine katılımının sağlanması, ortak misyon ve vizyon doğrultusunda yönlendirilmeleri önem arz etmektedir.

Politikalar :

Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesi.

Takım ruhu ile çalışma kültürünün geliştirilmesi.

Kurumsal kültürün geliştirilmesi.

Hizmet içi eğitim.

Motivasyon düzeyinin yükseltilmesi.

c-BELEDİYE MALİ YAPISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

Amaç :

Kent ve kentlinin yerel ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli mali büyüklüğe ulaşmak.

Gerekçe :

Belediye hizmetlerinin daha güçlü olarak sunulabilmesi için güçlü bir mali yapının oluşturulması gereklidir. Kaynakların verimsiz kullanımı genelde tüm kamu kurumlarının problemleri arasında yer almaktadır. Ve belediyelerimiz ciddi bir mali sıkıntı içinde bulunmaktadır. Mevcut kaynakların geliştirilmesi, ilave kaynakların oluşturulması için tahakkuk ve tahsilat artırıcı çalışmalar yapılmasının yanı sıra tasarruf politikalarına da önem verilmesi gereklidir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre; kamu kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde toplanılması ve kullanılması yönetimlilerin sorumluluğu altındadır.

Politikalar :

Yerel Kaynakların etkin temini.

Kaynakların etkin / verimli kullanımı.

Yeni kaynakların oluşturulması.

Denk bütçe politikası.

d-ULUSAL VE ULUSLARARASI FONLAR

Amaç :

Ulusal ve uluslararası fonlardan optimal düzeyde yararlanmak.

Gerekçe :

Başta AB olmak üzere birçok uluslar arası kurumlar ile ülkemizde de ulusal kurumlar belediyelerin faaliyet alanları ile ilgili hibe ve kredi tarzı fon imkanları sağlamaktadır. Kent ve kentliye hizmet için yeni mali kaynak imkanı sunan bu fonlardan yararlanmak; bunun için de gerekli yapılanmaların gerçekleştirilmesi önümüzdeki dönemin odaklanması gereken alanları arasında yer almaktadır.

Politikalar :

Proje geliştirme çalışmalarının yapılması.

Çalışma ekibinin belirlenmesi.

Uluslararası fonlardan yararlanma.

e-ALTYAPI ÇALIŞMALARI

Amaç :

Sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması.

Gerekçe :

Bir kentin en önemli gelişmişlik göstergesi altyapıdır. Çünkü altyapısı yetersiz olan kentlerin ekonomik, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından gelişimi mümkün değildir. Belediyelerin asli görevlerinin en önemlilerinden biri de altyapı çalışmalarıdır.

Ayrıca elektrik, haberleşme gibi altyapı yatırımları merkezi idarece yapıldığından bu kurumlarla koordinasyon önem arz etmektedir.

Politikalar :

Altyapı tamamlama çalışmalarının devam etmesi.

Kişi başı aktif yeşil alanının artırılması, fonksiyonel kullanımının temini, geliştirilmesi ve korunması.

f-KATILIMCI YÖNETİM

Amaç :

Yozgatlıların Yozgatla ilgili karar ve uygulamalara etkin katılım için gerekli mekanizmaların oluşturulması.

Gerekçe :

Kamu Kurumları topluma hizmet amacıyla kurulan ve toplum kaynaklarını kullanan kuruluşlardır. Bu kuruluşların karar ve uygulamalarda toplumun talep ve şikayetlerini dikkate almaları gereklidir. Belediye kanununun 13. maddesine göre de “Hemşehrilerin Belediye Yönetimine Katılmaya” hakları bulunmaktadır.

Günümüzde gelişmiş batı ülkelerinde de “iyi yönetim” ilkeleri doğrultusunda halkın yönetime katılımı öngörülmektedir. Yozgat Belediyesinin önümüzdeki dönemde katılımcı yönetim uygulamalarını geliştirmesi; sağlıklı, etkin ve verimli bir yönetim için gereklidir.

Bu doğrultuda, Sivil Toplum Örgütlerinin karar ve uygulamalara etkin katılımını sağlayıcı tedbirler alınmalıdır.

Politikalar :

Kamuoyu ölçüm ve değerlendirme çalışmalarının yapılması.

Kamu ve özel kuruluşlar arası koordinasyon ve işbirliğinin geliştirilmesi

g-SOSYAL BELEDİYECİLİK**Amaç :**

Sosyal refah ve toplumsal dayanışmanın geliştirilmesi.

Gerekçe :

Yozgatta kişi başına düşen milli gelir arzu edilen seviyede değildir. Ekonomik sıkıntıların yanı sıra geniş aileden çekirdek aileye geçiş, parçalanmış aileler, engelliler başta olmak üzere yaşlılar, kadınlar ve çocuklara yönelik çalışmaların yapılması gerekmektedir. Ayrıca; farklı toplumsal mozağin güçlü bağlarla bağlanması için başta STK'lar olmak üzere diğer kurumlarla ve gönüllülerle işbirliğine dayalı çalışmaların yapılması gerekmektedir.

Politikalar :

STK'larla işbirliği.

Sosyal faaliyetlerde entegrasyonunun sağlanması.

Sosyal güçsüzlerin desteklenmesi ve yapılabirlik kapasitelerinin geliştirilmesi.

Dezavantajlı kesimlerin toplum hayatına kazandırılması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi.

Çocuklara, gençlere yönelik projelere ağırlık verilmesi.

h-KENTLİLİK BİLİNCİ**Amaç :**

Yozgatlı olma bilincinin geliştirilmesi, kentlilik kültürünün yaygınlaştırılması.

Gerekçe :

Kentlerimizin en önemli sorunları arasında kentlerin sahipsizliği problemi bulunmaktadır.

Kentin geleceği ile kendi geleceği arasında anlamlı bağlar kuramayan insanlar kenti ve dolayısıyla kent mobilyalarını ya tahrip etmekte ya da tahribine seyirci kalmaktadır.

Kentlilik bilinci çalışmasının önümüzdeki dönemde geliştirilerek uygulanmasının stratejik önemi bulunmaktadır.

Politikalar :

STK ve Üniversite işbirliğinin daha da güçlendirilmesi.

I-ÇEVRE BİLİNCİ

Amaç :

Sağlıklı bir kent için çevre bilincini geliştirmek.

Gerekçe :

Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı gelişmiş ülkelerde kabul görmüş bir yaklaşımdır. Kentlilerin gelişim süreci içinde su, toprak ve hava kirliliğinin minimize edilmesi; doğa ile barışık sağlıklı bir kentleşmenin tesis edilmesi için belediyenin çevre çalışmalarına büyük önem arzetmektedir.

Politikalar :

STK ve diğer kurumlarla işbirliği.

Eğitim faaliyetleri.

i-KENTSEL DÖNÜŞÜM

Amaç :

Kentin fiziki yapısının sağlıklı, kaliteli ve yaşanabilir bir yapılaşma ve donatı uygulamalarıyla dönüştürülmesi ve geliştirilmesi.

Gerekçe :

Yozgat özellikle 1980 sonrası yaşadığı gelişmeler sebebiyle kontrolsüz biçimde çarpık yapılaşmaya sahne olmuştur. Geçtiğimiz yıllarda uygulamaları yapılan çalışmaların önümüzdeki dönemde de sürdürülmesi gereklidir.

Politikalar :

Planların tamamlama çalışmalarının devam etmesi

Plana uygun yapılaşmanın sağlanması.

İmar uygulamalarının tamamlama çalışmalarının devam etmesi.

Sorunlu alanların önceliklerinin tespiti ve uygulanabilir dönüşüm projelerinin geliştirilmesi.

Kentsel tasarım çalışmalarının yapılması.

Kentsel dönüşüm çalışmalarında, sosyal ve kültürel sorunları da kapsayan projeler geliştirilmesi.

j-ULAŞIM ALT YAPISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

Amaç :

Ulaşım sistemlerinin sağlıklı entegrasyonunun sağlanmasıyla, kolay – ekonomik – konforlu – güvenli ulaşımın temini.

Gerekçe :

Bir kentin gelişimi için gerekli olan unsurların arasında ulaşımında yer almaktadır. Yozgat Şehir merkezinde yaşanan otopark sıkıntısı da bu başlık altında değerlendirilebilir.

Politikalar :

Araçların değil, insanların ulaşımının esas alınması.

Otopark ihtiyacının geleceğe dönük tespiti.

Kurumlar arası iletişimin geliştirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması.

k-ŞEHİR MARKASININ OLUŞTURULMASI**Amaç :**

İlin ulusal ve uluslararası cazibe merkezi haline gelmesi.

Gerekçe :

Yozgat'ın ekonomik, kültürel ve sosyal yönden gelişmişliğin sağlanabilmesi için tüm paydaşların ortak bir Yozgat kimliği ile hareket etmelerinde önemli faydalar bulunmaktadır. Özellikle ilin tanıtımı için kent markası oluşturulması önemli bir husus olduğu gibi, kentlilik bilincinin geliştirilmesine de katkı sağlayacaktır.

Politikalar :

Kent vizyonunun oluşturulması.

Vizyon projelerinin geliştirilmesi.

Yozgat Kimliğinin kurumsallaştırılması.

Ulusal ve uluslararası tanınmışlığın sağlanması.

1-KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER**Amaç :**

Yerel ve küresel değerlerin sağlıklı entegrasyonunu sağlamış, kültür – sanat zenginliğine sahip kent oluşturmak.

Gerekçe :

Belediyenin görevleri arasında kültürel faaliyetlerde yer almaktadır. Özellikle renkli ve zengin kültürel mozaığe sahip olan ilimizde, kültürel faaliyetlerin geliştirilmesi önemlidir. Kültürel faaliyetlerle insan odaklı kalkınma arasındaki doğrudan ilişki konunun önemini daha da artırmaktadır.

Politikalar :

Kültürel tesisleşmeye ağırlık verilmesi.

Kültürel zenginliğine uygun etkinlikler düzenlenmesi.

STK'larla birlikte çalışılması.

Ulusal etkinliklerin düzenlenmesi.

Hobi kurslarının yaygınlaştırılması.

Ulusal kültür – sanat etkinlik ve değerlerin kente ulaştırılması.

m-KURUMSAL YÖNETİMİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Amaç :

Etkin, verimli, kaliteli, şeffaf bir yönetimin katılımcı mekanizmalarla sağlanması ve geliştirilmesi.

Gerekçe :

Kente ve kentliye hizmet edecek olan ve bunun içinde kamu kaynaklarını kullanacak olan belediyenin daha etkin, verimli ve kaliteli bir kurumsal yapıya dönüşmesi gerekmektedir. Dünyada ki kamu yönetimi alanında yaşanan gelişmelerde bunu gerekli kılmaktadır. Adına “Yeni Kamu Yönetimi” denilen anlayış özel işletmeler için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamu kurumlarına da uygulanmasını öngörmektedir. Kaldı ki ülkemizde son yıllarda yapılan kamu reformu çalışmaları da bunu gerektirmektedir.

Yozgat Belediyesinin başlattığı Toplam Kalite Yönetimi ve İSO 9001 çalışması ile daha sonraki süreçte başlattığı Performans ve Stratejik Yönetim çalışmalarının geliştirilerek ve genişletilerek uygulanması önem arz etmektedir.

Politikalar :

Toplam Kalite Yönetimi anlayışının geliştirilmesi.

Performans yönetimi.

Hedeflerle yönetim.

İSO 9001 Siteminin çalışmasının geliştirilmesi.

Karar ve uygulamaların etkin yöntemlerle duyurulması.

Proje ekiplerinin oluşturulması.

n-KURUMSAL İLETİŞİM YAPISI GÜÇLENDİRİLMESİ

Amaç :

Kurum içinde her düzeyde ve kurum dışında hedef kitlelerle etkin ve sağlıklı iletişimin sağlanması.

Gerekçe:

Bir kurumun başarısındaki en büyük unsurlardan birisi gerek kendi içinde gerekse hedef kitlelerle ve paydaşlarıyla sağlıklı bir iletişimi tesis etmesidir. Toplam Kalite Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi gibi kurumsal yönetimi geliştirici çalışmalar için kurum içi iletişim önem arz etmektedir.

İyi yönetim ilkelerine uygun, paydaşlarla birlikte yönetim anlayışının gelişmesi ve şeffaflık ilkesi gereği kurumun hizmet sunduğu kitle ile ve hizmet üretimi ile ilişki içinde bulunduğu kişi ve kurumlarla iletişimini güçlendirmesi gerekmektedir.

Politikalar :

A. Kurum İçi

Birimler arası ve birim içi koordinasyon.

B. Kurum Dışı

10.1. İletişim kanallarından etkin yararlanma.

10.2. İletişim stratejisinin planlanması

o-BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI

Amaç : Belediye hizmet ve faaliyetlerinde teknolojiden etkin ve verimli yararlanma.

Gerekçe:

Bilgi toplumunu yaşadığımız günümüzde belediyelerin daha etkin ve verimli hizmet üretmeleri için bilişim teknolojilerinden azami derecede yararlanmaları gerekmektedir. E-Devlet uygulamaları başta olmak üzere bilişim teknolojilerinin kullanımını için yasal düzenlemeler de söz konusudur. Yozgat Belediyesi'nin bilişim teknolojilerinde geldiği seviye iyi olmakla birlikte bu alanda çalışmaların geliştirilmesi gerekmektedir.

Politikalar :

Bilişim altyapısının geliştirilmesi.

Bilişim yönetiminin etkinleştirilmesi.

Personelin eğitimi.

Diğer kurumlarla entegrasyonu ve iletişim.

e- belediye çalışmaları.

8-SONUÇ

Yozgat Belediyesi Yozgat'ın kentsel gelişimini ve Yozgat halkının yaşam kalitesini artırabilmek amacıyla 5 yıllık çalışmasını planlamıştır. Bu çalışma; gerek Yozgat Belediyesinin iç bünyesinden kaynaklanan (mali, beşeri ve fiziki kaynaklar örgütsel yapı ve iş süreçleri) ve gerekse belediyeyi doğrudan ya da dolaylı etkileyen dış çevre şartları (Uluslararası Gelişmeler, AB Süreci, Mevzuat, Kalkınma Planları, Hükümet Programları, Makro Ekonomik Gelişmeler, Bölgenin, gelişme trendleri ile Yozgat'ın fiziki, ekonomik, sosyal, kültürel durumu) dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Ülkemizin çok hareketli ve esnek siyasi ve ekonomik şartları dikkate alındığında ayrıntılı bir plan hazırlanması için 5 yıllık bir süre uzun görülmektedir. Kaldı ki; iletişim, enerji yatırımları ile eğitim ve sağlık alanında merkezi idare kuruluşlarının yetkili olması, uzun vadeli bir planlama için sağlıklı verilere ulaşmayı engellemektedir.

Yapılan bu çalışma Yozgat'ın değil, Yozgat Belediyesi'nin Stratejik Planıdır. Yani belediye yönetiminin misyon ve vizyonu doğrultusunda önümüzdeki 5 yıl boyunca yapacağı çalışmaların planlanmasıdır.

Ülkemizde; Kamu Yönetimi Reformu kapsamında yapılan çalışmalarla stratejik planların hazırlanması yasal bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmalar için kamu kurumlarına rehberlik yapacak kılavuzlar Yozgat Stratejik plan çalışması için de esas olmuştur.