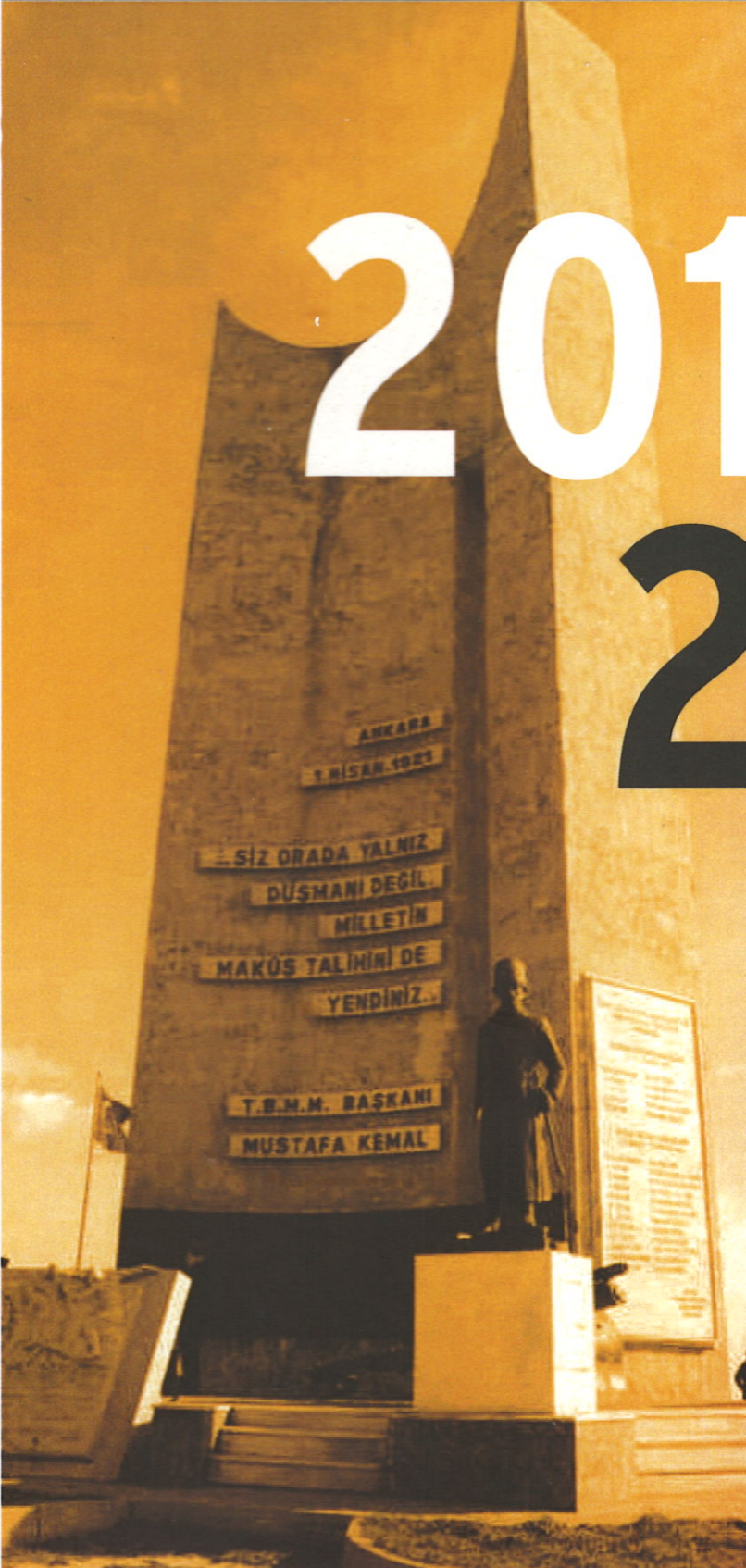




BOZÜYÜK
BELEDİYESİ

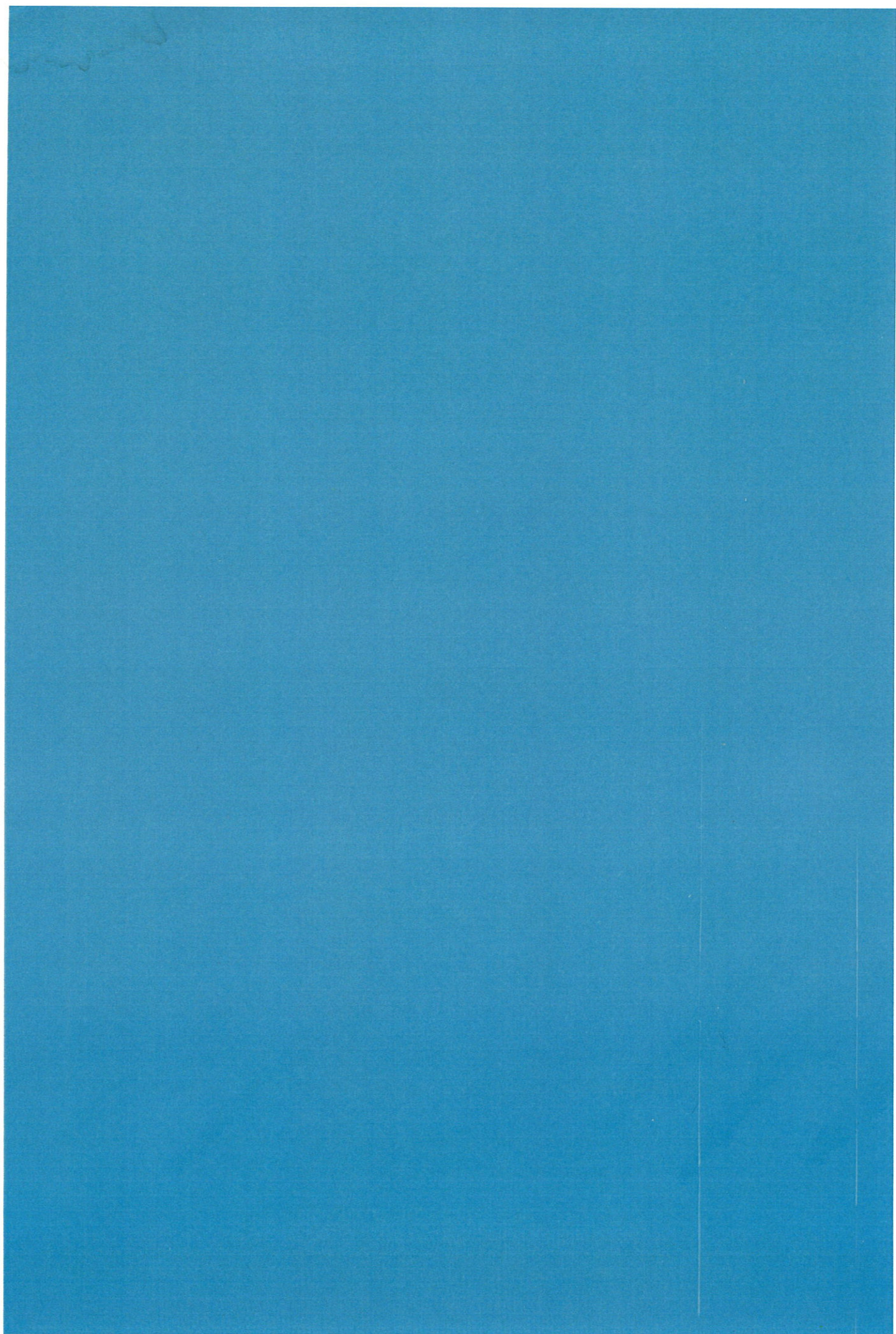
2015
2019

STRATEJİK
PLAN



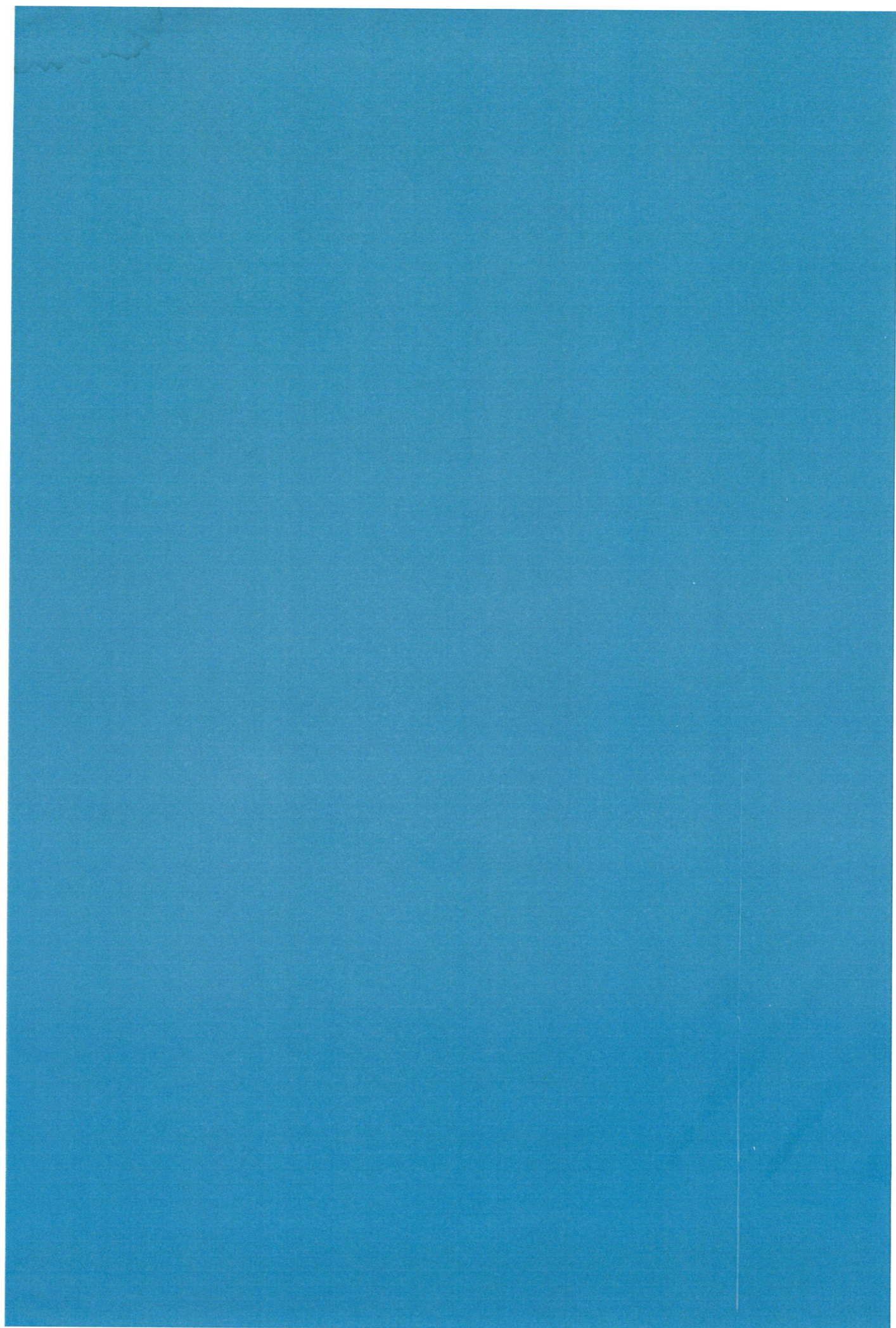


Mustafa Kemal Atatürk





Recep Tayyip Erdoğan
T.C. Cumhurbaşkanı





Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu
T.C. Başbakanı



Fatih BAKICI / BOZÜYÜK BELEDİYE BAŞKANI

Sevgili Hemşehrilerim,

5393 sayılı Belediye Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu'nda bu anlayış değişikliğini açıkça görmek mümkündür.

Bozüyük Belediyesi de, değişen yeni ortam ve şartların gerektirdiği nitelikte hizmetler sunmak için, yönetim anlayışından iş görme usullerine kadar hemen her alanda çok önemli değişiklikler yapmıştır ve yapmaya da devam etmektedir.

Bozüyük Belediyesi olarak; sağlıklı konut alanları ile donatılan, alt yapısı ve yeşil alanları ile örnek, alternatif spor alanları ve spor aktiviteleri ile marka, sosyal ve kültürel yaşamı ile ileri bir noktaya gelen, tarihi dokusu korunmuş ve refah düzeyi ilerlemiş, çağdaş şehir kimliği ile cazibe merkezi haline gelmiş bir belediye olmayı hedefliyoruz. Bunun için stratejik planımızı hazırlayıp gereklerini yerine getirmeye çalışıyoruz. Yeni kamu yönetimi anlayışı, merkezilikten yerelliğe, bürokratik hantal yapılardan esnek yapılara, buyurgan ve emredici anlayıştan katılımcı ve diyaloga açık anlayışa, kapalılıktan şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışına geçişi ifade etmektedir.

Günümüzde bu yönetim anlayışının en önemli aracı, Stratejik Yönetim ve bunun gereği hazırlanan Stratejik Planlardır. Stratejik planlama, performans yönetimi, kalite ve süreç yönetimi gibi çalışmalarımızı bir bütün içerisinde sürdürerek bu vizyon ve misyonumuzu gerçekleştirme azim ve gayreti içerisindeyiz. Bozüyük Belediyesi olarak, etkin, ekonomik, verimli ve kaliteli hizmet üretiminin, uzun vadeli planların hazırlanması ile gerçekleştirilebileceği inancındayız.

Planda; başta seçim bildirgemizdeki vaatler olmak üzere öncü, önder bir kent olmak için gerekli olan amaç, hedef ve stratejileri tüm açıklığı ile koyduk. Hedefler için performans kriterleri benimsedik. Maliyet analizleri ve izleme değerlendirme bölümlerini de eklediğimiz stratejik planımız, ilk kez plan hazırlayan belediye olmamıza karşın, özgün ve örnek alınır bir yapıda ortaya çıkmasını sağladık.

Çok sayıda prestij projesi ile mevzuatın gerekleri ve halkımızın ihtiyaçlarını göz önüne alarak hazırlanan stratejik planı, ekibimle birlikte gerçekleştireceğimize hiç kuşum yok. Bu çerçevede, 2015 – 2019 yıllarını kapsayan bu stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen tüm mesai arkadaşlarıma, plana katkı veren sivil toplum kuruluşlarının ilgililerine, çalışmalarda önemli katkıları olan danışmanlarımıza, ilgili müdürlerimize, ilgili birimlerde çalışan diğer arkadaşlarımıza teşekkür ediyor ve stratejik plan ekibimizi özverili çalışmaları nedeniyle kutluyor, insan odaklı ve planlı çalışmanın tüm belediyelere yerleşmesini temenni ediyorum.

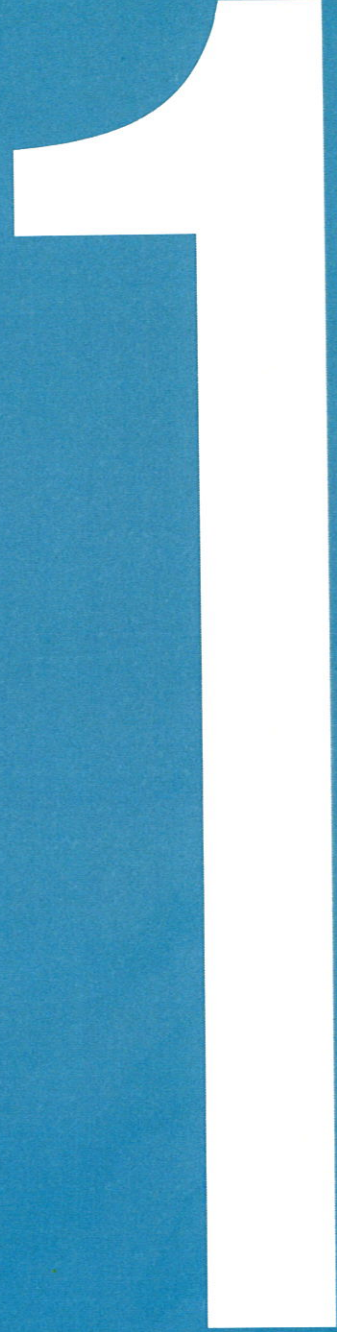
Stratejik plan, önümüzdeki beş yıldaki yol haritamızı vermektedir. Bu açıdan son derece önemli olan planın hayırlı olmasını temenni eder hepinize saygılarımı sunarım.

Saygılarımla,

Fatih BAKICI / Belediye Başkanı

1. Giriş	9
2. Misyon, Vizyon	21
3. Tarihsel Gelişim	29
4. İnsan Kaynakları	48
5. Hedef ve Amaçlar	58

GİRİŞ



Kamu yönetimi; devlet ve toplum düzeninin kesintisiz olarak işlemesi ve kamunun ortak ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik mal ve hizmetlerinin üretilip halka sunulmasına ilişkin bir sistemdir.

Kamu hizmetlerinin yerine getirilebilmesi amacıyla kurulan kamu yönetimi merkezi ve yerel olmak üzere iki ayrı yapılanmadan oluşmaktadır. Merkezden yönetim; kamu yönetiminde karar mekanizmalarının merkeze bağlı olması ve merkez tarafından belirlenmesi, mali kaynak yönetiminin (gelir ve giderlerin), her türlü personel işlemlerinin ve kamu hizmetlerinin organizasyonunun merkezi birimler veya onlara bağlı birimler tarafından yapılmasını ifade eder. Yerinden yönetim ise; merkezi yönetimden ayrı bir tüzel kişiliğe sahip bulunan idari kuruluşların yönetimle ilgili kararlar alıp uygulayabildiği sistemdir. Yerel yönetimler, yöre halkının ihtiyaçlarını etkin bir şekilde karşılamak üzere, yerel topluluğa kamu hizmeti sağlayan ve yerel halkın kendi seçtiği organlarca yönetilen, yönetsel, siyasal ve toplumsal bir kurumdur.

Kamu yönetiminde özellikle 1980'li yıllardan sonra yeniden yapılanma çalışmaları iki alanda yürütülmektedir. Makro düzeyde merkezi ve yerel yönetimlerin yetki ve kaynak açısından yeniden konuşlandırılması için reformlar yapılırken, diğer yandan kamu yönetimlerinin işleyiş ve hizmet süreçlerine yönelik etkinlik ve verimlilik artırıcı çalışmalar sürdürülmektedir. Stratejik Planlama ya da daha geniş ifade ile stratejik yönetim modelinin kamu yönetimlerinde uygulanması da bu çalışmaların bir sonucudur.

Stratejik Plan, bir kurumun bulunduğu iç ve dış çevre şartlarını değerlendirerek, gelecekle ilgili ulaşmak istediği amaçları, bu amaçlara ulaşmak için takip edeceği politikaları (Stratejik Hedef) ve bu politikalara uygun proje ve faaliyetlerini belirlemesidir.

Stratejik Plan 4 aşamadan oluşan bir çalışmadır:

1.Aşama: Durum analizi (Chek-Up): Kurumun içinde bulunduğu dış şartların (dünya trendi, ulusal gelişmeler, mevzuat, kent gelişim seviyesi, vb) belirlenmesinin yanı sıra iç şartların yani kurumun mali, örgütsel, beşeri kaynak, süreç yönetimi, projeleri ve benzeri unsurlarının analiz edilmesidir. Bir başka ifade ile "Neredeyiz?" sorusunun cevaplandırılması çalışmasıdır.

2.Aşama: Kurumun gelecek öngörüsünün, yani vizyon, misyon, ilkeler ile orta ve uzun vadede hangi alanlara odaklanılacağı (Stratejik Amaç), bu alanlarda neyin amaçlandığının (Stratejik Amaçlar) belirlenmesi çalışmasıdır. Bir başka ifade ile "Nereye Ulaşmak stiyoruz?" sorusunun cevaplandırılması çalışmasıdır.

3.Aşama: Kurumun ön gördüğü geleceğe nasıl ulaşacağını belirlediği çalışmadır. İkinci aşamada belirlenen amaçlara ulaşmak için hangi politikaların izleneceği (Stratejik hedefler) ve bu politikalara uygun, uygulama proje ve faaliyetlerin belirlendiği çalışmadır. Bir başka ifade ile "Nasıl ulaşabiliriz?" sorusunun cevaplandırılması çalışmasıdır.

4.Aşama: Yapılan faaliyet ve gerçekleştirilen projelerin amaçlara uygunluğunun nasıl ölçüleceğinin, ölçüm kriter ve metodunun belirlenmesidir. Bir başka ifade ile "Nasıl ölçer ve değerlendiririz?" sorusunun cevaplandırılmasıdır.

Stratejik planlar, paydaşların görüşleri de alınmak sureti ile kurumca hazırlanır ve en az beş yıllık bir dönemi kapsar. Stratejik Plan ve bu plan kapsamında hazırlanan performans planı değişen ve gelişen şartlara göre revize edilecek olan dokümanlardır. Stratejik Planlamanın kamu yönetiminde uygulanması Türkiye'de artık kanuni bir zorunluluktur. Kamu kurumlarında stratejik yönetimi zorunlu kılan hukuki düzenlemeler şunlardır:

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu :

Madde 9.- Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.

Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimi tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir.

Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar. Kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik plânlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelemeye ilişkin diğer hususları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve ilgili kamu idaresi tarafından birlikte tespit edilecek olan performans göstergeleri, kuruluşların bütçelerinde yer alır. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir.

Madde 11-...Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahallî idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar.

5393 sayılı Belediye Kanunu

Madde 18- Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır: Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

Madde 34- Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.

Madde 38- Belediye başkanının görev ve yetkileri şunlardır: Belediye teşkilâtının en üst amiri olarak belediye teşkilâtını sevk ve idare etmek, belediyenin hak ve menfaatlerini korumak.

Madde 41- Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir. Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.

Bozüyük Belediyesi yönetimi, yasal zorunlulukların yerine getirilmesinden de öte, ilçemize ve ilçe halkımıza daha kaliteli ve daha fazla hizmet üretebilmek, belediye kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı amacıyla 2015-2019 yıllarını kapsayan stratejik plan hazırlama çalışması yapılmıştır.

Bu plan, Bozüyük Belediyesi'nin kente ve kent halkına hizmet amacıyla yapacağı çalışmaların genel konseptini oluşturmaktadır. Belediyenin faaliyetlerinin yoğunlaşacağı alanlar, bu alanlarda takip edilecek hizmet-yönetim ilke ve politikaları planda belirlenmiştir.

Çalışma sürecinin ve modelinin belirlenmesinde " Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu" esas alınmıştır. Süreç boyunca katılımcıya özel önem verilmiş, tüm iç paydaşların ve yararlanıcıların sürece katılımına ve fikirlerinin alınmasına dikkat edilmiştir. Kurum içi paydaşların katılımını sağlamak için çalışma ekipleri oluşturulmuş ve toplantılar düzenlenmiş, tüm çalışanların katkıları alınmıştır.

Stratejik plan hazırlanırken içerik olarak Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı Stratejik Planından istifade edilmiştir. Tüm açıklığı ile kısıtlar stratejik planlar metnine işlenmiştir.

Mahalli idare seçimini izleyen dönemde nüfus kriteri nedeniyle plan hazırlama zorunda olmayan belediyemizde ilk planlama çalışmalarının yapılıyor olması, ciddi bir zaman kısıtı ve hazırlık döneminin kısalması sonucunu doğurmuştur. Mevcut durum analizinde resmi veri tabanları dışında, kayıtlı verilerin yok denilecek kadar az olması ve hazırlanan ilk plan olması, neredeyiz sorusunun yüzde yüz cevaplanamamasına neden olmuştur.

Dış paydaşlara yönelik olarak odak grup toplantıları yapılmıştır. Stratejik planın ana çatısını oluşturan amaç, hedef ve stratejiler, durum analizi sonuçları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Amaç, hedef ve stratejilerin, mevcut durumdan yola çıkarak paydaş beklentilerine azami düzeyde cevap veren bir nitelik arz etmesine çalışılmıştır.

Belediyenin misyonu, Belediye Kanunu ile tanımlanan görevler ve ayrıca zaman içinde üstlenilen ilave görevler kapsanarak oluşturulmuştur. Belediye için belirlenen vizyonun ana unsurunu ise "Marka Belediyecilik" olarak belirlenmiştir.

Kentsel gelişim, marka ve önder kent olma, kırılgan gurupları kavrama ve hayatını kolaylaştırma, yoksullukla mücadele, mahalli idareler için yeni açılımlar, yatırımların etkin ve etkili yönetimi, sağlıklı bir çevre, sosyal , kültürel ve beşeri gelişme, eğitim ve sağlık ile belediyenin kurumsal yapısını geliştirmeye yönelik amaçlar belirlenmiştir.

Stratejik planın gerçekleştirme durumunu izlemek üzere kullanılacak olan performans göstergelerinin bir kısmı için mevcut duruma ilişkin verilerin elde edilememesi, bu göstergeler cinsinden sayısal hedef belirlemeyi de zorlaştırmıştır. Önümüzdeki dönemde öncelikle ele alınması gereken husus, belirlenen göstergelere ilişkin veri toplama sisteminin oluşturulması olacaktır. Elde edilen verilere dayalı olarak sayısal hedefler revize edilecektir.

Stratejik plan, risk analizlerine dayalı ve bünyesindeki gelişmelere göre alternatif stretejiler belirleyen kalkınma planı ile sıkı bağ oluşturulmuş; finans ve kültürel değerleri de kapsayan sosyal yaşam modellerini içeren bir yapıda hazırlanmıştır. Bu çerçevede farkındalık yaratan uygulamalar barındıran planda: ilk defa plan hazırlayan bir belediye olmamız, ülkemiz veri tabanlarındaki sıkıntılar ve veri elde etme maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle mevcut durum analizlerinin yeterli olmaması yasal sure sonunda revizyonu gerekli kılmaktadır.

Sonuç olarak Stratejik plan ile yapılacak uygulamanın izleme ve değerlendirilmesine ilişkin bir yaklaşım geliştirilmiştir. Bu kapsamda birimlerin rol ve sorumlulukları belirlenmiş, izleme ve değerlendirme sürecinde oluşturulması gereken temel raporlar tanımlanmıştır.

1.2- TEMEL DEĞERLERİMİZ

Katılımcılık: Yapılacak tüm çalışmalara halkın etkin yöntemlerle katılımının sağlanması esas alınacaktır. Bu çerçevede katılımcı yönetim anlayışı ile halkın ve STK'ların karar alma sürecinde etkisi arttırılacaktır.

Hemşehrilik: Karamanlılık ortak bilinci oluşturularak aidiyet duygusu geliştirilecektir.

Saydamlık: Tüm faaliyet, karar ve işlemlerimizin kamuoyu denetimine açık olmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulacaktır.

Hesap verebilirlik: Karar ve işlemlerden sorumlu olanların üretilecek raporlarda gösterilmesi sağlanacaktır.

Sosyal koruma: Tüm kırılgan grupları uluslar arası standartlara uygun bir şekilde kavrayan amaç ve hedefler belirlenecektir.

Ulaşılabilirlik: Halkın gerek elektronik gerekse fiziksel olarak karar vericilere sürekli ulaşması mümkün olacaktır. Belediyemizde açık kapı modeli uygulanacaktır.

Kişisel gelişim: Kurum çalışanları ve İl halkının kişisel gelişimini sağlayacak alt yapı oluşturulacaktır.

Sürdürülebilirlik: Belediye faaliyetlerinde dönemsel ve kısa vadeli düşüncelerden uzak durularak, gelecek yönelimli bir düşünce yapısı oluşturulacaktır.

Kentsel dönüşüm: Bütüncül ve modern altyapı sistemini sağlayarak, bölge halkına yarar getirecek ülkemize örnek kentsel dönüşüm projesi gerçekleştirilecektir.

1.3.UYGULAMA YÖNTEMİ

Günümüzde kurumlar, işletmeler çeşitli nedenlerle farklı yapıda planlar hazırlamaktadırlar. Örgütleri plan yapmaya iten en önemli faktör, varlıklarını sürdürebilmek ve daha iyi bir gelecek tasarlama çabasıdır. Bu nedenle planlama, yönetimin fonksiyonlarının ayrılmaz bir parçasıdır ve karmaşıklığı, riski karşılamak için her örgüt plan yapmak zorundadır. Uzun vadede varlığı devam ettirebilmek ve gelişmek için makro ve mikro çevreleriyle fonksiyonel bir bağ kurulmalı, bir kurum olarak iç kaynak ve kabiliyetler kullanılarak dış çevreye adapte olmak için çevresel koşullar doğru anlaşılmalıdır. Stratejik planlama bu anlamda bizlere temel prensipleri sağlamaktadır.

Stratejik planlama ilk kez 1960'larda özel sektör tarafından gündeme getirilmiş olup, 1980'li yıllardan sonra kar amacı gütmeyen örgütler tarafından da kullanılmaya başlanmıştır.

Türkiye'de 5018 sayılı kanunun 9 ve 11. maddelerine paralel olarak hazırlanan 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41. maddesi, Belediye Başkanına bütçeye esas teşkil edecek bir stratejik plan ve performans programı hazırlama yükümlülüğü getirmektedir. Bu doğrultuda Belediye Başkanımız öncülüğünde Strateji Planlama Ekibimiz kurulmuş ve çalışmalarımız başlamıştır. İlk toplantı öncesi literatür taraması yapılmış ve Hazırlık Programı Zaman Çizelgesi hazırlanmıştır. Bu çizelge doğrultusunda öncelikle durum analizi, daha sonra paydaş analizi verileri ile vizyon, stratejik amaç oluşturulması sağlanmıştır. Birimlere konuyla ilgili bilgi ve eğitimlerin verildiği süreç, "Kurum" olarak nerede olduğumuz sorusuna cevap aramak için durum analizi çalışmalarıyla devam etmiştir. Durum analizi dâhilinde öncelikle iç çevre analizi yapılmış, kuruluş yapısı, beşeri kaynak, kurum kültürü, kurum teknolojisi, mali durum analizleri yapılmıştır. SWOT analizi eğitimi verilerek iç çevre analizi çalışmalarında elde edilen bilgiler ile güçlü ve zayıf yönlerimiz nominal grup tekniği ile ortaya çıkarılmıştır.

Dış çevre analizi kapsamında: tarihi, coğrafi yapı, yer altı kaynakları, yasal yükümlülük ve mevzuat, faaliyet alanları ile ürün ve hizmet, ekonomik çevre, sosyo- kültürel çevre, demografik, teknolojik çevre, uluslararası çevre analizleri yapılmış ve fırsat ve tehditlerimiz ortaya konmuştur.

Stratejik amaçların oluşturulabilmesi için SWOT matrisi yazılı hale getirilmiş yine katılımcı bir yöntemle öncelikle vizyon ve misyon, temel değerler ve kritik başarı faktörleri belirlenmiştir. Daha sonra belirlenen vizyona ulaşabilmek için stratejik haritalar oluşturulmuştur. Bu yol haritasına göre ve Kurumumuz bütçesinin el verdiği ölçüde bütün birimlerimizin katılımıyla hedefler ortaya konulmuştur. Büyük bir özveriyle ve sadece gönüllülük esaslı olarak yaptığımız "2015 – 2019 Bozüyük Belediyesi Stratejik Plan"ının kurumumuza faydalı olacağı inancındayız.

1.4.GZTF (SWOT) ANALİZİ

1.4.1- GÜÇLÜ YÖNLER

- ❖ Bölgeyi, bölge halkını tanıyan, sıcak ilişkiler kurabilen deneyimli bir başkanın olması,
- ❖ Belediyenin güçlü bir kurumsal yapıya sahip olması,
- ❖ Personelin mesleki bilgi ve deneyiminin sahip ve öğrenmeye hazır olması,
- ❖ Ödemeler dengesinin her geçen gün Kurum lehine gelişmesi,
- ❖ Bütçe gerçekleşme oranının yüksek olması,
- ❖ Kamu Hizmetlerinin yürütülmesinde yeniliğe açık, personelin eğitime önem veren ve teşvik eden bir üst yönetimin olması,
- ❖ Teknolojik alt yapının güçlü olması,
- ❖ Kurum Kültürünün yüksek oluşu ve çalışan memnuniyetine üst yönetimin önem vermesi,
- ❖ Kültür ve Sanat çalışmalarına önem verilmesi, bunların sahnelenebileceği yeni mekanların Kuruma kazandırılmış olması,
- ❖ Belediyenin değerli taşınmazlara sahip olması.

1.4.2- ZAYIF YÖNLER

- ❖ İlçemize yakın şehirlerin bulunması (*Bilecik, Eskişehir, Bursa, Kütahya*).
- ❖ Bu şehirlerin hepsinde ülkemizin sayılı üniversitelerinden Osmangazi, Anadolu, Dumlupınar ve Şeyh Edebali Üniversitelerinin bulunması bulunması.
- ❖ Ekonomik duruma göre hızlı nüfus değişiklik göstergesi.
- ❖ Turizm kaynaklarının yetersiz oluşu.
- ❖ Bölge sanayisi kapsamında kaliteli Meslek Yüksek Okullarının olmaması.
- ❖ Personelin eğitim eksikliği.

1.4.3- FIRSATLAR

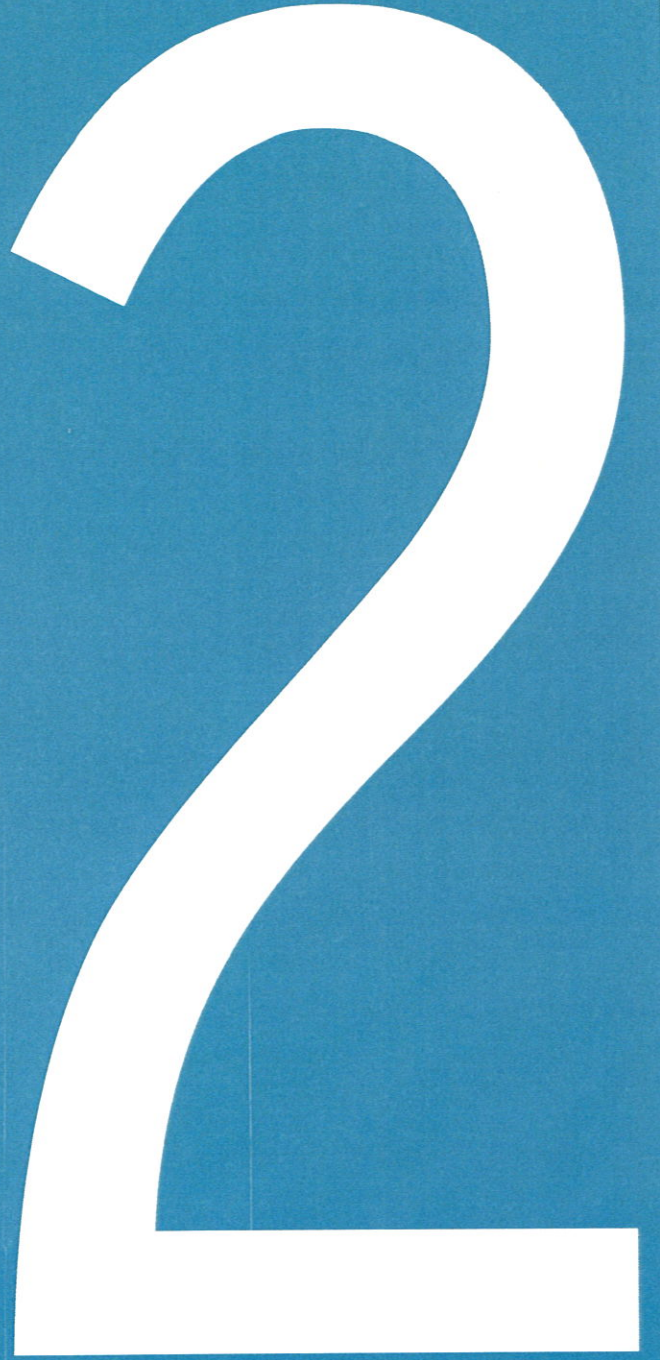
- ❖ Yerel Yönetimler kent halkına doğrudan kamu hizmeti sunan kurumlardır. Bu kurumlardan hizmet alan halkın belediye hizmetlerinden en ideal anlamda yararlanmaları, ihtiyaç ve beklentilerinin tam olarak belirlenmesi ile olanaklıdır.
- ❖ Yüksek Hızlı tren gibi ülkemiz prestijli projelerden ilçemizin pay alması ve ulaşım açısından merkezi bir konumda bulunması.
- ❖ Gelişim bir sanayinin olması.
- ❖ Gelişmiş sanayi kaynaklı nitelikli göç alması.
- ❖ Okullaşma oranının bölgeye göre yüksek seviyede olması.
- ❖ Mutlu bir kentsel yaşamın oluşturulması, çocukların ve gençlerin kötü alışkanlıklardan korunması ve yetiştirilmesi, yetişkinlerin mesleki rehabilitasyonu, kentlilik bilincinin oluşturulması, özürliülerin rehabilitasyonu ve toplumda beraberliğin geliştirilmesi, ailelerin psikososyal ve ekonomik açıdan desteklenerek güçlendirilmesi gibi rojelerle büyük oranda sağlandığının bilincindeyiz ve bunların tümünü önemsiyoruz.
- ❖ Bölgemizde bulunan tüm yeşil alanlar, mutlu bir kentsel yaşamın oluşturulması, sosyal hizmet binaları için ayrılmış alanların bölgemizde olmasını yeni projelerimiz için fırsat olarak görmekteyiz.

1.4.4- TEHDİTLER

Sağlıklı, kaliteli yaşam ve çalışma alanlarının oluşturulmasında toplumun kolektif aklını ve irade etkinliğini temsil etmeyi amaçlayan planlamayı, toplumsal yaşamın tüm alanlarına sokacak bir süreç olarak görmekteyiz. Bu nedenle diğer kamu kuruluşları altyapı görevlerini sistematik ve zamanında yapmamasını hizmetlerimizin sürekliliğinde tehdit olarak görmekteyiz.

Şehir imar planı yapılmasının amacı insan, toplum, çevre münasebetlerinde kişi ve aile mutluluğu ile toplum hayatını etkileyen fiziksel çevreyi sağlıklı bir yapıya kavuşturmak, yatırımların yer seçimlerini ve gelişme eğilimlerini yönlendirmek için en rasyonel biçimde kullanma dengesini belirlemektir.

MİSYON
VİZYON



Misyon kısaca, kurumun kişiliği, kimliği ve varlık nedeni olup kuruluşun “Varlık sebebim nedir?”, yani “Niçin varım?” sorusuna verdiği cevaptır.

Bozüyük Belediyesi’nin Misyonu;

Katılımcı bir yönetim anlayışıyla, adaletten, verimlilikten ve yaşam kalitesinden ödün vermeden; kamu kaynaklarını etkin ve ilgili diğer mevzuatın belediyemize verdiği görevleri yerine getirmek, bilim ve teknoloji ışığında tarih ve kültürümüze sahip çıkarak kentsel ve vatandaş ihtiyaçlarını geçmişten geleceğe tarih köprüsü oluşturarak inşa etmek.

Hayat boyu öğrenme ile halkın yaşamaktan mutlu olacağı, her alanda rekabet gücü yüksek modern ve örnek bir kent olmak tercih edilen ve takdir edilen güvenilir belediyecilik hizmetini sunmaktır. Bir kamu tüzel kişiliği olarak belediyeler belde halkının yerel nitelikli ortak ihtiyaçlarını karşılamakla görevlidirler. Ortak ihtiyaçların başında da belde halkının yaşadığı mekân yani kent gelmektedir. Bir kent ne kadar gelişmiş ise içinde yaşayanların ortak ihtiyaçlarının karşılanması da o oranda fazla olmaktadır. Bozüyük Belediyesi kendi misyonunu *“Bozüyük’ün Kentsel Gelişim seviyesini ve Bozüyük Halkının yaşam kalitesini sürekli artırmak”* biçiminde belirleyerek varlık sebebini açıklamıştır.

2.2.VİZYON

Vizyon, bir kurum için realist, güvenli, çekici bir gelecektir. İnsan grupları tarafından benimsenen bir idealdir, bir ümittir. Daha açık bir ifade ile Vizyon; kuruluşun “Ne olmak istiyoruz” sorusuna vereceği cevaptır.

Bozüyük Belediyesi’nin Vizyonu; *“Belediyecilikte Öncü ve Örnek Olmak”* biçiminde belirlenmiştir.

Çalışanları ve paydaşları ile ortak hedef altında kilitlenmiş, uluslararası standart ve teknolojik gelişmeler ile donanımlı bir belediye olarak kentte yaşayan hemşehrilerini birer çözüm ortağı olarak group eleştirenleri değerlendirebilen sürekli iyileştirme ile kültür, eğitim, ticaret, sanat ve turizm merkezi haline getirerek gelecek nesillere yaşanılabilir bir şehir bırakmak.

Bozüyük Belediyesi, belediye hizmetlerinin üretim ve sunumunda kalite, etkinlik, verimlilik, sürekli gelişim ve katılımcı bir yaklaşımla öncü ve örnek hizmetler sunan bir belediye olmayı kendisine vizyon olarak belirlemiştir.

Bu amaca ulaşabilmek için;

- ❖ Yüksek nitelikli insanların çalıştığı, çalışanları ortak değer ve amaçlar etrafında kenetlenmiş;
- ❖ sürekli iyileştirme sağlayan; teknolojik altyapıyı etkin ve verimli kullanan;
- ❖ Öğrenen organizasyon yapısına sahip öncü ve örnek bir belediye,
- ❖ Şeffaf, katılımcı, verimli, sosyal sorumluluk sahibi, adil bir belediye yönetimi,
- ❖ Fiziki, sosyal, kültürel, çevresel, ekonomik ve siyasi kalkınması sağlanmış bir Bozüyük oluşturmak için çabalarını yoğunlaştıracaktır.

2.3- DEĞERLERİMİZ

2.3.1- KATILIMCILIK VE ŞEFFAFLIK

Bozüyük Belediyesi, karar alma ve uygulama sürecinde, yasaların kişiye özel saydığı durumlar dışındaki tüm işlem, eylem ve kararlardan; sonuçlarından; yakın ve uzak etkileme alanlarından ; getirmiş olduğu hukuki ve mali ödev, sorumluluk ve yüklerinden her bireyin, her kurum ve kuruluşun bilgi edinmesini temel vatandaşlık hakkı olarak bilmektedir.

Karar alma, uygulama sürecinde herkesin bilgi edinmesine olanak sağlayacak bir izmet organizasyonu oluşturmayı ana ilkelerden biri saymaktadır.

Her türlü , karşılıklı iç ve dış denetim, yöntem ve uygulamaları ile hesap verme alanları, ilgi ve sorun odaklarındaki çözüm oluşumlarına açıktır.

2.3.2- İNSANA VE ÇEVREYE SAYGILI

Bozüyük Belediyesi'nde insani değerleri ön planda tutarak, çevrenin korunması, hizmetlerin çevre değerlerine uygun olarak yerine getirilmesi esas alınmaktadır. Hizmet sunumunda çevre değerlerine uygunluk ilkesinin yanı sıra, çevre bilincinin geliştirilmesi için etkinliklerde bulunmayı temel bir görev saymaktadır.

2.3.3- DÜRÜSTLÜK EŞİTLİK VE GÜVENİLİRLİK

Bozüyük Belediyesi'nce yürütülen hizmetlerde, hizmetin öznesi konumunda bulunan halkımız, sosyal durum ve statüleri nedeniyle herhangi bir ayrıma tabi tutulmaksızın diğerleriyle eşittir ve hizmet; adaletli , dürüst ve güvenilirlik temelinde değerlendirilmektedir.

2.3.4- DEĞİŞİME VE GELİŞİME AÇIKLIK

Değişiklik ve yeni yaklaşımları tehdit değil fırsat olarak görmekteyiz. Çevreden aldığımız düşünceleri değişiklik ve gelişim için bir teşvik olarak kullanmaktayız. Yeni fikirler ışığında değişime zaman ve kaynak ayırmakta ; değişikliklerin gerçekleşmesini teşvik edecek ortamlar yaratmaktayız.

2.3.5- HİZMETLERDE ETKİNLİK, VERİMLİLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Bozüyük Belediyesi, üretilen hizmetin; yaşam kalitesinin yükseltilmesi , fırsatların zenginleştirilmesi, hizmetin etkin ve verimli şekilde halka ulaştırılması için, her türlü özeni ve çabayı göstermektedir. Hizmetin üretilmesinde, kaynakların doğru ve yerinde kullanılması ve kaliteli hizmet ilkesinden ödün verilmeksizin, verimliliğin arttırılması; çağdaş yönetim teknikleri kullanılarak vatandaşlara hizmetlerin sunumunda yaşam kolaylığının sağlanması hedeflenmektedir. Her türlü eylem ve işlemin, toplumun tüm kesimlerinin, ekonomik yükselmesine katkı sağlamasına yönelik olmasına, dikkat edilmektedir.

2.3.6- TOPLUMSAL ÇIKARLARI VE HİZMET KALİTESİNİ ÖN PLANDA TUMAK

Bozüyük Belediyesi, yerine getirdiği - yürüttüğü hizmetlerde, vatandaşların gereksinimlerini ve bu gereksinimlerin bilimsellik, çağdaşlık, kentlilik, estetik, çevresel ve toplumsal değerlere uygunluk bakımından yerindeliğini ve yeterliliğini temel almaktadır. Belediyenin her türlü eylem ve işleminin, sürdürülebilir kalkınmayı sağlamaya yönelik olmasına, özen gösterilmektedir.

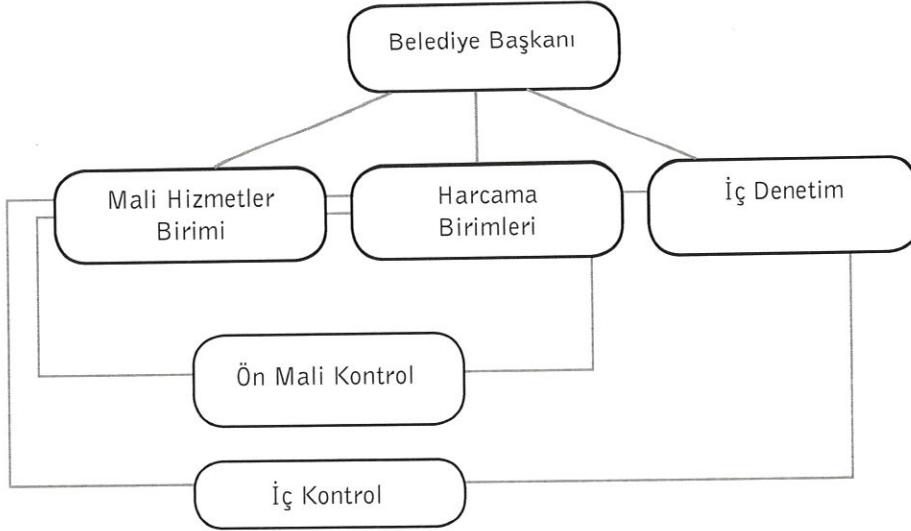
2.3.7- SOSYAL BELEDİYECİLİK

Bozüyük Belediyesi, hizmet üretim ve dağıtımında, Belediye sınırları içerisinde kentsel alt ve üst yapı hizmetleri bakımından yetersiz alanlara yatırım; yoksullara, yaşlılara, özürlülere, kadınlara ve çocuklara hizmet önceliği bakımından, pozitif ayrımcılığı temel ilke olarak kabul etmektedir. Vatandaşlarımızın eğitim, sağlık ve kültürel alanlarda fırsat eşitliğinden, yararlanmalarını amaçlayan, Sosyal Belediyecilik ilkesini hayata geçirmek için her türlü olanağı kullanmaktadır.

2.3.8- SONUÇ ODAKLILIK

Etkili bir yönetici ve lider olmanın dinamiklerini özümseyerek, kişilere değil, performansa odaklı ,sonuca yönelik bir yönetim tarzı geliştirilmesini hedefleyen bir belediyeyiz. Ulaşılabilir ve anlamlı hedefler sap-tamak ekip kurma ve geliştirmenin önündeki engelleri kavrayarak , ekip yönetimi ve ekibin gelişimi için strateji oluşturan bir belediyeyiz. Kararlılık ve güveni arttırarak, yeni bakış açıları kazandıran bir belediye olmak öncelikli hedeflerimizdendir.

2.4- MALİ YÖNETİM



2.4.1- MALİ KONTROL SİSTEMİ

Bozüyük Belediyesi Mali kontrol çalışmaları, Muhasebe işlemlerinin kontrolü, Gelir ve Gider işlemlerinin Hukuka uygunluğunun Araştırılması, Harcamalara ilişkin belgelerin doğruluk ve tutarlılığı, Mali yönetimi, Kaynakların etkin, verimli ve kaliteli kullanılıp kullanılmadığı konularını içermektedir. Mali Kontrol Çalışmaları , İç kontrol ve Dış kontrol olmak üzere ikiye ayrılmaktadır.

2.4.2- İÇ KONTROL SİSTEMİ

İç Kontrol; İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politakalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

2. 4.3- DIŞ KONTROL SİSTEMİ

Ülkemizdeki belediyeler üzerindeki mali denetim, belediyelerin gelir ve giderleri ile malların üzerinde TBMM adına denetim yapma yetkisi bulunan sayıştay tarafından yapılmaktadır.

2.4.4- GELİRLER:

Bozüyük Belediyesinin gelir kaynakları; teşkilat ve görev kanunları ile başka kanun ve mevzuatlarla düzenlenmiştir. Bunlar başlıca; 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanunu, 1319 Sayılı Emlak Vergisi Kanunu, 5779 sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanundur. Bu kanunlar çerçevesinde Bozüyük Belediyesi Gelir Kaynakları şöyle sıralanabilir:

Vergi Gelirleri

Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

Alınan Bağış ve Yardımlar

Genel Bütçe Vergi Gelirleri Payı

Kişî ve Kurumlardan Alınan Diğer Paylar

Diğer Gelirler

Sermaye Gelirleri

Vergi Gelirleri

Vergi Gelirleri, 2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanunu, 1319 Sayılı Emlak Vergisi Kanunu ve 5393 Sayılı Belediye Kanunu uyarınca Bozüyük Belediyesince tahsil edilen vergi ve harçlardan oluşmaktadır.

Bozüyük Belediyesinin tahsil ettiği vergi gelirleri, bina, arsa, arazi vergileri, ilan ve reklam vergisi, elektrik ve havagazı tüketim vergisi gibi gelirlerden oluşmaktadır. Harç gelirleri ise, işgal harcı, işyeri açma izni harcı, tatil günlerinde çalışma ruhsatı harcı, imar ile ilgili harçlar ve diğer harçlardan oluşmaktadır.

Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

Teşebbüs ve mülkiyet gelirleri Bozüyük Belediyesi tarafından tahsil edilen mal ve hizmet satış gelirleri ile kira gelirlerinden oluşmaktadır.

Alınan Bağış ve Yardımlar

Alınan Bağış ve Yardımlar başlığı altında, merkezi yönetim bütçesine dahil idarelerden, kurumlardan alınan bağış ve yardımlar ile proje yardımları yer almaktadır.

Genel Bütçe Vergi Gelirleri Payları

5779 Sayılı Kanun uyarınca Maliye Bakanlığınca genel bütçe vergi gelirleri tahsilâtı toplamı üzerinden hesaplanan pay, İller Bankası vasıtasıyla her ay belediyeye aktarılmaktadır.

Kişi ve Kurumlardan Alınan Diğer Paylar

Çevre temizlik vergisi payı, harcamalara katılma payları gibi kalemlerden oluşmaktadır.

2.4.5- DİĞER GELİRLER

Cezalar, gecikme zamları gibi kalemlerden oluşmaktadır.

Sermaye Gelirleri

Sermaye Gelirleri başlığı altında taşınmaz ve taşınır satışlarından elde edilen gelirler yer almaktadır.

2.4.6 GİDERLER:

Bozüyük Belediyesi giderleri Belediye Kanunu ile Kamu Mali Yönetimi ve Kanununda yer alan hükümlere göre belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bu kanunlar çerçevesinde Bozüyük Belediyesi giderleri şöyle sıralanabilir:

Personel Giderleri

Personel kanunları ve İş Kanununa göre istihdam edilen personelin, maaş ödemeleri, maaş zamları, tazminatları, emeklilik ikramiyeleri, ödülleri, sosyal hakları ve diğer ödemelerini kapsamaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Kurumun, Sosyal Güvenlik Kurumuna ödediği sosyal güvenlik primlerini kapsamaktadır.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Kırtasiye ve büro malzemesi alımları, kira, yakıt, elektrik ödemeleri, bakım-onarım ödemeleri, telefon vb. haberleşme giderleri, yolluk giderleri, tanıtma ve ağırlama giderleri bu başlıkta yer almaktadır.

Faiz Giderleri

Borç alınan paranın kullanımı karşılığında yapılan ödemeyi kapsar.

Cari Transferler

Sermaye birikimi hedeflemeyen ve cari nitelikli mal ve hizmet alımını finanse etmek amacıyla karşılıksız olarak yapılan ödemelerdir. Eğitim, sağlık, yiyecek, barınma gibi muhtelif amaçları gerçekleştirmek üzere ve cari nitelikli harcamalarına katkı sağlamak amacıyla hane halkına yapılan karşılıksız ödemeleri kapsar.

Sermaye Giderleri

Sermaye harcamaları, sabit sermaye edinimleri, gayrimenkuller ya da gayri maddi aktiflerin edinimi için yapılan ödemeleri kapsar.

Yedek Ödenekler

Bütçede başlangıçta öngörülemeyen hizmetlerin karşılığı olmak üzere veya yıl içi gelişmeler neticesinde yapılan tahminlerde sapmalar olması ihtimaline karşılık hizmetleri aksatmamak amacıyla ihtiyat olarak ayrılan ödeneklerdir.

TARİHSEL GELİŞİM



3.1-TARİHSEL GELİŞİM

Bölgenin Tarihsel Gelişimi

Bozüyük İlçemiz Yol güzergahı olması nedeniyle tarihsel geçmişinde orduların uğrak yeri olmuştur. Asya, Avrupa (İpek Yolu) üzerinde olması sık sık el değiştirmesine sebebiyet vermiştir. İlk çağlardan başlayarak tetkik edildiğinde; M.Ö.2000 yıllarında Thyni Aşireti egemen olmuştur. M.Ö.1950 yıllarında Mısır firavunlarından 2. Amosis bölgeye egemen olmuştur.

HİTİTLER: Avrupalılara göre Hititler Tevrat'ın İbranice baskılarına göre HİTTİM ve KHETİM olarak anılan Asur kitabelerinde ise HATTI diye anılan HİTİTLER M.Ö.1800-700 arasında 1100 yıl varlıklarını sürdürmüşler çivi ve hiyerogrif yazısını kullanmışlardır. Keramik sanatında başarılı olmuşlardır. Tarihte bilinen en eski köprü Hitit'lere aittir.

FRİGLER: M.Ö.1200-700 yılları arasında 500 yıl kadar varlıklarını sürdürmüşlerdir. Ankara'nın doğu ve batı kesimlerinden Eskişehir ovası Sakarya nehri kolları arasını da içine alan, Bozüyük-Bilecik do-laylarını da kapsayan bir krallık kurmuşlardır. Krallığın merkezi GORDİUM şehri idi. Bundan başka Pessinus (Ballı Hisar), Midacum (Kara Höyük), Midas (Yazılı Kaya), Dorylaion (Eskişehir) Lamunia (Bozüyük) gibi şehirler kurmuşlardır. Bunlardan Dorylaion (Şarhöyük) ve Lamunia (Bozüyük) Doğu ve Batı dünyasını birleştiren ticaret yolu üzerinde bulunmaktaydılar.

KİMMERLER: M.Ö.676-600 yılları arasında Kafkasya dan gelen KİMMER' ler bölgeye hakim olmuş-lar. Frig şehirlerini dolayısıyla Lamunia şehrini de talan etmişlerdir.

LİDYALILAR: M.Ö. 606-545 yılları arasında bölgeye Lidyalılar'ın egemen olduklarını görüyoruz. Men-deres ve Gediz ırmakları arasında kurulmuş olan Lidyalılar önce Hititler'in sonra Frigler'in hakimiyeti altında yaşadıktan sonra Kimmerler'in Frigya'yı yıkmasından sonra Tire beyi GİGES, Lidya devletini kurmuştur. Kroisos devrinde altın çağını yaşamış ve Pers Kralı Keyhüsrev, Lidya devletine son vermiştir.

PERSLER: M.Ö. 545-333 Pers krallarından Keyhüsrev Anadolu'ya akınlar yaparak Lidya kralı Kroisos ile yaptığı savaşı kazanarak Lidya'nın başkenti Sard şehrini aldı. Lidya devletine son vermesiyle bu topraklar Perslerin hakimiyetine girmiştir. Pers İmparatorluğu M.Ö.331 yılında Büyük İskender tarafından yıkılmıştır. Bu toprakların Persler'in hakimiyetine girdiği devre ait tarihi bir esere rastlan-mamıştır. Zira Persler geçici bir süre buralarda kalmışlardır.

ROMA: M.Ö. 333-168 Makedonya Krallığı'nın başına Büyük İskender geçti ve büyük bir imparatorluk kurmuş, Anadolu'ya geçerek Pers İmparatorluğu'na son vermiştir Makedonya İmparatorluğu'na ise M.Ö. 168 yılında Roma İmparatorluğu son vermiştir. Makedonya İmparatorluğu'nun ROMA İmparatorluğu tarafından yıkılmasından sonra bu topraklara kısa sürelerle Akrapol (Bergama) Krallığı, Bitinya, Pontus Krallıkları egemen olmuşlardır. Bölge sonunda Romalılar'ın eline geçmiştir. Bozüyük'te ileri Roma devrine ait pişmiş topraktan mezarlar bulunmuştur.

BİZANS: M.Ö. 30 - M.S. 395 Romalılar devrinde LAMUNIA (Bozüyük) gelişme göstermiştir. Roma İmparatorluğu'nun M.S.395'te ikiye bölünmesiyle Doğu Roma (BİZANS) bölgeye hakim olmuştur. Roma İmparatorlarından Marcus Aurelius ile Kraliçe II. Faustina'nın büst biçimindeki heykelleri Bozüyük'te bir temel kazma anında tesadüfen bulunmuştur. Bu heykeller Bozüyük ortaokulu bahçesinde bir süre bekletilmiş daha sonra İstanbul Arkeoloji Müzesi'ne gönderilmiştir. M.S. 395-1075 Bizans İmparatorluğu bölgeye hakim olmuştur. Bozüyük'ün Bizans ordularının askeri yolları üzerinde olması nedeni ile ayrıca Arap orduları İSTANBUL' u fethetmek için giderlerken de uğrak yeri olmuştur. Türkler döneminden önce bazı Emevi ve Abbasi sultanları İstanbul'u fethetmek için buralardan geçmişlerdir. M.S. 707-708 yıllarında ve M.S. 778-779 yıllarında Araplar tarafından Bozüyük işgal edilmiştir. Yine Haçlı orduları Kudüs'ü almak için buralardan geçmişlerdir.

TÜRKLER DÖNEMİ

Bu bölgede Türkler dönemini dörde ayırarak inceleyebiliriz.

- 1- Peçenekler ve Uzlar
- 2- Selçuklular
- 3- Osmanlılar
- 4- Türkiye Cumhuriyeti Dönemi.

PEÇENEKLER ve UZLAR

Türkler Anadolu'ya: Malazgirt'ten (1071) çok daha önce gelmişlerdir. Bizans ordusunda paralı asker olarak Türkçe konuşan Peçenekler'in varlığı bilinmektedir. Peçenekler; 8-18. Yüzyılda Ural-Volga arasında Oğuzlar'dan kaçarak Balkanlar'a gelen ve göçebe olarak yaşayan Türk boyudur. Balkanlar'da zaman zaman Bulgarlar'la, Macarlar'la, Ruslar'la ve Bizanslılar'la savaşlar yapmışlardır. Ancak bir kağana bağlı olmadan sekiz boya ayrılmışlardı. XI. asırda Bizans ile komşu oldular. Bir kısmı Bizans himayesine girmişler ve bunun sonucu Hristiyan olmuşlardır. Bizans bunları sınır bekçisi olarak sınırlara yerleştirmiştir. 15.000 atlı da Anadolu'ya geçirilerek savaşlarda kullanılmıştır.

Ancak 1090 yılında İzmir Kumanları Emiri ÇAKA Bey ile ittifak kurarak İstanbul'u kuşatmışlardır. Telaşa düşen Bizans, Kumanları kullanarak Peçenekleri yenmişlerdir. Çadır hayatı yaşadıkları için hiçbir zaman devlet kuramamışlardır. Bununla beraber kısa bir süre de olsa Trakya, Ege ve Marmara Bölgesi'nin doğu bölgelerinde bir güç olmuşlardır.

Bozüyük onların güçlü oldukları topraklar içinde olmasına rağmen Peçenekler'e ait olduğu söylenen, bilinen bir iz rastlanmamıştır. Selçuklular'ın ve Osmanlılar'ın Bizans ile münasebetlerinde en azından iletişimin sağlanması yönünden ve bölgenin Türkleşmesinde olumlu katkıları olduğunu varsayılabilir.

SELÇUKLULAR, OSMANLI DÖNEMİ

M.S. 1080 yılında bu topraklar Selçuklular'ın eline geçmiştir. Türkler'in hızla Bizans ve Avrupa'ya ilerlemeleri ve kuvvetlenmeleri Bizans'ı telaşa düşürmüş ve Avrupa'dan yardım talep etmişlerdir. Papanın teşviki ve tahriki ile Avrupa'da Haçlı ordusu toplanmış, önce İznik kaybedilmiş ve I. Kılıçarslan DORYLAION Meydan Savaşı'nda 1 Temmuz 1097'de yenilgiye uğratılarak bölge Bizansların eline geçmiştir. I. Kılıçarslan Eskişehir bölgesinde Haçlılara büyük zayıat verirse de Haçlılar Kudüs'ü (Yeruşalim) almışlardır. Daha sonra Selçuklu Sultanı Mesut'un DORYLAION civarında Haçlı ordularını yenmesiyle bölge tekrar Türkler'in eline geçmiştir.

Bizans hükümdarı MANUEL KEMNENOS bölgeye sefer düzenlemesi sonucunda M.S. 1175 yılında Selçuklular yenilmişler ve bölge tekrar Bizanslar'ın eline geçmiştir. I. Alaaddin Keykubat bölgede yapılan savaşlardaki yardımlarından ve başarılarından dolayı ERTUĞRUL GAZİ'ye Söğüt'ü ve Domaniç'i vermiştir. Domaniç'i de kendisine hediye etmiştir. Böylece bu bölge yaylak olarak Ertuğrul Gazi idaresinde Selçuklu toprağı olarak yönetilmiştir. 1299'da Osman Bey'in bağımsızlığını ilan etmesi ile Bozüyük'de Osmanlılar'ın eline geçmiştir. Selçukluların Anadolu'ya egemen olması ile birlikte Bozüyük Sultanönü uç beyliğinin bir Kariye'si (köy) idi. Selçuklu hükümdarı II. Gıyasettin Mesut'un 1289 tarihinde Osman beye gönderdiği 2. menşurunda Eskişehir'den Yenişehir'e kadar olan bölgeyi bir sancak kabul edip Osman beye vermesiyle Bozüyük'te o tarihten itibaren Osmanlı egemenliğine girmiştir. 1525'ten önce bugünkü Bozüyük'ün yerinde Çayköy, Arıklar, İçköy ve Atkaydı köyleri bulunmaktaydı.

Osmanlı devletinde gerek sınırlarda savaşan orduların, gerekse cepheye giden orduların yol boyunca beslenmesini de halka yüklemiştir. Bu amaçla ordunun hareketinde önce izleyeceği askeri yol, kısa bir süre için dinleneceği noktalar belirlenmekte ve bu yerlerde ordunun yiyecek ve yem olarak kullanacağı zaire miktarı saptanarak kadınlardan bunları sağlaması istenmekteydi.

Kanuni Sultan Süleyman'ın Bağdat seferine çıkacak Kasım Paşa komutasındaki ordusunun Bozüyük'te konaklayacağı haberi gelince, ordunun ihtiyacı olan erzak karşılanır. Kasım Paşa bu yardımlardan çok

memnun kalır. "Eğer savaşı kazanıp dönersem bu dört köyün ortasına bir cami yaptıracağım." der. Savaşta zaferle dönen komutan sözünü tutup cami ve külliye (han, hamam, yemekhane, sıbyan mektebi gibi eklentileri) 1525 - 1528 yılları arasında yaptırır. Cami ve külliyenin yapılmasıyla birlikte bu dört köy halkı birer ikişer şimdiki Kasımpaşa Mahallesi'nin bulunduğu yerde toplanarak bu günkü BOZÜYÜK'ü oluştururlar.

870-Bozüyük



Bozüyük uzun yıllar Sultanönü sancağının Kariyesi durumunda kalmıştır. 93 Harbi diye bilinen 1877 - 1878 Osmanlı - Rus savaşlarından sonra Balkanlardan kaçarak Anadolu'ya göç eden Türklerin büyük bir bölümünün Bozüyük'te yerleşmeleri sağlanınca nüfus artmış, daha sonra bucak ve belediye kurumları kurulmuştur.



Bozüyük'ün bucak durumuna getirilmesinin ilginç bir öyküsü vardır. Rivayete göre Bozüyük'ün ileri gelenleri buranın bucak olması için aralarında anlaşarak İnönü bucak müdürünü kaçırmayı planlarlar. Daha önceden müdürün oturacağı resmi dairesi ve evi hazırlanır. Bir gece geç saatlerde atlı arabalarla İnönü'ye giderek bucak müdürünü kaçırpı Bozüyük'e getirirler. Ertesi gün müdürün kaçırıldığını anlayan İnönü'lüler durumu yetkililere bildirirler. yetkililer bu duruma çok şaşırır. Çünkü böyle bir olay o zamana kadar ne duyulmuş ne de görülmüştür. Bir taraftan da Bozüyük'lülerin bu hareketi çok hoşlarına gider. İnönü'lülere yeni bir bucak müdürü sözü vererek kaçırılan müdürün Bozüyük'te kalmasını sağlarlar. Bu olaya kadar Söğüt kazasının İnönü bucağına bağlı köydü. Böyle bir yöntemle bucak merkezi olan Bozüyük, önce Söğüt'e bağlandı. 1885 te Ertuğrul livası kurulunca Söğüt'ün bucağı olarak bu livaya bağlandı. 1924'te iller teşkilatının kurulması ile Söğüt'e bağlı

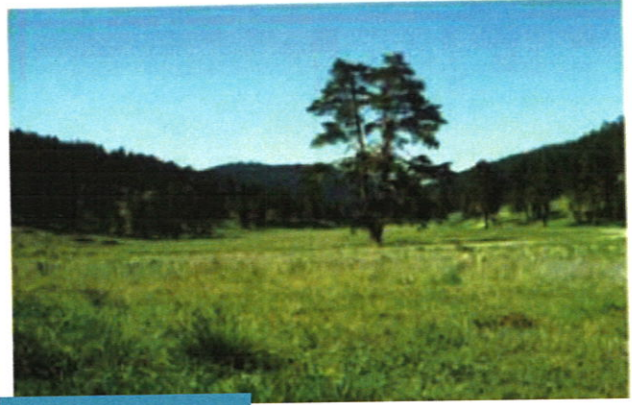


bucak olarak Bilecik iline bağlandı. 1926'da İnönü bucağını kapsayacak biçimde, Bilecik'in ilçesi olmuştur. 1963'e kadar Bozüyük'ün bucağı olan İnönü, o yıl Eskişehir'in merkez ilçesine bağlanmış, sonunda 1987'de Eskişehir'in ilçesi olmuştur. 1995 yılında Söğüt'e bağlı Düzdağ, 1997 yılında yine Söğüt'e bağlı Metristepe (Doruk) köyleri Söğüt'e bağlanmıştır.

Kurtuluş savaşında batı cephesinin ilk kuruluş günlerinde (18 Haziran 1920) Bozüyük bir müddet cephe karargahı olmuş ve halkın gösterdiği vatan sevgisi ve fedakarlıkla 1920 Bozüyük bir müddet cephe karargahı olmuş ve halkın gösterdiği vatan sevgisi ve fedakarlıkla 1920 Haziranında başlayan ve Bursa'nın düşmesiyle sonuçlanan ilk düşman taarruzunun Eskişehir'e doğru ilerlemesini durdurmakta ordumuz için bir dayanak olmuştur. 1. ve 2. İnönü Savaşlarında, 9 Ocak 1921- 14 Mart 1921, 26 Mart - 1 Nisan 1921 arasında kısa süreli Yunan işgaline uğrayan Bozüyük, 12 Temmuz 1921'de 3. kez Yunan işgaline uğramış, 4 Eylül 1922'de harap bir halde işgalden kurtulmuştur.



Çiçekli Yayla



Sofular Yaylası

3.2- TURİZM

3.2.1-DOĞA TURİZMİ

Kömürsu yaylası, Çiçekli yayla, Sofular yaylası ve çevresindeki orman dokusu her mevsim ayrı bir güzellikle tracking, kamp ve kış aktiviteleri için olanak sağlıyor. Rengarenk çiçeklerle kaplı kekik kokan yaylalarda buz gibi sulardan içmenin keyfiyle, ulu çınar, çam, köknar ağaçlarının serinliklerinde tertemiz havayı soluyarak yapacağınız yürüyüşlerle doğayla kucaklaşmanın güzelliğini mesire yerleri ve alabalık tesislerinde doyumsuz lezzetlere günü sonlandırmanın keyfini yaşayın. Tracking ve camping'e elverişli büyüleyici bir doğa ve mesire yerleri...

Sofular Yaylası: İlçe merkezine 25 km uzaklıktaki çam ve köknar ağaçları ile kaplı yaylanın yüksekliği ortalama 1600 m civarındadır.Yayla turizmi açısından önemlidir.

Kömürsu Yaylası: Bozüyük ilçe merkezine 28 km uzaklıkta Köknar, karaçam, kayın, ardıç, titrek kavak ağaçlarıyla yazın çimen ve çeşitli çiçeklerle kaplı yaylada, 3-5 adet kaynak suyu bulunmaktadır.Kış ve yayla turizmi açısından önemli yaylalardandır. Yayla 39 açık alan, 51 bozuk orman olmak üzere toplam 90 hektar alan kaplamaktadır.

Gülalan Köşkü (Atatürk Köşkü): Bozüyük ilçe merkezine 25 km uzaklıkta Muratdere Köyü ormanları çerisinde yer alan köşkün çevresi orman içi dinlenme yeridir. Atatürk'ün 1930 yıllarında ziyaret edip avlandığı köşkün çevresi çam ve köknar ağaçlarıyla çevrilidir.Mesire alanında ocak, bank, masa, manzara ve seyir terasları bulunmaktadır.Kampçılık ve avcılık olanakları bulunmaktadır.

Dodurga Barajı: Bozüyük ilçe merkezine yaklaşık 20 km uzaklıkta Dodurga kasabasının 2 km güneybatısında yer alan baraj ve çevresi dinlenme ve kamp yapmaya elverişlidir. Barajda sazan ve aynalı sazan balığı yetiştirilmektedir.

Mesire Alanı: Bozüyük ilçe merkezine 7 km uzaklıktaki Bozüyük elektrik santralinin bulunduğu yer, ilin en önemli mesire alanlarından biridir. Mesire alanının 2 km uzağından doğan Karasu Nehri, bu alana özellik katmaktadır. Ağaçlık ve yeşilliklerle kaplı mesire yerinde aile restoranı, masa, ocak, çocuk parkı ve oyun bahçeleri yer almakta olup, alana Bozüyük'ten sürekli ulaşım bulunmaktadır.



3.2.2- TARİH VE KÜLTÜR TURİZMİ



Bozüyük'ten 10 km. sonra yolun sağ sapağındaki "Metristepe Şehitliği" tabelası yazan yola girdikten 1 km. sonradır. Şehitliğe varmadan az evvel, küçük bir şehitlik daha vardır. Burada, 61 Tümen 174.üçüncü Alay, 2.Tabur, 7.Bölük kumandanı iken 28 Mart 1921 de Şehit olan Bekir Şahinoğlu ile Bnb.Erzincanlı Karakullukçu oğlu Halis Bey'in ve Hüseyin Hüsnü ile adları bilinmeyen Mehmetçiklere ait 10 Şehit mezar vardır. Komutan Halis Bey için dikilen mezar anıtının üzerinde ay-yıldız resmedilmiş olup, üzerine şu ibare yazılmıştır:

"İkinci İnönü cenginde Kahramanca Şehit düşen fırka 62 Alay 174 İkinci Tabur Kumandanı Binbaşı Erzincanlı Karakullukçu oğlu Halis Beyin Mezarıdır. Tarihi şahadeti 29 Mart 1921."

Buradan itibaren virajlı ve dik bir yolla Metristepe'ye çıkıldığında karşımıza Metristepe Anıtı gelir. Anıtın üzerinde şu ibare yazılıdır:

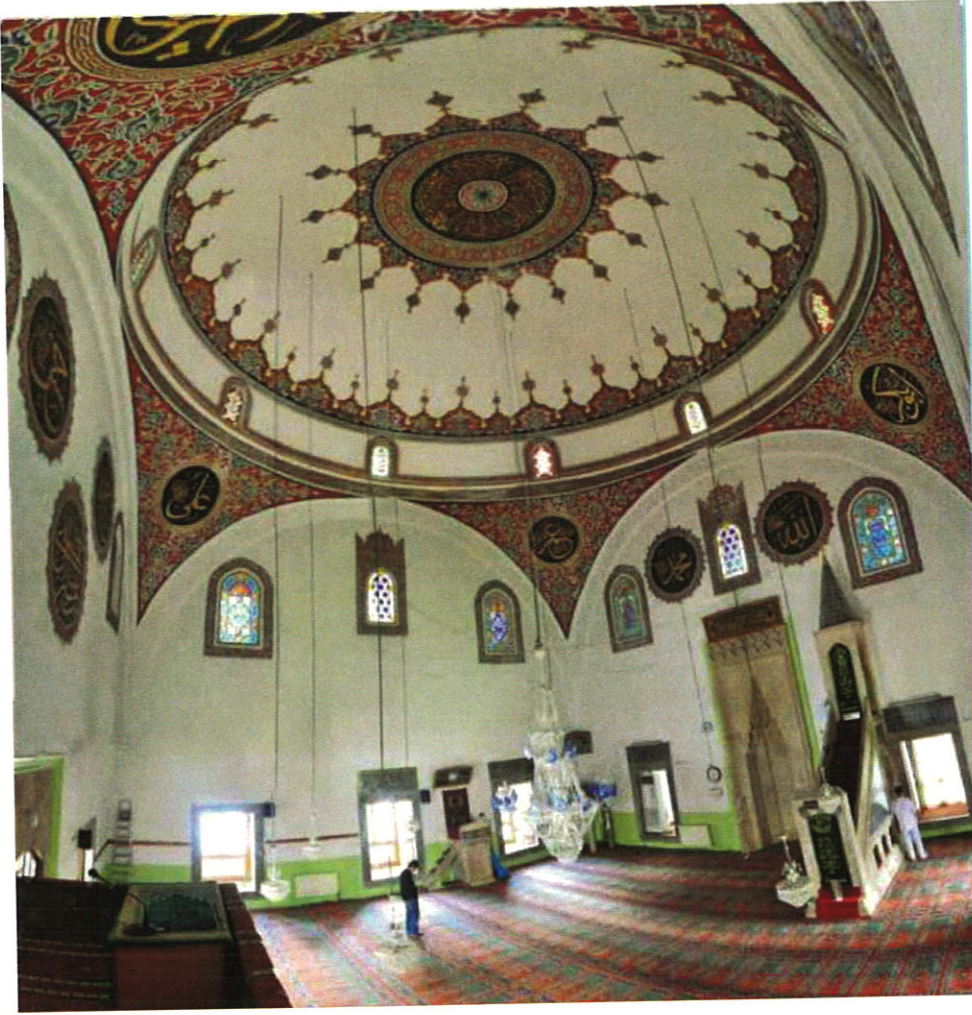
"Ankara 1 Nisan 1924 - ...Siz orada yalnız düşmanı değil milletin makûs talihini de yendiniz../ T.B.M.M. Başkanı Mustafa Kemal".

Anıtın önünde savaş sahnelerini canlandıran rölyefli kabartmaların arasında da Zaferden sonra İsmet İnönü'nün Atatürk'e çektiği telgraftan alınan şu ibare yazılıdır.

"Büyük Millet Meclisi Başkanı Mustafa Kemal Paşaya / Bozüyük yanıyor Düşman binlerce ölüle-riyle doldurduğu savaş alanını silâhlarımıza bırakmıştır / Batı Cephesi Komutanı İsmet 1.4.1921".

Anıtın arka yüzünde ise Birinci ve İkinci İnönü Savaşlarına katılan Tümen ve daha üst Birlikleri ve Komutanlarının isimlerinin isimleri yer almaktadır. Metristepe Anıtı Cumhuriyetin ellinci yılın-da İnönü Savaşları Zafer Anıtı olarak 1973'te yapımına başlanmış, 29.6.1975 tarihinde açılışı yapılmıştır.





Klasik Osmanlı camilerinin tipik örneklerinden Kasımpaşa Camisi ve Külliyesi 1525-1528'de Mimar Sinan'ın çıraklık döneminde ustası olan mimar Ali Ağa tarafından yapıldığı bilinmektedir. Külliye; cami, şadırvan, helâlar, imaret, kümbet, hamam, medrese, sübyan mektebi, kervansaray, yapılarından oluşmaktadır. Bu yapılardan günümüze cami, imaret ve kümbet ulaşmıştır. Kasımpaşa çini süslemeleri yönünden oldukça zengindir. Dönemin tekniği olan renkli sır ile yapılmış çinilerde, motiflerin özgün olması ve başka örneklerine rastlanmaması önemlidir.

3.3- SANAYİ ve TİCARET

Bilecik ilinin en büyük ilçesi konumunda bulunan ilçemiz Bozüyük Marmara bölgesinin güney sınırları ile İç Anadolu bölgesinin kuzeybatı sınırları arasında yer alır.

Bozüyük 1970 li yılların ortalarında devlet tarafından çıkarılan özel teşvikler sayesinde bölge dışından gelen büyük ölçekli yatırımlara ev sahipliği yapmaya başlamıştır. Bu anlamda İlçemiz Bozüyük 61.975 merkez nüfusa sahip bir sanayi kentidir.

Kentimiz, İstanbul, Ankara, Bursa gibi büyük şehirleri birbirine bağlayan karayolu ve demiryollarının kesişme ve kavşak noktaları üzerinde kurulmuştur. İlçemizde 1970'li yıllarda bilecik ili ve ilçelerinin kalkınmada öncelikli yöreler arasına alınması ile büyük bir sanayi gelişim yaşanmıştır.

Bugün Bozüyük irili ufaklı yaklaşık 50 sanayi kuruluşunun faaliyet gösterdiği büyük bir sanayi kenti durumunu almıştır. Bozüyük'te ilk büyük sanayi kuruluşu 1926 şubat'ında üretime geçen Albay İbrahim ÇOLAK'a ait kereste fabrikasıdır. Üretim konusuna göre bir sınıflandırmaya gidilecek olursa, Ağırılık., Seramik, Karo, Vitrifiye türü üretim yapan tesislerin elinde bulunmaktadır.

17 Haziran 1966 tarihinde işletmeye açılmış olan "Bozüyük Seramik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" bölgemizde seramik sektörünün gelişimine öncülük etmiştir. İlçemiz ciddi şekilde sanayi işçisi, yönetici kadro ve sanayi üretimi kavramlarını bu tesis sayesinde öğrenmiş, bu tesislerde yetişen deneyimli personel daha sonra aynı sektörde üretime başlayan özel sektör yatırımcılarının da fabrikalarında ana kadrolarını oluşturmuştur.

Bugün Bozüyük ..,

- ❖ Bisküviden, süngere..,
- ❖ Süngerden.., radyatöre.., kombi ve şofbene..,
- ❖ Muhtelif kablo imalatlarından.., ipliğe,
- ❖ İplikten doğalgaz ile elektrik üretimine,
- ❖ Cam bardak üretimine..,
- ❖ Yine ağır makine parça ve kalıpları üretiminden,
- ❖ Alçı ve blok imalatına.., ve ..,
- ❖ Alabalık, Sıhhi tesisat ve armatür üretiminden
- ❖ Rüzgar ve Doğalgaz çeviriminden Elektrik üretimine kadar.., Geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.

3.4- ULAŞIM

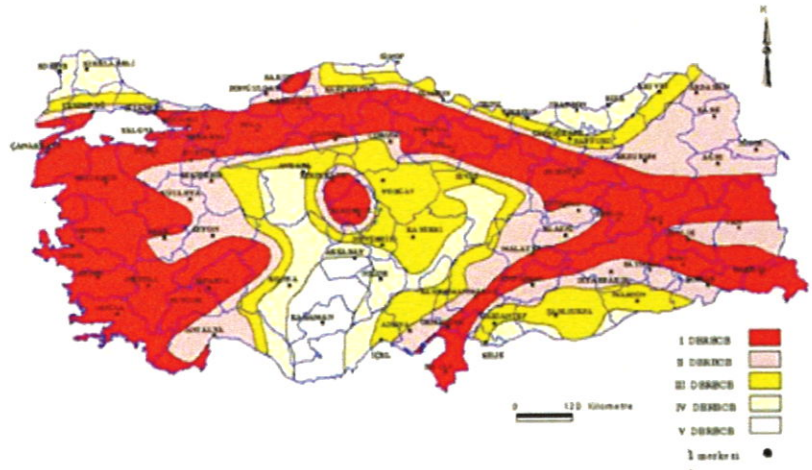
Sınai ürünlerin pazarlaması ve dağıtımı, yine üretim için gerekli hammaddenin temin edilmesine olanak sağlayan bir altyapıya sahip olan ilçemiz, bugün İstanbul-Ankara-Antalya- Bursa-Kütahya-Eskişehir gibi karayolu ve demiryolu bağlantıları ile kavşak noktasında yer almakta olup ulaşım altyapısını büyük ölçüde tamamlamış durumdadır. Adapazarı-Mekece hattına bağlı olan çevre yolu projesine bağlı Bozüyük çevreyolu çalışmaları tamamlanmıştır. Bu projenin sonuçlanması ile şehir içi trafikte büyük rahatlama yaşanmış yanı sıra transit taşımacılık da daha hızlı ve güvenli hale gelmiştir.

Ankara-Eskişehir hattında çalışan yüksek hızlı trenin ikinci ayağı Eskişehir-İstanbul hattı ilçemiz sınırlarından geçmektedir. 2014 yılında yapılan YTH istasyonu ile ilçemizde durmaktadır.



3.5- COĞRAFİ DURUMU

Marmara bölgesinin güneydoğusunda bulunur. Bilecik ilinin merkez dahil sekiz ilçesinin en büyüğüdür. 73876 hektar arazisi vardır. Denizden yüksekliği 740 metredir. İlçe engebeli, dağlık ve ormanlıktır. Arazisinin % 52'si ormanlarla kaplıdır. Kala, Yirce, Üç Tepeler, Metristepe, Çamyayla ve Kandilli Bayır Tepesi ve Kızıltepe belli başlı dağlarıdır. Sebze ve tahıl tarımına elverişli olan Bozüyük ovası 60 km'lik bir alanı oluşturmaktadır. İlçenin güneybatısında Kömürsu ve Batan Yaylaları yer almaktadır. İlçede akarsu olarak Karasu ve Sarısu bulunmaktadır. Ayrıca Sarısu üzerinde Dodurga baraj gölünden söz edebiliriz.



Bozüyük; Gümüşdere Pazaryeri istikametinden gelip Akpınar İnönü Çukurhisar istikametindeki fay aynaları üzerinde bulunduğundan 2. derece deprem kuşağındadır. Arazisinde şiddetli sayılabacak aşınım vardır. Yer altı kaynakları madenler yönünden zengin değildir. İklimi; ilçe ne kadar Marmara bölgesinde kalmakta ise de Marmara, Batı Karadeniz, İç ve Ege bölgelerinin kesiştiği noktada bulunduğundan bu dört bölgenin de etkilerini görmek mümkündür. Bu itibarla bölge geçiş iklimine tabidir.

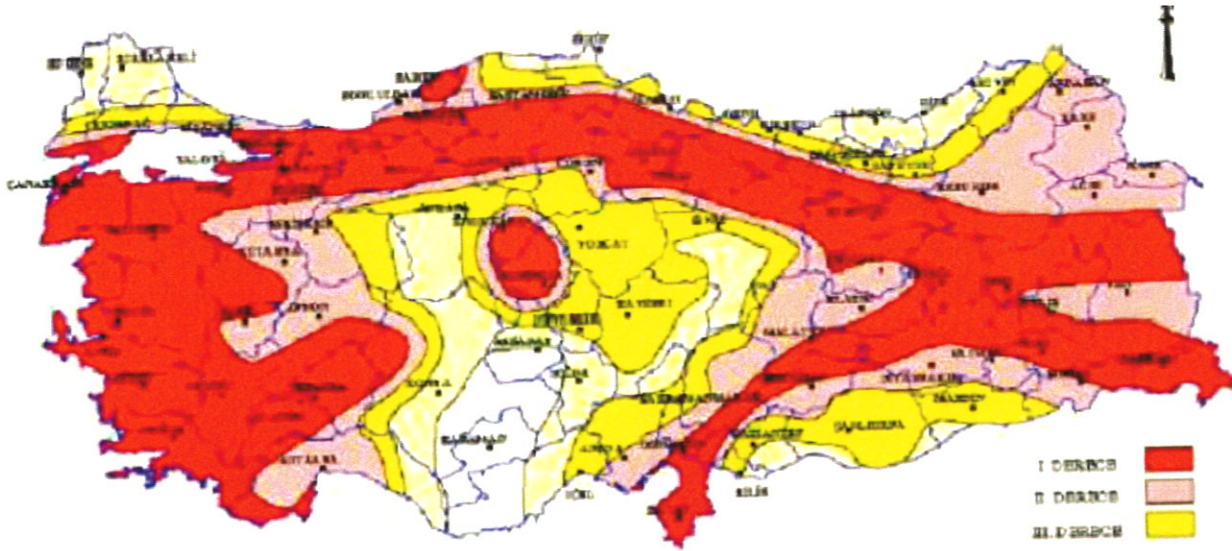


En yüksek sıcaklığın Temmuz- Ağustos aylarında 39° nin üzerine çıktığı en düşük sıcaklığın Aralık-Ocak -Şubat aylarında -21° nin altına indiği zamanlar olmaktadır.

Çok geniş bir bitki örtüsü vardır. Ormanlarla kaplı alanda en çok Çam, Kayın, Meşe, Göknaar, Gürgen ağaçları başta olmak üzere bütün orman ağaçlarına rastlanır.Ormanlık dışında kalan yerlerde Alıç, Böğürtlen, Dağ çileği,Yabani gül, Isırgan otu, Kekik, Papatya, Çiğdem, Menekşe, Zambak, Yavşan, Nane, Ballıbaba, Karamık, Yüksük otu, Karanfil, Adaçayı, Efelek gibi otsu bitkilerin türlerine rastlanır.



Yaşayan hayvanlar; Kurt, Tilki, Ayı, Tavşan, Geyik, Domuz, Porsuk, Çakal, Sansar, Kartal, Şahin, Atmaca, Keklik, Güvercin, Ağaçkakan, Yılan, Kertenkele, Tosbağa, Karınca, Çekirge gibi belli başlılarını saydığımız hayvan cinslerine rastlanmaktadır. Bozüyük; 18.06.1996 tarih ve 96/8109 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren ve ekte sunulan Türkiye Deprem Bölgeleri ve Bilecik İli Deprem Haritası'na göre Gümüşdere - Pazaryeri istikametinden gelip Akpınar - İnönü - Çukurhisar istikametindeki fay aynaları üzerinde bulunduğundan 2. derece deprem kuşağındadır. Yerleşmenin yakın çevresinde çok sayıda aktif fay bulunmaktadır.



3.6. İLÇEDE YERLEŞİM

MANAVLAR: Bozüyük'ün en eski sakinleridir. Köklü gelenek ve görenekleri vardır. Bozüyük içinde yoğun olarak Kasımpaşa Mahallesi'nde ikamet ederler. Bozüyük dışında Dodurga ,Yeni Üreyil ve Günyarık manav köyleridir. Bozüyük'ün kurucu aileleri arasında Askerametler, Azeler, Bakkalcılar, Başollar, Berberler, Bayramlar, Bölükler, Çırbınlar, Cızıklar, Celler, Çakırlar, Çomalar, Çiloğlanlar, Çakırçavuşlar, Demirciler, Deloğlanlar, Delametler, Delhaliller, Dikiciler, Emetliler, Fıçıcılar, Gagalar, Gazdervişler, Gavaslar, Hacı topallar, Habibler, Hancılar, Hacacıklar, Hacıabdinler, Hacı İbramlar, Kahyalar, Kapsızlar, Kavcılar, Karagözcüler, Kirişler, Kuşçular, Kürkçüler, Kurtametler, Kuyucular, Karaoğlanlar, Kösevililer, Kısakadirler, Kıvrıklar, Kösemenler, Kıtırlar, Lamburloplar, Mıratlar, Müezzinler, Nalbantlar, Nebiler, Pateller, Petişenler, Pamuklar, Paşalılar ,Saraylılar, Sarırlar Topçular ve Zeybekler yer alır. Lakaplar tetkik edildiğinde mesleklerini lakap olarak almış olanların çoğunlukta olduğu görülmektedir. Manavlar gerek gelenek ve görenekleriyle ve gerekse ağızlarıyla Türk kültürünü en güzel şekilde yansıtmaktadır.

YÖRÜKLER: Orta Asya'dan değişik zamanlarda çıkmışlardır. Yakın zamanlara kadar yaşamlarını konar-geçer olarak sürdürmekteydiler. Çadırını kurduğu yer Yörük'ün sayılırdı. Yaz aylarında yaylaya çıkma gelenekleri vardı. Hayvancılıkla geçinirlerdi. Hayvanların duruşundan ve yıldızların görünüşünden çok isabetli hava tahmini yapmaktaydılar. Yaşam tarzlarına uygun olarak gelenek ve görenekleri vardı. Bozüyük'te; Muratdere, Yörükçepni, Aksu Tekke, Eceköy, Aşağı Armutlu, Bozalan, Çaydere, Darıdere, Kapanalan, Kızılcapınar, Kızıltepe ve Kuyupınar belli başlı Yörük köyleridir.Bozüyük içinde de zamanla bu köylerden gelerek yerleşmiş olan çok sayıda Yörük vardır.

ÇERKEZLER: Kafkasya'dan 1864 yılında göç etmek zorunda kalarak Balkanlara yerleşmişlerdir. Plevne harbinde aktif olarak savaşa katılmış, savaşın kaybedilmesi üzerine yine zorunlu olarak göç ettirilmişlerdir. Bu defa Marmara denizinin doğu ve Güneydoğu kısmına yerleştirilmişlerdir. Bozüyük'te; Akçapınar, Alibeydüzü, Yeniçepne, Poyra, Akpınar, Düzdağ, Kovalıca, Karaağaç ve Karaçayır köylerini kurmuşlardır. Köklü geleneklere sahiptirler. Köylerde toplu yaşadıkları sırada yaşam tarzlarını aynen sürdürmüşlerdir. Ancak 1970'li yıllardan başlayarak köylerden Bozüyük ilçe merkezine ve Eskişehir il merkezine iş nedeniyle taşındıklarından köylerdeki nüfus azalmış, şehir merkezinde nüfusları artmıştır.

BALKAN GÖÇMENLERİ: Osmanlı devletinin gerileme ve çözülme dönemine girmesiyle Balkanlardan rücu eden Türk ve Müslüman topluluklardır. Plevne harbinden başlayarak aralıklarla Türkiye'ye göçler yaşanmıştır. Bozüyük'te; Akçapınar, Poyra, Yeniçepne, Akpınar, Kovalıca ve Karaağaç gibi Çerkez Köylerine dahil olmuşlar ayrıca Çamyayla, Delielmacık, Hamidiye, Kandilli, Karabayır, Kozpınar, Metristepe, Osmangüzle, Revnak, Saraycık, Camlliyayla, Cihangazi, Çokcapınar, Dombayçayır, Düzağaç, Erikli, Gökçeli, Göynücek, Ketenlik, Osmaniye, Yenidodurga ve Yeşilçukurca köylerini kurmuşlardır. Köklü gelenek ve göreneklerinin yanı sıra bahçe işlerinde çok bilgili ve beceriklidirler.

DADAŞLAR: Erzurum, Bayburt, İspir yöresinden gelip Bozüyük'ün Akpınar, Kovalıca ve Karaağaç köylerine yerleşmişlerdir. Bir kısmı da Bozüyük içine yerleşmiş olup Ticaret ve Esnaflıkla uğraşmaktadır. Çoğu Sanatkar olup çalışkan insanlardır.

KÜRTLER: Doğu illerinden gelip İçköy ve Baharözü mevkiine yerleşmişlerdir.

KARADENİZLİLER: Karadeniz bölgesindeki çeşitli illerden gelerek Bozüyük'e yerleşmişlerdir. Bir de dernekleri vardır.

BOZÜYÜK KÖYLERİNDEN GELENLER: Özellikle 1970'li yıllardan başlayarak hız kazanmıştır. Bozüyük'ün bütün köylerinden gelerek ilçe merkezine yerleşmişlerdir. Çoğu fabrikalarda iş bulmayı amaçlayarak köylerini terk etmişlerdir. Böylece köylerde nüfus hızla azalmış buna bağlı olarak köylerdeki hayvancılık ve tarım gerilemiş, ilçe merkezinde bir nüfus artışı olmuştur. Toplumun statik yapısı değişmiştir. Köylerdeki yaşam tarzı örf, adet ve gelenekler büyük ölçüde unutulmuştur. İlçe merkezinde ise hepsi adeta harmanlandığından örf, adet ve geleneklerin bir sentezi meydana gelmiştir. Gençlerin büyük ölçüde okullara yönelmesi, topluma televizyon ve bilgisayarların hızla yayılması, iletişim ve ulaşımın iyice rasyonelleşmesi toplumu dinamik bir yapıya sokmuştur. Halen ilçede işsizlik var ise de Organize sanayi bölgesinde yeni fabrikaların ve işyerlerinin açılmasıyla işsizlikte azalacak ve Bozüyük gelecekte daha çok gelişecektir.

3.7 İlçe Merkezi ve belde nüfusu

İlçelere göre il/ilçe merkezi ve belde/köy nüfusu – 2013									
Bilecik	İl / İlçe merkezi			Belde / Köy			Toplam		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Bozüyük	61.975	31.409	30.566	7.307	3.672	3.635	69.282	35.081	34.201
Toplam	61.975	31.409	30.566	7.307	3.672	3.635	69.282	35.081	34.201

3.8 Mahalle Nüfusu

Mahalle nüfusları - 2013	
Mahalle	Toplam
Akpınar	616
Çarşı	10.575
Kasımpaşa	6.897
Tekke	3.897
Yediler	9.156
Yeni	15.406
Yeşilkent	3.817
04.Eyl	11.611
Toplam	61.975

3.9 Yaş ve Cinsiyete göre nüfus

İlçe, yaş grubu ve cinsiyete göre nüfus – 2013

İlçe	Yaş grubu	Toplam	Erkek	Kadın
Bozüyük	'0-4'	4.913	2.483	2.430
	'5-9'	5.077	2.671	2.406
	'10-14'	5.332	2.746	2.586
	'15-19'	5.153	2.657	2.496
	'20-24'	4.941	2.567	2.374
	'25-29'	5.774	2.967	2.807
	'30-34'	6.092	3.148	2.944
	'35-39'	5.600	2.864	2.736
	'40-44'	5.366	2.703	2.663
	'45-49'	5.054	2.615	2.439
	'50-54'	4.452	2.271	2.181
	'55-59'	3.618	1.900	1.718
	'60-64'	2.404	1.176	1.228
	'65-69'	1.725	764	961
	'70-74'	1.512	643	869
	'75-79'	1.065	454	611
	'80-84'	781	301	480
	'85-89'	355	127	228
	'90+'	68	24	44
	Toplam	69.282	35.081	34.201

3.10 EĞİTİM VE ÜNİVERSİTE

Sanayileşmeye paralel olarak Bölgemizde eğitim faaliyetlerinin de etkinliği artmıştır. Toplam 12.653 civarında öğrenciye 3 Anaokulu İlk ve 20 Orta Dereceli ilkokul/Ortaokul, 12 Lise ve Dengi Okul ve Çıraklık Eğitim Merkezi, Halk Eğitim Merkezi, Mesleki Eğitim Merkezi, Rehberlik ve Araştırma Merkezi, Öğretmen evi tarafından verilmektedir ve 1 adette Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu mevcuttur.

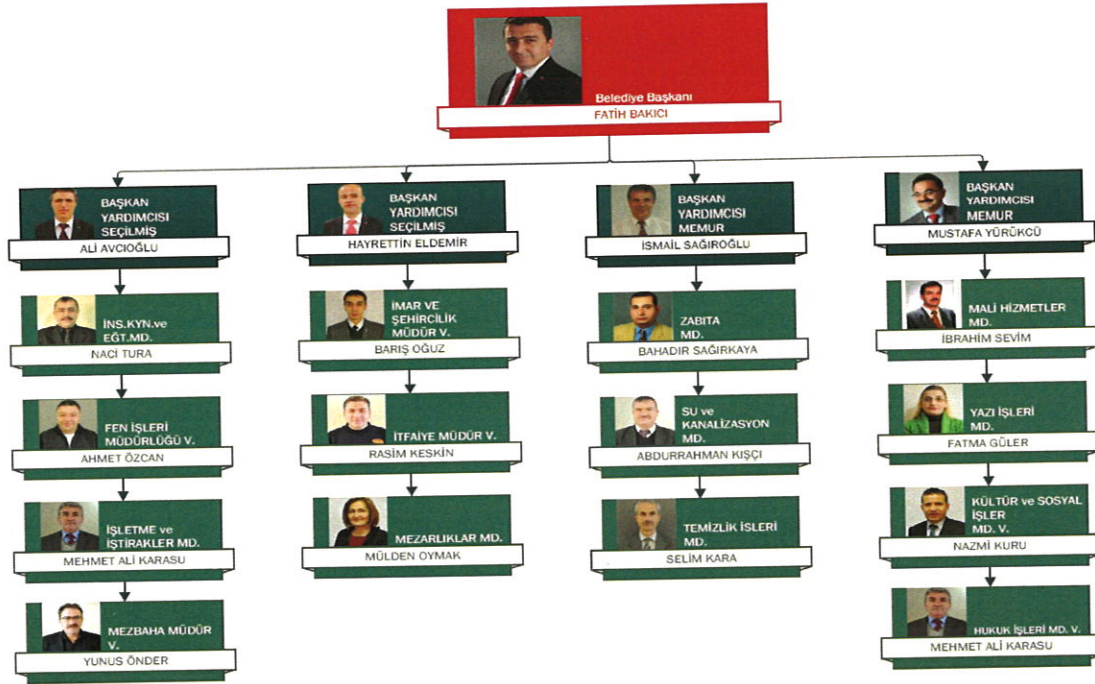


OKUL ADI	ÖĞRENCİ SAYILARI	ÖĞRETMEN SAYILARI
BOZÜYÜK ANAOKULU	229	10
HAYMEANA ANAOKULU	33	2
VİLAYETLER HİZMET BİRLİĞİ ANAOKULU	148	9
CUMHURİYET İLKOKULU	302	20
NECİP FAZIL KISAKÜREK İLKOKULU	848	24
SAFFET ŞEKER İLKOKULU	604	25
ZAFER İLKOKULU	466	28
METRİSTEPE İLKOKULU/ORTAOKULU	871	44
ÇİTOSAN İLKOKULU/ORTAOKULU	393	25
İÇKÖY İLKOKULU/ORTAOKULU	330	18
ERTUĞRULGAZİ İLKOKULU/ORTAOKULU	373	38
A. İBRAHİM ÇOLAK İLKOKULU/ORTAOKULU	232	16
ATATÜRK İLKOKULU/ORTAOKULU	665	39
AKPINAR Ş. VAHİT ELMAS İLKOKULU/ORTAOKULU	59	5
DODURGA İLKOKULU/ORTAOKULU	360	23
KANDİLLİ İLKOKULU/ORTAOKULU	91	10
MURATDERE İLKOKULU/ORTAOKULU	109	11
Ş. ZAFER İPEK ÖZEL EĞİTİM İLKOKULU/ORTAOKULU	30	7
M. AKİF ERSOY ORTAOKULU	844	42
SAFFET ŞEKER ORTAOKULU	555	28
YAVUZ SULTAN SELİM ORTAOKULU	448	22
BOZÜYÜK İMAM HATİP ORTAOKULU	142	6
ÖZEL ORHANGAZİ İ.Ö.O.	280	22
FEN LİSESİ	189	15
KUMRAL ABDAL ANADOLU LİSESİ	491	21
MUSTAFA ŞEKER ANADOLU LİSESİ MÜD.	297	22
İMKB ANADOLU LİSESİ	412	27
ŞEHİT ZAFER İPEK ANADOLU LİSESİ	351	24
BOZÜYÜK MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	699	75
MİMAR SİNAN MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	443	36
ŞEYH EDEBALI MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	523	33
SELAHATTİN ŞEKER MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	238	18
ZEHRA ULUSAY MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	280	22
ANADOLU İMAM HATİP LİSESİ	301	30
Ş. ZAFER İPEK ÖZEL EĞİTİM MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ	17	3
GENEL TOPLAM	12.653	778

4

İNSAN
KAYNAKLARI

BOZÜYÜK BELEDİYE BAŞKANLIĞI YÖNETİM ORGANİZASYON ŞEMASI



Bozüyük Belediye Başkanlığı, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesine göre norm kadrosunu oluşturmuştur. Personel istihdamı ise gerek sözü edilen madde gerekse de bu maddeye dayanılarak çıkarılan "Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik" hükümleri doğrultusunda yapılmaktadır.

Sözü edilen yönetmelikte 31/05/2009 tarihinde yapılan değişiklikle Belediye, D-12 grubuna dahil edilmiştir. Yönetmeliğe göre, nüfusu 100.000 ve üzeri grupta yer almış ve sanayi ve ticaret özelliği göz önünde bulundurularak 1 grup yükseltilmiştir. Yönetmelik gereği B-9 grubunda yer alan belediyelerin istihdam edecekleri personel sayıları 10/04/2014 tarihinde son şeklini alarak aşağıda gösterilmiştir:

4.1.Bozüyük Belediye Başkanlığı İçin Öngörülen Kadro Sayıları

Memur Kadro Toplamı	211
Sürekli İşçi Kadro Toplamı	106
TOPLAM	317

Bozüyük Belediyesi'nin insan kaynakları yapısı aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir. Buna göre 30/07/2014 tarihi itibarıyla mevcut personel sayısı 176 olup, memur kadroları belediye için belirlenen norm kadro sayısının altında, sürekli işçi kadrosunun da norm kadro sayısının altında olduğu görülmektedir.

4.2 Bozüyük Belediye Başkanlığı Personel Dağılımı

YIL	MEMUR	İŞÇİ	G.İŞÇİ	SÖZLEŞMELİ	TOPLAM
2010	82	75	1	18	176
2011	83	80	1	22	186
2012	76	80	1	20	177
2013	104	84	1	4	193
2014	103	88	1	7	199

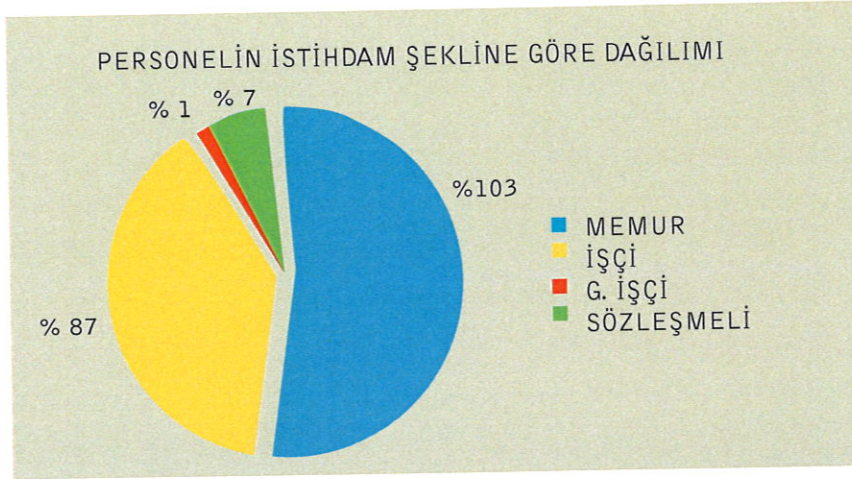
Bozüyük Belediyesinin içinde yer aldığı D-12 grubu için yönetmelik ile memur kadrolarının sınıf olarak dağılımı aşağıda yer almaktadır;

Genel İdari Hizmetler Sınıfı	160
Teknik Hizmetler Sınıfı	34
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	10
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	5
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2

4.3. PERSONELİN İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI

Personellerin istihdam şekillerine göre memur, kadrolu işçi, geçici işçi ve sözleşmeli personel olmak üzere 4 kategoriye ayrılmaktadırlar.

Bozüyük Belediyesinde istihdam edilen 199 personelden; 103 kişi memur, 87 kişi kadrolu işçi, 1 kişi geçici işçi, 7 kişi sözleşmeli personel olarak görev almaktadır. Yüzdesel incelendiğinde; personelin % 52 memur, % 44 işçi, % 1' i geçici işçi, % 4' ü istihdam şekillerine göre grafiği aşağıda görülmektedir. sözleşmeli personel olarak görev almaktadır. Personelin istihdam şekillerine göre grafiği aşağıda görülmektedir.

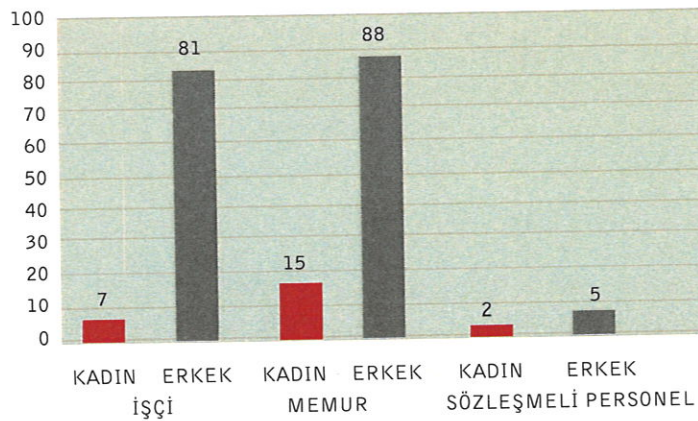


4.4. PERSONELİN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

İstihdam şekillerine göre personellerin cinsiyet dağılımına bakıldığında toplam personelin % 88' i erkek (174), %12'si bayan (24) dır. Personelin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki grafikte görülmektedir.

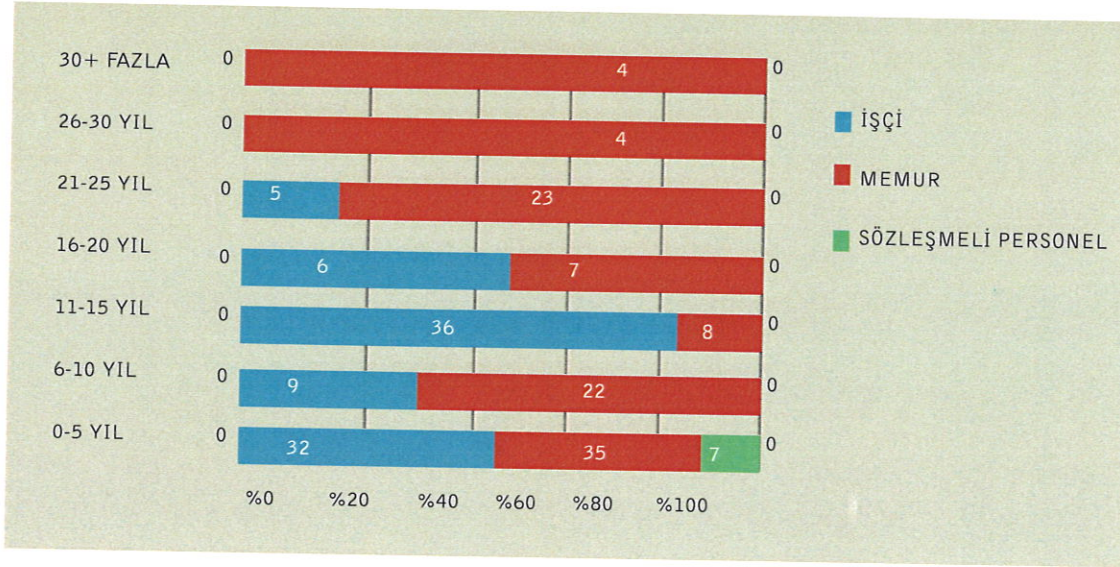


Personelin cinsiyetlerine göre istihdam şeklini gösteren grafik aşağıdadır. Toplam 24 kadın personelin % 63 memur, % 29' u kadrolu işçi, % 3' ü sözleşmeli personeldir. 174 erkek personelin % 51' i memur, % 47' si kadrolu işçi, % 3' ü sözleşmeli personeldir.



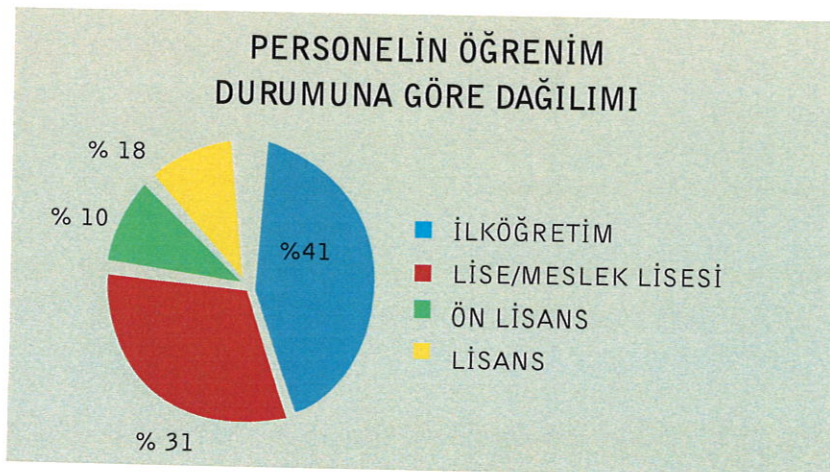
4.5. HİZMET SÜRELERİNE GÖRE DAĞILIM

Bozüyük Belediye çalışanlarının hizmet süreleri incelendiğinde; personelin % 37,4 'nün 5 yıldan az süredir çalıştığı görülmüştür. Toplam 199 personelden 74 personel 5 yıl ve 5 yıldan az süredir çalışmaktadır. Bu belediyenin son yıllarda kadrosunu genç personellerle yenilediğini göstermektedir. Personellerin istihdam şekline göre hizmet sürelerini gösteren grafik aşağıdadır.



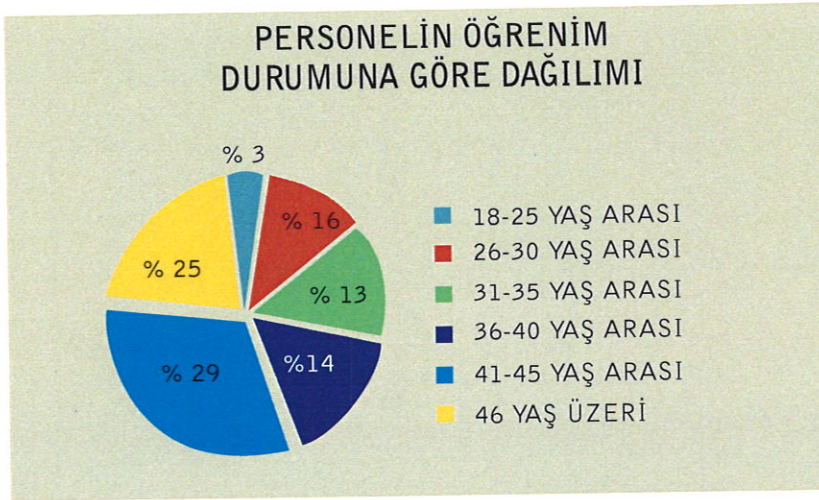
4.6. PERSONELİN ÖĞRENİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI

Bozüyük Belediyesi'nde çalışan personelin % 40,4' ü İlköğretim, % 31,3' ü Lise / Meslek Lisesi, % 10,1'i Önlisans, % 18,2'i Lisans mezunudur. Öğrenim durumlarına göre personelin dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.



4.7. PERSONELİN YAŞ DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI

Bozüyük Belediyesi'nde çalışan personelin % 29,3' ü 45-45 yaş arasındadır. Bu yaş grubunu % 24,7 ile 46 yaş üzeri, % 16,2 ile 26-30 yaş grubu takip etmektedir. Personel yaş dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.



MUHTARLARIMIZ

Akpınar Mahallesi – Behzat AÇIKGÖZ

Çarşı Mahalle – Bedri YAZ

Dört Eylül Mahallesi – İsmail KIRANLI

Kasımpaşa Mahallesi – Güler UYAR

Tekke Mahalle – İbrahim BARIT

Yeşilkent Mahallesi – Hayati ÇİL

Yediler Mahallesi – Naci İNCİ

Yeni Mahalle – Aysun KALKAN

Yeni Doğan Mahallesi – Kahri İNCİ

İŞ MAKİNASI, ARAÇ VE EKİPMAN BİLGİ LİSTESİ

SIRA NO	PLAKA NO	CİNSİ	ŞASI MOTOR NO	MARKASI VEYA TİPİ	MODELİ/ İMAL YILI
1	11 DP 001	BİNEK OTO	WDB2100451B165700 11194712005649	MERCEDES E 200 KOMP.	2000
2	11 DT 011	ÇİFT KABİN KAMYONET	MMRJNKB407D037067 4D56UCAH1578	MITSUBISHI	2007
3	11 DE 101	ÇİFT KABİN KAMYONET	MMBJNKB407D037043 4D56UCAH3271	MITSUBISHI L 200 4x4	2007
4	11 DY 011	ÇİFT KABİN KAMYONET	4D56UCCT6045 NMCJYKB40BD030175	MITSUBISHI L 200 4x4	2011
5	11 DE 290	STATION OTO	W0L000051V2054202 X16XGL20762770	OPELASTRA	1997
6	11 DN 521	ÇİFT KABİN KAMYONET	JN1CHDD2270040845 TD27639241	NISSAN PICKAP 2,7	2000
7	11 DE 033	4X4 5 KİŞİLİK ARAZİ KAMYONET	MMBJNK7401D054621 4D56AW5887	MITSUBISHI L 200 4x4	2001
8	11 DV 802	KAMYONET	NM0KXXTTPKBL48595 BL48595	FORD TRANSİT	2011
9	11 DV 803	KAMYONET	NM0KXXTTPKBL48596 BL48596	FORD TRANSİT	2011
10	11 DV 978	KAMYONET	NM0KXXTTPKBY76117 BY76117	FORD TRANSİT	2011
11	11 DV 913	KAMYONET	NMONXXTTFNBY65449 BY65449	FORD TRANSİT	2011
12	11 DV 914	KAMYONET	NMONXXTTFNBY64869 BY64869	FORD TRANSİT	2011
13	11 DV 915	KAMYONET	NMONXXTTFNBY64853 BY64853	FORD TRANSİT	2011
14	11 DE 585	MİNÜBÜS	WFOJXXTTFJ1D07919 1D07919	FORD TRANSİT 330 S	2002
15	11 DC 735	OTOBÜS	SFACCCDJDCXY26900 XY26900	FORD 2520 CARGO	1999
16	11 DD 304	OTOBÜS	NMB600442132219905 40298410751588	MERCEDES 304	1995
17	11 DK 403	OTOBÜS	NMB61348513228779 40297010970896	MERCEDES 403	2000
18	11 DC 278	MİNİBÜS	NMODXXTTFDBE BE18500	FORD TRANSİT	2011
19	11 DC 844	VAN KAMYONET KAPALI KASALI	SFALXXDJWY78216 WY78216	FORD UZUN ŞASI	1998
20	34 DB 6007	HASTA NAKİL AMBU- LANSI	NM0LXXTTFLL5E52150 5E52150	FORD TRANSİT	2006
21	11 DT 714	FIAT DUCATO VAN MAXİ	ZFA25000001328173 F1AE0481D066002141	FIAT	2008
22	11 AK 882	KAPALI KASA ET KAMYONU	3835 824879	FIAT 50 NC	1978
23	11 DN 921	VAKUMLU YOL SÜPÜRME	NM0A16TEDA1P33100 1P33100	FORD CARGO 2114	2001

SIRA NO	PLAKA NO	CİNSİ	ŞASI MOTOR NO	MARKASI VEYA TİPİ	MODELİ/ İMAL YILI
24	11 DY 581	KAR KÜREME TUZLAMA ARACI	NMVCBAAA2E000025 0481GA007E41337781	TURKAR BUKAN SX4	2012
25	11 DD 669	KAMYON Tuzlama Aracı	NMB37512212026484 90491100181036	MERCEDES ATEGO 1517/42	2002
26	11DU 042	KAMYON	NMOKA1TEDD8C70908 8C70908	FORD 1830 KANAL AÇMA	2008
27	11 DC 768	KAMYON	6509271 840.05-230-839152	İVECO-OTOYOL	1996 65.9(3400)
28	11 DK 859	KAMYON	NMSA706200TE11062 804005*230869921	İVECO-OTOYOL	1998
29	11 DC 769	KAMYON	6509273 840.05.230-838683	İVECO-OTOYOL	1996
30	11 AU 001	BİNEK OTO	01640W 698NVTMY10135546	OPEL VECTRA	1996
31	11 DN 551	DAMPERLİ KAMYON	NMOA14TEDBYS31874 YS31874	FORD CARGO 2621D25SD	2001
32	11 DN 552	DAMPERLİ KAMYON	NMOA14TEDBYS32055 YS32055	FORD CARGO 2621D25SD	2001
33	11 DN 553	DAMPERLİ KAMYON	NMOA14TEDBYS32073 YS32073	FORD CARGO 2621D25SD	2001
34	11 DN 554	DAMPERLİ KAMYON	NMOA14TEDBYS31877 YS31877	FORD CARGO 2621D25SD	2001
35	11 DN 813	DAMPERLİ KAMYON	F305652 6BT50107250	FATİH 162-25	1990
36	11 DV 901	DAMPERLİ KAMYON	BY84618 NMOGH2TEDEBY84618	FORD 32*32SD	2011
37	11 DV 902	DAMPERLİ KAMYON	BY84611 NMOGH2TEDEBY84611	FORD 32*32SD	2011
38	11 DV 903	DAMPERLİ KAMYON	BY84554 NMOH17TEDEBY84554	FORD 25*32SD	2011
39	11 DV 904	DAMPERLİ KAMYON	BL84414 NMOH17TEDEBL84414	FORD 25*32SD	2011
40	GREYDER2	VOLVO GREYDER İŞ MAKİNASI	503074 10979486	VOLVO G 940	2011
41	GREYDER1	CHAMPION GREY. İŞ MAKİNASI	KUTU KESİK ÇELİK PROFİL 210HP	CHAMPION	2000
42	KAWASAKİ 80-ZF	İŞ MAKİNASI YÜKLEYİCİ KEPÇE	80C5-9220 26861691	KAWASAKİ 80- ZF	2011

SIRA NO	PLAKA NO	CİNSİ	ŞAŞI MOTOR NO	MARKASI VEYA TİPİ	MODELİ/ İMAL YILI
43	KAWASAKİ 85-ZF	İŞ MAKİNASI YÜKLEYİCİ KEPÇE	85C5-9227 26861253	KAWASAKİ 85-ZF	2011
44	11 DL 369	MERDİVENLİ İTFAİYE ARACI	NMB37532312026316 90692000180203	MERCEDES BENZ	2002
45	11 DE 856	ARAZÖZ İTFAİYE	1636W G98NVTMY10134804	LEYNAND 1340/G	1985
46	11 DE 030	KAMYON İTFAİYE ARACI	SFACCCDJCMM84045 986T2L27A03	FORD CARGO 2621D25SD	1992
47	11 DY 623	42 MT MERDİVENLİ İTFAİYE ARACI	WDB9301631L633602 541974C0815951	MERCEDES 3341	2012
48	11 DY 723	KÖPÜK KULESİ İTFAİYE ARACI	NMB94216312108932 45793700230546	MERCEDES 3341	2012
49	11 DY 563	İTFAİYE KURTARMA ARACI	nmonxxtfnbp30482 BP30492	FORD TRANSİT ÇİFT KABİN	2012
50	11 DN 814	DAMPERLİ KAMYON	F03x05652 6BT50107249	FATİH 162-25/FDT	1990
51	11 DN 652	TRAKTÖR	231029 84779	ZIRAI TRAKTÖR T.TRAKTÖR	2001
52	11 DF 877	KAMYON	NM0L93TEDDAT75970 AT75970	ÇÖP ARACI	2010
53	HİDROMEK 1	İŞ MAKİNASI BEKO-LOADER	HMK102STC35A61118 NN7514811112136V	İŞ MAKİNASI	2011
54	HİDROMEK 2	İŞ MAKİNASI BEKO-LOADER	HMK102STE35A60999 NM751480100262V	İŞ MAKİNASI	2011
55	HİDROMEK 3	İŞ MAKİNASI BEKO-LOADER	HMK1025TL35A61101 NM75148V112147V	İŞ MAKİNASI	2011
56	ZX190W HITAÇHI	İŞ MAKİNASI KAZICI YÜKLEYİCİ	JK6CHB04B00002521 473760	ESKAVATÖR	2011
57	1 CX JCB	İŞ MAKİNASI	1743253 920037V	1 CX JCB	2011
58	11 DY 467	HİDROLİK PLATFORM	ZCFC3593005892236 F1AE0481V*A0071449526	IVECO DALY 35s13	2012
59	11 DY 096	TIR ÇEKİCİ	83M0587539 EGM1101SASE000054	RENAULT Premium420.19T	2004
60	FORKLİFT	FORKLİFT	44G00641 80212	TCM FD45T2	2011
61	11 DE 798	TRAKTÖR	74TU24002128 CE2210320850J15202128	MASSEY FERGUSON	1982
62	11DE949	ÇİFT KABİN KAMYONET	LN1060079004 3L3154114	TOYOTA HILUX PICK-UP 4X4	

BİLGİ VE TEKNOLOJİ KAYNAKLARI

Müdürlükler	Bilgisayar Adet	Yazıcı Adet	Kamera	Tarayıcı	Mevcut Olan Otomasyon
Kültür ve Sosyal İşler	18	5	8	1	Beyaz web Otomasyon Truva Otomasyon NetCad Harita Otomasyon Archicad Yazılım Lumion Yazılım Autocad Yazılım Eset Virüs Server Moreum Yazılım Meyer Yazılım
Fen İşleri	9	2	6		
İmar ve Şehircilik	9	2	2		
Mali Hizmetler	22	10	7	2	
Yazı İşleri	19	5	5	1	
Mezbaha	1		4		
Temizlik İşleri	3				
İşletme İşleri	4	1			
Su ve Kanalizasyon	5	1			
İtfaiye	1	1	1		
İnsan Kaynakları Eğ.	3	1	1	1	
Mezarlıklar	1	1	4		
Hukuk İşleri	3	1		1	
Zabıta	5	2	1	1	
Başkan Yardımcıları	7				

5

AMAÇLAR
VE
HEDEFLER

KENTSEL GELİŞİM

A1 Yaşam kalitesini sürdürülebilir şekilde yükseltecek, engellilere ve diğer kırılgan gruplara uygun çevre şartlarını sağlayacak, sağlıklı konut alanları ve alt yapı ile donatılacak, kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin oluşumunu sağlayacak ve toplumsal katılımı öngören bölge halkına yarar getirecek bir kentsel gelişim projesini gerçekleştirmek.

- H 1.1 Daha Çağdaş ve Sağlıklı Mekânlarda Yaşanılmasını Sağlamak İçin; Planlı ve Sürdürülebilir Kentsel Gelişim İlkelerini Uygulamak, Mevcut Taşınmazların Envanterini Çıkararak; Bozüyük'te Alt Yapı, Üst Yapı, Bina Bakım Onarım İşlerini Etkin ve Verimli Bir Şekilde Yapmak.
- H 1.2 Ruhsatsız ve Ruhsata Aykırı Yapılaşmayı Engellemek ve Mümkün Olduğu Oranda Ruhsatlı Hale Getirmek. Güvenli yapılaşmayı tesis etmek.
- H 1.3 Toplu konut ve kentsel dönüşüm projeleri yapmak.
- H 1.4 Olası Doğal Afetlerin Etkilerini Azaltmaya Yönelik Önlemler Almak.
- H 1.5 İlçemizdeki Tüm Planları Kentsel Gelişim Hedefine Uygun Olarak Revize Etmek.
- H 1.6 Engellilere ve Diğer Kırılgan Gruplara Uygun Çevre Şartlarını ve Diğer Olanakları Sağlamak.
- H.1.7 İlçe sınırları içerisinde faaliyet gösteren her türlü işletmenin mevzuatın ön gördüğü kriterler içerisinde ruhsatlı olarak çalışmalarını temin etmek.
- H.1.8 Kurumun AB projeleri ve Diğer Hibe Projeler konusundaki kapasitesini artırmak.

KÜLTÜREL GELİŞİM

A2 Vatandaşımıza koruyucu hekimlik ve diğer sağlık hizmetleri sunan, eğitim düzeyi ve eğitim kalitesini yükselten projeleri hayata geçiren, spor yapılabilir alanlar ortaya çıkartarak amatör ve bireysel spor faaliyetlerini desteklemek suretiyle uluslararası alanda başarılı sporcular yetiştiren, sosyal ve kültürel açıdan zengin bir kentsel yaşam ortamını hayata geçiren, Bozüyükümüzün tarihi ve kültürel mirasını koruyarak gelecek nesillere ulaştıran, Tarih, doğa ve kültür turizminde Anadolu'nun en önemli birisi olan, iyi yönetim için gerekli Türkiye Belediyeciliği'ne örnek eylem planlarını hazırlayıp hayata geçiren, belediye mevzuatını iyileştiren raporlar sunan ve yayınlarıyla gündemi belirleyen, model bir ilçe ve markalaşmış bir belediyecilik anlayışı içinde insan odaklı öncü ve bir belediye olmak.

- H 2.1 Vatandaşımıza Koruyucu Hekimlik ve Diğer Sağlık Hizmetleri Vermek Suretiyle Sağlık Konusunda Örnek Belediye Olmak.
- H 2.2 Halkımızın Eğitim Düzeyi ve Eğitim Kalitesini Yükselten Projeleri Hayata Geçirerek Örnek Belediye Olmak.
- H 2.3 Halkımızın Spor Yapabileceği Alanlar Ortaya Çıkartarak, Amatör ve Bireysel Spor Faaliyetlerini Desteklemek Suretiyle Belirlenen Alanlarda Dünya ve Olimpiyat Şampiyonları Yetiştiren Örnek Belediye Olmak.
- H 2.4 İlçemize Yeni Kültür Sahaları Kazandırarak Kültürel, Sosyal, Sanatsal ve Etkinlikler Düzenlemek.
- H 2.5 Bozüyükümüzün Tarihi ve Kültürel Mirasını Koruyarak Gelecek Nesillere Ulaştırmak.
- H 2.6 Tarihi, Doğal ve Kültürel Değerleri Tanıtmak ve Turizme Açmak Suretiyle, Tarih, Doğa ve Kültür Turizminde Anadolu'nun En Önemli Merkezlerinden Biri Olmak.
- H 2.7 Ekonomik, Sosyal, Kültür ve Sanat Alanlarında Örnek İşbirlikleri Oluşturarak Uluslararası Alanda Marka Belediye Olmak.
- H 2.8 İyi Yönetişim İçin Gerekli Türkiye Belediyeciliğine Örnek Eylem Planları Oluşturmak.
- H 2.9 Belediye Mevzuatını İyileştirecek Öneriler İçeren raporlar Sunmak ve Yaptığı Yayınlarla Adından Söz Ettiren Marka Belediye Olmak.
- H 2.10 Hizmet sunumlarının vatandaşlarımızın beklentilerini karşılayacak düzeyde iyileştirmek ve yeni hizmet binalarını yapmak.

YOKSULLUKLA MÜCADELE

A3 Yoksulluğun bir kader olmadığı bilinciyle, sosyal yardımları hak temelinde ele alarak, Bozüyük'te yoksullukla mücadele ederek ve yoksulluğu ortadan tamamen kaldırıcı projelerle istihdam sağlayarak, vatandaşların ekonomik kültürel ve sosyal seviyelerini yükseltmek.

H 3.1 İlçe Sınırları içindeki yoksulluğu azaltıcı projeler geliştirmek.

H 3.2 İlçe Sınırları Dahilinde Mutlak Yoksulluk Sınırının Altında Geliri Olan Hane Kalmamasını Sağlamak.

KURUMSAL KAPASİTENİN ARTIRILMASI

A4 Belirlenen misyonun en iyi şekilde yerine getirilebilmesi için belediye birimlerini mevzuata ve dünya gereklerine uygun bir şekilde organize ederek, insan kaynaklarını, iş süreçlerini geliştirmek suretiyle ortak vizyonu paylaşan çalışanların, kapasitesini, verimliliğini ve motivasyonunu yükseltmek suretiyle, en hızlı şekilde vatandaş memnuniyetini sağlamak.

- H 4.1 Belediyenin Hizmetlerini Daha İyi Yürütebilmesi İçin Karar Verme ve İş Süreçlerini Geliştirerek Birimleri Mevzuata ve Dünya Gereklerine Uygun Bir Şekilde İki Yıl İçinde Organize Etmek.
- H 4.2 Çalışanların; Kapasitesini, Verimliliğini ve Motivasyonunu Yükseltmek Suretiyle, İnsan Kaynakları Yönetimini, Misyonu Gerçekleştirmeye Yönelik Geliştirmek.
- H 4.3 Kurumsal Arşiv Sistemini Kurmak, Destek Hizmetleri ve fiziki İmkanları Geliştirmek.
- H.4.4 Özel Kalem hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
- H.4.5 Hizmet masaları ve genel evrak sürecinin etkin, verimli ve hızlı yürütülmesini sağlamak.
- H.4.6 Kurum içi işlerinin mevzuata uygun olarak yürütülmesini sağlamak.
- H.4.7 Bütçe gerçekleşme oranını artırmak.
- H.4.8 Tahakkuk eden gelirlerin tahsilatını artırmak.
- H.4.9 Belediyedeki tüm taşınır malların her türlü riske karşı korunarak, etkin, verimli ve tasarruflu biçimde kullanılmasını sağlamak.

SAĞLIKLI, TEMİZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL ÇEVRENİN OLUŞTURULMASI, KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ

A5 Sağlıklı ve sürdürülebilir kentsel çevrenin oluşturulmasından yola çıkarak, ilçemizdeki mevcut park, bahçe ve yeşil alanların nicelik ve niteliğini zenginleştirip, sağlıklı yaşam ilkesi doğrultusunda, fiziksel aktivitelere ilişkin talepleri de karşılayacak şekilde yeşile ve doğaya olan ilgi ve sevginin arttırılmasını sağlamak, yeniden yapılandırmak ve kültürel faaliyetlerle bütünleştirmek, çevreyi koruma altına almak, görsel ve çevresel kirliliği azaltmak, hayvanları korumak ve hayvan sevgisini aşılacak bunun yanı sıra kent yaşamında hayvanlardan kaynaklanan olumsuzları gidermek.

- H 5.1 Çevrenin Korunması ve Çevre Kirliliğinin Asgari Düzeye İndirilmesine Yönelik Olarak Uygun Bir "Çevre Koruma Planı" Hazırlamak ve Uygulamak.
- H 5.2 Çevre Konusunda İlçe Halkının Duyarlılığını Yükseltmek, Planın Uygulama Sürecine Katılımı Sağlamak.
- H 5.3 İlçemizde Çevre Kirliliği Oluşturan Tüm Faktörlerin Tespiti Yapılarak (Hava, su, gürültü, katı atık, endüstriyel atık vb) Bu Tespit Değerlerini Etkin Yöntem ve Denetimlerle Her Yıl % 20 Oranında Azaltmak.
- H 5.4 Geri Dönüşüm Projesini Hayata Geçirmek Suretiyle Ülkemizin Kıt Kaynaklarını Etkin Kullanarak Belediyeye Gelir Elde Etmek.
- H 5.5 Yapılacak Yeni Planlama, Revizyon, Uygulama ve Önlemlerle Yeşil Alanların Kalitesini Arttırarak, Her Yaş Grubuna Hitap Edebilecek Görsel ve Fonksiyonel Açıdan Daha Çağdaş Alanlar Oluşturarak, Mevcut Park ve Yeşil Alanların % 20'sini Revize Etmek ve Mevcut Park ve Yeşil Alanı % 10 Oranında Arttırarak, Yeşil Alanların Etkili ve Rasyonel Kullanılabilmesini Sağlamak.
- H 5.6 İlçemizde Görsel ve Çevresel Kirliliği Azaltarak Sağlıklı Bir Kent Oluşturmak.
- H 5.7 Hayvanları Korumak ve Hayvan Sevgisini Aşılacak, Bunun Yanı Sıra Kent Yaşamında Hayvanlardan Kaynaklanan Olumsuzları Gidermek.
- H.5.8 Çevre ve toplum sağlığının korunmasına ve esenliğin sağlanmasına yönelik hizmetlerin etkinliğini arttırmak.
- H.4.9 Belediyedeki tüm taşınır malların her türlü riske karşı korunarak, etkin, verimli ve tasarruflu biçimde kullanılmasını sağlamak.

E-BELEDİYE

A6 Etkin ve Türk Belediyeciliği için örnek e-belediyecilik uygulamaları ile bilgi alt yapısını geliştirmek ve bilgiyi etkin kullanan yapıya kavuşmak.

H 6.1 Etkin ve Türk Belediyeciliği İçin Örnek e-belediyecilik Uygulamaları Geliştirmek.

H 6.2 Sağlıklı Çalışan Bir Bilgi Sistemi Oluşturmak.

SONUÇ

5393 Sayılı Belediye Kanununun "Stratejik Plân ve performans programı" başlıklı 41 inci maddesinin son fıkrası uyarınca bütçenin hazırlanmasına esas teşkil edecek olan işbu stratejik plan, 64 Sayfadan ibaret olarak 41 inci madde uyarınca Belediye Meclisi'ne sunulmak üzere Belediye Başkanlığımızca taslak olarak hazırlanmıştır.



Ürgen Paşa Cad. No:1
Bozüyük / BİLECİK
Tel: 0 (228) 314 67 00 (pbx)
Faks: 0 (228) 314 67 05
E-Posta: info@bozuyuk.bel.tr

