

ELBİSTAN BELEDİYESİ

STRATEJİK PLANLAMA 2014-
2019

STRATEJİK PLANLAMA

- STRATEJİ:
- Bir amaca ulaşmak için eylem birliği sağlamak ve düzenleme sanatıdır. STRATEJİK PLANLAMA:
- Kurunum;
- Orta ve uzun vadeli amaçları,
- Temel ilke ve politikaları,
- Hedef ve öncelikleri,
- Performans ölçütleri ile;
- bunlara ulaşmak için izlenecek
- Yöntemler,

NEDEN STRATEJİK PLANLAMA?

- 5393 SAYILI BELEDİYE KANUNU
STRATEJİK PLÂN VE PERFORMANS PROGRAMI
 - MADDE 41.-
 - Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.
 - Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.
 - Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.
 - Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.
- GEÇİCİ MADDE 4.-**
- 41 inci maddede öngörülen stratejik plân, Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde hazırlanır.

NEDEN STRATELİK PLANLAMA?

- KURUM BAŞARISI AÇISINDAN:
- Dünyadaki değişime uyum sağlayabilmek.
- Gerçekleşebilir hedeflere dayalı planlama.
- Aynı amaç ve ilkeler etrafında birleşmiş çalışanlar.
- Etkin, verimli ve kaliteli yönetim.

Stratejik Plan-Bütçe İlişkisi

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu M.9 :
- Kamu idareleri ; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirilmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlanır.

Stratejik Plan-Bütçe İlişkisi

- **Durum Analizi**
- Misyon, Vizyon ve ilkeler
- Stratejik Amaç ve Hedefler Faaliyetler ve Projeler
- izleme
- Değerlendirme
- Performans Ölçümü

ELBİSTAN BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI

- Belediye Başkanı : 1
- Belediye meclisi : 31 üye
- Belediye encümeni : 7 üye
- Müdürlükler : 17

ELBİSTAN BELEDİYESİ MALİ YAPISI

- YILLAR İTİBARIYLA GELİRİN GİDERİ KARŞILAMA TABLOSU

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
GELİR	30.891.766,38					
GİDER	30.826.012,29					

- YILLARA GÖRE PERSONEL-CARİ GİDERLER(YATIRIM-HİZMET-MAL ALIMI) VE TRANSFER GİDERLERİ

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
PERSONEL	7.234.527,42					
TRANSFER	1.128.512,38					

ELBİSTAN BELEDİYESİ PERSONEL DURUMU
KADRO CETVELİ

KADRO ADI	ÇALIŞAN	BOŞ	TOPLAM
MEMUR	79	67	146
İŞÇİ	70	-	115
GEÇİCİ İŞÇİ	-	-	-
TOPLAM	149	67	261

ÇALIŞAN KADRO

KADRO ADI	KADIN	ERKEK	TOPLAM
MEMUR	4	75	79
İŞÇİ	3	67	70
GEÇİCİ İŞÇİ			
TOPLAM	7	142	149

ÇALIŞAN KADRO EĞİTİM DURUMU

KADRO ADI	İLKOKUL	ORTAOKUL	LİSE	YÜKSEKOKUL	ÜNİVERSİTE	TOPLAM
MEMUR		11	29	24	15	79
İŞÇİ	40	9	30	1	-	80
GEÇİCİ İŞÇİ						
TOPLAM	40	20	59	25	15	

DURUM ANALİZİ

- ZAYIF YÖNLER
- Tapu kadastro bilgilerinin sağlıklı olmaması
- Kent bilgi sisteminin ve numaratajın yetersiz olması
- Personel yönetiminde kariyer planlama sisteminin olmayışı
- Belediye yönetmeliklerinin güncelleştirilmemiş olması
- Ayniyat yönetiminin yetersizliği
- İmar uygulamalarının istenilen seviyede olmaması
- Makine parkının yetersizliği ve araçların ekonomik ömrünü tamamlamış olması
- Personelin eğitim faaliyetlerine önem verilmemesi
- Liyakate dayalı dikey hiyerarşik yapı içinde yükselme olanağının mevcut bulunmaması
- Görev tanımlarının yetki ve sorumlulukların belirlenmesi açısından yetersiz oluşu

DURUM ANALİZİ

- ZAYIF YÖNLER
- İSO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin mevcut olmaması
- Yapım ve hizmet işlerinin bir kısmının özelleştirilmemiş olması
- Arşivleme sisteminin modern yapıya kavuşturulmuş olmaması
- Kent altyapısının paftalara işlenmemiş olması
- Belediye personelinin mesleki bilgi ve becerisinin yüksek olmaması
- Sosyal belediyeciliğin ön plana çıkmış olmaması
- Kültürel faaliyetler için tesislerin yetersiz olması
- Ambar sisteminin tamamlanması
- Kentte yeterli otoparkların olmaması
- Belediyenin resmi kurumlara borcunun olması

DURUM ANALİZİ

- GÜÇLÜ YÖNLER
- Belediye gayrimenkul envanterinin hazırlanmış olması
- Belediye hizmet birimlerinin bir arda olması
- İlçemizin su depolama çalışmalarının başlatılmış olması
- Yeterli ve güvenli malzeme depo alanlarının olması
- Plan halihazır ve kadastral paftaların sayısal ortamda olması
- Piyasa borçlarının düzenli ödeniyor olması
- Güreş festivalinin düzenleniyor olması
- Suni çim sahasının olması
- Bölgede Belediye mevzuatına hakim olunması
- Sportif faaliyetlerin olması
- Sosyal yardım faaliyetlerinin olması

DURUM ANALİZİ

- FIRSATLAR
- Altyapının büyük oranda tamamlanmış olması
- Ceyhan nehrinin ilçe sınırları içinde olması
- Toplu konut alanlarının varlığı
- Konutlaşmaya müsait alanların varlığı
- Yeterli mesire alanlarının olması
- İlçemizin coğrafi yapısının kentsel gelişime müsait olması
- Kişi başına düşen yeşil alan miktarının yeterli oluşu
- İlçenin genç nüfus yapısı
- Yeni belediye kanununun verdiği yetki ve sorumluluklar

DURUM ANALİZİ

- FIRSATLAR
- OSB nin yapılacak olması
- Spor kompleksinin yapımına başlanmış olması
- Şehir şebeke su tesisi inşaatının %90 lik kısmının tamamlanmış olması
- Kamu kurumlarının bir arada olması
- Güneydoğuyu iç Anadolu bölgesine bağlayan yolun Elbistan dan geçiyor olması
- Ülke enerjisinin %10 unu karşılayan Termik Santrallerinin ilçemizde olması
- Tarım ve hayvancılığın gelişmiş olması
- Şeker fabrikasının olması

DURUM ANALİZİ

- TEHDİTLER
- Devlet ihale sistemindeki uyumsuzluklar ve sistemin ağır işleyişi
- Belediye kanunu ile belediye yönetimine getirilen ek yükümlülükler
- İlçe genelinde yüksek işsizlik oranı
- Belediyemiz dışındaki altyapı kurumlarının yatırım programlarında eşgüdüm olmaması
- İlçede üniversite olmayışı
- Özel çevre koruma alanlarının ilçemiz sınırları içerisinde olmaması
- İlçe genelinde sanayi kuruluşlarının olmaması
- Belediye gelirlerinin kentin ihtiyaçlarına cevap vermemesi
- Hava kirliliğinin yoğun olarak yaşanması
- Doğalgazın olmaması

MİSYON - VİZYON VE İLKELER

- MİSYON
- Sürdürülebilir kalkınma yolunda kentsel politikalar geliştirilerek Elbistan'ın yaşanabilir bir kent olması ve Elbistan halkının yaşam kalitesini sürekli arttırmak.
- VİZYON
- 21.Yüzyıl belediyecilik anlayışının sürdürülmesinde Lider ve Örnek olmak.

MİSYON - VİZYON VE İLKELER

- İLKELERİMİZ
- Karar alma,uygulama ve eylemlerde Şeffaflık ve Açıklık.
- Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk prensibinden hareketle Etkinlik.
- Nitelikli üretken ve rasyonel yöntemlerle Verimlilik.
- Temel insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde Sosyal Belediyecilik.
- Yerel demokrasiyi güçlendiren vatandaş- belediye- çalışanlar işbirliği ile Katılımcılık.
- Karar alma,uygulama ve hizmette tarafsızlık ve Hukuka Uygunluk.
- Hizmetlerde Kalite ve Vatandaş Memnuniyeti.
- Kent ve kentli için Sürdürülebilir Kalkınma.
- Diğer kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile Koordinasyon.

STRATEJİK ODAK ALANLARI

- KENTSEL ALT YAPI
- COĞRAFİ VE KENT BİLGİ SİSTEMİ
- SAĞLIK VE ÇEVRE SAĞLIĞI
- KENT ESENLIĞI-DENETİMİ
- SOSYAL BELEDİYECİLİK
- EKONOMİ VE TİCARETİN GELİŞTİRİLMESİ
- KÜLTÜR, TURİZM VE TANIMI
- GENÇLİK VE SPOR
- ULAŞIM
- İLETİŞİM
- İNSAN KAYNAKLARI
- BELEDİYE MALİ YAPISI
- KURUMSAL YÖNETİM

KENTSEL ALT YAPI

- Amaç 1: 2014 yılına kadar sürdürülebilir kalkınma yolunda kentsel alt yapı problemlerini asgariye indirmek.
- 2015 yılı sonuna kadar kentteki yeni oluşacak cadde ve sokakların alt yapı ve üst yapısının % 95'ini tamamlamak
- 6360 sayılı yasa gereği belediyemize bağlanan mahallelerin eski mahallelerin çöp konteyner sayısının tamamlanması 2014-2015
- Eski ve yeni bağlanan mahallelerin süpürme ve temizlik işlerinin yapılması 2015-2016

KENTSEL ALT YAPI

- Hedef 4 : 2016 yılına kadar refüj sorununun %90'ını çözmek.
- Maraş caddesi refüj düzenlemesi 2016
- Maraş cad. Hacı Esat efendi cad. Adnan menderes bulvarı
- Şehirler arası çevre yolunun terfi-kaldırım peyzaj asfalt ve ışıklandırmalarının tamamlanması
- Büyükşehir Belediye Başkanlığı ile müşterek teleferik projesini hayata geçirmek 2015-2019

KENTSEL ALT YAPI

- Hedef 5 : 2016 yılına kadar otopark ihtiyacının % 30 unu çözmek için iki proje çalışması yapılacaktır.
- A-: 20.000 m2 lik kapalı otopark alanının :
- 1. Kamulaştırılma 2015
Projelendirme 2015
- İnşaat 2016

KENTSEL ALT YAPI

- Hedef 6: 2019 yılına kadar kentin yol ihtiyacını %50 Azaltmak.
- 1- Yeni açılacak yollar
- a-proje 2015-2016
- b-kamulaştırma 2015

KENTSEL ALT YAPI

- Organize sanayi bölgesi Belediye hizmet alanlarının ve yol çalışmalarının tamamlanması
- a-proje 2016
- Sulama kanalları üzerine yol bağlantılarını sağlayan köprüler ile geçişleri sağlamak
- 2016 Yılında tepe başı mah.70 metre açıklığında köprü çalışması yapılacaktır.

KENTSEL ALT YAPI

- SOSYAL ALT YAPI
- Amaç 1: Kentte yaşayanların eğlenme,dinlenme ve eğitimde yaşamını kolaylaştırmak
- Hedef 1: Sosyal Alan düzenlemeleri ile kentin bu alandaki ihtiyacının %70 ini karşılamak.
- Ceyhan Nehrinin Hacı Abdullah Dede köprüsü ile kaynarca arası sosyal sahil bandı düzenlenmesi
- Trafik eğitim parkı
- Ceyhan nehrinin Sağ-Sol sahil bandını düzenlemeleri
- Trafik eğitim parkı
- Açık alanlarda spor parkları düzenleme
- Pınarbaşı karşı sahilin düzenlenmesi
- Kaynarca alanının düzenlenmesi
- Eski parkların düzenlenmesi
- 7. Şehit er Mehmet inan park'ında şiir ve edebiyat akşamlarının düzenlenmesi

KENTSEL ALT YAPI

- Hedef 2: 2014 yılına kadar yeşil alan ve çocuk parkları sayısını %. 100 arttırmak.
- İmar planlarında belirlenen yeşil alanların ve parklar dan her yıl 7 adet ini yapmak.
- Pınarbaşı, Yeşilyurt, Yunus Emre, Cumhuriyet mah. 2015
- Pınarbaşı ve kaynarca mesire alanı 2016
- Ceyhan nehri kenar şeridi 2015-2016

COĞRAFİ VE KENT BİLGİ SİSYEMİ

- Amaç 1: Elbistan Belediyesi kent bilgi sistemi projesi ile günümüz bilgi teknolojileri kullanılarak bir kent bilgi sisteminin belediye bünyesinde kurulup yaygınlaştırılması bunların sağladığı yararların Internet tabanlı sistemler aracılığıyla belediyenin ve vatandaşların kullanımına sunulması özellikle Elbistan'a ait teknik,sosyal ve ekonomik CBS teknolojisinde faydalanarak çıkarılması belediye çalışmalarında hizmet verimliliğinin,hızın kalitenin yükseltilmesi,yöneticilere güncel verilere dayalı karar destek sistemleri ile daha hızlı ve doğru kararlar verme imkanı sağlanması hedeflenmektedir.

KBS'NIN SAGLAYAÇAGI YARARLAR

- Kent yöneticilerinin çeşitli yönetim, planlama ve mühendislik konularda doğru bilgiye hızlı erişim.
- Kentin gelişmekte olan bölgelerinde alt ve üst yapı planlamasının yapılması, ilgili kurumlarla organize biçimde ele alınması ve kentin planlı şekilde gelişimi ve yönetimi.
- Kentin alt ve üst yapı şebekelerine hakim olunmakla şebekelerin bakım, onarım ve yenilenmesi için zamandan ve maliyetten ekonomi sağlanacaktır.
- Gecekondulaşma kontrol altına gecekondulu önleme bölgeleri oluşturulacaktır.
- Vatandaşın belediyeyle olan ilişkileri hızlanacak, imar durumu inşaat ruhsatı, vizeler ve yapı kullanma izinleri düzenli olarak verilecektir.
- Numarataj doğru biçimde takip edilerek kentin bina ve bağımsız bölüm envanterleri kontrol altında olacak.
- Belediyenin emlak vergilerini toplamasında yeni oluşacak numarataj yapısı sayesinde kaçaklar önlenerek ve gelir artışı sağlanacaktır.

- Belediyeye ve hâzineye ait taşınmazlar tespit edilerek,kullanım durumları kira durumlarının takibi yapılabilecektir.
- Ölçülen kirlilik ve gürültü değerleri sisteme girilerek kirlilik ve gürültü haritaları oluşturabilecektir.
- Kamulaştırma alanlarının belirlenmesi paftaların yapılması ve arazi değerlerine ilişkin hesaplamalar yapılabilecektir.
- Kente coğrafi olarak hizmet eden tüm kuruluşlar arasındaki etkin koordinasyonu sağlayarak.yatırım maliyetlerini önemli ölçüde düşürecektir.
- Kentteki yaşam kalitesini daha da arttıracaktır.

SAĞLIK VE ÇEVRE SAĞLIĞI

- Amaç : Kentin çevre sağlığı kalitesini yükseltmek için modern araçlardan yararlanmak ve modern mekanlar oluşturmak.
- Hedef 1: 2010 yılı sonuna kadar araç ve mekan temininin sağlanması
- 2 adet vakumlu yol süpürme aracı 2015
- ULV Cihaz 2015
- Termal Şişleme cihazı 2015

SAĞLIK VE ÇEVRE SAĞLIĞI

- Hedef 2 :2014-2019 yıllarında çalışanların sağlık dosyalarının oluşturulması.
- Bilgisayar ve program alımı
- Her yıl sağlık konusunda 6 ayda bir kez olmak üzere çalışanlara eğitim verilmesi.

KENT ESENLIĞİ- DENETİMİ

- Amaç 1: kentte esenlik,huzur,sağlık ve düzenin sağlanması için kesintisiz denetim hizmeti vermek.
- Hedef 1: 2019 yılına kadar alt denetim birimlerini oluşturmak.
- 2019 yılına kadar Gıda denetimi,Ruhsat,Trafik ve Çevre konularında personel eğitimin verilmesi.
- Gıda denetim biriminin oluşturulması
- Trafik ve Çevre denetim biriminin oluşturulması
- Ruhsat biriminin oluşturulması....
- Mevcut bina.makine-ekipman ve araçların bakımı onarımı her yıl

KENT ESENLIĞİ-DENETİMİ

- Amaç 3 : doğal afetlerin en az hasarla atlatılması için gerekli ekip ve donanımları oluşturmak.
- Hedef 1: 2014 yılına kadar çıkabilecek doğal afetlere müdahale edecek ekipler oluşturmak.
- Belediye çalışanlarından bir ekip oluşturmak
- Gönüllülerden bir ekip oluşturmak
- Ekiplerin eğitimi
- Makine- ekipman temini

KENT ESENLIĞI-DENETİMİ

- Amaç 4: Belediye çalışmalarının güvenli ortamda sürdürülmesini sağlamak.
- Hedef 1: Belediye hizmet binaları ve alanlarının güvenliğinin sağlanması.
- ■ Belediye hizmet binasının güvenlik tedbirlerinin modern araç ve gereçlerle sağlanması

SOSYAL BELEDİYEÇİLİK

- Amaç 1: sosyal- kültürel alanda çalışmaları gerçekleştirmek amacıyla alt yapı oluşturmak.
- Hedef 1: 2014 yılına kadar sosyal ve kültürel alanlarda kentlinin bu alanlardaki ihtiyacının %100 üne cevap vermek.
- ■ Meslek ve beceri kursları
- Konu ile ilgili anket çalışmaları yapılması
- Anket sonucuna göre açılacak kurslara karar verilmesi
- Açılacak kursların bina ve araç-gereç teminin sağlanması
- Meslek ve beceri kurslarının açılması
- Meslek ve beceri kursu sonucu ortaya çıkabilecek ürünlerin değerlendirilmesi
- Sosyal içerikli projeler hazırlayıp Avrupa birliği hibe projeleri içine girdirmek

SOSYAL BELEDİYEÇİLİK

- Kadın ve çocuk koruma evi:
- -yer tespiti -projelendirme
- -inşaat
- -hizmete sunmak
- Üniversite gençliğine destek
- -yasal prosedürlerin tamamlanması ve yönetmenliğin hazırlanması
- -belediyenin maddi imkanları doğrultusunda yönetmeliği yürürlüğe koymak
- Engelliler
- -kentte yaşayan engelli sayısını ve durumunu belirtmek amacıyla anket çalışması yapmak
- -engelliler ile ilgili sivil toplum kurullarının ve merkezi yönetimle işbirliği koşullarını tespit etmek ve değerlendirmek.

SOSYAL BELEDİYEÇİLİK

- Sivil toplum kurumlarını ile işbirliği
- -sivil toplum Kuruluşları ile birlikte belediyenin işbirliği yapabileceği konuların tespiti
- -her yıl altı ayda bir kez olmak üzere sivil toplum kurumları ile kentimizin sorunları ve çözümlerine yönelik toplantılar yapmak.

SOSYAL BELEDİYEÇİLİK

- Defin ve mezarlık
- A-Mezarlık ihtiyacının tespiti.... tespit sonucuna göre yer temini
- B-Mevcut mezarlıkların çevre düzenlemesinin yapılması -Gariplik mezarlığı,Hoca zade mezarlığı,ketmen mezarlığı
- C-Mevcut mezarlıkların ve araçların bakım onarımı her yıl
- D-Camilerin temizlik,bakım ve onarımı

EKONOMİK VE TİCARETİN GELİŞTİRİLMESİ

- Amaç 1: Toplumun refah seviyesini yükseltmek için ekonomi ve ticaretin gelişmesine katkı sunacak alanlar yaratmak.
- Hedef 1: 2014 yılına kadar bu alandaki sorunların %...kadar indirilmesi. a-Mevcut toptancı ve perakendeci hal kompleksinin bakım ve onarımı b-Yoğurt pazarı
- -yer tespiti
- -projelendirme
- -inşaat
- c-Megabaytların yap işlet devret modeliyle çalıştırılması
d- otobüs duraklarının yenilenmesi

EKONOMİ VE TİCARETİN GELİŞTİRİLMESİ

- ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ:
- Kurulmakta olan OSB nin en kısa zamanda hizmete girmesi için üzerimize düşen yasal sorumluluğu yerine getirmek ve paylarımızı düzenli ödemek.

KÜLTÜR,SANAT,TURİZM VE TANITIM

- Amaç 1 :Yerel kültürümüzü ulusal ve uluslar arası alanlarda tanıtmak
- Hedef 1:2014 yılına kadar kültür ve sanat faaliyet alanlarının yapılması.
- fuar alanı -yer tespiti -Projelendirme -kamulaştırma -inşaat
- tören alanı -yer tespiti -projelendirme -kamulaştırma -inşaat...
- güreş ve kültür festivali

KÜLTÜR.SANAT.TURİZM VE TANITIM

- Hedef 2: 1974 yılından bu yana devam eden uluslar arası Kültür Haftası Etkinliklerinin kalitesini arttırarak devamını sağlamak.
- - her kıta dan en az bir ülkenin Kültür- Sanat-Edebiyat vb. dallarında katılımını sağlamak
- -panel,konferans,tiyatro vb etkinliklerin Kültür Haftası Programına dahil edilmesi
- -yerel düzeyde yapılan yarışmaların ulusal düzeye taşınması
- -her yıl şiir dinleti akşamlarının düzenlenmesi
- -üyesi olduğumuz kurumun,yasal yükümlülüklerini yerine getirmek

Kültür,sanat,turizm ve tanıtım

- Hedef 4: 2019 yılına kadar Elbistan'ın Turizm alanında gelişmesini sağlamak
- -Elbistan'ın tarihi ve ören yerlerinin web sayfamız yolu ile tanıtılarak yerli ve yabancı turistin kentimize gelmesini sağlamak.
- -Belediye ve gönüllü katılımı ile kent konseyinin çalışmalarının daha da artırılması.

GENÇLİK VE SPOR

- Amaç 1: Gençlerin yetenekleri ve becerilerini geliştirebilecekleri ve sunabilecekleri alanlar yaratmak.
- Hedef 1 : 2019 yılına kadar Mevcut Gençlik Merkezinin faaliyet alanlarını genişletmek ve yararlanan genç sayısını arttırmak.
- Çocuk Tiyatrosunun Kurulması
- Kütüphane kitap sayısının arttırılması
- Bilgisayar kursu açılması
- Satranç kursu açılması
- Gençlik merkezinin faaliyetlerini duyurmak ve katılımcı sayısını arttırmak İçin web sayfasının düzenlenerek ,
Internet
- ortamında iletişimi sağlamak.

GENÇLİK VE SPOR

- Amaç 2 : Her yaşta insanın spor yapabileceği alanlar sağlamak. Hedef 1 :Kentlinin spor alanları ihtiyacının %50 sini karşılamak
- Spor Kompleksi
- -Tesis inşaatının yapımına devam edilmesi
- Semt Spor Sahaları
- -Yer Tespitleri
- -proje
- -inşaat
- Elbistan belediye sporu profesyonelliğe çıkarmak için gerekli
- çalışmaları yapmak

GENÇLİK VE SPOR

- Hedef ilçemizdeki İlköğretim Okullarına Bahçe ve ihata duvarı düzenlemelerinin yapılması.
- ilçemizde bulunan okulların talepleri doğrultusunda ve yasal çerçeve içerisinde bakım ve onarımlarını yapmak.

ULAŞIM

- Amaç 1 : Şehirlerarası ulaşımın kolaylaştırılması.
- Hedef 1 : 2019 yılına kadar ulaşım üst yapısının tamamlanması.

İLETİSİM

- Amaç 1: Kurum içi ve kurum dışı etkin iletişim sağlamak.
- Hedef 1: 2019 yılına kadar belediye hizmetlerinin % 100 ünün İnteraktif ortamda yürütülmesi.
- -Web sitesi alanının genişletilmesi
- -Web sitesi için program temini
- - Belediye Otomasyon sisteminin web ile uyumunun sağlanması

İLETİSİM

- Hedef 2: 2019 yılına kadar şehir içi iletişimde kentlinin % 90'ına ulaşmak.
- Belediye yayın -anons sistemini modernize etmek
- -Yer tespiti
- -Proje
- -Faaliyete geçirme
- Belediye santral sistemini modernize etmek....

İNSAN KAYNAKLARI

- Amaç 1: Misyon ve vizyonumuza uygun personel yapılandırmasını sağlamak.
- Hedef 1 : 2019 yılına kadar Belediye Personelinin mahalli idareler mevzuatlarına hakimiyetini sağlamak amacıyla eğitime tabi tutularak hizmet kalitesini arttırmak.
- -Bakanlıklar nezdinde düzenlenen eğitim seminerlerine personelin katılımını sağlamak
- -Senede en az bir defa olmak üzere Belediye olarak hizmet içi eğitim vermek.

İNSAN KAYNAKLARI

- Hedef 2 : 2019 yılına kadar kariyer planlamasının yapılması.
- -Görev,yetki .sorumluluk tanımlamaların yapılması ve uygulanması
- -Çalışanların katılım ve yetkilendirilmelerini sağlanması -Belediye Teşkilat şemasının güncelleştirilmesi
- -İç hizmet yönergelerinin hazırlanması

BELEDİYE MALİ YAPISI

- Amaç 1: Kentin ve kentlinin yaşamsal ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli mali büyüklüğe ulaşmak.
 - Hedef 1 : Belediye kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı
 - Denk Bütçe Politikası
 - Hedef 2 : Yeni mali kaynakların oluşturulması.
 - Belediye Birimleri ile kaynakların oluşturulmasında bilgi alışverişinde bulunmak
-

KURUMSAL YÖNETİM

- Amaç 1 : Kaliteli,verimli,saydam bir yönetim
- Hedef 1 : 2019 yılına kadar kalite ,verim, saydamlığı sağlayacak mekanizmalar oluşturmak.
- -Proje Ekiplerinin oluşturulması -Birimlerin koordinasyonunun sağlanması -Ayniyat yönetiminin iyileştirilmesi -Arşiv sisteminin modernize edilmesi - Ambar sisteminin işlevsel hale getirilmesi -Toplam kalite yönetimi anlayışının geliştirilmesi -Hukuk servisi tarafından belediye yönetmeliklerinin hazırlanması Çıkan yasa -yönetmelik ve tüzüklerin ilgili birimlere ulaştırılması ve birimlere hukuki açıdan danışmanlık yapılması - Bilgisayar donanım ve program alımı ile modernizasyonu sağlanması
- -Acil durum planlaması