

T.C.
GÜRSU BELEDİYE BAŞKANLIĞI
2011 – 2014
STRATEJİK PLANI

Gürsu Belediye Başkanlığı

2011 – 2014 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

Gürsu Belediye Başkanlığı

2011 – 2014 Dönemi Stratejik Planı

"Stratejik Planlama Ekibi" tarafından hazırlanmıştır.

Stratejik Planlama Üst Kurulu

Orhan ÖZCÜ	Belediye Başkanı
Melik ZAHİR	İdari Belediye Başkan Yrd.
Hulusi TURAN	Teknik Belediye Başkan Yrd.

Koordinatör

Hüseyin ÖZMEN	Strateji Geliştirme Müdürlüğü (Endüstri Mühendisi)
---------------	--

Stratejik Planlama Çalışma Ekibi

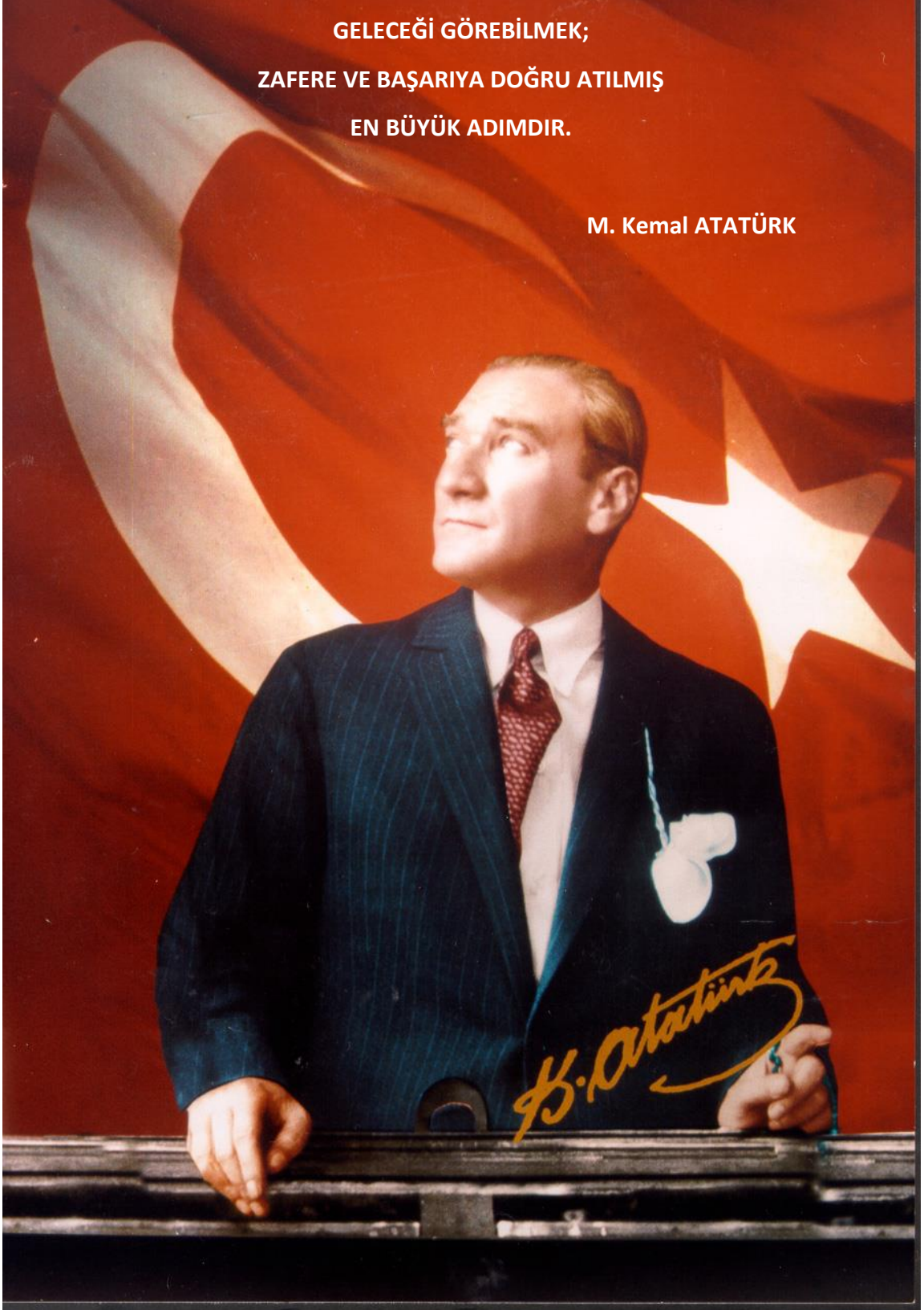
Ferhan YEŞİL	Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Ümit ARSLANOĞLU	Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Semra DAVUN	Yazı İşleri Müdürlüğü
Nesim CEYLAN	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Esengül YAZICI	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Ömer AYMELEK	İmar Müdürlüğü
Hatice ÖZTÜRK	Fen işleri Müdürlüğü
Uğur KULAK	Fen işleri Müdürlüğü
Cemal ÇIRKIN	İmar Müdürlüğü
Sabriye ÇOLAK	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü
Yaşar DEMİREZEN	Zabıta Müdürlüğü
Sermet YENİDÜNYA	Temizlik İşleri Müdürlüğü
Salahattin TURAN	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Ramazan GENÇ	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Yakup PALA	Bilgi İşlem Müdürlüğü

Danışman

Erkan KARAARSLAN

GELECEĞİ GÖREBİLMEK;
ZAFERE VE BAŞARIYA DOĞRU ATILMIŞ
EN BÜYÜK ADIMDIR.

M. Kemal ATATÜRK





ABDULLAH GÜL
CUMHURBAŞKANI



RECEP TAYYİP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR

BELEDİYE BAŞKANI SUNUŞU

YÖNETİCİ ÖZETİ

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

KISITLAR

UYGULAMA YÖNTEMİ VE PLANLAMA SÜRECİ

I- MEVCUT DURUM ANALİZİ VE GENEL BİLGİLER

TARİHİ GELİŞİMİ

TARİHİ VE KÜLTÜREL DEĞERLER

GÜRSU İLÇE KÖYLERİNİN TARİHİ VE KÜLTÜREL DEĞERLERİ

GÜRSU'DA ALTERNATİF TURİZM

COĞRAFİ KONUM

DEMOGRAFİK YAPI

SOSYAL VE EKONOMİK DURUM

TARİMSAL DURUM

BELEDİYEMİZİN YASAL YÜKÜMLÜLÜKLERİ

PAYDAŞ ANALİZİ

KALKINMA PLANLARI İLE DİĞER STRATEJİ BELGELERİNE UYGUNLUK

İÇİNDEKİLER

II- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

- 1- Misyon,
- 2- Vizyon
- 3- Temel Değerler

III- STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

IV- MALİYETLENDİRME

V- İZLEME VE DEĞERLENDİRME

EKLER

- 1- Çalışma Takvimi ve Aşamaları
- 2- Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi
- 3- Paydaş Anketi Özet Sonuçları ve Gürsu Belediyesi İmaj Araştırması
- 4- Organizasyon Şeması
- 5- İnsan Kaynakları
- 6- Kalkınma Planı ile Sağlanan Koordinasyon
- 7- GZFT Analizi

KISALTMALAR

AB	: Avrupa Birliği
DPT	: Devlet Planlama Teşkilatı
KMYKK	: Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
PP	: Performans Programı
SP	: Stratejik Plan
STK	: Sivil Toplum Kuruluşu
TÜİK	: Türkiye İstatistik Kurumu



BELEDİYE BAŞKANI SUNUŞU

“Gürsu ilçe sınırları içindeki mahalli müşterek ihtiyaçları en üst düzeyde karşılayarak, yaşam kalitesini artırarak, geleneklerinden kopmadan, katılımcı, insan odaklı marka bir kent haline gelmek” misyonunu gerçekleştirmek amacıyla Gürsu Belediyesi olarak; sağlıklı konut alanları ile donatılan, alt yapısı ve yeşil alanları ile örnek, alternatif spor alanları ve spor aktiviteleri ile marka, sosyal ve kültürel yaşamı ile ileri bir noktaya gelen, tarihi dokusu korunmuş ve refah düzeyi ilerlemiş, çağdaş şehir kimliği ile cazibe merkezi haline gelmiş bir belediye olacağız.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, merkezilikten yerelliğe, bürokratik hantal yapılardan esnek yapılara, buyurgan ve emredici anlayıştan katılımcı ve diyaloga açık anlayışa, kapalılıktan şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışına geçişi ifade etmektedir. 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu'nda bu anlayış değişikliğini açıkça görmek mümkündür.

Gürsu Belediyesi de, değişen yeni ortam ve şartların gerektirdiği nitelikte hizmetler sunmak için, yönetim anlayışından iş görme usullerine kadar hemen her alanda çok önemli değişiklikler yapmıştır ve yapmaya da devam etmektedir.

Günümüzde bu yönetim anlayışının en önemli aracı, Stratejik Yönetim ve bunun gereği hazırlanan Stratejik Planlardır. Stratejik planlama, performans yönetimi, kalite ve süreç yönetimi gibi çalışmalarımızı bir bütün içerisinde sürdürerek bu vizyon ve misyonumuzu gerçekleştirme azim ve gayreti içerisindeyiz. Gürsu Belediyesi olarak, etkin, ekonomik, verimli ve kaliteli hizmet üretiminin, uzun vadeli planların hazırlanması ile gerçekleştirilebileceği inancındayız.

Planda; başta seçim bildirgemizdeki vaatler olmak üzere öncü, önder bir kent olmak için gerekli olan amaç, hedef ve stratejileri tüm açıklığı ile koyduk. Hedefler için performans kriterleri benimsedik. Maliyet analizleri ve izleme değerlendirme bölümlerini de eklediğimiz stratejik planımız, ilk kez plan hazırlayan belediye olmamıza karşın, özgün ve örnek alınır bir yapıda ortaya çıktı.

Bilindiği üzere, bütçe ödenekleri üç ana başlığa ayrılmaktadır. Birinci ana başlık faaliyetlere bağlı olmayan faaliyet gerçekleşme dahi devamı gereken genel yönetim giderleridir. İkinci başlık diğer idarelere yapılan yasal transferlerdir. Üçüncü ana başlık ise stratejik planda yer alan faaliyetler için yapılan giderlerdir. Bu üçüncü ana başlığı oluşturan giderlerin beş yıllık toplamı stratejik planın büyüklüğünü yani gerçekleştirilmesi mümkün faaliyetleri gösterir. Dolayısıyla her belediyenin bir “vaat kapasitesi” vardır. Bu kapasiteden bağımsız stratejik planların gerçekleştirilmesi mümkün değildir. Bu kapasite gözetilmeden hazırlanan planlar dilek ve iyi niyet belgeleri olarak rafa kaldırılmak zorundadır. Biz bu gerçekler ışığında planın “Maliyetlendirme” bölümünü hiç ihmal etmeden, sağlıklı bir analizle planda yer alan amaç, hedef ve stratejileri belirledik.

Çok sayıda prestij projesi ile mevzuatın gerekleri ve halkımızın ihtiyaçlarını göz önüne alarak hayli iddialı hazırlanan stratejik planı, ekibimle birlikte gerçekleştireceğimize hiç kuşku yok. Bu çerçevede, 2011 – 2014 yıllarını kapsayan bu stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen tüm mesai arkadaşlarımı, plana katkı veren sivil toplum kuruluşlarının ilgililerini, çalışmalarda önemli katkıları olan danışmanımızı, ilgili müdürlerimizi, ilgili birimlerde çalışan diğer arkadaşlarımızı ve stratejik plan ekibimizi özverili çalışmaları nedeniyle kutluyor, insan odaklı ve planlı çalışmanın tüm belediyelere yerleşmesini temenni ediyorum.

Stratejik plan, önümüzdeki dört yıldaki yol haritamızı vermektedir. Bu açıdan son derece önemli olan planın Gürsu'daki tüm vatandaşlarımıza hayırlı olmasını ve kentleşmeyi tamamlamış marka ve önder bir kent ortamında bir belediye getirmesini diliyorum.

Saygılarımla,

Orhan ÖZCÜ

Gürsu Belediye Başkanı

YÖNETİCİ ÖZETİ

5393 sayılı Belediye Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”e uygun olarak Belediyemizin 2011-2014 stratejik planı çalışmalarına, nüfusumuzun 50.000’i aşması üzerine, hemen başlanılmıştır.

Çalışma sürecinin ve modelinin belirlenmesinde “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” esas alınmıştır. Süreç boyunca katılımcılığa özel önem verilmiş, tüm iç paydaşların ve yararlanıcıların sürece katılımına ve fikirlerinin alınmasına dikkat edilmiştir. Kurum içi paydaşların katılımını sağlamak için çalışma ekipleri oluşturulmuş ve toplantılar düzenlenmiş, tüm çalışanların katkıları alınmıştır.

Stratejik plan hazırlanırken içerik olarak Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı Stratejik Planından istifade edilmiştir. Tüm açıklığı ile kısıtlar stratejik plan metnine işlenmiştir.

Mahalli idare seçimini izleyen dönemde nüfus kriteri nedeniyle plan hazırlamak zorunda olmayan belediyemizde ilk planlama çalışmalarının yapılıyor olması, ciddi bir zaman kısıtı ve hazırlık döneminin kısalması sonucunu doğurmuştur. Mevcut durum analizinde resmi veri tabanları dışında, kayıtlı verilerin yok denilecek kadar az olması ve hazırlanan ilk plan olması, neredeyiz sorusunun yüzde yüz cevaplanamamasına neden olmuştur.

YÖNETİCİ ÖZETİ

Dış paydaşlara yönelik olarak odak grup toplantıları yapılmıştır. Stratejik planın ana çatısını oluşturan amaç, hedef ve stratejiler, durum analizi sonuçları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Amaç, hedef ve stratejilerin, mevcut durumdan yola çıkarak paydaş beklentilerine azami düzeyde cevap veren bir nitelik arz etmesine çalışılmıştır.

Belediyenin misyonu, Belediye Kanunu ile tanımlanan görevler ve ayrıca zaman içinde üstlenilen ilave görevler kapsanarak oluşturulmuştur. Belediye için belirlenen vizyonun ana unsurunu ise “Marka Belediyecilik” olarak belirlemiştir.

Belirlenen vizyona ulaşmak amacıyla Altı (6) amaç ve bu amaçları gerçekleştirecek 29 (Yirmidokuz) hedef ve yüzlerce strateji saptanmıştır.

Kentsel gelişim, marka ve önder kent olma, kırılgan grupları kavrama ve hayatını kolaylaştırma, yoksullukla mücadele, mahalli idareler için yeni açılımlar, yatırımların etkin ve etkili yönetimi, sağlıklı bir çevre, sosyal, kültürel ve beşeri gelişme, eğitim ve sağlık ile belediyenin kurumsal yapısını geliştirmeye yönelik amaçlar belirlenmiştir.

Hedefler, çoğunlukla sayısal olarak ifade edilmeye çalışılmış ve ilave performans göstergelerine çok zorunlu durumlarda başvurulmuştur.

Stratejik planın gerçekleşme durumunu izlemek üzere kullanılacak olan performans göstergelerinin bir kısmı için mevcut duruma ilişkin verilerin elde edilememesi, bu göstergeler cinsinden sayısal hedef belirlemeyi de

zorlaştırmıştır. Önümüzdeki dönemde öncelikle ele alınması gereken husus, belirlenen göstergelere ilişkin veri toplama sisteminin oluşturulması olacaktır. Elde edilen verilere dayalı olarak sayısal hedefler revize edilecektir.

Stratejik plan, risk analizlerine dayalı ve bünyesindeki gelişmelere göre alternatif stratejiler belirleyen kalkınma planı ile sıkı bağ oluşturmuş; finans ve kültürel değerleri de kapsayan sosyal yaşam modellerini içeren bir yapıda hazırlanmıştır. Bu çerçevede farkındalık yaratan uygulamalar barındıran planda: ilk defa plan hazırlayan bir belediye olmamız, ülkemiz veri tabanlardaki sıkıntılar ve veri elde etme maliyetlerinin yüksek olması nedenleriyle mevcut durum analizlerinin yeterli olmaması yasal süre sonunda revizyonu gerekli kılabilir.

Stratejik plan ile yapılacak uygulamanın izleme ve değerlendirilmesine ilişkin bir yaklaşım geliştirilmiştir. Bu kapsamda birimlerin rol ve sorumlulukları belirlenmiş, izleme ve değerlendirme sürecinde oluşturulması gereken temel raporlar tanımlanmıştır. Sonuç olarak; stratejik plan bir belge olmanın ötesinde belediyenin tüm faaliyetlerine yön verecek ve uygulamanın aracı olacak bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

MİSYON	Katılımcılık Hemşehrilik Saydamlık Hesap verebilirlik Sosyal koruma Ulaşılabilirlik Kişisel gelişim Sürdürülebilirlik Kentsel yenileşme Tarafsızlık Sorumluluk Bilimsellik Güvenilirlik ve saygınlık Eşit paylaşım Verimlilik ve etkinlik Vatandaş memnuniyeti	TEMEL DEĞERLER
Gürsu ilçe sınırları içindeki mahalli müşterek ihtiyaçları en üst düzeyde karşılayarak, yaşam kalitesini artırarak, geleneklerinden kopmadan, katılımcı, insan odaklı marka bir kent haline gelmek.		
VİZYON		
Sağlıklı konut alanları ile donatılan, alt yapısı ve yeşil alanları ile örnek, alternatif spor alanları ve spor aktiviteleri ile marka, sosyal ve kültürel yaşamı ile ileri bir noktaya gelen, tarihi dokusu korunmuş ve refah düzeyi ilerlemiş, çağdaş şehir kimliği ile cazibe merkezi haline gelmiş bir Gürsu oluşturmak.		

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

AMAÇLAR VE HEDEFLER

KENTSEL GELİŞİM	
A1	Yaşam kalitesini sürdürülebilir şekilde yükseltecek, engellilere ve diğer kırılgan gruplara uygun çevre şartlarını sağlayacak, sağlıklı konut alanları ve alt yapı ile donatılacak, kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin oluşumunu sağlayacak ve toplumsal katılımı öngören bölge halkına yarar getirecek bir kentsel gelişim projesini gerçekleştirmek.
H 1.1	Daha Çağdaş ve Sağlıklı Mekânlarda Yaşanılmasını Sağlamak İçin; Planlı ve Sürdürülebilir Kentsel Gelişim İlkelerini Uygulamak, Mevcut Taşınmazların Envanterini Çıkararak; Gürsu'da Alt Yapı, Üst Yapı, Bina Bakım Onarım İşlerini Etkin ve Verimli Bir Şekilde Yapmak.
H 1.2	Ruhsatsız ve Ruhsata Aykırı Yapılaşmayı Engellemek ve Mümkün Olduğu Oranda Ruhsatlı Hale Getirmek.
H 1.3	Yapılacak Toplu Konutlara Yerleştirerek Gecekonduda Yaşayanların Sayısını % 20 Azaltarak Kentsel Gelişimi Sağlamak.
H 1.4	Olası Doğal Afetlerin Etkilerini Azaltmaya Yönelik Önlemler Almak.
H 1.5	İlçemizdeki Tüm Planları Kentsel Gelişim Hedefine Uygun Olarak Revize Etmek.
H 1.6	Engellilere ve Diğer Kırılgan Gruplara Uygun Çevre Şartlarını ve Diğer Olanakları Sağlamak.

	MARKA KENT OLMAK
	Vatandaşımıza koruyucu hekimlik ve diğer sağlık hizmetleri sunan, eğitim düzeyi ve eğitim kalitesini yükselten projeleri hayata geçiren, spor yapılabilecek alanlar ortaya çıkartarak amatör ve bireysel spor faaliyetlerini desteklemek suretiyle uluslararası alanda başarılı sporcular yetiştiren, sosyal ve kültürel açıdan zengin bir kentsel yaşam ortamını hayata geçiren, Gürsu'nun tarihi ve kültürel mirasını koruyarak gelecek nesillere ulaştıran, Tarih, doğa ve kültür turizminde Anadolu'nun en önemli birisi olan, iyi yönetim için gerekli Türkiye Belediyeciliği'ne örnek eylem planlarını hazırlayıp hayata geçiren, belediye mevzuatını iyileştiren raporlar sunan ve yayınlarıyla gündemi belirleyen, model bir ilçe ve markalaşmış bir belediyecilik anlayışı içinde insan odaklı öncü ve bir belediye olmak.
A2	
H 2.1	Vatandaşımıza Koruyucu Hekimlik ve Diğer Sağlık Hizmetleri Vermek Suretiyle Sağlık Konusunda Örnek Belediye Olmak.
H 2.2	Halkımızın Eğitim Düzeyi ve Eğitim Kalitesini Yükselten Projeleri Hayata Geçirerek Örnek Belediye Olmak.
H 2.3	Halkımızın Spor Yapabileceği Alanlar Ortaya Çıkartarak, Amatör ve Bireysel Spor Faaliyetlerini Desteklemek Suretiyle Belirlenen Alanlarda Dünya ve Olimpiyat Şampiyonları Yetiştiren Örnek Belediye Olmak.
H 2.4	İlçemize Yeni Kültür Sahaları Kazandırarak Kültürel, Sosyal, Sanatsal ve Etkinlikler Düzenlemek.
H 2.5	Gürsu'nun Tarihi ve Kültürel Mirasını Koruyarak Gelecek Nesillere Ulaştırmak.
H 2.6	Tarihi, Doğal ve Kültürel Değerleri Tanıtmak ve Turizme Açmak Suretiyle, Tarih, Doğa ve Kültür Turizminde Anadolu'nun En Önemli Merkezlerinden Biri Olmak.
H 2.7	Ekonomik, Sosyal, Kültür ve Sanat Alanlarında Örnek İşbirlikleri Oluşturarak Uluslararası Alanda Marka Belediye Olmak.
H 2.8	İyi Yönetişim İçin Gerekli Türkiye Belediyeciliğine Örnek Eylem Planları Oluşturmak.
H 2.9	Belediye Mevzuatını İyileştirecek Öneriler İçeren raporlar Sunmak ve Yaptığı Yayınlarla Adından Söz Ettiren Marka Belediye Olmak.
A3	YOKSULLUKLA MÜCADELE
	Yoksulluğun bir kader olmadığı bilinciyle, sosyal yardımları hak temelinde ele alarak, Gürsu'da yoksullukla mücadele ederek ve yoksulluğu ortadan tamamen kaldırıcı projelerle istihdam sağlayarak, vatandaşların ekonomik kültürel ve sosyal seviyelerini yükseltmek.

H 3.1	Sosyal Belediyecilik Anlayışımızın Gereği Olarak İlçe Sınırları İçindeki Yoksulluğu, Plan Dönemi Sonunda % 20 Oranında Azaltmak.
H 3.2	İlçe Sınırları Dahilinde Mutlak Yoksulluk Sınırının Altında Geliri Olan Hane Kalmamasını Sağlamak.
A4	KURUMSAL KAPASİTENİN ARTIRILMASI
	Belirlenen misyonun en iyi şekilde yerine getirilebilmesi için belediye birimlerini mevzuata ve dünya gereklerine uygun bir şekilde organize ederek, insan kaynaklarını, iş süreçlerini geliştirmek suretiyle ortak vizyonu paylaşan çalışanların, kapasitesini, verimliliğini ve motivasyonunu yükseltmek suretiyle, en hızlı şekilde vatandaş memnuniyetini sağlamak.
H 4.1	Belediyenin Hizmetlerini Daha İyi Yürütebilmesi İçin Karar Verme ve İş Süreçlerini Geliştirerek Birimleri Mevzuata ve Dünya Gereklerine Uygun Bir Şekilde İki Yıl İçinde Organize Etmek.
H 4.2	Çalışanların; Kapasitesini, Verimliliğini ve Motivasyonunu Yükseltmek Suretiyle, İnsan Kaynakları Yönetimini, Misyonu Gerçekleştirmeye Yönelik Geliştirmek.
H 4.3	Kurumsal Arşiv Sistemini Kurmak, Destek Hizmetleri ve Sosyal İmkanları Geliştirmek.
A5	SAĞLIKLI, TEMİZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL ÇEVRENİN OLUŞTURULMASI, KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ
	Sağlıklı ve sürdürülebilir kentsel çevrenin oluşturulmasından yola çıkarak, ilçemizdeki mevcut park, bahçe ve yeşil alanların nicelik ve niteliğini zenginleştirip, sağlıklı yaşam ilkesi doğrultusunda, fiziksel aktivitelere ilişkin talepleri de karşılayacak şekilde yeşile ve doğaya olan ilgi ve sevginin arttırılmasını sağlamak, yeniden yapılandırmak ve kültürel faaliyetlerle bütünleştirmek, çevreyi koruma altına almak, görsel ve çevresel kirliliği azaltmak, hayvanları korumak ve hayvan sevgisini aşılacak bunun yanı sıra kent yaşamında hayvanlardan kaynaklanan olumsuzları gidermek.
H 5.1	Çevrenin Korunması ve Çevre Kirliliğinin Asgari Düzeye İndirilmesine Yönelik Olarak Uygun Bir "Çevre Koruma Planı" Hazırlamak ve Uygulamak.
H 5.2	Çevre Konusunda İlçe Halkının Duyarlılığını Yükseltmek, Planın Uygulama Sürecine Katılımı Sağlamak ve Belediyenin Kapasitesini Yükseltmek.
H 5.3	İlçemizde Çevre Kirliliği Oluşturan Tüm Faktörlerin Tespiti Yapılarak (Hava, su, gürültü, katı atık, endüstriyel atık vb) Bu Tespit Değerlerini Etkin Yöntem ve Denetimlerle Her Yıl % 20 Oranında Azaltmak.
H 5.4	Geri Dönüşüm Projesini Hayata Geçirmek Suretiyle Ülkemizin Kıt Kaynaklarını Etkin Kullanarak Belediyeye Gelir Elde Etmek.
H 5.5	Yapılacak Yeni Planlama, Revizyon, Uygulama ve Önlemlerle Yeşil Alanların Kalitesini Arttırarak, Her Yaş Grubuna Hitap Edebilecek Görsel ve Fonksiyonel Açından Daha Çağdaş Alanlar Oluşturarak, Mevcut Park ve Yeşil Alanların % 20'sini Revize Etmek ve Mevcut Park ve Yeşil Alanı % 10 Oranında Arttırarak, Yeşil Alanların Etkili ve Rasyonel Kullanılabilmesini Sağlamak.

H 5.6	İlçemizde Görsel ve Çevresel Kirliliği Azaltarak Sağlıklı Bir Kent Oluşturmak.
H 5.7	Hayvanları Korumak ve Hayvan Sevgisini Aşılamak, Bunun Yanı Sıra Kent Yaşamında Hayvanlardan Kaynaklanan Olumsuzları Gidermek.
	E-BELEDİYE
A6	Etkin ve Türk Belediyeciliği için örnek e-belediyecilik uygulamaları ile bilgi alt yapısını geliştirmek ve bilgiyi etkin kullanan yapıya kavuşmak.
H 6.1	Etkin ve Türk Belediyeciliği için Örnek e-belediyecilik Uygulamaları Geliştirmek.
H 6.2	Sağlıklı Çalışan Bir Bilgi Sistemi Oluşturmak.

KISITLAR

Bir çok kamu idaresi stratejik planında yer almayan kısıtlar bölümünü, stratejik planımızın hemen başlangıcında, açık yüreklilikle, şeffaflık anlayışımızın bir gereği olarak ortaya koymaya karar verdik. Bunun özgüvenimizin bir parçası olarak ele alınması gerekir.

Mevcut Durum Analizi Kısıtı: Yerel yönetimler içinde en sıkıntılı stratejik yönetim unsurlarını oluşturacak idarelerin başında belediyemiz gelmektedir. Henüz nüfusu plan hazırlanması zorunlu olan 50.000 eşiğini geçen belediyemizde stratejik plan hazırlıklarımızda güçlükler yaşadık. Özellikle mevcut durum analizlerine ilişkin bilimsel detaylı çalışmalar yapıp, veri setleri oluşturma imkanları çok sınırlı kaldı. Bu açıdan çok güçlü mevcut durum analizi çalışmaları yapılamadan plan hazırlanmasını, birinci kısıtımız olarak belirtebiliriz.

Zaman Kısıtı: 5393 sayılı Kanunda yer alan, nüfusu 50.000'i aşan belediyelerin yerel seçimleri izleyen 6 ay içinde stratejik plan hazırlama ve bunu belediye meclisine sunma zorunluluğu, önceki dönemlerde stratejik plan hazırlamış ve bunu revize eden belediyeler için son derece makul olabilir ama nüfusu bu eşiği yeni aşan ve ilk defa stratejik plan hazırlayan belediyeler için bir zaman öngörülmemiştir. Biz bütçe süreci ile birlikte bu çalışmalar yapmayı hedefledik. Bu zaman Kısıtı plan dönemimizdeki ikinci kısıtımızdır.

Veri Tabanı Kısıtı: Ülkemizde plan hazırlık sürecini daha güçlü kılacak resmi ve özel veriler son derece kısıtlıdır. Olan verilere de ulaşma sorunları vardır. Örneğin ilçeler itibarıyla yoksulluk verileri ve yoksulluk haritalarının olmayışı bu konuda belirlenen

KISITLAR

amaç, hedef ve stratejilerin rakamsal ve ölçülebilir olmasını güçleştirmekte buda planın uygulama sürecinde performans göstergesinin gerçekleşmesine yönelik izleme ve değerlendirme maliyetlerini artırmaktadır.

Bütçe Kısıtı: Stratejik planlarda en önemli sorunlardan bir tanesi de bütçe kısıtıdır. Mahalli İdareler için stratejik planın bir diğer tanımı da, mahalli müşterek sınırsız ihtiyaçlara kıt belediye kaynaklarının dağıtımını sağlayan araç, şeklinde yapılabilir. Bu bakımdan dünyanın en iyi stratejik planını hazırlamış olsanız dahi kaynak ilişkisi kurulmamış stratejik planlar uygulanmadan rafa kaldırılmaya mahkumdur. Bu açıdan planlarda bir vaat kapasitesi hesaplanarak buna uygun amaç, hedef ve stratejiler belirlenmesi gerekiyor. Bu belirlemeler yapılırken en temel tablolar bütçe ve kesin hesap tablolarıdır. Stratejik planın büyüklüğü ve vaat kapasitesini tam olarak belirlemek belediyeler açısından son derece güçtür. Bu nedenle bütçe kısıtı olarak burada belirttik. Plan hazırlık çalışmalarını belediye 2011 bütçe gelirlerinin 18,67 milyon TL gerçekleşmesi üzerine sürdürüyoruz. Bu rakamın altında ya da üstünde gerçekleştirmelerde de alternatif finansman programları hazırlıyoruz.

UYGULAMA YÖNTEMİ VE PLANLAMA SÜRECİ

UYGULAMA YÖNTEMİ

Günümüzde kurumlar, işletmeler çeşitli nedenlerle farklı yapıda planlar hazırlamaktadırlar. Örgütleri plan yapmaya iten en önemli faktör, varlıklarını sürdürebilmek ve daha iyi bir gelecek tasarlama çabasıdır. Bu nedenle planlama, yönetimin fonksiyonlarının ayrılmaz bir parçasıdır ve karmaşıklığı, riski karşılamak için her örgüt plan yapmak zorundadır. Uzun vadede varlığı devam ettirebilmek ve gelişmek için makro ve mikro çevreleriyle fonksiyonel bir bağ kurulmalı, bir kurum olarak iç kaynak ve kabiliyetler kullanılarak dış çevreye adapte olmak için çevresel koşullar doğru anlaşılmalıdır. Stratejik planlama bu anlamda bizlere temel prensipleri sağlamaktadır.

Stratejik planlama ilk kez 1960'larda özel sektör tarafından gündeme getirilmiş olup, 1980'li yıllardan sonra kar amacı gütmeyen örgütler tarafından da kullanılmaya başlanmıştır.

Türkiye'de 5018 sayılı kanunun 9 ve 11. maddelerine paralel olarak hazırlanan 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41. maddesi, Belediye Başkanına bütçeye esas teşkil edecek bir stratejik plan ve performans programı hazırlama yükümlülüğü getirmektedir. Bu doğrultuda Belediye Başkanımız Orhan ÖZCÜ'nün yayınladığı iç genelgeyle Strateji Planlama Ekibimiz kurulmuş ve çalışmalarımız başlamıştır. İlk toplantı öncesi literatür taraması yapılmış ve Hazırlık Programı Zaman Çizelgesi hazırlanmıştır. Bu çizelge doğrultusunda öncelikle durum analizi, daha sonra paydaş analizi verileri ile vizyon, stratejik amaç oluşturulması sağlanmıştır. Birimlere konuyla ilgili bilgi ve eğitimlerin verildiği süreç, "Kurum" olarak nerede olduğumuz sorusuna cevap aramak için durum analizi çalışmalarıyla devam etmiştir. Durum analizi dâhilinde öncelikle iç çevre analizi yapılmış, kuruluş yapısı, beşeri kaynak, kurum kültürü, kurum teknolojisi, mali durum analizleri yapılmıştır. SWOT analizi

UYGULAMA YÖNTEMİ VE PLANLAMA SÜRECİ

eğitimi verilerek iç çevre analizi çalışmalarında elde edilen bilgiler ile güçlü ve zayıf yönlerimiz nominal grup tekniği ile ortaya çıkarılmıştır.

Dış çevre analizi kapsamında: tarihi, coğrafi yapı, yer altı kaynakları, yasal yükümlülük ve mevzuat, faaliyet alanları ile ürün ve hizmet, ekonomik çevre, sosyo-kültürel çevre, demografik, teknolojik çevre, uluslararası çevre analizleri yapılmış ve fırsat ve tehditlerimiz ortaya konmuştur.

Bu çalışmalar esnasında Kurumumuz paydaşları önceliklendirilmiş ve dış paydaşların görüşleri resmi yazışma ile alınmıştır. Bağımsız kamuoyu araştırma şirketi aracılığı vatandaşların memnuniyetleri, istek ve beklentileri yapılan anket çalışmasıyla ölçülmüştür. Paydaşların görüşleri dikkate alınarak SWOT matrisi tekrar gözden geçirilmiştir.

Stratejik amaçların oluşturulabilmesi için SWOT matrisi yazılı hale getirilmiş yine katılımcı bir yöntemle öncelikle vizyon ve misyon, temel değerler ve kritik başarı faktörleri belirlenmiştir. Daha sonra belirlenen vizyona ulaşabilmek için stratejik haritalar oluşturulmuştur. Bu yol haritasına göre ve Kurumumuz bütçesinin el verdiği ölçüde bütün birimlerimizin katılımıyla hedefler ortaya konulmuştur.

Büyük bir özveriyle ve sadece gönüllülük esaslı olarak yaptığımız “2011 – 2014 Gürsu Belediyesi Stratejik Plan”ın kurumumuza faydalı olacağı inancındayız.

PLANLAMA SÜRECİ

MAYIS AYI SONU	Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile stratejik plan hazırlık döneminin başlatıldığı duyuruldu.
MAYIS AYI SONU	Mali Hizmetler Müdürlüğü'nün koordinatörlüğünde "stratejik planlama ekibi" kuruldu.
MAYIS SONU	Planlama ekibi hazırlık programı oluşturdu
15 HAZİRAN	Mevcut durumun tespiti ile ilgili analiz çalışmaları yapıldı.
HAZİRAN	Muhtarlarla toplantı düzenlendi.
TEMMUZ	İç paydaşlarla görüşmeler yürütüldü.
25 TEMMUZ	Stratejik planda yer alacak faaliyet ve vaat kapasitenin hesaplanması için bütçe büyüklüğü çalışması yapıldı.
2-5 AĞUSTOS	Stratejik planlama konusunda eğitim alındı.
20 AĞUSTOS	Sivil Toplum Örgütleriyle toplantı yapıldı.
21 AĞUSTOS	Dış paydaşlarla arama toplantıları neticelendirildi.
25 AĞUSTOS	Taslak stratejik plan, 5018 sayılı KMYKK Yönetmelik, Kılavuz ve DPT'ce yayımlanan stratejik planlamaya ilişkin diğer rehberlere uygun olarak hazırlandı.
AĞUSTOS SONU	Üst yönetici stratejik planı onayladı.
AĞUSTOS SONU	Encümen tarafından stratejik planlar incelenerek meclisin görüşüne bildirildi.

MEVCUT DURUM ANALİZİ VE GENEL BİLGİLER

TARİHİ GELİŞİM

İlçemiz Bursa'ya çok yakın olması sebebi ile coğrafi ve stratejik özelliği itibariyle her çağda Bursa'nın tarihi ve idari etkisinde kalmıştır.

İlçemiz tarihinde sırasıyla, Etiler, Frigyalılar, Bitinyalılar, Romalılar ve Bizanslıların hâkimiyetinde kalmıştır. İlk yazılı bilgilere göre Miladi 1310 yılında Kebir Susurluk adıyla bucak merkezi olarak kurulduğu, toprağa bağlı devamlı yerleşik hayat süren Manav denilen yerli halkın ürettiği tütün alkollü içki kaçakçılığını önlemek üzere Jandarma Karakolu kurularak kesin yerleşime açıldığı bilinmektedir. Daha önceki tarihi hakkında kesin yazılı bilgiler bulunmamasına rağmen çok eski bir yerleşim merkezi olma ihtimali oldukça fazladır.

1926 yılında bucak merkezi bir ara Kestel' e alınmış, 1937 yılında tekrar Gürsu' ya taşınmış, 1939 yılında halk tarafından yaptırılan idari binanın hizmete girmesi ile yeniden idari merkez olmuştur. 1 Mart 1930 yılında Susıgırlık Belediyesi adıyla belediye teşkilatı kurulmuştur. Balıkesir'e bağlı Susurluk ile isim benzerliği yüzünden meydana gelen karışıklığı önlemek için isim tekrar Kebir Susurluk olarak değiştirilmiştir. 1931 yılında zamanın Bursa Valisi Şefik Dinler Kebir Susurluk'u ziyarete gelir. Kendisine bucağın isminin değiştirilmesi teklif edilir. Sunulan teklifler arasında ilkokul öğretmenlerinden Muazzez Hanım'ın teklifi benimsenerek GÜRSU olarak değiştirilmesi kararlaştırılmıştır.

Gürsu, Bursa'nın Yıldırım İlçesine bağlı bucak iken 9 Mayıs 1990 tarih ve 3644 sayılı kanunla ilçe statüsü kazanmış, Ekim 1991 tarihinde de gerekli kamu kurum ve kuruluşlarının açılışları yapılarak hizmete başlanmıştır.

MEVCUT DURUM ANALİZİ VE GENEL BİLGİLER



Gürsu'dan eski görünüm

Farklı yörelerden farklı kültürleri ilçemize taşıyarak ilçemizde kültürel mozaik oluşturan ilçe halkı, kendi bölgelerinin adet ve geleneklerini yaşamanın yanı sıra, birbiriyle kaynaşarak, ortak bir yaşam şekli geliştirme suretiyle uyum içerisinde sosyal yaşantılarını sürdürmektedirler.

TARİHİ VE KÜLTÜREL DEĞERLER

Gürsu, kentsel ve arkeolojik sit alanlarıyla korunması gerekli tarihsel bir çevreye sahiptir. Girişindeki tarihi çınar ağaçları, ilçenin merkezinde bulunan ve buram buram tarih kokusu yayan tarihi evleri, hamamı ,su değirmeni,camisi ve köylerinde ki tarihi,doğal,kültürel değerleri ile geçmişten günümüze bir köprü görevi görmektedir.

Tescilli sivil yapılar: 1922 yılında yapılan Nüfus Mübadelesi'nden önce Rum ve Osmanlı tebaasının birlikte yaşadığı, mübadele'den sonra Selanik ve civarından, Bulgaristan ve Yugoslavya'dan gelen soydaşlarımızın ikamet ettiği,ilçenin tarihi dokusunu yansıtan, Anıtlar Kurulunca tescilli 59 adet sivil mimari örneği bulunmaktadır.



Taşköprü sokağından bir görünüm (tescilli yapılar)

Plan olarak bu yapılar, iki veya üç katlı, ahşap ve kerpiç malzemeden inşa edilmiş olup ,tokmaklı ahşap kapıdan avluya açılan geniş bir hol ve holun üst katında evin asli bölümleri bulunmaktadır.

Yapıların dikkat çeken diğer bir mimari özelliği de"ipek böceği " yetiştiriciliği için çatı katlarının normalden yüksek tutulup aydınlatma pencereleriyle aydınlatılmasıdır. Böceklik diye adlandırılan bu çatı katlarında, gerek Rumlar gerekse mübadeleyle gelip buralara yerleşen Osmanlı vatandaşları tarafından yıllarca ipek böceği yetiştiriciliği yapılmıştır.

besini olan dut yaprağını elde etmek üzere yetiştirilmiş dut ağaçları hala mevcut olmakla beraber, İlçede zirai ilaçlamaların artmasıyla beraber ipek böceği yetiştiriciliği ancak 1994 yılına kadar sürdürülebilmiştir. Hem ekonomik getiri hem de yaşamsal alan olarak kullanılmış olan Rum ve Osmanlı döneminden kalma bu yapılarımızın restore edilerek gelecek kuşaklara aktarılması, iç ve dış turizme kazandırılması amacıyla bakanlıklara ,yerel yönetimlere, ilgili kurum ve kuruluşlara sunulmak üzere Gürsu Belediyesi tarafından proje çalışmaları devam etmektedir.

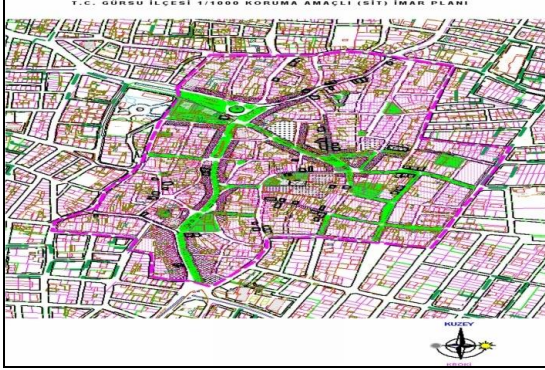


Tescilli muhtelif yapılardan görünüm

Bu tarihi evlerin avlu kapıları incelendiğinde; iki kanatlı, yöreye has ağaçlardan yapılmış oldukları, oldukça muhkem, mihlama ve tokmaklarının belli bir uyum ve estetik içerisinde işlendiği göze çarpmaktadır. Asırlara meydan okumuş olan bu kapılar işlevini hala sürdürmektedir.

Kültürel Organizasyonlar; Geçmişin izlerini aramak amacıyla Yunanistan’dan zaman zaman gelen Rumlar ilçemizi ziyaret etmekte, çok önceleri dedelerinin yaşamış olduğu bu mekanları ve tarihi evleri incelemektedirler.

Gürsu Kültürünü Koruma ve Yaşatma Derneği’nin katılımı ile Yunanistan’a kültürel geziler düzenlenmiş, hemen akabinde de Yunanistan’ın Kapinya Belediyesi’nden yetkililer Gürsu’yu ziyaret ederek ilçenin tarihi ,kültürel değerlerini yakından incelemişlerdir. Karşılıklı ziyaretler ve müşterek kültürel değerler sonucunda “**Kapinya Belediyesi**” ile kardeş şehir ilişkileri başlatılmıştır.



Sit alanı krokisi

Orta Camii; İlçede, mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne ait olan ve günümüzde cami olarak kullanılan, Rumlardan kalma kilise bulunmaktadır. Yapının restorasyon amaçlı plan çalışmaları bitmiş olup, uygulama çalışmalarının başlanması için Gürsu Belediyesi tarafından Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne gerekli başvurularda bulunulmuştur.

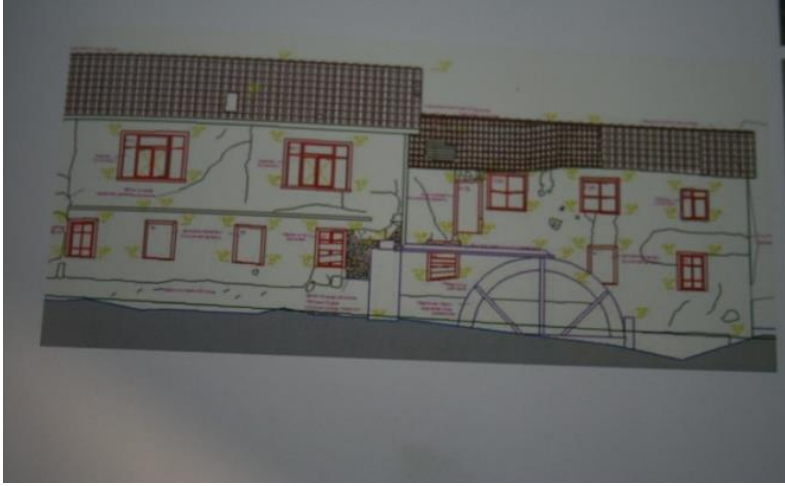


Rumlar döneminde kilise olarak kullanılmış olan Orta Camii

Binanın bulunduğu mahalle eski bir Rum mahallesidir. Yapı eski bir Rum kilisesi iken işlevi 1958 yılında cami olarak değiştirilmiştir. Yapıda malzeme olarak taş, harman tuğla ve ahşap kullanıldığı, batı dönemi karakteristik özelliklerinden olan taş ve harman tuğlanın uyum içerisinde dizilerek duvarların örüldüğü gözlenmektedir.

Tarihi Değirmen; Rum evi ve değirmeni olarak yapılmış, İlçenin girişinde bulunan su değirmeni (Beyaz Değirmen) il sınırlarında ender bulunan tescilli yapılardan

biridir.Yapının projelendirme çalışmaları bitmiş olup uygulama çalışmalarına başlanacaktır.Yapı içerisinde değirmen aparatları varlığını korumaktadır.



Cephe silueti

Tarihi Hamam; Rumlardan kalma tarihi hamam günümüzde de işlevini sürdürmektedir.Hamamın mübadeleden önceki sahipleri zaman zaman hamamı gezmeye gelmektedirler.

Hamam,planı itibariyle içerden türk üçgenleriyle kubbe kasnağına geçilen ve kasnak üzerine oturtulmuş fenerli kubbeye sahiptir.Süsleme olarak Hamamın iç mekanında nişler ve duvar silmeleri bulunmaktadır.

Kültür Evi; Gürsu'nun tarihinde önemli bir yeri bulunan hükümet konağı, restore edilerek 2007 yılında kültür evi olarak hizmete açıldı. 3 kuşağın bir arada hoş sohbet edip, vakit geçirebileceği, kitap ve gazetelerini okuyabileceği, internetten ücretsiz faydalanabileceği ve bunları yaparken de kahvesini ve çayını içebileceği, nostaljik, nezih bir mekandır. Milli ve dini bayramlarda ilçe halkının bir araya gelip bayramlaştığı, bayram geleneğini sürdürdüğü önemli bir buluşma mekanıdır.

Kültür evi daha önce bucak müdürlüğü, nahiye müdürlüğü, jandarma karakolu, kaymakamlık ve sağlık ocağı olarak hizmet vermiştir. İlçe halkı nazarında özel bir yere sahiptir.



Kültür Evi'nin iç mekânından görüntü

Sosyal Alanlar; İlçemizde 32 adet yeşil alan (piknik,park,mesire) bulunmaktadır. Yeşil alanlar arasında bulunan 28.050 m2 lik Şehir Parkı, Kent keşmekeşinden uzak, ferah ve huzurlu bir ortamda hafta sonu geçirmek isteyenler için oldukça ideal bir mesire yeridir. Yanı başında bulunan futbol sahaları ve binicilik tesisi ile nezih bir yaşam alanıdır. Park alanı büyüklüğü ve kullanışlılığı itibarıyla Bursa genelinde yapılacak açık hava etkinliklerine ev sahipliği yapabilecek alternatif mekanlardan biridir.



Şehir Parkı'ndan görüntü

Tarihi Çınarlar; İlçede 138, köylerinde 8 olmak üzere toplam 146 tane tescilli tarihi çınar ağacı bulunmaktadır. İlçe girişinden ilçe merkezine ilerlerken düzenli aralıklarla

ve yola paralel sıralanan tarihi çınarların çevrelediği yoldan geçenler, yeşil bir holden Gürsu' ya ulaşmanın keyfini yaşamaktadırlar.



Gürsu'nun tarihi girişi (kış görüntüsü)

İlçe Merkezi; İlçenin meydanı genişletilip yeşillendirilerek, meydanın albenisi artırılmış. İlçeye tarihi çınarlı yoldan giriş yapan ziyaretçileri ilçe meydanında çam ve çınar ağacı kümeleri karşılamaktadır.



Meydanda bulunan çam ağaçları da ilçeye ayrı bir hava vermektedir. Gürsu merkez ilçeler arasında en büyük kent meydanına sahiptir.



GÜRSU İLÇE KÖYLERİNİN TARİHİ VE KÜLTÜREL DEĞERLERİ

Dışkaya Köyü; Dışkaya Köyü her metrekaresi tarihi eserlerle dolu olan bir karakeçili Yörük köyüdür. Köy, Roma ve Bizans yerleşim yerinin üzerinde kuruludur. Çevresindeki tepeler üzerinde, Roma ve Bizans döneminden kalma kaleler vardır. Kuzeydeki Pelitpınar ve Cevizlik kalelerinin temelleri hala durmaktadır. Temellerinin kalınlığı yer yer iki metreyi bulan bu kalıntılardan, zamanının çok muhkem kaleleri olduğu anlaşılmaktadır. Kalenin bulunduğu hakim tepeden Bursa'nın silüetini görmek mümkündür.



Dışkaya Köyü'nde Roma döneminden kalma Hisar Kalesi(sur duvarlar)

Günümüze kadar ulaşmayı başaran, ancak günümüzde kendi kaderine terk edilmiş olan insanlık tarihinin en büyük yol ağlarından olan Roma devleti karayolu ulaşım ağı Dışkaya'daki Harmanlar (Via) bölgesinden geçmektedir. "Via" terminolojide bir nesneyi bir yerden başka bir yere nakletme anlamına gelmektedir. Böylece Romalıların asker, yolcu veya yük nakletmek amacıyla inşa ettikleri yollar via olarak anılmaya başlanmıştır.

Gürsu'ya bağlı Dışkaya Köyü'nün harmanlar mevkiine ulaşan karayolunun 1.000 metre uzunluğunun bir bölümünün taş kaplama olması dikkat çekmektedir. Geleneksel bir roma yolu ile Dışkaya'daki harmanlar yolunda uygulanan teknik karşılaştırıldığında, uygulamaların benzer olduğu anlaşılmaktadır. Bu nedenle ne zaman ve kim tarafından yapıldığı bilinmeyen Harmanlar yolu da çok büyük bir olasılıkla Romalılar tarafından inşa edilmiş olmalı. Harmanlar Yolunun Roma çağında inşa edildiğini günümüze ulaşan Roma yollarıyla karşılaştırarak ta anlamak mümkün. Bu yollardan bir tanesi İtalya yarımadasını Roma'ya bağlayan ve "via Appia" olarak bilinen ünlü karayolu, kullanılan malzeme ve yapım tekniği ile Via Harmanlara benzemektedir. Toplam uzunluğu 100.000 kilometreyi bulan imparatorluk yolunun 1000 metre de olsa küçük bir bölümü Bursa'da hala varlığını korumaktadır.



Arkeologların saha incelemeleri

Köy çevresindeki kalker yapılı tepelerde, geçmişte barınak olarak kullanıldığı sanılan birçoğu doğal bir kısmı ise özel olarak oyulmuş mağaralar bulunmaktadır

Köy arazisi üzerindeki Harmanlar mevkiinde kilise kalıntısı da görülmektedir. Bazı antik dönem taşları üzerinde kabartma resimler ve yazılar bulunmaktadır. Kirazdere ve Kozluca mevkiilerinde de Osmanlı döneminden kalma tarihi gömütler mevcuttur. Kozluca denilen yerde eski bir yel değirmeni yeri de bulunmaktadır. Aynı zamanda

Bursa çevresinde bulunan en meşhur Karakeçili Yörük Köyüdür ve keçicilik azda olsa devam etmektedir. Arkeologlar için incelemeye değer kalıntıların bulunduğu bu köyün, havası, suyu, doğal güzellikleri ve tarihi zenginlikleriyle keşfedilmeyi bekleyen gizli bir cennet olduğunu söyleyebiliriz.



Dışkaya'daki meşhur Karakıl keçileri



I.Abdulhamit zamanında Dışkaya Köyüne gönderilen vergi fermanı



Osmanlı mezar taşlarından bir görüntü



Roma döneminden kalma yazılı taş



Roma ve Osmanlı döneminden kalma para ve eşyalar

İğdir Köyü; İğdir Köyü Bursa'nın en eski köylerinden biridir.Tarihi ipek yolu köyün bitişiğinden geçmektedir. Bursa iline 19 km, Gürsu ilçesine 7 km uzaklıktadır. Üç tarafı dağlarla çevrilmiş olan bu köy doğa güzelliği ile göze batmaktadır.

Köyün girişi, çıkışı ve ortasında 500 yaşını aşmış üç çınar bulunmaktadır. Ayrıca Türkiye'de 70 civarında iğdir köyü olup hepsinin adını buradan aldığı bilinmektedir.

İpek böcekçiliğinin en yoğun yapıldığı köylerimizden biri olan iğdir köyünde toplu halde ekilmiş birçok dut ağacı görmek mümkündür.



İğdir Köyü'nden tarihi bir ev

Ericek Köyü; Ericek köyü tarihi Osmanlıya kadar uzanan, Katırlı Dağları eteğinde kurulu ve Gürsu'ya 18 km uzaklıkta bulunan bir dağ köyüdür. Yaklaşık 100 haneli köyün büyük bir çoğunlu hayvancılıkla uğraşmaktadır. Ericek'in yeşil doğası ve suyun ahengi , doğa yürüyüşü yapmayı sevenler için iyi birer güzergâh oluşturmaktadır. Ericek Göleti çok ücra, çok sessiz, ama bir o kadar da güzel bir gölettir. Gölet çevresinde piknik alanı mevcuttur.



Ericek Köyü'ne tepeden bakış

Doğal güzelliklere ev sahipliği yapan Ericek keşfedilmeyi bekliyor.Köyde, Allah dostlarından

Dede Bayır'ın yatırı da bulunmaktadır. Her yıl **Mayıs** ayının son haftası geleneksel olarak **Hidrellez** şenlikleriyle birlikte pilav günü düzenlenmektedir.



Ericek Gölü'nden bir manzara

Cambazlar ,Karahıdır ve Kazıklı Köyleri; En az diğer Gürsu köyleri kadar eski bir tarihe sahip olup, köylerin geçmişi Osmanlıya kadar uzanmaktadır. Cambazlar Köyü sınırlarında kalan Cambazlar Ormanı yine bölgenin saklı cennetlerinden biridir.Yatırlar, tescilli ağaçlar bu köylerimizde de bulunmaktadır.

80 dönüme yakın arazi üzerinde bulunan çam,köknar,dış budak ağaçlarını çevreleyen sarmaşıklar doğa harikası bir manzara oluşturmaktadır. Keşfedilmeyi bekleyen bu manzara ilgi giderek artmaktadır.

Canbazlar köyünde bulunan tarihi eski hamam, zamana karşı direnerek günümüze kadar ulaşmıştır. Hamam şehir merkezindeki hamamdan daha eski bir tarihe sahiptir. Dikdörtgen plana sahip hamamda Kemerli nişlerle deve gözü aydınlatması bulunan kubbeye geçilmiştir. Cehennemlik bölümünden hamamın içerisine su taşıyan kiremit künkler hala varlığını korumaktadır. Hamamın içerisinde kemer ve niş süslemeleri bulunmaktadır.

GÜRSU'DA ALTERNATİF TURİZM

Dışkaya Sosyal Tesisleri; Gürsu Havacılık ve Doğa Sporları Kulübü (GÜRHAVK) tarafından yürütülen spor aktiviteleri kapsamında ilçemizde, yamaç paraşütünün yanı sıra doğa yürüyüşleri, tırmanma, kampçılık, dağcılık, off-Road ve benzeri doğa sporları da gerçekleştirilmektedir.



Dışkaya' daki Bungalov evlerinden görüntü

Bu doğa sporlarına ev sahipliği yapmak, sporcuların sosyal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Dışkaya Köyü yamaç paraşütü alanının hemen yanında 10 adet bungalov ev ve bir adet kafeterya oluşturulmuştur. Belediyeye ait Dışkaya Sosyal Tesisleri sahip olduğu muhteşem manzarasıyla, Bursa'yı ve Gürsu'yu kuşbakışı görmek isteyenler için de güzel bir alternatif oluşturmaktadır.



Dışkaya Sosyal Tesisleri'nden görüntü

Yamaç Paraşütü; Gürsu'nun sahip olduğu doğal potansiyeli ortaya çıkararak ilçemizin turizm vizyonu kazanmasını sağlamaya yönelik olarak Gürsu Belediyesi tarafından geleneksel hale getirilen yamaç paraşütü şenliklerine yurdun dört bir

yanından yüzlerce yamaç paraşütü tutkunu katılmaktadır. İlçede GÜRHAVK tarafından yamaç paraşütü eğitimleri de verilmektedir.



GÜRHAVK tarafından verilen yamaç paraşütü teorik ve pratik eğitimlerinden görüntü.

Dağcılık-Doğa Yürüyüşü; Gürsu Belediyesince düzenlenen doğa yürüyüşleri ve tırmanma aktiviteleri sayesinde Gürsu, doğa tutkunlarının alternatif spor merkezleri arasında yer almıştır.



Dışkaya' da kamp çadırlarından görüntü



Dışkaya' da motor sporlarıda yapılmaktadır



İlçe dağları tırmanışa uygun yapıya sahip



Doğa yürüyüş parkuru

Tırmanma Yarışları; İlçenin tırmanma yarışlarına uygun arazi yapısı Türkiye çapında düzenlenen organizasyonlarda da tercih sebebi olmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen 2006 Türkiye Tırmanma Yarışı'na 28 yarışmacı, 2007 tırmanma yarışına 34 yarışmacı, 2008 tırmanma yarışına 100'e yakın yarışmacı katılırken 2009 ve 2010 yılında da aynı katılımı ile devam etmiştir.



Tırmanma yarışlarından görüntü

İlçemiz halkı dışından birçok yarış sever tutkunu da yarışmalara büyük ilgi göstermekte.

Off-Road Yarışları; Zengin doğa şartları ile doğa sporlarının mekanı haline gelen Gürsu'muz, OFF-Road sporu ile ilgilenen adrenalin tutkunlarını da ağırlamaya devam etmektedir. İlçemiz 2005 ve 2006 yıllarında Türkiye ve Bursa çapında gerçekleştirilen iki büyük organizasyona ev sahipliği yapmıştır.



Off-road yarışmalarından görüntü

Atlı Spor Kulübü; Tesisleri, binicilik sporunun yapılabileceği bir merkez olmasının yanında, çeşitli toplantı ve organizasyonların da gerçekleştirilebileceği bir mekan



olarak hizmet vermektedir.

Atlı spor Kulübü biniş alanından bir görüntü

GEMLIK



COĞRAFI KONUM

Gürsu İlçesi, 40° kuzey enlemi ile 28°-30° doğu boylamı arasında yer alır. Deniz seviyesinden 100 m yüksek, Marmara'nın şirin yeşil bir ilçesi olan Gürsu, doğusunda İnegöl, batısında Yıldırım ve Osmangazi, kuzeyinde Gemlik, güneyinde Kestel ilçeleri ile çevrilidir. Yüz ölçümü 11.300 hektardır.

İlçemizde akarsu bulunmamaktadır. Gölbaşı Bent deresinden gelen su kanaletler vasıtasıyla arazi sulamasında kullanılmakta, artan sular tahliye kanalıyla Marmara Denizine dökülmektedir. Adından da anlaşılacağı gibi ilçemiz, artezyen kuyuları ile ünlüdür. İlçenin kuzeyinde 3000 hektarlık bataklık saha kurutulmuş, sular 16 km uzunluğunda kanallara alınarak tarımsal sulama amaçlı kullanılmaya alınmıştır.

DEMOGRAFİK YAPI

İlçe merkezinde bulunan 4 mahalle muhtarlığı ile 5216 sayılı kanunla köy statüsünden alınıp, mahalle statüsü verilen Ağaköy, Adaköy, Hasanköy ve Kumlukalan köyleri ile mahalle sayısı 8'e yükselmiştir. Köy sayımız ise 10 dan 6 ya düşmüştür. İlçemizin 6 köyünden 4' ü (Cambazlar, İğdir, Karahıdır ve Kazıklı) ova köyü, 2 köyümüz ise (Dışkaya ve Ericek) orman içi köyü statüsündedir. Dışkaya hariç bütün köylerimizde içme ve sulama suları yeterli durumdadır.

İlçemizde, 2008 yılında yapılan adrese dayalı nüfus kayıt sistemi verilerine göre, İlçe merkezinde (tüm mahalleler dâhil) 50.085, köylerinde ise 2.863 olmak üzere toplam 52.948 kişi yaşamaktadır. Mahalle ve köylerimizin nüfus dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo: Gürsu İlçesi nüfus dağılımı

	Nüfus	Nüfus Oranı (%)
Mahalleler	52.333	94,88%
İstiklal	8.153	14,78%
Kurtuluş	11.094	20,11%
Yenidoğan	17.251	31,28%
Zafer	11.831	21,45%
Adaköy	1.210	2,19%

Ağaköy	825	1,50%
Hasanköy	455	0,82%
Kumlukalan	864	1,57%
Yenidoğan OSB	421	0,76%
Kurtuluş OSB	229	0,42%
Köyler	2.822	5,12%
Cambazlar	270	0,49%
Dışkaya	264	0,48%
Ericek	149	0,27%
İğdir	640	1,16%
Karahıdır	697	1,26%
Kazıklı	802	1,45%
TOPLAM NÜFUS	55.155	

Kaynak : TÜİK (2009)

SOSYAL VE EKONOMİK DURUM

1878 Osmanlı – Rus harbi sırasında, Artvin ve yöresinden, daha sonra Doğu ve Güneydoğu illerimizden olmak üzere, çeşitli nedenlerle göç eden vatandaşlarımız ile 1922 yılından sonra Yunanistan ile yapılan nüfus mübadelesi sonucu, Selanik ve civarından, Bulgaristan ve Yugoslavya’dan gelen soydaşlarımız yerleşimiyle, İlçemiz nüfusu çoğalmıştır.

Ekonomik, sosyal ve kültürel durumları farklı topluluklardan oluşan ilçemiz halkı, her bölgenin kendi adet ve geleneklerini çabalarının yanı sıra, birbiriyle kaynaşarak, ortak bir yaşam şekli geliştirme suretiyle uyum içerisinde sosyal yaşantılarını sürdürmektedirler.

İlçe merkezi ve köylerinde halk genellikle kerpiç ve yığma tuğladan yapılmış evlerde oturmakta iken, son yıllarda çok katlı betonarme ve modern tekniklerle inşa edilen evlerin sayısı da süratle artmaktadır.

İlçe halkının yaklaşık % 10' u geçimini tarımsal faaliyetlerle temin etmekte olup, çiftçi aile sayısı 1.300 civarındadır. Halkın önemli bir kısmı da, İlçemizde ve Bursa ilindeki çeşitli sanayi kuruluşları ile Kamu Kurumlarında ücretli olarak çalışmakta, bunun yanında tarım ve inşaat sektöründe günlük yevmiyeli olarak çalışmak suretiyle geçimlerini temin etmektedirler.

Gürsu ovasında bulunan tarım arazilerinin tamamı sulanabilmektedir. Bu ova sırasıyla, meyvecilik, sebzecilik, tarla bitkileri yetiştiriciliği ve hayvancılık olmak üzere poli-kültür tarım yapısına sahiptir. İlçemiz tarımsal teknoloji imkânlarına sahip olup, modern tarım teknikleri kullanarak üretim yapan İlçemiz çiftçilerinin yaşam standartları Ülkemiz geneline göre yüksektir.

İlçemizde çok sayıda sanayi kuruluşu mevcut olup, bu kuruluşların sayıları her geçen gün hızla artmaktadır. Bugün Gürsu Organize Sanayi Bölgesinde, 104 firma faaliyetlerini sürdürmektedir. Firmaların %74'ü tekstil sektöründe faaliyet göstermekte olup 7.000 kişilik bir istihdam oluşturmaktadır. GUSAB 107 hektarlık bir alana sahiptir. Bölge %68 lik bir doluluk oranına sahiptir.

İKLİM

İlçemizde, Marmara Bölgesinin iklim özellikleri hâkim olup, yazlar sıcak ve kurak, kışlar ise ılık ve yağışlı geçmektedir. Yağışın büyük bir kısmı, yağmur şeklinde olup, yükseltinin arttığı bölgelerimiz olan Dışkaya ve Ericcek köylerimizde, yağış şekli kara dönüşmektedir. Genelde en sıcak aylar temmuz ve ağustos, en soğuk aylar ise ocak ve şubattır. Yağış yoğunluğunun fazla olduğu aylar ise kasım ve aralık aylarıdır.

Yaz aylarında ortalama sıcaklık 25 – 27 °C civarında seyrederken, bu ortalama kış aylarında 5 – 7 °C civarına düşmektedir. İlçemiz yaz ayları hariç, yıl boyunca lodos rüzgârlarının etkisinde kalmaktadır. 2008 yılı temel iklim verileri şöyledir.

Tablo: Gürsu İlçesi 2008 Yılı Temel Meteorolojik Verileri

Aylar	En Düşük Sıcaklık (°C)	En Yüksek Sıcaklık (°C)	Ortalama Sıcaklık (°C)	Toplam Yağış (Kg/m ²)	Ortalama Nem (%)
Ocak	-6,0	14,6	3,0	56,9	74,1
Şubat	-9,0	22,3	5,3	65,6	72,7
Mart	0,3	26,6	12,0	60,6	67,8
Nisan	2,7	34,6	15,2	70,3	68,0
Mayıs	3,3	33,7	18,0	47,4	61,5
Haziran	10,2	37,9	23,7	32,6	54,5
Temmuz	14,8	36,9	25,0	19,5	51,7
Ağustos	15,9	39,6	26,2	15,1	55,1
Eylül	10,4	36,0	20,3	34,8	69,9
Ekim	5,6	27,5	15,7	72,0	78,3
Kasım	3,1	27,3	12,1	82,5	80,4
Aralık	-3,0	24,2	7,6	98,8	76,8

Kaynak: Bursa Meteoroloji İstasyon Müdürlüğü

TARIMSAL DURUM

İlçe arazisinin % 46,6'sını ormanlık ve fundalık alanlar, % 42,8'ini tarım arazileri oluşturmaktadır. Çayır ve mera alanı ise yok denilecek kadar azdır. Tarım arazilerinin büyük bir kısmı meyve bahçelerinden oluşmaktadır. Açık alanlarda ve meyve bahçelerinin içinde de ara ziraatı olarak sebze üretimi yapılmaktadır.

Tablo: Gürsu İlçesi Genel Arazi Dağılımı

Arazi Kullanım Durumu	Alanı (Hektar)	Toplam Araziye Oranı (%)
Tarım Arazisi	4.834	42,8
Orman ve Fundalık	5.265	46,6
Tarım Dışı Arazi (Yerleşim Alanları, Yol, Kanal vb)	1.158	10,3

Çayır – Mera	43	0,3
TOPLAM	11.300	100,0

Tarım arazilerinin kullanım durumu şu şekildedir.

Tablo: Gürsu İlçesi Tarım Arazilerinin Kullanım Durumu

<i>Kullanım Şekli</i>	Alan (Hektar)	Toplam Tarım Arazisine Oranı (%)
Meyvelik	3.178	65,7
Sebzelik	296	6,1
Tarla Arazisi	506	10,5
Zeytinlik	130	2,7
Bağ	14	0,3
Kavaklık	10	0,2
Süs Bitkileri	70	1,5
Tarıma Elverişli Olduğu Halde Kullanılmayan Arazi	510	10,5
Nadas Alanı	120	2,5
TOPLAM	4.834	100,0

İlçemizde yaklaşık 1.300 adet tarım işletmesi (çiftçi ailesi) bulunmaktadır. İşletme başına ortalama 3,7 hektar tarım arazisi düşmekte olup, bu miktar Ülkemiz ortalamasının üstündedir. İlçemizde tarım işletmelerinin arazi büyüklüğü şöyledir.

Tablo: Gürsu İlçesi Tarım İşletmelerinin Arazi Büyüklüğü

İşletme Büyüklüğü (Dekar)	İşletme Sayısı
5 den az	20
5 – 9 arası	150
10 – 19 arası	315
20 – 49 arası	560
50 – 99 arası	205

100 – 199 arası	35
200 – 499 arası	15

Üretim ve Verim Durumu; İlçemizde poli-kültür tarım yapılmakta olup, ilçemizin büyük tüketim merkezlerine yakınlığı ve pazarlama imkânlarının uygun olması, dış ülke pazarlarına yönelik ürün ihracının yapılabilmesi, çiftçilerimiz için üretimde büyük bir avantaj sağlamaktadır. Dekara verim ve kalite yönünden mukayese edildiğinde ülkemiz ortalamasının çok, çok üzerine çıkmaktadır. Modern tarım teknikleri uygulanmakta, meyve ve sebze üretiminde standart, yüksek verimli tür ve çeşitler kullanılmaktadır. Bu nedenle çiftçilerimizin gelir ve yaşam seviyeleri yüksektir. İlçemiz tarımında meyvecilik, meyveciliğin içerisinde de armut yetiştiriciliğinin önemi çok büyüktür. Öyle ki ilçemizdeki, tüm tarım alanlarının, yaklaşık % 40'ı armut bahçelerinden oluşmaktadır. İlçemizde üretilen armudun çok kaliteli ve yüksek standartlara sahip oluşu, bu ürünün, yaklaşık % 60'ının yurt dışına ihraç edilmesini sağlamaktadır. Armut yetiştiriciliğinden sonra ikinci sırayı şeftali alır. Şeftali bahçeleri ilçemizdeki toplam tarım alanlarının yaklaşık % 20'sini kaplamaktadır. İlçemizde bitkisel ve hayvansal ürünlerde, ürün gruplarına göre üretim ve verim durumları aşağıda verilmiştir.

BELEDİYEMİZİN YASAL YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Belediyemizin yasal yükümlülükleri ve bunlara ilişkin yapılan analiz (Ek-2)'de yer almaktadır.

PAYDAŞ ANALİZİ

Katılımcılık stratejik planlamanın temel unsurlarından biridir. Belediyenin etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin alınmasına dikkat ettik. Bu nedenle durum analizi kapsamında paydaş analizinin yapılması önem arz etmektedir.

İç ve dış paydaşların görüşü; mülakat, hazırlanan anketlerin cevaplarının alınması ve toplantı suretiyle alınmıştır. Görüşler alınırken temelde; Belediyenin yeni kurulması nedeniyle, belediyeden beklentilerin neler olduğu sorusunun cevabı alınmaya çalışılmış ve sonuçlar amaç, hedef ve stratejilere yansıtılmıştır.

Paydaş analizinin sonuçları ekler içindeki tablolarda yer almaktadır.

KALKINMA PLANLARI İLE DİĞER STRATEJİ BELGELERİNE UYGUNLUK

Mevcut durum analizini sadece bölgemizdeki durumun analizi olarak algılamayıp 2007-2013 dönemini kapsayan 9. Kalkınma Planında, ülkemiz için yapılan durum analizi ve üst hedeflerde dikkate alınarak amaç, hedef ve stratejiler belirlenmeye çalışılmıştır. Bunun yanı sıra, plana bağlı olarak ortaya konulan strateji belgelerinden de azami ölçüde yararlanma yoluna gidilmiştir.

Kalkınma planı- stratejik plan ilişkisi ekte bir tablo olarak sunulmuştur.

Planın hazırlanmasında yararlanılan diğer sektörel ve tematik strateji belgeleri şunlardır.

- Tarım Stratejisi
- Türkiye Sanayi Politikası
- Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi
- KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı
- Elektrik Enerjisi Sektörü Reformu ve Özelleştirme Strateji Belgesi
- Türkiye Turizm Stratejisi (2023) ve Eylem Planı 2007-2013
- Türkiye’de Yaşlıların Durumu ve Yaşlanma Ulusal Eylem Planı
- AB Entegre Çevre Uyum Stratejisi
- Türkiye’de Yaşlıların Durumu ve Yaşlanma Ulusal Eylem Planı
- Esnaf-Sanatkarlar Stratejisi
- Tekstil, Hazır Giyim, Deri ve Deri Ürünleri Sektörlerine Yönelik Strateji Belgesi

MİSYONUMUZ

“Gürsu ilçe sınırları içindeki
mahalli müşterek ihtiyaçları en

üst düzeyde karşılayarak,
yaşam kalitesini artırarak,
geleneklerinden kopmadan,
katılımcı, insan odaklı marka
bir kent haline gelmek.”

VİZYONUMUZ

“Sağlıklı konut alanları ile
donatılan, alt yapısı ve yeşil

alanları ile örnek, alternatif spor alanları ve spor aktiviteleri ile marka, sosyal ve kültürel yaşamı ile ileri bir noktaya gelen, tarihi dokusu korunmuş ve refah düzeyi ilerlemiş, çağdaş şehir kimliği ile cazibe merkezi haline gelmiş bir Gürsu oluşturmak.”

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Katılımcılık: Yapılacak tüm çalışmalara halkın etkin yöntemlerle katılımının sağlanması esas alınacaktır. Bu çerçevede katılımcı bütçeye geçilecektir.

Hemşehrilik: Gürsulu olmak bilinci oluşturularak, aidiyet duygusu geliştirilecektir.

Saydamlık: Tüm faaliyet, karar ve işlemlerimizin kamuoyu denetimine açık olmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulacaktır.

Hesap verebilirlik: Karar ve işlemlerden sorumlu olanların üretilen raporlarda gösterilmesi sağlanacaktır.

Sosyal koruma: Tüm kırılgan grupları uluslararası standartlara uygun bir şekilde kavrayan amaç ve hedefler belirlenecektir.

Ulaşılabilirlik: Halkın gerek elektronik gerekse fiziksel olarak karar vericilere sürekli ulaşması mümkün olacaktır. Belediyemizde açık kapı modeli uygulanacaktır.

Kişisel gelişim: Kurum çalışanları ve ilçe halkının kişisel gelişimini sağlayacak alt yapı oluşturulacaktır.

Sürdürülebilirlik: Belediye faaliyetlerinde dönemsel ve kısa vadeli düşüncelerden uzak durularak, gelecek yönelimli bir düşünce yapısı oluşturulacaktır.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Kentsel gelişim: Bütüncül ve modern altyapı sistemini sağlayarak, bölge halkına yarar getirecek ülkemizde örnek gelişim projesi gerçekleştirilecektir.

Tarafsızlık: Hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm faaliyetlerimiz planlanarak ihtiyaca göre eşit şekilde sunulacaktır.

Sorumluluk: Evrensel değerlere bağlı kalarak halka ve kanunlara karşı sorumluluk duygusuyla hareket edilecektir.

Bilimsellik: Bütün hizmet ve uygulamalarımızda temel dayanağımız ve rehberimiz bilimsel veriler olacaktır.

Güvenilirlik ve saygınlık: Vatandaşına saygı duyan ve bunu esas alan yaptığı uygulamalarla güvenilirliği sağlayan bir belediye oluşturulacaktır.

Eşit paylaşım: Elde edinilen toplumsal kazanımlar tüm toplum kesimleriyle ihtiyaç, beklenti ve öncelik sıralamasına göre beraberce paylaşılacak böylece kanunlar ve olanakları vatandaş lehine yorumlayan bir anlayış egemen kılınacaktır.

Verimlilik ve etkinlik: Üretilen tüm hizmetlerin amacına uygun ve minimum kaynak kullanımı gerçekleştirilmesi sağlanılacaktır.

Vatandaş memnuniyeti: Tüm faaliyet ve kararlarımızda vatandaş memnuniyetinin sağlanması esas alınacaktır.

AMAÇLAR VE HEDEFLER

KENTSEL GELİŞİM



AMAÇ

1

Yaşam kalitesini sürdürülebilir şekilde yükseltecek, engellilere ve diğer kırılgan gruplara uygun çevre şartlarını sağlayacak, sağlıklı konut alanları ve alt yapı ile donatılacak, kent

vizyonunun ve hemşerilik bilincinin oluşumunu sağlayacak ve toplumsal katılımı öngören bölge halkına yarar getirecek bir kentsel gelişim projesini gerçekleştirmek.

A1 Hedef 1.1

Daha Çağdaş ve Sağlıklı Mekânlarda Yaşanılmasını Sağlamak İçin; Planlı ve Sürdürülebilir Kentsel Gelişim İlkelerini Uygulamak, Mevcut Taşınmazların Envanterini Çıkararak; Gürsu'da Alt Yapı, Üst Yapı, Bina Bakım Onarım İşlerini Etkin ve Verimli Bir Şekilde Yapmak.

Stratejiler

- Belediye mülkiyetindeki taşınmazların tespitini yaparak, mevcut durumu raporlamak.
- İlçe sınırlarında, diğer çalışmalara temel oluşturacak numarataj çalışmasını güncellemek.
- Beş yıllık kamulaştırma programını oluşturmak.
- Kültür varlığı olarak tescilli olan yapıların kamulaştırması yapılarak kamu yararına kullanımını sağlamak.
- Belediye gayrimenkullerinin değer tespitlerini yaparak en uygun şekilde değerlendirmek.
- Dışkaya mevkiindeki TOKİ 17.400 konutluk projesinin hayata geçirilmesini sağlamak.
- TOKİ konutlarına ulaşımı sağlamak amacıyla yol yapımını ve teleferik hattının yapımını sağlamak.
- Enerji hatlarını yer altına alınarak kesintilerin minimuma indirilmesini sağlamak.
- AB'ye uyum sürecinde; sürdürülebilir bir kentiçi ulaşım sistemi oluşturmaya yönelik olarak, yaya ve bisiklet ulaşımına ilişkin imkanlar sunmak.
- Sorumluluğumuzdaki alanlarda; gerekli alt yapı, üst yapı, bina bakım-onarım ve tadilat işlerini yaparak fiziksel sorunları gidermek ve kentsel konforu sağlamak.
- Sorumluluk alanımızda bulunan cadde ve sokaklarda; kaplama, yama, parke yol, yaya kaldırımı, yağmur kanalı, baca, ızgara, istinat duvarı, taş duvar yapıp, ayrıca bir yandan da mevcut olanların bakım-onarımları gerçekleştirmek.
- Yenidoğan mahallesinde katlı otopark ve pazaryeri hizmeti verecek pazaryerini inşa etmek.
- Mevcut sabit pazarları rehabilite etmek.
- İlçemiz sınırları içindeki muhtarlık binalarını günün gereken koşullarına uygun olarak modernize etmek ve teknolojik alt yapıya kavuşturmak.

Performans Göstergeleri

- Plan dönemi sonuna; kadar 85.000 m2 parke, 85.000 metre bordür, 10 bin Ton asfalt yatırımı gerçekleştirilecek.
- Bu doğrultuda; 2011 yılı sonuna kadar, yaklaşık 8 tane okulun talep edilen fiziksel ihtiyaçlarını (cam, çerçeve, kapı, baca, su gideri vb. tamirleri ve gerektiğinde temin edilmesi) gidermek ve

2014 yılı sonuna kadar bu sayıyı her yıl arttırarak çalışmalara devam etmek.

- Plan dönemi sonunda, rehabilite edilmeyen sabit pazar kalmayacaktır.
- 2011 yılı sonunda muhtarlık binalarının %20 sinde bakım onarım ve modernize çalışmaları bitirilmiş olacaktır.
- Plan dönemi sonunda, bütün yaya yolları bisiklet geçişlerine uygun hale getirilecektir.
- Plan dönemi sonunda, kamulaştırma kararı alınmış tescilli yapıların %80 nin de, kamulaştırma işlemleri tamamlanmış olacaktır.

A1 Hedef 1.2

Ruhsatsız ve Ruhsata Aykırı
Yapılaşmayı Engellemek ve Mümkün
Olduğu Oranda Ruhsatlı Hale
Getirmek.

Stratejiler

- Ruhsatsız ve ruhsata aykırı yapıların tespitini yapmak.
- Yıkım kararı alınmış yapıları yıkmak ya da yıktırmak.
- Ruhsatsız ve ruhsata aykırı yapılaşmaya izin vermemek.

Performans Göstergeleri

- Plan dönemi sonunda; ruhsatsız ve ruhsata aykırı yapıların oranının, toplam yapıların % 20'sinin altına gerilemesi.

A1 Hedef 1.3

Yapılacak Toplu Konutlara Yerleştirerek
Gecekonduda Yaşayanların Sayısını %
20 Azaltarak Kentsel Gelişimi Sağlamak.

Stratejiler

- Gecekonduda yaşayanların, toplu konut alanlarına yerleştirilmesini sağlamak.
- Arsa sahiplerinin bir araya getirilmesi sağlanarak, yeni bir kentsel gelişme modeli geliştirip, arsa ve imar sorunlarını çözmek.

A1

Hedef 1.4

Olası Doğal Afetlerin Etkilerini
Azaltmaya Yönelik Önlemler Almak.

Stratejiler

- Doğal afetlerde faaliyet göstermek üzere afet kriz merkezini yapılandırmak.
- Doğal afetlere anında müdahale edilebilmesi için acil eylem birimi oluşturmak.

- Her yıl bir kez deprem tatbikatı yapmak.
- Kritik alanların ve yapıların tespitini yapmak.
- Zemin haritalarının güncellenmesini sağlamak.
- Bölgelere göre bina stokunu incelemek.
- Pilot bölge seçerek, bu bölge için yenilenmesi gereken binaların depremsellik raporlarını hazırlamak.
- Kriz yönetim planını oluşturmak.

Performans Göstergeleri

- 2012 yılında envanter çalışmalarını tamamlamak.
- 2012 yılında afet kriz merkezi ve acil eylem birimini kurmak.
- 2013 yılında pilot bölge seçimi ve depremsellik raporlarını hazırlamak.

A1 Hedef 1.5

İlçemizdeki Tüm Planları, Kentsel Gelişim Hedefine Uygun Olarak Revize Etmek.

Stratejiler

- Planlama hizmetiyle ilgili uzman teknik bir kadro oluşturmak.
- Gürsu ilçesinin kentsel kimliğini belirleyecek planlama politikalarını belirlemek ve kamuoyuna duyurmak.
- İlçedeki mevcut yapı yoğunluklarını ve nüfus dağılımlarını analiz etmek.

- İmar planı olmayan mahallelerdeki ve merkez ilçe olduktan sonra mahalleye dönüşen köylerimizin 1/25000 ve 1/5000 ölçekli nazım imar planlarının yapımı için Bursa Büyükşehir Belediyesi ile ortak çalışmalar yapmak.
- 1/1000 ölçekli uygulama imar planlarını tamamlayarak, Gürsu ilçesi için sorunsuz yeni bir plan ortaya koymak.
- Farklı mahallelerden gelen plan ve parsel bazındaki verileri Kent Bilgi Sistemi içinde güncel hale getirmek.
- Yürürlükteki koruma amaçlı imar planlarına göre imar uygulamaları yapılmayan alanlara yönelik çalışmalar yapmak.

Performans Göstergeleri

- Plan dönemi sonunda, mevcut planların revizyonunu %100 tamamlamak.

A1 Hedef 1.6

Engellilere ve Diğer Kırılgan Gruplara Uygun Çevre Şartlarını ve Diğer Olanakları Sağlamak.

Anayasamızın 90. Maddesine göre, Türkiye Cumhuriyeti adına yabancı devletlerle ve milletlerarası kuruluşlarla yapılacak antlaşmaların onaylanması, Türkiye Büyük Millet Meclisinin

onaylamayı bir kanunla uygun bulmasına bağlıdır. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa

Mahkemesine başvurulamaz. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır.

13 Aralık 2006 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda kabul edilen, 30 Mart 2007 tarihinde imzaya açılan ve Ülkemiz tarafından aynı tarihte 80 ülke ile birlikte imzalanan "Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme"nin onaylanması, 3/12/2008 tarihli ve 5825 sayılı Kanunla uygun bulunmuştur. 5825 sayılı Kanun, 18 Aralık 2008 tarih ve 27084 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme'de belediye stratejik planlarında yer alması gereken birçok düzenleme bulunmaktadır.

Bu çerçeve'de Sözleşmenin "Genel Yükümlülükler" Başlığını taşıyan 4. maddesinde,

"1. Taraf Devletler engelliliğe dayalı herhangi bir ayrımcılığa izin vermeksizin tüm engellilerin insan hak ve temel özgürlüklerinin eksiksiz olarak yaşama geçirilmesini sağlamak ve engellilerin hak ve özgürlüklerini güçlendirmekle yükümlüdür. Bu amaç doğrultusunda Taraf Devletler;

(a) Bu Sözleşme'de tanınan hakların uygulanması için gerekli tüm yasal, idari ve diğer tedbirleri almayı;

(b) Yürürlükte, engelliler aleyhinde ayrımcılık teşkil eden yasalar, düzenlemeler, gelenekler ve uygulamaları değiştirmek veya ortadan kaldırmak için gerekli olan, yasama dahil uygun tüm tedbirleri almayı;

(c) Tüm politika ve programlarda engellilerin insan haklarının korunmasını ve güçlendirilmesini dikkate almayı;

(d) Bu Sözleşme'yle bağdaşmayan eylemler veya uygulamalardan kaçınmayı ve kamu kurum ve kuruluşlarının bu Sözleşme'ye uygun davranmalarını sağlamayı;

(e) Kişiler, örgütler veya özel teşebbüslerin engelliliğe dayalı ayrımcı uygulamalarını önlemek için gerekli tüm uygun tedbirleri almayı;

(f) Standartlar ve rehber ilkelerin geliştirilmesinde Sözleşme'nin ikinci maddesinde tanımlandığı gibi evrensel tasarımdan yararlanılması ve engellilerin özel ihtiyaçlarını karşılamak üzere evrensel olarak tasarlanmış ve mümkün olduğunca az değişikliği ve düşük maliyeti gerektiren ürünler, hizmetler, ekipman ve tesislerin araştırılması, geliştirilmesi, temini ve kullanılabilirliğini sağlamayı veya desteklemeyi;

(g) Maliyeti karşılanabilir bilgi ve iletişim teknolojilerine öncelik vererek, hareket kolaylaştırıcı araçlar, yardımcı teknolojiler

gibi engellilere yönelik yeni teknolojilerin araştırılması, geliştirilmesi, temini ve kullanılabilirliğini sağlamayı veya desteklemeyi;

(h) Engellilere yeni teknolojiler dahil hareket kolaylaştırıcı araçlara, yardımcı teknolojilere ve bunların beraberindeki diğer yardımcı ve destekleyici hizmetler ile tesislere ilişkin erişim bilgilerinin sağlanmasını,

(i) Engellilerle çalışan meslek sahipleri ve işyeri personelinin bu sözleşmede tanınan haklara ilişkin eğitiminin geliştirilmesi ve böylece bu haklarla güvence altına alınan destek ve hizmetlerin iyileştirilmesini taahhüt eder.

2. Taraf Devletler ekonomik, sosyal ve kültürel haklarla ilgili olarak kaynakları ölçüsünde azami tedbirleri almayı ve gerektiğinde uluslararası işbirliği çerçevesinde engellilerin bu haklardan tam olarak yararlanmasını aşamalı olarak sağlamak için işbu Sözleşme’de yer alan ve uluslararası hukuka göre derhal uygulanması gereken yükümlülükleri yerine getirmeyi taahhüt eder.

3. Taraf Devletler işbu Sözleşme’nin uygulanmasını sağlayacak yasalar ve politikaların geliştirilmesi ve yaşama geçirilmesi ile engellilere ilişkin diğer karar alma süreçlerinde engelli çocuklar

da dahil olmak üzere engellilere onları temsil eden örgütler aracılığıyla sürekli danışacak ve etkin bir şekilde bu sürece dahil edeceklerdir.

4. Bu Sözleşme’deki hiçbir hüküm engelli kişilerin haklarının sağlanması bakımından daha elverişli nitelikte olan ve Taraf Devlet’in yasalarında veya Taraf Devlet’in uymayı taahhüt ettiği uluslararası hukuk kurallarında mevcut bulunan hükümleri etkilemeyecektir. Taraf Devletler’den herhangi birinin hukuka, sözleşmelere, hukuki düzenlemelere, geleneğe göre yürürlükte bulunan temel insan haklarından herhangi birini işbu Sözleşme’nin bu hakları öngörmediği veya daha dar kapsamlı olarak öngördüğü gerekçesiyle kısıtlaması veya kısmen değiştirmesi mümkün değildir.

5. Bu Sözleşme’nin hükümleri herhangi bir sınırlama veya istisnaya tabi olmaksızın federal devletlerin bütün bölgelerinde uygulanır.” denilmektedir.

Bu çerçevede Gürsu Belediyesi olarak Engelsiz Yaşam Projesini hayata geçirmek için aşağıdaki stratejiler geliştirilmiştir.

Stratejiler

- Bakıma muhtaç yaşlı nüfusu ve diğer kırılgan grupları tespit etmek. Bu konuda bir rapor hazırlamak.
- Yaşam alanlarını ve alt yapıyı engelli vatandaşlarımızın günlük yaşamlarını aksatmayacak şekilde planlamak.
- Daha önce planlanan yerleri rahatlıkla kullanılabilecek şekilde revize etmek.
- Aile içi şiddet ve istismara uğrayan çocuk ve kadınlar için Türkiye'nin en modern sığınma evini kurma çalışmalarını başlatmak.
- İlçede, sokakta yaşayan vatandaş kalmamasını sağlayacak barınma evi sistemini kurma çalışmalarını başlatmak.
- Engellilerin istihdamına yönelik projeler geliştirmek.
- Engellilere yönelik kişisel gelişim eğitimleri düzenlemek.
- Engellilerin sağlık ve eğitim tesislerine rahat ulaşmasını sağlamak.
- Engellilerin belediyemizde istihdamına ilişkin özel kontenjan belirlemek.
- Engelli ve diğer kırılgan grupların alım garantili ürünler üretebilecekleri, korumalı iş atölyelerinde çalışmalarını sağlamak.
- Yaşlılara yönelik evde bakım hizmetlerini desteklemek.
- Engellilere ücretsiz olarak psikolojik danışmanlık desteği sunmak.
- Çocuğun bakımından sorumlu olan kimselere çocuk yetiştirme konusunda ücretsiz eğitimler vermek, bu konuda 24 saat danışmanlık hizmeti verecek projeyi hayata geçirmek.
- Çocuklara eğitim ve gelişimleri ile ilgili sorunların çözümünde yol göstermeye yönelik ücretsiz eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunmak.

5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu'nun 45. Maddesine göre yerel yönetimler, çocuğun öncelikle kendi aile ortamında korunmasını sağlamaya yönelik, Koruyucu ve destekleyici tedbirlerden danışmanlık ve barınma tedbirlerini almaktan sorumludur. Danışmanlık tedbiri, çocuğun bakımından sorumlu olan kimselere çocuk yetiştirme konusunda; çocuklara da eğitim ve gelişimleri ile ilgili sorunlarının çözümünde yol göstermeye yönelik tedbirlerdir. Barınma tedbiri ise, barınma yeri olmayan çocuklu kimselere veya hayatı tehlikede olan hamile kadınlara uygun barınma yeri sağlamaya, yönelik tedbirlerdir. Yerel

yönetim stratejik planlarında bu sorumluluğun gereği stratejiler yer almalıdır.

Performans Göstergeleri

- Engelli ve diğer kırılgan grupların memnuniyet oranını bir önceki yıla göre yüzde yirmi artırmak.

MARKA KENT OLMAK



AMAÇ
2

Vatandaşımıza koruyucu hekimlik ve diğer sağlık hizmetleri sunan, eğitim düzeyi ve eğitim kalitesini yükselten projeleri hayata geçiren, spor yapılabilecek alanlar ortaya çıkartarak amatör ve

bireysel spor faaliyetlerini desteklemek suretiyle uluslararası alanda başarılı sporcular yetiştiren, sosyal ve kültürel açıdan zengin bir kentsel yaşam ortamını hayata geçiren, Gürsu'nun tarihi ve kültürel mirasını koruyarak gelecek nesillere ulaştıran, Tarih, doğa ve kültür turizminde Anadolu'nun en önemli birisi olan, iyi yönetim için gerekli Türkiye Belediyeciliği'ne örnek eylem planlarını hazırlayıp hayata geçiren, belediye mevzuatını iyileştiren raporlar sunan ve yayınlarıyla gündemi belirleyen, model bir ilçe ve markalaşmış bir belediyecilik anlayışı içinde insan odaklı öncü ve bir belediye olmak.

A2 Hedef 2.1

Vatandaşımıza Koruyucu Hekimlik ve Diğer Sağlık Hizmetleri Vermek Suretiyle Sağlık Konusunda Örnek Belediye Olmak.

Koruyucu hekimlik, bireysel ya da toplum olarak hastalıkların ortaya çıkmasını ya da ağırlaşmasını

engelleyici önlemler üzerinde çalışan hekimlik dalıdır.

Günümüzde hükümetlerin çoğu, hastalıkları önlemenin tedaviden daha akılcı bir yol olduğunu ve devlete daha az parasal yük getirdiğini kabul etmiş durumdadır. Bu da, etkili halk sağlığı programlarını uygulamakla yürütülebilir.

Halk ya da kamu sağlığı uygulamaları, temiz su gereksiniminin karşılanmasından dükkânlarda satılan yiyecek ve içeceklerin denetlenmesine kadar çok geniş bir alanı kapsar. Lokanta, otel, hastane, okul ve benzeri yerlerde mutfakların, pastane ve fırınların, mezbahaların temiz ve sağlık koşullarına uygun olması, hava, su ve toprağın sanayi atıklarıyla kirlenmesini engelleyici önlemler olarak çevre sağlığının korunması, genel tuvaletlerin temizliği, konutlar, fabrikalar, sinema ve tiyatro salonları ile otobüs, tren, uçak, gemi gibi toplu taşıma araçlarındaki sağlık ve güvenlik önlemlerinin denetlenmesi, sağlığa zararlı ilaç üretimini engellemek amacıyla ilaç firmalarının sıkı gözetim altında tutulması bu uygulamaların yalnızca bir bölümüdür. Halk sağlığı çalışmaları hemen her ülkede devlet eliyle yürütülür. Devlet teşkilatı içinde halk sağlığını sağlayıcı işlerin önemli bir kısmı belediyelerin görevidir. Bu alanda en büyük uluslararası kuruluş olan Dünya Sağlık Örgütü de ülkeler

arasında yardımlaşmayı, bilgi alışverişini ve ortak kampanyaların yürütülmesini sağlar.

Halk sağlığı programlarının temel direklerinden biri, bireylerin ve toplumun hastalıklardan korunmasını, hastalıklarla savaşılarak ve çevre koşullarını iyileştirerek yaşam süresinin uzatılmasını amaçlayan koruyucu hekimliktir. Bu alanda çalışan uzmanlar, toplumda yaygın olan bulaşıcı ve salgın hastalıkların neden kaynaklandığını, nasıl yayıldığını ve bu hastalıkların önünü almak için ne yapılması gerektiğini saptarlar. Temizlik koşullarına özen göstermemenin ya da aşırı alkol ve sigara içmek gibi belirli alışkanlıkların doğuracağı sağlık sorunları konusunda halkı uyarmak için eğitim programları hazırlarlar. Ayrıca, düzenli sağlık taraması yaparak, kanser gibi bazı hastalıkları iyileşme şansının çok daha yüksek olduğu başlangıç evresindeyken saptamak ve bulaşıcı hastalıklara karşı aşılama kampanyaları düzenlemek de koruyucu hekimlerin görevidir.

Marka Belediye olma amacının ilk hedefi olarak koruyucu hekimlik faaliyetleri benimsenmiş ve aşağıdaki stratejileri 5 yıllık plan döneminde gerçekleştirerek hedefe ulaşmak amaçlanmıştır.

Stratejiler

- 50 Yataklı hastane kurulmasını sağlamak.
- Poliklinik hizmeti verecek sağlık merkezleri açmak.
- Semt polikliniği açmak.
- Acil ambulans hizmeti sunmak.
- İhtiyaç sahibi hastaların hastaneye ulaşımını sağlamak.
- Cenaze nakil aracı hizmeti sunmak.
- Belirli dönemlerle okullarda ve belirlenen yerlerde ücretsiz sağlık taraması ve tedavisi hizmeti sunmak.
- Öğrencilere sınav öncesi psikolojik danışmanlık hizmeti sunmak.
- Gezici araçla evden kan alma hizmeti sunmak.
- Kullanılmayan ilaçları toplayarak bunları ihtiyaç sahiplerine ücretsiz dağıtmak.
- Kaynakların tahsisinde, başta bulaşıcı hastalıklar ve anne-çocuk sağlığı olmak üzere önlenabilir hastalıklar, gıda, tüketici ve çevre sağlığı alanlarına yönelik koruyucu sağlık hizmetleri sunan birimlere destek olmak.

Performans Göstergeleri

- Vatandaş memnuniyetini bir önceki yıla göre yüzde yirmi artırmak.

A2 Hedef 2.2

Halkımızın Eğitim Düzeyi ve Eğitim Kalitesini Yükselten Projeleri Hayata Geçirerek Örnek Belediye Olmak.

Çağımızda hızla gelişen bilim ve teknoloji toplum ve bireyi etkilemekte, sosyal kurumların yapı ve fonksiyonlarını değişime zorlamaktadır. İletişim araçları, bilgisayar teknolojisi, uluslar arası ilişkiler, yeni buluşlar, fen ve teknik alanlarındaki gelişimlerle karşı karşıya kalan bireyler meslek yaşantıları veya sonrasında elde ettikleri bilgileri sürekli güncellemek ve yeniden öğrenmek durumunda kalmaktadırlar. Değişen çağa ayak uydurmanın, çağı takip etmenin en etkin ve en temel aracı “eğitim”dir. Ülkeler, belediyeler ve bireylerin bu gelişmeleri yakından takip etmeleri ve yeniliklerden haberdar olmaları için sistemli eğitim çalışmalarına önem verilmelidir.

Uygarlığın her 10 yılda binlerce yıllık geçmişinde aldığı, gelişim düzeyinin bir katına eriştiğini ele alırsak, örneğin doğal bilimlerle ilgilenen bir uzmanın sadece kendi alanındaki gelişmeleri takip etmesi için her yarım saatte bir kitap okuması gerekmektedir ki bu hıza erişmesi imkansızdır.

Bilgiye ulaşabilen, ulaştığı bilgiyi kendi amaçlarına, işine uyarlayabilen, bilgi üreten ve bu bilgiyi yayan toplum veya kişiler güçlü olarak kabul edilmektedir. Dünyada eğitim amacıyla birçok kurumda kişi başına yaklaşık 600 dolar civarında harcama yapılmaktadır. Eğitime, yatırım

olarak bakılmakta, geri dönüş süresi hesaplanmakta ve yapılan fayda maliyet analizleri ile eğitime yapılan harcamaların artırılması gerektiği vurgulanmaktadır. Ülkemizde ise eğitime yeterince önem verilmemekte ve eğitime yönelik olarak ayrılan harcamaların miktarı da oldukça düşük kalmaktadır.

9. Kalkınma Planında da ifade edildiği üzere Toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, milli ve manevi değerleri özümsemiş, yeni fikirlere açık, kişisel sorumluluk duygusuna sahip, çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, sanata değer veren, beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı, bilgi çağı insanı yetiştirilecektir. Bu çerçevede, Gürsu Belediye Başkanlığı Stratejik Planında marka ve önder kent amacının altında eğitim özel bir hedef olarak yer almıştır. Bu hedefe ilişkin geliştirilen stratejiler aşağıda yer almaktadır.

Stratejiler

- Bursa’da açılacak üniversitelerden birinin Gürsu İlçesi sınırları içinde yer almasını sağlamak.

- Uludağ Üniversitesi'ne bağlı yüksek okul projesinin hayata geçirilmesini sağlamak.
- Belediyenin mülkiyetinde iken okul yapımı amacıyla hazineye devredilen alanda, Lizer ilköğretim okulunun inşa edilerek hizmete açılmasını sağlamak.
- Öğrencilerimizin yararlanacağı öğrenci Yurdu projesini hayata geçirmek.
- Gürsu'da derslik başına düşen öğrenci sayısını 25'e düşürmek.
- Okul yapılması için eğitim tesis alanları üretmek.
- İlköğretim çocukları için de "Etüt Merkezleri" oluşturmak.
- Okulların bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısını; eğitim yazılımlarına öncelik vererek güçlendirmek.
- Üniversiteye hazırlanmak isteyen ancak maddi durumu buna elverişli olmayan gençlerimize ücretsiz "Üniversiteye hazırlık kursları" düzenlemek.
- Bursa merkez okullarında eğitim gören öğrencilerimiz için günde 3 sefer ücretsiz öğrenci servisi hizmetini sürdürmek.
- Meslek lisesi ve yüksekokul öğrencilerine staj imkanı sağlamak.
- Okul Yönetimi ile Okul Aile Birliklerini eğitim alanındaki danışma kurumumuz gibi görüp onlardan alacağımız bilgiler doğrultusunda sorun ve ihtiyaçları çözmek.
- Ev hanımlarına meslek edindirmeye yönelik çeşitli kursların düzenleneceği eğitim salonları açmak.
- Gençlere ve yetişkinlere yönelik resim, müzik, tiyatro ve halk oyunları kurslarının devamını sağlamak.
- Okullarda motivasyonu artırıcı çeşitli yarışmalar düzenlemek.
- Kitap toplamak ve bunları ihtiyaç sahiplerine dağıtmak.
- Gürsu'da 4-6 yaş arası ve okul öncesi çocukların gelişimlerine katkı sağlayacak kreş, anaokulu ve oyun gruplarının hizmete geçirilmesini desteklemek.
- Önemli ve güncel konularda halkın katılımına açık ücretsiz toplantı ve seminerler düzenlemek.
- Mevcut kütüphanemizi geliştirmek.

Performans Göstergeleri

- Vatandaş memnuniyetini bir önceki yıla göre yüzde yirmi artırmak.

A2 Hedef 2.3

Halkımızın Spor Yapabileceği Alanlar Ortaya Çıkartarak, Amatör ve Bireysel Spor Faaliyetlerini Desteklemek Suretiyle, Belirlenen Alanlarda Dünya ve Olimpiyat Şampiyonları Yetiştiren Örnek Belediye Olmak.

Stratejiler

- 250 kişilik konferans salonu, fitness salonu, yarı olimpik yüzme havuzu ve hanımlar lokalinin yer alacağı kompleksi yapmak.
- Her yıl yamaç paraşütü etkinlikleri düzenlemek.
- Her yıl OFF-ROAD yarışları etkinliğini düzenlemek.
- Her yıl TRACKİNG etkinliğini düzenlemek.
- Yarı olimpik yüzme havuzunu ilçemize kazandırılmasını sağlamak.
- İlçenin sportif alanlardaki ihtiyaçlarını tespit etmek.
- Gürsu'daki amatör spor kulüplerini destekleyerek amatör sporlarda sporcu yetiştirecek altyapıya yatırım yapmak.
- Belirlenen alanlarda Dünya ve Olimpiyat Şampiyonalarına katılacak sporcular yetiştirmek.
- Her mahalleye açık ve kapalı spor sahaları, mahallelerde koşu alanları ve parklarda aletli jimnastik aletleri bulunan alanların sayısını artırmak.
- Her yaştan insanın farklı spor branşlarını yapabilecekleri aktivite alanları ile çocuk oyun alanlarını oluşturmak.
- İlçemizde çeşitli spor dallarına yönelik olarak mahalli turnuva ve yarışmalar düzenlemek.
- İlçemizde ilköğretim okullarının spor tesisi olanaklarını iyileştirmek.

Performans Göstergeleri

- Spor alanlarını plan dönemi sonunda ikiye katlamak.
- Ulusal ve uluslar arası alanda kazanılan madalya sayısını her yıl artırmak.

A2 Hedef 2.4

İlçemize Yeni Kültür Sahaları
Kazandırarak; Kültürel, Sosyal
ve Sanatsal Etkinlikler
Düzenlemek.

Stratejiler

- Her yıl daha yüksek bir katılımıla “Kültür, Sanat ve Armut Festivalini” düzenlemek.
- Hanımlar lokali yapmak.
- Bütün mahalle meydanlarına ilçemizin kimliğini ve kültürel değerlerini yansıtacak heykeller yapmak.
- Kültür merkezleri bünyesinde, tiyatro, resim, müzik gibi sanat dallarına yönelik kurslar vermek.
- İlçemizde, tiyatro, folklor, müzik ve diğer sanat dallarına yönelik olarak ulusal ve uluslar arası nitelikte yarışmalar ve festivaller düzenlemek.”
- Başta geleneksel el sanatlarımız olmak üzere, maddi kültür ürünlerimiz ihraç ürünlerine dönüştürmek.
- Sinema ve belgesel film gibi kültürel ürünlerin üretimi teşvik edilerek kültür sektörünün milli gelir ve ihracat içindeki payını artırmak.
- Yoğun göç ve çarpık kentleşme neticesinde ortaya çıkan sosyo-kültürel uyum sorunlarını azaltıcı önlemler almak.
- Gençlerin aileleriyle ve toplumla iletişimlerini daha sağlıklı hale getirecek, özgüvenlerini geliştirecek, yaşadıkları topluma aidiyet duygusu ve duyarlılıklarını artıracak, karar alma süreçlerine katılımlarını sağlayacak tedbirler almak.
- Milli bayramlar, önemli günler ve haftalar için kutlama etkinlikleri düzenlemek.
- AB Hibeleri kapsamında gençlere yönelik gençlik projeleri geliştirmek.
- Yaz aylarında yazlık sinema günleri düzenlemek.
- Çok amaçlı okuma salonu oluşturmak.
- Gürsu Belediye Tiyatrosu’nu hayata geçirmek.
- Zafer, Kurtuluş, İstiklal, Yenidoğan, Adaköy, Hasanköy ve Kumlukalan mahallerinde kent meydanları yapmak.
- Mahalle meclislerini oluşturmak.
- Düzenli bir şekilde mahalle meclislerini toplamak.

Performans Göstergeleri

- Kültür-sanat merkezi ile evlendirme binası açılması dışındaki stratejileri önceki yıla oranla her yıl % 20 daha fazla gerçekleştirmek.

A2 Hedef 2.5

Gürsu'nun Tarihi ve Kültürel
Mirasını Koruyarak Gelecek
Nesillere Ulaştırmak.

Çok derin tarihi ve kültürel değerlere sahip olan Gürsu'nun tarihsel kimliğinin algılanabilirliğini arttırmak, kentin sahip olduğu tarihi ve kültürel mirası çağdaş yaşamla buluşturularak gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak.

Stratejiler

- Gürsu'nun tarihi ve kültürel mirasının envanterini çıkarmak. Tanıtımını yapmak.
- Uludağ Üniversitesinden destek alınarak "Gürsu'nun Tarihsel Geçmişi ve Kültürel Mirası" kitabını çıkarmak.
- Şehrin ilk ana girişi olan Atatürk Caddesinin Ankara üniversitesince hazırlanan proje kapsamında, tarihi özelliklerini de dikkate alarak yenilemek.
- Orta Caminin yanında bulunan ve mülkiyeti belediyeye ait olan tarihi tescilli yapının restore edilerek ÇATOM (Çok Amaçlı Toplum Merkezi) olarak ilçeye kazandırmak.
- Tarihi mirasın korunmasına yönelik kent sakinlerinin bilgi ve bilinç düzeyini artırıcı çalışmalar yapmak.
- AB hibe destekli "Asya'dan Avrupa'ya Kültür Köprüsü Kuruyoruz" projesini tamamlamak.
- Taşınmaz Kültür Varlıklarını Koruma Katkı payının kullanarak ilçedeki maili inhidam durumundaki 21 yapı öncelikli olmak üzere 56 sivil mimari yapının rölevellerini çıkarmak.
- Büyükşehir Belediyesi ile işbirliği içinde Tarihi Su Değirmeni'ni restore ederek kültürel ve sosyal amaçlı bir mekan olarak ilçeye kazandırmak
- Kiliseden camiye dönüştürülmüş olan Orta Caminin ve müştemilatının restore edilerek, Cami olarak ilçemize ve Bursa'ya kazandırmak.
- Mücavir alan sınırlarımız içindeki Tarihi İpek Yolu gün yüzüne çıkararak korunmasını ve tanıtımını sağlamak.

Performans Göstergeleri

- 2011 yılı içerisinde “Gürsu’nun Tarihsel Geçmişi ve Kültürel Mirası” kitabının bastırılarak dağıtılması.
- 2011 yılı içerisinde Orta camii avlusunda bulunan, belediyenin de hissesinin bulunduğu yapının kamulaştırma işleminin tamamlanması.
- 2011 yılı ocak ayına kadar “Asya’dan Avrupa’ya Kültür Köprüsü Kuruyoruz” projesinin tamamlanması ve sonuç kitapçığının bastırılması.
- 2011 yılı sonuna kadar maidi-inhidam durumundaki 21 adet tescilli yapının rölevelerinin bitirilmesi.

A2 Hedef 2.6

Tarihi, Doğal ve Kültürel Değerleri
Tanıtmak ve Turizme Açmak
Suretiyle, Tarih, Doğal ve Kültür
Turizminde Anadolu’nun En
Önemli Merkezlerinden Biri
Olmak.

Turizm, ülkemiz ekonomisinin itici güçlerinden birisi olma özelliğini artırarak sürdürmektedir. Ülkemizde alternatif turizm alanları ve turizm bölgelerine olan ihtiyaç ise gün geçtikçe artmaktadır. Kişi başına düşen gelirin artması ve beşeri sermayenin gelişmesi ile birlikte iç turizmde de çok ciddi gelişmeler yaşanmaktadır.

Turizm gelirlerinin, Dokuzuncu Kalkınma Plan dönemi sonu olan 2013 yılında 19,3 milyar dolardan 36,4 milyar dolara, ziyaretçi sayısının ise 23 milyondan 38 milyona yükseleceği

tahmin edilmektedir. Dokuzuncu Kalkınma Planı dönemi sonunda belgeli toplam yatak sayısının 950 bin olması, inşa halindeki ve proje aşamasındaki tesislerin tamamlanması ve ikinci konutlardaki turizme açılan yataklarla birlikte, toplam yatak sayısının 1,3 milyona ulaşması beklenmektedir.

Bu veriler ışığında Gürsu Belediye Başkanlığı Stratejik Planında “Turizm” özel ve önemli bir hedef olarak yerini almıştır. Bu hedefi gerçekleştirmek için bu plan döneminde belirlenen stratejiler aşağıda yer almaktadır.

Stratejiler

- Taşköprü Sokak, Mimar Sinan ve Fatih Caddesi başta olmak üzere belirlenen alanlarda turistik konaklama tesislerinin yapılmasını desteklemek.
- Tarihi, kültürel ve doğa turizmine yönelik tesisleri artırmak ve bunları tanıtmak.
- Bursa çevre yolundan Gürsu ya bağlantı yolunu tamamlamak.
- Kent meydanına çıkışları sağlayacak kamulaştırmaları yapmak.
- İçinde saat kulesi, Selçuklu kemerleri, havuzlar ve yeni tören alanlarının bulunduğu kent meydanının inşa faaliyetlerini başlatmak.

Performans Göstergeleri

- Her yıl kente gelen turist sayısını bir önceki yıla oranla % 50 artırılması.
- İlçemize gelen turistlerin ilçede en az bir gece konaklamasının sağlanması.

A2 Hedef 2.7

Ekonomik, Sosyal, Kültür ve Sanat Alanlarında Örnek İşbirlikleri Oluşturarak Uluslararası Alanda Marka Belediye Olmak.

Stratejiler

- Kardeş şehrimiz olan Yunanistan Selanikteki Explanos (Kapinya) Belediyeleri ile ortak projeler gerçekleştirmek.
- Uluslar arası kuruluşlarla ortak yerel kalkınma projeleri gerçekleştirmek.
- AB destekli istihdam projelerini hayata geçirmek.
- Verimli yatırımlar için uzun vadeli düşük faizli uluslar arası kaynaklar bularak örnek finansman modelleri geliştirmek.
- Belirlenen bir alanda uluslararası geçerliliği ve prestiji olan bir ödül sunmak üzere organizasyon gerçekleştirmek.
- Kardeş kent uygulamalarını hayata geçirmek ve plan dönemi sonunda en az 3 kardeş kent uygulamasını gerçekleştirmek.
- Ticaret, finans ve kültür merkezi olmak için tanıtım faaliyetleri organize etmek.

Performans Göstergeleri

- Uluslar arası alanda tanınmışlığı her yıl artırmak.

A2 Hedef 2.8

Kaliteli Yönetişim İçin Gerekli,
Kalite Yönetim Sistemini Kurarak,
Türkiye Belediyeciliğine Örnek
Eylem Planları Oluşturmak.

Stratejiler

- Kurumsal Kalite Yönetim Sistemini oluşturmak.
- Bilgi sistemleri eylem planını oluşturmak.
- Yönetim bilgi sistemleri eylem planını oluşturmak.
- Hata ve usulsüzlükleri engellemeye yönelik eylem planını oluşturmak.
- İç kontrol değerlendirme eylem planını oluşturmak.
- Üst yönetimce alınması gereken önlemler eylem planını oluşturmak.
- Kurumsal kalite sistemi eylem planını oluşturmak.
- Tüm belediyelere örnek kurumsal kalite standartları geliştirmek.
- Kurumsal kimlik geliştirme eylem planını oluşturmak.

Performans Göstergeleri

- 2011 yılı haziran ayı sonuna kadar eylem planlarını hazırlamak ve üst yönetim onayı ile yürürlüğe koymak.
- Plan dönemi sonuna kadar eylemlerin gereğini yapmak.
- Geliştirilen eylemlerden yararlanan belediye sayısını artırmak.

A2 Hedef 2.9

Belediye Mevzuatını İyileştirecek Öneriler İçeren Raporlar Sunmak ve Yaptığı Yayınlarla Adından Söz Ettiren Marka Bir Belediye Olmak.

Stratejiler

- Mevzuat konusunda belediye sorunlarını ele alan ve çözüm önerileri getiren konferans, panel ve toplantılar düzenlemek ve bu konuda Raporlar hazırlayarak yayınlamak.
- Gürsu Belediyesi yayınları şeklinde çalışmalar yapmak için yayınevi yetkisi almak.
- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ve Mali Hizmetler Müdürlüğü'nün ortaklaşa bir alt birimi olarak yayın servisi oluşturmak.
- Yayın yönergesi hazırlamak.
- Yayınlar için resmi bir telif yönetmeliği hazırlamak.
- Yayın kurulu oluşturmak.
- Belediye dergisi ve gazetesinin devamlılığını sağlamak.
- Tüm kamu sektörünü düzenleyen kalitede yayınlar hazırlamak ve bunları yayınlamak.

Performans Göstergeleri

- Her üç ayda bir Rapor düzenlemek ve yayımlamak.
- Belirlenen kriterlere uygun yılda 10 adet yayın yapmak ve plan dönemi sonunda Gürsu Belediyesi Yayınlarına 50 sayı numarasını vermek.

YOKSULLUKLA MÜCADELE



AMAÇ

3

Yoksulluğun bir kader olmadığı bilinciyle, sosyal yardımları hak temelinde ele alarak, Gürsu'da yoksullukla mücadele ederek ve yoksulluğu ortadan tamamen kaldırıcı projelerle istihdam sağlayarak; vatandaşların ekonomik, kültürel ve sosyal seviyelerini yükseltmek.

A3 Hedef 3.1

Sosyal Belediyecilik Anlayışımızın Gereği Olarak İlçe Sınırları İçindeki Yoksulluğu, Plan Dönemi Sonunda % 20 Oranında Azaltmak.

Stratejiler

- İlçemizde faaliyet gösteren işyerlerinin ihtiyaç duyduğu vasıflı, vasıfsız, teknik ve ara eleman ihtiyacını tespit etmek.
- İstihdama yönelik eğitim programları düzenlemek.
- İstihdamı artıracak projeler geliştirmek.
- İstihdam yaratacak özel sektör yatırımlarını teşvik etmek.
- İstihdam amaçlı sivil toplum girişimlerini desteklemek.
- Yatırımların altyapısı uygun orta kademe merkezlere yönelmesi teşvik edilerek, yeni sanayi odaklarının oluşturulmasını sağlamak.
- Girişimciliği teşvik edici eğitim ve finans destekleri sağlamak.
- İşsizlerin, işgücü piyasası açısından dezavantajlı kesimlerin ve tarım sektöründen açığa çıkan işgücü nitelikleri ve beceri düzeyleri; işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, aktif işgücü programlarını uygulayarak geliştirmek.
- Altyapısı tamamlanmış arsa ve arazi temin imkanlarını artırmak.
- Uluslar arası alanda bölgenin tanıtımını yapmak.
- Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarını artırmak için, bu kesime yönelik mesleki eğitim imkanlarını geliştirmek.
- Kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla, bu konudaki toplumsal bilinci artırmak.

A3 Hedef 3.2

İlçe Sınırları Dahilinde, Mutlak Yoksulluk Sınırının Altında Geliri Olan Hane Kalmamasını Sağlamak.

Stratejiler

- Mutlak yoksulluk sınırının altındaki haneleri tespit etmek.
- Mutlak yoksulluk sınırının altındaki hanelere ayni ve nakdi yardım yapmak.
- Mutlak yoksulluk sınırının altında yer alan vatandaşlarımız için mahallelerde a evi açmak.
- Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma Merkezinin faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürmesini sağlamak.
- Mutlak yoksulluk sınırının altındaki vatandaşlarımız için ücretsiz  amaşırhane ve ikincil eşya temin edilecek birimler kurmak.
- Temizlik ve Bakım Merkezi kurmak.
- İhtiyaç sahibi asker ailelerine yardım yapmak.
- Toplu sünnet şöleni ile imkanı kısıtlı ailelerin çocuklarının sünnet ettirmek hediye er vermek.
- Toplu nikah törenleri ile imkanı kısıtlı ailelerin düğün törenlerini gerçekleştirmek.
- İhtiyaç sahiplerine gerektiği zamanlarda erzak yardımında bulunmak.
- İhtiyaç sahibi öğrencilere kırtasiye yardımında bulunmak.

KURUMSAL KAPASİTENİN
ARTIRILMASI



AMAÇ
4

Belirlenen misyonun en iyi şekilde yerine getirilebilmesi için Belediye birimlerini mevzuata ve dünya gereklerine uygun bir şekilde organize ederek; insan kaynaklarını, iş süreçlerini geliştirmek, ortak vizyonu paylaşan çalışanların, kapasitesini, verimliliğini ve motivasyonunu yükseltmek suretiyle, vatandaş memnuniyetini en üst seviyede sağlamak.

A4 Hedef 4.1

Belediye Hizmetlerinin Daha İyi Yürütebilmesi İçin Karar Verme ve İş Süreçlerini Geliştirerek; İki Yıl İçinde Birimleri Mevzuata ve Dünya Gereklerine Uygun Bir Şekilde Organize Etmek.

Karar alma süreçlerinin tanımlanması ve bu süreçlere ilişkin risklerin

belirlenmesi iç kontrol sisteminin temelini oluşturmaktadır. Etkin,

önleyici, tespit edici ve düzeltici kontrol faaliyetleri sayesinde riskler kontrol altına alınabilecek; kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmesi sağlanabilecektir.

Hizmetlerin yerine getirilmesi ve karar alma süreçlerinin etkinliği için, yöneticiler ve çalışanlarda olumlu bakış açıları sağlanacak, yöneticilerin iş yapma tarzı, birimlerin görev, yetki ve sorumluluklarının açık bir şekilde belirlendiği organizasyon yapısına kavuşturulacaktır. Amaç ve hedeflere ulaşmayı engelleyebilecek içerden ve dışarıdan kaynaklanan riskler ile

gereken önlemler tanımlanarak; önleyici, tespit edici ve düzeltici kontrol faaliyetleri belirlenecektir. Bu doğrultuda uygulamaya yönelik bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımı için iç kontrol sistemi kurularak, standartlar belirlenip; işleyiş sürecinde izlenecek ve değerlendirilecektir.

Esnek ve yatay organizasyona sahip, proje bazında, ihtiyaçlar doğrultusunda, matris örgütlenme ve esnek çalışma grupları yoluyla çalışan ve öğrenen belediye olma yolunda çaba sarfedilecektir.

Stratejiler

- Organizasyon şemasını yeniden oluşturmak
- Birimlerin ve çalışanların görev tanımlarını belirlemek.
- İş süreçlerini analiz ederek, iş akış şemaları hazırlamak.
- Bütçe hazırlık sürecinin etkinliğini artırmak.
- İç kontrol, iç denetim, performans esaslı bütçeleme, raporlama gibi mali ve yönetim araçlarının kurumsallaşmasını sağlamak.
- Karar alma süreçlerini şeffaflaştırmak.
- Performans değerlendirme bilgi sistemi kurmak.
- Uygulayacağımız politikaların maliyeti, etkilediği kesimler; fırsat maliyeti de göz önünde bulundurularak bütçenin ve uygulanacak politikaların maliyeti ile performansını gösterecek bir yapıya kavuşmasını sağlamak.

- Kaynakların performans programına uygun olarak tahsisini sağlamak.
- Belediyemizde performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde; ölçme, izleme ve değerlendirme süreçlerini geliştirmek.
- Mevcut idari ve beşeri kapasiteyi, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirmek.
- Birimler arası personel dağılımının (optimum kadro dağılımının) iş yükü analizlerine bağlı kalınarak yapılmasını sağlamak.
- Ortaya çıkacak kurumsal yapılanma ihtiyaçlarını gidermek. Bu çerçevede yeni yapılar ve yeni birimler oluşturmak.

KURULACAK BİRİM VE EKİPLER
1- Mali Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde İç Kontrol Birimi oluşturulacaktır.
2- İç Kontrol birimi; İç kontrol, ön mali kontrol ve izleme değerlendirme şeklinde alt birimlere ayrılacaktır.
3- Kalite Birimi kurulacaktır.
4- Yönetim Bilgi Sistemi Ekibi kurulacaktır.
5- Kurumsal Kimlik Geliştirme Ekibi oluşturulacaktır.
6- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün altındaki Eğitim Servisi yeniden yapılandırılacaktır.
7- Bilgi Edinme Birimi kurulacaktır.
8- Etik Kurulu kurulacaktır.
9- Risk Belirleme Ekibi oluşturulacaktır.

A4 Hedef 4.2

Çalışanların Kapasitesini,
Verimliliğini ve Motivasyonunu
Yükseltmek Suretiyle İnsan
Kaynakları Yönetimini, Misyonu
Gerçekleştirmeye Yönelik
Geliştirmek.

Strateji

- Tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapmak.
- Hazırlanacak programlar ile çalışanları sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturmak.
- Personelin, ihtiyaca göre harcama birimlerine dengeli dağılımını sağlamak.
- Birimlerin görev yetki ve sorumluluklarına ilişkin yönergeler çıkarmak.
- Belediyenin görev, yetki ve sorumluluktan kaynaklanan teşkilat yapısını yeniden ele alarak güncel ve etkin hale getirmek.
- Süreç kontrol modeli kurmak ve bunu elektronik veri tabanına işleyerek, bu veri tabanı üzerinden faaliyetleri sürdürmek.
- Birimlerin eğitim ihtiyaç analizlerini yapmak.
- Eğitim ihtiyaç analizi sonucunda personel bazında alınması gereken eğitimleri konu ve saat olarak belirleyerek bu eğitimlerin alınmasını sağlamak.
- Çalışanların bilgi, tecrübe ve becerilerini artırmak amacıyla iç kontrol eylem planında belirlenen konularda ve diğer ilgili konularda hizmet içi eğitimler düzenlemek.
- Kurulacak ödül sistemi ile lisansüstü eğitim almış personel sayısını artırmak.
- Gürsu Belediyesi çalışanı ortak vizyonunu oluşturarak çalışanların kaynaşmasını, motivasyonunu ve birbirini geliştirmesini sağlamak.
- Personelin yurt içinde ve yurt dışında gerçekleştirilen kongre, seminer, çalıştay vb. faaliyetlere katılmalarını ve akademik yayın yapmalarını teşvik etmek.

Performans Göstergeleri

- Hizmetiçi eğitim programlarına katılan çalışan sayısını, önceki yıl katılanların üzerine çıkarmak.
- Bir yılda kişi başı hizmetiçi eğitim saatini önceki yıla oranla artırmak.
- Kurum içi memnuniyet anketinde önceki yıl memnuniyet oranının % 20 üzerinde memnuniyet oranı yakalamak.

A4 Hedef 4.3

Kurumsal Arşiv Sistemini Kurmak,
Destek Hizmetlerini ve Sosyal
İmkânları Geliştirmek.

Stratejiler

- Personelin fiziki çalışma ortamına ilişkin ihtiyaçlarının zamanında, istenilen miktar ve kalitede temin edilmesini sağlamak.
- Destek hizmetlerinin sunumunda, bilgi ve iletişim teknolojilerinden azami ölçüde yararlanmak.
- Çalışanlar arasındaki sosyal ilişkileri pekiştirmek amacı ile, personele yönelik sosyal aktiviteleri desteklemek.
- Kurum çalışanlarının motivasyonunu izlemek amacıyla kurum için memnuniyet anketleri yapmak.
- Belediye Arşiv Yönergesini düzenlemek.
- Kayıt ve Dosyalama Sisteminin elektronik ortamda yapılmasını sağlamak.
- Kayıt ve dosyalama sistemini Standart Dosya Planı'na uygun olarak yapmak.
- Tüm belge ve dokümanları elektronik ortama aktarmak.
- Kayıt ve dosyalama sisteminde, kişilerin gizlilik içeren bilgi ve belgelerinin güvenliğini sağlayacak şekilde gerekli önlemleri alacak mekanizmaları geliştirmek.
- Evrak biriminde çalışan personele; evrakın kaydedilmesi, standartlara uygun bir şekilde sınıflandırılması, arşiv sistemine uygun muhafaza edilmesi konusunda bilgilendirilme faaliyetleri ve eğitimin verilmesini sağlamak.
- Gelen ve giden tüm evrakın kayıt ve kontrolünü yapmak.

Performans Göstergeleri

- Arşiv hizmetlerinde işlem sürelerini kısaltmak.
- Destek hizmetlerinden çalışanların memnuniyet oranını, her yıl bir önceki yıla oranla % 10 artırmak.
- Personele yönelik sosyal aktivite sayısını her yıl önceki yıla oranla % 20 artırmak.

SAĞLIKLI, TEMİZ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL
ÇEVRENİN OLUŞTURULMASI,
KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ



AMAÇ
5

Sağlıklı ve sürdürülebilir kentsel çevrenin oluşturulmasından yola çıkarak; ilçemizdeki mevcut park, bahçe ve yeşil alanların nicelik ve niteliğini zenginleştirip, sağlıklı yaşam ilkesi doğrultusunda fiziksel aktivitelere ilişkin talepleri de karşılayacak şekilde yeşile ve doğaya olan ilgi ve sevginin arttırılmasını sağlamak, yeniden yapılandırmak ve kültürel faaliyetlerle bütünleştirmek, çevreyi koruma altına almak, görsel ve çevresel kirliliği azaltmak, hayvanları korumak ve hayvan sevgisini aşılacak bunun yanı sıra kent yaşamında hayvanlardan kaynaklanan olumsuzları gidermek.

A5 Hedef 5.1

Çevrenin Korunması ve Çevre Kirliliğinin Asgari Düzeye İndirilmesi Amacına Yönelik, Uygun Bir “Çevre Koruma Planı” Hazırlamak ve Uygulamak.

Ekonomik ve teknolojik gelişmeler, nüfus artışı, hızlı kentleşme ve doğal

kaynakların kontrolsüz tüketimi çevre üzerindeki olumsuz etkileri artırmaktadır.

Bu problemleri azaltmak için son yıllarda bir takım önlemler uygulamaya konulmuştur. AB Çevre Müktesebatına uyum sürecinde özellikle kentsel atıksu yönetimi, atık yönetimi, doğa koruma, gürültü ve çevresel etki değerlendirme konularında kayda değer ilerlemeler gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizde AB Entegre Çevre Uyum Stratejisi hazırlanmıştır. Bu stratejinin ana amacı, ülkenin ekonomik ve sosyal durumunu göz önünde bulundurarak sağlıklı yaşanılabilir bir çevreyi oluşturmak ve Türk çevre mevzuatını AB Çevre Müktesebatına uyumunu sağlamaktır. Bu stratejide yer alan ana ilkeler; sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkı, doğal kaynakların

korunması, çevreyi korumaya yönelik önlemlerin alınması, kullanan ve kirleten öder prensipleri, sektörel entegrasyon, sürdürülebilir kalkınma, halkın bilinçlendirilmesi, halkın katılımı ve kamu-özel işbirliğidir.

TÜİK'in 2004 yılı verilerine göre; belediye nüfusunun yüzde 85,6'sı ve yüzde 45,2'si sırasıyla kanalizasyon sistemi ve atıksu arıtma tesisi hizmetlerinden yararlanmaktadır. Kanalizasyon sistemine ve atıksu arıtma tesisine bağlanma oranı kuzey-batı Avrupa'da yüzde 90'ın üzerindedir. Bu oran yeni 10 üye ülke için ise yüzde 60 civarındadır (Avrupa'da Çevre Durum ve Bakış 2005, EEA, The European Environment State and Outlook 2005, EEA).

Stratejiler

- Çevre Koruma Planını hazırlamak.
- İlçenin kirlilik haritasını oluşturmak.
- Gelecek kuşakların ihtiyaçlarını gözeterek, doğal kaynakların koruma ve kullanma koşulları belirlenerek bu kaynaklardan herkesin adil biçimde yararlanmasını sağlayacak şekilde çevre yönetim sistemleri oluşturmak.

A5 Hedef 5.2

Çevre Konusunda İlçe Halkının Duyarlılığını Arttırarak, Planın Uygulama Sürecine Katılımı Sağlamak Suretiyle Belediyenin Kapasitesini Yükseltmek.

Stratejiler

- 2011 yılından itibaren, çevre koruma konusunda halka açık, her yıl bir tane konferans düzenlemek.

- Hava kirliliği ile ölçüm değerlerini en yakın istasyondan sürekli olarak takip edip internet ortamında halkın bilgisine sunmak.
- İlçemiz sınırları içerisindeki okullarda, çevre bilincinin geliştirilmesi için her yıl bir kez eğitim vermek.
- Çevre konusunda broşürler düzenlemek.
- Çevresel altyapı hizmetlerinin planlanması, projelendirilmesi, uygulanması ve işletilmesine ilişkin belediyenin kapasitesini geliştirmek.

Performans Göstergeleri

- Çevre bilinci konulu bir anket hazırlayarak anket sonuçlarına göre, her yıl bir önceki yıla oranla % 20 bilinç artışı sağlamak.

A5 Hedef 5.3

İlçemizde Çevre Kirliliği Oluşturan Tüm Faktörlerin Tespiti Yapılarak (Hava, su, gürültü, katı atık, endüstriyel atık vb) Bu Tespit Değerlerini Etkin Yöntem ve Denetimlerle Her Yıl % 20 Oranında Azaltmak.

Stratejiler

- Tüm sektörlerde yatırım, üretim ve tüketim aşamalarında kirleten ve kullanan öder ilkelerini dikkate alan araçları etkili bir biçimde kullanmak.
- Çevre kirliliği yapacak tüm faktörleri tespit etmek.
- İlçedeki çevre kirliliği faktörü yaratan tüm yerleri etkin ve rutin olarak denetime tabi tutmak.
- Evsel nitelikli katı atık yönetiminde kaynakta ayrıştırma, toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf safhaları teknik ve mali yönden bir bütün olarak değerlendirmek
- Yatırım ve işletme maliyetleri düşük ve ülke şartlarına en uygun katı atık bertaraf teknolojisi olan düzenli depolama yöntemlerini tercih etmek.
- Evsel nitelikli olmayan atıkların üretimi azaltılarak, atık türüne ve ülke koşullarına uygun toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf sistemlerini oluşturmak.
- İlçemizde endüstriyel atık sularını doğrudan kanala veren işyeri kalmamasını sağlamak.
- İlçemizdeki gürültü kirliliği değerini dünya standartlarının altına çekmek.
- İlçemizde görüntü kirliliği yaratacak öğeleri ortadan kaldırmak.
- Hava kalitesini sağlamak amacıyla tüm işyerlerini yılda bir kez emisyon bakımından denetlemek.
- İlçeye denetimsiz kömür girişini engelleyecek önlemleri almak.
- Gürültü kontrol izin belgesi alması gereken işyerlerinin bu belgeyi almasını sağlamak.

A5 Hedef 5.4

Geri Dönüşüm Projesini Hayata Geçirmek Suretiyle Ülkemizin Kıt Kaynaklarını Etkin Kullanarak Belediyeye Gelir Elde Etmek.

Belediyelerden toplanan 25 milyon ton katı atığın; yüzde 65,6'sı belediye

çöplüğünde, yüzde 28'i düzenli depolama sahalarında, yüzde 1,7'si

gömölerek, yüzde 1,4'ü kompost tesislerinde, yüzde 0,6'sı dereye ve göle dökülerek, yüzde 0,4'ü açıkta yakılarak bertaraf edilmiştir. Katı atıkları düzenli depolama sahasında bertaraf edilen belediye nüfus oranı yüzde 25'tir. AB-25 ülkelerinde düzenli depolama ve yakma tesislerinde bertaraf edilen katı atık oranları sırasıyla yüzde 46 ve yüzde 17,5'dir. (EUROSTAT, 2004). İstatistiklerden de görüleceği üzere, AB ile karşılaştırıldığında Türkiye'de katı atık yönetimi hizmetlerinin düzeyi düşüktür. TÜİK'in Belediye Katı Atık İstatistikleri Anketi sonuçlarına göre kişi başı günlük ortalama katı atık miktarı; yaz mevsimi için 1,30 kg/gün, kış mevsimi için 1,29 kg/gün olarak hesaplanmıştır. Kişi başı günlük ortalama katı atık miktarı AB-15 ülkeleri için 1,55 kg/gün, AB-25 ülkeleri için ise 1,43 kg/gün'dür (EUROSTAT).

Ancak, daha önce inşa edilmiş olan içme suyu, atıksu ve katı atık bertaraf tesisleri AB standartlarını kısmen karşılamakta ve bu tesislerin birçoğu verimli işletilememektedir.

Evsel atıkların bertarafından sorumlu olan belediyeler; finansman, nitelikli personel ve teknik altyapı eksikliği nedeniyle bu konuda gereken önemi gösterememektedirler. Özellikle bertaraf için yaptıkları "vahşi depolama" yöntemi ve depo

sahalarının yer seçiminde yapılan hatalar ile işletme koşullarındaki olumsuzluklar çevresel problemlere sebep olmaktadır.

Tıbbi atıklar, evsel atık depolama sahalarında herhangi bir önlem alınmadan birlikte bertaraf edilmektedir. 2004 yılı itibarıyla 578 belediyece ayrı toplanan tıbbi atık miktarı 62 bin tondur. Toplanan tıbbi atıkların yüzde 20,4'ü düzenli depolama sahalarında, yüzde 13,4'ü yakma tesislerinde bertaraf edilmiştir. Katı atık yönetimindeki etkinsizlik 3 temel sorundan kaynaklanmaktadır. Bunlar; uygulamaya yönelik politika eksikliği, katı atık miktar ve niteliğine ilişkin verilerin yetersizliği, üretilen çöp miktarının azaltılması ve kaynağa ayrıştırılması konusunda hane halklarının bilinçsizliğidir.

Kentsel altyapının mali sorunlarını çözmek ve ölçek ekonomisinden faydalanmak için belediyeler ortak bir çözüm yolunu dikkate almaktadırlar. 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu uyarınca yerel idareler, su atıksu ve katı atık hizmetlerinin yanı sıra çevrenin korunması ve ekolojik denge ile ilgili projeleri işbirliği içerisinde gerçekleştirmektedirler. Kentsel çevre altyapısına öncelik verilirken, DABLAS Çalışma Grubu ve Barselona Konvansiyonu gibi uluslararası anlaşmalar dikkate alınmaktadır.

Stratejiler

- Geri dönüşüm birimi oluşturmak.

- Geri dönüşüm konusunda halkı bilinçlendirmek.
- Okullarda geri dönüşüm konulu eğitimler düzenlemek.
- Atık toplama işlemlerini geri dönüşüme uygun hale getirmek.
- Plan dönemi sonuna kadar geri dönüşüm projesini hazırlayarak hayata geçirmek.

Performans Göstergeleri

- Her yıl geri dönüşümden kazanılan atık miktarını, önceki yıl kazanılan atık miktarının % 20 si üzerinde gerçekleştirmek.

A5 Hedef 5.5

Yapılacak Yeni Planlama, Revizyon, Uygulama ve Önlemlerle Yeşil Alanların Kalitesini Arttırarak; Her Yaş Grubuna Hitap Edebilecek Görsel ve Fonksiyonel Açidan Daha Çağdaş Alanlar Oluşturarak, Mevcut Park ve Yeşil Alanları % 20 Revize Etmek ve Mevcut Park ve Yeşil Alanları % 10 Oranında Arttırarak, Yeşil Alanların Etkili ve Rasyonel Kullanılabilmesini Sağlamak.

Mevcut durum analizinde Gürsu İlçesi sınırlarında 32 adet park ve koruma altındaki yeşil alan bulunmaktadır. Stratejik planımızdaki bu hedefi gerçekleştirmek için yeni planlamalar, revizyonlar, uygulamalar ve önlemlerle; yeşil alanların kalitesini artırarak her yaş grubuna hitap edebilecek görsel ve fonksiyonel

açıdan daha çağdaş alanlar oluşturulacaktır.

Plan dönemi sonunda Performans Göstergeleri metninde belirtildiği gibi mevcut park ve koruma altındaki yeşil alanların yüzde 20 si revize edilecek ve bu mevcut alanlara % 10 ilave edilecektir.

Stratejiler

- Mevcut planda yeşil alan, okul alanı ve park alanları gibi sosyal donatı alanı olarak görülen alanlardan işgalli olanların tespiti yapılarak işgalden arındırmak.
- Yenilenmesi düşünülen yeşil alanlar ile kamu eline geçmiş yeşil alanların tespitini yapmak, bitkisel ve yapısal röleveleri hazırlamak projelendirmek, eldeki veriler ve prosedürler doğrultusunda uygulamaları hayata geçirmek.
- Yapılacak uygulamalara esas olmak üzere bölgede yaşayanlar ve parkı yoğun kullanacak olanlarla anket yapılarak; bu doğrultuda çıkacak istek, ihtiyaç ve önerilerin de değerlendirilmesini sağlamak.
- İçerisinde dış mekan fitness aletleri, çocuk oyun alanları, spor alanları ve dinlenme alanlarının olduğu 10 adet rekreasyon alanının yapımını sağlamak.
- Cambazlar ormanını rekreasyon alanı olarak düzenlemek.
- Akasya bahçesi piknik alanı yapım işini tamamlamak.
- Park ve rekreasyon alanlarının oluşturulmasında kent sakinlerinin beklenti ve önerilerini almak amacıyla bir anket çalışması yapmak.
- Yeni yapılacak parklarda, beher metrekare parkın; %15 süs havuzu, %90' nında sulama % 100' de aydınlatma, % 3 de pergola yapmak.
- Mevcut park ve yeşil alanların tamamının periyodik bakımlarını (çimlendirme, ağaçlandırma, budama, çim biçme, ilaçlama, sulama işlemleri) yapmak.
- Mevcut parklardaki aydınlatma yetersizliklerini gidermek.

- Dış mekan süs bitkilerini satın alma yoluyla temin ederek park, yeşil alan, spor alanları, rekreasyon alanları ve dinlenme alanlarının bakımını yapmak.
- **Mevcut park alanları içerisinde bulunan spor sahalarının fitness aletlerinin bakımlarının her yıl yaparak ihtiyaç duyulan alet ve ekipmanların revizyonlarını sağlamak.**
- AB normlarında kentimizin çağdaş yüzüne uygun, çocuklar için hiçbir tehlike arz etmeyen, oyun gruplarını satın almak.
- İlçedeki resmi kurumlara ait yapı ve donatıların peyzaj düzenleme ve bakım faaliyetlerini yerine getirmek.
- Günlük ziyaretçi sayısını her yıl arttırarak aktif yeşil alan fonksiyonlarından daha çok insanın faydalanmasını sağlamak ve belediyemiz sosyal etkinliklerini (kurs, eğitim, kermes, toplu spor aktiviteleri vb.) yeşil bir platformda halka sunmak.
- İlçe sınırları içerisinde yer alan ağaçların budanarak kök, gövde, dal gelişimlerini hızlandırıp ağacı sağlıklı kılmak ve kalitesini yükseltmek, çevresel uyumunu arttırmak.
- Gürsu'nun dokusuna ve yeşil kimliğine uygun olan cins/türde bitkinin (ağaç fidesi) plan dönemi sonuna kadar 500 adet bedelsiz olarak dağıtımı ve dikimini yapmak.
- Yaptığımız peyzaj düzenlemelerinin etkisini güçlendirerek, kent peyzajını Gürsu İlçesi'nde bir bütün haline getirmek ve düzenlemelerimizi renklendirmek; bu çerçevede plan dönemi sonuna kadar 3000 adet mevsimlik çiçek dikimini yapmak.
- Gürsu İlçesi'nin park, bahçe, cadde, refüj ve sokaklarında yer alan her türlü ağaç ve ağaççık türünden bitkinin ilaçlanmasını sağlayıp, oluşan hastalık-zararlılarla mücadele ederek bitkilerin sağlığını korumak.

Performans Göstergeleri

- Halkın beklenti ve önerileri içeren anket çalışmasını 2011 yılı içerisinde yaparak, rapor halinde meclise sunmak.
- Planlanan ve röleve-projelendirme işlemleri tamamlanan yeni yeşil alanların %60 'nın uygulamalarının bitirilmesi.
- AB normlarında kentimizin çağdaş yüzüne uygun, çocuklar için hiçbir tehlike arz etmeyen, oyun gruplarından 2011 yılı içerisinde 3 oyun grubunu temin etmek.

- İlçedeki resmi kurumlara ait yapı ve donatıların peyzaj düzenleme ve bakım faaliyetlerini %90 oranında yerine getirmek.
- Projelendirmesi tamamlanan 10 adet rekreasyon alanının uygulamalarını 2011 yılı sonuna kadar % 80 ni bitirmek.
- Mevcut parklardaki aydınlatma yetersizliklerini %90 oranında tamamlamak.
- 2011 yılı sonuna kadar mevcut yeşil alanların %80'nin de ilaçlama çalışma çalışmalarını tamamlamak.
- 2011 yılı sonuna kadar mevcut yeşil alanların budama işlemini %60 oranında tamamlamak.

A5 Hedef 5.6

İlçemizde Görsel ve Çevresel Kirliliği Azaltarak Sağlıklı Bir Kent Oluşturmak.

Stratejiler

- Atık yönetim planını yapmak.
- İlçe sınırları içerisindeki yerlerin; atıklarını toplamak, temizlemek ve yıkamak.
- İlçe sınırları içerisinde belirlenen yerlere plan dönemi sonuna kadar 1000 adet standart konteynır koymak ve bunların bakım ve onarımını yapmak.

- Park, bahçe ve okullara konulmak üzere küçük metal p kutusu almak.
- Trafik sirkülasyonu ve araçların park etmesinin müsait olduğu cadde ve sokaklarda; süpürge hizmetini, modern araç ve gereçlerle sunmak.
- Vakumlu süpürge aracı almak ve tamirini yaptırmak.
- Çevresel altyapı yatırımlarının yapılmasında ve işletilmesinde ölçek ekonomisinin faydalarından yararlanmak için, mahalli idare birliklerinin proje üretmesini sağlamak.

Performans Göstergeleri

- Vatandaş memnuniyet oranını, her yıl bir önceki yıla oranla % 20 artırmak.

A5 Hedef 5.7

Hayvanları Korumak ve Hayvan Sevgisini Aşılamak, Bunun Yanı Sıra Kent Yaşamında Hayvanlardan Kaynaklanan Olumsuzları Gidermek.

Stratejiler

- Gürsu Hayvan Barınağı ve Rehabilitasyon Merkezi"ni kurma çalışmaları yapmak.
- Sokak hayvanlarını tedavi etmek, aşılamak ve kısırlaştırmak.
- Bölgemiz sınırları içindeki sahipli hayvanları kayıt altına alınmasını sağlamak.

- Vektörle mücadele konusunda; halkı bilgilendirip bilinçlendirmek için çalışmalarda bulunmak, yazılı ve görsel materyaller hazırlamak.
- Vektörlerle ilgili etkin mücadele çalışması yürütmek.
- Güncel zoonoz hastalıkları konusunda halkı bilgilendirmek bu konuda yazılı ve görsel materyaller hazırlamak.
- Kurbanlık ve adaklık hayvan kesim merkezleri düzenleyerek; kesimin hijyenik ve sıhhi ortamlarda gerçekleşmesini sağlamak.
- Hayvansal kökenli gıdaların üretildiği, depolandığı ve satıldığı yerleri; en az senede bir kez Yönetmeliğe göre denetlemek.
- İlçemizdeki tüm resmi kurum, okul ve ibadethanelerin ortak kullanım alanlarının dezenfeksiyonunu yapmak.

Performans Göstergeleri

- Gıda sektöründe çalışanlara yılda iki kez seminer vermek ve başarılı olanlara sertifika vermek.
- Sokak hayvanlarından kaynaklı şikayetleri, her yıl bir önceki yıla oranla % 20 azaltmak.

e-BELEDİYE



AMAÇ

6

Etkin ve Türk Belediyeciliği için örnek e.belediyecilik uygulamaları ile bilgi alt yapısını geliştirmek ve bilgiyi etkin kullanan yapıya kavuşmak.

Bilgi Toplumu Stratejisi

Bilgi ve iletişim teknolojileri; ekonomik ve sosyal gelişmenin ve sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri haline gelmiş, kamu yönetimi anlayışında önemli bir değişime yol açmış ve kamu hizmetlerinin elektronik ortamlarda sunumu önem kazanmıştır. Bu değişimin Türkiye’de de yansımaları olmuştur. Elektronik Ticaret Koordinasyon Kurulu; e-Türkiye Girişimi ve nihayet e-Dönüşüm Türkiye Projesi kapsamında iki eylem planı uygulaması ile devam eden sürecin sonunda, 2006 yılında Bilgi Toplumu Stratejisi 2006/38 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile hayata geçirilmiştir. 2003’den 2007 yılına kadar geçen dönemde; internet kullanım, genişbant kullanım ve mobil telefon kullanım oranlarında önemli gelişmeler olmuştur. Eğitim, vergi, sosyal güvenlik, yargı gibi alanlarda sunulan e-devlet hizmetlerinde önemli gelişmeler sağlanmış, bilgi toplumunun yasal altyapısının oluşturulması için gerekli mevzuat düzenlemelerinin büyük bir kısmı gerçekleştirilmiştir. 2006-2010 yıllarını kapsayan Bilgi Toplumu Stratejisi hedeflerini hayata geçirmeye yönelik çalışmalar kararlılıkla sürdürülmektedir.

A6 Hedef 6.1

Etkin ve Türk Belediyeciliği
İçin Örnek e.belediyecilik
Uygulamaları Geliştirmek.

Stratejiler

- Belediye binamızı; bütün belediyecilik hizmetlerini bilgisayar ortamına taşıyacak, sağlıklı bir bilgisayar ağı ile donatmak.
- Bilgi ve karar destek sistemleri geliştirmek.

- Bilgi teknolojileri altyapısının geliştirilmesi ve etkin işletilmesini sağlamak.
- Çalışanların, bilişim yetkinliklerini artırmak.
- Altyapı ve sunulan hizmetleri paydaş beklentileri yönünde geliştirmek.
- Emlak servislerinde; bankalarda olduğu gibi, otomasyona geçilerek vergi ödeme konusunda çağdaş bir yöntem izlemek.
- İnteraktif çözümler sunan, örnek alınabilecek bir web sayfası hazırlamak.
- İnternet ve cep telefonu ile; SMS üzerinden borç sorma, vergi borcu ödeme işlemlerinin yapılmasını sağlamak.
- İnternet üzerinden; evlilik başvurusu gibi, tüm belediyeçilik işlemlerini online olarak yapılabilecek sistemi sağlamak.
- Kent bilgi sistemini geliştirerek internet ortamında bilgi amaçlı plan, imar durumu gibi bilgileri paylaşımına sunmak.

Performans Göstergeleri

- e.belediye çözümlerinin kullanılma oranını, her yıl önceki yıl kullanımlarının üzerine çıkarmak.
- Plan dönemi sonunda, vergi tahsilatlarının % 65'ini internet üzerinden tahsil etmek.

A6 Hedef 6.2

Sağlıklı Çalışan Bir Bilgi Sistemi Oluşturmak.

Stratejiler

- Belediyenin, bilgi sistemlerinin envanteri çıkartılarak; sistemin sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlayacak kontrol mekanizmalarını yazılı olarak belirlemek.
- Bilgi sistemini, gizliliği bulunmayan bilgi ve belgelere tüm kurum personelinin ulaşabilmelerini sağlayacak şekilde geliştirmek.
- Belediyede kullanılan yazılım sistemlerine, kimlerin hangi yetkilerle girebileceğini belirlemek.
- 5651 Sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" gereğince; bilgi güvenliği standardı kapsamında bilgi güvenliğini sağlayacak tüm sistemleri kurmak.
- Veri, bilgi girişi ve bunlara erişim konusunda yetkilendirme işlemlerini; hata ve usulsüzlükleri önleyecek şekilde yapmak.
- Yazılım sistemlerine yapılan girişlerin, sorgulamaların ve alınan çıktıların raporlanmasını sağlamak.
- Çıkarılacak olan bilgi sistemleri envanteri doğrultusunda; Kurumumuzun, bilişim yönetimini sağlayacak mekanizmalar geliştirmek.
- Veri ve bilgi girişi yazılım programlarının; gerekli olan bilgi ve raporları üretecek bir analiz yapma imkanı sunacak şekilde tasarlanmasını sağlamak.
- Mali Hizmetler Birimindeki "Ön Mali Kontrol" işlemlerini yazılım üzerinden yapmak.
- Elektronik ortamda konuyla ilgili mevzuata rahat ulaşım sağlanması amacıyla, içselleştirilmiş bir mevzuat portalı oluşturmak.
- Yazılı kâğıt ortamında bulunan dokümanları, elektronik belge haline dönüştürmek.
- Belgelerin, tanımlanan iş akışları ile dolaşımı yönetilerek; bu belgeleri doküman ambarları içerisinde güvenli bir şekilde saklanması ile, belge ve bilgi kaynaklarına hızlı ve etkin ulaşımını sağlamak.
- Çevre ve kalkınma ile ilgili sağlıklı ve bütünleşmiş bilgi sistemleri oluşturmak.

Performans Göstergeleri

- Bilgi sistemleri etkinliğini yaptırılacak bir denetimle puanlattırmak ve çıkan sonucu her yıl % 10 oranında artırmak.

MALİYETLENDİRME

MALİYET TABLOSU (2011 – 2014)

Cari Fiyatlarla (Bin TL)					
AMAÇ	HEDEF	2.011	2.012	2.013	2.014
A1	H 1.1	871.500			
	H 1.2	105.500			
	H 1.3	150.000			
	H 1.4	18.000			
	H 1.5	161.000			
	H 1.6	69.500			

A2	H 2.1	101.500			
	H 2.2	103.000			
	H 2.3	597.000			
	H 2.4	278.000			
	H 2.5	108.000			
	H 2.6	207.000			
	H 2.7	132.000			
	H 2.8	16.500			
	H 2.9	59.000			
A3	H 3.1	141.000			
	H 3.2	239.000			
A4	H 4.1	41.500			
	H 4.2	91.000			
	H 4.3	16.300			
A5	H 5.1	8.000			
	H 5.2	24.500			
	H 5.3	31.000			
	H 5.4	15.000			
	H 5.5	449.000			
	H 5.6	1.751.000			
	H 5.7	164.000			
A6	H 6.1	78.500			
	H 6.2	38.1000			
TOPLAM		6.065.400,00			
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		9.787.363,02			

DİĞER İDARELERE YAPILACAK TRANSFERLER+YEDEK ÖDENEK	2.818.036,98			
GENEL TOPLAM	18.670.800,00			

İZLEME

DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak yürütülecek faaliyetler aşağıdadır.

1. Genel Olarak İzleme ve Değerlendirme

Fiziki ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi: SP’de ortaya konulan hedefler ile bunların gerçekleşme durumu kıyaslanacaktır. Hedefler ve gerçekleşme arasında fark oluşması durumunda, sapmanın nedenleri değerlendirilecek ve düzeltici önlemlere ilişkin öneriler sunulacaktır.

Mali ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi: Performans Programı’nda (PP) yıllık olarak hedefler için ayrılan bütçe ile nakdi gerçekleşme kıyaslanacaktır. Oluşabilecek farkın nedenleri değerlendirilecektir.

SP uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarının izlenmesi: SP uygulama ve sonuçları, kalite unsurları açısından (katılımcılık, kurum içi/kurumlar arası işbirliği ve koordinasyon, iç/dış paydaşlarda sahiplenme, elde edilen sonuçların sürdürülebilirliği ve temel politika belgeleri ile uyumu, vb.) değerlendirilecektir.

Çevresel faktörlerin izlenmesi: Çevresel faktörler (gelişen fırsat ve tehditler, paydaş beklentilerindeki değişim, kamu yönetimindeki olası yeni yapılanma ve dönüşümler, mevzuat değişiklikleri, vb.) izlenerek SP’nin güncelliğine ilişkin değerlendirme yapılacak, SP’de yer almakla birlikte önemini/güncelliğini yitirmiş hedefler tespit edilecek ve gerektiğinde yeni amaç ve hedefler belirlenecektir.

Risk yönetimi: SP uygulama sürecini etkileyebilecek riskler, “risk yönetimi” yaklaşımı çerçevesinde ele alınacaktır. Bu kapsamda; olası riskler, risklerin potansiyel etkisi, risk yönetimi stratejisi ve sorumlu birimler belirlenecektir.

2. İzleme ve Değerlendirme El Kitabı

Stratejik planın izlenmesine yönelik bir el kitabı hazırlanacak ve izleme değerlendirme bu el kitabında ilan edildiği üzere, buradaki kriterlere uygun bir şekilde yürütülecektir.

3. İzleme ve Değerlendirme Birimi

Gürsu Belediyesi’nde, Mali Hizmetler Müdürlüğü’nün alt birimi olarak “İzleme ve Değerlendirme” alt birimi kurulacaktır.

4. Raporlama

İzleme ve değerlendirme sistemi çerçevesinde beş temel raporlama yapılacaktır. Bu raporlar; ilgili dönemler itibarıyla “İzleme ve Değerlendirme” başlığı altında verilen

ilerlemeler, sapmalar ve nedenleri, düzeltici önlemlere ilişkin öneriler, çevresel faktörlerin incelenmesini ve uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarına ilişkin değerlendirmeleri kapsayacaktır.

1. Yıllık İlerleme Raporları: Kurum içi kullanıma yönelik yıllık ilerleme raporları, takip eden dönem için hazırlanacak PP'nin oluşturulmasına ve faaliyet raporunun hazırlanmasına temel teşkil edecektir.

2. Faaliyet Raporu: Üçer aylık ve yıllık olarak harcama birimi bazında ve belediye bazında hazırlanacak ve yıllık belediye faaliyet raporu kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3. Ara Dönem Raporu: Üçüncü yıl ortası itibarıyla; SP uygulama sürecinde kaydedilen ilerlemelere yönelik genel değerlendirmeyi içerecektir.

4. Tamamlanma Raporu: SP'nin uygulama sürecinin tamamlanmasını takip eden yıl içinde hazırlanacaktır. Uygulama sürecinde elde edilen başarılar, çıkarılan dersler ve sonuçların sürdürülebilirliği gibi hususlara ilişkin değerlendirmeleri içerecektir.

5. Özel Raporlar: İhtiyaç duyulması halinde belirli bir amaca, hedefe ya da SP'nin diğer unsurlarına yönelik ayrıntılı değerlendirme raporları hazırlanacaktır.

5. İzleme ve Değerlendirme Sorumluluğu

İzleme değerlendirme sisteminin işlerliğini sağlayabilmek için, yetki ve sorumlulukların tanımlanması gerekmektedir. Bu çerçevede, birimlerin hedeflere katkısı ekte belirlenmiştir. Hedeflerle ilgili birimler, uygulama sorumluluğunun yanı sıra izleme ve değerlendirmeye ilişkin temel verilerin sağlanmasından da sorumludur. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin koordinasyonu, Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından yapılacaktır.

6. Veri Toplama stratejisi

SP hazırlık sürecinde karşılaşılan en önemli problemlerden biri, doğru ve uygun verilerin elde edilememesi olmuştur. Bu durum SP'nin izlenmesinde de önemli bir problem oluşturacaktır. Bu nedenle; SP çerçevesinde yapılması gereken en öncelikli faaliyet verilerin eksiksiz elde edilmesidir.

EKLER

1. Çalışma Takvimi ve Aşamaları
2. Yasal Yükümlölükler ve Mevzuat Analizi
3. Paydaş Anketi Özet Sonuçları ile Gürsu Belediyesi İmaj Araştırması
4. Organizasyon Şeması
5. İnsan Kaynakları
6. Kalkınma Planı ile Sağlanan Koordinasyon
7. GZFT Analizi

EK-1

ÇALIŞMA TAKVİMİ VE AŞAMALARI

MAYIS AYI SONU	Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile stratejik plan hazırlık döneminin başlatıldığı duyuruldu.
MAYIS AYI SONU	Mali Hizmetler Müdürlüğünün koordinatörlüğünde "stratejik planlama ekibi" kuruldu.
MAYIS SONU	Planlama ekibi hazırlık programı oluşturdu
15 HAZİRAN	Mevcut durumun tespiti ile ilgili analiz çalışmaları yapıldı.
HAZİRAN	Muhtarlarla toplantı düzenlendi.
TEMMUZ	İç paydaşlarla görüşmeler yürütüldü.
25 TEMMUZ	Stratejik planda yer alacak faaliyet ve vaat kapasitenin hesaplanması için bütçe büyüklüğü çalışması yapıldı.
2-5 AĞUSTOS	Stratejik planlama konusunda eğitim alındı.

20 AĞUSTOS	Sivil Toplum Örgütleriyle toplantı yapıldı.
21 AĞUSTOS	Dış paydaşlarla arama toplantıları neticelendirildi.
25 AĞUSTOS	Taslak stratejik plan, 5018 sayılı KMYKK Yönetmelik, Kılavuz ve DPT’ce yayımlanan stratejik planlamaya ilişkin diğer rehberlere uygun olarak hazırlandı.
AĞUSTOSUN SONUNDA	Üst yönetici stratejik planı onayladı.
AĞUSTOS SONU	Encümen tarafından stratejik plânların incelenerek meclisin görüşüne bildirildi.

Stratejik Planlama Süreci

- Plan ve Programlar - GZFT Analizi - Piyasa Analizi - Hedef Kitle/İlgili Tarafların Belirlenmesi	DURUM ANALİZİ	NEREDEYİZ?
- Kuruluşun varoluş gerekçesi - Temel İlkeler	MİSYON VE İLKELER	NEREYE ULAŞMAK İSTİYORUZ?
- Arzu edilen gelecek	VİZYON	

- Orta vadede ulaşılacak amaçlar - Spesifik, somut ve ölçülebilir hedefler	STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
- Amaç ve hedeflere ulaşma yöntemleri - Detaylı iş planları - Maliyetlendirme	FAALİYETLER VE PROJELER	GİTMEK İSTEDİĞİMİZ YERE NASIL ULAşABİLİRİZ?
- Raporlama - Karşılaştırma	İZLEME	BAşARIMIZI NASIL TAKİP EDER VE DEĞERLENDİRİRİZ?
- Geri besleme lme yöntemlerinin belirlenmesi - Performans göstergeleri - Performans Yönetimi	DEĞERLENDİRME VE PERFORMANS ÖLÇÜMÜ	

EK-2

YASAL YKMLLKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

1- Belediye Kanununa Göre Belediyelerin Yetkileri ve İmtiyazları

Belediyelerin yetkileri, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun "Belediyenin Yetkileri ve İmtiyazları" Başlıklı 15. maddesinde aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiğı yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek; kaynak sularını işletmek veya işlettmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek.

g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

i) Borç almak, bağış kabul etmek.

j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm

alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliği oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.

2- Belediye Kanununa Göre Belediyelerin Yetki, Görev ve Sorumlulukları ile İlgili Diğer Hükümler

- ❖ 1. Bölümün (I) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.
- ❖ Belediye, 1. Bölümün (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir.
- ❖ Belediye, toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceği gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya Belediye Kanunu'nun 67 nci maddesindeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.
- ❖ İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir.
- ❖ İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.
- ❖ Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.
- ❖ Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır.

- ❖ 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.
- ❖ Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

3- Belediye Kanununa Göre Belediyelerin Görev ve Sorumlulukları

Belediyenin görev ve sorumlulukları ise 5393 sayılı Kanunun 14. maddesinde sıralanmıştır. Buna göre;

Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

4- Belediye Kanununa Göre Belediyelerin Görev ve Sorumlulukları İle İlgili Diğer Hükümler

- ❖ Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.
- ❖ Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur.
- ❖ Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirli olanların durumuna uygun yöntemler uygulanır.
- ❖ Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

- ❖ Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.
- ❖ 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.
- ❖ Sivil hava ulaşımına açık havaalanları ile bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.

5- Belediyelere Görev Veren Diğer Kanunlar

Belediye Kanununun 14 üncü maddesinin metninde sayılan görev ve yetkiler haricinde diğer mevzuatın belediyeler tevdi ettiği görevler de vardır.

Bu görevlendirme sistematik olarak Belediye Kanununa ek yapmaktan daha çok ilgili kanunlarda müstakil hükümler olarak düzenlenmiştir. Örnek vermek gerekirse;

5199 sayılı Hayvanları koruma Kanunu, 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, 3194 sayılı İmar Kanunu, 2872 sayılı Çevre Kanunu, 775 sayılı Gecekondu Kanunu, 3621 sayılı Kıyı Kanunu, 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu, 4077 sayılı Tüketicinin korunması Hakkında Kanun, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 3572 sayılı İş yeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına dair Kanun Hükmüne Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun, 3998 sayılı Mezarlıkların Korunması Hakkında Kanun gibi birçok kanunun belediyelere görev tevdi etmiştir.

Belediyelerin bu görevlerinin yanı sıra, 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu’nun 45. Maddesine göre danışmanlık ve barınma tedbirlerini almak; 2872 sayılı Çevre Kanunu uyarınca atık yağlar, lastikler ve piller gibi atıkları toplamak görevleri de vardır.

Ayrıca, Başbakanlığın “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” Konulu 2010/14 sayılı Genelgesinde olduğu gibi bir çok mevzuatla belediyelere görevler yüklenmiştir. Bu genelgede belediyelerin hazırlayacakları performans programlarına kadın erkek eşitliği yaklaşımını dahil edeceklerdir.

Belediye uygulamalarında kullanılan temel kanunlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

	Mevzuat	Resmi Gazete Tarih ve
Belediye Kanunu	5393	13/07/2005 tarih ve 25874 sayılı
İmar Kanunu	3194	09/05/1985 tarih ve 18749 sayılı
Kamulaştırma Kanunu	2942	08/11/1983 tarih ve 18215 sayılı
Devlet İhale Kanunu	2886	10/09/1983 tarih ve 18161 sayılı

Gecekondu Önleme Kanunu	775	30/07/1966 tarih ve 12362 sayılı
Kamu İhale Kanunu	4734	22/01/2002 tarih ve 24648 sayılı
Kamu İhaleleri Sözleşme Kanunu	4735	22/01/2002 tarih ve 24648 sayılı
Kamu Kurum Ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet	4736	19/01/2002 tarih ve 24645 sayılı
Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu	5018	24/12/2003 tarih ve 25326 sayılı
Hal Kanunu	80	16/09/1960 tarih ve 10605 sayılı
Yaş Sebze ve Meyve Ticaretinin Düzenlenmesi ve	552	27/06/1995 tarih ve 22326 sayılı
Belediye Gelirleri Kanunu	2464	29/05/1981 tarih ve 17354 sayılı
Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmaz Varlıkların Yenilenerek Korunması ve Yaşatılarak Kullanılması	5366	05/07/2005 tarih ve 25866 sayılı
Kabahatler Kanunu	5326	31/03/2005 tarih ve 25772 sayılı
Mahalli İdare Birlikleri Kanunu	5355	11/06/2005 tarih ve 25842 sayılı
Mahalli İdareler İle Mahalle Muhtarlıkları ve İhtivar		
İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına Dair		
İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi		
Mezarlıkların Korunması Hakkında Kanun	3998	13/06/1994 tarih ve 21959 sayılı

6- Belediye Yönetiminin Organları

5393 sayılı Kanuna göre belediye idaresinin organları; belediye meclisi, belediye encümeni ve belediye başkanından oluşmaktadır.

a. Belediye Meclisi

5393 sayılı Kanuna göre belediye idaresinin organları; belediye meclisi, belediye encümeni ve belediye başkanından oluşmaktadır. Belediye meclisi, belediyenin karar organıdır ve ilgili kanunda gösterilen esas ve usûllere göre seçilmiş üyelerden oluşmaktadır. Belediye meclisinin görev ve yetkileri ise Kanunda şu şekilde sayılmıştır:

- Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.
- Bütçe ve kesinhesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.

- Belediyenin imar plânlarını görüşmek ve onaylamak, büyükşehir ve il belediyelerinde il çevre düzeni plânını kabul etmek. (Ek cümle: 1/7/2006-5538/29 md.) Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyelerinde il çevre düzeni planı ilgili Büyükşehir Belediyeleri tarafından yapılır veya yaptırılır ve doğrudan Belediye Meclisi tarafından onaylanır.
- Borçlanmaya karar vermek.
- Taşınmaz mal alımına, satımına, takasına, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın kamu hizmetinde ihtiyaç duyulmaması hâlinde tahsisin kaldırılmasına; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi otuz yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek.
- Kanunlarda vergi, resim, harç ve katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.
- Şartlı bağışları kabul etmek.
- Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beşbin YTL'den fazla dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarını sulh ile tasfiyeye, kabul ve feragate karar vermek.
- Bütçe içi işletme ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.
- Belediye adına imtiyaz verilmesine ve belediye yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına; belediyeye ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.
- Meclis başkanlık divanını ve encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.
- Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.
- Belediye tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.
- Meydan, cadde, sokak, park, tesis ve benzerlerine ad vermek; mahalle kurulması, kaldırılması, birleştirilmesi, adlarıyla sınırlarının tespiti ve değiştirilmesine karar vermek; beldeyi tanıtıcı amblem, flama ve benzerlerini kabul etmek.

- Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.
- Yurt içindeki ve İçişleri Bakanlığının izniyle yurt dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı iş birliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulmasına; ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla kültür, sanat ve spor gibi alanlarda faaliyet ve projeler gerçekleştirilmesine; bu çerçevede arsa, bina ve benzeri tesisleri yapma, yaptırma, kiralama veya tahsis etmeye karar vermek.
- Fahrî hemşehrilik payesi ve beratı vermek.
- Belediye başkanıyla encümen arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.
- Mücavir alanlara belediye hizmetlerinin götürülmesine karar vermek.
- İmar plânlarına uygun şekilde hazırlanmış belediye imar programlarını görüşerek kabul etmek.

b. Belediye Encümeni

Encümen, belediye başkanının başkanlığında; il belediyelerinde ve nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyelerde, belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği üç üye, malî hizmetler birim amiri ve belediye başkanının birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği iki üye olmak üzere yedi kişiden; diğer belediyelerde, belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği iki üye, malî hizmetler birim amiri ve belediye başkanının birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği bir üye olmak üzere beş kişiden oluşur. Bu düzenleme ile küçük ölçekli belediyelerde daha pratik bir organ oluşumu amaçlanmıştır.

c. Belediye Başkanı

Belediye başkanı, belediye idaresinin başı ve belediye tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Belediye başkanı, görevinin devamı süresince siyasî partilerin yönetim ve denetim organlarında görev alamaz; profesyonel spor kulüplerinin başkanlığını yapamaz ve yönetiminde bulunamaz. Başkan, genel olarak belediye teşkilâtının en üst amiri sıfatıyla, belediye teşkilâtını sevk ve idare etmek, belediyenin hak ve menfaatlerini korumakla görevlidir.

7- Belediyelerin Mali Yapıları

Belediye gelirlerini 4 ana grupta mütalaa edebiliriz. Bunlar:

- a. Öz gelirler
- b. Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Ayrılan Paylar
- c. Devlet yardımları
- d. Borçlanmalar, cezalar ve diğer gelirler.

a. Öz Gelirler

Belediyelerin öz gelirleri münhasıran, 26.05.1981 tarih ve 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununda sayılan gelirler ve 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanununa dayanmaktadır. 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununda öngörülen gelirleri de kendi içinde; vergiler, harçlar, harcamalara katılma payları, diğer paylar ve ücrete tabi işlerden elde edilen gelirler olarak ayırabiliriz.

a.1. Belediye Vergileri

Belediye Gelirleri Kanunu dahilinde belediyelerin tahsile yetkili olduğu vergiler şunlardır:

1. İlan ve Reklam Vergisi
2. Eğlence Vergisi
3. Çeşitli Vergiler (Haberleşme Vergisi, Elektrik ve Havagazı Tüketim Vergisi, Yangın Sigortası Vergisi, Çevre Temizlik Vergisi)

a.2. Belediye Harçları

Belediye Gelirleri Kanunu dahilinde belediyelerin tahsile yetkili olduğu harçlar şunlardır:

1. İşgal Harcı
2. Tatil Günlerinde Çalışma Ruhsatı Harcı
3. Kay Suları Harcı
4. Tellallık Harcı
5. Hayvan Kesimi, Muayene ve Denetleme Harcı
6. Ölçü ve Tartı Aletleri Muayene Harcı
7. Bina İnşaat Harcı
8. Çeşitli Harçlar (Kayıt ve suret harcı, İmar ile ilgili harçlar, İşyeri açma izni harcı, Muayene, ruhsat ve rapor harcı, Sağlık belgesi harcı)

a.3. Harcamalara Katılma Payı

Belediye Gelirleri Kanunu dahilinde belediyelerin tahsile yetkili olduğu harcamalara katılma payları şunlardan oluşmaktadır:

1. Yol harcamalarına katılma payı
2. Kanalizasyon harcamalarına katılma payı
3. Su tesisleri harcamalarına katılma payı

a.4. Ücrete Tabi İşler

2464 sayılı Kanuna göre, belediyeler bu Kanunda harç veya katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağılı olarak ifa edecekleri her türlü hizmet için belediye meclislerince düzenlenecek tarifelere göre ücret almaya yetkilidir.

a.5. Diğer Paylar

2464 sayılı Kanunun mükerrer 97 nci maddesine göre, Türkiye Büyük Millet Meclisine bağılı milli saraylar hariç belediye ve mücavir alan sınırları içinde gerçek ve tüzelkişilerce işletilen her türlü müzelerin giriş ücretlerinin % 5'i belediye payı olarak ayrılır. Belediye sınırları ve mücavir alanlar içinde faaliyet gösteren maden işletmelerince, 3213 sayılı Maden Kanununun 14 üncü maddesinde yer alan paylara ilaveten yıllık satış tutarının % 0,2'si nispetinde belediye payı ayrılır.

b. Devlet Gelirlerinden Ayrılan Paylar

1981 yılında çıkarılan 2380 sayılı Yasa ile genel bütçe gelirleri tahsilatının belli bir yüzdesi belediyelere ayrılmaktadır.

c. Devlet Yardımları

Hem Maliye Bakanlığı bütçesine hem de diğer bakanlıkların bütçesine mahalli idarelere yardım amacıyla ödenek konulup, mahalli idarelere gönderilmesi söz konusudur.

PAYDAŞ ANKETİ ÖZET SONUÇLARI

Dış paydaşlarımızla (Kamu Kurumları, Sivil Toplum Örgütleri, Üniversiteler, Odalar, Muhtarlıklar, Sendikalar, Yerel Yönetim temsilcileri..vb.) yapmış olduğumuz toplantı, görüşme ve anketler neticesinde bir durum değerlendirmesi yapılmıştır. Bu çalışmadan çıkan sonuçlar ve diğer paydaş görüşleri, stratejik amaçlar, hedefler, eylemler ve vizyonlarımız belirlenirken dikkate alınmıştır. Ayrıca bu doğrultuda dış paydaşlarımızca tarafımızdan beklenen hizmetler öncelik sıralamasına göre hazırlanmış olan ekte bir tabloda özetlenmiştir.

PAYDAŞ LİSTESİ		
Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
Belediye Başkanı	x	
Meclis	x	
Encümen	x	

PAYDAŞ LİSTESİ		
Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
Başkan Yardımcıları	x	
Birim amir ve personeli	x	
Diğer Sivil Toplum Örgütleri (STK'lar)		x
Esnaf ve Sanatkârlar Odası		x
Hayırsever Yurttaşlar		X
Emniyet Müdürlüğü		X
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü		X
Sağlık Müdürlüğü		X
SGK İlçe Müdürlüğü		X
Tarım İlçe Müdürlüğü		X
Kamuoyu		X
Kaymakamlık		x
Muhtarlıklar		x
Tapu ve Kadastro İlçe Müdürlüğü		X
Vakıflar (5018 sayılı kanuna göre)		x
Vakıflar Bölge Müdürlüğü		x

GÜRSU BELEDİYESİ İMAJ ARAŞTIRMASI

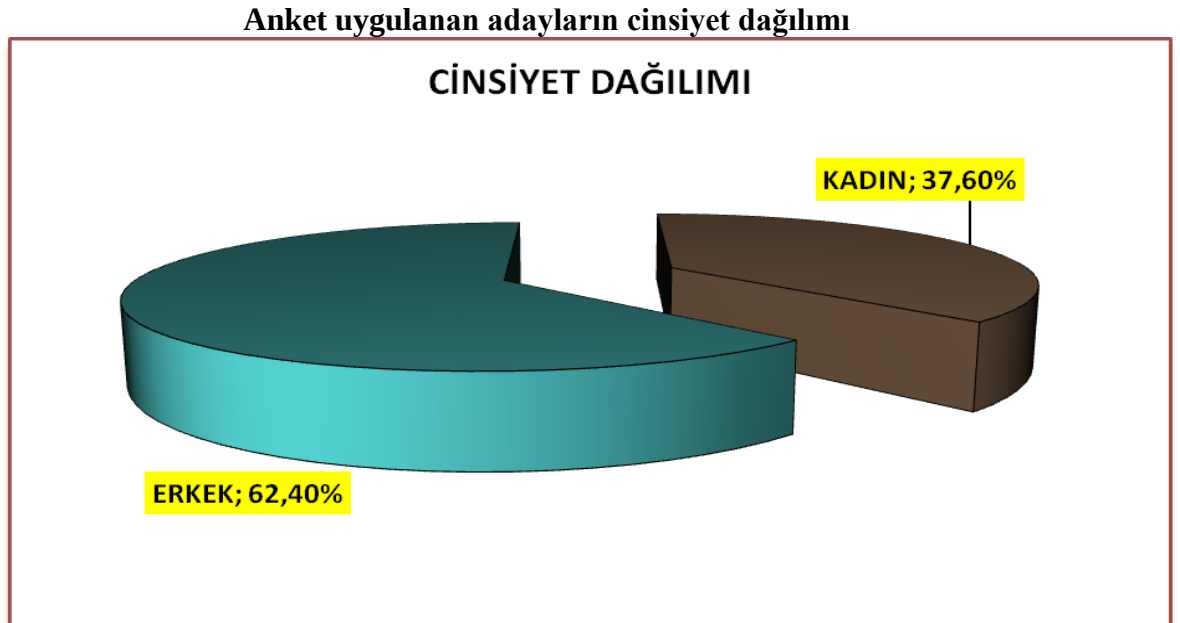
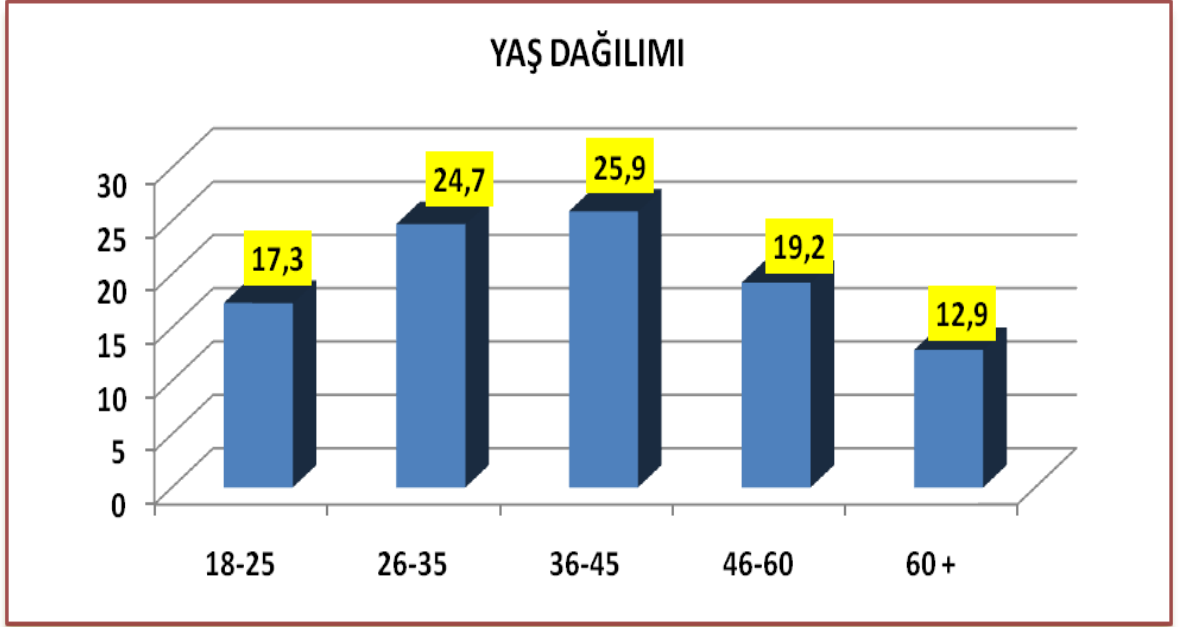
İlçemizdeki kurum ve kuruluşlardan önerilerin yanında, belediyemizin hemşerilerimizin nezdindeki imaj araştırması bağımsız bir araştırma kuruluşuna yaptırılmış ve stratejik plana girdi sağlanmıştır.

- Amaç :** Bu çalışmanın amacı, Gürsu genelinde, halkın yoğun olarak yaşadıkları bölgelerde belediyeden beklentilerini ve sorunlarına ilişkin çözüm önerilerinin tespit etmek ve stratejik plana katkı sağlamaktır.

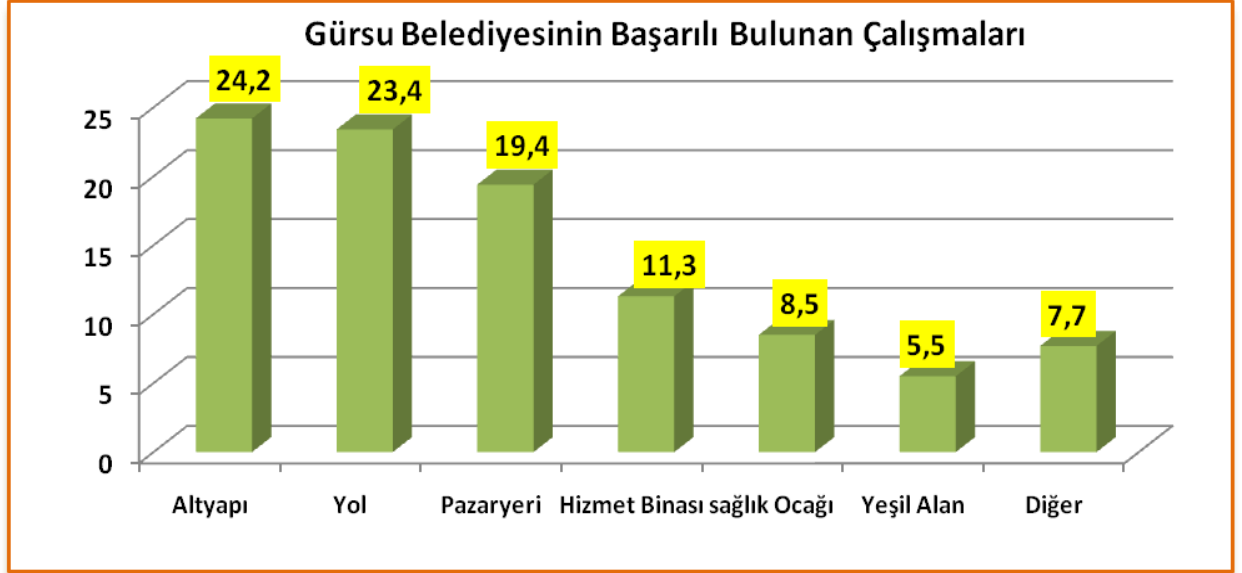
2. Araştırmanın Yöntemi: Araştırma, kantitatif araştırma tekniklerinden “yüz yüze anket yöntemi” kullanılarak uygulanmıştır.

Araştırma; 5 mahallede gerçekleştirilmiştir. Saha çalışması 12-14 Ağustos 2010 tarihleri arasında toplam 518 denek ile görüşme yapılmıştır. Çalışma farklı sosyo-ekonomik ve sosyo demografik gruba mensup kişilerden, yaş, cinsiyet, eğitim, mahalle/sem, kotalarına göre tesadüfi yöntemle seçilmiş, denekler ile görüşme yapılmıştır. Yapılan bu araştırmada 0,95 güven aralığı içinde, hata payı +/- %2,0 dir.

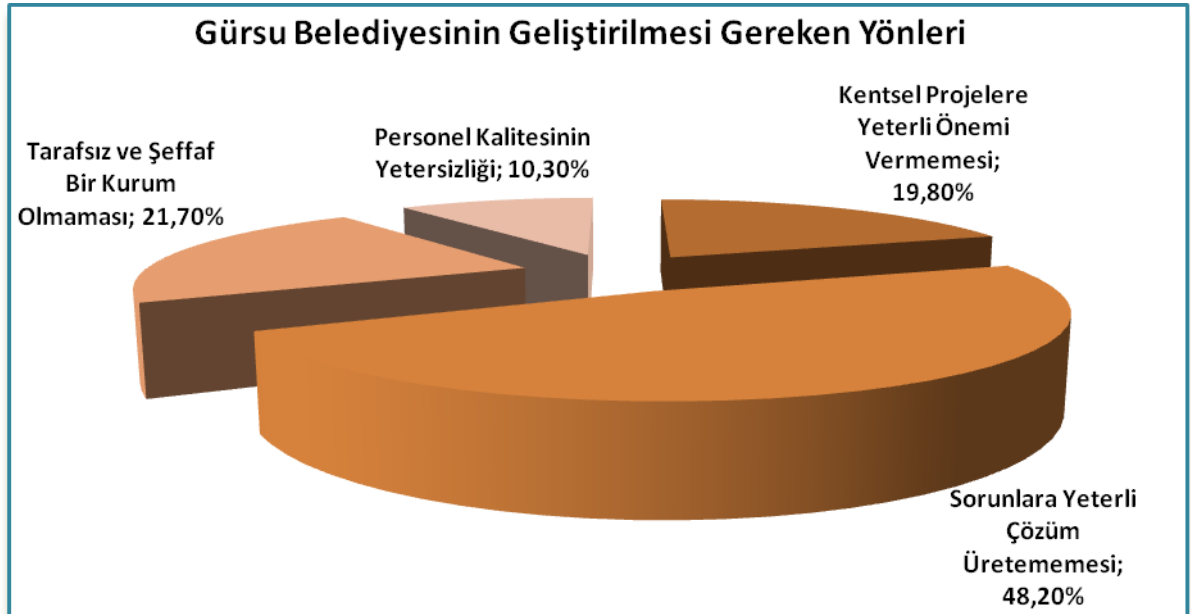
Anket uygulanan adayların cinsiyet dağılımı



SORU 1: Gürsu Belediyesinde En başarılı Bulduğunuz 3 Çalışma veya Alan Nedir ?

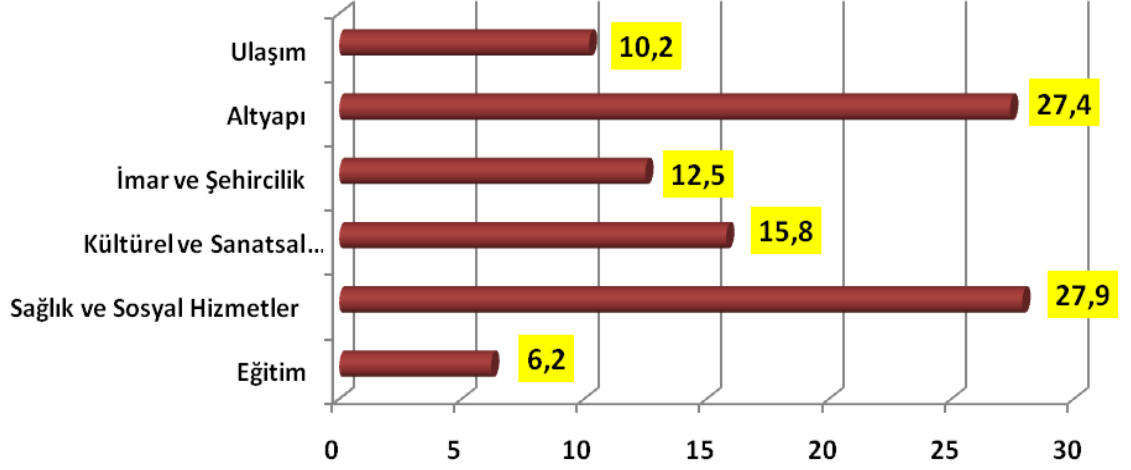


SORU 2: Gürsu Belediyesinin Zayıf/Başarısız olan Yönleri Nelerdir ?
(1.Tercihlere göre hesaplanmıştır)



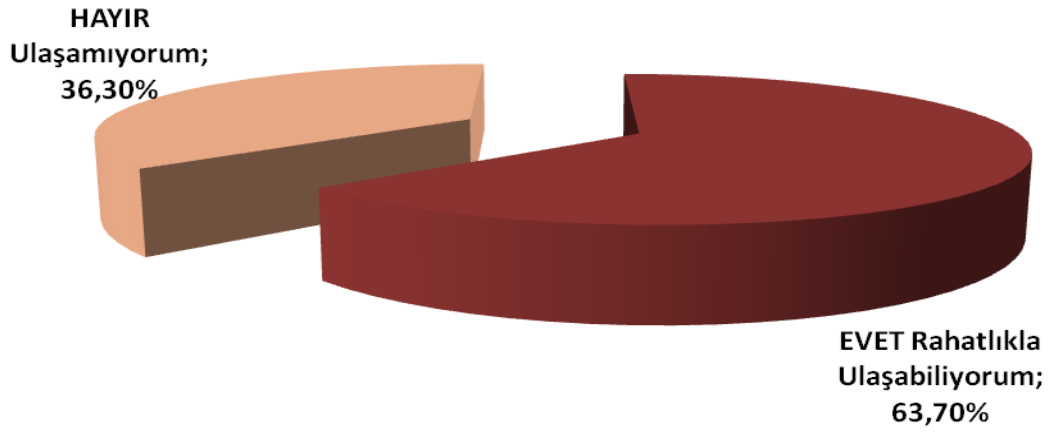
SORU 3: Gürsu Belediyesinin Çalışmalarında Öncelik Verilmesini Düşündüğünüz İlk 6 alanı Sıralayınız ?
(1.Tercihlere göre hesaplanmıştır)

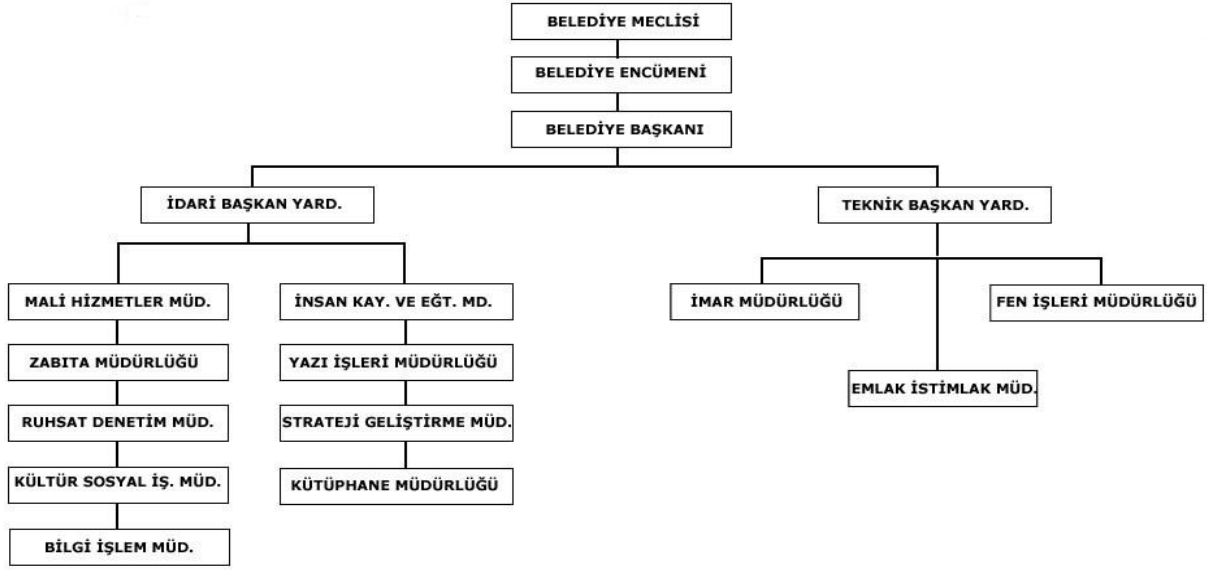
Gürsu Belediyesinin Öncelik Vermesi İstenilen Alanlar



SORU 4: Herhangi bir soru veya sorunuzla ilgili olarak belediyeden ilgili yetkiliye rahatlıkla ulaşabiliyor musunuz ?

Belediye Yetkililerine Soru ve Sorunlarla İlgili Ulaşılma

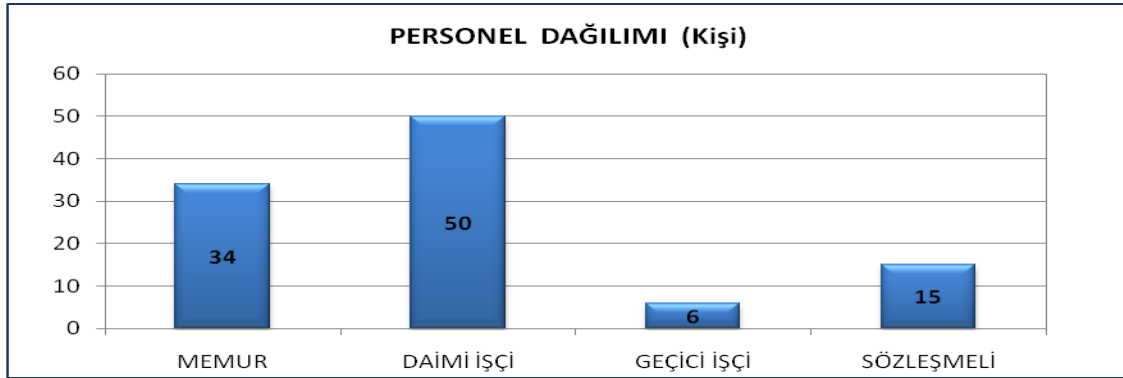


GÜRSU BELEDİYESİ ORGANİZASYON ŞEMASI**GÜRSU BELEDİYESİ
ORGANİZASYON ŞEMASI**

GÜRSU BELEDİYESİ İNSAN KAYNAKLARI

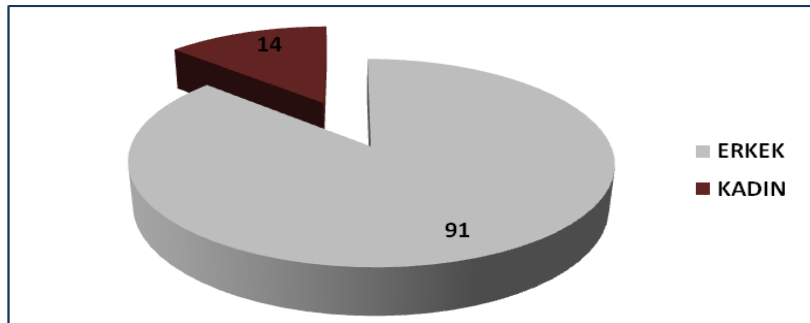
GÜRSU BELEDİYESİ MEVCUT PERSONEL DURUMU

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DETAY VERİLER					
EĞİTİM DURUMU	MEMUR	DAİMİ İŞÇİ	GEÇİCİ İŞÇİ	SÖZLEŞMELİ	GENEL TOPLAM
İLKOKUL	2	21	1	-	24
ORTAOKUL	3	14	1	-	18
LİSE	16	11	3	1	31
YÜKSEKOKUL	6	1	1	4	12
LİSANS	7	3	-	10	20
YÜKSEK LİSANS	-	-	-	-	-
TOPLAM	34	50	6	15	105



CİNSİYETE GÖRE DETAY VERİLER					
CİNSİYET	MEMUR	DAİMİ İŞÇİ	GEÇİCİ İŞÇİ	SÖZLEŞMELİ	GENEL TOPLAM
ERKEK	27	45	6	13	91
KADIN	7	5	-	2	14
TOPLAM	34	50	6	15	105

CİNSİYETE GÖRE PERSONEL DAĞILIMI



KALKINMA PLANI İLE SAĞLANAN KOORDİNASYON

İyi bir stratejik planda, mutlak suretle 2007-2013 dönemi 9. Kalkınma Planına uygunluğun sağlanması gerekir. Kalkınma planı dikkate alınmadan stratejik plan hazırlanması hem mevzuata uygun değildir hem de mümkün değildir. Kalkınma planında yer alan mevcut durum analizlerinin yanı sıra temel amaçların ve hedeflerin mutlak surette dikkate alınması ve kalkınma planında yer alan hedeflerden hangilerinin stratejik planda nasıl yer aldığının bir tablo olarak stratejik planın ekinde “**Kalkınma Planı ile Sağlanan Koordinasyon**” başlığı altında yer alması gerekmektedir.

Aşağıda Dokuzuncu Kalkınma Planı Stratejisi yer almaktadır. Bu stratejilerden belediyemizle ilgili olanlara stratejik planda hedef ve çok detaylı stratejiler şeklinde yer verdik. Yer verdiğimiz ekonomik ve sosyal gelişme eksenleri aşağıda kırmızı renklerle ifade edilmiştir.

DOKUZUNCU KALKINMA PLANI STRATEJİSİ (2007-2013)

Vizyon İstikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylaşan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen ve AB’ye üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye
--

EKONOMİK VE SOSYAL GELİŞME EKSENLERİ

Rekabet Gücünün Artırılması	İstihdamın Artırılması	Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi	Bölgesel Gelişmenin Sağlanması	Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması
1. Makroekonomik İstikrarın Kalıcı Hale Getirilmesi 2. İş Ortamının İyileştirilmesi 3. Ekonomide Kayıtdışılığın Azaltılması 4. Finansal Sistemin Geliştirilmesi 5. Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Geliştirilmesi 6. Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi 7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi 8. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması	1. İşgücü piyasasının Geliştirilmesi 2. Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması 3. Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi	1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi 2. Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi 3. Gelir Dağılımının İyileştirilmesi, Sosyal İçerme ve Yoksullukla Mücadele 4. Sosyal Güvenlik Sisteminin Etkinliğinin Artırılması 5. Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi	1. Bölgesel Gelişme Politikasının Merkezi Düzeyde Etkinleştirilmesi 2. Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması 3. Yerel Düzeyde Kurumsal Kapasitenin Artırılması 4. Kırsal Kesimde Kalkınmanın Sağlanması	1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi 2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması 3. Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi 4. e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi 5. Adalet Sisteminin İyileştirilmesi 6. Güvenlik Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi

9. Tarımsal Yapının Etkinleştirilmesi				
10. Sanayi ve Hizmetlerde Yüksek Katma Değerli Üretim Yapısına Geçişin Sağlanması				

GELİŞME EKSENLERİ

Dokuzuncu Kalkınma Planı vizyonunun gerçekleştirilmesi için aşağıdaki stratejik amaçlar gelişme eksenleri olarak belirlenmiştir:

- Rekabet Gücünün Artırılması
- İstihdamın Artırılması
- Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi
- Bölgesel Gelişmenin Sağlanması
- Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

Bu amaçlara ulaşılmasıyla, AB'ye yasal ve kurumsal uyum sağlamanın yanında, sosyal ve ekonomik göstergeler itibarıyla AB ortalamalarına yakınsama da gerçekleştirilecektir.

1. REKABET GÜCÜNÜN ARTIRILMASI

Makroekonomik İstikrarın Kalıcı Hale Getirilmesi

Ekonominin rekabet gücünün artırılması ve yüksek büyümenin sürdürülebilir kılınması için makroekonomik istikrar ortamının devamı sağlanacaktır.

Maliye, para ve gelirler politikalarının uyumlu ve birbirlerini destekler şekilde uygulanmasına devam edilecektir.

Plan döneminde, kamu borç stokunun milli gelire oranını düşürme sürecini devam ettirecek şekilde mali disipline uyulacaktır. Bu amaçla, vergi tabanının genişletilmesi ve kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması yoluyla vergi gelirleri artırılacak ve kamu harcamalarında etkinlik sağlanacaktır.

Gelirler politikası enflasyonla uyumlu bir şekilde uygulanacaktır.

Fiyat istikrarının sağlanmasına yönelik olarak açık enflasyon hedeflemesi politikasına devam edilecektir.

Dalgalı kur rejimi uygulaması çerçevesinde, döviz kuru piyasada arz ve talebe göre belirlenmeye devam edecektir.

Makroekonomik istikrarı sürekli kılacak ve ekonominin etkin, esnek ve verimli bir yapıya kavuşmasını sağlayacak olan yapısal reformlar sürdürülecektir.



Sürdürülebilir ve sağlam kaynaklarla finanse edilen bir cari açık için, yapısal reformların devam ettirilmesi, ihracat içinde katma değeri yüksek ürünlerin payının artırılması ve ihracat artışının sürekli kılınması sağlanacaktır.

İş Ortamının İyileştirilmesi

İş ortamını iyileştirmek için çalışmayı ve iş yapmayı özendiren bir vergilendirme, finansal kaynaklara kolay erişim, ürün ve girdi piyasalarında etkinlik, gelişmiş fiziki altyapı ve etkin yargı ve kamu hizmeti sunumu sağlanacaktır.

İşletmelerin kazanç ve işlemleri ile istihdam üzerindeki vergi ve yükler rekabet gücünü olumsuz etkilemeyen bir yapıya kavuşturulacaktır.

Başta KOBİ'ler olmak üzere işletmelerde kurumsal yönetişimin geliştirilmesi desteklenecektir.

KOBİ'lerin uygun koşullarla çeşitlendirilmiş finansman imkanlarına erişimi kolaylaştırılacaktır.

Ürün ve girdi piyasalarının etkinliğinin artırılması amacıyla; haksız rekabetin önlenmesine, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunmasına, iş gücü eğitim seviyesinin yükseltilmesine, Ar-Ge faaliyetlerinin geliştirilmesine ve girdi maliyetlerinin düşürülmesine önem verilecektir.

İşletmeler için enerji, ulaştırma, bilgi ve iletişim teknolojileri gibi fiziki altyapı imkanları iyileştirilecek, organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi siteleri başta olmak üzere uygun yatırım yeri imkanı sağlanacaktır.

Yatırımcılara ve işletmelere yönelik kamu hizmetlerinin sunumunda etkinlik sağlamak üzere; saydam ve objektif kurallar getirilecek, iyi işleyen bir yargı sistemi oluşturulacak, izin, onay ve işlemlerle ilgili bürokrasi azaltılacak, AB kuralları ile uyumlu bir devlet yardımları politikası uygulanacak, bilgi ve iletişim teknolojilerinden azami ölçüde faydalanılacak, ulusal ve bölgesel düzeyde mevcut potansiyellerin etkin tanıtımı ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Ekonomide Kayıtdışılığın Azaltılması

Tüm kesimlerin katılımıyla hazırlanacak kapsamlı bir strateji çerçevesinde, ekonomide kayıtdışılığın azaltılması için, güçlü toplumsal ve siyasi iradeyle, iş ve çalışma hayatına ilişkin mali yüklerin azaltılması, mevzuat ve işlemlerin basitleştirilmesi, kamuya olan mali yükümlülüklerin affına yönelik düzenlemelere gidilmemesi, etkin bir denetim ve ceza sisteminin geliştirilmesi, idarelerin teknoloji altyapısının güçlendirilmesi ve kayıtdışılığın zararları konusunda toplumun bilinçlendirilmesi sağlanacaktır.

Finansal Sistemin Geliştirilmesi

Rekabetçi ölçeğe ulaşmış, kaynakları yatırıma yönlendirecek araç çeşitliliğine ve mali derinliğe sahip, uluslararası standartlarda düzenlenen, denetlenen ve aracılık maliyetlerinin asgariye indirildiği bir mali sektörün geliştirilmesi sağlanacaktır.

Finansal piyasalarda ve bu piyasalardan kaynak temin eden reel sektörde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması sağlanacaktır.

Reel sektörün, özellikle KOBİ'lerin, finansman ihtiyacını karşılamak amacıyla mali sistemden daha fazla yararlanması sağlanacaktır.

Risk yönetiminin tüm finansal kurumlarda uygulanmasını sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır.

Finansal sistemimizde farklı kuruluş ve enstrümanlar arasında rekabeti bozucu unsurlar ortadan kaldırılacaktır.

Düzenleme ve denetimin finansal sistemdeki tüm alanları kapsamı sağlanacaktır.

Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Geliştirilmesi

Enerji ve ulaştırma yatırımları öncelikli olmak üzere mal ve hizmet üretimine yönelik altyapının kalitesi iyileştirilecek, erişim imkanları artırılacak ve altyapı hizmetlerinin üretim maliyeti içindeki payı düşürülecektir. Bu çerçevede, altyapı yatırımlarının yapılması ve işletilmesinin öncelikle özel sektör tarafından gerçekleştirilmesi esas olacaktır.

Enerjinin sürekli, güvenli ve asgari maliyetle temini esastır. Nükleer enerji dahil alternatif enerji kaynakları da dikkate alınarak arz güvenliğinin sağlanması, çevresel etkilerin en düşük düzeyde tutulması, enerji endüstrisinin rekabetçi bir yapı içinde sanayinin uluslararası rekabet edebilirliğine katkı sağlaması ile üretici ve tüketici ülkeler arasında transit konumun geliştirilmesi enerji politikasının ana unsurlarıdır.

Enerji arz güvenliğinin sağlanması hususunda birincil enerji kaynaklarına erişimin garanti edilmesi, ithal kaynaklara olan bağımlılığın asgari düzeyde tutulması, elektrik üretim, iletim ve dağıtım yatırımlarının zamanında yapılması; rafineriler ile petrol ve doğalgaz depolama tesislerinin yeterli hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Enerji sektörünün rekabete açılması, gerekli yatırımların kamu finansmanı üzerinde ek yük yaratmaksızın özel sektör tarafından yapılması, kamunun gözetim ve denetim faaliyetlerini etkin bir şekilde yerine getirerek arz güvenliğini gözetmesi ve kamu mülkiyetindeki tesislerin özelleştirilmesi sağlanacaktır.

Ulaştırma hizmetinin ekonomik ve sosyal hayatın gereksinimlerine cevap veren, trafik güvenliğinin en üst düzeye çıkarıldığı, taşıma türleri arasında dengenin ve tamamlayıcılığın sağlandığı, çağdaş teknoloji ve uluslararası kurallarla uyumlu ve sürdürülebilir bir rekabet ortamında sunulması temel amaçtır.

Karayollarında ağır taşıt trafiğinin yoğun olduğu arterlerde kapasite ve kalite artırıcı bölünmüş yol yapımlarına devam edilirken, yük taşımacılığının demiryoluna kaydırılması, limanların ise kombine taşımacılık yapılabilen birer lojistik merkezi haline getirilmesi sağlanacaktır.

Gemilerin Türk tersanelerinde yüksek yerli katkı oranı ile üretilmesi ortamının yaratılması ve Türk deniz ticaret filosunun, özellikle koster filosunun, yenilenmesi hedefleri doğrultusunda, Türkiye Tersaneler Master Planının sonuçları göz önüne alınarak yeni tersane alanları tesis edilecektir.



Kentlerimizde arazi kullanım ve ulaşım planlarına uygun, insana öncelik veren, kentin özgün yapısını ve farklı ulaşım türlerini dikkate alan, ekonomik, güvenli ve ihtiyaç düzeyi ile uyumlu ulaşım yapısı oluşturulacaktır.

Türkiye'nin AB, Kafkas, Orta Asya ve Ortadoğu ülkeleri ile bağlantısını sağlayan arterler güçlendirilecektir.

Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi

Çevrenin korunması kısa vadede maliyet unsuru olarak görülmekle birlikte uzun vadede rekabet gücünü artırmakta ve sürdürülebilir kılmaktadır. Bu kapsamda başta AB olmak üzere uluslararası standartlara uyum sürecinin bir gereği olarak çevre altyapısının iyi planlanmış bir sürede ve maliyet etkin bir şekilde tamamlanması sağlanacaktır.

Çevresel altyapı başta olmak üzere, kentsel altyapının iş ve yaşam kalitesini yükseltici ve rekabet gücünü destekleyici şekilde bütüncül olarak tamamlanması sağlanacaktır.

AB uyum süreci içinde oluşacak ek yatırımların etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi için yerel yönetimlerin teknik ve idari kapasitesi artırılacak, mali imkanları güçlendirilecektir.

Tüketici tercihlerinin çevreye duyarlı mal ve hizmetlere yönelmesi çerçevesinde, rekabet gücümüzün artırılması ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması amacıyla, verimliliği artıran, çevreye duyarlı üretim süreç ve teknolojilerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması esastır.

Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

Ar-Ge faaliyetlerinin yenilik üretecek şekilde ve pazara yönelik olarak tasarlanması sağlanacaktır. Bu kapsamda, Ar-Ge harcamalarının GSMH içindeki payı ve bu payın içinde özel sektörün ağırlığını artırmaya yönelik tedbirler alınacaktır.

Toplumda bilim ve teknoloji bilinci, nitelikli araştırmacı sayısı artırılacak ve araştırma altyapısı geliştirilecektir.

Ar-Ge faaliyetlerinin yeniliğe ve ürüne dönüştürülmesinde risk sermayesi ve benzeri araçlardan yararlanılacaktır.

Üniversitelerin, araştırma enstitülerinin ve diğer kurum ve kuruluşların araştırma altyapısı öncelikli alanlar temel alınarak geliştirilecektir.

Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması

Elektronik haberleşme sektöründe rekabet artırılacak, alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuyla bilgiye etkin, hızlı, güvenli ve uygun maliyetlerle yaygın erişim sağlanacaktır. Bilgi teknolojileri sektörü, yazılım ve hizmetler alanında bölgesel ve küresel bir oyuncu olarak konumlandırılacaktır. Ekonomide verimliliği artırmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerinin işletmelerde yaygın kullanımı sağlanacaktır. Bilgiye erişimde yaygın olarak kullanılan görsel ve işitsel yayıncılık altyapısı geliştirilecektir.

Elektronik haberleşme hizmetlerindeki yüksek vergi yükü, bilgi toplumuna dönüşüm sürecini hızlandırmak üzere tedricen makul seviyelere çekilecek, geniş bant erişim altyapısı yaygınlaştırılacaktır.

Bilgi teknolojileri sektöründe rekabet gücünün artırılması amacıyla, doğrudan yabancı yatırımlar için uygun ortam oluşturulacak ve bu yolla teknoloji transferi sağlanacaktır. Teknoparkların yazılım ve hizmetler alanında bölgesel ve öncelikli endüstrileri destekleyecek şekilde ihtisaslaşması sağlanacaktır.

Tarımsal Yapının Etkinleştirilmesi

Gıda güvencesi ve güvenliğinin sağlanması ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı gözetilerek, örgütlü ve rekabet gücü yüksek bir tarımsal yapı oluşturulacaktır.

Verimliliğin istikrarlı bir biçimde artırılması, üretici gelir düzeyinin yükseltilmesi, kamu ve üretici kesiminde örgütlenmenin etkinleştirilmesi ve orman, toprak ve su kaynaklarının geliştirilmesi ile bunların nitelik ve nicelik olarak korunarak etkin kullanılmasına yönelik uygulamalara yoğunlaşılacaktır. Ayrıca, kırsal kalkınma politikalarıyla tarımsal yapıdaki dönüşümün ortaya çıkardığı göç ve istihdam baskısının azaltılması sağlanacaktır.

AB'ye uyum süreci de dikkate alınarak, tarımsal işletmelerde ölçek büyüklüğünün artırılması ile modern tarım işletmeciliğinin yaygınlaştırılması desteklenecek ve tarımın çevre ve kırsal alanda gelir getirici faaliyetler ile bütünlük içinde geliştirilmesi sağlanacaktır.

Sanayi ve Hizmetlerde Yüksek Katma Değerli Üretim Yapısına Geçişin Sağlanması

Uluslararası ticaretin giderek serbestleşmesi, bilgi ve teknoloji yoğun ürünlerde dünya ticaretinin hızla artması, emek yoğun ürünlerde rekabet üstünlüğünün belli ülkelere geçmesi, ülkemizin dünya sınai mamulleri imalatı değer zincirinde daha üst ve katma değeri yüksek alanlarda konumlanmasını ve bu nedenle sanayi üretiminin yapısında bir dönüşümü gerekli kılmaktadır. Bu çerçevede ekonominin rekabet gücünü artırmak ve dünya ihracatından daha fazla pay almak üzere yüksek katma değerli mal üretiminin artırılması amaçlanmaktadır.

İmalat sanayii, AB kriterleriyle uyumlu teknik standartları karşılayan, verimlilik artışı sağlayan, ileri teknolojiye dayalı ve yüksek katma değerli ürün üreten, rekabet gücü yüksek ve dışa dönük bir yapı içinde ekonomik büyümeyi sürükleyen temel sektör olacaktır.

İmalat sanayiinde; firmaların yüksek girişimcilik gücüne sahip, özgün tasarım ve marka yaratabilen, teknoloji üreten, yenilikçi ve kurumsallaşmış bir yapıya dönüşmesi özendirilecektir.

Tekstil, hazır giyim, deri gibi emek yoğun geleneksel sektörlerde katma değeri yüksek ürün ve faaliyetlere ağırlık verilerek uluslararası rekabete uyum sağlayacak yapıya dönüşüm desteklenecektir. Türkiye'nin orta ve yüksek teknoloji seviyesindeki otomotiv, beyaz eşya, makina ve elektronik sektörlerinde önemli üretim merkezlerinden biri olması ve dünyadaki ağırlığını artırması amaçlanmaktadır. İleri teknoloji ürünlerinin yurt içinde üretimini geliştirmek üzere Ar-Ge altyapısına, Ar-Ge ve yenilikçilik faaliyetlerine önem verilecektir.

Madencilik ürünlerinin yurt içinde işlenerek ihraç edilmesi hedef alınacaktır.

Yüksek katma değerli üretim yapısına geçişin gerektirdiği nitelikli insan gücünü yetiştirmek üzere gerekli tedbirler alınacaktır.

Sanayide verimlilik artışını sürdürebilmek için firmalar arası birleşmeler suretiyle ölçek büyütülmesi desteklenecek ve teknoloji yoğun bir yapıya geçiş için doğrudan yabancı yatırımlardan yararlanılacaktır.

Hizmetler sektöründe katma değeri yüksek alanlara geçişin desteklenmesi, kalite ve etkinliğin artırılması hedeflenmektedir. Bu bağlamda turizm, yurt dışı müteahhitlik ve teknik müşavirlik hizmetlerinin ekonomiye katkısının artırılması, yüksek öğretim, tedarik merkezleri, finans ve bilgi ve iletişim teknolojisi hizmetlerinde yeni alanların geliştirilmesi sağlanacaktır.

Turizm sektörü; yeni kapasite yaratmayı ve hizmet kalitesini artırmayı amaçlayan, pazarlama kanallarını çeşitlendiren, kültürel varlıklarımızı koruyan, doğal sermayeyi sürdürülebilir kılan ve karşılaştırmalı rekabet üstünlüğüne uygun turizm çeşitlerini ön plana çıkaran bir yaklaşımla ele alınacaktır.

Yeni istihdam olanağı sağlamada ve sanayi ürünlerine talebi artırmada önemli katkısı bulunan yurt dışı teknik müşavirlik ve müteahhitlik hizmetlerinin geliştirilerek desteklenmesine devam edilecektir. Yurt içi pazarda ise uluslararası geçerliliği olan sertifikalı ara insan gücünün yetiştirilmesine ve kamu yatırımlarında teknik müşavirlik hizmetlerinin kullanımına özel önem ve öncelik verilecektir.

Başta havayolu ve denizyolu sektörleri olmak üzere hizmet sektörlerinde yüksek katma değerli lojistik faaliyetlerinin geliştirilmesine destek verilecek, Türkiye'nin çeşitli hizmet alanlarında lojistik merkezi haline gelmesi sağlanacaktır.

İstanbul'un uluslararası finans merkezi olması sağlanacaktır.

2. İSTİHDAMIN ARTIRILMASI

İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi

İşgücü piyasası; esneklik ve güvence arasında dengenin sağlandığı, istihdam üzerindeki yüklerin kademeli bir şekilde azaltıldığı, tüm bireylere eşit istihdam fırsatlarının sağlandığı ve sosyal diyalogun güçlendirildiği bir yapıya kavuşturulacaktır.

İşgücü piyasasında esneklik ve güvence arasında denge sağlanarak işletmelerin ve çalışanların değişime uyum kapasiteleri artırılabilecektir.

Ekonomide rekabet gücünü dikkate alacak, ücret-verimlilik ilişkisini güçlendirecek, işgücü piyasalarının esnekliğine katkıda bulunacak ve üretken istihdamı destekleyecek esas ücret ağırlıklı bir ücret sistemi oluşturulacaktır.

Sosyal diyalog mekanizmaları ülke düzeyinden işletme düzeyine kadar her alanda güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.

Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması

Piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü yetiştirmek üzere eğitim ile işgücü piyasası arasındaki etkileşim güçlendirilecektir. Mesleki eğitim ve yüksek öğretimde mevcut eğitim programları gözden geçirilerek, yeni açılacak eğitim programları insan gücü ihtiyacı doğrultusunda belirlenecektir.

Mesleki ve teknik eğitimde modüler ve esnek bir sisteme geçilecektir.

Meslek standartları ile sınav ve belgelendirmeyi esas alan bir mesleki yeterlilik sistemi kurulacak ve bu sisteme duyarlı bir mesleki eğitim yapısı geliştirilecektir.

Meslek yüksekokulları ile mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları arasında program bütünlüğünü esas alan iş bölümü ve işbirliği sağlanacaktır. Bu kurumların sanayi ile işbirliği içinde gerçekleştirdikleri uygulamalı eğitim güçlendirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.

Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi

İşsizlerin, işgücü piyasası açısından dezavantajlı kesimlerin ve tarım sektöründen açığa çıkacak işgücünün nitelikleri ve beceri düzeyleri, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, aktif işgücü programları uygulanarak artırılacaktır.

İş bulma hizmetlerinin kalitesi yükseltilecek ve aktif işgücü programlarına ayrılan kaynaklar artırılacaktır. Girişimcilik eğitimleri, istihdam garantili programlar, mesleki danışmanlık ve rehberlik hizmetleri, işgücü yetiştirme ve mesleki eğitim kursları ile sanayide eğitim seminerleri yoluyla aktif işgücü politikaları yaygınlaştırılacaktır.

3. BEŞERİ GELİŞME VE SOSYAL DAYANIŞMANIN GÜÇLENDİRİLMESİ

Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, milli ve manevi değerleri özümsemiş, yeni fikirlere açık, kişisel sorumluluk duygusuna sahip ve çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji üretimine yatkın ve beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı bilgi çağı insanı yetiştirilecektir.

Eğitim sistemi beşeri kaynakların geliştirilmesini desteklemek üzere, yaşam boyu eğitim yaklaşımıyla ve sistem bütünlüğü içinde ele alınarak, etkili, erişilebilir ve fırsat eşitliğine dayalı bir yapıya kavuşturulacaktır.

Eğitimde niteliğin artırılması amacıyla, yenilikçilik ve araştırmacılığın geliştirilmesini esas alan müfredat programları ülke geneline yaygınlaştırılacak, etkili bir rehberlik ve yönlendirme sistemi kurulacak, eğitici personelin nitelikleri ile fiziki mekan ve bilgi teknolojisi altyapısı güçlendirilecektir.

Yükseköğretim yönetimi şeffaflık, katılımcılık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir kalite anlayışı çerçevesinde yeniden ele alınacak, sistemin idari ve mali özerkliği artırılacak, yerel özellikleri dikkate alan, özel kesimin yatırıma açık rekabetçi bir yapı geliştirilecektir.

Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi



Hasta haklarını ve memnuniyetini gözeten, erişilebilir, kaliteli ve koruyucu sağlık hizmetlerine öncelik veren, maliyet etkin ve sürdürülebilir bir sağlık sistemi oluşturulacaktır.

Vatandaşların sağlık hizmetlerinden yararlanabilmelerini kolaylaştırmak amacıyla genel sağlık sigorta sistemi hayata geçirilecektir.

Kaliteli hizmet sunumu için standartlar oluşturulacak, gerekli fiziki ve hukuki altyapı geliştirilecek, sağlık sektöründeki insan gücünün niteliği ve niceliği artırılacaktır.

Etkili bir sevk sistemi oluşturulması, maliyet etkin hizmet sunumu, akılcı ilaç kullanımı ve sağlık bilgi sistemlerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

Sağlık sektöründe kamunun düzenleyici ve denetleyici rolü güçlendirilirken, hizmet sunumunda özel kesimin payı artırılacaktır.

Gelir Dağılımının İyileştirilmesi, Sosyal İçerme ve Yoksullukla Mücadele

Gelir dağılımındaki eşitsizlik ve yoksulluk, sürdürülebilir büyüme ve istihdam, eğitim, sağlık ve çalışma hayatı politikalarıyla birlikte, çok boyutlu bir yaklaşımla kalıcı bir şekilde azaltılacaktır. Yoksulluk ve sosyal dışlanmaya maruz veya bu risk altında olan birey ve grupların ekonomik ve sosyal hayatta yer almaları sağlanacak ve yaşam kaliteleri yükseltilecektir.

Başta özürllüler, yaşlılar, kadınlar, çocuklar ve göç edenler olmak üzere, yoksulluk ve sosyal dışlanmaya maruz kalmış kesimlerin, ekonomik, sosyal ve siyasal hayata aktif katılımları sağlanacak ve bu gruplara yönelik şiddet ve istismar önlenecektir. Bu çerçevede, dezavantajlı kesimlerin eğitim, sağlık, barınma, sosyal hizmetler ve istihdama yönelik hizmetlere erişimine öncelik verilecektir. Sunulan hizmetler yoksulluk kültürünü önleyici ve yoksul kesimin üretici duruma geçmesini sağlayıcı nitelikte olacaktır.

Sosyal Güvenlik Sisteminin Etkinliğinin Artırılması

Sosyal güvenlik sistemi; nüfusun tümünü kapsayan, toplumun değişen ihtiyaçlarını karşılayabilen, mali sürdürülebilirliğe ve etkin denetim mekanizmasına sahip, kaliteli hizmet sunan bir yapıya kavuşturulacaktır.

Sosyal hizmetler ve yardımlardan yararlanacak kişilerin belirlenmesi amacıyla ortak bir veri tabanı oluşturularak, nesnel ölçütlerle işleyen bir tespit mekanizması kurulacak ve sistemdeki kuruluşlar arasında iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Sosyal yardımlar ve hizmetler alanındaki nitelikli personel eksikliği giderilecek ve hizmetlerin kalitesi yükseltilecektir.

Kültürün Korunması ve Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

Toplumsal değişim sürecinde kültürel zenginlik ve çeşitliliğimizin korunması, geliştirilmesi ve gelecek kuşaklara aktarılması kültürel politikaların temelini oluşturacaktır.

Sosyal ve ekonomik politikaların kültür politikalarıyla birbirlerini desteklemeleri ve bu politikaların hayata geçirilmesinde yerel yönetimlerin ve sivil toplum kuruluşlarının etkin katılımı sağlanacaktır.

Gençlerin geleceğe güvenle bakmasını sağlayacak şekilde, yaşadıkları topluma aidiyet duygusu, duyarlılık anlayışı ve özgüvenleri geliştirilecektir.

Toplumsal bütünleşme ve dayanışmanın artırılması amacıyla, hoşgörü, toplumsal diyalog ve ortaklık kültürünü geliştirici politikalara öncelik verilecektir.

4. BÖLGESEL GELİŞMENİN SAĞLANMASI

Bölgesel Gelişme Politikasının Merkezi Düzeyde Etkinleştirilmesi

Bölgesel gelişme politikaları, bir taraftan bölgelerin verimliliğini yükseltmek suretiyle ulusal kalkınmaya, rekabet gücüne ve istihdama katkıyı artırırken, diğer taraftan da bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltma temel amacına hizmet edecek; iç göç hareketlerinin sosyal, ekonomik ve kentsel gelişme bakımından uyumlu ve istikrarlı bir yapıya kavuşmasını, kalkınmanın mekansal dengelerinin kurulmasını ve refahın ülke sathına dengeli dağılmasını sağlayacaktır.

Ulusal ölçekte bölgesel ve mekansal gelişme çerçevesi geliştirilecek, kalkınma ajansları ile işbirliği içinde bölgesel gelişme stratejileri ve planları hazırlanacak, alt ölçekli plan ve stratejilerin kapsamı ile ilke ve standartları belirlenecektir.

Bölgelerde iş fırsatları ve yaşam kalitesinin artırılmasına, ulaşılabilirliğin ve bölgeler arası etkileşimin geliştirilmesine yönelik olarak, kamu yatırım uygulamalarında ve hizmet arzında mekansal önceliklendirme ve odaklanma sağlanacak, başta potansiyeli yüksek kentler olmak üzere sosyal ve fiziki altyapı güçlendirilecektir.

Kamunun yerel ve bölgesel kalkınmaya ilişkin destek politikaları, bölgesel gelişme düzey ve potansiyelleri dikkate alınarak gözden geçirilecek; başta daha seçici ve mekansal odaklı devlet yardımları olmak üzere, girişim sermayesi, mikro-kredi kurumları, farklılaştırılmış asgari ücret uygulaması ve girdi maliyetlendirmesi gibi yatırım, üretim ve istihdamı artırıcı yeni araçlar geliştirilecektir.

Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması

Bölgesel gelişme politikaları ve uygulamaları öncelikle yerel dinamiklere ve içsel potansiyele dayandırılacak, görece az gelişmiş bölgeler ve gelişme potansiyeli yüksek merkezler bakımından farklılaştırılacak, yenilikçi, çok boyutlu ve çeşitlendirilmiş araçlarla donatılacaktır. Stratejik müdahaleler, başta kalkınma ajansları olmak üzere, yerelde ve merkezde etkili koordinasyon mekanizmaları ve yeterli finansman ile desteklenecektir.

Bölgesel ve yerel ekonomi, ekonomik yapılanma ve gelişmenin temeli olarak alınacak, özellikle azgelişmiş bölgelerde yerel düzeyde uzmanlaşmayı destekleyecek şekilde beşeri kaynaklar geliştirilecek, girişimcilik yaygınlaştırılacak, yerel istihdamı ve sermaye birikimini hızlandırıcı tedbirler alınacaktır.

Yörelere özgü ve yenilikçi politikaların belirlenmesi, desteklenmesi ve koordinasyonu öncelikle kalkınma ajansları aracılığıyla sağlanacak, özellikle potansiyeli yüksek bölgelerde kendini besleyen kalkınma finansmanının temelleri atılacaktır.

Bölgeler arası yakınsama ve rekabet amaçları bakımından farklılaştırılmış KOBİ politikaları için uygun yatırım ortamı oluşturulacaktır. Bu kapsamda finansman kaynaklarının genişletilmesi ve araçlarının çeşitlendirilmesine, pazara erişimin kolaylaştırılmasına,

sürükleyici sektörler liderliğinde ve güçlendirilmiş sosyal ağ yapısı içinde kümelenmelerin desteklenmesine özel önem verilecektir.

Öncelikle gelişme potansiyeli yüksek kentlerde olmak üzere, firmalar ve üniversitelerin birlikte çalışmalarını sağlayacak ortam oluşturulacak; yeni teknolojilere ve bilgiye erişimin kolaylaşmasını, teknolojik dönüşüm ve transfer sistemlerinin geliştirilmesini, ticari nitelikli etkin bir bölgesel yenilik altyapısı kurulmasını sağlamaya yönelik faaliyetler desteklenecektir.

Yerel Düzeyde Kurumsal Kapasitenin Artırılması

Bölgesel gelişme politikalarının hayata geçirilmesinde başta yerel yönetimler olmak üzere, yerel düzeyde bölgesel gelişmede rolü olan kurumların ve aktörlerin; uzmanlaşma düzeyi, proje hazırlama, uygulama, izleme, değerlendirme ve koordinasyon kapasitesi artırılacak, beşeri kaynakları geliştirilecektir.

Yerel kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliği ve ortaklıklar desteklenecek, işbirliği ağlarının oluşturulması ve bu ağlar vasıtasıyla iyi uygulama örnekleri başta olmak üzere bilgi alışverişi özendirilecektir.

Kırsal Kesimde Kalkınmanın Sağlanması

Kırsal kalkınmada temel amaç, doğal ve kültürel varlıkların korunması esas alınarak yerel potansiyelin ve kaynakların değerlendirilmesi, katma değeri yüksek yeni ekonomik faaliyetlerin geliştirilmesi ve böylece kırsal alanda yaşayan toplumun iş ve yaşam koşullarının kentsel alanlarla uyumlu olarak geliştirilmesi ve sürdürülebilir kılınmasıdır.

Kırsal kalkınma politikaları kırsal alanda yaşanan dönüşüm sürecinde ortaya çıkan işsizlik ve göç gibi sosyo-ekonomik olumsuzlukların azaltılması ve gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi öncelikli olmak üzere tarım politikaları ile tamamlayıcı bir şekilde uygulanacaktır. Bu kapsamda, üretici örgütlenmelerinin güçlendirilmesine, toprak ve su kaynaklarının etkin kullanımına, tarımsal işletmelerin rekabet güçlerinin artırılmasına öncelik verilecektir.

AB kırsal kalkınma politikalarına uyum için gerekli kurumsal çerçeve oluşturularak, kırsal kalkınma fonlarının yönetimine ve etkin kullanımına ilişkin idari kapasite geliştirilecektir.

5. KAMU HİZMETLERİNDE KALİTE VE ETKİNLİĞİN ARTIRILMASI

Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi

Tüm kamu idarelerinin görev, yetki ve işlevleri gözden geçirilerek görev ve yetki çatışmaları önlenecek; belirlenecek görev alanlarına uygun olarak yetkilendirilmeleri ve yeniden yapılandırılmaları sağlanacaktır.

Merkezi yönetimden yerel yönetimlere yetki ve görev aktarımı, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak ve yerel yönetimlerin idari ve mali açıdan güçlendirilmesine paralel olarak gerçekleştirilecektir.

Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

Kamu idarelerinde politika oluşturma, maliyetlendirme, uygulama, izleme ve değerlendirme sũreęlerinin kalitesi artırılacaktır. Bu amaçla vatandaşı merkeze alan, katılımcı, saydam, hesap verebilir, performansa dayalı ve sonuç odaklı stratejik yũnetim anlayışı hayata geçirilecektir.

Kamu idarelerinde yũnetim kararlarının stratejik planlara dayanan orta ve uzun vadeli bakış ağısı ile şekillendirilmesi sağlanacaktır. Kaynaklar, kullanımlarında etkinlik ve etkililik sağlanması amacıyla performans programları çeręevesinde tahsis edilecektir. Kamu idarelerinde performans kũltũrũ çeręevesinde Ȗlęme, izleme ve değerlendirme sũreęleri geliştirilecektir.

Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Kamu kurum ve kuruluşları, işlev ve sorumluluklarını etkin ve etkili bir biçimde yerine getirebilmeleri için yeterli nitelik ve sayıda personele kavuşturulacak, tũm personelin hızla değişen şartlara uyumunu sağlamak amacıyla yeterlilikleri sũrekli bir şekilde artırılacak ve istihdam koşullarının AB Mũktesebatına uyumu temin edilecektir.

e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi

Kamu hizmetlerinin vatandaşlara hızlı, sũrekli ve yaygın sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden azami dũzeyde faydalanılacaktır. Bu çeręevede etkin, birlikte ęalıřabilir, bũtũnleřik ve gũvenli bir e-devlet yapısı oluşturulacak ve temel kamu hizmetlerinin sunumu elektronik ortama taşınacaktır.

Geręek ve tũzel kişiler için tek numaraya dayalı bilgi sistemleri oluşturularak, elektronik ortamda etkin bilgi paylaşımını sağlayacak bũtũnleřik bir e-devlet yapısı inşa edilecektir.

Kamu hizmetlerinin elektronik ortama taşınmasında, iş sũreęleri kullanıcı ihtiyaçları doğrultusunda yeniden yapılandırılarak hizmet sunumunda etkinlik sağlanacak, ęok kullanılan ve getirisi yũksek hizmetlere Ȗncelik verilerek tek kapıdan sunumları sağlanacaktır.

Adalet Sisteminin İyileştirilmesi

Adalet ve yargı hizmetlerinin evrensel hukuk ilkelerine uygun, adil, hızlı ve etkin bir şekilde sunumu esastır.

Yargının işleyişi ve yapısal unsurlarında kalite artırılarak ęaędař standartlara uyumunu sağlayıcı ęabalara devam edilecektir. Bu çeręevede, yargıyı hızlandırıcı dũzenlemeler geręekleřtirilirken, kişilere sağlanan hukuki gũvencelerin zedelenmemesine dikkat edilecektir.

Hukuk kurallarının sosyal dũzeni korumanın yanında, sosyal dũzenin iyileştirilmesi ve geliştirilmesinin de bir aracı olması sağlanacaktır.

Gũvenlik Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi

İnsan hak ve Ȗzgũrlũklerine saygılı, Ȗzgũrlũk ile gũvenlik arasındaki hassas dengeyi gȖzetken, yaşam ve iş gũvenlięini sağlayan bir asayiş hizmeti sunulacaktır.



Başta terör ve terörün finansmanı olmak üzere, organize suçlar, uyuşturucu ticareti, yasadışı göç ve iltica hareketleri ve insan ticareti ile etkili bir biçimde mücadele edilecektir.

Etkili bir asayiş hizmeti sunumu amacıyla koruyucu ve önleyici bir kolluk hizmeti esas alınacak ve ilgili birimler arası koordinasyonun temini ve ortak veri tabanının oluşturulması için gerekli düzenlemeler hayata geçirilecektir.

GÜRSU BELEDİYESİ GZFT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
İki dönemdir görevde olan üst yönetim	Bugüne kadar stratejik plan yapılmamış olması
Büyükşehir belediyesi ile uyumlu çalışabilme	Toplam kalite yönetim sisteminin olmaması
Üst makamlarla iyi ilişkiler	Personeldeki eğitim yetersizliği ve motivasyon düşüklüğü
İlçe ve il nezdinde kurumlarla kurulan güçlü ve pozitif iletişim	Birimlerde performans odaklı çalışma sisteminin kurulmamış olması.
Ulusal ve ulusötesi güçlü işbirliklerinin olması	Özellikle imar ve zabıta hizmetlerindeki personel yetersizliği
Hizmetlere ilişkin vatandaş beklenti, ihtiyaç ve memnuniyetinin sürekli olarak ölçülmesi.	Gelir kaynaklarının kısıtlı olması. Su gelirlerinin büyükşehir belediye devrinden sonra bütçe gelirlerinin oldukça azalması
Üst yönetimin ilçenin coğrafi potansiyelini alternatif spor organizasyonları ve kültürel çalışmalarla değerlendirmek istemesi.	Plan değişikliklerinin bir kısmının sayısal hazırlanmaması
Belediyede Strateji geliştirme biriminin kurulması ile ulusal ve ulus ötesi hibe fırsatlarından yararlanılmaya başlanması.	Kamyon ve iş makinelerinin genel olarak yaşlı ve yetersiz olması
“Toplam Kalite Yönetim Sistemi”ni kurma çalışmalarına başlanması.	Araç ekipman eksikliği ve bakım onarım sorunları
Personel eğitimine önem veren üst yönetim anlayışı.	Kentin aşırı göç alması
Borç stokunda sıfıra yaklaşılmaması.	Tahsilat oranının düşüklüğü
Alternatif spor organizasyonlarına gösterilen ilgilinin giderek artması.	Denetim ve kontrol faaliyetlerinin yetersizliği. Kaçak ve plansız yapılaşmanın önlenememesi
Ana altyapı çalışmalarının bitirilme aşamasında olması	Afet ve kriz yönetimiyle ilgili yapılanmanın olmaması.
17.400 konutluk TOKİ projesinde mesafe alınmış, projeye başlanmış olması.	Kamuoyunun koruma amaçlı imar hükümleri ile ilgili yanlış algısı
Arıtma tesisinin devreye alınması	Fabrikaların izinsiz ve aşırı sondajları sebebiyle yer altı sularının hızla tükenmesi
Engellilere yönelik sağlık - sosyal hizmetlerde ve proje üretiminde Bursa' nın önde gelen yerel yönetimi olmak.	Fabrika atıklarının ve bacalarının çevreye yaydığı kötü koku. Fabrikaların atık sularının hızla ovayı kirletmesi
Durumu öncelik arz eden 27 tescilli yapı başta olmak üzere röleve çalışmalarına başlanması.	İlçenin eğitim ve kültür seviyesi düşük bir demografik yapıya sahip olması
Strateji geliştirme biriminin kurulmasıyla beraber gençlere ve dezavantajlı gruplara yönelik 3 AB projesinin hayata geçirilmiş olması. Yeni proje hazırlıklarının devam etmesi.	Sit alanında bulunan tescilli yapıların yapı sahiplerinin maddi imkansızlık sebebiyle yapılarının restore edilememesi
Modern tarım uygulamalarının gelişiyor olması	Tarım alanlarının azalması
FIRSATLAR	TEHDİTLER
İlçenin Bursa ya mesafe olarak yakın olması	Gürsunun 1. Derece deprem kuşağında bulunması
Tarihi ve kültürel varlıklarının zenginliği. Tarihi ipek yolunun Gürsu içinden geçiyor olması.	Özellikle Yenidoğan mahallesinde kaçak ve plansız yapılaşmanın devam etmesi
Coğrafi yapının alternatif sporlar için oldukça uygun olması	İlçeye özellikle sosyo ekonomik durumu Türkiye ortalamasının altındaki illerden göçün devam etmesi.
Gürsu sanayisinin giderek gelişmesi	Gürsunun tarım ve sanayi kenti ikileminde kalması. Birinin diğerine zarar vermesi.
AB hibe destek programlarının varlığı	Kentlilik bilincinin yeterli düzeye ulaşmamış olması.

