



2015 - 2019

STRATEJİK PLANI

www.yyu.edu.tr





YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN
2015-2019

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	1
-------	---

I. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

1. İZLENEN YÖNTEM VE PLANLAMA SÜRECİ	4
2. KURULAN KOMİSYONLAR	7
3. 2009-2013 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ VE 2015-2019 STRATEJİK PLANI İLE KARŞILAŞTIRILMASI	8

II. DURUM ANALİZİ

1. TARİHSEL GELİŞİM	12
2. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ	13
3. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLER	16
4. PAYDAŞ ANALİZİ VE PAYDAŞ MATRİSİ	17
5. KURULUŞ İÇİ ANALİZ	21
5.1. KURULUŞUN YAPISI	21
5.1.1. Örgüt Yapısı	21
5.1.2. Organizasyon Şeması	24
5.2. İNSAN KAYNAKLARI	25
5.2.1. Akademik Personel	25
5.2.2. İdari Personel	27
5.3. ÖĞRENCİ SAYILARI	31
5.3.1. Öğrenci Sayıları	31
5.3.2. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	33
5.4. KURUM KÜLTÜRÜ	35
5.5. FİZİKİ ALANLAR	36
5.6. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	38
5.6.1. Teknolojik Kaynaklar	38
5.6.2. Kütüphane Kaynakları	39
5.6.3. Kullanılan Otomasyon ve Programlar	40

5.7. MALİ DURUM	41
5.7.1. Yıllara Göre Bütçe Giderleri	41
5.7.2. Yıllara Göre Bütçe Gelirleri	43
5.8. GZFT ANALİZİ	45
5.8.1. Güçlü Yönler	45
5.8.2. Zayıf Yönler	46
5.8.3. Fırsatlar	47
5.8.4. Tehditler	48
6. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ	49

III. GELECEĞE BAKIŞ

1. MİSYON	52
2. VİZYON	53
3. TEMEL DEĞERLER	54
4. AMAÇ VE HEDEFLER	55
STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerini Geliştirerek Uluslararası Standartlar Seviyesine Çıkarmak	56
STRATEJİK AMAÇ 2: Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Yetiştirilmiş İnsan Gücüne Katkı Sağlamak	64
STRATEJİK AMAÇ 3: Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Niteliğini ve Sayısını Arttırmak	69
STRATEJİK AMAÇ 4: Fiziki ve Teknolojik Altyapının Tamamlanarak Geliştirilmesi	73
STRATEJİK AMAÇ 5: Sakinleri İçin Yaşanabilir Bir Yerleşke	86
STRATEJİK AMAÇ 6: Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu Doğrultusunda Paydaşlarla İşbirliği Sağlanması ve İlişkilerin Geliştirilmesi	91

IV. MALİYETLENDİRME

V. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

TABOLAR

Tablo 1. Stratejik Planlama Üst Kurulu	7
Tablo 2. 2009-2013 ve 2015-2019 Stratejik Planlarının Karşılaştırılması	8
Tablo 3. Paydaş Listesi	17
Tablo 4. Ürün Hizmet Matrisi	19
Tablo 5. Paydaş Etki Önem Matrisi	20
Tablo 6. Akademik Personel Sayısı	25
Tablo 7. Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	26
Tablo 8. İdari Personel Dağılımı	27
Tablo 9. İdari Personel Eğitim Durumu	28
Tablo 10. İstihdam Edilen Diğer Personel Sayısı	29
Tablo 11. Hizmet Alımı Sureti İle İstihdam Edilen Personel Sayıları	30
Tablo 12. Öğrenci Sayıları	32
Tablo 13. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	34
Tablo 14. Fiziki Alanlar	36
Tablo 15. Teknolojik Kaynaklar	38
Tablo 16. Kütüphane Kaynakları	39
Tablo 17. Kullanılan Otomasyon ve Programlar	40
Tablo 18. Bütçe Giderleri	41
Tablo 19. Bütçe Gelirleri	43
Tablo 20. Maliyet Tablosu	102
Tablo 21. Kaynak İhtiyacı	104

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1. Yıllara Göre Akademik Personel Dağılımı	25
Grafik 2. Yıllara Göre Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	26
Grafik 3. Yıllara Göre İdari Personel Dağılımı	27
Grafik 4. Yıllara Göre İdari Personel Eğitim Durumu Dağılımı	28
Grafik 5. Yıllara Göre İstihdam Edilen Diğer Personel Dağılımı	29
Grafik 6. Yıllara Göre Hizmet Alımı Suretiyle İstihdam Edilen Personel Dağılımı	30
Grafik 7. Yıllara Göre Öğrenci Dağılımı	32
Grafik 8. Yıllara Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Dağılımı	34
Grafik 9. Yıllara Göre Teknolojik Kaynak Dağılımı	38
Grafik 10. 2012 Yılı KBÖ ve Harcama Dağılımı	42
Grafik 11. 2013 Yılı KBÖ ve Harcama Dağılımı	42
Grafik 12. 2014 Yılı KBÖ ve Harcama Dağılımı	42
Grafik 13. 2012 Yılı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Dağılımı	44
Grafik 14. 2013 Yılı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Dağılımı	44
Grafik 15. 2014 Yılı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Dağılımı	44





Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Cumhuriyetimizin 100. yılında, Mustafa Kemal Atatürk'ün işaret ettiği muasır medeniyet seviyesine ulaşma hedefi doğrultusunda; bilim ve teknolojiye hakim, yeniliklere açık, teknolojik gelişmeleri toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürme yeteneği kazanmış, "refah toplumu" oluşturulmasında kendi üstüne düşen tüm sorumlulukları yerine getirecek stratejik hedefleri belirlemiş ve buna uygun bir kurum kimliği oluşturmak için güçlü adımlar atan köklü bir üniversitedir. Türkiye Cumhuriyeti'nin 2023 hedefleri doğrultusunda üniversitemize düşen görev; günümüz değerler sisteminin iki önemli bileşimi "bilgi toplumu" ve "bilgi ekonomisi" yolunda bu sorumluluğu yerine getirecek şekilde yeniden yapılanmaktır.

Yüzüncü Yıl Üniversitesi bilginin üretilmesinde ve topluma hizmette önemli bir aktör olarak; yeni bir yönetim anlayışı ile belirlediği hedeflere emin adımlarla ilerlemektedir. Bu ilerleyişte eğitsel, sosyal, ekonomik ve teknolojik değişimlere ayak uydurmak, inovatif bir kurumsal kimlik oluşturmak kaçınılmaz bir zorunluluk haline gelmiştir.

Bilimin yolunda evrensel bir dünya üniversitesi olma iddiası ile hareket eden Yüzüncü Yıl Üniversitesi, bulunduğu kentin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimine katkıda bulunmaya, paydaşları ile işbirliğini sürekli ve güncellenebilir kılmaya, uluslararası boyutta adından söz ettirmeye başlamış olup, bu özelliğini arttırarak yolunda hızla devam etmektedir.

Sadece eğitim ve araştırma misyonlarını yerine getirmekle başarılı olunmayacağı bilincine sahip olan Üniversitemiz, topluma değer üreten bireyler yetiştirmek ve topluma katkı sunan araştırmalar yapmak zorunluluğuyla karşı karşıyadır ve üniversitemiz bunun bütün gerekliliklerini yerine getirmektedir.

Büyüme, kalite, uluslararasılaşma yolunda hazırlanan Yüzüncü Yıl Üniversitesi stratejik planı, sadece bütçeden kaynak almak için değil, evrensel eğitim ve öğretim ilkeleri doğrultusunda çağdaş toplumun ihtiyaç duyduğu insan gücünü hazırlayabilmesi, üniversitemizin dünya üniversiteleri arasında ön sıralarda yer alabilmesi için gereksinim duyduğu önemli bir yol göstericidir.

Yüzüncü Yıl Üniversitesi ailesinin başaramayacağı bir şeyin olmadığı inancıdayım. Üniversitemiz Stratejik Planı, hedeflerimiz için referans noktası oluşturmali; kaynak kullanımı, alınacak kararlar ve insan kaynakları politikaları stratejik planımıza uyumlu olmalıdır. Üniversitemiz; stratejik planının uygulanması sonucunda daha güçlü, dinamik ve öncü bir üniversite oluşturacağımıza olan inancım; stratejik planın hazırlanmasında özverili ve özenli çalışmalarından dolayı stratejik planlama kurullarında yer alan Üniversitem personeline en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

En iyi dileklerim ve saygılarımla.





/.

HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

I. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

1. İZLENEN YÖNTEM VE PLANLAMA SÜRECİ

2011 yılında Van'da yaşanan depremlerle birlikte üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyetlerinin bir müddet yürütülememesi ve alt yapıdan kaynaklanan ciddi sorunlar nedeniyle Kalkınma Bakanlığı, Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin 2014-2018 dönemi Stratejik Planının 2015-2019 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmasını uygun görmüştür.

Yüzüncü Yıl Üniversitesi Stratejik Plan çalışmalarına 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 9. maddesinde belirtilen; “Kamu İdareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.” hükmü çerçevesinde, 26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükmü gereğince ve “Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” ile belirlenmiş olan yöntemlere göre başlanılmıştır. 5 Mayıs 2014 tarihinde yayınlanan iç genelge ile başlayan 2015-2019 dönemi Stratejik Planı çalışmaları yine aynı tarihte oluşturulan Stratejik Plan Üst Kurulunun 9 Mayıs 2014 tarihinde yapılan bilgilendirme ve yol haritası belirleme toplantısıyla devam etmiştir.

Yapılan toplantıda üniversitemizin bir önceki dönem Stratejik Planı değerlendirilerek hazırlanacak yeni plan ile ilgili izlenecek yöntem ve zaman çizelgesi belirlenmiştir. Üniversitemiz bünyesindeki tüm birimlerden, oluşturacakları stratejik planlama kurulu üyeleri ile bir toplantı yapılması kararlaştırılmıştır.

20 Mayıs 2014 tarihinde yapılan toplantıya, Stratejik Planlama Üst Kurulunda görevli üyelerin yanı sıra tüm akademik ve idari birimlerden yöneticiler ve çeşitli kademelerde görevli personel katılmıştır. Toplantıda birimler bazında hazırlanan SWOT analizi formları değerlendirilerek Üniversitemiz stratejik planına temel oluşturacak esaslar belirlenmiştir. Yapılan bilgilendirme ve değerlendirme çalışmaları sonucunda yol haritası belirlenmiş ve birim bazında hazırlanan birim stratejik planlarının 16 Haziran 2014 tarihine kadar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ulaştırmaları talep edilmiştir.

Bu aşamada Stratejik Planlama Üst Kurulu üyelerinin periyodik olarak yaptığı toplantılarda birim stratejik planlarının içerikleri incelenerek Üniversitemiz Stratejik Planında kullanılmak üzere gerekli bilgiler derlenmiştir.

Stratejik Planda bulunması öngörülen Stratejik Alanlar, Stratejik Amaçlar, Stratejik Hedefler ve Performans Göstergeleri belirlenerek hazırlanan Üniversitemiz 2015-2019 Stratejik Planı Yüzüncü Yıl Üniversitesi senatosunda görüşülerek kabul edilmiş ve değerlendirilmek üzere Kalkınma Bakanlığına sunulmuştur.





2. KURULAN KOMİSYONLAR

Stratejik Planlama Üst Kurulu

	BİRİMİ	GÖREVİ
Prof. Dr. Kenan DEMİREL	Rektörlük	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Zeki TAŞTAN	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Enstitü Müdürü
Prof. Dr. Suat ŞENSOY	Ziraat Fakültesi	Dekan Yardımcısı
Prof. Dr. Hasan SOLMAZ	Eczacılık Fakültesi	Dekan Yardımcısı
Doç. Dr. A. Menaf TURAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Dekan Yardımcısı
Doç. Dr. Ferit İZCİ	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı
Doç. Dr. H. Eray ÇELİK	Bilgisayar Bilimleri Araş. ve Uyg. Mrk.	Merkez Müdürü
Yrd. Doç. Dr. Ahmet YAYLA	Eğitim Fakültesi	Dekan Yardımcısı
Dursun ÖZDEMİR	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Daire Başkanı
Eyüp Ensari EROĞLU	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Şube Müdürü
Murat KOÇ	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Mali Hizmetler Uzman Yrd.

Tablo 1. Stratejik Planlama Üst Kurulu

Yüzüncü Yıl Üniversitesi stratejik planlama sürecinde stratejik planlama üst kurulunun yanı sıra tüm akademik ve idari birimlerde birim stratejik plan kurulları oluşturulmuştur.

3. 2009-2013 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ VE 2015-2019 STRATEJİK PLANI İLE KARŞILAŞTIRILMASI

Üniversitemizin 2009-2013 dönemi stratejik planı, ilk stratejik plan olması, bu dönemde rektörlük seçimi sonucu üst yönetici değişimi ve 2011 yılında meydana gelen iki büyük deprem sonucunda uygulanabilirliğini yitirmiştir. Özellikle depremin meydana geldiği 2011 yılından itibaren üniversitemizin fiziki altyapısına yönelik yatırımlara öncelik verilmiş olup, tüm yapıların depreme karşı güçlendirme çalışmalarına başlanmış ve bu çalışmalar 2014 yılının sonuna kadar devam etmiştir. Bu nedenle 2014-2018 dönemi için hazırlanması gereken stratejik plan, Kalkınma Bakanlığından alınan onay ile 2015-2019 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

Daha önceki stratejik planda belirlenen bazı amaçlar revize edilerek yeni amaçlarla birlikte 2015-2019 stratejik planına alınmıştır.

STRATEJİK AMAÇLAR	2009-2013 STRATEJİK PLANI	2015-2019 STRATEJİK PLANI
	Bilimsel araştırma etkinliklerinin geliştirilmesi.	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini geliştirerek uluslararası standartlar seviyesine çıkarmak.
	Eğitim kalitesinin ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.	Ülkenin ihtiyaç duyduğu yetişmiş insan gücüne katkı sağlamak.
	Kurum kimliğinin ve kültürünün güçlendirilmesi.	Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niteliğinin ve sayısının artırılması.
	Üniversite altyapısının geliştirilmesi.	Fiziki ve teknolojik altyapının tamamlanarak geliştirilmesi.
	Nitelikli öğretim üyesi yetiştirmek.	Sakinleri için yaşanabilir yeşil bir yerleşke.
	İdari yapının güçlendirilmesi ve etkin duruma getirilmesi.	Üniversitenin misyonu ve vizyonu doğrultusunda paydaşlarla işbirliğinin sağlanması ve ilişkilerin geliştirilmesi.
	Tüm paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi.	

Tablo 2. 2009-2013 ve 2015-2019 Stratejik Planlarının Karşılaştırılması







II. DURUM ANALİZİ

II.DURUM ANALİZİ

1. TARİHSEL GELİŞİM

Yüzüncü Yıl Üniversitesi, 20 Temmuz 1982 tarih ve 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuştur.

Dönemin Cumhurbaşkanı Atatürk, 1927 yılında Milli Eğitim Bakanı Mustafa Necati Bey'i, incelemeler yapmak üzere Van'a göndermiş; Mustafa Necati Bey de Van'da üniversite kurulmasını gerekli görmüştür. 1928 yılında, öğretmen Ferit Nur (Kuran) Bey Van'a gönderilmiş ve mevcut ortaokulu liseye dönüştürerek, kurulması tasarlanan üniversitenin çekirdeğini oluşturması istenmiştir. Atatürk 1 Kasım 1937'de, TBMM açış nutkunda, 'Doğu bölgesi için Van Gölü sahillerinin en güzel bir yerinde ilkokulu ve nihayet üniversitesi ile modern bir kültür şehri oluşturmak yolunda şimdiden faaliyete geçilmelidir.' demiş, bu maksatla, dönemin Milli Eğitim Bakanı Saffet Arıkan'ı, arazi tespiti için Van'a göndermiştir.

Yine, Atatürk 1938 yılı Kasım ayı başında Türkiye Büyük Millet Meclisi açılış nutkunda, "İstanbul Üniversitesi'nin geliştirilmesi, Ankara Üniversitesi'nin tamamlanması ve Şark Üniversitesi'nin yapılan etütlerle tespit edilmiş olan esaslar dairesinde, Van Gölü civarında kurulması hızla ve önemle devam etmektedir." demiştir. 11 Haziran 1951 tarihinde, Milli Eğitim Bakanlığınca, aralarında Prof. Dr. Afet İnan'ın bulunduğu 15 kişilik bir heyet oluşturulmuş ve Doğu Üniversitesi'nin yerinin tespiti için esaslı incelemelere girilmiştir. Bu heyet, merkezi Van olacak bir Doğu Üniversitesi'nin kurulmasını; Elazığ, Erzurum ve Diyarbakır'da bazı fakülte ve enstitülerin, Doğu Üniversitesi'ne yardımcı şubeler olarak açılmasını uygun görmüştür. Ancak devam eden süreç içerisinde Ankara ve İstanbul'daki üniversitelerin sayısı arttırılmış; İzmir, Erzurum, Trabzon, Elazığ, Diyarbakır, Sivas, Samsun, Malatya, Kayseri, Eskişehir, Bursa ve Edirne'de yeni üniversiteler veya bunların çekirdeğini oluşturacak fakülte, yüksekokul ve akademiler açılmış olmasına rağmen Van'da üniversite kurulması uzun süre gerçekleşmemiştir.

Van'da bir üniversite kurulmasını hayata geçirmek için çeşitli yerel girişimler olmuştur. 1968 yılında 'Van Üniversite ve Yüksekokulları Kurma ve Yaşatma Derneği' kurulmuştur. Bu dernek Tayyar Dabbağolu, Dr. Özçelik Okayer ve Dr. Ertuğrul Yeginaltay'ın başkanlığında faaliyetini sürdürmektedir. Dernek, Erzurum Atatürk Üniversitesi'ne bağlı bir fakültenin Van'da açılması ve daha sonra ayrı bir üniversite halinde dönüştürülmesi için çaba harcamıştır. Bu amaçla, 1981 yılında oluşturulan bir heyet Ankara'ya gitmiş, dönemin Devlet Başkanı tarafından kabul edilen dernek üyelerine, Van'da bir üniversite kurulacağı müjdesi verilmiştir. 6 Kasım 1981 tarihinde üniversitelerimize yeni bir düzen getiren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun çıkarılmasından yaklaşık 8,5 ay sonra 20 Temmuz 1982 tarihinde, 41 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı hakkında kanun hükmünde kararname ile yeni üniversiteler kurulmuş, bunlar arasında Yüzüncü Yıl Üniversitesi de yer almıştır.

2.YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Yüzüncü Yıl Üniversitesi, 20 Temmuz 1982 tarih ve 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuştur.

Temel Yasal Yükümlülükler

1982 Anayasası

Üniversiteler ile üniversitelerin görev ve yetkileri Anayasamızın 130. ve 131. maddeleri çerçevesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda belirtilmiştir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve yükseköğretim kurumları ile üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayın, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 04.11.1981 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Üniversitelerin yasal yükümlülükleri kanunda belirtildiği şekilde aşağıda sıralanmıştır.

Üniversitelerin Görevleri

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim / öğretim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim / öğretim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım, sağlık ve diğer tüm hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Diğer Yasal Yükümlülükler

Üniversiteler aşağıda sıralanan kanun, kanun hükmünde kararname ve bakanlar kurulu kararları ile yürürlüğe konulan mevzuatı da uygulamakla yükümlüdürler.

2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu

3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun

4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun

2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu

2886 sayılı Devlet İhale Kanunu

6085 sayılı Sayıştay Kanunu

4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu

6245 sayılı Harcırah Kanunu

6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun

488 sayılı Damga Vergisi Kanunu

Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu

237 sayılı Taşıt Kanun

5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu

213 sayılı Vergi Usul Kanunu

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu

3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname

190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname

78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname

Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı

Yükseköğretim Kurumlarına Bağlı Devlet Konservatuarlarında Sanatçı Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı

Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği

Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği

Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği

Yükseköğretim Kurumlarının Yurtdışındaki Kapsama Dahil Yükseköğretim Kurumlarıyla Ortak Eğitim ve Öğretim Programları Tesisi Hakkında Yönetmelik

Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği

Yükseköğretim Kurumlarında Emekli Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Karar

Yükseköğretim Kurumlarında Yapılacak İkinci Öğretimde Görev Alacak Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ders Ücretleri ile Görevli Akademik Yönetici ve Öğretim Elemanları ile İdari Personele Ödenecek Fazla Çalışma Ücretlerine İlişkin Karar

Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetleri ve Öğrenci Katkı Olarak Alınacak Katkı Payları ve İkinci Öğretim Ücretlerinin Tespitine Dair Esaslar

3. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLER

EĞİTİM-ÖĞRETİM
Ön Lisans Öğretim Hizmetleri
Lisans Öğretim Hizmetleri
Lisansüstü Öğretim Hizmetleri
Sürekli Öğretim Hizmetleri
Uzaktan Öğretim Hizmetleri
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri
Danışmanlık Hizmetleri
SAĞLIK HİZMETLERİ
Genel Sağlık Hizmetleri
Diş Sağlığı Hizmetleri
Hayvan Sağlığı Hizmetleri
KÜLTÜR, SANAT VE SPOR
Kültürel Hizmetler
Sanatsal Hizmetler
Sportif Hizmetler
ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER
Öğrenci Değişim Hizmetleri
Personel Değişim Hizmetleri
TOPLUMSAL SORUMLULUKLAR
Sosyal Sorumluluk Projeleri
Destek Faaliyetleri
YÜKSEKÖĞRETİME İLİŞKİN İDARİ İŞLEMLER
Personel Hizmetleri
İdari ve Destek Hizmetler
Öğrenciler ile İlgili (beslenme, yurt, burs, vb.) Hizmetler
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
Kütüphane ve Dokümantasyon ile İlgili Hizmetler
Yapı İşleri ile İlgili Hizmetler
Bilgi İşlem ile İlgili Hizmetler
Öğrenci İşleri ile İlgili Hizmetler

4. PAYDAŞ ANALİZİ VE PAYDAŞ MATRİSİ

PAYDAŞ ADI	PAYDAŞ DURUMU		PAYDAŞ TİPİ
AKADEMİK PERSONEL	İÇ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
İDARİ PERSONEL	İÇ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
ÖĞRENCİLER	İÇ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
MEZUNLAR	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
HASTALAR VE YAKINLARI	DIŞ PAYDAŞ		HİZMET ALAN
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
ÜNİVERSİTELER (YURTİÇİ- YURTDIŞI)	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
TÜBİTAK	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
TÜBA	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
DOĞU ANADOLU KALKINMA AJANSI	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
BAŞBAKANLIK	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
MALİYE BAKANLIĞI	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
KALKINMA BAKANLIĞI	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
EKONOMİ BAKANLIĞI	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
SAĞLIK BAKANLIĞI	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI	DIŞ PAYDAŞ		TEMEL ORTAK
VALİLİKLER	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
BELEDİYE BAŞKANLIKLARI	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
KAYMAKAMLIKLAR	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
MESLEK ODALARI	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
KOSGEB	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
KAMU İHALE KURUMU	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
ODALAR VE BORSALAR	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
YEREL VE ULUSAL BASIN	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
DİĞER KAMU KURUM VE KURULUŞLARI	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK
EMEKLİ PERSONEL	DIŞ PAYDAŞ		STRATEJİK ORTAK

Tablo 3. Paydaş Listesi

PAYDAŞ ÖNCELİĞİ

ZAYIF

ORTA

YÜKSEK

Yüzüncü Yıl Üniversitesi stratejik planı hazırlanırken, bir stratejik plana temel oluşturması gereken paydaş belirleme ve paydaş önceliği belirleme çalışmalarına ildeki iç ve dış paydaşlarla stratejik plan bilgilendirme toplantı faaliyetleri ile başlandı. Bu bilgilendirme toplantıları sonrası metodolojik bir yaklaşım izlenerek yapılan anketler ile paydaş görüşleri alındı. Elde edilen verilerin analiz edilmesi ve anlamlı hale getirilmesi sonucunda paydaşlar ve paydaş öncelikleri belirlendi. Paydaşlardan alınan görüşler doğrultusunda GZTF analizi yapıldı.



PAYDAŞ ADI		EĞİTİM- ÖĞRETİM	ARAŞTIRMA- GELİŞTİRME	SAĞLIK HİZMETLERİ	DİĞER ÜRÜN VE HİZMETLER
	Akademik Personel	X	X	X	X
	İdari Personel	X	X	X	X
	Emekli personel			X	X
	Öğrenciler	X	X	X	X
	Mezunlar			X	X
	Hastalar ve Yakınları			X	X
	Yükseköğretim Kurulu	X			X
	Üniversiteler (Yurtiçi-Yurtdışı)	X	X		X
	TÜBİTAK		X		
	TÜBA		X		
	Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı				X
	DAP Bölge Kalkınma İdaresi				X
	Başbakanlık				X
	Milli Eğitim Bakanlığı				X
	Maliye Bakanlığı				X
	Kalkınma Bakanlığı				X
	Ekonomi Bakanlığı				X
	Sağlık Bakanlığı				X
	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı				X
	Gençlik ve Spor Bakanlığı				X
	Devlet Personel Başkanlığı				X
	Sosyal Güvenlik Kurumu				X
	Sayıştay Başkanlığı				X
	Valilikler				X
	Belediye Başkanlıkları				X
	Kaymakamlıklar				X
	Meslek Odaları				X
	KOSGEB				X
	Kamu İhale Kurumu				X
	Sivil Toplum Kuruluşları				X
	Odalar ve Borsalar				X
	Organize Sanayi Bölgesi				X
	Yerel ve Ulusal Basın				X
	Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları				X

Tablo 4. Ürün Hizmet Matrisi

Paydaş Etki Önem Matrisi

		ETKİ	
		ZAYIF	GÜÇLÜ
ÖNEM	ÖNEMSİZ	Emekli Personel	Emekli Personel
			Diğer İl Valilikleri
ÖNEMLİ			Diğer İl Belediye Başkanlıkları
		Mezunlar	Akademik Personel
		Gençlik ve Spor Bakanlığı	İdari Personel
		Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı	Öğrenciler
		Sosyal Destek Programı	Hastalar ve Yakınları
		KOSGEB	Yükseköğretim Kurulu
			Üniversiteler
			TÜBİTAK
			TÜBA
			Başbakanlık
			Milli Eğitim Bakanlığı
			Maliye Bakanlığı
			Kalkınma Bakanlığı
			Sağlık Bakanlığı
			Devlet Personel Başkanlığı
			Sosyal Güvenlik Kurumu
			Sayıştay Başkanlığı
			Van Valiliği
			Belediye Başkanlıkları (ildeki)
			Kaymakamlıklar (ildeki)
			Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
			Kamu İhale Kurumu
			Sivil Toplum Kuruluşları
			Odalar ve Borsalar
			Organize Sanayi Bölgesi
			Yerel ve Ulusal Basın
			Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları

Tablo 5. Paydaş Etki Önem Matrisi

- İZLE
- BİLGİLENDİR
- ÇIKTILARINI GÖZET, ÇALIŞMALARINA DAHİL ET
- BİRLİKTE ÇALIŞ

5. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

5.1. KURULUŞUN YAPISI

20 Temmuz 1982 tarih ve 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan Üniversitemiz 15 Fakülte, Türk Müziği Devlet Konservatuvarı, 4 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu, 5 Enstitü, 34 Araştırma ve Uygulama Merkezi, İç Denetim Birimi ile Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği ile idari ve akademik faaliyetlerini sürdürmektedir.

5.1.1. Örgüt Yapısı

Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyon yapısı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir.

Üniversitemizin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu'ndan oluşur.

A. Rektör

Devlet üniversitelerinde rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Rektör adayı seçimleri gizli oyla yapılır. Oy veren her öğretim üyesi oy pusulasına yalnız bir isim yazabilir. Birinci toplantıda öğretim üyelerinin en az yarısının hazır bulunması şarttır. Bu sağlanamadığı takdirde toplantı 48 saat ertelenir ve nisap aranmaksızın seçime geçilir. Bu toplantıda en çok oy alan altı kişi aday olarak seçilmiş sayılır. Yükseköğretim Genel Kurulunun bu adaylar arasından seçeceği üç kişi Cumhurbaşkanlığına sunulur. Cumhurbaşkanı, bunlar arasından birini seçer ve rektör olarak atar.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

B. Senato

Kuruluş ve İşleyişi

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Görevleri

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

C. Üniversite Yönetim Kurulu

Kuruluş ve İşleyişi

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Görevleri

Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

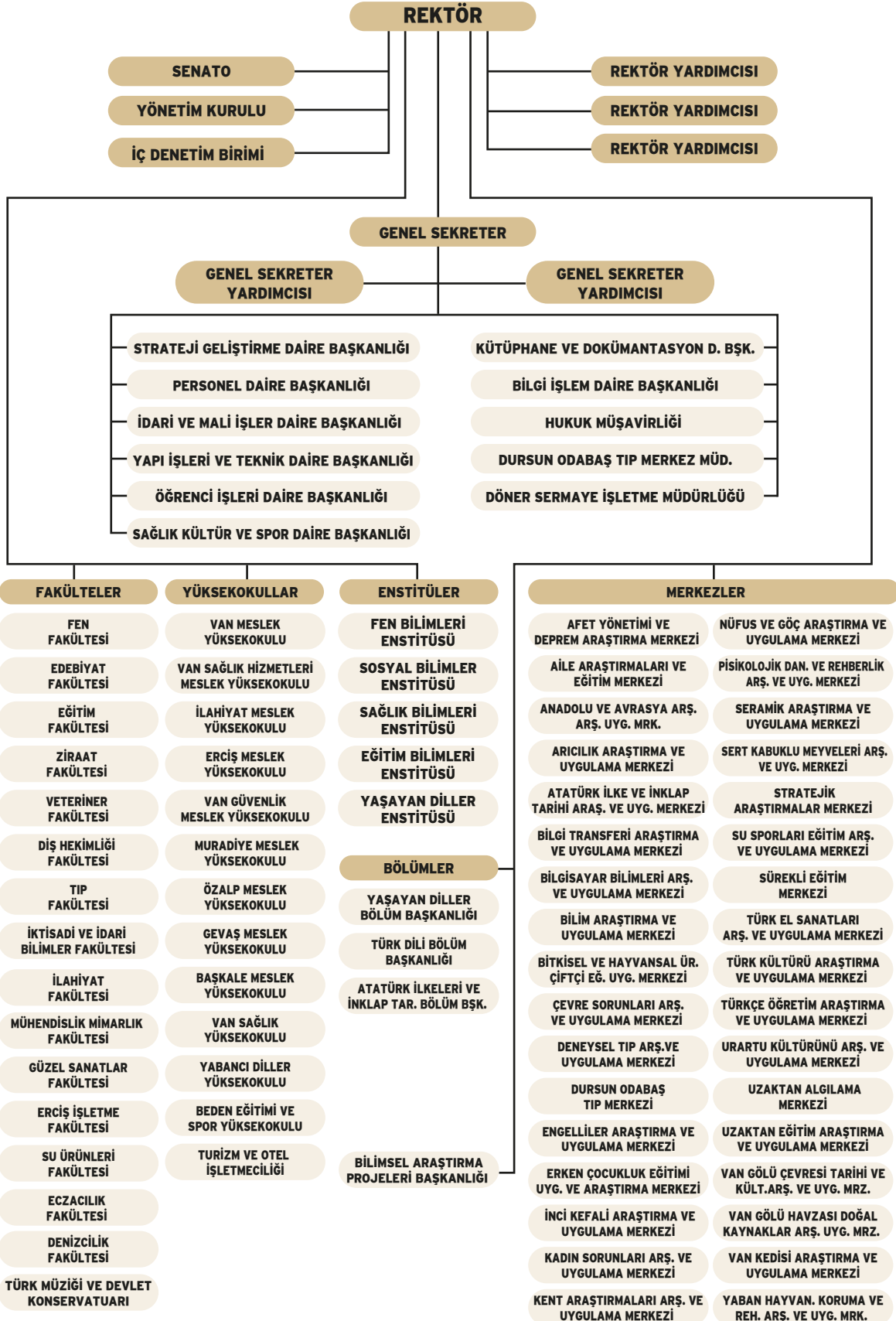
Ayrıca;

Fakülte Organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan,

Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan,

Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

5.1.2.Organizasyon Şeması

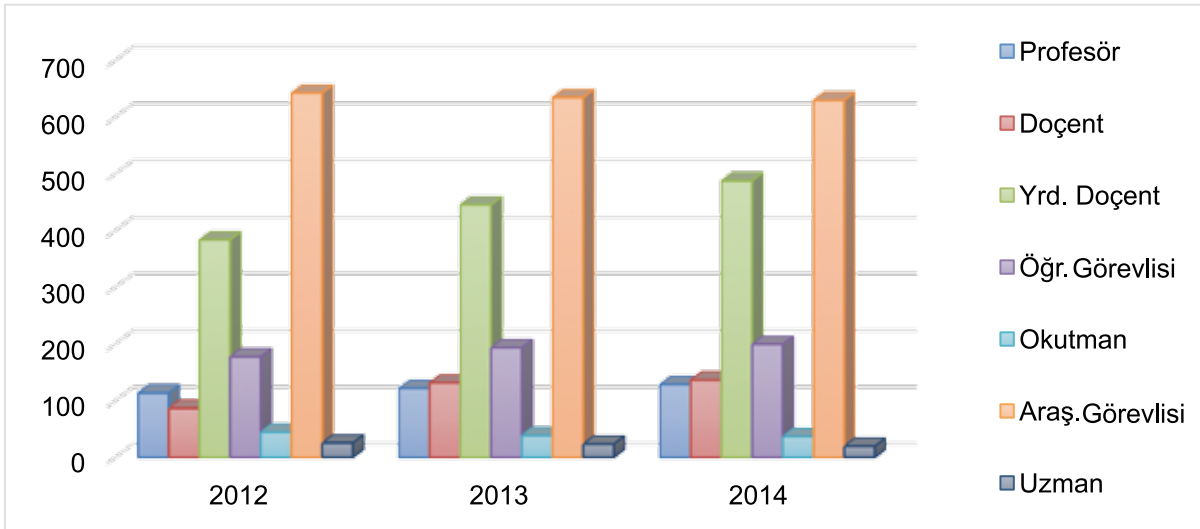


5.2. İNSAN KAYNAKLARI

5.2.1. Akademik Personel

Akademik Personel Sayısı					
	2012	2013	2014	2012 yılına Göre Artış Oranı	2013 yılına Göre Artış Oranı
Profesör	114	122	129	13,16%	5,74%
Doçent	87	132	137	57,47%	3,79%
Yardımcı Doçent	384	446	488	27,08%	9,42%
Öğretim Görevlisi	178	194	200	12,36%	3,09%
Okutman	45	39	37	-17,78%	-5,13%
Araştırma Görevlisi	643	635	630	-2,02%	-0,79%
Uzman	26	24	20	-23,08%	-16,67%
TOPLAM	1477	1592	1641	11,10%	3,08%

Tablo 6. Akademik Personel Sayısı



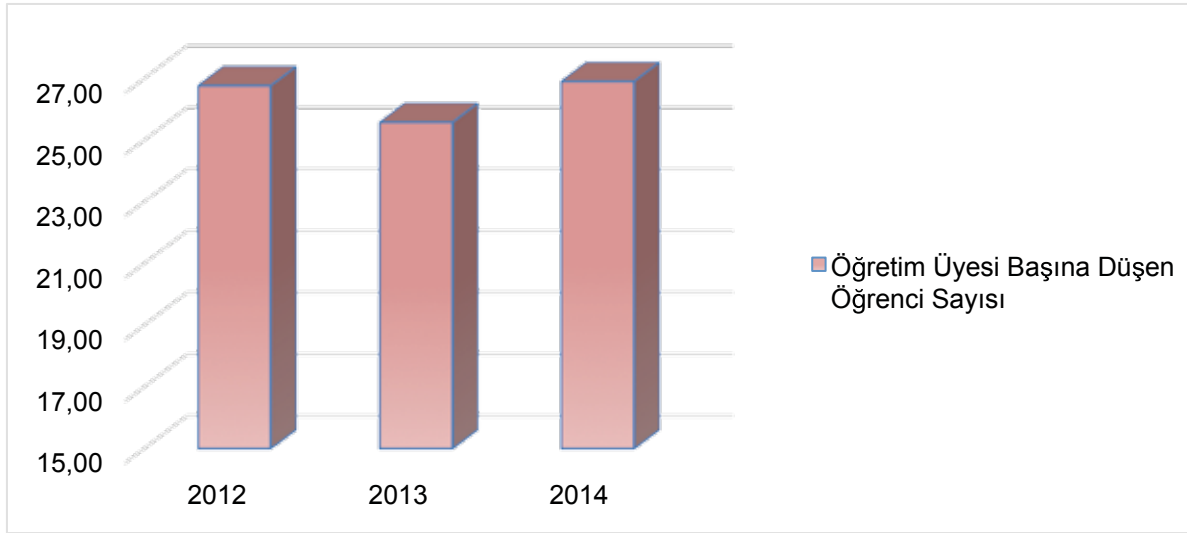
Grafik 1. Yıllara Göre Akademik

Üniversitemizde akademik personel dağılımı, 2014 yılında Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent ve Öğretim görevlisi sayılarında 2012 ve 2013 yıllarına göre bir artış; okutman, araştırma görevlisi ve uzman sayılarında ise azalış şeklinde gerçekleşmiştir.

2014 yılında toplam akademik personel sayısında 2012 yılına göre % 11,10'luk ve 2013 yılına göre % 3,08'lik artış meydana gelmiştir.

	Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı		
	2012	2013	2014
Öğrenci Sayısı* / Öğretim Üyesi**	26,78	25,59	26,92

Tablo 7. Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı



Grafik 2. Yıllara Göre Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı

* Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora

** Profesör, Doçent ve Yardımcı Doçent

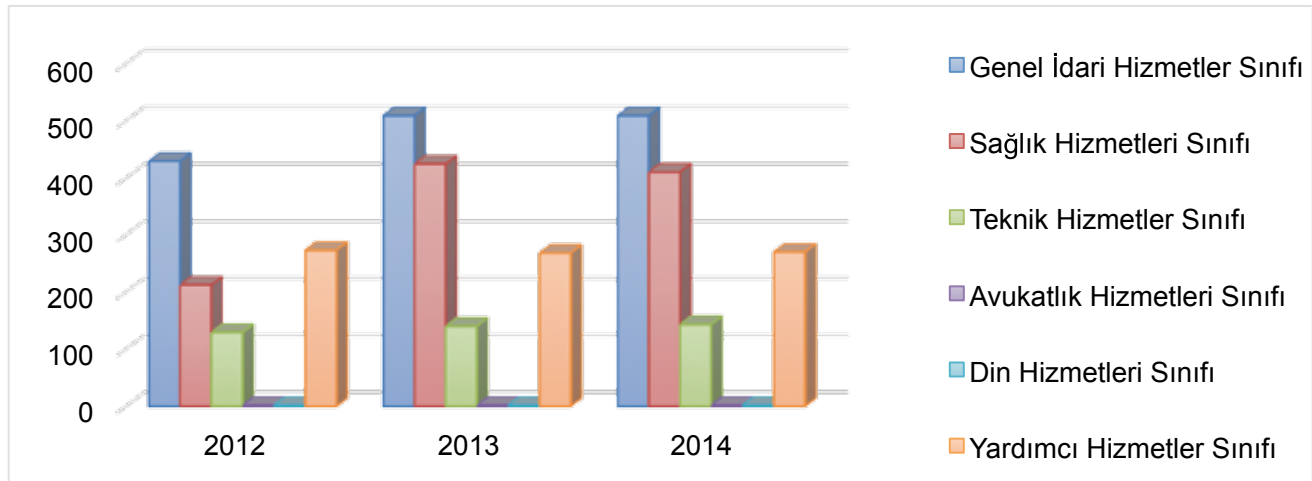
Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı 2012 yılında 26,78 ve 2013 yılında 25,59 oranlarında olup bu oran 2014 yılında ise 26,92 oranında gerçekleşmiştir.

5.2.2. İdari Personel

5.2.2.1. 657 sayılı Kanuna Tabii İdari Personel

657 Sayılı Kanuna Tabii İdari Personel Sayısı					
	2012	2013	2014	2012 yılına Göre Artış Oranı	2013 yılına Göre Artış Oranı
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	430	510	510	18,60%	0,00%
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	213	425	411	92,96%	-3,29%
Teknik Hizmetler Sınıfı	130	141	144	10,77%	2,13%
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	2	0,00%	0,00%
Din Hizmetleri Sınıfı	2	2	2	0,00%	0,00%
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	274	269	271	-1,09%	0,74%
TOPLAM	1051	1349	1340	27,50%	-0,67%

Tablo 8. İdari Personel Dağılımı



Grafik 3. Yıllara Göre İdari Personel Dağılımı

Üniversitemiz kadrolu idari personelin sınıflar itibariyle dağılımı şu şekilde gerçekleşmiştir:

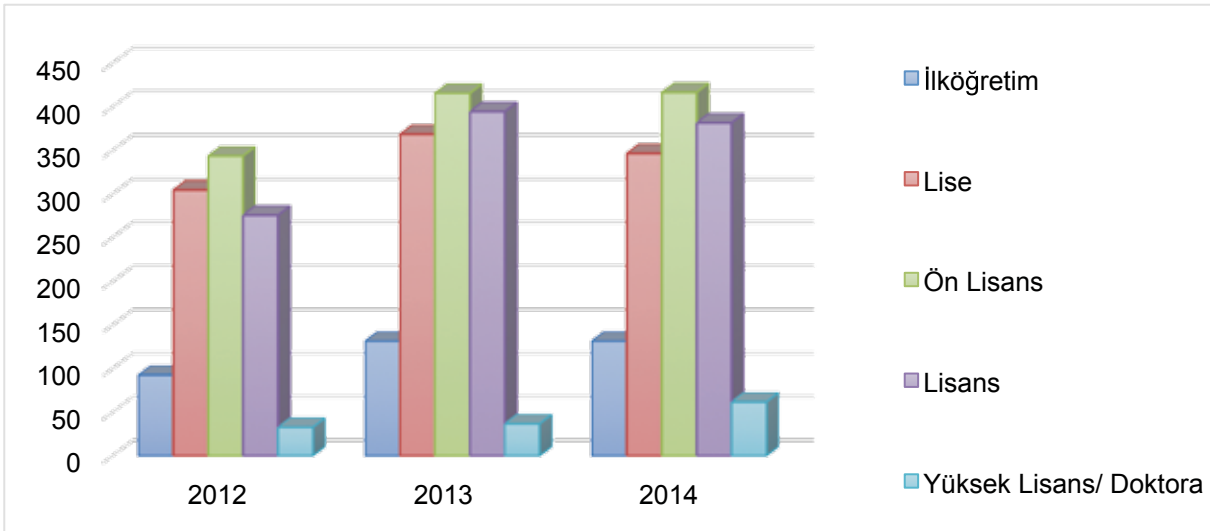
- 2014 yılında 2012 yılına göre sağlık hizmetleri sınıfında %92,96 oranında artış ve 2013 yılına göre %3,29 oranında azalış meydana gelmiştir.
- 2014 yılında genel idari hizmetler ile teknik hizmetler sınıflarında 2012 yılına göre meydana gelen artış, 2013 yılına göre meydana gelen artışa nazaran daha yüksek oranlardadır.
- Avukatlık hizmetleri ve din hizmetleri sınıflarında yıllara göre değişiklik olmamış, yardımcı hizmetler sınıfında ise 2012 yılına göre azalış, 2013 yılına göre artış meydana gelmiştir.

Toplam idari personel sayısı 2014 yılında 2012 yılına göre %27,50 artış ve 2013 yılına göre %0,67 oranında bir azalış göstermiştir.

5.2.2.2. İdari Personel Eğitim Durumu

İdari Personel Eğitim Durumu					
	2012	2013	2014	2012 yılına Göre Artış Oranı	2013 yılına Göre Artış Oranı
İlköğretim	93	132	132	41,94%	0,00%
Lise	305	369	347	13,77%	-5,96%
Ön Lisans	344	416	417	21,22%	0,24%
Lisans	276	395	382	38,41%	-3,29%
Yüksek Lisans/ Doktora	33	37	62	87,88%	67,57%
TOPLAM	1.051	1.349	1.340	27,50%	-0,67%

Tablo 9. İdari Personel Eğitim Durumu



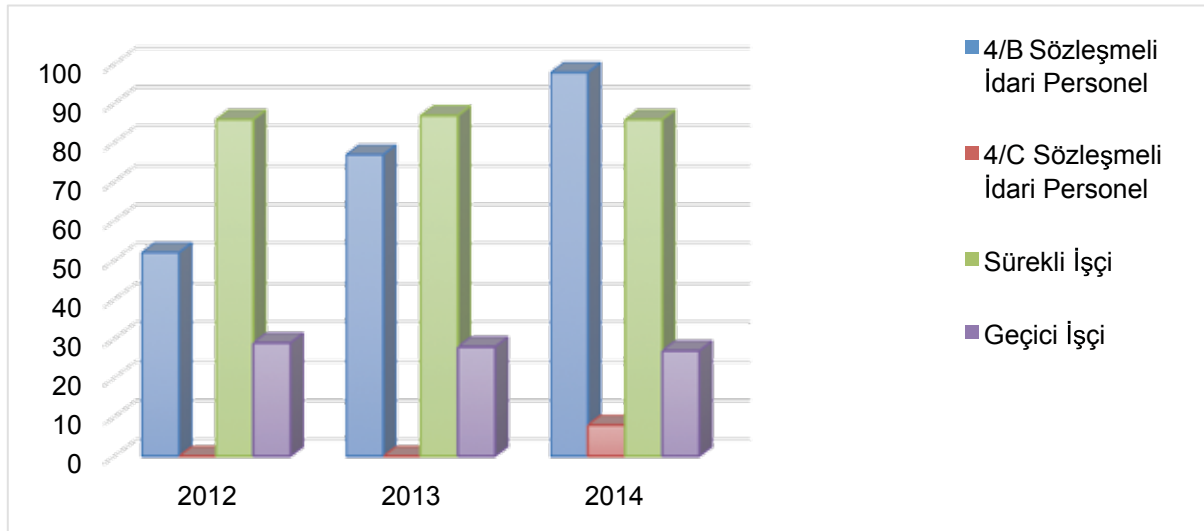
Grafik 4. Yıllara Göre İdari Personel Eğitim Durumu Dağılımı

Üniversitemiz kadrolu idari personel eğitim durumu dağılımı, 2014 yılında 2013 yılına göre lise ve lisans kapsamında azalış, ön lisans ve yüksek lisans/doktora kapsamında ise artış şeklinde gerçekleşmiştir. Özellikle yüksek lisans/doktora düzeyinde 2012 ve 2013 yıllarına göre önemli artışlar meydana gelmiştir.

5.2.2.3. İstihdam Edilen Diğer Personel

İstihdam Edilen Diğer Personel					
	2012	2013	2014	2012 yılına Göre Artış Oranı	2013 yılına Göre Artış Oranı
4/B Sözleşmeli İdari Personel	52	77	98	88,46%	27,27%
4/C Sözleşmeli İdari Personel	-	-	8	-	-
Sürekli İşçi	86	87	86	0,00%	-1,15%
Geçici İşçi	29	28	28	-3,45%	0,00%
TOPLAM	167	192	220	31,74%	14,58%

Tablo 10. İstihdam Edilen Diğer Personel Sayısı



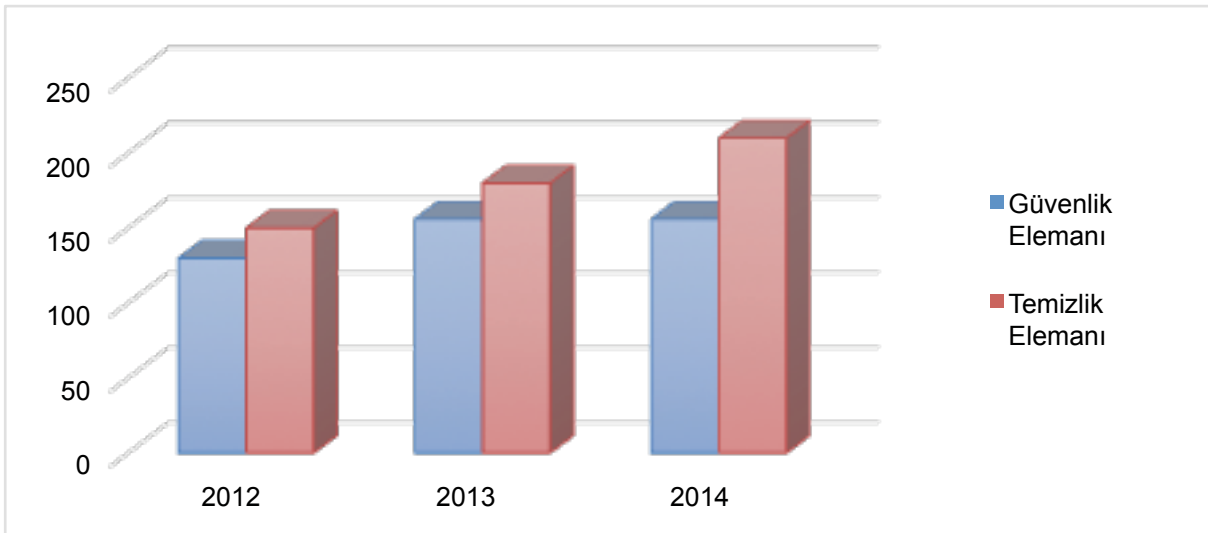
Grafik 5. Yıllara Göre İstihdam Edilen Diğer Personel Dağılımı

Üniversitemizde istihdam edilen diğer personel dağılımında yıllara göre sürekli ve geçici işçi sayılarında önemli değişiklikler olmamıştır. 2014 4/B sözleşmeli idari personel sayısında 2013 yılına göre % 27,27'lik ve 2012 yılına göre % 88,46'lık bir artış olmuştur. Ayrıca önceki yıllarda istihdam edilmeyen 4/C sözleşmeli idari personel sayısı 2014 yılında 8 olmuştur.

5.2.2.4. Hizmet Alımı Sureti İle İstihdam Edilen Personel Sayıları (İhale Sureti İle Temin Edilen)

	Hizmet Alımı Suretiyle İstihdam Edilen Personel Sayısı (İhale Sureti ile Temin Edilen)				
	2012	2013	2014	2012 yılına Göre Artış Oranı	2013 yılına Göre Artış Oranı
Güvenlik Elemanı	130	156	156	20,00%	0,00%
Temizlik Elemanı	150	180	210	40,00%	16,67%
TOPLAM	280	336	366	30,71%	8,93%

Tablo 11. Hizmet Alımı Sureti İle İstihdam Edilen Personel Sayıları



Grafik 6. Yıllara Göre Hizmet Alımı Suretiyle İstihdam Edilen Personel Dağılımı

Üniversitemizde hizmet alımı suretiyle istihdam edilen personel sayısı dağılımı şu şekilde gerçekleşmiştir:

2014 yılında güvenlik elemanı sayısı 2012 yılına göre %20 oranında artmış 2013 yılına göre ise değişmemiştir. Temizlik elemanı sayısı 2012 yılına göre %40 ve 2013 yılına göre %8,93 oranında artmıştır.

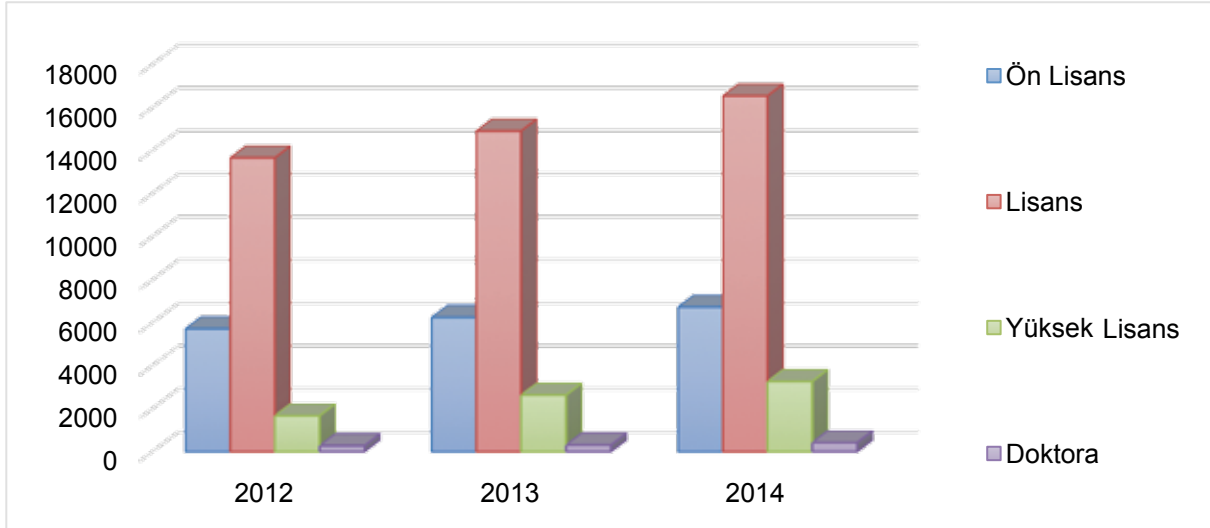
5.3. ÖĞRENCİ SAYILARI

5.3.1.Öğrenci Sayıları

		Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	TOPLAM
FAKÜLTELER VE YÜKSEKOKULLAR	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU		181			181
	DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ		218			218
	ECZACILIK FAKÜLTESİ		87			87
	EDEBİYAT FAKÜLTESİ		2.897			2.897
	EĞİTİM FAKÜLTESİ		4.772			4.772
	ERCİŞ İŞLETME FAKÜLTESİ		199			199
	FEN FAKÜLTESİ		537			537
	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		107			107
	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		1.737			1.737
	İLAHİYAT FAKÜLTESİ		1.647			1.647
	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		1.167			1.167
	SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ		51			51
	TIP FAKÜLTESİ		634			634
	VAN SAĞLIK YÜKSEKOKULU		975			975
	VETERİNER FAKÜLTESİ		839			839
	ZİRAAT FAKÜLTESİ		517			517
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	BAŞKALE MESLEK YÜKSEKOKULU		356			356
	ERCİŞ MESLEK YÜKSEKOKULU		1.444			1.444
	GEVAŞ MESLEK YÜKSEKOKULU		1.036			1.036
	İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		3			3
	ÖZALP MESLEK YÜKSEKOKULU		682			682
	VAN MESLEK YÜKSEKOKULU		2.046			2.046
	VAN SAĞLIK HİZMETLERİ M.Y.O.		1.186			1.186
ENSTİTÜLER	EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ			368	24	392
	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ			1.056	175	1.231
	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ			1.397	125	1.522
	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ			339	117	456
	YAŞAYAN DİLLER ENSTİTÜSÜ			129		129
TOPLAM		6.753	16.565	3.289	441	27.048

	Öğrenci Sayıları				
	2012	2013	2014	2012 yılına Göre Artış Oranı	2013 yılına Göre Artış Oranı
Ön Lisans	5.744	6271	6.753	17,57%	7,69%
Lisans	13.681	14.931	16.565	21,08%	10,94%
Yüksek Lisans	1.694	2.654	3.289	94,16%	23,93%
Doktora	292	326	441	51,03%	35,28%
TOPLAM	21.411	24.182	27.048	26,33%	11,85%

Tablo 12. Öğrenci Sayıları



Grafik 7. Yıllara Göre Öğrenci Dağılımı

Üniversitemiz 2014 yılı öğrenci sayılarında;

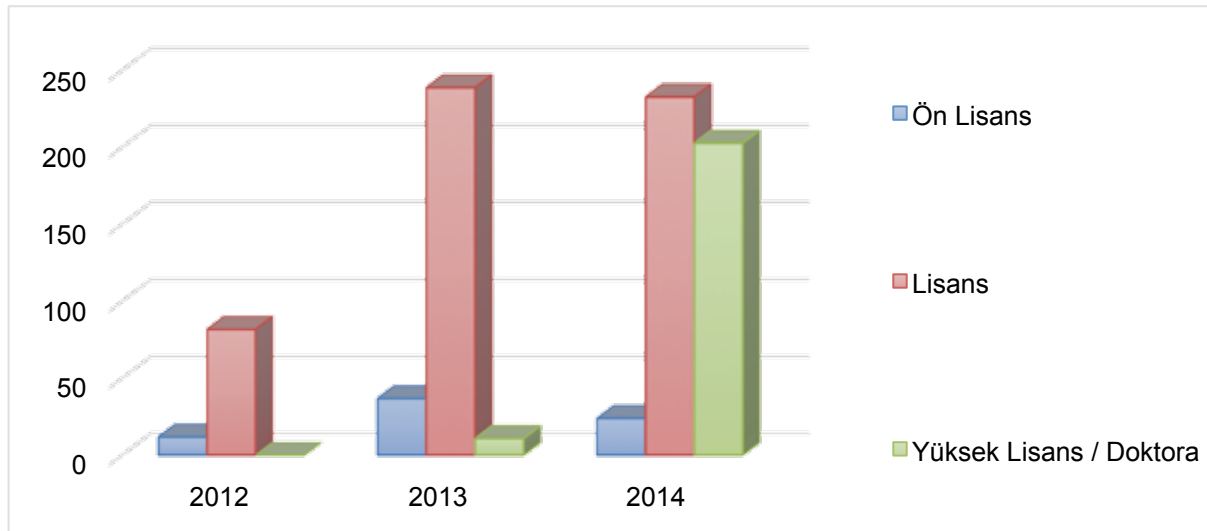
- Ön lisans alanında, 2012 yılına göre %17,57 oranında ve 2013 yılında %7,69 oranında artış,
- Lisans alanında 2012 yılına göre %21,08 oranında ve 2013 yılına göre %10,94 oranında artış,
- Yüksek lisans alanında 2012 yılına göre %94,16 ve 2013 yılına göre %23,93 oranında artış,
- Doktora alanında 2012 yılına göre %51,03 oranında ve 2013 yılına göre %35,28 oranında artış meydana gelmiştir.

2014 yılında toplam öğrenci sayısında 2012 yılına göre %26,33 oranında ve 2013 yılına göre %11,85 oranında artış olmuştur.

5.3.2. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları					
	2012	2013	2014	2012 yılına Göre Artış Oranı	2013 yılına Göre Artış Oranı
Ön Lisans	12	37	24	100,00%	-35,14%
Lisans	82	239	233	184,15%	-2,51%
Yüksek Lisans / Doktora	0	11	203	-	1745,45%
TOPLAM	94	287	460	389,36%	60,28%

Tablo 13. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları



Grafik 8. Yıllara Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Dağılımı

2014 yılında Üniversitemiz yabancı öğrenci sayıları dağılımında, lisans alanında 2012 yılına göre %184,15 oranında artış ve 2013 yılına göre %2,51 oranında azalış meydana gelmiştir. Yüksek lisans ve doktora derecelerinde 2012 yılında öğrenci bulunmamasına rağmen 2013 yılında 11 ve 2014 yılında 203 yabancı öğrenci ile %1745,45'lık büyük bir artış gerçekleşmiştir. Ön lisans derecesinde 2012 yılına göre %100,00 oranında artmış, 2013 yılına göre ise %35,14 oranında azalmıştır.

Toplam yabancı öğrenci sayısında ise 2012 yılına göre %389,36'lık bir artış, 2013 yılına göre ise %60,28 oranında artış meydana gelmiştir.

fakülteler



5.4. KURUM KÜLTÜRÜ

Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nde, vizyonuna uygun olarak tüm iç dinamikleriyle katılımcı ve şeffaf bir yönetim anlayışı içerisinde oldukça demokratik bir karar alma süreci yürütülmektedir. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri hususunda en yüksek karar mercii olan üniversitemiz senatosu hemen her hafta toplanarak kendine has bir iç hareketlilik yakalamıştır. Hemen her fikrin özgürce dile getirildiği senatoda bütün konular hassas bir şekilde ele alınıp demokratik bir iletişim modeli oluşturulmuştur.

Çağdaş, akılcı, evrensel, özgürlükçü, yenilikçi, yaratıcı, hesap verilebilir, şeffaf, katılımcı, paydaşlarıyla sıkı ilişkiler içerisinde olan, güvenilir, dinamik ve öncü bir kültüre sahip olan Yüzüncü Yıl Üniversitesi, yeni fikirlerle ve eleştirilere her zaman açıktır. Kurumsal kültürün geliştirilmesi amacıyla kurumsal işleyişte etkinlik ve verimlilik, kurumsal değerlere bağlılık ilkelerini içeren davranış ve normların hakim olduğu bir yönetim anlayışıyla hareket edilmesi benimsenmiştir.



5.5. FİZİKİ ALANLAR

FİZİKİ ALANLAR	EĞİTİM ALANLARI (m ²)			SOSYAL ALANLAR (m ²)				SPOR ALANLARI (m ²)		TOPLAM (m ²)
	İDARİ BİNALAR	DERSLİK	LABORATUVAR	KANTİN, KAFE VB	LOJMAN	YURTLAR	SİRKİLAŞYON ALANI	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	924	5.220	1.500	520			1.980			10.144
EĞİTİM FAK.(RESİM MÜZİK BÖLÜMÜ)	500	1.250	400	102			250			2.502
EĞİTİM FAKÜLTESİ	2.450	7.650	1.950	650			1.300			14.000
ERCİŞ İŞLETME FAKÜLTESİ	200	1.800	90	100			200			2.390
FEN FAKÜLTESİ	2.924	11.220	3.060	1.020			2.040			20.264
FEN FAKÜLTESİ(BİYOLOJİ KİM.BÖL.)	800	3.795	1.000	400			800			6.795
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAK.	1.000	10.000	4.000	400			1.075			16.475
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	1.000	5.000	1.000	300			900			8.200
TIP FAKÜLTESİ	7.000	2.750	3.000	750			1.500			15.000
VETERİNER FAKÜLTESİ	1.000	4.410	1.000	400			800			7.610
ZİRAAT FAKÜLTESİ	2.000	5.450	3.573	750			2.000			13.773
ERCİŞ MYO	700	3.800	421	600			1.000			6.521
GEVAŞ MYO	600	2.200	600	200			400			4.000
ÖZALP MYO	600	2.125	600	182			350			3.857
ÖZALP MYO	600	2.125	600	182			350			3.857
VAN MYO	1.200	4.400	1.200	400			800			8.000
HAYVAN HASTANESİ	500	2.400	500	200			570			4.170
ARAŞTIRMA UYGULAMA HASTANESİ	5.000	2.000	2.000	1.000	35.000		2.000			47.000
HAYVAN HASTANESİ(ESKİ)	225	825	225	75			191			1.541
MERKEZİ ARAŞTIRMA LAB.	880	2.000					500			3.380
MERKEZİ	100	200	365				60			725
LABORATUVAR+DERSLİK										
PREFABRİK DERSLİKLER	1.000	7.000		1.000			1.000			10.000
RADYOLOJİ BİNASI	500	400	2.300	200			573			3.973

Tablo 14. Fiziki Alanlar

	EĞİTİM ALANLARI (m ²)				SOSYAL ALANLAR (m ²)				SPOR ALANLARI (m ²)		TOPLAM (m ²)
	İDARİ BİNALAR	DERSLİK	LABORATUAR	KANTİN, KAFE VB	LOJMAN	YURTLAR	SİRKÜLASYON ALANI	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ		
CENGİZ ANDIÇ KONFERANS SALONU	5.076						2.000				7.076
KANTİNLER				1.000			237				1.237
MERKEZİ KAFETERYA	1.300			4.918			1.000				7.218
MİSAFİR HANE	200			500	1.400		400				2.500
PREFABRİK YURT (İŞ BANKASI)						8.000					8.000
PREFABRİK YURT (ODTÜ)						2.500					2.500
PREFABRİK YURT (POLMCENTER)						2.500					2.500
SOSYAL TESİSLER	683	2.419	683	926			455				5.166
ANTREMAN SALONU	157	50		60			100	1.000	1.000		2.367
KAPALI SAHA	273	200		200			100		1.500		2.273
SPOR TESİSLERİ SOYUNMA EVİ	160						23				183
ÇARŞI KREŞ ANAOKULU	145		800	100			100				1.145
İLKÖĞRETİM OKULU (ZEVE)	301		1.800				200				2.301
KEDİ EVİ	200						661				861
PETROL İSTASYONU	150						40				190
RADYO TV BİNASI	110						23				133
REKTÖRLÜK KONUTU					968						968
REKTÖRLÜK VE BİLGİ İŞLEM MERKEZİ	7.685			250			1.750				9.685
SÜT FABRİKASI	350						92				442
UYGULAMA ÇİFTLİĞİ	2.000						638				2.638
YAPI DAİRESİ ATÖLYELER	2.000						482				2.482
YEŞİL ALAN MÜDÜRLÜĞÜ	250						82				332
TOPLAM	52.743	90.689	32.667	17.385	37.368	13.000	29.022	1.000	2.500		276.374

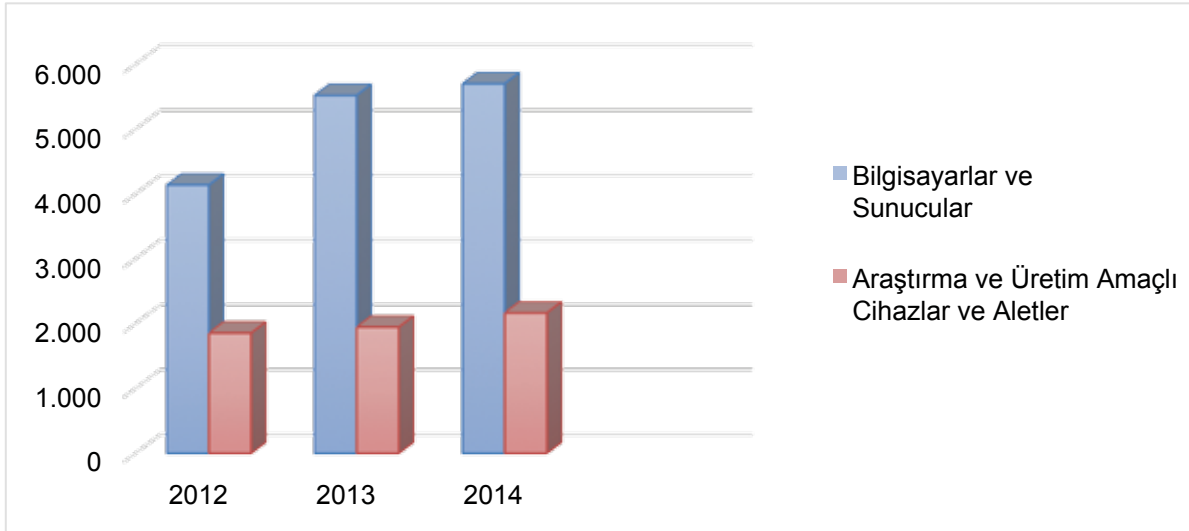
Tablo 14. Fiziki Alanlar (Devamı)

5.6. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

5.6.1. Teknolojik Kaynaklar

	Teknolojik Kaynaklar				
	2012	2013	2014	2012 yılına Göre Artış Oranı	2013 yılına Göre Artış Oranı
Bilgisayarlar ve Sunucular	4.143	5.526	5.706	37,73%	3,26%
Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazlar ve Aletler	1.859	1.950	2.170	16,73%	11,28%

Tablo 15. Teknolojik Kaynaklar



Grafik 9. Yıllara Göre Teknolojik Kaynak Dağılımı

5.6.2. Kütüphane Kaynakları

KOLEKSİYON ADI	MİKTARI
Basılı Yayınlar	
Kitaplar	85.000
Sürelili Yayınlar	1.737
Tezler	3.113
Elektronik Yayınlar	
Tam Metin Kitap Veritabanları	7
a) Elektronik Kitap (Tam Metin)	75.000
Tam Metin Dergi Veritabanları	22
a) Elektronik Dergi (Tam Metin)	30.000
Elektronik Tez Veritabanı	1,6 Milyon Tam Metin Tez 6 Milyon Özet Tez
Bibliyografik Veritabanları	2
Elektronik Referans Kaynakları	3
Atıf Veritabanları	2
Toplu Tarama ve Dergi Listesi Veritabanı	1
Kartografik Materyaller	2
DVD	929
Disket	10
Ses Kaseti	3
Video Kaset	2

Tablo 16. Kütüphane Kaynakları

5.6.3. Kullanılan Otomasyon ve Programlar

KULLANILAN OTOMASYON VE PROGRAMLAR
Muhasebe Otomasyon Sistemi (say2000i)
Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)
Kamu Hesapları Bilgi Sistemi (KBS)
TÜBİTAK Projeleri Transfer Takip Sistemi (TTS)
Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)
B.A.P Otomasyon Programı
Personel Otomasyon Programı
Devlet Teşkilatı Veri Tabanı Sistemi (DTVT)
Öğrenci Otomasyon Programı
Kütüphane Otomasyon Programı
Bilgisayar İşletim Sistemleri (Microsoft Windows, Linux Tabanlı İşletim Sistemi)
Anti Virüs Programları (Eset Endpoint Antivirüs)
VMware Sanal Sunucu Yazılımı
Zimbra e-Posta Yöneticisi
E-Posta Spam Engelleme Programı
Trafik İzleme Programı
Proxy Yazılımı
Bağlantı Programı
Uzaktan Bağlantı Programı
FTP İstemcisi
Apache Web Sunucu Yazılımı
MySQL Veritabanı Sunucusu
Alan Adı Sunucusu
Php MyAdmin
Open Office
Yedekleme Yazılımı
Telefon Santrali Yönetim Sistemi ve Sunucusu
Projelerin Çözümü ve Uygulama Çizimlerinin Yapılmasında İDE CAD ve AUTOCAD
İhalelerde Yaklaşık Maliyet ve Metraj Hesaplama Yazılımları
Yükseköğretim Kurulu Ortak Veritabanı (YÖKSİS)
Kamu Elektronik Bordro Sistemi (e-Bordro)
Harcama Yönetim Sistemi (HYS)
Kalkınma Bakanlığı Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemi
Elektronik Doküman Yönetim Sistemi (EDYS)

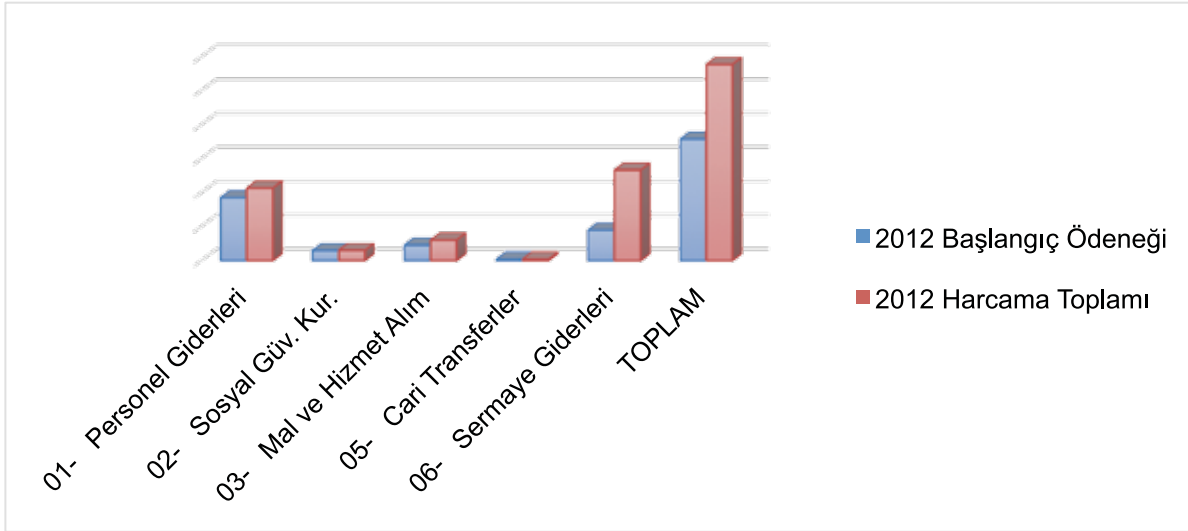
Tablo 17. Kullanılan Otomasyon ve Programlar

5.7. MALİ DURUM

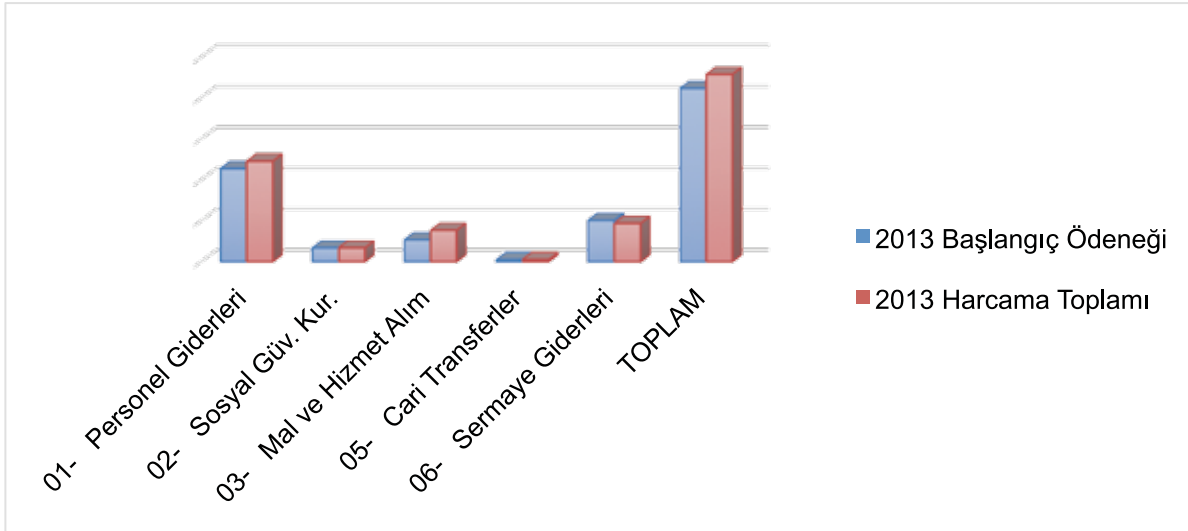
5.7.1.Yıllara Göre Bütçe Giderleri

		01- Personel Giderleri	02- Sosyal Güv. Kur. Devlet Primi Giderleri	03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	05- Cari Transferler	06- Sermaye Giderleri	TOPLAM
2012	Başlangıç Ödeneği	93.146.000	15.038.000	23.186.000	2.328.000	45.501.000	179.199.000
	Harcama Toplamı	107.246.558	15.375.417	30.660.417	2.324.740	133.698.418	289.305.550
2013	Başlangıç Ödeneği	114.284.000	17.130.000	26.951.000	2.581.000	51.000.000	211.946.000
	Harcama Toplamı	123.260.662	17.208.502	38.737.650	2.587.552	47.378.859	229.173.225
2014	Başlangıç Ödeneği	137.782.000	19.574.000	27.760.000	2.731.000	37.162.000	225.009.000
	Harcama Toplamı	142.394.319	20.775.117	43.002.583	2.748.216	40.056.070	248.976.305
2014-2012 Değişim Oranı	Başlangıç Ödeneği	47,92%	30,16%	19,73%	17,31%	-18,33%	25,56%
	Harcama Toplamı	32,77%	35,12%	40,25%	18,22%	-70,04%	-13,94%
2014-2013 Değişim Oranı	Başlangıç Ödeneği	20,56%	14,27%	3,00%	5,81%	-27,13%	6,16%
	Harcama Toplamı	15,52%	20,73%	11,01%	6,21%	-15,46%	8,64%

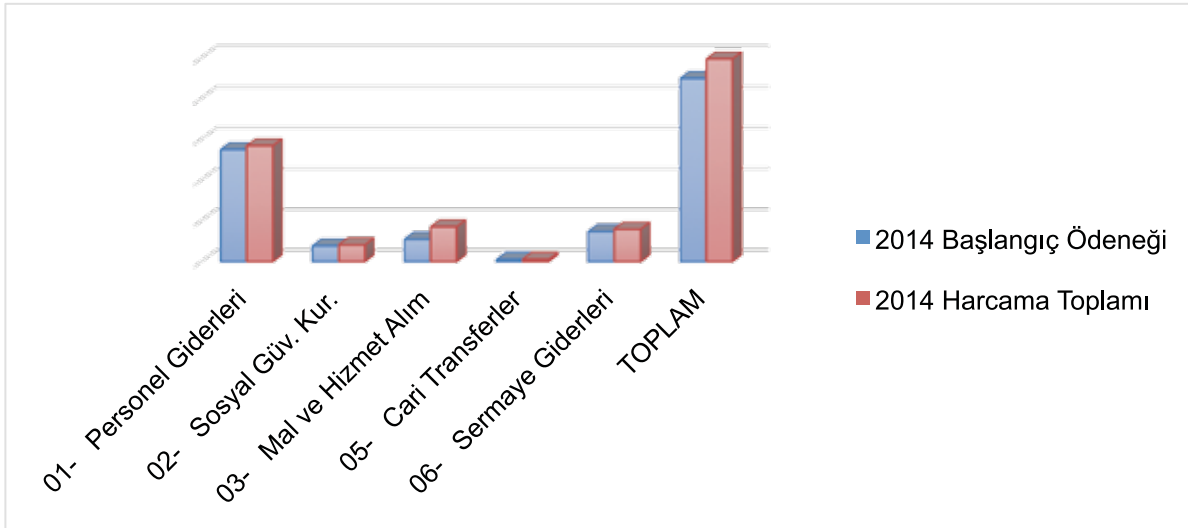
Tablo 18. Bütçe Giderleri



Grafik 10. 2012 Yılı KBÖ ve Harcama Dağılımı



Grafik 11. 2013 Yılı KBÖ ve Harcama Dağılımı

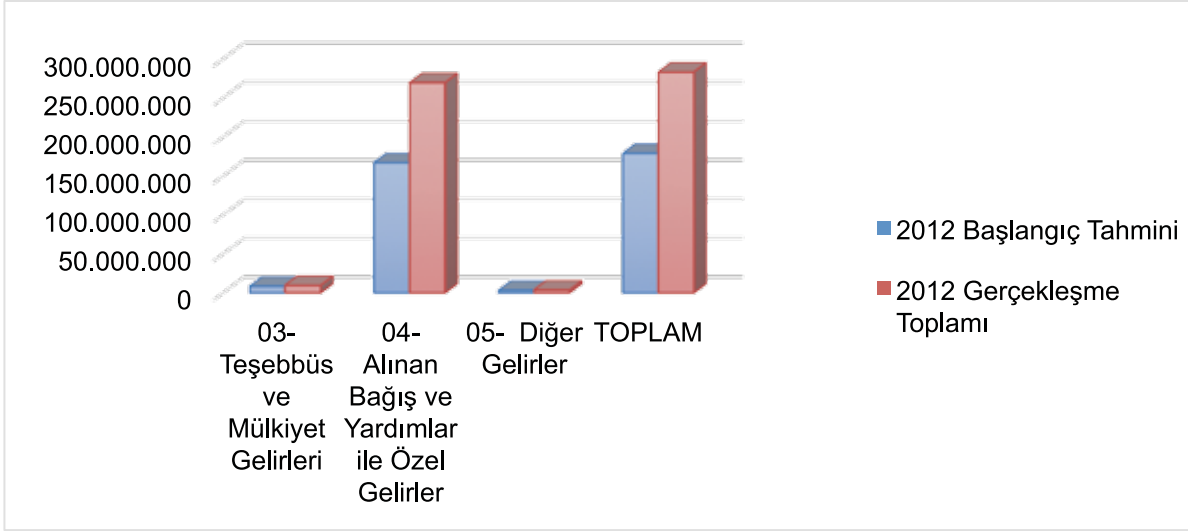


Grafik 12. 2014 Yılı KBÖ ve Harcama Dağılımı

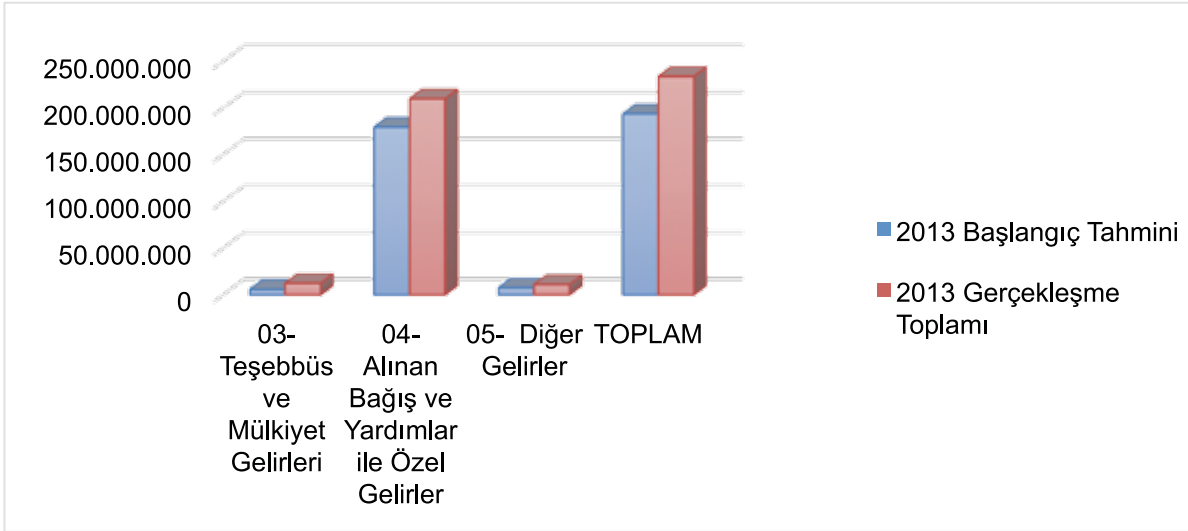
5.7.2. Yıllara Göre Bütçe Gelirleri

		03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	04- Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	05- Diğer Gelirler	TOPLAM
2012	Başlangıç Tahmini	8.626.000	167.236.000	3.337.000	179.199.000
	Gerçekleşme Toplamı	9.837.502	269.802.622	3.856.908	283.497.032
2013	Başlangıç Tahmini	6.102.000	179.791.000	8.053.000	193.946.000
	Gerçekleşme Toplamı	12.806.993	209.935.356	11.254.713	233.997.062
2014	Başlangıç Tahmini	6.297.000	210.209.000	8.503.000	225.009.000
	Gerçekleşme Toplamı	13.225.076	226.340.879	11.587.924	251.153.880
2014-2012 Değişim Oranı	Başlangıç Tahmini	-27,00%	25,70%	154,81%	25,56%
	Gerçekleşme Toplamı	34,44%	-16,11%	200,45%	-11,41%
2014-2013 Değişim Oranı	Başlangıç Tahmini	3,20%	16,92%	5,59%	16,02%
	Gerçekleşme Toplamı	3,26%	7,81%	2,96%	7,33%

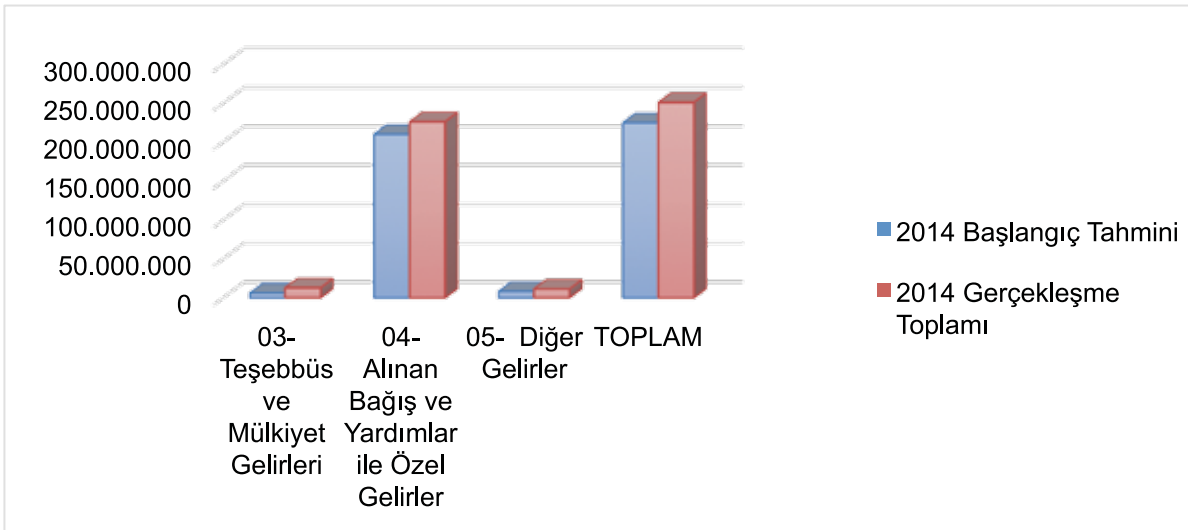
Tablo 19. Bütçe Gelirleri



Grafik 13. 2012 Yılı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Dağılımı



Grafik 14. 2013 Yılı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Dağılımı



Grafik 15. 2014 Yılı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Dağılımı

5.8. GZFT ANALİZİ

5.8.1. GÜÇLÜ YÖNLER

Bölgede kurulmuş en eski ve köklü üniversitelerden biri olması.

Farklılıkların zenginlik olarak görüldüğü bir kültüre sahip olması.

Yönetimin katılımcı ve yeniliklere açık bir anlayışa sahip olması.

Yönetimin öğrencilerle yakın ilişki içerisinde olması ve öğrencilerin sorunlarına duyarlı davranması.

Üniversite yerleşkesinin Van Gölü kıyısında, geniş bir alanda kurulmuş olması.

Akademik kadronun zenginliği.

Bulunduğu bölgedeki diğer üniversitelerden daha farklı ve donanımlı birimlere sahip olması.

Tüm birimlerin ve hastanelerin aynı yerleşkede yer alması.

Merkezi Araştırma Laboratuvarının olması.

Üniversite – Kent ilişkilerinin gelişmekte olması.

Akademik ve idari personelin barınma sorunlarının büyük oranda çözülmüş olması.

Öğrenci yurtlarının yerleşke içerisinde ve yeterli sayıda olması.

Türkiye Üniversite kalite sıralamasında 2013 yılı (URAP'a göre) ilk 26 üniversite arasında yer alması.

SCI, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerdeki yayın sıralamasında Türkiye ortalamasının üstünde yer alması.

Farklı anabilim dallarında çok zengin ve nitelikli lisansüstü programlarının bulunması ve bölge üniversiteleri ile ülkenin ihtiyaç duyduğu öğretim elemanı yetiştirilmesine katkı sunuyor olması.

Yabancı uyruklu öğrencilerin tercih ettiği programlara sahip olunması.

5.8.2. ZAYIF YÖNLER

Yeni kurulan fakültelerde gerekli akademik personel sayısının yetersizliği.

Depremde hasar gören Merkezi Kütüphane binasının henüz faaliyete geçmemiş olması.

Kurumsal kimliğin istenilen düzeyde gelişmemiş olması.

Yerleşke-kent ulaşım sorunları.

Yerleşke içerisinde sosyal ve kültürel faaliyet alanlarının yetersiz olması.

Öğretim elemanları için performans değerlendirme sisteminin olmaması.

Disiplinlerarası çalışmaların yetersiz oluşu.

Bazı birimlerimizin fiziki altyapı eksikliği.

Üniversite çalışanlarının bilgi beceri ve deneyimlerini arttıracak hizmetiçi eğitimlerin yeterli düzeyde olmaması.

5.8.3. FIRSATLAR

Yükseköğrenime artan talep.

Üniversite yerleşkesinin Van Gölü'nün kıyısında olması.

Teknokent'in kurulmuş olması.

Ulusal ölçekte ve yerel düzeyde iş çevreleri ile işbirliği olanaklarının gelişmesi.

Ulusal, bölgesel ve uluslararası araştırma fonlarının varlığı.

İletişim araçlarının ve teknolojilerin gelişmesi ile coğrafi konumun yarattığı dezavantajların zayıflaması.

İlimizin büyükşehir belediyesi kapsamına alınması.

Bölgedeki ülkelere ulaşım kolaylığı ve bu ülkelerin üniversitemize olan ilgisi.

İlimize ulaşımın kolay olması.

Bölgenin sosyolojik, kültürel, tarihi ve bilimsel araştırmalara açık, bakir bir bölge olması.

5.8.4. TEHDİTLER

İlimizin 1. Derece deprem bölgesinde yer alması.

İlimizin iç ve dış göç eğilimlerinin yüksek olması.

Öğrenci ve personelde yerelleşme eğiliminin olması.

Öğrenci motivasyonu ve niteliğinde düşüş.

Komşu ülkelerdeki siyasi istikrarsızlıklar.

İlimizin sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyinin düşük olması.

6. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki olağanüstü gelişmeler, bilim dünyasındaki işbirliği biçimleri, dünyayı her açıdan etkileyen küreselleşme süreci, iktisadi, toplumsal, siyasal, yönetsel ve kültürel alanda çok hızlı değişim ve dönüşümlere yol açmaktadır. Bütün bu gelişmeler küresel sistemin en önemli aktörlerinden biri olan üniversiteleri de etkilemekte, hatta üniversiteler bu sistemin kurucu unsurları olmaktadır. Bundan dolayı üniversiteleri hem dış çevreden etkilenen hem de dış çevreyi etkileyen, onu değiştiren ve dönüştüren bir yaklaşımla ele almak gerekmektedir. Yüzüncü Yıl Üniversitesi de bu sistemin en önemli aktörlerinden biri olarak yasalar çerçevesinde işlevlerini yerine getirmektedir. 2015-2019 yılları için hazırlanmış olan Stratejik Plan eğitim-öğretim, araştırma geliştirme, mekansal ve fiziksel yapı ve paydaşlarla ilişkiler şeklinde belirlenen dört ana eksen üzerinde kurgulanmıştır. Belirlenen her stratejik alanın dış çevre unsurları olan ekonomik, teknolojik, siyasal ve toplumsal etkenler göz önünde bulundurulmuştur. Dolayısıyla her bir stratejik alanı etkileyebilecek olan dışsal faktörlerin bir bakıma risk analizleri de yapılarak plana derç edilmiştir. Kuşkusuz dış çevre analizini etkileyecek olan önemli faktörlerden biride 2023 vizyonudur. Bu vizyon belgesi politik, ekonomik, sosyal, teknolojik ve yönetsel anlamda Türkiye'deki yükseköğretim sistemini ve üniversitemizi etkileyecek unsurlar içermektedir.

POLİTİK UNSURLAR	EKONOMİK UNSURLAR
Hükümet politikaları	Hükümetlerinin ekonomik politikalar
Yüksek Öğretim Kurulu politikaları	Üniversite bütçelerinin dağıtımına ilişkin politikalar
Uluslararası işbirliği ve değişim programlarına ilişkin programlar	Ücret politikaları
Personelin özlük haklarına ilişkin yasal düzenlemeler	Mali politikalar
SOSYAL UNSURLAR	TEKNOLOJİK UNSURLAR
Dış paydaşların beklentileri	Bilişim teknolojileri alanındaki teknolojik gelişmeler
Uluslararası değişim programlarında artan öğrenci çeşitliliği	Bilimsel araştırma alanındaki teknolojik gelişmeler
Nüfusta meydana gelen değişimler	Sağlık alanındaki teknolojik gelişmeler





///.

GELECEĞE BAKIŞ



● MİSYON

Özgün araştırma ve eğitim faaliyetleriyle bilim dünyasına katkıda bulunmak; yenilikçi, araştırmacı ve üretici bireyler yetiştirmek; bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda toplumsal gelişime öncülük etmek.

VİZYON ●

Bilim ve teknoloji dünyası ile bütünleşmiş,
insanlığı etkileyen sorunlara çözüm üreten, kurumsal
kültürü güçlü, kurulduğu şehrin mirasını geleceğe taşıyan,
mezunları tercih edilen saygın bir üniversite olmak.

TEMEL DEĞERLER

Bilimsellik,
Evrensellik,
Toplumsal Yararlılık,
Öncülük,
Çağdaşlık,
Yenilikçilik,
Katılımcılık,
Güvenilirlik,
Saydamlık,

AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK ALAN 1 EĞİTİM-ÖĞRETİM

STRATEJİK AMAÇ 1

Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerini Geliştirerek Uluslararası Standartlar Seviyesine Çıkarmak

- STRATEJİK HEDEF 1:** Bologna sürecine uygun olarak eğitim programlarının yapılandırılması ve akreditasyonun sağlanması.
- STRATEJİK HEDEF 2:** Akademik Gelişim Destek Birimi tarafından öğretim elemanlarının her alanda gelişimine katkı sunulması.
- STRATEJİK HEDEF 3:** Yurtiçi ve yurtdışındaki diğer üniversite ve araştırma kurumlarıyla eğitim ve öğretim alanında işbirliği olanaklarının geliştirilmesi
- STRATEJİK HEDEF 4:** Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki yeniliklerin eğitim-öğretim faaliyetlerine uyarlanması.
- STRATEJİK HEDEF 5:** Lisansüstü eğitim programlarıyla yükseköğretim kurumlarınca ihtiyaç duyulan nitelikli öğretim elemanlarının yetiştirilmesi.

STRATEJİK AMAÇ 2

Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Yetiştirilmiş İnsan Gücüne Katkı Sağlamak

- STRATEJİK HEDEF 1:** Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim müfredatının toplumsal beklentiler ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmesi.
- STRATEJİK HEDEF 3:** Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim programlarının çeşitliliğinin artırılması.
- STRATEJİK HEDEF 2:** Uzaktan öğretim altyapısının geliştirilerek her yıl program sayısının artırılması.

STRATEJİK ALAN 2 BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

STRATEJİK AMAÇ 3

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Niteliğinin ve Sayısının Arttırılması

- STRATEJİK HEDEF 1:** Yurtiçi ve yurtdışı proje desteklerinden yararlanılması.
- STRATEJİK HEDEF 2:** Bölgenin ve ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda bilimsel araştırma yapılacak alanların belirlenmesi ve teşvik edilmesi.

STRATEJİK AMAÇ 4

Fiziki ve Teknolojik Altyapının Tamamlanarak Geliştirilmesi

- STRATEJİK HEDEF 1:** İnşaat süreci devam eden yapıların ve inşa sürecine başlanması planlanan yapıların tamamlanması.
- STRATEJİK HEDEF 2:** Teknolojik altyapının geliştirilmesi.

STRATEJİK AMAÇ 5

Sakinleri İçin Yaşanabilir Yeşil Bir Yerleşke

- STRATEJİK HEDEF 1:** Yerleşkede rekreasyon alanlarının oluşturulması.
- STRATEJİK HEDEF 2:** Hava ve gürültü kirliliğinin önlenmesi.

STRATEJİK ALAN 3 MEKANSAL VE KURUMSAL YAPI

STRATEJİK ALAN 4 PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

STRATEJİK AMAÇ 6

Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu Doğrultusunda Paydaşlarla İşbirliğinin Sağlanması ve İlişkilerin Geliştirilmesi

- STRATEJİK HEDEF 1:** İç paydaş potansiyelinin ve etkinliğinin artırılması.
- STRATEJİK HEDEF 2:** Dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi.
- STRATEJİK HEDEF 3:** Sağlık ve sosyal sorumluluk alanlarında çalışmaların artırılması.
- STRATEJİK HEDEF 4:** Bölge insanının yaşam kalitesinin artırılması.



STRATEJİK ALAN 1 **EĞİTİM-ÖĞRETİM**

STRATEJİK AMAÇ 1

Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerini Geliştirerek
Uluslararası Standartlar Seviyesine Çıkarmak

Bologna sürecine uygun olarak eğitim programlarının yapılandırılması ve akreditasyonun sağlanması.

STRATEJİK HEDEF
1

Akademik Gelişim Destek Birimi tarafından öğretim elemanlarının her alanda gelişimine katkı sunulması.

STRATEJİK HEDEF
2

Yurtiçi ve yurtdışındaki diğer üniversite ve araştırma kurumlarıyla eğitim ve öğretim alanında işbirliği olanaklarının geliştirilmesi.

STRATEJİK HEDEF
3

Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki yeniliklerin eğitim-öğretim faaliyetlerine uyarlanması.

STRATEJİK HEDEF
4

Lisansüstü eğitim programlarıyla yükseköğretim kurumlarınca ihtiyaç duyulan nitelikli öğretim elemanlarının yetiştirilmesi.

STRATEJİK HEDEF
5

STRATEJİK AMAÇ 1
Stratejik Hedef 1
Strateji 1

Akreditasyon için sürdürülen çalışmaların hızlandırılarak eğitim hizmeti veren akademik birimlerin akredite çalışmalarına başlamış olması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.1: Akreditasyon çalışmalarına başlayan birim sayısı	2	2	2	2	2	2
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Akademik Birimler					


STRATEJİK AMAÇ 1
Stratejik Hedef 2
Strateji 1

Öğretim elemanlarının nicel ve nitel araştırma yöntemleri konusunda eğitim programlarına katılımlarının teşvik edilerek desteklenmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.2: Eğitim programlarına katılım sayısı	0	50	100	200	250	300
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Genel Sekreterlik BBAUM					

STRATEJİK AMAÇ 1

Stratejik Hedef 3

Strateji 1

Üniversitemizin uluslararası tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilerek yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.3: Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	460	480	520	550	600	640
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Akademik Birimler Yabancı Uyruklu (Misafir Öğrenci) ofisi					



STRATEJİK AMAÇ 1

Stratejik Hedef 3

Strateji 2

İran, Irak ve Azerbaycan'daki üniversitelerle gerçekleştirilen işbirliği protokollerinin artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.4: Gerçekleştirilen işbirliği protokolleri sayısı	8	9	10	12	14	15
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük					

STRATEJİK AMAÇ 1
Stratejik Hedef 3
Strateji 3

Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artırılması.

	Mevcut Durum (2013-2014)	2014- 2015	2015- 2016	2016- 2017	2017- 2018	2018- 2019
P.G.5: Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısı	198	130	149	172	206	237
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Erasmus Ofisi Farabi Ofisi Mevlana Ofisi					


STRATEJİK AMAÇ 1
Stratejik Hedef 3
Strateji 4

Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerle gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısının artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.6: Düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı	2	3	3	3	3	3
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Akademik Birimler Araştırma Merkezleri					

STRATEJİK AMAÇ 1
Stratejik Hedef 4
Strateji 1

Bilgisayar destekli eğitim sınıflarının artırılmasına yönelik yatırımların artırılması ile dönem sonuna kadar 20 adet bilgisayar destekli eğitim sınıfının oluşturulması.

	Mevcut Durum (2013-2014)	2014- 2015	2015- 2016	2016- 2017	2017- 2018	2018- 2019
P.G.7: Bilgisayar destekli eğitim sınıfı sayısı	8	11	14	16	18	20
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı BBAUM					


STRATEJİK AMAÇ 1
Stratejik Hedef 4
Strateji 2

Ders materyallerinin etkin kullanımı ve ulaşımı için; ders yönetim sisteminin aktif hale getirilip, derslerin web-tv ortamında paylaşılması için gerekli programların tamamlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.8: Web TV altyapısının tamamlanması	%100	-	-	-	-	-
P.G.9: Web TV ortamında paylaşılan ders sayısı	5	10	15	20	25	30
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi BBAUM					

STRATEJİK AMAÇ 1
Stratejik Hedef 4
Strateji 3

YÖK ortak zorunlu ders kitaplarının elektronik kitap haline dönüştürülmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.10: Ortak zorunlu ders elektronik kitap sayısı	3	5	-	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi BBAUM					


STRATEJİK AMAÇ 1
Stratejik Hedef 5
Strateji 1

Doktora ve yüksek lisans öğrenci sayısının artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.11: Doktora ve yüksek lisans öğrenci sayısı	3.730	3.830	3.980	4.130	4.280	4.420
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Enstitüler					

STRATEJİK AMAÇ 1

Stratejik Hedef 5

Strateji 2

İhtiyaç duyulan alanlarda programların tespit edilerek yeni yüksek lisans programların açılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.12: Yüksek lisans programı sayısı	98	99	100	101	102	103
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Enstitüler					



STRATEJİK AMAÇ 1

Stratejik Hedef 5

Strateji 3

ÖYP ve ÜNİP kapsamında lisansüstü öğrenci sayısının artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.13: ÖYP kapsamında alınan lisansüstü öğrenci sayısı	135	140	145	150	155	160
P.G.14: ÜNİP kapsamında alınan lisansüstü öğrenci sayısı	40	42	45	48	50	54
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Personel Daire Başkanlığı ÖYP Koordinatörlüğü					



STRATEJİK ALAN 1 **EĞİTİM-ÖĞRETİM**

STRATEJİK AMAÇ 2

Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Yetiştirilmiş İnsan
Gücüne Katkı Sağlamak

Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim müfredatının toplumsal beklentiler ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmesi.

**STRATEJİK HEDEF
1**

Uzaktan öğretim altyapısının geliştirilerek her yıl program sayısının arttırılması.

**STRATEJİK HEDEF
2**

Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim programlarının çeşitliliğinin arttırılması.

**STRATEJİK HEDEF
3**

STRATEJİK AMAÇ 2
Stratejik Hedef 1
Strateji 1

Bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu eğitim alanlarının tespit edilerek gerekli görülen alanlarda yeni ön lisans ve lisans programlarının açılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.15: Ön lisans ve lisans program sayısı.	199	200	202	204	207	210
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Akademik Eğitim Birimleri					


STRATEJİK AMAÇ 2
Stratejik Hedef 2
Strateji 1

Uzaktan öğretim canlı yayın stüdyosunun kurulması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.16: Canlı yayın stüdyosunun tamamlanması	%20	%50	%100	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi BBAUM					

STRATEJİK AMAÇ 2
Stratejik Hedef 2
Strateji 2

2015-2016 eğitim ve öğretim yılından itibaren; İşletme Yönetimi, Sağlık Yöneticiliği, Yerel Yönetimler ve Kentsel Politikalar, İstatistiksel Bilgi Sistemleri, Yönetim ve Organizasyon alanlarında tezsiz yüksek lisans programlarına öğrenci alınması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.17: Açılan programlara alınan öğrenci sayısı	0	50	150	200	200	200
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Enstitüler Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi					


STRATEJİK AMAÇ 2
Stratejik Hedef 2
Strateji 3

2015-2016 eğitim ve öğretim yılından itibaren uzaktan öğretim ön lisans programlarının açılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.18: Yeni açılan ön lisans programı sayısı	0	1	3	5	5	5
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi					

STRATEJİK AMAÇ 2

Stratejik Hedef 3

Strateji 1

İhtiyaç duyulan sürekli eğitim programlarının tespit edilerek yeni programların açılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.19: Açılan eğitim programı sayısı	5	7	10	13	17	20
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Sürekli Eğitim Merkezi					





STRATEJİK ALAN 2 **ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

STRATEJİK AMAÇ 3

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin
Niteliğini ve Sayısını Arttırmak

**STRATEJİK HEDEF
1**

Yurtiçi ve yurtdışı proje desteklerinden yararlanılması.

**STRATEJİK HEDEF
2**

Bölgenin ve ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda bilimsel araştırma yapılacak alanların belirlenmesi ve teşvik edilmesi.

STRATEJİK AMAÇ 3

Stratejik Hedef 1

Strateji 1

Kurum dışı araştırma desteklerinden yararlanılan proje sayısının artırılması

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.20: Yararlanılan proje sayısı	20	30	40	45	50	60
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri Başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ 3

Stratejik Hedef 1

Strateji 2

Üniversitemizde DAKA Projesi desteği ile kurulan ve kurulu gücü 400 KW_p olan güneş enerji santralinin kapasitesinin artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.21: Santralden elde edilen enerji miktarı	400 KW p	1 MW p	1,5 MW p	2 MW p	2,5 MW p	3 MW p
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Proje Ofisi Mühendislik Mimarlık Fakültesi					

STRATEJİK AMAÇ 3
Stratejik Hedef 2
Strateji 1

B.A.P komisyonu tarafından üniversitenin çalışma yapacağı öncelikli alanların belirlenmesi amacıyla eylem planı hazırlanması

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.22: Eylem planının hazırlanması	%0	%100	-	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri Başkanlığı					


STRATEJİK AMAÇ 3
Stratejik Hedef 2
Strateji 2

Bilimsel araştırma projeleri kapsamında desteklenecek proje sayısının arttırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.23: Desteklenen proje sayısı	460	480	500	520	540	560
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri Başkanlığı					



STRATEJİK ALAN 3 MEKANSAL VE KURUMSAL YAPI

STRATEJİK AMAÇ 4

Fiziki ve Teknolojik Altyapının Tamamlanarak
Geliştirilmesi

**STRATEJİK HEDEF
1**

İnşaat süreci devam eden yapıların ve inşa sürecine başlanması planlanan yapıların tamamlanması.

**STRATEJİK HEDEF
2**

Teknolojik altyapının geliştirilmesi.

STRATEJİK AMAÇ 4

Stratejik Hedef 1

Strateji 1

İnşaat süreci devam eden Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi yapımının tamamlanarak hizmete alınması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.24: Tamamlanma oranı	% 70	%100	-	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ 4

Stratejik Hedef 1

Strateji 2

İnşaat süreci devam eden Teknokent binasının tamamlanarak hizmete alınması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.25: Tamamlanma oranı	% 95	% 100	-	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Teknokent A.Ş					

STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 1
Strateji 3

Yapımı planlanan kütüphane ve yemekhane binalarının inşa sürecine başlanıp dönem içerisinde tamamlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.26: Kütüphane binası tamamlanma oranı	% 0	% 30	% 60	%100	-	-
P.G.27: Yemekhane binası tamamlanma oranı	% 0	% 30	% 60	%100	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					


STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 1
Strateji 4

Üniversite yerleşkesinin çehresini değiştirecek olan yaya yolu allesinin tamamlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.28: Tamamlanma oranı	% 0	% 50	%100	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					

STRATEJİK AMAÇ 4

Stratejik Hedef 1

Strateji 5

Yapımı planlanan spor kompleksinin inşaatının tamamlanarak hizmete alınması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.29: Tamamlanma oranı	% 5	% 90	%100	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ 4

Stratejik Hedef 1

Strateji 6

Yerleşke dahilinde mevcut eğitim binalarının, sportif, kültürel ve aktivite kapsamındaki 16 blok binanın renovasyonu ve büyük onarımlarının yapılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.30: Tamamlanma oranı	%0	% 20	%25	%30	%40	%80
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					

STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 1
Strateji 7

Yerleşke içerisinde öğrenci ve sakinlerin yararlanabilecekleri alışveriş merkezinin yapılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.31: Tamamlanma oranı	% 0	% 10	%80	%100	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					


STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 1
Strateji 8

Dursun Odabaş Tıp Merkezi karşısında eczane ve medikal olarak hizmet verecek olan iş yerlerinin yapımı.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.32: Tamamlanma oranı	%0	%100	-	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					

STRATEJİK AMAÇ 4

Stratejik Hedef 1

Strateji 9

Tıp fakültesi morfoloji binasının yapımının tamamlanarak hizmete alınması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.33: Tamamlanma oranı	% 0	% 70	%100	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ 4

Stratejik Hedef 1

Strateji 10

7500 m² hayvan hastanesinin tamamlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.34: Tamamlanma oranı	%0	%0	%50	%100	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					

STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 1
Strateji 11

Yapılması planlanan hizmet binalarının tamamlanarak hizmete alınması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.35: Erciş İşletme Fakültesi binası (5000 m ²) tamamlanma oranı	% 0	% 0	%15	%45	%72	%100
P.G.36: Edebiyat Fakültesi ek binası (10.000 m ²) tamamlanma oranı	% 0	% 0	%10	%42	%70	%100
P.G.37: Güzel Sanatlar Fakültesi binası (8000 m ²) tamamlanma oranı	% 0	% 0	%15	%52	%68	%100
P.G.38: Dursun Odabaş Tıp Merkezi ek binası (30.000 m ²) tamamlanma oranı	% 0	% 0	%15	%60	%84	%100
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					


STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 2
Strateji 1

Bilgi ve sistem güvenliği ile bilgi gizliliğinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.39: Güncelleme faaliyetleri sayısı	1	1	1	1	1	1
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı BBAUM					

STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 2
Strateji 2

Yerleşkedeki mevcut bilişim ağı altyapıları için bant genişliği yönetim sistemi, saldırı tespit ve önleme sistemi, anahtar cihazları ve kablolanın gözden geçirilmesi ve gerekli bileşenlerin yeniden kurulması işleminin tamamlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.40: Bant genişliği (Mbps)	150	200	250	300	350	350
P.G.41: Saldırı tespit ve önleme sisteminin gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi	% 60	% 75	%100	-	-	-
P.G.42: Anahtar cihazları ve kablolanın gözden geçirilmesi ve yükseltilmesi	%100	%100	%100	%100	%100	%100
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı BBAUM					


STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 2
Strateji 3

Yerleşkedeki aktif ağı cihazlarının yenilenmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.43: Yenilenen ağı cihazları oranı	%25	%30	%40	%60	%80	%100
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı BBAUM					

STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 2
Strateji 4

Yerleşkedeki tüm mekanlarda kablosuz ağ erişimine geçilmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.44: Kablosuz ağ erişimi noktası sayısı	40	100	260	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı BBAUM					


STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 2
Strateji 5

Elektronik Belge Yönetim Sistemine geçilmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.45: EBYS kullanan birim oranı	%0	%65	%80	%100	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük BBAUM Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Tüm Birimler					

STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 2
Strateji 6

Akademik ve bilimsel çalışmalarda kullanılacak tüm yazılım ihtiyaçlarına ilişkin lisanslamaların tamamlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.46: Lisanslanan yazılım sayısı	10	15	15	20	25	30
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük BBAUM İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Kütüphane					


STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 2
Strateji 7

Yerleşke iç ve dış mekanlarında IP temelli kamera güvenlik sistemine geçilmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.47: Güvenlik sisteminin tamamlanma oranı	%12	%50	%100	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük BBAUM İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					

STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 2
Strateji 8

Öğretimde bilişim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılmasını sağlamak için ulaşılabilirliğinin artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.48: Öğretimde kullanılan elektronik materyal oranı	%0	%20	%25	%35	%50	%70
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük BBAUM					


STRATEJİK AMAÇ 4
Stratejik Hedef 2
Strateji 9

Üniversitenin web sayfasının ve diğer birimlerin web sayfalarının birden fazla dil desteği sağlayacak şekilde yenilenmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.49: Yenilenen web sayfası sayısı	2	4	6	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük BBAUM					

STRATEJİK AMAÇ 4

Stratejik Hedef 2

Strateji 10

Üniversitedeki tüm başvuru süreçlerinin e-ortamda yapılabilmesi için gerekli altyapının sağlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.50: Başvuru yapılabilen e-ortam sayısı	3	5	10	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük BBAUM					



STRATEJİK AMAÇ 4

Stratejik Hedef 2

Strateji 11

Enerji verimliliği projeleri hazırlanarak enerji tasarrufu sağlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.51: Projenin uygulandığı bina sayısı	0	1	3	4	6	8
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri Daire Başkanlığı Tüm Birimler					



STRATEJİK ALAN 3 MEKANSAL VE KURUMSAL YAPI

STRATEJİK AMAÇ 5
Sakinleri İçin Yaşanabilir Bir Yerleşke

Yerleşkede rekreasyon alanlarının
oluşturulması.

**STRATEJİK HEDEF
1**

Hava ve gürültü kirliliğinin önlenmesi.

**STRATEJİK HEDEF
2**

STRATEJİK AMAÇ 5
Stratejik Hedef 2
Strateji 1

Kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.52: Kişi başına düşen yeşil alan miktarı	10 m ²	16 m ²	22 m ²	28 m ²	34 m ²	40 m ²
P.G.53: Dikilen tematik ağaç sayısı	0	2000	2000	2000	2000	2000
P.G.54: Ortak kullanım alanı olarak projelendirilen alan oranı	% 5	% 15	%22	%28	%34	%40
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yeşil Alan Müdürlüğü					


STRATEJİK AMAÇ 5
Stratejik Hedef 1
Strateji 2

Meyve bahçesi uygulama alanı oluşturulması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.55: Dikilen meyve ağacı sayısı	2000	1000	1000	1000	1000	1000
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yeşil Alan Müdürlüğü Ziraat Fakültesi					

STRATEJİK AMAÇ 5

Stratejik Hedef 1

Strateji 3

Orman Genel Müdürlüğü, Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı ve Yüzüncü Yıl Üniversitesi işbirliğiyle kurumsal hafıza ormanı oluşturulması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.56: Dikilen fidan sayısı	0	2000	2000	2000	2000	2000
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yeşil Alan Müdürlüğü					



STRATEJİK AMAÇ 5

Stratejik Hedef 1

Strateji 4

Yerleşke alanında bulunan eski botanik bahçesi alanının tekrar revize edilerek, Van bölgesine uygun mimari yapıdaki bir kafe ile desteklenerek ekolojik algının artırılması ve Mimarlık Fakültesi öğrencilerine uygun açık, uygulama alanı oluşturulması amacı ile Eko-Mimari Gölet projesinin tamamlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.55: Dikilen meyve ağacı sayısı	%0	%5	%25	%45	%70	%100
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Yeşil Alan Müdürlüğü					

STRATEJİK AMAÇ 5

Stratejik Hedef 2

Strateji 1

3 km'lik çevre yolunun çevresine gürültü-hava kirliliğini önlemek adına bitkilendirme çalışmalarının yapılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.58: Çalışmaların tamamlanma oranı	%0	%70	%80	%100	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Yeşil Alan Müdürlüğü					





STRATEJİK ALAN 4 PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

STRATEJİK AMAÇ 6

Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu
Doğrultusunda Paydaşlarla İşbirliği
Sağlanması ve İlişkilerin Geliştirilmesi

**STRATEJİK HEDEF
1**

İç paydaş potansiyelinin ve etkinliğinin artırılması.

**STRATEJİK HEDEF
2**

Dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi.

**STRATEJİK HEDEF
3**

Sağlık ve sosyal sorumluluk alanlarında çalışmaların artırılması.

**STRATEJİK HEDEF
4**

Bölge insanının yaşam kalitesinin artırılması.

STRATEJİK AMAÇ 6

Stratejik Hedef 1

Strateji 1

Öğrencilere yönelik düzenlenen sanat, spor ve kültür faaliyetlerinin arttırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.59: Düzenlenen faaliyet sayısı	77	80	82	84	86	88
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ 6

Stratejik Hedef 1

Strateji 2

Öğrenci topluluklarının daha etkin çalışmalarının sağlanması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.60: Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	46	50	55	60	65	70
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					

STRATEJİK AMAÇ 6
Stratejik Hedef 1
Strateji 3

İdari personele yönelik hizmet içi eğitim faaliyetlerinin arttırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.61: Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	5	5	6	7	9	11
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Personel Daire Başkanlığı Sürekli Eğitim Merkezi					


STRATEJİK AMAÇ 6
Stratejik Hedef 1
Strateji 4

Akademik ve idari personelin motivasyonunu sağlayacak ve aidiyet duygusunu geliştirecek sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlenmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.62: Düzenlenen faaliyetlerin sayısı	0	1	2	3	4	5
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük					

STRATEJİK AMAÇ 6
Stratejik Hedef 2
Strateji 1

Uluslararası düzeydeki paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.63: İşbirliği / Faaliyet sayısı	10	11	12	13	14	15
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Akademik Eğitim Birimleri					


STRATEJİK AMAÇ 6
Stratejik Hedef 2
Strateji 2

Yerel ve bölgesel paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.64: Yapılan memnuniyet anketi sonuçlarının olumluluk düzeyi	70	75	80	85	90	95
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Akademik ve İdari Birimler					

STRATEJİK AMAÇ 6
Stratejik Hedef 3
Strateji 1

Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi ve bu hizmetlerden faydalanan kişilere daha hızlı ve nitelikli tedavi imkanları sağlanarak bu hizmetlerden yararlanan kişi sayısının artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.65: Sağlık hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı (bin kişi)	568	600	625	650	675	700
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Tıp Fakültesi Dursun Odabaş Tıp Merkezi Diş Hekimliği Fakültesi					


STRATEJİK AMAÇ 6
Stratejik Hedef 3
Strateji 2

Üniversite bünyesinde bulunan sosyal sorumluluk projelerinin incelenerek projelerin sayısını artırıcı faaliyetlerin desteklenmesi.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.66: Sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	5	5	6	6	7	8
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Akademik Birimler					

STRATEJİK AMAÇ 6

Stratejik Hedef 3

Strateji 3

Sosyal sorumluluk proje ve etkinliklerinde yer alan kişi ve kurumlarla işbirliğinin arttırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.67: Sosyal sorumluluk proje sayısı	5	5	6	6	7	8
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Akademik Birimleri					



STRATEJİK AMAÇ 6

Stratejik Hedef 4

Strateji 1

Bölgede mevcut sosyal yaşam kalitesini arttırmaya yönelik insan sağlığı hizmetleri, havyan sağlığı hizmetleri ve zirai hizmetlerin etkinliğini sağlayacak bilimsel araştırma projelerinin arttırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.68: Proje sayısı	173	190	210	215	225	230
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri Başkanlığı					

STRATEJİK AMAÇ 6
Stratejik Hedef 4
Strateji 2

Bölgenin coğrafi konum ve şartlarının göz önünde bulundurularak yapılan araştırma sonuçlarının, yaşam kalitesini arttıracak ekonomik katma değer sağlayan çıktılara dönüşmesine yönelik projelerin artırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.69: Proje sayısı.	0	1	2	4	5	7
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri Başkanlığı					


STRATEJİK AMAÇ 6
Stratejik Hedef 4
Strateji 3

Bilginin ekonomik faydaya dönüşmesi ve üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yapımına başlanan Teknokent projesinin tamamlanarak işlerlik kazandırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.70: Teknokent projesinin tamamlanma oranı	%95	%100	-	-	-	-
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Tennokent A.Ş.					

STRATEJİK AMAÇ 6

Stratejik Hedef 4

Strateji 4

Bölge insanına sunulan danışmanlık hizmetlerinin arttırılması.

	Mevcut Durum	2015	2016	2017	2018	2019
P.G.71: Danışmanlık hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	10	15	20	25	30	35
SORUMLU BİRİM/BİRİMLER	Rektörlük Akademik Birimler					







IV.

MALİYETLENDİRME



MALİYET TABLOSU

	2015	2016	2017	2018	2019
STRATEJİK AMAÇ 1 Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerini Geliştirerek Uluslararası Standartlar Seviyesine Çıkarmak.	S. H. 1.1	Bologna sürecine uygun olarak eğitim programlarının yapılandırılması ve akreditasyonun sağlanması.	200.000	220.000	240.000
	S. H. 1.2	Akademik Gelişim Destek Birimi tarafından öğretim elemanlarının her alanda gelişimine katkı sunulması.	100.000	110.000	120.000
	S. H. 1.3	Yurtiçi ve yurtdışındaki diğer üniversite ve araştırma kurumlarıyla eğitim ve öğretim alanında işbirliği olanaklarının geliştirilmesi.	250.000	325.000	400.000
	S. H. 1.4	Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki yeniliklerin eğitim öğretim faaliyetlerine uyarlanması.	600.000	820.000	1.040.000
	S. H. 1.5	Lisansüstü eğitim programlarıyla yükseköğretim kurumlarında ihtiyaç duyulan nitelikli öğretim elemanlarının yetiştirilmesi.	110.000	132.000	154.000
STRATEJİK AMAÇ 2 Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Yetiştirmiş İnsan Gücüne Katkı Sağlamak.	S. H. 2.1	Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim müfredatının toplumsal beklentiler ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmesi.	100.000	110.000	120.000
	S. H. 2.2	Uzaktan öğretim altyapısının geliştirilerek her yıl program sayısının artırılması.	240.000	260.000	280.000
	S. H. 2.3	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim programlarının çeşitliliğinin artırılması.	213.000	220.000	227.000
STRATEJİK AMAÇ 3 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Niteliğinin ve Sayısının Artırılması.	S. H. 3.1	Yurtiçi ve yurtdışı proje desteklerinden yararlanılması.	3.612.000	3.793.000	3.982.000
	S. H. 3.2	Bölgenin ve ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda bilimsel araştırma yapılacak alanların belirlenmesi ve teşvik edilmesi.	2.500.000	2.765.000	3.048.000
			4.390.000	4.181.000	4.390.000
			3.614.000	3.331.000	3.614.000

Tablo 20. Maliyet Tablosu

		2015	2016	2017	2018	2019	
STRATEJİK AMAÇ 4 Fiziki ve Teknolojik Altyapının Tamamlanarak Geliştirilmesi.	S. H. 4.1	İnşaat süreci devam eden yapıların ve inşa sürecine başlanması planlanan yapıların tamamlanması.	34.320.000	36.600.000	38.880.000	41.160.000	43.440.000
	S. H. 4.2	Teknolojik altyapının geliştirilmesi.	8.000.000	11.000.000	12.000.000	13.000.000	14.000.000
STRATEJİK AMAÇ 5 Sakinleri İçin Yaşanabilir Yeşil Bir Yerleşke.	S. H. 5.1	Yerleşkede rekreasyon alanlarının oluşturulması.	1.150.000	1.100.000	1.050.000	1.000.000	950.000
	S. H. 5.2	Hava ve gürültü kirliliğinin önlenmesi.	530.000	500.000	470.000	440.000	410.000
STRATEJİK AMAÇ 6 Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu Doğrultusunda Paydaşlarla İşbirliğinin Sağlanması ve İlişkilerin Geliştirilmesi.	S. H. 6.1	İç paydaş potansiyelinin etkinliğinin ve etkinliğinin artırılması.	500.000	550.000	600.000	650.000	700.000
	S. H. 6.2	Dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi.	200.000	220.000	240.000	260.000	280.000
	S. H. 6.3	Sağlık ve sosyal sorumluluk alanlarında çalışmaların artırılması.	139.750.000	153.367.000	168.521.000	185.388.500	203.943.650
	S. H. 6.4	Bölge insanının yaşam kalitesinin artırılması.	3.500.000	3.850.000	4.235.000	4.658.500	5.124.350
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		202.491.000	217.608.000	238.619.000	264.415.000	293.184.000	
TOPLAM MALİYET		398.366.000	433.550.000	474.226.000	521.449.000	573.385.000	

Tablo 20. Maliyet Tablosu (Devamı)



KAYNAK İHTİYACI

	2015	2016	2017	2018	2019
HAZİNE YARDIMI	235.189.000	255.317.000	279.361.000	307.297.000	338.027.000
ÖZ GELİR	16.102.000	17.003.000	17.900.000	19.690.000	21.659.000
DÖNER SERMAYE	143.463.000	157.437.000	172.983.000	190.281.000	209.309.000
DIŞ KAYNAKLAR*	3.612.000	3.793.000	3.982.000	4.181.000	4.390.000
TOPLAM	398.366.000	433.550.000	474.226.000	521.449.000	573.385.000

Tablo 21. Kaynak İhtiyacı

* Farabi, Mevlana Değişim Programları ve TÜBİTAK, Santez, Erasmus, DAKA Projeleri

2015-2017 yıllarını kapsayan bütçe gelir ve gider tahminleri Orta Vadeli Mali Plan ile çok yıllık bütçeleme anlayışı çerçevesinde üniversitemize verilen 2015 yılı bütçe teklifi ve 2016-2017 yılları bütçe tahmini rakamlarından alınmıştır. 2018-2019 yılları ise bir önceki yıl rakamlarına ortalama %10 oranında artış uygulanması öngörülerek maliyetlendirme yapılmıştır.







V.

**İZLEME ve
DEĞERLENDİRME**



V. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme ve değerlendirme, stratejik planın kapsadığı süre içerisinde dönemsel olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Amaç ve hedeflerin gerçekleştirmelerine ilişkin veriler kıyaslanarak ne ölçüde gerçekleştiğinin belirlenmesi stratejik planın uygulanabilirliği açısından önemlidir.

Stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmada uygulanan faaliyet ve projelerden elde edilen sonuçların raporlanması izleme aşamasını, uygulama sonuçlarının amaç, hedef ve performans göstergelerine göre kıyaslanıp analiz edilmesi ise değerlendirme aşamasını oluşturacaktır.

İzleme ve Değerlendirme süreci Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülecektir. İzleme ve değerlendirme raporları; stratejik amaç ve hedeflerin ne kadar süre içerisinde gerçekleştiğini, hangi kaynakların kullanıldığını, uygulanan faaliyetlerin amaç ve hedeflere tutarlılık ve uygunluğunu, faaliyet ve projelerin gerçekleşme oranlarını kapsayacak şekilde sorumlu birimler tarafından hazırlanarak Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına gönderilecek olan yıllık faaliyet raporlarına dayanılarak hazırlanacaktır. Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı bu raporlar doğrultusunda stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumlarını tespit ederek gerekli öneri ve tedbirleri üst yöneticiye sunacaktır.



Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörlüğü 65080 Kampüs / VAN
Telefon: +90 432 225 10 24 (6 Hat) - Faks: +90 432 225 10 09
www.yyu.edu.tr

