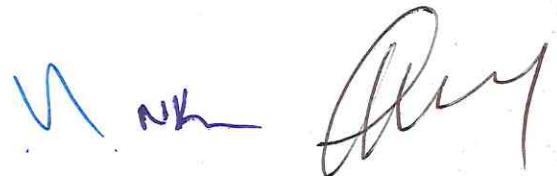


T.C.
DİYARBAKIR YENİŞEHİR BELEDİYESİ
STRATEJİK PLANI
(2010 – 2014)

EKİM 2009

İLETİŞİM
Diyarbakır Yenışehir İlçe Belediyesi
Lise Cad. Altındağ 3. Apt.
Yenışehir / DİYARBAKIR
Tlf: 0412 2289654 Fax: 0412 228 9653
www.diyarbakiryenisehir.bel.tr



T.C.
YENİŞEHİR İLÇE BELEDİYE BAŞKANLIĞI
Yazı İşleri Müdürlüğü

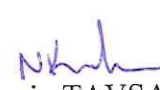
Karar No :146
Karar Tarihi :12/10/2009

MECLİS KARARI

Özel Kalem Müdürlüğünün 25/09/2009 tarih ve 215/304 sayılı Stratejik Plan Taslağı ile ilgili yazısı okundu, gereği görüldü.

Konunun yapılan müzakeresi neticesinde; 01/01/2010 tarihi itibari ile geçerli olmak üzere Belediyemizce hazırlanıp, 2009-2014 yıllarını kapsayan Stratejik Plan Taslağı 5393 sayılı Belediyeler Kanununun 41. maddesi ile 18. maddesinin (a) fıkrası gereğince 12/10/2009 tarihinde Belediyemiz Meclisince görüşülerek oylamaya sunuldu, yapılan işaretli oylama sonucu 30 üyenin katılımı ve mevcudun oybirliği ile kabulüne karar verildi


Av. M.Selim KURBANOĞLU
Meclis Başkanı


Nesrin TAVŞAN
Katip


Enver ALTUN
Katip

Değerli halkımız,

Geleceğin Yenişehir'ini yaratma yolunda yürüttüğümüz stratejik plan çalışmamızı sonuçlandırmış bulunuyoruz. Belediyemiz ile halkımız arasında, bir sözleşme olarak kabul edeceğimiz 5 yıllık stratejik plan çalışması, geçmişin tecrübeleri, bu günün verileri ışığında hazırlanmış gerçekçi bir GELECEK ÖNGÖRÜSÜDÜR.

Belediyemizin çeşitli birimlerinden uzman arkadaşlarımızın uzun ve zahmetli bir çalışma sonrasında hazırladığı 2010-2014 Stratejik Planı, belediyemiz hizmetlerinin yeniden inşa sürecinin başarıyla tamamlanması yolunda gerekli tüm ihtiyaçları gözler önüne sermektedir. Bu çalışmada, kentleşmeden nüfus artışına kadar ilçemizi, önümüzdeki 15 yılda hangi gelişmelerin beklediğini, buna karşı nasıl bir hazırlık sürecine girilmesi gerektiğini saptamaya çalıştık. Sahip olduğumuz tüm avantaj ve dezavantajları, tehdit ve fırsatları çok yönlü bir değerlendirmeye tabi tuttuk. Yapılan analizler doğrultusunda, belediyemizin finans ve insan kaynaklarını da gözetenek, neler yapabileceğimizi GERÇEKÇİ biçimde ortaya koymaya çalıştık.

Bunu yaparken, bu kentte yaşayan insanımızın düşüncelerine başvurmayı ihmal etmedik. Bu nedenledir ki, belediye birimlerinden sivil toplum örgütlerine, meslek odalarından muhtarlara, siyasi partilerden bilim çevrelerine kadar geniş bir yelpazede buluşmalar gerçekleştirip, "nasıl bir Yenişehir, nasıl bir Diyarbakır?" sorusuna yanıt aradık. Yenişehir'in geleceğini, Yenişehir'de yaşayanlarla birlikte planlamaya çalıştık. Toplantılarda ortaya çıkan değerli görüş ve öneriler ışığında Stratejik Plan Taslağı'na son şeklini verdik.

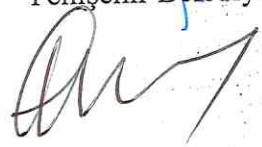
Misyonunu, "Diyarbakır/Yenişehir halkının yaşam kalitesini sürekli arttırmak için hizmetleri planlı, etkin, kaliteli, verimli, eşit ve halk ile uyum içerisinde sunmak" olarak belirleyen bizler, bu ana ilke doğrultusunda önemli stratejik amaçlar belirlemiş bulunuyoruz. Sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşmesin sağlanması, sosyal refah ve toplumsal dayanışmanın geliştirilmesi, KATILIMCI VE AÇIK yönetim anlayışının kurumsallaştırılması hedeflerimizden bazılarıdır. Aynı şekilde, Yenişehir ilçesinde sağlıklı bir ulaşımın sağlanması için gerekli çalışmaların yürütülmesi, yerel ve küresel değerlerin harmanlandığı kültür sanat zenginliğine sahip bir kentin oluşturulması, eğitim kalitesinin yükseltilerek, fırsat eşitliğinin sağlanması, diğer birkaç stratejik amaç olarak tespit edilmiştir.

Uzun yıllar boyunca, siyasal anlayışların günü birlik tasarruflarıyla yönetilen kentimiz, önceki iki dönem de dahil olmak üzere bu dönemle beraber, planlı bir gelişme sürecini yaşayacaktır. Bundan böyle yönetimler değişse bile Yenişehir'in, Diyarbakır'ın rotası değişmeyecektir. Stratejik Plan çalışmasının kentimiz için en büyük kazancı budur. Geleceği planlayanların en büyük moral kaynağı UMUTTUR. Bu umut, kentimizin aydınlık yarınlara taşınması ve insanımızın yaşam standardının hak ettiği seviyeye çıkarılması yolunda bizlere güç, inanç ve kararlılık vermektedir.

Bu vesileyle, Stratejik Plan Taslağı'na değerli düşünce ve önerileriyle katkı sunup, ufukumuzu açan tüm paydaşlarımıza, büyük bir özveriyle yürüttükleri bu çalışmayı başarıyla tamamlayan çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, KALBI BU HALK VE KENT İÇİN ÇARPAN HERKESİ, çağdaş bir Diyarbakır'ı yaratma yolculuğunda buluşmaya çağırıyoruz. HALKA BORÇLU OLDUĞUMUZU belirtiyor, selam ve saygılarımızı sunuyoruz.

Av. Selim KURBANOĞLU
Yenişehir Belediye Başkanı

NK



İÇİNDEKİLER

SAYFA

1. GENEL BİLGİLER VE İLÇE DURUM ANALİZLERİ.....4

KONUM.....	4
ULAŞIM.....	4
TARİHÇE.....	5
NÜFUS.....	7
EKONOMİK DURUM.....	8
SOSYAL DURUM.....	9
EĞİTİM.....	10
SAĞLIK.....	11
ŞEHİRLEŞME VE İMAR DURUMU.....	12
1.1.YENİŞEHİR BELEDİYESİ İDARİ YAPISI.....	12
1.1.1 KURUMSAL YAPI.....	13
1.1.2 GÖREVLERİ.....	13
1.1.3 MALİ YAPI.....	15
1.1.4 PERSONEL YAPISI.....	15

2.STRATEJİK PLAN HAZIRLIK ÇALIŞMALARI.....18

2.1.STRATEJİK PLAN MEVZUATI.....	18
2.2.STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI VE ÇALIŞMA EKİBİ.....	18
2.3.DURUM ANALİZLERİ.....	19
2.3.1. MEVCUT DURUM RAPORLARI VE HAZIRLAYANLAR.....	19
2.3.2. DÜNYA VE ÜLKEMİZDE YENİ KENT YÖNETİM ANLAYIŞI.....	20
2.3.3. GZFT(GÜÇLÜ-ZAYIF-FIRSAT-TEHDİT) ANALİZİ.....	23
2.3.4. PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ.....	23

3. MİSYON-VİZYON VE İLKELER.....25

3.1.MİSYON.....	25
3.2.İLKELERİMİZ.....	25
3.3.VİZYON.....	25

4. STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER.....25

FEN VE ÜSTYAPI HİZMETLERİ.....	26
İMAR VE ŞEHİRCİLİK HİZMETLERİ.....	28
PARK VE BAHÇE HİZMETLERİ.....	31
TEMİZLİK HİZMETLERİ.....	32
ÖZ KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ VE MALİ İŞLER.....	33
İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ VE EĞİTİM HİZMETLERİ.....	37
BİLGİ İŞLETİM VE DONANIM ALTYAPI HİZMETLERİ.....	40
BASIN-YAYIN VE HALKA İLİŞKİLER.....	44
SOSYAL HİZMETLER.....	44
KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER.....	46
ZABITA HİZMETLERİ.....	50

M NK

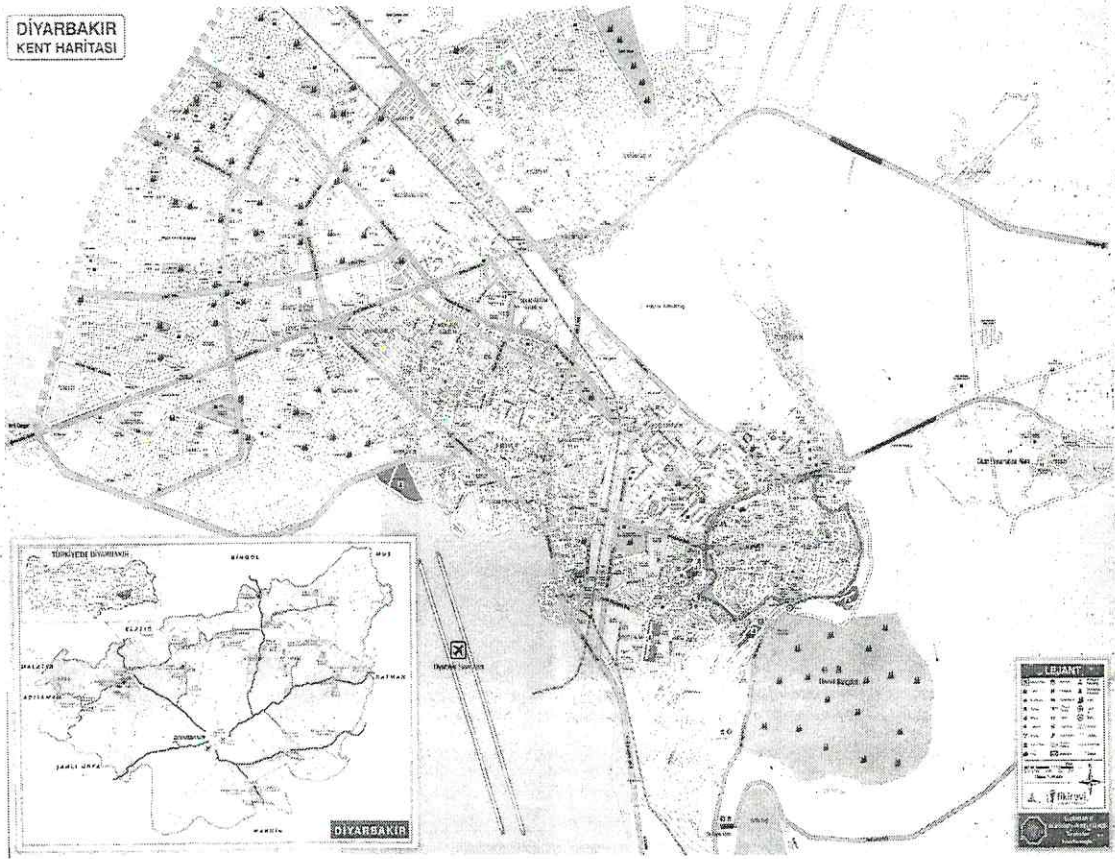
1.GENEL BİLGİLER VE İLÇE DURUM ANALİZLERİ

KONUM:

Yenişehir ilçesi toplam alanı 17,6 km² olup; Suriçi yerleşim merkezinin kuzeyinden başlar. İlçenin doğusunda Dicle nehri, güneyinde Çarıklı mahallesi ve Bağlar ilçe sınırı, kuzeyinde Deve Geçidi Barajı, batısında ise Kayapınar ilçe sınırları içerisinde bulunur. İlçe bu konumuyla Diyarbakır'ın ortasında yer alır.

ULAŞIM:

Elazığ Caddesi, Mardin Çevre Yolu ve Urfa Çevre Yolu ile Diyarbakır'ın komşuları Elazığ, Mardin, Batman ve Şanlıurfa'ya karayolu ulaşımı sağlanmaktadır. Ayrıca Diyarbakır Garından Demiryolu ve Kaplaner Havaalanından Havayolu ile şehir dışına farklı ulaşım imkânları bulunur.



TARİHÇE:

Yüzyıllarca Diyarbakır kenti üzerinde egemenlik kuran uygarlıklar, kentin tarihine kültürel ve mimari gelişimine birçok zenginlik katmışlardır. Diyarbakır 1183 tarihinde Selahaddin Eyyübi tarafından ele geçirilerek, kent egemenliğinin Artukoğulları'na geçmesi sağlanmıştır. Bu çağlar; kentte sanatın, mimarinin ve kültürel aktivitelerin en üst düzeye çıkarıldığı dönem olarak geçer. Diyarbakır'ın mekansal strüktürünün yeniden şekillenmesi, asıl 16. yy'da kentin Osmanlı egemenliğine girmesiyle olmuştur. Diyarbakır'da sur dışına açılmanın ilk hareketleri 1869–1875 yıllarında kentte valilik yapmış olan Kurt İsmail Paşa'nın orduya ait kışlaları inşa etmesiyle başlamıştır. Bu yıllarda sur dışına taşımalar askeri amaçlı olup, tekil yapı ölçeğinden öteye gidememiştir. Ancak; uzun yıllar sonra “sur dışı kent kavramı” şehircilik düzeyinde Diyarbakır gündemine girebilmiştir. Kentte nüfus

Handwritten signatures and initials in blue ink.

yoğunluğunun gittikçe artmasıyla, yeniden yapılandırılan sur. dışı kent yerleşimlerindeki gelişmeler "Ofis Bölgesi" (Yenişehir Mahallesi) yönünde gelişmesi şeklinde ortaya çıkmıştır. Daha önceki imar durumlarında, bu semtte yapılmış olan bir-iki katlı evlerin yerine günümüzdeki gibi apartmanlaşmaya yoğun bir şekilde başvurulmuştur. İmar planları üzerinde yapılan değişikliklerle, bahçeli ev ve tek ev düzeninde yapılmış olan evler yıkılarak, yerlerine çok katlı binaların yapıldığı bir dönem başlamıştır.

Yenişehir'de idari yapı 1965 yılında muhtarlık (mahalle) olarak düzenlenmiştir. Yenişehir, Diyarbakır iline bağlı mahalle durumunda idari yaşamını sürdürürken, 504 sayılı kanun hükmünde kararname ile kurulan 7 adet Büyükşehir Belediyesi kapsamında 28.12.1993 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 93-5130 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla alt kademe belediyesi olmuştur.

10.07.2004 Tarihinde kabul edilen 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi kanunu ile İlk Kademe tüzel kişiliğine kavuşur. Son olarak 06.03.2008 tarihinde yayımlanan Büyükşehir Belediyesi Sınırları İçerisinde İlçe Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile ilçe belediyesi olmuştur.

NÜFUS:

1990 yılında 116.001 olan ilçe nüfusu bölgede yaşanan çatışmalar ve ekonomik sorunlar nedeni ile yoğun göç alarak yaklaşık % 50 oranında artmış, 2000 yılı Devlet İstatistik Enstitüsü verilerine göre 163.205 olmuştur. 10.07.2005 tarih 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi kanununun yürürlüğe girmesinden sonra ilçe alanı genişlemiş, yeni yerleşim yerleri bağlanmış ve nüfusu 182.118 olmuştur. İlçemizin nüfusu son olarak 2008 Yılı TÜİK verilerine göre 178.972 kişidir. Aşağıdaki tablolar ilçenin nüfusunu oluşturan kadın-erkek sayısını, okuma ve yazma bilen / bilmeyen kişi sayısını ve mahalle nüfusları ile ilgili bilgiler içermektedir.

YENİŞEHİR BELEDİYESİ KADIN/ ERKEK SAYISI

İLÇE	KADIN	ERKEK	TOPLAM
YENİŞEHİR BELD.	89.015	89.957	178.972
TOPLAM	89.015	89.957	178.972

CİNSİYETE GÖRE (15 +YAŞ) OKUMA YAZMA DURUMU

OKUMAYAZMA				ERKEK	KADIN	TOPLAM
İL	İLÇE	İLÇE	DURUMU			
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	MERKEZ	OKUMA YAZMA BİLMEYEN	4.114	15.212	19.326
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	MERKEZ	OKUMA YAZMA BİLEN	48.966	38.721	87.687
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	MERKEZ	BİLİNMEYEN	5.438	5.345	10.783
			TOPLAM	58.518	59.278	117.796



YENİŞEHİR İLÇESİ MAHALLE NUFUSLARI

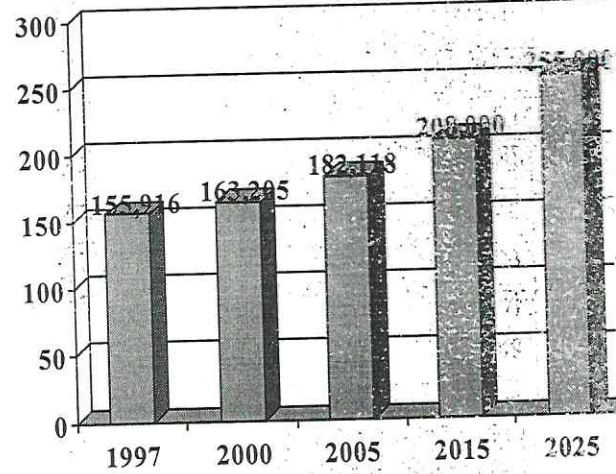
İL ADI	İLÇE ADI	MAHALLE ADI	NÜFUSU
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	ALPU	1499
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	AZİZİYE	305
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	BAHÇELİEVLER	494
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	BAŞIL	6097
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	CUMHURİYET	666
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	ÇİMENLER	3961
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	DİCLE	1816
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	DOKUZÇELTİK	987
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	DÖKMETAŞ	947
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	DÖNÜMLÜ	476
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	ELİDOLU	211
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	ESER	6537
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	FABRİKA	4012
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	FERİT KÖŞK	9187
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	GÖRDOĞAN	1020
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	GÜVENDERE	1096
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	GÜZELKÜY	265
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	İLBAŞ	744
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	KESİKAĞAÇ	36188
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	KOOPERATİFLER	156
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	SANCAR	2300
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	SANAYİ	52544
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	ŞEHİTLİK	963
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	TANIŞIK	1104
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	ÜÇKUYU	23530
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	YENİŞEHİR	6504
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	YOLALTI	330
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	YUKARI NASIRLAR	401
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	YÜKSEK	832
DIYARBAKIR	YENİŞEHİR	GÜVERCİNLİK	178972
TOPLAM			

Nüfus istatistiklerinin bize sunmuş olduğu bakış açısı, ilçe yönetimi ve belediyenin hizmetlerini planlaması açısından önemli bir kaynak oluşturmaktadır. Bu sayede geleceğe yönelik bir nüfus tahmini yapılabilir. Diyarbakır kentinin genel nüfus hareketleri ve Yenişehir ilçe nüfusu istatistikleri göz önüne alınırsa; olağanüstü durumlar yaşanmaması (sel, göç, deprem v.b.) ve nüfus artış oranının 2008 yılı artış oranında devam etmesi halinde ilçe nüfusunun 2025 yılında 255.000 kişi olması beklenmektedir.

M NK

GELECEK YILLAR NÜFUS TRENDİ

1997	155.916
2000	163.205
2005	182.118
2015	207.998
2025	255.000



EKONOMİK DURUM:

Bir ülkenin ekonomik durumunu tahlil etmeye yarayan en önemli bulgulardan birisi de o ülkedeki işsizlik oranıdır. Kamu kurum ve kuruluşlarından alınan veriler ve kent genelinde yapılan araştırmalar sonucunda; işsizlik oranı ülke genelinde % 9,9 iken Diyarbakır'da bu oran % 12,4'tür. İl sıralaması değerlendirildiğinde iller genelinde GSMH'den yararlanma bakımından 54. sıradadır.

Yine yapılan araştırmalarda Diyarbakır'da hane başına aylık ortalama gelir 809,25 TL'dir. Araştırmada ulaşılan her bir hanenin aylık ortalama gelirinin, yine o hanenin üye sayısına ve otuza bölünmesi ile bulunan kişi başına günlük gelir ise 5,23 TL olarak karşımıza çıkmaktadır. Barınma, ulaşım, eğitim, sağlık, giyim, sosyal-kültürel giderler gibi daha birçok insani ihtiyaç düşünüldüğünde kişi başına günlük ortalama 5 TL'lik gelirin, hangi düzeyde bir hayat seviyesine işaret ettiği oldukça çarpıcıdır. Bu miktarda bir parasal gelirin sadece gıda harcamaları için kullanılması durumunda dahi yetersiz kalacağı gerçeği kentte nasıl bir yoksulluğun hüküm sürdüğünü gözler önüne sermesi açısından oldukça önemlidir. Diyarbakır'da kişi başına aylık ortalama gelirin 156,98 TL olmasına karşılık, kişi başına aylık ortalama harcamanın 216,07 TL olması, kentteki haneler açısından gelir-gider dengesizliğinin açık bir göstergesidir. Ancak, gelir ve giderler üzerinden Diyarbakır'a ilişkin yapılacak bir tartışmanın, ekonomik temelli sosyal farklılaşma konusuna taşınması, sosyal gerçekliğe bir adım daha yaklaşmak için bir zorunluluktur.

Hiçbir geliri olmayan hanelerin en çok ikamet ettiği ilçeler sıralamasında bağlar ilçesinden sonra Yenışehir ilçesi %22,2 ile ikinci sıradadır. İlçe bazında yapılan analizler göstermektedir ki 1000 TL gelir kırılma noktasıdır. Kent dağılımına bakıldığında Yenışehir ilçesinde geliri 1000 TL üzerinde olan hane sayısı %23,9'dur. Tabi unutulmamalıdır ki kent genelinde yoğun göç nedeniyle kentin varoşları devasa boyuta gelmiş; ekonomik, sosyal ve kültürel zorluklar büyümüş, temel yaşam standartlarında önü alınamayan olumsuz bir tablo ortaya çıkmıştır. Bu yönüyle Yenışehir belediyesi sınırları içinde Dağkapı, Yenışehir, Ofis, Kooperatifler, Toplu konut, Cumhuriyet, Azizioğlu, İplik, Şehitlik gibi farklı sosyoekonomik yapıya sahip yerleşim birimleri oluşmuştur. İstatistikler değerlendirilirken bu hususların göz önünde bulundurulması ilçeye bakışımızı derinden etkilemektedir.

Yine yapılan araştırmalarda yaşanan zorunlu göçün de etkisiyle zaten düşük olan hane başı ekonomik gelir, katlanarak daha da düşük düzeylere inmiştir. Hane reislerinin çalışma oranlarında gelir getirici bir işe sahip olmama oranı % 54,7 gibi ciddi bir rakamdır. Yenışehir

[Handwritten signatures and initials]

ilçesindeki hane reisleri çoğunlukla yaptıkları işleri ve meslekleri inşaat işçisi, şoför, hamal, mesleksiz, çiftçi, kahveci, kapıcı, demirci, işportacı, ev hanımı, ev kızı gibi meslekler ile ifade etmişlerdir. Bu yönüyle de ilçede ekonomik sıkıntıların yaşanmaması düşünülemez. Yıllar boyu ihmal edilmiş kentimizin ve Yenışehir ilçesinin ekonomik durumunun düzeltilmesi için devletin kamu yatırımlarını ve kaynak aktarımlarını yükselterek özel sektörü teşvik etmesi ve istihdam şartlarını düzeltici ciddi çalışmalar yaparak konuyla ilgili ciddi bir politika oluşturmaları gerekmektedir.

SOSYAL DURUM:

Diyarbakır ekonomik zorlukların ve işsizlik sorununun yanı sıra sosyal güvence, sosyal katılım alanında da dezavantajlı konumdadır. Özellikle feodal toplum yapısı; başta kadınlar olmak üzere bütün toplumun sosyalleşmesi önünde büyük bir engel oluşturmıştır. Bu yönüyle Diyarbakır'ın sosyoekonomik durumuna bakılınca ülke genelinde, il sıralamasında eğitimde 73, sağlıkta 61, sosyoekonomik gelişmişlik düzeyinde ise 63. sırada olduğu görülmektedir. Kent genelindeki bu durum ilçemizde bulunan varoş mahallelerinde daha belirgin olarak gözlenmektedir.

İşsizlik, yoksulluk, barınma beslenme gibi problemlerin yanı sıra ,engelli, yaşlı ve diğer dezavantajlı gruplara yönelik rehabilitasyon ve sosyal uyum çalışmalarında da zorluklar yaşanıyor. 2001-2009 yılları arasında özellikle gıda yardımı ihtiyacı yükselmiştir. Yenışehir ilçesinin % 5,3'ü Valilikten, % 8,3'ü Büyükşehir belediyesi'nden gıda yardımı almaktadır. Belediyemiz ilçede mağdur olan ihtiyaç sahiplerine; imkânların el verdiği ölçüde her yıl yiyecek, giyecek gibi çeşitli yardımlar yapmaktadır. Ramazan ayında yapılan yardımlar hariç ortalama yılda 5000 kişiye yardım ulaşmaktadır.

İlçenin Sosyoekonomik yapısına ilişkin bir diğer öge de ilçe halkının barındıkları mekânlarla ilgilidir. Yenışehir ilçe halkının % 33,8'i tek katlı ve gecekondü tipi evlerde, % 15'i 2-3 katlı yapılarda, % 50'si apartmanda yaşamaktadır. Apartmanların buradaki oransal üstünlüğü kırdan kente doğru yaşanan yoğun göçle oluşmuş çarpık kentleşme ile ortaya çıkan ve sağlam bir yapıya sahip olamayan binaların da bulunmasındandır. Tek katlı gecekondü ve 2-3 katlı yapılar genellikle ilçenin Cumhuriyet, İplik, Aziziye, Sanayi, Dicle mahallesi, Ferit köşk, Şehitlik ve Ben u Sen gibi mahallelerinde bulunmaktadır. Evlerin bu durumda olması kalabalık ailelerin yaşamlarında ciddi zorluklara neden olmaktadır.

İlçe için bir başka veri de ailelerdeki nüfus yapısıdır. İlçede hane halkı sayısı 1 ile 5 kişi arasında olanlar % 45,6, 6-10 kişi arasın olanlar ise % 48,8'dir. Yine gıda, geçim ve barınma sorunlarının getirmiş olduğu olumsuz şartlardan dolayı eğitim, sosyal katılım ve sağlık alanında da ilçe halkı yeterli hizmeti almaktan oldukça uzaktır. İlçenin sosyal hayata katılımı incelendiğinde önümüze şu veriler çıkmaktadır. Arkadaşlıkların % 64,5'i komşuluk ilişkilerinden , % 17,4'ü okul ortamında oluşmuştur. Sosyal alan ve donatıların az olması sebebiyle kişiler mecburi ortamlarda tanışmışlardır. Evli bayanların % 87,7'si, bekâr bayanların da % 53,7'si mahalle ve komşuluk ilişkisi içinde tanışmışlardır. Herhangi bir sanat ve meslek grubuna ait bir sosyal kuruluş, STK' ya veya sendikaya üye olma durumları sorulduğunda üye olma oranı % 1'i bulmayan vahim bir rakam olarak karşımıza çıkmaktadır. Genellikle sosyal alan olarak hemşerilik lokalleri/dernekleri, dini vakıf veya yas yerleri, kahveler bilinmekte ve bu mekanlar buluşulan yer olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yenışehir Belediyesi ilçe sınırları içerisinde ilçe sakinlerine yönelik (özellikle de kadın, çocuk ve gençlere) mekânlar oluşturarak etkinlikler düzenlemekte, bu alanlarda paneller, festivaller düzenleyip atölyeler açmaktadır. Müzik, tiyatro, spor, dil ve okuma yazma alanlarında kurslar açmış, kalıcı alanlarda piknik alanları ve mesire yerleri üreterek ilçe ve kent halkının sosyal yaşamına katkıda bulunmuştur. Kapalı ve açık hava sinema etkinlikleri ve yüzme gibi yaz faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Belediyemiz eğitim destek evi,

halkevi ve gençlik merkezleri açarak sosyal katılımın sağlanması konusunda yaşanan sıkıntıların giderilmesi üzerinde özellikle durmaktadır.

Yenişehir de yaşayan ailelerin %81,8'i çekirdek aile yapısındadır. Bu durumda dini ve kültürel değerler de dikkate alınarak yapılan değerlendirmede özellikle kadınların/genç kızların dezavantajlı olduğu gerçeği ortaya çıkar. Yapılan araştırmalarda Yenişehir ilçesinde yaşayan kadınların % 92,7'si kadın merkezlerinin az olduğunu belirtmiştir. Mevcut olan kadın merkezlerinden haberdar olma ve kullanma durumları sorulduğunda yine % 92,7'si bu yerleri kullanamamakta ya da bu yerlerden haberi olmadığını belirtmiştir. Aynı araştırma gençlik evi/merkezi, toplum merkezi, aşevi, çamaşır evi, okuma evi/salonu/odası gibi sosyal alanlarda da, kadın merkezlerinde ki gibi olumsuz tablonun yaşandığını göstermektedir.

Burada asıl sıkıntı bu merkezlerin sayısının çok az olmasıyla birlikte olanların kullanılması ve bu merkezlerden haberdar olma oranının çok düşük olmasıdır. Bu durumlardan daha olumsuz olan bir istatistiki bilgi de; engelli evlerinde görülmektedir. Genel kalkınma düzeyi ve asgari refahın yakalanması konusunda ekonomik iyileştirmelerin yanı sıra paylaşımın, toplumsal aidiyet ve sosyal birliktelik duygularının geliştirilmesi gerekmektedir. Bu amaçla kullanılacak olan sosyal alanların kurulması ve ilçe halkına kullanılması hayati bir gerekliliktir.

EĞİTİM :

Yenişehir ilçesi sınırları içinde zorunlu göçün de etkisiyle sosyoekonomik yapısı farklı mahalleler oluşmuştur. Göç nedeniyle olağanüstü artış gösteren ilçemizde eğitim kurumları açılması ihtiyacı doğmuş ve buna göre yeni okullar açılmıştır. İlçemizin nüfus yapısına göre eğitim durumları ile ilgili olarak, il genelinde okuryazarlık oranı % 75 iken ilçemizde bu rakam daha da aşağıya düşmektedir. 2009 yılı ÖSS istatistiklerine göre, ÖSS ham puan türünde il başarı sıralaması 53'tür. ÖSS Sayısal puan türünde il başarı sıralaması 53, ÖSS Sözel'de 73, ÖSS eşit Ağırlıkta 57'dir. 2009 ÖSS sınavına girip lisans, ön lisans ve Açık Öğretim Fakültesine yerleşme başarısında ilimiz % 43.039 oran ile Türkiye il sıralamasında 78. olmuştur. İlçenin eğitim durumuyla ilgili bazı istatistikî tablolar aşağıda belirtilmiştir.

YENİŞEHİR İLÇESİ ÖĞRENCİ SAYISI

2008-2009 ilköğretim 1. Sınıf kayıt sayısı :	5789
2007-2008 öğretim yılı İlköğretim mezun sayısı:	4877
2008-2009 genel ortaöğretim 9. Sınıf kayıt sayısı :	3395
2008-2009 mesleki eğitim 9. Sınıf kayıt sayısı :	1947
2008-2009 Ortaöğretim Öğrenci sayısı:	11852
2008-2009 Mesleki Eğitim Öğrenci sayısı:	5759

M NK

DİYARBAKIR YENİŞEHİR İLÇESİ OKUL BİLGİLERİ

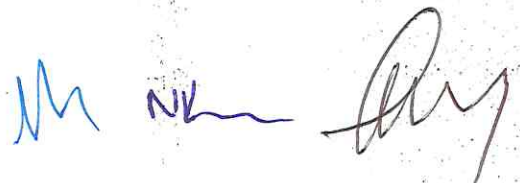
Okulun Türü	Sayısı	Öğretim Şekli		Sayılar					
		Normal	İkili	Öğrenci	Kaynaştırma	Derslik	Öğrenci/Derslik	Bilgisayar Sınıfı	İnternet Bağlantısı
Anaokulu	2	-	2	472	-	11	36	-	2
İlköğretim	62	33	29	46929	323	768	61	50	51
Genel Ortaöğretim	17	9	8	11852	3	423	28	14	16
Mesleki Ortaöğretim	9	9	-	5784	19	185	31	8	8

SAĞLIK:

Yenişehir ilçesi sakinleri; zorunlu göç, ekonomik zorluklar ve bölgede uzun süredir devam eden çatışmalardan kaynaklı ciddi tahribatlar yaşamışlardır. Sıkıntıların yansıdığı bir diğer alan da sağlık hizmetleri ve sağlık güvencesi konusundadır. Diyarbakır genelinde yeşil kart alanların nüfusa oranı sıralamasında ülke genelinde Diyarbakır 30. sıradadır. 2007 yılında Türkiye’de hekim başına düşen kişi sayısı 721 iken Diyarbakır’da bu sayı 1072’dir. Yine Türkiye genelinde sağlık kurumlarında yatak başına düşen kişi sayısı 514 iken Diyarbakır’da bu sayı 526 dır. Bu konuda İlçe halkının 2004-2008 yılları arasındaki yeşil kartlı olma durumu, sağlık kuruluşları ve ilçenin nüfusu ile ilgili veriler birlikte değerlendirildiğinde diğer alanlarda yaşanan sıkıntıların sağlık alanında da yaşandığını göstermektedir. Bu durumun anlaşılması amacıyla ilçede bulunan sağlık ocaklarının sayıları ve yeşil kart alan vatandaşların 5 yıllık durumları tablolar halinde verilmiştir.

YENİŞEHİR SAĞLIK GRUP BAŞKANLIĞINA BAĞLI 1.BASAMAK SAĞLIK KURUMLARI

1	Şehitlik A.Gaffar OKKAN Sağlık Ocağı
2	Ben u sen Sağlık Ocağı
3	Yenişehir Sağlık Ocağı
4	Dağkapı Sağlık Ocağı
5	Ofis Sağlık Ocağı
6	50.Yıl Şehitlik Sağlık Ocağı
7	8 No’lu Seyrantepe Sağlık Ocağı
8	9 No’lu Fabrika Sağlık Ocağı
9	10 No’lu Cumhuriyet Sağlık Ocağı
10	18 Mart Yolaltı Sağlık Ocağı
11	450 Evler Sağlık Ocağı
12	Toplu konut Sağlık Ocağı
13	Güzelköy Sağlık Ocağı
14	Merkez Dağkapı AÇS/AP Merkezi
15	Merkez Şehitlik AÇS/AP Merkezi
16	Merkez 1 Nolu Verem Savaş Dispanseri



Aylara Göre Yenişehir İlçesi Yeşil Kart Sayısı (2004-2008)

Yıl	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
2004	4.424	5.629	11.227	18.535	24.559	29.052	31.539	32.780	33.947	34.964	35.693	36.662
2005	37.714	39.433	41.176	44.283	45.077	45.818	47.178	47.768	48.515	49.015	49.555	50.217
2006	50.691	51.300	51.813	52.736	53.095	53.711	54.311	54.808	55.385	55.787	56.139	56.564
2007	56.916	57.219	57.584	58.088	58.869	59.388	59.833	60.237	60.585	60.845	61.358	61.714
2008	62.431	63.055	63.584	64.029	64.417	64.737	65.272	65.667	66.021	66.660	67.534	68.032

ŞEHİRLEŞME VE İMAR DURUMU:

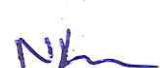
Yenişehir ilçesinde bulunan meskenler, ilçenin 1994 yılında ilçe statüsü kazanmasıyla kayıt altına alınmıştır. Daha önce il belediyesi tarafından ruhsatlandırılan yapılar 1994 yılından bugüne kadar ilçe belediyesi tarafından ruhsatlandırılmıştır. İlçede 2008 verilerine göre toplam mesken sayıları ve ruhsat durumu aşağıdaki gibidir.

DİYARBAKIR

İLÇE	NÜFUS	KONUT SAY.	BİNA SAYISI	İŞYERİ SAYISI	KAMU
------	-------	------------	-------------	---------------	------

YENİŞEHİR İLÇ.	178.972	49725	11648	4824	315
----------------	---------	-------	-------	------	-----

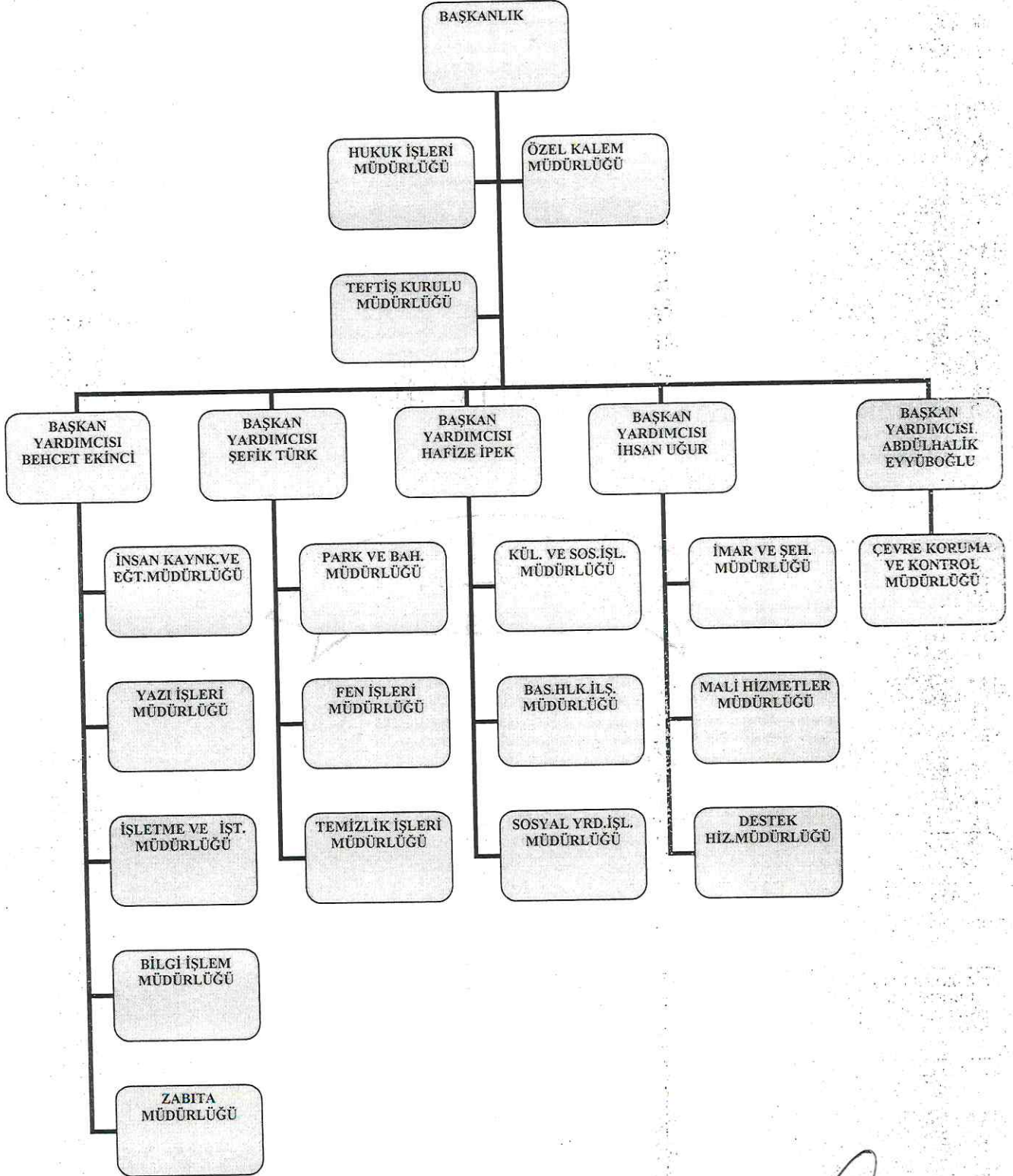
YIL	İNŞAAT RUHSAT SAYISI	İSKAN RUHSAT SAYISI
1994	1	8
1995	25	1
1996	16	3
1997	10	5
1998	35	9
1999	32	10
2000	14	3
2001	15	2
2002	18	3
2003	18	0
2004	25	1
2005	27	14
2006	27	9
2007	80	10
2008	113	11
TOPLAM	456	81


1.1.YENİŞEHİR BELEDİYESİ İDARİ YAPISI

1.1.1 KURUMSAL YAPI: 29 Mart 2009 günü yapılan Mahalli İdareler seçiminden sonra Yenişehir Belediyesinin idari yapısı şöyle gerçekleşmiştir.

BELEDİYE MECLİSİ ÜYE SAYISI	:31
BELEDİYE BAŞKANI	:1
BELEDİYE ENCÜMENİ	:7
BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARI	:5
MÜDÜRLÜKLER	:18



M N K

1.1.2 GÖREVLERİ

İlçe belediyeleri ; 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunun 7. maddesi ile 5393 sayılı Belediyeler Kanunun 14. maddelerinde belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür. Aynı zamanda ilçe belediyeleri görev ve sorumluluklarını yerine getirirken 5393 sayılı belediyeler kanunun 15. maddesinde belirtilen yetki ve imtiyazlara göre işlerini yürütür.

1.1.3 MALİ YAPI:

Yenişehir Belediyesi'nin en büyük dezavantajı ekonomik alanda yaşadığı sıkıntılardır. Belediye yönetimi ekonomik yetmezliklere rağmen belirlemiş çalışma ilkeleri doğrultusunda elinden gelen hizmetlerin en iyisini sunma çabasıdır. Belediyemizin gelir ve giderleri tablolarında da görüldüğü üzere; dengesiz bir durum göstermektedir. Belediyemizin en büyük geliri iller bankasından gelen paylar olarak karşımıza çıkar. Bütçe giderlerinin büyük bir kısmını personel ve sosyal güvenlik giderleri oluşturmuştur.

YILI	GERÇEKLEŞEN GİDER	PERSONEL GİDERİ	GİDER YÜZDESİ
2006	23.278.736,42	14.708.214,39	%63
2007	26.013.938,91	15.207.265,39	%60
2008	27.768.355,35	15.656.870,46	%56
TOPLAM	77.061.030,12	45.572.350,24	%60

NOT: Sosyal Güvenlik Kurumu giderleri dahil değildir.

BÜTÇE GİDER TÜRÜ	2006 YILI	2007 YILI	2008 YILI
PERSONEL GİDERLERİ	14.708.214,39	15.207.265,39	15.656.870,46
SOSYAL GÜVENLİK GİDERLERİ	2.221.618,19	2.756.758,62	2.690.113,71
MAL VE HİZMET ALIMLARI	2.773.873,27	3.857.488,19	5.246.399,12
FAİZ GİDERLER	187.396,89	8.907,45	142.777,20
CARİ TRANSFERLER	834.444,61	1.279.765,87	1.555.276,24
SERMAYE GİDERLERİ	1.928.189,07	2.628.753,39	2.476.918,62
BORÇ VERME	625.000	275.000	-
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	23.278.736,42	26.013.938,91	27.768.355,35

M

NK

Am

BÜTÇE GELİR TÜRÜ	2006 YILI	2007 YILI	2008 YILI
VERGİ GELİRLERİ	15.336.468,05	4.403.253,03	3.579.526,94
VERGİ DIŞI GELİRLER	1.287.700,51	-	-
TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	-	50.333,50	212.597
ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	292.253,13	860.813,65	536.995
DİĞER GELİRLER	-	14.313.848,96	15.068.854,30
SERMAYE GELİRLERİ	-	239.956,02	721.872,69
RED VE İADELER	-883,12	-505,23	-3.946,10
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	16.915.538,57	19.867.699,93	20.115.899,83

Stratejik Plan çalışmamızda kurumun personel giderleri (maaş, sigorta, ikramiye vb.) müdürlükler bazında hesaplanarak 5 yıllık tahmini personel giderleri tablosu olarak ayrıca hazırlanmış olup stratejik hedeflerde belirtilen maliyetlere personel giderleri dahil edilmemiştir.

MÜDÜRLÜKLERİMİZİN 2010-2014 YILLARI TAHMİNİ PERSONEL GİDERLERİ

MÜDÜRLÜKLER	2010 YILI BÜTÇE ÖDENEĞİ	2011 YILI TAHMINİ BÜTÇE ÖDENEĞİ	2012 YILI TAHMINİ BÜTÇE ÖDENEĞİ	2013 YILI TAHMINİ BÜTÇE ÖDENEĞİ	2014 YILI TAHMINİ BÜTÇE ÖDENEĞİ
ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	865.000,00	934.200,00	1.008.936,00	1.089.650,88	1.176.822,95
İNSAN KAYNAKLARI EĞT.MÜD	145.500,00	157.140,00	169.711,20	183.288,10	197.951,14
BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	108.000,00	116.640,00	125.971,20	136.048,90	146.932,81
YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	94.500,00	102.060,00	110.224,80	119.042,78	128.565,21
HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	93.000,00	100.440,00	108.475,20	117.153,22	126.525,47
BASIN YAYIN HALKLA İŞL.MÜD.	75.000,00	81.000,00	87.480,00	94.478,40	102.035,67
ÇEVRE KORUMA MÜDÜRLÜĞÜ	67.000,00	72.360,00	78.148,80	84.400,70	91.152,76
DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	138.000,00	149.040,00	160.963,20	173.840,26	187.747,48

M

NK

14

FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	3.703.000,00	3.999.240,00	4.319.179,20	4.664.713,54	5.037.890,62
MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	4.576.000,00	4.942.080,00	5.337.446,40	5.764.442,11	6.225.597,48
İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	468.500,00	505.980,00	546.458,40	590.175,07	637.389,08
İŞLETME İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ	48.500,00	52.380,00	56.570,40	61.096,03	65.983,71
KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜD.	64.500,00	69.660,00	75.232,80	81.251,42	87.751,54
PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	1.924.000,00	2.077.920,00	2.244.153,60	2.423.685,89	2.617.580,76
SOSYAL YRD.İŞL.MÜD	48.500,00	52.380,00	56.570,40	61.096,03	65.983,71
TEMİZLİK MÜDÜRLÜĞÜ	6.424.000,00	6.937.920,00	7.492.953,60	8.092.389,89	8.739.781,08
ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	4.516.000,00	4.877.280,00	5.267.462,40	5.688.859,39	6.143.968,14
GENEL TOPLAM	23.359.000,00	25.227.720,00	27.245.937,60	29.425.612,61	31.779.661,62

BELEDİYEMİZİN TAŞINIR VARLIKLARI

ARAÇ KATEGORİSİ	ARACIN TÜRÜ	ADET
Küçük araçlar	Otomobil	6
	Pikap	1
Büyük araçlar	Minibüs	3
	Otobüs	1
Temizlik araçları ve iş makineleri	Traktör	3
	Kamyon	12
	Kepçe	2
	Greyder	1
	Arazöz	2
TOPLAM:		31

1.1.4 PERSONEL YAPISI

31 Mayıs 2009 tarih ve 27244 Sayılı Resmi gazetede yayımlanan 'Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına dair Yönetmelik ile Yenişehir Belediyesi'ne verilmiş olan kadrolar aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

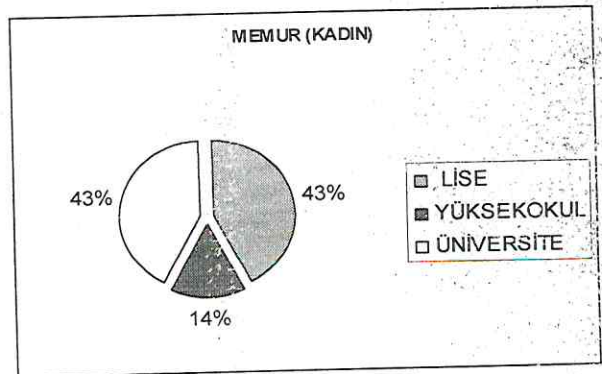
İM NK

15

C10	ADDET
250 000-299 999	
BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCISI	3
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	1
MALİ HİZMETLER MÜDÜRÜ	1
FEN İŞLERİ MÜDÜRÜ	1
İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRÜ	1
TEFTİŞ KURULU MÜDÜRÜ	1
TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRÜ	1
ZABITA MÜDÜRÜ	1
HUKUK İŞLERİ MÜDÜRÜ	1
DİĞER MÜDÜRLER	10
ÖZEL KALEM MÜDÜRÜ	1
UZMAN	4
ŞEF	18
AVUKAT	3
MÜFETTİŞ	6
MÜFETTİŞ YARDIMCISI	2
MALİ HİZMETLER UZMANI	4
MALİ HİZMETLER UZMAN YARDIMCISI	2
İDARİ PERSONEL	72
TEKNİK PERSONEL	45
SAĞLIK PERSONELİ	13
YARDIMCI HİZMET PERSONELİ	16
ZABITA AMİRİ	4
ZABITA KOMİSERİ	8
ZABITA MEMURU	48
MEMUR KADROLARI TOPLAMI	267
SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARI TOPLAMI	134

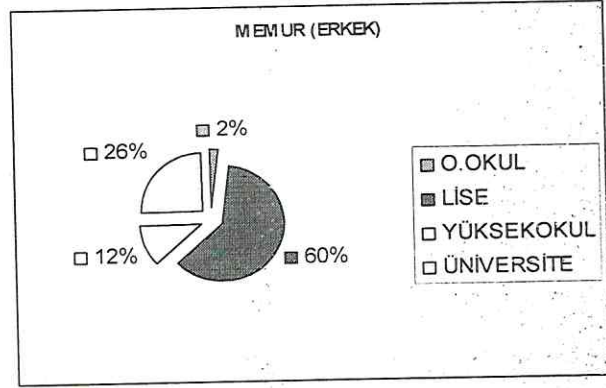
Belediyemizde çalışan personelinin öğrenim durumu ve kadrolara göre dağılımı aşağıda tablo ve grafiklerle belirtilmiştir.

MEMUR (KADIN)	
LİSE	3
YÜKSEKOKUL	1
ÜNİVERSİTE	3
TOPLAM	7

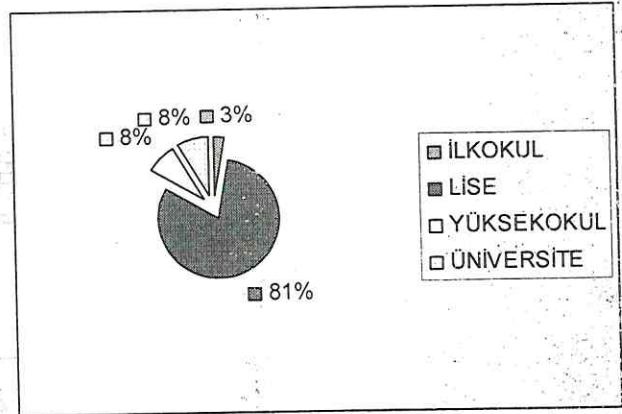


M Nk Ay

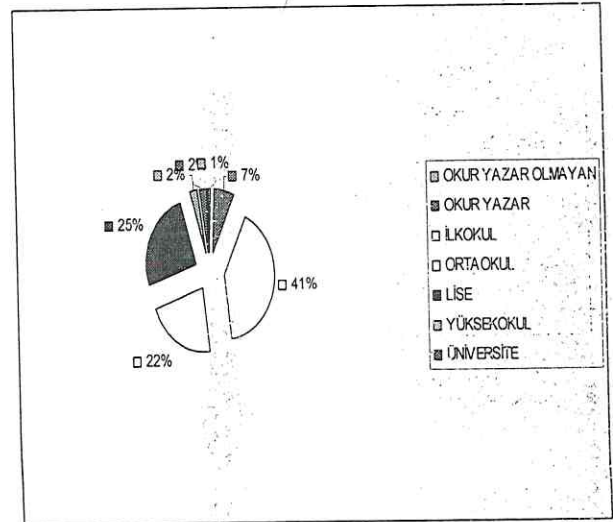
MEMUR (ERKEK)	
ORTAOKUL	1
LİSE	26
YÜKSEKOKUL	5
ÜNİVERSİTE	11
TOPLAM	43



İŞÇİ (KADIN)	
İLKOKUL	1
LİSE	29
YÜKSEKOKUL	3
ÜNİVERSİTE	3
TOPLAM	36

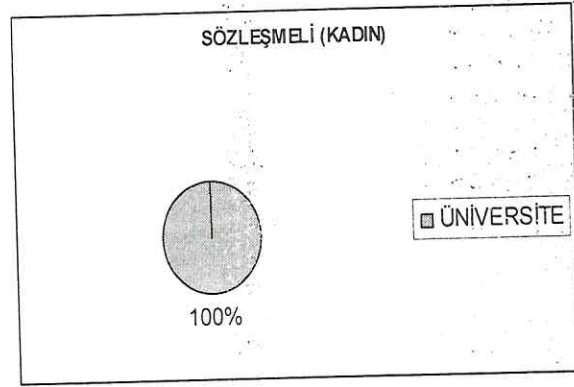


İŞÇİ (ERKEK)	
OKUR YAZAR OLMAYAN	3
OKUR YAZAR	27
İLKOKUL	169
ORTAOKUL	90
LİSE	105
YÜKSEKOKUL	9
ÜNİVERSİTE	10
TOPLAM	413

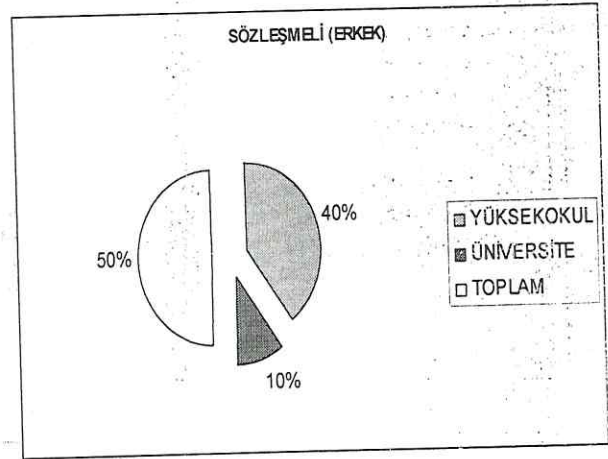


M NK R

SÖZLEŞMELİ KADIN	
ÜNİVERSİTE	4



SÖZLEŞMELİ ERKEK	
YÜKSEKOKUL	4
LİSANS	1
TOPLAM	5



Yukarıdaki veriler incelendiğinde, belediyemizde fiili olarak çalışan personeller ile norm kadro yönetmeliğiyle belediyemize verilen kadroların örtüşmediği görülecektir. Memur çalışan sayısının, norm kadro ile verilen sayının 1/5'i kadar olduğu, Sürekli İşçi kadrolarında çalışan personel sayısının ise norm kadro ile belirtilen sayının yaklaşık 4 katı kadar istihdam edildiği görülmektedir. 28 Ağustos 2009 tarihi itibarıyla Yenişehir Belediyesi 449 işçi, 50 memur ve 9 sözleşmeli toplamda 508 personel ile hizmet vermektedir.

2. STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA ÇALIŞMALARI

2.1 STRATEJİK PLAN MEVZUATI:

Belediyemiz strateji plan hazırlama çalışmalarını 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğine uygun olarak yürüterek stratejik planını hazırlamıştır.

2.2 STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMALARI VE ÇALIŞMA EKİBİ

Stratejik Planlama mevzuatı gereği; 29 Mart 2009 günü yapılan Yerel seçimler nedeniyle belediyemizin 5 yıllık Stratejik Plan hazırlaması gerekli olmuştur. Yenişehir İlçe Belediye Başkanlığına, Başkan Yardımcısı İhsan UĞUR Koordinatörlüğünde Stratejik

(Handwritten signatures)

Planlama Çalışma Ekibi oluşturulmuştur. Ekip Stratejik Plan hazırlama kılavuzunda belirtildiği şekilde çalışmalarına başlamıştır. İç ve dış paydaşlarla görüşmeler sonucunda gerekli analizleri yapıp veriler toplanmış sonra iç paydaşlardan 2010-2014 yılına ait faaliyetleri ve planladıkları hedefleri ile ilgili bilgi alınmıştır. Son olarak İlçe Belediyesi üst yönetimi ile yapılan görüşme ve değerlendirmeler sonucunda Stratejik plan taslak halinde Belediye Meclisine sevk edilmiştir.

STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMA EKİBİ

İHSAN UĞUR	BAŞKAN YARDIMCISI
KUTBETTİN SÖYLER	MÜFETTİŞ YARDIMCISI
REMZİYE ÇELİK	MALİ HİZMETLER MÜDÜRÜ
ABDULLAH TEKİN	FEN İŞLERİ MÜDÜRÜ V
İLYAS ARSLAN	BİLGİ İŞLEM MÜDÜR V.
MUSTAFA ÇAÇAN	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER SORUMLUSU
MAZLUM KARABİBER	BİLGİ İŞLEM PERSONELİ

2.3 DURUM ANALİZLERİ:

2.3.1 DURUM RAPORLARI VE HAZIRLAYANLAR:

Belediyenin stratejik planlarının yapılabilmesi için dış ve iç çevre şartlarının tespit edilmesi ve veri toplanması amacıyla konular ve sorumluları belirlenmiş olup, hazırlanan raporlar Stratejik Planlama Ekibince işlenmiştir. Rapor konuları tabloda belirtildiği gibidir.

Yenişehir'in Sosyal Durumu	İBRAHİM SEVİK
Yenişehir'in Eğitim Durumu	İLYAS ARSLAN
Yenişehir'in Sağlık Durumu	İBRAHİM SEVİK
Yenişehir Belediyesi Mali Durumu	REMZİYE ÇELİK
Yenişehir Belediyesi İnsan Kaynakları Durumu	SEDAT ŞENÇİ
Dış Çevre Analizi	MUSTAFA ÇAÇAN
Yenişehir Belediyesi Organizasyon Yapısı	SEDAT ŞENÇİ
Yenişehir Belediyesi hizmet Yönetimi Durum Raporu	KUTBETTİN SÖYLER
Paydaş Analizi	KUTBETTİN SÖYLER
Yenişehir'in Demografik Yapısı	İLYAS ARSLAN
Bilişim Teknolojileri Altyapı Durumu	MAZLUM KARABİBER
İmar ve şehircilik durum raporu	ABDULLAH TEKİN
İlçe Ekonomik Durum Raporu	MUSTAFA ÇAÇAN

2.3.2 DÜNYADA VE ÜLKEMİZDE YENİ KENT YÖNETİM ANLAYIŞI:

Gelişmiş ülkelerde 1980'li yılların 2. yarısında başlayan 1990'dan sonra ivme kazanan yeni bir anlayış söz konusudur. "Yeni Kamu Yönetimi" olarak adlandırılan ve kamu



yönetiminde radikal değişimler öngören bu anlayışa göre; kamu yönetimlerinin etkin, verimli, kaliteli bir yönetim sistemine sahip olması önemsenmektedir. Özel sektör için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamuya uyarlanması savunan bu anlayış, günümüzde yaygın bir uygulama alanı bulmuştur. Stratejik Planlama, Performans Yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetimi vb. yönetim teknikleri kamuda da uygulanmasının yanı sıra, özellikle son yıllarda katılımcı ve şeffaf yönetimi savunan "İyi Yönetişim" modeli de gelişmeye başlamıştır.

Bütün bunların yanı sıra Yerel Yönetimler Özerklik Şartı, Avrupa Kentsel Şartı, Kentli Hakları gibi birçok düzenleme de hızla uygulamaya geçilmektedir.

Birçok alanda yaşanan değişim, yerel yönetimlerin kaynaklarının daha verimli kullanmasını ve çağın gereklerine uygun olarak; sağlıklı, insan onuruna yakışır, yaşanabilir bir kentin oluşturulabilmesini ve geçmiş değil gelecek yönelimli, girdi öncelikli değil çıktı öncelikli, değiştirilebilir uzun vadeli politikalar üreterek, geleceğe hazırlıklı olmayı ve hatta geleceği şekillendirmeyi gerekli hale getirmektedir. Kent yönetimine kent halkının etkin ve demokratik katılımını sağlayan, özellikle kadınlara pozitif ayrımcılık yapılarak cins eşitliğini sağlamaya yönelik demokratik bir tarz belirlenmiştir. Tüm bu gelişmeler ise; belediyelerde, değişimin başlatılması ve oluşabilecek dirençlerin azaltılarak sonuçlandırılmasında, özellikle üst düzey yöneticilerin önemini artırmakta ve değişimin yönünü belirleyip geleceği tasarlayabilme, kısaca geniş bir vizyon sahibi olma gerekliliğini ön plana çıkarmaktadır.

8. Beş Yıllık Kalkınma Planı, Ulusal Ön Kalkınma Planı ve hükümet programlarına bakıldığında gelişmiş batı ülkelerinde uygulama alanı bulan, Yeni Kamu Yönetimi anlayışının ülkemiz için de öngörüldüğü gözlenmektedir. Özellikle son yıllarda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile bu yaklaşım doğrultusunda, mevzuat değişiklikleri gerçekleştirilmiştir.

Belediye Gelirleri, Personel Rejimi, İmar Kanunu gibi hususlarda mevzuat düzenleme çalışmaları devam etmektedir. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde belediyelerimizin Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı doğrultusunda yapılanmaya gitmeleri kaçınılmaz görünmektedir.

Son yıllarda yaşanan küresel ısınma ve doğal afetlerin etkisi ülkemizde de yoğun olarak görülmektedir. Bu değişimler kentlerin sosyoekonomik, sağlık, şehircilik ve altyapı alanlarındaki hizmetlerini güncel koşullara göre uyarlanması zorunluluğunu doğurmuştur. Her sektörde yaşanan küresel boyuttaki değişimler kişilerin düşünce yapısında da değişiklik meydana getirmiştir. Bu nedenle genelde yerel yönetimlerde özellikle de belediyelerde yeni anlayış olarak: Her hizmet ve faaliyet alanında; kadının sosyal hayata ve yönetime etkin katılımını temel alan, kişiler arasında ayırım gözetmeden demokratik ilkeleri özümlemiş, doğaya ve insana saygılı, eşit hizmet anlayışıyla, kent planlamasında ekolojik bir yaklaşımı esas alan katılımcı, şeffaf ve çevreci bir hayat planlaması gereği karşımıza çıkmaktadır.

2.3.3 GZFT(GÜÇLÜ-ZAYIF-FIRSAT-TEHDİT) ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

29 Mart 2009 Günü yapılan Mahalli İdareler Seçimi sonucu İlçe halkının % 59 oranında desteğini almış olması.
İlçedeki tüm belediye başkanlıklarının aynı siyasi parti tarafından kazanılmış olması.
İlçe altyapısının büyük oranda tamamlanmış olması.
Toplu konut alanının ilçe sınırları içinde olması.
Stratejik planlama ve performans plan çalışmalarının başlamış olması.
İlçemizdeki su sorununun olmayışı.



Belediyemize bağılı mahallelerin imar planlarının hazırlanarak yerleşime açılacak olması.
Yıllık faaliyetlerin her sene başı brifing toplantılarıyla değerlendirilmesi.
Hizmetler yerine getirilirken Kamu Kurum/kuruluşları ve STK'lar ile paydaşlaşarak katılımcılığın esas alınması
Öncü ve örnek belediye vizyonunu üst ve alt yönetim çalışanlarının benimsemiş olması ve bu doğrultuda belediyenin hizmet üretme isteğı.
Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi başta olmak üzere stratejik ortaklarımızla koordineli bir çalışmanın yürütülmesi.
Sosyal belediyeciliğın ön plana çıkmış olması.
Kültürel faaliyetlerinin yoğun olması.
Hizmet alanlarında kapasite ve verim artırmaya yönelik olarak personelin eğitim faaliyetlerine ağırlık veriliyor olması.
Belediye hizmet birimlerinin bir arada olması.
Kentsel Gelişim potansiyelinin (ekonomik, demografik) olması.
İlçemizin Kentin Merkezi konumunda olması.
Sınırlı kaynaklara rağmen en iyi hizmetin üretilmeye çalışılması.
Norm kadro çalışmalarının yapılmış olması.

ZAYIF YÖNLER

SGK ve Maliye'ye olan borçlarımız.
Personel alacaklarının fazla olması.
Gelirlerimizin büyük kısmının personel maaşlarına gitmesi.
Eski plan ve paftaların sayısal işleme uygun olmaması.
Personel yönetiminde kariyer planlama sisteminin olmayışı.
Emekli olacak personelin kısa ve orta vadede ek mali yük getirmesi.
Yeni mahallelerin, belediyemiz sınırlarına dâhil edilmesi.
Evrak yönetim sisteminin yeniden düzenlenmesi ihtiyacının var oluşu.
Bölgede uzun süre devam eden çatışmaların yarattığı tahribat.
Sosyal ve Kültürel tesislerin yetersiz olması.
Kalifiye personel yetersizliği.
Çalışmalarımızın ulusal medyada çok az yer alması.
Merkezi yönetimin yerel yönetime bakış açısı.
İlçemizin yoğun göç alması.
Belediye personelinin büyük kısmının eğitim durumunun düşük olması.
2004 yılından sonra belediye borçlarının yapılandırılmamış olması.

M

NK

Barış

FIRSATLAR

Altyapının büyük oranda tamamlanmış olması.
Kamu ve özel hastanelerin ilçe sınırlarımız içinde olması.
Resmi kamu kurumlarının büyük çoğunluğunun ilçemiz sınırlarında olması.
Toplu konut alanlarının mevcudiyeti.
Konutlaşmaya müsait alanların olması.
Değerlendirilecek mesire alanlarının olması.
İlçemizin coğrafi yapısının kentsel gelişime müsait olması.
İlçenin genç nüfus yapısı.
Belediye kanununun verdiği yeni yetkiler.
İlçe genelinde işyeri sayısının çok olması.
AB fonlarından yararlanabilme imkânının oluşu.
Belediye gelirlerinden diğer kuruluşlara aktarılan payların bir kısmının kaldırılması.
Kentin farklı yörelerden, farklı kültürel yapıları bünyesinde barındırması.
Personel sayısının iniş trendine girmesi.

TEHDİTLER

Personel alacaklarının birikmiş olması.
Maliye, SGK alacaklarının birikmiş olması.
Gürültü kirliliği.
İlçemizin geniş bir coğrafi yapıya sahip olması.
İlçenin yoğun göç alması.
Kamu kurumlarının dağınık olması.
İlçe nüfusunun büyük bir kısmının eğitim ve gelir seviyesinin düşüklüğü.
İlçenin genç nüfus yapısı.
Merkezi idarenin aldığı kararların kurum faaliyet alanlarını etkileme oranının yüksek olması ve olumsuz etkileme olasılığı.
Belediye kanunu ile belediye yönetimine getirilen ek yükümlülükler.
İdari ve yargısal kararlarda uyumsuzluk.
İlçe genelinde yüksek işsizlik oranı.
Kamuya ait sağlık kuruluşlarının yetersiz oluşu.
Belediyemiz dışındaki altyapı kurumlarının yatırım programlarında eşgüdüm olmaması.
Bölgede kalıcı barış ortamının sağlanamamış olması.
Kentin farklı yörelerden, farklı kültürel yapıları bünyesinde barındırması.
Tüm ülkede olduğu gibi kentimizde de artan madde bağımlılığı oranları.
Zorunlu göç olarak oluşan yeni mahallelerde okuma oranının az olması.

M NH Ruz

2.3.4 PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ:

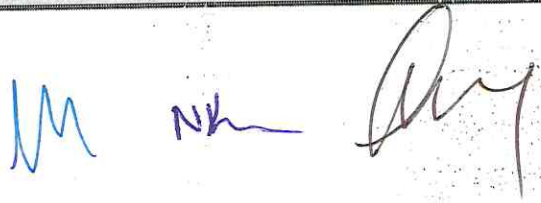
Yenişehir Belediyesinin paydaşları; Kamu Kurumları, Sivil Toplum Örgütleri ve Meslek Teşekkülleri doğal paydaşlar olarak belirlenmiştir. Paydaş görüşlerinin alınabilmesi için bir dizi toplantılar düzenlenmiştir. Belediyemizin iç paydaşları olarak değerlendirilen birimlerde yapılan görüşmeler ve dış paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz görüş alışverişi Stratejik Planı hazırlama aşamasında daha rahat yol almamızı sağlamıştır. Bu kapsamda yapılan başlıca toplantılar şunlardır.

KATILIMCILAR	TOPLANTI YERİ
SENDİKALAR	Sümer park toplantı salonu
TİCARET ODASI VE MESLEK ODALARI	Sümer park toplantı salonu
SİYASİ PARTİLER	Sümer park toplantı salonu
ESNAF VE SANATKARLAR ODASI	Sümer park toplantı salonu
MUHTARLAR	Sümer park toplantı salonu
BELEDİYE MECLİSİ VE ENCÜMENİ	Belediye Meclis Toplantı Salonu
BELEDİYE BİRİMLERİ	Belediye Meclis Salonu/ Konukevi
YÜRÜTME KURULU VE KOMİSYONLAR TOPLANTISI	Belediye Encümen Odası
STK'LAR	Sümer park toplantı salonu

Belediyemizin yapmış olduğu toplantılar ile yapılan araştırmalar sonucunda Yenişehir Belediyesi Stratejik Planı hakkında paydaşların tespit, öneri ve görüşleri alınmıştır. Ayrıca Belediyemiz web sayfasında da (www.diyarbakiryenişehir.bel.tr) çalışma hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Bu çalışmalar sonucunda görüşler ana başlıklar halinde tablolatırılmıştır.

GÖRÜŞLER

Katılımcı yönetimin geliştirilmesi, demokratik ve şeffaf bir halkla ilişkiler anlayışının geliştirilmesi.
Yol ve sokak yapım çalışmalarının devam etmesi ve asfalt çalışmalarının tamamlanması.
Belediye hizmetlerin basın yoluyla ilan edilmesi.
Kadın ve çocuklar için eğitim destek ve kültür evleri açılması.
Kentsel dönüşümün sağlanması.
Dinlenme alanı, Spor tesisi ve benzeri halka açık alanların geliştirilmesi.
Otopark ve trafik sorunlarının çözülmesi.
Belediyeye bağlı mahallelerde halkevi ve taziye evi kurulması.
Anne -çocuk merkezlerinin açılması.
Dezavantajlı kesimlerin desteklenmesi.
Kadına yönelik projelerin geliştirilmesi.
Alt yapı ve üst yapı çalışmalarının yapılması
Sosyal/Kültürel amaçlı yapıların oluşturulması
Sosyal destekli bütçenin hazırlanması.



Yerel kalkınma çalışmalarının desteklenmesi.
Belediye yönetimi ile halkın bütünleşmesi ve halkta bir farkındalık yaratılması.
İstihdama yönelik eğitimlerin verilip; istihdam yaratıcı proje ve atölye çalışmalarını uygulanması
Yoksullukla mücadele edilmesi.
Çevre düzeni ve fiziki eksikliklerin giderilmesi.
İlçede gürültü ve görüntü kirliliği ile kaldırım işgallerine engel olmak için zabıta faaliyetlerinin uygulanması.
Yeni bir şehircilik anlayışı ile bağlı mahallelerin bazılarını imara açma
Kültürel etkinliklerin yapılması.
Çevre temizliği ve ağaçlandırma yapılarak, arka bahçe çalışmalarına devam edilmesi.
Çatışmasızlık ortamının oluşması için çaba gösterilmesi
Köyden kente doğru yaşanan zorunlu göçün, yarattığı sorunlara çözüm bulunması ve göç nedeniyle zor durumda bulunan kadınlara ücretsiz hizmetlerin sunulması(çamaşır evi, tandır evi v.b.)
Belediyede istihdam edilecek personeller arasında mevzuat ve iş nitelikleri uyması halinde kadınlara öncelik verilmesi.
Kadınlara yönelik aile, sağlık,hukuk alanlarında müşavirlik uygulamaları yapmak, ihtiyacı olanlara okuma yazma eğitimi, ortaöğrenim veya yükseköğrenime girebilmek için sınava hazırlık desteği verilmesi.
Cins eşitliğinin sağlanması amacı ile farkındalık yaratma. Belediye ile kadın kuruluşları arasında koordinasyonun sağlanmasına yönelik bir birimin oluşturulması.

PAYDAŞLAR

Kamu kurumlarının İl Müdürlükleri	Büyükşehir Belediyesi	İl valiliği
GABB(Belediyeler Birliği)	Bağlar Belediyesi	Sur Belediyesi
Kayapınar Belediyesi	İl Genel Meclisi	İller Bankası
Dicle Üniversitesi	İl Özel İdaresi	İşkur
DTSO(Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası)	TTB(Tabipler Birliği)	Meslek Odaları
Basın Yayın Kuruluşları	Sendikalar	Siyasi Partiler
Muhtarlar	Esnaf ve sanatkarlar kooperatif/dernekleri	Kültür/Kadın/Gençlik Dernekler
Göç-Der	Engelli Dernekleri	Beyaz Şemsiye Yardımlaşma ve Dayanışma Mağazası
Sarmaşık Yok. Müc. Derneği ve Beyaz şemsiye	EPİDEM	SELİS
Eğitim Destek ve Mahalle evleri	Belediyemiz Meclis ve Encümeni	Belediyemiz İdari Birimleri

3. MİSYON – VİZYON VE İLKELER

3.1 MİSYON

Diyarbakır/Yenişehir halkının yaşam kalitesini sürekli arttırmak için belediye hizmetlerini planlı, etkin, kaliteli, verimli, eşit ve halk ile uyum içerisinde sunmak.

3.2 İLKELERİMİZ

- Karar alma, uygulama ve eylemlerde **Şeffaflık ve Açıklık**.
- Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk prensibinden hareketle **Etkinlik**.
- Nitelikli üretken ve rasyonel yöntemlerle **Verimlilik**.
- Temel insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde **Sosyal Belediyecilik**.
- Kurumsal demokratik yönetim için çalışanların karar alma süreçlerine **Katılımcılık**.
- Yerel demokrasiyi güçlendiren vatandaş – belediye ile **Birliktelik**.
- Karar alma, uygulama ve hizmette tarafsızlık ve **Hukuka Uygunluk**.
- Hizmetlerde **Kalite ve Halk Memnuniyeti**.
- Kent ve kentli için **Sürdürülebilir Kalkınma**.
- **Eğitim ve bilgilendirme Çalışmalarına** öncelik vermek.
- Diğer kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile **Koordinasyon**.

3.3 VİZYON

Diyarbakır /Yenişehir halkının yaşam seviyesini yükseltmek, hizmetlerin üretim ve sunumunda verimli, yenilikçi, katılımcı olma, yerel ve ulusal düzeyde demokrasinin gelişmesinde ve ekolojik bir yaşamın oluşmasında öncü ve örnek olmaktır.

4-STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Yenişehir Belediyesinin iç ve dış çevre şartları analizleri sonucunda elde edilen veriler ile belediyemizin misyon, vizyon ve ilkeleri birlikte değerlendirilerek önümüzdeki dönem için stratejik amaç ve hedeflerde belirtilen çalışmaların yoğunlaştırılmasına karar verilmiştir.

5018 Sayılı Kanunda öngördüğü gibi Stratejik Planlar Kamu Kurumlarında mali disiplin ve programı sağlamayı yönelik olarak hazırlanırlar. Stratejik Planlardan ve üretilen hizmetlerden istenilen verimin alınamamasının sebebi mali kaynakların gider kalemlerini karşılayamamasıdır. Belediyemiz 1999 yılı öncesi dönemlerde norm kadro esaslarına uygun olmayacak bir biçimde personel istihdam etmiştir. Personel istihdamındaki bu hata, sonraki yıllarda personel gideri olarak bütçeye ağır bir yük getirmiştir. Bu nedenle hem istenilen teknik elemanlar istihdam edilememiş, hem de hizmet üretme önündeki büyük bir engel olarak ortaya çıkmıştır. Tüm kısıtlı imkânlarla rağmen ilçe halkına hizmet etme konusunda en küçük bir tereddüt yaşanmamıştır. Koşullar değerlendirildikten sonra Yenişehir Belediyesi 11 konu alanı 24 stratejik amaç ve 79 hedef belirlemiş ve bunlar 2010-2014 yılları stratejik planına yerleştirmiştir



FEN VE ÜSTYAPI HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1: Belediye sınırlarımız içerisindeki yol, kaldırım ve kilitli parke taşı çalışmaları ile ilçenin üst yapı hizmetlerini yerine getirmek.

Hedef 1.1	Hizmet alanımızda bulunan mahallelerde kilitli parke taşı ile yol ve kaldırım düzenleme çalışmaları 2014 yılı sonuna kadar standartlara uygun olarak bitirilecektir.
Gerekçe	Mahallelerimizin kaldırım ve yollarının olmaması veya tahrip olması dolayısıyla kışın çamur yazın ise tozlu bir görüntü oluşur. Bu durum şehir yaşamı açısından sağlıklı değildir. Düzenli bir araç ve yaya trafiğini sağlamak için yapım çalışmalarının gerekliliği.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2014 yılı sonuna kadar işin bitirilmesi
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
Paydaş	İmar Müdürlüğü ve Zabıta Müdürlüğü ve Mahalle Sakinleri
Maliyeti	Her yıl için 2.000.000 TL

Hedef 1.2	Yenişehir Belediyesi'ne bağlı 19 adet mahalle statüsündeki köyümüzün köy içi yollarının mucur ile kaplanması
Gerekçe:	Köy içi yollarımızın olmayışından veya çok kötü durumda olmalarından dolayı, vatandaşlarımızın günlük ihtiyaçlarını sağlamaları amacıyla yolların düzenlenmesi ve mucurla kaplanması
Gerçekleşme Dönemi	2010- 2011
Ölçüm Kriteri	Belirtilen mahallelerde işin tamamının bitirilmesi.
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
Paydaş	Büyükşehir Belediyesi, diğer ilçe belediyeleri ve köy sakinleri
Maliyeti	Her yıl için 300.000 TL

Hedef 1.3	İmara yeni açılacak bölgelerimizde belirlenmiş olan yeni yolların yapılması.
Gerekçe:	İmara yeni açılan mahallelerimizde, imar planlarımızda görünen yolların düzenlenerek kentimizi daha yaşanabilir, sağlıklı ve modern bir kent görünümüne kavuşturmak
Gerçekleşme Dönemi	2011-2014
Ölçüm Kriteri	Yolların yeni imar planlarına ve standartlara göre bitirilmesi

Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
Paydaş	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Büyükşehir Belediyesi
Maliyeti	Her yıl için 500.000 TL

Hedef 1.4	Yapılan ve yapılacak olan kaldırım ve parklarda standartlar gözetilerek engellilerin rahat dolaşımları sağlanacaktır.
Gerekçe:	Engellilerin rahat bir şekilde ulaşmalarını sağlamak.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Standartlara uygun hale getirilmesi
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
Paydaş	İmar ve Şehircilik Müd. Park ve Bahçeler Müd. Sosyal İşler Müd. Engelli Dernekleri
Maliyeti	Toplam 15.000.00 TL

STRATEJİK AMAÇ 2: İlçe halkının gereksinimlerini karşılayabilecekleri ortak kullanım alanları oluşturmak.

Hedef 2.1	Şilbe Toplu Konutları 1.etabında 1 adet sabit semt pazarı yapılması.
Gerekçe:	Uygun alanların olması nedeniyle Toplu Konutta yaşayan vatandaşlarımızın daha sağlıklı ve daha düzenli bir ortamda günlük alışverişlerini yapabilecekleri bir semt pazarı yapılması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2011
Ölçüm Kriteri	1 Adet Semt Pazarının Projesine göre bitirilmesi.
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
Paydaş	İmar Müdürlüğü ve Zabıta Müdürlüğü ve Toplu Konut Sakinleri ve Yönetimi
Maliyeti	Her yıl için 300.000 TL

Hedef 2.2	İlçemize bağlı tüm mahallelerde, ilçe halkının katkılarıyla mahalle evi yapılması.
	Mahalle sakinlerinin, yas, düğün, toplantı v.b. etkinlikleri

M

NK

[Signature]

Gerekçe:	gerçekleştirmek amacıyla bu mekânlara ihtiyaç duyması.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Her mahallede 1 adet mahalle evinin 5 yıl sonunda tamamlanması.
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
Paydaş	İmar Müdürlüğü
Maliyeti	0

STRATEJİK AMAÇ 3: Kurumun hizmet üretirken misyon, vizyon ve ilkelerine uyacağı, kalite standartlarına uygun, personellerinin daha verimli çalışabileceği modern bir fiziki ortamın hazırlanması.

Hedef 3.1	Yeni bir hizmet binası yapımı veya takas, bedelsiz tahsis gibi farklı bir yöntemle temini.
Gerekçe:	Yenişehir Belediyesinin bir hizmet binasının olmaması, hizmet binası olarak kullanılan binanın fiziki şartlarının çalışma yaşamına ve verimliliğe olumsuz etkileri sebebi ile daha iyi bir hizmet binasının yapılması veya temini.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2011
Ölçüm Kriteri	Hizmet binasının projesine göre yapılması.
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü
Paydaş	İmar Müdürlüğü
Maliyeti	3.000.000 TL

İMAR VE ŞEHİRCİLİK HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 4: İlçemizde gerekli yerlerde uygulamalı imar planı yapım işleri tamamlanacaktır.

Hedef 4.1	Şehitlik Planlama Bölgesi'ne ait 1/1000 ölçekli Uygulama İmar Planı Yapım İşİ 2010 yılı sonuna kadar bitirilecektir.
Gerekçe	Büyükşehir Belediyesi tarafından onaylanarak yürürlüğe giren 1/5000 ölçekli Mevzi İmar Planına uygun Uygulama İmar Planlarının hazırlanmasının yasal zorunluluk olması ve Planlı gelişmenin sağlanması.

Gerçekleşme Dönemi	2009-2010
Ölçüm Kriteri	İmar Planının Yenişehir ve Büyükşehir Belediye Meclislerince onaylanarak yürürlüğe girmesi.
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Paydaş	DBB, TMMOB
Maliyeti	50.000 TL

Hedef 4.2	Dicle Vadisi Planlama Bölgesi'ne ait 1/1000 ölçekli Uygulama İmar Planı Yapım İşİ 2010 yılı sonuna kadar bitirilecektir.
Gerekçe	Büyükşehir Belediyesi tarafından onaylanarak yürürlüğe giren 1/5000 ölçekli Mevzi İmar Planına uygun Uygulama İmar Planlarının hazırlanmasının yasal zorunluluk olması ve Planlı gelişmenin sağlanması.
Gerçekleşme Dönemi	2009-2010
Ölçüm Kriteri	İmar Planının Yenişehir ve Büyükşehir Belediye Meclislerince onaylanarak yürürlüğe girmesi.
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Paydaş	DBB, TMMOB
Maliyeti	50.000 TL

STRATEJİK AMAÇ 5: İlçemizde gerekli yerlerde 18. madde uygulaması yapım işleri tamamlanacaktır.

Hedef 5.1	Şilbe Elazığ Planlama Bölgesi 18.madde uygulaması yapım işi.
Gerekçe	1/1000 ölçekli Uygulama İmar Planı kapsamında Düzenleme ortaklık payının (kamusal teknik ve sosyal donatı alanları) ayrılması, kentleşmenin planlı ve kontrollü olarak sağlanması,
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Tapu tescili.
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Paydaş	Tapu ve Kadastro Müdürlüğü
Maliyeti	2.100.000 TL

Hedef 5.2	Şehitlik Planlama Bölgesinin 18. madde Uygulaması yapım işi.
Gerekçe	1/1000 ölçekli Uygulama İmar Planı kapsamında Düzenleme ortaklık payının (kamusal teknik ve sosyal donatı alanları) ayrılması, kentleşmenin planlı ve kontrollü olarak sağlanması,
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Tapu tescili.
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Paydaş	Tapu ve Kadastro Müdürlüğü
Maliyeti	710.000 TL

M

NK

[Signature]

Hedef 5.3	Belediyemiz Mahallelerinden Şilbe , Üçkuyu , Dokuzçeltik , Gürdoğan mahallelerinin imar planlarının yapım işi.
Gerekçe	Planlı yapılaşmaların sağlanması, kentsel hizmetlerinin sunumunda artış, kentsel hizmetlerden yararlanan sayısında artış
Gerçekleşme Dönemi	2011-2014
Ölçüm Kriteri	İmar Planının Yenişehir ve Büyükşehir Belediye Meclislerince onaylanarak yürürlüğe girmesi.
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Paydaş	DBB, TMMOB
Maliyeti	Toplam 150.000 TL

Hedef 5.4	“Hoşgörünün Rengi Binalara Yansıyacak” projesi kapsamında İlçemizde bulunan binaların dış cephelerinin boyanması sağlanarak kenti modern ve güzel bir görünüme kavuşturmak
Gerekçe	Bina dış cephelerinden kaynaklı oluşmuş görüntü kirliliğini ortadan kaldırmak ve ilçemizi güzel bir çehreye kavuşturmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Her yıl başvuruda bulunan 40 apartmana iskele yardımı yapılarak boyanmasının sağlanması.
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Paydaş	Bina yöneticileri ve sakinleri.
Maliyeti	0

STRATEJİK AMAÇ 6: İlçemizin imar planlarının yapılması sırasında toplumdaki tüm kesimlerin görüşünün alınarak teknik mevzuata uygun kent tasarımı gerçekleştirmek.

Hedef 6.1	İmar planlarının yapıldığı dönemlerde kentsel tasarım konusunda kadın ve engelli kuruluşlarının görüşünün alınması.
Gerekçe	İmar planlarının hazırlanmasında kadın gözüyle bakış kazanma ve kadınların özgün ihtiyaçlarının da göz önünde bulundurularak halkın her kesiminin yaşamına daha uygun imar planlarının yapılması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	İmar planları çalışmalarının yapıldığı her dönemde kadın örgütleriyle 1 adet toplantı yapılması.
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Paydaş	Kadın ve engelli kuruluşları
Maliyeti	-

M

NK

Ar

PARK VE BAHÇE HİZMETLERİ:

STRATEJİK AMAÇ 7: İnsanların dinlenme, gezme, piknik yapma gibi gereksinimlerini karşılayacak mekanları üretmek.

Hedef 7.1	Toplu konut 3. etap Sezai KARAKOÇ Anadolu Lisesi karşısı 50.000 m2 park yapımı
Gerekçe	Yeşil alan oluşturmak
Gerçekleşme Dönemi	2010-2013
Ölçüm Kriteri	Parkın tamamlanması
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Paydaş	Toplu Konut Yönetimi ve sakinleri
Maliyeti	Her yıl için 50.000 TL,

Hedef 7.2	Kültür sokağı oluşturulması
Gerekçe	Sanatsal etkinliklerin yapılacağı ve kültürel aktivitelerin gerçekleştirileceği mekânlar oluşturma.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2011
Ölçüm Kriteri	Sokağın tamamlanması
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Paydaş	İmar ve şehircilik müdürlüğü ve Fen İşleri Müdürlüğü
Maliyeti	Toplam maliyeti 200.000 TL

Hedef 7.3	MEHMET UZUN Parkının kalan % 40'lık kısmının tamamlanması
Gerekçe	Yeşil alan ihtiyacının karşılanması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2011
Ölçüm Kriteri	Bitirilmesi
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Paydaş	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Maliyeti	100.000 TL

Hedef 7.4	İlçemiz Belediyesi sınırları içinde eski yerleşim planlarına göre inşa edilmiş apartmanların aralarının yeşil alan yapılması
Gerekçe	İlçe halkının önceden farklı amaçlarla kullandıkları, görüntü ve çevre kirliliğine neden olan yerlerin yeşil alana çevrilerek daha ferah mekanların oluşturulması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Her yıl 5 alan oluşturulması.

   31

Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Paydaş	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü.
Maliyeti	50.000 TL

Hedef 7.5	Belediyemiz mülkiyeti olan Fidanlık piknik alanında bir AQUAPARK kurulmasını temin etmek.
Gerekçe	Sosyal donatı alanları oluşturmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2011
Ölçüm Kriteri	Dönem sonunda tamamlanması
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Paydaş	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Maliyeti	0

TEMİZLİK HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 8: İlçede çevre kirliliğinin önüne geçmek ve ilçe halkının daha temiz bir ilçede yaşamaları için gerekli olan çalışmaları yapmak.

Hedef 8.1	Temizlik hizmetlerinin daha seri ve verimli gerçekleştirilmesi amacıyla 1 adet Hidrolik sıkıştırımlı kamyon ve 1 adet Süpürge Makinesi alınarak halkın hizmetine sunulması.
Gerekçe	Modern araçlarla daha kaliteli hizmet sunmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Araçların alınıp hizmete sunulması.
Sorumlu Birim	Temizlik İşleri Müdürlüğü
Paydaş	Mali Hizmetler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Maliyeti	300.000 TL

Hedef 8.2	İlçe halkının kullanımına sunulmak amacıyla 2014 yılı sonuna kadar ilçe mahallerinde 200 adet araç arkasıyla boşaltılabilen çöp konteynır'ın yerleştirilmesi.
Gerekçe	Çöp konteynır'ı hiç olmayan veya az olan mahallelerin ihtiyacının karşılanması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Her yıl 40 adet alınması.
Sorumlu Birim	Temizlik İşleri Müdürlüğü
Paydaş	Mali Hizmetler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Maliyeti	25.000 TL

Hedef 8.3	Eğitim ekipleri oluşturularak çevre koruma ve temizlik konularında bilgilendirme çalışmaları yapmak ve her yıl bir temizlik kampanyası düzenlemek.
Gerekçe	Daha temiz bir çevre için bilinçli toplum oluşturmak. Eysel atıkların standartlara uygun olarak toplanmasını sağlamak ve çevre kirliliğine dikkat çekmek.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Eğitim ekiplerinin tüm mahallelerde vatandaşa ulaşmaları Her yıl bir temizlik kampanyasının düzenlenmesi.
Sorumlu Birim	Temizlik İşleri Müdürlüğü
Paydaş	Zabıta Müdürlüğü, Çevre Koruma ve Kontrol Müd. ,Mahalle muhtarları ve ilçe sakinleri
Maliyeti	5.000 TL

ÖZ KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ VE MALİ İŞLER

STRATEJİK AMAÇ 9: Mevcut kaynakların geliştirilmesi ve ilave kaynakların oluşturulabilmesi için tahakkuk ve tahsilât arttırıcı çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 9.1	Gelir arttırıcı faaliyetlerde bulunmak üzere 2010 yılının 2.yarisına kadar 5 ekip kurularak çalışmalara başlanılacaktır.
Gerekçe	Ekiplerin kurulması-çalışmalara başlanması.
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Personel görevlendirilmesi
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Paydaş	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü
Maliyeti	0

Hedef 9.2	Var olan kayıtlı mükelleflerin beyannameleri tekrar incelendikten sonra yanlış beyanda bulunanların beyanlarını düzeltilerek, gelir kaybının önüne geçilecektir.
Gerekçe	Gelir kaybının önlenmesi
Gerçekleşme Dönemi	2010-2011
Ölçüm Kriteri	Belediye gelirlerinde artışın sağlanması
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Paydaş	Vergi Mükellefleri
Maliyeti	-

Hedef 9.3	Kayıt dışı mükelleflerin kayıt altına alınması.
Gerekçe	Öz gelirlerin arttırılması
Gerçekleşme Dönemi	2010-2012
Ölçüm Kriteri	Tüm mükelleflerin kayıt altına alınması.
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Paydaş	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü
Maliyeti	0

Hedef 9.4	Vergi kaybına engel olmak amacıyla indirimli bina vergisi için müracaat etmiş olan mükelleflerimizin normlara uygunluğunun tespit edilecektir.
Gerekçe	Gelir kaybının önlenmesi
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Çalışmanın sonuçlanması
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Paydaş	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü
Maliyeti	0

Hedef 9.5	Vergi ödeme dönemlerinde ilçe sınırlarımız içerisindeki tüm mükelleflerin vergi ödemelerini zamanında yapmaları için ödeme dönemlerinin çeşitli kampanyalar aracılığıyla halka duyurusunun yapılması.
Gerekçe	Öz gelirlerin arttırılması
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Vergi ödeme dönemlerinde zamanında yapılan ödemelerin % 70 seviyesine çıkartılması
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Paydaş	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Maliyeti	50.000 TL

STRATEJİK AMAÇ 10: Yıllık performans programları aracılığıyla gelir gider dengesinin sağlanması ile gerçekçi ve denk bir bütçe oluşturma.

Hedef 10.1	2011 yılı ve 2014 yılları arası bütçenin gerçekleşme oranlarını en az % 70'lere çıkarmak.
Gerekçe	Önceki dönemlerden daha gerçekçi bir bütçe oluşturma.
Gerçekleşme Dönemi	2011-2014
Ölçüm Kriteri	Bütçe gerçekleşme sonuçlarının % 70 ' e çıkartılması
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Paydaş	Tüm Birimler
Maliyeti	0

M

NK

Amir

Hedef 10.2	Stratejik plana uygun olarak yıllık performans programlarının oluşturularak uygulanmasını gerçekleştirmek.
Gerekçe	Stratejik plana göre bütçenin oluşturulması
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Bütçe ile performans planının % 70 uyumu
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Paydaş	Tüm birimler
Maliyeti	0

STRATEJİK AMAÇ 11: Yenişehir belediyesinin tüm mal alımlarının doğru ve eksiksiz yapılarak kurumun menfaatlerinin azami düzeyde korunması için gerekli yenilikler yapılacaktır.

Hedef 11.1	2010 yılından başlayarak 2011 yılı sonunda Satın Alma ve İdari İşler Personelinin hizmet içi eğitimden geçirilerek yaptıkları işleri eksiksiz ve doğru olarak yapmaları sağlanacaktır.
Gerekçe	Mevzuat açısından yeterli bilgiye sahip eleman yetiştirmek.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2011
Ölçüm Kriteri	Hizmet içi eğitim alma-uygulamaya geçirme
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Paydaş	İnsan kaynakları ve eğitim müdürlüğü
Maliyeti	0

Hedef 11.2	Malzeme alımlarının toplu yapılması sistemine 2010 yılı içerisinde geçilerek alımların 3, 6 ve 12 aylık dönemler halinde toplu yapılması sağlanacaktır.
Gerekçe	Verimli ve sistematik çalışarak kaliteli hizmet sunmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2010 yılında sisteme geçilmesi ve sürekli uygulanması
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Paydaş	Tüm birimleri
Maliyeti	0

Hedef 11.3	Piyasa araştırmaları ve teklif mektuplarının internet ortamında mal ve hizmet üreten firmalara e-mail yoluyla iletilmesi, aynı zamanda birimlerden gelen taleplerin de mevcut program (Sampaş) kullanılarak güncelleştirilmesi.
Gerekçe	Verimli ve sistematik çalışarak kaliteli hizmet sunmak
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Kullanıcıların taleplerini paket program kullanarak yapmaları

M NK Ruy 35

Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Paydaş	Bilgi İşlem Müdürlüğü ve Tüm Birimler
Maliyeti	0

Hedef 11.4	Belediyemizin internet araştırması ve fuarlara katılım yoluyla ürün eksenli üretici firmalarla ilgili çalışma yapılması, daha ucuz ve kaliteli mal almaya çalışılması.
Gerekçe	Kaliteli ve uygun fiyata mal ve hizmet alınması, piyasa koşullarından haberdar olunması için belediyeyi ilgilendiren her türlü ticari alım konu ve ürünler hakkında detaylı bilgi sahibi olmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Fuar ve organizasyonlara katılım sağlanarak elektronik ortamda bir envanter dosyasının oluşturulması.
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Paydaş	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Maliyeti	5.000,00 TL

Hedef 11.5	Belediye gelirleri göz önünde bulundurularak 2011 yılından itibaren yapılan alımların kredili (peşin alım) olarak gerçekleştirilmesi.
Gerekçe	Belediye hizmetlerinin aksamasına engel olmak.
Gerçekleşme Dönemi	2011-2014
Ölçüm Kriteri	İhtiyaçların talep edildikten sonraki en geç hafta içinde karşılanması.
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Paydaş	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Maliyeti	0

STRATEJİK AMAÇ 12: Belediyeye ek bir mali yük getirmeden İstihdam olanaklarının artırılması.

Hedef 12.1	İstihdam alanı yaratmak amacı ile ilgili kuruluşlarla yılda 2 toplantı yapılarak işbirliği geliştirilecektir.
Gerekçe	Gerek kent gerekse ilçe geneline; çatışmalar nedeniyle yaşanan yoğun göçten dolayı, şehir hayatına uyum zorlaşmış ve ekonomik sıkıntılar baş göstermiştir. İşsizliğin ülke genelinde çok yüksek olduğu bölgelerden birinin ilimiz ve ilçemiz olması bu ihtiyacı gerektirmektedir.

M

NK

Ar

Gerçekleşme Dönemi	Her yıl
Ölçüm Kriteri	Yılda 2 toplantının yapılması.
Sorumlu Birim	İşletme iştirakler müdürlüğü(proje ofisi)
Paydaş	STK'lar, DBB ve diğer Belediyeler, DTSO, İŞ-KUR
Maliyeti	-

Hedef 12.2	Yeni ekonomik kaynakların oluşturulması, proje ve Hibe programlarından yararlanılması.
Gerekçe:	Belediyemizin ekonomik yapısı dikkate alındığında geliştirilecek projelere kaynak aktarması zor olacaktır. Bu nedenle uygulanacak projelere AB fonları, SODES projelerinden, uluslar arası kuruluşlardan hibe yolu ile kaynak sağlamak.
Gerçekleşme Dönemi	Her yıl
Ölçüm Kriteri	Yılda en az 3 proje başvurusu yapılacaktır.
Sorumlu Birim	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü (Proje Ofisi)
Paydaş	STK'lar, DBB ve diğer Belediyeler, DTSO, İŞ-KUR, GABB
Maliyeti	0

İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ VE EĞİTİM HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 13: Kurum personelini bireysel gelişimini ve motivasyon düzeyini yükseltmek, Belediyemiz personelinin daha etkin ve verimli çalışmasını sağlamak.

Hedef 13.1	Her yıl Eğitim ihtiyaç analizi yapılarak düzenlenecek olan eğitim programlarına katılan personellerin eğitim sonucunda yapılan ölçüm ve değerlendirmede % 70 başarılı olmalarının sağlanması.
Gerekçe	Eğitimlerde başarı standardının yakalanması
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Ölçme ve değerlendirme sonucunda % 70 başarının sağlanması.
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Paydaş	Tüm Birimler
Maliyeti	0

Hedef 13.2	Memurların İçişleri bakanlığı Mahalli idareler Görevde yükselme sınav yönetmeliği hükümlerinin uygulanmasının sağlanması ve liyakat durumlarına göre işlemlerinin sonuçlandırılması
Gerekçe	Memurlarda uzmanlık ve liyakat sisteminin oluşturularak daha

M

NK

Arç

	kaliteli hizmet sunmak
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Başvuruların valiliğe bildirilmesi; sınav sonucunda başarılı olan personelin atamasının yapılması
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Paydaş	Tüm Birimler
Maliyeti	0

Hedef 13.3	Performans ölçüm ve denetim sisteminin kurulması için 2010 yılında gerekli çalışmaların yapılarak 2011 yılında tamamlanması
Gerekçe	Başarı ve başarısızlığın kriterleri oluşturularak objektif kararlar almak
Gerçekleşme Dönemi	2010-2011
Ölçüm Kriteri	Başlanılması ve 2011 yılında tamamlanması
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Paydaş	Tüm Birimler
Maliyeti	0

Hedef 13.4	Talep ve ihtiyaç duyulması halinde Eğitim seminerleri düzenlemek ve seminerlere çalışanların katılımını sağlamak.
Gerekçe	Kurumun insan kaynakları kapasitesinin nitelik olarak geliştirilmesi.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Katılımın sağlanması
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Paydaş	Tüm Birimler
Maliyeti	20.000 TL

STRATEJİK AMAÇ 14: Standartların oldukça üzerinde olan personel giderlerinin en az seviyeye indirilmesi.

Hedef 14.1	Personel sayısı norm kadro ile belirlenen düzeye ininceye kadar Emekliliği hak eden personellerin emekliye ayrılması için özendirici çalışmalar sürekli yapılacaktır.
Gerekçe	Norm kadro standartlarına ulaşmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Norm kadro sayısına ulaşana dek Özendirici çalışmaların sürekli yapılması
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Paydaş	İşçi Kadrosu olan birimlerimiz.
Maliyeti	0

M

NK

AY

STRATEJİK AMAÇ 15: Belediyemiz personel politikasında kadın personellerin sayısını ve etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır

Hedef 15.1	2010 yılından itibaren yapılacak yeni işe alımlarda kadınlara pozitif ayrımcılık uygulanacaktır.
Gerekçe	Mevcut durumda kurum bünyesine çalışan 508 personelden yalnızca 43'ü kadın personeldir. Kadın çalışanların sayısal azlığı geçmiş dönemlerde Anayasanın eşitlik ilkesinin yeterince özümsemeden hareket edildiğini ortaya koymaktadır. Aradaki aşırı farkın giderilmesi için Anayasanın eşitlik ilkesinin bir gereği olarak ta kadınlara pozitif ayrımcılık ilkesi benimsenecektir.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2010 yılından itibaren uygulanması.
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Paydaş	Belediyenin tüm birimleri
Maliyeti	0

Hedef 15.2	2010 yılından itibaren yapılacak birim sorumlusu atamalarında kadın idareci sayısı artırılmaya çalışılacaktır.
Gerekçe	Belediyemizde bulunan 18 birimden yalnızca 2 birimimizin müdürlük görevini kadın personeller icra etmektedir. Kadın ve erkek personelden eşitçe faydalanılması için demokratik ve katılımcı bir yönetim anlayışıyla hareket edilerek aradaki bu farkın giderilmeye çalışılması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2010 yılından itibaren uygulanması.
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Paydaş	Belediyenin tüm birimleri
Maliyeti	0

Hedef 15.3	Kurumda veya kurum dışında gerçekleştirilecek mesleki eğitim ve kurslara kadın çalışanların katılımlarının sağlanmasına öncelik verilecektir.
Gerekçe	Mevcut durumda yapılan eğitim çalışmalarının neredeyse tümüne erkek çalışanlar katılmaktadır. Bu eşitsizliğin giderilmesi sağlanacaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2010 yılından itibaren uygulanması.
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Paydaş	Belediyenin tüm birimleri
Maliyeti	0

M NK Aray 39

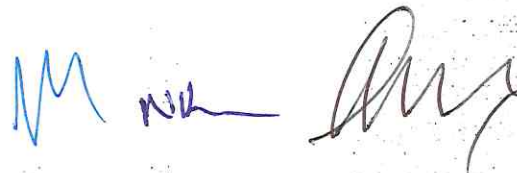
BİLGİ İŞLETİM VE DONANIM ALTYAPI HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 16: Belediyenin bilgisayar donanımı modernize edilerek hizmet ve faaliyetlerinde çağa uygun teknolojiye yararlanması sağlanacaktır.

Hedef 16.1	İhtiyaca cevap olamayan bilgisayarlar her yıl tespit edilecek ve yenilenecektir.
Gerekçe	Hizmetlerin gelişen çağa uyumlu, etkin, verimli, sürekli, kalıcı, görünür olarak devam etmesi ve kapasite artırılması amacıyla modern bilgisayar teknolojilerine sahip olunması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Bilgisayar ihtiyaç tespiti ve temininin her yıl yapılması.
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Paydaş	Tüm Birimler
Maliyeti	5 yılda 50.000 TL

Hedef 16.2	Ortak yazılım programının belediyemiz birimlerinde kurulumunu yapmak.
Gerekçe:	Yazılım otomasyon programının tüm birimlerde kullanılmasını sağlamak
Strateji 1:	2010 yılı içerisinde İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü tahakkuklarını Gelirler servisi ile uyumu sağlanacak
Strateji 2:	2011 yılı içerisinde de geri kalan tüm birimlerin otomasyon programını kullanmaları sağlanarak Belediye ve Belediyeler arası bilgi paylaşımının sağlanması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2011
Ölçüm Kriteri	Her stratejide belirtilen faaliyetin ait olduğu dönemde bitirilmesi
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Paydaş	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Maliyeti	Her yıl için 1.000 TL

Hedef 16.3	Tüm kurumda kullanılacak ortak yazılım programı için gerekli tüm eğitimlerin 2010 yılı sonuna kadar verilmesi ve sonraki yıllarda düzenli olarak uygulanması.
Gerekçe	İşlemlerin daha hızlı ve seri biçimde yapılması ve kullanıcı hatalarını minimum seviyeye gerileterek zaman ve emek kaybının önlenmesi.

 40

Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Her yıl için 1 Eğitim programının düzenlenmesi
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Paydaş	Tüm Birimler
Maliyeti	Her yıl için 1000 TL

Hedef 16.4	Meclis toplantılarımızın canlı olarak belediyemizin web sitesinden yayınlanarak şeffaf ve katılımcı belediyecilik çalışmalarının yapılması.
Gerekçe	Tüm çalışma ve Hedeflerin açık ve şeffaf olmasının sağlanması
Strateji 1:	Meclis çalışmalarını 2010 yılı sonuna kadar görüntülü olarak yayınlanmasının sağlanarak şeffaf bir yönetimin sağlanması.
Strateji 2:	Dış birimler, eğitim destek evleri ve amirlik bürolarının 2012 yılı sonuna kadar sisteme dâhil edilmesi
Strateji 3:	2014 yılı sonuna kadar şehrin önemli noktalarına kamera yerleştirilerek zabıta ve temizlik çalışmalarının izlenmesi ve zamanında müdahale edilmesi sağlanacaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2011-2014
Ölçüm Kriteri	Sistemin belirtilen dönemlerde uygulanması.
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Paydaş	Yazı işleri müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü
Maliyeti	2011 yılı için 30.000 TL, diğer yıllar için 10.000 TL

Hedef 16.5	Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi bünyesinde devam eden Kent Bilgi sisteminin oluşturulması çalışmalarına 5 yıl boyunca katılımın sağlanarak belediyemizde alt yapısının oluşturulması.
Gerekçe:	Diyarbakır kent bilgi sisteminin oluşturulmasını sağlama.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2014 yılında Tamamlanması
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Paydaş	Büyükşehir Belediyesi, Kayapınar, Bağlar ve Sur Belediyesi ile, il özel idaresi.
Maliyeti	20.000 TL

M NK  41

Hedef 16.6	Server işletim sistemi olan ana bilgisayarın alınması ve kurulması
Gerekçe:	Dış birimlerin otomasyon sistemine bağlanmasının sağlanması
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	2010 yılı sonuna kadar tamamlanması
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Paydaş	Kültür ve Sosyal İşler Müd. Gelirler Servisi, Temizlik ve Makine İkmal.
Maliyeti	30.000 TL

Hedef 16.7	Yazılım alımları ve eksik lisansların tamamlanması
Gerekçe:	Belediye otomasyon programının değişimi ve eksik lisansların tamamlanması
Gerçekleşme Dönemi	2011
Ölçüm Kriteri	Değişimi veya alınması
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Paydaş	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Maliyeti	100.000 TL

STRATEJİK AMAÇ 17: Genel evrak kayıt sisteminde otomasyona geçilmesi ve tüm birimlerin meclis ile encümen kararlarına ulaşımının sağlanması

Hedef 17.1	2010 yılı sonuna kadar genel evraklar ile Belediye encümen ve meclisi kararlarının program dâhilinde bilgisayar ortamına aktarılacak ve tüm birimlerimizden izlenmesi sağlanacaktır.
Gerekçe	Bilgisayar teknolojisiyle daha güvenli ve verimli bir evrak kayıt sistemine geçmek. Birimlerin talepleri doğrultusunda encümen ve meclis kararlarına ulaşımın sağlanması.
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Belirtilen zamanda bitirilmesi
Sorumlu Birim	Yazı İşleri Müdürlüğü
Paydaş	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Maliyeti	0

M *NK* *Any*

Hedef 17.2	2011 yılı itibari ile belediye meclis kararları ile meclis ihtisas komisyon raporları belediyemizin web sitesinde yayınlanacaktır.
Gerekçe:	Katılımcılık ve şeffaflığı geliştirme.
Gerçekleşme Dönemi	2011
Ölçüm Kriteri	Yayınlanmaya başlanması
Sorumlu Birim	Yazı İşleri Müdürlüğü
Paydaş	Bilgi İşlem Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Maliyeti	0

Hedef 17.3	Belediyemiz bünyesinde bulunan evrakların Arşivi 2010 yılı sonuna kadar düzenlenerek standart dosya planına uygun hale getirilecektir.
Gerekçe:	Güçlü ve erişimi kolay bir arşiv sistemi oluşturularak daha verimli ve kaliteli hizmet sunmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	İşin Bitirilmesi
Sorumlu Birim	Yazı İşleri Müdürlüğü
Paydaş	Tüm Birimler
Maliyeti	0

STRATEJİK AMAÇ 18: Belediyemizin içte ve dışta karşılaştığı (karşılaşacağı) hukuki sorunlara en hızlı ve en verimli şekilde çözüm bulmak için Hukuk Müdürlüğünün ihtiyaç duyduğu reorganizasyonu gerçekleştirmek.

Hedef 18.1	Hukuk biriminin alt yapısının güçlendirilmesi.
Gerekçe	Mevzuat kaynakları, arşiv dokümantasyon ve yazılım programları eksikliklerinin giderilmesi.
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Alt yapının tamamlanması
Sorumlu Birim	Hukuk İşleri Müdürlüğü
Paydaş	Tüm Birimler
Maliyeti	5.000,00 TL

M N R

BASIN - YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER

STRATEJİK AMAÇ 19: Yenişehir Belediyesinin hizmetlerinin basında iyi işlenmesi ve hizmetlerine halkın katılımının sağlanması için etkin basın ve halkla ilişkiler hizmeti verilecektir

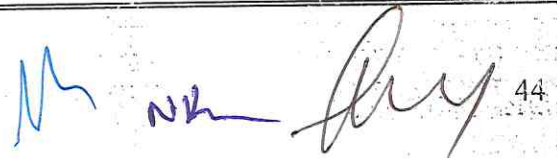
Hedef 19.1	Halk toplantıları adıyla yılda en az altı halk toplantısı gerçekleştirmek
Gerekçe:	Şeffaflık gereği Yenişehir Belediyesi çalışmalarının halka anlatılması
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	5 yıl içerisinde her mahallede en az 1 halk toplantısı yapılacaktır.
Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla ilişkiler Müdürlüğü
Paydaş	Özel Kalem Müdürlüğü
Maliyeti	Her yıl için 10.000 TL

Hedef 19.2	2014 yılı sonuna kadar belediye hizmetlerinin basın yayın ve reklam yoluyla düzenli olarak tanıtılması.
Gerekçe:	Hedeflerimizin görsel olarak kurum ve halka anlatmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Hizmetlerin Kitapçık, CD, televizyon veya billboardlar yoluyla 2010-2014 yılları arasında 2 defa kapsamlı olarak tanıtılması.
Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla ilişkiler Müdürlüğü
Paydaş	Yerel basın kuruluşları
Maliyeti	Her yıl için 20.000 TL

SOSYAL HİZMETLER

STRATEJİK AMAÇ 20: Halk ve STK'ların desteği sağlanarak yoksullukla etkin mücadele edilecektir.

Hedef 20.1	Yenişehir İlçesinin yoksulluk haritası çıkartılacaktır.
Gerekçe	Yoksulluk ile ilgili bilimsel verilerin elde edilmesi
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Tamamlanması
Sorumlu Birim	Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	DBB. İl Özel İdaresi ve İlçe belediyeleri
Maliyeti	0



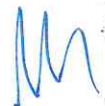
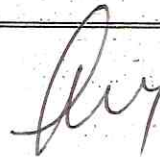
Hedef 20.2	İlçe Esnafı ve İlçe sakinleri ile yılda 2 defa toplantı yapılması.
Gerekçe	Yoksullukla mücadelede kent sakinleri ile el birliği ile varlıklı kişilerin katkısının sağlanması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Yılda 2 defa toplantının gerçekleştirilmesi
Sorumlu Birim	Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	DBB, İl Özel İdaresi, İlçe sakinleri
Maliyeti	Her yıl için 1.000 TL

Hedef 20.3	AB, SODES ve diğer Fonlarından yararlanmak için sunulmak üzere yılda 2 adet proje hazırlanacaktır.
Gerekçe	Dış kaynak sağlanması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Yılda 2 projenin hazırlanması.
Sorumlu Birim	Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	AB, SODES, DBB ve Proje Danışmanlık Firmaları
Maliyeti	Her yıl için 9.000 TL

Hedef 20.4	İlçemizde yaşayan ve ekonomik durumu düşük vatandaşlarımıza 5 yıl boyunca "BEYAZ ŞEMSİYE YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA MAĞAZASI" aracılığıyla giyecek yardımı yapılması.
Gerekçe	Dayanışma bilincini geliştirmek ve ihtiyaçların kısmen giderilmesi.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Her yıl ortalama 1.000 kişiye giyecek yardımı ulaştırılması.
Sorumlu Birim	Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Mahalle muhtarları, sivil toplum örgütleri, ilçe sakinleri, iş adamları.
Maliyeti	0

STRATEJİK AMAÇ 21: Engelliler ve çocuklar için destek merkezlerinin açılması.

Hedef 21.1	Yenişehir Belediyesi Şehitlik ek hizmet binası içerisinde bir dairenin 2010 yılında "Engelli Destek Merkezi" olarak düzenlenerek faaliyete başlaması.
	Engelli vatandaşlarımıza sosyal yaşam alanları oluşturmak, Mesleki ve beceri eğitimleri vermek.

   45

Gerekçe:	
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	1 adet Engeli Destek Merkezi'nin faaliyete başlaması.
Sorumlu Birim	Sosyal İşleri Müdürlüğü
Paydaş	Eğitim Sen, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, DBB
Maliyeti	20.000 TL

Hedef 21.2	Yenişehir Belediyesi Şehitlik ek hizmet binası içerisinde bir dairenin 2010 yılında "Çocuk Destekleme Merkezi" olarak düzenlenerek faaliyete başlaması.
Gerekçe:	Çocuklara çeşitli beceri ve ilgi alanlarına erişimlerinin sağlanarak kişisel gelişimlerine destek olunması sağlanacaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Çocuk Destek merkezinin düzenlenmesi.
Sorumlu Birim	Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Eğitim Sen, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, DBB
Maliyeti	20.000 TL

KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER

STRATEJİK AMAÇ 22: Kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenleyerek çocuk, genç, engelli ve diğer dezavantajlı grupların halkla birlikte etkinliklere katılımını sağlamak.

Hedef 22.1	Yaz Aylarında Havuz Etkinlikleri Düzenleme
Gerekçe	Sıcak yaz aylarında yüzme etkinliğine kendi imkânlarıyla ulaşamayan dar gelirli vatandaşlarımızın yüzmelerini sağlamak bedensel, ruhsal gelişimlerine katkılar sunmak
Gerçekleştirme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Etkinliğin her yıl yaz aylarında gerçekleştirilmesi
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Hizmetten yararlanmak isteyen sivil toplum örgütleri
Maliyeti	5.000 TL

M NK *Arp*

Hedef 22.2	Sinema Film Gösterim Günleri
Gerekçe	Mahallelerde sinema filmi gösterimleri yapılarak başta gençler olmak üzere sinemaya olan ilgiyi artırmak, toplumsal gelişmelerin her tabakaya ulaşmasını sağlamak
Gerçekleştirme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Açık havada en az 150 kişinin izleyebileceği alanlarda gösterimin yapılması
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Basın ve halkla ilişkiler, mahalle muhtarlıkları, sinema kulüpleri
Maliyeti	50.000 TL

Hedef 22.3	Eğitim Destek ve Gençlik Evlerini güçlendirme
Gerekçe	Orta öğretim düzeyinde çalışmalarını yürüten eğitim destek ve gençlik evlerinin fiziki şartlarını düzeltme, mahallede dezavantajlı konumda bulunan gençlerin ve öğrencilerin azami yararlanabileceği eğitim yuvaları haline getirebilmek
Gerçekleştirme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Eğitim destek ve gençlik evlerinin bilim evleri haline getirilerek öğrencilerin daha fazla yararlanabileceği dünya standardında mekânlar haline gelmesini sağlamak
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Eğitim Sen
Maliyeti	25.000 TL

Hedef 22.4	Kütüphaneleri kampanyalar ve satın alma yoluyla güçlendirme
Gerekçe	Kütüphanelerin kitap kapasitelerinin artırılarak özellikle gençlerin ve çocukların bir bütün olarak gelişmelerine katkı sunmak
Gerçekleştirme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	1.000 adet kitabın kazandırılması
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Sivil toplum örgütleri,
Maliyeti	10.000 TL

Hedef 22.5	Çocukların ve gençlerin bedensel gelişimlerine destek olmak için sportif organizasyonların gerçekleştirilmesi
Gerekçe	Öğrencilerin dostluk ve kardeşlik duygularının gelişmesi, arkadaşlık ilişkilerinin pekişmesi, takım ruhunun çocuklarda-gençlerde oluşmasına katkıda bulunmanın yanı sıra bedensel gelişimlerinin daha sağlıklı olmasını sağlamak.

M NK

Gerçekleştirme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Her mahalleden asgari 10 takım çıkartmak
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Yenişehir Belediyesi Kaya Spor
Maliyeti	Her yıl 50.000 TL

Hedef 22.6	Kültürel mirasımız olan halk oyunlarının öğretilmesi.
Gerekçe	Halk oyunlarının çocuklar ve gençler başta olmak her yaşta kursiyerlere öğretmek.
Gerçekleştirme Dönemi	2010 -2014
Ölçüm Kriteri	Yıldız, genç ve yetişkinler olmak üzere üç kategoride halk oyuncularını profesyonel düzeyde yapabilecek ekiplerin çıkartılması
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Çalışmalara destek olabilecek "Halk Oyunları" dernekleri
Maliyeti	10.000 TL

Hedef 22.7	Hobi kurslarının verilmesi
Gerekçe	Gençlerin ve çocukların sosyokültürel gelişimine katkıda bulunmak.
Gerçekleştirme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Her yıl 150 kişiye kurs verilmesi
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Eğitim Destek Evleri
Maliyeti	10.000 TL

Hedef 22.8	2010 yılında Çocuk Destek Merkezi ve Engelli Destek Merkezinde yer alan bireylerden satranç, halk oyunları, müzik, resim, kitap ve atletizmi kulüpleri oluşturulacaktır.
Gerekçe:	Merkezlerde beceri kazanan çocukların kulüpler aracılığıyla ulusal ve uluslar arası müsabakalara katılarak şehrimizin tanıtımına katkı sunmaları sağlanacaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Kurulmaları
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Sosyal Yardım işleri
Maliyeti	5.000 TL

Hedef 22.9	Satranç oyununun çocuk ve gençler arasında yaygınlaştırılması için turnuvalar düzenlenmesi.
Gerekçe	Eğlenmenin yanı sıra insanların düşünce gücünü geliştirme.
Gerçekleştirme Dönemi	2010 -2014
Ölçüm Kriteri	Yıldızlar ve yetişkinler dalında iki kategoride turnuvaların hazırlanması.
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Paydaş	Diyarbakır Satranç Federasyonu
Maliyeti	3.000 TL

STRATEJİK AMAÇ 23: Kadınlara yönelik olarak eğitim, kültür, sağlık, sosyal hayata katılım ve ekonomi konularında bilinç geliştirme çalışmalarının yapılması.

Hedef 23.1	Kadınlara yönelik 1. ve 2. kademe okuma-yazma kursları 2010 yılından itibaren eğitim destek evlerinde verilmesi.
Gerekçe	Bölgemizde zorunlu göçünde etkisiyle okuma yazma bilmeyenlerin arasında kadınlar büyük bir çoğunluğu oluşturmaktadır. Kadınların aile içinde ve dış çevrede başkalarına gerek duymadan ihtiyaçlarını karşılamaları.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2010 yılından itibaren 1. ve 2. kademe kurslarının 2 dönem halinde 300 kadına ulaşılması.
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü (EPİDEM)
Paydaş	Kadın STK'lar, mahalle muhtarları, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Halk Eğitim Müdürlüğü,
Maliyeti	Her yıl için 20.000 TL

Hedef 23.2	2010 yılından itibaren ilköğretim ve lisede açık öğretim öğrencisi olan kadınların eğitimine destek vermek amacıyla müfredat derslerinin eğitim destek evleri aracılığı ile verilmesi.
Gerekçe	Eğitimlerinin tamamları amacıyla ek eğitim desteği sağlanması.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2010 yılından itibaren her yıl en az 150 kişi.
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü (EPİDEM)
Paydaş	Kadın STK'ları , İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Eğitimsen
Maliyeti	Her yıl 15.000 TL

 49

Hedef 23.3	2010 yılından itibaren Eğitim destek evlerinde ve mahallelerde kadınlara yönelik olarak hukuk, sağlık, kadın dayanışması, cins bilinci, demokratik değerler ve aile planlaması konularında bilinç geliştirme çalışmaları yapılacaktır.
Gerekçe	Toplumsal adalet ve eşitliği sağlamaya katkı sunmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2010 yılından itibaren her yıl en az 200 kişiye ulaşılması
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü (EPİDEM
Paydaş	Kadın STK'ları, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Baro, Sağlık kuruluşları.
Maliyeti	Her yıl 2.000 TL

Hedef 23.4	2010 yılından itibaren Belediyemiz kültür evinde Kadınlara yönelik resim, müzik, tiyatro, el ve güzel sanat dallarında atölyeler düzenleneceği; atölyelerden çıkan ürünlerin her yılın sonunda sunulacağı bir serginin açılması.
Gerekçe	Kadınların kültür ve sanatsal etkilikler yoluyla yaratıcılıklarının geliştirilmesi.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Her yıl 15 kadının katılımına uygun 2 atölyenin yapılması ve serginin açılması
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü (EPİDEM)
Paydaş	Kadın STK'ları, İl'de bulunan kültür ve sanat kurumları.
Maliyeti	15.000 TL

ZABITA HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 24: Esnaflarımız arasında sağlık ve kalitenin esas alındığı pozitif rekabetin geliştirilmesi, bulaşıcı hastalıkların önlenmesi, yüksek nitelikli ve kaliteli hizmet üretilmesinin sağlanması

Hedef 24.1	"Beyaz Bayrak" projesinin 5 yıl boyunca uygulanması ve uygulamaların denetimi yapılacaktır.
Gerekçe	İlçe esnafının Hijyenik ortamlarda hizmet üretiminin sağlanması
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Her yıl standartlara uygun 20 esnafa Beyaz Bayrak vermek.
Sorumlu Birim	Zabıta Müdürlüğü
Paydaş	Diyarbakır B.B, Esnaf ve Sanatkarlar Odası
Maliyeti	5.000 TL




Hedef 24.2	“Altın ve Gümüş makas” projesinin tüm ilçede faaliyet gösteren berber ve kuaförleri kapsayacak şekilde uygulanması ve denetimi yapılacaktır.
Gerekçe	Berber ve kuaförlerin daha kaliteli ve sağlıklı hizmet vermeleri
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Berber ve Kuaförlerin % 70’ inin proje kapsamına dâhil edilmesi
Sorumlu Birim	Zabıta Müdürlüğü
Paydaş	Esnaf ve Sanatkârlar Odası
Maliyeti	5.000 TL

Hedef 24.3	İlçemizde Kayıt dışı çalışan esnafın % 80’inin ruhsat alınması sağlanacaktır.
Gerekçe	Öz gelirlerinin arttırılması
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	2014 yılına kadar kayıt dışı çalışan esnafın % 20’ inin altına çekilmesi
Sorumlu Birim	Zabıta Müdürlüğü
Paydaş	Esnaf ve Sanatkârlar Odası, Diyarbakır B.B, Mali Hizmetler Müd.
Maliyeti	0

Av. M.Selim KÜRBANOĞLU
Meclis Başkanı

Nesrin TAVŞAN
Katip

Enver ALTUN
Katip