



TODAİE

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü



2018-2022

STRATEJİK PLANI





TODAİE

**TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ
ENSTİTÜSÜ**

2018-2022 STRATEJİK PLANI

2017

ANKARA

BAKANIN MESAJI



Hızla gelişen; yalnızca bölgesinde değil küresel düzeyde de bir aktör olan ülkemizin, kamu hizmetlerini daha nitelikli ve etkin üretmesinde önemli bir rol oynayan stratejik planlar, kurumlarımız açısından yol gösterici niteliktedir. Kamusal faaliyetlerin daha verimli uygulanmasını, denetlenebilmesini ve mali anlamda verimliliğini sağlayan stratejik planların uygulanmasına 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında başlanmıştır. Yeni kamu mali yönetimi sürecinde, mali disiplini sağlamak, kamu kaynaklarını stratejik önceliklere göre dağıtmak, bu kaynakların etkin kullanılıp kullanılmadığını izlemek ve bunun üzerine bir hesap verme sorumluluğu geliştirmek temel başlıklar olarak ortaya çıkmıştır. Kamu kurum ve kuruluşları, dinamik ve çağdaş yapıları gereği, toplumsal ve ekonomik yapıdaki gelişme ve değişimlere ayak uydurmak zorundadırlar.

Bu değişim ve gelişim sürecinde, yöneticilerin çağdaş yönetim tekniklerine göre eğitilmeleri amacıyla, ülkemizin ve uluslararası camianın ihtiyaçlarına cevap verebilir nitelikte insan gücü planlaması yapılması, politikaların geliştirilmesi ve bunların uygulanması önem taşımaktadır. TODAİE'nin kamu yönetimi alanındaki ve bu disiplinle ilgili diğer alanlardaki akademik birikimi, bir yandan Türk kamu yönetiminin geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan yönetsel reform çalışmaları biçiminde somutlaşırken; diğer yandan, kamu görevlilerine yönelik yüksek lisans ve doktora programları kapsamında da etkinliği gün geçtikçe artmaktadır.

TODAİE 2018-2022 Stratejik Planında Türkiye'nin 2023 ve 2071 vizyonlarına uygun küresel bir güç olma iddiasına da destek olmak bakımından, Orta Doğu, Avrasya ve Afrika'ya yönelik olarak kamu yönetimi ile ilgili eğitim, araştırma ve yayın konularında ortak etkinliklerde bulunacaktır. Bu kapsamda, TODAİE'nin uluslararası bir kamu yönetimi enstitüsü olarak etkinliği ve önemi giderek artacaktır. Planda kamu yönetiminin çağdaş düşüncelere ve yaklaşımlara uygun olarak gelişmesine yardımcı olmak üzere eğitim, araştırma ve uygulama alanlarında çalışmalarda bulunarak yönetim sanatına eleman yetiştirmek, kamu yönetimi alanında öğretim elemanları yetiştirilmesine yardımcı olmak ve kamu çalışanlarına yönelik hizmet içi eğitim programlarıyla alanlarında olgunlaşmalarını sağlamak hedeflenmektedir.

Ayrıca nitelik ve nicelik bakımından zenginleşen Türkçe ve İngilizce dillerindeki lisansüstü programları ile çağı yakalayan değil muadillerine öncülük eden ve çağı belirleyen bir yükseköğretim kurumu olma yolunda hızla ilerleyen ve Medeniyet Coğrafyamızla gönül bağımızı güçlendiren TODAİE'nin, mensupları başta olmak üzere, plan çalışmalarına katkıda bulunan tüm değerli katılımcılara teşekkür eder, Stratejik Planın ülkemize ve milletimize hayırlı olmasını ve başarı ile uygulanmasını dilerim.

Jülide SARIEROĞLU
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE), 65 yıllık birikimi ile kuruluşundan bu yana yalnızca Türkiye ve Ortadoğu'nun değil, Afrika'dan Avrasya'ya kadar etkinlik alanı genişleyen büyük bir coğrafyada, kamu yönetiminin hem disiplin hem de uygulama olarak gelişmesine katkı sunan ilmi, mali ve idari özerkliğe sahip akademik bir kurumdur. Enstitümüz, Selçuklulardan Osmanlı'ya oradan günümüz Türkiye'sine kadar gelen binlerce yıllık köklü ve zengin devlet geleneğinin taşıyıcısı ve yönetim birikimi ile Medeniyet Coğrafyasında yer alan tüm ülkelerin kamu yönetimi okullarına öncülük etme yolunda ilerlemektedir. Ülkemizin 2023 ve 2071 hedefleri doğrultusunda, TODAİE, yalnızca Türk kamu yönetiminin geliştirilmesine yönelik değil, tüm etkinlik alanında tarihi, kültürel, siyasi ve iktisadi bağları olan ülkelere yönelik olarak hazırlanan yönetsel reform çalışmalarını yürütmektedir. Ayrıca kamu görevlilerine yönelik olan yüksek lisans ve doktora programlarını hem Türkçe hem de İngilizce dillerinde çeşitlendirerek, niteliksel ve niceliksel kapasitesini her geçen gün arttırmaktadır. Lisansüstü eğitimler, kamu yönetiminde meydana gelen değişimler ve yeni kuramsal yaklaşımlardan kamu görevlilerinin sürekli bilgi sahibi olmalarını sağlamakla beraber, yereli gözeten ve geliştiren, aynı zamanda da küresel düşünen ve çağdaş yakalayan kamu personeli yetiştirmedeki öncü rolünü devam ettirmektedir.

TODAİE Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programları Avrupa Kamu Yönetimi Akreditasyon Birliği (EAPAA) tarafından 2 Eylül 2009 tarihinde alınan kararla akredite edilerek bu programlara ait verilen diplomalar uluslararası geçerliliğe sahip olmuştur. Enstitü, kamu

yönetimi eğitimi alanında yerleşik uluslararası yapılardaki tanınırlık düzeyinin yanı sıra değişen dünya düzenine uygun olarak alternatif bir kamu yönetimi okulu olarak da dünyanın dört bir yanındaki kamu yöneticilerinin eğitimine katkı sunmaktadır. TODAİE, mevcut uluslararasılaşma oranıyla Türkiye'deki yükseköğretim kurumları arasında en üst düzeyi temsil etmektedir.

Lisansüstü eğitim faaliyetlerinin yanında Enstitü, kısa süreli eğitim programlarıyla da yönetim konusunda Türkiye'nin ve etkinlik alanındaki ülkelerin kamu personeline, teknik beceri kapasitesi geliştirme ve edindirme konusunda da katkıda bulunmaktadır. TODAİE, yayınlamış ve yayınlamakta olduğu süreli yayınlar ve kitapların yanında, düzenlemiş olduğu ulusal ve uluslararası düzeydeki konferans ve sempozyum gibi bilimsel etkinlikleri ile kamu yönetimi disiplini konusunda Türkiye'deki en üretken akademik kurum olma özelliğini de taşımaktadır.

Enstitünün 1968 yılından bu yana düzenli ve kesintisiz yayımladığı Amme İdaresi Dergisi, 2007 yılından itibaren Social Sciences Citation Index (SSCI) de taranan dergiler kapsamına girmeyi başarmıştır. Bunun yanı sıra Enstitü, uluslararası arenada Türkiye'deki en ileri düzeydeki yükseköğretim kurumudur.

2018-2022 dönemini kapsayan TODAİE Stratejik Planı, Enstitünün, kamu yönetimi alanında, isminde yer alan Türkiye ve Ortadoğu coğrafyası ile sınırlı kalmayıp, kültürel ve tarihi bağlarla bağlı olduğu Medeniyet Coğrafyasındaki tüm ülkelerdeki kamu personelinin akademik ve teknik donanımlarını ve becerilerini artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca zengin ve köklü tarihi mirasımızın gücü ile dost ve kardeş ülkelerle gönül bağlarımızı güçlendirmeyi; geçmişimizden aldığımız güç ile geleceğimize yön vermeyi amaçlamaktayız.

2018-2022 Dönemi Stratejik Planı'nın, yukarıda belirttiğim hedefler doğrultusunda, ülkemizi 2023 ve 2071'lere taşımasına; Türkiye'miz ve dost ve kardeş ülkelere insanlığa gelecek vizyonu vermesine vesile olmasını diler; planın hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederim.

Prof. Dr. Onur Ender ASLAN
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

BAKANIN MESAJI.....	İV
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	VI
TABLO LİSTESİ.....	İX
ŞEKİL LİSTESİ.....	X
KISALTIMA LİSTESİ	XI
HAZIRLIK ÇALIŞMALARI	3
DURUM ANALİZİ	9
1. TODAİE’NİN TARİHİ GELİŞİMİ.....	9
2. ÖĞRETİM-YETİŞTİRME FAALİYET ALANI	14
3. ARAŞTIRMA VE YARDIM FAALİYET ALANI	19
4. DERLEME VE YAYIN FAALİYET ALANI	24
5. BİLİMSEL ETKİNLİKLER FAALİYET ALANI	28
6. PAYDAŞ ANALİZİ	30
7. KURULUŞ İÇİ ANALİZ	34
a) Fiziksel Yapı	34
b) Teknik Donanım ve Altyapı	34
c) İnsan Kaynakları	34
d) Mali Yapı.....	37
8. ÇEVRE ANALİZİ.....	38
a) Dünyada Durum ve Gelişmeler.....	39
b) Kamu Yönetiminin ve Yükseköğretimin Türkiye’deki Durumu.....	39
c) Riskler ve Belirsizlikler Karşısında TODAİE’nin Durumu.....	40
9. 2013-2017 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	40
GELECEĞE BAKIŞ	45
1. MİSYON.....	45
2. VİZYON	45
3. AMAÇLAR.....	46
4. AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	47
5. AMAÇLAR-HEDEFLER-STRATEJİLER-GÖSTERGELER.....	49
YILLARA GÖRE MALİYETLENDİRME	59
2018-2022 STRATEJİK PLANI İZLEME VE DEĞERLENDİRME	65
EKLER.....	68
EK 1: TODAİE YAYINLARI LİSTESİ (1960-2016)	68
EK 2: YEREL YÖNETİMLER MERKEZİ 2014-2017 EĞİTİMLERİ	77
EK 3: SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ 2012-2017 EĞİTİMLERİ.....	80
EK 4: DIŞ İLİŞKİLER MERKEZİ 2012-2017 EĞİTİMLERİ	95
EK 5: GZFT ANALİZİ VE ANKET UYGULAMASI YAPILAN DIŞ PAYDAŞ LİSTE..	98

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. TODAİE'nin Yasal Yükümlülükleri ve Faaliyetleri	13
Tablo 2. TODAİE'nin Yüksek Lisans ve Doktora Programları.....	14
Tablo 3. TODAİE Tarafından Düzenlenen KADEP Programı.....	17
Tablo 4. TODAİE Genel Kamu Yönetimi Araştırmaları	20
Tablo 5. TODAİE Bağımsız Bilimsel Araştırma Projeleri	21
Tablo 6. TODAİE Kurumlara Özel Araştırma Projeleri.....	22
Tablo 7. TODAİE Belediyelere Özel Araştırma Projeleri.....	23
Tablo 8. TODAİE Süreli Yayınlar Listesi.....	26
Tablo 9. Türlerine Göre TODAİE Kütüphanesi Envanteri.....	26
Tablo 10. 2012-2017 Yılları Arasında Gerçekleştirilen Bilimsel Etkinliklerin Listesi	28
Tablo 11. TODAİE Paydaşları Listesi.....	30
Tablo 12. İç Paydaş Analizinin Aşamaları ve Kullanılan Yöntemler.....	31
Tablo 13. Paydaş Analizi Bulguları ve GZFT Analizi	33
Tablo 14. 2017 Yılı İtibarıyla TODAİE İdari Personel Kadro Durumu ve Birimi	35
Tablo 15. 2017 Yılı TODAİE Akademik Personel Sayısı ve Unvanları	36
Tablo 16. 2016 Yılı TODAİE Bütçesi	37
Tablo 17. Plan Dönemi Tahmini Kaynak ve Maliyet Tablosu.....	62
Tablo 18. İzleme ve Değerlendirme	65
Tablo 19. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme Formu.....	67

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1. 2017 Yılı İtibariyle TODAİE Teşkilat Şeması	12
Şekil 2. 2017 TODAİE Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayısının Dağılımı	15
Şekil 3. Yıllara Göre Açılan Kısa Süreli Eğitimlerin Katılımcı Sayısı (2012-2017).....	16
Şekil 4. TODAİE Kütüphanesine Eklenen Yayın Sayısı (2000-2016).....	27
Şekil 5. TODAİE İdari Personel Kadro Durumu ve Birimi Grafiği	35
Şekil 6. TODAİE İdari Personelinin Son Mezun Olunan Okula Göre Dağılımı Grafiği	36
Şekil 7. 2016 Yılı TODAİE Bütçesinin Kaynağına Göre Yüzde Dağılımı Grafiği.....	37

KISALTMA LİSTESİ

AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
BM	Birleşmiş Milletler
bkz.	Bakınız
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
ÇYYD	Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
DSTÖP	Dinamik Strateji Ölçer Projesi
EGPA	Avrupa Kamu Yönetimi Grubu
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler
IIAS	Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü
İVGM	İnsan Hakları, Vatandaşlık ve Göç Çalışmaları Merkezi
KADEP	Kamu Diplomasisi Eğitim Programı
KAEM	Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi
KAYA	Kamu Yönetimi Araştırması
KAYADEP	Kamu Yönetimi Araştırma/Geliştirme Destek Programı Projesi
MEHTAP	Merkezi Hükümet Teşkilatı Araştırma Projesi
MİAPER	Mülki İdari Amirleri Performans Kriterleri Belirleme Araştırması
MİVBOP	Mahalli İdareler Veri Bankası Oluşturulması Projesi
RG	Resmi Gazete
SEM	Sürekli Eğitim Merkezi
SSCI	Social Science Citation Index
TYHR	Turkish Yearbook of Human Rights
TODAİE	Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü
TODİM	TODAİE Dış İlişkiler Merkezi
TPAA	Turkish Public Administration Annual
UZEM	Uzaktan Eğitim Merkezi
YEREL- HİZMET	Yerel Yönetim Hizmetlerine Nitelik Kazandırılması Araştırma Projesi
YEREP- YERELNET	Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme Araştırma Projesi
YERYÖM	Yerel Yönetimler Merkezi
YERYÖN	Yerel Yönetimleri Güçlendirme Araştırma Projesi



A

HAZIRLIK ÇALIŞMALARI



HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

TODAİE'nin 2018-2022 yıllarını kapsayan dördüncü stratejik planı, Öğretim Üyesi Doç.Dr. Özgür SARI'nın başkanlığında bir araya gelen Öğretim Görevlileri Ayhan Melih TEZCAN ve Serhan Tefvik KARAHAN, Asistanlar Semih ALTINTAŞ, Turgay GÜLPINAR, Burcu TETİK ve Merve AKDEMİR, Genel Sekreter Yardımcısı Sevilay ULUTAŞ'tan oluşan Stratejik Plan Ekibi ile koordinasyon görevini yürüten Strateji Geliştirme Müdürü Jale KILIÇ ve Gülsemin DİŞÇİOĞLU'nun çalışmalarıyla hazırlanmıştır.

Ekip tarafından öncelikle, Enstitü'nün önceki stratejik planları ele alınmış ve Sayıştay Başkanlığı'nın 2015 Yılı Performans Denetim Raporu'ndaki bulguları değerlendirilmiştir. Daha sonra TODAİE'nin temel faaliyet alanları (öğretim-yetiştirme, araştırma-yardım, derleme-yayın ve bilimsel etkinlikler) göz önüne alınarak iç ve dış paydaşlar belirlenmiş ve paydaş analizleri için gerekli hazırlıklar yapılmıştır.

İç ve dış paydaş analizlerinde açık uçlu sorulardan oluşan anket, odak grup toplantıları ve derinlemesine görüşmeler temel araştırma yöntemleri olarak kullanılmıştır. Bu yöntemlerin bir arada kullanımı ile mevcut durum, stratejik hedefler ve geleceğe ilişkin yapılacak planlamalar belirlenmiştir. Böylece sadece metin üzerinden yapılacak analiz ve değerlendirmelerin sınırlılıklarını aşmak ve yüz yüze görüşmelerle kurumsal kapasite, sorunlar, çözüm önerileri ve geleceğe dair beklentilerin somut ve gerçekleştirilebilir hedefler üzerine oturtulmasına katkıda bulunmak amaçlanmıştır.

Üst yönetimin desteğiyle, iç paydaşlar olarak Enstitü'nün idari ve akademik birimlerini temsilen yöneticiler ve çalışanlar ile 35 ayrı oturum gerçekleştirilmiştir. Oturumlarda Enstitü'nün kuruluş amaçları ve faaliyetleri doğrultusunda vizyon, misyon, hedef ve strateji belirleme hususunda öneriler alınmıştır. Ayrıca bu oturumlarda iç paydaşların yeni belirlenecek olan hedef ve stratejileri gerçekleştirme kapasite ve potansiyelleri analiz edilmiştir. İç paydaş toplantıları neticesinde strateji planlama ekibi kendi içinde 5 kez toplanmış ve iç paydaşlardan gelen öneri talepleri değerlendirilmiştir. Beş gün ve 40 saate yaklaşan bu oturumlar neticesinde iç paydaşların ve çalışanların nitelikleri, güdülenme düzeyleri; Enstitü'nün fiziki alt yapısı ve teknolojik kapasitesi, personel sayısı ve niteliği, mali yeterliliği ile yönetim yapısı ve temel faaliyet alanları ele alınmıştır.

Enstitü'nün yararlanıcıları olarak lisansüstü öğrencilerinin görüşlerine de başvurulmuştur. Öncelikle, Enstitü'nün gelecek hedefleri doğrultusunda yabancı öğrencilere yönelik, 16 adet açık uçlu sorudan oluşan anketler 30 öğrenciye uygulanmış ve bu öğrencilerle bir odak grup toplantısı gerçekleştirilmiştir. Anketler ve oturumlar neticesinde, yabancı öğrencilerin Enstitüdeki mevcut

durumları, beklentileri, Enstitü'ye yönelik tutumları ve önerileri, Enstitü'nün GZFT (güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler) analizi kapsamındaki görüşleri tespit edilmiştir.

Diğer yararlanıcı olarak Enstitü'de öğrenim gören Türk öğrencilere yönelik de bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. 16 adet açık uçlu sorudan oluşan anket, rastgele örneklem alma yolu ile toplamda 220 öğrenciye uygulanmış ve anket sonuçları doğrultusunda öğrencilerin mevcut durumları, beklentileri, Enstitü'ye yönelik tutumları ve önerileri, Enstitü'nün GZFT analizi kapsamındaki görüşleri tespit edilmiştir.

TODAİE'nin dış paydaşı olan kurumları belirlemek amacı ile stratejik plan ekibi Enstitü Üst Yönetimi ile belli aralıklarla toplamda üç kez toplanmıştır. Oturumlar neticesinde, TODAİE ile mevcut durumda ortak iş ve proje yürüten kurumlar, öğrenci gönderme potansiyeli açısından en fazla öğrenci gönderen kurumlar ile paydaş olma potansiyeli bulunan kurumlar belirlenmiştir. Toplamda belirlenen 88 kuruma 13 soru ve 10 alt sorudan oluşan toplamda 23 soruluk bir anket gönderilmiştir. Anketlerin hazırlanmasında Beşli Likert Ölçeği ve yapılandırılmış açık uçlu soru tekniği kullanılmıştır. Ayrıca anketin sonunda GZFT analizini gerçekleştirmeye yönelik 12 alt kutucuk içeren bir soru sorulmuştur.

Hedef ve stratejiler belirlenirken önceki Stratejik Plan deneyimleri göz önünde bulundurulur;

- Hedef ve stratejilerin sadeleştirilmesine,
- Uygulanabilir ve ölçülebilir hedef ve stratejilerin belirlenmesine,
- Çağın gereklerine uygun hedef ve stratejilerin belirlenmesine,
- Enstitü'nün personel, mali, teknik ve fiziki altyapısına ve kapasitesine uygun hedef ve stratejilerin belirlenmesine,
- Beş Yıllık Kalkınma Planlarının Enstitümüz için belirlediği politikalara ve sorumluluklara uygun hedef ve stratejilerin oluşturulmasına,
- İç ve dış paydaşların yanı sıra yararlanıcıların Enstitü'den beklentilerine ve bu paydaşların ihtiyaç duyduğu hizmetlerin niteliğine uygun hedef ve stratejilerin belirlenmesine,
- Yapılan GZFT analizleri çerçevesinde uygun hedef ve stratejilerin belirlenmesine, azami özen gösterilmiştir.

Hedeflerin nasıl gerçekleştirileceğine ilişkin yöntemler olarak stratejilerin belirlenmesi ve bu stratejilerin uygulama sürecinde performans göstergelerinin her yıl üçer aylık ve yıllık dönemler halinde ilgili iç paydaşlardan elde edilmesinde ve izlenmesinde kararlılık belirtilmiş; performansın ölçülmesinde kolaylık sağlaması açısından hedeflerin ve stratejilerin olabildiğince somut ve

ölçülebilir biçimde belirlenmesine çalışılmıştır. Hedeflerin maliyetleri konusunda ise deflatör oranlarına göre maliyet hesaplamaları yapılmış ve gerekli artırımlar ile kaynak ihtiyacı belirlenmiştir.

Enstitü, kuruluşundan bugüne kendisine yüklenen sorumluluk doğrultusunda, Türk kamu yönetiminin hizmet sunum süreçlerine ve kamu personelinin eğitim yoluyla kapasitesinin geliştirilmesine önemli katkılar sunmasının yanı sıra, Türkiye'nin Medeniyet Coğrafyası'ndaki ülkelerle de önemli iş birlikleri gerçekleştirmiştir. Stratejik Plan kapsamında Enstitü'nün gelecekteki birincil vizyonu olan uluslararasılaşma sürecine uygun stratejiler belirlenmiş ve bu stratejiler vasıtasıyla uluslararasılaşma sürecini tamamlama yolunda ilerleme sağlanması öngörülmüştür. Belirlenen stratejileri uygulamada yol gösterici olan hedefler somut, ölçülebilir ve uygulanabilir şekilde hazırlanmıştır.

Hazırlanan Stratejik Plan'ın sahiplenilmesi açısından üst yönetimce yapılmış olan paydaş toplantıları dikkatle izlenmiştir. Paydaşlardan gelen düşünce ve öneriler, 3 ayrı ara rapor şeklinde üst yönetime takdim edilmiştir. Üst yönetici ayrıca paydaş toplantılarının her birinin açılışını gerçekleştirmiş ve planın kurumun tüm paydaşlarınınca sahiplenilmesinin önemi vurgulanmıştır.

Üst Politika Belgeleri

Stratejik planın hazırlanmasında, üst politika belgeleri olarak 2014-2018 Onuncu Kalkınma Planı ile 2017-2019 Orta Vadeli Program dikkate alınmıştır. 2017-2019 Orta Vadeli Program'da belirtilen Dünya Ekonomisindeki Gelişmelere paralel olarak, Enstitü'nün gelişmekte olan ülkelere yönelik araştırma ve eğitim faaliyetlerini geliştirme çabası bu programa yansıtılmıştır.

Üst politika belgelerinde ise enerji güvenliğine, enerji arzına, yenilenebilir enerji kaynaklarına ve ülkemizin uluslararası enerji piyasasına ilişkin konuların önemine yapılan vurgular Plan'ın hazırlanmasında dikkate alınmıştır. Ülkemizin enerji konusunda nitelikli personel ve bürokratlara sahip olması ve enerji politikalarına yön veren nitelikli beyin gücünün bulunması gerekmektedir. Bu doğrultuda da Enerji Yönetimi Yüksek Lisans programı açılmış ve aynı programın İngilizcesi uluslararası öğrencilere yönelik olarak Energy Policies and Administration adı ile Yerel Yönetimler Yüksek Lisans Programının İngilizcesi ise Urban Policies and Local Governments adı ile bu plan çerçevesinde açılacaktır.



B

DURUM ANALİZİ



DURUM ANALİZİ

1. TODAİE'NİN TARİHİ GELİŞİMİ

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE), Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ve Birleşmiş Milletler Örgütü (BM) arasında yapılan bir teknik yardım anlaşmasına dayanarak 1952 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin bünyesinde kuruldu. Bu akademik kurum bünyesinde, 1958 yılına kadar müstakilen faaliyetlerini yürüten TODAİE; 1958 yılında kabul edilen 7163 sayılı Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Teşkilat Kanunu (Resmî Gazete, 25.06.1958) ile ilmi, idari ve mali muhtariyeti haiz olup tüzel kişilik kazanmıştır.

27 Kasım 2002 tarihine kadar Başbakanlığın İlgili Kuruluşu iken bu tarihten sonra İçişleri Bakanlığı ile ilişkilendirilmiştir. 31 Ağustos 2007 tarihinden itibaren tekrar Başbakanlık ile ilişkilendirilmiş olup, 8 Temmuz 2011 tarihinden itibaren de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İlgili Kuruluşu'dur.

2. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLERİ

TODAİE, ülkemizde kamuda üst düzey yönetici yetiştirmek amacıyla kurulmuş, kendine özgü bir yükseköğretim kurumudur. Enstitü'nün Türkiye'deki akademik yaşam ile bağı, yalnızca bilimsel işlevli bir kurum olması dışında, personel istihdam biçimiyle de kurulmuştur. Enstitü aynı zamanda akademik faaliyetleri anlamında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Resmî Gazete, 06.11.1981) ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na (Resmî Gazete, 13.10.1983) tabidir. TODAİE, temel işlevlerini yerine getirmek amacıyla akademik personel istihdam etmektedir. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile Enstitü'nün öğretim elemanları, üniversite öğretim elemanı olarak kabul edilmiştir. Enstitü'nün akademik personeli bu çerçevede yükseköğretim personeli olarak kabul edilmektedir. Enstitü bu doğrultuda kamu yönetimi alanında bilimsel işlevlerini, Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent, Asistan, Öğretim Görevlisi ve Okutman kadroları aracılığıyla yerine getirmektedir. Enstitü Teşkilat Kanunu ile Türkiye ve yakın coğrafyasına, kamu yönetimi alanında çağdaş ve bilimsel çalışmalar yaparak, idare sanatına eleman yetiştirmek, kamu bürokrasisindeki memurların potansiyelleri kapsamında yönetici olarak yetişmelerini sağlamak ve kamu yönetimi alanı için öğretim elemanı yetiştirmek temel görevler arasında belirtilmiştir.

3. FAALİYET ALANLARI

TODAİE'den bugüne kadar 5.349 kamu görevlisi yüksek lisans ve doktora programlarından mezun olmuş olup, kısa süreli eğitim programlarıyla da 100.000'e yakın kamu görevlisine eğitim hizmeti sunulmuştur.

Enstitü, ana amacını gerçekleştirmek için üç temel, iki de yardımcı olmak üzere beş işleve sahiptir. Bu işlevlerden birincisi eğitim ve öğretim faaliyetleridir. Enstitü bu işlevini, kamu yönetimi alanında eğitim vererek; kamu görevlilerinin çağdaş kamu yönetimi ilkeleri çerçevesinde yetişmelerini sağlayarak, bu konuda tedbirler alarak ve destekleyerek; kamu yönetimi alanı için öğretim elemanı yetiştirerek yerine getirir.

Enstitü'nün Teşkilat Kanunu ile belirlenmiş ikinci temel işlevi araştırma ve yardım etkinlikleridir. Bu etkinlikler üç ana başlıkta ifade edilebilir; kamu yönetimi ile ilgili sorunlar üzerine araştırma ve inceleme yapmak; kamu yönetimi alanında öğretim malzemesi oluşturmak; ilgililerin talepleri üzerine kamu yönetimini iyileştirme yönünde alınacak tedbirler hakkında tavsiyelerde bulunmak, bu konuda uzmanları görevlendirmek, kamu yönetimi ile ilgili konularda görüş bildirmek.

Enstitü'nün üçüncü temel işlevi kamu yönetimi alanında derleme ve yayın hizmeti vermektir. Bu işlev yine üç ana başlıkta gerçekleşmektedir; kamu yönetimi alanında yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri ve yapılan araştırma, inceleme ve yayınları takip etmek ve derlemek; yapılan araştırma ve incelemeleri kitap, makale gibi araçlarla yayınlamak; kamu yönetimi ile ilgili yabancı araştırmaları Türkçeye tercüme etmek, Türkçe eserleri yabancı dillere tercüme etmek ve yayınlamak.

Bu üç temel işleve yardımcı olmak üzere iki işlev daha Teşkilat Kanunu tarafından hüküm altına alınmıştır. Bu işlevlerden bir tanesi, kamu yönetimi alanına her türlü araştırma ve burslarla destek vermek ve kamu yönetimi alanında Enstitü içi ve dışına yurt içi ya da yurt dışı araştırma bursları sağlamaktır. Bir diğer işlev ise Enstitü'nün yurt içi ve yurt dışı bilimsel kuruluşlarla iş birliğine ilişkindir. Buna göre Enstitü yurt içi ve yurt dışında kamu yönetimi alanı ile ilgili bilimsel kuruluşlarla iş birliği yaparak, yukarıda belirlenen görevlerini yerine getirir.

TODAİE, Teşkilat Kanunu'ndaki işlevler yanında, aşağıda teşkilat şemasından da görüleceği üzere kurulan altı merkez aracılığıyla da görevlerini yerine getirmektedir. Bu altı merkez, insan hakları, vatandaşlık ve göç alanında araştırma ve derleme yapan İnsan Hakları, Vatandaşlık ve Göç Çalışmaları Merkezi; yerel yönetimler alanında araştırma yapan ve eğitim veren Yerel Yönetimler Merkezi; kısa süreli eğitim programları hazırlayan Sürekli Eğitim Merkezi; Enstitü'nün uluslararası ilişkilerini yönlendiren Dış İlişkiler Merkezi, Kafkasya bölgesindeki ülkelerle kamu yönetimi alanında işbirliklerini geliştirmek amacıyla faaliyetler yürüten Kafkasya

Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi; ve Enstitü eğitim programlarının uzaktan eğitim yoluyla sağlanması hedefiyle kurulmuş olan Uzaktan Eğitim Merkezi'dir.

2016 yılı itibariyle **İnsan Hakları, Vatandaşlık ve Göç Çalışmaları Merkezi (İVGM)** adıyla çalışmalarını sürdüren, İnsan Hakları ve Vatandaşlık ve Göç Çalışmaları Merkezi, Türkiye'de insan hakları düşüncesinin gelişmesine ve kamu yönetiminin bu alandaki gereksinimlerinin karşılanmasına yardımcı olmak amacıyla 1975 yılında kurulmuştur.

Yerel Yönetimler Merkezi (YERYÖM), ulusal düzeyde il özel idaresi genel sekreteri ve birim başkanları ile belediye başkanları, başkan yardımcıları, genel sekreter ve yardımcılarını dâhil olmak üzere yerel yönetim birimleri ve bağlı kuruluşlarında çalışanlara yönelik eğitim ve yetiştirme programları düzenlemek, bu kuruluşlara danışmanlık hizmeti sağlamak, yerel yönetimlerin geliştirilmesine ve etkili, verimli çalışmalarının sağlanmasına yönelik araştırma faaliyetlerini planlamak ve yürütmek üzere 1989 yılında kurulmuştur.

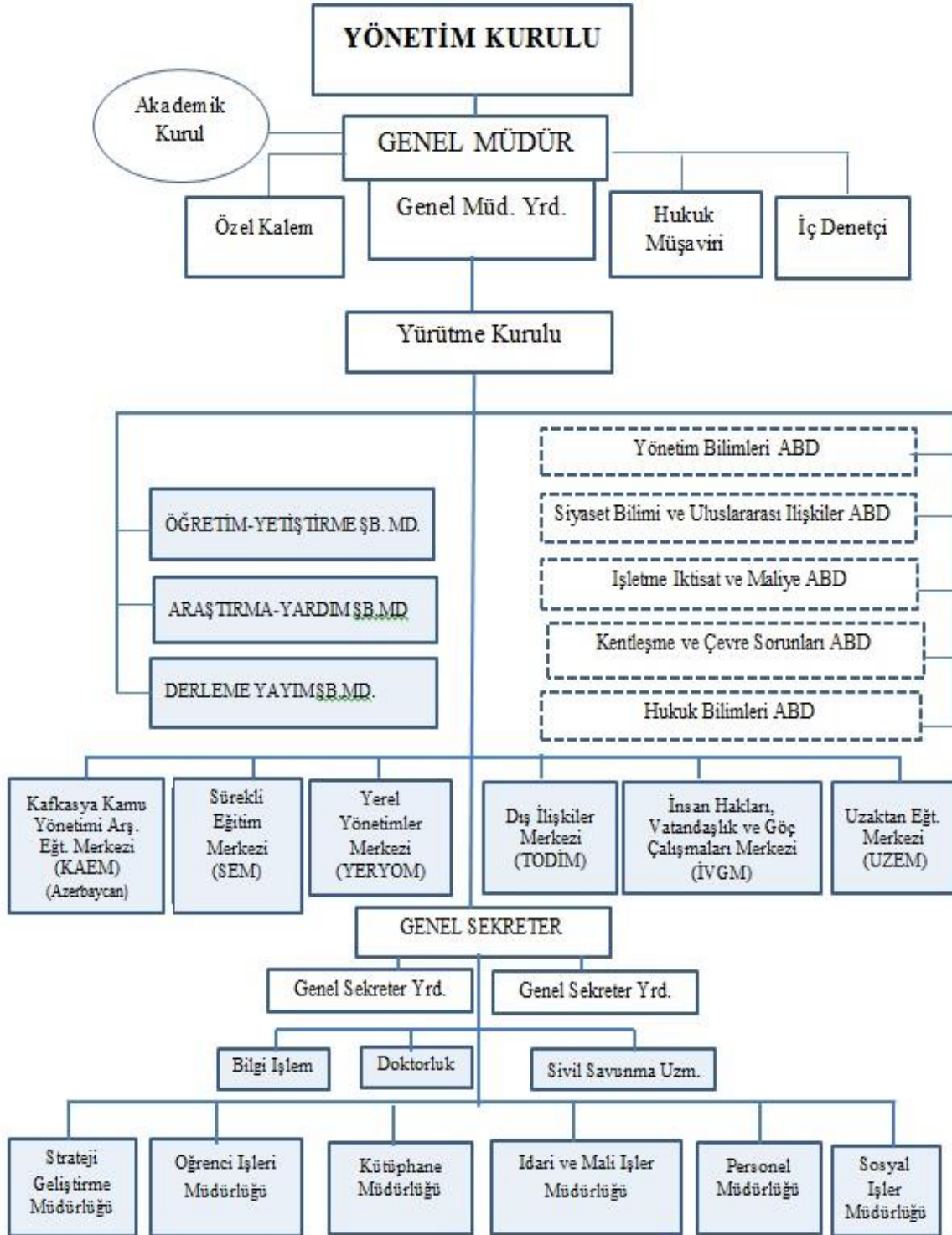
Sürekli Eğitim Merkezi (SEM), kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet içi eğitim gereksinimlerinin karşılanmasına yönelik olarak istemde buldukları çeşitli kurs, seminer ve benzeri türde sürekli eğitim niteliğindeki hizmetleri yürütmek; Enstitünün ilgi alanı içinde bulunan konularda kısa süreli eğitim projeleri planlamak ve düzenlemek üzere, Mayıs 2000'de kurulmuştur.

Dış İlişkiler Merkezi (TODİM), TODAİE'ye verilmiş olan Türkiye ve Orta Doğu ülkelerinde Kamu Yönetimi alanında yapılan araştırma ve öğretim faaliyetlerinin eşgüdüm merkezi olma görevini değişen ve gelişen dünya koşullarında daha etkili ve verimli olarak yerine getirmek ve TODAİE'nin yurtdışı eğitim, öğretim ve idari çalışmalarını yürütmek üzere 2009 yılında kurulmuştur.

Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi (KAEM), Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) ve Azerbaycan Devlet İdarecilik Akademisi iş birliğiyle 2014 yılında kurulmuştur. TODAİE'nin Türkiye'nin Medeniyet Coğrafyası'ndaki ülkelerin kamu yönetimlerine yönelik kuramsal ve uygulama düzeylerinde eşgüdüm Merkezi olması hedefi kapsamında Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de araştırma ve eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM), bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı etkileşimli ortam, çoklu ortam ve sınırsız bilgiye ulaşabilme olanaklarını kullanarak kurum ve kuruluşların uzaktan eğitim ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmak; Enstitüde verilmekte olan dersleri internet ortamında e-öğrenme ile desteklemek, Enstitü görev alanıyla ilgili ihtiyaç duyulan alanlarda uzaktan eğitim temelli sertifika programları ile lisansüstü eğitim öğretim program ve faaliyetlerini düzenlemek; bu kapsamdaki ders, program ve uygulamaları yürütmek amacıyla 13 Haziran 2012 tarihinde kurulmuştur.

TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
TEŞKİLAT ŞEMASI



Şekil 1. 2017 Yılı İtibariyle TODAİE Teşkilat Şeması.

Tablo 1. TODAİE'nin Yasal Yükümlülükleri ve Faaliyetleri

	Yükümlülük ve Faaliyet	Tüzel Kaynağı
1	Üst düzey yönetici yetiştirmek	7163/1, 7163/2-A
2	Türkiye ve başta Ortadoğu ülkelerinde olmak üzere Medeniyet Coğrafyası'nda kamu yönetimi alanında yapılan araştırma ve öğretim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak	7163/2-E
3	Kamu yönetimi alanında araştırma ve inceleme yapmak	7163/1, 7163/2-B-1
4	Kamu yönetimi alanında lisansüstü eğitim yapmak	7163/1,7163/2-A-1,7163/2-A-3
5	Kamu yönetimi alanında kısa süreli eğitim yapmak	7163/1,7163/2-A-1,7163/2-A-2
6	Kamu yönetimi alanında öğretim elemanı yetiştirmek	7163/2-A-3
7	Kamu yönetimi alanında öğretim malzemesi üretmek	7163/2-B-2
8	Kamu yönetimi alanında ilgililerin talepleri üzerine yararlı tedbirleri tavsiye etmek	7163/2-B-3
9	Kamu yönetimi alanında danışmanlık yapmak	7163/2-B-3
10	Kamu yönetimi alanıyla ilgili sorunlar hakkında kamuoyuna düşünce ve görüş beyan etmek	7163/2-B-3
11	Kamu yönetimi alanındaki yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri ve uygulamaları takip etmek ve bunları derlemek	7163/2-C-1
12	Kamu yönetimi alanındaki yurt içi ve yurt dışı her türlü araştırma, inceleme ve yayını takip etmek ve bunları derlemek	7163/2-C-2
13	Kamu yönetimi alanı ile ilgili her türlü bilimsel araştırma ve incelemeleri kitap, dergi, bülten, bibliyografya aracılığıyla yayınlamak	7163/2-C-2
14	Kamu yönetimi alanıyla ilgili önemli eserleri Türkçe'ye çevirmek ve yayınlamak, Türkçe önemli eserleri yabancı dillerde çevirmek ve yayınlamak	7163/2-C-3
15	Kamu yönetimi alanındaki araştırma ve incelemeleri burslarla desteklemek	7163/2-D-1
16	Kamu Yönetimi eğitimi alanında yabancı kamu görevlilerine lisansüstü eğitim ve araştırma bursu vermek	7163/2 ve Enderun Burs Yönetmeliği (29986 Sayılı RG)
17	Enstitü öğrencilerine eğitim için her türlü burs ve staj olanaklarının sağlanması	7163/2-D-2
18	Kamu yönetimi alanında çalışan öğretim elemanlarına her türlü burs ve staj olanaklarının sağlanması	7163/2-D-2
19	Kamu yönetimi alanında yurt içi bilimsel kuruluşlarla iş birliği yapılması	7163/3
20	Kamu yönetimi alanında idare ile iş birliği yapılması	7163/3
21	Kamu yönetimi alanında yurt dışı bilimsel kuruluşlarla iş birliği yapılması	7163/3
22	İnsan hakları, göç ve vatandaşlık alanlarında araştırma ve derleme yapmak	İVGM Yönetmeliği
23	Yerel yönetimler alanında araştırma yapmak ve eğitim vermek	YERYÖM Yönetmeliği
24	Kısa süreli eğitim vermek	SEM Yönetmeliği, 7163/1, 7163/2-A-1, 7163/2-A-2
25	Yabancı ülkelere eğitim, araştırma, yayın ve benzeri iş birliği konularını koordine etmek	TODİM Yönetmeliği ve 7163/2
26	Bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı etkileşimli ortam, çoklu ortam ve sınırsız bilgiye ulaşabilme olanaklarını kullanarak kurum ve kuruluşların uzaktan eğitim ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmak	Uzaktan Eğitim Merkezi Yönetmeliği ve 7163/2

2. ÖĞRETİM-YETİŞTİRME FAALİYET ALANI

TODAİE'nin temel işlevlerinden biri Türkiye ve Orta Doğu memleketleri için kamu yönetimi alanında etkin ve donanımlı personel ve öğretim elemanı yetiştirmektir. Bu kapsamda dokuz adet Türkçe yüksek lisans programı ve bir adet Türkçe doktora programı bulunmaktadır (bkz. Tablo 2). Uluslararası etkinliği ve konumu giderek güçlenen TODAİE'nin hedefi yalnızca Türkiye için değil, Balkanlar, Ortadoğu, Kafkaslar ve diğer Medeniyet Coğrafyası içinde yer alan ülkeler için yönetici yetiştirmektir. Bu kapsamda da bir adet İngilizce yüksek lisans ve bir adet İngilizce doktora programı bulunmaktadır. Enstitü bünyesinde toplamda on yüksek lisans ve iki doktora programı bulunmaktadır. Kuruluşundan bu yana Enstitü'nün ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programlarından 2016 yılı itibariyle toplam 5.252 mezun verilmiştir.

Enstitü'nün öğretim ve yetiştirme faaliyetleri 1953-1954 akademik yılında Genel Öğretim ve Yetiştirme Programı olarak başlamış ve 1973-1976 yılları arasında Kamu Yönetimi Uzmanlık Programı adını almış; 1976-2001 yılları arasında Kamu Yönetimi Lisansüstü Uzmanlık Programı adı altında yürütülmüştür. 2001 yılında yeni lisansüstü programları açılmıştır.

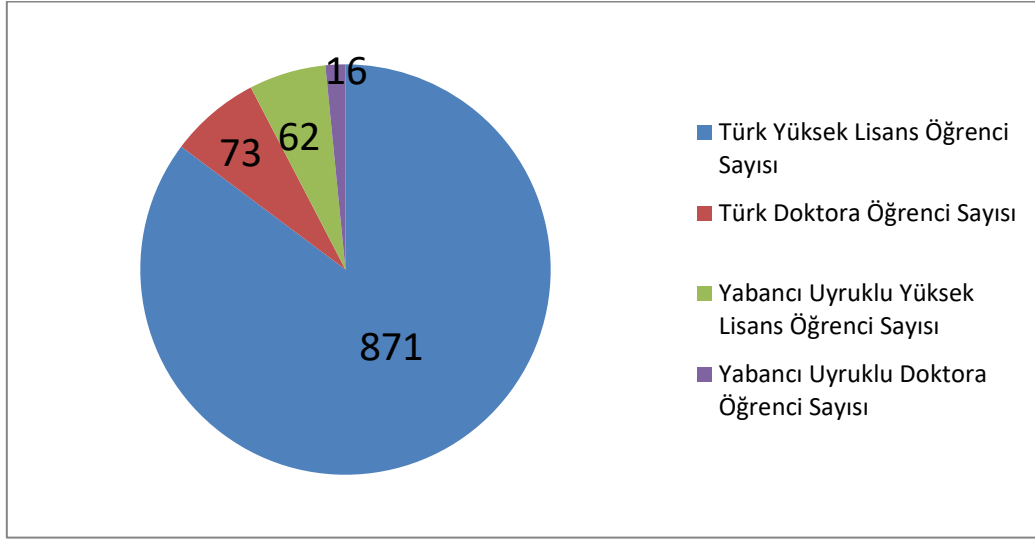
Tablo 2. TODAİE'nin Yüksek Lisans ve Doktora Programları

YÜKSEK LİSANS PROGRAMLARI		DOKTORA PROGRAMLARI
1	Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Gündüz)	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Doktora Programı
2	Yerel Yönetimler Yüksek Lisans Programı (Gündüz)	Political Science and Public Administration Ph.D.Programme
3	Güvenlik Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)	
4	Adalet Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)	
5	Eğitim Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)	
6	Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)	
7	Afet Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)	
8	Göç Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)	
9	Enerji Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)	
10	International Public Administration Master Programme -APEP	

2017 yılı itibariyle Kamu Yönetimi (Gündüz), Yerel Yönetimler (Gündüz); Kamu Yönetimi (Akşam), Adalet Yönetimi (Akşam), Afet Yönetimi (Akşam), Eğitim Yönetimi (Akşam), Göç Yönetimi (Akşam), Güvenlik Yönetimi (Akşam), International Public Administration Master Programme-APEP yüksek lisans programları bulunmakta olup yeni açılan Enerji Yönetimi (Akşam) ile birlikte toplam on yüksek lisans, Political Science and Public Administration Ph.D. ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi adı altında iki doktora programıyla faaliyet alanı genişlemiştir.

Enstitümüz 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılında öğrenci alımına başlanması kararlaştırılan Enerji Yönetimi Yüksek Lisans Programı ile program çeşitliliğini artırmakta ve Türkiye için giderek stratejik hale gelen enerji alanında çalışan kamu görevlilerinin eğitimi için katkı sağlamayı planlamaktadır.

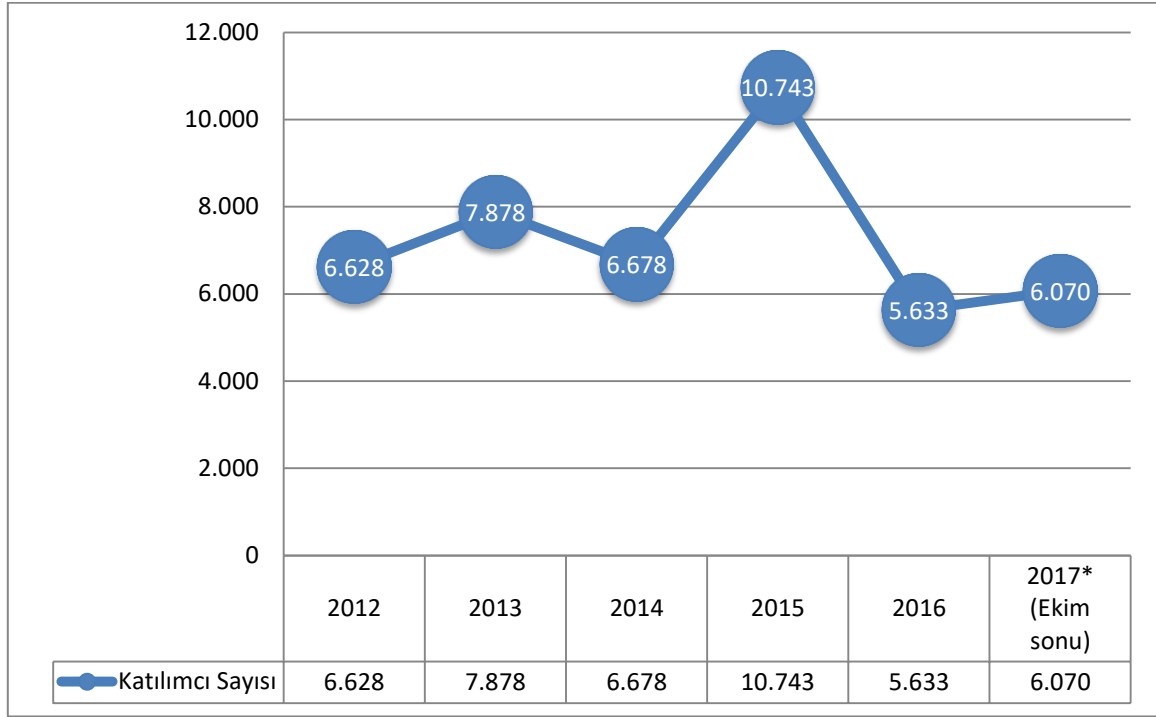
Enstitümüzde 2017 Eğitim Öğretim Yılı döneminde kayıtlı 871 Türk yüksek lisans öğrencisi, 73 Türk doktora öğrencisi, 62 yabancı uyruklu yüksek lisans öğrencisi ile 16 yabancı uyruklu doktora öğrencisi olmak üzere toplam 1022 kamu görevlisi lisansüstü eğitimlerini sürdürmektedir (bkz. Şekil 2).



Şekil 2. 2017 TODAİE Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayısının Dağılımı

Stratejik Plan'ın uygulanma döneminin sonunda yabancı öğrenci sayısının en az iki katına çıkartılması hedeflenmektedir. Yabancı öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı % 6,36 olup, bu oran Enstitümüzü Türkiye'deki yükseköğretim kurumları arasında ön sıralara taşımakta ve aynı zamanda uluslararasılaşma hedefiyle uyumlu biçimde kademeli olarak artma eğilimi göstermektedir.

Bu programların yanı sıra, Enstitümüz kısa süreli eğitimler yolu ile Türk bürokrasisindeki kamu personelini güncel bilgi ve becerilerle donanımlı ve etkin hale getirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda 2016 yılında toplamda 107 kısa süreli eğitim programı ile 5.633 kamu görevlisine eğitim düzenlenmiştir. 2017 yılı Ekim ayı itibariyle de 93 kısa süreli eğitim programı ile 6.070 kamu görevlisine eğitim verilmiştir (Şekil 3). Bu kapsamda 2012 yılından itibaren kısa süreli eğitimler çerçevesinde 826 eğitim verilmiş ve 43.630 katılımcı katılım belgesi almaya hak kazanmıştır.



Şekil 3. Yıllara Göre Açılan Kısa Süreli Eğitimlerin Katılımcı Sayısı (2012-2017)

Yerel Yönetimler Merkezi (YERYÖM), ulusal düzeyde, yerel yönetimlerde ve bağlı kuruluşlarında çalışanlara yönelik eğitim programları düzenleyerek yerel yönetimlerin geliştirilmesi, daha etkili ve verimli çalışmalarına katkıda bulunacak araştırma ve etkinliklerin planlaması ve yürütmesi amacıyla 1989 yılında kurulmuştur. YERYÖM, kuruluş amaçları doğrultusunda yerel yönetimlere yönelik olarak kısa süreli eğitim alanında etkinliğini sürdürmektedir. Eğitim programlarının genel anlamda iki amacı bulunmaktadır. Bunlardan ilki, alanı ve konusu ne olursa olsun katılımcılara mesleki düzeyde güncel bilgileri aktarmak ve onların uygulamada karşılaştıkları sorunlara çözüm aramaktır. İkincisi ise, aynı meslek grubunda bulunan kişileri bir araya getirmek ve böylece karşılıklı olarak bilgi ve deneyimlerin aktarılması için uygun ortam yaratmaktır. Merkezin 2014-2017 yılları arasında düzenlediği eğitim programları Ek 2’de yer almaktadır.

Sürekli Eğitim Merkezi (SEM), 2000 yılından itibaren, kamu kurum ve kuruluşlarının çalışanlarına yönelik kısa süreli eğitim programlarının yürütülmesinden sorumludur. Bu bağlamda, düzenlenen eğitimler temel olarak; Yöneticiliği Geliştirme Eğitimleri, Mesleki Eğitimler, Kişisel Kaliteyi Geliştirme Eğitimleri, Genel Amaçlı Eğitimler ve İnsan Kaynakları Geliştirme Eğitimleri olmak üzere beş başlık altında gruplandırılabilir. SEM’in 2012-2017 yılları arasında düzenlemiş olduğu kısa süreli eğitim programları Ek 3’te sunulmaktadır.

Daha önce Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği'nce üst düzey kamu görevlileri ile kaymakam ve hakim adaylarına yönelik olarak düzenlenen Kamu Diplomasisi Eğitimi Programı (KADEP), Bakanlar Kurulu Kararına dayalı olarak 2006 yılından başlayarak TODAİE Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenmektedir. KADEP, genel olarak, Türkiye'nin uluslararası alandaki stratejik önemi, çevre ülkelerle ilişkileri ve ulusal güvenliği, sosyo-ekonomik, siyasal, yönetsel ve teknolojik, kültürel politikalar ve bunların toplumsal alana ve iç güvenlik üzerine yansımaları ile ilgili inceleme ve değerlendirme konularını kapsamaktadır. Program içeriği yukarıda belirtilen ana konular çerçevesinde ve gerektiğinde ilgili kurumların görüşleri de alınarak belirlenmektedir. Programda Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetiminde Değişim, Türkiye'nin Doğal Kaynakları ve Enerji Politikaları, Protokol Kuralları gibi birçok farklı başlık altında katılımcılara konunun uzmanları tarafından bilgi verilmektedir. Programın süresi, günlük ders saati 3 saatin altında olmamak kaydıyla toplam 6 haftadır. 2006-2017 yılları arasında toplam 694 üst düzey kamu görevlisi KADEP kapsamında eğitim almıştır (bkz. Tablo 3). Katılımcılar arasında vali, müsteşar yardımcısı, kurul üyesi, kurum başkanı, genel müdür, genel müdür yardımcısı, kaymakam adayları gibi farklı unvanlarda üst düzey kamu görevlileri yer almaktadır.

Tablo 3. TODAİE Tarafından Düzenlenen KADEP Programı
Yıllara Göre Katılımcı Sayısı

Yıl	Dönemler	Toplam Katılımcı Sayısı
2006	36. Dönem	110
2007	37. ve 38. Dönem	96
2008	39. ve 40. Dönem	91
2009	41. ve 42. Dönem	100
2010	43. Dönem	21
2011	44. Dönem	14
2012	45. Dönem	26
2013	46. Dönem	32
2014	47. ve 48. Dönem	53
2015	49. ve 50. Dönem	61
2016	51. Dönem	29
2017	52. ve 53. Dönem	61
TOPLAM		694

Dış İlişkiler Merkezi (TODİM) tarafından 2012 ile 2017 yılları arasında Türkiye'nin Medeniyet Coğrafyası'ndaki ülkeleriyle iş birliğini geliştirip toplam 45 eğitim programı gerçekleştirmiştir. Bu eğitimler TODAİE'nin uluslararasılaşma vizyonuyla da uyumludur (bkz. Ek4).

Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi (KAEM) tarafından da 2014 yılından bugüne başta Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Arttırılması ve Yerel Hizmetler Eğitim Programları olmak üzere birçok konuda eğitim programları düzenlenmiştir. TODAİE'nin uluslararasılaşma hedefiyle de uyumlu olarak bu programlar vasıtasıyla farklı ülkelerin kamu yöneticileri arasında bilgi ve deneyim paylaşımı ortamı oluşturulmaktadır.

3. ARAŞTIRMA VE YARDIM FAALİYET ALANI

TODAİE'nin araştırma ve yardım faaliyetleri genel kamu yönetimine ilişkin araştırmalardan ve gelen talepler üzerine kurumlara özel ve uygulamaya dönük olarak gerçekleştirilen araştırmalardan oluşur. Araştırma faaliyetleri dört biçimde yerine getirilmektedir;

a) Hükümetlerden Gelen Talepler Üzerine Yapılan Genel Kamu Yönetimi Araştırmaları

TODAİE'nin araştırma etkinliklerinin önemli bir bölümünü, kamu yönetiminin bütününe veya bir kesimini ilgilendiren, yönetimin ve yönetimle ilgili alanların çeşitli sorunlarını içeren genel nitelikli araştırmalar oluşturmaktadır. Enstitü geçmişten bugüne pek çok araştırma projesini başarıyla gerçekleştirmiştir (bkz. Tablo 4). Bunlar arasında en çok tanınanı, Türkiye'nin ilk ve en geniş kapsamlı yerli kamu yönetimi araştırması olan ve 1963 yılında yayınlanan, MEHTAP kısa adıyla bilinen "Merkezi Hükümet Teşkilatı Araştırma Projesi Yönetim Kurulu Raporu" dur. Ayrıca İkinci Plan döneminde Bakanlar Kurulu kararıyla TODAİE'nin öncülüğünde oluşturulan İdari Reform Danışma Kurulu, "İdarenin Yeniden Düzenlenmesi: İlkeler ve Öneriler" başlıklı çalışmayı yapmış ve sonuçlar 1972 yılında rapor olarak yayımlanmıştır.

1982 yılında TODAİE'de yürütülen Kamu Yönetimi Komisyonu çalışmaları sırasında "Kamu Yönetiminin Yeniden Düzenlenmesi" başlıklı bir rapor yanında, doğrudan uygulama projesi niteliğinde olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşlarına ilişkin çok sayıda KHK taslakları hazırlanmıştır. Bu kararname, 1983 yılında yürürlüğe konulmuştur. Kamu yönetiminde örgütsel yapılanmaya ilişkin temel ilke ve standartlar getiren 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 174 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 13/12/1983 Gün ve 174 Sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 202 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun da bu çalışmanın ürünleri arasındadır.

Kamu yönetimine bütüncül bir bakış sağlamak üzere yapılmış araştırma niteliği taşıyan Kamu Yönetimi Araştırması (KAYA) da Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü'nün genel sorumluluğu altında yürütülmüştür. Anılan araştırma daha sonra, "Kamu Yönetimi Araştırması: Genel Rapor" olarak 1991 yılında yayımlanmıştır.

Tablo 4. TODAİE Genel Kamu Yönetimi Araştırmaları

Yıl	İçerik	Proje Adı
1962-1963	Merkezi İdare	Merkezi Hükümet Teşkilatı Araştırma Projesi (MEHTAP)
1966-1970	Bürokrasi/Personel	Bakanlar Kurulu Kararıyla Verilen Görev Uyarınca Yürütülen Kırtasiyecilikle Savaş Araştırma Çalışmaları
1982-1983	Merkezi İdare	Bakanlar Kurulu Kararıyla TODAİE'nin Yönetiminde Kurulan Kamu Yönetimi Komisyonu Çalışmaları
1988-1991	Merkezi İdare	Kamu Yönetimi Araştırma Projesi

b) Bağımsız Bilimsel Araştırma Projeleri

2009 tarihinden itibaren Enstitüde araştırma projeleriyle ilgili önemli bir adım atılmış ve araştırmalar, sosyal araştırma kaleminden ve hükümet veya ilgili kurumlardan herhangi bir talep olmadan bağımsız olarak yürütülmeye başlanmıştır. Bu araştırma projelerinin en önemli özelliği, kamu yönetiminin her alanında, zaman serisine dayalı görgül veri üretme nitelikli olmalarıdır. Bu bakımdan, yapılan bu araştırmalar, kamu yönetimi alanında ilk geniş kapsamlı görgül araştırma olma özelliği taşımaktadır (bkz. Tablo 5). Bu araştırmalarla Enstitü, kamu yönetimi ile ilgili istatistiki veri de üretmeye başlamıştır.

Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü ayrıca Türkiye'nin Medeniyet Coğrafyası'ndaki, ülkelerin devlet geleneklerinin ve idari sistemlerinin saptanması amacına yönelik ve komşu ülkelerde idari sistemlerin incelenmesine öncelik veren projeleri 2015 yılı itibarıyla başlatmıştır. Bu kapsamda 2015 yılında "İran Ülke Araştırması: Siyasi, İktisadi ve Sosyal Yapısı ve Görünümü Araştırma Projesi" gerçekleştirilmiş ve 2016 yılında "İran: Toplum, Devlet ve Siyaset" adıyla kitap olarak basılmıştır. 2017 yılı itibarıyla de Moğolistan ve Bulgaristan ülke incelemeleri kapsamına alınmış olup araştırma projeleri başlatılmıştır. Bu çerçevede Türkiye'nin Medeniyet Coğrafyası'ndaki ülkeler hakkında kapsamlı ve analitik bilgilere yer verecek, karar alıcıların gerçekçi bilgi temelinde değerlendirmelerde bulunmasına katkı sağlayacak, Türkiye'nin bu ülkelere dönük dış politika, dış ticaret ve enerji alanlarında karar almasına yön gösterecek genel bir raporun hazırlanması ve kitap olarak yayınlanması amaçlanmaktadır.

2017 yılının ikinci yarısında başlayacak olan kamu yönetiminin geliştirilmesine yönelik projeler kapsamında Okul Binaları Yapımı Karar Süreci Araştırması, Türkiye'de Demografik Dönüşümün Aile, Eğitim ve İşgücü Sektörüne Yansımaları ve Türkiye'deki Yurtdışı Doğumlarının Sosyo-ekonomik Profili Araştırması Projeleri bağımsız bilimsel araştırma projeleri kapsamında yürütülecektir.

Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü ayrıca kamu yönetimi ile ilgili temel eserlerin çevirilerinin yapılarak Türkçeye kazandırılmasına öncülük etmeyi amaçlamaktadır. Bu maksatla

Kamu Yönetimine Yön Veren Eserler Projesi kamu yönetimi alanında iz bırakmış olmakla beraber daha önce Türkçeye çevrilmemiş temel eserleri Türkçeleştirerek yayınlanmasını sağlayacaktır.

TODAİE'nin kamu yönetimi araştırmalarında dış finansman olarak konumlandırılması ve TODAİE Araştırma ve Yardım Şubesi Otomasyonu'nun oluşturulması 2017 yılı hedeflerinden birisidir. Kamu Yönetimi Araştırma/Geliştirme Destek Programı Projesi (KAYADEP) Türk kamu yönetimi araştırmalarını desteklemeyi, makro araştırmaların ortaya çıkmasını sağlamayı, pilot araştırmalar gerçekleştirmeyi ve bu doğrultuda bir destek programını hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Tablo 5. TODAİE Bağımsız Bilimsel Araştırma Projeleri

Yıl	İçerik	Proje Adı
2002-2003	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimler Bilgi Tabanı (YERELBİLGİ) Projesi (İçişleri Bakanlığı'yla)
2010	Diğer	Türkiye'de Özürlülüğe Dayalı Ayrımcılığın Ölçülmesi Araştırma Projesi
2010-2012	Bürokrasi/Personel	Türk Kamu Yönetiminde Tef. ve İç Den. Arş. Prj
2010-2012	Diğer	Bilgi Yönetimi ve Bilgi Haritalama Araştırma Projesi
2011	Diğer	AB Enerji Güvenliği Politikalarının Türkiye'nin AB Tam Üyelik Müzakerelerine Yansımaları Araştırma
2011	Merkezi İdare	T.C Devlet Teşkilatı Rehberinin Yeniden Yapılandırılması Araştırma Projesi
2011	Diğer	e-Sağlıkta Ölçme ve Değerlendirme Araştırma Proje
2012	Taşra Yönetimi	Türkiye'de İl Büyüklüğünün Sayısal Ölçeklendirilmesi Araştırma Projesi
2012-2013	Diğer	Depremlerde İdarenin Sorumluluğu
2012	Diğer	Kamu Politikası Analizi
2012-2013	Merkezi İdare	Türkiye`de Bakanlık Örgütlenmesi
2013	Diğer	İlköğretimde İnsan Hakları ve Vatandaşlık: Öğretmenlerin İnsan Hakları ve Vatandaşlık Algısı ve Eğitimi Araştırma Projesi
2014	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimlerin "Yerellik" Düzeyinin Arşt. Prj.
2014	Bürokrasi/Personel	Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi Araş. Prj.
2014	Diğer	Kamuda Kurumsal Bilişim Kapasitesi ve Sistem Dinamikleri Yaklaşımı Odaklı Bir Strateji Ölçümleme Modeli Geliştirme Projesi (Dinamik Strateji Ölçer Projesi (DSTÖP))
2015	Ülke İdari Sistemi Araştırması	İran Ülke Araştırması: Siyasi, İktisadi ve Sosyal Yapısı ve Görünümü Araştırma Projesi
2017	Diğer	Kamu Yönetimi Araştırma/Geliştirme Destek Programı Projesi (KAYADEP)
2017	Diğer	Kamu Yönetimine Yön Veren Eserler Projesi

c) Kurumlara Özel Araştırmalar

Araştırma etkinlikleri içinde çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarından gelen istekler doğrultusunda kuruluşların yeniden yapılanma, norm kadro, iş değerlendirme projeleri ile stratejik planlamaya yönelik danışmanlık talepleri gerçekleştirilmektedir. Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen istekler doğrultusunda, yeniden yapılanma, iş analizi, norm kadro ve iş değerlemesine yönelik yürütülen araştırmalar tam anlamıyla kurumsal gereksinimlerin karşılanmasına yönelik bir çerçevede gerçekleştirilmektedir (bkz. Tablo 6). Öte yandan, özel araştırmalar duruma göre, kurumsal danışmanlık hizmetleri kapsamında da yürütülebilmekte; ilgili kurumlarla ortak çalışma olarak gerçekleştirilebilmektedir. Kurumlardan gelen norm-kadro ve yeniden yapılanma araştırma talepleri, talep eden kurum tarafından finanse edilmektedir. 2017 yılı itibarıyla Basın İlan Kurumu Kariyer Sistemi Kurulması Projesi ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) Yeniden Yapılanma Projesi devam etmekte olup kurumlara özel araştırma projeleridir.

Tablo 6. TODAİE Kurumlara Özel Araştırma Projeleri

Yıl	İçerik	Proje Adı
1985	Bürokrasi/Personel	Deniz İşletmeciliği ve Tankerciliği Anonim Ortaklığı (DİTAS) Örgüt Araştırması
1985	Bürokrasi/Personel	Türkiye Ticaret ve Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği (TOBB) Araştırması
1987	Bürokrasi/Personel	Petrol Ofisi Genel Müdürlüğü (POAŞ) Araştırması
1987	Bürokrasi/Personel	Türkiye Petrol Rafinerileri AŞ Genel Müdürlüğü (TÜPRAŞ) Araştırması,
1988	Bürokrasi/Personel	Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TDÇİ) Araştırması
1991	Yerel Yönetimler	Mahalli İdarelerin Kültür Fonksiyonları Araştırması
1993	Bürokrasi/Personel	Ordu Yardımlaşma Kurumu Genel Müdürlüğü (OYAK) Araştırması
1993	Bürokrasi/Personel	İller Bankası Genel Müdürlüğü Araştırması
1995	Yerel Yönetimler	Mahalli İdareler Veri Bankası Oluşturulması Projesi (MİVBOP)
1996	Diğer	MİVBANK Veri Tabanı ve Sorgulama Yapısı
1997	Bürokrasi/Personel	Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Norm Kadro AAP. (TÜRPEP)
1998	Bürokrasi/Personel	Adalet Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü
1998	Bürokrasi/Personel	Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Genel Müdürlüğü (TPAO) Arşt.
1999	Bürokrasi/Personel	Türk Hava Kurumu Başkanlığı (THK) Araştırması
1999	Bürokrasi/Personel	Makine ve Kimya Endüstri Kurumu (MKE) Araştırması
2000-2001	Bürokrasi/Personel	Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı Örgüt Araştırması
2001-2002	Bürokrasi/Personel	Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2001-2002	Bürokrasi/Personel	TC Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2001-2002	Bürokrasi/Personel	Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2002	Bürokrasi/Personel	Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması

2002	Bürokrasi/Personel	Özürümler İdaresi Başkanlığı Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2001-2002	Bürokrasi/Personel	Orman Genel Müdürlüğü Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2001-2002	Bürokrasi/Personel	Kalkınma Bankası A.Ş. Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2002-2003	Bürokrasi/Personel	Orman Bakanlığı Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırma Projesi
2002-2003	Bürokrasi/Personel	Refik Saydam Hıfzısıhha Merkezi Başkanlığı Norm Kadro Araştırması
2002-2003	Bürokrasi/Personel	Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2002-2003	Bürokrasi/Personel	Karayolları Genel Müdürlüğü Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2003	Bürokrasi/Personel	Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2005	Bürokrasi/Personel	TBMM Genel Sekreterliği Yeniden Yapılanma ve Norm Kadro Araştırması
2006	Bürokrasi/Personel	Mülki İdari Amirleri Performans Kriterleri Belirleme Araştırması (MİAPER) (İçişleri Bakanlığı'yla)
2010	Bürokrasi/Personel	Türkiye Barolar Birliği Norm Kadro ve Yeniden Yapılanma A.P.
2013	Bürokrasi/Personel	Kamu Denetçiliği Kurumu Yapılandırma Projesi
2013-2014	Diğer	Afet Risklerinin Azaltılmasında Yönetişim ve Hesap Verebilirlik Değerlendirme Projesi
2015	Diğer	ÇSGB Stratejik Planlama Fonksiyonunu Etkinleştiren Bilgi Altyapı Tasarım (Bilgi-Altyapı) Projesi
2014 -2016	Diğer	Türkiye'de Göçmen İşgücüne Yönelik Arz ve Talebin Sektörler Bazında Değerlendirilmesi, Geçici ve Döngüsel Göç Bağlamında Mevsimlik Göçmen İşçilerin Ekonomik ve Sosyal Etkilerinin Analizi Projesi
2016	Diğer	Türkiye Afet Risk Azaltma Planı'nın (TARAP) Amaç, Hedef ve Stratejilerini Oluşturma Projesi
2016-2017	Bürokrasi/Personel	Basın İlan Kurumu Kariyer Sistemi Geliştirilmesi Projesi
2017	Bürokrasi/Personel	Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) Yeniden Yapılanma Projesi

d) Belediye Hizmetlerine Yönelik Bilimsel Araştırmalar

Ayrıca, Enstitü'nün Yerel Yönetimler Merkezi (YERYÖM), yerel yönetimlerin sorunları ile ilgili araştırma projeleri de yürütmektedir (bkz. Tablo 7). Bu projelerin amacı yerel yönetim sisteminin genel olarak geliştirilmesine yönelik çalışmalar ve yerel yönetimlerin daha etkili ve verimli hizmet üretimi için uygulamaya yön verici araştırmalar yapmaktır.

Tablo 7. TODAİE Belediyelere Özel Araştırma Projeleri

Yıl	İçerik	Proje Adı
1998	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimleri Güçlendirme (YERYÖN) Araştırma Projesi (DPT'yle)
1999	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme (YEREP-YERELNET) Araştırma Projesi (DPT'yle)
2003-2006	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetim Hizmetlerine Nitelik Kazandırılması (YEREL HİZMET) Araştırma Projesi (Alman Teknik İşbirliği Kurumu'yla GTZ)
2011-2014	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimlerde Hizmet Standartları Araştırma Projesi (Kalkınma Bakanlığı'yla)

4. DERLEME VE YAYIN FAALİYET ALANI

Enstitü'nün bir diğer temel faaliyet alanı ise kamu yönetimi alanında gerek ulusal gerekse uluslararası düzeydeki gelişmeleri araştırmalar yolu ile yakından takip etmek, inceleme ve yayınları derlemek, yapılan araştırma ve incelemeleri kitap ve makaleler yolu ile yayınlamak, alandaki başlıca yabancı eserleri Türkçeye kazandırmak ve Türkçedeki eserleri ise uluslararası dillere çevirmektir. TODAİE, kamu yönetimi alanında Türkiye'nin önder yayıncısıdır. Enstitü kuruluşundan 2017 yılı sonuna kadar, kamu yönetimi ve sosyal bilimler alanında 386 kitap yayınlamıştır (bkz. Ek 1). Yayımlanan kitapların büyük çoğunluğu araştırmaya dayalı özgün çalışmalardan oluşmaktadır. Bunun yanında, ders kitapları ve çeviri eserler de yayımlanmaktadır. Enstitü, yıllara göre değişmekle birlikte yılda ortalama altı kitap yayımlamaktadır. Son 10 yıl içerisinde, çok büyük bölümü Enstitü öğretim elemanlarının yayınları olmak üzere, 75 kitap yayımlanmıştır. Yayınlar, dağıtım kanalıyla ülke çapındaki kitapçılara ulaşmakta ve internet aracılığıyla da satışa sunulmakta ve kitap fuarlarında satış için sergilenmektedir.

YERYÖM tarafından 1997 yılından beri "Belediye Yönetimi Dizisi" ve "Kentsel Hizmetler Dizisi" adlı el kitapları yayımlanmıştır. Bu diziler dışında, Merkez araştırma etkinliklerinin sonucu oluşan raporları da kitap olarak yayımlamaktadır. Ayrıca, 1998 yılı DPT Yatırım Programında yer alan "Yerel Yönetimlerin Güçlendirilmesi Araştırma Projesi" Merkez tarafından yürütülmüş ve araştırma sonuçları kitap olarak kamuoyuna sunulmuştur. 1999 yılı DPT yatırım programında yer alan "Yerel Yönetimler için Eğitim Malzemesi Geliştirme Projesi" kapsamında "İmar İşleri" ve "Belediye Personel Yönetimi" el kitapları ve "Büyükşehir Yönetimi Bütünleştirme Süreci" kitabı yayımlanmıştır. Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından yürütülen "Ulusal Peyzaj Stratejisi ve Eylem Planı" başlıklı projesi kapsamında etüt/egitim alanında hizmet sunan TODAİE, genel değerlendirmeler tamamlandıktan sonra Peyzaj Yönetimi kitabını sunmuştur. YERYÖM tarafından 2000 yılında düzenlenen "Yerel Yönetimler Sempozyumu" kapsamında ve 2009 yılında "IV. Ulusal Yerel Yönetimler Sempozyumu: Ulusal Kalkınma ve Yerel Yönetimler" kapsamında sunulan bildiriler aynı yıllarda kitap haline getirilerek yayımlanmıştır. YEREP Projesi kapsamında yapılan iki yıllık bir çalışmanın ürünü olarak 2009 yılında büyükşehir yönetimlerinde bütünleştirme sürecinin analizini yapan "Büyükşehir Yönetimi Bütünleştirme Süreci" kitabı yayımlanmıştır. Yerel yönetim birimlerindeki uygulayıcı personel için 2012 yılında yerel yönetimlerde kamu ihale mevzuatının uygulanmasına ilişkin kılavuz kitaplar hazırlanmıştır. Türkiye'de sınırlı veriye sahip köy alanlarına ilişkin olarak temel kavramlar açıklanan ve köy yerleşim yerine dair "Türkiye'de Köy Yerleşimi ve Yönetimi" kitabı 2012 yılında yayımlanmıştır. Türkiye'de değişen kamu yönetimi anlayışının planlama alanına yansımalarının kurumsal, sosyo-ekonomik ve fiziksel-mekânsal planlama bağlamında inceleyen "Türkiye'de

Ulusal ve Yerel Planlama İlişkileri: Mersin İli Örneği” 2013 yılında basılmıştır. 2004 yılında gündeme gelen yerel yönetimler reformu kapsamında il belediyelerinin sınırlarının genişletilmesi sürecini araştıran “Belediyelerin Sınırları” kitabı da 2013 yılında yayınlanmıştır.

TODAİE, kamu yönetimi alanındaki öncü yayıncılık etkinliğini akademik nitelikli dergileriyle de sürdürmektedir. 1968 yılından bu yana düzenli ve kesintisiz yayımlanan Amme İdaresi Dergisi (AİD), ulusal düzeyde ve hakemli bir dergi olarak kamu yönetimi alanında Türkiye'nin önde gelen süreli yayınlarından biridir. AİD, Cilt 50, Sayı 1, Mart 2017 itibariyle 50. yılının ilk sayısını yayınlamıştır. AİD, yalnızca kamu yönetimi ve siyaset bilimi değil, sosyal bilimlerin diğer disiplinleri açısından da akademik birikime katkıda bulunan bir yayındır. Dergi, Cilt 40, Sayı 1, Mart 2007 sayısından başlayarak;

- Social Sciences Citation Index (SSCI),
- Social Scisearch,
- Journal Citation Reports / Social Sciences Edition,

Cilt 33, Sayı 1, Mart 2000 sayısından başlayarak;

- Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü (IIAS), Avrupa Kamu Yönetimi Grubu, (EGPA), Anadilde Yayınlanan Kamu Yönetimi Dergileri Veri Tabanı,
- TÜBİTAK – ULAKBİM Sosyal Bilimler Veri Tabanı,

indekslerinde taranmaktadır.

Enstitü'nün bir diğer süreli yayını olan Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi (ÇYYD), 1992 yılından bu yana yayın hayatına devam etmektedir. Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi, yerel yönetimler alanına odaklanmış Türkiye'nin ilk ulusal ve hakemli, akademik nitelikli dergisidir. ÇYYD yerel yönetim personeli için bir başvuru kaynağı niteliğini de taşımaktadır. Dergi, TÜBİTAK-ULAKBİM sosyal bilimler veri tabanında taranmaktadır.

Enstitü'nün 1974 yılından beri yayınladığı Turkish Public Administration Annual (TPAA), hakemli bir dergidir. Türk kamu yönetimi üzerine yapılan akademik incelemeleri içeren Derginin yayın dili İngilizce, Fransızca ve Almancadır. TPAA ulusal akademik çevreler yanında, uluslararası akademik çevrelerce de izlenen bir yayındır. Bu doğrultuda Dergi, yurtdışındaki kurum, kütüphane ve bireysel aboneler tarafından da izlenmektedir.

TODAİE İnsan Hakları, Vatandaşlık ve Göç Çalışmaları Merkezi tarafından 1979 yılında yayınlanmaya başlayan İnsan Hakları Yıllığı da ulusal ve hakemli bir yayındır. Yıllıkta insan hakları ile ilgili makaleler, haberler ve kitap tanıtımları yer almaktadır. İnsan hakları alanında yayınlanan bir diğer dergi olan Turkish Yearbook of Human Rights (TYHR), TODAİE İnsan Hakları, Vatandaşlık ve Göç Çalışmaları Merkezi 1979 yılında yayınlanmaya başlamıştır. Yıllıkta Türkiye'de insan hakları konusundaki gelişmeler ve akademik çalışmalar yer almaktadır. Yayın dili İngilizce,

Fransızca ve Almanca olan Yıllık, ulusal ve hakemli bir yayındır. Ulusal ve uluslararası akademik çevrelerce takip edilen TYHR, yurtdışındaki kurum, kütüphane ve bireysel abonelere düzenli olarak gönderilmektedir.

Tablo 8. TODAİE Süreli Yayınlar Listesi

Dergi Adı	Yayımlanmaya Başlandığı Tarih
Amme İdaresi Dergisi	1968
Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi	1992
İnsan Hakları Yıllığı	1979
Turkish Public Administration Annual	1974
Turkish Yearbook of Human Rights	1979

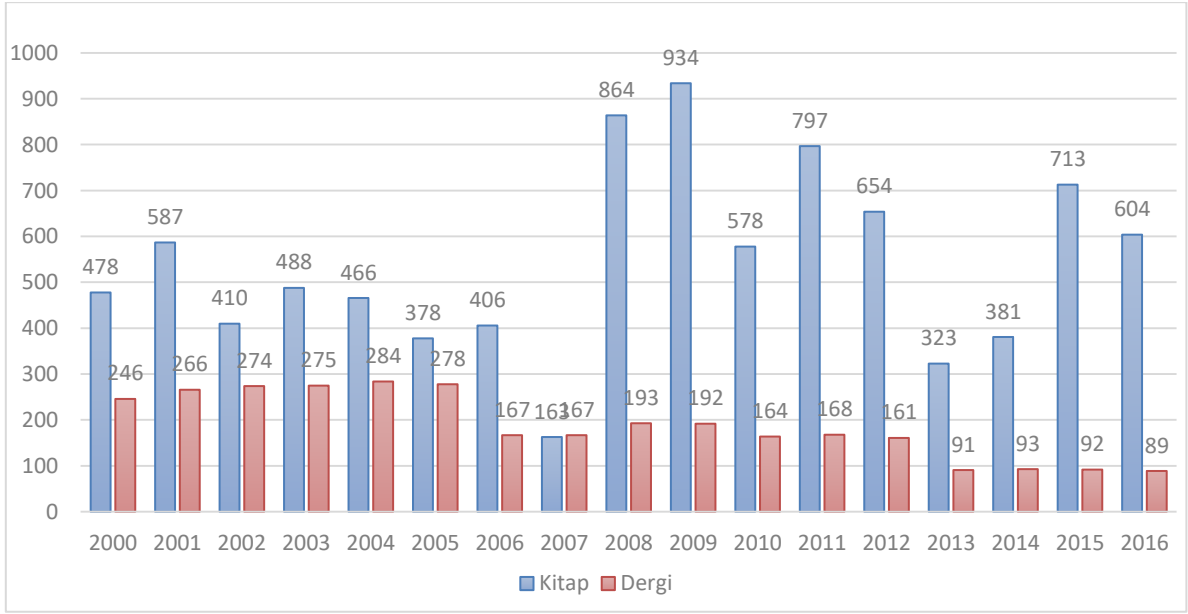
Enstitü, 1963 yılından bu yana Devlet Teşkilatı Rehberi'ni yayınlamaktadır. MEHTAP Raporu'nun bir ürünü olan bu çalışma, Türkiye'de devlet teşkilatını bütün yönleriyle kapsayan ve güncel bilgileri içeren tek yayındır. Rehber, 1993 yılı sonrasında çıkarılabilir sayfalar biçiminde abonelere dağıtmaya başlamıştır. Devlet Teşkilatı Rehberi, devlet örgütlenmesinin bütününe ilişkin son derece ayrıntılı ve güncel bilgileri sunmaktadır.

TODAİE Kütüphanesi, Türkiye'nin kamu yönetimi ve siyaset bilimi alanında en geniş kitap ve dergi koleksiyonuna sahip bir uzmanlık kütüphanesidir. 2016 sonu itibariyle 30.595 kitaba sahip olan kütüphanenin abone olduğu süreli yayın sayısı 160 adet olup; kütüphane koleksiyonunda ciltlenmiş 8.804 süreli yayın sayısı bulunmaktadır. Kütüphane envanterine kayıtlı toplam 40.529 eser bulunmaktadır (bkz. Tablo 9). Yalnızca Enstitü öğretim elemanı ve öğrencilerinin değil, kamu yönetimi alanında çalışan akademisyen, öğrenci ve kamu görevlilerinin yararlandığı, son derece geniş kullanıcı profili olan bir kütüphanedir.

Tablo 9. Türlerine Göre TODAİE Kütüphanesi Envanteri

Tür	Sayı
Kitap	30.595
Ansiklopedi	361
Mevzuat Kitap	448
Sözlük	320
Atlas	1
Ciltlenmiş Süreli Yayın	8.804
TOPLAM	40.529

2008 yılında, TÜBİTAK EKUAL'daki (Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı) EBSCO host veri tabanları TODAİE akademik ve idari personelinin erişimine açılmıştır. Ayrıca, 2016 yılından itibaren kütüphane kataloğu internet ortamında taranabilir şekilde düzenlenerek kullanıcıların erişimine açılmıştır. Kütüphane koleksiyonunun zenginleştirilmesi geçmişte olduğu gibi günümüzde de Enstitü'nün öncelikli hedeflerinden biridir. Enstitü kütüphanesine, 2012-2016 yılları arasında 2675 adet kitap ve 1052 adet süreli yayın eklenmiştir. 2000 yılından itibaren TODAİE kütüphanesine eklenen kitap ve dergi sayıları Şekil 4'te verilmiştir.



Şekil 4. TODAİE Kütüphanesine Eklenen Yayın Sayısı (2000-2016)

5. BİLİMSEL ETKİNLİKLER FAALİYET ALANI

TODAİE, kamu yönetimi alanında düzenlediği bilimsel etkinliklerle de Türkiye'nin öncü bir yükseköğretim kurumudur. 1994-2011 yılları arasında kamu yönetimi, insan hakları ve yerel yönetimler alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde geniş katılımlı 21 bilimsel toplantı düzenlenmiştir. 2002 yılında TODAİE'nin 50. kuruluş yılı etkinlikleri kapsamında, Uluslararası Yönetim Okulları ve Enstitüleri Birliği'nin (*International Association of Schools and Institutes of Administration - IASIA*) yıllık konferansı Enstitü tarafından İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. 23-27 Haziran 2008 tarihlerinde "Uluslararası Yardım ve Kamu Yönetimi" başlıklı, IIAS 4. Uluslararası Uzmanlık Konferansı, 40'a yakın ülke temsilcisinin katılımıyla TODAİE tarafından Ankara'da düzenlenmiştir. 2012-2017 yılları arasında yapılan bilimsel etkinlik sayılarında büyük bir artış yaşanmış ve 6 yıllık süre içinde toplam 27 bilimsel etkinlik gerçekleştirilmiştir (bkz. Tablo 10).

Tablo 10. 2012-2017 Yılları Arasında Gerçekleştirilen Bilimsel Etkinliklerin Listesi

Yıl	Bilimsel Etkinlik Adı
2012	<ul style="list-style-type: none">• "Türkiye'de Yerel Yönetimlerde Kentsel Dönüşüm Yönetim Süreci Çalıştayı"• "Türkiye'de İnsan Hakları: Son Gelişmeler konferansı"• "Kadına Yönelik Şiddet ile Mücadele ve 6284 Sayılı Kanun'un Getirdikleri" konferansı• "Kadına Yönelik Şiddet" konferansı
2013	<ul style="list-style-type: none">• "Türkiye'de Depremlerde İdarenin Sorumluluğu Çalıştayı"• "Sosyal Adalet İçin İnsan Hakları: Sosyal Haklar Konferansı"• "Türkiye'de Mahalle Yönetimi Çalıştayı"• "XXI. Yüzyılda Kamu Yönetiminin Yeniden Düşünülmesi: Kamu Çalışanlarının İlişkiler, İletişim ve İşbirliği Alanlarında Kapasitelerinin Geliştirilmesi" Uluslararası Konferans (PASAFEC)"
2014	<ul style="list-style-type: none">• "1864 Vilayet Nizamnamesinin 150. Yıldönümü Sempozyumu"• "Türkiye Afet Risklerinin Azaltılması Durum Raporu Hazırlık Çalıştayı"• "Türkiye'ye Yönelik Kitleli Akınlar Değerlendirme ve Uygulanabilirlik Çalıştayı"
2015	<ul style="list-style-type: none">• "Yerel Yönetimlerde Yerellik Çalıştayı"• "Maliye Bakanlığı Personelinin Bireysel Performansının Değerlendirilmesine İlişkin İstikamet ve Yöntem Belirleme Atölye Çalışması"• "İtfaiye Hizmeti Alan Araştırması Ara Sonuçları Değerlendirme Toplantısı"• "Kamu Yönetimi Araştırma Gündemi Çalıştayı"• "Yerel Yönetimlerde Hizmet Sunum Yöntem Arayışı Çalıştayı"

2016	<ul style="list-style-type: none">• “Anadolu’ya Göç” Konferansı• “Azerbaycan’ın İnovasyona Dayalı Gelişimi ve 2015-2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Konferansı”• “ILO Türkiye Ofisi’nin Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere Yönelik Stratejisi”• “İnsan Hakları Alanındaki Son Gelişmeler”• “Büyükşehir İlçe Belediyeleri Hizmet Sunum Yöntem Arayışı Çalıştay• “Kamu Hizmetlerinden Memnuniyet Analizi: Tespitler, İhtiyaçlar ve Sorunlar projesi kapsamında “I. Vatandaş Memnuniyeti Araştırmaları Çalıştay”
2017	<ul style="list-style-type: none">• Salgın Hastalıklar-KBRN Risklerinin Azaltılması Çalıştay• Deprem-Kütle Hareketi-Çığ Risklerinin Azaltılması Çalıştay• Meteorolojik Afetler-İklim Değişikliği Sel, Taşkın - Orman Yangınları Risklerinin Azaltılması Çalıştay• Büyük Endüstriyel Kazalar (BEK), Tehlikeli Madde Taşımacılığı, İş Sağlığı Güvenliği - Maden Kazaları Risklerinin Azaltılması Çalıştay• Kitleli Göç Risklerinin Azaltılması Çalıştay

6. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaşlar, Enstitü'nün hizmetleri ile ilgisi olan, Enstitüden doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya Enstitüyü etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. TODAİE'nin paydaşlarının tespiti esnasında Enstitü'nün örgütsel yapısı, faaliyetleri, bu faaliyetleri ve hizmeti sunan personeli ile hizmetlerden yararlananlar dikkate alınmıştır. Sonuç olarak, Enstitü'nün paydaşları üç grupta ele alınmıştır: İç Paydaşlar, Dış Paydaşlar ve Yararlanıcılar (bkz. Tablo 11).

Tablo 11. TODAİE Paydaşları Listesi

Paydaş Adı	İç Paydaş/Dış Paydaş/Yararlanıcı	Neden Paydaş	Önceliği
Yönetim Kurulu, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Yürütme Kurulu, Şube Müdürleri ve Genel Sekreter	İç Paydaş	Kurumun insan kaynağı	Güçlü, birlikte çalış
Öğretim Elemanları	İç Paydaş	Kurumun insan kaynağı	Güçlü, birlikte çalış
İdari Personel	İç Paydaş	Kurumun insan kaynağı	Güçlü, birlikte çalış
Hizmet satın alma yolu ile çalışanlar	İç Paydaş	Kurumun insan kaynağı	Zayıf, bilgilendir
Lisansüstü Programlara (Yüksek Lisans ve Doktora) Kayıtlı Öğrenciler	Yararlanıcı	Kurum Hizmetlerinden Yararlanma	Güçlü, birlikte çalış
TODAİE Mezunları	Yararlanıcı	Kurum Hizmetlerinden Yararlanma	Zayıf, bilgilendir
Kısa Süreli Eğitim Programlarının Katılımcıları	Yararlanıcı	Kurum Hizmetlerinden Yararlanma	Güçlü, birlikte çalış
Düzenlenen Konferansların Katılımcı ve İzleyicileri	Yararlanıcı	Kurum Hizmetlerinden Yararlanma	Zayıf, bilgilendir
Enstitü Yayınlarının Yazarları ve Okuyucuları	Yararlanıcı	Kurum Hizmetlerinden Yararlanma	Zayıf, bilgilendir
Yapılan Araştırma ve İncelemelerin İlgili Tarafları ve Okuyucuları	Yararlanıcı	Kurum Hizmetlerinden Yararlanma	Zayıf, bilgilendir
Çeşitli Kamu Kurum ve Kuruluşları (EK 5 te yer alan listeye bakınız)	Dış Paydaş	Ortaklık kurma, proje paydaşlığı ve yararlanıcı kaynağı	Güçlü, birlikte çalış

İç Paydaşlar:

Enstitü'nün kurumsal örgütlenmesine uygun olarak belirlenen iç paydaşlar şunlar olmuştur:

- Yönetim Kurulu, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Yürütme Kurulu, Şube Müdürleri ve Genel Sekreter
- Öğretim Elemanları
- İdari Personel
- Hizmet satın alma yolu ile çalışanlar

Plan kapsamında belirlenecek olan amaç ve hedeflerin uygulanması iç paydaşlar eliyle gerçekleşecektir. Stratejik planın hazırlanmasında katılımcılık esas alınmış ve iç paydaşlar ile odak

grup görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. Odak grup görüşmeleri üç aşamada gerçekleştirilmiştir (bkz. Tablo 12). İlk aşamada mevcut durum analizi yapılmaya çalışılmış ve hâlihazırda ilgili iç paydaş tarafından üretilmekte veya yerine getirilmekte olan hizmetler ele alınmıştır. İlgili iç paydaşın çalışma ortamına ilişkin belli başlı sorunları tespit edilmiş ve belirlenecek olan stratejiye engel teşkil edecek unsurlar ele alınmaya çalışılmıştır. Bu aşamada ayrıca ilgili iç paydaş katılımcıları ile kendi birimlerine dair GZFT analizi de yapılmaya çalışılmıştır. İkinci aşamada, TODAİE'nin gelişmesi, daha verimli yapılmış, daha etkin hizmet üretebilmesi, uluslararasılaşma vizyonuna uygun yollar belirlenmiştir. Üçüncü aşamada ise belirlenmiş olan vizyona uygun yolların amaç ve hedef haline dönüştürülmesi ve ölçülebilir-uygulanabilir strateji olarak tanımlanması istenmiştir.

Tablo 12. İç Paydaş Analizinin Aşamaları ve Kullanılan Yöntemler

Yöntem	1. aşama	2. aşama	3. aşama
Odak Grup Görüşmesi	İlgili iç paydaşın mevcut durum analizi ve GZFT'si	Vizyona uygun amaç ve hedef belirleme	Uygulanabilir ve ölçülebilir stratejileri belirleme

Dış Paydaşlar:

Dış paydaşların belirlenmesinde iki yol izlenmiştir. İlk olarak, TODAİE'nin şimdiye kadar birlikte çalıştığı, proje ürettiği, rapor ve değerlendirmelerde bulunduğu ve kısa süreli eğitim ile kurum içi yükselme sınavı hazırlanması gibi hizmetler sunduğu kamu kurum ve kuruluşları tespit edilmiştir. İkinci olarak ise, TODAİE'nin yakın ilişkide olmadığı ya da işbirliği yapmadığı ama potansiyel olarak birlikte çalışabileceği kurumlar tespit edilmiştir. Bu tespitler için, Genel Müdürlük Makamı ile şube müdürlüklerinden görüşler alınmıştır. Sonuç olarak, aşağıda Tablo 11'de yer alan 88 kamu kurum ve kuruluşu dış paydaş olarak belirlenmiştir.

Dış paydaşlar için anket formu hazırlanmış ve internet ortamında ilgili paydaşlara gönderilmiştir. Gönderilen anketin anında cevaplandırılması ve siber güvenliğinin sağlanarak bilişim sistemi tabanlı bir veri ortamında toplanması gerçekleştirilmiştir. Hazırlanan anket 13 ana sorudan oluşmuştur. Bu 13 ana sorunun ilki kendi içinde TODAİE'nin örgüt yapısına göre düzenlenmiş 10 adet alt sorudan oluşmaktadır. Bu 10 alt soru beşli likert tekniğine göre hazırlanmıştır. Devamındaki dokuz ana soru ise hem açık uçlu soru niteliğinde hem de beşli likert ölçeğini bir arada kullanan ikili teknik ile belirlenmiştir. Son üç soru ise tamamen açık uçlu sorular şeklinde düzenlenmiştir. Böylelikle 13 ana soru ve 10 alt sorudan oluşan kapsamlı bir dış paydaş anket formu hazırlanmıştır. Anket formunun sonunda ise dış paydaşların da TODAİE'nin GZFT'sine yönelik görüşlerinin alınması hedeflenmiştir. Buna uygun bir tablo oluşturulmuş ve her bir dış paydaşın ilgili tabloyu doldurması istenmiştir.

Dış paydaşların görüş ve beklentileri ise, kurumlarımızın yeniden yapılandırılmaları, 2023 ve 2071 hedefleri doğrultusunda dönüşümlerinin ve etkinliklerinin artırılmaları konusunda enstitümüzün yapacağı katkılar tespit edilmeye çalışılmıştır. Dış paydaşlardan gelen öncelikler doğrultusunda araştırma, yayın ve proje faaliyetlerinin belirlenmesi sağlanmıştır.

Yararlanıcılar:

TODAİE'nin hizmet ve faaliyet alanları göz önüne alındığında yararlanıcı kitlesinin yıllar geçtikçe genişlediği görülmektedir. Yararlanıcılar içerisinde en büyük payı lisansüstü programlara kayıtlı öğrenciler ve mezunlar almaktadır. İkinci sırayı ise başta Sürekli Eğitim Merkezi ve Yerel Yönetimler Merkezi olmak üzere merkezler aracılığı ile verilen kısa süreli eğitim programlarına katılan katılımcılar oluşturmaktadır. Bunların dışında TODAİE'nin düzenlemiş olduğu panel, kongre ve sempozyumlara katılan dinleyiciler, süreli yayınları başta olmak üzere Enstitü tarafından bilimsel camiaya kazandırılmış olan yayınların takipçileri ve okuyucular, yapılan araştırma projelerinin tarafları, faydalanıcıları, raporların okuyucuları ve araştırmacılar da hesaba katıldığında çok geniş bir yararlanıcı kitlesi karşımıza çıkmaktadır.

Stratejik Plan çerçevesinde belirlenecek olan amaç, hedef ve stratejiler için yararlanıcıların görüşleri ve talepleri elzemdir. Bu kapsamda, başta öğrenciler olmak üzere yararlanıcılara uygulanmak üzere bir anket formu hazırlanmıştır. Toplamda 220 Türk ve 30 uluslararası öğrenciye 250 anket formu uygulanmıştır. Hazırlanan anket formunda ikisi genel, ikisi TODAİE personeline ve üç tanesi faaliyet alanlarına yönelik olmak üzere toplamda yedi açık uçlu soru sorulmuş ve anket sonunda, katılımcılardan Enstitüye yönelik GZFT analizi yapmaları istenmiştir. GZFT analizi ise eğitim-öğretim faaliyetleri, etkinlikler, akademik personel ve idari personele yönelik olmak üzere dört alt başlıktan oluşmuştur.

Anketlerden elde edilen veriler ışığında yapılan GZFT Analizi, Enstitü'nün faaliyet alanlarını önceliklendirmede, hedef ve amaçlarının belirlenmesinde göz önünde bulundurulmuştur. Hazırlanan amaç ve hedefler doğrultusunda iç paydaşların, stratejiyi sahiplenme ve ortak hareket etme noktasındaki beklentileri değerlendirilirken, yararlanıcılardan gelen veriler ışığında ise hizmet kalitesinin artırılmasındaki ve yararlanıcı kitlesinin beklentilerinin verilen hizmetlere yansıtılması sağlanmıştır.

Tablo 13. Paydaş Analizi Bulguları ve GZFT Analizi

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<ul style="list-style-type: none">• Enstitü'nün Birleşmiş Milletler tarafından kurulması ve bunun yarattığı uluslararası meşruiyet• Enstitü'nün geçmiş deneyimi, örgütsel mirası, ismi, markası ve imajı• Akademik kadrosunun disiplin bazında çeşitliliği ve niteliği• Enstitü'de farklı disiplinlerden akademisyenlerin varlığının yarattığı çok boyutlu düşünce• Bilimsel faaliyetlerinin çeşitliliği ve yoğunluğu• Yabancı dilde programların yaygınlaşması ve kurumun küresel tanınırlığının gün geçtikçe artması• Enstitü'nün üniversitelerden farklı olarak yüksek lisans programlarında kuram ve uygulamayı bir araya getirebilme niteliği• Enstitü'nün yüksek lisans programlarının kamu yönetimi alanında uluslararası akreditasyona sahip program olması• Enstitü'nün araştırmalarının hem ulusal hem de uluslararası niteliğe sahip olması• Enstitü'nün yalnızca Türkiye'ye değil bölge ülkeleri için de hizmet sunan bir yükseköğretim kurumu olması• Medeniyet Coğrafyamızda yer alan ülkeler ile olan yeni ilişkiler, protokoller ve bağlantılar• Enstitü Araştırmalarının Türkiye ve Medeniyet Coğrafyası için kamu yönetimi alanındaki öncülüğü ve yol göstericiliği• Enstitü tarafından yayımlanan dergilerin ulusal ve uluslararası niteliğe sahip olması ve saygınlığı	<ul style="list-style-type: none">• Uluslararasılaşma vizyonuna uygun yeterli yabancı dil bilen personel eksikliği• Mekânsal kapasitenin sonuna ulaşılmış olması ve fiziki yetersizlikler• İdari personel yetersizliği• Enstitü içi koordinasyonda yaşanan sorunlar• Eğitim ve öğretimdeki uygulama ve staj gibi deneysel programların eksikliği
FIRSATLAR	TEHDİTLER
<ul style="list-style-type: none">• Kamu Yönetimi alanında farklı alt disiplinlerin ve bakış açılarının doğması ve alanın genişlemesi• 2023 ve 2071 Hedefleri doğrultusunda Türkiye'nin gittikçe artan küresel etkinliği• İşbirliğine ve ortak araştırmalara istekli kamu kurum ve kuruluşlarının artması• Ortak çalışmalara istekli üniversitelerin sayıca artması• Uluslararası çalışmalara paydaş olabilecek küresel kurum, üniversite, enstitü ve araştırma merkezlerinin sayıca artması• Bölgesel işbirliği ve ortaklıkların artma eğiliminde olması	<ul style="list-style-type: none">• Eğitim öğretim kurumları arasındaki küresel yıkıcı rekabetin fazlalığı• Teknolojik gelişmelere ve inovasyona olan yatırım ihtiyacının getirdiği ekonomik ek yükler• Uluslararasılaşma önündeki olası diplomatik krizler ve küresel politik sorunların Türkiye'ye ve Enstitüye etkileri• Ekonomik, sosyal ve siyasi sorunların ülkemize ve Enstitüye olan etkileri• Hızlı teknolojik yeniliklere ayak uydurma zorunluluğu ve bunun gerektirdiği nitelikli işgücü ve bütçenin bulunmasındaki zorluklar• Kamu yöneticilerinin eğitime gereken önemi vermemeleri

7. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

a) Fiziksel Yapı

Yerleşim alanı 8.110 m² olan Enstitünün mevcut fiziki yapısı hızlı büyüme ve gelişme ile birlikte yetersiz hale gelmektedir. 9829 m² hizmet binası ve 3930 m² öğrenci yurdu binası ile hizmet vermektedir. Mevcut hizmetleri ve faaliyetleri ile Enstitü fiziki kapasitesinin sonuna gelmiş bulunmaktadır.

Aynı anda 301 öğrencinin ders görebilmesine imkân veren 15 derslik ve 16 kişilik bir bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. 475 kişilik büyük ve 100 kişilik küçük konferans salonları bulunan Enstitüde bir adet 74 m² spor odası mevcuttur. 200 kişilik yemekhanesine ek olarak 40 kişi kapasiteli ve 140 m² kantini mevcuttur. Kütüphanesi ise 40 kişinin oturmasına imkân vermekte ve 507 m²'dir. Öğrenci yurdu ise 60 adet tek, 24 çift ve ikisi tek ikisi çift kişilik süit olmak üzere toplam 88 odadan oluşmakta ve 114 kişiliktir.

Mevcut fiziki altyapının yakın bir gelecekte yetersiz olacağı anlaşılmaktadır. Artırılması planlanan kısa süreli eğitim programları ile açılması planlanan yeni yüksek lisans programları kapsamında Enstitüde derslik ihtiyacının artacağı tahmin edilmektedir. Ayrıca plan kapsamında belirtilen öğrenci artışına istinaden yurt kapasitesinin de artırılması gerekecektir. Bina kapasitesinin sonuna gelinmiş olduğundan ve arazi alanının yetersizliğinden, yeni bir ek bina ve arazi ihtiyacı elzem görünmektedir.

b) Teknik Donanım ve Altyapı

Günümüzde bilişim teknolojilerinin artan önemi ile eşgüdümlü olarak Enstitü'de teknik altyapı ve bilişim donanımı her yıl güncellenmektedir. Buna karşın Enstitü'nün yeni sunucu (server) ihtiyacının ve artırılması planlanan araştırma faaliyetlerine istinaden başta bilgisayar olmak üzere teknik donanım malzemesi ihtiyacının her yıl artacağı öngörülmektedir.

c) İnsan Kaynakları

Enstitü, imkânlar dâhilinde akademik ve idari kadrosunu bir önceki stratejik plan döneminde güçlendirmeyi amaç edinmiş ve bu doğrultuda hareket etmiştir. Hükümetlerimizin verdiği kadro imkânları ölçüsünde insan kaynaklarını zenginleştirmeye çabalayan Enstitünün uluslararası bir kamu yönetimi enstitüsü olma yolundaki hızlı ilerlemesine bağlı olarak gerek idari gerekse akademik kadro ihtiyacı da hızla artmaktadır. Enstitü, toplamda 95 idari, 4 işçi ve 40 akademik kadro ile hizmet vermektedir. TODAİE idari personelinin çoğunluğu İdari ve Mali İşler Müdürlüğü kapsamında görevini ifa etmektedir (bkz. Tablo 14). 95 idari personelin ise 63'ü ön

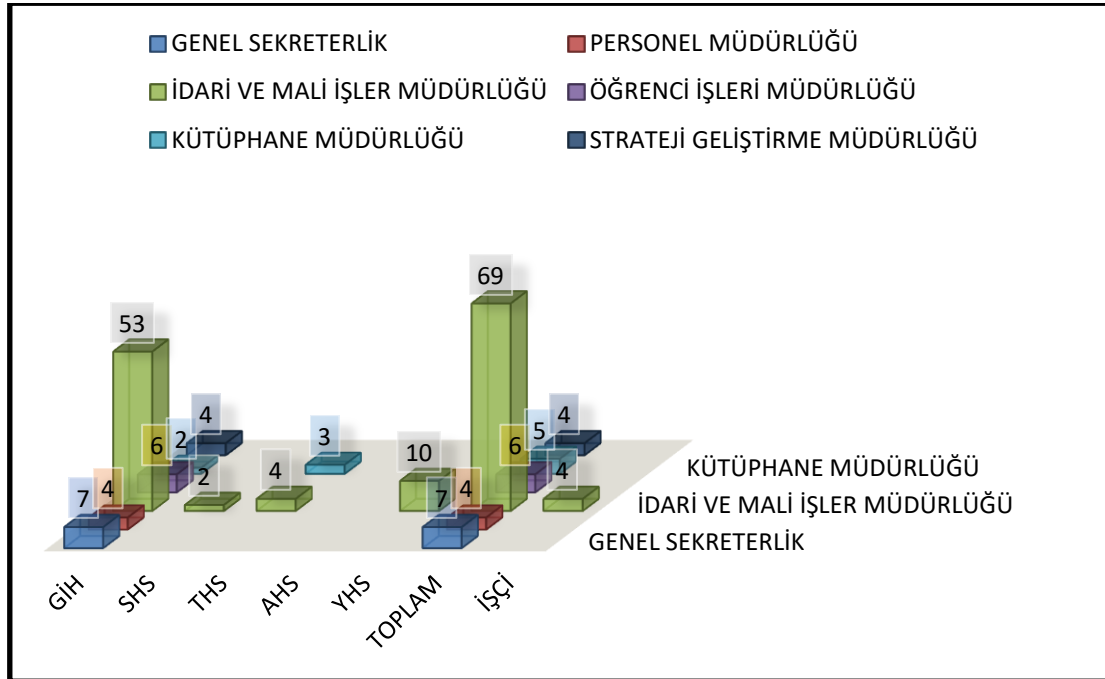
lisans, lisans veya yüksek lisans mezunu olup kalanı ise lise ve altı okul türlerinden mezundur (bkz. Şekil 6).

İnsan kaynakları bazında Enstitü'nün en önemli dezavantajının yabancı dil bilgisine sahip idari personelin yetersizliği öne çıkmaktadır. Bilhassa da Stratejik Plan çerçevesinde belirlenen uluslararasılaşma sürecinde öğrenci işleri ile sosyal işler birimlerinde yabancı öğrencilerin ders seçimlerinden yurt işlemlerine kadar bir dizi bürokratik işlemlerinin gerçekleştirilmesinde, yabancı dil bilen personelin istihdam edilmesi zorunlu olacaktır.

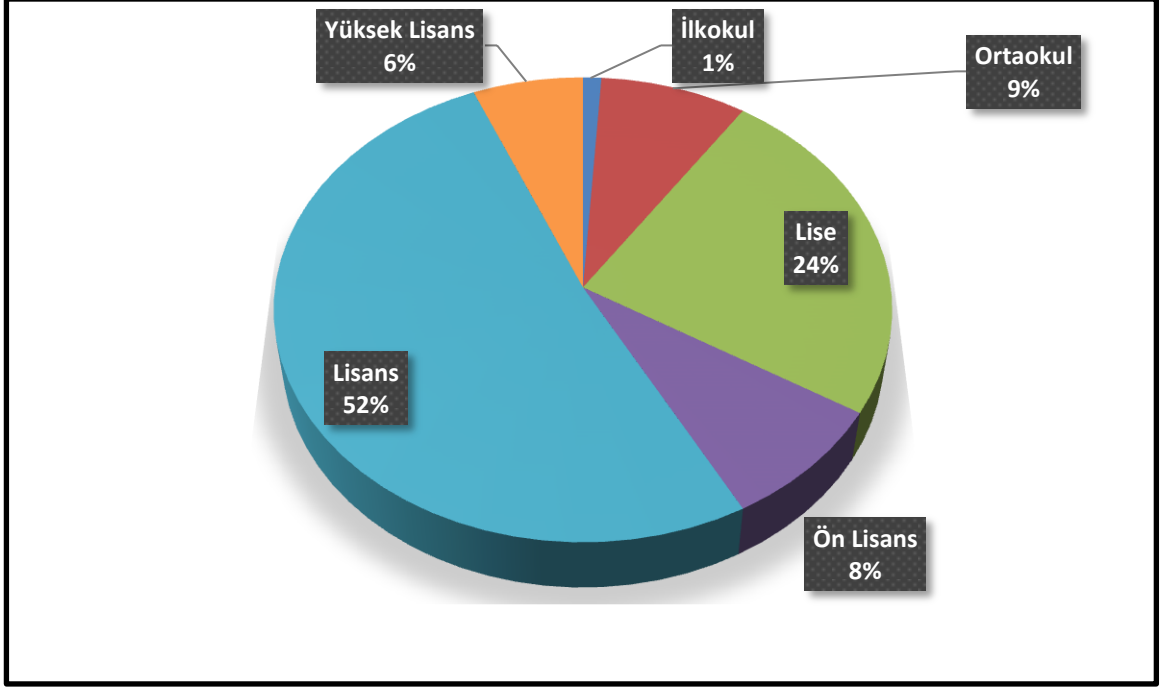
Yine uluslararasılaşma kapsamında Stratejik Plan, hem yabancı öğrenci oranını artırmayı hem de yabancı dilde eğitim veren lisansüstü programların sayısını artırmayı planlamaktadır. Bu kapsamda yabancı dilde ders açabilecek akademisyen sayısının da artırılması büyük önem arz etmektedir. Mevcut haliyle ders çeşitliliği de yeterli olmayacaktır.

Tablo 14. 2017 Yılı İtibariyle TODAİE İdari Personel Kadro Durumu ve Birimi

BİRİMLER	GİH	SHS	THS	AHS	YHS	TOPLAM	İŞÇİ
Genel Sekreterlik	7					7	
Personel Müdürlüğü	4					4	
İdari ve Mali İşler Müdürlüğü	53	2	4		10	69	4
Öğrenci İşleri Müdürlüğü	6					6	
Kütüphane Müdürlüğü	2		3			5	
Strateji Geliştirme Müdürlüğü	4					4	
TOPLAM	76	2	7		10	95	4



Şekil 5. TODAİE İdari Personel Kadro Durumu ve Birimi Grafiği



Şekil 6. TODAİE İdari Personelinin Son Mezun Olunan Okula Göre Dağılımı Grafiği

Kamu yönetimi alanının gün geçtikçe disiplinler arası bir çalışma alanı haline gelmesi ve güncel paradigmalardan ve bilgilerin üretilmeye başlaması ile birlikte hukuktan ekonomiye, sosyolojiden tarihe kadar pek çok disiplin ile birlikte bilgi üretimi süreci yaygınlık kazanmıştır. Bu sebeple kamu yönetimine yakın farklı disiplinlerden akademisyenler ile akademik kadrosunu zenginleştiren Enstitü'nün, uluslararası öğrencilerin ve faaliyetlerin artması neticesinde yabancı dil bilen, genç ve dinamik idari personel ihtiyacı hızla artmaktadır. 2017 yılı itibarıyla 14 profesör, 6 doçent, 6 yardımcı doçent, 3 öğretim görevlisi, 2 okutman ve 9 asistandan oluşan akademik kadrosunun da artan uluslararasılaşmaya ve gelişmeye bağlı olarak daha zenginleştirilmesi gerekmektedir (bkz. Tablo 15).

Tablo 15. 2017 Yılı TODAİE Akademik Personel Sayısı ve Unvanları

AKADEMİK PERSONEL SAYISI									
Öğretim Üyeleri				Öğretim Görevlileri ve Okutman			Öğretim Yardımcıları		GENEL TOPLAM
Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Toplam	Öğr. Gör.	Okutman	Toplam	Asistan	Toplam	
14	6	6	26	3	2	5	9	9	40

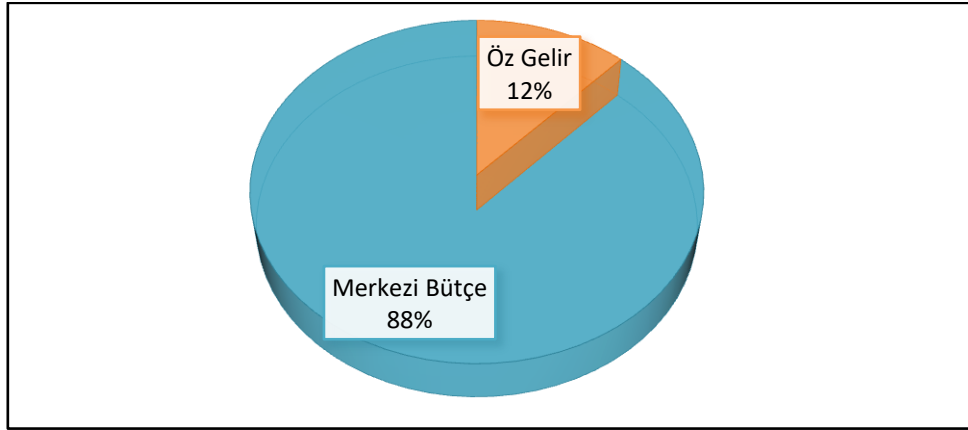
d) Mali Yapı

Enstitü bütçesinin önemli bir kısmı merkezi bütçeden ayrılan paydan ve bir kısmı da öz gelirlerden oluşmaktadır (bkz. Tablo 16).

Tablo 16. 2016 Yılı TODAİE Bütçesi

Yıllar	Enstitü Bütçesi	Gerçekleşen		Gerçekleşme Toplamı	Hazine Yardımı Gerçekleşme Oranı	Öz Gelir Gerçekleşme Oranı
		Hazine Yardımı	Öz Gelir			
2012	10.664.000	9.564.000	1.434.000	10.998.000	0,87	0,13
2013	11.730.000	9.334.000	1.548.000	10.882.000	0,86	0,14
2014	12.633.000	11.168.000	2.577.000	13.745.000	0,81	0,19
2015	13.235.000	12.545.000	1.636.000	14.181.000	0,88	0,12
2016	16.742.000	15.322.000	2.018.000	17.340.000	0,88	0,12

Enstitü 2016 yılı gelirlerinin %88'i hazine yardımı, %12'si öz gelirlerden oluşmaktadır (bkz. Şekil 7). Bu kapsamda, Stratejik Planın hazırlanması aşamasında, Enstitü'nün mali kapasitesi göz önünde bulundurularak ulaşılabılır ve uygulanabilir hedefler belirlenmeye çalışılmıştır.



Şekil 7. 2016 Yılı TODAİE Bütçesinin Kaynağına Göre Yüzde Dağılımı Grafiği

Mevcut kurumsal kapasite bütünsel olarak değerlendirildiğinde nitelikli akademik kadroya, demokratik çalışma ortamına, kökleşmiş örgüt kültürüne, kurumsal kimlik ve hafızaya ve öğrencilerin ihtiyacına cevap veren fiziki altyapıya sahip olan Enstitü birçok açıdan kendisinden beklenen nitelikli kamu yöneticisi yetiştirme işlevini yerine getirmektedir. Ancak mali kaynakların yetersizliği, idari personelin sayısal yetersizliği, uluslararasılaşma bağlamında yabancı dil bilen personel eksiliği ile fiziksel açıdan sınırlarına dayanmış olan Enstitü altyapısı düşünüldüğünde Plan dönemi içerisinde bazı düzenlemelerin yapılarak önlemlerin alınmasına da gerek duyulacağı görülmektedir.

8. ÇEVRE ANALİZİ

Stratejik Plan'ın hazırlanmasında, çevre analizinin iyi yapılması, hedeflerin ve stratejilerin belirlenmesinde çevresel faktörlerin göz önünde bulundurulması, ulaşılabilir ve uygulanabilir hedef ve stratejiler belirlemede önemli bir koşuldur. Bu sebeple çevresel faktörlerden fazlasıyla etkilenebilmektedir. Bu kapsamda, Enstitü'nün bilimsel, öğretim ve yetiştirme, araştırma ve yardım ile derleme ve yayın faaliyetleri doğası gereği kurumlar arası ilişkiler gerektiren, içinde bulunduğu ülkesel ve küresel çevreden beslenen faaliyetlerdir.

TODAİE'nin temel faaliyetleri kamu yönetimi alanında, bilimsel bilgi üretmek ve üniversite mezunu kamu yöneticilerine yüksek lisans ve doktora eğitimi vermektir. Dolayısıyla, TODAİE'nin temel faaliyet alanı bilimsel kamu yönetimi araştırması ve eğitimidir. Ancak akademik eğitim veren ve bilimsel bilgi üreten üniversitelerin kamu yönetimi bölümlerinden farklı olarak TODAİE, talep edilmesi durumunda doğrudan devlet için de bilgi üretir ve ağırlıklı olarak kamu çalışanlarına eğitim verir. Temel araştırma nesnesi devlet; eğitim verdiği grup da kamu görevlileridir. Bu nedenle, çevre analizi yapılırken dünyadaki ve Türkiye'deki durum ve gelişmelerin hem üniversiteler açısından (TODAİE'nin kamu yönetimi alanında akademik bilgi üretmesi dolayısıyla) hem de kamu yönetimi alanında bilimsel bilgi üreten ve kamu çalışanlarına uzmanlık eğitimi veren kuruluşlar açısından değerlendirilmesi gerekir.

Kamu yönetimi bir disiplin olarak, gün geçtikçe karmaşıklaşan ve disiplinler arası çalışmaları ve bakış açılarını zorunlu kılan bir hal almıştır. Bununla eşgüdümlü olarak yalnızca Türkiye'nin değil dünyada bürokratik yapılar ve kamu yönetimleri esnek çalışmaya dayalı, kamu-özel işbirliğini gözeten, etkinliği ve verimliliği esas alan, medya, vatandaşlar, uluslararası kurumlar, STK'lar gibi yeni aktörler ile birlikte hareket eden yeni bir kamu yönetimi anlayışına doğru evrilmektedir. Bu durum karşısında ise Enstitünün farklı disiplinlerden gelen akademik kadrolar ile disiplinler arası bir anlayışla kamu yönetimi ve siyaset bilimi alanında öğretim, araştırma, yayın ve bilimsel üretim faaliyetlerini yerine getirmesi zaruri olmuştur.

Tüm kurumları ile birlikte küreselleşen dünyada oyun takip eden değil oyun kurucu olmaya başlayan Türkiye'nin, Osmanlı'dan günümüze süre gelen etki alanı coğrafyasını işaret eden Medeniyet Coğrafyası'ndaki gelişmelere Enstitünün kayıtsız kalması düşünülemez. Türkiye'nin ve kurumlarının dış etmenlere ve gelişmelere duyarlılığı gittikçe artarken, etrafındaki ve etki alanındaki, kültürel ve tarihi bağları olan coğrafyadaki ülkelerin kamu yönetimi yapılarını, toplumsal dinamiklerini ve tarihsel süreçlerini incelemeye almak ve anlamaya çalışmak, ülke analizleri ile Enstitünün en önemli faaliyet alanı olacaktır. 2023 yılında hem modern Cumhuriyetimizin 100. yaşına istinaden hem de Osmanlı'dan gelerek artan güç ve yükselişe uygun

olarak Enstitünün etkinlik ve faaliyet alanı uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini artırmaya yönelik olacaktır.

Enstitü, çevresel faktörleri analiz ederek belirlediği Stratejik Planı ile yalnızca kurumsal olarak kendisinin değil, Türkiye'nin de büyümesinde ve yükselmesinde rol oynamayı hedeflemekte ve etkin olduğumuz coğrafyamızı daha iyi analiz eden ve kamu yönetimi alanında Medeniyet Coğrafyası'ndaki ülkelere öncülük eden bir Enstitü olmayı amaçlamaktadır.

a) Dünyada Durum ve Gelişmeler

Kamu yönetiminde değişim ve dönüşüm süreci 1980'den itibaren neo-liberal politikalarla birlikte gündeme gelmiştir. 1970 petrol krizi sonrasında düşünsel altyapısı hazırlanan neo-liberal politikalar, 1980'lere gelindiğinde artık dünyada ve Türkiye'de egemen olmuştur. 1990'larda neo-liberalizm yeni bir biçim kazanmıştır. Dünya genelinde neo-liberal politikaların hâkim olmasıyla devletin etkin olduğu alanlar daraltılmakta, kamu sektörü özel sektöre benzetilerek yeniden düzenlenmekte, özel sektör de çalışan kesimler açısından kuralsızlaştırılarak sermayenin kâr oranlarını artırma taleplerine uygun olarak yeniden düzenlenmektedir. Bu dönemde dünya ölçeğinde merkez ülkelerin kararlı politik yapılar olarak ulusal devletlere duydukları ihtiyaç azalmış, uluslararası politikanın çevreye aktarılmasında sivil toplum örgütleri etkin kılınmıştır. Neo-liberal politikalarla “kamu-özel işbirliği”, “esnek istihdam” ve “gönüllü çalıştırma” gibi kavramlar gündeme gelmiştir. Bu yeni kavramsal çerçeveye devletin mal ve hizmet ürettiği pek çok alan özel sektöre bırakılmış ve kamu sektöründe çalışan personel özel sektörde çalışanlarla benzer koşullarda çalışır hale getirilmiştir.

b) Kamu Yönetiminin ve Yükseköğretimin Türkiye'deki Durumu

Yukarıda anlatılan sürecin ülkemizde nasıl hayata geçtiğini gözlemek mümkündür. Kamu sektörünün küçültülmesi politikası farklı hükümetler döneminde benimsenmiş ve uygulanmıştır. 2000'li yıllar özel sektörün (ulusal ve uluslararası) kamu politikasında temsili süreçlerin dolaşımından geçmeden söz sahibi olmasının kurumsal altyapısının hazırlandığı yıllardır. Pek çok ülkede olduğu gibi Türkiye'de de üst kurullarla yönetim kurumsallaşmaktadır, böylece özel sektör (ulusal ve uluslararası) doğrudan kamu politikası üretilmesinde söz sahibi olmuştur.

2004 yılında Kamu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısı'nın yasalaştırılması girişiminde ilke olarak kamuda sözleşmeli çalışmanın benimseneceği belirtilmiş ve bazı kamu kurumlarının kapatılması gündeme gelmiştir. Yasa yürürlüğe girmemiştir ancak kamuda sözleşmeli çalışmanın yaygınlaştırılması çabasını başka bazı düzenlemelerde ve kamu personel rejimi reformunda da

görülmektedir. 2005-2006 yıllarında çıkarılan ve “reform yasaları” olarak bilinen yasalarla da bu durum perçinlenmiştir. Kamu maliyesinin faiz ödemeyi kolaylaştırıcı yönde yeniden yapılanması da stratejik plan hazırlanması sürecini gündeme getiren Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanun ile düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, yükseköğretim sisteminde de 1980’lerden bu yana öğrenci katkı paylarının gündeme gelmesi, katkı paylarının finansmandaki payının artırılması ve özel ve vakıf üniversitelerinin kurulmasının desteklenmesi gibi yöntemlerle bir özelleştirme politikası izlendiği söylenebilir. Devlet bir yandan 81 ili üniversiteye kavuştururken bir yandan da özel ve vakıf üniversitelerinin açılmasını teşvik etmektedir. Bu süreç genel olarak kamuda güvenceli istihdamın dönüştüğü yerine sözleşmeli istihdamın yaygınlaştırıldığı, ayrıca yükseköğretim alanında kamunun yanı sıra özel sektörün desteklediği bir dönemdir.

c) Riskler ve Belirsizlikler Karşısında TODAİE’nin Durumu

Kamu yönetimi alanında yaşanan bu dönüşüme önceki dönemlerde reform süreçlerinin merkezinde yer alan TODAİE’nin de katkıda bulunması gündeme gelmiştir. Hem Kamu Yönetimi Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Hakkında Kanun Tasarısı hem de Devlet Personel Rejimi Kanun Tasarısı Taslağı’nın hazırlanmasına Enstitü katkıda bulunmuştur.

Genel olarak TODAİE’nin hizmet verdiği kamu sektörünün daralacağı tahmin edilmesine karşın, gelişmeler TODAİE’nin bu süreçten güçlenerek çıkacağını göstermektedir. TODAİE’nin devletin işleyişiyle ilgili bilimsel bilgiyi üretme, yönetici yetiştirme ve Türkiye’nin yakın çevresi ile kamu yönetimi alanında ilişkilerini, etkilerini sürdürme misyonu sürmektedir. Ayrıca, AB uyum sürecinde, kamuda yetişmiş insan gücüne ihtiyacın artacak olması ve devletin işleyişinde bilgi teknolojilerinin yaygınlaşması gereği TODAİE’nin nitelikli eğitim hizmetine duyulan talebi artıracaktır.

9. 2013-2017 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2013-2017 Stratejik Planı kalabalık bir ekip tarafından hazırlanıp Enstitü’nün ilgili dönemindeki çalışmalarına yol göstermiştir. Plan ayrıntılı olmakla birlikte rutin işlevleri (tadilat, norm kadro hazırlanması veya personel alımı gibi) amaç ve hedeflerde gösterdiği için yeni hazırlanan planda rutin işlevlere yer verilmemiştir.

2013-2017 Stratejik Planı amaç ve hedefleri ayrıntılı ve sayıca fazla olduğundan Planın uygulanması aşamasında faaliyetlerin izlenmesini zorlaştırmıştır. Bu sebeple yeni planda daha makul, sade ve izlenmesi kolay amaç ve hedefler belirlenmiştir.

2013-2017 Stratejik Planında belirlenen stratejiler bazı durumlarda ölçülebilir olmaktan uzak kalmış ve bazı durumlarda da sorumlu ya da ilgili birimin net olarak ifade edilmemesinden dolayı zorluklar yaşanmıştır. Bu nedenle yeni Stratejik Planda belirlenen stratejilerin açık ve ölçülebilir olmasına azami dikkat gösterilerek sorumlu birimler ayrıntılı bir şekilde belirtilmiştir.

2013-2017 Stratejik Planında belirlenen bazı hedeflerin gerçekleştirilememiş olması personel, bütçe ve fiziki imkânların yetersizliğinden kaynaklanmıştır. Yeni Stratejik Plan hazırlanırken Enstitü'nün mevcut personel, bütçe ve fiziki alt yapısı göz önünde bulundurularak mevcut imkânlar ve gelecek stratejileri birlikte değerlendirilerek somut ve gerçekleştirilebilecek hedefler belirlenmiştir.

2013-2017 Stratejik Planının uygulama sürecinde Planda belirlenen faaliyetlerin ilgili ve sorumlu biriminin açıkça belirtilmediği durumlarda yapılması planlanan faaliyet koordinasyonsuzluk nedeniyle yerine getirilememiştir. Bu sebeple yeni planda performans göstergelerinin sağlıklı izlenebilmesi için ilgili faaliyetin sorumlu birimi açıkça belirlenmiş olup birimler arası koordinasyon ön planda tutulmuştur.

Ayrıca 2013-2017 Stratejik Planında yer alan vizyona uygun düşmeyen hedefler belirlenmiş, vizyondan amaç, hedef ve stratejilere kadar uyumlu olması gereken akış bazı durumlarda kesintiye uğramıştır. Yeni planda belirlenen vizyona uygun amaç ve hedefler belirlenerek en tepeden aşağıya kadar uyumlu bir vizyon, amaç, hedef ve strateji akışı sağlanmıştır. 2013-2017 Stratejik Planının uygulanmasında yaşanan güçlüklerin, kurumun kapasitesinin iyi analiz edilmeden amaç ve hedeflerin belirlenmesinden kaynaklanmıştır. Enstitünün mali yapısının, insan kaynağının, fiziki ve teknik altyapısının belirlenmesinin dışında, iç paydaşlarla yapılan toplantılar neticesinde, belirlenecek olan yeni hedeflere ulaşılabilirlik konusunda motivasyon, alt yapı ve insan kaynağının olup olmadığının tespiti bu planın hazırlık çalışmalarında gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca dış paydaş ve yararlanıcı anketleri, Enstitüden beklentileri belirlemeye yarayan ve bu beklentilerin de amaç ve hedeflere olabildiğince yansıtılarak bir önceki Stratejik Plan'da göz önüne alınmayan detaylı analizler bu plan kapsamında gerçekleştirildiğinde, beklentilere ve kapasiteye uygun, uygulanabilir ve ulaşılabilir amaç ve hedefler belirlenmiştir.

C

GELECEĞE BAKIŞ

GELECEĞE BAKIŞ

Enstitünün Stratejik Planı belirlenirken göz önünde bulundurulmuş temel değerler:

- İlmî, idari ve mali özerklik ile beraber bilimsel özgünlük, yetkinlik, verimlilik ve öncüllük
- Akademik etiğe bağlı akademik yetkinlik ile birlikte bireysel gelişmeyi destekleyici eğitim-öğretim
- Örgüt içi ve dışı açık iletişim, etkileşimcilik, katılımcı yönetimin yanı sıra kurumsal açıklık, erişilebilirlik, hakkaniyet ve eşitlik
- Küresel gelişmeleri yakından takip eden ve analiz eden uluslararasılaşmış kimlik ve kurumsal kültür ile beraber küresel anlamda tanınırlıkla beraber milli değerlerine bağlı ve ülkesel potansiyelini geliştiren Kamu Yönetimi Enstitüsü olma

Ayrıca stratejik plan hazırlanırken, amaç ve hedeflerin belirlenmesinde esas alınan ilkeler:

- Uygulanabilir ve ulaşılabilir olan
- Ölçülebilir ve değerlendirilebilir olan
- Niteliksel ve niceliksel boyutları olan
- Uluslararası boyutları olan
- Denetlenebilir ve sorumlu birimi belirgin olan
- Mali, fiziki, teknik ve beşerî kapasitesi ile örtüşen

1. MİSYON

Türkiye'nin kültürel ve tarihsel bağlarla etkinlik alanı olan Medeniyet Coğrafyası'nda nitelikli yönetici yetiştiren, kılavuz niteliğinde bilimsel çalışmalara öncülük eden, bilimsel bilgiyi üreten, yaygın ve uygulayan bir yükseköğretim kurumu olmaktır.

2. VİZYON

Sunduğu nitelikli eğitim ile Türkiye'nin değişen dünyada etkin ve lider rolünü pekiştirecek nitelikli yöneticilerini yetiştirmek; Medeniyet Coğrafyası'ndaki ülkeler ile işbirliğini artırarak, bu coğrafyadaki ülkelere liderlik edebilecek yöneticileri yetiştirmek, saygın bilimsel çalışmalar ile Türkiye'nin ve Medeniyet Coğrafyası'ndaki ülkelerin bürokrasilerine kılavuzluk etmek, nitelikli yayın ve araştırmalarla kamu yönetimi alanındaki bilimsel çalışmalara öncülük etmektir.

3. AMAÇLAR

AMAÇ 1	TÜRKİYE VE MEDENİYET COĞRAFYASI'NDA KAMU YÖNETİMİ ALANINDA YETKİN, ÖNCÜ VE ETKİN BİR YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU OLMAK
AMAÇ 2	ULUSAL VE ULUSLARARASI ENSTİTÜ OLMA YOLUNDA ÖĞRETİM VE YETİŞTİRME FAALİYETLERİNİN VE LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARININ NİTELİĞİNİ YÜKSELTEREK ÇEŞİTLENDİRMEK
AMAÇ 3	ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE ARAŞTIRMA VE YARDIM FAALİYETLERİNİ NİTELİKSEL VE NİCELİKSEL OLARAK GELİŞTİRMEK
AMAÇ 4	ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE KAMU YÖNETİMİ ALANINDA ETKİN VE ÖNCÜ BİR YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU OLMA YOLUNDA DERLEME VE YAYIN FAALİYETLERİNİ NİTELİKSEL VE NİCELİKSEL OLARAK GELİŞTİRMEK

4. AMAÇLAR VE HEDEFLER

AMAÇ 1	
TÜRKİYE VE MEDENİYET COĞRAFYASI'NDA KAMU YÖNETİMİ ALANINDA YETKİN, ÖNCÜ VE ETKİN BİR YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU OLMAK	
HEDEF 1.1	Doğu Avrupa, Balkanlar, Asya ve Afrika Bölgelerinde Yer Alan Ülkeler İle Türkiye'nin Kültürel ve Tarihi Bağları Olan Medeniyet Coğrafyasındaki Ülkelerde Yer Alan Kamu Yönetimi Enstitüleriyle Birlikte Kamu Yönetimi Enstitüleri Birliğini Kurmak
HEDEF 1.2	Enstitünün Anlaşma Yaptığı Ülkelerle İmzalamış Olduğu Ancak İşlerlik Kazanmamış Olan Protokolleri İşler Hale Getirmek ve İlişkileri Geliştirerek Devam Ettirmek
AMAÇ 2	
ULUSAL VE ULUSLARARASI ENSTİTÜ OLMA YOLUNDA ÖĞRETİM VE YETİŞTİRME FAALİYETLERİNİN VE LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARININ NİTELİĞİNİ YÜKSELTEREK ÇEŞİTLENDİRMEK	
HEDEF 2.1	Lisansüstü Programlarda Kayıtlı Uluslararası Öğrenci Oranını Artırmak
HEDEF 2.2	Yabancı Dilde Öğretim Yapan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak
HEDEF 2.3	Yabancı Dilde Verilen Lisansüstü Ders Sayısını Artırmak
HEDEF 2.4	Kısa Süreli Eğitim Programlarını Geliştirmek ve Çeşitlendirmek
AMAÇ 3	
ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE ARAŞTIRMA VE YARDIM FAALİYETLERİNİ NİTELİKSEL VE NİCELİKSEL OLARAK GELİŞTİRMEK	
HEDEF 3.1	Kalkınma Bakanlığı'nın Finansal Desteği ile Kamu Yönetimi ve Diğer İlgili Alanlarda Araştırma Projelerini Yürütmek
HEDEF 3.2	Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İşbirliği Yapılarak Araştırma Projeleri Oluşturmak ve Bu Yönde Talepler Oluşturmak
HEDEF 3.3	Türkiye'nin Etkinliğinin ve Liderliğinin Giderek Arttığı, Kültürel ve Tarihsel Bağları ile Etkileşimde Olduğu Medeniyet Coğrafyası'ndaki Ülkelere İlişkin, Ülke Analizleri, Raporları Hazırlamak; Bu Ülkelere İlişkin Bilimsel Çalışmalar ve Araştırmalar Yürütmek
HEDEF 3.4	Kamu Yönetimi Alanında Küresel Düzeyde Bilimsel Bilgi Üretmeye, Medeniyet Coğrafyası'ndaki Ülkeler ile İşbirliğini Artırmaya Yönelik ve Kamu Yönetimi Alanında Öncülük Edecek Uluslararası Etkinlikleri İki Yılda Bir Düzenlemek

AMAÇ 4

ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE KAMU YÖNETİMİ ALANINDA ETKİN VE ÖNCÜ BİR YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU OLMA YOLUNDA DERLEME VE YAYIN FAALİYETLERİNİ NİTELİKSEL VE NİCELİKSEL OLARAK GELİŞTİRMEK

HEDEF 4.1	Ulusal Düzeyde Kamu Yönetimine Kılavuzluk Eden Araştırma ve Projeleri Yayınlamak
HEDEF 4.2	Yabancı Dilden Türkçeye ve Türkçeden Yabancı Dillere Önemli Eserlerin, Bilimsel Çalışmaların, Kitapların veya Araştırma Raporlarının Çevirisini Yapmak ve Yayın Dünyasına Kazandırmak
HEDEF 4.3	Uluslararasılaşma Yolunda Kütüphane Kapsamındaki Türkçe ve Yabancı Dildeki Eserlerin Sayısını ve Üye Olunan Süreli Yayınların Sayısını Artırmak
HEDEF 4.4	Kamu Yönetimi Alanında Yabancı Dilde Yeni Bir Dergi Yayınlamak
HEDEF 4.5	Kamu Yönetimi Alanında Yeni Kitap Yayınlamak (çeviri, ülke raporu ve proje raporu hariç)

5. AMAÇLAR-HEDEFLER-STRATEJİLER-GÖSTERGELER

AMAÇ 1 TÜRKİYE VE MEDENİYET COĞRAFYASINDA KAMU YÖNETİMİ ALANINDA YETKİN, ÖNCÜ VE ETKİN BİR YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU OLMAK									
AMAÇLAR-HEDEFLER-STRATEJİLER	HARCAMA BİRİMİ	SORUMLU BİRİM	GÖSTERGE ÖLÇÜTÜ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2018	2019	2020	2021	2022
HEDEF 1.1. Doğu Avrupa, Balkanlar, Asya ve Afrika Bölgelerinde Yer Alan Ülkeler İle Türkiye'nin Kültürel Ve Tarihi Bağları Olan Medeniyet Coğrafyasındaki Ülkelerde Yer Alan Kamu Yönetimi Enstitüleriyle Birlikte Kamu Yönetimi Enstitüleri Birliğini Kurmak	Akademik Birim	Dış İlişkiler Merkezi	Birliğe Davet Edilecek Ülke Sayısı	Sayı	10	15	20	25	30
			Hazırlanacak Olan Mevzuat	Sayı	1				
Strateji 1.1.1: Medeniyet Coğrafyasında yer alan ülkelerdeki Kamu Yönetimi Okulları ve Enstitüleri ile kurulacak olan birliğe katılımı için gerekli davetlerin ve resmi yazışmaların tamamlanmış olması									
Strateji 1.1.2: Birliğin resmen kurulması ve üye davetlerinin yapılması									
Strateji 1.1.3: Kurulması planlanan birliğin ana statüsünün ve yasal mevzuatının hazırlanması									

AMAÇLAR-HEDEFLER STRATEJİLER	HARCAMA BİRİMİ	SORUMLU BİRİM	GÖSTERGE ÖLÇÜTÜ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2018	2019	2020	2021	2022
<p style="text-align: center;">HEDEF 1.2.</p> <p>Enstitünün Anlaşma Yaptığı Ülkelerle İmzalamış Olduğu Ancak İşlerlik Kazanmamış Olan Protokolleri İşler Hale Getirmek ve İlişkileri Geliştirerek Devam Ettirmek</p>	Akademik Birim	Dış İlişkiler Merkezi	Yenilenecek veya İşlerlik Kazandırılacak Protokol Sayısı	Sayı	3	6	9	12	15
			Her Yıl Düzenlenecek Teknik Gezi Sayısı	Sayı	1	2	3	4	5
			Değişim Programına Katılan Akademisyen Sayısı	Sayı	1	2	3	4	5
Strateji 1.2.1: İkili anlaşma yapılan ülkelerden her yıl bir akademisyeni kapsayan kısa süreli değişimin yapılması									
Strateji 1.2.2: Protokol imzalandığı halde ikili anlaşmaların işlerlik kazanmadığı ülkeler ile protokolü işler hale getirmek; teknik gezi ya da akademik ziyaret gerçekleştirmek									

AMAÇ 2									
ULUSAL VE ULUSLARARASI ENSTİTÜ OLMA YOLUNDA ÖĞRETİM VE YETİŞTİRME FAALİYETLERİNİN VE LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARININ NİTELİĞİNİ YÜKSELTEREK ÇEŞİTLENDİRMEK									
AMAÇLAR-HEDEFLER STRATEJİLER	HARCAMA BİRİMİ	SORUMLU BİRİM	GÖSTERGE ÖLÇÜTÜ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2018	2019	2020	2021	2022
HEDEF 2.1 Lisansüstü Programlarda Kayıtlı Uluslararası Öğrenci Oranını Artırmak	Akademik Birim	Dış İlişkiler Merkezi Öğretim Yetiştirme Şubesi	Kayıt Yaptıran Yabancı Öğrenci Sayısında Oransal Artış	Oran (%)	10	20	30	40	50
Strateji 2.1.1: Lisansüstü eğitim programlarındaki uluslararası öğrenci kontenjanını artırmak ve Planın uygulama dönemi sonunda kayıt yaptıran uluslararası öğrenci sayısının 2017 yılına göre yüzde 50 artırmak.									
HEDEF 2.2 Yabancı Dilde Öğretim Yapan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak	Akademik Birim	Öğretim Yetiştirme Şubesi	Yabancı Dilde Eğitim Veren Lisansüstü Program Sayısı	Sayı		1		2	
Strateji 2.2.1: Enerji Yönetimi Yüksek Lisans Programının İngilizcesini uluslararası öğrenciler için Energy Policies and Administration adı ile açmak ve öğrenci kabul etmek									
Strateji 2.2.2: Yerel Yönetimler Yüksek Lisans Programının İngilizcesini uluslararası öğrenciler için Urban Policies and Local Governments ismi ile açmak ve öğrenci kabul etmek									
HEDEF 2.3 Yabancı Dilde Verilen Lisansüstü Ders Sayısını Artırmak	Akademik Birim	Öğretim Yetiştirme Şubesi	Yabancı Dilde Verilen Lisansüstü Ders Sayısı	Sayı	2	4	6	8	10
Strateji 2.3.1: Yabancı dilde açılan ders sayısını her yıl en az iki ders artırmak									

AMAÇLAR-HEDEFLER STRATEJİLER	HARCAMA BİRİMİ	SORUMLU BİRİM	GÖSTERGE ÖLÇÜTÜ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2018	2019	2020	2021	2022
HEDEF 2.4 Kısa Süreli Eğitim Programlarını Geliştirmek ve Çeşitlendirmek	Akademik Birim	Tüm Merkezler	Verilecek Kısa Süreli Eğitim Sayısı	Sayı	100	200	300	400	500
		Yerel Yönetimler Merkezi	YERYÖM Tarafından Verilecek Kısa Süreli Bölgesel ve Yerinde Eğitim Sayısı	Sayı	3	6	9	12	15
		Yerel Yönetimler Merkezi	YERYÖM Tarafından Verilecek Kısa Süreli Eğitimlerdeki Katılımcı Sayısı	Sayı	600	1200	1800	2400	3000
		Yerel Yönetimler Merkezi	Yerel Kapsamda Verilecek Uzaktan Eğitim Sayısı	Sayı	1	2	3	4	5
Strateji 2.4.1: YERYÖM tarafından yerel kapsamda Yerel İl Buluşmaları adı altında en az 200 katılımcı ile üç farklı ilde eğitim düzenlenmek									
Strateji 2.4.2: Yerel kapsamda yılda en az 1 adet uzaktan eğitim düzenlemek									

AMAÇ 3									
ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE ARAŞTIRMA VE YARDIM FAALİYETLERİNİ NİTELİKSEL VE NİCELİKSEL OLARAK GELİŞTİRMEK									
AMAÇLAR-HEDEFLER STRATEJİLER	HARCAMA BİRİMİ	SORUMLU BİRİM	GÖSTERGE ÖLÇÜTÜ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2018	2019	2020	2021	2022
HEDEF 3.1 Kalkınma Bakanlığı'nın Finansal Desteği ile Kamu Yönetimi ve Diğer İlgili Alanlarda Araştırma Projelerini Yürütmek	Akademik Birim	Araştırma Yardım Şubesi	Yürütülecek Olan Proje Sayısı	Sayı	1	2	3	4	5
Strateji 3.1.1: Kalkınma Bakanlığı'nın finansal desteğinde her yıl bir projeyi başlatmak ve sürdürmek									
HEDEF 3.2 Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İşbirliği Yapılarak Araştırma Projeleri Oluşturmak ve Bu Yönde Talepler Oluşturmak	Akademik Birim	Araştırma Yardım Şubesi	Araştırma Projeleri Sayısı	Sayı	1	2	3	4	5
Strateji 3.2.1: Kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliğine dayanan ve talepler doğrultusunda şekillenen bir proje gerçekleştirmek									
HEDEF 3.3 Türkiye'nin Etkinliğinin ve Liderliğinin Giderek Arttığı, Kültürel ve Tarihsel Bağları ile Etkileşimde Olduğu Medeniyet Coğrafyasındaki Ülkelere İlişkin, Ülke Analizleri, Raporları Hazırlamak; Bu Ülkelere İlişkin Bilimsel Çalışmalar ve Araştırmalar Yürütmek	Akademik Birim	Araştırma Yardım Şubesi	Hazırlanacak Olan Ülke Araştırması Sayısı	Sayı	2	4	6	8	10

AMAÇLAR-HEDEFLER STRATEJİLER	HARCAMA BİRİMİ	SORUMLU BİRİM	GÖSTERGE ÖLÇÜTÜ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2018	2019	2020	2021	2022
Strateji 3.3.1: Medeniyet Coğrafyası alanında yer alan ülkelerden her yıl en az iki ülkenin analizini yapmak ve ülke raporu ortaya çıkarmak ve yayına hazır hale getirmek									
HEDEF 3.4 Kamu Yönetimi Alanında Küresel Düzeyde Bilimsel Bilgi Üretmeye, Medeniyet Coğrafyasındaki Ülkeler İle İşbirliğini Artırmaya Yönelik ve Kamu Yönetimi Alanında Öncülük Edecek Uluslararası Etkinlikleri İki Yılda Bir Düzenlemek	Akademik Birim	Tüm Merkezler	Düzenlenecek Etkinlik Sayısı	Sayı		1		2	
Strateji 3.4.1: Medeniyet Coğrafyasındaki ülkelerle işbirliğini artırmaya yönelik ve kamu yönetimi alanında öncülük eden bir uluslararası kongreyi her iki yılda bir düzenlemek									

AMAÇ 4

ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE KAMU YÖNETİMİ ALANINDA ETKİN VE ÖNCÜ BİR YÜKEKÖĞRETİM KURUMU OLMA YOLUNDA DERLEME VE YAYIN FAALİYETLERİNİ NİTELİKSEL VE NİCELİKSEL OLARAK GELİŞTİRMEK

AMAÇLAR-HEDEFLER STRATEJİLER	HARCAMA BİRİMİ	SORUMLU BİRİM	GÖSTERGE ÖLÇÜTÜ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2018	2019	2020	2021	2022
HEDEF 4.1									
Ulusal Düzeyde Kamu Yönetimine Kılavuzluk Eden Araştırma ve Projeleri Yayınlamak	Akademik Birim	Derleme Yayın Şubesi	Yayın Sayısı	Sayı		1		2	
Strateji 4.1.1: TODAİE bünyesinde gerçekleştirilmiş olan ve Türkiye’de Kamu Yönetimi alanında önemi olan iki araştırma raporunu yayın dünyasına kazandırmak									
HEDEF 4.2									
Yabancı Dilden Türkçeye ve Türkçeden Yabancı Dillere Önemli Eserlerin, Bilimsel Çalışmaların, Kitapların veya Araştırma Raporlarının Çevirisini Yapmak ve Yayın Dünyasına Kazandırmak	Akademik Birim	Derleme Yayın Şubesi	Çevirisi Yapılan Eser Sayısı	Sayı	4	8	12	16	20
Strateji 4.2.1: Yabancı dilde yayınlanmış olan ve Kamu Yönetimi alanında önemli olan en az üç eseri her yıl Türkçe’ye çevirmek									
Strateji 4.2.2: Türkçe yayınlanmış olan ve Kamu Yönetimi alanında önemli olan en az bir eseri her yıl yabancı dile çevirmek									

AMAÇLAR-HEDEFLER STRATEJİLER	HARCAMA BİRİMİ	SORUMLU BİRİM	GÖSTERGE ÖLÇÜTÜ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2018	2019	2020	2021	2022
HEDEF 4.3. Uluslararasılaşma Yolunda Kütüphane Kapsamındaki Türkçe ve Yabancı Dildeki Eserlerin Sayısını ve Üye Olunan Süreli Yayınların Sayısını Artırmak	Akademik Birim	Kütüphane Müdürlüğü	Türkçe Kitap Sayısı	Sayı	500	1000	1500	2000	2500
			Yabancı Dilde Kitap Sayısı	Sayı	250	500	750	1000	1250
			Yeni Süreli Yayın Aboneliği	Sayı	1	2	3	4	5
Strateji 4.3.1: Başta Kamu Yönetimi alanında önemli eserler arasından olmak üzere her yıl en az 500 Türkçe kitabı kütüphaneye kazandırmak									
Strateji 4.3.2: Başta Kamu Yönetimi alanında önemli eserler arasından olmak üzere her yıl en az 250 yabancı dilde kitabı kütüphaneye kazandırmak									
Strateji 4.3.3: TODAİE'nin üye olduğu süreli yayın üyeliğini her yıl en az bir yayın artırmak									
HEDEF 4.4. Kamu Yönetimi Alanında Yabancı Dilde Yeni Bir Dergi Yayımlamak	Akademik Birim	Derleme Yayın Şubesi	Yabancı Dilde Yeni Bir Kamu Yönetimi Dergisi	Sayı		1			
Strateji 4.4.1: TODAİE'nin yayınladığı süreli yayınlara ilave olarak yabancı dilde, Medeniyet Coğrafyası'na öncülük edecek, kamu yönetimi ve siyaset bilimi alanında bir süreli yayın eklemek									
HEDEF 4.5. Kamu Yönetimi Alanında Yeni Kitap Yayımlamak (çeviri, ülke raporu ve proje raporu hariç)	Akademik Birim	Derleme Yayın Şubesi	Yayınlanacak Kitap Sayısı	Sayı	2	4	6	8	10
Strateji 4.5.1: Kamu Yönetimi alanında çeviri, ülke raporları ve proje raporları hariç olmak üzere her yıl en az iki yeni kitap yayımlamak									



D

YILLARA GÖRE MALİYETLENDİRME



YILLARA GÖRE MALİYETLENDİRME

AMAÇ 1						
TÜRKİYE VE MEDENİYET COĞRAFYASI'NDA KAMU YÖNETİMİ ALANINDA YETKİN, ÖNCÜ VE ETKİN BİR YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU OLMAK						
		2018	2019	2020	2021	2022
HEDEF 1.1	Doğu Avrupa, Balkanlar, Asya ve Afrika Bölgelerinde Yer Alan Ülkeler İle Türkiye'nin Kültürel ve Tarihi Bağları Olan Medeniyet Coğrafyasındaki Ülkelerde Yer Alan Kamu Yönetimi Enstitüleriyle Birlikte Kamu Yönetimi Enstitüleri Birliğini Kurmak	25.000	35.000	40.000	45.000	50.000
HEDEF 1.2	Enstitünün Anlaşma Yaptığı Ülkelerle İmzalamış Olduğu Ancak İşlerlik Kazanmamış Olan Protokolleri İşler Hale Getirmek ve İlişkileri Geliştirerek Devam Ettirmek	106.000	110.000	115.000	120.000	125.000
AMAÇ 2						
ULUSAL VE ULUSLARARASI ENSTİTÜ OLMA YOLUNDA ÖĞRETİM VE YETİŞTİRME FAALİYETLERİNİN VE LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARININ NİTELİĞİNİ YÜKSELTEREK ÇEŞİTLENDİRMEK						
HEDEF 2.1	Lisansüstü Programlarda Kayıtlı Uluslararası Öğrenci Oranını Artırmak	804.000	898.000	996.000	1.106.000	1.210.000
HEDEF 2.2	Yabancı Dilde Öğretim Yapan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak		40.000		55.000	
HEDEF 2.3	Yabancı Dilde Verilen Lisansüstü Ders Sayısını Artırmak	30.000	10.000	12.000	14.000	16.000
HEDEF 2.4	Kısa Süreli Eğitim Programlarını Geliştirmek ve Çeşitlendirmek	1.106.000	1.200.000	1.330.000	1.460.000	1.600.000

AMAÇ 3**ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE ARAŞTIRMA VE YARDIM FAALİYETLERİNİ NİTELİKSEL VE NİCELİKSEL OLARAK GELİŞTİRMEK**

HEDEF 3.1	Kalkınma Bakanlığının Finansal Desteği İle Kamu Yönetimi ve Diğer İlgili Alanlarda Araştırma Projelerini Yürütmek	100.000	140.000	180.000	170.000	210.000
HEDEF 3.2	Kamu Kurum ve Kuruluşları İle İşbirliği Yapılarak Araştırma Projeleri Oluşturmak ve Bu Yönde Talepler Oluşturmak	162.250	180.000	200.000	220.000	240.000
HEDEF 3.3	Türkiye'nin Etkinliğinin ve Liderliğinin Giderek Arttığı, Kültürel ve Tarihsel Bağları İle Etkileşimde Olduğu Medeniyet Coğrafyasındaki Ülkelere İlişkin, Ülke Analizleri, Raporları Hazırlamak; Bu Ülkelere İlişkin Bilimsel Çalışmalar ve Araştırmalar Yürütmek	120.000	170.000	220.000	270.000	320.000
HEDEF 3.4	Kamu Yönetimi Alanında Küresel Düzeyde Bilimsel Bilgi Üretmeye, Medeniyet Coğrafyasındaki Ülkeler ile İşbirliğini Artırmaya Yönelik ve Kamu Yönetimi Alanında Öncülük Edecek Uluslararası Etkinlikleri İki Yılda Bir Düzenlemek		100.000		200.000	

AMAÇ 4						
ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE KAMU YÖNETİMİ ALANINDA ETKİN VE ÖNCÜ BİR YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU OLMA YOLUNDA DERLEME VE YAYIN FAALİYETLERİNİ NİTELİKSEL VE NİCELİKSEL OLARAK GELİŞTİRMEK						
HEDEF 4.1	Ulusal Düzeyde Kamu Yönetimine Kılavuzluk Eden Araştırma ve Projeleri Yayınlamak		20.000		25.000	
HEDEF 4.2	Yabancı Dilden Türkçeye ve Türkçeden Yabancı Dillere Önemli Eserlerin, Bilimsel Çalışmaların, Kitapların veya Araştırma Raporlarının Çevirisini Yapmak ve Yayın Dünyasına Kazandırmak	50.000	60.000	70.000	80.000	90.000
HEDEF 4.3	Uluslararasılaşma Yolunda Kütüphane Kapsamındaki Türkçe ve Yabancı Dildeki Eserlerin Sayısını ve Üye Olunan Süreli Yayınların Sayısını Artırmak	340.000	360.000	370.000	380.000	390.000
HEDEF 4.4	Kamu Yönetimi Alanında Yabancı Dilde Yeni Bir Dergi Yayımlamak		15.000			
HEDEF 4.5	Kamu Yönetimi Alanında Yeni Kitap Yayınlamak (çeviri, ülke raporu ve proje raporu hariç)	30.000	33.000	36.000	39.000	41.000
STRATEJİK AMAÇLAR İÇİN KULLANILACAK ÖDENEKLER TOPLAMI		2.873.250	3.371.000	3.569.000	4.184.000	4.292.000

Tablo 17. Plan Dönemi Tahmini Kaynak ve Maliyet Tablosu

Kaynaklar	1. Yıl	2. Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	Toplam Kaynak
Özel Bütçe	19.560.000	21.328.000	23.053.000	24.205.000	25.415.000	113.561.000
Döner Sermaye	--	--	--	--	--	--
Dış Kaynak	--	--	--	--	--	--
Toplam	19.560.000	21.328.000	23.053.000	24.205.000	25.415.000	113.561.000
	1. Yıl	2. Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	Toplam Maliyet
AMAÇ 1	131.000	145.000	155.000	165.000	175.000	771.000
Hedef 1.1	25.000	35.000	40.000	45.000	50.000	195.000
Hedef 1.2	106.000	110.000	115.000	120.000	125.000	576.000
AMAÇ 2	1.940.000	2.148.000	2.338.000	2.635.000	2.826.000	11.887.000
Hedef 2.1	804.000	898.000	996.000	1.106.000	1.210.000	5.014.000
Hedef 2.2		40.000		55.000		95.000
Hedef 2.3	30.000	10.000	12.000	14.000	16.000	82.000
Hedef 2.4	1.106.000	1.200.000	1.330.000	1.460.000	1.600.000	6.696.000
AMAÇ 3	382.250	590.000	600.000	860.000	770.000	3.202.250
Hedef 3.1	100.000	140.000	180.000	170.000	210.000	800.000
Hedef 3.2	162.250	180.000	200.000	220.000	240.000	1.002.250
Hedef 3.3	120.000	170.000	220.000	270.000	320.000	1.100.000
Hedef 3.4		100.000		200.000		300.000
AMAÇ 4	420.000	488.000	476.000	524.000	521.000	2.429.000
Hedef 4.1		20.000		25.000		45.000
Hedef 4.2	50.000	60.000	70.000	80.000	90.000	350.000
Hedef 4.3	340.000	360.000	370.000	380.000	390.000	1.840.000
Hedef 4.4		15.000				15.000
Hedef 4.5	30.000	33.000	36.000	39.000	41.000	179.000
Toplam	2.873.250	3.371.000	3.569.000	4.184.000	4.292.000	18.289.250
Genel Yönetim Giderleri	16.686.750	17.957.000	19.484.000	20.021.000	21.123.000	95.271.750



E

İZLEME VE DEĞERLENDİRME



2018-2022 STRATEJİK PLANI İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planı 2018-2022 yıllarını kapsayan bir dönem için hazırlanmıştır.

İzleme yönetime yardımcı olmak amacıyla, Stratejik Planın uygulaması ve performansının sistematik olarak takip edilmesi ve faaliyetlerin raporlanmasıdır.

Değerlendirme ise uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir. İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi, buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini ve hesap verme sorumluluğunun oluşturulmasını sağlar.

Performans programı çerçevesinde hedeflere ulaşmak için yürütülecek faaliyet ve projelerin izlenmesi ve değerlendirilmesi Strateji Geliştirme Müdürlüğüne yürütülecektir. Bu çerçevede sorumlu birimler üçer aylık ve yıllık dönemler itibarıyla yürüttükleri faaliyet ve projelerle ilgili bilgileri Strateji Geliştirme Müdürlüğüne göndereceklerdir.

Müdürlük, birimlerden gelen üç aylık performans değerlendirmelerini konsolide ederek Üst Yöneticiye sunacaktır ve Üst Yöneticiden gelen kararlar doğrultusunda birimlere geri bildirimde bulunacaktır.

Stratejik Plan ayrıca her yıl yayımlanacak faaliyet raporları aracılığı ile izlenecektir. Bu izleme faaliyet alanları çerçevesinde Enstitü birimlerinin hazırlayacağı yıllık raporlarla yapılacaktır. İlerleme sağlanan ve sağlanamayan alanların ortaya konulacağı bu raporlar, faaliyetlerin sürekli geliştirilmesi için plana ışık tutacaktır.

Stratejik Plan beş yıllık dönemi kapsamakta ve Plan en az iki yıl uygulandıktan sonra stratejik planın kalan süresi için güncelleştirilebilecektir. Güncelleştirme, Planın misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılacak nicel değişiklikler şeklinde olacaktır.

Tablo 18. İzleme ve Değerlendirme

İzleme ve Değerlendirme	Raporu Hazırlayan Birim	Sunulan Makam	Geri Bildirim Mercileri
3 Aylık	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Üst Yönetici	Tüm Akademik Şube Müdürlükleri
Yıllık	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Üst Yönetici	Tüm Akademik Şube Müdürlükleri

İzleme ve değerlendirme aşağıdaki şekilde yürütülecektir:

- İzleme Değerlendirme Sistemi'nin temelini oluşturmak üzere her harcama biriminde birer sorumlu görevlendirilmiştir.
- Stratejik hedeflere ulaşmak için belirlenen faaliyetler yılların performans programlarında yer alır.

- Strateji Geliştirme Müdürlüğü üçer aylık dönemlerde harcama birimlerinden Performans Programı uygulama sonuçlarını ister.
- Üç aylık gerçekleştirmeler derlenirken Tablo 19'da yer alan Performans İzleme ve Değerlendirme Formu'ndan yararlanılacaktır.
- Performans programına ilişkin üçer aylık ve yılsonu izleme sonuçları üst yönetime sunulur.
- Üst Yönetici, değerlendirme sonucunda eğer gerçekleştirmelerde kayda değer bir sapma tespit edilmiş ise ilgili harcama birimi ile değerlendirme toplantısı yaparak sapmanın nedenlerini ve bir sonraki dönemde alınabilecek önlemleri ve düzeltici faaliyetleri belirler.
- Bulgular ve alınan kararlar ilgili birimlere iletilir.
- Stratejik Plan faaliyet ve göstergeleri gerekli görüldüğü takdirde üst yönetici tarafından Akademik Kurul, Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu'nda tartışılır.

Tablo 19. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme Formu

Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Yıl/Dönem	
İdare Adı	
Performans Hedefi	

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif (c)	

Faaliyetler	
-------------	--

performans Göstergesi Değerlendirme *	
---------------------------------------	--

Performans Hedefi Değerlendirme **	
------------------------------------	--

*

Her üç aylık dönemin sonunda, performans göstergesinin hedeflenen gösterge düzeyi gözden geçirilecek, yılsonunda ulaşacağı değere ilişkin tahmin yapılarak, "Yılsonu Gerçekleşme Tahmini" kısmına girilecektir. Tahminin yapılmasında; yıl içindeki gelişmeler, ilave olarak sağlanan kaynaklar, hizmet ve faaliyetlerdeki performans dikkate alınacaktır.

**

Performans göstergelerindeki gelişmelere bağlı olarak performans hedefinin gerçekleşme düzeyi irdelenecek, meydana gelen sapmalar, performansın düşük/yüksek çıkmasındaki içsel ve dışsal nedenler açık, anlaşılır, kapsayıcı açıklamalarla değerlendirilecektir. Ayrıca yürütülen faaliyetlerle ilgili ayrıntılı bilgilere yer verilerek, performans hedefinin gerçekleşme düzeyine katkısı analiz edilecektir.

EKLER

EK 1: TODAİE YAYINLARI LİSTESİ (1960-2016)

Yayın Adı	Yazar/Çevirmen/Editör Adı Soyadı	Yıl
İngiltere'nin Hükümet ve İdare Sistemi	Bernard Burrows	1960
The System of Government and Administration in Great Britain	Bernard Burrows	1960
Fransa'da Yüksek Kademe İdarecilerinin Yetiştirilmesi,	Bourdeau de Fontenay	1960
Milletlerarası Alanda Haberleşme	İsmail Soysal	1960
İstiklal Arifesinde Siyah Afrika	Andre Blanchet	1960
Kuzey Afrika'da Türk İdare ve Sanatı	Osman Kaak	1960
Yüksek İdareci Yetiştirme Hususunda Fransız Tecrübesi	Çev.: Faiz Karacaoğlu	1960
Nazari ve Tatbiki Teşkilat ve İdare	Catheryn Seckler - Hudson	1960
Pakistan'ın Hükümet ve İdare Sistemi	S. M. Hassan	1960
The Governmental and Administrative System of Pakistan	S. M. Hassan	1960
Türkiye'de Sosyal Güvenlik	Sadri Aksoy	1960
Dünyadaki Nüfus Fazlalığı ve Avrupanın Geleceği	Pierre Gousset	1960
İngiliz Hükümet Sistemi	William A. Robson	1960
İngiliz Memur Eğitiminde Hazinenin Rolü	David Hurback	1960
İdarede Prensiplerin Mahiyeti ve Faydaları	Arthur W. Macmahon	1960
Belçika'nın Hükümet ve İdare Sistemi	Charles Vierset	1960
Sindel Köyü	İbrahim Yasa	1960
Türkiye'de Mahalli Toplulukların Gelişmesi	TODAİE	1960
A Brief Explanation of Turkish 1961 Labor Legislation and Social Security System	Sadri Aksoy	1961
Hukukun Temel Müesseseleri	Kemal Fikret Arık	1961
Modern İdarede Beşerî Münasebetler	Tahir Aktan	1961
Devlet Personel Teşkilatı İncelemeleri (Türkiye)	TODAİE	1961
Planlama ve Türkiye'de Uygulaması	TODAİE	1961
Planlama Teşkilatı İncelemeleri (Türkiye'de İktisadi Planlama Hareketlerinin Tarihçesi: Fransa, İtalya, Porto-Rico ve Filipinler'de İktisadi Planlama Teşkilatı)	TODAİE	1961
Planlama Teşkilatı İncelemeleri (İngiltere, Hollanda ve Hindistan'da İktisadi Planlama Teşkilatı)	TODAİE	1961
Türkiye'nin İdari Taksimatı	TODAİE	1961
Türkiye'de Mesken Problemi	TODAİE	1961
Türkiye'de Toprak Reformu	TODAİE	1961
İdari Reform ve Reorganizasyon	TODAİE	1961
Mukayeseli Toprak Reformu	Kemal Fikret Arık	1961
Anayasa Konseyi	Andre de Laubadere	1961
Devletin Ekonomik Hayata Müdahalesi ve Mülki Taksimatta Reform	Andre de Laubadere	1961
Amme İdaresi Enstitüsü	TODAİE	1962
Devlet Personel Teşkilatı İncelemeleri (Belçika, İngiltere, Fransa)	J. Ribas	1961
Mouvement Legislatif en Turquie 1960	Kemal Fikret Arık - İsmail Türk - Deniz Baykal	1962
Jurisdiction Constitutionnelle Turque	Kemal Fikret Arık	1962
Teknik Yardım Programlarının Hazırlanması	TODAİE	1962
İdari Bir Mesele Olarak Üniversiteye Giriş Sınavlarının Yeniden Düzenlenmesi	Cemal Mihçioğlu	1962
Personel İstatistikleri	J. W. Foster	1962
Fransa'da Planlama	Dutheillet de Lamothe	1962
Fransa'da Devlet Memuriyeti	Dutheillet de Lamothe	1962
Bölge Kalkınması ve Arazi Politikası,	J. Godchot	1962
Fransa'da İdari Kaza ve İdari Tasarruflar	Andre de Laubadere - Dutheillet de Lamothe	1962
Siyasi Kuvvet Karşısında İdare	David M. Watters - Dutheillet	1962

	de Lamothe	
İktisadi ve Mali Politikanın Tayini, International Social Bulletin	Çev.: Gülgün Karal	1962
Federal Batı Almanya'nın Siyasi Partileri	Nermin Abadan Unat	1962
İnsan Davranışı ve Teşkilat	Herbert A. Simon - Donald W. Smithburg - Victor A. Thompson	1962
Demokratik Memleketlerde Siyasal Partiler: Amerikan, Fransız ve Hint Partilerinden Örnekler	Cevat Geray - Ruşen Keleş - Şerif Mardin - Tanju Polatkan	1962
Genel Hatlarıyla Fransa'nın İdari Müesseseleri: İdari Teşkilat - İdari Kaza - Memur	Andre de Laubadere	1962
Teknik Yardım Programları ve Türkiye'de Teknik Yardım İdaresi	Gülgün Karal	1962
Emigration and Immigration in Holland: Policy and Organization	Nabi Dinçer	1962
Şehirleşme Hareketlerinin Düzenlenmesi Bakımından Belçika ve Türkiye	Mehmet Aldan	1962
Alman Anayasa Mahkemesi Yetkilerinin Şümul ve Sınırları	Carl Hermann Ule	1962
Fransa'da Bölge Tanzimi ve Yeni Komün Kuruluşları	M. Randet - M. Maltete	1962
Türkiye'de Kız Kaçırma Gelenekleri ve Bununla İlgili Bazı İdari Meseleler	İbrahim Yasa	1962
Belçika'da Memuriyete Giriş ve İmtihan Sistemi	Ragıp Hanyal	1962
Fransız Planları ve Fransa'da Milli Ekonomi Planlarının Sonuçları	M. Lemerle - M. Cazes	1962
Lübnan'da İdari Reform (1958-1959)	Ralph E. Crow - Adnan İskender	1962
Devletin ve Diğer Amme Kurumlarının İktisadi Alandaki Davranışları,	Henry Krieg	1962
Fransa'da İktisadi Gelişmeye Engel Olan Sebepler	Louis Armand - Jacques Rueff	1963
Organizasyon ve Metot Araştırmaları: İngiltere Örneği	Çev.: Kenan Sürgit	1963
İşten El Çektirme	A. Şeref Gözübüyük	1963
Belediyeler El Kitabı	TODAİE	1963
The Parliamentary Control of Nationalised Industries in Great Britain	D. N. Chester	1963
Büyük Britanya'da Millileştirilmiş Sanayiler Üzerindeki Parlamento Denetimi	D. N. Chester	1963
Sindel (Review of a Village Study)	İbrahim Yasa	1963
Teknokrasi ile Demokrasi Arasındaki İlişkiler	Gaudement	1963
Amme İdaresi El Kitabı	Birleşmiş Milletler	1963
T. C. Devlet Teşkilat Rehberi	TODAİE	1963
Merkezi Hükümet Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri (MEHTAP Yönetim Kurulu Rapor Özeti)	TODAİE	1963
Merkezi Hükümet Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri: MEHTAP Yönetim Kurulu Raporu	TODAİE	1963
Memleketimizde Toplum Kalkınması (Köy Kalkınması)	Fehmi Yavuz	1964
Türkiye'de Mahalli İdareler	A. Şeref Gözübüyük	1964
Kısa İdare Hukuku	Tahsin Bekir Balta	1964
La nouvelle constitution de la Republique Turque	Abdullah Pulat Gözübüyük	1964
Türk Hukuk Sistemi (Şahsın Hukuku, Aile Hukuku) ve Yargı Sistemi	Kemal Fikret Arık	1964
Amme İdaresi Alanında Teknik Yardım ve Resmî Yayınlar	Kemal Fikret Arık	1964
Fransa'da Amme Hizmetine İlişkin Meseleler, İdari Alanda Teknik İşbirliği ve Örnek Olaylar Metodu	Bourdeau de Fontenay	1964
Mahalli İdarelerimizin Problemleri	Fehmi Yavuz	1964
Modern Toplumlarda Halkla Münasebetler (Public Relations)	Nermin Abadan	1964
Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü	TODAİE	1964
Problems of Turkish Local Administration	Fehmi Yavuz	1965
İdare İlmi Sahasındaki İncelemeler	Tahsin Bekir Balta	1965
Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Kütüphanesi Rehberi	Bilsel Savcı	1965
Organization and Functions of the Central Government of Turkey	TODAİE	1965
Türk Mahalli İdarelerinin Yeniden Düzenlenmesi Üzerinde Bir Araştırma	Fehmi Yavuz	1966

Turkish Government Organization Manual	TODAİE	1966
Merkezi İdarenin Taşra Teşkilatı Üzerinde Bir İnceleme	Arif Payaslıoğlu	1966
Institute of Public Administration for Turkey and Middle East	TODAİE	1966
Kamu Yönetimi 1. Kitap	H. A. Simon - D. W. Smithburg - V. A. Thompson	1966
Institut d'administration publique Pour la Turquie et le Moyen-Orient	TODAİE	1966
Evrak ve Dosyalama İşleri İle Daktilo Hizmetlerinin Düzenlenmesi	Erhan Köksal	1966
İkametgâh İlmühaberleri ve Doğruluk Kağıtları Üzerinde Bir Araştırma	Cemal Mihçioğlu	1966
Yerinden Yönetim ve Kalkınma	Çev.: Selçuk Yalçındağ, Necil Ulusay	1967
Türkiye'de Mahalli İdareler	A. Şeref Gözübüyük	1967
Local Government in Turkey	Mümtaz Soysal	1967
Kamu Yönetimi 2. Kitap	H. A. Simon - D. W. Smithburg - V. A. Thompson	1967
Yönetici Sınıfın Eğitimi: Belçika, Fransa, İngiltere, Türkiye	Oğuz Onaran	1967
Yüksek Öğretim ve Kredi Yurtlar Kurumu Örgüt Araştırması	Nihat Gündüz - Şükrü Saygı	1967
T. C. Devlet Teşkilat Rehberi 1968	TODAİE	1968
Kamu Yönetimi 3. Kitap	H. A. Simon - D. W. Smithburg - V. A. Thompson	1968
Evrak ve Dosya Sistemleri	TODAİE	1968
15. Yılında Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü	TODAİE	1968
Local Government and National Development	TODAİE	1968
Halkın Yönetime Etkisi	Mümtaz Soysal	1968
The Village Headman in Turkey (A Case Study)	Richard B. Scott	1968
Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Mezunları Hakkında Bir Araştırma	TODAİE	1968
Memleketimizde Toplum Kalkınması (Köy Kalkınması)	Fehmi Yavuz	1969
Halkla İlişkiler	M. Alaaddin Asna	1969
Devlet Adamlarına Öğütler	Defterdar Sarı Mehmet Paşa Derleyen	1969
Personelinin Gözüyle Küçük Belediyelerin Sorunları	Cevat Geray - Ruşen Keleş	1969
Uygulamalı İş İdaresi	Ekrem Ceyhun	1969
İdare Mesleği (Avrupa'nın Devlet Memurluğu)	Brian Chapman	1970
Sevk ve İdare	William H. Newman	1970
İdari Yargı	A. Şeref Gözübüyük	1970
İdare Hukukuna Giriş	Tahsin Bekir Balta	1970
Türkiye'de Valilik Sistemi	Mustafa Tosun	1970
Türkiye'nin İdari Yapısı	A. Şeref Gözübüyük	1971
İnsan Grubu	George Caspar Homans	1971
Yönetim Bilimine Giriş: Çağdaş Toplumlarda Kamu Yönetimi	Bernard Gournay	1971
İdarenin Yeniden Düzenlenmesi: İlkeler ve Öneriler	TODAİE	1971
Örgüt Kuramı ve Politikası	Edmund P. Learned - Audrey T. Sproat	1972
Uygulamada Toplum Kalkınması (Altınözü Pilot Projesi)	M. Ayhan Bilge	1972
Mahalli İdareler için Merkezde Yürütülen Hizmetler	W. Howen, A. van den Elshout	1972
Ayrımsal Sosyoloji ve Toplumsal Yapı	Ömer Bozkurt	1972
Türkiye'de İdari Reform	Kenan Sürgit	1972
Meslek Olarak Hukuk ve Siyasette Hukukçu	E. Mine Tan	1972
T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi	TODAİE	1972
Türkiye'nin Dış Ödemeler Dengesi Tahminleri Üzerine Düşünceler	Cahit Kayra	1972
Türkiye'de Memur Güvenliği	Cahit Tutum	1972
Prof. Dr. Kemal Fikret Arık'a Armağan	TODAİE	1973
Hukuka Giriş ve Hukukun Temel Kavramları	A. Şeref Gözübüyük	1973
Koruyucu İdari Hizmetler	Metin Kıratlı	1973
Türkiye'nin Toplumsal Yapısı ve Temel Sorunları	İbrahim Yasa	1973
Sosyal Bilimlerde Araştırma Metotları	William J. Goode - Paul K.	1973

	Hatt	
Türkiye İdaresinin Sorumluluğu: Sorumluluğun Temeli ve Sebepleri, Sorumluluğa Yol Açan Olgular	Lütfi Duran	1974
Planlı Dönemde Köye Yönelik Çalışmalar (Sorunlar, Yaklaşımlar, Örgütlenmeler)	Cevat Geray	1974
Türkiye’de Kapitalizm, Bürokrasi ve Siyasal İdeoloji	Gencay Şaylan	1974
Prof. Dr. Tahsin Bekir Balta’ya Armağan	TODAİE	1974
Tanzimat’tan Sonra Mahalli İdareler (1840-1878)	İlber Ortaylı	1974
Merkezi Hükümet Teşkilatı Araştırma Projesi (MEHTAP) Tavsiyelerinin Uygulama Durumunu Değerlendirme Araştırması	Nabi Dinçer - Turan Ersoy	1974
Örgütler	James G. March - Herbert A. Simon	1975
İktisat ve İstatistik için Matematik	Tevfik Çavdar	1975
Kamu Kuruluşlarında Halkla İlişkiler	Nuri Tortop	1975
Türkiye’de Kesimlerarası İnsangücü Hareketliliği (SBF Mezunları Üzerinde Bir Araştırma)	Doğan Canman	1975
Televizyonun Yetişkin Eğitimindeki Yeri ve Önemi	Aysel Aziz	1975
Personel Yönetimi	Cahit Tutum	1976
Bütçe Reformu “Nedenleri” ve Program Bütçe Sistemi	Gülşay Coşkun	1976
Kamu Yönetimi Hukuku	A. Şeref Gözübüyük	1976
Toplum Bilimlerinde Araştırma ve Yöntem	Der.: Ruşen Keleş	1976
Türk Kamu Kesiminde Üst Düzey Yöneticileri	Cemil Cem	1976
Planlamanın Hukuki Düzeni	Turgut Tan	1976
Ticari Hesap	Günay Devrez	1976
Türk Kamu Maliyesi ve Sorunları	İlhan Özer	1976
İlçe Özel Yönetimi: Kırsal Yörelere İçin Yeni Bir Demokratik Yerel Yönetim Birimi Denemesi	Selçuk Yalçındağ	1977
Yönetime Katılma	Kurthan Fişek	1977
Yerel Yönetim Birlikleri	Mustafa Gönül	1977
Matematiksel İstatistiğe Giriş	Uğur Korum	1977
T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi 1976	TODAİE	1977
Vergileme İlkeleri ve Türk Vergi Sistemi	İlhan Özer	1977
İktisat Teorisine Giriş ve Mikro İktisat	Orhan Türkay	1977
Yönetim Sosyolojisi	Yay. Haz.: Ömer Bozkurt	1977
Yönetim Aracı Olarak İşletme Bütçeleri	Yüksel Koç Yalkın	1977
Örgütlerin Toplumsal Psikolojisi	Daniel Katz - Robert L.Kahn	1977
Dış Göç ve İşçi Yatırım Ortaklıkları	H. Sami Güven	1977
İşletme Yönetimi	Halil Can - Meral Tecer	1978
Şirketler Muhasebesi	Sedat Ünalın - Halim Ergen	1978
Kamu Mali Yönetimi	Gülşay Coşkun	1978
Toplumsal Araştırmalarda Yöntembilim	Muzaffer Sencer - Yakut Sencer	1978
Örgüt Psikolojisi	Edgar H. Schein	1978
Örgüt İklimi	Yücel Ertekin	1978
Kentleşme ve İnsan	Kemal Kartal	1978
Kamu Yönetimi ve Toplumsal Dilbilim Açısından Türkiye’de Kamu Görevlilerinin Yabancı Dil Sorunları	Cemil Cem	1978
İşletme Yönetimi İlkeleri	Leonard J. Kazmier	1979
Personel Yönetimi	Cahit Tutum	1979
Türkiye İdare Tarihi	İlber Ortaylı	1979
Türk Kamu Kesiminde Hizmet içi Eğitim: Ölçme ve Değerlendirme	Doğan Canman	1979
Yurda Dönen İşçiler ve Toplumsal Değişme	İbrahim Yasa	1979
Yönetim Psikolojisi 1.Ulusal Sempozyuma Sunulan Bildiriler	TODAİE	1979
Örgütsel Değişme	Mehmet Sağlam	1979
Yönetim: İşletmelerde ve Kamu Yönetiminde Sevk ve İdare	William H. Newman	1979
Kamu Alacaklarının Tahsil Teorisi ve Türkiye’deki Uygulaması	İlhan Özer	1979
İşletmelerde Sermaye Maliyeti	Meral Tecer	1980
Memurlar: Türkiye’de Kamu Bürokrasisinin Sosyolojik Görünümü	Ömer Bozkurt	1980
Halk Eğitiminde Kuram ve Uygulama	Eşref Kılıç	1981

Türk Kamu Yönetiminde Önderlik Davranışı	Turgay Ergun	1981
Çağdaş Siyasal Sistemler	Gencay Şaylan	1981
Karma Girişimlerde Kamu Katılımları ve Türkiye'deki Uygulama	Erkan Oyal	1981
Borçlar Hukuku c. 1	Safa Reisoğlu	1981
İnsan Haklarının Korunması; Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi	TODAİE	1981
Örgütsel Etkililik	Mustafa Tosun	1981
Enflasyon Kuramında Gelişmeler ve Türkiye'de Enflasyon: 1962-1977	Ülkü Şişik	1982
Türkiye'de Kamu İktisadi Teşekküllerinin Yönetimi	İhsan Kuntbay	1982
Türkiye'de Ulaşım Sistemi ve Karayolu Ulaştırma Kooperatifleri	Hasan Sami Güven	1982
Kadın Sorunu ve Türkiye'de Kamu Görevlisi Kadınlar	Oya Çitci	1982
Yönetim Psikolojisi-II	Yay. Haz.: Turgay Ergun	1982
Az Gelişmiş Ülkelerde Kamu Yönetiminde Yolsuzluk ve Rüşvet	Ümit Berkman	1983
Türkiye Belgesel Çalışma İlişkileri (1936 Öncesi)	Mesut Gülmez	1983
Yönetim Önünde Savunma Hakları	Tekin Akıllıoğlu	1983
İş Ölçümü, İş Planlaması, Verimlilik	Hikmet Timur	1984
Eğitim Yönetimi: Kuram ve Türkiye'deki Uygulama	Yahya Kemal Kaya	1984
Siyasal Katılma ve Katılma Davranışına Ailenin Etkisi	Birkân Uysal	1984
Ekonomik Kamu Hukuku	Turgut Tan	1984
İnsan Hakları: Ana Kuruluşlar ve Belgeler	Der. ve Çev.: Muzaffer Sencer	1986
T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi	TODAİE	1986
Avrupa Topluluğu ve Türkiye	Der. ve Yay. Haz.: Ömer Bozkurt	1987
Devlet Memurları El Kitabı	TODAİE	1987
Halkla İlişkiler Sempozyumu-87	Mesut Gülmez	1987
Sendikal Hakların Uluslararası Kuralları ve Türkiye (ILO Sözleşme ve İlkeleri)	TODAİE	1988
Kamu Yöneticilerinin Yetiştirilmesi	Turgay Ergun	1988
Avrupa Parlamentosu: Yetkiler ve Usuller	Ömer Bozkurt	1988
Yerel Yönetimlerde Temsil: Belediye Örneği	Oya Çitci	1989
T.C. Devlet Teşkilat Rehberi 1.Kitap	TODAİE	1988
T.C. Devlet Teşkilat Rehberi 2.Kitap	TODAİE	1988
Yönetici Eğitimi	Ömer Peker	1989
Dosyalama, Arşiv, Resmi Yazışma ve Rapor Yazma Teknikleri	A. Fikret Ar	1989
İnsan Hakları ve Polis	J. Alderson	1989
Tahvil Yatırımlarının Yönetimi	Meral Tecer	1989
Yönetim Biliminin Temel İlkeleri	Nuri Tortop	1990
Örgüt İklimi	Nihat Bilgen	1990
Türkiye'de Çalışma İlişkileri (1936 Öncesi)	Mesut Gülmez	1991
Mahalli İdareler	Nuri Tortop	1991
Kamu Yönetimi Araştırması Genel Rapor	Kamu Yönetimi Araştırma Projesi Yönetim Kurulu	1991
F. Almanya'da ve Türkiye'de Yerel Yönetimler	Selçuk Yalçındağ	1992
Hapishanelerde İnsan Hakları	A. Reynaud	1992
Kamu Yönetimine Giriş	Turgay Ergun - Aykut Polatoğlu	1992
Büro Yönetim Teknikleri	A. Fikret Ar	1992
İnsan Hakları ve Kamu Görevlileri	Yay. Haz.: Mesut Gülmez	1992
Yerel Yönetimler: Liberal Açıklamalara Eleştirel Yaklaşım	Birgül Ayman Güler	1992
Personel Yönetimi	Nuri Tortop	1992
T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi	TODAİE	1992
Kamu Yönetimi Araştırması Yerel Yönetimler Araştırma Grubu Raporu	TODAİE	1992
Kamu Yönetimi Araştırması Mali ve Ekonomik Kuruluşlar Araştırma Grubu Raporu	TODAİE	1992
İnsan Hakkı Olarak Çevre Hakkı	E. Yasemin Özdek	1993
Avrupa Sosyal Şartı ve Türkiye Kollokyumu	Yay. Haz.: Mesut Gülmez	1993
Belgelerle Yönetim, Yargı ve Memur Sendikaları (1990-1993)	Mesut Gülmez	1993
Personelin Değerlendirilmesinde Çağdaş Yaklaşımlar ve	Doğan Canman	1993

Türkiye’de Kamu Personelinin Değerlendirilmesi		
Stres ve Yönetim	Yücel Ertekin	1993
Dosyalama-Arsiv, Resmi Yazışma, Rapor Yazma Teknikleri	A. Fikret Ar	1994
Türkiye’de Memurlar ve Sendikal Haklar 1926-1994	Mesut Gülmez	1994
Yönetici Eğitimi	Ömer Peker	1995
Yönetimi Geliştirmenin Sürekliliği	Ömer Peker	1995
Halkla İlişkiler	Yücel Ertekin	1995
Çağdaş Personel Yönetimi	Doğan Canman	1995
Kamu Yönetimi Disiplini Sempozyumu: Bildiriler 1	TODAİE	1995
Kamu Yönetimi Disiplini Sempozyumu: Bildiriler 2	TODAİE	1995
Yerel Yönetimler Maliyesi	Nuri Tortop	1996
Hükümet, Ahlâk ve Yöneticiler: Kamu Kesiminde Ahlâk İnkilemlerini Çözmek İçin Bir Kılavuz	Sheldon S. Steinberg - David T. Austern	1996
Bürokrasi: Kamu Kuruluşları Neyi Niçin Yaparlar?	James Q. Wilson	1996
Yeni Sağ ve Devletin Değişmesi: Yapısal Uyarılama Politikaları	Birgül Ayman Güler	1996
Dünya’da Memurlar ve Sendikal Haklar	Mesut Gülmez	1996
İnsan Hakları Eğitimi Hakkı	Mesut Gülmez	1996
Dayanışma Hakları	İbrahim Kabaoğlu	1996
Türkiye’de Demokrasi ve İnsan Hakları	Oktay Uygun	1996
İnsan Haklarının Uluslararası Korunması, (BM Sistemleri)	Mesut Gülmez	1996
Bürokratik Kültür I: Yönetimsel Değerlerin Toplumsallaşma Sürecindeki Temelleri	Şükrü Özen	1996
Bilgi Teknolojileri ve Örgütsel Değişim	Türksel Kaya Bensghir	1996
Belediyelerimiz ve Halkla İlişkileri	Selçuk Yalçındağ	1996
İngilizce Meslek Bilgisi: Ekonomi-Maliye-İşletme-Yönetim	Meral Tecer	1997
Günlük Yaşamda İnsan Hakları	Çev.: Şebnem Oğuz	1997
Atık Su Arıtma Tesislerinin Planlanması	Selçuk Soyupak	1997
Su Kaynaklarında Kirlenme - İçmesuyu Arıtımı	Ülkü Yetiş, Filiz B. Dilek, Burcu Tokmak	1997
Yerel Yönetimler - Liberal Açıklamalara Eleştirel Yaklaşım,	Birgül Ayman Güler	1998
T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi,	TODAİE	1998
Demokrasi ve Demokrasi Düşüncesinin Gelişmesi	Gencay Şaylan	1998
Belgelerle İnsan Hakları Eğitimi Birleşmiş Milletler On Yılı	Mesut Gülmez	1998
20. Yüzyılın Sonunda Kadınlar ve Gelecek	Ed.: Oya Çitçi	1998
Yasaların Uygulanması için İnsan Haklarına İlişkin Uluslararası Kurallar, Polisler için Cep Kitabı	Mesut Gülmez	1998
Siyaset Yönetim Halkla İlişkiler	Birkân Uysal	1998
İmar Terimleri Sözlüğü	Erol Ünal, Feridun Duygulu, Z. Ersin Bolat	1998
Kamu Yönetiminde Kalite I. Ulusal Kongresi	Yay. Haz.: Ömer Peker - Nuran Durak - Çağdaş Gümüşsuyu - Argun Akdoğan	1999
Belediye Başkanları: Görev ve Yetkileri	Ziya Çoker	1999
Belediye Meclisi :Görev ve Yetkileri	Ziya Çoker	1999
Belediye Encümeni: Görev ve Yetkileri	Ziya Çoker	1999
Devletçilikten Özelleştirme ve Türkiye’de Planlama	Seriye Sezen	1999
Belediye personel Sistemi	Ed.: Birgül Ayman Güler	1999
Eğitimde Grup Süreçleri	Feyzi Uluğ	1999
Kamu Yönetiminde Kalite 2. Ulusal Kongresi	Ed.: Çağdaş Gümüşsuyu	1999
Belediye ve Mülki İdare İlişkileri	Ziya Çoker	1999
Su Hizmetleri Yönetimi: Genel Yapı	Ed.: Birgül Ayman Güler	1999
Su Hizmetleri Yönetimi: Antalya İncelemesi	Ed.: Birgül Ayman Güler	1999
Uluslararası Sosyal Politika	Mesut Gülmez	2000
Türkiye’de İnsan Hakları	Ed.: Oya Çitçi	2000
Çöp Hizmetleri Yönetimi	Ed.: Birgül Ayman Güler	2001
İnsan Hakları ve Demokrasi Eğitimi: Egemenlik İnsanındır	Mesut Gülmez	2001
Yerel Yönetimler Sempozyumu Bildirileri	Ed.: Birgül Ayman Güler - Ayşegül Sabuktay	2002
Belediyeler için Elkitabı: Belediye Personel Yönetimi	TODAİE	2001

Yerel Seçimler Panoraması: 1963-1999	TODAİE	2001
Political and Administrative Corruption	Ömer Bozkurt - João Vargas Moniz	1999
Kamu Görevlileri Elkitabı	Doğan Canman - Yücel Ertekin - Fikret Ar - Türksel Kaya Bensghir	2002
Kamu Görevlileri Sendika ve Toplu Görüşme Hukuku, 788'den 4688'e: 1926-2001	Mesut Gülmez	2002
Belediyeler İçin Elkitabı: İmar İşleri	TODAİE	2002
Yoksulluk, Şiddet ve İnsan Hakları	Ed.: Yasemin Özdek	2002
Belediye Zabıta Hizmetleri Yönetimi	Onur Ender Aslan - Örsan Ö. Akbulut - Nizam Önen	2002
Yerel Maliye Sistemi	Birgül Ayman Güler - Tayfun Çınar	2004
Türkiye'de Yönetim Denetim ve Devlet Denetleme Kurulu	Recep Sanal	2002
Türkiye'nin Yakın Siyasetinde Bir Örnek Olay: Adalet Partisi	Filiz Demirci Güler	2003
Türk Kamu Yönetiminde Kurullar: Geleneksel Yapılanmadan Kopuş	Seriye Sezen	2003
Türkiye Ekonomisi	Meral Tecer	2003
Örgütsel Politika ve Taktikler	Yücel Ertekin - Gülçimen Yurtsever	2003
Kamu Yönetiminde Kalite 3. Ulusal Kongresi	TODAİE	2003
Avrupa İnsan Hakları Hukuku ve Türkiye, AİHS Sistemi, AİHM Kararlarında Türkiye	Yasemin Özdek	2004
Kamu Yönetimi: Kuram / Siyasa / Uygulama	Turgay Ergun	2004
Kamu Performans Yönetimi, Memur Hak ve Yükümlülüklerinin Performansa Etkisi	Kâmil Ufuk Bilgin	2004
Türkiye Ekonomisi	Meral Tecer	2005
Kamu Personel Rejimi: Statü Hukukundan Esneklige	Onur Ender Aslan	2005
Siyaset ve Yönetim İlişkisi -Kuramsal ve Eleştirel Bir Yaklaşım	Örsan Ö. Akbulut,	2005
Yaratıcı Örgüt Kültürü: Kuram ve Bir Örnek Olay Çalışması	Çağdaş Gümüşsuyu	2005
Yerel Seçimler Coğrafyası 1963-1999	Oya Çitçi	2005
Kamu Personel Rejiminin Anayasal İlkeleri - Tarihi ve Toplumsal Temelleri	Onur Ender Aslan	2006
Küreselleşme, Ulus-Devlet ve Kamu Yönetimi	Örsan Ö. Akbulut	2007
Yerel Yönetimlerde Coğrafi Bilgi Sistemleri - Türkiye Uygulamaları	Türksel Kaya Bensghir - Aslı Akay	2007
Belediye Yönetimi	TODAİE	2007
İl Özel İdaresi Yönetimi	TODAİE	2007
Yerel Yönetimlerde İşbirliği ve Katılım	TODAİE	2007
Yerel Yönetimlerde Mali Yönetim	TODAİE	2007
Yerel Yönetimlerde Yatırım Planlaması ve Hizmet Sunumu	TODAİE	2007
Yerel Yönetimlerde Tahakkuk Esaslı Muhasebe Uygulamaları	TODAİE	2007
Avrupa Birliği ve Türkiye: Sorular-Yanıtlar	Meral Tecer	2007
Kamu Yönetimi Sözlüğü	Ömer Peker - Turgay Ergun - Seriy Sezer	2008
Türk Kamu Yönetimi ve Avrupa Birliği	A. Argun Akdoğan	2008
Protokol Yönetimi	Nihat Aytürk	2008
Gelişmekte Olan Ülkelerde Kamu Yönetiminde Yolsuzluk ve Rüşvet	A. Ümit Berkman	2009
Son Dönem Osmanlı Bürokrasisi (II. Meşrutiyet Döneminde Bürokratlar, İttihatçılar ve Parlamenterler)	Erkan Tural	2009
Kamu Etiği, Sempozyum Bildirileri Cilt 1 ve Cilt 2	TODAİE	2009
Çin'in İkinci Uzun Yürüyüşü	Seriye Sezen	2009
2000'lerde Türkiye'de Devlet ve Kamu Yönetimi - Mülksüzleştirme'nin Yönetimi	Ayşegül Sabuktay	2009
18. Yüzyıldan 21. Yüzyıla Kamu Yönetiminde Reform	Necat Akyıldız - Selime Güzelsarı - Arif Erençin	2009
Ulusal Kalkınma ve Yerel Yönetimler Cilt 1 ve Cilt 2	Kâmil Ufuk Bilgin - Aslı Akay - Kıvılcım Ertan	2009

Büyükşehir Yönetimi: Bütünleştirme Süreci	Tayfun Çınar, -Can Umut Çiner - Ozan Zengin	2009
eTransformation In Public Administration- From eGovernment to eGovernance	Türksel Kaya Bensghir	2009
Peyzaj Yönetimi	Aslı Akay - Münevver Demirbaş Özen	2009
Yurttaşlık Tartışmaları - Yeni Yaklaşımlar	Filiz Kartal	2010
E-İmza: Türkiye'de Kamu Kurumlarında Uygulanması	Türksel Kaya Bensghir - Ferda Topcan	2010
Türkiye'de Kamu Yönetimi ve Kamu Politikaları	Filiz Kartal	2011
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Açıklaması	Necip Turguter	2011
Kamu Yönetiminde Stratejik Planlama: İl Özel İdareleri Deneyimi	Neşe Songür	2011
Kamu Yönetimi ve Teknoloji	Onur Ender Aslan, Nuran Savaşkan Akdoğan, Burak Tangör, Hande Mimaroglu Özgen, Asu Altunoğlu	2011
Türk İdare Hukukunda Adsız Düzenleyici İşlemler	Yeliz Şanlı Atay	2011
Protokol Yönetimi Kamusal Yaşamda Protokol Kuralları	Nihat Aytürk	2012
Türkiye'de Köy Yerleşimi Ve Yönetimi Köy Sorunları Araştırması	Hikmet Kavruk - Tevfik Erdem - Nail Öztaş İhsan Keleş - Yusuf Pustu - Banu Aktürk	2012
Türk Kamu Yönetiminde Teftiş Ve İç Denetim	Örsan Ö. Akbulut Hande Mimaroglu Özgen Derya Fındık Ömer Seymenoğlu Oğuz Almış	2012
Yerel Yönetimler İçin Hizmet Alımı İhaleleri Kılavuzu	Cumhur Sezer – Dr. Bülent Büber	2012
Yerel Yönetimler İçin Danışmanlık Hizmet Alımı İhaleleri Kılavuzu	Emrah Kadri Erdem – Dr. Bülent Büber	2012
Kuram Ve Yöntem Açısından Türkiye'de Kamu Yönetimi	Hikmet Kavruk	2012
Yerel Yönetimler İçin Mal Alımı İhaleleri Kılavuzu	Bülent Büber	2012
Türkiye'de Ulusal Ve Yerel Planlama İlişkileri: Mersin İli Örneği	Aslı Akay, Argun Akdoğan, Mustafa Tamer, Nejla Kılınç	2013
Belediyelerin Sınırları	Tayfun Çınar, Bülent Duru, Can Umut Çiner, Ozan Zengin	2013
Yeni Kuşak İnsan Hakları	Kıvılcım Akkoyunlu Ertan	2013
Kamu Yönetiminde Değişim ve Güncel Sorunlar	Eyyup Günay İsbir	2013
Kuramsallaşma Bağlamında Dahiliye Nezaretinden Dahiliye Vekaletine Geçiş	Şafak Başa	2013
Kamu Politikalarında Dönüşüm Kayfor 2012	Bekir Parlak	2013
Türkiye'de Kamu Yönetimi Eğitiminin TODAİE Tarihi 1940-1990	Erkan Tural	2014
Protokol Yönetimi: Kamusal Yaşamda Protokol Kurallar	Nihat Aytürk	2014
Vergi ve İstihdam Politikası Açısından Kayıtdışı Ekonomi	Fatih Acar-Fazıl Aydın	2014
Sosyal Adalet İçin İnsan Hakları: Sosyal Haklar	Ed.: Kıvılcım Akkoyunlu Ertan, Filiz Kartal, Yeliz Şanlı	2014
Türkiye Cumhuriyeti Devlet Teşkilatı Rehberi Özet Kitap	Onur Ender Aslan, Ali Çakıroğlu, Ozan Zengin, Serkan Yıkarbaba, Doğan Durna	2014
Kent ve Kentli Hakları	Kıvılcım Akkoyunlu Ertan	2014
AFRO-Avrasya Coğrafyasında Kamu Yönetimi Uygulamaları ve Sorunları	Fatih Yüksel	2014

Kamu Yönetimi Sözlüğü (3.Baskı)	Turgay Ergun-Ömer Bozkurt-Seriye Sezen	2015
Kamu Etiği: Seçilmiş Kongre Bildirileri	Feyzi Uluğ-Kıvılcım Ertan-Hande Özgen	2015
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Açıklaması (3.Baskı)	Necip Turguter	2015
Türkiye Cumhuriyeti Devlet Teşkilatı Rehberi Özet Kitap	Onur Ender Aslan, Ali Çakıroğlu, Ozan Zengin, Serkan Yıkarbaba, Doğan Durna	2015
Kamu Yönetimi: Kuram-Siyasa-Uygulama(2.Baskı)	Turgay Ergun	2015
Türkiye'de Kamu Yönetimi ve Kamu Politikaları (2.Baskı)	Filiz Kartal	2015
1864 Vilayet Nizamnamesi	Erkan Tural-Selim Çapar	2015
Protokol Yönetimi-Kamusal Yaşamda Protokol Kuralları (8.Baskı)	Nihat Aytürk	2016
Kamu Etiği: Seçilmiş Kongre Bildirileri-	Feyzi Uluğ-Kıvılcım Ertan-Hande Özgen	2016
Protokol Yönetimi-Kamusal Yaşamda Protokol Kuralları (9.Baskı)	Nihat Aytürk	2016
Yerleşme/Merkezleşme Tartışmaları: 9.Kaysem 2015	Ed.: Selma Karatepe	2016
Çin'in İkinci Uzun Yürüyüşü (2.Baskı)	Seriye Sezen	2016
Devlet Teşkilatı Rehberi Özet Kitabı (3.Baskı)	Onur Ender Aslan, Ali Çakıroğlu, Ozan Zengin, Serkan Yıkarbaba, Doğan Durna	2016
Kariyer Uzmanlık Sistemi	Süha Oğuz Albayrak	2016
19.Yüzyılda Mısır'da Devletin İnşası	Sinan Yazıcı	2016
Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi	Ed.: Onur Ender Aslan	2016
İran: Toplum, Devlet ve Siyaset	Ed.: Burak Tangör	2016

EK 2: YEREL YÖNETİMLER MERKEZİ 2014-2017 EĞİTİMLERİ

Eğitim Adı	Tarihi	Yeri
Yerel Yönetimlerde Denetim Semineri	9 - 12 Haziran 2014	TODAİE
Mahalle Muhtarları Semineri	12 Haziran 2014	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Mevzuat Semineri	26 Haziran 2014	TODAİE
Mahalle Muhtarları Semineri	23 - 27 Haziran 2014	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi	3 - 7 Kasım 2014	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	3 - 7 Kasım 2014	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	10 - 14 Kasım 2014	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Mevzuat Eğitimi	10 - 14 Kasım 2014	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Denetim Eğitimi	17 - 21 Kasım 2014	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	24 - 28 Kasım 2014	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	8 - 12 Aralık 2014	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi	5-9 Ekim 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Çevre Yönetimi ve Mevzuatı Eğitimi	9-13 Kasım 2015	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	16-20 Kasım 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Doğrudan Temin Uygulaması Eğitimi	12-14 Ekim 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde İmar Hizmetleri ve Mevzuatı Eğitimi	12-16 Ekim 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	23-24 Kasım 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi (I)	5-9 Ekim 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi (II)	19-23 Ekim 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Mevzuat ve Denetim Eğitimi	2-6 Kasım 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Protokol ve Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	19-21 Ekim 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Coğrafi - Kent Bilgi Sistemi Eğitimi	14-18 Aralık 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi	23-27 Mart 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Denetim Eğitimi	27-30 Nisan 2015	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	6-10 Nisan 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi (I)	23-27 Mart 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi (II)	13-17 Nisan 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Mevzuat Eğitimi	13-17 Nisan 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Stratejik Planlama Eğitimi	16-20 Mart 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Doğrudan Temin Uygulaması Eğitimi	25-27 Mayıs 2015	TODAİE

Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi-II	11-15 Mayıs 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Protokol ve Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	4-8 Mayıs 2015	TODAİE
Yerel Yönetimlerde İmar Mevzuatı	25-29 Mayıs 2015	ARDAHAN
Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması	25-29 Mayıs 2015	ARDAHAN
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı	25-29 Mayıs 2015	ARDAHAN
Yerel Yönetimlerde Resmi Yazışma, Protokol ve Halkla İlişkiler	25-29 Mayıs 2015	ARDAHAN
Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi	23-27 Kasım 2015	TEKİRDAĞ
Yerel Yönetimlerde Halkla İlişkiler ve Resmi Yazışma Kuralları	23-27 Kasım 2015	TEKİRDAĞ
Yerel Yönetimlerde İmar Hizmetleri ve Yönetimi- CBS	23-27 Kasım 2015	TEKİRDAĞ
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	22 - 26 Şubat 2016	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu Eğitimi	29 Şubat - 4 Mart 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	14 - 18 Mart 2016	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	21 - 22 Mart 2016	TODAİE
Protokol ve Davranış Kuralları Eğitimi	24 - 25 Mart 2016	TODAİE
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	28 - 29 Mart 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Denetim Eğitimi	4 - 8 Nisan 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde CBS Eğitimi	4 - 8 Nisan 2016	TODAİE
İmar Hizmetleri ve Mevzuatı Eğitimi	11 - 15 Nisan 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	18 - 22 Nisan 2016	TODAİE
5018 Sayılı Kanun ve Kamu Zararı Eğitimi	25 - 29 Nisan 2016	TODAİE
Bütçe Uygulamaları Eğitimi	2 - 4 Mayıs 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi-II	2 - 6 Mayıs 2016	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	5 - 6 Mayıs 2016	TODAİE
Harcırah Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	16 - 17 Mayıs 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi	23 - 27 Mayıs 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi-I	10 - 14 Ekim 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi	17 - 21 Ekim 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitimi	24 - 28 Ekim 2016	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu Eğitimi	31 Ekim - 4 Kasım 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Çevre Yönetimi Eğitimi	7 - 11 Kasım 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde CBS Eğitimi	14 - 18 Kasım 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi-II	21 - 25 Kasım 2016	TODAİE
İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimi	28 - 29 Kasım 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Denetim Eğitimi	5 - 9 Aralık 2016	TODAİE
Yerel Yönetimlerde İmar Hizmetleri ve Mevzuatı Eğitimi	12 - 16 Aralık 2016	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	9-10 Mart 2016	İSTANBUL
Stratejik Planlama Eğitimi	30-31 Mayıs 2016	İSTANBUL
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	20-24 Şubat 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	27 Şubat- 3 Mart 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi	6-10 Mart 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Stratejik Planlama Eğitimi	13-17 Mart 2017	TODAİE

Yerel Yönetimlerde 5018 Sayılı Kanun Ve Kamu Zararı Eğitimi	13-15 Mart 2017	KARS
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	13-17 Mart 2017	KARS
Yerel Yönetimlerde Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	16-17 Mart 2017	KARS
Yerel Yönetimlerde Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitimi	13-17 Mart 2017	KARS
Yerel Yönetimlerde Coğrafi ve Kent Bilgi Sistemleri Eğitimi	20-24 Mart 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde İmar Hizmetleri Ve Mevzuatı Eğitimi	27-31 Mart 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	3-7 Nisan 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Doğrudan Temin Uygulaması Eğitimi	10-12 Nisan 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	13-14 Nisan 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	17-19 Nisan 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde İç Kontrol ve Risk Yönetimi Eğitimi	20-21 Nisan 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Coğrafi ve Kent Bilgi Sistemleri Eğitimi	24-28 Nisan 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitimi	8-12 Mayıs 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde 5018 Sayılı Kanun ve Kamu Zararı Eğitimi	15-18 Mayıs 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Çevre Yönetimi Eğitimi	22-26 Mayıs 2017	TODAİE
Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi	22-26 Mayıs 2017	DÜZCE
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	22-26 Mayıs 2017	DÜZCE
Yerel Yönetimlerde 5018 Sayılı Kanun ve Kamu Zararı Eğitimi	22-24 Mayıs 2017	DÜZCE
Yerel Yönetimlerde Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitimi	22-26 Mayıs 2017	DÜZCE
Zabıta Çalıştayı - Protokol Yönetimi ve Kişisel Gelişim Eğitimi	17 Mayıs 2017	TODAİE
Marmara Belediyeler Birliği Başkanlığı "Yerel Yönetimlerde Bütçe Uygulamaları Eğitimi"	2-4 Mayıs 2017	İSTANBUL

EK 3: SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ 2012-2017 EĞİTİMLERİ

MTA-Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi	04-06 Ocak 2012	TODAİE
İçişleri Bakanlığı 96.Dönem Kaymakamlık Kursu Protokol Yönetimi Sem.	09 Ocak 2012	ANKARA
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	09-13 Ocak 2012	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği	12-13 Ocak 2012	TODAİE
Batman Üniversitesi Rektörlüğü İnsan Kaynakları Yönetimi Semineri	14 Ocak 2012	BATMAN
Batman Üniversitesi Rektörlüğü Bireysel Performans Yönetimi Semineri	15 Ocak 2012	BATMAN
Namık Kemal Üniversitesi -Protokol Yönetimi	16-17 Ocak 2012	TEKİRDAĞ
Orta Anadolu Kalkınma Ajansı (ORAN)-Rapor Yazma ve Resmi Yazışma Kuralları	17 Ocak 2012	KAYSERİ
İnsan Kaynakları Yönetimi	16-17 Ocak 2012	TODAİE
Namık Kemal Üniversitesi 5018 sayılı. Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu	19-20 Ocak 2012	TEKİRDAĞ
Namık Kemal Üniversitesi Taşınır Mal Yönetmeliği	21-22 Ocak 2012	TEKİRDAĞ
Adalet Bakanlığı Strateji Geliştirme Bşk. Protokol Yönetimi	21-22 Ocak 2012	ANKARA
Bireysel Performans Yönetimi	23-24 Ocak 2012	TODAİE
Etkili Kurumsal Liderlik	19-20 Ocak 2012	TODAİE
Kamuda İç Kont. ve Risk Yönetimi	30 Ocak-01 Şubat 2012	TODAİE
MEB- İnsan Kay. Gn. Md. Protokol Yönetimi	10-11 Şubat 2012	ANKARA
İnsan Kaynakları Yönetimi	13-14 Şubat 2012	TODAİE
Batman Üniversitesi Protokol Yönetimi Semineri	16-17 Şubat 2012	BATMAN
Kamuda İşlevsel Denetim	20-21 Şubat 2012	TODAİE
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	20-22 Şubat 2012	TODAİE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	20-24 Şubat 2012	TODAİE
Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	22-24 Şubat 2012	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği	23-24 Şubat 2012	TODAİE
Orman ve Su İşleri Bk. DSİ Gen. Md. Protokol Yönetimi, Liderlik ve Motivasyon	03-04 Mart 2012	ANTALYA
Orman ve Su İşleri Bk. Doğa Koruma Gen. Md. Temel Yönetim Programı	27-Şubat-02 Mart 2012	TODAİE
Kalkınma Bk.lığı GAP-İzleme Değerlendirmede Yeni Yaklaşımlar	05-09 Mart 2012	ŞANLIURFA
Gıda Tarım ve Hayvancılık Bak. Eğitim Yayım ve Yayınlar Dai. Bşk. Protokol Yönetimi	06 Mart 2012	ANKARA
Çanakkale Valiliği Çağdaş Yönetim ve Kurumsal Protokol	08-09 Mart 2012	ÇANAKKALE
Kamuda Karar Alımı Süreci	12-13 Mart 2012	TODAİE
Orman ve Su İşleri Bak. Doğa Koruma Gen. Md. Yönetim Becerileri Programı	12-16 Mart 2012	TODAİE
Vodafone Türkiye-Kamusal Yaşamda Protokol Yönetimi	15 Mart 2012	İSTANBUL
Kurumsal İnovasyon ve Yenilikçi Düşünme	15-16 Mart 2012	TODAİE
İnsan Kaynakları Yönetimi	19-20 Mart 2012	TODAİE
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	19-21 Mart 2012	TODAİE
Proje Döngüsü Yönetimi	19-22 Mart 2012	TODAİE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	19-23 Mart 2012	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği	22-23 Mart 2012	TODAİE
Kilis 7 Aralık Üniversitesi Kamusal ve Kurumsal Yaşamda Protokol ve Sosyal Davranış Kuralları	27 Mart 2012	KİLİS

Eğiticilerin Eğitimi	26-30 Mart 2012	TODAİE
Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	28-30 Mart 2012	TODAİE
İnsan Kaynakları Yönetimi	09-10 Nisan 2012	TODAİE
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	09-11 Nisan 2012	TODAİE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	09-13 Nisan 2012	TODAİE
KADEP (Kamu Dip. Eğ. Prog.)	09 Nisan 2012 -18 Mayıs 2012	TODAİE
Çatışma-Öfke ve Stres Yönetimi	11-12 Nisan 2012	TODAİE
Protokol Yönetimi	18-20 Nisan 2012	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	19-20 Nisan 2012	TODAİE
Kamu Performans Yönetimi	24-25 Nisan 2012	TODAİE
Ankara Büyükşehir Belediye Bşk. Kamuda İşlevsel Denetim	26-30 Nisan 2012	ANKARA
Orman ve Su İşleri Bak. Su Yönetimi Gn. Md. Protokol Eğitimi	17 Nisan 2012	ANKARA
TPAO Protokol Yönetimi	03-09 Mayıs 2012	ANKARA
Program ve Proje İzleme ve Değerlendirme	07-09 Mayıs 2012	TODAİE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	07-11 Mayıs 2012	TODAİE
Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Stratejik Planlama Teknikleri	07-11 Mayıs 2012	ANKARA
Orman Gn. Md. Protokol Eğitimi	14-15 Mayıs 2012	ANKARA
Orman ve Su İşleri Bak. Su Yönetimi Gn. Md. Etkili Sunum Hazırlama ve Sunu Yapma Teknikleri	14-15 Mayıs 2012	ANKARA
TPAO Protokol Yönetimi	16 Mayıs-24 Mayıs 2012	ANKARA
Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	17-18 Mayıs 2012	TODAİE
EGSİAD-Kamusal Yaşamda Davranış Kuralları ve Protokol Yönetimi	19-20 Mayıs 2012	ESKİŞEHİR
Sorun ve Karar Yönetimi	21-22 Mayıs 2012	TODAİE
Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi	24-25 ve 28 Mayıs 2012	ANKARA
TPAO-Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	24-25 Mayıs 2012	BATMAN
TPAO-Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	31 Mayıs-01 Haziran 2012	ADIYAMAN
TPAO-Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	07-08 Haziran 2012	LÜLEBURGAZ
Maliye Uz. Derneği-Protokol Yönetimi	02 Haziran 2012	ANKARA
Sağlık Bk.lığı Yönetim Hizmetleri Gen. Md.-Protokol Yönetimi	14-15 Haziran 2012	ÇANAKKALE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	04-08 Haziran 2012	TODAİE
Kosovalı Üst Düzey Bürokratlara Yönelik Eğitim Programı	04-08 Haziran 2012	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	14-15 Haziran 2012	TODAİE
İpekyolu Kalkınma Ajansı Etkili Konuşma ve Sunum Tek./Zaman ve Toplantı Yönetimi	21-22 Haziran 2012	GAZİANTEP
MSB-Savunma Sanayii Müs.-Resmi Yazışma Kuralları,Dosyalama ve Arşiv Hizmetleri	28-29 Haziran 2012	ANKARA
İzmir Kâtip Çelebi Üni.-Kurumsal Yaşamda Davranış Kuralları ve Protokol Yönetimi	25-26 Haziran 2012	İZMİR
İpekyolu Kalkınma Ajansı Rapor Yazma Teknikler	29 Haziran 2012	GAZİANTEP
Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	25-27 Haziran 2012	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği	28-29 Haziran 2012	TODAİE
İpekyolu Kalkınma Ajansı Resmi Yazışma Kuralları	05 Temmuz 2012	GAZİANTEP
Orman Gn. Md. Protokol Eğitimi	24 Eylül 2012	MARDİN

ZED Tanıtım Organizasyon Ltd. Şti. Protokol Yönetimi	28 Eylül 2012	ŞANLIURFA
Etkili Konuşma	01-02 Ekim 2012	TODAİE
Uşak Üniversitesi Protokol Yönetimi	08-09 Ekim 2012	UŞAK
Kamu İnsan Kaynakları Performans Yönetimi	08-10 Ekim 2012	TODAİE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	08-12 Ekim 2012	TODAİE
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	11-12 Ekim 2012	TODAİE
SGK-Protokol Yönetimi	13 Ekim 2012	KIZILCAHAMAM
Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	17-19 Ekim 2012	TODAİE
Kurumsal İnovasyon ve Yenilikçi Düşünme	18-19 Ekim 2012	TODAİE
SGK-Protokol Yönetimi	2 Kasım 2012	ANKARA
Etkili Konuşma	05-06 Kasım 2012	TODAİE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	05-09 Kasım 2012	TODAİE
AFAD-Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	07-09 Kasım 2012	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği	12-13 Kasım 2012	TODAİE
Çatışma-Öfke ve Stres Yönetimi	14-16 Kasım 2012	TODAİE
Kamu İnsan Kaynakları Performans Yönetimi	19-21 Kasım 2012	TODAİE
Protokol Yönetimi	21-23 Kasım 2012	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	22-23 Kasım 2012	TODAİE
İçişleri Bakanlığı Protokol Yönetimi Semineri	29 Kasım 2012	ANKARA
Kamu Zararı	03-04 Aralık 2012	TODAİE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	03-07 Aralık 2012	TODAİE
Etkili Top.ve Sunum Teknikleri	05-06 Aralık 2012	TODAİE
Enerji Bak. Kamuda İç Kontrol ve Risk Yön. Semineri	05-07 Aralık 2012	TODAİE
Etkili Konuşma	10-11 Aralık 2012	TODAİE
Sayıştay Başkanlığı Protokol Yönetimi Semineri	11 Aralık 2012	ANKARA
Dışişleri Bakanlığı-Irak İslam Partisi Eğitimi	10-18 Aralık 2012	TODAİE
İnönü Üni. Protokol Yön.	15 Aralık 2012	MALATYA
Kamu İnsan Kaynakları Performans Yönetimi	17-19 Aralık 2012	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	20-21 Aralık 2012	TODAİE
Dışişleri Bakanlığı-Kürdistan İslami Birliği Partisi Eğitimi	20-28 Aralık 2012	TODAİE
Orman ve Su İşl. Bak. Orman Gn. Md. İstanbul Orman Bölge Md. Protokol Yönetimi	24-25 Aralık 2012	İSTANBUL
Karamanoğlu Mehmetbey Üni. - Protokol Yönetimi Semineri	03-04 Ocak 2013	KARAMAN
Selçuk Üniversitesi-Protokol Yönetimi Semineri	07-08 Ocak 2013	KONYA
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	07-11 Ocak 2013	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	10-11 Ocak 2013	TODAİE
Şeker Kurumu Başkanlığı Protokol Yönetimi Semineri	12.Ocak 2013	ANKARA
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	17-18 Ocak 2013	TODAİE
Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	23-25 Ocak 2013	TODAİE
Aile ve Sosyal Politikalar Bak. Protokol Yönetimi Semineri	29 Ocak 2013	ANKARA
Aile ve Sosyal Politikalar Bak. Protokol Yönetimi Semineri	5 Şubat 2013	ANKARA
Aile ve Sosyal Politikalar Bak. Protokol Yönetimi Semineri	8 Şubat 2013	ANKARA
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	04-08 Şubat 2013	TODAİE
Kamu Zararı Semineri	11-12 Şubat 2013	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	13-14 Şubat 2013	TODAİE

Orman ve Su İşl. Bak. DSİ Personel ve Eği. Dai. Bşk. Protokol Yön.	15 Şubat 2013	ANTALYA
Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	20-22 Şubat 2013	TODAİE
Kamu Muhasebesi	25-27 Şubat 2013	TODAİE
Adalet Bak. Ceza ve Tevkifevleri Gn. Md. Liderlik ve Yenilik Yönetimi	27-28 Şubat-01 Mart 2013	ANKARA
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	04 Mart-08 Mart 2013	TODAİE
Sayıştay Bşk. Protokol Yönetimi	6 Mart 2013 Çarşamba	ANKARA
DMO Halkla İlişkiler ve Davranış Kuralları ile T.C. Anayasası	11 Mart 2013 Pazartesi	ANKARA
Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	13-15 Mart 2013	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği	18-19 Mart 2013	TODAİE
Kamu Denetçiliği Kurumu Eğitim Projesi	18-25 Mart 2013	TODAİE
Kurumsal İnovasyon ve Yenilikçi Düşünme	20-22 Mart 2013	TODAİE
3M-Protokol Yönetimi	21 Mart 2013	İSTANBUL
Sağlık Bak. Taşınır Mal Yönetmeliği	25-26 Mart 2013	ANKARA
Türk Kütüphaneciler Deneği Protokol Yönetimi	27 Mart 2013	ANKARA
Orman ve Su İşl. Bk.lığı Orman Gn. Md. Protokol Yön.	28 Mart 2013	ANTALYA
Orman ve Su İşl. Bk.lığı Orman Gn. Md. İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler	29 Mart 2013	ANTALYA
TPAO-Protokol Yönetimi	1 Nisan 2013	ANKARA
Orman ve Su İşl. Bk.lığı Orman Gn. Md. Protokol Yön.	1.Nis.13	A.KARAHİSAR
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	01-05 Nisan 2013	TODAİE
Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	01-03 Nisan 2013	TODAİE
Çalışma Bakanlığı Kurumsal Etik	7 Nisan 2013	ANTALYA
TPAO-Protokol Yönetimi	8 Nisan 2013	ANKARA
Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	08-09 Nisan 2013	TODAİE
Kamu Zararı Semineri	10-11 Nisan 2013	TODAİE
TPAO-Protokol Yönetimi	15 Nisan 2013	ANKARA
Konya Selçuklu Bel.Bşk.Resmi Yazışma Kuralları Semineri	15 -16 Nisan 2013	KONYA
Kamu Muhasebesi	15 -17 Nisan 2013	TODAİE
KADEP (Kamu Dip. Eğ. Prog.)	15 Nisan 2013 - 24 Mayıs 2013	TODAİE
Konya Selçuklu Bel. Bşk. Resmi Yazışma Kuralları Semineri	17 -18 Nisan 2013	KONYA
Mobbing ve Stres Yönetimi Semineri	18 -19 Nisan 2013	TODAİE
Çalışma Bakanlığı Kurumsal Etik	21 Nisan 2013	ANTALYA
Etkili Konuşma Semineri	29-30 Nisan 2013	TODAİE
Adalet Bakanlığı Ceza İşleri Gn. Md. Protokol Yönetimi Semineri	04 Mayıs 2013	A.KARAHİSAR
Hazine Müsteşarlığı Protokol Kuralları Semineri	06 Mayıs 2013	ANKARA
BÜMKO-Protokol Yönetimi Semineri	06 Mayıs 2013	ANTALYA
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	06-10 Mayıs 2013	TODAİE
SGK-Düzenleyici Etki Analizi Semineri	06-08 Mayıs 2013	TODAİE
Stratejik Planlama Teknikleri Semineri	06-10 Mayıs 2013	TODAİE
ORAN Protokol Yönetimi Semineri	09-10 Mayıs 2013	KAYSERİ
Çalışma Bakanlığı Kurumsal Etik	12 Mayıs 2013	ANTALYA
BÜMKO-Protokol Yönetimi Semineri	13 Mayıs 2013	ANTALYA

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	16-17 Mayıs 2013	TODAİE
BÜMKO-Protokol Yönetimi Semineri	20 Mayıs 2013	ANTALYA
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Semineri	22-23 Mayıs 2013	TODAİE
Protokol Yönetimi Semineri	22-24 Mayıs 2013	TODAİE
BÜMKO-Protokol Yönetimi Semineri	27 Mayıs 2013	ANTALYA
Konya Selçuklu Bel. Bşk. Liderlik, Zaman Yönetimi ve Kurumsal Kültür Semineri	21-22 Mayıs 2013	KONYA
BÜMKO-Protokol Yönetimi Semineri	03 Haziran 2013	ANTALYA
Etkili Konuşma Semineri	03-04 Haziran 2013	TODAİE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	03-07 Haziran 2013	TODAİE
Gıda Tarım ve Hayvancılık Bak. Protokol Yönetimi Semineri	05 Haziran 2013	ANKARA
TAEK-Protokol Yönetimi Semineri	11 Haziran 2013	ANKARA
Kamu Zararı Semineri	11-12 Haziran 2013	TODAİE
Ekip Yönetimi ve Liderlik	12-14 Haziran 2013	TODAİE
TAEK-Protokol Yönetimi Semineri	13 Haziran 2013	ANKARA
Kamu Muhasebesi Semineri	17-19 Haziran 2013	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları ve Arşiv Hizmetleri	19-20 Haziran 2013	TODAİE
AB Politikaları ve Hukukunun Ulusal Düzeyde Uyg. İçin Pratik Araçlar Semineri	25-28 Haz. 2013	TODAİE
Kamuda İç Kont. Ve Risk Yönetimi	26-28 Haziran 2013	TODAİE
Ahmet Yesevi Üni. Pro. Yön.	18 Ağus. 2013	ANKARA
KUZKA-Standart Dosya Planı ve Arşiv Hizm.	05 Eylül 2013	KASTAMONU
MEB - Protokol Yön.	06 Eylül 2013	ANKARA
TKDK - Protokol Yön.	23 Eylül 2013	ANKARA
TKDK -Diksiyon ve Etkili Konuşma	24 Eylül 2013	ANKARA
TKDK - Protokol Yön.	25 Eylül 2013	ANKARA
TKDK -Diksiyon ve Etkili Konuşma	26 Eylül 2013	ANKARA
TKDK - Protokol Yön.	27 Eylül 2013	ANKARA
TKDK -Diksiyon ve Etkili Konuşma	30 Eylül 2013	ANKARA
Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Gn. Md. - Protokol Yön.	02 Ekim 2013	ANKARA
Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Gn. Md. - Protokol Yön.	03 Ekim 2013	ANKARA
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	07-11 Ekim 2013	ANKARA
TKDK - Nefes Tek.ve Doğaç. Konuşma Becerileri	21-23 Ekim 2013	ANKARA
Çalışma Bk.lığı - 5018	22-23 Ekim 2013	ANKARA
Çalışma Bk.lığı - Taşınır	24-25 Ekim 2013	ANKARA
DOKA - Protokol Yön.	31 Ekim 2013	TRABZON
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	04-08 Kasım 2013	TODAİE
DPB-Yönetici Sekreterliği	04-07 Kasım 2013	TODAİE
DPB-Yönetici Sekreterliği	11-14 Kasım 2013	TODAİE
DPB-Yönetici Sekreterliği	18-21 Kasım 2013	TODAİE
Abant İzzet Baysal Üni. Protokol Yön.	22 Kasım 2013	BOLU
DPB-Yönetici Sekreterliği	25-28 Kasım 2013	TODAİE
SGK- Resmi Yazışma Kuralları-I	02-03 Aralık 2013	TODAİE
DPB-Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	02-06 Aralık 2013	TODAİE

DPB-Yönetici Sekreterliği	02-05 Aralık 2013	TODAİE
Orman ve Su İşl. Bak. Su Yönetimi Gn. Md.-İletişim Teknikleri	05 Aralık 2013	AFYONKARAHİSAR
Orman ve Su İşl. Bak. İstanbul Orman Böl. Md.-Protokol Yönetimi	05-06 Aralık 2013	İSTANBUL
SGK-5018	05-06 Aralık 2013	ANKARA
SGK-Kurumsal İnovasyon ve Yenilikçi Düşünme	09 Aralık 2013	TODAİE
DPB-Yönetici Sekreterliği	09-12 Aralık 2013	TODAİE
SGK-Kamu Zararı	10-11 Aralık 2013	TODAİE
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması	12-13 Aralık 2013	TODAİE
SGK-Ekip Yönetimi ve Liderlik	12-13 Aralık 2013	TODAİE
Güney Marmara Kalkınma Ajansı-Kamu Yönetiminin Niteliği	14 Aralık 2013	ÇANAKKALE
Güney Marmara Kalkınma Ajansı-Türk Kamu Yönetiminin Örgütlenmesi	14 Aralık 2013	ÇANAKKALE
Güney Marmara Kalkınma Ajansı-Bürokrasi	15 Aralık 2013	ÇANAKKALE
Güney Marmara Kalkınma Ajansı-Protokol	15 Aralık 2013	ÇANAKKALE
SGK-Kurumsal İnovasyon ve Yenilikçi Düşünme	16 Aralık 2013	TODAİE
SGK-Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi	16-18 Aralık 2013	TODAİE
SGK-Resmi Yazışma Kuralları-II	16-17 Aralık 2013	TODAİE
TMO-Stratejik Plan Hazırlama ve Performans	17 Aralık 2013	ANKARA
SGK-Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi	18-20 Aralık 2013	TODAİE
DPB-Yönetici Sekreterliği	16-19 Aralık 2013	TODAİE
Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve Yapım Sözleşmelerinin Uygulanması	19-20 Aralık 2013	TODAİE
SGK-Kurumsal İnovasyon ve Yenilikçi Düşünme	23 Aralık 2013	TODAİE
SGK-Protokol Yönetimi	23 Aralık 2013	TODAİE
DPB-Yönetici Sekreterliği	23-26 Aralık 2013	TODAİE
SGK-Ekip Yönetimi ve Liderlik	25-26 Aralık 2013	TODAİE
SGK-Ekip Yönetimi ve Liderlik	26-27 Aralık 2013	TODAİE
İpekyolu Kalkınma Ajansı Protokol Yönetimi	06-07 Ocak 2014	ADIYAMAN
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Arttırılması	06-10 Ocak 2014	TODAİE
MSB-SATEM Komutanlığı - Yönetimde Karar Verme	13 Ocak 2014	ANKARA
MSB-SATEM Komutanlığı - Stratejik Yönetim	15 Ocak 2014	ANKARA
Kurumsal İnovasyon ve Yenilikçi Düşünme Semineri	15-17 Ocak 2014	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları, Dosyalama ve Arşiv Hizmetleri Semineri	16-17 Ocak 2014	TODAİE
MSB-SATEM Komutanlığı - Yönetim Bilişim Sistemleri	17 Ocak 2014	ANKARA
Etkili Konuşma Semineri	27-28 Ocak 2014	TODAİE
Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi Semineri	29-31 Ocak 2014	TODAİE
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Eğitim Semineri	30-31 Ocak 2014	TODAİE
MEB-İnsan Kaynakları Gn. Md. -Protokol Yönetimi Semineri	31 Ocak 2014	ANTALYA
TEİAŞ-Kamu İnsan Kaynakları Performans Yönetimi Semineri	4 Şubat 2014	TODAİE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Art.	03-07 Şubat 2014	TODAİE

Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve Yapım Sözleşmelerinin Uygulanması Eğitim Semineri	06-07 Şubat 2014	TODAİE
Kamu Muhasebesi Eğitim Semineri	10-12 Şubat 2014	TODAİE
Sağlık Bk.lığı T. Kamu Hast. Kurumu İst. İli Beyoğlu Kamu Hast. Birl. Gn. Sek.-Protokol Yönetimi Semineri	13-14 Şubat 2014	İSTANBUL
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Eğitim Semineri	18-19 Şubat 2014	TODAİE
TEİAŞ-Ekip Yönetimi ve Liderlik Semineri	19-20 Şubat 2014	TODAİE
TPAO-Protokol Yönetimi	20-21 Şubat 2014	TODAİE
Kamu Zararı	20-21 Şubat 2014	TODAİE
K. İnsan Kaynakları Performans Yönetimi	24-25 Şubat 2014	TODAİE
Sağlık Bak. Yön. Hizmetleri Gen. Md. Resmi Yazışma Kuralları	24 Şubat 2014	ANKARA
Sağlık Bak. Yön. Hizmetleri Gen. Md. Resmi Yazışma Kuralları	25 Şubat 2014	ANKARA
Sağlık Bak. Yön. Hizmetleri Gen. Md. Resmi Yazışma Kuralları	26 Şubat 2014	ANKARA
Kamuda İç Kontrol ve Risk Yön.	26-28 Şubat	TODAİE
Ekip Yönetimi ve Liderlik	26-28 Şubat 2014	TODAİE
Sağlık Bak. Yön. Hizmetleri Gen. Md. Resmi Yazışma Kuralları	27 Şubat 2014	ANKARA
Sağlık Bak. Yön. Hizmetleri Gen. Md. Resmi Yazışma Kuralları	28 Şubat 2014	ANKARA
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Art.	03-07 Mart 2014	TODAİE
TMO-Stratejik Planlama	05-14 Mart 2014	TODAİE
MSB-İnsan Kaynakları Yönetimi	05 Mart 2014	ANKARA
Trabzon Ticaret Odası - Protokol Yönetimi	8 Mart 2014	TRABZON
TEİAŞ-Stratejik Planlama Tek.	12-19 Mart 2014	
MSB-Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi	14 Mart 2014	ANKARA
Yönetici Sekreterliği	17-20 Mart 2014	TODAİE
Kamu İhale Mevz. Uyg.	20-21 Mart 2014	TODAİE
SPK-Proje Yönetimi	24-26 Mart 2014	TODAİE
İnsan Kaynakları Yönetimi	24-25 Mart 2014	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği	25-26 Mart 2014	TODAİE
5018 Sayılı Kanun	27-28 Mart 2014	TODAİE
Yönetici Sekreterliği	31 Mart-03 Nisan 2014	TODAİE
Mobbing ve Stres Yönetimi	02-04 Nisan 2014	TODAİE
Kamu Zararı	03-04 Nisan 2014	TODAİE
Etkili Konuşma	07-08 Nisan 2014	TODAİE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Arttırılması	07-11 Nisan 2014	TODAİE
KADEP 47	07 Nisan - 16 Mayıs 2014	TODAİE

TKDK-Taşınır Mal Yönetmeliği	09-10 Nisan 2014	ANKARA
Kamu İhale Söz. Kanunu	10-11 Nisan 2014	TODAİE
Balıkesir Valiliği İl Millî Eğt. Md.-Protokol Yönetimi	10-11 Nisan 2014	BALIKESİR
99.Dönem Kaymakamlık Kursu	14 Nisan 2014	ANKARA
Kamu Muhasebesi	14-16 Nisan 2014	TODAİE
Kamuda İç Kontrol ve Risk Yön.	16-18 Nisan 2014	TODAİE
Çalışma Bak.5018	15-16 Nisan 2014	TODAİE
Çalışma Bak. Taşınır	17-18 Nisan 2014	TODAİE
Sıirt Üniversitesi Protokol Yönetimi	24 Nisan 2014	SİİRT
Kamu İnsan Kaynakları Performans Yönetimi	28-29 Nisan 2014	TODAİE
Atom Enerjisi Kurumu Protokol Yönetimi	02 Mayıs 2014	ANKARA
TKDK-İnsan Kaynakları	05-06 Mayıs 2014	ANKARA
Yönetici Sekreterliği	05-08 Mayıs 2014	TODAİE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Arttırılması	05-09 Mayıs 2014	TODAİE
Bingöl Tic.ve San. Odası-Protokol Yönetimi	16-17 Mayıs 2014	BİNGÖL
Osmanlıca Eğitim Semineri (Başlangıç Seviyesi)	25 Mart - 08 Tem. 2014	TODAİE
Resmî Yazışma Kuralları, Dosyalama ve Arşiv Hizmetleri Semineri	22-23 Mayıs 2014	TODAİE
Adalet Bakanlığı-Stratejik Planlama Tek.	12-16 Mayıs 2014	ANKARA
TÜDEMSAŞ - I	26-30 Mayıs 2014	TODAİE
Yönetici Sekreterliği	26-29 Mayıs 2014	TODAİE
TPAO-Trakya Bölge Md. - Protokol Yönetimi	29 Mayıs 2014	KIRKLARELİ
TÜDEMSAŞ II	02-06 Haziran 2014	TODAİE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Arttırılması	02-06 Haziran 2014	TODAİE
TEİAŞ-İç Kontrol	04-06 Haziran 2014	TODAİE
Protokol Yönetimi	04-06 Haziran 2014	TODAİE
Mesleki Yeterlilik Kurumu- Kamusal Yaşamda Protokol	06 Haziran 2014	ANKARA
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Eğitim Semineri	09-12 Haziran 2014	TODAİE
Yönetici Sekreterliği	09-12 Haziran 2014	TODAİE
Stratejik Planlama	09-13 Haziran 2014	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu - I	11-13 Haziran 2014	TODAİE
Mesleki Yeterlilik Kurumu-	13 Haziran 2014 Cuma	ANKARA

Resmi Yazışma Kuralları, Dosyalama ve Arşiv Hizmetleri Semineri		
Devlet Memurları Kanunu - II	16-18 Haziran 2014	TODAİE
Kamuda İç Kontrol	18-20 Haziran 2014	TODAİE
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Eğitim Semineri	23-24 Haziran 2014	TODAİE
Etkili Konuşma	23-25 Haziran 2014	TODAİE
Kamu Zararı	25-26 Haziran 2014	TODAİE
TÜDEMSAŞ	08-12 Eylül 2014	TODAİE
TKDK-Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitim Projesi	08-12 Eylül 2014	ANKARA
Mustafa Kemal Üniversitesi - Kamu Zararı Eğitim Seminer Projesi	10 Eylül 2014	HATAY
Mustafa Kemal Üniversitesi - Yargısal Denetim Eğitim Seminer Projesi	17 Eylül 2014	HATAY
AFAD-	09-22 Eylül 2014	TODAİE
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Eğitim Semineri	17-19 Eylül 2014	TODAİE
657 Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitim	22-26 Eylül 2014	TODAİE
Etkili Konuşma	29 Eylül-1 Ekim 2014	TODAİE
YSK-Protokol Yönetimi	22 Eylül 2014 26 Eylül 2014	ANKARA
AFAD- Uzm. Yrd. Hazırlık Eğitimi	23 Eylül-2 Ekim 2014	ANKARA
Samsun İl Milli Eğt. Md.- Protokol Yönetimi	10 Ekim 2014 Cuma	SAMSUN
DPB-Kamuda Yön. Yet. Art.	13-17 Ekim 2014	TODAİE
Temel İş Sağlığı	13-15 Ekim 2014	TODAİE
AFAD-Hazırlayıcı Büro Personeli Eğitimi	13-21 Ekim 2014	ANKARA
KOSGEB-	20-24 Ekim 2014	ANKARA
Mobbing ve Stres Yönetimi	22-24 Ekim 2014	TODAİE
Patlamadan Korunma	23-24 Ekim 2014	TODAİE
AFAD- Uzm. Yrd. Hazırlık Eğitimi II.Etap	13-31 Ekim 2014	ANKARA
DPB-Kamuda Yön. Yet. Art.	03-07 Kasım 2014	TODAİE
KOSGEB-	03-07 Kasım 2014	ANKARA
Güney Marmara Kalkınma Ajansı- Etkili Konuşma	08-09 Kasım 2014	BALIKESİR
Adalet Bakanlığı-Yönetici Sek.	03-06 Kasım 2014	ANKARA
Adalet Bakanlığı-Yönetici Sek.	10-13 Kasım 2014	ANKARA
Kamu Zararı	12-14 Kasım 2014	TODAİE
SGK-Etkili Konuşma	10-11 Kasım 2014	TODAİE
SGK-5018	17-18 Kasım 2014	TODAİE
Protokol Yönetimi	19-21 Kasım 2014	TODAİE
İç Kontrol	19-21 Kasım 2014	TODAİE
Meteoroloji Gen. Md.-Toplam Kalite	12 Kasım 2014	ANKARA

Resmi Yazışma Kuralları, Dosyalama ve Arşiv Hizm.	24-25 Kasım 2014	TODAİE
SGK-657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Eğitimi	24-28 Kasım 2014	TODAİE
TPAO-Trakya Bölge Md. - Mobbing ve Stres Yönetimi	27-28 Kasım 2014	KIRKLARELİ
Osmanlıca Eğitim Semineri (Başlangıç Seviyesi)	30 Eylül 2014 -	TODAİE
Osmanlıca El Yazı	27 Eylül 2014 -	TODAİE
KADEP 48.Dönem	20 Ekim - 05 Aralık 2014	TODAİE
Kırklareli İl Millî Eğitim Protokol Yönetimi Semineri	01-02 Aralık 2014	KIRKLARELİ
MTA Resmi Yazışma Kuralları, Dosyalama ve Arşiv Hizm.	24-25 Kasım 2014	TODAİE
SGK 5018 sayılı kanun semineri	8-9 Aralık 2014	TODAİE
İnsan Kaynakları Yönetimi	9-10 Aralık 2014	TODAİE
DPB-Kamuda Yön. Yet. Art.	8-12 Aralık 2014	TODAİE
SGK 5018 sayılı kanun semineri	15-16 Aralık 2014	TODAİE
İnsan Kaynakları Performans Yönetimi	16-17 Aralık 2014	TODAİE
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Eğitim Semineri	15-18 Aralık 2014	TODAİE
Etkili Konuşma ve İletişim Becerileri	15-19 Aralık 2014	TODAİE
SGK Etkili Konuşma	22-23 Aralık 2014	TODAİE
Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi Semineri	22-24 Aralık 2014	TODAİE
Ege Bölgesi Sanayi Odası Protokol Yönetimi	24 Aralık 2014	İZMİR
Edirne İl Millî Eğitim Protokol Yönetimi	29-30 Aralık 2014	EDİRNE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Semineri Eğitim Projesi	05-09 Ocak 2015	TODAİE
İstanbul Aydın Üniversitesi-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	08-09 Ocak 2015	İSTANBUL
İstanbul Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	15-16 Ocak 2015	İSTANBUL
İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	26-27 Ocak Ocak 2015	İSTANBUL
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Avrupa Birliği Yatırımları Dairesi Başkanlığı-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	03 Şubat 2015	ANKARA
Türk Standartları Enstitüsü-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	09 Şubat 2015	ANKARA
Aydın İl Millî Eğitim Müdürlüğü-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	12 Şubat 2015	AYDIN
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Semineri Eğitim Projesi	09-13 Şubat 2015	TODAİE
TRT Genel Müdürlüğü-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	17-19 Şubat 2015	ANKARA
Manisa İl Millî Eğitim Müdürlüğü-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	25-26 Şubat 2015	MANİSA
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Avrupa Birliği Yatırımları Dairesi Başkanlığı-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	09 Mart 2015	ANKARA
Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitim Semineri	02-06 Mart 2015	TODAİE
SGK-Kişisel Gelişim Eğitim Programı Projesi	25-27 Şubat 2015	TODAİE
SGK-Kişisel Gelişim Eğitim Programı Projesi	03-05 Mart 2015	TODAİE
SGK-Kişisel Gelişim Eğitim Programı Projesi	11-13 Mart 2015	TODAİE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Semineri Eğitim Projesi	09-13 Mart 2015	TODAİE
Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü- Resmi Yazışma Kuralları Eğitim Projesi	16-19 Mart 2015	TODAİE

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu-Ekip Yönetimi ve Liderlik Semineri	18-20 Mart 2015	TODAİE
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Eğitim Semineri Projesi	23-26 Mart 2015	TODAİE
Etkili Konuşma ve İletişim Becerileri Semineri Eğitim Projesi	23-27 Mart 2015	TODAİE
6245 Sayılı Harcırah Kanunu Semineri Projesi	25-26 Mart 2015	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları, Dosyalama ve Arşiv Hizmetleri Semineri	30-31 Mart 2015	TODAİE
Kamu Zararı Semineri	30 Mart-01 Nisan 2015	TODAİE
Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Esnaf ve Sanatkarlar Genel Müdürlüğü Mevzuat Hazırlama Eğitim Semineri Projesi	03 Nisan 2015	ANKARA
Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi Semineri	01-03 Nisan 2015	TODAİE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Semineri Eğitim Projesi	06-10 Nisan 2015	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği Semineri Eğitim Projesi	09-10 Nisan 2015	TODAİE
Niğde Üniversitesi-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	07-08 Nisan 2015	NİĞDE
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Eğitim Semineri	06-08 Nisan 2015	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitim Semineri	13-17 Nisan 2015	TODAİE
FTS Kongre Organizasyon-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	14 Nisan 2015	ANKARA
6245 Sayılı Harcırah Kanunu Semineri Projesi	14-15 Nisan 2015	TODAİE
Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	15 Nisan 2015	ANKARA
TSE-Tez Danışmanlığı 1. Grup Eğitim Projesi	17 Nisan 2015	ANKARA
TSE-Tez Danışmanlığı 2. Grup Eğitim Projesi	24 Nisan 2015	ANKARA
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Eğitim Semineri Projesi	27-30 Nisan 2015	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları, Dosyalama ve Arşiv Hizmetleri Semineri	28-29 Nisan 2015	TODAİE
SGK-Kişisel Gelişim Eğitim Programı Projesi	28-30 Nisan 2015	TODAİE
SGK-Kişisel Gelişim Eğitim Programı Projesi	05-07 Mayıs 2015	TODAİE
İstanbul Aydın Üniversitesi-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	04-05 Mayıs 2015	İSTANBUL
49.Dönem Kamu Diplomasisi Eğitim Programı (KADEP)	30 Mart-08 Mayıs 2015	TODAİE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Semineri Eğitim Projesi	11-15 Mayıs 2015	TODAİE
KOSGEB Eğiticilerin Eğitimi 1. Grup Semineri Projesi	04-08 Mayıs 2015	TODAİE
KOSGEB Eğiticilerin Eğitimi 2. Grup Semineri Projesi	11-15 Mayıs 2015	TODAİE
Başbakanlık - Protokol 1	21 Mayıs 2015	TODAİE
Başbakanlık - Protokol 2	25 Mayıs 2015	TODAİE
Bayburt Üniversitesi Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	01-02 Haziran 2015	BAYBURT
Erzincan Üniversitesi Kişisel Gelişim Eğitim Programı Projesi	03-04 Haziran 2015	ERZİNCAN
Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı-Yöntem Eğitimi Semineri Projesi	28 Mayıs-05 Haziran 2015	ANKARA
Maliye Uzmanları Derneği-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	06 Haziran 2015	ANKARA
TAEK- Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	05 Haziran 2015	ANKARA
TSE-Yönetici Sekreterliği Semineri	25-28 Mayıs 2015	ANKARA
Osmanlıca Eğitim Programı (Başlangıç Seviyesi) Eğitim Prj	24 Şubat 2015	TODAİE

DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Semineri Eğitim Projesi	08-12 Haziran 2015	TODAİE
Başbakanlık - Yönetici Sekreterliği 1	08-09 Haziran 2015	TODAİE
Başbakanlık - Yönetici Sekreterliği 2	10-11 Haziran 2015	TODAİE
TEİAŞ - Uzlaşma Teknikleri 1	08-10 Haziran 2015	TODAİE
TEİAŞ - Uzlaşma Teknikleri 2	11-13 Haziran 2015	TODAİE
TEİAŞ - Uzlaşma Teknikleri 3	15-17 Haziran 2016	TODAİE
Orta Seviye Osmanlıca Eğitim Programı Eğitim Projesi	21 Şubat - 13 Haz.2015	TODAİE
İleri Seviye Osmanlıca Eğitim Programı Eğitim Projesi	21 Şubat-13 Haz. 2015	TODAİE
Danıştay Başkanlığı Görevde Yükselme Sınavı Projesi	09 Haziran 2015	TODAİE
Güney Ege Kalkınma Ajansı Protokol Yönetimi Semineri	24 Temmuz 2015	DENİZLİ
TEDAŞ Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınavı	02 Ağustos 2015	TODAİE
KOSGEB KOBİ Uzman Yardımcıları Oryantasyon Eğitim Programı ve Sınıf Kiralama Hizmeti	01 Haziran-04 Eylül 2015	TODAİE
KOSGEB Muhasebe ve Oryantasyon Eğitimi Sınıf Kiralama Hizmeti	10-17 Ağustos 2015	TODAİE
Genel Kurmay Başkanlığı Deniz Harp Akademisi Protokol Yönetimi Semineri	18 Eylül 2015	
Burdur İl Milli Eğitim Müdürlüğü-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	15-16 Ekim 2015	BURDUR
Mamak İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü-Protokol Yönetimi Semineri Eğitim Projesi	19-20 Ekim 2015	ANKARA
Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı-Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Semineri Eğitim Projesi	20-21 Ekim 2015	ANKARA
İçişleri Bakanlığı Eğiticilerin Eğitimi Semineri-I. Grup Projesi	19-23 Ekim 2015	ANKARA
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Eğitim Semineri Projesi	21-23 Ekim 2015	TODAİE
Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı-Düzenleyici Etki Analizi Eğitim	21-23 Ekim 2015	ANKARA
6245 Sayılı Harcırah Kanunu Semineri Projesi	26-27 Ekim 2015	TODAİE
Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi Eğitimi Semineri	02-04 Kasım 2015	TODAİE
DPB Bilimsel Araştırma Teknikleri Semineri	02-06 Kasım 2015	TODAİE
Kamu Görevlileri İçin Office Yazılımlarını Etkin Kullanma Semineri	02-06 Kasım 2015	TODAİE
BUMKO Protokol Yönetimi Eğitimi Semineri	04 Kasım 2015	TODAİE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Semineri Eğitim Projesi	09-13 Kasım 2015	TODAİE
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Eğitim Semineri Projesi	11-13 Kasım 2015	TODAİE
Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Protokol Yönetimi Semineri	12-13 Kasım 2015	ANKARA
Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Unvan Değişikliği Sınavı	04 Ekim 2015	ANKARA
İpekyolu Kalkınma Ajansı - Protokol Yönetimi Semineri	16-17 Kasım 2015	ADIYAMAN
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Eğitim Semineri	16-18 Kasım 2015	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitim Semineri	16-20 Kasım 2015	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği Semineri Eğitim Projesi	19-20 Kasım 2015	TODAİE
Genel Kurmay Başkanlığı Deniz Harp Akademisi Protokol Yönetimi Semineri	19 Kasım 2015	
50.Dönem Kamu Diplomasisi Eğitim Programı (KADEP)	05 Ekim - 06 Kasım 2015	TODAİE
İçişleri Bakanlığı Eğiticilerin Eğitimi Semineri-II. Grup Projesi	16-20 Kasım 2015	ANKARA

Mobbing ve Stres Yönetimi Semineri	25-27 Kasım 2015	TODAİE
6245 Sayılı Harcırah Kanunu Semineri Projesi	26-27 Kasım 2015	TODAİE
TÜBİTAK Gebze - Protokol Yönetimi Semineri	28 Kasım 2015	GEBZE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Semineri Eğitim Projesi	23-27 Kasım 2015	TODAİE
Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi Semineri	30 Kasım - 02 Aralık 2015	TODAİE
Kamu Zararı Semineri	02-04 Aralık 2015	TODAİE
Sayıştay Kanunu Semineri	07-09 Aralık 2015	TODAİE
AB Fonlarına Yönelik Şartname Hazırlama ve Uygulama Semineri	07-09 Aralık 2015	TODAİE
DPB Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Semineri Eğitim Projesi	07-11 Aralık 2015	TODAİE
Danıştay Başkanlığı Yönetici Eğitimi Semineri	23 Kasım - 04 Aralık 2015	ANKARA
Merkez Bankası Yönetici Eğitimi Semineri 1.Grup	01-03 Aralık 2015	ANKARA
Merkez Bankası Yönetici Eğitimi Semineri 2.Grup	04-08 Aralık 2015	ANKARA
Merkez Bankası Yönetici Eğitimi Semineri 3.Grup	09-11 Aralık 2015	ANKARA
Merkez Bankası Yönetici Eğitimi Semineri 4.Grup	14-16 Aralık 2015	ANKARA
Resmi Yazışma Kuralları, Dosyalama ve Arşiv Hizmetleri Semineri	14-15 Aralık 2015	TODAİE
TÜBİTAK - Protokol Yönetimi Semineri 1.Grup	21 Aralık 2015	ANKARA
TÜBİTAK - Protokol Yönetimi Semineri 1.Grup	28 Aralık 2015	ANKARA
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Eğitim Semineri Projesi	14-16 Aralık 2015	TODAİE
Ekip Yönetimi ve Liderlik Semineri	16-18 Aralık 2015	TODAİE
Millî Savunma Bakanlığı Protokol Yönetimi Semineri	24 Aralık 2015	ANKARA
Kültür ve Turizm Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavı	14 Kasım 2015	ANKARA-TODAİE
Dışişleri Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavı	06 Aralık 2015	TODAİE
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitim Programı 1.Etap	04-08 Ocak 2016	TODAİE
TÜBİTAK - Protokol Yönetimi Semineri	04 Ocak 2016	ANKARA
Ordu Büyükşehir Belediyesi - Protokol Yönetimi Semineri	01-02 Şubat 2016	ORDU
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitim Programı 2.Etap	08-12 Şubat 2016	TODAİE
Et ve Süt Kurumu Kişisel Gelişim Eğitim Semineri	08-12 Şubat 2016	ANKARA
HSYK - Stratejik Planlama Teknikleri Semineri	17-23 Şubat 2016	ANKARA
Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Semineri	15-18 Şubat 2016	TODAİE
Edirne Valiliği - Protokol Yönetimi Semineri	23-24 Şubat 2016	EDİRNE
Ahi Evran Üniversitesi - Stratejik Planlama Teknikleri Semineri	17 Şubat 2016	KIRŞEHİR
Ahi Evran Üniversitesi - Kamuda İç Kontrol ve Risk Yönetimi Semineri	24 Şubat 2016	KIRŞEHİR
Ahi Evran Üniversitesi - Kamu İhale Mevzuatı ve Uygulaması Semineri	08 Mart 2016	KIRŞEHİR
6245 Sayılı Harcırah Kanunu Semineri	25-26 Şubat 2016	TODAİE
Kamu Zararı Semineri	02-04 Mart 2016	TODAİE
Taşınır Mal Yönetmeliği Semineri	07-08 Mart 2016	TODAİE
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitim Programı 3.Etap	07-11 Mart 2016	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Semineri	14-18 Mart 2016	TODAİE

Adalet Bakanlığı - Program Geliştirme ve Planlama Teknikleri Semineri 1.Grup	21-22 Mart 2016	ANKARA
Adalet Bakanlığı - Program Geliştirme ve Planlama Teknikleri Semineri 2.Grup	28-29 Mart 2016	ANKARA
BÜMKO - Çatışma Öfke ve Stres Yönetimi - Etkili Sunum Teknikleri Semineri 1.Grup	29-30 Mart 2016	ANTALYA
Resmi Yazışma Kuralları Dosyalama ve Arşiv Hizmetleri Semineri	24-25 Mart 2016	TODAİE
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Semineri	28-30 Mart 2016	TODAİE
Kamu Görevlileri İçin Office Yazılımlarını Etkin Kullanma Semineri	28 Mart - 01 Nisan 2016	TODAİE
Çanakale Savaşları Gelibolu Tarihi Alan Başkanlığı - Protokol Yönetimi Semineri	01 Nisan 2016	ÇANAKKALE
AFAD - Düzenleyici Etki Analizi Semineri	04-05 Nisan 2016	ANKARA
Et ve Süt Kurumu Mesleki Gelişim Eğitim Semineri	04-08 Nisan 2016	ANKARA
BÜMKO - Çatışma Öfke ve Stres Yönetimi - Etkili Sunum Teknikleri Semineri 2.Grup	05-06 Nisan 2016	ANTALYA
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitim Programı 1.Etap	04-08 Nisan 2016	TODAİE
BÜMKO - Çatışma Öfke ve Stres Yönetimi - Etkili Sunum Teknikleri Semineri 3.Grup	12-13 Nisan 2016	ANTALYA
Gençlik ve Spor Bakanlığı Kamu İhale Mevzuatı ve Resmi Yazışma Kuralları Semineri 1.Grup	05-06 Nisan 2016	ANTALYA
BÜMKO - Çatışma Öfke ve Stres Yönetimi - Etkili Sunum Teknikleri Semineri 4.Grup	19-20 Nisan 2016	ANTALYA
Gençlik ve Spor Bakanlığı Kamu İhale Mevzuatı ve Resmi Yazışma Kuralları Semineri 2.Grup	12-13 Nisan 2016	ANTALYA
Protokol Yönetimi Semineri	13-15 Nisan 2016	TODAİE
Düzenleyici Etki Analizi Semineri	18-20 Nisan 2016	TODAİE
Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğü Kamu İhale Mevzuatı Semineri	21-22 Nisan 2016	ANKARA
Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü Proje Değerlendirme ve Etki Analizi Semineri	18-22 Nisan 2016	ANKARA
Gençlik ve Spor Bakanlığı Kamu İhale Mevzuatı ve Resmi Yazışma Kuralları Semineri 3.Grup	19-20 Nisan 2016	ANTALYA
Gençlik ve Spor Bakanlığı Kamu İhale Mevzuatı ve Resmi Yazışma Kuralları Semineri 4.Grup	26-27 Nisan 2016	ANTALYA
BÜMKO - Çatışma Öfke ve Stres Yönetimi - Etkili Sunum Teknikleri Semineri 5.Grup	26-27 Nisan 2016	ANTALYA
Gençlik ve Spor Bakanlığı - Protokol Yönetimi Semineri	30 Nisan 2016	ANTALYA
İnsan Kaynakları Performans Yönetimi Semineri	25-26 Nisan 2016	TODAİE
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitim Programı 2.Etap	09-13 Mayıs 2016	TODAİE
Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu Yatırım Projeleri Fizibilite Raporu Hazırlama Eğitim Semineri	09-12 Mayıs 2016	ANKARA
Sinop Üniversitesi Protokol Yönetimi ve Resmi Yazışma Kuralları Semineri	02-03 Haziran 2016	SİNOP
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitim Programı 3.Etap	06-10 Haziran 2016	TODAİE
51.Dönem Kamu Diploması Eğitim Programı (KADEP)	04 Nisan -13 Mayıs 2016	TODAİE
Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü Müfettiş Yardımcıları Eğitim Programı	12 Temmuz-29 Ağustos 2016	TODAİE
SGK - Kurumsal İnovasyon Ve Yenilikçi Düşünce Semineri	28-29 Eylül 2016	ANTALYA
ÇSGB- Orta Kademe Yönetimi Eğitimi - 1.Etap	03-07 Ekim 2016	ANKARA
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitim Programı 1.Etap	03-07 Ekim 2016	TODAİE

Turgutlu Kaymakamlığı Protokol Yönetimi Semineri	17-18 Ekim 2016	MANİSA
Kamu Denetçiliği Kurumu Uzm. Tezi Haz. Yön. Sem.	24-27 Ekim 2016	ANKARA
ÇSGB - Orta Kademe Yönetimi Eğitimi - 2.Etap	17-21 Ekim 2016	ANKARA
Gıda, Tarım Ve Hayvancılık Bakanlığı, Kamu Yönetimi Ve Denetiminde Etkinlik Semineri	31 Ekim - 03 Kasım 2016	ANTALYA
Uzmanlık Tezi Hazırlama Yönetimi Semineri	31 Ekim - 04 Kasım 2016	TODAİE
Stres, Zaman Yönetimi, Mobbing, İnovasyon Ve Sosyal Medya Kullanımı Semineri	31 Ekim - 04 Kasım 2016	TODAİE
ÇSGB - Orta Kademe Yönetimi Eğitimi - 3.Etap	14-18 Kasım 2016	ANKARA
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitim Programı 2.Etap	14-18 Kasım 2016	TODAİE
Devlet Memurları Kanunu Ve Uygulaması Semineri	21-25 Kasım 2016	TODAİE
Proje Geliştirme Ve Uygulama Semineri	21-25 Kasım 2016	TODAİE
İstanbul Teknik Üniversitesi Kişisel Gelişim Eğitim Programı 1. Ve 2.Etap	07-11 Kasım, 21-25 Kasım, 23 Aralık 2016	İSTANBUL
ÇSGB - Orta Kademe Yönetimi Eğitimi - 4.Etap	28 Kasım - 02 Aralık 2016	ANKARA
Liderlik, Müzakere Ve Etkili Sunum Teknikleri Semineri	28 Kasım - 02 Aralık 2016	TODAİE
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Sayıştay Kanunu Sem.	28 Kasım-02 Aralık 2016	TODAİE
ÇSGB-5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kont. Kan. Sem.	05-09 Aralık 2016	ANKARA
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitim Programı 3.Etap	05-09 Aralık 2016	TODAİE
Resmi Yazışma Kuralları, Protokol Ve İmaj Yönetimi Sem.	05-09 Aralık 2016	TODAİE
Kamu İhale Ve Harcırah Kanunu Semineri	05-09 Aralık 2016	TODAİE
Liderlik, Müzakere Ve Etkili Sunum Teknikleri Semineri	12-16 Aralık 2016	TODAİE
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması 1. Etap	09-13 Ocak 2017	TODAİE
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması 2. Etap	06-10 Şubat 2017	TODAİE
Düzenleyici Etki Analizi Semineri	21-23 Şubat 2017	TODAİE
657 Sayılı DMK Ve Uygulaması Semineri	27 Şubat - 2 Mart 2017	TODAİE
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması 3. Etap	06-10 Mart 2017	TODAİE
Basın İlan Kurumu E-Yazışma Semineri	06-11 Mart 2017	TODAİE
Kamu Personel Rejimi ve Norm Kadro Semineri	20-22 Mart 2017	KKTC
Eti Maden İşletmeleri Memur Ve Sözleşmeli Personel İçin Protokol Yönetimi Semineri	09-21 Mart 2017	ANKARA
Tzob Protokol Yönetimi Semineri	06 Şubat - 28 Mart 2017	ANKARA
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması 1. Etap	03-07 Nisan 2017	TODAİE
KKTC Başbakanlık Yönetimde Liderlik Ve Motivasyon Semineri	06-07 Nisan 2017	KKTC
Adalet Bakanlığı Kişisel Gelişim Seminerleri	05-13 Nisan 2017	ANKARA
Eti Maden İşletmeleri Üst Düzey Yöneticileri İçin Protokol Yönetimi	17-18 Nisan 2017	ANKARA
KYK. Yönetici Sekreterliği Semineri	19-21 Nisan 2017	ANKARA
YÖK Protokol Yönetimi Semineri	05-08 Mayıs 2017	ANKARA
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması 2. Etap	08-12 Mayıs 2017	TODAİE
52.Dönem Kamu Diploması Eğitim Programı (KADEP)	10 Nisan - 12 Mayıs 2017	TODAİE
Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması 3. Etap	22-26 Mayıs 2017	TODAİE
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uzman Yardımcıları Eğitim Programı (4 Etap)	03 Nisan - 26 Mayıs 2017	ANKARA

EK 4: DIŞ İLİŞKİLER MERKEZİ 2012-2017 EĞİTİMLERİ

İran Kamu Yönetimi Eğitim Merkezi (SMTC) heyetine seminer	15-20 Nisan 2012	TODAİE
Sudan Cumhuriyeti İnsan Kaynakları Geliştirme Bakanlığı semineri	28 Mayıs -1 Haziran 2012	TODAİE
Tunus Ulusal Kamu Yönetimi Okulu (ENA) Seminer	24-30 Haziran 2012	TODAİE
Nijerya Siyasi ve Stratejik Çalışmalar Ulusal Enstitüsü seminer	16 Temmuz 2012	TODAİE
Alman Potsdam Üniversitesi Politika Yönetim Merkezi ile birlikte Alman Uluslararası İşbirliği Ajansı (GIZ) desteğinde Afgan Öğretim üyelerine eğitim	12 -20 Eylül 2012	TODAİE
Kazakistan Kamu Yönetimi Akademisi Yöneticilerine seminer	24-25 Eylül 2012	TODAİE
Avrupa Kamu Yönetimi Enstitüsü ile "AB Politikaları ve Hukukunun Ulusal Düzeyde Uygulanması İçin Pratik Araçlar" semineri	26-28 Eylül 2012	TODAİE
Çin Halk Cumhuriyeti İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı heyeti seminer	14-24Ekim 2012	TODAİE
Çin Halk Cumhuriyeti Şangay Belediyesi heyeti semineri	19 Ekim 2012	TODAİE
Kazakistan Kamu Yönetimi Akademisi öğrencilerine Hedef Odaklı Kamu Yönetimi semineri (TİKA ile)	12-23 Ekim 2012	TODAİE
Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) ile TODAİE işbirliği kapsamında davet edilen Mısır heyetine seminer	23 Ekim 2012	TODAİE
Irak İslam Partisi heyetine eğitim	10-18 Aralık 2012	TODAİE
Kürdistan İslam Partisi heyetine eğitim	20-28 Aralık 2012	TODAİE
Somali Kalkınma ve Dayanışma Bakanlığı heyetine brifing	3 Ocak 2013	TODAİE
Birleşmiş Milletler heyet, e-devlet uygulamaları	5 Ocak 2013	TODAİE
Iraklı Siyasi Partiler Eğitim Programı Siyasi Partilerin Seçimlere Hazırlanma Süreci Eğitim Projesi	25-27 Şubat 2013	TODAİE
Iraklı Siyasi Partiler Eğitim Programı Siyasi Partilerin Seçimlere Hazırlanma Süreci Eğitim Projesi	04-06 Mart 2013	TODAİE
Yerel Yönetimler Merkezi tarafından Azerbaycan'da seminer	04-15 Mart 2013	AZERBAYCAN
Irak Türkmen Cephesi heyetine Siyasi Partilerin Seçimlere Hazırlanma Süreci Eğitim Projesi	13-15 Mart 2013	TODAİE
Kosova Kamu Yönetimi Bakanı Başkanlığında heyete Türk kamu Yönetimi konulu Seminer	05-07 Mayıs 2013	TODAİE
"XXI. Yüzyılda Kamu Yönetiminin Yeniden Düşünülmesi: Kamu Çalışanlarının İlişkiler, İletişim ve İşbirliği Alanlarında Kapasitelerinin Geliştirilmesi" konferansı 12-14 Haziran 2013 tarihleri arasında Elazığ'da düzenlenmiştir.	12-14 Haziran 2013	ELAZIĞ
Alman Potsdam Üniversitesi Politika Yönetim Merkezi ile birlikte Alman Uluslararası İşbirliği Ajansı (GIZ) desteğinde Afgan Öğretim üyelerine eğitim.	13-19 Ağustos 2013	TODAİE
Fransız Kamu İdaresi ve Hizmeti İdaresi Heyeti Seminer	15 Ocak 2014	TODAİE
Afganistan İçişleri Bakan Yardımcısı Mohammad Karim BAZ başkanlığında Sosyal Yardımlaşma Derneği heyeti üyelerine Kamu Denetçiliği konulu eğitim semineri	30 Ocak 2014	TODAİE
Nijerya Ulusal Politika ve Stratejik Çalışmalar Enstitüsünden bir heyete eğitim programı düzenlenmiştir.	28Mayıs -05 Haziran 2014	TODAİE
Tanzanya Kamu Hizmeti Kolejinde üst düzey bir heyete iyi yönetim ve liderlik konularında eğitim programı düzenlenmiştir.	05-07 Ağustos 2014	TODAİE
Alman Potsdam Üniversitesi Politika Yönetim Merkezi ile birlikte Alman Uluslararası İşbirliği Ajansı (GIZ) desteğinde Afgan Öğretim üyelerine eğitim	04-15 Ağustos 2014	TODAİE

Azerbaycan Üniversite Öğretim üye ve yöneticilerine Üniversitelerde eğitim yönetimi konulu seminer verilmiştir.	17-29 Kasım 2014	TODAİE
Çin Halk Cumhuriyeti Şangay Belediyesi heyetine TODAİE ve Türk Kamu Personel Sistemi semineri	12 Aralık 2014	TODAİE
Çin Halk Cumhuriyeti "CHİNE Executive Leadership Academy in Pudong" (CELAP) kurumundan bir heyete TODAİE hakkında brifing verilmiş, ortak çalışma alanları tespit edilmiştir.	17 Aralık 2014	TODAİE
TODAİE Dış İlişkiler Merkezi tarafından Polonya'nın Eski AB işlerinden Sorumlu Başbakanlık Müsteşarı Prof. Leszek Jesień'in Verdiği "Poland's Experience in the EU Accession Process - Administrative Perspective" başlıklı bir konferans düzenlenmiştir. Konferansa Kamu kurumlarının AB ve Dış ilişkiler birimlerinden yönetici ve uzmanların ile TODAİE "Kamu Yöneticileri İleri Yüksek Lisans Programı (International Advanced Public Executive Master Program-APEP) öğrencileri de katılmıştır.	19 Aralık 2014	TODAİE
Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) ve Azerbaycan Devlet İdarecilik Akademisi tarafından kurulan "Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma Ve Eğitim Merkezi"nde TODAİE öğretim üyeleri tarafından Azerbaycan kamu görevlilerine yönelik olarak "Üst Düzey Kamu Görevlileri Eğitim Programı" düzenlenmiştir.	26-30 Ocak 2015	AZERBAYCAN
Ukrayna Büyükelçisi Dr. Sergiy Korsunsky Enstitümüzde "Ukrayna-Türkiye İlişkileri ve Bölgesel Güvenlik Sorunları" başlıklı bir konferans verecektir. Konferansta sırasıyla; Ukrayna ile Türkiye arasında stratejik ortaklığın geliştirilmesi, askeri-siyasi işbirliği ve bölgesel güvenlik sorunları, Ukrayna'nın ve Türkiye'nin Enerji Politikaları konuları değerlendirilmiştir.	10 Şubat 2015	TODAİE
TODAİE ve KAEM tarafından Azerbaycan Belediye Başkanlarına yönelik olarak Yerel Hizmetler Eğitim Programı düzenlenmesi.	02- 06 Mart 2015	AZERBAYCAN
TODAİE ve KAEM tarafından Azerbaycan Belediye Başkanlarına yönelik olarak Yerel Hizmetler Eğitim Programı düzenlenmesi.	07- 11 Mart 2015	TODAİE
TODAİE ile Başbakanlık Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı işbirliğinde Diaspora ve Göç Konulu Bürokrasi Akademisi eğitim programı tarafından Ankara ve İstanbul'da düzenlenmiştir.	03 -14 Nisan 2015	ANKARA-İSTANBUL
Tunus Ulusal Kamu Yönetimi Okulu (ENA) aracılığıyla gelen ve Tunus muhtelif bakanlıklarda üst düzey yönetici olan bir heyete Bölgesel Kalkınma konulu bir eğitim programı düzenlenmiştir.	09-16 Mayıs 2015	TODAİE
Tanzanya Kamu Hizmeti Koleji'nden gelen üst düzey bir heyete iyi yönetim ve liderlik konularında eğitim programı düzenlenmiştir.	30 Haziran-03 Temmuz 2015	TODAİE
Tayvan Ulusal Kamu Yönetimi Okulu Heyetine TODAİE tanıtımı ve Türk Kamu Personel Yönetimi Sistemi hakkında seminer düzenlenmesi.	25 Ağustos 2015	TODAİE
Enstitümüz ve Azerbaycan Devlet İdarecilik Akademisinin ortaklığı ile kurulan Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi (KAEM) tarafından 30 Kasım-04 Aralık 2015 tarihlerinde Bakü'de Azerbaycan kamu görevlilerine yönelik olarak "Kamu Personel Rejimi ve Uygulaması Eğitim Programı" düzenlenmiştir.	30 Kasım-04 Aralık 2015	BAKÜ
Makedonya Enformasyon Toplumu ve Yönetim Bakanlığı Müsteşarı Sayın Jahi Jahija başkanlığında üst düzey yöneticilerinden oluşan bir heyet Enstitümüzün davetlisi olarak ülkemizde teknik inceleme ziyaretinde bulunmuşlardır. Ziyaret kapsamında heyete ülkemizdeki kamu görevlilerinin eğitimi, performans ölçüm ve işe alım yöntemleri hakkında eğitim programı düzenlenmiştir.	06-10 Ocak 2016	TODAİE
Makedonya Bilgi Toplumu ve İdari İşler Bakanlığı Bakan Yardımcısı Timcho MUCUNSKI Makedonya'da Kamu Yönetimi Reformu konusunda bir konferans vermiştir. Konferansa Enstitümüzde eğitim gören yabancı uyruklu öğrencilerin yanı sıra Türk öğrenciler de katılmıştır.	27 Ekim 2016	TODAİE

Enstitümüz ve Azerbaycan Devlet İdarecilik Akademisinin ortaklığı ile kurulan Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi (KAEM) tarafından 28 Kasım-02 Aralık 2016 tarihlerinde Bakü'de Azerbaycan belediye başkanlarına yönelik olarak "Yerel Hizmetler Eğitim Programı" düzenlenmiştir.	28 Kasım-02 Aralık 2016	BAKÜ
Enstitümüz ve Azerbaycan Devlet İdarecilik Akademisinin ortaklığı ile kurulan Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi (KAEM) tarafından Bakü'de Azerbaycan kamu görevlilerine yönelik olarak "Kamu Personel Hizmetleri Eğitim Programı" düzenlenmiştir.	13-17 Mart 2017	BAKÜ
TODAİE, MEMUR-SEN ve SESRİC işbirliğinde ile Ankara'da yapılacak olan Sendikacılık ve Sosyal Politika Uluslararası Eğitim Programı gerçekleştirilmiştir.	01 Nisan -01 Haziran 2017	TODAİE

EK 5: GZFT ANALİZİ VE ANKET UYGULAMASI YAPILAN DIŞ PAYDAŞ LİSTESİ

Sıra No	Kurum	Birim
1	Cumhurbaşkanlığı	Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği
2	Cumhurbaşkanlığı	Devlet Denetleme Kurulu
3	TBMM	İnsan Kaynakları Başkanlığı
4	TBMM	Kütüphane ve Arşiv Hizmetleri Başkanlığı
5	Başbakanlık	Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü
6	Başbakanlık	Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü
7	Başbakanlık Kurullar	Kamu Görevlileri Etik Kurulu
8	Başbakanlık Bağlı Kuruluşu	AFAD
9	Başbakanlık Bağlı Kuruluşu	Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanlığı
10	Başbakanlık Bağlı Kuruluşu	Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü
11	Başbakanlık Bağlı Kuruluşu	Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği
12	Başbakanlık Bağlı Kuruluşu	Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı
13	Başbakanlık Bağlı Kuruluşu	TİKA
14	Başbakanlık Bağlı Kuruluşu	YTB
15	Başbakanlık İlgili Kuruluşu	Türkiye Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı Başkanlığı
16	Başbakanlık İlişkili Kuruluşu	Türkiye İnsan Hakları Kurumu Başkanlığı
17	Başbakanlık Gözetim ve Denetimi Altındaki Kuruluşu	Basın İlan Kurumu Genel Müdürlüğü
18	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İlgili Kuruluşu	KOSGEB
19	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
20	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Personel Dairesi Başkanlığı
21	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Mekânsal Planlama Genel Müdürlüğü
22	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Altyapı ve Kentsel Dönüşüm Hizmetleri Genel Müdürlüğü
23	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı
24	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü
25	Dışişleri Bakanlığı	Diplomasi Akademisi Başkanlığı
26	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Personel Daire Başkanlığı
27	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı İlişkili Kuruluşu	EPDK
28	Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı İlgili Kuruluşu	Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü
29	İçişleri Bakanlığı	İller İdaresi Genel Müdürlüğü
30	İçişleri Bakanlığı	Göç İdaresi Genel Müdürlüğü
31	İçişleri Bakanlığı	Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü
32	İçişleri Bakanlığı	Personel Genel Müdürlüğü
33	İçişleri Bakanlığı	Eğitim Daire Başkanlığı
34	İçişleri Bakanlığı	Polis Akademisi Başkanlığı
35	İçişleri Bakanlığı	Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi

36	Kalkınma Bakanlığı	Yıllık Programlar ve Konjonktür Değerlendirme Genel Müdürlüğü
37	Kalkınma Bakanlığı	İktisadi Sektörler ve Koordinasyon Genel Müd.
38	Kalkınma Bakanlığı	Bölgesel Gelişme ve Yapısal Uyum Genel Müd.
39	Kalkınma Bakanlığı	Ekonomik Modeller ve Stratejik Araştırmalar Genel Müdürlüğü
40	Kalkınma Bakanlığı	Sosyal Sektörler ve Koordinasyon Genel Müdürlüğü
41	Kalkınma Bakanlığı Bağlı Kuruluşu	TÜİK
42	Kalkınma Bakanlığı Bağlı Kuruluşu	GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı
43	Kültür ve Turizm Bakanlığı	Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürlüğü
44	Kültür ve Turizm Bakanlığı	Telif Hakları Genel Müdürlüğü
45	Kültür ve Turizm Bakanlığı	Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü
46	Kültür ve Turizm Bakanlığı	Milli Kütüphane Başkanlığı
47	Kültür ve Turizm Bakanlığı	Personel Daire Başkanlığı
48	Maliye Bakanlığı	BÜMKO
49	Maliye Bakanlığı	Milli Emlak Genel Müdürlüğü
50	Maliye Bakanlığı	Personel Genel Müdürlüğü
51	Maliye Bakanlığı İlişkili Kuruluşu	Kamu İhale Kurumu
52	Maliye Bakanlığı İlgili Kuruluşu	DMO
53	Millî Eğitim Bakanlığı	İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü
54	Millî Eğitim Bakanlığı	Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim Genel Müd.
55	Millî Eğitim Bakanlığı İlgili Kuruluşu	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
56	Millî Eğitim Bakanlığı	Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı
57	Millî Eğitim Bakanlığı	Eğitim Öğretim ve Program Daire Başkanlığı
58	Millî Eğitim Bakanlığı	Prensip ve Eğitim Sistemi Daire Başkanlığı
59	Millî Eğitim Bakanlığı	Projeler ve İnceleme Daire Başkanlığı
60	Millî Eğitim Bakanlığı	Öğretim Materyallerini Geliştirme, İnceleme Merkezi Müdürlüğü
61	Millî Savunma Bakanlığı	Millî Savunma Bakanlığı
62	Millî Savunma Üniversitesi	Rektörlük
63	Orman ve Su İşleri Bakanlığı	Personel Dairesi Başkanlığı
64	Orman ve Su İşleri Bakanlığı	Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü
65	Orman ve Su İşleri Bakanlığı	DSİ
66	Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı	Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı
67	Türkiye Bilimler Akademisi Başkanlığı (TÜBA)	Türkiye Bilimler Akademisi Başkanlığı (TÜBA)
68	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanlığı (TÜBİTAK)	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanlığı (TÜBİTAK)
69	Ankara Üniversitesi	Siyasal Bilgiler Fakültesi
70	Ankara Üniversitesi	Hukuk Fakültesi
71	ODTÜ	İİBF

72	Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	İİBF
73	Kars Kafkas Üniversitesi	İİBF
74	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	İİBF
75	Ankara Valiliği	Ankara Valiliği
76	Ankara Kalkınma Ajansı	Genel Sekreterlik
77	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Genel Sekreterlik
78	Ankara Büyükşehir Belediyesi	ASKİ
79	Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi	Genel Sekreterlik
80	Antalya Büyükşehir Belediyesi	Genel Sekreterlik
81	Düzce İl Özel İdaresi	Genel Sekreterlik
82	Ankara Altındağ Belediyesi	Başkanlık
83	Ankara Yenimahalle Belediyesi	Başkanlık
84	Ankara Mamak Belediyesi	Başkanlık
85	Danıştay Başkanlığı	Genel Sekreterlik
86	Yargıtay Başkanlığı	Genel Sekreterlik
87	Anayasa Mahkemesi Başkanlığı	Genel Sekreterlik
88	Sayıştay Başkanlığı	Genel Sekreterlik